



ОКБМ Африкантов



ОКБМ
АФРИКАНТОВ
РОСАТОМ

«ОКБМ Африкантов» – крупный научно-производственный центр атомного машиностроения России, располагающий многопрофильным конструкторским коллективом, собственной исследовательской, экспериментальной и производственной базой.

Выполняет весь комплекс работ по созданию различных типов реакторных установок и оборудования для них, включая разработку конструкторской документации, выполнение необходимых расчётов, изготовление и испытания опытных образцов с отработкой промышленной технологии производства, изготовление и шеф-монтаж штатного оборудования, его пусконаладку и ввод в эксплуатацию, сервисное обслуживание оборудования на действующих объектах, снятие с эксплуатации.

Наряду с решением проблем атомной энергетики предприятие занимается созданием нестандартного оборудования общепромышленного назначения для предприятий ТЭК, химической, нефтеперерабатывающей, газовой, судостроительной и других отраслей промышленности.

Численность персонала – 4 тыс. чел.

Повестка устойчивого развития является неотъемлемой составляющей деятельности компании. Приоритеты устойчивого развития включены в Стратегию деятельности на период до 2030 г., в рамках осуществления которой строится работа с персоналом, реализуются социальные программы.

В организации действует Коллективный договор, внедрён Единый отраслевой порядок подбора, найма и адаптации персонала в Госкорпорации «Росатом» и её организациях, в рамках которого проводится оценка эффективности и поддержка персонала.

Компания поддерживает более 4 тыс. рабочих мест с обеспечением стабильной заработной платы выше средней в регионе присутствия. Расходы на социальные выплаты в расчёте на одного работника в 2023 г. составили 41,3 тыс. руб. (рост на 37,6% в динамике 2021–2023 гг.). Прогноз на 2024 г. – 57,3 тыс. руб.

В «ОКБМ Африкантов» утверждены и действуют восемь основных корпоративных социальных программ, направленных на работников, в т.ч. находящихся в отпуске по уходу за ребёнком.

Все сотрудники имеют возможность получить исчерпывающую информацию по всем программам – положения по программам, включая сроки их реализации, цели и задачи, информация о партнёрах, организационных процедурах и механизмах реализации, охват участников и другие необходимые сведения находятся в открытом доступе на внутренних ресурсах. За каждой программой закреплён куратор из блока управления персоналом, к которому можно обратиться за консультацией.

Одно из важных направлений работы в рамках социальных программ – поддержка работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства. Так, «ОКБМ Африкантов» на регулярной основе реализует ряд мероприятий, которые в том числе направлены на достижение ЦУР, национальных целей и решение задач нацпроектов: «Демография», «Здравоохранение», «Образование», «Жильё и городская среда», «Культура», «Экология», «Наука и университеты», «Производительность труда», «Международная кооперация и экспорт», «Модернизация транспортной инфраструктуры».

ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Поддержка здоровья

Все сотрудники предприятия обеспечены полисами ДМС, которые предусматривают три программы страхования в зависимости от категории работника. Программа ДМС охватывает широкий список направлений финансирования, в т.ч. программы поддержания и улучшения женского здоровья. Непрерывно ведётся информирование сотрудников о возможностях программ ДМС.

Затраты на реализацию программы составляют в 2023 г. 64,5 млн руб., 2022 г. – 41,6 млн руб., 2021 г. – 40,3 млн руб.

На территории предприятия организована работа медицинского пункта (на базе которого также проводится вакцинация) и оказывается необходимая первичная медицинская помощь, проводятся консультации для всех сотрудников предприятия, отдельно – для беременных женщин.

«ОКБМ Африкантов» содействует в организации детского отдыха и санаторно-курортного лечения (СКЛ) детей работников путём компенсации части расходов на него. По заявке работника компенсации подлежат часть расходов на организацию детского отдыха или СКЛ каждого ребёнка, один раз в течение календарного года.

	2023 г.	2022 г.	2021 г.
Всего, чел.	801	797	391
Работники, чел. (средства ФСС)	285	361	253
Дети работников, чел.	387	400	378
Затраты компании, млн руб.	17,2	13,5	17,2

Основные корпоративные программы, системы мер поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства

СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)

НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ

ЦУР ООН – 2030

НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ

- «Поддержка здоровья» – оздоровление сотрудников и членов их семей на базе договоров ДМС, организация детского отдыха и санаторно-курортного лечения для детей, программы поддержания и улучшения женского здоровья
- «Центр психологической поддержки работников» и их детей
- Жилищная программа – компенсация по ипотеке и затрат на аренду жилья; общежитие для сотрудников
- «Организация спортивных и культурных мероприятий» – для сотрудников и их семей
- Комплекс мер по поддержке работников с семейными обязанностями

