РУСАЛ

ОПОРА УСТОЙЧИВОГО БУДУЩЕГО

Отчет об устойчивом развитии

2023



Содержание

Обращение Председателя Совета директоров 2

Обращение Генерального директора 3

1 О компании 4

Основные сведения 5
Продукция РУСАЛа 6
География активов 8

2 Стратегия устойчивого развития 10

Стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года 11
Существенные факторы устойчивого развития бизнеса 16
Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах 18
ЦУР и приоритеты бизнеса в области устойчивого развития 20

3 Охрана окружающей среды 23

Подход к управлению вопросами окружающей среды 25
Водные ресурсы 28
Управление отходами 31
Выбросы в атмосферу 35
Земельные ресурсы 37
Биоразнообразие 38
Планы Компании на 2024 год и среднесрочную перспективу 41

4 Изменение климата и энергоэффективность 42

Изменение климата 44
Энергоэффективность 49
Планы Компании на 2024 год и среднесрочную перспективу 51

5 Сотрудники 52

Подход в области менеджмента 54
Структура персонала 55
Привлечение трудовых ресурсов 56
Мотивация и вознаграждение 57
Обучение и развитие 58
Социальное партнерство 60
Права человека 61
Планы Компании на 2024 год и среднесрочную перспективу 64

6 Охрана труда и промышленная безопасность 65

Подход в области менеджмента 67
Управление рисками 69
Профилактика травматизма 70
Культура безопасности 72
Обучение 74
Охрана здоровья 75
Управление подрядными организациями 78
Реагирование на чрезвычайные ситуации 78
Планы Компании на 2024 год и среднесрочную перспективу 80

7 Развитие местных сообществ 81

Подход в области менеджмента 83
Развитие инфраструктуры и городской среды 89
Здравоохранение и поддержка здорового образа жизни 91
Образование 94
Оценка эффективности социальных проектов 97
Награды 99
Планы Компании на 2024 год и среднесрочную перспективу 99

8 Корпоративное управление и устойчивое развитие 100

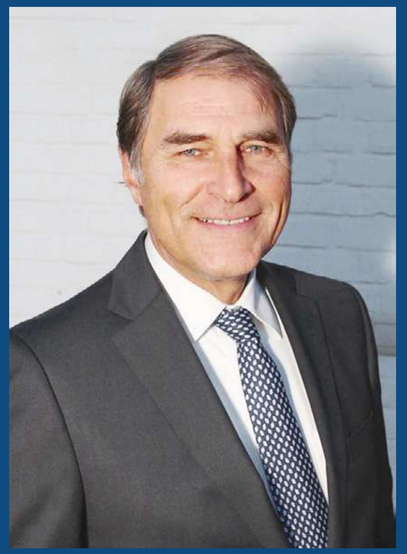
Корпоративное управление 102
Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития 104
Риски и внутренний контроль 106
Этика, добросовестность и комплаенс 108
Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг 114
Управление налогами 122
Информационная безопасность 123
Цифровизация и инновации 127

9 Приложения 133

Приложение 1. Об Отчете 134
Приложение 2. Дополнительная информация 136
Приложение 3. Основные количественные данные 141
Приложение 4. Внутренние нормативные документы 169
Приложение 5. Таблица показателей GRI 171
Приложение 6 Таблица показателей SASB 188
Приложение 7. Перечень ключевых (базовых) показателей отчетности в области устойчивого развития в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития России 192
Приложение 8. Таблица показателей индексов РСПП 196
Приложение 9. Глоссарий 199
Приложение 10. Внешнее заверение 201
Контактная информация 205

Обращение Председателя Совета директоров

GRI 2-22 | HKEX п. 13



Уважаемые партнеры, коллеги, клиенты!

Рад представить Отчет об устойчивом развитии РУСАЛа за 2023 год, в котором мы рассказываем всем заинтересованным сторонам, какие задачи стоят перед Компанией и каких успехов нам уже удалось добиться на пути к достижению целей.

Актуальность целей устойчивого развития с каждым годом становится все более ощутимой для каждого из нас. Мир вокруг меняется и дает новое понимание, как именно следует двигаться в этом направлении. В 2023 году мы переосмыслили свои приоритеты и утвердили Стратегию устойчивого развития бизнеса до 2035 года. Следуя новым принципам, мы идем по пути роста Компании при системном снижении воздействия на окружающую среду и повышении качества жизни в городах нашей ответственности, сформировали устойчивую цепочку поставок.

В прошедшем году социальная составляющая ESG-повестки продолжила усиливаться и в России, и в мире. Отвечая насущным потребностям людей, мы укрепили свою стратегию рядом проектов, направленных на создание максимально безопасных условий труда, формирование рабочего места будущего поколения и обеспечение интенсивного устойчивого развития социальной инфраструктуры территорий ответственности. Забота о людях возможна лишь при безусловной приверженности принципам равных прав и возможностей для каждого.

В 2023 году мы обновили нашу Политику в области прав человека и Политику равных возможностей. Мы уверены, что эти документы будут способствовать позитивным изменениям в Компании и в обществе в целом.

Судьба нынешнего и будущих поколений в равной степени зависит от развития социальной сферы и нашего внимания к окружающей среде уже сегодня. Экономическое процветание невозможно без бережного отношения к природе и в долгосрочной перспективе недостижимо без экологически ответственного подхода к ведению бизнеса. Мы работаем в соответствии с обновленной Климатической стратегией до 2035 года (с перспективой до 2050 года). На первом этапе мы намерены сократить удельные выбросы парниковых газов от всех производств по областям охвата 1 и 2 не менее чем на 23%, на втором — не менее чем на 47%, в пересчете на тонну металла в сравнении с 2018 годом. В отчетном году РУСАЛ также опубликовал первые в истории Компании добровольные отчеты об управлении водными ресурсами и о сохранении биоразнообразия.

В 2023 году Компания продолжила сотрудничество с международной Инициативой по ответственному управлению в области производства алюминия (Aluminium Stewardship Initiative, ASI) и расширила число предприятий, сертифицированных по стандартам ASI Performance Standard и ASI Chain of Custody Standard, до 18. В то же время можно отметить, что производственно-сбытовая цепочка Компании все глубже интегрируется в систему передовых мировых практик ведения устойчивого бизнеса. Весной 2023 года мы подтвердили свои лидерские позиции в глобальном рейтинге устойчивых поставщиков EcoVadis.

Я благодарен всем сотрудникам РУСАЛа, которые вкладывают в устойчивое развитие Компании свой самоотверженный труд, новые идеи и энтузиазм. В людях — наша сила и наше будущее.

Бернард Зонневельд
Председатель Совета директоров

Обращение Генерального директора

GRI 2-22



Дорогие друзья!

РУСАЛ провел 2023 год под знаком уверенной трансформации, которую определила новая Стратегия устойчивого развития бизнеса до 2035 года.

В результате реализации Стратегии мы сможем стабильно обеспечивать потребителей экологически чистой продукцией с наиболее низким углеродным следом, что является основой зеленой экономики будущего.

Значимым событием в жизни Компании стало утверждение еще одного опорного документа — Стратегии социальных инвестиций на период до 2035 года. Она направлена на повышение эффективности финансирования и управления социальными проектами и программами РУСАЛа. Для достижения этих целей мы разработали собственный аналитический инструмент — Индекс устойчивого развития и качества жизни населенных пунктов, взяв за основу методологию ВЭБ.РФ и международных организаций с упором на малые и моногорода. Индекс позволяет оценивать привлекательность городов, в которых работают наши предприятия, как для сотрудников, так и для местных жителей; выявлять направления, остро нуждающиеся в инвестициях; анализировать их эффективность и влияние на качество жизни людей.

Наш неизменный приоритет — создание комфортных и безопасных условий труда на производствах. В 2023 году мы завершили масштабный пятилетний проект по цифровизации системы управления и созданию информационной системы «Безопасность производственной деятельности РУСАЛа». Это позволило нам полностью автоматизировать документооборот и создать единое информационное пространство в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, оперативно принимать решения, осуществлять эффективный контроль и избегать ошибок, связанных с человеческим фактором.

В фокусе внимания РУСАЛа остается внимательное и бережное отношение к окружающей среде. Мы продолжаем вести работу по экологической модернизации крупнейших сибирских алюминиевых заводов. Системно подходя к решению вопросов экологии, Компания также реализовывает природно-климатические проекты в разных регионах присутствия. Среди них проект по охране лесов от пожаров и работы по лесовосстановлению.

Прогресс в экологической и социальной сфере может быть достигнут при совершенствовании системы корпоративного управления. В 2023 году мы создали автоматическую систему сбора, анализа и расчета большого массива данных, необходимых для формирования отчетности об устойчивом развитии.

Забота о людях, экологическая ответственность, экономическое и социальное развитие регионов ответственности РУСАЛа — наши безусловные приоритеты. В этом мы видим залог успешной работы Компании. Убежден, что принятые в отчетном году решения помогут нам и дальше достигать высоких результатов на благо общества и окружающей среды.

Евгений Никитин
Генеральный директор

О компании

Основные сведения 5

Продукция РУСАЛа 6

География активов 8



Основные сведения

GRI 2-1 GRI 2-6

РУСАЛ — ведущий производитель алюминия и алюминиевой продукции в России, занимающий лидирующие позиции в области устойчивого и низкоуглеродного развития. Компания на постоянной основе разрабатывает и внедряет в производство инновационные технологии, позволяющие не только оптимизировать процессы, но и рационализировать использование природных ресурсов, а также снижать выбросы парниковых газов на всех производственных этапах.



РУСАЛ объединяет в себе вертикально-интегрированные производственные сегменты. При этом структурно Компания разделена на Алюминиевый дивизион, Глиноземный дивизион, дивизион Даунстрим и Дирекцию по новым проектам. Управление сегментами и структурными подразделениями объединено на уровне Генерального директора, но осуществляется независимо.

Структура акционеров Компании выглядит следующим образом: Эн+, одной из крупнейших металлургических и энергетических компаний России, принадлежит 56,88% акций, в то время как МКООО «Суал Партнерс» (СУАЛ) владеет 25,52% акций. Оставшиеся 17,6% находятся в публичном обращении на Гонконгской фондовой бирже (тикер 486) и Московской фондовой бирже (тикер RUAL). РУСАЛу при этом принадлежит 26,39% акций крупнейшего в мире производителя никеля и палладия — ГМК «Норильский никель».

В прошлом отчетном периоде РУСАЛ первым в России разместил облигации в юанях, а в 2023 году — облигации в валюте Объединенных Арабских Эмиратов (ОАЭ) стоимостью 370 млн дирхамов. Выпуск ценных бумаг был отмечен спросом как со стороны институциональных, так и розничных инвесторов. Для Компании размещение облигаций в данной валюте является перспективным направлением развития в связи с привлекательностью дирхама, а также способом диверсификации рисков.

Являясь лидером в области устойчивого развития, РУСАЛ осознает важность климатической повестки, в связи с чем Компания нацелена на переход к полной углеродной нейтральности к 2050 году в соответствии со своей Климатической стратегией. РУСАЛ также является одним из инициаторов создания «Российского партнерства за сохранение климата», которое уже более восьми лет объединяет усилия российского бизнеса для снижения негативного воздействия на окружающую среду. На данный момент в объединение входит 42 компании.

Ключевые показатели 2023 года

5,5%

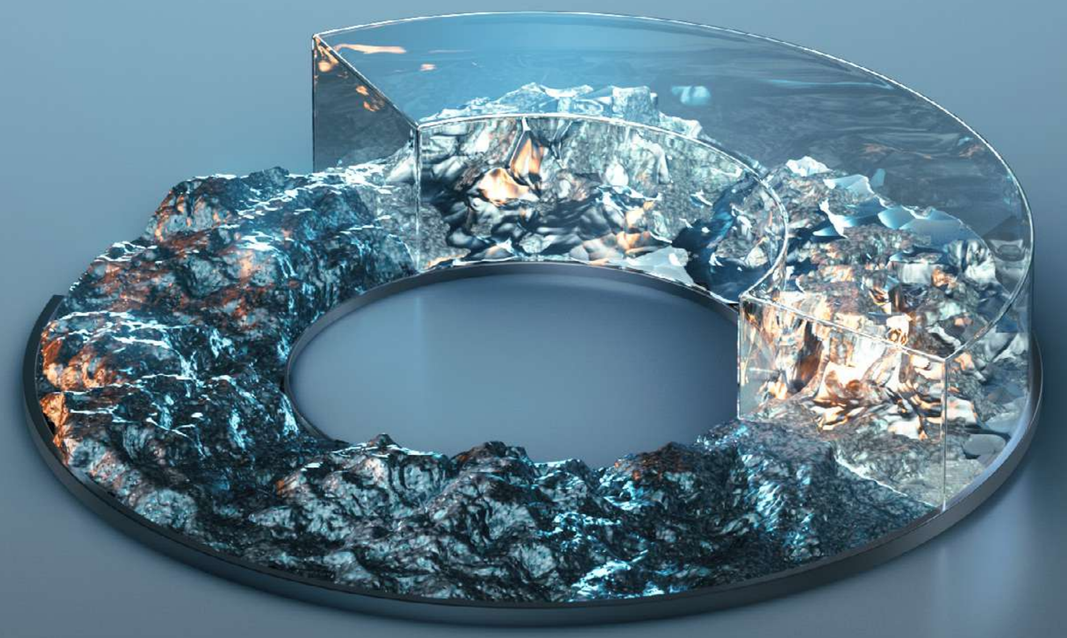
доля РУСАЛа в мировом производстве алюминия

3,8%

доля РУСАЛа в мировом производстве глинозема

2,3 тонны CO_2-экв.

на тонну алюминия (области охвата 1 и 2) — рекордно низкий для отрасли углеродный след алюминия бренда ALLOW



Продукция РУСАЛа

GRI 2-6

РУСАЛ предлагает клиентам широкий товарный ассортимент. Основной продукцией Компании являются первичный алюминий и сплавы из него, при этом значительная часть продукции РУСАЛа приходится на изделия с высокой добавленной стоимостью — литейные сплавы, плоские и цилиндрические слитки, катанка, алюминий высокой чистоты, а также такие конечные продукты как фольга, порошки и алюминиевые колесные диски. Компания обеспечивает высокое качество своей продукции, осуществляя контроль всего цикла производства.

В 2023 году выручка РУСАЛа снизилась на 12,6% (до 12,2 млрд долл. США или 1 041,1 млрд руб.) по сравнению с 2022 годом.

Продажи Компании в отчетном периоде продемонстрировали рост 6,6% по сравнению с 2022 годом, который, однако, был нивелирован падением цены алюминия на Лондонской бирже металлов (LME) на 16,8%, что в результате привело к снижению выручки по сравнению с 2022 годом. В сложившихся условиях РУСАЛ своими приоритетными направлениями выделяет укрепление сырьевой независимости, перестройку экспортных сбытовых потоков и реализацию собственной инвестиционной программы. Указанная программа основана на принципах устойчивого развития и социальной ответственности и направлена на обеспечение непрерывной операционной деятельности.

Основная продукция РУСАЛа:

- алюминий высокой чистоты
- первичные литейные сплавы
- цилиндрические слитки
- плоские слитки
- катанка
- нелегированная чушка

«Даунстрим» продукция РУСАЛа:

- фольга и упаковка
- алюминиевые колесные диски
- протекторы из алюминиевых сплавов
- алюминиевый порошок

«Апстрим» продукция РУСАЛа:

- бокситы
- галлий
- глинозем
- кремний
- корунд

Продукция, созданная РУСАЛом в 2023 году:

лигатуры для высокотехнологичных сплавов

производство удовлетворит половину потребности Компании в лигатурах

литейные сплавы PEFA для автомобильной промышленности, содержащие алюминиевый лом

алюминиевые пигментные пасты, отличающиеся повышенными антикоррозионными свойствами

высокопрочная тонкая фольга для аккумуляторных батарей

на 20% выше прочность по сравнению с фольгой сплава 1050

сплав повышенной прочности AlZn

снижение веса колес и деталей подвески автомобиля до 15%

Экономическая стоимость Компании представлена в Приложении 3. Основные количественные данные. >

Информация о низкоуглеродной алюминиевой продукции Компании представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность». >

Продукция РУСАЛа

Алюминий

один из самых экологичных доступных материалов, устойчивыми свойствами которого являются долговечность, возможность переработки и энергоэффективность.

Долговечность

Так как алюминий отличается прочностью, не ржавеет и не подвержен коррозии, продукция из него имеет более длительный срок службы, что снижает потребность в замене, экономит ресурсы и сокращает количество отходов.

Переработка

Алюминий на 100% перерабатываемый материал, не теряющий в процессе своей ценности, в связи с чем почти 75%[1] всего когда-либо произведенного алюминия все еще используется сегодня.

Энергоэффективность

Транспортные средства, в конструкции которых использован алюминий, потребляют на 20%[2] меньше энергии, чем автомобили, собранные из других металлов, благодаря его малому весу.

Таким образом, алюминиевая продукция помогает значительно экономить энергию и сокращать выбросы парниковых газов.



Информация о низкоуглеродной алюминиевой продукции Компании представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность». >

1 The Aluminum Association. Aluminum Sustainability | The Aluminum Association

2 The Aluminum Association. Aluminum Sustainability | The Aluminum Association

География активов

Зарубежные активы

GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-6

42 ПРЕДПРИЯТИЯ

12 СТРАН



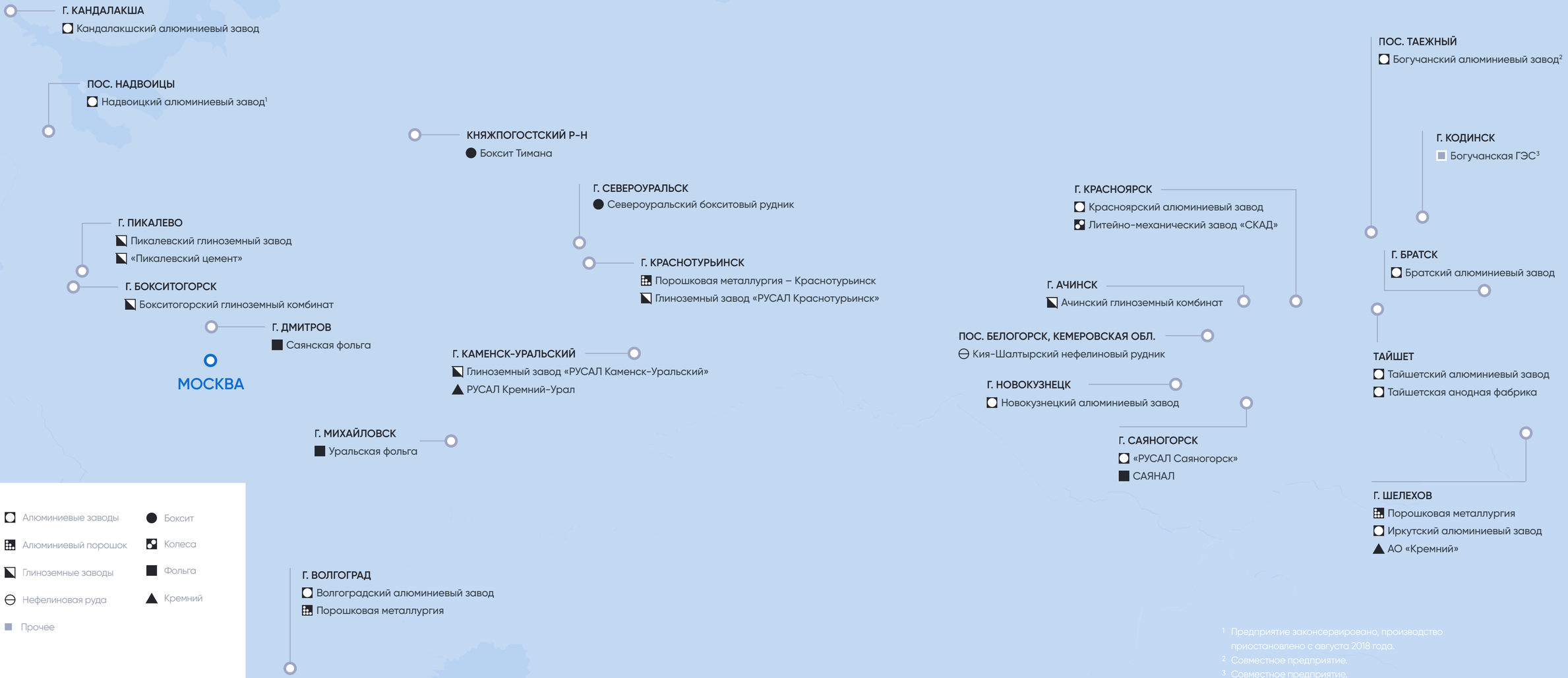
- Алюминиевые заводы
- Алюминиевый порошок
- Глиноземные заводы
- Нефелиновая руда
- Прочее
- Боксит
- Колеса
- Фольга
- Кремний

1 Совместное предприятие.
2 Производство законсервировано.
3 Производство законсервировано.
4 С апреля 2022 года правительство Австралии ввело запрет на экспорт глинозема и бокситов в Россию; совместное предприятие.

География активов

Российские активы

GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-6



[1] Предприятие законсервировано, производство приостановлено с августа 2018 года.
[2] Совместное предприятие.
[3] Совместное предприятие.

Стратегия устойчивого развития

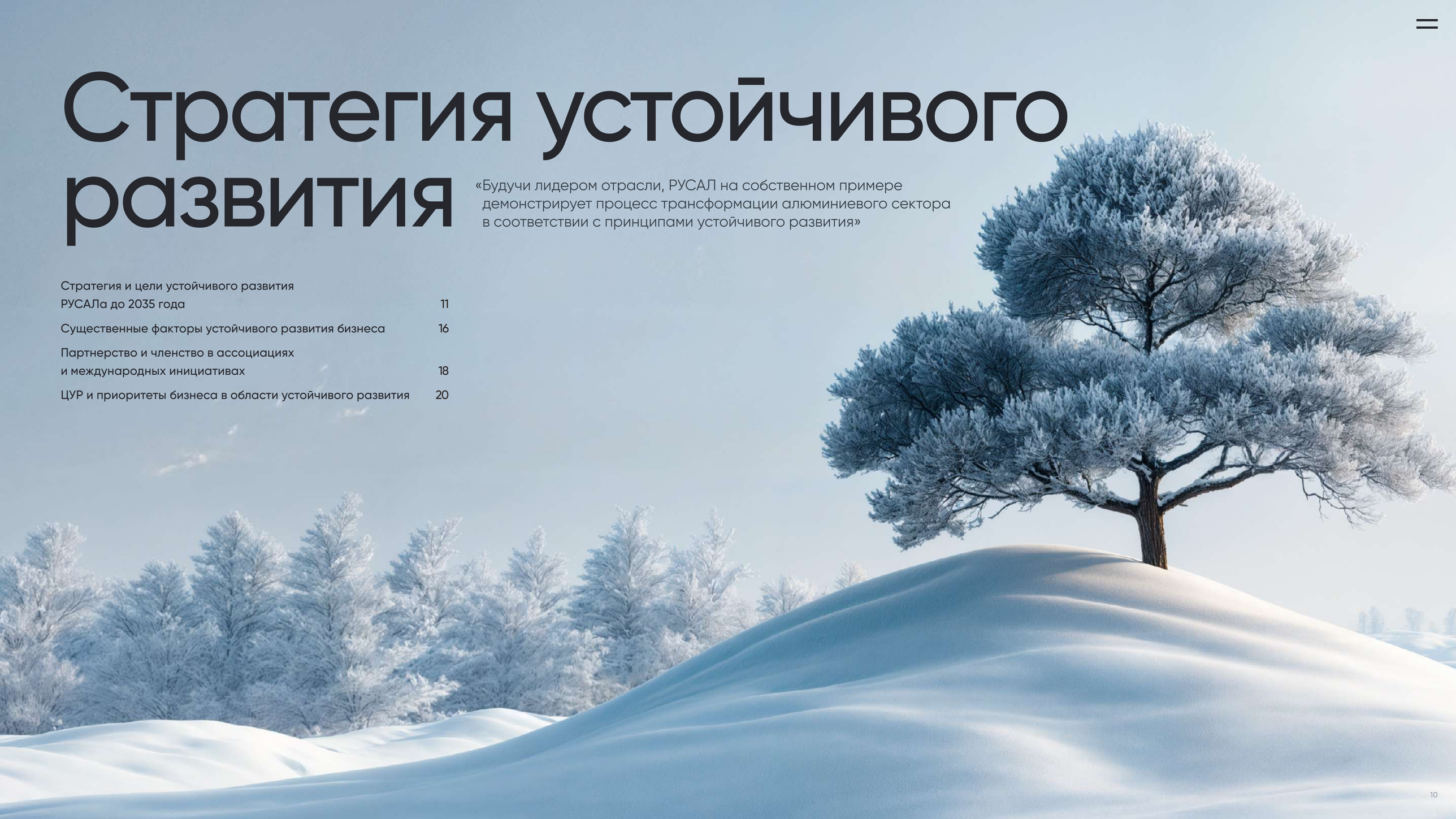
«Будучи лидером отрасли, РУСАЛ на собственном примере демонстрирует процесс трансформации алюминиевого сектора в соответствии с принципами устойчивого развития»

Стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года 11

Существенные факторы устойчивого развития бизнеса 16

Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах 18

ЦУР и приоритеты бизнеса в области устойчивого развития 20



Стратегия и цели устойчивого развития
РУСАЛа до 2035 года

GRI 2-12

Работая над митигацией ESG-рисков, повышением доверия заинтересованных сторон и достижением экономического роста, РУСАЛ нацелен поддерживать долгосрочную конкурентоспособность и прибыльность своего бизнеса. Для того, чтобы добиться роста бизнеса при снижении воздействия на окружающую среду (эффект декаплинга[1]), в 2023 году Совет директоров РУСАЛа утвердил Стратегию устойчивого развития до 2035 года. Стратегия ставит задачу по созданию принципиально новой модели потребления и производства в секторе цветной металлургии, основанной на трех принципах.

Принципы модели потребления и производства в сфере цветной металлургии

- Future fit — отвечает запросам низкоуглеродной и цикличной экономики будущего
- Адаптивная, справедливая, безопасная и инклюзивная модель взаимодействия участников цепочки создания стоимости
- Разработка и внедрение передовых технологических решений

Так, благодаря Стратегии устойчивого развития, РУСАЛ предлагает пример трансформации алюминиевой отрасли как основы экономики будущего.

GRI 2-23

В соответствии со Стратегией РУСАЛ определил 12 приоритетных проектов в области устойчивого развития, которые координируются проектным офисом ESG-трансформации. Стратегические цели проектов доводятся до дивизионов РУСАЛа, где утверждаются планы и мероприятия по их реализации, которые в свою очередь выполняются на уровне предприятий и офисов.

Структура управления ESG-трансформацией

- Дирекция по устойчивому развитию
- Департамент обеспечения устойчивого развития бизнеса
- Проектный офис ESG-трансформации

Все инициативы, принимаемые для реализации приоритетных проектов Стратегии, обсуждаются с Общественно-экспертным советом по устойчивому развитию Компании. Совет, учрежденный в 2022 году, объединяет в себе представителей некоммерческого сектора, академического сообщества и лидеров мнений как муниципального и регионального (из городов и регионов присутствия РУСАЛа), так и федерального уровня.

Для достижения целей устойчивого развития в Компании установлены метрики и ключевые показатели эффективности (КПЭ). Доля КПЭ в вознаграждении директоров дивизионов по приоритетным проектам ESG-трансформации варьируется в пределах 5–15% в зависимости от установленных годовых целей.

Информацию о структуре управления устойчивым развитием Компании и об ответственных за реализацию Стратегии см. в разделе «Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития».



[1] Decoupling – инструмент измерения разрывов между экономическим ростом и экологическим давлением, стратегическая основа роста так называемой зеленой экономики. Относительный декаплинг означает снижение ресурсоемкости на единицу готовой продукции. Абсолютный декаплинг предполагает снижение антропогенного воздействия или потребления ресурсов в абсолютном измерении при условиях, допускающих рост объемов производства (ОЭСР, 2007).

Стратегия устойчивого развития до 2035 года[1]

Приоритетные направления Стратегии устойчивого развития до 2035 года

Устойчивый продукт, устойчивое потребление[2]

E

Достижение к 2035 году 100% соответствия нормативным требованиям применимого законодательства и полной экологической открытости

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

	2023 →	2027[3] →	2030 →	2035 →
АДАПТАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ[4]				
Нормативное качество атмосферного воздуха	Продолжается модернизация алюминиевых заводов, установка новых газоочистных сооружений, использование систем мониторинга загрязнения атмосферы	Обеспечение соответствия объемов выбросов в атмосферу предприятиями Компании нормативным требованиям, установленным законодательством[5] (сокращение объемов сверхлимитных выбросов в атмосферу на **100%**)		Обеспечение значимого сокращения объемов выбросов загрязняющих веществ на тонну алюминия, в том числе суммарных фторидов на **25%**[6]
Замкнутый водооборот на основных производственных процессах	• Продолжается совершенствование системы замкнутого водооборота на предприятии «РУСАЛ Арменал» • Достигнут 92,5% оборотного водоснабжения в процессе производства глинозема, алюминия и готовой продукции из алюминия	Довести долю оборотного водоснабжения в процессе производства глинозема, алюминия и готовой продукции из алюминия до 100%		Сокращение на **20%** интенсивности потребления пресной воды из подземных и поверхностных источников в пересчете на тонну алюминия
Безопасная эксплуатация шламохранилищ и объектов размещения отходов[7]	С целью обеспечения безопасности размещения отходов проведено комплексное обследование гидротехнических сооружений		Обеспечение поэтапного сокращения интенсивности образования отходов, не подлежащих вовлечению в хозяйственный оборот и утилизации, не менее чем на **10%** в пересчете на тонну металла[8] и безопасное размещение **100%** таких отходов[9]	
Сохранение биоразнообразия и повышение качества экосистемных услуг	Разработаны корпоративные программы по сохранению биоразнообразия и поддержанию экосистемных услуг			Обеспечение целостного подхода к сохранению биоразнообразия и поддержке доступности приоритетных экосистемных услуг посредством внедрения собственных программ сохранения биоразнообразия и качества экосистемных услуг на всех производственных предприятиях Компании[10]

1 Показатели базового года по всем целям были рассчитаны с учетом Николаевского глиноземного завода, который в 2023 году был полностью деконсолидирован из периметра Отчета.
2 В предшествующей Стратегии направление называлось «Окружающая среда».
3 В предшествующей Стратегии был установлен 2025 год. Срок изменен в связи с принятием Климатической стратегии 2032.
4 Предотвращение рисков прекращения производственной деятельности и дополнительных издержек для бизнеса.
5 Национальным и местным законодательством, распространяющимся на территории ответственности (по месту операционной деятельности добывающих, глиноземных и алюминиевых предприятий Компании).
6 В сравнении с показателями 2021 года; цель изменена – предшествующая Стратегия предполагала достижение нормативного качества атмосферы и приемлемых рисков содержания основных загрязняющих веществ для здоровья населения в регионах присутствия Компании к 2030 году.
7 Включает проект предшествующей Стратегии по обеспечению достаточной рекультивации нарушенных земель (количество проектов сокращено с 13 до 12).
8 В сравнении с показателями 2021 года.
9 Стратегия обращения с отходами производства ОК РУСАЛ до 2030 года (одобрена Советом директоров 18 мая 2022 года).
10 Участвующих в сертификации / ресертификации ASI Performance в период с 2023 по 2035 год; Политика сохранения биоразнообразия ОК РУСАЛ (одобрена Советом директоров 5 августа 2022 года).

Стратегия устойчивого развития до 2035 года[1]

Приоритетные направления Стратегии устойчивого развития до 2035 года

Устойчивый продукт, устойчивое потребление[2]

Достижение к 2035 году 100% соответствия нормативным требованиям применимого законодательства и полной экологической открытости



	2023 →	2027 →	2030 →	2035[3] →
ТРАНСФОРМАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ [4]				
Низкий углеродный след алюминия	• Удельные выбросы снижены на 6,7% по сравнению с уровнем 2018[5] года • Удельные выбросы от электролизного производства сократились на 11,4%			Достижение сокращения удельных выбросов парниковых газов на тонну металла на **23%**
Замкнутый цикл с возвратом отходов производства и потребления[6]	• Удалось использовать повторно 301 тыс. тонн красного и нефелинового шлама внутри Компании, еще 567 тыс. тонн передано внешним потребителям • Продолжается совершенствование технологии получения оксида скандия из красного шлама			• Вовлечение в хозяйственный оборот и утилизацию не менее **15%** отходов глиноземного производства и не менее **95%** отходов алюминиевого и кремниевого производства • Возврат в замкнутый цикл не менее **20%**[7] отходов потребления алюминия

1 Показатели базового года по всем целям были рассчитаны с учетом Николаевского глиноземного завода, который в 2023 году был полностью деконсолидирован из периметра Отчета.
2 В предшествующей Стратегии направление называлось «Окружающая среда».
3 В предшествующей Стратегии для проекта «Низкий углеродный след алюминия» был установлен 2030 год. С изменением года уточнены (увеличены) целевые показатели сокращения парниковых газов.
4 Использование новых открывающихся возможностей для обеспечения роста бизнеса (в том числе в новых сегментах рынка) и доверия к нему со стороны целевых аудиторий.
5 Базовый год для отслеживания прогресса достижения климатических целей.
6 Отходов добычи бокситов и нефелинов, производства глинозема и алюминия IV–V классов опасности и потребления алюминия (рециклинг); Стратегия обращения с отходами производства ОК РУСАЛ до 2030 года (одобрена Советом директоров 18 мая 2022 года).
7 На основании проекта Стратегии рециклинга ОК РУСАЛ.

Стратегия устойчивого развития до 2035 года[1]

Приоритетные направления Стратегии устойчивого развития до 2035 года

Устойчивые города, устойчивое качество работы и жизни[2]

S

Создание к 2030 году рабочих мест и среды проживания, отвечающих ожиданиям нового поколения сотрудников и стандартам устойчивого развития



	2023 →	2030 →	2035 →
АДАПТАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ[3]			
Безопасные условия труда	• Сохранение показателя LTIFR (0,15) (относительно 2021 года) • Сокращение смертельного травматизма в 7 раз (относительно 2021 года)	Обеспечение безопасных условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций, привлекаемых к работам на территории предприятий и офисов Компании, со снижением частоты производственного травматизма на **50%** и достижением **нулевого** показателя смертельного травматизма, инцидентов в сфере промышленной безопасности[4] и пожаров уровня «А» на производстве[5]	
Устойчивое развитие территорий ответственности	• Определены приоритетные направления социальных инвестиций на период с 2024 по 2026 год для 19 территорий, входящих в Индекс, и с учетом предложенных по ним проектов согласован бюджет на 2024 год • Утверждена Стратегия социальных инвестиций ОК РУСАЛ компании до 2035 года, которая определяет долгосрочные цели в области социального инвестирования, а также среднесрочные приоритеты • Для сравнения социальных условий территорий ответственности Компании Индекс в 2023 году обновлен и рассчитан для 23 территорий ответственности РУСАЛ		Осуществление **100%** социальных инвестиций[6] в соответствии с методологией «Индекс устойчивого развития городов» и на основании измеримых показателей для обеспечения значимого улучшения качества жизни (среды) по **трем** наиболее критическим аспектам социального и экологического благополучия топ-10 территорий ответственности, нуждающихся в их улучшении, в сравнении с другими сопоставимыми регионами
ТРАНСФОРМАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ[7]			
Рабочее место будущего поколения	• Проведена оценка удовлетворенности и вовлеченности сотрудников • Разработана рабочая группа проекта. Разработана коммуникационная программа по продвижению новых этических ценностей РУСАЛа среди сотрудников российских и иностранных предприятий Компании • Утверждена обновленная Политика в области прав человека и корпоративная Политика равных возможностей • Открыт первый центр Досуга и самореализации для женщин	Достижение статуса «Работодатель мечты (**№ 1**) для молодежи» посредством создания ценностного предложения на основе принципа равных возможностей и отказа от предвзятости на рабочем месте	

1 Показатели базового года по всем целям были рассчитаны с учетом Николаевского глиноземного завода, который в 2023 году был полностью деконсолидирован из периметра Отчета.
2 В предшествующей Стратегии направление называлось «Социальная сфера».
3 Предотвращение рисков прекращения производственной деятельности и дополнительных издержек для бизнеса.
4 Цель в этой части изменена в сторону более амбициозной в связи с принятием Стратегии по охране труда и промышленной безопасности до 2030 года: инциденты в сфере промышленной безопасности уровня «А» планируется полностью устранить (предшествующая Стратегия – сокращение на 50%).
5 В сравнении с исходными данными за 2021 год; Стратегия обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности ОК РУСАЛ до 2030 года (одобрена Советом директоров 20 сентября 2022 года).
6 На территориях ответственности; Стратегия социальных инвестиций ОК РУСАЛ до 2035 года (утверждена Советом директоров 4 июля 2023 года).
7 Использование новых открывающихся возможностей для обеспечения роста бизнеса (в том числе в новых сегментах рынка) и доверия к нему со стороны целевых аудиторий.

Стратегия устойчивого развития до 2035 года[1]

Приоритетные направления Стратегии устойчивого развития до 2035 года

Устойчивая система поставок[2]

Создание инфраструктуры для принятия 100% решений в сфере устойчивого развития бизнеса на основе анализа больших данных (data driven) и аккредитации поставщиков 100%[3] сырьевых материалов, готовой продукции и услуг на соответствие ESG-критериям





	2023	2025	2035
АДАПТАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ[4]			
Устойчивая система поставок сырьевых материалов, товаров и услуг	• Внедрен Личный кабинет поставщика • Разработаны анкеты по экологическому, социальному и управленческому аспекту • Утверждена награда «Лучший поставщик» по качеству и ESG для мотивирования поставщиков к прохождению ESG-аккредитации • Запущена пилотная оценка ESG-зрелости группы поставщиков в Личном кабинете поставщика	Формирование устойчивой, этичной системы поставок сырьевых материалов, готовой продукции и услуг на основе собственной системы аккредитации, оценки и аудита соответствия ESG-критериям, охватывающей не менее **80%** поставщиков[5]	Формирование устойчивой этичной системы поставок сырьевых материалов, готовой продукции и услуг на основе собственной системы аккредитации, оценки и аудита соответствия ESG-критериям, охватывающей **100%** поставщиков[6]
Признание соответствия и лидерства в ведущих ESG-рейтингах	Ведущие ESG-рейтинги России признали эффективной деятельность Компании в области устойчивого развития	Обеспечение стабильного признания соответствия практик Компании лучшим стандартам устойчивого развития и идейного лидерства Компании в ESG-повестке в ведущих (целевых) ESG-рейтингах на уровне **топ-10**	Обеспечение стабильного признания соответствия практик Компании лучшим стандартам устойчивого развития и идейного лидерства Компании в ESG-повестке в ведущих (целевых) ESG-рейтингах на уровне **топ-3**
ТРАНСФОРМАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ[7]			
Цифровые данные в основе принятия всех решений, связанных с ESG-трансформацией	• Создана и введена в эксплуатацию система сбора и расчета данных, необходимых для формирования отчетности об устойчивом развитии, осуществлена интеграция системы с источниками данных • Проводится анализ систем-источников данных на предмет возможности их использования для формирования ряда показателей	Создание единого цифрового контура ESG-данных Компании с последующей интеграцией **100%** ESG-показателей в единую информационную платформу, обеспечивающую принятие решений в сфере ESG-трансформации на основании больших данных (data driven)	

1 Показатели базового года по всем целям были рассчитаны с учетом Николаевского глиноземного завода, который в 2023 году был полностью деконсолидирован из периметра Отчета.
2 В предшествующей Стратегии направление называлось «Корпоративное управление».
3 Политика ответственных закупок ОК РУСАЛ (утверждена Советом директоров 9 ноября 2022 года).
4 Предотвращение рисков прекращения производственной деятельности и дополнительных издержек для бизнеса.
5 По стоимости (на основе исходных данных за 2021 год).
6 По стоимости (на основе исходных данных за 2021 год).
7 Использование новых открывающихся возможностей для обеспечения роста бизнеса (в том числе в новых сегментах рынка) и доверия к нему со стороны целевых аудиторий.

Существенные факторы устойчивого развития бизнеса

Оценка существенности

GRI 3-1 | HKEX п.14

При проведении оценки существенности РУСАЛ руководствуется требованиями стандартов GRI и опирается на анализ воздействий на окружающую среду, экономику и людей, в том числе на их права. В 2023 году Компания определила перечень воздействий, принимая во внимание список существенных тем Отчета об устойчивом развитии 2022 года, обращения со стороны заинтересованных сторон в отчетном году и рекомендации отраслевых ассоциаций.

Затем воздействия были ранжированы в соответствии с приоритетами Стратегии устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года: все воздействия, соотнесенные со стратегией, были признаны значимыми. Для учета мнения заинтересованных сторон РУСАЛ провел анкетирование.

GRI 3-2

Для составления списка существенных тем РУСАЛ сгруппировал значимые воздействия там, где это было возможно. В результате Компания сформировала список существенных тем, которые раскрыты в этом Отчете. По сравнению с 2022 годом были исключены две темы: «Соблюдение экологического законодательства и внедрение наилучших доступных технологий» и «Соблюдение законодательства и противодействие коррупции». Было признано, что соблюдение природоохранного законодательства распространяется на все другие темы E-аспекта, поэтому выделение темы как отдельной неактуально. В то же время тема «Соблюдение законодательства и противодействие коррупции» раскрывается в «Деловой этике и правах человека».

В 2023 году РУСАЛ приоритизировал воздействия и темы для раскрытия в соответствии со Стратегией устойчивого развития до 2035 года. Темы «Деловая этика и права человека», «Вклад в экономическую устойчивость и развитие» и «Налоговая политика» напрямую не связаны с целями, поставленными в стратегии. Тем не менее, по результатам анкетирования Компания выявила, что воздействия, связанные с этими темами, являются важными для ее заинтересованных сторон. По этой причине эти темы были включены в список существенных.

Методика оценки существенности

Шаг 1	Определение перечня воздействий	• анализ перечня существенных тем, раскрываемых в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год • анализ коммуникаций с заинтересованными сторонами за отчетный период • обзор аспектов, признаваемых существенными отраслевыми ассоциациями (в том числе стандартом ASI), и ESG-рейтингов
Шаг 2	Отбор значимых воздействий	• соотнесение воздействий и целей Стратегии устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года • анкетирование внутренних и внешних заинтересованных сторон • оценка полученных результатов
Шаг 3	Утверждение списка существенных тем	• соотнесение значимых воздействий и существенных тем • рассмотрение и согласование итогового списка существенных тем Дирекцией по устойчивому развитию и Генеральным директором

Список существенных тем Отчета об устойчивом развитии за 2023 год

	E	S	G
Приоритет 1		• Здоровье и безопасность • Взаимодействие с местными сообществами	• Деловая этика и права человека • Налоговая политика • Устойчивая цепочка поставок
Приоритет 2	• Изменение климата • Качество воздуха	• Взаимодействие с персоналом	• Вклад в экономическую устойчивость и развитие
Приоритет 3	• Управление водными ресурсами • Рациональное обращение с отходами и безопасная эксплуатация шламохранилищ • Использование земельных ресурсов и воздействие на биоразнообразие • Низкоуглеродная продукция		

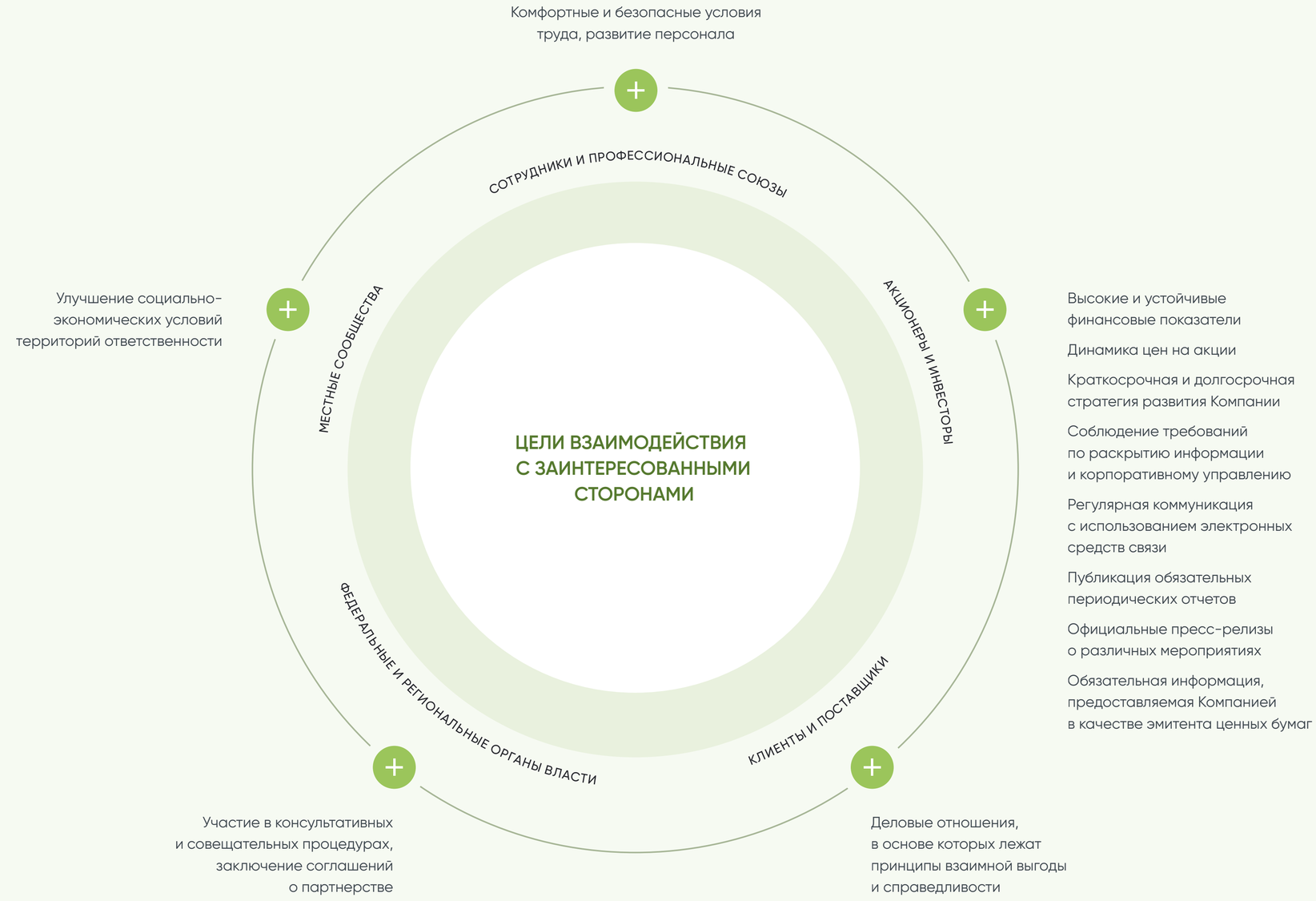
Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29 | ASI PS 3.1

Подход РУСАЛа к взаимодействию с заинтересованными сторонами базируется на равенстве сторон, прозрачности коммуникации, открытом диалоге и вовлеченности обеих сторон. Компания выстраивает регулярное общение с заинтересованными сторонами, так как сотрудничество позволяет достигать высоких операционных результатов и находить оптимальные решения в области устойчивого развития.

При составлении перечня заинтересованных сторон РУСАЛ учитывает их влияние на деятельность и результаты Компании, их релевантность для Компании, а также частоту коммуникаций с ними. Выстраивая отношения с заинтересованными сторонами, РУСАЛ руководствуется принципами, установленными Кодексом корпоративной этики и Кодексом делового партнера. Для лучшего понимания заинтересованных сторон Компания определила их группы и выделила цели взаимодействия с ними.

Более подробная информация представлена в Приложении 2. Дополнительная информация.



Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах

GRI 2-28

Для обмена опытом и формирования плодотворных партнерских отношений с внешними сторонами РУСАЛ участвует в различных отраслевых, международных и российских ассоциациях и инициативах. Совместная работа позволяет более эффективно решать насущные экологические и социально-экономические задачи и в соответствии с ними корректировать Стратегию устойчивого развития Компании.

В 2023 году РУСАЛ являлся участником таких ассоциаций и инициатив, как:

- Объединение производителей, поставщиков и потребителей алюминия (Алюминиевая Ассоциация)
- Глобальный договор ООН (UN Global Compact)
- Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI)
- Коалиция лидеров по углеродному ценообразованию (CPLC)
- Ассоциация менеджеров России
- Международный институт алюминия (IAI)
- Национальная сеть Глобального договора ООН в России
- Национальный ESG Альянс (Россия)
- Российское партнерство за сохранение климата
- Японское партнерство за сохранение климата (JCLP)

На протяжении отчетного периода РУСАЛ принимал активное участие в рабочих группах и комиссиях по вопросам изменения климата и устойчивого развития в России и за рубежом. Представители Компании предлагали идеи по разработке рекомендаций для бизнеса и регулирующих органов, а также делились собственным опытом внедрения ESG-практик в бизнес-модель РУСАЛа.

В 2023 году РУСАЛ принял участие в более чем 80 мероприятиях, организуемых ведущими российскими и международными организациями, в числе которых — Институт по проблемам мировых ресурсов, Международная ассоциация по торговле квотами на выбросы, Международное партнерство по борьбе с выбросами углерода, Европейский круглый стол по вопросам изменения климата и устойчивого перехода. Представители Компании внесли экспертный вклад в подготовку рекомендаций рабочей группы Всемирной организации бизнеса по механизмам углеродного ценообразования.

РУСАЛ принял участие в первом Африканском климатическом саммите, отраслевом саммите по «зеленому» алюминию в Китае и продолжил отслеживать ключевые события и решения в рамках рабочего процесса Рамочной конвенции ООН об изменении климата (РКИК ООН), актуализируя собственные знания и экспертизу в сфере климата и устойчивого развития.

В 2023 году достижения РУСАЛа были отмечены Коалицией лидеров по углеродному ценообразованию в ежегодном отчете CPLC Leadership Report 2022/2023. Особого внимания удостоились разрабатываемые РУСАЛом собственные технологии снижения углеродных выбросов – технология инертных анодов и технология улавливания и связывания углерода, применяемая при производстве глинозема.

В 2024 году РУСАЛ намерен продолжать сотрудничество и с российскими, и с зарубежными организациями, чтобы актуализировать практики Компании в соответствии с последними трендами отрасли и изменениями законодательства. Важной составляющей работы РУСАЛа по-прежнему является изучение новейших подходов к реализации климатических проектов для их последующего применения в рамках собственных инициатив Компании.

Более подробная информация представлена в разделе «Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития».

Признание экспертного сообщества

В 2023 году работу Компании высоко оценило экспертное сообщество.

КОНКУРСЫ

Всероссийский конкурс «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2022»

- **победитель** в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития/ESG»;
- **победитель** в номинации «За климатический проект»

Национальный конкурс «Лучшие системы управления охраной здоровья на производстве» («Корпоративное здоровье»)

Всероссийский конкурс «Лидеры корпоративной благотворительности»:

- **1-е место** в номинации «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса» (трансформационный проект «Устойчивые города РУСАЛа»)

XVI Всероссийский конкурс корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее»:

- **1-е место** в номинации «Управление человеческими ресурсами» (проект «Академия будущих металлургов»)

Премия Проекта +1 «Управление изменениями. Визионеры»:

- **победитель** в номинации «Лучшее раскрытие информации в вопросах экологического воздействия»;
- **победитель** в номинации «Лучшее раскрытие информации в вопросах корпоративного управления»

Признание экспертного сообщества

КОНКУРСЫ

XXI Российский облигационный конгресс:

- **победитель** в номинации «Инновация года» за выпуск облигаций в дирхамах

V Всероссийский конкурс «Надежный партнер — Экология»:

- **победитель** в номинации «Лучший проект, направленный на снижение воздействия на климат и адаптацию к климатическим изменениям»

XXVI Ежегодный конкурс годовых отчетов 2023 года Московской биржи:

- **призер (2-е место)** в номинации Гран-при «Лучший отчет об устойчивом развитии»

Премия «Талантливая женщина в добывающей отрасли — 2023»:

- **победитель** в номинации «Лидеры будущего»;
- **победитель** в номинации «Инноватор года»

18 предприятий РУСАЛа сертифицированы по международным стандартам ASI Performance Standard и ASI Chain of Custody Standard на начало 2024 года, включая 5 новых заводов.

Подробнее см. подраздел «Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI)»

РУСАЛ направил анкеты для оценки в международном рейтинге CDP Climate и CDP Water Security за 2023 год

Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI)

Aluminium Stewardship Initiative (ASI)

Начиная с 2015 года РУСАЛ является активным участником рабочих групп по созданию и интеграции стандартов Aluminium Stewardship Initiative (ASI) — инициативы, направленной на развитие ответственного производства и цепочки поставок алюминия и сырья для его изготовления.

Стандарт ASI Performance определяет принципы, которые должны выполняться в ходе производства алюминия:

- деловая этика
- политики и управление
- прозрачность
- управление материалами
- выбросы парниковых газов
- выбросы, сбросы, отходы
- управление водными ресурсами
- биоразнообразие и экосистемные услуги
- права человека
- трудовые права
- здоровье и безопасность на производстве

Стандарт ASI Performance дополняется стандартом ASI Chain of Custody, который в свою очередь устанавливает требования ко всей цепочке производства и поставок материалов, с гарантией устойчивого производства в каждом звене цепочки. Стандарты ASI Performance и ASI Chain of Custody устанавливают требования, соответствие которым может быть независимо проверено для получения сертификации ASI. Сертификация соответствия стандартам повышает и укрепляет доверие заинтересованных сторон к алюминиевому сектору и его продукции, а также служит ориентиром для создания и совершенствования инициатив в сфере увеличения ответственности в цепочке поставок.

РУСАЛ — один из крупнейших мировых производителей алюминия, прошедших сертификацию на соответствие стандартам ASI. Приверженность стандартам ASI означает, что Компания уделяет внимание аспектам устойчивого развития.

Компания получила первые сертификаты ASI в 2019 году. На сегодняшний день область сертификации расширилась, и в отчетном году были проведены независимые сертификационные аудиты пяти активов РУСАЛа, в числе которых Новокузнецкий алюминиевый завод, Волгоградский алюминиевый завод, Тайшетский алюминиевый завод, Aluminium Rheinfelden Alloys и Rheinfelden Semis. Таким образом, общее количество сертифицированных по стандартам ASI Performance Standard и ASI Chain of Custody Standard предприятий Компании достигло 18.

На официальном сайте РУСАЛа **опубликована информация обо всех предприятиях, прошедших сертификацию.**

ЦУР и приоритеты бизнеса в области устойчивого развития

GRI 2-23 | ASI PS 3.1

В 2015 году РУСАЛ одним из первых в России взял на себя обязательство содействовать достижению ЦУР ООН, определив при этом приоритетные для себя цели.

В 2023 году относительно предыдущего отчетного периода эти цели не изменились. Компания ежегодно отчитывается о вкладе в достижение ЦУР ООН в публикуемых на корпоративном сайте отчетах об устойчивом развитии.

Вместе с тем на сайте инициативы ООН публикуются «сообщения о прогрессе» РУСАЛа.

Реализуя мероприятия в соответствии со стратегическими приоритетами, РУСАЛ вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), а также Национальных целей устойчивого развития Российской Федерации до 2030 года.

Вклад РУСАЛа в достижение приоритетных ЦУР ООН и Национальных целей устойчивого развития Российской Федерации

ЦУР ООН / НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	ЗАДАЧИ ЦУР ООН	ВКЛАД КОМПАНИИ В 2023 ГОДУ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
УСТОЙЧИВЫЙ ПРОДУКТ, УСТОЙЧИВОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ (Е)			
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО экология НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Подробнее см. разделы «Подход к управлению вопросами окружающей среды», «Водные ресурсы» и «Управление отходами»	• 12.4. Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду. • 12.5. Уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию.	• Утверждена Стратегия устойчивого развития до 2035 года. • Разработана и утверждена программа по безопасному обращению с отходами на 2024–2029 годы. • Проведено комплексное обследование гидротехнических сооружений. • Опубликован Отчет об управлении водными ресурсами.	• **22 предприятия** сертифицировано по стандарту ISO 14001[1]. • **18 предприятий** сертифицированы по стандартам ASI Performance Standard и ASI Chain of Custody Standard. • **На 6% снизился** объем забора пресной воды (по сравнению с 2022 годом). • **92,0% – доля** оборотной и повторно используемой воды. • **79% отходов** алюминиевых заводов перерабатывается собственными силами либо передается на переработку или утилизацию[2].
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА экология НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Подробнее см. главу «Изменение климата и энергоэффективность»	• 13.1. Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах. • 13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне.	• Актуализирована Климатическая стратегия до 2035 года (с перспективой до 2050 года). • Зарегистрирован лесоклиматический проект в российском реестре углеродных единиц. • Проведена оценка климатических рисков и возможностей для предприятий Волгограда и Краснотурьинска.	• **На 10% увеличились** удельные выбросы парниковых газов на выручку Компании (по сравнению с 2022 годом)[3]. • **309** электролизеров переведено на технологию «ЭкоСодерберг» на алюминиевых заводах.

1 За исключением законсервированных мощностей.
2 Без учета объемов красного шлама, нефелинового шлама и вскрышных пород.
3 На алюминиевых заводах.

Вклад РУСАЛа в достижение приоритетных ЦУР ООН и Национальных целей устойчивого развития Российской Федерации

ЦУР ООН / НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	ЗАДАЧИ ЦУР ООН	ВКЛАД КОМПАНИИ В 2023 ГОДУ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
УСТОЙЧИВЫЙ ПРОДУКТ, УСТОЙЧИВОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ (E)			
  Национальная цель «Комфортная и безопасная среда для жизни» Подробнее см. разделы «Земельные ресурсы» и «Биоразнообразие»	• 15.4. Обеспечить сохранение горных экосистем, в том числе их биоразнообразия, для того чтобы повысить их способность давать блага, необходимые для устойчивого развития • 15.a Мобилизовать и значительно увеличить финансовые ресурсы из всех источников в целях сохранения и рационального использования биологического разнообразия и экосистем	• Опубликован добровольный Отчет о сохранении биоразнообразия • Проведен ежегодный экомарафон по высадке деревьев «Зеленая волна» • Проведен «День реки» — мероприятие по очистке прибрежных территорий водных объектов от отходов, выпуску мальков рыб в водоемы • Проводилось патрулирование лесных насаждений с целью предотвращения пожаров	• **177,3 млн долл. США** направлено на природоохранные мероприятия • **290,5 га** — общая площадь рекультивированных земель (коэффициент рекультивации[1] — 1,8)
УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА, УСТОЙЧИВОЕ КАЧЕСТВО РАБОТЫ И ЖИЗНИ (S)			
  Подробнее см. разделы «Сотрудники» и «Охрана труда и промышленная безопасность»	• 3.8. Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех	• Расширена Социальная программа и увеличен ее бюджет. • Завершен пилотный проект по кадровому электронному документообороту	• **7,3 млрд руб.** выделено на реализацию программы социальной поддержки сотрудников • **Сохранение показателя LTIFR (0,15)** по сравнению с предыдущим годом.
  Подробнее см. раздел «Сотрудники»	• 8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности • 8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости	• Расширено участие Компании в федеральном проекте «Профессионалитет» • Введено ежеквартальное премирование сотрудников за управление запасами и реализацию неликвидов • Обновлена Политика в области прав человека • Проведена оценка соблюдения прав человека с учетом гендерных аспектов в соответствии с требованиями стандарта ASI	• **103 491 руб.** — базовая ежемесячная заработная плата сотрудников, за исключением топ-менеджмента и членов Совета директоров • **530,4 млн руб.** выделено на программы развития и обучения сотрудников • **Более 3 млн долл. США** выделено на стипендии для гвинейских студентов • **Первая группа** рейтинга российских работодателей РБК

[1] Коэффициент рекультивации земель рассчитывается как отношение площади рекультивированных земель к площади нарушенных земель в отчетном периоде.

Вклад РУСАЛа в достижение приоритетных ЦУР ООН и Национальных целей устойчивого развития Российской Федерации

ЦУР ООН / НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	ЗАДАЧИ ЦУР ООН	ВКЛАД КОМПАНИИ В 2023 ГОДУ	КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА, УСТОЙЧИВОЕ КАЧЕСТВО РАБОТЫ И ЖИЗНИ (S)			
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ ЖИЛЬЕ И ГОРОДСКАЯ СРЕДА. НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Подробнее см. раздел «Развитие местных сообществ»	• **11.3.** Расширить масштабы открытой для всех и экологически устойчивой урбанизации и возможности для комплексного и устойчивого планирования населенных пунктов и управления ими на основе широкого участия во всех странах	• Реализованы социальные программы корпоративного благотворительного Фонда «Центр социальных программ» • Проведено второе исследование «Индекса устойчивого развития городов» и определены приоритетные направления социальных инвестиций на 2024-2026 годы • Заключены 18 новых соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с регионами территорий ответственности • Реализованы социальные и благотворительные проекты в сферах образования, здорового образа жизни и спорта	• **Более 70 тыс. человек** — общее количество благополучателей социальных программ и благотворительных проектов • **34,8%** — доля инвестиций в образовательные проекты • **166 человек** — количество привлеченных волонтеров • **Более 5 тыс. человек** — участники исследования РУСАЛа «Индекс устойчивого развития городов» • Поддержана реализация **166 инфраструктурных проектов** в 24 муниципальных образованиях • Рейтинг «Лидеры корпоративной благотворительности» Форума доноров (наивысшая группа A+)
УСТОЙЧИВАЯ СИСТЕМА ПОСТАВОК (G)			
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО. НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Подробнее см. раздел «Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг»	• **8.5.** Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности • **8.8.** Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости	• Запущен Личный кабинет поставщика с функционалом ESG-аккредитации • Разработано Положение о проведении конкурса «Лучший поставщик», призванного мотивировать поставщиков к прохождению ESG-аккредитации	• **68%** — **доля закупок** у местных поставщиков • **96% потребителей**, оценивающих своих поставщиков, поставили РУСАЛу высшую оценку надежности
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ КООПЕРАЦИЯ И ЭКСПОРТ. НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Подробнее см. раздел «Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах» и раздел «Корпоративное управление и устойчивое развитие»	• **17.16.** Укреплять глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах • **17.17.** Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров	• Утверждены Положение о Совете директоров и Положение об общем собрании акционеров МКПАО «ОК РУСАЛ»	• Лучшее раскрытие информации в вопросах социального воздействия (премия «Визионеры») • Категория A+(RU) со стабильным прогнозом кредитного рейтинга АКРА • «Серебряный» уровень (8% лучших мировых поставщиков) в глобальном рейтинге устойчивых поставщиков EcoVadis

Охрана окружающей среды

Подход к управлению вопросами окружающей среды 25
Водные ресурсы 28
Управление отходами 31
Выбросы в атмосферу 35
Земельные ресурсы 37
Биоразнообразие 38
Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу 41



12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Ключевые факты 2023 года

22 ПРЕДПРИЯТИЯ

сертифицированы на соответствие международному стандарту ISO 14001

177,3 МЛН $

США направлено на реализацию природоохранных мероприятий

↑ на **2,5** %

вырос объем всех выбросов, загрязняющих атмосферу

↓ на **6** %

снизился общий объем забора пресной воды

экология НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

Основные события за 2023 год

Проведение комплексного обследования гидротехнических сооружений

Публикация Отчета об управлении водными ресурсами и Отчета о сохранении биоразнообразия

Существенные темы

Рациональное обращение с отходами и безопасная эксплуатация шламохранилищ

Использование земельных ресурсов и воздействие на биоразнообразие

Управление водными ресурсами

Качество воздуха



Подход к управлению вопросами окружающей среды

GRI 3-3 | ASI PS 3.1

Ответственное природопользование и минимизация негативного воздействия на окружающую среду — неотъемлемая часть менеджмента РУСАЛа при осуществлении операционной деятельности. Компания непрерывно внедряет лучшие практики управления экологическими аспектами, рисками и возможностями.

ASI PS 2.3

Компания руководствуется национальными правовыми нормами стран, где расположены предприятия, добровольно принятыми обязательствами. Мониторинг воздействия на компоненты окружающей среды осуществляется в рамках производственного экологического контроля и дополнительных исследовательских работ.

В соответствии с корпоративным регламентом Компания ежеквартально анализирует экологические риски и принимает меры по управлению ими. На своих предприятиях РУСАЛ реализует программы природоохранных мероприятий и повышения экологической эффективности. Их целью является снижение влияния производственной деятельности предприятий на компоненты окружающей среды, в том числе за счет внедрения наилучших доступных технологий (НДТ).

HKEX Аспект A1, A2, A3 | ASI PS 2.1 | ASI PS 2.4 | SASB EM-MM-160a.1 a

В Компании действует ряд основополагающих документов, закрепляющих ключевые положения природоохранной деятельности:

Экологическая политика

Включает принципы, которые Компания обязуется соблюдать при принятии управленческих решений на всех уровнях в целях предотвращения и минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Экологическая политика также содержит направления природоохранной деятельности Компании.

Руководство системой экологического менеджмента

Закрепляет принцип охраны окружающей среды в качестве одного из приоритетных для Компании. Руководство также содержит этические принципы по данному направлению деятельности, обязательные к выполнению всеми сотрудниками РУСАЛа. Принципы касаются ресурсосбережения, предотвращения экологических происшествий, развития системы экологического менеджмента, соблюдения природоохранного законодательства, управления экологическими рисками, личной экологической ответственности сотрудников.

Кодекс корпоративной этики

Включает требования в части охраны окружающей среды, которые Компания предъявляет к своим сотрудникам, руководителям, членам Совета директоров, поставщикам товаров и услуг, посредникам, консультантам и другим деловым партнерам. Изложенные требования связаны с соблюдением природоохранного законодательства, снижением негативного воздействия на компоненты окружающей среды, рекультивацией и восстановлением биоразнообразия, также с экологически безопасным обращением с опасными отходами.

Политика сохранения биоразнообразия

Включает позицию Компании в отношении сохранения биоразнообразия и ключевые принципы, которыми Компания руководствуется в этой области. Разработанным документом в Компании вводится риск-ориентированный подход, при котором при планировании и осуществлении производственной деятельности обязательна оценка рисков для сохранения биоразнообразия.

Стратегия устойчивого развития

Была актуализирована в отчетном периоде. Документ включает 12 приоритетных проектов в области минимизации негативного влияния производственной деятельности, по которым установлены стратегические цели. Целевые экологические показатели устанавливаются для управляющей компании, дирекций и дивизионов, а также каждого предприятия. Указанные цели учитываются при установлении личных КПЭ сотрудников, дивизионов и предприятий.

ASI PS 2.4

В конце 2023 года РУСАЛ начал разработку Кодекса поставщика. В основе Кодекса лежит условие о том, что каждый контрагент или подрядчик, который принимает решение об участии в конкурсном отборе, обязуется в своей коммерческой деятельности следовать требованиям Компании в области экологической ответственности.

GRI 3-3 ASI PS 2.3

Система экологического менеджмента предприятий

РУСАЛа функционирует с учетом требований международного стандарта ISO 14001 «Системы экологического менеджмента» (СЭМ) и обеспечивает эффективное управление экологическими аспектами, рисками и возможностями.

По состоянию на конец 2023 года 22 из 31 площадки Компании (71%)[1] сертифицированы на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001. Предприятия и управляющая компания на регулярной основе проходят надзорные и ресертификационные аудиты для подтверждения соответствия. Компания постоянно развивает систему экологического менеджмента и подходы к управлению экологическими аспектами, рисками и возможностями в рамках непрерывного совершенствования элементов СЭМ, что предусмотрено международным стандартом ISO 14001.

Ряд предприятий по цепочке производства от добычи до получения готовой продукции (полный перечень представлен на официальном сайте Инициативы по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI) сертифицированы по стандартам ASI Performance и ASI Chain of Custody. Их требования охватывают в том числе экологические аспекты производственно-сбытовой цепочки алюминия.

Все 18 площадок РУСАЛа, на которые распространяется сертификация ASI, по состоянию на конец 2023 года подтвердили соответствие стандартам.

[1] За исключением законсервированных мощностей. Учтены производственные площадки, производящие продукцию на рынок, и по которым есть или планируется сертификация, в том числе УК.

