

An aerial, top-down view of a futuristic city. The city is composed of white, geometric buildings of various heights. In the center of the city is a large, oval-shaped green space filled with dense, vibrant green trees. Overlaid on this green space is the company logo 'ВЭБ | РФ' in large, white, sans-serif Cyrillic letters. Surrounding the central green space are several transportation elements: a white and blue high-speed train is positioned horizontally above the green space; a white car is positioned vertically to the left of the green space; a blue and black bus is positioned horizontally below the green space; and a white commercial airplane with blue accents is positioned vertically to the right of the green space. The overall aesthetic is clean, modern, and emphasizes sustainability through the central green area.

ВЭБ | РФ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ГРУППЫ ВЭБ.РФ 2023

СОДЕРЖАНИЕ

- [Добро пожаловать в отчет!](#)
- [Обращение председателя ВЭБ.РФ](#)
- [2023 год. События](#)

Группа ВЭБ.РФ

- [ВЭБ.РФ и экосистема институтов развития](#)
- [Заинтересованные стороны](#)

Стратегический обзор

- [Стратегии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ](#)
- [Вклад в достижение ЦУР ООН](#)
- [Социально-экономические эффекты деятельности ВЭБ.РФ](#)

ESG-финансы

- [ESG-методология](#)
- [Зеленые облигации](#)
- [ESG-оценка проектов](#)
- [ESG-проекты](#)

Повышение качества жизни

- [Развитие городов](#)
- [Образовательная инфраструктура](#)
- [Развитие Дальнего Востока и Арктики](#)
- [Управление пенсионными накоплениями](#)

Международные рынки

- [Поддержка экспорта](#)
- [Международное сотрудничество](#)
- [Межгосударственные долговые обязательства](#)

Система корпоративного управления

- [Система и органы корпоративного управления](#)
- [Управление рисками](#)
- [Комплаенс](#)
- [Аудит ВЭБ.РФ](#)
- [Управление закупками](#)
- [Зеленый офис](#)

Корпоративная жизнь

- [Кадровая политика](#)
- [Система обучения и развития](#)
- [Социальная поддержка и защита](#)
- [Охрана труда, защита прав и интересов работников](#)
- [Корпоративная культура](#)
- [Корпоративная благотворительность, спонсорство и волонтерство](#)

Приложения

- [Об отчете](#)
- [Указатель содержания элементов GRI](#)
- [Указатель содержания по рекомендациям TCFD](#)
- [Указатель содержания по SASB](#)
- [Указатель содержания по Методическим рекомендациям Минэкономразвития России](#)
- [Взаимодействие с заинтересованными сторонами](#)
- [Членство ВЭБ.РФ в международных организациях, объединениях и платформах](#)
- [Отдельные ESG-показатели](#)
- [Независимое аудиторское заключение](#)
- [Контактная информация](#)

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В ОТЧЕТ!

Дорогие читатели!

Перед вами 15-й отчет об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ.

Нефинансовые отчеты мы готовим на ежегодной основе с 2010 года (первым нефинансовым отчетом стал Отчет об устойчивом развитии Внешэкономбанка за 2009 год).

Наши нефинансовые отчеты содержат информацию о деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в области устойчивого развития и социальной ответственности, раскрывают ключевые показатели в экономической, социальной и экологической областях.

В публикациях мы приводим основные перспективы и направления развития государственной корпорации развития в краткосрочной и среднесрочной перспективе с учетом задач, возложенных на ВЭБ.РФ, а также национальных целей развития и стремления повышать качество жизни граждан России¹.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

ВЭБ | РФ



РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

ЭКСПАР

РОСЭКСИМБАНК

БЕЛ
ВЭБ

Для целей отчета все организации, вошедшие в его границы, именуются также группой ВЭБ.РФ.

Важные с точки зрения достижения национальных целей развития виды деятельности ВЭБ.РФ отмечены логотипами национальных целей развития и национальных проектов России.



В начале разделов отчета вы встретите логотипы Целей устойчивого развития ООН². Каждый логотип символизирует одну из приоритетных для ВЭБ.РФ Целей устойчивого развития, достижению которой способствуют результаты деятельности ВЭБ.РФ в 2023 году, описанные в разделе.

Традиционно в отчет также включена прямая речь первых лиц группы ВЭБ.РФ и главных заинтересованных сторон, дающих свою оценку деятельности группы.

¹ Информация о стандартах, которым соответствует отчет, и границах отчета представлена в приложении «Об отчете».

² <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/>

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВЭБ.РФ



Уважаемые друзья!

Представляем вашему вниманию очередной отчет об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ.

Повестка устойчивого развития остается особенно актуальной в период динамичной трансформации миропорядка. Ключевые вызовы, с которыми сталкивается планета, сохраняются и становятся острее. От активизации совместных усилий, которые направлены на поиск более справедливой и сбалансированной модели глобального развития, зависит работа по достижению Целей устойчивого развития ООН. Мы в ВЭБ.РФ подтверждаем приверженность этой повестке и доказываем это через реализацию наших проектов.

Ключевые приоритеты инвестиционной деятельности ВЭБ.РФ остаются неизменными. Мы стремимся на каждый вложенный рубль достичь максимального эффекта для конкретного человека и всего общества, не нанеся при этом ущерба окружающей среде. В рамках нашей бизнес-модели мы инвестируем совместно с партнерами. Вместе мы финансируем проекты, которые полностью отвечают ESG-критериям и преобразуют жизнь миллионов людей в российских городах. Это обновление общественного транспорта, строительство аэропортов, утилизация коммунальных отходов, модернизация систем водоснабжения, строительство современных школ и студенческих кампусов. Такой фокус на потребностях городской семьи мы намерены сохранить и в дальнейшем.

Информация, представленная в отчете, обобщает наш опыт работы по повестке устойчивого развития в 2023 году. Надеюсь, этот опыт заслуживает внимательного изучения и использования.

Председатель ВЭБ.РФ
Игорь Шувалов

2023 ГОД. СОБЫТИЯ

Февраль

- Президент Российской Федерации В.В. Путин открыл новые терминалы аэропортов в Новосибирске и Новом Уренгое, созданные при финансовой поддержке ВЭБ.РФ
- В Приморье при финансовой поддержке ВЭБ.РФ запущен крупнейший на Дальнем Востоке дата-центр международного уровня
- При поддержке ВЭБ.РФ Улан-Удэ получил 124 новых автобуса

Март

- При финансовой поддержке ВЭБ.РФ в России разработано и зарегистрировано новое лекарство для борьбы с вирусными пневмониями, в том числе коронавирусной инфекцией
- ВЭБ.РФ профинансировал поставку 31 электропоезда для использования на новых Московских центральных диаметрах (МЦД-3, МЦД-4)

Апрель

- АКРА подтвердило кредитный рейтинг ВЭБ.РФ на уровне AAA(RU) с прогнозом «Стабильный» и выпусков облигаций на уровне AAA(RU)
- ВЭБ.РФ инвестировал в проекты городского освещения в российских городах

Май

- ВЭБ.РФ совместно с Академией ПФК ЦСКА и партнерами запустил масштабный социальный проект для детей «1000 юных футболистов»
- ВЭБ.РФ открыл финансирование проекта по обновлению трамвайной сети Нижнего Новгорода

Июнь

- ВЭБ.РФ и Сбербанк представили на ПМЭФ ESG-индекс городов и регионов России
- Подписано соглашение о строительстве объекта социальной инфраструктуры в Пермском крае

Июль

- ВЭБ.РФ направил первые средства на модернизацию городского электрического общественного транспорта в Перми, Курске, Саратове и Липецке

Август

- ВЭБ.РФ открыл финансирование строительства терминала международных авиалиний в Хабаровске

Сентябрь

- В рамках Восточного экономического форума при участии Президента Российской Федерации В.В. Путина состоялся первый пуск оборудования обогатительной фабрики ГМК комбината «Удокан», созданного при поддержке ВЭБ.РФ
- Заключено соглашение о софинансировании строительства социальной инфраструктуры в Тулуне Иркутской области
- 1 сентября 2023 г. в России открылось 12 школ, построенных при поддержке ВЭБ.РФ в Самарской, Калужской, Тульской областях, республиках Татарстан и Бурятия
- ВЭБ.РФ и СКОЛКОВО запустили образовательную программу «Индустрия гостеприимства как драйвер городского и регионального развития» для 200 городов Российской Федерации

Октябрь

- При поддержке ВЭБ.РФ в Башкортостане стартовал проект социального воздействия в сфере социального обслуживания населения
- При поддержке ВЭБ.РФ Мурманск получил 30 новых троллейбусов
- ВЭБ.РФ предоставил первые средства для модернизации водоканала Липецка
- ВЭБ.РФ заключил соглашение о финансировании объектов инфраструктуры в Зеленодольске Республики Татарстан

Ноябрь

- Размещены зеленые облигации ВЭБ.РФ объемом 40 млрд рублей – крупнейший выпуск ESG-облигаций в 2023 году
- Успешно завершён четвертый проект социального воздействия в России (проект в сфере социального обслуживания в Челябинской области)

Декабрь

- Правительством Российской Федерации утверждена таксономия социальных проектов, разработанная при участии ВЭБ.РФ
- В Шэньянскую декларацию Расширенной Туманганской Инициативы вошли предложения ВЭБ.РФ
- Осуществлена поставка второго танкера Афрамекс «Восточный проспект»
- Введен в эксплуатацию 1-й этап строительства морского порта Суходол в Приморском крае, ведется отгрузка угля, порт набирает обороты
- Завершен процесс создания крупнейшего игрока на рынке инфраструктурного строительства – АО «ГК «Нацпроектстрой»
- Заключено соглашение о софинансировании строительства инфраструктуры промышленного парка в Менделеевске Республики Татарстан

2023 ГОД. СОБЫТИЯ

Награды ADFIAP

Шесть проектов ВЭБ.РФ отмечены Ассоциацией банков развития Азиатско-Тихоокеанского региона (ADFIAP) в рамках конкурса «ADFIAP Awards» в номинациях:

- «Развитие человеческого капитала» — за проект «День Группы институтов развития»;
- «Экономическое развитие территорий» — за ESG-хартию российских городов;
- «Развитие инфраструктуры» — за преференциальную субсидию для строительства инфраструктуры в моногородах;
- «Корпоративное управление» — за программу ESG-преобразований ВЭБ.РФ.

Еще два проекта отмечены поощрительными призами:

- «Инаугурационный выпуск зеленых облигаций» в номинации «Экологическое развитие»;
- «Индекс качества жизни в российских городах» в номинации «Корпоративная социальная ответственность».



Премии Рунета

- За информационно-аналитическую платформу «Индекс качества жизни в городах России» в номинации «Государство и общество»
- За проект «Герои городов» в номинации «Экономика и бизнес»



2023 ГОД. СОБЫТИЯ

«Серебряный лучник»

«Путь воды» — лучший проект в номинации «Коммуникации в сфере устойчивого развития: экологические проекты» национальной премии «Серебряный лучник»

«Эксперт РА»

- Диплом за лидерство в ESG-прозрачности среди организаций развития
- Диплом за методологическую активность рынка устойчивого финансирования

Лучшие кадровые практики

- ВЭБ.РФ – номинант Всероссийского конкурса «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления»
- Благодарственным письмом Минтруда России отмечена Программа заботы о здоровье и благополучии работников ВЭБ.РФ



Премия «Ведомости Импульс»

В категории «Транспортная инфраструктура» победили два проекта, реализованных при поддержке ВЭБ.РФ:

Создание и эксплуатация имущественного комплекса наземного электрического транспорта общего пользования в Нижнем Новгороде;

Проектирование, строительство, реконструкция и использование аэропортового комплекса в Новом Уренгое



«Формула движения»

Среди лауреатов премии «Формула движения» три проекта, реализованных при поддержке ВЭБ.РФ:

- Лучший инфраструктурный проект регионального значения — «Комплексная модернизация аэропорта Новый Уренгой»;
- Лучшее решение в области пассажирского транспорта — «МЦД-3 и МЦД-4»;
- Лучшее инновационное решение в сфере транспортной техники — «Городские поезда — новый стандарт столицы»



2023 ГОД. СОБЫТИЯ

Банк БелВЭБ

- Признан победителем в номинации «Мобильный эквайринг» белорусской бизнес-премии «Номер один»
- Награжден Банком развития Республики Беларусь за лучший результат по кредитному продукту «Промкооперация»

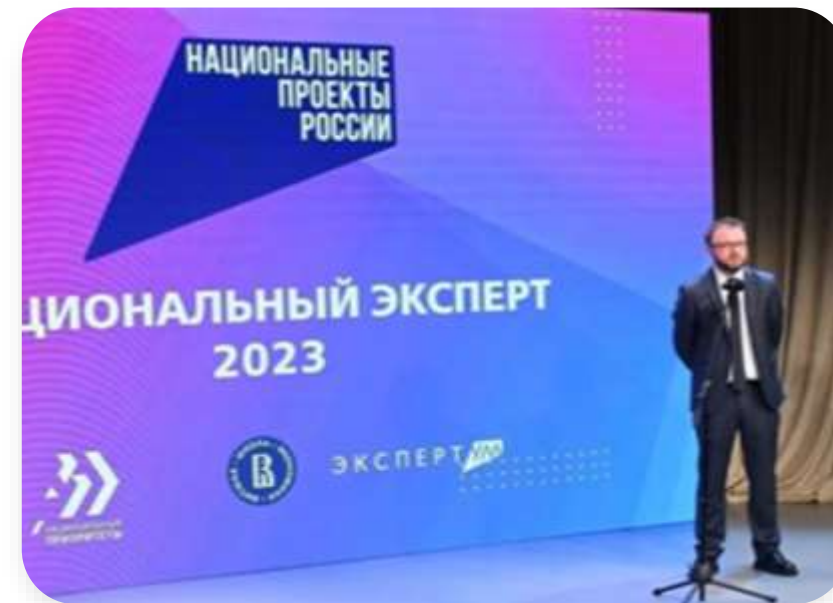
РЭЦ

- Лучший дизайн стенда на выставке 90th International Agricultural Fair в Сербии
- Лучший дизайн стенда на выставке KINE в Казахстане
- Лучший стенд на Vietnam Expo во Вьетнаме
- Лучший стенд на выставке Mining And Metals Central Asia
- Лучший национальный стенд на выставке «Здравоохранение – TIHE 2023» в Узбекистане



Персональные награды

- Андрей Байда, вице-президент ВЭБ.РФ, стал лучшим среди российских менеджеров ESG 2023 года (по версии esgport.org)
- Дипломом эксперта национальных проектов отмечен вице-президент Российского экспортного центра Станислав Георгиевский



ГРУППА ВЭБ.РФ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА



11 УСТОЙЧИВОЕ
ГОРОДА И
РАСПРЕДЕЛЕННЫЕ ТЕРРИТОРИИ



ВЭБ | РФ
ГРУППА

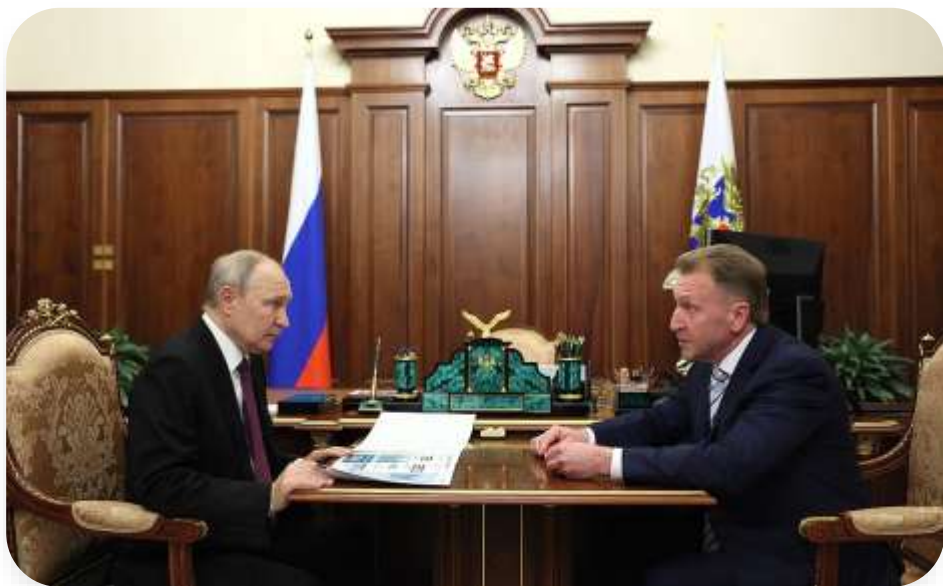
ВЭБ.РФ и экосистема институтов развития

ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ
способствуют долгосрочному
экономическому развитию России



Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ» (далее также – ВЭБ.РФ, ВЭБ) – национальный институт развития, содействующий реализации государственной социально-экономической политики, повышению конкурентоспособности национальной экономики и ее модернизации.

ВЭБ сегодня – драйвер социально ответственного предпринимательства и один из лидеров в области ESG-повестки. Мы привержены принципам устойчивого ведения бизнеса. В федеральном законе о ВЭБ.РФ³ закреплён приоритет социальных эффектов нашей деятельности.



veb.rf



«При участии государства ВЭБ.РФ реализует инвестиционные проекты с высокими рисками и длительным сроком окупаемости, которые необходимы для развития страны. В рамках своей работы он фиксирует для инвестора конкретные условия по кредиту вне зависимости от колебаний ключевой ставки, обеспечивает гарантии для банков-партнеров и полностью администрирует запуск и дальнейшее выполнение проектов»

Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Руководитель Аппарата Правительства Российской Федерации, председатель наблюдательного совета ВЭБ.РФ [Дмитрий Григоренко](#)

³ Федеральный закон от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ (ред. от 14 июля 2022 г.) «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ».

Размер активов ВЭБ.РФ на 31 декабря 2023 г. достиг величины более 4,2 трлн рублей, объем портфеля гарантий и поручительств – более 1,3 трлн рублей.

По итогам 2023 года размер капитала ВЭБ.РФ, принимаемый для расчета коэффициента достаточности капитала, вырос на 20% — до 877 млрд рублей, достаточность капитала составила 15,2% при минимальном уровне 7%, установленном Меморандумом о финансовой политике ВЭБ.РФ.

По итогам 2023 года значение показателя отношения операционных расходов к активам (Cost to Assets) ВЭБ.РФ составило 0,5%.

Кредитный рейтинг ВЭБ.РФ по национальной шкале, присвоенный Аналитическим кредитным рейтинговым агентством (АКРА), соответствует уровню AAA(RU).



«ВЭБ — это целая экосистема, направленная на реализацию важных для нашей страны проектов»

**Раис Республики Татарстан
Рустам Минниханов**

ГЧП как новый драйвер развития экономики



«Государственно-частное партнерство — это механизм, который позволяет совместить интересы власти и бизнеса в одном проекте, чтобы каждая из сторон несла те риски, которыми она лучше управляет, и получала выгоду соразмерно своему вкладу»

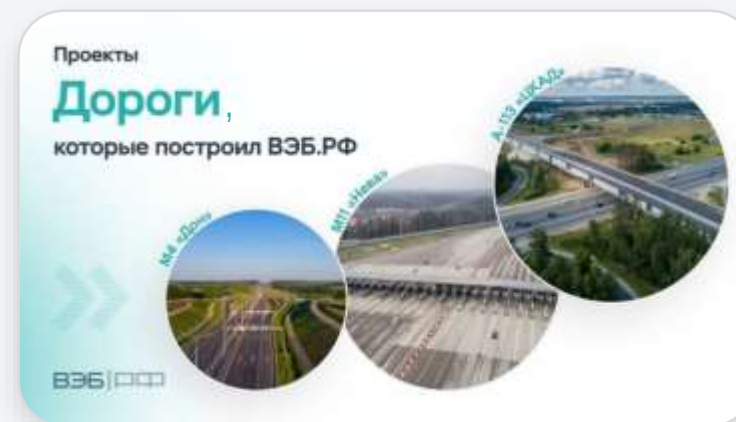
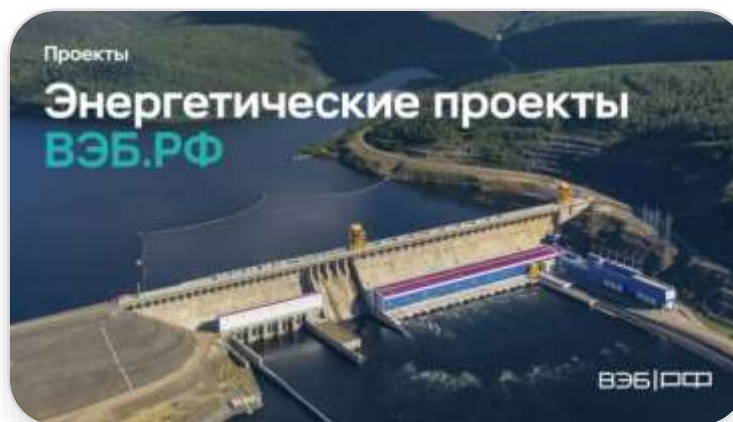
**Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ
Николай Цехомский**

В период с 2020 по 2023 год ВЭБ.РФ поддержал проекты в таких отраслях, как нефтехимия и газохимия, металлургия, машиностроение, судостроение, обновление городского общественного транспорта, строительство и модернизация аэропортов, строительство современных школ, объектов туризма, модернизация систем ЖКХ и другие области развития инфраструктуры городов.

Объем поддержки госкорпорацией экономики страны посредством предоставления долгового, долевого финансирования, а также документарных операций составил **~1 трлн рублей** на инвестиционные и экспортные проекты, а также поручительства, предоставленные в рамках правительственных мер поддержки наиболее пострадавших от пандемии отраслей экономики и на фоне санкционной политики, проводимой недружественными странами в отношении Российской Федерации.

> 11,8 трлн рублей
Стоимость проектов,
поддержанных ВЭБ.РФ

5



ВЭБ.РФ сегодня – это:

- Фокус на технологических приоритетах развития страны, развитие функциональных компетенций;
- Экспортноориентированные проекты;
- Повышение конкурентоспособности, локализации технологий и компонентной базы;
- Масштабирование прорывных технологий в промышленности;
- Сокращение вреда экологии за счет внедрения наилучших доступных технологий;
- Развитие центров компетенций инвестиционной деятельности в сфере устойчивого (в том числе зеленого) развития и технологических прорывов.

Развитие кластера двигателестроения в России



За полгода существования национальной таксономии проектов технологического суверенитета и проектов структурной адаптации экономики Российской Федерации, разработанной Минэкономразвития России совместно с ВЭБ.РФ и Банком России в апреле 2023 года, российские банки профинансировали 12 проектов общей стоимостью свыше 250 млрд рублей.

Госкорпорация осуществляет ведение реестра проектов технологического суверенитета и структурной адаптации экономики Российской Федерации, а также сама участвует в кредитовании таких проектов.

Правительство Российской Федерации, продолжая выстраивать инфраструктуру для господдержки приоритетных технологических проектов в рамках таксономии, утвердило программы поручительства ВЭБ.РФ на базе программы «Фабрика проектного финансирования»⁴ (далее также — Фабрика).

Утвержденные программы будут выделены в качестве отдельного трека в работе Фабрики, чтобы повысить доступность займов.



[вэб.рф/технологический суверенитет](https://vrb.ru/технологический_суверенитет)

⁴ Утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 15 февраля 2018 г. № 158.

Роль ВЭБ.РФ в достижении национальных целей:

- Привлечение внебюджетных инвестиций в приоритетные проекты развития, снимая риски экономических циклов и сложных этапов проектов;
- Структурирование приоритетных для экономики проектов и комплексных программ развития, обеспечивая возвратность и эффективность государственных средств.



«Роль ВЭБа и его руководителя Игоря Шувалова очень значимая. ВЭБ использует все свои возможности для реализации идей, которые действительно имеют перспективу и могут способствовать достижению национальных целей»

Генеральный директор АСИ
Светлана Чупшева



«Идея любого института развития — не столько выдавать собственные средства, сколько создавать возможности на рынке для финансирования проектов. Наше целеполагание строится не на том, сколько мы выдали денег, а с каким коэффициентом наши деньги выданы вместе с деньгами других банков»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ
Юрий Корсун

**НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ**

Ключевым инструментом ВЭБ.РФ по привлечению средств коммерческих банков в перспективные инвестиционные проекты является программа «Фабрика проектного финансирования».

Наши основные партнеры в рамках Фабрики – это крупнейшие российские банки. В планах – привлекать к финансированию также и региональные банки.



[vrb.ru/biznesu/
фабрика проектного
финансирования](https://vrb.ru/biznesu/fabrika-proektnogo-finansirovaniya)



В рамках Фабрики

на конец 2023 года:

- по 27 проектам общей стоимостью 1,9 трлн рублей открыты кредитные линии
- 47 проектов, планируемых к реализации, стоимостью более 11 трлн рублей находятся на разных стадиях проработки

в 2023 году ВЭБ.РФ:

- успешно завершил реализацию одного проекта, кредит погашен
- по трем проектам по направлению «энергетическая инфраструктура» заключил кредитные договоры, по двум из которых начал финансирование; еще по трем проектам одобрил финансирование
- приступил к финансированию четырех новых проектов по аэропортовой инфраструктуре



«Фабрика проектного финансирования — инструмент, доказавший свою работоспособность. Ее основная идея в том, что можно удлинить и удешевить средства коммерческих банков и захеджировать риск процентной ставки»

**Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ
Николай Цехомский**

ГРУППА РЭЦ

Акционерное общество «Российский экспортный центр» (далее – Российский экспортный центр, РЭЦ) – государственный институт поддержки несырьевого экспорта, консолидирующий группу компаний, предоставляющих российским экспортерам широкий спектр финансовых и нефинансовых мер поддержки.

РЭЦ участвует в капитале государственного специализированного Российского экспортно-импортного банка (акционерное общество) (далее – РОСЭКСИМБАНК), а также является учредителем автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Школа экспорта акционерного общества «Российский экспортный центр» (далее – Школа экспорта РЭЦ)⁵.

РЭЦ является единственным акционером акционерного общества «Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций» (далее – ЭКСАР).



exportcenter.ru

- Расположение головного офиса: г. Москва
- Размер уставного капитала: 123,84 млрд рублей
- Доля ВЭБ.РФ: 100%

РОССИЙСКИЙ ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

Институт финансовой и нефинансовой поддержки экспорта



СТРУКТУРА ГРУППЫ РЭЦ:



⁵ Школа экспорта РЭЦ создана в 2016 году и осуществляет деятельность по предоставлению дополнительного профессионального образования в области экспортной деятельности на основании лицензии Департамента образования города Москвы от 19 ноября 2018 г. № 039744.

БАНК БЕЛВЭБ

ОАО «Банк БелВЭБ» (далее – Банк БелВЭБ) – инновационный банк, в котором сочетаются новейшие технологии оказания качественных финансовых услуг и банковских решений. Банк БелВЭБ занимает лидирующие позиции в банковской системе Республики Беларусь по обслуживанию экспортно-импортных операций и финансированию внешней торговли.



belveb.by

- **Расположение головного офиса: г. Минск (Республика Беларусь)**
- **Размер уставного капитала: 13,35 млрд рублей⁶**
- **Доля ВЭБ.РФ: 97,5%**

По состоянию на 1 января 2024 г. в банковской системе Республики Беларусь Банк БелВЭБ занимает 6-е место по объему кредитного портфеля (доля банка в секторе составила 3,8%), 7-е место по размеру активов (4,0%), 8-е место по объему привлеченных средств клиентов (4,4%) и 8-е место по величине собственного капитала (3,7%). По объему кредитов, выданных юридическим лицам, банк находится на 5-м месте (4,4%), розничному кредитованию – на 10-м месте (2,3%), депозитам юридических и физических лиц – на 7-м месте с 5,5 и 3,1% соответственно.

⁶ По сравнению с 2022 годом уставный капитал не менялся. Размер уставного капитала Банка БелВЭБ в российских рублях увеличился в связи с изменением курса российского рубля к белорусскому рублю. Здесь и далее по отчету данные по Банку БелВЭБ указаны в российских рублях по курсу Национального банка Республики Беларусь на 31 декабря 2023 г.



«У нас больше десятка крупных проектов, которые реализуются на территории Республики Беларусь совместно с нашей группой, потому что ВЭБ – это и другие институты, которые достаточно активно взаимодействуют с нами на территории Республики Беларусь»

Председатель Правления Банка БелВЭБ
Василий Матюшевский

ГРУППА РАЗВИТИЯ

С 2021 года в России стартовала масштабная реформа российских институтов развития. Одним из значимых результатов проделанной работы является бесшовный процесс взаимодействия между институтами развития и достижение кумулятивного эффекта от их объединения в одну группу.

Около 6 трлн рублей – совокупный объем прямой финансовой поддержки проектов группой институтов развития⁷ за три года.
2,8 трлн рублей из них – средства ВЭБ.РФ



«Работа по развитию экономики России, по повышению качества жизни людей, а также умение давать быстрый ответ на меняющиеся экономические условия, создавать гибкие финансовые механизмы реагирования на новые задачи, возникающие перед государством, – именно так мы в ВЭБе понимаем свою миссию»

Председатель ВЭБ.РФ
Игорь Шувалов

⁷ Данные по группе институтов развития, включенных в Годовой отчет ВЭБ.РФ накопленным итогом за 2021-2023 гг.

Заинтересованные стороны

ВЭБ.РФ стремится активно вовлекать представителей ключевых заинтересованных сторон в процесс принятия решений, а также совместно с клиентами и партнерами способствует участию стейкхолдеров в реализации проектов группы ВЭБ.РФ



ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ ГРУППЫ ВЭБ.РФ

Под своими заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) ВЭБ.РФ понимает органы управления, публично-правовые образования, юридические и физические лица, которые испытывают на себе значительное воздействие со стороны группы ВЭБ.РФ, а также те, которые заинтересованы в результатах деятельности группы ВЭБ.РФ и могут оказать значительное воздействие на деятельность, продукты и услуги группы ВЭБ.РФ, решения и способность группы ВЭБ.РФ успешно реализовывать стратегию развития ВЭБ.РФ и достигать целей, определенных Федеральным законом о ВЭБ.РФ и Меморандумом о финансовой политике ВЭБ.РФ.

Перечень ключевых групп заинтересованных сторон – высокого, среднего и низкого приоритетов – зафиксирован в Декларации о политике устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса ВЭБ.РФ. При определении и ранжировании групп стейкхолдеров учитывалась степень их влияния на ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ, а также уровень заинтересованности в деятельности группы ВЭБ.РФ и степень воздействия на них такой деятельности.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – важное условие достижения Целей устойчивого развития ООН и один из ключевых факторов деятельности ВЭБ.РФ. Информирование стейкхолдеров и обсуждение с ними вопросов деятельности группы ВЭБ.РФ позволяют обеспечивать соответствие их ожиданиям и интересам, минимизацию репутационных рисков и укрепление имиджа группы ВЭБ.РФ как социально ответственной.

ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ поддерживают непрерывный диалог со стейкхолдерами также в целях обеспечения полной информированности участников рынка ценных бумаг о своей деятельности. Существенная информация о деятельности своевременно раскрывается в форме пресс-релизов в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Группы заинтересованных сторон	Приоритет
Правительство Российской Федерации, органы государственной власти	Высокий приоритет
Наблюдательный совет ВЭБ.РФ	
Руководство организаций ВЭБ.РФ и координируемых ВЭБ.РФ институтов развития	
Российские регуляторные органы	
Иностранные регуляторные органы	
Работники ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	
Клиенты и заемщики	
Инвесторы и партнеры	Средний приоритет
Профессиональное и экспертное сообщество, деловые ассоциации	
СМИ	
Аналитики, рейтинговые агентства	
Российские и международные финансовые институты	
Поставщики и подрядчики	Низкий приоритет
Местные сообщества в регионах реализации проектов	
Образовательное сообщество, научные круги	
Потенциальные работники, студенты, школьники	

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР



ВЭБ | РЦ

Стратегии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ

Стратегический фокус – повышение
качества и комфорта жизни людей



СТРАТЕГИИ ВЭБ.РФ И ОРГАНИЗАЦИЙ ВЭБ.РФ

В фокусе стратегии ВЭБ.РФ и группы ВЭБ.РФ – повышение качества жизни и комфорта гражданина. С этой целью для каждого института развития установлены показатели эффективности их деятельности, которые привязаны к национальным целям развития России.

Стратегия развития ВЭБ.РФ на период до 2024 года и на перспективу до 2030 года⁸ (далее – Стратегия) включает в себя целевые показатели деятельности ВЭБ.РФ, а также координируемых ВЭБ.РФ институтов развития.

На конец 2023 года целевые ориентиры выполняются по всем приоритетным направлениям Стратегии, а по некоторым – опережая предусмотренный на данный период сценарий и/или достигая целевой параметр Стратегии.

Фокус группы ВЭБ.РФ в 2023 году был направлен на поддержку диверсифицированного по отраслевому и стоимостному параметрам портфеля высокотехнологичных проектов в различных переделах, соответствующих промышленным приоритетам развития России и направленных:

- на укрепление технологического суверенитета страны;
- на импортозамещение и создание серийного производства конкурентоспособной высокотехнологичной, критически важной промышленной продукции и компонентной базы;
- на модернизацию и цифровизацию трудоинтенсивных отраслей.

Импортозамещение в строительной сфере



ВЭБ|РФ

Развитие химической промышленности



ВЭБ|РФ

⁸ Утверждена решением наблюдательного совета ВЭБ.РФ в июле 2021 года.

СТРАТЕГИИ ВЭБ.РФ И ОРГАНИЗАЦИЙ ВЭБ.РФ

В числе основных принципов деятельности группы ВЭБ.РФ – максимизация экономического эффекта за счет привлечения частных инвестиций. В этой связи одним из целевых показателей Стратегии является мультипликатор софинансирования⁹.

Основную часть портфеля внутренних трансформационных проектов ВЭБ.РФ составляют проекты по автоматизации внутренних процессов, нацеленные на повышение их скорости, прозрачности и минимизацию излишних бюрократических процедур с соблюдением требований информационной безопасности, по внедрению процессов и инструментов управления данными и повышению их качества для принятия управленческих решений. В отчетный период осуществлен переход на отечественное программное обеспечение, способное максимально удовлетворить функциональные требования ВЭБ.РФ.

По итогам 2021-2023 годов значение показателя мультипликатора софинансирования по проектам ВЭБ.РФ находится на уровне 3,9 (при целевом значении в течение всего периода реализации Стратегии – 3,2)

Достижение обозначенного уровня показателя мультипликатора софинансирования обусловлено высоким мультипликативным эффектом проектов, участие ВЭБ.РФ в которых осуществляется в рамках софинансирования через Фабрику и иные синдикаты, а также проектов, поддержанных документарными инструментами.

Поддержка фармацевтики



ВЭБ|РФ

Инвестиции в промышленные предприятия



ВЭБ|РФ

⁹ Объем поддержанных группой ВЭБ.РФ проектов/сделок с учетом привлеченного/планируемого финансирования со стороны иных участников проектов/сделок (включая инициаторов) к объему прямой поддержки группы ВЭБ.РФ.

СТРАТЕГИЯ БАНКА БЕЛВЭБ

В рамках реализации Стратегического плана 2022-2024 годов¹⁰ в Банке БелВЭБ реализована новая модель бизнеса, которая функционально разделяет Банк БелВЭБ на банк развития и универсальный технологичный банк. Такая двухкомпонентная модель является исключительной практикой для банков Республики Беларусь и при этом позволяет пользоваться преимуществами вовлечения в экономику ресурсов ВЭБ.РФ.

Банком БелВЭБ совместно с ВЭБ.РФ налажены система лимитов (включая «зонтичное поручительство» ВЭБ.РФ) и механизмы прямой поддержки организациями группы ВЭБ.РФ. Банк БелВЭБ позиционирует себя как центр координации группы ВЭБ.РФ в Республике Беларусь и банк по поддержке проектов государственной значимости, прежде всего в рамках повестки российско-белорусского сотрудничества, развития импортонезависимой технологической платформы и проведения расчетов.

Теме устойчивого развития в стратегии Банка БелВЭБ посвящен отдельный раздел «Направления устойчивого развития в рамках стратегии банка». Документом определено, что одним из стратегических фокусов банка является стремление соответствовать передовым международным практикам в сфере достижения целей устойчивого развития и продвижения устойчивой повестки в деловом сообществе, в том числе среди компаний-клиентов.



План (дорожная карта) устойчивого развития Банка БелВЭБ на 2024 год¹¹ включает:

- ✓ Следование международным нормам в области устойчивого развития
- ✓ Продвижение принципов ответственного ведения бизнеса
- ✓ Взаимодействие с акционерами и корпоративную социальную ответственность, совершенствование корпоративной культуры Банка БелВЭБ

¹⁰ Утвержден Наблюдательным Советом Банка БелВЭБ 28 октября 2021 г., протокол № 11 (в редакции, утвержденной Наблюдательным Советом Банка БелВЭБ 29 декабря 2022 г., протокол № 25).

¹¹ Утвержден решением Правления Банка БелВЭБ от 13 декабря 2023 г. (протокол № 74/11).

СТРАТЕГИЯ РЭЦ

В Стратегии развития РЭЦ до 2026 года и на перспективу до 2030 года¹² предусмотрено:

- следование международным нормам в области устойчивого развития, применимым к институтам поддержки экспорта;
- развитие финансовой поддержки ответственных экспортеров. Содействие в реализации экспортных проектов, связанных со снижением воздействия на окружающую среду и адаптацией к изменениям климата, выраженное в предоставлении оптимальных условий финансирования зеленых проектов;
- продвижение стандартов ответственного ведения бизнеса;
- взаимодействие со стейкхолдерами и корпоративная социальная ответственность;
- совершенствование корпоративной культуры Группы РЭЦ.

В 2024 году продолжится развитие платежного сервиса для экспортеров, оцифровка услуг региональных Центров поддержки экспорта в 82 регионах России. На платформе появятся новые программы Школы экспорта РЭЦ, расширится перечень цифровых финансовых продуктов – в онлайн-формате можно будет получить дополнительные услуги по страхованию и кредитно-гарантийной поддержке.



«Как показывает практика, экспортером может стать практически любой предприниматель, который способен выпускать конкурентоспособную продукцию и у которого есть желание. Экспорт — это дополнительные рынки сбыта, это развитие и расширение. И наша главная задача — донести до бизнеса, что экспортировать не так сложно, как кажется»

**Генеральный директор
Российского экспортного центра
Вероника Никишина**

¹² Утверждена Советом Директоров АО «Российский экспортный центр» 26 мая 2021 г. Стратегия развития РЭЦ до 2026 года и на перспективу до 2030 года синхронизирована со стратегиями развития ЭКСАР и РОСЭКСИМБАНКа, входящих в Группу РЭЦ.

Вклад в достижение ЦУР ООН

Одним из ключевых принципов
деятельности ВЭБ.РФ является
соответствие приоритетным ЦУР ООН



ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН¹³

1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ 2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	✓ Реализация социальных и адаптационных проектов, направленных на повышение благополучия населения, создание новых рабочих мест, развитие систем здравоохранения и образования ✓ Забота о сотрудниках, включая предоставление достойной оплаты труда, социальной защиты, охрану здоровья и развитие потенциала ✓ Осуществление корпоративных благотворительных и спонсорских программ ✓ Повышение предпринимательской грамотности, развитие компетенций клиентов, партнеров и молодежи в рамках целевых мероприятий и проектов
6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИИ 7 ИСТОЧНИКИ НЕВИДОЙМЫХ И ЧИСТОЙ ЭЛЕКТРИЧ. 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШ.	✓ Поддержка зеленых и адаптационных проектов ✓ Осуществление экологической экспертизы проектов ✓ Развитие системы устойчивого (в том числе зеленого) развития в России ✓ Следование принципам зеленого офиса
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И РАСШИРЕННЫЕ ТЕРРИТОРИИ	✓ Поддержка национальной экономики в кризисные и адаптационные периоды, поддержка проектов, создающих новые рабочие места и сохраняющих имеющиеся, а также формирующих дополнительные налоговые выплаты в бюджеты; поддержка МСП ✓ Поддержка высокотехнологичных производств и наукоемких технологий, в том числе в целях достижения технологического суверенитета ✓ Реализация проектов развития магистральной инфраструктуры ✓ Поддержка проектов развития городов и городской экономики ✓ Предоставление сотрудникам конкурентоспособной заработной платы и достойных условий труда, соответствующих законодательным требованиям, международным нормам и передовым практикам

¹³ Указан вклад обобщенно по группе ВЭБ.РФ. В РЭЦ в число приоритетных ЦУР ООН входят Цели № 4, 5, 7, 8, 9, 12, 13, 17. В рамках своей стратегии Банк БелВЭБ не выделяет приоритетные ЦУР ООН.

СОДЕЙСТВИЕ ВЭБ.РФ ДОСТИЖЕНИЮ ЦУР ООН



Несмотря на существенно возросшую геополитическую напряженность, ВЭБ.РФ сохраняет приверженность принципам устойчивого развития



Стратегия группы ВЭБ.РФ направлена на социально-экономическое развитие России в соответствии с национальными целями и ЦУР ООН



Усиливается фокус ВЭБ.РФ на решении социальных и экологических задач, что соответствует передовым мировым ESG-практикам

Объемы предоставленного финансирования за 2018-2023 годы по инвестпроектам из кредитного портфеля ВЭБ.РФ в соответствии с их вкладом в достижение ЦУР ООН¹⁴, млрд рублей



¹⁴ Аналитическая группировка Института ВЭБ. Каждый проект может соответствовать более одной ЦУР. С учетом финансирования образовательных проектов (ПроШкола).

Социально- экономические эффекты деятельности ВЭБ.РФ

Оценка социально-
экономических эффектов
от реализации инвестиционных
проектов ВЭБ.РФ проводится
ежегодно и определяет
масштаб, роль и вклад
госкорпорации в развитие
российской экономики



МАСШТАБ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЭБ.РФ В 2023 ГОДУ

Макроэкономика

3,6%

рост ВВП

По итогам 2023 года российская экономика показала результаты существенно лучше ожиданий. Драйверами роста стали инвестиции (в инфраструктуру, химическую промышленность и металлургию) и потребительский спрос

9,8%

рост инвестиций

Масштаб ВЭБ.РФ

2,5% ВВП

объем активов

Активы ВЭБ.РФ выросли по отношению к ВВП с 2,4% в 2022 году до 2,5% в 2023 году. Поддержка экономики со стороны ВЭБ.РФ составила 0,7% ВВП. В 2022 году она была на уровне 1,1% ВВП за счет масштабного предоставления антикризисных поручительств (1,1 трлн рублей). Без их учета показатель поддержки вырос с 0,4% ВВП в 2022 году до 0,6% в 2023 году

0,7% ВВП

поддержка экономики¹⁵

Роль в кредитовании (на конец года)

>5%

кредитный портфель
ВЭБ.РФ от банковских
кредитов для экономики

Отношение кредитного портфеля ВЭБ.РФ к банковским кредитам для экономики несколько снизилось (в 2022 году было 5,5% от всех корпоративных кредитов и 11% от долгосрочных).

