ТРАНСФОРМИРОВАТЬСЯ, НЕ ТЕРЯЯ СУТИ

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2024

РУСАЛ



Содержание

Обращения руководства Компании . . . 2

О Компании 6

Основные сведения . . . 8
Продукция РУСАЛа . . . 10
География активов . . . 14

Стратегия устойчивого развития 16

Стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года . . . 18
Существенные факторы устойчивого развития бизнеса . . . 24
Оценка существенности . . . 26
Партнёрство и членство в ассоциациях и международных инициативах . . . 28
ЦУР и приоритеты бизнеса в области устойчивого развития . . . 31

Охрана окружающей среды 34

Основные показатели за 2024 год . . . 36
Подход к управлению вопросами окружающей среды . . . 38
Водные ресурсы . . . 41
Управление отходами . . . 46
Выбросы в атмосферу . . . 52
Земельные ресурсы . . . 55
Биоразнообразие . . . 56

Изменение климата и энергоэффективность 60

Основные показатели за 2024 год . . . 62
Управление . . . 64
Стратегия . . . 66
Управление рисками . . . 72
Цели и метрики . . . 73

Сотрудники 76

Основные показатели за 2024 год . . . 78
Подход в области менеджмента . . . 80
Структура персонала . . . 82
Привлечение трудовых ресурсов . . . 86
Мотивация и вознаграждение . . . 92
Обучение и развитие . . . 94
Социальное партнёрство . . . 100
Права человека . . . 104

Охрана труда и промышленная безопасность 108

Основные показатели за 2024 год . . . 110
Подход в области менеджмента . . . 112
Управление рисками и профилактика травматизма . . . 116
Обучение . . . 120
Охрана здоровья . . . 121
Управление подрядными организациями . . . 123
Реагирование на чрезвычайные ситуации . . . 124
Результаты деятельности . . . 127

Развитие местных сообществ 130

Основные показатели за 2024 год . . . 132
Подход в области менеджмента . . . 134
Развитие инфраструктуры и городской среды . . . 144
Здравоохранение и поддержка здорового образа жизни . . . 147
Образование . . . 150
Оценка эффективности социальных проектов . . . 152
Награды . . . 154

Корпоративное управление и устойчивое развитие 156

Корпоративное управление . . . 158
Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития . . . 162
Риски и внутренний контроль . . . 166
Этика, добросовестность и комплаенс . . . 172
Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг . . . 180
Управление налогами . . . 192
Информационная безопасность . . . 194
Цифровизация и инновации . . . 200

Приложения 214

Приложение 1. Об Отчёте . . . 216
Приложение 2. Дополнительная информация . . . 218
Приложение 3. Основные количественные данные . . . 230
Приложение 4. Внутренние нормативные документы . . . 252
Приложение 5. Таблица показателей GRI . . . 254
Приложение 6. Таблица показателей SASB . . . 270
Приложение 7. Перечень показателей отчётности в области устойчивого развития Минэкономразвития России (Приложение 1) . . . 274
Приложение 8. Перечень показателей Стандарта отчётности в области устойчивого развития Минэкономразвития России (Приложение 2) . . . 283
Приложение 9. Таблица показателей индексов РСПП . . . 286
Приложение 10. Глоссарий . . . 289
Приложение 11. Внешнее заверение . . . 292
Контактная информация . . . 294

Обращения руководства Компании

GRI 2-22 HKEX para. 13



Уважаемые партнёры, коллеги, клиенты!

2024 год стал для РУСАЛа временем значительных изменений и новых вызовов, которые подтвердили нашу приверженность принципам устойчивого развития и ответственного отношения к социальной и окружающей среде.

В условиях глобальных кризисных изменений цели устойчивого развития приобретают новое значение. Стратегия устойчивого развития РУСАЛа, рассчитанная до 2035 года, стала основой для трансформации алюминиевого бизнеса и неотъемлемой частью нашей бизнес-модели. Мы уверены, что именно в этом направлении мы сможем обеспечить долгосрочную конкурентоспособность и рентабельность Компании.

Основным фокусом нашей работы в рамках Стратегии устойчивого развития являются повышение качества жизни, забота о здоровье и благополучии как сотрудников РУСАЛа, так и жителей регионов, в которых Группа ведёт свою деятельность. Компания продолжает инвестировать в развитие социальной инфраструктуры, модернизирует сферу здравоохранения и активно строит спортивные объекты, работает над улучшением городской среды, поддерживает проекты в области науки, образования и культуры. Эффективность наших усилий в этом направлении мы оцениваем с помощью специально разработанной методологии Индекса устойчивого развития городов. Этот уникальный аналитический инструмент заложен в основу стратегии социальных инвестиций РУСАЛа. Он позволяет принимать обоснованные решения на основе мнения местных сообществ для дальнейшего улучшения условий жизни и работы в регионах нашего присутствия.

Важным аспектом нашей деятельности является декарбонизация производственных процессов. Мы активно внедряем лучшие доступные технологии и модернизируем производство, что позволяет нам повышать энергоэффективность и снижать воздействие на окружающую среду. Мы остаёмся крупнейшим в мире производителем алюминия с низким углеродным следом — верификация, проводимая независимыми экспертами, подтвердила, что 100% нашего алюминия соответствует зелёным критериям. Кроме этого, в 2024 году РУСАЛ зарегистрировал пять климатических проектов с совокупным валидированным объёмом порядка 8,7 млн углеродных единиц.

В 2025 году РУСАЛ отмечает 25-летие. От имени Совета директоров РУСАЛа хочу выразить искреннюю благодарность за вашу поддержку и продуктивную совместную работу. Наши общие усилия играют ключевую роль в достижении целей, направленных на благо общества и охрану окружающей среды.

Бернард Зонневельд
Председатель Совета директоров

GRI 2-22



Уважаемые друзья и коллеги!

Представляем вам очередной Отчёт об устойчивом развитии РУСАЛа. Наша Компания более 20 лет выпускает нефинансовую отчётность, подтверждая свой статус лидера в области устойчивого развития.

Отчётный период оставался непростым для всей металлургической отрасли. Но даже в условиях сложной экономической ситуации забота об экологии, ответственное природопользование и принципы устойчивого развития были в фокусе нашего внимания.

В прошлом году Компания сделала значительный шаг вперёд в экологизации производства. Начались работы по строительству новых электролизных цехов в Красноярске и Братске, продолжилось внедрение современных газоочистных установок и совершенствование систем замкнутого водооборота. Эти меры направлены на снижение воздействия на окружающую среду.

Наши достижения в области низкоуглеродного производства были признаны международными экспертами. Красноярский, Братский и Иркутский алюминиевые заводы получили сертификаты Green Power Aluminium от Китайской ассоциации цветной металлургии за низкоуглеродное производство. Кроме того, международная компания TÜV AUSTRIA подтвердила статус РУСАЛа как ведущего глобального производителя алюминия с низким углеродным следом. Мы продолжаем поддерживать сертификацию по международным стандартам Aluminium Stewardship Initiative, в отчетном периоде число сертифицированных предприятий составляло 18.

Прошедший год также стал важным этапом для РУСАЛа в области безопасности на производстве и расширения возможностей для сотрудников проявлять инициативу. Мы стремимся минимизировать производственные риски, организуя мероприятия и образовательные проекты в сфере промышленной безопасности, работаем над улучшением условий труда и развиваем культуру безопасности по всей Группе. Мы продолжаем системную работу по созданию рабочих мест будущего и обеспечению благополучия людей, включая жителей территорий нашей ответственности.

В 2024 году продолжил свою работу Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию РУСАЛа, в состав которого входят лидеры общественного мнения по резонансным социальным и экологическим вопросам, представители научного и делового сообщества, а также местных органов власти. Совет способствует конструктивному обмену идеями между заинтересованными сторонами, улучшая качество экологического, социального и корпоративного управления Компании и помогая нам находить новые ESG-решения.

С такой экспертной поддержкой в год 25-летнего юбилея Компании я могу с уверенностью заявить, что цели устойчивого развития определяют стратегическое направление нашего бизнеса и остаются приоритетом на ближайшие годы.

Евгений Никитин
Генеральный директор

О Компании

Основные сведения 8

Продукция РУСАЛа 10

География активов 14



Основные сведения

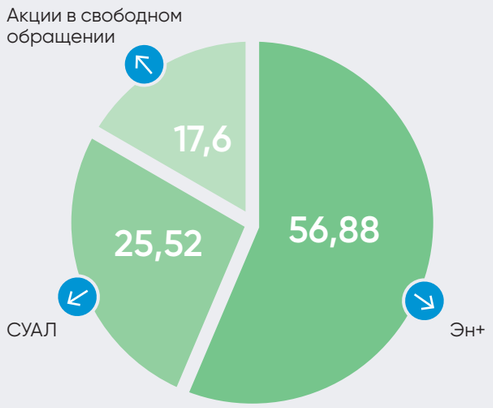
GRI 2-1, 2-6

РУСАЛ занимает ведущие позиции по производству алюминия и алюминиевой продукции в России и мире и является одной из передовых компаний с точки зрения устойчивого и низкоуглеродного развития. Созданные и внедрённые Компанией инновационные технологии не только повышают эффективность производственных процессов, но и способствуют рациональному использованию природных ресурсов, сокращению выбросов парниковых газов (далее — ПГ) на всех этапах производства.

РУСАЛ представляет собой вертикально интегрированную компанию, включающую несколько производственных дивизионов. В её структуру входят Алюминиевый дивизион, Глинозёмный дивизион, дивизион Даунстрим и Дирекция по новым проектам. Управление дивизионами и структурными подразделениями осуществляется независимо, но координируется на уровне Генерального директора.

Структура акционеров Компании выглядит следующим образом: Эн+, одной из крупнейших металлургических и энергетических компаний России, принадлежит 56,88% акций, МКООО «Суал Партнерс» (СУАЛ) владеет 25,52% акций. Оставшиеся 17,6% находятся в публичном обращении на Гонконгской фондовой бирже (тикер 486) и Московской бирже (тикер RUAL). В свою очередь, РУСАЛ владеет 26,39% акций крупнейшего в мире производителя никеля и палладия — ПАО «ГМК «Норильский никель».

Структура акционеров, %



РУСАЛ первым в России разместил корпоративные облигации в юанях и был в числе первых компаний, которые выпустили облигации в дирхамах — национальной валюте Объединённых Арабских Эмиратов (ОАЭ). В 2024 году Компания вывела на рынок ещё несколько выпусков долговых обязательств в рублях, юанях и долларах США. Выпуски ценных бумаг РУСАЛа традиционно пользуются спросом со стороны как институциональных, так и розничных инвесторов.

Интерес инвесторов к Компании подкрепляет и её лидерство в области устойчивого развития: РУСАЛ осознаёт важность климатической повестки и нацелен на переход к полной углеродной нейтральности к 2050 году в соответствии со своей Климатической стратегией. РУСАЛ также является одним из инициаторов создания Российского партнёрства за сохранение климата, которое уже десять лет объединяет усилия российского бизнеса для снижения негативного воздействия на окружающую среду. На данный момент в объединение входят 36 компаний.

Ключевые показатели 2024 года

5,5%
доля РУСАЛа в мировом производстве алюминия

4,7%
доля РУСАЛа в мировом производстве глинозёма



Продукция РУСАЛа

GRI 2-6

РУСАЛ предлагает клиентам широкий товарный ассортимент. Основной продукцией Компании являются первичный алюминий и сплавы из него, при этом значительная часть продукции РУСАЛа приходится на изделия с высокой добавленной стоимостью: литейные сплавы, плоские и цилиндрические слитки, катанка, алюминий высокой чистоты, а также такие конечные продукты, как фольга, порошки и алюминиевые колёсные диски.

Компания обеспечивает высокое качество своей продукции, осуществляя контроль всего цикла производства.

Более подробная информация представлена в разделе «Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг».

Продукция Компании

Основная продукция РУСАЛа:
- алюминий высокой чистоты;
- первичные литейные сплавы;
- литейные сплавы PEFA;
- цилиндрические слитки;
- плоские слитки;
- катанка;
- нелегированная чушка.



«Даунстрим» продукция РУСАЛа:
- фольга и упаковка;
- алюминиевые колёсные диски;
- протекторы из алюминиевых сплавов;
- алюминиевый порошок;
- лигатуры;
- пигментные пасты.



«Апстрим» продукция РУСАЛа:
- бокситы;
- галлий;
- глинозём;
- кремний;
- корунд.



Новые и обновлённые продукты РУСАЛа, появившиеся в 2024 году

- Бытовая фольга Sayana из инновационного алюминия ALLOW INERTA™
- Фольга из ALLOW INERTA™ для крышки-платинки алюминиевой банки
- Пигментные пасты на основе алюминия на белом медицинском масле
- Алюминиевая катанка с рекордно низким углеродным следом для использования в проектах заказчика в энергетике возобновляемых источников
- Улучшенный сплав 1343 (системы алюминий — кремний — магний) для высокоскоростных поездов с усталостной долговечностью на 12–15% и с прочностью на 5% выше, чем у аналогов
- Кристаллический сульфат натрия (сырьё для стиральных порошков) из продуктов газоочистки алюминиевого производства
- Алюминиевые слитки MaxiDiForge для производства сверхпрочных и сверхлёгких колёсных дисков ультрапремиальных автомобилей
- MaxiFlow 2.0 — новое поколение цилиндрических слитков алюминия с возможностью повысить скорость экструдирования на 10–15%
- Огнеупорный бетон собственной разработки ILMIT Cast для защитной обработки ковшей при производстве кремния

Преимущества алюминия

Алюминий — лёгкий, прочный, долговечный металл, самый распространённый металлический элемент в земной коре (более 8%). Широко используется в товарах для повседневной жизни, авиации, строительстве, в инновационных решениях для энергетики и медицины. Алюминий обладает рядом экологических преимуществ, которые делают его важным материалом для устойчивого развития.

1 Долговечность и устойчивость

Этот металл устойчив к коррозии, что продлевает срок службы изделий и уменьшает потребность в замене и дополнительном производстве.

2 Полная перерабатываемость

Алюминий можно перерабатывать бесконечное количество раз без потери качества. Вторичная переработка требует всего 5% энергии, затрачиваемой на первичное производство, что значительно снижает углеродный след.

3 Энергоэффективность

Алюминий широко используется в транспортной и строительной отраслях благодаря своей лёгкости. Он помогает уменьшить вес автомобилей, самолётов и поездов, снижая расход топлива (примерно на 20%[1] по сравнению с транспортными средствами из других металлов) и вредные выбросы.

4 Использование в возобновляемой энергетики

Алюминий применяется при производстве солнечных панелей, ветряных турбин и систем хранения энергии, способствуя развитию экологически чистой энергетики.

5 Экологичные решения в упаковке

Алюминиевая тара (банки, фольга) заменяет пластиковую упаковку, сокращая количество трудноразлагаемых отходов и предотвращая загрязнение окружающей среды.

6 Снижение выбросов парниковых газов

Производство алюминия с использованием возобновляемых источников энергии (например, гидроэлектростанций) значительно сокращает выбросы CO_2. Низкоуглеродный алюминий, такой как ALLOW™, имеет углеродный след в несколько раз ниже среднемирового уровня.

[1] The Aluminum Association. URL: Aluminum Sustainability | The Aluminum Association.

100%

доля «зелёного» алюминия в производстве РУСАЛа по итогам 2024 года



0,01 тонны CO_2-экв. (области охвата 1 и 2) на тонну алюминия — рекордно низкий для отрасли углеродный след алюминия бренда ALLOW INERTA™.

Выбросы парниковых газов для всего производимого РУСАЛом металла составляют менее 2,3 тонны CO_2-экв. на тонну алюминия по областям охвата 1 и 2, что соответствует критерию алюминия с низким углеродным следом от ведущих международных аналитических агентств, таких как Fastmarkets и S&P Global.

Информация о низкоуглеродной алюминиевой продукции Компании представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность».

Опыт РУСАЛа

Колёсные диски из низкоуглеродного алюминия РУСАЛа будут производиться в Азии

РУСАЛ поставил ALLOW INERTA™ — алюминий с рекордно низким углеродным следом — одному из крупнейших OEM-производителей[2] в Азии для выпуска колёсных дисков. Колёсные диски будут устанавливаться на новый электромобиль одного из ведущих автопроизводителей и значительно снизят углеродный след готовой продукции.

В 2024 году востребованность и актуальность продукции Компании для целого ряда отраслей сохранялись. Однако неопределённость в мировой экономике, ухудшение конъюнктуры и новые ограничения для российского металла на мировых рынках, прежде всего премиальных, а также слабая динамика мировых цен на минимальных уровнях продолжали оказывать давление на операционные и финансовые показатели РУСАЛа. По итогам 2024 года выручка Компании незначительно снизилась (0,01%) по сравнению с 2023 годом, до 12,08 млрд долл. США.

Увеличение цены глинозёма почти вдвое повысило долю расходов на это сырьё в себестоимости алюминия с 30–35% до более чем 50%, и РУСАЛ принял решение об оптимизации мощностей по производству алюминия. Объявленный в 2024 году первый этап этой программы предполагает сокращение выплавки алюминия на 250 тыс. тонн.

В сложившихся условиях РУСАЛ продолжает считать приоритетными для себя направлениями укрепление сырьевой независимости, перестройку экспортных сбытовых потоков и реализацию инвестиционной программы на принципах устойчивого развития и социальной ответственности для обеспечения непрерывности деятельности.

Экономическая стоимость Компании представлена в Приложении 3 «Основные количественные данные». Другие финансовые показатели представлены в Годовом отчёте.

[2] OEM-производитель — оригинальный производитель оборудования, изготавливает компоненты, оборудование, различные товары, которые потом могут продаваться другим производителем под собственным брендом.

География активов

GRI 2-1, 2-2, 2-6

Производственные мощности РУСАЛа насчитывают 44 предприятия, расположенных в 13 странах. Географическая диверсификация снижает транспортные расходы и логистические риски, позволяет поддержать непрерывность деятельности и в целом повысить конкурентоспособность.

Зарубежные активы

Австралия
01 Queensland Alumina Ltd. (город Гладстон)[1]
Армения
02 Арменал (город Ереван)
Гайана
03 Компания бокситов Гайаны (город Джорджтаун)
Гвинея
04 Боксито-глиноземный комплекс Friguia (город Фрия)
05 Диан-Диан (регион Боке)
06 Компания бокситов Киндии (город Киндия)
Германия
07 Aluminium Rheinfelden Alloys, Semis (город Райнфельден)
08 Aluminium Rheinfelden Carbon (город Райнфельден)
Ирландия
09 Aughinish Alumina (населенный пункт Огиниш)
Италия
10 Eurallumina (город Портовесме)[2]
Казахстан
11 Богатырь Комир (город Экибастуз)[3]
Китай
12 Hebei Wenfeng New Materials (провинция Хэбэй)[4]
Нигерия
13 ALSCON (город Икот-Абаси)[5]
Швеция
14 KUBAL (город Сундсвалль)
Ямайка
15 Windalco (города Кирквайн и Эвартон)

Российские активы

Россия
16 АО «Кремний»
17 Ачинский глиноземный комбинат
18 Богословский алюминиевый завод
19 Богучанская ГЭС[6]
20 Богучанский алюминиевый завод[7]
21 Бокситогорский глиноземный комбинат
22 Боксит Тимана
23 Братский алюминиевый завод
24 Волгоградский алюминиевый завод
25 Глиноземный завод «Уральский алюминиевый завод»
26 Иркутский алюминиевый завод
27 Кандалакшский алюминиевый завод
28 Кия-Шалтырский нефелиновый рудник
29 Красноярский алюминиевый завод
30 Литейно-механический завод «СКАД»
31 Надвоицкий алюминиевый завод[8]
32 Новокузнецкий алюминиевый завод
33 Пикалевский глиноземный завод
34 Порошковая металлургия – Волгоград
35 Порошковая металлургия –Краснотурьинск
36 Порошковая металлургия – Шелехов
37 РУСАЛ Кремний-Урал
38 Саяногорский алюминиевый завод, «РУСАЛ Саяногорск»
39 САЯНАЛ
40 Саянская фольга
41 Североуральский бокситовый рудник
42 Тайшетский алюминиевый завод
43 Уральская фольга
44 Хакасский алюминиевый завод

44 предприятия

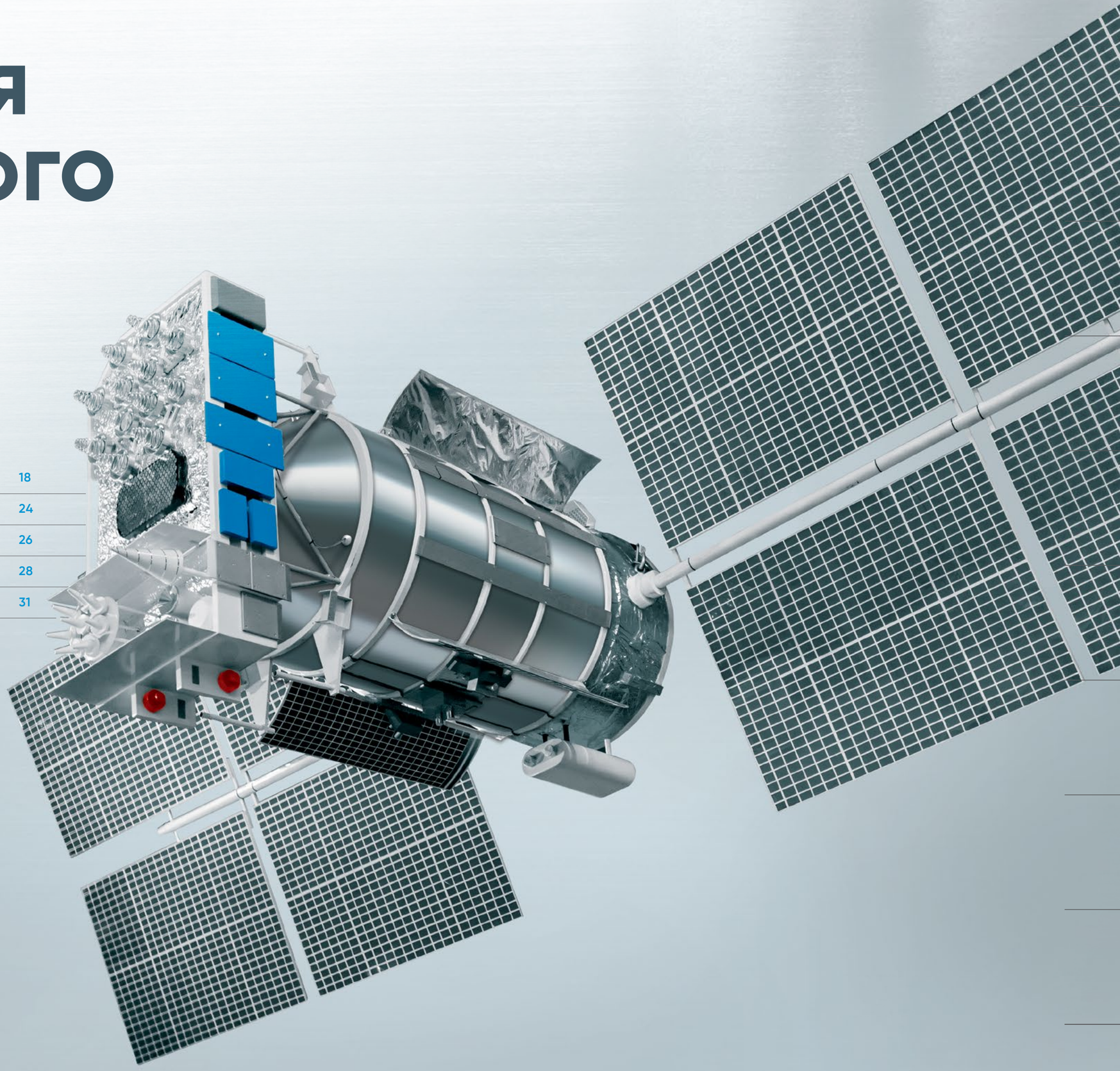
13 стран



[1] С апреля 2022 года правительство Австралии ввело запрет на экспорт глинозёма и бокситов в Россию; совместное предприятие.
[2] Производство законсервировано.
[3] Совместное предприятие.
[4] Совместное предприятие.
[5] Производство законсервировано.
[6] Совместное предприятие.
[7] Совместное предприятие.
[8] Предприятие законсервировано, производство приостановлено с августа 2018 года.

Стратегия устойчивого развития

Стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года	18
Существенные факторы устойчивого развития бизнеса	24
Оценка существенности	26
Партнёрство и членство в ассоциациях и международных инициативах	28
ЦУР и приоритеты бизнеса в области устойчивого развития	31



Стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года

GRI 2-12 МЭР 3.1

РУСАЛ обеспечивает долгосрочную конкурентоспособность и рентабельность бизнеса за счёт управления рисками и возможностями устойчивого развития, повышения доверия заинтересованных сторон и роста операционной эффективности Компании.

Достижению экономического роста Компании при усилении социальных эффектов и снижении воздействий на окружающую среду способствует Стратегия устойчивого развития до 2035 года, утверждённая Советом директоров в 2023 году. Стратегия демонстрирует пример трансформации алюминиевого бизнеса, который может стать основой для формирования экономики будущего.

Модель потребления и производства, заложенная в Стратегию, основана на трёх ключевых принципах.

Принципы модели потребления и производства в отрасли цветной металлургии



Стратегия РУСАЛа определяет 12 приоритетных ESG-проектов, которые объединены в две группы:

- адаптационные проекты, направленные на предотвращение рисков прекращения производственной деятельности и дополнительных издержек для бизнеса;
- трансформационные проекты, направленные на использование новых открывающихся возможностей для обеспечения роста бизнеса (в том числе в новых сегментах рынка) и доверия к нему со стороны целевых аудиторий.

Структура управления ESG-трансформацией

GRI 2-23 МЭР 3.2

Дирекция по устойчивому развитию

Целеполагание, приоритизация | Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами

↓

Департамент обеспечения устойчивого развития бизнеса

Доведение стратегических целей и сквозных проектов ESG-трансформации до дивизионов, мониторинг реализации таких проектов и динамики достижения целей

↓

Проектный офис ESG-трансформации

Координация реализации проектов ESG-трансформации

↓

Дивизионы

Утверждение планов и мероприятий по реализации целей проектов ESG-трансформации

↓

Предприятия и офисы

Реализация принятых инициатив

Информация о структуре управления устойчивым развитием Компании и об ответственных за реализацию Стратегии представлена в разделе «Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития».

Все предпринимаемые дивизионами инициативы обсуждаются с Общественно-экспертным советом по устойчивому развитию Компании. В состав совета входят представители некоммерческого сектора, академического сообщества и лидеры мнений как муниципального и регионального (из городов и территорий ответственности РУСАЛа), так и федерального уровня.

МЭР 3.3

Для отслеживания степени достижения стратегических целей ESG-проектов РУСАЛ определил метрики и ключевые показатели эффективности (КПЭ) в сфере устойчивого развития. Выполнение КПЭ влияет на 5–15% вознаграждения директоров дивизионов в зависимости от установленных годовых целей.

Стратегия устойчивого развития до 2035 года

МЭР 3.1

Приоритетные направления Стратегии устойчивого развития до 2035 года

E Устойчивый продукт, устойчивое потребление

Достижение к 2035 году 100% соответствия нормативным требованиям применимого законодательства и полной экологической открытости

Адаптационные проекты

Проект	Нормативное качество атмосферного воздуха	Замкнутый водооборот на основных производственных процессах	Безопасная эксплуатация шламохранилищ и объектов размещения отходов	Сохранение биоразнообразия и повышение качества экосистемных услуг
2027	Обеспечение соответствия объёмов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу предприятиями Компании нормативным требованиям, установленным законодательством[1] (сокращение объёмов сверхлимитных выбросов в атмосферу на **100%**)	Доведение доли оборотного водоснабжения в процессе производства глинозёма, алюминия и готовой продукции из алюминия до 100%		
2030			Обеспечение поэтапного сокращения интенсивности образования отходов, не подлежащих вовлечению в хозяйственный оборот и утилизации, не менее чем на **10%** в пересчёте на тонну металла[2] и безопасное размещение **100%** таких отходов[3]	
2035	Обеспечение значимого сокращения объёмов выбросов загрязняющих веществ на тонну алюминия, в том числе суммарных фторидов, на **25%**[4]			Обеспечение целостного подхода к сохранению биоразнообразия и поддержке доступности приоритетных экосистемных услуг посредством внедрения собственных программ сохранения биоразнообразия и качества экосистемных услуг на всех производственных предприятиях Компании[5]

1 Национальным и местным законодательством, распространяющимся на территории ответственности (по месту операционной деятельности добывающих, глинозёмных и алюминиевых предприятий Компании).
2 В сравнении с показателями 2021 года.
3 Стратегия обращения с отходами производства МКПАО «Объединённая компания “РУСАЛ”» до 2030 года (одобрена Советом директоров 18 мая 2022 года).
4 В сравнении с показателями 2021 года.
5 Участвующих в сертификации/ресертификации ASI Performance в период с 2023 по 2035 год. Политика сохранения биоразнообразия МКПАО «Объединённая компания “РУСАЛ”» (одобрена Советом директоров 5 августа 2022 года).

