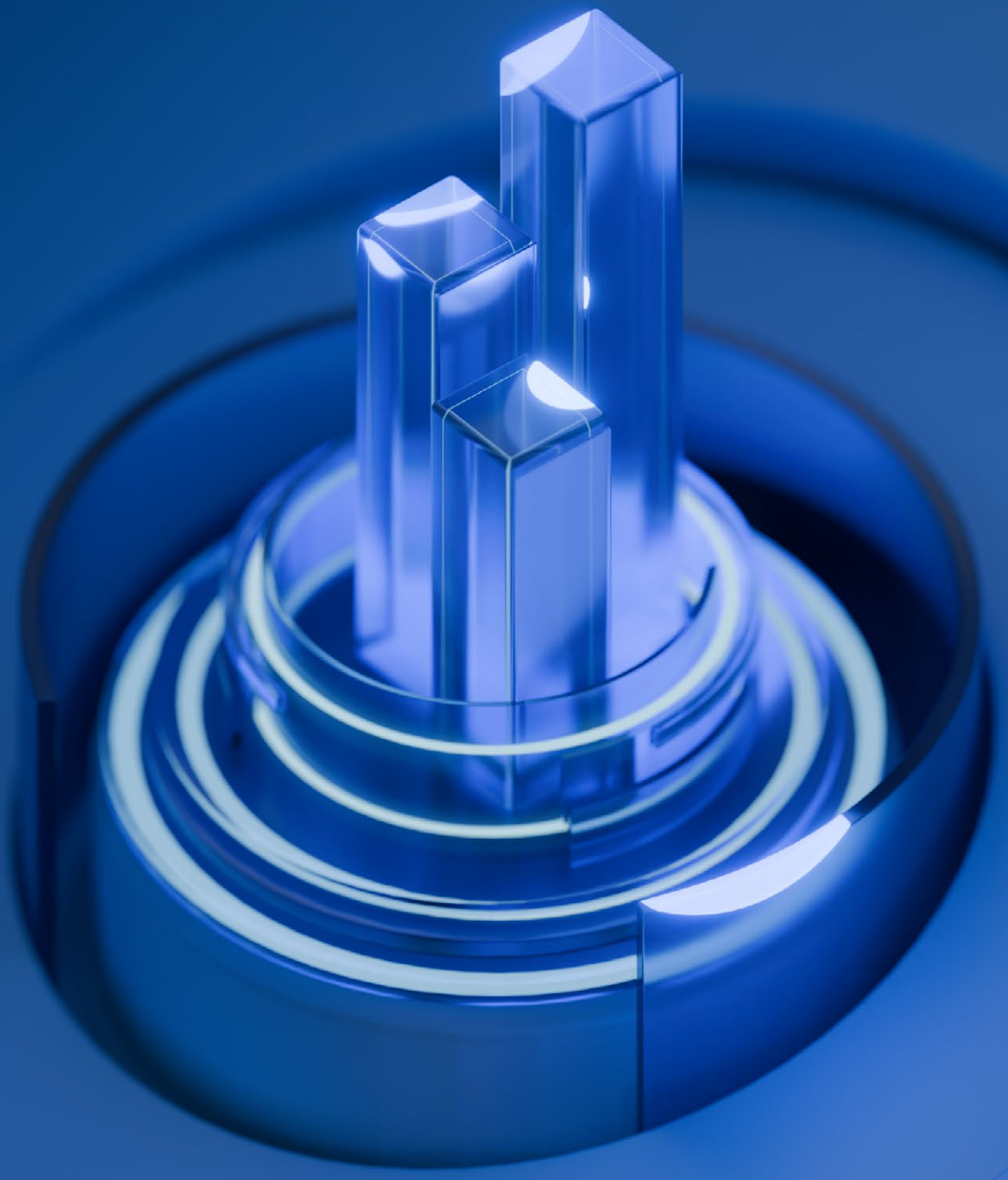
РОССЕТИ
ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ



23

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ЭНЕРГИЯ РАЗВИТИЯ

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-1 GRI 2-2

Краткая информация об Отчете

GRI 2-3

Настоящий Интегрированный годовой отчет ПАО «Россети Центр и Приволжье» за 2023 год[1] (далее — Отчет, Годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Россети Центр и Приволжье» (далее — «Россети Центр и Приволжье», Компания, Общество) на момент его составления, и представляет результаты деятельности Компании за период с 01.01.2023 по 31.12.2023. Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), включает данные о деятельности «Россети Центр и Приволжье». Раздел Годового отчета, содержащий показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности, включает данные о деятельности группы компаний «Россети Центр и Приволжье».

Подготовка Годового отчета осуществлялась с использованием методологии Глобальной инициативы по отчетности GRI Standards, выделением Целей в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН), которых придерживается Компания. Кроме того, при подготовке Отчета использовались Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ, Рекомендации Банка России по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития, Руководство для эмитента ПАО Московская Биржа «Как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития» и лучшие практики раскрытия информации в области устойчивого развития.

Отчет выпускается ежегодно и направлен на информирование заинтересованных сторон о стратегии и миссии Компании, операционных и финансовых результатах деятельности, ключевых результатах в сфере устойчивого развития.

GRI 2-3

Дата публикации Отчета — июнь 2024 года.

GRI 3-1 GRI 3-2

В отчетном году Компания провела мероприятия по выявлению существенных тем с участием внешних и внутренних экспертов. По результатам этих мероприятий определены существенные темы Годового отчета.

В список существенных тем «Россети Центр и Приволжье» вошли:

- сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда;
- снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве;
- обеспечение безопасности потребителей (качество услуг);
- сокращение потребления энергоресурсов, развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности;
- обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах Компании;
- обеспечение стабильности локальных рынков электроэнергии;
- создание надежной системы информационной безопасности, сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов;
- снижение негативного воздействия на природные системы за счет применения материалов с уникальными свойствами.

Подробная информация о существенных темах, процессе их определения и ранжирования приведена в подразделе «Взаимодействие со стейкхолдерами» Годового отчета.

Тема Отчета

Тема Отчета — энергия развития: прочность и надежность Компании, устойчивый рост показателей и уверенное движение в будущее, содействие обществу за счет улучшения качества обслуживания потребителей, работы над новыми проектами, важными для развития регионов присутствия, в том числе по внедрению инноваций и цифровых технологий.

Новое в Отчете

GRI 2-4

Отчет содержит расширенную информацию о стратегии устойчивого развития Общества и его вкладе в реализацию национальных проектов России. В соответствующем разделе более подробно и структурированно раскрыты риски в области устойчивого развития и описано управление этой группой рисков. В бизнес-модели появилось обозначение подверженности рискам для всех основных ресурсов Общества.

[1] Более подробная информация об Отчете — в разделе «Дополнительная информация».

СОДЕРЖАНИЕ

6 О Компании

8 О Компании
9 История Компании
10 География деятельности и основные активы
12 Структура управления
14 Бизнес-модель Компании
16 Ключевые события 2023 года
22 Ключевые показатели

24 Стратегический отчет

30 Обзор рынка
38 Стратегия развития
46 Ключевые показатели и функциональные ключевые показатели эффективности
54 Ключевые риски
61 Производственные активы и надежность сети
63 Программа цифровой трансформации
66 Операционные результаты
94 Финансовые результаты
100 Тарифная политика

104 Устойчивое развитие

106 Общая информация об управлении устойчивым развитием в Компании
112 Стратегия устойчивого развития Компании
118 Взаимодействие со стейкхолдерами
123 ESG-рейтинги
124 Управление персоналом
141 Охрана труда и промышленная безопасность
150 Безопасность населения и потребителей
152 Охрана окружающей среды
165 Взаимодействие с местными сообществами
176 Системы менеджмента
178 Закупочная деятельность
184 Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности
187 Раскрытие информации
189 Международное сотрудничество

190 Корпоративное управление

192 Меморандум контролирующего акционера ПАО «Россети»
192 Основы корпоративного управления
198 Общее собрание акционеров
200 Отчет Совета директоров
218 Комитеты Совета директоров
235 Корпоративный секретарь
236 Единоличный исполнительный орган
237 Правление
244 Система вознаграждения органов управления Компании
253 Предотвращение конфликта интересов
256 Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит
260 Ревизионная комиссия
265 Внешний аудит
267 Управление подконтрольными обществами
268 Акционерный капитал
278 Взаимодействие с акционерами и инвесторами

281 Дополнительная информация

Приложения
(раскрыты как отдельный файл)

Приложение 1. Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2023 год по РСБУ и аудиторское заключение
Приложение 2. Консолидированная финансовая отчетность за 2023 год по МСФО и аудиторское заключение
Приложение 3. Дополнительная информация по отдельным производственным и финансовым показателям
Приложение 4. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
Приложение 5. Отчет о заключенных в 2023 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
Приложение 6. Заключение Ревизионной комиссии к Годовому отчету за 2023 год
Приложение 7. Указатель содержания GRI

Компания стремится выполнять ЦУР ООН. Подробнее с ЦУР ООН можно ознакомиться здесь.

E ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА



S ОБЩЕСТВО



G УПРАВЛЕНИЕ



Также Компания содействует социально-экономическому развитию страны, участвуя в реализации национальных проектов России — масштабных программ, нацеленных на повышение качества жизни людей, модернизацию экономики и улучшение социальной инфраструктуры. Подробно национальные проекты России описаны здесь.



Мы гордимся возможностью вносить свой вклад в благополучие и процветание нашей страны и участвуем в следующих национальных проектах России.



НАШИ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- Надежность работы электросетевого комплекса и энергоснабжения потребителей
- Повышение инвестиционной привлекательности Компании
- Защищенность энергообъектов и персонала Компании
- Эффективность бизнеса
- Инновационное развитие
- Высокое качество обслуживания потребителей
- Развитие человеческого капитала
- Эффективная система управления

НАШИ РЕСУРСЫ

- Производственный
- Человеческий
- Интеллектуальный
- Репутационный
- Природный

ОСНОВНЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- Сотрудники Компании и группы «Россети»
- Акционеры и инвесторы
- Потребители
- Деловые партнеры
- Государство
- Общество (население в регионах деятельности Компании)

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

GRI 2-4

Настоящий Годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной «Россети Центр и Приволжье» на дату составления Отчета. Годовой отчет содержит обзор итогов деятельности Компании за 2023 год, а также динамику показателей за период 2021–2023 годов.

Информация о членах органов управления и контроля Общества, членах комитетов Совета директоров и Корпоративном секретаре, а также о размере персонального вознаграждения приводится в настоящем Отчете с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

Утвержден решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Центр и Приволжье» 14.06.2024 (протокол от 14.06.2024 № 22)

Предварительно утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» 08.05.2024 (протокол от 08.05.2024 № 653)

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете, подтверждена решением Ревизионной комиссии ПАО «Россети Центр и Приволжье» 18.04.2024 (протокол от 18.04.2024 № 4)

ЭНЕРГИЯ РАЗВИТИЯ

В 2023 году Компания обеспечивала надежное снабжение потребителей электроэнергией, увеличивая операционные и финансовые показатели и уверенно двигаясь в будущее.

14,8 %
рост выручки

24,5 %
рост чистой прибыли

18,3 %
рост EBITDA

24,1 %
рост капитализации



РАЗВИВАЕМ НОВЕЙШИЕ ТЕХНОЛОГИИ, РАЗРАБАТЫВАЕМ НОВЫЕ ПРОДУКТЫ И УСЛУГИ:

- создаем единую ИТ-архитектуру;
- открыли три высокотехнологичных Центра управления сетями;
- перешли с зарубежной программы управления бизнес-процессами на российское программное обеспечение (ПО);
- запустили новое мобильное приложение «Есть свет!».

Подробнее — в разделе «Стратегический отчет»



ВВОДИМ НОВЫЕ МОЩНОСТИ И МОДЕРНИЗИРУЕМ СТАРЫЕ:

- ввели цифровую ПС 110 кВ «Красные ворота» в Туле;
- ввели цифровую ПС 110 кВ «Развитие» в Рязани;
- построили умную электросетевую инфраструктуру во Владимирской области — цифровую ПС 110 кВ «Доброград» и линию электропередачи (ЛЭП) 110 кВ;
- модернизировали ПС 110/6 кВт «Спутник» в Нижнем Новгороде.

1,1+ тыс. МВА ▲ x2,4 раза
ввод трансформаторной мощности

7,5+ тыс. км ▲ x2,4 раза
ввод ЛЭП

Подробнее — в разделе «Операционные результаты»



ОСТАЕМСЯ НАДЕЖНЫМ ПОСТАВЩИКОМ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ:

- снизили аварийность в сетях;
- увеличили инвестиции в ремонт и модернизацию;
- проводим регулярное обслуживание и техническое обследование оборудования.

20,1 %
уменьшение числа аварий в сети 110 кВт и выше

5,4 млрд руб. ▲ +28 %
расходы на ремонтную программу

Подробнее — в разделе «Производственные активы и надежность сети»



СНИЖАЕМ ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ:

- пресекаем бездоговорное и безучетное потребление;
- реализуем программы энергосбережения и повышения энергоэффективности;
- устанавливаем интеллектуальные приборы учета.

7,32 % ▼ 0,07 п. п. ниже целевого значения
уровень потерь электроэнергии

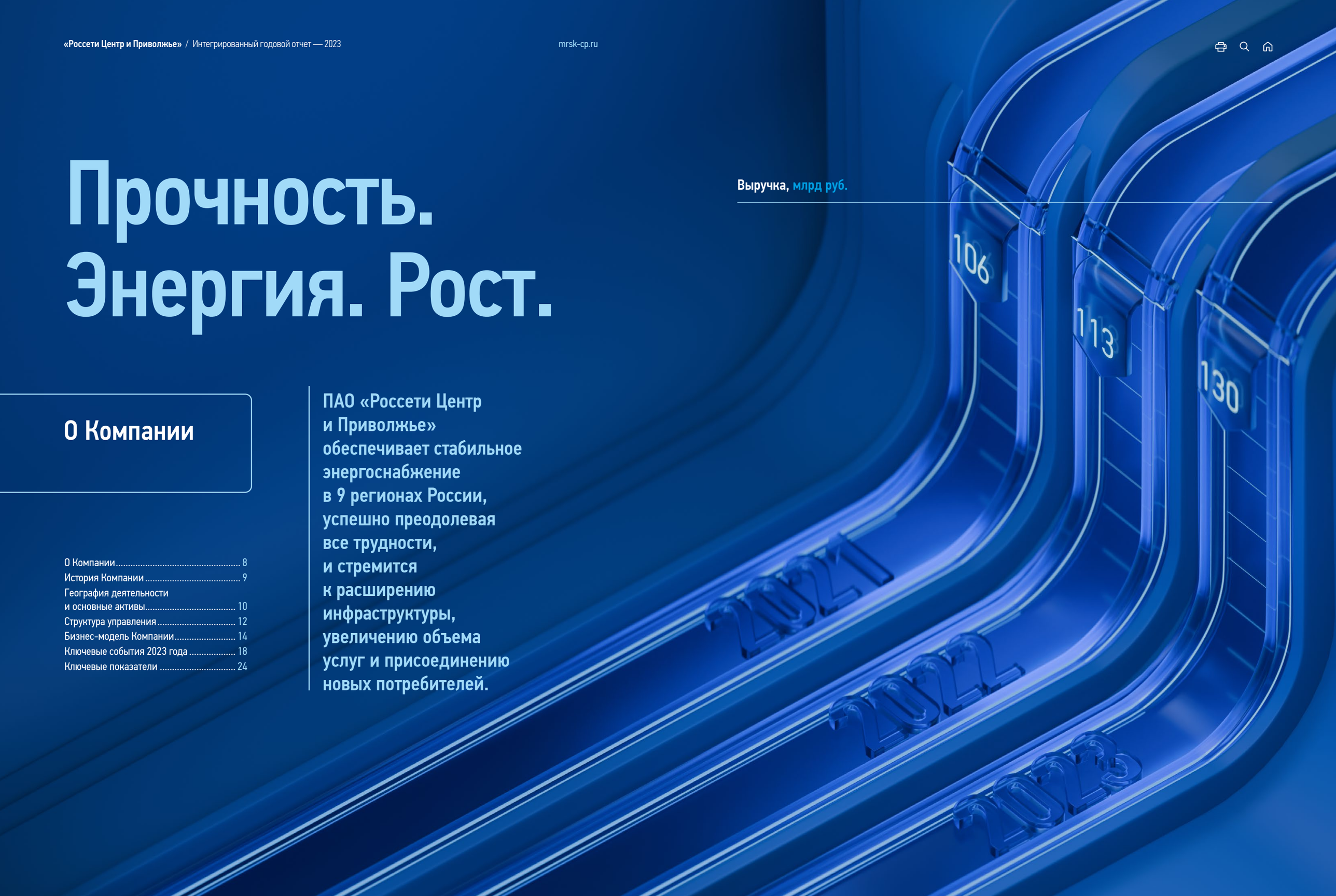
980,9 млн руб.
эффект от программы по снижению потерь

38,1 % ▲ 6 п. п.
доля умных счетчиков

Подробнее — в подразделе «Передача электроэнергии и потери электроэнергии»

Прочность. Энергия. Рост.

Выручка, млрд руб.



О Компании

ПАО «Россети Центр и Приволжье» обеспечивает стабильное энергоснабжение в 9 регионах России, успешно преодолевая все трудности, и стремится к расширению инфраструктуры, увеличению объема услуг и присоединению новых потребителей.

О Компании 8
История Компании 9
География деятельности и основные активы 10
Структура управления 12
Бизнес-модель Компании 14
Ключевые события 2023 года 18
Ключевые показатели 24

О КОМПАНИИ

GRI 2-6 GRI 2-1

«Россети Центр и Приволжье» — основной поставщик услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электросетям в девяти регионах Центрального и Приволжского федеральных округов с населением более 12 млн человек.

Компания создана 28.06.2007 в ходе реформирования российской электроэнергетики, которое предусматривало межрегиональную интеграцию вновь созданных энергетических компаний после их разделения по видам бизнеса на генерацию, транспортировку и сбыт.

Реформирование завершилось 29.02.2008. В результате к Обществу были присоединены девять региональных филиалов: Владимирэнерго, Ивэнерго, Калугаэнерго, Кировэнерго, Мариэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго, Тулэнерго и Удмуртэнерго.

С этого момента «Россети Центр и Приволжье» — единая операционная компания.

«Несмотря на все трудности и вызовы прошедшего года, мы существенно увеличили операционные и финансовые показатели, ввели новые энергообъекты и модернизировали старые, заметно нарастили объемы технологического присоединения, улучшили качество электроснабжения и продолжили работу над важными инфраструктурными проектами».

И. В. Маковский

Генеральный директор ПАО «Россети Центр» — управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье»

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»

Ключевые потребители Компании — предприятия, имеющие важное региональное значение: крупные промышленные компании, предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты и гарантирующие поставщики электроэнергии.

Транспортировка и распределение электроэнергии от магистральных сетей до территориальных сетевых организаций, энергосбытовых организаций и крупных потребителей

Технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям

ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

2007
28.06 — Создание ОАО «МРСК Центра и Приволжья» как дочернего общества ОАО РАО «ЕЭС России» на базе девяти распределительных сетевых компаний (РСК)

2008
29.02 — Завершение реорганизации ОАО «МРСК Центра и Приволжья». РСК перестали существовать как акционерные общества и начали вести деятельность в качестве региональных филиалов

07.04 — Начало торгов акциями на ММВБ и РТС

01.07 — Контрольный пакет акций ОАО «МРСК Центра и Приволжья» перешел к ОАО «Холдинг МРСК»

2013 — ОАО «Холдинг МРСК» официально переименовано в ОАО «Россети» (полное наименование — открытое акционерное общество «Российские сети»)

2013
2014 — Осуществление функций гарантирующего поставщика в Ивановской и Тульской областях

2015 — Изменение организационно-правовой формы Компании на публичное акционерное общество

2016
01.11 — Введение единого управления в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

2017
31.01 — Включение акций Компании в раздел «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже

11.09 – по настоящее время — Осуществление ПАО «Россети Центр» (до 03.08.2021 — ПАО «МРСК Центра») функций единоличного исполнительного органа Общества

2017
2018 — Осуществление функций гарантирующего поставщика во Владимирской области

2019 — Начало поэтапного перехода на единую бренд-архитектуру с группой компаний «Россети»

2021
03.08 — Изменение наименования Компании на ПАО «Россети Центр и Приволжье». Завершение перехода на единый бренд с группой компаний «Россети»

2022
19.09 по 09.01.2023 — Реорганизация публичного акционерного общества «Российские сети» путем присоединения к публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания — Россети»

2023
09.01 — Контрольный пакет акций «Россети Центр и Приволжье» перешел от публичного акционерного общества «Российские сети» к публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания — Россети»

Более подробно с историей Компании можно ознакомиться на ее официальном сайте.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ

GRI 2-1 GRI 2-6

Исполнительный аппарат находится в г. Москве.

«Россети Центр и Приволжье» осуществляют операционную деятельность на территории девяти регионов Российской Федерации.

Надежность электроснабжения потребителей является одним из стратегических направлений развития и служит главной оценкой работы электросетевой Компании.

В 2023 году показатели надежности оказываемых услуг по филиалам «Россети Центр и Приволжье» соответствовали плановым значениям, установленным региональными службами по тарифам.

Этого удалось добиться благодаря своевременному и качественному выполнению ремонтной и инвестиционной программ, а также программ мероприятий, планируемых по результатам анализа причин возникновения в Компании технологических нарушений (аварий).



Доля по НВВ на рынке передачи электроэнергии, %[1,2]

Доля на рынке технологического присоединения, %

71,0
85,4

ВЛАДИМИРЭНЕРГО

Площадь территории: 29,1 тыс. км²
Численность населения: 1,3 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ: 146 шт.
Мощность ПС 35–110 кВ: 3,6 тыс. МВА
Протяженность ЛЭП по цепям: 25,8 тыс. км

80.0
91.9

ИВЭНЕРГО

Площадь территории: 21,4 тыс. км²
Численность населения: 0,9 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ: 141 шт.
Мощность ПС 35–110 кВ: 2,6 тыс. МВА
Протяженность ЛЭП по цепям: 18,8 тыс. км

81,3
94,1

КИРОВЭНЕРГО

Площадь территории: 120,4 тыс. км²
Численность населения: 1,1 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ: 226 шт.
Мощность ПС 35–110 кВ: 3,0 тыс. МВА
Протяженность ЛЭП по цепям: 34,8 тыс. км

95,9
97,6

КАЛУГАЭНЕРГО

Площадь территории: 29,8 тыс. км²
Численность населения: 1,1 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ: 158 шт.
Мощность ПС 35–110 кВ: 3,8 тыс. МВА
Протяженность ЛЭП по цепям: 34,2 тыс. км

85,8
94,6

ТУЛЭНЕРГО

Площадь территории: 25,7 тыс. км²
Численность населения: 1,5 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ: 180 шт.
Мощность ПС 35–110 кВ: 4,3 тыс. МВА
Протяженность ЛЭП по цепям: 35,6 тыс. км

77,3
87,4

РЯЗАНЬЭНЕРГО

Площадь территории: 39,6 тыс. км²
Численность населения: 1,1 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ: 154 шт.
Мощность ПС 35–110 кВ: 3,6 тыс. МВА
Протяженность ЛЭП по цепям: 30,3 тыс. км

82,4
96,9

НИЖНОВЭНЕРГО

Площадь территории: 76,6 тыс. км²
Численность населения: 3,1 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ: 263 шт.
Мощность ПС 35–110 кВ: 5,5 тыс. МВА
Протяженность ЛЭП по цепям: 65,0 тыс. км

73,6
86,4

МАРИЭНЕРГО

Площадь территории: 23,4 тыс. км²
Численность населения: 0,7 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ: 87 шт.
Мощность ПС 35–110 кВ: 1,1 тыс. МВА
Протяженность ЛЭП по цепям: 13,3 тыс. км

67,3
95,1

УДМУРТЭНЕРГО

Площадь территории: 42,1 тыс. км²
Численность населения: 1,4 млн человек
Количество ПС 35–110 кВ: 222 шт.
Мощность ПС 35–110 кВ: 3,7 тыс. МВА
Протяженность ЛЭП по цепям: 33,6 тыс. км

[1] Доля определена как соотношение учтенной при утверждении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии величины НВВ филиалов / ДО Компании к общей величине НВВ всех сетевых организаций в субъекте Российской Федерации.

[2] Доля определена с учетом услуг ПАО «Россети» (без учета оплаты потерь, с учетом экономии в ставках на потери) и с учетом обществ, входящих в группу компаний «Россети», находящихся на территории «Россети Центр и Приволжье»: АО «ТГЭС», АО «Кинешемская ГЭС».

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-2

По состоянию на 31.12.2023 в группу компаний «Россети Центр и Приволжье» входят, помимо ПАО «Россети Центр и Приволжье», пять дочерних обществ — АО «Свет», АО «АТХ», АО «МЭК «Энергоэффективные технологии», АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик» и ООО «Инфраструктурные инвестиции-3». Все компании группы созданы и действуют на территории Российской Федерации.

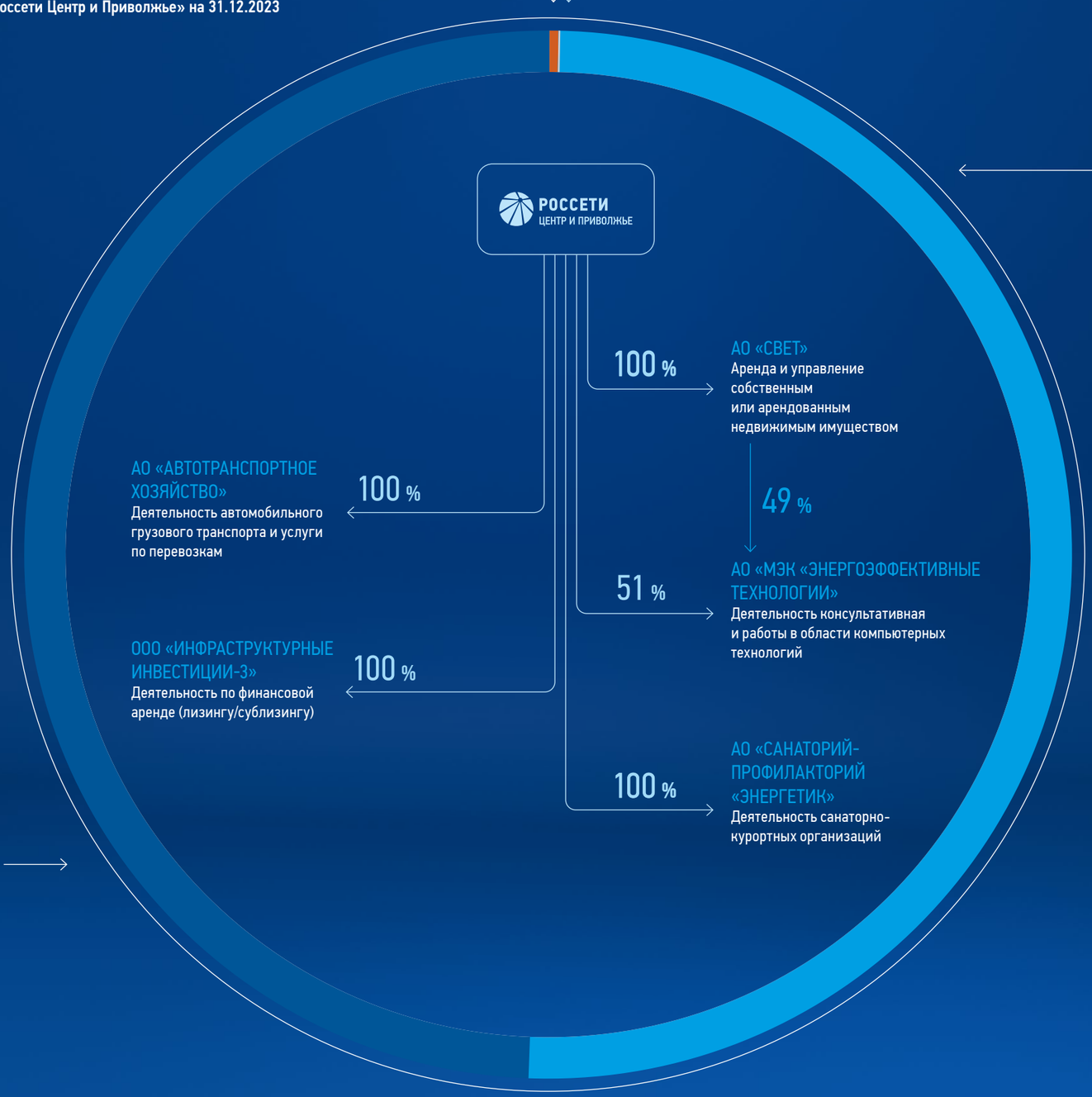
В отчетном году изменений в составе группы не было. Доля государства в акционерном капитале Компании также не изменилась.

С сентября 2017 года полномочия единоличного исполнительного органа «Россети Центр и Приволжье» осуществляет управляющая организация ПАО «Россети Центр». В 2020 году в целях повышения эффективности деятельности произошло объединение исполнительных аппаратов «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье».

09.01.2023 завершилась реорганизация публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» в форме присоединения к нему ПАО «Российские сети», АО «Дальневосточная энергетическая управляющая компания — ЕНЭС», ОАО «Томские магистральные сети» и АО «Кубанские магистральные сети».

В результате этого контролирующим акционером «Россети Центр и Приволжье» с 09.01.2023 стало публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети») с долей в уставном капитале 50,4 %.

Структура ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 31.12.2023



ФИЛИАЛЫ

- Владимирэнерго
- Ивэнерго
- Калугаэнерго
- Кировэнерго
- Мариэнерго
- Нижновэнерго
- Рязаньэнерго
- Тулэнерго
- Удмуртэнерго

КОРПОРАТИВНЫЕ УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ

- ЧОУ ДПО «Владимирский УЦ «Энергетик»
- ЧОУ ДПО «Ивановский УЦ «Энергетик»
- ЧОУ ДПО «Калужский УЦ «Энергетик»
- ЧОУ ДПО «Кировский УЦ «Энергетик»
- ЧОУ ДПО «Нижегородский УЦ «Энергетик»
- ЧОУ ДПО «Тульский УЦ «Энергетик»
- ЧОУ ДПО «Ижевский УЦ «Энергетик»

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ

GRI 2-6

РЕСУРСЫ КОМПАНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2023

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ

ФР08-01 ФР10-03 ФР13-03 ФР13-05 ФР13-07

Высоковольтные питающие центры, шт.

	2023	2022
	1 577 ▲0,4 %	1 570

Трансформаторные подстанции, шт.

	2023	2022
	70 940 ▲2,1 %	69 473

Распределительные пункты, шт.

	2023	2022
	827 ▼0,6 %	832

Установленная мощность, тыс. МВА

	2023	2022
	46,4 ▲1,5 %	45,7

Протяженность воздушных линий, тыс. км

	2023	2022
	275,9 ▲0,6 %	274,3

Протяженность кабельных линий, тыс. км

	2023	2022
	15,5 ▲4,0 %	14,9

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ

ФР09-01 ФР09-02

Среднесписочная численность работников, человек

	2023	2022
	20 533 ▼1,2 %	20 776

Доля работников с профессиональным образованием, %

	2023	2022
	89,9 ▲0,2 п.п.	89,7

ПРИРОДНЫЕ

Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.

	2023	2022
	58,1 ▲11,1 %	52,3

Объем водопотребления, тыс. м³

	2023	2022
	169,4 ▼5,4 %	179,1

Земельные участки в использовании, тыс. га

	2023	2022
	6,9 ▲137,9 %	2,9

Совокупное потребление энергетических ресурсов для собственных нужд, тыс. т. у. т.

	2023	2022
	18,9 ▼4,5 %	19,8

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ

ФР10-03

Патенты и свидетельства, шт.

	2023	2022
	66 ▲8,2 %	61

Затраты на внедрение инноваций, млн руб. без НДС

	2023	2022
	2 142,3 ▲154,6 %	841,5

РЕПУТАЦИОННЫЕ

ФР05-01 ФР12-04

	2022	2023
Рейтинг корпоративного управления НП РИД	Развитая практика корпоративного управления	Развитая практика корпоративного управления
Рейтинг отчетности ESG (АК&М)	RESG 2 (высокий)	RESG 1 (высший)
Рейтинг социальной эффективности в категории «Энергосети» (АК&М)	5-е место	3-е место
Рейтинг ответственности перед обществом в категории «Энергосети» (АК&М)	6-е место	6-е место
Рейтинг углеродной нейтральности в категории «Энергосети» (АК&М)	2-е место	5-е место
Рейтинг кредитоспособности «Эксперт РА»	ruAAA	ruAAA
Коэффициент положительного восприятия Компании со стороны инвестиционного сообщества, %	93,9	94,1

[1] Подверженность рискам. Подробнее читайте в разделе «Ключевые риски».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

ФР01-01 ФР01-04 ФР01-05 ФР05-01 ФР08-01 ФР13-07 ФР13-03 ФР13-05

Количество потребителей, тыс.

	2023	2022
	2 426 ▲3,1 %	2 354

	2022	2023
Физических лиц	2 237	2 307
Юридических лиц	116	118

Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии, млн кВт • ч[2]

	2023	2022
	50 302,2 ▲0,9 %	49 857,9

Доля на рынке передачи электроэнергии, %

	2023	2022
	80,4 ▲1,2 п.п.	79,2

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

ФР01-12 ФР06-01 ФР07-05

Количество действующих договоров, тыс. шт.

	2023	2022
	21,1 ▼68,3 %	40,8

Объем подключенной мощности, МВт

	2023	2022
	1 294,5 ▲27,3 %	1 016,5

Доля на рынке технологического присоединения, %

	2023	2022
	92,2 ▲0,1 п.п.	92,1

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ (НЕТАРИФНЫЕ) УСЛУГИ

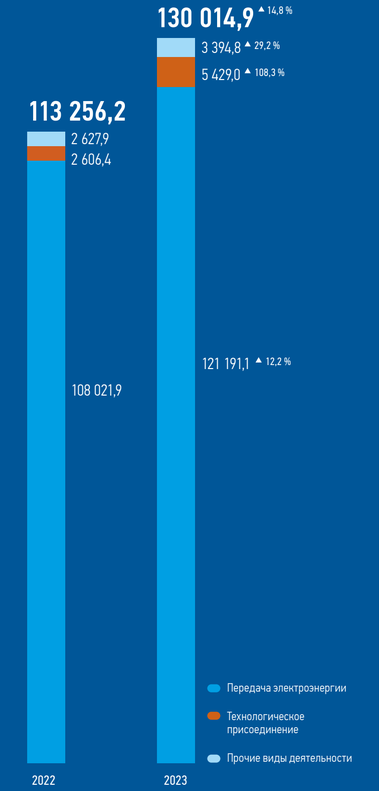
Количество заявок на дополнительные услуги, тыс. шт.

	2023	2022
	62,7 ▲50 %	41,8

[2] С учетом генераторного напряжения.

ВЫРУЧКА

МЛН РУБ.



СОЗДАВАЕМАЯ СТОИМОСТЬ

КЛИЕНТЫ

ФР03-01 ФР05-01 ФР06-01

Оценка степени удовлетворенности клиентов качеством услуг

	2023	2022
	4,49 ▼1,1 %	4,54

ГОСУДАРСТВО

Налоговые отчисления, млн руб.

	2023	2022
	16 106,7 ▲14,0 %	14 125,8

АКЦИОНЕРЫ

Количество акционеров, лиц

	2023	2022
	67 582 ▲12,2 %	60 217

Выплаченные дивиденды, млн руб.

	2023	2022
	3 332,9[3] ▲16,1 %	2 869,8[4]

Капитализация, млн руб.

	2023	2022
	34 744,7 ▲24,1 %	28 005,4

РАБОТНИКИ

ФР12-04

Средняя заработная плата, руб.

	2023	2022
	67 625 ▲12,7 %	59 980

Активная текучесть персонала, %

	2023	2022
	2,4 ▼0,2 п.п.	2,6

Расходы на оплату труда и социальные выплаты, млн руб.

	2023	2022
	16 736,5 ▲11,4 %	15 020,6

ОБЩЕСТВО

Благотворительность, спонсорская помощь, млн руб.

	2023	2022
	145,0 ▲31,8 %	110,0

Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.

	2023	2022
	58,1 ▲11,1 %	52,3

ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Объем закупок, млн руб. с НДС

	2023	2022
	49 597,9 ▼59 %	120 957,6

[3] Выплаченные дивиденды по итогам 2022 года (211,0 млн руб.), девять месяцев 2022 года (3 121,9 млн руб.).

[4] Выплаченные дивиденды по итогам 2021 года.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2023 ГОДА

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ФЕВРАЛЬ
Утверждены планы развития системы управления производственными активами «Россети Центр и Приволжье» до 2024 года. Компания располагает необходимым потенциалом для успешного решения стоящих перед ней задач: дальнейшее развитие и модернизация электросетевого комплекса 20 регионов России, а также обеспечение надежного и качественного электроснабжения потребителей

МАРТ
Состоялась IX профессиональная Коллегия «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье». На коллегии подведены итоги производственной деятельности за 2022 год, определены задачи на первое полугодие 2023 года

ИЮЛЬ
Состоялась VIII Международная научно-техническая конференция «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей». Делегация «Россети Центр и Приволжье» приняла участие в данном мероприятии, организованном группой «Россети» при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации (Минэнерго России)

АВГУСТ
Выполнено технологическое присоединение к электрическим сетям агропромышленного комплекса «Национальное достояние» в д. Авдеевка Хвастовичского района Калужской области. Максимальная заявленная мощность объекта — 650 кВт. Основным источником электроснабжения предприятия стала подстанция (ПС) 35/10 кВ «Бояновичи». Работы по технологическому присоединению включали строительство двух трансформаторных ПС 0,4–10 кВ и воздушной ЛЭП классом напряжения 10 кВ с самонесущим изолированным проводом протяженностью 0,6 км. Объект относится к III категории надежности электроснабжения.

Состоялась X профессиональная Коллегия «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье». В ходе коллегии подведены итоги производственной деятельности за первое полугодие 2023 года, определены задачи на второе полугодие 2023 года

СЕНТЯБРЬ
Выполнено технологическое присоединение к электрическим сетям нового кампуса университета имени Баумана в Калуге. Максимальная мощность присоединения превысила 13 МВт. Объект получил электроэнергию от новой высокоавтоматизированной ПС 110/10 кВ «Университет». Для технологического присоединения объекта энергетики построили кабельные ЛЭП 10 кВ, распределительную ПС 10 кВ и шесть трансформаторных ПС 10/0,4 кВ

ОКТЯБРЬ
Завершена модернизация ПС 110/6 кВ «Спутник», расположенной в Автозаводском районе Нижнего Новгорода. На энергообъекте заменен силовой трансформатор 110 кВ, установлен современный комплекс релейной защиты и автоматики. Модернизация направлена на повышение надежности электроснабжения нижегородцев и международного аэропорта имени В. П. Чкалова

КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

ДЕКАБРЬ
Группа компаний «Россети» установила контроль над АО «Выксаэнерго» (ТСО Нижегородской области) путем приобретения 100 % акций.

Приобретены в собственность ПС 110 кВ «Моторная» (Калужская область), 110 кВ «Гремицы» (Тульская область).

Заключен договор на приобретение ПС 110 кВ «Ижевская ТЭЦ-1» (Удмуртская Республика)

ВНЕДРЕНИЕ ВЫСОКОАВТОМАТИЗИРОВАННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

ИЮНЬ
Открыт Центр управления сетями в филиале Нижновэнерго.

Новый высокотехнологичный объект обеспечит удаленное управление 262 ПС, примерно 16 тыс. распределительных электроустановок и более чем 64 тыс. км ЛЭП. Главной особенностью Центра является его многофункциональность: он способен не только контролировать состояние энергооборудования, но и обеспечивать охрану инфраструктуры: Центр управления безопасностью осуществляет круглосуточный мониторинг оперативной обстановки на объектах Нижновэнерго, а также отвечает за информационную защиту

АВГУСТ
Введена в эксплуатацию ПС 110/10 кВ «Развитие» имени Героя Российской Федерации гвардии капитана Алексея Сергеевича Курганова. С воинскими почестями открыт бюст Алексея Сергеевича, расположенный на территории энергообъекта

ДЕКАБРЬ
- Открыт Центр управления сетями в филиале Кировэнерго.
- Введено в эксплуатацию 13 высокоавтоматизированных районов электрических сетей.
- Обеспечено 100 %-ное покрытие цифровой радиосвязью Владимирской области (Владимирэнерго).
- Введена в эксплуатацию ПС 110/10/10 кВ «Доброград» (Владимирэнерго).
- Открыт Центр управления сетями в филиале Удмуртэнерго.

Введена в работу ПС 110 кВ «Красные ворота», которая обеспечит электроэнергией новый жилой микрорайон в Туле. Мощность центра питания составляет 50 МВА. Энергообъект оснащен современным оборудованием российского производства, обеспечен интеллектуальными системами управления. Его работа может полностью контролироваться удаленно — без присутствия персонала на площадке. Подстанция 110 кВ «Красные ворота» обеспечит электроснабжение строящегося комплекса, где будут проживать почти 20 тыс. человек. Также от нее будут получать электроэнергию объекты социальной инфраструктуры, включая два детских сада и две школы

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

ФЕВРАЛЬ
Заключен новый контракт на два года по модернизации и обслуживанию уличного освещения в Ижевске. В период реализации предыдущего двухгодичного муниципального контракта в Ижевске энергетики обслуживали 33,7 тыс. светильников, из них 2,7 тыс. были заменены на светодиодные

МАЙ
Досрочно завершена реализация программы модернизации систем уличного освещения в Иванове, запущенной в 2021 году. Программа затронула почти 50 тыс. жителей областного центра: доля улиц, где есть освещение, достигла 97 %

СОБЫТИЯ В ОБЛАСТИ ESG

МАЙ
Запуск нового раздела «Устойчивое развитие» на сайте «Россети Центр и Приволжье»

ИЮНЬ
Состоялось годовое Общее собрание акционеров Компании, принято решение направить на выплату дивидендов по итогам 2022 года 3,63 млрд руб.

Состоялся первый слет молодежи «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье» в Нижегородской области

ИЮЛЬ
Опубликован Интегрированный годовой отчет ПАО «Россети Центр и Приволжье» за 2022 год.

Утверждена Антикоррупционная политика «Россети Центр и Приволжье» и дочерних обществ (в новой редакции)

АВГУСТ
Утвержден Стандарт качества обслуживания потребителей услуг (в новой редакции)

СЕНТЯБРЬ
Компания вошла в топ-20 IR-рейтинга по оценке работы российских эмитентов с частными инвесторами по мнению крупнейшего в России независимого сообщества частных инвесторов Smart-Lab.ru

ОКТЯБРЬ
Рейтинговое агентство АК&М присвоило Отчету «Россети Центр и Приволжье» высший рейтинг нефинансовой отчетности — RESG 1. В соответствии с методикой агентства отчетность Компании за 2022 год получила 89,4 балла из 106,6 возможных.

Утверждена Политика в области охраны труда группы компаний «Россети» (в новой редакции)

НОЯБРЬ
Годовой отчет «Россети Центр и Приволжье» за 2022 год победил в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд руб.» в конкурсе годовых отчетов Московской биржи, а также стал победителем в номинации «Лучший уровень раскрытия информации о практике корпоративного управления» по версии рейтингового агентства RAEX

ДЕКАБРЬ
Утверждены документы в области устойчивого развития: Политика в области качества (в новой редакции), Политика в области устойчивого развития, Политика в области изменения климата

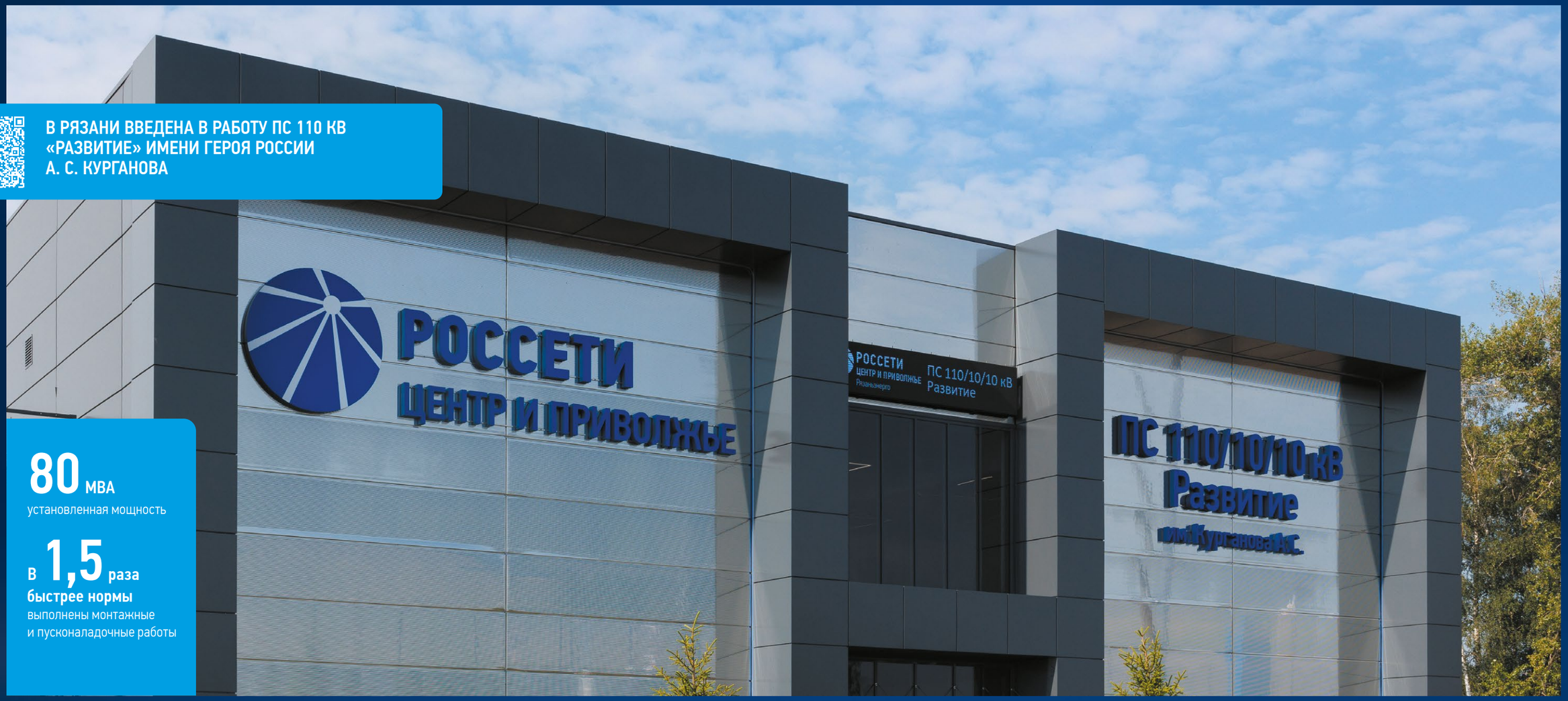
СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

ЯНВАРЬ 2024 ГОДА
Утверждены бизнес-план Компании на 2024 год и прогнозные показатели на 2025–2028 годы

ФЕВРАЛЬ 2024 ГОДА
В группу компаний «Россети Центр и Приволжье» вошло общество с ограниченной ответственностью «Волжская сетевая компания» (ООО «ВСК»). «Россети Центр и Приволжье» приобрели 100 % долей в уставном капитале Компании

Состоялась XI профессиональная Коллегия, посвященная подведению итогов деятельности энергокомпании за 2023 год и утверждению первоочередных задач на 2024 год

В РЯЗАНИ ВВЕДЕНА В РАБОТУ ПС 110 КВ «РАЗВИТИЕ» ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИИ А. С. КУРГАНОВА



80 МВА
установленная мощность

В 1,5 раза
быстрее нормы
выполнены монтажные и пусконаладочные работы

Это одна из самых современных цифровых электроподстанций в России

«Россети Центр и Приволжье» 04.08.2023 ввели в работу центр питания 110 кВ «Развитие» имени Героя Российской Федерации гвардии капитана Алексея Сергеевича Курганова. Одновременно с этим с воинскими почестями был открыт расположенный на территории энергообъекта бюст Алексея Сергеевича.

ПС 110 кВ «Развитие» — подстанция закрытого типа. Она выполнена с применением цифровых технологий, что позволяет дистанционно управлять объектом без участия дежурного персонала и контролировать техническое состояние оборудования в онлайн-режиме.

Основное оборудование подстанции — комплексы релейной защиты и автоматики, мониторинга и управления, а также металлоконструкции, железобетонные изделия, маслосборники, которые использовались при строительстве, — произведены на отечественных предприятиях.

Подстанция «Развитие» сможет выдавать потребителям Рязанской области 40 МВт мощности по II категории надежности с крайне быстрым вводом аварийного резерва. Она поможет повысить качество работы электросетей и снизить длительность перерывов в подаче электроэнергии.

По словам губернатора Рязанской области Павла Малкова, это одна из самых современных цифровых электроподстанций в стране, она будет снабжать электроэнергией новый технологичный район, который скоро появится на этой территории.

«Для нас большая честь назвать самый современный энергообъект в Рязанской области именем Алексея Сергеевича Курганова, который ушел из жизни, защищая интересы нашей Родины».

И. В. Маковский
Генеральный директор ПАО «Россети Центр» — управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье»

ПРИСОЕДИНЯЯ БУДУЩЕЕ

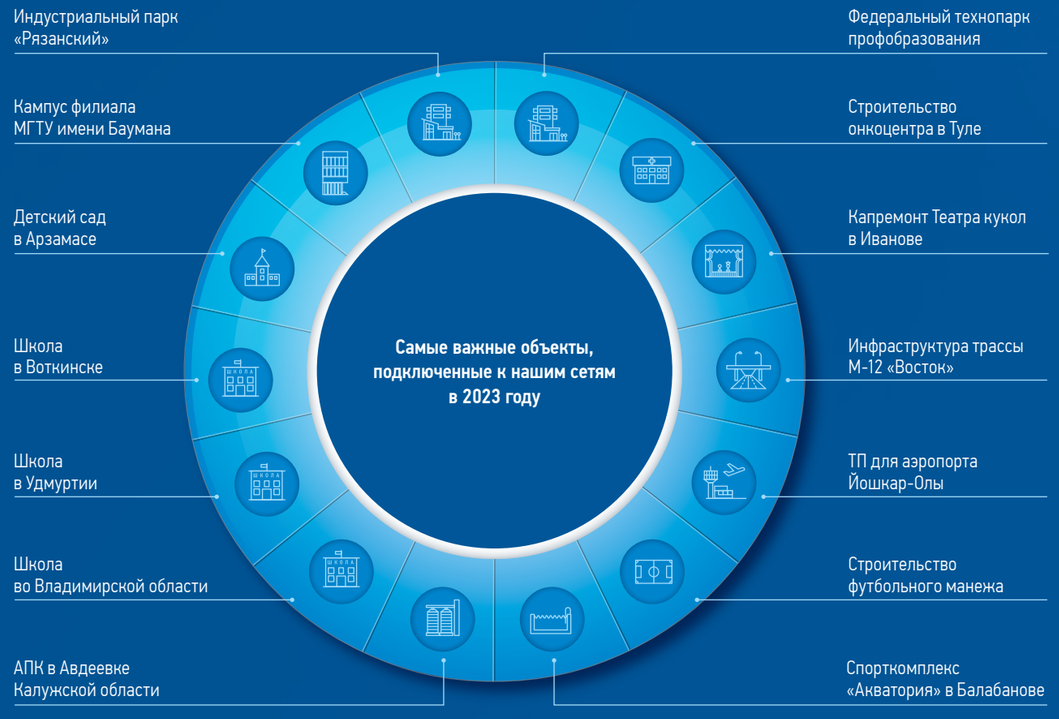
В 2023 году «Россети Центр и Приволжье» продолжали упрощать процесс технологического присоединения к сетям и увеличивать число новых пользователей.

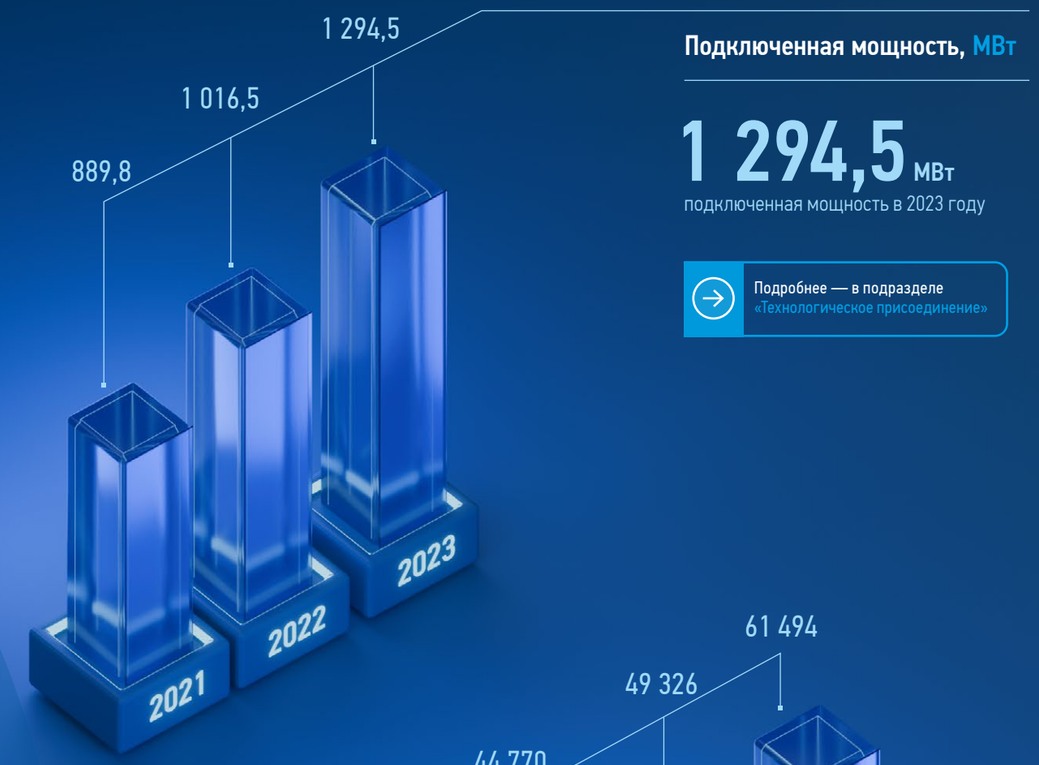
27,3 %
рост присоединенной мощности

24,7 %
рост исполненных договоров на технологическое присоединение

В 2023 году в рамках национальных проектов России мы присоединили к сетям 169 новых объектов, имеющих важное значение для развития регионов присутствия.

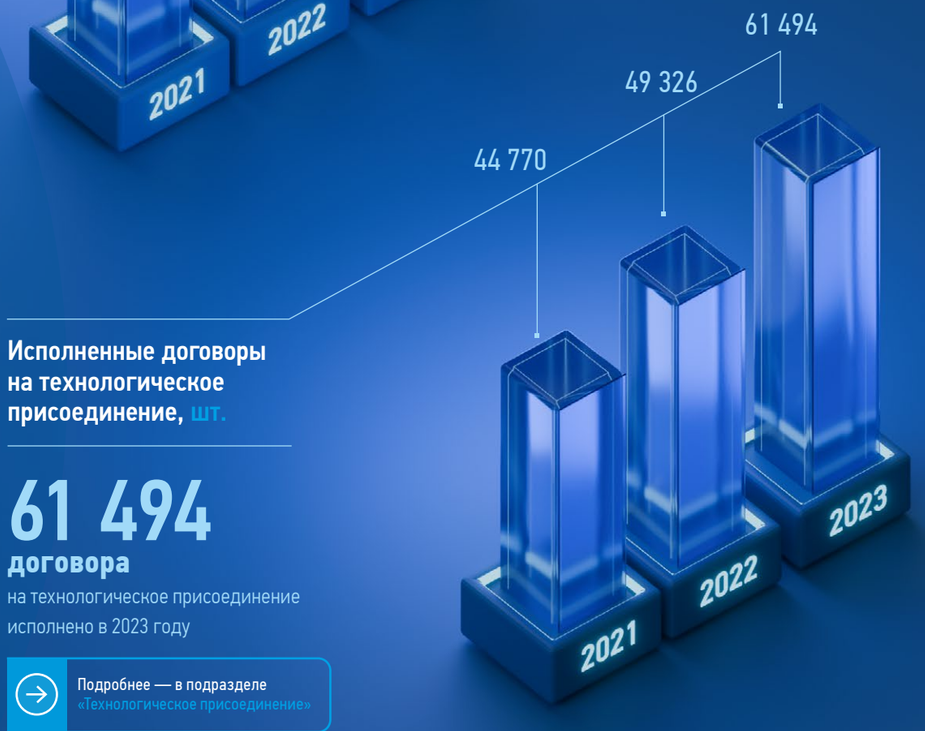
В том числе подключены:
- 572 предприятия;
- 52 детских сада и школы;
- 309 медицинских учреждений;
- 43 объекта культуры.





1 294,5 МВт
подключенная мощность в 2023 году

Подробнее — в подразделе «Технологическое присоединение»



61 494 договора
на технологическое присоединение исполнено в 2023 году

Подробнее — в подразделе «Технологическое присоединение»

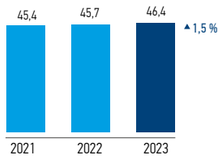
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

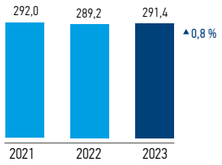
GRI 2-6

Технические возможности

Установленная мощность, тыс. МВА

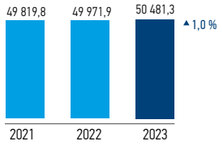


Протяженность ЛЭП по цепям, тыс. км

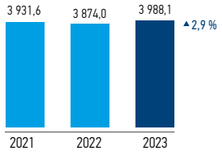


Передача электроэнергии

Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании), млн кВт • ч

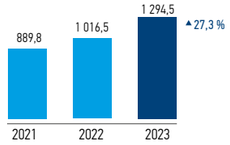


Потери электроэнергии, млн кВт • ч

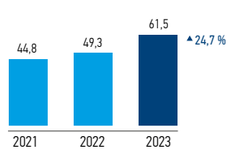


Технологическое присоединение

Подключенная мощность, МВт

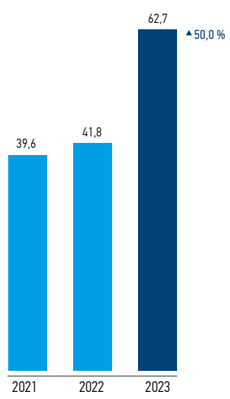


Количество исполненных договоров, тыс. шт.



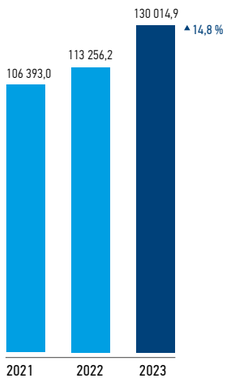
Дополнительные (нетарифные) услуги

Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги, тыс. шт.

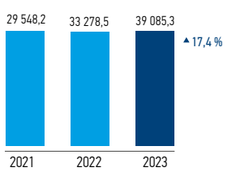


ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (РСБУ)

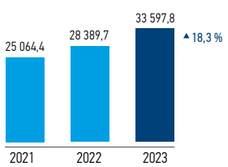
Выручка, млн руб.



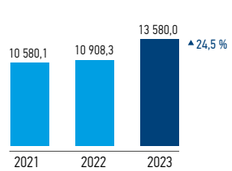
Добавленная стоимость[1], млн руб.



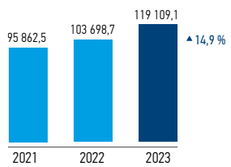
EBITDA[2], млн руб.



Чистая прибыль, млн руб.



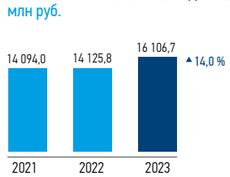
Операционные расходы, млн руб.



Выплаченные дивиденды в отчетном периоде, млн руб



Налоговые отчисления в бюджеты, млн руб.



1 Показатель «Добавленная стоимость» рассчитывается как разница между выручкой и признанными организацией расходами на сырье, материалы, иные запасы (работы, услуги), приобретенные у поставщиков (рекомендации Минэкономразвития России по подготовке нефинансовой отчетности).

2 Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.

3 Выплаченные дивиденды по итогам 2020 года.

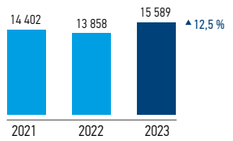
4 Выплаченные дивиденды по итогам 2021 года.

5 Выплаченные дивиденды по итогам 2022 года (211,0 млн руб.), девять месяцев 2022 года (3 121,9 млн руб.).

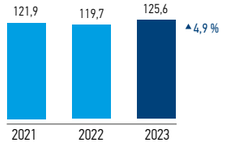
ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Персонал

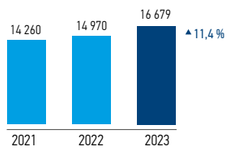
Количество работников, принявших участие в обучении с отрывом от производства, человек



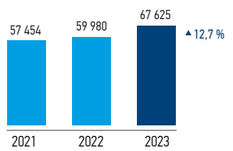
Затраты на обучение работников, млн руб.



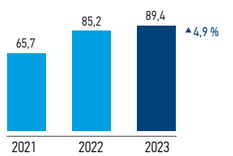
Затраты на оплату труда, млн руб.



Средняя заработная плата работников, руб.

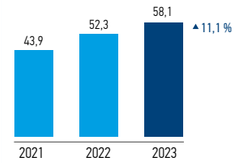


Расходы на ДМС, млн руб.



Охрана окружающей среды

Затраты на охрану окружающей среды, всего, млн руб.



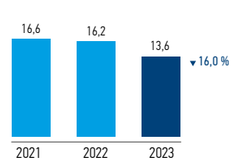
Затраты на охрану водных ресурсов, млн руб.



Затраты на охрану атмосферного воздуха, млн руб.



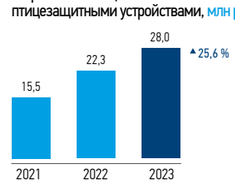
Затраты на охрану от отходов производства и потребления, млн руб.



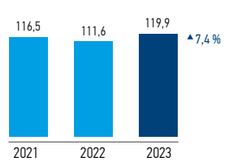
Затраты на экологическое обучение персонала, млн руб.



Затраты на оснащение ВЛ птицезащитными устройствами, млн руб.



Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т



Объем утилизированных и обезвреженных отходов, т

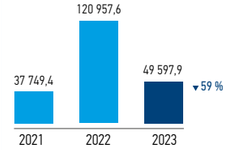


Плата за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.

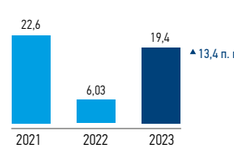


Закупки

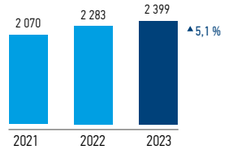
Объем закупок, млн руб. с НДС



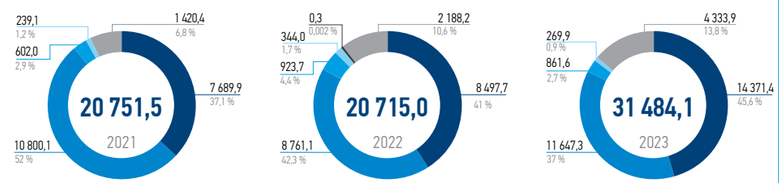
Доля закупок у местных поставщиков, %



Количество привлеченных поставщиков, шт.

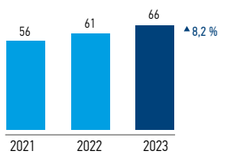


Структура финансирования капитальных вложений, млн руб. с НДС

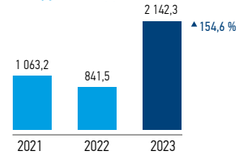


Инновации

Патенты и свидетельства, шт.



Затраты на внедрение инноваций, млн руб, без НДС



- Технологическое присоединение
- Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение
- Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики
- Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства
- Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов
- Прочие инвестиционные проекты

Надежность в каждой линии

Стратегический отчет

Обзор рынка 30
Стратегия развития 38
Ключевые показатели и функциональные ключевые показатели эффективности 46
Ключевые риски 54
Производственные активы и надежность сети 61
Программа цифровой трансформации 63
Операционные результаты 66
Финансовые результаты 94
Тарифная политика 100

«Россети Центр и Приволжье» — электросетевая компания, снабжающая электроэнергией девять регионов Центрального и Приволжского федеральных округов с населением более 12 млн человек. Надежность электроснабжения потребителей является одним из стратегических направлений развития и служит главной оценкой работы Компании.

Доля Компании на рынке технологического присоединения



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-12 GRI 2-22 EU23 (ex)

20,1 %
снижение аварий в сети 110 кВт и выше

764,9 ▲ 17,6 % млн руб.
затраты на охрану труда

24,1 %
рост капитализации Компании

НРКУ 7
«Развитая практика корпоративного управления»

RESG 1
высший ESG-рейтинг от АК&М

«В 2023 году «Россети Центр и Приволжье» достигли всех запланированных на 2023 год стратегических показателей и обеспечили надежное электроснабжение потребителей.



Уважаемые акционеры и инвесторы!

В 2023 году «Россети Центр и Приволжье» достигли всех запланированных на 2023 год стратегических показателей и обеспечили надежное электроснабжение потребителей, несмотря на объективные трудности: погодные аномалии и попытки внешнего воздействия на энергообъекты.

Электросетевой комплекс в регионах ответственности «Россети Центр и Приволжье» в 2023 году продолжал адаптироваться к новым вызовам и требованиям. При этом важнейшие региональные тренды по-разному влияли на развитие Компании. В частности, позитивно отразилось на наших результатах увеличение спроса на электроэнергию, в основном вызванное ростом промышленного производства: в Приволжском федеральном округе по итогам года этот показатель увеличился на 6,7 %, а в Центральном — на 13,5 %.

Управляем эффективно

За прошедший год мы научились успешно отвечать на новые вызовы благодаря гибкости и эффективному управлению Компанией. И сегодня основным нашим приоритетом являются принципы и цели стратегии группы «Россети». Мы контролируем исполнение стратегических ключевых показателей эффективности (КПЭ), которые выступают важным индикатором нашего прогресса, и прилагаем все усилия для их достижения.

Обеспечиваем надежное электроснабжение

Одним из важнейших стратегических направлений развития Компании является обеспечение надежности электроснабжения потребителей в зоне эксплуатационной ответственности. В 2023 году удалось существенно улучшить показатели надежности. Так, средняя частота прекращений передачи электроэнергии на точку поставки ($П_{SAIFI}$) составила 0,89, что на 39 % ниже показателя за 2022 год, а средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки ($П_{SAIDI}$) зафиксирована на уровне 1,45 — на 57,5 % ниже.

Количество технологических нарушений (аварий) в сетях 0,4 кВ и выше снизилось на 7,5 %, в сети 110 кВ и выше — на 20,1 % относительно 2022 года.

Повышения уровня надежности электроснабжения удалось добиться благодаря качественному планированию и выполнению производственных программ, программ повышения надежности функционирования энергообъектов, а также комплекса точечных мероприятий, проведенных по результатам анализа причин возникновения аварий. В 2023 году объем инвестиционной программы Компании увеличился на 52 % по сравнению с годом ранее, составив примерно 31,5 млрд руб., а расходы на ремонтную программу выросли на 28,5 %, до 5,4 млрд руб.

Увеличиваем доходность

Еще одно приоритетное направление деятельности Компании — это повышение доходности акционеров. В 2023 году отмечалась положительная динамика курса акций «Россети Центр и Приволжье» и по итогам отчетного периода рыночная капитализация Компании возросла на 24,1 %, превысив 34,7 млрд руб. Особенно заметный рост акций наблюдался в середине года, когда было принято решение о выплате дивидендов за 2022 год в размере 3,63 млрд руб. — это на 15,7 % больше объема дивидендов, начисленных годом ранее.

Придерживаемся ESG-стратегии

Стратегия развития электросетевого комплекса ориентирована на устойчивое развитие и снижение воздействия на окружающую среду, повышение энергоэффективности и заботу о людях. Компания признает важность всех 17 ЦУР ООН, при этом ввиду специфики своей деятельности часть из них выделяет в качестве приоритетных, в достижение которых она вносит наибольший вклад. Мы постоянно заботимся о здоровье, благополучии и развитии наших сотрудников, сокращаем текучесть персонала, увеличиваем расходы на охрану труда. Благодаря реализации комплекса мер, направленных на обеспечение безопасности работников, в 2023 году не было аварий и инцидентов на опасных производственных объектах Компании.

С декабря 2023 года в Компании действует Политика в области изменения климата, которая дополняет Экологическую политику Общества. Затраты Компании на охрану окружающей среды в отчетном периоде выросли на 11,1 % по сравнению с годом ранее и составили 58,1 млн руб.

Поддерживаем нашу команду

Подводя итоги года, я хотел бы поблагодарить всех сотрудников «Россети Центр и Приволжье», которые в непростых условиях обеспечивали надежность и стабильность работы энергетической инфраструктуры. Природные катаклизмы, часто возникавшие внезапно и непредсказуемо, ставили перед работниками Компании сложные задачи, требовавшие не только высокого профессионализма, но и большой самоотдачи. И мы со своей стороны выполняем все гарантии и увеличиваем социальную поддержку персонала. Так, средняя заработная плата в Обществе в 2023 году выросла на 12,7 % по сравнению с 2022 годом, а общая сумма социальных выплат — на 13,4 %.

Компания также продолжает совершенствовать практики в области корпоративного управления. В отчетном году некоммерческое партнерство «РИД» высоко оценило уровень корпоративного управления Компании и присвоило рейтинг НРКУ 7 — «Развитая практика корпоративного управления».

Мы постоянно стремимся поддерживать диалог с акционерами и инвесторами, чтобы обеспечить для них максимальную прозрачность. И сегодня я благодарю всех вас за доверие, постоянное внимание и поддержку Компании и заверяю, что в наступившем году мы по-прежнему останемся преданными нашим целям и ценностям.

Е.В. Ляпунов
Председатель Совета директоров
ПАО «Россети Центр и Приволжье»

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР»

GRI 2-12 GRI 2-22

«В 2023 году «Россети Центр и Приволжье» продолжали работать стабильно и уверенно, увеличивая основные показатели и демонстрируя готовность отвечать на все вызовы.



Уважаемые акционеры и инвесторы, клиенты и партнеры, работники «Россети Центр и Приволжье»!

Несмотря на все трудности и вызовы прошедшего года, мы существенно увеличили операционные и финансовые показатели, ввели новые энергообъекты и модернизировали старые, заметно нарастили объемы технологического присоединения, улучшили качество электроснабжения и продолжили работу над важными инфраструктурными проектами.

Увеличиваем производственные и финансовые результаты

В 2023 году Компания ввела в эксплуатацию более 1,1 тыс. МВА трансформаторной мощности и свыше 7,5 тыс. км ЛЭП — это в 2,4 раза больше, чем годом ранее. В том числе мы построили и запустили две новые современные высокоавтоматизированные подстанции — «Красные ворота» в Туле и «Доброград» во Владимирской области. Их работа может полностью контролироваться удаленно, без присутствия персонала на энергообъекте.

Также была введена в эксплуатацию новая подстанция 110 кВ «Развитие» и завершен ряд других крупных проектов. Мы нарастили полезный отпуск электроэнергии на 1 % по сравнению с годом ранее, до 50,5 млрд кВт • ч.

За счет увеличения спроса на наши услуги, повышения эффективности работы, а также развития новых технологий и дополнительных видов услуг Компании удалось увеличить выручку до 130 млрд руб., а чистую прибыль — до 13,6 млрд руб., что является рекордным показателем за последние 13 лет.

>1,1 ▲ x2,4 **тыс. МВА**
ввод трансформаторной мощности

>7,5 ▲ x2,4 **тыс. км**
ввод ЛЭП

>1,2 ▲ 27,3 % **ГВт**
присоединенная мощность

14,8 **%**
рост выручки

Внедряем современные технологии

Стратегия развития группы «Россети» предполагает переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры, и, являясь опорой энергетической безопасности страны, «Россети Центр и Приволжье» активно используют передовые отечественные инновационные технологии. Наши основные направления в этой области — переход к высокоавтоматизированным подстанциям, сетям и единой ИТ-архитектуре, а также применение новых технологий и материалов в электроэнергетике. Всего на внедрение инноваций в 2023 году Компания направила 2,1 млрд руб. — в 2,5 раза больше, чем годом ранее.

В рамках программы цифровой трансформации мы работаем над созданием Центров управления сетями (ЦУС), которые помогают повысить эффективность функционирования энергообъектов. В 2023 году в филиалах Компании введены в работу три новых ЦУС, а их общее количество увеличилось до 14.

Серьезным вызовом стали ограничения западными компаниями доступа к программному обеспечению и отзыв лицензий на ряд продуктов. Но наша Компания давно занимается собственными разработками: за несколько лет мы достигли определенных успехов в этом направлении. Создан концептуальный проект импортозамещения, главная цель которого — создание полноценной системы управления предприятием, и начат перевод корпоративных информационных систем на отечественные платформы. В 2023 году Компания работала в основном на отечественном программном обеспечении и финансировала исключительно российские разработки.

Наращиваем объемы технологического присоединения

На рост финансовых показателей Компании во многом повлияло увеличение объемов технологического присоединения потребителей. В частности, в 2023 году было исполнено 61,5 тыс. договоров на технологическое присоединение, что на 24,7 %, больше, чем в 2022 году. В числе прочих мы подключили к сетям 169 объектов в рамках реализации национальных проектов России, 572 предприятия, 52 детских сада и школы, 309 медицинских учреждений, 43 объекта культуры.

Улучшаем качество обслуживания

Для улучшения качества обслуживания потребителей мы разработали и внедрили новые продукты и услуги: запустили мобильное приложение «Есть свет!», которое позволяет пользователям получать оперативную информацию о нарушениях электроснабжения, улучшили работу горячей линии энергетиков «Светлая линия 220». Также в Компании запущен сервис «День клиента», который дает возможность всем желающим напрямую задать вопросы руководителям филиалов.

Мы продолжали работать над снижением потерь электроэнергии в нашем распределительном комплексе, и в 2023 году нам удалось удержать их на уровне 7,32 % — это на 0,07 п. п. ниже целевого значения КПЭ. Для уменьшения потерь специалисты Компании в отчетном периоде установили 181,7 тыс. умных приборов учета, их общее количество в зоне ответственности Компании превысило 1 млн.

Задачи на 2024 год

В 2024 году «Россети Центр и Приволжье» продолжат работу по обеспечению энергетической безопасности регионов присутствия. На реализацию инвестиционной программы планируется направить примерно 22,9 млрд руб., на ввод основных средств — около 21,7 млрд руб. Планируется ввести в состав основных средств трансформаторы суммарной мощностью 474 МВА и свыше 3,5 тыс. км линий электропередачи.

Компания намерена в будущем году продолжать работу по подключению объектов, имеющих важное значение для социально-экономического развития регионов присутствия. Уверен, что наша дружная команда готова решать любые масштабные производственные и государственные задачи.



И. В. Маковский
Генеральный директор ПАО «Россети Центр» — управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье»

ОБЗОР РЫНКА

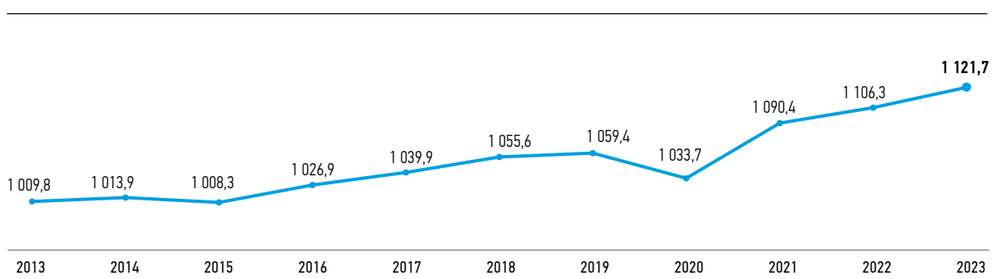
Доля «Россети Центр и Приволжье» по необходимой валовой выручке на российском рынке передачи электроэнергии в 2023 году достигла 80,4 %, увеличившись на 1,2 п. п. по сравнению с 2022 годом.

Энергосистема Российской Федерации состоит из Единой энергетической системы России (ЕЭС России), которая включает семь объединенных энергетических систем: Центра, Средней Волги, Урала, Северо-Запада, Юга, Сибири и Востока, а также пять территориальных изолированных энергосистем.

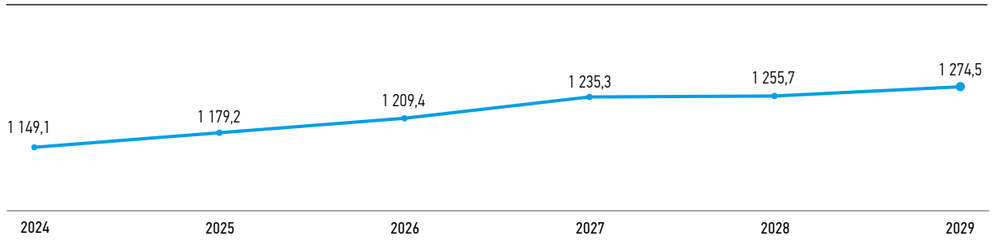
Согласно данным Системного оператора ЕЭС, потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2023 году выросло на 1,4 % (при сопоставимых температурных условиях прошлого года рост оценивается в 1,7 %) и составило 1 121,7 млрд кВт • ч по сравнению с 1 106,3 млрд кВт • ч в 2022 году[1]. Среди причин такого роста были температурный режим, снятие основных карантинных мер и структурные изменения в экономике страны.

Согласно утвержденной Минэнерго России «Схеме и программе развития электроэнергетических систем России на 2024–2029 годы», разработанной на основе сложившейся структуры потребления электроэнергии с учетом планов действующих крупных потребителей и инвестиционных проектов по созданию новых объектов, потребление электроэнергии будет показывать устойчивую динамику роста. К 2029 году оно достигнет 1 274,5 млрд кВт • ч, что на 13,6 % выше фактического значения за 2023 год.

Динамика потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2013–2023 годах, млрд кВт • ч



Прогноз потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2024–2029 годах, млрд кВт • ч



1 121,7 млрд кВт • ч
потребление электроэнергии в ЕЭС России за 2023 год (+1,4 % к 2022 году)

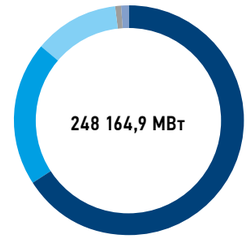
1 274,5 млрд кВт • ч
прогноз потребления в ЕЭС на 2029 год (+13,6 % к 2023 году)

1,9 %
прогнозный среднегодовой прирост потребления на территории присутствия Компании

Прогноз роста электропотребления в России учитывает потребности экономики более чем в 1,4 тыс. инвестиционных проектов с суммарным потреблением электроэнергии на уровне 92,5 млрд кВт • ч, что даст мощный импульс для развития регионов деятельности Компании. Основной прирост ожидается в потреблении промышленными предприятиями. При этом среднегодовой рост потребления электроэнергии на территории присутствия Общества прогнозируется на уровне 1,9 %.

По данным Системного оператора ЕЭС, в 2023 году электростанции ЕЭС России произвели 1 134,1 млрд кВт • ч электроэнергии[2]. Это на 12,6 млрд кВт • ч выше уровня предыдущего года (+1,1 %). Установленная мощность электростанций ЕЭС России составила 248 164,9 МВт, превысив показатель 2022 года на 563,1 МВт (+0,2 %). Максимум потребления электрической мощности в ЕЭС России в 2023 году был зафиксирован 11 декабря. Его значение составило 168 741 МВт, что является историческим максимумом потребления мощности, установленным на фоне низких температур наружного воздуха.

Структура установленной мощности электростанций ЕЭС России в 2023 году по типам электростанций, %



Теплоэлектростанции	66,0
Гидроэлектростанции	20,2
Атомные электростанции	11,9
Ветряные электростанции	1,0
Солнечные электростанции	0,9

[1] Согласно Отчету о реализации схем и программ электроэнергетических систем России на 2023–2028 годы.

[2] Согласно Отчету о функционировании ЕЭС России в 2023 году.

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ ОТЧЕТНОГО ГОДА

3,6 %
рост ВВП в России в 2023 году

3,5 %
рост промышленного производства в 2023 году

Итоги 2023 года продемонстрировали увеличение активности российской экономики по таким направлениям, как обрабатывающая промышленность, оптовая и розничная торговля и потребительские услуги. Рост был обеспечен высоким внутренним спросом, как потребительским, так и инвестиционным, а также переориентацией экспортных потоков на новые рынки. Адаптация экономики к новым условиям позволила сохранить тренд на устойчивый рост доходов граждан, расширение предложения отечественных товаров и услуг и способствовала продолжению структурной перестройки. Сложившаяся ситуация привела к снижению уровня безработицы на конец года до 2,9 с 3,7 % в 2022 году.

Согласно прогнозу[3] Минэкономразвития России, основными факторами, оказывающими давление на ВВП в 2024 году, станут сохранение низкого уровня безработицы и замедление темпа роста физического объема импорта. При этом основным драйвером роста российской экономики выступит развитие экономики предложения, направленной на удовлетворение внутреннего спроса — как потребительского, так и инвестиционного.

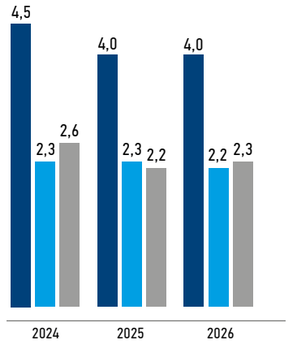
Другим фактором экономического роста в среднесрочной перспективе будет расширение потребительского спроса.

Согласно прогнозным данным, в среднем по Российской Федерации размер индексации тарифов на электрическую энергию для населения в 2024 году составит 8,9 %, в 2025 году — 6,0 %, а в 2026 году — 5,0 %.

Факторы[1], определяющие состояние экономики России и оказывающие влияние на электроэнергетику

Динамика ВВП[2]	Индекс физического объема ВВП в 2023 году составил 103,6 % (в 2022 году — 98,8 %)
Индекс промышленного производства	Индекс промышленного производства в 2023 году составил 103,5 % (в 2022 году — 100,7 %)
Инфляция	Инфляция по итогу декабря 2023 года по сравнению с декабрем 2022 года составила 7,4 % (в 2022 году — 11,9 %)
Процентные ставки	На 31.12.2023 ключевая ставка Банка России была повышена на 100 б. п., до 16,0 % (7,5 % на 31.12.2022). Данное решение было обусловлено высоким текущим инфляционным давлением и быстрым ростом внутреннего спроса, в том числе за счет высокого темпа роста кредитования. На среднесрочном горизонте проинфляционные риски остаются существенными
Изменение климата	Достижение максимального сокращения выбросов углерода при как можно меньших временных и финансовых затратах остается главным принципом, который сейчас заложен в проект Энергетической стратегии развития России до 2050 года. При этом уже сейчас Россия находится в пятерке лучших среди стран G20 по объемам удельных выбросов углерода. Больших результатов планируется добиться за счет сокращения выбросов метана, повышения энергоэффективности, развития более эффективных технологий генерации и перевода транспорта на экологичные виды топлива

Основные показатели прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, базовый прогноз, %



[1] Приводится по состоянию на 06.03.2024.
[2] По данным Минэкономразвития России: https://www.economy.gov.ru/material/file/a30ffe689e1cd3fa8f083b2d7aa36cb1/o_tekushchey_situacii_v_rossiyskoy_ekonomike_itogi_2023_goda.pdf.
[3] Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов в ред. от 22.09.2023.

ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ

GRI 2-6

С 2007 года Компания ведет деятельность по передаче электроэнергии и технологическому присоединению на территории девяти регионов и обеспечивает электроэнергией крупные предприятия промышленности, транспорта, сельского хозяйства, а также население регионов.

Рынок передачи электроэнергии

Доля Компании по необходимой валовой выручке (НВВ) на рынке передачи электроэнергии в 2021 году составляла 79,1 %, в 2022 году — 79,2 %, а в 2023 году она увеличилась до 80,4 %.

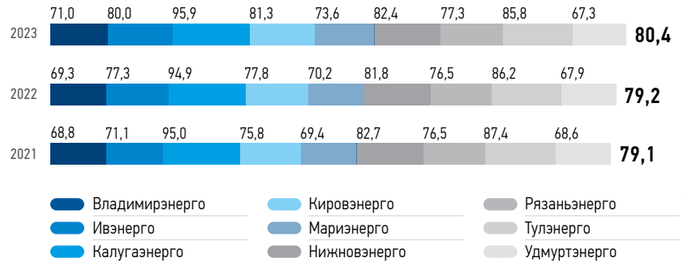
Наибольшая доля рынка в 2023 году приходилась на филиалы Калугаэнерго (95,9 %), Тулэнерго (85,8 %) и Нижновэнерго (82,4 %). На филиалы Удмуртэнерго и Владимирэнерго пришлась наименьшая доля присутствия на рынке — 67,3 и 71,0 % соответственно.

Наибольшее изменение доли присутствия произошло в филиале Ивэнерго (+8,8 %) в связи с вхождением в группу компаний АО «Ивгорэлектросеть» и АО «Кинешемская ГЭС» (в 2021 и 2022 годах соответственно (подробнее — в подразделе «Консолидация электросетевых активов» Годового отчета)).

«Россети Центр и Приволжье» — субъект естественной монополии, осуществляющий регулируемые государством виды деятельности. У Компании нет прямых конкурентов, однако в крупных городах регионов присутствия есть другие территориальные сетевые организации (ТСО), оказывающие аналогичные услуги.

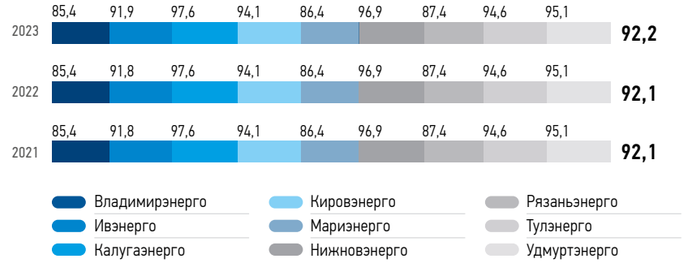
Список наиболее крупных компаний, оказывающих аналогичные услуги по передаче электроэнергии на территории «Россети Центр и Приволжье» в 2023 году, приведен в Приложении 3 к Годовому отчету.

Доля Компании по НВВ на рынке передачи электроэнергии в 2021–2023 годах[4, 5], %



Рынок технологического присоединения

Доля Компании на рынке технологического присоединения в 2021–2023 годах[6], %



Доля Компании на рынке технологического присоединения в 2021–2022 годах составляла 92,1 %, а в 2023 году она увеличилась до 92,2 %.

Большую часть заявителей представляли физические лица и представители малого и среднего бизнеса, при этом основную долю заявок составили заявки на технологическое присоединение по льготным категориям потребителей с мощностями до 15 кВт и от 15 до 150 кВт.

Наибольшая доля рынка в 2023 году приходилась на филиалы Калугаэнерго (97,6 %), Нижновэнерго (96,9 %) и Удмуртэнерго (95,1 %). На филиалы Владимирэнерго и Мариэнерго пришлась наименьшая доля присутствия на рынке — 85,4 и 86,4 % соответственно.

Список наиболее крупных компаний, оказывающих аналогичные услуги по технологическому присоединению на территории «Россети Центр и Приволжье» в 2023 году, приведен в Приложении 3 к Годовому отчету.

[4] Доля определена как соотношение учтенной при утверждении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии величины НВВ филиалов/ДО Компании к общей величине НВВ всех сетевых организаций в субъекте Российской Федерации.
[5] Доля определена с учетом услуг ПАО «Россети» (без учета оплаты потерь, с учетом экономии в ставках на потери) и с учетом обществ, входящих в группу компаний «Россети», находящиеся на территории «Россети Центр и Приволжье»: АО «Свет» (с 2023 года активы консолидированы филиалом Нижновэнерго), АО «ТГЭС», АО «Ивгорэлектросеть» (01.12.2021 активы консолидированы в состав имущественного комплекса филиала Ивэнерго), АО «Кинешемская ГЭС» (с 2022 года).
[6] С учетом обществ, входящих в группу компаний «Россети» и находящихся на территории «Россети Центр и Приволжье»: АО «Свет», АО «ТГЭС» с 2020 года, АО «Ивгорэлектросеть» с 2021 года (с 01.12.2021 активы консолидированы в состав имущественного комплекса филиала Ивэнерго), АО «Кинешемская ГЭС» (с 2022 года).

ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

1 Дивидендная политика, направленная на регулярные выплаты, и положительная дивидендная история

Дивидендная политика Компании направлена на повышение инвестиционной привлекательности и основана на строгом соблюдении баланса интересов акционеров и иных заинтересованных лиц.

Подробнее — в разделе «Акционерный капитал»

2 Цифровая трансформация электросетевого комплекса

Внедрение современных цифровых технологий усиливает конкурентные преимущества Компании, способствует сокращению операционных издержек и повышению качества и надежности электроснабжения.

Подробнее — в разделе «Производственные активы и надежность сети»

3 Высокая информационная открытость

Прозрачность деятельности повышает уровень доверия заинтересованных лиц и положительно влияет на репутацию Компании.

Подробнее — в разделе «Корпоративное управление»

4 Деятельность в ключевых регионах Центральной России с устойчивым спросом на услуги

Компания занимает доминирующее положение в экономически благоприятных регионах европейской части России и выполняет системообразующую функцию.