Это связано с расширением ВЭБ.РФ других инструментов поддержки (вложения в капитал, гарантии и поручительства) и наращиванием коммерческими банками корпоративного кредитования неинвестиционных направлений (доля банковских кредитов в структуре финансирования инвестиций снизилась)

~10%

кредитный портфель
ВЭБ.РФ от банковских
кредитов на срок >3 лет

Софинансирование

х 3,9

мультипликатор
софинансирования
за 2021-2023 годы

География

+50 регионов

ВЭБ.РФ расширил географию присутствия до 92 городов за счет новых проектов развития городской среды и инфраструктуры

¹⁵ Выдача кредитов, предоставление гарантий и поручительств, вложения в ценные бумаги, вложения инвестиционного характера.

ПОДДЕРЖКА ВЭБ.РФ ИНВЕСТИЦИЙ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ В 2023 ГОДУ

Поддержка инвестиций

1,2%

выдачи ВЭБ.РФ¹⁶
от инвестиций
в основной капитал

18%

выдачи ВЭБ.РФ*
от банковского
кредитования инвестиций

В 2023 году ВЭБ.РФ нарастил выдачу кредитов. Объем предоставленного финансирования по проектам составил 1,2% от инвестиций в основной капитал в целом по экономике и 18% от банковского кредитования инвестиций в основной капитал. Оба показателя выше значений за 2022 год: 1,1 и 14% соответственно

Приоритетные направления

ВЭБ.РФ существенно нарастил объемы поддержки приоритетных направлений. Рост годового объема выдачи кредитов с 2018 по 2023 год составил:



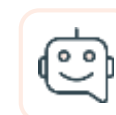
промышленность
3,5 раза



инфраструктура
1,3 раза



городская среда
2,5 раза



технологии
1,9 раза

Отраслевой разрез

Для отдельных видов экономической деятельности кредиты ВЭБ.РФ являются важным источником финансирования инвестиций в основной капитал

Объем выдач ВЭБ.РФ* в 2023 году в разбивке по отдельным видам экономической деятельности,
% от всех инвестиций в основной капитал по этим видам деятельности



14%

Производство прочих
транспортных средств
танкеры, электропоезда,
колесопрокатное пр-во



14%

Производство
химической продукции
газохимия, минеральные
удобрения



10%

Телекоммуникации
и разработка ПО
внедрение российского
ПО в крупных компаниях



3,5%

Деятельность
гостиниц (туризм)
проекты в Тверской
области и на Сахалине



2%

Обработка и утилизация
отходов
переработка ТКО
в Московской области и Казани

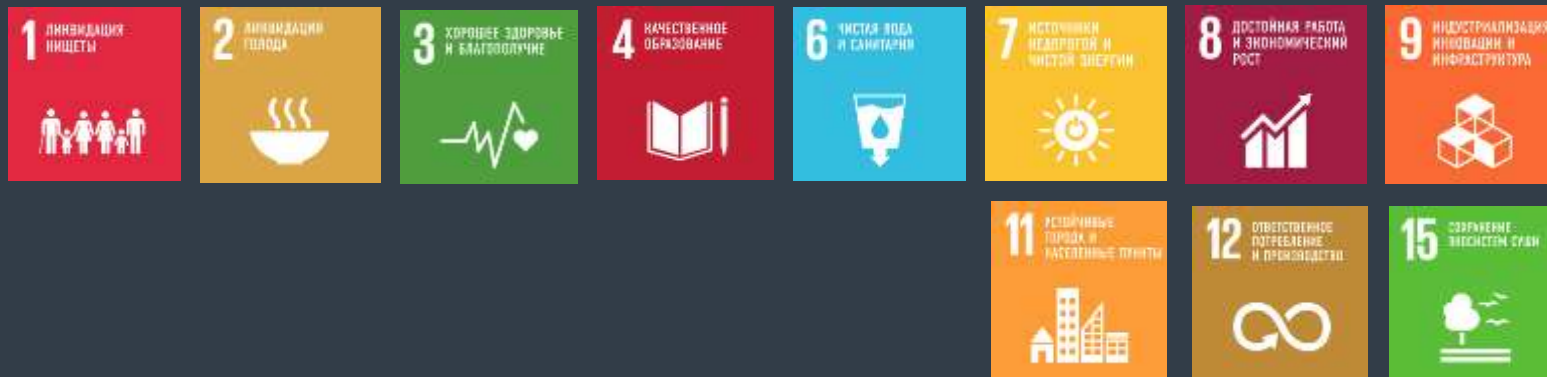
¹⁶ Выдача кредитов ВЭБ.РФ по анализируемой выборке (существенно большая часть портфеля).

ВЛИЯНИЕ ВЭБ.РФ НА ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ

Национальные цели развития РФ	Вклад ВЭБ.РФ		Проекты ВЭБ.РФ	Целевые показатели и индикаторы ¹⁷
	прямой	косвенный		
 Сохранение населения, здоровье и благополучие людей			Создание производств лекарственных препаратов и качественных российских продуктов питания, модернизация общественного транспорта, развитие дорожной инфраструктуры	Общий прирост численности населения (снижение смертности от всех причин смерти); ожидаемая продолжительность жизни (снижение числа погибших в ДТП); темп роста реальных располагаемых доходов населения
 Возможности для самореализации и развития талантов			Программа строительства школ и кампусов (+ потенциально учреждений среднего профобразования), развитие туристической инфраструктуры	Количество новых мест в общеобразовательных организациях; доля общеобразовательных организаций, оснащенных в целях внедрения цифровой образовательной среды; доля детей, охваченных дополнительным образованием; число туристских поездок
Наибольший вклад ВЭБ.РФ в достижение				
 Комфортная и безопасная среда для жизни			Модернизация общественного транспорта, развитие дорожной инфраструктуры, модернизация систем ЖКХ, переработка ТКО, строительство и модернизация аэропортов	Индекс качества городской среды (в т.ч. доля обновленного общественного транспорта, загруженность дорог, количество ДТП, число умерших в ДТП); доля дорог, соответствующих нормативам; индекс обработки ТКО
 Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство			Промышленные проекты, проекты развития инфраструктуры и городской среды, поддержка экспорта, развитие технологий	Темпы роста ВВП, инвестиций в основной капитал, реальных располагаемых доходов населения, экспорта несырьевых неэнергетических товаров
 Цифровая трансформация			Внедрение отечественного ПО в крупных компаниях, система маркировки товаров	«Цифровая зрелость» ключевых отраслей экономики; объем вложений в отечественные ИТ-решения

¹⁷ В соответствии с Единым планом по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 1 октября 2021 г. № 2765-р).

ESG-ФИНАНСЫ



ESG-методология

ВЭБ.РФ выступает в качестве
национального
методологического центра
в сфере ESG-финансирования



ESG-МЕТОДОЛОГИЯ

ВЭБ.РФ как институт развития играет ключевую роль в становлении системы устойчивого финансирования в России. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 ноября 2020 г. № 3024-р ВЭБ.РФ был определен в качестве методологического центра в области финансирования устойчивого развития.

В декабре 2023 года постановлением Правительством Российской Федерации от 30 декабря 2023 г. № 2415 утверждена таксономия социальных проектов, разработанная при участии ВЭБ.РФ. Она впервые определила критерии проектов, позволяющих решить наиболее острые социальные проблемы российского общества. В нее вошли такие важные для страны направления, как здравоохранение, образование, занятость, инфраструктура, предпринимательство, спорт, искусство, культура, туризм.



[вэб.рф/устойчивое
развитие/методология социальных
финансов](https://vrb.ru/устойчивое_развитие/методология_социальных_финансов)



«Национальная социальная таксономия позволит компаниям выпускать не только зеленые, адаптационные или социальные инструменты финансирования по отдельности, но и так называемые смешанные инструменты, одновременно направленные на финансирование как зеленых, так и социальных проектов»

Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ
Алексей Мирошниченко

Зеленые облигации

ВЭБ.РФ заинтересован в увеличении инвестиционного портфеля, предполагающего использование предоставленных средств на проекты, решающие экологические и климатические проблемы Российской Федерации и мирового сообщества



ЗЕЛЕННЫЕ ОБЛИГАЦИИ

Объем рынка зеленых облигаций, выпущенных в соответствии с национальной методологией, по состоянию на конец 2023 года составил 351, 5 млрд рублей, из них 63 млрд рублей – объем выпусков в 2023 году.

Крупнейшим выпуском ESG-облигаций в 2023 году стали зеленые облигации ВЭБ.РФ объемом 40 млрд рублей, выпущенные в конце ноября 2023 года.

ВЭБ.РФ рефинансировал затраты на строительство атомной электростанции на территории Евразийского экономического союза, а также на строительство в России современного завода по производству алюминия с меньшим углеродным следом.

Ожидаемое снижение выбросов парниковых газов – 10,4 млн тонн CO₂-экв. в год.



«Зеленые финансовые инструменты являются важным инструментом реализации национальной стратегии в сфере устойчивого развития. Они позволяют аккумулировать и перенаправлять финансовые потоки на реализацию тех проектов, которые соответствуют национальным приоритетам, учитывают структуру экономики, имеющуюся ресурсную базу, природный и человеческий капитал»

Главный экономист ВЭБ.РФ
Андрей Клепач



«Размещаемые облигации подтверждают активную роль ВЭБ.РФ в развитии зеленого финансирования. Мы выступаем за практичный подход к зеленой повестке: финансируем зеленые проекты не из-за веяний «моды», а потому, что это экономически целесообразно, повышает качество жизни в России и позволяет российским производителям оставаться глобально конкурентоспособными»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ
Константин Вышковский

ESG-оценка проектов

ESG-оценка проектов внедрена в процесс отбора инвестиционных проектов ВЭБ.РФ, а также в процедуру рассмотрения запросов на предоставление финансовой поддержки экспорта РЭЦ



ОЦЕНКА ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ВЭБ.РФ

В рамках оценки ВЭБ.РФ инвестиционных проектов на стадии рассмотрения по каждому проекту заполняется «Опросный лист ESG», состоящий из следующих блоков:

- социальные тесты, позволяющие оценить влияние проекта на благосостояние граждан;
- экологические тесты, позволяющие оценить влияние проекта на экологию и/или его технологичность;
- практики управления компании (клиента), реализующей проект, например корпоративного управления, охраны и безопасности труда;
- экологические эффекты от реализации проекта;
- социальные эффекты от реализации проекта.

«Опросный лист ESG» является обязательным документом, который включается в пакет материалов, выносимых на рассмотрение коллегиального органа ВЭБ.РФ для принятия решения об участии ВЭБ.РФ в финансировании проекта, и подлежит обсуждению при принятии соответствующего решения.

В 2023 году 33 инвестиционных проекта прошли экологическую оценку на соответствие проектной и исходно-разрешительной документации природоохранным требованиям законодательства Российской Федерации, результаты оценки могут использоваться в дополнение к «Опросным листам ESG» для формирования ESG-профиля проекта. В ВЭБ.РФ сформирован реестр специализированных компаний, привлечение которых возможно в качестве внешних экспертов для проведения экологической экспертизы проектов.



В действующую кредитно-обеспечительную документацию (КОД) включаются обязательства клиента по выполнению экологических требований, соблюдение которых проверяется либо в соответствии с графиком мониторинга на постоянной основе, либо в форме уведомления о нарушении/отсутствии нарушений и споров, либо путем предоставления клиентом разрешительных документов в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов в сроки, установленные КОД.

В 2023 году на регулярной основе осуществлялся мониторинг 240 обязательств экологического характера в рамках 36 проектов.



ESG-проекты

В кредитный портфель ВЭБ.РФ входит широкий пул проектов, подпадающих под категории зеленых, социальных или адаптационных проектов



ЗЕЛЕНЫЙ ПОРТФЕЛЬ ВЭБ.РФ

В портфель зеленых проектов ВЭБ.РФ – проектов с положительным климатическим или экологическим эффектом – входят проекты, которые соответствуют одному или нескольким направлениям таксономии зеленых или таксономии адаптационных проектов, а также в результате реализации которых будет возникать количественно выраженный и материальный положительный эффект на климат или экологию.

В 2023 году ВЭБ.РФ продолжил глубокий анализ своего кредитного портфеля для выявления зеленых проектов, в том числе для более качественного раскрытия информации о своей деятельности в области устойчивого развития.

Совместно с клиентами ВЭБ.РФ провел дополнительные исследования большого количества проектов, финансирование которых начато до начала 2023 года (старые проекты), для подтверждения положительного эффекта реализуемых проектов на климат и окружающую среду.

Общая стоимость старых проектов, в отношении которых ВЭБ.РФ в 2023 году смог подтвердить наличие положительного экологического или климатического эффекта и которые в 2022 году не были отмаркированы как зеленые, составила 2 трлн рублей.

Стадия реализации проекта с положительным климатическим или экологическим эффектом	Количество проектов	Общая стоимость проектов, млн руб.	Объем участия ВЭБ.РФ, млн руб.
Проекты, в финансировании которых ВЭБ.РФ принимал участие по состоянию на 31.12.2023	78	4 261 039	1 884 895
Проекты, одобренные к финансированию в 2023 году	27	492 200	205 256
Проекты, финансирование которых начато в 2023 году	25	491 121	237 489

При этом 83% общей стоимости таких проектов приходится на два крупных проекта в сфере энергетики и цветной металлургии. В 2023 году ВЭБ.РФ были получены необходимые результаты независимой экспертизы данных проектов, кроме того, независимым верификатором было подтверждено наличие положительного климатического эффекта от их реализации.

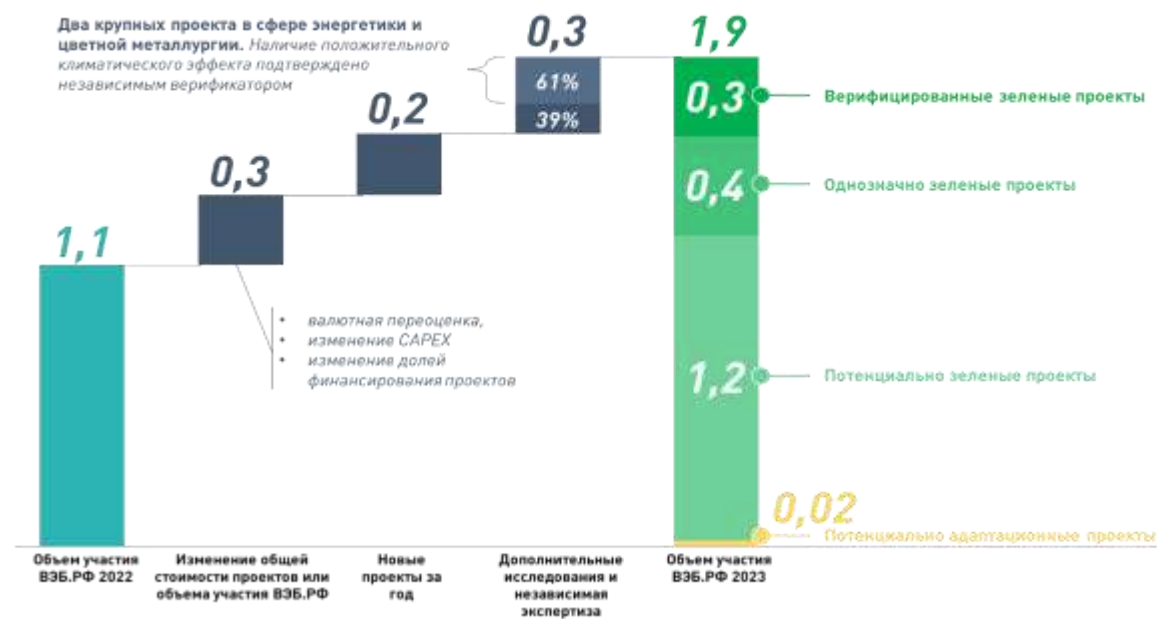
В 2023 году работники ВЭБ.РФ прошли специализированное обучение в Автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования «Сколковский институт науки и технологий» на тему «Устойчивое развитие ТЭК»

ЗЕЛЕНый ПОРТФЕЛЬ ВЭБ.РФ

Общая стоимость зеленых проектов, в которых принимал участие ВЭБ.РФ с 31.12.2022 по 31.12.2023, трлн руб.



Объем участия ВЭБ.РФ в финансировании зеленых проектов с 31.12.2022 по 31.12.2023, трлн руб.



Для повышения прозрачности своей деятельности ВЭБ.РФ в 2023 году раскрывает сведения о своем портфеле проектов, имеющих положительный климатический или экологический эффект, с большей степенью детализации:

«Верифицированные зеленые проекты» – независимый верификатор подтвердил соответствие проекта национальной зеленой таксономии, а также наличие положительного климатического или экологического эффекта

«Однозначно зеленые проекты» – ВЭБ.РФ обладает всей необходимой информацией, подтверждающей соответствие проекта национальной зеленой таксономии, а также наличие положительного климатического или экологического эффекта

«Потенциально зеленые проекты» – ВЭБ.РФ по итогам первичного анализа считает, что проект с высокой вероятностью соответствует национальной зеленой таксономии, а также имеет положительный климатический или экологический эффект, однако для перехода в категорию «Однозначно зеленые проекты» необходимо получить дополнительную подтверждающую информацию

«Верифицированные адаптационные проекты» – независимый верификатор подтвердил соответствие проекта национальной адаптационной таксономии, а также наличие положительного климатического или экологического эффекта

«Однозначно адаптационные проекты» – ВЭБ.РФ обладает всей необходимой информацией, подтверждающей соответствие проекта национальной адаптационной таксономии, а также наличие положительного климатического или экологического эффекта

«Потенциально адаптационные проекты» – ВЭБ.РФ по итогам первичного анализа считает, что проект с высокой вероятностью соответствует национальной адаптационной таксономии, а также имеет положительный климатический или экологический эффект, однако для перехода в категорию «Однозначно адаптационные проекты» необходимо получить дополнительную подтверждающую информацию

«Не зеленый/адаптационный проект» – ВЭБ.РФ считает, что проект не имеет очевидного положительного климатического или экологического эффекта. Потенциальная маркировка такого проекта в качестве зеленого или адаптационного может быть осуществлена только при привлечении независимых экспертов и/или предоставлении со стороны клиента информации о проведенной независимой экспертизе

ЗЕЛЕННЫЕ ПРОЕКТЫ

В 2023 году ВЭБ.РФ продолжил финансирование проектов строительства заводов по энергетической утилизации твердых коммунальных отходов (ТКО), направленных на достижение целей и решение задач федерального проекта «Комплексная система обращения с ТКО» национального проекта «Экология».

Проектами предполагается создание четырех заводов в Московской области с общим объемом утилизации 2 800 тыс. тонн ТКО в год и вырабатываемой электрической мощностью 280 МВт, а также завода в Республике Татарстан с возможностью утилизации 550 тыс. тонн ТКО в год и вырабатываемой электрической мощностью 55 МВт.

Проекты включены в перечень приоритетных проектов Правительства Российской Федерации (приоритетный проект «Энергетическая утилизация ТКО»).

Лучший проект ГЧП в сфере экологии

Мусоросортировочный
комплекс на Сахалине

ВЭБ | РФ



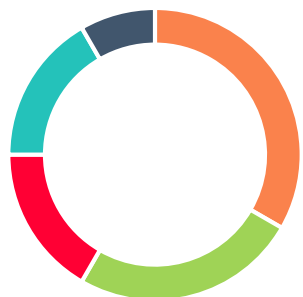
ПРОЕКТЫ СОЦИАЛЬНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

Проект социального воздействия — это комплекс мероприятий, направленных на достижение измеримого социального эффекта в жизни конкретных людей — участников проекта. Например, мероприятий по повышению успеваемости школьников на определенной территории или вовлечению людей в диспансеризацию, содействию в получении мер социальной поддержки.

ВЭБ.РФ при методологической поддержке Минфина России способствует масштабированию успешных практик социального воздействия.

ПРОЕКТЫ СОЦИАЛЬНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА КОНЕЦ 2023 ГОДА

- **12 проектов** социального воздействия в **9 субъектах РФ**
- **4 проекта** завершилось (+1 к 2022 году). Подтверждено достижение социальных эффектов
- Более **40 тыс. граждан** охвачено
- Почти **450 млн рублей** — общий объем привлеченных внебюджетных инвестиций (+65 млн рублей к 2022 году)
- Поступили предложения о реализации 20 потенциальных проектов на общую сумму **более 500 млн рублей**



Проекты

- Социальное обслуживание
- Образование
- Социальная защита
- Здравоохранение
- Занятость

Как устроены проекты социального воздействия ВЭБ.РФ



- ✓ Инвестор финансирует проект
- ✓ Исполнитель работает с людьми, чтобы получить определенный социальный эффект
- ✓ Если социальный эффект достигнут, государство выплачивает инвестору грант
- ✓ ВЭБ.РФ выступает оператором всех проектов социального воздействия: помощь в разработке, мониторинг, оценка итогов

ПРОЕКТЫ СОЦИАЛЬНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ



В 2023 году успешно завершен проект в сфере социального обслуживания в Челябинской области, направленный на повышение качества жизни и создание системы сопровождаемого проживания для ментальных инвалидов.

Участники проекта – 24 человека с ментальной инвалидностью – стали жить самостоятельно с индивидуальным сопровождением социальными работниками. Все участники также получили трудовой опыт не менее 400 часов, в том числе в специально созданных в рамках проекта трудовых мастерских, что позволило большей части трудоустроиться на открытом рынке труда.

Кейсы

- В 2023 году ВЭБ.РФ, Министерство социальной защиты населения Кузбасса и АНО «Центр создания безбарьерной среды и оказания социальных услуг людям с инвалидностью» объявили о запуске проекта «Видимые возможности», который поможет людям с инвалидностью по зрению пройти обучение, трудоустроиться и реализовать в профессии
- Стартовали мероприятия проекта социального воздействия в сфере образования по созданию многопрофильных центров предпрофессиональной подготовки учащихся 7-х и 9-х классов на Камчатке



«Все запланированные социальные эффекты в проекте в Челябинской области были достигнуты, и частный инвестор, финансировавший проект, получил грант из бюджета субъекта за достижение этих эффектов. Регион же получил апробированную на практике технологию в сфере социального обслуживания, которую намерен масштабировать. ВЭБ.РФ как оператор проекта обеспечил мониторинг проекта и организовал проведение независимой оценки достижения социального эффекта»

**Главный управляющий директор
(руководитель блока) Агентского блока
Георгий Чиков**

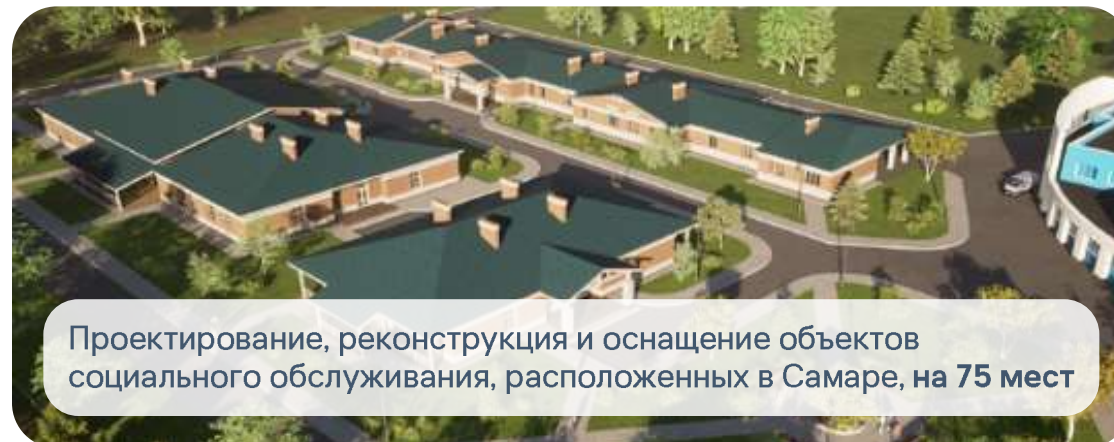
ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

ВЭБ.РФ выполняет функции агента Правительства Российской Федерации по вопросам реализации региональных проектов по созданию (реконструкции) объектов социального обслуживания с применением механизмов государственно-частного партнерства и концессионных соглашений.

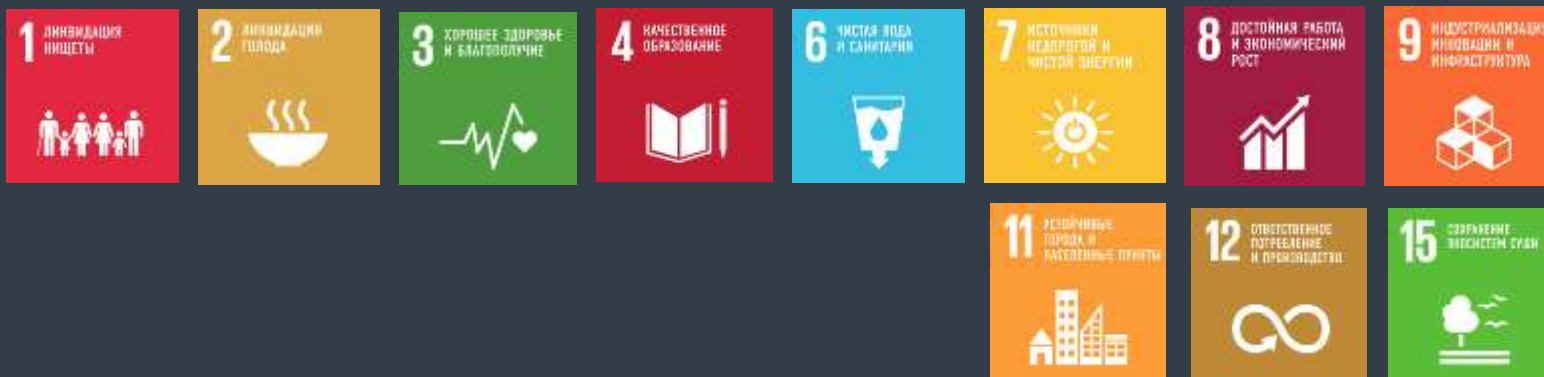
Итоги 2023 года:

- ✓ Осуществлялся мониторинг хода реализации региональных проектов в Самарской и Тамбовской областях
- ✓ Рассмотрено 5 заявок субъектов Российской Федерации на предоставление субсидии из федерального бюджета субъектам Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов
- ✓ Проведены экономическая и юридическая экспертизы региональных проектов в Архангельской и Тамбовской областях, Республике Саха (Якутия)

Проекты в реализации:



ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ



ВЭБ | РФ

Развитие городов

Проекты развития городов – это строительство современных школ, обновление городского общественного транспорта, строительство и модернизация аэропортов, модернизация систем ЖКХ и другие проекты развития инфраструктуры городов



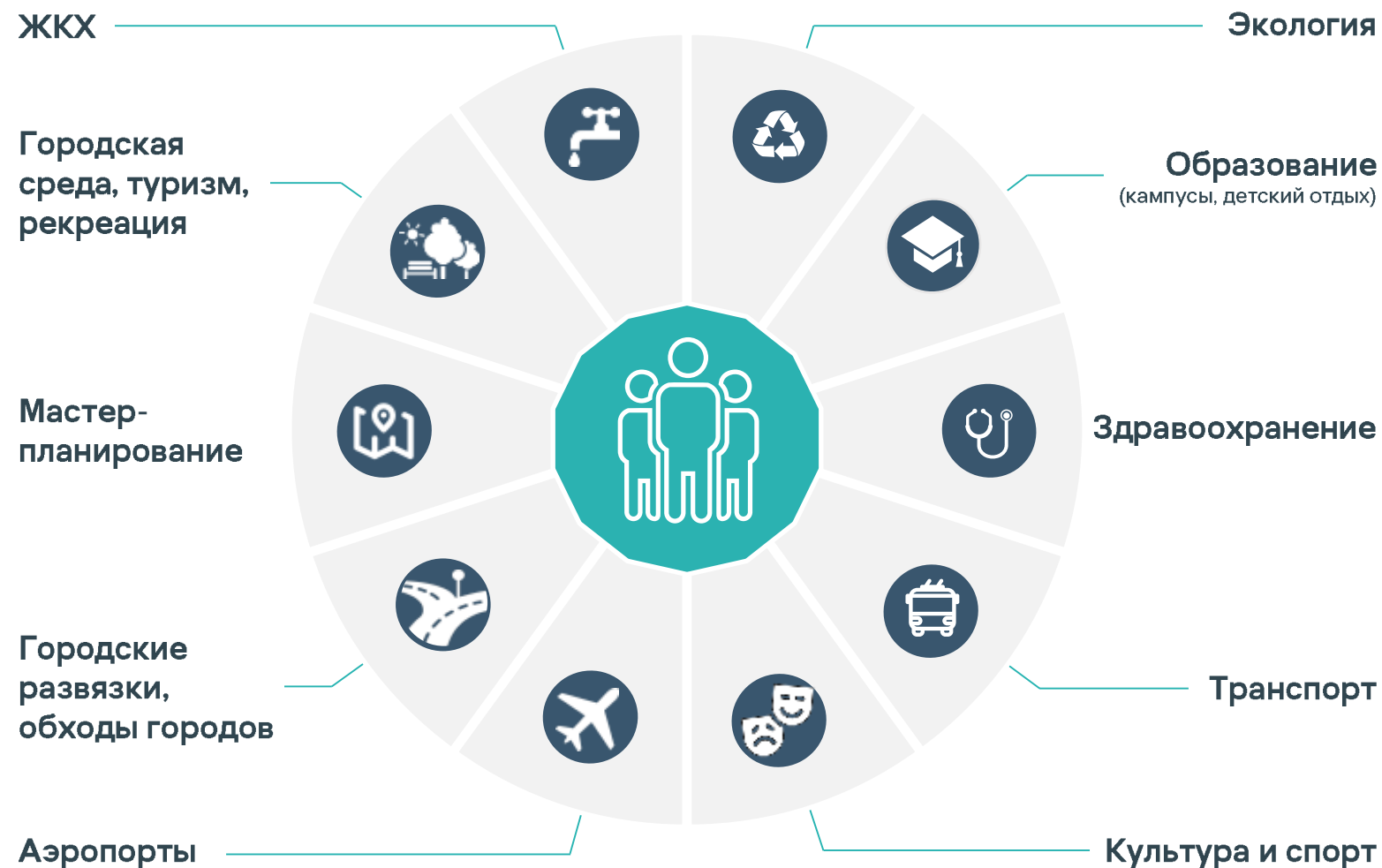
ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ ГОРОДОВ

Развитие современной городской экономики является одним из приоритетов деятельности ВЭБ.РФ. Городская экономика – это драйвер роста для всей страны. Целью финансирования проектов городского развития в первую очередь является повышение качества жизни простых людей, конкретных семей. В 2023 году ВЭБ.РФ продолжил финансировать проекты по различным направлениям городской экономики, включая проекты развития городского электротранспорта, модернизации систем водоснабжения и водоотведения, строительства современных школ, объектов туризма, заводов по энергетической утилизации отходов, строительства и модернизации аэропортов.

С 2020 года до 1 января 2024 г. ВЭБ.РФ совместно с партнерами поддержал проекты развития городской экономики общей стоимостью около 2 трлн рублей, реализуемые более чем в 90 городах страны



«КОЛЕСО» И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОЙ ЭКОНОМИКИ



Фокусные для ВЭБ.РФ направления развития городов отражены в «Колесе городской экономики» – инструменте, позволяющем визуализировать все сферы, с которыми ежедневно сталкиваются горожане.

Инструмент помогает выявить зоны развития города и разработать проекты, способствующие улучшению условий жизни в нем.

ВЭБ.РФ активно работает по каждому из направлений «Колеса»: финансирует строительство аэропортов и дорог, развивая инфраструктуру, участвует в строительстве современных школ и кампусов, создавая новое качество образования, обновляет городской транспорт и транспортные пути, разрабатывает современные жилые комплексы и т. д.

РАЗВИТИЕ ГОРОДСКОГО ТРАНСПОРТА

В рамках мероприятий, предусмотренных федеральным проектом «Мобильный город» национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги»¹⁸, при участии ВЭБ.РФ реализуется программа поддержки проектов по развитию городского электрического наземного общественного пассажирского транспорта.

Цель программы – повышение комплексной безопасности и транспортной подвижности населения в городах-участниках.

В реализации проектов модернизации городского электрического транспорта участвуют 10 городов: Ростов-на-Дону, Нижний Новгород, Краснодар, Красноярск, Ярославль, Саратов, Пермь, Липецк, Курск, Волгоград – с общей численностью населения 8,8 млн человек.

Со всеми городами-участниками подписаны кредитные соглашения, начато финансирование шести проектов на общую сумму более 7,7 млрд рублей.



В рамках реализации проектов в 2023 году реконструировано/построено 62,3 км трамвайных путей и поставлено 96 современных трамваев.

В 2023 году проект модернизации городского электрического транспорта занял 3-е место в Первом Международном климатическом конкурсе «Зеленая Евразия» в рамках Евразийского экономического форума – 2023.

Успешная реализация проектов позволит регионам повысить скорость и комфортность поездок.

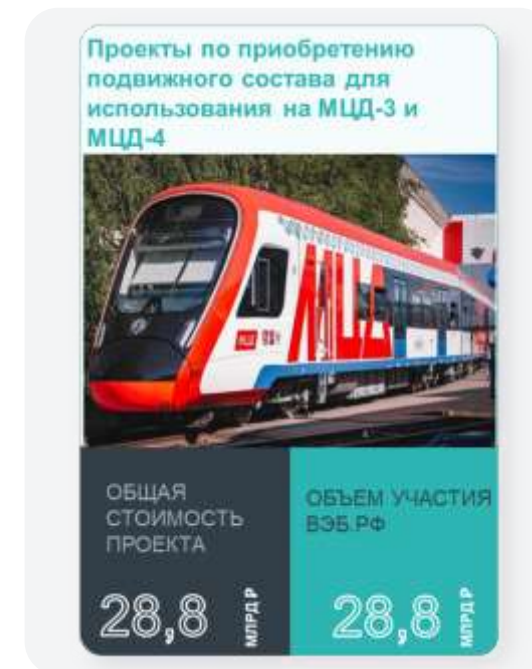
В отчетном году ВЭБ.РФ продолжил участие в реализации комплексной программы обновления парка пригородного подвижного состава для перевозок пассажиров по новой инфраструктуре Московских центральных диаметров.

ВЭБ.РФ в 2023 году профинансировал проекты по приобретению подвижного состава для использования на МЦД-3 и МЦД-4. Проекты предполагают приобретение подвижного состава для диаметральных маршрутов МЦД-3 «Ленинградско-Казанский» (протяженность 85 км) и МЦД-4 «Киевско-Горьковский» (протяженность 86 км), запущенных в 2023 году.

В рамках проекта поставлена 31 единица комфортных и современных электропоездов одновагонной составности, в том числе 24 модели ЭП2Д, 5 моделей ЭП2ДМ и 2 модели ЭГЭ2Тв «Иволга».

Эффекты от реализации проекта:

- сокращение интервала движения поездов в два раза;
- улучшение экологической обстановки в Москве и Московской области;
- рост уровня удовлетворенности населения качеством транспортного обслуживания;
- создание до 32,5 тыс. новых рабочих мест.



¹⁸ Утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 15).

РАЗВИТИЕ АЭРОПОРТОВ

✓ **Каждый пятый аэропорт России построен или модернизирован при финансовой поддержке ВЭБ.РФ**

✓ **40% пассажиров обслуживаются построенными при финансовой поддержке ВЭБ.РФ региональными аэропортами**

Два новых пассажирских терминала в Новосибирске и Новом Уренгое, построенных при поддержке ВЭБ.РФ, открыты в феврале 2023 года Президентом Российской Федерации В.В. Путиным в рамках торжественного мероприятия, приуроченного к 100-летию гражданской авиации России. Благодаря открытию терминалов пропускная способность аэропортов увеличилась.

Финансирование проекта по реконструкции аэровокзального комплекса международного аэропорта Новосибирска (Толмачево) ВЭБ.РФ осуществлял с июля 2021 года. Новый пассажирский терминал открыт в феврале 2023 года.

Терминал площадью 58,3 тыс. кв. м оснащен шестью телескопическими трапами и 54 стойками регистрации. При строительстве использованы инновационные технологии и новые материалы, обеспечивающие шумоизоляцию и энергоэффективность здания. Пропускная способность аэропорта благодаря открытию терминала увеличилась до 1844 пассажиров в час. Новая система обработки багажа с пропускной способностью 4800 единиц багажа в час позволит одновременно комплектовать багажом более 20 рейсов в час и полностью удовлетворить потребности аэропорта при расширении аэровокзального комплекса в будущем.

Современный аэровокзальный комплекс и аэродромная инфраструктура позволяют обеспечить безопасность полетов, повысить качество обслуживания пассажиров. По итогам 2023 года аэропорт обслужил более 9 млн пассажиров (на 16,6% больше, чем в 2022 году).

В 2023 году ВЭБ.РФ продолжил работу по направлению «аэропортовая инфраструктура» в рамках Фабрики проектного финансирования и приступил к финансированию четырех новых проектов.

Реконструкция аэропорта Толмачево



ОБЩАЯ
СТОИМОСТЬ
ПРОЕКТА

17,4
млрд р

ОБЪЕМ УЧАСТИЯ
ВЭБ.РФ

3,0
млрд р

МОДЕРНИЗАЦИЯ КОММУНАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

В 2023 году подписаны концессионное и кредитное соглашения о строительстве очистных сооружений в Анивском районе Сахалинской области. Реализация проекта обеспечит прекращение сброса неочищенных сточных вод в гидросферу залива Анива и будет способствовать устойчивому развитию территории залива как рекреационной и туристической для более чем 16 тыс. жителей.

Работа по модернизации систем водоснабжения и водоотведения в Южно-Сахалинске в рамках первой действующей концессии от 2021 года была продолжена и в отчетный период.



«Мы в партнерстве с Росводоканалом, понимая свою социальную ответственность, не ограничиваемся реализацией проектов только в административных центрах нашей страны, а видим необходимость участия в проектах в малых городах, где также требуется модернизация текущей и строительство новой коммунальной инфраструктуры»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ
Олег Говорун

В 2023 году ВЭБ.РФ предоставил поручительство в рамках реализации проекта по очистке сточных вод в Москве. До конца 2024 года планируется создать технологический комплекс на Люберецких и Курьяновских очистных сооружениях, обеспечивающий потребности Москвы в обращении с осадком сточных вод в объеме не менее 900 тыс. тонн в год. Реализация проекта позволит воплотить в жизнь современную концепцию переработки и утилизации отходов, образующихся в процессе очистки сточных вод, с получением готовой продукции и без образования вторичных отходов.



МОДЕРНИЗАЦИЯ КОММУНАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

ВЭБ.РФ открыл финансирование проекта модернизации инфраструктуры водоканала в Липецке. Масштабная модернизация систем водоснабжения и водоотведения в регионе за счет внебюджетных инвестиций властями Липецкой области стартовала в 2023 году в сотрудничестве с ВЭБ.РФ и Росводоканалом.

ЛИПЕЦК

490

тыс. чел.
население

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

1961 км сетей

из них более 59%
полностью изношены

- Решение проблемы накопленного износа
- Модернизация очистных сооружений канализации
- Развитие систем водоснабжения и водоотведения в части поддержания градостроительного потенциала города

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАМА

За весь срок концессий — 49,0 млрд руб.

За первые 10 лет — 10,4 млрд руб.

ЭФФЕКТЫ ПРОЕКТА

Целевой показатель

Потери воды в сетях	-29%
Доля питьевой воды, не соответствующей установленным требованиям	-56%
Доля сточных вод, не соответствующих установленным требованиям	-40%
Количество аварий на сетях	-30%

433

тыс. м²
обеспечение коммунальной
инфраструктурой до 2032 года

146,95 тыс.

семей
получат качественную
коммунальную услугу

РАЗВИТИЕ ТУРИЗМА

ВЭБ.РФ участвует в проектах по строительству крупных туристических комплексов. Входящая в группу ВЭБ.РФ компания «ПроГород» разрабатывает 12 туристических мастер-планов, в том числе для макротерриторий «Москва — Санкт-Петербург», «Байкал» и «Большой Кавказ».

В 2023 году на разных стадиях в портфеле ВЭБ.РФ находилось 27 проектов стоимостью более 488 млрд рублей.

ВЭБ.РФ финансирует масштабные проекты, которые станут драйверами развития территорий, а также небольшие, но важные с точки зрения развития отдельных городов проекты.

ВЭБ.РФ профинансирует новые туристические проекты

Вклад — до ₽ 196 млрд



ВЭБ|РФ



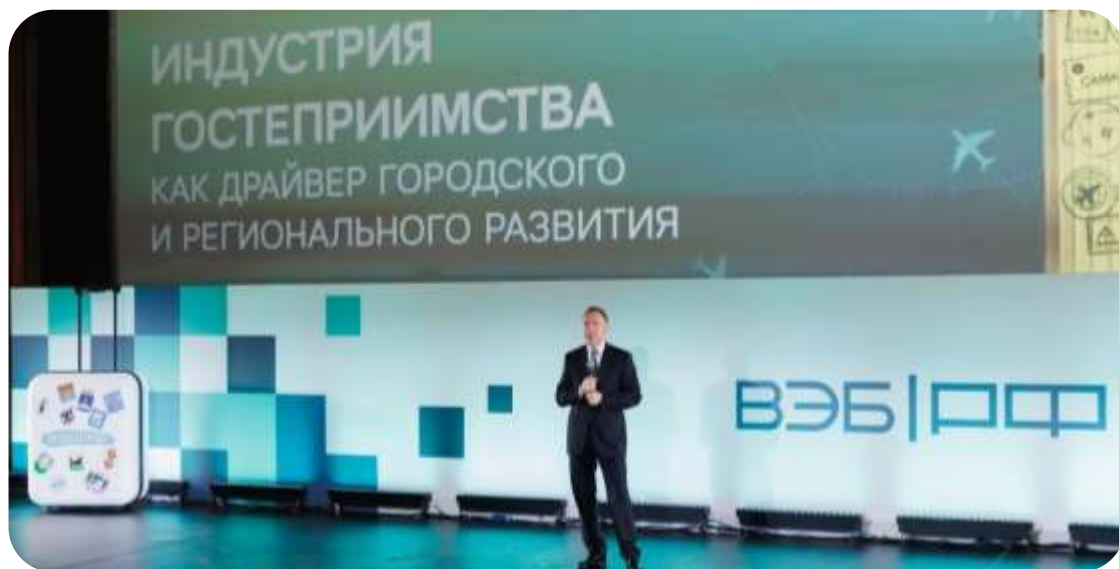
«Рост спроса на внутренний туризм требует от отрасли создания новых качественных туристических продуктов и реализации инвестиционных проектов в сфере гостеприимства. Необходимо создавать инфраструктуру и новые «точки притяжения». Чтобы достигнуть этой цели, должна быть совместная работа всех уровней власти, а региональные команды должны быть хорошо подготовлены»

Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ
Николай Цехомский

РАЗВИТИЕ ТУРИЗМА

Кроме прямого финансирования инвестпроектов в сфере туризма, группа ВЭБ в рамках нацпроекта «Туризм и индустрия гостеприимства» по заказу Минэкономразвития России разрабатывает туристические схемы территориально-пространственного планирования – тиражируемые решения, связанные с индустрией гостеприимства.

