

## МКПАО «ОК РУСАЛ»



**НИКИТИН  
ЕВГЕНИЙ  
ВИКТОРОВИЧ**  
Генеральный  
директор

РУСАЛ – ведущая компания мировой алюминиевой отрасли, крупнейший производитель алюминия с низким углеродным следом за счёт использования электроэнергии из возобновляемых источников, внедрения инновационных и энергосберегающих технологий.

Основные выпускаемые продукты: первичный алюминий и сплавы, алюминий высокой чистоты, цилиндрические и плоские слитки, катанка, фольга и упаковка, алюминиевые колёсные диски, протекторы из алюминиевых сплавов, алюминиевый порошок, лигатуры для высокотехнологичных сплавов, литейные сплавы для автомобильной промышленности с содержанием вторичного алюминия, алюминиевые пигментные пасты с повышенными антикоррозионными свойствами, высокопрочная тонкая фольга для аккумуляторных батарей.

Производственные активы расположены в 11 регионах России и 10 зарубежных странах.

Численность персонала – 57,1 тыс. чел.

Стратегия устойчивого развития ОК РУСАЛ на период до 2035 г. включает приоритетное направление устойчивого развития компании в сфере повышения положительного воздействия бизнеса на благополучие человека и общества, предполагает формирование устойчивого конкурентного преимущества посредством создания к 2035 г. рабочих мест и среды для проживания, отвечающих ожиданиям нового поколения сотрудников и стандартам устойчивого развития.

В компании приняты и действуют политики в области устойчивого развития, нацеленные на развитие благоприятной и безопасной среды на производственных объектах и в городах территорий присутствия компании в целом. Это экологическая политика, политика в области охраны труда, «Заявление о политике в области промышленной и пожарной безопасности», кадровая политика, политика в области прав человека, политика равных возможностей, политика благотворительных и спонсорских проектов и положение о социальных инвестициях, а также «Заявление об исключении трудовых практик, характеризующихся как «современное рабство».

Достижению заявленной цели Стратегии устойчивого развития РУСАЛа будет способствовать реализация трёх приоритетных проектов в сфере устойчивого социального развития, непосредственно оказывающих влияние на сотрудников с семейными обязанностями и жителей территорий, включая семьи сотрудников компании:

- «Безопасные условия труда», с целью к 2030 г. обеспечить безопасные условия труда сотрудников компании и подрядных организаций, со снижением частоты производственного травматизма на 50% и достижением нулевого показателя смертельного травматизма, инцидентов в сфере промышленной безопасности и пожаров уровня «А» на производстве;
- «Устойчивое развитие территорий ответственности», с целью к 2035 г. осуществлять 100% социальных инвестиций в соответствии с методологией «Индекса качества жизни и устойчивого развития городов ответственности»;
- «Рабочее место будущего поколения» с целью к 2030 г. достигнуть статуса «Работодатель мечты (№1) для молодёжи» посредством создания ценностного предложения на основе принципа равных возможностей и отказа от предвзятости на рабочем месте.

Благодаря реализации программ поддержки многодетных семей численность сотрудников в 2023 г. с тремя и более детьми составила 2,9 тыс. чел.

Стратегия социальных инвестиций на период до 2035 г. предусматривает реализацию семи приоритетных проектов и программ, направленных на сбалансированное развитие территорий по 12 ключевым направлениям, в частности это:

- Программа развития корпоративного и общегородского волонтерства «Помогать просто»;
- Грантовый конкурс проектов социального воздействия, нацеленный на повышение уровня вовлечённости и участия представителей местных сообществ в развитии территорий ответственности;
- Программа социально-экономического развития городской среды «Территория РУСАЛА»;
- Программа социальных инвестиций «Устойчивое развитие территорий социальной ответственности»;
- Программа «Потенциал+», направленная на укрепление ресурсной базы для развития научного, образовательного и культурного потенциала России;
- Стипендиальная программа для молодёжи, направленная на формирование кадрового резерва молодых специалистов для трудоустройства на предприятия компании;
- Образовательный проект «Школа городских изменений», направленный на выявление, обучение и развитие лидеров городских изменений.