Подробнее — в разделе «О Компании»

5 Стабильный кредитный рейтинг

Устойчивое финансовое положение и наличие высокого кредитного рейтинга позволяют привлекать дополнительное финансирование на более выгодных условиях.

Подробнее — в разделе «Финансовые результаты»

6 Лидерство по объему электросетевых активов

Рост производственного потенциала позволяет Компании сохранять лидирующие позиции по протяженности линий электропередачи и мощности подстанций среди компаний распределительного сектора.

Подробнее — в разделе «Производственные активы и надежность сети»

7 Рейтинг корпоративного управления НРКУ 7

Эффективность функционирования системы корпоративного управления Компании подтверждается Национальным рейтингом корпоративного управления Российского института директоров на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления».

Подробнее — в разделе «Корпоративное управление»

Оценка текущей ситуации на рынке и внутри Компании (SWOT-анализ)

Возможности

- Развитие нетарифных источников доходов
- Потенциал для консолидации электросетевых активов
- Повышение производительности труда
- Эффективное взаимодействие с регулирующими органами

Угрозы

- Платежная дисциплина потребителей электроэнергии
- Замедление экономического роста
- Влияние климатических факторов
- Повышенная социальная ответственность бизнеса

Сильные стороны

- География деятельности
- Высокая доля рынка
- Финансовая устойчивость
- Лидерство по цифровизации

Слабые стороны

- Износ производственных активов
- Нерешенные проблемы в законодательстве
- Большая доля неподконтрольных расходов
- Государственное регулирование

Факторы внешней среды, оказывающие влияние на деятельность Компании (PEST-анализ)

Политический фактор

- Изменение законодательства
- Государственное регулирование
- Санкционные ограничения
- Контролирующий акционер с государственным участием

Экономический фактор

- Инфляция
- Ставка рефинансирования
- Потребление электроэнергии
- Налогообложение

Социальный фактор

- Уровень жизни в регионах присутствия
- Социальные проекты в регионах присутствия
- Демография в регионах присутствия
- Деятельность профсоюзных организаций

Технологический фактор

- Доступность российских инновационных технологий
- Государственная поддержка НИОКР[1]
- Цифровизация в электроэнергетике
- Ускоренное развитие зеленой энергетики

[1] Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

КОНКУРЕНТНАЯ СРЕДА

Сравнительный анализ с компаниями, входящими в группу «Россети» по итогам 2023 года

Выручка по РСБУ, млрд руб.



Чистая прибыль по РСБУ, млрд руб.



EBITDA по РСБУ, млрд руб.



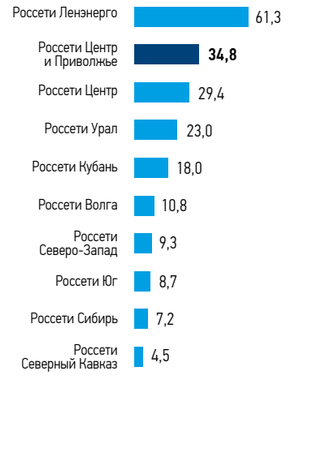
Выручка по МСФО, млрд руб.



Прибыль по МСФО, млрд руб.



EBITDA по МСФО, млрд руб.



Чистые активы по РСБУ, млрд руб.



Дивиденды, начисленные за 2022 год, млрд руб.



Объем торгов на Московской бирже, млрд руб.



Капитализация на 31.12.2023, млрд руб.



Объем торгов на Московской бирже, млрд шт.



Среднедневное количество сделок на Московской бирже, шт.



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

GRI 3-3

МИССИЯ КОМПАНИИ

Наша миссия — обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения для комфортной жизни людей и свободного роста экономики России с приумножением доходности акционеров и возможности профессионального роста работников.

Компания использует передовые инновационные технологии, являясь опорой энергетической безопасности страны.

УЧЕТ ОЖИДАНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Наименование заинтересованной стороны	Ожидания от Компании
Для инвестиционного сообщества	Ценные бумаги Компании — инструмент вложения инвестиций, который направлен на обеспечение их возвратности, надежности, доходности и ликвидности. Компания обеспечивает возвратность и доходность вложений, ликвидность своих ценных бумаг
Для потребителей	Компания оказывает услуги по качественному и надежному электроснабжению, своевременному и прозрачному технологическому присоединению к электрическим сетям
Для регионов и органов местного самоуправления	Компания удовлетворяет потребности экономики в передающих мощностях, выступает надежным партнером органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации при планировании и реализации региональных программ развития, является добросовестным налогоплательщиком и работодателем
Для работников	Компания предоставляет работникам возможности для профессионального развития и карьерного роста, гарантирует эффективную организацию труда, прозрачность и понятность системы корпоративного управления

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Стратегическое развитие «Россети Центр и Приволжье» определяется целями и задачами развития ПАО «Россети» и его ДО (группы компаний «Россети»).

Развитие группы компаний «Россети» ориентировано на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, в том числе Энергетической стратегии Российской Федерации[1] и Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации[2] (Стратегия ЭСК).

Развитие группы компаний «Россети» предполагает переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры.



Достижение указанных целей планируется обеспечить через развитие основных направлений деятельности, в числе которых цифровая трансформация, развитие новых видов бизнеса, дальнейшее повышение операционной и инвестиционной эффективности, развитие кадрового потенциала и др.

Целевые значения на 2024–2030 годы

Показатель	2023								Цель
	план	факт	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
$П_{SAIDI}$, час.	**1,75**	**1,45**	1,72	1,68	1,64	1,60	1,57	–	–
$П_{SAIFI}$, шт.	**1,07**	**0,89**	1,05	1,03	1,00	0,98	0,96	–	–
Потери электроэнергии, %	**7,39**	**7,32**	7,38	7,37	7,36	7,35	7,34	7,33	7,32
Доля затрат на НИОКР, % от выручки	**0,15**	**0,15**	0,19	0,19	0,19	0,19	0,19	0,19	0,19
Производительность труда, %	**6,0**	**–**[3]	11,0	16,0	–	–	–	–	–
Доля нетарифной выручки от прочих видов деятельности, %	**3,6**	**4,51**	4,85	5,47	6,00	8,00	10,00	–	–

Достижение миссии «Россети Центр и Приволжье»

Руководствуясь стратегией группы компаний «Россети», Компания определила для себя четыре типа целей.

- Миссия — основная цель Компании, отражающая ее главное предназначение и смысл (причины) существования.
- Ключевые цели — долгосрочные цели «Россети Центр и Приволжье», установленные на основании миссии и отражающие приоритетные направления развития Компании.
- Стратегические цели — измеримые и достижимые цели «Россети Центр и Приволжье», сформированные на основании ключевых целей и являющиеся ориентиром для развития бизнеса.
- Тактические цели — цели, определяющие конечный результат функционирования бизнес-процесса.

Взаимосвязь миссии, ключевых и стратегических целей оформляется в виде «Карты целей верхнего уровня». Мы регулярно пересматриваем показатели Компании, оцениваем степень достижения миссии и сравниваем эту оценку с результатами предыдущего года.

[1] Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р.
[2] Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р.
[3] Достижение показателя будет оценено после утверждения отчета о выполнении консолидированного на принципах МСФО бизнес-плана группы «Россети Центр и Приволжье» за 2023 год.

Карта целей верхнего уровня

Обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения для комфортной жизни людей и свободного роста экономики России с приумножением доходности акционеров и возможности профессионального роста работников

1 Обеспечить надежное, качественное и безопасное функционирование и развитие электросетевого комплекса

- ★ Обеспечить надежное и качественное электроснабжение потребителей
- ★ Обеспечить сохранность жизни и здоровья персонала
- Обеспечить производственную и экологическую безопасность

2 Обеспечить защищенность электросетевого комплекса и персонала

- Обеспечить экономическую и информационную безопасность, физическую и инженерно-техническую защиту электросетевого комплекса

3 Развивать научный и инновационный потенциал Общества, осуществляя вклад в инновационное развитие электроэнергетической отрасли

- Обеспечить эффективное инновационное развитие в электросетевом комплексе и создание отечественных передовых технологий и продуктов

4 Обеспечить развитие человеческого капитала

- ★ Повысить производительность труда
- Обеспечить Компанию квалифицированным и мотивированным персоналом
- Создать благоприятную корпоративную среду для сохранения и развития персонала

5 Повысить инвестиционную привлекательность

- Обеспечить долгосрочный рост акционерной стоимости
- Обеспечить высокий уровень корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами

6 Повысить эффективность бизнеса

- Повысить эффективность операционной деятельности
- Повысить эффективность инвестиционной деятельности
- Обеспечить консолидацию электросетевых активов на выгодных Обществу условиях

7 Обеспечить эффективное исполнение и развитие услуг

- ★ Обеспечить эффективную реализацию услуг по передаче электроэнергии и снижение потерь электрической энергии
- Обеспечить эффективное перспективное развитие электросетевого комплекса и технологическое присоединение
- ★ Обеспечить развитие нетарифных услуг
- Обеспечить эффективное взаимодействие с клиентами

8 Поддерживать и развивать эффективное функционирование системы управления

- Обеспечить соответствие ИТ-инфраструктуры потребностям бизнес-процессов и ее эффективность

Миссия
Ключевые цели — 8 шт.
Стратегические цели — 18 шт.
★ Приоритетные цели

Оценка достижения миссии в 2023 году

Ключевая цель		Сила влияния ключевой цели на миссию	Вес ключевой цели внутри миссии	Фактическое значение в отчетном периоде	Фактическое значение в отчетном периоде с учетом веса
Цель 1	Обеспечить надежное, качественное и безопасное функционирование и развитие электросетевого комплекса	↑	0,211	0,943	0,199
Цель 2	Обеспечить защищенность электросетевого комплекса и персонала	↓	0,026	1,000	0,026
Цель 3	Развивать научный и инновационный потенциал Общества, осуществляя вклад в инновационное развитие электроэнергетической отрасли	↑	0,105	1,000	0,105
Цель 4	Обеспечить развитие человеческого капитала	↑	0,105	0,917	0,096
Цель 5	Повысить инвестиционную привлекательность	↑	0,105	1,000	0,105
Цель 6	Повысить эффективность бизнеса	↑	0,211	0,984	0,208
Цель 7	Обеспечить эффективное исполнение и развитие услуг	↑	0,211	0,985	0,208
Цель 8	Поддерживать и развивать эффективное функционирование системы управления	↓	0,026	1,000	0,026
Оценка достижения миссии					**0,973 о. е.**

↓ Слабое влияние ↑ Сильное влияние ↑ Очень сильное влияние

0,95 балла плановое значение уровня достижения миссии

0,973 балла уровень достижения миссии в 2023 году

Миссия достигнута!

Плановое значение уровня достижения миссии составляет 0,95 балла. В отчетном году этот уровень достигнут. По сравнению с 2022 годом уровень достижения миссии увеличился на 0,023 балла.

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ В 2023 ГОДУ

Приоритет 1. Обеспечение надежности и качества электроснабжения на заданном уровне

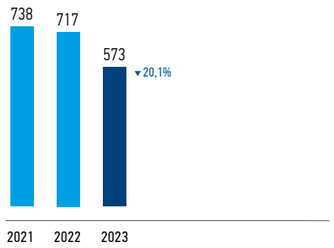
Стратегические приоритеты	КПЭ	Риски, влияющие на реализацию стратегии[1]
Снижение потерь электроэнергии в сетях	Уровень потерь электроэнергии	ФР05-01, ФР05-02
Повышение качества обслуживания потребителей	Соблюдение сроков технологического присоединения	ФР06-01
	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	ФР07-01, ФР07-02, ФР07-03, ФР07-04, ФР07-05
Снижение количества технологических нарушений, удельной аварийности Реализация программ по снижению (недопущение роста) производственного травматизма, травматизма сторонних лиц на объектах Компании	Достижение уровня надежности оказываемых услуг	ФР08-01, ФР08-02, ФР08-05
	Готовность к работе в отопительный сезон	ФР08-01, ФР08-02, ФР08-05
Реализация экологической политики, направленной на защиту окружающей среды и др.	Отсутствие несчастных случаев на производстве	ФР09-01 ФР09-02

Результаты 2021–2023 годов и планы на 2024 год

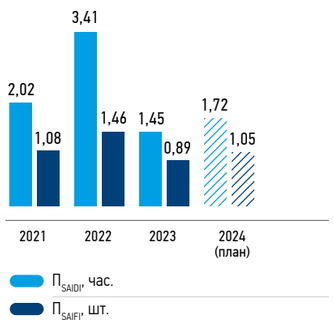
GRI 203-1 GRI 203-2

Программа по повышению надежности

Количество технологических нарушений по сети 110 кВ и более, шт.



Показатели надежности

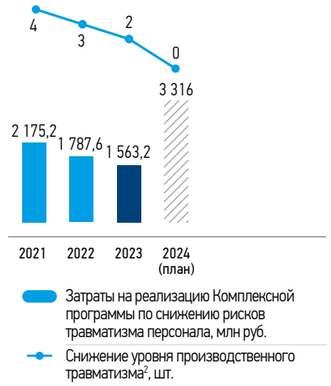


Программа ремонтов



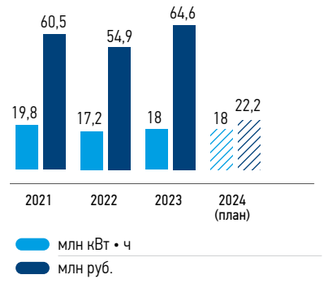
[1] Красный — «критические» риски, желтый — «значимые», не выделены цветом «умеренные» риски. Описание значимых и критических рисков приведено в разделе «Ключевые риски» Годового отчета, описание иных рисков приведено в Приложении 3 к Годовому отчету.

Программа по снижению рисков возникновения травматизма персонала



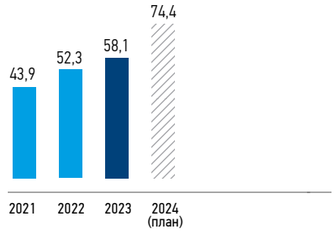
Программа по снижению потерь электроэнергии[4, 5]

Эффект за счет выполнения технических мероприятий

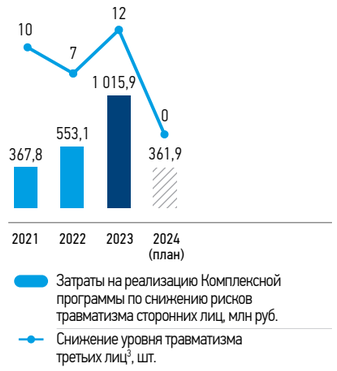


Экологическая политика

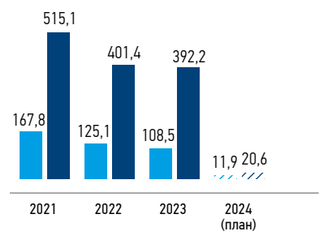
Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании

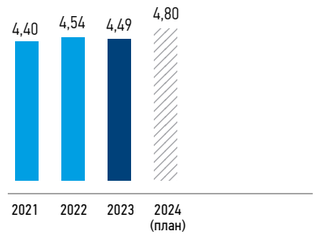


Эффект за счет выполнения организационных мероприятий



Качество обслуживания клиентов

Оценка степени удовлетворенности клиентов качеством



Приоритет 2. Повышение совокупной доходности акционеров

Стратегические приоритеты	КПЭ	Риски, влияющие на реализацию стратегии[6]
Повышение инвестиционной эффективности	Рентабельность инвестированного капитала	ФР01-01, ФР01-02, ФР01-03, ФР01-04, ФР01-05, ФР01-06, ФР01-07, ФР01-08, ФР01-09, ФР01-10, ФР01-11, ФР01-12, ФР01-13 ФР01-14
Повышение эффективности закупочной деятельности	Прибыль по операционной деятельности (EBITDA)	ФР01-01, ФР01-02, ФР01-03, ФР01-04, ФР01-05, ФР01-06, ФР01-07, ФР01-08, ФР01-09, ФР01-10, ФР01-11, ФР01-12, ФР01-13 ФР01-14
Снижение управляемых расходов (удельных операционных расходов)	Долг/ EBITDA	ФР02-01, ФР02-02, ФР02-03
Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости	Показатель снижения дебиторской задолженности	ФР03–01 ФР03–02 ФР03–03

[2] Травматизм по вине работников Общества.

[3] Травматизм по вине работников Общества.

[4] За все годы для обеспечения единых условий для сравнения эффект в натуральном выражении отражает снижение потерь электроэнергии, а в стоимостном выражении — снижение затрат на покупку потерь электроэнергии.

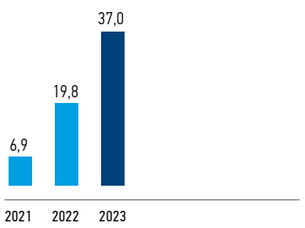
[5] В соответствии с действующей Программой мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «Россети Центр» на 2024 год и период до 2028 года, утвержденной приказом ПАО «Россети Центр» от 09.01.2024 № 1.

[6] Красный — «критические» риски, желтый — «значимые», не выделены цветом «умеренные» риски. Описание значимых и критических рисков приведено в разделе «Ключевые риски» Годового отчета, описание иных рисков приведено в Приложении 3 к Годовому отчету.

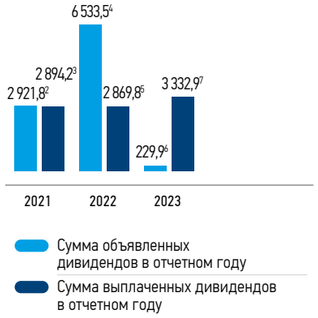
Результаты 2021–2023 годов и планы на 2024 год

GRI 203-1 GRI 203-2

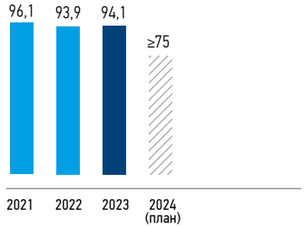
TSR[1], %



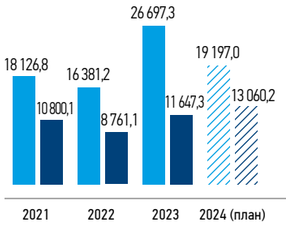
Дивиденды, млн руб.



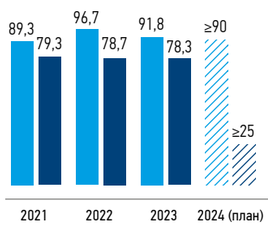
Коэффициент положительного восприятия Компании со стороны инвестиционного сообщества, %



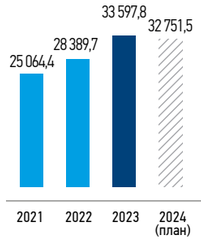
Инвестиционная программа



План закупок, %



EBITDA[8], млн руб.



Приоритет 3. Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии

Существенная тема: Обеспечение стабильности локальных рынков электроэнергии

Стратегические приоритеты	КПЭ	Риски, влияющие на реализацию стратегии[9]
Диверсификация бизнеса Увеличение доли нетарифной выручки Увеличение доли рынка сетевых услуг Развитие кадрового потенциала	Повышение производительности труда	ФР01-01, ФР01-02, ФР01-03, ФР01-04, ФР01-05, ФР01-06, ФР01-07, ФР01-08, ФР01-09, ФР01-10, ФР01-11, ФР01-12, ФР01-13 ФР01-14
Реализация программы инновационного развития	Эффективность инновационной деятельности	ФР10-01, ФР10-02, ФР10-03
Сокращение расхода ресурсов на хозяйственные нужды и др.		

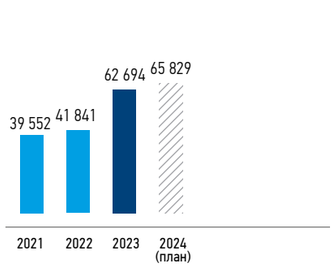
1 Рассчитывается по формуле: (Рыночная цена акций на конец периода – Рыночная цена акций на начало периода + Дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением Общего собрания акционеров) / Рыночная цена акции на начало периода × 100 % (методика Компании).
2 Начисленные дивиденды по итогам 2020 года.
3 Выплаченные дивиденды по итогам 2020 года.
4 Начисленные дивиденды по итогам 2021 года (3 135,6 млн руб.), по итогам девяти месяцев 2022 года (3 397,8 млн руб.).
5 Выплаченные дивиденды по итогам 2021 года.
6 Начисленные дивиденды по итогам 2022 года.
7 Выплаченные дивиденды по итогам 2022 года (211,0 млн руб.), девяти месяцев 2022 года (3 121,9 млн руб.).
8 Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.
9 Красный — «критические» риски, желтый — «значимые», не выделены цветом «умеренные» риски. Описание значимых и критических рисков приведено в разделе «Ключевые риски» Годового отчета, описание иных рисков приведено в Приложении 3 к Годовому отчету.

Результаты 2021–2023 годов и планы на 2024 год

GRI 203-1 GRI 203-2

Развитие дополнительных (нетарифных) услуг

Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги, шт.



Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг

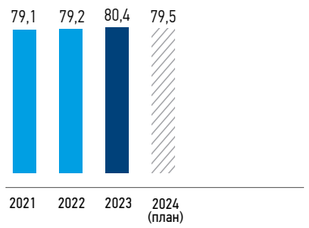


Программа инновационного развития, млн руб. без НДС

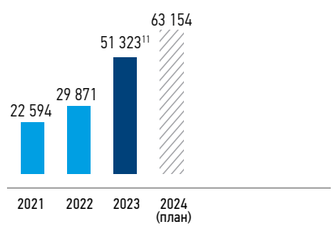


Консолидация электросетевых активов

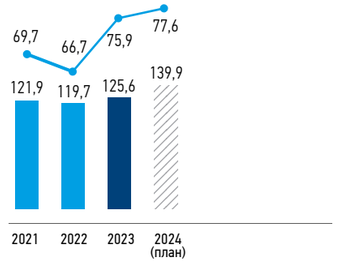
Доля по НВВ на рынке услуг по передаче электрической энергии, %



Объем консолидации электросетевых активов[10], у. е.

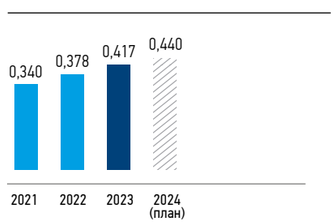


Обучение и развитие персонала



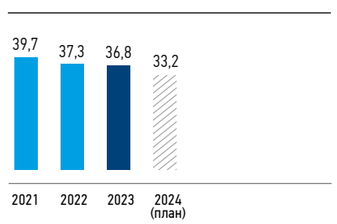
Программа цифровой трансформации

Индекс цифровой трансформации



Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности

Сокращение потерь электроэнергии, млн кВт • ч



Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды в 2023 году составил 79,8 т у. т. Планируется, что в 2024 году этот показатель увеличится до 311,6 т у. т.

10 Объем приобретенных (в том числе безвозмездно) за отчетный период электросетевых активов и объем электросетевых активов, владение которыми осуществляется на временных правах (по состоянию на конец периода).
11 В том числе завершение проекта по консолидации АО «Ивгорэлектросеть» 16 530 у. е. (ранее активы находились в аренде Общества).
12 Фактические затраты на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в соответствии с календарным планом по договору, без учета затрат на командировочные расходы, государственные пошлины.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

КПЭ — это важные инструменты управления «Россети Центр и Приволжье». Они помогают не только оценить уровень достижения стратегических целей Компании, но и выявить области для улучшения и инноваций.

С 2023 года формирование системы КПЭ группы компаний «Россети» осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (далее — распоряжение № 3579-р) на основании Директив Правительства Российской Федерации от 31.01.2023 № 991п-П13.

Ранее, с 2020 до 2022 год включительно, система КПЭ формировалась на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р.

В соответствии с распоряжением № 3579-р система КПЭ разделена на две группы показателей: КПЭ и функциональные ключевые показатели эффективности (ФКПЭ). КПЭ — это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава (руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), а ФКПЭ — это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Компании персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности.

Применяемая в Обществе система КПЭ и ФКПЭ тесно связана с размером переменной части вознаграждения менеджмента. Эта взаимосвязь не только стимулирует менеджеров к достижению стратегических целей Компании, но и обеспечивает баланс между интересами всех заинтересованных сторон. В частности, руководители получают 50 % стимулирующих выплат за достижение КПЭ и 50 % — за достижение ФКПЭ. Для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, а годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.

В настоящем Годовом отчете мы не приводим сравнение показателей 2023 и 2022 годов ввиду существенного изменения состава и порядков расчета КПЭ и ФКПЭ.

КПЭ и ФКПЭ Общества и их целевые значения на 2023–2025 годы установлены на основании:

- подпунктов 42, 51 пункта 15.1 статьи 15 Устава ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- решения Совета директоров Общества от 29.12.2023[1].

ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ КПЭ И ФКПЭ

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения на 2023 год, %	Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023 год	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 год[2]	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024 год	Целевое значение на 2025 год
Финансово-экономические ключевые показатели эффективности												
ROIC (рентабельность инвестированного капитала)	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения (восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начисления/(восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов	**10**	%	Повышающий показатель	**12,2**	9,8	14,6	**12,8**	Выполнен	105	10,5	12,8
Рентабельность операционной деятельности	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	**20**	%	Повышающий показатель	**12,8**	10,2	15,4	**12,8**	Выполнен	100	12,4	14,1
Чистая прибыль без обесценения и технологического присоединения	Прибыль/(убыток), скорректированная на размер обесценения (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)	**20**	тыс. руб.	Повышающий показатель	**10 035 245**	8 028 196	12 042 294	**10 109 089**	Выполнен	101	10 052 808	12 694 715

[1] Протокол от 29.12.2023 № 632.

[2] За 2023 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров «Россети Центр и Приволжье».

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения на 2023 год, %	Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023 год	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 год[2]	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024 год	Целевое значение на 2025 год
Специализированные отраслевые ключевые показатели эффективности												
Уровень потерь электроэнергии	Отношение объема потерь электроэнергии в сетях Общества (рассчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть и отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды), увеличенного на величину разногласий за предшествующие периоды, урегулированную не в пользу Общества, к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период	**15**	%	Понижающий показатель	**7,39**	x	x	**7,32**	Выполнен	101	7,26	7,22
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России	**20**	ед.	Повышающий показатель	**1**	1	1	**1**	Выполнен	100	1	1
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема вводов основных средств в эксплуатацию в отчетном году, определяемый на основании отчета об исполнении инвестиционной программы Общества (в денежном выражении, на основании даты подписания акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой и графиком реализации	**15**	%	Повышающий показатель	**92,0**	73,6	110,4	**96,8**	Выполнен	105	93,5	95,0
Индикативные показатели												
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата	Показатель определяется на основании степени достижения эталонных ориентиров показателей фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Общества	**Индикативный показатель**	%	Повышающий показатель	**100,0**	x	x	**91,4**	Не выполнен	91	100,0	100,0
Функциональные ключевые показатели эффективности												
EBITDA (прибыль по операционной деятельности)	Рассчитывается как прибыль/(убыток) до налогообложения до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения/(восстановление обесценения) основных средств, и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению		тыс. руб.	Повышающий показатель	**27 892 661**	25 103 395	27 892 661	**29 363 033**	Выполнен	105	28 639 267	32 284 344
Получение паспорта готовности в отопительный сезон	Своевременное получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон Обществом должно быть обеспечено в срок до 5 ноября отчетного года в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 543		ед.	Повышающий показатель	**1**	1	1	**1**	Выполнен	100	1	1

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения на 2023 год, %	Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023 год	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 год[2]	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024 год	Целевое значение на 2025 год
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	При расчете показателя учитываются аварии в электрических сетях Общества, классифицированные комиссией Ростехнадзора по пункту 4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике (утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846)		вып./ не вып.	Понижающий показатель	**0**	0	0	**0**	Выполнен	100	0	0
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР		%	Повышающий показатель	**98,0**	88,2	98,0	**125,8**	Выполнен	128	98,0	98,0
Повышение производительности труда относительно 2022 года	Отношение добавленной стоимости по всем видам услуг к среднегодовой численности работников. Сравнение с базовым 2022 годом		%	Повышающий показатель	**6,0**	5,4	6,0	**14,1**	Выполнен	235	11,0	16,0
Активная текучесть персонала	Отношение суммарного количества работников Общества, уволенных по собственному желанию в соответствии с пунктами 3 (расторжение трудового договора по инициативе работника) и 5 (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю, или переход на выборную работу (должность)) статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, к среднесписочной численности за отчетный период		%	Понижающий показатель	**6,5**	7,1	6,5	**2,4**	Выполнен	162	6,5	6,5
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого технологического присоединения к сети, из двух составляющих: качество рассмотрения заявок на технологическое присоединение, качество исполнения договоров об осуществлении технологического присоединения заявителей к сети		отн. ед.	Понижающий показатель	**1,1**	1,2	1,1	**1,0**	Выполнен	107	1,1	1,1
Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы	Рассчитывается как разница между привлеченными и погашенными заемными средствами (кредиты и облигационные займы)		тыс. руб.	Понижающий показатель	**3 371 571**	3 708 728	3 371 571	**877 671**	Выполнен	174	2 200 042	–427 074
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	Определяется как доля (процент) установленного российского (отечественного) программного обеспечения в общем объеме установленного программного обеспечения в Обществе, реализующего утвержденный Советом директоров Общества собственный план по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения		%	Повышающий показатель	**75,0**	67,5	75,0	**86,5**	Выполнен	115	84,3	88,9

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения на 2023 год, %	Ед. изм.	Признак расчета показателя	Целевое значение на 2023 год	Минимальное значение	Предельное значение	Фактическое значение за 2023 год[2]	Оценка достижения / причины отклонения	Процент достижения, %	Целевое значение на 2024 год	Целевое значение на 2025 год
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	Непревышение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной задолженности) на конец отчетного периода над целевым значением		тыс. руб.	Понижающий показатель	**12 414 058,7**	13 655 464,6	12 414 058,7	**6 771 145,6**	Выполнен	145	12 238 244,2	12 291 156,1
Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности	Рассчитывается как отношение своевременно выполненных мероприятий Комплексного плана по обеспечению безопасности к общему количеству мероприятий Комплексного плана по обеспечению безопасности		%	Повышающий показатель	**100,0**	90,0	100,0	**100,0**	Выполнен	100	100,0	100,0
Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства	Определяется путем проведения рейтингового анализа аккредитованным Банком России российским рейтинговым агентством, с которым у Общества заключен договор об осуществлении рейтинговых действий		шкала рейтинга	Повышающий показатель	**Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «ААА»**	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «АА+»	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «ААА»	**«ААА»**	Выполнен	100	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «ААА»	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «ААА»
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации	При расчете показателя учитывается соблюдение Обществом требований Закона об инсайде и соблюдение сроков предоставления Обществом в адрес ПАО Московская Биржа списка инсайдеров Общества		кол-во	Понижающий показатель	**0**	0	0	**0**	Выполнен	100	0	0
Поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	Комплексный показатель, оценивающий уровень корпоративного управления в Обществе, из двух составляющих: поддержание листинга акций и поддержание рейтинга корпоративного управления		вып. / не вып.	Повышающий показатель	**Выполнен**	Выполнен	Выполнен	**Выполнен**	Выполнен	100	Выполнен	Выполнен
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	Рассчитывается как отношение количества закупочных процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых заключены расходные договоры, к общему количеству закупочных процедур (конкурентных и неконкурентных), по результатам которых заключены расходные договоры		%	Повышающий показатель	**54,0**	48,6	54,0	**67,0**	Выполнен	124	56,0	60,0
Отсутствие оговорки и (или) модифицированного мнения аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности	При расчете показателя учитывается наличие немодифицированного или модифицированного аудиторского заключения (мнение с оговоркой, отрицательное мнение, отказ от выражения мнения) о достоверности показателей бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества		вып. / не вып.	Понижающий показатель	**Выполнен**	Выполнен	Выполнен	**Выполнен**	Выполнен	100	Выполнен	Выполнен

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

Деятельность Компании сопряжена с рядом рисков, которые могут негативно повлиять на ее работу и качество обслуживания потребителей.

В ходе своей деятельности Общество ведет постоянную идентификацию, оценку, мониторинг рисков и принимает все необходимые меры для их минимизации, а также разрабатывает мероприятия по совершенствованию управления рисками в соответствии с лучшими практиками.

Менеджмент Компании анализирует возможные негативные события (угрозы) с позиции их влияния на ключевые показатели деятельности Общества, рассматривая в том числе риски в области устойчивого развития.

Для оценки уровня воздействия рисков на деятельность Компании определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический.

- Умеренный уровень означает, что риск не оказывает существенного негативного влияния на показатели финансово-хозяйственной деятельности, но требует непрерывного мониторинга для своевременного выявления возможного роста уровня существенности риска.
- Значимый — уровень, при котором реализация риска может привести к значительным отклонениям ключевых показателей эффективности, краткосрочному приостановлению деятельности, снижению независимых рейтингов, негативному освещению деятельности.
- Критический уровень риска означает, что его реализация может помешать достижению установленных органами управления целей, вызвать длительные прерывания деятельности, привести к негативному освещению деятельности Общества в СМИ и снижению рыночной котировки его акций.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества, целевые показатели предпочтительного риска (риск-аппетита)

Предпочтительный риск (риск-аппетит) — это предельно допустимый уровень рисков, который Компания считает приемлемым в процессе достижения своих целей и готова поддерживать. Предпочтительный риск (риск-аппетит) утвержден решением Совета директоров Общества от 27.09.2023 (протокол № 613).

Целевые показатели предпочтительного риска (риск-аппетита):

- Общество обеспечивает надежное и качественное электроснабжение;
- реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности;
- развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры;
- Общество стремится:
  - к снижению потерь электрической энергии при ее передаче и распределении,
  - сохранению устойчивого финансового положения,
  - снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду;
- Общество обеспечивает соблюдение прав акционеров;
- Общество не приемлет нарушения требований, установленных законодательством Российской Федерации;
- Общество стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем проведения и внедрения научных разработок;
- Общество обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом.

По итогам 2023 года предпочтительный риск (риск-аппетит) Компании соблюден по всем целевым показателям.

Управление ключевыми рисками

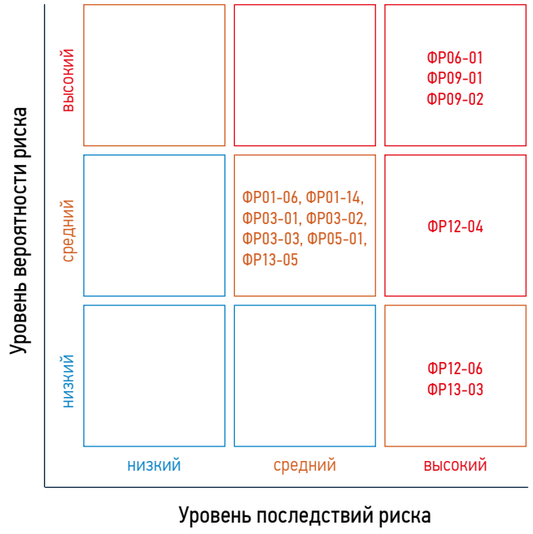
Стратегическая цель Компании	ID риска	Наименование риска	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
			2022	2023	
Повышение эффективности операционной деятельности Компании	ФР01–14	Вынесение судебных актов (разрешение споров) о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии не в пользу Общества	Значимый	Значимый	Обжалование судебных актов, не отвечающих интересам Общества
Повышение эффективности операционной деятельности Компании	ФР03-01	Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и (или) в неполном объеме	Значимый	Значимый	Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. Введение полного и (или) частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников по заявкам энергосбытовых компаний, проведение проверок введенного ограничения режима потребления электрической энергии в отношении потребителей, нарушающих свои обязательства. Контроль исполнения соглашений по реструктуризации задолженности. Взаимодействие со службой ФССП[1] России на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП России соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. Взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников
Повышение эффективности операционной деятельности Компании	ФР03-02	Неисполнение судебных актов о взыскании дебиторской задолженности	Значимый	Значимый	Взаимодействие со службой ФССП России на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП России соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. Помощь в работе подразделениям ФССП России (исполнение поручений судебных приставов-исполнителей). Предъявление исполнительных документов на исполнение в кредитные организации, в которых открыты расчетные счета должников. Направление заявительских материалов в отношении должников в правоохранительные органы для возбуждения уголовных дел, сопровождение заявительских материалов и уголовных дел путем обеспечения взаимодействия с правоохранительными органами. Взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников
Повышение эффективности операционной деятельности Компании	ФР03-03	Разногласия по объемам и стоимости оказанных услуг, в том числе по актам безучетного потребления электроэнергии	Значимый	Значимый	Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. Анализ причин разногласий и формирование единой позиции Общества по спорным вопросам с учетом результатов судебной практики. Разработка и продвижение инициатив по изменению законодательства с целью устранения неоднозначности толкования норм

[1] Федеральная служба судебных приставов.

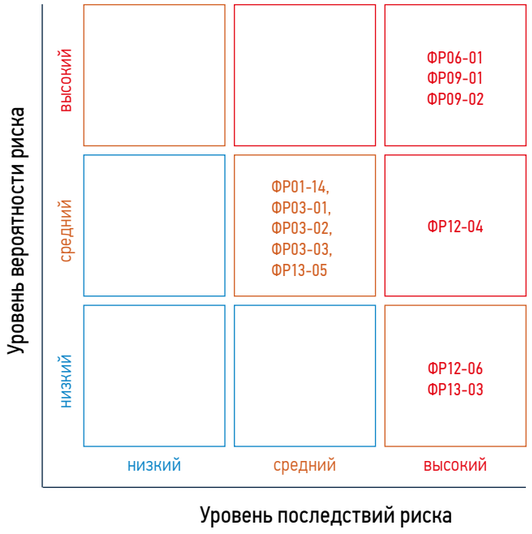
Стратегическая цель Компании	ID риска	Наименование риска	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
			2022	2023	
Обеспечение эффективного перспективного развития электросетевого комплекса и технологического присоединения	ФР06-01	Неготовность объектов заявителя к технологическому присоединению	Критический	Критический	Организация контроля за своевременным рассмотрением заявок на технологическое присоединение, в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению. Обеспечение исполнения накопленных обязательств Общества по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения, срок по которым нарушен со стороны Общества. Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения. Организация направления уведомлений заявителям об исполнении обязательств со стороны Общества способом, позволяющим подтвердить факт получения, в случае исполнения обязательств по договорам со стороны Общества и неполучения уведомления об исполнении мероприятий по технологическому присоединению от заявителя. Обеспечение соблюдения сроков исполнения предупреждений ФАС[1] России и ее территориальных органов в части технологического присоединения
Обеспечение сохранности жизни и здоровья персонала	ФР09-01	Несчастные случаи по причине воздействия производственных факторов	Критический	Критический	Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, утвержденной приказом ПАО «Россети Центр» от 09.01.2023 № 1-ЦА «Об итогах работы объектов электросетевого хозяйства филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» в 2022 году, основных мероприятиях по повышению надежности уровня эксплуатации и ремонта объектов электросетевого хозяйства, внедрению новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов, сохранению здоровья работников филиалов на 2023 год»
	ФР09-02	Несчастные случаи по вине сторонних лиц	Критический	Критический	
Обеспечение Компании квалифицированным и мотивированным персоналом. Повышение эффективности операционной деятельности Компании	ФР12-04	Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность	Критический	Критический	Обеспечение реализации требований Антикоррупционной политики Общества. Актуализация информационных стендов «Территория без коррупции» во всех филиалах, РЭС, ЦОК
	ФР12-06	Нарушения Обществом / работниками Общества основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства	Значимый	Значимый	Выполнение мероприятий в соответствии с Политикой в области антимонопольного комплаенса. Представление интересов Общества в органах антимонопольного регулирования
Обеспечение экономической и информационной безопасности, физической и инженерно-технической защиты электросетевого комплекса	ФР13-03	Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем объектов электросетевого комплекса	Значимый	Значимый	Выполнение мероприятий по повышению информационной безопасности в рамках реализации программ «Информационная безопасность» ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье». Мониторинг событий информационной безопасности в рамках заключенного договора с корпоративным SOC ПАО «Россети» на оказание услуг по мониторингу и реагированию на компьютерные атаки. Проведение киберучений в филиалах Общества
	ФР13-05	Неправомерное воздействие на объекты электросетевого комплекса и их информационные и телекоммуникационные системы (террористического, диверсионного, криминального и иного характера), в том числе с использованием информационных технологий	Значимый	Значимый	

Графическое представление ключевых рисков, их оценки в динамике за два года отражает карта рисков Компании.

Карта рисков на 2022 год



Карта рисков на 2023 год



[1] Федеральная антимонопольная служба.

Ключевые риски, реализовавшиеся в 2023 году

№ п/п	Риск, реализовавшийся в 2023 году	Причины их реализации	Уровень последствий	Принятые меры
1	ФР09-01 Несчастные случаи по причине воздействия производственных факторов	Произошло два несчастных случая: один несчастный случай — легкая травма работника Общества; один несчастный случай — смертельная травма работника Общества	Высокий	Проведение внеплановых инструктажей персоналу. Проведение внеплановых специальных оценок условий труда на рабочем месте. Внеплановое обучение и проверка знаний требований охраны труда работников
2	ФР02-03 Неисполнение судебных актов о взыскании дебиторской задолженности	Ликвидация организаций, включение дебиторской задолженности в реестр требований кредиторов	Средний	Взаимодействие с ФССП России на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП России соглашений о взаимодействии, контроль погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности

РИСКИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И КИБЕРУГРОЗ

В условиях критического уровня угрозы проведения целевых компьютерных атак на информационную инфраструктуру и объекты электроэнергетики существует значительная вероятность реализации рисков информационной безопасности. Согласно Доктрине энергетической безопасности Российской Федерации[1], угрозой информационной безопасности для электросетевого комплекса является противоправное использование информационно-телекоммуникационных технологий, в том числе осуществление компьютерных атак на объекты информационной инфраструктуры и сети связи, используемые для организации их взаимодействия, способное привести к нарушениям функционирования инфраструктуры и объектов топливно-энергетического комплекса.

В целях обеспечения бесперебойного функционирования объектов энергетики и эффективного противодействия злоумышленникам и хакерским группировкам объекты информационной инфраструктуры Компании подключены к корпоративному центру мониторинга ПАО «Россети». Это позволило повысить уровень реагирования на компьютерные атаки и выполнить требования законодательства по взаимодействию с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам Федеральной службы безопасности (ФСБ России).

Для минимизации рисков в этой сфере в Обществе в рамках программы «Информационная безопасность» осуществляется создание комплексной системы информационной безопасности.

В целях обеспечения актуальной технической поддержки организовано своевременное заключение договоров с отечественными компаниями-разработчиками и дистрибьюторами на передачу прав использования программного обеспечения и обновления эксплуатируемых подсистем информационной безопасности.

РИСКИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ УБЫТКОВ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ

Компания придерживается этичного подхода к ведению бизнеса и стремится распространять такой подход среди контрагентов, а также способствовать их экономическому развитию, реализуя следующие практики:

- поддержка малого и среднего бизнеса и предпринимательства;
- противодействие коррупции;
- поддержка добросовестной конкуренции.

Вероятность реализации рисков, связанных с взаимодействием с поставщиками и подрядчиками, оценивается Обществом как низкая.

РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-25

Учет ESG-факторов при оценке и управлении рисками позволяет не только избежать негативных последствий реализации рисков в области человеческого капитала, охраны труда, производственной безопасности и окружающей среды, но и реализовать ряд существенных возможностей, связанных с данными факторами. Центральным органом контроля за системой управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) «Россети Центр и Приволжье» является Совет директоров. В его полномочия входит утверждение политики в области управления рисками и внутреннего контроля, определение стратегии организации и развитие СУРиВК, утверждение уровня предпочтительного риска (риск-аппетита) и рассмотрение результатов внутренней и внешней оценки эффективности СУРиВК. Исполнительные органы «Россети Центр и Приволжье» обеспечивают создание и поддержание эффективного функционирования СУРиВК Общества.

Стремясь соответствовать самым высоким стандартам в сфере управления устойчивым развитием, Компания постоянно проводит идентификацию, оценку, мониторинг ESG-рисков, принимает меры по их минимизации и разрабатывает мероприятия по улучшению процесса управления рисками.

Экологические риски

GRI 201-2

Чтобы предупредить возможные негативные воздействия на окружающую среду, Общество ведет контроль выбросов от стационарных источников и контроль токсичности отработанных газов автотранспорта. В то же время экологические риски оцениваются как минимальные, с незначительными последствиями для деятельности Компании в случае их реализации.

Инструментом снижения экологических рисков служит утвержденная Советом директоров Экологическая политика[2]. Цель реализации экологической политики электросетевого комплекса — сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений. В рамках ее реализации большое внимание уделяется работе по обращению с отходами различных классов опасности, что значительно снижает риск негативного воздействия токсичных веществ на почву и, как следствие, на здоровье человека.

Климатические риски

GRI 201-2

Изменение климата оказывает существенное воздействие на деятельность Компании. Дополнительными факторами риска служат географические особенности региона, в котором она ведет производственную деятельность.

Основополагающий документ по идентификации, учету и управлению рисками, вызванными изменением климата, — Политика в области изменения климата ПАО «Россети». Этот документ определяет направления деятельности Общества в области изменения климата.

Воздействие изменений климата на электроэнергетическую отрасль можно разделить на две группы:

- физические риски — связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата и способные оказать воздействие на состояние и функционирование различных элементов энергосистем (генерацию, распределение и потребление электроэнергии);
- переходные риски — связанные с переходом к низкоуглеродной экономике и способные повлиять на экономику отрасли.

Физические риски, связанные с экстремальными погодными условиями

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия
Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, смерчи и т. п.)	Подверженность сетевой инфраструктуры вследствие несоответствия условий проектным режимам	Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега		Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Экстремальные осадки и наводнения	• Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию паводков; • высокая обводненность, деформация рельефа	Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования. Учащение оползней, случаев разрушения оснований зданий и сооружений
Повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары, включая эффект городских островов тепла	• Подверженность сетевой инфраструктуры вследствие несоответствия условий проектным режимам; • подверженность персонала воздействию погодных факторов	• Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов; повреждение трансформаторных подстанций; • более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала

Переходные риски:

- увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергии от новых объектов генерации при смещении энергобаланса в сторону возобновляемых источников энергии (ВИЭ);
- изменение в режимах потребления из-за развития энергосберегающих технологий и электротранспорта;
- введение финансовых механизмов снижения выбросов углекислого газа, и как следствие, рост стоимости электроэнергии для компенсации потерь в сетях;
- возникновение новых крупных центров потребления электроэнергии, в том числе для производства топлива с низким углеродным следом.

[1] Утверждена Указом Президента Российской Федерации от 13.05.2019 № 216.

[2] Решение Совета директоров Общества от 08.10.2020 (протокол от 08.10.2020 № 426).

Управление климатическими рисками

Для снижения физических рисков Компания принимает меры по адаптации электросетевого хозяйства.

Климатические риски	Примеры адаптационных мероприятий
Экстремально высокая/низкая температура воздуха	• Ежегодные обязательные мероприятия по обеспечению надежной работы объектов электросетевого хозяйства в пожароопасный период и период высоких температур; • пересмотр нормативов с целью повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций; • мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий
Изменение температурно-влажностного режима и режима осадков	• Мониторинг состояния фундамента и кровли зданий
Наводнения	• Определение зон затопления и подтопления, запрет использования этих зон; • инженерная защита объектов сетевого хозяйства (плотины, отводные каналы, гидравлические препятствия); • осмотр противооползневых, противообвальных, берегоукрепительных и противоселевых сооружений, при обнаружении повреждений — меры по их восстановлению
Ураганы, смерчи, град, очень сильный ветер, гололедно-изморозевые явления	• Демонтаж или замена устаревших или непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП; • расчистка древесно-кустарниковой растительности; • укрепление производственных зданий; • определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра; • упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения; • подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад
Селевые потоки, водоснежные потоки, оползни	• Регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода; • агролесомелиорация, искусственное изменение рельефа склона; • устройство противоселевых систем, удерживающих сооружений и конструкций; • установление охранных зон

В число мер по снижению климатических рисков также входят:

- пересмотр карт климатического районирования для применения при реконструкции и новом строительстве (карта районирования по ветровому давлению, карта районирования по толщине стенки гололеда, карта районирования по среднегодовой продолжительности гроз, карта районирования по пляске проводов) с учетом актуальных данных об изменении климата за последние десять лет;
- пересмотр технологической документации на вновь применяемое оборудование в части климатического исполнения и категории размещения на соответствие текущим данным о климате (рабочие температуры, предельные температуры, относительная влажность) в соответствии с ГОСТ 15150.

Принятие решений в части работы с переходными рисками находится в зоне ответственности Совета директоров Общества и заключается прежде всего в адаптации стратегии и корректировке инвестиционной программы «Россети Центр и Приволжье» в соответствии с внешними изменениями.

Управление выбросами парниковых газов

Процесс глобального потепления носит непрерывный характер. Согласно экспертной оценке, рост среднегодовой температуры будет наблюдаться как минимум до середины XXI века. За последние десять лет увеличение среднегодовой температуры составило +1,1 °С. Одной из причин непрерывного процесса глобального потепления считается выброс парниковых газов.

Мероприятия Общества по снижению выбросов парниковых газов:

- снижение потребления природного газа и моторного топлива в результате выполнения соответствующих мероприятий и введения лимитов потребления (прямое воздействие);
- снижение расхода электроэнергии и теплоэнергии на хозяйственные нужды и технологического расхода на передачу электроэнергии (косвенное воздействие);
- в целях уменьшения рисков утечек элегаза в электрических сетях напряжением 6–35 кВ элегазовое коммутационное оборудование применяется на присоединениях с большими токами или в стесненных условиях, а также при необходимости обеспечения допустимого уровня коммутационных перенапряжений при соответствующем обосновании. В остальных случаях предпочтение отдается вакуумному коммутационному оборудованию.

Возможности при реализации климатической повестки

Компания рассматривает климатические риски не только как угрозу, но и как источник потенциальных возможностей. В частности, изменение климата и повышенное внимание к повестке устойчивого развития позволят ей:

- расширить бизнес благодаря подключению и адаптации работы электрической сети к генерации на основе ВИЭ;
- диверсифицировать бизнес, повысить конкурентоспособность в сфере технологий накопления и хранения энергии.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ И НАДЕЖНОСТЬ СЕТИ

GRI 3-3 GRI 203-1 GRI 203-2

ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫЕ АКТИВЫ, НАХОДЯЩИЕСЯ ПОД УПРАВЛЕНИЕМ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»[1]

Количество подстанций (подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, распределительные пункты), шт.



Мощность подстанций (подстанции 35–110 кВ, трансформаторные подстанции, РТП 6–10 (35)/0,4 кВ, распределительные пункты 6–10 кВ), тыс. МВА



Протяженность кабельных линий 0,4–110 кВ, тыс. км



Протяженность воздушных линий 0,4–110 кВ по цепям, тыс. км



СОСТОЯНИЕ НАДЕЖНОСТИ ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО ХОЗЯЙСТВА (6 КВ И ВЫШЕ)

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение, 2023/2022	
				абс.	%
Ошибки персонала, шт.	0	0	**1**	1	100
Количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ, шт.	11	10	**5**	–5	–50

50 %
снижение устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ

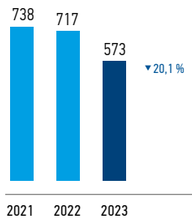
В 2023 году зафиксировано одно ошибочное действие персонала в филиале Рязаньэнерго при оперативных переключениях.

Количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ снизилось на 50 % относительно 2022 года.

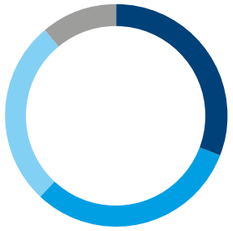
[1] С учетом аренды.

ПОКАЗАТЕЛИ АВАРИЙНОСТИ В 2021–2023 ГОДАХ

Количество технологических нарушений в сети 110 кВ и выше, шт.



Основные причины технологических нарушений в 2023 году, %



Воздействие стихийных явлений	31
Воздействие животных (в том числе птиц)	31
Неудовлетворительное техническое состояние оборудования (старение, износ)	27
Воздействие посторонних лиц и организаций, в том числе участвующих в технологическом процессе	11

В 2023 году количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше снижено на 20,1 %.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ НАДЕЖНОСТИ

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение, %
$П_{SAIDI}$, час.	2,02	3,41	**1,45**	–57,5
$П_{SAIFI}$, шт.	1,08	1,46	**0,89**	–39
$П_{п}$, час.	–	–	**–**	–

В 2023 году зафиксировано снижение показателей надежности относительно 2022 года. Плановые значения для филиалов Общества, установленные региональными органами тарифного регулирования, выполнены в полном объеме.

РЕМОНТНАЯ ПРОГРАММА

Для подготовки электросетевого комплекса Компании к прохождению паводкового, грозового, пожароопасного и отопительного сезонов 2023/2024 года, повышения эффективности ремонтно-эксплуатационной деятельности и надежности работы объектов электросетевого хозяйства сформирована и выполнена Ремонтная программа.

В 2022 году Компания направила на реализацию Ремонтной программы 4 168,2 млн руб., превысив запланированные расходы на 10,6 %, а также затраты 2021 года на 6,6 %.

В 2023 году Компания направила на реализацию Ремонтной программы 5 354,4 млн руб., превысив запланированные расходы на 27,5 %, а также затраты 2022 года на 28,5 %.

Подробная информация о результатах реализации Ремонтной программы доступна в Приложении 3 к Годовому отчету.

Выполнение Ремонтной программы в 2023 году

2 793,3 км
капитальный ремонт воздушных и кабельных линий

19 347 га
расчистка трасс воздушных линий

464
трансформатора и автотрансформатора капитально отремонтированы

5,4 млрд руб.
расходы (+28,5 % к 2022 году)

ПРОГРАММА ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Компания продолжает реализацию Программы цифровой трансформации. Основная цель цифровой трансформации — повышение эффективности деятельности и надежности оказания существующих услуг, изменение логики процессов, а также формирование новых бизнес-услуг в результате внедрения цифровых технологий.

Ключевые проекты, реализованные в рамках Программы цифровой трансформации в 2023 году

Центры управления сетями (ЦУС)

14 ЦУС
работают в Компании

7 городских диспетчерских пунктов
работают в Компании

3 новых ЦУС
введены в 2023 году

Создание новых ЦУС позволяет увеличить эффективность оперативного управления энергообъектами, а значит, повысит качество обслуживания потребителей и надежность их электроснабжения. В 2023 году введены в работу ЦУС в ряде филиалов Компании: Нижновэнерго, Удмуртэнерго и Кировэнерго. Итого к концу 2023 года в Компании введено в работу 14 ЦУС и 7 городских диспетчерских пунктов.

Цифровая радиосвязь

48 %
достигла зона охвата цифровой радиосвязью

Проект по развитию цифровой радиосвязи позволяет обеспечить непрерывное и устойчивое управление технологическими процессами в повседневных условиях и в условиях технологических нарушений, возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций, осуществление удаленных групповых и (или) индивидуальных команд, а также ликвидацию зон неуверенного приема сети.

По итогу 2023 года зона охвата цифровой радиосвязью достигла 48 %, в то же время в филиале Владимирэнерго этот показатель достиг 100 %.

Цифровые подстанции

2 цифровые подстанции
введены в 2023 году

Цифровая подстанция (ПС) — это высокоавтоматизированная ПС, функционирующая, как правило, без присутствия постоянного дежурного оперативного персонала и оснащенная взаимодействующими в режиме единого времени цифровыми информационными и управляющими системами: автоматизации, контроля, мониторинга и диагностики состояния, учета, местного и удаленного управления технологическими процессами, связи, обеспечивающими единое информационное пространство и выполненными на основе единых протоколов передачи данных (SV-потоков, GOOSE-сообщений, MMS).

В 2023 году были построены и введены в работу две цифровые ПС: ПС 110/10/10 кВ «Доброград» (филиал Владимирэнерго) и ПС 110/10 кВ «Красные ворота» (филиал Тулэнерго).

Высокоавтоматизированные РЭС

13 высокоавтоматизированных РЭС
создано в Компании

Высокоавтоматизированный РЭС — это район электрических сетей, обладающий распределительной сетью с высоким уровнем автоматизации, обеспечивающей наблюдаемость сети в режиме реального времени, позволяющей реализовать функции самодиагностики и самовосстановления, а также интеллектуальный учет электроэнергии. Реконструкция и автоматизация распределительной сети реализуются для повышения эффективности работы путем применения инновационных технологий с целью автоматизации и цифровизации и заключаются в создании на территории каждого субъекта Российской Федерации одного или нескольких высокоавтоматизированных районов электрических сетей.

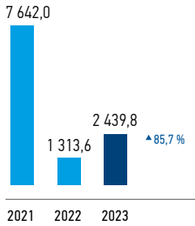
По итогу 2023 года в «Россети Центр и Приволжье» создано 13 высокоавтоматизированных РЭС.

Информационная система «Бизнес-аналитика»

19 информационных панелей
для ИС «Бизнес-аналитика» разработано в 2023 году

В 2023 году введена в промышленную эксплуатацию информационная система бизнес-аналитики, позволяющая автоматизировать процесс сбора и обработки данных, их структурирование и систематизацию. Сформирована собственная компетенция по разработке и поддержке информационных панелей. Применение данной системы способствует развитию культуры управления на основе данных. За 2023 год было разработано 19 информационных панелей по различным направлениям деятельности.

Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации, млн руб. с НДС



Финансирование актуализированной Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Центр и Приволжье» на период до 2030 года, в том числе расходов на внедрение распределенной автоматизации, выполнено в рамках лимитов утвержденного бизнес-плана и Инвестиционной программы Общества. Однако при формировании плановых значений были учтены требования приказа ПАО «Россети» от 19.04.2022 № 186 «О временных мерах по сохранению финансовой устойчивости». Исходя из его положений, часть титулов инвестиционной программы, потенциально возможных к исключению, не была учтена при формировании плановых объемов. Это привело к тому, что в 2023 году объем финансирования Программы цифровой трансформации Компании увеличился на 85,7 % по сравнению с годом ранее.

О вкладе Общества в реализацию национального проекта Российской Федерации «Цифровая экономика / Цифровые технологии» мы рассказываем в подразделе «Вклад в достижение национальных проектов России».

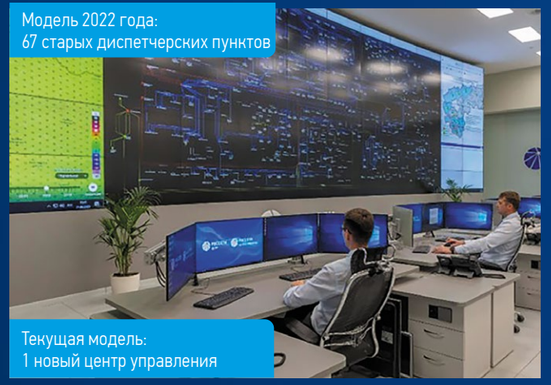
В НИЖНЕМ НОВГОРОДЕ ОТКРЫТ НОВЫЙ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫЙ ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ СЕТЯМИ

ЦУС ОБЕСПЕЧИТ УДАЛЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ:

262 подстанциями

>16 тыс. распределительных электроустановок

>64 тыс. км ЛЭП



Главная особенность Центра — это его многофункциональность. На одной площадке собраны инструменты, которые способны не только контролировать состояние энергооборудования, но и обеспечивать охрану инфраструктуры. Например, Центр управления безопасностью осуществляет круглосуточный мониторинг оперативной обстановки на объектах Нижновэнерго, а также отвечает за информационную защиту — предотвращение кибератак, расследование и анализ инцидентов.

Все автоматизированные системы управления в Центре являются отечественными разработками. С их помощью диспетчеры в режиме реального времени могут отслеживать состояние электросетевой инфраструктуры, а в случае нарушений — в кратчайшие сроки организовывать работу бригад по их ликвидации.

Всего в Компании работают уже

14 ЦУС и **7** городских диспетчерских пунктов

«РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» ЗАПУСТИЛИ ЦИФРОВУЮ ПОДСТАНЦИЮ 110 КВ «КРАСНЫЕ ВОРОТА» В ТУЛЕ





ПС «КРАСНЫЕ ВОРОТА» — ОДИН ИЗ САМЫХ МАСШТАБНЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ОБЪЕКТОВ, ВВЕДЕННЫХ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 13 ЛЕТ.

50 МВА мощность подстанции

>594,6 млн руб. инвестиции в проект (объем ввода)

Подстанция открытого типа выполнена с применением цифровых технологий и оснащена оборудованием российского производства. Это позволяет управлять основным оборудованием дистанционно, без участия дежурного персонала, и контролировать техническое состояние объекта в режиме онлайн.

Подстанция 110 кВ «Красные ворота» обеспечит электроснабжение строящегося жилого комплекса «Авион», где будут жить почти 20 тыс. человек. Также от нее будут запитаны объекты социальной инфраструктуры. ПС предоставит потребителям 50 МВт по II категории надежности с крайне быстрым вводом аварийного резерва. Это повысит качество работы электросетей, снизит длительность перерывов в подаче электроэнергии.

Новый питающий центр позволит создать хороший задел на будущее, даст импульс развитию жилищного строительства, созданию объектов социальной инфраструктуры и новых производств.

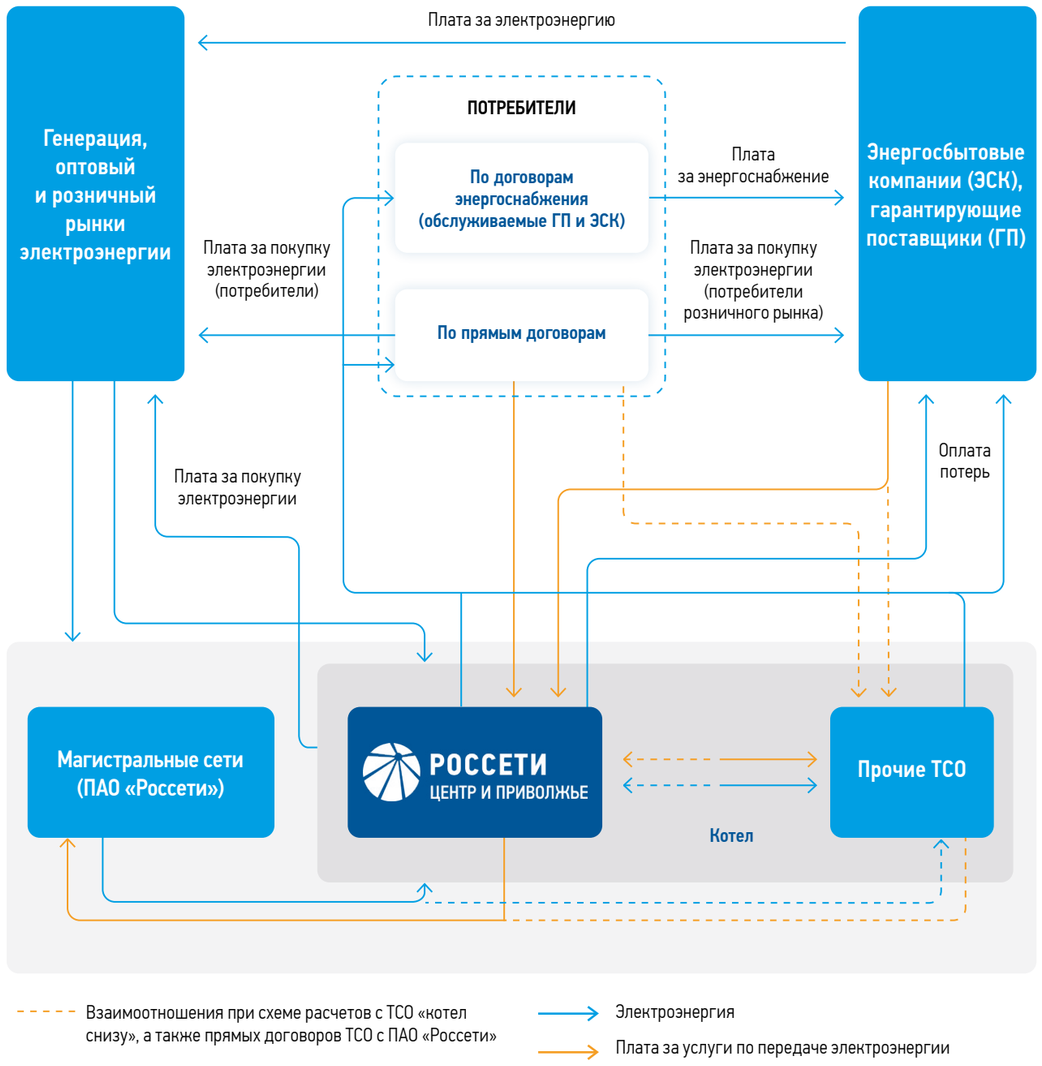
ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Анализ операционных результатов помогает определить ключевые направления для улучшения деятельности Компании с учетом изменяющихся рыночных условий и потребностей клиентов.

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

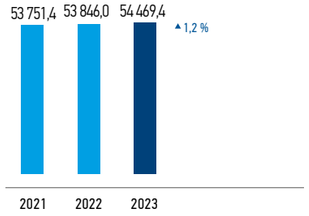
GRI 302-2

Бизнес-модель по передаче электроэнергии GRI 2-6

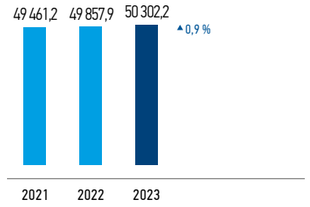


Объем оказанных услуг

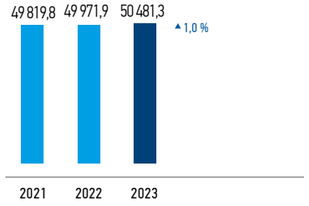
Отпуск электроэнергии в сеть, млн кВт • ч



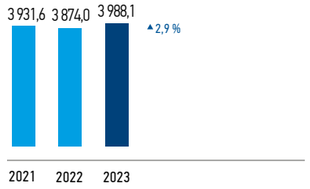
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии (с учетом генераторного напряжения), млн кВт • ч



Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании), млн кВт • ч



Потери электрической энергии в сети, млн кВт • ч



50 481,3 млн кВт • ч

полезный отпуск электроэнергии (+1 % к 2022 году)

58,8 %

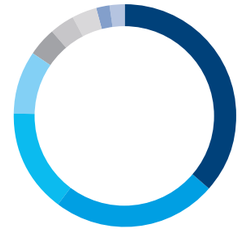
доля отпуска электроэнергии по уровню высокого напряжения

Отпуск электроэнергии в сеть по итогам 2023 года составил 54 469 млн кВт • ч, что на 623 млн кВт • ч, или 1,2 %, выше фактического показателя 2022 года. Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2023 году увеличился на 444,3 млн кВт • ч (+0,9 %). Наибольший рост потребления произошел по группам «Промышленные потребители», в том числе «Нефтедобыча» (+1,3 %), «Нефтепереработка» (+3,6 %), «Нефтепроводы» (+6,1 %).

Потери электроэнергии за 2023 год составили 3 988,1 млн кВт • ч, что на 114,1 млн кВт • ч, или 2,9 %, выше значения 2022 года. Увеличение потерь вызвано заниженным базовым значением 2022 года из-за недоучета поступления в сеть электроэнергии Новогорьковской и Сормовской ТЭЦ (–162,4 млн кВт • ч).

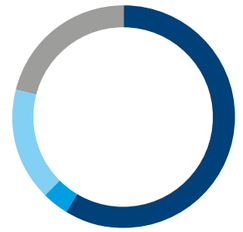
Наибольший удельный вес в 2023 году в общем объеме полезного отпуска электрической энергии из сетей Компании пришелся на отпуск электроэнергии по высокому напряжению (58,8 %), что является следствием преобладания в структуре доли крупных промышленных потребителей. Процентное соотношение отпуска электроэнергии по уровням напряжения не претерпело значительных изменений по сравнению с 2022 годом.

Структура полезного отпуска электроэнергии по категориям потребителей в 2023 году, %



Территориальные сетевые организации	36,5
Промышленные потребители	23,9
Население и приравненные группы потребителейли	15,0
Непромышленные потребители	9,1
Государственные (муниципальные) организации и прочие бюджетные потребители	4,2
Сельское хозяйство и пищевая промышленность	3,7
Нефтепереработка	3,5
Нефте- и газопроводы	2,1
Транспорт	2,0

Структура полезного отпуска электроэнергии по уровням напряжения в 2023 году, %



Высокое напряжение (110 кВ)	58,8
Среднее напряжение (35 кВ)	3,9
Среднее напряжение (10 кВ)	16,4
Низкое напряжение (0,4 кВ)	20,9

Объемы передачи электроэнергии за 2023 год в разрезе филиалов «Россети Центр и Приволжье» представлены в Приложении 3 к Годовому отчету.

23,9 %
доля отпуска электроэнергии промышленным потребителям

15 %
доля отпуска электроэнергии населению

Наибольший удельный вес в 2023 году в общем объеме полезного отпуска электрической энергии из сетей Компании пришелся на территориальные сетевые организации (36,5 %), промышленных потребителей (23,9 %), население и приравненные к нему группы потребителей (15,0 %). Процентное соотношение потребителей по всем группам не претерпело значительных изменений по сравнению с 2022 годом.

Общий объем полезного отпуска электроэнергии по итогам 2023 года вырос на 509,4 млн кВт • ч (+1,0 %). Существенный рост произошел по группе «Промышленные потребители», в том числе «Нефтедобыча» (+2,6 %), «Нефтепереработка» (+3,6 %), «Нефтепроводы» (+5,8 %).

Список крупнейших потребителей электроэнергии в 2023 году, информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии по категориям заявителей приведены в Приложении 3 к Годовому отчету.

Потери электроэнергии

Динамика величины потерь электроэнергии в 2021–2024 годах, %

Показатель	2021	2022	2023	2024	Отклонение, 2023/2022
Потери (факт)	7,31	7,19	**7,32**	x	+0,1
Потери (план)	7,32	7,22	**7,39**	7,38	+0,2
Справочно: потери электроэнергии в условиях баланса электроэнергии за 2023 год	7,94	7,65	**7,32**	x	–0,3

Существенное влияние на динамику уровня потерь электроэнергии оказали следующие факторы:
- интеграция сетей АО «Ивгорэлектросеть» (филиал Ивэнерго) в 2021 году;
- интеграция сетей АО «Свет» (филиал Нижновэнерго) в 2023 году;
- уход потребителя ООО «Хаят Консьюмер Гудс» на собственную генерацию в 2023 году (филиал Калугаэнерго);
- уход потребителя АО «Чепецкий механический завод» на собственную генерацию в 2022 году (филиал Удмуртэнерго).

Фактические потери электрической энергии в 2022–2023 годах в разрезе филиалов «Россети Центр и Приволжье» представлены в Приложении 3 к Годовому отчету.

Мероприятия по снижению потерь электроэнергии

Эффект от реализации Программы по снижению потерь в 2021–2024 годах

GRI 203-1 GRI 302-4

Период	Экономия от реализации организационных мероприятий		Экономия от реализации технических мероприятий		Экономия за счет мероприятий по совершенствованию учета электрической энергии	
	млн кВт • ч	млн руб.	млн кВт • ч	млн руб.	млн кВт • ч	млн руб.
2021	167,8	515,1	19,8	60,5	218,3	654
2022	125,1	401,4	17,2	54,9	202	646,7
2023 (план)	**33,6**	**124,3**	**7,9**	**28,7**	**142,8**	**538,5**
2023	**108,5**	**392,2**	**18,0**	**64,6**	**145,2**	**524,1**
2024 (план)	11,9	45,3	18,0	70,5	59,4	247,7

Одним из приоритетных направлений в деятельности Компании является реализация Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе.

По итогам 2023 года общий объем увеличения потерь относительно 2022 года составил:
- 0,13 %;
- 114,0 млн кВт • ч;
- 410,6 млн руб.

271,7 млн кВт • ч
электроэнергии сэкономлено

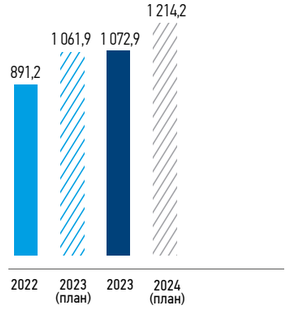
980,9 млн руб.
эффект от реализации Программы по снижению потерь в 2023 году

Снижение потерь электрической энергии — одна из стратегических целей Компании. Совокупный эффект от реализации комплекса мероприятий по снижению потерь электроэнергии в 2023 году составил в натуральном выражении 271,7 млн кВт • ч, а в стоимостном — 980,9 млн руб. Такого эффекта удалось добиться в том числе за счет:
- организационных мероприятий — 108,5 млн кВт • ч (392,2 млн руб.) при плане 33,6 млн кВт • ч (124,3 млн руб.);
- технических мероприятий — 18,0 млн кВт • ч (64,6 млн руб.) при плане 7,9 млн кВт • ч (28,7 млн руб.);
- мероприятий по совершенствованию учета электрической энергии — 145,2 млн кВт • ч (524,1 млн руб.) при плане 142,8 млн кВт • ч (538,5 млн руб.).

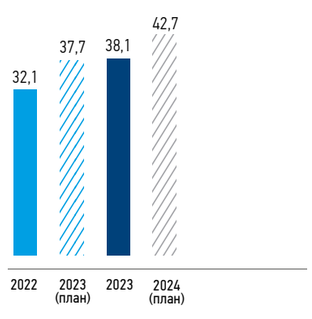
Интеллектуальные приборы учета

Интеллектуальные приборы учета (ИПУ) — ключевой элемент комплексной информационно-технологической системы борьбы с потерями, а также необходимый инструмент для оперативного выявления и пресечения хищений.

Количество интеллектуальных приборов учета, установленных в 2022–2024 годах, тыс. шт.



Доля ИПУ от общего количества приборов учета, %



Выявление неучтенного потребления электроэнергии

Для сокращения потерь электроэнергии Компания проводит мероприятия по выявлению и пресечению бездоговорного и безучетного потребления.

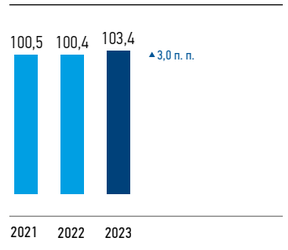
16,7 млн кВт • ч
безучетного энергопотребления оплачено (+16 % к 2022 году)

59,8 млн руб.
снижение затрат на покупку потерь из-за безучетного потребления

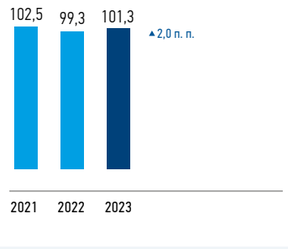
Показатель	2021		2022		2023	
	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС
Бездоговорное потребление электроэнергии	5,1	15,7	6,7	21,5	**8,6**	**30,1**
Безучетное энергопотребление	22,6	65,8	14,4	45,4	**16,7**	**59,8**

Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче

Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии, %



Уровень расчетов с сетевыми организациями, %



«РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» ПРОДОЛЖАЮТ НАРАЩИВАТЬ ДОЛЮ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО УЧЕТА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

ВНЕДРЯЕМ УМНЫЕ СЧЕТЧИКИ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ.

> 1 млн
интеллектуальных приборов учета установлено в Компании на конец 2023 года

38,1 %
доля ИПУ в общем количестве приборов учета (+6 п. п. к 2022 году)

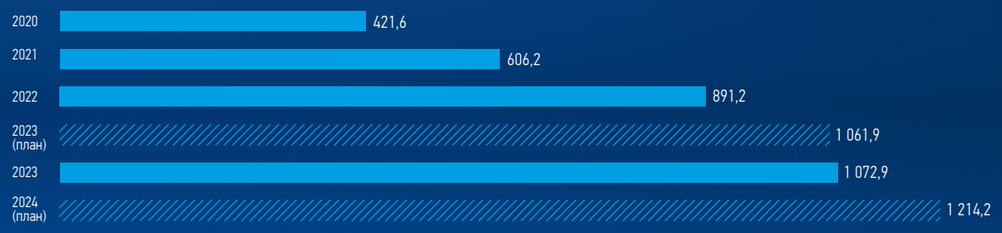


Современные приборы учета позволяют потребителям контролировать график потребления электроэнергии и экономить за счет возможности выбора тарифа. Умный счетчик передает информацию в энергокомпанию в автоматическом режиме. Проверка, настройка прибора и контроль параметров сети также выполняются дистанционно. При этом потребитель не несет никаких финансовых затрат на установку и техническое обслуживание нового оборудования.

Количество умных счетчиков, установленных в 2022–2023 годах

В 2023 году специалисты Компании установили 181,7 тыс. умных»приборов учета при плановом значении 170,7 тыс. В том числе за счет комплексной установки в рамках нетарифных источников (ЭСК) установлено 63,7 тыс. счетчиков, в рамках программы технического обслуживания и ремонта (ТОиР) заменено 0,4 тыс. приборов учета при плане 0,3 тыс., а в рамках реализации инвестиционной программы — 117,7 тыс. при плане 106,7 тыс.

Динамика по количеству приборов учета в 2020–2024 годах



Планы на 2024 год и более долгосрочный период (до 2025–2028 годов) в сфере передачи электроэнергии и сокращения потерь

В части снижения потерь

В соответствии с Программой мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2024 год и период до 2028 года мы ожидаем, что совокупный эффект от реализации Программы достигнет 247,3 млн кВт • ч в натуральном выражении и 1 033,7 млн руб. — в стоимостном.

Ожидаемый эффект от мер по снижению потерь электроэнергии:

- за счет организационных мероприятий — 38,6 млн кВт • ч (156,2 млн руб.);
- благодаря техническим мероприятиям — 64,3 млн кВт • ч (259,8 млн руб.);
- за счет мероприятий по совершенствованию учета электрической энергии — 144,4 млн кВт • ч (617,7 млн руб.).

В части расчетов за электроэнергию и услуги по ее передаче, %

Показатель	2024	2025	2026	2027	2028
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	100,5	100,6	100,9	100,1	100,1
Уровень расчетов с сетевыми организациями	102,9	99,8	99,8	99,8	99,8

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Технологическое присоединение — комплексная услуга, оказываемая сетевыми компаниями юридическим и физическим лицам для выдачи электрической мощности и предусматривающая фактическое присоединение энергопринимающих устройств (энергетических установок) потребителей к объектам сетевого хозяйства.

Услуга по технологическому присоединению оказывается вновь присоединяемым потребителям, а также потребителям, нуждающимся в увеличении потребляемой мощности.

Вклад в достижение национальных проектов России

В 2023 году Компания выполнила технологическое присоединение 169 объектов в рамках реализации национальных проектов, причем большая часть из них пришлась на проект «Здравоохранение» (56 %).

Подробнее об этом читайте в подразделе Годового отчета «Вклад в достижение национальных проектов России».

Бизнес-модель по технологическому присоединению



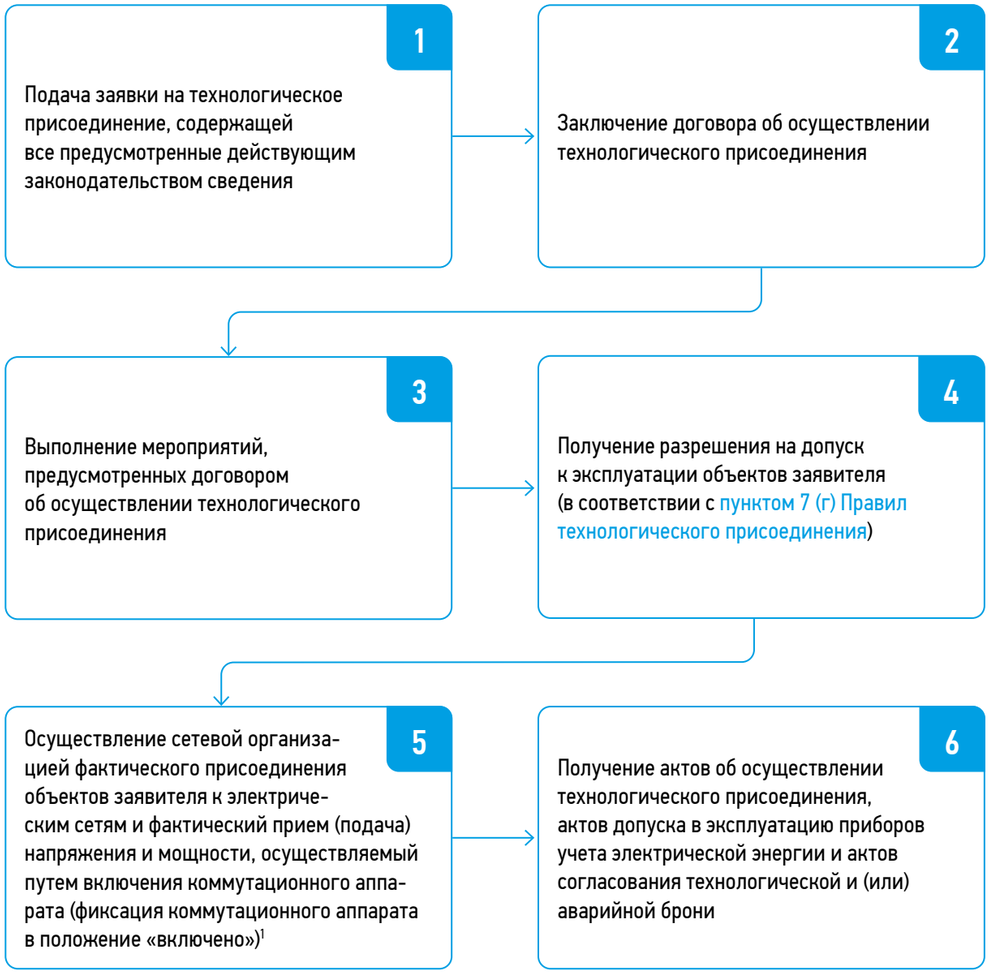
Компания стремится четко и своевременно выполнять заявки потребителей на технологическое присоединение к нашей сети, повышая свою экономическую стабильность и внося вклад в развитие регионов.

Чтобы предоставить возможность всем желающим задать любые вопросы по данному направлению руководству филиалов Общества, «Россети Центр и Приволжье» организовали Дни клиента. В эти дни директора филиалов еженедельно лично консультировали всех потребителей относительно способов взаимодействия с Компанией — в частности, по вопросам присоединения к сетям.

Дни клиента стали для «Россети Центр и Приволжье» важным инструментом, который помог улучшить обслуживание потребителей и выработать универсальные способы решения задач, при этом рассматривая каждый случай индивидуально.

Порядок осуществления технологического присоединения

Порядок процедуры технологического присоединения определен постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861 (далее — Правила технологического присоединения).



[1] За исключением заявителей, указанных в пунктах 12(1), 13(2)–13(5) и 14 Правил технологического присоединения, в случае, если технологическое присоединение энергопринимающих устройств таких заявителей осуществляется на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже. В отношении указанных заявителей — обеспечение сетевой организацией возможности осуществить действиями заявителя фактическое присоединение объектов заявителя к электрическим сетям и фактический прием (подачу) напряжения и мощности для потребления энергопринимающими устройствами и для выдачи объектами микрогенерации заявителя электрической энергии (мощности) в соответствии с законодательством Российской Федерации и на основании договоров, заключаемых заявителем на розничном рынке в целях обеспечения поставки электрической энергии. Заявку на технологическое присоединение в сетевую организацию можно направить через портал тп.рф (https://портал-тп.рф) после регистрации в личном кабинете клиента, а также в личном кабинете ЕПГУ (https://www.gosuslugi.ru). Также через личный кабинет клиента потребитель может получить информацию о процессе и сроках выполнения заявки.

Упрощение процедуры технологического присоединения

79,1 %
доля договоров, выполненных хозяйственным способом (+2,8 п. п. к 2022 году)

В 2023 году обеспечено сокращение сроков направления оферт договоров технологического присоединения с 14 до 11 календарных дней. Также в 2023 году «Россети Центр и Приволжье» продолжили работу по упрощению процедуры технологического присоединения к электрическим сетям. Для снижения затрат и сроков технологического присоединения Компания увеличивала долю мероприятий, выполняющихся хозяйственным способом, без привлечения подрядчиков.

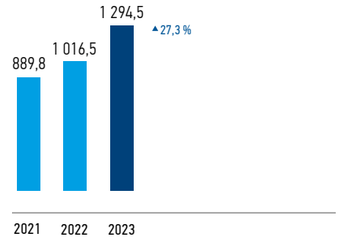
Доля договоров, выполняющихся без привлечения подрядчиков, %



Объем спроса и оказанных услуг

GRI 2-6

Объем оказанных услуг по технологическому присоединению в 2021–2023 годах, МВт



1 294,5 МВт
присоединено (+27,3 % к 2022 году)

61,5 тыс.
договоров на технологическое присоединение выполнено (+24,7 % к 2022 году)

Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2021–2023 годах

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022 абс.	Отклонение 2023/2022 %
Принято в работу заявок	шт.	67 713	79 961	**63 671**	–16 290	–20,4
	кВт	3 097 740,7	4 005 802,3	**3 434 083,6**	–571 718,7	–14,3
Исполнено договоров	шт.	44 770	49 326	**61 494**	12 168	24,7
	кВт	889 822,7	1 016 559,1	**1 294 475,8**	277 916,7	27,3

Объемы технологического присоединения сетевой компании зависят от текущего состояния и планов развития экономики регионов присутствия Общества. В 2023 году «Россети Центр и Приволжье» было принято более 63,6 тыс. заявок на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям.

Снижение количества заявок объясняется тем, что в 2022 году существенно увеличился спрос на технологическое присоединение в связи с изменением законодательства в части установки приборов учета силами сетевой организации. А в 2023 году, напротив, отмечалось снижение спроса, обусловленное отменой льготной ставки платы за технологическое присоединение в размере 550 руб.

В 2023 году зафиксировано снижение количества заявок на технологическое присоединение относительно 2022 года на 20,4 %. В то же время число исполненных договоров по сравнению с предыдущим годом возросло на 24,7 %.

Крупнейшие заявители по итогам 2023 года

Заявитель	Реализованный проект	Сумма оказанных услуг, млн руб.	Заявленная мощность, МВт	Наименование национального проекта Российской Федерации
АО «Агентство инновационного развития»	Технологическое присоединение комплекса зданий, сооружений КФ МГТУ имени Н. Э. Баумана в Калужской области	376,5	13,0	–
АО «Калужская ипотечная корпорация»	Реконструкция нежилого здания для размещения Центра повышения квалификации кадров среднего профессионального образования в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет»	76,7	1,8	Жилье и городская среда
ООО АПК «Национальное достояние»	Технологическое присоединение агропромышленного комплекса в д. Авдеевка Хвастовичского района Калужской области	4,2	0,7	–
ООО «Строй-Инвест»	Технологическое присоединение школы на 150 мест в с. Сновицы Суздальского района Владимирской области	12,4	0,2	Образование
Управление СМХ Завьяловского района	Технологическое присоединение школы в с. Ягул Завьяловского района Удмуртской Республики	18,8	0,4	Образование
ГКУ УКС Рязанской области	Строительство учебного корпуса ОГБОУ «Лесно-Конобеевская школа-интернат» Рязанской области	12,4	0,2	Образование
ООО «ПроШкола № 2»	Строительство общеобразовательной школы на 1 125 мест в Калуге (ул. Байконурская)	23,3	0,7	Образование

Структура спроса и оказанных услуг

Структура присоединенной мощности в разрезе категорий заявителей и отраслей определяется видами экономической деятельности заявителей, которые подали заявку на технологическое присоединение в отчетном и предыдущих периодах.

18,8 %
рост присоединенной мощности до 15 кВт

46,4 %
рост присоединенной мощности от 15 до 150 кВт

В 2023 году спрос на льготное технологическое присоединение снизился в связи с отменой льготной ставки в размере 550 руб. за присоединение, при этом количество исполненных договоров увеличилось относительно 2022 года.

Присоединенная мощность заявителей в категории до 15 кВт включительно в отчетном периоде возросла на 18,8 %, в то же время доля этой категории заявителей в структуре присоединенной мощности уменьшилась до 51,4 % с 55,1 % в 2022 году.

Присоединенная мощность заявителей в категории свыше 15 кВт и до 150 кВт включительно выросла на 46,4 %, что объясняется увеличением количества исполненных договоров в 2023 году.

Структура исполненных договоров по категориям заявителей в 2021–2023 годах, кВт

Категории заявителей	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
				абс.	%
До 15 кВт включительно	516 938,4	560 617,0	**665 989,7**	105 372,7	18,8
Свыше 15 и до 150 кВт включительно	127 626,8	166 216,2	**243 319,6**	77 103,4	46,4
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт	49 556,2	76 786,5	**97 099,6**	20 313,1	26,5
Не менее 670 кВт	195 701,3	192 939,4	**238 066,9**	45 127,5	23,4
Генерация	0,0	20 000,0	**50 000,0**	30 000,0	150,0
Итого	**889 822,7**	**1 016 559,1**	**1 294 475,8**	**277 916,7**	**27,3**

Структура исполненных договоров по отраслям в 2021–2023 годах, кВт

Категории заявителей	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
				абс.	%
Физические лица	483 910,0	524 628,5	**626 863,0**	102 234,5	19,5
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	32 765,4	33 438,0	**35 348,7**	1 910,7	5,7
Добыча полезных ископаемых	4 200,0	13 071,0	**6 146,0**	–6 925,0	–53,0
Обрабатывающие производства	15 633,5	17 473,6	**39 900,1**	22 426,5	128,3
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	26 766,7	49 036,1	**60 187,6**	11 151,5	22,7
Строительство	80 978,8	62 956,0	**55 143,7**	–7 812,3	–12,4
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	9 001,3	13 021,4	**17 324,5**	4 303,1	33,0
Транспортировка и хранение	3 724,3	6 320,4	**3 512,7**	–2 807,7	–44,4
Деятельность в области информации и связи	5 179,1	5 281,5	**7 336,5**	2 055,0	38,9
Образование	3 232,8	3 371,8	**3 783,7**	411,9	12,2
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	2 721,5	8 482,0	**6 782,5**	–1 699,5	–20,0
Прочее	221 709,3	279 478,8	**432 146,8**	152 668,0	54,6
Итого	**889 822,7**	**1 016 559,1**	**1 294 475,8**	**277 916,7**	**27,3**

Наибольшая часть мощности в 2023 году была присоединена к электрическим сетям «Россети Центр и Приволжье» по заявкам физических лиц (626,9 МВт, или 48,4 %). По сравнению с 2022 годом самый высокий относительный рост присоединенной мощности наблюдался в категории «Обрабатывающие производства» (+128,3 %), а наибольшее относительное снижение — в категории «Добыча полезных ископаемых» (–53,0 %).

