



# ЗАЩИТНИКИ ОТЕЧЕСТВА

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ФОНД ПОДДЕРЖКИ  
УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ**

Ресоциализация и социальная адаптация участников  
специальной военной операции

Начальник управления  
по социальному сопровождению  
А. А. Верещагин

# СТАТИСТИКА ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ УЧАСТНИКОВ СВО



Из числа состоящих на сопровождении в филиалах фонда участников СВО не работают **32%**

Из числа состоящих на сопровождении участников СВО с инвалидностью не работают **54,5%**

Из числа состоящих на сопровождении участников СВО с погашенной судимостью не работают **51%**

За содействием в вопросах трудоустройства в фонд обратились **более 11 000 участников СВО**, в том числе около **2361 ветерана с инвалидностью**. Трудоустроены **68%** от общего числа обратившихся и **56%** ветеранов с инвалидностью

За содействием в вопросах трудоустройства в фонд обратились **более 1700 членов семей погибших**. Трудоустроены после обращения **78%**

На 1 апреля 2025 года в филиалах фонда работают **362 ВБД**, из них **266** – участники СВО, **76** имеют инвалидность, **172** – члены семьи погибшего



# МЕХАНИЗМЫ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА



НАЦИОНАЛЬНЫЕ  
ПРОЕКТЫ  
РОССИИ

- » «Управление рынком труда» – создание механизмов и инструментов для эффективного вовлечения в занятость
- » «Образование для рынка труда» – создание системы подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики
- » «Активные меры содействия занятости» – создание эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей
- » «Человек труда» – повышение престижа рабочих профессий

## Федеральные операторы национального проекта «КадрЫ»



Институт развития профессионального образования



Российская академия народного хозяйства и государственной службы



Томский государственный университет



ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Минтруда России

## ЗАДАЧИ И АКЦЕНТЫ

- ✓ Привлечь к участию в форуме **максимальное количество ветеранов**, определив **семейный формат проведения**
- ✓ **Прямое личное общение** участников форума с ведомствами и организациями в формате консультационных столов с наглядной информацией
- ✓ Довести до участников форума **порядок предоставления мер поддержки** по вопросам обучения, переобучения и трудоустройства
- ✓ Особое внимание уделить **категории с инвалидностью**
- ✓ **Мотивировать ветеранов** для участия в работе региональных управленческих команд, общественных организаций, патриотической, наставнической деятельности
- ✓ **Проанализировать эффективность** этого формата организации работы на основе обратной связи от участников форума

## ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

- ☆ Уволенные с военной службы ВБД и члены их семей
- ☆ Члены семей погибших участников СВО
- ☆ Дети действующих участников СВО, нуждающихся в профориентации

# ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ ЯРМАРОК ВАКАНСИЙ И ФОРУМОВ ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ СВО И ЧЛЕНОВ СЕМЕЙ ПОГИБШИХ



## Всего проведено мероприятий



325

## Приняли участие

Работодатели	23 000
Образовательные учреждения	1218
Ветераны и члены их семей	14 015

## Итоги форума



1538 направлено на обучение

2513 трудоустроено

### Заключение соглашений с работодателями по содействию в трудоустройстве целевой категории фонда

#### Цель заключения соглашения

Взаимодействие осуществляется по проведению совместных мероприятий, в том числе ярмарок вакансий, мотивационных встреч с участниками СВО и членами их семей, а также обмена информацией, необходимой для содействия в трудоустройстве

#### Порядок заключения соглашений с работодателями

1. Рассмотрение вопроса заключения соглашений с работодателями по содействию в трудоустройстве целевой категории фонда на заседаниях МВК по координации оказания необходимой социальной поддержки и помощи участникам специальной военной операции и членами их семей
2. Получение от председателя МВК рекомендательных писем для работодателей
3. Заключение соглашения с работодателями по содействию в трудоустройстве целевой категории фонда



Филиалы фонда заключили более **1349** соглашений с работодателями. Из них **129** соглашений, заключенных с работодателями, которые взаимодействуют с центрами реабилитации в части трудоустройства

# РАБОТОДАТЕЛИ

Заключение соглашений с работодателями, которые взаимодействуют с реабилитационными центрами в части трудоустройства

## Реабилитация участников СВО в Семейном центре им. А. И. Мещерякова с последующим трудоустройством



### ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

- навыки самообслуживания
- компьютерная грамотность
- обучение пользованию смартфонами
- профориентация и подбор профессий
- обучение навыкам работы
- психологическое сопровождение



### МАСТЕРСКИЕ

- свечная для окопных свечей
- ткацкая (плетение сетей «волокуша», «леший»)
- столярная (деревообработка)



### СПОРТИВНАЯ ПРОГРАММА

- лыжи с паралимпийским движением
- голбол (спорт слепых)
- настольный теннис для слепых «шоудаун»
- бассейн
- стрельба