HKEX п. 13

Управление экологическими аспектами, экологическими рисками и возможностями РУСАЛа осуществляется следующими организационно-структурными подразделениями на уровне профильных управляющих компаний по каждому дивизиону:

Совет директоров	Рассматривает и утверждает стратегические приоритеты и цели в области охраны окружающей среды, а также контролирует выполнение значимых природоохранных проектов и инициатив по совершенствованию системы экологического менеджмента, в том числе в рамках заседаний Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии
Генеральный директор	Несет личную ответственность за реализацию Стратегии устойчивого развития Компании и утвержденных в ней экологических целей
Исполнительный комитет	Является консультативным органом при Генеральном директоре, содействует Совету директоров и Генеральному директору в мониторинге эффективности реализации Стратегии устойчивого развития Компании, в том числе по экологическому направлению
Дирекция по устойчивому развитию	Отвечает за реализацию Стратегии устойчивого развития во всех дивизионах Компании, включая положения, связанные с экологической ответственностью
Департамент экологии и климатического регулирования	Осуществляет функциональное руководство экологическими службами дивизионов и предприятий Компании, формирует и консолидирует на основе стратегических целей годовые цели, разрабатывает и контролирует внедрение политик, регламентов, стандартов и документов корпоративного уровня, консолидирует оценку экологических рисков предприятий и проводит ежегодный анализ динамики таких рисков совместно с Дирекцией по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса. В состав Департамента входят специализированные подразделения, ответственные за решение специфических экологических вопросов, касающихся экологического нормирования и контроля, экологической безопасности и регулирования выбросов парниковых газов, а также организации подготовки и сертификации предприятий Компании на соответствие требованиям стандартов ASI
Экологические и производственные подразделения дивизионов и бизнес-единиц (предприятий)	Оценивают риски на уровне предприятий, разрабатывают программы, планы мероприятий и координируют их реализацию

РУСАЛ постоянно отслеживает изменения требований природоохранного законодательства стран операционной деятельности, а также требований национальных и международных добровольных стандартов.

Компания регулярно проводит обучающие мероприятия по вопросам ООС для своих сотрудников. В 2023 году участие в них приняли 36 сотрудников экологических служб. Всего в отчетном периоде было организовано два тренинга по следующим темам:

- поддержание экосистемных услуг и разработка корпоративных программ по сохранению биоразнообразия
- функционирование СЭМ

Кроме того, представители РУСАЛа участвовали в экологических форумах, конференциях и семинарах.

GRI 2-27 | ASI PS 2.3 | HKEX Аспект A1

Помимо аудитов третьей стороны на соответствие международным добровольным стандартам (ASI, ISO 14001 и т. д.), на предприятиях систематически проходят инспекционные проверки государственных надзорных (контролирующих) органов.
В 2023 году в ходе проверок, проводимых государственными органами, предприятия Компании оплатили 11 штрафов и исков в связи с нарушением нормативных требований в области охраны окружающей среды. Размер уплаченных штрафов составил 0,11 млн долл. США. При этом в отчетном году не было зафиксировано существенного ущерба[1] экосистемам в результате производственной деятельности Компании.

В 2023 году совокупные затраты на реализацию природоохранных мероприятий составили 177,3 млн долл. США, что на 22% ниже аналогичного показателя предыдущего года.

Регулярные платежи за негативное воздействие на окружающую среду составили 11,4 млн долл. США, что на 30% меньше, чем в 2022 году.

В отчетном году Компания соблюдала соответствующие экологические законы и правила, касающиеся всех аспектов охраны окружающей среды: выбросов в воздух и парниковых газов, сбросов в воду и почву, образования опасных и неопасных отходов.

GRI 2-27

Затраты на охрану окружающей среды, экологические платежи и штрафы[2], млн долл. США



116,6	Охрана атмосферного воздуха
40,6	Утилизация отходов
5,4	Охрана водных ресурсов
4,7	Восстановление земель
4,5	Биоразнообразие и лесовосстановление
4,3	Техническое обслуживание экологического оборудования
1,2	Прочее
0,01	Управление отходами, содержащими ПХБ



[1] Здесь и далее в качестве существенных понимаются случаи несоблюдения экологических требований, повлекшие выплату штрафов в размере свыше 1 млн долл. США.
[2] Приведенные суммарные платежи и расходы могут отличаться от простой суммы слагаемых вследствие округления.

Водные ресурсы

GRI 3-3 | GRI 303-1 | GRI 303-2 | HKEX KPI A2.4 | ASI PS 7.2

Деятельность РУСАЛа, как любой другой организации добывающей и перерабатывающей отрасли, невозможна без использования водных ресурсов, поэтому рациональное водопользование — один из приоритетных вопросов в Компании.

Предприятия РУСАЛа внедряют и применяют наилучшие доступные технологии и передовые практики с целью рационального использования водных ресурсов, сокращения водозабора и сброса сточных вод. Основная доля потребления пресной воды приходится на предприятия глиноземного дивизиона (82% в 2023 году) ввиду специфики производства.

РУСАЛ ориентируется на использование замкнутого водооборота в основных производственных процессах и прилагает усилия для увеличения объема повторно используемой воды. Предприятия Компании осуществляют регулярные проверки объектов водоснабжения для предотвращения утечек и других потерь, а также контролируют качество отводимых промышленных стоков в рамках производственного экологического контроля (ПЭК).

SASB EM-MM-140a.2

Предприятия РУСАЛа осуществляют забор воды из различных источников (водные объекты[1], муниципальные или иные системы водоснабжения).

В соответствии с законодательными требованиями на предприятиях Компании установлены стандарты в сфере водопользования, в том числе нормативы сбросов загрязняющих веществ там, где они присутствуют с учетом особенностей водных объектов (гидрологических, рыбохозяйственных, гидрохимических и других характеристик).

В 2023 году существенных случаев несоблюдения законов, норм и правил в области обеспечения качества воды выявлено не было. Также не были превышены лимиты на отведение сточных вод.

Предприятия РУСАЛа не подвергают местные сообщества и окружающую среду территорий ответственности риску дефицита водных ресурсов. Компания воздействует на водные ресурсы, забирая и сбрасывая воду в водные объекты. Расположенный в Армении «РУСАЛ Арменал» является единственным производственным предприятием Компании, функционирующим в регионе с нехваткой воды. Компания прилагает все усилия для обеспечения ответственного управления водными ресурсами на этом предприятии.

HKEX Аспект A1, A2, A3 | ASI PS 2.1 | ASI PS 2.4 | ASI PS 7.2

Для достижения целей Стратегии устойчивого развития РУСАЛ реализует проект «Замкнутый водооборот на основных производственных процессах». В планах Компании:

Цель к 2027 году

Довести долю оборотного водоснабжения в процессе производства глинозема, алюминия и готовой продукции из алюминия до 100%

Прогресс за 2023 год

Продолжается совершенствование системы замкнутого водооборота на «РУСАЛ Арменал», РУСАЛ «Каменск-Уральский»

ASI PS 7.1

Процесс управления водными рисками в Компании интегрирован в общую систему риск-менеджмента. Подход включает в себя следующие этапы управления рисками:

Определение

Расчет водного баланса активов Компании, оценка вододефицита, определение источников забора и сброса воды, объемов водопотребления

Анализ и оценка

Консультации с заинтересованными сторонами, учет рисков, влияющих на КПЭ бизнес-процессов, составление реестра рисков

Планирование мероприятий по контролю

Разработка плана по контролю рисков, выделение средств на выполнение запланированных мероприятий

Мониторинг уровня рисков и выполнения планов

Регулярный анализ уровня рисков и эффективности мероприятий по их митигации, информирование Комитета по аудиту

[1] Ключевые поверхностные водные объекты, из которых производится забор воды / в которые осуществляется сброс стоков: Россия – реки Исеть, Турья, Чулым, Пярдомля, Рядань, Енисей (из Енисея только забор); Армения – река Раздан; Гвинея – река Конкуре.

ОПЫТ РУСАЛА

Риски водопользования

SASB EM-MM-140a | ASI PS 7.3 | ASI PS 7.1

Согласно карте водного риска, разработанной Институтом мировых природных ресурсов (WRI), у РУСАЛа есть активы в регионах с высокой нагрузкой на водные ресурсы — предприятия в Армении и Италии[1]. При этом только «РУСАЛ Арменал» осуществляет водозабор, итальянский актив Eurallumina законсервирован. Доля водозабора в вододефицитных регионах от общего объема забора водных ресурсов РУСАЛа в 2023 году составила около 1%.

GRI 303-3 | GRI 303-4 | GRI 303-5

Водозабор, водоотведение и водопотребление предприятия «РУСАЛ Арменал», тыс. м³

		2021	2022	2023
Водозабор	Поверхностные водные объекты	1 049,1	1 471,4	1 638,6
	Городские сети	99,4	109,5	88,1
Потребление		1 121,3	1 580,9	1 410,7
в том числе направлено на производственные нужды		1 021,9	1 471,4	1 410,7
Сбросы	Нормативно очищенная	27,2	27,3	27,4

ASI PS 7.2

В 2022 году предприятие «РУСАЛ Каменск-Уральский» реализовывал проект по переводу производства на систему замкнутого оборотного водоснабжения. Проект позволит значительно сократить объем водоотведения в естественные водоемы и существенно сэкономить на заборе воды с Волковского водохранилища. В 2023 году завершен второй этап работ, в рамках которого выполнен перехват сточных вод от насосной станции. Затем эти воды подаются на градирню для охлаждения и возвращаются в технологический процесс.

В 2023 году Компания продолжила стартовавший в 2020 году процесс внедрения замкнутого водооборота на предприятии «РУСАЛ Арменал». Компания продолжит работы в 2024 году.

SASB EM-MM-140a 2 | HKEX Аспект A1 | HKEX KPI A2.4 | ASI PS 6.4

В 2023 году не наблюдалось недостатка водных ресурсов, необходимых для обеспечения нужд производства, отсутствовали случаи аварийных сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, в результате которых Компания понесла бы существенный ущерб (свыше 1 млн долл. США). В 2023 году на предприятиях Компании не зафиксировано существенных воздействий на водные ресурсы и связанных с ними рисков.

[1] Все предприятия, расположенные на территории Российской Федерации, были признаны Компанией не находящимися в вододефицитных регионах в связи с отсутствием дефицита воды в среднем по стране.

В рамках реализации Стратегии устойчивого развития и Экологической политики и с целью предотвращения и минимизации водных рисков РУСАЛ реализует следующие ключевые мероприятия в области ответственного водопользования:

- Оценка, мониторинг и контроль воздействия на водные ресурсы
- Повышение доли повторно и многократно используемой воды
- Повышение качества сточных вод

РУСАЛ ежегодно проводит количественную и качественную оценку собственного воздействия на водные ресурсы в соответствии с Регламентом экологической отчетности. Оценка показателей проводится на всех предприятиях Компании, на которые распространяется действие Регламента экологической отчетности.

Результаты первичного учета, официальная статистическая отчетность и результаты производственного экологического контроля формируют консолидированные показатели отчетности Компании. По результатам оценки 2023 года, деятельность Компании не оказывала существенного отрицательного воздействия на водные объекты.

ОПЫТ РУСАЛА

Отчет «Управление водными ресурсами»

В отчетном периоде РУСАЛ выпустил первый добровольный Отчет «Управление водными ресурсами». В нем Компания раскрыла подробную информацию об использовании водных ресурсов, системе управления водными рисками и целях по устойчивому использованию воды.

GRI 3-3 | ASI PS 7.2

РУСАЛ принимает меры по минимизации водопотребления и максимальному снижению негативного влияния производственной деятельности на водные объекты в соответствии с планом природоохранных мероприятий. Предприятия Компании обновляют план каждые пять лет или в случае существенного отклонения базовых значений показателей и выявления существенных рисков. Документ также включает механизмы реагирования на выявленные РУСАЛом риски.

В отчетном периоде Компания реализовала проекты, направленные на повышение эффективности водопользования, улучшение качества сточных вод и защиту водных объектов.

ПОКАЗАТЕЛЬ	ПЕРИОД	ОЖИДАЕМЫЙ ЭФФЕКТ
Модернизация очистных сооружений на Кандалакшском алюминиевом заводе (КАЗ)	2018–2025	Снижение сбросов сточных вод на 24,05 тыс. м³
Перевод дренажных вод Мазульского известнякового рудника в систему чистой оборотной воды	2018–2025	Снижение сбросов воды на 155,44 тыс. м³
Реконструкция очистных сооружений шахты «Черемуховская»	2019–2024	Увеличение производительности очистных сооружений
Экологическая реконструкция алюминиевых заводов в Иркутске, Братске, Красноярске (строительство узлов оборотного водоснабжения и участка выведения сульфатов)	2023–2029	Сокращение забора пресной воды, снижение концентрации сульфатов в стоках до пригодной к отведению в водные объекты

Более подробная информация о мероприятиях по управлению водными ресурсами раскрыта в отчете РУСАЛа «Управление водными ресурсами».

Результативность в области управления водными ресурсами

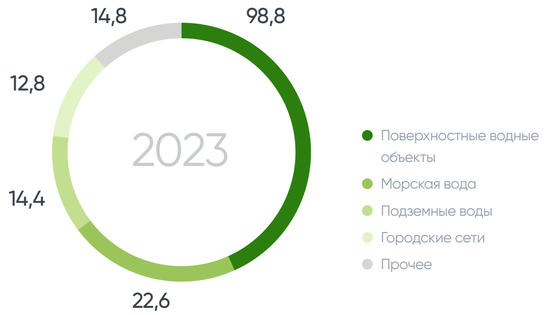
GRI 303-3 | ASI PS 7.1 | ASI 3.1

В отчетном году общий объем забора пресной и морской воды снизился на 4,9% по сравнению с 2022 годом. Объем используемой в производственных целях пресной воды составил 92,8 млн м³, что на 6,3% меньше, чем в аналогичный период предыдущего отчетного года за счет реализации мероприятий по внедрению замкнутого оборота.

Забор морской воды в 2023 году увеличился / уменьшился по сравнению с 2022 годом. Морская вода использовалась исключительно на предприятии KUBAL для охлаждения литейного производства и очистки выбросов.

GRI 303-3 | ASI PS 7.1 | ASI 3.1

Структура водозабора[1] в 2023 г., млн м³



GRI 303-4 | ASI PS 6.2 | ASI PS 6.6

В 2023 году сброс промышленных сточных вод в поверхностные водные объекты снизился на 18% по сравнению с предыдущим годом. Снижение связано с реализованным проектом по созданию системы замкнутого водооборота на глиноземной предприятии «РУСАЛ – Краснотурьинск». Для очистки промышленных стоков предприятий Компании используются в основном физические методы. Также Компания стремится предотвратить попадание остатков бокситов в воду.

GRI 303-4

Сброс пресной воды в поверхностные водные объекты с разбивкой на категории воды[2] млн м³



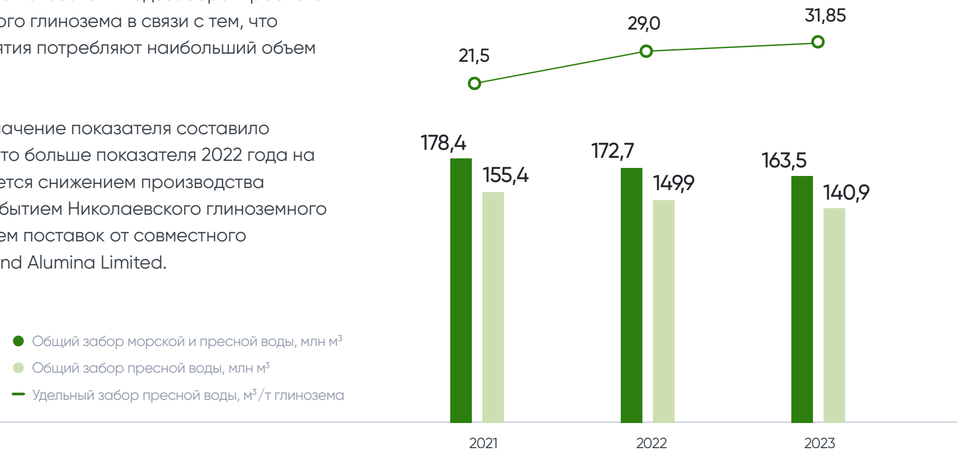
GRI 303-5 | SASB EM-MM-140a.1 | HKEX KPI A2.2

Для оценки эффективности водопользования Компания рассчитывает удельные показатели водозабора в расчете на тонну произведенного глинозема в связи с тем, что глиноземные предприятия потребляют наибольший объем воды.

В отчетном периоде значение показателя составило 31,85 м³/т глинозема. Это больше показателя 2022 года на 1 единицу, что объясняется снижением производства глинозема в связи с выбытием Николаевского глиноземного завода и прекращением поставок от совместного предприятия Queensland Alumina Limited.

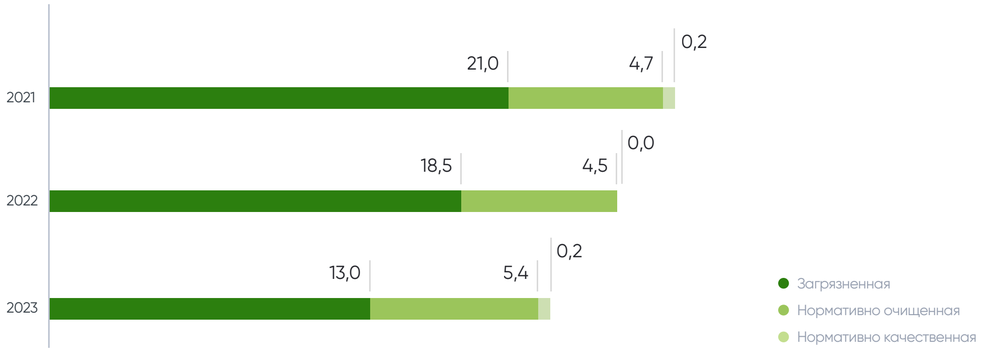
GRI 303-3 | SASB EM-MM-140a.1

Общий объем и удельный показатель забора воды



GRI 303-4 | ASI PS 6.2

Типы промышленных сбросов в поверхностные водные объекты, млн м³



Более подробная информация о водоснабжении и водоотведении содержится в Приложении 3. Основные количественные данные

[1] Здесь и далее показатели, связанные с водопользованием, приведены на основании годовой экологической отчетности, которая формируется по данным первичного учета показателей в части водопользования, производственного экологического контроля и статистической отчетности предприятий (форма 2-ТП (водхоз)) согласно соответствующему внутреннему регламенту. Данные представлены без учета предприятий в Гайане (Компания бокситов Гайаны) и Гвинее (Компания Бокситы Киндии и БГК «Фригия»), на которых нет систем учета водных ресурсов (на локальном уровне отсутствуют законодательно установленные требования относительно мониторинга и измерения водных ресурсов). В консолидированных значениях по Компании учтены только данные по водозабору БГК «Фригия».

[2] Совокупный объем отведения пресной воды в муниципальные системы составил 10,1 млн м³ в 2023 году.

Управление отходами

GRI 3-3 | GRI 306-1 | GRI 306-2 | HKEX KPI A1.3 | HKEX KPI A1.4 | HKEX KPI A1.6 | ASI PS 6.5 | SASB EM-MM-150a.10

В результате деятельности предприятий РУСАЛа образуются различные категории отходов, относимые к неопасным и опасным в соответствии с нормами стран расположения предприятий[1]. Наиболее существенными категориями по массе являются вскрышные породы от добычи полезных ископаемых, шламы глиноземного производства — бокситовый и нефелиновый, которые относятся к отходам или побочным продуктам в зависимости от возможности их использования, и отработанная угольная футеровка электролизеров производства алюминия.

Компания имеет собственные объекты размещения отходов и ответственно подходит к их эксплуатации. Основное воздействие Компании на окружающую среду связано с образованием опасных и неопасных отходов и их накоплением и размещением. РУСАЛ использует различные механизмы для минимизации негативного воздействия этих объектов на компоненты окружающей среды.

Кроме того, принимаются все необходимые меры по обеспечению безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений, предназначенных для размещения части образующихся отходов. Для каждого такого объекта разработаны планы ликвидации возможных аварий. В 2023 году, как и в прошлых годах, на этих объектах не было инцидентов с отрицательным воздействием на экосистемы.

Деятельность Компании в области обращения с отходами в основном направлена на минимизацию их образования и увеличение доли их повторного использования и переработки. Важным аспектом также является обеспечение безопасного размещения отходов, которые невозможно вовлечь в хозяйственный оборот на специализированных объектах. В рамках этих направлений деятельности РУСАЛ разработал Стратегию обращения с отходами производства до 2030 года. Ее основные принципы:

- организация безопасного размещения отходов
- повышение доли повторного использования и переработки отходов, в том числе для внутренних нужд
- раскрытие информации в отношении безопасной эксплуатации шламохранилищ

1 В соответствии с законодательством Российской Федерации в области охраны окружающей среды под опасными отходами понимаются отходы I, II и III классов опасности (чрезвычайно опасные, высокоопасные и умеренно опасные), а под неопасными – отходы IV и V классов (малоопасные и практически неопасные). Предприятия, расположенные в других странах, определяют тип отходов в соответствии с национальной классификацией.

2 Относительно 2021 года.

HKEX KPI A1.6

Для достижения целей Стратегии устойчивого развития и Стратегии обращения с отходами производства РУСАЛ реализует проекты «Замкнутый цикл с возвратом отходов производства и потребления» и «Безопасная эксплуатация шламохранилищ и объектов размещения отходов, не подлежащих утилизации». В планах Компании:

Цель к 2035 году	Прогресс за 2023 год
Обеспечить поэтапное сокращение интенсивности образования отходов и утилизации не менее чем на 10%[2] в пересчете на тонну металла и безопасное размещение 100% таких отходов	С целью обеспечения безопасности размещения отходов проведено комплексное обследование гидротехнических сооружений шламонакопителей и золоотвалов
Вовлечь в хозяйственный оборот и утилизацию не менее 15% отходов глиноземного производства и не менее 95% отходов алюминиевого и кремниевого производства	Удалось использовать повторно 301 тыс. тонн красного и нефелинового шлама внутри Компании, еще 567 тыс. тонн передано внешним потребителям
Добиться возврата в замкнутый цикл с рынка не менее 20% отходов потребления алюминия	Продолжается совершенствование технологии получения оксида скандия из красного шлама

Для достижения поставленных целей Компания реализует следующие мероприятия:

Непрерывное развитие передовых методов переработки отходов на предприятиях (применение некоторых видов отходов при строительстве шламонакопителей, направление нефелинового шлама предприятиям цементной промышленности для использования в качестве сырья)

Мониторинг и контроль воздействия собственных объектов размещения отходов на компоненты среды

SASB EM-MM-150a. 9 | ASI PS 6.3 | ASI PS 6.4

Предприятия РУСАЛа, имеющие собственные объекты размещения отходов, среди которых шламонакопители, шламохранилища, золоотвалы и полигоны производственных отходов, обеспечивают их безопасную эксплуатацию для предотвращения и минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Мониторинг и контроль объектов размещения отходов ведутся по утвержденным программам в соответствии с природоохранным законодательством. Сотрудники РУСАЛа, вовлеченные в процесс сбора, транспортировки и размещения отходов, проходят обязательное обучение в области обращения с отходами.

В 2023 году отсутствовали существенные разливы и случаи размещения отходов в несанкционированных местах или с существенными нарушениями экологических требований.
В 2023 году Компания провела инвентаризацию образующихся и накопленных отходов производства и потребления на предприятиях. Помимо этого, специалисты РУСАЛа разработали и утвердили программы по безопасному обращению с отходами на 2024–2029 годы. По годам установлены целевые показатели по увеличению доли вовлечения отходов в хозяйственный оборот.

Карта объектов размещения отходов, промышленных площадок, складов и карьеров

SASB EM-MM-540a.1



Источник: География (rusal.ru)

ОПЫТ РУСАЛА

Обеспечение безопасности гидротехнических сооружений

SASB EM-MM-540a.2 | SASB EM-MM-540a.3

РУСАЛ регулярно проводит аудиты гидротехнических сооружений (ГТС), предприятия на постоянной основе осуществляют мониторинг состояния своих объектов, чтобы обеспечить их безопасное функционирование и предотвратить разливы, разрушения и другие чрезвычайные ситуации. В отчетном периоде подобных инцидентов не зафиксировано. В целях безопасности в 2023 году РУСАЛ также провел комплексное обследование гидротехнических сооружений и признал их исправными. В Компании приняли меры по обеспечению готовности к сезону паводков, усилили контроль ответственных лиц, а также провели инструктажи и тренировки по отработке практических действий при наступлении чрезвычайных ситуаций.

Для всех гидротехнических объектов РУСАЛ разработал планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий. Эти документы содержат сценарии наиболее вероятных чрезвычайных происшествий, перечень сил и средств, необходимых для ликвидации аварий, описание порядка обеспечения готовности к аварийным ситуациям и организации оповещения об авариях.

В 2023 году Компания продолжила реализацию проекта по наращиванию и объединению карт № 1, 2 и 3 шламоотвала № 3 на Уральском алюминиевом заводе. Объект будет отвечать мировым требованиям к обеспечению экологической безопасности.

Результативность в области управления отходами

GRI 306-3 | GRI MM3 | SASB EM-MM-150a.4 | SASB EM-MM-150a.5 | SASB EM-MM-150a.7 | HKEX KPI A1.3 | HKEX KPI A1.4 | ASI 6.5

Большую часть образованных отходов составляют неопасные отходы. В отчетном периоде доля опасных отходов от общего объема образования отходов (за исключением вскрышных пород) составила 6%. Объем образования вскрышных пород составил 46,7 млн тонн, что на 4,7% ниже, чем в предыдущем году. Это обусловлено снижением образования вскрыши на АГК.

На вскрышные породы и красный/нефелиновый шлам приходится подавляющая часть совокупного объема образованных отходов (97 % в 2023 году). Доля неопасных отходов в структуре образования отходов Компании (за исключением вскрышных пород) составила 94% в 2023 году.

Для достижения стратегической цели по повышению вовлечения в хозяйственный оборот и утилизацию отходов производства РУСАЛ перевел хранилища красных шламов на «сухой» тип складирования, что не только позволило повысить доступность шламов для вовлечения в оборот, но и снизить риск аварий.

В отчетном периоде совокупный объем образованных отходов (за исключением вскрышных пород) составил 13,76 млн тонн.

GRI 306-3 | GRI MM3 | SASB EM-MM-150a.4. | SASB EM-MM-150a.5. | SASB EM-MM-150a.7. | HKEX KPI A1.3 | HKEX KPI A1.4 | ASI 6.5

Общий объем образования отходов с разбивкой по типу отходов[1], млн тонн

ТИП ОТХОДОВ	2021	2022	2023
Опасные отходы	0,7	0,8	0,8
Неопасные отходы, включая	83,5	62,0	59,6
вскрышные породы	68,6	49,0	46,7
шлам глиноземного производства	14,1	12,0	11,8
другие неопасные отходы	0,8	1,0	1,2
Общие объемы отходов	84,2	62,8	60,4
Общие объемы отходов, за исключением вскрышных пород	15,6	13,8	13,8
Общие объемы отходов, за исключением вскрышных пород и красного / нефелинового шлама	1,5	1,8	2,0

В отчетном периоде 97% отходов от общего числа сгенерированных было утилизировано, а остальное размещено. 5% образованной вскрышной породы использовано повторно.

[1] Здесь и далее в подразделе «Результативность в области управления отходами» раздела «Управление отходами» данные о месторождениях, расположенных в Гайане (Компания бокситов Гайаны) и Гвинее (Компания бокситов Киндии и Диан-Диан), которые могут иметь значение для консолидированных показателей образования и обращения с вскрышными породами, исключены из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве.

GRI 306-4 | GRI 306-5 | ASI PS 6.5 | SASB EM-MM-150a.8

Обращение с отходами в разбивке по типу операций и типу отходов в 2023 году[1], млн тонн

ТИП ОТХОДОВ	ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ	ВСКРЫШНЫЕ ПОРОДЫ	НЕОПАСНЫЕ ОТХОДЫ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ВСКРЫШНЫХ ПОРОД
Общие объемы размещенных отходов, в том числе	0,02	45,0	11,4
захоронение на собственных объектах	0,01	21,4	2,8
накопление на собственных объектах	0,002	23,6	8,4
передача другим организациям для захоронения	-	-	0,2
Общие объемы повторно использованных и вторично переработанных отходов, в том числе	0,75	2,15	1,5
на производственной площадке	0,74	1,17	0,6
сторонними организациями	0,01	0,98	0,9

[1] На захоронение на собственных объектах направляется часть следующих отходов, являющихся наиболее значимыми для производственной деятельности Компании: вскрышные породы от добычи бокситов, нефелина; красный / нефелиновый шлам от производства глинозема и гидрата; отработанная угольная и огнеупорная футеровка от производства первичного алюминия электролизом; отработанная огнеупорная футеровка литейного производства; углеродсодержащие отходы, отработанная огнеупорная футеровка (от печей обжига «зеленых» анодов) в результате производства анодов и анодной массы. На переработку сторонним организациям передается определенная доля этих отходов (за исключением вскрышных пород от добычи бокситов и нефелина), а также часть таких отходов, как углеродсодержащие отходы (угольная пена) от производства первичного алюминия электролизом, шлак алюминия от производства сплавов, прочие вскрышные породы (например, от добычи известняка).

ASI PS 6.6

В 2023 году было образовано 11,8 млн тонн шлама глиноземного производства (из них 300,9 тыс. тонн использовано внутри Компании, а 588,8 тыс. тонн продано внешним потребителям). В 2024 году и среднесрочной перспективе Компания продолжит участие в инициативах по включению шламов в производственный цикл.

ASI PS 6.7

Общее количество отработанной угольной футеровки электролизеров составило 29,5 тыс. тонн (из них 23,9 тыс. тонн направлено на переработку или повторное использование). Для увеличения доли переработки данного вида отходов РУСАЛ разработал новый материал футеровки, который может быть переработан на 90%, что также позволит сократить объем образуемых отходов алюмосиликатной части на 60–80%.

Также Компания освоила технологию производства футеровки из боя футеровочных кирпичей. Благодаря ее применению удастся снизить на 60% количество отходов, направляемых на захоронение.

HKEX KPI A2.5

Упаковочные материалы для готовой продукции в основном используются на предприятиях дивизиона Даунстрим. Их доля в общем объеме потребления сырья / материалов, участвующих в производстве и упаковке, незначительна.

ASI PS 6.8

Общее количество сформировавшегося шлака алюминия составило 7 тыс. тонн (из них 5,4 тыс. тонн направлено на переработку или повторное использование).

Более подробная информация об образовании отходов и обращению с ними содержится в Приложении 3. Основные количественные данные.



Выбросы в атмосферу

GRI 3-3 | SASB EM-MM-120a.1 | HKEX KPI A1.5 | ASI PS 3.1

Снижение загрязнения воздуха является одним из основных приоритетов РУСАЛа в области защиты окружающей среды, что отражено в Экологической политике Компании. РУСАЛ реализует меры, направленные на сокращение выбросов в атмосферу, организацию и проведение мониторинга качества воздуха, вклад в достижение целей федерального проекта «Чистый воздух».

Использование автоматических систем мониторинга и мобильных станций контроля загрязнения атмосферы

Проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и реализация результатов этих разработок

Использование современных газоочистных установок

Внедрение технологии «ЭкоСодерберг»

Модернизация алюминиевых заводов
(В 2023 году проекты экологической модернизации алюминиевых заводов прошли проверку Главной государственной экспертизы на соответствие наилучшим доступным технологиям, для предприятий разработаны системы сухой и мокрой газоочистки)

HKEX KPI A1.5 | AASI PS 6.1

Для достижения целей Стратегии устойчивого развития РУСАЛ осуществляет реализацию проекта «Нормативное качество атмосферного воздуха». В планах Компании:

Цель к 2027 году

Сократить сверхнормативные выбросы в атмосферу на 100%

К 2035 году

Сократить объемы выбросов загрязняющих веществ на тонну алюминия, в том числе суммарных фторидов на 25%

Прогресс за 2023 год

Продолжается модернизация алюминиевых заводов, установка новых газоочистных сооружений, использование систем мониторинга загрязнения атмосферы

Газоочистные установки предприятий Компании позволяют улавливать вещества и возвращать их в производственный цикл: например, газообразные и твердые фториды на алюминиевых предприятиях. Одно из направлений развития Компании — совершенствование газоочистных сооружений. В 2023 году специалисты РУСАЛа разработали собственную технологию газоочистки для электролизеров с инертными анодами и получили на нее сертификат таможенного союза.

Предприятия РУСАЛа обеспечивают минимизацию выбросов за счет своевременного технического обслуживания и ремонта действующего оборудования, а также внедрения современного газоочистного оборудования в рамках модернизации производства. Воздействие, которое оказывают предприятия РУСАЛа в результате выбросов загрязняющих веществ, на природную среду и местное сообщество минимально.

ASI PS 3.2 | HKEX Аспект A1

Благодаря принимаемым мерам в 2023 году на предприятиях Компании существенные аварийные выбросы и связанные с ними риски зафиксированы не были.

GRI 305-7 | HKEX KPI A1.1 | ASI PS 6.1 | SASB EM-MM-120a.1

Основная часть выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (66% или 228,4 тыс. тонн) приходится на оксид углерода. Объем выбросов диоксида серы в 2023 году снизился на 13% по сравнению с прошлым отчетным периодом.

GRI 305-7 | HKEX KPI A1.1 | ASI PS 6.1 | SASB EM-MM-120a.1

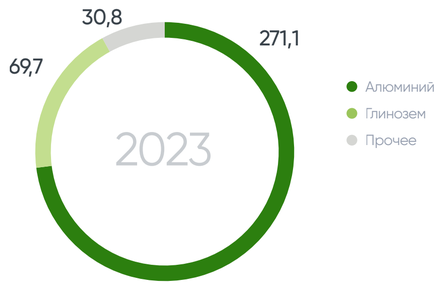
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу[1,2], млн тонн

ЗАГРЯЗНЯЮЩИЕ ВЕЩЕСТВА	2021	2022	2023
Оксид углерода (CO)	245,3	245,4	248,7
Твердые частицы, за исключением твердого фтора, смолистых веществ, бенз(а)пирена	35,9	36,1	43,6
Диоксид серы (SO_2)	45,2	44,3	42,3
Сумма оксидов азота в виде двуокиси азота (NO_2)	22,7	19,9	22,5
Всего фторидов (газообразные и твердые фториды)	6,0	5,6	5,2
Летучие органические соединения (ЛОС)	1,2	0,9	1,2
Бенз(а)пирен	0,0038	0,0036	0,0033
Другие выбросы	12,6	10,3	8,2
Итого	368,9	362,6	371,7

Основной источник выбросов РУСАЛа в атмосферу — предприятия по производству алюминия. На электролизное производство алюминиевых предприятий пришлось 69% всех выбросов загрязняющих веществ, исключая парниковые газы.

GRI 305-7 | HKEX KPI A1.1 | ASI PS 6.1 | SASB EM-MM-120a.1

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по видам производства, тыс. тонн



1 Компания производит расчет допустимых выбросов в соответствии с методикой, установленной законодательством Российской Федерации.

2 Здесь и далее в разделе «Охрана окружающей среды» — «Выбросы в атмосферу» — данные по бокситно-глиноземному комплексу «Фригия» (Гвинея), которые могут быть существенны для консолидированных показателей, представлены отдельно из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве. По результатам оценки на основании данных о фактическом потреблении топлива выбросы SO_2 составляют 3,85 тыс. т.

GRI 305-7 | HKEX KPI A1.1 | ASI PS 6.1 | SASB EM-MM-120a.1

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по дивизионам в 2023 году, тыс. тонн

ЗАГРЯЗНЯЮЩИЕ ВЕЩЕСТВА	ГЛИНОЗЕМНЫЙ ДИВИЗИОН	ГЛИНО-ЗЕМНЫЙ ДИВИЗИОН	ДИВИЗИОН ДАУНСТРИМ	ДИРЕКЦИЯ ПО НОВЫМ ПРОЕКТАМ	БоАЗ
Оксид углерода (CO)	217,2	9,5	0,8	0,9	20,3
Твердые частицы, за исключением твердого фтора, смолистых веществ, бенз(а)пирена	12,5	27,8	0,1	3,0	0,2
Диоксид серы (SO_2)	30,3	8,2	0,0	0,2	3,5
Сумма оксидов азота в виде двуокиси азота (NO_2)	3,1	18,7	0,2	0,4	0,2
Всего фторидов (газообразные и твердые фториды)	5,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,4	0,4	0,3	0,0	0,0
Бенз(а)пирен	0,0032	0,0001	0,0000	0,0000	0,0000
Другие выбросы	2,6	5,2	0,1	0,228	0,0047
Итого	271,1	69,7	1,7	4,7	24,4

Удельные показатели выбросов загрязняющих веществ в атмосферу приведены в Приложении 3. Основные количественные данные.

ASI PS 6.1

РУСАЛ модернизирует собственные алюминиевые заводы: технологию «ЭкоСодерберг» продолжают успешно использовать на Братском, Иркутском, Новокузнецком, Красноярском и Волгоградском алюминиевых заводах. В 2023 году было установлено еще 309 электролизеров. Технология, разработанная Инженерно-техническим центром РУСАЛа, — один из знаковых проектов Компании по модернизации предприятий. Она обеспечивает улучшенное дожигание анодного газа и герметичность самого электролиза. Компания планомерно совершенствует данную технологию: в 2023 году продолжилось внедрение в производственный процесс экологичного пека с низким содержанием продуктов коксохимического производств. Объем его использования составляет до 45 тыс. тонн в год. Экологичный пек содержит в 100 раз меньше бенз(а)пирена, чем каменноугольный, что позволит снизить выбросы этого вещества в атмосферу.

В 2023 году также в рамках модернизации на Братском и Красноярском алюминиевых заводах Компания продолжила внедрение технологии предварительно обожженных анодов, которая, по оценкам, позволит существенно снизить воздействие этих предприятий на окружающую среду. При неизменном объеме производства объем выбросов фторидов снизится приблизительно на 70%, а выбросы бенз(а)пирена будут исключены полностью (снизятся на 100%).

ОПЫТ РУСАЛА

Участие в федеральной программе «Чистый воздух»

В рамках федерального проекта «Чистый воздух» РУСАЛ в 2023 году осуществил комплекс мероприятий, направленных на обеспечение приемлемого уровня квот выбросов для российских предприятий Компании при сохранении перечня квотируемых городов в соответствии с порядком, установленным Распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.07.2022 № 1852-р:

- на предприятиях Глиноземного дивизиона продолжилась реконструкция газоочистных установок
- запущена новая сухая газоочистная установка на предприятии БрАЗ, чтобы обеспечить приемлемый уровень выбросов

Мероприятия, реализуемые на КрАЗе, БрАЗе и НкАЗе, учтены в комплексных городских планах по минимизации выбросов загрязняющих веществ в Красноярске, Братске и Новокузнецке соответственно. Комплексные планы направлены на обеспечение благоприятных условий проживания жителей за счет значительного снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Земельные ресурсы

GRI 3-3 | GRI MM1 | HKEX KPI A3.1

РУСАЛ осознает ответственность за состояние земель, на которых Компания осуществляет свою деятельность. В рамках обеспечения экологической устойчивости РУСАЛ проводит рекультивацию земель после завершения операционной деятельности, а также земель, пострадавших от размещения отходов.

Восстановление нарушенных земель является одним из основных направлений реализации Экологической политики РУСАЛа. Наибольшее влияние на состояние земельных ресурсов оказывает деятельность Компании по добыче полезных ископаемых. Эти процессы в основном нарушают целостность ландшафта. Промышленные площадки, дороги и карьеры уменьшают площади зарастания растительностью и нарушают естественные места обитания животных.

РУСАЛ обеспечивает наличие финансовых гарантий для исполнения обязательств в части рекультивации земель. Компания придерживается единых требований и подходов к рекультивации земель, а также единых правил оценки обязательств по выводу объектов из эксплуатации и восстановлению окружающей среды.



ОПЫТ РУСАЛА

Программа рекультивации на предприятии COBAD

На месте отработанного горнорудного участка гвинейского предприятия COBAD в период с 2021 по 2023 год проходили мероприятия по восстановлению нарушенных земель в рамках программы рекультивации с целью их дальнейшего вовлечения в сельскохозяйственный оборот. За это время рекультивировано в общей сложности 60 га. Восстановление проводилось согласно следующему плану:

- заполнение горных выработок вскрышной породой
- восстановление почвы
- засевание территории семенами местных растений и уход за ними на протяжении пяти лет

В 2023 году была рекультивирована территория площадью 26 га. На участке высажена акация и кешью. В течение пяти лет на данной территорий запрещен выпас скота и проезд техники, что позволит сохранить насаждения. Специалисты будут отслеживать состояние растительного покрова и в случае необходимости производить дополнительные посадки.

GRI MM3

В 2023 году в результате деятельности Компании образовалось 46,7 млн тонн вскрышных пород, из которых наибольшая доля приходится на добычу боксита или нефелина.

В отчетном периоде была проведена рекультивация или компенсационное лесовосстановление на площади 290 га. Это почти в 3,8 раза больше, чем в предыдущем отчетном году. В 2023 году площадь нарушенных земель составила 164 га, что на 264% больше показателя 2022 года.

GRI MM1

Общее количество нарушенных и рекультивированных земель[1], га

	2021	2022	2023
Общая площадь нарушенных земель за отчетный год	245	45	164
Общая площадь рекультивированных земель за отчетный год	107	77	290

Будущие обязательства по восстановлению земель, га

	2021	2022	2023
Общая площадь нарушенных, но еще не рекультивированных земель по состоянию на 31 декабря отчетного года	10 433	12 072	11 018

В отчетном периоде коэффициент рекультивации земель по отношению к освоению[2] составил 1,8% по РУСАЛу. Продолжаются мероприятия на предприятии Windalco (Ямайка), где было рекультивировано 85,29 га – на земельных участках на местах горных выработок формируется рельеф и поверхностный слой почвы, после чего восстанавливается растительный покров. Аналогичные мероприятия реализуются на СВК (20 га), Cobad (Dian-Dian, 26 га). На АГК на протяжении ряда лет проводится благоустройство вокруг шламового поля, за 2023 год растительный покров воссоздан на площади 10,2 га. БТ осуществляет компенсационное лесовосстановление – в 2023 году на площади 152 га восстановлен лесной растительный покров.

Глиноземный завод Aughinish Alumina использует собственный подход к рекультивации шламовых полей. Гипс, песок и остатки боксита смешивают с компостом. Далее этот плодородный слой засеивают семенами произрастающих на территории Ирландии растений, которые выполняют средообразующую роль и привлекают местных животных, в том числе насекомых-опылителей.

В 2023 году на вывод объектов из эксплуатации и восстановление земель РУСАЛ в общей сложности затратил 4,2 млн долл. США. Просроченная задолженность по рекультивации земель в отчетном периоде отсутствовала.

1 Разница в показателях на конец и начало 2022 года объясняется включением в периметр отчетности Пикалевского глиноземного завода.
2 Коэффициент рекультивации земель рассчитывается как частное площади рекультивированных земель и площади нарушенных земель в отчетном периоде.

Биоразнообразие

GRI 3-3 | GRI 304-1 | GRI 304-2 | SASB EM-MM-160a.1 | HKEX KPI A3.1

РУСАЛ стремится минимизировать негативное влияние своей операционной деятельности на биоразнообразие территорий ответственности, используя для этого лучшие отраслевые подходы и практики.

Воздействие РУСАЛа на биоразнообразие преимущественно связано с землепользованием, приводящим к изменению элементов ландшафта промышленными объектами. Промышленные площадки, дороги и карьеры уменьшают площади природных экосистем, что изменяет естественные условия обитания живых организмов.

РУСАЛ непрерывно совершенствует практику в области поддержания биоразнообразия, участвуя в деятельности рабочей группы при ASI Nature Positive и рабочей группы Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации по вопросам предпринимательства и сохранения биологического разнообразия.

Для достижения целей Стратегии устойчивого развития РУСАЛ реализует проект «Сохранение биоразнообразия и повышение качества экосистемных услуг». В планах Компании:

Цель к 2035 году

Обеспечить целостный подход к сохранению биоразнообразия и поддержке доступности приоритетных экосистемных услуг, внедрив собственные программы сохранения биоразнообразия и качества экосистемных услуг на всех производственных предприятиях Компании[1]

Прогресс за 2023 год

Разработаны корпоративные программы по сохранению биоразнообразия и поддержанию экосистемных услуг

Осуществляя деятельность в области сохранения биоразнообразия, Компания руководствуется национальными нормами стран, где расположены предприятия, и Положением о проведении первичной оценки рисков и существенности воздействия на биоразнообразие для действующих предприятий. Согласно Экологической политике, восстановление нарушенных земель и содействие сохранению биологического разнообразия – одно из основных направлений работы Компании в области охраны окружающей среды.

Для достижения наибольших успехов в этой сфере Компания планирует развивать сотрудничество с научно-исследовательскими и некоммерческими организациями. Мероприятия могут включать методические, исследовательские и практические работы по мониторингу, поддержанию, восстановлению, компенсации и оценке состояния биоразнообразия, экосистемных услуг, а также по оценке эффективности мер.

1 Участвующих в сертификации / ресертификации ASI Performance в период с 2023 по 2035 год. Политика сохранения биоразнообразия ОК РУСАЛ (одобрена Советом директоров 5 августа 2022 года).

ОПЫТ РУСАЛА

Отчет о сохранении биоразнообразия

В 2023 году РУСАЛ впервые опубликовал добровольный Отчет о сохранении биоразнообразия. Он содержит подробную информацию об управлении аспектами, связанными с биоразнообразием и экосистемными услугами Компании. Через призму биологического разнообразия рассмотрена операционная деятельность предприятий.

На биологическое разнообразие как на интегральный показатель оказывают влияние землепользование и водопользование, а также проекты, направленные непосредственно на биологическое разнообразие, синергия с климатическими проектами. Отчет о сохранении биоразнообразия включает сведения о реализуемых мероприятиях, в том числе о рекультивации земель, воспроизводству водных биологических ресурсов, поддержке охраняемых природных территорий, изучении и мониторинге конкретных значимых видов.

Согласно Политике сохранения биоразнообразия, РУСАЛ планирует определять существенность рисков для биоразнообразия по нескольким направлениям:

- Загрязнение
- Использование природных ресурсов
- Преобразование местообитаний
- Интродукция чужеродных видов

ОПЫТ РУСАЛА

Разработка корпоративных программ по сохранению биоразнообразия и поддержанию экосистемных услуг, оценка рисков

GRI MM2 | ASI PS 8.1 | ASI PS 8.2

Двигаясь к намеченной в рамках Стратегии устойчивого развития цели, РУСАЛ в соответствии с Политикой сохранения биоразнообразия в 2023 году разработал пилотные проекты трех Корпоративных программ по сохранению биоразнообразия и поддержанию экосистемных услуг предприятий: Боксит Тимана, РУСАЛ Каменск-Уральский и РУСАЛ БРАТСК в г. Шелехове. В их основе лежит оценка влияния Компании на биоразнообразие и экосистемные услуги и оценка соответствующих рисков. В рамках программы ответственные специалисты предварительно выделили приоритетные экосистемные услуги и организовали анкетирование представителей заинтересованных сторон.

В Компании на протяжении ряда лет действует протокол оценки рисков биоразнообразию. В 2023 году в рамках пилотного проекта РУСАЛ оценил физические и переходные риски в области биоразнообразия и экосистемных услуг на территории влияния вышеупомянутых активов, руководствуясь стандартом TNFD[1].

Так как методические подходы совершенствуются, и Компания идет в ногу с этим общемировым процессом. Компания оценила риски как преимущественно незначительные, однако для некоторых аспектов (землепользование при добыче полезных ископаемых) риск предложено считать отличным от незначительных, и внедрить мероприятия по митигации этого риска. Существенной новизной в подходах является то, что Компания оценивает не только собственные риски, но риски именно утраты биологического разнообразия, риски деградации экосистемных услуг, а также собственную зависимость от них.

Полученный опыт РУСАЛ интегрировал в регламентах по оценке рисков для биологического разнообразия и экосистемных услуг. Утверждение документов планируется в 2024.

Более подробная информация об оценке рисков для биоразнообразия и экосистемных услуг приведена в Отчете о сохранении биоразнообразия.



[1] The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD – Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с природой.

GRI MM2 | ASI PS 8.2

РУСАЛ обеспечивает целостный подход к проблеме управления вопросами сохранения и восстановления биоразнообразия к 2035 году, реализуя собственную Стратегию устойчивого развития. В случае выявления существенного риска Компания обязуется разработать и реализовать планы в соответствии с иерархией мер смягчения потенциального воздействия: предотвращение или минимизация негативных последствий, их восстановление или компенсация. РУСАЛ стремится к нулевым потерям естественного биоразнообразия и недопущению инвазии чужеродных видов.

GRI 304-3 | GRI 304-4 | SASB EM-MM-160a.1

Помимо этого, Компания осуществляет периодическую оценку воздействия собственной операционной деятельности на биоразнообразие, мониторинг в территориях ответственности, охватывающий популяции редких и исчезающих видов фауны (снежного барса), и оценку загрязнения и здоровья среды на территориях ответственности. Специалисты РУСАЛа изучают рекреационную нагрузку на прилегающие территории. Особое внимание уделяют ООПТ (национальный парк «Шушенский бор», заповедник «Хакасский», заповедник «Саяно-Шушенский», заказник «Позарым»). В Алтае-Саянском экорегионе Компания принимает меры по сохранению кедровников.

ASI PS 8.1

В 2023 году Компания не выявила значительных рисков сокращения биоразнообразия. Существенное воздействие на биоразнообразие в результате землепользования и иной деятельности Компании отсутствует.

Затраты 2023 года на мероприятия, связанные с охраной биоразнообразия, представлены в таблице ниже в разбивке по направлениям деятельности.
По сравнению с 2022 годом они возросли более чем втрое вследствие увеличения как объема работ по рекультивации, так и в части добровольных проектов.

GRI 304-1 | GRI 304-4 | SASB EM-MM-160a.3 | ASI PS 8.1 | ASI PS 8.4 | ASI PS 8.6

Деятельность Компании, включая горные работы, не осуществляется на территориях объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО, а также на территориях высокой значимости в контексте биологического разнообразия. На территории осуществления деятельности РУСАЛа (включая территории ведения горных работ) не обитают биологические виды, которым присвоен статус угрожаемых. Компания прилагает усилия для сохранения особо охраняемых природных территорий. Учет видов, находящихся в Красном списке МСОП или Красной книге РФ, не проводится, так как эти виды не выявлены на производственных площадках Компании. Следует отметить, что поблизости от Aughinish Alumina находится особо охраняемая природная территория (ООПТ), поэтому РУСАЛ разработал план, содержащий практические меры по мониторингу и сохранению этой территории. Результаты деятельности публикуются на сайте Агентства по охране окружающей среды Ирландии (EPA).

GRI 304-2 | SASB EM-MM-160a.1

Снижению негативного влияния на биоразнообразие также способствуют такие реализуемые РУСАЛом проекты, как рекультивация земель, минимизация выбросов в атмосферу и организация замкнутых систем водооборота.

Направление деятельности	Стоимость, тыс. долл. США	
	2022	2023
Научно-исследовательские и проектно-изыскательские работы, разработка методологий	75,62	265,81
Работы в отношении экосистем и биологических видов		
Рекультивация и восстановление земель	46,70	2 780,53
Компенсационные мероприятия	646,61	411,03
Добровольные мероприятия	159,84	710,17
Природно-климатические проекты	304,98	366,56
Всего	**1 233,75**	**4 534,10**

GRI 3-3 | GRI 304-3 | SASB EM-MM-160a.1

В рамках поддержания открытости Компания сотрудничает с ООПТ, местными органами власти и другими заинтересованными сторонами. Совместно с этими организациями Компания работает над проектами, направленными на решение актуальных вопросов, связанных с биоразнообразием. Инициативы, которые внедряет Компания при поддержке ИАС «ООПТ РФ», призваны поддержать и сохранить биоразнообразие на ее территориях ответственности. В частности, РУСАЛ реализует следующие проекты:

«Зеленая волна»

Экологический марафон, которому РУСАЛ дал старт в 2017 году, включает волонтерские акции по благоустройству и озеленению в городах ответственности Компании. Участники — корпоративные волонтеры, а также представители муниципальных и некоммерческих организаций. В 2023 году в 18 городах по итогам акции было высажено 2 200 деревьев и кустарников.

Авиалесоохрана

Патрулирование лесных насаждений на площади 505 тыс. га с использованием средств авиации призвано предотвратить пожары или ускорить их ликвидацию. При необходимости патрули производят тушение очагов возгорания.

В рамках проекта выполняется закупка оборудования, снаряжение десантников, наем и подготовка работников.
В отчетном периоде проект был зарегистрирован в реестре углеродных единиц, признан лучшим климатическим проектом в конкурсе «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость», а также лучшим проектом, направленным на снижение воздействия на климат и адаптацию к климатическим изменениям на V Всероссийском конкурсе «Надежный партнер — экология».

«Под зеленым крылом»

Основная цель акции — увеличение объема поглощения парниковых газов зелеными насаждениями на территориях ответственности. Для этого РУСАЛ производит высадку деревьев, тем самым осуществляя озеленение территорий и защиту их биоразнообразия.

«День реки»

Проект стартовал в 2011 году с реки Енисей в Красноярске и Саяногорске, в 2023 году проводился уже в 14 городах, где 2 000 волонтеров собрали 37 тонн мусора с берегов водоемов. Силами волонтерских команд на прибрежных территориях проводятся субботники, экологические квесты и сопровождающие их занятия (мастер-классы и лекции на экологическую тематику).

Исследования флоры

С 2011 года ведется мониторинг популяций видов растений, внесенных в Красную книгу Кемеровской области: мякотницы однолистной (Malaxis monophyllos), тайника яйцевидного (Listera ovata) и гроздовника полулунного (Botrychium lunaria). Для охраняемых растений применяется ограниченное число методов исследования. Оценка численности происходит по наземным побегам, поэтому обнаружение зависит от погодных особенностей сезона, что в том числе влияет на колебания оценки численности. В 2023 году у тайника отмечена самая высокая численность (130 экземпляров), численность мякотницы сохранилась на уровне 2022 года, а популяция гроздовника незначительно снизилась.

Лесовосстановительные мероприятия

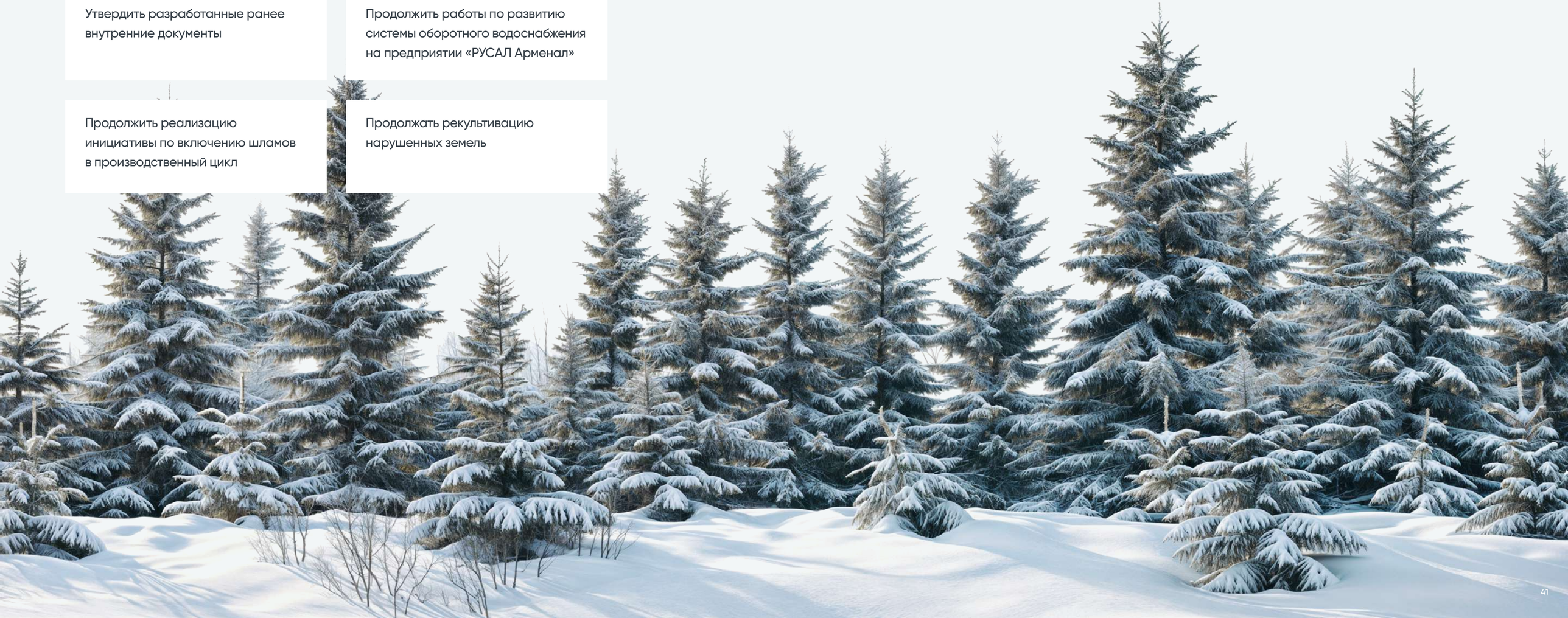
Одно из заметных направлений деятельности РУСАЛа в области сохранения биоразнообразия территорий — проведение работ по восстановлению лесов. В 2019–2020 годах Компания высадила более 612 тыс. саженцев сосны в Иркутской области на территории площадью свыше 153 га.

Программа обеспечивает не только высадку деревьев, но и уход за ними на протяжении пяти лет, что жизненно важно для развития естественного биоразнообразия.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году и среднесрочной перспективе РУСАЛ планирует осуществить следующие мероприятия:

- Утвердить разработанные ранее внутренние документы
- Продолжить работы по развитию системы оборотного водоснабжения на предприятии «РУСАЛ Арменал»
- Продолжить реализацию инициативы по включению шламов в производственный цикл
- Продолжать рекультивацию нарушенных земель



Изменение климата и энергоэффективность

Изменение климата 44

Энергоэффективность 49

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу 51



13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Ключевые факты 2023 года

12,9%

сокращение удельных выбросов парниковых газов от процесса электролиза[1]

-4,1%

снижение удельного энергопотребления[2]

2,3 т CO_2-экв./т

углеродный след алюминия ALLOW[3]

экология НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

Основные события за 2023 год

Актуализация Климатической стратегии до 2035 года (с перспективой до 2050 года)

Регистрация лесоклиматического проекта в российском реестре углеродных единиц

Оценка климатических рисков и возможностей для предприятий Волгограда и Краснотурьинска

Существенные темы

Изменение климата

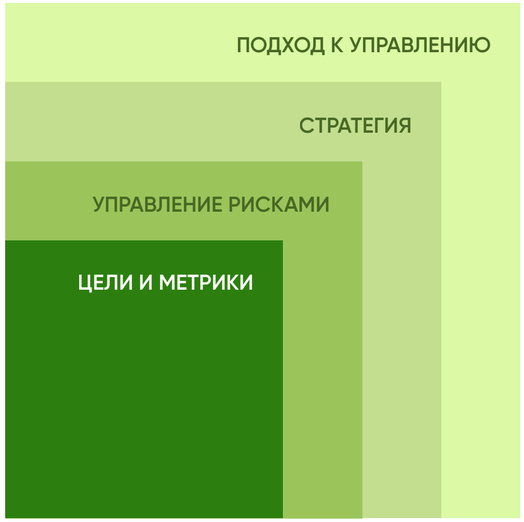
Низкоуглеродная продукция



1 По сравнению с базовым 2014 годом.
2 По сравнению с 2011 годом.
3 Область охвата 1 и 2.

Изменение климата

РУСАЛ раскрывает информацию, связанную с вопросами изменения климата в соответствии с рекомендациями рабочей группы Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)[1]



ПОДХОД В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА

GRI 3-3 | HKEX KPI A4.1

РУСАЛ способствует реализации Парижского соглашения и принимает меры по недопущению роста средних температур более чем на 1,5 градуса. Основная часть выбросов парниковых газов и главные климатические риски Компании связаны с производством алюминия. Компания принимает меры по сокращению выбросов, а также оценивает климатические риски и возможности, при этом соблюдая требования стандартов ASI. В 2021 году РУСАЛ получил оценку «A-» в рейтинге CDP ClimateChange. Это самый высокий результат среди компаний алюминиевой промышленности. Также Компания направила анкеты для оценки в данном рейтинге за 2022 и 2023 годы.

В своей деятельности по управлению выбросами парниковых газов Компания руководствуется следующими внутренними документами.

Внутренние документы по вопросам изменения климата[2]

- Климатическая стратегия до 2035 года (с перспективой до 2050 года)
- Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве первичного алюминия
- Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве глинозема
- Методическое руководство по количественной оценке выбросов парниковых газов от производства электроэнергии, поставляемой из энергетической системы Российской Федерации

Высшее руководство Компании вовлечено в управление вопросами, связанными с климатическими изменениями. В 2023 году состоялось заседание Совета директоров, где была утверждена обновленная версия Климатической стратегии РУСАЛа.

Распределение ответственности за вопросы, связанные с изменением климата

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ
- разрабатывает и утверждает Климатическую стратегию и цели, отслеживает прогресс их выполнения
- анализирует профиль рисков и результаты работ в области климатических изменений
- оценивает климатические риски и возможности Компании
- контролирует внедрение ESG-политик

Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии
- контролирует эффективность управления климатическими рисками
- осуществляет предварительный анализ вопросов, связанных с изменением климата
- готовит рекомендации по вопросам, связанным с изменением климата

Комитет по аудиту
- контролирует митигацию рисков, в том числе климатических

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
- отвечает за реализацию Климатической стратегии и достижение ее целей
- запускает климатические проекты и контролирует достижение результатов по ним
- готовит рекомендации по вопросам изменения климата для Совета директоров

Дирекция по устойчивому развитию
- несет ответственность за реализации Стратегии устойчивого развития

Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса
- обеспечивает эффективность и результативность мер по контролю и снижению климатических рисков
- анализирует динамику рисков
- информирует Совет директоров об осуществлении мероприятий по снижению рисков

1 Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с климатом. С 2024 года Совет по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) Фонда МСФО отвечает за мониторинг хода раскрытия компаниями информации о климате от Целевой группы Совета по финансовой стабильности (FSB) по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD).

2 Внутренние методики Компании, используемые для расчета выбросов парниковых газов, разработаны с учетом требований приказа Министерства природных ресурсов РФ № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», а также Руководящих принципов национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК.

СТРАТЕГИЯ

Дорога к Net Zero 2050

GRI 3-3

Компания внесла заметный вклад в достижение ЦУР ООН «Борьба с изменением климата» и «Партнерство в интересах устойчивого развития». РУСАЛ фокусируется на модернизации производства с целью снижения выбросов парниковых газов, а также на повышении энергоэффективности и потреблении энергии из возобновляемых источников.
РУСАЛ принимает участие в работе международных организаций и инициатив по борьбе с изменением климата:

ИНИЦИАТИВА	РЕЗУЛЬТАТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА В 2023 ГОДУ
Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (UNFCCC)	На международных площадках 28-й сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата в Дубае специалисты РУСАЛа обсудили с партнерами потенциал реализации климатических проектов по вторичному обводнению торфяников на территории России.
Японское партнерство за сохранение климата (JCLP)	В 2020 году РУСАЛ вступил в организацию Japan Climate Leaders' Partnership (JCLP), главными целями которой являются объединение компаний, способствующих декарбонизации и устойчивому развитию.
Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI)	Компания приняла участие в деятельности рабочей группы при ASI Climate Change по разработке методологии определения путей сокращения выбросов парниковых газов для предприятий ASI в соответствии со стандартом ASI Performance.
Российское партнерство за сохранение климата	Партнерство, одним из инициаторов создания которого был РУСАЛ, объединяет более 40 организаций в поддержку «Парижского соглашения» и иных международных договоров, направленных на охрану климата, окружающей среды и достижение ЦУР ООН. В отчетном периоде специалисты РУСАЛа приняли активное участие в работе Партнерства, в том числе в публичном обсуждении реализации нового для страны направления природно-климатических проектов, связанных с водно-болотными угодьями. Позднее Компания объявила о намерении реализовать проект по вторичному обводнению торфяников в Ленинградской области.

GRI 305-5 | SASB EM-MM-110a.2 | HKEX KPI A1.5 | HKEX KPI A4.1

В отчетном году РУСАЛ актуализировал Климатическую стратегию с перспективой до 2050 года. Данный документ содержит обновленные цели по снижению удельных выбросов парниковых газов до 2035 и 2050 года с учетом и без учета климатической нейтрализации.

Для их достижения планируется:

- внедрять технологию инертного и обожженного анода
- внедрять технологию «ЭкоСодерберг» на алюминиевых производствах
- перерабатывать алюминиевый лом
- повышать эффективность использования энергоресурсов
- использовать интеллектуальную автоматизацию на предприятиях
- реализовывать климатические проекты, среди которых предотвращение лесных пожаров, повторное обводнение осушенных торфяников, защита лесов от вырубки, улавливание углерода в Глиноземном производстве
- увеличивать долю потребления произведенной на ГЭС энергии
- приобретать сертификаты ВИЭ

Климатическая стратегия Компании, помимо прочего, содержит подробную программу по декарбонизации. Она учитывает сокращение выбросов по областям охвата 1, 2 и 3 и содержит промежуточные цели по сокращению выбросов по годам. Прогресс оценки достижения этих целей контролирует Совет директоров Компании.
Также в рамках Стратегии устойчивого развития РУСАЛ реализует проект «Низкий углеродный след алюминия», направленный на сокращение удельных выбросов парниковых газов на тонну производимого металла.

Прогресс выполнения целей по декарбонизации описан в разделе «Цели и метрики» >

Продукция с низким углеродным следом

GRI 3-3

Выпуск продукции с низким углеродным следом играет существенную роль в обеспечении устойчивого развития и борьбе с изменением климата и является важным направлением реализации Климатической стратегии Компании.

PEFA

В отчетном периоде в производство запущен сплав для автомобильной отрасли PEFA (Primary Equivalent Foundry Alloys, эквивалент первичного литейного сплава) для изготовления алюминиевых дисков. Он содержит до 20% алюминиевого лома. В дальнейшем Компания планирует довести этот показатель до 30%, соответствующие технологии уже разработаны. Продукт удовлетворяет требованиям производителей автомобилей к содержанию рециклингового контента и низкого углеродного следа.

ALLOW

Алюминий под брендом ALLOW выпускается с 2017 года. Особенность этой продукции — углеродный след почти в 6 раз ниже, чем средний по отрасли[1]. Такой показатель достигается благодаря использованию энергии, произведенной гидроэлектростанциями. Углеродный след алюминия ALLOW верифицирован независимыми экспертами, а покупатели имеют возможность самостоятельно отследить производственный цикл и убедиться в экологичности продукта.

ALLOW INERTA

При производстве алюминия этой марки применяется технология инертного анода (задействуются аноды с применением керамики или металлических сплавов). Алюминий производится на предприятии КрАЗ, первые партии были поставлены клиентам в 2021 году. Продукция этой марки обладает самым низким в мире углеродным следом — 0,01 т CO_2-экв./т алюминия[2], что в 2023 году подтвердили эксперты независимой аудиторской компании. При верификации учитывались требования стандарта ISO 14067:2018 «Парниковые газы — Углеродный след продукции — Требования и руководящие указания по количественному определению».

ОПЫТ РУСАЛА

ALLOW INERTA тестируют в Китае

Крупнейшая китайская компания по производству алюминиевой продукции Mingtai Aluminium первой в Китае провела испытания алюминия ALLOW INERTA на своем предприятии. Корпорация планирует производить из него фольгу, которая впоследствии будет применяться в аккумуляторах для электромобилей. По мнению директора по производству Mingtai Group Яна Шуайцзе, применение первичного алюминия с низким углеродным следом соответствует целям компании по декарбонизации и поможет ей создавать продукты, оказывающие минимальное негативное воздействие на окружающую среду.

В 2023 году Компания продала 1,3 млн тонн алюминия марки ALLOW, что на 8,3% больше, чем в прошлом году. По оценкам специалистов РУСАЛа, спрос на алюминий с низким углеродными следом может утроиться к 2030 году, что объясняется целями по декарбонизации как глобальных брендов, так и отдельных стран.

1 2,3 т CO_2-экв./т алюминия по областям охвата 1 и 2 при среднем показателе по отрасли, равном 11,4 т CO_2-экв./т по оценкам Международного института алюминия за 2022 год.

2 Учитываются прямые (область охвата 1) и косвенные энергетические (область охвата 2) выбросы.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

GRI 201-2 | HKEX KPI A4.1

В 2020–2021 годах РУСАЛ провел оценку климатических рисков и возможностей, используя сценарный анализ. Использовались три сценария изменения климата Shared Socioeconomic Pathways (SSP):

SSP 126
потепление на 1,5–2 °C
следование «зеленым» курсом

SSP 245
потепление на 2–4 °C
срединный путь, наиболее вероятный сценарий

SSP 585
потепление на 4–7 °C
активное использование ископаемого топлива и ускорение глобального потепления

Оценка рисков и возможностей проводилась по следующему алгоритму

Риски были оценены на краткосрочную (0–1 год), среднесрочную (2–3 года) и долгосрочную перспективу (до 10 лет).

Выбор сценария SSP → **Определение физических и переходных рисков** → **Анализ, оценка влияния риска на бизнес-процессы** → **Количественная оценка рисков**

Более подробная информация представлена в Отчете РУСАЛа об устойчивом развитии за 2022 год на стр. 61.