Планы на 2024 год

В 2024 году «Россети Центр и Приволжье» продолжат работу по подключению объектов, имеющих важное значение для социально-экономического развития регионов присутствия.

Подробная информация о структуре исполненных в 2021–2023 годах договоров, выручке от деятельности по технологическому присоединению по категориям заявителей приведена в Приложении 3 к Годовому отчету.

Социально значимые инфраструктурные потребители, подключение которых планируется в 2024 году

Потребитель	Проект	Заявленная мощность, МВт
ООО «Вайлдберриз»	Технологическое присоединение складских зданий, помещений	3,0
ООО «ПК Аквариус»	Технологическое присоединение складских и производственных зданий и сооружений	5,0
ООО «Северная компания»	Технологическое присоединение многоквартирных жилых домов	5,0
ООО «Экопроект»	Технологическое присоединение гостиниц и мест для временного проживания	3,6
ООО «Нестле Россия»	Технологическое присоединение производственного цеха	8,5
ООО «Бо-Фарм»	Технологическое присоединение производственных складских зданий, помещений	3,9
ООО «Логистик-центр»	Технологическое присоединение многоквартирных жилых домов	3,0
ООО «СЗ «Три Эс Новая Тула»	Технологическое присоединение жилого комплекса	3,6
ООО «Логистик-центр»	Технологическое присоединение электроустановок для электроснабжения многоэтажной жилой застройки	4,4
Фонд «Специальные проекты фонда защиты прав дольщиков»	Технологическое присоединение жилых домов	3,7

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

Спектр дополнительных (нетарифных) услуг

Компания предоставляет дополнительные (нетарифные) услуги в соответствии с утвержденным перечнем, который включает:

- услуги по сдаче имущества в аренду;
- услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию;
- услуги по выполнению строительно-монтажных и проектных работ;
- консультационные и организационно-технические услуги;
- агентские услуги;
- услуги связи и информационных технологий;
- услуги по прочей операционной деятельности;
- прочие услуги.

Подробное описание дополнительных услуг доступно в Приложении 3 к Годовому отчету.

182
конкурентные процедуры
выиграны в 2023 году

1,1 млрд руб.
сумма заключенных контрактов

Развитие дополнительных (нетарифных) услуг

В 2023 году Компания развивала направление по предоставлению дополнительных (нетарифных) услуг в рамках разработанной и утвержденной в 2021 году (актуализирована в 2023 году) дорожной карты по развитию дополнительных услуг.

Основные цели дорожной карты — увеличение нетарифной выручки за счет развития существующих дополнительных услуг, а также диверсификации деятельности, то есть расширения перечня дополнительных услуг. При этом Общество установило первоочередные задачи на 2023 год:

- развитие услуг по организации наружного освещения;
- продвижение и развитие услуг в категории «Выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения»;
- продвижение и развитие услуг по проектированию и строительству электросетевых объектов потребителя;
- поиск и развитие новых услуг;
- обучение персонала филиалов, задействованного в продаже дополнительных услуг (в части организационных мероприятий).

В 2023 году Компания активно участвовала в конкурентных процедурах, проводимых в рамках 44-ФЗ и 223-ФЗ[1], где выступала поставщиком услуг. Основные виды работ и услуг по конкурентным процедурам: техническое обслуживание наружного освещения, строительство сетей наружного освещения и архитектурно-художественной подсветки, выполнение работ по проектированию, строительству, капитальному ремонту и реконструкции электросетевых объектов, создание комфортной городской среды, благоустройство общественных пространств и проч.
Так, в 2023 году «Россети Центр и Приволжье» признаны победителем в 182 конкурентных процедурах с суммарной стоимостью заключенных контрактов 1,1 млрд руб.

В 2023 году

>15 тыс.
светильников смонтировано

202 км линий
наружного освещения построено

964 млн руб.
выручка от услуг по организации наружного освещения (+38 % к 2022 году)

40 %
охват рынка (+9 п. п. к 2022 году)

Результаты продвижения и развития услуги «Выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения» («ТП под ключ») в 2023 году:

- заключено 32 685 договоров, исполнено 33 803 договора, что на 16 690 договоров больше (+98 %), чем в 2022 году;
- объем выручки составил 1,091 млрд руб., на 388 млн руб. превысив аналогичный показатель 2022 года (+55 %).

Рост показателей обусловлен развитием региона, а также организацией эффективного взаимодействия с потенциальными клиентами, организацией мероприятий на стадии получения заявок на технологическое присоединение: направление оферт, проведение телефонных переговоров, индивидуальных встреч.

Основные результаты работ по организации наружного освещения и диверсификации прочей деятельности приведены в Приложении 3 к Годовому отчету.

Наличие опыта и развитие вышеназванных компетенций позволит Компании и в дальнейшем принимать участие в конкурентных процедурах и, как следствие, наращивать выручку от реализации нетарифных услуг.

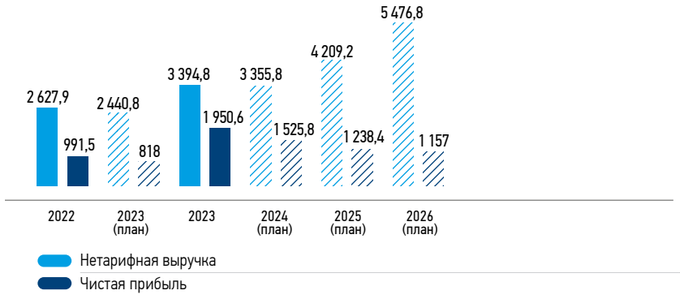
Подробная информация о выручке от реализации дополнительных (нетарифных) услуг в 2021–2023 годах представлена в Приложении 3 к Годовому отчету.

>33,8 тыс. договоров
«ТП под ключ» исполнено (+98 % к 2022 году)

1,091 млрд руб.
выручка за услуги «ТП под ключ» (+55 % к 2022 году)

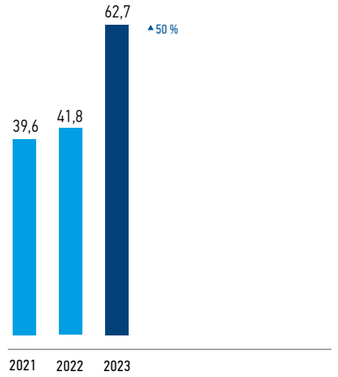
>3,3 млрд руб.
нетарифная выручка (+29,2 % к 2022 году)

Целевые показатели бизнес-плана в области развития дополнительных (нетарифных) услуг Компании, млн руб.



Объем спроса на дополнительные (нетарифные) услуги

Динамика заявок на дополнительные (нетарифные) услуги в 2021–2023 годах, тыс. шт.



Рост количества заявок на дополнительные услуги в 2023 году обусловлен продвижением и развитием услуги «Выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения».

Кроме того, в 2021–2023 годах Компания реализовала ряд региональных инфраструктурных проектов, связанных с обеспечением наружного освещения, благоустройством улиц и дорог.

Описание наиболее значимых проектов доступно в Приложении 3 к Годовому отчету.

[1] В рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

GRI 3-3 GRI 416-1

Существенные темы:

- **Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)**
- **Создание надежной системы информационной безопасности, сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов**

Политика «Россети Центр и Приволжье» в области взаимодействия с потребителями базируется на клиентоориентированном подходе, цель которого — формирование лояльности к Обществу за счет качественного обслуживания и удовлетворения потребностей клиентов. Для реализации Политики создана и функционирует система централизованного обслуживания потребителей услуг.

Клиентоориентированный подход основан на систематическом взаимодействии с клиентами, отслеживании и анализе их потребностей, а также на изучении мнения потребителей о качестве обслуживания. Он включает анализ рисков, поиск взаимовыгодных решений, конструктивное урегулирование и предотвращение конфликтов. Принцип обратной связи предполагает изменения в деятельности Компании в ответ на потребности и ожидания клиента.

Клиентам Общества гарантируется объективное и непредвзятое рассмотрение обращений и жалоб в установленные сроки, а также возможность обжалования решений.

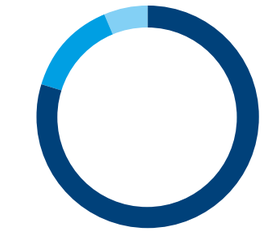
Принципы, которыми руководствуются «Россети Центр и Приволжье» в своей деятельности:

- достаточная информированность потребителей о Компании и ее услугах;
- доступность и оперативность заочного и интерактивного сервисов для потребителей;
- квалифицированное обслуживание;
- прозрачность обслуживания и объективность рассмотрения жалоб потребителей.

Формы и сервисы обслуживания потребителей

Информация от клиентов поступает в Компанию посредством специально оборудованных выделенных каналов.

Каналы коммуникации, %



Горячая линия энергетиков «Светлая линия 220»	79,8
Интерактивные каналы	14,0
Прочие каналы	6,2

Все поступающие обращения потребителей, независимо от канала поступления, классифицируются по категориям:

- жалоба;
- запрос справочной информации / консультации;
- заявка;
- уведомление / сообщение информации;
- отзыв;
- предложение от потребителя по улучшению качества обслуживания.

Телефонная связь

Взаимодействие с потребителями в «Россети Центр и Приволжье» реализовано через единый контакт-центр — горячую линию энергетиков «Светлая линия 220» по приему телефонных обращений с единого номера **8 (800) 220-0-220**.

Для повышения эффективности взаимодействия с клиентами все телефонные номера диспетчеров РЭС переведены на горячую линию энергетиков «Светлая линия 220». Также имеется интерактивное голосовое меню (IVR) для маршрутизации звонков по тематикам внутри контакт-центра. Для тематики «Отсутствие электроэнергии» система IVR позволяет автоматически информировать потребителей при помощи записанного ролика по вопросам отсутствия электроэнергии и плановом времени восстановления электроснабжения.

На горячей линии абоненты Компании могут пообщаться по вопросам отключения электроэнергии с интерактивным помощником (роботом-оператором), который также уведомляет категорийных потребителей о предстоящих плановых отключениях.

Помимо этого, при обращении на «Светлую линию 220» потребитель может получать информацию о времени восстановления электроснабжения через СМС (после получения согласия на него).

Горячая линия энергетиков «Светлая линия 220» обеспечивает:

- круглосуточную поддержку потребителей по вопросам отсутствия электроэнергии, аварийно-экстренным обращениям, в случае нарушения качества электроэнергии и хищения электроэнергии и оборудования;
- прием обращений по вопросам технологического присоединения, приборам учета, техническому обслуживанию объектов электросетевого хозяйства и т. д. Оперативное взаимодействие «потребитель — оператор — диспетчер» при ликвидации технологических нарушений и (или) аварийных ситуациях посредством единой автоматизированной системы (АС);
- исходящий обзвон потребителей и обратные звонки.

Интерактивное обслуживание

При наличии доступа в интернет потребители «Россети Центр и Приволжье» могут воспользоваться:

- порталом ТП-РФ, мобильным приложением «Россети — Личный кабинет» — для подачи заявок на услуги, замену и установку приборов учета, направления обращения в Компанию;
- порталом «Светлая страна» — для направления обращений по вопросам отсутствия электроэнергии, качества электроэнергии и дефектов электрооборудования;
- разделом «Потребителям» корпоративного сайта Компании, а по вопросам отсутствия электроэнергии — разделом «Отключения электроэнергии»;
- интерактивным сервисом «Есть свет!», который дает возможность потребителям направить обращение по вопросам отсутствия электроэнергии и подписаться на уведомления об отключениях.

Совершенствование работы с потребителями

GRI 2-25

Компания постоянно стремится улучшать уровень сервиса и повышать качество обслуживания потребителей. 28.08.2023 Совет директоров Общества утвердил Стандарт качества обслуживания потребителей услуг ПАО «Россети Центр и Приволжье» (далее — Стандарт). Документ устанавливает виды и способы оказания услуг потребителям электросетевого комплекса, а также требования к их качеству. Для внедрения обновленного Стандарта разработана дорожная карта, которая включает следующие мероприятия:

- исполнение требований к качеству обслуживания потребителей, внедрение мониторинга обратной связи, внедрение регулярного обучения работников, задействованных в обслуживании потребителей;
- актуализация и совершенствование алгоритма сценария обработки обращений нейросетевым агентом, мониторинг показателей качества обслуживания потребителей услуг;
- внедрение контроля качества информационного сопровождения сервисов и услуг портала электросетевых услуг.

Внедрение Стандарта качества обслуживания потребителей позволяет регулярно повышать квалификацию работников, задействованных в обслуживании потребителей, а также улучшать уровень клиентского сервиса Общества.

Для улучшения обслуживания дополнительно реализован сервис «День клиента», в рамках которого потребители могут напрямую задать вопрос руководителям филиалов «Россети Центр и Приволжье». На Днях клиента рассматриваются вопросы по технологическому присоединению, отключению электроэнергии, качеству электроэнергии и надежности электросетевых объектов. Такой формат общения позволяет руководству филиалов находиться в постоянном диалоге с клиентом и более оперативно реагировать на вопросы потребителей для выработки решений и их дальнейшего применения. Для удобства потребителей запись на День клиента доступна круглосуточно. Записаться можно при помощи электронного сервиса на сайте Общества в подразделе «День клиента» раздела «Потребителям», выбрав свой регион, дату и время встречи. За 2023 год в Днях клиента приняли участие 1 182 потребителя, вопросы которых были решены.

1 182
потребителя
участвовали в Днях клиента в 2023 году

В 2023 году Компания продолжала вести диалог с потребителями в период массовых отключений. В филиалах существуют группы по взаимодействию с потребителями, которые информируют глав администраций районов, представителей местных органов власти, старост поселений о прогнозах возникновения опасных погодных явлений, а при отключениях электроэнергии — о планируемых сроках восстановления ее подачи. При продолжительном отключении электроэнергии организовываются точки по работе с потребителями в населенных пунктах для информирования о ходе проведения аварийно-восстановительных работ и планируемых сроках восстановления энергоснабжения.

Качественная коммуникация с представителями региона, старостами и активными гражданами позволяет обеспечить снижение уровня социальной напряженности в период массовых отключений электроэнергии.

Динамика и структура обращений потребителей

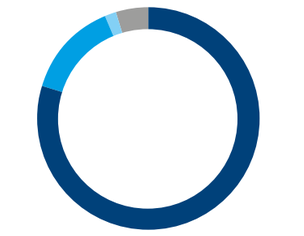
GRI 2-25

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022
Общее количество обращений, шт.	2 010 441	2 080 064	**1 895 645**	–8,9 %
Доля обращений по цифровым каналам, %	12,3	12,6	**14,0**	1,4 п. п.
Доля обращений на ненадлежащее качество услуг, %	0,4	0,5	**0,4**	–0,1 п. п.

1 895 645
обращений потребителей
поступило в 2023 году

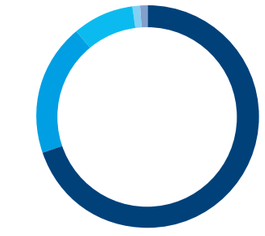
14 %
обращений
поступило по цифровым каналам

Структура обращений по каналам в 2023 году, %



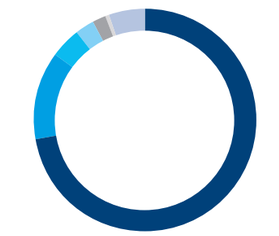
- Горячая линия энергетиков «Светлая страна 220» 79,8
- Интерактивные каналы 14,0
- Почта 1,7
- Прочие каналы 4,5

Структура обращений потребителей по категориям, %



- Сообщение информации 70,3
- Запрос справочной информации / консультации 19,2
- Заявка на оказание услуг 9,0
- Жалоба 0,4
- Прием/выдача документов 0,1
- Прочие 1,0

Структура обращений потребителей в 2023 году по тематике, %



- Отключение электрической энергии 72,3
- Технологическое присоединение 12,8
- Дополнительные услуги 4,2
- Коммерческий учет электроэнергии 2,9
- Передача электрической энергии 1,8
- Техническое обслуживание электросетевых объектов 0,7
- Качество обслуживания 0,2
- Прочее 5,1

Распределение обращений по каналам коммуникации	Количество обращений, шт.			Отклонение 2023/2022, %
	2021	2022	2023	
Горячая линия энергетиков «Светлая страна 220»	1 735 880	1 791 665	**1 512 656**	–15,6
Интерактивные каналы	247 960	262 800	**265 406**	1,0
Почта	26 170	25 369	**31 381**	23,7
Прочие каналы	431	230	**86 202**	37 379,1
Итого	**2 010 441**	**2 080 064**	**1 895 645**	**–8,9**

Всего в 2023 году в «Россети Центр и Приволжье» поступило 1 895 645 обращений, что на 8,9 % меньше, чем в 2022 году.

Большая часть обращений со стороны клиентов Компании (70,3 %), поступивших в 2023 году, пришлась на сообщение информации, 19,2 % — запрос справочной информации или консультации, 9,0 % — заявки на оказание услуг. Жалобы составили 0,4 % всех обращений.

Причинами большинства поступивших в 2023 году обращений со стороны клиентов Компании (72,3 %) были отключения электрической энергии, а 12,8 % касались вопросов технологического присоединения.

Оценка степени удовлетворенности потребителей

GRI 2-25

В Компании существуют следующие способы оценки оказываемых услуг, а также изучения перспектив развития клиентского обслуживания:

- получение отзыва потребителя после завершения мероприятий, проведенных по его обращению в Компанию;
- заочное анкетирование в разделе «Потребителям» на сайте Общества;
- периодические программы анкетирования (почтовые рассылки и обзвон клиентов).

По результатам анкетирования и анализа принятых обращений Компания оценивает качество обслуживания клиентов и при необходимости принимает меры по улучшению предоставляемых услуг.

В 2023 году было опрошено 2 532 потребителя услуг «Россети Центр и Приволжье». Результаты исследования показали, что качество сервиса, предоставляемого разными филиалами Компании, находится примерно на одном уровне. Интегральная оценка удовлетворенности клиентов качеством услуг составила 4,49 балла из 5 возможных.

4,49 балла
оценка удовлетворенности клиентов в 2023 году

2 532 потребителя
опрошено

Интегральная оценка удовлетворенности потребителей в разбивке по филиалам

Механизмы защиты персональных данных пользователей

GRI 3-3

В связи с ростом количества преступлений, связанных с неправомерным воздействием на критическую информационную инфраструктуру Российской Федерации, в том числе на информационные системы персональных данных, Компания считает значительной вероятность реализации рисков информационной безопасности.

В «Россети Центр и Приволжье» действуют следующие механизмы защиты персональных данных пользователей:

- контроль над привилегированными учетными записями, имеющими доступ к информационным системам, которые содержат персональные данные пользователей;
- регулярное проведение профилактических мероприятий, связанных с исполнением законодательства Российской Федерации в области защиты персональных данных;
- обеспечение автоматизированных рабочих мест, имеющих доступ к информационным системам персональных данных, средствами защиты от несанкционированного доступа к информации.

За отчетный период инцидентов в области информационной безопасности, направленных на получение неправомерного доступа к персональным данным клиентов Общества, не выявлено.

Планы на 2024 год и период до 2026 года

- Внедрение Программы постоянного обучения работников, задействованных в обслуживании потребителей;
- внедрение системы мониторинга обратной связи «Россети Центр и Приволжье» с предоставлением информации о соблюдении Стандарта качества обслуживания потребителей услуг;
- совершенствование и расширение функциональности сценария обработки обращений нейросетевым агентом (роботом-оператором);
- обеспечение мониторинга показателей качества обслуживания потребителей услуг горячей линии энергетиков «Светлая линия 220».

КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

Планирование деятельности по консолидации электросетевых активов и определение целевых параметров в 2023 году велись в соответствии с инвестиционной программой и операционным бизнес-планом, утвержденными Советом директоров Общества. Общие направления работы соответствовали Перечню проектов по консолидации электросетевых активов ПАО «Россети Центр и Приволжье».

В вопросах консолидации электросетевых активов Компания взаимодействует со сторонними организациями по трем основным направлениям.

1. Работа с региональными территориальными сетевыми организациями (ТСО) для выработки взаимоприемлемых условий консолидации их активов. Совершение такого рода сделок способно существенным образом увеличить долю Общества в региональной НВВ и оптимизировать инвестиционные вложения.

За период 2021–2023 годов реализованы четыре крупных проекта по консолидации активов ТСО:

- **АО «Ивгорэлектросеть»**: установление контроля группой компаний «Россети» над крупнейшей ТСО Ивановской области АО «Ивгорэлектросеть» с объемом электросетевого хозяйства 16 530 у. е. (активы приняты в аренду в 2021 году, приобретены в собственность — в 2023 году);
- **АО «ТГЭС»**: установление контроля группой компаний «Россети» над крупнейшей ТСО Тульской области путем приобретения 100 % акций АО «ТГЭС» с объемом электросетевого хозяйства 21 384 у. е. (69,999 % акций — 2019 год, 30,001 % акций — 2022 год);
- **АО «Кинешемская ГЭС»**: установление контроля группой компаний «Россети» над ТСО Ивановской области путем приобретения 100 % акций АО «Кинешемская ГЭС» с объемом электросетевого хозяйства 2 601 у. е.;
- **АО «Выксаэнерго»**: установление контроля группой компаний «Россети» над ТСО Нижегородской области путем приобретения 100 % акций АО «Выксаэнерго» с объемом электросетевого хозяйства 2 723 у. е.

4
крупных проекта
по консолидации электросетевых активов реализованы за 2021–2023 годы

Совершение крупнейших сделок позволило увеличить долю рынка по НВВ[1] группы компаний «Россети» в Тульской области на 10 п. п., в Ивановской области — на 19 п. п., в Нижегородской области — на 0,3 п. п.

Информация о динамике доли рынка приведена в подразделе «Обзор рынка» Годового отчета.

2. Работа по активам ТСО, не соответствующих критериям отнесения владельцев объектов электросетевого хозяйства к ТСО, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.02.2015 № 184:

- под контроль принято 3 778 у. е.

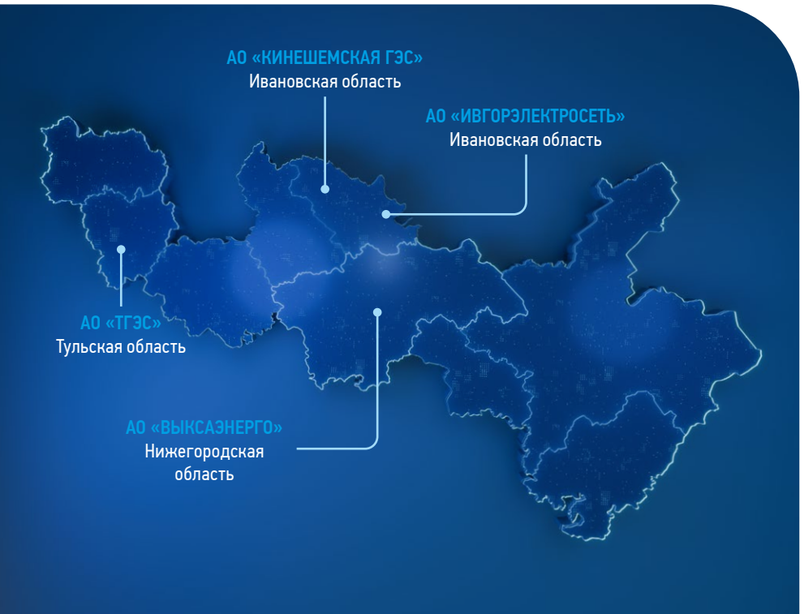
3. Совместная работа с региональными органами государственной власти, направленная на прекращение бесконтрольного функционирования бесхозяйных электросетевых активов.

Объемы консолидации по итогам 2023 года

2 051,8 МВА
трансформаторной мощности

8 892,4 км
ЛЭП

51 323,0
у. е.



Общие результаты работы по консолидации электросетевых активов за 2021–2023 годы приведены в Приложении 3 к Годовому отчету.

Планы на 2024 год

В 2024 году Компания планирует продолжить работу по консолидации электросетевых активов и взаимодействию с территориальными электросетевыми организациями.

[1] НВВ без учета оплаты потерь и услуг Единой национальной (общероссийской) энергетической сети (ЕНЭС).

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Исполнение инвестиционной программы в 2021–2024 годах

GRI 3-3

Инвестиционная программа (ИПР) Компании формируется в соответствии с планами развития регионов, техническим состоянием электрических сетей и доступными источниками финансирования, сформированными исходя из тарифно-балансовых решений. Инвестиционная программа «Россети Центр и Приволжье» на 2023 год утверждена приказом Минэнерго России от 19.12.2023 № 28@.

>31,4 млрд руб.
финансирование инвестиционной программы (+52 % к 2022 году)

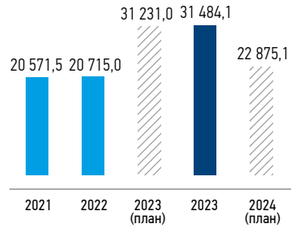
45,6 %
инвестиций направлено на технологическое присоединение

>1,1 тыс. МВА
ввод трансформаторной мощности (рост в 2,4 раза)

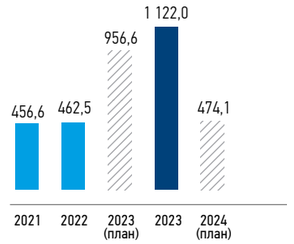
>7,5 тыс. км
ввод ЛЭП (рост в 2,4 раза)

> **В 2023 году объем инвестиционной программы Компании увеличился на 52 % по сравнению с годом ранее, составив примерно 31,5 млрд руб., а расходы на ремонтную программу выросли на 28,5 %, до 5,4 млрд руб.**
>
> **Е. В. Ляпунов**
> Председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»

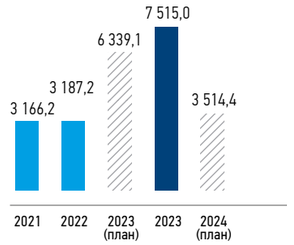
Объем финансирования, млн руб. с НДС



Ввод трансформаторной мощности, МВА



Ввод линий электропередачи, км



Основные показатели инвестиционной программы «Россети Центр и Приволжье» в 2021–2024 годах

Показатель	2021	2022	2023		2024	Отклонение 2023/2022	
			план	факт	план	абс.	%
Объем финансирования, млн руб. с НДС	20 715,0	20 715,0	31 231,0	31 484,1	22 875,1	10 769,1	52,0
Объем освоения капитальных вложений, млн руб. без НДС	18 126,8	16 381,2	26 249,7	26 697,3	19 197,0	10 316,1	63,0
Ввод в состав основных средств, млн руб. без НДС	17 623,6	16 697,3	24 587,0	24 919,3	21 671,5	8 222,0	49,2
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА	456,6	462,5	956, 6	1 122,0	474,1	659,5	142,6
Ввод в состав основных средств линий электропередачи, км	3 166,2	3 187,2	6 339,1	7 515,0	3 514,4	4 327,8	135,8

Увеличение объемов инвестиционной программы в 2023 году по сравнению с 2022 годом обусловлено ростом объемов технологического присоединения потребителей в связи с необходимостью выполнения их заявок, изменением сроков реализации проектов на основании заключенных договоров и разработанной проектно-сметной документации, изменением приоритетов необходимости реализации проектов в отчетном году с учетом актуализированных финансово-экономических показателей деятельности филиалов Общества, а также безвозмездной передачей права собственности по решению суда на электросетевые объекты.

Основной объем инвестиций в 2023 году был направлен на технологическое присоединение (45,6 % от общего объема финансирования). Прослеживается положительная динамика реализации основных показателей инвестиционной программы.

На реализацию инвестиционной программы 2024 года планируется направить 22 875,1 млн руб., на освоение капитальных вложений — 19 197,0 млн руб., на ввод в состав основных средств — 21 671,5 млн руб. При этом ввод в состав основных средств трансформаторной мощности составит 474,1 МВА, ввод в состав основных средств линий электропередачи — 3 514,4 км.

Направления и структура финансирования капитальных вложений

Структура финансирования капитальных вложений в 2021–2023 годах, млн руб. с НДС

Направления финансирования	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
				млн руб.	%
Технологическое присоединение	7 689,9	8 497,7	14 371,4	5 873,7	69,1
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	10 800,1	8 761,1	11 647,3	2 886,2	32,9
Инвестиционные проекты, реализация которых обусловливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	602,0	923,7	861,6	–62,1	–6,7
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	239,1	344,0	269,9	–74,1	–21,5
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	0,0	0,3	0,0	–0,3	–100
Прочие инвестиционные проекты	1 420,4	2 188,2	4 333,9	2 145,7	98,1
Итого	**20 751,5**	**20 715,0**	**31 484,1**	**10 769,1**	**52,0**

Структура источников финансирования инвестиционной программы в 2021–2023 годах, млн руб.

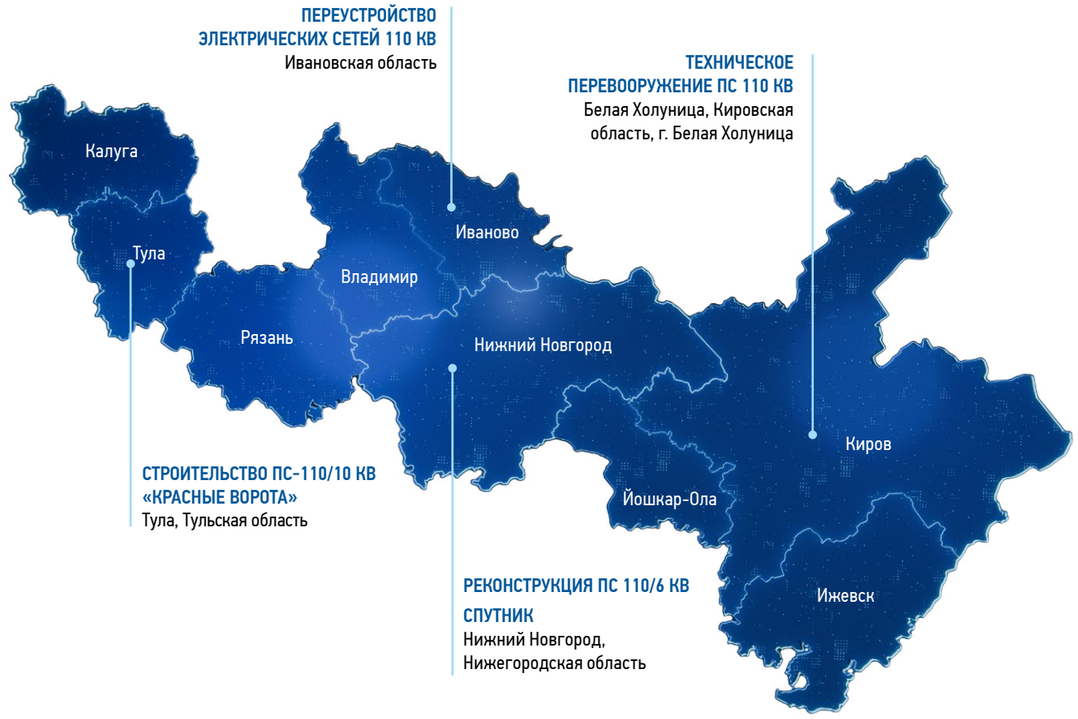
Направления финансирования	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
				млн руб.	%
Собственные средства	19 676,8	20 250,6	**27 352,3**	7 101,7	35,1
в том числе:					
• прибыль, направляемая на инвестиции	6 925,9	7 271,1	**10 456,9**	3 185,8	43,8
• амортизация основных средств	9 415,6	9 658,6	**11 819,4**	5 160,8	22,4
• возврат НДС	3 335,3	3 320,9	**5 076,0**	1 755,1	52,9
• прочие собственные средства	0,0	0,0	**0,0**	0,0	–
Привлеченные средства	1 074,7	464,4	**4 131,8**	3 667,4	789,7
Итого	**20 751,5**	**20 715,0**	**31 484,1**	**10 769,1**	**52,0**

Удельный вес привлеченных средств в отчетном периоде увеличился до 13,1 % и составил 4 131,8 млн руб. Объем собственных источников финансирования составил 86,9 % от общего объема, который был сформирован за счет амортизации (11 819,4 млн руб., или 37,5 %), прибыли от оказания услуг по передаче электрической энергии (5 162,3 млн руб., или 16,4 %) и прочей прибыли (591,9 млн руб., или 1,9 %). Прибыль от технологического присоединения потребителей составила 4 702,7 млн руб., или 14,9 %. Возврат НДС — 5 076,0 млн руб., или 16,1 %.

Финансирование и освоение капитальных вложений с использованием средств федерального бюджета в инвестиционной программе Общества на 2023 год не были предусмотрены.

Крупные инвестиционные проекты «Россети Центр и Приволжье», завершенные в 2023 году

GRI 203-1



Филиал «Россети Центр и Приволжье»	Наименование проекта	Ключевые технические параметры	Достигнутые цели и результаты проекта
Тулэнерго	Строительство ПС 110/10 кВ «Красные ворота»	• Проектная мощность: 50 МВА; • в рамках проекта выполнена установка силовых трансформаторов мощностью 2×25 МВА, ОРУ-110 кВ, ЗРУ-10 кВ, монтаж системы собственных нужд, оперативного постоянного тока, микропроцессорной системы релейной защиты и автоматики ПС; • сроки реализации проекта: 2023 год; • объем ввода: 594,66 млн руб.	Технологическое присоединение АО СЗ «Внешстрой», для электроснабжения потребителей вновь строящегося ЖК «Авион» в Зареченском районе Тулы
Ивэнерго	Переустройство электрических сетей для схемы выдачи мощности Ивановских ПГУ в рамках заключенного с АО «Интер РАО — Электрогенерация» соглашения о компенсации	• Проектная мощность: 13,5 км; • в рамках проекта выполнено переустройство двух двухцепных ВЛ-110 кВ с заменой провода, грозотроса, подвесной изоляции, частичная замена опор, модернизация 7 ПС 110 кВ с заменой ошиновки и подвесной изоляции РУ-110 кВ и монтажом устройств противоаварийной автоматики и ВЧ каналообразующей аппаратуры; • сроки реализации проекта: 2023 год; • объем ввода: 182,57 млн руб.	Обеспечена схема выдачи мощности в целях сокращения сроков реконструкции энергоблока № 1 филиала Ивановского ПГУ
Кировэнерго	Техническое перевооружение ПС 110 кВ «Белая Холуница»	• Проектная мощность: 16 МВА; • в рамках проекта выполнена замена силового трансформатора мощностью 10 МВА на 16 МВА, монтаж маслоприемника, релейной защиты и автоматики Т2; • сроки реализации проекта: 2023 год; • объем ввода: 111,89 млн руб.	Повышение надежности электроснабжения существующих потребителей и снижение потерь электрической энергии
Нижновэнерго	Реконструкция ПС 110/6 кВ «Спутник»	• Проектная мощность: 32 МВА; • в рамках проекта выполнена установка силового трансформатора мощностью 32 МВА, монтаж релейной защиты и автоматики Т2; • сроки реализации проекта: 2022–2023 годы; • объем ввода: 81 млн руб.	Повышение надежности электроснабжения потребителей Нижнего Новгорода и международного аэропорта имени В. П. Чкалова

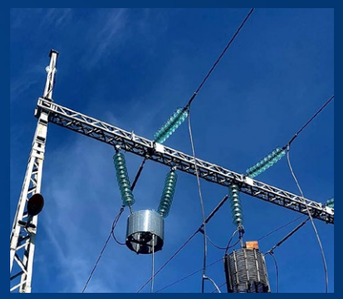
ПЕРЕУСТРОЙСТВО ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ ДЛЯ СХЕМЫ ВЫДАЧИ МОЩНОСТИ ИВАНОВСКИХ ПГУ

ОБЪЕКТЫ УКОМПЛЕКТОВАНЫ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИМ ОБОРУДОВАНИЕМ И МАТЕРИАЛАМИ, ПРОИЗВЕДЕННЫМИ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ.

7 ПС 110 кВ
модернизированы

2 двухцепные ВЛ-110 кВ
реконструированы

182,57 млн руб.
стоимость проекта (объем ввода)





Филиал «Россети Центр и Приволжье» — Ивэнерго выполнил переустройство двух двухцепных ВЛ-110 кВ в Иванове для схемы выдачи мощности Ивановских ПГУ. В рамках проекта заменены провод, грозотрос, подвесная изоляция, частично заменены опоры. При реконструкции ВЛ-110 кВ использовано 51,14 км отечественного провода типа АСку-240/32, который относится к неизолированным проводам нового типа для воздушных линий электропередачи 35–750 кВ.

Также модернизированы семь подстанций 110 кВ с заменой ошиновки и подвесной изоляции РУ-110 кВ и монтажом устройств противоаварийной автоматики и ВЧ каналообразующей аппаратуры.

Работы велись в рамках соглашения, заключенного с АО «Интер РАО — Электрогенерация». Цель переустройства — сокращение сроков реконструкции энергоблока № 1 филиала Ивановского ПГУ, который снабжает электроэнергией бытовых и промышленных потребителей Ивановской области.

Долгосрочная инвестиционная программа

Долгосрочная инвестиционная программа ПАО «Россети Центр и Приволжье» на период 2024–2027 годов сформирована в соответствии с формами и требованиями к форматам их раскрытия, утвержденными Минэнерго России[1, 2].

Программа разработана в соответствии с планами развития территорий, техническим состоянием электрических сетей, с учетом значимости объектов электроснабжения, прогнозов по выручке от передачи электроэнергии и поступлений по договорам на технологическое присоединение. Решения, принятые при разработке инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе, а также положениям действующего законодательства.

Инвестиционная программа направлена на решение следующих задач:

- поддержание в эксплуатационной готовности оборудования, необходимого для надежного, бесперебойного и качественного энергоснабжения потребителей;
- проведение мероприятий по снижению производственных издержек, в том числе за счет повышения эффективности работы оборудования, развития систем учета потребляемых энергоресурсов;
- модернизация основных фондов;
- обеспечение безопасности работы оборудования и персонала;
- обеспечение пропускной способности электрических сетей для устойчивого функционирования электроэнергетики и обеспечения присоединения потребителей;
- повышение антидиверсионной и антитеррористической защищенности энергообъектов;
- развитие систем связи, телемеханики и передачи данных с целью повышения управляемости сетей и снижения времени реагирования на внештатные ситуации.

Финансирование долгосрочной инвестиционной программы в период 2024–2027 годов планируется в объеме 90 668,2 млн руб. с НДС. Объем капитальных вложений за этот период составит 75 638,5 млн руб. в соответствии с ИПР, утвержденной приказом Минэнерго России от 19.12.2023 № 28@. Ввод основных фондов планируется в объеме 79 329,5 млн руб. без НДС, в том числе планируется построить и реконструировать 12 126,8 км линий электропередачи и ввести трансформаторную мощность в объеме 1 383,0 МВА.

Параметры инвестиционной программы на 2024–2027 годы

>90,6 млрд руб.
(с НДС) финансирование

>12,1 тыс. км ЛЭП
строительство и реконструкция

>1,3 тыс. МВА
ввод трансформаторных мощностей

Показатели долгосрочной инвестиционной программы

Показатель	2023		2024	2025	2026	2027
	план	факт				
Объем финансирования, млн руб. с НДС	**31 231,0**	**31 484,1**	22 875,1	21 858,1	22 498,3	23 436,7
Объем освоения капитальных вложений, млн руб. без НДС	**26 249,7**	**26 697,3**	19 197,0	18 038,1	18 810,7	19 592,7
Ввод в состав основных средств, млн руб. без НДС	**24 587,0**	**24 919,3**	21 671,5	18 549,1	18 801,2	20 307,7
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА	**956, 6**	**1 122,0**	474,1	351,5	328,0	229,4
Ввод в состав основных средств линий электропередачи, км	**6 339,1**	**7 515,0**	3 514,4	3 094,7	2 809,3	2 708,4

[1] Приказ от 05.05.2016 № 380 «Об утверждении форм раскрытия сетевой организацией информации об инвестиционной программе (о проекте инвестиционной программы и (или) проекте изменений, вносимых в инвестиционную программу) и обосновывающих ее материалах».
[2] Приказ Минэнерго России от 19.12.2023 № 28@.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ПОДСТАНЦИИ 110/6 КВ «СПУТНИК» В НИЖНЕМ НОВГОРОДЕ







НА ОБЪЕКТЕ ЗАМЕНИЛИ СИЛОВОЙ ТРАНСФОРМАТОР 110 КВ, УСТАНОВИЛИ СОВРЕМЕННЫЙ КОМПЛЕКС РЕЛЕЙНОЙ ЗАЩИТЫ И АВТОМАТИКИ.

32 МВА
проектная мощность объекта

81 млн руб.
инвестиции в проект (объем ввода)

Сотрудники филиала «Россети Центр и Приволжье» — Нижновэнерго завершили модернизацию подстанции 110/6 кВ «Спутник», расположенной в Автозаводском районе Нижнего Новгорода. На объекте был установлен силовой трансформатор мощностью 32 МВА, выполнен монтаж релейной защиты и автоматики Т2, а также системы постоянного оперативного тока.

В ходе реконструкции использовалось оборудование исключительно отечественного производства, соответствующее самым последним требованиям. Так, трансформатор мощностью 32 МВА 110/6/6 кВ с пленочной защитой масла и улучшенными техническими характеристиками выпустила группа СВЭЛ из Екатеринбурга. Комплекс релейной защиты и автоматики создан на базе микропроцессорных терминалов производства группы компаний ЭКРА (Чебоксары).

Реконструкция ПС «Спутник» позволила повысить надежность электроснабжения нижегородцев, а также международного аэропорта имени В. П. Чкалова.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

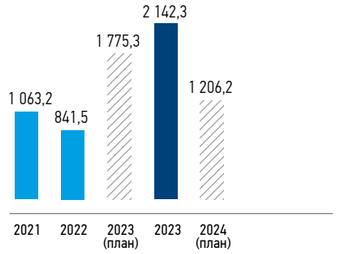
GRI 3-3

Инновационное развитие «Россети Центр и Приволжье» осуществляется в соответствии с Программой инновационного развития ПАО «Россети Центр и Приволжье» на период 2020–2024 годов с перспективой до 2030 года[1].

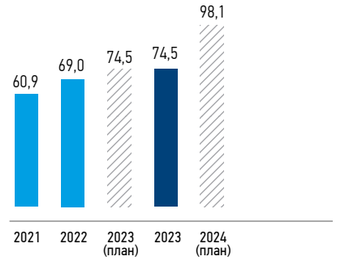
Ключевая цель Программы — переход всего электросетевого комплекса России к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности.

Ключевые направления Программы инновационного развития:
- переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения 35–110 (220) кВ;
- переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;
- внедрение организационных инноваций.

Объем внедрения инноваций, млн руб., без НДС



Объем выполнения НИОКР, млн руб., без НДС



Информация об исполнении КПЭ в области устойчивого развития, %

Показатель	2023		Оценка достижения за 2023 год	2024
	цель	факт		цель
Эффективность инновационной деятельности	0,15	0,15	Выполнен	0,19

Планы на 2024 год

В 2024 году Компания планирует начать реализацию следующих проектов НИОКР:
- разработка систем обнаружения аварийных режимов силовых маслонаполненных трансформаторов с установкой опытно-промышленных образцов;
- исследование особенностей растворенной в изоляционных жидкостях воды и разработка цифрового автоматического лабораторного прибора для измерения влагосодержания трансформаторного масла;
- исследование и разработка комплексного устройства для контроля влажности внутренней изоляции высоковольтного маслонаполненного оборудования;
- разработка бездугового коммутационного устройства повышенной надежности с видимым разрывом для низковольтных сетей с защитой от токов короткого замыкания и возможностью дистанционного управления.

С информацией о значимых проектах НИР и НИОКР, завершенных в 2023 году, можно ознакомиться в Приложении 3 к Годовому отчету.

2,1 млрд руб.
направлено на внедрение инноваций (рост в 2,5 раза к 2022 году)

Программы в области НИОКР

В отчетном году Компания вела работу над пятью научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами:
- разработка автоматизированной системы управления (АСУ) многофункциональной системы накопления энергии (СНЭ) для параллельной работы с распределительной электрической сетью 0,4 кВ на примере опытного образца системы накопления электрической энергии;
- разработка системы передачи электрической энергии по однопроводной кабельной линии напряжением более 1 кВ в резонансном режиме на повышенной частоте мощностью не менее 7 кВт на расстояние не менее 3 км;
- разработка программно-аппаратного комплекса по прогнозированию часов пиковых нагрузок и управлению графиками нагрузки объектов производственно-хозяйственных нужд в целях оптимизации ценовой категории;
- разработка российского изоляционного пероксидно-сшиваемого компаунда для силовых кабелей на напряжение 110 кВ;
- разработка унифицированной серии железобетонных опор ВЛ 0,4 кВ и 6–10 кВ повышенной долговечности с использованием наномодифицированного бетона.

Итоги реализации НИОКР

3 результата НИОКР
передано в опытно-промышленную эксплуатацию

3 свидетельства
о государственной регистрации программ для ЭВМ

[1] Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» от 16.08.2021 (протокол от 16.08.2021 № 472).

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Развитие ИТ-инфраструктуры. Развитие информационных систем и автоматизации бизнес-процессов

Эффективность деятельности «Россети Центр и Приволжье» как современной электросетевой компании напрямую зависит от применения информационных технологий.

В 2023 году Компания продолжала выполнять поставленные Правительством Российской Федерации задачи по импортозамещению и созданию технологического суверенитета в области информационных технологий.

В Обществе приняты решения о выполнении комплекса мер в области информационной безопасности, наборе первоочередных и стратегических ИТ-проектов в области развития технологий и импортозамещения, развитии кадрового потенциала и максимальном использовании предлагаемых государством преференций.

Результаты, достигнутые Компанией в рамках развития ИТ-инфраструктуры в 2023 году:

- реализован проект развития регионального узла геоинформационной системы (РГИС) в части верификации пространственных данных в системе управления производственными активами (СУПА), анализа производственных программ, отображения ретроспективы устраненных дефектов, ведения информации по волоконно-оптическим линиям связи (ВОЛС), включая сторонних собственников;
- введена в эксплуатацию единая интеграционная платформа (ЕИП) функциональности поддержки бизнес-процессов оказания услуг и взаимодействия с клиентами и предоставления доступа к минимальному набору функций интеллектуальных систем учета электрической энергии (мощности). Зарегистрировано право собственности;
- реализован проект по развитию системы контакт-центра в части интеграции с корпоративными системами Общества для обеспечения расширения функциональности контакт-центра, улучшения качества организации работы контакт-центра и создания единого рабочего места оператора контакт-центра, позволяющего работать в одном ПО;
- создано мобильное приложение «Есть свет!», позволяющее пользователям получать оперативную информацию об отключениях электроэнергии по адресу, указанному в подписке, подавать заявки об отсутствии электроэнергии и получать обратную связь. Мобильное приложение размещено в интернет-магазинах мобильных приложений, оформлено право собственности;
- реализовано интеграционное взаимодействие между Системой учета массовых отключений (СУМО) и региональными информационными системами субъектов Российской Федерации в части передачи данных об отключениях электроэнергии и приема обращений потребителей. Настроен механизм обмена между СУМО и системами Ситуационного центра губернатора Тульской области, МЧС Белгородской и Воронежской областей;
- карты технологических нарушений СУМО переведены на отечественную программную платформу;
- завершен проект по внедрению Единой информационной системы по учету транспорта электроэнергии и формированию балансов (далее — ЕИС ТЭ). Единая система позволит обеспечить единый подход к учету и расчетам полезного отпуска, анализировать потери, планировать и контролировать работу персонала;
- реализован проект развития автоматизированной информационной системы взаимодействия с клиентами (АИС ВК). Система обеспечила интеграцию с порталом электросетевых услуг ПАО «Россети», автоматизированную обработку обращений потребителей. Внедрение новой функциональности АИС ВК позволяет в автоматическом режиме контролировать процесс обработки обращений потребителей в соответствии с регламентом, снижает трудоемкость процесса.

Ключевые проекты в области ИТ, реализованные в 2023 году:

- реализация программ модернизации и расширения систем сбора и передачи информации;
- автоматизация учета на ПС «Россети Центр и Приволжье»;
- организация цифровой радиосвязи.

Подробнее эти проекты описаны в Приложении 3 к Годовому отчету.

Планы на 2024 год

В рамках выполнения программ системы сбора и передачи информации (ССПИ):

- модернизация систем телемеханики на 5 ПС 110 кВ филиалов Ивэнерго, Тулэнерго;
- расширение объема передаваемой телеметрии на 13 ПС 110 кВ филиалов Владимирэнерго, Мариэнерго, Нижновэнерго, Удмуртэнерго.

В рамках реализации программы развития автоматизированной системы технологического управления (АСТУ):

- модернизация систем телемеханики на 29 ПС 110 кВ, и 27 ПС 35 кВ.

По направлению автоматизированные системы контроля и учета энергоресурсов (АСУЭ):

- реализация проекта «Интеграция единой автоматизированной информационной системы транспорта электроэнергии на базе АИС Omni-US с информационно-вычислительным комплексом (ИВК) на базе ПО «Пирамида-Сети» для нужд ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- автоматизация учета электроэнергии на ПС, распределительных пунктах (РП), трансформаторных подстанциях (ТП) с передачей данных в ИВК на базе ПО «Пирамида-Сети» филиалов «Россети Центр и Приволжье».

В 2024 году будет продолжаться увеличение покрытия цифровой радиосвязью территории филиалов, а также обеспечение средствами цифровой связи (радиостанциями) сотрудников. Предусмотрен переход на оборудование отечественного производителя, имеющего подтвержденный статус телекоммуникационного оборудования российского происхождения (ТОРП).

Также планируется:

- развитие регионального узла геоинформационной системы (РГИС);
- развитие Единой интеграционной платформы (ЕИП);
- разработка программного обеспечения в части развития программно-аппаратного комплекса Координационного центра ПАО «Россети Центр»;
- реализация механизма интеграционного обмена информацией между СУМО и региональными информационными системами субъектов Российской Федерации в части передачи данных об отключениях электроэнергии и приема обращений потребителей для единой дежурной диспетчерской службы (ЕДДС) и МЧС филиалов.

СОЗДАЕМ ЕДИНУЮ ИТ-АРХИТЕКТУРУ С ОПОРОЙ НА ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ РЕШЕНИЯ

Новые системы охватят все бизнес-процессы и информационные потоки Компании, устранят вопросы, связанные с разрозненностью данных, их функциональностью и защищенностью от киберугроз.

Внедрение этих модулей — часть масштабного проекта, целью которого является создание единой ИТ-архитектуры. Для исполнения задач по импортозамещению корпоративных автоматизированных систем в Обществах внедряются продукты только российской разработки.

Реализация проекта позволит сформировать общее пространство для управления работой всех филиалов Общества, повысить надежность, эффективность и безопасность электросетевого комплекса и в итоге приведет к повышению качества предоставляемых нами услуг.

«Опора на отечественных производителей оборудования и программного обеспечения, а также стандартизация всех процессов при создании единой ИТ-архитектуры сформирует основу для дальнейшего развития инновационных решений и снизит издержки».

И. В. Маковский
Генеральный директор ПАО «Россети Центр» — управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье»

МЫ ЗАПУСТИЛИ В ОПЫТНУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ СИСТЕМЫ «БИЗНЕС-АНАЛИТИКА» И «МОДЕЛИРОВАНИЕ БИЗНЕС-АРХИТЕКТУРЫ».

8 %
доля импорта в закупках программного обеспечения

19 п. п.
снижение к 2022 году

22 п. п.
снижени к плану

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 3-3

Существенная тема

Создание надежной системы информационной безопасности, сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов

Сетевые объекты «Россети Центр и Приволжье» представляют собой часть жизненно важной инфраструктуры страны, и задача Компании — обеспечить их безопасность, в том числе информационную.

В Компании действует программа «Информационная безопасность» и спроектирована комплексная система информационной безопасности (КСИБ), призванная обеспечить устойчивую работу объектов электроэнергетики в условиях совершения против них компьютерных атак и минимизировать вероятность реализации рисков информационной безопасности.

Чтобы обеспечить бесперебойное функционирование объектов энергетики и успешно противодействовать злоумышленникам и хакерским группировкам, КСИБ Общества была подключена к корпоративному центру мониторинга ПАО «Россети». Это позволило не только эффективнее реагировать на компьютерные атаки, но и выполнить требования законодательства по взаимодействию с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам ФСБ России (НКЦКИ ФСБ России).

Развитие информационной безопасности в 2023 году

В 2023 году Компания выполнила первый этап создания комплексной системы информационной безопасности

В ходе реализации проекта в филиалах Общества внедрены три подсистемы информационной безопасности:

- подсистема контроля действий привилегированных пользователей;
- подсистема анализа защищенности;
- подсистема сбора, анализа и корреляции событий информационной безопасности.

Создание комплексной многоуровневой системы информационной безопасности позволит обеспечить устойчивое функционирование объектов критической информационной инфраструктуры филиалов Общества в условиях проведения целевых кибератак.

GRI 418-1

Фактов утечки персональных данных работников Общества или клиентов, а также жалоб на такие утечки, полученных от третьих лиц, регуляторов в области обеспечения безопасности информации, не выявлено.

Случаев утечки персональных данных в 2023 году в Компании не зафиксировано

Количество событий информационной безопасности в 2021–2023 годах

Показатель	2021	2022	2023
Количество событий информационной безопасности (обработано 100 %), шт.	1 767	2 278	**1 390**
Количество атак, шт.	6 051 659	4 804 054	**726 038**
Из них отражено, %	100	100	**100**
Количество утечек данных, шт.	0	0	**0**
Из них утечек персональных данных клиентов, %	0	0	**0**

Планы на 2024 год

В соответствии с пунктом 21 Постановления Правительства Российской Федерации от 08.02.2018 № 127 «Об утверждении Правил категорирования объектов критической информационной инфраструктуры Российской Федерации, а также перечня показателей критериев значимости объектов критической информационной инфраструктуры Российской Федерации и их значений», положениями Федерального закона от 26.07.2017 № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» в 2024 году запланирован пересмотр результатов категорирования объектов критической информационной инфраструктуры 2019 года. Сведения о результатах пересмотра категории значимости будут направлены в федеральный орган, уполномоченный в области обеспечения безопасности критической информационной инфраструктуры.

В 2024 году в рамках выполнения мероприятий второго этапа инвестиционной программы предусмотрено внедрение двух подсистем информационной безопасности:

- антивирусной защиты технологического сегмента филиалов;
- анализа и противодействия целевым компьютерным атакам.

Выполнение мероприятий второго этапа позволит обеспечить устойчивое функционирование категорированных объектов критической информационной инфраструктуры при проведении в отношении них целевых компьютерных атак.

На 2024–2026 годы запланирована дальнейшая реализация мероприятий по созданию и развитию КСИБ в рамках программы «Информационная безопасность ПАО «Россети Центр и Приволжье».

[1] Письмо от 10.04.2023 № ТЕ/ЦА-МР1/926.

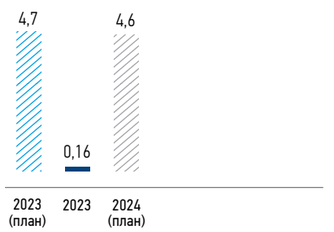
ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ ОБОРУДОВАНИЯ

В отчетном году Компания проанализировала возможность замещения импортной продукции, выявленной в составе проектов инвестиционной программы. В результате был сформирован перечень импортной продукции, в том числе радиоэлектронной, планируемой для закупок в рамках реализации инвестиционных проектов на пятилетний период 2023–2027 годов[1].

Кроме того, разработан план перехода «Россети Центр и Приволжье» на преимущественное использование российской радиоэлектронной продукции до 2024 года. В типовых формах технических заданий на выполнение проектно-изыскательских работ под ключ учтены требования по контролю и минимизации применения импортного оборудования.

Подготовлен отчет по целевым показателям доли закупки импортной продукции в закупках оборудования, в который вошли сведения о закупленной импортной и отечественной продукции, в том числе у предприятий ОПК.

Доля импортного оборудования и материалов в общем объеме закупок оборудования, %



Доля импортного оборудования и материалов в общем объеме закупок оборудования составила в 2023 году

0,16 %

(в 29,4 раза меньше планового показателя 2023 года)

КПЭ по радиоэлектронной продукции

Показатель	2023
Доля расходов на закупку российской радиоэлектронной продукции в общем объеме расходов на закупку радиоэлектронной продукции, %	**90**
Увеличение вложений в российскую радиоэлектронную продукцию, млн руб.	**123,31**

В рамках приказа ПАО «Россети Центр» от 27.11.2023 № 431-ЦА проводилось тестирование отечественного серверного оборудования и отечественного программного обеспечения. Разработаны программа и методика испытаний отечественного серверного оборудования производства «Аквариус» и «Крафтвэй». Также выполнено тестирование отечественного программного обеспечения: Alt Linux, Astra Linux, Tantor, VK Teams и др.

Чтобы расширить взаимодействие с отечественными и иностранными производителями оборудования и радиоэлектронной продукции, а также в рамках исполнения требований постановления Правительства Российской Федерации[2], Компания направила письма[3] в 80 российских компаний по выпуску радиоэлектронной продукции с просьбой сообщить о наличии оборудования их производства в Реестре российской радиоэлектронной продукции (РЭП), а в случае их отсутствия там — указать сроки внесения продукции в Реестр с целью ее возможного применения на объектах Общества.

Помимо этого, сотрудники Компании активно участвуют в семинарах, конференциях с ведущими мировыми и отечественными производителями электротехнического оборудования, программного обеспечения (АО ПРО.ВРЕМЯ. Отечественные серверы, СХД от компании Aquarius 19.10.2023; VIII национальная научно-техническая конференция «Технологии будущего» с 27.11.2023 по 01.12 2023 в НИУ «МЭИ» и др.).

В настоящее время сформирована прогнозная потребность в импортном оборудовании, в том числе радиоэлектронном, на 2024 год.

Чтобы контролировать корректность внесения данных наименования производителя продукции и страны происхождения оборудования и материалов, закупленных в «Россети Центр и Приволжье», планируется ежеквартальный сбор отчетной информации по закупкам. Сбор информации должен проводиться до размещения данных о продукции в автоматизированной корпоративной информационной системе управления закупочной деятельностью.

Компания целенаправленно снижает долю закупленных импортных материалов и оборудования. Так, в 2023 году доля закупок импортных материалов снизилась на 4,5 % относительно планового показателя, а доля закупок импортного программного обеспечения — на 22 %.

Развитие импортозамещения в ИТ, внедрение отечественных разработок, продуктов, программного обеспечения

Реализация программы импортозамещения в Компании регламентирована корпоративным планом импортозамещения ПАО «Россети» и направлена на обеспечение технологической безопасности объектов электросетевого комплекса и повышение энергетической безопасности Российской Федерации.

В 2023 году в рамках выполнения плана импортозамещения в «Россети Центр и Приволжье» стартовали проекты по переводу корпоративных информационных систем (КИС) на отечественные платформы:

- разработан концептуальный проект импортозамещения КИС Общества;
- выполнены технические задания и технические проекты на разработку новых отечественных ИС:
  - ИС управления бюджетным планированием,
  - ИС управления бухгалтерским, налоговым учетом и отчетностью, МСФО,
  - ИС управления инвестиционными проектами и капитальным строительством,
  - ИС управления персоналом и расчета заработной платы,
  - ИС управления логистикой и материально-техническим обеспечением (МТО),
  - ИС управления договорной деятельностью,
  - ИС управления нормативно-справочной информацией,
  - ИС управления проектами,
  - ИС управления внутренней нормативной документацией,
  - внутренний корпоративный портал.

Планы на 2024 год

- Реализация проектов первого этапа импортозамещения корпоративных информационных систем с платформы SAP на отечественную платформу 1С;
- перевод АСУ закупочной деятельности (АСУЗД) и СУМО на СУБД Tantor — отечественную систему управления базами данных;
- внедрение системы управления внутренней нормативной документацией с использованием отечественного программного обеспечения;
- внедрение системы управления проектами на платформе 1С;
- внедрение внутреннего корпоративного портала на отечественной платформе;
- внедрение системы оперативного управления работами (СОУР) с использованием отечественного программного обеспечения.

[2] Постановление Правительства Российской Федерации от 10.07.2019 № 878 «О мерах стимулирования производства радиоэлектронной продукции на территории Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

[3] Письмо от 13.07.2023 № МР1-ЦА/57/1014 «О включении оборудования в реестр РЭП Минпромторга России».

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

GRI 2-12

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

Рейтинговое агентство	Рейтинг по международной шкале		Рейтинг по национальной шкале		Дата присвоения рейтинга	Дата последнего подтверждения рейтинга
	рейтинг	прогноз	рейтинг	прогноз		
Эксперт РА	–	–	ruAAA	Стабильный	22.12.2022	19.12.2023

ruAAA
прогноз «стабильный»
подтверждение кредитного рейтинга в 2023 году

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» 19.12.2023 подтвердило рейтинг кредитоспособности «Россети Центр и Приволжье» на уровне «ruAAA», прогноз по рейтингу — «стабильный».

Рейтинг кредитоспособности Компании обусловлен максимальной оценкой риск-профиля отрасли, в которой она работает, умеренно сильными рыночными и конкурентными позициями, высокими показателями маржинальности и ликвидности, низкой долговой нагрузкой и высокой оценкой блока корпоративных рисков. В рамках рейтинговой оценки агентство выделяет умеренный внешний фактор поддержки со стороны государства в связи с сильной системной значимостью Компании и средней степенью влияния государства.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО РСБУ

Динамика основных экономических показателей за 2021–2023 годы[1], млн руб.

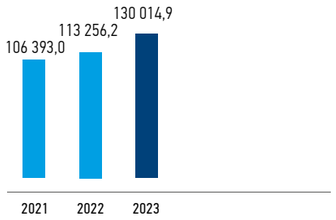
№ п/п	Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
					млн руб.	%
1	**Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:**	**106 393,0**	**113 256,2**	**130 014,9**	**16 758,7**	**14,8**
1.1	• от передачи электроэнергии	102 488,3	108 021,9	**121 191,1**	13 169,2	12,2
1.2	• от технологического присоединения	1 622,2	2 606,4	**5 429,0**	2 822,6	108,3
1.3	• от продажи электроэнергии	0,0	0,0	**0,0**	0,0	–
1.4	• от прочей деятельности	2 282,5	2 627,9	**3 394,8**	766,9	29,2
2	**Себестоимость продукции (услуг)**	**88 992,6**	**93 310,9**	**106 450,0**	**13 139,1**	**14,1**
3	Валовая прибыль	17 400,4	19 945,3	**23 564,9**	3 619,6	18,1
4	Управленческие расходы	972,0	935,0	**773,3**	–161,7	–17,3
5	Коммерческие расходы	0,0	0,0	**0,0**	0,0	–
6	Прибыль (убыток) от продаж	16 428,4	19 010,3	**22 791,6**	3 781,3	19,9
7	Проценты к получению	168,0	714,1	**1 310,7**	596,6	83,5
8	Проценты к уплате	1 624,8	2 804,1	**3 241,1**	437,0	15,6
9	Доходы от участия в других организациях	5,6	1,5	**3,0**	1,5	100,0
10	Прочие доходы	3 270,8	3 921,0	**5 553,0**	1 632,0	41,6
11	Прочие расходы	4 273,1	6 648,7	**8 644,7**	1 996,0	30,0
12	**Прибыль (убыток) до налогообложения**	**13 974,9**	**14 194,1**	**17 772,5**	**3 578,4**	**25,2**
13	Налог на прибыль и иные платежи	3 394,7	3 285,8	**4 192,5**	906,7	27,6
14	**Чистая прибыль (убыток)**	**10 580,1**	**10 908,3**	**13 580,0**	**2 671,7**	**24,5**
15	**EBITDA[2]**	**25 064,4**	**28 389,7**	**33 597,8**	**5 208,1**	**18,3**

[1] Информация в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью по РСБУ (с учетом ретроспективного отражения данных).

По итогам 2023 года финансовый результат деятельности «Россети Центр и Приволжье» составил 13 580,0 млн руб. и на 20,5 % превысил значение, установленное бизнес-планом, утвержденным решением Совета директоров Общества от 30.12.2022 (протокол № 567). Основной фактор роста чистой прибыли по итогам 2023 года — увеличение выручки по всем видам деятельности.

Выручка

Выручка Компании по РСБУ, млн руб.



>130 млрд руб.
выручка Компании за 2023 год

14,8 %
рост выручки к 2022 году

Фактическая выручка за услуги по передаче электрической энергии за 2023 год составила 121 191,1 млн руб., что на 3,2 % выше плана.

Относительно факта 2022 года выручка за услуги по передаче электрической энергии увеличилась на 13 169,2 млн руб., или 12,2 %, за счет увеличения объема полезного отпуска и среднего «котлового» тарифа на 11,2 %.

По результатам работы за 2023 год выручка от выполнения услуг по технологическому присоединению составила 5 429,0 млн руб., что выше уровня 2022 года на 2 822,6 млн руб., или 108,3 %. Увеличение выручки обусловлено исполнением в 2023 году крупных договоров по филиалам Владимирэнерго, Нижновэнерго, Тулэнерго, а также изменением ценообразования льготных категорий заявителей с присоединяемой мощностью до 150 кВт с 01.06.2022.

Выручка от услуг по прочей деятельности в 2023 году составила 3 394,8 млн руб., что на 29,2 % выше уровня 2022 года. Основной причиной роста прочей выручки в 2023 году стало исполнением в большем объеме договоров по услугам «Ремонтно-эксплуатационное обслуживание», «Строительно-монтажные работы», «Консультационные и организационно-технические услуги».

Себестоимость продукции (услуг)

Себестоимость продукции (услуг) в 2023 году составила 106 450,0 млн руб., что на 13 139,0 млн руб., или 14,1 %, выше уровня 2022 года. Рост обусловлен прежде всего увеличением затрат на покупную электроэнергию для целей компенсации потерь на 15,3 % за счет повышения цены электроэнергии на 12,0 % (в том числе увеличением сбытовых надбавок); ростом расходов на услуги сетевых компаний по передаче электроэнергии на 13,1 % за счет увеличения среднего тарифа территориальных сетевых организаций и ставок на содержание объектов электросетевого хозяйства в сетях ЕНЭС; ростом расходов на услуги производственного характера для исполнения обязательств Общества по договорам оказания дополнительных сервисных услуг на 71,0 %; ростом амортизационных отчислений основных средств на 10,5 % вследствие ввода в эксплуатацию новых объектов; увеличением расходов на персонал на 14,3 % за счет индексации заработной платы на инфляционные факторы и оплаты сверхурочной работы при устранении нарушений электроснабжения, вызванных неблагоприятными природными явлениями.

Прибыль от продаж

Прибыль от продаж в 2023 году составила 22 791,6 млн руб., что выше соответствующего значения 2022 года на 3 781,3 млн руб., или 19,9 %. Увеличение прибыли от продаж обусловлено ростом доходов по всем видам деятельности.

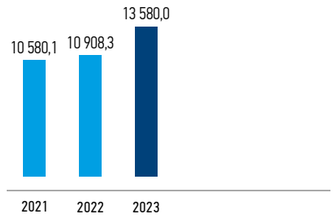
Сальдо всех прочих доходов и расходов

Отрицательное сальдо прочих доходов и расходов по итогам 2023 года составило 3 091,6 млн руб., что выше факта 2022 года на 364,0 млн руб. Этот показатель вырос вследствие увеличения расходов на создание резервов по судебным искам и сомнительным долгам (+1 565,3 млн руб.).

[2] Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.

Чистая прибыль

Чистая прибыль Компании по РСБУ, млн руб.



Перечисленные выше изменения доходов и расходов определили увеличение чистой прибыли в 2023 году на 2 671,7 млн руб. относительно соответствующего показателя 2022 года. Финансовый результат по итогам 2023 года составил 13 580,0 млн руб., что превышает результаты деятельности Общества за предшествующие 12 лет.

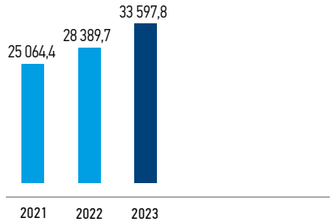
24,5 %
рост чистой прибыли к 2022 году

13,6 млрд руб.
чистая прибыль Компании за 2023 год

Рекордный уровень за 12 лет

EBITDA

Показатель EBITDA Компании по РСБУ, млн руб.



По итогам 2023 года показатель EBITDA составил 33 597,8 млн руб., что выше уровня 2022 года на 5 208,1 млн руб., или 18,3 %. Увеличение показателя обусловлено ростом выручки от оказания услуг по всем видам деятельности.

18,3 %
увеличение EBITDA к 2022 году

ДЕБИТОРСКАЯ И КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Динамика изменения дебиторской задолженности в 2021–2023 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение, 2023/2022	
				млн руб.	%
Дебиторская задолженность	**29 697,7**	**35 210,9**	**29 985,1**	**–5 225,8**	**–14,8**
в том числе:					
• покупатели и заказчики	27 262,1	26 481,1	**21 696,5**	–4 784,6	–18,1
• за услуги по передаче электроэнергии	25 771,1	25 246,9	**20 307,2**	–4 939,7	–19,6
• за реализацию электроэнергии	0,0	0,0	**0,0**	0,0	0,0
• векселя к получению	0,0	0,0	**0,0**	0,0	0,0
• авансы выданные	336,0	886,6	**313,3**	–573,3	–64,7
• прочая дебиторская задолженность	2 099,6	7 843,2	**7 975,3**	+132,1	+1,7

Сокращение задолженности по состоянию на 31.12.2023 с начала года составило 5 225,8 млн руб., или 14,8 %, что вызвано:

- погашением задолженности покупателей и заказчиков в размере 4 784,6 млн руб. в основном за услуги по передаче электроэнергии контрагентами ПАО «ТНС энерго НН» и ПАО «ТНС энерго Тула»;
- сокращением авансов, выданных в части проведения зачетов взаимных требований по компенсации потерь электроэнергии (–573,3 млн руб.).

Одновременно прочая задолженность увеличилась на 132,1 млн руб., при этом вся задолженность является текущей.

Динамика кредиторской задолженности в 2021–2023 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение, 2023/2022	
				млн руб.	%
Кредиторская задолженность	**23 901,8**	**34 740,8**	**31 337,7**	**–3 403,1**	**–9,8**
в том числе:					
• поставщики и подрядчики	9 734,0	9 505,4	**10 624,4**	1 119,0	11,8
• векселя к уплате	0,0	0,0	**0,0**	0,0	0,0
• авансы полученные	5 180,6	5 604,8	**6 684,3**	1 079,5	19,3
• налоги и сборы	1 499,2	2 260,6	**2 169,4**	–91,2	–4,0
• прочая кредиторская задолженность	7 488,0	17 370,0	**11 859,6**	–5 510,4	–31,7

Объем кредиторской задолженности по состоянию на 31.12.2023 составил 31 337,7 млн руб., что на 3 403,1 млн руб., или 9,8 %, меньше величины задолженности по состоянию на начало года.

Снижение этого показателя обусловлено погашением задолженности по дивидендным выплатам за девять месяцев 2022 года в размере 3 396,8 млн руб., по договорам цессии с ПАО «ТНС энерго НН» и ПАО «ТНС энерго Тула» в размере 1 893,5 млн руб., в части налоговых платежей — 91,2 млн руб. и в части прочей задолженности в размере 220,1 млн руб.

Одновременно задолженность увеличена перед поставщиками и подрядчиками в размере 1 119,0 млн руб. и в части авансов, полученных в размере 1 079,5 млн руб.

БИРЖЕВЫЕ ОБЛИГАЦИИ

В октябре 2016 года ПАО Московская Биржа присвоило идентификационный номер Программе биржевых облигаций серии 001Р (4-12665-E-001P-02E от 10.10.2016).

- Общая номинальная стоимость всех выпусков биржевых облигаций, размещаемых в рамках Программы биржевых облигаций серии 001Р, — до 25 млрд руб. включительно.
- Срок погашения — в дату, которая наступает не позднее 10 920-го дня с даты начала размещения выпуска биржевых облигаций.
- Срок действия Программы биржевых облигаций — бессрочная.

В 2022 году в обращении находился выпуск биржевых облигаций серии 001Р-01, который был погашен 02.06.2023 в связи с окончанием срока обращения.

Подробнее о параметрах погашенного выпуска биржевых облигаций — в Приложении 3 к Годовому отчету.

По состоянию на 31.12.2023 в Списке ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской Бирже, находятся следующие неразмещенные облигации Компании:

- биржевые облигации серии БО-03 номинальной стоимостью 5 млрд руб. со сроком обращения 10 лет (идентификационный номер выпуска 4B02-03-12665-E от 23.05.2013);
- биржевые облигации серии БО-04 номинальной стоимостью 5 млрд руб. со сроком обращения 10 лет (идентификационный номер выпуска 4B02-04-12665-E от 23.05.2013).

В течение всего срока обращения ценных бумаг и, в частности, в 2023 году Компания в полной мере соблюдала свои обязательства по выплате купонных доходов по облигациям. Выплаты осуществлялись в установленный срок и в полном объеме.

ФИНАНСОВЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ В 2021–2023 ГОДАХ (МСФО)[1]

Финансовые коэффициенты в 2021–2023 годах

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение, 2023/2022	
				абс.	%
Чистый долг / EBITDA[2]	1,31	0,86	**0,51**	–0,35	–40,7
Рентабельность по EBITDA[3], %	22,9	24,4	**26,4**	2,0	8,2
Отношение капитализации к прибыли	2,61	2,54	**2,48**	–0,06	–2,4
Коэффициент текущей ликвидности	0,59	0,56	**0,93**	0,37	66,1
Финансовый рычаг	0,90	1,07	**0,93**	–0,14	–13,1
Доля долгосрочных заемных средств	0,71	0,40	**0,96**	0,56	140,0
Чистый денежный поток, тыс. руб.	2 319 498	11 601 047	**9 823 864**	–1 777 183	–15,3

0,93
коэффициент текущей ликвидности (+66,1 % к 2022 году)

0,51
чистый долг / EBITDA (–40,7 % к 2022 году)

26,4 %
рентабельность по EBITDA (+2 п. п. к 2022 году)

Показатель «Чистый долг / EBITDA» снижается по сравнению с предыдущими периодами главным образом за счет роста остатка денежных средств и увеличения показателя EBITDA. Эта тенденция положительная для Компании.

Изменение коэффициента рентабельности по EBITDA незначительное.

Значение коэффициента текущей ликвидности, характеризующего способность предприятия погасить краткосрочные обязательства за счет текущих активов, выросло относительно значения по итогам 2022 года главным образом ввиду снижения краткосрочных обязательств при одновременном росте денежных средств. Общество планирует своевременно погашать свои краткосрочные обязательства как за счет свободных кредитных линий и размещения облигационных займов, так и за счет собственных оборотных средств.

Снижение коэффициента «финансовый рычаг» обусловлено ростом собственного капитала. Значение показателя — в пределах допустимых значений.

Доля долгосрочных кредитов и займов в общем долге по итогам 2023 года выросла и составила 96 %, что связано с привлечением долгосрочных заемных средств для целей рефинансирования ссудной задолженности.

Снижение чистого денежного потока связано с увеличением затрат на приобретение основных средств и нематериальных активов.

[1] Расчет производится на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО.
[2] EBITDA рассчитывается по следующей формуле: Прибыль до налогообложения – Процентные расходы по финансовым обязательствам (отрицательные) – Процентные расходы по обязательствам по аренде (отрицательные) + Амортизация – Чистое начисление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования (отрицательное).
[3] EBITDA рассчитывается по следующей формуле: Прибыль до налогообложения – Процентные расходы по финансовым обязательствам (отрицательные) – Процентные расходы по обязательствам по аренде (отрицательные) + Амортизация – Чистое начисление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования (отрицательное).

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость[4]

GRI 201-1

Созданная прямая экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023
Чистые продажи	106 687	114 011	**132 029**
Доход от финансовых инвестиций	114	624	**1 372**
Доход от продажи активов	0	0	**0**
Созданная прямая экономическая стоимость	**106 801**	**114 635**	**133 401**

Распределенная экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023
Операционные затраты	59 646	61 350	**69 770**
Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	19 060	20 110	**22 991**
Выплаты поставщикам капитала	5 257	6 620	**7 852**
Выплаты государству	4 951	5 596	**6 879**
Затраты на благотворительность (GRI 203-1)	111	110	**145**
Распределенная экономическая стоимость	**89 025**	**93 787**	**107 638**

Нераспределенная экономическая стоимость[5], млн руб.

Показатель	2021	2022	2023
Созданная прямая экономическая стоимость	106 801	114 635	**133 401**
Распределенная экономическая стоимость	89 025	93 787	**107 638**
Нераспределенная экономическая стоимость	**17 776**	**20 848**	**25 762**

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА

GRI 201-4

В 2023 году Компания получила бюджетные средства в сумме 11 350 тыс. руб. на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Эта сумма была использована полностью в текущем периоде.

[4] На основе данных отчетности МСФО с учетом ретроспективного отражения данных.
[5] Разница между созданной прямой экономической стоимостью и распределенной экономической стоимостью.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Деятельность Компании по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям регулируется государством, которое в лице ФАС России и региональных регуляторов устанавливает тарифы.

ФАС России (Федеральная антимонопольная служба)

- Предельные минимальные и максимальные уровни тарифов на услуги по передаче электрической энергии
- Тарифы на услуги по передаче электрической энергии по ЕНЭС

Региональный регулятор (органы исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов субъектов Российской Федерации)

- Тарифы на услуги по передаче электрической энергии на территории соответствующего субъекта (в рамках утвержденных ФАС России предельных уровней)
- Плата за технологическое присоединение к электрическим сетям

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Методы регулирования тарифов для взаиморасчетов за услуги по передаче электрической энергии

Тариф	Группы потребителей	Форма установления
Единые (котловые) тарифы (для взаиморасчетов между потребителями и сетевой организацией-котлодержателем)	Население	Утверждаются по категориям населения в одноставочном виде без разбивки по уровням напряжения
	Прочие потребители	Утверждаются в двухставочном и одноставочном виде с разбивкой по уровням напряжения
Индивидуальные тарифы (для взаиморасчетов между двумя сетевыми организациями)	Сетевые организации	Утверждаются в двухставочном и одноставочном виде без разбивки по уровням напряжения

Тарифные решения на 2023 год в регионах присутствия Общества приняты в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 14.11.2022 № 2053.

Единые (котловые) тарифы на 2023 год установлены в ноябре 2022 года без календарной разбивки с распространением действия с 01.12.2022.

Прирост тарифных ставок для прочих потребителей в среднем составляет 9,9 %.

В двух регионах присутствия тарифы для прочих потребителей установлены с превышением прироста предельного максимального уровня (9 %) по согласованию с ФАС России: в Республике Марий Эл — на 6 %[1] и Удмуртской Республике — на 5,3 %[2].

Прирост среднего тарифа по группе население в 2023 году относительно 2022 года составляет в целом по девяти регионам деятельности Общества 11,0 %.

Подробная информация о тарифном регулировании, в том числе о динамике средневзвешенных котловых тарифов на услуги по передаче электроэнергии в 2021–2023 годах в разрезе филиалов, приведена в Приложении 3 к Годовому отчету.

11,8 %
прирост среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии в 2023 году

11 %
прирост среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии для населения в 2023 году

[1] Приказ ФАС России от 23.11.2022 № 855/22.
[2] Приказ ФАС России от 24.11.2022 № 861/22.

Средневзвешенные котловые тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2020–2024 годах, коп. / кВт • ч

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024	Прирост 2023/2022, %	Прирост 2024/2023, %
Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии	210,3	217,1	225,5	**252,2**	267,0	11,8	5,9

На прирост средневзвешенных единых (котловых) тарифов в 2023 году повлияло:

- увеличение котлового полезного отпуска электроэнергии, учтенного в расчете единых (котловых) тарифов, на 1,5 %;

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
Котловой полезный отпуск электрической энергии, млн кВт • ч	47 933	48 100	48 829	1,5

- увеличение необходимой валовой выручки территориальных сетевых организаций региона, учтенной в расчете единых (котловых) тарифов, на 13,5 %.

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
Необходимая валовая выручка, млн руб.	104 083	108 484	**123 134**	13,5

С учетом договорной модели взаиморасчетов в регионах («смешанная» модель котла действовала в Удмуртской Республике в 2021–2023 годах и в Ивановской области в 2022 году, в прочих регионах — «котел сверху»[3]) структура НВВ Общества выглядит следующим образом.

Структура НВВ «Россети Центр и Приволжье» в 2021–2023 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
НВВ по передаче электрической энергии (доходная), в том числе:	102 527	106 810	**120 952**	13,2
• НВВ собственная[4]	51 568	54 369	**64 381**	18,4
• услуги ПАО «Россети» (в части ЕНЭС)	12 486	12 651	**14 784**	16,9
• расходы на покупку потерь электрической энергии	14 962	16 267	**15 802**	–2,9
• затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой)	23 511	23 524	**25 985**	10,5

Подробная информация о структуре НВВ в разрезе филиалов в 2021–2023 годах приведена в Приложении 3 к Годовому отчету.

Необходимая валовая выручка на 2023 год в целом по филиалам Общества утверждена в сумме 120 952 млн руб., что на 14 142 млн руб. превышает уровень 2022 года (+13,2 %).

Собственная необходимая валовая выручка филиалов «Россети Центр и Приволжье» утверждена в сумме 64 381 млн руб., что на 10 012 млн руб. превышает уровень 2022 года (+18,4 %).

Наибольший прирост собственной НВВ в 2023 году отмечен в филиалах Калугаэнерго (+29,9 %), Мариэнерго (+29,2 %), Кировэнерго (+23,9 %), Владимирэнерго (+23 %), Тулэнерго (+20,8 %).

При определении собственной НВВ филиалов на 2023 год применялись следующие два метода долгосрочного регулирования:

- метод долгосрочной индексации необходимой валовой выручки: Ивэнерго, Кировэнерго, Мариэнерго, Удмуртэнерго;
- метод доходности инвестированного капитала (по согласованию с ФАС России): Владимирэнерго, Калугаэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго, Тулэнерго.

Рост собственной НВВ филиалов обусловлен пересмотром долгосрочных параметров в рамках очередного долгосрочного периода регулирования в семи филиалах (Владимирэнерго, Калугаэнерго, Кировэнерго, Нижновэнерго, Рязаньэнерго, Тулэнерго, Удмуртэнерго) и увеличением базового уровня операционных расходов. Также на динамику этого показателя повлияло включение экономии расходов на оплату потерь электрической энергии, связанной со снижением уровня потерь, и учет расчетной предпринимательской прибыли.

Структура НВВ в 2023 году не претерпела существенных изменений. Наибольшую долю по-прежнему занимает собственная НВВ филиалов «Россети Центр и Приволжье» — 53,2 %. Затраты на услуги ПАО «Россети» составляют 12,2 %, услуги прочих ТСО — 21,5 %, затраты на покупку электроэнергии для компенсации потерь в сетях филиалов — 13,1 %.

[3] Модель взаиморасчетов «котел сверху» предполагает поступление платежей за оказываемые в регионе услуги по передаче электрической энергии наиболее крупной ТСО — «котлодержателю», которая, в свою очередь, обеспечивает возмещение стоимости услуг прочих ТСО.
[4] С учетом экономии в ставках на потери.

ПЛАТА ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Порядок определения платы за технологическое присоединение к объектам электросетевого хозяйства регламентируется Методическими указаниями, утвержденными приказом ФАС России от 30.06.2022 № 490/22.

Согласно Методическим указаниям ценовое регулирование услуг по технологическому присоединению осуществляется путем установления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов:

На период регулирования:

Стандартизированных тарифных ставок (руб. / 1 присоединение, руб./км, руб./кВт)

Рассчитываются на основании представляемых сетевыми организациями сведений о фактических расходах за три предыдущих года методом сравнения аналогов с учетом расходов всех сетевых организаций субъекта и устанавливаются едиными по субъекту

Утверждаются с учетом следующей дифференциации:
по мероприятиям, по категориям заявителей, по уровням напряжения, по объемам присоединяемой мощности, по типам и марке кабеля воздушных и кабельных линий, по способу выполнения работ (методом прокола / методом горизонтально-направленного бурения), по типам и номинальной мощности оборудования и трансформаторов подстанций и прочее

Формул платы за технологическое присоединение

Устанавливаются регулирующим органом исходя из стандартизированных тарифных ставок и способа технологического присоединения к электрическим сетям сетевой организации

Льготных ставок за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности

Утверждаются по всей совокупности мероприятий по технологическому присоединению при соблюдении определенных критериев и в пределах заданных значений (пункт 87 Основ ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике[1])

Категории заявителей и критерии применения:
1) социально незащищенные заявители (малоимущие, многодетные семьи, инвалиды, ветераны) при присоединении ЭПУ[2] до **15 кВт** (с учетом ранее присоединенной мощности) 3-й категории надежности на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже с расстоянием до ЭПУ 300 м (город) / 500 м (село), не чаще одного раза в три года;
2) прочие физические лица (за исключением социально незащищенных групп) при присоединении ЭПУ до **15 кВт** (с учетом ранее присоединенной мощности) 3-й категории надежности на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже с расстоянием до ЭПУ 300 м (город) / 500 м (село), не чаще одного раза в три года;
3) юридические лица и индивидуальные предприниматели при присоединении объекта микрогенерации 3-й категории надежности, на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже с расстоянием до ЭПУ 200 м (город) / 300 м (село), не чаще одного раза в три года

В течение периода регулирования по обращению сетевой организации:

Дополнительные стандартизированные тарифные ставки в случае, если согласно техническим условиям необходимо строительство объектов «последней мили» (от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств), для которых стандартизированные тарифные ставки на период регулирования не были установлены

Плата за технологическое присоединение по индивидуальному проекту в случае отсутствия технической возможности технологического присоединения[3]. Устанавливается регулятором отдельно для каждого конкретного заявителя. В плате отражаются расходы сетевой организации на реконструкцию и (или) новое строительство, связанное с данным технологическим присоединением, а также источники их компенсации (плата за технологическое присоединение или тариф на услуги по передаче электрической энергии)

1 Утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178.
2 Энергопринимающее устройство.
3 Критерии наличия или отсутствия технической возможности определены Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861 «Правила технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям».

Особенности оплаты льготного технологического присоединения

Для заявителей-льготников с ЭПУ до 15 кВт (с учетом ранее присоединенной мощности) плата определяется путем выбора минимального значения из расчета стоимости мероприятий с применением стандартизированных ставок и расчета с применением льготной ставки на 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности.

Для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей с ЭПУ до 150 кВт (с учетом ранее присоединенной мощности) 3-й категории надежности на уровне 0,4 кВ и ниже и расстоянием до ЭПУ 200 м (город) / 300 м (село), не чаще одного раза в три года — в плату не включаются расходы на строительство объектов «последней мили».

В соответствии с Основами ценообразования[4] выпадающие доходы от предоставления льгот по оплате технологического присоединения компенсируются сетевой организации через тариф на услуги по передаче электрической энергии.

Тарифные решения на 2023 год

Стандартизированные тарифные ставки

На 2023 год установлены стандартизированные тарифные ставки на выполнение следующих мероприятий, связанных с осуществлением технологического присоединения энергопринимающих устройств:
- организационно-технические мероприятия;
- мероприятия «последней мили»;
- установка приборов коммерческого учета электрической энергии (мощности).

Средний прирост стандартизированных тарифных ставок на осуществление организационно-технических мероприятий на 2023 год по отношению к уровню предыдущего года составил 16,5 %.

Подробная информация о средних стандартизированных тарифных ставках в разрезе филиалов приведена в Приложении 3 к Годовому отчету, а также на официальном сайте Общества.

Плата за технологическое присоединение по индивидуальному проекту

В 2023 году по филиалам «Россети Центр и Приволжье» индивидуальная плата за технологическое присоединение не утверждалась.

Размер льготной ставки на технологическое присоединение

Размер льготных ставок на 2023 год ограничен следующими предельными значениями[5]:
- для социально незащищенной категории заявителей — 1 064 руб./кВт с НДС;
- для прочих льготных заявителей.



В рамках указанных предельных значений в регионах утверждены следующие размеры льготной ставки за 1 кВт присоединяемой мощности (тыс. руб. / кВт с НДС)[6].



Компенсация выпадающих доходов по льготному технологическому присоединению

При установлении тарифов на услуги по передаче электрической энергии на 2023 год органами регулирования учтена компенсация выпадающих доходов от предоставления льгот по оплате технологического присоединения по факту деятельности за 2021 год и плановые значения на 2023 год.

Подробные сведения о компенсации выпадающих доходов по льготному технологическому присоединению в разрезе филиалов «Россети Центр и Приволжье» приведены в Приложении 3 к Годовому отчету.

4 Утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178.
5 Определяются на основании пункта 87 Постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178.
6 На диаграмме указаны среднегодовые значения льготной ставки исходя из установленных ставок по полугодиям.

Энергия устойчивости

Устойчивое развитие

«Россети Центр и Приволжье» вносят большой вклад в жизнь и развитие территорий присутствия, обеспечивая надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей, технологическое присоединение промышленных предприятий и социально значимых объектов.