Приоритетные направления Стратегии устойчивого развития до 2035 года

Трансформационные проекты

Проект	Низкий углеродный след алюминия	Замкнутый цикл с возвратом отходов производства и потребления[6]
2035	Достижение сокращения удельных выбросов парниковых газов на тонну металла на **23%**[7]	• Вовлечение в хозяйственный оборот и утилизацию не менее **15%** отходов глиноземного производства и не менее **95%** отходов алюминиевого и кремниевого производства • Возврат в замкнутый цикл не менее **20%**[8] отходов потребления алюминия



6 Отходов добычи бокситов и нефелинов, производства глинозёма и алюминия IV–V классов опасности и потребления алюминия (рециклинг). Стратегия обращения с отходами производства МКПАО «Объединённая компания “РУСАЛ”» до 2030 года (одобрена Советом директоров 18 мая 2022 года).
7 Относительно 2018 года.
8 На основании проекта Стратегии рециклинга МКПАО «Объединённая компания “РУСАЛ”».

Приоритетные направления Стратегии устойчивого развития до 2035 года

S Устойчивые города, устойчивое качество работы и жизни

Создание к 2030 году рабочих мест и среды проживания, отвечающих ожиданиям нового поколения сотрудников и стандартам устойчивого развития

Адаптационные проекты

Проект	Безопасные условия труда	Устойчивое развитие территорий ответственности
2030	Обеспечение безопасных условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций, привлекаемых к работам на территории предприятий и офисов Компании, со снижением частоты производственного травматизма на **50%** и достижением **нулевого** показателя смертельного травматизма, инцидентов в сфере промышленной безопасности и пожаров уровня «А» на производстве[1]	
2035		Осуществление **100%** социальных инвестиций[2] в соответствии с методологией «Индекс качества жизни и устойчивого развития городов» и на основании измеримых показателей. Обеспечение значимого улучшения качества жизни (среды) по **трём** наиболее критическим аспектам социального и экологического благополучия в топ-10 территорий ответственности, нуждающихся в улучшении, в сравнении с другими сопоставимыми регионами

Трансформационный проект

Проект	Рабочее место будущего поколения
2030	Достижение статуса «Работодатель мечты (**№ 1**) для молодёжи» посредством создания ценностного предложения на основе принципа равных возможностей и отказа от предвзятости на рабочем месте

[1] В сравнении с исходными данными за 2021 год. Стратегия обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности МКПАО «Объединённая компания "РУСАЛ"» до 2030 года (одобрена Советом директоров 20 сентября 2022 года).
[2] На территориях ответственности. Стратегия социальных инвестиций МКПАО «Объединённая компания "РУСАЛ"» до 2035 года (утверждена Советом директоров 4 июля 2023 года).

Приоритетные направления Стратегии устойчивого развития до 2035 года

G Устойчивая система поставок

Создание инфраструктуры для принятия 100% решений в сфере устойчивого развития бизнеса на основе анализа больших данных (data driven) и аккредитации поставщиков[3] 100% сырьевых материалов, готовой продукции и услуг на соответствие ESG-критериям

Адаптационные проекты

Проект	Устойчивая система поставок сырьевых материалов, товаров и услуг	Признание соответствия и лидерства в ведущих ESG-рейтингах
2025	Формирование устойчивой этичной системы поставок сырьевых материалов, готовой продукции и услуг на основе собственной системы оценки и аудита соответствия ESG-критериям, охватывающей не менее **80%** поставщиков[4]	Обеспечение стабильного признания соответствия практик Компании лучшим стандартам устойчивого развития и идейного лидерства Компании в ESG-повестке в ведущих (целевых) ESG-рейтингах на уровне **топ-10**
2035	Формирование устойчивой этичной системы поставок сырьевых материалов, готовой продукции и услуг на основе собственной системы оценки и аудита соответствия ESG-критериям, охватывающей **100%** поставщиков[5]	Обеспечение стабильного признания соответствия практик Компании лучшим стандартам устойчивого развития и идейного лидерства Компании в ESG-повестке в ведущих (целевых) ESG-рейтингах на уровне **топ-3**

Трансформационный проект

Проект	Цифровые данные в основе принятия всех решений, связанных с ESG-трансформацией
2025	Создание единого цифрового контура ESG-данных Компании с последующей интеграцией **100%** ESG-показателей в единую информационную платформу, обеспечивающую принятие решений в сфере ESG-трансформации на основании больших данных (data driven)

[3] Политика ответственных закупок МКПАО «Объединённая компания "РУСАЛ"» (утверждена Советом директоров 9 ноября 2022 года).
[4] По стоимости (на основе исходных данных за 2021 год).
[5] По стоимости (на основе исходных данных за 2021 год).

Существенные факторы устойчивого развития бизнеса

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29 ASI PS 3.1

Регулярное взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет Компании поддерживать репутацию надёжного партнёра, выстраивать долгосрочные отношения и заключать взаимовыгодные соглашения в области устойчивого развития. В основе взаимодействия лежат такие принципы, как равноправие, прозрачность коммуникации, открытость и вовлечённость обеих сторон. При сотрудничестве с заинтересованными сторонами РУСАЛ руководствуется положениями Кодекса корпоративной этики и Кодекса делового партнёра.

Для понимания запросов и нужд заинтересованных сторон РУСАЛ разделил их на группы и определил цели взаимодействия с ними. При формировании групп заинтересованных сторон Компания ориентировалась на следующие факторы: их влияние на деятельность и результаты Компании, их релевантность для Компании, периодичность коммуникаций с ними.



- Высокие и устойчивые финансовые показатели
- Динамика цен на акции
- Краткосрочная и долгосрочная стратегия развития Компании
- Соблюдение требований по раскрытию информации и корпоративному управлению
- Информирование о различных мероприятиях



- Комфортные и безопасные условия труда
- Развитие и мотивация персонала

Соблюдение требований экологического регулирования

Взаимодействие по запросу

Взаимодействие на постоянной основе

Более подробная информация представлена в Приложении 2 «Дополнительная информация».

Оценка существенности

GRI 3-1 HKEX п. 14

Оценка существенности проводится на ежегодной основе в соответствии с требованиями стандартов GRI. Подход к оценке основывается на анализе воздействий РУСАЛа на окружающую среду, экономику и общество, включая права человека. В 2024 году оценка существенности проводилась в три этапа.

Методика оценки существенности

1. Определение перечня воздействий

- Анализ перечня существенных тем, раскрываемых в Отчёте об устойчивом развитии за 2023 год
- Анализ результатов взаимодействия с заинтересованными сторонами за отчётный период
- Анализ требований международных отраслевых стандартов и рекомендаций инициатив (в том числе отраслевой стандарт GRI для горнодобывающего сектора GRI 14: Mining Sector 2024)

2. Отбор и анализ значимых воздействий

- Соотнесение воздействий с приоритетами Стратегии устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года
- Анкетирование внутренних и внешних заинтересованных сторон
- Анализ полученных результатов

3. Утверждение списка существенных тем

- Соотнесение значимых воздействий и существенных тем
- Проверка существенных тем на соответствие международным стандартам, лучшим отраслевым практикам и рекомендациям (в том числе в разрезе отраслевого стандарта GRI для горнодобывающего сектора GRI 14: Mining Sector 2024)
- Рассмотрение и согласование итогового списка существенных тем Дирекцией по устойчивому развитию и Генеральным директором

GRI 3-2

В 2024 году в список существенных тем РУСАЛа вошло 13 тем.

Существенные темы

Степень приоритетности	E	S	G
Приоритет 1		• Взаимодействие с персоналом • Взаимодействие с местными сообществами • Здоровье и безопасность	• Налоговая политика • Деловая этика и права человека
Приоритет 2	• Использование земельных ресурсов и воздействие на биоразнообразие • Качество воздуха • Управление водными ресурсами		• Устойчивая цепочка поставок
Приоритет 3	• Рациональное обращение с отходами и безопасная эксплуатация шламохранилищ • Изменение климата • Низкоуглеродная продукция		• Вклад в экономическую устойчивость и развитие



Партнёрство и членство в ассоциациях и международных инициативах

GRI 2-28

РУСАЛ ежегодно принимает активное участие в ведущих международных и российских объединениях и инициативах, направленных на обеспечение устойчивого развития алюминиевой отрасли и сохранение климата. Проактивная позиция Компании позволяет не только делиться своими лучшими наработками, но и актуализировать собственные знания и экспертизу, а также выстраивать партнёрские отношения с внешними сторонами. Благодаря обмену опытом и сотрудничеству РУСАЛ находит оптимальные решения задач в области устойчивого развития и при необходимости вносит корректировки в Стратегию устойчивого развития.

В 2024 году РУСАЛ являлся участником ряда ассоциаций и инициатив:

- Объединение производителей, поставщиков и потребителей алюминия (Алюминиевая Ассоциация);
- Глобальный договор ООН (UN Global Compact);
- Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI);
- Коалиция лидеров по углеродному ценообразованию (CPLC);
- Ассоциация менеджеров России;
- Международный институт алюминия (IAI);
- Национальная сеть Глобального договора ООН в России;
- Альянс по вопросам устойчивого развития (Национальный ESG Альянс) (Россия);
- Российское партнёрство за сохранение климата;
- Японское партнерство за сохранение климата (JCLP).

В течение отчётного периода представители Компании активно участвовали в рабочих группах и различных комиссиях по вопросам изменения климата и устойчивого развития как в России, так и за рубежом, делились опытом интеграции ESG-практик в деятельность РУСАЛа и предлагали рекомендации для бизнеса и регуляторов на его основе.

Особое внимание РУСАЛ уделяет выстраиванию взаимодействия с ведущими экспертами и лидерами мнений на ключевых для Компании внешних рынках. В 2024 году РУСАЛ во второй раз стал участником конференции China Green Aluminium Summit в Китае и впервые принял участие в Carbon Digital Conference в Индонезии. Построение партнёрских отношений с местными отраслевыми и климатическими организациями для продвижения восприятия РУСАЛа на приоритетных зарубежных рынках как мирового лидера в производстве алюминия с низким углеродным следом способствует информированию локальных потребителей об особых характеристиках и преимуществах продукции Компании с низким углеродным следом, снижению углеродного следа по всей цепочке поставок и выполнению зарубежными партнёрами собственных климатических целей.

Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность».

Опыт РУСАЛа

Сотрудничество в сфере устойчивого развития

В отчётном периоде представители Компании приняли участие в XXVII Петербургском международном экономическом форуме, где подписали соглашение о сотрудничестве в сфере устойчивого развития с Эн+ и одним из крупнейших российских банков. В рамках соглашения стороны обязались совместными усилиями развивать системы прогнозирования и оценки климатических рисков, а также реализовывать инвестиционные проекты, направленные на устойчивое развитие и снижение негативного воздействия на окружающую среду. Компании также договорились о совместной работе по развитию национального рынка «зелёных» сертификатов и атрибутов генерации.

Усилия РУСАЛа в сфере устойчивого развития в 2024 году были высоко оценены экспертным сообществом.

Признание экспертного сообщества

Конкурсы

Всероссийский конкурс «Лидеры корпоративной благотворительности»:

- **победитель** рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности» (наивысший уровень «А+»)

ДЕЛО В ЛЮДЯХ

XVII Всероссийский конкурс корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее»:

- **победитель** в специальной номинации «За сохранение зелёного будущего»

ТАЛАНТЛИВАЯ ЖЕНЩИНА В СОВРЕМЕННОЙ ИНДУСТРИИ 2024

Премия «Талантливая женщина в современной индустрии»:

- **победитель** в номинации «Социальный/волонтёрский проект года»;
- **победитель** в номинации «Вдохновляющий лидер»;
- **победитель** в номинации «Внутрикомм года»

ASI CERTIFIED PERFORMANCE

18 предприятий РУСАЛа сертифицированы по международным стандартам ASI Performance Standard и ASI Chain of Custody Standard.

Подробная информация представлена в подразделе «Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI)»

CDP

В 2024 году РУСАЛ направил анкеты для оценки в международном рейтинге CDP Climate и CDP Water Security

Более подробная информация о наградах и рейтингах представлена в разделе «Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития».

В 2025 году РУСАЛ планирует продолжать сотрудничество как с отечественными, так и с зарубежными организациями с целью дальнейшего совершенствования практик Компании в соответствии с актуальными отраслевыми тенденциями и изменениями в законодательстве.

ЦУР и приоритеты бизнеса в области устойчивого развития

GRI 2-23 ASI PS 3.1

В 2015 году РУСАЛ одним из первых в России взял на себя обязательство содействовать достижению глобальных Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН. Поскольку цели Стратегии устойчивого развития РУСАЛа взаимоувязаны с ЦУР ООН, РУСАЛ вносит вклад в их достижение посредством реализации собственных стратегических проектов и инициатив. Компания также способствует достижению национальных целей развития и национальных проектов Российской Федерации.

РУСАЛ ежегодно отчитывается о своём вкладе в реализацию приоритетных ЦУР ООН в отчётах об устойчивом развитии, а также в «сообщениях о прогрессе», публикуемых на сайте инициативы ООН. Приоритетные цели Компании остались неизменными по сравнению с предыдущим отчётным периодом.



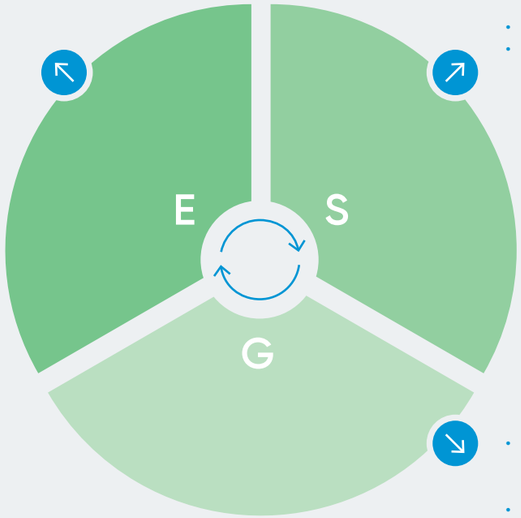
Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI)

С 2015 года РУСАЛ активно участвует в рабочих группах по разработке и интеграции стандартов Aluminium Stewardship Initiative (ASI) — инициативы по ответственному производству алюминия.

Стандарты ASI Performance Standard и ASI Chain of Custody Standard устанавливают принципы, которые необходимо соблюдать не только в процессе производства алюминия, но и по всей цепочке создания стоимости с гарантией ответственного производства в каждом звене цепочки. Критерии стандартов охватывают все аспекты устойчивого развития.

Принципы производства алюминия, установленные стандартами ASI

- Рациональное использование ресурсов
- Сокращение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ
- Эффективное управление отходами и водными ресурсами
- Сохранение биоразнообразия



- Соблюдение прав человека и трудовых прав
- Охрана труда
- Обеспечение безопасности на производстве

- Соблюдение деловой этики и прозрачности коммуникации
- Внедрение политик и лучших управленческих практик

РУСАЛ активно внедряет установленные стандартами ASI принципы на своих предприятиях. Соответствие принципам подтверждается сертификатами по результатам независимых аудитов. Сертификация ASI способствует повышению доверия заинтересованных сторон к алюминиевой отрасли и её продукции, а также служит основой для разработки и совершенствования инициатив, направленных на повышение ответственности в цепочке поставок.

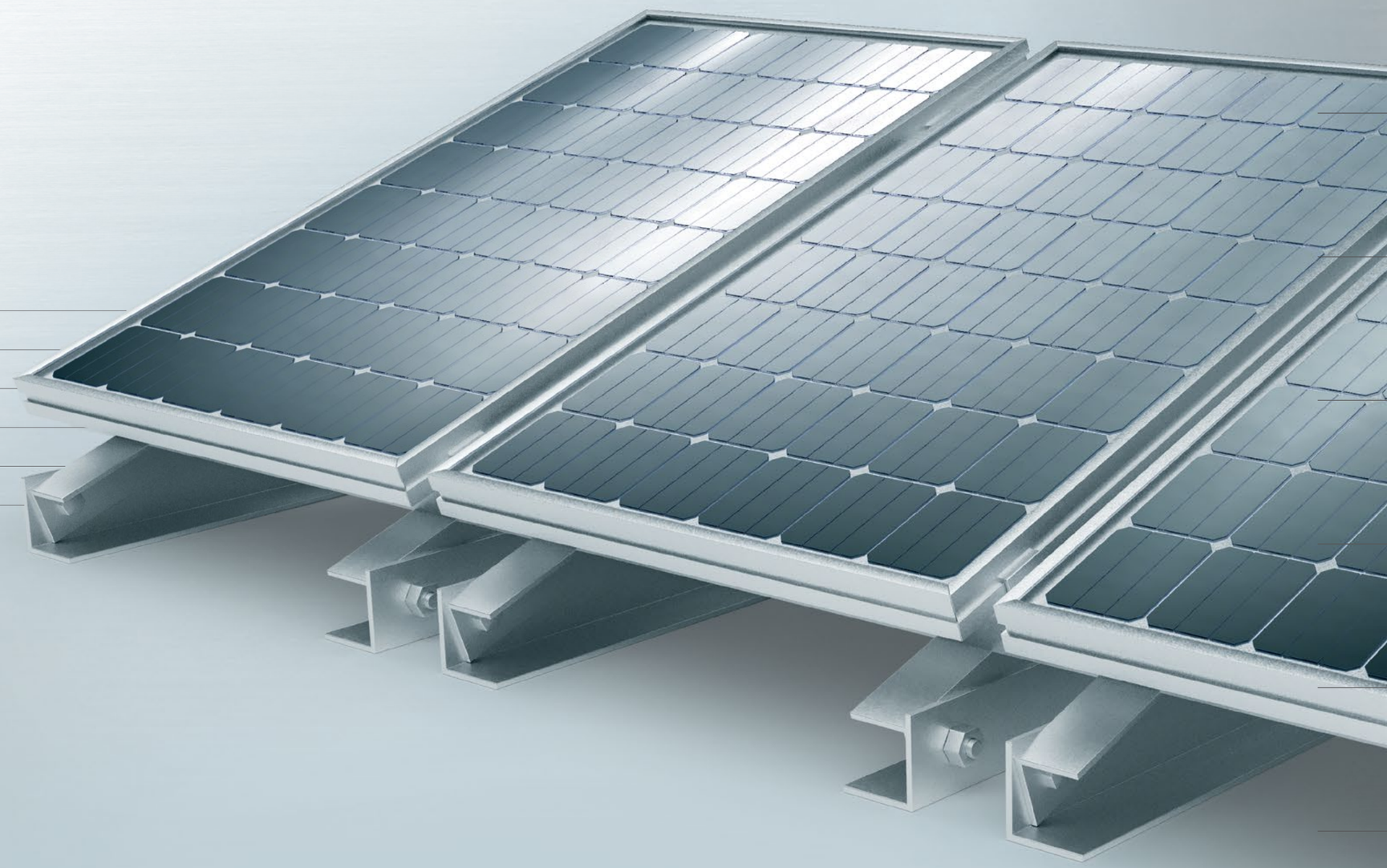
Компания получила первые сертификаты ASI в 2019 году. На сегодняшний день 18 предприятий Компании сертифицированы по стандартам ASI Performance Standard и ASI Chain of Custody Standard. Сертификаты соответствия размещены на официальном сайте РУСАЛа.

РУСАЛ — один из крупнейших мировых производителей алюминия, прошедших сертификацию на соответствие стандартам ASI.

Вклад РУСАЛа в достижение приоритетных ЦУР ООН, национальных целей развития и национальных проектов Российской Федерации

Национальные цели и проекты Российской Федерации	ЦУР ООН	Вклад Компании в 2024 году	Количественные показатели
Устойчивый продукт, устойчивое потребление			
Национальная цель «Экологическое благополучие»	12.4, 12.5	• Реализация проектов «Зелёная волна» и «День реки» • Реализация третьего этапа проекта «Узел водооборота участка № 3» по переходу к системе замкнутого оборотного водоснабжения в глинозёмном производстве	• 18 предприятий Компании сертифицированы по стандарту ASI Performance Standard • 73% отходов алюминиевых заводов перерабатывается собственными силами
		Подробная информация представлена в разделе «Охрана окружающей среды»	
	13.1, 13.2	• Регистрация климатических проектов в российском реестре углеродных единиц	• На 4% снизились выбросы ПГ по области охвата 1 • На 3,8% снизилось удельное энергопотребление в расчёте на тонну произведённого алюминия
		Подробная информация представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность»	
	15.4, 15a	• Запуск газоочистных установок собственной разработки • Благоустройство экотропы в национальном парке	• 17,5 млрд руб. — направлено на природоохранные мероприятия • 98 га — общая площадь рекультивированных земель
		Подробная информация представлена в разделах «Земельные ресурсы» и «Биоразнообразие»	
Устойчивые города, устойчивое качество работы и жизни			
Национальная цель «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»	3.8	• Обеспечение работы медицинских центров в регионах ответственности Компании • Реализация программ социальной поддержки, включая добровольное медицинское страхование и санаторно-оздоровительный отдых	• 8,7 млрд руб. выделено на реализацию программы социальной поддержки сотрудников • Сохранение показателя LTIFR на уровне 0,16
		Подробная информация представлена в разделах «Сотрудники» и «Охрана труда и промышленная безопасность»	
Национальная цель «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»	8.5, 8.8	• Реализация корпоративных образовательных программ • Поддержка образовательных учреждений в регионах присутствия	• 543,7 млн руб. выделено на программы развития и обучения сотрудников
		Подробная информация представлена в разделах «Сотрудники» и «Развитие местных сообществ»	
Национальная цель «Комфортная и безопасная среда для жизни»	11.3	• Инвестиции в реализацию мероприятий государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий» в Республике Хакасия • Реализация программ благоустройства на территориях ответственности	• 69 тыс. человек — общее количество благополучателей социальных программ и благотворительных проектов • Поддержана реализация 180 инфраструктурных проектов в 19 муниципальных образованиях
		Подробная информация представлена в разделе «Развитие местных сообществ»	
Устойчивая система поставок			
Национальная цель «Устойчивая и динамичная экономика»	8.5, 8.8	• Проведение конкурса «Лучший поставщик РУСАЛа»	• 62% — доля закупок у местных поставщиков • 55 поставщиков прошли ESG-аккредитацию
		Подробная информация представлена в разделе «Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг»	
	17.16, 17.7	• Подписание соглашения о сотрудничестве в сфере устойчивого развития	
		Подробная информация представлена в разделах «Партнёрство и членство в ассоциациях и международных инициативах» и «Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития»	

Охрана окружающей среды



Подход к управлению вопросами окружающей среды 38
Водные ресурсы 41
Управление отходами 46
Выбросы в атмосферу 52
Земельные ресурсы 55
Биоразнообразие 56

Основные показатели за 2024 год

17,5 млрд. руб.
направлено на мероприятия по охране окружающей среды

На **8**%
сократились выбросы оксидов азота в атмосферу по сравнению с 2023 годом

На **21,5**%
снизился объем генерации отходов по сравнению с 2023 годом

На **4**%
сократился объем забора пресной воды по сравнению с 2023 годом

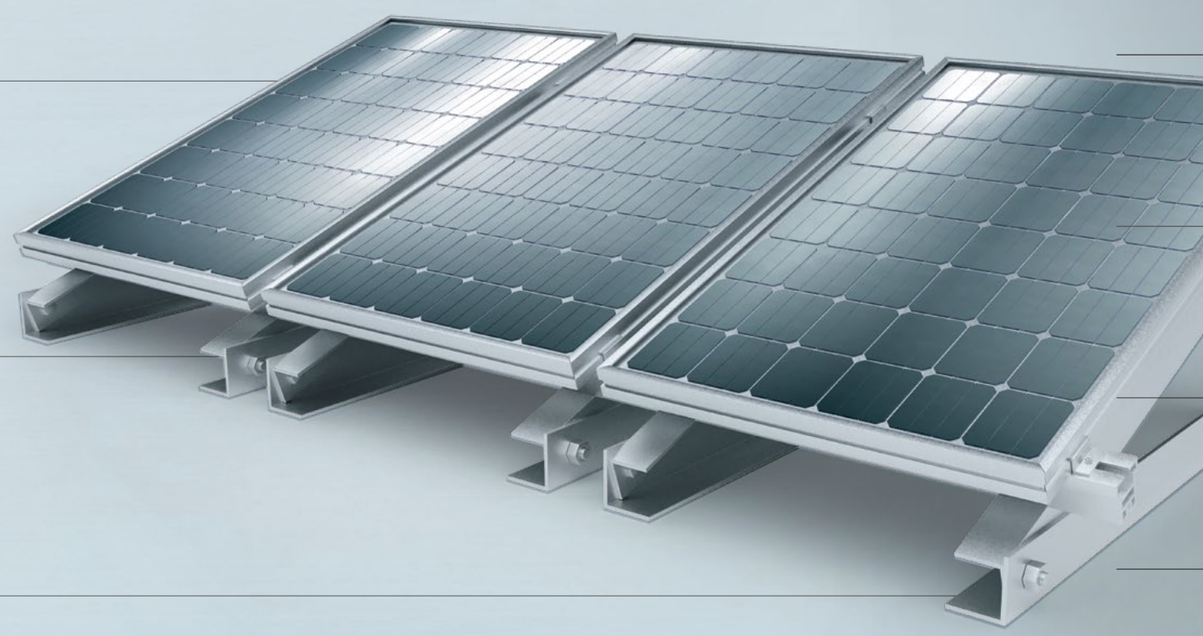
98 га
земель рекультивировано

Основные события 2024 года

- Сертификация предприятий «РУСАЛ Каменск-Уральский» и «РУСАЛ Кремний Урал» по стандарту ISO 14001:2015
- Запуск 16-й газоочистной установки собственной разработки
- Реализация проектов по рециклингу алюминия
- Реализация проектов «Зеленая волна» и «День реки»
- Благоустройство экотропы в национальном парке «Красноярские Столбы»

Существенные темы

- Управление водными ресурсами
- Рациональное обращение с отходами и безопасная эксплуатация шламохранилищ
- Качество воздуха
- Использование земельных ресурсов и воздействие на биоразнообразие
- Соблюдение экологического законодательства и внедрение наилучших технологий



ЭКОЛОГИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Подход к управлению вопросами окружающей среды

GRI 3-3 ASI PS 3.1 HKEX Аспект A1, A2, A3 ASI PS 2.1, I PS 2.4 SASB EM-MM-160a.1

Операционная деятельность РУСАЛа оказывает влияние на компоненты окружающей среды. Ответственное природопользование и минимизация данного воздействия — неотъемлемая часть менеджмента РУСАЛа. Компания ведёт непрерывную работу по реализации практик управления экологическими аспектами, рисками и возможностями, использует современные очистные сооружения и системы оборотного водоснабжения, вовлекает в производственный процесс вторичные ресурсы, проводит рекультивацию земель, а также реализует проекты по сохранению биоразнообразия.

ASI PS 2.3

Предприятия Компании руководствуются регуляторными требованиями территорий своей операционной деятельности, установленными нормативами и лимитами[1] в области негативного воздействия на окружающую среду. Мониторинг воздействия на компоненты окружающей среды осуществляется в рамках производственного экологического контроля и дополнительных исследовательских работ. На предприятиях РУСАЛа реализуются программы природоохранных мероприятий и повышения экологической эффективности. Их целью является снижение влияния производственной деятельности предприятий на компоненты окружающей среды, в том числе за счёт внедрения наилучших доступных технологий (НДТ).