В 2023 году оценка климатических рисков и возможностей также была проведена для предприятий, расположенных в Волгограде и Краснотурьинске. Эта работа будет продолжена для других предприятий Компании. Наиболее актуальные риски и возможности для данных предприятий, как и для РУСАЛа в целом, представлены на схеме:

РИСКИ

Регуляторные
Расходы на административные взыскания
Затраты, связанные с введением трансграничного углеродного регулирования

Рыночные
Возможное снижение интереса покупателей к продукции ввиду ее высокой углеродоемкости

ВОЗМОЖНОСТИ

Энергетические ресурсы
Использование солнечной энергии

Рынки
Продажа углеродных единиц
Повышение интереса потребителей к товарам с низким углеродным следом

Повышение устойчивости
Применение современных технологий, позволяющих снизить углеродный след продукции

Экономия средств за счет сокращения продолжительности отопительного сезона

Для минимизации вероятности наступления рисков РУСАЛ регулярно осуществляет мониторинг собственного воздействия на климат, а также отслеживает все законодательные изменения в этой сфере.

Более подробная информация про климатические риски и возможности Компании в разбивке по перспективам представлена в Приложении 2. Дополнительная информация.

ЦЕЛИ И МЕТРИКИ

Новые климатические цели

Цели РУСАЛа в области изменения климата закреплены в Стратегии устойчивого развития и Климатической стратегии.

GRI 3-3 | GRI 305-5 | SASB EM-MM-110a.2 | ASI PS 5.2, ASI PS 5.3 | HKEX KPI A1.5

Цель к 2035 году

Сократить удельные выбросы парниковых газов от всех производств (процессов, находящихся под операционным контролем Компании[1] области охвата 1 и 2), на 23% (без учета климатической нейтрализации) в пересчете на тонну металла[2]

Прогресс за 2023 год

Удельные выбросы снижены на 6,7% по сравнению с уровнем 2018[3] года

Цель к 2050 году

Сократить выбросы парниковых газов от электролизного производства алюминия (области охвата 1 и 2), на 99% без учета климатической нейтрализации в пересчете на тонну металла[4]

Удельные выбросы от электролизного производства сократились на 11,4%

1 В том числе добычи бокситов и нефелинов, производства глинозема и алюминия.
2 По сравнению с базовым показателем 2018 года.
3 Базовый год для отслеживания прогресса достижения климатических целей.
4 По сравнению с базовым показателем 2018 года.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОКРАЩЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 305-5 | HKEX KPI A1.5

Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов являются важным элементом Климатической стратегии РУСАЛа, способствующей экологической устойчивости, улучшению бизнес-процессов и соблюдению требований регуляторов и рынка. РУСАЛ следует иерархии мер по снижению выбросов парниковых газов:



ОХВАТ 1 И 2

Сокращение собственных выбросов

Инвентаризация выбросов

Реализация внутрикорпоративных стратегий смягчения негативных последствий изменения климата:

- капитальные вложения в низкоуглеродные проекты
- выбор альтернатив с низким углеродным следом при закупке оборудования, материалов и топлива
- инвестиции в мероприятия по повышению энергоэффективности и ВИЭ непосредственно на производстве

ОХВАТ 3

Сокращение выбросов от цепочки поставок и потребления продукции

Оценка выбросов по всей цепочке поставок

Оценка выбросов на этапе потребления выпущенной на рынок продукции. Реализация стратегий смягчения негативных последствий изменения климата:

- выбор поставщиков с более низкими выбросами ПГ внутри их цепочек поставок
- разработка программ и механизмов стимулирования сокращения выбросов у поставщиков
- редизайн продукции с учетом углеродного следа

ОХВАТ 1 И 3

Нейтрализация за счет углеродных единиц

Использование углеродных единиц для компенсации любых оставшихся прямых выбросов и ключевых источников выбросов от цепочки поставок и потребления продукции

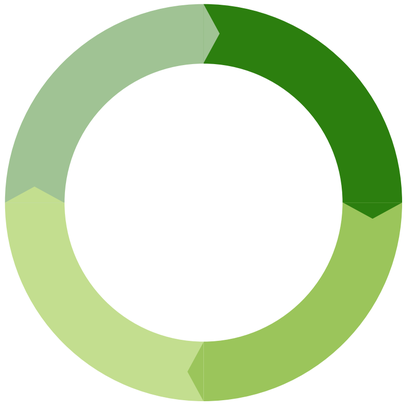
В 2023 году Компания реализовала различные проекты, направленные на снижение выбросов по областям охвата 1, 2 и 3:

Мероприятия по энергоэффективности

- Разработаны и утверждены конкретные планы мероприятий по улучшению энергоэффективности на глиноземных заводах. Эти планы нацелены на сокращение выбросов парниковых газов и уже находятся в процессе реализации
- Мероприятия по энергоэффективности в настоящее время на стадии реализации во всех бизнес-единицах дивизиона. Процессы охватывают все направления: от улучшения изоляции и эффективности оборудования и трубопроводов до оптимизации технологических процессов производства.

Улавливание парниковых газов

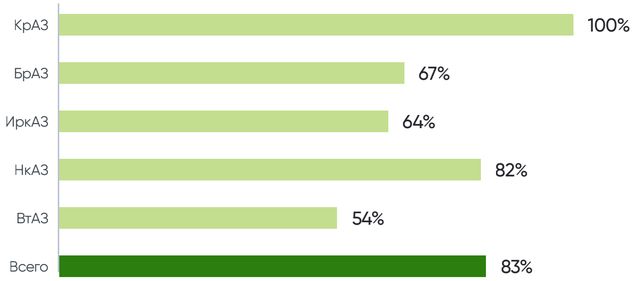
Ведутся опытные разработки по улавливанию CO_2 с применением щелочной подшламовой воды, используются разные варианты установок мокрой счистки газов. В первую очередь осуществление модернизации процесса кальцинации и сокращения выбросов тепловых электростанций (ТЭЦ)



Переход на «ЭкоСодерберг»

Переход на технологию «ЭкоСодерберг» позволяет существенно снизить выбросы перфторуглеродов процесса электролиза.

Прогресс выполнения от запланированного на конец 2023 года



Строка «Всего» показывает прогресс достижения цели по всем указанным предприятиям

Переход на технологию предварительно обожженных анодов

- Разработана проектная документация, запущена оценка воздействия проектов модернизации на окружающую среду.
- Проекты модернизации заводов БрАЗ и КраЗ получили положительные заключения Государственной экологической экспертизы. В рамках модернизации планируется перевести алюминия-сырца:

535 тыс. т / год — КрАЗ

535 тыс. т / год — БрАЗ

235 тыс. т / год — ИркАЗ

75 тыс. т / год — НкАЗ

- Тайшетский АЗ на технологии обожженных анодов запущен в режиме пуско-наладки.

ОПЫТ РУСАЛА

Вторичное обводнение осушенных торфяников

В отчетном периоде Компания начала работы по климатическому проекту вторичного обводнения осушенных торфяников в Ленинградской области. Это один из первых подобных природно-климатических инициатив на территории России. РУСАЛ подписал соглашение с руководством региона о намерениях реализовать проект. При проведении работ специалисты будут руководствоваться методологией, разработанной ФГБУ «Институт глобального климата и экологии имени академика Ю. А. Израэля» (ИГКЭ). Среди ожидаемых результатов — сокращение выбросов парниковых газов, положительное влияние на биоразнообразие региона и снижение вероятности торфяных пожаров. Ожидается, что выбросы парниковых газов в результате реализации проекта снизятся на 9-10 т CO_2-экв. с гектара в год.

В настоящее время РУСАЛ изучает торфяники региона и выбирает наиболее перспективные для осуществления проекта. В 2023 году специалисты Компании выезжали на торфяник Дедово поле, измерили потоки парниковых газов, произвели отбор проб торфа и составили ботанические описания.

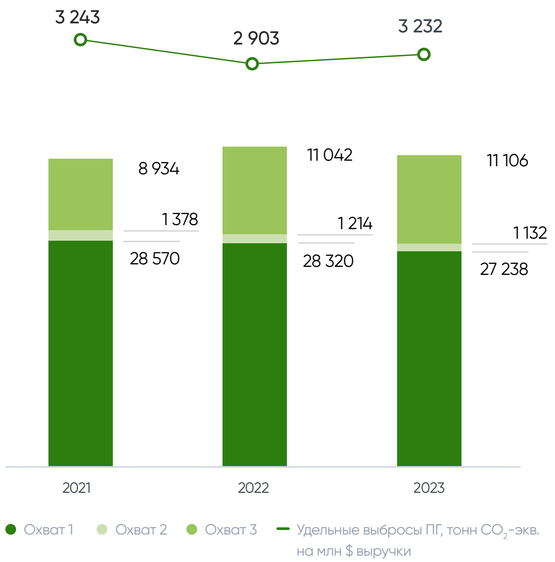
КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3 | GRI 305-4 | SASB EM-MM-110a.1 | ASI PS 5.1 | HKEX KPI A1.2

В 2023 году валовые выбросы парниковых газов Компании по областям охвата 1, 2 и 3 составили 39,5 млн тонн, что на 3% меньше показателя прошлого года ввиду снижения объемов производства глиноземных заводов.

Удельные выбросы охвата 1 на тонну алюминия для электролизного производства составили 1,98 тонн CO_2-экв., что на 12,9% ниже целевого показателя 2014 года. В расчет показателей включены такие парниковые газы, как диоксид углерода, метан, перфторуглерод, закись азота. Основная часть выбросов по области охвата 1 (95%) в 2023 году пришлась на диоксид углерода. Этот парниковый газ образуется в результате большинства производственных процессов Компании.

Валовые и удельные (области охвата 1, 2 и 3) выбросы парниковых газов РУСАЛа, тыс. тонн CO_2-экв.



Выбросы парниковых газов (область охвата 1) по компонентам в 2023 году млн м³



[1] При проведении вычислений использовались такие документы, как Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве первичного алюминия, Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве глинозема, Методическое руководство по количественной оценке выбросов парниковых газов от производства электроэнергии, поставляемой из энергетической системы Российской Федерации, Протокол по парниковым газам.

Энергоэффективность

Дорога к Net Zero 2050

HKEX KPI A2.3

Повышение энергоэффективности производства является одним из важных направлений реализации Климатической стратегии Компании. Сокращение потребления энергоресурсов ведет к снижению выбросов парниковых газов. Для этого РУСАЛ модернизирует производство, применяет наилучшие доступные технологии, а также закупает энергию из возобновляемых источников. Кроме того, в 2023 году были реализованы различные проекты по повышению энергоэффективности:

ПРОЕКТ	СТАТУС РЕАЛИЗАЦИИ В 2023 ГОДУ	ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
Вовлечение слабых растворов в технологический процесс приготовления товарной шихты на предприятии АГК	Технология разработана и внедрена в производственный процесс	Экономия пара составила 92 886 Гкал/год
Технические решения для устранения зависания руды в бункерах мельниц мокрого размола БАЗа	Технологии разработаны и применяются в производстве	Сбережение 74 043 Гкал пара и 6 213 МВт электроэнергии в год
Внедрение энергоэффективных конструкций электролизеров на КрАЗ, САЗ, БрАЗ, ИркАЗ, НкАЗ	• Полностью завершены разработки электролизеров всех типов в рамках технологии «ЭкоСодерберг» • В разработке находятся модели с двойной бортовой футеровкой и неформованными материалами в цоколе электролизера • Внедрено 4 903 электролизера на конец отчетного периода • Завершена разработка метода извлечения меди из блюмсов, что позволит улучшить экономические показатели энергоэффективных конструкций	электроэнергии на всех энергоэффективных конструкциях электролизеров в отчетном периоде
Развитие ультраэнергоэффективных конструкций электролизеров	Разрабатываются концепция и математические модели конструкции дренированного электролизера. В отчетном периоде: • выбраны углеродные материалы для конструкции • разработан прототип электролизера со смачиваемой подиной для проведения промышленных испытаний • проведены испытания композитного материала на электролизерах, принято решение о его внедрении для локального ремонта подин	Ожидаемые результаты проекта: • вывод оборотного алюминия из электролиза на 70% • достижение расхода электроэнергии ~ 11 000 кВтч/т

ОПЫТ РУСАЛА

Мероприятия по энергоэффективности на глиноземных предприятиях

В отчетном году РУСАЛ продолжил мероприятия по энергоэффективности на всех предприятиях. Работы охватывают широкий спектр направлений — от улучшения теплоизоляции и энергоэффективности оборудования и трубопроводов до мер по усовершенствованию технологических процессов производства.

GRI 302-4

Общее сокращение потребления энергии в результате мероприятий по повышению энергоэффективности на алюминиевых заводах в 2023 году составило 271 577 ГДж.

Выполняются планы мероприятий по повышению энергоэффективности на российских глиноземных заводах, позволяющие снизить выбросы парниковых газов

Подробная информация представлена в разделе «Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов»

На Windalco успешно модернизируются системы освещения производственных площадок, складов и помещений

Реализуется проект по переводу производства пара с углеводородного топлива на электроэнергию с использованием ВИЭ (строительство электрокотла) на Aughinish Alumina



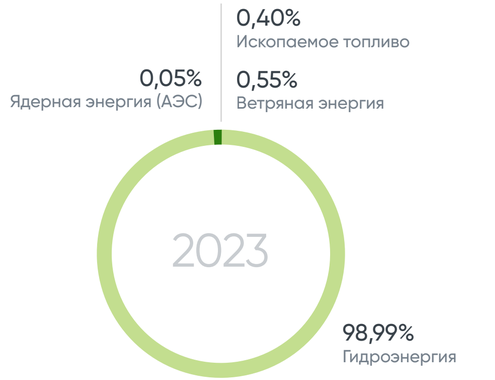
КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

GRI 302-1 | GRI 302-3 | SASB EM-MM-130a.1 | ASI PS 5.1 | HKEX KPI A2.1

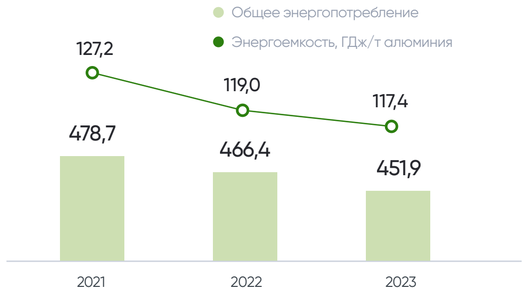
В 2023 году предприятия Компании потребили в общей сложности 451,9 млн ГДж энергии. По сравнению с аналогичным показателем прошлого отчетного периода это значение стало меньше на 3%. При этом удельное энергопотребление на тонну производимого алюминия составило 177,4 ГДж, снизившись на 1% по сравнению с результатом 2022 года.

В 2023 году структура энергомикса для алюминиевых заводов Компании не претерпела значительных изменений. Наибольшая доля приходится на энергию гидроэлектростанций (98,99%). Доля ископаемого топлива составляет лишь 0,40%.

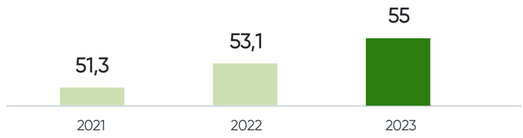
Энергомикс для алюминиевых заводов, %



Общее энергопотребление и энергоемкость на продукцию алюминия[1], млн ГДж

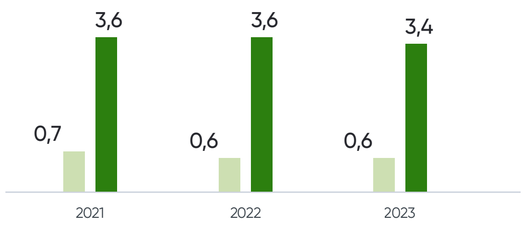


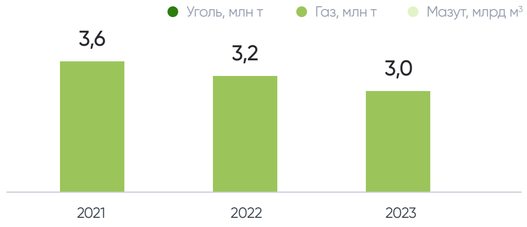
Доля потребления возобновляемой энергии, %



В отчетном периоде Компания использовала 191,1 млн ГДж топлива из невозобновляемых источников[2], что на 6% меньше, чем в прошлом году. Потребление мазута сократилось на 2%, угля — на 5%, а природного газа — на 9%.

Структура потребления топлива в разбивке по типу





1 Показатель энергоемкости за 2021 год был пересчитан в связи с изменением подхода к расчету.
2 Показатель учитывает потребление угля, природного газа, мазута топочного и дизельного топлива.

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

HKEX KPI A2.3

В 2024 году и среднесрочной перспективе РУСАЛ планирует следующие действия, направленные на сокращение выбросов парниковых газов и повышение энергоэффективности:

Продолжить работы по оценке климатических рисков и возможностей для производственных активов

Продолжить проект по вторичному обводнению торфяников

Кроме того, на пути к Net Zero 2050 РУСАЛ также намерен принять ряд мер:

к 2025

- перейти на технологию «ЭкоСодерберг» на алюминиевых заводах
- увеличить долю гидроэнергии в энергомиксе
- внедрить меры по повышению энергоэффективности

к 2035

- применять технологию обожженного и инертного анода
- использовать сертификаты ВИЭ (компенсация 50% выбросов)

к 2050

- перевести все алюминиевые заводы на технологию инертного анода
- использовать сертификаты ВИЭ (компенсация 100% выбросов)
- применять новые технологии на глиноземных заводах с целью повышения энергоэффективности



Сотрудники

Подход в области менеджмента 54
Структура персонала 55
Привлечение трудовых ресурсов 56
Мотивация и вознаграждение 57
Обучение и развитие 58
Социальное партнерство 60
Права человека 61
Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу 64



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Основные показатели за 2023 год

57 100

списочная численность персонала

11,3%

текучесть кадров

2 158 тыс.

общее количество часов обучения

85,5%

доля сотрудников, охваченных коллективным договором

ОБРАЗОВАНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

Основные события 2023

Расширено участие в федеральном проекте «Профессионалитет»

Расширена Социальная программа и увеличен ее бюджет

Завершен пилотный проект по кадровому электронному документообороту

Существенные темы

Взаимодействие с персоналом

Деловая этика и права человека



Подход в области менеджмента

GRI 3-3 | HKEX аспект B1 | ASI PS 2.1 a, b | ASI PS 3.1

Цели Стратегии устойчивого развития и статус их достижения в 2023 году

Цель к 2030 году

Достижение статуса «Работодатель мечты (№ 1) для молодежи» посредством создания ценностного предложения на основе принципа равных возможностей и отказа от предвзятости на рабочем месте

Прогресс за 2023 год

- Проведена оценка удовлетворенности и вовлеченности сотрудников
- Разработана рабочая группа проекта. Разработана коммуникационная программа по продвижению новых этических ценностей РУСАЛа среди сотрудников российских и иностранных предприятий Компании
- Утверждена обновленная Политика в области прав человека и Политика равных возможностей
- Открыт первый центр Досуга и самореализации для женщин

Подход РУСАЛа к управлению персоналом соответствует международным стандартам и законодательству регионов присутствия. В центре внимания Компании по-прежнему остается благополучие работников предприятий и их семей, повышение качества их жизни и соблюдение прав человека. Принципы уважительного отношения к правам сотрудников закреплены в Политике по управлению персоналом РУСАЛа. Меры по повышению вовлеченности сотрудников, их лояльности и удовлетворенности отражены в действующей Стратегии управления персоналом.

Чтобы оценить эффективность управления персоналом и полноту соблюдения прав человека, Компания на регулярной основе проводит мониторинг выполнения ключевых показателей в этой области в отношении поставленных целей и стратегических приоритетов. Для анализа качества выполненных работ и проведенных мероприятий РУСАЛ собирает обратную связь от своих сотрудников, в том числе через механизмы рассмотрения жалоб.

В отчетном году РУСАЛ соблюдал соответствующие законы и правила, касающиеся взаимодействия с сотрудниками: компенсации и увольнения, найма и повышений, рабочего времени, периодов отдыха, равных возможностей, многообразия, борьбы с дискриминацией, а также льгот и социального обеспечения.

Повышение эффективности внутренних процессов

К концу 2023 года РУСАЛ выстроил единую автоматизированную систему управления персоналом. Эта система позволяет сокращать трудозатраты руководителей подразделений, а также руководителей и сотрудников Дирекции по персоналу.

ОПЫТ РУСАЛА

Цифровые HR-сервисы для сотрудников

В 2023 году Компания успешно завершила пилотный проект по кадровому электронному документообороту на предприятиях АО «РУСАЛ Красноярск» — Общий центр обслуживания «Управление персоналом ООО „РЦУ“».

У работников появилась возможность дистанционно получить нужную справку, согласовать отпуск, оформить командировку, ознакомиться с внутренними документами и подписать их в личном кабинете сотрудника, который находится на корпоративном портале Компании. Войти в него можно как с компьютера, так и через мобильное приложение.

Для руководителей разработаны собственные сервисы, в которых представлен функционал для облегчения процесса управления.

Личный кабинет сотрудника стал инструментом, в улучшении которого могут принимать участие сами работники — направлять команде разработчиков предложения по расширению функционала и исправлению ошибок. Проект позволил снизить трудозатраты и сократить финансовые расходы на сопровождение документооборота в сфере трудовых отношений.

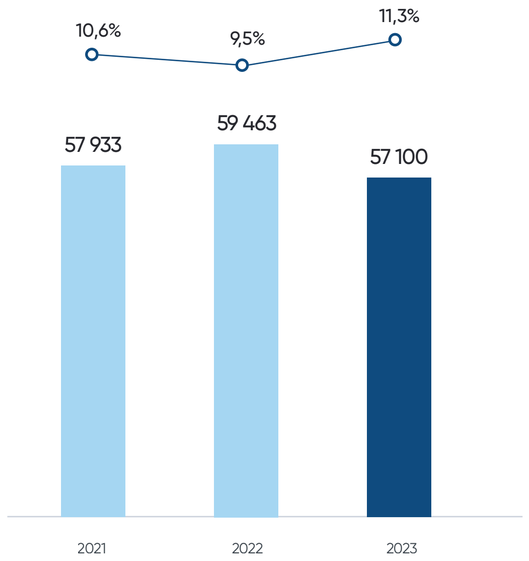
Благодаря вниманию к интересам сотрудников, а именно реализации целенаправленной политики по улучшению условий труда и внедрению программ по развитию человеческого потенциала, в 2023 году Компания впервые вошла в число 27 лидеров рейтинга Forbes и получила статус платинового работодателя.

Структура персонала

GRI 2-7 | 2-8 | 202-2 | 401-1 | 405-1 | HKEX B1.1 | HKEX KPI B1.2 | SASB EM-MM-000.B

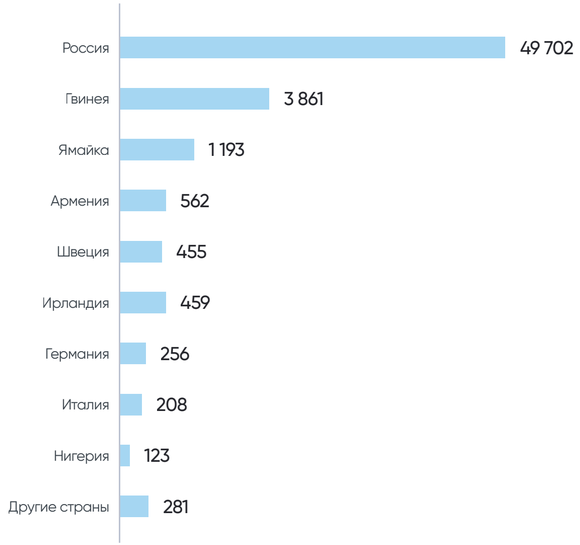
Всего на конец 2023 года в РУСАЛе работало 57 100 человек. Сотрудники Компании заняты на 42 предприятиях в 12 странах мира, 87% в отчетном периоде работали в России. Большинство сотрудников (98,7% в 2023 году) работали на условиях полной занятости.

Списочная численность сотрудников на конец года и текучесть кадров[1]



● Списочная численность сотрудников на конец года, чел.
— Текучесть кадров,%

Общая численность сотрудников по странам[2] в 2023 году

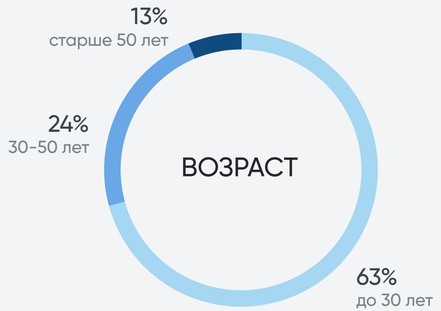


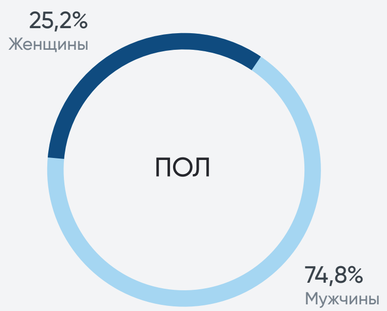
[1] В расчете показателя текучести кадров используется показатель списочной численности персонала на конец года.
[2] «Другие страны» – страны, где общая численность сотрудников на конец отчетного периода составляет менее 100 человек.

За последние годы существенных изменений в гендерном и возрастном составе персонала РУСАЛа не происходило. В силу специфики деятельности Компании, которая предполагает тяжелый физический труд большинства сотрудников предприятий, количество занятых на производстве мужчин превышает численность женщин и составляет 74,8%. Больше половины (63%) всего персонала Компании – работники в возрасте от 30 до 50 лет, 13% приходится на сотрудников моложе 30 лет, так как РУСАЛ активно привлекает и нанимает молодых специалистов.

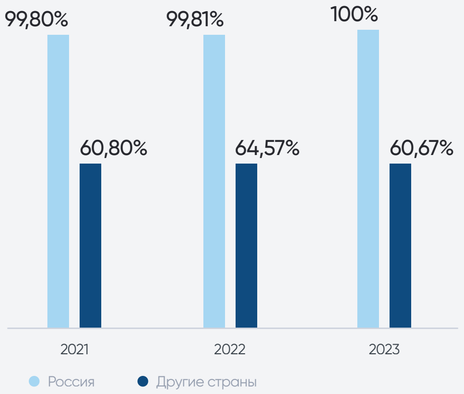
HKEX B1.1

Структура сотрудников по возрастным и гендерным группам, млн м³





Доля высшего руководства из числа местного населения в России и других странах[3]



● Россия ● Другие страны

Сотрудники, занятые на производстве, составляют большую часть персонала Компании – 76,6%. На долю специалистов приходится около 14,1% от общего числа сотрудников, на руководителей – 9,3%. При приеме на работу РУСАЛ отдает предпочтение кандидатам из тех регионов, где расположены предприятия Компании, и лишь в случае отсутствия квалифицированных соискателей рассматривает предложения от кандидатов из других регионов.

В 2023 году общая текучесть персонала в Компании составила 11,3%, в том числе 11,2% среди мужчин, 11,4% среди женщин. На российских предприятиях этот показатель был равен 11,7%, на зарубежных – 8,2%. При этом на российских предприятиях он повысился на 2%, а на зарубежных снизился на 0,5% по сравнению с 2022 годом.

Более подробная информация о количественных данных по структуре персонала представлена в Приложении 3. Основные количественные данные. ›

[3] Доля топ-менеджеров из числа местного населения в России и других странах рассчитана на основе показателя общей численности сотрудников на конец года. Географическое определение «местного населения» включает страну.

Привлечение трудовых ресурсов

Компания активно привлекает высококвалифицированные кадры. Для поиска специалистов и публикации актуальных вакансий и стажировок РУСАЛ использует цифровую платформу UNIVER, а также размещает информацию на профильном веб-сайте по подбору персонала hh.ru.

В отчетном году были автоматизированы процессы привлечения и управления талантами в рамках программы «Лидеры РУСАЛа». Помимо этого, Компания внедрила в регулярный годовой HR-цикл инструмент оценки эффективности и потенциала сотрудников «9 боксов». По результатам проведенной оценки был сформирован пул талантов из более чем трех тысяч человек. В 2023 году Компания приняла Положение о программе обновления и омоложения кадрового состава «Новое поколение» и Регламент «Работа с Талантами: Отбор, развитие и назначение Талантов, включая процедуры ротаций и конкурсов». Документы призваны обеспечить реализацию стратегии РУСАЛа по созданию рабочего места будущего поколения и цели Стратегии устойчивого развития «Работодатель № 1 для молодежи».

Привлечение молодых специалистов

Развитие и поддержка талантливой молодежи — один из главных приоритетов РУСАЛа, поэтому Компания реализует проекты по профессиональной ориентации для школьников и студентов, а также образовательные программы для молодых специалистов. В рамках целевой программы обучения РУСАЛ помогает молодым людям приобрести востребованную профессию и найти работу. В программе принимают участие выпускники школ, успешно сдавшие ЕГЭ и прошедшие собеседование с представителями Компании.

В 2023 году РУСАЛ продолжил реализацию программы как материальной, так и нематериальной поддержки иностранных студентов. Начиная с 2011 года благодаря РУСАЛу уже получили высшее образование 140 студентов из Ямайки, Гвинеи и Гайаны. Сегодня 135 иностранных студентов продолжают обучение в восьми вузах России по актуальным для Компании направлениям: металлургия, горное дело, химическая технология, медицина, строительство, экономика и управление персоналом.

РУСАЛ поддерживает студентов, которые обучаются по специальностям «Металлургия цветных металлов» и «Горное дело» в российских вузах. Компания выплачивает им корпоративные стипендии и полностью компенсирует расходы на образование, учебные материалы, проживание и транспорт до места учебы. За выдающиеся успехи в академической, научно-исследовательской, социальной и волонтерской деятельности студенты могут претендовать и на именные стипендии от Компании.

ОПЫТ РУСАЛА

Поддержка федерального проекта «Профессионалитет»

В 2023 году РУСАЛ расширил свое участие в федеральном проекте «Профессионалитет», направленном на целевую подготовку рабочих кадров. В сотрудничестве с федеральными и региональными органами власти и учебными заведениями Компания помогает создавать образовательно-производственные центры, обновляет лаборатории и учебные мастерские, разрабатывает новые и совершенствует имеющиеся учебные программы.

В 2023 году к предприятиям в Свердловской и Иркутской областях присоединился Красноярский край, где РУСАЛ выступил соорганизатором образовательно-производственного металлургического кластера. На сегодняшний день в рамках проекта проходят обучение 888 студентов.

ОПЫТ РУСАЛА

Стипендии для монгольских студентов

В 2023 году по инициативе РУСАЛа был подписан трехсторонний Меморандум о сотрудничестве между РУСАЛом, Министерством горнорудной и тяжелой промышленности Монголии и Сибирским федеральным университетом (СФУ). Сотрудничество предполагает реализацию проекта по подготовке студентов из Монголии по металлургическим и инженерным специальностям в СФУ.

Компания оказывает организационную, финансовую и экспертную поддержку студентам, в рамках которой:

- эксперты РУСАЛа принимают участие в реализации образовательных программ
- Компания компенсирует иностранным студентам стоимость авиаперелета и проживания, предоставляет ежемесячную стипендию, дотацию на стажировки и медицинскую страховку

ОПЫТ РУСАЛА

Стипендии для талантливых студентов

В 2023 году РУСАЛ продолжил реализацию программы материальной поддержки для успешных студентов, обучающихся в высших и средних учебных заведениях России. Соискателями стипендии на 2023–2024 учебный год стали студенты 21 вуза и 35 ссузов из Волгоградской, Ивановской, Иркутской, Кемеровской, Ленинградской, Нижегородской, Свердловской и Челябинской областей, Красноярского края и Республики Хакасия. По сравнению с прошлым годом число заявок выросло почти на четверть.

По итогам конкурса обладателями стипендии стали 177 человек из 56 образовательных учреждений. РУСАЛ предоставил победителям материальную помощь на 2023–2024 учебный год и годовую подписку на профильную электронную библиотеку. Стипендиаты получили возможность принять участие в различных проектах РУСАЛа, начиная с профессиональных конкурсов, образовательных мероприятий и конференций и заканчивая экскурсиями и стажировками на предприятиях компаний.

В 2023 году РУСАЛ расширил географию вузов, участвующих в программе: в настоящее время охвачено 10 регионов России и 20 городов присутствия Компании.

Привлечение молодых специалистов

ОПЫТ РУСАЛА

Академия Бизнеса

В 2023 году РУСАЛ и Сибирский федеральный университет (СФУ) запустили новый образовательный проект — Академию Бизнеса. Вступительный отбор прошли 105 студентов экономических специальностей СФУ. Они приступили к двухлетнему циклу обучения по трем направлениям: логистика, закупки и продажи. По завершении обучения у студентов Академии есть возможность принять участие в бизнес-проектах РУСАЛа и начать свою карьеру в Компании.

Привлечение людей с ограниченными возможностями здоровья

При найме персонала РУСАЛ соблюдает Федеральный закон от 24.11.95 № 181–ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», который устанавливает квоту на привлечение людей с инвалидностью в количестве 2–4% от среднесписочной численности сотрудников без учета должностей с вредными и опасными условиями труда.

Компания ежемесячно предоставляет в российские центры занятости населения информацию о вакансиях для людей с ограниченными возможностями здоровья и гарантирует трудоустройство подходящих по квалификации соискателей. В 2023 году в Компании работало 397 человек с ограниченными возможностями здоровья.

Мотивация и вознаграждение

Вознаграждение

GRI 2-20 | 202-1 | 405-2 | ASI PS 10.7a

На всех своих предприятиях РУСАЛ руководствуется общим Положением об оплате труда и премировании, которое регулирует систему вознаграждения сотрудников. Размер выплат не зависит от пола, возраста и каких-либо других признаков. Заработная плата включает в себя:

- фиксированную часть
- ежемесячную премию
- компенсационные выплаты (например, за работу в ночную смену или за вредные условия труда)
- районные коэффициенты заработной платы
- северные надбавки, которые начисляются сотрудникам с первого дня работы, их размер увеличивается пропорционально выслуге лет в соответствии с законодательством России

Ежемесячные премии выплачиваются занятым на производстве сотрудникам за выполнение поставленных задач при условии, что у них отсутствуют дисциплинарные взыскания.

Эффективность их труда определяется по результатам выполнения сменных заданий. Размер бонуса для управленческого персонала полностью зависит от выполнения ключевых показателей эффективности и достижения поставленных целей. Компания также поощряет премиями сотрудников, которые участвуют в социальных проектах, а также проектах по развитию бизнеса и оптимизации производства.

В качестве дополнительных мер материального поощрения РУСАЛ ввел ежеквартальное премирование сотрудников за управление запасами и реализацию неликвидов[1]. В 2023 году было разработано соответствующее Положение о ежеквартальном премировании за управление запасами и реализацию неликвидов и отходов.

В 2023 году базовая ежемесячная заработная плата сотрудников, за исключением топ-менеджмента и членов Совета директоров, составила 103 491 рублей.

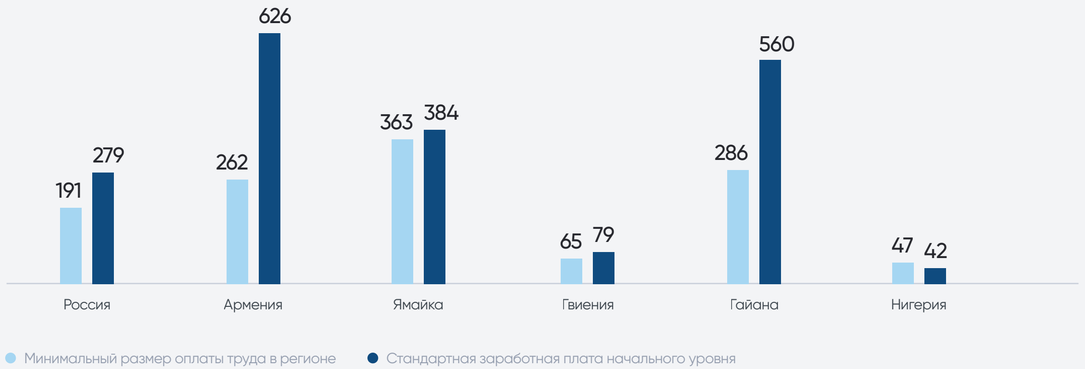
ОПЫТ РУСАЛА

Повышение заработных плат

В декабре 2023 года Компания выплатила введенную для всех предприятий ежеквартальную премию в размере от 14 до 24% от расчетной заработной платы и годовую премию в размере 100% средней заработной платы сотрудникам рабочих специальностей. Регулярное повышение выплат в течение последних трех лет позволило достичь уровня заработной платы, который существенно превышает установленный в регионах присутствия прожиточный минимум, а также показатель заработной платы по регионам в целом.

В 2024 года РУСАЛ планирует продолжать выплачивать дополнительные ежеквартальные премии в размере от 21 до 36% от заработной платы.

Стандартный базовый оклад сотрудников и минимальная заработная плата в ключевых регионах операционной деятельности Компании, долл. США[2]



Более подробная информация о количественных данных по вознаграждению представлена в Приложении 3. Основные количественные данные.

1 Неликвиды (неликвидный товар) — излишние товары, подлежащие ликвидации.

2 При расчете использовался средний курс доллара США (85,25 руб. за 1 долл. США) по данным Банка России.

Обучение и развитие

GRI 3-3 | 404-1 | 404-2 | HKEX KPI аспект B3

РУСАЛ осознает важную роль обучения кадров и развития их компетенций. Компания заботится о личностном и профессиональном росте своих сотрудников и реализует множество проектов в этой области.

Так, Корпоративный университет РУСАЛа регулярно проводит мониторинг навыков, организует учебные мероприятия для персонала и совершенствует стратегию развития сотрудников. Для повышения эффективности системы обучения кадров в 2023 году Компания приняла Положение о формировании и реализации обучения в корпоративных учебных группах РУСАЛа.

Каждый сотрудник через личный кабинет может принимать участие в курсах, семинарах, вебинарах и других обучающих мероприятиях. В 2023 году на корпоративном портале сотрудники прошли подготовку по более чем 653 различным электронным курсам, общее количество часов обучения по электронным курсам составило 497 535.

В 2023 году всего в программах онлайн и оффлайн обучения приняло участие 23 088 человек, количество часов оффлайн и онлайн обучения составило 2 158 473, а среднее количество часов на одного сотрудника — 37,8.

Затраты на программы развития и обучения сотрудников без учета командировочных расходов в отчетном году составили 530,4 млн руб.

Профессиональная подготовка рабочих

Одной из самых массовых образовательных программ в Компании остается профессиональная подготовка рабочих. По ее результатам в 2023 году:

- 26 713 рабочих прошли тестирование по картам пошагового выполнения операций
- проведена проверка знаний по технологическому минимуму для мастеров, технологов, производственных руководителей среднего звена и специалистов (РСС), в которой приняли участие 1 562 сотрудника
- по результатам тестирования разработаны программы обучения, которое провели внутренние эксперты Инженерно-технологического центра Компании. Основные актуальные темы легли в основу программы Высших алюминиевых курсов, участниками которых стали 320 слушателей и 54 спикера
- в рамках курсов организовано четыре потока обучения на электролизном, анодном и литейном производствах, а также поток обучения по контролю качества

Дополнительно совместно с Инженерно-технологическим центром специалисты РУСАЛа разработали для технологического персонала тренажер «Виртуальный электролизер», с помощью которого можно прогнозировать показатели электролизера в работе при выставлении разных параметров.

Оценка эффективности и развития

GRI 404-3

РУСАЛ регулярно проводит оценку эффективности и развития карьеры своих сотрудников. В 2023 году 11 571 человек (РСС) – это 96% от общей численности РСС приняли участие в оценке. Дополнительно ежегодную оценку выполнения КПЭ по бизнес-целям в 2023 году завершили 9 843 сотрудника.

Функциональные академии

Для повышения эффективности бизнес-процессов Компании для персонала организовано обучение в Функциональных академиях (ФА).

Результаты работы функциональных академий в 2023 году

ФА «Академия Качества РУСАЛ»	Академия формирует базовые и специализированные знания в области качества для сотрудников, задействованный во всей цепочки жизненного цикла продукта (сбытовые, производственные, технологические подразделения и службы качества) на всех уровнях Компании (Предприятия и Дивизионы). В 2023 году 548 сотрудников получили базовые знания в области качества (требования систем менеджмента); 857 сотрудников развили свои теоретические и практические компетенции по инструментам качества, а 963 сотрудника получили знания по специализированным узконаправленным программам.
ФА Коммерсанты	В академии: • 83 сотрудника прошли обучение по таким направлениям, как переговоры, продажи, организация грузоперевозок • 13 сотрудников РУСАЛа проходят программу профессиональной переподготовки «Основы международного бизнеса и предпринимательства: особенности ведения бизнеса с Китаем», запущенную в 2023 году под цели и задачи компаний «Ведение бизнеса с Китаем» — уникальная программа трансформационного типа. Она направлена на подготовку управленцев различных индустрий, ориентированных на деловое взаимодействие с китайскими компаниями. В программу включено непосредственное общение с отраслевыми экспертами, посещение профильных компаний в Китае в рамках выездного модуля и практические занятия, позволяющие получить все необходимые знания и опыт. Также в рамках ФА Коммерсанты был разработан технический минимум для 80 сотрудников, чей функционал связан с управлением запасами и реализацией неликвидов.
ФА Дирекции по защите ресурсов	В 2023 году 33 сотрудника службы безопасности прошли обучение по следующим направлениям: обеспечение контроля и безопасности инвестиций в строительные проекты, информационная безопасность, ревизия финансово-хозяйственной деятельности.
ФА Управление проектами	Функциональная академия предназначена для сотрудников любых функций, которые руководят проектной деятельностью или участвуют в ее реализации. Программа академии разделена на два уровня: базовый и продвинутый в зависимости от степени участия в проектной деятельности. В 2023 году обучение по базовому уровню прошли 246 сотрудников. Продвинутый уровень стартует с февраля 2024 года. Дополнительно для 33 сотрудников организован курс по продуктовому подходу. В результате обучения сотрудники защитили проекты, направленные на повышение эффективности бизнеса.

Обучение в области устойчивого развития

РУСАЛ проводит активную просветительскую работу для сотрудников в области устойчивого развития. В отчетном периоде 11 957 человек — 71% от общего числа руководителей и специалистов — изучили курс «Устойчивое развитие ОК РУСАЛ». Они получили исчерпывающие сведения о происхождении концепции, целях и инициативах устойчивого развития Компании. Финальный блок курса посвящен Стратегии устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года и 12 проектам ESG-трансформации, лежащим в ее основе.

Удовлетворенность и вовлеченность персонала

В 2023 году РУСАЛ провел опрос удовлетворенности и вовлеченности персонала, в котором приняли участие 36,3 тыс. сотрудников.

Ключевые результаты опроса по сравнению с 2022 годом:

- Участие в опросе приняло на 50% больше сотрудников.
- Уровень вовлеченности вырос на 5,3 пункта и достиг 76,1% (в 2022 году — 70,8%).
- Уровень удовлетворенности вырос на 3,4 пункта и достиг 80% (в 2022 году — 76,6%).

Исследование показало, что наиболее важными факторами удовлетворенности работники РУСАЛа считают условия труда, руководство и инновации.

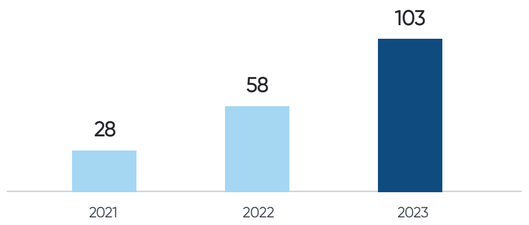


Внутренний кадровый резерв

В РУСАЛе существует собственный резерв управленческих кадров на уровне высшего (3 преемника), среднего (116 преемников) и линейного звена (896 преемников). Количество преемников на уровне специалистов — 726 человек, рабочих — 843 человека.

Любой сотрудник Компании, заинтересованный в карьерном росте, может стать участником программы «Кадровый резерв» и получить индивидуальный план развития, который включает широкий набор инструментов для карьерного роста — от дистанционного обучения и стажировок до направлений в ведущие вузы для повышения квалификации.

Количество сотрудников, приступивших к обучению в высших учебных заведениях



В течение 2023 года получили назначение 425 сотрудников из кадрового резерва: 17% на рабочие позиции и 83% Компания выбрала для назначения руководителей, специалистов и служащих.

Результаты программ развития кадрового резерва

«Школа мастера / Школа руководителя»	В 2023 году обучение прошел 1 501 сотрудник, что составляет 58% от общей численности кадрового резерва.
Теория решения изобретательских задач (ТРИЗ)	Программу обучения ТРИЗ прошли 243 человека. Из них: • «ТРИЗ 100» — 59 человек • «ТРИЗ Руководитель проекта» — 46 человек • «ТРИЗ практикум» — 60 человек • «ТРИЗ практикум+» — 78 человек
«БС-250»	Курс по бизнес-системе изучили 1 113 человек. Из них: • «БС базовый» – 676 человек • «БС 250» — 437 человек В рамках «БС-250» поведены управленческие тренинги по темам: • Целеполагание • Публичные выступления • Вдохновляющее лидерство
Эксперты по качеству 3.0	Программу развития кадрового резерва на позиции руководителей служб качества успешно завершили 11 сотрудников из трех дивизионов. Программа обучения включает в себя специализированные тренинги в области развития системы менеджмента качества, а также теорию и практику применения инструментов и методологий управления качеством.

ОПЫТ РУСАЛА

Программа «Лидеры РУСАЛа»

В 2023 году Компания продолжила реализацию проекта «Лидеры РУСАЛа», цель которой — комплексное развитие управленческих компетенций для профессионального и карьерного роста.

В отчетном году Компания утвердила общекорпоративную программу развития лидеров РУСАЛа. Она включает пять очных модулей обучения, стартовую и завершающую конференции, трекинг проектных команд, серию мастер-классов от приглашенных спикеров и обучение английскому и китайскому языкам. В рамках программы проведено два очных модуля обучения «Компетенции лидера» и «Лидер стратегических проектов».

В первый набор вошли 200 сотрудников из различных дивизионов и дирекций Компании. По результатам программы сформированы команды долгосрочного резерва для реализации различных бизнес-проектов.

Социальное партнерство

GRI 2-30 | 401-2 | 401-3 | 407-1 | ASI PS 10.1a | 10.1b, 10.5 | SASB EM-MM-310a.1 | SASB EM-MM-310a.2

РУСАЛ обеспечивает своим работникам социальную поддержку, предоставляя им более широкий перечень льгот, чем это предусмотрено законодательством.

Придерживаясь принципа социального партнерства и открытого диалога с сотрудниками, Компания прислушивается к ним в вопросах социального обеспечения, компенсации, условий труда и отдыха.

В 2023 году в Компании не было ни одного случая судебных разбирательств, связанных с нарушением трудовых прав сотрудников. Сотрудники РУСАЛа имеют право вступать в объединения, защищающие их интересы, и развивать долгосрочные партнерские отношения с профсоюзами. В отчетном периоде не было выявлено случаев нарушения прав работников на свободу объединений или ведение коллективных переговоров, а также случаев забастовок и массовых увольнений.

Основные социальные гарантии для персонала предприятий, расположенных на территории России, закреплены в коллективном договоре на период с 2023 по 2025 годы. В отчетном году договор охватывал 85,5% сотрудников РУСАЛа.

Для обеспечения диалога между сотрудниками и руководством в Компании действует Социальный совет. Каждый год члены совета производят оценку результатов социального партнерства и обсуждают выполнение РУСАЛом условий коллективных договоров. В 2023 году состоялось два заседания Социального совета, где обсуждались вопросы, которые подготовили председатели первичных профсоюзных организаций всех промплощадок Компании.

ОПЫТ РУСАЛА

Женские советы

В большинстве регионов присутствия Компании действуют женские советы — уникальные для российской промышленности объединения. Члены советов занимаются вопросами соблюдения прав женщин на предприятиях и разрабатывают предложения по мерам поддержки женщин в разных жизненных ситуациях.

В 2023 году среди 89 участниц женских советов из восьми городов прошел опрос, который выявил основные ожидания сотрудниц. Больше всего они ценят в женских советах возможности саморазвития, внутрикорпоративного общения, участия в спортивных волонтерских и других мероприятиях, а также получения адресной помощи в сложных жизненных ситуациях. Уровень удовлетворенности участием в советах составил 82%.

Уровень заинтересованности сотрудников Компании в профессиональном росте и развитии достаточно высок. Так, в 2023 году семь сотрудниц РУСАЛа получили награды третьей международной премии «Талантливая женщина в добывающей отрасли», учрежденной ассоциацией Women in Mining Russia. Они стали финалистами в номинациях «Лидер будущего» (специалисты до 35 лет, показавшие выдающиеся результаты в работе и продемонстрировавшие лидерские качества), «Эколог года», «Инноватор года» (женщины, реализовавшие проект по оптимизации процессов или по внедрению инноваций и новых систем на предприятии), «Внутрикомм года».

Вне зависимости от пола все сотрудники РУСАЛа имеют право на отпуск по уходу за ребенком. В отчетном периоде им воспользовались 352 из 6 539 сотрудников. Компания также поддерживает многодетные семьи: в 2023 году численность сотрудников с тремя и более детьми составила 2 854 человека.

Социальная программа РУСАЛа

Комфортные условия труда

- компенсация стоимости полноценного горячего обеда
- корпоративный транспорт для проезда к месту работы и обратно
- жилищная программа для сотрудников

Досуг и отдых

- бесплатные занятия спортом и спортивные мероприятия
- новогодние подарки для детей сотрудников
- проведение праздничных мероприятий
- компенсация проезда к месту использования отпуска и обратно для сотрудников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Здоровье

- бесплатная диагностика и лечение на базе ООО «РУСАЛ Медицинский центр»
- путевки в российские санатории и профилактории по льготной цене (РУСАЛ покрывает 90% расходов)
- бесплатное ДМС для 47% сотрудников (сотрудники предприятий, расположенных в городах: Саяногорск, Кандалакша, Североуральск, Каменск-Уральский, Краснотурьинск, Михайловск, Ачинск, Бокситогорск, Тайшет, Братск, Новокузнецк) и льготная стоимость для прочих сотрудников и членов их семей

Материальная помощь

- помощь вышедшим на пенсию сотрудникам, которые состоят на учете в благотворительных фондах, жителям блокадного Ленинграда, бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей, ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла
- адресная финансовая поддержка в различных жизненных ситуациях
- ежемесячная материальная помощь в размере 10 тыс. рублей каждому сотруднику, имеющему ребенка с ограниченными возможностями здоровья

В 2023 году РУСАЛ расширил Социальную программу и проиндексировал на 7% ряд статей расходов на нее в бюджете на 2024 год, чтобы компенсировать рост уровня инфляции. Социальные гарантии РУСАЛа распространяются на всех работников Компании вне зависимости от типа трудового договора.

ОПЫТ РУСАЛА

Жилищная программа

В отчетный период РУСАЛ продолжил реализацию льготной жилищной программы для работников, задействованных на производстве. В 2023 году строительство корпоративного жилья началось в нескольких городах присутствия Компании: первые квартиры с чистовой отделкой начнут сдавать в Братске в 2025 году, в Ачинске — в 2026 году.
При этом часть ипотечных выплат Компания берет на себя.

Поддержка здоровья и здорового образа жизни

РУСАЛ на постоянной основе реализует мероприятия для поддержания здоровья сотрудников и членов их семей, а также продвижения здорового образа жизни. Для сотрудников доступны бесплатные тренажерные залы на промплощадках, ежегодные медицинские осмотры, дотации на питание.

В 2023 году в московском офисе РУСАЛа был реализован проект по продвижению здорового образа жизни (ЗОЖ), в котором приняли участие 485 человек.

Цель проекта — оценить состояние здоровья работников и их приверженность к ЗОЖ на основе анализа ряда показателей, а также дать им рекомендации по поддержке здоровья. Участники мероприятия прошли анкетирование и получили объективную медицинскую оценку по физиологическим параметрам. Помимо этого, организаторы провели с сотрудниками санитарно-просветительскую работу, индивидуальные беседы, групповые занятия и лекции.

ОПЫТ РУСАЛА

Медицинские услуги для сотрудников

Все сотрудники РУСАЛа имеют право на бесплатное лечение в собственном медицинском учреждении Компании — ООО «РУСАЛ Медицинский центр». В 11 филиалах и 7 обособленных подразделениях Центра в 7 регионах присутствия работает 584 специалиста. В 2023 году на территории Уральского алюминиевого завода был открыт дневной медицинский стационар по терапевтическому и неврологическому профилям.

В Центре действуют программы по предотвращению профессиональных заболеваний — профилактика заболеваний опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой и дыхательной систем. Сотрудники Компании могут пройти обследование, получить медицинские рекомендации и при необходимости дальнейшее лечение.

В 2023 году Компания затратила 330,7 млн руб. на дополнительное медицинское страхование, 824,0 млн руб. — на выплаты медицинским учреждениям и 192,4 млн руб. — на оплату путевок (без социального страхования). По итогам 2023 года общие затраты на реализацию социальной программы для сотрудников составили приблизительно 7,3 млрд руб.

Поддержка сотрудников пенсионного возраста

РУСАЛ поддерживает желание сотрудников работать в Компании и после наступления пенсионного возраста. В коллективном договоре зафиксирована льгота для пенсионеров при увольнении, размер которой зависит от стажа работы на предприятии: чем больше стаж, тем выше выплата. Это мотивирует пенсионеров со стажем от десяти лет продолжать работать и гарантированно получать больший размер выплат при большем стаже. В настоящее время на предприятиях Компании занято 1 774 человека пенсионного возраста.

Реализация программы «Зеленого офиса»

РУСАЛ стремится создавать комфортные условия труда для сотрудников, при этом оптимизируя использование природных ресурсов и стараясь снизить негативное воздействие на окружающую среду.
Так, в офисах РУСАЛа применяется система раздельного сбора мусора, а на предприятиях организован сбор аккумуляторных батареек и ртутных ламп в герметичной таре. В офисе Управляющей компании – 100% светильников оснащены светодиодными лампами, которые оказывают меньшее влияние на атмосферу и имеют более долгий срок службы чем их аналоги. Также, в РУСАЛе введен электронный документооборот, что позволяет значительно сократить объем используемой Компанией бумаги. Для ответственного потребления водных ресурсов в офисах Компании также установлены приборы учета расходы воды.

Права человека

GRI 3-3 | 2-23 | ASI PS 3.1 | ASI PS 9.1

Подход к управлению вопросами в области прав человека

Подход РУСАЛа к управлению персоналом базируется на принципе соблюдения и защиты прав человека. Компания непрерывно развивает собственную практику в этой области, полагаясь на международные и российские стандарты, а также проводит работу по выявлению и устранению рисков.

Система управления вопросами в области прав человека



Политика в области прав человека и Политика равных возможностей

ASI PS 9.1

В 2023 году РУСАЛ обновил Политику в области прав человека. Политика устанавливает единые подходы Компании и требования в этой области, а также фиксирует ответственность руководителей основных функциональных направлений за ее исполнение. Положения Политики закрепляют обязательства Компании по обеспечению многообразия состава персонала, равных возможностей для всех сотрудников и соискателей, безопасных и благоприятных рабочих условий, справедливой оплаты труда, а также по недопущению дискриминации по любым признакам.

РУСАЛ безоговорочно сохраняет приверженность соблюдению прав человека и последовательно придерживается самых высоких международных стандартов в этой области, в том числе:

- Всеобщей декларации прав человека
- основных конвенций Международной организации труда (МОТ)
- Глобального договора ООН
- Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренных Советом по правам человека ООН
- Руководящих принципов Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий
- Декларации ООН о правах коренных народов
- Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин

В 2023 году была утверждена впервые разработанная Политика равных возможностей, определяющая принцип обеспечения многообразия, равенства и отсутствия предвзятости для всех компаний и предприятий РУСАЛа. Совет директоров утвердил Политику в ноябре 2023 года.

Ключевой приоритет Политики равных возможностей — формирование комфортной и инклюзивной рабочей среды для сотрудников, деловых партнеров и других групп заинтересованных сторон, в которой у них будет возможность реализовать свой потенциал.

Компания приняла указанные документы в связи с реализацией проекта «Рабочее место будущего поколения» — одного из 12 проектов в рамках Стратегии устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года. Их действие охватывает сотрудников всех дочерних организаций РУСАЛа, взаимоотношения с местными сообществами, включая коренные малочисленные народы, а также с деловыми партнерами и поставщиками.

Проведение оценки воздействия на права человека

GRI 410-1 | ASI PS 9.1 | SASB EM-MM-210a.3

Компания проводит непрерывно работу по оценке, выявлению и устранению рисков в отношении прав человека, руководствуясь Положением «Проведение оценки воздействия на права человека». Контролирует исполнение Положения Дирекция по персоналу. Обучение по правам человека проводила Дирекция по устойчивому развитию в рамках подготовки к ресертификационному аудиту в 2023 году. Такое обучение прошли 150 человек, включая сотрудников службы безопасности.

В 2023 году в службу доверия «СигнAL» поступило 56 обращений, связанных с нарушениями прав человека, 131 обращение – с нарушениями трудовых прав. Наличие горячей линии позволяет Компании эффективно принимать обращения в области этики и своевременно нивелировать возможный ущерб правам человека.

Более подробная информация представлена в разделе «Этика, добросовестность и комплаенс».

Социокультурное многообразие и равные возможности

GRI 406-1 | HKEX аспект B1 | ASI PS 10.4 | ASI PS 9.1

В РУСАЛе действует принцип многообразия относительно кадрового состава. Компания уважает право каждого человека на равные возможности и не допускает дискриминации ни в каких формах. При приеме новых сотрудников на работу Компания исходит исключительно из опыта и конкретных деловых качеств претендентов. Кроме того, РУСАЛ предоставляет равные возможности для карьерного роста, благодаря чему количество женщин-руководителей среднего и высшего звена в Компании постоянно растет. Таким образом, число женщин среди руководителей среднего звена в 2023 году составляло 22,2%, а их процент среди руководителей высшего звена — 18,9%.

За отчетный период 100% сотрудников РУСАЛа прошли обучение по Кодексу корпоративной этики. Курс охватил такие темы в области прав человека, как притеснение, дискриминация, домогательства и прочие.

Также в отчетном году на всех предприятиях Компании, численность персонала которых превышала 300 человек, был назначен второй уполномоченный по корпоративной этике с тем, чтобы на этой позиции были представлены уполномоченные обоих полов.

Руководствуясь требованиями законодательства, РУСАЛ создает для людей с инвалидностью специально обустроенные рабочие места таким образом, чтобы выполнение обязанностей не оказывало бы негативного влияния на их состояние здоровья (в соответствии с медицинскими рекомендациями). Также существуют соглашения предприятий Компании с региональными представительствами «Всероссийского общества инвалидов» об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов в данном обществе в счет установленной для предприятия квоты.

В отчетном году не было выявлено случаев или рисков дискриминации по признаку пола, национальности, возраста или инвалидности.

ОПЫТ РУСАЛА

Проведение оценки соблюдения прав человека

В 2023 году РУСАЛ провел оценку соблюдения прав человека с учетом гендерных аспектов в соответствии с требованиями стандарта Инициативы по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI) на 16 предприятиях Компании. Оценка проводилась по шести направлениям:

- интеграция принципов гендерного равенства в корпоративные политики и системы управления
- выявление и оценка рисков и воздействий в области прав человека с учетом гендерных аспектов в рамках деятельности предприятия и цепочки поставок
- прекращение, предотвращение и снижение рисков в области прав человека с учетом гендерных особенностей
- мониторинг нарушений прав человека
- коммуникация об обеспечении гендерного равенства, о снижении рисков и предотвращении негативного воздействия в области прав человека с учетом гендерных аспектов
- компенсация причиненного вреда в области прав человека с учетом гендерных аспектов

Методика оценки включала четыре уровня соответствия соблюдения прав человека стандарту ASI по степени зрелости реализуемых на предприятиях практик: «не учитывает гендерные аспекты», «гендерно-нейтральный», «гендерно-чувствительный» и «гендерно-преобразующий». По результатам оценки было выявлено преобладание практик (47%), соответствующих самому высокому уровню зрелости — «гендерно-преобразующему».

Запрет на использование детского и принудительного труда

GRI 408-1 | 409-1 | HKEX B4.1 | B4.2 | ASI PS 10.2 | 10.3

РУСАЛ строго соблюдает запрет на использование детского и принудительного труда на всех своих предприятиях. Компания заключает трудовые договоры только с теми лицами, которые отвечают установленным законодательством возрастным требованиям. Трудовые отношения носят исключительно добровольный характер: Компания не использует принудительный и обязательный труд, не приемлет рабство или торговлю людьми.

Эти принципы описаны в Кодексе корпоративной этики, Политике в области прав человека и Кодексе делового партнера. В 2023 году дополнительно опубликовано «Заявление об исключении трудовых практик, характеризующихся как „современное рабство"», в котором закреплена позиция нетерпимости РУСАЛа к подобным практикам. Кроме того, в указанном документе Компания заявляет, что ожидает соблюдения данных принципов от своих деловых партнеров. Документ охватывает такие формы эксплуатации, как рабство, подневольное состояние, принудительный труд, торговлю людьми, сексуальную эксплуатацию и принудительный брак, детский труд и рабство, обманную практику вербовки, долговую кабалу.

В отчетном периоде, как и ранее, случаи несоблюдения действующего законодательства и нормативно-правовых актов об использовании детского и принудительного труда отсутствовали на предприятиях РУСАЛа. Сотрудники Дирекции регулярно проводят внутренние проверки на предмет соблюдения данных требований.

Защита персональных данных

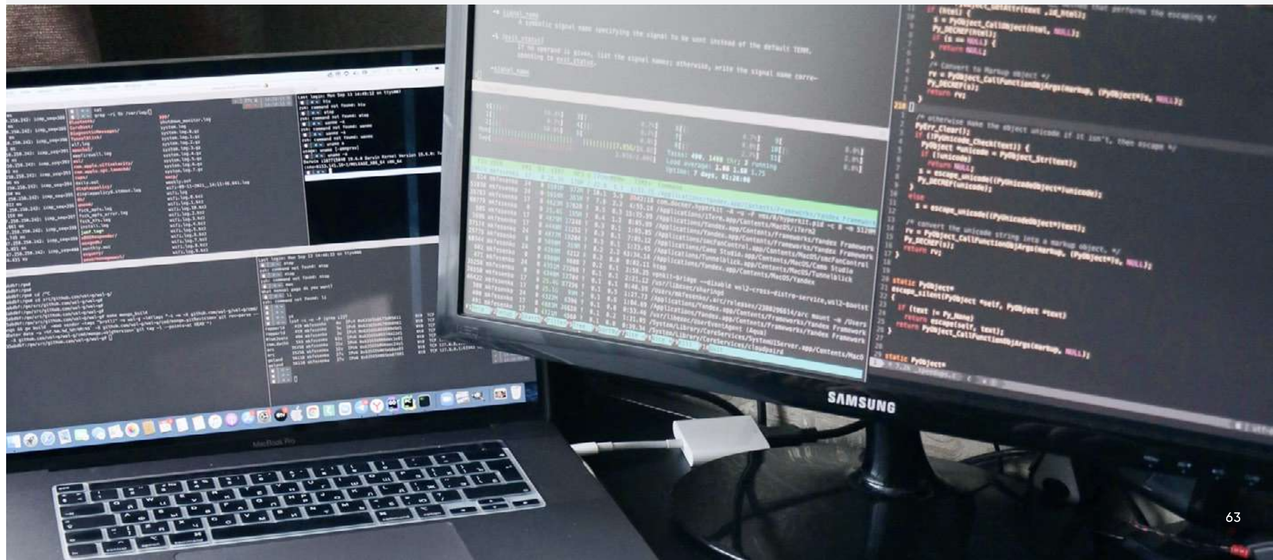
Защита персональных данных — одно из существенных направлений в области прав человека. При работе с персональными данными РУСАЛ выполняет требования Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и подзаконных актов, а также требований Общего регламента Европейского Союза по защите персональных данных (GDPR).

В настоящий момент Компания разрабатывает Оценку воздействия передачи данных (Transfer Impact Assessment). Главная цель этой процедуры — оценка рисков, связанных с передачей данных от европейских активов в России, а также описание дополнительных механизмов защиты в связи с такими рисками.

Более подробная информация представлена в разделе «Информационная безопасность». >

В Компании действует ряд внутренних документов, которые актуализируются в соответствии с изменениями в законодательстве:

- Политика обработки персональных данных
- внутренние правила обработки персональных данных (включая политики минимизации / ограничения цели использования, хранения, передачи, удаления, исправления персональных данных и обработки запросов от субъектов персональных данных на получение доступа к таким данным; порядок обработки инцидентов информационной безопасности, касающихся персональных данных)
- Политика в отношении файлов cookie
- Форма договорных положений о передаче персональных данных сторонним поставщикам
- Форма договорных положений о передаче персональных данных сторонним поставщикам
- Форма согласия на обработку персональных данных, уведомления об обработке персональных данных сотрудников и кандидатов на работу
- Форма реестров процессов по обработке и передаче персональных данных



Планы Компании на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году РУСАЛ планирует:

Актуализировать типовое положение об оплате труда и премировании работников предприятий Компании, а также разработать Реферальную программу

Расширить HR-сервисы и функции в области охраны труда, такие как цифровой помощник, оформление выдачи и списания средств индивидуальной защиты, подтверждение профессиональных компетенций

Обеспечить 250 бюджетных мест по подготовке рабочих и специалистов в Красноярске, Ачинске и Дивногорске совместно с региональными высшими и средними специальными учебными заведениями



Охрана труда и промышленная безопасность

Подход в области менеджмента 67
Управление рисками 69
Профилактика травматизма 70
Культура безопасности 72
Обучение 74
Охрана здоровья 75
Управление подрядными организациями 78
Реагирование на чрезвычайные ситуации 78
Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу 80



3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Ключевые факты 2023 года

0,15 LTIFR[1]

сохранение LTIFR на уровне 2022 года

11,31 LTISR[3]

(Lost Time Injury Severity Rate) коэффициент тяжести травматизма

0,21 TRIFR[2]

(Total Recordable Injury Frequency Rate) коэффициент регистрируемого травматизма

0,01 FIFR[4]

(Fatal Injury Frequency Rate) коэффициент травматизма со смертельным исходом

ДЕМОГРАФИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

Основные события

Участие в пилотном проекте Правительства Российской Федерации и Социального фонда Российской Федерации по профилактике профессиональных заболеваний	Сертификация предприятий на соответствие требованиям стандарта ISO 45001	Демонтаж аварийных зданий и сооружений	Разработка и регистрация технических условий, определяющих требования к спецодежде	Внедрение интерактивных обучений в области безопасности труда

Существенные темы

Здоровье и безопасность



1 Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» коэффициент травматизма с потерей трудоспособности LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи тяжелого и легкого травматизма с временной потерей трудоспособности, зарегистрированные Компанией за указанный период. Показатель рассчитан с учетом Основных подрядчиков. Показатель LTIFR, рассчитанный для штатных сотрудников, составляет 0,18.

2 Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» коэффициент регистрируемого травматизма TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate) рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи травматизма со смертельным исходом, с временной и стойкой утратой трудоспособности, микротравмы, потребовавшие оказания медицинской помощи, зарегистрированные Компанией за указанный период. Показатель рассчитан с учетом Основных подрядчиков. Показатель TRIFR, рассчитанный для штатных сотрудников, составляет 0,24.

3 Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» коэффициент тяжести травматизма LTISR (Lost Time Injury Severity Rate) рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и учитывает количество дней нетрудоспособности вследствие производственных травм за указанный период. Показатель рассчитан с учетом Основных подрядчиков. Показатель LTISR, рассчитанный для штатных сотрудников, составляет 13,00.

4 Здесь и далее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» коэффициент травматизма со смертельным исходом FIFR (Fatal Injury Frequency Rate) рассчитывается на 1 млн отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи травматизма со смертельным исходом, зарегистрированные Компанией за указанный период. Показатель рассчитан с учетом Основных подрядчиков. Показатель FIFR, рассчитанный для штатных сотрудников, составляет 0,01.

Подход в области менеджмента

GRI 3-3 | GRI 403-4 | ASI PS 11.1 | ASI PS 11.2 | HKEX KPI B2.3

Охрана труда — это не только неуклонное следование законодательным требованиям, это стиль ответственного ведения бизнеса и образ мышления.

РУСАЛ осознает, что некоторые особенности операций и технологических процессов несут в себе риск получения травм. Компания ценит жизни своих сотрудников и их вклад в развитие РУСАЛа, поэтому обеспечение безопасных условий труда является бескомпромиссным приоритетом, а снижение рисков для жизни и здоровья коллег – важнейшей задачей Компании.

Стратегия обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности до 2030 года, принятая одной из первых в 2022 году в рамках ESG-трансформации РУСАЛа, содержит цель по снижению частоты производственного травматизма и существенных инцидентов на производстве не менее чем в два раза и полному исключению травм со смертельным исходом. Данная цель интегрирована и в Стратегию устойчивого развития Компании до 2035 года.