Общая информация об управлении устойчивым развитием в Компании 106
Стратегия устойчивого развития Компании 112
Взаимодействие со стейкхолдерами..... 118
ESG-рейтинги 123
Управление персоналом 124
Охрана труда и промышленная безопасность..... 141
Безопасность населения и потребителей..... 150
Охрана окружающей среды 152
Взаимодействие с местными сообществами..... 165
Системы менеджмента 176
Закупочная деятельность..... 178
Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности..... 184
Раскрытие информации 187
Международное сотрудничество..... 189

Расходы на социальные нужды

89,4 млн руб.
ДМС

125,6 млн руб.
обучение работников



117,1 млн руб.
НПО

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ УПРАВЛЕНИИ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В КОМПАНИИ

Компания ведет деятельность в электроэнергетической отрасли на территории девяти субъектов Российской Федерации. Ключевые потребители Компании — предприятия, имеющие большое региональное значение.

В отчетном году Компания утвердила в качестве внутреннего документа Политику в области устойчивого развития. Целью Политики является определение единых принципов и подходов «Россети Центр и Приволжье» к деятельности в области устойчивого развития.

Под областью устойчивого развития Компании понимается ее деятельность, направленная на достижение ЦУР ООН во взаимосвязи с национальными и глобальными задачами в этом направлении.

Компания вносит значительный вклад в жизнь и развитие территорий присутствия, обеспечивая надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей, технологическое присоединение промышленных предприятий и объектов социальной значимости.

В своей деятельности «Россети Центр и Приволжье» стремятся учитывать мнения всех заинтересованных сторон и придерживаются принципов устойчивого развития. Компания ежегодно раскрывает широкий спектр нефинансовых показателей и регулярно проводит консультации с основными стейкхолдерами для учета их интересов.

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-12

Направления деятельности Компании в области устойчивого развития определены Политикой в области устойчивого развития.

Основные направления деятельности Компании в области устойчивого развития

Обеспечение экономического роста	• Обеспечение финансовой устойчивости деятельности. • Ведение бизнеса в соответствии с требованиями законодательства и принципами коммерческой добросовестности. • Уплата налогов и сборов на региональном и федеральном уровнях. • Справедливое распределение экономической выгоды
Охрана окружающей среды	• Сокращение отходов, выбросов и сбросов загрязняющих веществ. • Соблюдение принципов социальной ответственности и поддержание конструктивного диалога с заинтересованными сторонами по вопросам воздействия Компании на окружающую среду. • Сохранение естественных экологических систем и природных комплексов в регионах присутствия Компании, рациональное использование природно-ресурсного потенциала. • Сохранение биоразнообразия. • Финансирование экологических проектов
Забота об обществе	• Соблюдение прав человека. • Обеспечение стабильной занятости и создание безопасных условий труда. • Содействие развитию регионов за счет создания современной и надежной инфраструктуры на территории своего присутствия. • Разработка и реализация проектов для детей и молодежи. • Поддержка незащищенных слоев населения. • Реализация благотворительных проектов. • Развитие кадрового потенциала

Ключевые документы «Россети Центр и Приволжье» в области устойчивого развития

Охрана труда, промышленная безопасность	• Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда. • Руководство «Система внутреннего технического контроля». • Положение о системе управления охраной труда. • Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала. • Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании. • Программа мероприятий по внедрению концепции «нулевого травматизма»
Охрана окружающей среды	• Экологическая политика электросетевого комплекса. • Программа обеспечения экологической безопасности Компании. • Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности. • Политика инновационного развития. • Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности. • Политика в области изменения климата. • Политика в области устойчивого развития
Персонал	GRI 2-23 • Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников. • Антикоррупционная политика. • Кадровая и социальная политика. • Стандарт «Порядок работы с персоналом». • Программа добровольного личного страхования, включающая добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней. • Коллективный договор. • Положение об обучении и развитии персонала. • Положение по работе с кадровыми резервами. • Положение о негосударственном пенсионном обеспечении (НПО) работников. • Положение о жилищной политике. • Концепция обеспечения информационной безопасности. • Положение о регулировании конфликта интересов. • Положение о представлении работников к наградам. • Положение об аттестации персонала. • Положение «Порядок поиска, подбора и согласования кандидатов на вакантные должности». • Правила внутреннего трудового распорядка. • Положение о порядке предоставления и оформления отпусков работникам. • Положение об оплате труда работников. • Положение о порядке направления в служебные командировки работников. • Инструкция о пропускном и внутриобъектовом режимах. • Положение о комиссии по защите коммерческой тайны. • Порядок организации работы по обеспечению защиты информации, составляющей коммерческую тайну. • Положение о порядке обработки персональных данных сотрудников. • Положение о порядке обработки персональных данных контрагентов. • Положение о единовременной выплате работникам, впервые трудоустраивающимся после окончания образовательных организаций. • Регламент адаптации работников и наставничества. • Положение о Совете молодежи
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	• Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти. • Стандарты качества обслуживания потребителей услуг. • Закупочная политика. • Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности. • Единая техническая политика в электросетевом комплексе (включая Положение об энергосбережении и повышении энергетической эффективности). • Политика в области качества. • Программа инновационного развития. • Программа партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства. • Программа развития зарядной инфраструктуры. • Дивидендная политика

GRI 2-23

Обязательства, указанные в политиках

Документы, содержащие обязательства, указанные в политиках «Россети Центр и Приволжье», описаны в соответствующих разделах настоящего Годового отчета со ссылками на официальный сайт Компании, где они размещены. Документы, указанные в настоящем Годовом отчете, но не представленные на сайте «Россети Центр и Приволжье», являются внутренними документами, так как содержат конфиденциальную информацию и недоступны для широкого круга лиц.

GRI 2-24

Исполнение обязательств, указанных в политиках

Обязательства, указанные в политиках Компании, распространяются на всю Компанию и должны исполняться каждым ее работником вне зависимости от занимаемой должности.

При приеме на работу каждый кандидат на должность в обязательном порядке знакомится с ключевыми политиками Компании. Кроме того, в «Россети Центр и Приволжье» организованы обучение и проверка знаний Кодекса корпоративной этики, включающая вопросы противодействия коррупции, соблюдения прав человека, а также внутреннего контроля и аудита.

GRI 2-25

Процессы устранения негативных воздействий

«Россети Центр и Приволжье» стремятся к увеличению положительного влияния от ведения операционной деятельности, стараясь при этом минимизировать негативное воздействие. В случае возникновения негативных эффектов в ходе деятельности Компания незамедлительно устраняет их в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами. Обязательства Компании в области устойчивого развития изложены во внутренних документах Компании.

Также «Россети Центр и Приволжье» стремятся к сотрудничеству с организациями-партнерами с целью обмена опытом по предупреждению негативных воздействий от ведения деятельности.

В случае возникновения негативных воздействий любое заинтересованное лицо может обратиться в Компанию — способы обращения описаны в разделах Годового отчета «Взаимодействие с потребителями», «Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности».

Корпоративная система управления устойчивым развитием

GRI 2-13

Система управления устойчивым развитием в «Россети Центр и Приволжье» интегрирована в общую систему корпоративного управления, базируется на международных стандартах ISO 9001:2015, ISO 50001:2018 и реализуется на всех уровнях управления.

Основные участники интегрированной системы управления устойчивым развитием

Общее собрание акционеров

Решения, принимаемые Общим собранием акционеров, определяют развитие Компании

Совет директоров

Совет директоров обеспечивает стратегическое управление Компанией, утверждает приоритетные программы и направления деятельности, в том числе в области устойчивого развития, а также контролирует деятельность исполнительных органов

Комитеты Совета директоров

Комитеты при Совете директоров обеспечивают предварительное рассмотрение ключевых вопросов и вырабатывают рекомендации для Совета директоров. По ряду направлений, в том числе в области устойчивого развития, Комитеты при Совете директоров контролируют выполнение программ и планов деятельности исполнительными органами Компании

Исполнительные органы, операционное управление

Правление и Генеральный директор отвечают за разработку и выполнение планов по направлениям деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития. За каждым из заместителей Генерального директора закреплены профильные зоны ответственности

Структурные подразделения

Обеспечивают функционирование систем менеджмента

Интеграция вопросов устойчивого развития в информационную политику Компании

Принципы деятельности Компании в области устойчивого развития закреплены в Политике в области устойчивого развития. Одним из этих принципов является последовательность и прозрачность. Компания осознает важность открытого и последовательного диалога с заинтересованными сторонами, в том числе через регулярное раскрытие информации, включая сведения о результативности и планах в области устойчивого развития, в соответствии с требованиями законодательства и лучшими российскими и международными практиками в области раскрытия информации. В связи с этим с 2022 года в «Россети Центр и Приволжье» действует Положение об информационной политике[1], которое устанавливает перечень дополнительной информации, которую Компания раскрывает на своем официальном сайте, помимо обязательной, подлежащей раскрытию.

Компания публикует информацию о результатах своей деятельности, которая позволяет сформировать объективное и комплексное представление о воздействии Компании на окружающую среду (в том числе на климат), социальную сферу (в том числе на соблюдение прав человека) и экономику. Также Компания раскрывает информацию о том, как она учитывает ESG-факторы, риски и возможности, связанные с такими факторами, которые оказывают существенное влияние на развитие Компании, показатели эффективности ее деятельности и ее позиции на рынке.

УЧАСТИЕ КОМПАНИИ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКЕ ПО ВОПРОСАМ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ВОПРОСАМ КЛИМАТА

Экологическая политика

В 2020 году «Россети Центр и Приволжье» присоединились к реализации Экологической политики электросетевого комплекса[2]. Политика размещена на официальном сайте Компании.

Основные направления реализации экологической политики

Соблюдение требований и норм, установленных природоохранным законодательством Российской Федерации в области охраны окружающей среды

Приоритет принятия мер по предупреждению вредного воздействия на окружающую природную среду над реализацией мероприятий по ликвидации экологических негативных последствий такого воздействия

Проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, использование наилучших доступных **технологий и инноваций**, обеспечивающих соблюдение природоохранных требований и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду

Политика в области изменения климата

С декабря 2023 года в «Россети центр и Приволжье» действует Политика в области изменения климата, которая дополняет Экологическую политику Компании. Целью Политики является систематизация подходов в области изменения климата в процессе деятельности Компании. С документом можно ознакомиться на сайте Компании.

Подробное описание политик приводится в разделе Годового отчета «Охрана окружающей среды».

[1] Утверждено решением Совета директоров Компании от 21.02.2022 (протокол от 21.02.2022 № 507).
[2] Утверждена решением Совета директоров Компании от 08.10.2020 (протокол от 08.10.2020 № 426).

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Применяемая в Компании система КПЭ и ФКПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50 % стимулирующих выплат начисляется за достижение КПЭ, 50 % — за достижение ФКПЭ). При этом для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, а годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.

Состав и целевые значения КПЭ и ФКПЭ, включая показатели в области устойчивого развития, устанавливаются ежегодно решением Совета директоров Компании. Отчеты об их исполнении также утверждаются Советом директоров.

Целевые показатели и исполнение КПЭ и ФКПЭ в области устойчивого развития в 2023–2024 годах

КПЭ	Цель на 2023 год	Результат 2023 года[1]	Цель на 2024 год
В области социальной ответственности			
Активная текучесть персонала, %	6,5	**2,4**	6,5
Готовность к работе в отопительный сезон	1	**1**	1
Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон	1	**1**	1
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	1,1	**1,0**	1,1
Повышение производительности труда относительно 2022 года, %	6,0	**14,1**	11,0
В области охраны окружающей среды и борьбы с изменением климата			
Уровень потерь электроэнергии, %	7,39	**7,32**	7,26
В области производственной безопасности			
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	92,0	**96,8**	93,5
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзором)	0	**0**	0
Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности, %	100,0	**100,0**	100,0
Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров			
ROIC (рентабельность инвестированного капитала), %	12,2	**12,8**	10,5
Рентабельность операционной деятельности, %	12,8	**12,8**	12,4
Чистая прибыль без обесценения и технологического присоединения, тыс. руб.	10 035 245	**10 109 089**	10 052 808
EBITDA (прибыль по операционной деятельности), тыс. руб.	27 892 661	**29 363 033**	28 639 267
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, %	100,0	**91,4**	100,0
Эффективность инновационной деятельности, %	98,0	**125,8**	98,0
Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы, тыс. руб.	3 371 571	**877 671**	2 200 042
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения, %	75,0	**86,5**	84,3
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии, тыс. руб.	12 414 058,7	**6 771 145,6**	12 238 244,2
Значение кредитного рейтинга Компании от национального рейтингового агентства	Значение кредитного рейтинга Компании по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «AAA»	**AAA**	Значение кредитного рейтинга Компании по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «AAA»
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации	0	**0**	0
Поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	Выполнен	**Выполнен**	Выполнен
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме, %	54,0	**67,0**	56,0
Отсутствие оговорки и (или) модифицированного мнения аудиторской организации, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности	Выполнен	**Выполнен**	Выполнен

Подробная информация о КПЭ и ФКПЭ, порядке их расчета приведена в разделе «Ключевые показатели и функциональные ключевые показатели эффективности» Годового отчета.

[1] За 2023 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров Компании.

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Ключевыми целями Компании в области устойчивого развития (далее — ключевая цель) являются максимизация вклада в достижение ЦУР ООН при осуществлении своей деятельности и создание дополнительной стоимости для заинтересованных сторон во взаимосвязи с национальными и глобальными задачами в этом направлении.

Ключевые цели достигаются за счет выполнения следующих задач:

- определение и принятие обязательств в области устойчивого развития;
- формирование эффективной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая раскрытие информации в области устойчивого развития согласно национальным и международным правилам;
- повышение ценности Компании для заинтересованных сторон;
- защита интересов и прав заинтересованных сторон;
- соблюдение требований по охране окружающей среды;
- содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия;
- создание безопасных условий для потребителей;
- обеспечение безопасных условий труда, защита жизни и здоровья работников;
- содействие профессиональному и личностному росту персонала;
- применение инновационных и цифровых технологий для устойчивого развития;
- внедрение лучших практик в области экологии, корпоративной социальной ответственности, корпоративного управления и деловой этики;
- противодействие коррупции и мошенничеству.

Основные направления деятельности Компании в области устойчивого развития описаны в разделе «Управление вопросами устойчивого развития».

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 203-2 GRI 403-6

Компания признает важность всех 17 ЦУР ООН. Ввиду специфики деятельности ряд целей Компания выделяет в качестве приоритетных, в достижение которых она вносит наибольший вклад.

Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН

ESG-фактор	ЦУР ООН	Вклад Компании в достижение ЦУР: Основные результаты и достижения	Результаты 2023 года	Планы на 2024 год	Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
S	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	**1 563,2**	3 316,0	Управление персоналом
		Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг)[1], %	**0,5**	Не менее 0,2	Охрана труда и промышленная безопасность
	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц, млн руб.	**1 015,9**	361,9	
		Обеспеченность работников Компании ДМС и страховкой от несчастных случаев и болезней, %	**100**	100	

[1] Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

Вклад «Россети Центр и Приволжье» в достижение ЦУР ООН

ESG-фактор	ЦУР ООН	Вклад Компании в достижение ЦУР: Основные результаты и достижения	Результаты 2023 года	Планы на 2024 год	Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
S	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Численность персонала, прошедшего обучение за счет Компании, человек (%)	**15 589 (75,9)**	16 661 (77,6)	Управление персоналом
		Затраты Компании на обучение и повышение квалификации работников, млн руб.	**125,6**	139,9	
	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	Среднее количество часов обучения на одного работника, человек/час	**39**	27	
		Доля женщин, прошедших обучение, от общего количества работников Компании, принявших участие в обучающих мероприятиях, %	**9,9**	6,6	
		Количество студентов вузов и ссузов, прошедших практику в Компании, человек	**949**	927	
S	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	Объем отпуска электроэнергии в сеть филиала из ВИЭ, млн кВт • ч	**1 327,3**	–	Энергопотребление и энергосбережение
	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	Сокращение потребления энергетических ресурсов на хозяйственные нужды относительно предыдущего года (в сопоставимых условиях (СУ)), %	**5,4 (относительно 2022 года в СУ)**	3,2 (относительно 2023 года в СУ)	Взаимодействие с потребителями
		Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов, %	**85**	85	
		Оценка степени удовлетворенности качеством обслуживания потребителей	**4,49**	4,80	
S	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Численность работников в девяти регионах России, тыс. человек	**20,8**	21,9	Управление персоналом
	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	Средняя заработная плата работников, руб.	**67 625**	70 237	
		Соотношение заработной платы мужчин и женщин, %	**110**	110	
		Расходы на заработную плату и социальные выплаты работников, млн руб.	**16 737**	18 181	
		Соотношение средней заработной платы работников со средней в регионах присутствия Компании	**133**	133	
		Доля работников с инвалидностью, %	**1,2**	1,2	

ESG-фактор	ЦУР ООН	Вклад Компании в достижение ЦУР: Основные результаты и достижения	Результаты 2023 года	Планы на 2024 год	Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
S	9 Индустриализация, инновации и инфраструктура Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	Протяженность линий электропередачи, тыс. км	**291,3**	292,9	Производственные активы и надежность сети
		Объем подключенной мощности, МВт	**1 294,5**	895,6	Технологическое присоединение
		Количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения, тыс.	**61,5**	40,5	
		Затраты на НИОКР, млн руб.	**74,5**	98,1	Инновационная деятельность
		Затраты на инновации, млн руб.	**2 142,3**	1 206,2	
S	11 Устойчивые города и населенные пункты Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	Показатели надежности			Производственные активы и надежность сети
		$П_{SAIDI}$, час	**1,45**	1,72	
		$П_{SAIFI}$, шт.	**0,89**	1,05	
		Объем налоговых выплат Компании, млн руб.	**16 106,7**	15 108,5	Технологическое присоединение
		Доля закупок у субъектов МСП[1] (при установленной Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 величине не менее чем 25 %), %	**78,3**	≥25,0	Взаимодействие с местными сообществами
		Объем присоединенной мощности, МВт	**1 294,5**	895,6	
		Направлено на благотворительные цели, млн руб.	**145,0**	–	
E	12 Ответственное потребление и производство Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	Экономия топливно-энергетических ресурсов по сравнению с предыдущим периодом, тыс. руб.	**24 993,9 (относительно 2022 года в СУ)**	16 109,0 (относительно 2023 года в СУ)	Энергопотребление и энергосбережение
		Внедрение системы энергетического менеджмента, соответствующей требованиям стандарта ISO 50001:2018	**Система энергетического менеджмента была проверена и признана соответствующей требованиям стандарта**	Признать в 2024 году систему энергетического менеджмента соответствующей требованиям стандарта	

ESG-фактор	ЦУР ООН	Вклад Компании в достижение ЦУР: Основные результаты и достижения	Результаты 2023 года	Планы на 2024 год	Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
E	13 Борьба с изменением климата Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	Сокращение потерь электроэнергии, млн кВт • ч	**36,8**	33,2	Энергопотребление и энергосбережение
		Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	**79,8**	311,6	Охрана окружающей среды
		Установка ИПУ, тыс. шт.	**1 072,9**	1 214,2	Операционные результаты
		Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т	**119,9**	Снизить на 1,0 %	
		Выбросы парниковых газов (область охвата 1)[2], т CO_2-экв.	**65 140,4**	Снизить на 0,3 %	
E	15 Сохранение экосистем суши Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия	Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.	**58,1**	74,4	Охрана окружающей среды
		Количество установленных птицезащитных устройств, тыс. шт.	**9,9**	10,7	
		Протяженность воздушных линий, на которых произведена установка самонесущего изолированного провода, тыс. км	**3,2**	3,3	
		Расходы на лесовосстановление, млн руб.	**9,9**	6,7	
G	17 Партнерство в интересах устойчивого развития Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	Доля местных поставщиков от общего объема закупок, %	**19,4**	-	Закупочная деятельность
		Доля закупок, участниками которых являлись только субъекты МСП от общего объема закупок, %	**23,1**	≥20,0	

[1] Малое и среднее предпринимательство.

[2] Данные с учетом подконтрольных «Россети Центр и Приволжье» обществ.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ РОССИИ

Наименование национального проекта России	Описание участия Компании в проекте	Количественные показатели (объем присоединенной мощности, протяженность ЛЭП)
Образование	В рамках проекта «Образование» в 2023 году выполнено технологическое присоединение пяти объектов, в число которых вошли: • здание МБОУ «Сновицкая СОШ имени С. Н. Белкина» на 150 мест в с. Сновицы Суздальского района Владимирской области; • здание МБОУ «Ягульская СОШ» в с. Ягул Завьяловского района Удмуртской Республики; • учебный корпус ОГБОУ «Лесно-Конобеевская школа-интернат» в с. Лесное Конобеево Шацкого района Рязанской области; • строящийся образовательный комплекс на 825 учащихся на ул. Кунгурцева в Ижевске Удмуртской Республики (подробнее на с. 167); • новая школа, рассчитанная на 825 учащихся, в Воткинске Удмуртской Республики (подробнее на с. 167)	
Демография	В рамках проекта «Демография» выполнено технологическое присоединение пяти объектов, в число которых вошли: • спортивный комплекс «Акватория» с плавательным бассейном без зрительских мест в Балабанове Боровского района Калужской области, рассчитанный на ежедневный прием до 700 человек (подробнее на с. 169)	Объем присоединенной мощности: 0,32 МВА. Протяженность ЛЭП: 0,52 км
	• строительство крытого футбольного манежа в Боре Нижегородской области на территории спортивного комплекса «Борский» (подробнее на с. 171)	Объем присоединенной мощности: 1,26 МВА. Протяженность ЛЭП: 1,66 км
	• расширение Новослободского дома-интерната для престарелых и инвалидов в Думиничском районе Калужской области, рассчитанного на 40 человек (подробнее на с. 168)	Объем присоединенной мощности: 0,5 МВА. Протяженность ЛЭП: 1,1 км
	• детский сад на 280 мест в Арзамасе Нижегородской области	
Культура	В рамках проекта «Культура» выполнено технологическое присоединение пяти объектов	
Безопасные качественные дороги	В рамках проекта «Безопасные и качественные дороги» выполнено технологическое присоединение 27 объектов, в число которых вошли: • капитальный ремонт автомобильной дороги Тарадеи — Кулики — Федосово в Шацком районе Рязанской области; • строительство автомобильной дороги Князево — Топилы в Скопинском и Милославском районах Рязанской области	
Жилье и городская среда	В рамках проекта «Жилье и городская среда» выполнено технологическое присоединение 23 объектов	
Экология	В рамках проекта «Экология» выполнено технологическое присоединение двух объектов	
Малое и среднее предпринимательство	В рамках проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» выполнено технологическое присоединение одного объекта.	
	Также в отчетном периоде в Компании действовала Программа партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства, утвержденная приказом ПАО «МРСК Центра» от 13.03.2018 № 105-ЦА. Программа нацелена на формирование и поддержку класса надежных, квалифицированных и ответственных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) из числа субъектов малого и среднего предпринимательства, обеспечивающих через закупки группы реализацию государственной политики по развитию малого и среднего предпринимательства. Также в Компании действовало Руководство «Рассмотрение обращений о включении в программу партнерства между группой компаний «Россети» для ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», утвержденное приказом ПАО «МРСК Центра» от 04.04.2018 № 168-ЦА	
Цифровая экономика	«Россети Центр и Приволжье» обеспечивают развитие и внедрение цифровых технологий на основе отечественных разработок программного обеспечения, а также стимулирование спроса компаний различных отраслей экономики на ИТ-решения. В течение 2023 года Компания работала над рядом проектов в этой области: • разработка и внедрение информационных систем на базе отечественного программного обеспечения; • организация импортозамещения	
Здравоохранение	В рамках проекта «Здравоохранение» выполнено технологическое присоединение 95 объектов	
Туризм и индустрия гостеприимства	В рамках проекта «Туризм и индустрия гостеприимства» выполнено технологическое присоединение шести объектов	
	«Россети Центр и Приволжье» участвуют в создании новых промышленных туристических маршрутов. Такие маршруты продуманы логистически, безопасны, комфортны и отвечают запросам современного туриста. В рамках Петербургского международного экономического форума в июне 2022 года подписано соглашение о сотрудничестве на трехлетний период с российской автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив» по продвижению новых проектов. Соглашение направлено на развитие промышленного туризма как инструмента конкурентоспособности и продвижения промышленных брендов, на создание эффективной системы профориентации для школьников и студентов и налаживание отраслевых связей между специалистами предприятий на территории Российской Федерации. В рамках реализации проекта разрабатывается стратегия развития промышленного туризма по объектам «Россети Центр и Приволжье», разрабатываются технологические карты промышленного туризма	

169 договоров
технологического присоединения выполнено в 2023 году в рамках национальных проектов

Подробнее об участии Компании в реализации национальных проектов читайте в разделе «Взаимодействие с местными сообществами» Годового отчета.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ КОМПАНИИ

GRI 2-12

Специфика работы «Россети Центр и Приволжье» предполагает постоянное взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон (стейкхолдеров). Устойчивое развитие Компании в целом и ее коммерческий успех в частности находятся в непосредственной зависимости от качества этого взаимодействия.

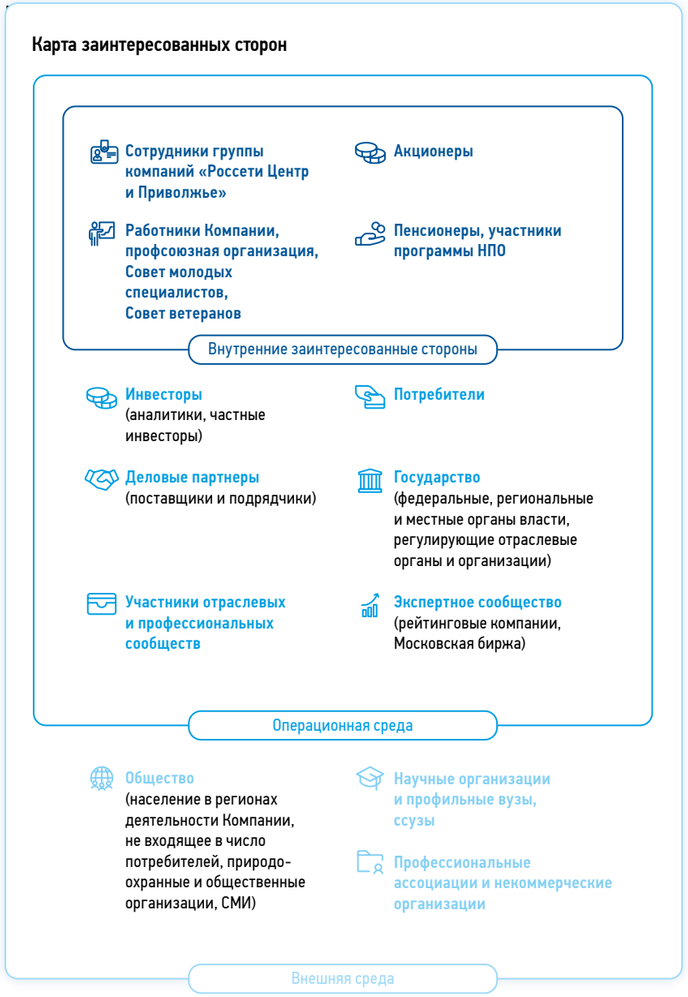
Поддержание открытого и конструктивного диалога позволяет формировать благоприятный образ Компании в деловой среде, а ответственность и надлежащий учет интересов заинтересованных сторон при принятии стратегических решений являются обязательным условием успешного развития бизнеса.

Для создания эффективной системы взаимодействия Компания определила основные группы и сформировала карту стейкхолдеров. В качестве критериев отнесения к группам выступали общность интересов и ожиданий стейкхолдеров, характер их влияния на достижение стратегических целей Компании и инструменты взаимодействия с ними.

GRI 2-29

Поддержание открытого и конструктивного диалога позволяет формировать благоприятный образ Компании в деловой среде, а ответственность и надлежащий учет интересов заинтересованных сторон при принятии стратегических решений являются обязательными условиями эффективного развития бизнеса.

Карта заинтересованных сторон



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

Компания активно взаимодействует со всеми представителями заинтересованных сторон и считает это взаимодействие эффективным.

Заинтересованные стороны	Интересы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2023 году
Сотрудники группы компаний «Россети Центр и Приволжье» **Работники Компании, профсоюзная организация, Совет молодых специалистов, Совет ветеранов**	• Высокий уровень социальной защищенности. • Достойный уровень жизни. • Возможности для личностного и профессионального роста. • Безопасность труда. • Повышение статуса профессии энергетика	• Коллективный договор. • Предоставление социальных льгот и гарантий, программы ДМС. • Советы ветеранов и советы молодых специалистов. • Профсоюзные организации. • Корпоративные средства коммуникации. • Работа с кадровым резервом. • Обучение персонала. • Культурно-массовые и спортивные мероприятия	В 2023 году в Компании действовал Коллективный договор, заключенный в 2021 году на 2022–2024 годы, которым охвачены все сотрудники Компании. Работникам Компании предоставлены меры социальной поддержки в соответствии с Коллективным договором, возможность профессионального и карьерного развития, в том числе в рамках мероприятий по обучению персонала и работы с кадровым резервом Подробно обо всех мерах поддержки сотрудников Компании, реализованных в отчетном периоде, читайте в разделах «Управление персоналом», «Охрана труда и промышленная безопасность» Годового отчета.
Пенсионеры, участники программы НПО	• Достойный уровень жизни. • Высокий уровень социальной защищенности	• Советы ветеранов и советы молодых специалистов. • Профсоюзные организации. • Корпоративные средства коммуникации	Проведены встречи с представителями работников. Назначены негосударственные пенсии при увольнении из Компании. Количество участников программы НПО в 2023 году — 3 820 человек. Предоставлена материальная помощь пенсионерам в сложных жизненных ситуациях. Организованы культурно-массовые мероприятия для пенсионеров Компании. Поздравление пенсионеров с праздниками и юбилейными датами
Акционеры и инвесторы	• Динамичный рост и развитие бизнеса. • Эффективность деятельности. • Рост стоимости акций. • Прозрачность деятельности и управления. • Дивиденды и их предсказуемость. • Получение информации о перспективах развития Компании. • Своевременные выплаты по облигациям. • Рейтинг Компании. • Внесение весомого вклада в достижение ЦУР ООН	• Общее собрание акционеров. • Раскрытие обязательной информации и информации в соответствии с Информационной политикой Компании. • Годовой и нефинансовый отчеты, отчеты эмитента. • Встречи с участием менеджмента, аудио-веб-касты. • Пресс-конференции, презентации, форумы. • Федеральные и региональные СМИ. • Рассылка IR-новостей. • Корпоративный сайт. • Опросы акционеров и инвесторов. • Ответы на запросы, предоставление документов и информации. • Выплата доходов по облигациям. • Дивидендные выплаты. • Получение и поддержание высоких рейтингов. • Дни инвестора	Проведено годовое Общее собрание акционеров Компании 09.06.2023. Опубликован Интегрированный годовой отчет за 2022 год на сайте информационного агентства и сайте Компании, отчеты эмитента, финансовая отчетность по МСФО, включая MD&A, и по РСБУ. В установленный срок и в полном объеме выплачены дивиденды по акциям и купонный доход по облигациям. Проведено 169 IR-мероприятий с представителями инвестиционного сообщества. Проведен опрос представителей 11 компаний и частных инвесторов по инвестиционной привлекательности Компании. На сайте Компании в разделе «IR-новости» опубликован 21 релиз. Рейтинговым агентством «Эксперт РА» подтвержден кредитный рейтинг Компании на уровне «ruAAA». Подтвержден рейтинг корпоративного управления НП РИД на уровне «Развитая практика корпоративного управления»

Заинтересованные стороны	Интересы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2023 году
Деловые партнеры (поставщики и подрядчики)	• Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество. • Стабильное финансовое состояние. • Проведение закупочных процедур. • Переговоры. • Коммерческие предложения. • Получение прибыли от сотрудничества. • Своевременное и точное выполнение договорных обязательств. • Честная конкуренция	• Корпоративный сайт. • Федеральные и региональные СМИ. • Тематические семинары и конференции. • Взаимодействие в рамках договорной деятельности, в том числе с использованием электронного документооборота	На сайте Компании в разделе «Закупки» размещалась информация по Плану закупки, в том числе у МСП, извещения и документация по закупкам, протоколы по результатам закупок, информация о количестве и объеме заключенных договоров, разъяснения и изменения по закупкам. Также на сайте размещена Программа партнерства между Компанией и субъектами МСП. Компания предоставляла разъяснения участникам закупочных процедур по закупочным процедурам на электронной торговой площадке. Объем закупок в 2023 году составил 49 597,9 млн руб. с НДС. 78,3 % от общего объема составили закупки у субъектов МПС
Потребители	• Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение. • Высокое качество обслуживания. • Прозрачность и доступность информации о деятельности Компании. • Быстрая и несложная процедура технологического присоединения к сетям, получения дополнительных услуг и сервисов	• Прием обращений потребителей через: — горячую линию энергетиков «Светлая линия 220»; — интерактивные формы: портал ТП.РФ, мобильное приложение «Россети — Личный кабинет», портал «Светлая страна», корпоративный сайт Компании. • Федеральные и региональные СМИ. • Пресс-конференции, тематические семинары и форумы	Утвержден Стандарт качества обслуживания потребителей услуг. Запущен сервис «Есть свет!». В 2023 году в Днях клиента приняли участие 1 182 потребителя. Потребители своевременно были проинформированы о прогнозах возникновения опасных погодных явлений, а при отключениях электроэнергии — о планируемых сроках ее восстановления
Государство (федеральные, региональные и местные органы власти, регулирующие отраслевые органы и организации)	• Надежное и устойчивое функционирование энергосистемы. • Реализация программ комплексного развития систем инфраструктуры. • Осуществление долгосрочных проектов, направленных на развитие электроэнергетики. • Удовлетворение средне- и долгосрочного спроса на электроэнергию и мощность. • Привлечение дополнительных инвестиций в регионы и создание новых рабочих мест. • Использование стимулов в государственном секторе (гранты, концессионные соглашения, региональные программы и т. д.). • Налоговые отчисления	• Установление тарифов на регулируемые виды деятельности. • Согласование инвестиционных программ и отчеты об их исполнении. • Рабочие группы по разработке схем и программы перспективного развития электроэнергетики. • Соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики регионов. • Представление отчетности в органы власти и раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации. • Рабочие встречи и совместные мероприятия с представителями региональной власти. • Развитие партнерства с местными органами власти. • Перечисление налоговых платежей	Компания взаимодействовала с ФАС России и исполнительными органами субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов, осуществляла раскрытие информации на официальном сайте Компании, отвечала на запросы органов государственной власти. «Россети Центр и Приволжье» участвовали в согласительных совещаниях по утверждению инвестиционных программ, в установленные сроки предоставляли налоговые декларации в межрегиональные инспекции ФНС России, вовремя платили налоги. В 2023 году в бюджет поступило 16 106,7 млн руб. налоговых отчислений Компании
Общество (население в регионах деятельности Компании, не входящее в число потребителей, природоохранные и общественные организации, отраслевое сообщество, СМИ)	• Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение. • Обеспечение занятости населения. • Прозрачность деятельности Компании. • Социально-экономическое развитие регионов присутствия. • Экологическая безопасность, охрана окружающей среды. • Энергетическая безопасность. • Реализация социальных программ. • Благотворительность. • Доступность и регулярность поступления информации	• Социальные программы в регионах присутствия. • Федеральные и региональные СМИ (пресса, телевидение, радио). • Публикации в социальных медиа. • Пресс-конференции, пресс-релизы, PR-акции, тематические семинары, форумы, конкурсы. • Встречи руководства с ветеранами, студентами, школьниками и др. • Корпоративный сайт. • Меры по предупреждению электротравматизма. • Общественные слушания. • Информирование о деятельности Компании. • Просветительские кампании по безопасности	Сотрудники Компании проводили уроки по энергосбережению в учебных заведениях, проводили дни открытых дверей для студентов, принимали участие в круглых столах «Точка кипения» со студентами ссузов и вузов, принимали участие во всероссийском фестивале «#ВместеЯрче». Компания участвовала в Петербургском международном энергетическом форуме, Российской энергетической неделе, Всероссийском ESG-форуме «СО.ЗНАНИЕ», отвечала на запросы СМИ, давала оперативные комментарии от имени первых лиц. Публиковались пресс-релизы, проводились коммуникационные мероприятия с участием журналистов и пресс-конференции. Регулярно публиковались отчеты, финансовые результаты и результаты деятельности на официальном сайте и официальных страницах в социальных сетях, мессенджерах и видеохостингах («ВКонтакте», «Одноклассники», Telegram, RUTUBE). В социальных медиа предусмотрена обратная связь с потребителями через комментарии и личные сообщения
Научные организации и профильные вузы, ссузы	• Содействие развитию науки и образования. • Интеграция в распределительный электросетевой комплекс передовых достижений отраслевой науки. • Внедрение эффективных инновационных технологий. • Спрос на молодые и перспективные кадры со стороны Компании. • Совершенствование и развитие совместных образовательных программ	• Программы инновационного развития. • Совместные НИОКР. • Научные конференции, выставки. • Соглашения с вузами о сотрудничестве. • Научно-практические конференции. • Совместные конкурсы дипломных проектов по электросетевой тематике. • Студенческие отряды. • Ярмарки вакансий	31 вуз и 81 ссуз сотрудничают с «Россети Центр и Приволжье». 105 студентов вузов и ссузов проходили подготовку по договорам целевого обучения с возможностью дальнейшего трудоустройства в Компанию. 949 студентов вузов и ссузов прошли практику в Компании. Подробнее об участии Компании в проектах по развитию науки и образования, а также о сотрудничестве с учебными заведениями читайте в разделе «Управление персоналом».
Профессиональные ассоциации и некоммерческие организации	• Сотрудничество. • Получение информации о перспективах развития Компании	• Проведение совместных форумов, встреч, конференций, выставок. • Взаимодействие в рамках деловых сообществ в регионах присутствия	В 2023 году «Россети Центр и Приволжье» состояли в 16 ассоциациях и некоммерческих организациях и принимали участие в совместных мероприятиях

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

GRI 2-28

16 ассоциаций
и некоммерческих организаций

В 2023 году «Россети Центр и Приволжье» состояли в 16 ассоциациях и некоммерческих организациях.

Более подробные сведения об участии Компании в ассоциациях и организациях приведены в Приложении 3 к Годовому отчету.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА

GRI 3-1

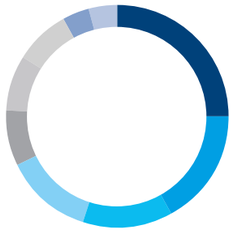
Для определения существенных тем настоящего Годового отчета проведено анкетирование в онлайн-формате, в котором приняли участие 24 представителя заинтересованных сторон, в том числе 20 внешних стейкхолдеров и 4 внутренних.

Участникам опроса было предложено 14 тем для оценки их важности по шкале от 1 до 5, где оценку 1 получали наименее важные, а оценку 5 — исключительно важные темы. Существенными темами признаны темы, набравшие в ходе анкетирования 3,8 балла и более. Это позволило в равной мере учесть мнения как внутренних, так и внешних стейкхолдеров, принимавших участие в опросе.

Количество участников опроса в разбивке по категориям, а также темы, предложенные для опроса, и его обобщенные результаты подробно описаны в Приложении 3 к Годовому отчету

По итогам опроса существенными признаны восемь тем, и все они отражены в настоящем Годовом отчете.

Распределение участников по категориям стейкхолдеров, %



Научные организации и образовательные утверждения	25
Потребители	17
Экспертное сообщество	13
Деловые партнеры	13
Работники	8
Акционеры и инвесторы	8
Отраслевые и профессиональные организации	8
Общественность	4
Федеральные, региональные и местные органы власти	4

GRI 3-2

Темы, признанные существенными по результатам опроса

№	Вопрос	Средний балл по выборке	Маркет GRI
1	Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда	4,7	403-2
2	Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве	4,6	403-7, 403-9
3	Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)	4,2	416-1
4	Сокращение потребления энергоресурсов, развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности	4,1	302-1, 302-3, 302-4
5	Обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах компании	4,1	413-1
6	Обеспечение стабильности локальных рынков электроэнергии	4,0	203-2
7	Создание надежной системы информационной безопасности, сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов	3,8	418-1
8	Снижение негативного воздействия на природные системы за счет применения материалов с уникальными свойствами	3,8	302-5

ESG-РЕЙТИНГИ

В 2023 году Компания получила высший рейтинг нефинансовой отчетности от агентства АК&М — RESG 1

ESG-рейтинги, присвоенные «Россети Центр и Приволжье»

Наименование рейтинга АК&М	2021	2022	2023
Рейтинг отчетности ESG	RESG 2 (высокий)	RESG 2 (высокий)	**RESG 1 (высший)**
Рейтинг социальной эффективности в категории «Энергосети»	5-е место	5-е место	**3-е место**
Рейтинг ответственности перед обществом в категории «Энергосети»	2-е место	6-е место	**6-е место**
Рейтинг углеродной нейтральности в категории «Энергосети»	Оценка не проводилась	2-е место	**5-е место**

Рейтинговое агентство АК&М провело комплексное исследование отчетности российских компаний и подготовило группу ESG-рейтингов по итогам деятельности за 2022 год. «Россети Центр и Приволжье» в результате анализа был присвоен высший рейтинг нефинансовой отчетности — RESG 1, отражающий качество раскрытия информации об устойчивом развитии. В соответствии с методикой агентства отчетность Компании за 2022 год получила 89,4 балла из 106,6 возможных.

«Россети Центр и Приволжье» раскрывают данные об устойчивом развитии в рамках публикации Интегрированных годовых отчетов с использованием методологии Глобальной инициативы по отчетности GRI Standards и с выделением ЦУР ООН. В отчетах отражены мероприятия Компании по внедрению принципов устойчивого развития в бизнес-модель и даны количественные оценки уровня воздействия на окружающую среду. Неизменным приоритетом Компании остается обеспечение надежного и качественного электроснабжения потребителей, что находит свое отражение в каждом разделе Годового отчета.

Также традиционно Компания занимает ведущие позиции в ESG-рейтингах в категории «Энергосети». По итогам 2022 года «Россети Центр и Приволжье» заняли 3-е место в рейтинге «Социальная эффективность», 6-е место в рейтинге «Ответственность перед обществом» и 5-е место в рейтинге «Углеродный след».

Достигнутые результаты подтверждают приверженность Компании высоким стандартам социальной ответственности, информационной открытости и бережного отношения к природе.

Более подробно с результатами рейтингов можно ознакомиться по ссылке.

В рейтинге годовых отчетов RAEX («РАЭКС Аналитика») за 2022 год в отрасли «Электроэнергетика» Годовому отчету «Россети Центр и Приволжье» за 2022 год присвоено пять звезд — это наивысшее качество годового отчета.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Политика управления персоналом Компании строится в соответствии с требованиями российского законодательства, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике (далее — ОТС), Коллективного договора между работниками и работодателем ПАО «Россети Центр и Приволжье», Кадровой и социальной политики ПАО «Россети Центр и Приволжье», стандартов ISO 9001:2015, ISO 50001:2018.

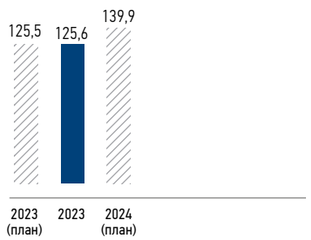
Ключевые цели кадровой и социальной политики Компании, призванные обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса:

- планирование потребности в персонале — обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Компанией задач;
- своевременное обеспечение потребностей Компании в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда в Компании.

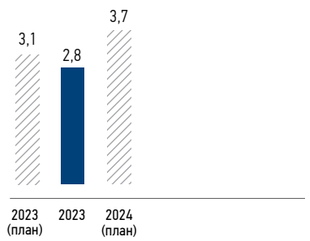
125,6 млн руб.
расходы на обучение работников (+0,1 % к плану)

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

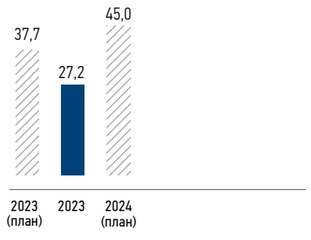
Расходы на обучение работников, млн руб.



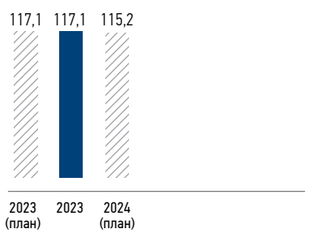
Выплаты социального характера на одного сотрудника, тыс. руб.



Затраты на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, млн руб.



Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение, млн руб.



Невыполнение показателя по затратам на мероприятия по улучшению жилищных условий работников объясняется тем, что фактические затраты Компании по данному направлению определяются в соответствии с поданными работниками заявлениями и решениями Центральной жилищной комиссии «Россети Центр и Приволжье».

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Численность и структура персонала

GRI 2-7

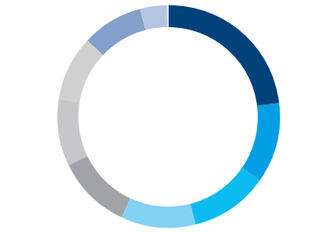
20,5 тыс. человек
среднесписочная численность персонала Компании

Списочная численность работников «Россети Центр и Приволжье»[1] по состоянию на 31.12.2023 составила 20 822 человека, что на 1,9 % меньше, чем в 2022 году (21 227 человек).

Среднесписочная численность персонала «Россети Центр и Приволжье» в 2023 году составила 20 533 человека, что на 1,2 % меньше, чем в 2022 году.

Снижение численности персонала «Россети Центр и Приволжье» обусловлено неукомплектованием части вновь образованных вакансий персонала.

Распределение среднесписочной численности персонала в 2023 году по филиалам, %



Филиал Нижновэнерго	23,07
Филиал Удмуртэнерго	11,72
Филиал Кировэнерго	11,35
Филиал Калугаэнерго	10,97
Филиал Тулэнерго	10,76
Филиал Рязаньэнерго	9,86
Филиал Ивэнерго	9,28
Филиал Владимирэнерго	8,87
Филиал Мариэнерго	3,96
Исполнительный аппарат	0,17

GRI 405-1

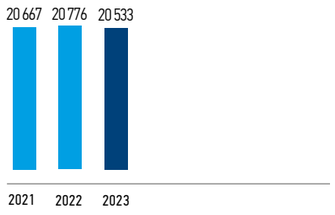
44,5 года
средний возраст работников «Россети Центр и Приволжье»

13 работников
«Россети Центр и Приволжье» имеют ученую степень

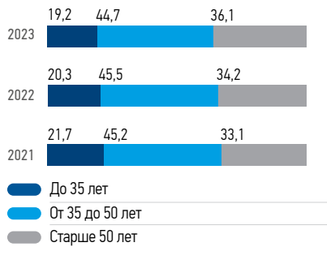
89,9 %
работников имеют профессиональное образование

Структура персонала

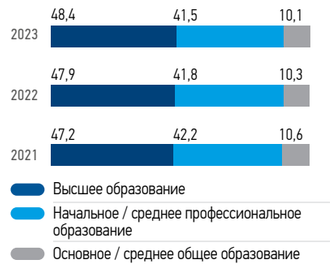
Среднесписочная численность персонала в динамике за 2021–2023 годы, человек



Структура персонала в разбивке по возрасту в динамике за 2021–2023 годы, %



Структура персонала в разбивке по уровню образования в динамике за 2021–2023 годы, %



[1] С учетом внешних совместителей.

Основу кадрового состава Компании составляют работники в возрасте до 50 лет (63,9 %). По сравнению с 2022 годом наблюдается снижение доли работников в возрасте от 35 до 50 лет (–0,8 п. п.) и до 35 лет (–1,1 п. п.) на фоне увеличения доли работников в возрасте старше 50 лет (+1,9 п. п.). Средний возраст работников в 2023 году составил 44,5 года (в 2022 году — 44,4 года).

Персонал Компании характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации: 89,9 % работников имеют профессиональное образование, в том числе 13 работников Компании имеют ученую степень. Анализ динамики образовательного уровня персонала «Россети Центр и Приволжье» показывает ежегодное снижение доли работников, не имеющих профессионального образования, и рост числа работников, имеющих высшее профессиональное образование. Снижение доли персонала, не имеющего профессионального образования, за последние три года составило 0,5 п. п. (с 10,6 % в 2021 году до 10,1 % в 2023 году), а рост доли работников с высшим образованием — 0,5 п. п.

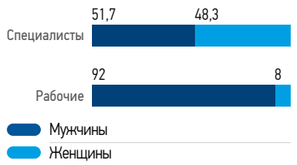
Гендерный состав работников Компании соответствует типичному для электросетевых компаний. По состоянию на 31.12.2023 доля мужчин, работающих в «Россети Центр и Приволжье», составляет 78,6 %, женщин — 21,4 %. При этом доля сотрудниц в 2023 году выросла на 0,8 п. п.

21,4 %
доля женщин в Компании (+0,8 п. п. к 2022 году)

Структура персонала по гендерному составу за 2021–2023 годы, %



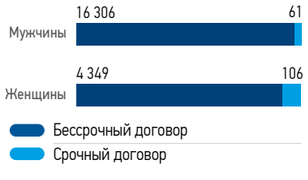
Гендерный состав по категориям работников в 2023 году, %



Структура персонала по типам занятости работников в 2023 году, человек



Структура персонала по типу трудового договора за 2023 год, человек



GRI 2-7

Частичная занятость (неполный рабочий день) в Компании устанавливается по просьбе отдельных категорий работников в соответствии с трудовым законодательством. Например, на основании ч. 2 ст. 93 Трудового кодекса Российской Федерации неполный рабочий день предоставляется беременным женщинам; одному из родителей (опекунов, попечителей), имеющих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет); лицам, которые ухаживают за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

В 2023 году в Компании 99,7 % работников работали полный день, при этом по соглашению сторон для 0,3 % работников в соответствии со ст. 93 Трудового кодекса Российской Федерации установлено неполное рабочее время. Работников с негарантированными часами работы, у которых отсутствует установленный минимум или фиксированное количество рабочих часов, в Компании нет.

GRI 2-7

По общему правилу с работниками в основном заключается трудовой договор на неопределенный срок (бессрочный договор). Однако для выполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым по законодательству сохраняется место работы, оформляется срочный трудовой договор (ст. 58 Трудового кодекса Российской Федерации).

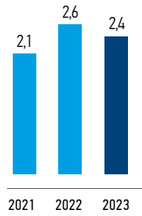
В 2023 году в Компании с 99,2 % работников был заключен трудовой договор на неопределенный срок (бессрочный договор), а с 0,8 % работников был заключен срочный трудовой договор в соответствии со ст. 58 Трудового кодекса Российской Федерации.

Подробная информация о структуре персонала, о принятых работниках, в том числе в разрезе филиалов в 2021–2023 годах, приведена в Приложении 3 к Годовому отчету.

В целом состояние кадровых ресурсов «Россети Центр и Приволжье» характеризуется достаточной стабильностью: уровень обеспеченности производственным персоналом Компании в 2023 году составил 94,6 %, уровень обеспеченности персоналом Компании — 94,6 %.

Уровень активной текучести персонала, %

GRI 401-1



2,4 %
текучесть персонала (–0,2 п. п к 2022 году)

Благодаря проводимой эффективной политике Компании по улучшению материального стимулирования работников, повышению заработной платы, выполнению взятых обязательств по сохранению кадрового потенциала Компании и обеспечению сотрудников социальными льготами и гарантиями уровень активной текучести персонала в 2023 году составил 2,4 %, что на 0,2 п. п. меньше, чем в 2022 году.

Более подробная информация о текучести персонала, в том числе с разбивкой по полу и возрасту, приведена в Приложении 3.

Обучение и развитие персонала

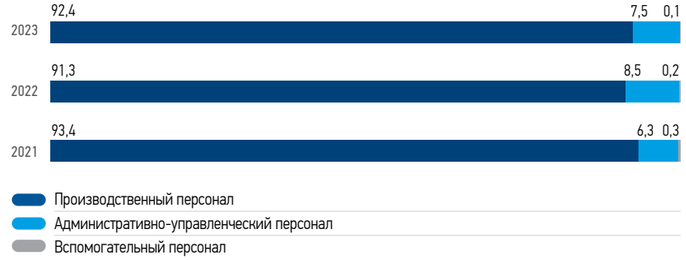
GRI 404-1 GRI 404-2

Обучение сотрудников регламентируется Кадровой и социальной политикой ПАО «Россети Центр и Приволжье», стандартом «Порядок работы с персоналом в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» и Положением об обучении и развитии персонала Компании.

В 2023 году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы приняли 15 589 работников Компании, или 75,9 % среднесписочной численности персонала (ССЧ), — на 9,2 п. п. больше, чем в 2022 году (66,7 % от ССЧ). Доля работников, прошедших обязательное обучение, от общего числа обученных в 2023 году составила 95,5 %, или 14 892 человека (98,3 %, или 13 624 человека, в 2022 году).

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный и вспомогательный персонал — 92,5 % (14 420 человек, из которых 22 — вспомогательный персонал). Этот показатель увеличился на 1 п. п. с 91,5 % в 2022 году.

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы в 2021–2023 годах, %



92,4 %
доля производственного персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях

На базе корпоративных учебных центров Компании в 2023 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 13 355 человек, или 85,7 % от общего числа обученных. В 2022 году на базе корпоративных учебных центров обучено 11 408 человек (82,3 % обученных).

Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный и вспомогательный персонал — 95,7 % (12 775 человек, из которых 19 — вспомогательный персонал). Данный показатель в 2022 году также составил 95,7 %.

15 589
работников Компании
прошли обучение с отрывом от работы

85,7 %
работников Компании прошли обучение на базе корпоративных учебных центров

Карта учебных центров Компании



Корпоративные учебные центры в значительной мере обеспечивают потребность Компании в обучении работников. Они имеют лицензии на осуществление образовательной деятельности, обеспечены необходимыми учебными пособиями, тренажерами, компьютерами, видео- и мультимедийными средствами. При центрах оборудованы учебные полигоны для отработки практических навыков. В ходе своей деятельности центры соблюдают требования профессиональных стандартов по всем направлениям обучения.

Основные направления подготовки сотрудников — профессиональная подготовка, повышение квалификации, обучение вторым (смежным) профессиям, предэкзаменационная подготовка по направлениям, подведомственным Ростехнадзору, а также развитие кадрового резерва.

Помимо корпоративных учебных центров, ключевыми поставщиками образовательных услуг для нужд Компании являются:

- ФГБОУ ВО «Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина»;
- ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»;
- ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ» и его филиалы;
- ФБУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора;
- ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»;
- ФГАОУ ВО «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И. М. Губкина»;
- ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова».

Налаженные связи с образовательными организациями позволяют руководителям и специалистам Компании с необходимой периодичностью повышать квалификацию по функциональным направлениям, а также обучаться по программам дополнительного профессионального образования по специальностям электротехнического профиля.

В 2023 году продолжена реализация программ развития персонала по направлению цифровой трансформации электрических сетей. Также большое внимание уделялось обучению персонала по направлению охраны труда. В рамках реализации концепции нулевого травматизма проводились профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников.

Три сотрудника Компании в 2023 году прошли профессиональную переподготовку в региональных вузах по программе «Менеджмент» в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

Фактические затраты на подготовку персонала (независимо от источников) составили 125,6 млн руб., из них 92,1 млн руб. (73,3 %) направлено на подготовку на базе корпоративных учебных центров. В 2022 году эти показатели составили соответственно 119,7 млн и 84,9 млн руб. (71,0 %).

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы (ФЗП) работников списочного состава в отчетном году составило 0,8 %, не изменившись по сравнению с 2022 годом.

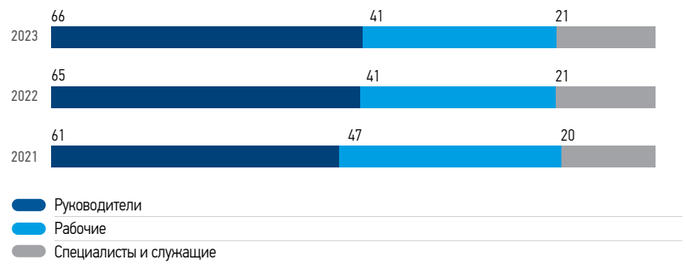
Расходы Компании на обучение работников в 2021–2024 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	2024 план	Отклонение 2023/2022 млн руб.	Отклонение 2023/2022 %
Расходы на обучение персонала (всего)	121,9	119,7	**125,6**	139,9	5,9	4,9
В том числе расходы на обучение в корпоративных учебных центрах	88,0	84,9	**92,1**	97,4	7,2	8,5

125,6 млн руб.
затраты на обучение персонала (+4,9 % к 2022 году)

Увеличение расходов на обучение, повышение квалификации и профессиональную переподготовку персонала в 2023 году относительно 2022 года объясняется производственной необходимостью, а также запланированной периодичностью обучения персонала.

Среднегодовое количество часов обучения для различных категорий работников в 2021–2023 годах, человеко-час



Подробные данные об обучении работников с отрывом от работы и затратах на него приведены в Приложении 3 к Годовому отчету.

Для повышения профессионального мастерства ремонтного, оперативного и оперативно-ремонтного персонала Компании, распространения передового опыта и повышения престижа рабочих профессий сотрудники «Россети Центр и Приволжье» регулярно принимают участие в Открытом корпоративном чемпионате профессионального мастерства группы компаний «Россети» «Молодые профессионалы» по стандартам Агентства развития профессий и навыков (правопреемника «Ворлдскиллс Россия»). В 2023 году работники соревновались в следующих компетенциях:

- «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики»;
- «Эксплуатация кабельных линий электропередачи»;
- «Интеллектуальная система учета электроэнергии»;
- «Оперативное обслуживание подстанций в электрических сетях».

В мае 2023 года в Москве два работника Компании приняли участие в X Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший лаборант (инженер) химического анализа в электроэнергетике». По итогам конкурса инженер-лаборант Службы диагностики Рязанского участка Рязаньэнерго Т. С. Порядина заняла 3-е место в номинации «Инженер-химик по испытаниям трансформаторного масла».

В сентябре 2023 года девять представителей Компании участвовали в конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда» среди работников управлений производственной безопасности и производственного контроля филиалов ПАО «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье». Основная цель этого конкурса — профилактика производственного травматизма и обмен опытом по созданию безопасных условий труда.

В 2023 году в Компании также проводились конкурсы профессионального мастерства среди водителей, между бригадами по эксплуатации распределительных сетей РЭС, по ремонту и обслуживанию РЭС, по соблюдению правил охраны труда, а также смотры-конкурсы по охране труда и пожарной безопасности, на звание «Лучший мастер», «Зеленый РЭС».

Ключевые показатели в области обучения и развития персонала (численность, среднее количество часов, направления) с разбивкой по категориям, полу и возрасту приведены в Приложении 3 к Годовому отчету.

Подбор персонала и кадровый резерв

Организация поиска и подбора кандидатов на вакантную должность ведется по двум направлениям: внутренний рекрутинг — использование внутренних ресурсов Компании, внешний рекрутинг — использование внешних источников привлечения персонала. Приоритетно использование внутренних ресурсов Компании, так как при этом формируются условия для реализации потенциала собственных работников, им предоставляется возможность развития и продвижения и существенно сокращаются затраты Компании.

При внешнем рекрутинге используются:

- государственные центры занятости;
- хедхантинг или прямой поиск;
- специализированные сайты;
- специализированные федеральные и региональные рекламные издания.

Кроме того, Компания ведет работу с высшими и средними учебными заведениями.

В Компании сформирована единая корпоративная культура на всех производственных объектах, ценности и нормы которой закреплены в Кодексе корпоративной этики «Россети Центр и Приволжье». Кодекс регулирует отношения между сотрудниками, описывает правила делового этикета, определяет правила поведения при взаимодействии с деловыми партнерами, способствует созданию атмосферы сотрудничества, налаживанию эффективного взаимодействия всех подразделений, гарантирует партнерам Компании высокую этику ведения бизнеса.

«Россети Центр и Приволжье» обеспечивают равенство возможностей всем кандидатам при приеме на работу

Механизмы обеспечения равенства возможностей при приеме на работу строятся исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации. При подборе персонала на вакантные должности отсутствует какое-либо различие, исключение, ограничение или предпочтение по признаку расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, экономического положения или рождения. Подбор персонала производится лишь с учетом квалификации и стажа работы по специальности, а также иных профессиональных качеств кандидата.

При рассмотрении обращений людей с ограниченными возможностями здоровья для трудоустройства в Компанию в первую очередь учитываются их квалификация и стаж работы по специальности, а также иные профессиональные качества кандидатов. При создании специальных рабочих мест учитываются потребности конкретных работников и требования их индивидуальной программы реабилитации (при ее наличии). Рабочие места, рабочая обстановка или принятые в Компании методы выполнения конкретной работы адаптируются к реальным возможностям и потребностям работника с особенностями здоровья. Кроме того, в соответствии с требованиями законодательства в Компании регулярно проводится специальная оценка условий труда.

Для адаптации работников с ограниченными возможностями на рабочем месте используется внутриорганизационное обучение, знакомство с коллективом, корпоративной культурой и нормами организации, вводный инструктаж и наставничество.

Кадровый резерв

Формирование кадрового резерва позволяет своевременно обеспечить потребности Компании в квалифицированных работниках, подготовленных к эффективной деятельности на значимых позициях. Подготовка резервистов включает в себя обучение, развитие профессиональных и управленческих навыков, а также мотивацию для удержания их в организации.

На уровне исполнительного аппарата и филиалов Компании формируются управленческий и молодежный кадровый резерв. Управленческий кадровый резерв формируется на должности директоров филиалов и заместителей директоров филиалов по направлениям деятельности, а также руководителей структурных подразделений исполнительного аппарата Компании, а в филиалах — на все должности руководителей подразделений аппаратов управлений, РЭС.

В 2023 году в управленческий кадровый резерв входили 2 925 наиболее перспективных работников Компании. Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 86,5 %.

2 925 работников
включены в управленческий кадровый резерв

На 86,5 %
управленческие должности обеспечены кадровым резервом

Формирование молодежного кадрового резерва позволяет вовлекать молодых сотрудников в решение актуальных проблем электросетевого комплекса, повышать их компетентность, выявлять специалистов с большим потенциалом и содействовать их карьерному росту. На конец 2023 года в молодежный кадровый резерв входили 150 сотрудников.

Эффективность кадровых резервов напрямую зависит от условий, созданных для развития резервистов. В Компании для каждого участника кадровых резервов утверждены целевые должности, сформированы индивидуальные планы развития, определены наставники из числа наиболее компетентных работников. Исполнение индивидуальных планов развития систематически контролирует Департамент управления персоналом.

В 2023 году члены кадровых резервов принимали участие в тренингах, направленных на развитие управленческих компетенций, а также выполняли должностные обязанности вышестоящих руководителей во время их отсутствия. Члены кадровых резервов также представляли Компанию на Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2023», XI Международном молодежном форуме «Инженеры будущего», Молодежном дне в рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя», XIII Международной научно-технической конференции «Электроэнергетика глазами молодежи — 2023», Международном чемпионате по решению инженерных кейсов CASE-IN, а также в соревнованиях молодежных команд отраслевых компаний и образовательных организаций по формированию Молодежного глобального прогноза развития энергетики.

Из 526 назначений на руководящие должности, проведенных в 2023 году в филиалах и исполнительном аппарате Компании, 353 должности (67,1 %) были укомплектованы за счет внутренних ресурсов. В том числе из состава управленческого и молодежного кадровых резервов за счет внутренних ресурсов было укомплектовано 218 руководящих должностей (41,4 %).

Итоги работы Компании по развитию кадрового резерва

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
Численность кадровых резервов, человек, в том числе:	2 760	2 876	**3 075**	6,9
• управленческий резерв	2 716	2 799	**2 925**	4,5
• молодежный резерв	44	77	**150**	94,8
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом, %	82	86	**86,5**	0,6
Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, %	81,5	70,1	**67,1**	–4,3
в том числе из числа членов кадровых резервов, %	22,3	26,2	**41,4**	58

Оценка персонала

GRI 404-3

В «Россети Центр и Приволжье» организована и действует система оценки персонала. Оценка проводится для определения результативности и профессионализма работников, эффективного и рационального использования кадрового потенциала, определения и актуализации составов кадровых резервов.

Применяются следующие виды оценки работников:

- оценка результативности: оцениваются результаты выполнения задач;
- оценка развития/проявления профессиональных/корпоративных/управленческих компетенций;
- оценка уровня квалификации: оценивается уровень знаний, умений, профессиональных навыков, опыта работы и образования, в том числе на соответствие утвержденным квалификационным требованиям, профессиональным стандартам.

150 работников
включены в молодежный кадровый резерв

Численность персонала, прошедшего оценку, и методы оценки

Виды оценки	2021	2022	2023
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры, человек (соотношение к ССЧ, %)	2 414 (11,7)	3 767 (18,1)	**2 660 (12,9)**
В том числе в рамках:			
• оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, при отборе в кадровый резерв и пр., человек (%)	2 414 (11,7)	3 767 (18,1)	**2 633 (12,8)**
• независимой оценки квалификаций (на базе ЦОК), человек (%)	0 (0)	0 (0)	**27 (0,1)**

2,66 тыс.
сотрудников прошли оценку (12,9 % персонала)

GRI 404-3

Количество работников, прошедших оценку, в разбивке по категориям в 2023 году



Рабочие	1 244 (46,8 %)
Специалисты	894 (33,6 %)
Руководители	522 (19,6 %)

С информацией о количестве работников, прошедших оценку, в разбивке по полу и категориям можно ознакомиться в Приложении 3 к Годовому отчету.

Система вознаграждения персонала

«Россети Центр и Приволжье» проводят политику, направленную на поддержание высокого уровня социальной защищенности работников, в том числе в части оплаты труда. В филиалах Компании с 2008 года действует единая система оплаты труда, включающая следующие виды выплат:

- выплаты по должностным окладам (месячным тарифным ставкам);
- доплаты и надбавки за вредные условия труда, работу в ночное время, разъездной характер работы, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий, работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и т. п.;
- вознаграждение за выслугу лет;
- премирование по результатам работы за месяц и за год, за особо важные задания, дополнительное премирование по итогам деятельности за квартал/год, дополнительное премирование за выявление и пресечение фактов безучетного и бездоговорного потребления электрической энергии, за достижение целевых значений уровня потерь электрической энергии, за реализацию дополнительных рыночных услуг, дополнительное материальное стимулирование руководителей высокоавтоматизированных РЭС.

Должностной оклад работника определяется на основании Схемы должностных окладов рабочих филиалов и Схемы должностных окладов руководителей, специалистов и служащих филиалов. Оплата труда ключевых руководителей филиалов, ведущего руководящего состава регулируется отдельными положениями.

В Компании реализуются программы социальной защиты и корпоративной поддержки работников в соответствии с Коллективным договором Компании и другими локальными нормативными актами (программа страховой защиты, НПО, жилищная политика). Нематериальная мотивация сотрудников включает организацию централизованных культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий и мероприятий по обучению и развитию персонала.

Оплата труда и социальные выплаты в 2021–2024 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023		2024
			план	факт	план
Фонд оплаты труда (с учетом лиц несписочного состава)	14 260,3	14 969,9	16 124,9	**16 679,0**	18 102,2
Выплаты социального характера (с учетом лиц несписочного состава)	52,0	50,7	64,8	**57,5**	78,5
Итого	**14 312,3**	**15 020,6**	**16 189,7**	**16 736,5**	**18 180,7**

16,7 млрд руб.
фонд оплаты труда (+11,4 % к 2022 году)

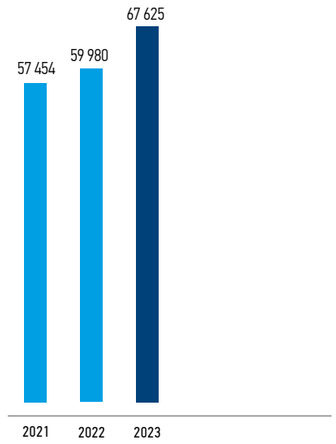
67 625 руб.
средняя заработная плата в Компании (+12,7 % к 2022 году)

Темп прироста средней заработной платы в 2023 году по сравнению с 2022 годом в целом по Компании составил 12,7 %, что объясняется индексацией заработной платы персонала; повышением тарифных ставок (должностных окладов) работникам ключевых профессий и должностей по итогам оценки профессиональных качеств и увеличением количества человеко-часов за сверхурочно отработанное время и работу в выходные дни.

«Россети Центр и Приволжье» содействуют равенству возможностей при найме и определении заработной платы. Система оплаты труда работников Компании имеет единую структуру для мужчин и женщин, исключающую возможность дискриминации по гендерному признаку.

Информация о средней заработной плате в филиалах Компании в 2021–2023 годах приводится в Приложении 3 к Годовому отчету.

Средние показатели заработной платы работников в 2021–2023 годах, руб.



Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин в 2021–2023 годах

GRI 405-2

Показатель	2021	2022	2023
Средняя заработная плата мужчин, руб.	58 100	60 856	**68 869**
Средняя заработная плата женщин, руб.	54 555	56 327	**62 626**
Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин, %	106,5	108,0	**110,0**

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Для обеспечения перспективной кадровой потребности Компания проводит последовательную молодежную политику в отношении трех целевых категорий: школьников, студентов и молодых специалистов.

В рамках взаимодействия со школами проводятся встречи учащихся с представителями Компании и ветеранами отрасли, экскурсии на энергообъекты и в музеи «Россети Центр и Приволжье», уроки энергосбережения и электробезопасности, в том числе и в онлайн-формате. Компания продолжает участвовать в проведении Всероссийской олимпиады школьников группы «Россети» для учащихся 9–11-х классов и выступает оператором мероприятия в регионах присутствия.

В 2023 году для участия в олимпиаде подали заявки около 700 школьников из регионов присутствия «Россети Центр и Приволжье». После завершения двух этапов олимпиады была проведена очная региональная оценочная конференция, по результатам которой сформирован итоговый рейтинг победителей. Десять победителей и призеров получили возможность участвовать в Энергетической проектной смене группы «Россети», которая проводилась на базе Всероссийского детского центра «Орленок». Церемония награждения победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников ПАО «Россети» прошла в октябре 2023 года на Молодежном дне Российской энергетической недели.

Ранняя профессиональная ориентация позволяет познакомить школьников с профессией энергетика, мотивировать их на получение профильного образования и работу в Компании, выявить наиболее подготовленных школьников для направления их на целевое обучение в профильные учебные заведения.

На региональном уровне профориентационные проекты, реализуемые совместно со школами и организациями профессионального образования, курируют филиалы Компании.

В рамках сотрудничества филиала Рязаньэнерго и Рязанского государственного радиотехнического университета имени В. Ф. Уткина в 2023 году продолжалась работа физико-математической школы для участников регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников группы компаний «Россети», а также для детей сотрудников Рязаньэнерго, которые намерены получать высшее образование в сфере электроэнергетики.

Филиал Калугаэнерго продолжал организовывать для учащихся обучающие мастер-классы, дискуссии «Открытый микрофон», игры и экскурсии.

Благодаря совместным усилиям филиала Мариэнерго, средней общеобразовательной школы № 30 Йошкар-Олы и Марийского государственного университета на базе вышеуказанной школы был сформирован профильный электроэнергетический класс для подготовки учащихся к поступлению на электроэнергетический факультет Марийского государственного университета, чтобы подготовить высококвалифицированных специалистов в области электроэнергетики.

Сотрудники филиала Нижновэнерго приняли участие в марафоне «Карьера инженера» для студентов и выпускников Нижегородского государственного технического университета имени Р. Е. Алексеева.

31 вуз и 81 ссуз
сотрудничают с «Россети Центр и Приволжье»

949 студентов
прошли практику в Компании

280 выпускников
трудоустроены

В рамках взаимодействия Компании с вузами и ссузами ведется практико-ориентированная подготовка кадров.

В 2023 году 105 студентов вузов и ссузов, включая 46 работников Компании, обучающихся на целевых местах заочно, и 59 студентов дневной формы обучения, проходили целевую подготовку в интересах Компании по востребованным в электросетевом комплексе направлениям — электроэнергетика и электротехника, электрооборудование и электротехнологии, электроснабжение и др., 47 студентов приступили к обучению в 2023 году. Студенты с высокой успеваемостью включаются в программы стипендиальной поддержки. В целях трудовой и социальной адаптации молодежи и привлечения перспективных молодых специалистов, имеющих практические навыки работы в электросетевом комплексе, организована практика для 949 студентов, а 280 выпускников вузов и ссузов были трудоустроены в Компанию.

В рамках поддержки движения студенческих отрядов организована работа 13 отрядов на объектах Компании общей численностью 234 человека.

Представители лучшего студенческого отряда «Энергия» (филиал Нижновэнерго) приняли участие во Всероссийском закрытии трудового сезона студенческих отрядов группы компаний «Россети», а также Всероссийском слете студенческих отрядов, посвященном окончанию 64-го трудового сезона.

Для профессиональной адаптации молодых специалистов в Компании действуют программы наставничества, наиболее потенциальные и мотивированные работники включаются в состав молодежного кадрового резерва.

Для эффективного взаимодействия с молодыми специалистами, вовлечения их в формирование и реализацию целевых проектов и программ социальной и производственной направленности на уровне Компании и в каждом филиале действуют советы молодых специалистов.

2023 год в Компании объявлен Годом молодого специалиста

Для продвижения ценности профессионализма и труда среди молодежи, формирования благоприятной среды для самореализации и выстраивания долгосрочных планов по профессиональному и карьерному росту молодых работников, укрепления и развития кадрового потенциала 2023 год в Компании был объявлен Годом молодого специалиста, в рамках которого было проведено много интересных и полезных мероприятий для молодежи. Самыми значимыми из них стали:

- конкурс «Молодые лидеры»;
- фото- и видеоконкурс «Молодежь в энергетике»;
- фестиваль молодежи «Энергия русского духа»;
- первый турнир по киберспорту среди молодежи.

Основные показатели в области работы с молодежью приведены в Приложении 3 к Годовому отчету.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

GRI 2-30

Социальная ответственность Компании реализуется через развитие системы социального партнерства и строится в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации на 2022–2024 годы, на основании которого был заключен Коллективный договор между работниками и работодателем ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2022–2024 годы. В Коллективном договоре установлен единый перечень дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам Компании сверх норм, предусмотренных законодательством. Социальный пакет работников Компании включает:

- добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев и болезней;
- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам;
- поддержку социально незащищенных семей;
- единовременную выплату работникам при предоставлении основного оплачиваемого отпуска;
- выплату материальной помощи работникам при регистрации брака, при рождении, усыновлении (удочерении) ребенка, а также ко дню рождения ребенка (от 1 до 3 лет включительно);
- оказание материальной помощи на организацию похорон работников, а также их близких родственников;
- оказание материальной помощи работникам к юбилейным датам;
- выплату пособий работникам, уходящим на пенсию по инвалидности;
- выплату пособий детям погибших на производстве работников;
- создание условий для отдыха и оздоровления работников;
- обеспечение детей работников путевками в детские оздоровительные лагеря или учреждения санаторно-оздоровительного типа, новогодними подарками;
- НПО работников;
- предоставление работникам компенсаций расходов по найму жилых помещений, а также компенсаций части затрат на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту.

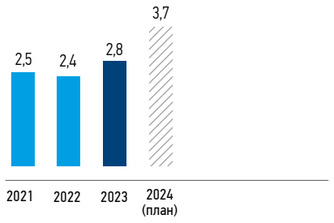
Нормы Коллективного договора распространяются на всех работников «Россети Центр и Приволжье». В рамках исполнения Коллективного договора стороны социального партнерства совместно решают вопросы по выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений, среди которых:

- повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы;
- соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;
- обеспечение социальной стабильности в Компании.

Обязательства, закрепленные законодательством Российской Федерации, Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации и действующим Коллективным договором, выполняются в полном объеме. Коллективным договором охвачено 100 % сотрудников Компании.

57,5 млн руб.
социальные выплаты Компании (+13,4 % к 2022 году)

Выплаты социального характера на одного работника в 2021–2024 годах, тыс. руб.



МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

GRI 403-6

В рамках Положения об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Центр и Приволжье» и Программы страховой защиты Компании для всех работников предусмотрены ДМС и страхование от несчастных случаев и болезней.

ДМС включает в себя весь комплекс медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому, коммерческую скорую медицинскую помощь, стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях. ДМС предоставляет работнику право выбора медицинского учреждения, включенного в программу страхования. с учетом особенностей его заболевания, удобства расположения, что сокращает время обследования, положительно отражается на качестве лечения и, соответственно, на производительности труда.

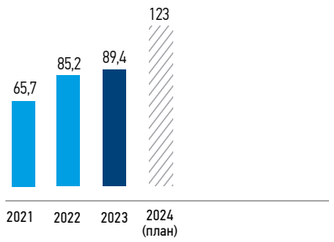
Помимо базовых медицинских услуг, программа ДМС предусматривает ежегодную вакцинацию работников Компании от гриппа и клещевого энцефалита.

Страхование от несчастных случаев и болезней предусматривает защиту сотрудников по всем рискам круглосуточно (24 часа в сутки).

Увеличение расходов на ДМС связано с ежегодным увеличением тарифов на него. Средняя стоимость услуг по договору в год зависит от численности персонала Компании, и за период с 2021 по 2023 год она составила 80 млн руб.

89,4 млн руб.
расходы на ДМС (+4,9 % к 2022 году)

Расходы на ДМС в 2021–2024 годах, млн руб.



РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Ценности и нормы корпоративной культуры Компании закреплены в Кодексе корпоративной этики «Россети Центр и Приволжье». Кодекс регулирует отношения между сотрудниками, описывает правила делового этикета, определяет правила поведения при взаимодействии с деловыми партнерами, способствует созданию атмосферы сотрудничества, налаживанию эффективного взаимодействия всех подразделений, гарантирует партнерам Компании высокую этику ведения бизнеса.

«Россети Центр и Приволжье» уделяют большое внимание историко-мемориальной работе, сохранению лучших традиций отечественной электроэнергетики и обеспечению преемственности в развитии распределительного электросетевого комплекса России. В филиалах Компании действуют музеи, рассказывающие об истории энергетики в регионах присутствия.

Чтобы дать возможность сотрудникам общаться в неформальной обстановке, в Компании ежегодно проводятся корпоративные праздники, такие как День энергетика, День Компании, День защитника Отечества, Международный женский день. Сотрудники с большим воодушевлением участвуют в подготовке подобных мероприятий.

Представители Компании также принимают участие во Всероссийских межкорпоративных соревнованиях по ходьбе в рамках программы «Человек идущий», во Всероссийском оздоровительном онлайн-проекте Vmarafone, во Всероссийском и общегородских субботниках.

Среди детей сотрудников в 2023 году в очередной раз был проведен ежегодный конкурс рисунка «Россети: рисуют дети!», проходящий в рамках мероприятий, посвященных празднованию Дня образования ПАО «Россети». Для детей и внуков работников Компании был организован конкурс детского рисунка «Электробезопасность — глазами детей». Победителям были вручены дипломы и призы.

100 %
работников Компании охвачены ДМС и застрахованы от несчастных случаев и болезней

ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

GRI 201-3

На протяжении длительного времени «Россети Центр и Приволжье» как социально ориентированная компания реализует Программу НПО, в рамках которой работники, имеющие основания для выхода на пенсию, могут рассчитывать на выплаты от Компании в дополнение к государственным пособиям.

Компания регулярно перечисляет пенсионные взносы в негосударственные пенсионные фонды (НПФ), с которыми заключены договоры о НПО. При этом «Россети Центр и Приволжье» полностью финансируют выплату негосударственной пенсии, назначаемой по Корпоративному плану НПО. Размер пенсии определяется Положением о НПО работников.

В рамках Паритетного плана НПО работники совместно с Компанией формируют свою дополнительную негосударственную пенсию, при этом ее размер зависит от накопленных средств. Численность участников Паритетного плана на конец 2023 года составила около 2,5 тыс. человек.

Структура НПО«Россети Центр и Приволжье»

Паритетный план

работник и Компания солидарно, в определенной пропорции и по определенным правилам, финансируют пенсионное обеспечение работника

Корпоративный план

Компания за счет собственных средств финансирует дополнительное НПО своих работников

Компания взаимодействует со следующими НПФ:

- АО «НПФ «Открытие»;
- АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»;
- НПФ «Профессиональный» (АО).

Кроме обеспечения достойного уровня жизни работников после выхода на пенсию Программа НПО также направлена на создание условий для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.

Наличие НПО укрепляет доверие сотрудников к работодателю, формирует корпоративный дух и повышает рейтинг Компании как работодателя.

Количество участников Пенсионной программы по корпоративному и паритетному планам в 2021–2023 годах

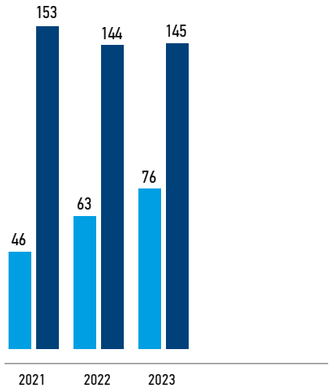
Показатель	2021		2022		2023	
	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.
Корпоративный план	1 519	80,8	1 443	82,7	**1 329**	**83,3**
Паритетный план	2 925	36,3	2 693	34,4	**2 491**	**33,8**
Итого	**4 444**	**117,1**	**4 136**	**117,1**	**3 820**	**117,1**

Расходы на НПО в 2021–2024 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023		2024	Отклонение 2023/2022	
			план	факт	план	млн руб.	%
Расходы на НПО	117,1	117,1	**117,1**	**117,1**	115,2	0,0	0

ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

Число участников жилищной программы, человек



В Компании действует Положение о жилищной политике, в рамках которого предусмотрена компенсация расходов работников по найму жилых помещений, а также компенсация части затрат на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту. Такой подход позволяет привлекать и удерживать в Компании квалифицированных специалистов и перспективную молодежь. В 2023 году 145 работникам Компании была предоставлена компенсация расходов по найму жилых помещений, 76 работникам — компенсация части затрат на выплату процентов по ипотечному кредиту.

Расходы Компании на реализацию жилищной программы в 2021–2023 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
				млн руб.	%
Расходы на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, в том числе:	22,4	27,7	**27,2**	–0,5	–1,8
• компенсация найма жилья	19,0	22,2	**20,3**	–1,9	–8,6
• компенсация банковских процентов по ипотеке	3,4	5,5	**6,9**	+1,4	+25,5

НАГРАДНАЯ КАМПАНИЯ

Наградная кампания «Россети Центр и Приволжье» направлена на признание заслуг работников за высокие показатели производственной деятельности и выполнение работ, имеющих особую значимость для Компании.

В том числе за мужество и профессионализм, проявленные при проведении аварийно-восстановительных работ на территории г. Шебекино Белгородской области, корпоративными наградами ПАО «Россети» награждены девять человек.

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022,%
Число работников, удостоенных государственных наград, человек	2	0	**2**	–
Число работников, удостоенных поощрений Президента Российской Федерации и поощрений Правительства Российской Федерации, человек	0	0	**0**	–
Число работников, удостоенных ведомственных наград Минэнерго России, человек	68	45	**71**	57,8
Число работников, удостоенных отраслевых наград, человек	105	99	**108**	9,1
Число работников, удостоенных корпоративных наград, человек	638	630	**646**	2,5

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

Во всех филиалах Компании созданы советы ветеранов, которые помогают выявлять особо нуждающихся пенсионеров и организовывать для них совместные мероприятия, связанные с праздниками и юбилейными датами.

В Компании предусмотрены различные виды материальной поддержки, в том числе выплата негосударственной пенсии, ежегодные выплаты ко Дню Победы, материальная помощь в случае тяжелого материального положения неработающего пенсионера, а также семье умершего неработающего пенсионера.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СПОРТА

GRI 403-6

Для поддержания здорового образа жизни «Россети Центр и Приволжье» ведут среди сотрудников физкультурно-оздоровительную работу, способствуют популяризации массовых видов спорта, проводят дни здоровья и спартакиады, приобретают для работников абонементы на посещение бассейнов и спортивных центров.

В 2023 году работники и команды филиалов достойно представляли Компанию в региональных межотраслевых соревнованиях и на дружеских спортивных встречах.

Так, в течение всего года почти 100 работников «Россети Центр и Приволжье» принимали активное участие в проекте Vmarafone — соревнованиях, которые проходили в рамках проведения онлайн-тренировок по бегу, ходьбе, велоспорту, плаванию и лыжным гонкам среди организаций топливно-энергетического комплекса (ТЭК) России, где показали достойные результаты.

Так, в апреле сборная команда Компании по волейболу стала победителем VIII турнира по волейболу среди компаний ТЭК «Энергия Великой Победы», а в июле она выиграла турнир по волейболу группы компаний «Россети».

В отчетном году работники Компании принимали участие и во многих других соревнованиях и спортивных мероприятиях, о которых можно узнать подробнее в Приложении 3.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ

«Россети Центр и Приволжье» регулярно организуют отдых и оздоровление детей работников Компании. В 2023 году более 450 детей работников отдохнули в детских оздоровительных лагерях и учреждениях санаторно-оздоровительного типа.

Расходы на приобретение путевок для детей частично компенсируются за счет средств работодателя в соответствии с Коллективным договором Компании, а также за счет средств органов местного самоуправления.

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

В 2023 году продолжал работу Координационный совет ветеранов Компании, курирующий деятельность девяти советов ветеранов филиалов, которые объединяли на конец 2023 года 5 865 работающих и 5 438 неработающих ветеранов электроэнергетики, а также 63 ветерана Великой Отечественной войны, тружеников тыла, узников концентрационных лагерей, жителей блокадного Ленинграда. Каждый из ветеранов Компании проработал в электроэнергетике более 20 лет.

На постоянной основе проводятся мероприятия по организации поздравления неработающих пенсионеров с Днем пожилого человека, днем рождения, Днем энергетика.

5 274 ветерана
охвачены негосударственным пенсионным обеспечением

Основные мероприятия, которые организовали и провели Координационный совет ветеранов и советы ветеранов филиалов Компании в 2023 году:

- участие в подготовке и праздновании 78-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне и проведение митингов в День памяти и скорби;
- встречи с ветеранами, работы по облагораживанию мест захоронений героев Великой Отечественной войны в целях патриотического воспитания молодежи;
- работы по оснащению музеев филиалов экспонатами военной и трудовой направленности;
- посещения неработающих ветеранов на дому в памятные и юбилейные даты с вручением подарков;
- 5 274 ветерана охвачены НПО, 67 участникам Великой Отечественной войны оказана материальная помощь, также ветеранам Компании предоставлялась материальная помощь в сложных жизненных ситуациях;
- встречи с ветеранами в рамках празднования Дня Победы, Дня памяти и скорби, Дня пожилого человека и Дня энергетика, проведенные совместно с руководством филиалов;
- коллективные туристические поездки, экскурсии в музеи, посещения театров;
- работы по увековечиванию памяти славного исторического прошлого электроэнергетики, приуроченные к празднику 78-летия Великой Победы, мероприятия по благоустройству и освещению территорий памятников и мемориалов героям Великой Отечественной войны.

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

>54 %
сотрудников — члены профсоюза

Во всех филиалах и исполнительном аппарате «Россети Центр и Приволжье» действуют первичные профсоюзные организации, входящие во Всероссийский электропрофсоюз.

В 2008 году был создан Совет представителей первичных профсоюзных организаций «Россети Центр и Приволжье», целями которого являются:

- обеспечение социального партнерства и координация действий первичных профсоюзных организаций «Россети Центр и Приволжье» по представительству и защите общих интересов членов профсоюза и лиц, уполномочивших на это профсоюз, прав первичных профсоюзных организаций в органах управления Компании;
- ведение коллективных переговоров;
- заключение Коллективного договора.

Совместно с работодателем профсоюз организует различные культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, оказывает работникам Компании социальную поддержку.

На конец 2023 года членами профсоюза являлись более 54 % сотрудников Компании.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

GRI 2-23, GRI 2-24

Компания стремится поддерживать рабочую обстановку, свободную от ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам.

«Россети Центр и Приволжье» признают и уважают права и свободы своих заинтересованных сторон — работников, деловых партнеров, местных сообществ, клиентов и потребителей — и оказывают максимальное содействие в их соблюдении.

Компания поддерживает принципы международных документов: Глобального договора ООН, Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Также Компания действует в рамках Конституции Российской Федерации и придерживается основ социально ответственной деловой практики Социальной хартии российского бизнеса.

Основанием для найма и установления размера заработной платы, повышения в должности являются только квалификация, навыки и опыт, а также производительность труда работника. Любое ограничение прав и свобод сотрудника на рабочем месте и в любых условиях, связанных с выполнением им своих обязанностей, Компания считает неприемлемым.

В отношении сотрудников Компания строго придерживается следующих принципов:

- не использует детский труд;
- не допускает применение насилия к работникам, а также использование принудительного и подневольного труда;
- считает неприемлемыми все формы дискриминации в отношении найма и труда (в том числе по признакам расы, пола, национальности, языка, происхождения, возраста, отношения к религии, сексуальной ориентации, имущественного, семейного, социального и должностного положения);
- содействует равенству возможностей, принимает меры для защиты прав уязвимых групп;
- обеспечивает право на безопасные условия труда;
- уважает право создавать профессиональные союзы и не препятствует вступлению в них работников;
- уважает право на ведение переговоров о заключении Коллективного договора.

Соблюдение этих принципов распространяется также на всю цепочку поставок «Россети Центр и Приволжье».

Документы, которыми руководствуется Компании при обеспечении соблюдения основных прав человека, ее обязательства и результаты 2023 года подробно рассматриваются в Приложении 3.

МЕХАНИЗМ ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ

GRI 2-25 GRI 2-26

Разногласия между работником и работодателем по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локального нормативного акта, трудового договора разрешаются посредством переговоров. Также каждый работник / бывший работник может подать жалобу на действия/бездействие или решения работодателя, которые, по его мнению, являются несправедливыми. До истечения 30 дней со дня подачи жалобы работодатель направляет официальный ответ с результатами рассмотрения жалобы по существу.