В Компании действует ряд основополагающих документов, которые закрепляют ключевые положения природоохранной деятельности РУСАЛа:

- Экологическая политика. Включает принципы, которые Компания обязуется соблюдать при принятии управленческих решений на всех уровнях в целях предотвращения и минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Экологическая политика также определяет направления природоохранной деятельности Компании.
- Политика сохранения биоразнообразия. Включает позицию Компании в отношении сохранения биоразнообразия и ключевые принципы, которыми Компания руководствуется в этой области. Разработанным документом в Компании вводится рискориентированный подход, при котором при планировании и осуществлении производственной деятельности обязательна оценка рисков для сохранения биоразнообразия. GRI 101-1
- **Стратегия устойчивого развития**. Включает пять приоритетных проектов в области минимизации негативного влияния производственной деятельности на окружающую среду, по которым установлены стратегические цели. Целевые экологические показатели достижения корпоративных стратегических целей устанавливаются для управляющей компании, дирекций и дивизионов, а также для каждого предприятия. Указанные цели учитываются при установлении личных КПЭ сотрудников, дивизионов и предприятий.
- Кодекс корпоративной этики. Включает требования в части охраны окружающей среды, которые Компания предъявляет к своим сотрудникам, руководителям, членам Совета директоров, поставщикам товаров и услуг, посредникам, консультантам и другим деловым партнёрам. Изложенные требования касаются соблюдения природоохранного законодательства, снижения негативного воздействия на компоненты окружающей среды, рекультивации, восстановления биоразнообразия, экологически безопасного обращения с опасными отходами.
- **Руководство системой экологического менеджмента**. Закрепляет принцип охраны окружающей среды в качестве одного из приоритетных для Компании. Руководство также содержит этические принципы по данному направлению деятельности, обязательные к выполнению всеми сотрудниками РУСАЛа. Принципы касаются ресурсосбережения, предотвращения экологических происшествий, развития системы экологического менеджмента, соблюдения природоохранного законодательства, управления экологическими рисками, личной экологической ответственности сотрудников.

ASI PS 2.4

Управление экологическими аспектами, экологическими рисками и возможностями РУСАЛа осуществляется следующими организационно-структурными подразделениями на уровне профильных управляющих компаний по каждому дивизиону:

Совет директоров	Рассматривает и утверждает стратегические приоритеты и цели в области охраны окружающей среды, а также контролирует выполнение значимых природоохранных проектов и инициатив по совершенствованию системы экологического менеджмента, в том числе в рамках заседаний Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии
Генеральный директор	Несёт личную ответственность за реализацию Стратегии устойчивого развития Компании и утверждённых в ней экологических целей
Исполнительный комитет	Является консультативным органом при Генеральном директоре, содействует Совету директоров и Генеральному директору в мониторинге эффективности реализации Стратегии устойчивого развития Компании, в том числе по экологическому направлению
Дирекция по устойчивому развитию	Отвечает за реализацию Стратегии устойчивого развития во всех дивизионах Компании, включая положения, связанные с экологической ответственностью
Департамент экологии и климатического регулирования	Осуществляет функциональное руководство экологическими службами дивизионов и предприятий Компании, формирует и консолидирует на основе стратегических целей годовые цели, разрабатывает и контролирует внедрение политик, регламентов, стандартов и документов корпоративного уровня, консолидирует оценку экологических рисков предприятий и проводит ежегодный анализ динамики таких рисков совместно с Дирекцией по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса. В состав департамента входят специализированные подразделения, ответственные за решение специфических экологических вопросов, касающихся экологического нормирования и контроля, экологической безопасности и регулирования выбросов парниковых газов, а также организации подготовки и сертификации предприятий Компании на соответствие требованиям стандартов ASI

В 2024 году РУСАЛ разработал новую редакцию Кодекса делового партнёра. Документ планируется утвердить в 2025 году. В основе кодекса лежит условие о том, что каждый контрагент или подрядчик, с которым заключается договор на поставку или выполнение работ, обязуется в своей коммерческой деятельности следовать требованиям Компании в области экологической ответственности.

GRI 3-3 ASI PS 2.3

РУСАЛ включает экологические риски в общую оценку рисков Компании. В соответствии с корпоративным регламентом по управлению рисками экологические риски и мероприятия по их митигации при необходимости ежеквартально уточняются.

Эффективное управление экологическими аспектами, рисками и возможностями на уровне предприятий обеспечивает система экологического менеджмента (СЭМ). Компания постоянно развивает СЭМ и подходы к управлению экологическими аспектами, что предусмотрено международным стандартом ISO 14001 «Системы экологического менеджмента». Предприятия и управляющая компания на регулярной основе проходят надзорные и ресертификационные аудиты для подтверждения соответствия требованиям стандарта. По состоянию на конец 2024 года сертифицированы 24 из 31 площадки Компании[2] (77%), в том числе в 2024 году сертификационные аудиты прошли на двух площадках РУСАЛа: «РУСАЛ Кремний Урал» и «РУСАЛ Каменск-Уральский».

[1] В соответствии с законодательством Российской Федерации временные лимиты устанавливаются, в случае если невозможно соблюсти годовые лимиты за период, в течение которого Компания осуществляет мероприятия по сокращению воздействия на соответствующий компонент окружающей среды.

[2] За исключением законсервированных мощностей.

Ряд предприятий по цепочке производства от добычи до производства готовой продукции (полный перечень представлен на официальном сайте Инициативы по ответственному управлению в области производства алюминия ASI) сертифицирован по стандартам ASI Performance и ASI Chain of Custody. Их требования охватывают в том числе экологические аспекты производственно-сбытовой цепочки алюминия. По состоянию на конец 2024 года сертифицированы 18 площадок Компании.

GRI 2-27 ASI PS 2.3 HKEX Аспект A1

РУСАЛ соблюдает требования экологических национальных законодательств. По итогам 2024 года для 18 российских предприятий Компании получены комплексные экологические разрешения (КЭР) — разрешительные документы, содержащие обязательные требования в области охраны окружающей среды.

На предприятиях РУСАЛа ежегодно проходят инспекционные проверки государственных надзорных (контролирующих) органов. В отчётном периоде проведено 73 проверки, по результатам которых Компания получила 15 штрафов в связи с нарушением нормативных требований в области охраны окружающей среды. Размер уплаченных штрафов составил 20,3 тыс. долл. США. При этом в отчётном году не зафиксировано существенного ущерба[1] компонентам окружающей среды в результате производственной деятельности Компании.

Регулярные платежи за негативное воздействие на окружающую среду составили 7,1 млн долл. США.

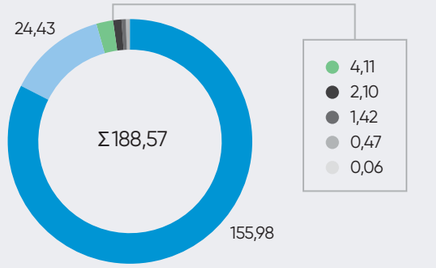
В 2024 году совокупные затраты на реализацию природоохранных мероприятий составили 188,57 млн долл. США, что соответствует уровню аналогичного показателя предыдущего года.



Экологические платежи и штрафы, затраты на охрану окружающей среды за 2024 год, млн долл. США[2]

GRI 2-27





[1] Здесь и далее в качестве существенных понимаются случаи несоблюдения экологических требований, повлёкшие выплату штрафов в размере свыше 1 млн долл. США.
[2] Приведённые суммарные платежи и расходы могут отличаться от простой суммы слагаемых вследствие округления.
[3] ПХБ — полихлорированные бифенилы.

Водные ресурсы

GRI 3-3, 303-1, 303-2 SASB EM-MM-140a.2 HKEX Aspect A2, KPI A2.4, KPI A3.1 ASI PS 7.2

Деятельность РУСАЛа как добывающей и перерабатывающей компании невозможна без использования воды, поэтому обеспечение рационального водопользования — важная задача Компании. Воздействие на водные ресурсы связано с забором и сбросом воды в водные объекты. Компания взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам использования водных ресурсов: публикует отчётность в сфере водопользования, собирает обратную связь и учитывает поступившие предложения в ходе принятия решений.

РУСАЛ осуществляет забор воды из различных источников (водные объекты[4], муниципальные или иные системы водоснабжения). На предприятии KUBAL для охлаждения литейного производства и очистки выбросов производится забор морской воды. Отведение пресных вод осуществляется как в поверхностные водные объекты, так и в городские сети. Морская вода отводится обратно в море. При этом предприятия РУСАЛа не подвергают местные сообщества и окружающую среду регионов ответственности риску дефицита водных ресурсов.

Стандарты в сфере водопользования, в том числе нормативы сбросов загрязняющих веществ, там, где они присутствуют, с учётом особенностей водных объектов (гидрологических, рыбохозяйственных, гидрохимических и других характеристик), на предприятиях Компании установлены на основании национальных регуляторных требований. В частности, российские предприятия руководствуются требованиями к качеству сточных вод, установленными в регионах.

В 2024 году значительных случаев несоблюдения законов, норм и правил в области обеспечения качества воды выявлено не было.

При осуществлении водопользования Компания также руководствуется внутренними документами, среди которых Экологическая политика, а также требованиями международных стандартов (ASI, Принципы Международного совета по горнодобывающей и металлургической промышленности).

Предприятия Компании осуществляют регулярные проверки объектов водоснабжения для предотвращения утечек и других потерь, а также контролируют качество отводимых промышленных стоков в рамках производственного экологического контроля (ПЭК).

Предприятия РУСАЛа внедряют и используют НДТ и передовые практики с целью рационального использования водных ресурсов, сокращения водозабора и сброса сточных вод. Основная доля потребления пресной воды приходится на предприятия Глинозёмного дивизиона (81,0% в 2024 году) ввиду специфики производства.

HKEX Аспект A1, A2 ASI PS 2.1, PS 2.4, PS 7.2

Для достижения целей Стратегии устойчивого развития РУСАЛ реализует проект «Замкнутый водооборот на основных производственных процессах».

Цель	Статус	Прогресс за 2024 год
К 2027 году Довести долю оборотного водоснабжения в процессе производства глинозёма, алюминия и готовой продукции из алюминия до 100%	В процессе	Продолжается реализация проекта перехода к системе замкнутого оборотного водоснабжения на «РУСАЛ Каменск-Уральский». На «РУСАЛ Арменал» реализованы мероприятия по доработке оборотного узла прокатного отделения

GRI 303-1 ASI PS 7.1

РУСАЛ ежегодно проводит количественную и качественную оценку собственного воздействия на водные ресурсы в соответствии с Регламентом экологической отчётности. Оценка показателей проводится на всех предприятиях Компании, на которые распространяется действие регламента. Результаты первичного учёта, официальная статистическая отчётность и результаты производственного экологического контроля формируют консолидированные показатели отчётности Компании.

[4] Ключевые поверхностные водные объекты, из которых производится забор воды / в которые осуществляется сброс стоков: Россия — реки Исеть, Турья, Чулым, Пярдомля, Рядань, Енисей (из Енисея только забор); Армения — река Раздан; Гвинея — река Конкуре.

Процесс управления водными рисками в Компании интегрирован в общую систему риск-менеджмента. Подход включает в себя следующие этапы:

1. **Расчёт водного баланса активов Компании, оценка вододефицита, определение источников забора и сброса воды, объёмов водопотребления и водосброса**
2. **Консультации с заинтересованными сторонами, учёт влияющих на КПЭ бизнес-процессов рисков, составление реестра рисков**
3. **Разработка плана по контролю рисков, выделение средств на выполнение запланированных мероприятий**
4. **Регулярный анализ уровня рисков и эффективности мероприятий по их митигации, информирование Комитета по аудиту**

Опыт РУСАЛа

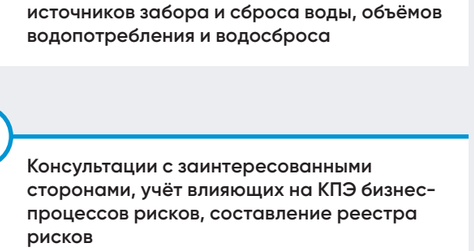
Деятельность в вододефицитных регионах

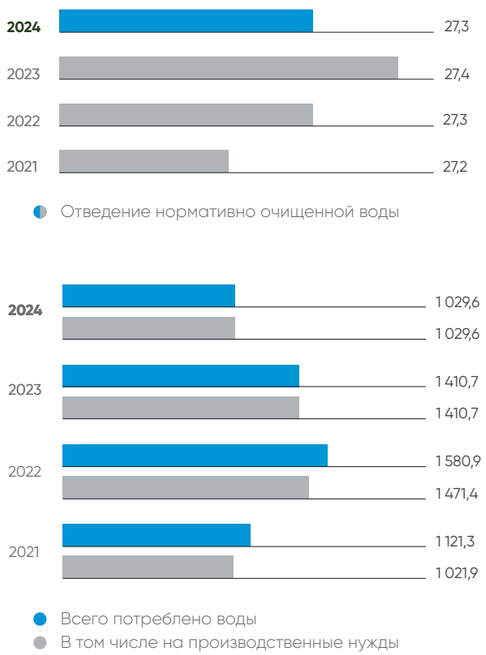
SASB EM-MM-140a.1 ASI PS 7.3, PS 7.1

Согласно карте водного риска, разработанной Институтом мировых природных ресурсов (WRI), РУСАЛ имеет активы в регионах с высокой нагрузкой на водные ресурсы Армении и Италии. При этом только «РУСАЛ Арменал» осуществляет водозабор, итальянский актив Eurallumina законсервирован. Доля водозабора в вододефицитных регионах от общего объёма забора водных ресурсов РУСАЛа в 2024 году составила 1,1%. Предприятие отводит только нормативно очищенные воды.

Водозабор, водоотведение и водопотребление[1] предприятия «РУСАЛ Арменал», тыс. куб. м

GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5 HKEX KPI A2.2





Чтобы минимизировать воздействие на водные ресурсы, «РУСАЛ Арменал» использует систему оборотного водоснабжения. Такая практика позволяет Компании сократить забор и отведение воды в регионе с вододефицитом.

[1] Значения водопотребления на предприятии рассчитаны на основании годовой экологической отчётности, которая формируется по данным первичного учёта показателей в части водопользования, производственного экологического контроля и статистической отчётности.

SASB EM-MM-140a 2 HKEX Аспект A1, KPI A2.4 ASI PS 6.4

В 2024 году не наблюдалось недостатка водных ресурсов для обеспечения нужд производства, отсутствовали случаи аварийных сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, в результате которых Компания понесла бы существенный ущерб[2]. Также в отчётном периоде на предприятиях Компании не зафиксировано существенных воздействий на водные ресурсы и связанных с ними рисков.

В рамках реализации Стратегии устойчивого развития и Экологической политики РУСАЛ принимает меры, направленные на сокращение водопотребления и максимальное снижение негативного влияния производственной деятельности на водные объекты, а также предотвращение и минимизацию водных рисков в соответствии с планом природоохранных мероприятий. План обновляется каждые пять лет или в случае существенного отклонения базовых значений показателей и выявления существенных рисков. Документ также включает механизмы реагирования на выявленные РУСАЛом риски. Мероприятия реализуются по следующим направлениям:

- оценка, мониторинг и контроль воздействия на водные ресурсы;
- повышение качества отводимых сточных вод;
- повышение доли повторно и многократно используемой воды.

Практики экономики замкнутого цикла в рамках управления водопользованием

GRI 3-3 HKEX Aspect A2 ASI PS 7.2

РУСАЛ повышает эффективность использования водных ресурсов на своих предприятиях. В 2024 году продолжился переход к системе замкнутого оборотного водоснабжения в глиноземном производстве на предприятии «РУСАЛ Каменск-Уральский». Инициатива позволила значительно сократить объём водоотведения в естественные водоемы и существенно сэкономить на заборе воды из Волковского водохранилища. В 2024 году в рамках проекта начаты работы по реализации третьего этапа проекта «Узел водооборота участка № 3».

В отчётном периоде РУСАЛ также реализовал и другие проекты, направленные на повышение эффективности водопользования, улучшение качества сточных вод и защиту водных объектов.

Проекты РУСАЛа по повышению эффективности водопользования

Проект	Период реализации	Ожидаемый эффект	Статус
Модернизация очистных сооружений на КАЗе	2018–2025	Снижение сбросов сточных вод на 24,05 тыс. куб. м	→
Перевод дренажных вод Мазульского известнякового рудника в систему чистой оборотной воды	2018–2025	Снижение сбросов воды на 155,44 тыс. куб. м	→
Реконструкция очистных сооружений шахты «Черёмуховская»	2019–2024	Увеличение производительности очистных сооружений для обеспечения очистки стоков до нормативных значений	✓✓

→ – выполнение продолжается или перенесено

✓✓ – выполнено

Более подробная информация о мероприятиях по управлению водными ресурсами раскрыта в отчёте РУСАЛа «Управление водными ресурсами».

[2] Свыше 1 млн долл. США.

Результативность в области управления водными ресурсами

GRI 303-3 HKEX KPI A2.2 ASI PS 7.1, 3.1

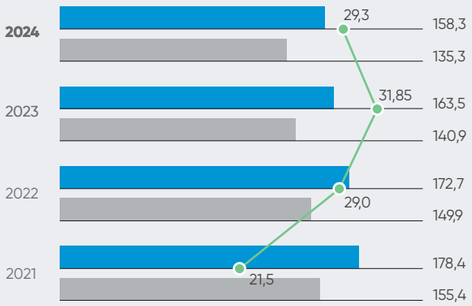
В отчётном году общий объём забора пресной и морской воды снизился на 2,2% по сравнению с 2023 годом. Объём забираемой пресной воды составил 135,3 млн куб. м, что на 4% меньше по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. Забор морской воды в 2024 году остался на уровне 2023 года.

SASB EM-MM-140a.1 HKEX KPI A2.2

Для оценки эффективности водопользования Компания рассчитывает удельные показатели водозабора в расчёте на тонну произведённого глинозёма. В отчётном периоде значение показателя составило 29,3 куб. м / т глинозёма, уменьшившись на 8% в сравнении с 2023 годом. Это объясняется снижением забора воды на БАЗе (эффект от завершения проекта по замкнутому водообороту) и снижением объёма производства на АГК.

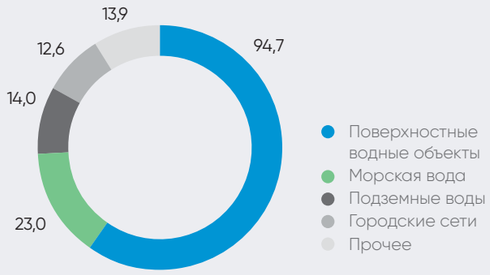
Общий объём и удельный показатель забора воды

GRI 303-3 SASB EM-MM-140a.1



Структура водозабора[1], млн куб. м

GRI 303-3 ASI PS 7.1 ASI 3.1



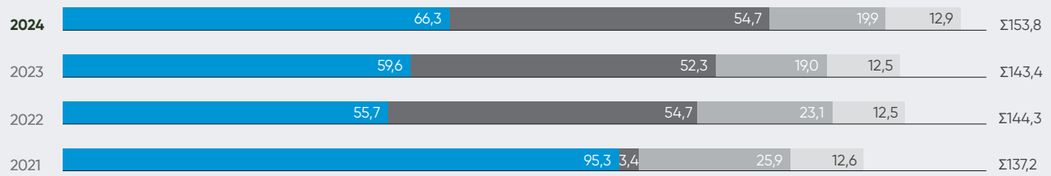
GRI 303-4 ASI PS 6.2 ASI PS 6.6

В 2024 году сброс промышленных сточных вод в поверхностные водные объекты вырос на 7,3% по сравнению с предыдущим годом. Причина динамики — увеличение объёма карьерных и шахтных вод при разработке месторождений бокситов («Боксит Тимана», Североуральский бокситовый рудник) и нефелинов (Кия-Шалтырский нефелиновый рудник). В основном для очистки промышленных стоков предприятий Компании используются физические методы. Также Компания стремится предотвратить попадание остатков бокситов в воду.



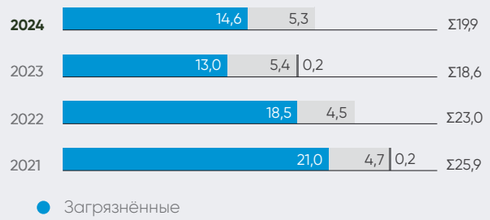
Сброс пресной воды в поверхностные водные объекты с разбивкой на категории воды[2], млн куб. м

GRI 303-4



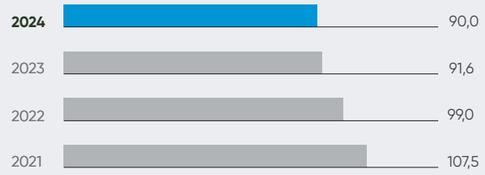
Типы промышленных сбросов в поверхностные водные объекты, млн куб. м

GRI 303-4 ASI PS 6.2



Общий объём потребления пресной воды[3], используемой для производственных нужд, млн куб. м

GRI 303-5



Более подробная информация об использовании водных ресурсов содержится в Приложении 3 «Основные количественные данные».

GRI 303-5

В отчётном периоде Компания потребила 90,0 млн куб. м пресной воды для производственных нужд, что на 1,75% меньше показателя 2023 года по причине снижения объёма использования воды на производственные нужды глиноземных заводов.



[1] Здесь и далее показатели в части водопользования приведены на основании годовой экологической отчётности, которая формируется по данным первичного учёта показателей в части водопользования, производственного экологического контроля и статистической отчётности предприятий (форма 2-ТП (водхоз)) согласно соответствующему внутреннему регламенту. Данные представлены без учёта предприятий Компания бокситов Гайаны, Компания бокситов Киндии и БГК «Фригия» в Гвинее, на которых нет систем учёта водных ресурсов (на локальном уровне отсутствуют законодательно установленные требования относительно мониторинга и измерения водных ресурсов). В консолидированных значениях по Компании учтены только данные по водозабору БГК «Фригия».

[2] Совокупный объём отведения пресной воды в муниципальные системы составил 135,5 тыс. куб. м в 2024 году.

[3] На российских предприятиях в 2022 году водопотребление рассчитывалось по форме 2-ТП (водхоз) как сумма следующих кодов водопользования: «102» (производственные нужды), «8» (прочие нужды), в 2023 году при расчёте показателя учитывался только код «102» (производственные нужды). В отчётном периоде при расчёте показателя учитывались коды «102» (производственные нужды) и «101» (питьевые и хозяйственно-бытовые нужды). Подразделения, расположенные в других странах, применяют иные аналогичные методики расчёта, соответствующие национальной специфике бухгалтерского учёта.

Управление отходами

GRI 3-3, 306-1, 306-2 HKEX KPI A1.3, KPI A1.4, KPI A1.6, KPI A3.1 ASI PS 6.5 SASB EM-MM-150a.10.

Основное воздействие Компании на окружающую среду связано с образованием опасных и неопасных отходов[1], их накоплением и размещением. Характерными для отрасли являются специфические неопасные отходы — красный и нефелиновый шламы, которые образуются при производстве глинозёма после переработки бокситовых и нефелиновых руд соответственно, и отработанная угольная футеровка электролизёров производства алюминия. На протяжении многих лет Компания последовательно минимизирует объём образуемых отходов и увеличивает долю их утилизации. В частности, РУСАЛ стремится повторно вовлекать в производство рециклинговый алюминий.

Опыт РУСАЛа

Практики экономики замкнутого цикла в РУСАЛе

Расширение ассортимента продуктов, произведённых с использованием вторичного алюминия, отвечает целям Стратегии устойчивого развития и Стратегии обращения с отходами производства РУСАЛа. Компания стремится к обеспечению переработки алюминиевого лома в промышленных масштабах, так как вовлечение вторичного сырья в производство позволяет получать продукты с низким углеродным следом. Важная задача РУСАЛа — вовлечение в оборот алюминиевого лома, переработка которого требует высокого уровня технической экспертизы и использования современного оборудования. Компания реализует следующие проекты в области использования рециклингового алюминия:

- начиная с 2023 года КрАЗ использует алюминиевый лом при производстве литейных сплавов для автомобильной промышленности. Предприятие получает готовый расплав вторичного алюминия от партнёра и добавляет к металлу, который произведён из глинозёма;
- в 2024 году КрАЗ впервые в своей истории изготовил партию алюминия для производства банки с использованием лома. Для производства этого продукта было переплавлено 60 т скрапа банки. Упаковка, произведённая из этого материала, будет полностью аналогична по техническим характеристикам банке из первичного алюминия;
- в отчётном периоде ВгАЗ завершил пилотный проект по вовлечению алюминиевого лома в производство цилиндрических слитков. В 2023 году таким образом удалось переработать 2 013 т лома, что на 73,5% больше, чем в 2022 году. Компания будет тиражировать опыт ВгАЗа на другие алюминиевые заводы.

В отчётном периоде РУСАЛу удалось реализовать продукцию, содержащую рециклинговый алюминий. Спрос на такие товары, производство которых соответствует принципам РУСАЛа в области устойчивого ведения бизнеса, растёт, поэтому в отчётном периоде Компания сформировала парк роторных печей для переработки алюминиевого лома, что позволяет повторно вовлекать его в производство. Печи способны переплавлять 17 тыс. т лома и до 40 тыс. т алюминиевого шлака в год.

Более подробная информация о продукции с низким углеродным следом содержится в разделе «Изменение климата и энергоэффективность».

Информация о прорывных технологиях производства и переработки алюминия раскрыта в разделе «Цифровизация и инновации».

[1] В соответствии с законодательством Российской Федерации в области охраны окружающей среды под опасными отходами понимаются отходы I, II и III классов опасности (чрезвычайно опасные, высокоопасные и умеренно опасные), а под неопасными — отходы IV и V классов (малоопасные и практически неопасные). Предприятия, расположенные в других странах, определяют тип отходов в соответствии с национальной классификацией.

Компания имеет собственные объекты размещения отходов и ответственно подходит к их эксплуатации. РУСАЛ использует различные механизмы для минимизации негативного воздействия этих объектов на компоненты окружающей среды, а также принимает необходимые меры для обеспечения безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений.

Основными направлениями деятельности Компании в области обращения с отходами являются сокращение их образования, увеличение доли повторного использования и переработки. Важным аспектом также является обеспечение безопасного размещения отходов, которые невозможно вовлечь в хозяйственный оборот, на специализированных объектах. В рамках этих направлений деятельности РУСАЛ разработал Стратегию обращения с отходами производства до 2035 года.

Основные принципы Стратегии обращения с отходами производства до 2035 года

Организация безопасного размещения отходов

Повышение доли повторного использования и переработки отходов, в том числе для внутренних нужд предприятий

Раскрытие информации в отношении безопасной эксплуатации шламохранилищ

Для достижения целей Стратегии устойчивого развития и Стратегии обращения с отходами производства РУСАЛ реализует проекты «Замкнутый цикл с возвратом отходов производства и потребления» и «Безопасная эксплуатация шламохранилищ и объектов размещения отходов, не подлежащих утилизации».

Цель	Статус	Прогресс за 2024 год
К 2035 году Обеспечить поэтапное сокращение интенсивности образования отходов и утилизации не менее чем на 10%[2] в пересчёте на тонну металла и безопасное размещение 100% таких отходов	В процессе	Объём образования отходов снижен относительно 2021 года на 9,8%. Обеспечено безопасное размещение отходов, не подлежащих утилизации
Вовлечь в хозяйственный оборот и утилизацию не менее 15% отходов глинозёмного производства и не менее 95% отходов алюминиевого и кремниевого производства	В процессе	Было утилизировано 8,7% образованного красного/нефелинового шлама, 78,8% отработанной угольной футеровки и 95,8% шлака алюминия
Добить,0ся возврата в замкнутый цикл с рынка не менее 20% отходов потребления алюминия	В процессе. Продолжается производство продукции с рециклинговым алюминием в составе	Переработано 14,7 тыс. т алюминиевого лома

Кроме того, Компания развивает передовые методы переработки отходов на предприятиях:

- применение некоторых видов отходов в строительстве;
- передача нефелинового шлама предприятиям цементной промышленности для его использования в качестве сырья.