Демография
Культура
Здравоохранение
Образование
Жильё
и городская среда
Экология
Семья



НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ

- Программа поддержки детского сада №389 ОКБМ – для детей сотрудников с акцентом на всестороннее развитие, индивидуальный подход, здоровье и воспитание через современные образовательные технологии и активное участие семьи
- Волонтерское движение – объединение сотрудников и их семей для участия в экологических, социальных, благотворительных и образовательных инициативах по развитию региона и корпоративной культуры

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, КОМПЕНСАЦИИ, ДРУГИЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ

- Выплаты на каждого ребёнка: (ежегодная) родителям, имеющим многодетные семьи, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида (детей-инвалидов), родителям, воспитывающим ребёнка (детей) в одиночку, на содержание детей в яслях и детских садах
- Оказание материальной помощи: при рождении/усыновлении ребёнка (на каждого ребёнка), в случае тяжёлого заболевания ребёнка/детей работника, имеющим детей семьям (по заявлению) для улучшения жилищных условий
- Негосударственное пенсионное обеспечение неработающих пенсионеров предприятия (через НПФ «Атомгарант»)
- Компенсация затрат на санаторно-курортное лечение и детский отдых (детские лагеря, санатории) – (частично) для всех работников, (полностью) малообеспеченным работникам, работникам, имеющим детей-инвалидов, и в других исключительных случаях

Центр психологической поддержки

В октябре 2022 г. на территории «ОКБМ Африкантов» организован Центр психологической поддержки работников с комплексной программой поддержки работников и членов их семей, корпоративных волонтеров и семей мобилизованных сотрудников. В работе Центра принимают участие четыре профессиональных психолога, специализирующихся в разных направлениях, перечень которых постепенно расширяется.

У Центра две основные задачи: оказание консультативной помощи и формирование психологических компетенций работников организации. Большой популярностью услуги Центра пользуются у сотрудниц предприятия, в особенности мам.

Психологи организации ведут группу в корпоративной социальной сети «Росатом Life» – «Письмо психологу». На данный момент в группе 362 подписчика и более 40 полезных постов. Группа является ведущим тематическим сообществом в отрасли в области оказания психологической поддержки. Так, в ней освещаются актуальные темы, отвечают на вопросы эксперты, выкладываются полезные материалы занятий, в т.ч. музыка для медитаций. Пользуется большой популярностью страничка школьного психолога, где раскрываются проблемные вопросы, которые вызывают тревогу у работников относительно воспитания их детей.

Одним из направлений Центра является работа с детьми работников организации. Основной запрос – профориентация, поскольку родителей всегда беспокоит будущее их детей. Психолог-профориентолог проводит диагностику и оказывает консультации

в данном направлении, помогая подросткам в самоопределении. Также сформирована база внешних детских психологов, к которым направляются работники, если специализация работников Центра не соответствует необходимой.

За прошедший период к психологам с профориентационным вопросом обратились четыре сотрудника предприятия по своим детям, учащимся 8–9-х классов, которые не могли определиться с выбором профессии. Работа с ними включала проведение тестирования, беседу с психологом, выявление пожеланий ребёнка. В завершение были предложены направления для профориентации, где ребёнок может эффективнее реализовать себя.

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

В рамках реализации корпоративной социальной программы (КСП) оказания помощи работникам в определённых жизненных ситуациях предприятие оказывает сотрудникам с семейными обязанностями дополнительную материальную поддержку:

- при рождении/усыновлении ребёнка – 30 тыс. руб. на каждого ребёнка;
- в случае тяжёлого заболевания ребёнка / детей работника – до 300 тыс. руб.;
- родителям, имеющим многодетные семьи, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида (детей-инвалидов), родителям, воспитывающим ребёнка (детей) в одиночку – 10 тыс. руб. в год на каждого ребёнка;
- на содержание детей в яслях и детских садах – не более 15 тыс. руб. в год на каждого ребёнка.





Всего в 2023 г. материальная помощь оказана 211 сотрудникам (13,7 млн руб.), в 2022 г. – 440 сотрудникам (12,3 млн руб.), в 2021 г. – 559 сотрудникам (11,6 млн руб.).

Нуждающиеся в жилье сотрудники, в т.ч. имеющие семьи с детьми, имеют возможность получить помощь предприятия в улучшении жилищных условий. В 2023 г. такая материальная помощь оказана 177 сотрудникам (20,9 млн руб.), в 2022 г. – 147 сотрудникам (16,8 млн руб.), в 2021 г. – 183 сотрудникам (18,8 млн руб.).