Количество жалоб на трудовые отношения в 2021–2023 годах, шт.

Показатель	2021	2022	2023
Поданные	11	10	**17**
Урегулированные	11	10	**10 (7 жалоб будут урегулированы в 2024 году)**

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Руководство Компании считает приоритетной задачей заботу о жизни, здоровье и безопасности работников.

Существенные темы:

- Сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда
- Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

GRI 3-3 GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-4 GRI 403-8

В соответствии с Политикой группы компаний «Россети» в области охраны труда[1] основной целью и задачей Компании в этой сфере является снижение уровня травматизма, в том числе недопущение смертельных случаев на производстве.

1,6 млрд руб.
затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала

Целевые показатели в области охраны труда

Показатель	Цель-2023	Выполнение целевых показателей — 2023	Цель-2024
Уровень производственного травматизма	Недопущение случаев травматизма работников	2 случая	Недопущение случаев травматизма работников
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	1 678,6	1 563,2	3 316,0

Нормативное регулирование

В ПАО «Россети Центр и Приволжье» действуют следующие документы, регламентирующие вопросы охраны труда и промышленной безопасности:

- Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда;
- Положение о системе управления охраной труда[2];
- Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023 год[3];
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»[4];
- Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[5];

[1] Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.
[2] Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.
[3] Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 09.01.2023 № 1-ЦА.
[4] Утверждено приказом ПАО «МРСК Центра» от 23.07.2021 № 323-ЦА.
[5] Утверждено приказом ПАО «МРСК Центра» от 14.05.2021 № 214-ЦА.

- Руководство «Подготовка и аттестация по промышленной и энергетической безопасности руководителей и специалистов филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[1];
- Руководство «Организация обучения и проверки знаний по промышленной безопасности работников рабочих профессий филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[2];
- Программа мероприятий по внедрению концепции «нулевого травматизма» в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[3];
- Стандарт «Порядок работы с персоналом в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[4];
- Паспорт бизнес-процесса БП 18 «Управление производственной безопасностью и производственным контролем» ПП БП 18/09-2023[5].

Система управления охраной труда

GRI 403-3 GRI 403-5

Чтобы установить единую систему организации управления труда в Компании и обеспечить безопасные и нормальные условия труда для работников на всех стадиях производства, а также контролировать соблюдение требований охраны труда на всех уровнях управления, в ПАО «Россети Центр и Приволжье» внедрена Система управления охраной труда (далее — СУОТ).

СУОТ функционирует с учетом государственных и отраслевых нормативных требований охраны труда, принятых на себя Компанией обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

Ключевой документ СУОТ — Положение о системе управления охраной труда. Документ определяет политику в области охраны труда (далее — ОТ) и порядок функционирования системы управления охраной труда.

Основные цели и направления деятельности по охране труда ПАО «Россети Центр и Приволжье» в 2023 году в соответствии с Положением о СУОТ:

- обеспечение безопасного обслуживания оборудования;
- выполнение запланированных работ по безопасному обслуживанию оборудования (блокировки, быстродействующие дуговые защиты и пр.) в объеме ремонтной и инвестиционных программ;
- применение безопасных технологий производства работ (обеспечение безопасности персонала, обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- контроль охраны труда;
- проведение внезапных проверок постоянных и временных рабочих мест и проверок в рамках СВТК;
- организация и проведение Дней охраны труда;
- проведение мероприятий по предупреждению несчастных случаев;
- реализация программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- реализация программы по снижению рисков возникновения травматизма персонала ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- проведение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий (вакцинация против энцефалита);
- проведение мероприятий по улучшению санитарно-бытовых условий труда работников;
- обучение персонала по охране труда;
- отработка практических действий на полигонах, тренажерах, в том числе обучение на полигонах вновь принятого и переведенного с другой должности производственного персонала до предоставления прав на самостоятельное выполнение работ.

Характерных несоответствий с требованиями законодательства в элементах действующей СУОТ Компании не выявлено.

Действующей в Компании СУОТ охвачены все работники, а также персонал подрядных организаций и работники СМО, выполняющие работы на объектах Компании.

Выявление и оценка рисков в области охраны труда

Ежегодно во всех филиалах и исполнительном аппарате ПАО «Россети Центр и Приволжье» проводится оценка рисков, которым подвергается персонал в процессе выполнения своих обязанностей[6].

По итогам оценки специалисты отслеживают динамику уровней и аспектов рисков, анализируют результативность принятых мер по охране труда.

Мероприятия по идентификации опасностей и оценке уровней рисков, а также установлению мер по контролю и снижению их уровней включают:

- выявление связанных с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасностей на рабочих местах;
- оценку уровня риска каждой идентифицированной опасности, а также определение приемлемости этого риска;
- при необходимости — разработку и внедрение дополнительных мер по снижению уровней профессиональных рисков и (или) новых контрольных мер;
- контроль мероприятий на рабочих местах по снижению или исключению рисков и контроль их уровней, а также периодический анализ эффективности таких мероприятий.

Оценка уровня профессионального риска устанавливается на основании определения экспертным методом его величины и степени. Величину и степень риска от каждой идентифицированной опасности определяет специалист группы, проводивший обследование рабочего места с использованием матрицы оценки рисков.

Матрица построена на основе установленных элементов риска — тяжести возможного ущерба и вероятности его нанесения. Это помогает правильно установить величину риска в единой системе классификации.

GRI 403-2

В процедуре выявления рисков и опасностей и последующей оценки профессиональных рисков участвуют и сами работники — с ними проводят опросы, обсуждения и другие виды взаимодействия.

В ходе рабочих процессов каждый работник может сообщить своему непосредственному руководителю либо через уполномоченного работника по охране труда обо всех выявленных дополнительных рисках и опасностях (если таковые имеются).

В соответствии с Коллективным договором Компании работник имеет право отказаться от проведения работ вследствие нарушений требований охраны труда или от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренными трудовым договором. Такой отказ не влечет за собой дисциплинарной ответственности. При этом работник должен письменно сообщить непосредственному руководителю либо работодателю о своем отказе.

Профессиональная подготовка по охране труда

Процесс обеспечения и поддержания необходимого уровня профессиональной компетенции работников включает в себя следующие этапы:

- установление квалификационных требований;
- первоначальную подготовку вновь принятых работников;
- организацию повышения компетентности работников в процессе трудовой деятельности;
- анализ и оценку данных о компетентности персонала.

Соответствие работника квалификационным требованиям проверяется путем анализа данных о его образовании и опыте работы. В зависимости от уровня компетенции, категории работника и его функциональных обязанностей для него определяются необходимые меры подготовки, в число которых могут входить:

- обучение в соответствии с государственными нормативными требованиями по охране труда с последующей проверкой знаний;
- проведение инструктажей по охране труда;
- стажировка на рабочем месте;
- дублирование;
- проведение противоаварийных и противопожарных тренировок;
- специальная подготовка;
- дополнительное профессиональное образование.

Подход к управлению безопасностью труда

Мероприятия по предотвращению или смягчению значительных негативных воздействий на здоровье и по повышению безопасности труда планируются и разрабатываются с учетом:

- требований законодательных и нормативных правовых актов в области охраны труда;
- требований стандартов, правил и рекомендаций, выполнение и соблюдение которых Компания принимает на себя;
- Политики и целей Компании в области охраны труда;
- локальных нормативных актов и других внутренних документов, действующих в Компании;
- результатов оценки условий труда и уровней профессиональных рисков на рабочих местах в структурных подразделениях;
- мотивированных и обоснованных предложений работников и первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа;
- результатов анализа функционирования системы управления охраной труда за предыдущий период.

Промышленная безопасность опасных производственных объектов

В Компании эксплуатируются 29 опасных производственных объектов (ОПО), в том числе 18 взрывопожароопасных производственных объектов (ВПО). Все ОПО зарегистрированы в Государственном реестре ОПО Волжско-Окским управлением Ростехнадзора.

Чтобы обеспечить промышленную безопасность на ОПО, в филиалах Компании проводятся:

- экспертиза промышленной безопасности подъемных сооружений;
- полные технические освидетельствования и частичные технические освидетельствования подъемных сооружений;
- обучение в области промышленной безопасности, проверка знаний и аттестация работников;
- ремонт и техническое обслуживание подъемных сооружений и приборов безопасности подъемных сооружений.

Для обеспечения готовности к локализации и ликвидации последствий аварии филиалы Компании, эксплуатирующие ОПО III класса опасности, принимают следующие меры:

- планируют и выполняют мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО;
- заключают договоры на обслуживание с профессиональными аварийно-спасательными службами или формированиями;
- формируют резервы финансовых и материальных ресурсов для локализации и ликвидации последствий аварий;
- обучают работников действиям в случае аварии или инцидента на ОПО;
- создают системы наблюдения, оповещения и связи в случае аварии и поддерживают их в рабочем состоянии.

Расследование и учет аварий и инцидентов на ОПО филиалов Компании ведутся в соответствии с требованиями «Порядка проведения технического расследования причин аварий и инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения»[7].

В 2023 году аварий и инцидентов на опасных производственных объектах Компании не было.

[1] Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 16.06.2022 № 205-ЦА.
[2] Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 16.06.2022 № 205-ЦА.
[3] Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 23.08.2022 № 321-ЦА
[4] Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 28.09.2023 № 344-ЦА.
[5] Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 28.12.2023 № 488-ЦА.
[6] В соответствии с требованиями международных стандартов ISO 14001:2004 и ISO 45001:2018 и стандарта организации СТО 01-019-2019.
[7] Утвержден приказом Ростехнадзора от 08.12.2020 № 503.

Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала

GRI 403-3 GRI 403-5

В 2023 году Компания продолжила реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[1] (далее — Программа).

Программа включает системные мероприятия по обеспечению безопасного выполнения работ в условиях, которые связаны с повышенным уровнем опасности для персонала в силу как конструктивных особенностей и расположения оборудования, так и возможных ошибочных действий работников, которые могут привести к тяжелым последствиям. Также Программой предусмотрены мероприятия по подготовке и контролю действий работников Компании.

В Программу в том числе входят:

- мероприятия, направленные на повышение квалификации, мотивацию, укомплектование и удержание персонала;
- обеспечение безопасного выполнения работ в электроустановках, включая совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ;
- обеспечение безопасности дорожного движения и эксплуатации транспортных средств;
- мероприятия по снабжению СИЗ для безопасного выполнения работ.

> Комплексная программа по снижению рисков травматизма также включает в себя ряд целевых подпрограмм, которые перечислены в Приложении 3.

На реализацию программы (графика) замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных рабочих мест в 2023 году было затрачено 525 017,9 тыс. руб.; на оснащение современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала, — 320 815 тыс. руб.

>525 млн руб.
направлено на замену травмоопасного оборудования

>320,8 млн руб.
инвестировано в оснащение техники современными средствами безопасности

Средства защиты

>653,7 млн руб.
направлено на обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты

Компания обеспечивает весь персонал современными средствами защиты (СИЗ). Все сотрудники, допущенные к самостоятельной работе в электроустановках, обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, инструментом и приспособлениями в соответствии с нормативными требованиями.

На обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты в 2023 году было затрачено 653 760,7 тыс. руб. В частности, на эти средства были приобретены:

- штанги для установки переносных заземлений без подъема на опоры для ВЛ электропередачи напряжением 0,4–10 кВ, которые существенно снижают риски получения электротравм и травм при падении с высоты;
- комплекты спецодежды, устойчивой к воздействию электрической дуги;
- комплекты спецодежды, защищающей от проколов и порезов, для производства лесосечных работ;
- приспособления и средства защиты от падений с высоты.

Продолжается работа по обеспечению всех работников, обслуживающих распределительные сети 0,4/6/10 кВ, индивидуальными сигнализаторами напряжения (затраты на них составили 8 997,2 тыс. руб.), а также по оснащению в полном объеме бригад и объектов, в том числе средствами видеофиксации допуска бригад для работы по нарядам и распоряжениям и средствами аудиовизуального контроля действий (18 213,3 тыс. руб.).

Также в 2023 году Компания продолжала внедрять в электроустановки запирающие устройства, которые не позволяют отпирать их подручными предметами и инструментом без использования предназначенных для этих целей специальных ключей (2 604 тыс. руб.).

Обучение и подготовка персонала

Одними из приоритетных направлений деятельности Компании являются расчистка и расширение просек высоковольтных линий. Безопасное производство лесосечных работ обеспечивают подразделения производственной безопасности, которые проводят специализированное обучение персонала и оснащение СИЗ для лесосечных работ. Особое внимание при этом уделяется обучению валке деревьев моторными пилами, работе с мульчерами, в том числе при разборке ветровально-бурелломных лесосек и горельников, просек деревьев, подверженных гололедным и снежным отложениям. Сотрудники, не прошедшие соответствующее обучение и не оснащенные специальным комплектом спецодежды и СИЗ, к лесосечным работам не допускаются.

Медицинские осмотры

Компания проводит регулярные медицинские осмотры персонала. Ведется учет сотрудников, чья работа связана с вредными и опасными условиями, на основании результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда. В соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные льготы и компенсации.

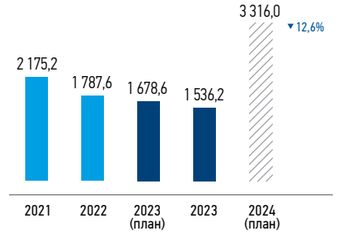
Все работники, поступающие на работу, связанную с вредными и опасными условиями труда, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ. Работающие сотрудники периодически проходят обучение по охране труда, а отдельные категории работающих — проверку знаний требований охраны труда.

[1] Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 09.01.2023 № 1-ЦА.

GRI 403-7 GRI 403-9

В 2023 году мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма выполнены в полном объеме. Снижение затрат в 2023 году относительно 2022 года на 224,4 млн руб., или 12,6 %, связано с импортозамещением средств защиты иностранного производства на российские, а также с периодичностью проведения отдельных видов работ по охране труда. В частности, специальная оценка условий труда проводится один раз в пять лет, обеспечение работников спецодеждой и спецобувью с учетом сроков носки, медицинские осмотры — один раз в два года.

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала в 2021–2024 годах, млн руб.



Оценка условий труда

>2,3 тыс.
рабочих мест в филиалах прошли оценку по условиям труда

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на всех рабочих местах ПАО «Россети Центр и Приволжье» регулярно проводится специальная оценка условий труда, определяются опасные и вредные факторы рабочей среды, планируются мероприятия по снижению их влияния на работников в процессе трудовой деятельности.

В 2023 году проведена специальная оценка 2 310 рабочих мест в филиалах. По результатам оценки количество рабочих мест с вредными условиями труда в 2023 году увеличилось на 3,6 % по сравнению с 2022 годом (с 303 рабочих мест в 2022 году до 314 рабочих мест в 2023 году).

Затраты на охрану труда

GRI 403-6

Помимо обеспечения персонала средствами индивидуальной защиты, которые предусмотрены Комплексной программой по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», Компания принимает ряд других мер, направленных на охрану труда.

Структура затрат на охрану труда в 2021–2024 годах

Показатель	2021	2022	2023		2024	Отклонение 2023/2022	
			план	факт	план	абс.	%
Расходы на охрану труда, млн руб.	490,5	650,2	**520,0**	**764,9**	570,0	114,6	17,6
в том числе:							
• обеспечение СИЗ	364,4	543,2	**450,0**	**653,8**	500,0	110,6	20,4
• санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве	104,5	78,9	**50,0**	**81,0**	50,0	2,1	2,7
• мероприятия по общему улучшению условий труда	13,5	14,3	**10,0**	**18,0**	10,0	3,7	25,9
• предупреждение несчастных случаев	8,0	13,7	**10,0**	**11,9**	10,0	–1,8	–13,1
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника, тыс. руб.	23,7	31,3	**30,0**	**37,3**	30,0	6,0	19,2
Удельные затраты на обеспечение СИЗ в расчете на одного работника, тыс. руб.	17,6	26,1	**20,0**	**31,8**	23,0	5,7	21,8
Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг), %[2]	0,5	0,5	**Не менее 0,2**	**0,5**	Не менее 0,2	0	0

[2] Оценка исполнения ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

764,9 млн руб.
затраты на охрану труда (+17,6 % к 2022 году, +47,1 % к плану)

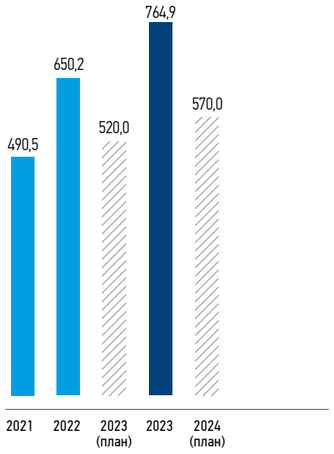
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

GRI 403-5

В 2023 году Компания увеличила затраты на санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве, на обеспечение персонала СИЗ и на мероприятия по общему улучшению условий труда. В то же время сократились затраты на мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве.

В целом затраты на охрану труда в Обществе в 2023 году возросли на 17,6 % по сравнению с 2022 годом.

Динамика расходов на охрану труда в 2021–2024 годах, млн руб.



Работы, связанные с повышенной опасностью

Чтобы работники Компании хорошо разбирались в вопросах охраны труда, для них проводится соответствующая подготовка, а также регулярная информационная и разъяснительная работа в филиалах. Разъяснительная работа включает в том числе:

- ежемесячные производственные совещания;
- проведение Дней охраны труда;
- проведение декадника (месячника) по безопасности дорожного движения;
- проведение Дней мастера;
- проведение показательных допусков;
- организация соревнований по профессиональному мастерству, а также конкурсов и смотров по охране труда;
- организация наглядной агитации, в том числе оформление стендов (уголков) по охране труда;
- осуществление контроля и мониторинга за функционированием СУОТ;
- организация работы кабинетов по охране труда с использованием технических средств обучения (учебно-тренировочные и обучающие программы, видеофильмы, компьютерные технологические карты объемного изображения и т. д.).

До сведения работников доводятся в установленном порядке:

- их обязанности, ответственность и полномочия по охране труда;
- особенности выполняемых технологических процессов и нежелательных последствий при отклонениях от установленных требований;
- важность соблюдения требований охраны труда, последствия несоблюдения этих требований и их влияние на результаты работы подразделения;
- материальные последствия аварий и инцидентов на производственных объектах, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Осведомленность работников в вопросах охраны труда проверяется при контроле и мониторинге функционирования СУОТ. Ответственность за обеспечение осведомленности работников в вопросах охраны труда возлагается на руководителей структурных подразделений.

Некоторые виды работ связаны с повышенной опасностью, поэтому к их организации предъявляются отдельные требования. К ним относятся:

- работы, связанные с опасностью поражения электрическим током;
- работы, связанные с эксплуатацией подъемных сооружений;
- работы на высоте.

Результаты идентификации опасностей и оценки уровней рисков на рабочих местах доводятся до сведения работников путем:

- проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте;
- размещения сводных данных о результатах оценки рисков в общедоступных местах (на информационных стендах, в уголках охраны труда и т. п.).

При направлении в подразделение работников сторонних организаций — командированных работников, работников подрядной (субподрядной) организации, а также при проведении в подразделении соревнований, экскурсий или других массовых мероприятий руководитель соответствующего подразделения доводит до их сведения результаты идентификации опасностей и оценки рисков при проведении первичного инструктажа на рабочем месте.

Показатели производственного травматизма в 2021–2023 годах

GRI 403-9

Показатели	2021	2022	2023
Для работников Компании:			
Количество случаев производственного травматизма на 1 тыс. сотрудников			
• Без потери трудоспособности	0	0	**0**
• Средней степени тяжести	0,193	0,048	**0,049**
• Со смертельным исходом	0	0,096	**0,049**
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR)[1]	0,193	0,144	**0,097**
Количество несчастных случаев на производстве, всего, шт.	4	3	**2**
в том числе:			
• с травмами легкой степени тяжести, чел.	2	0	**1**
• с травмами тяжелой степени тяжести, шт.	2	1	**0**
• со смертельным исходом, шт.	0	2	**1**
Количество учтенных несчастных случаев на производстве, шт.	4	3	**2**
Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, чел., в том числе:	4	3	**2**
• с травмами легкой степени тяжести, чел.	2	0	**1**
• с травмами тяжелой степени тяжести, чел.	2	1	**0**
• со смертельным исходом, чел.	0	2	**1**
Коэффициент тяжести травматизма[2]	129	85	**14**
Коэффициент тяжести травматизма, исключая смертельные случаи (high-consequence)[3]	0,055	0,027	**0**
Коэффициент смертности[4]	0	0,055	**0,027**
Коэффициент производственных травм, подлежащих регистрации (TRIFR)[5]	0,109	0,082	**0,055**
Количество профессиональных заболеваний на 1 тыс. сотрудников	0	0	**0**
Коэффициент потерянных дней[6]	24,9	12,2	**1,4**
Коэффициент отсутствия на рабочем месте[7]	0,00001	0,00004	**0,0000044**
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Компанией:			
Количество несчастных случаев, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации	0	0	**0**
Количество несчастных случаев, всего, шт.	0	0	**0**
в том числе:			
• со смертельным исходом, шт.	0	0	**0**
• с травмами тяжелой степени тяжести, шт.	0	0	**0**
Количество пострадавших в результате несчастных случаев, всего, чел., в том числе:	0	0	**0**
• с травмами тяжелой степени тяжести, чел.	0	0	**0**
• со смертельным исходом, чел.	0	0	**0**

[1] Коэффициент частоты травматизма = N × 1000 / Ч (N — количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней, Ч — среднесписочная численность работников).
[2] Коэффициент тяжести травматизма = Сумма дней нетрудоспособности по всем случаям / Общее количество несчастных случаев.
[3] Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших тяжелой степени тяжести / Численность с учетом совместителей.
[4] Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших со смертельным исходом / Численность с учетом совместителей.
[5] Данные в расчете на миллион отработанных часов. Общее количество пострадавших / Количество отработанных часов.
[6] Коэффициент потерянных дней = Коэффициент частоты травматизма × Коэффициент тяжести травматизма.
[7] Коэффициент отсутствия на рабочем месте (рассчитывается только для несмертельных случаев) = Количество часов нетрудоспособности / Количество отработанных часов в отчетном году. Расчет показателя «Количество часов нетрудоспособности»: (Дни нетрудоспособности / 7) × 40.

В 2023 году произошло два несчастных случая, связанных с производством, в которых пострадали два работника «Россети Центр и Приволжье», при этом один работник получил легкую травму, а второй — смертельную:

- 13.01.2023 при движении на автомобиле пассажир автомобиля — контролер I разряда филиала Рязаньэнерго — получил легкую механическую травму;
- 14.04.2023 электромонтер по эксплуатации Удмуртэнерго получил поражение электрическим током.

Эти несчастные случаи произошли по следующим причинам:

- неудовлетворительная организация безопасного производства работ;
- невыполнение технических мероприятий;
- расширение объема задания, самовольное выполнение работ.

Действия Компании после наступления несчастного случая (НС)

- Немедленно создается комиссия по расследованию обстоятельств и причин происшедшего. Одновременно в подразделении, где произошел НС, временно приостанавливаются все плановые работы.
- С персоналом всех производственных подразделений проводятся внеплановые инструктажи, делается акцент на неукоснительном соблюдении правил охраны труда, анализируется информация об аналогичных несчастных случаях из обзоров травматизма, при необходимости проводится дополнительное теоретическое и практическое обучение.
- По итогам расследования до персонала доводятся обстоятельства и причины происшедшего НС и выпускается приказ, включающий перечень мероприятий по недопущению подобных случаев в дальнейшем.

Для совершенствования внутренних процессов управления охраной труда и предупреждения производственного травматизма в ПАО «Россети Центр и Приволжье» разработано Руководство «Порядок расследования и учета микроповреждений (микротравм) работников»[1].

В 2023 году в ПАО «Россети Центр» микроповреждений (микротравм) не зафиксировано.

Основные виды производственных травм среди работников в динамике за 2021–2023 годы

Показатель	2021	2022	2023
Воздействие электрического тока	2	3	**1**
Дорожно-транспортное происшествие	0	0	**1**
Падение с высоты	1	0	**0**
Внешние механические повреждения	1	0	**0**

Профилактика несчастных случаев на производстве и уменьшение воздействия вредных и опасных факторов

GRI 403-9

Предотвращение травм и несчастных случаев на производстве, создание безопасных условий на рабочих местах сотрудников — это основная задача и приоритетная цель Компании.

В отчетном году в ПАО «Россети Центр и Приволжье» принят Кодекс развития и совершенствования культуры безопасности[2], а также утверждена и введена в действие Программа мероприятий по развитию культуры безопасности в Компании.

Программа мероприятий направлена на формирование корпоративной культуры безопасности труда, обеспечение, развитие и стимулирование ответственности работников за соблюдение требований в области охраны труда, а также выстраивание эффективного системного подхода к охране труда, вовлечение руководителей филиалов, подразделений всех уровней филиалов в Систему управления охраной труда.

В рамках Программы в отчетном году в филиалах Компании проводились мероприятия по следующим направлениям:

- вовлечение персонала в решение вопросов безопасности труда и обеспечение профессиональной подготовки сотрудников;
- совершенствование условий и эргономики труда — обеспечение безопасного состояния оборудования, организация безопасного выполнения работ, обеспечение безопасности при переключениях в электроустановках, контроль безопасности производства ремонтно-эксплуатационных работ;
- совершенствование системы организации оперативно-диспетчерского управления;
- применение современных качественных средств защиты и приспособлений;
- обеспечение безопасных условий труда на транспорте.

[1] Утверждено приказом ПАО «Россети Центр» от 03.02.2023 № 61-ЦА.
[2] Приложение 1 к Положению о СУОТ, утвержденному приказом ПАО «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.

Сведения о профессиональных заболеваниях

GRI 403-10

Сотрудники Компании, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, проходят медицинские осмотры при поступлении, периодические медицинские осмотры и при необходимости дополнительные обследования.

В 2021–2023 годах среди сотрудников Компании не выявлено случаев возникновения профессиональных заболеваний или гибели от профессиональных заболеваний.

Производственный травматизм работников подрядных организаций

GRI 403-7 GRI 403-8

Деятельность по предотвращению травматизма работников сторонних организаций регулируется Регламентом РГ БП 18/01-03/2019 «Организация допуска к работам в ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья» командированного персонала и персонала строительно-монтажных организаций».

В договоры подряда, заключаемые Компанией с подрядными организациями, включаются разделы, описывающие:

- ответственность подрядной организации за невыполнение ее сотрудниками нормативных требований по охране труда при производстве работ, правил внутреннего трудового распорядка Компании;
- право Компании контролировать соблюдение персоналом подрядчика требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и т. п. на рабочих местах подрядчика и принимать меры по пресечению нарушений, приостановлению выполняемых работ, удалению персонала подрядчика с территории энергообъекта / охранной зоны ВЛ до устранения ими всех выявленных нарушений;
- требования к укомплектованности персонала подрядной организации исправными и испытанными средствами защиты, спецодеждой, инструментом и приспособлениями в соответствии с действующими нормами для выполняемых работ.

Несчастных случаев с персоналом подрядных организаций в 2023 году не зафиксировано.

Пожарная безопасность

Информация о количестве пожаров в 2020–2022 годах

Показатель	2021	2022	2023
Количество пожаров, шт.	6	3	**4**

За 2023 год в Компании произошло четыре пожара:

- 07.02.2023 в филиале Нижновэнерго на подстанции закрытого типа — ПС 110/10/6 кВ НИИТОП Центрального ВРЭС в результате повреждения концевой кабельной муфты шинного моста 6 кВ фазы «А» и дальнейшего возгорания изоляции кабеля из сшитого полиэтилена произошло воспламенение масляных отложений в маслоприемнике силового трансформатора Т-1. Возникший пожар был ликвидирован подразделением МЧС России. Причиной его возникновения является нарушение подрядной организацией технологии монтажа концевой термоусаживаемой кабельной муфты.
- 10.04.2023 в филиале Кировэнерго в результате низового пожара при распространении огня по сухой растительности в дер. Веселая Горка было повреждено оборудование Вятскополянского РЭС. Низовой пожар был ликвидирован подразделением МЧС России.
- 08.08.2023 в филиале Владимирэнерго в результате возникновения пожара на промышленном предприятии по производству акриловых ванн в пос. Гигант Ковровского района было повреждено оборудование Ковровского РЭС. Возгорание на территории промышленного предприятия по производству акриловых ванн было ликвидировано подразделениями МЧС России.
- 11.08.2023 в филиале Калугаэнерго в результате неоднократных ударов молнии в грозозащитный трос ВЛ 35 кВ Росва — Осеньево наведенные импульсные перенапряжения на проводах опоры № 1, расположенной параллельно ВЛ-10 кВ № 5, вызвали междуфазное КЗ в сети 10 кВ и в оборудовании ячейки КРУН-10 кВ ВЛ-10 № 5 с последующим перегревом вторичных обмоток стороны НН трансформатора Т1, выбросом масла через предохранительный клапан и его возгоранием. На трансформаторе Т2 это привело к повреждению отводов ВН обмоток трансформатора к контактным шпилькам высоковольтных вводов 110 кВ. Возникший пожар был ликвидирован подразделениями МЧС России.

Мероприятия, намеченные по результатам расследования технологических нарушений, выполнены в полном объеме и в установленный срок.

БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

GRI 3-3 GRI 416-1

Существенные темы:

- Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)
- Обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПО СНИЖЕНИЮ РИСКОВ ТРАВМАТИЗМА СТОРОННИХ ЛИЦ

В ПАО «Россети Центр и Приволжье» успешно реализуется Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023 год[1] (далее — Комплексная программа).

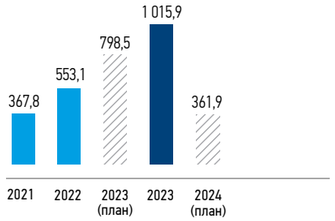
В рамках Комплексной программы проводятся мероприятия по следующим направлениям:

- мероприятия по оценке и приведению технического состояния электроустановок в соответствие требованиям безопасной эксплуатации (проекта, правил устройства электроустановок, правил технической эксплуатации, нормативных правовых актов и нормативно-технической документации);
- мероприятия по информационному сопровождению профилактики электротравматизма;
- работа с органами власти, надзорными и контролирующими органами, правоохранительными и силовыми структурами, а также взаимодействие с общественностью (в том числе дачниками, садоводами и гражданами, увлекающимися рыбной ловлей);
- мероприятия по профилактике электротравматизма среди детей и подростков;
- мероприятия по профилактике электротравматизма среди персонала сторонних и подрядных организаций, в том числе среди владельцев и водителей большегрузной и грузоподъемной спецтехники;
- мероприятия по профилактике хищений оборудования и материалов на электросетевых объектах;
- мероприятия по профилактике электротравматизма при несанкционированном подключении к электрическим сетям.

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц

Затраты Компании на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2023 году составили 1 015,9 млн руб. (в 2022 году — 553,12 млн руб.). Существенное увеличение затрат в 2023 году обусловлено приведением электроустановок, находящихся в неудовлетворительном и непригодном состоянии, к нормативным требованиям.

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2021–2024 годах, млн руб.



>1 млрд руб.

затраты на снижение рисков травматизма сторонних лиц (+27,2 % к плану, +83,7 % к 2022 году)

[1] Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 09.01.2023 № 1-ЦА.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ СТОРОННИХ ЛИЦ

Случаи травматизма сторонних лиц на объектах Компании

В отчетном году произошло 12 несчастных случаев со сторонними лицами на объектах Компании, из них:

- четыре случая — в результате несанкционированных работ в охранной зоне;
- один случай — из-за самовольного производства работ, в том числе на вводе в частное домовладение;
- два случая — в результате приближения на недопустимое расстояние к токоведущим частям, находящимся под напряжением;
- один случай — в результате хищения цветного металла;
- три случая — из-за ловли рыбы вблизи ВЛ;
- один случай — как результат суицида.

В рамках реализации мероприятий по охране энергообъектов в 2023 году Компания обеспечила видеонаблюдение за электросетевыми объектами и возможность доступа к системе видеонаблюдения в режиме реального времени на ПС 35 кВ и выше. При этом в технические задания при новом строительстве или комплексной реконструкции ПС включены минимальные требования к системе видеонаблюдения.

Для обеспечения безопасности сторонних лиц на объектах Компании выполняются следующие мероприятия:

- распространение среди населения профилактической полиграфической продукции для различных целевых аудиторий, в том числе с привлечением волонтеров и представителей общественных объединений и организаций;
- размещение информационных справок об опасности электрического тока во всех ответах на обращения потребителей, поступивших в интернет-приемную и отделы по работе с клиентами;
- изготовление и размещение тематических аудио- и видеороликов по профилактике электротравматизма, в том числе детского, на региональных радиостанциях и телеканалах;
- размещение информации по профилактике электротравматизма, в том числе видеороликов по электробезопасности, в Общероссийской комплексной системе информирования и оповещения населения в местах массового пребывания людей (ОКСИОН).

В рамках реализации Комплексной программы в 2023 году в Компании выполнялись следующие мероприятия, направленные на совершенствование работы в части предупреждения несчастных случаев со сторонними лицами на объектах электросетевого комплекса:

- Актуализированы Перечни особо опасных в отношении поражения людей электрическим током участков ВЛ (в местах возможной ловли рыбы вблизи ВЛ; пересечений с дорогами и водоемами; проходящих по сельхозугодьям и населенной местности, зонам отдыха, дачным и гаражным кооперативам; вблизи аэропортов и аэроклубов, площадок приземления парашютистов, объектов социального назначения и т. п.). В таких местах устанавливались информационные щиты, стенды и знаки, предупреждающие об опасности поражения электрическим током, выполненные в соответствии с «Единым контентом и стилем информационного сопровождения профилактики электротравматизма в электросетевом комплексе»[2].
- Проводилась замена неизолированных проводов ответвлений к вводам в жилые дома на самонесущий изолированный провод (СИП), замена неизолированных проводов ВЛ 0,4–10 кВ на изолированный или СИП в населенной местности.
- Проводилось информационное сопровождение профилактики электротравматизма. В СМИ размещались информационные материалы по профилактике электротравматизма сторонних лиц на электросетевых объектах, в том числе освещались несчастные случаи в электроустановках и принимаемые меры по их предупреждению.
- В садоводческих товариществах распространялась полиграфическая продукция, направленная на профилактику электротравматизма.
- Проводились мероприятия по выносу ВЛ и ТП с территорий детских и учебных заведений (школы, детские сады и пр.).
- В автошколах, профессиональных учебных заведениях, подразделениях ГИБДД, осуществляющих государственную регистрацию спецтехники, а также в пунктах проведения инструментального контроля и техосмотра распространялась полиграфическая продукция о мерах безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП.
- Среди жителей частных домовладений продолжали распространять листовки о смертельной опасности несанкционированного подключения к электрическим сетям, о порядке безопасного подключения технологических электростанций потребителей (ТЭП), исключающего возможность подачи напряжения на питающую потребителя ЛЭП.

Все мероприятия Комплексной программы, запланированные на 2023 год, выполнены в полном объеме.

Планы на 2024 год

- программа (график) замены травмоопасного оборудования и ликвидации травмоопасных мест;
- программа обновления и оснащения современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала;
- программа оснащения Компании необходимым количеством подъемников для выполнения работ на опорах ВЛ, в том числе на базе высокопроходимой техники для использования в труднодоступных местах;
- программа (график) внедрения видеофиксации допуска бригад для работы по нарядам и распоряжениям;
- программа (график) оснащения современными средствами и приспособлениями для выполнения работ на высоте;
- программа (график) оснащения филиалов Компании тренажерными комплексами для обучения персонала порядку выполнения оперативных переключений и отработки практических навыков;
- программа (график) оснащения бригад филиалов Компании современными приборами диагностики технического состояния деревянных и железобетонных опор;
- программа (график) укомплектования бригад раскрепляющими устройствами.

[2] СТО 34.01-24-001-2015, утвержден распоряжением ПАО «Россети» от 04.10.2016 № 422р.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 3-3

Существенные темы:
Снижение негативного воздействия на природные системы за счет применения материалов с уникальными свойствами

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-27

«Россети Центр и Приволжье» считают, что охрана окружающей среды — это неотъемлемая часть их работы, и понимают, как важно сохранять экологическое равновесие для устойчивого развития общества и экономики. Решением Совета директоров[1] Компания присоединилась к реализации Экологической политики электросетевого комплекса, цель которой — сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Для выполнения законодательных и иных требований в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности в Компании действует внутренний нормативный документ — руководство «Управление экологической безопасностью ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» (РК БП 18/03-03/2022).

В отчетном году филиалы Компании провели конкурс «Зеленый РЭС». Цель конкурса — повышение экологической осведомленности и активности персонала, а также улучшение экологической ситуации на территориях присутствия Компании.

GRI 304-2

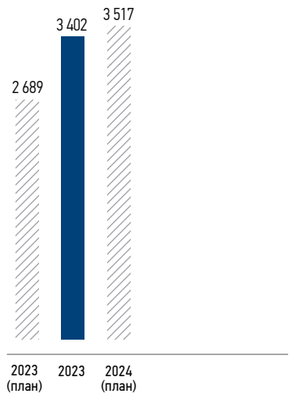
В рамках реализации Экологической политики электросетевого комплекса «Россети Центр и Приволжье» ежегодно устанавливают целевые экологические показатели и проводят мероприятия по их достижению.

В 2023 году Компания добилась выполнения поставленной цели в области экологии.

На 2024 год приказом «Россети Центр» утверждена новая экологическая цель.

Экологическая цель на 2023–2024 годы

Повышение количества ВЛ, обеспечивающих электробезопасность для животных и птиц (птицезащитные устройства (ПЗУ) и СИП), км



ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В 2023 году Компания продолжила работы по замене маслосодержащего оборудования на вакуумное, которое позволяет уменьшить риски загрязнения почвы. Кроме того, вакуумное оборудование обладает высокой степенью надежности и является пожаробезопасным.

Продолжалось выполнение мероприятий по реконструкции и модернизации электросетевого комплекса, ведущих к снижению рисков гибели объектов животного мира при эксплуатации энергообъектов, — например, применение самонесущих изолированных проводов. Компания также продолжала работу по установке ПЗУ на ВЛ.

507 масляных выключателей
заменено на вакуумные (в 5,3 раза больше плана)

>9,8 тыс. ПЗУ
установлено на ВЛ (+28,7 % к плану)

28 млн руб.
затраты на установку ПЗУ

Применение перспективных технологий в области охраны окружающей среды

Показатель	2021	2022	2023 план	2023 факт	2024 план	Отклонение 2023/2022 абс.	Отклонение 2023/2022 %
Замена масляных выключателей на вакуумные, шт.	277	291	**96**	**507**	278	216	74,2
СИП на ВЛ 0,4 кВ, км	824	1 625	**1 067**	**1 452**	1 105	–173	–10,6
СИП на ВЛ 6–10 кВ, км	712	848	**1 458**	**1 760**	2 180	912	107,5
ПЗУ, шт.	11 486	16 214	**7 657**	**9 858**	10 722	–6 356	–39,2

УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

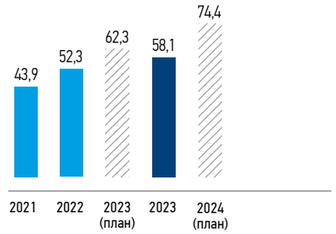
В штат Компании включены 10 специалистов-экологов, которые прошли необходимое обучение в специализированных учебных заведениях. В их обязанности входят организация и проведение работ по обеспечению экологической безопасности и производственному экологическому контролю.

В 2022 году был проведен внешний надзорный аудит, который подтвердил соответствие системы экологического менеджмента Компании требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. Однако с 2023 года эта система поддерживается в рабочем состоянии без необходимости прохождения внешних аудитов и сертификации. В настоящее время сертификация — это один из добровольных механизмов экологической ответственности, реализуемых компаниями группы «Россети», который свидетельствует о том, что организация продолжает следовать требованиям стандарта ISO 14001:2015 и поддерживать свою систему экологического менеджмента на высоком уровне.

В отчетном году продолжалось проведение внутренних целевых проверок природоохранной деятельности в рамках системы внутреннего технического контроля. Такие проверки помогают выявить несоответствия требованиям природоохранного законодательства, а также определить основные направления деятельности по снижению негативного воздействия на окружающую среду. Проведенные внутренние проверки не выявили серьезных нарушений в области охраны окружающей среды, однако обнаружили отдельные несоответствия установленным требованиям. По результатам проверок выданы замечания и рекомендации, запланированы мероприятия для ликвидации выявленных замечаний.

GRI 2-27

Затраты Компании на охрану окружающей среды в 2021–2024 годах, млн руб.



2 млн руб.
направлено на обучение персонала экологической безопасности

58,1 млн руб.
затраты на охрану окружающей среды (+11,1 % к 2022 году)

Структура затрат Компании на охрану окружающей среды в 2021–2024 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023 план	2023 факт	2024 план	Отклонение 2023/2022 млн руб..	Отклонение 2023/2022 %
Затраты, всего	**43,9**	**52,3**	62,3	58,1	**74,4**	**5,8**	**11,1**
В том числе:							
• охрана водных ресурсов	6,3	5,8	**8,1**	**8,9**	10,0	3,1	53,4
• охрана атмосферного воздуха	4,5	6,0	**6,4**	**5,6**	8,1	–0,4	–6,7
• охрана от отходов производства и потребления	16,6	16,2	**21,7**	**13,6**	26,2	–2,6	–16
• обучение персонала (экологическая безопасность)	1,0	2,0	**2,3**	**2,0**	2,6	0,0	0,0
• оснащение ВЛ ПЗУ	15,5	22,3	**23,8**	**28,0**	27,5	5,7	25,6

[2] Решение Совета директоров Общества от 08.10.2020 (протокол от 08.10.2020 № 426).

Затраты Компании в области охраны окружающей среды направлены на обеспечение экологической безопасности, выполнение законодательных и иных требований. В эту группу входят в том числе затраты на передачу специализированным организациям отходов производства и потребления, проведение производственного экологического контроля, приобретение ПЗУ и обучение персонала вопросам экологической безопасности.

В 2023 году были увеличены затраты на приобретение и установку ПЗУ, а в 2024 году вырастут затраты на охрану окружающей среды от отходов производства и потребления в связи с запланированными на 2024 год мероприятиями по передаче на обезвреживание оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ).

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2021–2023 годах, тыс. руб.

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
				тыс. руб..	%
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего	**737,7**	**585,2**	478,7	**–106,5**	**–18,2**
В том числе:					
• за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	5,5	4,5	**3,3**	–1,2	–26,7
• за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	0	0,2	**1,0**	0,8	400,0
• за размещение отходов	732,2	580,5	**474,4**	–106,1	–18,3
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего	**737,7**	**585,2**	478,7	**–106,5**	**–18,2**
В том числе:					
• допустимые объемы	714,7	585,2	**478,7**	–106,5	–18,2
• сверхлимитные объемы	23,0	0	**0,0**	0,0	0,0
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	0	0	**0**	0	0,0
Общая сумма наложенных штрафов	300,0	10,0	**0,0**	0,0	0,0

Причиной уменьшения платы за негативное воздействие на окружающую природную среду в 2023 году по сравнению с 2022 годом стало сокращение количества промышленных отходов, направленных на размещение на полигоны. Увеличение платы за сбросы сточных вод связано с ростом объема сточных вод в реку Уводь (АО «Ивановская городская электрическая сеть»).

В 2023 году государственные надзорные органы соблюдения природоохранных требований не проводили проверок на объектах Компании.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ[1]

Работа «Россети Центр и Приволжье» по реализации Экологической политики электросетевого комплекса направлена на исполнение требований природоохранного законодательства Российской Федерации и международных обязательств в сфере охраны окружающей среды. Цель Компании — предотвращение экологических рисков и сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

«Россети Центр и Приволжье» стремятся соответствовать самым передовым требованиям, направленным на снижение негативного воздействия на окружающую среду. В отчетном году в рамках реализации Экологической политики электросетевого комплекса в Компании разработана и утверждена Программа обеспечения экологической безопасности Общества на 2023–2027 годы[2].

В 2023 году Программа обеспечения экологической безопасности выполнена полностью по всем основным направлениям.

[1] С учетом подконтрольных «Россети Центр и Приволжье» обществ.

[2] Утверждена приказом от 03.02.2023 № 60-ЦА «Об итогах работы ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» по обеспечению производственной и экологической безопасности в 2022 году и задачах на 2023 год».

Охрана атмосферного воздуха

5,6 млн руб.
направлено на охрану атмосферного воздуха

11 газоочистительных установок
работали в 2023 году

Основным источником загрязнения атмосферного воздуха от производственной деятельности «Россети Центр и Приволжье» является использование сварочного оборудования, металлообрабатывающих и деревообрабатывающих станков, автотранспорта и авторемонтного оборудования, покрасочно-сушильных камер, маслохозяйства.

Главный источник физического воздействия на атмосферный воздух (шум и электромагнитное поле) — это электрооборудование подстанций. Для оценки физического воздействия периодически проводятся инструментальные замеры в зоне воздействия объектов филиалов, по их результатам принимаются меры по снижению уровня шума.

Для очистки выбросов от установок деревообработки в 2023 году в Компании использовались 11 газоочистительных установок (ГОУ).

Мероприятия в области охраны атмосферного воздуха в 2023 году

- Обеспечен производственный экологический контроль на стационарных источниках выбросов с привлечением аккредитованных лабораторий. Превышений не выявлено.
- Для контроля эффективности работы ГОУ выполнены два инструментальных замера, показавшие, что эффективность очистки всех ГОУ соответствует паспортным данным.
- Контроль автотранспорта на соответствие нормативам по токсичности и дымности проводился во время прохождения государственного технического осмотра. Эксплуатация автотранспорта, своевременно не прошедшего государственный технический осмотр, на объектах Компании не допускалась.
- Проведена инвентаризация источников выбросов и загрязняющих веществ для 19 объектов.
- Разработаны проекты санитарно-защитных зон для 31 объекта.

Выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ рассчитываются на основании проведенной инвентаризации источников и объемов выбросов в соответствии с установленными для Компании допустимыми нормами. Проведенная в 2023 году в ряде филиалов инвентаризация стационарных источников и выбросов показала незначительное увеличение валовых выбросов вредных веществ в атмосферный воздух.

Выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ в 2021–2023 годах, т

GRI 305-7

Показатели	2021	2022	2023
Валовый выброс в атмосферный воздух загрязняющих веществ, всего	**116,5**	**111,6**	119,9
В том числе:			
• твердые	24,5	17,1	**17,2**
• газообразные и жидкие:	92,0	94,5	**102,7**
из них:			
— диоксид серы	1,5	1,7	**1,7**
— оксид углерода	52,2	51,4	**55,4**
— окислы азота (в пересчете на NO_2)	10,6	9,6	**10,4**
— углеводороды (без летучих органических соединений)	0,0	0,0	**0,0**
— летучие органические соединения	27,4	31,6	**35,0**
— прочие	0,3	0,2	**0,0**
Уловлено и обезврежено загрязняющих веществ, всего	**30,4**	**2,1**	2,0
В том числе:			
твердые	30,4	2,1	**2,0**

По итогам 2023 года отмечено увеличение валовых выбросов вредных веществ в атмосферный воздух на 8,3 т, или 7,4 %, относительно показателей 2022 года, что связано с увеличением производственных активов Компании.

Компания серьезно относится к защите атмосферного воздуха, снижению шумового воздействия на окружающую среду и близлежащие жилые районы. Так, в 2023 году продолжалось проведение мероприятий по контролю уровней физического воздействия от объектов Компании.

Для оценки уровня физического воздействия периодически проводятся инструментальные замеры физического воздействия (шум и электромагнитное поле (ЭМП)) в зоне воздействия объектов филиалов.

В 2023 году были выполнены замеры уровня шумового воздействия на 21 объекте и замеры ЭМП на 15 объектах Компании. По итогам замеров при необходимости проводятся технические мероприятия по снижению уровня шума, включающие в себя ремонт или полную замену систем охлаждения, устанавливаются санитарно-защитные зоны (СЗЗ). В 2023 году превышений уровня ЭМП не выявлено, установка шумозащитных экранов не проводилась.

Борьба с изменением климата

GRI 305-5

Совет директоров Компании в декабре 2023 года утвердил Политику в области изменения климата ПАО «Россети» в качестве внутреннего документа Компании.

Политика в области изменения климата систематизирует подходы Компании к проблеме изменения климата в ходе ее деятельности. К задачам политики относятся определение основных рисков и возможностей, связанных с изменением климата, снижение негативного влияния деятельности Компании на климат и адаптация к негативному воздействию изменения климата. Применение Политики в области изменения климата в деятельности Компании позволит ей повысить ответственность перед обществом и окружающей средой, а также усовершенствовать управление экологическими, социальными и управленческими рисками.

Чтобы уменьшить негативное влияние своей деятельности на климат, Компания применяет следующие меры:
- снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды;
- сокращение потерь электроэнергии при ее передаче потребителям;
- уменьшение площади вырубаемых лесов в процессе строительства, реконструкции, эксплуатации;
- рациональное потребление материальных и сырьевых ресурсов;
- разработка и создание сети зарядной инфраструктуры для электротранспорта;
- разработка новых решений для накопителей энергии, внедрение накопителей энергии.

Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), т CO_2-экв.

GRI 305-1

Показатель	2021	2022	2023
Всего, т	**62 688,4**	**64 492,8**	**65 140,4**
В том числе:			
• диоксид углерода (CO_2) (стационарное сжигание топлива (котельные))	5 622,3	5 425,7	**5 245,3**
• метан (CH_4)	0	0	**0**
• закись азота (N_2O)	0	0	**0**
• гидрофторуглероды (HFC)	0	0	**0**
• перфторуглероды (PFC)	0	0	**0**
• сжигание топлива в транспорте (бензин / дизельное топливо)	55 255,5	56 994,1	**57 740,9**
• гексафторид серы (SF_6)[1] (в пересчете на CO_2)	1 810,6	2 073,0	**2 154,2**

3,3 %
снижение прямых выбросов при стационарном сжигании топлива

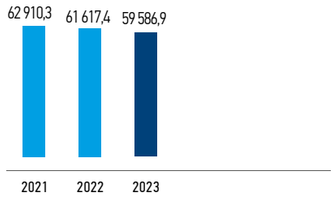
Снижение прямых выбросов парниковых газов при стационарном сжигании топлива в 2023 году связано с проведением ресурсо- и энергосберегающих мероприятий.

Рост прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1) — гексафторида серы (SF6) обусловлен увеличением производственных активов Компании.

Положением ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе» предусмотрено, что в электрических сетях 110 кВ и выше в качестве коммутационных аппаратов следует применять элегазовые выключатели, а при установке коммутационного оборудования до 35 кВ предпочтение отдается вакуумным выключателям.

[1] Данные приведены из расчета нормативных утечек элегаза.

Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2), т CO_2-экв.



GRI 305-2

3,3 %
снижение косвенных выбросов

В 2023 году объем косвенных выбросов парниковых газов сократился на 3,3 %, в 2022 году — на 2,1 %. Снижение показателя связано с проведением энергосберегающих мероприятий, которые приводят к уменьшению потребления тепловой и электрической энергии.

Большая часть выбросов парниковых газов в электроэнергетике образуется на стадии производства энергии, тогда как основные виды деятельности Компании — это распределение и передача электроэнергии. Поэтому основная инициатива по сокращению выбросов парниковых газов для Компании заключается в проведении мероприятий по энергосбережению. Это позволит снизить расходы энергетических ресурсов на хозяйственные нужды и повысить энергоэффективность.

36,8 млн кВт • ч
снижение потерь электроэнергии (+50,2 % к плану)

135,3 млн руб.
эффект от реализации Программы (+45,6 % к плану)

Энергопотребление и энергосбережение

Существенная тема:
Сокращение потребления энергоресурсов, развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности

Нормативные документы

GRI 3-3 GRI 302-1

Работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности «Россети Центр и Приволжье» в 2023 году велась в соответствии со следующими документами:
- Федеральный закон Российской Федерации от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики»;
- Постановления органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов в отношении организаций, осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии.

Система энергетического менеджмента

В «Россети Центр и Приволжье» разработана и внедрена система энергетического менеджмента в соответствии с национальным стандартом ГОСТ Р ИСО 50001-2023 (далее — Стандарт), проведено обучение международному стандарту, а также пройдено обучение по проведению внутреннего аудита. В 2023 году проведена ресертификация действующей системы энергетического менеджмента на соответствие новому Международному стандарту СЭнМ ISO 50001:2018. Получен сертификат № 23.1590.026 от 15.12.2023.

В 2023 году сотрудники прошли обучение по темам: «Внутренний аудитор системы энергетического менеджмента (СЭнМ) по ISO 50001:2018 / ГОСТ Р ИСО 50001-2023»; «Менеджер по энергосбережению. Требования ISO 50001:2018 / ГОСТ Р ИСО 50001-2023».

Мероприятия по энергоэффективности, проведенные в 2023 году:
- обеспечение доступности информации и необходимых ресурсов для достижения целей и задач;
- обеспечение соответствия применяемым законодательным и иным требованиям в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- закупка продукции и услуг и проектирование строительства и модернизации объектов по критериям улучшения энергетической результативности.

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности

GRI 3-3 GRI 302-4

В соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Центр и Приволжье» на период 2023–2027 годы (далее — Программа)[2] целевые показатели в этой области включают:
- снижение потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

[2] Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» от 16.08.2021 (протокол от 16.08.2021 № 472).

Плановые и фактические значения целевых показателей Программы в 2023–2024 годах

GRI 302-4

Показатель	2023		2024
	план	факт	план
Сокращение потерь электроэнергии, млн кВт · ч	**24,5**	**36,8**	33,2
Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	**51,4**	**79,8**	311,6
Количество осветительных устройств с использованием светодиодов, %	**85**	**85**	85

Показатели по энергопотреблению и энергосбережению в 2021–2023 годах

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
				абс.	%
Расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, тыс. т у. т. / млн руб.	20,27 / 496,7	19,8 / 438,3	**18,9/453,5**	–0,9/15,2	–4,5/3,5
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, тыс. т у. т.	18,6	18,3	**18,6**	0,3	1,6

Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных «Россети Центр и Приволжье» в 2023 году, приведена в Приложении 3 к Годовому отчету.

Инициативы по энергосбережению и повышению энергоэффективности

Направления	Эффекты от реализации, 2023 (план)		Эффекты от реализации, 2023 (факт)	
	в натуральном выражении	в денежном выражении	в натуральном выражении	в денежном выражении
Всего	**3 034,18 т у. т.**	**92,95 млн руб.**	**4 545,41 т у. т.**	**135,31 млн руб.**
в том числе по подпрограммам:				
1. Организационные мероприятия	**15,36 млн кВт • ч**	**56,69 млн руб.**	**17,49 млн кВт • ч**	**61,89 млн руб.**
• Отключение трансформатора в режимах малых нагрузок на подстанциях с двумя и более трансформаторами	11,38 млн кВт • ч		13,24 млн кВт • ч	
• Отключение трансформаторов с сезонной нагрузкой	3,85 млн кВт • ч		4,08 млн кВт • ч	
• Выравнивание нагрузок фаз в распределительных сетях 0,38 кВ	0,14 млн кВт • ч		0,17 млн кВт • ч	
• Мероприятия по оптимизации режимов работы электрических сетей	0,0 млн кВт • ч		0,0 млн кВт • ч	
2. Мероприятия по снижению потребления электроэнергии на собственные нужды подстанций	**1,27 млн кВт • ч**	**4,88 млн руб.**	**1,33 млн кВт • ч**	**4,91 млн руб.**
3. Технические мероприятия	**7,91 млн кВт • ч**	**28,67 млн руб.**	**18,03 млн кВт • ч**	**64,59 млн руб.**
• Замена проводов на большее сечение на перегруженных ЛЭП	0,86 млн кВт • ч		1,60 млн кВт • ч	
• Замена недогруженных и перегруженных трансформаторов	0,18 млн кВт • ч		1,48 млн кВт • ч	
• Замена провода на СИП	6,87 млн кВт • ч		14,95 млн кВт • ч	
4. Мероприятия по снижению потребления ТЭР на хозяйственные нужды	**51,38 т у. т.**	**1,43 млн руб.**	**79,83 т у. т.**	**2,35 млн руб.**
5. Мероприятия по снижению потребления моторного топлива	**37,68 т у. т.**	**1,28 млн руб.**	**43,93 т у. т.**	**1,57 млн руб.**

Поддержка возобновляемых источников электроэнергии

В соответствии с Энергетической стратегией России на период до 2030 года[1] одним из приоритетов перспективного развития топливно-энергетического комплекса страны является использование возобновляемых источников энергии (ВИЭ) для производства электрической и тепловой энергии. «Россети Центр и Приволжье» оказывают всестороннее содействие генерирующим компаниям, перешедшим или планирующим перейти на использование ВИЭ.

>1,3 млрд кВт • ч
отпуск электроэнергии из ВИЭ (2,4 % общего отпуска)

Объем отпуска электроэнергии из ВИЭ в сеть филиалов «Россети Центр и Приволжье» в отчетном году составил 1 327,3 млн кВт • ч, доля отпуска такой электроэнергии в сеть — 2,4 %.

Наименование филиала	Наименование организации	Объект ВИЭ	Объемы отпуска электроэнергии в сеть филиала (тыс. кВт · ч)		
			2021	2022	2023
Владимирэнерго	–	Объекты микрогенерации	0,0	1,7	**2,0**
Нижновэнерго	ПАО «РусГидро»	Нижегородская ГЭС	1 454 051,6	1 386 300,7	**1 327 308,7**
Удмуртэнерго	–	Объекты микрогенерации	0,1	8,5	**10,5**
Итого			**1 454 051,7**	**1 386 310,8**	1 327 321,3
Доля от отпуска электроэнергии в сеть, %			**2,7**	**2,6**	**2,4**

[1] Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.07.2009 № 1715-р.

Охрана и рациональное использование водных ресурсов

GRI 303-1

«Россети Центр и Приволжье» уделяют большое внимание охране водных объектов и рациональному использованию водных ресурсов. Основной источник водоснабжения Компании в соответствии с договорами водоснабжения и водоотведения — коммунальные централизованные системы. При невозможности подключения объектов Компании к централизованным сетям она проводит забор подземных вод из артезианских скважин. Вода используется для питьевых и хозяйственно-бытовых нужд персонала, а также для производственных нужд, в том числе для обеспечения пожарной безопасности.

На балансе Компании находятся девять скважин для добычи подземных вод. На все скважины оформлены лицензии на право пользования недрами. Забор воды из поверхностных водных объектов не производится.

8,9 млн руб.
направлено на охрану водных ресурсов

5,4 %
снижение использования воды

Общее потребление воды, тыс. м³



Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам в 2021–2023 годах, тыс. м³

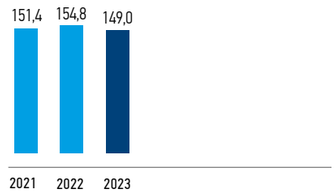
GRI 303-3

Показатель	2021	2022	2023
Забор и получение воды, всего	**171,2**	**179,1**	169,4
В том числе:			
• из поверхностных источников	0,0	0,0	**0,0**
• из подземных источников	9,6	8,7	**10,1**
• из других источников	161,6	170,4	**159,3**
Использовано воды, всего	**171,2**	**179,1**	169,4
В том числе на нужды:			
• хозяйственно-питьевые	162,8	171,0	**161,1**
• производственные	8,4	8,1	**8,3**
Водоотведение в поверхностные водные объекты, всего	**0,0**	**5,3**	6,1
В том числе вод:			
• загрязненных (без очистки)	0,0	0,0	**0,0**
• загрязненных (недостаточно очищенных)	0,0	0,0	**0,0**
• нормативно очищенных:	0,0	5,3	**6,1**
— на сооружениях механической очистки	0,0	5,3	**6,1**

В связи с принятием в 2022 году на баланс объектов АО «Ивановская городская электрическая сеть» в деятельности Компании появился новый экологический вопрос: сброс сточных вод с территории предприятия в водный объект — реку Уводь. Перед сбросом сточные воды проходят предварительную механическую очистку и обеззараживание ультрафиолетовым излучением, что позволяет очистить их до нормативно допустимого уровня сброса для объектов рыбохозяйственного значения. Учет объема сбрасываемых вод ведется ультразвуковым счетчиком.

В 2023 году отмечено увеличение количества водопотребления из подземных источников (водозаборных скважин) на 16,1 %, что связано с забором воды и заполнением бассейна детского оздоровительного лагеря (филиал Нижновэнерго). Однако в целом в отчетном году отмечено незначительное снижение объема водопотребления — на 5,4 % по сравнению с уровнем 2022 года.

Общий объем сброса сточных вод, тыс. м³



Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта, тыс. м³

GRI 303-4

Показатель	2021	2022	2023
Сброс в поверхностные водные объекты	**0,0**	**5,3**	6,1
Общий сброс воды в поверхностные водные объекты:			
• шахтно-рудничные воды	0,0	0,0	**0,0**
• коллекторно-дренажные воды	0,0	0,0	**0,0**
• сточные воды из прочих систем водоотведения	0,0	5,3	**6,1**
Передача третьи лицам	**151,4**	**149,5**	142,9
Общая передача воды третьим лицам:			
• сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (после использования)	151,4	149,5	**142,9**
• сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (без использования)	0,0	0,0	**0,0**
Вода из поверхностных источников, реализованная третьим лицам	0,0	0,0	**0,0**
Вода из коммунальных источников, реализованная третьим лицам	0,0	0,0	**0,0**
Всего	**151,4**	**154,8**	149,0

Мероприятия в области охраны и рационального использования водных ресурсов в 2023 году:

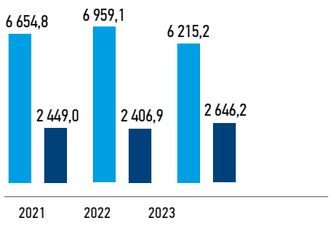
- выполнение лицензионных условий пользования участками недр для добычи подземных вод:
  - контроль за уровнем водных запасов;
  - учет объемов забора воды;
  - соблюдение режима зоны санитарной охраны;
- проведение инструментального контроля качества добываемых подземных вод;
- контроль за соблюдением предельно допустимых концентраций вредных примесей в сбросах в хозяйственно-бытовую и ливневую канализацию.

Обращение с отходами

GRI 306-1 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5

Компания управляет обращением с отходами производства и потребления в соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства. Образование отходов связано преимущественно с проведением работ по ремонту и техническому обслуживанию объектов электросетевого хозяйства, уборкой территорий, офисной деятельностью.

Динамика обращения с отходами, т



13,6 млн руб.
направлено на охрану от отходов

42,6 %
доля переработанных отходов (+8 п. п. к 2022 году)

10,7 %
снижение общего объема отходов

9,9 %
рост объема отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание

Общее количество образовавшихся отходов с разбивкой по классам в 2021–2023 годах, т

Показатель		2021	2022	2023
Образовано отходов, всего		**6 654,8**	**6 959,1**	6 215,2
В том числе				
Опасные	I класса опасности	3,9	1,3	**5,8**
	II класса опасности	25,6	13,0	**16,7**
	III класса опасности	76,1	116,3	**122,2**
	IV класса опасности	3 586,2	3 289,1	**2 711,8**
Неопасные	V класса опасности	2 963,0	3 539,4	**3 358,7**
Переработано отходов, всего		**2 449,0**	**2 406,9**	2 646,2
В том числе				
собственными силами		0,0	0,0	**0,0**
сторонними организациями		2 449,0	2 406,9	**2 646,2**

Объем отходов от производственной и хозяйственной деятельности группы компаний в 2023 году снизился на 10,7 % за счет уменьшения количества строительных отходов V класса опасности.

Отходы, образующиеся в ходе работы Компании, т

Показатель	2021	2022	2023
Передано отходов, всего	**6 615,3**	**6 961,4**	6 200,4
В том числе по способу ликвидации:			
• переработка (обезвреживание, утилизация)	2 449,0	2 406,9	**2 646,2**
• другие (размещение)	4 166,3	4 554,5	**3 554,2**

В процессе производственной деятельности «Россети Центр и Приволжье» накапливают отходы производства и потребления. Деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности в Компании не ведется, оформление лицензии не требуется.

В отчетном году выполнены следующие мероприятия в области обращения с отходами производства и потребления:

- обустроено 37 площадок для накопления отходов с возможностью раздельного складирования отходов разных классов опасности;
- приобретено 25 демеркуризационных наборов, проведена маркировка контейнеров;
- разработаны и утверждены 34 паспорта на отходы I–IV классов опасности;
- организован учет образования и движения отходов по филиалам и Компании;
- отходы производства и потребления переданы специализированным организациям для последующей утилизации, обезвреживания, размещения.

Воздействие на окружающую среду и население регионов присутствия отходов Компании, временно складируемых на территории промышленных площадок подразделений, минимально.

Компания стремится увеличить количество отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, по сравнению с отходами, переданными для размещения на полигонах. Так, в 2023 году отмечен рост объема отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание лицензированным организациям, на 9,9 %, до 2 646,2 т с 2 406,9 т в 2022 году.

GRI 306-1 GRI 306-2

Безопасное обращение с отходами — это важная часть экологической политики электросетевого комплекса. Компания выполняет принятые на себя обязательства по сохранению окружающей среды путем использования в электросетевом комплексе наилучших доступных технологий и инноваций. Например, применение вакуумного и элегазового оборудования вместо маслонаполненного позволяет снизить отходы масла и отходы, загрязненные маслами. А перевод документооборота Компании в электронный формат дает возможность сократить потребление бумаги, производство которой ресурсо- и энергозатратно и приводит к загрязнению окружающей среды.

Выполнение этих мероприятий позволяет уменьшить негативное воздействие производственной деятельности на окружающую среду, сохранить ценные ресурсы и способствует созданию чистой окружающей среды для будущих поколений.

Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов

GRI 304-1 GRI 304-3

Защита животного мира при производственной деятельности «Россети Центр и Приволжье» остается одним из ключевых аспектов Программы обеспечения экологической безопасности. В отчетном году Компания продолжила эту работу. В частности, был обеспечен контроль кабельных вводов, межъячеечных кабельных каналов и смотровых окон высоковольтных отсеков в ячейках распределительных устройств на предмет возможности проникновения животных, установка отпугивающих устройств против мелких грызунов.

Продолжалась также установка ПЗУ. Птицы часто используют опоры ЛЭП для отдыха и выслеживания добычи и в результате гибнут от воздействия электрического тока. ПЗУ — наиболее эффективный способ предотвращения их гибели. Элементы ПЗУ изготовлены из полимерных диэлектрических материалов. Их конструкция обеспечивает изоляцию токоведущих частей, затрудняет посадку птиц на траверсы, препятствует сооружению гнезд на опорах.

Снижение рисков гибели объектов животного мира при эксплуатации энергообъектов обеспечивалось также за счет мероприятий по реконструкции и модернизации электросетевого комплекса, в том числе применения СИП. В 2023 году протяженность ВЛ 0,4–10 кВ, оборудованных СИП, увеличилась на 3,2 тыс. км, что позволило повысить надежность, снизить зону вырубки просеки, а также уменьшить риски гибели птиц на ВЛ.

В течение 2023 года было приобретено и установлено 9 858 комплектов ПЗУ на ВЛ 6–110 кВ.

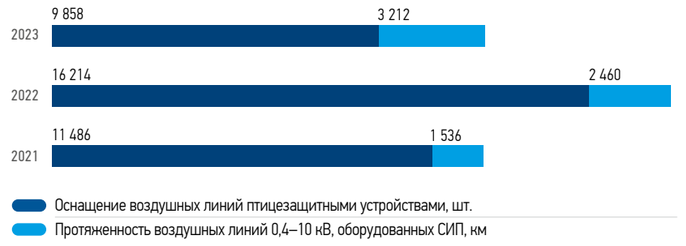
9 858 ПЗУ
установлено

3 212 км ВЛ
оборудовано СИП (+30,6 % к 2022 году)

Компания также заботится о восполнении лесов на территории присутствия. В 2023 году затраты на лесовосстановление в рамках реализации объектов ИПР составили 9,9 млн руб., компенсационное лесовосстановление проведено на площади 55,7 га.

В рамках экологических акций энергетики филиалов Компании принимали активное участие в мероприятиях, направленных на восстановление природного баланса: высадке деревьев, благоустройстве и озеленении городов и сел, облагораживании территорий вокруг подразделений.

Мероприятия по защите птиц



9,9 млн руб.
затраты на лесовосстановление

55,7 га
площадь высаженных лесов

GRI 304-1

На балансе Компании находятся 105 объектов, расположенных на пяти особо охраняемых природных территориях (ООПТ) на земельных участках общей площадью 379 тыс. м². Обслуживание этих объектов ведется в соответствии с установленным режимом особой охраны ООПТ и целевым назначением земель. В частности, не допускается проведение работ в период размножения животных и птиц, все планируемые работы согласовываются с уполномоченными органами.

Перечень объектов «Россети Центр и Приволжье», расположенных на ООПТ, приведен в Приложении 3 к Годовому отчету.

GRI 304-2

В 2023 году в результате нештатных и аварийных ситуаций на подстанциях Компании произошли протечки трансформаторного масла в объеме 51,6 т без загрязнения окружающей среды.

Для предотвращения растекания масла маслонаполненные силовые трансформаторы оборудуются маслоприемниками, маслоотводами и маслосборниками. Чтобы предотвратить утечки масла, регулярно проводятся осмотры маслоприемников и оборудования на предмет обнаружения капель масла. При их выявлении принимаются соответствующие меры (подтяжка фланцев, заварка трещин).

Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы

Следуя Экологической политике электросетевого комплекса, Компания выполняет обязательства Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях в части вывода из эксплуатации и передачи на уничтожение оборудования, содержащего ПХБ. План-график вывода из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ, утвержден Советом директоров Компании в 2018 году.

В соответствии с Федеральным законом от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» (ст. 14.1) услуги по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию и размещению отходов I и II классов опасности предоставляет федеральный оператор. В отчетном году Компания заключила договоры на оказание услуг по обращению с отходами I и II классов опасности с Федеральным государственным унитарным предприятием «Федеральный экологический оператор» (ФЭО). Однако в связи с отсутствием у ФЭО достаточных мощностей для обезвреживания ПХБ вывоз и утилизация ПХБ-содержащего оборудования перенесены на 2024 год.

В 2021–2023 годах на объектах Компании не было зафиксировано аварий и инцидентов, повлекших экологические последствия.

Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ, в 2021–2024 годах

Показатель	2021	2022	2023		2024
			план	факт	план
Количество оборудования с ПХБ, шт.	1 227	1 224	**1 224**	**1 224**	1 224
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, шт.	3	0	**0**	**0**	1 224
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, т	0,2	0	**0**	**0**	49,0

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

GRI 3-3 GRI 203-2 GRI 413-1

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

«Россети Центр и Приволжье» уделяют большое внимание потребностям и интересам местных сообществ в каждом из девяти регионов присутствия.

Ключевая задача деятельности Компании — обеспечение надежного и бесперебойного функционирования электросетевого комплекса на всей территории присутствия. Она обеспечивает потребности экономики регионов и является одним из ключевых партнеров органов местной исполнительной власти при планировании и реализации программ территориального развития.

ПАО «Россети Центр и Приволжье» вносит весомый вклад в развитие регионов:
- создает современную и надежную инфраструктуру;
- является крупным налогоплательщиком и работодателем;
- обеспечивает стабильную занятость и создает безопасные условия труда;
- реализует проекты для детей и молодежи;
- поддерживает незащищенные слои населения.

Компания стремится к эффективному диалогу с общественностью, сотрудничает с региональными и местными властями, выстраивает взаимодействие с потребителями, местными сообществами, местными поставщиками и субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП). Технологическое присоединение предприятий сельского хозяйства, транспорта, промышленности способствует экономическому росту и развитию бизнеса в регионах. Подключение спортивных и учебных учреждений, объектов культуры является вкладом Компании в улучшение социальной обстановки.

Особое внимание уделяется технологическому присоединению социально значимых объектов, в том числе больниц и поликлиник, учебных заведений. Подключение подобных объектов происходит максимально быстро и на самом высоком уровне.

В 2023 году руководство Компании продолжало практиковать встречи с главами регионов. В ходе таких встреч обсуждались перспективы развития территорий, вопросы сотрудничества, направленные на повышение надежности и качества электроснабжения потребителей, а также вопросы оперативности принимаемых решений в интересах жителей региона.

С информацией о результатах встреч руководителей Компании с главами регионов Центрального федерального округа можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

«Россети Центр и Приволжье» работают над выстраиванием долгосрочных отношений с местными сообществами, в том числе:

- проводят консультационные сессии с группами заинтересованных сторон, на которые деятельность Компании оказывает особое воздействие;
- организуют прямой диалог с местными сообществами в ходе переговоров, рабочих групп, конференций и форумов, встреч и рабочих сессий, а также в процессе реализации проектов;
- заключают соглашения о сотрудничестве с региональными властями;
- взаимодействуют с местными СМИ, в том числе организуют информирование населения в области электробезопасности;
- организуют коммуникацию с потребителями в социальных сетях;
- проводят круглые столы с общественными и профессиональными группами (молодежь города, социальные предприниматели, ветераны города, представители культуры и спорта, педагоги, врачи);
- проводят опросы населения о социальных и благотворительных проектах, реализуемых Компанией;
- обеспечивают консультационную и методическую поддержку по вопросам деятельности Компании по телефону и электронной почте.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

«Россети Центр и Приволжье» обеспечили электроснабжением новый кампус КФ МГТУ имени Н. Э. Баумана







13 МВт
заявленная мощность

>376 млн руб.
стоимость проекта

Специалисты филиала «Россети Центр и Приволжье» Калугаэнерго выполнили технологическое присоединение к электрическим сетям нового кампуса университета имени Н. Э. Баумана, расположенного на берегу Оки.

Уже 1 сентября 2023 года новый кампус Московского государственного университета имени Н. Э. Баумана в Калужской области открыл свои двери для студентов. Постоянно проживать на территории студенческого городка смогут до 3 тыс. человек.

Объект получил электроэнергию от вновь построенной цифровой подстанции 110/10 кВ «Университет». В ходе реализации технологического присоединения энергетиками осуществлено строительство кабельных линий электропередачи 10 кВ, распределительной подстанции 10 кВ и шести трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ.

Надежное электроснабжение учебных заведений имеет важное значение для безопасности и комфорта учащихся и преподавателей, поэтому перед началом нового учебного года мы приложили все усилия для обеспечения бесперебойного электроснабжения образовательного учреждения.

Удмуртэнерго обеспечило электроснабжение новой школы

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ»

825 учеников
примет новая школа

2 МВА
присоединенная мощность



Трехэтажное здание школы рассчитано на 825 учащихся. Помимо современного здания со всем необходимым оборудованием, у школы будет обустроен стадион с футбольным полем, многофункциональной спортивной площадкой и уличными тренажерами. Новая школа поможет разгрузить близлежащие учебные заведения.

Для подключения школы энергетики установили новую трансформаторную подстанцию. Объекту присвоена первая категория надежности. Также был выполнен монтаж двух силовых трансформаторов общей мощностью 2 тыс. кВА, установлены распределительные устройства 10 и 0,4 кВ, интеллектуальные приборы учета с дистанционной передачей данных в специализированный программный комплекс.

Удмуртэнерго присоединило новую школу в Воткинске



~30 км
внутренних линий

>1,5 тыс.
потолочных светильников

Национальный проект «Демография»

В филиале ПАО «Россети Центр и Приволжье» Удмуртэнерго реализован договор на выполнение строительно-монтажных работ по прокладке внутренних линий электроснабжения и технологического присоединения новой школы в г. Воткинске Удмуртской Республики.

Основной объем работ был выполнен внутри здания школы. Энергетики проложили почти 30 км внутренних линий электроснабжения, установили 1 594 потолочных светильника, 55 распределительных устройств, 340 розеток и 583 выключателя.

Школа построена в активно развивающемся районе Воткинска. Ввод в строй нового объекта позволит разгрузить единственную работающую в микрорайоне школу и полностью удовлетворить потребности жителей.

ОБЕСПЕЧИЛИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ ПРОЕКТ ПО РЕКОНСТРУКЦИИ ДОМА-ИНТЕРНАТА В ДУМИНИЧСКОМ РАЙОНЕ

Национальный проект «Демография»

0,5 МВА
присоединенная мощность

1,1 км
протяженность ЛЭП

40 мест
для инвалидов



В рамках нацпроекта «Демография» в Калужской области в 2023 году Компания выполнила технологическое присоединение проекта по расширению Новослободского дома-интерната для престарелых и инвалидов в Думиничском районе Калужской области.

Реализация проекта позволит улучшить условия проживания пожилых людей и людей с инвалидностью, переселить их из старых зданий и повысить качество предоставляемых услуг.

Здание рассчитано на 40 мест. Для пожилых людей и людей с инвалидностью здесь имеются жилые блоки, медицинские кабинеты, зал лечебной физкультуры и кинезитерапии, столовая, кабинет социально-бытовой реабилитации.

Работы по технологическому присоединению включали в себя проектирование и строительство ВЛ 10 кВ — 0,9 км, ТП 10/0,4 кВ 2×250 кВА, КЛ 0,4 кВ — 2×0,1 км, учет электроэнергии.

ИНВЕСТИЦИИ В МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

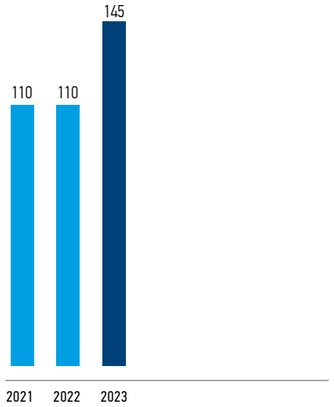
GRI 203-1

«Россети Центр и Приволжье» активно участвуют в реализации социально значимых проектов в регионах присутствия.

Благотворительная деятельность и спонсорская поддержка в Компании регламентируются Положением о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ПАО «МРСК Центра и Приволжья»[1].

145 млн руб.
направлено на благотворительную помощь (+31,8 % к 2022 году)

Благотворительная помощь, млн руб.



[1] Утверждено решением Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» от 26.05.2016 (протокол от 30.05.2016 № 230).

В 2023 году в филиалах Компании были организованы следующие благотворительные и волонтерские акции по сбору средств для оказания помощи:

- детским домам и специализированным детским учреждениям — ежегодная благотворительная акция «Яркая елка» (организация детского новогоднего утренника с вручением подарков воспитанникам детского дома), благотворительная акция «Дарите книги с любовью» (сбор книжек для детей);
- многодетным и малообеспеченным семьям — вручение подарков ко Дню защиты детей и Новому году, акция ко Дню знаний «Собери ребенка в школу»;
- эвакуированным жителям Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики — сбор и оказание гуманитарной помощи, организация праздничных мероприятий с вручением подарков ко Дню защиты детей, Дню знаний, Новому году;
- работникам, участвующим в СВО, — сбор медикаментов, продуктов питания, теплых вещей, поздравление членов семей с праздниками, вручение подарков; посещение госпиталей с вручением подарков.

Кроме того, в 2023 году работники Компании приняли участие:

- во всероссийской акции по высадке деревьев «Зеленая дубрава»;
- в мероприятиях по увековечению памяти воинов, погибших за Отечество, приуроченных ко Дню Победы в Великой Отечественной войне (благоустройство памятников воинам, мест захоронения и территорий, прилегающих к ним);
- в акции «День донора»;
- во Всероссийском экомарафоне «Переработка» под девизом «Сдай макулатуру — спаси дерево!».

«РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» ПРИСОЕДИНИЛИ СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС С ДВУМЯ БАССЕЙНАМИ В БАЛАБАНОВЕ

Национальный проект «Демография»

0,32 МВА
присоединенная мощность

0,52 км
протяженность ЛЭП



В октябре 2023 года Президент России Владимир Путин в режиме телемоста открыл новый спортивный комплекс «Акватория» в г. Балабаново Боровского района Калужской области, построенный в рамках национального проекта «Демография».

В новом спортивном комплексе есть 10- и 25-метровый бассейны, обеспечен спуск к воде для маломобильного населения. Помимо этого, в здании находится современный тренажерный зал для проведения профессиональных турниров и соревнований.

В расписании работы нового учреждения также отведено время для оздоровительного плавания любительских групп. Комплекс будет принимать ежедневно до 700 человек, причем плаванием смогут заниматься и маломобильные люди.

Основным источником питания спортивного комплекса стала подстанция 110/35/10 кВ «Строительная». Работы по технологическому присоединению включали в себя проектирование и строительство ЛЭП 10 кВ — 0,5 км, КТП 10/0,4 кВ 2×160 кВА, ЛЭП 0,4 кВ — 0,02 км, учет электроэнергии.

ОТЧИСЛЕНИЯ В БЮДЖЕТЫ

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

GRI 207-1 GRI 207-4 GRI 207-2

>16 млрд руб.
налоговые отчисления в бюджет (+14 % к 2022 году)

Налоговая стратегия «Россети Центр и Приволжье» и способы ее реализации постоянно дорабатываются в соответствии с изменениями в налоговом законодательстве и финансово-хозяйственным развитием Компании. В ходе текущей деятельности принимаются оперативные решения по отдельным хозяйственным операциям или реализующимся проектам, которые требуют новых финансово-хозяйственных и налоговых подходов.

Элементы налоговой стратегии утверждаются Учетной политикой Компании для целей налогового учета, которая призвана обеспечить:

- достоверность подготавливаемой налоговой отчетности;
- формирование полной и достоверной информации об объектах налогового учета, таких как доходы, расходы, активы, имущество, имущественные права, обязательства и хозяйственные операции Компании, стоимостная оценка которых определяет налоговую базу текущего отчетного (налогового) периода;
- предоставление информации внутренним и внешним пользователям для осуществления контроля над правильностью исчисления, полнотой и своевременностью уплаты в бюджет сумм налогов с учетом организационных и отраслевых особенностей Компании.

Изменения в Учетную политику Компании для целей налогового учета вносятся при изменении порядка учета отдельных хозяйственных операций и (или) объектов в целях налогообложения.

Налоговая стратегия «Россети Центр и Приволжье» направлена на установление позитивного баланса между Компанией и фискальными целями налоговой политики государства.

Объем налоговых отчислений в федеральный, региональные и местные бюджеты в 2021–2023 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
				млн руб.	%
Федеральный бюджет	9 081,6	9 431,0	10 334,8	903,8	9,6
Региональные бюджеты	4 998,3	4 680,5	5 755,1	1 074,6	22,9
Местные бюджеты	14,1	14,3	16,8	2,5	17,5
Итого	**14 094,0**	**14 125,8**	**16 106,7**	**1 980,9**	**14,0**

Общая сумма уплаченных штрафов, пени и неустоек в 2021–2023 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
				млн руб.	%
Уплаченные пени, штрафы и неустойки	224,1	419,8	**181,5**	–238,3	–56,7

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ СТРОЯЩЕГОСЯ ФУТБОЛЬНОГО МАНЕЖА

Национальный проект «Демография»

1,26 МВА
присоединенная мощность

1,66 км ЛЭП
построено

Мы стремимся к тому, чтобы к 2024 году 57,6 % жителей Нижегородской области систематически занимались физической культурой и спортом.

В 2023 году филиал Нижновэнерго выполнил технологическое присоединение футбольного манежа в г. Боре Нижегородской области, строящегося в рамках национального проекта «Демография» на территории спортивного комплекса «Борский».

Срок сдачи футбольного манежа — февраль 2024 года. В рамках проекта выполнено строительство ЛЭП 6 кВ — 1,060 км, двухтрансформаторной ТП 6/0,4 кВ с трансформаторами 2×630 кВА, ЛЭП 0,4 кВ — 0,6 км, учет электроэнергии.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ И КРУПНЫХ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПРОЕКТОВ

В 2023 году Компания подключила к электрическим сетям

572
предприятия

52
детских сада и школы

309
медицинских учреждений

43
объекта культуры

Наиболее важные социально-экономические объекты, подключенные в 2023 году

Национальный проект	Потребитель	Подключенный объект
Безопасные качественные автомобильные дороги	Государственная компания «Автодор», Владимирская область	Строительство скоростной федеральной автомобильной дороги М-12 «Восток» (Москва — Нижний Новгород — Казань)
Культура	Государственное бюджетное учреждение Ивановской области «Ивановский областной театр кукол»	Капитальный ремонт здания ГБУ «Театр кукол», г. Иваново, ул. Крутицкая, д. 9А (литер Б, Б1, Б2)
Образование	ООО «ПроШкола № 2», Калужская область	Строительство общеобразовательной школы на 1 125 мест в г. Калуге (ул. Байконурская)
–	ООО «Агрофирма «Адышево», Кировская область	
–	Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Марий Эл	Технологическое присоединение ТП-АВК-10/0,4кВ для обеспечения электроснабжения здания пассажирского терминала на территории аэропорта г. Йошкар-Олы
Демография (Спорт — норма жизни)	ГКУ НО «Нижегородстройзаказчик», Нижегородская область	Строительство крытого футбольного манежа
–	АО «Корпорация развития Рязанской области», Рязанская область	Флагманская инвестплощадка Рязанской области — индустриальный промышленный парк «Рязанский»
Здравоохранение (Борьба с онкологическими заболеваниями)	ГУКС «ТулоблУКС», Тульская область	Строительство онкологического центра в г. Туле
Образование	Управление строительства и муниципального хозяйства Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики»	Здание школы на 525 мест в с. Ягул Завьяловского района Удмуртской Республики

Всего в рамках проекта «Демография» выполнено технологическое присоединение пяти объектов, по проекту «Безопасные и качественные дороги» присоединено 27 объектов, по проекту «Культура» — пять объектов.

В частности, помимо школ, в рамках проекта «Демография» Компания подключила детский сад на 280 мест в г. Арзамасе Нижегородской области.

По проекту «Безопасные и качественные дороги» ГКУ Рязанской области «Дирекция дорог Рязанской области» заключило госконтракт на капремонт автомобильной дороги Тарадеи — Кулики — Федосово на участках км 0 + 00 – 2 + 640, км 4 + 32 – 11 + 900 в Шацком районе. Для соответствия дороги нормативным требованиям филиал Рязаньэнерго выполнил переустройство электрических сетей на объекте.

Также филиал Рязаньэнерго выполнил переустройство электрических сетей для проекта по строительству автомобильной дороги Князево — Топилы в Скопинском и Милославском районах, который реализует ООО «Шиловское ХДПМУ».

ГОТОВНОСТЬ К АВАРИЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Одна из существенных тем для Компании и ее потребителей — ликвидация последствий природных воздействий и устранение нарушений электроснабжения. Скорость устранения нарушений электроснабжения напрямую влияет как на экономические результаты деятельности Компании, так и на оценку ее работы потребителями.

Для организации аварийно-восстановительных работ (АВР) филиалы Компании располагают:

- собственными силами и средствами:
  - 1 163 бригады в составе 4 340 человек и 1 905 единиц техники (в том числе 74 мобильные бригады в составе 519 человек и 235 единиц техники);
  - 1 437 резервных источников снабжения электроэнергией (РИСЭ) суммарной мощностью 45 МВт;
- силами и средствами подрядных организаций:
  - 134 бригады в составе 809 человек и 452 единиц техники.

1 163
аварийные бригады

4 340
человек

1 905
единиц техники
для АВР

Первостепенная задача Компании — максимально быстрое восстановление электроснабжения.

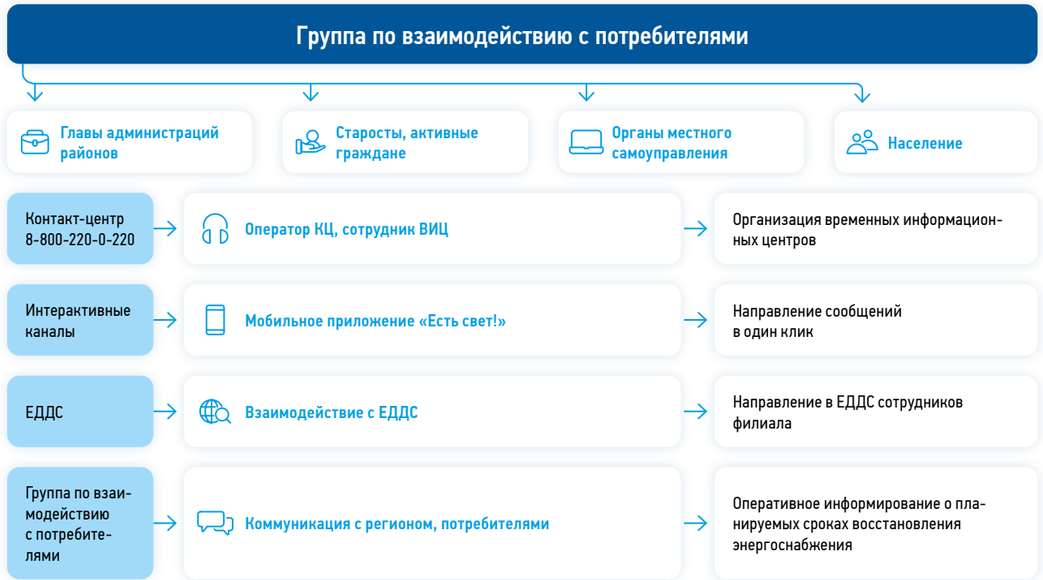
При необходимости к выполнению аварийно-восстановительных работ на местах привлекаются также силы других филиалов ПАО «Россети Центр и Приволжье» и ПАО «Россети Центр».

Время выезда бригад к месту АВР:

- 2 часа — при АВР внутри РЭС;
- 4 часа в рабочее время / 8 часов в нерабочее время — в остальных случаях;
- 2 часа в рабочее время / 4 часа в нерабочее время — в период работы в режиме повышенной готовности.