Для достижения поставленной цели РУСАЛ внедряет серию инициатив в области безопасности, включая проект «Культура безопасности», проект по оценке небезопасного поведения сотрудников, а также обучение линейных руководителей и руководителей среднего и высшего звена психологическим основам безопасного поведения и развитие их лидерских компетенций с учетом этого аспекта.

Результаты реализации Стратегии обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности обсуждаются на заседаниях Общественно-экспертного совета по устойчивому развитию. Совет согласовал отчет о реализации Стратегии в 2023 году.

При анализе данных в области безопасности производства РУСАЛ учитывает коэффициент травматизма с потерей трудоспособности LTIFR, коэффициент общего травматизма TRIFR, коэффициент тяжести полученных травм LTISR, процент устранения выявленных опасных условий, соблюдение графиков проведения специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, обучения и проверки знаний в области ОТиПБ.

В процессы управления вопросами безопасности РУСАЛа вовлечены не только сотрудники служб охраны труда, но и руководство всех уровней управления – от линейных руководителей до руководителей высшего звена. Достигается это путем привлечения руководства к участию в работе координационных и совещательных органов на уровне отдельных дивизионов / предприятий и Компании в целом, а также за счет включения в их КПЭ мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах. Наполнение данного показателя зависит от поставленных на год целей и, например, для директоров дивизионов составляет от 5 до 15%. Компания ежемесячно проводит мониторинг КПЭ, а их выполнение оценивает ежегодно.

Высшее руководство, входящее в состав Исполнительного комитета Компании, на еженедельной основе рассматривает вопросы безопасности на рабочих местах, включая текущие показатели травматизма и все происшествия, произошедшие за отчетный период. Также ежемесячно проводится очное совещание Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды при Совете директоров Компании. Участники совещания рассматривают дополнительные вопросы, связанные с реализацией проектов в области безопасности труда, и при необходимости принимают решения о выделении дополнительных ресурсов.

На ежеквартальных заседаниях Управляющих комитетов дивизионов члены комитетов обсуждают показатели в области безопасности труда, анализируют статистику и причины травматизма, рассматривают серьезные происшествия и возможность тиражирования мероприятий по их предотвращению.

Цели Стратегии устойчивого развития и статус их достижения в 2023 году

ЦЕЛЬ

к 2030 году

обеспечить безопасные условия труда сотрудникам Компании и подрядных организаций, привлекаемых к работам на территории предприятий и офисов Компании, со снижением частоты производственного травматизма на 50% (до 0,08) и достижением нулевого показателя смертельного травматизма, инцидентов в сфере промышленной безопасности и пожаров уровня «А» на производстве[1]

ПРОГРЕСС ЗА 2023 ГОД

0,15

сохранение коэффициента травматизма LTIFR (на уровне 2021–2022 гг.)

в 7 раз

сокращение смертельного травматизма (относительно 2021 года)

Каждые полгода в Компании проводятся очные общекорпоративные совещания руководителей служб ОТиПБ всех предприятий Компании. В 2023 году совещания проводились на площадке АО «РУСАЛ Красноярск», в рамках деловой программы 27-й Международной выставки и Форума «Безопасность и охрана труда». На совещаниях рассматриваются вопросы итоговой деятельности компании за прошлый период, реализации проектов и лучших практик в области безопасности труда, проводятся тренинги по поведенческим аудитам безопасности и основам безопасного поведения.

В 2023 году на всех промышленных предприятиях Компании была внедрена интегрированная организационная структура управления безопасностью: созданы комитеты и рабочие группы по ОТиПБ. Комитет по охране труда в своей работе охватывает вопросы соответствия деятельности предприятия требованиям национального законодательства, внутренних стандартов, анализирует результаты аудитов по охране труда и промышленной безопасности (далее – ОТиПБ) и годовую отчетность по соответствующим показателям, а также участвует в постановке целей в области ОТиПБ.

Дополнительно на предприятиях Компании проводятся совещания уполномоченных по охране труда при участии представителей подразделений по ОТиПБ. Уполномоченные выбираются на определенный срок решением профсоюзного комитета и проходят подготовку по охране труда в соответствии с требованиями действующего законодательства. Встречи способствуют активизации работы в области охраны труда, поскольку участники анализируют собственно проблему травматизма, причины несчастных случаев, обсуждают меры профилактики травматизма и вопросы, связанные с осуществлением контроля на рабочих местах и выявлением нарушений, которые могут привести к несчастному случаю.

[1] В сравнении с исходными данными за 2021 год. Стратегия обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности ОК РУСАЛ до 2030 года (одобрена Советом директоров 20 сентября 2022 года).

Системы управления вопросами безопасности на производстве

GRI 403-1 | GRI 403-8 | ASI PS 11.1 | ASI PS 11.2

Чтобы соответствовать не только требованиям национального законодательства, но и лучшим международным практикам, в Компании внедрены системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, система обеспечения пожарной безопасности, которые служат основой для всех мероприятий по минимизации рисков и обеспечению безопасных условий труда.

Система управления охраной труда (СУОТ)

предотвращение травм и профессиональных заболеваний сотрудников и подрядчиков, где бы они ни находились

Система управления промышленной безопасности (СУПБ)

предупреждение аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, эксплуатируемых предприятий

Система обеспечения пожарной безопасности (СОПБ)

организация единого системного подхода к обеспечению противопожарного режима на предприятиях компании

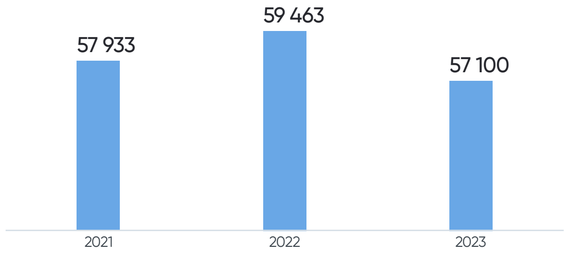
Методическое обеспечение системы управления основано на внутренних стандартах, регламентах и положениях, которые регулярно приводятся в соответствие с требованиями законодательства, международных стандартов и лучших практик.

Деятельность подразделений Компании в рамках каждой из трех систем координирует Департамент охраны труда и промышленной и пожарной безопасности (Департамент ОТППБ). Департамент, сотрудниками которого являются профильные специалисты, входит в состав Дирекции по устойчивому развитию РУСАЛа. В 2023 году в рамках Департамента в дополнение к отделу охраны труда и профессионального здоровья, отделу промышленной безопасности и производственного контроля был создан отдел пожарной безопасности и ГОиЧС. В целях обеспечения качества работы Департамента ОТППБ руководство Компании ежегодно ставит цели, направленные на снижение травматизма и других происшествий на предприятиях Компании, которые каскадируются до служб ОТиПБ предприятий. Для достижения данных целей руководство Компании выделяет все необходимые ресурсы. Так, в 2023 году сотрудники служб ОТиПБ предприятий получили доступ к современной обучающей платформе, содержащей актуальные курсы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, а также курсы на развитие Soft Skills, лидерских и прочих компетенций. В 2024 году запланировано распространение доступа к данной платформе для руководителей и специалистов предприятий.

Требования систем распространяются на всех сотрудников, подрядчиков, арендаторов и посетителей Компании.

В отчетном году РУСАЛ соблюдал требования законодательства и нормативных актов, касающихся обеспечения безопасных условий труда и защиты работников от профессиональных заболеваний.

Количество человек, охваченных СУОТ, СУПБ и СОПБ[1]



Для того, чтобы подтвердить соответствие принятой в Компании СУОТ требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 и лучшим практикам в области ОТиПБ, Компания ежегодно организует надзорные аудиты на сертифицированных предприятиях. В отчетном периоде существенных нарушений в области ОТиПБ на предприятиях РУСАЛа не выявлено.

В 2023 году дополнительно три предприятия успешно прошли сертификацию на соответствие требованиям ISO 45001:

- Совместное предприятие «Богучанский алюминиевый завод»
- «РУСАЛ Кандалакша»
- Тайшетский алюминиевый завод

Ежегодно в соответствии с утвержденным графиком Компания проводит на предприятиях внутренние аудиты на соответствие СУОТ Корпоративным требованиям. В 2024 году у ряда предприятий РУСАЛа заканчивается трехлетний цикл сертификации по ISO 45001, и будет проведен ресертификационный аудит.

[1] Динамика охвата связана общим уменьшением количества сотрудников в Компании.

Опыт РУСАЛа

АИС БПД-РУСАЛ

В 2023 году РУСАЛ продолжил пилотный проект по цифровизации системы управления и созданию автоматизированной информационной системы «Безопасность производственной деятельности РУСАЛа» (АИС БПД-РУСАЛ) на базе АО «РУСАЛ Красноярск» и АО «РУСАЛ Ачинск».

В отчетном году разработаны и внедрены дополнительные модули: «Управление подрядчиками», «Учет, оценка и управление рисками», «Производственный контроль охраны труда», «Дашборды», «Интеграция с „Системой информирования о ЧП“», «Интеграция с СЭД», «Реализация интеграции блока СИЗ с SAP», «Поиск и отображение информации», «Обработка статистических данных». Это позволило значительно расширить возможности системы и сделать ее более информативной для всех категорий пользователей. Система проходит стадию внедрения в рамках пилотного проекта.

В АИС сформированы единые источники данных (общие справочники, сквозная методология). Система объединяет в себе основные бизнес-процессы в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и ГОиЧС. Данное решение позволит руководству на всех уровнях вести оперативный контроль состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, ГОиЧС, оперативно оценивать риски возникновения аварий, несчастных случаев и других происшествий, интегрировать данные из других смежных систем (например, система по управлению персоналом и система складского учета). По вертикали управления в АИС БПД-РУСАЛ ответственность распределяется между Управляющей компанией, дивизионами и предприятиями.

Управление рисками

GRI 403-2 | HKEX KPI B2.3

Компания использует риск-ориентированный подход при организации своих производственных процессов.



Для эффективного управления и оценки рисков в РУСАЛе внедрена система управления рисками, которая проходит оценку каждые четыре месяца. Все изменения отражаются в корпоративной карте рисков и карте рисков конкретного предприятия. Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса ежеквартально информирует руководство и Совет директоров Компании о произошедших изменениях и о мероприятиях по снижению выявленных рисков.

Риски в области охраны труда и промышленной безопасности включены в общий перечень рисков в области устойчивого развития РУСАЛа. В соответствии с методикой оценки рисков в Компании риски для здоровья и безопасности сотрудников не могут быть оценены финансово, так как с этической точки зрения жизнь человека нельзя заменить деньгами. Поэтому данные риски оцениваются по качественному показателю тяжести последствий и всегда определяются как «Высокие».

В 2023 году разработан единый для всех предприятий Регламент оценки рисков, внедрение которого планируется в 2024 году. Регламент предусматривает стандартизировать процесс определения уровня недопустимого риска, что в дальнейшем позволит Компании эффективнее оценивать результативность отдельных мероприятий и системы управления охраной труда в целом. Постепенный переход всех предприятий на единую методику оценки рисков Компания намерена осуществить в течение 2024–2026 годов в соответствии с графиками оценки рисков.

Начиная с 2023 года в Компании функционирует рабочая группа по оценке эффективности и улучшению передовых практик ряда предприятий и их тиражированию на другие предприятия РУСАЛа. В состав рабочей группы входят сотрудники отделов ОТиПБ восьми предприятий Компании (в том числе зарубежных). При необходимости в качестве экспертов привлекаются коллеги из других подразделений. Изучение передовой практики в области безопасности труда происходит в том числе при посещении других предприятий, тематических выставок и конференций.

Важным направлением деятельности рабочей группы в 2023 году стали безопасность дорожного движения, передвижение людей, разделение пешеходов и транспорта, безопасная эксплуатация погрузчиков и самоходного напольного транспорта, вращающегося оборудования и движущихся механизмов. Отчетные материалы по результатам проведенной работы были приняты на общекорпоративном совещании руководителей служб ОТиПБ. Дальнейшая реализация планируется в формате пилотных проектов с 2024 года.

Деятельность Компании подразумевает выполнение персоналом работ повышенной опасности, которые сопровождаются повышенным риском для жизни и здоровья. Перечень таких работ определяется на каждом предприятии и утверждается руководителем предприятия. При подготовке к выполнению работ повышенной опасности в обязательном порядке проводится оценка рисков и принимаются меры по их контролю.

Опыт РУСАЛа

Проект «Посмотри вокруг»

Проект «Посмотри вокруг» реализуется в дивизионе Даунстрим с 2019 года. РУСАЛ проанализировал результативность проекта и в 2023 году запустил процесс трансформации, ребрендинга и расширения функциональных возможностей проекта.

Планируется пилотный запуск системы адаптивного контроля уровня безопасности на Красноярском металлургическом заводе и использование функционала системы для определения проактивных показателей персонала по выявлению опасных действий и условий. Тиражирование системы в обновленном формате ожидается в 2025–2026 годах.

Компания оценивает риск получения профессионального заболевания сотрудниками на основе результатов специальной оценки условий труда. По результатам проведенной специальной оценки условий труда на 2023 год, 13% рабочих мест имеют класс 3.1[1], 20% — класс 3.2, 21% — класс 3.3, менее 1% — класс 3.4. Рабочие места с классом 4 условий труда отсутствуют. Наиболее распространенным вредным производственным фактором признана тяжесть трудового процесса.

[1] В соответствии с классификацией Федерального закона Российской Федерации «О специальной оценке условий труда».

Профилактика травматизма

GRI 403-2 | GRI 403-9 | HKEX KPI B2.1 | HKEX KPI B2.2 | HKEX KPI B2.3 | ASI PS 11.1 | EM-MM-320a.1

Как ответственный работодатель, РУСАЛ расследует каждый случай травматизма и микротравматизма, аварий и инцидентов, выявляет обстоятельства и причины происшествия в соответствии с требованиями национального законодательства и Регламентом учета, расследования и анализа происшествий, связанных с безопасностью производства. Во избежание повторения подобных случаев в будущем Компания проводит переоценку рисков и разрабатывает необходимые корректирующие мероприятия по результатам расследования происшествия. Такой подход позволяет Компании выявлять наименее развитые, наименее стабильные направления — для последующего совершенствования своих систем управления.

В 2023 году продолжилось внедрение инструментов повышения культуры безопасности труда. Согласно Стратегии обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности, эти инструменты теперь будут использовать на восьми предприятиях Компании («РУСАЛ Краснотурьинск», «РУСАЛ Кандалакша», «РУСАЛ Саяногорск», совместное предприятие БоАЗ, САЯНАЛ, «Уральская фольга», «РУСАЛ Бокситогорск», СКАД (Красноярск)). В результате в 2023 году произошло снижение тяжелых и смертельных несчастных случаев по сравнению с 2022 годом в четыре раза. Практика внедрения продолжится и в 2024 году.

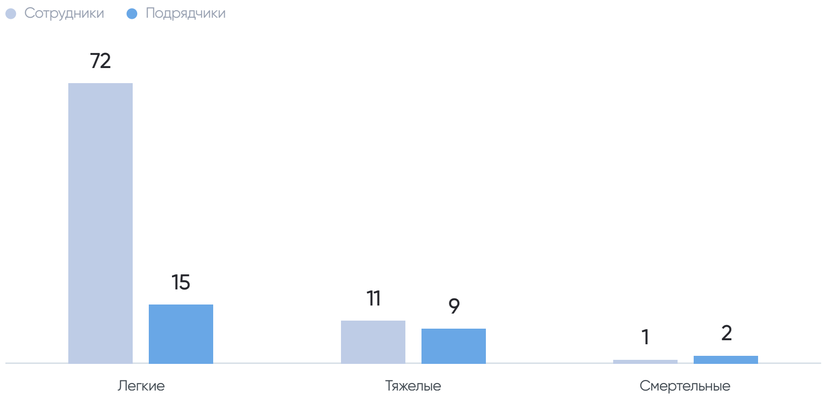
Компания стремится к нулевому травматизму со смертельным исходом, однако, к сожалению, в 2023 году один сотрудник и двое подрядчиков погибли в результате несчастных случаев на производстве. Групповой несчастный случай с двумя сотрудниками Компании на алюминиевом заводе произошел в результате термических ожогов различной степени тяжести из-за выброса водяного пара с электролитом. Пострадавшим была оказана первая помощь, затем они были доставлены в районный ожоговый центр. Один из них скончался в больнице спустя несколько суток. Основной причиной несчастного случая стало нарушение требований безопасности при работе с расплавами – применение воды для охлаждения шинного канала. По результатам расследования было разработано и принято решение о применении мобильного отключающего комплекта, исключающего спуск персонала в шинный канал для отключения электролизера.

Тяжелый несчастный случай с участием подрядчиков произошел при перестановке готовой продукции на территории алюминиевого завода. При движении задним ходом погрузчик под управлением сотрудника подрядной организации совершил наезд на сотрудника другой подрядной организации. Пострадавший получил первую помощь и был доставлен в медучреждение.

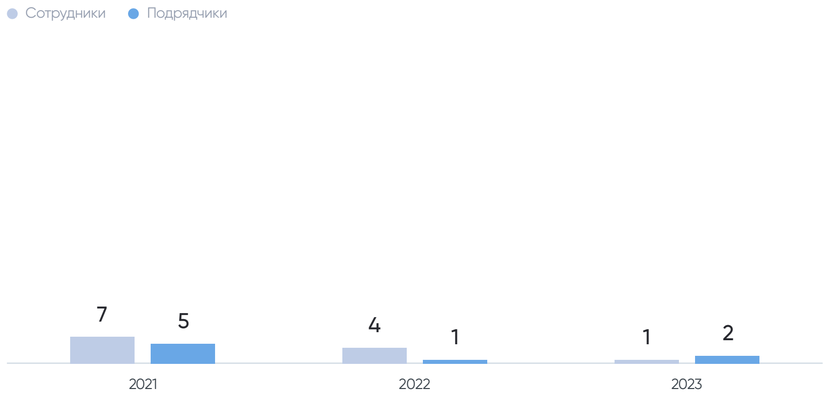
Основными причинами стала невнимательность обоих подрядчиков — водителя, который не убедился в безопасности маневра, и пешехода, который пересекал цех в зоне движения транспорта. В дальнейшем все погрузчики на предприятии были оснащены звуковой сигнализацией движения задним ходом и проекционными фонарями для обозначения опасной зоны движения погрузчика.

Еще один случай тяжелого травмирования с сотрудником подрядной организации произошел в результате срезания ПЭТ ленты, деформированной в процессе упаковки мелкой чушки, ножом движением «на себя». Нож соскочил и попал в правый глаз сотрудника. Пострадавшему была оказана первая помощь, после чего он был транспортирован в медучреждение. В ходе расследования было установлено что причинами послужило использование ненадлежащего инструмента и неприменение средств индивидуальной защиты глаз. После данного происшествия в литейных отделениях были размещены дополнительные знаки безопасности и проведены проверки на предмет наличия неустановленных инструментов.

Количество несчастных случаев с потерей трудоспособности[1] среди сотрудников РУСАЛа и подрядных организаций, работавших на территории предприятий Компании в момент получения травмы, в 2023 году



Динамика смертельных случаев среди сотрудников РУСАЛа и подрядных организаций



[1] В соответствии с классификацией Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 223н от 20.04.2022 «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве...».

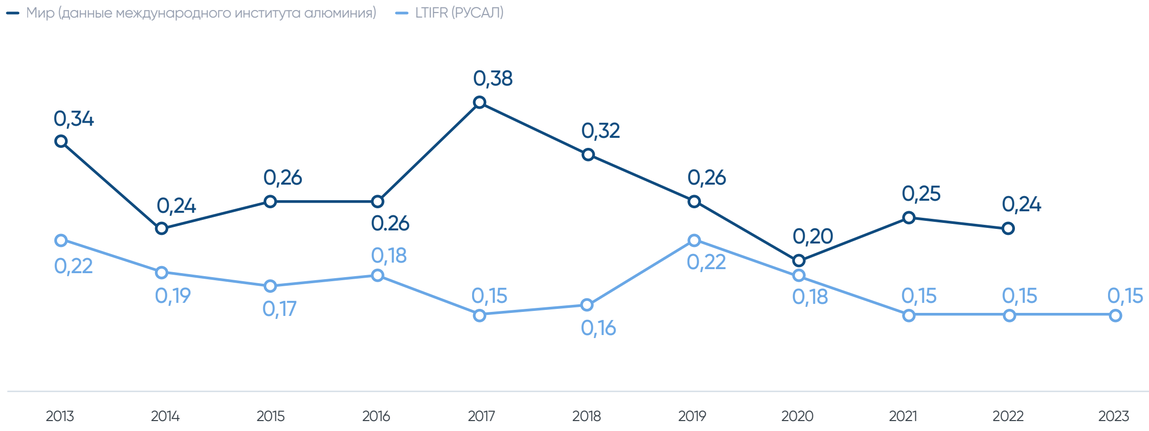
Всего в 2023 году было зарегистрировано 84 пострадавших в результате несчастных случаев на производстве среди сотрудников РУСАЛа и 26 – среди сотрудников подрядных организаций, работавших на территории предприятий Компании в момент получения травмы. Количество дней нетрудоспособности вследствие производственных травм составило 6 107 для сотрудников и 945 для подрядчиков, работавших на территории предприятий Компании в момент получения травмы. Первопричинами являются нарушения требований безопасности при передвижении и обращении с расплавами и в ходе обслуживания оборудования. Большая доля травм (27%) приходится на падения при передвижении сотрудников. Наибольшее количество несчастных случаев (17%) произошло во время проведения подземной разработки полезных ископаемых. Доминирующими причинами тяжелых несчастных случаев стали нахождение или передвижение в огражденной опасной зоне, что является нарушением Кардинальных правил Компании.

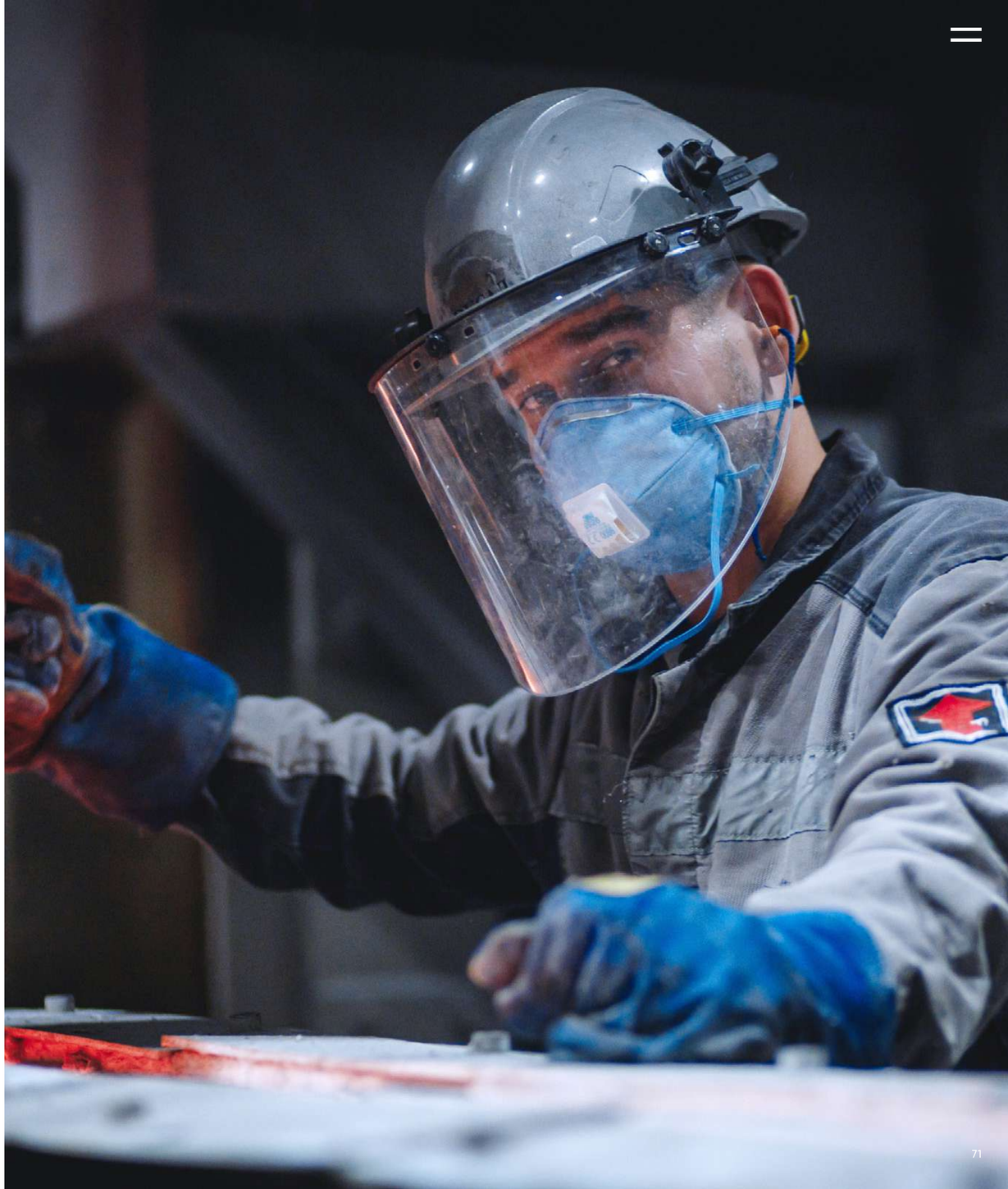
Уровень травматизма на предприятиях РУСАЛа в 2023 году ниже среднего значения по сравнению с международной статистикой алюминиевой отрасли (по данным Международного института алюминия).

Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR) на протяжении последних трех лет составляет 0,15.

РУСАЛ, кроме того, продолжил регистрировать случаи травматизма без потери трудоспособности (микротравмы). В 2023 году всего по предприятиям Компании было зарегистрировано 181 микротравмы среди сотрудников (в 29 случаях потребовалось оказание медицинской помощи), 13 микротравм среди подрядчиков, работавших на территории предприятий РУСАЛа в момент получения травмы (в четырех случаях потребовалось оказание медицинской помощи). Основными группами микротравм являются ушибы, попадание щелочного раствора на кожу.

Динамика коэффициента LTIFR на 200 000 человеко-часов





Культура безопасности

GRI 403-2 | GRI 403-4 | ASI PS 11.2 | HKEX KPI B2.3

В основе реализации Стратегии РУСАЛа лежит повышение культуры безопасности среди сотрудников: Компания формирует у них персональную и коллективную мотивацию к соблюдению требований безопасности, развивая с этой целью лидерские компетенции линейных руководителей и навыки безопасного поведения всех сотрудников.

К числу таких навыков относятся осознанный отказ от неоправданного риска и опасных действий, привычка безопасного поведения не только на работе, но и в быту, забота о безопасности окружающих и командная работа по выявлению и устранению рисков.

В 2023 году поощрения за активную работу по обеспечению безопасных условий труда получили 2 763 сотрудника. В качестве дополнительного поощрения от лица Компании была разработана сувенирная продукция в фирменном стиле «Код безопасности РУСАЛ».

Опыт РУСАЛа

Безопасное поведение

В отчетном году деятельность РУСАЛа была сфокусирована на реализации проекта по развитию навыков безопасного поведения, направленного на развитие у сотрудников таких компетенций, как soft skills (память, мышление, навыки коммуникации, открытость, доброжелательность) и hard skills (образование, осведомленность о корпоративных требованиях, технологических процессах и картах пошагового выполнения операций).

В рамках проекта РУСАЛ проводит анализ личностных черт и процессов безопасности персонала — от топ-менеджмента до рабочих. Сотрудники проходят интервью и анкетирование, по результатам которых составляется индивидуальный план развития для каждого из них. Реализация происходит в рамках обязательного обучения по охране труда в функциональной академии РУСАЛа.

В 2023 году РУСАЛ продолжил работу по внедрению единого подхода к проведению поведенческих аудитов безопасности. Компания разработала общий курс обучения по проведению ПАБ, в котором содержатся описание процесса планирования ПАБ, наблюдения за работой, методика проведения беседы и фиксации результатов. В Алюминиевом дивизионе разработана информационная система регистрации ПАБ, запущена опытная эксплуатация системы. В ходе аудитов сотрудники дивизионов и предприятий Компании обмениваются лучшими практиками по формированию осознанного выбора безопасного поведения.

Каждый сотрудник и подрядчик, работающий на территории предприятий РУСАЛа, знает о своем праве отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья до момента ее устранения. РУСАЛ гарантирует непреследование лиц, отказавшихся от выполнения таких работ, и берет на себя обязательство по принятию мер по устранению опасных факторов и снижению рисков в соответствии с Политикой в области охраны труда и Этическим кодексом. Сотрудники и подрядчики учатся идентифицировать риски и опасные ситуации перед началом работы в ходе обязательных обучений и инструктажей. Также данная информация обсуждается на собраниях, посвященных охране труда.

В РУСАЛе функционируют каналы коммуникации, по которым сотрудники могут сообщать об опасностях и рисках в области производственной безопасности, а именно:

- телефонная связь
- электронная почта
- интернет-ресурсы РУСАЛа (внутренние и внешние), программа «Посмотри вокруг»
- горячая линия «СигнAL» (анонимный)
- ящики доверия – специальные почтовые ящики, которые сотрудники могут использовать для отправки письменных жалоб и предложений в Департамент ОТППБ и в адрес руководителя предприятия (анонимный)
- журналы трехступенчатого контроля
- советы профилактики

Всего в течение 2023 года было зарегистрировано 384 859 опасных ситуаций (на 2% больше по сравнению с 2022 годом) и 23 369 опасных действий (на 13% меньше). Опасные действия предотвращаются на месте.
В отчетном периоде устранено 97% опасных ситуаций, устранение остальных запланировано исходя из временных и финансовых возможностей.

Количество выявленных опасных действий и ситуаций[1] РУСАЛа и подрядных организаций



Горячая линия «СигнAL» принимает обращения и от местных жителей: в 2023 году получено и обработано одно сообщение по вопросу обеспечения безопасности от гражданина, проживающего в непосредственной близости от предприятия. Автору сообщения был дан развернутый ответ по его запросу.

Более подробная информация о горячей линии «СигнAL» представлена в разделе «Этика, добросовестность и комплаенс».

[1] В связи с изменением методики данные за 2021 год представлены только по штатным сотрудникам, за 2022 год – с учетом сотрудников подрядчика ООО «ИСО», за 2023 год — с учетом сотрудников Основных подрядчиков.

Инициативы и проекты по безопасности

GRI 3-3 GRI 403-2

РУСАЛ ежегодно изучает и внедряет различные инициативы для повышения безопасности персонала: в 2023 году Компания продолжила работу по реализации ранее внедренных проектов и запуску новых.

В 2024 году планируется запуск проекта «Основы безопасного поведения», цель которого — обучить сотрудников принципам безопасности для применения на рабочих местах и в быту, а также выработать у сотрудников полезные привычки, способствующие сохранению жизни и здоровья.

В фокусе проекта – работа с психофизиологическим состоянием сотрудника, в зависимости от которого может быть повышен риск совершения опасных действий. Ожидается, что основой безопасного поведения персонала станет умение анализировать свое состояние перед выполнением работ, требующих осторожности и внимания.

ИНИЦИАТИВЫ	РЕЗУЛЬТАТЫ
Проект «Культура безопасности»	В 2023 году экспертная оценка уровня культуры безопасности не проводилась, так как за прошедшие годы ее прошли все крупные предприятия Компании. Оценка проводилась по методике компании DuPont с использованием кривой Брэдли. Зависимый уровень зрелости культуры безопасности коррелируется с уровнем крупнейших металлургических предприятий Российской Федерации (согласно данным из открытых источников). На основании проведенной оценки выделены основные направления для развития системы управления охраной труда. Экспертная оценка будет повторно проведена после реализации указанных мероприятий
Проект LOTO	Продолжение внедрения систем блокировки и маркировки источников энергии на пилотных предприятиях Глиноземного дивизиона. В 2023 году система LockOut/TagOut (LOTO) была внедрена на участках двух предприятий: • Ачинский глиноземный комбинат — котлотурбинный цех ТЭЦ • Бокситогорский глиноземный завод — участок рассева, нитка № 3
Проект «Спецодежда и средства индивидуальной защиты (СИЗ)»	В 2023 году разработано и зарегистрировано в Росстандарте пять технических условий на специальную одежду: • костюм женский для защиты от растворов кислот и щелочей • костюм мужской для защиты от растворов кислот и щелочей • костюмы мужские шахтерские для защиты от механических воздействий и общих производственных загрязнений • костюмы женские шахтерские для защиты от механических воздействий и общих производственных загрязнений • белье нательное мужское из огнестойкого трикотажного полотна Утвержден Регламент «Испытание образцов СИЗ», в котором описан процесс испытаний, распределена ответственность, разработаны чек-листы

ИНИЦИАТИВЫ	РЕЗУЛЬТАТЫ
Проект «Лучшие практики»	В 2023 году продолжилась работа по следующим направлениям: • вращающееся оборудование и движущиеся механизмы • грузоподъемные краны и механизмы • железнодорожный транспорт • передвижение людей, разделение пешеходов и транспорта • погрузчики и самоходный напольный транспорт Проведен анализ существующих на предприятиях Компании практик снижения рисков, а также соответствующих отечественных и зарубежных практик, для отбора наиболее подходящих для тиражирования на предприятиях Компании Подготовлены иллюстрированные описания отобранных лучших практик для их последующего тиражирования на предприятиях Организован запуск проекта по контролю позиционирования сотрудников, выполняющих работы на железнодорожных путях
Проект по переводу кранового оборудования на дистанционное управление	В 2023 году мероприятия по переводу кранового оборудования на дистанционное управление не проводились
Проект по установке проекционных фонарей и звуковой сигнализации на используемых напольных нерельсовых транспортных средствах	Проект реализован на предприятиях Алюминиевого дивизиона и дивизиона Даунстрим. Все погрузчики обеспечены проекционными фонарями Стартовал проект по внедрению системы контроля и управления доступом (СКУД) для запуска погрузчика

Обучение

GRI 403-5 | EM-MM-320a.1

Проведение систематического обучения и инструктажей сотрудников (в том числе дистанционных) и подрядчиков занимает важное место в процессе развития компетенций, необходимых для понимания производственных рисков и безопасных способов выполнения работ, следования требованиям охраны труда и исключения ситуаций, опасных для жизни и здоровья.

Каждый сотрудник и подрядчик, работающий на территории предприятий РУСАЛа, должен быть осведомлен о своих обязанностях и личной ответственности за соблюдение всех необходимых требований охраны труда в процессе трудовой деятельности. Помимо обязательного обучения и инструктажей по ОТиПБ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, действиям при возникновении чрезвычайных ситуаций, РУСАЛ проводит для персонала дополнительные тренинги. Контроль потребности в обучении, учет и оценка эффективности осуществляется совместными усилиями служб ОТиПБ и HR на предприятиях.

На одного сотрудника в 2023 году было затрачено в среднем 27,5 часа обучения, что на 11% больше по сравнению с 2022 годом.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (постоянные сотрудники), часов



В 2023 году для обеспечения максимального охвата сотрудников обучающими мероприятиями были разработаны и запущены интерактивные тренинги в собственной электронной системе обучения Univer:

- основы безопасного поведения
- поведенческие аудиты безопасности
- безопасность в холодный период года
- теоретический курс по оказанию первой помощи пострадавшему

В рамках реализации программы «Лидеры РУСАЛа» в отчетном году проводились сессии, посвященные безопасности труда, с тем чтобы каждый руководитель сознавал свою ответственность за состояние охраны труда на всех уровнях управления и мог быть лидером и примером для сотрудников.

Сотрудники из числа медицинского персонала ООО «РУСАЛ Медицинский центр» (РМЦ) по итогам обучения получили необходимые разрешительные документы (инструктор) для проведения обучения сотрудников предприятий практическим навыкам оказания первой помощи. На предприятиях созданы кабинеты для практической отработки приемов оказания первой помощи и приобретены современные тренажеры.

В 2023 году РУСАЛ традиционно выступил в качестве партнера Международной выставки «Безопасность и охрана труда» (БИОТ) и Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ). В рамках ВНОТ сотрудники служб ОТиПБ РУСАЛа приняли участие в роли спикеров в четырех мероприятиях деловой программы, а также организовали свой собственный круглый стол, открытый для всех участников ВНОТ, где поделились своим опытом и практиками обеспечения безопасности на рабочих местах. В рамках БИОТ сотрудники служб ОТиПБ также приняли участие в качестве спикеров деловой программы. Кроме того, был организован открытый круглый стол с привлечением экспертов сторонних организаций.



Охрана здоровья

GRI 403-3 | GRI 403-6 | GRI 403-10 | HKEX KPI B2.3

Для сохранения и укрепления здоровья персонала в процессе трудовой деятельности РУСАЛ постоянно совершенствует корпоративную систему здравоохранения и реализует мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

На всех предприятиях организованы медицинские пункты для проведения пред- и послесменных осмотров и оказания сотрудникам неотложной медицинской помощи.

В регионах операционной деятельности Компании функционируют лечебные учреждения РМЦ широкого профиля для следующих целей:

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров для сотрудников Компании
- реализация профилактических мероприятий для сотрудников Компании (физиотерапевтические кабинеты, залы лечебной физкультуры, ингалятории, дневные стационары в некоторых локациях)
- предоставление амбулаторно-поликлинической помощи по программе обязательного медицинского страхования (ОМС) для сотрудников и местных жителей

Все реализуемые проекты и программы, направленные на сохранение здоровья работников, являются долгосрочными. На постоянной основе расширяется спектр оказания услуг. В 2023 году филиалы РМЦ в Ачинске, Саяногорске, Братске, Красноярске получили соответствующую лицензию и начали проводить медицинские освидетельствования на состояние опьянения. Это позволяет оперативно проводить медицинское освидетельствование непосредственно на промышленной площадке и получать соответствующие заключения о состоянии работника в случае подозрения на состояние опьянения.

В декабре 2023 года в рамках проекта «Телемедицина» на пилотных площадках в Красноярске и Ачинске были успешно проведены полноценные консультации по сложным клиническим случаям медицинских специалистов РМЦ со специалистами ФГАУ «Национальный медицинский исследовательский центр "Лечебно-реабилитационный центр"» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

В отчетном году Компания открыла дневные стационары в Красноярске и Каменске-Уральском, приобрела необходимое оборудование и расширила перечень услуг по проведению физиотерапевтических процедур в ряде филиалов.

Медицинские сотрудники имеют действующие сертификаты и аккредитацию по специальности и регулярно повышают свою квалификацию. В межсертификационный период они проходят очное и онлайн-обучение с начислением баллов в государственной системе непрерывного медицинского образования и внесением данных в федеральный регистр медицинских работников.

Работа с персональными данными пациентов (сотрудников Компании), в том числе с использованием автоматизированной обработки в медицинской информационной системе, осуществляется с соблюдением норм законодательства и локальных нормативных актов в сфере обработки персональных данных и исключительно в объеме и целях оказания медицинских услуг. В РУСАЛе ограничен круг лиц, допущенных к обработке персональных данных, и надлежащим образом оформляется связанная с этим процессом документация.

Компания также при необходимости компенсирует сотрудникам расходы на прохождение различных медицинских процедур, в том числе и хирургических вмешательств.

Опыт РУСАЛа

Доступная медицина

В Красноярске открылся новый медицинский центр РУСАЛ. Четырехэтажный комплекс, оборудованный современной медицинской аппаратурой и компьютерной техникой, был построен менее чем за два года.

В штате нового медицинского комплекса около 80 специалистов, включая кардиологов, хирургов, отоларингологов, гинекологов, неврологов, психиатров, врачей ультразвуковой диагностики и эндоскопистов, а пропускная способность центра составляет порядка 250 человек в смену. В составе имеется рентген-диагностическое отделение. Для него были закуплены современный цифровой рентген-аппарат, маммограф, визиограф и флюорограф открытого типа. В арсенале учреждения есть и другое современное диагностическое и лечебное оборудование:

- высокоточное импортное эндоскопическое оборудование
- электрокардиографы
- спирографы
- УЗИ-аппараты
- шумоизоляционная аудиокабина с аудиометром
- лабораторное оборудование

Кроме того, в центре работает дневной стационар терапевтического и неврологического профилей, отделения лечебной физкультуры и галотерапии. Разработаны и внедрены программы профилактики онкологических, сердечно-сосудистых заболеваний и заболеваний опорно-двигательного аппарата, а также профилактика профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний для сотрудников РУСАЛа.

На безвозмездной основе новая поликлиника может обслуживать около 3,5 тысяч человек, включая сотрудников Компании, их семьи, а также жителей Советского района города Красноярска, которые смогут прикрепиться к поликлинике по территориально-участковому принципу.

Охрана здоровья

Оказываемые медицинские услуги соответствуют международным стандартам в области охраны здоровья и требованиям национального законодательства стран присутствия Компании.

Начиная с 2022 года в РУСАЛе функционирует горячая телефонная линия психологической поддержки, благодаря которой профессиональные психологи помогают сотрудникам Компании справиться с трудными жизненными ситуациями. Среди поступивших в 2023 году обращений большая доля приходится на стрессовые состояния, связанные с конфликтными ситуациями в быту и на работе, проблемами взаимоотношений в семье и вопросами воспитания детей.

Для профилактики заболеваний, приводящих к временной нетрудоспособности и повышения доступности медицинской помощи, в 2023 году РУСАЛ расширил контингент и перечень локаций, входящих в систему ДМС включены промышленные площадки городов Братска, Ачинска, Тайшета). В рамках проекта «Миниполисы» расширен перечень врачей-специалистов, привлекаемых в регионы для временной работы, увеличена кратность визитов специалистов, исходя из потребности. Помимо сотрудников предприятий, специалисты ведут прием членов их семей и жителей населенных пунктов.

В полном объеме, согласно рекомендациям по результатам медицинских осмотров, работники предприятий направляются на санаторно-курортное лечение, включаются в профильные программы профилактики, реализуемые на предприятиях.

В преддверии эпидемического сезона в локациях РМЦ была проведена вакцинация сотрудников против гриппа, охват которой составил 65,9% от всех работающих и 106,88% от плановой численности. Это позволяет создать «иммунную прослойку» в трудовых коллективах и сдерживать интенсивность распространения вируса гриппа, а также снизить вероятность постгриппозных осложнений в разгар эпидемического сезона.

В эндемичных районах на регулярной основе проводится вакцинация против клещевого энцефалита.

Деятельность РУСАЛа в области охраны здоровья в 2023 году включала в себя ряд проектов и инициатив.

ИНИЦИАТИВЫ	РЕЗУЛЬТАТЫ
Внедрение профилактики сердечно-сосудистых заболеваний (ССЗ) и разработка углубленных медицинских осмотров для их выявления и лечения	Программы профилактики ССЗ внедрены и функционируют в медицинских подразделениях. По результатам медицинских осмотров и обращений сотрудников формируются группы риска развития ССЗ. Работники данной группы проходят дополнительные обследования (ЭКГ с нагрузкой, суточный мониторинг АД и ЭКГ, дуплексное сканирование артерий, эхокардиография, спектральный анализ липидов). По завершении обследования сотрудники получают рекомендации по лечению и профилактическим мероприятиям и обеспечиваются динамическим наблюдением за состоянием своего здоровья
Ремонт поликлиник в городах присутствия Компании для повышения сервисной составляющей и устранения несоответствия (при наличии) нормам	Проведен ремонт на трех этажах (из четырех) поликлиники в городе Ачинске. Плановые работы будут завершены в 2024 году. Проведены ремонт и замена системы отопления в поликлинике города Саяногорска. Косметический ремонт помещений и фасада запланирован на 2024 год. В городе Краснотурьинске проведен ремонт здравпунктов. В городе Шелехове начаты работы по строительству пристроя к существующему зданию поликлиники с последующим ремонтом здания
Развитие программы тестирования на наркотическую и алкогольную зависимость	В 2023 году в рамках противодействия зависимостям силами РМЦ было проведено 59 279 тестирований сотрудников предприятий Компании на употребление 11 видов наркотических веществ

Опыт РУСАЛа

Проект «Здоровое питание»

В 2023 году РУСАЛ приступил к реализации проекта, направленного на внедрение принципов здорового питания в работу столовых с учетом физических и умственных нагрузок сотрудников.

Для проработки более качественных и полноценных программ питания в рамках проекта было проведено масштабное исследование, выявившее количество работников с заболеваниями желудочно-кишечного тракта, лишним весом, вредными привычками и другими медицинскими проблемами. Так, было разработано несколько видов меню для разных видов профессий: теперь сотрудники могут выбрать наиболее правильный рацион бесплатного питания, который подобрали для них медицинские эксперты Компании, и который позволит снизить воздействие вредных производственных факторов.

Проект рассчитан на четыре этапа реализации, начиная с анализа состояния сотрудников и заканчивая мониторингом показателей здоровья участников и оценки эффективности используемых мер в динамике.

Профилактика профессиональной заболеваемости

GRI 403-10

Специфика деятельности РУСАЛа подразумевает наличие случаев профессиональной заболеваемости среди сотрудников.

20% сотрудников Компании подвержены риску развития профессиональных заболеваний. Квалифицированные специалисты и качественное широкопрофильное оборудование РМЦ позволяют повысить выявляемость профессиональных заболеваний на ранних стадиях и своевременно приступить к реабилитации и лечению сотрудников, не допуская ухудшения ситуации.

В 2023 году зафиксировано 142 случая профессиональных заболеваний[1], что на 15% больше показателей 2022 года. Более 60% случаев зарегистрировано среди сотрудников АО «СевУралБокситРуда», что обусловлено спецификой производственного процесса предприятия.

Более качественная диагностика во время медицинских осмотров и динамическое наблюдение состояния здоровья сотрудников привели к повышению выявляемости заболеваний на ранних стадиях. Это дало возможность своевременно начинать лечение и предотвращать развитие патологии и инвалидизации, сохранять трудоспособность и профессиональную пригодность сотрудников.

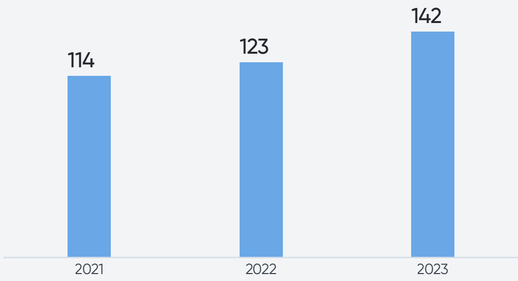
В отчетном году Компания расширила охват своих предприятий профилактическими программами: разработаны и внедрены программы на площадках в Ачинске, Каменске-Уральском и Красноярске. Аналогичные программы были ранее внедрены в Новокузнецке, Саяногорске, Братске и Краснотурьинске.

В 2023 году РУСАЛ принял участие в пилотном проекте Правительства Российской Федерации и Социального фонда Российской Федерации по профилактике профессиональных заболеваний. Для участия в проекте врачи-профпатологи отобрали более 245 сотрудников Компании из шести регионов России — Иркутской, Свердловской, Волгоградской, Кемеровской областей, Красноярского края и Республики Хакасия. Более 80% участников прошли курс профилактических мероприятий в центрах реабилитации Социального фонда. Специалисты РМЦ провели оценку эффективности проведенных профилактических мероприятий, с предоставлением информации Социальному фонду.

Структура зарегистрированных профессиональных заболеваний в 2023 году, %



Динамика профессиональной заболеваемости[2]





[1] Смертельные случаи в результате развития профессиональных заболеваний отсутствуют.
[2] В статистику не включаются случаи впервые выявленных профессиональных заболеваний в постконтактном периоде.

Управление подрядными организациями

GRI 403-1 | GRI 403-7

РУСАЛ выбирает подрядчиков с учетом их возможности предоставлять услуги в соответствии с политиками Компании и Регламентом управления подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии. Со своей стороны Компания содействует им в выполнении требований безопасности и назначает куратора, который отвечает за контроль проводимых работ в том числе с точки зрения безопасности.

РУСАЛ на регулярной основе проводит инспекционные проверки подрядчиков на предмет соответствия указанным требованиям и принимает необходимые меры для контроля за устранением несоответствий и для обеспечения высокого уровня безопасности. Основные подрядчики информируют РУСАЛ о проведенном самоконтроле соблюдения требований ОТиПБ и выявленных нарушениях как в периметре своей организации, так и в субподрядных организациях.

В 2023 году по итогам всех проверок было выявлено 59 390 нарушений, около 20% из которых — опасные действия сотрудников, в том числе неприменение СИЗ. С каждым сотрудником, нарушившим требования безопасности, была проведена беседа в рамках поведенческого аудита безопасности, также по результатам выданных предписаний 36 сотрудников были привлечены к дисциплинарной ответственности. В соответствии с Положением о прогрессивной мотивации на подрядчиков, которые допустили многократные нарушения при производстве работ были наложены штрафные санкции в соответствии с условиями заключенных договоров. Общая сумма штрафных санкций по всем предприятиям Компании составила более 12,7 млн рублей.

В отчетном году РУСАЛ проанализировал лучшие практики в области управления подрядными организациями. Практика коллективной ответственности в случае выявления нарушений была внедрена на каждом предприятии.



Реагирование на чрезвычайные ситуации

GRI 403-7 | HKEX KPI B2.3

РУСАЛ регулярно проводит комплексные мероприятия по профилактике возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (далее — ЧС), обеспечивает и поддерживает в состоянии готовности силы и средства реагирования на ЧС. Такой подход на объектах Компании способствовал недопущению аварий, инцидентов и других происшествий, попадающих под критерии ЧС.

В случае возникновения угрозы ЧС используются средства связи (сотовый и корпоративный телефон, электронная почта, сайт службы доверия), позволяющие сотрудникам и третьим лицам информировать Компанию по горячей линии «СигнAL».

При угрозе возникновения аварийной или чрезвычайной ситуации оповещение персонала предприятия осуществляется через объектовую локальную систему оповещения. В случае, если поражающие факторы при авариях на опасных производственных объектах выходят за пределы промышленной площадки, то население, проживающее на прилегающей к предприятию территории, оповещается локальной системой оповещения с задействованием системы оповещения муниципального образования.

В отчетном периоде РУСАЛ реализовал ряд следующих мероприятий для систематизации и актуализации сведений в области готовности к ЧС:

- Подготовлен реестр потенциально опасных и критически важных объектов, проведена проверка наличия паспортов безопасности на данные объекты
- Сформирован перечень сил и средств реагирования на ЧС (профессиональные аварийно-спасательные службы / формирования, нештатные аварийно-спасательные формирования, нештатные формирования по обеспечению выполнения мероприятий ГО)
- Разработана и введена в действие «Методика формирования запасов для целей ГО и резервов материальных ресурсов для ликвидации ЧС природного и техногенного характера»
- Подготовлен реестр защитных сооружений гражданской обороны (далее — ГО), проведены мероприятия по доведению указанных сооружений до соответствия требованиям нормативно-правовых актов Российской Федерации
- Подготовлены сведения о наличии на предприятиях Компании органов управления объектовых звеньев территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС (комиссии по ЧС и обеспечению пожарной безопасности, структурные подразделения предприятий в области ГО и ЧС, дежурно-диспетчерские службы (производственно-диспетчерские отделы)

Реагирование на чрезвычайные ситуации

В 2023 году на предприятиях Компании было проведено более 200 учений и тренировок, из них 96 — с привлечением пожарно-спасательных подразделений МЧС России, пожарных подразделений противопожарной службы субъектов Российской Федерации, частной и ведомственной пожарной охраны (на договорной основе), а также профессиональных аварийно-спасательных служб / формирований (на договорной основе), нештатных аварийно-спасательных формирований и нештатных формирований по обеспечению выполнения предприятиями мероприятий по ГО. По результатам проведенных учений и тренировок получены положительные оценки готовности предприятий Компании к ликвидации последствий различных видов ЧС.

На предприятиях Компании, эксплуатирующих опасные производственные объекты (ОПО), в 2023 году было проведено 14 внутренних аудитов, из них половина — на объектах ведения горных работ. 92% нарушений, выявленных при аудитах, устранено. По оставшимся 8% работа будет продолжена в 2024 году.

Компания ответственно подходит к соблюдению требований промышленной безопасности для исключения рисков возникновения аварий и инцидентов на эксплуатируемых ОПО. Одним из основных факторов производственного риска является износ оборудования, зданий и сооружений предприятий.

С целью контроля исправного технического состояния эксплуатируемых активов Компании проведены:

1 448 ОБСЛЕДОВАНИЙ

эксплуатируемых зданий

для которых

1 262

корректирующих мероприятия выполнено

Реализация мероприятий по минимизации возможных аварий, вызванных старением основных производственных фондов, снижением работоспособности оборудования, обеспечивается на основе организационно-технических мероприятий, в том числе, технического диагностирования, мониторинга и прогноза технического состояния, исчерпавшего нормативный ресурс оборудования, экспертизы промышленной безопасности.

1 080 ЕД.

трансформаторного оборудования проверено

для которых

для 153 ЕД.

запланирован внеплановый ремонт

для 30 ЕД.

запланирована замена

Для организации системного подхода по исключению аварий и инцидентов на предприятиях Компании утверждено Положение о системе управления промышленной безопасностью (далее — Положение о СУПБ), в котором определены порядок принятия и реализации решений о проведении экспертизы промышленной безопасности (ЭПБ) технических устройств, зданий и сооружений, соответствующий требованиям национального законодательства в области промышленной безопасности.

Опыт РУСАЛа

Генеральная уборка

В 2023 году РУСАЛ занимался реализацией проекта «Генеральная уборка», направленного на выявление зданий и сооружений, которые не используются, находятся в неисправном или аварийном техническом состоянии. В рамках проекта выявлено 198 таких зданий и сооружений по всем предприятиям Компании. На 2 сооружениях проведен капитальный ремонт, 69 зданий и сооружений демонтировано.

На последующие два года запланированы демонтаж и капитальный ремонт оставшихся 127 зданий и сооружений.

Порядок проведения ЭПБ и выполнения корректирующих мероприятий по заключениям экспертизы определяется на предприятиях Компании путем разработки внутренних положений / стандартов, которые устанавливают единый для всех подразделений подход к проведению ЭПБ и соблюдению требований промышленной безопасности на ОПО, эксплуатируемых на предприятии.

Обеспечение пожарной безопасности

В 2023 году РУСАЛ разработал Положение о системе обеспечения пожарной безопасности, которое устанавливает требования к системе обеспечения пожарной безопасности в Компании, определяет структуру и единый подход к функционированию с целью эффективной организации и управления, а также снижения количества пожаров на объектах Компании и минимизации их последствий. Положение обязательно для исполнения всеми сотрудниками на всех предприятиях Компании.

В РУСАЛе регулярно проводятся внутренние аудиты состояния и оценки соответствия объектов Компании обязательным требованиям пожарной безопасности. Для повышения качества таких аудитов в 2023 году был разработан чек-лист, содержащий контрольные вопросы для проверки предприятий.

В 2023 году на предприятиях было проведено 11 аудитов пожарной безопасности:

- три в Алюминиевом дивизионе
- четыре в Глиноземном дивизионе
- четыре в дивизионе Даунстрим

Для централизации данных о текущем состоянии пожарной безопасности на объектах в отчетном периоде были собраны сведения от предприятий Компании о наличии договоров с пожарными частями и аварийно-спасательными формированиями, а также о соответствии транспортных средств, зданий и сооружений требованиям пожарной безопасности. Предприятия в формате самооценки заполняли форму чек-листа, разрабатываемую для каждого конкретного запроса.

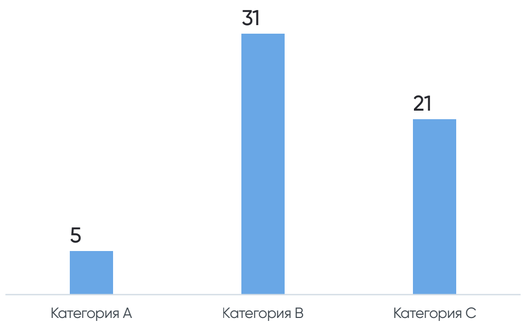
По итогам проведенного анализа собранных данных был сформирован отдельный реестр затрат на осуществление мер пожарной безопасности, гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

В 2023 году на объектах РУСАЛа произошло 57 пожаров, основными причинами которых стали:

- нарушение правил эксплуатации электроустановок
- нарушение технологического процесса
- нарушения при проведении огневых работ

Для повышения уровня готовности персонала к действиям при пожаре в 2023 году на предприятиях Компании было проведено более 200 учений и тренировок по эвакуации, 155 из которых — с привлечением пожарно-спасательных подразделений МЧС России, пожарных подразделений противопожарной службы субъектов Российской Федерации, частной и ведомственной пожарной охраны (на договорной основе). Также были проведены тренировки добровольных пожарных дружин, сформированных на предприятиях Компании. По результатам проведенных мероприятий замечаний не выявлено, готовность персонала к эвакуации в случае возникновения пожара оценивается положительно.

Количество пожаров, произошедших на объектах Компании в 2023 году



Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В рамках профилактики травматизма:

- достижение уровня LTIFR не более 0,16 (с учетом Основных подрядчиков) и исключение случаев смертельного травматизма
- ресертификация предприятий на соответствие требованиям стандарта ISO 45001

В части развития культуры безопасности:

- развитие навыков безопасного поведения у сотрудников и запуск проекта «Основы безопасного поведения»
- внедрение единого обучения по основам системы управления ОТ для всех сотрудников промышленных предприятий

В области охраны здоровья:

- реализация программ онкоскрининга на площадках в Шелехове и Красноярске
- реализация программы комплексной лабораторной диагностики для работников возрастной категории 40+ на промышленной площадке в Братске

В системе управления подрядными организациями:

- создание личного кабинета подрядчика в рамках реализации проекта по внедрению АИС БПД-РУСАЛ

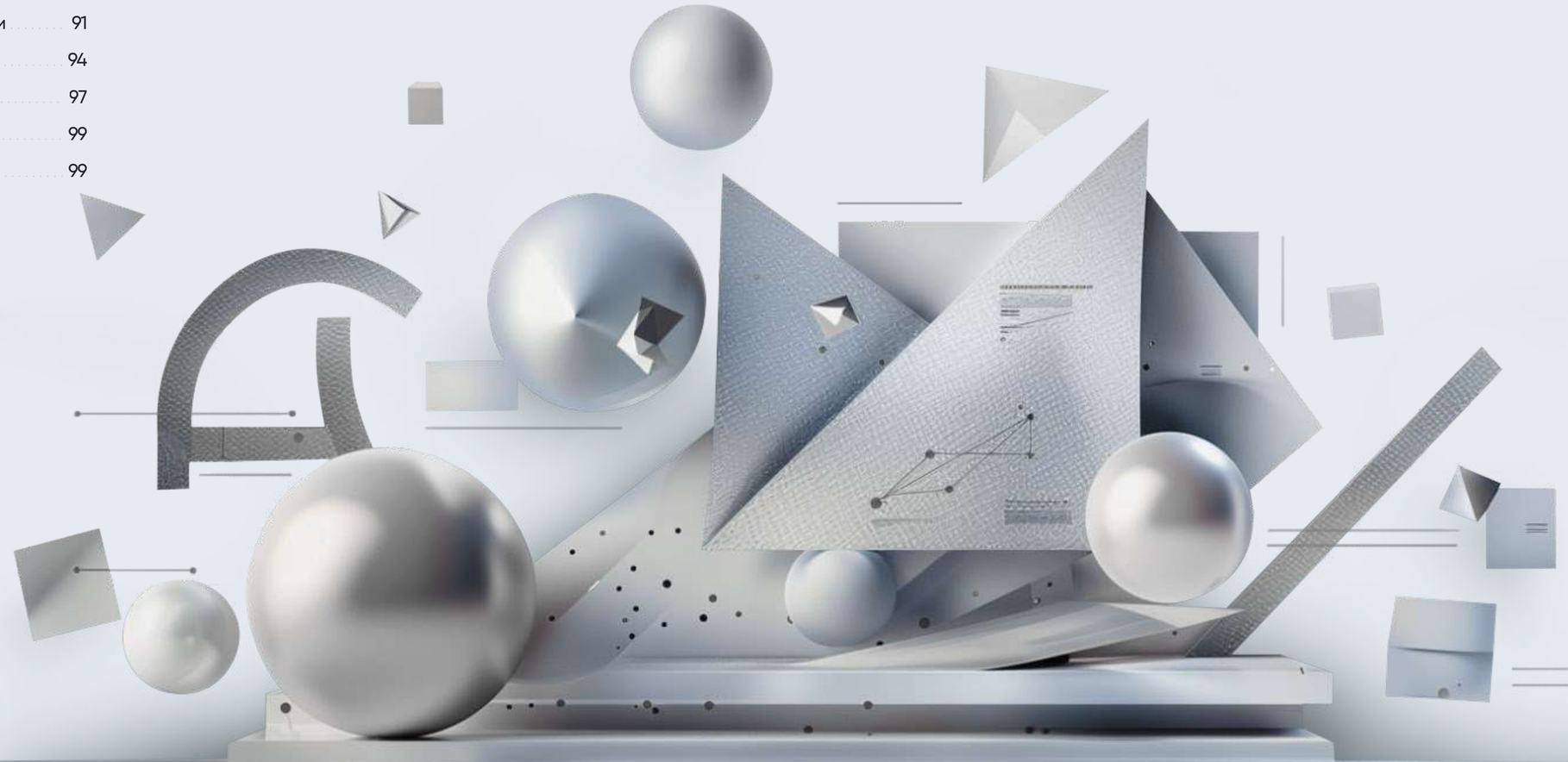
В области готовности к ЧС:

- проведение технических аудитов ОПО и комплексных обследований зданий и сооружений
- формирование постоянно действующей Рабочей группы по промышленной безопасности для проведения перекрестных аудитов на предприятиях Компании
- целевые проверки основных технологических процессов и оборудования на соответствие требованиям промышленной безопасности
- формирование на предприятиях Компании запасов для целей ГО и материальных ресурсов для ликвидации ЧС



Развитие местных сообществ

Подход в области менеджмента 83
Развитие инфраструктуры и городской среды 89
Здравоохранение и поддержка здорового образа жизни 91
Образование 94
Оценка эффективности социальных проектов 97
Награды 99
Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу 99



3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

Основные показатели за 2023 год

274 ОРГАНИЗАЦИЙ

прямые благополучатели финансовой поддержки благотворительного фонда «Центр социальных программ» (ЦСП)

11 ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

прямые благополучатели финансовой поддержки благотворительного фонда «Центр социальных программ» (ЦСП)

>72 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

общее количество благополучателей социальных программ и благотворительных проектов, включая проекты, реализованные грантополучателями фонда

>4,7 МЛРД РУБ.

направлено на социальные инвестиции и благотворительные проекты на территории России

2 852

сотрудника приняли участие в корпоративной волонтерской программе

>5 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

участники исследования РУСАЛа «Индекс устойчивого развития городов»

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

Основные события 2023

Утверждена Советом директоров ОК РУСАЛ Стратегия социальных инвестиций компании до 2035 года

Проведено второе исследование «Индекса устойчивого развития городов» и определены приоритетные направления социальных инвестиций на 2024–2026 годы

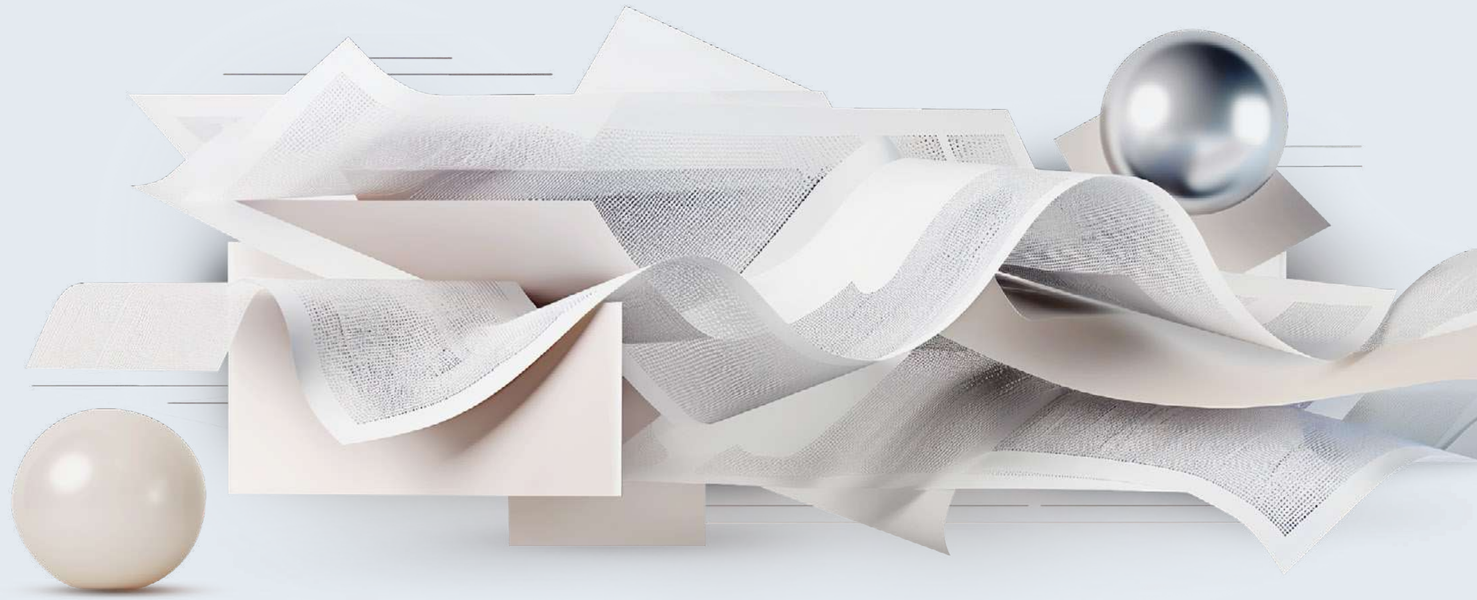
Заключены новые соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с регионами территорий ответственности

Реализованы социальные и благотворительные проекты в сферах образования, здорового образа жизни и спорта, развития городской среды

Проведены волонтерские мероприятия в рамках деятельности «Центра социальных программ»

Существенные темы

Взаимодействие с местными сообществами



Подход в области менеджмента

Цели Стратегии устойчивого развития и статус их достижения в 2023 году

к 2035 году

Осуществлять 100% социальных инвестиций[1] в соответствии с методологией «Индекс устойчивого развития городов» и на основании измеримых показателей. Цель — обеспечить значимое улучшение качества жизни (среды) по трем наиболее критическим аспектам социального и экологического благополучия топ-10 территорий ответственности, нуждающихся в их улучшении, в сравнении с другими сопоставимыми регионами

Прогресс за 2023 год

- Определены приоритетные направления социальных инвестиций на период с 2024 года по 2026 год для 19 территорий, входящих в Индекс, и с учетом предложенных по ним проектов согласован бюджет на 2024 год
- Утверждена Стратегия социальных инвестиций ОК РУСАЛ компании до 2035 года, которая определяет долгосрочные цели в области социального инвестирования, а также среднесрочные приоритеты
- Для сравнения социальных условий территорий ответственности Компании Индекс в 2023 году обновлен и рассчитан для 23 территорий ответственности РУСАЛа

GRI 3-3 | 413-2 | SASB EM-MM-210b.1 | ASI PS 3.1

РУСАЛ стремится развивать потенциал территорий своей ответственности и создавать благоприятные условия для жизни местных сообществ на территории России и за ее пределами. В связи с этим Компания минимизирует потенциальные негативные воздействия своей деятельности на качество жизни местного населения и при запуске новых производственных объектов всегда проводит оценку их возможного негативного влияния на качество жизни людей. РУСАЛ вовлекает представителей местных сообществ в обсуждение вопросов размещения новых производственных объектов и развития городской среды.

Компания строит диалог с представителями разных социальных групп местных сообществ: организует и проводит семинары, мастер-классы, тематические встречи и круглые столы. Компания привлекает заинтересованные стороны к обсуждению вопросов и принятию решений с помощью таких инструментов, как:

- Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию РУСАЛа
- общественные слушания
- опросы;
- онлайн-голосования
- конференции
- фокус-группы
- публичные презентации
- грантовые конкурсы

GRI 2-29 | GRI 203-1 | GRI 203-2 | GRI 413-1 | SASB EM-MM-210b.1 | SASB EM-MM-210a.3 | HKEX KPI B8.1 | HKEX KPI B8.2

РУСАЛ постоянно совершенствует методы изучения потребностей и ожиданий представителей местных сообществ. Используя обновленные и эффективные методы исследования, Компания реализует широкий спектр мероприятий в области развития городской инфраструктуры, системы здравоохранения, образования, спорта, культурного досуга и волонтерства. РУСАЛ ежегодно инвестирует в подобные мероприятия. В 2023 году объем социальных инвестиций составил более 4,7 млрд рублей.

Структура социальных инвестиций в 2023 году, млн долл. США

HKEX KPI B8.2



Социальные инвестиции и благотворительная деятельность РУСАЛа охватывают все регионы присутствия, предприятия и активы, в которых он ведет свою деятельность. Компания также вносит свой вклад в экономическое развитие территорий ответственности: создает рабочие места, при трудоустройстве отдает предпочтение кандидатам из местного населения. Кроме того, Компания исполняет налоговые обязательства и обеспечивает поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе местных поставщиков[2]. Мероприятия по улучшению социально-экономических условий РУСАЛ согласовывает с органами местного самоуправления.