Также ВЭБ.РФ выступает организатором образовательной программы «Индустрия гостеприимства как драйвер городского и регионального развития» для 200 российских городов, которая стартовала в 2023 году в бизнес-школе СКОЛКОВО. Итог годичной программы для каждого города – разработанная модель городской экосистемы туризма.



ВНЕДРЕНИЕ ЦУР ООН В МОНОГОРОДАХ

В 2023 году ВЭБ.РФ и Правительство Москвы заключили соглашение о дальнейшей работе, начатой в 2020 году, по внедрению Целей устойчивого развития ООН в моногородах. К данному проекту присоединились еще 58 моногородов России.



«Первый этап проекта показал хорошие результаты. Мы увидели, что по ряду показателей некоторые наши моногорода лучше, чем города Европы: мы образованнее, у нас ниже безработица среди молодежи, больше врачей, выше доступ к широкополосному Интернету. Но самое главное — города не хотят уходить из проекта, а их коллеги из других моногородов выражают желание активно включиться в работу»

Главный управляющий партнер
по городскому развитию ВЭБ.РФ
Ирина Макиева

ИНДЕКС КАЧЕСТВА ЖИЗНИ В ГОРОДАХ РОССИИ

В своей инвестиционной стратегии ВЭБ.РФ ориентируется на запросы жителей городов. Для этого в инвестиционный процесс госкорпорации внедрен аналитический инструмент «Индекс качества жизни».

Информационно-аналитическая система «Индекс качества жизни в городах России», впервые представленная в 2021 году, предназначена для комплексной оценки социально-экономической ситуации в крупнейших городах России. Она состоит из открытой базы знаний и профилей городов. Главными задачами этого проекта являются развитие и повышение качества жизни в городах России.

Система позволяет оценить широкий набор факторов, влияющих на жизнь человека в городе: от доступности инфраструктуры и транспорта до размеров личного пространства и уровня доверия в обществе.

Обновление Индекса качества жизни в городах России в 2023 году

115 → 218
200 → 300
городов
показателей

- ✓ Аналитика по 8 пилотным агломерациям
- ✓ Анализ динамики показателей с 2020 года
- ✓ Тепловая карта пространственного распределения показателей
- ✓ Функция сравнения городов внутри одного кластера
- ✓ Аналитические исследования

«Индекс качества жизни — это платформа, которая позволяет увидеть панораму жизни человека в городе, от развития общественных пространств и городской среды до цифровизации, вопросов транспорта, образования и здравоохранения. Система не выстраивает рейтинги, а дает аналитический срез факторов, влияющих на качество жизни»

Председатель ВЭБ.РФ
Игорь Шувалов



citylifeindex.ru

ВЭБ | ИНДЕКС

ИНДЕКС КАЧЕСТВА ЖИЗНИ В ГОРОДАХ РОССИИ

В помощь молодым специалистам, которые находятся в поиске работы, в 2023 году ВЭБ.РФ был рассчитан новый субиндекс «Ломоносов».

На основе запросов молодых людей были отобраны наиболее релевантные показатели Индекса качества жизни в городах России – 19 показателей по 6 направлениям, а также проанализированы данные популярных сервисов поиска работы.

В результате новый субиндекс позволяет молодому человеку за несколько минут выбрать город или города, оптимальные для старта работы. Далеко не всегда это региональные столицы или миллионники.



[subindex_Lomonosov.pdf](#)



В 2023 году масштабирован созданный ВЭБ.РФ совместно со Сбером ESG-индекс городов и регионов. Индекс базируется на разработках ВЭБ.РФ (Индекс качества жизни в городах России) и СБЕРа и охватывает 85 регионов и 218 городов России. Для расчета используются актуальные показатели в таких сферах, как зеленая энергетика, водные ресурсы, образование, культура, инклюзия, цифровизация, развитие малого бизнеса и другие. Индекс состоит из 16 факторов, которые объединены в три блока: окружающая среда, общество и управление. Для уровня городов используются 68 показателей, для уровня регионов – 50 показателей.

ESG-индекс городов и регионов позволит федеральным органам мониторить глобальные перемены в сфере ESG, региональным властям – находить конкурентные преимущества и точки роста, бизнесу – выстраивать стратегию развития в соответствии с целями города и региона.



[устойчивые-территории.города.рф](#)



ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ГОРОДАХ

В 2023 году ВЭБ.РФ продолжил продвигать принципы устойчивого развития в городах. «Принципы устойчивых городов России» — разработанный госкорпорацией документ, содержащий основы устойчивого развития города как элемента комплексной ESG-трансформации.

В 2022 году принципы были впервые представлены 118 городам и экспертам на площадке ВЭБ.РФ в рамках заседания Экспертного совета по устойчивому развитию.

«Принципы устойчивых городов России» — документ добровольного присоединения, направленный:

- на внедрение и продвижение ESG-повестки в городах России;
- на применение конкретных мер по улучшению качества жизни горожан;
- на создание платформы для обмена опытом;
- на развитие взаимодействия городских администраций; институтов развития и бизнеса в области устойчивого развития.



В 2023 году проект был представлен:

- на VII ежегодной конференции «Устойчивое развитие городов и регионов: вызовы долгосрочного планирования»;
- на Международном экологическом форуме «ЭКОЛОГИЯ: ГОРОД, ЭКОНОМИКА, ЛЮДИ»;
- на выставке «Уголь России и Майнинг» в Новокузнецке;
- в рамках Межбанковского объединения ШОС в ходе обмена лучшими практиками;
- На V Международном муниципальном форуме стран БРИКС+.



Проект-победитель
в номинации
«Экономическое
развитие территорий»
2023 года

20+

Российских городов
подтвердили готовность
присоединиться
к «Принципам
устойчивых городов
России»

СИСТЕМА ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА И СЕРТИФИКАЦИИ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПРОЕКТОВ IRIIS

ВНЕДРЕНИЕ IRIIS В ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ 15 РЕГИОНОВ

- обучение специалистов
- самостоятельная оценка проектов регионами
- информационное и маркетинговое сопровождение



ВКЛЮЧЕНИЕ В ТАКСОНОМИЮ

Система IRIIS включена в таксономию социальных и адаптационных проектов

РАЗВИТИЕ ОНЛАЙН-МОДУЛЯ IRIIS

Реализован функционал оценки и сертификации проектов, включая личный кабинет для инициатора и оператора Системы IRIIS

ОБУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ

454 слушателя прошли обучение, включая 374 представителя органов исполнительной власти из 66 регионов

ОЦЕНКА ПРОЕКТНЫХ ИНИЦИАТИВ

6 проектных инициатив прошли предварительную оценку по Системе IRIIS



[вэб.рф/
устойчивое развитие/
качественная инфраструктура](http://вэб.рф/устойчивое-развитие/качественная-инфраструктура)

СЕРТИФИКАЦИЯ ЗДАНИЙ «КЛЕВЕР»

В 2023 году завершена разработка российской системы оценки и сертификации недвижимости «Клевер».

Система является национальной альтернативой зарубежным стандартам и позволяет оценивать проекты в сфере недвижимости на соответствие принципам экологичного, ресурсоэффективного строительства и подходам устойчивого развития в сфере проектирования, строительства и эксплуатации зданий.

Что такое «зеленое» здание



Оценка в рамках системы доступна для объектов нового строительства (New Construction) и для эксплуатируемых объектов (In-Use) различных функциональных типов. Здание можно сертифицировать полностью или частично, например отдельные офисы.

Независимость проверок гарантирует «слепой» метод изучения документов, к которому привлекается третья сторона.

Система сертификации вошла в таксономию зеленых проектов ВЭБ.РФ.

Чтобы получить статус зеленого проекта, здание должно минимально воздействовать на окружающую среду и функционировать при сниженном уровне потребления энергетических ресурсов. Для этого используются разные технологические решения, например системы интеллектуального освещения, системы рекуперации, фасадные солнечные панели и др.

Система сертификации начала действовать в марте 2023 года, а первые сертификаты были выданы в конце сентября. Сертификаты системы «Клевер» получили уже более 30 объектов недвижимости.



[veb.rf/устойчивое
развитие/качественная
инфраструктура](https://veb.rf/устойчивое-развитие/качественная-инфраструктура)

«ПЯТЬ ШАГОВ ДЛЯ ГОРОДОВ»

В 2023 году завершилась стартовавшая в 2020 году программа «Пять шагов для городов», разработанная ВЭБ.РФ совместно с КБ «Стрелка» на основе масштабного социологического исследования по изучению ценностей, запросов и повседневных практик использования городского пространства и сервисов молодежью.

Главная задача программы – позитивные и быстрые преобразования в городах, которые почувствует на себе каждая семья.

В программу вошли пять направлений («шагов»), для каждого из которых была разработана палитра проектных решений.

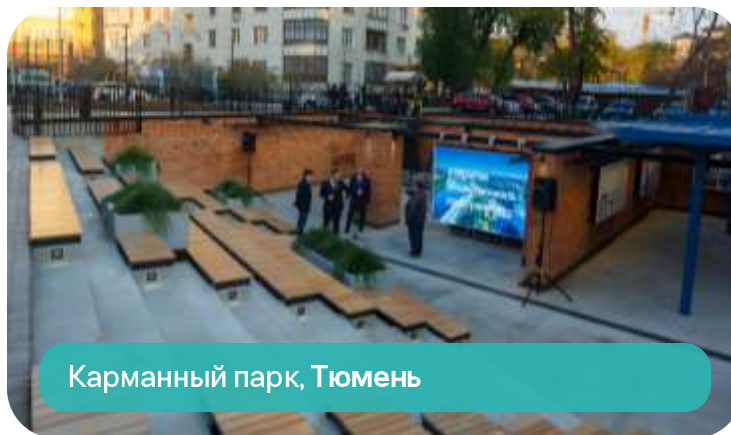
Горожане предлагали идеи преобразования, а администрации городов, заявившихся на участие, учитывали их при реализации проектов. В перечне поступивших инициатив – благоустройство парков и скверов, дворов, площадок для детей и животных, площадок для раздельного сбора мусора и т.д.

Основные итоги программы:

- ✓ более 290 городов-участников
- ✓ более 33 000 предложений горожан, 30% из которых учтены администрациями городов при реализации проектов
- ✓ сформированы программы партнерства с ВК, Учи.Дома, БАЙКАЛ.ЦЕНТР
- ✓ более 18 тыс. проектов реализовано
- ✓ сформирован сборник 125 лучших проектов, который размещен на официальном сайте ВЭБ.РФ



Велогараж, Южно-Сахалинск



Карманный парк, Тюмень



Раздельный сбор мусора, Нижний Новгород

«ПЯТЬ ШАГОВ ДЛЯ ГОРОДОВ»

«Пять шагов для городов» получили признание на уровне стран «Группы двадцати» (G20) и были включены в документ «Рамочная основа G20 по наращиванию потенциала городских администраций для финансирования городов будущего».

Документ был подготовлен Азиатским банком развития (АБР) и утвержден рабочей группой по инфраструктуре G20. На третьем заседании министров финансов и управляющих центральными банками стран G20 документ был поддержан.

В рамках проведенного АБР анализа были отобраны лучшие международные практики, которые предусматривают наращивание потенциала городских администраций. С их помощью городские управленческие команды могут с большим эффектом реализовывать свои задачи по созданию инклюзивной, надежной и устойчивой инфраструктуры городов будущего.



«Пять шагов для городов» — проект, который реально меняет жизнь города и его жителей в лучшую сторону. Программа, попав в раздел лучших международных практик по наращиванию потенциала городских администраций документа G20, показала, что это действительно тот кейс, который нужно брать на вооружение не только всем городам России, но и нашим зарубежным коллегам»

**Главный управляющий партнер
по городскому развитию ВЭБ.РФ
Ирина Макиева**

ГОРОДСКИЕ КОНКУРСЫ

В конце 2023 года стартовал V этап конкурса «Город на прокачку». Это конкурс эссе и научно-исследовательских работ, в которых выявляются лучшие практики развития городов на основании данных Индекса качества жизни ВЭБ.РФ.

В IV этапе конкурса приняли участие 150 студентов и аспирантов российских вузов из более чем 60 городов России.

К участию в V этапе приглашены школьники и студенты колледжей со всей России.



student.citylifeindex.ru

Премия «Герои городов» проводится ВЭБ.РФ с 2020 года с целью популяризации вклада предпринимателей в развитие городов и улучшение качества жизни людей.

В 2023 году лауреатами премии стали 17 бизнес-проектов, в наибольшей степени повлиявших на улучшение качества городской среды в российских регионах.



герои.города.рф



1000 ЮНЫХ ФУТБОЛИСТОВ

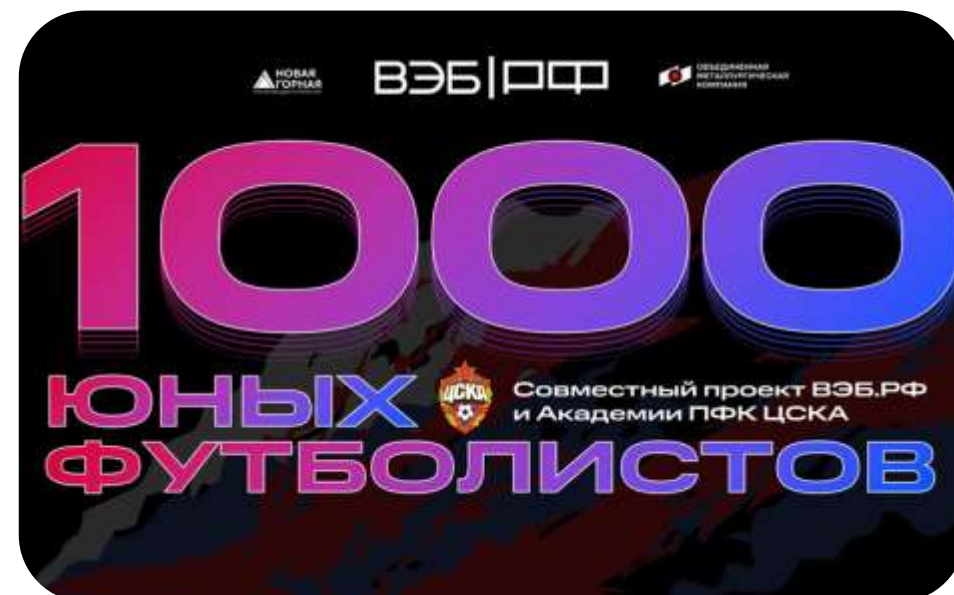
ВЭБ.РФ совместно с Академией ПФК ЦСКА и партнерами в мае 2023 года запустили проект «1000 юных футболистов» для детей из городов России. Главная цель проекта – популяризация футбола и здорового образа жизни.

В рамках мероприятий проекта каждый из городов, приглашенных к участию, может направить до 10 детей (от 5 до 15 лет) в сопровождении тренера для участия в трехдневных мастер-классах под руководством высокопрофессиональной команды тренеров Академии ПФК ЦСКА.

В результате юные спортсмены осваивают новые спортивные и игровые навыки, а их тренеры – новые методики обучения. Каждый ребенок получает в подарок футбольную форму, мяч и диплом участника.

По итогам проекта наиболее талантливые и показавшие наилучшие спортивные результаты дети будут отобраны для прохождения отбора на право обучения в Академии ПФК ЦСКА.

ПФК ЦСКА и ВЭБ.РФ также провели экскурсию для детей с ограниченными возможностями здоровья.



СОЦИОКУЛЬТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ

Социокультурные проекты ВЭБ.РФ направлены на вовлечение горожан в инфраструктурные изменения.

Речь идет о проектах в сфере городской экономики, которые объединяют бизнес, креативную составляющую и местных жителей.

Горожане выступают с инициативой, а креативные команды в городах сопровождают проекты и параллельно создают отдельные социокультурные продукты, в частности, для сопровождения инвестиционных проектов ВЭБ.РФ в сфере общественного транспорта, замены систем водоснабжения, строительства новых школ и развития территорий. При этом креативные команды остаются в городах после завершения проектов и продолжают деятельность самостоятельно.

В 2021-2023 годах реализованы проекты в 10 городах страны.

В 2023 году локальные креативные команды стартовали в Байкальске, Улан-Удэ и Мурманске.

2023 год:

- ✓ 3 города
- ✓ 4 проекта
- ✓ Более 10 локальных креативных индустрий задействовано в каждом городе
- ✓ 630 кв. м росписи на фасадах и стенах внутри школ Улан-Удэ

Проект «Слушай города» — это музыкальные произведения, созданные искусственным интеллектом для воссоздания атмосферы 23 российских городов, выбранных на основе «Индекса качества жизни ВЭБ. РФ» при помощи технологий Сколтеха.



[слушай.
города.рф](https://слушай.города.рф)



«Город – это не только здания, дороги, сети и коммуникации. Это сообщество людей, которые по-особенному относятся к тому месту, в котором живут, к его истории, традициям, культуре, окружающей природе. Любая городская среда не будет современной и самодостаточной, если не будет социокультурного развития. Надеемся, что жители Байкальска по достоинству оценят проект «Путь воды. Байкальск», так же как и многочисленные туристы, гости этого замечательного города»

Председатель ВЭБ.РФ
Игорь Шувалов

СОЦИОКУЛЬТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ



В 2023 году в Мурманске стартовал социокультурный проект ВЭБ.РФ «Контакт», который объединил в себе несколько культурных инициатив, центральной из которых стало создание аудиогида для троллейбусных маршрутов по городу. Аудиогид доступен к прослушиванию со смартфонов при поездке на троллейбусе, а также на сайте проекта, туристической платформе izi.TRAVEL, в «ВКонтакте» и «Телеграме».



Более 90 историй о городе записали жители Улан-Удэ для аудиогида для нового общественного транспорта в рамках социокультурного проекта «САЙНУУ!» (в переводе с бурятского «Здравствуй, Улан-Удэ!»). Проект создан по инициативе и при поддержке ВЭБ.РФ, реализует его Центр креативных индустрий «Хэб—Хаб» при участии ГТЛК, ООО «ПроШкола» и администрации Улан-Удэ.



contact51.ru



«САЙНУУ!», начатый как проект по социокультурному сопровождению строительства новых школ и запуска нового общественного транспорта в Бурятии, стал основой для создания локального бренда Улан-Удэ и сейчас активно дополняется новыми предложениями жителей»

Директор-координатор социокультурных программ ВЭБ.РФ
Олег Ракитов

СОЦИОКУЛЬТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ



Социокультурный проект «Путь воды. Байкальск» создан по инициативе и при поддержке ВЭБ.РФ, а также при участии БАЙКАЛ.ЦЕНТР и Московской театральной команды Федора Елютина «Импресарио».

Аудиоспектакль-променад знакомит слушателей с историей и жителями города через оптику воды.

Ранее, в 2022 году, были представлены проекты «Путь воды. Липецк» и «Путь воды. Южно-Сахалинск» по инициативе и при поддержке ВЭБ.РФ, а также при участии Росводоканала и Московской театральной команды Федора Елютина «Импресарио».

Фестиваль «Русское зарубежье: города и лица» состоялся в 2023 году при поддержке ВЭБ.РФ и НКО «Фонд наследия русского зарубежья» в шести городах России: Пензе, Москве, Ростове Великом, Улан-Удэ, Великом Новгороде, Владикавказе. Всероссийский проект объединил выставки, концерты, спектакли и лекции, рассказывающие о жизни выдающихся русских эмигрантов, которые жили и работали в разных странах, но не потеряли связи с Россией.

В 2021-2023 годах в рамках фестиваля в Россию вернулись более 20 художественных произведений и архивные документы русского зарубежья. Это стало возможным благодаря НКО «Фонд наследия русского зарубежья», который был создан по инициативе ВЭБ.РФ и Дома русского зарубежья.

Фестиваль в 2023 году:

- ✓ 67 событий и мероприятий
- ✓ 20 региональных партнеров из числа городских культурных учреждений
- ✓ более 8 млн человек – онлайн-аудитория

путь
аудио-спектакль **воды**



voda.wowwowwow.ru

Образовательная инфраструктура

ВЭБ.РФ – активный участник создания современных кампусов и масштабной программы строительства новых школ по всей стране



ШКОЛЫ

С середины 2021 года по поручению Президента Российской Федерации в регионах успешно реализуется программа по строительству современных школ посредством заключения концессионных соглашений. Благодаря реализации программы регионы получают образовательную инфраструктуру в ускоренном режиме «здесь и сейчас». Дети идут в современные, красивые, хорошо оборудованные школы.

В настоящий момент 33 школы, построенные в рамках программы, уже приняли 25,5 тыс. учеников. С участием ВЭБ.РФ построены 19 школ, рассчитанные на 11,5 тыс. учеников. Ведется строительство еще 97 школ, в том числе 51 школы с участием ВЭБ.РФ

«Строительство школ — приоритетное направление для ВЭБ.РФ. Объекты образования — важная часть инфраструктуры, без которой невозможно представить развитие российских городов. Строя школы, мы строим будущее»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ
Юрий Корсун

Основные итоги на 31 декабря 2023 г.

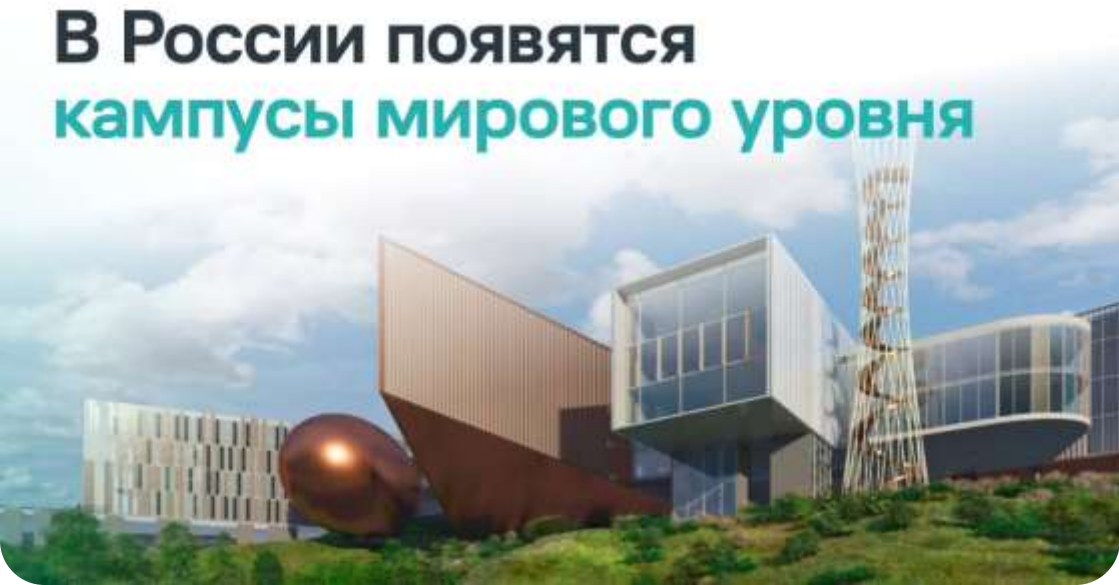


КАМПУСЫ



В соответствии с Посланием Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 29 февраля 2024 г. в стране будет создано **не менее 40 студенческих кампусов**.

В рамках федерального проекта «Создание сети современных кампусов» осуществляется строительство 17 кампусов мирового уровня, одобренных по итогам 1-й и 2-й волн отбора, из которых **12 проектов реализуются с применением механизма концессионных соглашений**.



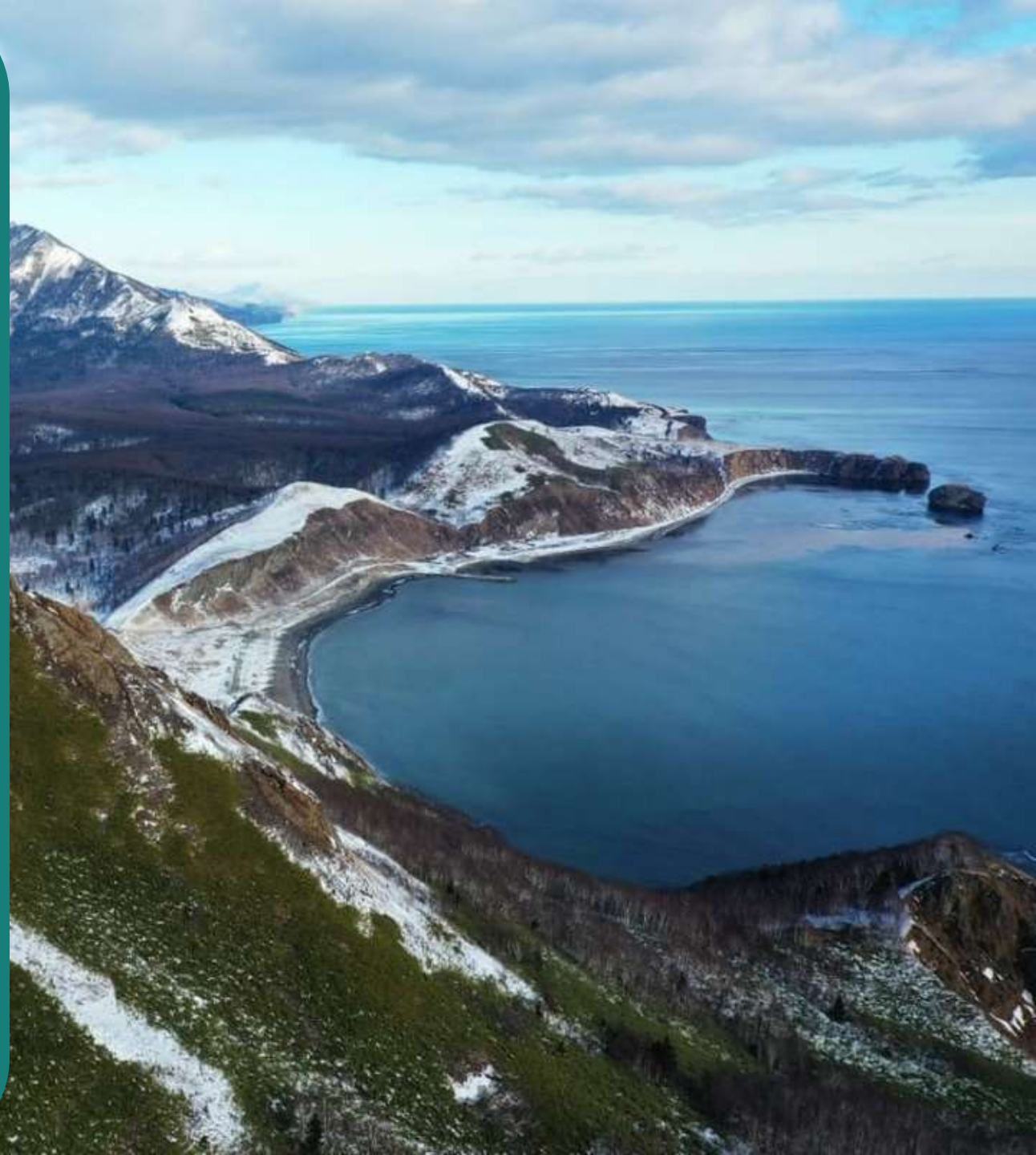
ВЭБ.РФ выполняет функции агента Правительства РФ по вопросам реализации проекта по созданию кампусов **с применением механизма концессионных соглашений**.

В отчетном году ВЭБ.РФ проведено 29 экспертиз финансово-экономических моделей и проектов концессионных соглашений по проектам создания кампусов. С учетом экспертных заключений ВЭБ.РФ Минобрнауки России заключено 4 соглашения с субъектами Российской Федерации (Нижегородской, Сахалинской, Челябинской областями и Республикой Башкортостан) о предоставлении иных межбюджетных трансфертов федерального бюджета в целях реализации проектов по созданию кампусов.

	Город	Стадия создания кампуса
1	Архангельск	в проектировании
2	Великий Новгород	в проектировании
3	Иваново	в проектировании
4	Нижний Новгород	ведется строительство объектов 1-й очереди
5	Пермь	в проектировании
6	Самара	в проектировании
7	Томск	в проектировании
8	Тюмень	в проектировании
9	Уфа	завершена реконструкция IQ-парка, ведется проектирование объектов 2-й очереди
10	Хабаровск	в проектировании
11	Челябинск	завершено строительство объектов 1-й очереди, ведется строительство объектов 2-й очереди
12	Южно-Сахалинск	ведется строительство кампуса

Развитие Дальнего Востока и Арктики

ВЭБ.РФ содействует раскрытию огромного потенциала Дальнего Востока и Арктики и намерен наращивать инвестиции в регион



РАЗВИТИЕ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА И АРКТИКИ

В 2023 году завершена разработка стратегических мастер-планов для 25 городов Дальнего Востока. В том числе при финансовой и методологической поддержке ВЭБ.РФ разработаны мастер-планы для 6 городов: Петропавловска-Камчатского, Владивостока, Хабаровска, Благовещенска, Южно-Сахалинска и Читы. Мастер-планы разрабатываются по поручению Президента Российской Федерации с целью повышения качества жизни людей, развития перспективных отраслей экономики, создания новых рабочих мест и дополнительных возможностей для самореализации, раскрытия уникальных природных преимуществ дальневосточных регионов. Мастер-планы увязывают в единой логике экономические, демографические, инфраструктурные, пространственные аспекты развития городов с фокусом на создание новых «точек притяжения».

Масштабный проект по обретению нового облика дальневосточных городов охватывает 11 региональных центров, 9 городов с населением свыше 50 тыс. человек, 3 города с населением менее 50 тыс. человек, а также Тынду и Северобайкальск – важнейшие точки Байкало-Амурской магистрали.

Реализация проектов, предусмотренных мастер-планами, позволит улучшить условия жизни более чем 4 млн жителей Дальнего Востока

Одним из инструментов социально-экономического развития Дальневосточного федерального округа и Арктической зоны Российской Федерации является механизм льготного финансирования, реализуемый ВЭБ.РФ совместно с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики.

В 2023 году коллегиальными органами ВЭБ.РФ одобрено участие в 8 новых проектах, планируемых к реализации на территории макрорегиона. Общая стоимость проектов составляет 168,2 млрд рублей, в том числе финансирование ВЭБ.РФ – 57,0 млрд рублей. Ожидается, что в ближайшие годы в рамках реализации данных проектов будет создано более 3 тыс. рабочих мест



РАЗВИТИЕ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА И АРКТИКИ

В 2023 году одобрено и открыто финансирование проекта по созданию железнодорожного оператора по перевозке рефрижераторных грузов с использованием вагонов-термосов.

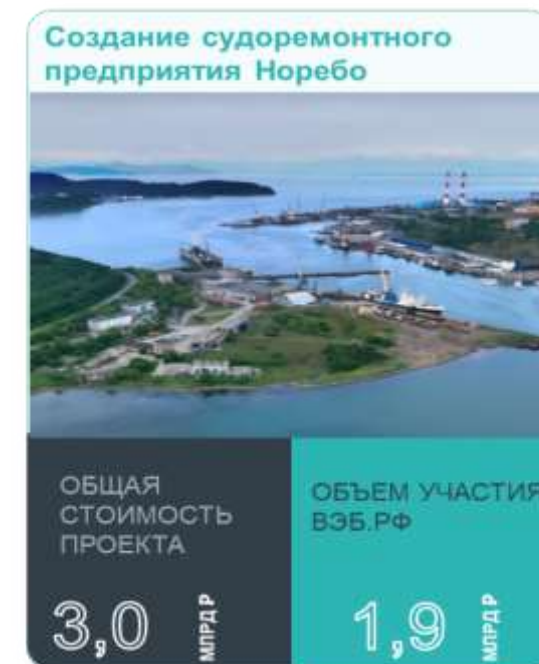
Железнодорожный оператор планирует организовать перевозку рыбной продукции из дальневосточных регионов в центральные регионы страны, а также доставку продовольственных грузов из Центрального федерального округа на Дальний Восток.

Реализация проекта минимизирует риски дефицита провозных мощностей для продукции, перегружаемой через порты Дальнего Востока.



Также одобрено участие ВЭБ.РФ в финансировании проекта создания судоремонтного предприятия Норебо в Камчатском крае, включенного в мастер-план агломерации Петропавловска-Камчатского. Проект инициирован Группой компаний «Норебо», являющейся крупнейшим рыбопромышленным холдингом России, и предполагает создание на базе двух производственных площадок интегрированного судоремонтного комплекса, работающего в рамках единой технологии, способного осуществлять ремонт преимущественно рыболовецких судов, а также эффективно выполнять функции базы техобслуживания флота (межрейсовое техническое обслуживание, обслуживание в порту, бункеровка, хранение).

Планируется реконструкция и обновление существующих производственных мощностей и их доведение до проектных характеристик, что позволит производить 33 доковых и 120 надводных ремонтов ежегодно.



> 150 новых рабочих мест позволит создать реализация проекта

РАЗВИТИЕ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА И АРКТИКИ

Среди одобренных в отчетном году проектов – приобретение пассажирского подвижного состава для Сахалинской области. Проект реализуется в рамках программы комплексного социально-экономического развития Южно-Сахалинской городской агломерации и включен в перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросам развития дальневосточных городов¹⁹, состоявшегося 14 марта 2023 г.

В целях реализации проекта планируется приобретение пассажирских вагонов локомотивной тяги, изготовленных на Тверском вагоностроительном заводе.

В вагонах размещены удобные эргономические сиденья, каждое посадочное место оборудовано персональными розетками и USB-разъемами. Для маломобильных граждан оборудовано специальное подъемное устройство для посадки и высадки, купе и отдельный санузел.

Реализация проекта позволит расширить маршрутную сеть в пригородном сообщении Сахалинской области, увеличить пассажиропоток за счет перевозки пассажиров из отдаленных районов в областной центр и создать комфортные условия перевозки пассажиров.

Приобретение пассажирского подвижного состава для Сахалинской области



ОБЩАЯ
СТОИМОСТЬ
ПРОЕКТА

0,7 МЛРД Р

ОБЪЕМ УЧАСТИЯ
ВЭБ.РФ

0,7 МЛРД Р

¹⁹ Утвержден Президентом Российской Федерации 5 мая 2023 г. № Пр-914.

Управление пенсионными накоплениями

ВЭБ.РФ управляет средствами почти 38 млн будущих пенсионеров – граждан, которые не выбрали портфель частной управляющей компании и не передали свои накопления негосударственным пенсионным фондам, а также граждан, выбравших один из портфелей государственной управляющей компании



УПРАВЛЕНИЕ ПЕНСИОННЫМИ НАКОПЛЕНИЯМИ

ВЭБ.РФ как государственная управляющая компания (ГУК) формирует два инвестиционных портфеля: расширенный инвестиционный портфель (РП) и инвестиционный портфель государственных ценных бумаг (портфель ГЦБ).

В качестве государственной управляющей компании средствами выплатного резерва ВЭБ.РФ также формирует два инвестиционных портфеля: инвестиционный портфель выплатного резерва (портфель ВР) и инвестиционный портфель средств пенсионных накоплений застрахованных лиц, которым установлена срочная пенсионная выплата (портфель СВ).

Инвестиции в реальный сектор экономики направлены на создание комфортной среды проживания россиян. В 2023 году основными направлениями таких инвестиций стали газификация регионов, городская инфраструктура, жилищная сфера, строительство автомобильных дорог, ж/д транспорт.

В частности, ВЭБ.РФ инвестировал накопления в социальные облигации для финансирования строительства детских садов, школ и других объектов социальной инфраструктуры в регионах страны, а также в зеленые облигации для финансирования проектов строительства энергоэффективных жилых зданий.

Портфель ГУК на конец 2023 года

- более 2,2 трлн рублей – стоимость РП
- 253 млрд рублей – вложения в реальный сектор экономики в течение года
- до 95 млрд рублей в портфелях ГУК вырос объем социальных и зеленых облигаций

Результаты за 2023 год

7,61% Доходность ВЭБ.РФ по **расширенному портфелю**

7,52% Доходность ВЭБ.РФ по **портфелю ГЦБ** 

>164 млрд руб.

Прирост пенсионных накоплений граждан

УПРАВЛЕНИЕ ПЕНСИОННЫМИ НАКОПЛЕНИЯМИ



Доходность инвестирования ГУК накопленным итогом уверенно превышает накопленный показатель инфляции.

Накопленная доходность портфелей ГУК превышает накопленную инфляцию и на долгосрочных горизонтах — 5, 10 и 15 лет.

Накопленная инвестиционная доходность ВЭБ.РФ как ГУК

ГЦБ ГУК	205,9%
РП ГУК	180,8%
Инфляция	161,3%

Работа портала в 2023 году

- более 880 тыс. посещений
- свыше 700 ответов ВЭБ.РФ на обращения граждан



В целях защиты прав граждан и повышения их финансовой грамотности ВЭБ.РФ на постоянной основе осуществляет информационно-разъяснительную деятельность, в том числе путем поддержки и актуализации образовательного портала ВЭБ.РФ о накопительной пенсии.



pensiya.veb.ru

МЕЖДУНАРОДНЫЕ РЫНКИ



ВЭБ | РФ

Поддержка экспорта

Группа ВЭБ.РФ обеспечивает поддержку экспорта по всей цепочке формирования добавленной стоимости и поставок: от финансирования инвестиционных проектов по производству экспортной продукции до содействия в реализации поставок российской продукции за рубеж



ПОДДЕРЖКА ЭКСПОРТА

ВЭБ.РФ

172,6 млрд рублей –
общий объем оказанной ВЭБ.РФ
в 2023 году финансовой поддержки
экспорту,
в том числе:

- кредиты – **61,8 млрд рублей,**
- документарные операции –
110,8 млрд рублей

*(в 2022 году предоставлено
20,3 млрд и 65,1 млрд рублей
в сопоставимых курсах соответственно)*

433,4 млрд рублей – совокупный
объем портфелей кредитов (301,1
млрд рублей)
и документарных операций
(132,3 млрд рублей) в целях
поддержки экспорта
(+53,1% к 2022 году)

Поддержка несырьевого неэнергетического экспорта является одним из важнейших направлений деятельности ВЭБ.РФ. Корпорация играет одну из ведущих ролей в реализации государственной программы поддержки экспорта российской высокотехнологичной продукции, которая предусматривает финансирование на условиях, позволяющих обеспечить конкурентоспособность отечественной продукции на зарубежных рынках.

Поддержаны такие отрасли, как атомная и традиционная энергетика, тяжелое, транспортное и специальное машиностроение и другие.

География документарных операций и финансирования по состоянию на конец отчетного периода включает 15 стран (страны местонахождения бенефициаров и заемщиков).

Несмотря на санкционные ограничения со стороны Евросоюза, США, Великобритании и ряда других стран, ВЭБ.РФ продолжает обеспечивать поддержку экспорта российской продукции как посредством финансирования инвестиционных проектов по производству экспортной продукции, так и путем содействия иностранным покупателям в реализации поставочных контрактов. Для осуществления этой деятельности ВЭБ.РФ обладает всей линейкой финансовых инструментов:

- финансирование экспортных проектов (кредит покупателю);
- межбанковское финансирование (кредит с участием иностранных финансовых институтов);
- проведение гарантийных, аккредитивных и других документарных операций;
- предэкспортное финансирование инвестиционных проектов на территории России;
- финансирование инвестиционных проектов за рубежом.

ПОДДЕРЖКА ЭКСПОРТА

Группа РЭЦ

587 млрд рублей –
общий объем финансирования,
предоставленного Группой РЭЦ
компаниям в 2023 году (в 1,6 раза
больше, чем в 2022 году)

17 млрд долларов США –
объем внешнеторговых сделок
с использованием инструментов
прямой поддержки Группы РЭЦ
(+33% к 2022 году)

15,8 млрд долларов США –
объем поддержки экспорта

Количество МСП, выведенных на экспортные
контракты по итогам полученных услуг
с помощью центров поддержки экспорта,
выросло на 10%, до 3,6 тыс.

С 2020 по 2023 год количество
экспортеров в России среди МСП
выросло на 60% — до 83 тыс.

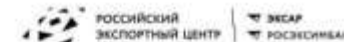
ЭКСПАР предоставил страховое покрытие
на сумму 524,3 млрд рублей в 2023 году
(+47% к 2022 году). Объем внешнеторговых
сделок, поддержанных инструментами
страховой поддержки ЭКСПАР, вырос на 31%
и составил свыше 14 млрд долларов США. Всего
за 2023 год поддержано более 670 компаний –
участников внешнеэкономической деятельности,
58,1% из которых – предприятия МСП.



Группа РЭЦ поддержала



компаний в 2023 году



exportcenter.ru

РОСЭКСИМБАНК в 2023 году профинансировал экспортно-импортные операции
российских компаний на 195 млрд рублей (рост к 2022 году – 76%).

КЛЮЧЕВЫЕ СДЕЛКИ В СФЕРЕ ПОДДЕРЖКИ ЭКСПОРТА

В 2023 году открыта возобновляемая кредитная линия Банку БелВЭБ с лимитом задолженности в размере 3,0 млрд рублей в целях финансирования проекта по поставке высокотехнологичной продукции российского производства (электрооборудование, комплекты асинхронных тяговых электроприводов и иные комплектующие для выпуска карьерных самосвалов) в Республику Беларусь.

Общий срок финансирования – три года с даты заключения сделки, процентная ставка установлена с учетом использования субсидии на возмещение части затрат, связанных с поддержкой производства высокотехнологичной продукции, предусмотренной постановлением Правительства Российской Федерации от 13 декабря 2012 г. № 1302.



Также открыта кредитная линия белорусскому банку с лимитом выдачи в размере 2,8 млрд российских рублей с целью финансирования экспортного проекта по поставке рельсовой и иной продукции российского производства в Республику Беларусь. В 2023 году предоставлено 1,7 млрд российских рублей.