В 2023 году в филиалах Владимирэнерго, Нижновэнерго, Кировэнерго, Маризнерго и Удмуртэнерго были зафиксированы массовые аварийные отключения, вызванные резким ухудшением погодных условий. Для ликвидации последствий технологических нарушений филиалы провели АВР, передислоцировали бригады, технику и РИСЭ.

Взаимодействие с регионами и потребителями в период аварийно-восстановительных работ



Коммуникация с регионом, потребителями в период аварийно-восстановительных работ

1 Получение прогноза о возникновении опасных погодных явлений
При получении прогноза о возникновении опасных погодных явлений осуществляется информирование глав администраций районов, представителей местных органов власти, старост о возможных отключениях электроэнергии

2 Отключение электроэнергии в населенных пунктах
Информирование глав администраций районов, представителей местных органов власти, старост о планируемых сроках восстановления энергоснабжения

3 Увеличение сроков АВР
Организация временных и мобильных пунктов по работе с потребителями в населенных пунктах для информирования потребителей о ходе проведения аварийно-восстановительных работ и планируемых сроках восстановления энергоснабжения

4 Восстановление энергоснабжения
Завершение работы временных и мобильных пунктов по работе с потребителями, группы по взаимодействию с потребителями

АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

В 2023 году Компания сумела обеспечить устойчивое функционирование своих электросетевых объектов и защитить их от актов незаконного вмешательства.

637 млн руб.
затраты на защиту энергообъектов Компании (+6,5 % к 2022 году)

9,9 тыс.
антитеррористических тренировок и учений

Безопасность электросетевого комплекса «Россети Центр и Приволжье» была обеспечена за счет реализации Инвестиционной программы 2023 года.

В отчетном году физическую охрану 248 объектов Компании осуществляли пять частных охранных организаций (ЧОО), в том числе вооруженная охрана ЧОО — на четырех объектах филиала Рязаньэнерго и двух объектах Тулэнерго.

Чтобы обеспечить сохранность активов Компании, было проведено 15,4 тыс. проверок ЧОО по исполнению договорных обязательств по физической охране объектов, в том числе 0,9 тыс. — с участием правоохранительных и контролирующих органов. Также проведено семь проверок состояния АТЗ электросетевых объектов Компании совместно с территориальными органами Росгвардии и прокуратуры.

Здания подстанций, в которых находятся ЗРУ и ОПУ, оснащены средствами сигнализации с выводом на ЦУБ[1] и ЦУС[2] филиалов.

В 2023 году были продолжены работы по оборудованию подстанций, РЭС и других электросетевых объектов инженерно-техническими средствами охраны:

- реконструированы ограждения на 91 объекте;
- выполнен монтаж систем видеонаблюдения на 125 объектах;
- оснащены системами охранной сигнализации периметра 37 объектов.

Затраты на данные мероприятия в отчетном году составили 637 млн руб. (в 2022 году — 598 млн руб.).

С работниками филиалов Компании проведено 9,9 тыс. тренировок и учений антитеррористической направленности по отработке действий персонала при возникновении аварийных ситуаций, в том числе 114 — совместно с правоохранительными и контролирующими органами.

В 2023 году в филиалах Компании были приняты меры по совершенствованию функциональных возможностей ЦУБ — в ЦУБ филиалов выведена дополнительно информация с 738 объектов, в том числе с девяти категорированных подстанций 110 кВ.

Чтобы защитить персонал и электросетевые объекты в условиях обострения оперативной обстановки и резкого увеличения огневых атак, Компания предпринимает дополнительные шаги. Мероприятия, направленные на предотвращение диверсионно-террористических актов и других нападений на энергообъекты Компании:

- установка защиты силовых трансформаторов железобетонными блоками и (или) мешками с инертным материалом на 15 ПС 35/110 кВ;
- установка антидроновых сеток на 15 ПС 35/110 кВ.

Антитеррористическая защищенность объектов электросетевого комплекса является критически важным аспектом обеспечения национальной безопасности. Организация такой защиты требует комплексного и системного подхода.

[1] Центр управления безопасностью.
[2] Центр управления сетями.

НАКОПИТЕЛИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

15 СНЭ
работают в Компании

764 кВт • ч
их общая емкость

в 6,8 раза
снизилось количество отключений за счет СНЭ

Начиная с 2019 года в «Россети Центр и Приволжье» успешно реализуются проекты применения систем накопления энергии (СНЭ). В настоящее время в Компании функционируют 15 СНЭ общей емкостью 764 кВт • ч, разработанные «Роснано» и «Росатомом». Из них три СНЭ (120 кВт • ч) предназначены для поддержания нормируемого качества электрической энергии, 12 СНЭ (644 кВт • ч) обеспечивают требуемую надежность электроснабжения ответственных потребителей.

Инновационная СНЭ работает на базе современной литийионной аккумуляторной батареи емкостью от 40 до 82 кВт • ч и оснащена полупроводниковым преобразователем мощностью от 10 до 60 кВт. Современное оборудование телемеханики и связи передает в ЦУС данные о наличии или отсутствии напряжения в сети, уровне заряженности батареи и других рабочих параметрах. Для оперативного управления применяются дистанционное включение и отключение устройства.

Одна из модификаций системы предназначена для обеспечения надежности электроснабжения. В случае отключения основной сети накопитель подает энергию социально значимым объектам, включая медицинские учреждения, детские сады и котельные. После восстановления обычного электроснабжения производится зарядка батареи.

В 2023 году было зафиксировано девять отключений питающих линий 0,4 кВ в узлах с установленными СНЭ, при этом за счет штатной работы автоматики СНЭ было обеспечено надежное электроснабжение потребителей. Для сравнения: за год до установки СНЭ было зафиксировано 61 отключение питающих линий 0,4 кВ с обесточиванием 194 жилых домов, где проживали 517 человек, а также 12 объектов социально значимой инфраструктуры; суммарная длительность отключений составила 118 часов.

Другая модификация предназначена для обеспечения требуемого качества энергоснабжения. Рабочий цикл накопителя разработан и запрограммирован на основании суточных графиков потребления электроэнергии. В ночные часы, когда потребители отдыхают, устройство накапливает энергию, а в вечернее время пиковых нагрузок отдает ее в сеть. Таким образом, система ликвидирует тот дефицит мощности, при котором радикальные решения по реконструкции и разукрупнению сети в принципе нецелесообразны.

За отчетный период СНЭ передали в сеть 4 945 кВт • ч, тем самым полностью исключив жалобы потребителей (за год до установки было зафиксировано 14 жалоб).

СНЭ позволили обеспечить надежное электроснабжение потребителей во время девяти отключений питающих линий 0,4 кВ в 2023 году.

В 2023 году реализованы два проекта НИОКР:

- «Разработка АСУ многофункционального СНЭ для параллельной работы с распределительной электрической сетью 0,4 кВ на примере опытного образца системы накопления электрической энергии» (в филиале Рязаньэнерго);
- «Разработка программно-аппаратного комплекса по прогнозированию часов пиковых нагрузок и управлению графиками нагрузки объектов производственно-хозяйственных нужд в целях оптимизации ценовой категории» (в филиале Нижновэнерго).

Подробнее о проектах — в разделе «Инновационная деятельность» Годового отчета.

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Системы менеджмента являются важной составляющей общей системы управления ПАО «Россети Центр и Приволжье» и обеспечивают достижение целей по всем аспектам деятельности Компании.

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА, ДЕЙСТВУЮЩИЕ В КОМПАНИИ

Система менеджмента качества (СМК)

СМК предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, запросами и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Компании.

Система менеджмента качества внедрена в ПАО «Россети Центр и Приволжье» и сертифицирована Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015.

В 2023 году Компания успешно прошла ресертификационный аудит и подтвердила соответствие СМК Компании требованиям стандарта ISO 9001:2015.

Система экологического менеджмента (СЭМ)

СЭМ необходима для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики. Система экологического менеджмента, работающая в ПАО «Россети Центр и Приволжье», позволяет обеспечить требования, установленные для природоохранной деятельности Компании.

Система экологического менеджмента внедрена в ПАО «Россети Центр и Приволжье» в соответствии с Экологической политикой электросетевого комплекса ПАО «Россети», утвержденной 20.07.2020 (ПАО «Россети Центр и Приволжье» присоединилось к данной политике 08.10.2020).

Система энергетического менеджмента (СЭнМ)

СЭнМ обладает четкой организационной структурой и нацелена на соблюдение положений, указанных в энергетической политике, путем реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Система энергетического менеджмента внедрена в «Россети Центр и Приволжье» и сертифицирована Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2018.

В 2023 году Компания успешно прошла ресертификационный аудит и подтвердила соответствие СЭнМ требованиям стандарта ISO 50001:2018.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ)

СМБТиОЗ позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья. Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья действует в ПАО «Россети Центр и Приволжье» и позволяет обеспечить соблюдение требований, установленных к безопасности труда и охране здоровья.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья внедрена в «Россети Центр и Приволжье» в соответствии с Положением о системе управления охраной труда в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», утвержденным 31.10.2023.

Система инновационного менеджмента (СИМ) ГОСТ Р 56273.1

В 2021 году в «Россети Центр и Приволжье» была внедрена система инновационного менеджмента в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р 56273.1-2014/CEN/TS 16555-1:2013 и с учетом требований стандарта ГОСТ Р ИСО 56002-2020.

СИМ позволяет Компании обеспечить системный подход, координацию и оптимизацию деятельности в области управления инновационным развитием, а также оценивать эффективность инновационной деятельности. При помощи СИМ Компания успешно внедряет инновационные продукты и услуги, повышает качество планирования инновационной деятельности и внедряет инновационные бизнес-модели. Кроме того, «Россети Центр и Приволжье» применяют Политику в области инновационного менеджмента, утвержденную 24.12.2021.

Сертификация систем менеджмента

Система менеджмента качества и Система энергетического менеджмента Компании соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001) и ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), что подтверждается наличием соответствующих сертификатов.

ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Системы менеджмента / номер и срок действия сертификата		Орган по сертификации
	ISO 90011	ISO 500012	
Действие сертификатов распространяется на всю Компанию	Сертификат № 23.1588.026 действует до 15.12.2026	Сертификат № 23.1590.026 действует до 15.12.2026	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»

К основным участникам систем менеджмента относятся:

- Совет директоров Компании
- Исполнительные органы Компании — Генеральный директор и Правление
- Представитель руководства Компании по соответствующей системе менеджмента
- Структурные подразделения, осуществляющие функции по организации функционирования систем менеджмента
- Структурные подразделения Компании и ДО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА

1 Повышение надежности и качества энергоснабжения

→ Производственные активы и надежность сети

2 Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья работников, снижение общего количества несчастных случаев, соблюдение требований законодательства в области охраны труда

→ Охрана труда и промышленная безопасность

3 Повышение энергетической эффективности

→ Энергопотребление и энергосбережение

4 Обеспечение экологической безопасности

→ Охрана окружающей среды

5 Повышение качества услуг по технологическому присоединению

→ Технологическое присоединение

6 Обеспечение инновационной деятельности

→ Инновационная деятельность

→ Перечень бизнес-процессов системы менеджмента качества «Россети Центр и Приволжье», результаты оценки эффективности и результативности бизнес-процессов по итогам 2023 года приведены в Приложении 3 к Годовому отчету.

В целом за отчетный период функционирование систем менеджмента показало положительные результаты.

1 ISO 9001 — система менеджмента качества.
2 ISO 50001 — система энергетического менеджмента.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

Нормативное регулирование закупочной деятельности

В 2023 году закупочная деятельность «Россети Центр и Приволжье» осуществлялась на основании Единого стандарта закупок ПАО «Россети» (далее — Стандарт)[1]. Стандарт разработан с учетом требований Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Основной коллегиальный закупочный орган Компании — Центральная конкурсная комиссия ПАО «Россети Центр и Приволжье» (ЦКК), которая контролирует и координирует закупочную деятельность. В своей деятельности ЦКК руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, решениями Советов директоров Компании, приказами, распоряжениями и иными решениями исполнительных органов Компании, Стандартом, решениями Центрального закупочного органа ПАО «Россети» (как главного закупочного органа ДЗО ПАО «Россети»), Положением о работе Центрального закупочного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье».

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ

Закупочная политика ПАО «Россети» (далее — Политика) утверждена в Компании в качестве внутреннего нормативного документа[2]. Политика устанавливает принципы, цели, задачи и нормы организации и осуществления закупочной деятельности.

Стратегическая цель Политики — обеспечение ДО ПАО «Россети» товарами, работами и услугами с требуемыми показателями качества и по оптимальной цене посредством внедрения единых стандартов закупочной деятельности в электросетевом комплексе.

Основные задачи Политики

- Тщательное планирование потребностей Компании
- Оптимизация системы закупок на основе передового опыта
- Постоянный анализ рынка для достижения разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков, подрядчиков, исполнителей
- Ориентация на заключение долгосрочных договоров с фиксированием единичных расценок на весь период действия договора
- Эффективное использование средств Компании на приобретение товаров, работ и услуг
- Создание положительного имиджа ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» как покупателя товаров, работ и услуг

Обратная связь от участников закупки и реагирование на нее

GRI 2-25

Всего в 2023 году поступило 27 жалоб, все обращения направлены в Управление Федеральной антимонопольной службы.

Результаты заседаний Управлений Федеральной антимонопольной службы:
- 24 обращения признаны необоснованными;
- одно обращение признано обоснованным;
- одно обращение отозвано заявителем;
- одно обращение признано частично обоснованным.

Основные принципы построения закупочной деятельности

При проведении закупок Компания руководствуется следующими принципами:
- информационная открытость закупок;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер по сокращению издержек;
- отсутствие неизмеряемых требований к участникам закупки;
- прозрачность и управляемость закупочной деятельности;
- профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности;
- соблюдение норм действующего законодательства.

Способы проведения закупочных процедур

Стандартом предусмотрены конкурентные и неконкурентные способы закупок.

К конкурентным способам закупок относятся:
- конкурс;
- аукцион;
- запрос предложений;
- запрос котировок;
- конкурентный предварительный отбор;
- запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора.

К неконкурентным способам закупок относятся:
- предварительный отбор;
- запрос цен по результатам предварительного отбора;
- сравнение цен;
- закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика);
- закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции

Подробная информация о принципах закупочной деятельности Компании доступна в Приложении 3 к Годовому отчету.

Этапы закупки

Планирование
- Бюджет
- Инвестиционная программа
- План закупок

Реализация
- Подготовка закупочной документации
- Проведение закупочной процедуры
- Подведение итогов закупки

Результат
- Заключение договора
- Исполнение договора

Цифровизация и автоматизация закупочной деятельности

Особое внимание Компания уделяет цифровизации и автоматизации закупочной деятельности.

Для повышения ее эффективности внедрена в эксплуатацию автоматизированная система учета закупочной деятельности (АСУЗД), позволяющая вести учет закупочной деятельности в электронном виде по Компании в целом, а также получать оперативные данные о закупках. Функционал АСУЗД непрерывно совершенствуется. Также в Компании внедрены и используются система электронного документа-оборота (СЭДО), КИС «Флагман».

Электронные торговые площадки

Электронные закупки ПАО «Россети Центр и Приволжье» проводят с использованием специализированного официального сайта Российской Федерации (zakupki.gov.ru), электронных торговых площадок АО «Единая электронная торговая площадка» (rosseti.roseltorg.ru, msp.roseltorg.ru) и АО «Российский аукционный дом» (tender.lot-online.ru). Также информация размещается на официальном сайте Компании (mrsk-cp.ru).

[1] Утвержден решением Совета директоров Общества от 25.12.2018 (протокол от 25.12.2018 № 343, в редакции протоколов от 26.06.2020 № 415, от 22.12.2020 № 437, от 30.04.2021 № 457, от 30.06.2021 № 462, от 23.03.2022 № 514, от 07.10.2022 № 549, от 26.10.2022 № 553, от 20.01.2023 № 570).

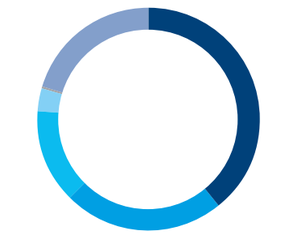
[2] Утверждена решением Совета директоров Компании от 09.07.2014 (протокол от 11.07.2014 № 162).

Подход к управлению цепочкой поставок

В основе устойчивой работы и выполнения обязательств Компании лежит эффективная цепочка поставок.

Цепочка поставок

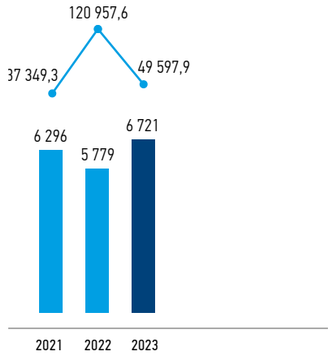
Распределение закупок по видам деятельности Компании, %



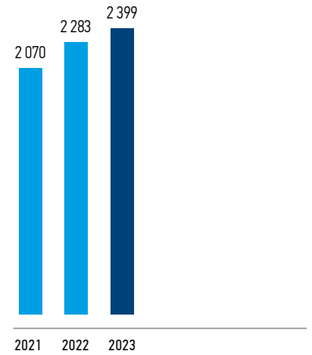
Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов	39,2
Новое строительство и расширение электросетевых объектов	23,4
Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание	13,7
ИТ-закупки	3,3
НИОКР	0,3
Прочие закупки	20,1

Динамика закупок в 2021–2023 годах

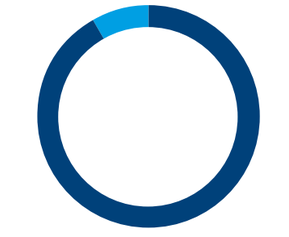
GRI 2-6



Количество поставщиков



Распределение закупок по способам их проведения, %



Конкурентные закупки	91,8
Неконкурентные закупки	8,2

Конкурентные закупки



Неконкурентные закупки



Виды поставщиков, вовлеченных в цепочку поставок

Финансовые и кредитные организации

Поставщики
(поставка сырья, материалов, оборудования и т. д.)

Подрядчики
(работы и услуги: выполнение строительно-монтажных, инженерно-изыскательских работ и т. д.)

Прочие
(охрана, почта, услуги административного характера)

Поставки и оказание Компании требуемых услуг обеспечивают контрагенты из 66 регионов России. Наибольшее количество поставщиков зарегистрированы в следующих регионах.

Для эффективного взаимодействия и разъяснений требований к контрагентам Компания регулярно проводит встречи, круглые столы с поставщиками, а также ежегодную оценку удовлетворенности с помощью анкетирования.

Наименование региона	Количество поставщиков
Москва	269
Нижегородская область	223
Удмуртская Республика	204
Калужская область	193
Тульская область	146

Подробная информация о крупнейших поставщиках Компании и их географии приведена в Приложении 3 к Годовому отчету.

Отбор и оценка поставщиков

Критерии отбора и оценки поставщиков, которых придерживается Компания, закреплены в едином стандарте закупок и распространяются на всех участников закупочных процедур.

К участникам закупочных процедур также применяются требования Антикоррупционного стандарта. Участники закупок:

- подписывают обязательства по соблюдению принципов и требований Антикоррупционной политики;
- предоставляют справки об отсутствии конфликта интересов;
- предоставляют информацию обо всей цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных) и сведения о структуре органов управления.

В отчетном году «Россети Центр и Приволжье» приняли следующие меры для оценки поставщиков[1]:

- проведено 2 364 экспертизы участников закупочных процедур;
- отклонено 454 участника;
- по инициативе блока безопасности снижена начальная (максимальная) цена при проведении 534 закупочных процедур на сумму более 36,0 млн руб.

Для выявления неблагонадежных поставщиков Компания использует сведения из Реестра недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и Реестра недобросовестных подрядных организаций, публикуемых на сайте Госзакупок. При выявлении неблагонадежных поставщиков Компания может направить обращение в Федеральную антимонопольную службу для включения в реестр информации о таком поставщике.

Подробное описание антикоррупционного контроля в закупочной деятельности содержится в Разделе «Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности» Годового отчета.

Кроме того, Компания заявляет, что не приемлет случаев нарушения прав человека в цепочке поставок, а также приветствует деятельность поставщиков, направленную на бережное расходование природных ресурсов и снижение вредного воздействия на окружающую среду.

[1] Оценка производится подразделением, осуществляющим контроль антикоррупционных комплаенс-процедур.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

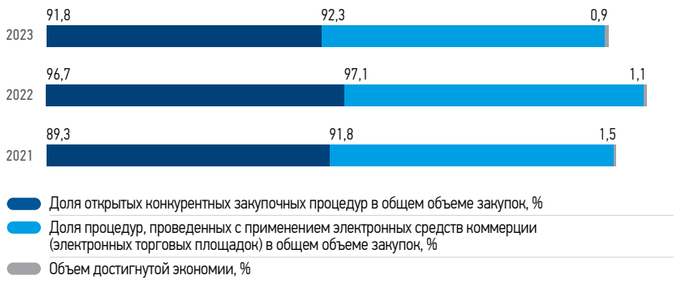
>49,5 млрд руб.
объем закупок Компании в 2023 году

За 2023 год объем проведенных закупок для нужд Компании составил 49 597,9 млн руб. с НДС, что на 59 % меньше объема закупок, произведенных в 2022 году.

19,4 %
доля местных поставщиков (+13,4 п. п. к 2022 году)

Общее число закупочных процедур возросло на
16,3 %,
до 6 721 шт.

Структура закупок



Подробнее со структурой закупок по направлениям деятельности и способам их проведения можно ознакомиться в Приложении 3 к Годовому отчету.

Закупки у предприятий МСП

Согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 29.05.2013 № 867-р в Компании реализуется план мероприятий по расширению доступа субъектов МСП к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием.

Мероприятия направлены на развитие конкуренции, повышение качества заявок на участие в закупках, популяризацию и повышение прозрачности системы закупок, активизацию представителей МСП при размещении заказов, а также формирование положительного имиджа Компании.

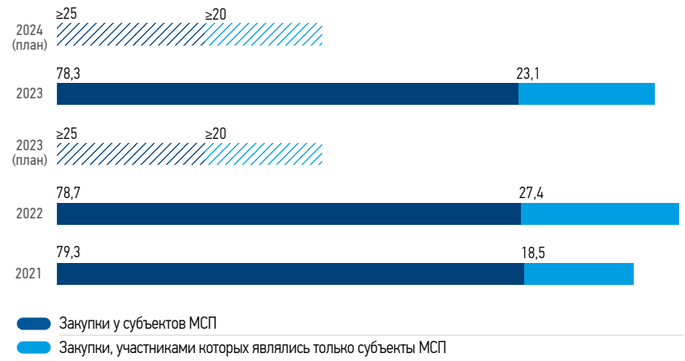
Эти меры призваны снять административные, финансовые и информационные барьеры для субъектов МСП и существенно увеличить их долю в закупках инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием.

«Россети Центр и Приволжье» также участвует в Программе партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами МСП.

Цели Программы партнерства:

- увеличение доли закупок у субъектов МСП в общем ежегодном объеме закупок;
- увеличение доли прямых закупок у субъектов МСП в общем объеме закупок;
- увеличение доли закупок инновационной продукции и (или) высокотехнологичной продукции, научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ у субъектов МСП в общем ежегодном объеме закупок;
- создание системы трансфера новых технических и технологических решений субъектов МСП, в том числе направленных на инновационное развитие группы компаний «Россети» и интегрированных в ее бизнес-стратегию развития.

Доля закупок у субъектов МСП[1], % от общего объема закупок



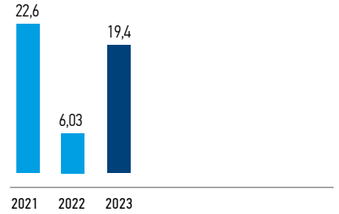
Закупки у местных поставщиков

GRI 204-1

В 2023 году доля закупок у местных поставщиков (исполнителей, подрядчиков) в общем объеме закупок составила 19,4 %.

Информация о закупках у местных поставщиков в разрезе филиалов доступна в Приложении 3 к Годовому отчету.

Доля закупок у местных поставщиков, %



Импорт в закупках

Доля импорта в закупках, %

Показатель	2023	
	план	факт
Доля импорта в закупках оборудования и материалов	4,7	0,16
Доля импорта в закупках программного обеспечения	30	8

Компания стремится выполнять задачи по импортозамещению, постепенно снижая долю закупленных импортных материалов и оборудования. В отчетном году доля закупок импортных материалов была существенно ниже планового показателя — на 4,5 %, так же как и доля закупок импортного программного обеспечения, которая была ниже планового значения на 22 %.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«Россети Центр и Приволжье» активно участвуют в совершенствовании закупочной деятельности и разработке поправок к регулирующим ее нормативным документам. На совещаниях и круглых столах, организуемых по инициативе ПАО «Россети» и посвященных разработке, внедрению и актуализации нормативных документов в области закупочной деятельности, Компания обозначает свои позиции в рамках действующих норм и требований законодательства и вносит предложения по их реализации.

[1] Данные сформированы в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

В 2023 году деятельность по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции в ПАО «Россети Центр и Приволжье» строилась в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными документами и была направлена на выполнение мероприятий по реализации принципов и требований Антикоррупционной политики ПАО «Россети Центр и Приволжье» и дочерних обществ ПАО «Россети Центр и Приволжье»[1].

Отдел антикоррупционных комплаенс-процедур управления антикоррупционных комплаенс-процедур и анализа деятельности Департамента экономической безопасности и Антикоррупционной политики (далее — ОАКП УАКПиАД ДЭБиАП) обеспечивает профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции. Подразделение имеет достаточные полномочия для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе в отношении лиц, занимающих руководящие должности.

Антикоррупционная политика — единый основополагающий документ, определяющий цели, задачи, принципы и мероприятия в области предупреждения и противодействия коррупции в Компании.

В соответствии с требованиям ст. 13.3 федерального закона «О противодействии коррупции» Антикоррупционная политика устанавливает меры по предупреждению коррупции в Компании:

- определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- порядок сотрудничества с правоохранительными органами;
- разработка и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликтов интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Компания активно внедряет стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы, следует антикоррупционным стандартам, нацеленным на открытое, ответственное и честное осуществление деятельности, предусмотренной Уставом, минимизацию коррупционных правонарушений в электросетевом комплексе, которые влияют на доверие потребителей, деловую репутацию Компании и ее дочерних компаний.

В отчетном периоде в Компании были разработаны и утверждены следующие локальные организационно-распорядительные и нормативные документы:

- План противодействия коррупции ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023 год[2];
- Антикоррупционная политика ПАО «Россети Центр и Приволжье» и дочерних обществ ПАО «Россети Центр и Приволжье»[3];
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в «Россети Центр и Приволжье», Методические указания о сообщении работниками ПАО «Россети Центр и Приволжье» о получении делового подарка[4];
- изменения в приказ ПАО «Россети Центр» от 31.01.2020 № 48-ЦА «О мерах по предупреждению коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ПАО «Россети Центр и Приволжье»[5].

[1] Утверждена решением Совета директоров Компании от 27.07.2023 (протокол от 27.07.2023 № 603).
[2] Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 27.02.2023 № 88-ЦА.
[3] Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» от 27.07.2023 (протокол от 27.07.2023 № 603).
[4] Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 23.06.2023 № 226-ЦА.
[5] Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 07.11.2023 № 409-ЦА.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 2-26 GRI 205-1 GRI 205-2

Компания декларирует открытость в борьбе с коррупцией и гарантирует рассмотрение и разрешение обращений работников, контрагентов, иных лиц о возможных фактах коррупции.

В Компании установлены следующие способы направления обращений:

- **по телефонам, размещенным на корпоративном сайте Компании:**
  - **+7 (495) 747-92-99 – горячая линия ПАО «Россети Центр и Приволжье», работает круглосуточно без выходных в автоматическом режиме с возможностью записи голосовых сообщений;**
  - **8 (800) 220-0-220 (доб. 4) — сообщения о возможных фактах коррупции и хищения;**
- **через форму обратной связи на корпоративном сайте Компании с обязательным указанием адреса электронной почты для обратной связи. Форма работает в автоматическом режиме, предусмотрена возможность направления текстовых обращений и копий документов.**

За отчетный период по телефону горячей линии и форме обратной связи поступило 108 обращений. Каждое обращение рассмотрено и по каждому проведены проверки.

Обращений о возможных фактах коррупции не поступало. По ряду обращений установлены факты хищения электроэнергии в филиалах Компании.

2 364
экспертизы участников
закупочных процедур проведено в 2023 году

Все меры, которые Компания принимала в 2023 году в области предотвращения коррупции, подробно описаны в Приложении 3 к Годовому отчету.

В 2023 году Рейтинговый комитет РСПП в четвертый раз подряд присвоил группе «Россети» наивысший уровень — «ААА+». Компания получила максимальные оценки и сохранила место в числе лидеров рейтинга.

Это говорит об особом внимании руководства Компании к вопросам совершенствования системы предупреждения и противодействия коррупции, а также о высоком профессиональном уровне ответственных должностных лиц Компании.

Получение высокого рейтинга способствует повышению деловой репутации группы компаний «Россети» для органов государственной власти, инвесторов, кредитных организаций, деловых партнеров. Группа «Россети» стремится быть лидером во всех направлениях деятельности, следуя лучшим бизнес-практикам и высоким стандартам деловой этики.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПО ВОПРОСАМ БОРЬБЫ С КОРРУПЦИЕЙ И ПОДКУПОМ

При оценке рисков, связанных с коррупцией, используются критерии, которые определены приказом ПАО «Россети Центр» от 15.09.2023 № 326-ЦА об утверждении методических указаний «Организация управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Все работники ОАКП УАКПиАД ДЭБиАП прошли обучение по направлениям деятельности в области экономической безопасности, антикоррупционной политики и противодействия коррупции на базе АНО ДПО «Санкт-Петербургская академия безопасности».

Обращения заявителей, поступившие по горячей линии, подлежат регистрации в журнале регистрации и учета обращений в течение одного дня с даты получения[6]. Журнал регистрации и учета обращений ведется в электронном виде.

Анонимные обращения, содержащие сведения о коррупции, должны быть зарегистрированы в журнале учета обращений

[6] В соответствии с п. 4.3 руководства «Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества».

о коррупции и рассмотрены. Решение о целесообразности проведения проверки по анонимному обращению принимает заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Центр».

В 2023 году возбуждено восемь уголовных дел коррупционной направленности в отношении пяти работников, а также вынесено три обвинительных приговора по уголовным делам коррупционной направленности, возбужденным в отчетном периоде и ранее.

Инцидентов, связанных с коррупцией, коммерческим подкупом и подкупом иностранных должностных лиц, за отчетный период в Компании не установлено.

Компания вела информирование партнеров и контрагентов об антикоррупционных мерах. С 48 796 контрагентами заключены антикоррупционные обязательства.

GRI 205-3

Динамика проведения антикоррупционных мероприятий «Россети Центр и Приволжье»

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием подразделений безопасности филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности, по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба, шт.	3 091	4 123	**2 713**	–34,2
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания Центрального закупочного органа (Центральной конкурсной комиссии), проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Компании, шт.	2 659	3 223	**2 364**	–26,7
Рассмотрено обращений, поступивших на горячую линию, о возможных фактах коррупции и мошенничества, шт.	119	86	**108**	25,6
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы, млн руб.	48,1	70,1	**101,5**	44,8
Доля работников службы безопасности (в процентах), прошедших подготовку по вопросам политики Компании в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности, %	100	100	**100**	0

ЗАДАЧИ КОМПАНИИ НА 2024 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Во исполнение требований ст. 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 10.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, в Компании утвержден План противодействия коррупции на 2024 год, предусматривающий:

- организационные мероприятия;
- организацию процесса внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
- мониторинг системы управления рисками (СУР) и системы внутреннего контроля (СВК) в области предупреждения и противодействия коррупции;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- рассмотрение и разрешение вопросов о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях;
- просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, их консультирование и обучение;
- принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами;
- взаимодействие с органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции;
- противодействие подкупу публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций.

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Раскрытие информации — один из важнейших инструментов взаимодействия с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными лицами, который способствует формированию доверия к Компании и повышению ее инвестиционной привлекательности.

«Россети Центр и Приволжье» стремятся обеспечивать высокий уровень прозрачности своей деятельности и поддерживают активные коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, своевременно предоставляя им необходимую информацию по всем аспектам работы.

Политика Компании в области информационной открытости и прозрачности базируется на исполнении требований законодательства Российской Федерации, рекомендаций Кодекса корпоративного управления и требований Московской Биржи, предъявляемых к эмитентам, чьи акции находятся во втором уровне списка ценных бумаг, допущенных к торгам.

За формирование и раскрытие информации отвечают соответствующие структурные подразделения Компании на основании регламента «Раскрытие информации в форме существенных фактов (инсайдерской информации) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[1].

В Компании также действует Положение об информационной политике[2], которое определяет:

- основные принципы, цели и задачи информационной политики;
- способы и средства раскрытия информации;
- перечень обязательной и дополнительной информации и документов, подлежащих раскрытию акционерам и иным заинтересованным лицам;
- порядок и сроки раскрытия и представления информации.

КАНАЛЫ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ

Основной канал раскрытия информации — официальный сайт «Россети Центр и Приволжье»: http://www.mrsk-cp.ru/. Компания публикует информацию на английском и русском языках и стремится к синхронизации ее раскрытия.

Компания публикует информацию, подлежащую раскрытию в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации (существенные факты, годовые отчеты, отчеты эмитента, списки аффилированных лиц, бухгалтерская и финансовая отчетность, Устав и внутренние документы и т. д.), на собственном сайте и на странице информационного агентства «Интерфакс». Информация раскрывается также в СМИ и корпоративных печатных изданиях.

В разделе корпоративного сайта «Акционерам и инвесторам» представлены регулярно обновляемый календарь инвестора, еженедельные и ежедневные обзоры рынка ценных бумаг, презентации о результатах деятельности. Там же раскрываются дивидендная история, основные показатели деятельности Компании, интерактивные инструменты для инвесторов по динамике и основным характеристикам рынка акций, а также другие полезные для акционеров IR-материалы.

В 2023 году для более полного раскрытия информации по экологическим и социальным аспектам, а также по вопросам корпоративного управления был запущен раздел сайта «Устойчивое развитие». В нем можно ознакомиться с ESG-новостями, рейтингами и наградами Компании, целями в области устойчивого развития и достигнутыми в этом направлении результатами.

Помимо указанных способов, Компания широко использует еще ряд каналов взаимодействия:

- публикации в средствах массовой информации;
- предоставление акционерам по их требованию доступа к информации (документам), а также копий документов в случаях, предусмотренных действующим законодательством;
- участие в инвестиционных конференциях и специализированных семинарах;
- проведение адресных IR-мероприятий (встречи, аудиовебкасты, телеконференции, онлайн-встречи, дни открытых дверей и т. д.);
- принятие обращений на корпоративном сайте в разделе «Обратная связь», по электронной почте info@mrsk-cp. ru, по телефону контакт-центра 8 (800) 220-0-220;
- в письменном виде по адресу: 603950, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33, а также по адресам филиалов в регионах присутствия;
- консультации специалистов IR-подразделения.

[1] Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 05.10.2021 № 450-ЦА.
[2] Утверждено решением Совета директоров Компании от 21.02.2022 (протокол от 21.02.2022 № 507).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ, ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, СМИ

Информация о деятельности Компании распространяется в средствах массовой информации путем публикации пресс-релизов, ответов на запросы СМИ, проведения коммуникационных мероприятий с участием журналистов, пресс-конференций, предоставления оперативных комментариев от имени первых лиц Компании. Компания регулярно публикует отчеты, финансовые результаты и результаты своей деятельности на официальном сайте https://www.mrsk-cp.ru/ и официальных страницах в социальных сетях, мессенджерах и на видеохостингах: «ВКонтакте», «Одноклассники», Telegram, RUTUBE. В социальных медиа также предусмотрена обратная связь с потребителями через комментарии и личные сообщения.

Основные темы публикаций «Россети Центр и Приволжье» в СМИ в 2023 году:

- выполнение ремонтной кампании на объектах электросетевого комплекса;
- реализация инвестиционной программы;
- оперативное восстановление электроснабжения потребителей при технологических нарушениях;
- внедрение современных технологий в работу Компании;
- снижение потерь электроэнергии;
- борьба с безучетным и бездоговорным потреблением электроэнергии.

В рамках Единой коммуникационной политики Компании активно ведется информационная работа в социальных сетях и блогосфере. Особое внимание направлено на создание позитивного имиджа Компании, поддержание ее деловой репутации, разъяснительную работу с потребителями. При этом ведется контроль достоверности информации (фактчекинг), распространяемой в социальных сетях и блогосфере во время нарушений электроснабжения, вызванных неблагоприятными погодными условиями.

Филиалы Компании также поддерживают конструктивное взаимодействие с региональными и муниципальными органами государственной власти и управления. В 2023 году состоялся ряд публичных мероприятий, связанных с вводом в работу новых энергообъектов и модернизацией существующих, присоединением к электрическим сетям крупных промышленных и социально значимых потребителей, а также реализацией Политики устойчивого развития Компании. Представители Компании также принимали участие в заседаниях региональных штабов по обеспечению безопасности электроснабжения и других мероприятиях.

Одним из способов позиционирования Компании как ведущей электросетевой организации в регионах присутствия является конгрессно-выставочная деятельность. В 2023 году представители «Россети Центр и Приволжье» участвовали в следующих крупных публичных мероприятиях:

- Петербургский международный энергетический форум;
- Российская энергетическая неделя;
- Всероссийский ESG-форум «СО.ЗНАНИЕ».

RUTUBE
1,5 тыс.
подписчиков

8,5 тыс.
подписчиков

4,6 тыс.
подписчиков

2,5 тыс.
подписчиков

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Международное сотрудничество — это важный элемент стратегии развития Компании, который способствует ее устойчивому росту, совершенствованию технологий и укреплению партнерских и культурных связей на мировом рынке энергетики.

Будучи энергетической компанией, «Россети Центр и Приволжье» осознают важность сотрудничества с другими странами и организациями для обмена опытом, передовыми технологиями и совместных исследований в области развития инфраструктуры. В частности, в отчетном периоде управляющая организация Компании «Россети Центр» провела несколько рабочих встреч с китайскими коллегами.

Наименование	Краткое описание рабочей встречи
Визит делегации «Россети Центр» в State Grid Shandong Electric Power и Shandong Electrical Engineering and Equipment» (Китайская Народная Республика)	**Цель поездки:** обмен опытом и поиск прорывных технологий. **Результат встречи** 1. Стороны обменялись опытом по функционированию электросетевых компаний и приоритетным стратегиям развития. 2. Изучен опыт китайской электросетевой компании по техническому и технологическому оснащению, в частности по направлениям: • построение и автоматизация распределительных сетей; • использование видеоаналитики; • системы мониторинга; • системы диспетчеризации сетей; • использование систем диагностики оборудования, в том числе использование средств БПЛА; • производство работ под напряжением; • применение устройств компенсации реактивной мощности; • развитие функционала OMS и DMS в диспетчерском управлении; • развитие экосистемы клиентских сервисов
Визит делегации «Россети Центр» в Dongfang Electric International Corporation (Китайская Народная Республика)	**Цель поездки:** обмен опытом и поиск прорывных технологий. **Результат встречи** 1. Определены перспективные к внедрению инновационные решения и технологии, направленные на повышение безопасности, надежности, технологического уровня и энергетической эффективности электросетевого комплекса. 2. Определены области совместных разработок и внедрений лучших практик в следующих направлениях: • интеллектуальные приборы учета электроэнергии; • энергосберегающие технологии; • биллинговые системы; • оборудование для контроля и улучшения качества электроэнергии; • решения для управления спросом; • компоненты и устройства для инфраструктуры зарядных станций электромобилей; • решения по распределенной автоматизации распределительных сетей
Визит делегации Dongfang Electric International Corporation (Китайская Народная Республика) в «Россети Центр» (Москва, Калуга)	**Цель поездки:** обмен опытом и предметное изучение объектов электросетевого комплекса для модернизации. **Результат встречи** Утверждены границы проекта по реконструкции линейных и площадных объектов с учетом установки оборудования телемеханики и связи энергоузла на территории Боровского РЭС филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» Калугаэнерго с применением передовых технологических решений электросетевых заводов Китайской Народной Республики

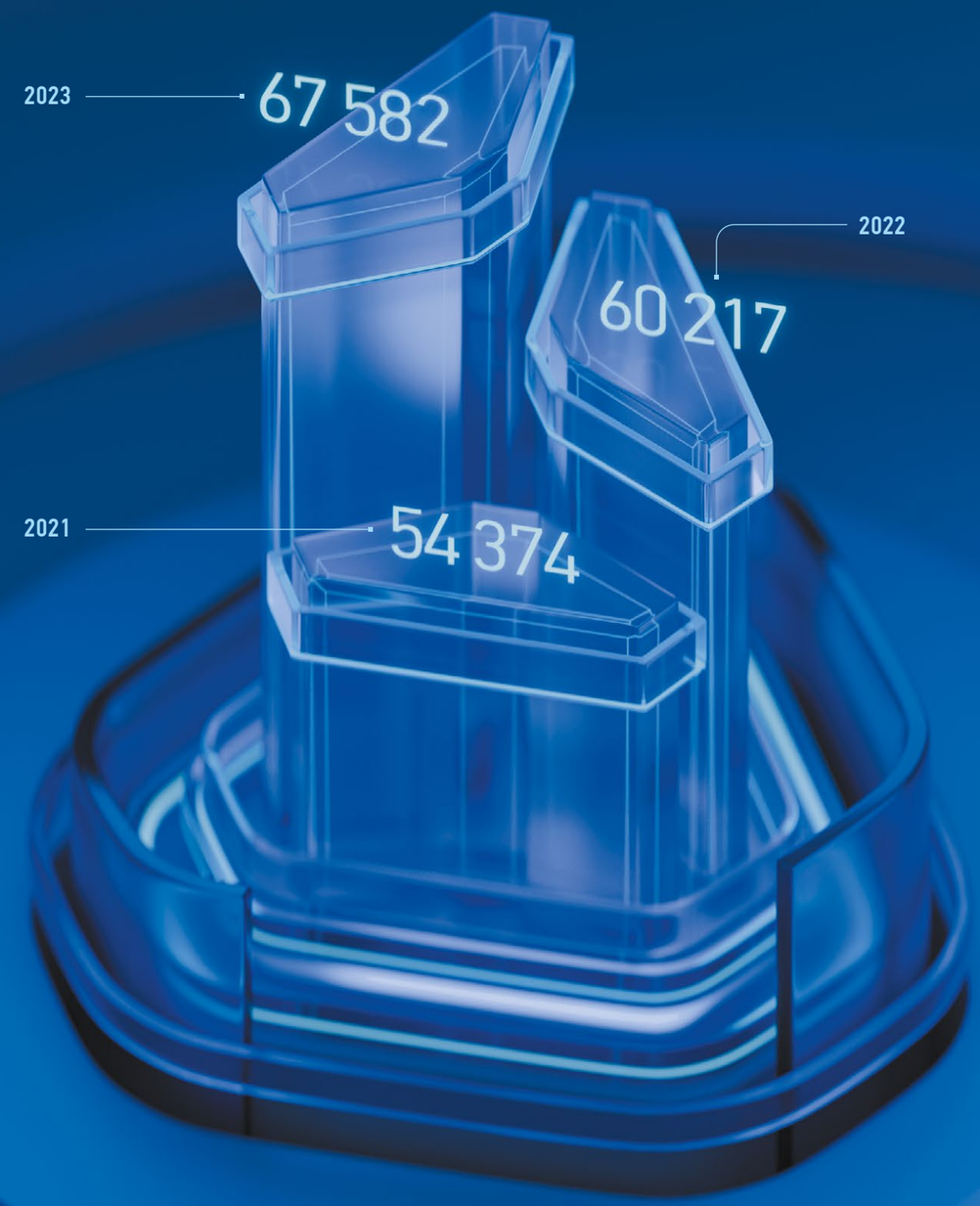
Совершенствуем управление

Корпоративное управление

«Россети Центр и Приволжье» стремятся постоянно совершенствовать систему корпоративного управления, адаптируя ее к меняющимся условиям и требованиям рынка, внедряя технологические инновации и эффективную систему управления рисками.

Меморандум контролирующего акционера ПАО «Россети» 192
Основы корпоративного управления..... 192
Общее собрание акционеров 198
Отчет Совета директоров 200
Комитеты Совета директоров 218
Корпоративный секретарь..... 235
Единоличный исполнительный орган ... 236
Правление 237
Система вознаграждения органов управления Компании 244
Предотвращение конфликта интересов 253
Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит 256
Ревизионная комиссия..... 260
Внешний аудит 265
Управление подконтрольными обществами 267
Акционерный капитал 268
Взаимодействие с акционерами и инвесторами 278

Количество акционеров «Россети Центр и Приволжье» в 2021–2023 годах, лиц



МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА ПАО «РОССЕТИ»

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети») — контролирующий акционер «Россети Центр и Приволжье».

В его меморандуме зафиксированы цель владения и планы ПАО «Россети» в отношении контролируемых пакетов акций, ключевые задачи в отношении активов, а также принципы корпоративного управления, которым следует ПАО «Россети» в рамках управления компаниями группы.

Меморандум размещен на официальном сайте «Россети Центр и Приволжье».

ОСНОВЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье» поддерживает баланс взаимных прав и обязанностей между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами Общества.

Осознавая свою ответственность и признавая важность прозрачного и эффективного корпоративного управления для успешного ведения бизнеса и для достижения взаимопонимания между всеми заинтересованными сторонами, Общество стремится следовать всем принципам Кодекса корпоративного управления Банка России, а также Кодекса корпоративного управления Компании[1]:

Принципы корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье»

- Равное и справедливое отношение ко всем акционерам
- Ответственность и подотчетность Совета директоров Общества акционерам Общества
- Прозрачность и открытость информации об Обществе
- Эффективная система управления рисками и внутреннего контроля
- Независимость оценки систем внутреннего контроля, управления рисками и практики корпоративного управления путем проведения внутреннего аудита
- Добросовестное осуществление всеми акционерами, Обществом, его органами управления, должностными лицами и иными заинтересованными лицами своих прав, недопущение случаев злоупотребления
- Недопустимость действий акционеров, направленных на причинение вреда другим акционерам или Обществу
- Ответственность Общества перед акционерами, государством, поставщиками, потребителями, работниками и социумом в целом

Цели и задачи корпоративного управления «Россети Центр и Приволжье»

- Устойчивое развитие и реализация стратегических приоритетов Общества
- Эффективное управление активами и дочерними компаниями Общества
- Защита прав и интересов акционеров Общества
- Создание долгосрочной акционерной стоимости и повышение инвестиционной привлекательности Общества
- Обеспечение высокой степени доверия со стороны инвесторов и иных заинтересованных лиц

Ключевые документы в области корпоративного управления

- Кодекс корпоративного управления Банка России
- Устав Общества
- Кодекс корпоративного управления Общества
- Положения об органах управления Общества:
  - об Общем собрании акционеров Общества,
  - о Совете директоров Общества,
  - Правлении,
  - Ревизионной комиссии Общества,
  - выплате членам Совета директоров, Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций;
- Положения о Комитетах Совета директоров:
  - о Комитете по аудиту,
  - Комитете по кадрам и вознаграждениям,
  - Комитете по стратегии,
  - Комитете по надежности,
  - Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям,
  - выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества
- Методика оценки работы Совета директоров и комитетов
- Положение о Корпоративном секретаре
- Положение о дивидендной политике
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников
- Положение об информационной политике
- Положение об инсайдерской информации
- Политики Общества:
  - Антикоррупционная политика;
  - Политика внутреннего аудита;
  - Политика управления рисками и внутреннего контроля;
  - Политика владения членами Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» акциями ПАО «Россети Центр и Приволжье» и акциями (долями в уставных капиталах) подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» хозяйственных обществ.

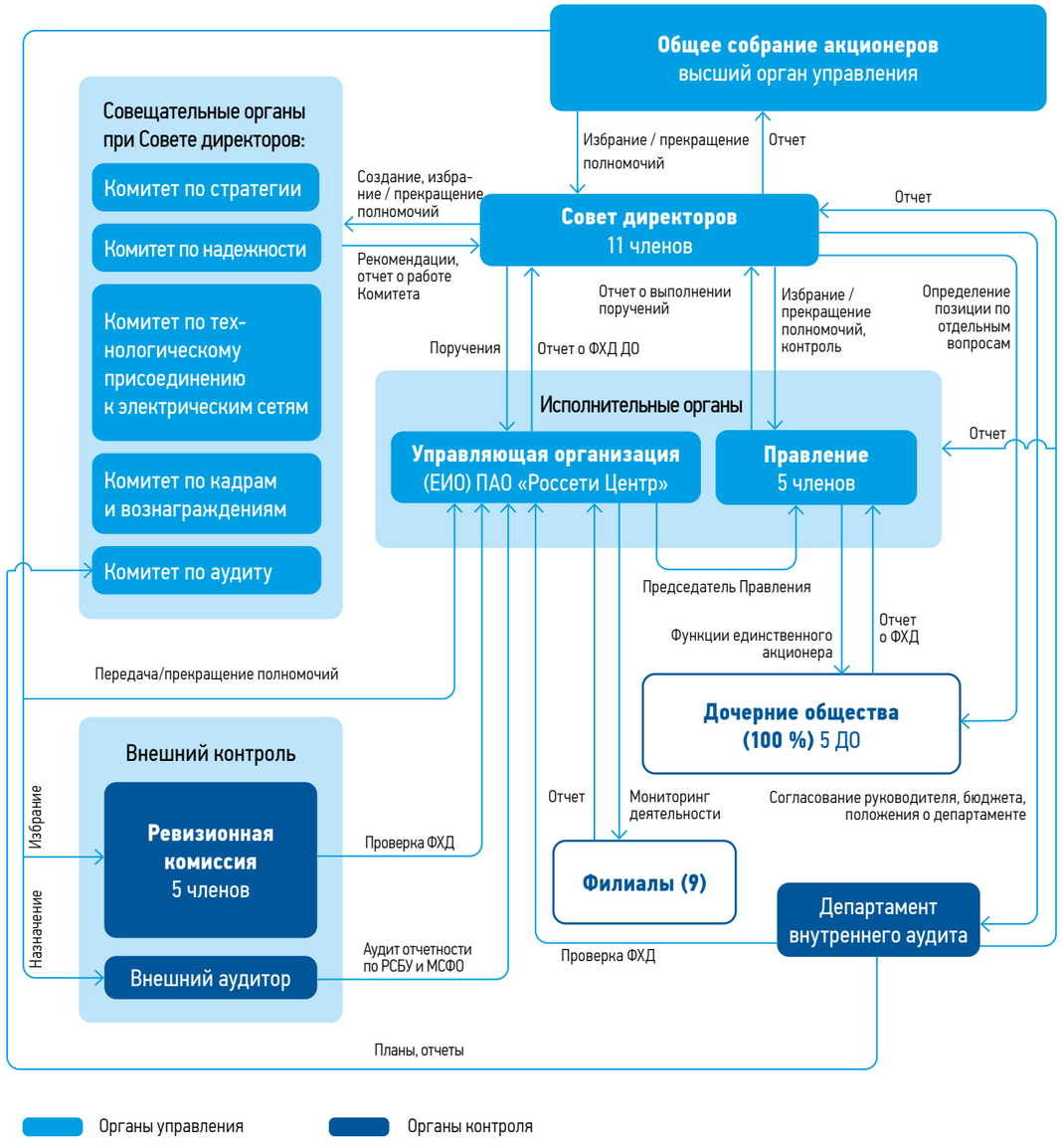
Эти и другие внутренние документы Общества размещены на официальном сайте Компании.

[1] Утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» от 01.12.2021 (протокол от 01.12.2021 № 489).

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9 GRI 2-13

Структура корпоративного управления ПАО «Росети Центр и Приволжье» на 31.12.2023



РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

2023 год прошел в условиях изменяющихся внешних обстоятельств. Правительство Российской Федерации и регулирующие органы ввели временные меры, в том числе ограничительного характера, в области корпоративного управления российских компаний. В связи с этим Компания сосредоточилась на совершенствовании практики корпоративного управления и поддержании диалога с ключевыми заинтересованными сторонами.

Меры по совершенствованию корпоративного управления в 2023 году

- Сохранение качества и объема раскрываемой информации
- Поддержание на высоком уровне рейтинга корпоративного управления
- Соблюдение прав и законных интересов акционеров Общества
- Актуализация внутренних документов и политик Общества
- Проведение оценки Совета директоров и Комитетов Совета директоров
- Вхождение в ESG-рейтинги

Независимость директоров

В 2023 году в Компании работали два состава Совета директоров, избранные Общими собраниями акционеров Общества 23.12.2022 и 09.06.2023. В каждый состав Совета директоров входили независимые директора в количестве, определяемом требованиями Правил листинга Московской Биржи к компаниям, чьи акции торгуются во Втором уровне Списка ценных бумаг, допущенных к торгам.

На 31.12.2023 в составе Совета директоров было два независимых директора, до 09.06.2023 — три независимых директора.

Кроме того, в действующем составе Совета директоров работают директора, представляющие интересы миноритарных акционеров и имеющие независимую позицию, — Морозов А. В., Федоров О. Р. (их кандидатуры предложены миноритарными акционерами). Формально эти директора не являются независимыми, однако Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества признал, что их связанность с существенным акционером Общества является формальной и не будет оказывать влияния на формирование собственной позиции по вопросам повестки дня заседаний Совета директоров.

Действующий состав Комитета по аудиту представлен тремя директорами, двое из которых являются независимыми директорами, один — неисполнительным директором. Председателем Комитета является независимый директор. Комитет по кадрам и вознаграждениям также представлен тремя директорами: два независимых директора, один — неисполнительный. Комитет возглавляет независимый директор.

В состав остальных Комитетов также входят независимые директора или директора, формально не имеющие статус независимых, но представляющие интересы миноритарных акционеров Общества. Кроме того, в заседаниях Комитетов принимали участие директора, не являющиеся членами Комитетов.

Новые документы

В отчетном году Советом директоров Общества был утвержден ряд внутренних документов, регулирующих деятельность в области корпоративного управления, устойчивого развития:

- Политика внутреннего аудита;
- Политика управления рисками и внутреннего контроля;
- Антикоррупционная политика;
- Политика в области изменения климата;
- Политика в области устойчивого развития;
- Политика в области качества.

Также Совет директоров одобрил положение о Департаменте внутреннего аудита.

Тексты внутренних документов размещены на официальном сайте Компании.

Оценка эффективности работы Совета директоров и Комитетов

В 2023 году Компания провела самооценку эффективности деятельности Совета директоров Общества и его Комитетов на основе Методики, утвержденной Советом директоров в октябре 2022 года. Самооценка включала также и индивидуальную оценку Совета директоров Общества. Общая оценка по итогам 2022/2023 корпоративного года составила 4,89 балла (из 5), что означает «скорее соответствует».

Вовлеченность Совета директоров в вопросы устойчивого развития в отчетном году

Вопросы устойчивого развития занимают существенное место в повестке заседаний Совета директоров Общества и его Комитетов. Совет директоров отвечает за выработку стратегических целей в области устойчивого развития. В рамках заседаний обсуждаются ключевые аспекты экологического, социального и корпоративного управления: энергоэффективность, энергосбережение, реализация кадровой и социальной политики, противодействие коррупции, цифровая трансформация, показатели эффективности деятельности, финансовый план, инвестиционная программа, программа инновационного развития, информационная безопасность. Рассматриваются вопросы развития системы корпоративного управления. Утверждаются политики и программы, определяющие направления дальнейшего развития Компании.

В отчетном году Совет директоров и его Комитеты рассмотрели ряд значимых для Компании вопросов в области устойчивого развития.

Подробнее — в подразделах Годового отчета «Итоги работы Совета директоров» и «Комитеты Совета директоров».

Планы по совершенствованию корпоративного управления

Компания продолжит развивать и улучшать систему корпоративного управления, анализировать лучшие практики корпоративного управления и оценивать их с точки зрения внедрения в деятельность Компании.

Планы Компании в этой области на 2024 год и среднесрочную перспективу включают:

- следование целям и принципам корпоративного управления, закрепленным в Обществе;
- развитие системы корпоративного управления, в том числе с учетом ESG-повестки;
- поддержание на высоком уровне рейтинга корпоративного управления;
- обеспечение эффективного функционирования органов управления Компании, контроль исполнения принятых ими решений;
- реализация мер, запланированных по итогам оценки корпоративного управления Общества;
- поддержание непрерывного диалога с представителями инвестиционного сообщества.

ОЦЕНКА УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Независимая оценка корпоративного управления

Рейтинг корпоративного управления

НРКУ 7

«Развитая практика корпоративного управления»

В 2023 году Некоммерческое партнерство «РИД» присвоило ПАО «Россети Центр и Приволжье» рейтинг корпоративного управления на уровне «Развитая практика корпоративного управления».

Данная рейтинговая оценка означает, что Компания следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и стандартов в области устойчивого развития. Компания характеризуется достаточно низкими рисками заинтересованных сторон, связанными с качеством корпоративного управления и управлением устойчивым развитием.

Информация о присвоении рейтинга корпоративного управления Компании размещена на официальном сайте Компании.

Оценка корпоративного управления внутренними аудиторами

Оценка состояния корпоративного управления в «Россети Центр и Приволжье» проводится в соответствии с Методикой оценки корпоративного управления Общества[1] и представляет собой перечень вопросов с вариантами ответов, подразумевающих оценку в баллах. Максимальный балл отражает полное соответствие, а минимальный балл — несоответствие оцениваемого компонента установленному критерию. В ходе оценки анализируются:

- соблюдение прав акционеров;
- работа Совета директоров;
- работа исполнительного руководства;
- прозрачность и раскрытие информации;
- управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит;
- корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс.

Оценка состояния корпоративного управления в «Россети Центр и Приволжье» в 2022/2023 корпоративном году



По итогам оценки эффективности корпоративного управления в ПАО «Россети Центр и Приволжье» за 2022/2023 корпоративный год установлено, что в соответствии с заданными Методикой критериями целевого состояния элементов корпоративного управления принципам и рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного управления, в Правилах листинга и лучших корпоративных практик, уровень корпоративного управления Общества соответствует «развитой практике» (457 баллов из 525 возможных, или 87 %, в заданных Методикой границах оценки <96 % и ≥80 %). По отдельным компонентам корпоративного управления сохраняется потенциал для улучшения.

Оценка эффективности корпоративного управления в Обществе за 2022/2023 корпоративный год практически сохраняется (+3 балла) на уровне показателя за 2021/2022 корпоративный год (454 балла из 525,86 % — «развитая практика») и на уровне оценки за 2020/2021 корпоративный год (–6 баллов: 461 балл из 525, 88 % — «развитая практика»).

[1] Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра и Приволжья» от 21.12.2020 № 613.

Оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

100 %

рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России соблюдаются Компанией полностью или частично

ПАО «Россети Центр и Приволжье» прилагает все усилия для повышения уровня соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. В отчетном году показатель полного и частичного исполнения рекомендаций сохранился на уровне прошлого года и составил 100 %, показатель полного исполнения рекомендаций — 84 %.

Отчет о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России приведен в Приложении 4 к Годовому отчету.

Принципы корпоративного управления	Количество оцениваемых рекомендаций Кодекса	Статус соблюдения критериев								
		2021			2022			2023		
		+	+/–	–	+	+/–	–	+	+/–	–
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	13	0	0	13	0	0	**13**	**0**	**0**
Совет директоров Общества	36	24	11	1	26	10	0	**26**	**10**	**0**
Корпоративный секретарь Общества	2	2	0	0	2	0	0	**2**	**0**	**0**
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	8	0	0	9	0	0	**9**	**0**	**0**
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0	6	0	0	**6**	**0**	**0**
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	5	2	0	6	1	0	**6**	**1**	**0**
Существенные корпоративные действия	5	3	2	0	3	2	0	**3**	**2**	**0**
Итого	**79**[2]	**61**	**15**	**1**	**66**	**13**	**0**	**66**	**13**	**0**
	100 %	**79 %**	**20 %**	**1 %**	**84 %**	**16 %**	**0 %**	**84 %**	**16 %**	**0 %**

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОДОБРЕНИЯ СДЕЛОК

Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, совершаемые «Россети Центр и Приволжье», проходят одобрение органами управления Общества в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Устава Общества.

В 2023 году Компания не совершала крупных сделок.

Для снижения риска ненадлежащего распоряжения активами Уставом Общества расширен перечень сделок с имуществом Компании, подлежащих обязательному предварительному одобрению Советом директоров Общества.

В специальном разделе сайта Компания ежеквартально раскрывает информацию обо всех существенных сделках, среди которых крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, существенные сделки, совершенные «Россети Центр и Приволжье» (сделки, предметом которых является имущество, стоимость которого составляет 10 и более процентов балансовой стоимости активов Компании).

Информация о заключенных ПАО «Россети Центр и Приволжье» в 2023 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведена в Приложении 5 к Годовому отчету.

[2] В 2021 году Общество не оценивало соблюдение Кодекса корпоративного управления Банка России по критериям 4.2.2, 4.3.2. В 2022–2023 годах данные критерии оценивались в соответствии с рекомендациями Банка России по составлению Отчета о соблюдении принципов Кодекса корпоративного управления.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров — высший орган управления Общества.

Сфера компетенции, порядок подготовки, проведения и подведения итогов Общих собраний акционеров регулируются:

Федеральным законом «Об акционерных обществах»;

Положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров»;

Уставом и Положением об Общем собрании акционеров Общества[1].

ИНФОРМАЦИОННОЕ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В период подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров Компания учитывает требования и рекомендации, предусмотренные Положением об Общем собрании акционеров, Кодексом корпоративного управления Банка России, а также Положением об информационной политике Общества[2], предусматривающим дополнительное информационное обеспечение акционеров. Это позволяет обеспечить равную возможность эффективного участия в Общем собрании акционеров всех групп акционеров (включая миноритарных).

В частности, Компания:

- предоставляет доступные способы коммуникации (телефонная линия, электронная почта, форум), позволяющие акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания акционеров;
- информирует акционеров о проведении Общего собрания акционеров путем размещения сообщения на сайте Общества в сети интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения (за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации предусмотрен больший срок);
- предоставляет доступ к материалам на официальном сайте Общества не менее чем за 20 дней до даты проведения Общего собрания акционеров, а также предоставляет дополнительную информацию и материалы согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России. Кроме того, Компания публикует на сайте информацию о проезде к месту проведения Общего собрания акционеров, примерную форму доверенности, которую акционер может выдать своему представителю для участия в нем, и информацию о порядке удостоверения такой доверенности;
- дает возможность лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров, заполнить электронную форму бюллетеней на сайте Регистратора Общества;
- дублирует информацию на английском языке, соблюдая принцип равного отношения к российским и иностранным акционерам.

В Компании отсутствуют привилегированные акции, на балансе дочерних обществ отсутствуют квазиказначейские акции, что исключает возможность искусственного перераспределения корпоративного контроля.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ В 2023 ГОДУ

Ежегодно не позднее чем через шесть месяцев после окончания отчетного года Компания проводит годовое Общее собрание акционеров.

В 2023 году годовое Общее собрание акционеров Общества состоялось 9 июня в форме заочного голосования (с применением электронного голосования). Решение о проведении годового Общего собрания акционеров в форме заочного голосования было принято Советом директоров Общества[3] 04.05.2023 (протокол от 04.05.2023 № 591).

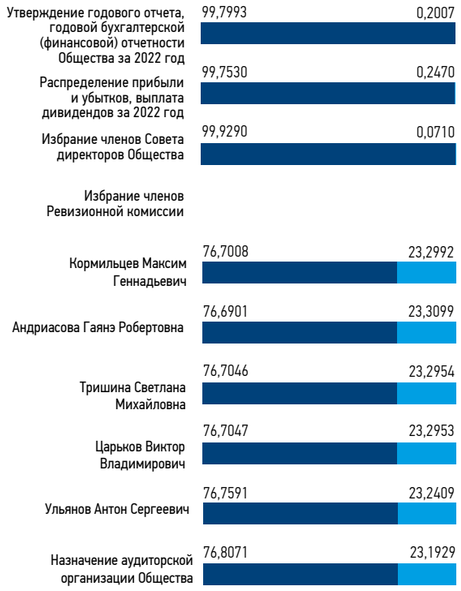
Итоги годового Общего собрания акционеров:

1. Утверждены Годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 2022 год.
2. Утверждено распределение прибыли (убытков) Общества за 2022 год, в том числе принято решение о выплате (объявлении) дивидендов по итогам 2022 года.
3. Избраны члены Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества в новом составе.
4. Назначена аудиторская организация Общества.

Кворум Общих собраний акционеров «Россети Центр и Приволжье» в 2021–2023 годах, %



Итоги голосования на годовом Общем собрании акционеров «Россети Центр и Приволжье» 09.06.2023, %



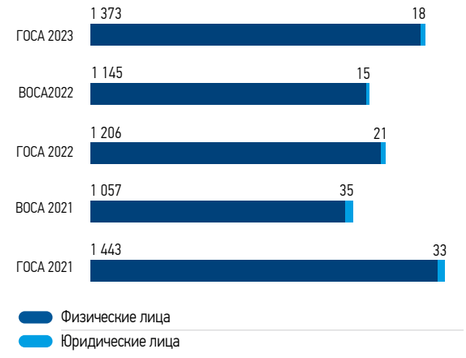
С решениями годового Общего собрания акционеров[6], принятыми 09.06.2023, можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Дистанционные технологии

Динамика электронного голосования акционеров «Россети Центр и Приволжье» на Общих собраниях акционеров в 2021–2023 годах, %



Участие акционеров «Россети Центр и Приволжье» в Общих собраниях акционеров в 2021–2023 годах, лиц



Сохранение высокой доли акционеров, предпочитающих электронный способ голосования, говорит о его удобстве. При этом Общество продолжает работу по информированию акционеров о современных способах дистанционного взаимодействия с Регистратором и участия в корпоративных мероприятиях.

Количество акционеров — юридических лиц, участвовавших в общих собраниях акционеров, в последние годы менялось незначительно. В 2022–2023 годах их число уменьшилось по сравнению с 2021 годом вследствие снижения активности зарубежных акционеров. При этом заметный рост количества физических лиц, участвовавших в общих собраниях акционеров в 2022–2023 годах, объясняется общим увеличением акционеров Компании в связи с возросшим интересом частных инвесторов к российскому рынку ценных бумаг.

1 Утверждено решением годового Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2019 (протокол от 14.06.2019 № 13).
2 Утверждено решением Совета директоров Общества от 21.02.2022 (протокол от 21.02.2022 № 507).
3 На основании п. 1 ст. 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

4 ГОСА- годовое общее собрание акционеров
5 ВОСА - внеочередное общее собрание акционеров
6 Протокол годового Общего собрания акционеров Общества от 09.06.2023 № 21.

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9

Совет директоров «Россети Центр и Приволжье» осуществляет общее руководство деятельностью Общества в рамках компетенции и в порядке, определенном:

- федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- Уставом Общества;
- внутренними документами, в том числе Положением о Совете директоров Общества[1].

РОЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ

GRI 2-12

Совет директоров в количестве 11 человек ежегодно избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Количественный состав Совета директоров оптимально соответствует текущим целям и задачам Общества, а также отраслевой практике и позволяет обеспечить среди членов Совета директоров необходимый баланс компетенций — профессионализма, знаний и опыта.

11 человек
входят в Совет директоров Компании

Функции Совета директоров[2]

Функции Совета директоров

- Контроль за деятельностью исполнительных органов Общества для обеспечения прав и законных интересов акционеров
- Определение основных принципов и подходов к организации в Обществе систем управления рисками и внутреннего контроля, системы внутреннего аудита
- Общее стратегическое управление Обществом

Роль Совета директоров в надзоре за управлением воздействиями Компании

Совет директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» определяет приоритетные направления и политику Компании по основным направлениям, утверждает стратегические планы и программы развития Общества, в том числе в области бизнес-планирования, инвестиций, управления производственными активами, модернизации (реновации) электросетевых объектов, усиления антитеррористической и противодиверсионной защиты объектов Общества, снижения потерь электрической энергии, энергосбережения и повышения энергетической эффективности, рассматривает отчеты об их выполнении.

В рамках направлений, определенных Советом директоров Общества, Компания регулярно взаимодействует с заинтересованными сторонами, чтобы выявить их ожидания и учесть мнения о качестве обслуживания потребителей, а также о социальной устойчивости бизнеса. Компания проводит различные мероприятия: форумы, коллегии и др.

GRI 2-16

Информирование Совета директоров о критически важных проблемах

В Обществе действует эффективная система получения обращений и жалоб от граждан и юридических лиц. Сообщения о важнейших проблемах могут быть переданы в Компанию по круглосуточному телефону горячей линии 8 (800) 220-0-220, по электронной почте info@mrsk-cp.ru, почтовым отправлением по адресу Компании, размещенному на корпоративном сайте. Сообщения о возможных фактах коррупции и хищении могут быть переданы через форму обратной связи на корпоративном сайте Компании. Форма работает в автоматическом режиме и предусматривает возможность направления текстовых обращений и копий документов.

На основании полученной информации Совет директоров на регулярной основе рассматривает отчеты по основным направлениям деятельности Компании, в том числе:

- о фактах жалоб участников закупочных процедур, предписаниях и решениях Федеральной антимонопольной службы Российской Федерации, а также о мерах, принятых менеджментом по устранению выявленных нарушений и недостатков в области закупочных процедур, в составе отчета о выполнении решений Совета директоров Общества (ежеквартально);
- соблюдении Антикоррупционной политики (ежегодно);
- текущей ситуации в деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям (ежеквартально).

ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТОВ В СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-10

Акционеры (акционер) Общества, являющиеся в совокупности владельцами не менее чем двух процентов голосующих акций Общества, вправе в срок не позднее 60 (шестидесяти) дней после окончания финансового года выдвинуть кандидатов в Совет директоров, число которых не может превышать количественный состав Совета директоров.

В случае отсутствия или недостаточного количества выдвинутых акционерами кандидатов Совет директоров Общества вправе дополнить список кандидатур по своему усмотрению.

В состав Совета директоров могут входить независимые директора, которые обладают достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способны выносить объективные и добросовестные суждения, не зависящие от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон (п. 3.9 Положения о Совете директоров Общества).

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров при подготовке к Общему собранию акционеров, повестка дня которого содержит вопрос избрания Совета директоров, проводит оценку всех кандидатов на соответствие:

- Кодексу корпоративного управления Банка России и Правилам листинга ПАО Московская Биржа — в части требований, предъявляемых к независимым директорам;
- Положению об Общем собрании акционеров Общества и рекомендациям Банка России (письмо от 22.04.2020 № ИН-06-28/80) — в части требований, предъявляемых к профессиональным знаниям, навыкам и опыту кандидатов, актуальных потребностей Совета директоров относительно необходимых компетенций и личных качеств кандидатов («Матрица компетенций»);
- Кодексу корпоративной этики Общества — в части требований, предъявляемых к деловой репутации кандидатов.

Итоги такой оценки наряду со сведениями о каждом кандидате представляются акционерам в составе материалов к Общему собранию акционеров Общества. Также Компания размещает рекомендацию избирать достаточное количество независимых директоров и лиц, имеющих безупречную деловую и личную репутацию, обладающих профессиональными знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, компетентных по кругу вопросов, охватывающих как основную сферу деятельности, так и отдельные отрасли и регионы присутствия «Россети Центр и Приволжье».

Процесс выдвижения кандидатов в Совет директоров

Акционеры
Выдвижение кандидатов

→

Комитет по кадрам и вознаграждениям
Оценка кандидатов на соответствие требованиям и представление заключений

→

Акционеры
Изучение материалов Комитета о результатах оценки и биографий кандидатов

→

Акционеры
Избрание директоров в ходе Общего собрания акционеров

[1] Утверждено решением годового Общего собрания акционеров Общества от 29.05.2020 (протокол от 29.05.2020 № 15).
[2] Согласно Кодексу корпоративного управления ПАО «Россети Центр и Приволжье», утвержденному решением Совета директоров Общества от 01.12.2021 (протокол от 01.12.2021 № 489).

ВВЕДЕНИЕ В ДОЛЖНОСТЬ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В целях обеспечения эффективной работы Совета директоров и его Комитетов Корпоративный секретарь Общества:

- представляет на ознакомление новым членам Совета директоров внутренние стратегические документы Общества;
- по запросу организовывает встречу с исполнительным руководством и ключевыми работниками Общества для обсуждения основных вопросов его деятельности;
- поддерживает постоянный контакт с каждым из помощников и экспертов, уполномоченных членами Совета директоров и его Комитетов, по порядку взаимодействия с Обществом

GRI 2-17

Обучение членов Совета директоров в 2023 году Компанией не проводилось.

С Руководством по введению в должность вновь избранных членов Совета директоров и его Комитетов можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-11

Председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров Общества из их числа большинством голосов. Лицо, исполняющее функции Генерального директора Общества, не может быть одновременно Председателем Совета директоров Общества. Совет директоров вправе в любое время переизбрать Председателя Совета директоров.

Функции Председателя Совета директоров Общества[1]

Организация работы Совета директоров	Председательствует на заседаниях, определяет форму их проведения, формирует и утверждает повестки дня, определяет перечень материалов (информации) по вопросам повестки, организует разработку и осуществляет контроль за реализацией плана работы Совета директоров, определяет список лиц, приглашаемых для принятия участия в обсуждении отдельных вопросов повесток дня заседаний, подписывает протоколы заседаний Совета директоров
Проведение Общих собраний акционеров Общества	Председательствует на собраниях, оглашает повестку дня, сообщает о предстоящих выступлениях и докладах, а также осуществляет иные функции председателя Общего собрания акционеров Общества, предусмотренные Положением об Общем собрании акционеров Общества
Исполнение решений	Организует от имени Совета директоров контроль за исполнением решений Общего собрания акционеров и Совета директоров, официально ставит на контроль исполнение решений Совета директоров и снимает с контроля выполненные решения
Представительские функции	Подписывает документы от имени Совета директоров Общества, представляет Совет директоров при взаимодействии с акционерами Общества в органах власти, общественных организациях, в средствах массовой информации, ведет переписку с акционерами, исполнительными органами и членами трудового коллектива Общества, другими организациями
Иные функции	Исполняет иные функции, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и решениями Совета директоров Общества

В течение всего отчетного года Председателем Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» был **Ляпунов Евгений Викторович**[2]. С ноября 2022 года по настоящее время[3] он занимает должность заместителя Генерального директора — главного инженера ПАО «Россети».

Ляпунов Евгений Викторович имеет профильное образование: в 2003 году окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик».

Имеет обширный опыт работы в сфере электроэнергетики. В соответствии со сложившейся в Компании корпоративной практикой Председатель Совета директоров Общества должен обладать необходимым авторитетом, достаточным профессионализмом и опытом, а также самостоятельностью для формирования собственной позиции. Именно этими критериями руководствовались члены Совета директоров Общества при избрании Председателя Совета директоров. При этом независимые директора принимают активное участие в работе Совета директоров и имеют возможность напрямую общаться с его Председателем и менеджментом Общества.

GRI 2-11

Председатель Совета директоров Общества не является топ-менеджером Общества.

[1] Определены п. 2.4 ст. 3 Положения о Совете директоров Общества.

[2] Избран решениями Совета директоров Общества от 26.12.2022 (протокол от 26.12.2022 № 566), от 21.06.2023 (протокол от 21.06.2023 № 598).

[3] По состоянию на 31.12.2023.

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

Роль независимых директоров

Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении существенных корпоративных действий.

Мнения независимых директоров имеют особую значимость при принятии решений Советом директоров, поскольку они основаны исключительно на профессиональном опыте и экспертных суждениях. Кроме того, они являются непредвзятыми и самостоятельными, не зависящими от взглядов других членов Совета директоров и менеджмента Общества и ориентированы не на соблюдение интересов отдельных групп акционеров, третьих лиц или менеджмента, а на исключительно долгосрочные интересы и повышение эффективности деятельности Общества.

Присутствие независимых директоров в Совете директоров укрепляет доверие акционеров и инвесторов к Обществу, повышает качество управленческих решений, учитывающих интересы заинтересованных сторон, а также способствует соблюдению принципов корпоративного управления.

Независимый директор не связан[4]:

- с Обществом;
- существенным акционером Общества;
- существенным контрагентом или конкурентом Общества;
- государством или муниципальным образованием.

Независимый директор должен воздерживаться от совершения действий, в результате которых он может перестать быть независимым. Член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров Общества об обстоятельствах, в результате которых он перестает быть независимым, в течение пяти рабочих дней с даты возникновения таких обстоятельств.

Старший независимый директор

В случае если Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором, члены Совета директоров вправе избрать старшего независимого директора из числа избранных независимых директоров.

В 2023 году члены Совета директоров Общества не избирали старшего независимого директора.

Независимые директора в действующем Совете директоров Общества

2
независимых директора
в действующем составе Совета директоров

Ежегодно перед годовым Общим собранием акционеров Комитет по кадрам и вознаграждениям анализирует соответствие кандидатов в Совет директоров критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления Банка России и Правилами листинга Московской Биржи, и представляет соответствующее заключение о независимости кандидатов акционерам в составе материалов к Общему собранию акционеров.

В отношении двух директоров действующего состава Совета директоров — Казакова А. И. и Зархина В. Ю. — было принято решение о признании их независимыми директорами[5], несмотря на наличие у них формальных критериев связанности с Обществом, с существенным акционером Общества и (или) с существенным контрагентом Общества.
При признании директоров независимыми Совет директоров исходил из того, что связанность по указанным критериям не является существенной и не оказывает влияния на способность Казакова А. И. и Зархина В. Ю. действовать добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров, а также формировать объективные и независимые мнения.

В отношении независимых членов Совета директоров Общества оценка соответствия критериям независимости проводится ежеквартально, для чего независимые директора регулярно предоставляют анкетные данные и информацию. При выявлении новых критериев связанности Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества своевременно инициирует процедуру повторного признания независимости директоров. В 2023 году повторного признания независимости директоров не требовалось.

Информация о независимых директорах в составе Совета директоров Общества регулярно направляется на Московскую Биржу в рамках Отчета о соблюдении норм корпоративного управления для поддержания акций Общества во Втором уровне Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской Бирже.

[4] В соответствии с критериями независимости, установленными в Приложении 4 Правил листинга ПАО Московская Биржа.

[5] Решение Совета директоров Общества от 17.07.2023 (протокол от 17.07.2023 № 601).

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9

Совет директоров Общества в количестве 11 человек ежегодно избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

В отчетном году руководство «Россети Центр и Приволжье» осуществлялось Советом директоров в двух составах.

В течение 2023 года состав Совета директоров Общества менялся один раз — на годовом Общем собрании акционеров 09.06.2023.

Досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров Общества в 2023 году не было.

До 09.06.2023[1]	С 09.06.2023[2]
Зархин Виталий Юрьевич	Андреева Елена Викторовна
Казаков Александр Иванович	Зархин Виталий Юрьевич
Калоева Мадина Валерьевна	Казаков Александр Иванович
Корнеев Александр Юрьевич	Калоева Мадина Валерьевна
Кравченко Константин Юрьевич	Корнеев Александр Юрьевич
Ляпунов Евгений Викторович	Кравченко Константин Юрьевич
Маковский Игорь Владимирович	Ляпунов Евгений Викторович
Марченко Андрей Александрович	Маковский Игорь Владимирович
Морозов Андрей Владимирович	Морозов Андрей Владимирович
Ульянов Антон Сергеевич	Федоров Олег Романович
Харитонов Владимир Вячеславович	Харитонов Владимир Вячеславович

100 %
членов Совета директоров являются гражданами России

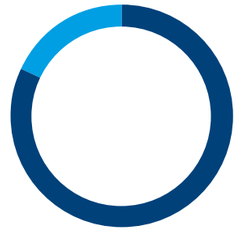
50 лет
средний возраст членов Совета директоров

[1] Избран решением внеочередного Общего собрания акционеров Общества от 23.12.2022 (протокол от 23.12.2022 № 20).
[2] Избран решением годового Общего собрания акционеров Общества от 09.06.2023 (протокол от 09.06.2023 № 21).

Структура Совета директоров

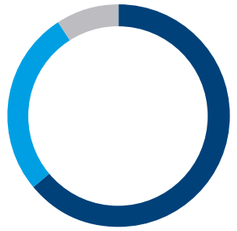
GRI 2-9 GRI 405-1

По полу



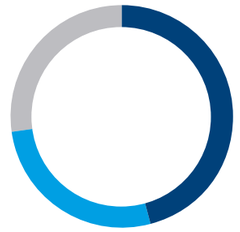
Мужчины	9 (82 %)
Женщины	2(18 %)

По стажу работы в Совете директоров



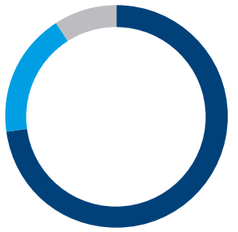
Избран 4 и более раз	7 (64 %)
Избран 2–3 раза	3 (27 %)
Избран впервые	1 (9 %)

По возрасту



40–45 лет	5 (46%)
46–50 лет	3 (27 %)
Старше 50 лет	3 (27 %)

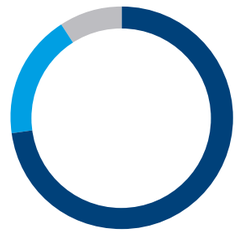
По стажу работы в электроэнергетике



10 лет и более	8 (73 %)
5–10 лет	2 (18 %)
Менее 5 лет	1 (9 %)

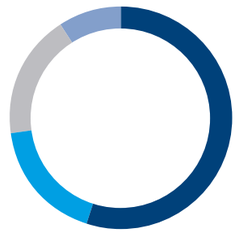
GRI 2-9

По статусу



Неисполнительный	8 (73 %)
Независимый	2 (18 %)
Исполнительный	1 (9 %)

По заинтересованным сторонам, чьи интересы представляют члены Совета директоров



ПАО «Россети»	6 (55 %)
Миноритарные акционеры	2 (18 %)
Независимые директора	2 (18 %)
Представитель менеджмента	1(9 %)

В состав Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» в отчетном году входили представители мажоритарного акционера — ПАО «Россети» (50,4 % уставного капитала), представители миноритарных акционеров, два независимых директора и представитель менеджмента.

Компетенции членов Совета директоров[3]

GRI 2-9

Текущий состав Совета директоров Общества сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту. Все члены Совета директоров имеют высшее образование и обладают высоким профессионализмом и квалификацией. Они являются признанными специалистами в сфере энергетики, финансов, юриспруденции, стратегического и корпоративного управления, аудита, управления рисками, управления персоналом, инноваций и инвестиций, в производственной и научной сферах.

Директора имеют опыт работы в советах директоров или на высших должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж). Они имеют положительную деловую и личную репутацию и обладают знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, которые относятся к компетенции Совета директоров и требуются для эффективного выполнения его функций.

Принцип сбалансированности Совета директоров реализуется на основе наличия высокого уровня профессиональных знаний и компетенций, достаточного количества времени для исполнения обязанностей членами Совета директоров, отсутствия конфликта интересов. Соблюдение этого принципа способствует принятию эффективных решений.

Оценка компетенций членов Совета директоров проводилась в соответствии с Матрицей компетенций кандидатов Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

[3] Данные предоставлены членами Совета директоров Общества.

Опыт и компетенции членов Совета директоров[1]

Ф. И. О. члена Совета директоров	Сфера деятельности и компетенции								
	Стратегический менеджмент (разработка и внедрение стратегии, слияния-поглощения)	Отраслевой опыт	Взаимодействие с государственной властью	Информационные технологии / цифровизация / киберриски	Построение систем оценки деятельности и мотивации	Управление рисками / комплаенс / внутренний контроль / внутренний аудит	Аудит / финансы / бухгалтерский учет / управленческий учет (уровень финдиректора)	Корпоративное управление / ESG	Иное (указать конкретно, в том числе ученая степень при наличии)
Действующий состав Совета директоров									
Ляпунов Евгений Викторович	3	3	3	3	3	3	3	3	
Андреева Елена Викторовна	3	3	3	2	3	2	3	2	
Зархин Виталий Юрьевич	3	2	1	1	3	3	3	3	
Казаков Александр Иванович	1	3	3	1	3	3	3	3	Доктор экономических наук
Калоева Мадина Валерьевна	3	3	3	2	2	2	2	3	
Корнеев Александр Юрьевич	2	3	2	2	2	2	1	2	
Кравченко Константин Юрьевич	3	3	2	3	2	2	1	2	Кандидат технических наук
Маковский Игорь Владимирович	3	3	3	3	3	3	3	3	
Морозов Андрей Владимирович	2	2	3	1	2	2	2	3	
Федоров Олег Романович	3	2	3	1	3	1	1	3	
Харитонов Владимир Вячеславович	3	3	2	2	2	2	2	1	Кандидат технических наук
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров до 09.06.2023									
Марченко Андрей Александрович	3	2	1	1	3	1	2	2	Кандидат экономических наук
Ульянов Антон Сергеевич	2	2	3	2	2	3	2	2	

[1] Данные предоставлены членами Совета директоров Общества

Функции и статус членов действующего состава Совета директоров

Ф. И. О. члена Совета директоров	Дата первого избрания в Совет директоров / срок пребывания в составе Совета директоров, лет	Статус члена Совета директоров	Кем выдвинут член Совет директоров для избрания (наименование (Ф. И. О.) акционера / количество голосующих акций Компании, принадлежащих акционеру, %)	Участие в Комитетах				
				КА[2]	КС[3]	ККВ[4]	КН[5]	КТП[6]
Действующий состав Совета директоров								
Ляпунов Евгений Викторович	23.12.2022 / более 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,40 %				КН[7]	
Андреева Елена Викторовна	09.06.2023 / менее 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,40 %					
Зархин Виталий Юрьевич	14.06.2019 / более 4 лет	Независимый	Компания New Russian Generation Limited / 15,98 %	КА	КС	ККВ	КН	
Казаков Александр Иванович	01.06.2018 / более 5 лет	Независимый	ПАО «Россети» / 50,40 %	КА		ККВ		
Калоева Мадина Валерьевна	18.06.2013 / более 3 лет	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,40 %		КС			
Корнеев Александр Юрьевич	02.06.2021 / более 2 лет	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,40 %					КТП
Кравченко Константин Юрьевич	30.12.2021 / более 2 лет	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,40 %					
Маковский Игорь Владимирович	14.06.2019 / более 4 лет	Исполнительный	ПАО «Россети» / 50,40 %					
Морозов Андрей Владимирович	01.06.2018 / более 5 лет	Неисполнительный	Компания New Russian Generation Limited / 15,98 %	КА	КС		КН	КТП
Федоров Олег Романович	09.06.2016 / более 1 года	Неисполнительный	Компания New Russian Generation Limited) / 16,50 %		КС			КТП
Харитонов Владимир Вячеславович	16.06.2022 / более 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,40 %			ККВ[8]		
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров до 09.06.2023								
Марченко Андрей Александрович	16.06.2022 / менее 1 года	Независимый	Компания New Russian Generation Limited / 15,98 %		КС			
Ульянов Антон Сергеевич	16.06.2022 / менее 1 года	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,4 %					

[2] КА — Комитет по аудиту.
[3] КС — Комитет по стратегии.
[4] ККВ — Комитет по кадрам и вознаграждениям.
[5] КН — Комитет по надежности.
[6] КТП — Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.
[7] Член Комитета до 21.06.2023.
[8] Член Комитета до 21.06.2023.

Биографии членов Совета директоров

Действующий состав Совета директоров Общества избран годовым Общим собранием акционеров 09.06.2023[1].



ЛЯПУНОВ Евгений Викторович

Председатель Совета директоров, неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: 23.12.2022

Заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети»

Год рождения, гражданство: 1981, Российская Федерация

Образование: высшее

2003 — Ивановский государственный энергетический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик»

Должности за последние пять лет

12.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «Энергетик»

06.2023 — н. в. — председатель Совета директоров АО «Россети Электросетьсервис», член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ»

03.2023 — н. в. — член правления ПАО «Россети»

12.2022 — н. в. — председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», член Совета директоров АО «Электромагистраль», ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион»

11.2022 — н. в. — заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «Россети», председатель Совета директоров АО «Росссети Цифра», АО «Россети Мобильные ТГЭС», член Совета директоров АО «Россети Тюмень»

11.2022–01.2023 — главный советник ПАО «Россети» (по совместительству)

11.2021–10.2022 — советник первого заместителя генерального директора — главного инженера ПАО «Россети»

06.2020–11.2022 — первый заместитель генерального директора филиала ПАО «Россети» МЭС — Центра

06.2019–05.2020 — генеральный директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Западной Сибири

07.2015–06.2019 — заместитель генерального директора — главный инженер филиала ПАО «ФСК ЕЭС» — МЭС Центра

В работе Комитетов Совета директоров Общества не участвует.

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.

Сделки с акциями Общества в отчетном году не совершались.



МАКОВСКИЙ Игорь Владимирович

Исполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: 14.06.2019

Генеральный директор ПАО «Россети Центр»

Год рождения, гражданство: 1972, Российская Федерация

Образование: высшее

1993 — Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского, специальность «командная, тактическая», квалификация «офицер пограничных войск»

2000 — Калининградский государственный университет, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»

2004 — Северо-Западная академия государственной службы, переподготовка по программе «Государственное и муниципальное управление».

2023 — Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина; специальность «электроэнергетика и электротехника», квалификация «бакалавр»

Должности за последние пять лет

08.2023 — н. в. — член Наблюдательного совета Ассоциации развития технологий систем накопления электроэнергии

04.2022 — н. в. — председатель Совета директоров, член Совета директоров ООО «Инфраструктурные инвестиции-3»

09.2020 – 10.2020 — исполняющий обязанности Генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

06.2019–06.2021 — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «ЯрЭСК»

06.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»

05.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр»

09.2018 — н. в. — председатель правления, генеральный директор ПАО «Россети Центр»

09.2018 — н. в. — Председатель Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье»

02.2013–06.2021 — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Калининградская генерирующая компания», АО «Янтарьэнергосбыт»

02.2013–09.2020 — член Совета директоров, председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис»

06.2012–06.2021 — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнерго»

В работе Комитетов Совета директоров Общества не участвует.