Предприятие гарантированно сохраняет рабочее место за сотрудником, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, на весь его срок с возможностью «выхода» из отпуска на ту же должность, с текущей заработной платой, предусмотренной этой должностью (заработная плата, с которой сотрудник уходил, с учётом её индексации за период отпуска).

Всем детям работников предприятия (до 14 лет) ежегодно вручаются новогодние подарки. А в рамках отраслевой программы «Школьник Росатома» также ежегодно вручаются подарки детям, которые закончили учебный год на отлично (или получили не более двух четвёрок) – в 2023 г. это подарочный сертификат, который победитель вправе реализовать в одном из предложенных на выбор магазинов.

СЕМЕЙНЫЙ ДОСУГ

Совет молодёжи «ОКБМ Африкантов» проводит спортивные, развлекательные и профориентационные мероприятия для детей и родителей, на которых ежегодно собирается порядка 3 тыс. участников, включая семьи с детьми.



Профсоюзная организация предприятия также организует большое количество спортивно-оздоровительных, культурно-массовых мероприятий. Так, в 2023 г. проведено более 200 мероприятий с общим охватом более 13,8 тыс. чел.: проведение мастер-классов, экскурсий: «Пешие экскурсии по Нижнему Новгороду», в Нижегородскую радиолобораторию для детей сотрудников (учащихся 6–8-х классов), на ёлочную фабрику «Ариель», в музей «ГАЗ» Горьковского автомобильного завода и др.

В 2022 и 2023 гг. в спортивных и культурных мероприятиях участвовало более 16 тыс. человек, включая членов семей работников. Затраты составили 37,2 млн и 35,3 млн руб. соответственно, а в 2021 г. их было более 3,5 тыс. чел. при 21,6 млн руб. затрат на реализацию программы.



По просьбе коллектива детского сада №389 ежегодно проводится «Аллея ОКБМ». В мае – начале июня сотрудники с детьми собираются в детском саду, чтобы украсить его территорию цветами и многолетними растениями. В 2023 г. в мероприятии приняли участие более 20 сотрудников из 17 подразделений со своими семьями.

Летом 2023 г. прошёл семейный праздник «Остров Приключений», в котором приняли участие около 300 сотрудников и членов их семей. Каждый гость мог найти отдых себе по душе: кто-то – с активными спортивными играми, кто-то – у бассейна, а кто-то в тени на качелях созерцал зелёные просторы. На празднике организаторы постарались создать условия для развития горизонтального взаимодействия. Сотрудники предприятия в неформальной обстановке могли познакомиться друг с другом и стать единой командой.

3 сентября 2023 г. более 150 сотрудников открыли для себя новое спортивное мероприятие – «Парусную регату ОКБМ». Мероприятие стало замечательным досугом, а для кого-то, возможно, новым хобби. В мероприятии могли принять участие все сотрудники предприятия, в том числе и семьи с подростками.

Самое масштабное и ставшее традиционным мероприятие для сотрудников «ОКБМ Африкантов» и их семей – «Ледовая забава». В 2023 г. более 600 чел. собрались на самой большой крытой ледовой арене Нижнего Новгорода – во Дворце спорта «Нагорный», чтобы завершить зимний сезон массовым катанием на коньках. На мероприятии традиционно проводятся квесты, игры, костюмированное катание для взрослых, эстафеты и конкурсы для детей, катание со специальными тренажёрами-помощниками и творческие «мастерские» в фойе для самых маленьких.

В 2024 г. в деловом центре «ОКБМ Африкантов» состоялся первый в истории предприятия Женский воркшоп: «Все везде и сразу». Участниками мероприятия стали как сотрудницы, так и родственницы работников предприятия. Среди презентаций и мастер-классов состоялась выступление врача акушера-гинеколога. Опытный специалист рассказал об основах женского здоровья так, что все участницы от 20 до 70 лет были увлечены беседой.

Волонтёрское движение

На предприятии активно развивается волонтёрское движение. Так, родители и дети на добровольной основе привлекаются к волонтёрской деятельности, важной в масштабах региона присутствия и способствующей воспитательному эффекту, сопричастности:





- к экологическим проектам: плаггинг-забег в рамках общегородской акции «Зелёная дистанция», арт-рейды «ТИМА – осознанное граффити», проведение экологических субботников на территории Нижнего Новгорода;
 - к социальным проектам: системная работа и помощь воспитанникам Золинской школы-интерната для детей с особенностями развития (развивающе-адаптационные, профориентационные мероприятия); поддержка и проведение мероприятий для детей из онкологического и гематологического отделений Нижегородской больницы (фонд НОНЦ); сотрудничество с Приволжской местной организацией Всероссийского общества слепых (помощь детям);
 - к благотворительным проектам: проведение акции «Рюкзак для друга» – помощь детям из малообеспеченных семей Нижнего Новгорода и Нижегородской области; помощь мобилизованным и членам их семей; участие корпоративной команды в городском благотворительном забеге «Беги Герой!», «PAPCH» и др. – собранные средства направлены в благотворительный фонд «Дети без мам»;
 - к проектам помощи животным (проект «Пушистый атом»).
- Ежегодно в рамках акции «Чудо-ёлка» волонтеры организуют сбор новогодних подарков для детей из Золинской школы-интерната. Ребята из интерната пишут письма Деду Морозу, которые волонтеры сканируют, размещают в доступном для всех сотрудников предприятия месте. Сотрудники выбирают письмо с желанием, которое отозвалось в их душе, и покупают подарок. К акции они привлекают своих детей. Волонтеры предприятия отвозят все подготовленные подарки в интернат, где дети находят их 1 января рано утром под ёлкой. В 2023 г. было подготовлено 48 приятных и полезных посылок для детей и подарков для общих нужд самой школы. Новогодними подарками не исчерпывается участие ОКБМ в жизни Золинской школы.

ДЕТСКИЙ САД ОКБМ

Дошкольное образование детей сотрудников «ОКБМ Африкантов» обеспечивает частное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №389 ОКБМ» (работает с 1977 г.), курируемое профсоюзом предприятия. В нём созданы все необходимые условия для благополучия и развития детей: поддерживается высокий уровень квалификации преподавательского состава, обеспечивается необходимая материально-техническая база. Детей развивают и воспитывают посредством различных видов деятельности, осуществляя:

- интеллектуальное развитие воспитанников;
- речевое развитие;
- формирование творческих способностей, речемыслительной деятельности – в детском саду обобщён материал проекта по использованию ОТСМ-ТРИЗ-технологии в разных возрастных группах;
- социально-коммуникационное развитие;
- проекты по социальной адаптации детей;
- патриотическое воспитание;
- художественно-эстетическое развитие;

- системное непрерывное сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

В учреждении созданы условия для познавательного развития детей с самого раннего возраста. Педагоги стараются учитывать как индивидуальные особенности воспитанников, так и особенности полового состава группы, уровень развития и интересов. Работа в этом направлении ведётся через сенсорно-развивающие тренажёры, математическое развитие, воспитание экологической культуры, опытно-исследовательскую деятельность и игры-эксперименты. Каждый год в садике проходят шашечные и шахматные турниры среди детей подготовительных групп и родителей воспитанников.

В детском саду на всё время пребывания там детей организована работа медицинского кабинета – врача и медсестры, которые следят за здоровьем ребят, оказывают первую помощь, организуют прививки по графику, консультируют родителей, организуют медицинские осмотры с привлечением специалистов поликлиники, занимаются закаливанием и профилактикой заболеваний ребят на системной основе. Физкультурные занятия проводятся как в зале, так и на спортивной площадке с младшего дошкольного возраста. Ведётся серьёзная и систематическая работа по профилактике плоскостопия, нарушения осанки – с этой целью в зале в летнее время на «тропинках здоровья» используется современное оборудование: балансиры, степы, ребристые дорожки, кочки-массажёры и т.д. Углублённо ведётся работа по охране зрения детей.

С самого младшего возраста проводятся спортивные праздники, досуги, развлечения по различным тематикам-сказкам, проводятся летние и зимние «олимпийские игры» с привлечением родителей. С целью формирования начальных представлений о некоторых видах спорта, овладения подвижными играми с правилами, становления целенаправленности и саморегуляции в двигательной сфере, ценностей здорового образа жизни создаются условия для организации различных спортивных игр и упражнений – футбол, баскетбол, волейбол, бадминтон, гордки, гольф, катание на велосипедах, самокатах. Организованы «Маршрутные игры-квесты», в которые интегрированы различные виды деятельности: познавательная, художественная, интеллектуальная и т.д.

По образовательным программам в 2024–2025 учебном году за счёт городского бюджета, средств Учредителя, средств физических лиц (по договорам об образовании) обучилось 185 чел.

Меры социальной поддержки семей за счёт средств федерального бюджета в виде компенсации части родительской платы за присмотр и уход за ребёнком имеют право родители всех детей, посещающих детский сад, в размере: 20% – на первого ребёнка, 50% – на второго, 70% – на третьего и последующих детей.

«ОКБМ Африкантов» не раз получало за свою социальную деятельность общественное признание, стало победителем во Всероссийском конкурсе «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» в номинации «За поддержку работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства» (2024 г.), «За достижения в области охраны труда и здоровья работников» (2023 г.).