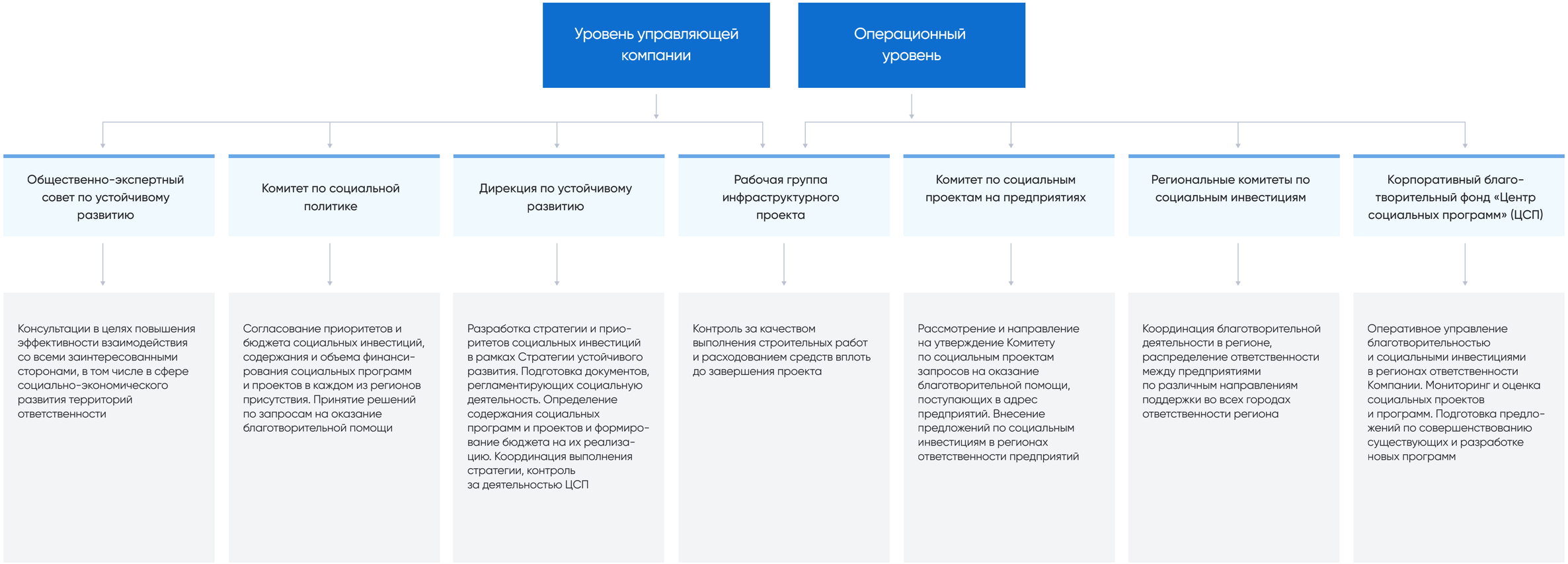
При взаимодействии с местными сообществами и реализации социальных инвестиций РУСАЛ руководствуется рядом внутренних документов, среди которых:

- Политика по благотворительной и спонсорской деятельности, закрепляющая основные принципы деятельности и формирующая единые подходы в этой области
- Стратегия устойчивого развития, выделяющая направление «Устойчивые города» со стратегическими целями по улучшению качества жизни на территориях ответственности и осуществлению 100% социальных инвестиций в соответствии с методологией «Индекс устойчивого развития городов»
- Стратегия социальных инвестиций на период до 2035 года, утвержденная в 2023 году в целях качественного изменения среды жизни людей и повышения уровня социально-экономического благополучия
- Положение о социальных инвестициях, закрепляющее порядок реализации социальных и благотворительных проектов

1 На территориях ответственности.
2 Местные поставщики — контрагенты, зарегистрированные на территории страны, в которой предприятие Компании ведет операционную деятельность.

Органы управления системой социальных инвестиций

HKEX KPI B8.2



Управление социальными инвестициями РУСАЛа осуществляется в четыре этапа: оценка воздействия, диалог с заинтересованными сторонами, принятие решений ответственными подразделениями, разработка и реализация программ.

Этапы управления социальными инвестициями

ЭТАП I.

Оценка воздействия

С 2023 года приоритетные направления для социальных инвестиций определяются на период три года на основе «Индекса устойчивого развития городов» с активным включением предприятий РУСАЛа. Фонд ЦСП совместно с дирекцией по устойчивому развитию разрабатывает методики и критерии оценки эффективности социальных инвестиций и обновляет «Индекс устойчивого развития городов».

ЭТАП II.

Диалог со всеми заинтересованными сторонами

На этом этапе совместно с ключевыми заинтересованными сторонами проводится обсуждение, согласование и оценка итогов комплексного исследования, после чего приоритеты и программы подлежат согласованию с Комитетом по социальной политике Компании. Определяются механизмы и ключевые проекты программ социальной политики в регионах присутствия, объем финансирования, проводятся переговоры с администрациями муниципальных образований, заключаются разного рода соглашения о социально-экономическом сотрудничестве в целях финансирования ключевых проектов.

ЭТАП III.

Принятие решений на основе оценки данных

Ключевые принципы при принятии решений о реализации социальных инвестиций:

- Прозрачность и объективность в соответствии с принятой структурой управления социальными инвестициями
- Открытые приоритеты социальной политики и критерии поддержки проектов и мероприятий

Решения Комитета по социальной политике, соглашения о сотрудничестве, условия грантовых конкурсов регулируются приоритетами и критериями, определенными для каждого города в диалоге с местными сообществами и на основе результатов оценки воздействия.

ЭТАП IV.

Разработка и реализация программ

Подход Компании к реализации программ — выбирать те проекты и партнерства в социальной сфере, которые способны оказать реальное положительное влияние на решение актуальных проблем в регионах присутствия и могут масштабироваться и тиражироваться как лучшие корпоративные практики. Вся деятельность в сфере социальных инвестиций нацелена на достижение показателей социального воздействия по направлениям «Индекса устойчивого развития городов».

Социальные инвестиции компании сосредоточены в первую очередь на получении социального эффекта, связанного с развитием и появлением новой инфраструктуры, сервисов, возможностей, повышающих привлекательность городов для людей.

Компания направляет инвестиции на поддержку и создание организаций и предприятий, которые вносят свой вклад в комплексное социально-экономическое развитие территорий с вовлечением заинтересованных сторон.

РУСАЛ реализует проекты и программы по следующим блокам:

Ценности	• наличие общегородских мероприятий в сфере спорта и культуры • увеличение уровня социального взаимодействия людей и их готовности к волонтерству • безопасность общественных пространств • общая удовлетворенность качеством жизни и уверенность в завтрашнем дне
Среда	• качество городской среды • доступность комфортного современного жилья • экологичность городского хозяйства • наличие современной медицинской инфраструктуры
Потенциал	• доступность качественного образования для всех возрастных групп • транспортная связность территорий для мобильности жителей • достойный уровень дохода и разнообразие возможностей для реализации своего профессионального потенциала • равный доступ к участию в местном самоуправлении

Корпоративный благотворительный фонд «Центр социальных программ»

Функционирующий в Компании корпоративный благотворительный фонд РУСАЛа «Центр социальных программ» (ЦСП) — один из крупнейших российских некоммерческих корпоративных фондов, ведущий свою деятельность с 2004 года. Для территорий ответственности Компании он также является ресурсным центром, который помогает выявлять актуальные для города социальные проблемы и находить способы их решения.

ЦСП управляет реализацией трех значимых программ социальных инвестиций на территории Российской Федерации, направленных на развитие местных сообществ: «Устойчивые города РУСАЛа» (до 2023 года — «Территория РУСАЛа»), «Помогать просто» и «Школа городских изменений». Они охватывают 33 территории 12 регионов присутствия Компании.

Программы направлены на развитие социальной инфраструктуры и городской среды, вовлечение местного населения в волонтерскую деятельность, а также на обучение будущих лидеров городских изменений передовым социальным технологиям.

В 2023 году Компания осуществляла следующие значимые социальные программы в рамках трансформационного проекта «Устойчивые города РУСАЛа» по направлениям развития Ценностей, Среды и Потенциала территорий ответственности:

1 Ценности

Программы, направленные на повышение доверия, социальной солидарности, активизации общественных и волонтерских инициатив, развитие ответственного и осознанного потребления

ОПЫТ РУСАЛА

Программа развития волонтерства «Помогать просто»

Цель программы — повышение уровня вовлеченности сотрудников в решение социальных и экологических вопросов в городах ответственности РУСАЛа через участие в волонтерских событиях и реализацию собственных проектов.

Программа предусматривает формирование активного корпоративного волонтерского сообщества на предприятиях Компании, организацию городских волонтерских и благотворительных событий, поддержку инициатив сотрудников, а также обучение всех заинтересованных темами волонтерства и социального проектирования.

Ключевые компоненты программы: городские экологические акции по озеленению и уборке территорий, проекты социального волонтерства, подразумевающие работу корпоративных добровольцев с уязвимыми категориями населения, донорские акции и акции по вхождению в регистр доноров костного мозга, грантовый конкурс для сотрудников РУСАЛа, образовательные мероприятия (школы волонтерства, форумы).

ОПЫТ РУСАЛА

Волонтеры РУСАЛа

РУСАЛ является одним из лидеров корпоративного волонтерства на территориях своей ответственности. Компания реализует ряд добровольческих инициатив, к которым активно присоединяются как сотрудники, так и жители городов присутствия.

В 2023 году Компания под эгидой Национального ESG Альянса выступила организатором форума «Стратегия-2035. Роль бизнеса в устойчивом будущем Сибири», где была представлена более подробная информация об успешных кейсах в области экологии, корпоративного управления и социальных проектах Компании.

Участниками деловой программы первого дня и закрытого корпоративного блока во второй день стали 85 сотрудников, корпоративных волонтеров РУСАЛа, активные добровольцы проектов, которые Компания реализует в партнерстве с детскими домами и федеральными фондами. Также участниками форума стали сотрудники детских домов, совместно с которыми реализуются социальные проекты на территориях ответственности.

Проекты ЦСП, реализованные в 2023 году

ПРОЕКТ	ОПИСАНИЕ	РЕЗУЛЬТАТЫ
«Зеленая волна»	Экологическая акция по озеленению городов, выбранных на основе исследования «Индекс устойчивого развития городов». Для каждой территории был разработан план озеленения, учитывающий приживаемость растений, рекомендации экологов и ландшафтных дизайнеров	Участники акции — более 1 240 волонтеров из 18 городов Высажено более 2,2 тыс. растений
«Энергия наших сердец»	Девятый спортивный фестиваль «Энергия наших сердец», в ходе которого были организованы благотворительные турниры по баскетболу, футболу и другим спортивным играм	Собрано 164 тыс. руб. на покупку адаптивных игр для детей с особенностями здоровья
«Белый кросс»	Благотворительный забег, объединяющий сообщества активных горожан Краснотурьинска и других городов Свердловской области. Проект поддерживает развитие спорта, семейного досуга и культуры сбора благотворительных средств в целях привлечения ресурсов для решения социально значимых проблем	Участники — 250 человек. В пользу Краснотурьинской школы-интерната собрано 54 тыс. рублей на расширение спортивной площадки
«День реки»	Ежегодный экомарафон, призванный привлечь внимание людей к проблеме загрязнения рек и других водоемов и привить им ответственный образ жизни. Участники марафона очищают берега рек и водоемов от мусора. Собранный мусор сортируется и утилизируется или же направляется на вторичную переработку	Участники — около 2 тыс. человек. Собрано 37 тонн мусора
«Альтернативное будущее»	Проекты корпоративного волонтерства в социальном секторе (в социальных учреждениях, детских домах, ПНИ, больницах и т. д.) Компания постепенно стала осуществлять в партнерстве и в диалоге с федеральными фондами Проект «Альтернативное будущее» разрабатывается и реализуется совместно с фондом социального развития «Полдень» при взаимодействии с детскими домами. В основе мероприятий проекта лежат сюжетно-ролевые игры, разработанные фондом, по разным направлениям. В 2023 году корпоративные волонтеры продолжили работу по курсам, начатым в 2022 учебном году	В восьми детских домах волонтеры провели 53 сюжетно-ролевые игры среди подростков подшефных детских домов в возрасте 12-17 лет Участники проекта: 93 волонтера-игротехника и 246 детей Организовано три экскурсии на предприятия Компании для 41 воспитанника детских домов 128 ребят приняли участие в волонтерских корпоративных событиях, инициированных РУСАЛом, в городах ответственности

ПРОЕКТ	ОПИСАНИЕ	РЕЗУЛЬТАТЫ
«Мировое варенье»	Ежегодный фандрайзинговый проект, благодаря которому горожане, объединившись, могут решать социальные проблемы. Проект реализуется ежегодно с 2017 года. Волонтеры варят варенье под руководством профессиональных поваров, а затем раздают его жителям города в обмен на пожертвования	К акции присоединились сотрудники Компании из Каменска-Уральского, Ачинска, Новокузнецка, Красноярска, Москвы. Участники — более 100 волонтеров. В пользу детской городской больницы Каменска-Уральского собрано 700 тыс. рублей на приобретение аудиометра — электроакустического аппарата для измерения остроты слуха детей
Конкурс волонтерских проектов «Вдохновляй и действуй»	Конкурс проектов для инициативных сотрудников Компании. В 2023 году по обязательному условию конкурса победившие проекты должны содействовать решению социальных проблем, снижению напряженности по наиболее «острым» вопросам проживания в территориях, выявленных на основании Индекса устойчивого развития городов ответственности РУСАЛа. Приоритетными стали такие направления, как образование, общество, работа и отдых, здоровье, безопасность	В 2023 году сотрудники Компании реализовали 44 волонтерских проекта на общую сумму 2,7 млн рублей. Благополучателями проектов, направленных на поддержку воспитанников и подопечных социальных учреждений, сотрудников предприятий, ветеранов производства, стали более 2000 человек
Боксы по сбору вещей и ветоши	Установка боксов на предприятиях и в офисах Компании по сбору вещей и ветоши	В 2023 году были установлены два бокса для сбора вещей и ветоши в г. Красноярске в офисном здании Компании и на территории проходной Красноярского алюминиевого завода. В настоящий момент такие боксы устанавливаются в Новокузнецке, Каменске-Уральском и Москве. С июня по декабрь 2023 года было собрано 2 тонны вещей
Дни донора	Благотворительная акция «День донора», направленная на продвижение темы донорства костного мозга среди сотрудников Компании. По итогам мониторинга медицинских организаций и фондов, занимающихся пропагандой подобного вида донорства, основными партнерами акции стали Федеральный регистр доноров костного мозга и центры крови, занимающиеся непосредственно сбором материала	К донорским акциям и акциям по вхождению в регистр косного мозга в Ачинске, Красноярске и Каменск-Уральском присоединились 320 доноров из числа сотрудников РУСАЛа

2 Среда

Программы, нацеленные на создание или совершенствование социальной инфраструктуры, повышение качества городской среды и улучшение экологической обстановки, вовлечение местных сообществ в принятие решений относительно инфраструктурного развития территорий

Компания реализует программы по развитию инфраструктуры и городской среды и заключает социально-экономические соглашения с органами местного самоуправления, региональными органами власти и учреждениями социальной сферы

8 СОГЛАШЕНИЙ

заключенных до 2023 года продолжили действовать в отчетном году

>100 ПРОЕКТОВ

было профинансировано на сумму свыше 575 млн рублей

18 НОВЫХ СОГЛАШЕНИЙ

Компания подписала в 15 новых городах и районах

2,1 МЛРД РУБ.

сумма реализованных инвестиций с учетом финансирования проектов, включенных в соглашения о сотрудничестве прошлых периодов



Развитие инфраструктуры и городской среды

GRI 203-1

Благоустройство и повышение качества городской среды является одним из приоритетов социальных инвестиций Компании.

Начиная с 2019 года, под эгидой программы «Территория РУСАЛа» Компания разрабатывала проекты, получала необходимые разрешения и создавала с нуля и облагораживала городские парки, скверы или набережные в Ачинске, Каменске-Уральском, Краснотурьинске, Саяногорске и Тайшете. В ряде других городов РУСАЛ строит детские и спортивные площадки открытого типа, создает комфортные общественные и дворовые пространства, которые становятся популярными местами отдыха горожан.

ОПЫТ РУСАЛА

Поддержка проектов «Территории РУСАЛа»

В 2023 году Компания продолжила реализацию проектов-победителей конкурса «Территория РУСАЛа» 2020 года по развитию открытых общественных пространств. Совокупные инвестиции в программу «Территория РУСАЛа» за период ее действия (включая отчетный год) составили 962,8 млн руб. В 2023 году продолжилась реализация проектов, которые Компания поддержала по итогам конкурса «Территория РУСАЛа» 2020 года по развитию открытых общественных пространств. Совокупный объем финансирования на реализацию проектов, поддержанных в рамках конкурса, включая средства РУСАЛа и софинансирование из бюджетов различного уровня за 2020–2023 годы — 344,4 млн рублей.

В 2023 году Компания завершила реализацию следующих проектов:

- благоустройство зоны акватории реки Турья в Краснотурьинске Свердловской области
- создание городского парка в Шелехове Иркутской области
- благоустройство ул. Кировская аллея в Кандалакше Мурманской области

Запущен проект «Культурная среда» в Североуральске, завершение которого запланировано на 2024 год. Также проект по благоустройству пешеходно-парковой зоны на ул. Крупской в Братске Иркутской области должен быть завершен в первом полугодии 2024 года.

В рамках направления программы «Новые инструменты развития городской инфраструктуры» в 2023 году было принято решение оказать финансовую поддержку проекта «Новая жизнь старому селу» в Красноярском крае. По проекту в селе Карабула планируется создать многофункциональный центр, рассчитанный на 100 мест. Инициатива претендует на получение федеральной субсидии в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» на конкурсной основе. Подача заявки запланирована на 2024 год.



Ключевые проекты развития инфраструктуры и городской среды в 2023 году

ПРОЕКТ	ОПИСАНИЕ	ИНВЕСТИЦИИ	РЕЗУЛЬТАТЫ
РОССИЯ			
Центр досуга и самореализации «Атмосфера»	Открытие центра досуга и самореализации «Атмосфера» в Саяногорске. Инфраструктура центра с коворкингами различной направленности (офис-переговорная, швейная комната, лекторий, кабинет индивидуальных консультаций, кафе) стала пространством для работы, обмена опытом предпринимателей и инициативных горожан, а также базой для создания и развития женских бизнес-проектов	Общая сумма инвестиций — 183,5 млн руб. На реализацию проекта в 2023 году было направлено более 66 млн руб.	Популярные услуги среди резидентов центра: мастер-классы, уроки английского языка, классы живописи, графики и каллиграфии, косметические процедуры, йога, проведение деловых и праздничных мероприятий
Реконструкция центрального парка в Красноярске	Продолжение работ по реконструкции Центрального (им. Горького) парка города Красноярска	Общая сумма инвестиций — 1,3 млрд руб. На реализацию проекта в 2023 году было направлено 410 млн руб.	
Реконструкция парка «Троицкий»	Реконструкция парка в городе Ачинске, инициированная в 2022 году	Общая сумма инвестиций — 42 млн руб. На реализацию проекта в 2023 году было направлено 22,6 млн руб.	Реконструкция парка завершена в 2023 году
«Байновский сад»	Благоустройство и развитие общественной территории «Байновский сад» в городе Каменске-Уральском. В соответствии с концепцией сад представляет логическое продолжение уже благоустроенного бульвара Парижской коммуны. Проект реализуется по условиям соглашения с городом	Общий бюджет проекта 312 млн руб. Вклад компании в 2023 году 12 млн руб.	За счет средств компании была разработана проектно-сметная документация, частично профинансированы строительно-монтажные работы
Развитие инфраструктуры для приютов для бездомных животных	Благоустройство территорий приютов, совершенствование их материальной базы, приобретение ветеринарного оборудования, устройства водоснабжения и электроснабжения в Волгограде (благотворительный фонд защиты животных «ДворНяшки») и Саяногорске (общественная организация «Саяногорское городское общество защиты животных «Кот и Пес»). Приюты выбраны по принципу соответствия требованиям: зарегистрированная организация, материально-техническая база, территориальная близость к предприятиям РУСАЛа, успешный опыт взаимодействия с корпоративными волонтерами, нацеленность на дальнейшее развитие. Всего в приютах содержится более 300 животных	Общая сумма инвестиций в 2023 году — 10 млн руб.	Разработана стратегия развития приютов, организована экспертная поддержка стратегии в ходе ее реализации. Улучшены показатели по привлечению дополнительных ресурсов и передачи животных новым хозяевам в результате благотворительных акций. Участниками акций в пользу приютов стали более 700 человек
ЗА ПРЕДЕЛАМИ РОССИИ			
Введение в эксплуатацию школы в Гвинее	Введение в эксплуатацию школы с трехлетним обучением (регион Боке, субпрефектура Сангареди), поддержанное Компанией бокситов Диан-Диан (COBAD)	Общий бюджет проекта 116 тыс. долл. США	
Артезианские скважины в Гвинее	Ежегодное введение в эксплуатацию в регионах присутствия РУСАЛа артезианских скважин, чтобы обеспечить местным общинам надежный доступ к качественной питьевой воде		КБК открыл три артезианские скважины в супрефектурах региона Киндия
Финансовая помощь на развитие инфраструктуры в Гвинее	Оказание финансовой помощи 16 деревням в префектуре Фрия со стороны БГК «Фригия» в целях развития местных инфраструктурных проектов. В рамках своей благотворительной программы КБК также передал строительные материалы для мечети в районе Матото Центр и Церкви Св. Одилии в Симбайе	Общий бюджет проекта 12 тыс. долл. США	

Здравоохранение и поддержка здорового образа жизни

Поддержка здоровья местного населения и продвижение здорового образа жизни на территориях ответственности — важная социальная задача РУСАЛа.

Компания направляет инвестиции на оснащение учреждений здравоохранения современным диагностическим и лабораторным оборудованием, а также на повышение квалификации детских врачей.

В Братске и Таежном в 2023 году вновь прибывшим врачам самых востребованных специальностей за счет средств Компании было предоставлено достойное жилье.

Помимо этого, РУСАЛ ежегодно реализует мероприятия по популяризации массового и поддержке профессионального спорта. В отчетном году продолжилось строительство Центров спортивных единоборств — одного из масштабных проектов Компании.

По итогам 2023 года состоялось открытие Центров в Братске, Саяногорске и Тайшете. В 2024 году планируется открыть Центры в Ачинске, Волгограде, Дивногорске, Краснотурьинске, Красноярске, Североуральске и Шелехове.

ОПЫТ РУСАЛА

Грантовый конкурс «Устойчивые города РУСАЛа»

В 2023 году РУСАЛ провел первый грантовый конкурс проектов социального воздействия для НКО, социальных предпринимателей, государственных и муниципальных учреждений социальной сферы «Устойчивые города РУСАЛа». Проект запущен «Центром социальных программ» РУСАЛа в рамках реализации Стратегии социальных инвестиций Компании в 11 регионах присутствия.

В ходе конкурса состоялась серия образовательных онлайн-встреч для потенциальных заявителей по пяти направлениям: образование, здоровье, баланс работа / отдых, безопасность и общество. Также Компания провела вебинары для грантополучателей «Информационная поддержка в реализации проекта» и «Работа над ошибками».

По итогам конкурса РУСАЛ определил девять победителей, которые получили гранты в сумме до 3 млн рублей на реализацию своих проектов. Среди победителей — проект по созданию современного пространства самореализации молодежи в сфере дизайна, граффити и диджеинга в Бокситогорске, проект по обустройству катка с открытым общественным пространством для семейного спортивного и культурного отдыха в Сорске, проект в Каменске-Уральском по предоставлению бесплатной стоматологической помощи детям и другие.

В 2024 году планируется масштабировать конкурс на все города ответственности и увеличить сумму гранта до 5 млн рублей.

ОПЫТ РУСАЛА

Поддержка продовольственной выставки в Денби (Ямайка)

В 2023 году РУСАЛ одним из первых откликнулся на призыв гвинейских властей оказать медицинскую помощь пострадавшим во время взрыва в нефтяном терминале в Конакри. В день происшествия Компания в оперативном порядке направила в больницы противошоковые растворы и плазмозаменители, медикаменты, стерильные компрессоры, защитные перчатки, одноразовые медицинские шприцы и халаты.

ОПЫТ РУСАЛА

Помощь при чрезвычайных ситуациях в Гвинее

В 2023 году РУСАЛ одним из первых откликнулся на призыв гвинейских властей оказать медицинскую помощь пострадавшим во время взрыва в нефтяном терминале в Конакри. В день происшествия Компания в оперативном порядке направила в больницы противошоковые растворы и плазмозаменители, медикаменты, стерильные компрессоры, защитные перчатки, одноразовые медицинские шприцы и халаты.

Кроме того, для оказания помощи в ликвидации последствий пожара на нефтяном терминале в Конакри РУСАЛ направил Министерству безопасности и гражданской обороны комплект СИЗов, в который вошли защитные костюмы, каски и специальные перчатки.

Ключевые проекты по поддержке спорта и здорового образа жизни в 2023 году

ПРОЕКТ	ОПИСАНИЕ	ИНВЕСТИЦИИ	РЕЗУЛЬТАТЫ
РОССИЯ			
«На лыжи!»	Проект, направленный на развитие лыжного спорта как одного из наиболее доступных видов спорта. Продвигает здоровый образ жизни, способствует развитию региональной лыжной инфраструктуры, поддерживает тренеров, спортсменов и любителей. В 2023 году проекту исполнилось семь лет		Финал первенства «На лыжи!» побил рекорд по количеству участников — 350 человек из 14 регионов страны. Прямую трансляцию соревнований посмотрели более 500 тыс. человек Участниками городских спортивных мероприятий проекта «На лыжи!» стали более 10 тыс. человек из 23 городов
Центры спортивных единоборств (ЦСЕ)	Строительство 10 спортивных центров в городах ответственности РУСАЛа в рамках соглашения с муниципальными органами власти. На конец 2023 года действуют три ЦСЕ — в Саяногорске, Братске и Тайшете Помимо этого, откроются еще семь спортивных центров — в Ачинске, Волгограде, Дивногорске, Краснотурьинске, Красноярске, Североуральске и Шелехове. В 2024 году планируется завершить строительство	Общий объем инвестиций в 2023 году свыше 714 млн руб.	Начали свою работу три центра спортивных единоборств с современными просторными залами для занятий дзюдо, боксом, универсальным боем и самбо Площадь каждого комплекса — 1,5 тыс. м^2. В отчетном периоде в ЦСЕ занималось порядка 1 тыс. детей
Школьные автобусы	Закуплены три школьных автобуса для воспитанников центров спортивных единоборств (ЦСЕ) в Саяногорске, Братске и Тайшете	25 млн руб.	Закуплены три автобуса на 34 посадочных места каждый. Дети, которые занимаются в ЦСЕ, смогут безопасно добираться до места тренировок. Спорт в регионах станет еще доступнее
Медицинский центр помощи в Минусинске	Строительство медицинских центров в городах ответственности РУСАЛа. В 2020 году было построено семь медицинских центров в Тайшете, Ачинске, Богучанах, Братске, Краснотурьинске, Шелехове и Саяногорске В 2023 году продолжалось строительство медицинского центра на 30 коек в Минусинске	На реализацию проекта в Минусинске в 2023 году было направлено 332 млн руб. На строительство медицинских центров в других городах было выделено более 8 млрд руб.	На конец отчетного года в семи действующих медицинских центрах помощи и спасения прошли лечение около 28 тыс. человек
Покупка и передача врачам в безвозмездное пользование квартир в Братске	Приобретение, ремонт и передача в безвозмездное пользование больницам города Братска квартир для иногородних врачей	Общий бюджет проекта 63 млн руб, в 2023 году вложено 6 млн руб.	10 квартир были предоставлены врачам для пользования
Мероприятия по оздоровлению населения	Проведение углубленной целенаправленной диагностики, лечения, профилактики осложнений и инвалидизации у лиц с доказанным вредом здоровью населения в Братске и Шелехове	На мероприятия в 2023 году направлено более 9 млн руб.	Не менее 180 детей получили медицинские услуги

Ключевые проекты по поддержке спорта и здорового образа жизни в 2023 году

ПРОЕКТ	ОПИСАНИЕ	ИНВЕСТИЦИИ	РЕЗУЛЬТАТЫ
ЗА ПРЕДЕЛАМИ РОССИИ			
Спортивные мероприятия в Ирландии	Проведение спортивных мероприятий для работников и местных жителей, включая пешие прогулки для сотрудников и членов их семей, организованные спортивно-социальным клубом РУСАЛа		
Благотворительный марафон «Регги» в Ирландии	Участие команды сотрудников Компании в ежегодном благотворительном марафоне «Регги»		
Поддержка футбола в Гвинее	Содействие в проведении местного футбольного турнира в городе Фриа со стороны БГК «Фригия»		Закупка футбольных мячей. Работы по восстановлению газона
Поддержка спорта в Швеции	Спонсорство профессиональных хоккейных команд Timrå IK, GIF Sundsvall, юношеской команды Sundsvall Hockey, женской футбольной команды SDFF и юношеской команды по фигурному катанию Iskristallen		
Спорт для сотрудников в Швеции	Корпоративный спортивный клуб IK Aluminium для сотрудников Kubal. Его миссия — продвижение здорового образа жизни и духовного развития. Также Компания предоставляет сотрудникам билеты на футбольные и хоккейные матчи, ледовые шоу по фигурному катанию		
Поддержка здравоохранения в Швеции	Спонсирование шведского фонда помощи детям с онкологическими заболеваниями Barncancerfonden Norra и также шведского отделения Médecins Sans Frontieres — Läkare utan gränser		

3 Потенциал

Программы, ориентированные на формирование долгосрочных конкурентных преимуществ и укрепление ресурсной базы территорий для повышения их привлекательности за счет расширения транспортной доступности и мобильности, повышения качества образовательных услуг и развития научного, образовательного и культурного потенциала России, расширения доступа граждан к реализации своих прав на местном уровне

Образование

Компания уделяет большое внимание усилению потенциала местного населения территорий присутствия.

РУСАЛ способствует научно-технологическому прогрессу и повышению доступности и качества образования в регионах своей ответственности. Компания прилагает усилия, чтобы подготовить себе будущих талантливых специалистов. С этой целью направляются инвестиции в создание современной образовательной инфраструктуры, нацеленной на развитие инновационных технологий и кадрового потенциала регионов. Помимо этого, РУСАЛ приобретает оборудование и оснащение для муниципальных школ и техникумов.



ОПЫТ РУСАЛА

Программа «Школа городских изменений»

Программа предусматривает обучение лидеров в сфере городских изменений основам социального проектирования, корпоративного волонтерства и развития городской среды.

В 2023 году в рамках программы состоялось 31 образовательное событие, объединивших в общей сложности 997 участников, в том числе пять дистанционных курсов: «Социальное проектирование», «Социальное предпринимательство», «Корпоративное волонтерство», «Сообщества и общественные пространства» и «Время экодействий».

В отчетном году совместно с компанией «ЕВРАЗ» РУСАЛ провел проектный интенсив «Создаем. Воплощаем. Оцениваем». Курс был посвящен созданию, реализации и оценке проектов социального воздействия. Интенсив проходил в гибридном формате: первый день — онлайн, второй день — очно в городе Новокузнецке. В мероприятии приняли участие более 600 человек из 24 городов России — как новички, так и опытные проектировщики, представители бюджетных учреждений, городских администраций, некоммерческих организаций, а также городские активисты и социальные предприниматели.

ОПЫТ РУСАЛА

Развитие научного потенциала России

Для повышения качества высшего образования, раскрытия научного и культурного потенциала России РУСАЛ поддерживает образовательные программы и содействует развитию инфраструктуры МГУ им. М. В. Ломоносова.

При поддержке Компании разрабатываются новые образовательные курсы, реализуются грантовые и стипендиальные программы для лучших студентов, аспирантов и молодых ученых, проводятся исследования в области физики, математики и фундаментальной науки, осуществляется строительство нового корпуса физического факультета МГУ.

Кроме того, РУСАЛ поддерживает проекты, направленные на популяризацию науки и распространение научных знаний — научно-популярные интернет-проекты «Элементы», «Открытый физфак МГУ», журнал «Успехи физических наук».

Ключевые проекты в 2023 году

ПРОЕКТ	ОПИСАНИЕ	ИНВЕСТИЦИИ	РЕЗУЛЬТАТЫ
РОССИЯ			
Научно-технологическое развитие Красноярского края	Подписание соглашения о сотрудничестве по развитию новых направлений применения алюминия с Сибирским федеральным университетом на XXVI Петербургском международном экономическом форуме		РУСАЛ выступит в качестве индустриального наставника и опытной производственной площадки для развития университетской науки, инжиниринга, опытного производства и подготовки кадров. Цель — увеличение глубины переработки и расширения направлений использования алюминия и сплавов на его основе в российской экономике
Дети и наука	Запуск масштабного образовательного проекта для детей «РУСАЛ ФестивAL#Наука – 2023», в продолжение работы по развитию потенциала школьников из регионов присутствия Компании. В рамках фестиваля созданы обучающие платформы по сборке квадрокоптеров, тестированию новинок AR-технологии[1] В рамках мероприятия школьники более подробно познакомились с другим образовательным проектом РУСАЛа сезона-2023 — всероссийской олимпиадой «13 элемент. Alхимия будущего»		Проект реализован в 13 городах. Интерактивные просветительские мероприятия фестиваля способствуют повышению интереса школьников к технологиям будущего и к открытиям в области физики и химии
Академия будущих металлургов	Проект, направленный на развитие профориентационной работы школьников в Ачинске, а также повышение статуса профессии металлурга и содействие формированию кадрового потенциала	Общий объем инвестиций в 2023 году составил более 17 млн руб.	Первый курс «Академии будущих металлургов» был запущен в январе 2023 года. В течение учебного года девятиклассники из десяти школ города посещали образовательные и познавательные мероприятия на базе созданного при поддержке РУСАЛа образовательного кампуса в школе №3. Кроме того, для них были организованы экскурсии на предприятия Компании
Покупка и передача в безвозмездное пользование квартир в Братске для учителей	Приобретение, ремонт и передача в безвозмездное пользование Братска квартир для иногородних учителей	Общий бюджет проекта 63 млн руб. На реализацию проекта в 2023 году направлено 6 млн руб.	10 квартир переданы Братску, 5 квартир были предоставлены врачам для пользования
Реконструкция здания для размещения филиала Иркутского национального исследователь-ского технического университета	Создание в Тайшете филиала Иркутского национального исследовательского технического университета	Общий бюджет проекта 183,5 млн руб. На реализацию проекта в 2023 году направлено более 66 млн руб.	Проект инициирован в 2022 году, строительно-монтажные работы запланированы в 2023-2024 годах
ЗА ПРЕДЕЛАМИ РОССИИ			
Образовательные стипендии на Ямайке	Поддержка 20 ямайских студентов, обучающихся в Сибирском федеральном университете в Красноярске. Помимо компенсации стоимости обучения и проживания, им предоставляется ежемесячная стипендия		Стипендии и гранты были предоставлены 62 студентам высших учебных заведений по всей Ямайке. Отбор студентов был организован на основе их успеваемости и участия во внеучебной деятельности
Программа Facts for the Tracks для учащихся начальной школы	Facts for the Tracks — это просветительская программа на Ямайке, объясняющая важность обеспечения безопасности на железнодорожном транспорте		Девять учащихся начальной школы получили полные стипендии на весь год для поступления в среднюю школу после прохождения теста Primary Exit Profile и написания эссе о безопасности на железнодорожных путях
Летние стажировки компании Windalco на Ямайке	Организация летних стажировок компании Windalco на Ямайке. Данная инициатива является источником бесценного практического опыта работы для студентов университетов и готовит их к будущей работе. Студенты распределялись по факультетам в зависимости от области обучения. За каждым из них был закреплен наставник. Программа реализована при поддержке РУСАЛа		Компания Windalco приняла на работу 63 студентов университета в рамках программы летнего трудоустройства

1 Технологии дополненной реальности.

Ключевые проекты в 2023 году

ПРОЕКТ	ОПИСАНИЕ	ИНВЕСТИЦИИ	РЕЗУЛЬТАТЫ
ЗА ПРЕДЕЛАМИ РОССИИ			
Ваучеры на школьные принадлежности для детей на Ямайке	Предоставление ваучеров на книги и школьные принадлежности для учащихся в регионах присутствия		Ваучеры получили более 100 учащихся
Стипендии в Гвинее	Образовательная программа «Стипендия РУСАЛ 2022», в рамках которой гвинейские студенты приступили к обучению по своим специальностям в Красноярском государственном медицинском университете (КрасГМУ) и в Фармацевтическом колледже на базе КрасГМУ). Продолжительность обучение составляет от четырех до девяти лет в зависимости от выбранной специальности. В процессе обучения студентам предлагается пройти производственную практику в одном из медицинских центров Компании. Лучшие выпускники получат возможность трудоустройства на одном из предприятий РУСАЛа в Гвинее	Общий бюджет проекта более 3 млн долл. США	К обучению приступили 50 гвинейских студентов
Школьные принадлежности для гвинейских детей	Передача школьных принадлежностей школам в Дебеле и Мамбия (регион Киндия) по случаю начала нового учебного года со стороны Компании бокситов Киндии (КБК)	Общий бюджет проекта в 2023 году 3,5 тыс. долл. США	
Образовательные программы для сотрудников в Швеции	Доступ к внутренним и внешним образовательным курсам для усовершенствования профессиональных навыков для сотрудников Kubal		

Оценка эффективности социальных проектов

GRI 413-1

Компания оценивает эффективность социальных проектов с помощью аналитического инструмента «Индекс качества жизни и устойчивого развития городов РУСАЛа», разработанного в 2022 году. Его ключевые цели включают в себя:

- комплексную оценку привлекательности территорий для работы и жизни для отслеживания системных изменений, выявления наиболее острых проблем, постановки реалистичных целей по развитию местных сообществ и эффективного взаимодействия с муниципалитетами
- создание базы данных для дальнейшей оценки социальных эффектов

В 2023 году было проведено второе исследование в рамках Индекса. По его результатам:

- по направлению «Потенциал» самые высокие баллы (57) набрал показатель «Гражданские права», характеризующий высокое качество городского управления, уважение гражданских прав, равные возможности для активизма и участия в городских изменениях
- по направлению «Ценности» самый высокий балл (55) получил показатель «Достойный досуг», охватывающий вопросы баланса работы и отдыха, доступности инфраструктуры и программ для достойного досуга
- по направлению «Среда» самый высокий балл (57) набрал показатель «Экологическое волонтерство»

>5 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

было опрошено в отчетном году

В 2,5 РАЗА

была расширена база респондентов исследования по сравнению с 2022 годом

Кроме того, в 2023 году была проведена оценка 19 социальных проектов, реализованных в 2022–2023 годах по результатам грантового конкурса «Поддержать важно». Компания проанализировала 15 критериев, объединенных в пять блоков: социальная значимость проекта, эффективность социального проекта, социальное партнерство, устойчивость социального проекта, информирование о поддержке проекта РУСАЛом.

По результатам проведенной оценки:

- выявлен высокий уровень социальной значимости и эффективности социальных проектов
- устойчивость социального проекта на среднем и высоком уровнях продемонстрировали 89% проектов
- по направлению «Социальное партнерство» большая часть проектов показала средний уровень, что обусловлено спецификой конкурса — грантовый конкурс направлен на поддержание текущей деятельности некоммерческих организаций, а не на развитие межсекторного взаимодействия

В целях выявления новых путей развития программы «Помогать просто» в 2023 году РУСАЛ провел социологический опрос среди сотрудников. Цель опроса — определить отношение сотрудников к волонтерской деятельности и узнаваемости социальных проектов Компании.

В исследовании принял участие 691 человек. Результаты опроса свидетельствуют и о лояльности респондентов к корпоративному волонтерству, и о готовности присоединиться к добровольческим программам.

691 ЧЕЛОВЕК

приняли участие в исследовании

В целях обучения руководителей среднего уровня и высших должностных лиц Компании основам методологии Индекса в 2023 году был разработан курс для сотрудников, вовлеченных в реализацию социальных инвестиций.

При запуске новых производственных объектов и изменении текущих проектов обязательно проводится предварительная оценка возможного негативного воздействия на качество жизни местного населения. Кроме того, к обсуждению вопросов расположения новых производств и развития городов присутствия привлекаются граждане и их объединения (через общественные слушания и консультации).

Индекс охватывает[1]:

>40

городов и муниципальных образований

12

направлений социально-экологического благополучия

66

количественных и качественных показателей

200

первичных переменных, характеризующих 21 муниципальное образование

1 Охват для компаний РУСАЛ и Эн+.

Сводные итоги по городам за 2023 год, без муниципальных районов

			Среда				Потенциал				Ценности			
СУБЪЕКТ ФЕДЕРАЦИИ	НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ	ИТОГОВЫЙ БАЛЛ ИНДЕКСА	ГОРОДСКАЯ СРЕДА	ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ	ЭКОЛОГИЯ	ЗДОРОВЬЕ	ОБРАЗОВАНИЕ	ДОСТОЙНАЯ РАБОТА	МОБИЛЬНОСТЬ	ГРАЖДАНСКИЕ ПРАВА	ОБЩЕСТВО	ОБЩ. БЕЗОПАСНОСТЬ	ДОСТОЙНЫЙ ДОСУГ	УДОВЛЕТВО-РЕННОСТЬ
Красноярский край	Красноярск	58	65	65	70	58	47	69	39	69	35	61	62	63
Волгоградская область	Волгоград	53	36	47	64	59	52	41	42	74	50	54	49	68
Свердловская область	Краснотурьинск	58	66	59	53	50	61	29	55	66	40	70	60	63
Мурманская область	Кандалакша	52	50	52	63	50	64	42	65	64	39	49	81	41
Республика Хакасия	Саяногорск	52	26	59	70	49	54	45	43	59	55	63	42	45
Кемеровская область	Новокузнецк	51	49	47	59	56	43	45	73	46	40	47	69	51
Свердловская область	Каменск-Уральский	50	61	64	47	40	51	35	51	59	44	60	75	66
Иркутская область	Братск	49	28	52	71	45	43	54	61	64	22	65	35	53
Иркутская область	Шелехов	48	36	52	59	57	42	42	52	58	26	62	24	51
Красноярский край	Таежный	48	43	55	56	45	40	67	22	71	26	64	12	59
Красноярский край	Дивногорск	48	54	48	55	45	47	30	67	54	43	47	48	78
Красноярский край	Ачинск	48	38	46	60	47	62	43	41	59	34	58	51	44
Свердловская область	Североуральск	47	26	73	61	43	51	21	63	56	28	79	37	49
Ленинградская область	Бокситогорск	46	53	55	49	37	63	15	73	28	52	66	68	49
Иркутская область	Тайшет	43	23	41	50	57	28	35	26	70	38	43	33	43
Кемеровская область	Белогорск	43	7	58	54	51	28	46	73	62	12	54	39	10
Республика Карелия	Надвоицы	40	0	55	57	36	35	18	54	61	44	27	51	53

Награды

РУСАЛ ежегодно получает награды в области благотворительности и социальных инвестиций. В 2023 году Компания вошла в топ рейтинга «Форума Доноров» и одержала победу в конкурсе проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел».

КОНКУРСЫ

Форум Доноров

В 2023 году в рамках XVI ежегодного всероссийского конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности», который проводит ассоциация «Форум Доноров», эксперты выбрали лучшие социальные проекты и программы в корпоративном секторе. Кроме того, было проведено исследование, по результатам которого эксперты составили федеральный рейтинг социально активных компаний

Трансформационный проект «Устойчивые города ответственности РУСАЛа» получил высокую оценку жюри конкурса и победил в номинации «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса». Также РУСАЛ получил высшую категорию (A+) и вошел в топ рейтинга

Фотоистории проекта «Зеленая волна» победили в номинации платформы ДОБРО.РУ «Делай добро. Фотолетопись российской филантропии» конкурса «ОБЪЕКТИВная благотворительность» ассоциации «Форум Доноров»

ДЕЛО В ЛЮДЯХ

XVI Всероссийский конкурс корпоративных проектов «Дело в людях»:

Профориентационный проект Ачинского глиноземного комбината компании РУСАЛ «Академия будущих метАЛлургов» — занял 1-е место в номинации «Управление человеческими ресурсами. Крупный бизнес»

ЧЕМПИОНЫ добрых дел

Программа РУСАЛа «Альтернативное будущее» одержала победу в номинации «Социальное волонтерство» IX всероссийского конкурса проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел»

Цель программы — помогать подросткам в трудной жизненной ситуации социализироваться и находить свое место во взрослом мире с помощью сюжетно-ролевых игр по развитию навыков и компетенций. Программа проводится в течение всего учебного года и включает в себя экскурсии на предприятия РУСАЛа. Помимо этого, подростки принимают участие в корпоративных мероприятиях

GUINEA COMPANY AWARDS

В конце 2023 года БГК «Фригия» был удостоен почетной премии Guinea Company Awards, которая ежегодно вручается 50 компаниям, работающим в Западной Африке и достигшим наилучших показателей в своей сфере деятельности. Премия была получена в номинации «Лучшее горнодобывающее предприятие в сфере корпоративной социальной ответственности в 2023 году»

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году РУСАЛ планирует:

- продолжить значимые инфраструктурные проекты, разработку и реализацию социальных программ и соглашений о сотрудничестве предприятий в соответствии с «Индексом устойчивого развития городов»;
- реализовать мероприятия по совершенствованию процессов управления социальными инвестициями, в том числе внедрить информационную платформу управления проектами социальных инвестиций, провести обучение методологии «Индекс устойчивого развития городов» для 100% директоров, начальников отделов, руководителей направлений непроизводственных функций, включая пресс-службы, службы управления персоналом, финансовые службы и подразделения по взаимодействию с органами власти;
- провести грантовый конкурс «Устойчивые города РУСАЛа» с увеличенным более чем в три раза грантовым фондом, расширить его географию на все города ответственности Компании и увеличить сумму гранта до 5 млн рублей;
- в рамках волонтерской программы «Помогать просто» продолжить сетевые экологические, социальные и благотворительные события и проекты, направленные на повышение сплоченности и вовлеченности сотрудников и жителей в позитивные преобразования городской среды;
- реализовать образовательные интенсивы Школы городских изменений для участников грантовых программ и инициативных жителей;
- разработать вводный корпоративный видеокурс о волонтерстве;
- обеспечить реализацию программ развития Центров спортивных единоборств, их тренерского состава и обучающихся на базе объектов, созданных при поддержке РУСАЛа.



Корпоративное управление и устойчивое развитие

Корпоративное управление 102

Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития 104

Риски и внутренний контроль 106

Этика, добросовестность и комплаенс 108

Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг 114

Управление налогами 122

Информационная безопасность 123

Цифровизация и инновации 127



17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Основные показатели за 2023 год

7

независимых неисполнительных директоров

в составе Совета директоров

4

заседания Советов директоров,

на которых были рассмотрены вопросы устойчивого развития

МЕЖДУНАРОДНАЯ КООПЕРАЦИЯ И ЭКСПОРТ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

Основные события

Утверждение Положения об общем собрании акционеров и Положения о Совете директоров



Корпоративное управление

Компания неукоснительно соблюдает требования российского законодательства, правила листинга Московской биржи, российский кодекс корпоративного управления, руководствуется правилами листинга Гонконгской фондовой биржи и следует кодексу корпоративного управления Гонконга. Система корпоративного управления способствует поддержанию конкурентоспособности Компании, формирует основу для прозрачных и доверительных отношений с заинтересованными сторонами.

РУСАЛ выстроил эффективную систему корпоративного управления, основанную на лучшей российской и мировой практике, и продолжает непрерывно ее совершенствовать. В рамках совершенствования структуры в 2023 году были утверждены новые документы, регулирующие деятельность членов Совета директоров и акционеров:

- Положения об общем собрании акционеров Общества
- Положения о Совете директоров

Структура и состав органов корпоративного управления

GRI 2-9 GRI 2-10 HKEX п. 10

Высший орган управления Компании — Общее собрание акционеров. Порядок его созыва и проведения регулируется Уставом РУСАЛа.

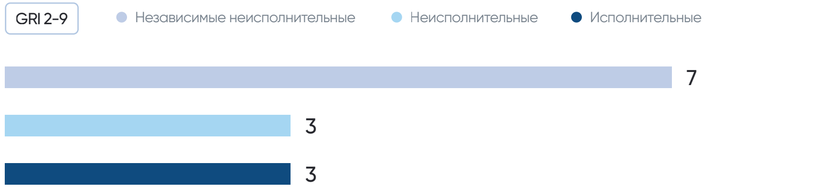
Ответственность за стратегическое управление Компанией лежит на Совете директоров, который подотчетен акционерам. Совет директоров регулярно определяет и корректирует основные направления развития Компании. В сфере устойчивого развития он контролирует реализацию приоритетных проектов и совершенствование системы корпоративного управления. В отчетном периоде в состав Совета директоров входили 13 человек.

GRI 2-9 GRI 2-10

РУСАЛ руководствуется принципом меритократии и исходит из таких объективных характеристик, как навыки, знания, образование и стаж работы кандидатов, независимо от их пола, возраста, этнической принадлежности. Благодаря этому подходу состав Совета директоров сбалансирован, и многообразие знаний, опыта, взглядов его членов способствует устойчивому развитию и достижению стратегических целей Компании. Совет директоров включает 11 мужчин и 2 женщины, обладающих разными компетен-циями. Члены Совета директоров избираются на годовом Общем собрании акционеров и исполняют обязанности до следующего собрания.

Независимость Совета директоров

GRI 2-9



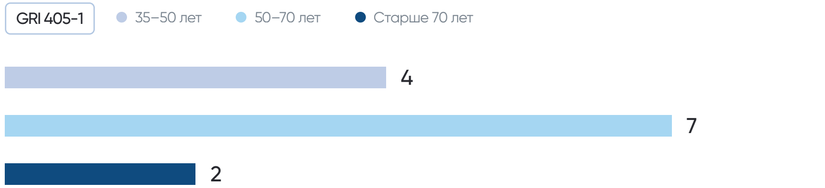
Срок в составе Совета директоров

GRI 2-9



Средний возраст членов Совета директоров

GRI 405-1



GRI 2-9

Совету директоров помогают в работе пять комитетов, которые готовят рекомендации по вопросам (в том числе в области устойчивого развития), требующим специальных знаний или детальной проработки.

Более подробная информация представлена в разделе «Отчет о корпоративном управлении» в Годовом отчете РУСАЛа за 2023 год.

Независимость комитетов Совета директоров



GRI 2-11 GRI 2-13 GRI 2-14

Председатель Совета директоров, независимый неисполнительный директор Бернард Зонневельд отвечает за эффективную организацию работы Совета директоров и поддержку взаимодействия с акционерами. Генеральный директор РУСАЛа Евгений Никитин руководит текущей деятельностью Компании, действует от ее имени и представляет ее интересы в соответствии с Уставом. В том числе Евгений Никитин отвечает за интеграцию стратегии устойчивого развития в операционную деятельность Компании, разработку и обновление устойчивой бизнес-модели, контролирует учет потребностей заинтересованных сторон. Функции Председателя Совета директоров и Генерального директора РУСАЛа являются самостоятельными и независимыми.

Более подробная информация представлена в разделах «Биографии членов Совета директоров, Генерального директора и руководства», «Отчет о корпоративном управлении» Годового отчета РУСАЛа за 2023 год.

Самооценка эффективности работы Совета директоров

GRI 2-18

Совет директоров проводит ежегодную самооценку своей деятельности в соответствии с набором критериев и показателей, ежегодно утверждаемых Советом директоров посредством анкетирования. Кроме того, Совет директоров инициировал проведение оценки своей деятельности за 2023 год независимой внешней организацией.

По итогам самооценки, проведенной в 2023 году, члены Совета директоров сделали следующие выводы:

- Совет директоров в целом обладает необходимыми навыками и компетенцией для решения текущих задач, стоящих перед Обществом
- Совет директоров в целом устраивает содержание заседаний Совета директоров
- Совет директоров удовлетворен работой его комитетов

Совет директоров в целом сделал вывод о том, что проделанная за год работа была эффективна и соответствовала интересам и целям Компании. Вместе с тем они выявили потенциальную область дальнейшего улучшения работы Совета директоров в 2024 году — увеличение вовлечения Совета директоров в рассмотрение вопросов, связанных с достижением целей стратегии Компании.

Вознаграждение членов высших органов управления Компании

GRI 2-19 GRI 2-20

Подход РУСАЛа к определению вознаграждения членов Совета директоров и Генерального директора определяет Комитет по вознаграждениям. Комитет состоит исключи-тельно из независимых директоров и опирается на рекомендации российского и гонконгс-кого кодексов корпоративного управления и лучшие национальные и международные практики. Решение о вознаграждении членов Совета директоров принимает Общее собрание акционеров.

Основной принцип подхода РУСАЛа к вознаграждению заключается в создании структуры вознаграждения для формирования и функционирования корпоративной команды с целью достижения стратегических целей Компании.

В 2023 году общая сумма вознаграждения, выпла-ченного всем членам Совета директоров, включая вознаграждение за членство в комитетах Совета директоров, составила 7 818 тыс. долл. США (666,5 млн рублей). Общая сумма вознаграждения была рассчитана в соответствии с Правилами листинга Гонконгской фондовой биржи.

Более подробная информация представлена в разделе «Отчет Совета директоров» Годового отчета РУСАЛа за 2023 год.



Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития

GRI 2-12 | GRI 2-13 | GRI 2-14 | GRI 2-17 | GRI 2-24 | HKEX п. 10 | HKEX п. 13 | ASI PS 2.1

Управление вопросами устойчивого развития в РУСАЛе основано на лучших международных стандартах и передовой практике и интегрировано в систему корпоративного управления. Достижение целей устойчивого развития бизнеса — неотъемлемая часть корпоративной стратегии.

В Компании действует Стратегия устойчивого развития до 2035 года. Совет директоров контролирует ее реализацию и утверждает отчеты Компании об устойчивом развитии. Отдельные вопросы в области устойчивого развития рассматривают комитеты Совета директоров в рамках текущей деятельности. Члены Совета директоров также утверждают отчеты об устойчивом развитии.

В 2023 году Совет директоров обсуждал следующие вопросы, связанные с устойчивым развитием:

- согласование и утверждение Отчета об устойчивом развитии за 2022 год
- утверждение обновленной Климатической стратегии до 2035 года с перспективой до 2050 года
- рассмотрение хода реализации Стратегии устойчивого развития до 2035 года
- утверждение обновленной политики по Правам человека
- утверждение Политики равных возможностей

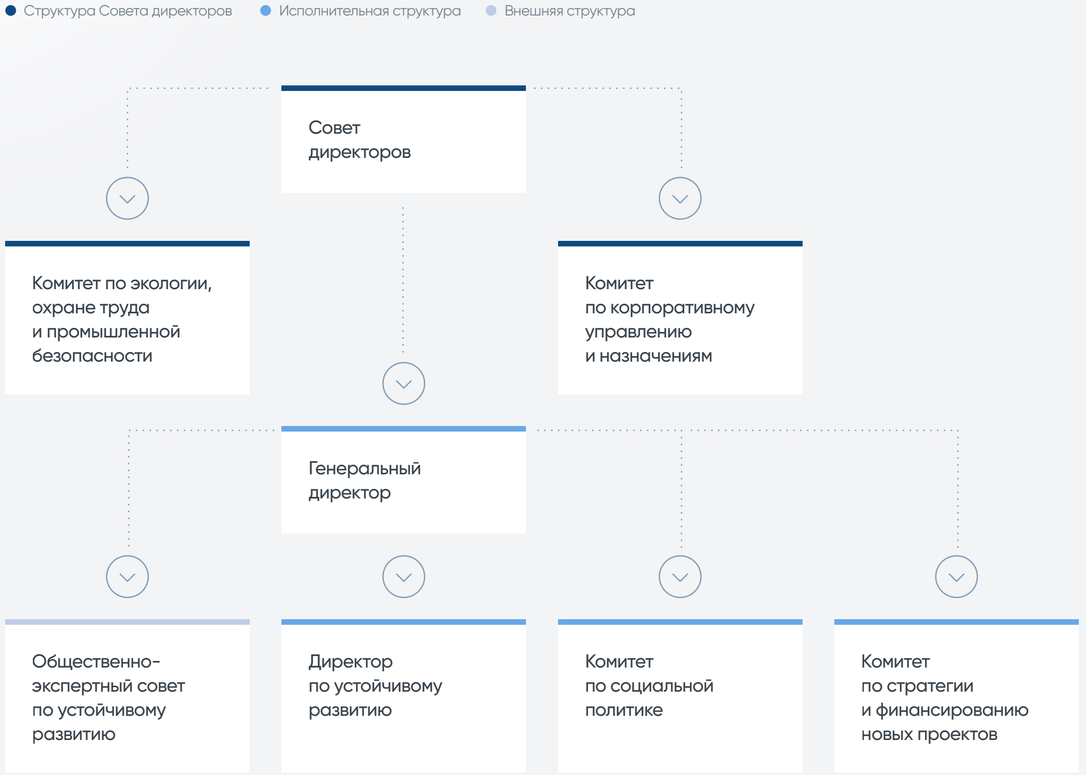
Более подробная информация представлена в разделе «Стратегия устойчивого развития».

Генеральный директор несет общую ответственность за реализацию Стратегии устойчивого развития до 2035 года. Мониторингом реализации ESG-проектов и координацией деятельности подразделений, играющих ключевую роль в ESG-трансформации, занимается Дирекция по устойчивому развитию РУСАЛа. Она взаимодействует с другими подразделениями Компании, оказывая консультативную и методологическую поддержку по ESG-вопросам, а также собирает и обрабатывает ESG-данные с использованием автоматизированной информационной системы.

Подход РУСАЛа к достижению корпоративных целей в области устойчивого развития определяется внутренними документами, основные из них размещены на корпоративном сайте Компании в разделе Подходы и политики.

Более подробная информация представлена в Приложении 4. Внутренние нормативные документы.

Организационная структура управления устойчивым развитием



Более подробная информация представлена в Приложении 2. Дополнительная информация.

Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию

С 2022 года в Компании постоянно действует консультативно-совещательный орган — Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию. Он обеспечивает эффективное взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон на федеральном, региональном и местном уровнях: с гражданами, отраслевыми и межотраслевыми объединениями, органами региональной власти и местного самоуправления, научными и общественными организациями в сфере охраны окружающей среды, климатических изменений, социальной защиты и деловой этики.

Совет содействует обмену мнениями между заинтересованными сторонами по вопросам стратегии устойчивого развития РУСАЛа, реализации национальных проектов в сфере охраны окружающей среды, а также социально-экономического развития территорий ответственности Компании. Цель его работы на основе открытого обсуждения с независимыми экспертами и общественниками повысить качество экологического, социального и корпоративного управления РУСАЛа.

В 2023 году состоялось 3 заседания Общественно-экспертного совета по устойчивому развитию, которые были посвящены обсуждению Индекса устойчивого развития городов РУСАЛа, анализу Отчета об устойчивом развитии за 2022 год и подведению промежуточных итогов реализации Стратегии обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности, а также Стратегии обращения с отходами производства.

Участие в ESG-рейтингах

Для достижения целей Стратегии устойчивого развития РУСАЛ реализует проект «Признание соответствия и лидерства в ведущих ESG-рейтингах». В рамках проекта Компания принимает участие в различных рейтингах, ежегодно реализует множество проектов в области устойчивого развития, совершенствует раскрытие информации. Повышение позиции Компании в рейтингах способствует привлечению инвестиций, росту привлекательности для заинтересованных сторон и укреплению позиций на рынке.

Цели Стратегии устойчивого развития и статус их достижения в 2023 году:

Цель к 2025 году

Обеспечить стабильное признание соответствия практик Компании лучшим стандартам устойчивого развития и идейного лидерства Компании в ESG-повестке в ведущих (целевых) ESG-рейтингах:

- на уровне топ-10

К 2035 году

- на уровне топ-3

Прогресс за 2023 год

Ведущие ESG-рейтинги России признали эффективной деятельность Компании в области устойчивого развития.

Позиции корпоративного и продуктовых брендов в приоритетных рейтингах

E

ЛИГА ЗЕЛЕНЫХ БРЕНДОВ

РЭНКИНГ ЛИГИ ЗЕЛЕНЫХ БРЕНДОВ

ALLOW 4,88
2023

S

РБК

РЕЙТИНГ РОССИЙСКИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Первая группа рейтинга российских работодателей РБК
2022

Сохранение места в первой категории ESG-рейтинга от РБК и НКР
2023

Forbes

ЛУЧШИЕ РАБОТОДАТЕЛИ РОССИИ

Золото
2022

Платина
2023

ВЦИОМ

РЕЙТИНГ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ

13
2022

Форум Доноров

ЛИДЕРЫ КОРПОРАТИВНОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

A+
2022 и 2023

FUTURE TODAY

Лучший работодатель
2023

G

НРА

ESG-РЭНКИНГ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ ПРОМЫШЛЕННОГО СЕКТОРА

1 группа, 8 место
2023

ecovadis

68/100
2023

IRX

ESG-РЭНКИНГ

14 место
январь 2023

Категория А в ESG-рейтинге

ЭКСПЕРТ РА

ESG-A
2023

РСПП

ИНДЕКС «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ»

A
2022

ИНДЕКС «ВЕКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»

A+
2023

MOEX МОСКОВСКАЯ БИРЖА

XXVI ЕЖЕГОДНЫЙ КОНКУРС ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ 2023 ГОДА МОСКОВСКОЙ БИРЖИ

призер (2-е место)
в номинации Гран-при «Лучший отчет об устойчивом развитии»

SUSTAINALYTICS

41,1

+1

ПРЕМИЯ ПРОЕКТА +1 «УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ. ВИЗИОНЕРЫ»

победитель
«Лучшее раскрытие информации в вопросах экологического воздействия»

победитель
«Лучшее раскрытие информации в вопросах корпоративного управления

Риски и внутренний контроль

GRI 2-12 GRI 2-16

Достигать стратегических целей Компании, повышать эффективность принятия решений и увеличивать операционную результативность РУСАЛу помогает Система управления рисками и внутреннего контроля (далее — СУРиВК). Риски в области устойчивого развития интегрированы в корпоративную систему управления рисками.

В основе СУРиВК лежит Политика в области системы управления рисками и внутреннего контроля Компании, утвержденная Советом директоров. Этот документ описывает общие подходы к управлению рисками, ключевые инструменты и методы идентификации и оценки рисков.

Процессы внутреннего контроля и управления рисками являются неотъемлемой частью проектной и операционной деятельности Компании. РУСАЛ регулярно анализирует риски, разрабатывает и реализует мероприятия по их снижению, отслеживает эффективность и результативность этих мероприятий. Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса обеспечивает последовательный подход к риск-менеджменту, устанавливает единые принципы и методологию, а также координирует действия владельцев рисков.

Ответственность за управление рисками лежит на всех без исключения сотрудниках РУСАЛа. Директор по рискам контролирует процессы и процедуры управления рисками на всех уровнях, а владельцы бизнес-процессов учитывают риски в рамках своей деятельности. Это позволяет Компании поддерживать высокий уровень контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, управляя рисками максимально эффективно.

Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса не зависит от исполнительного руководства и потому сохраняет непредвзятость при изучении результатов анализа рисков, эффективности средств контроля и мер по снижению рисков. О выявленных рисках Дирекция регулярно информирует высшее руководство.

Общий контроль эффективности СУРиВК и подходов к управлению рисками в Компании обеспечивает Комитет по аудиту Совета директоров, который ежеквартально рассматривает результаты аудиторских проверок.

В 2023 году РУСАЛ ввел в действие обновленную методику оценки рисков, а также провел детальный анализ эффективности и результативности управления отдельными видами рисков, в частности, экологическими рисками.

Более подробная информация представлена в разделе «Отчет Совета директоров» Годового отчета за 2023 год.

Риски в области устойчивого развития в 2023 году

	Риски	Описание	Мероприятия по мониторингу, контролю и управлению рисками	Подробное раскрытие
Экологические аспекты	Климатические риски	Риски, связанные с изменением климата, которые наносят серьезный ущерб активам и инфраструктуре, что приводит к невозможности их использования в долгосрочной перспективе	• Повышение энергоэффективности производства путем его модернизации • Потребление энергии из возобновляемых источников • Выпуск продукции с низким углеродным следом • Анализ потенциала реализации климатических проектов	«Изменение климата и энергоэффективность»
	Экологические риски	Риски, связанные с ущербом окружающей среде и возникновением инцидентов, включая выбросы в атмосферу (в том числе парниковых газов), а также с водными ресурсами и отходами Ущерб экологическим системам и оборудованию Компании создает риски непрохождения экологических экспертиз, неполучения соответствующих лицензий, оплаты штрафов и пеней, вплоть до ограничения производства по указаниям надзорных органов для соблюдения нормативов выбросов и сбросов	• Постоянный мониторинг экологического законодательства и его изменений в странах операционной деятельности и реализует комплекс природоохранных мероприятий (например, мониторинг состояния шламовых полей) • Сертификация большинства предприятий на соответствие ISO 14001	«Охрана окружающей среды»
Социальные аспекты	Кадровые ресурсы	Нарушение трудового законодательства, мошенничество и незаконное обогащение создают риски	• Организация регулярных встреч для персонала, руководства и профсоюзов для обсуждения соответствующих вопросов • Информирование сотрудников о принципах, закрепленных в Кодексе корпоративной этики, Кодексе делового партнера и Политике соблюдения антикоррупционного законодательства • Обеспечение работы горячей линии	«Сотрудники»
	Охрана труда и промышленная безопасность	Риски для здоровья и безопасности работников	• Обеспечение функционирования системы управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью (включая анализ рисков в этих областях) • Проведение обучения для персонала по охране труда и промышленной безопасности	«Охрана труда и промышленная безопасность»

Риски в области устойчивого развития в 2023 году

	Риски	Описание	Мероприятия по мониторингу, контролю и управлению рисками	Подробное раскрытие
	Охрана труда и промышленная безопасность	Риски для здоровья и безопасности работников	• Реализация программ и мероприятий по поддержанию безопасных условий труда	«Охрана труда и промышленная безопасность»
	Местные сообщества	Риски, связанные с социально-экономической нестабильностью в регионах операционной деятельности Компании	• Оказание финансовой поддержки социальных, инфраструктурных, образовательных и культурных инициатив • Обеспечение работы горячей линии • Исполнение положений внутренних нормативных документов, например, Кодекса корпоративной этики и Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	«Развитие местных сообществ»
Управленческие аспекты	Непрерывность деятельности	Риски, связанные с бизнес-средой, влияющей на финансовые результаты Компании, включая политические, правовые и прочие риски	• Обеспечение функционирования и регулярное совершенствование системы внутреннего контроля для своевременного выявления, анализа и управления рисками бизнес-среды, продвижения этических ценностей, эффективного корпоративного управления и обеспечения соблюдения нормативно-правовых требований	«Риски и внутренний контроль»
	Соблюдение нормативно-правовых требований	Возможные нарушения законов и нормативных актов, а также принципов программ в области соблюдения нормативно-правовых требований могут повлечь судебные или административные санкции, экономические или финансовые потери, репутационный ущерб	• Мониторинг изменений в нормативно-правовой базе • Оценка коррупционных рисков и интеграция контрольных процедур в бизнес-процессы • Проведение обучения для сотрудников и руководства по вопросам комплаенс и противодействия коррупции • Обеспечение функционирования Службы доверия «СигнAL»	«Этика, добросовестность и комплаенс»
	Риск цепочки поставок	Прерывание поставок, торговые ограничения или нарушения поставщиками ESG-требований, предъявляемых Компанией	• Поиск альтернативных поставщиков • Внедрение стратегии импортозамещения • Внедрение системы проверки поставщиков по ESG-критериям	«Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг»

Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

Аудит действующих внутренних документов и подготовка предложений по их усовершенствованию



Этика, добросовестность и комплаенс

62 352 СОТРУДНИКА

прошли курс по основам Кодекса этики

273 ОБРАЩЕНИЯ

обработано службой доверия «СигнAL»





Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Основные события 2023

Доработана форма подачи онлайн-обращения на портале РУСАЛа — ее стало легче заполнять и удобнее публиковать

Проведено социологическое исследование отношения сотрудников к службе доверия «СигнAL»

Существенные темы

Деловая этика и права человека



Подход к этичному ведению бизнеса

GRI 3-3 | ASI PS 1.3

РУСАЛ ведет свою деятельность, опираясь на высокие этические стандарты. Корпоративная культура Компании предполагает, что все сотрудники и контрагенты соблюдают морально-нравственные нормы и ориентируются на положения корпоративных документов РУСАЛа в сфере этичного ведения бизнеса.

Этические принципы РУСАЛа основаны на ценностях Компании, уважении норм права и соблюдении требований действующего законодательства Российской Федерации и стран операционной деятельности, нормативно-правовых актов и стандартов. Они регулируют внутренние и внешние отношения, использование ресурсов Компании, поведение в ситуациях, связанных с возникновением конфликта интересов. Этические принципы действуют в отношении каждой организации РУСАЛа, членов Совета директоров и всех сотрудников.