## Основные корпоративные программы, системы мер поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)	СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)	
	НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ	ЦУР ООН – 2030
<p><b>НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Комплексная программа поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства</li> <li>– Программы обучения: повышения/восстановления квалификации (навыков), переподготовка при выходе из отпуска по уходу за ребёнком</li> <li>– Чествование и поддержка семейных династий компании, включая публикации в корпоративных СМИ и социальных медиа</li> <li>– Программа поддержки семейных ценностей и ответственного родительства: организация отдыха и оздоровления всей семьёй, спортивных и культурно-массовых мероприятий</li> <li>– Жилищная программа</li> <li>– Организация диагностики и лечения на базе собственного медицинского центра в 11 филиалах и семи обособленных подразделениях в семи регионах России</li> <li>– Работает волонёрское движение на всех предприятиях с привлечением членов семьи</li> <li>– Грантовый конкурс корпоративных волонёрских проектов</li> <li>– Организация детского отдыха в корпоративном летнем лагере «Путешествие на планету РУСАЛ»</li> </ul>	<p>Семья Образование, Демография Экология Малое и среднее предпринимательство Жильё и городская среда Наука и университеты Здравоохранение</p>	
<p><b>НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Программа «Территория РУСАЛа» – благоустройство и повышение качества городской среды, качества и доступности услуг образования, здравоохранения, спорта («На лыжи всей семьёй!» в 23 регионах России, «Академия будущих металлургов» в г. Ачинске и др.)</li> <li>– Программа социальных инвестиций «Устойчивое развитие территорий ответственности», реализуемая в соответствии с приоритетными направлениями социальных инвестиций на 2024–2026 гг. для 19 территорий, входящих в Индекс качества жизни и устойчивого развития городов</li> <li>– Полезный досуг: для семьи и молодёжи – сеть центров спортивных единоборств</li> <li>– Проведение научных шоу и культурно-массовых и спортивных мероприятий для семей с детьми</li> <li>– «Помогать просто» – программа развития корпоративного и общегородского волонтерства. Межрегиональные проекты экологического и социального волонтерства с участием семей</li> <li>– Женский центр досуга и самореализации «Атмосфера» в г. Саяногорске</li> <li>– Поддержка федерального проекта «Профессионалитет» в Свердловской и Иркутской областях, Красноярском крае, Республике Хакасия и других образовательных проектов</li> <li>– Организация экскурсий школьников на производственные предприятия</li> </ul>		
<p><b>СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, КОМПЕНСАЦИИ, ДРУГИЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Компенсация стоимости: полноценного горячего питания, части ипотечных выплат сотрудникам, полная оплата занятий спортом и спортивных мероприятий в центрах для детей, подростков</li> <li>– Предоставление гибкого режима работы для сотрудников, воспитывающих ребёнка дома по окончании отпуска по уходу</li> <li>– Новогодние подарки для детей сотрудников</li> <li>– Частичная оплата путёвок в российские санатории и профилактории по льготной цене (РУСАЛ покрывает 90% расходов)</li> <li>– Сохранение выплат сотрудникам на период отпуска по уходу за ребёнком до 3 лет</li> <li>– ДМС для сотрудников и по льготной стоимости с корпоративной скидкой для членов семей сотрудников</li> <li>– Ежемесячная доплата работникам, воспитывающим детей с ограниченными возможностями здоровья, ежегодная выплата вышедшим на пенсию ветеранам производства, ежегодные выплаты жителям блокадного Ленинграда и несовершеннолетним узникам концлагерей, ветеранам ВОВ, труженикам тыла, адресная поддержка в различных жизненных ситуациях (по заявлению)</li> <li>– Другие меры поддержки согласно коллективным договорам предприятий</li> </ul>		



### ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД НА СОЦИАЛЬНУЮ ПОВЕСТКУ. ЦЕНТР «АТМОСФЕРА»

Реализуя программы социального развития территорий, РУСАЛ первоначально изучает и делает анализ существующих проблем в них, а затем выстраивает политику по реализации мероприятий, направленных на улучшение комфортности условий проживания и повышения качества услуг в них для жителей и их

семей. Одним из таких проектов стал проект, реализованный в г. Саяногорске – небольшом промышленном городе в Сибири с населением 40 тыс. чел.

Анализ показал, что город сталкивается с рядом социальных и экономических вызовов, характерных для малых промышленных городов Сибири. Были выявлены проблемы, которые обостряют социальную нестабильность и снижают приверженность

жителей к региону и, как следствие, снижают темпы развития городской среды.

*Основные проблемы:*

- высокий отток населения, особенно среди молодёжи и женщин, которые стремятся к большему выбору возможностей для самореализации и профессионального роста, качественного досуга и развития детей;
- недостаток современной инфраструктуры и моральный износ существующих объектов для досуга, образования и предпринимательства, что ограничивает вовлечённость горожан в социальную и экономическую жизнь города;
- ограниченные перспективы для женщин в развитии бизнеса, творческих и профессиональных инициатив, что сужает экономическую активность города и региона;
- слабое развитие сервисной среды, что влияет на общее качество жизни в Саяногорске.

Компания РУСАЛ инициировала создание **Женского центра досуга и самореализации «Атмосфера»**, руководствуясь социальной миссией бизнеса о непрерывном развитии и повышении качества жизни.