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.

Сделки с акциями Общества в отчетном году не совершались.

[1] Информация указана по состоянию на 31.12.2023 в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.



АНДРЕЕВА Елена Викторовна

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: 09.06.2023

Заместитель генерального директора по реализации услуг и транспорту электроэнергии ПАО «Россети»

Год рождения, гражданство: 1974, Российская Федерация

Образование: высшее

1997 — Ивановский государственный энергетический университет, специальность «экономика и управление на предприятиях энергетики», квалификация «экономист-менеджер»

Должности за последние пять лет

12.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «Энергетик»

06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «Янтарьэнергосбыт»

12.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Урал»

11.2022 — н.в. — заместитель Генерального директора по реализации услуг и транспорту электроэнергетики ПАО «Россети»

11.2022 — 01.2023 — главный советник (по совместительству) ПАО «Россети»

12.2021–12.2022 — член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго Казань»

07.2021–02.2022 — член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго Северо-Запад»

04.2021–12.2022 — член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго МО»

04.2021–12.2022 — член Совета директоров ООО «Петербургтеплоэнерго»

11.2014–09.2022 — заместитель генерального директора по региональному развитию (по совместительству) ООО «Газпром энергохолдинг»

05.2008–09.2022 — заместитель генерального директора по сбыту ПАО «Мосэнерго»

В работе Комитетов Совета директоров Общества не участвует.

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.

Сделки с акциями Общества в отчетном году не совершались.



ЗАРХИН Виталий Юрьевич

Независимый директор[2]

Дата первого избрания в состав Совета директоров: 14.06.2019

Год рождения, гражданство: 1976, Российская Федерация

Образование: высшее

1998 — Высшая школа экономики, специальность «экономика», квалификация «бакалавр экономики»

2000 — Высшая школа экономики, специальность «менеджмент», квалификация «магистр менеджмента»

Должности за последние пять лет

06.2022 – 06.2023 — член Совета директоров ПАО «ЭЛ5-Энерго»

06.2021 – 06.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь»

06.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»

06.2019–06.2021 — член Совета директоров ПАО «Энел Россия»

05.2019 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Юг»

06.2018–1.2019 — член Совета директоров ПАО «КТК»

Участвует в работе Комитета по аудиту, Комитета по стратегии, Комитета по надежности, Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.

Сделки с акциями Общества в отчетном году не совершались.

[2] Признан независимым директором решением Совета директоров Общества от 17.07.2023 (протокол от 17.07.2023 № 601).



КАЗАКОВ Александр Иванович

Независимый директор[1]

Дата первого избрания в состав Совета директоров: 01.06.2018

Год рождения, гражданство: 1948, Российская Федерация

Образование: высшее

1971 — Московский инженерно-экономический институт имени С. Орджоникидзе, специальность «экономика и организация машиностроительной промышленности», квалификация «инженер–экономист»

1993 — доктор экономических наук

Должности за последние пять лет

06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Волга»

08.2021 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Юг»

06.2021 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»

05.2020–05.2021 — член Совета директоров ПАО «Россети Волга»

06.2018 — н. в. – член Совета директоров, Председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»

05.2018–05.2021 — член Совета директоров, председатель Совета директоров ПАО «МРСК Центра»

12.2011–07.2019 — член Совета директоров, председатель Совета директоров АО «ДВЭУК»

Является Председателем Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям.

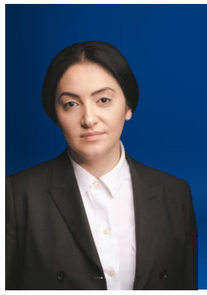
Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.

Сделки с акциями Общества в отчетном году не совершались.

[1] Признан независимым директором решением Совета директоров Общества от 17.07.2023 (протокол от 17.07.2023 № 601).



КАЛОЕВА Мадина Валерьевна

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: 18.06.2013

Директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети»

Год рождения, гражданство: 1980, Российская Федерация

Образование: высшее

2001 — Северо-Осетинский государственный университет имени К. Л. Хетагурова, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»

Должности за последние пять лет

06.2023 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Сибирь Тываэнерго»

06.2022 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Янтарь», АО «Россети Тюмень»

06.2022–06.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

11.2021 — н. в. — член Совета директоров АО «ЭНИН»

08.2021 — н.в. — член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»

08.2021–10.2021 — член Совета директоров АО «ДВЭУК-ЕНЭС»

06.2021 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»

06.2021–06.2023 — член Совета директоров АО «НИЦ ЕЭС», АО «Россети ЦТЗ»

06.2021–01.2023 — член Совета директоров АО «Кубанские магистральные сети»

06.2021–11.2022 — член Совета директоров АО «Россети Цифра»

05.2021–01.2022 — член Совета директоров АО «СЗЭУК»

05.2020–01.2023 — директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления (по совместительству) ПАО «Россети»

06.2017 — н. в. — член Совета директоров АО «АПБЭ»

11.2015–04.2021 — член Совета директоров ООО «ФСК — Управление активами»

04.2015–04.2023 — член Совета директоров ООО «АйТи Энержи Сервис»

08.2014 — н. в. — член Наблюдательного совета АО ОЭС «СакРусэнерго»

06.2014 — н. в. — член Совета директоров АО «МУС Энергетики»

04.2014–04.2021 — член Совета директоров ООО «Индекс энергетики ФСК ЕЭС»

12.2013 — н. в. — директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления, директор по корпоративному и стратегическому управлению — начальник департамента корпоративного и стратегического управления ПАО «Россети»

Участвует в работе Комитета по стратегии.

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.

Сделки с акциями Общества в отчетном году не совершались.



КОРНЕЕВ Александр Юрьевич

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: 02.06.2021

Начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»

Год рождения, гражданство: 1980, Российская Федерация

Образование: высшее

2003 — Московский энергетический институт, специальность «внутризаводское электрооборудование», квалификация «инженер»

Должности за последние пять лет

06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

01.2023 — н. в. — начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»

12.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Урал», АО «РЭС»

06.2021 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»

09.2020 — н. в. — член Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис», АО «Энергосервис Кубани»

07.2020 — н. в. — член Совета директоров АО «Читатехэнерго», АО «МУС Энергетики»

06.2020–01.2023 — начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»

05.2020–12.2022 — начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры (по совместительству) ПАО «Россети»

06.2019–05.2021 — член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада»

12.2018–09.2019 — заместитель директора департамента реализации услуг ПАО «Россети»

06.2018–05.2020 — член Совета директоров АО «Россети Тюмень»

Является Председателем Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.

Сделки с акциями Общества в отчетном году не совершались.



КРАВЧЕНКО Константин Юрьевич

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: 30.12.2021

Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети»

Год рождения, гражданство: 1973, Российская Федерация

Образование: высшее

1995 — Воронежский государственный технический университет, специальность «конструирование и технология РЭС», квалификация «инженер-конструктор-технолог»

1999 — кандидат технических наук

Должности за последние пять лет

11.2022 — н. в. — заместитель генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети»

06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Юг»

01.2022 — н. в. — член Совета директоров АО «СЗЭУК»

12.2021 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Кубань»

12.2021–06.2023 — член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь»

12.2021–05.2023 — член Совета директоров АО «ФИЦ»

10.2021 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Тюмень»

10.2021–04.2022 — член Совета директоров ООО «Инфраструктурные инвестиции-3»

09.2021 — н. в. — член Совета директоров ООО «АйТи Энерджи Сервис»

09.2021–11.2022 — главный советник генерального директора, временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по цифровой трансформации (по совместительству) ПАО «Россети»

08.2021 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Цифра»

08.2021–01.2023 — исполняющий обязанности генерального директора АО «Россети Цифра»

06.2021 — н. в. — член Совета директоров АО «Читатехэнерго», АО «МУС энергетики»

06.2021–12.2022 — главный советник Генерального директора, временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети»

05.2020–04.2021 — заместитель генерального директора по информационным технологиям АО «Концерн «Уралвагонзавод»

08.2018–05.2020 — директор по информационным технологиям в Центре корпоративного управления — московское представительство АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф. Э. Дзержинского

В работе Комитетов Совета директоров Общества не участвует.

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.

Сделки с акциями Общества в отчетном году не совершались.



МОРОЗОВ Андрей Владимирович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: 01.06.2018

Юридический директор некоммерческой организации «Ассоциация профессиональных инвесторов»

Год рождения, гражданство: 1978, Российская Федерация

Образование: высшее

2000 — Российская правовая академия Министерства юстиции Российской Федерации, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»

2016 — Гарвардская школа права (Harvard Law School), специальность «магистр права (LLM), корпоративное управление», квалификация «юрист»

Должности за последние пять лет

06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр»

12.2021 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»

05.2020–06.2022 — член Совета директоров ПАО «Россети Волга»

06.2019–06.2022 — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

06.2018 – 06.2021 — член Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

06.2018–05.2020 — член Совета директоров ПАО «Россети Юг»

09.2017 — н. в. — юридический директор некоммерческой организации Ассоциация профессиональных инвесторов

Является членом Комитета по аудиту, Комитета по стратегии, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, Комитета по надежности.

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.

Сделки с акциями Общества в отчетном году не совершались.



ФЕДОРОВ Олег Романович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: 09.06.2016

Год рождения, гражданство: 1968, Российская Федерация

Образование: высшее

1992 — Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «прикладная математика», квалификация «математик»

Должности за последние пять лет

06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»

12.2020 — н. в. — независимый член Правления Национальной ассоциации корпоративных директоров

02.2020–02.2023 — член правления ассоциации «Благоустройство коттеджного поселка Пестово»

06.2017 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»

12.2015 — н. в. — член коллегии Национального реестра профессиональных корпоративных директоров НП «РИД»

Является членом Комитета по стратегии, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.

Сделки с акциями Общества в отчетном году не совершались.

09.06.2023 состав Совета директоров покинули следующие директора[1].



ХАРИТОНОВ Владимир Вячеславович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: 16.06.2022

Заместитель генерального директора — руководитель аппарата ПАО «Россети»

Год рождения, гражданство: 1978, Российская Федерация

Образование: высшее

2002 — Российский университет дружбы народов, специальность «энергомашиностроение», квалификация «магистр техники и технологии»

2005 — кандидат технических наук

2009 — Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по программе MBA «Топ-менеджер», по специализации «менеджмент»

Должности за последние пять лет

06.2023 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Волга», АО «Россети Тюмень»

03.2023 — н. в. — член правления ПАО «Россети»

11.2022 — н. в. — заместитель генерального директора — руководитель аппарата ПАО «Россети»

06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «ЭНИН», АО «Россети Цифра»

06.2022–12.2022 — член Совета директоров ОАО «МРСК Урала»

05.2022 — н. в. — член Совета директоров АО «Россети Управление имуществом», АО «ФИЦ»

02.2022–01.2023 – главный советник ПАО «Россети»

11.2021 — н. в. — заместитель председателя Ассоциации «РНК СИГРЭ»

06.2021 — н. в. — член Совета директоров АО «НТЦ ФСК ЕЭС»

05.2021–10.2022 — генеральный директор АО «НТЦ ФСК ЕЭС»

07.2019 — н. в. – член правления ассоциации «Цифровая энергетика»

09.2018–10.2021 — генеральный директор АО «НИЦ ЕЭС»

04.2018–10.2021 — генеральный директор АО «ФИЦ»

В работе Комитетов Совета директоров Общества не участвует.

Доли участия в уставном капитале Общества не имеет.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.

Сделки с акциями Общества в отчетном году не совершались.

МАРЧЕНКО Андрей Александрович

Независимый директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: 16.06.2022

Год рождения, гражданство: 1982, Российская Федерация

Образование: высшее

2005 — Московский государственный открытый университет, специальность «государственное и муниципальное управление», квалификация «менеджер»

2009 — Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «государственное управление», квалификация «кандидат экономических наук»

Должности за последние пять лет

06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»

12.2020 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Инарктика»

10.2019–12.2020 — член Совета директоров ООО «Геосплинт Холдинг»

06.2019–01.2021 — член Совета директоров Cryogas M&T Poland S.A.

06.2019–03.2021 — член Совета директоров АО «Криогаз»

04.2019–03.2021 — член Совета директоров ООО «Полюс Холода»

05.2015–11.2020 — генеральный директор ООО «Северные инвестиции»

02.2013–11.2020 — исполнительный директор департамента инвестиционного анализа ООО «Юнайтэд Кэпитал Партнерс Эдвайзори»

[1] Информация указана по состоянию на 31.12.2022 (последняя отчетная дата предоставления анкеты члена Совета директоров Общества) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

УЛЬЯНОВ Антон Сергеевич

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров: 16.06.2022

Год рождения, гражданство: 1979, Российская Федерация

Образование: высшее

2004 — Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»

Должности за последние пять лет

06.2022 — н. в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Волга», АО «Мобильные ГТЭС»

12.2022 — н. в. — директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

11.2021–12.2022 — директор по внутреннему контролю и управлению рисками — начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками (по совместительству) ПАО «Россети»

11.2021–12.2022 — директор по внутреннему контролю и управлению рисками ПАО «Россети»

07.2021–11.2021 — главный советник генерального директора ПАО «Россети»

11.2017–06.2021 – заместитель начальника управления — начальник отдела Генеральной прокуратуры Российской Федерации

Дополнительная информация о членах Совета директоров

Сделки между членами Совета директоров Общества в течение 2023 года	Не совершались
Займы от Компании или подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ членам Совета директоров Общества	Не выдавались
Иные гражданско-правовые договоры Компании или подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ с членами Совета директоров Общества	Не заключались
Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Не привлекались
Работа или участие в органах управлений компаний-конкурентов	Отсутствует

Информация о членах Совета директоров действующего состава также представлена на официальном сайте Компании.

Подробнее о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов — в разделе «Предотвращение конфликта интересов» Годового отчета.

[1] Информация указана по состоянию на 31.12.2022 (последняя отчетная дата предоставления анкеты члена Совета директоров Общества) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

ИТОГИ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2023 ГОДУ

В соответствии с п. 5.1 Положения о Совете директоров Общества заседания Совета директоров проводятся в соответствии с утвержденным планом работы, а также по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть недель, если иное не установлено Положением.

План работы Совета директоров на корпоративный год формируется с учетом требований действующего законодательства, Устава и внутренних документов Общества, а также решений Совета директоров.

План работы Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» на 2022/2023 корпоративный год утвержден решением Совета директоров Общества от 24.08.2022 (протокол от 24.08.2022 № 542), на 2023/2024 корпоративный год утвержден решением Совета директоров Общества от 09.08.2023 (протокол от 09.08.2023 № 606).

По мере необходимости, оперативно реагируя на внешние и внутренние события, Совет директоров проводил внеплановые заседания.

В 2023 году было проведено 65 заседаний Совета директоров, из них два заседания в очной форме. Рассмотрено 180 вопросов.

65 заседаний
Совета директоров проведено в 2023 году

180 вопросов
рассмотрено

Тематика вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров в 2021–2023 годах, шт.



Результаты работы Совета директоров в 2021–2023 годах

Показатель	2021	2022	2023
Количество заседаний всего, шт.	61	67	**65**
Очное заседание, шт. / %	0 заседаний / 0 %	0 заседаний / 0 %	**2 заседания[3] / 3 %**
Заочное голосование, шт. / %	61 заседание / 100 %	67 заседаний / 100 %	**63 заседания / 97 %**

В целях обеспечения эффективной работы Совета директоров Правление и профильные Комитеты Общества проводили выработку и представление рекомендаций Совету директоров по вопросам, отнесенным к их компетенции.

Так, из 180 вопросов, рассмотренных Советом директоров, 173 вопроса (96 %) предварительно рассмотрены Правлением Общества, 19 (11 %) — Комитетом по аудиту, 20 (11 %) — Комитетом по кадрам и вознаграждениям, 21 (12 %) — Комитетом по надежности, 58 (32 %) — Комитетом по стратегии, 12 (7 %) — Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров Общества.

Предварительное рассмотрение вопросов компетенции Совета директоров



[2] Вопросы кадровой и социальной политик, экологии, надежности, безопасности персонала и сторонних лиц и т. д.

[3] Заседания Совета директоров Общества от 07.02.2023, от 01.11.2023.

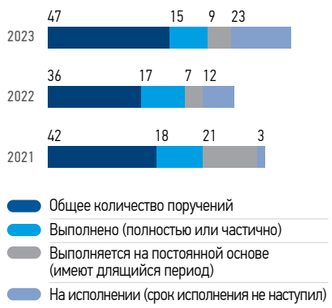
Существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров

К наиболее важным вопросам, рассмотренным Советом директоров в 2023 году, относятся: утверждение проекта изменений, вносимых в инвестиционную программу на 2023–2027 годы, плана закупки на 2024 год, а также различных производственных программ и планов развития Компании в рамках основных направлений деятельности.

В отчетном году Совет директоров уделял внимание деятельности в области ESG. В частности, были утверждены Политика внутреннего аудита, Политика управления рисками и внутреннего контроля, Антикоррупционная политика, Политика в области изменения климата, Политика в области устойчивого развития, Политика в области качества. Совет директоров также утвердил программу негосударственного пенсионного обеспечения, программу страховой защиты.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Советом директоров в 2023 году, можно ознакомиться в Приложении 3 к Годовому отчету и на официальном сайте Компании.

Поручения, выданные Советом директоров менеджменту Общества, шт.



47 поручений
выдал Совет директоров менеджменту в 2023 году

По установленному в Обществе порядку для выполнения решений Совета директоров издается приказ Генерального директора ПАО «Россети Центр» — управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье». Ежеквартально информация о выполнении решений Совета директоров рассматривается на заседаниях Совета директоров Общества. При рассмотрении этой информации в предыдущие периоды замечаний от членов Совета директоров не поступало, информация была принята к сведению.

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров

Ф. И. О. члена Совета директоров	Количество заседаний всего в 2023 году, в которых должен был принимать участие, шт.	Участвовал, шт./%
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров в течение всего 2023 года		
Зархин Виталий Юрьевич	65	65/100
Казаков Александр Иванович	65	65/100
Калоева Мадина Валерьевна	65	65/100
Корнеев Александр Юрьевич	65	65/100
Кравченко Константин Юрьевич	65	65/100
Ляпунов Евгений Викторович	65	65/100
Маковский Игорь Владимирович	65	65/100
Морозов Андрей Владимирович	65	65/100
Харитонов Владимир Вячеславович	65	65/100
Члены Совета директоров, покинувшие состав Совета директоров 09.06.2023		
Марченко Андрей Александрович	30	30/100
Ульянов Антон Сергеевич	30	0/0
Члены Совета директоров, избранные в состав Совета директоров 09.06.2023		
Андреева Елена Викторовна	35	35/100
Федоров Олег Романович	35	35/100

Страхование ответственности членов Совета директоров

Страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний включено в Программу страховой защиты ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023 год[1].

В отчетном году все члены Совета директоров Общества были застрахованы АО «СОГАЗ». Основными целями заключения договора являются защита интересов акционеров Общества, обеспечение источника возмещения возможных убытков Общества и застрахованных лиц в связи с их обязанностью компенсировать ущерб, причиненный третьим лицам (в том числе акционерам, государственным органам, инвесторам) в результате ошибок и непреднамеренных действий при осуществлении управленческой деятельности.

Расходы Общества в 2023 году по данному виду страхования составили
4,8 млн руб.

[1] Утверждена решением Совета директоров Общества от 22.12.2022 (протокол от 22.12.2022 № 565).

Оценка работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества

GRI 2-18

Оценка деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества проводится в соответствии с утвержденной Советом директоров Методикой оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества[2], разработанной в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления Банка России.

В соответствии с методикой оценка проводится следующими способами: внутренняя оценка (самооценка) — ежегодно, внешняя независимая оценка путем привлечения независимого консультанта на конкурсной основе — один раз в три года.

Оценка деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров в 2020–2023 годах:
- 2020 — самооценка;
- 2021 — внешняя независимая оценка;
- 2022 — самооценка;
- 2023 — самооценка;
- 2024 — внешняя независимая оценка.

Самооценка за 2022/2023 корпоративный год

В марте 2023 года Совет директоров провел анонимную оценку своей работы и работы Комитетов по итогам 2022/2023 корпоративного года в соответствии с Методикой, утвержденной Советом директоров в октябре 2022 года, а также с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

Оценка включала в себя оценку эффективности:
- Совета директоров в целом;
- индивидуальную оценку членов Совета директоров;
- каждого Комитета при Совете директоров;
- Председателя Совета директоров.

В анкетах члены Совета директоров и Комитетов отражали свою позицию по тем или иным критериям оценки, давали предложения по совершенствованию работы Совета директоров и его Комитетов. Общая оценка по итогам 2022/2023 корпоративного года составила 4,89 балла (из 5), что означает «скорее соответствует».

Результаты оценки (самооценки) работы Совета директоров и его Комитетов, проведенной в 2021–2023 годах

Критерии оценки	Результаты субъективной оценки (средний балл)[3]	
	2021/2022	2022/2023
1. Выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении Компанией	4,65	**4,91**
• Формирование и контроль за реализацией стратегии развития Общества	4,75	**4,87**
• Обеспечение создания и контроль за эффективностью системы внутреннего контроля и системы управления рисками	4,78	**4,91**
• Контроль за работой исполнительных органов, оценка их работы и внедрение эффективной системы их мотивации	4,45	**4,96**
• Обеспечение сохранности активов Общества	4,63	**4,89**
2. Состав и структура Совета директоров	4,88	**5,0**
3. Организация работы Совета директоров	4,92	**4,94**
4. Председатель Совета директоров	4,75	**5,0**
5. Комитет по аудиту	4,88	**4,95**
6. Комитет по кадрам и вознаграждениям	5,00	**4,9**
7. Комитет по стратегии	4,63	**4,72**
8. Комитет по надежности	4,61	**4,82**
9. Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	4,96	**4,76**
10. Индивидуальная оценка членов Совета директоров	–[4]	**5,00**
Общая оценка	**4,81**	**4,89**

4,89 балла
общая оценка работы Совета директоров Компании и его Комитетов

5 баллов
индивидуальная оценка работы Совета директоров Компании

Результаты самооценки за 2022/2023 корпоративный год рассмотрены Советом директоров Общества 21.04.2023 (протокол от 21.04.2023 № 587).

[2] Утверждена решением Совета директоров Общества от 25.10.2022 (протокол от 25.10.2022 № 552).
[3] Оценка производилась по пятибалльной шкале.
[4] Индивидуальная самооценка Совета директоров за 2021/2022 корпоративный год не проводилась.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для предварительного рассмотрения, проработки и подготовки рекомендаций по наиболее важным вопросам, входящим в сферу компетенции Совета директоров, в структуре Совета директоров функционируют пять специализированных Комитетов:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии;
- Комитет по надежности;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Комитеты формируются Советом директоров и подотчетны ему. Порядок формирования и деятельность Комитетов регулируются положением о каждом из Комитетов, утвержденным Советом директоров.

Председатели Комитетов ежегодно представляют Совету директоров отчеты о проделанной работе, содержании рассмотренных вопросов и принятых решениях.

Отчеты о работе каждого из Комитетов в 2022/2023 корпоративном году рассмотрены и приняты к сведению решением Совета директоров Общества от 07.06.2023 (протокол от 07.06.2023 № 597). Отчеты о деятельности Комитетов в 2023/2024 корпоративном году были представлены Совету директоров в мае 2024 года.

GRI 2-10

В состав Комитетов входят представители различных групп акционеров Общества, что обеспечивает разносторонний и объективный подход при формировании рекомендаций и принятии решений.

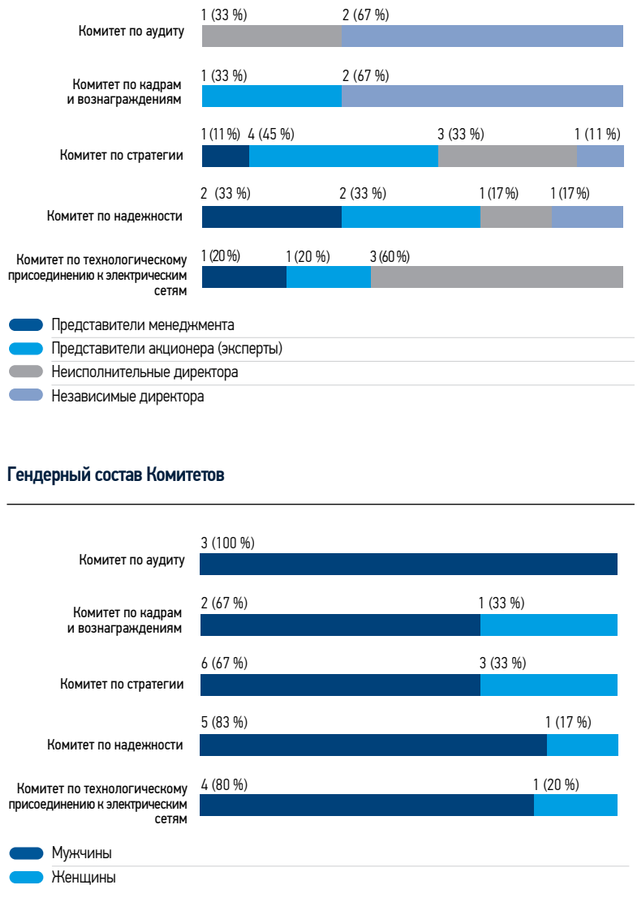
Составы Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям формируются с учетом требований Правил листинга Московской Биржи, согласно которым в состав данных Комитетов должны входить независимые директора.

После избрания члены Комитетов знакомятся с основными внутренними стратегическими документами Общества.

Работники Компании и третьи лица могут присутствовать на заседаниях Комитетов по приглашению Председателей Комитетов, но не имеют права голоса по вопросам повестки дня.

СТРУКТУРА И РАЗНООБРАЗИЕ СОСТАВОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ[1]

Состав Комитетов Совета директоров в разрезе статуса



Гендерный состав Комитетов

[1] По состоянию на 31.12.2023.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Комитет по аудиту Совета директоров Общества создан 31.07.2008.

Ключевые задачи и функции

Цель Комитета — содействие эффективному выполнению функций Совета директоров Общества путем предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Основные задачи Комитета:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета по аудиту Совета директоров Общества осуществляется в соответствии с Положением о Комитете[2]. С документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Принципы формирования Комитета[3]

- Количественный состав Комитета — не менее трех человек.
- Избирается Советом директоров из числа представленных им кандидатов.
- Формируется из независимых членов Совета директоров[4], обладающих необходимыми знаниями и опытом работы, способных формировать независимые позиции по вопросам повестки дня.

На все заседания Комитета, проводимые в форме совместного присутствия, приглашаются иные заинтересованные члены Совета директоров Общества без права голоса.

Для получения независимого, объективного, профессионального мнения по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета по аудиту, в том числе для подготовки материалов и рекомендаций по вопросам повестки дня заседания, Комитет ежегодно привлекает эксперта, не занимающего должностей в Обществе.

Состав Комитета

В течение отчетного года Комитет по аудиту Совета директоров Общества действовал в трех составах.

В действующий состав Комитета по аудиту входят два независимых и один неисполнительный директор. Комитет возглавляет независимый директор.

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение 2023/2024 корпоративного года не было.

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2023 году они не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Ф. И. О., статус, должность[5], биография	Состав Комитета с 12.08.2022 по 23.01.2023 (протокол Совета директоров от 12.08.2022 № 540)	Состав Комитета с 23.01.2023 по 21.07.2023 (протокол Совета директоров от 23.01.2023 № 571)	Действующий состав Комитета с 21.07.2023 (протокол Совета директоров от 21.07.2023 № 602)
Казаков Александр Иванович Председатель Комитета Независимый директор См. на с. 210	✓	✓	✓
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор См. на с. 209	✓	✓	✓
Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов См. на с. 212	✓	✓	✓

[2] Утверждено решением Совета директоров Общества от 11.03.2016 (протокол от 14.03.2016 № 216) с изменениями, утвержденными решениями Совета директоров Общества от 31.10.2016 (протокол от 02.11.2016 № 246), от 11.10.2022 (протокол от 11.10.2022 № 550).

[3] Определены п. 5.1, 5.2 Положения о Комитете по аудиту Совета директоров Общества.

[4] Если это невозможно в силу объективных причин, в него могут входить члены Совета директоров, не являющиеся единоличным исполнительным органом и (или) членами коллегиального исполнительного органа, а также работниками Общества (п. 5.2 Положения о Комитете по аудиту).

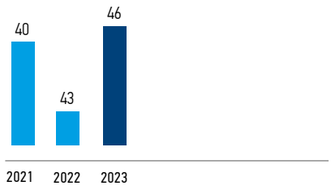
[5] Должности членов Комитета указаны по состоянию на 31.12.2023.

Итоги работы Комитета

Количество заседаний Комитета, шт.



Количество вопросов, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2023 году по темам, %



Внутренний аудит	30
Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества	15
Внешний аудит	15
Внутренний контроль, управление рисками, корпоративное управление	11
Противодействие недобросовестным действиям	7
Иные вопросы	22

26 заседаний
Комитета проведено

6
из них в очной форме

46 вопросов
рассмотрено

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета в 2023 году

Комитет по аудиту традиционно рассматривал бухгалтерскую (финансовую) и консолидированную финансовую отчетность Общества, активно взаимодействовал с внешним аудитором в рамках подготовки аудиторского заключения. Комитет рассмотрел также отчеты внешнего аудитора о результатах аудита годовой и промежуточной финансовой отчетности, дал рекомендации Совету директоров по кандидатуре внешнего аудитора финансовой отчетности, оценке эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также по размеру оплаты услуг аудитора.

Кроме того, Комитет по аудиту регулярно рассматривал отчеты и планы работ и развития подразделения внутреннего аудита, давал рекомендации Совету директоров по утверждению Политики управления рисками и внутреннего контроля Общества, Антикоррупционной политики, новой редакции Политики внутреннего аудита и Положения о департаменте внутреннего аудита.

В 2023 году Комитет также рассмотрел:
- отчет внутреннего аудита об оценке эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками за 2022 год;
- отчет об оценке эффективности корпоративного управления за 2022/2023 корпоративный год;
- вопрос о взаимодействии Комитета по аудиту с внутренним и внешним аудиторами, включая объем аудиторских процедур и методы проведения проверки, предложенные внешним аудитором.

С более подробной информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2023 году, можно ознакомиться в Приложении 3 к Годовому отчету, а также на официальном сайте Компании.

Участие членов Комитета в заседаниях в 2023 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего		Принял участие	
	очные, шт.	заочные, шт.	очные, шт./%	заочные шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2023 года				
Казаков Александр Иванович	6	20	6/100	20/100
Зархин Виталий Юрьевич	6	20	6/100	20/100
Морозов Андрей Владимирович	6	20	6/100	20/100

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества создан 31.07.2008.

Ключевые задачи и функции

Функции Комитета — совершенствование кадровой политики Общества, привлечение к управлению Обществом квалифицированных специалистов и разработка необходимых стимулов для их успешной работы.

Основные задачи Комитета:
- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членов Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров Общества, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

Кроме того, Комитет регулярно проводит предварительное рассмотрение КПЭ, отчета по КПЭ и отчетов по договору единоличного исполнительного органа.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества осуществляется в соответствии с Положением о Комитете[1]. С документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Принципы формирования Комитета[2]

- Количественный состав — не менее трех человек (определяется решением Совета директоров Общества).
- Избирается Советом директоров из числа представленных им кандидатов.
- Члены Комитета — только физические лица, которые могут не быть членами Совета директоров Общества.
- Учитываются образование кандидатов, профессиональная подготовка, опыт работы в сфере деятельности Комитета и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий.

Состав Комитета

В 2023 году Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества работал в трех составах.

В действующий состав Комитета по кадрам и вознаграждениям входит три человека[3]: два независимых директора и представитель мажоритарного акционера, возглавляет Комитет независимый директор.

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение 2023/2024 корпоративного года не было.

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2023 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Ф. И. О., статус, должность[4], биография	Состав Комитета с 25.07.2022 по 23.01.2023 (протокол Совета директоров от 25.07.2022 № 536)	Состав Комитета с 23.01.2023 по 18.08.2023 (протокол Совета директоров от 23.01.2023 № 571)	Действующий состав Комитета с 18.08.2023 (протокол Совета директоров от 18.08.2023 № 608)
Казаков Александр Иванович Председатель Комитета Независимый директор	✓	✓	✓

См. на с. 210

[1] Утверждено решением Совета директоров Общества от 22.07.2014 (протокол от 25.07.2014 № 163).
[2] Определены п. 6.1–6.4, 6.8 Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.
[3] Количественный состав Комитета определен решением Совета директоров Общества от 18.08.2023 (протокол от 18.08.2023 № 608).
[4] Должности членов Комитета указаны по состоянию на 31.12.2023.

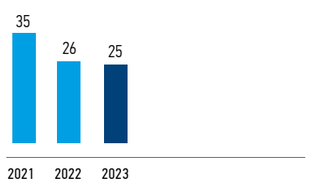
Ф. И. О., статус, должность, биография	Состав Комитета с 25.07.2022 по 23.01.2023 (протокол Совета директоров от 25.07.2022 № 536)	Состав Комитета с 23.01.2023 по 18.08.2023 (протокол Совета директоров от 23.01.2023 № 571)	Действующий состав Комитета с 18.08.2023 (протокол Совета директоров от 18.08.2023 № 608)
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор См. на с. 209	✓	✓	✓
Борисова Дарья Викторовна Директор по управлению персоналом ПАО «Россети» Родилась в 1984 году, гражданка России. В 2006 году окончила Уральский государственный университет имени А. М. Горького по специальности «социальная работа», квалификация «специалист по социальной работе»			✓
Харитонов Владимир Вячеславович Неисполнительный директор Заместитель Генерального директора — руководитель аппарата ПАО «Россети» См. на с. 213		✓	
Калоева Мадина Валерьевна Неисполнительный директор Директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети» См. на с. 210	✓		

Итоги работы Комитета

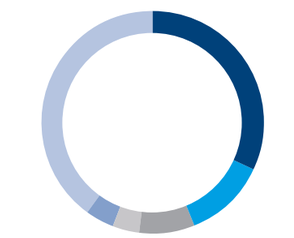
Количество заседаний Комитета, шт.



Количество вопросов, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2023 году по темам, %



Оценка деятельности единоличного исполнительного органа (управляющей организации), Правления	32
Реорганизации системы управления	12
Предварительное согласование кандидатур на отдельные должности	8
Вознаграждение членов органов управления	4
Предварительная оценка кандидатов в члены Совета директоров, Правления, единоличного исполнительного органа	4
Иные вопросы	40

19 заседаний Комитета проведено

25 вопросов рассмотрено

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета в 2023 году

В течение 2023 года Комитет по кадрам и вознаграждениям способствовал подбору и оценке лиц, назначаемых на отдельные должности исполнительного аппарата, — директоров филиалов Общества, продолжил работу по определению соответствия критериям независимости членов Совета директоров и формированию профессионального состава органов управления Общества. В результате проделанной работы Комитет дал Совету директоров рекомендации по признанию независимыми директорами Казакова А. И. и Зархина В. Ю.

Кроме того, Комитет дал рекомендации по рассмотрению организационной структуры исполнительного аппарата Общества, утверждению КПЭ и ФКПЭ руководящего состава. Комитет регулярно рассматривал отчеты управляющей организации об оказанных услугах по договору о передаче полномочий единоличного исполнительного органа, о выполнении КПЭ.

Комитет также рассмотрел результаты самооценки работы Совета директоров и его Комитетов за 2022/2023 корпоративный год, в том числе матрицу компетенций Совета директоров.

Кроме того, Комитет одобрил объединение и ликвидацию районов электрических сетей филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» — Кировэнерго.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2023 году, можно ознакомиться в Приложении 3 к Годовому отчету, а также на официальном сайте Компании.

Участие членов Комитета в заседаниях в 2023 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего		Принял участие	
	очные, шт.	заочные, шт.	очные, шт./%	заочные шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2023 года				
Казаков Александр Иванович	0	19	0	19/100
Зархин Виталий Юрьевич	0	19	0	19/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 23.01.2023				
Харитонов Владимир Вячеславович	0	10	0	10/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 23.01.2023				
Калоева Мадина Валерьевна	0	0	0	0
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 18.08.2023				
Борисова Дарья Викторовна	0	9	0	9/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 18.08.2023				
Харитонов Владимир Вячеславович	0	10	0	10/100

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

Комитет по стратегии Совета директоров Общества создан 31.07.2008.

Ключевые задачи и функции

Цель Комитета по стратегии — обеспечение эффективной работы Совета директоров при решении вопросов, входящих в его компетенцию, повышение эффективности деятельности Общества в целом в долгосрочной перспективе.

Задача Комитета — выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по вопросам, которые относятся к компетенции Комитета, в частности:

- стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности;
- инновационное развитие;
- организация бизнес-процессов;
- бизнес-планирование;
- дивидендная политика;
- управление рисками;
- оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ;
- другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления Банка России.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета по стратегии Совета директоров Общества осуществляется в соответствии с Положением о Комитете[1]. С документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

[1] Утверждено решением Совета директоров Общества от 07.10.2019 (протокол от 08.10.2019 № 377).

Принципы формирования Комитета[1]

- Количественный состав Комитета — не менее пяти и не более 11 человек (определяется решением Совета директоров Общества).
- Избирается Советом директоров из числа выдвинутых ими кандидатов (каждый член Совета директоров вправе предложить не более двух кандидатов).
- Члены Комитета — только физические лица, которые могут не быть членами Совета директоров Общества.
- Учитываются образование кандидатов, профессиональная подготовка, опыт работы в сфере деятельности Комитета и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий.

Состав Комитета

В 2023 году Комитет по стратегии Совета директоров Общества действовал в трех составах.

В действующий в состав Комитета по стратегии входит девять человек[2], в том числе один независимый директор, три неисполнительных директора, представители мажоритарного акционера, член Правления.

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение 2023/2024 корпоративного года не было.

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2023 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

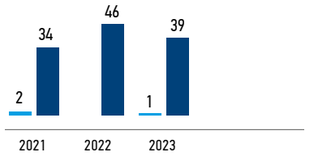
Ф. И. О., статус, должность[3], биография	Состав Комитета с 24.08.2022 по 23.01.2023 (протокол Совета директоров от 24.08.2022 № 542)	Состав Комитета с 23.01.2023 по 18.08.2023 (протокол Совета директоров от 23.01.2023 № 571)	Действующий состав Комитета с 18.08.2023 (протокол Совета директоров от 18.08.2023 № 608)
Полинов Алексей Александрович Председатель Комитета Главный советник ПАО «Россети» Родился в 1978 году, гражданин России. В 2000 году окончил Московский государственный строительный университет по специальности «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», квалификация «экономист-менеджер». Кандидат экономических наук	✓	✓	✓
Алешин Артем Геннадьевич Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети» См. на с. 238	✓	✓	✓
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор См. на с. 209	✓	✓	✓
Калоева Мадина Валерьевна Неисполнительный директор Директор по корпоративному управлению — начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети» См. на с. 210	✓	✓	✓
Короткова Мария Вячеславна Директор по развитию ООО «Техноинновация» Родилась в 1984 году, гражданка России. В 2006 году окончила Нижегородский государственный университет имени Н. И. Лобачевского по специальности «менеджмент организаций», квалификация «специалист». В 2017 году окончила Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова по программе MBA «Стратегический менеджмент и предпринимательство»	✓	✓	✓
Лещевская Юлия Александровна Заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «Россети» Родилась в 1977 году, гражданка России. В 1998 году окончила Институт международного права и экономики имени А. С. Грибоедова, квалификация «бакалавр менеджмента». В 2000 году окончила Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации, квалификация «магистр экономики»	✓	✓	✓
Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов См. на с. 212	✓	✓	✓
Антониадис Алекос Архимедович Директор по инвестициям — начальник департамента инвестиционного планирования и отчетности ПАО «Россети» Родился в 1985 году, гражданин России. В 2008 году окончил Московский энергетический институт по специальности «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер»		✓	✓
Федоров Олег Романович Неисполнительный директор См. на с. 212			✓

[1] Определены п. 3.1–3.4, 3.7 Положения о Комитете по стратегии Совета директоров Общества.
[2] Количественный состав Комитета определен решением Совета директоров Общества от 18.08.2023 (протокол от 18.08.2023 № 608).
[3] Должности членов Комитета действующего состава указаны по состоянию на 31.12.2023, должности Марченко А. А., Михеева Д. Д. указаны по состоянию на 31.12.2022.

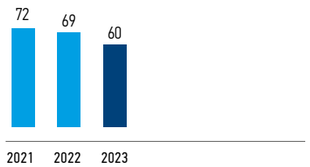
Ф. И. О., статус, должность, биография	Состав Комитета с 24.08.2022 по 23.01.2023 (протокол Совета директоров от 24.08.2022 № 542)	Состав Комитета с 23.01.2023 по 18.08.2023 (протокол Совета директоров от 23.01.2023 № 571)	Действующий состав Комитета с 18.08.2023 (протокол Совета директоров от 18.08.2023 № 608)
Марченко Андрей Александрович Независимый директор Партнер инвестиционной компании «Синай Кэпитал» См. на с. 213	✓	✓	
Михеев Дмитрий Дмитриевич Начальник департамента по реализации услуг ПАО «Россети» Родился в 1983 году, гражданин России. В 2005 году окончил Алтайский государственный технический университет имени И. И. Ползунова, квалификация «электроснабжение промышленных предприятий». В 2008 году окончил Алтайскую академию экономики и права, квалификация «магистр менеджмента»	✓		

Итоги работы Комитета

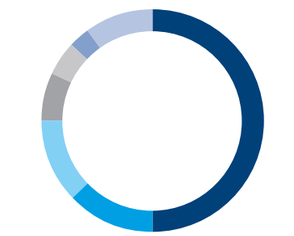
Количество заседаний Комитета, шт.



Количество вопросов, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2023 году по темам, %



40 заседаний Комитета проведено

1 заседание в очной форме

60 вопросов рассмотрено

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные Комитетом по стратегии в 2023 году

Работа Комитета по стратегии напрямую связана с планом работы Совета директоров и направлена на рассмотрение ключевых вопросов операционной деятельности «Россети Центр и Приволжье», а также на проработку наиболее важных стратегических задач для подготовки рекомендаций Совету директоров в области финансового и инвестиционного планирования.

В отчетном году Комитет дал Совету директоров рекомендации в части утверждения актуализированной Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг с учетом концепции «Цифровая трансформация — 2030», Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023–2027 годы, Предпочтительного риска (риск-аппетита), Политики управления рисками и внутреннего контроля, Политики в области качества.

Кроме того, Комитет дал рекомендации по размеру дивидендов за 2022 год, по целевым КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Особое внимание Комитет уделил развитию дополнительных (нетарифных) видов бизнеса, мероприятиям по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электрической энергии и за поставленную электрическую энергию.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2023 году, можно ознакомиться в Приложении 3 к Годовому отчету, а также на официальном сайте Компании.

Участие членов Комитета по стратегии в заседаниях в 2023 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего		Принял участие	
	очные, шт.	заочные, шт.	очные, шт./%	заочные шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2023 года				
Полинов Алексей Александрович	1	39	1/100	39/100
Лещевская Юлия Александровна	1	39	1/100	39/100
Алешин Артем Геннадьевич	1	39	1/100	39/100
Зархин Виталий Юрьевич	1	39	1/100	39/100
Короткова Мария Вячеславна	1	39	1/100	39/100
Морозов Андрей Владимирович	1	39	1/100	39/100
Калоева Мадина Валерьевна	1	39	1/100	39/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 23.01.2023				
Михеев Дмитрий Дмитриевич	0	3	0	3/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 23.01.2023				
Антониадис Алекос Архимедович	1	36	0	37/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 18.08.2023				
Марченко Андрей Александрович	0	24	0	24/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 18.08.2023				
Федоров Олег Романович	1	15	1/100	15/100

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ

Комитет по надежности Совета директоров Общества создан 12.10.2007.

Ключевые задачи и функции

Основная задача Комитета по надежности — выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике[1], а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их выполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе;
- экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
- экспертиза программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета по надежности Совета директоров Общества осуществляется в соответствии с Положением о Комитете[2]. С документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Принципы формирования Комитета[3]

- Количественный состав Комитета — не более семи человек (определяется решением Совета директоров).
- Избирается на срок до проведения первого заседания Совета директоров Общества, избранного в новом составе.
- Избирается Советом директоров из числа представленных им кандидатов (каждый член Совета директоров Общества вправе предложить не более трех кандидатов).
- Члены Комитета — только физические лица, которые могут не быть членами Совета директоров Общества.

Состав Комитета

В отчетном году Комитет по надежности Совета директоров Общества работал в трех составах.

В действующий состав Комитета входит шесть человек[4], из них один независимый директор, один неисполнительный директор, представители мажоритарного акционера, представитель менеджмента, член Правления.

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение 2023/2024 корпоративного года не было.

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2023 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Ф. И. О., статус, должность[5], биография	Состав Комитета с 25.07.2022 по 23.01.2023 (протокол Совета директоров от 25.07.2022 № 536)	Состав Комитета с 23.01.2023 по 09.08.2023 (протокол Совета директоров от 23.01.2023 № 571)	Действующий состав Комитета с 09.08.2023 (протокол Совета директоров от 09.08.2023 № 606)
Канюка Палина Николаевна Председатель Комитета — врио заместителя главного инженера — начальник департамента производственной деятельности ПАО «Россети» Родилась в 1963 году, гражданка России. В 2000 году окончила Новочеркасский политехнический институт по специальности «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик»; в 2006 году — по специальности «экономика и управление на предприятии (электроэнергетика)», квалификация «экономист-менеджер»			✓
Шпилевой Сергей Владимирович Начальник аналитического управления Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети» Родился в 1977 году, гражданин России. В 1998 году окончил Южно-Казахстанский государственный университет имени М. О. Ауэзова по специальности «автоматизация технологических процессов и производств», квалификация «инженер-системотехник»	✓	✓	✓
Алешин Артем Геннадьевич Врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети» См. на с. 238	✓	✓	✓
Демидов Сергей Николаевич Первый заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Центр» Родился в 1976 году, гражданин России. В 1998 году окончил Воронежский государственный педагогический университет по специальности «химия», квалификация «учитель химии, учитель биологии». В 2008 году окончил Воронежский государственный аграрный университет имени К. Д. Глинки по специальности «электрификация и автоматизация сельского хозяйства», квалификация «инженер»			✓
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор См. на с. 209	✓	✓	✓
Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов См. на с. 212	✓	✓	✓
Ляпунов Евгений Викторович Председатель Комитета Заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети» См. на с. 208		✓	

[1] Утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846.
[2] Утверждено решением Совета директоров Общества от 20.07.2017 (протокол от 24.07.2017 № 276).
[3] Определены п. 7.1–7.5 Положения о Комитете по надежности Совета директоров Общества.
[4] Количественный состав Комитета определен решением Совета директоров Общества от 09.08.2023 (протокол от 09.08.2023 № 606).
[5] Должности членов Комитета действующего состава указаны по состоянию на 31.12.2023, должности Ляпунова Е. В. и Турапина Е. В. — по состоянию на 23.01.2023, должность Рожкова В. В. — на 31.12.2022.

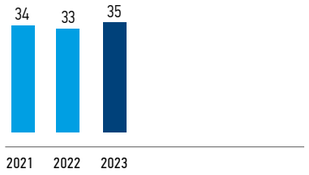
Ф. И. О., статус, должность, биография	Состав Комитета с 25.07.2022 по 23.01.2023 (протокол Совета директоров от 25.07.2022 № 536)	Состав Комитета с 23.01.2023 по 09.08.2023 (протокол Совета директоров от 23.01.2023 № 571)	Действующий состав Комитета с 09.08.2023 (протокол Совета директоров от 09.08.2023 № 606)
Турапин Евгений Вячеславович Первый заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Центр» Родился в 1972 году, гражданин России. В 1994 году окончил Новочеркасский государственный технический университет по специальности «электрические станции», квалификация «инженер-электрик»	✓	✓	
Рожков Василий Владимирович Председатель Комитета Заместитель главного инженера ПАО «Россети» Родился в 1963 году, гражданин России. В 1985 году окончил Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники по специальности «радиотехника», квалификация «радиоинженер»	✓		

Итоги работы Комитета

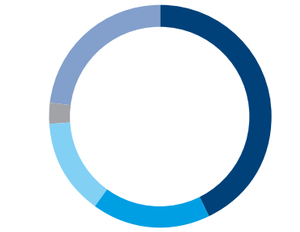
Количество заседаний Комитета, шт.



Количество вопросов, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2023 году по темам, %



Экспертиза производственных программ	43
Экспертиза в области противоаварийной работы	17
Оценка надежности и производственной безопасности	14
Реорганизации системы управления Общества	3
Иные вопросы	23

21 заседание
Комитета проведено

35 вопросов
рассмотрено

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета в 2023 году

В центре внимания Комитета по надежности в 2023 году находились вопросы, связанные с экспертизой производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализу их разработки и исполнения с точки зрения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей.

Комитет по надежности также рассмотрел вопросы, связанные с контролем прохождения особых периодов, в том числе отчеты об итогах прохождения Обществом осенне-зимнего периода 2022–2023 годов и задачах на предстоящий осенне-зимний период 2023–2024 годов.

Одной из ключевых компетенций и сфер ответственности Комитета по надежности является контроль выполнения инвестиционной и ремонтной программ. В 2023 году Комитет рассмотрел информацию о выполнении и плановых показателях уровня надежности и качества оказываемых услуг филиалов Общества, а также отчет об анализе качества расследования причин технологических нарушений (аварий) и оценке полноты и достаточности мероприятий, разработанных по результатам расследования.

Также в 2023 году Комитет одобрил объединение и ликвидацию районов электрических сетей филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» Кировэнерго.

Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2023 году, можно ознакомиться в Приложении 3 к Годовому отчету, а также на официальном сайте Компании.

Участие членов Комитета по надежности в заседаниях в 2023 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего		Принял участие	
	очные, шт.	заочные, шт.	очные, шт./%	заочные шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2023 года				
Шпилевой Сергей Владимирович	0	21	0	21/100
Алешин Артем Геннадьевич	0	21	0	21/100
Зархин Виталий Юрьевич	0	21	0	21/100
Морозов Андрей Владимирович	0	21	0	21/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 23.01.2023				
Рожков Василий Владимирович	0	0	0	0
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 23.01.2023				
Ляпунов Евгений Викторович	0	11	0	11/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 09.08.2023				
Ляпунов Евгений Викторович	0	11	0	11/100
Турапин Евгений Вячеславович	0	11	0	11/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 09.08.2023				
Канюка Палина Николаевна	0	10	0	10/100
Демидов Сергей Николаевич	0	10	0	10/100

КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества создан 19.02.2009.

Ключевые задачи и функции

Основная задача Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям — формирование и представление рекомендаций Совету директоров по следующим вопросам:

- выработка предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации и подготовка предложений Совету директоров в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг;
- выработка предложений по оптимизации, повышению эффективности оказания услуг, расширению перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей по направлению прочих видов деятельности с учетом концепции «Цифровая трансформация — 2030»;
- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- оценка эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- анализ текущей ситуации и подготовка предложений Совету директоров в части развития и реализации дополнительных (нетарифных) услуг и дополнительных цифровых сервисов для потребителей.

Положение о Комитете

Деятельность Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества осуществляется в соответствии с Положением о Комитете[1]. С документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Принципы формирования Комитета[2]

- Количественный состав Комитета — не более пяти человек (определяется решением Совета директоров Общества).
- Избирается Советом директоров из числа представленных ими кандидатов (каждый член Совета директоров вправе предложить не более трех кандидатов).
- Члены Комитета — только физические лица, которые могут не быть членами Совета директоров Общества.
- Учитываются образование кандидатов, профессиональная подготовка, опыт работы в сфере деятельности Комитета и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий.

Состав Комитета

В отчетном году Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества работал в трех составах.

В действующий состав Комитета входит пять человек[3], из них три неисполнительных директора, представитель мажоритарного акционера и член Правления.

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета в течение 2023/2024 корпоративного года не было.

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2023 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Ф. И. О., статус, должность[4], биография	Состав Комитета с 18.08.2022 по 23.01.2023 (протокол Совета директоров от 18.08.2022 № 541)	Состав Комитета с 23.01.2023 по 09.08.2023 (протокол Совета директоров от 23.01.2023 № 571)	Действующий состав Комитета с 09.08.2023 (протокол Совета директоров от 09.08.2023 № 606)
Корнеев Александр Юрьевич Председатель Комитета Неисполнительный директор Начальник департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети» См. на с. 211	✓	✓	✓
Комиссарова Анна Александровна Заместитель начальника департамента технологического развития — начальник управления по работе с ключевыми клиентами ПАО «Россети» Родилась в 1970 году, гражданка России. В 1995 году окончила Кубанский государственный технологический университет по специальности «экономика и управление в отраслях АПК», квалификация «инженер-экономист»			✓
Савостин Алексей Дмитриевич Заместитель Генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети Центр» См. на с. 239		✓	✓
Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов См. на с. 212	✓	✓	✓
Федоров Олег Романович Неисполнительный директор См. на с. 212			✓
Резакова Владислава Владимировна Член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр» См. на с. 240	✓		

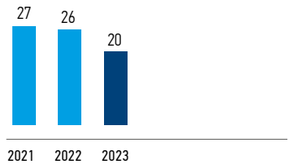
[1] Утверждено решением Совета директоров Общества от 03.02.2020 (протокол от 05.02.2020 № 395).
[2] Определены п. 6.1–6.4, 6.8 Положения о Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества.
[3] Количественный состав Комитета определен решением Совета директоров Общества от 09.08.2023 (протокол от 09.08.2023 № 606).
[4] Должности членов Комитета действующего состава указаны по состоянию на 31.12.2023, должность Резаковой В. В. указана по состоянию на 31.12.2022.

Итоги работы Комитета

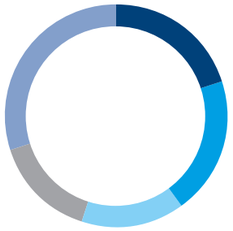
Количество заседаний Комитета, шт.



Количество вопросов, шт.



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2023 году по темам, %



Текущая ситуация по Обществу в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети	20
Развитие и реализация дополнительных услуг	20
Обеспечение недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям	15
Повышение качества планирования развития электрической сети	15
Иные вопросы	30

14 заседаний проведено

3 в очной форме

20 вопросов рассмотрено

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета в 2023 году

В отчетном году Комитет уделял значительное внимание вопросам повышения эффективности деятельности при реализации дополнительных (нетарифных) услуг.

Ряд вопросов по анализу текущей ситуации в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и оценке эффективности этой деятельности Комитет рассматривал на регулярной основе (ежеквартально). В том числе рассматривались отчеты о соблюдении сроков технологического присоединения и увеличении загрузки мощности электросетевого оборудования. Также Комитет давал рекомендации Совету директоров относительно текущей ситуации по технологическому присоединению потребителей к электросетям.

Помимо этого, Комитет рассмотрел такие значимые темы, как анализ деятельности Компании по планированию развития электросетей и информационного обмена с органами исполнительной власти по вопросам перспективного развития сетевого комплекса субъектов Российской Федерации в зоне ответственности Компании.

Особое внимание Комитет уделил развитию дополнительных (нетарифных) видов бизнеса.

Работа Комитета позволила Компании сделать дополнительные шаги по обеспечению открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению.

> Более подробно с информацией о ключевых решениях, принятых Комитетом в 2023 году, можно ознакомиться в Приложении 3 к Годовому отчету, а также на официальном сайте Компании.

Участие членов Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в заседаниях в 2023 году

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего		Принял участие	
	очные, шт.	заочные, шт.	очные, шт./%	заочные шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2023 года				
Корнеев Александр Юрьевич	3	11	2/100	11/100
Морозов Андрей Владимирович	3	11	2/100	11/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 09.08.2023				
Комиссарова Анна Александровна	2	5	2/100	5/100
Федоров Олег Романович	2	5	2/100	5/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 23.01.2023				
Резакова Владислава Владимировна	0	0	0	0
Члены Комитета, избранные состав Комитета 23.01.2023				
Савостин Алексей Дмитриевич	3	11	3/100	11/100

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь ПАО «Россети Центр и Приволжье» действует на основании Устава и Положения о Корпоративном секретаре Общества. Текст Положения доступен на официальном сайте Компании.

ПОДЧИНЕННОСТЬ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТАТОЧНОЙ НЕЗАВИСИМОСТИ

Корпоративный секретарь «Россети Центр и Приволжье» — должностное лицо Общества. Он назначается Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров, который также определяет размер, порядок выплаты вознаграждения и принципы премирования Корпоративного секретаря Общества.

Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров и подконтролен в своей деятельности Председателю Совета директоров, что обеспечивает достаточную независимость от исполнительных органов Общества.

ЦЕЛИ И ФУНКЦИИ

Ключевая цель деятельности Корпоративного секретаря — поддержание эффективного взаимодействия между акционерами, Советом директоров и исполнительным руководством Общества.

Корпоративный секретарь обеспечивает надлежащее функционирование Совета директоров, его пяти Комитетов и выполняет функции секретаря Правления и Общего собрания акционеров Общества. Это повышает эффективность и оптимизирует деятельность по обеспечению процессов корпоративного управления в Обществе.

Основные функции Корпоративного секретаря:

- организация подготовки и обеспечение проведения Общего собрания акционеров;
- обеспечение работы Совета директоров, Комитетов и Правления Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистраторами, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества;
- обеспечение соблюдения законодательства о ценных бумагах, антимонопольного законодательства.

БИОГРАФИЯ

Функции Корпоративного секретаря «Россети Центр и Приволжье» с июня 2017 года осуществляет Гусева Юлия Станиславовна[1].

ГУСЕВА
Юлия Станиславовна

Корпоративный секретарь ПАО «Россети Центр и Приволжье»

Дата первого избрания Корпоративным секретарем Общества: 25.06.2010

Родилась в 1975 году, гражданка России.

В 1997 году окончила Нижегородский коммерческий институт, специальность «юриспруденция». В 2014 году окончила Высшую школу экономики, профессиональная переподготовка по Президентской программе подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства Российской Федерации («Инновационный менеджмент»).

Должности за последние пять лет

С 12.2020 — заместитель начальника управления корпоративных событий департамента корпоративного управления ПАО «Россети Центр».

06.2018 — 06.2019 — член Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии».

С 06.2017 — 06.2018 — член Совета директоров АО «АТХ» и АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик».

С 06.2010 — Корпоративный секретарь ПАО «Россети Центр и Приволжье».

07.2007 — 11.2020 — начальник отдела корпоративных отношений Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Доли в уставном капитале Общества не имеет.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.

Судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг не имеет.

[1] Персональные данные представлены с согласия Гусевой Ю. С.

ОЦЕНКА РАБОТЫ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

Отчет о работе Корпоративного секретаря предварительно рассматривает Комитет по кадрам и вознаграждениям. Затем отчет поступает в Совет директоров Общества для оценки и утверждения.

Ежегодная оценка работы Корпоративного секретаря позволяет обратить внимание на постоянно расширяющийся круг и рост объема задач по обеспечению работы органов управления Общества. Результаты оценки также мотивируют Корпоративного секретаря к совершенствованию навыков, повышению квалификации и постоянному выявлению областей, в которых его деятельность может быть улучшена.

Деятельность Корпоративного секретаря в 2023 году оценивалась в рамках процедур самооценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» за 2022/2023 корпоративный год.

Отчет о работе Корпоративного секретаря ПАО «Россети Центр и Приволжье» был утвержден решением Совета директоров Общества от 29.05.2023 (протокол от 29.05.2023 № 595).

Уровень удовлетворенности Совета директоров, Комитетов и Правления результатами деятельности Корпоративного секретаря — важный критерий эффективности его работы.
В 2023 году в адрес Корпоративного секретаря претензий и замечаний со стороны органов управления «Россети Центр и Приволжье», а также предписаний со стороны контролирующих органов не поступало. По итогам оценки деятельность Корпоративного секретаря признана эффективной.

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Полномочия единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье» осуществляет управляющая организация ПАО «Россети Центр» на основании Договора о передаче ПАО «Россети Центр» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье» от 07.10.2020 № 7700/00224/20.

СВЕДЕНИЯ ОБ УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ»

Полное фирменное наименование — Публичное акционерное общество «Россети Центр».

Сокращенное фирменное наименование — ПАО «Россети Центр».

Адрес юридического лица: 119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15.

ИНН: 6901067107, ОГРН: 1046900099 498.

Телефон: +7 (495) 747-92-92.
Факс: +7 (495) 747-92-95.

Адрес электронной почты: post@mrsk-1.ru.

Сайт: https://www.mrsk-1.ru.

ПАО «Россети Центр» — ведущая электросетевая компания России. Компания ведет бизнес на территории 11 областей Центральной части России, обеспечивая электроэнергией население, крупные промышленные компании, предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты, а также осуществляет технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление Общества — коллегиальный исполнительный орган, осуществляющий непосредственную деятельность по управлению Компанией. Деятельность Правления регламентируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом ПАО «Россети Центр и Приволжье», Положением о Правлении Общества.

Правление подотчетно Общему собранию акционеров и Совету директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». Текст Положения о Правлении ПАО «Россети Центр и Приволжье» доступен на официальном сайте Компании.

Основные задачи Правления:
- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров Компании;
- предварительное рассмотрение, выработка и представление Совету директоров Общества рекомендаций по всем вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров;
- реализация финансово-хозяйственной политики Компании, выработка решений по важнейшим вопросам ее текущей хозяйственной деятельности и координация работы ее подразделений;
- повышение эффективности систем внутреннего контроля и мониторинга рисков;
- обеспечение высокой доходности активов и максимальной прибыли от деятельности Компании.

Работа Правления организована в соответствии с заранее утвержденными ежеквартальными планами проведения заседаний. Однако в случае необходимости Правление оперативно реагирует на внешние и внутренние события и вызовы и принимает управленческие решения в рамках своей компетенции.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ И БИОГРАФИИ ЕГО ЧЛЕНОВ[1]

Количественный состав Правления определяется отдельными решениями Совета директоров.

В 2023 году в состав Правления входило пять человек.

В отчетном году в составе Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье» произошли изменения.

02.05.2023 Совет директоров Общества принял решение прекратить полномочия членов Правления Даньшиной О. А. и Резаковой В. В. и избрать членами Правления Общества Михайленко К. С. и Савостина А. Д. (протокол от 02.05.2023 № 589).

[1] Должности членов Правления приведены на 31.12.2023.
[2] В соответствии с абз. 2 п. 1 ст. 69 ФЗ «Об акционерных обществах» Генеральный директор осуществляет также функции Председателя Правления.



МАКОВСКИЙ Игорь Владимирович

Председатель Правления[2]

Дата первого избрания в состав Правления: 19.09.2018

Генеральный директор ПАО «Россети Центр»

Год рождения, гражданство: 1972, Российская Федерация

Образование: Высшее

1993 — Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского, специальность «командная, тактическая», квалификация «офицер пограничных войск»

2000 — Калининградский государственный университет, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»

2004 — Северо-Западная академия государственной службы, переподготовка по программе «Государственное и муниципальное управление»

2023 — Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина, специальность «электроэнергетика и электротехника», квалификация «бакалавр»

Должности за последние пять лет

08.2023 — н.в. — член наблюдательного совета Ассоциации развития технологий систем накопления электроэнергии

04.2022 — н.в. — председатель Совета директоров, член Совета директоров ООО «Инфраструктурные инвестиции-3»

09.2020 — 10.2020 — исполняющий обязанности Генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

06.2019 — 06.2021 — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «ЯрЭСК»

06.2019 — н.в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»

05.2019 — н.в. — член Совета директоров ПАО «Россети Центр»

09.2018 — н.в. — председатель Правления, Генеральный директор ПАО «Россети Центр»

09.2018 — н.в. — председатель Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье»

02.2013 — 06.2021 — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Калининградская генерирующая компания», АО «Янтарьэнергосбыт»

02.2013 — 09.2020 — член Совета директоров, председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис»

06.2012 — 06.2021 — председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнерго»

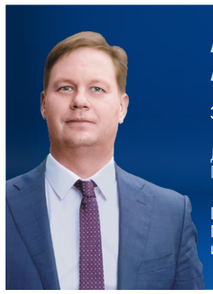
В работе Комитетов Совета директоров Общества не участвует.

Доли в уставном капитале Общества не имеет.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.

Конфликт интересов (в том числе связанный с участием в органах управления других организаций Общества) отсутствует.



АЛЕШИН Артем Геннадьевич

Заместитель Председателя Правления

Дата первого избрания в состав Правления: 22.12.2020

Главный советник, врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»

Год рождения, гражданство: 1977, Российская Федерация

Образование: высшее

2000 — Нижегородский государственный технический университет, специальность «менеджмент», квалификация «менеджер-экономист»

2004 — Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»

Должности за последние пять лет

11.2023 — н.в. — главный советник, врио заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети», Советник Генерального директора (по совместительству) ПАО «Россети Центр»

04.2021 — н.в. — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть»

02.2021 — н.в. — член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро»

01.2021 — 06.2022 — член Совета директоров ПАО ГК «ТНС энерго»

12.2020 — н.в. — член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр»

05.2020 — н.в. — член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик»

11.2019 — н.в. — член Совета директоров АО «ВГЭС»

05.2019 — 11.2023 — заместитель Генерального директора по экономике и финансам, Первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам, исполняющий обязанности Первого заместителя Генерального директора по экономике и финансам, заместитель Генерального директора по экономике и финансам, советник Генерального директора Аппарата Генерального директора ПАО «Россети Центр»

06.2018 — 06.2023 — член Совета директоров АО «Свет»

06.2017 — 06.2023 — член Совета директоров АО «АТХ»

06.2007 — 01.2020 — директор по экономике, начальник департамента экономики ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

Является членом Комитета по стратегии, Комитета по надежности.

Долей в уставном капитале Общества не имеет.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.

Конфликт интересов (в том числе связанный с участием в органах управления других организаций Общества) отсутствует.



ЕГОРЫЧЕВ Александр Владимирович

Член Правления

Дата первого избрания в состав Правления: 21.12.2020

Заместитель Генерального директора по организационным вопросам ПАО «Россети Центр»

Год рождения, гражданство: 1969, Российская Федерация

Образование: высшее

1992 — Калининградское высшее инженерное ордена Ленина Краснознаменное училище инженерных войск имени А. А. Жданова, специальность «инженерное вооружение», квалификация «инженер-механик»

2013 — Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова, специальность «лесное хозяйство», квалификация «инженер»

Должности за последние пять лет

06.2023 — н.в. — член Совета директоров АО «ВГЭС»

06.2022 — 06.2023 — член Совета директоров АО «ЭлС»

02.2022 — 06.2023 — член Совета директоров АО «Кинешемская ГЭС»

06.2021 — н.в. — член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик», АО «ТГЭС», АО «АТХ»

06.2021 — 06.2022 — член Совета директоров АО «ВГЭС»

06.2021 — 06.2023 — член Света директоров АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик», АО «ЯрЭСК», АО «Свет»

04.2021 — н.в. — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть»

02.2021 — 04.2023 — член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро»

12.2020 —н.в. — член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр»

09.2020 — н.в. — заместитель Генерального директора по организационным вопросам ПАО «Россети Центр»

08.2020 — 09.2020 — исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по организационным вопросам ПАО «МРСК Центра»

В работе Комитетов Совета директоров Общества не участвует.

Долей в уставном капитале Общества не имеет.

Доли (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.

Конфликт интересов (в том числе связанный с участием в органах управления других организаций Общества) отсутствует.



МИХАЙЛЕНКО Константин Сергеевич

Член Правления

Дата первого избрания в состав Правления: 02.05.2023

Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг ПАО «Россети Центр»

Год рождения, гражданство: 1987, Российская Федерация

Образование: высшее

2009 — Московский государственный технический университет имени Н. Э. Баумана, специальность «менеджмент высоких технологий», квалификация «инженер-менеджер»

2014 — Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»

Должности за последние пять лет

06.2023 — н.в. — член Совета директоров АО «Свет», АО «ЭлС», АО «ЯрЭСК», АО «Ивгорэлектросеть»

05.2023 — н.в. — член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр»

03.2023 — н.в. — член Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии»

03.2022 — н.в. — заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг ПАО «Россети Центр»

04.2022 — 12.2023 — исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по корпоративным и технологическим автоматизированным системам управления ПАО «Россети Центр»

09.2021 — 03.2022 — главный советник Аппарата Генерального директора ПАО «Россети Центр»

07.2020 — 07.2021 — заместитель Генерального директора по развитию и цифровой трансформации АО «Янтарьэнерго»

В работе Комитетов Совета директоров Общества не участвует.

Доли в уставном капитале Общества не имеет.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.

Конфликт интересов (в том числе связанный с участием в органах управления других организаций Общества) отсутствует.



САВОСТИН Алексей Дмитриевич

Член Правления

Дата первого избрания в состав Правления: 02.05.2023

Заместитель Генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети Центр»

Год рождения, гражданство: 1976, Российская Федерация

Образование: высшее

1999 — Томский политехнический университет, квалификация «бакалавр техники и технологий»

2000 — Томский политехнический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер»

Должности за последние пять лет

06.2023 — н.в. — член Совета директоров АО «Кинешемская городская электросеть», АО «ТГЭС»

05.2023 — н.в. — член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр»

12.2022 — 06.2023 — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть»

11.2022 — н.в. — заместитель Генерального директора по реализации услуг, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по реализации услуг, помощник Генерального директора ПАО «Россети Центр»

06.2022 — 06.2023 — член Совета директоров ПАО «ТНС энерго НН»

03.2021 — 11.2022 — заместитель Генерального директора — управляющий директор ПАО «ТНС энерго НН»

12.2013 — 02.2021 — заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг АО «Янтарьэнерго»

Является членом Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Доли в уставном капитале Общества не имеет.

Долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществ не имеет.

Родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества, не имеет.

Конфликт интересов (в том числе связанный с участием в органах управления других организаций Общества) отсутствует.

Сведения о членах Правления, покинувших должность в 2023 году[1]

ДАНЬШИНА Ольга Александровна

Год рождения, гражданство: 1973, Российская Федерация.

Образование: высшее

1995 — Оренбургский государственный педагогический институт, специальность «русский язык и литература», квалификация «учитель средней школы»

2005 — Московский институт права, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»

Должности за последние пять лет

06.2021 — 05.2023 — член Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр»

08.2015 — 04.2023 — заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности, директор по правовому обеспечению — начальник департамента правового обеспечения, заместитель директора по правовому обеспечению департамента правового обеспечения ПАО «Россети Центр»

06.2022 — 06.2023 — член Совета директоров АО «ЭлС»

02.2022 — 06.2023 — член Совета директоров АО «Кинешемская ГЭС»

04.2021 — 06.2023 — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть»

02.2021 — 04.2023 — член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро»

05.2020 — 06.2023 — член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик»

03.2020 — 06.2023 — член Совета директоров АО «ТГЭС»

11.2019 — 06.2023 — член Совета директоров АО «ВГЭС»

06.2019 — 06.2023 — член Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии», АО «ЯрЭСК»

РЕЗАКОВА Владислава Владимировна

Год рождения, гражданство: 1973, Российская Федерация.

Образование: высшее

1995 — Оренбургский государственный технический университет, специальность «промышленная электроника», квалификация «инженер электронной техники»

Должности за последние пять лет

07.2019 — 05.2023 — член Правления, ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр»

04.2019 — 11.2022 — заместитель Генерального директора по реализации услуг, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по реализации услуг, заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг, советник Генерального директора ПАО «Россети Центр»

04.2022 — 06.2023 — член Совета директоров ООО «Инфраструктурные инвестиции-3»

03.2022 — 03.2023 — исполняющий обязанности генерального директора ООО «Инфраструктурные инвестиции-3»

06.2021 — 06.2023 — член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик»

06.2021 — 06.2022 — член Совета директоров ПАО «ТНС энерго Кубань»

04.2021 — 12.2022 — член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть»

02.2021 — 04.2022 — член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро»

03.2020 — 06.2023 — член Совета директоров АО «ТГЭС», АО «МЭК «Энергоэффективные технологии»

11.2019 — 06.2022 — член Совета директоров АО «ВГЭС»

04.2016 — 04.2019 — генеральный директор, исполняющий обязанности генерального директора АО «Янтарьэнергосбыт»

Члены Правления в отчетном году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества. Иски к членам Правления в 2023 году не предъявлялись.

GRI 2-15

Члены Правления Общества не занимают должностей в других организациях, являющихся конкурентами Компании. Конфликта интересов в течение 2023 года не возникало.

Подробнее о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов — в подразделе «Предотвращение конфликта интересов» Годового отчета.

[1] Должности членов Правления приведены на 06.2023.

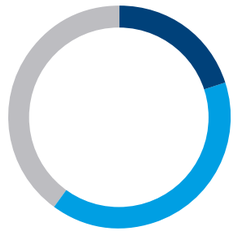
СТРУКТУРА ПРАВЛЕНИЯ[2]

100 % членов Правления являются гражданами России

100 % все члены Правления — мужчины

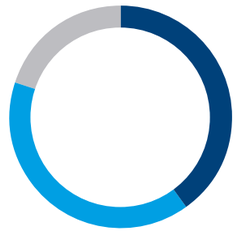
100 % все члены Правления имеют высшее образование

Возраст, %



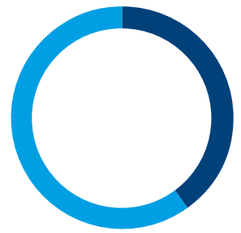
35–40 лет	1 (20 %)
41–50 лет	2 (40 %)
Старше 50 лет	2 (40 %)

Продолжительность работы членом Правления, %



1–2 года	2 (40 %)
2–5 лет	2 (40 %)
Более 5 лет	1 (20 %)

Стаж работы в электроэнергетике, %



Менее 5 лет	2 (40 %)
10–20 лет и более	3 (60 %)

47 лет средний возраст членов Правления

GRI 405-1

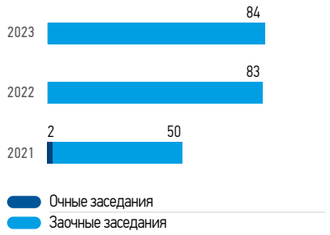
До середины 2023 года в Правление ПАО «Россети Центр и Приволжье» входили две женщины, что составляло 40 % его общего состава, а на конец отчетного периода 100 % членов Правления — мужчины.

[2] По состоянию на 31.12.2023.

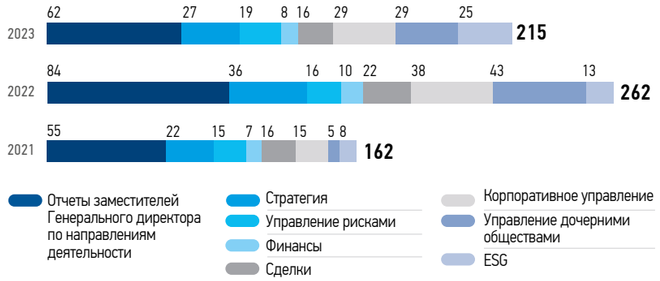
ИТОГИ РАБОТЫ ПРАВЛЕНИЯ

Статистика заседаний и структура рассмотренных вопросов

Количество заседаний всего, шт.



Количество рассмотренных вопросов, шт.



В отчетном году Правление Общества, помимо вопросов, касающихся обеспечения текущей деятельности, и предварительного рассмотрения вопросов, подлежащих вынесению на Совет директоров, обеспечивало принятие решений по следующим направлениям:

- ежеквартальное рассмотрение отчетов заместителей Генерального директора по направлениям деятельности;
- совершенствование системы корпоративного управления и стратегического развития Общества;
- развитие и совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками;
- вопросы, отнесенные к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, в которых Компания осуществляет права единственного акционера (участника);
- вопросы кадровой и социальной политики.

Взаимодействие исполнительных органов и Совета директоров

Исполнительные органы и Совет директоров взаимодействуют:

- в части подготовки информации и материалов, необходимых Совету директоров для принятия решений по вопросам своей компетенции (в соответствии с Уставом и внутренними документами Общества);
- при периодическом рассмотрении отчетов о текущей деятельности Общества по отдельным направлениям, о выполнении планов/программ;
- по обращению Совета директоров о необходимости создания рабочих групп, образованных из работников Общества и привлеченных экспертов, в рамках рассмотрения отдельных вопросов, входящих в компетенцию Совета директоров;
- в отношении участия представителей исполнительных органов в очных заседаниях Совета директоров;
- в части проведения встреч, предоставления консультаций / дополнительных пояснений по рассматриваемым вопросам в период между заседаниями или перед ними;
- при формировании запросов на получение дополнительной информации по рассматриваемым вопросам, оформленных в письменном виде и направленных Единоличному исполнительному органу Общества.

Распределение ответственности и подотчетность в области ESG

Прилагая особые усилия для решения вопросов в области устойчивого развития, в отчетном году Правление распределило ответственность в этой сфере следующим образом.

Члены Правления Общества и ключевые работники	Курируемые вопросы в области устойчивого развития	Подотчетность
Члены Правления Общества		
Член Правления, до 11.2023 — заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр» (Алешин А. Г.)	• Бизнес-планирование • Вопросы тарифообразования для регулируемых видов деятельности • Вопросы страхования	• Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по надежности
Член Правления, заместитель Генерального директора по организационным вопросам ПАО «Россети Центр» (Егорычев А. В.)	• Обеспечение реализации Коллективного договора, социальных программ для работников Компании • Обучение персонала, формирование кадровых резервов • Реализация социальных программ в регионах присутствия • Взаимодействие с федеральными и региональными СМИ • Организация пресс-конференций, PR-акций • Соглашения о сотрудничестве с вузами • Оказание благотворительной помощи, спонсорская поддержка	• Совет директоров • Комитет по кадрам и вознаграждениям • Комитет по стратегии
Член Правления, заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг «Россети Центр», до 12.2023 — исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по корпоративным и технологическим автоматизированным системам управления «Россети Центр» (Михайленко К. С.)	• Содействие регионам посредством развития дополнительных (нетарифных) видов деятельности • Обеспечение эффективного взаимодействия с клиентами • Реализация мероприятий по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения	• Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям • Комитет по стратегии
Член Правления, заместитель Генерального директора по реализации услуг ПАО «Россети Центр» (Савостин А. Д.)	• Разработка и реализация схем и программ перспективного развития электроэнергии • Совершенствование деятельности в области технологического присоединения, в том числе технологическое присоединение значимых объектов в регионах	• Совет директоров • Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Ключевые работники		
Первый заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «Россети Центр» (Демидов С. Н.)	• Обеспечение надежного и бесперебойного функционирования электросетевого комплекса в регионах присутствия Компании • Реализация экологической политики • Охрана труда, промышленная безопасность • Предупреждение электротравматизма сторонних лиц на объектах Общества • Реализация технической политики в регионах присутствия	• Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по надежности
Заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности ПАО «Россети Центр» (Бурлакова Л. А.)	• Обеспечение защиты прав акционеров и инвесторов • Повышение прозрачности деятельности и управления	• Совет директоров • Комитет по кадрам и вознаграждениям
Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети Центр» (Акуличев В. О.)	• Программа цифровой трансформации • Программа инновационного развития • НИОКР • Разработка мероприятий по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения	• Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по аудиту
Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Центр» (Шавкута П. М.)	• Антикоррупционная политика • Кибербезопасность • Антитеррористическая и противодиверсионная защита	• Совет директоров • Комитет по аудиту
Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству ПАО «Россети Центр» (Пахомов В. В.)	• Реализация инвестиционной программы в регионах присутствия • Осуществление закупочной деятельности и формирование цепочки поставок	• Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по надежности

Участие членов Правления в заседаниях в 2023 году

Ф. И. О. члена Правления Общества	Количество заседаний, шт.	Принял участие, шт./%
Маковский Игорь Владимирович	84	84/100
Алешин Артем Геннадьевич	84	84/100
Егорычев Александр Владимирович	84	84/100
Михайленко Константин Сергеевич	57	57/100
Савостин Алексей Дмитриевич	57	57/100
Даньшина Ольга Александровна	27	25/93
Резакова Владислава Владимировна	27	0

В 2023 году все заседания Правления Общества проводились в заочной форме.

[1] Вопросы кадровой и социальной политик, экологии, надежности, безопасности персонала и сторонних лиц и т. д.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

GRI 2-19 GRI 2-20

Компания считает, что уровень вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми компетенциями и квалификацией.

Этого принципа придерживается ПАО «Россети Центр и Приволжье» при формировании системы вознаграждения и определении размера вознаграждения членов органов управления Общества. Контроль за внедрением и реализацией Политики в области вознаграждения реализует Совет директоров, в том числе через Комитет по кадрам и вознаграждениям.

ПЕРИМЕТР ДЕЙСТВИЯ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Политика Общества в области вознаграждения закреплена внутренними документами Общества

Органы управления	Наименование Положения	Орган, утвердивший Положение, дата утверждения	Реквизиты протоколов
Совет директоров	Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций	14.06.2019, годовое Общее собрание акционеров	Протокол от 14.06.2019 № 13
Комитеты Совета директоров	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	29.08.2016, Совет директоров	Протокол от 31.08.2016 № 239

С 01.07.2023 утратило силу Положение о материальном стимулировании Генерального директора ПАО «Россети Центр и Приволжье», с 29.06.2023 утратило силу Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров ПАО «МРСК Центра и Приволжья»[1].

Решением Совета директоров Общества от 29.12.2023 (протокол от 29.12.2023 № 632) утверждены перечень КПЭ и ФКПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» и их целевые значения на 2023, 2024 и 2025 годы, промежуточные целевые значения КПЭ и ФКПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» на каждый квартал 2023 года, минимальные и предельные значения КПЭ и ФКПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023 год, которые учитываются при рассмотрении вопросов выплаты вознаграждения руководящему составу ПАО «Россети Центр и Приволжье», Порядок расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Центр и Приволжье».

[1] Решение Совета директоров Общества от 27.09.2023 (протокол от 27.09.2023 № 613).

КОНТРОЛЬ ЗА ВНЕДРЕНИЕМ И РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Комитет по кадрам и вознаграждениям

В Обществе действует Комитет по кадрам и вознаграждениям, который обеспечивает эффективную работу Совета директоров в решении вопросов в области вознаграждений и материального стимулирования.

Вопросы, решение которых относится к компетенции Комитета в области вознаграждения

Вопрос компетенции в соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям	Практика применения
Выработка принципов, критериев и рекомендаций в области вознаграждения и материального стимулирования: • членов Совета директоров, Председателя Совета директоров; • членов Правления, Генерального директора, управляющей организации или управляющего; • членов Ревизионной комиссии, председателя Ревизионной комиссии	Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендацию Совету директоров по утверждению/внесению изменений в Методику расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора, премированию Генерального директора
Подготовка рекомендаций по утверждению (корректировке) внутренних документов, регулирующих вопросы в области вознаграждения и материального стимулирования	Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендации Совету директоров по утверждению/внесению изменений в Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций, Положение о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций, Положение о материальном стимулировании Генерального директора, Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров
Выработка предложений по определению существенных условий договоров (в том числе в части срока полномочий и размера выплачиваемых вознаграждений и компенсаций), заключаемых с членами Совета директоров, членами Правления, Генеральным директором, управляющей организацией или управляющим; изменение указанных договоров	Совет директоров с учетом ст. 21 Устава Общества своим решением утвердил лицо, уполномоченное на определение условий трудового договора, в том числе в части срока полномочий Генерального директора и членов Правления Общества
Регулярная оценка деятельности Генерального директора, управляющей организации (управляющего), членов Правления и подготовка соответствующих рекомендаций Совету директоров	По окончании срока трудового договора Комитет предварительно рассматривает результаты деятельности и выдает рекомендации Совету директоров в отношении Генерального директора
Рассмотрение результатов деятельности работников, занимающих должности, согласование кандидатур на которые отнесено к компетенции Совета директоров, и подготовка соответствующих рекомендаций Генеральному директору	По окончании срока трудовых договоров Комитет предварительно рассматривает результаты деятельности заместителей Генерального директора по отдельным направлениям деятельности и выдает Генеральному директору рекомендации в их отношении, стоит ли заключать/перезаключать трудовой договор

Независимая оценка системы вознаграждения Общества (отдельных ее элементов) в отчетном периоде не проводилась.

Отчет о деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям, в том числе количество проведенных заседаний и сведения о рассмотренных вопросах, приводится в подразделе «Комитеты Совета директоров» Годового отчета.

ПЕРИМЕТР ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

В Годовом отчете описывается политика «Россети Центр и Приволжье» в области вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и иных ключевых руководящих работников, относящихся в соответствии с внутренними документами Общества к категории «высших менеджеров». Данная политика не распространяется на подконтрольные Обществу лица и иные организации.

Также в этом разделе приводится информация о вознаграждении членов Комитетов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» и Корпоративного секретаря.

УЧЕТ ВОПРОСОВ И ФАКТОРОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ И КОРРЕКТИРОВКЕ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

Вознаграждение членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров не включает переменную часть, которая зависела бы от выполнения каких-либо показателей, в том числе показателей и факторов в области устойчивого развития.

Переменная часть вознаграждения членов исполнительных органов зависит от результатов финансово-хозяйственной деятельности Общества — степени выполнения КПЭ за отчетный год. В составе данных КПЭ, ФКПЭ на 2023 год есть показатели в области устойчивого развития.

- В области социальной ответственности:
  - соблюдение сроков осуществления технологического присоединения;
  - готовность к работе в отопительный сезон;
  - получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон;
  - активная текучесть персонала;
  - повышение производительности труда относительно 2022 года.
- В области охраны окружающей среды и борьбы с изменением климата:
  - уровень потерь электроэнергии.
- Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров:
  - ROIC (рентабельность инвестированного капитала);
  - рентабельность операционной деятельности;
  - чистая прибыль без обесценения и ТП;
  - EBITDA (прибыль по операционной деятельности);
  - достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата;
  - эффективность инновационной деятельности;
  - чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы;
  - эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения;
  - просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии;
  - значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства;
  - обеспечение требований по защите инсайдерской информации;
  - поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления;
  - доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме;
  - отсутствие оговорки и (или) модифицированного мнения аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.
- В области производственной безопасности:
  - выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию;
  - отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором;
  - выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности.

Более подробно о системе КПЭ и ФКПЭ читайте в разделе «Стратегический отчет» Годового отчета.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-20

23,3 млн руб.
выплачено членам Совета директоров в 2023 году

Выплата членам Совета директоров вознаграждений и (или) компенсаций осуществляется на основании Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» вознаграждений и компенсаций, утвержденного Общим собранием акционеров Компании.

Положением предусмотрена ежеквартальная выплата вознаграждений членам Совета директоров, дополнительно устанавливаются надбавки Председателю Совета директоров, Председателю и членам специализированных Комитетов при Совете директоров. Предусмотрена также компенсация командировочных расходов за участие в заседаниях Совета директоров, специализированных Комитетов при Совете директоров и Общих собраниях акционеров Общества. Выплата вознаграждений производится за счет прибыли от нерегулируемых видов деятельности.

Вознаграждения Председателю и членам Совета директоров Компании, являющимся лицами, в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций, не начисляются и не выплачиваются. Также не начисляются и не выплачиваются вознаграждения членам Совета директоров Общества, являющимся одновременно членами коллегиального исполнительного органа Общества либо единоличного исполнительного органа (Генеральным директором) Общества.

Информация о порядке определения размера вознаграждения членов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье» доступна в Приложении 3 к Годовому отчету.

Совокупные выплаты вознаграждения и компенсаций членам Совета директоров, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2021	2022	2023
Вознаграждение за участие в работе Совета директоров	24 654,8	30 133,4	**23 185,4**
Компенсация расходов, связанных с выполнением функций члена Совета директоров	–	–	**–**
Прочие вознаграждения[1]	460,9	479,5	**67,5**
Итого	**25 115,7**	**30 612,9**	**23 252,9**

Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров Общества отсутствуют. Вознаграждения в неденежной форме членам Совета директоров не предоставляются[2].

Членам Совета директоров компенсируются расходы, связанные с участием в заседаниях Совета директоров, по действующим на момент проведения заседания нормам возмещения командировочных расходов, установленным в Обществе.

Заработная плата, премии, комиссионные членам Совета директоров, не являющимся работниками Общества, в течение отчетного года Обществом не выплачивались.

В 2020–2023 годах Компания не выдавала займов (кредитов) членам Совета директоров, а также не заключала иных гражданско-правовых договоров с членами Совета директоров.

[1] Вознаграждение за участие в работе Комитетов Совета директоров за периоды, когда они не являлись членами Совета директоров Общества.

[2] В том числе вознаграждение акциями (или на основе акций), опционами (опционными договорами) на приобретение акций, социальный пакет или льготы в неденежной форме (обеспечение жильем или компенсация расходов на жилье, компенсация расходов на страхование, пенсионные отчисления, обеспечение служебным автомобилем или компенсация расходов на пользование автомобилем в служебных целях, предоставление товаров или услуг бесплатно или по льготной цене и т. д.).