Компания оценивает эффективность подхода к управлению вопросами этичного ведения бизнеса на основании достижения КПЭ. Коэффициент складывается из подтвержденных обращений в службу доверия «СигнAL», запросов и предписаний по аспектам этики и добросовестности, своевременности и результативности корректирующих мер.

Основным документом РУСАЛа в области этичного ведения бизнеса является Кодекс корпоративной этики. Он определяет единые ценности и принципы этичного поведения для всех сотрудников и руководителей, которые принимают обязательство уважать эти ценности и принципы, руководствоваться ими и соблюдать их в повседневной деятельности.

В 2023 году РУСАЛ разработал и внедрил Регламент информирования о санкциях и Инструкцию по подготовке и направлению уведомлений о заключении трудового договора и договора гражданско-правового характера с лицами, ранее замещавшими должности государственных и муниципальных служащих, Политику Компании в области подарков и делового гостеприимства. Компания обновила и актуализировала Регламент работы при заключении сделок со связанными сторонами / заинтересованными лицами с использованием автоматизированной Системы контроля сделок, Регламент функционирования системы комплаенс и Регламент комплаенс-аккредитации контрагентов.

Контроль за обеспечением соблюдения внутренних регламентирующих документов и их обновлением входит в зону ответственности сотрудников Дирекции по комплаенс, Дирекции по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса, а также Дирекции по защите ресурсов (ДЗР).

ОПЫТ РУСАЛА

РУСАЛ подтвердил эффективность управления вопросами комплаенс

В результате проделанной в отчетном году работы Компания:

- успешно прошла внешнюю сертификацию Bureau Veritas «Система комплаенс менеджмента в области санкционного регулирования, противодействия коррупции, управления рисками конфликта интересов» на соответствие стандарту ISO 37301:2021 (Системы комплаенс менеджмента), которую выполнял внешний аудитор
- успешно прошла аудит на соответствие положениям международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы управления противодействием коррупции» в рамках присвоения оценки от РСПП, получив рейтинг ААА как компания с очень высоким уровнем противодействия коррупции
- получила высшую премию ВШЭ в номинации «За организацию эффективной программы комплаенс»

Кодекс корпоративной этики

определяет единые ценности и принципы этичного ведения бизнеса для Компании, всех сотрудников и руководителей, которые берут на себя обязательство их уважать, руководствоваться ими и соблюдать их в своей повседневной деятельности

Кодекс делового партнера

определяет принципы и требования, которые участники Компании предъявляют к своим поставщикам товаров, работ и услуг, а также к посредникам, консультантам и другим деловым партнерам

Политика в области комплаенс

определяет основные цели и задачи развития комплаенс-функции в Компании, а также принципы и основные процессы комплаенс-системы

Политика по противодействию коррупции и взяточничеству

устанавливает основные принципы, процедуры и конкретные меры по предупреждению и противодействию коррупции и взяточничеству и по борьбе с ними, минимизации и / или ликвидации последствий коррупционных правонарушений в Компании и соблюдению требований антикоррупционного законодательства ответственными лицами

Политика благотворительной и спонсорской деятельности

устанавливает правила и процедуры в области благотворительности и спонсорства

Политика в области подарков и гостеприимства

устанавливает правила и процедуры в области дарения и получения подарков и знаков делового гостеприимства

Противодействие коррупции

GRI 2-23 | GRI 2-25 | GRI 205-1 | GRI 205-3 | ASI PS 1.1 | ASI PS 1.2 | SASB EM-MM-510a.1 | HKEX п. 13 | HKEX Аспект B7 | HKEX KPI B7.1 | HKEX KPI B7.2

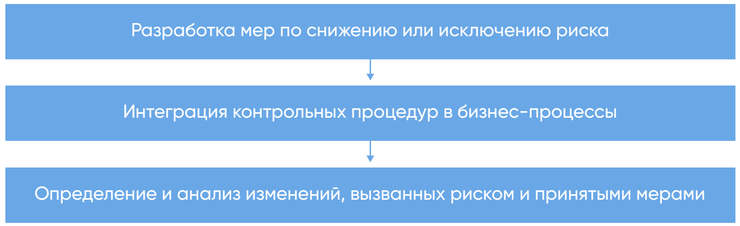
РУСАЛ не приемлет любые формы и проявления коррупции и обязуется не допускать коррупцию и мошенничество в своей деятельности. Компания ведет комплексную работу для своевременного выявления, предупреждения и минимизации коррупционных рисков. В РУСАЛе действует система управления и оценки рисков. Дирекция по комплаенс ежеквартально анализирует коррупционные риски, их причины и источники, вероятность их наступления и возможный ущерб для Компании.

Система управления коррупционными рисками охватывает 100% контрагентов Компании. В 2023 году случаи расторжения или отказа от продления договоров с партнерами из-за нарушений в области коррупции отсутствовали.

Информацию о готовящихся или имеющих место случаях коррупции, а также факты возможного давления на сотрудников Компании с целью склонения их к совершению коррупционных правонарушений рассматривает непосредственно высшее руководство РУСАЛа.

В 2023 году в Компании было зафиксировано три случая коррупции и мошенничества. В отношении причастных сотрудников и руководителей РУСАЛа возбуждены уголовные дела. Одно уголовное дело, связанное с коммерческим подкупом, направлено прокурору для утверждения обвинительного заключения. Два уголовных дела, относящихся к мошенничеству, находятся в производстве. Окончательный процессуальный статус подозреваемых лиц не определен. Все выявленные случаи коррупции и мошенничества, а также связанное с ними уголовное судопроизводство держатся у Компании под пристальным контролем. Компания сотрудничает со следствием в процедуре расследования и принимает все меры для того, чтобы не допустить подобных случаев в будущем.

Система оценки коррупционных рисков



Более подробная информация представлена в разделе «Риски и внутренний контроль».

ОПЫТ РУСАЛА

Лидерство в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса 2023 года

По результатам рейтинга 2023 года РУСАЛ был признан компанией с очень высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции. Присвоенный Компании класс AAA свидетельствует об очень высоком внимании руководства к вопросам совершенствования системы предупреждения и противодействия коррупции. Критерии оценки рейтинга базируются на требованиях международного стандарта ISO 37001:2016 «Система менеджмента противодействия коррупции». Независимая экспертиза документальных свидетельств, предоставленных Компанией для целей рейтинга, подтвердила соответствие системы управления противодействием коррупции по данному стандарту.

Обучение и информирование по вопросам противодействия коррупции

GRI 205-2 | HKEX KPI B7.3

РУСАЛ понимает, насколько важно информировать сотрудников и контрагентов о необходимости соблюдать требования антикоррупционного законодательства и внутренних нормативных документов. С этой целью Компания организует для работников мероприятия разного уровня.

Мероприятия в области информирования

Информирование сотрудников и контрагентов

- обучение по вопросам противодействия коррупции
- ознакомление новых работников с внутренними документами при трудоустройстве
- информирование контрагентов о корпоративных требованиях в области этики и предотвращения коррупции

Повышение осведомленности сотрудников

- размещение данных на портале Комплаенса, где представлены материалы на тему борьбы с коррупцией
- проведение конкурсов и мероприятий, направленных на выявление и пресечение неэтичного ведения бизнеса
- награждение отличившихся в сфере комплаенс сотрудников брендированнной сувенирной продукцией

Консультирование и контроль

- проводится как сотрудниками Дирекции по комплаенс, так и локальными комплаенс-офицерами

Обучение и информирование по вопросам противодействия коррупции

GRI 205-2 | HKEX KPI B7.3

Компания проводит обучение в области противодействия коррупции для сотрудников новых компаний РУСАЛа, персонала иностранных офисов, топ-менеджеров и локальных комплаенс-офицеров.

В 2023 году при проведении обучения в фокусе внимания были:

- новая Политика Компании в области подарков и делового гостеприимства
- применимые нормативные документы (законодательство Российской Федерации, международное законодательство, законодательство зарубежных стран, а также локальные нормативные документы)
- сертификация ISO 37301:2021
- виды и признаки коррупции и мошеннических действий
- ответственность за совершение противоправных деяний коррупционной направленности
- меры по минимизации коррупционных рисков
- методы противодействия коррупции
- конфликт интересов

2 163 СОТРУДНИКА

прошли обучение в сфере противодействия коррупции в 2023 году

В целях более эффективного противодействия коррупции РУСАЛ информирует контрагентов о корпоративных требованиях в этой области при проведении закупочных процедур. Кроме того, Компания регулярно проводит мероприятия и внедряет механизмы для внутреннего контроля коррупционных рисков:

Комплаенс-аккредитация контрагентов

- Проверка всех действующих контрагентов на основании предоставленной KYC-анкеты (Know Your Client — «знай своего клиента») и информации из публичных источников и баз данных Компании: анкета актуализирована в 2023 году
- При выявлении рисков контрагент получает статус с ограничениями, а все сделки или платежи с данными контрагентами попадают на контроль Дирекции по комплаенсу для тщательного анализа сделки и связанных с ней рисков

Контроль рисков при заключении сделок

- На базе автоматизированной системы документооборота (СЭД) внедрены критерии и параметры контроля рисков коррупции, при идентификации которых проводится дополнительная комплексная оценка сделки

Антикоррупционные положения в договорах

- Положения по противодействию коррупции включаются в договоры, в рамках которых коррупционный риск наиболее вероятен в качестве гарантии соблюдения подрядчиками корпоративных стандартов. В 2023 году была обновлена форма антикоррупционной оговорки: добавлено требование об отслеживании и информировании по конфликту интересов

ОПЫТ РУСАЛА

Анкета для контрагентов KYC

Все лица, с которыми сотрудничает РУСАЛ, заполняют KYC-анкету. Анкета письменно фиксирует факт проведения идентификации контрагентов. Процедуру идентификации обязаны проводить все компании.

KYC-анкета РУСАЛа состоит из:

- вопросов, касающихся общих сведений о контрагенте (бенефициары, основная деятельность, предмет сделки и пр.)
- заверения в отношении санкций
- заверения в отношении противодействии коррупции
- заверения в отношении конфликта интересов

Составленная должным образом KYC-анкета, а также ее регулярное использование позволяет компаниям не только существенно облегчить процесс идентификации клиента, но и снизить соответствующие риски.

Более подробная информация представлена в Приложении 2. Дополнительная информация.

Комплаенс-система

GRI 2-15 | ASI PS 1.1

Деятельность РУСАЛа в сфере комплаенса регламентирует Политика в области комплаенс и Регламент функционирования системы комплаенса.

РУСАЛ на регулярной основе проводит контроль функционирования системы комплаенса: ответственные специалисты формируют регулярную отчетность, включая контроль соответствия Антикоррупционному законодательству, и организуют проведение внешнего аудита. Дирекция по комплаенс ежеквартально предоставляет отчет Комитету по комплаенсу при Совете директоров.

Более подробная информация представлена в Отчете об устойчивом развитии РУСАЛа за 2021 год, стр. 139.

В 2023 году в области комплаенса РУСАЛ реализовал ряд важных мероприятий:

- на предприятиях Компании прошла проверка действия на них комплаенс-функции. На местах проведены корректирующие мероприятия по выявленным недостаткам
- издан приказ по автоматизации комплаенс-контроля товаров, в отношении которых действуют экспортно-импортные ограничения. Сформирован перечень всех товаров под санкциями, включающий 34 тыс. позиций
- доработана система SAP[1], в которую внесены товары с санкционным риском
- проведена проверка договоров с выявленным риском
- для включения в автоматизированную систему проверены, актуализированы и определены коды актуальной товарной номенклатуры внешнеэкономической деятельности (ТН ВЭД)

Более подробная информация представлена в разделе «Риски и внутренний контроль».

РУСАЛ развивает каналы, направленные на продвижение и развитие комплаенс-культуры в Компании — портал Комплаенса. При необходимости сотрудники и контрагенты могут обратиться за консультацией в Дирекцию по комплаенсу через единое окно комплаенс по электронному адресу compliance@rusal.com либо к ответственным лицам.

РУСАЛ строго соблюдает антимонопольное законодательство. В 2023 году к Компании не было предъявлено исков в связи с противодействием конкуренции на рынке.

1 SAP SE — немецкая компания, производитель программного обеспечения для организаций.

Обучение и информирование сотрудников и контрагентов по вопросам комплаенса

В Компании регулярно проводятся учебные мероприятия для персонала на тему комплаенса.

В 2023 году РУСАЛ принял новую Программу обучения по комплаенсу, провел четыре крупных коммуникационных мероприятия и ряд образовательных тренингов для сотрудников разного уровня.

25 ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ

прошли обучение в области комплаенса в 2023 году

217 СОТРУДНИКОВ И ЛОКАЛЬНЫХ КОМПЛАЕНС-ОФИЦЕРОВ

прошли обучение в области комплаенса в 2023 году

Конфликт интересов

РУСАЛ стремится минимизировать риски возникновения конфликта интересов в коммерческой и производственной деятельности. При приеме сотрудников на работу и при заключении коммерческих сделок Компания проводит проверку информации о кандидатах, претендующих на должность, а также проверяет информацию о потенциальных контрагентах. При взаимодействии с государственными органами, чиновниками и другими представителями государственной власти РУСАЛ выстраивает конструктивные и открытые отношения, исключающие конфликт интересов.

Требования о недопустимости конфликта интересов распространяются как на членов Совета директоров, руководителей и сотрудников Компании, так и на их близких родственников, если они вовлечены в ситуации, связанные с соответствующим риском. В 2023 году были выявлены потенциальные ситуации возникновения конфликта интересов, однако все они были своевременно устранены.

Служба доверия «СигнAL»

GRI 2-16 | GRI 2-26 | ASI PS 3.4 | HKEX KPI B7.2

В Компании действует конфиденциальная анонимная служба доверия «СигнAL». Она создана, чтобы наладить взаимодействие с заинтересованным сторонами по вопросам соблюдения корпоративных стандартов РУСАЛа в области этики, противодействия коррупции и комплаенса. Служба помогает выявлять и предотвращать случаи мошеннических и недобросовестных действий сотрудников Компании и ее контрагентов.

Компания гарантирует рассмотрение всех обращений, в том числе анонимных, а также отсутствие каких-либо санкций для лиц, подавших обращения.

В отчетном году РУСАЛ упростил форму подачи онлайн-обращения на своем портале для удобства ее публикации.

Процесс рассмотрения обращений, поступающих в «СигнAL»

Поступающие обращения регистрируются в базе данных и ранжируются по тематике

↓

Определяется подразделение, ответственное за проведение проверки (при необходимости к проверке привлекают несколько подразделений)

↓

На основании результатов проверки предпринимаются необходимые меры

↓

На основании внутренней базы данных выявляются и анализируются комплексные проблемы и подходящие решения, характерные для предприятий

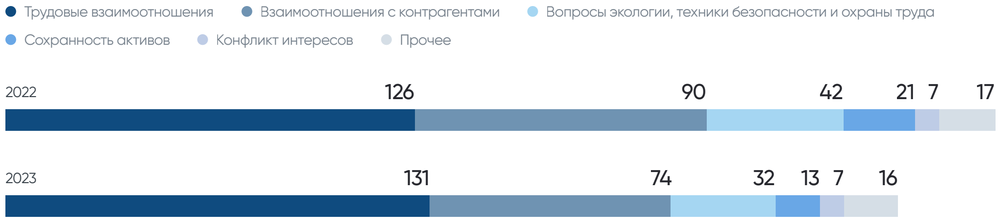
273 ОБРАЩЕНИЯ

поступило в службу «СигнAL» в 2023 году

на 30 обращений меньше, чем в предыдущем отчетном периоде

Больше всего обращений относятся к категории «Трудовые взаимоотношения» — 131 (в основном, жалобы на недобросовестные / халатные действия сотрудников), во второй по количеству обращений категории — «Взаимоотношения с контрагентами» — 74 (преобладали вопросы, связанные с проведением конкурсных процедур). В третьей категории «Охрана труда и промышленная безопасность — 32 (жалобы связаны с ненадлежащей организацией охраны труда).

Количество обращений в службу доверия «СигнAL» по категориям, шт.



В 2023 году Компания провела социологическое исследование с целью выяснить отношение сотрудников к службе доверия «СигнAL».

По итогам исследования в течение 2024 года РУСАЛ планирует проводить мероприятия по повышению доверия и популярности службы.

93%

сотрудников Компании знают о службе «СигнAL»

65%

сотрудников Компании доверяют службе «СигнAL»

Обращение в «СигнAL» можно направить

по электронной почте

signal@rusal.com

по телефону

+7 (800) 234-56-40
для бесплатных звонков на территории России

+7 (495) 221-33-72
для звонков из других стран

с помощью мессенджеров

WhatsApp, Telegram, Viber сообщением на номер +7 (915) 224-56-40

«СигнAL» действует круглосуточно, основываясь на принципе конфиденциальности и анонимности.

Узнать больше о работе службы доверия «СигнAL» можно на корпоративном сайте.

Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг

68%

доля закупок у местных поставщиков

96%

откликнувшихся потребителей поставили РУСАЛу высшую оценку

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

МЕЖДУНАРОДНАЯ КООПЕРАЦИЯ И ЭКСПОРТ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

Основные события 2023

Запущен Личный кабинет поставщика с функционалом ESG-аккредитации

Разработано Положение о проведении конкурса «Лучший поставщик РУСАЛ», направленного на повышение мотивации поставщиков к постоянному развитию и совершенствованию подходов и практик в области качества и устойчивого развития

Существенные темы

Устойчивая цепочка поставок



Подход в области менеджмента

Цели стратегии устойчивого развития и статус их достижения в 2023 году

Цель к 2025 году

Сформировать устойчивую этичную систему поставок на основе собственной системы аккредитации, оценки и аудита соответствия ESG-критериям, охватывающую не менее 80% поставщиков.

К 2035 году

Охватить 100% поставщиков.

Прогресс за 2023 год

- Внедрен Личный кабинет поставщика
- Разработаны анкеты по экологическому, социальному и управленческому аспекту
- Утверждена награда «Лучший поставщик» по качеству и ESG-аспектам
- Запущена пилотная оценка ESG-зрелости группы поставщиков в Личном кабинете поставщика: из 66 опрошенных контрагентов 29 поставщиков (44%) согласились принять участие в первичной ESG-оценке

Распределение ответственности в области управления цепочкой поставок

Дирекция по сбыту	• Определение законодательных и технических требований потребителей к выпускаемой продукции
Дирекция по обеспечению бизнеса	• Оценка, квалификация и рейтингование поставщиков • Контроль в области цепочки поставок
Дирекция менеджмента качества	• Качество производимых товаров и оказываемых услуг
Дирекция по комплаенс	• Соблюдение законодательных требований к закупочной деятельности • Проверка контрагентов, контроль соблюдения антикоррупционной и санкционной политик Компании
Дирекция по устойчивому развитию	• Оценка ESG-зрелости поставщиков критически значимых категорий: сырьевых материалов, товаров, услуг, энергии

GRI 3-3

РУСАЛ считает, что стабильный экономический результат напрямую зависит от устойчивости всех элементов цепочки создания стоимости и тех отношений, которые Компания выстраивает с поставщиками и подрядчиками. Поэтому РУСАЛ в течение многих лет поддерживает гибкую и прозрачную цепочку поставок.

Функции по обеспечению устойчивости цепочки поставок в РУСАЛе распределены между несколькими подразделениями. В 2023 году изменилась организационная структура взаимодействия с клиентами: в составе Дирекции по сбыту появился Департамент рыночных исследований и решений по устойчивому развитию для клиентов, который объединил функции Департамента рыночных исследований и Департамента маркетинга в области устойчивого развития, которые существовали ранее.

Для повышения прозрачности управления цепочкой поставок и закрепления требований к поставщикам и подрядчикам РУСАЛ разработал внутренние документы, которые соответствуют требованиям стандартов ASI. Основные из них: Кодекс делового партнера и Политика ответственных закупок. В 2023 году Компания начала обновление Кодекса для обеспечения уверенности в том, что ее поставщики предоставляют качественные товары и услуги, которые безопасны с экологической и социальной точек зрения. Утверждение новой версии запланировано на 2024 год, после чего обновленный Кодекс станет обязательным приложением ко всем договорам закупок.

В отчетном году разработан новый Регламент проведения квалификации междивизиональных поставок по качеству. Этот документ позволяет подтвердить качество сырья и материалов собственного производства, которые закупаются для нужд других дивизионов РУСАЛа. Кроме того, пересмотрен и расширен Регламент квалификации производителей сырья и материалов по качеству — с 2024 года его действие будет распространяться и на Дирекцию по новым проектам, а в среднесрочной перспективе планируется охватить дивизион Даунстрим и Дирекцию инновационных стартапов.

Риски, связанные с цепочкой поставок, учитываются в корпоративной системе управления рисками РУСАЛа.

Более подробная информация представлена в Приложении 4. Внутренние нормативные документы. >

Опыт РУСАЛа

РУСАЛ внедрил процедуру вручения награды «Лучший поставщик РУСАЛ»

Компания стремится к тому, чтобы все ее поставщики развивали свои экологические, социальные и управленческие показатели. Для этого РУСАЛ внедряет процедуру ESG-аккредитации — оценки поставщиков по ESG-критериям — и мотивирует партнеров улучшать свою оценку.

Положение о выборе поставщика для вручения награды было разработано в 2023 году как часть проекта по переходу к обязательной ESG-аккредитации поставщиков (пока она является добровольной). Документ описывает критерии и подход к определению лучшего поставщика по качеству и ESG-аспектам.

Первое награждение лучших поставщиков запланировано на 2024 год.

Взаимодействие с поставщиками

GRI 2-6

РУСАЛ, один из крупнейших мировых производителей алюминия, поставляет свою продукцию предприятиям в сфере металлургии, энергетики, строительства, автомобилестроения, машиностроения, авиастроения, горной и химической промышленности, производства товаров повседневного спроса, продуктов питания и других отраслей.

Клиентами РУСАЛа являются компании из России, стран СНГ, Азии, Европы, Америки. В 2023 году Компания продолжила географическую переориентацию своих поставок в связи с внешними факторами.

HKEX KPI B5.1

Деятельность РУСАЛа обеспечивают более 12 тыс. поставщиков сырья, материалов и услуг. В настоящее время Компания закупает продукцию и услуги преимущественно в России и КНР, а также в Казахстане, странах Карибского бассейна, Европы и Африки. Общая сумма закупок в 2023 году составила 3 874 млн долл. США.

GRI 204-1

РУСАЛ стремится поддерживать местных поставщиков[1]: в 2023 году на них пришлось 68% закупок Компании.

Соответствие международным стандартам и внешние аудиты

РУСАЛ выстраивает устойчивую цепочку поставок в соответствии со стандартами Инициативы по ответственному производству и потреблению алюминия (ASI). Одна из целей Компании при внедрении стандартов ASI — повысить информационную открытость и прозрачность цепочек поставок. РУСАЛ последовательно расширяет область сертификации и включает в нее новые предприятия.

Более подробная информация представлена в подразделе «Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах».

С 2014 года международное агентство EcoVadis проводит независимые аудиты предприятий РУСАЛа. Один из важных аспектов, который проверяется во время аудитов, это подход Компании к управлению цепочкой поставок. В результате аудита Компания получает оценку зрелости как ответственного поставщика. В 2023 году РУСАЛ подтвердил свои высокие позиции в рейтинге устойчивости поставщиков EcoVadis, получив 60 баллов в категории «устойчивая цепочка поставок» («хороший» уровень).

Система работы с поставщиками

GRI 2-6 GRI 3-3 HKEX Аспект B5

РУСАЛ стремится к долгосрочному и взаимовыгодному сотрудничеству с поставщиками, в основе которого лежит реализация партнерами требований и ожиданий Компании в области обеспечения качества и высоких ESG-показателей. При подборе поставщиков и подрядчиков РУСАЛ руководствуется принципами ответственного и устойчивого ведения бизнеса.

Основные товары и услуги, закупаемые РУСАЛом

- Услуги по обеспечению энергией
- Глинозем
- Сырье (кокс, пек, каустик, фторид алюминия) и расходные материалы
- Кокс, пек, каустик, фторид алюминия, расходные материалы (сырье)
- Топливо
- Услуги по ремонту и обслуживанию производства

Более подробная информация о закупках РУСАЛа представлена на корпоративном сайте Компании.

Принципы при отборе поставщиков и подрядчиков

- Открытость и прозрачность при публикации информации и соответствие раскрытий международным стандартам
- Комплаенс (санкционные риски (торговые ограничения, проверка контрагентов) и корррупционные риски)
- Доступность и удобство процедур отбора и закупок
- Контроль качества продукции по всей цепочке создания стоимости
- Рациональное управление ресурсами и запасами

[1] Местными поставщиками и подрядчиками считаются компании, которые зарегистрированы в стране операционной деятельности предприятия, РУСАЛа, которое осуществляет закупку.

Взаимодействие с поставщиками

РУСАЛ поощряет развитие системы менеджмента качества (СМК) поставщиков и регулярно проверяет их соответствие требованиям и ожиданиям Компании. При выборе поставщиков РУСАЛ применяет пять критериев (перечислены в порядке приоритетности):

- качество продукции
- цена
- условия поставки
- условия расчетов
- объем поставки

Ко всем закупкам, которые оказывают влияние на качество продукции РУСАЛа, Компания применяет стратегию «Ноль дефектов»: все поставки сырья и материалов должны соответствовать требованиям контрактов и нормативной документации.

Одним из важных подтверждений ответственности поставщиков является наличие у них постоянно совершенствующейся системы менеджмента качества в соответствии с международными и национальными стандартами (ISO 9001 и/или IATF 16949, ГОСТ Р 58139). Кроме того, РУСАЛ ожидает, что его контрагенты предъявляют такие же требования к своим поставщикам и подрядчикам.

Более подробная информация о требованиях в области качества, которые РУСАЛ предъявляет к своим поставщикам, представлена на сайте Компании.

ASI 2.4

В 2023 году РУСАЛ продолжил совершенствовать процессы управления закупками и взаимодействия с поставщиками и подрядчиками и реализовывать Политику ответственных закупок, которая была утверждена годом ранее.

Опыт РУСАЛа

РУСАЛ разработал Личный кабинет поставщика

Разработка Личного кабинета стала еще одним шагом к достижению стратегической цели — создать устойчивую цепочку поставок. Личный кабинет решит следующие задачи:

- упростит взаимодействия с поставщиками
- автоматизирует процессы оценивания
- повысит удобство анализа

Сейчас Личный кабинет дает поставщикам возможность пройти оценку «ESG-зрелости предприятия». На основе полученного результата для поставщика подбирается анкета ESG-аккредитации: чем выше уровень зрелости, тем более обширную анкету предлагается заполнить. Результаты оценки также можно увидеть в Личном кабинете.

Специалисты службы закупки РУСАЛа с помощью Личного кабинета могут легко собирать информацию по поставщикам и анализировать результаты аккредитации, а также взаимодействовать с предприятиями поставщиков.

Для повышения доступности работы с Личным кабинетом РУСАЛ разработал обучающий курс, который размещен в свободном доступе на портале UNIVER. Этот курс создан для служб закупок Компании и внешних поставщиков, которые готовятся пройти ESG-аккредитацию.

В ближайшее время планируется внедрить в Личный кабинет процессы квалификации и аудита поставщиков, а в среднесрочной перспективе — и рейтинговую оценку по качеству.

Подробнее о процессе ESG-аккредитации с использованием Личного кабинета можно узнать в специальном разделе корпоративного сайта РУСАЛа.

С 2022 года РУСАЛ внедряет автоматизацию рейтинговой оценки поставщиков. На текущий момент Компания реализует этапы автоматизации смежных модулей качества закупок, которые будут формировать данные для ее автоматического расчета. До конца 2024 года РУСАЛ планирует провести опытно-промышленную эксплуатацию модулей, а в 2025 году запустить промышленную эксплуатацию.

Кроме того, в отчетном году Компания актуализировала критерии оценки влияния несоответствующего сырья на качество готовой продукции с целью рассчитать уровень качества поставок. К концу 2025 года РУСАЛ запустит автоматизированную рейтинговую оценку поставщиков.

Служба доверия «СигнAL»

РУСАЛ поддерживает работу горячей линии «СигнAL», чтобы предотвращать и выявлять недобросовестные действия контрагентов и сотрудников Компании.

Служба доверия «СигнAL» рассматривает обращения о:

- мошенничестве при закупках товаров, работ и услуг
- мошенничестве при реализации продукции покупателям
- взяточничестве и коррупции
- недобросовестных действиях, совершенных контрагентами Компании, и других случаях нарушений

Более подробная информация о горячей линии представлена в разделе «Служба доверия «СигнAL».

Соблюдение прав человека по всей цепочке создания стоимости

EM-MM-210a.1 | ASI PS 9.8

РУСАЛ считает своей обязанностью соблюдать права человека по всей цепочке поставок. В соответствии с Декларацией об отсутствии конфликтных минералов в производстве Компания не использует на производстве и в составе продукции ни один из конфликтных минералов из Демократической Республики Конго или соседних стран (Анголы, Бурунди, Замбии, Республики Конго, Руанды, Танзании, Уганды, Центрально-Африканской Республики или Южного Судана).

Это позволяет клиентам РУСАЛа выполнить обязательства, связанные с законом Додда-Франка о реформировании Уолл-стрит и защите потребителей (США). Деятельность Компании не связана с вооруженными конфликтами или нарушениями прав человека в зонах конфликта и в зонах повышенного риска, что отдельно подчеркивается и в ее внутренних документах.

GRI 407-1 | GRI 408-1 | GRI 409-1

РУСАЛ требует соблюдения прав человека и всех аспектов трудового, экономического и социального законодательства и от своих деловых партнеров, поставщиков и подрядчиков и отслеживает это соблюдение.

Запрет на использование детского и принудительного труда соблюдается по всей цепочке поставок РУСАЛа. Со своей стороны Компания контролирует, совершенствует механизмы отслеживания нарушений, а также организует регулярные аудиты поставщиков и подрядчиков. РУСАЛ также не проводит с поставщиками таких сделок и операций, которые могут ставить под угрозу право на свободу объединений и ведения коллективных переговоров.

Поставщики РУСАЛа, которые присоединяются к Кодексу делового партнера, подтверждают свое намерение соответствовать высоким стандартам Компании в области устойчивого развития и принципам этичного ведения бизнеса. После обновления Кодекса и утверждения его как обязательной части договоров поставок планируется довести долю присоединившихся поставщиков до 100%.

С начала действия Кодекса делового партнера в 2015 году Компания не зафиксировала случаев нарушения прав человека в цепочке создания стоимости.

HKEX KPI B6.3

Кодекс корпоративной этики РУСАЛа закрепляет ответственность за защиту конфиденциальной и запатентованной информации Компании и третьих лиц (а также клиентов, поставщиков и других деловых партнеров). Таким образом РУСАЛ регламентирует соблюдение интеллектуальных прав собственности.

Аудит и квалификация поставщиков

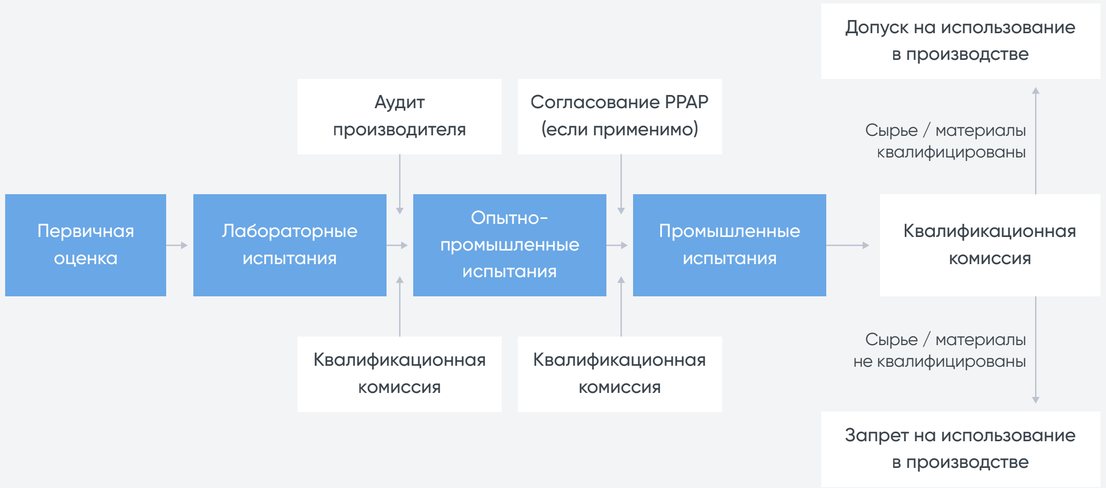
HKEX KPI B5.2 | HKEX KPI B5.3 | HKEX KPI B5.4

РУСАЛ стремится управлять своими социальными и экологическими рисками и потому применяет риск-ориентированный подход при работе с поставщиками. Компания предъявляет требования в области качества и устойчивого развития в отношении всех своих поставщиков, в том числе для некоммерческих организаций.

Для управления рисками в области качества и технологий в цепочке поставок РУСАЛ квалифицирует своих поставщиков в соответствии с требованиями IATF 16949 и применяет подход APQP (PPAP). В 2024 году процесс APQP (Перспективное планирование качества продукции) будет распространен на Дирекцию по новым проектам.

Процесс квалификации поставщиков сырья, материалов и услуг в отчетном году не изменился.

Этапы квалификации



РУСАЛ регулярно проводит аудиты потенциальных, новых и действующих поставщиков. Компания отслеживает наличие у контрагентов развитой практики в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, охраны здоровья и отмечает наличие сертифицированных систем менеджмента — экологического (ISO 14001), и безопасности труда и охраны здоровья (ISO 45001).

GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 414-1 GRI 414-2 HKEX KPI B5.3

РУСАЛ тщательно подходит к отбору поставщиков и предъявляет к их деятельности высокие требования с точки зрения воздействия на окружающую среду и социальную сферу. Компания не сотрудничает с контрагентами, которые не соблюдают требования законодательства в области охраны окружающей среды и / или ставят под угрозу жизнь и здоровье сотрудников.

Будучи социально ответственной компанией, РУСАЛ оказывает помощь в улучшении практик управления потенциальным поставщикам, если текущий уровень развития не соответствует ожиданиям Компании.

В 2023 году РУСАЛ провел аудиты новых поставщиков, которые включали опрос по соблюдению принципов Кодекса делового партнера, относящихся к социальным, экологическим и этическим вопросам.

Отбор поставщиков с использованием различных критериев

АСПЕКТ	ОПИСАНИЕ ПРАКТИК
Социальные критерии	В 2023 году 30 новых поставщиков прошли проверку по социальным критериям в соответствии с Регламентом квалификации производителей сырья и материалов по качеству
Охрана окружающей среды	30 новых поставщиков прошли оценку по экологическим критериям в отчетном году Компания не выявила значительных случаев потенциального или нанесенного вреда окружающей среде действующими поставщиками[1]
Охрана труда и промышленная безопасность	В договорах об оказании услуг закреплены требования РУСАЛа в части ОТиПБ. Компания проводит регулярные аудиты и проверки поставщиков на соблюдение этих требований и в случае выявления значительных рисков или нарушений может применять санкции к своим контрагентам (например, штрафы)
Противодействие коррупции	Все поставщики и подрядчики РУСАЛа проходят комплаенс-аккредитацию, а в договоры включается антикоррупционная оговорка

Рейтинговая оценка поставщиков по качеству

Действующие поставщики контролируются по различным показателям при проведении рейтинговой оценки, которая включает проверку пяти направлений деятельности по 15 критериям.

161 ПОСТАВЩИК

прошел рейтинговую оценку в 2023 году

76% получили категорию «А» (надежный), а 24% была присвоена категория «В» (условно надежный)

[1] При определении существенных экологических происшествий во внимание принимаются регион, состояние окружающей среды, тип ущерба, уровень воздействия и ценность потерянных видов для преобразования ущерба в денежное выражение. Порог ущерба в размере 1 млн долл. США определен на основании многолетнего опыта Компании в сфере управления экологическими рисками.

Взаимодействие с потребителями

GRI 3-3 GRI 416-1 GRI 416-2 HKEX KPI B6.1

Одной из целей РУСАЛа при улучшении производственных процессов и реализации Стратегии устойчивого развития является выпуск такой продукции, качество, свойства и характеристики которой отвечают потребностям и ожиданиям клиентов.

РУСАЛ — один из крупнейших мировых производителей алюминия. Основные продукты Компании — первичный алюминий и сплавы на его основе, кроме того, РУСАЛ поставляет глинозем, кремний, фольгу и упаковку. Компания внимательно относится к запросам своих потребителей, которые хотят сокращать свой углеродный след, и потому вывела на рынок низкоуглеродный алюминий ALLOW. Благодаря использованию энергии гидроэлектростанций углеродный след алюминия ALLOW в несколько раз ниже, чем среднемировой.

Более подробная информация о деятельности РУСАЛа по сокращению своего углеродного следа представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность» ›

РУСАЛ стремится внедрять инновационный подход и видит в постоянном улучшении конкурентное преимущество. Так Компания ведет разработки технологии производства алюминия на электролизерах с инертным анодом, в настоящее время запущен пилотный проект. В процессе электролиза в этой технологии практически исключаются выбросы парниковых газов — вместо CO_2, который выделяется с графитового анода, происходит выделение кислорода.

Более подробная информация об инновационной деятельности РУСАЛа представлена в разделе «Цифровизация и инновации», а также на корпоративном сайте Компании. ›

Взаимодействие с потребителями, получение от них обратной связи лежат в основе учета РУСАЛом мнения заинтересованных сторон. Компания продолжает использовать различные каналы связи для коммуникации с клиентами: информационные порталы, семинары, конференции, выставки и вебинары. В отчетном году РУСАЛ принял участие в международной выставке технологий, оборудования и продукции алюминиевой промышленности AluExpo-2023, крупнейшей в России и странах СНГ выставке по упаковке RosUpak-2023 и других мероприятиях. Другой инструмент взаимодействия с потребителями — Личный кабинет клиента, в котором содержится вся информация о продукте.

В 2023 году на предприятиях РУСАЛа проводились аудиты со стороны потребителей. В результате аудитов предприятиям РУСАЛа вновь удалось подтвердить высокие рейтинговые показатели.

Безопасность продукции и услуг для здоровья человека и отсутствие негативного воздействия на условия труда при производстве — ключевые приоритеты РУСАЛа. В отчетном году факты несоблюдения нормативных требований и (или) добровольных корпоративных кодексов в Компании не выявлены. Кроме того, в 2023 году отсутствовали случаи отзыва продукции по причинам угрозы безопасности и здоровью.

Взаимодействие с поставщиками

Опыт РУСАЛа

СМК предприятий РУСАЛа подтвердили соответствие стандартам качества

Компания считает основным принципом своего развития оптимизацию и стандартизацию всех процессов. Для этого на предприятиях ежегодно проводятся аудиты, в процессе которых международно признанный сертифицирующий орган подтверждает соответствие систем менеджмента качества различным стандартам качества.

Так, в 2023 году проводилась сертификация на соответствие трем стандартам — ISO 9001, IATF 16949 и национальному стандарту ГОСТ Р 58139.

Сертификация предприятий в 2023 году

ISO 9001

- 25 предприятий ГД, АД, ДД и ДНП

IATF 16949

- KUBAL (Швеция)
- Rheinfelden (Германия)

ГОСТ Р 58139

- Богучанский алюминиевый завод[1]
- Братский алюминиевый завод
- Иркутский алюминиевый завод
- Красноярский алюминиевый завод
- Литейно-механический завод «СКАД»
- Новокузнецкий алюминиевый завод
- Саяногорский алюминиевый завод

Маркировка и качество продукции

GRI 417-1 | GRI 417-2 | HKEX Аспект B6

Требования к маркировке готовой продукции РУСАЛа содержатся в спецификации, государственных стандартах или технических условиях на продукцию. Маркировка необходима для дальнейшей идентификации продукции и содержит информацию о товарном знаке и названии завода-изготовителя, марке алюминия или сплава, а также номер плавки.

В отчетном году РУСАЛ продолжал соблюдать требования, которые предъявляются к маркировке продукции. Тем не менее, было выявлено два случая незначительного несоответствия маркировки требованиям: в обоих отмечалась плохая читаемость маркировки. По результатам проверки был сделан вывод о несущественности нарушений: они не влияли на переработку продукта, его безопасность и т. д.

[1] Совместное предприятие.

Анализ удовлетворенности потребителей

HKEX KPI B6.4

РУСАЛ стремится к постоянному развитию и поэтому организовал комплексное планирование улучшений, в основе которого лежат результаты исследования удовлетворенности потребителей, рейтинговых оценок Компании как поставщика и результатов реализации фокусных программ улучшений.

Анализ удовлетворенности потребителей проводится по результатам обращений на горячую линию «СигнAL» и с помощью анкетирования. В 2023 году результаты анкетирования показали сохранение оценки на уровне предыдущего опроса, который проводился в 2021 году. Компания планирует завершить детальный анализ результатов и разработать планы мероприятий по повышению удовлетворенности в 2024 году.

HKEX KPI B6.2

187 ОБРАЩЕНИЙ

со стороны потребителей зарегистрировано в отчетном году

Из них 95 (50,8%) было связано с несоответствием качества продукции, 75 (40,11%) — с проблемами с качеством доставки и еще 17 (9,09%) — с ненадлежащим внешним видом продукции.

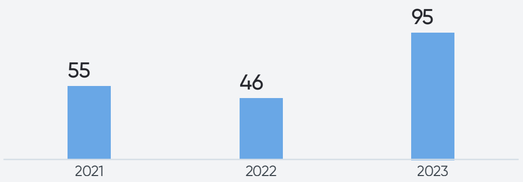
Каждое обращение становится причиной провести расследование, которое может включать в себя определение и реализацию различных действий, в зависимости от необходимости и целесообразности в конкретном случае:

- **незамедлительных ответных** (например, блокировка и / или сортировка продукции, доработка на месте для возможности переработки и т. п.)
- **сдерживающих** (переход к 100% контролю какой-либо характеристики товара, введение дополнительной точки контроля и т. д.)
- **корректирующих** (действия направлены на устранение корневой причины дефекта)
- **системных или предупреждающих** (включают в себя обновление спецификаций, регламентов, технологических документов)

В том случае, если несоответствие повторяется, для решения проблемы могут быть подключены специалисты корпоративного уровня (по качеству, технологии и других направлений при необходимости). Кроме того, специалисты задействуют различные инструменты и подходы, такие как DMAICR, FMEA, MSA для фундаментальной проработки задачи.

В отчетном году количество обращений со стороны потребителей, связанных с качеством поставляемой продукции, возросло более чем в два раза. В основном это увеличение было связано с адаптациями к изменению цепочек поставок применяемых материалов, рынков сбыта и логистики доставки готовой продукции.

Количество обращений со стороны клиентов по вопросам качества продукции, шт.



Планы на 2024 год и среднесрочную перспективу

В 2024 году Компания продолжит выполнять задачи, направленные на достижение стратегической цели — создать устойчивую систему закупок:

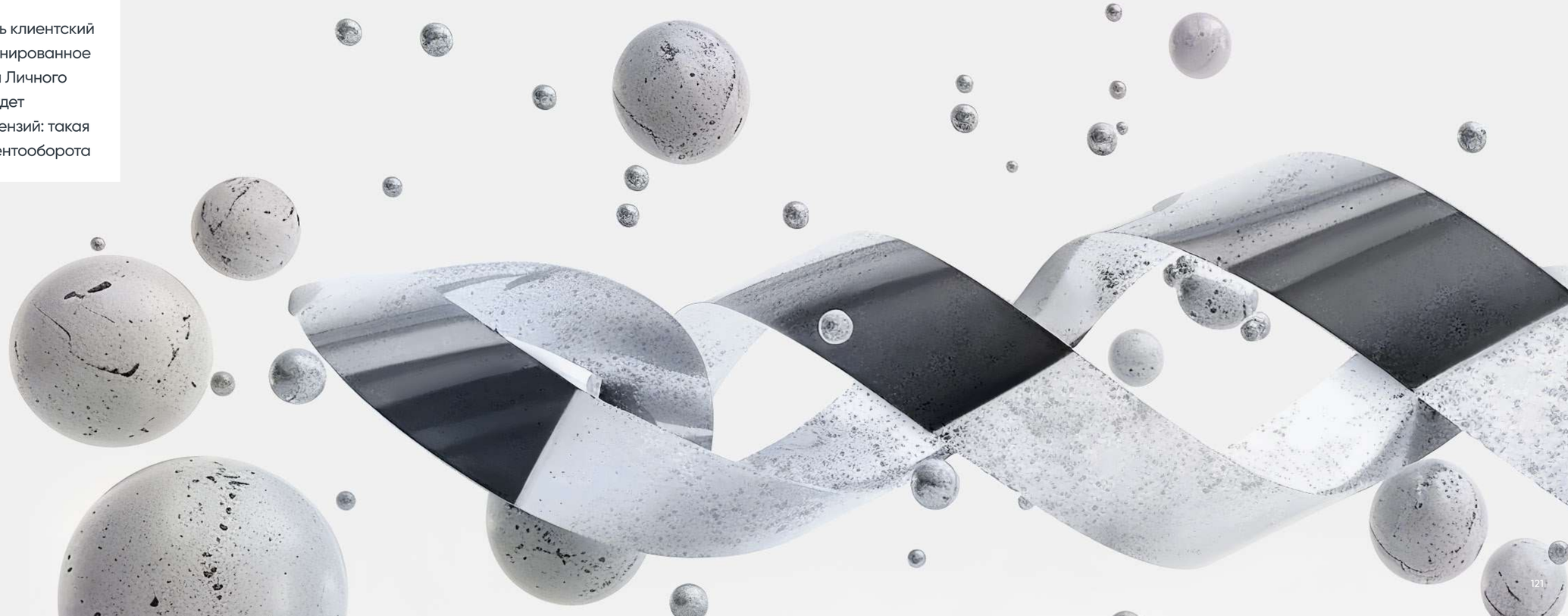
Будет утверждена обновленная версия Кодекса делового партнера, который закрепит более строгие требования РУСАЛа в области устойчивого развития к поставщикам

Пройдет первый конкурс «Лучший поставщик РУСАЛ», в рамках подготовки к которому будет проведена комплексная оценка поставщиков РУСАЛа по ESG-критериям и качеству

Функционал Личного кабинета поставщика будет расширен: например, планируется внедрить автоматическую обработку заполненных анкет ESG-аккредитации и приложенных документов

Процедура квалификации поставщиков сырья, материалов и услуг будет расширена на дивизион Даунстрим

РУСАЛ стремится постоянно улучшать клиентский опыт: на это будет направлено запланированное на 2024 год увеличение функционала Личного кабинета клиента. Например, туда будет добавлена возможность подачи претензий: такая мера приведет к уменьшению документооборота



Управление налогами

Подход к налогообложению

GRI 3-3

Подход РУСАЛа к налогообложению основан на принципах открытости и прозрачности. Компания опирается на нормы действующего законодательства Российской Федерации и стран своей операционной деятельности, сложившуюся арбитражную практику, разъяснения контролирующих органов и фактические обстоятельства.

Использование инструментов агрессивного налогового планирования для РУСАЛа неприемлемо.
При трансфертном ценообразовании Компания учитывает ключевые принципы Руководства Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по трансфертному ценообразованию для транснациональных корпораций и налоговых администраций. Во внутригрупповых сделках РУСАЛ применяет рыночные цены, определяя их таким образом, как если бы стороны были независимыми.

GRI 207-2

Финансовая дирекция РУСАЛа проводит мониторинг ключевых налоговых рисков и определяет основные принципы и подходы к организации системы управления финансами, обеспечивая соблюдение налогового законодательства и своевременную подготовку достоверной финансовой отчетности. В случае выявления существенных рисков Компания принимает меры по их снижению и устранению.

Данные расходов по налогам и сборам по МСФО, включая налог на прибыль, прочие налоги, акцизы и экспортные пошлины за 2023 год, раскрыты в Консолидированной финансовой отчетности Компании.

GRI 207-1

Взаимодействие РУСАЛа с налоговыми органами происходит в процессе налогового контроля, заключения соглашений о ценообразовании и при получении разъяснений по действующему законодательству. Любые вызывающие сомнения вопросы Компания решает заблаговременно путем открытого обсуждения и переговоров.

В 2023 году БрАЗ, одно из крупнейший предприятий РУСАЛа, перешло на новую российскую форму налогового контроля: налоговый мониторинг. На 2024 год запланирован переход еще двух производств — КрАЗ и САЗ.

РУСАЛ зарекомендовал себя как ответственный налогоплательщик, что подтверждает регулярный внутренний и внешний мониторинг, а также заверение финансовой отчетности Компании независимым аудитором.

Для обращений о неэтичном поведении со стороны Компании в отношении налогообложения в РУСАЛе действует конфиденциальная служба доверия «СигнAL». В 2023 году подобных сообщений от заинтересованных сторон Компании не поступало.

Данные расходов по налогам и сборам по МСФО, включая налог на прибыль, прочие налоги, акцизы и экспортные пошлины за 2023 год, указаны в Консолидированной финансовой отчетности Компании.

Налоговая стратегия

GRI 207-1 GRI 3-3

РУСАЛ осознает, что сможет достичь своих стратегических целей, в том числе в области устойчивого развития, только в том случае, если будет строго соблюдать требования налогового законодательства и обеспечивать своевременную уплату налогов. Компания ответственно относится к исполнению всех применимых положений налоговых законодательств тех стран, где она осуществляет свою деятельность. РУСАЛ аккуратно ведет налоговый учет, а также готовит и подает налоговые декларации в положенный срок. Совершая все необходимые налоговые отчисления в региональные и местные бюджеты. Компания вносит существенный вклад в устойчивое социально-экономическое развитие территорий своей ответственности.

В 2023 году РУСАЛ ввел в действие налоговую стратегию. Она задает общие принципы работы налоговой функции Компании и способствует повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности за счет снижения налоговых рисков. По мере возникновения изменений в законодательстве документ будет пересматриваться.

Принципы в области налогообложения

GRI 207-3

В отношениях с налоговыми органами, как и с другими заинтересованными сторонами, РУСАЛ придерживается ряда принципов.

- Законность
- Единство методологии налогообложения
- Добросовестность контрагентов
- Формирование налоговой среды
- Эффективное урегулирование налоговых споров
- Управление налоговыми рисками
- Планирование и контроль налоговых обязательств
- Раскрытие информации о налогообложении
- Использование налоговых льгот

Информационная безопасность

Подход в области менеджмента

РУСАЛ осознает, что возрастающий объем используемых данных Компании и развитие технологий сопровождаются увеличением рисков кибербезопасности. Учитывая эти тенденции, Компания развивает собственную систему информационной безопасности в соответствии с применимыми законодательными требованиями и международными стандартами.

За организацию, координацию и контроль соблюдения требований информационной безопасности в РУСАЛе несет ответственность Дирекция по защите ресурсов, в которую входит Департамент информационной безопасности. В 2023 году для выполнения требований российского законодательства на каждом предприятии-субъекте критической информационной инфраструктуры (КИИ) была введена должность заместителя генерального директора по безопасности. Они ответственны за информационную безопасность, включая обнаружение, предупреждение и ликвидацию последствий компьютерных атак, а также реагирование на компьютерные инциденты.

В отчетном году РУСАЛ разработал / актуализировал 15 внутренних документов по этой теме. Среди них Политика системы управления информационной безопасностью, Положение о конфиденциальной информации, а также различные регламенты, методики и инструкции.

Разработанные документы поддерживают риск-ориентированную систему информационной безопасности РУСАЛа в соответствии с ISO/IEC 27001. В соответствии с процедурами системы специалисты Департамента информационной безопасности регулярно идентифицируют и оценивают риски информационной безопасности.

Департамент определил следующие основные риски информационной безопасности:

- нарушение функционирования объектов КИИ в результате кибератак
- несоблюдение требований законодательства Российской Федерации и стран присутствия Компании к обеспечению защиты персональных данных
- нарушение конфиденциальности информации, являющейся коммерческой тайной Компании

В процессе идентификации рисков и возможностей Департамент информационной безопасности регулярно анализирует тренды в этой области. Такой подход позволяет специалистам Компании вовремя реагировать на новые вызовы и возросшую активность злоумышленников.

Способы предотвратить повторения инцидентов в области информационной безопасности

Появление новых угроз информационной безопасности в связи с развитием искуственного интеллекта

Выявление критических уязвимостей в популярных программных продуктах

Рост количества фишинговых атак на сотрудников Компании с целью получения конфиденциальной информации

Дефицит специалистов по информационной безопасности

Активность злоумышленников в атаках на цепочки поставок

Профилактика инцидентов и реагирование на угрозы

РУСАЛ ежегодно проводит плановые внутренние проверки системы обеспечения информационной безопасности предприятий. В 2023 году были проверены системы 16 предприятий Компании на территории Российской Федерации и восьми зарубежных активов. В то же время специализированные организации регулярно осуществляют внешние аудиты информационной безопасности Компании. В 2023 году проведено два внешних аудита — доменной и почтовой инфраструктуры и системы кадрового электронного документооборота. По выявленным зонам для улучшения Департамент информационной безопасности разрабатывает корректирующие мероприятия и в дальнейшем реализует их.

Помимо регулярной проверки систем информационной безопасности в Компании ведется анализ защищенности сетевого периметра. По его результатам специалисты выявляют уязвимости, которые Компания устраняет в соответствии с их критичностью.

В прошлом отчетном году РУСАЛ создал центр обеспечения безопасности (Security Operation Center, SOC) на базе Отдела мониторинга и реагирования на инциденты информационной безопасности. Сейчас в SOC для обработки поступает несколько десятков тысяч событий информационной безопасности в секунду: они собираются со средств защиты информации, информационных систем, компьютеров, серверов и иного оборудования. В процессе мониторинга SOC постоянно фиксирует инциденты в области информационной безопасности, но уровень защищенности Компании позволяет избегать инцидентов высокой критичности. Чтобы выявленные инциденты не повторялись, специалисты SOC выполняют мероприятия по их предотвращению.

Способы предотвратить повторения инцидентов в области информационной безопасности

- Обучение сотрудников по вопросам информационной безопасности
- Совершенствование внутренних документов в области ИБ
- Внесение изменений в настройки средств защиты информации
- Применение дисциплинарных мер в случае значительных нарушений информационной безопасности

Специалисты по информационной безопасности РУСАЛа ежедневно фиксируют попытки кибератак разного вида:

- сканирование сетевого периметра
- фишинг[1]
- DDOS-атаки[2]
- попытки эксплуатировать уязвимости
- вирусное заражение

Количество таких атак исчисляется тысячами, поэтому специалисты РУСАЛа регулярно анализируют эффективность систем защиты и принимают меры, чтобы повысить уровень киберустойчивости.

Опыт РУСАЛа

В 2023 году РУСАЛ успешно предотвратил попытку кибератаки в цепочке поставок.

Специалисты Компании обнаружили заражение сайта контрагента, на который его сотрудники регулярно ссылались в переписке с РУСАЛом.

Компания поступила следующим образом:

- временно заблокировала доступ на зараженный ресурс контрагента
- уведомила контрагента о взломе и необходимости принять меры
- после лечения и устранения уязвимостей специалисты РУСАЛа восстановили доступ к сайту

Обучение

Компания регулярно проводит обучение сотрудников по вопросам информационной безопасности, в том числе в качестве плановых и внеплановых инструктажей. В 2023 году руководители Дирекции по защите ресурсов прошли внутреннее обучение: они ознакомились с внешней и внутренней нормативной базой в области информационной безопасности, обращения с информацией, содержащей коммерческую тайну, обеспечения безопасности обработки персональных данных и т. д.

Департамент информационной безопасности организовал обучение для менеджеров (руководителей групп) информационной безопасности предприятий Компании. Всего в отчетном году было проведено 17 таких мероприятий. Кроме того, все сотрудники РУСАЛа в 2023 году прошли обучение по следующим темам:

- основы информационной безопасности
- противодействие фишинговым атакам
- безопасность мобильных устройств
- парольная защита
- рекомендации по комплексной безопасности
- антивирусная защита
- основные правила по безопасности при удаленной работе
- защита конфиденциальной информации
- выявление и реагирование на инциденты информационной безопасности

Для повышения осведомленности сотрудников РУСАЛа об актуальных угрозах в информационной сфере Департамент информационной безопасности ежемесячно публикует новостные материалы на корпоративном портале.

17 МЕРОПРИЯТИЙ

по обучению информационной безопасности для менеджеров (руководителей групп) информационной безопасности предприятий Компании было проведено в 2023 году

[1] Фишинг (англ. phishing, от fishing — рыбная ловля, выуживание) — вид интернет-мошенничества, цель которого — получить идентификационные данные пользователей. Сюда относятся кражи паролей, номеров кредитных карт, банковских счетов и другой конфиденциальной информации.

[2] DDOS (англ. Distributed Denial of Service – распределенный отказ в обслуживании) — атака, направленная на нарушение работы сетевых служб в попытке исчерпать ресурсы приложения. С помощью таких атак злоумышленники наводняют сайт «блуждающим» трафиком, что мешает веб-сайту нормально функционировать или вообще провоцирует его отключение от сети.

Бесперебойное функционирование информационной инфраструктуры

Обеспечить непрерывность бизнеса и устойчивость инфраструктуры Компании к кибератакам — это ключевая задача, которую ежедневно решает Департамент информационной безопасности совместно с Дирекцией по информационным технологиям. Чтобы снизить уязвимость к компьютерным атакам, Компания разработала меры бесперебойного функционирования для ключевых систем в соответствии с утвержденными процедурами BCP[1]/DRP[2].

В 2023 году РУСАЛ проанализировал функционирование систем безопасности объектов КИИ и их состояния на десяти предприятиях-субъектах КИИ. В результате были разработаны и реализованы планы корректирующих мероприятий по совершенствованию систем безопасности.

Для соблюдения требований законодательства к безопасности объектов КИИ Российской Федерации и стран присутствия в отчетном году РУСАЛ разработал новые и актуализировал имеющиеся внутренние нормативные документы, среди них — Типовое положение по обеспечению безопасности автоматизированных систем управления технологическими процессами и Регламент организации процессов реагирования на компьютерные инциденты, а также инструкции и методические рекомендации.

В 2023 году изменены некоторые требования российского законодательства к обеспечению безопасности объектов КИИ: например, утверждены новые требования к соблюдению актуальности сведений по категорированию объектов (КИИ), а также квалификационные требования к руководителям подразделений, ответственных за обеспечение информационной безопасности, и сотрудникам подразделений по информационной безопасности субъектов КИИ. Чтобы обеспечить соответствие законодательству, Компания:

- организовала контроль за процессом пересмотра категорий значимости объектов КИИ со стороны Департамента информационной безопасности
- провела обучение (переподготовку) сотрудников, ответственных за обеспечение безопасности КИИ

Кроме этого, в отчетном году на 12 предприятиях-субъектах КИИ РУСАЛ создал группы информационной безопасности. Они обеспечивают информационную безопасность, в том числе обнаружение, предупреждение и ликвидацию последствий компьютерных атак, реагирование на компьютерные инциденты. До создания подобных групп эти функции исполняли менеджеры по информационной безопасности предприятий РУСАЛа.

Опыт РУСАЛа

РУСАЛ провел учения по реагированию на компьютерные инциденты на объектах КИИ

Чтобы обеспечить бесперебойное функционирование объектов КИИ, РУСАЛ регулярно отрабатывает процедуры реагирования на инциденты. Благодаря проведенным учениям сотрудники предприятий-субъектов КИИ отработали действия по:

- реагированию на компьютерные инциденты
- принятию мер по ликвидации последствий компьютерных атак
- предоставлению сведений в Национальный координационный центр по компьютерным инцидентам (НКЦКИ)

По итогам учений Департамент информационной безопасности провел онлайн-семинар, где были проанализированы действия сотрудников на каждом этапе учений.
В результате РУСАЛу удалось сократить время реагирования на инциденты информационной безопасности на объектах КИИ.

[1] Планирование непрерывности бизнеса (англ. business continuity planning) — процесс создания систем профилактики и восстановления деловой активности при борьбе с потенциальными угрозами для компании.
[2] Планирование аварийного восстановления (англ. disaster recovery planning) — это системный подход, который последовательно описывает действия по восстановлению работоспособности IT-инфраструктуры организации в случае аварийной ситуации.

Защита персональных данных

HKEX KPI B6.5

Поскольку РУСАЛ работает с персональными данными своих сотрудников, поставщиков и клиентов, Компании важно нивелировать риски нарушения прав человека при их обработке. Департамент персонала Компании контролирует соблюдение прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, а также законодательных требований Российской Федерации и международных договоров Российской Федерации в области защиты персональных данных. В то же время Департамент информационной безопасности ведет мониторинг реализации мер по защите и безопасной обработке персональных данных на предприятиях РУСАЛа, а также следит за выполнением мероприятий из списка контрольных вопросов Роскомнадзора.

Вследствие изменения требований российского законодательства о персональных данных РУСАЛ обновил Политику в отношении обработки персональных данных. Этот документ определяет общие принципы, цели, порядок обработки персональных данных и меры по обеспечению их безопасности. Кроме этого, в отчетном году Компания внесла необходимые изменения в Положение о порядке обработки и обеспечения безопасности персональных данных и Положение о комиссии по определению уровня защищенности персональных данных, которые обрабатываются в информационных системах, и прочие документы.

РУСАЛ использует информационные системы, которые обеспечивают целостность и конфиденциальность информации Компании и контрагентов, что гарантирует защиту данных в цепочке создания стоимости. В отчетном году жалобы на нарушения конфиденциальности информации клиентов и потери их данных не поступали. РУСАЛ успешно прошел проверки территориальных органов прокуратуры Российской Федерации в области соблюдения требований законодательства к защите информации.

Планы на 2024 год
и среднесрочную перспективу

В 2024 году РУСАЛ продолжит совершенствовать систему обеспечения информационной безопасности и принимать меры для поддержания комплексной безопасности критической информационной инфраструктуры.

Для достижения этих целей Компания планирует:

- Совершенствовать базу внутренних нормативных документов в области информационной безопасности
- Расширять функциональные возможности SOC
- Осуществлять мониторинг реализации мер по защите персональных данных, в том числе при их обработке в информационных системах
- Проводить регулярные проверки систем обеспечения информационной безопасности и анализа функционирования систем безопасности, состояния безопасности объектов КИИ



Цифровизация и инновации

Основные показатели за 2023 год

1,8 МЛРД РУБ.

объем инвестиций Компании в НИОКР в 2023 году

Основные события 2023

Разработан обучающий курс «Цифровой алюминий», который успешно прошли 85% сотрудников

РУСАЛ втрое увеличил количество цифровых продуктов, разрабатываемых для производственных целей

Для поддержки управленческих решений были внедрены цифровые решения с использованием искусственного интеллекта

Существенные темы

Вклад в экономическую устойчивость и развитие

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

НАУКА И УНИВЕРСИТЕТЫ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Вклад в национальные проекты Российской Федерации



Подход в области менеджмента

Вопросы цифровизации и инноваций охватывают все сферы деятельности РУСАЛа и выступают одним из ключевых драйверов повышения конкурентоспособности Компании. РУСАЛ активно занимается как разработкой, так и внедрением инноваций и цифровых решений в различные бизнес-процессы. Это позволяет Компании снизить издержки производства и обеспечить его непрерывное функционирование.

Цифровизация

Вопросами цифровых технологий в части разработки новых управленческих и финансовых технологий, технологий информационной безопасности и оборудования для их развития в РУСАЛе занимается Дирекция по информационным технологиям (ДИТ). За направления развития промышленной цифровизации и технологий искусственного интеллекта, а также оборудования для их развития, ответственность возложена на Инженерно-технологический центр РУСАЛа (ИТЦ).

ДИТ совместно с РУСАЛ ИТЦ координирует и консолидирует работу отдельных профильных подразделений и департаментов, отвечающих за самые разные вопросы: веб-разработку, функционирование системы электронного документооборота (СЭД), информационных корпоративных систем и систем производственного уровня, ИТ-инфраструктуры, промышленную автоматизацию, разработку моделей машинного зрения и обучения. При этом внутри ДИТ функционирует отдельный Департамент цифровых решений (ДЦР), который занимается поиском, реализацией и развитием идей повышения производительности, сокращения затрат и обеспечения безопасности. В ходе реализации проектов ДЦР активно применяет новые доступные технологии, такие как цифровые инновации Индустрии 4.0.

Кроме того, для разработок и внедрения новых цифровых продуктов Компания формирует кросс-функциональные команды со специализированными компетенциями и специалистами.

РУСАЛ управляет вопросами цифровизации в соответствии с ИТ-стратегией, которую ДИТ пересматривает и актуализирует каждые три года. Стратегия включает в себя как реализуемые, так и планируемые на горизонте пяти лет проекты и программы. Действие текущей ИТ-стратегии распространяется на 2022–2026 годы.

Дополнительно в отчетном году РУСАЛ подготовил Положения по реализации цифровых решений и ведению проектной работы, а также принял цифровую стратегию «Цифровая Компания», которая рассчитана на период до 2028 года. Для достижения целей Стратегии в настоящее время Компания реализует программу по сквозной автоматизации, а по ее окончании планирует приступить к программе по цифровизации. Стратегия предполагает целый комплекс мероприятий: от модернизации цифровой инфраструктуры, совершенствования автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП), внедрения систем MES и корпоративных систем и до пилотных цифровых проектов, связанных с компьютерным зрением, машинным обучением, роботизацией процессов на существующих, модернизируемых и вводимых в эксплуатацию предприятиях.

РУСАЛ за годы работы собрал существенный объем данных по всем аспектам устойчивого развития, связанным с его деятельностью. Этот массив информации должным образом хранится, защищается и эффективно используется при расчете и моделировании различных сценариев ESG-трансформации Компании.

В рамках одной из целей Стратегии устойчивого развития РУСАЛ реализует трансформационный проект «Цифровые данные в основе принятия всех решений, связанных с ESG-трансформацией» с целью создания единого цифрового контура ESG-данных с последующей интеграцией 100% ESG-показателей в единую информационную платформу. Уникальность проекта заключается в том, что он выполняется собственными силами сотрудников РУСАЛа без привлечения сторонних разработчиков.

Цели Стратегии устойчивого развития и статус их достижения в 2023 году

Цель к 2025 году

Создание единого цифрового контура данных ESG для компании с последующей интеграцией 100% показателей ESG в единую информационную платформу, позволяющую принимать решения ESG на основе больших данных.

Прогресс за 2023 год

- Создана и введена в эксплуатацию система сбора и расчета данных, необходимых для формирования отчетности об устойчивом развитии.
- Проводится анализ систем-источников данных на предмет возможности их использования для формирования ряда показателей.
- Система интегрирована с источниками данных:
  - экологических показателей, как количественных, так и качественных
  - ТЭП, необходимых для расчета углеродного следа
  - системой консолидации финансовой отчетности МСФО в части движения материальных потоков (информация используется для расчета УС и валовых выбросов)
  - системой 1С в части ряда показателей HR по российским активам

За последние два года Компании удалось создать и ввести в эксплуатацию систему сбора и расчета данных, необходимых для формирования отчетности об устойчивом развитии. В рамках реализации этого направления в 2023 году использовалась автоматическая загрузка массива данных для большинства ESG-показателей Компании.

В 2024 году Компания планирует подготовиться к применению автоматической загрузки массива данных для показателей отчета об устойчивом развитии за отчетный год.

Инновации

Центр управления инновациями и технологиями Компании — Техническая дирекция РУСАЛа, которая занимается консолидацией идей по развитию инновационных технологий производства отдельных видов продукции. Под руководством Технической дирекции работают подрядные команды, которые выполняют крупные проекты строительства и модернизации, а также исследовательские и инжиниринговые подразделения (институты) РУСАЛа:

- ВАМИ (РУСАЛ Всероссийский Алюминиево-магниевый Институт)
- РУСАЛ ИТЦ
- ИЛМиТ (Институт легких материалов и технологий)
- СибВАМИ (Сибирский научно-исследовательский, конструкторский и проектный институт алюминиевой и электродной промышленности)

Кроме того, в составе РУСАЛ ИТЦ и ИЛМИТ создаются и функционируют стартапы экспериментальных производств, исследовательские лаборатории и сертификационные центры, совместные центры и проекты с университетами Минобрнауки, институтами Российской академии наук.

Работу Компании в области инноваций регулирует Техническая политика, которая ежегодно рассматривается на Технических советах профильных дивизионов, а также при необходимости актуализируется и утверждается руководителями профильных дивизионов и Техническим директором.

Основные направления развития Технической политики, а также достигнутые успехи рассматриваются на Научно-техническом совете Компании — постоянно действующем коллегиальном органе. В обязанности Совета также входит принятие решений по разработке и внедрению научно-технических и технологических инноваций.