**Основные аспекты решения**

- **Создание современной инфраструктуры.** Центр «Атмосфера» на площади 400 м<sup>2</sup> включает оборудованные локации: коворкинг – неперсонифицированный офис, кафе с открытой кухней и зоной для кулинарных мастер-классов, бьюти-коворкинг, швейную комнату, лекторий, зал для мягкого фитнеса и кабинет индивидуальных консультаций.

Пространства подходят для образовательных, творческих и предпринимательских мероприятий, способствуя развитию профессионального потенциала женщин.

- **Организация программ и мероприятий.** Проводится более 200 мероприятий в год: мастер-классы, тренинги, лекции, семейные фестивали. Программы, направленные на поддержку женского предпринимательства, развитие творческих навыков и личностного роста, реализуемые при поддержке Центра развития предпринимательства «Мой бизнес».
- **Сервисно-инфраструктурный подход.** На базе проекта создано 16 новых малых бизнесов, которые улучшают городскую среду и обеспечивают дополнительный доход для женщин.
- **Формирование добрососедской среды.** Центр стал точкой притяжения горожан, «третьим местом» – пространством общения вне работы и дома. Это обогащает социальный опыт жителей, укрепляет социальные связи и формирует атмосферу взаимопомощи и сотрудничества.



## Результаты

Женский центр досуга и самореализации «Атмосфера» продемонстрировал высокую эффективность и стал примером того, как социальная ответственность крупного бизнеса может преобразить малый город, создавая условия для развития женщин, улучшения городской среды, повышения качества жизни жителей Саяногорска, достигнув следующих результатов:

- 700 резидентов: женщины используют ресурсы Центра для создания и развития своих бизнесов и социальных инициатив;
- 5 тыс. участников мероприятий: жители вовлечены в образовательные, творческие и социальные активности Центра;
- 16 новых сервисов в городе: благодаря Центру в Саяногорске появились новые бизнесы, такие как швейная студия, студия раннего развития, лингвистическая школа, секции йоги и пилатеса, студия живописи, модельная школа, фотостудия, репетиторский центр, школа бьюти-мастеров;
- высокая оценка участников подтверждает востребованность и качество услуг Центра – рейтинг удовлетворённости на платформе «Яндекс» составил 4,9.

*К социальным эффектам программы можно отнести:*

- укрепление семьи как основы благополучия общества через программы поддержки материнства и семейных ценностей;
- повышение уровня вовлечённости женщин в общественную и экономическую жизнь города;
- снижение внутренней миграции благодаря созданию возможностей для самореализации и развития в родном городе.

В перспективе развития Центр досуга и самореализации «Атмосфера» продолжает развиваться как социальный проект РУСАЛа, с акцентом на масштабирование успешной модели в другие города ответственности компании. Основные направления будущего развития включают:

- привлечение софинансирования за счёт грантовых средств для обеспечения устойчивости и автономности Центра, что позволит расширить спектр услуг и программ;
- расширение образовательных и предпринимательских программ, новых курсов по цифровым навыкам, экологическому просвещению и устойчивому предпринимательству;
- модернизация инфраструктуры и создание дополнительных пространств, таких как детский центр с зоной Монтессори, театральная лаборатория;
- тиражирование модели: применение сервисно-инфраструктурного подхода в других городах, что позволит развивать локальные бизнесы и улучшать социальную среду на уровне всей сети городов ответственности РУСАЛа.

## «АЛЬТЕРНАТИВНОЕ БУДУЩЕЕ»

Развитие корпоративного волонтерского сообщества среди сотрудников и жителей территорий ответственности лежит в плоскости социальной политики компании и отвечает принятой методике Индекса качества жизни и устойчивого развития городов ответственности. Через волонтерские инициативы и вовлечение сотрудников в социальную повестку в городах ответственности РУСАЛ и Эн+ работают на повышение индекса в разрезе общественного доверия.

Утверждённая в 2023 г. Стратегия социальных инвестиций ОК РУСАЛ до 2035 г., а также инструмент оценки социального воздействия – индекс качества жизни и устойчивого развития городов ответственности РУСАЛа показали ряд приоритетных направлений для разворачивания социальных проектов и программ. В рамках индекса были определены 12 направлений – точек приложения силы и внимания, среди которых три направления соответствуют целям и ценностям программы «Альтернативное будущее»:

- интенсивность социального взаимодействия между людьми и доверие в обществе, развитие социальной активности в направлении «общество»;







- реализация проектов, направленных на повышение безопасности общественной, в том числе городской, инфраструктуры в направлении «безопасность»;
- реализация проектов, направленных на популяризацию вовлечения населения и местных сообществ в позитивные преобразования территорий и решение социальных проблем, а также поддержка инициатив местных сообществ, НКО, жителей, направленных на позитивные преобразования территорий и решение социальных проблем в направлении «удовлетворённость своей жизнью и уверенность в завтрашнем дне».