В 2024 году специалисты проектных и инженерно-технологических институтов Компании завершили работу над технологией извлечения из продуктов газоочистки алюминиевого производства сульфата натрия, который применяется в производстве бытовой химии.

[2] Относительно 2021 года.

SASB EM-MM-150a. 9 | ASI PS 6.3, PS 6.4

Опыт РУСАЛа

Выпуск сырья для стиральных порошков

На двух алюминиевых заводах Компании запущено производство кристаллического сульфата натрия в виде содосульфатной смеси, которая является важным сырьём для производства синтетических моющих средств.

При очистке газов, которые выделяются в процессе электролиза, от сернистого ангидрида внутри очистных сооружений накапливаются соли натрия. В результате снижается эффективность очистки. Для утилизации этого вещества РУСАЛ разработал технологию получения из продуктов газоочистки кристаллического сульфата натрия в виде содосульфатной смеси, необходимой для производства моющих средств. Линии по производству содосульфатной смеси запущены на НкАЗе и КрАЗе. В дальнейшем Компания планирует запустить производство этого вещества на БрАЗе.

Размер инвестиций в проект составил около 600 млн руб.

Предприятия РУСАЛа с собственными объектами размещения отходов, среди которых шламонакопители, шламохранилища, золоотвалы и полигоны производственных отходов, реализуют меры по обеспечению их безопасной эксплуатации для предотвращения и минимизации негативного воздействия на окружающую среду. Мониторинг и контроль объектов размещения отходов ведутся по утверждённым программам в соответствии с природоохранным законодательством. Сотрудники РУСАЛа, вовлечённые в процесс сбора, транспортировки и размещения отходов, проходят обязательное обучение в области обращения с отходами. Помимо этого, специалисты РУСАЛа разработали и утвердили программы по безопасному обращению с отходами на 2024–2029 годы. Программы устанавливают целевые показатели по каждому году.

В 2024 году отсутствовали случаи размещения отходов в несанкционированных местах или с существенными нарушениями экологических требований, а также существенные разливы шлама.

Карта объектов размещения отходов

SASB EM-MM-540a.1

Австралия
01 Queensland Alumina Ltd. (город Гладстон)[1]
Армения
02 Арменал (город Ереван)
Гайана
03 Компания бокситов Гайаны (город Джорджтаун)
Гвинея
04 Боксито-глиноземный комплекс Friguia (город Фрия)
05 Диан-Диан (регион Боке)
06 Компания бокситов Киндии (город Киндия)
Германия
07 Aluminium Rheinfelden Alloys, Semis (город Райнфельден)
08 Aluminium Rheinfelden Carbon (город Райнфельден)
Ирландия
09 Aughinish Alumina (населенный пункт Огиниш)
Италия
10 Eurallumina (город Портовесме)
Казахстан
11 Богатырь Комир (город Экибастуз)
Нигерия
12 ALSCON (город Икот-Абаси)
Швеция
13 KUBAL (город Сундсвалль)
Ямайка
14 Windalco (города Кирквайн и Эвартон)



Источник: География (rusal.ru)

Обеспечение безопасности гидротехнических сооружений

SASB EM-MM-540a.2, EM-MM-540a.3

РУСАЛ регулярно проводит аудиты гидротехнических сооружений (ГТС) и осуществляет ежедневный мониторинг возможных подтоплений, чтобы обеспечить безопасное функционирование объектов и предотвратить наступление разливов и других чрезвычайных ситуаций. В отчётном периоде подобных инцидентов не зафиксировано. Компания приняла меры по обеспечению готовности к сезону паводков, усилила контроль ответственных лиц, а также провела инструктажи и тренировки по отработке практических действий при наступлении чрезвычайных ситуаций.

Для всех гидротехнических объектов РУСАЛ разработал планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий. Эти документы содержат сценарии наиболее вероятных чрезвычайных происшествий, перечень сил и средств, необходимых для ликвидации аварий, описание порядка обеспечения готовности к аварийным ситуациям и организации оповещения об авариях. В 2024 году, как и в прошлые годы, на этих объектах не зафиксировано инцидентов с отрицательным воздействием на биосистемы.

В 2024 году Компания продолжила реализацию проекта по наращиванию и объединению карт № 1, 2 и 3 шламоотвала № 3 на Уральском алюминиевом заводе. Новый объект будет отвечать современным требованиям к обеспечению безопасности и предотвращению воздействия на окружающую среду.

Инвентаризационная таблица шламохранилищ Компании содержится в Приложении 2 «Дополнительная информация».

Результативность в области управления отходами

GRI 306-3 MM3 SASB EM-MM-150a.4., EM-MM-150a.5., EM-MM-150a.7. HKEX KPI A1.3, KPI A1.4 ASI 6.5

В отчётном периоде доля опасных отходов от общего объёма образования отходов (за исключением вскрышных пород) составила 5,6%. Объём образования вскрышных пород составил 35,3 млн т, что на 24,4% ниже в сравнении с предыдущим годом. Это обусловлено снижением объёма образования вскрышных пород на предприятии «Боксит Тимана».

На вскрышные породы и красный/нефелиновый шлам приходится подавляющая часть совокупного объёма образованных отходов (96,3% в 2024 году).

Доля неопасных отходов в структуре образования отходов Компании (за исключением вскрышных пород) составила 94,4%.

В отчётном периоде совокупный объём образованных отходов (за исключением вскрышных пород) составил 12,2 млн т, что на 11,3% меньше по сравнению с прошлым годом.

Общий объём образования отходов с разбивкой по типу отходов[1], млн т

GRI 306-3 MM3 SASB EM-MM-150a.4., EM-MM-150a.5., EM-MM-150a.7. HKEX KPI A1.3, KPI A1.4 ASI 6.5

Тип отходов	2021	2022	2023	2024
Опасные отходы	0,7	0,8	0,8	0,7
Неопасные отходы, включая:	83,5	62,0	59,6	46,8
• вскрышные породы	68,6	49,0	46,7	35,3
• красный/нефелиновый шлам	14,1	12,0	11,8	10,4
• другие неопасные отходы	0,8	1,0	1,2	1,1
Общие объёмы отходов	84,2	62,8	60,4	47,4
Общие объёмы отходов, за исключением вскрышных пород	15,6	13,8	13,8	12,2
Общие объёмы отходов, за исключением вскрышных пород и красного/нефелинового шлама	1,5	1,8	2,0	1,7

[1] Здесь и далее в подразделе «Результативность в области управления отходами» раздела «Управление отходами» данные о месторождениях в Гайане (Компания бокситов Гайаны) и Гвинее (Компания бокситов Киндии и Диан-Диан), которые могут иметь значение для консолидированных показателей образования и обращения с вскрышными породами, исключены из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве.

Обращение с отходами в разбивке по типу операций и типу отходов в 2024 году[2], млн т

GRI 306-4, 306-5 ASI PS 6.5 SASB EM-MM-150a.8.

Тип операции	Опасные отходы	Вскрышные породы	Неопасные отходы, за исключением вскрышных пород
Общие объёмы размещённых отходов, в том числе:	0,018	34,3	10,0
• захоронение на собственных объектах	0,008	12,5	2,5
• накопление на собственных объектах	0,008	21,7	7,2
• передача другим организациям для захоронения	0,002	0	0,2
Общие объёмы повторно использованных и вторично переработанных отходов, в том числе:	**0,67**	**1,2**	**1,5**
• на производственной площадке	0,65	1,2	0,6
• сторонними организациями	0,014	0	0,9

ASI PS 6.6, 6.7, 6.8

В 2024 году было образовано 10,4 млн т красного/нефелинового шлама (из них 0,3 млн т использовано внутри Компании, а 0,5 млн т передано внешним потребителям). Общее количество отработанной угольной футеровки электролизёров составило 31,1 тыс. т (из них 24,5 тыс. т направлено на переработку или повторное использование). Было также сформировано 2,6 тыс. т шлака алюминия (из них 2,5 тыс. т направлено на переработку или повторное использование).

Более подробная информация об образовании отходов и обращении с ними содержится в Приложении 3 «Основные количественные данные».

HKEX KPI A2.5

Упаковочные материалы для готовой продукции в основном используются на предприятиях дивизиона Даунстрим. Их доля в общем объёме потребления сырья/материалов, участвующих в производстве и упаковке, незначительна.



[2] На захоронение на собственных объектах направляется часть наиболее значимых отходов для производственной деятельности Компании: вскрышные породы от добычи бокситов, нефелина; красный/нефелиновый шлам от производства глинозёма и гидрата; отработанная угольная и огнеупорная футеровка от производства первичного алюминия электролизом; отработанная огнеупорная футеровка литейного производства; углеродсодержащие отходы, отработанная огнеупорная футеровка (от печей обжига «зелёных» анодов) в результате производства анодов и анодной массы.
На переработку сторонним организациям передаётся определённая доля этих отходов (за исключением вскрышных пород от добычи бокситов и нефелина), а также часть таких отходов, как углеродсодержащие отходы (угольная пена) от производства первичного алюминия электролизом, шлак алюминия от производства сплавов, прочие вскрышные породы (например, от добычи известняка).

Выбросы в атмосферу

GRI 3-3 SASB EM-MM-120a.1 HKEX KPI A1.1, KPI A3.1 ASI PS 3.1. KPI A1.5

Снижение загрязнения воздуха — один из основных приоритетов РУСАЛа в области защиты окружающей среды. Компания реализует меры, направленные на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от работы своих предприятий, организацию и проведение мониторинга качества воздуха городов присутствия. Ведётся модернизация алюминиевых заводов: в 2024 году было подписано соглашение с крупным российским банком о финансировании модернизации предприятий КрАЗ и БрАЗ. В результате реализации инвестиционного проекта половина мощностей этих заводов будет переведена на технологию предварительно обожжённого анода. Также с 2019 года РУСАЛ вносит вклад в достижение целей федерального проекта «Чистый воздух».

Мероприятия РУСАЛа по достижению целей проекта «Чистый воздух»

Использование автоматических систем мониторинга и мобильных станций контроля загрязнения атмосферы

Использование современных газоочистных установок

Проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и реализация результатов этих разработок

Внедрение технологии «ЭкоСодерберг»

HKEX KPI A1.5 ASI PS 6.1

Для достижения целей Стратегии устойчивого развития РУСАЛ реализует проект «Нормативное качество атмосферного воздуха».

Цель	Статус	Прогресс за 2024 год
К 2027 году	В процессе.	Сверхнормативные выбросы сократились на 50%
Сократить сверхнормативные выбросы в атмосферу на 100%	РУСАЛ продолжает проекты модернизации производственных площадок, а также реализует мероприятия в рамках федерального проекта «Чистый воздух»	
К 2035 году		Удалось снизить удельные выбросы на 6,8% (в том числе суммарных фторидов – на 21,7%)
Сократить объёмы выбросов загрязняющих веществ на тонну алюминия, в том числе суммарных фторидов на 25% по сравнению с показателями базового 2021 года		

Предприятия РУСАЛа снижают выбросы загрязняющих веществ за счёт своевременного технического обслуживания и ремонта действующего оборудования, а также внедрения современного газоочистного оборудования в рамках программ модернизации производства. Газоочистные установки предприятий Компании позволяют улавливать вещества и возвращать их в производственный цикл: например, на алюминиевых предприятиях улавливаются и возвращаются в цикл газообразные и твёрдые фториды.

Опыт РУСАЛа

РУСАЛ запускает собственные газоочистные установки

В 2024 году Компания запустила в работу в тестовом режиме уже 16-ю установку сухой очистки газов собственной разработки на НкАЗ. Всего на алюминиевых заводах планируется построить 24 такие установки. Оборудование превосходит по техническим характеристикам импортные аналоги, менее требовательно в обслуживании, а также стабильно работает в условиях низких температур. Установка позволяет не только проводить очистку отходящих газов, но и возвращать уловленный материал в производственный процесс. В установке применяется усовершенствованный рукавный фильтр. КПД очистки превышает 99,5%.

В результате введения в эксплуатацию установок собственной разработки Компании удалось сэкономить около 1 млрд руб.

ASI PS 3.2 HKEX KPI A1.1

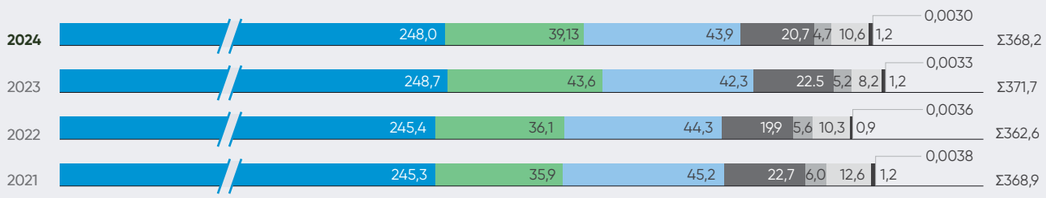
Воздействие предприятий РУСАЛа на природную среду и местные сообщества в части выбросов загрязняющих веществ незначительно. В 2024 году на предприятиях Компании существенные аварийные выбросы и связанные с ними риски не зафиксированы.

GRI 305-7 HKEX KPI A1.1 ASI PS 6.1 SASB EM-MM-120a.1

Основная часть выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (67,4%, или 248,0 тыс. т) приходится на оксид углерода. В целом соотношение выбросов загрязняющих веществ не претерпело изменений по сравнению с 2023 годом.

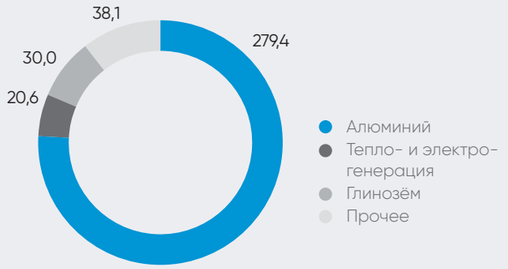
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу[1, 2], тыс. т

GRI 305-7 HKEX KPI A1.1 ASI PS 6.1 SASB EM-MM-120a.1



Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по видам производства в 2024 году, тыс. т

GRI 305-7 HKEX KPI A1.1 ASI PS 6.1 SASB EM-MM-120a.1



Основной источник выбросов РУСАЛа в атмосферу — предприятия по производству алюминия. На электролизное производство алюминиевых предприятий пришлось 75,9% всех выбросов загрязняющих веществ, исключая парниковые газы.

[1] Компания производит расчёт допустимых выбросов в соответствии с методикой, установленной законодательством Российской Федерации.
[2] Здесь и далее в разделе «Охрана окружающей среды» — «Выбросы в атмосферу» — данные по БГК «Фригия» (Гвинея), которые могут быть существенны для консолидированных показателей, представлены отдельно из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве. По результатам оценки на основании данных о фактическом потреблении топлива выбросы SO_2 оцениваются на уровне 3,85 тыс. т.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по дивизионам в 2024 году, тыс. т

GRI 305-7 HKEX KPI A1.1 ASI PS 6.1 SASB EM-MM-120a.1

Загрязняющие вещества	Алюминиевый дивизион	Глинозёмный дивизион	Дивизион Даунстрим	Дирекция по новым проектам	БоАЗ
Оксид углерода (CO)	214,3	8,9	0,4	1,0	23,4
Твёрдые частицы, за исключением твёрдого фтора, смолистых веществ, бенз(а)пирена	12,6	23,6	0,1	2,7	0,2
Диоксид серы (SO_2)	31,5	7,7	0,05	0,2	4,3
Сумма оксидов азота в виде двуокиси азота (NO_2)	3,0	17,1	0,2	0,4	0,08
Всего фторидов (газообразные и твёрдые фториды)	4,6	0,0	0,0	0,0	0,09
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,4	0,4	0,4	0,04	0,02
Бенз(а)пирен	0,0029	0,0	0,0	0,0	0,0
Другие выбросы	0,2	7,98	0,1	0,2	0,005
Итого	268,6	65,7	1,3	4,5	28,1

Удельные показатели выбросов загрязняющих веществ в атмосферу приведены в Приложении 3 «Основные количественные данные».

HKEX KPI A1.5 ASI PS 6.1

РУСАЛ модернизирует собственные алюминиевые заводы: технология «ЭкоСодерберг» продолжает успешно использоваться на Братском, Иркутском, Новокузнецком и Волгоградском алюминиевых заводах. В 2024 году было установлено 219 электролизеров. Технология, разработанная Инженерно-техническим центром РУСАЛа, — один из знаковых проектов Компании по модернизации предприятий. Она обеспечивает улучшенное дожигание анодного газа и герметичность самого электролиза.

В 2024 году также в рамках модернизации на Братском, Красноярском и Новокузнецком алюминиевых заводах Компании продолжилось внедрение технологии предварительно обожжённых анодов. По оценкам, технология позволит существенно снизить воздействие алюминиевых заводов на окружающую среду. При неизменном объёме производства потребление электроэнергии снизится на 16,5%, объём выбросов фторидов — на 73%, а выбросы бенз(а)пирена будут исключены полностью (снизятся на 100%).

Опыт РУСАЛа

Реализация федеральной программы «Чистый воздух»

В рамках федерального проекта «Чистый воздух» РУСАЛ в 2024 году осуществил комплекс мероприятий, направленных на обеспечение приемлемого уровня квот выбросов для российских предприятий Компании при сохранении перечня квотируемых городов в соответствии с порядком, установленным распоряжением Правительства Российской Федерации. Была запущена новая сухая газоочистная установка на предприятии НкАЗ, чтобы обеспечить приемлемый уровень выбросов.

Мероприятия, реализуемые на КрАЗе, БрАЗе, НкАЗе, учтены в комплексных городских планах по минимизации выбросов загрязняющих веществ в Красноярске, Братске и Новокузнецке соответственно. Комплексные планы направлены на обеспечение благоприятных условий проживания жителей за счёт значительного снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Земельные ресурсы

GRI 3-3 HKEX KPI A3.1

РУСАЛ осознаёт ответственность за сохранение и благополучие земель, на которых ведёт добычу. Компания проводит рекультивацию земель после завершения операционной деятельности, а также рекультивацию земель, пострадавших от размещения отходов. Наибольшее влияние на состояние земельных ресурсов оказывает деятельность Компании по добыче полезных ископаемых, которая приводит к нарушению ландшафта.

РУСАЛ обеспечивает наличие финансовых гарантий для исполнения обязательств в части рекультивации земель. Компания придерживается единых требований и подходов к рекультивации земель, а также единых правил оценки обязательств по выводу объектов из эксплуатации и восстановлению окружающей среды.

Ликвидация горных выработок → **Рекультивация земель** ← Рекультивация на территориях размещения отходов

В отчётном периоде площадь рекультивированных земель составила 98 га. Это значение почти втрое меньше, чем в предыдущем отчётном году. В 2024 году площадь нарушенных земель составила 288 га, что на 75% больше показателя 2023 года. Это объясняется продолжением разработки месторождений бокситов и нефелинов.

Общее количество нарушенных и рекультивированных земель, га

Показатели	2021	2022	2023	2024
Общая площадь нарушенных земель за отчётный год	245	45	164	288
Общая площадь рекультивированных земель за отчётный год	107	77	290	98
Общая площадь нарушенных, но ещё не рекультивированных земель по состоянию на 31 декабря отчётного года	10 433	12 072	11 018	11 967

В 2024 году коэффициент рекультивации земель по отношению к освоению[1] составил 0,34 по РУСАЛу. Продолжаются восстановительные мероприятия на отработанных участках месторождений бокситов на Windalco, COBAD, Friguia, CBK, а также рекультивация шламонакопителя СА3, где было рекультивировано 98 га.

Глинозёмный завод Aughinish Alumina (Ирландия) использует собственный подход к рекультивации шламовых полей. Гипс, песок и остатки боксита смешивают с компостом. Далее этот плодородный слой засеивается семенами произрастающих на территории Ирландии растений, которые привлекают местных животных.

В 2024 году на вывод объектов из эксплуатации и восстановление земель РУСАЛ в общей сложности затратил 444 тыс. долл. США. Просроченная задолженность по рекультивации земель в отчётном периоде отсутствовала.

[1] Коэффициент рекультивации земель рассчитывается как частное площади рекультивированных земель и площади нарушенных земель в отчётном периоде.

Биоразнообразие

GRI 3-3 SASB EM-MM-160a.1 HKEX KPI A3.1

РУСАЛ стремится минимизировать негативное влияние своей операционной деятельности на биоразнообразие территорий ответственности, используя для этого лучшие примеры из мировой практики. РУСАЛ непрерывно внедряет передовую практику в области поддержания биоразнообразия, участвуя в деятельности рабочей группы ASI «Биоразнообразие и экосистемные услуги» и Рабочей группы Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации по развитию федерального проекта «Сохранение биоразнообразия и развитие экологического туризма».

Воздействие Компании на биоразнообразие в основном связано с нарушением целостности ландшафта промышленными объектами. Промышленные площадки, дороги и карьеры уменьшают площади, покрытые растительностью, что изменяет естественные условия обитания живых организмов.

Осуществляя деятельность в области сохранения биоразнообразия, Компания руководствуется:

- законодательством регионов ответственности;
- Положением о проведении первичной оценки рисков и существенности воздействия на биоразнообразие для действующих предприятий.

Вопросы сохранения биоразнообразия в обязательном порядке обсуждаются с заинтересованными сторонами при проведении оценки воздействия на окружающую среду. Для достижения высоких результатов в этой области Компания планирует продолжить сотрудничество с научно-исследовательскими институтами и некоммерческими организациями. Совместно с экспертами будут проводиться исследования, которые позволят оценить эффективность принимаемых РУСАЛом мер. Мероприятия могут включать методические, исследовательские и практические работы по мониторингу, поддержанию, восстановлению, компенсации и оценке состояния биоразнообразия, экосистемных услуг, а также по оценке эффективности мероприятий.

ASI PS 8.2

РУСАЛ стремится обеспечить целостный подход к проблеме управления вопросами сохранения и восстановления биоразнообразия к 2035 году, реализуя собственную Стратегию устойчивого развития. В случае выявления существенного риска Компания обязуется разработать и реализовать планы по его устранению с учётом иерархии мер смягчения потенциального воздействия: предотвращение или минимизация негативных последствий, их восстановление или компенсация. РУСАЛ стремится к нулевым потерям естественного биоразнообразия и недопущению инвазии чужеродных видов.

Для достижения целей Стратегии устойчивого развития РУСАЛ реализует проект «Сохранение биоразнообразия и повышение качества экосистемных услуг».

Цель	Статус	Прогресс за 2024 год
К 2035 году Обеспечить целостный подход к сохранению биоразнообразия и поддержке доступности приоритетных экосистемных услуг, внедрив собственные программы сохранения биоразнообразия и качества экосистемных услуг на всех производственных предприятиях Компании[1]	В процессе	Разработан проект регламента оценки рисков для биоразнообразия и экосистемных услуг, который планируется утвердить в 2025 году

ASI PS 8.1, PS 8.2

Двигаясь к намеченной в рамках Стратегии устойчивого развития цели, РУСАЛ в соответствии с Политикой сохранения биоразнообразия разработал проекты трёх Корпоративных программ по сохранению биоразнообразия и поддержанию экосистемных услуг предприятий «Боксит Тимана», УАЗ и ИркАЗ. В их основе лежит оценка влияния Компании на биоразнообразие и экосистемные услуги и оценка соответствующих рисков. Эти данные позволяют сформировать систему целевых показателей, которые, в свою очередь, становятся ориентирами для планирования мероприятий. В рамках программы предварительно были выделены приоритетные экосистемные услуги, проведено анкетирование сотрудников предприятий по данной теме.

[1] Участвующих в сертификации/ресертификации ASI Performance в период с 2023 по 2035 год. Политика сохранения биоразнообразия РУСАЛа одобрена Советом директоров 5 августа 2022 года.

- Оценка влияния РУСАЛа на биоразнообразие и экосистемные услуги
- Оценка рисков биоразнообразия и экосистемных услуг по TNFD

Проект Корпоративных программ по сохранению биоразнообразия и поддержанию экосистемных услуг

- Планы мероприятий по сохранению биоразнообразия и поддержанию экосистемных услуг
- Система целевых показателей по сохранению биоразнообразия и поддержанию экосистемных услуг

Стоит отметить систему метрик и индикаторов, разработанную Компанией в рамках Корпоративных программ сохранения биоразнообразия. Они позволяют оценить состояние биоразнообразия территорий и эффективность проводимых мероприятий. Система включает в себя:

- индекс влияния на биоразнообразие и экосистемные услуги;
- видовые и экосистемные индикаторы состояния биоразнообразия;
- индикаторы состояния приоритетных экосистемных услуг.

GRI 101-2, 101-4

Опыт РУСАЛа

Оценка рисков в области биоразнообразия и экосистемных услуг

В рамках Корпоративных программ Компания разработала регламент оценки рисков, который планируется утвердить в 2025 году, и впервые оценила физические и переходные риски в области биоразнообразия и экосистемных услуг на территории влияния ряда активов («Боксит Тимана», УАЗ и ИркАЗ) по стандарту TNFD[2].

Согласно Политике сохранения биоразнообразия, РУСАЛ определяет существенность рисков для биоразнообразия по таким направлениям, как загрязнение окружающей среды, использование природных ресурсов, преобразование местообитаний и интродукция чужеродных видов. Порядок оценки представлен на схеме справа.

ASI PS 8.1

В 2024 году Компания не выявила значительных рисков сокращения биоразнообразия. Существенное воздействие на биоразнообразие в результате землепользования и иной деятельности Компании отсутствует.

При наличии значительных рисков РУСАЛ разработает план мероприятий с учётом иерархии мер смягчения:

- меры по предотвращению негативного воздействия;
- меры по минимизации;
- меры по восстановлению;
- меры по компенсации негативного воздействия.

Идентификация факторов воздействия

↓

Оценка существующих и потенциальных физических рисков, обусловленных факторами воздействия

↓

Оценка существующих и потенциальных переходных рисков, обусловленных факторами воздействия

↓

Общая оценка корпоративных рисков

↓

Формирование реестра рисков

[2] The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) — Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с природой.

SASB EM-MM-160a.3 ASI PS 8.1, 8.4, 8.6

Деятельность Компании, включая горные работы, не осуществляется на территориях объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО, а также на территориях высокой значимости в плане биологического разнообразия. На территории деятельности РУСАЛа (включая территории ведения горных работ) не обитают биологические виды, которым присвоен статус угрожаемых («уязвимых», «вымирающих» или «находящихся на грани исчезновения»). Компания прилагает усилия для сохранения особо охраняемых природных территорий. Учёт видов, находящихся в Красном списке МСОП или Красной книге Российской Федерации, не проводится, так как эти виды не выявлены на производственных площадках Компании.

Следует отметить, что поблизости от предприятия Aughinish Alumina находится особо охраняемая природная территория (ООПТ). В связи с этим РУСАЛ разработал план, содержащий практические меры по мониторингу и сохранению этой территории. Результаты деятельности публикуются на сайте Агентства по охране окружающей среды Ирландии (EPA)[1].

SASB EM-MM-160a.1

Снижению негативного влияния на биоразнообразие также способствуют проекты РУСАЛа по рекультивации земель, лесовосстановлению, минимизации выбросов в атмосферу и организации замкнутых систем водооборота и пр.

GRI 3-3 SASB EM-MM-160a.1

В рамках поддержания открытости Компания сотрудничает с ООПТ, местными органами власти и другими заинтересованными сторонами для совместной работы над проектами, направленными на решение актуальных вопросов, связанных с биоразнообразием. Инициативы, реализуемые Компанией при поддержке ИАС «ООПТ РФ», призваны поддержать и сохранить биоразнообразие на её территориях ответственности. В частности, РУСАЛ реализует следующие проекты.

«Зелёная волна»

Экологический марафон реализуется с 2018 года и включает грантовый конкурс и волонтёрские акции по благоустройству и озеленению. Участники марафона — представители муниципальных и некоммерческих организаций, а также корпоративные волонтёры. За время проведения акций, с 2018 года, в 22 городах было высажено более 3 тыс. деревьев и кустарников

«День реки»

Проект стартовал в 2011 году с реки Енисей в Красноярске и Саяногорске. В 2024 году он проводился уже в 15 городах, где около 2,5 тыс. волонтёров собрали 40 т мусора с берегов водоёмов.