Сумма экспортных контрактов, поддержанных в рамках указанного проекта, составляет более 10 млрд рублей (по курсу Банка России на 31 декабря 2023 г.).

В отчетном году ВЭБ.РФ предоставил поручительство в размере 4,0 млрд рублей РОСЭКСИМБАНКу в обеспечение обязательств Банка БелВЭБ перед РОСЭКСИМБАНКом по кредитным соглашениям, которые будут заключаться в течение 2023-2025 годов в целях финансирования экспорта высокотехнологичной российской промышленной продукции (работ, услуг). Процентные ставки по кредитам будут применяться с использованием средств субсидии, предоставляемой в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 8 июня 2015 г. № 566.

ПАРТНЕРСКИЕ ПРОЕКТЫ ПОДДЕРЖКИ ЭКСПОРТА

В перечень совместных проектов группы ВЭБ.РФ были включены 18 проектов, в отношении 7 проектов в 2023 году была оказана совместная поддержка со стороны ВЭБ.РФ и Группы РЭЦ.

РОСЭКСИМБАНК и Банк БелВЭБ подписали в 2023 году рамочное кредитное соглашение о поддержке высокотехнологичного экспорта из России.

«В рамках платформы экспортных кредитных агентств ЭКА ЕАЭС нам удалось создать условия для продуктивного и открытого обмена опытом и информацией. Подобные встречи важны не только с точки зрения формирования стратегии каждого отдельного ЭКА. Они позволяют создавать общий инструментарий поддержки компаний в периметре Союза»

Генеральный директор ЭКСАР
Никита Гусаков



«СДЕЛАНО В РОССИИ»

Один из инструментов повышения доверия к экспортеру – программа «Сделано в России» от РЭЦ.

Сертификация подтверждает, что поставщик добросовестный, а товар качественный.

Продукция с сертификатом «Сделано в России» вносится в онлайн-каталог, который будет продвигаться на внешних рынках.



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭКСПОРТНЫЙ СТАНДАРТ 2.0

Для поддержки регионом России локальных экспортеров РЭЦ создал специальный инструмент – Региональный экспортный стандарт 2.0.

Стандарт состоит из трех блоков:

- выявление зон роста;
- обучение, развитие деловых связей и сопровождение сделок;
- продвижение товаров на внешних рынках и популяризация экспорта в предпринимательской среде.

Стандарт предусматривает 15 инструментов.



[vk.com/рэц/
российский
экспортный
стандарт 2.0](https://vk.com/рэц/российский_экспортный_стандарт_2.0)

ШКОЛА ЭКСПОРТА РЭЦ

Школой экспорта РЭЦ и партнерской сетью в регионах организовано и проведено более 600 образовательных мероприятий.

Актуализирована нормативная база реализации мероприятий федеральных проектов – соглашения о получении субсидий и соглашения об имущественных взносах.

35 тренеров Школы экспорта РЭЦ прошли подтверждение квалификации/аттестацию.

Подписано 144 соглашения (договоры), меморандума и договора о реализации программ с региональными администрациями и организациями инфраструктуры поддержки экспорта.

Актуализированы 4 образовательные и акселерационные программы.

Разработано 7 учебных пособий Школы экспорта РЭЦ.

Дан старт пилотному проекту по совершенствованию системы подготовки кадров для ВЭД в сотрудничестве с Минобрнауки России и РСПП. Продолжена работа по передаче региональным вузам образовательного контента базовой программы Школы экспорта РЭЦ. Обучение студентов проводят аттестованные тренеры-практики в сфере ВЭД.

Количество уникальных компаний, воспользовавшихся услугами Школы экспорта РЭЦ, – 9370.

Количество экспортеров, получивших услуги Школы экспорта РЭЦ во ФГАИС «Одно окно», – 1069 компаний.

Образовательные программы для экспортно ориентированных субъектов МСП и региональных управленческих команд реализованы в 45 субъектах Российской Федерации.

134 компании прошли обучение по программе «Акселератор экспортного роста», 39 компаний из числа участников программы 2022 года заключили 112 экспортных контрактов на общую сумму более 9,1 млрд рублей.



«Благодаря конкурсу РЭЦ «Экспортер года» фиксируем ежегодный рост экспортного потенциала регионов, группа ВЭБ готова оказывать экспортерам весь комплекс мер поддержки»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ
Даниил Алгульян

ПОДДЕРЖКА ЖЕНСКОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Группой РЭЦ совместно с Банком России, Минэкономразвития России, Корпорацией МСП и ФНС России была разработана программа повышения квалификации «Женское дело». В августе 2023 года первые 55 предпринимательниц прошли обучение по программе.

В 2023 году Школа экспорта РЭЦ провела мастер-класс по финансовой грамотности в рамках программы «Женское дело». Мероприятие прошло при поддержке Совета Евразийского женского форума при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации. Участие в мастер-классе приняли предпринимательницы, которые только начинают или уже развивают собственную экспортную деятельность и хотят повысить свою финансовую грамотность.



exportedu.ru/fin-for-girls

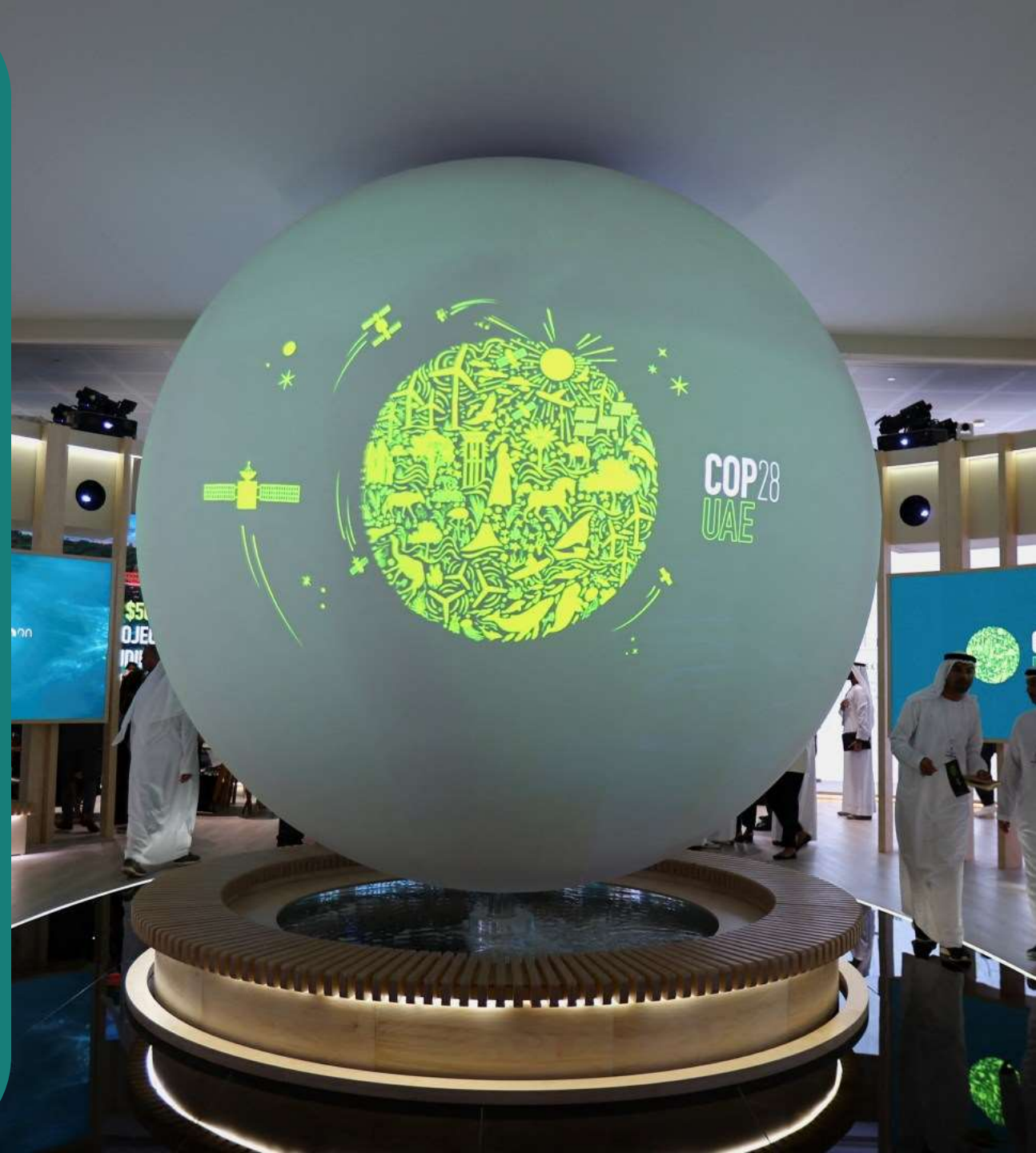


«Мы создали проект, который помогает женщинам выходить на экспорт и преодолевать трудности. Мы совместно с партнерами оказываем предпринимательницам самую разную таргетированную поддержку — от консультаций и обучения до организации целевых бизнес-миссий»

Генеральный директор Российского экспортного центра
Вероника Никишина

Международное сотрудничество

ВЭБ.РФ является активным участником
и инициатором международных
мероприятий и проектов в области
устойчивого развития



МНОГОСТОРОННЕЕ МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



С 2011 года ВЭБ.РФ является участником Глобального договора ООН (UN Global Compact), а с 2013 года — членом международной инициативы в области ответственного финансирования — Финансовой инициативы Программы ООН по окружающей среде (UNEP FI). ВЭБ.РФ — первый участник UNEP FI из России.

Представители ВЭБ.РФ активно вовлечены в качестве экспертов в деятельность двух ключевых рабочих групп «двадчатки» — Рабочей группы по инфраструктуре (IWG) и Рабочей группы по устойчивым финансам (SFWG), а также участвуют в работе двух целевых групп B20 (Business 20), рассматривающих вопросы финансирования устойчивой инфраструктуры, климата и ресурсоэффективности.

Значимым достижением стало включение ряда проектов ВЭБ.РФ в итоговый документ «двадчатки» — «Отчет G20 по устойчивому финансированию за 2023 год», упомянутый в Делийской декларации лидеров «Группы 20». Упоминание в отчете таких инициатив ВЭБ.РФ, как «Проекты социального воздействия», «ПроШкола» и «Строительство университетских кампусов на основе ГЧП», свидетельствует о признании успехов госкорпорации в сфере финансирования проектов, направленных на достижение целей инклюзивного социального развития.

Кроме того, в один из итоговых документов B20 вошло упоминание еще двух практик ВЭБ.РФ: цифровой платформы «развивай.рф» для поддержки МСП и Системы оценки качества инфраструктурных проектов IRIIS.

Представители ВЭБ.РФ активно вовлечены в качестве экспертов в деятельность Целевой группы БРИКС по государственно-частному партнерству и инфраструктуре (PPP and Infrastructure Task Force). Партнерам по БРИКС в 2023 году была презентована российская практика применения программного подхода к созданию инфраструктуры на примере объектов образования и сети современных кампусов. На состоявшемся в сентябре 2023 года Симпозиуме БРИКС по инфраструктурным инвестициям сразу на нескольких сессиях были озвучены российские подходы к развитию инфраструктуры, в частности, в рамках Фабрики.

ВЭБ.РФ также является участником Механизма межбанковского сотрудничества (ММС) БРИКС. По результатам ключевых мероприятий ММС — заседания Совета и Финансового форума — делегаты обозначили ряд направлений для сотрудничества, среди которых климатическое финансирование и гармонизация ESG-принципов в бизнес-практиках.

ВЭБ.РФ принял участие во всех ключевых форматах работы Ассоциации институтов финансирования развития Азиатско-Тихоокеанского региона (ADFIAP).

Впервые после пандемии COVID-19 ВЭБ.РФ принял очное участие в мероприятиях Генеральной ассамблеи Ассоциации латиноамериканских институтов финансирования развития (ALIDE).

МНОГОСТОРОННЕЕ МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



Разностороннее участие представителей ВЭБ.РФ в главном климатическом мероприятии года – COP28 в г. Дубае, ОАЭ, – явилось значимым событием для позиционирования корпорации в качестве активного и заинтересованного участника глобальной климатической повестки. Сессия ВЭБ.РФ, посвященная актуальным вопросам климатического финансирования – привлечения частных инвестиций и финансирования проектов адаптации к изменению климата, прошла с участием спикеров из ведущих российских компаний и институтов финансирования развития Бразилии и ЮАР.

Среди других знаковых мероприятий – участие ВЭБ.РФ в Годовом собрании Нового банка развития в Китае, заседании Экономической и социальной комиссии ООН для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) в Таиланде, заседании Парижского форума по вопросам суверенного долга во Франции, Международной конференции высокого уровня под эгидой ООН по экологическому состоянию бассейнов трех рек в Конго, Годовых собраниях Международного валютного фонда и Группы Всемирного банка.

ВЭБ.РФ провел семинар для банков – членов Межбанковского объединения (МБО) ШОС по обмену опытом в сфере ESG. Участники семинара рассмотрели вопросы разработки единых ESG-стандартов. Его итоги оказали позитивное влияние на укрепление позиции ВЭБ.РФ в качестве ответственного участника глобальной ESG-повестки.

Проведены двусторонние консультации по внедрению ESG-практик с банками-партнерами из Африки и Латинской Америки.

В течение 2023 года ВЭБ.РФ предоставил финансирование 6 проектам, отобранном российско-китайской межправкомиссией по инвестиционному сотрудничеству, провел экспертизу около 20 проектов

При участии китайских партнеров ВЭБ.РФ прорабатывает и реализует 15 крупных инвестиционных проектов с общим лимитом 3 трлн рублей

ВЭБ.РФ является агентом
Правительства Российской Федерации
в сфере государственных внешних
финансовых активов и обязательств

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВНЕШНИЕ ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В 2023 году ВЭБ.РФ продолжил выполнение агентских функций по следующим направлениям деятельности:

- учет, использование, обслуживание и погашение государственных кредитов, предоставленных бывшим СССР и Российской Федерацией иностранным заемщикам;
- учет, обслуживание и погашение государственного внешнего долга бывшего СССР и Российской Федерации;
- мониторинг проектов, реализуемых в Российской Федерации с участием международных финансовых организаций, и содействие в реализации мероприятий в рамках международного сотрудничества Российской Федерации.

В рамках указанных функций ВЭБ.РФ:

- осуществляет комплекс учетно-расчетных и банковских операций, в том числе по банковскому сопровождению экспортных поставок российских товаров, работ и услуг в счет использования государственных экспортных кредитов, предоставляемых Российской Федерацией зарубежным заемщикам;
- обеспечивает экспертную поддержку Минфина России в процессе выработки и согласования условий сделок в сфере межгосударственных долговых отношений, участвует в экспертизе соответствующей кредитной документации и согласовании с уполномоченными органами стран-дебиторов (кредиторов) процедуры и порядка учета и ведения расчетов.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПО СОДЕЙСТВИЮ РАЗВИТИЮ

В 2023 году ВЭБ.РФ в рамках участия Российской Федерации в международных инициативах по предоставлению помощи в целях содействия развитию беднейших стран обеспечивал расчеты со странами-реципиентами, при которых средства, поступавшие в погашение межгосударственной задолженности, аккумулировались на специальных счетах ВЭБ.РФ и использовались на финансирование проектов в области содействия развитию (в том числе здравоохранения, образования, защиты окружающей среды) на территориях этих государств.

ВЭБ.РФ также продолжил обеспечивать учетно-расчетное и информационно-аналитическое сопровождение работы по участию Российской Федерации в международных инициативах G20 в долговой сфере, в том числе в рамках реализации в отношении беднейших стран Общего подхода по урегулированию долга после завершения Инициативы по приостановлению обслуживания долга (Common Framework for Debt Treatment beyond the DSSI), направленного на обеспечение долговой устойчивости стран-должников.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



ВЭБ | РЦ

Система и органы корпоративного управления

Система корпоративного управления ВЭБ.РФ определена статусом государственной корпорации развития и призвана обеспечить эффективность достижения стратегических целей ВЭБ.РФ, в том числе в сфере устойчивого развития



ОРГАНЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления ВЭБ.РФ определена особым правовым статусом государственной корпорации развития и регламентируется прежде всего положениями законодательства. В ВЭБ.РФ также приняты внутренние нормативные документы, регулирующие деятельность коллегиальных органов управления. Кроме того, стремясь совершенствовать систему корпоративного управления, ВЭБ.РФ ориентируется на применимые передовые мировые практики и стандарты.

Органами управления ВЭБ.РФ являются наблюдательный совет ВЭБ.РФ, правление ВЭБ.РФ и председатель ВЭБ.РФ, функции, полномочия и порядок деятельности которых определяет Федеральный закон от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ», а также Положение о наблюдательном совете государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ», Положение об исполнительных органах управления государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ», Регламент правления государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ».

Внутренние коллегиальные органы



Вопросы, относящиеся к компетенции наблюдательного совета ВЭБ.РФ, в предварительном порядке рассматриваются правлением ВЭБ.РФ, а также восемью внешними коллегиальными рабочими органами – комитетами, за исключением случаев, определенных соответствующими положениями.

Внешние коллегиальные органы



В целях оказания поддержки деятельности правления ВЭБ.РФ функционирует также восемь внутренних коллегиальных рабочих комитетов и подкомитетов, задачей которых является выработка рекомендаций правлению ВЭБ.РФ по соответствующим вопросам.



[vrb.ru/
о банке/
нормативно-
правовая
база](http://vrb.ru/o-banke/normativno-pravovaya-baza)

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ ВЭБ.РФ

Высшим органом управления ВЭБ.РФ является наблюдательный совет ВЭБ.РФ в составе председателя наблюдательного совета ВЭБ.РФ и восьми его членов, включая председателя ВЭБ.РФ (по должности).

Председатель и члены наблюдательного совета ВЭБ.РФ, за исключением председателя ВЭБ.РФ, назначаются Правительством Российской Федерации сроком на пять лет, не работают в ВЭБ.РФ на постоянной основе и вправе совмещать членство в наблюдательном совете ВЭБ.РФ с замещением государственной должности или должности федеральной государственной службы. Увольнение члена наблюдательного совета ВЭБ.РФ с государственной должности или должности федеральной государственной службы не является основанием для прекращения его членства в наблюдательном совете ВЭБ.РФ.

Члены наблюдательного совета ВЭБ.РФ, не замещающие государственные должности или должности федеральной государственной службы, осуществляют свою деятельность на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации. Полномочия члена наблюдательного совета ВЭБ.РФ, за исключением председателя ВЭБ.РФ, могут быть прекращены досрочно по решению Правительства Российской Федерации. В двухмесячный срок с даты прекращения полномочий члена наблюдательного совета ВЭБ.РФ, за исключением председателя ВЭБ.РФ, Правительством Российской Федерации назначается новый член этого совета.

Изменений в составе наблюдательного совета ВЭБ.РФ в сравнении с концом 2022 года не произошло.

Состав наблюдательного совета ВЭБ.РФ по состоянию на 31 декабря 2023 г.

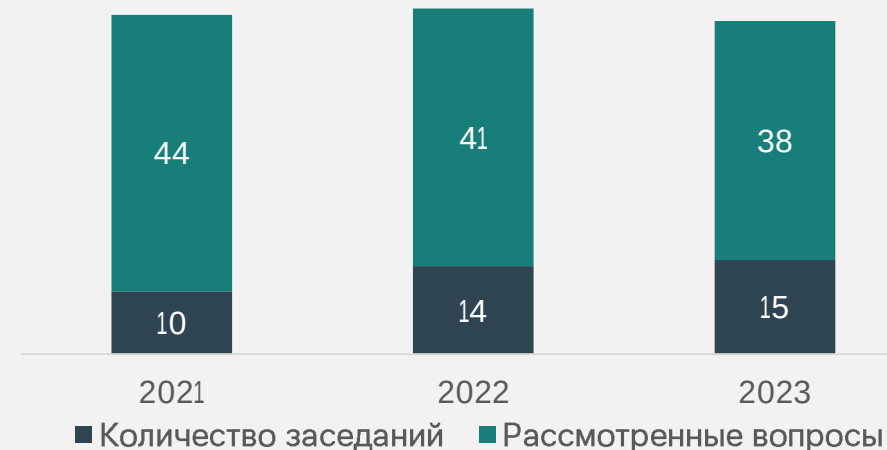
- **Григоренко Д. Ю.** – Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Руководитель Аппарата Правительства Российской Федерации (председатель совета)
- **Шувалов И. И.** – председатель государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ»
- **Белоусов А. Р.** – Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации
- **Мантуров Д. В.** – Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Министр промышленности и торговли Российской Федерации
- **Орешкин М. С.** – помощник Президента Российской Федерации
- **Решетников М. Г.** – Министр экономического развития Российской Федерации
- **Силуанов А. Г.** – Министр финансов Российской Федерации
- **Хуснуллин М. Ш.** – Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации
- **Чернышенко Д. Н.** – Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ ВЭБ.РФ

Заседания наблюдательного совета созываются его председателем или членом совета, уполномоченным председателем наблюдательного совета ВЭБ.РФ, по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Наблюдательный совет ВЭБ.РФ правомочен принимать решения, если на заседании присутствуют не менее половины его членов. Решения принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих. При равенстве числа голосов голос председательствующего на заседании наблюдательного совета ВЭБ.РФ является решающим.

100% состава наблюдательного совета ВЭБ.РФ в 2021, 2022 и 2023 году составляли мужчины. Вхождение членов наблюдательного совета в состав органа управления связано исключительно с их профессиональной деятельностью и компетенциями и никак не зависит от их гендерной принадлежности.

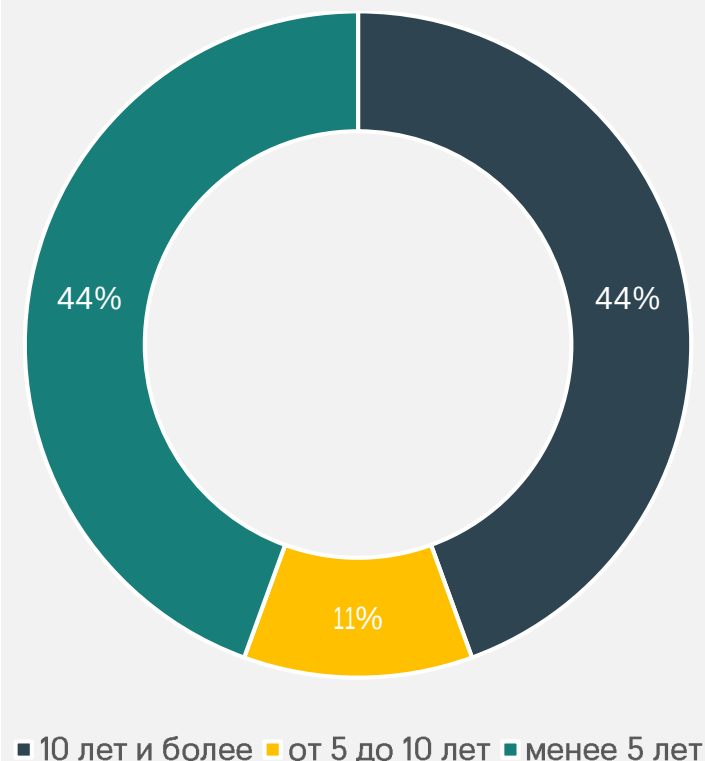
Заседания наблюдательного совета



100%

посещаемость заседаний членами наблюдательного совета ВЭБ.РФ, за исключением случаев, когда отсутствие было обусловлено служебной необходимостью или нахождением в отпуске

Срок пребывания в должности членов наблюдательного совета ВЭБ.РФ на 31.12.2023



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ И ПРАВЛЕНИЕ ВЭБ.РФ

Председатель ВЭБ.РФ – единоличный исполнительный орган, осуществляющий руководство текущей деятельностью ВЭБ.РФ. Председатель ВЭБ.РФ назначается на должность и освобождается от должности Президентом Российской Федерации. Назначение на должность осуществляется по представлению Председателя Правительства Российской Федерации на срок не более пяти лет. Председатель ВЭБ.РФ входит в состав наблюдательного совета и правления ВЭБ.РФ по должности и имеет заместителей, которые работают в ВЭБ.РФ на постоянной основе и могут совмещать должности членов правления ВЭБ.РФ. В 2023 году председателем ВЭБ.РФ являлся Шувалов Игорь Иванович.



100% посещаемость заседаний членами правления ВЭБ.РФ, за исключением случаев, когда отсутствие было обусловлено служебной необходимостью или нахождением в отпуске

100% состава правления ВЭБ.РФ в 2023 году составили мужчины (92% в 2022 году, 83% в 2021 году)

Коллегиальным исполнительным органом ВЭБ.РФ является правление ВЭБ.РФ. В состав правления ВЭБ.РФ входят председатель ВЭБ.РФ (по должности) и члены правления ВЭБ.РФ. Количественный состав правления ВЭБ.РФ определяется наблюдательным советом ВЭБ.РФ. Председатель ВЭБ.РФ руководит работой правления ВЭБ.РФ.

Члены правления ВЭБ.РФ назначаются на должность и освобождаются от должности наблюдательным советом ВЭБ.РФ по представлению председателя ВЭБ.РФ.

Вхождение членов правления ВЭБ.РФ в состав органа управления связано исключительно с их профессиональной деятельностью и компетенциями и никак не зависит от их гендерной принадлежности.

Правление ВЭБ.РФ не реже одного раза в шесть месяцев информирует комитет по аудиту и инвестиционный комитет при наблюдательном совете ВЭБ.РФ о результатах своей деятельности.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ОРГАНОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с частью 3 статьи 9 Федерального закона от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» размер вознаграждений и (или) компенсаций членам наблюдательного совета ВЭБ.РФ утверждается Правительством Российской Федерации. В соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 12 Федерального закона от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» размер вознаграждения председателя ВЭБ.РФ определяет наблюдательный совет ВЭБ.РФ. В соответствии с частью 2 статьи 9 Федерального закона от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» размер вознаграждений и (или) компенсаций расходов членам правления ВЭБ.РФ утверждается наблюдательным советом ВЭБ.РФ.

Исполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ) деятельности ВЭБ.РФ является одним из ключевых элементов оценки индивидуальной результативности деятельности работников ВЭБ.РФ, включая председателя ВЭБ.РФ и членов правления ВЭБ.РФ, и наряду с исполнением индивидуальных КПЭ работников ВЭБ.РФ влияет на определение уровня премирования работников по результатам отчетного года.

Вознаграждение руководства ВЭБ.РФ включает заработную плату и премии.

В 2017–2023 годах членам наблюдательного совета ВЭБ.РФ не выплачивалось вознаграждение, не компенсировались расходы



КОЛЛЕГИАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ ОРГАНЫ

Комитеты при наблюдательном совете ВЭБ.РФ являются внешними коллегиальными совещательными органами, предоставляющими наблюдательному совету ВЭБ.РФ заключения и рекомендации по рассматриваемым вопросам, а также принимающими иные решения в рамках своих компетенций. Персональный состав комитетов и порядок их работы определяются наблюдательным советом ВЭБ.РФ. Компетенция, порядок осуществления комитетами деятельности и принятия решений определяются положением о соответствующем комитете, утверждаемым наблюдательным советом ВЭБ.РФ.

Правление ВЭБ.РФ и председатель ВЭБ.РФ формируют внутренние комитеты, подкомитеты, комиссии и иные коллегиальные рабочие органы для предварительного рассмотрения, подготовки материалов и принятия решений по вопросам, отнесенным к компетенции исполнительных органов управления ВЭБ.РФ. Компетенция коллегиального рабочего органа ВЭБ.РФ, порядок осуществления им деятельности и принятия решений, порядок формирования его персонального состава определяются положением о коллегиальном рабочем органе ВЭБ.РФ, утверждаемым исполнительным органом управления ВЭБ.РФ.

В 2023 году в части деятельности внутренних коллегиальных органов ВЭБ.РФ:

- создан Подкомитет по решению оперативных вопросов урегулирования проблемной задолженности и поиска активов должников ВЭБ.РФ
- расформированы Подкомитет по вопросам поиска активов должников ВЭБ.РФ и их контролирующих лиц, Подкомитет по вопросам, требующим оперативного решения в рамках дел о несостоятельности (банкротстве) должников ВЭБ.РФ

Гендерный состав комитетов при наблюдательном совете ВЭБ.РФ на 31.12.2023

■ Доля мужчин
■ Доля женщин



Гендерный состав внутренних коллегиальных органов ВЭБ.РФ на 31.12.2023

■ Доля мужчин
■ Доля женщин



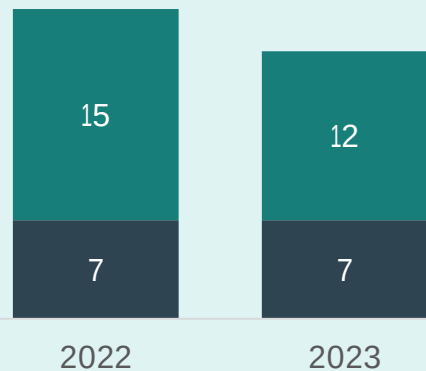
²⁰ Полное название органа: Подкомитет по решению оперативных вопросов и урегулирования проблемной задолженности и поиска активов должников.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

С 2021 года функционирует Комитет по экологии, социальному развитию и корпоративному управлению (Комитет по ESG) – коллегиальный рабочий орган, созданный председателем ВЭБ.РФ для предварительного рассмотрения вопросов устойчивого развития. Деятельность комитета регламентирована положением о комитете.

Вопросы, требующие решения вышестоящих органов, передаются комитетом на рассмотрение правления ВЭБ.РФ и затем при необходимости наблюдательного совета ВЭБ.РФ.

Заседания Комитета по ESG



■ Рассмотренные вопросы
■ Количество заседаний

Цель Комитета по ESG – формирование и реализация политики ВЭБ.РФ в области устойчивого развития.

Основные задачи Комитета по ESG: предварительное рассмотрение и подготовка материалов, представление заключений и рекомендаций, а также принятие решений по вопросам:

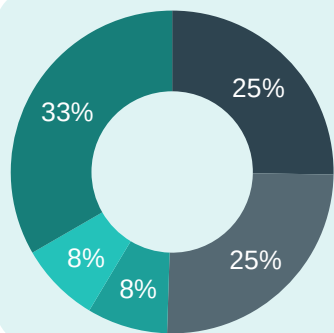
- разработки и реализации ESG-стратегии в рамках реализации стратегии развития ВЭБ.РФ;
- методологического обеспечения формирования и развития инвестиционной деятельности в сфере устойчивого развития и привлечения внебюджетных средств в проекты устойчивого развития в Российской Федерации
- формирования единых ESG-принципов для организаций ВЭБ.РФ и координируемых организаций в рамках реализации их стратегий развития.

Внесены изменения в «Концепцию зеленых облигаций ВЭБ.РФ» – срок давности последнего выданного транша по кредиту, который может быть рефинансирован за счет средств, полученных от размещения зеленых облигаций, увеличен с 2 до 5 лет

Ответственность за координацию деятельности ВЭБ.РФ, связанной с ESG, возложена на первого заместителя председателя ВЭБ.РФ – члена правления. Данная деятельность включает в себя в том числе:

- выполнение функций методологического центра, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2021 г. № 1587;
- продвижение ESG-повестки в рамках реализации стратегии развития ВЭБ.РФ;
- продвижение ESG-повестки в рамках реализации стратегических инициатив в координируемых институтах развития;
- организация верификации инструментов финансирования устойчивого развития, выпускаемых ВЭБ.РФ;
- координация и контроль деятельности по вопросам глобальной международной повестки и ESG-инвестирования.

Указанные функции закреплены за Блоком управления рисками ВЭБ.РФ.



Структура рассмотренных вопросов

■ Перечень верификаторов инструментов финансирования устойчивого развития
■ Отчетность и рейтинги в области устойчивого развития
■ Изменение нормативных документов
■ Зеленые облигации
■ Другое

Управление рисками

Управление рисками ВЭБ.РФ осуществляется путем реализации комплекса мер, способствующих достижению целей деятельности и финансовой устойчивости ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в условиях неопределенности



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Управление рисками включает:

- ✓ идентификацию видов рисков;
- ✓ оценку их существенности;
- ✓ своевременное выявление рисков и реагирование на них;
- ✓ обеспечение единых подходов к управлению рисками в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ.

В ВЭБ.РФ утверждена Политика по управлению рисками ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ.

Меморандумом о финансовой политике государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» определены коэффициенты достаточности капитала, финансового рычага, максимального размера риска на одного заемщика (группу связанных заемщиков).

Структура управления рисками

В управлении рисками участвуют:

- ✓ все органы управления ВЭБ.РФ (наблюдательный совет, правление, председатель);
- ✓ коллегиальные рабочие органы, осуществляющие поддержку деятельности органов управления по вопросам управления рисками;
- ✓ функциональное подразделение по управлению рисками;
- ✓ функциональные подразделения, к компетенции которых относится совершение сделок и операций, подверженных рискам.

Уровень органов управления и коллегиальных рабочих органов

Правление	→ для определения предельного допустимого (приемлемого) уровня принимаемых рисков утверждает риск-аппетит, соблюдение которого регулярно контролируется
Управляющий комитет	→ рассматривает предложения, принимает решения, готовит рекомендации органам управления ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ по вопросам формирования и функционирования системы управления рисками в организациях ВЭБ.РФ, включая оценку ее качества и контроль соответствия уровня риска установленному риск-аппетиту
Кредитный комитет	→ рассматривает и принимает решения по вопросам управления кредитным риском
Финансовый комитет	→ рассматривает и принимает решения по вопросам управления активами и пассивами, процентными, валютными, рыночными рисками и рисками ликвидности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, устанавливает размеры ограничений и лимитов на рыночный и структурный риски
Комитет по управлению рисками	→ рассматривает вопросы каскадирования риск-аппетита и утверждает оперативные меры реагирования на нарушение риск-аппетита, реагирования на ключевые операционные риски. Рассматривает вопросы организации управления рисками организаций ВЭБ.РФ, отчеты об уровне принятого риска ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Структура управления рисками

Уровень структурных подразделений

Функциональное подразделение, ответственное за управление рисками	→	• разрабатывает и внедряет Политику по управлению рисками ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, а также методологии управления, анализа и оценки всех видов рисков • проводит независимую экспертизу рисков по сделкам ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ и последующий контроль соблюдения установленных ограничений и лимитов • разрабатывает и реализует меры по снижению уровня риска • оценивает ожидаемые потери и создание резервов в целях их адекватного отражения в отчетности • формирует отчеты об уровне риска
Подразделение, ответственное за принятие риска (бизнес-подразделение)	→	до совершения сделок выявляет риски и проводит их первичную оценку, проводит первичный контроль соответствия принимаемого риска установленным ограничениям и лимитам
Подразделение, ответственное за контроль рисков	→	проводит текущий контроль соблюдения установленных ограничений и лимитов при совершении сделки, проводит оценку ожидаемых потерь и создает резервы в целях их адекватного отражения в отчетности
Подразделение внутреннего контроля	→	проводит контрольные мероприятия с применением системного и последовательного подхода к анализу и оценке направлений деятельности ВЭБ.РФ для совершенствования внутреннего контроля, управления рисками, корпоративного управления

Основные риски

К существенным рискам в своей деятельности ВЭБ.РФ относит:

- кредитный риск (включая страновой риск и риск обесценения инвестиций в капитал),
- структурный риск (риск ликвидности и процентный риски),
- рыночный и операционный риск (включая комплаенс-риск (регуляторный риск) и правовой риск)

Мероприятия по минимизации рисков

ВЭБ.РФ придерживается стратегии минимизации рыночного риска и его влияния на финансовые показатели.

Для минимизации последствий роста процентных ставок (в том числе ключевой ставки) ВЭБ.РФ в 2023 году осуществлял привлечение в рублях преимущественно под плавающую процентную ставку.

Для моделирования последствий от реализации негативных сценариев и разработки плана действий в случае их наступления используется стресс-тестирование. Контрольные уровни показателей риск-аппетита, планы по развитию бизнеса определяются с учетом результатов стресс-тестирования достаточности капитала и ликвидности ВЭБ.РФ.

ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА КЛИМАТ

В соответствии с Политикой по управлению рисками ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ риски негативного воздействия на климат не относятся к существенным рискам, поскольку уровень такого воздействия деятельности ВЭБ.РФ незначителен.



В соответствии с положениями Меморандума о финансовой политике государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» корпорация не принимает участие в финансировании проектов, связанных с добычей полезных ископаемых, которые являются основными источниками отрицательного воздействия на климат в России. В ВЭБ.РФ выстроена процедура мониторинга проектов, в рамках которой в том числе подлежат контролю физические климатические риски проектов ВЭБ.РФ на основании отчетов оценочной компании.

Климатические эффекты от деятельности ВЭБ.РФ как финансовой организации в рамках области Охвата 1 (прямые выбросы парниковых газов при производстве) являются незначительными.

Климатические эффекты от деятельности ВЭБ.РФ в рамках области Охвата 2 (выбросы парниковых газов, связанные с потреблением энергии) являются незначительными. Основная часть сотрудников ВЭБ.РФ работает в офисных зданиях в Москве с высоким уровнем эффективности.

В соответствии с оценкой выбросов парниковых газов по Охвату 3, проведенной в 2022 году ВЭБ.РФ совместно с привлеченным консультантом в соответствии с международными стандартами и рекомендациями, в отношении парниковых газов, связанных с проектным финансированием, участием в капитале и кредитованием оборотного капитала, общий рейтинг ВЭБ.РФ сопоставим с рейтингами крупнейших мировых банков – экологических лидеров. С учетом отсутствия фундаментальных изменений в кредитной политике ВЭБ.РФ с периода оценки существенных изменений в уровне выбросов парниковых газов по охвату 3 в рамках портфеля проектов ВЭБ.РФ не произошло.

ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА КЛИМАТ

Оценка выбросов парниковых газов по Охвату 3

В 2022 году ВЭБ.РФ совместно с привлеченным консультантом впервые среди российских институтов развития провел оценку области Охвата 3 – выбросов парниковых газов, связанных с проектным финансированием, участием в капитале и кредитованием оборотного капитала (выбросы области Охвата 3, категории 15 в соответствии со стандартом WRI/WBCSD Протокола по парниковым газам «Корпоративные цепочки создания ценности» с учетом рекомендаций Глобального стандарта по учету и отчетности о парниковых газах для финансового сектора PCAF).

Выбросы были оценены за 2021 год по состоянию на конец года, при этом часть данных для расчета выбросов относилась к 2020 году или к более ранним периодам. Связанные с проектным финансированием выбросы учитывались на стадии функционирования проекта и были рассчитаны в двух вариантах: в доле, соответствующей остатку задолженности перед ВЭБ.РФ, и в полном объеме для поддержанных ВЭБ.РФ проектов, то есть с учетом мультипликатора софинансирования.

Были рассчитаны прямые и косвенные энергетические выбросы портфельных компаний по областям Охвата 1, 2 и 3 (Охват 3 – для отраслей, где они являются существенными).

Годовые выбросы парниковых газов (области Охвата 1, 2) от портфеля проектов ВЭБ.РФ пропорционально доле участия ВЭБ.РФ в таких проектах на 31.12.2021 составили 14,4 млн т CO₂-эквивалента, выбросы с учетом областей Охвата 1, 2 и 3 составили 58,5 млн т CO₂-эквивалента.

Оценено более 68% объема портфеля проектов ВЭБ.РФ, общий рейтинг качества данных по PCAF составил 3,3, что сопоставимо с рейтингом качества данных крупнейших мировых банков – экологических лидеров.



РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Синхронизация подходов к управлению рисками в институтах развития

- ✓ Сформирована консультативная группа, которая является единой площадкой для взаимодействия ВЭБ.РФ, институтов развития и организаций ВЭБ.РФ и центром компетенций по формированию единых стандартов в управлении рисками, обеспечении финансовой устойчивости и условий для долгосрочного развития ВЭБ.РФ, организаций ВЭБ.РФ и институтов развития
- ✓ Стандарты управления рисками, политики по управлению ликвидностью и временно свободными денежными средствами институтов развития имплементированы во внутренние процессы и нормативные документы институтов развития
- ✓ Организован регулярный процесс мониторинга показателей финансовой устойчивости и риск-аппетита
- ✓ Продолжена работа над развитием моделей и инструментов для интегрированного стресс-тестирования рисков

Развитие методологии и процесса управления кредитными рисками

- ✓ Автоматизирован процесс проведения экспертизы проектов
- ✓ Наблюдательным советом ВЭБ.РФ утверждена новая редакция Положения о кредитной политике государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ»
- ✓ Актуализированы подходы к оценке резервов под ожидаемые кредитные убытки, преимущественно в части пересмотра модели корректировки вероятностей дефолта с учетом прогноза макроэкономических показателей
- ✓ Введены в промышленную эксплуатацию новые расчетные модули, используемые для целей расчета ожидаемых кредитных убытков по обесцененным финансовым инструментам на базе различных сценариев денежных потоков

Управление операционным риском и непрерывностью деятельности ВЭБ.РФ

- ✓ Проводились анализ событий операционного риска и самооценка рисков, по итогам которых разрабатывались меры по снижению риска
- ✓ Заключен договор страхования от преступлений и страхования ответственности ВЭБ.РФ
- ✓ Проведены тестирование и актуализация планов обеспечения непрерывности и восстановления деятельности ВЭБ.РФ

В 2023 году ВЭБ.РФ и институты развития проводили стресс-тестирование достаточности капитала и ликвидности на базе единых стресс-сценариев, разрабатываемых совместно с Институтом исследований и экспертизы ВЭБ. Результаты стресс-тестирования представлены Национальному совету по финансовой стабильности

ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РИСКОВ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ЭКСПОРТА

В Группе РЭЦ действуют внутренние нормативные документы, регламентирующие проведение социально-экологической экспертизы проектов:

- Единое положение Группы РЭЦ по оценке экологических и социальных воздействий при рассмотрении запросов на предоставление финансовой поддержки экспорта;
- Положение ЭКСАР по оценке экологических и социальных воздействий при рассмотрении запросов на страхование;
- Политика ЭКСАР по управлению социальными и экологическими аспектами деятельности;
- Положение РОСЭКСИМБАНК по оценке экологических и социальных воздействий при рассмотрении запросов на финансовую поддержку экспорта.

В 2023 году Группа РЭЦ при содействии ВЭБ.РФ обновила процедуры социально-экологической оценки экспортеров/импортеров в ЭКСАР и РОСЭКСИМБАНК.

Согласно обновленному положению при проведении экспертизы выполняется оценка соответствия проектов социально-экологическим требованиям национального законодательства страны.