Для слаженного и оперативного выполнения всех этапов производственного цикла с внедренными инновациями, в РУСАЛе разработан полный спектр документов для регламентации научно-исследовательской деятельности, а также модернизации и строительства новых объектов производства и управления технологиями Компании.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	ФУНКЦИИ
Дирекции и департаменты РУСАЛ ИТЦ и ИЛМиТ	Управление этапами НИР и ОКР для развития технологий, создания новых продуктов и производств, модернизации действующих производств
Департаменты ИТЦ, ВАМИ и СибВАМИ	Управление этапами инжиниринга и проектирования
Дирекция по модернизации и подрядные команды в составе РУСАЛ ИТЦ	Работы по модернизации действующих производств и строительство новых заводов
Дирекции по технологии РУСАЛ ИТЦ и профильные дивизионы	Приемка готовых производств и технологий
Дивизионы, работающие под управлением ИТЦ и ИЛМиТ	Создание опытно-промышленных участков и производства для испытания прорывных технологий

Обучение сотрудников

Важной особенностью подхода РУСАЛа к управлению вопросами инноваций и цифровизации выступает регулярное проведение просветительских и образовательных мероприятий для сотрудников по этим темам. Компания поддерживает и мотивирует инженерно-технический персонал достигать результатов и повышать квалификацию (защиту степеней кандидата и доктора технических наук).

ОПЫТ РУСАЛА

Курс «Цифровой алюминий» для сотрудников

Команда РУСАЛа разработала обучающий курс «Цифровой алюминий», доступный всем сотрудникам Компании. В процессе обучения слушатели должны получить и углубить знания о методах внедрения цифровых технологий и базовых возможностях в этой области.

Курс разделен на четыре тематических модуля, которые охватывают следующие темы:

- технологии искусственного интеллекта — машинное зрение, машинное обучение
- роботизированные системы
- кибербезопасность на работе и в быту
- внутрикорпоративные системы и правила работы в них

В рамках курса участники могут подавать идеи для решения задач на рабочих местах с помощью технологий Индустрии 4.0. В дальнейшем профильные подразделения должны проработать эти идеи.

Проекты в области цифровизации и инноваций

РУСАЛ реализует инновационные и цифровые проекты в разных направлениях. Решения, которые разрабатывают и внедряют специалисты, направлены как на повышение эффективности и надежности производственных процессов, так и на устойчивое развитие Компании. Ожидается, что проекты позволят снизить воздействие на окружающую среду, автоматизировать контроль в области охраны труда и промышленной безопасности, развивать образовательные платформы для сотрудников, упростить работу с поставщиками, оптимизировать цепочки поставок и др.

При разработке подобных проектов РУСАЛ руководствуется следующими приоритетами:

- экономическая эффективность
- качество процесса и продукта
- безопасность, улучшение условий и снижение доли ручного труда
- экологичность
- энергоэффективность
- создание новых высокомаржинальных продуктов
- развитие и разработка нового оборудования для производства изделий из алюминия (совместно с производителями оборудования)

Взаимосвязь устойчивого развития, инноваций и цифровизации

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ	СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ	УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ
Снижение углеродного следа продукции посредством внедрения инновационных разработок на производстве	Обучение сотрудников цифровой грамотности, просвещение по вопросам инновационных технологий на производстве	Управление и принятие решений на основе цифровых данных
Разработка цифровых технологий для мониторинга выбросов загрязняющих веществ при производстве	Проект «Цифровой алюминий»	Проект «Цифровые данные в основе принятия всех решений, связанных с ESG-трансформацией»

В 2023 году РУСАЛ выделил на НИОКР 1,8 млрд руб. Основные направления вложений:

- импортозамещение оборудования, материалов и программного обеспечения для поддержания сырьевой и технологической независимости Компании
- развитие экологичных сверхмощных электролизеров
- разработка технологии электролиза алюминия на электролизерах с инертными анодами
- развитие искусственного интеллекта и машинного зрения для повышения степени автономности управления технологией
- внедрение экологичных пеков, которые позволяют снизить уровень выбросов опасных соединений в технологии «ЭкоСодерберг»
- совершенствование газоочистительных сооружений

ОПЫТ РУСАЛА

Алюминий ALLOW INERTA

РУСАЛ — первая в мире компания, применившая при промышленном производстве алюминия инертные аноды вместо карбоновых. Использование уникальной технологии инертного анода — один из ключевых инструментов для достижения целей стратегии углеродной нейтральности Компании.

Углеродный след алюминия ALLOW INERTA, производимого по инновационной технологии, составляет 0,01 тонны эквивалента CO_2 на тонну металла с учетом прямых и косвенных энергетических, а также прочих косвенных выбросов (области охвата 1 и 2), это рекордно низкий показатель.

В отчетном году продолжены испытания перспективных конструкций электролизеров с инертными анодами на опытном участке КрАЗа, произведено около 767 тонн металла ALLOW INERTA.

Более подробная информация о выбросах парниковых газов представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность».

ОПЫТ РУСАЛА

Развитие производства высокотехнологической импортозамещающей продукции

На базе Инженерно-технологического центра (ИТЦ) РУСАЛа функционируют Ресурсные центры по импортозамещению, которые аккумулируют и отрабатывают заявки Алюминиевого и Глиноземного дивизионов по поиску аналогов оборудования, сырья и материалов, используемых в производстве.

В 2023 году благодаря активной работе ИТЦ Компании удалось организовать выпуск сырья для катализаторов, необходимых для нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности. Инвестиции в проект составили более 800 млн руб. Предполагается, что мощность производственного участка позволит выпускать до 5 тыс. тонн продукции в год.

Научные центры РУСАЛа

РУСАЛ активно инвестирует в развитие собственной научно-технической базы и непрерывное развитие научного потенциала, что позволяет обеспечивать устойчивое функционирование Компании.
Компетенции РУСАЛа в области разработки новых производственных решений сконцентрированы в нескольких научных центрах Компании, работающих под управлением Технической дирекции. Все центры обладают богатым опытом в научно-исследовательских и опытно-конструкторских работах.

Научные центры РУСАЛа

НАУЧНЫЙ ЦЕНТР	СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ	ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2023 ГОД
ИЛМиТ Институт легких материалов и технологий	Разработка материалов и изделий для различных отраслей промышленности на основе алюминия	• Созданы составы флюсов для литейного производства взамен зарубежных. Флюсы опробованы при литье колесных дисков и подтвердили свою эффективность по рафинированию, модифицированию и очистке от магния • Разработаны технические решения по вовлечению вторичного металла в производство продукции при полном сохранении параметров качества. Использование разработки позволяет снизить себестоимость и углеродный след продукции • Разработаны технические решения и обновлена спецификация для литейных сплавов типа PEFA, производимых с вовлечением ломов, что позволяет сократить углеродный след продукции • Создана технология производства цилиндрических слитков под брендом MaxiFlow, которая увеличивает скорость производства экструзии (прессования) на 8–15% • Разработан новый тип брендированной продукции — цилиндрические слитки MaxiDiForge, предназначенные для операции объемной штамповки. Их применение позволяет повысить срок службы штамповой оснастки за счет сокращенного усилия штамповки • Представлен новый жаропрочный материал, обеспечивающий работоспособность при температурах более 300°C
ВАМИ РУСАЛ Всероссийский Алюминиево-магниевый Институт	Разработка и проектирование технологий по производству глинозема, алюминия, магния, в том числе уникальной технологий производства глинозема из нефелинового концентрата	• Разработана собственная конструкция узла загрузки технологических кранов • Заключены договоры с институтом GAMI (KHP) на разработку объектов анодно-монтажного отделения (АМО) проектов экологической модернизации заводов в рамках совместного проектирования

Научные центры РУСАЛа

НАУЧНЫЙ ЦЕНТР	СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ	ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2023 ГОД
СИБВАМИ Сибирский научно-исследовательский, конструкторский и проектный институт алюминиевой и электродной промышленности	Разработка систем газоудаления и очистки (СГОУ)	• Разработана собственная конструкция газоочистных установок и системы централизованной раздачи глинозема для экологической модернизации заводов • Разработана собственная технология и конструкторская документация на газоочистку для электролизеров с инертными анодами по проекту ALLOW INERTA, получен сертификат таможенного союза
РУСАЛ ИТЦ Инженерно-технологический центр	Разработка технологий и оборудования для процессов электролиза, литья и производства сплавов	• Разработан материал и технология футеровки, которые снижают образование отходов и повышают экономическую эффективность производства • Продолжается разработка и развитие сверхмощных ультраэнергоэффективных электролизеров с наилучшими показателями по экологии • Разработан прототип электролизера со смачиваемой Al подиной для проведения промышленных испытаний • Проведены испытания композитного материала на электролизерах, принято решение о его внедрении для локального ремонта подин • Завершена разработка извлечения меди из блюмсов, что позволяет улучшить экономические показатели энергоэффективных конструкций • Продолжается разработка моделей искусственного интеллекта для управления технологией электролиза на инертных анодах • Продолжается внедрение разработанной технологии получения экопека с нефтяными ингредиентами и низким содержанием вредных химических соединений • Продолжается усовершенствование уникальной карбонизационной технологии извлечения скандия из красных шламов, которая не требует дополнительного использования кислотных, токсичных и пожароопасных реагентов • Создана и эксплуатируется крупно-лабораторная установка полного цикла для подтверждения и оптимизации технологии получения оксида скандия в промышленных условиях • Разработана и внедрена система автоматизированного управления литейной машиной на одном из заводов • Завершена разработка технологии ExtruForm (совместная прокатка прессованием), которая позволяет в шесть раз сократить цикл производства по сравнению с традиционным способом

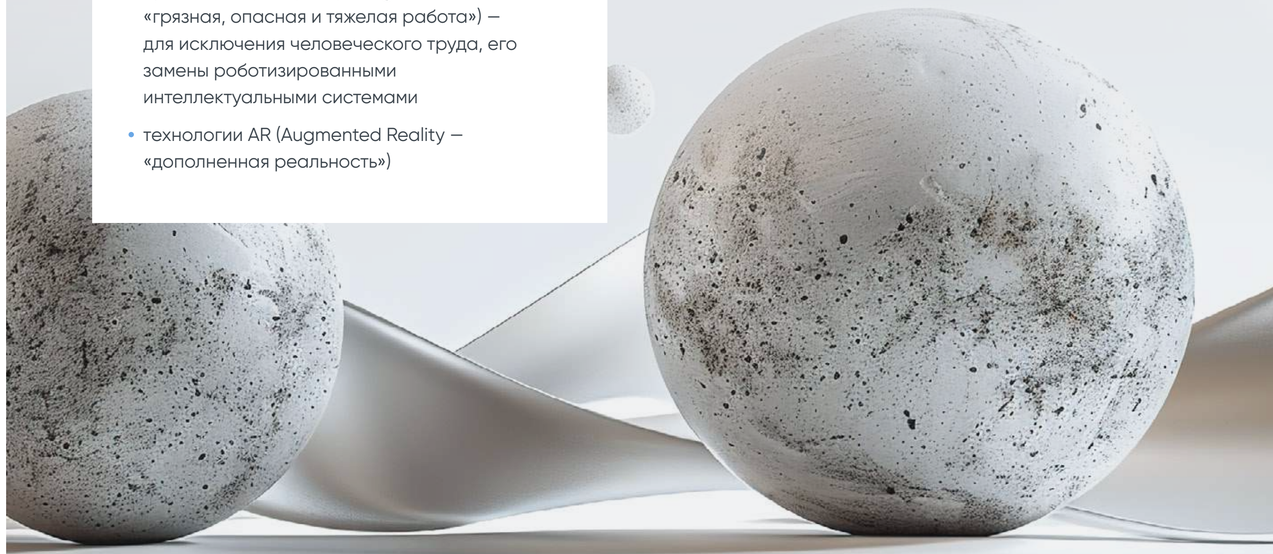
Планы Компании на 2024 год и среднесрочную перспективу

В среднесрочной перспективе РУСАЛ планирует:

Оценить эффективность использования и, в случае положительных результатов, начать внедрять:

- технологии Индустрии 4.0 — для детекции отклонений, а также в качестве советчиков принятия решений
- проекты 3D (Dust, Dull, Dangerous — «грязная, опасная и тяжелая работа») — для исключения человеческого труда, его замены роботизированными интеллектуальными системами
- технологии AR (Augmented Reality — «дополненная реальность»)

Завершить ключевые проекты программы по сквозной автоматизации



Приложения

Приложение 1. Об Отчете 134

Приложение 2. Дополнительная информация 136

Приложение 3. Основные количественные данные 141

Приложение 4. Внутренние нормативные документы 169

Приложение 5. Таблица показателей GRI 171

Приложение 6 Таблица показателей SASB 188

Приложение 7. Перечень ключевых (базовых) показателей отчетности в области устойчивого развития в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития России 192

Приложение 8. Таблица показателей индексов РСПП 196

Приложение 9. Глоссарий 199

Приложение 10. Внешнее заверение 201

Контактная информация 205



Приложение 1.
Об Отчете

GRI 2-3 | GRI 2-4 | GRI 2-5 | GRI 2-14 | HKEX п. 11 | HKEX п. 14 | ASI PS 3.1

В Отчете об устойчивом развитии за 2023 год (далее — Отчет) представлены основные результаты деятельности РУСАЛа в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2023 года в соответствии с международными стандартами и национальными рекомендациями в области нефинансовой отчетности. Отчет адресован широкому кругу заинтересованных лиц для информирования о принципах, целях, основных результатах и планах Компании в области устойчивого развития на 2024 год и среднесрочную перспективу.

Отчет был рассмотрен и утвержден Советом директоров. Дата публикации Отчета — 26.04.24.



Подход к подготовке отчетности

При подготовке Отчета были использованы требования и рекомендации следующих стандартов нефинансовой отчетности и инициатив в области устойчивого развития:

- универсальные стандарты GRI (Global Reporting Initiative Standards)
- отраслевое приложение GRI для горно-металлургических компаний
- стандарты SASB (Sustainability Accounting Standards Board) для металлургической и горнодобывающей промышленности
- требования руководства по подготовке экологической, социальной и управленческой отчетности Гонконгской фондовой биржи (HKEX)
- отраслевые стандарты ASI (Aluminium Stewardship Initiative) Performance и ASI Chain of Custody для производителей алюминия
- принципы Глобального договора ООН
- ESG-индексы по устойчивому развитию РСПП
- Методология присвоения ESG-рейтингов компаниям
- Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации
- рекомендации TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) по раскрытию информации, связанной с климатическими вопросами[1]
- Документ по расчету углеродного следа производства алюминия (Aluminium Carbon Footprint Technical Support Document)
- Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации

Тематические разделы Отчета содержат в себе информацию о вкладе Компании в достижение релевантных Целей устойчивого развития ООН, а также Национальных целей развития РФ до 2030 года.

Отчетность, регулярно предоставляемая РУСАЛом в государственные органы, а также данные управленческого учета являются основными источниками информации в области устойчивого развития. Представленные в отчете финансовые данные основаны на консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), и раскрываются в долларах США. Пересчет показателей в долларах США в российские рубли произведен по среднегодовому валютному курсу Банка России за 2023 год (85,25 руб. за 1 долл. США).

Существенные показатели раскрываются в трехлетней динамике (с 2021 по 2023 год) для отражения динамики изменений.

Для повышения уровня доверия заинтересованных сторон к раскрываемым данным Компании об устойчивом развитии РУСАЛ проводит независимое заверение Отчета. В 2023 году данные Отчета и соответствие раскрытий стандартам GRI были заверены Группой Б1.

Подробная информация о процессе определения существенных тем раскрыта в разделе «Оценка существенности».

[1] С 2024 года Совет по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) Фонда МСФО ответственен за мониторинг хода раскрытия компаниями информации о климате от Целевой группы Совета по финансовой стабильности (FSB) по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD).

Принципы составления Отчета

HKEX п. 14

В процессе подготовки Отчета об устойчивом развитии Компания руководствовалась принципами составления отчетности, изложенными в стандарте GRI 1: Foundation (2021), а также внутренними принципами Компании по подготовке нефинансовой отчетности.

ПРИНЦИП	ОПИСАНИЕ
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Мнение заинтересованных сторон является для РУСАЛа первоочередным фактором в решении вопроса о подходе к составлению Отчета об устойчивом развитии. Компания провела опрос всех групп заинтересованных сторон, который выявил, какие воздействия РУСАЛа являются самыми значимыми по мнению респондентов.
Контекст устойчивого развития	Отчет раскрывает информацию об устойчивом развитии РУСАЛа, причем влияние Компании рассматривается на разных уровнях: мировом, региональном и местном. Помимо географического контекста устойчивого развития Отчет представляет ESG-данные в разбивке по экологическому, социальному и управленческому аспектам.
Существенность	Структура Отчета об устойчивом развитии построена на основе Стратегии устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года.
Полнота раскрытия	Показатели в Отчете и границы отчетности информативны и достаточны для демонстрации внешнего воздействия Компании в области устойчивого развития и достоверной оценки результатов деятельности, что обеспечивается за счет независимого заверения.
Количественная оценка	Существенная деятельность РУСАЛа в области устойчивого развития подкреплена количественными данными, точность расчета которых подтверждается в ходе аудиторской проверки.
Последовательность	Компания в течение многих лет готовит нефинансовую отчетность и сохраняет достаточную преемственность между Отчетами в подходе к их составлению и структуре. Наиболее существенные показатели Компания раскрывает аналогично предыдущему периоду в динамике год к году для сопоставимости годовых значений. Изменения в методологии составления Отчета и расчета показателей, равно как в значениях прошлых лет в результате их пересчета, сопровождаются комментариями и оговорками.

Границы отчетности

GRI 2-2 GRI 3-2 HKEX п. 15

РУСАЛ ежегодно публикует консолидированную финансовую отчетность по МСФО, которая проходит процедуру заверения независимым аудитором.

В периметр раскрытия данных об устойчивом развитии вошли МКПАО «ОК РУСАЛ», а также предприятия и операционные активы, входящие в ее состав согласно МСФО и оказывающие существенное социальное и экологическое воздействие.

В 2023 году из границ отчетности исключен ООО «Николаевский глиноземный завод» ввиду приостановки производства.

Если границы отчетности для той или иной существенной темы отличаются от установленных, то в тексте Отчета дается дополнительное пояснение.

Пересмотр данных и существенные изменения

В отчетном году произошли незначительные изменения в методике расчета некоторых показателей, а также корректировка значений показателей за 2021–2022 годы. К таким показателям относятся:

в области охраны труда и промышленной безопасности:

- Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) — коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени. В разделе показатель LTIFR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи тяжелого и легкого травматизма с временной потерей трудоспособности, зарегистрированные Компанией за указанный период. Показатели за 2021 и 2022 годы рассчитаны с учетом сотрудников основного подрядчика. Показатель за 2023 год рассчитан с учетом сотрудников основного подрядчика и сотрудников, привлекаемых к возобновлению работы боксито-глиноземного комплекса «Фригия» (основные подрядчики).
- Количество выявленных опасных действий и ситуаций — в связи с изменением методики данные за 2021 год представлены только по штатным сотрудникам, за 2022 год — с учетом сотрудников основного подрядчика, а за 2023 год — с учетом сотрудников основного подрядчика и сотрудников, привлекаемых к возобновлению работы боксито-глиноземного комплекса «Фригия» (основные подрядчики).

в области экологии:

- Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу — скорректированы значения за 2021–2022 годы в связи с пересчетом для соблюдения принципа сопоставимости данных.
- Коэффициент энергоемкости потребления энергии — скорректированы значения за 2021–2022 годы.

в области персонала:

- Средний размер оплаты труда из показателя общей списочной численности на конец 2023 года, используемого в качестве знаменателя — был исключен ряд обществ ввиду конфиденциальности данных по размеру оплаты труда согласно GDPR[1].

[1] Общий регламент Европейского Союза по защите персональных данных.

Приложение 2.
Дополнительная информация

Экологический аспект

Климатические риски и возможности

КРАТКОСРОЧНЫЕ 0–1 год	СРЕДНЕСРОЧНЫЕ 2–3 года	ДОЛГОСРОЧНЫЕ до 10 лет
ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ		
Острые: • Красноярский край: снижение производительности и сбои производства, обусловленные ростом среднегодового объема осадков • Волгоградская и Свердловская области: снижение производительности и возможные сбои производства из-за аномальной жары, перебои в поставках из-за лесных пожаров • Республика Гвинея: подтопление карьеров из-за роста объема осадков • Ямайка: сбои производства из-за сильных ветров		
Хронические: • Все активы: снижение количества доступных источников питьевой воды из-за роста среднемировой температуры • Приморские регионы: подтопления и сбои в работе из-за повышения уровня моря		
Связанные возможности:		
• Экономия ресурсов в связи с сокращением продолжительности отопительного сезона • Развитие солнечной энергетики		

КРАТКОСРОЧНЫЕ 0–1 год	СРЕДНЕСРОЧНЫЕ 2–3 года	ДОЛГОСРОЧНЫЕ до 10 лет
ПЕРЕХОДНЫЕ РИСКИ		
Репутационные риски: Расходы на административные взыскания и устранение последствий вследствие разливов шлама	**Репутационные риски:** Расходы на административные взыскания и устранение последствий вследствие разливов шлама	**Репутационные риски:** Расходы на административные взыскания и устранение последствий вследствие разливов шлама
	Технологические риски: • Снижение интереса потребителя к продукции Компании ввиду высокого углеродного следа • Затраты на повышение энергоэффективности производственных процессов	**Технологические риски:** • Снижение интереса потребителя к продукции Компании ввиду высокого углеродного следа • Затраты на повышение энергоэффективности производственных процессов
	Рыночные риски: Неконкурентоспособность продукции с высоким углеродным следом	**Рыночные риски:** Неконкурентоспособность продукции с высоким углеродным следом **Политические и правовые риски:** • Затраты на углеродные компенсации • Введение механизма ТУР[1] и связанные с этим расходы • Затраты на устранение последствий климатических изменений
Связанные возможности:		
Не обнаружено	• Торговля углеродными кредитами • Увеличение спроса на низкоуглеродные продукты • Использование новых технологий для снижения углеродного следа • Увеличение объема инвестиций в низкоуглеродную энергию • Высокая инвестиционная привлекательность материалов, используемых при переходе на низкоуглеродную энергосистему	

[1] Трансграничное углеродное регулирование.

Корпоративное управление

Способы взаимодействия с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ	ИНТЕРЕСЫ И ОЖИДАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ			
• Стратегическое бизнес-планирование • ESG-трансформация бизнеса • Оптимизация процессов управления • Результаты операционной деятельности • Подход к управлению на основе оценки рисков	• Повышение инвестиционной привлекательности Компании • Стабильно высокие операционные и финансовые результаты	• Раскрытие финансовой отчетности, годовых отчетов и информации об управлении ESG-аспектами в соответствии с международными стандартами и практикой • Регулярные онлайн-встречи с миноритарными акционерами • Годовое общее собрание акционеров	• Дирекция по стратегии и связям с инвесторами • Дирекция по правовым вопросам • Аппарат корпоративного секретаря
КЛИЕНТЫ И ПОСТАВЩИКИ			
• Устойчивая цепочка поставок • Прозрачность, открытость закупочных процедур и рациональность процесса осуществления закупок • Деловые отношения, в основе которых лежат принципы взаимной выгоды и справедливости • Контроль за качеством продукции	• Получение полной и достоверной информации о товарах, услугах и рынках Компании • Доступность участия в закупочных процедурах Компании	• Проведение семинаров и встреч с клиентами (по мере необходимости) • Информация о тендерах и планах закупок (по мере необходимости) • Обучающие мероприятия для поставщиков (постоянно) • Оперативное рассмотрение претензий (еженедельно) • Договорные отношения • Регулярная обратная связь по вопросам клиентов относительно устойчивого развития (по мере поступления) • Непрерывное совершенствование процессов взаимодействия с клиентами • Система комплаенс-аккредитации контрагентов	• Дирекция по устойчивому развитию • Дирекция менеджмента качества • Дирекция по обеспечению бизнеса • Дирекция по сбыту и маркетингу • Подразделения по экологии и качеству на предприятиях

Корпоративное управление

Способы взаимодействия с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ	ИНТЕРЕСЫ И ОЖИДАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
СОТРУДНИКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ			
• Соблюдение прав сотрудников • Конкурентоспособная оплата труда и социальное обеспечение работников • Комфортные и безопасные условия труда • Развитие персонала • Охрана здоровья и поддержка сотрудников в период пандемии COVID-19	• Соблюдение Компанией трудового законодательства и трудовых прав • Безопасные условия и достойная оплата труда • Обеспечение равных возможностей • Перспективы карьерного роста	• Коллективные договоры (один раз в три года) и отчеты об их исполнении (ежегодно) • Информирование персонала с помощью таких инструментов, как корпоративный журнал (ежемесячно) и внутрикорпоративные социальные сети • Онлайн-встречи с руководством и менеджментом (не реже двух раз в год) • Рассмотрение обращений, направленных через службу доверия (постоянно) • Участие в репутационных исследованиях (ежегодно) • Поддержка волонтерства и частных инициатив сотрудников (периодически) • Деятельность, направленная на раскрытие творческого и спортивного потенциала сотрудников (периодически) • Внутренние тренинги и Корпоративный университет	• Дирекция по устойчивому развитию • Дирекция по персоналу • Дирекция по связям с общественностью • Дирекция по развитию производства • Уполномоченные по корпоративной этике на предприятиях и в офисах
СОТРУДНИКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ			
• Налоговые платежи и социальные инвестиции • Соблюдение законодательства и совершенствование нормативно-правовой базы • Вклад в развитие регионов операционной деятельности Компании • Содействие в обеспечении занятости населения и поддержка предпринимательства	• Соблюдение Компанией действующего законодательства и нормативных требований • Регулирование воздействия на окружающую среду и содействие социальной стабильности в регионах операционной деятельности	• Вовлечение граждан и их объединений (общественные слушания, консультации) в обсуждение вопросов размещения новых производственных объектов и развития городской среды (постоянно) • Участие в консультативных и совещательных процедурах с органами государственной власти и некоммерческими организациями по вопросам законодательного и нормативно-правого регулирования (постоянно) • Заключение соглашений о партнерстве в целях улучшения социально-экономических условий территорий ответственности • Проекты в области корпоративной социальной ответственности и развития регионов	• Дирекция по устойчивому развитию • Дирекция по взаимодействию с государственными органами • Дирекция по региональной политике и взаимодействию с органами власти и управления

Корпоративное управление

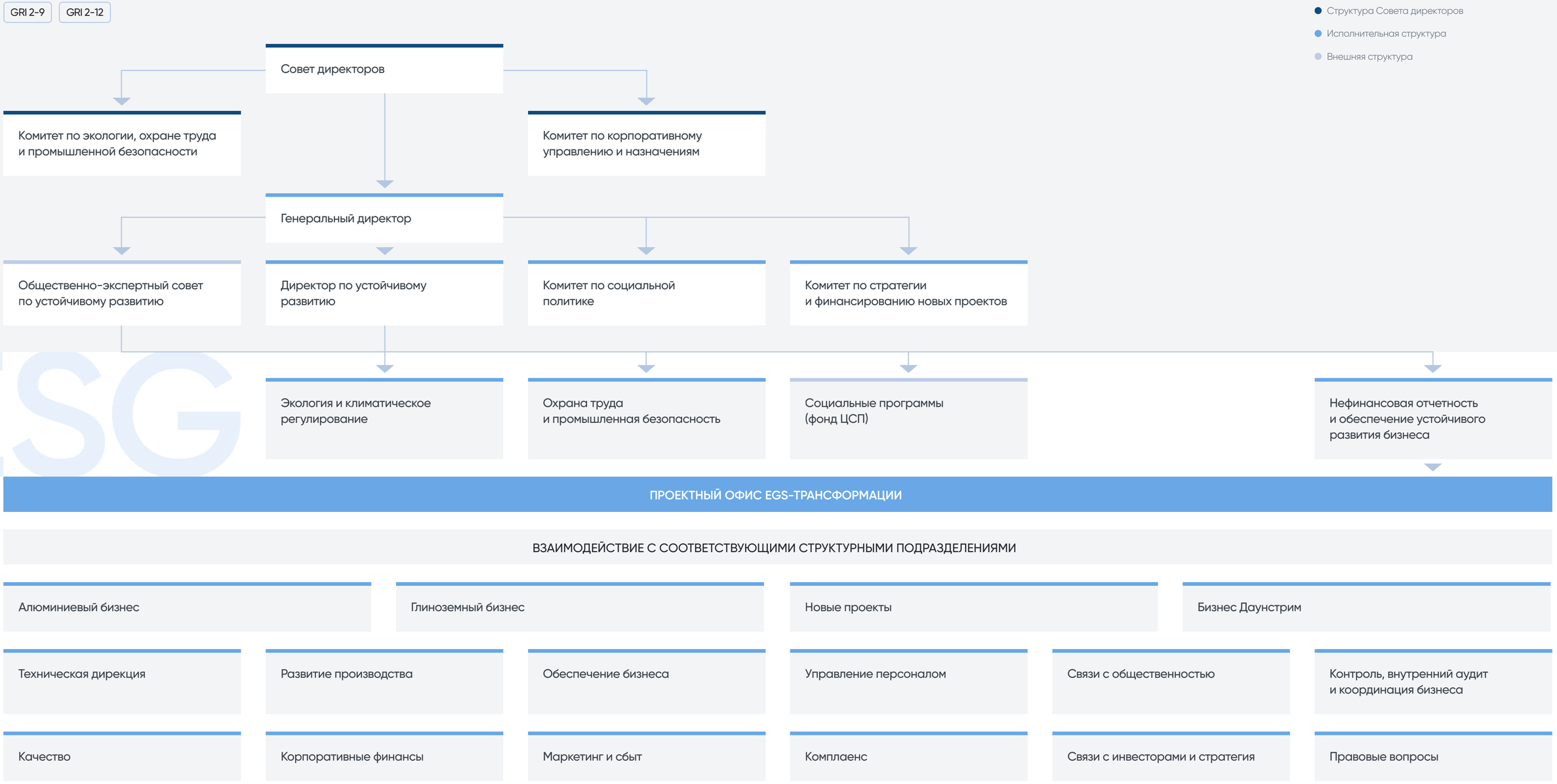
Способы взаимодействия с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ	ИНТЕРЕСЫ И ОЖИДАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА			
• Вклад в развитие регионов операционной деятельности Компании • Соблюдение прав человека • Социальные инвестиции и благотворительность • Поддержка общественных деятелей и общественных объединений в осуществлении гуманитарной деятельности • Трансформация городской среды • Преодоление последствий пандемии COVID-19	• Положительное влияние на устойчивое развитие регионов операционной деятельности • Увеличение количества рабочих мест, доступных для жителей регионов операционной деятельности • Поддержка образования, культуры и спорта, развитие инфраструктуры • Поддержка малого и среднего бизнеса	• Вовлечение граждан и их объединений (общественные слушания, консультации) в обсуждение вопросов размещения новых производственных объектов и развития городской среды (постоянно) • Поддержка гуманитарных проектов и конкурсов на получение грантов в сфере поддержки общественных инициатив • Согласование с органами местного самоуправления задач в части улучшения социально-экономических условий	• Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию Компании • Дирекция по устойчивому развитию • Дирекция по связям с общественностью • Дирекция по региональной политике и взаимодействию с органами власти и управления • Фонд «Центр социальных программ» РУСАЛа

Организационная структура управления устойчивым развитием

GRI 2-9 GRI 2-12



Приложение 3.

Основные количественные данные

Экономика

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Суммарный чистый объем продаж, долл. США GRI 2-6	млн долл. США	11 994	13 974	12 213
Объем капитализации на конец года, долл. США				
в том числе заемный капитал (кредиты и займы, включая облигации)	млн долл. США	6 733	9 457	7 866
в том числе собственный капитал	млн долл. США	10 524	12 307	11 016
Суммарный объем поставляемой продукции (реализация первичного алюминия и сплавов) GRI 2-6, SASB EM-MM-000.A	тонн	3 903 981	3 896 399	4 152 935
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ				
Созданная прямая экономическая стоимость	млн долл. США	13 844	15 608	13 033
Выручка	млн долл. США	11 994	13 974	12 213
Доход от инвестиций в совместные и ассоциированные предприятия	млн долл. США	1 807	1 555	752
Процентный доход по займам	млн долл. США	43	79	68
Распределенная экономическая стоимость	млн долл. США	10 496	13 626	11 385
Операционные расходы	млн долл. США	9 502	12 251	10 602
в том числе заработная плата	млн долл. США	723	698	750
в том числе пенсионные расходы	млн долл. США	196	248	206
Выплаты поставщикам капитала	млн долл. США	364	727	367
в том числе выплаченные дивиденды	млн долл. США	-	302	-

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Выплаты государству	млн долл. США	389	366	177
Расходы на благотворительность	млн долл. США	45	34	33
Нераспределенная экономическая стоимость	млн долл. США	3 348	1 982	1 648
ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ, ПОЛУЧЕННАЯ ОТ ГОСУДАРСТВА				
Налоговые льготы и кредиты	млн долл. США	0	0	0
Субсидии, в том числе на исследования и разработки	млн долл. США	0	0	0
Всего	млн долл. США	0	0	0
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
Добавленная стоимость	млн долл. США	4 911	4 466	2 948
Чистая добавленная стоимость	млн долл. США	3 721	3 204	1 768
Производительность труда	млн долл. США	0,07	0,06	0,04
Сумма начисленных обязательных платежей	млн долл. США	961	1 245	1 010
Сумма уплаченных обязательных платежей	млн долл. США	961	1 245	1 020
Устойчивые инвестиции	млн долл. США	183	251	55
Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики РФ	млн долл. США	10,49	4,95	0

Охрана окружающей среды

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Общая сумма штрафов за несоблюдение экологического законодательства	тыс. долл. США	79	141	111,5
Общее количество случаев существенного несоблюдения экологических требований[1] GRI 2-27, ASI PS 3.2	шт.	0	0	0
Количество случаев применения нефинансовых санкций GRI 2-27, ASI PS 3.2	шт.	0	0	0
Общее количество дел, возбужденных в рамках разрешения споров в связи с нарушением природоохранного законодательства GRI 2-27, ASI PS 3.2	шт.	0	0	0
Доля средств, направленных на реализацию экологических проектов от чистой прибыли	%	4,3	12,1	62,9
Плата за НВОС	млн долл. США	11,9	12,5	9,4
Платежи за выполнение природоохранных мероприятий				
Управление отходами, содержащими ПХБ	млн долл. США	0,2	0,2	0,1
Прочие расходы на охрану окружающей среды	млн долл. США	1,8	3,2	1,2
Утилизация отходов	млн долл. США	50,6	89,4	40,6
Техническое обслуживание экологического оборудования	млн долл. США	3,9	3,9	4,3
Восстановление земель	млн долл. США	1,3	1,0	4,7
Охрана водных ресурсов	млн долл. США	10,5	5,0	5,0
Охрана атмосферного воздуха	млн долл. США	69,9	114,0	116,6
Биоразнообразие и лесовосстановление	млн долл. США	–	–	4,5
Всего	млн долл. США	138,2	216,6	177,3

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ[2]				
Общий забор пресной воды GRI 303-3, ASI PS 7.1, 7.3, SASB EM-MM-140a.1	млн м³	155,4	149,9	140,9
в разбивке по источникам				
поверхностные водные объекты	млн м³	121,2	109,1	98,8
подземные водные объекты	млн м³	4,0	12,6	14,4
городские сети	млн м³	14,3	12,5	12,8
другие источники	млн м³	15,9	15,7	14,8
Общий забор морской воды GRI 303-3, ASI PS 7.1, 7.3	млн м³	23,0	22,8	22,6
Общий забор пресной воды и морской воды GRI 303-3, ASI PS 7.1, 7.3	млн м³	178,4	172,7	163,5
Удельный показатель забора воды	м³/т глинозема	21,5	29,0	31,8
Удельный показатель забора воды	м³/т ал	47,4	45,0	42,5
Пресная вода, используемая для производственных нужд GRI 303-5, HKEX KPI A2.2, ASI PS 7.1, 7.3	млн м³	107,5	99,0	91,6

1 Существенное несоблюдение экологических требований характеризуется штрафами или пенями в размере более 1 млн долл. США.

2 Здесь и далее данные представлены без учета предприятий «Компания бокситов Гайаны», «Компания Бокситы Киндии» и «БГК Фригия» (последние два — в Гвинее), на которых нет систем учета водных ресурсов (на локальном уровне отсутствуют законодательно установленные требования относительно мониторинга и измерения водных ресурсов). В консолидированных значениях по Компании учтены только данные по водозабору «БГК Фригия».

Охрана окружающей среды

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ				
Общий объем потребления пресной воды[1] GRI 303-5, HKEX KPI A2.2, SASB EM-MM-140a.1, ASI PS 7.1, 7.3	млн м³	116,1	112	91,6
в разбивке по дивизионам				
Алюминиевый	млн м³	17,8	19,1	14,4
Глиноземный	млн м³	95,9	82,2	76,4
Дирекция по новым проектам	млн м³	0,8	1,0	0,6
«Даунстрим»	млн м³	1,5	1,7	1,4
Доля повторного и оборотного водоснабжения[2]	%	91,5	91,5	91,9
Общий объем сбросов пресных промышленных сточных вод в пресноводные объекты[3] GRI 303-4, ASI PS 6.2	млн м³	25,9	23,1	18,6
в разбивке по типу				
загрязненная	млн м³	21,0	18,5	13,3
нормативно очищенная	млн м³	4,7	4,5	5,4
нормативно чистая	млн м³	0,2	0,0	0,2
Удельный показатель сброса промышленных вод в поверхностные водные объекты	м³/т глинозема	3,1	3,88	3,63
Общие сбросы морской воды GRI 303-4	млн м³	22,7	22,8	22,6

1 На российских предприятиях водопотребление рассчитывается по форме 2-ТП (водхоз) как сумма следующих кодов водопользования: «102» (производственные нужды), «8» (прочие нужды). В отчетном периоде при расчете показателя учитывался только код «102» (производственные нужды). Подразделения, расположенные в других странах, применяют иные аналогичные методики расчета, соответствующие национальной специфике бухгалтерского учета.

2 Показатель рассчитывается по следующей формуле: объем повторной и оборотной воды / (объем повторной и оборотной воды + объем пресной воды, использованной на производственные нужды).

3 Значительная динамика по показателю в отчетном периоде обусловлена изменением методики расчета данных и полного исключения из расчета показателя категории «передано другим».

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
ОТХОДЫ				
Накопление неопасных отходов по состоянию на конец отчетного года[4]	млн т	1 020,2	989,0	1 009,7
Общий объем накопленной вскрышной породы[5] и шлама[6] GRI MM3	млн т	982,2	917,2	939,6
в разбивке по виду				
вскрышная порода	млн т	488,0	488,3	542,9
шлам	млн т	494,2	428,0	396,7
Объем образовавшейся вскрышной породы и шлама	млн т	82,7	61,7	58,5
в разбивке по виду				
вскрышная порода	млн т	68,6	49,0	46,7
шлам SASB EM-MM-150a.5.	млн т	14,1	12	11,8
Обращение с отходами, за исключением вскрышных пород GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, HKEX KPI A1.3, A1.4, ASI PS 6.5				
образовано	млн т	15,6	13,8	13,8
размещено[7]	млн т	13,5	11,4	11,4
переработано	млн т	2,2	2,4	2,2

4 Здесь и далее в соответствии с российским законодательством об охране окружающей среды под опасными отходами понимаются отходы I, II и III классов (чрезвычайно опасные, особо опасные и умеренно опасные), а под неопасными — отходы IV и V классов (малоопасные и практически безвредные). Предприятия, расположенные в других странах, определяют виды отходов в соответствии с национальными классификациями.

5 Вскрышные породы при добыче бокситов и нефелина и другие вскрышные породы (например, при добыче известняка).

6 Красные / нефелиновые шламы; здесь и далее данные по месторождениям, расположенным в Гайане («Компания бокситов Гайаны») и Гвинее («Компания бокситов Киндии» и «Диан-Диан»), которые могут иметь значение для консолидированных показателей образования и обращения с вскрышными породами и шламами исключены из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве.

7 Здесь и далее данный показатель охватывает захоронение и накопление отходов на объектах Компании, а также передачу отходов другим организациям с целью захоронения.

Охрана окружающей среды

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
ОТХОДЫ				
Обращение с опасными отходами HKEX KPI A1.3				
образовано SASB EM-MM-150a.7.	млн т	0,7	0,8	0,8
размещено	млн т	0,04	0,02	0,02
переработано SASB EM-MM-150a.8.	млн т	0,66	0,81	0,75
Обращение с неопасными отходами, за исключением вскрышных пород HKEX KPI A1.4				
образовано	млн т	15,0	13,0	13,0
размещено	млн т	13,5	11,3	11,4
переработано	млн т	1,5	1,6	1,5
Удельный показатель образования опасных отходов HKEX KPI A1.3	тонн / т ал.	0,18	0,20	0,20
Удельный показатель образования неопасных отходов, за исключением вскрышных пород HKEX KPI A1.4	тонн / т ал.	3,96	3,39	3,38
Специфические виды отходов				
Красные / нефелиновые шламы от глиноземного производства GRI MM3, SASB EM-MM-150a.5., ASI PS 6.6				
образовано	млн т	14,1	12,0	11,8
размещено	млн т	11,7	11,1	10,9
переработано	млн т	0,9	0,9	0,9
Доля переработанного красного / нефелинового шлама от глиноземного производства	%	6,6	7,7	7,6

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
ОТХОДЫ				
Отработанная угольная футеровка ASI PS 6.7				
образовано	тыс. т	33,0	35,0	29,5
размещено	тыс. т	9,1	7,8	6,2
переработано	тыс. т	24,8	24,0	23,9
Доля переработанной отработанной угольной футеровки	%	75,2	68,7	81
ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ[1] GRI 305-7, HKEX KPI A1.1, ASI PS 6.1				
Окись углерода (CO)	тыс. т	245,3	245,4	248,7
Твердые частицы (за исключением твердых, смолистых веществ, бензопирена)	тыс. т	35,9	36,1	43,6
Диоксид серы (SO_2)	тыс. т	45,2	44,3	42,3
Сумма оксидов азота в виде двуокиси азота (NO_2)	тыс. т	22,7	19,9	22,5
Всего фторидов (газообразные и твердые фториды)	тыс. т	6,0	5,5	5,2
Другие выбросы[2]	тыс. т	10,0	10,5	8,2

[1] Здесь и далее данные по боксито-глиноземному комплексу «Фригия» (Гвинея), которые могут быть существенными для консолидированных показателей, представлены отдельно из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве. По результатам оценки на основании данных о фактическом потреблении топлива выбросы SO_2 оцениваются на уровне 3,8 тыс. тонн.

[2] Эта категория включает все загрязняющие вещества, определенные российским законодательством, за исключением CO и веществ, уже представленных в таблице.

Охрана окружающей среды

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ GRI 305-7, HKEX KPI A1.1, ASI PS 6.1				
Летучие органические соединения (ЛОС)	тыс. т	1,2	0,9	1,2
Бенз(а)пирен	тыс. т	0,0038	0,0036	0,0033
Ртуть (Hg)	тыс. т	0,00	0,00	0,00
Свинец (Pb)	тыс. т	0,00	0,00	0,00
Всего	тыс. т	366,3	362,6	371,7
Удельный показатель выбросов в атмосферу	тонн / т ал.	0,096	0,094	0,0966
Удельный показатель выбросов в атмосферу SOx	тонн / т ал.	0,012	0,012	0,011
Удельный показатель выбросов в атмосферу NOx	тонн / т ал.	0,006	0,005	0,006
Удельный показатель выбросов в атмосферу летучих органических соединений (ЛОС)	тонн / т ал.	0,00031	0,00023	0,00032

Изменение климата

GRI 305-1 | HKEX KPI A1.2

Объем прямых выбросов парниковых газов (Охват 1)[1]

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
в разбивке по дивизионам				
Алюминиевый дивизион	тонн CO_2-эквивалента	8 868 230	8 899 685	8 968 073
Прочие заводы	тонн CO_2-эквивалента	19 702 118	19 420 800	18 269 948
Прямые (Охват 1) удельные выбросы парниковых газов от электролизного производства HKEX KPI A1.2	тонн CO_2-эквивалента на тонну произведенного алюминия	2,02	2,00	1,98

GRI 305-2 | HKEX KPI A1.2

Объем косвенных выбросов парниковых газов (Охват 2)

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
в разбивке по дивизионам				
Алюминиевый дивизион	тонн CO_2-эквивалента	596 093	494 921	422 506
Прочие заводы	тонн CO_2-эквивалента	781 888	719 216	709 084

[1] Здесь и далее данные за 2021 год включают в себя объем выбросов на предприятиях дивизиона Даунстрим, который в 2021 году составил 154 787,67 тонн CO_2-экв. (области охвата 1, 2 и 3).

Изменение климата

GRI 305-3

Объем косвенных неэнергетических выбросов парниковых газов (Охват 3)

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
в разбивке по дивизионам				
Алюминиевый дивизион	тонн CO_2-эквивалента	5 703 419	8 653 188	8 953 584
Прочие заводы	тонн CO_2-эквивалента	3 239 797	2 388 583	2 152 414

GRI 305-4

Удельные выбросы парниковых газов (Охваты 1, 2, 3)

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Удельные выбросы парниковых газов на выручку	тонн CO_2-эквивалента на млн долл.	3 243	2 903	3 232
Удельные выбросы парниковых газов на производство алюминия	тонн CO_2-эквивалента на т ал.	10,33	10,58	10,25

Доля средств, направленных на реализацию климатических проектов

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Доля средств, направленных на реализацию климатических проектов от чистой прибыли	%	0,01	0,02	0,13

Энергоэффективность

GRI 302-1 HKEX KPI A2.1 ASI 5.1

Потребление топлива

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
в разбивке по типу топлива				
Природный газ	млрд $м^3$	3,56	3,20	2,95
Мазут	млн тонн	0,67	0,59	0,58
Уголь	млн тонн	3,56	3,57	3,41
Дизельное топливо	млн тонн	0,10	0,10	0,10
Прочее	млн тонн	0,06	0,09	0,12
Общее потребление невозобновляемых источников энергии (топливо)	млн ГДж	232,2	217,5	201,7
Доля потребления возобновляемой энергии	%	51,3	53,1	55,00

GRI 302-1 HKEX KPI A2.1 SASB EM-MM-130a.1.

Потребление энергии (закупленной и полученной иным образом электрической и тепловой энергии)

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
в разбивке по типу энергии				
Электрическая энергия	млн МВт·ч	67	68	69
Электрическая энергия	млн ГДж	242,4	243,9	247,3
Тепловая энергия	млн Гкал	0,8	0,9	0,7
Тепловая энергия	млн ГДж	3,4	3,7	3,0
Общее потребление энергии	млн ГДж	478,7	466,4	451,9

Энергоэффективность

Энергопотребление из невозобновляемых источников в разбивке по типу топлива

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Природный газ	ГДж	118 610 502	108 023 667	98 219 421
Мазут	ГДж	26 553 878	23 391 614	22 898 135
Уголь	ГДж	67 224 232	67 518 800	64 460 718
Бензин	ГДж	103 918	37 800	32 727
Керосин	ГДж	6 004	5 732	5 821
Пропан и бутан	ГДж	455 110	461 878	474 421
Дизельное топливо	ГДж	4 278 364	4 176 834	4 269 547
Кокс	ГДж	499 004	705 286	708 755

Энергопотребление из возобновляемых источников в разбивке по типу топлива

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Древесный уголь	ГДж	456 002	954 284	1 135 481
Щепа	ГДж	175 910	339 822	786 527
Кородревесные отходы	ГДж	0	0	0

Потребление энергии, приобретаемой или получаемой любым способом, кроме самостоятельного производства из невозобновляемого и возобновляемого топлива

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Потребление электроэнергии	ГДж	242 441 972	243 904 527	247 332 220
Потребление тепловой энергии	ГДж	3 401 435	3 656 269	3 014 393
Общее энергопотребление внутри организации	ГДж	464 206 329	453 176 513	443 338 165

GRI 302-3

Энергоемкость

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Коэффициент энергоемкости потребления энергии	ГДж/т	127,178	119,009	177,449
Коэффициент энергоемкости потребления энергии[1] HKEX KPI A2.1	кВт·ч/т	35 333,33	33 055,56	32 624,94
Коэффициент энергоемкости на выручку	ГДж / млн долл.	38 703,2	32 430,0	36 300,5
Энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	ГДж / млн руб.	897,0	1 127,2	1 661,0

[1] Проведен пересчет показателя в связи с изменением методики расчета.

Численность персонала

GRI 2-7 | KPI B1.1 | MED 25 | SASB EM-MM-000.B.

Общая списочная численность сотрудников на конец отчетного периода и количество сотрудников с инвалидностью

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Всего	чел.	57 933	59 463	57 100
в разбивке по странам и полу				
Россия	чел.	47 873	49 313	49 702
в том числе мужчин	чел.	34 794	35 728	36 069
среди них людей с инвалидностью	чел.	257	269	272
в том числе женщин	чел.	13 079	13 585	13 633
среди них людей с инвалидностью	чел.	88	103	125
Армения	чел.	676	649	562
в том числе мужчин	чел.	593	572	488
среди них людей с инвалидностью	чел.	1	1	1
в том числе женщин	чел.	83	77	74
среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0
Украина	чел.	2 899	2 749	0
в том числе мужчин	чел.	2 215	2 123	0
среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0
в том числе женщин	чел.	684	626	0
среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Ямайка	чел.	1 134	1 166	1 193
в том числе мужчин	чел.	974	997	1 014
среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0
в том числе женщин	чел.	160	169	179
среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0
Гвинея	чел.	3 816	3 849	3 861
в том числе мужчин	чел.	3 585	3 621	3 636
среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0
в том числе женщин	чел.	231	228	225
среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0
Ирландия	чел.	459	459	459
в том числе мужчин	чел.	420	420	420
среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0
в том числе женщин	чел.	39	39	39
среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0

Численность персонала

GRI 2-7 | KPI B1.1 | MED 25 | SASB EM-MM-000.B.

Общая списочная численность сотрудников на конец отчетного периода и количество сотрудников с инвалидностью

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Гайана	чел.	113	99	86
в том числе мужчин	чел.	92	82	73
среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0
в том числе женщин	чел.	21	17	13
среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0
Швеция	чел.	488	459	455
в том числе мужчин	чел.	426	404	400
среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0
в том числе женщин	чел.	62	55	55
среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0
Другие страны[1]	чел.	588	720	782
в том числе мужчин	чел.	479	593	639
среди них людей с инвалидностью	чел.	9	11	11
в том числе женщин	чел.	109	127	143
среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0

[1] К «Другим странам» здесь и далее отнесены страны, где общая списочная численность сотрудников на конец года составляет менее 400 человек. В настоящий показатель не включены данные по Гайане.

GRI 2-7 | HKEX KPI B1.1

Общая списочная численность сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	%	92,3	92,4	92,3
Количество сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	чел.	53 447	54 940	52 724
в том числе мужчин	чел.	40 525	41 516	39 790
в том числе женщин	чел.	12 922	13 424	12 934
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору в России	%	94,8	95,0	95,0
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору в других странах	%	80,0	79,6	74,3

в разбивке по странам и полу

Россия	чел.	45 402	46 864	47 230
в том числе мужчин	чел.	33 563	34 484	34 718
в том числе женщин	чел.	11 839	12 380	12 512
Армения	чел.	671	644	557
в том числе мужчин	чел.	591	568	486
в том числе женщин	чел.	80	76	71
Украина	чел.	2 708	2 566	-
в том числе мужчин	чел.	2 060	1 976	-
в том числе женщин	чел.	648	590	-

Численность персонала

GRI 2-7 | HKEX KPI B1.1

Общая списочная численность сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Ямайка	чел.	0	0	0
в том числе мужчин	чел.	0	0	0
в том числе женщин	чел.	0	0	0
Гвинея	чел.	3 250	3 272	3 447
в том числе мужчин	чел.	3 072	3 095	3 266
в том числе женщин	чел.	178	177	181
Ирландия	чел.	444	439	387
в том числе мужчин	чел.	406	401	357
в том числе женщин	чел.	38	38	30
Гайана	чел.	108	95	82
в том числе мужчин	чел.	87	78	69
в том числе женщин	чел.	21	17	13
Швеция	чел.	440	444	415
в том числе мужчин	чел.	388	392	371
в том числе женщин	чел.	52	52	44
Другие страны	чел.	424	616	606
в том числе мужчин	чел.	358	522	523
в том числе женщин	чел.	66	94	83

GRI 2-7

Общая списочная численность сотрудников, работающих по срочному трудовому договору

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	%	7,7	7,6	7,7
Количество сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	чел.	4 486	4 523	4 376
в том числе мужчин	чел.	2 961	3 024	2 949
в том числе женщин	чел.	1 525	1 499	1 427
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору в России	%	5,2	5,0	5,0
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору в других странах	%	20,0	20,4	25,7
в разбивке по странам и полу				
Россия	чел.	2 471	2 449	2 472
в том числе мужчин	чел.	1 231	1 244	1 351
в том числе женщин	чел.	1 240	1 205	1 121
Армения	чел.	5	5	5
в том числе мужчин	чел.	2	4	2
в том числе женщин	чел.	3	1	3
Украина	чел.	191	183	-
в том числе мужчин	чел.	155	147	-
в том числе женщин	чел.	36	36	-

Численность персонала

GRI 2-7

Общая списочная численность сотрудников, работающих по срочному трудовому договору

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Ямайка	чел.	1 134	1 166	1 193
в том числе мужчин	чел.	974	997	1 014
в том числе женщин	чел.	160	169	179
Гвинея	чел.	566	577	414
в том числе мужчин	чел.	513	526	370
в том числе женщин	чел.	53	51	44
Ирландия	чел.	15	20	72
в том числе мужчин	чел.	14	19	63
в том числе женщин	чел.	1	1	9
Гайана	чел.	5	4	4
в том числе мужчин	чел.	5	4	4
в том числе женщин	чел.	0	0	0
Швеция	чел.	48	15	40
в том числе мужчин	чел.	38	12	29
в том числе женщин	чел.	10	3	11
Другие страны	чел.	51	104	176
в том числе мужчин	чел.	29	71	116
в том числе женщин	чел.	22	33	60

GRI 2-7 HKEX KPI B1.1

Общая списочная численность сотрудников, работающих на условиях полной занятости

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости	%	98,9	97,1	98,7
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости в России	%	99,7	99,8	99,7
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости в других странах	%	95,0	84,0	92,1
Количество сотрудников, работающих на условиях полной занятости	чел.	57 308	57 734	56 363
в том числе мужчин	чел.	43 046	43 188	42 249
в том числе женщин	чел.	14 262	14 546	14 114

в разбивке по странам и полу

Россия	чел.	47 752	49 207	49 551
в том числе мужчин	чел.	34 754	35 702	36 030
в том числе женщин	чел.	12 998	13 505	13 521
Армения	чел.	676	649	562
в том числе мужчин	чел.	593	572	488
в том числе женщин	чел.	83	77	74
Украина	чел.	2 895	1 686	-
в том числе мужчин	чел.	2 213	1 240	-
в том числе женщин	чел.	682	446	-

Численность персонала

GRI 2-7 | HKEX KPI B1.1

Общая списочная численность сотрудников, работающих на условиях полной занятости

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Ямайка	чел.	677	660	657
в том числе мужчин	чел.	609	589	593
в том числе женщин	чел.	68	71	64
Гвинея	чел.	3 814	3 847	3 859
в том числе мужчин	чел.	3 585	3 619	3 634
в том числе женщин	чел.	229	228	225
Ирландия	чел.	459	459	459
в том числе мужчин	чел.	420	420	420
в том числе женщин	чел.	39	39	39
Гайана	чел.	112	98	86
в том числе мужчин	чел.	92	82	73
в том числе женщин	чел.	20	16	13
Швеция	чел.	485	458	454
в том числе мужчин	чел.	423	403	399
в том числе женщин	чел.	62	55	55
Другие страны	чел.	1 114	670	735
в том числе мужчин	чел.	950	561	612
в том числе женщин	чел.	164	109	123

GRI 2-7 | HKEX KPI B1.1

Общая списочная численность сотрудников, работающих на условиях частичной занятости

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	%	1,1	2,9	1,3
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости в России	%	0,3	0,2	0,3
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости в других странах	%	5,0	16,0	7,9
Количество сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	чел.	625	1 729	737
в том числе мужчин	чел.	440	1 352	490
в том числе женщин	чел.	185	377	247

в разбивке по странам и полу

Россия	чел.	121	106	151
в том числе мужчин	чел.	40	26	39
в том числе женщин	чел.	81	80	112
Армения	чел.	0	0	0
в том числе мужчин	чел.	0	0	0
в том числе женщин	чел.	0	0	0
Украина	чел.	4	1 063	-
в том числе мужчин	чел.	2	883	-
в том числе женщин	чел.	2	180	-

Численность персонала

GRI 2-7 | HKEX KPI B1.1

Общая списочная численность сотрудников, работающих на условиях частичной занятости

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Ямайка	чел.	457	506	536
в том числе мужчин	чел.	365	408	421
в том числе женщин	чел.	92	92	115
Гвинея	чел.	2	2	2
в том числе мужчин	чел.	0	2	2
в том числе женщин	чел.	2	0	0
Ирландия	чел.	0	0	0
в том числе мужчин	чел.	0	0	0
в том числе женщин	чел.	0	0	0
Гайана	чел.	1	1	0
в том числе мужчин	чел.	0	0	0
в том числе женщин	чел.	1	1	0
Швеция	чел.	3	1	1
в том числе мужчин	чел.	3	1	1
в том числе женщин	чел.	0	0	0
Другие страны	чел.	37	50	47
в том числе мужчин	чел.	30	32	27
в том числе женщин	чел.	7	18	20

Многообразие персонала

GRI 405-1 | HKEX KPI B1.1

Гендерный состав персонала

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Доля женщин среди персонала	%	24,9	25,1	25,2
Доля женщин среди руководителей высшего звена	%	17,4	18,0	18,9
Доля женщин среди руководителей среднего звена	%	21,2	21,7	22,2
Доля женщин среди специалистов	%	54,5	55,6	55,2
Доля женщин среди рабочих	%	20,2	20,1	20,1

Возрастной состав персонала

HKEX KPI B1.1

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Сотрудники в возрасте до 30 лет	чел.	8 460	7 990	7 412
Доля сотрудников в возрасте до 30 лет	%	14,6	13,4	13,0
Сотрудники в возрасте 30–50 лет	чел.	36 407	37 399	35 947
Доля сотрудников в возрасте 30–50 лет	%	62,8	62,9	63,0
Сотрудники в возрасте старше 50 лет	чел.	13 066	14 074	13 741
Доля сотрудников в возрасте старше 50 лет	%	22,6	23,7	24,1

Многообразие персонала

Состав персонала в разбивках по категориям сотрудников и возрасту

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Руководители высшего звена	чел.	656	690	699
до 30 лет	чел.	1	1	6
от 30 до 50 лет	чел.	395	424	405
старше 50 лет	чел.	260	265	288
Руководители среднего звена	чел.	4 334	4 690	4 615
до 30 лет	чел.	126	120	109
от 30 до 50 лет	чел.	2 960	3 147	3 081
старше 50 лет	чел.	1 248	1 423	1 425
Специалисты	чел.	7 880	8 179	8 021
до 30 лет	чел.	1 068	1 061	969
от 30 до 50 лет	чел.	5 252	5 422	5 343
старше 50 лет	чел.	1 560	1 696	1 709
Рабочие	чел.	45 063	45 904	43 765
до 30 лет	чел.	7 265	6 808	6 328
от 30 до 50 лет	чел.	27 800	28 406	27 118
старше 50 лет	чел.	9 998	10 690	10 319

GRI 202-2

Доля руководителей высшего звена из числа представителей местного населения

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Всего	%	90,4	90,9	91,6
Россия	%	99,8	99,8	100
Другие страны	%	60,8	64,6	60,7

Новые сотрудники и текучесть

GRI 401-1

Количество вновь принятых сотрудников

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Всего	чел.	8 154	6 480	6 429
в разбивке по регионам деятельности и возрасту				
Россия	чел.	7 327	5 747	5 848
до 30 лет	чел.	2 664	2 112	2 331
от 30 до 50 лет	чел.	4 109	3 205	3 008
старше 50 лет	чел.	554	430	509
Другие страны	чел.	827	733	581
до 30 лет	чел.	333	263	193
от 30 до 50 лет	чел.	400	335	333
старше 50 лет	чел.	94	135	55

Новые сотрудники и текучесть

GRI 401-1 | HKEX KPI B1.2

Общая текучесть кадров по общей численности сотрудников на конец года

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Всего	%	10,6	9,5	11,3
в разбивке по возрасту				
до 30 лет	%	19,2	18,4	21,9
от 30 до 50 лет	%	8,3	7,1	8,9
старше 50 лет	%	11,5	10,9	11,8
в разбивке по регионам деятельности и возрасту				
Россия	%	11,0	9,7	11,7
в том числе женщин	%	10,6	9,5	11,4
до 30 лет	%	21,4	21,0	23,4
от 30 до 50 лет	%	8,9	7,9	9,7
старше 50 лет	%	10,3	8,8	11,2
в том числе мужчин	%	11,1	9,7	11,8
до 30 лет	%	19,4	18,8	22,4
от 30 до 50 лет	%	8,7	7,3	9,2
старше 50 лет	%	12,1	10,5	12,4

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Другие страны	%	8,7	8,7	8,2
в том числе женщин	%	7,5	13,3	11,5
до 30 лет	%	15,1	26,2	23,9
от 30 до 50 лет	%	4,3	7,9	10,2
старше 50 лет	%	10,1	18,5	9,0
в том числе мужчин	%	9,0	8,0	7,8
до 30 лет	%	16,3	11,1	14,5
от 30 до 50 лет	%	6,1	4,7	5,6
старше 50 лет	%	11,6	13,7	10,6

Оплата труда

GRI 202-1

Минимальный размер оплаты труда сотрудника начального уровня

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
в разбивке по странам				
Россия	долл. США	246	321	279
в том числе женщин	долл. США	246	321	279
в том числе мужчин	долл. США	246	321	279
Армения	долл. США	439	564	626
в том числе женщин	долл. США	444	729	765
в том числе мужчин	долл. США	439	564	626
Украина	долл. США	238	207	-
в том числе женщин	долл. США	238	207	-
в том числе мужчин	долл. США	238	207	-
Ямайка	долл. США	313	345	384
в том числе женщин	долл. США	313	345	384
в том числе мужчин	долл. США	313	347	384
Гвинея	долл. США	69	77	79
в том числе женщин	долл. США	69	77	79
в том числе мужчин	долл. США	69	77	79
Гайана	долл. США	556	554	560
в том числе женщин	долл. США	556	554	560
в том числе мужчин	долл. США	603	605	560
Нигерия	долл. США	143	131	42
в том числе женщин	долл. США	192	172	76
в том числе мужчин	долл. США	143	131	42

GRI 202-1 ASI PS 10.7a

Отношение минимальной заработной платы начального уровня РУСАЛа к установленной минимальной заработной плате

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
в разбивке по странам				
Россия	коэф.	1,4	1,4	1,5
Армения	коэф.	2,3	2,6	2,4
Украина	коэф.	1	1	-
Ямайка	коэф.	1,6	1,4	1,1
Гвинея	коэф.	1,5	1,2	1,2
Гайана	коэф.	2,6	1,9	2,0
Нигерия	коэф.	1,9	1,8	0,9

Оплата труда

GRI 405-2

Средний размер оплаты труда мужчин по отношению к среднему размеру оплаты труда женщин

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Россия	коэф.	1,3	1,3	1,3
Другие страны	коэф.	0,9	0,7	0,7
Руководители высшего звена				
Россия	коэф.	1,7	1,1	1,3
Другие страны	коэф.	1,1	1,5	1,5
Руководители среднего звена				
Россия	коэф.	1,1	1,1	1,1
Другие страны	коэф.	1,2	0,9	0,6
Специалисты				
Россия	коэф.	1,5	1,4	1,4
Другие страны	коэф.	1,1	0,7	0,7
Рабочие				
Россия	коэф.	1,4	1,4	1,4
Другие страны	коэф.	1,0	2,1	1,0

Средний размер оплаты труда для мужчин и женщин

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Россия	долл. США	1 066	1 299	1 164
Другие страны	долл. США	1 035	1 057	1 469
Руководители высшего звена				
Россия	долл. США	9 770	9 278	7 614
Другие страны	долл. США	6 887	9 384	11 799
Руководители среднего звена				
Россия	долл. США	3 039	2 151	1 946
Другие страны	долл. США	2 568	2 011	3 599
Специалисты				
Россия	долл. США	1 121	1 437	1 275
Другие страны	долл. США	1 514	1 271	1 767
Рабочие				
Россия	долл. США	916	1 084	962
Другие страны	долл. США	692	1 625	945

Социальные гарантии

GRI 2-30 | SASB EM-MM-310a.1 | ASI PS 10.1b

Коллективные договоры

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Доля работников, охваченных коллективными договорами	%	84,6	86,2	85,5
Россия	%	85,7	87,9	87,7
Другие страны	%	79,5	78,4	70,8

GRI 401-3

Отпуск по уходу за ребенком

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Общее количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком	чел.	7 186	5 924	6 539
в том числе женщин	чел.	1 536	1 275	1 634
в том числе мужчин	чел.	5 650	4 649	4 905
Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	чел.	312	333	352
в том числе женщин	чел.	291	320	309
в том числе мужчин	чел.	21	13	43
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком	чел.	280	317	270
в том числе женщин	чел.	267	300	237
в том числе мужчин	чел.	13	17	33

GRI 401-3

Отпуск по уходу за ребенком

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и продолжили работать спустя 12 месяцев после возвращения на работу	чел.	215	227	222
в том числе женщин	чел.	203	221	213
в том числе мужчин	чел.	12	6	9
Уровень возврата к работе сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком	%	84,3	80,9	83,6
в том числе женщин	%	84,0	80,9	83,5
в том числе мужчин	%	92,9	81,0	84,6
Коэффициент удержания	%	80,8	81,1	70,0
в том числе женщин	%	81,5	82,8	71,0
в том числе мужчин	%	70,6	46,2	52,9

Другие категории сотрудников

Количество сотрудников с тремя и более детьми

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Количество сотрудников	чел.	2 720	2 869	2 854
Сотрудники с ОВЗ				
Общее количество сотрудников с ОВЗ	чел.	345	372	397
Доля в общей числе сотрудников	%	0,60	0,63	0,70
Количество работающих пенсионеров				
Общее количество пенсионеров	чел.	1 821	1 794	1 774
Доля в общем числе сотрудников	%	3,1	3,0	3,1

Обучение сотрудников

HKEX KPI B3.1

Доля сотрудников, прошедших обучение

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
в разбивке по полу				
Мужчины	%	15	50,0	42,8
Женщины	%	27	29,0	33,3
в разбивке по категориям[1]				
Руководители высшего звена	%	54,6	10,4	59,7
Руководители среднего звена	%	60,8	62,6	62,8
Специалисты	%	65,5	45,9	39,3
Рабочие	%	5,2	36,6	38,0

[1] Значения за 2021–2022 годы скорректированы в связи с изменением методологии подсчета.

Обучение сотрудников

GRI 404-1 | HKEX KPI B3.2

Общее количество часов обучения на одного обученного сотрудника

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Общее количество часов обучения на одного сотрудника в год	ед.	132 173	1 153 542	2 158 473
в разбивке по полу				
Общее количество часов обучения на одну женщину в год	ед.	56 834	234 171	411 461
Общее количество часов обучения на одного мужчину в год	ед.	75 339	910 893	1 747 012
в разбивке по категориям				
Общее количество часов обучения на одного руководителя высшего звена в год	ед.	925	7 231	37 012
Общее количество часов обучения на одного руководителя среднего звена в год	ед.	35 680	108 909	235 036
Общее количество часов обучения на одного специалиста в год	ед.	89 025	184 558	320 233
Общее количество часов обучения на одного рабочего в год	ед.	6 543	852 844	1 566 193

GRI 404-1 | HKEX KPI B3.2

Среднее количество часов обучения на одного обученного сотрудника

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	ед.	2,3	19,4	37,8
в разбивке по полу				
Среднее количество часов обучения на одну женщину в год	ед.	3,9	15,7	28,7
Среднее количество часов обучения на одного мужчину в год	ед.	1,7	20,5	40,9
в разбивке по категориям				
Среднее количество часов обучения на одного руководителя высшего звена в год	ед.	1,4	10,5	52,9
Среднее количество часов обучения на одного руководителя среднего звена в год	ед.	8,2	23,2	50,9
Среднее количество часов обучения на одного специалиста в год	ед.	11,3	22,6	39,9
Среднее количество часов обучения на одного рабочего в год	ед.	0,1	18,6	35,8

Расходы на обучение персонала

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Всего	тыс. руб.	352 600	435 112	530 417
На одного работника	тыс. руб.	6,1	7,3	9,3

Показатели в области ОТиПБ

GRI 403-8 ЦБ

Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
РУСАЛ	чел.	57 933	59 463	57 100
	%	100	100	100
Подрядчики[1]	чел.	–	–	17 462
	%	–	–	100

GRI 403-8

Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей внутренний аудит

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
РУСАЛ	чел.	57 933	59 463	57 100
	%	100	100	100
Подрядчики	чел.	–	–	17 462
	%	–	–	100

GRI 403-8

Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей внешний аудит

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
РУСАЛ	чел.	21 961	22 222	23 944
Подрядчики[1]	%	70	67	65
Количество смертельных случаев из-за производственных травм (штатные сотрудники)[2] GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1, HKEX KPI B2.1	шт.	7	4	1
Количество смертельных случаев из-за производственных травм (подрядчики) GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1	шт.	5	1	2
Количество несчастных случаев с тяжелыми травмами (штатные сотрудники) GRI 403-9	шт.	16	18	11
Количество несчастных случаев с тяжелыми травмами (подрядчики) GRI 403-9	шт.	11	6	9
Количество несчастных случаев, всего (штатные сотрудники)	шт.	82	85	84
Количество несчастных случаев, всего (подрядчики)	шт.	35	22	26
Количество регистрируемых травм (штатные сотрудники) GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1	шт.	–	–	115
Количество регистрируемых травм (подрядчики) GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1	шт.	–	–	31

1 Подрядчики — сотрудники, чья работа и / или рабочее место контролируется РУСАЛом. Здесь и далее в расчет включены основные и другие подрядные организации.