Сейчас проект включает множество мероприятий для участников, в том числе выпуск мальков рыб ценных пород, например осетра и хариуса, в Енисей и другие водные объекты. Силами волонтёрских команд на прибрежных территориях проводятся субботники, экологические квесты и сопровождающие их активности (мастер-классы и лекции на экологическую тематику). Участники мероприятия получают награды в различных номинациях

Лесовосстановительные мероприятия

Одно из заметных направлений деятельности РУСАЛа в области сохранения биоразнообразия территорий — восстановление лесов. В 2019–2020 годах Компания высадила более 1,1 млн саженцев сосны в Иркутской области на территории площадью свыше 520 га.

Программа предусматривает не только высадку деревьев, но и уход за ними на протяжении пяти лет, что жизненно важно для развития естественного биоразнообразия

Авиалесоохрана

Патрулирование лесных насаждений на площади 505 тыс. га с использованием средств авиации призвано предотвратить пожары или ускорить их ликвидацию. В рамках проекта выполняется закупка оборудования, снаряжения десантников, наём и подготовка сотрудников.

В отчётном периоде за реализацию проекта, который в 2023 году был зарегистрирован в российском реестре углеродных единиц, на баланс Компании были начислены углеродные единицы.

Подробнее о реализации климатических проектов РУСАЛа читайте в разделе «Изменение климата и энергоэффективность»

Исследования флоры

С 2011 года ведётся мониторинг популяций видов растений, внесённых в Красную книгу Кемеровской области: мякотницы однолистной (Malaxis monophyllos), тайника яйцевидного (Listera ovata) и гроздовника полулунного (Botrychium lunaria). Для охраняемых растений применяется ограниченное число методов исследования. Оценка численности происходит по наземным побегам, поэтому обнаружение зависит от погодных особенностей сезона, что в том числе влияет на колебания оценки

[1] Environmental Protection Agency (EPA).

SASB EM-MM-160a.1

В дополнение Компания осуществляет периодическую оценку воздействия собственной операционной деятельности на биоразнообразие, мониторинг в регионах ответственности, охватывающий популяции редких и исчезающих видов фауны (снежного барса, лесного северного оленя), и оценку загрязнения и здоровья среды в регионах ответственности. Изучается рекреационная нагрузка на прилегающие территории. Особое внимание уделяется ООПТ (национальный парк «Шушенский бор», заповедник «Хакасский», заповедник «Саяно-Шушенский», заказник «Позарым», национальный парк «Красноярские Столбы». В Республике Коми ведётся ежегодный мониторинг водных биологических ресурсов в реке Вымь в районе разработки бокситового месторождения, постоянно изучаются пути решения задач, связанных с сохранением и обеспечением благополучия рыбных запасов на территории. В Алтай-Саянском экорегионе принимаются меры по сохранению кедровников.

Среди других примечательных проектов Компании, реализованных в 2024 году, — благоустройство экологической тропы в национальном парке в Красноярске. Участие в нём приняли волонтёры РУСАЛа и Эн+.

Затраты на мероприятия, связанные с охраной биоразнообразия, за 2024 год представлены на графике ниже в разбивке по направлениям деятельности.

Опыт РУСАЛа

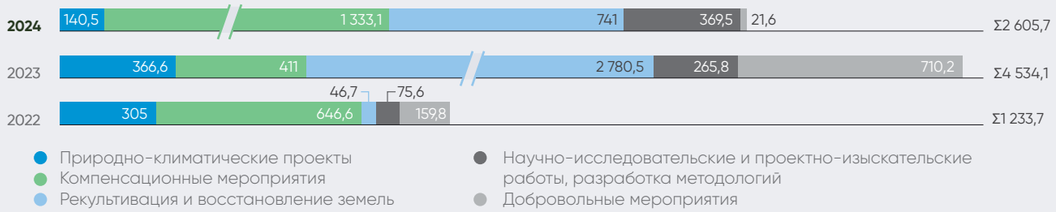
Благоустройство экотропы в Красноярске

В отчётном периоде в национальном парке «Красноярские Столбы» 27 волонтёров РУСАЛа и Эн+ занимались благоустройством экотропы к скальному массиву Ермак. Этот участок пользуется популярностью среди посетителей, однако из-за крутого уклона тропы туристы могут получить травмы.

Для повышения безопасности экотропы волонтёры укладывали деревянный настил и устанавливали специальные стенды, в то время как профессиональные строители занимались монтажом крупных конструкций и расчисткой площадок.

В рамках проекта также были проведены лекции по теме волонтёрства и экотуризма для участников.

Затраты на мероприятия по сохранению биоразнообразия, тыс. долл. США



Планы Компании на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году и среднесрочной перспективе РУСАЛ планирует осуществить следующие мероприятия:

- продолжить работы по переводу на систему замкнутого водооборота предприятия «РУСАЛ Каменск-Уральский»;
- продолжить мероприятия по модернизации алюминиевых заводов и достижению целей федерального проекта «Чистый воздух»;
- продолжить оснащение алюминиевых заводов газоочистными установками собственной разработки;
- продолжить реализацию мероприятий по вовлечению отходов в хозяйственный оборот;
- продолжить строительство объектов размещения отходов;
- продолжить мероприятия по рекультивации нарушенных земель и сохранению биоразнообразия.

Изменение климата и энерго-эффективность

Управление 64
Стратегия 66
Управление рисками 72
Цели и метрики 73

Основные показатели за 2024 год

4,0%
сокращение валовых выбросов парниковых газов по области охвата 1[1]

3,8%
снижение удельного энергопотребления

Основные события 2024 года

Регистрация четырёх технологических климатических проектов в российском реестре углеродных единиц

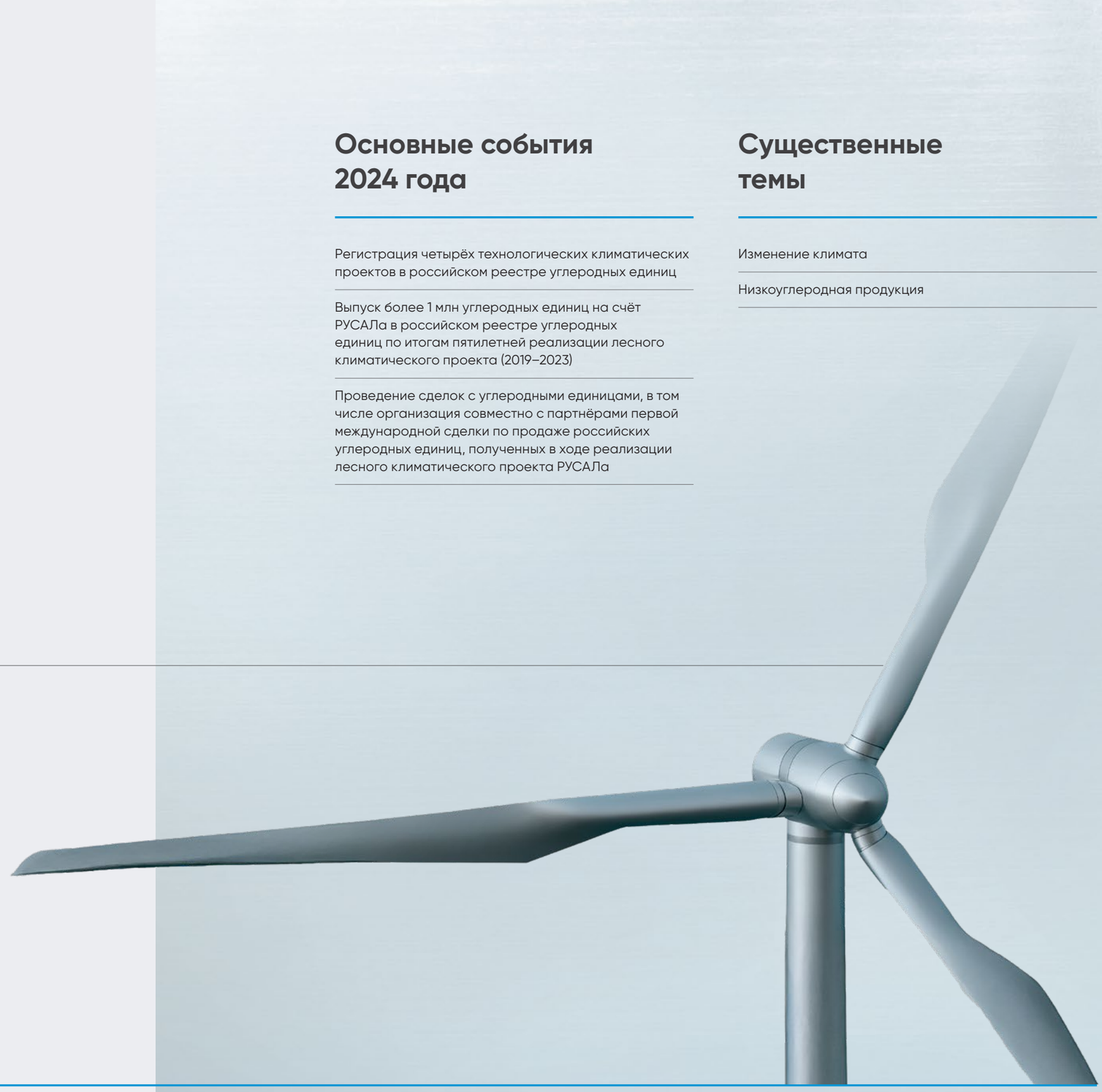
Выпуск более 1 млн углеродных единиц на счёт РУСАЛа в российском реестре углеродных единиц по итогам пятилетней реализации лесного климатического проекта (2019–2023)

Проведение сделок с углеродными единицами, в том числе организация совместно с партнёрами первой международной сделки по продаже российских углеродных единиц, полученных в ходе реализации лесного климатического проекта РУСАЛа

Существенные темы

Изменение климата

Низкоуглеродная продукция

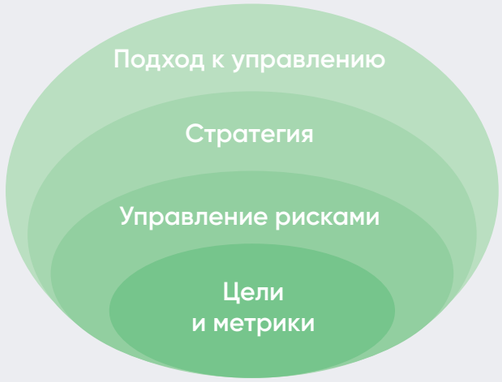


[1] Здесь и далее – по сравнению с 2023 годом.

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Предприятия цветной металлургии производят выбросы парниковых газов в результате производственной деятельности, поэтому РУСАЛ ведёт работу по снижению и смягчению негативного воздействия производственной деятельности на климат. При раскрытии информации, связанной с изменением климата, Компания принимает во внимание рекомендации Совета по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) Фонда МСФО.



Управление

GRI 3-3 GRI 14.1.1

Осознавая важность проблемы изменения климата, РУСАЛ способствует реализации целей Парижского соглашения и принимает меры, чтобы не допустить повышения средней температуры более чем на 1,5 °C и сократить прямые и косвенные выбросы парниковых газов. Компания оценивает климатические риски и возможности, основные из них, как и большая часть выбросов парниковых газов, связаны с производством алюминия. РУСАЛ в обязательном порядке учитывает релевантные риски, связанные с изменением климата, при принятии стратегических решений, а также принимает меры по сокращению выбросов.

В Компании имеется устойчивая система управления вопросами, связанными с климатическими изменениями. В отчётном периоде она не претерпела изменений. Ответственность в данной сфере несут руководители и менеджеры различных уровней.



Распределение ответственности за вопросы, связанные с изменением климата

Совет директоров

- Разработка и утверждение Климатической стратегии и целей, мониторинг прогресса их выполнения
- Анализ профиля рисков и результата работ в области изменения климата
- Оценка связанных с изменением климата рисков и возможностей
- Контроль внедрения ESG-политик

Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии

- Контроль эффективности мер по управлению связанными с изменением климата рисками
- Предварительный анализ вопросов, связанных с изменением климата
- Подготовка рекомендаций для Совета директоров по вопросам, связанным с изменением климата

Генеральный директор

- Реализация Климатической стратегии, обеспечение достижения её целей
- Запуск климатических проектов и мониторинг их результатов
- Подготовка рекомендаций для Совета директоров по вопросам, связанным с изменением климата

Комитет по аудиту

- Контроль митигации рисков, в том числе связанных с изменением климата

Дирекция по устойчивому развитию

- Ответственность за реализацию Стратегии устойчивого развития

Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса

- Обеспечение эффективности мер по контролю и управлению связанными с изменением климата рисками
- Анализ динамики рисков
- Информирование Совета директоров об осуществлении мероприятий по снижению рисков

Ежегодно, как и в отчётном периоде, вопросы, связанные с изменением климата, обсуждаются на уровне высшего руководства Компании. В 2024 году Совет директоров РУСАЛа провёл заседание, где утверждался подготовленный отчёт CDP. Отдельной темой обсуждения стало достижение Компанией целей Климатической стратегии.

Одно из направлений работы в области декарбонизации, закреплённых в Климатической стратегии РУСАЛа, — повышение энергоэффективности производственных процессов. В РУСАЛе имеется эффективная система управления вопросами энергопотребления. Компания реализует различные практики, чтобы обеспечить эффективность использования энергоресурсов: применяет наилучшие доступные технологии, модернизирует производство, совершенствует технологические процессы и принимает меры по устранению потерь энергии (например, улучшает теплоизоляцию трубопроводов), анализирует возможности и преимущества использования сертификатов зелёной энергии.

В отчётном году Компания традиционно сотрудничала со следующими российскими и международными организациями и инициативами в области климата:

- Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (UNFCCC);
- Японское партнёрство за сохранение климата (JCLP);
- Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI);
- Российское партнёрство за сохранение климата.

В 2024 году РУСАЛ заключил соглашение о сотрудничестве с одной из крупнейших российских финансовых компаний в области устойчивого развития, в частности по вопросам изменения климата. Партнёры планируют совместную работу над системами прогнозирования наступления физических рисков, связанных с изменением климата, и их последствий, а также развивать российский рынок сертификатов зелёной энергии.

Стратегия

Путь к углеродной нейтральности — 2050

GRI 3-3 GRI 14.1.1 SASB EM-MM-110a.2 ASI PS 5.3 HKEX KPI A1.5, 3.1

Климатическая стратегия — основной внутренний документ РУСАЛа в области снижения воздействия на климат. Стратегия содержит цели Компании в области сокращения выбросов парниковых газов, в том числе цель по достижению углеродной нейтральности к 2050 году. Цель в области сокращения выбросов парниковых газов также установлена в Стратегии устойчивого развития. В рамках контроля достижения данных целей РУСАЛ осуществляет надзор за рисками, связанными с изменением климата.

Помимо мер по сокращению выбросов, для достижения поставленных целей важной частью деятельности РУСАЛа является реализация климатических проектов, которые позволят компенсировать углеродный след продукции при помощи начисляемых Компании углеродных единиц.

Более подробная информация о целях Компании в области изменения климата представлена в разделе «Цели и метрики».

Продукция с низким углеродным следом

GRI 3-3

Производство низкоуглеродной продукции — одно из направлений реализации Климатической стратегии Компании. Для каждого алюминиевого завода Компания разработала планы, касающиеся выпуска таких товаров. Таким образом РУСАЛ способствует сокращению углеродного следа компаний-клиентов в различных отраслях. В отчётном периоде Компания подтвердила свой статус одного из ведущих мировых производителей низкоуглеродного алюминия, успешно пройдя верификацию углеродного следа независимыми экспертами и сертификацию алюминиевых заводов.

Опыт РУСАЛа

РУСАЛ — производитель «зелёного» алюминия

В 2024 году эксперты независимой международной аудиторской компании верифицировали углеродный след производимого РУСАЛом алюминия. Согласно выводам аудиторов, выбросы парниковых газов Компании от производства металла не превышают 4 т CO_2-экв. / т по областям охвата 1 и 2. Согласно критериям ведущих международных аналитических агентств, такой алюминий считается низкоуглеродным. При этом углеродный след алюминия под брендом ALLOW был сокращен на 3% по сравнению с уровнем 2023 года. РУСАЛ добился таких результатов благодаря пхотреблению низкоуглеродной энергии, произведённой на ГЭС, модернизации предприятий и очистных установок, а также внедрению в производственный процесс инновационных технологий, таких как использование предварительно обожжённых и инертных анодов.

В отчётном году произошло ещё одно важное событие, подтверждающее экологичность продукции РУСАЛа. Эксперты Китайской ассоциации цветной металлургии (CNIA) сертифицировали предприятия КрАЗ, БрАЗ и ИркАЗ по стандарту в области производства алюминия с низким углеродным следом Green Power Aluminium. РУСАЛ — первая международная компания, получившая данный сертификат. Следующая задача Компании — сертификация предприятий САЗ и ТАЗ. Получение сертификата повысит привлекательность продукции Компании для китайских потребителей и позволит ей продвигать «зелёный» алюминий на рынке этой страны.

РУСАЛ постоянно расширяет ассортимент производимой низкоуглеродной продукции. Так как вопросы снижения воздействия на климат становятся всё более актуальными в современном мире, Компания предлагает потребителям экологичные товары, позволяющие им получить конкурентные преимущества на рынке.

Низкоуглеродные продукты РУСАЛа

ALLOW — это бренд, который основан в 2017 году. Углеродный след алюминия ALLOW ежегодно верифицируется независимыми экспертами и является почти в шесть раз меньшим[1], чем средний по отрасли, благодаря использованию гидроэнергии при производстве продукции.

ALLOW INERTA — это бренд алюминия, обладающий самым низким в мире углеродным следом — 0,01 т CO_2-экв. / т по областям охвата 1 и 2, что подтверждено независимыми экспертами. Таких результатов РУСАЛу удалось достичь благодаря использованию гидроэнергии и применению инертных анодов из керамики или металлических сплавов. Компания выпускает различные продукты из алюминия ALLOW INERTA.

- В 2024 году РУСАЛ поставил крупной азиатской компании сплавы для производства колёсных дисков, которые будут устанавливаться на электромобили. Полный углеродный след сплава составил менее 2 т CO_2-экв. / т алюминия.
- В партнёрстве с производителем кабельно-проводниковой продукции РУСАЛ изготовил алюминиевую катанку. Продукт не только отвечает всем требованиям в области качества, но и обладает повышенной электропроводностью. Полный углеродный след катанки составил 4 т CO_2-экв. / т металла.
- Компания начала поставки фольги для производства платинки для алюминиевых банок. Платинка обеспечивает качество пищевых продуктов, защищая их от микроорганизмов.
- Также в 2024 году РУСАЛ начал поставлять бытовую фольгу, произведённую из алюминия ALLOW INERTA, в магазины крупного российского ретейлера.

Ещё один вид низкоуглеродной продукции, которую производит РУСАЛ, — товары, содержащие вторичный алюминий. Их выпуск также позволяет Компании повторно вовлечь в производственный цикл алюминиевый лом.

Подробная информация о проектах по рециклингу алюминия представлена в разделе «Управление отходами».

Эксперты РУСАЛа отмечают увеличение спроса на продукцию с низким углеродным следом, что связано с постановкой целей по сокращению выбросов парниковых газов как отдельными компаниями, так и на национальном уровне. В 2024 году было продано 1,34 млн т алюминия под брендом ALLOW. Объём продаж вырос на 3,2% по сравнению с предыдущим отчётным периодом.

Помимо низкоуглеродных продуктов, РУСАЛ также создаёт решения, позволяющие клиентам сократить выбросы парниковых газов при использовании производимой ими продукции. Так, в 2024 году специалисты Компании начали разработку алюминиево-скандиевого сплава для производства колёсных дисков. Применение данного материала позволит значительно облегчить колёса, что приведёт к снижению потребления топлива автомобилем и таким образом приведёт к сокращению выбросов парниковых газов.



[1] <2,3 т CO_2-экв. / т алюминия (области охвата 1 и 2). Согласно оценке Международного института алюминия за 2023 год, средний отраслевой показатель составляет 10,04 т CO_2-экв. / т.

Климатические проекты

HKEX KPI A1.5 HKEX KPI A4.1

Компания реализует климатические проекты, направленные на сокращение и (или) предотвращение выбросов парниковых газов и (или) увеличение их поглощения. В 2023 году РУСАЛ зарегистрировал первый климатический проект в российском реестре углеродных единиц, а в отчётном году — ещё четыре климатических проекта. Это позволит получать углеродные единицы и в дальнейшем использовать их как для компенсации собственных выбросов, так и продавать другим компаниям. По итогам реализации климатических проектов в 2024 году на баланс РУСАЛа начислены 1,3 млн углеродных единиц.

Авиалесоохрана

Проект патрулирования лесов с воздуха с использованием средств авиации для защиты их от пожаров реализуется на территории Красноярского края на площади более 500 тыс. га с 2019 года. РУСАЛ нанимает и обучает специалистов, которые осуществляют авиапатрулирование территории, предотвращение и тушение пожаров при их обнаружении, а также закупает для них необходимое оборудование и экипировку.

В 2024 году проект успешно прошёл верификацию климатических результатов первого пятилетнего периода его реализации (2019–2023 годы) Санкт-Петербургским научно-исследовательским институтом лесного хозяйства. РУСАЛ опубликовал документацию проекта на русском и английском языках на сайте российского реестра углеродных единиц.

В 2024 году лесной климатический проект РУСАЛа признан победителем всероссийского конкурса «Дело в людях» в специальной номинации «За сохранение зелёного будущего» и победителем международного климатического конкурса «Зелёная Евразия» в номинации «Сельское и лесное хозяйство в новых климатических условиях». Проект отмечен благодарственным письмом Министерства природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края «За весомый вклад в сохранение лесов в рамках реализации первого в России лесоклиматического проекта»

В 2024 году за реализацию данного климатического проекта на баланс РУСАЛа начислены более 1,3 млн углеродных единиц. Компания уже провела с ними сделки: при посредничестве одного из крупных российских банков углеродные единицы были приобретены арабским фондом Equity International с целью компенсации углеродного следа одного из своих активов. Углеродные единицы купили и российские компании «Карбон Зиро» и «Биэмтек». Кроме того, используя полученные углеродные единицы лесного климатического проекта, в отчётном периоде РУСАЛ компенсировал углеродный след крупных международных мероприятий, таких как Климатический форум БРИКС и Восточный экономический форум

Более 5 млн т CO_2-экв. ожидаемое сокращение выбросов парниковых газов до 2033 года в результате реализации проекта

Повышение энергоэффективности ТЭЦ

Начиная с 2021 года Глиноземный дивизион Компании анализирует применимые мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов. Инициативы выдвигают сотрудники Компании, наиболее эффективные мероприятия тиражируются на другие предприятия дивизиона. В 2024 году четыре таких климатических проекта зарегистрированы в российском реестре углеродных единиц. Первые два из них включали инициативы по повышению энергоэффективности Красногорской ТЭЦ при производстве теплоэнергии за счёт модернизации горелочных устройств котлов, а также при подготовке сырой воды благодаря установке новых теплообменников и насоса. Планируемый срок их реализации — 14 и 10 лет соответственно

Около 1 млн т CO_2-экв. ожидаемое совокупное сокращение выбросов парниковых газов в результате реализации проектов

Повышение энергоэффективности оборудования

Технологический проект по повышению энергоэффективности оборудования цеха фильтрации и прокаливания БАЗа стал четвёртым климатическим проектом РУСАЛа, зарегистрированным в российском реестре углеродных единиц. Цель проекта — строительство и ввод в эксплуатацию новой циклонной печи, благодаря которой удастся снизить удельное потребление топливно-энергетических ресурсов и воды при производстве глинозёма. Реализация проекта также приведёт к сокращению выбросов парниковых газов

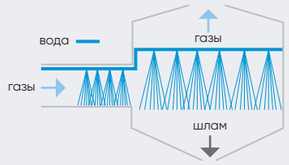
Более 33 тыс. т CO_2-экв. / год ожидаемый климатический эффект проекта

Около 826 тыс. т CO_2-экв. за 25 лет

Улавливание диоксида углерода

Пятый климатический проект РУСАЛа, зарегистрированный в российском реестре углеродных единиц, — инициатива по улавливанию диоксида углерода, которую реализует АГК. Предварительно Компания провела научно-исследовательскую работу, в ходе которой проанализированы количественные показатели выбросов парниковых газов, а специалисты подтвердили эффективность применения технологии в целях улавливания газов. Проект валидирован и верифицирован экспертами Университета Иннополис.

Поглощение парниковых газов, выделяющихся в результате сжигания топлива печами в цехе спекания, происходит в модернизированных скрубберных установках при помощи подшламовой воды, которая находится в системе замкнутого водооборота предприятия. После очистки отходящих газов эта вода размещается на шламовых картах. Таким образом, диоксид углерода не может повторно выделяться в атмосферу



1,8 млн т CO_2-экв. ожидаемый эффект проекта за весь период реализации (10 лет)

Вторичное обводнение торфяников

РУСАЛ подписал соглашение о намерении реализации проекта вторичного обводнения осушенных ранее торфяников Ленинградской области в 2023 году. Для осуществления работ специалисты ФГБУ «Институт глобального климата и экологии им. академика Ю. А. Израэля» (ИГКЭ) разработали специальную методологию. Ожидается, что реализация проекта благотворно скажется на состоянии биоразнообразия региона и снизит вероятность возникновения торфяных пожаров.

В 2024 году РУСАЛ продолжил стартовавшие годом ранее работы по изучению торфяников региона. Специалисты Компании в отчётном году выбирали наиболее перспективные торфяники для их последующего обводнения.

9–10 т CO_2-экв. / год ожидаемое сокращение выбросов парниковых газов с **гектара территории**

Другие меры по сокращению выбросов парниковых газов

Для достижения целей Климатической стратегии и снижения негативного воздействия собственной деятельности на изменение климата Компания принимает меры по сокращению выбросов парниковых газов, руководствуясь иерархией мер по декарбонизации.

Сокращение собственных выбросов **(области охвата 1 и 2)**

Инвентаризация выбросов

Меры по снижению негативного воздействия на климат:
- инвестиции в низкоуглеродные проекты;
- предпочтение решений с низким углеродным следом при закупке оборудования, материалов и топлива;
- повышение энергоэффективности производственных процессов, потребление энергии из возобновляемых источников

Сокращение выбросов от цепочки поставок и потребления продукции **(область охвата 3)**

Оценка выбросов по всей цепочке поставок

Оценка выбросов на этапе потребления выпущенной на рынок продукции

Меры по снижению негативного воздействия на климат:
- выбор поставщиков с более низкими выбросами внутри их цепочек поставок;
- разработка программ стимулирования сокращения выбросов у поставщиков;
- выпуск продукции с низким углеродным следом

Нейтрализация за счет углеродных единиц **(области охвата 1 и 3)**

Реализация климатических проектов, компенсация оставшихся прямых и прочих косвенных выбросов с использованием углеродных единиц

GRI 305-5 GRI 14.1.9 HKEX KPI A1.5, KPI A4.1

В 2024 году Компания продолжила реализацию проектов, направленных на декарбонизацию, по следующим основным направлениям.

- Реализация климатических проектов по повышению энергоэффективности оборудования цеха фильтрации и прокаливания БАЗа (благодаря замене печей кальцинации более современной и эффективной установкой) и повышению энергоэффективности Красногорской тепловой и электростанции (ТЭЦ) (благодаря модернизации горелочных устройств котлов).

Подробная информация о мерах по повышению эффективности использования энергоресурсов представлена в разделе «Меры по повышению энергоэффективности».

- Улавливание парниковых газов: реализуется климатический проект по улавливанию диоксида углерода с помощью подшламовой воды.
- Переход на технологию «ЭкоСодерберг»: внедрено 382 электролизёра, благодаря чему также удалось сэкономить 70,2 тыс. ГДж энергии. GRI 302-4

Подробная информация о технологии «ЭкоСодерберг» представлена в разделе «Выбросы в атмосферу».

- Переход на технологии инертного и обожжённого анода: продолжается совершенствование и внедрение технологий в производственный процесс. В 2024 году Компании удалось полностью нивелировать выбросы парниковых газов при электролизе.