В 2023 году оценка социально-экологических рисков, включая скрининг и детальный социально-экологический анализ, проведена для 244 проектов с присвоением 162 из них категории «С»

При проведении экспертизы в зависимости от уровня риска выполняется также проверка проектов на соответствие следующим международным стандартам:

- IFC Performance Standards (Стандарты деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости Международной финансовой корпорации);
- World Bank Safeguard Policies (Охранные политики Всемирного Банка);
- World Bank Group Environmental, Health, and Safety Guidelines (Руководства по охране окружающей среды, здоровья и труда Международной финансовой корпорации);
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.



Комплаенс

Комплаенс-система ВЭБ.РФ направлена на эффективное управление риском несоблюдения законодательства, внутренних нормативных, регламентирующих и распорядительных документов ВЭБ.РФ, стандартов саморегулируемых организаций



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ в полном объеме соблюдают национальные законодательства в сфере противодействия коррупции. Кроме того, в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ действуют внутренние нормативные документы, такие как кодексы этики и служебного поведения работников и антикоррупционные политики, которые основаны на ведущих практиках ESG.

Все нормативные документы, регламентирующие вопросы этического характера, и стандарты поведения сотрудников, направленные на профилактику коррупционных и иных правонарушений в ВЭБ.РФ, размещены на официальном сайте ВЭБ.РФ, в разделе «Противодействие коррупции». Аналогичные тематические разделы функционируют на официальных сайтах организаций ВЭБ.РФ. Данные материалы доступны всем заинтересованным сторонам группы ВЭБ.РФ, включая бизнес-партнеров.

В 2023 году мероприятия, направленные на повышение эффективности противодействия коррупции в ВЭБ.РФ, реализовывались в соответствии с положениями федерального антикоррупционного законодательства и принятыми в соответствии с ним внутренними нормативными документами ВЭБ.РФ, а также в соответствии с Планом ВЭБ.РФ по противодействию коррупции на 2021-2024 годы²¹.

С целью выявления конфликта интересов в ВЭБ.РФ действует комплексная автоматизированная система, предназначенная для автоматизации деятельности по соблюдению законодательства о противодействии коррупции – ИС «Антикоррупция», функции которой позволяют произвести первичный массовый анализ загруженных в программу сведений по всем работникам, а также сформировать отчеты по выбранным параметрам.

В 2023 году в группе ВЭБ.РФ не зафиксированы:

- подтвержденные случаи коррупции;
- подтвержденные случаи невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией;
- судебные дела, касающиеся коррупции и возбужденные против организаций группы ВЭБ.РФ или их сотрудников



[вэб.рф/о банке/
противодействие
коррупции](https://veb.rf/o-banke/protivodeystvie-korrupcii)

²¹ Утвержден приказом ВЭБ.РФ от 27 сентября 2021 г. № 181.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Система мер по выявлению конфликта интересов

- ✓ Анализ информации, предоставляемой претендентами на замещение должностей
- ✓ Анализ сведений в справках работников о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
- ✓ Анализ сведений в государственных и негосударственных базах данных
- ✓ Применение установленного порядка уведомления о наличии личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов
- ✓ Проведение антикоррупционной экспертизы внутренних нормативных документов
- ✓ Анализ контрагентов на предмет наличия связей с работниками ВЭБ.РФ
- ✓ Анализ внутренних нормативных документов, локальных нормативных актов, распорядительных документов и т. д.

Система мер по урегулированию конфликта интересов

- ✓ Усиление контроля за исполнением работником должностных обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов
- ✓ Коллегиальное принятие решений
- ✓ Отстранение работника от совершения действий, принятия решений в отношении юридического или физического лица, с которым связан его личный интерес
- ✓ Ограничение доступа работника к информации, владение которой может привести к конфликту интересов
- ✓ Перевод работника на другую работу, изменение функционала/должностных обязанностей
- ✓ Отказ от выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов
- ✓ Проведение проверок на основании информации о возможном конфликте интересов и/или коррупционных правонарушениях
- ✓ Вынесение вопроса о конфликте интересов на обсуждение комиссии

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников ВЭБ.РФ и урегулированию конфликта интересов

Комиссия координирует деятельность по реализации антикоррупционной политики ВЭБ.РФ.

В 2023 году новый состав комиссии утвержден приказом ВЭБ.РФ от 25 декабря 2023 г. № 352 и размещен на официальном сайте ВЭБ.РФ.

В отчетном периоде проведено 5 заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ВЭБ.РФ и урегулированию конфликта интересов.



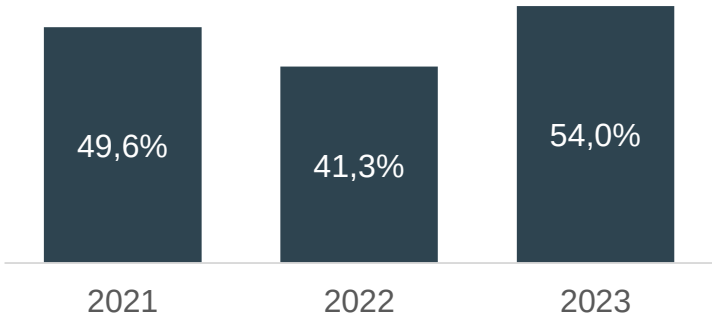
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В 2023 году был принят Регламент об осуществлении координации и контроля проведения институтами развития, организациями ВЭБ.РФ и иными российскими юридическими лицами, прямо или косвенно контролируемыми ВЭБ.РФ, мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также внесены изменения в 11 внутренних нормативных документов, регламентирующих вопросы в области противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов.

При приеме на работу кандидатов на замещение должностей в ВЭБ.РФ в ряде случаев приняты меры по предотвращению конфликта интересов, а также нарушений антикоррупционных запретов.

Осуществлены прием и регистрация уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, организована работа по их рассмотрению в соответствии с процедурой.

Доля подразделений группы ВЭБ.РФ, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией



По результатам анализа антикоррупционной работы ряду организаций ВЭБ.РФ даны рекомендации по принятию дополнительных мер по обеспечению профилактики коррупционных и иных правонарушений.

Утверждена карта рисков, связанных с коррупционными правонарушениями, и мер их контроля/минимизации, разработанная по результатам оценки коррупционных рисков, проведенной в рамках управления операционным риском в ВЭБ.РФ.

В целях предотвращения конфликта интересов при осуществлении закупочной деятельности для нужд ВЭБ.РФ обеспечено участие работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в Комиссии по осуществлению конкурентных закупок ВЭБ.РФ.

Организована работа по анализу принимаемых внутренними коллегиальными рабочими органами ВЭБ.РФ решений, в том числе на предмет наличия признаков конфликта интересов при реализации своих должностных обязанностей членами таких коллегиальных органов.

Обеспечено проведение декларационной кампании 2023 года в установленный законом срок.

В рамках Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы²² в соответствии с отдельными поручениями Минтруда России в 2023 году проведен мониторинг профилактики коррупционных и иных правонарушений. Полученные данные учитываются Минтрудом России при подготовке докладов Президенту Российской Федерации.

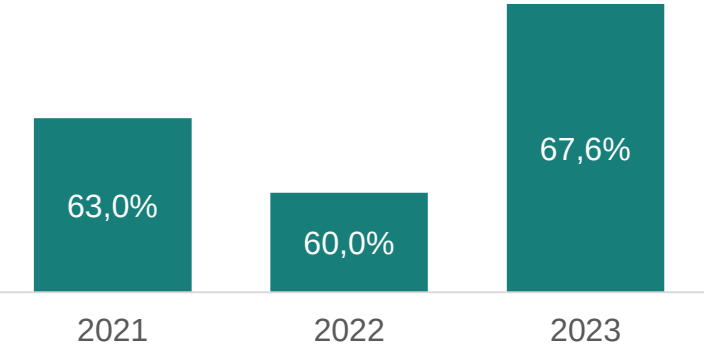
²² Утвержден Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

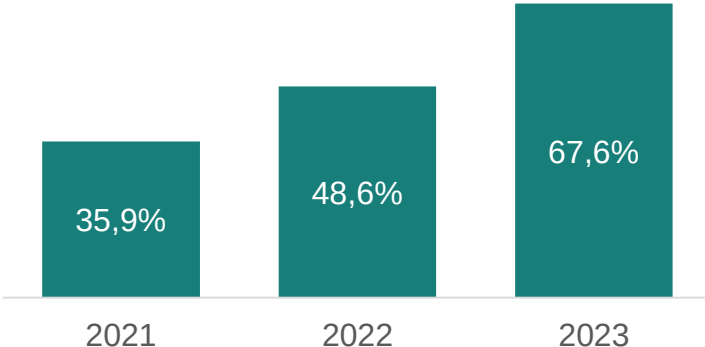
Мероприятия по формированию у работников негативного отношения к коррупционному поведению

- ✓ Информационно-разъяснительная работа с целью доведения до сведения работников нормативных правовых актов антикоррупционной направленности
- ✓ Инструктаж граждан, претендующих на замещение должностей, и работников
- ✓ Своевременное информирование и разъяснение изменений антикоррупционного законодательства
- ✓ Индивидуальное консультирование по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства
- ✓ Проведение встреч по вопросам исполнения требований законодательства, касающихся запрета на владение и пользование счетами (вкладами), хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, владение и пользование иностранными финансовыми инструментами
- ✓ Рассылка информационных писем, размещение информационных материалов
- ✓ Обучение

Доля сотрудников группы ВЭБ.РФ, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции



Доля сотрудников группы ВЭБ.РФ, проинформированных по антикоррупционным политикам и процедурам



Все работники ВЭБ.РФ, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. Кроме того, по данным программам прошли обучение работники ВЭБ.РФ, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ВЭБ.РФ.

Для обучения остальных работников ВЭБ.РФ используется разработанный дистанционный электронный обучающий курс «Ограничения, запреты и обязанности, установленные в целях противодействия коррупции». Организовано обучение 1343 работников ВЭБ.РФ (включая руководство ВЭБ.РФ).

Осуществляется процедура тестирования вновь принятых работников и работников, переведенных на вышестоящие должности, на знание основ и требований антикоррупционного законодательства, порядка его применения при исполнении должностных обязанностей в ходе осуществления трудовой деятельности в ВЭБ.РФ.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Размещенные на официальных сайтах организаций группы ВЭБ.РФ сведения о противодействии коррупции позволяют всем бизнес-партнерам получить в полном объеме информацию о действующих антикоррупционных политиках и процедурах. Деловые партнеры Группы РЭЦ информируются об антикоррупционных политиках и процедурах путем включения антикоррупционной оговорки в заключаемые контракты.

Сообщить о возможных фактах коррупции, мошеннических действиях или злоупотреблениях служебным положением сотрудниками ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, а также обратиться за консультацией и разъяснением можно по специальным каналам связи, включая горячую линию комплаенса. Работники ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, обратившиеся по доступным информационным каналам, не подвергаются каким-либо санкциям или притеснениям. Сохраняется конфиденциальность лиц, информирующих о возможных фактах правонарушений, за исключением случаев, когда сообщается заведомо ложная информация.

Все обращения регистрируются, обрабатываются и рассматриваются в соответствии с законодательством и внутренними нормативными правовыми актами.

Каналы информирования

ВЭБ.РФ



[vzb.rf/o/banke/обратная связь для сообщений о фактах коррупции](http://vzb.rf/o/banke/obratnaya_svyaz_dlya_sobshcheniy_o_fakтах_korruptcii)



[vzb.rf/o/banke/горячая линия комплаенс](http://vzb.rf/o/banke/goruchaya_liniya_komplajnsa)

Банк БелВЭБ



belveb.by/about/trust-line

Группа РЭЦ



exportcenter.ru/company/corruption

ПОД/ФТ/ФРОМУ

Правила внутреннего контроля (ПВК) в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ ВЭБ.РФ разработаны в виде самостоятельных документов (программ), которые утверждаются председателем ВЭБ.РФ и описывают меры, порядок работы и взаимодействие функциональных блоков и структурных подразделений ВЭБ.РФ в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ.



ПОД/ФТ/ФРОМУ

За вопросы ПОД/ФТ/ФРОМУ в ВЭБ.РФ отвечает специальное подразделение. Ответственным за реализацию ПВК по ПОД/ФТ/ФРОМУ в ВЭБ.РФ является Ответственный сотрудник, который назначается председателем ВЭБ.РФ. Контроль за организацией работы по ПОД/ФТ/ФРОМУ осуществляет заместитель председателя ВЭБ.РФ.

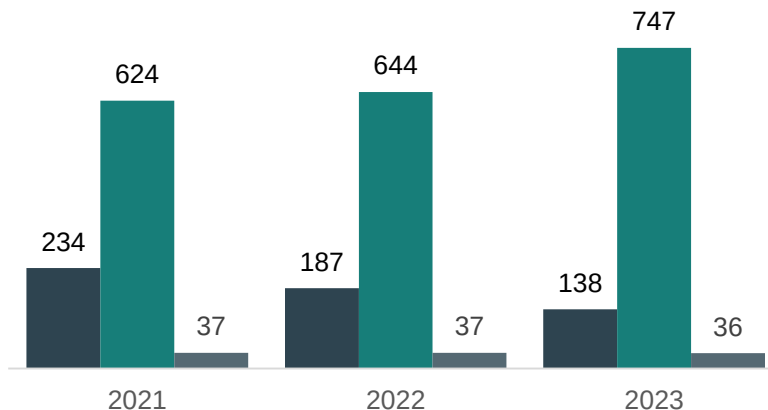
О результатах реализации ПВК по ПОД/ФТ/ФРОМУ Ответственный сотрудник ежегодно докладывает высшему органу управления ВЭБ.РФ – наблюдательному совету.

ВЭБ.РФ соблюдает установленный ст. 4 Федерального закона от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ запрет на информирование клиентов и иных лиц о принимаемых мерах по ПОД/ФТ/ФРОМУ.

На сайте ВЭБ.РФ размещается информация о системе ПОД/ФТ/ФРОМУ. Анкета ВЭБ.РФ в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ периодически обновляется, копия анкеты передается контрагентам по их запросам.

В 2023 году в ВЭБ.РФ усовершенствованы процедуры взаимодействия подразделений ВЭБ.РФ, организованы процессы выявления совокупности операций и (или) действий клиента, связанных с проведением каких-либо операций, в отношении которых возникают подозрения, что они осуществляются в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ.

Количество сотрудников ВЭБ.РФ, принявших участие в обучающих мероприятиях по ПОД/ФТ/ФРОМУ



- Вводный инструктаж
- Годовой План обучения по ПОД/ФТ/ФРОМУ
- Целевой инструктаж/повышение уровня знаний

835 человек –
общее число работников,
принявших участие в обучении
по ПОД/ФТ/ФРОМУ в 2023 году
(787 в 2022 году, 745 в 2021 году)

ВЭБ.РФ



[Политика ВЭБ.РФ
и организаций ВЭБ.РФ по
ПОД/ФТ/ФРОМУ](#)



[вэб.рф/о банке/
противодействие легализации
преступных доходов](#)

Банк БелВЭБ



[belveb.by/about/alm-
policy/](https://belveb.by/about/alm-policy/)

СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ

Деятельность группы ВЭБ.РФ осуществляется в строгом соблюдении экологических и социально-экономических требований законодательства.

В 2023 году на Банк БелВЭБ наложено два штрафа на общую сумму 9675,62 рубля за несоблюдение сроков исполнения поручений плательщика, налогового агента, иного обязанного лица на перечисление налога, сбора (пошлины), таможенного платежа, пени (7325,80 рубля, Инспекция Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь по Центральному району г. Минска) и за нарушение сроков исполнения требования исполнительного документа (2349,82 рубля, Управление принудительного исполнения Главного управления юстиции Мингорисполкома). В 2022 году участниками группы ВЭБ.РФ были выплачены штрафы на общую сумму в 5 тыс. рублей за нарушения, допущенные в предшествующие отчетные периоды.

Существенных штрафов на организации группы ВЭБ.РФ в 2021-2023 годах наложено не было

Существенных случаев несоблюдения законодательства и/или нормативных требований, то есть случаев, повлекших санкции в виде приостановления деятельности, в отчетном году не зафиксировано

Аудит ВЭБ.РФ



АУДИТ ВЭБ.РФ

Внутренний аудит ВЭБ.РФ осуществляет Служба внутреннего контроля ВЭБ.РФ (СВК), которая является самостоятельным структурным подразделением ВЭБ.РФ, подотчетна наблюдательному совету ВЭБ.РФ и подчиняется непосредственно председателю ВЭБ.РФ. Такой порядок работы обеспечивает независимость и эффективность выполнения СВК контролирующих функций. В 2023 году ежеквартальные отчеты Службы внутреннего контроля ВЭБ.РФ рассматривались комитетом по аудиту при наблюдательном совете ВЭБ.РФ.

Ежегодный обязательный аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ВЭБ.РФ, подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета, проводит независимая аудиторская организация, которая определяется наблюдательным советом ВЭБ.РФ на конкурсной основе. В 2023 году для проведения проверки годовой бухгалтерской отчетности ВЭБ.РФ за три года (2023, 2024 и 2025 годы) была отобрана аудиторская организация ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» с суммой вознаграждения в размере 21,7 млн рублей, включая НДС (или 7,24 млн рублей, включая НДС, в год). Вознаграждение независимого аудитора в 2022 году составило 7,7 млн рублей, включая НДС, в 2021 году – 9,6 млн рублей, включая НДС.



Управление закупками

В своей деятельности в сфере закупок группа ВЭБ.РФ ориентируется на соблюдение законодательных норм, профилактику конфликта интересов участников закупок, а также на повышение эффективности закупочных процедур



УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПКАМИ

ВЭБ.РФ осуществляет организацию и проведение закупок товаров, работ, услуг на основании Положения о закупке государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ»²³, разработанного в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

В ВЭБ.РФ и в организациях ВЭБ.РФ действуют комиссии по осуществлению конкурентных закупок – коллегиальные рабочие органы, обеспечивающие высокий экспертный уровень изучения закупочных документов и анализа предложений, а также принятия обоснованных решений в конкурентных закупочных процедурах.

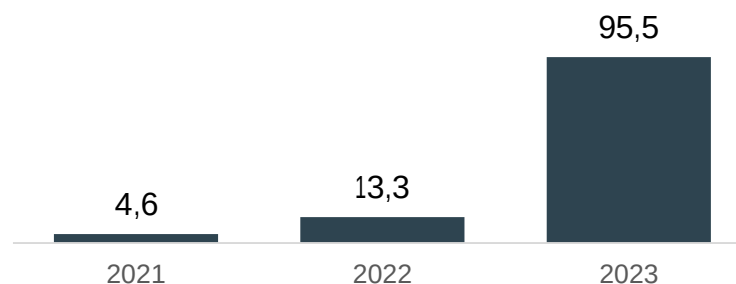


[Положение
о закупке ВЭБ.РФ](#)



[veb.rf/закупки](http://veb.rf/procurement)

Экономия средств заказчиков по результатам проведения консолидированных (совместных) закупок в группе ВЭБ.РФ (млн рублей)



В 2023 году актуализирован Регламент взаимодействия функциональных блоков ВЭБ.РФ при осуществлении закупочной деятельности, что позволило оптимизировать процедуры сметного планирования и планирования закупочной деятельности.

Также обновлено Положение о Комиссии по осуществлению конкурентных закупок ВЭБ.РФ в целях минимизации рисков возникновения конфликта интересов. Члены комиссии не принимают участия в голосовании по вопросам проведения закупок, если их инициатором выступает функциональный блок ВЭБ.РФ, работниками которого являются члены комиссии.

Внедрены инструменты мониторинга рассматриваемых материалов в целях контроля сроков исполнения заявок на закупку/изменение условий закупки. Определены общие целевые сроки реализации закупки. Определены бизнес-процессы, подлежащие автоматизации и переводу в электронный вид.

Запущен внутренний рейтинг эффективности функциональных блоков ВЭБ.РФ, задействованных в закупочном процессе, в целях повышения прозрачности и объективности оценки трудозатрат.

На 62% по сравнению с 2022
годом увеличен показатель
экономии денежных средств
по результатам конкурентных
закупок ВЭБ.РФ в 2023 году

²³ Утверждено наблюдательным советом ВЭБ.РФ (протокол от 27 мая 2019 г. № 5-ДСП, с изменениями).

УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПКАМИ

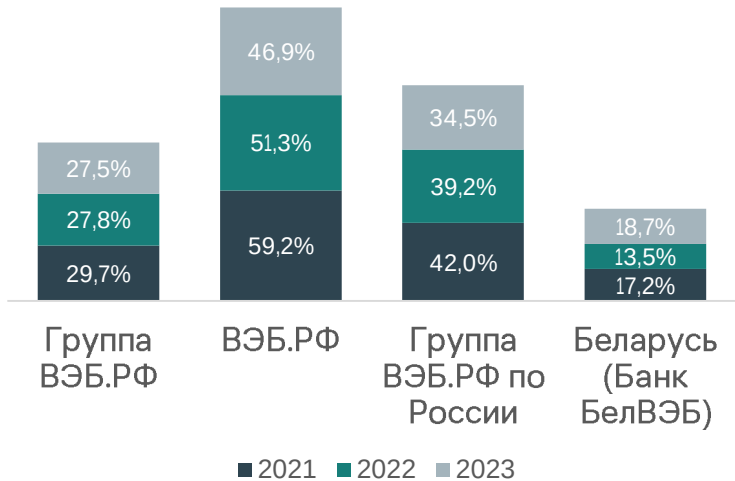
В 2023 году в рамках изменения внутреннего процесса закупок и обновления сценария осуществления мелких закупок в компаниях Группы РЭЦ утверждены новые редакции регламентов закупочной деятельности.

Закупочной политикой ВЭБ.РФ предусмотрено предоставление приоритета российской продукции в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2016 г. № 925 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами».

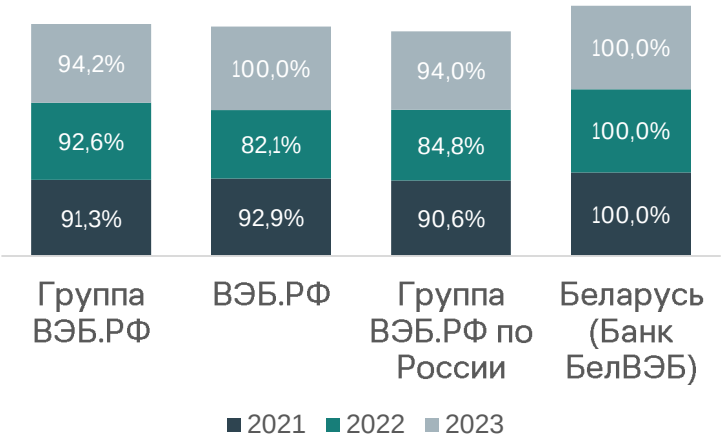
Приоритет товаров, работ, услуг российского происхождения также предусмотрен закупочной документацией Группы РЭЦ.

В целях исполнения постановления Правительства Российской Федерации о размещении в единой информационной системе сведений об отдельных закупках²⁴, конкурентные закупки ВЭБ.РФ и ряда организаций ВЭБ.РФ в 2023 году проводились в закрытой форме, информация о таких закупках размещалась на специализированной электронной площадке.

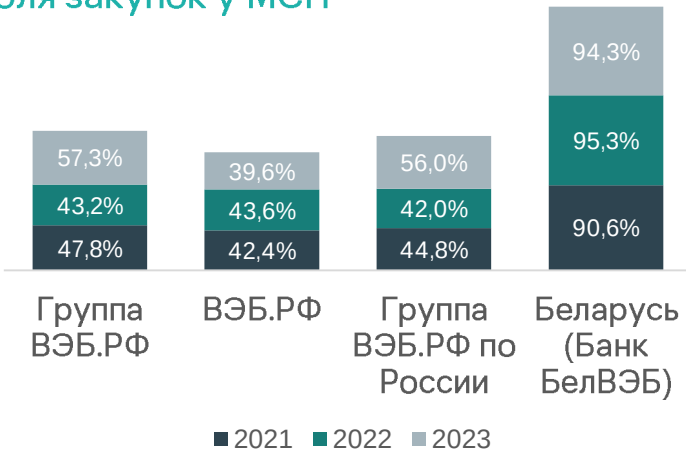
Доля конкурентных процедур в общем объеме закупок



Доля закупок у местных поставщиков²⁵



Доля закупок у МСП



²⁴ Постановление Правительства Российской Федерации от 6 марта 2022 г. № 301.

²⁵ Под местными поставщиками понимаются российские поставщики ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, находящихся на территории России, и белорусские поставщики Банка БелВЭБ, находящиеся на территории Республики Беларусь.

Зеленый офис

В ВЭБ.РФ действует концепция создания здорового офиса ВЭБ.РФ, направленная на снижение потребления энергии, воды и бумаги, внедрение современных средств управления, контроля и оптимизации работы всех систем жизнеобеспечения офиса, обеспечение соответствия стандартам экологического строительства и применение инновационных технологий



ПОТРЕБЛЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ МАТЕРИАЛОВ

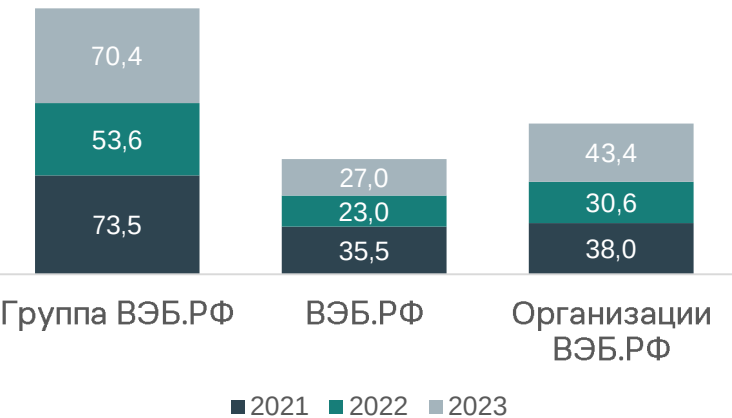
Реализуются мероприятия, направленные на преимущественное использование документов в электронном виде, что влияет на снижение объемов закупленной бумаги.

В целях снижения негативного экологического воздействия при закупке компьютерной техники предпочтение отдается оборудованию с более высоким классом энергоэффективности, а также используются экономичные режимы работы техники и совместное использование копировально-множительного оборудования.

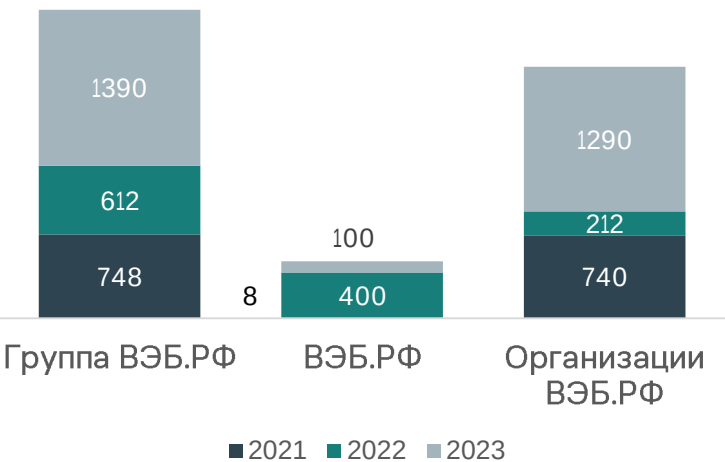
Рост и снижение объемов закупленной техники и расходных материалов в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ связаны с циклами использования и сроком службы техники, а также с закупочными периодами (например, рамочными договорами). Так, в одной из организаций ВЭБ.РФ в 2023 году была закуплена партия новой оргтехники и необходимые для нее расходные материалы (в частности, картриджи) из расчета запаса не менее чем на год эксплуатации.

В 2023 году количество выведенной из эксплуатации компьютерной техники в группе ВЭБ.РФ составило 181 единицу (978 единиц в 2022 году).

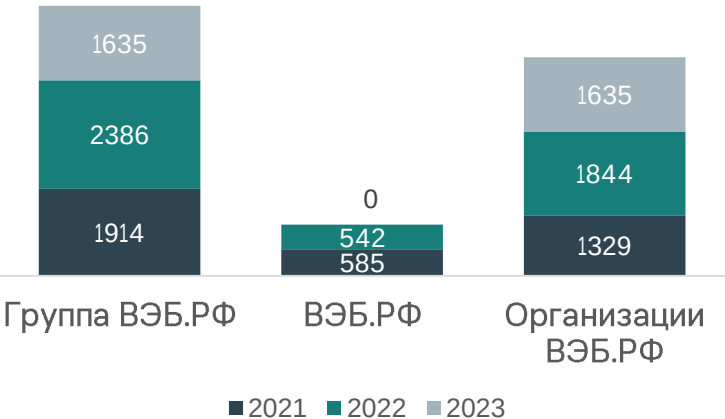
Объем закупленной офисной бумаги (т)



Количество закупленных картриджей (ед.)



Количество закупленной компьютерной техники (ед.)



В 2021-2023 годах автотранспортные средства закупались только Банком БелВЭБ: 4, 12 и 2 соответственно. При этом закупленные в 2023 году средства – электромобили. В 2023 году в группе ВЭБ.РФ было списано 15 автомобилей (14 из них реализовано), в 2022 году – 26, в 2021 – 0.

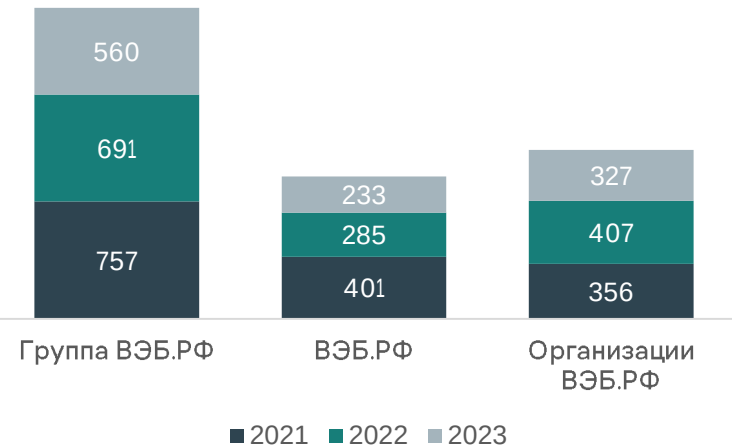
ПОТРЕБЛЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ МАТЕРИАЛОВ

Все виды твердых коммунальных отходов (ТКО) ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ передаются специализированным организациям, имеющим соответствующие лицензии, на повторную переработку и/или захоронение на полигоне ТКО либо арендодателю для определения способа обращения.

Отработанные картриджи, компьютерная техника передаются на утилизацию специализированной сторонней организации или арендодателю, самостоятельно определяющему способ обращения с отходами.

В Банке БелВЭБ после списания из компьютерной техники изымаются платы, содержащие драгоценные металлы, после чего передаются перерабатывающей организации. Бумажные отходы в Банке БелВЭБ и Группе РЭЦ передаются на вторичную переработку. В Группе РЭЦ организован сбор батареек и пластиковых крышек, введена практика раздельного сбора мусора. В организациях ВЭБ.РФ проводятся регулярные зеленые акции для сотрудников и их детей.

Объем образовавшихся ТКО²⁶ (т)



²⁶ В показателе не учтены объемы строительных отходов на объектах Банка БелВЭБ в 2022 году. В случае когда вывоз ТКО включен в арендную плату, объемы ТКО рассчитаны по нормативу 131 кг/год на одного сотрудника административного, офисного учреждения (в соответствии с распоряжением Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы от 27 ноября 2019 г. № 01-01-14- 513/19 «Об утверждении нормативов накопления ТКО»).

²⁷ Классификация отходов основана на национальных классификаторах отходов Российской Федерации и Республики Беларусь. В случае если учет отходов в т не ведется, он указан в ед. Вес отработанных картриджей рассчитан на основе количества единиц, умноженного на ориентировочный вес одного пустого картриджа (в зависимости от используемой техники).

Общий объем образования отходов в группе ВЭБ.РФ²⁷

	2021	2022	2023
Чрезвычайно опасные (I класс опасности)			
Ртутьсодержащие отходы (люминесцентные лампы)	1715 ед.	227 ед.	0 ед.
	0,2 т	-	-
Высокоопасные отходы (II класс опасности)			
Отработанные аккумуляторы	-	-	4 т
Умеренно опасные (III класс опасности)			
Отработанные картриджи, мебель и пр.	94,6 т	112,3 т	4,4 т
Малоопасные (IV класс опасности)			
Компьютерная техника	100 ед.	978 ед.	181 ед.
	24,9 т		
ТКО	757 т	691 т	560 т
Практически неопасные (V класс опасности)			
Бумажные отходы	60,5 т	52,6 т	69,2 т
Всего	978,2 т	856,3 т	637,6 т

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ

Офисному зданию, в котором на конец 2023 года размещалось 80% сотрудников ВЭБ.РФ, присвоен статус «Серебро» по системе оценке и сертификации зданий «Клевер».

Работа инженерного оборудования в офисе осуществляется в автоматическом режиме (системы кондиционирования, холодоснабжения и освещения). В случае проведения реконструкции или капитального ремонта помещений применяется инженерное оборудование, поддерживающее современные энергосберегающие технологии.

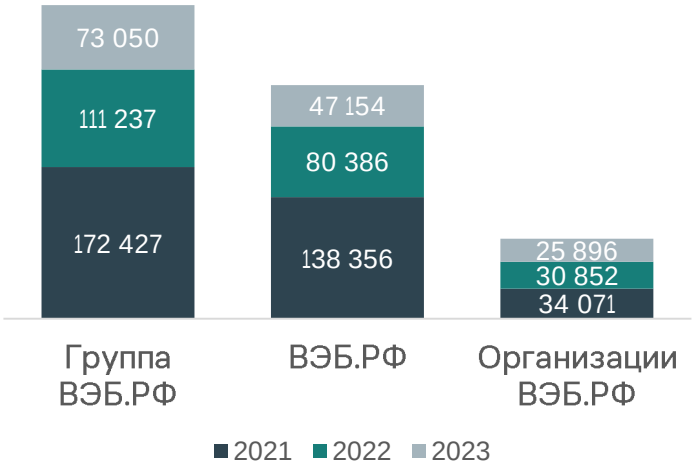
Совершенствуется осветительное оборудование в арендуемых помещениях согласно методике ASHRAE Energy Standart 90.1-2013.

Системы вентиляции и кондиционирования отключаются в выходные дни и в ночное время. Используются пассивные способы сокращения поступлений тепла через вертикальные светопрозрачные конструкции (окна, витражи, двери) путем установки солнцезащитных элементов. Применяется светодиодное освещение помещений.

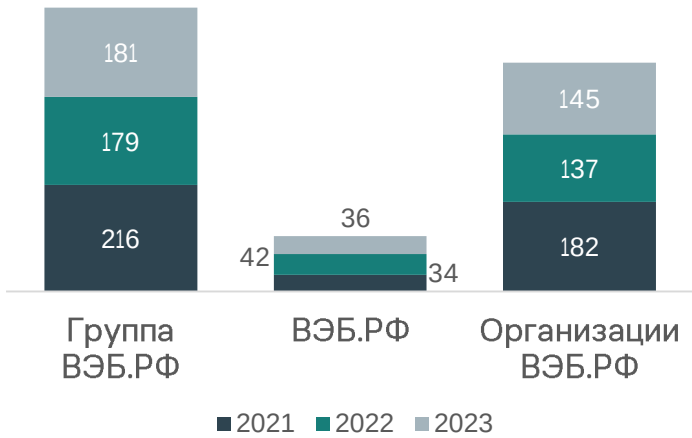
Сокращение использования тепловой энергии достигается за счет установки на радиаторах отопления индивидуальных регуляторов.

²⁸ Не учтена информация по потреблению и выбросам от потребления тепловой энергии в Группе РЭЦ в связи с отсутствием учета.

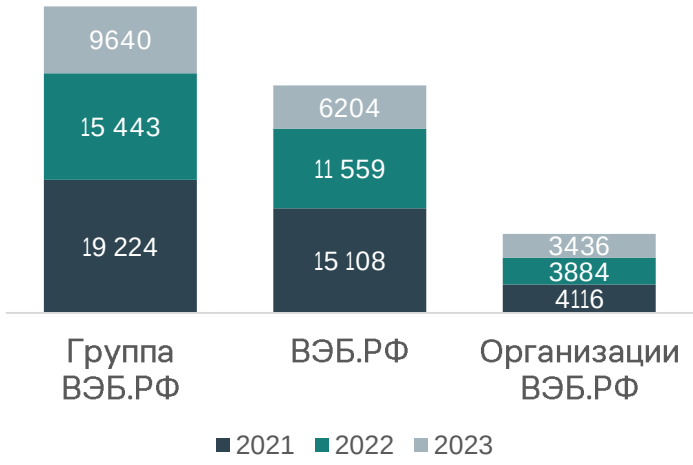
Объем потребления энергии²⁸ (ГДж)



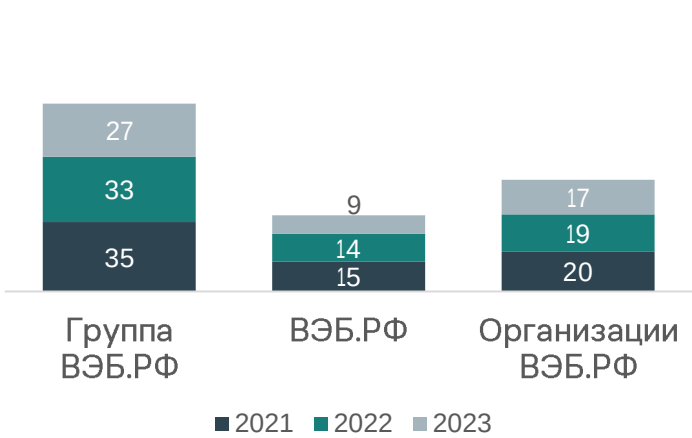
Расход бензина (тыс. л)



Объем выбросов CO₂ от потребления энергии (т)²⁸



Расход дизеля (тыс. л)



ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ

Общее потребление топлива из невозобновляемых источников по группе ВЭБ.РФ составило:

- 7239 ГДж в 2023 году,
- 7396,5 ГДж в 2022 году,
- 8733 ГДж 2021 году,

Существенное снижение потребления энергии в ВЭБ.РФ и в группе ВЭБ.РФ, а также соответствующее сокращение выбросов CO₂ связано с передачей части офисов, находившихся в собственности ВЭБ.РФ, другим владельцам, с мероприятиями по повышению энергоэффективности и экономии энергии, а также с изменением границ отчетности²⁹.

Значительный расход бензина в организациях ВЭБ.РФ связан с территориально распределенной структурой Банка БелВЭБ, чем обусловлено большое число перевозок работников Банка БелВЭБ, документов и пр.

²⁹ См. раздел «Добро пожаловать в отчет!».

³⁰ Учет потребления электроэнергии ведется в кВт•ч; перерасчет объемов потребления энергии в ГДж осуществлен по формуле: 1 ГДж = 1 кВт•ч*0,0036.

Учет потребления тепловой энергии ведется в Гкал; перерасчет объемов потребления энергии в ГДж осуществлен по формуле: 1 ГДж=1 Гкал*4,1868. В показателях потребления тепловой энергии и соответствующих выбросов не учтена информация по Группе РЭЦ в связи с отсутствием учета. Для расчета выделения объема энергии при сжигании бензина использовался коэффициент 34,5 МДж на 1 л бензина, при сжигании дизельного топлива – коэффициент 37 МДж на 1 л дизеля. При расчете выбросов CO₂ использовались коэффициенты согласно методологии Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК, Safeguarding the Ozone Layer and the Global Climate System: Issues Related to Hydrofluorocarbons and Perfluorocarbons).

Объем потребления энергии и выбросов CO₂ по видам энергии³⁰

	2021		2022		2023	
	ГДж	т CO ₂	ГДж	т CO ₂	ГДж	т CO ₂
Электроэнергия						
Группа ВЭБ.РФ	76 617	14 834	69 353	13 428	41 751	8084
ВЭБ.РФ	60 380	11 690	53 415	10 342	27 417	5308
Организации ВЭБ.РФ	16 237	3144	15 939	3086	14 334	2775
Тепловая энергия						
Группа ВЭБ.РФ	87 075	3771	34 486	1493	24 059	1042
ВЭБ.РФ	76 245	3302	25 011	1083	18 146	786
Организации ВЭБ.РФ	10 830	469	9475	410	5913	256
Энергия из бензина						
Группа ВЭБ.РФ	7440	552	6185	459	6245	463
ВЭБ.РФ	1168	87	1441	107	1241	91
Организации ВЭБ.РФ	6272	465	4744	352	5004	371
Энергия из дизеля						
Группа ВЭБ.РФ	1295	67	1213	63	994	51
ВЭБ.РФ	563	29	519	27	349	18
Организации ВЭБ.РФ	732	38	694	36	645	33

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ

ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ потребляют воду из централизованных систем водоснабжения, а также бутилированную воду, покупаемую у поставщиков.

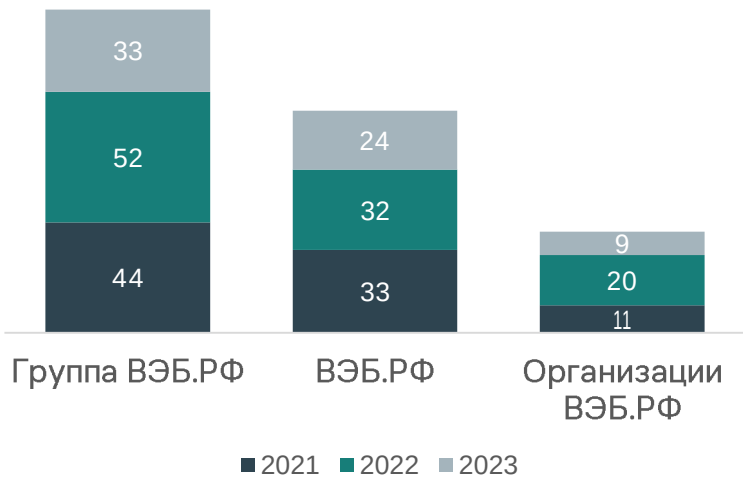
Проводятся регулярные планово-предупредительные ремонты, обследования сантехнического оборудования и инженерных систем централизованного водоснабжения.

В офисах ВЭБ.РФ в местах общего пользования установлены пурифайеры. В Группе РЭЦ заключены договоры аренды аппаратов питьевой воды с использованием технологии очистки и обеззараживания воды из системы централизованного водоснабжения (25 аппаратов).