В настоящий момент волонтерство в компании рассматривается не только как общественно-полезная деятельность сотрудников по разным направлениям, но и как деятельность, необходимая территориям в части улучшения показателей в направлениях Индекса качества жизни и устойчивого развития городов ответственности. Есть чёткие акценты и понимание роли корпоративных волонтеров как амбассадоров и интеграторов принципов устойчивого развития в компаниях и в территориях ответственности, так как именно это сообщество сотрудников наиболее вовлечено в социальные проекты компании, экологическую повестку в городах ответственности.

Ценности и принципы, на которых строится программа, отвечают ценностям Кодекса корпоративной этики ОК РУСАЛ: открытость, амбициозность, забота, инициативность, сотрудничество. Эти ценности в рамках программы проявляются в диалоге со всеми заинтересованными сторонами и позволяют строить доверительное общение, эмоционально безопасное для всех участников.

Большое внимание в программе уделяется обучению и подготовке волонтеров. Несмотря на то что технология позволяет без педагогического или психологического образования заходить в программу сотрудникам рабочих специальностей, каждый волонтер проходит собеседование с менеджером Центра социальных программ, а далее – блок обучения, направленный на разбор игровых техник, а также на подготовку работы с детьми в детских домах.

Программа «Альтернативное будущее» входит в состав блока программ по развитию корпоративного волонтерства «Помогать просто» среди сотрудников компаний РУСАЛ и Эн+. Программа реализуется в виде серии регулярных мероприятий в течение всего календарного года начиная с 2021 г. Архитектура программы состоит из игрового блока, поддерживающего, образовательного и вспомогательных мероприятий-спутников, куда входят экскурсии на предприятия компании РУСАЛ и участие подростков в волонтерских корпоративных мероприятиях.

Основным инструментом программы выбрана технология сюжетно-ролевой игры, разработанная и успешно применяемая Фондом социального развития «Полдень» с 2011 г. Тиражирование практики сюжетно-ролевой игры по развитию навыков и компетенций, необходимых для самостоятельной взрослой жизни, у детей-сирот и социальных сирот проходит в городах ответственности РУСАЛа и Эн+, там, где федеральный фонд «Полдень» не



имеет собственных представительств и ключевыми партнёрами являются команды корпоративных волонтеров и корпоративный фонд «Центр социальных программ».

Программа «Альтернативное будущее» направлена на подготовку детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте 12–17 лет к самостоятельной жизни за пределами детских социальных учреждений после выпуска.

Программа реализуется силами команд корпоративных волонтеров РУСАЛа и Эн+ через тиражирование опыта федерального благотворительного фондов.

#### Задачи программы

- Набор и обучение волонтеров-игротехников из числа сотрудников РУСАЛа и Эн+.
- Достигнуть договорённости с детскими домами и центрами помощи семье и детям в городах ответственности.
- Координация расписания игровых встреч в течение всего календарного года.
- Организация проведения дополнительного обучения для корпоративных волонтеров в части психологической безопасности и основ детской психологии.
- Организация проведения дополнительных мероприятий неигрового характера (экскурсии, совместные выходы в театр, музей, походы).
- Проведение входного и выходного тестирования подростков, участвующих в проекте.

#### Результаты

Организована системная работа социальных волонтеров в подшефных детских домах, игры живого действия по технологии фонда «Полдень». За 2024 г. активное участие в проекте приняла 159 корпоративных волонтеров, прошедших предварительное обучение. Игры были проведены для 285 подростков в 10 городах ответственности в 13 учреждениях. Всего состоялось 69 игр, каждой из которой предшествовали одна-две репетиции.

**Общий объём инвестиций РУСАЛа на реализацию социальных программ поддержки сотрудников и территорий ответственности в 2023 г. составил порядка 12 млрд руб.**

*ОК «РУСАЛ» за свою деятельность по реализации социальных практик компании, направленных на поддержку и развитие персонала, повышение качества жизни в территориях ответственности, не раз получала общественное признание и высшие категории в рейтингах: в 2023 г. – в Рейтинге «Форбс Россия» «Лучшие работодатели России» и в Рейтинге российских работодателей РБК, Рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности», Форума доноров (2023, 2024). Победитель в конкурсе «Дело в людях» – 2023 в номинации «Управление человеческими ресурсами» с профориентационной программой «Академия будущих металлургов», лауреат Национальной Премии «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА» – 2023.*