Опыт РУСАЛа

Обжиг и запуск электролизёра с использованием инертных анодов

В 2024 году Компания впервые в мире произвела обжиг и запуск промышленного электролизёра на инертных анодах. Благодаря применению этой технологии при электролизе алюминия в атмосферу выделяется кислород, что позволяет снизить углеродный след процесса электролиза до нуля. Ранее РУСАЛ применял при обжиге и пуск электролизёров обыкновенные угольные аноды, которые затем заменялись инертными, что приводило к выбросам диоксида углерода. Новый опыт позволил Компании решить эту проблему и приблизил РУСАЛ к полномасштабному промышленному внедрению технологии инертного анода.

Меры по повышению энергоэффективности

В отчётном периоде РУСАЛ продолжил реализацию проектов в области повышения эффективности использования энергоресурсов, стартовавших ранее.

Проекты Компании по повышению энергоэффективности

Вовлечение слабых растворов в технологический процесс приготовления товарной шихты на АГК	**Технические решения для устранения зависания руды в бункерах мельниц мокрого размола БАЗа** Технические решения разработаны в 2023 году, продолжается их успешное применение	**Внедрение энергоэффективных конструкций электролизёров на КрАЗе, САЗе, БрАЗе, ИркАЗе, НкАЗе** В отчётном периоде внедрено 382 электролизёра. Общий эффект — 70,2 тыс. ГДж
Развитие ультраэнергоэффективных конструкций электролизёров	**Модернизация систем освещения производственных площадок, складов и помещений на Windalco**	**Строительство электрокотла на Aughinish Alumina**

Управление рисками

GRI 201-2 GRI 14.2.1, 14.2.2 HKEX KPI A4.1

Карта рисков РУСАЛа, связанных с изменением климата, актуализируется на ежеквартальной основе, в том числе в отчётном году. Впервые оценка данных рисков, а также выделение релевантных возможностей, связанных с изменением климата, была проведена в 2020–2021 годах. Также Компания расширяет периметр оценки рисков, включая в него новые предприятия.

Оценка проведена по трём сценариям:

- SSP 126: повышение температуры на 1,5–2 °C (принятие мер по декарбонизации);
- SSP 245: повышение температуры на 2–4 °C (наиболее вероятный сценарий);
- SSP 585: повышение температуры на 4–7 °C (активное потребление ископаемого топлива).

Оценка рисков на краткосрочную до 1 года, среднесрочную (2-3 года) и долгосрочную перспективу до 10 лет осуществляется поэтапно согласно следующей схеме.

1 Выбор сценария оценки

2 Определение переходных и физических рисков

3 Анализ рисков, оценка их влияния на бизнес-процессы

4 Проведение количественной оценки рисков

Компания осуществляет оценку как физических (приводящих к ущербу хозяйственной деятельности, инфраструктурным объектам и окружающей среде), так и переходных связанных с изменением климата рисков (ведущих к финансовой и административной нагрузке при осуществлении хозяйственной деятельности). При оценке актуальности рисков учитываются вероятность их реализации и возможные последствия. Чем более долгосрочной является перспектива оценки рисков, тем выше уровень неопределённости, который необходимо учитывать при составлении прогнозов. Риски Компании, актуальные на краткосрочную перспективу, требуют принятия мер, направленных на немедленное сокращение выбросов. При этом для актуального переходного риска введения механизма трансграничного углеродного регулирования проводится оперативная оценка, учитывается наличие соответствующих нормативных правовых актов на национальном уровне. Данный риск может повлиять на сбыт продукции Компании, последствия оцениваются на долгосрочную перспективу.

В отчётном периоде в периметр оценки рисков, связанных с изменением климата, вошли такие предприятия, как КАЗ и ПГЛЗ. Среди наиболее актуальных рисков для этих активов — заморозки, ураганы и лесные пожары. В 2025 году Компания рассматривает возможность включения в оценку предприятий НкАЗ и САЗ.

Полный перечень релевантных связанных с изменением климата рисков и возможностей Компании представлен в Приложении 2 «Дополнительная информация».

Чтобы минимизировать вероятность наступления рисков, связанных с изменением климата, Компания разрабатывает меры по их митигации, проводит мониторинг собственного воздействия на климат, осуществляет инвентаризацию выбросов парниковых газов, а также отслеживает изменения требований законодательства в данной области. В отчётном периоде не реализовался ни один релевантный для РУСАЛа физический или переходный связанный с климатическим изменением риск.

Цели и метрики

РУСАЛ установил цели в области сокращения выбросов парниковых газов. Данные цели были разработаны с учётом методологии Science Based Targets Initiative (SBTi).

Цели Климатической стратегии, статус их достижения в 2024 году

Цель	Статус	Прогресс за 2024 год
К 2035 году Сократить удельные выбросы парниковых газов от всех производств (процессов, находящихся под операционным контролем Компании) по областям охвата 1 и 2 на 23% (без учёта компенсационных мер) в пересчёте на тонну металла по сравнению с уровнем базового 2018 года	В процессе	Удельные выбросы парниковых газов сократились на 14,3% по сравнению с уровнем базового года
К 2050 году Сократить выбросы парниковых газов от электролизного производства алюминия по областям охвата 1 и 2 на 99% (без учёта компенсационных мер) в пересчёте на тонну металла по сравнению с уровнем базового 2018 года	В процессе	Валовые выбросы парниковых газов от электролизного производства по сравнению с уровнем базового года сокращены на 11,3%

Для достижения целей планируется реализовывать мероприятия, направленные на сокращение выбросов по различным областям охвата:

- область охвата 1: переход на технологии инертного и обожжённого анода и «ЭкоСодерберг»;
- область охвата 2: мероприятия по повышению энергоэффективности, наращивание доли гидроэнергии, использование сертификатов возобновляемой энергии.

Кроме того, достижение данных целей влияет на размер вознаграждения руководителей.

GRI 305-1, 305-2, 305-3 GRI 14.1.5, 14.1.6, 14.1.7 SASB EM-MM-110a.1 ASI PS 5.1

РУСАЛ ведёт учёт выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3[1]. При количественной оценке применяется Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве глинозёма и Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве первичного алюминия, разработанные специалистами Компании с учётом требований приказа Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации № 371 «Об утверждении методик количественного определения объёмов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов».

Для определения выбросов по области охвата 2 применяется Методическое руководство по количественной оценке выбросов парниковых газов от производства электроэнергии, поставляемой из энергетической системы Российской Федерации, а для выбросов по области охвата 3 — Greenhouse Gas Protocol (Протокол по парниковым газам[2]).

В отчётном периоде валовые выбросы парниковых газов (диоксид углерода, метан, перфторуглерод, закись азота) по трём областям охвата составили 39,4 млн т CO_2-экв., что на 0,14% меньше, чем в 2023 году. В составе выбросов парниковых газов области охвата 1 преобладал диоксид углерода (94,4%).

GRI 305-4 GRI 14.1.8

Удельные выбросы области охвата 1 на 1 т алюминия для электролизного производства в 2024 году составили 1,99 т CO_2-экв. / т алюминия и практически не изменились по сравнению с 2023 годом. Показатель удельных выбросов парниковых газов по трём областям охвата в расчёте на выручку составил 3 263 т CO_2-экв. на 1 млн долл. США и возрос на 1,0% по сравнению с 2023 годом.

[1] Прямые, косвенные энергетические и прочие косвенные выбросы парниковых газов соответственно.
[2] Greenhouse Gas Protocol technical guidance for calculating Scope 3 emissions.

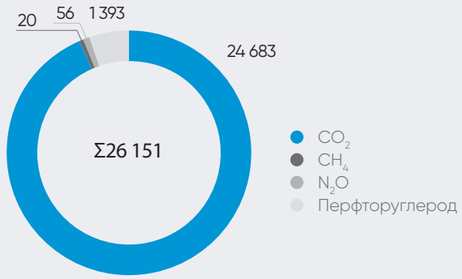
Валовые и удельные (области охвата 1, 2 и 3) выбросы парниковых газов РУСАЛа, тыс. т CO_2-экв.

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 · GRI 14.1.5, 14.1.6, 14.1.7, 14.1.8 · SASB EM-MM-110a.1 · ASI PS 5.1, 5.2



Выбросы парниковых газов (область охвата 1) по компонентам, тыс. т CO_2-экв.

GRI 305-1 · GRI 14.1.5 · SASB EM-MM-110a.1 · ASI PS 5.1, 5.2

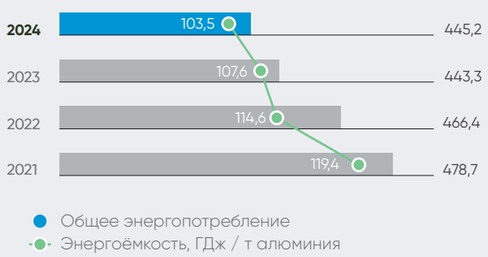


GRI 302-1, 302-3 · GRI 14.1.2, 14.1.4 · SASB EM-MM-130a.1 · ASI PS 5.1 · HKEX KPI A2.1

В 2024 году общее потребление энергии Компанией составило 445,2 млн ГДж, что на 1,5% меньше показателя предыдущего отчётного периода. Удельное энергопотребление в расчёте на тонну произведённого алюминия составило 114,2 ГДж/т. Данное значение на 3,2% меньше, чем в 2023 году.

Общее энергопотребление и энергоёмкость на тонну алюминия[1], млн ГДж

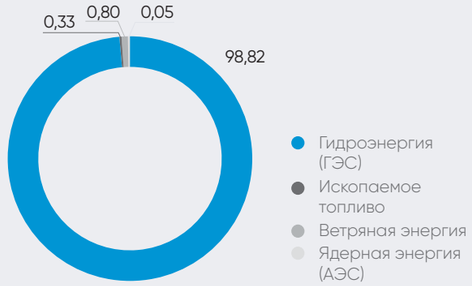
GRI 302-1, 302-3 · GRI 14.1.2, 14.1.4 · SASB EM-MM-130a.1 · ASI PS 5.1 · HKEX KPI A2.1



SASB EM-MM-130a.1

В отчётном периоде не отмечалось заметных изменений в структуре энергомикса алюминиевых заводов: наибольшая доля потребляемой ими энергии (98,82%) произведена гидроэлектростанциями, а доля ископаемого топлива составила только 0,33%. В целом по Компании доля потребления энергии из возобновляемых источников в 2024 году равнялась 58%.

Энергомикс для алюминиевых заводов, %

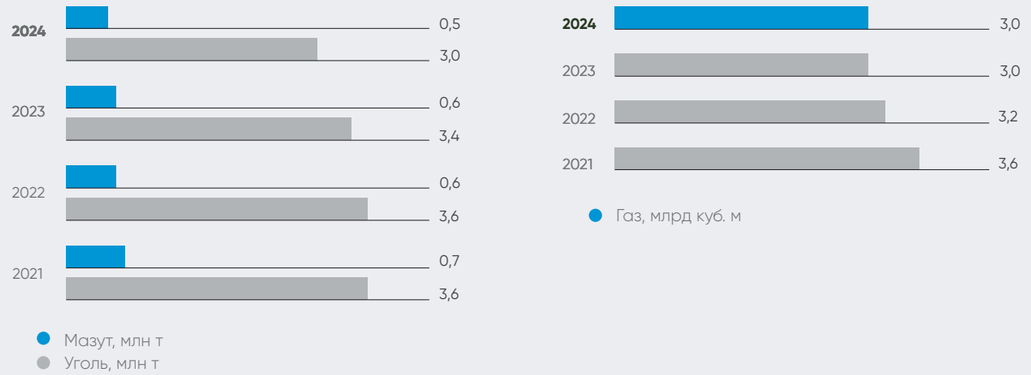


В 2024 году РУСАЛ потребил 193,5 ГДж топлива из невозобновляемых источников. При этом потребление мазута уменьшилось на 9,5%, угля — сократилось на 11,7%, а природного газа — возросло на 0,6%.

[1] Значение общего энергопотребления за 2023 год скорректировано в связи с изменением методики расчета для соблюдения сопоставимости, значения энергоемкости на тонну алюминия за 2021-2023 годы скорректированы с учетом производства алюминия на АО «Богучанский алюминиевый завод»

Структура потребления топлива предприятиями РУСАЛа в разбивке по типу

GRI 302-1 · GRI 14.1.2

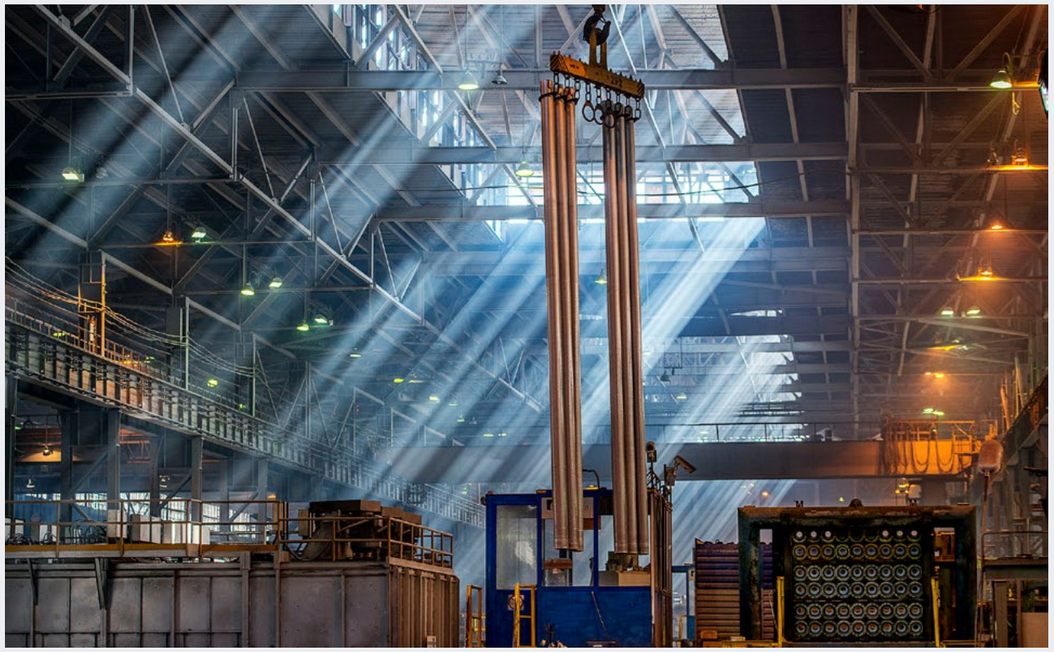


Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

HKEX KPI A2.3

На 2025 год и среднесрочную перспективу РУСАЛ ставит перед собой следующие задачи в области снижения воздействия на климат и повышения энергоэффективности:

- реализация существующих климатических проектов;
- реализация новых климатических проектов;
- развитие линейки продукции с низким углеродным следом;
- развитие опыта сделок с новым активом РУСАЛа — углеродными единицами.



Сотрудники

Подход в области менеджмента	80
Структура персонала	82
Привлечение трудовых ресурсов	86
Мотивация и вознаграждение	92
Обучение и развитие	94
Социальное партнёрство	100
Права человека	104



Основные показатели за 2024 год

58 174
человека
списочная численность персонала

14,7%
текучесть кадров

>3 млн
общее количество часов обучения

84,4%
доля сотрудников, охваченных коллективным договором

Основные события 2024 года

- Увеличен размер заработной платы и ежеквартальных премий
- Запущена новая жилищная программа
- Внедрен Регламент реализации мотивационной программы «Приведи друга»

Существенные темы

- Взаимодействие с персоналом
- Деловая этика и права человека



Сотрудники

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Подход в области менеджмента

GRI 3-3 HKEX Аспект B1 ASI PS 2.1 a, b,I PS 3.1

Цели Стратегии устойчивого развития и статус их достижения в 2024 году

Цель	Статус	Прогресс за 2024 год
К 2030 году Достижение статуса «Работодатель мечты (№ 1) для молодёжи» посредством создания ценностного предложения на основе принципа равных возможностей и отказа от предвзятости на рабочем месте	В процессе	• Обновлены Политика в области прав человека и Политика равных возможностей. • Составлена программа продвижения новых этических ценностей РУСАЛа среди сотрудников предприятий. • Запущена работа первого центра досуга и самореализации

В основе подхода РУСАЛа к управлению персоналом лежит стремление к обеспечению благополучия сотрудников и их семей, улучшению качества жизни и соблюдению прав человека. Основными регламентирующими документами в сфере управления персоналом являются Политика по управлению персоналом РУСАЛа, которая закрепляет права и обязанности сотрудников, и Стратегия управления персоналом, отражающая основные меры по вовлечению сотрудников и повышению их лояльности к Компании.

В 2024 году разработан и внедрён ряд документов в области управления персоналом. Утверждена Инструкция по реализации программы проектного премирования «ПРОРЫВ». С помощью этой инструкции РУСАЛ намерен помочь активизировать творческую деятельность сотрудников и повысить их мотивацию к решению задач по повышению эффективности производства. Также Компания разработала Регламент реализации мотивационной программы «Приведи друга», которая предназначена для вовлечения сотрудников в процесс подбора персонала.

В 2025 году РУСАЛ планирует обновить Положение об оплате труда и премировании сотрудников предприятий Компании и типовой коллективный договор на 2026–2028 годы.

Для совершенствования процессов в Компании РУСАЛ регулярно проводит мониторинг реализации целей и стратегий в управлении персоналом. Оценка эффективности управления персоналом проводится через сбор обратной связи от сотрудников через различные каналы, в частности через инструменты принятия и рассмотрения жалоб.

Более подробная информация об инструментах рассмотрения жалоб представлена в подразделе «Права человека».

Повышение эффективности внутренних процессов

В РУСАЛе выстроена единая автоматизированная система управления персоналом. Интеграция и развитие цифровых инструментов управления персоналом позволяют Компании снизить административные издержки, трудозатраты руководителей подразделений, сотрудников Дирекции по персоналу и сосредоточиться на стратегическом развитии бизнеса.

На начало 2025 года в РУСАЛе развёрнут 21 цифровой сервис, позволяющий сделать удобным путь кандидата в Компанию, а также упростить взаимодействие сотрудников и руководителей, сотрудников Дирекции по персоналу.

Опыт РУСАЛа

Цифровые HR-сервисы для сотрудников

Цифровые сервисы позволяют всем сотрудникам коммуницировать с Компанией в удобном и доступном формате. Внедрение и развитие кадрового электронного документооборота позволило реализовать новые возможности для каждого.

- Через Кабинет сотрудника каждый сотрудник может дистанционно получить справку, согласовать отпуск, оформить командировку, ознакомиться с внутренними документами, сформировать заявления, подписать кадровые документы, получить расчётный лист, запросить консультацию по интересующим его вопросам. Кабинет доступен с любого мобильного устройства, где можно задать интересующий вопрос и получить ответ как через чат-бот, так и от коллег из Департамента HR. Уже с 30% вопросов справляются роботы. Более 46 тыс. сотрудников каждый месяц пользуются сервисами Кабинета.
- Через Кабинет руководителя каждый руководитель имеет доступ к необходимой ему информации по персоналу, инициирует заявки, имеет возможность отслеживать ключевые показатели команды.
- Через Кабинет кандидата каждый кандидат может познакомиться с Компанией и её ценностями ещё до первого дня работы в Компании, пройти необходимое ознакомительное обучение.

Унификация процессов кадрового электронного документооборота реализуется через Общий центр обслуживания (ОЦО) Управления персоналом.

В 2024 году на обслуживании ОЦО находилось 68 предприятий, а сервисом могли пользоваться более 40 тыс. человек. За отчётный период было обработано 638 711 заявок (2,5 тыс. заявок ежедневно). Также в ОЦО были введены и автоматизированы три новых бизнес-процесса («Приведи друга», «Трудоустройство специальных категорий граждан», чат-бот «Твой помощник» для Центральной компании), реализовано 26 доработок, изменяющих текущие бизнес-процессы.

Результатом цифровизации в 2024 году стало сокращение трудозатрат на сопровождение кадровых процессов по Компании как со стороны ОЦО, так и со стороны руководителей подразделений и сотрудников, в объёме 12 FTE[1].



[1] FTE (от англ. Full-Time Equivalent) — эквивалент полной занятости. Один FTE соответствует одному сотруднику, занятому на полной ставке.

Структура персонала

58 174 сотрудника

168 предприятий

27 стран

GRI 2-7, 2-8

На конец 2024 года в РУСАЛе работали 58 174 сотрудника, занятых на 168 предприятиях в 27 странах. В России работало 87,7% всех сотрудников. На условиях полной занятости было трудоустроено 98,6% всех сотрудников.

Общая численность сотрудников по странам в разбивке по полу в 2024 году

GRI 2-7 SASB EM-MM-000.B МЭР П1-2.3

В целом по Группе

Женщины:	14 859
Мужчины:	43 315
Всего:	58 174



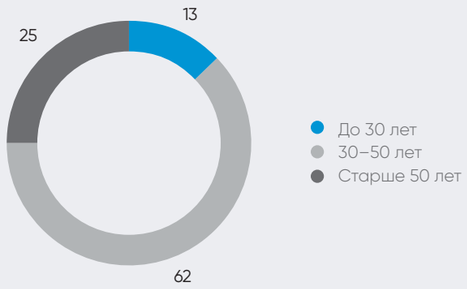
Основная деятельность Компании связана с тяжёлым физическим трудом, поэтому большую часть персонала составляют мужчины (74,46%). Среди возрастных групп преобладают сотрудники от 30 до 50 лет (62%), сотрудники моложе 30 лет составили 13%.

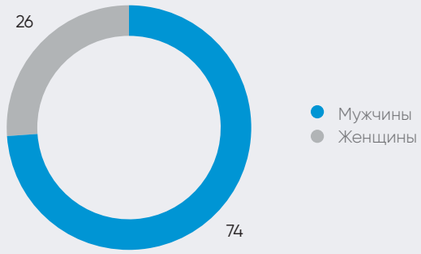
В структуре кадров РУСАЛа преобладают сотрудники, занятые на производстве (76,1% от общего штата). Специалисты составляют 14,3%, а управленческие позиции занимает 9,5% сотрудников.

Структура персонала по возрастным и гендерным группам в 2024 году, %

GRI 2-7, 405-1

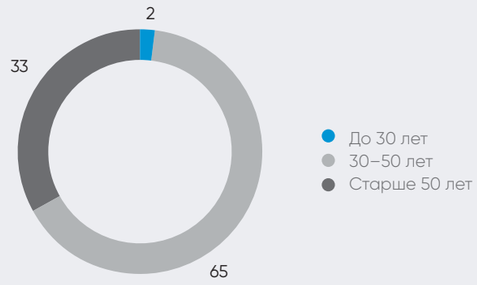
HKEX KPI B1.1 МЭР П1-2.3

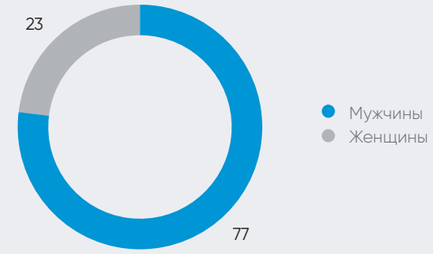




Структура руководящего состава персонала по возрастным и гендерным группам в 2024 году, %

GRI 405-1 МЭР П1-2.3, 3.4

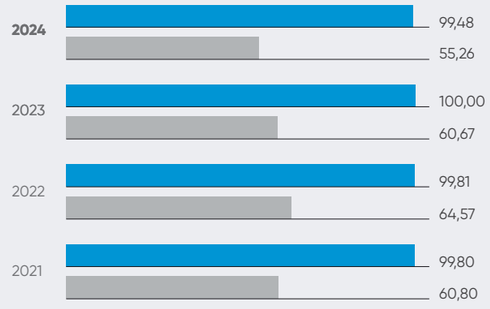




РУСАЛ придерживается принципа приоритетного найма местных жителей в регионах деятельности предприятий, прибегая к привлечению специалистов из других регионов только при отсутствии квалифицированных кандидатов на местах.

Доля высшего руководства из числа местного населения в России и других странах в 2024 году, %[1]

GRI 202-2

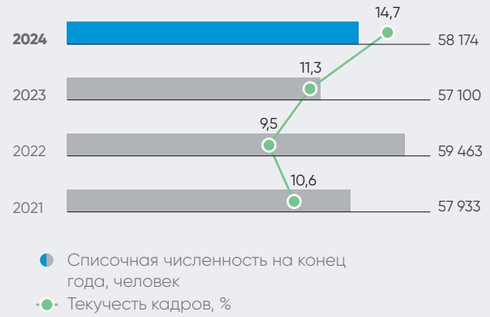


GRI 401-1 HKEX KPI B 1.2 МЭР П1-2.17

Кадровые изменения за 2024 год демонстрируют, что совокупная текучесть персонала составила 14,7%, с незначительной разницей между мужским (15,2%) и женским (13,1%) составом сотрудников. Разница в динамике между предприятиями в России и за рубежом: в отечественных подразделениях уровень текучести кадров достиг 15%, показав рост на 3,3% относительно 2023 года, и также зарубежные представительства продемонстрировали увеличение показателей на 3,8%, достигнув значения 12%.

Списочная численность сотрудников на конец года и текучесть кадров[2]

GRI 2-7 МЭР П1-2.3



Более подробная информация о количественных данных по структуре персонала представлена в Приложении 3 «Основные количественные данные».

[1] Доля топ-менеджеров из числа местного населения в России и других странах рассчитана на основе показателя общей численности сотрудников на конец года. Географическое определение «местного населения» включает страну.

[2] В расчёте показателя текучести кадров используется показатель списочной численности персонала на конец года.

Привлечение трудовых ресурсов

РУСАЛ применяет современные методы поиска профессиональных кадров, используя цифровую платформу UNIVER и портал hh.ru для размещения вакансий и стажировок. Компания также использует автоматизированные внутренние процессы отбора и развития персонала для формирования базы перспективных сотрудников, численность которых на конец 2024 года превысила 3 тыс. человек.

Опыт РУСАЛа

Реферальная программа «Приведи друга»

В отчётном году РУСАЛ запустил программу «Приведи друга» для привлечения действующим персоналом новых потенциальных сотрудников. За такую рекомендацию предполагается материальное вознаграждение, что должно мотивировать сотрудников приглашать в Компанию высококвалифицированных кандидатов из числа своих знакомых.

Сумма вознаграждения увеличивается в зависимости от срока работы рекомендованного сотрудника в Компании: за 1 месяц работы друга рекомендовавший его сотрудник получает 5 747 руб., за 3 месяца — 11 495 руб., за 6 месяцев — 17 242 руб.

В 2024 году через реферальную программу «Приведи друга» было трудоустроено более 1,2 тыс. человек.

Для закрытия вакансий, на которые не удалось найти сотрудников из местных сообществ или других регионов страны, Компания привлекает кандидатов из ближнего зарубежья. В отчётном периоде было привлечено около 250 таких сотрудников.



Привлечение молодых специалистов

Для реализации цели стать ведущим работодателем для молодёжи РУСАЛ развивает программу «Новое поколение» и следует внутреннему Регламенту «Работа с талантами». Эти документы определяют механизмы отбора, развития и продвижения перспективных кадров.

Компания работает с молодыми специалистами, реализует комплексные программы профориентации для учащихся школ и вузов. В рамках целевой программы РУСАЛ предоставляет талантливым выпускникам школ, успешно сдавшим ЕГЭ и прошедшим собеседование, возможность получить востребованную специальность с последующим трудоустройством. Целевая профессиональная подготовка студентов проходит по направлениям «Металлургия цветных металлов» и «Горное дело» в университетах Красноярска, Екатеринбурга и Иркутска. Студенты целевого обучения получают корпоративную стипендию, а также имеют возможность участвовать в мероприятиях Компании.

Опыт РУСАЛа

Поддержка федерального проекта «Профессионалитет»

В 2024 году РУСАЛ продолжил участие в федеральном образовательном проекте «Профессионалитет». В рамках проекта Компания инвестирует средства в создание учебных зон, оснащение и ремонт мастерских, а также предоставляет свою экспертизу и финансовую помощь для подготовки учебных материалов. РУСАЛ выступает в качестве индустриального партнёра и финансирует 30% от общей суммы проекта, реализуемого в кластере «Металлургия».