Объем потребления
бутилированной воды в группе
ВЭБ.РФ составил:

- 141,5 тыс. л в 2023 году
- 178 тыс. л в 2022 году
- 123 тыс. л в 2021 году

Объем водопотребления³¹ (мегалитры)



³¹ Данные по ВЭБ.РФ и Группе РЭЦ рассчитаны исходя из норм расхода воды 12 л на одного потребителя в сутки для административных, банковских и кредитно-финансовых учреждений (СП 253.1325800.2016).

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Расходы на охрану окружающей среды в 2023 году по группе ВЭБ.РФ (тыс. руб.)



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ



ВЭБ | РЦ

Кадровая политика

ВЭБ.РФ стремится создавать такие условия труда, которые позволяют сотрудникам в полной мере реализовывать свой потенциал и быть максимально вовлеченными в достижение стратегических целей ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ

Встреча С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ВЭБ.РФ ИГОРЕМ ШУВАЛОВЫМ



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Основные цели кадровой политики ВЭБ.РФ

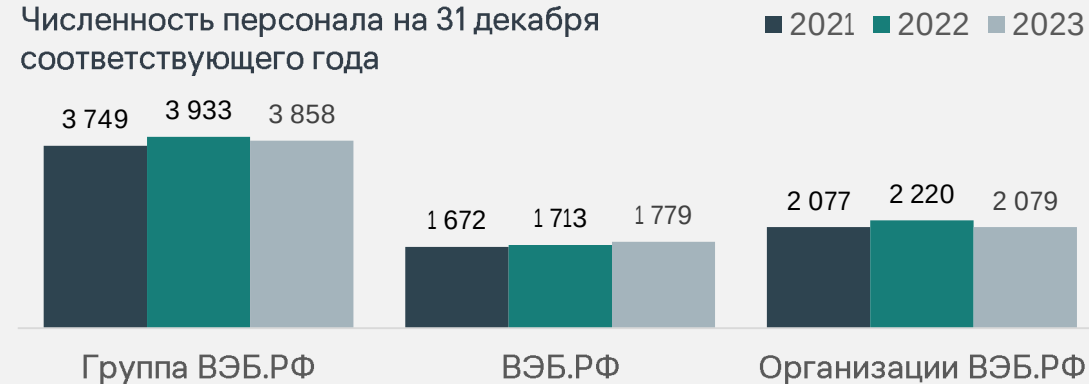
- Создание эффективной системы управления персоналом, соответствующей стратегии развития ВЭБ.РФ, целям деятельности и функциям ВЭБ.РФ, определенным Федеральным законом от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ»
- Формирование системы мотивации, обеспечивающей заинтересованность работников в результативности труда
- Обеспечение мер социальной поддержки и защиты работников
- Методологическая поддержка дочерних и зависимых организаций ВЭБ.РФ по вопросам разработки и реализации кадровой политики и системы управления персоналом
- Оценка эффективности деятельности работников ВЭБ.РФ, в том числе для целей премирования и формирования кадрового резерва ВЭБ.РФ
- Формирование и адаптация профессиональной команды работников ВЭБ.РФ и ключевых управленческих кадров организаций ВЭБ.РФ
- Создание эффективной системы обучения и развития работников ВЭБ.РФ
- Автоматизация функций управления персоналом, их анализ и оптимизация, контроль эффективности бизнес-процессов управления персоналом

В основе кадровой политики ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ лежат принципы обеспечения безопасности, охраны труда и здоровья работников, предоставления равных возможностей и защиты прав человека

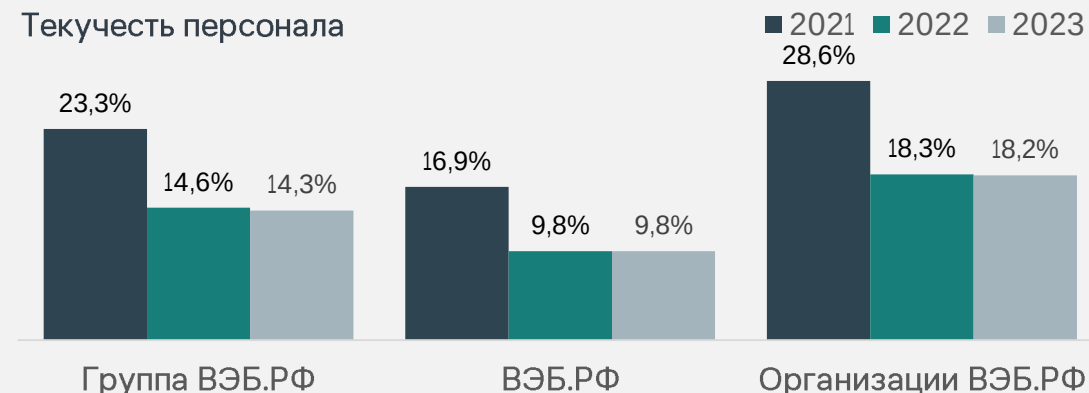
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Существенных изменений в организационной структуре группы ВЭБ.РФ в 2023 году не произошло. По состоянию на 31 декабря 2023 г. организационная структура ВЭБ.РФ включала в себя 29 функциональных блоков и 7 обособленных подразделений – представительств ВЭБ.РФ за рубежом.

Численность персонала на 31 декабря соответствующего года

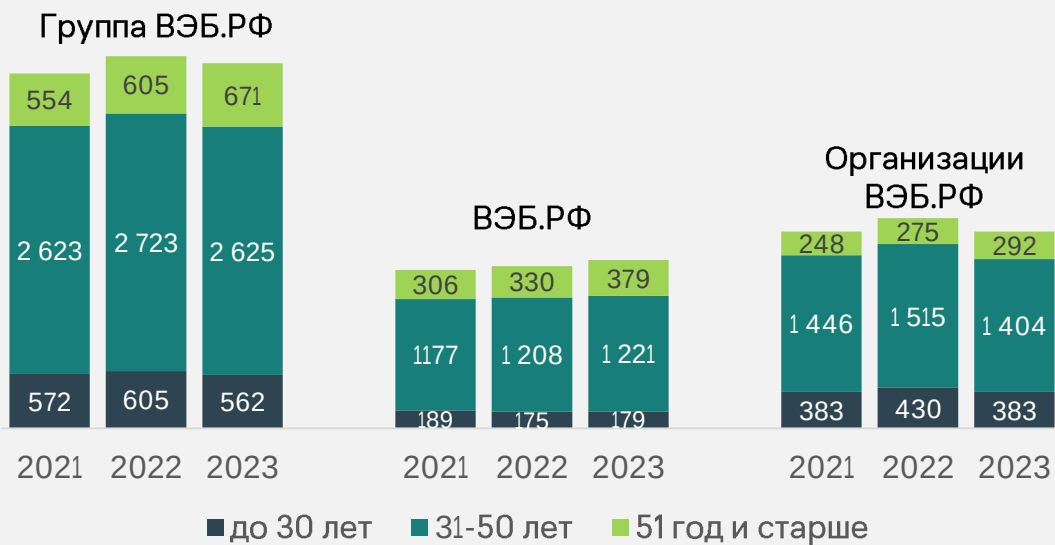
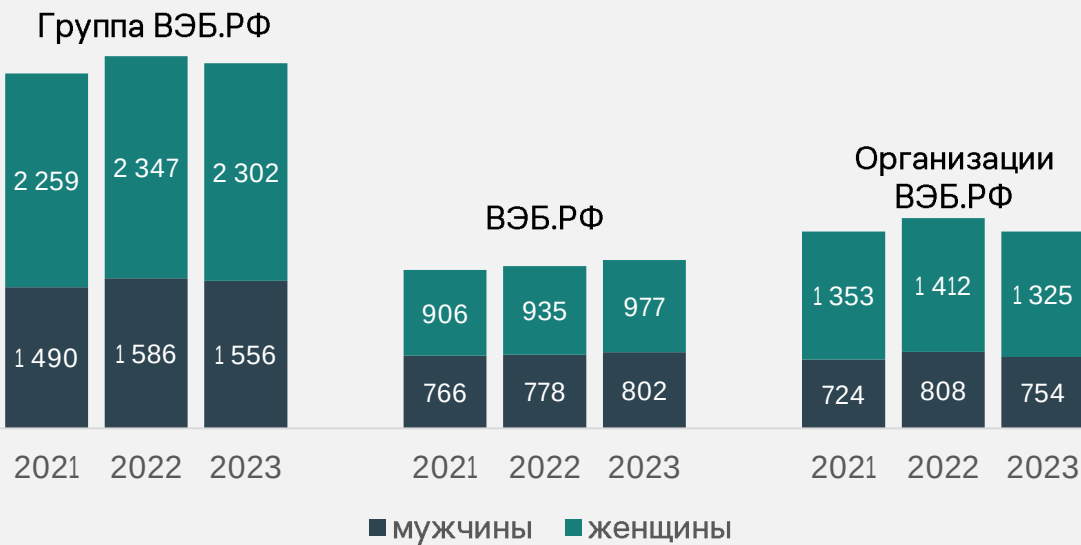


Текущность персонала



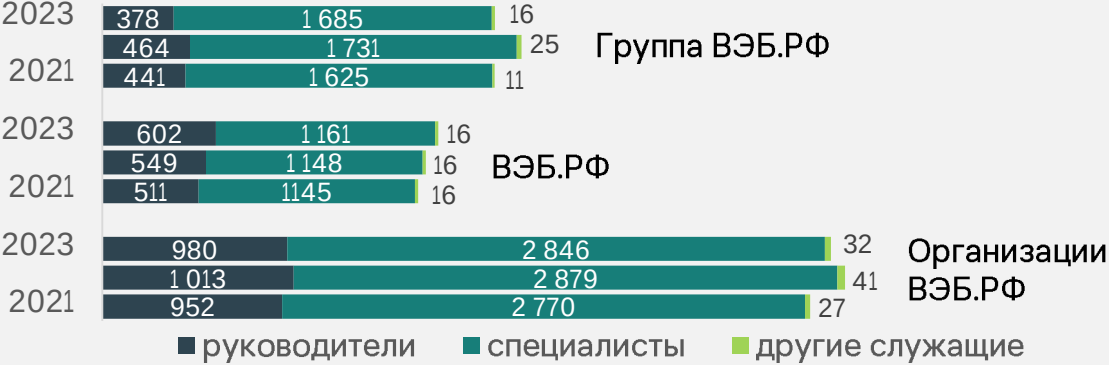
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Структура персонала на 31 декабря соответствующего года



Гендерная структура категории «руководители»

	2021		2022		2023	
	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.
Группа ВЭБ.РФ	41%	59%	42%	58%	42%	58%
ВЭБ.РФ	38%	62%	38%	62%	38%	62%
Организации ВЭБ.РФ	44%	56%	47%	53%	48%	52%



СИСТЕМА ОЦЕНКИ, МОТИВАЦИИ, ОПЛАТЫ ТРУДА

Система оплаты труда работников ВЭБ.РФ решает задачи как повышения эффективности работы, так и обеспечения высокой мотивации сотрудников. Оплата труда в ВЭБ.РФ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, краткосрочного и единовременного премирования.

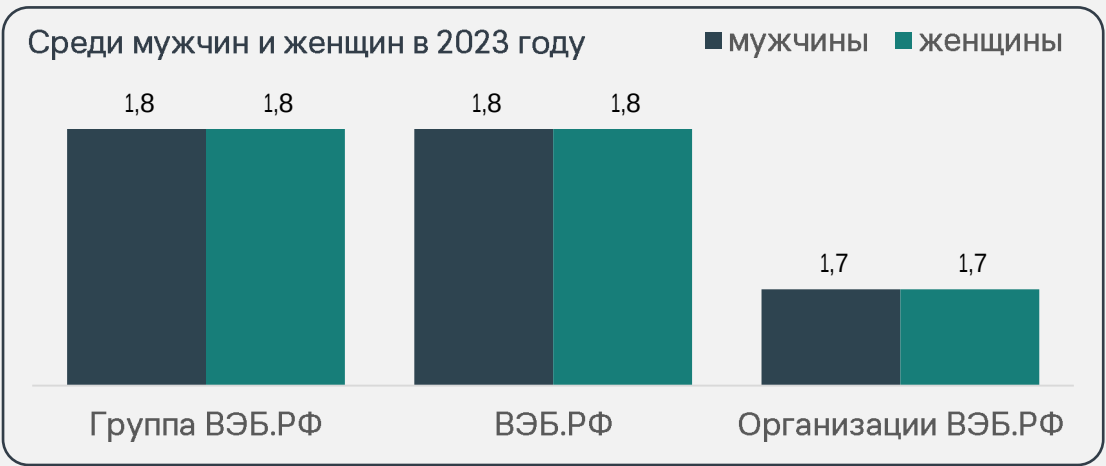
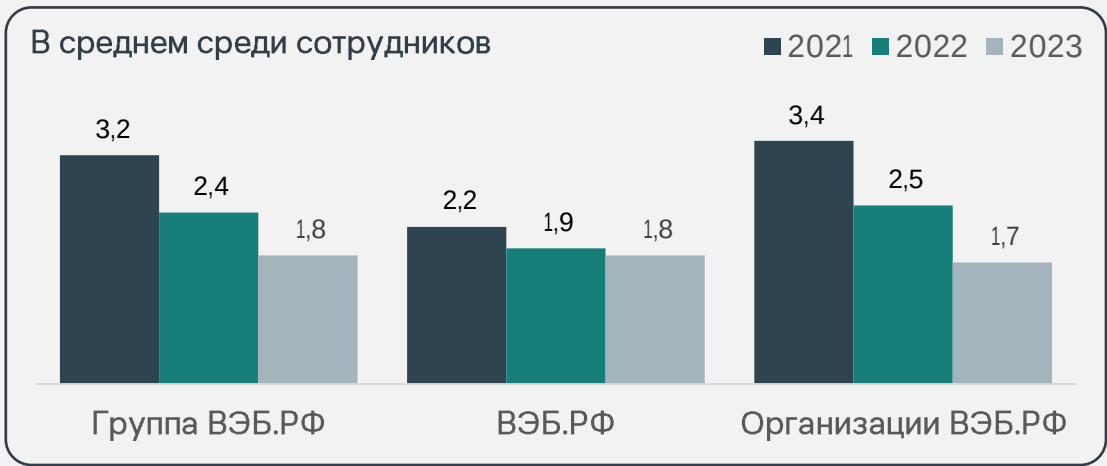
В 2023 году осуществлялся мониторинг и сравнительный анализ уровня вознаграждения работников ВЭБ.РФ по сопоставимым должностям на референтном рынке оплаты труда в целях обеспечения конкурентоспособности и мотивационной эффективности системы оплаты труда работников ВЭБ.РФ. В 2023 году индексация заработной платы работников ВЭБ.РФ не проводилась.

ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ строго придерживаются принципа равной оплаты за труд равной ценности, стремясь обеспечить сотрудникам достойный уровень дохода на региональном уровне

Организации ВЭБ.РФ осуществляют самостоятельное формирование внутренних систем и политик в области мотивации и оценки результативности персонала, ориентируясь на собственные цели, задачи и передовые практики.

В 2023 году в РЭЦ осуществлена выплата с целью поддержания уровня реального содержания заработной платы работников в размере 7,5% от заработной платы 2023 года.

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате регионального уровня



СИСТЕМА ОЦЕНКИ, МОТИВАЦИИ, ОПЛАТЫ ТРУДА

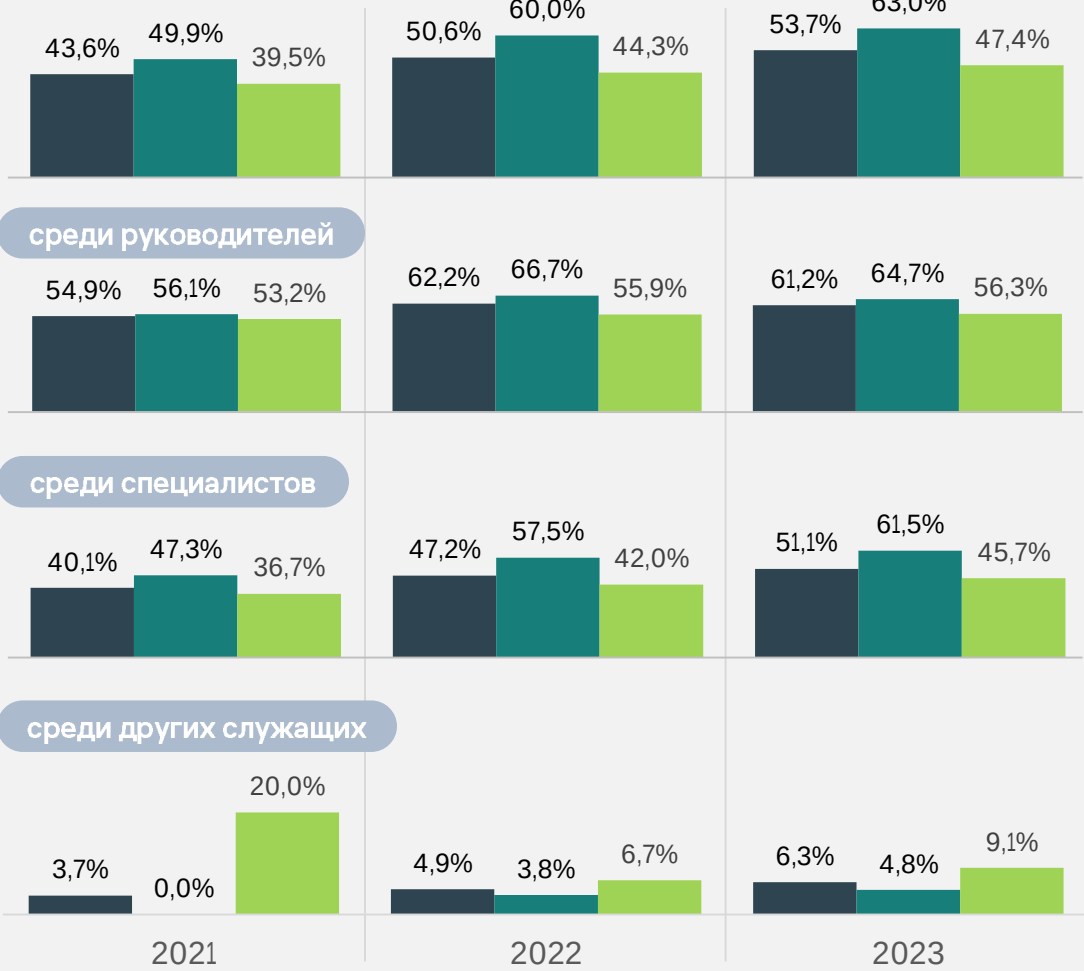
Оценка индивидуальной результативности работников, влияющая на выплаты стимулирующего характера, проводится в ВЭБ.РФ и ряде организаций ВЭБ.РФ на ежегодной основе в соответствии с внутренними нормативными документами.

Согласно Положению о порядке проведения оценки работников ВЭБ.РФ³² система оценки предусматривает постановку и оценку степени достижения индивидуальных целей для соответствующих категорий работников ВЭБ.РФ, оценку уровня соответствия работников ВЭБ.РФ модели компетенций. Отчетным периодом является календарный год и/или календарный квартал, по результатам деятельности в котором проводится оценка. Для предоставления работнику обратной связи о степени достижения индивидуальных целей и/или об уровне соответствия модели компетенций руководитель проводит с ним личную встречу, на которой сообщает свое аргументированное мнение о его результативности за отчетный период на основе фактов исполнения работником своих должностных обязанностей.

Результаты оценки индивидуальной результативности сотрудников используются в группе ВЭБ.РФ:

- при определении фактического размера премии по итогам работы в отчетном периоде;
- при пересмотре должностных окладов;
- при рассмотрении кандидатуры работника на новую должность;
- при планировании мероприятий по обучению и развитию работников;
- при формировании кадрового резерва.

Доля работников группы ВЭБ.РФ, в отношении которых проведена оценка индивидуальной результативности



■ Всего ■ мужчины ■ женщины

³² Утверждено правлением ВЭБ.РФ (протокол от 20 июня 2017 г. № 160, вопрос 3, с изменениями).

НАГРАДЫ 2023 ГОДА



ВЭБ.РФ

Орден Почета

Указом Президента Российской Федерации главный управляющий партнер по городскому развитию ВЭБ.РФ **Ирина Макиева** награждена Орденом Почета.

«Отличник ВЭБ.РФ»

В 2023 году за безупречный труд, проявленный профессионализм при выполнении трудовых обязанностей три работника награждены нагрудным знаком «Отличник ВЭБ.РФ».

Благодарность Минцифры России

За заслуги в развитии и продвижении информационно-коммуникационных технологий главному управляющему директору ВЭБ.РФ Андрею Самохину объявлена благодарность Минцифры России.

Банк БелВЭБ

Почетная грамота

За высокий профессионализм и уровень организации работы Почетной грамотой награждены 15 человек.

Благодарность

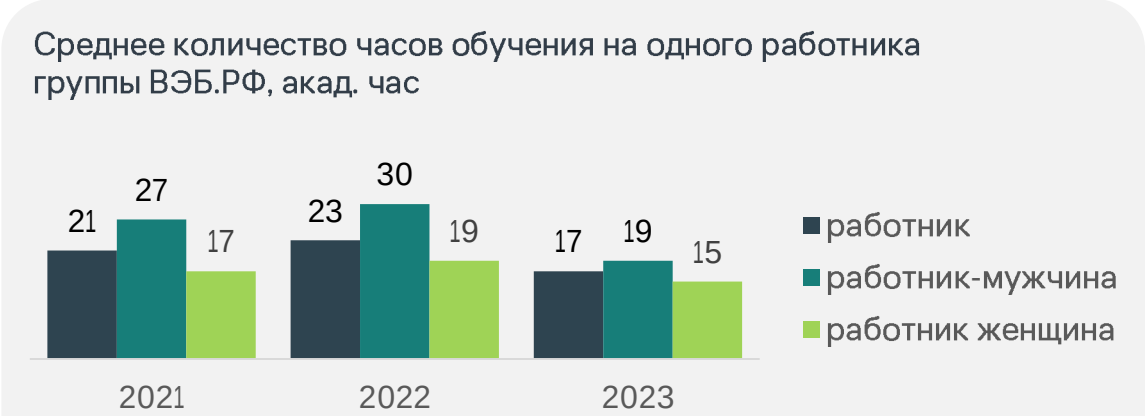
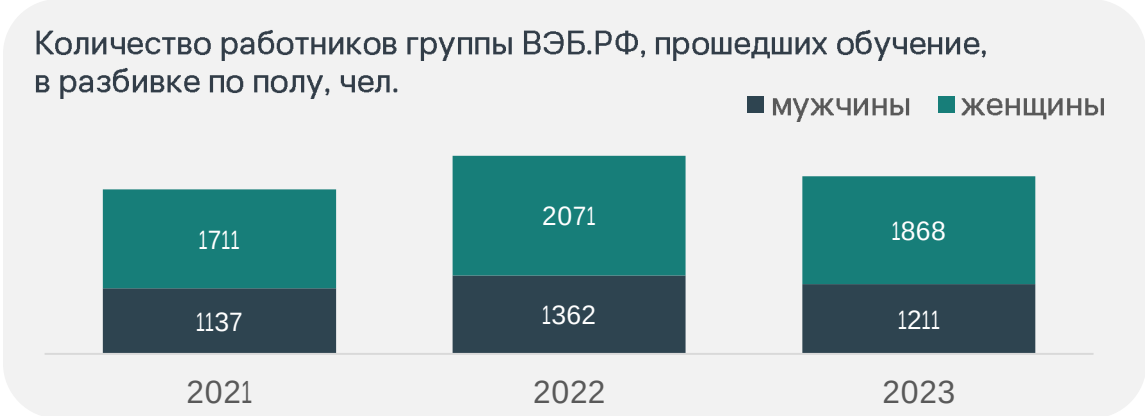
Благодарность объявлена 21 работнику банка.

Система обучения и развития

В основе системы – задача по формированию и поддержанию у работников высокого уровня квалификации, профессиональных и личных компетенций, а также по обеспечению соответствия возрастающим требованиям, предъявленным к занимаемой должности

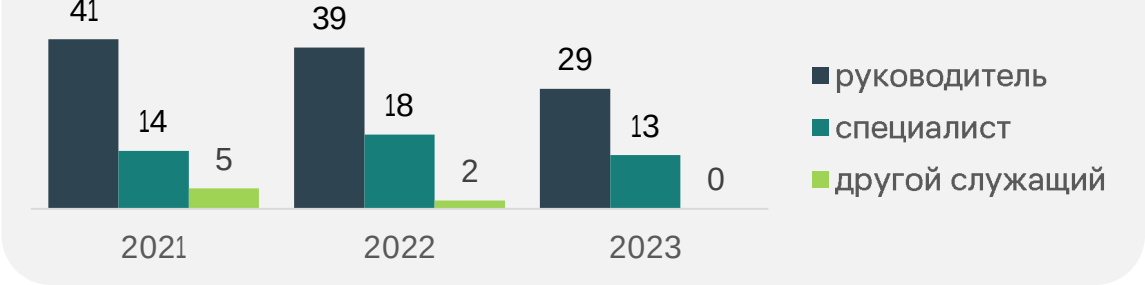


СТАТИСТИКА ОБУЧЕНИЯ



Расходы на обучение в среднем на одного работника, тыс. руб.

	2021	2022	2023
Группа ВЭБ.РФ	36,30	37,86	27,92
ВЭБ.РФ	72,07	80,74	40,19
Организации ВЭБ.РФ	7,51	4,77	17,41



ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

В ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ разрабатываются внутренние обучающие программы и курсы, а также используются внешние обучающие ресурсы. Реализуются мероприятия, направленные как на обеспечение обязательного профессионального обучения, так и на приобретение и развитие навыков, благодаря которым работники смогут поддерживать свою востребованность на рынке труда.

1060 сотрудников ВЭБ.РФ прошли обязательное профессиональное обучение (необходимое в соответствии с должностной инструкцией или требованиями законодательства) по таким темам, как противодействие коррупции, управление закупками, трудовое законодательство, бухгалтерский учет, финансовая отчетность, управления проектами, и другим

Обучение по направлению «Вторая карьера» включает в том числе программы MBA/EMBA.

Программы профессионального обучения и развития навыков в группе ВЭБ.РФ

Виды программ	Количество участников	Количество дипломов/сертификатов
Обучение, направленное на повышение личностных компетенций	874	107
Обучение иностранным языкам	562	0
Обучение компьютерной грамотности	261	98
Получение высшего образования/второго высшего образования	5	0
Повышение квалификации/получение дополнительного профессионального образования	1 156	335
Получение MBA/EMBA	33	4
Другое	2 443	0

СТАЖИРОВКИ И РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ

В 2023 году стажировку и практику в группе ВЭБ.РФ прошли **255 студентов**. На 31 декабря 2023 г. на стажировке и практике находилось два студента.

В ВЭБ.РФ наибольшее количество студентов стажировались в блоках бизнеса, городских решений и развития моногородов, аналитики и маркетинга, рисков.

Помимо стажировок и практики группа ВЭБ.РФ уделяет большое внимание работе с молодежью в других форматах.

В рамках проекта «Город на прокачку» студенты и аспиранты оценивают российские города с помощью Индекса качества жизни. Авторы лучших исследований получают призы и возможность пройти практику в ВЭБ.РФ.

В 2023 году ВЭБ.РФ рассказал участникам образовательного форума «Амур» о работе программы «Пять шагов для городов». В рамках практического занятия участники создавали дорожные карты для своих идей для последующей реализации в российских городах.

Учащиеся специальной программы **Школы «Сколково» и МФТИ**, которая дает студентам продвинутое бизнес-обучение и углубленные знания в математике и технике, получили возможность пройти стажировку в ВЭБ.РФ с перспективой дальнейшего трудоустройства.

Группа ВЭБ.РФ развивала Всероссийский молодежный экологический кампус **ЭКО.ЦЕХ** на Байкале.

Школой экспорта РЭЦ организованы международные студенческие турниры по деловым переговорам, причем ряд мероприятий прошли с участием зарубежных участников из Китая, Республики Беларусь и Кыргызской Республики.

Проекты для молодежи при участии ВЭБ.РФ



Работа в ВЭБе для лучших студентов Школы «Сколково» и МФТИ



Социальная поддержка и защита

ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ предоставляют социальную поддержку и защиту своим сотрудникам, гарантируя достойный уровень их социального обеспечения и формируя благоприятную рабочую среду



Меры социальной поддержки и защиты работников ВЭБ.РФ

- Добровольное медицинское страхование (ДМС)
- Программа заботы о здоровье и благополучии работников «ВЭБ.Здоровье»
- Материальная помощь в случае увольнения работника в связи с выходом на пенсию или по инвалидности
- Материальная помощь по случаю рождения ребенка
- Материальная помощь работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет
- Материальная помощь в тяжелых жизненных ситуациях (смерть близкого родственника, смерть работника)
- Дополнительные оплачиваемые отпуска в случае смерти близкого родственника/рождения ребенка
- Дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день/за сменный режим работы
- Негосударственное пенсионное обеспечение
- Меры поддержки, оказываемые ВЭБ.РФ мобилизованным работникам ВЭБ.РФ

В 2023 году продолжилось осуществление дополнительной меры поддержки работников ВЭБ.РФ (за исключением должностных лиц руководящего состава ВЭБ.РФ) – выплата доплаты работодателя к пособию по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по беременности и родам) за дни временной нетрудоспособности работника ВЭБ.РФ:

- доплата осуществляется в совокупности не более чем за 14 рабочих дней временной нетрудоспособности работника ВЭБ.РФ в соответствующем календарном году,
- доплата представляет собой разницу между размером дневного заработка работника и пособием по временной нетрудоспособности, выплачиваемым из средств Социального фонда России.

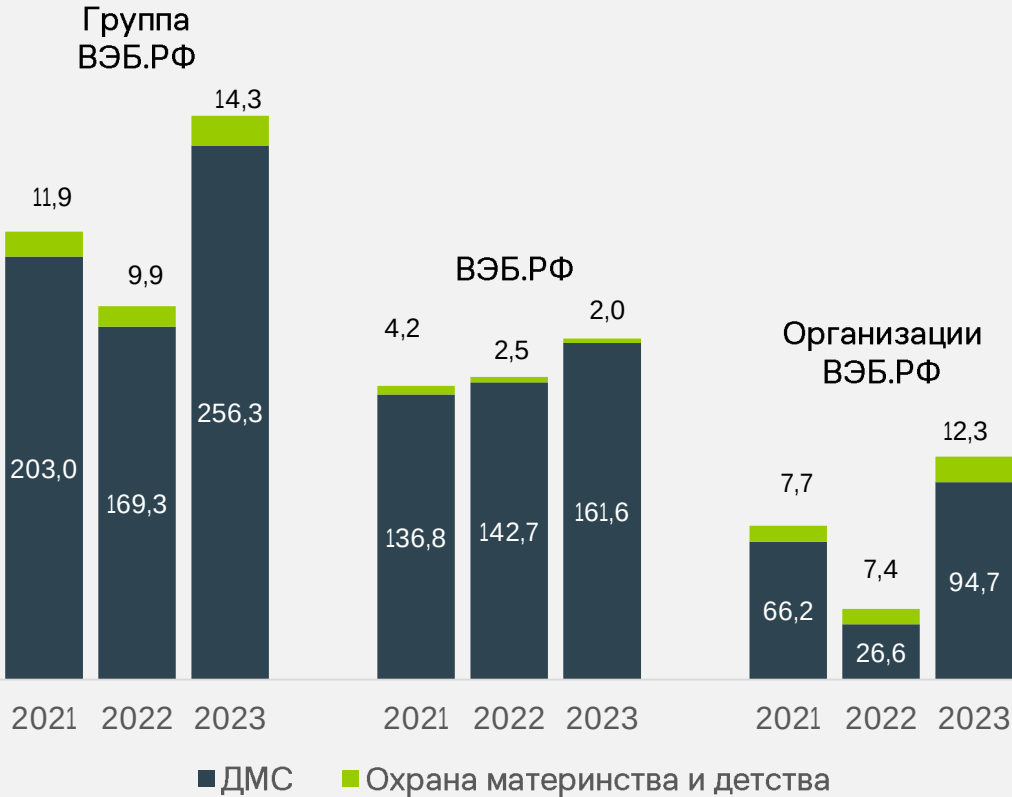
Программы ДМС распространяются на работников ВЭБ.РФ, детей работников ВЭБ.РФ в возрасте от 0 до 3 лет включительно и бывших работников ВЭБ.РФ – членов Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ.

Программы ДМС и оказания материальной помощи сотрудникам реализуются в большинстве организаций ВЭБ.РФ. Программы по охране материнства и детства и организации санаторно-курортного лечения, вакцинация от гриппа и добровольное страхование жизни работников были предусмотрены для работников **Банка БелВЭБ**.

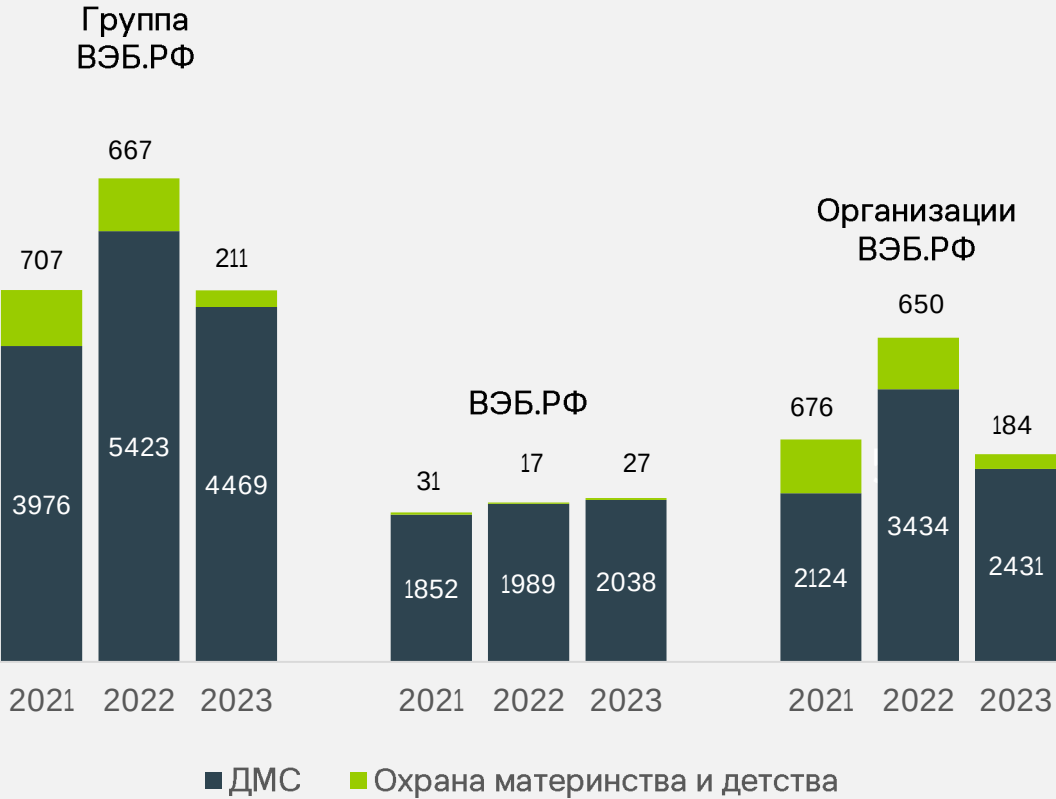
Группа РЭЦ осуществляла оплату/компенсацию тестирования сотрудников на коронавирус. Работники ВЭБ.РФ и Группы РЭЦ также могли воспользоваться корпоративными спортивными программами и скидками.

СТАТИСТИКА ОСНОВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Суммы расходов, млн руб.



Количество застрахованных, чел.



ПОДДЕРЖКА БЫВШИХ РАБОТНИКОВ – ПЕНСИОНЕРОВ

Меры социальной поддержки и защиты бывших работников ВЭБ.РФ – членов Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ:

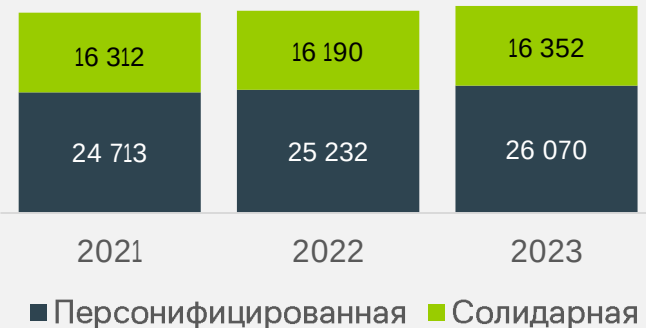
- добровольное медицинское страхование, включая амбулаторно-поликлиническое обслуживание, скорую и неотложную медицинскую помощь, стационарное обслуживание, экстренную и плановую госпитализацию, консультативно-диагностическую помощь;
- выплата единовременной материальной помощи.

В 2023 году произведены выплаты единовременной материальной помощи:

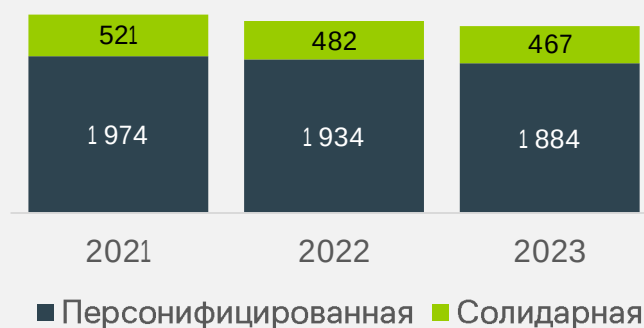
- 11 ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, участникам боевых действий на территории других государств – членам Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ ко Дню Победы в размере 5000 рублей на человека;
- 417 бывшим работникам ВЭБ.РФ – членам Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ в размере 30 000 рублей на человека в целях частичного возмещения расходов на приобретение необходимых лекарственных средств и изделий медицинского назначения.

Программы помощи бывшим работникам – неработающим пенсионерам также действуют в Банке БелВЭБ.

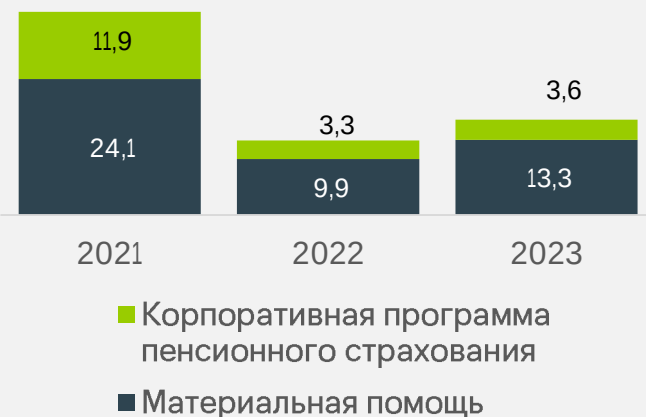
Средний размер негосударственной пенсии по программам ВЭБ.РФ, руб./мес.



Количество участников программ негосударственной пенсии ВЭБ.РФ, чел.



Сумма расходов Банка БелВЭБ на программы поддержки пенсионеров, млн руб.



Количество участников программ поддержки пенсионеров Банка БелВЭБ, чел.



ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

В рамках ДМС работникам ВЭБ.РФ доступна услуга «Врач в офисе» и получение первичной медико-санитарной помощи, включая обеспечение медицинскими препаратами/средствами первой и неотложной медицинской помощи, снятия симптомов заболеваний.

- **4194 обращения за услугой «Врач в офисе»**
- **162 работника вакцинированы от вируса гриппа**
- **493 работника ВЭБ.РФ обратились за индивидуальной консультацией**

Среди работников Банка БелВЭБ проводился спортивно-социальный конкурс – марафон «Эверест» – в целях формирования привычек здорового образа жизни, объединения усилий сотрудников по внесению вклада в социальные инициативы компании. Главная цель конкурса – благотворительная миссия.



[Марафон
«Эверест»](#)



«ВЭБ.Здоровье» в 2023 году

- Оценка рисков по здоровью в рамках внедрения риск-ориентированной системы заботы о здоровье работников ВЭБ.РФ
- Индивидуальное обучение 36 работников ВЭБ.РФ (работники с высоким уровнем критичности должности/функции)
- Встречи работников ВЭБ.РФ с врачами, циклы лекций, мастер-классов, семинаров
- Обучение работников ВЭБ.РФ навыкам первой доврачебной помощи в трех частях (очный формат)
- ЗОЖ-марафоны в очном и онлайн-форматах
- Мероприятия по психологической поддержке работников ВЭБ.РФ в очном и онлайн-форматах. Консультации психологов в офисе ВЭБ.РФ в очном формате
- Дни здоровья работников ВЭБ.РФ в очном формате (лекции и осмотры работников ВЭБ.РФ врачами и медицинскими работниками)

Программа заботы о здоровье и благополучии работников «ВЭБ.Здоровье» отмечена Благодарственным письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации как лучшая кадровая практика

В 2023 году:

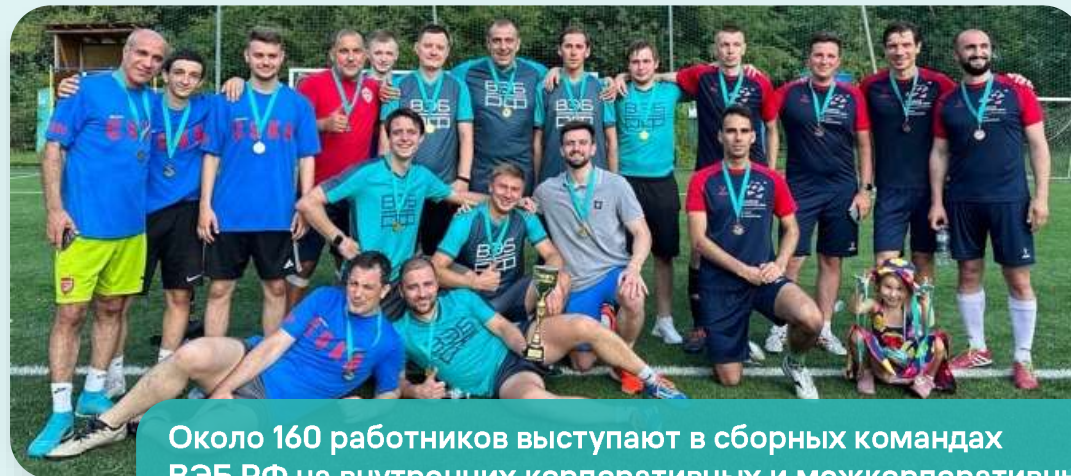
- 1189 работников ВЭБ.РФ регулярно посещали Физкультурно-оздоровительный комплекс Первичной профсоюзной организации (ФОК ППО) ВЭБ.РФ «Мы!спорти»;
- до 180 человек – посетителей комплекса в день;
- 13 клубов по интересам (танцы, бокс, бадминтон, настольный теннис и другие) с участием свыше 470 работников;
- 680 работников офиса ВЭБ.РФ ежедневно выполняли производственную гимнастику на рабочих местах под контролем спортивных тренеров;
- функционировала группа по подготовке к сдаче нормативов ГТО;
- проводились ежемесячные соревнования и турниры.