### ИНКЛЮЗИВНЫЙ КОЛЛ-ЦЕНТР

- обучение работе оператором в колл-центре



### Проведение мотивационных встреч участников СВО с работодателями



Мотивационные встречи – знакомство участников СВО с работодателем на территории предприятия. Презентация рабочих мест и условий работы

В 2024 году в филиалах фонда в Чувашской Республике и Республике Мордовия участников СВО ознакомили с работой предприятий агропромышленного комплекса

В 2025 году мероприятие совместно с ПАО «Россети Сибирь» прошло в Кемерове

Костромской филиал фонда и отделение ПАО «Россети Центр» – «Костромаэнерго» провели в областном центре первое в этом году мероприятие

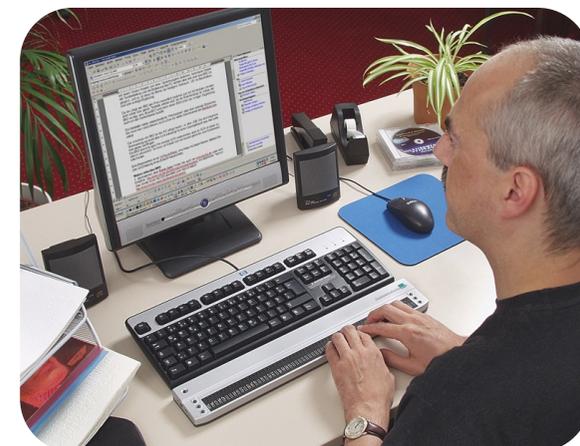
Мотивационная встреча для ветеранов СВО и членов их семей «Знакомство с РЖД: стабильность и перспективы. Забота о будущем» прошла в Новосибирске



# ТРУДОУСТРОЙСТВО УЧАСТНИКОВ СВО С ИНВАЛИДНОСТЬЮ



- ✓ На социальном сопровождении в фонде находятся 22% участников СВО с инвалидностью от общего количества героев
- ✓ Фонд предоставляет технические средства реабилитации и проводит адаптацию рабочих жилых помещений участников СВО с инвалидностью для повышения их индивидуальной мобильности и предоставляет возможность для дальнейшего трудоустройства
- ✓ Одним из таких средств реабилитации является автомобиль. Машины обеспечивают мобильность и предоставляет возможность для дальнейшего трудоустройства наших ветеранов
- ✓ В рамках программы адаптации жилых помещений участникам СВО с инвалидностью предоставляется специализированное рабочее место
- ✓ Специализированное рабочее место дает возможность для дистанционного обучения, трудоустройства и социальной коммуникации



# ЦЕЛЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

## Трудоустройство участников СВО с инвалидностью



Социальный проект **«Герои новых технологий»** помогает ветеранам СВО с ограниченными возможностями найти работу и освоить востребованные IT-профессии

### ВОЗМОЖНОСТИ ПРОЕКТА

#### Удаленная работа в крупных компаниях

Позволяет работать из любой точки России, сохраняя комфорт и свободу  
Партнеры проекта – крупные российские компании, которые предлагают удаленную работу

#### Бесплатное обучение современным IT-специальностям

Позволяет получить доступ к уникальным курсам и наставникам  
Обучение проводят опытные специалисты и включает практику



#### Гибкий график и комфортные условия

Позволяет работать тогда, когда удобно  
Современные технологии способствуют поддержке баланса между работой и личной жизнью

# ЦЕЛЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

Совместные проекты фонда с партнерами по обучению, переобучению и трудоустройству



Обучение по программе «Управление городской инфраструктурой и развитием территорий» с дальнейшим трудоустройством по согласованию с председателями МВК

Магистерские программы с РУДН, РАНХиГС, НИТУ МИСИС и Московским авиационным институтом

Программы дополнительного профессионального образования в ООО «Нетология» и АНО «Школа 21» с последующим трудоустройством при содействии образовательной организации

Обучение в Центре патриотического воспитания «Вершина» по программам:

- «Деятельность руководителя клуба военно-патриотического воспитания»
- «Основы безопасности и защиты Родины: теория и методика преподавания в образовательной организации»
- «Психология межличностного общения. Основы коммуникации»

# ЦЕЛЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

Совместные проекты фонда с партнерами по обучению, переобучению и трудоустройству



РОССЕЛЬХОЗБАНК



Министерство  
сельского хозяйства  
Российской Федерации

Проект «Герои ветераны – надежные кадры для продовольственной безопасности»

База вакансий партнеров с презентацией профессий и условий труда

Трудоустройство в организации – партнеры АПК с предварительным прохождением образовательной траектории – от краткосрочных курсов (2-4 недели) до получения высшего образования