Для реализации проекта Компания взаимодействует с федеральными и региональными органами власти и учебными заведениями, что помогает развитию высококвалифицированных рабочих кадров. В 2024 году на образовательных программах проекта в металлургическом кластере обучалось 1 805 студентов из Иркутской, Свердловской областей и Красноярского края.

В 2024 году в рамках регионального этапа конкурса «Профессионалитет» в Красноярском крае Компания подготовила площадку «Металлургия», которая была представлена средними специальными учебными заведениями из Красноярска, Дивногорска, Ачинска. Площадка «Металлургия» заняла призовое место в конкурсе. В 2025 году планируется начать набор первых студентов в Саяногорский политехнический техникум на программу «Профессионалитет» в кластере «Металлургия». Выпускники программы смогут устроиться на работу на литейное и электролизное производства РУСАЛа.



Опыт РУСАЛа

Стипендиальная программа

Стипендиальная программа РУСАЛа и Эн+, стартовавшая в 2021 году, направлена на поддержку талантливых студентов, проходящих обучение в российских образовательных учреждениях по профильным специальностям «металлургия цветных металлов» и «горное дело» и смежным с ними. В 2024 году программа охватила 200 студентов более чем из 50 вузов и учреждений среднего профессионального образования, обучающихся по таким направлениям, как энергетика, металлургия, медицина, педагогика и горное дело.

Программа предусматривает ежемесячные выплаты до 25 тыс. руб., а также дополнительные меры поддержки студентов, включая профессиональные стажировки, доступ к корпоративной электронной библиотеке на карьерном портале UNIVER и участию в различных профессиональных конференциях.

В 2024 году количество заявок на участие в программе достигло 803, что на 10 больше по сравнению с предыдущим годом. Это демонстрирует растущий интерес студентов к программе.



Опыт РУСАЛа

Академии РУСАЛа

Академии РУСАЛа — совместный проект РУСАЛа и Сибирского федерального университета (СФУ), в рамках которого проводится обучение высококвалифицированных специалистов, востребованных в металлургическом секторе. РУСАЛ предлагает обучение в трёх академиях: Академии ИТ, Академии бизнеса и Академии экономиста. После успешного завершения обучения гарантируется трудоустройство.

В 2024 году 119 студентов получали дополнительную квалификацию в академиях РУСАЛа: 64 — в Академии ИТ, 39 — в Академии бизнеса, 16 — в Академии экономиста. По итогам обучения студенты получили дипломы о профессиональной переподготовке, сертификаты и свидетельства о прохождении специальных курсов.

Академия ИТ

Проект направлен на подготовку высококвалифицированных ИТ-специалистов для металлургической отрасли. В Академии студентам предоставляется бесплатное обучение по шести ключевым ИТ-направлениям: «Web-программирование и разработка ПО», «ERP-платформы», «Цифровая инфраструктура: архитектура и дизайн», «DevOpS и открытые системы», «Бизнес и системный анализ, управление ИТ-проектами», «QA-инженерия».

В 2024 году в рамках третьего потока обучения в Академию ИТ было зачислено 175 студентов, при этом было подано более 260 заявок. Программа предусматривает не только теоретическую подготовку, но и практическую работу над реальными проектами Компании, гарантированное трудоустройство, стипендию и возможность получения диплома о профессиональной переподготовке.

Академия бизнеса

Академия бизнеса готовит специалистов по направлениям «Логистика», «Закупки» и «Продажи». В 2024 году по итогам первого модуля обучения и отбора целевые договоры с Компанией подписали 40 обучающихся. По завершении обучения студенты начнут свою карьеру в Компании.

Академия экономиста

В 2024 году РУСАЛ совместно с Сибирским и Уральским федеральными университетами запустил новый образовательный проект «Академия экономиста». Его основная цель — подготовка кадрового резерва из числа молодых специалистов по экономическому направлению. Курс Академии экономиста основан на углублённой программе дополнительного образования Дипломированного института управленческих бухгалтеров — CIMA (Chartered Institute of Management Accountants). Студенты Академии имеют возможность получать стипендию, участвовать в хакатонах, тимбилдингах и других мероприятиях. В 2024 году для обучения в Академии отобраны 17 студентов.



Опыт РУСАЛа

Образовательные программы в вузах

В 2024 году РУСАЛ совместно с Иркутским алюминиевым заводом (ИркАЗ) запустил специальность «металлургическое производство» в Шелеховском филиале Иркутского техникума архитектуры и строительства. Для студентов этого направления было выделено 25 бюджетных и пять коммерческих мест.

РУСАЛ обеспечил необходимые условия для качественного обучения молодых специалистов: в техникуме оборудованы лаборатория, кабинет теоретического обучения и компьютерный кабинет. Компания также предоставила студентам учебные стенды и специальную литературу.



В 2024 году РУСАЛ продолжил работу по повышению заинтересованности школьников в науке и снова провёл масштабный образовательный проект для детей — РУСАЛ фестивAL#НАУКА — 2024. В честь Года семьи именно семья стала основной темой проекта. Школьники и их родители получили возможность посетить научные шоу об открытиях в области химии и физики, принять участие в мероприятиях по виртуальной реальности и робототехнике. Онлайн-программа фестиваля включала интеллектуальное шоу, в рамках которого школьникам рассказали о деталях Всероссийской олимпиады «13-й элемент. AlХимия будущего».

Опыт РУСАЛа

Олимпиада «13-й элемент. ALхимия будущего»

В 2024 году РУСАЛ провёл XIV Всероссийскую олимпиаду для школьников 8–11-х классов «13-й элемент. ALхимия будущего».

Олимпиада входит в перечень интеллектуальных и творческих конкурсов Министерства просвещения Российской Федерации, поэтому её победители получают дополнительные баллы для поступления в вуз. В олимпиаду включены такие естественно-научные предметы, как физика, математика, информатика и химия. За всё время проведения олимпиады её участниками стали более 44 тыс. школьников.



В РУСАЛе действует международная образовательная программа, в рамках которой с 2011 года уже 160 студентов из Ямайки, Гвинеи и Гайаны получили высшее образование в Сибирском федеральном университете (СФУ), Российском университете дружбы народов (РУДН), Уральском федеральном университете (УрФУ), Уральском государственном горном университете (УГГУ), Российском университете транспорта (МИИТ), Московском автомобильно-дорожном государственном техническом университете (МАДИ), Университете науки и технологий (МИСИС), Красноярском государственном медицинском университете им. профессора В. Ф. Войно-Ясенецкого (КрасГМУ). Компания компенсирует расходы студентов на дорогу, проживание и обучение, а также предоставляет корпоративную стипендию. На текущий момент 192 иностранных студента проходят обучение в российских вузах по ключевым для Компании направлениям: от металлургии и горного дела до экономики и управления персоналом. После завершения обучения молодые специалисты возвращаются домой для трудоустройства на предприятиях Компании.

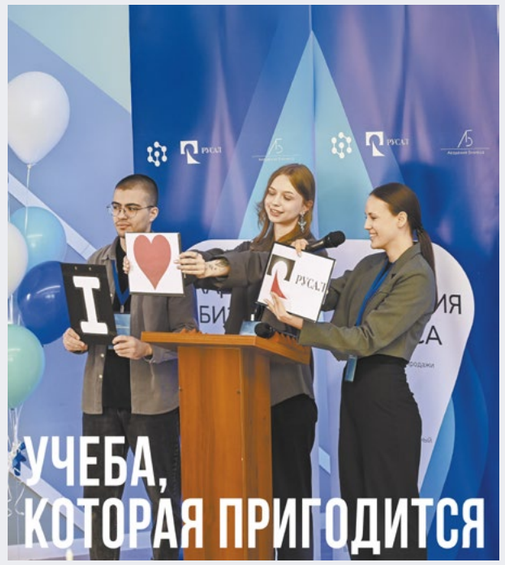
В 2024 году 20 студентов из Гвинеи защитили дипломы в СФУ, МИИТ, УрФУ и РУДН и вернулись на родину. В процессе обучения студенты также изучают русский язык, участвуют в университетских активностях, фестивалях и мастер-классах, знакомятся с культурой регионов России и интегрируются в новую для себя среду.

Опыт РУСАЛа

Подготовка кадров совместно с образовательными организациями Китая

Компания развивает высококвалифицированных российских специалистов, в том числе инженерного профиля, обладающих компетенциями международного уровня.

В 2024 году 33 студента Сибирского федерального университета отправились в вузы-партнёры в КНР на обучение по 15 специальностям инженерного, экологического, бизнес- и коммерческого профилей в соответствии с потребностями энергетической и металлургической сфер бизнеса. РУСАЛ оказал студентам финансовую поддержку: выплату дополнительной стипендии, оплату обучения, трансфера и проживания.



Привлечение людей с ограниченными возможностями здоровья

МЭР П1-2.4

РУСАЛ предоставляет равные возможности для всех кандидатов, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Компания сотрудничает с российскими центрами занятости и ежемесячно направляет им информацию об открытых вакансиях для людей с ОВЗ с гарантированным трудоустройством при соответствии квалификации. Компания выделяет 2–4% рабочих мест от среднесписочной численности сотрудников для людей с инвалидностью, что полностью соответствует Федеральному закону от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». В 2024 году количество трудоустроенных в Компании людей с ОВЗ превысило установленные законодательством квоты (331 человек) и составило 445 сотрудников.

Мотивация и вознаграждение

GRI 2-20, 202-1, 405-2, 14.17.2 ASI PS 10.7b

РУСАЛ поддерживает принцип равноправия и предоставляет справедливую систему вознаграждения, не зависящую от пола, возраста и каких-либо других признаков. Положение об оплате труда и премировании определяет систему мотивации и поощрений для всех предприятий Компании. В 2025 году планируется актуализация положения с внедрением нового пакета льгот и компенсаций для сотрудников. На текущий момент вознаграждение сотрудников состоит:

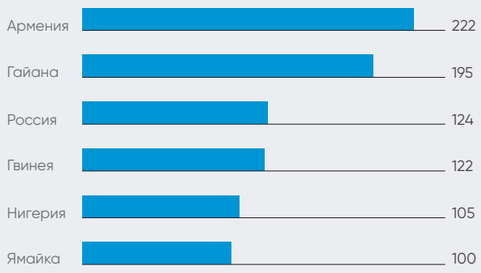
- из фиксированной части;
- ежемесячной премии;
- компенсационных выплат (например, за работу в ночную смену или за вредные условия труда);
- районных коэффициентов заработной платы;
- северных надбавок, которые начисляются сотрудникам с первого дня работы, их размер увеличивается пропорционально выслуге лет в соответствии с законодательством России.

113 179 руб.

в 2024 году составила базовая ежемесячная заработная плата сотрудников, за исключением топ-менеджмента и членов Совета директоров

Отношение базового оклада сотрудников начального уровня и минимальной заработной платы в ключевых регионах операционной деятельности Компании в 2024 году, %

GRI 202-1, 14.17.2



GRI 405-2

РУСАЛ обеспечивает равноправие в оплате труда женщин и мужчин. В 2024 году соотношение зарплат мужчин и женщин составило 1,3. Разница обусловлена преобладанием тяжёлого физического труда, к которому женщины не допускаются по закону.

Опыт РУСАЛа

Повышение заработных плат

РУСАЛ на протяжении последних четырёх лет ежегодно повышает заработные платы, что позволяет предлагать сотрудникам конкурентное вознаграждение. В 2024 году Компания повысила гарантированную часть оплаты труда на 10%, а также увеличила ежеквартальную премию в размере от 30,9% до 53,4% от заработной платы. Уровень заработной платы на предприятиях Компании превышает как прожиточный минимум, так и средние зарплаты в регионах.



РУСАЛ дополнительно поощряет ежемесячной премией сотрудников, которые исполняют свои задачи и не совершают дисциплинарных проступков. После оценки ключевых показателей эффективности работы сотрудников назначается соизмеримый размер бонуса. Дополнительно Компания поощряет сотрудников за активное участие в социальных проектах, проектах по развитию бизнеса и оптимизации производства.

Для снижения текучести кадров и повышения укомплектованности персонала предприятий Компания разрабатывает различные мероприятия. Так, с 2025 года РУСАЛ начал вести учёт стажа работы сотрудников для выплаты премий за выслугу лет.

Премии будут выплачиваться один раз в два года исходя из следующей схемы: за два года стажа будет выплачена премия в размере одной заработной платы, за четыре года — двух заработных плат, за шесть и более лет — трёх заработных плат.

Компания также мотивирует сотрудников проявлять инициативу и принимать участие в управлении запасами и реализации неликвидов[1]. Для этого в РУСАЛе действует Положение о ежеквартальном премировании за управление запасами и реализацию неликвидов и отходов.

Более подробная информация о количественных данных по вознаграждению представлена в Приложении 3 «Основные количественные данные».



[1] Неликвиды (неликвидный товар) — излишние товары, подлежащие ликвидации.

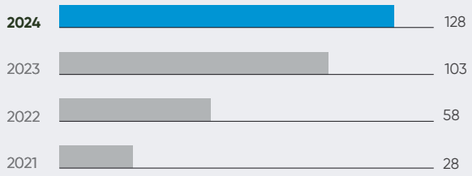
Обучение и развитие

GRI 3-3, 404-1, 404-2 · HKEX KPI B3.1, 3.2 · МЭР П1-2.13

Развитие профессиональных компетенций персонала является важной составляющей деятельности РУСАЛа. В Компании функционирует Корпоративный университет, который проводит мониторинг навыков сотрудников и организует образовательные мероприятия. На сайте Корпоративного университета каждому сотруднику по особому ключу доступа предоставляется возможность воспользоваться образовательными ресурсами Компании.

В 2024 году программами онлайн- и офлайн-обучения было охвачено 66,7 тыс. человек. Объём учебных часов превысил 3 млн, в среднем на каждого сотрудника пришлось 54 часа обучения. В 2024 году инвестиции Компании в образовательные программы составили 543 683 тыс. руб., не считая расходов на командировки.

Количество сотрудников, приступивших к обучению в высших учебных заведениях, человек





Профессиональная подготовка рабочих

Профессиональная подготовка рабочих является одним из приоритетных направлений среди образовательных программ РУСАЛа. В отчётном году мастера, технологи, производственные руководители среднего звена и специалисты (РСС) прошли проверку знаний по технологическому минимуму. Результаты тестирования послужили основой для создания образовательных курсов, которые провели внутренние эксперты Инженерно-технического центра Компании. Основные актуальные темы легли в основу программы XV Высших российских алюминиевых курсов, участниками которых стали 269 слушателей и спикеров. Образовательные курсы включают в себя блоки обучения на электролизном, анодном и литейном производствах, по контролю качества, а также новый поток по глинозёмному производству.

В 2024 году одними из ключевых проектов по развитию автоматизированной системы корпоративного обучения стали автоматизация профилей должностей сотрудников Компании и использование искусственного интеллекта для создания тестовых вопросов для проведения проверки знаний персонала. РУСАЛ создал базовые профили должностей для стандартизации матриц профессиональных и корпоративных компетенций. По итогам проекта Компания подготовила 10 технологических минимумов для оценки знаний сотрудников подразделения бизнес-систем и для лаборантов химического анализа. В 2025 году планируется привязка тестов и программ обучения к компетенциям, что позволит планировать обучение сотрудников по потребности бизнеса, а также даст Компании возможность более гибко управлять компетенциями сотрудника в соответствии со стратегическими целями.

Опыт РУСАЛа

Программа «Лидеры «РУСАЛа»

«Лидеры РУСАЛа» — программа комплексного развития управленческих компетенций для профессионального и карьерного роста сотрудников. Она включает проведение очных модулей обучения, стартовую и завершающую конференции, трекинг проектных команд, серию мастер-классов от приглашённых спикеров и обучение английскому и китайскому языкам.

В 2024 году к пяти очным модулям обучения были добавлены ещё три: «Эмоциональный интеллект лидера», «Лидер-предприниматель», «Лидер изменений». Также было согласовано решение проводить отбор второго потока лидеров в следующем году.

На конец 2024 года в Компании насчитывалось 160 лидеров, которые реализовали 26 стратегических проектов. В середине 2024 года из числа лидеров было отобрано 39 перспективных лидеров. Этим сотрудникам, помимо общекорпоративной программы, доступна работа с менторами, участие в ключевых совещаниях и встречах по ключевым вопросам.



Корпоративные образовательные программы в 2024 году

Проект	Цель	Обученные сотрудники
«Особенности ведения бизнеса с Китаем. Стратегические аспекты» в ВШБ МГУ	Изучение ключевых особенностей ведения бизнеса с китайскими партнёрами (устройство менеджмента, особенности мотивации, мультимодальная логистика и её особенности, финансовая логистика, стратегическая безопасность ведения бизнеса и т. п.)	42 человека, включая топ-руководителей РУСАЛа
«Особенности ведения бизнеса с Китаем. Основы для функциональных директоров» в ВШБ МГУ	Обучение по функциональным направлениям, групповая защита кросс-функционального отраслевого кейса, постановка навыка ведения переговоров с китайскими партнёрами	25 функциональных руководителей, включая сотрудников РУСАЛа
Программа профессиональной переподготовки «Основы международного бизнеса и предпринимательства: особенности ведения бизнеса с Китаем» в ВШБ МГУ: MBA по работе с Китаем	Бизнес-погружение, проектная инициатива (изучение культуры и особенностей китайского менталитета, построения бизнес-связей, маркетинга, основ правовых аспектов китайского рынка, GR, логистики и т. п.). Третий модуль проводится в Китае: общение с отраслевыми экспертами, посещение профильных компаний	27 человек, включая сотрудников РУСАЛа
«Правовая система и деловой климат современного Китая. Практический курс» в МГИМО МИД России	Изучение основ правовой системы КНР, конституционное, международное частное и административное право, новые сферы регулирования, гражданский и арбитражный процессы, погружение в этику бизнес-коммуникации	Пять сотрудников РУСАЛа (Дирекция по правовым вопросам и Дирекция по защите ресурсов за пределами Российской Федерации)
«Искусственный интеллект»	Определение перспектив использования передовых технологий (платформы, большие данные, ИИ), изучение кейсов цифровой трансформации и внедрения искусственного интеллекта в процессы и в новые цифровые продукты, выработка идей на основе инсайтов обучения для цифровой и AI-трансформации Компании	115 руководителей и перспективных лидеров, включая сотрудников РУСАЛа
Программа профессиональной переподготовки управленческих кадров «Мастер делового администрирования: Master of Business Administration (MBA)» по специализации «Системное управление развитием организации»	Формирование системного и стратегического видения развития организации, изучение подходов к организации производства, развитие навыков использования инструментов TPS[1] и иные ключевые аспекты, направленные на развитие производственной системы и усиление результативности	Пять руководителей РУСАЛа из Алюминиевого, Глинозёмного, Даунстрим дивизионов
Обучение «Цифровое моделирование и анализ бизнес-процессов на предприятии»	Формирование у слушателей цифровых компетенций в области применения принципов и основ алгоритмизации, использования системы управления базами данных (СУБД) при разработке ПО, а также приобретение квалификации «бизнес-аналитик»	20 сотрудников предприятий и ЦК

РУСАЛ в 2024 году инициировал проведение марафонов и спринтов знатоков, участие в которых доступно для всех сотрудников Компании. Подобные мероприятия нацелены на повышение мотивации сотрудников к профессиональному саморазвитию, а также позволяют оценить их знания и наличие ключевых для Компании компетенций. Так, в 2024 году прошли спринты знатоков по темам: алюминиевая и горнодобывающая промышленность, финансовая грамотность, а также новогодний марафон на базовые темы: математика, физика, биология, химия, диктант по русскому языку. Всего в конкурсах приняли участие 16 345 сотрудников Компании. Победители спринтов получили призы, а победители новогоднего марафона — премии и путёвки.

[1] TPS (Toyota Production System) — производственная система автомобильной компании «Тойота», включающая методы, применяемые предприятием для производства товаров и услуг.

Опыт РУСАЛа

Проект «Менторинг»

Проект «Менторинг» — это программа обучения для топ-менеджмента Компании по работе с менти — перспективными лидерами.

- Всего менторов РУСАЛа — 22
- Менти (перспективных лидеров) — 39

Для менторов в 2024 году были проведены три обучающие сессии, в рамках которых сотрудники освоили теоретическую базу по теме. Также было уделено много времени практической отработке навыков на примерах реальных кейсов — запросов на работу с ментором.

Для менти была проведена одна обучающая сессия, в рамках которой они познакомились с темой менторинга, а также научились выстраивать дальнейшую работу в парах ментор — менти.



Функциональные академии

Функциональные академии (ФА) — это особый образовательный формат для эффективной подготовки квалифицированных кадров внутри Компании. В ФА РУСАЛа реализованы учебные программы по основным специальностям: HR, PR, GR, эколог, юрист, специалист системы менеджмента качества, метеоролог, лаборант, энергетик, технологический персонал и другие.

Результаты работы функциональных академий в 2024 году

ФА проектного управления	Программа ФА направлена на развитие персонала и формирование единой методологии управления проектами. В 2024 году сессия академии состояла из двух этапов: сессии для топ-менеджеров в Москве и четырёхдневный семинар в Красноярске, на котором присутствовали 20 сотрудников. По результатам обучения в 2024 году был проведён опрос среди участников, который показал вовлечённость персонала на уровне 83%. В 2025 году Компания планирует расширить программу академии, дополнить её практическими элементами для более эффективного внедрения полученных знаний в работу
ФА Коммерсанты	В рамках академии 92 сотрудника прошли обучение по таким направлениям, как ведение переговоров, организация продаж, управление исполнением[2], управление запасами и неликвидами
ФА Дирекции по защите ресурсов	В 2024 году 37 сотрудников службы безопасности прошли обучение по направлениям информационной безопасности и обеспечения безопасности объектов критической информационной структуры
ФА Сметчики	Обучение для специалистов стоимостного инжиниринга[3], в основе которого лежит рассмотрение правил и особенностей выполнения отдельных видов расчётов при переходе на ресурсно-индексный метод и сметно-нормативную базу ФСНБ в практическом формате. Участие в обучении приняли 50 сотрудников Компании

[2] Управление исполнением — это совокупность знаний и умений руководителя, направленных на поддержание высокого уровня управленческой работы.

[3] Стоимостной инжиниринг — это комплекс методов и средств управления стоимостью проекта на всех этапах его жизненного цикла.

ФА Экологи	Целью программы стало проведение оценки профессиональных компетенций сотрудников экологических направлений и последующее мультимодульное обучение, включающее рассмотрение всех важнейших эколого-правовых аспектов, изменений в законодательстве, решение практических кейсов, актуальных для Компании. Обучение прошёл 51 сотрудник из четырёх производственных дивизионов и дирекций Компании
ФА GR	В 2024 году 71 сотрудник Компании прошёл обучение по направлению «Управление стратегическим, пространственным и экономическим развитием городов». Цели двухэтапной программы — получение знаний по территориальному и стратегическому планированию, экономике города и городской инфраструктуре, вовлечению местных сообществ; формирование концепции проекта корпоративной социальной ответственности для города, а также знакомство с успешными практиками взаимодействия органов власти и градообразующих предприятий, реализации проектов городского развития и т. п.
ФА Управления проектами	Функциональная академия предназначена для сотрудников любых подразделений, которые руководят проектной деятельностью или участвуют в её реализации. Программа академии в 2024 году была дополнена блоком «Управление проектами с применением специализированного ПО (MS Project и Oracle Primavera)». По данным программам были обучены 97 человек
ФА HR	Модульная программа академии направлена на повышение ответственности HR и руководителей Компании за высококвалифицированный состав команды и эффективность принятия кадровых решений, повышение эффективности работы с талантами, снижение рисков кадровой незащищённости. В ходе обучения участники академии получают информацию о ключевых инструментах HR, лучших HR-практиках, развивают компетенции подбора персонала у руководителей HR Компании для повышения эффективности привлечения, удержания и развития талантов. В академии прошли обучение более 100 руководителей и сотрудников HR-департаментов

Удовлетворённость и вовлечённость персонала

РУСАЛ опросил 43 979 сотрудников для оценки вовлечённости и удовлетворённости.

Ключевые результаты опроса в 2024 году:

43 979
сотрудников
приняли участие в опросе
(на 7 677 больше, чем в 2023 году)

74,4%
уровень вовлечённости
(на 1,7% ниже, чем в 2023 году)

77,5%
уровень удовлетворённости
(на 2,5% ниже, чем в 2023 году)

По результатам исследования Компания отметила наибольшую важность таких факторов для увеличения вовлечённости сотрудников, как возможность развиваться на работе, значимость работы, обеспеченность материалами и оборудованием.

Для открытой коммуникации между сотрудниками и руководителями РУСАЛ создаёт специальные площадки. Так, в 2024 году Компания инициировала проведение Прямых линий с Топ-менеджерами. На Прямых линиях практикуется метод каскадных коммуникаций: на запланированных собраниях руководство отвечает на вопросы сотрудников и рассказывает о текущем положении дел. Прямые линии дают возможность услышать сотрудников, понять актуальные проблемы и дать обратную связь.

В 2024 году состоялись две Прямые линии, ключевыми участниками которых стали Генеральный директор Компании, заместитель Генерального директора по управлению персоналом, директор по финансам, директор по стратегии и трансформации. Более 20 тысяч сотрудников приняли участие в Прямых линиях и дали положительную оценку такой инициативе.

Внутренний кадровый резерв

Программа «Кадровый резерв» — это комплексная система подготовки кандидатов на управленческие позиции для кадрового резерва РУСАЛа. Программа охватывает все уровни организационной структуры: высшее звено, среднее звено и линейное звено. Также был сформирован кадровый резерв среди специалистов и рабочих. Программа «Кадровый резерв» открыта для всех сотрудников, стремящихся к профессиональному росту. Для каждого участника разрабатывается персональный план развития с разнообразными инструментами карьерного продвижения: от онлайн-курсов и практических стажировок до возможности повышения квалификации в ведущих университетах страны.

В 2024 году был принят новый подход к работе с кадровым резервом Компании: теперь ключевыми должностями считаются все должности от восьмого грейда и выше. На эти должности централизованно формируется кадровый резерв по всей Компании.

РУСАЛ продолжает расширять кадровый резерв для обеспечения Компании квалифицированными сотрудниками. В 2024 году уровень кадровой защищённости РУСАЛа составил 51%. Для того чтобы увеличить степень кадровой защищённости, Компания пересмотрела расчёт метрики по внутренним назначениям из кадрового резерва.

По итогам года было назначено 117 новых сотрудников на ключевые позиции, из них 70 — из числа кадрового резерва и «Лидеров РУСАЛа». Так, в 2024 году доля внутренних назначений из кадрового резерва на ключевые позиции, обеспеченные преемниками, составила 60%.

Эффективность программы «Кадровый резерв» подтверждается статистикой 2024 года: увольнений сотрудников, принятых на работу из кадрового резерва, за весь период было только восемь, что составляет 1% от общей численности кадрового резерва.

Результаты программ развития кадрового резерва

«Школа мастера / Школа руководителя»	В 2024 году сотрудники по разным направлениям успешно прошли программу
Теория решения изобретательских задач (ТРИЗ)	Программу обучения ТРИЗ прошли 243 человека. Из них: • «ТРИЗ 100» — 59 человек; • «ТРИЗ Руководитель проекта» — 46 человек; • «ТРИЗ практикум» — 60 человек; • «ТРИЗ практикум+» — 78 человек
«БС-250»	Курс по бизнес-системе изучили 1 113 человек. Из них: • «БС базовый» — 676 человек; • «БС-250» — 437 человек. В рамках «БС-250» проведены управленческие тренинги по темам: • Целеполагание; • Публичные выступления; • Вдохновляющее лидерство
«Практики регулярного менеджмента»	Программа обучает ключевым компетенциям руководителей. Она состоит из 12 практик: шесть связаны с этапами HR-цикла (подбор, адаптация, управление эффективностью, работа с талантами, работа с вовлечённостью, принятие кадровых решений), ещё шесть — непосредственно с регулярным менеджментом (постановка задач и контроль, наставничество, обратная связь, эффективные рабочие встречи, решение проблем, линейный обход). Каждая практика — это короткий видеокурс на 15–20 минут и памятка
Эксперты по качеству 3.0	Программа обучения включает в себя специализированные тренинги в области развития системы менеджмента качества, а также теорию и практику применения инструментов и методологий управления качеством. Программу развития кадрового резерва на позиции руководителей отделов качества успешно завершили 11 сотрудников из трёх дивизионов

Социальное партнёрство

GRI 401-2, 401-3 | ASI PS 10.1a, 10.1b, 10.5 | SASB EM-MM-310a.1, EM-MM-310a.2

РУСАЛ предоставляет сотрудникам расширенный пакет льгот и гарантий, которые выходят за рамки законодательных требований. В основе взаимодействия Компании с персоналом лежит принцип открытого диалога и учёта мнения сотрудников по вопросам социального обеспечения и формирования благоприятных условий труда. Развивая наиболее значимые для сотрудников социальные программы, РУСАЛ повышает свою привлекательность в качестве работодателя.