В 2023 году в ВЭБ.РФ реализованы новые направления развития сферы физической культуры и массового спорта:

- тренировки в плавательном бассейне «Арбат» с участием профессионального тренера;
- созданы команды ВЭБ.РФ по легкой атлетике, большому теннису, бадминтону;
- создан «Беговой клуб»;
- введены программы тренировок по танцевальным направлениям, новые направления групповых тренировок для профилактики и снижения негативного влияния сидячего образа жизни и борьбу с последствиями перенесенных заболеваний органов дыхания («Здоровая спина», PortDeBras и др.);
- создан проект с участием в качестве приглашенных гостей известных людей, организованы регулярные лекции по темам спорта и ЗОЖ, отдельные мероприятия;
- Запущен проект ФОК ППО ВЭБ.РФ для детей работников ВЭБ.РФ.

Награды ФОК ППО ВЭБ.РФ

- I Национальная премия Ассоциации развития корпоративного спорта в номинации «Лучший ФОК при корпорации»
- II Национальная премия Ассоциации развития корпоративного спорта в номинации «Лучшая программа по поддержке психологического и физического здоровья»
- III место во Всероссийском конкурсе Ассоциации оздоровительного туризма и корпоративного здоровья в номинации «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики»
- Один из 5 призеров премии Sport Business Awards в номинации «Корпоративное событие года»



Около 160 работников выступают в сборных командах ВЭБ.РФ на внутренних корпоративных и межкорпоративных играх по различным направлениям.

Охрана труда, защита прав и интересов работников

В области охраны труда,
обеспечения безопасности
и соблюдения прав сотрудников
на рабочем месте ВЭБ.РФ
и организации ВЭБ.РФ
неукоснительно соблюдают
требования законодательства



СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА

В ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ действуют системы охраны труда, основанные на требованиях Трудового кодекса Российской Федерации (для российских организаций) и Трудового кодекса Республики Беларусь (для Банка БелВЭБ) и охватывающие всех работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ.

Внутренним нормативным документом ВЭБ.РФ, регулирующим работу системы, является Положение о системе управления охраной труда³³.

Функции охраны труда закреплены за службами охраны труда, инженерами охраны труда или сотрудниками кадровых подразделений, наделенными соответствующими полномочиями.

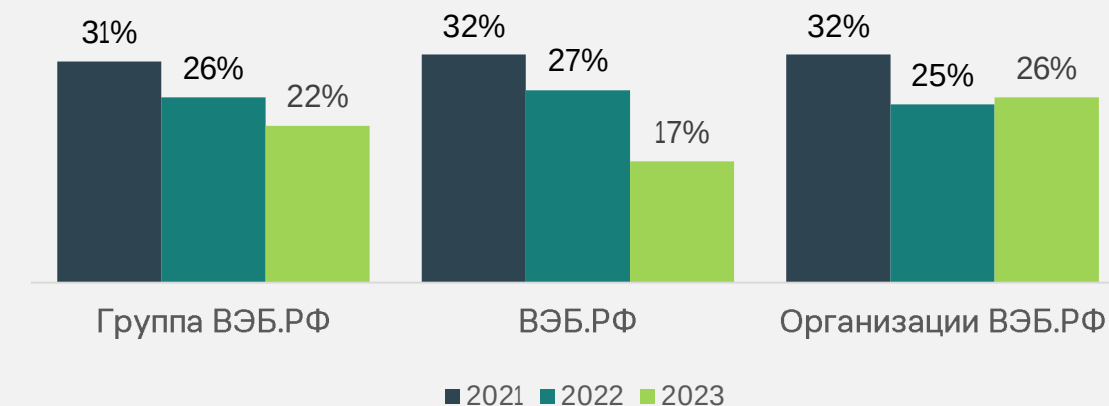
В соответствии с требованиями законодательства в отношении каждого рабочего места в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ проводится специальная оценка условий труда – оценка вредных или опасных для здоровья работников факторов, тяжести и напряженности труда на рабочем месте, защищенности работников от неблагоприятных факторов.

Во всех организациях проведены вводные и плановые инструктажи, обучающие и проверочные мероприятия по вопросам охраны труда.

В ВЭБ.РФ проведены предварительные и периодические медицинские осмотры, медосмотры работников питания и водителей, осуществлялся производственный контроль офисных помещений ВЭБ.РФ.

Специальная оценка условий труда проведена в Группе РЭЦ (195 мест).

Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам охраны труда



- Случаев производственного травматизма в 2021-2023 годах в группе ВЭБ.РФ не зафиксировано
- Случаев, в том числе смертельных, связанных с профессиональными заболеваниями, в 2021-2023 годах в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ не выявлено

³³ Утверждено приказом ВЭБ.РФ от 13 сентября 2021 г. № 168.

ПРОФСОЮЗЫ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

Первичная профсоюзная организация (ППО) ВЭБ.РФ входит в состав Московской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Отношения между ВЭБ.РФ и ППО в области соблюдения трудовых прав регулируются:

- Коллективным договором ВЭБ.РФ;
- Соглашением о порядке взаимодействия работодателя и ППО при планировании, организации и финансировании культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и других мероприятий для работников ВЭБ.РФ.

ППО ВЭБ.РФ обеспечивает:

- защиту социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза,
- ведение переговоров и заключение коллективных договоров с работодателем,
- контроль за выполнением взаимных обязательств,
- представительство и защиту индивидуальных и коллективных интересов членов профсоюза во взаимоотношениях с работодателем.

ППО ВЭБ.РФ также участвует в переговорах работодателя и работников при оптимизации организационной структуры ВЭБ.РФ, рассматривает заявления и просьбы работников, оказывает социальную поддержку членам профсоюза и бывшим работникам ВЭБ.РФ, входящим в Совет ветеранов труда ВЭБ.РФ.

В Банке БелВЭБ действует объединенная профсоюзная организация, в состав которой входит семь первичных профсоюзных организаций банка, и коллективный договор, где определены сроки уведомления работников о значительных изменениях в деятельности банка, освещены положения о размерах, порядке и сроках выплаты заработной платы и стимулирующих выплат, об условиях работы и охраны труда, режиме рабочего времени, предусмотрены меры по усилению социальной защиты работников, повышению их жизненного уровня, выплаты компенсации вреда, причиненного жизни и здоровью работника.

В качестве каналов приема обращений и жалоб от работников организации ВЭБ.РФ используют электронную почту, обычную почту, корпоративный сайты и телефонные линии.

В 2023 году жалоб, касающиеся нарушения прав работников, не поступало.

В 2023 году два бывших работника ВЭБ.РФ обратились в суд с исками о восстановлении на работе. По результатам рассмотрения гражданских дел одному бывшему работнику в иске отказано, с другим бывшим работником заключено мировое соглашение об изменении основания расторжения трудового договора.

Случаев дискриминации сотрудников группы ВЭБ.РФ по гендерному, религиозному или любому другому признаку в 2021-2023 годах зафиксировано не было. Коллективные трудовые споры отсутствовали

2979 сотрудников (77%) группы ВЭБ.РФ охвачены коллективным договором (2923 сотрудника, или 74%, в 2022 году, 2861 сотрудник, или 76%, в 2021 году)

Корпоративная культура

Корпоративная культура группы ВЭБ.РФ основана на высоких стандартах этики и служебного поведения и объединяет всех сотрудников вокруг общей цели – содействовать в обеспечении долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации



ЭТИКА И КУЛЬТУРА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Организации ВЭБ.РФ самостоятельно формируют корпоративные ценности и внутреннюю нормативную базу в области этики и корпоративного поведения, ориентируясь на лучшие практики, законодательные требования и позицию ВЭБ.РФ.

Общими характеристиками корпоративной культуры группы ВЭБ.РФ является уважение человеческих прав и свобод, отсутствие каких-либо видов дискриминации, соблюдение норм деловой этики, партнерские взаимоотношения внутри коллектива, а также постоянное стремление к совершенствованию.

Кодексом этики и служебного поведения работников ВЭБ.РФ определены основные принципы, нормы и этические правила служебного поведения работников. В частности, в соответствии с кодексом работникам ВЭБ.РФ необходимо руководствоваться положениями Конституции Российской Федерации о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью

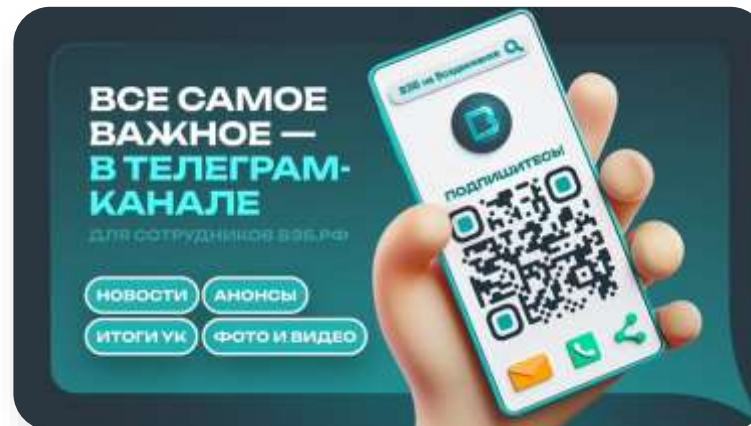
и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени. Также Кодексом этики и служебного поведения определена ответственность работников за его несоблюдение.

Важная для работников информация публикуется на корпоративных информационных ресурсах, активно используются информационные рассылки.

С 2022 года в ВЭБ.РФ функционирует индивидуальный формат адаптации новых сотрудников, который включает в себя несколько инструментов:

- мобильный гид нового сотрудника, который выполняет роль виртуального справочника;
- приветственная встреча в первый рабочий день;
- индивидуальный план адаптации с подробным графиком первого месяца работы.

Интервью с новым сотрудником по процессу адаптации помогает оценить настроение сотрудника и качество адаптации.



В 2023 году более 75% новых сотрудников ВЭБ.РФ прошли адаптацию, более 90% сотрудников оценили ее на «хорошо» и «отлично»

На базе HR-системы «Пuls» планируется внедрение адаптационного модуля с курсами, вебинарами и учебными программами для нового сотрудника.

В 2023 году создан новый внутренний канал оперативного информирования – telegram-канал «ВЭБ на Воздвиженке». Число подписчиков – 65% сотрудников.

Запущен новый формат взаимодействия председателя ВЭБ.РФ с сотрудниками – встречи с открытым микрофоном.



СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ

В целях поддержки работниц ВЭБ.РФ, вышедших из декрета, в 2023 году были запущены инициативы:

- информационные мероприятия для адаптации женщин, вышедших из декрета;
- консультации детского психолога в офисе;
- семинары для сотрудников по вопросам воспитания детей: «Хобби для детей», «Возвращаемся в детский сад/школу после каникул», «Где брать энергию маме?», «Дети и гаджеты», «Советы психолога – подготовка к 1 сентября», медицинский мастер-класс для детей;
- на информационном портале ВЭБ.РФ создан раздел с полезной информацией для женщин, вышедших из декрета (льготы, контакты, полезные статьи).

Среди специальных мероприятий для детей сотрудников ВЭБ.РФ пешие экскурсии, походы в театр и музей, мастер-классы, «научный Новый год» – интерактивный научный квест.

Также был проведен специальный день для родителей сотрудников, включающий экскурсию по офису и рассказ о деятельности ВЭБ.РФ.

630

детей сотрудников приняли участие в мероприятиях ВЭБ.РФ в 2023 году



**Маршруты знаний.
Экскурсии для детей**



КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

286

мероприятий для команды
ВЭБ.РФ проведено в 2023 году

Запущены новые корпоративные проекты, программы и форматы. Проведен ряд мероприятий, направленных на повышение вовлеченности, улучшение взаимодействия сотрудников и организаций развития группы ВЭБ.РФ.

Среди популярных мероприятий:

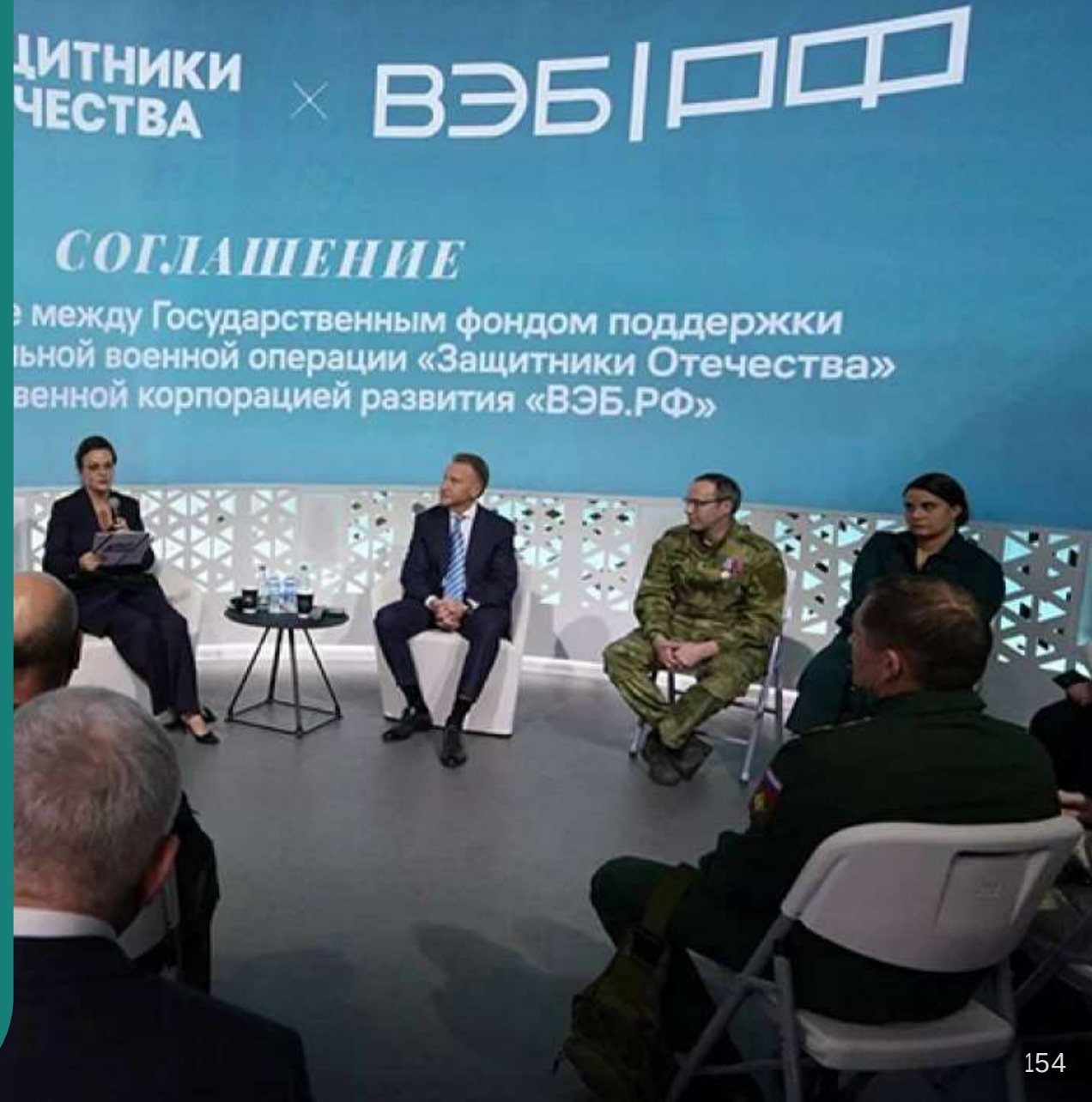
- тематические дни (День друзей. Родители, День национальной культуры);
- тематические недели (Неделя кибербезопасности, Неделя городов ко Всемирному дню городов, Экологическая неделя);
- цикл встреч с известными и успешными людьми;
- выставки работ сотрудников.

17 выставок прошло в офисе ВЭБ.РФ в 2023 году, из которых 5 выставок картин сотрудников



Корпоративная благотворительность, спонсорство и волонтерство

В фокусе внимания волонтеров
группы ВЭБ.РФ – помощь
незащищенным слоям населения,
а также участие в общественно
значимых проектах страны



КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

Донорство крови

Сотрудники ВЭБ.РФ приняли участие в четырех Днях донора и сдали 115,5 л крови, которую направили в московские больницы.

Благодаря донорам Группы РЭЦ было проведено 151 человеко-сдача крови, сдано около 68 литров.

Благотворительные ярмарки

- В ВЭБ.РФ проведено четыре благотворительные ярмарки. Для ярмарок дети сотрудников и участники проекта ВЭБ.РФ по сопровождаемому проживанию мастерили поделки. 430 тыс. рублей собрано и переведено пяти благотворительным фондам «Подарок ангелу», «Старость в радость», «Кусочек счастья», «Лохматая душа», Ассоциация общественных объединений родителей детей-инвалидов «ГАООРДИ».
- Около 100 сотрудников Группы РЭЦ приняли участие в новогодней акции «Елка желаний Группы РЭЦ».

Председатель ВЭБ.РФ Игорь Шувалов встретился с Димой Фроловым и исполнил его мечту с «Елки желаний»



[vk.com/video/ -
встреча с Димой Фроловым](https://vk.com/video/-vstrecha-s-dimoy-frolovym)

Сотрудники БелВЭБ приняли участие в благотворительной выставке фотографий о девушках-колясочницах «Грация души», являются волонтерами благотворительного фонда «Прикосновение к жизни» и Всебелорусских детских Игр Победителей

Патриотические акции

Сотрудники ВЭБ.РФ регулярно участвуют в благотворительной помощи фронту и семьям военнослужащих. Проведены акции «Сад победы» и «Бессмертный полк».

Помощь животным

Сотрудниками РЭЦ совместно с фондом помощи животным «Вторая жизнь» реализован ряд благотворительных инициатив. Собрано 74 760 рублей.

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

Помощь детям

Сотрудники ВЭБ.РФ также регулярно проводят благотворительные акции для детских домов: организуют дружеские встречи, экскурсии, мастер-классы, танцевальные флешмобы, спортивные мероприятия, а также оказывают материальную помощь. В частности, для ГКОУ Либеевский детский дом «Кораблик» установлена новая карусель на территории, закуплены необходимые товары для организации комфортной жизни детей.



Помощь пожилым людям

- Команда Штаба добрых дел ВЭБ.РФ на регулярной основе навещает подопечных Михайловского дома-интерната по уходу за престарелыми и инвалидами с интересными программами, викторинами, мастер-классами, праздничным салютом, театрализованными шоу и подарками. При поддержке сотрудников госкорпорации заменены прикроватные тумбы и медицинское оборудование, проведено социальное радио, произведено озеленение территории, осуществляется регулярная закупка необходимых товаров.
- Совместно с фондом «Старость в радость» Группа РЭЦ провела благотворительную акцию помощи пожилым и инвалидам из дома-интерната в поселке Мирный Клетнянского района Брянской области. Собрано 137 100 рублей.



rutube.ru/video/ - посещение Михайловского дома-интерната

3,5 млн рублей
собрано и направлено
на благотворительность
в адрес пожилых людей
и детского дома
«Кораблик» в рамках
проектов корпоративного
волонтерства
сотрудниками ВЭБ.РФ
в 2023 году



**ЗАБОТА
ГРУППЫ ВЭБ.РФ
О ДЕТЯХ**

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

На заседании наблюдательного совета ВЭБ.РФ были утверждены исключительные программы благотворительной деятельности и спонсорской поддержки в 2023 году.

Благотворительная помощь ВЭБ.РФ в 2023 году составила 226 млн рублей, из них:

- 176 млн рублей учреждениям культуры,
- 50 млн рублей другим благополучателям.

Спонсорская поддержка (форумы, конференции, выставки) в 2023 году:

- 474 млн рублей – ВЭБ.РФ,
- 44 млн рублей – Группа РЭЦ.

В 2023 году Банк БелВЭБ в соответствии с решениями правления предоставлял безвозмездную (спонсорскую) помощь и осуществлял безвозмездную передачу имущества. Расходы на указанные цели составили 30,3 млн рублей по следующим направлениям:

- учреждения культуры (1,9%);
- учреждения здравоохранения (3,8%);
- учреждения образования (10,4%);
- организации физической культуры и спорта (18,6%);
- сельскохозяйственные предприятия (49,8%);
- иные (15,5%).



ПРИЛОЖЕНИЯ



ВЭБ | РЦ

Отчет об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ³⁴ за 2023 год подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI) (далее – Стандарты GRI)³⁵.

Отчет отражает ключевые результаты деятельности в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2023 года, а также содержит описание основных подходов к управлению устойчивым развитием и планов на будущее.

Внутренним нормативным документом, регламентирующим процесс подготовки нефинансовой отчетности ВЭБ.РФ, является Положение об отчете об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ³⁶. В соответствии с положением подготовку отчета осуществляет учрежденная ВЭБ.РФ в 2017 году АНО «Институт исследований и экспертизы ВЭБ». Ответственность за подготовку отчета несет должностное лицо ВЭБ.РФ, курирующее работу института. Положение предусматривает обязательное внешнее подтверждение отчета независимой аудиторской компанией, процедуру которого организует Служба внутреннего контроля ВЭБ.РФ. В соответствии с положением решение об утверждении отчета принимает управляющий комитет ВЭБ.РФ.

При подготовке настоящего отчета группа ВЭБ.РФ учитывала:

- Положения Концепции развития публичной нефинансовой отчетности в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 мая 2017 г. № 876-р;
- Рекомендации по раскрытию финансовыми организациями информации в области устойчивого развития (информационное письмо Банка России от 13 июня 2023 г. № ИН-02-28/44);
- Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденные приказом Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 г. № 764;
- Цели в области устойчивого развития ООН, релевантные деятельности группы ВЭБ.РФ;
- Принципы Глобального договора ООН;
- Рекомендации Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития (Sustainability Accounting Standards Board, SASB);
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD);
- Рекомендации Финансовой инициативы Программы ООН по окружающей среде (United Nations Environment Programme Finance Initiative, UNEP FI);

- Национальный стандарт Российской Федерации «Руководство по социальной ответственности» ГОСТ Р ИСО 26000-2012.

Для обеспечения качества отчета ВЭБ.РФ руководствовался принципами точности, сбалансированности, ясности, сопоставимости, полноты, соответствия контексту устойчивого развития, своевременности и верифицируемости, как они определены в Стандартах GRI.

Настоящий Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно финансовых, экономических, социальных и иных показателей, характеризующих дальнейшее развитие группы ВЭБ.РФ. Реализация планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в мире. В связи с этим фактические результаты деятельности в последующих отчетах могут отличаться от прогнозируемых. Прогнозные заявления касательно планов и ожиданий от результатов основаны на вводных, имеющих на момент подготовки отчета. Итоговые результаты могут отличаться от заявленных из-за возникновения обстоятельств и рисков, неизвестных на момент планирования.

³⁴ Совокупность сведений и показателей, отражающих цели, подходы и результаты деятельности организаций по всем существенным вопросам социальной ответственности и устойчивого развития, включая минимальный перечень обязательно раскрываемых показателей.

³⁵ Для подготовки использовались Стандарты GRI, актуальные на 31 декабря 2021 г.

³⁶ Утверждено приказом ВЭБ.РФ от 21 мая 2021 г. № 90.

ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2023 год прошел независимое подтверждение с привлечением аудиторской организации (приложение «Независимое аудиторское заключение») ООО «ФБК». Отчет утвержден решением управляющего комитета государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» (протокол от 20 сентября 2024 г. № 4, пункт 3).

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность
ВЭБ.РФ организует процедуру независимого подтверждения информации, содержащейся в отчете. В качестве объектов проверки была выбрана информация о деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за отчетный период, подготовленная в соответствии со Стандартами GRI.

Периметр отчета

- государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»
- Группа РЭЦ: АО «Российский экспортный центр», АО «ЭКСПАР» и АО РОСЭКСИМБАНК³⁷
- ОАО «Банк БелВЭБ»

По сравнению с отчетом за 2022 год из границ отчета исключены АО «ИнфраВЭБ», ООО «ВЭБ Венчурс» (VEB Ventures), АНО «Национальный Центр ГЧП».

Определение существенных тем отчета

Постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами, прежде всего с наблюдательным советом, руководителями курируемых институтов развития, партнерами и клиентами, позволяет группе ВЭБ.РФ на регулярной основе анализировать, выявлять и оценивать существующие и возможные виды экономического, экологического и социального воздействия своей деятельности, риски и возможности, связанные с таким воздействием, а также ожидания и опасения ключевых стейкхолдеров на уровне высшего руководства.

В рамках подготовки настоящего отчета в целях выявления видов воздействий были также проанализированы публикации СМИ и аналитических центров в отношении группы ВЭБ.РФ и институтов развития в целом, требования ESG-аналитиков, формирующих рейтинги по практикам в области устойчивого развития, существенные темы отчетов зарубежных институтов развития, сопоставимых с ВЭБ.РФ, а также результаты процедуры определения существенных тем, проведенной в ходе подготовки Отчета об устойчивом развитии за 2022 год, включая анкетирование заинтересованных сторон.

³⁷ Информация по организациям, входящим в Группу РЭЦ, представлена в отчете консолидированно.

ОБ ОТЧЕТЕ

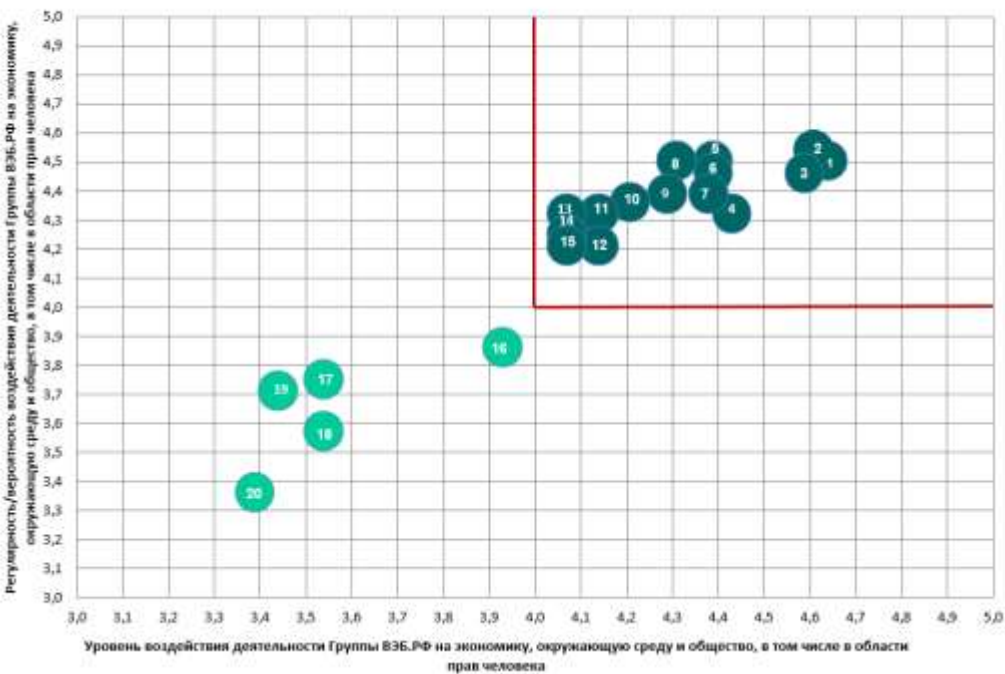
Был сформирован перечень, состоящий из 20 актуальных для 2023 года видов воздействия деятельности группы ВЭБ.РФ на сферу устойчивого развития. Для оценки существенности такого воздействия было проведено анкетирование представителей заинтересованных сторон, а также ответственных за подготовку отчета представителей функциональных направлений деятельности организаций ВЭБ.РФ.

По результатам анкетирования был рассчитан средний балл для каждого вида воздействия. Те виды воздействия, которые набрали более 4 баллов по уровню, регулярности или вероятности воздействия, были отобраны в качестве существенных тем отчета.

Таким образом, в итоговый перечень вошло 15 существенных тем. По сравнению с отчетом за 2022 год тема «Благотворительность и спонсорство» не вошла в число существенных. Темы «Вклад в развитие зеленой экономики» и «Импакт-инвестирование» объединены в теме «Содействие выполнению национальной социально-экологической повестки».

1. Инвестиции в проекты развития городской экономики
2. Вклад группы ВЭБ.РФ в достижение национальных целей развития
3. Развитие качественной инфраструктуры
4. Деловая этика и противодействие коррупции
5. Социально-экономические эффекты инвестиционной деятельности группы ВЭБ.РФ
6. Выполнение ВЭБ.РФ функций государственной управляющей компании и агента Правительства Российской Федерации
7. Содействие выполнению национальной социально-экологической повестки
8. Вклад группы ВЭБ.РФ в развитие российского экспорта
9. Стратегические цели и задачи группы ВЭБ.РФ
10. Обеспечение достойных условий труда
11. Безопасность и здоровье на рабочем месте
12. Инвестиции в проекты технологического суверенитета
13. Корпоративное управление и управление рисками
14. Взаимодействие с персоналом
15. Обучение и развитие
16. Зеленый офис
17. Работа с молодежью
18. Благотворительность и волонтерство
19. Практика закупок
20. Права человека

Ранговая карта существенных тем



Существенные темы раскрыты в отчете соответствии с требованиями Стандартов GRI. Ряд несущественных тем раскрыт в объеме, необходимом для выполнения принципа сопоставимости данных в отчетах разных лет, а также для удовлетворения интересов заинтересованных сторон.

ОБ ОТЧЕТЕ

Существенные темы	Элементы раскрытия Стандартов GRI
Инвестиции в проекты развития городской экономики	Специфическая тема группы ВЭБ.РФ
Вклад группы ВЭБ.РФ в достижение национальных целей развития	Специфическая тема группы ВЭБ.РФ
Развитие качественной инфраструктуры	Специфическая тема группы ВЭБ.РФ
Инвестиции в проекты технологического суверенитета	Специфическая тема группы ВЭБ.РФ
Выполнение ВЭБ.РФ функций государственной управляющей компании и агента Правительства Российской Федерации	Специфическая тема группы ВЭБ.РФ
Содействие выполнению национальной социально-экологической повестки	Специфическая тема группы ВЭБ.РФ
Вклад группы ВЭБ.РФ в развитие российского экспорта	Специфическая тема группы ВЭБ.РФ
Стратегические цели и задачи группы ВЭБ.РФ	Специфическая тема группы ВЭБ.РФ
Корпоративное управление и управление рисками	Специфическая тема группы ВЭБ.РФ
Социально-экономические эффекты инвестиционной деятельности группы ВЭБ.РФ	GRI 203-2
Деловая этика и противодействие коррупции	GRI 205-1, 205-2, 205-3
Обеспечение достойных условий труда	GRI 401-1, 401-2, 401-3
Безопасность и здоровье на рабочем месте	GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
Взаимодействие с персоналом	GRI 402-1
Обучение и развитие персонала	GRI 404-1, 404-2, 404-3

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ GRI³⁸

Отчет об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за период с 1 января по 31 декабря 2023 г. подготовлен в соответствии со Стандартами GRI.

Отраслевые стандарты GRI неприменимы к группе ВЭБ.РФ.

Перечень существенных тем отчета:

- Инвестиции в проекты развития городской экономики
- Вклад группы ВЭБ.РФ в достижение национальных целей развития
- Развитие качественной инфраструктуры
- Деловая этика и противодействие коррупции
- Социально-экономические эффекты инвестиционной деятельности группы ВЭБ.РФ
- Выполнение ВЭБ.РФ функций государственной управляющей компании и агента Правительства Российской Федерации
- Содействие выполнению национальной социально-экологической повестки
- Вклад группы ВЭБ.РФ в развитие российского экспорта
- Стратегические цели и задачи группы ВЭБ.РФ
- Обеспечение достойных условий труда
- Безопасность и здоровье на рабочем месте
- Инвестиции в проекты технологического суверенитета
- Корпоративное управление и управление рисками
- Взаимодействие с персоналом
- Обучение и развитие персонала

³⁸ Указатель также содержит десять принципов Глобального договора ООН: <https://www.globalcompact.ru/about/ten-principles/>

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Показатель	Принципы ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
GRI 1 ОСНОВА 2021			
GRI 2 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ 2021			
1. Организация и ее практика отчетности			
2-1 Организационные данные		ВЭБ.РФ и экосистема институтов развития В соответствии с Общероссийским классификатором форм собственности форма собственности ВЭБ.РФ – ОКФС 61 Собственность государственных корпораций. Главный офис ВЭБ.РФ находится в г. Москве, Россия	11, 17, 18
2-2 Юридические лица, включенные в отчетность об устойчивом развитии организации		- ВЭБ.РФ и экосистема институтов развития - Об отчете Отчет об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2023 год охватывает только те организации, которые указаны в сведениях о границах отчета в приложении «Об отчете». В консолидированную финансовую отчетность (МСФО) государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» и ее дочерних организаций за 2023 год включен более широкий круг организаций, определяемый в соответствии с требованиями МСФО	11, 17, 18 160
2-3 Отчетный период, периодичность и контактная информация		- Добро пожаловать в отчет! - Об отчете - Контактная информация Отчетный период финансовой отчетности группы ВЭБ.РФ – 1 января – 31 декабря отчетного года. Решение о публикации настоящего отчета будет принято органами управления ВЭБ.РФ после его утверждения управляющим комитетом ВЭБ.РФ	3 159 190
2-4 Переформулировки информации		Существенные переформулировки информации отсутствуют	
2-5 Внешнее подтверждение		- Об отчете - Независимое аудиторское заключение Выбор независимого нефинансового аудитора осуществляется в рамках открытой закупочной процедуры в соответствии с приказом ВЭБ.РФ об утверждении Положения об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, подписанного председателем ВЭБ.РФ	160 189

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Показатель	Принципы ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
2. Характеристики деятельности и персонала			
2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения		- ВЭБ.РФ и экосистема институтов развития - Управление закупками <i>Существенные изменения в видах деятельности, цепочке создания стоимости и деловых отношениях группы ВЭБ.РФ в 2023 году в сравнении с предшествующим отчетным периодом отсутствовали</i>	11-19 122-123
2-7 Работники	Принцип 6	Отдельные ESG-показатели (Информация подготовлена на основе данных кадрового учета) <i>В группе ВЭБ.РФ отсутствуют работники, трудовые договоры которых не гарантируют отработку и оплату определенного числа рабочих часов, так как трудовые договоры с работниками группы ВЭБ.РФ заключаются в соответствии с Трудовыми кодексами России и Республики Беларусь</i>	183
2-8 Сотрудники, не являющиеся работниками		Система обучения и развития <i>Учет сотрудников подрядных организаций, работающих на территории группы ВЭБ.РФ, не ведется в связи с тем, что договорами подряда данный учет не предусмотрен</i>	140
3. Корпоративное управление			
2-9 Структура и состав органов корпоративного управления		Система и органы корпоративного управления	97-99
2-10 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления		Система и органы корпоративного управления	98-99
2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления	Принцип 7	Система и органы корпоративного управления <i>Председатель наблюдательного совета ВЭБ.РФ не является исполнительным руководителем ВЭБ.РФ</i>	98
2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в надзоре за управлением воздействиями		Система и органы корпоративного управления <i>Полномочия наблюдательного совета ВЭБ.РФ в сфере управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями определяются Федеральным законом от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» (с изменениями), статья 12</i>	103
2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями		Система и органы корпоративного управления	102-103
2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчетности в области устойчивого развития		Об отчете <i>Отчет группы ВЭБ.РФ утверждается управляющим комитетом ВЭБ.РФ</i>	159-160

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Показатель	Принципы ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
2-15 Конфликт интересов		Комплаенс В случае появления конфликта интересов проводятся процедуры его урегулирования. Сделки с неурегулированным конфликтом интересов в отчетном году не заключались. В условиях наложенных на ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ ограничений на раскрытие информации другие сведения, предусмотренные показателем GRI 2-15, не раскрываются.	112-114
2-16 Информирование о критически важных проблемах		Система и органы корпоративного управления Информирование наблюдательного совета ВЭБ.РФ о критически важных проблемах происходит в рамках заседаний наблюдательного совета. В соответствии с Федеральным законом от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» (с изменениями) заседания наблюдательного совета ВЭБ.РФ проводятся не реже одного раза в квартал. Наблюдательный совет ежегодно рассматривает результаты функционирования системы управления рисками в рамках рассмотрения годового отчета ВЭБ.РФ. Информация о рисках, включая экономические, экологические и прочие риски, и способах управления этими рисками доводится до сведения наблюдательного совета в рамках рассмотрения вопросов об одобрении крупных сделок, инвестиционных проектов	99, 103
2-17 Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления		Развитие знаний, опыта и компетенций членов наблюдательного совета ВЭБ.РФ в сфере устойчивого развития осуществляется в рамках текущей деятельности путем предоставления внешними коллегиальными совещательными органами необходимых заключений и рекомендаций по рассматриваемым вопросам. Специальных обучающих мероприятий по устойчивому развитию для наблюдательного совета ВЭБ.РФ не проводилось	
2-18 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления		Специальная оценка деятельности наблюдательного совета ВЭБ.РФ не проводится	
2-19 Политики вознаграждения		Система и органы корпоративного управления	101
2-20 Порядок определения размера вознаграждения		Система и органы корпоративного управления К определению размера вознаграждения исполнительного руководства консультанты по вознаграждению не привлекаются	101
2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения		Информация в отчете не раскрывается ввиду отсутствия данных (отсутствует консолидированный учет вознаграждения работников по всем организациям, позволяющий рассчитать медианное вознаграждение в группе ВЭБ.РФ в целом)	

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Показатель	Принципы ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
4. Стратегия, политики и практики			
2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития		• Обращение председателя ВЭБ.РФ	• 4
2-23 Программные обязательства		• Стратегии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ • ESG-методология • ESG-оценка проектов • Комплаенс • Корпоративная культура <i>ВЭБ.РФ напрямую не применяет принцип предосторожности, однако при принятии инвестиционных решений ВЭБ.РФ проводит комплексную оценку проектов, включая оценку их возможного экологического воздействия</i>	• 24, 26, 27 • 37 • 41 • 112, 117 • 151
2-24 Внедрение стратегических обязательств		• Стратегия ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ • ESG-финансы • Управление рисками • Комплаенс	• 25, 26, 27 • 37-48 • 105-110 • 112-118
2-25 Процедуры устранения негативных воздействий		• Комплаенс • Охрана труда, защита прав и интересов работников • Взаимодействие с заинтересованными сторонами	• 116 • 149 • 180-181
2-26 Способы получения консультативной помощи и высказывания обеспокоенности		• Комплаенс • Охрана труда, защита прав и интересов работников • Корпоративная культура	• 116 • 149 • 151
2-27 Соблюдение законов и нормативных актов		• Комплаенс	• 118
2-28 Членство в ассоциациях		• Членство ВЭБ.РФ в международных организациях, объединениях и платформах	• 182
2-29 Взаимодействие с заинтересованными сторонами		• Заинтересованные стороны • Взаимодействие с заинтересованными сторонами	• 21 • 180-181
2-30 Коллективные договоры		• Охрана труда, защита прав и интересов работников	• 149
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ			
GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021			
3-1 Процедура определения существенных тем		• Об отчете	• 160-161
3-2 Список существенных тем		• Об отчете	• 161-162

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Показатель	Принципы ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
Тема «Социально-экономические эффекты инвестиционной деятельности группы ВЭБ.РФ»			
3-3 Подход к управлению существенными темами (GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021)	Принцип 10	• Социально-экономические эффекты инвестиционной деятельности ВЭБ.РФ	• 34
203-2 Существенные непрямые экономические воздействия (GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ 2016)	Принцип 10	• Социально-экономические эффекты деятельности группы ВЭБ.РФ (в разделе приведены качественные примеры не прямых воздействий)	• 34
Тема «Деловая этика и противодействие коррупции»			
3-3 Подход к управлению существенными темами (GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021)	Принцип 10	• COMPLAINTS	• 112-116
205-1 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски (GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ 2016)	Принцип 10	• COMPLAINTS <i>Количество подразделений группы ВЭБ.РФ, проанализированных в 2023 году в отношении рисков, связанных с коррупцией, 54</i>	• 114
205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им (GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ 2016)	Принцип 10	• COMPLAINTS • Отдельные ESG-показатели	• 115 • 187
205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия (GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ 2016)	Принцип 10	• COMPLAINTS <i>Подтвержденных случаев расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, в 2023 году не выявлено. Судебных дел, касающихся коррупции и возбужденных против ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ или сотрудников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, в течение отчетного периода не зафиксировано</i>	• 112

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Показатель	Принципы ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
Тема «Обеспечение достойных условий труда»			
3-3 Подход к управлению существенными темами (GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021)	Принцип 6	- Кадровая политика - Социальная поддержка и защита	132-135 142-146
401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров (GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ 2016)	Принцип 6	Отдельные ESG-показатели	184
401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости (GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ 2016)	Принцип 6	Социальная поддержка и защита <i>Социальные льготы работникам ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, работающим в режиме неполной занятости, а также по срочному трудовому договору, частично предоставляются. В ВЭБ.РФ в рамках ДМС не страхуются внешние совместители. В Группе РЭЦ дополнительные социальные льготы не предоставляются внешним совместителям, а также работникам, принятым на должность стажера проекта «Одно окно».</i>	142
401-3 Доля сотрудников, вернувшихся на работу по окончании больничного по беременности и родам и/или отпуска по уходу за ребенком (GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ 2016)	Принцип 6	Отдельные ESG-показатели	185
Тема «Безопасность и здоровье на рабочем месте»			
3-3 Подход к управлению существенными темами (GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021)	Принцип 1	- Социальная поддержка и защита - Охрана труда, защита прав и интересов работников	144 148-149
403-1 Система управления вопросами здоровья и безопасности на рабочем месте (GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 2018)	Принцип 1	Охрана труда, защита прав и интересов работников <i>Системы управления охраной труда (СУОТ) ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ распространяется только на работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ. Кроме того, СУОТ ВЭБ.РФ распространяется на все территории, здания и сооружения ВЭБ.РФ (за исключением представительств за рубежом)</i>	148
403-2 Выявление опасных факторов, оценка рисков и расследование инцидентов (GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 2018)	Принцип 1	Охрана труда, защита прав и интересов работников	148