2 Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» данные о травматизме и профессиональных заболеваниях содержат только зарегистрированные случаи для действующих сотрудников и подрядчиков.

Показатели в области ОТиПБ

GRI 403-8

Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей внешний аудит

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Коэффициент смертельного травматизма (штатные сотрудники) на 200 тыс. отработанных часов GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1, HKEX KPI B2.1	коэф.	0,015	0,008	0,002
Коэффициент тяжелого травматизма (штатные сотрудники) RI 403-9, SASB EM-MM-320a.1	коэф.	0,04	0,04	0,02
Общая частота регистрируемых травм TRIFR (штатные сотрудники)[1] GRI 403-10, SASB EM-MM-320a.1	коэф.	0,27	0,23	0,24
LTIFR (включая основных подрядчиков)	коэф.	0,15	0,15	0,15
LTIFR (штатные сотрудники)	коэф.	0,16	0,17	0,18
LTAFR (штатные сотрудники)[2]	коэф.	0,18	0,18	0,18
LTISR[3] (штатные сотрудники)	коэф.	–	–	13,00
Уровень травматизма на производстве (штатные сотрудники)[4]	коэф.	–	–	1,39
Количество отработанных человеко-часов (штатные сотрудники) GRI 403-9	млн человеко-часов	90,9	95,6	93,9

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Количество потерянных дней из-за производственных травм (штатные сотрудники) HKEX KPI B2.2	шт.	5 847	6 486	6 107
Количество пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, со смертельным исходом (штатные сотрудники)	шт.	–	–	3
Частота смертельных исходов в результате несчастных случаев, не связанных с производством, на 200 тыс. отработанных часов (штатные сотрудники)	коэф.	–	–	0,006
Количество пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, с причинением тяжкого вреда здоровью (штатные сотрудники)	шт.	–	–	1
Частота причинения тяжкого вреда здоровью в результате несчастных случаев, не связанных с производством, на 200 тыс. отработанных часов (штатные сотрудники)	коэф.	–	–	0,002
Количество пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, со смертельным исходом (подрядчики)	шт.	–	–	11
Случаи профессиональных заболеваний (штатные сотрудники)[5] GRI 403-10	шт.	114	123	142
Случаи смертельного исхода из-за профессиональных заболеваний (штатные сотрудники)[5] GRI 403-10	шт.	0	0	0
Случаи смертельного исхода из-за профессиональных заболеваний (подрядчики)[5] GRI 403-10	шт.	0	0	0

1 Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» показатель TRIFR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи травматизма со смертельным исходом, с временной и стойкой утратой трудоспособности, микротравмы, потребовавшие оказания медицинской помощи и / или перевода на другую работу,

2 Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» показатель LTAFR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает случаи смертельного, тяжелого и легкого травматизма с временной потерей трудоспособности, зарегистрированные Компанией за указанный период.

3 Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» показатель LTISR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и учитывает количество дней нетрудоспособности вследствие производственных травм за указанный период.

4 Рассчитывается как отношение количества несчастных случаев за отчетный период к среднесписочной численности работников за тот же период, умноженное на 1 000.

5 В статистику не включаются случаи впервые выявленных профессиональных заболеваний в постконтактном периоде.

Показатели в области ОТиПБ

GRI 403-8

Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей внешний аудит

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Среднее количество обучения по ОТ и ПБ (штатные сотрудники) SASB EM-MM-320a.1	час./чел.	37,2	24,8	27,5
Расходы на охрану труда всего	тыс. руб.	–	–	4 026 000
Расходы на охрану труда в расчете на одного сотрудника	тыс. руб.	–	–	70,5
Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	тыс. руб.	1 569 827	1 752 289	2 038 703
Размер выплаченных штрафных санкций за нарушения в области ОТ и ПБ GRI G4-SO8	тыс. руб.	–	–	2 832

Местные сообщества

Социальные инвестиции по категориям

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Образовательные проекты	%	26,9	33,3	34,8
Социальная помощь и поддержка	%	2,0	5,6	3,7
Социальная инфраструктура и городская среда	%	18,7	6,5	24,1
Культура	%	2,9	3,8	0,2
Экология и защита животных	%	5,0	8,2	3,1
Здравоохранение	%	32,5	4,2	8,7
Спортивные проекты	%	3,9	37,2	15,6
Волонтерство	%	0,7	1,2	1,5
Развитие НКО и местных сообществ	%	7,5	–	8,3
Общий объем социальных инвестиций	млн долл. США	45,12	33,66	55,47

Корпоративное управление

GRI 2-9 GRI 405-1

Состав Совета директоров

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Общее количество директоров в Совете директоров	чел.	14	13	13
Общее количество независимых директоров	чел.	8	7	8
Совет директоров в разбивке по возрастным группам				
35–50 лет	чел.	4	4	4
50–70 лет	чел.	9	8	7
старше 70 лет	чел.	1	1	2
Срок в составе Совета директоров				
до 2 лет	чел.	2	3	3
2–5 лет	чел.	9	8	8
больше 5 лет	чел.	3	2	2
Количество заседаний Совета директоров	чел.	29	37	29

GRI 2-9 GRI 405-1

Гендерный состав высшего руководства

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Мужчины	чел.	13	11	11
Женщины	чел.	1	2	2
Доля женщин	%	7	15	15

GRI 2-9

Независимость комитетов Совета директоров

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Комитет по аудиту	%	100	100	100
Комитет по корпоративному управлению и назначениям	%	100	100	100
Комитет по вознаграждениям	%	100	100	100
Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии	%	83	75	75
Комитет по комплаенс	%	100	100	100

Корпоративное управление

GRI 2-9

Вознаграждение высших руководящих органов

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Сумма вознаграждений (включая заработную плату, прочие выплаты и премии для исполнительных директоров)	тыс. долл. США	7 629	7 817	7 818
Исполнительные директора	тыс. долл. США	2 965	3 567	3 641
Неисполнительные директора	тыс. долл. США	889	641	827
Независимые неисполнительные директора	тыс. долл. США	3 775	3 609	3 350

Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Количество заседаний Совета директоров	шт.	29	37	39
Коэффициент посещаемости заседаний	%	–	90	96

Количество заседаний комитета по аудиту и коэффициент их посещаемости

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Количество заседаний комитета по аудиту	шт.	10	8	7
Коэффициент посещаемости заседаний	%	–	96	100

Деловая этика

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Количество подтвержденных нарушений внутренних кодексов делового поведения	шт.	4	0	12
Количество завершенных и возбужденных дел о коррупции в отношении эмитента или его работников в отчетном периоде HKEX KPI B7.1	шт.	0	1	3
Члены руководящих органов, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции GRI 205-2	%	100	100	25
Сотрудники, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции GRI 205-2	чел.	57 933	6 023	2 380
Деловые партнеры, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции GRI 205-2	%	100[1]	100	100
Члены руководящих органов, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции GRI 205-2, HKEX KPI B7.3	чел.	0	0	25
Сотрудники, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции GRI 205-2, HKEX KPI B7.3	чел.	1 817	2 043	2 163
Сотрудники, которые прошли обучение по теме «Декларирование сотрудниками Компании наличия конфликта интересов» GRI 2-15	чел.	3 755	5 249	6 537
Количество полученных деклараций о конфликте интересов GRI 2-15	шт.	3 755	4 643	5 550
Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	шт.	0	0	0

[1] Информация размещена в открытом доступе на сайте Компании и открыта для ознакомления контрагентами.

Деловая этика

GRI 2-7 GRI 206-1

Соответствие нормам законодательства

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Существенные штрафы из-за нарушения антимонопольного законодательства	долл. США	0	0	0
Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	шт.	0	0	0

GRI 2-26

Служба доверия «СигнAL»

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Количество обращений, поступивших в службу доверия «СигнAL»	шт.	612	303	273
в разбивке по категориям				
Трудовые взаимоотношения	шт.	213	126	131
Взаимоотношения с контрагентами	шт.	146	90	74
Вопросы экологии, техники безопасности и охраны труда	шт.	29	42	32
Сохранность активов	шт.	32	21	13
Конфликт интересов	шт.	н/д	7	7
Прочее	шт.	192	17	16

Цепочка поставок

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Общее количество поставщиков HKEX KPI B5.1	шт.	15 619	11 546	12 015
Управляющая компания	шт.	111	99	82
Алюминиевый дивизион	шт.	6 745	3 480	3 824
Глиноземный дивизион	шт.	6 823[1]	5 122	4 866
Дивизион Даунстрим	шт.	1 607	2 224	2 633
Дирекция по новым проектам	шт.	333	621	610
Общее количество местных поставщиков[2] HKEX KPI B5.1	шт.	7 691	7 806	10 749
Управляющая компания	шт.	11	55	49
Алюминиевый дивизион	шт.	3 127	1 051	3 734
Глиноземный дивизион	шт.	3 792	4 194	4 058
Дивизион Даунстрим	шт.	660	2 039	2 301
Дирекция по новым проектам	шт.	101	467	607
Закупки у поставщиков	млн долл. США	8 574	7 802	3 874
Управляющая компания	млн долл. США	2 138	2 554	1 722
Алюминиевый дивизион	млн долл. США	4 440	3 456	623
Глиноземный дивизион	млн долл. США	1 887	1 602	1 049
Дивизион Даунстрим	млн долл. США	87	116	159
Дирекция по новым проектам	млн долл. США	22	74	322

1 Данные за 2021 год по Глиноземному дивизиону были уточнены и скорректированы.
2 В 2023 году было изменено определение местных поставщиков. Теперь РУСАЛ относит к ним контрагентов, зарегистрированных на территории страны, в которой предприятие Компании ведет операционную деятельность.

Цепочка поставок

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Закупки у местных поставщиков GRI 204-1	млн долл. США	2 709	2 714	2 638
Управляющая компания	млн долл. США	272	1 318	929
Алюминиевый дивизион	млн долл. США	1 533	138	506
Глиноземный дивизион	млн долл. США	870	1 144	742
Дивизион Даунстрим	млн долл. США	28	114	139
Дирекция по новым проектам	млн долл. США	6	21	322
Доля новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям в рамках аудитов поставщиков GRI 308-1	%	–	25	1,27
Доля новых поставщиков, прошедших оценку по социальным критериям в рамках аудитов поставщиков GRI 414-1	%	19	25	1,27
Количество проведенных аудитов поставщиков по вопросам проверки выполнения принципов устойчивого развития, включая вопросы нарушения прав человека	шт.	84	55	130
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок GRI 204-1	%	32	35	68
Управляющая компания	%	13	52	54
Алюминиевый дивизион	%	35	4	81
Глиноземный дивизион	%	46	71	71
Дивизион Даунстрим	%	33	80	87
Дирекция по новым проектам	%	27	29	100
Общее число случаев несоблюдения требований маркировки и предоставления данных о продуктах и услугах GRI 417-2	шт.	5	4	2

Бизнес-система и инновации

Развитие бизнес-системы

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Количество проектов, направленных на развитие БС (проекты на уровне Компании — для улучшения логистических операций, качества, развития поставщиков и т. д.)	шт.	94	112	101
Количество внутризаводских проектов (проектов на уровне предприятия, направленных на снижение потерь, оптимизацию работы оборудования и т. д.)	шт.	205	198	168
Суммарный экономический эффект от внедрения БС	млн долл. США	43,2	26,18	58,58

Кайдзен-мастерские

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Количество улучшений, предложенных сотрудниками	шт.	12 714	12 787	13 035
Количество внедренных улучшений, предложенных сотрудниками	шт.	11 903	11 626	11 855
Количество Кайдзен-мастерских	шт.	10	10	10

Бизнес-система и инновации

Конкурс «Улучшение года»

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Количество участников	чел.	1 232	1 303	1 276
Экономический эффект от реализованных Кайдзен-предложений и проектов	млн долл. США	14,77	11,31	11,47

Обучение в области бизнес-системы

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Количество сотрудников, прошедших внутреннее обучение	чел.	6 718	7 045	4 717
Количество сотрудников, прошедших внешнее обучение	чел.	79	70	68
Количество сотрудников, прошедших дистанционное обучение	чел.	6 221	2 337	2 570
Количество тренингов по различным темам в области организации и совершенствования производственного процесса	шт.	367	428	336

Управление инновациями

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Объем инвестиций в НИОКР	млн долл. США	–	–	21,4

Система менеджмента качества

Аудиты менеджмента качества

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Количество внутренних корпоративных аудитов	шт.	34	22	24
Количество независимых аудитов	шт.	30	30	40

Обучение сотрудников в области качества

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМ.	2021	2022	2023
Численность сотрудников, прошедших обучение	чел.	2 085	1 831	2 433
Количество тренингов в области качества	шт.	26	25	28

Приложение 4.

Внутренние нормативные документы

GRI 2-23

РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ	
Охрана окружающей среды	• Экологическая политика • Руководство системой экологического менеджмента • Кодекс корпоративной этики • Политика сохранения биоразнообразия
Изменение климата	• Климатическая стратегия до 2035 года (с перспективой до 2050 года) • Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве первичного алюминия • Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве глинозема • Методическое руководство по количественной оценке выбросов парниковых газов от производства электроэнергии, поставляемой из энергетической системы Российской Федерации
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ	
Сотрудники	• Политика по управлению персоналом • Регламент по обучению и развитию персонала Компании • Положение о кадровом резерве • Положение о немонетарной (нефинансовой) мотивации • Кодекс корпоративной этики • Политика в области прав человека • Политика по защите персональных данных • Политика равных возможностей • Стратегия социальных инвестиций

РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ
ОТиПБ	• Политика в области охраны труда • Заявление о политике в области промышленной и пожарной безопасности • Кардинальные правила по охране труда • Руководства «Система управления охраной труда», «Система управления промышленной безопасностью», «Система обеспечения пожарной безопасности» • Регламент учета, расследования и анализа происшествий, связанных с безопасностью производства • Регламент управления подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии • Регламент оценки рисков — к утверждению в 2024 году • Положение об интегрированной структуре управления безопасностью — к утверждению в 2024 году • Регламент по тиражированию проекта «Посмотри вокруг» — к утверждению в 2024 году
Местные сообщества	• Политика по благотворительной и спонсорской деятельности • Политика по взаимодействию с местными сообществами • Стратегия устойчивого развития • Стратегия социальных инвестиций на период до 2035 года • Политика социальных инвестиций

Приложение 4.
Внутренние нормативные документы

GRI 2-23

РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ
УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ	
Корпоративное управление	• Положение об общем собрании акционеров Общества • Положение о Совете директоров • Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов • Положение о комитете по корпоративному управлению и назначениям • Положение о комитете по аудиту • Положение о комитете по вознаграждениям • Положение о ревизионной комиссии • Политика по внутреннему аудиту • Положение о дивидендной политике
Риски и внутренний контроль	• Политика в области системы управления рисками и внутреннего контроля
Налоговая политика	• –
Деловая этика, добросовестность и комплаенс	• Кодекс корпоративной этики • Кодекс делового партнера • Политика в области комплаенс • Политика по противодействию коррупции и взяточничеству • Политика благотворительной и спонсорской деятельности • Политика в области подарков и гостеприимства • Регламент функционирования системы комплаенс

РАЗДЕЛ В ОТЧЕТЕ	ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ
Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг	• Кодекс делового партнера • Политика ответственных закупок • Регламент закупок • Регламент по претензионной работе • Регламент категорийного управления закупками • Регламент квалификации производителей сырья и материалов по качеству • Регламент проведения аудитов заводов-изготовителей сырья и материалов • Регламент комплаенс аккредитации контрагентов • Методика проведения рейтинговой оценки поставщиков сырья и материалов • Руководство по развитию СМК поставщиков • Положение о режиме коммерческой тайны • Соглашение по качеству с поставщиками сырья, материалов и услуг
Информационная безопасность	• Концепция информационной безопасности ОК РУСАЛ • Политика системы управления информационной безопасностью • Политика в области обеспечения безопасности информации • Политика в отношении обработки персональных данных • Положение о применимости средств управления стандарта ISO 27001:2005 • Положение о конфиденциальной информации • Положение о порядке обработки и обеспечения безопасности персональных данных • Положение о комиссии по определению уровня защищенности персональных данных, обрабатываемых в информационных системах персональных данных, оценке вреда субъектам персональных данных и оценке эффективности мер по обеспечению безопасности персональных данных в информационных системах персональных данных • Положение о порядке уничтожения персональных данных • Типовое положение по обеспечению безопасности автоматизированных систем управления технологическими процессами
Цифровизация и инновации	• ИТ-стратегия • Цифровая стратегия «Цифровая Компания»

Приложение 5.
Таблица показателей GRI

Заявление о применении	МКПАО «ОК РУСАЛ» подготовил Отчет в соответствии со стандартами GRI за отчетный период 01.01.2023 – 31.12.2023
GRI 1 применение	GRI 1: Принципы (2021) [1]
Отраслевой стандарт	Неприменимо[2].

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	НКЕХ	ASI	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
GRI 2	**ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ (2021)**					
1. Организация и корпоративные практики отчетности						
GRI 2-1	Подробная информация об организации	• Основные сведения • География активов	Адрес головного офиса Компании представлен на официальном сайте			
GRI 2-2	Периметр отчетности	• География активов • Приложение 1 «Об Отчете»				
GRI 2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	• Приложение 1 «Об Отчете» • Контактная информация				
GRI 2-4	Уточнение информации	• Приложение 1 «Об Отчете»				
GRI 2-5	Внешнее заверение отчетности	• Приложение 1 «Об Отчете» • Приложение 10 «Внешнее заверение»				
Деятельность и сотрудники						
GRI 2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	• Основные сведения • Продукция РУСАЛа • География активов • Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг • Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI B5.1-B5.4	Критерий 2.4	

[1] Принципы раскрыты в Приложении 1. «Об Отчете».

[2] Применен отраслевой стандарт Глобальной инициативы по отчетности для горнодобывающих и металлургических предприятий – GRI G4 Mining and Metals Sector Disclosures, 2013. Отраслевой стандарт GRI 14: Mining Sector 2024 будет применяться Компанией со следующего отчетного периода.

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	НКЕХ	ASI	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
GRI 2-7	Штатные сотрудники организации	• Структура персонала • Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI B1.1		Доля штатных сотрудников раскрывается без разбивки по полу, доля сотрудников с бессрочным контрактом раскрывается без разбивки по полу и региону в связи со спецификой сбора информации в Компании.
GRI 2-8	Работники, которые не являются сотрудниками	• Структура персонала				2-8a. Компания не собирает данные по общей численности работников, которые не являются сотрудниками и работа которых контролируется Компанией. Сбор данных о типах и видах работ, выполняемых такими работниками, в текущем отчетном периоде также не осуществлялся. 2-8b,2-8c. Неприменимо, см. 2-8a.
3. Управление						
GRI 2-9	Структура и состав управления	• Корпоративное управление • Приложение 2 «Дополнительная информация» • Приложение 3 «Основные количественные данные»	См. Годовой отчет 2023, разделы «Биографии членов Совета директоров, Генерального директора и руководства», «Отчет о корпоративном управлении». В Совете директоров не участвуют представители заинтересованных сторон		Критерии 2.1 и 2.2	
GRI 2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	• Корпоративное управление	См. Годовой отчет 2023, раздел «Отчет о корпоративном управлении»			
GRI 2-11	Глава высшего органа управления	• Корпоративное управление	См. Годовой отчет 2023, раздел «Отчет о корпоративном управлении»		Критерий 2.2	
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	• Стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года • Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития • Риски и внутренний контроль • Приложение 2 «Дополнительная информация»	Подразделения Компании регулярно предоставляют Совету директоров отзывы от заинтересованных сторон в рамках регулярных отчетов о своей деятельности	П. 10,13	Критерии 1.1 и 3.1	
GRI 2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	• Корпоративное управление • Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития		П. 13	Критерий 2.2	
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	• Корпоративное управление • Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития • Приложение 1 «Об Отчете»	Отчет об устойчивом развитии утвержден на заседании Совета директоров от 25.04.2024	П. 10,13		

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	НКЕХ	ASI	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
GRI 2-15	Конфликт интересов	• Этика, добросовестность и комплаенс • Приложение 3 «Основные количественные данные»	См. Годовой отчет 2023, разделы «Отчет Совета директоров», «Отчет о корпоративном управлении»			
GRI 2-16	Передача критически важной информации	• Риски и внутренний контроль • Этика, добросовестность и комплаенс	Значимые вопросы в области устойчивого развития доводятся до сведения Совета директоров ежеквартально	П. 10,13		
GRI 2-17	Коллективные знания высшего органа управления	• Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития	См. Годовой отчет 2023, раздел «Отчет о корпоративном управлении»	П. 10,13		
GRI 2-18	Оценка работы высшего органа управления	• Корпоративное управление	См. Годовой отчет 2023, раздел «Отчет о корпоративном управлении»			
GRI 2-19	Политика вознаграждения	• Корпоративное управление	См. Годовой отчет 2023, раздел «Отчет Совета директоров»			
GRI 2-20	Порядок определения вознаграждения	• Мотивация и вознаграждение • Корпоративное управление	См. Годовой отчет 2023, раздел «Отчет Совета директоров»			
GRI 2-21	Общий коэффициент годовой компенсации		Информация не раскрывается в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных			
4. Стратегия, политики и практики						
GRI 2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	• Обращение Председателя Совета директоров • Обращение Генерального директора		П. 10,13		
GRI 2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	• Стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года • ЦУР и приоритеты бизнеса в области устойчивого развития • Права человека • Этика, добросовестность и комплаенс • Приложение 4 «Внутренние нормативные документы»	При планировании производственной деятельности Компания обеспечивает соблюдение требований российского законодательства в области охраны окружающей среды	П. 13	Критерии 1.3, 2.5, 9.1	
GRI 2-24	Внедрение политик и обязательств	• Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития				

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	НКЕХ	ASI	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
GRI 2-25	Механизмы снижения негативного воздействия		Раскрыто среди отчета по каждой существенной теме	П. 13	Критерий 3.1	
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	• Этика, добросовестность и комплаенс • Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI B7.2		
GRI 2-27	Соблюдение законодательства	• Подход к управлению вопросами окружающей среды • Приложение 3 «Основные количественные данные»	В отчетном периоде не было наложено существенных штрафов или санкций за несоблюдение требований законодательства в социальной сфере	Аспект A1	Критерии 1.1 и 3.2	
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	• Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах				
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами						
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	• Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ) • Существенные факторы для устойчивого развития бизнеса • Приложение 2 «Дополнительная информация»		П. 7	Критерий 3.4	
GRI 2-30	Коллективные договоры	• Социальное партнерство • Приложение 3 «Основные количественные данные»			Критерий 10.1	
GRI 3	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)					
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	• Существенные факторы для устойчивого развития бизнеса		П. 11, 14		
GRI 3-2	Перечень существенных тем	• Существенные факторы для устойчивого развития бизнеса • Приложение 1 «Об Отчете»		П. 14, 15	Критерий 3.1	

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	НКЕХ	ASI	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА	НИЗКОУГЛЕРОДНАЯ ПРОДУКЦИЯ					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	• Энергоэффективность				
	GRI 302: ЭНЕРГИЯ (2016)					
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	• Энергоэффективность • Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI A2.1	Критерий 5.1	Потребление Компанией энергии из возобновляемого топлива является незначительным для раскрытия информации
GRI 302-3	Энергоемкость	• Энергоэффективность • Приложение 3 «Основные количественные данные»				
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	• Энергоэффективность		KPI A2.3		
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА	РАЦИОНАЛЬНОЕ ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ И БЕЗОПАСНАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ ШЛАМОХРАНИЛИЩ					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	• Управление отходами		Аспект A1, A3; KPI A1.6; KPI A3.1; П. 13	Критерий 2.1, 2.3, 6.5	KPI A1.6 Ежегодно в Приказе №1 устанавливаются следующие цели, связанные с увеличением доли переработки отходов: количество переданной /переработанной отработанной угольной футеровки, количество переданного / переработанного красного /нефелинового шлама
	GRI 306: ОТХОДЫ (2020)					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	• Управление отходами				
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	• Управление отходами		KPI A1.3, KPI A1.4	Критерий 6.5	
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	• Управление отходами				
GRI 306-3	Образованные отходы	• Управление отходами • Приложение 3 «Основные количественные данные»				
GRI 306-4	Утилизированные отходы	• Управление отходами • Приложение 3 «Основные количественные данные»				

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	НКЕХ	ASI	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
GRI 306-5	Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	• Управление отходами • Приложение 3 «Основные количественные данные»				
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА	**КАЧЕСТВО ВОЗДУХА**					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	• Выбросы в атмосферу				
	GRI 305: ВЫБРОСЫ (2016)					
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	• Выбросы в атмосферу • Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI A1.1 KPI A1.5	Критерий 6.1	
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА	**ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ И ВОЗДЕЙСТВИЕ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ**					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	• Биоразнообразие		Аспект A3; KPI A3.1; П. 13	Критерий 2.1; 2.3, 8.2	
	GRI 304: БИОРАЗНООБРАЗИЕ (2016)					
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	• Биоразнообразие			Критерий 8.4	
GRI 304-2	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразие	• Биоразнообразие		KPI A3.1	Критерий 8.1	
GRI 304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	• Биоразнообразие			Критерий 8.5	Компания не привлекала независимых внешних специалистов для заверения этого показателя

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	НКЕХ	ASI	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
GRI 304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	• Биоразнообразие	Компания в своей деятельности по сохранению биоразнообразия предотвращает случайную или преднамеренную интродукцию чужеродных видов, которые могут оказать существенное негативное влияние на биоразнообразие	KPI A3.1	Критерий 8.3	
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА	**УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ**					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	• Водные ресурсы		Аспект A2, П. 13	Критерий 2.1; 2.3, 7.2	
	GRI 303: ВОДА И СБРОСЫ (2018)					
GRI 303-1	Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании	• Водные ресурсы			Критерий 7.1	
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	• Водные ресурсы		KPI A3.1	Критерий 6.2	
GRI 303-3	Водозабор	• Водные ресурсы • Приложение 3. «Основные количественные данные»		KPI A3.1	Критерий 7.1; 7.3	
GRI 303-4	Сброс воды	• Водные ресурсы • Приложение 3. «Основные количественные данные»			Критерий 6.2	
GRI 303-5	Водопотребление	• Водные ресурсы • Приложение 3. «Основные количественные данные»		KPI A2.2	Критерий 7.1; 7.3	KPI A2.2 удельный показатель раскрыт без разбивки по предприятиям
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА	**ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА**					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	• Изменение климата		Аспект A1, A3; KPI A1.5, A3.1; П. 13	Критерий 2.1, 2.3, 4.1, 5.3	

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	НКЕХ	ASI	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
	GRI 305: ВЫБРОСЫ (2016)					
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	• Изменение климата • Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI A1.1, A1.2	Критерий 5.1	
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	• Изменение климата • Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI A1.1, A1.2	Критерий 5.1	
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	• Изменение климата • Приложение 3 «Основные количественные данные»	Категория показателей косвенных неэнергетических выбросов парниковых газов (область Охвата 3) включает в себя выбросы от приобретенных Компанией топлива и сырья	KPI A1.1, A1.2	Критерий 5.1	
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	• Изменение климата • Приложение 3 «Основные количественные данные»	Косвенные энергетические выбросы области охвата 3 включают выбросы от приобретенных Компанией топлива и сырья	KPI A1.2	Критерий 5.3	
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	• Изменение климата				
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)		Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ) отсутствуют			
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА	**ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ**					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	• Подход в области менеджмента (Охрана труда и промышленная безопасность)		Аспект B2; KPI B2.3; П. 13	Критерий 2.1; 2.3; 11.1	
	GRI 403: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ (2018)					
GRI 403-1	Система менеджмента охраны труда и безопасности на рабочем месте	• Подход в области менеджмента (Охрана труда и промышленная безопасность)		Аспект B2 KPI B2.3	Критерий 11.1, 11.2	
GRI 403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	• Управление рисками • Профилактика травматизма • Культура безопасности	В связи с изменением методики данные по количеству выявленных опасных действий и ситуаций за 2021 год представлены только по штатным сотрудникам, за 2022 год — с учетом основного генерального подрядчика ООО «ИСО», а за 2023 год — с учетом генерального подрядчика ООО «ИСО» и сотрудников, привлекаемых к возобновлению работы боксито-глиноземного комплекса «Фригия»			

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	НКЕХ	ASI	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
GRI 403-3	Деятельность по охране труда на производстве	• Охрана здоровья		KPI B2.3		
GRI 403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и безопасности на рабочем месте	• Подход в области менеджмента (Охрана труда и промышленная безопасность) • Культура безопасности		KPI B2.3		
GRI 403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	• Обучение		KPI B2.3		
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья рабочих	• Охрана здоровья		KPI B2.3		
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	• Управление подрядными организациями • Реагирование на чрезвычайные ситуации		KPI B2.3		
GRI 403-8	Работники, на которых распространяются требования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	• Подход в области менеджмента (Охрана труда и промышленная безопасность) • Приложение 3 «Основные количественные данные»				
GRI 403-9	Производственный травматизм	• Профилактика травматизма • Приложение 3 «Основные количественные данные»	Показатель LTIFR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи тяжелого и легкого травматизма с временной потерей трудоспособности, зарегистрированные Компанией за указанный период. Показатель за 2023 год рассчитан с учетом генерального подрядчика ООО «ИСО» и сотрудников, привлекаемых к возобновлению работы боксито-глиноземного комплекса «Фригия»	KPI B2.1; KPI B2.2	Критерий 11.4	Показатель LTIFR для подрядчиков не раскрывается. В настоящее время Компания не собирает эти данные. Данные о производственных травмах не включают данные о сотрудниках, чья работа и / или рабочее место не контролируются организацией. Данные также не включают показатели количества рабочих часов и количество травм, учтенных для расчета LTIFR
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	• Охрана здоровья • Приложение 3 «Основные количественные данные»			Критерий 11.4	Количество случаев профессиональных заболеваний у подрядчиков не раскрывается. В настоящее время в рамках отчетности эти данные не собираются

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	НКЕХ	ASI	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	• Подход в области менеджмента (Сотрудники) • Обучение и развитие		П. 13, Аспект B1, B3	Критерий 2.1, 2.3, 9.2, 10.4	
	GRI 202: ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ (2016)					
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	• Мотивация и вознаграждение • Приложение 3 «Основные количественные данные»			Критерий 10.7	Размер стандартной заработной платы начального уровня раскрывается без разбивки по полу в связи со спецификой сбора информации в Компании
GRI 202-2	Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного населения	• Структура персонала • Приложение 3 «Основные количественные данные»				
	GRI 401: ЗАНЯТОСТЬ (2016)					
GRI 401-1	Наем новых сотрудников и текучесть кадров	• Структура персонала • Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI B1.2		
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	• Социальное партнерство	РУСАЛ предоставляет одинаковый социальный пакет всем сотрудникам, работающим на условиях полной, временной или неполной занятости	Аспект B1		
	GRI 402: ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА (2016)					
GRI 402-1	Минимальный период уведомления об изменениях в деятельности организации		В соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами. Согласно ч. 2 ст. 74 ТК РФ минимальный срок составляет 2 месяца			

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	НКЕХ	ASI	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
	GRI 404: ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ (2016)					
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	• Обучение и развитие • Приложение 3 «Основные количественные данные»				
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	• Обучение и развитие		Аспект B3		
	GRI 405: РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ (2016)					
GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	• Структура персонала • Корпоративное управление • Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI B1.1		
GRI 405-2	Отношение базовой оплаты труда и вознаграждения для женщин и мужчин	• Мотивация и вознаграждение • Приложение 3 «Основные количественные данные»				
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА	**ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА**					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	• Права человека • Этика, добросовестность и комплаенс • Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		Аспект B4; KPI B4.1; KPI B4.2; П. 13	Критерий 9.3, 10.2, 10.3	
	GRI 205: ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ (2016)					
GRI 205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией		Коррупционные риски включены в Карту рисков Компании, а оценка коррупционных рисков проводится во всех бизнес-подразделениях Компании. В 2023 году Компания не выявила существенных рисков			
GRI 205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	• Этика, добросовестность и комплаенс • Приложение 3 «Основные количественные данные»	В 2023 году Компания не проводила обучение членов Совета директоров антикоррупционным практикам	Аспект B7, KPI B7.3		Раскрыты данные о количестве сотрудников, прошедших обучение в области антикоррупционной политики

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	НКЕХ	ASI	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	• Деловая этика, добросовестность и комплаенс		Аспект B7, KPI B7.1		
	GRI 406: НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ (2016)					
GRI 406-1	Количество установленных случаев дискриминации и предпринятые действия	• Права человека		KPI B1.2		
	GRI 407: СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ (2016)					
GRI 407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	• Социальное партнерство • Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг				
	GRI 408: ДЕТСКИЙ ТРУД (2016)					
GRI 408-1	Подразделения, в которых имеется риск использования детского труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы	• Права человека • Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		KPI B4.1; KPI B4.2		
	GRI 409: ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД (2016)					
GRI 409-1	Подразделения, в которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы	• Права человека • Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		KPI B4.1; KPI B4.2		
	GRI 410: ПРАКТИКИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ (2016)					
GRI 410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие обучение политикам и процедурам в отношении прав человека	• Права человека	Доля обученных сотрудников, прошедших обучение, не раскрыта ввиду незначительного количественного значения			

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	НКЕХ	ASI	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
	GRI 411: ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ (2016)					
GRI 411-1	Случаи нарушения прав коренных народов		Случаи нарушения прав коренных народов в регионах ответственности Компании в 2023 году выявлены не были		Критерий 9.3	
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА	**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ**					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	• Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ)		Аспект B8, П. 13	Критерий 2.3, 9.7	
	GRI 203: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ (2016)					
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	• Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ)		KPI B8.1, B8.2		
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	• Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ)		KPI B8.1, B8.2		
	GRI 413: МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА (2016)					
GRI 413-1	Взаимодействие с местными сообществами, оценка воздействия и программы развития	• Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ) • Оценка эффективности социальных проектов		KPI B8.1, B8.2		
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА	**ВКЛАД В ЭКОНОМИЧЕСКУЮ УСТОЙЧИВОСТЬ И РАЗВИТИЕ**					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами		См. Годовой отчет, раздел «Анализ руководством Общества результатов деятельности и финансового положения»	П. 13		
	GRI 201: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ (2016)					
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	• Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI B8.2	Критерий 3.3	
GRI 201-2	Финансовые аспекты и прочие риски, а также возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	• Изменение климата				

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	НКЕХ	ASI	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
GRI 201-3	Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами		Сотрудники РУСАЛа являются участниками пенсионных систем стран присутствия. Компания выделяет средства на будущее пенсионное обеспечение своих сотрудников в определенной доле от величины фонда оплаты труда. Для этой цели в разных странах созданы целевые фонды			
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	• Приложение 3 «Основные количественные данные»				
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА	**УСТОЙЧИВАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК**					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	• Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		П. 13; Аспект B5; KPI B5.2		
	GRI 204: ПРАКТИКИ ЗАКУПОК (2016)					
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков	• Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг • Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI B5.1		
	GRI 308: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ (2016)					
GRI 308-1	Новые поставщики, отобранные с учетом экологических критериев	• Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг • Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI B5.2		
GRI 308-2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	• Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг				
	GRI 414: ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ ПО СОЦИАЛЬНЫМ КРИТЕРИЯМ (2016)					
GRI 414-1	Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	• Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг • Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI B5.2		
GRI 414-2	Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и принятые меры	• Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг				

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	НКЕХ	ASI	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
	GRI 416: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ (2016)					
GRI 416-1	Категории продукции и услуг, для которых оценивается воздействие на здоровье и безопасность	• Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг				
GRI 416-2	Случаи несоответствия требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	• Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг				
	GRI 417: МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ И МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ (2016)					
GRI 417-1	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	• Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		KPI B6.5		
GRI 417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	• Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг • Приложение 3 «Основные количественные данные»		Аспект B6		
СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА	**НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА**					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	• Управление налогами				
	GRI 207: НАЛОГИ (2019)					
GRI 207-1	Подход к налогообложению организации	• Управление налогами				
GRI 207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	• Управление налогами				
GRI 207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогами	• Управление налогами				
GRI 207-4	Страновая отчетность					Показатель не раскрывается ввиду недоступности информации. Компания намеревается раскрыть данный показатель в следующих отчетных периодах

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	НКЕХ	ASI	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ДРУГИЕ РАСКРЫВАЕМЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ GRI						
GRI 206-1	Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	• Приложение 3 «Основные количественные данные»				
GRI 302-2	Потребление энергии за пределами организации		Потребление энергии за пределами Компании несущественно			
GRI 302-5	Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг		Неприменимо ввиду характера продукции			
GRI 401-3	Декретный отпуск	• Социальное партнерство • Приложение 3 «Основные количественные данные»				
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	• Обучение и развитие				
GRI 413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	• Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ)				
GRI 415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели		Компания не оказывает поддержку политической деятельности			
GRI 417-3	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций		Данные случаи не зафиксировались в отчетном году			
GRI 418-1	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях		В отчетном году Компания не зафиксировала жалобы, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях			

ПОКАЗАТЕЛЬ GRI		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	НКЕХ	ASI	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ ОТРАСЛЕВОГО ПРИЛОЖЕНИЯ GRI ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ						
GRI MM1	Площадь нарушенных / рекультивированных земель	• Земельные ресурсы				
GRI MM3	Общий объем вскрышных пород, горной массы, хвостов и бурового шлама, а также связанные с ними риски	• Управление отходами • Земельные ресурсы • Приложение 3 «Основные количественные данные»				
GRI MM9	Площадки организации, где происходило переселение, количество переселенных домохозяйств по каждой площадке и влияние этого процесса на доходы		В отчетном периоде переселение домохозяйств ввиду строительства площадок Компании не осуществлялось		Критерий 9.6	

Приложение 6.
Таблица показателей SASB

ПОКАЗАТЕЛЬ		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
Выбросы парниковых газов			
EM-MM-110a.1	Общий валовой мировой объем выбросов области Охвата 1, доля, охватываемая законами по ограничению выбросов	Изменение климата	Согласно нормативно-правовому регулированию, европейские активы Группы в Ирландии и Швеции подчиняются европейским требованиям
EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых выбросов парниковых газов, целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих показателей	Изменение климата	
Качество воздуха			
EM-MM-120a.1	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Выбросы в атмосферу	Компания ведет учет в соответствии с требованиями национального законодательства регионов нахождения предприятий Компании и не собирает данные по выбросам свинца и ртути. Кроме того, указанные вещества не являются характерными для основных производственных подразделений Компании
Энергоменеджмент			
EM-MM-130a.1	Общее потребление энергии Доля электроэнергии от централизованной электросети Доля энергии от возобновляемых источников энергоснабжения	Энергоэффективность Приложение 3. «Основные количественные данные»	Доля возобновляемых видов топлива незначительна
Управление водными ресурсами			
EM-MM-140a.1	(1) Общий объем забора свежей воды (2) Общий объем потребления свежей воды Доля объема забора / потребления свежей воды в регионах с высоким или очень высоким дефицитом воды	Водные ресурсы Приложение 3. «Основные количественные данные»	
EM-MM-140a.2	Количество случаев нарушения предельных норм, требований и правил, регламентирующих качество воды	Водные ресурсы	Данный показатель учитывается в рамках производственного и экологического контроля на уровне предприятия. В настоящее время он не консолидирован в экологической отчетности на уровне Компании, поскольку не связан со стратегическими экологическими целями Компании

ПОКАЗАТЕЛЬ		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
Управление отходами и опасными материалами			
EM-MM-150a.4	Общая масса образующихся неминеральных отходов	Управление отходами	
EM-MM-150a.5	Общая масса производственных хвостов	Управление отходами Приложение 3. «Основные количественные данные»	Хвосты не образуются в производственных процессах предприятий металлургического сегмента, поэтому хвосты представлены в виде данных по красному и нефелиновому шламу глиноземных предприятий, образовавшемуся в отчетном периоде
Управление отходами и опасными материалами			
EM-MM-150a.6	Общий вес образовавшейся скальной породы	–	Скальные породы не образуются в производственных процессах предприятий
EM-MM-150a.7	Общая масса образовавшихся опасных отходов	Управление отходами Приложение 3. «Основные количественные данные»	
EM-MM-150a.8	Общая масса переработанных опасных отходов	Управление отходами Приложение 3. «Основные количественные данные»	
EM-MM-150a.9	Количество существенных инцидентов, связанных с опасными материалами и обращением с отходами	–	Существенные инциденты, связанные с опасными материалами и отходами, отсутствовали в отчетном периоде
EM-MM-150a.10	Описание политик и процедур обращения с отходами и опасными материалами для активных и замороженных производств	Управление отходами	
Воздействие на биоразнообразие			
EM-MM-160a.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	Подход к управлению вопросами окружающей среды Биоразнообразие	
EM-MM-160a.2	Процент участков разработки, где просачивание кислых вод (1) прогнозируется, (2) активно предотвращается, (3) в процессе восстановления или обработки	–	На добывающих предприятиях РУСАЛа отсутствуют кислые стоки. Возникновение кислых вод не характерно для разрабатываемых месторождений нефелинов и бокситов РУСАЛа, так как данные месторождения не содержат сульфидсодержащие породы
EM-MM-160a.3	Процент доказанных и вероятных запасов на участках или вблизи особо охраняемых территорий или зон обитания видов, находящихся под угрозой исчезновения	Биоразнообразие	По разрабатываемым предприятиями Компании месторождениям полезных ископаемых ограничения, связанные с ООПТ и зонами обитания видов, находящихся под угрозой исчезновения, отсутствуют (не установлены)

ПОКАЗАТЕЛЬ		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
Безопасность, права человека и права коренных народов			
EM-MM-210a.1	Процент доказанных и вероятных запасов в или рядом с областями конфликта интересов	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг	В соответствии с Декларацией производителя без конфликтных минералов ни один из Конфликтных Минералов из Демократической Республики Конго или соседних стран (Ангола, Республика Конго, Бурунди, Центральноафриканская Республика, Руанда, Южный Судан, Танзания, Уганда или Замбия) не используется в производстве и продуктах РУСАЛа. Кроме того, РУСАЛ никоим образом не способствует вооруженным конфликтам или нарушениям прав человека в зонах конфликтов и в зонах повышенного риска
EM-MM-210a.2	Процент доказанных и вероятных запасов на участках или вблизи районов поселения малочисленных коренных народов	–	Компания не осуществляет свою деятельность в районах поселения малочисленных коренных народов и вблизи таких мест
EM-MM-210a.3	Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	Права человека Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ)	
Взаимодействие с местными сообществами			
EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ)	
EM-MM-210b.2	Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами	–	В отчетном году отсутствовали забастовки продолжительностью более недели в территориях ответственности Компании
Трудовые отношения			
EM-MM-310a.1	Доля работников, состоящих в коллективных договорах	Социальное партнерство Приложение 3 «Основные количественные данные»	
EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	Социальное партнерство	
Охрана труда и промышленная безопасность			
EM-MM-320a.1	(1) Общая частота несчастных случаев (MSHA), (2) Частота несчастных случаев со смертельным исходом (3) Частота происшествий без последствий (NMFR) (4) Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для а) сотрудников, занятых полный рабочий день; б) работников подрядных организаций	Профилактика травматизма Обучение Приложение 3 «Основные количественные данные»	
Деловая этика и прозрачность			
EM-MM-510a.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Этика, добросовестность и комплаенс	

ПОКАЗАТЕЛЬ		РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
Управление хвостохранилищами			
EM-MM-540a.1	Инвентарная таблица хвостохранилища: (1) название объекта, (2) местонахождение, (3) статус собственности, (4) состояние эксплуатации, (5) способ строительства, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущий объем хвостохранилища, (8) классификация последствий, (9) дата последней независимой технической проверки, (10) существенные выводы, (11) меры по смягчению последствий, (12) планы аварийной готовности и реагирования для конкретных площадок	Управление отходами	Хвосты не образуются в производственных процессах предприятий металлургического сегмента, поэтому хвосты представлены в виде данных по красному и нефелиновому шламу глиноземных предприятий, образовавшемуся в отчетном периоде
EM-MM-540a.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ	Управление отходами	
EM-MM-540a.3	Подход к разработке Планов аварийной готовности и реагирования для хвостохранилищ	Управление отходами	
Общие показатели деятельности			
EM-MM-000.A	Объем продукции Компании	Приложение 3 «Основные количественные данные»	
EM-MM-000.B	Общая численность работников, доля работников подрядных организаций	Структура персонала Приложение 3 «Основные количественные данные»	

Приложение 7.

Перечень ключевых (базовых) показателей отчетности в области устойчивого развития в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития России

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАСКРЫТО В РАЗДЕЛЕ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ
Экономические показатели			
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Приложение 3 «Основные количественные данные»	
2	Добавленная стоимость	Приложение 3 «Основные количественные данные»	
3	Чистая добавленная стоимость	Приложение 3 «Основные количественные данные»	
4	Общие расходы на исследования и разработки	Цифровизация и инновации	
5	Производительность труда	Приложение 3 «Основные количественные данные»	
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • налогов и сборов • страховых взносов • иных обязательных платежей	Приложение 3 «Основные количественные данные»	
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: • налогов и сборов • страховых взносов • иных обязательных платежей	Приложение 3 «Основные количественные данные»	
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Приложение 3 «Основные количественные данные»	Показатель не раскрывается
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Приложение 3 «Основные количественные данные»	Показатель не раскрывается
10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	Приложение 3 «Основные количественные данные»	
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	–	Неприменимо
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	–	Показатель не раскрывается

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАСКРЫТО В РАЗДЕЛЕ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ
Экологические показатели			
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Водные ресурсы Приложение 3 «Основные количественные данные»	
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Водные ресурсы Приложение 3 «Основные количественные данные»	
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Водные ресурсы Приложение 3 «Основные количественные данные»	
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Водные ресурсы Приложение 3 «Основные количественные данные»	Раскрывается удельный показатель забора воды
17	Образовано отходов I– классов опасности, всего, в том числе: • I класса • II класса • III класса • IV класса • V класса	Управление отходами Приложение 3 «Основные количественные данные»	
18	Обращение с отходами I– классов опасности всего, в том числе по категориям: • утилизировано отходов • обезврежено отходов • захоронено отходов • использовано повторно отходов • переработано отходов • сокращение образования отходов	Управление отходами Приложение 3 «Основные количественные данные»	
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Приложение 3 «Основные количественные данные»	
20	Выбросы парниковых газов	Изменение климата Приложение 3 «Основные количественные данные»	
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: • охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата • сбором и очисткой сточных вод • обращением отходов • сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Подход к управлению вопросами окружающей среды	

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАСКРЫТО В РАЗДЕЛЕ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ
Экологические показатели			
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Энергоэффективность Приложение 3 «Основные количественные данные»	
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Приложение 3 «Основные количественные данные»	
Социальные показатели			
24	Расходы на оплату труда, всего	Приложение 3 «Основные количественные данные»	
25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Привлечение трудовых ресурсов Приложение 3 «Основные количественные данные»	Показатель рассчитан по иной методике
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: • по группам занятий • по полу • по возрастным группам	Мотивация и вознаграждения Приложение 3 «Основные количественные данные»	
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Приложение 3 «Основные количественные данные»	
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Приложение 3 «Основные количественные данные»	
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Профилактика травматизма Приложение 3 «Основные количественные данные»	
30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Приложение 3 «Основные количественные данные»	
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Обучение и развитие Приложение 3 «Основные количественные данные»	
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Сотрудники Приложение 3 «Основные количественные данные»	Показатель рассчитан по иной методике
33	Коэффициент текучести кадров	Структура персонала Приложение 3 «Основные количественные данные»	

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАСКРЫТО В РАЗДЕЛЕ ОТЧЕТА	КОММЕНТАРИЙ
Социальные показатели			
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: • благотворительных в жилищной сфере • в сфере здравоохранения • в сфере образования • по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ)	
Управленческие показатели			
35	Наличие политики по устойчивому развитию и / или иных стратегических документов в этой сфере	Стратегия устойчивого развития	
36	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	Приложение 3 «Основные количественные данные»	
37	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Корпоративное управление Приложение 3 «Основные количественные данные»	
38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Приложение 3 «Основные количественные данные»	
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития	
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	–	Компания не осуществляет свою деятельность в районах поселения малочисленных коренных народов и вблизи таких мест
41	Доля работников, занимающих должности с высоким коррупционным риском	–	Показатель не раскрывается ввиду отсутствия учета данных
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Приложение 3 «Основные количественные данные»	
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Этика, добросовестность и комплаенс Приложение 3 «Основные количественные данные»	
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров (наблюдательном совете)	Корпоративное управление Приложение 3 «Основные количественные данные»	

Приложение 8.
Таблица показателей индексов РСПП

№	Показатель	Раскрыто в разделе Отчета
ПОКАЗАТЕЛИ ИНДЕКСА «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ»		
Показатели экономического, социального и экологического воздействия		
1	Производительность труда	Приложение 3 «Основные количественные данные»
2	Капитальные вложения / инвестиции	Приложение 3 «Основные количественные данные»
3	Уплаченные налоги	Приложение 3 «Основные количественные данные»
4	Обеспечение качества продукции и услуг	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг
5	Доля закупок у местных поставщиков	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг Приложение 3 «Основные количественные данные»
6	Инновационная деятельность	Цифровизация и инновации
7	Численность персонала	Структура персонала Приложение 3 «Основные количественные данные»
8	Характеристики персонала	Структура персонала Приложение 3 «Основные количественные данные»
9	Производственная безопасность, охрана труда (результативность)	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 3 «Основные количественные данные»
10	Затраты на производственную безопасность, охрану труда	Приложение 3 «Основные количественные данные»
11	Системы управления производственной безопасностью, охраной труда	Подход в области менеджмента (Охрана труда и промышленная безопасность)
12	Оплата труда	Мотивация и вознаграждение Приложение 3 «Основные количественные данные»

№	Показатель	Раскрыто в разделе Отчета
ПОКАЗАТЕЛИ ИНДЕКСА «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ»		
Показатели экономического, социального и экологического воздействия		
13	Расходы на социальные программы для персонала	Социальное партнерство Приложение 3 «Основные количественные данные»
14	Количество бенефициаров социальных программ для персонала	Социальное партнерство
15	Вознаграждение руководства	Корпоративное управление Приложение 3 «Основные количественные данные»
16	Текучесть кадров	Структура персонала Приложение 3 «Основные количественные данные»
17	Обучение персонала	Обучение и развитие Приложение 3 «Основные количественные данные»
18	Затраты на обучение персонала	Приложение 3 «Основные количественные данные»
19	Трудовые отношения	Подход в области менеджмента (Сотрудники)
20	Соблюдение прав человека	Права человека
21	Выбросы в атмосферу	Выбросы в атмосферу Приложение 3 «Основные количественные данные»
22	Выбросы парниковых газов	Изменение климата Приложение 3 «Основные количественные данные»
23	Энергопотребление и энергоэффективность	Энергоэффективность Приложение 3 «Основные количественные данные»

Приложение 8.
Таблица показателей индексов РСПП

№	Показатель	Раскрыто в разделе Отчета
ПОКАЗАТЕЛИ ИНДЕКСА «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ»		
Показатели экономического, социального и экологического воздействия		
24	Водопотребление (показатель не релевантен для организаций, работающих на финансовых рынках)	Водные ресурсы Приложение 3 «Основные количественные данные»
25	Сбросы в водные источники (показатель не релевантен для организаций, работающих на финансовых рынках)	Водные ресурсы Приложение 3 «Основные количественные данные»
26	Обращение с отходами	Управление отходами Приложение 3 «Основные количественные данные»
27	Расходы на охрану окружающей среды	Подход к управлению вопросами окружающей среды Приложение 3 «Основные количественные данные»
28	Системы экологического менеджмента	Подход к управлению вопросами окружающей среды
29	Учет и оценка экологических рисков проектов, получающих финансирование (показатель релевантен для организаций, работающих на финансовых рынках. Учитывается вместо нерелевантного для этих организаций показателя №24. Для организаций других отраслей не учитывается)	Неприменимо
30	Финансирование природоохранных проектов и программ (показатель релевантен для организаций, работающих на финансовых рынках. Учитывается вместо нерелевантного для этих организаций показателя №25. Для организаций других отраслей не учитывается)	Неприменимо
31	Социальные инвестиции	Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ) Приложение 3 «Основные количественные данные»

№	Показатель	Раскрыто в разделе Отчета
ПОКАЗАТЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ		
Показатели управления и взаимодействия		
32	Сведения о Совете директоров: структура, независимость, профили деятельности, оценка деятельности Совета директоров	Корпоративное управление
33	Вовлеченность высшего руководства компании в управление вопросами КСО и устойчивого развития	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития
34	Включение рисков устойчивого развития в систему управления ключевыми рисками и мероприятия по снижению рисков устойчивого развития	Риски и внутренний контроль
35	Новые возможности в сфере устойчивого развития	Изменение климата
36	Наличие этического кодекса, его основные принципы, механизмы внедрения	Этика, добросовестность и комплаенс
37	Противодействие коррупции: политика, механизмы, мероприятия, результаты	Этика, добросовестность и комплаенс
38	Наличие корпоративной политики по УР (КСО): содержание, ссылка на документ	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития
39	Конкретизация подходов в области УР (КСО) в корпоративных политиках • в области охраны окружающей среды: содержание, ссылка на документ • в области отношений с персоналом /кадровой политики (стратегии): содержание, ссылка на документ • в области охраны труда и промышленной / производственной безопасности: содержание, ссылка на документ • в области поддержки местных сообществ (региональная политика, внешняя социальная политика): содержание, ссылка на документ	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития
40	Управление вопросами КСО / УР в цепочке поставок: политики, механизмы, показатели	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг

Приложение 8.
Таблица показателей индексов РСПП

№	Показатель	Раскрыто в разделе Отчета
ПОКАЗАТЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ		
Показатели управления и взаимодействия		
41	Включение КПЭ в сфере КСО и УР в систему стратегических КПЭ компании	Стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года
42	Структура управления деятельностью в сфере КСО и УР	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития
43	Направления и форматы взаимодействия с государством, основные программы / проекты	Приложение 3 «Основные количественные данные»
44	Направления и форматы взаимодействия с обществом, основные проекты	Развитие инфраструктуры и городской среды Здравоохранение и поддержка здорового образа жизни Образование Приложение 3 «Основные количественные данные»
ПОКАЗАТЕЛИ ИНДЕКСА «ВЕКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»		
1	Производительность труда	Приложение 3 «Основные количественные данные»
2	Производственная безопасность, охрана труда	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 3 «Основные количественные данные»
3	Оплата труда и расходы на социальные программы для персонала	Мотивация и вознаграждение Приложение 3 «Основные количественные данные»
4	Обучение персонала	Обучение и развитие Приложение 3 «Основные количественные данные»

№	Показатель	Раскрыто в разделе Отчета
ПОКАЗАТЕЛИ ИНДЕКСА «ВЕКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»		
6	Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ	Выбросы в атмосферу Приложение 3 «Основные количественные данные»
7	Выбросы парниковых газов	Изменение климата Приложение 3 «Основные количественные данные»
8	Водопотребление и сбросы в водные источники (не существенно для финансового сектора) Ответственное финансирование	Водные ресурсы
9	Энергопотребление и энергоэффективность	Энергоэффективность
10	Обращение с отходами	Управление отходами Приложение 3 «Основные количественные данные»
11	Социальные инвестиции	Развитие местных сообществ Приложение 3 «Основные количественные данные»
12	Руководство (вовлеченность высшего руководства в управление УР)	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития
13	Управление рисками и возможностями	Риски и внутренний контроль
14	Целенаправленность деятельности в области УР / КСО	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития

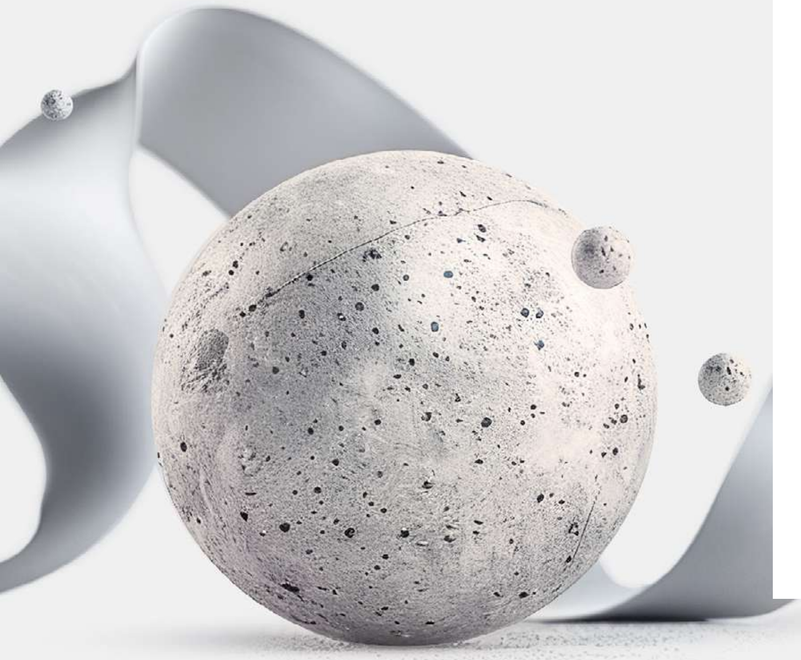
Приложение 9.
Глоссарий

APQP	Advanced product quality planning
ASI	Aluminium Stewardship Initiative
CAPEX	Capital expenditures
CDP	Carbon Disclosure Project (an entity based in the United Kingdom to support companies and cities to disclose environmental impacts of major corporations)
CPLC	Carbon Pricing Leadership Coalition
DMAICR	Define-Measure-Analyse-Improve-Control-Replicate — an approach to consistently deal with issues and improve business processes, which is used in production management)
EIT	European Institute of Innovation & Technology
EITI	Extractive Industries Transparency Initiative
ESG	Environmental, social, and governance
FFI	Fauna and Flora International
FMEA	Failure Mode and Effects Analysis — a methodology of performing the analysis and identifying the most critical steps in manufacturing processes for product quality management purposes
FPIC	Free, prior, and informed consent
FSSC 22000	Scheme for Food Safety Management Systems
GRI	Global Reporting Initiative
HKEX	Hong Kong Stock Exchange
IATF 16949	International Automotive Task Force standard
IAI	International Aluminium Institute
ICC	International Chamber of Commerce — The World Business Organisation
ISO	International Organisation for Standardisation
ISO 14001	Environmental management systems — Requirements
ISO 26000	Guidance on social responsibility
ISO 45001	Management systems of occupational health and safety
ISO 9001	Quality management systems — Requirements
ISSA	International Social Security Association
IUCN	International Union for Conservation of Nature
LCA	Low-carbon aluminium
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate
MSA	Measurement System Analysis
NEBOSH	National Examination Board in Occupational Safety and Health
OEE	Overall Equipment Effectiveness
OHSAS or OHSAS18001	Occupational health and safety assessment system (OHSAS) 18001
SA 8000	Social Accountability 8000 — standard to assess social aspects of management systems
SBT	Science-based Targets
SPC	Statistical process control
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
TPS	TOYOTA Production System
TQM	Total Quality Management
UNESCO	United Nations Educational, Scientific and Cultural Organisation
VRT	Variability Reduction Team
WWF	World Wide Fund for Nature
АГК	Ачинский глиноземный комбинат
АИС	Автоматизированная информационная система
АМРОС	Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России
АО	Акционерное общество
БАЗ	Богословский алюминиевый завод
БоАЗ	Boguchany Aluminium Smelter
БГЗ	Бокситогорский глиноземный завод
БГК	Боксито-глиноземный комплекс
БрАЗ или РУСАЛ Братск	Братский алюминиевый завод
БТ	Боксит Тимана
БС	Бизнес-система
БЭМО	Богучанское энерго-металлургическое объединение
ВгАЗ	Волгоградский алюминиевый завод
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения
ГМПР	Горно-металлургический профсоюз России
Группа, Компания или РУСАЛ	United Company RUSAL Plc. и его дочерние общества, включая ряд производственных, торговых и прочих предприятий, контролируемых Компанией напрямую или через свои 100-процентные дочерние общества
ГТС	Гидротехнические сооружения
ДМС	Добровольное медицинское страхование

Приложение 9.
Глоссарий

ДП	Дирекция по персоналу
ИЛМиТ	Институт легких материалов и технологий РУСАЛа
ИркАЗ, Иркутский алюминиевый завод	Филиал ПАО «РУСАЛ Братск» г. Шелехов
ИТЦ	Инженерно-технический центр
КАЗ	Кандалакшский алюминиевый завод
КБК	Компания бокситов Киндии
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КрАЗ	Красноярский алюминиевый завод
КСО	Корпоративная социальная ответственность
МЗГВ	Машины по загрузке глинозема
МПУ	Машина пылеуборочная
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НкАЗ	Новокузнецкий алюминиевый завод
НКДЦЭМ	Научный клинико-диагностический центр эпидемиологии и микробиологии
НКО	Некоммерческая организация
НСКВ	Национальный совет по корпоративному волонтерству
НФМ	Неформованные материалы футеровки
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ООС	Охрана окружающей среды
ОПШ	Отделение приготовления шихты
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОТПиПБ	Охрана труда, пожарная и промышленная безопасность
ОТС	Отраслевое тарифное соглашение
ОЦО	Общий центр обслуживания
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАО	Публичное акционерное общество
ПДС	Продукция с добавленной стоимостью
ПФУ	Перфторуглероды
ПХБ	Полихлорированные бифенилы
РМЦ	РУСАЛ Медицинский центр
САЗ	Саяногорский алюминиевый завод
СД	Совет директоров
СДО	Система дистанционного обучения
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СИЗОС	Средства индивидуальной защиты органов слуха
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СОУТ	Специальная оценка условий труда
Территории ответственности	Населенные пункты, где (или вблизи которых) располагаются производственные предприятия РУСАЛа, оказывающие значимое воздействие на окружающую и социальную среду в результате хозяйственной деятельности

Приложение 10.
Внешнее заверение



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Факс: +7 495 755 9701
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827
КПП: 770501001

TSATR – Audit Services LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.b1.ru

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность

Совету директоров МКПАО «ОК РУСАЛ»

Предмет задания

По поручению МКПАО «ОК РУСАЛ» (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, (далее – «Задание») в отношении прилагаемого Отчета об устойчивом развитии МКПАО «ОК РУСАЛ» (далее – «Отчет») по состоянию на 31 декабря 2023 г. или за 2023 год (далее – «отчетный период»).

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- заявления третьих лиц, включенные в Отчет;
- информация о соответствии Отчета рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, требованиям Гонконгской биржи по раскрытию информации в области окружающей среды, общества и управления, стандартами инициативы по ответственному управлению в области производства алюминия и Базовым индикаторам результативности и рекомендациям по их использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности, подготовленным Российским Союзом промышленников и предпринимателей.

Применимые критерии

При подготовке Отчета Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») (вариант применения «в соответствии»), стандарты Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития (далее – «Стандарты САСБ») и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Приложение 1. Об Отчете» Отчета и примечаниях к показателям в тексте Отчета (далее – «Критерии»).

Приложение 10.
Внешнее заверение

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и подготовку Отчета в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Отчета таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой. Кроме того, руководство Компании несет ответственность за обеспечение полноты и точности документации, предоставленной практикующему специалисту.

Ответственность практикующего специалиста

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) *«Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов»* (далее – «МСЗОУ 3000»).

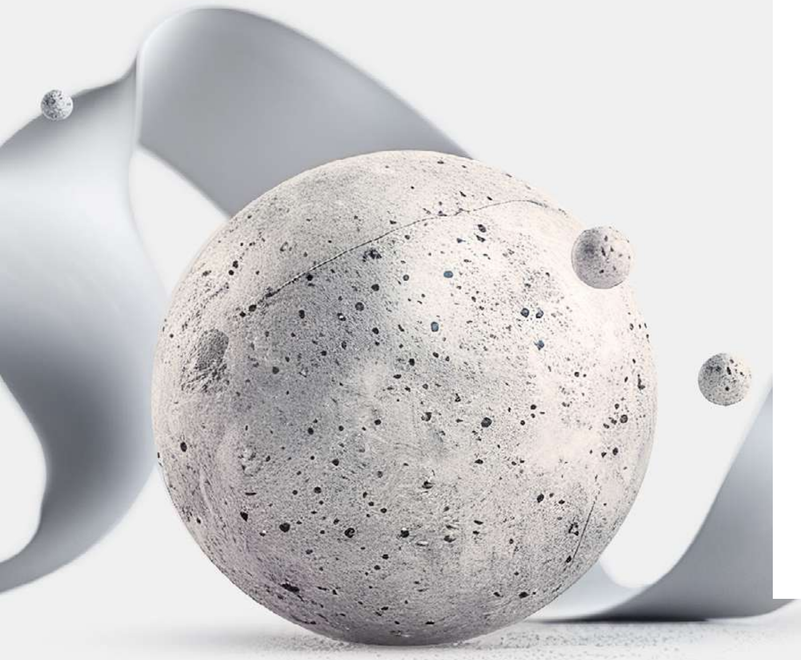
МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет подготовлен во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и управление качеством

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1 *«Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудиторские и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг»*, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, установленные Кодексом профессиональной этики аудиторов и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.



Приложение 10.
Внешнее заверение

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

Описание выполненных процедур

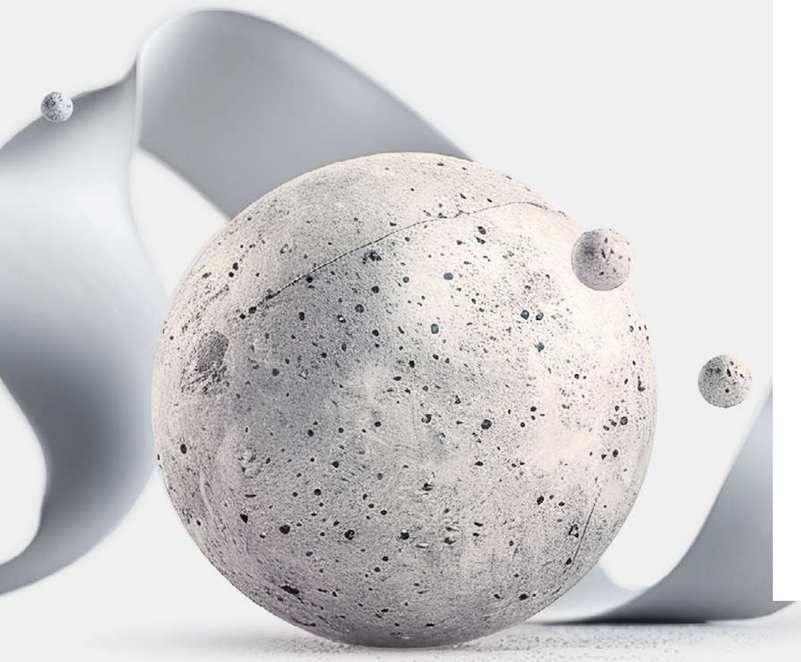
Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Отчета и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа результатов опроса заинтересованных сторон;
- анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- анализ выборки данных по показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и закупочной деятельности за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- проведение дистанционной проверки АО «Новокузнецкий алюминиевый завод», включающей интервью с руководителями и специалистами, ответственными за вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и сбор доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;



Приложение 10.
Внешнее заверение

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

- сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне головного офиса в г. Москве;
- оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности (версия 2021) и требованиям Стандарта САСБ «Металлургический и горнодобывающий сектор» (версия 2023-12).

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы нас считать, что Отчет не подготовлен достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

М.С. Хачатурян
Партнер
Общество с ограниченной ответственностью
«Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

26 апреля 2024 г.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения о субъекте задания

Наименование: МКПАО «ОК РУСАЛ»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 25 сентября 2020 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1203900011974.
Местонахождение: 236006, Россия, г. Калининград, ул. Октябрьская, д. 8, оф. 410.

4

Контактная информация

GRI 2-3

Адрес:

Россия, 121096, г. Москва, ул. Василисы Кожиной, д. 1, с пометкой на конверте «Отчет об устойчивом развитии 2023 года»

Email:

csr@rusal.com,
с темой письма «Отчет об устойчивом развитии 2023 года»

Факс:

+7 (495) 745-70-46

Дополнительную информацию о РУСАЛе, корпоративном управлении, операционных и финансовых результатах Вы можете найти в обзорах результатов, годовых отчетах и отчетности по МСФО, доступных на сайте Компании в разделе «Инвесторам».