Персональное вознаграждение членов Совета директоров «Россети Центр и Приволжье»[1], тыс. руб. с НДФЛ

Ф. И. О.	Всего выплачено в 2023 году[2]	Базовое вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров (в 2023 году)	Дополнительное вознаграждение (в 2023 году), в том числе:			Вознаграждение за участие в работе Комитетов Совета директоров (в 2023 году)[3]	Компенсация расходов, связанных с участием в заседаниях Совета директоров (в 2023 году)	Всего выплачено в 2022 году	Всего выплачено в 2021 году
			за председательство в Совете директоров (30 %)	за председательство в Комитетах Совета директоров (20 %)	за членство в Комитетах Совета директоров (10 %)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ляпунов Евгений Викторович (Председатель Совета директоров)	2 700,0	2 076,9	623,1	0	0	0	0	X	X
Андреева Елена Викторовна	1 038,5	1 038,5	0	0	0	0	0	X	X
Зархин Виталий Юрьевич	2 700,0	2 076,9	0	0	623,1	0	0	3 375,0	2 700,0
Казаков Александр Иванович	2 700,0	2 076,9	0	623,1	0	0	0	3 219,2	2 648,1
Корнеев Александр Юрьевич	2 492,3	2 076,9	0	415,4	0	0	0	3 115,4	623,1
Кравченко Константин Юрьевич	2 076,9	2 076,9	0	0	0	0	0	2 076,9	X
Марченко Андрей Александрович	1 133,7	969,3	0	0	96,9	67,5	0	1 142,3	X
Морозов Андрей Владимирович	2 700,0	2 076,9	0	0	623,1	0	0	2 747,5	2 101,4
Федоров Олег Романович	1 246,2	1 038,5	0	0	207,7	0	0	X	X
Калоева Мадина Валерьевна	Отсутствует письменное согласие члена Совета директоров на раскрытие данной информации							2 803,8	519,2
Харитонов Владимир Вячеславович	Отсутствует письменное согласие члена Совета директоров на раскрытие данной информации							1 038,5	X
Майоров Андрей Владимирович	X	X	X	X	X	X	X	3 307,5	2 700,0
Шевчук Александр Викторович	X	X	X	X	X	X	X	2 129,3	2 700,0
Головцов Александр Викторович	X	X	X	X	X	X	X	855,5	2 388,5
Гончаров Юрий Владимирович	X	X	X	X	X	X	X	2 059,2	2 700,0
Гребцов Павел Владимирович	X	X	X	X	X	X	X	1 704,3	850,5
Ульянов Антон Сергеевич	X	X	X	X	X	X	X	1 038,5	X
Зафесов Юрий Казбекович	X	X	X	X	X	X	X	X	1 471,2
Прохоров Егор Вячеславович	X	X	X	X	X	X	X	X	1 810,0
Алюшенко Игорь Дмитриевич	X	X	X	X	X	X	X	X	1 471,2

[1] Информация о размере персонального вознаграждения членов Совета директоров раскрывается с письменного согласия членов Совета директоров Общества.

[2] Всего выплачено в 2023 году (столбец 2) = Базовое вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров (в 2023 году) (столбец 3) + Дополнительное вознаграждение (в 2023 году) (столбец 4 + столбец 5 + столбец 6) + Компенсация расходов, связанных с участием в заседаниях Совета директоров (в 2023 году) (столбец 7).

[3] Вознаграждение за участие в работе Комитетов Совета директоров за периоды, в которых они не являлись членами Совета директоров.

Члену Совета директоров Маковскому И. В. вознаграждение за участие в работе Совета директоров Общества в 2021–2023 году не начислялось и не выплачивалось, поскольку он является Генеральным директором ПАО «Россети Центр» — управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье».

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-20

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров производится на основании Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», утвержденного решением Совета директоров.

В 2023 году членам Комитетов Совета директоров выплачивалось вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов. Размер вознаграждения зависел от формы проведения заседания:

- в форме совместного присутствия — в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда (ММТС), установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации (далее — Соглашение) на день проведения заседания Комитета Совета директоров, с учетом индексации, установленной Соглашением;
- в заочной форме — в размере суммы, эквивалентной одной ММТС, с учетом индексации, установленной Соглашением.

Размер вознаграждения Председателю Комитета увеличивается на 50 %.

Членам Комитетов, которые одновременно входят в состав Совета директоров, вознаграждение выплачивается в порядке и размере, предусмотренным Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» вознаграждений и компенсаций. Для них установлена дополнительная надбавка в размере:

- 10 % — для члена Комитета;
- 20 % — для Председателя Комитета.

Членам Комитетов, которые одновременно являются членами Совета директоров Общества либо членами Правления, вознаграждение не выплачивается.

Вознаграждение, выплаченное членам Комитетов Совета директоров, тыс. руб. с НДФЛ

Наименование Комитета	2021	2022	2023
Комитет по аудиту	8,9	78,3	**В состав Комитета входят только члены Совета директоров. Вознаграждение в виде 10 %-ной или 20 %-ной надбавки за участие в Комитете отражено в разделе «Вознаграждение членов Совета директоров»**
Комитет по кадрам и вознаграждениям	В состав Комитета входят только члены Совета директоров. Вознаграждение в виде 10 %-ной или 20 %-ной надбавки за участие в Комитете отражено в разделе «Вознаграждение членов Совета директоров»	28,5	**102,3**
Комитет по стратегии	1 608,8	2 453,6	**2 418,9**
Комитет по надежности	573,2	773,9	**717,3**
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	254,4	158,0	**168,4**

Председателю и членам Комитетов Совета директоров, являющимся лицами, в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций, вознаграждения и компенсации не начисляются и не выплачиваются.

Компания не имеет формальных процедур учета мнений заинтересованных сторон по вопросам вознаграждений.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-20

Для членов Правления, избранных из числа руководящего состава, перечень КПЭ и ФКПЭ утверждается Советом директоров и сформирован с учетом специфики отрасли, в которой Общество осуществляет свою деятельность, стратегических приоритетов группы «Россети», а также учитывает факторы устойчивого развития и ESG-риски.

Выполнение каждого КПЭ влияет на размер переменной составляющей в зависимости от степени исполнения КПЭ и ФКПЭ, удельного веса конкретного КПЭ и ФКПЭ в объеме выплачиваемых премий. Годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ и ФКПЭ.

Перечень КПЭ, ФКПЭ «Россети Центр и Приволжье» на 2023 год и их целевые значения приведены в разделе «Стратегический отчет».

Совокупный размер вознаграждения членов Правления, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2021	2022	2023
Вознаграждение за участие в работе органа управления	0	0	**0**
Заработная плата	0	0	**0**
Вознаграждения, начисленные в рамках программ краткосрочной мотивации (по результатам деятельности Общества за период не более трех лет)	183,1	37,9	**0**
Вознаграждения, начисленные в рамках программ долгосрочной мотивации (по результатам деятельности Общества за период не менее пяти лет)	0	0	**0**
Компенсация расходов, связанных с исполнением функций члена Правления	0	0	**0**
Вознаграждения, выплата которых отложена	0	0	**0**
Вознаграждения, скорректированные с учетом достигнутых результатов (размер (объем) корректировок вознаграждения)	0	0	**0**
Возвращенные Обществу суммы, которые были выплачены в качестве переменной части вознаграждения	0	0	**0**
Иные виды вознаграждений	0	0	**0**
Итого	**183,1**	**37,9**	**0**

В 2023 году вознаграждение членам Правления Общества не выплачивалось.

В 2021–2023 годах Компания не выдавала займов членам Правления и не заключала иных гражданско-правовых договоров с членами Совета директоров, условия которых существенно отличаются от рыночных условий.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ УПРАВЛЯЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Вознаграждения управляющей организации выплачиваются в соответствии с Договором о передаче ПАО «Россети Центр» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье» от 07.10.2020 № 7700/00224/20.

Составляющие вознаграждения управляющей организации

Составляющие вознаграждения	Порядок расчета	Регулярность и размер выплаты
Постоянная составляющая выплачивается за оказание услуг по осуществлению полномочий единоличного исполнительного органа	Определяется в пределах сметы расходов в соответствии с Договором	Ежеквартально. 141 700 000,00 руб., кроме того, НДС 28 340 000,00 руб. — размер квартального вознаграждения управляющей организации в 2023 году
Переменная составляющая выплачивается за эффективность управления при оказании услуг по осуществлению полномочий единоличного исполнительного органа	Рассчитывается на основании КПЭ, перечень, порядок утверждения и расчета которых указан в Договоре	Ежегодно. 2 % от чистой прибыли Компании по РСБУ — за достижение 100 % по всем КПЭ. В случае достижения 100 % не по всем КПЭ уплачивается пропорционально, исходя из доли КПЭ в переменной части вознаграждения, по которым обеспечено 100 %-ное выполнение. При отсутствии утвержденного Советом директоров отчета о выполнении КПЭ (отдельного КПЭ) уплачивается пропорционально, исходя из доли КПЭ в переменной части вознаграждения, по которым имеется утвержденный Советом директоров отчет. Переменная составляющая вознаграждения за неполный отчетный год выплачивается пропорционально фактическому времени, выраженному в днях, осуществления полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организацией в отчетном году с учетом исполнения КПЭ за фактическое время осуществления полномочий

Размер вознаграждения управляющей организации, тыс. руб. с НДС

Составляющие вознаграждения	2021	2022	2023
Постоянная	600 000	624 000	**680 160**
Переменная[1]	146 778	320 965	**281 325**
Итого	**746 778**	**944 965**	**961 485**

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ

Совет директоров определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, а также принципы премирования Корпоративного секретаря с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Совет директоров согласовывает кандидатуру Корпоративного секретаря и условия заключаемого с ним трудового договора. В соответствии с условиями трудового договора Корпоративному секретарю выплачивается должностной оклад за фактически отработанные часы в отчетном месяце и премии (по итогам работы за месяц — до 30 %, по итогам работы за год — до 100 % от установленного должностного оклада).

Так как Корпоративный секретарь выполняет также функции секретаря Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», за каждое заседание Комитета ему выплачивается дополнительное вознаграждение, эквивалентное 0,5 ММТС / 1 ММТС на день проведения заседания. Эти выплаты предусмотрены Положением о выплате вознаграждений и компенсаций Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Вознаграждение, выплаченное Корпоративному секретарю[2], тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2021	2022	2023
Корпоративный секретарь	686,5	690,4	**703,3**
Секретарь Комитетов Совета директоров	551,2	736,6	**799,0**
Итого	**1 237,7**	**1 427,0**	**1 502,3**

[1] В соответствии с условиями Договора оплата переменной составляющей вознаграждения производится после утверждения Советом директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» отчета о работе управляющей организации по итогам отчетного года. Отчеты за 2020 и 2021 годы были утверждены Советом директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» в 2022 году, отчет о выполнении КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» за 2021 год и отчет за 2022 год — в 2023 году. Выплата переменной составляющей вознаграждения в 2022 году произведена за 2020 год в сумме 138 140 тыс. руб. и за 2021 год в сумме 182 825 тыс. руб., в 2023 году — за 2021 год в сумме 45 706 тыс. руб. и за 2022 год в сумме 235 619 тыс. руб.

[2] Информация о размере вознаграждения представлена с согласия Корпоративного секретаря Гусевой Ю. С.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15 GRI 2-23 GRI 2-24

НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

В Обществе действуют следующие документы в области регулирования конфликта интересов:
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников[3];
- Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», Руководство (положение) «Об урегулировании конфликта интересов в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья»»[4];
- Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья», иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества[5].

GRI 2-26

В 2023 году в Обществе утверждены следующие документы в области регулирования конфликта интересов:
- План противодействия коррупции ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023 год[6];
- Антикоррупционная политика ПАО «Россети Центр и Приволжье» и дочерних обществ ПАО «Россети Центр и Приволжье» в новой редакции[7];
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в «Россети Центр и Приволжье», Методические указания о сообщении работниками ПАО «Россети Центр и Приволжье» о получении делового подарка[8];
- Внесены изменения в приказ ПАО «Россети Центр» от 31.01.2020 № 48-ЦА «О мерах по предупреждению коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ПАО «Россети Центр»[9].

Общество информирует работников и членов органов управления о принятии указанных документов и об обязательности выполнения содержащихся в них требований.

С Антикоррупционной политикой Общества, Кодексом корпоративной этики и должностного поведения работников можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

ПРИНЦИПЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

- Обязанность каждого работника — письменно информировать руководство о фактах возникновения конфликта интересов и предконфликтных ситуаций и принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов.
- Регулирование конфликта интересов должно в равной мере обеспечивать соблюдение и охрану прав Общества и работников, защиту имущественных интересов и деловой репутации «Россети Центр и Приволжье».
- Приоритет предупредительных мер — Компания придает большое значение своевременному предупреждению и справедливому урегулированию конфликта интересов.
- Индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и урегулирование каждого случая конфликта интересов.
- Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.
- Соблюдение баланса интересов Компании и работника при урегулировании конфликта интересов.
- Оценка репутационных рисков для «Россети Центр и Приволжье» при выявлении каждого конфликта интересов.
- Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован Компанией.

[3] Утвержден решением Совета директоров Общества от 20.04.2017 (протокол от 24.04.2017 № 265).
[4] Утверждены приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА.
[5] Утвержден приказом ПАО «МРСК Центра» от 03.08.2021 № 350-ЦА.
[6] Утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 27.02.2023 № 88-ЦА.
[7] Утверждена решением Совета директоров Общества от 27.07.2023 (протокол от 27.07.2023 № 603).
[8] Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 23.06.2023 № 226-ЦА.
[9] Утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 07.11.2023 № 409-ЦА.

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Управление конфликтом интересов осуществляется Комиссией по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Состав комиссии утвержден Приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА. В нее входят заместители Генерального директора Общества и руководители основных направлений деятельности. В отчетном периоде проведено три заседания Комиссии.

Меры по недопущению возникновения конфликта интересов

274 кандидата
на вакантные должности проверено в 2023 году

Чтобы предотвратить возникновение конфликта интересов, в 2023 году проводились следующие мероприятия:

- кандидаты, претендующие на занятие вакантной должности, в обязательном порядке предоставляли декларации конфликта интересов;
- выполнялась проверка задекларированных сведений кандидатов и подготовка заключения о согласовании (несогласовании) кандидата на занятие вакантной должности;
- организованы сбор, анализ и оценка деклараций конфликта интересов вновь трудоустраиваемых работников;
- в рамках декларационной кампании за 2022 год проверено 2 443 декларации. Результаты декларационной кампании рассмотрены на Комиссии и отражены в протоколе от 26.04.2023 № 1. Выявлено 10 предконфликтных ситуаций. Все ситуации урегулированы;
- проверено семь справок руководителей Общества о доходах и обязательствах имущественного характера, 32 справки о доходах их близких родственников;
- проверено 23 справки руководителей Общества о доходах и обязательствах имущественного характера, 91 справка о доходах их близких родственников;
- в рамках проверки и согласования кандидатов на вакантные должности в исполнительный аппарат и филиалы Общества проверено 274 кандидата.

GRI 2-15

Меры по предупреждению конфликта интересов

С целью управления риском конфликта интересов, влияния личной заинтересованности работников «Россети Центр и Приволжье» на выполняемые ими должностные обязанности, принимаемые деловые решения Компания предпринимает следующие меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

1. Разрабатывает и принимает локальные нормативные акты, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций предконфликта/конфликта интересов, который может возникнуть у работников Общества и ДО Общества в процессе выполнения ими функций и должностных обязанностей.

2. Доводит до сведения всех работников Общества и ДО Общества информацию о принятых локальных нормативных актах в сфере урегулирования конфликта интересов.

3. Руководствуется следующими принципами при выявлении и урегулировании конфликта интересов:
   - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
   - индивидуальное рассмотрение и оценка факторов коррупционных и репутационных рисков при выявлении каждого факта конфликта интересов и его урегулирование;
   - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
   - соблюдение баланса интересов Общества и ДО Общества, а также их работников при урегулировании конфликта интересов;
   - защита прав работника Общества и ДО Общества в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Общества или ДО Общества и урегулирован (предотвращен) Обществом или ДО Общества.

4. Устанавливает обязанности для работников Общества и ДО Общества:
   - руководствоваться интересами Общества и ДО Общества при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей;
   - избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
   - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, в том числе сообщать о возникновении конфликта интересов, заполнять декларации о конфликте интересов;
   - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5. Устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов, в ходе проведения ежегодных деклараций конфликта интересов.

6. Обеспечивает обязательное заполнение деклараций о конфликте интересов.

7. Определяет лиц, ответственных за прием сведений о конфликте интересов.

8. Устанавливает запрет на заключение договоров/соглашений с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированность и иные злоупотребления правом или полномочиями.

9. Устанавливает способы разрешения конфликта интересов.

10. Определяет типовые ситуации предконфликта/конфликта интересов.

11. Обеспечивает функционирование комиссий по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

GRI 2-26

При возникновении конфликта интересов работники должны информировать об этом Общество.

Члены органов управления обязаны уведомлять Общество о наступлении обстоятельств, в силу которых они могут быть признаны заинтересованными в совершении сделок, а также об изменении данной информации.

В соответствии с Положением о Совете директоров и Кодексом корпоративного управления члены Совета директоров, члены Правления и Генеральный директор обязуются воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества. В случае возникновения такого конфликта член Совета директоров, член Правления и Генеральный директор обязуются сообщить об этом Совету директоров, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам.

Раскрытие Обществом информации о конфликтах интересов заинтересованным сторонам

ПАО «Россети Центр и Приволжье» осуществляет обязательное раскрытие информации в соответствии с законодательством об акционерных обществах на своем официальном сайте и сайте уполномоченного информационного агентства в сети интернет. Компания раскрывает список аффилированных лиц, отчет эмитента, Годовой отчет, существенные факты, ежегодный отчет по крупным сделкам и сделкам, в совершении которых имеется заинтересованность, и иную обязательную информацию.

Кроме того, «Россети Центр и Приволжье» в соответствии с Положением об информационной политике Общества дополнительно размещают информацию о составе Совета директоров и его Комитетов, о составе Правления, сведения о подконтрольных ПАО «Россети Центр и Приволжье» обществах, структуре акционерного капитала «Россети Центр и Приволжье» с указанием контролирующих акционеров Общества, ежеквартальный обзор сделок Компании и т. д.

Заинтересованные лица могут использовать раскрытую информацию, чтобы избежать ситуаций, которые могут привести к возникновению конфликта интересов.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля

GRI 3-3

В Обществе действует система управления рисками и внутреннего контроля, которая интегрирована в общую систему управления Компанией.

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) представляет собой совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, которые нацелены:

- на достижение оптимального баланса между ростом стоимости Общества, прибыльностью и рисками;
- обеспечение финансовой устойчивости Общества, эффективного ведения хозяйственной деятельности;
- обеспечение сохранности активов;
- соблюдение законодательства, Устава и внутренних документов Общества;
- своевременную подготовку достоверной отчетности.

Принципы функционирования СУРиВК

Непрерывность и комплексность	Документирование
Соответствие (ориентация на цели)	Качество информации
Интегрированность	Приоритизация
Методологическое единство	Ответственность
Разумная уверенность	Постоянное улучшение
Адаптивность	Эффективность
Кросс-функциональное взаимодействие	Разделение полномочий и обязанностей

Внутренние документы, регламентирующие СУРиВК

Чтобы функционирование СУРиВК было эффективным и соответствующим общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области управления рисками и внутреннего контроля, Совет директоров утвердил Политику управления рисками и внутреннего контроля Общества[1] (далее — Политика УРиВК). Документ соответствует требованиям регулирующих органов и способствует реализации целей Общества.

Политика УРиВК устанавливает основные единые принципы и подходы к построению СУРиВК в Обществе и учитывает нормы, изложенные в Концепциях COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» и «Внутренний контроль. Интегрированная модель», национальном стандарте ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»[2], национальном стандарте ГОСТ Р 51897-2021 «Менеджмент риска. Термины и определения», Рекомендациях.

Для реализации требований Политики УРиВК в Обществе действует Стандарт «Организация управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[3].

Принципы и подходы к определению уровня предпочтительного риска Общества закреплены методическими указаниями «Определение предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[4].

Функции участников СУРиВК закреплены Политикой управления рисками и внутреннего контроля и приведены в Приложении 3 к Годовому отчету.

1 Протокол от 28.06.2023 № 599.
2 Утвержден Приказом Росстандарта от 10.12.2019 № 1379-ст «Об утверждении национального стандарта Российской Федерации».
3 СТО ЦА БП 22/01-01/2023, утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 09.06.2023 № 214-ЦА (в редакции приказа от 26.12.2023 № 481-ЦА).
4 МУ ЦА БП 22/05-03/2023, утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 03.11.2023 № 406-ЦА.

Контрольные процедуры по бизнес-процессам основной и обеспечивающей деятельности, а также бизнес-процессам управления Общества задокументированы в матрицах рисков и контрольных процедур.

Подходы к оценке и мониторингу рисков закреплены методическими указаниями «Оценка и мониторинг рисков ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[5].

Участники СУРиВК, взаимодействие между участниками СУРиВК на различных уровнях иерархии

Основные участники СУРиВК Общества

- Совет директоров;
- Комитеты Совета директоров в рамках своих компетенций;
- Ревизионная комиссия;
- владельцы рисков;
- структурные подразделения;
- исполнительные органы (Правление, Генеральный директор);
- отдел менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками;
- Департамент внутреннего аудита.

Взаимодействие между участниками СУРиВК на различных уровнях иерархии



Основные функции и задачи подразделения по управлению рисками и внутреннему контролю

Функции по разработке и внедрению в Общество единых подходов к построению СУРиВК и координации процесса управления рисками выполняет отдел менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети Центр»[6].

В соответствии с Политикой УРиВК отдел менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками выполняет следующие задачи:

- координирует процессы управления рисками и внутреннего контроля;
- организует и проводит обучение работников в области управления рисками и внутреннего контроля;
- проводит анализ портфеля рисков и вырабатывает предложения по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления рисками;
- формирует отчетность по рискам;
- осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками в структурных подразделениях;
- проводит контрольные мероприятия в области организации и функционирования СУРиВК;
- подготавливает и представляет исполнительным органам информацию об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой УРиВК.

5 МУ ЦА БП 22/06-01/2023, утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 26.12.2023 № 482-ЦА.
6 На основании договора от 07.10.2020 № 7700/00224/20 о передаче ПАО «Россети Центр» полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Оценка эффективности СУРиВК

«Оптимальный» уровень
зрелости СУРиВК

Чтобы подтвердить, что СУРиВК работает качественно и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку ее надежности и эффективности, в том числе оценку соответствия целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке надежности и эффективности СУРиВК Общества по итогам 2023 года рассмотрен на заседании Совета директоров (протокол от 18.04.2024 № 648) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров (протокол от 11.04.2024 № 17/214).

Уровень зрелости СУРиВК Общества по итогам оценки за 2023 год составляет 5,0 балла, что согласно шкале оценки уровней зрелости соответствует пятому уровню зрелости «Оптимальный».

В связи с изменением в 2023 году методологии по оценке СУРиВК[1] сведения о динамике уровня зрелости по сравнению с предыдущим годом не предоставляются.

Совершенствование СУРиВК в отчетном году

В 2023 году в рамках Программы развития системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023–2024 годы[2] Компания провела следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СУРиВК:

- утверждение Политики управления рисками и внутреннего контроля Общества;
- утверждение предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества;
- разработка/актуализация комплекта нормативно-методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля:
  - утверждение стандарта «Организация управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», глоссария в области управления рисками и внутреннего контроля;
  - утверждение методических указаний «Определение предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
  - утверждение методических указаний «Оценка и мониторинг рисков ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
  - утверждение регламента «Сопровождение процедур банкротства и ликвидации должников ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[3];
  - утверждение методических указаний «Организация управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»[4];
- разработка и утверждение реестра рисков корпоративного уровня ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2024 год[5];
- проведение обучающих мероприятий для менеджмента и работников по вопросам организации и функционирования СУРиВК.

Основные направления совершенствования СУРиВК на 2024 год

Проведение контрольных мероприятий с учетом рискориентированного подхода:
- **при рассмотрении материалов, выносимых на согласование коллегиальных органов;**
- **в ходе анализа информации о проверках, осуществляемых внешними органами контроля (надзора).**

Реализация единых стандартов и принципов контроля финансовой устойчивости контрагентов Общества. Участие в управлении рисками в процедурах ликвидации и банкротства.

Развитие культуры осведомленности о рисках, проведение обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования СУРиВК.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Цели, задачи и функции внутреннего аудита

11 работников
внутреннего аудита

За выполнение функции внутреннего аудита в Обществе отвечает Департамент внутреннего аудита.

Департамент функционально подотчетен Совету директоров, который контролирует и организует деятельность департамента, в том числе:

- утверждает план деятельности внутреннего аудита, отчет о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджет Департамента внутреннего аудита;
- утверждает решения о назначении, освобождении от должности, а также определяет размер вознаграждения руководителя Департамента внутреннего аудита.

Цель внутреннего аудита — содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментом обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «Россети Центр и Приволжье»[6]. С документом можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Функции внутреннего аудита:

- внедрение единых принципов построения функции внутреннего аудита и оценки ее реализации, установленных в группе компаний «Россети»;
- планирование, организация и проведение внутренних аудитов бизнес-процессов (направлений деятельности), бизнес-функций, проектов/планов/программ, структурных и обособленных подразделений и иных объектов проверки Общества;
- оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля;
- оценка корпоративного управления.

Внутренний аудит Общества действует на основании следующих принципов:

- независимость;
- честность;
- объективность;
- конфиденциальность;
- профессиональная компетентность.

В 2023 году численность работников внутреннего аудита составляла 11 человек.

Внутренние документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов[7];
- Положение о департаменте внутреннего аудита[8];
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита[9];
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Оценка эффективности внутреннего аудита

Показатель удовлетворенности — **«соответствует»**

В соответствии с п. 4.1.4 Положения о Комитете по аудиту Совета директоров Общества[10] организация осуществления функции внутреннего аудита, оценка эффективности осуществления функции внутреннего аудита, обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита отнесены к компетенции Комитета по аудиту Совета директоров Общества.

Руководитель внутреннего аудита получает обратную связь от Комитета по аудиту в различных формах. В частности, он анализирует решения и рекомендации Комитета по аудиту по вопросам, относящимся к его компетенции, а также проводит анкетирование членов Комитета по аудиту.

Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту Совета директоров Общества результатами работы подразделения внутреннего аудита (отношение средневзвешенной суммы баллов по анкетам проголосовавших членов Комитета по аудиту к количеству проголосовавших по итогам 2023 года) получил оценку «соответствует» согласно Программе гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества.

На основании направлений для совершенствования, отмеченных в анкетах членами Комитета по аудиту и выданных внешним независимым экспертом рекомендаций в Компании, утвержден и исполняется План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

В соответствии с Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества внешняя оценка качества деятельности внутреннего аудита Общества производится независимым внешним экспертом не реже одного раза в пять лет. Внешняя независимая оценка деятельности внутреннего аудита Общества проведена в 2019 году АО «КПМГ». По итогам указанной оценки получено заключение АО «КПМГ», в соответствии с которым деятельность внутреннего аудита Общества «в целом соответствует» требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики, Политике внутреннего аудита, выданы рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

По отмеченным членами Комитета по аудиту в анкетах направлениям для совершенствования и выданным внешним независимым экспертом рекомендациям разработан и реализовывается План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества[11]. В рамках исполнения плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита разработан План мероприятий по профессиональному развитию внутренних аудиторов на период 2022–2024 годов[12].

1 Утверждена приказом ПАО «Россети» от 15.12.2023 № 588, введена в действие приказом ПАО «Россети Центр» от 29.12.2023 № 493-ЦА.
2 Утверждена приказом ПАО «Россети Центр» от 09.06.2023 № 215-ЦА.
3 РГ ЦА БП 31/02-01/2023, утвержден приказом ПАО «Россети Центр» от 24.08.2023 № 300-ЦА.
4 МУ ЦА БП 22/04-01/2023», утверждены приказом ПАО «Россети Центр» от 15.09.2023 № 326-ЦА.
5 Протокол заседания Правления Общества от 28.12.2023 № 83/900.
6 Утверждена решением Совета директоров Общества от 07.06.2023 (протокол от 07.06.2023 № 597).
7 Приложение к Политике внутреннего аудита Общества, утвержденной решением Совета директоров Общества от 07.06.2023 (протокол от 07.06.2023 № 597).
8 Одобрено решением Совета директоров Общества от 14.12.2023 (протокол от 14.12.2023 № 625).
9 Утверждена решением Совета директоров Общества от 07.02.2022 (протокол от 07.02.2022 № 503).
10 Утверждено решением Совета директоров от 11.03.2016 (протокол от 14.03.2016 № 216 с изменениями, утвержденными решениями Совета директоров Общество (протоколы от 02.11.2016 № 246, от 11.10.2022 № 550).
11 Утвержден решением Совета директоров Общества от 26.03.2020 (протокол от 27.03.2020 № 403), с учетом изменений, утвержденных решением Совета директоров Общества 30.12.2020 (протокол от 30.12.2020 № 439).
12 Утвержден решением Совета директоров Общества (протокол от 21.03.2022 № 513), в новой редакции утвержден решением Совета директоров Общества (протокол от 15.08.2023 № 607).

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

КОМПЕТЕНЦИЯ И ЗАДАЧИ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Ревизионная комиссия — орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Компетенции Ревизионной комиссии определены Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом Общества и Положением о Ревизионной комиссии Общества[1].

С Положением о Ревизионной комиссии ПАО «Россети Центр и Приволжье» можно ознакомиться на официальном сайте Общества.

К компетенциям Ревизионной комиссии Общества[2] относятся:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и внутренним документам Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденными бизнес-планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества, при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности;
- контроль за сохранностью и использованием основных средств Общества;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов, выявление причин непроизводственных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Задачи Ревизионной комиссии[3]:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете Общества о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

ПРИНЦИП ФОРМИРОВАНИЯ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ОБЩЕСТВА

Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. В состав комиссии входят пять человек.

Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров Общества, подотчетна Общему собранию акционеров и ежегодно отчитывается перед ним. В своей деятельности Ревизионная комиссия независима от Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных должностных лиц Общества. Ревизионная комиссия несет ответственность перед Общим собранием акционеров за достоверность и объективность результатов проведенных проверок (ревизий).

[1] Утверждено решением годового Общего собрания акционеров Общества от 16.06.2022 (протокол от 16.06.2022 № 19).
[2] В соответствии с п. 24.5 Устава Общества.
[3] В соответствии с п. 2.2 Положения о Ревизионной комиссии Общества.

СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ОБЩЕСТВА

В 2023 году Ревизионная комиссия «Россети Центр и Приволжье» осуществляла свою деятельность в двух составах.

Биографии членов Ревизионной комиссии Общества[4]

Действующий состав Ревизионной комиссии Общества избран годовым Общим собранием акционеров 09.06.2023[5].

УЛЬЯНОВ Антон Сергеевич

Председатель Ревизионной комиссии

Дата первого избрания: 09.06.2023

Директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

Год рождения, гражданство: 1979, Российская Федерация

Образование: высшее

2004 — Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»

2021 — Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка по специальности «аудитор-консультант»

2021 — ООО Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка по специальности «внутренний аудитор», уровень «Профессионал»

2021 — ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка по специальности «руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля», профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» (седьмой уровень квалификации)

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

2022 — н.в. — директор по внутреннему аудиту — начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

2021–2022 — директор по внутреннему контролю и управлению рисками — начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети» (по совместительству)

2021–2022 — директор по внутреннему контролю и управлению рисками — начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС»

2021 — главный советник, Аппарат Генерального директора ПАО «Россети»

2017–2021 — заместитель начальника управления — начальник отдела Генеральной прокуратуры Российской Федерации

АНДРИАСОВА Гаянэ Робертовна

Дата первого избрания: 16.06.2022

Заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

Год рождения, гражданство: 1977, Российская Федерация

Образование: высшее

1997 — Ростовская государственная экономическая академия, специальность «маркетинг», квалификация «экономист»

2022 — Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «главный аудитор» (седьмой уровень квалификации)

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

2017 — н.в. — заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита, главный эксперт отдела корпоративного аудита и контроля ДО, начальник отдела корпоративного аудита и контроля ДО, ведущий эксперт отдела корпоративного аудита и контроля ДО ПАО «Россети»

2020–2022 — заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству)

[4] Персональные данные, должности указаны по состоянию на 31.12.2023 в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.
[5] Протокол от 09.06.2023 № 21.

ЦАРЬКОВ
Виктор Владимирович

Дата первого избрания: 02.06.2021

Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

Год рождения, гражданство: 1977, Российская Федерация

Образование: высшее

2005 — Московский институт экономики, менеджмента и права, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист»

2007 — Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «государственное и муниципальное управление», квалификация «менеджер»

2017 — саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), «Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект», квалификация «профессиональный внутренний аудитор»

2023 — Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «главный аудитор» (седьмой уровень квалификации)

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

2017 — н. в. — первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

2020–2023 — первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству)

ТРИШИНА
Светлана Михайловна

Дата первого избрания: 02.06.2021

Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

Год рождения, гражданство: 1979, Российская Федерация

Образование: высшее

2001 — Амурский государственный университет, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист по финансовой работе, банковский работник»

2018 — Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях»

2021 — Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «внутренний аудит»

2021 — ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (Приказ Минтруда России № 398н). Код Е, седьмой уровень квалификации «Управление (руководство) службой внутреннего аудита»

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

2017 — н. в. — заместитель начальника Департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита, начальник отдела корпоративного аудита и контроля ДО, начальник отдела финансового аудита, методологии и отчетности, начальник отдела финансового аудита ПАО «Россети»

2020–2022 — заместитель начальника Департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству)

КОРМИЛЬЦЕВ
Максим Геннадьевич

Дата первого избрания: 09.06.2023

Главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО ПАО «Россети

Год рождения, гражданство: 1988, Российская Федерация

Образование: высшее

2010 — Московский государственный индустриальный университет, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»

2019 — The Institute of Professional Financial Managers, квалификация Internal Auditor (внутренний аудитор)

2022 — Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «главный аудитор» (седьмой уровень квалификации)

Должности, занимаемые в течение последних пяти лет

2016 — н. в. — главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО ПАО «Россети»

2020–2022 — главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО ПАО «Россети» (по совместительству)

Члены Ревизионной комиссии не имеют долей участия в уставном капитале (обыкновенных акций) Компании и ее дочерних обществ. Сделки между Обществом и членами Ревизионной комиссии в 2023 году не совершались. ПАО «Россети Центр и Приволжье» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных членами Ревизионной комиссии анкет Компания пришла к следующим выводам:

- члены Ревизионной комиссии не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- члены Ревизионной комиссии не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;
- члены Ревизионной комиссии не занимали должностей в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных ст. 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)».

В период 16.06.2022 по 09.06.2023 действовала Ревизионная комиссия Общества в следующем персональном составе: Ковалева С. Н., Андриасова Г. Р., Сорокин В. В., Тришина С. М., Царьков В. В.

Биографии членов Ревизионной комиссии Общества, избранных решением годового Общего собрания акционеров Общества от 16.06.2022 (протокол от 16.06.2022 № 19), опубликованы в Годовом отчете Общества за 2022 год.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ В 2023 ГОДУ

5 заседаний
Ревизионной комиссии

9 вопросов
рассмотрено

В течение 2023 года проведено пять заседаний Ревизионной комиссии Общества в форме совместного присутствия, рассмотрено девять вопросов. Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях:

- утверждение программы ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2022 год;
- утверждение и подписание заключения и акта Ревизионной комиссии;
- избрание председателя и секретаря Ревизионной комиссии;
- утверждение плана работы.

Решения Ревизионной комиссии размещены на официальном сайте Общества.

В соответствии с планом работы Ревизионной комиссии в 2023 году была проведена одна проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2022 год.

Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2022 год включала следующие вопросы:

- оценка достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Центр и Приволжье», сформированной по состоянию на 31.12.2022;
- анализ финансового положения и финансового состояния Общества по состоянию на 31.12.2022;
- оценка достоверности Годового отчета Общества за 2022 год;
- проверка исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- проверка деятельности Общества в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы Общества, а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудитов отчетов о реализации инвестиционной программы Общества;
- анализ организации системы внутреннего контроля и управления рисками;
- анализ эффективности системы выявления, предупреждения и фиксации фактов нарушения, коррупции и злоупотреблений;
- проверка организации управления финансами (ликвидностью и казначейскими операциями);
- проверка исполнения Планов корректирующих мероприятий, утвержденных по результатам ревизионных проверок Общества за предыдущие годы;
- иные вопросы.

В заключении Ревизионной комиссии[1] выражено мнение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся в Годовом отчете за 2022 год и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2022 год. Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено. Заключение было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров в 2023 году.

[1] Утверждено решением Ревизионной комиссии Общества от 25.04.2023 (протокол от 25.04.2023 № 3).

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

GRI 2-19 GRI 2-20

Вознаграждение члену Ревизионной комиссии выплачивается по итогам работы за корпоративный год на основании Положения о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций[1] и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии, а также величины базового размера вознаграждения.

С Положением о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Базовое вознаграждение члену Ревизионной комиссии устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ, за финансовый год.

Степень участия рассчитывается исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых член Ревизионной комиссии исполнял свои обязанности, и коэффициента личного участия. Указанный коэффициент определяется в отношении каждого члена Ревизионной комиссии и отражает его участие в заседаниях, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве председателя или секретаря Ревизионной комиссии.

Члену Ревизионной комиссии, не принявшему участие более чем в половине заседаний, состоявшихся в период его членства в Ревизионной комиссии, вознаграждение не выплачивается.

В случае активного участия члена Ревизионной комиссии в дополнительных проверках или контрольных мероприятиях председатель Ревизионной комиссии вправе ходатайствовать перед Общим собранием акционеров об увеличении фактического размера вознаграждения.

Общество производит компенсацию документально подтвержденных расходов, связанных с участием в мероприятиях Ревизионной комиссии Общества, в случае посещения объектов Общества, участия в заседаниях Ревизионной комиссии, проводимых по месту фактического нахождения Общества, а также выполнения иных задач Ревизионной комиссии.

Размер вознаграждения и компенсаций членам Ревизионной комиссии в 2021–2023 годах, тыс. руб. с НДФЛ

Размер вознаграждения/компенсации	2021	2022	2023
Вознаграждение за проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности	640,0	794,2	**791,5**
Компенсация за осуществление функции члена Ревизионной комиссии	0,0	0,0	**0,0**

[1] Утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества от 01.06.2018 (протокол от 04.06.2028 № 12).

ВНЕШНИЙ АУДИТ

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Центр и Приволжье» за 2023 год по РСБУ, а также консолидированной финансовой отчетности за 2023 год по МСФО осуществляет объединение аудиторских организаций (коллективный участник) в составе ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО АКК «Кроу Аудэкс» (член коллективного участника).

ВЫБОР АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Аудиторская организация ПАО «Россети Центр и Приволжье» назначена годовым Общим собранием акционеров Общества[2]. Предварительно кандидатуру аудиторской организации рассмотрел Комитет по аудиту Совета директоров Общества[3]. Совет директоров Общества, руководствуясь рекомендацией Комитета по аудиту, принял решение предложить годовому Общему собранию акционеров ПАО «Россети Центр и Приволжье» назначить объединение аудиторских организаций (коллективного участника) в составе ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» (лидер коллективного участника), ООО «АКК «Кроу Аудэкс» (член коллективного участника) аудиторской организацией ПАО «Россети Центр и Приволжье», а также определил размер оплаты услуг аудиторской организации на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) и консолидированной финансовой отчетности Общества за 2023 год[4].

Выбор кандидатуры аудиторской организации осуществлялся посредством конкурсной процедуры. Условия проведения закупочных процедур по выбору внешнего аудитора на право заключения договора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества предварительно рассмотрены Комитетом по аудиту Совета директоров Общества 07.03.2023 (протокол № 03/186). Начальная (максимальная) цена закупки составила 9 млн руб., включая НДС.

ПАО «Россети» по поручению ПАО «Россети Центр и Приволжье» провело централизованный конкурс в электронной форме на единой электронной торговой площадке на право заключения договора на проведение аудита отчетности для нужд ДО ПАО «Россети», в том числе для ПАО «Россети Центр и Приволжье», в соответствии с РСБУ и МСФО за 2023 год. По результатам проведенного конкурса победителем признан коллективный участник в составе ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО АКК «Кроу Аудэкс» (член коллективного участника).

ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» и ООО АКК «Кроу Аудэкс» полностью соблюдают требования ст. 8 «Независимость аудиторских организаций, аудиторов» Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций.

Между ПАО «Россети Центр и Приволжье» и объединением аудиторских организаций в составе ООО «ЦАТР — аудиторские услуги» и ООО АКК «Кроу Аудэкс» отсутствуют какие-либо деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции (услуг), участие в совместной предпринимательской деятельности и т. д.), помимо проведения аудита отчетности Общества. Аффилированность, родственные связи с должностными лицами аудиторских организаций у ПАО «Россети Центр и Приволжье» отсутствуют. Неаудиторские услуги аудиторскими организациями не оказывались.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР — аудиторские услуги») работает на рынке аудиторско-консультационных услуг России с 2002 года.

Местонахождение:	г. Москва
Адрес юридического лица:	115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1
Телефон:	+7 (495) 755-97-00
Веб-сайт компании:	www.b1.ru
Email:	PR@b1.ru
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327

[2] Решение годового Общего собрания акционеров Общества от 09.06.2023 (протокол от 09.06.2023 № 21).
[3] Решение Комитета по аудиту Общества от 10.05.2023 № 08/191.
[4] Решение Совета директоров Общества от 11.05.2023 (протокол от 12.05.2023 № 592).

Общество с ограниченной ответственностью «Ауditорско–консалтинговая компания «Кроу Аудэкс» (ООО «АКК «Кроу Аудэкс») работает в сфере аудита более 28 лет. На сегодняшний день это одна из крупнейших аудиторско-консалтинговых компаний России.

Местонахождение:	Республика Татарстан, г. Казань
Адрес юридического лица:	420021, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Сафьян, д. 8, эт. 3, пом. 24
Телефон:	+7 (843) 20-20-760
Веб-сайт компании:	www.crowe-audex.ru
Email:	info@crowe-audex.ru info@audex.ru
Членство в СРО	Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций СРО ААС за основным регистрационным номером записи 12006043740

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Вознаграждение аудиторской организации за аудит отчетности за 2023 год (по РСБУ и МСФО) определено решением Совета директоров Общества в размере 8,559 млн руб., включая НДС 20 %.

Объединение аудиторов не оказывало ПАО «Россети Центр и Приволжье» каких-либо сопутствующих услуг и услуг, не связанных с аудиторскими.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕССА ВНЕШНЕГО АУДИТА

Комитет по аудиту Совета директоров Общества 11.05.2023 рассмотрел результаты оценки эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2022 год (протокол № 09/192). По итогам рассмотрения Комитет рекомендовал Единоличному исполнительному органу внести Заключение об оценке качества выполнения аудиторской проверки, заключений аудитора и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Центр и Приволжье» за 2022 год в перечень материалов, предоставляемых лицам, имеющим право на участие в годовом Общем собрании акционеров Общества.

УПРАВЛЕНИЕ ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ ОБЩЕСТВАМИ

Под прямым контролем «Россети Центр и Приволжье» находятся пять компаний.

- АО «АТХ»;
- АО «Свет»;
- АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик»;
- АО «МЭК «Энергоэффективные технологии»;
- ООО «Инфраструктурные инвестиции-3».

ПАО «Россети Центр и Приволжье» не имеет компаний, находящихся под косвенным контролем.

Структура управления подконтрольными обществами на 31.12.2023



В 2023 году Общество не заключало договоры купли-продажи долей, акций, паев хозяйственных товариществ и обществ.

Взаимодействие Общества с подконтрольными компаниями осуществляется в соответствии с нормами Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об акционерных обществах», Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью», а также Уставом «Россети Центр и Приволжье» и Порядком взаимодействия ПАО «МРСК Центра и Приволжья» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ПАО «МРСК Центра и Приволжья», утвержденным Советом директоров в 2019 году.

Корпоративный контроль и взаимодействие осуществляются путем:

- реализации прав акционера/участника в отношении обществ, находящихся под прямым контролем (АО «Свет», АО «АТХ», АО «Санаторий-профилакторий Энергетик» и ООО «Инфраструктурные инвестиции-3»), при принятии решений единственным акционером/участником в лице Правления «Россети Центр и Приволжье»;
- формирования позиции «Россети Центр и Приволжье» (его представителей) для голосования по наиболее значимым вопросам повестки общих собраний акционеров/участников, заседаний советов директоров дочерних обществ, таким как вопросы реорганизации, ликвидации, увеличения и уменьшения уставного капитала, определения количественного состава органов управления и контроля дочерних обществ, выдвижения, избрания их членов и досрочного прекращения их полномочий, выдвижения, избрания единоличного исполнительного органа дочерних обществ и досрочного прекращения его полномочий; согласия на совершение крупных сделок, приобретения, отчуждения и обременения акций и долей в уставных капиталах организаций, внесения изменений в учредительные документы, совершения сделок с электросетевым имуществом и другие.

Организация деятельности представителей Компании и корпоративное взаимодействие ведутся Департаментом управления собственностью управляющей организации Общества.

С информацией о подконтрольных обществах, составах их органов управления можно ознакомиться на официальном сайте Общества.

Информация о существенных сделках, совершенных подконтрольными обществами в 2023 году, приведена в Приложении 3 к Годовому отчету.

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

11,27 млрд руб.
уставный капитал Компании

67,6 тыс.
акционеров

Уставный капитал ПАО «Россети Центр и Приволжье» составляет 11 269 781 704,30 руб. Обществом размещены обыкновенные акции одинаковой номинальной стоимостью 0,1 руб. каждая в количестве 112 697 817 043 шт. Привилегированные акции Компанией не размещались.

Устав Компании позволяет ей дополнительно разместить 2 182 957 шт. обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 руб. каждая на общую сумму по номинальной стоимости 218 295,7 руб. В 2023 году дополнительные выпуски акций не размещались.

Акции Общества, находящиеся в перекрестном владении, отсутствуют.

В 2023 году Компания не приобретала собственных акций.

Подконтрольные Обществу юридические лица не являются владельцами его акций.

По состоянию на 15.05.2023 (дата определения лиц, имеющих право на участие в годовом Общем собрании акционеров 09.06.2023) в реестре акционеров «Россети Центр и Приволжье» зарегистрировано 63 001 лицо.

Крупнейшие акционеры ПАО «Россети Центр и Приволжье»:
- ПАО «Россети» (50,4 %), 75 % акций которого принадлежат Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество);
- New Russian Generation Limited (16,5 %);
- EnergyO Solutions Russia (Cyprus) Limited (6,3 %).

На российском рынке акций в последние годы наблюдается устойчивая тенденция по увеличению количества частных инвесторов, что связано как с ростом инфляции, так и с изменением структуры всего фондового рынка. Анализ структуры акционерного капитала Компании подтверждает эту тенденцию: на 31.12.2023 количество акционеров Общества составило 67 582 лица, причем за последний год их число увеличилось более чем на 7 тыс.

Структура акционерного капитала на 15.05.2023[1], %



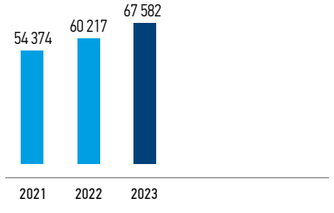
ПАО «Россети»	50,4
New Russian Generation Limited	16,5
EnergyO Solutions Russia (Cyprus) Limited	6,3
Прочие	26,8

Структура акционерного капитала на 31.12.2023[2], %



ПАО «Россети»	50,4
New Russian Generation Limited	16,5
EnergyO Solutions Russia (Cyprus) Limited	6,3
Прочие	26,8

Динамика изменения количества акционеров «Россети Центр и Приволжье» в 2021–2023 годах, лиц



На 31.12.2023 доля субъектов Российской Федерации в уставном капитале Общества составила 0,0026 % (2 898 640 обыкновенных акций). Специальное право на участие Российской Федерации в управлении Обществом («золотая акция») отсутствует.

[1] Дата, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие в годовом Общем собрании акционеров Общества.
[2] С учетом данных о клиентах номинальных держателей. Доля владения New Russian Generation Limited указана по состоянию на 15.05.2023.

Структура акционерного капитала по типам держателей

Тип держателя	Доля от размещенных акций, %		
	на 15.05.2023[3]	на 31.12.2023[4]	на 31.12.2023[5]
Владельцы — физические лица	16,9	3,2	16,3
Владельцы — юридические лица	80,8	0,3	81,6
Номинальные держатели	1,4	96,5	0,7
Доверительные управляющие	0,9	0,0	1,4
Итого:	**100**	**100**	**100**
• резиденты Российской Федерации	71,3	99,9	87,8
• нерезиденты Российской Федерации	29,7	0,1	12,2
Итого	**100**	**100**	**100**

Изменения в составе лиц, которые прямо или косвенно распоряжаются 5 % и более акций Общества

В ходе реорганизации Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети», ранее — ПАО «ФСК ЕЭС») с 09.01.2023 прекращена деятельность Публичного акционерного общества «Российские сети», Акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания — ЕНЭС», Открытого акционерного общества «Томские магистральные сети» и Акционерного общества «Кубанские магистральные сети» в связи с их присоединением к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания — Россети» (ПАО «Россети»). В результате реорганизации к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания — Россети» перешли права на владение акциями Общества, ранее принадлежащие Публичному акционерному обществу «Российские сети» и Акционерному обществу «Дальневосточная энергетическая управляющая компания — ЕНЭС».

Общая доля владения Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» в уставном капитале ПАО «Россети Центр и Приволжье»

50,4 %.

Миноритарные акционеры

Компания ежегодно проводит анализ реестра акционеров, в ходе которого выявляются основные группы держателей обыкновенных акций.

Среди миноритарных держателей акций Компании ключевым является Prosperity Capital Management Limited («Просперити Кэпитал Менеджмент Лимитед»), которое прямо или косвенно имеет право распоряжаться 19 % акций, составляющих уставный капитал Общества (уведомление от 12.04.2021).

«Россети Центр и Приволжье» не имеют информации о существовании владельцев более 5 % акций, помимо уже раскрытых Обществом. Компания также не владеет информацией о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

[3] Дата, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие в годовом Общем собрании акционеров Общества.
[4] Без учета данных о клиентах номинальных держателей.
[5] С учетом данных о клиентах номинальных держателей.

РЕГИСТРАТОР

Ведением реестра акционеров «Россети Центр и Приволжье» занимается специализированный реестродержатель (регистратор) — Акционерное общество ВТБ Регистратор. АО ВТБ Регистратор имеет опыт лицензируемой деятельности более 25 лет, обеспечивает высокую надежность ведения и хранения реестров и профессиональный подход в работе с эмитентами и акционерами. В структуру АО ВТБ Регистратор входит 51 региональное подразделение, обслуживающее более 7,4 тыс. эмитентов.

По вопросам внесения изменений в реестр акционеров и получения информации из реестра акционеры и их представители могут обратиться в филиалы и трансфер--агенты регистратора, информация о которых размещена на сайте АО ВТБ Регистратор и на официальном сайте Общества.

Полное фирменное наименование	**Акционерное общество ВТБ Регистратор**
Сокращенное фирменное наименование	АО ВТБ Регистратор
Адрес юридического лица	127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23
ИНН	5610083568
ОГРН	1045605469744
Телефон	+7 (495) 787-44-83 (многоканальный)
Адрес сайта в сети интернет	https://www.vtbreg.ru
Адрес электронной почты	info@vtbreg.ru
Данные о лицензии на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг	
Номер	045-13970-000001
Дата выдачи	21.02.2008
Срок действия	бессрочная
Наименование органа, выдавшего лицензию	Федеральная служба по финансовым рынкам (ФСФР России)
Дата, с которой регистратор осуществляет ведение реестра владельцев ценных бумаг эмитента	11.12.2017

ОБРАЩЕНИЕ АКЦИЙ НА БИРЖЕ

Обыкновенные акции «Россети Центр и Приволжье» обращаются на Московской Бирже с 2008 года и с января 2017 года находятся во Втором уровне Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской Бирже.

Основные идентификационные коды и тикеры по акциям

Наименование в рамках Биржи или информационных систем	Код/тикер
Номер, дата государственной регистрации	1-01-12665-E, 20.08.2007
ISIN (Международный идентификационный код ценной бумаги)	RU000A0JPN96
Московская Биржа	MRKP
Интерфакс ЭФИР	MRKP.MICEX

Информация об индексах, в базу расчетов которых входили акции «Россети Центр и Приволжье», на 31.12.2023

Индексы	Код	Доля «Россети Центр и Приволжье» в индексе, %	
		на 31.12.2022	на 31.12.2023
Индекс электроэнергетики (отраслевой индекс)	MOEXEU	4,63	4,35
Индекс средней и малой капитализации	MCXSM	1,16	0,80
Индекс широкого рынка	MOEXBMI	0,06	0,10
Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	RCI	2,21	3,70
Национальный индекс корпоративного управления	RUCGI	0,43	0,44

Коэффициент free-float (акции в свободном обращении), по мнению индексного комитета Московской Биржи, на 31.12.2023 составлял 27 %. Более подробно с методикой расчета показателя free-float можно ознакомиться на сайте Московской Биржи.

27 %
акций free-float

Итоги торгов акциями по итогам 2023 года

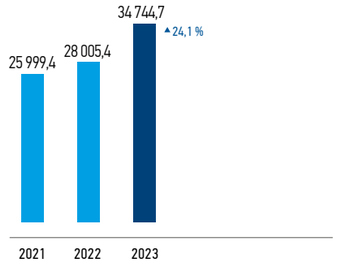
Цена и капитализация	На 31.12.2022	На 31.12.2023	Изменение, 2023/2022, %
Цена акции (по закрытию), руб.	0,2477	**0,3102**	25,2
Цена акции (рыночная цена), руб.	0,2485	**0,3083**	24,1
Капитализация (по рыночной цене), млн руб.	28 005,4	**34 744,7**	24,1

РЫНОЧНАЯ КАПИТАЛИЗАЦИЯ

24,1 %
рост курса акций в 2023 году

20,3 %
среднегодовая доходность инвестиций в акции Компании за три года[1]

Динамика рыночной капитализации Компании в 2021–2023 годах[2], млн руб.



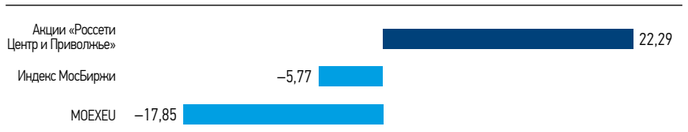
Динамика курса акций в 2023 году оказалась положительной. Годовой рост рыночной стоимости акций «Россети Центр и Приволжье» составил 24,1 %. Основной рост цены акций наблюдался в середине отчетного года, что могло быть связано с рекомендацией Совета директоров и принятием Общим собранием акционеров решения о выплате дивидендов за 2022 год.

[1] Без учета налогов.
[2] Капитализация на последний день торгов.

Динамика стоимости акций «Россети Центр и Приволжье» в сравнении с биржевыми индексами

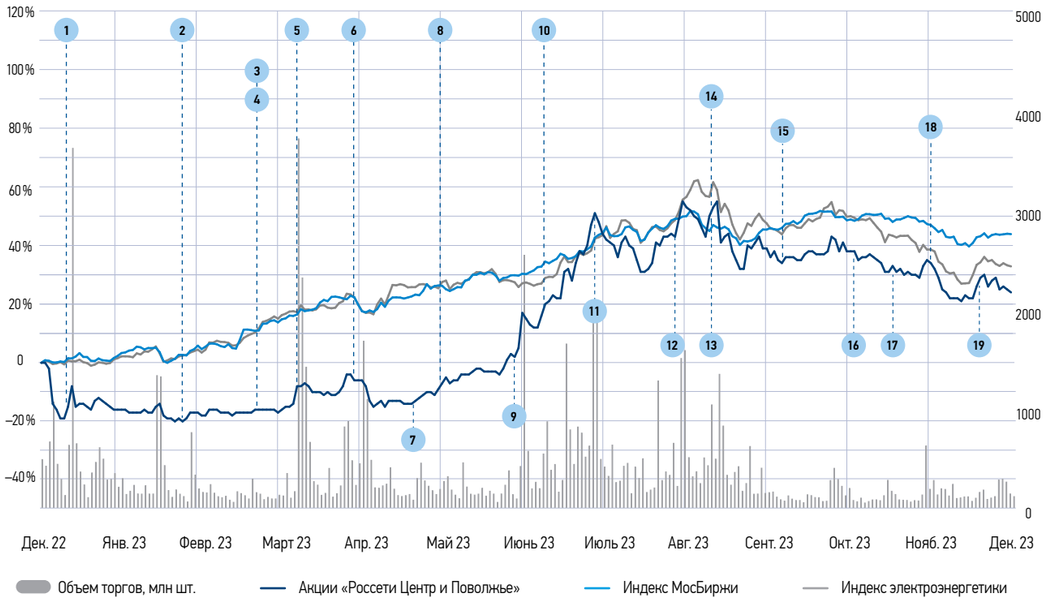
Показатель	Акции «Россети Центр и Приволжье»		Индекс МосБиржи (IMOEX)		Индекс МосБиржи электроэнергетики (MOEXEU)		Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью (RCI)		Национальный индекс корпоративного управления (RUCGI)	
31.12.2023 (рыночная цена, руб.)	0,3083		3 099,11		1 883,24		2 020,76		2 412,08	
31.12.2022 (рыночная цена, руб.)	0,2485		2 154,12		1 417,32		1 125,60		1 726,81	
Изменение, %	24,1		43,9		32,9		79,5		39,7	
MAX (по рыночной цене, руб.)	13.09.2023	0,3860	20.10.2023	3 269,27	06.09.2023	2 300,08	Н/д	Н/д	10.11.2023	2 515,74
MIN (по рыночной цене, руб.)	20.02.2023	0,1984	16.02.2023	2 153,96	19.01.2023	1 402,88	Н/д	Н/д	16.02.2023	1 685,63

Динамика рыночной стоимости акций «Россети Центр и Приволжье» в 2021–2023 годах, %



Среднегодовая доходность инвестиций в акции Компании за три года составила 20,3 % без учета налогов[1].

Динамика капитализации в сравнении с индексом МосБиржи (IMOEX) и Индексом электроэнергетики (МфOEXEU), объем торгов акциями



[1] Расчет Компании при условии инвестирования 1 тыс. руб. на дату 31.12.2020 с реинвестированием всех полученных дивидендов в покупку новых акций Компании и продажей всех акций 31.12.2023.

Ключевые события, определившие динамику цены акций Компании и отмеченные на графике

№ п/п на графике	Новость/детализация	Дата	Источник	Влияние
1	Завершена реорганизация ПАО «Россети» на базе ПАО «ФСК ЕЭС»	09.01.2023	Внешний	Позитивное
2	Минэнерго России опубликовало критерии определения системообразующей территориальной сетевой организации (ТСО)	16.02.2023	Внешний	Нейтральное
3	Опубликованы финансовые результаты ПАО «Россети Центр и Приволжье» по РСБУ за 2022 год, чистая прибыль увеличилась на 13,3 %	22.03.2023	Внутренний	Нейтральное
4	Опубликованы финансовые результаты ПАО «Россети Центр и Приволжье» по МСФО за 2022 год, прибыль за период увеличилась на 10,0 %	22.03.2023	Внутренний	Нейтральное
5	ПАО «Россети Центр и Приволжье» провели телефонную конференцию и вебкаст, посвященные результатам деятельности за 2022 год	07.04.2023	Внутренний	Позитивное
6	Опубликованы финансовые результаты ПАО «Россети Центр и Приволжье» по РСБУ за три месяца 2023 года, чистая прибыль увеличилась на 16,1 %	27.04.2023	Внутренний	Позитивное
7	Опубликованы финансовые результаты деятельности ПАО «Россети Центр и Приволжье» по МСФО за три месяца 2023 года, прибыль за период увеличилась на 34,0 %	25.05.2023	Внутренний	Позитивное
8	Состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Центр и Приволжье», принято решение о выплате дивидендов за 2022 год	09.06.2023	Внутренний	Позитивное
9	Правительство Российской Федерации отменило льготное технологическое присоединение к электросетям для населения. Стоимость присоединения к электросетям выросла в несколько раз	01.07.2023	Внешний	Позитивное
10	Минэнерго России и ФАС России выступают против инициативы Совета Федерации по введению для мобильных операторов льготного тарифа на электроэнергию в связи с наличием риска увеличения объемов перекрестного субсидирования	12.07.2023	Внешний	Позитивное
11	Опубликованы финансовые результаты ПАО «Россети Центр и Приволжье» по РСБУ за шесть месяцев 2023 года, чистая прибыль увеличилась на 21,0 %	31.07.2023	Внутренний	Позитивное
12	Опубликованы финансовые результаты ПАО «Россети Центр и Приволжье» по МСФО за шесть месяцев 2023 года, прибыль за период увеличилась на 42,4 %	28.08.2023	Внутренний	Позитивное
13	Генеральный директор ПАО «Россети» предложил перевести новых клиентов «на оплату услуг исходя из максимальной мощности, заявляемой при осуществлении технологического присоединения к электросетям» (принцип take-or-pay)	12.09.2023	Внешний	Позитивное
14	Массовые распродажи в акциях «второго» и «третьего» эшелонов, по мнению аналитиков, проходили на ожиданиях решения Центрального банка Российской Федерации по ключевой ставке	14.09.2023	Внешний	Негативное
15	Глава ПАО «Россети» попросил Президента Российской Федерации ввести запрет на бесплатный уход промышленности на собственную генерацию. Предложение было поддержано	03.10.2023	Внешний	Позитивное
16	Опубликованы финансовые результаты ПАО «Россети Центр и Приволжье» по РСБУ за девять месяцев 2023 года, чистая прибыль увеличилась на 44,2 %	31.10.2023	Внутренний	Позитивное
17	Минэнерго России предложило передавать лишние сетевые мощности другим потребителям	17.11.2023	Внешний	Позитивное
18	Опубликованы финансовые результаты ПАО «Россети Центр и Приволжье» по МСФО за девять месяцев 2023 года, прибыль за период увеличилась на 57,5 %	28.11.2023	Внутренний	Позитивное
19	ПАО «Россети Центр и Приволжье» опубликовало на корпоративном сайте презентацию по результатам деятельности за девять месяцев 2023 года	18.12.2023	Внутренний	Позитивное

Оборот акций Компании на рынке в 2023 году

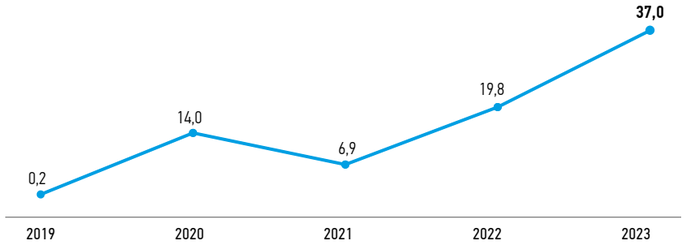
89,6 млрд акций

25,3 млрд руб. (рост в 5,1 раза к 2022 году)

Основные данные по рынку ценных бумаг Компании в 2021–2023 годах

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023/2023, %/п. п.
Количество сделок, шт.	280 142	298 242	**1 017 126**	241,0 %
Оборот торгов, млн шт.	22 613,6	25 214,9	**89 550,3**	255,1 %
Оборот торгов, млн руб.	5 931,3	4 952,5	**25 271,5**	410,3 %
Оборот, доля от free-float[1], %	74,3	82,9	**294,3**	211,4 п. п.
Среднее дневное количество сделок, шт.	1 099	1 184	**4 004,0**	238,2 %
TSR[2], %	6,9	19,8	**37,0**	17,2 п. п.

Динамика совокупной акционерной доходности (TSR) Компании за пять лет, %



Оборот торгов за 2023 год составил 89,6 млрд шт., что в 3,6 раза больше, чем в 2022 году. Наибольший объем торгов наблюдался в III квартале 2023 года — 36,5 млрд шт.

Ликвидность акций в 2023 году обеспечивали привлеченные маркетмейкеры — ООО «ИК ВЕЛЕС Капитал» (с 01.01.2023 по 28.02.2023), АО «ФИНАМ» (с 01.03.2023 по 31.12.2023).

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

3,63 млрд руб.
дивиденды, объявленные за 2022 год (+15,7 % к 2021 году)

Дивидендная политика «Россети Центр и Приволжье» направлена на повышение инвестиционной привлекательности и увеличение рыночной капитализации Компании и основывается на балансе интересов Общества и его акционеров.

«Россети Центр и Приволжье» руководствуются Положением о дивидендной политике[3], определяющим основные принципы и критерии выплаты дивидендов акционерам Компании. Положение разработано с учетом распоряжения Правительства Российской Федерации (от 29.05.2017 № 1094-р, от 07.03.2018 № 393-р), рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России в части определения размера дивидендов в объеме не менее 50 % от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международной системой финансовой отчетности и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением.

С текстом Положения можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

Формула расчета дивидендов

ДИВ = max{ДИВ[1]; ДИВ[2]} – $ДИВ_{пр}$

Общая сумма дивидендов

50 % × $ЧП^{1}_{скор}$

Скорректированная чистая прибыль по РСБУ

$ЧП^{1}_{скор} = ЧП_{РСБУ} – Д_{пер} + Р_{пер} – ЧП^{инв}_{факт} – ЧП_{тп} + Д_{тп}$

$ЧП_{РСБУ}$ — чистая прибыль по РСБУ;

$Д_{пер}$ — доходы от переоценки акций и относящегося к ним налога на прибыль;

$Р_{пер}$ — расходы от переоценки акций и относящегося к ним налога на прибыль;

$ЧП^{инв}_{факт}$ — фактические инвестиции, осуществляемые за счет чистой прибыли по передаче электрической энергии;

$ЧП_{тп}$ — чистая прибыль от деятельности по технологическому присоединению;

$Д_{тп}$ — поступления от реализации услуг от технологического присоединения без НДС.

(**$Д_{тп}$ – $ЧП_{тп}$** = 0, если **$ЧП_{тп}$ < $Д_{тп}$**)

Скорректированная чистая прибыль по МСФО

$ЧП^{2}_{скор} = ЧП_{МСФО} – ЧП^{инв}_{факт} – А^{РСБУ}_{МСФО} – ЧП_{тп} + Д_{тп}$

$ЧП_{МСФО}$ — чистая прибыль по МСФО;

$А^{РСБУ}_{МСФО}$ — превышение амортизации основных средств и НМА текущего периода.

Общий объем промежуточных дивидендов

min(50 % × $ЧП^{2}_{скор}$; $ЧП_{РСБУ} – Д_{пер} + Р_{пер} – Отч_{РФ}$)

$Отч_{РФ}$ — обязательные отчисления в резервный и иные фонды

$\sum^{3}_{i=1} ДИВ^{пр}_{i} \le 25\ \% \times ДИВ^{6п}_{год}$

$ДИВ^{пр}_{i} = 50\ \% \times ЧП^{пр}_{скорi}$

$ЧП^{пр}_{скорi} = ЧП – Д_{пер} + Р_{пер} – ЧП^{инв}_{факт} – ЧП_{тп}$

i — отчетный период (I квартал, полугодие, девять месяцев);

$ДИВ^{пр}_{i}$ — объем промежуточных дивидендов за i-отчетный период;

$ДИВ^{6п}_{год}$ — общая сумма годовых дивидендов, планируемых в соответствии с утвержденным бизнес-планом;

ЧП — чистая прибыль по РСБУ.

Распределение прибыли за 2020–2022 годы[4], тыс. руб.

Показатель	За 2020 год (ГОСА 2021)[5]	За 2021 год (ГОСА 2022)[6]	За 2022 год (ГОСА 2023)[7]
Нераспределенная чистая прибыль	7 045 888	10 580 146	**10 908 288**
В том числе:			
• резервный фонд	0	0	**0**
• прибыль на развитие	4 124 062	7 444 521	**7 280 545**
• дивиденды	2 921 826	3 135 625	**3 627 743[8]**
• погашение убытков прошлых лет	0	0	**0**

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по результатам 2023 года будет принято по итогам решения годового Общего собрания акционеров в 2024 году.

Распределение прибыли «Россети Центр и Приволжье» соответствует дивидендной политике Компании.

[1] Free-float (доля акций в свободном обращении), по данным индексного комитета Московской Биржи, на 31.12.2023 составлял 27 %.

[2] Рассчитывается по формуле: (Рыночная цена акций на конец периода – Рыночная цена акций на начало периода + Дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением Общего собрания акционеров) / Рыночная цена акции на начало периода) × 100 % (методика Компании).

[3] Утверждено решением Совета директоров Общества от 02.02.2018 (протокол от 05.02.2018 № 300 с изменениями от 02.08.2018 (протокол от 03.08.2018 № 325)).

[4] Информация о распределении прибыли приведена в соответствии с решениями годовых общих собраний акционеров.

[5] Протокол ГОСА от 02.06.2021 № 17.

[6] Протокол ГОСА от 16.06.2022 № 19.

[7] Протокол ГОСА от 09.06.2023 № 21.

[8] В том числе промежуточные дивиденды по итогам девяти месяцев 2022 года в размере 3 397 839 тыс. руб (протокол ВОСА от 23.12.2022 № 20).

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ

Показатель на основе данных по РСБУ	Дивиденды за:						
	2018	9 мес. 2019	2019	2020	2021	9 мес. 2022	2022
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,040746	0,0163239	–	0,0259262	0,0278233	0,03015	0,00204
Дивидендная доходность, %[1]	13,55	–[2]	6,17[3]	11,98	11,03	–[4]	18,22
Размер объявленных дивидендов, тыс. руб.	4 591 985	1 839 668	–	2 921 826	3 135 625	3 397 839	229 904
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.[5]	4 558 338	1 826 142	–	2 896 585	2 871 080	3 121 936	210 961
Доля выплаченных дивидендов по состоянию на 31.12.2023, %	99,27	99,26	–	99,14	91,56	91,88	91,76
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	25.06.2019	14.01.2020	–	15.06.2021	27.06.2022	08.01.2023	23.06.2023
Дата принятия решения о выплате/невыплате дивидендов	14.06.2019	31.12.2019	29.05.2020	02.06.2021	16.06.2022	23.12.2022	08.06.2023
Сроки первоначальной выплаты дивидендов, установленные законодательством							
Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим	Не позднее 09.07.2019	Не позднее 28.01.2020	–	Не позднее 29.06.2021	Не позднее 11.07.2022	Не позднее 20.01.2023	Не позднее 07.07.2023
Другим зарегистрированным в реестре акционерам	Не позднее 30.07.2019	Не позднее 18.02.2020	–	Не позднее 20.07.2021	Не позднее 01.08.2022	Не позднее 10.02.2023	Не позднее 28.07.2023
Сроки первоначальной выплаты дивидендов фактические[6]							
Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим	08.07.2019	24.01.2020	–	28.06.2021	08.07.2022	18.01.2023	05.07.2023
Другим зарегистрированным в реестре акционерам	23.07.2019	11.02.2020	–	14.07.2021	15.07.2022	09.02.2023	07.07.2023

[1] По данным Московской Биржи (методика расчета).

[2] Согласно методике расчета Московской Биржи, дивидендная доходность рассчитывается только на дату принятия решения о размере годовых дивидендов. Размер годовых дивидендов определяется как сумма начисленных дивидендов за I квартал, полугодие, девять месяцев и соответствующий год. В связи с этим дивидендная доходность за девять месяцев отчетного года не рассчитывается.

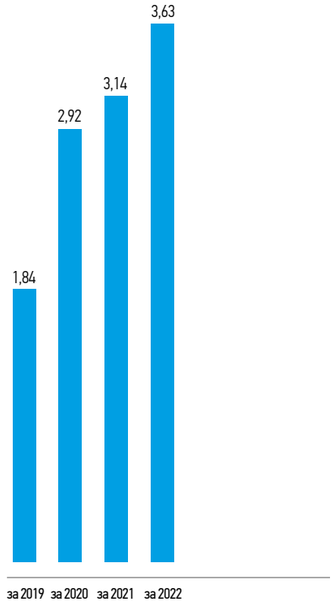
[3] В результате принятия Общим собранием акционеров Компании решения о выплате дивидендов за девять месяцев 2019 года.

[4] Согласно методике расчета Московской Биржи дивидендная доходность рассчитывается только на дату принятия решения о размере годовых дивидендов. Размер годовых дивидендов определяется как сумма начисленных дивидендов за I квартал, полугодие, девять месяцев и соответствующий год. В связи с этим дивидендная доходность за девять месяцев отчетного года не рассчитывается.

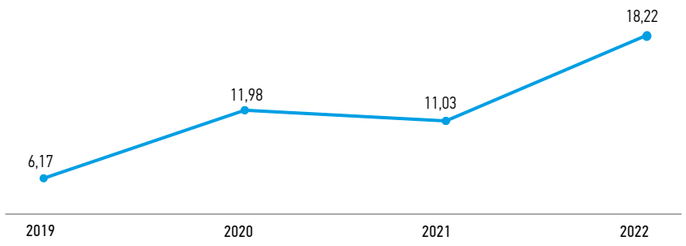
[5] Информация приводится по состоянию на 31.12.2023 с учетом возвратов в Общество ранее выплаченных дивидендов, а также с учетом повторной выплаты Обществом задолженности по дивидендам по требованиям акционеров, не получивших дивиденды при первоначальной их выплате по причинам отсутствия в реестре акционеров необходимых для выплаты дивидендов точных данных.

[6] Указаны последние фактические даты первоначальной выплаты дивидендов по каждой из категорий получателей дохода в виде дивидендов.

Динамика дивидендных начислений, млрд руб.

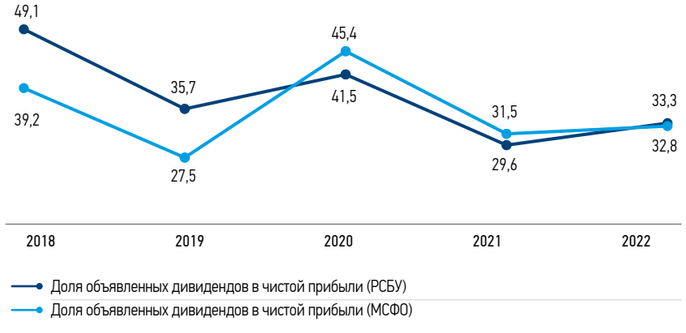


Дивидендная доходность в 2019–2022 годах, %



С информацией о дивидендной политике, дивидендной истории, а также о вопросах налогообложения можно ознакомиться на официальном сайте Общества.

Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли, %



Сумма дивидендов, перечисленная в бюджеты субъектов Российской Федерации в 2023 году, составила 93 307,22 руб. Задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом и бюджетами субъектов Российской Федерации отсутствует.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

94,1 %
коэффициент положительного восприятия Компании

Компания вошла
в топ-20 IR-рейтинга,
присвоенного крупнейшим независимым сообществом частных инвесторов Smart-Lab.ru

21 релиз
опубликован на сайте Компании в разделе IR-новости

В течение отчетного периода акционерам были обеспечены:

- доступ к телефону горячей линии
- возможность направить обращение по электронному адресу
- возможность написать письмо на обычную почту
- возможность принять участие в онлайн-мероприятии

> **«Мы стремимся к прозрачному и открытому взаимодействию с нашими акционерами и инвесторами, осознавая, что ваше доверие — это фундамент нашего успеха. Будущее Компании зависит от нашей способности работать вместе, учитывая мнения всех заинтересованных сторон».**
>
> **И. В. Маковский**
> Генеральный директор ПАО «Россети Центр» — управляющей организации ПАО «Россети Центр и Приволжье»

Имея публичный статус, Общество берет на себя ответственность за поддержание непрерывного диалога с акционерами и инвесторами для укрепления репутации и повышения инвестиционной привлекательности. Начиная с 2020 года Компания перешла на дистанционные инструменты для взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества, которые за три года подтвердили свою эффективность, полностью удовлетворяя потребностям заинтересованных сторон в коммуникациях с менеджментом.

Самое представительное мероприятие Компания организовала в апреле 2023 года в рамках презентации результатов за 2022 год. На телефонной конференции с демонстрацией презентации в интернете менеджмент «Россети Центр и Приволжье» представил участникам основные производственно-финансовые показатели за 2022 год и прогнозы по показателям деятельности на 2023 год. По традиции в конце основного доклада были даны ответы на вопросы, поступившие от участников во время мероприятия.

По итогам завершившегося года представители инвестиционного сообщества улучшили свою оценку качества раскрытия информации и уровня взаимодействия с IR-подразделением. В рамках проведенного ежегодного опроса акционеров и инвесторов коэффициент положительного восприятия Общества увеличился до 94,1 % при целевом значении 75 %.

С полным перечнем прошедших в 2023 году и запланированных на 2024 год IR-мероприятий можно ознакомиться на официальном сайте Компании.

ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТИЦИОННЫМ СООБЩЕСТВОМ

169 IR-мероприятий
проведено с инвестиционным сообществом в 2023 году

Для удобства акционеров и инвесторов в Компании постоянно работает телефон горячей линии, с помощью которого можно получить консультацию по любому вопросу, связанному с владением акциями или текущей деятельностью Общества. Также доступен адрес электронной почты, куда можно направить требования, запросы и предложения по темам, находящимся в зоне ответственности подразделения по взаимодействию с акционерами.

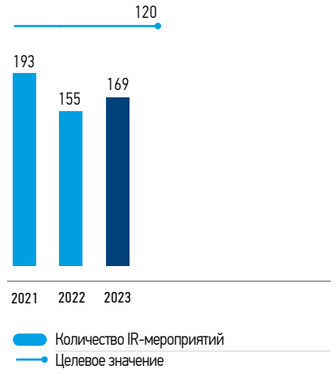
Дополнительно Компания обеспечила специальный сервис для акционеров «Личный кабинет акционера», который доступен на официальном сайте регистратора. Доступ к нему можно получить также через портал «Госуслуги». Электронный сервис позволяет дистанционно получить сведения о своих акциях, сформировать и подать регистратору распоряжения, в том числе по обновлению анкетных данных, принять участие в Общих собраниях акционеров.

Горячая линия:
+7 (495) 747-92-92, доб. 3334

Электронная почта:
ir@mrsk-cp.ru

Личный кабинет акционера

IR-мероприятия с представителями инвестиционного сообщества



В 2023 году организовано 169 контактов по взаимодействию с акционерами и представителями инвестиционного сообщества на уровне исполнительного аппарата с участием IR-менеджера, в том числе с аналитиками, портфельными управляющими и потенциальными инвесторами.

Тренд последних лет — более тесное взаимодействие с сообществами частных инвесторов и инфлюенсерами.

В период бурного роста популярности биржевой торговли среди физических лиц возрастает важность таких каналов распространения информации, как социальные сети для инвесторов, телеграм-каналы и на видеохостингах. Поэтому Компания стремится наладить контакты со всеми лидерами мнений, чтобы поддержать свою репутацию как открытого к диалогу Общества и повысить узнаваемость среди новых инвесторов.

«Россети Центр и Приволжье» уделяют пристальное внимание объему и качеству раскрываемой на сайте информации, следят за своевременным размещением и поддержанием в актуальном виде IR-материалов в разделе «Акционерам и инвесторам». Это позволяет оптимизировать нагрузку на менеджеров по взаимодействию с акционерами, предоставляя всем заинтересованным сторонам исчерпывающую информацию по наиболее актуальным вопросам.

Важным событием 2023 года стал запуск на сайте Компании раздела «Устойчивое развитие».

Появление такого раздела — это дополнительное подтверждение приверженности Компании принципам ESG. Раздел «Устойчивое развитие» призван сконцентрировать в одном месте наиболее важную информацию, свидетельствующую о достижениях Общества в области рационального использования природно-ресурсного потенциала, его вкладе в благосостояние регионов присутствия и высокой социальной ответственности при работе над созданием надежной и современной инфраструктуры.

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЕ ПОКРЫТИЕ

46 %
потенциал роста акций

Рекомендация
«Покупать»

Компания регулярно проводит мониторинг обзоров аналитиков и ведет диалог с представителями инвестиционного сообщества для предоставления актуальной и достоверной информации о своей деятельности. На конец 2023 года покрытие акций «Россети Центр и Приволжье» осуществлял один аналитик с рекомендацией «Покупать» и консенсус-прогнозом на конец года 0,45 руб., что соответствует потенциалу роста 46 % к цене закрытия на 29.12.2023. Рекомендации по акциям Общества представлены на сайте Компании.

ИТОГИ IR-ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«Россети Центр и Приволжье» ежегодно проводят опрос представителей инвестиционного сообщества, чтобы определить текущую инвестиционную привлекательность своих акций, а также получить из независимых источников информацию о восприятии Компании и ее бизнеса. Опрос помогает определить положение Компании относительно конкурентов по степени информационной открытости и спланировать дальнейшие действия по укреплению ее репутации.
Это также важный инструмент для получения менеджментом обратной связи от участников рынка акций.

ОПРОС ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ИНВЕСТИЦИОННОГО СООБЩЕСТВА В 2023 ГОДУ

Участвовали
16 респондентов

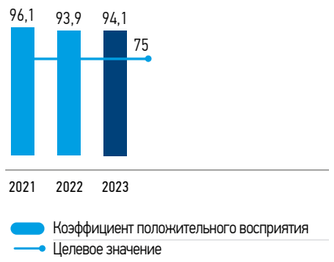
Задано
11 вопросов

В 2023 году такое исследование было проведено путем телефонного опроса и анкетирования представителей инвестиционного сообщества. В опросе приняли участие специалисты из 11 компаний и частные инвесторы:

- четыре компании, представляющие Buy-Side (инвесторы, в том числе портфельные управляющие);
- четыре частных инвестора;
- восемь компаний, представляющих Sell-Side (аналитики инвестиционных банков).

Всего было задано 11 вопросов по теме текущей инвестиционной привлекательности Компании, в том числе о способах ее повышения, а также о работе IR-службы в целом.

Итоги ежегодного опроса представителей инвестиционного сообщества, %



Итоговый коэффициент положительного восприятия был рассчитан на основе взвешенных оценок респондентов по таким параметрам, как «компетентность», «доступность», «честность» и «время ответа». По итогам 2023 года этот показатель улучшился до уровня 94,1 %, несмотря на полученную обратную связь об ухудшении доступности менеджмента. При этом на протяжении долгого времени показатель находится намного выше целевого значения 75 %.

По результатам опроса получены значимые дополнительные результаты и мнения.

- При сохранении инвестиционной привлекательности количество мнений о недооцененности акций среди инвесторов не изменилось — большинство указывают на недооцененность ценных бумаг Компании.
- Впервые в ответах респондентов прозвучала важность нового раздела корпоративного сайта «Устойчивое развитие» и размещенных в нем материалов.
- Сильными сторонами Компании опрошенные считают регулярную выплату дивидендов, стабильность бизнеса и сильную команду менеджмента. В качестве слабой стороны они назвали трудности, связанные с текущим состоянием рынка, геополитической ситуацией и тарифными ограничениями.
- Среди самых важных факторов, негативно влияющих на инвестиционную привлекательность Компании, названы геополитическая ситуация, уход иностранных инвесторов с российского рынка и повышение тарифа на услуги по передаче электроэнергии в ЕНЭС.
- По мнению большинства респондентов, положительное воздействие на инвестиционную привлекательность акций Общества должно оказать упрощение дивидендной политики и сохранение высокого уровня чистой прибыли, направляемой на дивиденды.

Улучшение качества взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества, оптимизация капитальных и инвестиционных затрат — это инструменты, при помощи которых менеджмент работает над повышением инвестиционной привлекательности Компании.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Периодичность отчетности	Годовой, за период с 01.01.2023 по 31.12.2023
Формат Отчета	Интегрированный годовой отчет
Международные стандарты отчетности	• Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, GRI Sustainability Reporting Standards 2021 • Международный стандарт интегрированной отчетности, The International <IR> Framework • Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами, AA1000 Stakeholder Engagement
Российские стандарты отчетности	• Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» • Кодекс корпоративного управления Банка России • Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» • Информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06-28/96 «О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития» • Информационное письмо Банка России о подходах к определению и раскрытию дивидендной политики № ИН-02-28/9 от 08.02.2024 • Руководство для эмитента Московской Биржи «Как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития»
Дата публикации предыдущего Отчета	Июнь 2023 года

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании касательно результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли, в которой осуществляют деятельность «Россети Центр и Приволжье». Для таких прогнозных заявлений по самой их сути характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Термины «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и предполагают риск ненаступления указанных событий, действий в зависимости от различных факторов. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации.

Помимо официальной информации о деятельности «Россети Центр и Приволжье», в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация была получена из источников, которые, по мнению Общества, являются надежными. Однако Компания не гарантирует точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной.

«Россети Центр и Приволжье» предупреждают, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Общества, его финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой оно работает, могут существенным образом отличаться от приведенных в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем документе. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, представленным в этом Отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий в будущем.

Общество не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего Годового отчета, по любой причине, прямо или косвенно.

Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Общество не принимает на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Полное фирменное наименование	Публичное акционерное общество «Россети Центр и Приволжье»
Сокращенное фирменное наименование	ПАО «Россети Центр и Приволжье»
Местонахождение	Россия, г. Нижний Новгород
Юридический адрес	603001, Россия, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33
Почтовый адрес	603952, Россия, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33
Адрес для доставки экспресс-почты и телеграмм	Россия, г. Нижний Новгород, ул. Родионова, д. 192, корп. 1, офис 801
Контактный телефон	+7 (831) 431-74-00
Сайт	https://www.mrsk-cp.ru
Сведения о государственной регистрации	Свидетельство от 28.06.2007, серия 52, № 003273906
ОГРН/ИНН	1075260020043/5260200603
Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрировано Общество	г. Нижний Новгород
Форма собственности ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Частная
Основной вид деятельности	35.12 Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям
Страны, в которых Компания ведет деятельность	Российская Федерация
Информация о включении в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ	ПАО «Россети Центр и Приволжье» не включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ

Контакты IR-службы

Руководитель	Терников Сергей Александрович
Телефон	+7 (495) 747-92-92, доб. 3334
Раздел сайта для акционеров и инвесторов	https://mrsk-cp.ru/stockholder_investor
Раздел сайта по устойчивому развитию	https://mrsk-cp.ru/esg
Адрес электронной почты	ir@mrsk-cp.ru

Контакты лица, отвечающего за раскрытие информации

Данные контактного лица	Мащенко Николай Сергеевич
Телефон	+7 (495) 747-92-92, доб. 3294
Адрес электронной почты	maschenko.ns@mrsk-1.ru

Аудиторская организация

ООО «ЦАТР — аудиторские услуги»	
Адрес юридического лица:	115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1
Телефон:	+7 (495) 755-97-00
ИНН/ОГРН	7709383532/1027739707203
Веб-сайт компании:	www.b1.ru
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327
ООО «АКК «Кроу Аудэкс	
Адрес юридического лица:	420021, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Сафьян, д. 8, эт. 3, пом. 24
Телефон:	+7 (843) 20-20-760
ИНН/ОГРН	1655301258/1141690066561
Веб-сайт компании:	www.crowe-audex.ru
Членство в СРО	Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций СРО ААС за основным регистрационным номером записи 12006043740

Регистратор

АО ВТБ Регистратор	
Адрес	127015, Россия, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10
Телефон	+7 (495) 787-4483
Сайт	https://vtbreg.ru/
Адрес электронной почты	info@vtbreg.ru
Электронная почта для консультаций по вопросам обслуживания акционеров	uot@vtbreg.ru
Лицензия	Лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг Номер: 045-13970-000001 Дата выдачи: 21.02.2008 Срок действия: без ограничения срока действия

Сведения о чистых активах

Показатель	На 31.12.2021	На 31.12.2022	На 31.12.2023
Размер чистых активов, руб.	79 284 449 301,37	86 832 622 948,84	100 215 353 734,71
Размер уставного капитала, руб.	11 269 781 704,3	11 269 781 704,3	11 269 781 704,3
Сведения о соотношении чистых активов и уставному капиталу	По состоянию на 31.12.2021 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2022 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2023 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала

ГЛОССАРИЙ И ПРИНЯТЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВН	Высокое напряжение (110 кВ)
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ВОСА	Внеочередное Общее собрание акционеров
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ГП	Гарантирующий поставщик
ДО	Дочерние общества
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ИТТ	Информационные технологии, автоматизация и телекоммуникации
КИСУР	Корпоративная информационная система управления ресурсами
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛЭП	Линия электропередачи
ММТС	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НТД	Нормативно-техническая документация
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ПИР	Программа инновационного развития
ПО	Программное обеспечение
ПС	Подстанция — электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии
РЗА	Релейная защита и автоматика
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительная сетевая компания
РЭК	Региональная энергетическая комиссия
РЭС	Район электрических сетей
РФ	Российская Федерация
СД	Совет директоров
СК	Строительный контроль
СМИ	Средства массовой информации
СМСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства
СУПА	Система управления производственными активами
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТСО	Территориальная сетевая организация
ФЗ	Федеральный закон
ЦУС	Центр управления сетями
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов, налогов и начисленной амортизации
Free-float	Доля акций Общества, находящихся в свободном обращении, то есть не принадлежащих контролирующему и стратегическим акционерам
IR (Investor Relations)	Взаимодействие с акционерами и инвесторами — сфера деятельности организации, направленная на построение эффективного взаимодействия Компании с акционерами и инвесторами, а также другими стейкхолдерами, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость Компании, для предоставления максимально точной и достоверной информации о текущем состоянии Компании и ее перспективах
RAB (Regulatory Asset Base)	Метод доходности инвестированного капитала. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы Компании средств за установленный период и получение нормированного дохода
ROE	Доходность собственного капитала — чистая прибыль Компании, выраженная в процентах к собственному капиталу
SAIDI	Показатель надежности электроснабжения — средняя длительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки
SAIFI	Показатель надежности электроснабжения — средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

кВт • ч	киловатт-час, единица измерения произведенной или потребленной электроэнергии
км	километр
МВА	мегавольт-ампер, единица измерения электрической мощности
МВт	мегаватт, единица измерения электрической мощности
млн	миллион
млрд	миллиард
п. п.	процентный пункт
руб.	рубль российский
т	тонна
т у. т.	тонна условного топлива
тыс.	тысяча
шт.	штука