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Показатель	Принципы ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
Тема «Обеспечение достойный условий труда»			
403-3 Службы гигиены труда (GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 2018)	Принцип 1	- Социальная поддержка и защита - Охрана труда, защита прав и интересов работников	145 148
403-4 Участие работников, консультации и общение по вопросам здоровья и безопасности на рабочем месте (GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 2018)	Принцип 1	Охрана труда, защита прав и интересов работников Официальные комитеты по охране здоровья и безопасности на рабочем месте с участием представителей руководства и работников в группе ВЭБ.РФ отсутствуют	148-149
403-5 Обучение работников по вопросам здоровья и безопасности на рабочем месте (GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 2018)	Принцип 1	- Социальная поддержка и защита - Охрана труда, защита прав и интересов работников	145 148
403-6 Укрепление здоровья работников (GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 2018)	Принцип 1	Социальная поддержка и защита	145
403-7 Предотвращение и смягчение прямого воздействия на здоровье и безопасность на рабочем месте в рамках деловых отношений (GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 2018)	Принцип 1	ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ не предъявляет требований в области охраны труда к поставщикам и подрядчикам, кроме тех, которые заняты на объектах ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	
403-8 Работники, охваченные системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 2018)	Принцип 1	100% (3858) работников группы ВЭБ.РФ охвачены системами управления охраной труда (СУОТ). Системы управления охраной труда ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ распространяется только на работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ. Кроме того, СУОТ ВЭБ.РФ распространяется на все территории, здания и сооружения ВЭБ.РФ (за исключением представительств за рубежом). Внутренний аудит СУОТ осуществляется на основании законодательства Российской Федерации/Республики Беларусь. Внешний аудит в 2023 году не проводился	

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Показатель	Принципы ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
Тема «Обеспечение достойный условий труда»			
403-9 Травматизм на рабочем месте	Принцип 1	- Охрана труда, защита прав и интересов работников - Отдельные ESG-показатели В соответствии с Положением о системе управления охраной труда в ВЭБ.РФ, утвержденным приказом ВЭБ.РФ от 13 сентября 2021 г. № 68, а также положениями действующего законодательства объектом охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Не раскрыты количество пострадавших и коэффициент травматизма по иным сотрудникам, которые не являются работниками, но работа и/или рабочее место которых контролируется ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ, ввиду отсутствия возможности ведения такого учета (основная часть таких сотрудников является сотрудниками подрядных организаций, в контракты с которыми предоставление данных для учета не входит).	148 185
403-10 Профессиональная заболеваемость (GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 2018)	Принцип 1	- Охрана труда, защита прав и интересов работников - Отдельные ESG-показатели В соответствии с Положением о системе управления охраной труда в ВЭБ.РФ, утвержденным приказом ВЭБ.РФ от 13 сентября 2021 г. № 68, а также положениями действующего законодательства объектом охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Не раскрыто количество случаев профессиональных заболеваний и смертей от профессиональных заболеваний по иным сотрудникам, которые не являются работниками, но работа и/или рабочее место которых контролируется ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ, ввиду отсутствия возможности ведения такого учета (основная часть таких сотрудников является сотрудниками подрядных организаций, в контракты с которыми предоставление данных для учета не входит)	147 186
Тема «Взаимодействие с персоналом»			
3-3 Подход к управлению существенными темами (GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021)	Принципы 1, 2, 6	- Охрана труда, защита прав и интересов работников - Корпоративная культура - Взаимодействие с заинтересованными сторонами	149 151 180
402-1 Минимальный период уведомления работников в отношении существенных изменений в деятельности организации (GRI 402 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА 2016)	Принципы 1, 2, 6	В ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, согласно Трудовому кодексу Российской Федерации период уведомления составляет не менее двух месяцев. В Банке БелВЭБ положение о периоде уведомления включено в коллективные договоры и составляет не менее трех месяцев	

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Показатель	Принципы ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
Тема «Обучение и развитие персонала»			
3-3 Подход к управлению существенными темами (GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021)	Принцип 6	- Кадровая политика - Система обучения и развития	132, 134-135 137-139
404-1 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника (GRI 404 ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ 2016)	Принцип 6	Система обучения и развития	138
404-2 Программы повышения квалификации работников и помощи для получения возможности дальнейшего трудоустройства (GRI 404 ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ 2016)	Принцип 6	Система обучения и развития	139
404-3 Доля сотрудников, в отношении которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры (GRI 404 ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ 2016)	Принципы 2, 6	Кадровая политика	135
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ТЕМЫ ВЭБ.РФ			
Тема «Инвестиции в проекты развития городской экономики»			
3-3 Подход к управлению существенными темами (GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021)		Развитие городов	50-70
Тема «Вклад группы ВЭБ.РФ в достижение национальных целей развития»			
3-3 Подход к управлению существенными темами (GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021)		Социально-экономические эффекты деятельности ВЭБ.РФ	34

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Показатель	Принципы ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
Тема «Развитие качественной инфраструктуры»			
3-3 Подход к управлению существенными темами (GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021)		• ESG-проекты • Развитие городов • Образовательная инфраструктура • Развитие Дальнего Востока и Арктики	• 43-48 • 50-70 • 71-73 • 74-77
Тема «Инвестиции в проекты технологического суверенитета»			
3-3 Подход к управлению существенными темами (GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021)		• ВЭБ.РФ и экосистема институтов развития • Стратегии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	• 14 • 24
Тема «Выполнение ВЭБ.РФ функций государственной управляющей компании и агента Правительства Российской Федерации»			
3-3 Подход к управлению существенными темами (GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021)		• ESG-проекты • Образовательная инфраструктура • Управление пенсионными накоплениями • Межгосударственные долговые обязательства	• 48 • 73 • 78-80 • 93-94
Тема «Содействие выполнению национальной социально-экологической повестки»			
3-3 Подход к управлению существенными темами (GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021)		• ВЭБ.РФ и экосистема институтов развития • Стратегии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ • Социально-экономические эффекты деятельности ВЭБ.РФ	• 10-16 • 24-25 • 31-34
Тема «Вклад группы ВЭБ.РФ в развитие российского экспорта»			
3-3 Подход к управлению существенными темами (GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021)		• Поддержка экспорта	• 82-89
Тема «Стратегические цели и задачи группы ВЭБ.РФ»			
3-3 Подход к управлению существенными темами (GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021)		• ВЭБ.РФ и экосистема институтов развития • Стратегии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	• 10-18 • 23-27
Тема «Корпоративное управление и управление рисками»			
3-3 Подход к управлению существенными темами (GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021)		• Система и органы корпоративного управления • Управление рисками	• 96-103 • 104-110

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Показатель	Принципы ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
НЕСУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ			
GRI 201 Экономическая результативность 2016			
201-3 Установленные пенсионные планы и другие льготы	Принцип 6	Социальная поддержка и защита <i>Программа негосударственного пенсионного обеспечения реализуется в ВЭБ.РФ и является программой с установленными взносами. В Банке БелВЭБ действует Положение об оказании материальной помощи неработающим пенсионерам – бывшим работникам</i>	• 144
GRI 202 Присутствие на рынках 2016			
202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате организации		Отдельные ESG-показатели <i>Величина заработной платы в группе ВЭБ.РФ не зависит от пола работника</i>	• 188
GRI 204 Практики закупок 2016			
204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Принцип 10	Управление закупками	• 123
GRI 301 Материальные ресурсы 2016			
301-1 Израсходованные материалы по массе или объему	Принципы 7, 8, 9	Зеленый офис <i>Раскрыта масса использованной бумаги формата А4 и А3. Масса или объем иных материалов, использованных ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ, не раскрываются ввиду отсутствия в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ унифицированной методики учета в натуральном выражении (по массе или объему) использования других категорий материалов. Возможность организации такого учета будет рассмотрена в среднесрочной перспективе</i>	• 125
GRI 302 Энергия 2016			
302-1 Потребление энергии внутри организации	Принципы 7, 8, 9	Зеленый офис <i>Группа ВЭБ.РФ не осуществляет продажу энергии третьим сторонам</i>	• 127-128
GRI 303 Вода и сбросы 2018			
303-1 Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Принципы 7, 8, 9	<i>Организации ВЭБ.РФ в силу специфики своей деятельности не оказывают существенного прямого влияния на водные ресурсы. Вся вода, используемая сотрудниками группы ВЭБ.РФ в процессе выполнения должностных обязанностей, является водопроводной и/или бутилированной. Отдельных целевых показателей в сфере потребления водных ресурсов в 2022 году не устанавливалось</i>	
303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Принципы 7, 8, 9	<i>Организации ВЭБ.РФ в силу специфики своей деятельности не оказывают существенного прямого влияния на водные ресурсы, прямых сбросов воды не осуществляют, используя коммунальные канализационные системы. Отдельных целевых показателей в сфере сброса воды в 2022 году не устанавливалось</i>	

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Показатель	Принципы ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
303-5 Объемы потребления воды	Принципы 7, 8, 9	Зеленый офис	129
GRI 306 Отходы 2020			
306-1 Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Принципы 7, 8, 9	Зеленый офис Деятельность ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ не связана с образованием существенных объемов отходов. В отчете раскрыта информация по наиболее существенным типам образуемых отходов. Способ обращения (утилизации) с отходами преимущественно определяется арендодателями офисных помещений ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, которым передается большая часть отходов	126
306-2 Управление значительным воздействием, связанным с отходами	Принципы 7, 8, 9	Зеленый офис Деятельность ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ не связана с образованием существенных объемов отходов	126
306-3 Общий вес образующихся отходов и их разбивка по категориям	Принципы 7, 8, 9	Зеленый офис	126
GRI 406 Дискриминация 2016			
GRI 406-1 Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия		Всем работникам ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ предоставляются равные возможности вне зависимости от их пола, религиозных и политических взглядов, национальности и возраста. В 2023 году случаев дискриминации в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ не выявлено	

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ПО РЕКОМЕНДАЦИЯМ TCFD

Раздел TCFD	Рекомендации TCFD по раскрытию	Раздел отчета	Страница
Корпоративное управление	Принципы управления организацией в отношении климатических рисков и возможностей	Управление рисками	105-110
Стратегия	Фактическое и потенциальное воздействие рисков и возможностей, связанных с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации, если информация является существенной	Стратегии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	24, 26, 27
Управление рисками	Информация о том, как организация выявляет, оценивает риски, связанные с климатом, и управляет ими	- ESG-оценка проектов - Управление рисками	40-41 105-110
Цели и метрики	Целевые показатели, используемые для оценки и управления климатическими рисками и возможностями, когда информация является существенной	- Зеленые облигации - ESG-проекты	38-39 43-45

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ПО SASB

Показатель	Раздел отчета	Страница
Равные возможности и инклюзия		
FN-IB-330a.1 Численность персонала в разбивке по категориям и полу	• Отдельные ESG-показатели	• 183
Учет ESG-факторов в инвестиционно-банковской и брокерской деятельности		
FN-IB-410a.2 Число и общая стоимость инвестиций и займов, учитывающих ESG-факторы, в разбивке по отраслям	- Вклад в достижение ЦУР ООН - Зеленые облигации - ESG-проекты	30 39 43-48
FN-IB-410a.3 Подход к учету ESG-факторов в инвестиционно-банковской и брокерской деятельности	- ESG-оценка проектов - ESG-проекты - Управление рисками	40-41 43 107-108, 110
Деловая этика		
FN-IB-510a.1 Общая сумма денежных потерь в результате судебных разбирательств, связанных с мошенничеством, инсайдерской торговлей, антимонопольным, антиконкурентным поведением, манипулированием рынком, злоупотреблением служебным положением или другими соответствующими законами или нормативными актами финансовой отрасли	Таких разбирательств в 2023 году в отношении организаций ВЭБ.РФ не зафиксировано	-
FN-IB-510a.2 Описание политики и процедур в отношении информаторов	• COMPLIANCE	• 116
Добросовестность, профессиональная репутация		
FN-IB-510b.2 Количество исков и судебных разбирательств, связанных с профессиональной честностью, включая обязанность по соблюдению интересов (в разбивке по категориям заявителей)	- COMPLIANCE - Отдельные ESG-показатели	112 188
FN-IB-510b.3 Общая сумма денежных потерь в результате судебных разбирательств, связанных с профессиональной честностью, включая обязанность по соблюдению интересов	COMPLIANCE Таких разбирательств в 2023 году в отношении организаций ВЭБ.РФ не зафиксировано	111-112
FN-IB-510b.4 Описание подхода к обеспечению профессиональной честности, включая обязанность по соблюдению интересов	• COMPLIANCE	• 111-116
Системное управление рисками		
FN-IB-550a.2 Описание подхода к включению результатов обязательных и добровольных стресс-тестов в планирование достаточности капитала, долгосрочную корпоративную стратегию и другие виды деловой деятельности	• Управление рисками	• 105-106

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ПО МЕТОДИЧЕСКИМ РЕКОМЕНДАЦИЯМ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ³⁹

Показатель	Раздел отчета	Страница
Экономические показатели		
Ключевой (базовый) показатель 8 Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	• Управление закупками	• 123
Ключевой (базовый) показатель 9 Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	• Управление закупками	• 123
Ключевой (базовый) показатель 10 Устойчивые, в том числе зеленые, инвестиции	• Вклад в достижение ЦУР ООН • Зеленые облигации • ESG-проекты	• 30 • 39 • 43-44
Экологические показатели		
Ключевой (базовый) показатель 13 Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	• Зеленый офис	• 129
Ключевой (базовый) показатель 17 Образовано отходов I - V классов опасности, всего, в том числе в разбивке по классам	• Зеленый офис	• 126
Ключевой (базовый) показатель 18 Обращение с отходами I - V классов опасности всего, в том числе по категориям: • утилизировано отходов • обезврежено отходов • захоронено отходов • использовано повторно отходов • переработано отходов • сокращение образования отходов	• Зеленый офис	• 126
Ключевой (базовый) показатель 20 Выбросы парниковых газов (CO ₂ -экв.)	• Зеленый офис	• 127-128
Ключевой (базовый) показатель 21 Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: • с охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата • со сбором и очисткой сточных вод • с обращением отходов • с сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	• Зеленый офис	• 129

³⁹ Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии утверждены приказом Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 г. № 764.

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ ПО МЕТОДИЧЕСКИМ РЕКОМЕНДАЦИЯМ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ

Показатель	Раздел отчета	Страница
Социальные показатели		
Ключевой (базовый) показатель 25 Среднесписочная численность работников ⁴⁰	• Отдельные ESG-показатели	• 183
Ключевой (базовый) показатель 28 Расходы на организацию и проведение социальных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	• Социальная поддержка и защита	• 143-143
Ключевой (базовый) показатель 29 Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	• Отдельные ESG-показатели	• 185
Ключевой (базовый) показатель 30 Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	• Система обучения и развития	• 138
Ключевой (базовый) показатель 31 Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	• Система обучения и развития	• 138
Ключевой (базовый) показатель 32 Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников ⁴⁰	• Охрана труда, защита прав и интересов работников	• 148
Ключевой (базовый) показатель 33 Коэффициент текучести кадров	• Кадровая политика • Отдельные ESG-показатели	• 132 • 183
Ключевой (базовый) показатель 34 Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей	• Корпоративная благотворительность, спонсорство и волонтерство	• 156
Управленческие показатели		
Ключевой (базовый) показатель 35 Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	• Заинтересованные стороны	• 21
Ключевой (базовый) показатель 36 Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	• Система и органы корпоративного управления	• 99
Ключевой (базовый) показатель 37 Количество членов совета директоров, всего	• Система и органы корпоративного управления	• 98
Ключевой (базовый) показатель 43 Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	• Комплаенс	• 112
Ключевой (базовый) показатель 44 Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	• Кадровая политика • Система и органы корпоративного управления	• 133 • 99, 102

⁴⁰ Показатель традиционно для отчетов ВЭБ.РФ раскрывается исходя из количества работников на конец отчетного периода.

В целях соблюдения принципа сопоставимости подход не менялся.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Группы заинтересованных сторон/цели взаимодействия	Подходы к эффективному взаимодействию
Наблюдательный совет ВЭБ.РФ, Правительство Российской Федерации, органы государственной власти	
- Обеспечение эффективного участия группы ВЭБ.РФ в реализации государственной политики в сфере социально-экономического развития - Синхронизация деятельности группы ВЭБ.РФ с органами государственной власти - Учет региональных потребностей и специфики в деятельности группы ВЭБ.РФ	Деятельность группы ВЭБ.РФ осуществляется в непосредственном сотрудничестве с органами федеральной, региональной и муниципальной власти. Каждый проект обсуждается и прорабатывается с участием заинтересованных органов власти. Представители ВЭБ.РФ участвуют в деятельности совещательных и экспертных государственных площадок
Руководство организаций ВЭБ.РФ и руководители институтов развития, координируемых ВЭБ.РФ	
- Обеспечение тесного сотрудничества внутри семьи институтов развития и консолидация усилий - Обеспечение эффективности системы корпоративного управления и единых высоких стандартов деятельности - Учет интересов инвесторов и кредиторов при передаче под управление ВЭБ.РФ институтов развития	ВЭБ.РФ выстраивает горизонтальное взаимодействие между функциональными блоками ВЭБ.РФ, должностными лицами и работниками ВЭБ.РФ, организациями ВЭБ.РФ и координируемыми ВЭБ.РФ институтами развития для достижения целей и задач, поставленных перед институтами. Функционируют внутренние координационные и совещательные органы корпоративного управления, проводятся регулярные рабочие встречи, заключаются соглашения о сотрудничестве
Российские и иностранные регуляторные органы	
Соблюдение российских и международных нормативно-правовых актов	ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ готовят ответы на запросы со стороны регуляторов, обеспечивает необходимое взаимодействие с ними при проведении проверок
Работники ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	
Выявление потребностей персонала в целях создания соответствующих его интересам и ожиданиям условий труда и карьерных возможностей для обеспечения эффективной работы персонала	- Обеспечение достойных условий труда, гарантия прав и равных возможностей для профессионального роста и развития сотрудников - Активное использование каналов обратной связи (корпоративные порталы, электронная почта, мессенджеры, личные встречи с руководством), предоставляющих возможность каждому сотруднику обратиться к руководству, проведение внутренних опросов для оценки мнения сотрудников
Клиенты и заемщики	
- Формирование условий для взаимовыгодного сотрудничества - Обеспечение высокого качества предоставляемых услуг, соответствующего ожиданиям клиентов - Выявление и снижение рисков сотрудничества	ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ проводят мероприятия, направленные на информирование и клиентов и заемщиков о мерах поддержки, предлагаемых институтами развития, а также на обучение методам эффективной подготовки и реализации инвестиционных проектов, экспортной деятельности и пр. Кроме того, специалисты группы ВЭБ.РФ оказывают помощь в разработке/доработке проектов, направляемых для получения поддержки. У ряда организаций действуют системы оценки уровня удовлетворенности клиентов (исследования, анкетирование и интервью, фокус-группы и пр.) и каналы приема жалоб со стороны клиентов (почта, телефонные линии, сайт)

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Группы заинтересованных сторон/цели взаимодействия	Подходы к эффективному взаимодействию
Инвесторы и партнеры	
- Создание взаимовыгодных условий для реализации совместной деятельности - Привлечение новых партнеров	ВЭБ.РФ стремится не только создавать взаимовыгодные условия для реализации совместной деятельности, но также является участником и организатором общих дискуссий на темы экономического развития России, позволяющих совместно с партнерами находить решения. На специальной странице для инвесторов на сайте ВЭБ.РФ(https://вэб.рф/investoram/) размещается актуальная информация (календарь инвестора, новости для инвесторов, доступные долговые инструменты и платформа по реализации активов)
Профессиональное и экспертное сообщество, деловые ассоциации	
Развитие профессиональной среды и улучшение инвестиционного климата	ВЭБ.РФ стремится делиться накопленными экспертными знаниями и опытом, оказывая существенное влияние на развитие инвестиционного климата и профессионального предпринимательского сообщества в России и за рубежом
СМИ	
Обеспечение открытости и прозрачности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	Группа ВЭБ.РФ открыта для представителей СМИ. В составе организаций действуют пресс-службы. По существенным мероприятиям проводятся пресс-конференции, рассылаются релизы. На сайте ВЭБ.РФ действует пресс-центр https://вэб.рф/press-tsentr/
Аналитики, рейтинговые агентства	
- Соответствие ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ критериям рейтингов, принятым стандартам деятельности - Обеспечение высоких рейтингов	ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ открыты для представителей рейтинговых агентств и аналитиков, существенная информация раскрывается в годовых и квартальных отчетах, нефинансовых отчетах, на официальных сайтах. Специалисты всегда готовы предоставить агентствам всю необходимую информацию для принятия профессионального мотивированного суждения о кредитном качестве обязательств ВЭБ.РФ. Для этого проводятся регулярные встречи с кредитными рейтинговыми агентствами с участием руководства ВЭБ.РФ
Российские и международные финансовые институты	
- Обеспечение лидирующей роли группы ВЭБ.РФ в международных объединениях и мероприятиях - Эффективное продвижение ESG-повестки - Формирование партнерств для реализации совместных проектов	ВЭБ.РФ стремится делиться накопленными экспертными знаниями и опытом, оказывая существенное влияние на развитие инвестиционного климата и профессионального предпринимательского сообщества в России и за рубежом
Поставщики и подрядчики	
- Обеспечения равного доступа к закупочным процедурам ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ - Формирование равных конкурентных возможностей для поставщиков и подрядчиков, понятных и прозрачных процедур отбора	ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ обеспечивают равный доступ к своим закупочным процедурам, устанавливая равные конкурентные возможности и единые правила для всех участников процедур закупки. В рамках каждой закупки назначаются контактные лица для потенциальных поставщиков. В 2023 информация о закупках размещалась на специализированной электронной площадке

ЧЛЕНСТВО ВЭБ.РФ В МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОБЪЕДИНЕНИЯХ И ПЛАТФОРМАХ

Организация/объединение/платформа	Описание
Ассоциация институтов финансирования развития в Азиатско-Тихоокеанском регионе (Association of Development Financing Institutions in Asia and the Pacific, ADFIAP)	Объединяет 86 банков развития. Миссией ассоциации является достижение устойчивого развития в регионе. Ежегодно ADFIAP проводит конкурс по нескольким номинациям, часть напрямую связана с ESG. Ассоциация занимается организацией конференций, семинаров, распространением информации между своими членами, сотрудничеством с глобальными организациями, публикацией аналитических материалов
Ассоциация латиноамериканских институтов развития (Latin American Association of Development Financing Institutions, ALIDE)	Объединяет 62 банка развития. Цель деятельности ALIDE – консолидация усилий финансовых институтов, способствующих экономическому и социальному развитию стран региона. Ассоциация занимается организацией конференций, семинаров, распространением информации среди членов, сотрудничеством с глобальными организациями, публикацией аналитических материалов. Ежегодно ALIDE проводит конкурс по нескольким номинациям, часть напрямую связана с ESG
Глобальный договор ООН (UN Global Compact)	Крупнейшая международная инициатива, направленная на вовлечение бизнес-структур в деятельность по устойчивому развитию. 24,5 тыс. участников из 167 стран. Представлены практически все ведущие институты развития. Компании – участники Глобального договора принимают добровольные обязательства по соблюдению в своей деятельности 10 основополагающих принципов ГД ООН, касающихся защиты прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией
Финансовая инициатива Программы ООН по окружающей среде (United Nations Environment Program Financial Initiative, UNEP FI)	UNEP FI представляет собой партнерство между Программой ООН по окружающей среде (UNEP) и мировым финансовым сектором (FI). На сегодняшний день более 240 организаций банковского, инвестиционного и страхового секторов присоединились к ФИ ЮНЕП. Активными членами Финансовой инициативы являются банки развития стран Европы, Азии и Америки. UNEP FI является основоположником Принципов устойчивого банкинга и Принципов устойчивого инвестирования, к которым присоединилось множество финансовых организаций. UNEP FI организует рабочие группы, мероприятия и исследования
Механизм межбанковского сотрудничества БРИКС, ММС БРИКС	Члены объединения – 5 банков развития стран БРИКС. Основные направления деятельности: развитие всестороннего долгосрочного межбанковского сотрудничества между партнерами в интересах укрепления торгово-экономических отношений стран – участниц БРИКС, поддержка реализации социально значимых и региональных проектов, разработка порядка предоставления финансовых и банковских услуг для инвестиционных проектов, способствующих экономическому развитию стран БРИКС. Существует ряд рабочих групп. Ротация председательства. Секретариат отсутствует. Направление работы утверждает страна-председатель. Регулярно проводятся заседания глав ММС БРИКС, а также Финансовый форум ММС БРИКС. Членство в ММС БРИКС предполагает участие в подготовке Саммита БРИКС и документов к нему. Проведение семинаров и конференций
Межбанковское объединение ШОС, МБО ШОС	Члены объединения – 8 банков развития стран ШОС и 3 банка-партнера. Основными направлениями деятельности МБО ШОС являются организация финансирования инвестиционных проектов, развитие взаимодействия с уполномоченными финансовыми институтами государств – наблюдателей и партнеров по диалогу ШОС, сотрудничество с ведущими экономическими структурами, действующими на пространстве ШОС, обмен опытом и сотрудничество в сфере подготовки кадров. Ротация председательства, секретариат отсутствует. Регулярное участие в совещаниях экспертов и координаторов, заседаниях Совета МБО, а также участие в мероприятиях ШОС по линии президента и глав правительств. Проведение семинаров и конференций
Ассоциация эксимбанков Северо-Восточной Азии под эгидой Расширенной туманганской инициативы (РТИ)	Объединяет 4 эксимбанка стран РТИ. Цель ассоциации – совместное финансирование проектов на пространстве РТИ, содействие экономическому развитию. Ротация председательства, секретариат отсутствует
Деловой совет БРИКС	ДС БРИКС учрежден с целью обсуждения вопросов укрепления и продвижения экономических, торговых, деловых и инвестиционных связей между деловыми кругами пяти стран. Задачами ДС БРИКС являются выявление проблемных вопросов и трудностей, сдерживающих рост экономических, торговых, деловых и инвестиционных связей между странами БРИКС, а также формирование предложений и рекомендаций по их разрешению. Деловой совет представляет интересы бизнес-сообщества стран БРИКС. Ежегодно организация представляет годовой отчет для правительств стран БРИКС. В рамках ДС БРИКС организован ряд рабочих групп. Участие в мероприятиях по линии БРИКС на всех уровнях
Деловая двадцатка (B20)	Один из ключевых социальных партнеров «Группы двадцати» (G20) из числа «групп взаимодействия», представляющий интересы глобального бизнес-сообщества и существующий в качестве неформального объединения деловых ассоциаций и компаний стран G20.

ОТДЕЛЬНЫЕ ESG-ПОКАЗАТЕЛИ

Структура персонала ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в разбивке по типу договора, типу занятости, категориям работников и полу

Показатель		Россия							Республика Беларусь			Группа ВЭБ.РФ		
		ВЭБ.РФ		Организации ВЭБ.РФ		Итого по группе в России								
		муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	всего	муж.	жен.	всего	муж.	жен.	всего
Всего сотрудников организации	2021	766	906	408	480	1174	1386	2560	316	873	1189	1490	2259	3749
	2022	778	935	467	543	1245	1478	2723	341	869	1210	1586	2347	3933
	2023	802	977	412	467	1214	1444	2658	342	858	1200	1556	2302	3858
Руководители	2021	316	195	101	69	417	264	681	144	127	271	561	391	952
	2022	341	208	97	80	438	288	726	151	136	287	589	424	1013
	2023	375	227	46	37	421	264	685	152	143	295	573	407	980
Специалисты	2021	434	711	303	407	737	1118	1855	170	745	915	907	1863	2770
	2022	421	727	360	449	781	1176	1957	189	733	922	970	1909	2879
	2023	411	750	361	420	772	1170	1942	190	714	904	962	1884	2846
Другие категории	2021	16	0	4	4	20	4	24	2	1	3	22	5	27
	2022	16	0	10	14	26	14	40	0	1	1	26	15	41
	2023	16	0	5	10	21	10	31	0	1	1	21	11	32
Количество сотрудников, работающих в режиме полной занятости	2021	672	738	399	458	1071	1196	2267	312	867	1179	1383	2063	3446
	2022	683	762	455	528	1138	1290	2428	338	868	1206	1476	2158	3634
	2023	713	788	411	462	1124	1250	2374	342	855	1197	1466	2105	3571
Количество сотрудников, работающих в режиме неполной занятости	2021	94	168	9	22	103	190	293	4	6	10	107	196	303
	2022	95	173	12	15	107	188	295	3	1	4	110	189	299
	2023	89	189	1	5	90	194	284	0	3	3	90	197	287
Количество сотрудников, работающих по бессрочному договору	2021	756	889	389	467	1145	1356	2501	0	0	0	1145	1356	2501
	2022	770	913	419	527	1189	1440	2629	0	0	0	1189	1440	2629
	2023	798	950	393	460	1191	1410	2601	0	0	0	1191	1410	2601
Количество сотрудников, работающих по срочному договору	2021	10	17	19	13	29	30	59	316	873	1189	345	903	1248
	2022	8	22	48	16	56	38	94	341	869	1210	396	908	1304
	2023	4	27	19	7	23	34	57	342	858	1200	365	892	1257

ОТДЕЛЬНЫЕ ESG-ПОКАЗАТЕЛИ

Общее количество работников и текучесть кадров в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ в разбивке по полу и возрасту

Показатель	Россия									Республика Беларусь			Группа ВЭБ.РФ		
	ВЭБ.РФ			Организации ВЭБ.РФ			Итого по группе в России								
Общее количество работников, пришедших в организацию															
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Всего, из них:	330	208	240	341	324	278	671	532	518	357	207	167	1028	739	685
Мужчины	144	87	121	170	162	145	314	249	266	122	86	56	436	335	322
до 30 лет	44	20	44	56	73	66	100	93	110	45	23	31	145	116	141
31-50 лет	92	63	55	102	83	72	194	146	127	62	55	24	256	201	151
51 год и старше	8	4	22	12	6	7	20	10	29	15	8	1	35	18	30
Женщины	186	121	119	171	162	133	357	283	252	235	121	111	592	404	363
до 30 лет	50	35	30	59	79	48	109	114	78	64	38	63	173	152	141
31-50 лет	122	83	78	102	81	78	224	164	156	145	72	48	369	236	204
51 год и старше	14	3	11	10	2	7	24	5	18	26	11	0	50	16	18
Доля (%) работников, пришедших в организацию															
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Всего, из них:	19,74	12,14	13,49	38,40	32,08	31,63	26,21	19,54	19,49	30,03	17,11	13,92	27,42	18,79	17,76
Мужчины	18,80	11,18	15,09	41,67	34,69	35,19	26,75	20,00	21,91	38,61	25,22	16,37	29,26	21,12	20,69
до 30 лет	45,36	27,40	50,00	55,45	58,40	63,46	50,51	46,97	57,29	78,95	41,82	51,67	56,86	45,85	55,95
31-50 лет	17,49	11,33	10,04	37,64	27,85	27,17	24,34	17,10	15,62	29,52	23,91	10,91	25,42	18,54	14,62
51 год и старше	5,59	2,68	13,25	33,33	13,64	16,28	11,17	5,18	13,88	30,61	14,29	1,61	15,35	7,23	11,07
Женщины	20,53	12,94	12,18	35,63	29,83	28,48	25,76	19,15	17,45	26,92	13,92	12,94	26,21	17,21	15,77
до 30 лет	54,35	34,31	32,97	57,84	58,52	48,48	56,19	48,10	41,05	52,03	33,04	52,50	54,57	43,18	45,48
31-50 лет	18,74	12,73	11,59	31,00	22,63	24,61	22,86	16,24	15,76	22,80	11,45	7,97	22,83	14,40	12,81
51 год и старше	8,59	1,66	5,16	20,41	4,00	13,73	11,32	2,16	6,82	22,81	8,80	0,00	15,34	4,49	4,50
Общее количество работников, покинувших организацию															
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Всего, из них:	282	167	174	250	219	201	532	386	375	343	188	178	875	574	553
Мужчины	128	75	97	118	121	105	246	196	202	104	63	53	350	259	255
до 30 лет	19	23	16	34	42	37	53	65	53	18	17	20	71	82	73
31-50 лет	88	40	60	75	74	57	163	114	117	70	36	26	233	150	143
51 год и старше	21	12	21	9	5	11	30	17	32	16	10	7	46	27	39
Женщины	154	92	77	132	98	96	286	190	173	239	125	125	525	315	298
до 30 лет	27	12	19	42	38	29	69	50	48	52	24	36	121	74	84
31-50 лет	105	72	49	81	55	63	186	127	112	155	80	68	341	207	180
51 год и старше	22	8	9	9	5	4	31	13	13	32	21	21	63	34	34
Коэффициент (%) текучести кадров															
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Всего, из них:	16,87	9,75	9,78	28,15	21,68	22,87	20,78	14,18	14,11	28,85	15,54	14,83	23,34	14,59	14,33
Мужчины	16,71	9,64	12,09	28,92	25,91	25,49	20,95	15,74	16,64	32,91	18,48	15,50	23,49	16,33	16,39
до 30 лет	19,59	31,51	18,18	33,66	33,60	35,58	26,77	32,83	27,60	31,58	30,91	33,33	27,84	32,41	28,97
31-50 лет	16,73	7,19	10,95	27,68	24,83	21,51	20,45	13,35	14,39	33,33	15,65	11,82	23,14	13,84	13,84
51 год и старше	14,69	8,05	12,65	25,00	11,36	25,58	16,76	8,81	15,31	32,65	17,86	11,29	20,18	10,84	14,39
Женщины	17,00	9,84	7,88	27,50	18,05	20,56	20,63	12,86	11,98	27,38	14,38	14,57	23,24	13,42	12,95
до 30 лет	29,35	11,76	20,88	41,18	28,15	29,29	35,57	21,10	25,26	42,28	20,87	30,00	38,17	21,02	27,10
31-50 лет	16,13	11,04	7,28	24,62	15,36	19,87	18,98	12,57	11,31	24,37	12,72	11,30	21,10	12,63	11,31
51 год и старше	13,50	4,42	4,23	18,37	10,00	7,84	14,62	5,63	4,92	28,07	16,80	15,44	19,33	9,55	8,50

ОТДЕЛЬНЫЕ ESG-ПОКАЗАТЕЛИ

Доля работников, вернувшихся из декретного отпуска и/или отпуска по уходу за ребенком, и доля работников, оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска и/или отпуска по уходу за ребенком, в разбивке по полу

Показатель		ВЭБ.РФ		Организации ВЭБ.РФ		Группа ВЭБ.РФ		
		муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	всего
Общее количество работников, взявших декретный отпуск или отпуск по уходу за ребенком	2021	0	30	1	52	1	82	83
	2022	0	25	0	41	0	66	66
	2023	1	25	0	36	1	61	62
Общее количество работников, вернувшихся на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	2021	0	43	1	41	1	84	85
	2022	0	21	0	42	0	63	63
	2023	2	28	1	25	3	53	56
Общее количество работников, которые должны были вернуться на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	2021	2	45	2	63	4	108	112
	2022	1	28	0	58	1	86	87
	2023	0	28	2	42	70	2	72
Коэффициент возвращения работников организации из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком в отчетном году (%)	2021	0	95,6	50,0	65,1	25,0	77,8	75,9
	2022	0	75,0	-	72,4	0	73,3	72,4
	2023	-	100,0	50,0	59,5	150,0	75,70	78,0
Общее количество работников, вернувшихся на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком в год, предшествующий отчетному, и продолжающих работать в организации по состоянию на 31 декабря отчетного года (то есть проработали более одного года после выхода из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком)	2021	1	16	1	28	2	44	46
	2022	0	25	0	31	0	56	56
	2023	0	11	0	23	0	34	34
Общее количество работников, вернувшихся на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком в год, предшествующий отчетному	2021	2	37	1	44	3	81	84
	2022	0	43	1	44	1	87	88
	2023	0	21	0	37	0	58	58
Коэффициент удержания работников, оставшихся в организации в течение 12 месяцев после выхода из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком (%)	2021	50,0	43,2	100,0	63,6	66,7	54,3	54,8
	2022	-	58,1	0	70,5	0	64,4	63,6
	2023	-	52,4	-	62,2	-	58,6	58,6

ОТДЕЛЬНЫЕ ESG-ПОКАЗАТЕЛИ

Коэффициент травматизма на рабочем месте⁴¹ и профессиональной заболеваемости в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ

Название организации	Общее число инцидентов регистрируемых производственных травм среди работников			Коэффициент травматизма на рабочем месте			Общее количество отработанных работниками часов (человеко-часов)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
ВЭБ.РФ	0	0	0	0,00	0,00	0,00	2 295 142	2 446 533	2 496 708
Банк БелВЭБ	0	0	0	0,00	0,00	0,00	2 038 911	1 993 600	1 998 390
Группа РЭЦ	0	0	0	0,00	0,00	0,00	1 109 591	1 377 506	1 467 283

Инциденты регистрируемых производственных травм среди работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в 2023 году отсутствовали, включая случаи микроповреждений (микротравм). Профессиональных заболеваний, впервые выявленных среди работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, а также смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями, в 2021, 2022 и 2023 годах не выявлено.

⁴¹ Коэффициент травматизма на рабочем месте рассчитан согласно методологии GRI с применением коэффициента 1 000 000. Учет незначительных травм, требующих только оказания первой помощи, в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ не ведется.

ОТДЕЛЬНЫЕ ESG-ПОКАЗАТЕЛИ

Количество и доля работников, которые прошли обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации⁴²

Организация	Всего		из них:					
			Руководители		Специалисты		Другие служащие (технические исполнители)	
	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.
ВЭБ.РФ								
2021	100	1672	100	511	100	1145	100	16
2022	89,5	1533	98,5	541	86,4	992	0	0
2023	75,5	1343	73,8	444	77,4	899	0	0
Банк БелВЭБ								
2021	0,3	3	0,7	2	0,1	1	0	0
2022	2,0	24	2,8	8	1,7	16	0	0
2023	82,3	988	73,9	218	85,1	769	100	1
Группа РЭЦ								
2021	100	685	100	76	100	605	100	4
2022	100	802	100	79	100	702	100	21
2023	31,6	278	10,8	9	31,8	248	140	21
Группа ВЭБ.РФ								
2023	67,6	2609	68,5	671	67,3	1916	68,8	22

⁴²Расчет доли осуществлен на основании фактической численности работников по состоянию на 31 декабря 2023 г.

ОТДЕЛЬНЫЕ ESG-ПОКАЗАТЕЛИ

Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате по состоянию на 31 декабря отчетного года

Организация/ регион	Размер заработной платы сотрудника начального уровня (минимальный грейд), работающего на условиях полной занятости (руб.)			Минимальная заработная плата (региональный уровень) ⁴³			Соотношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной зарплатной плате		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
ВЭБ.РФ									
Москва	44 667	44 667	44 667	20 589	23 508	24 801	2,2	1,9	1,8
Банк БелВЭБ									
Минск	19 243	20 620	22 852	12 183	12 770	15 637	1,6	1,6	1,5
Группа РЭЦ									
Москва	50 000	50 000	50 000	20 589	23 508	24 801	2,4	2,1	2,0

Количество обращений, включая жалобы, поданных работниками, клиентами и партнерами ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, которые были отработаны и урегулированы через официальные механизмы

Организация	Работники организации			Партнеры, клиенты		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
ВЭБ.РФ	2	2	2	4	0	0
Банк БелВЭБ	0	2	0	199	265	99
Группа РЭЦ	0	0	0	114	67	120

⁴³ По данным территориальных органов Федеральной службы государственной статистики по г. Москве, Национального статистического комитета Республики Беларусь.

188

НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ



ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого Отчета об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2023 год (далее – Отчет)¹.

Ответственность Государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ»

Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ» (далее – ВЭБ.РФ) отвечает за подготовку Отчета в соответствии с применимыми критериями: Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности² (далее – Стандарты), как указано в разделе Отчета «Указатель содержания элементов GRI» (далее – Применимые критерии).

Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтвержденной политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета Применимым критериям.

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации

¹ Отчет включает в себя результаты деятельности Государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» и организаций ВЭБ.РФ, включенных в контур Отчета (Группа РЭЦ (АО «Российский экспортный центр», АО «ЭКРА» и АО РОССКСИМБАНК) и ОАО «Байк БелВЭБ»).

² GRI Sustainability Reporting Standards

прошедших периодов». Согласно этому стандарту, данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ВЭБ.РФ Применимых критериев в качестве основы для подготовки Отчета, оценку рисков существенного искажения Отчета вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Отчета.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующее:

- проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ВЭБ.РФ;
- изучение информации, имеющейся на сайтах ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, включенных в контур Отчета, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития;
- изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических и социальных аспектов деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, включенных в контур Отчета, с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете;
- анализ нефинансовой отчетности сопоставимых компаний в целях бенчмаркинга;
- изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет;
- выборочное изучение документов и данных с результативности существующих в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ, включенных в контур Отчета, систем управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями;
- оценку соответствия раскрываемой в Отчете информации, ссылки на которую представлены в разделе Отчета «Указатель содержания элементов GRI» и раскрытие которой необходимо для соответствия требованиям Стандартов, предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчетности;
- анализ Отчета на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2023 год. Процедур не проводилось в отношении иной информации, содержащейся в Отчете, в том числе, заявлений о соблюдении требований, не относящихся к Применимым критериям.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогностического характера, заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ВЭБ.РФ предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета на русском языке, которая:

- подлежит утверждению Управляющим комитетом ВЭБ.РФ;
- содержит информацию, подлежащую публикации в случае принятия органами управления ВЭБ.РФ соответствующего решения, как указано в рамках раскрытия элемента отчетности 2-3 Стандартов;
- является версией Отчета, об использовании Стандартов при подготовке которого Глобальная инициатива по отчетности подлежит уведомлению.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную

уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Отчета во всех существенных аспектах Применимым критериям.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с Применимыми критериями.

Ограничение в отношении использования

Информация в Отчете, подготовленная в соответствии с Применимыми критериями, предназначена исключительно для целей его пользователей и, как следствие, может быть неприменима для какой-либо иной стороны или в каких-либо иных целях. Наше заключение предназначено для ВЭБ.РФ

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
Практикующий специалист
Руководитель задания

Ирина Вячеславовна
Константинова
(СРНЗ 21806041790)

на основании доверенности № 07/24 от 09 января 2024 г.

19 июня 2024 года

Российская Федерация, 101000, г. Москва
ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

По вопросам отчетности группы ВЭБ.РФ об устойчивом развитии:

Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»
вн. тер. г. муниципальный округ Арбат, ул. Воздвиженка, д. 10,
г. Москва, 125009, Россия

Тел.: (495) 604-63-63

Факс: (495) 721-92-91

<https://вэб.рф>