Проект «Школа фермера» направлен на обучение начинающих фермеров и тех, кто планирует расширить свой агробизнес

Обучение проходит на базе агровузов в гибридном формате с практикой и посещением успешных бизнес-площадок

В качестве выпускной работы слушатели готовят бизнес-план, который позволит подать заявку на грант

Обучение могут пройти как участники СВО, так и члены их семей

# ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Совместный проект фонда

с АО «Национальный перевозчик» NATCAR



## Партнерская программа «СВОй Бизнес» – грузовики в лизинг для водителей, которые планируют начать свой бизнес

### УСЛОВИЯ ПРИСОЕДИНЕНИЯ

Опыт управления грузовым автомобилем категории С, Е не менее двух лет

Направление от фонда «Защитники Отечества»

Успешное прохождение проверки СБ

Успешное прохождение обязательного курса обучения «Школа предпринимательства»

### ПРЕИМУЩЕСТВА

Предпринимательская свобода: возможность самостоятельно управлять графиком работы, выбирать направления перевозок и заявки на платформе NATCAR

Получение всех скидок и привилегий NATCAR (скидки на топливо, ремонты)  
Сопровождение персонального менеджера (помощь во всех ситуациях при ведении бизнеса)

Оформление ТС на ИП после успешного завершения обучающего курса

### ЭТАПЫ ПОДКЛЮЧЕНИЯ

#### Этап 1

Прохождение теоретического онлайн-курса «Школа предпринимательства»

#### Этап 2

Сбор необходимых документов и регистрация бизнеса в ФНС

#### Этап 3

Оформление всех необходимых договоров и подключение к цифровой платформе грузоперевозок NATCAR

### УСЛОВИЯ РАБОТЫ

Предоставление доступа к личному кабинету цифровой платформы грузоперевозок NATCAR

Предоставление доступа к личному топливному кабинету с предоставлением скидок на топливо (от 5 до 15%)

Предоставление доступа к личному кабинету системы мониторинга Pilot

Предоставление доступа к личному кабинету сервисов придорожной инфраструктуры «Дорсет».

Закрепление за менеджером по сопровождению партнеров (помощь и решение проблем в процессе работы)



## Проблемы при трудовой интеграции участников с наличием ранее судимости и инвалидов:

- потеря трудовых навыков
- отсутствие образования и существенного стажа трудовой деятельности, позволяющего получить работу с достойной заработной платой
- герои недостаточно мотивированы, потому что предлагаемый уровень зарплаты существенно ниже выплат за участие в СВО
- отсутствие постоянного места проживания и регистрации
- прохождение реабилитации в период поиска работы
- работодатели относятся к ветеранам СВО, которые ранее имели судимость, без доверия

## ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ДАННОЙ КАТЕГОРИИ

- ✓ Усовершенствовать механизм субсидирования работодателей, особенно обратив внимание на ветеранов с инвалидностью и ранее имевших судимость: возмещать часть затрат на оплату труда таких работников, а также ввести для работодателей налоговые льготы
- ✓ Рассмотреть возможность подписания на уровне глав субъектов с крупными и средними работодателями соглашений о квотировании рабочих мест для указанной категории, дорожных карт с установлением количественных показателей и отчетностью

- ✓ Распространить механизм социального контракта по поиску работы на участников СВО при первом их трудоустройстве после демобилизации, при этом существенно увеличив им выплаты
- ✓ **Выплачивать ветеранам два МРОТ ежемесячно в течение года при трудоустройстве в следующие организации:**

- расположенные на новых территориях и Дальнем Востоке
- государственные органы (МВД, ФСИН, ФССП, иные) с острым кадровым голодом, приоритетные отрасли экономики (ИТ, ОПК, иное)

Конкретный перечень может определяться направлениями деятельности организаций, для которых будет осуществляться поддержка работодателей и может определяться Правительством и властями субъекта



Распространить действие всех программ поддержки субъектов МСП по программам корпорации «МСП Лизинг» на субъекты МСП, являющихся или учредителями которых являются ветераны СВО, а именно: стимулирование кредитования субъектов МСП, кредитного продукта «Инвестиционное кредитование» АО «МСП Банк», льготного лизинга АО «МСП Лизинг», зонтичного поручительства АО «Корпорация МСП»



В том числе:

- применить упрощенный перечень представляемой субъектами МСП отчетности (налоговой, финансовой, статистической и иной) относительно деятельности индивидуальных предпринимателей
- отменить предоставление вновь образованными субъектами МСП бухгалтерской (финансовой) отчетности за прошедший год предпринимательской деятельности
- применить критерии платежеспособности субъектов МСП, являющихся или учредители которых являются ветеранами СВО: наличие бизнес-плана ведения финансово-хозяйственной деятельности, а также наличие заключенных договоров (соглашений) во исполнение бизнес-плана