GRI 2-30, 14.20.3 | SASB EM-MM-310a.2

Компания поддерживает право сотрудников на участие в коллективных договорах. За отчётный период не выявлено нарушений прав на объединение или ведение коллективных переговоров, отсутствовали забастовки и массовые сокращения. В 2024 году 49 096 сотрудников состояли в коллективных договорах. При этом базовые социальные права и гарантии закреплены в коллективном договоре на 2023–2025 годы, охватывающем 85,9% персонала российских предприятий. В 2025 году планируется актуализация коллективного договора на 2026–2028 годы.

Координацию социального партнёрства осуществляет Социальный совет, который ежегодно оценивает выполнение обязательств по коллективным договорам. В 2024 году было проведено два заседания совета с участием представителей профсоюзных организаций всех производственных площадок.

Опыт РУСАЛа

Женские советы

Женские советы — уникальные объединения, защищающие права женщин на предприятиях. Подобные советы есть в большинстве регионов присутствия РУСАЛа. В основные обязанности членов советов входит разработка мер и предложений по оказанию поддержки женщинам, оказавшимся в затруднительных ситуациях.

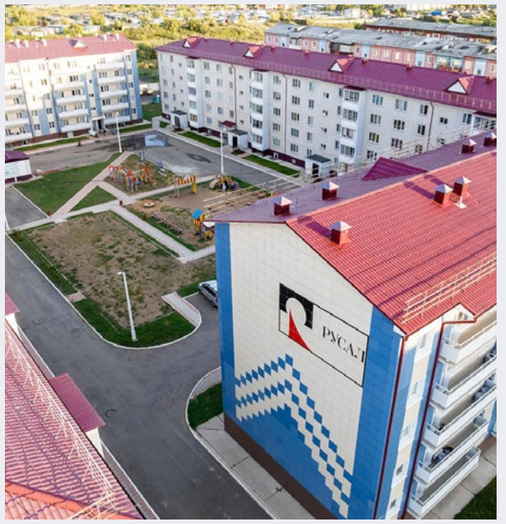
В 2024 году женский совет Братского алюминиевого завода провёл 20 мероприятий, в которых приняли участие более 100 человек. В рамках деятельности женского совета были проведены творческие мастер-классы, тематические форумы, детские и спортивные праздники и благотворительные акции.



Программа социальных льгот РУСАЛа

Комфортные условия труда	• Компенсация стоимости полноценного горячего обеда • Корпоративный транспорт для проезда к месту работы и обратно • Жилищная программа для сотрудников
Досуг и отдых	• Бесплатные занятия спортом и спортивные мероприятия • Новогодние подарки для детей сотрудников • Проведение праздничных мероприятий • Компенсация проезда к месту использования отпуска и обратно для сотрудников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
Здоровье	• Бесплатная диагностика и лечение на базе ООО «РУСАЛ Медицинский центр» • Путевки в российские санатории и профилактории по льготной цене (РУСАЛ покрывает 90% расходов) • Бесплатные программы ДМС для 47% сотрудников (сотрудники предприятий, расположенных в городах Саяногорске, Кандалакше, Североуральске, Каменске-Уральском, Краснотурьинске, Михайловске, Ачинске, Бокситогорске, Тайшете, Братске, Новокузнецке) и льготная стоимость для прочих сотрудников и членов их семей
Материальная помощь	• Помощь вышедшим на пенсию сотрудникам, которые состоят на учёте в благотворительных фондах, жителям блокадного Ленинграда, бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей, ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла • Адресная финансовая поддержка в различных жизненных ситуациях • Ежемесячная материальная помощь в размере 10 тыс. руб. каждому сотруднику, имеющему ребёнка с ограниченными возможностями здоровья

Социальные льготы распространяются на весь персонал, независимо от формы трудового договора, пола и возраста. В 2024 году Компания на 19% увеличила инвестиции в рамках развития Программы социальных льгот, и всего в отчётном периоде на них было затрачено 8,7 млрд руб.



Опыт РУСАЛа

Жилищная программа

РУСАЛ поддерживает сотрудников, задействованных на производстве, и предоставляет им доступные варианты жилья. Ранее для сотрудников Компании действовала льготная ставка на приобретение собственного жилья, однако с ростом ключевой ставки данная программа утратила экономическую целесообразность.

В 2024 году Компания согласовала запуск на предприятиях собственных жилищных фондов, которые будут способствовать развитию жилищной программы. В будущем планируется приобрести 50 однокомнатных квартир в Бокситогорске, Волгограде, Каменске-Уральском, Кандалакше, Краснотурьинске, Михайловске, Новокузнецке, Пикалёво и 100 двухкомнатных квартир в Североуральске. Квартиры будут переоборудованы под общежития и служебные квартиры для сотрудников РУСАЛа. Также в Красноярске запланирована реконструкция здания гостиницы «Яхонт» под общежитие.

Поддержка здоровья и здорового образа жизни

Забота о здоровье сотрудников и их семей является важным направлением Программы социальных льгот РУСАЛа. Компания обеспечивает сотрудников бесплатным доступом к спортивной инфраструктуре на производственных площадках, даёт возможность проходить регулярные медицинские обследования и предоставляет субсидии на питание.

Опыт РУСАЛа

Медицинские услуги для сотрудников

Для удобства и большей доступности медицинских услуг Компания предоставляет возможность воспользоваться медицинской помощью в собственных учреждениях ООО «РУСАЛ Медицинский центр». Медицинские центры расположены в ряде регионов ответственности Компании, в них работает 584 высококвалифицированных специалиста.

Работа многих сотрудников связана с тяжёлым физическим трудом, что может стать причиной развития профессиональных заболеваний. Для предотвращения появления проблем со здоровьем сотрудники могут обратиться в медицинские центры для профилактических обследований опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой и дыхательной систем. Это помогает предотвратить развитие профессиональных заболеваний, вовремя получить необходимые медицинские рекомендации и лечение.

Инвестиции РУСАЛа в здоровье сотрудников в 2024 году составили: 556 млн руб. на программы дополнительного медицинского страхования, 988 млн руб. на оплату услуг медицинских учреждений и 237 млн руб. на санаторно-курортное лечение. Суммарные затраты на реализацию социальных программ

достигли 8,7 млрд руб.

Помимо заботы о здоровье, РУСАЛ обеспечивает сотрудникам комфортные условия труда. Компания открыта к обсуждению возможности перехода на удалённый формат работы индивидуально с теми сотрудниками, которые не связаны с производственным процессом. Также РУСАЛ предоставляет персоналу право перейти на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, что регулируется ст. 93 Трудового кодекса Российской Федерации, а также правилами внутреннего трудового распорядка Компании. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда сотрудника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объёма работ.

Поддержка семьи и родительства

РУСАЛ обеспечивает равные права на отпуск по уходу за ребёнком всем сотрудникам независимо от пола. В 2024 году этим правом воспользовались 559 работников.

Особое внимание уделяется поддержке многодетных семей. Компания всячески поддерживает сотрудников с детьми, предоставляет детям сотрудников путёвки на санаторно-курортное лечение, в детские лагеря, а также в детский корпоративный лагерь в Саяногорске. Для детей сотрудников также предусмотрены новогодние и школьные наборы по программе «Собери ребёнка в школу».

На отдельных предприятиях Компания поддерживает и молодых родителей, предоставляя им дополнительную выплату при рождении ребёнка, а также дополнительный неоплачиваемый отпуск сроком до пяти дней. Для сотрудников и их семей проводятся спортивные и досуговые мероприятия.

Поддержка сотрудников пенсионного возраста

Компания создаёт благоприятные условия для продолжения трудовой деятельности сотрудников пенсионного возраста. Коллективным договором предусмотрена система поощрительных выплат при увольнении, размер которых увеличивается пропорционально стажу работы в Компании. Это стимулирует опытных специалистов продолжать трудовую деятельность. На конец 2024 года в Компании работает 6 305 сотрудников пенсионного возраста.

Начиная с января 2025 года предусмотрены дополнительные выплаты при увольнении для пенсионеров предприятий, помимо предусмотренных в коллективных договорах. Эти выплаты будут рассчитываться исходя из количества отработанных сотрудником в Компании лет после получения права выхода на пенсию (одна заработная плата за каждый год работы).



Права человека

GRI 3-3, 2-23 ASI PS 3.1, PS 9.1

Подход к управлению вопросами в области прав человека

РУСАЛ выстраивает систему управления персоналом с учётом уважения прав человека и постоянно совершенствует свои практики в соответствии с международными и российскими стандартами.

Компания своевременно выявляет и минимизирует потенциальные риски, связанные с нарушением прав и свобод человека.

Система управления вопросами в области прав человека



ASI PS 9.1

РУСАЛ руководствуется следующими международными стандартами для соблюдения прав человека:

- Всеобщей декларацией прав человека;
- основными конвенциями Международной организации труда (МОТ);
- Глобальным договором ООН;
- Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренными Советом по правам человека ООН;
- Руководящими принципами Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий;
- Декларацией ООН о правах коренных народов;
- Конвенцией ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

В Компании приняты Кодекс корпоративной этики и Политика в области прав человека, которые определяют единые корпоративные подходы к управлению персоналом и чётко закрепляют ответственность руководителей за их реализацию. Политика закрепляет обязательства РУСАЛа по обеспечению инклюзивной среды, равноправия, безопасных условий труда и справедливой оплаты, исключая любые формы дискриминации.

В Компании также действует Политика равных возможностей, которая устанавливает принципы многообразия и беспристрастности в отношении сотрудников на всех предприятиях РУСАЛа. Руководствуясь этими документами, Компания обеспечивает инклюзивную рабочую атмосферу, которая способствует максимальной реализации потенциала сотрудников. Ключевой приоритет Компании — формирование комфортной и инклюзивной рабочей среды для сотрудников, деловых партнёров и других групп заинтересованных сторон, в которой у них будет возможность реализовать свой потенциал.

Проведение оценки воздействия на права человека

ASI PS 9.1 SASB EM-MM-210a.3

Компания осуществляет непрерывный мониторинг рисков в сфере прав человека согласно Положению «Проведение оценки воздействия на права человека», контроль за исполнением которого возложен на Дирекцию по персоналу.

В качестве дополнительного контроля за соблюдением прав человека функционирует служба доверия «СигнAL», которая в 2024 году обработала 161 обращение по трудовым правам и 6 обращений по нарушению прав человека. Через службу доверия «СигнAL» Компания может своевременно предотвращать риски, связанные с нарушением прав человека.

Более подробная информация представлена в разделе «Этика, добросовестность и комплаенс».

Социокультурное многообразие и равные возможности

GRI 406-1 HKEX Аспект B1 ASI PS 10.4,I PS 9.1

Система управления персоналом в РУСАЛе основана на принципах равноправия и многообразия. При найме и продвижении сотрудников Компания руководствуется профессиональными качествами и опытом кандидатов, исключая любые формы дискриминации. Политика равных возможностей, помимо прочего, закрепляет права женщин на равные условия для карьерного роста.

В целях укрепления этических норм все сотрудники РУСАЛа проходят обучение Кодексу корпоративной этики. В рамках обучения сотрудники знакомятся с нормативной базой, на которой основан Кодекс, узнают о распределении ролей и ответственности за исполнение положений Кодекса, а также тренируются применять Кодекс для решения реальных запросов от сотрудников РУСАЛа.

Для продвижения этических ценностей, содействия эффективному функционированию системы корпоративной этики, а также консультирования и обучения сотрудников по вопросам применения Кодекса этики на каждом предприятии Компании создана позиция уполномоченного по корпоративной этике. На предприятиях с численностью сотрудников более 300 человек введена позиция второго уполномоченного по корпоративной этике.

Более подробная информация представлена в разделе «Этика, добросовестность и комплаенс».

Ещё одним направлением социокультурного многообразия Компании является создание инклюзивной среды. РУСАЛ создаёт адаптированные рабочие места для сотрудников с инвалидностью, учитывая медицинские рекомендации и сотрудничая с региональными отделениями «Всероссийского общества инвалидов». В отчётном году не зафиксировано случаев дискриминации по какому-либо признаку.

Запрет на использование детского и принудительного труда

GRI 408-1, 409-1 HKEX B4.1, B4.2 ASI PS 10.2, 10.3

Компания категорически не приемлет использование детского и принудительного труда. При заключении трудовых соглашений Компания соблюдает законодательные возрастные ограничения и гарантирует исключительно добровольный характер трудоустройства. Компания также отвергает практики рабства, торговли людьми и принудительного найма.

Эта позиция закреплена в ключевых корпоративных документах: Кодексе корпоративной этики, Политике в области прав человека и Кодексе делового партнёра. Компания не только придерживается строгих норм, но и ожидает идентичного подхода от своих деловых партнёров.

За отчётный период на предприятиях РУСАЛа не было зафиксировано ни единого случая нарушения законодательства в сфере регулирования трудовых отношений. Сотрудники Дирекции по персоналу систематически проводят внутренние аудиты для подтверждения соблюдения установленных требований.

Защита персональных данных

РУСАЛ уделяет значительное внимание защите персональных данных как важнейшему аспекту соблюдения прав человека. Компания строго следует требованиям российского законодательства (Федеральный закон № 152 «О персональных данных») и европейским стандартам (Общий регламент Европейского союза по защите персональных данных GDPR) при обработке личной информации.

Компания поддерживает актуальность внутренних нормативных документов, своевременно внося обновления в соответствии с изменениями в законодательстве в сфере защиты персональных данных. Такой подход обеспечивает надёжную защиту конфиденциальной информации сотрудников и соответствие внутренних нормативных документов самым высоким международным стандартам.

Внутренние нормативные документы РУСАЛа о защите персональных данных:

- Политика обработки персональных данных;
- внутренние правила обработки персональных данных (включая политики минимизации/ограничения цели использования, хранения, передачи, удаления, исправления персональных данных и обработки запросов от субъектов персональных данных на получение доступа к таким данным; порядок обработки инцидентов информационной безопасности, касающихся персональных данных);
- Политика в отношении файлов cookie;
- Форма договорных положений о передаче персональных данных сторонним поставщикам;
- Форма согласия на обработку персональных данных, уведомления об обработке персональных данных сотрудников и кандидатов на работу;
- Форма реестров процессов по обработке и передаче персональных данных.

В настоящий момент Компания разрабатывает Оценку воздействия передачи данных (Transfer Impact Assessment). Главная цель этой процедуры — оценка рисков, связанных с передачей данных, в том числе персональных данных сотрудников, от европейских активов в России, а также описание дополнительных механизмов защиты в связи с такими рисками.

Более подробная информация представлена в разделе «Информационная безопасность».

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году РУСАЛ планирует:

- расширить социальную поддержку сотрудников, в частности начать компенсировать транспортные расходы персонала на переезд на работу и обратно, а также перевозку багажа;
- увеличить затраты на социальные льготы для сотрудников;
- развивать текущие и запускать новые инициативы в области обучения и развития для школьников, студентов и сотрудников;
- реализовать новые цифровые инициативы, в том числе с использованием технологий искусственного интеллекта, и развивать существующие цифровые сервисы, чтобы улучшить опыт взаимодействия сотрудников с Компанией.

Охрана труда и промышленная безопасность



Подход в области менеджмента	112
Управление рисками и профилактика травматизма	116
Обучение	120
Охрана здоровья	121
Управление подрядными организациями	123
Реагирование на чрезвычайные ситуации	124
Результаты деятельности	127

Основные показатели за 2024 год

0,16 LTIFR[1]
(+0,01 к 2023 году)

0,22 TRIFR[2]
(+0,02 к 2023 году)

12,41 LTISR[3]
(+1,1 к 2023 году)

0,076 FIFR[4]
(+0,068 к 2023 году)

[1] Здесь и далее коэффициент травматизма с потерей трудоспособности LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи тяжёлого и лёгкого травматизма с временной потерей трудоспособности, зарегистрированные Компанией за отчётный период. Показатель рассчитан с учётом основных подрядчиков. LTIFR для штатных сотрудников составил 0,18.

[2] Здесь и далее коэффициент регистрируемого травматизма TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate) рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи травматизма со смертельным исходом, с временной и стойкой утратой трудоспособности, микротравмы, потребовавшие оказания медицинской помощи, зарегистрированные Компанией за отчётный период. Показатель рассчитан с учётом основных подрядчиков. TRIFR для штатных сотрудников составил 0,26.

[3] Здесь и далее коэффициент тяжести травматизма LTISR (Lost Time Injury Severity Rate) рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и учитывает количество дней нетрудоспособности вследствие производственных травм за отчётный период. Показатель рассчитан с учётом основных подрядчиков. LTISR для штатных сотрудников составил 14,37.

[4] Здесь и далее коэффициент травматизма со смертельным исходом FIFR (Fatal Injury Frequency Rate) рассчитывается на 1 млн отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи травматизма со смертельным исходом, зарегистрированные Компанией за отчётный период. Показатель рассчитан с учётом основных подрядчиков. FIFR для штатных сотрудников составляет 0,066.

Основные события 2024 года

- Успешно завершена ресертификация СУОТ Компании
- Создан личный кабинет подрядчика в АИС БПД-РУСАЛ
- Запущен проект по эксплуатации экзоскелетов
- Расширен географический охват системы ДМС
- Создана рабочая группа по промышленной безопасности

Существенные темы

- Здоровье и безопасность



ЗДРАВООХРАНЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ
ДЕМОГРАФИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Подход в области менеджмента

GRI 3-3, 403-4, 14.16.1, 14.16.5 ASI PS 11.2 HKEX KPI B2.3

Производство РУСАЛа включает в себя сложные технологические процессы, имеющие риски травматизма, что обуславливает повышенное внимание Компании к охране труда и промышленной безопасности (ОТиПБ). Понимание важности этого вопроса не только мотивирует РУСАЛ следовать нормам законодательства, но и свидетельствует об ответственном подходе к бизнесу.

Именно из-за того, что жизнь и вклад сотрудников в развитие Компании представляют для последней неоспоримую ценность, РУСАЛ считает безусловным приоритетом снижение производственных рисков, а также обеспечение безопасных условий труда для персонала.

Ключевые цели Компании определены в Стратегии обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности до 2030 года и в Стратегии устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года. Для их достижения РУСАЛ реализует целую серию инициатив по безопасности. Это и проект «Культура безопасности», и проект по оценке небезопасного поведения сотрудников, и обучение психологическим основам безопасного поведения линейных руководителей и руководителей среднего и высшего звеньев, а также инициатива по развитию их лидерских компетенций.

Реализацию Стратегии устойчивого развития анализирует Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию.

Цели Стратегии устойчивого развития РУСАЛа и статус их реализации в 2024 году

Цель	Статус	Прогресс за 2024 год
К 2030 году Обеспечить безопасные условия труда сотрудникам Компании и подрядных организаций, привлекаемых к работам на территории предприятий и офисов Компании, со снижением частоты производственного травматизма на 50% (до 0,08) и достижением нулевого показателя смертельного травматизма, инцидентов в сфере промышленной безопасности и пожаров уровня «А» на производстве[1]	В процессе	• LTIFR 0,16 (+0,01 к уровню 2021–2023 годов) • Рост показателей смертельного травматизма относительно 2022–2023 годов (шесть случаев среди сотрудников, четыре случая среди подрядчиков) • Один пожар уровня «А» • Нулевой показатель аварийности и инцидентов на опасных производственных объектах

С точки зрения оценки безопасности производства для РУСАЛа важны такие показатели, как коэффициент травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR), коэффициент общего травматизма (TRIFR), коэффициент тяжести полученных травм (LTISR) и процент устранения выявленных опасных условий. Кроме того, Компания следит за соблюдением графиков проведения специальной оценки условий труда, анализирует профессиональные риски, организует обучение и проверку знаний по ОТиПБ.

За безопасность персонала в РУСАЛе отвечают руководители всех уровней — от линейных до топ-менеджеров. Руководство участвует в работе координационных и совещательных органов как на уровне отдельных дивизионов и предприятий, так и на уровне Компании в целом; в его КПЭ включаются мероприятия по совершенствованию условий труда на рабочих местах. В 2024 году для достижения установленных КПЭ в рамках каждого бизнес-направления учитывался запуск как минимум одного проекта по внедрению инструментов безопасности труда. Мониторинг КПЭ проводится каждый месяц, а выполнение показателей подсчитывается ежегодно.

[1] В сравнении с исходными данными за 2021 год. Источник: Стратегия обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности ОК РУСАЛ до 2030 года. Одобрена Советом директоров 20 сентября 2022 года.

Ключевые комитеты РУСАЛа

Исполнительный комитет из числа топ-менеджеров Компании

- Собирается еженедельно
- Рассматривает вопросы безопасности на рабочих местах, текущие показатели травматизма и происшествия за отчётный период
- Утверждает целевые показатели травматизма (в целом по Компании)
- Принимает программы снижения травматизма (в целом по Компании)

Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии при Совете директоров

- Собирается ежемесячно
- Рассматривает необходимость актуализации внутренних документов, взаимодействует с органами государственной власти и органами местного самоуправления, анализирует процедуры проведения расследований смертельных случаев на производстве, производственного травматизма, вопросы, касающиеся реализации проектов в сфере безопасности труда
- Согласует целевые показатели травматизма (в целом по Компании)
- Согласует программы снижения травматизма (в целом по Компании)

Управляющие комитеты дивизионов

- Собираются ежеквартально
- Обсуждают показатели в области безопасности труда, анализируют статистику и причины травматизма, рассматривают серьёзные происшествия и возможность тиражирования мероприятий по их предотвращению
- Утверждают целевые показатели травматизма (по дивизиону)
- Принимают программы снижения травматизма (по дивизиону)

Один раз в шесть месяцев РУСАЛ проводит совещания руководителей служб ОТиПБ всех предприятий Компании. В 2024 году первое совещание проводилось дистанционно, второе — очно на промышленной площадке предприятия дивизиона Даунстрим. Участники анализировали корпоративную деятельность в области ОТиПБ за предыдущий период и основные причины смертельного травматизма, обсуждали проекты и лучшие практики в сфере безопасности труда.

С 2023 года на каждом предприятии РУСАЛа функционирует интегрированная организационная структура управления безопасностью, частью которой являются комитеты и рабочие группы по ОТиПБ. Комитеты анализируют деятельность предприятия на соответствие требованиям национального законодательства и локальным документам, а также результаты аудитов по ОТиПБ. Кроме того, они задействованы в постановке целей в области ОТиПБ.

В РУСАЛе продолжается практика работы уполномоченных по охране труда, которые выбираются на определённый срок решением профсоюзного комитета.

Уполномоченные активно участвуют в мониторинге уровня безопасности подразделений. Для обсуждения его результатов на предприятиях регулярно проводятся совместные совещания уполномоченных и представителей подразделений по ОТиПБ.

В отчётном году Советом директоров была утверждена программа по снижению травматизма, основными нововведениями которой являются:

- изменение процедуры внутреннего расследования происшествий;
- документированная процедура отказа от выполнения опасной работы;
- STOP-часы на предприятиях с обращением руководителя предприятия по обстоятельствам происшествий уровня «А»;
- визуализация мест, где произошёл несчастный случай;
- «Жизнь ДО и ПОСЛЕ»;
- внедрение ИТ-инструментов в мониторинге безопасности труда.

Системы управления вопросами безопасности на производстве

GRI 403-1, 403-8, 14.16.2, 14.16.9 ASI PS 11.1, PS 11.2

Привести работу в соответствие с требованиями национального законодательства — это ещё не окончательное решение вопросов ОТиПБ, Компания берёт на вооружение и лучшие международные практики.

Так, РУСАЛ внедрил у себя системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и систему обеспечения пожарной безопасности — все они создают почву для минимизации рисков и обеспечения безопасных условий труда.

Система управления охраной труда (СУОТ)

Предотвращение травм и профессиональных заболеваний сотрудников и подрядчиков, где бы они ни находились



Система управления промышленной безопасностью (СУПБ)

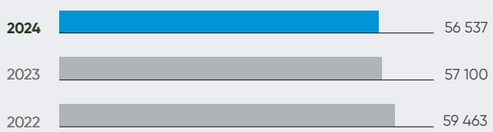
Предупреждение аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, эксплуатируемых предприятиями

Система обеспечения пожарной безопасности (СОПБ)

Организация единого системного подхода к обеспечению противопожарного режима на предприятиях Компании

Системы охватывают всех сотрудников, подрядчиков, арендаторов и посетителей площадок и офисов Компании. Детально требования по каждому из направлений отражены во внутренних стандартах, регламентах и положениях, которые РУСАЛ регулярно актуализирует с учётом изменений законодательства, международных стандартов и примеров лучших практик.

Количество сотрудников, охваченных СУОТ, СУПБ и СОПБ, человек



Система управления охраной труда РУСАЛа сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018. В 2024 году Компания успешно прошла ресертификационный аудит, срок действия сертификата продлён до конца 2027 года. Аудит проводился на АО «РУСАЛ Менеджмент» с посещением производственной площадки филиала ПАО «РУСАЛ Братск» в г. Шелехове. В область действия сертификата вошло 10 предприятий[1]. Всего на конец 2024 года сертифицировано 12 предприятий Компании (29%).

Все производственные площадки, входящие в область действия сертификата, проходят надзорные аудиты не реже одного раза в три года. Также в 2024 году успешно прошли ежегодные надзорные аудиты СУОТ на двух предприятиях Компании, не входящих в область действия корпоративного сертификата: АО «РУСАЛ Ачинск» и АО «БоАЗ».

Ежегодно РУСАЛ проводит внутренние аудиты на предприятиях для подтверждения соответствия СУОТ, действующих на производственных предприятиях, актуальным требованиям Компании, законодательства и международным сертификатам. В 2024 году было проведено 39 внутренних аудитов.

По результатам внутренних и внешних (в том числе. со стороны государственных надзорных органов) аудитов в отчётном году не выявлено значительных несоответствий в области ОТиПБ в деятельности РУСАЛа.

Департамент охраны труда, промышленной и пожарной безопасности (ДОТППБ), состоящий из профильных экспертов по каждому направлению, является координационным органом всех трёх систем: СУОТ, СУПБ и СОПБ. В 2024 году был расширен штат отдела пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (ГОиЧС). В 2025 году планируется дальнейшее расширение штатной структуры ДОТППБ.

Чтобы обеспечить эффективную работу департамента, руководство Компании ежегодно ставит цели по снижению травматизма и других происшествий на предприятиях, а также выделяет необходимые ресурсы, которые помогают службам ОТиПБ качественнее подходить к решению возникающих вопросов. В частности, специалисты данных служб имеют доступ к обучающей онлайн-платформе, позволяющей развивать как экспертные знания, так и мягкие навыки (soft skills).

Опыт РУСАЛа

АИС БПД-РУСАЛ

В 2024 году РУСАЛ продолжил пилотный проект по автоматизации документооборота АИС БПД-РУСАЛ на базе АО «РУСАЛ Красноярск» и АО «РУСАЛ Ачинск». Ключевыми изменениями стали:

- создание дашборда, отражающего основную информацию по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в режиме реального времени;
- создание личного кабинета подрядчика, функционал которого позволяет автоматизировать документооборот при допуске подрядчика к проведению работ на промплощадке и мониторинг соблюдения последним требований безопасности;
- более широкая интеграция с внутрикорпоративными системами (СЭД, информирования, SAP, 1С).

[1] АО «РУСАЛ Менеджмент», АО «РУСАЛ Красноярск», ПАО «РУСАЛ Братск», г. Братск, филиал ПАО «РУСАЛ Братск», АО «РУСАЛ Новокузнецк», АО «РУСАЛ Саяногорск», АО «РУСАЛ Урал» «РУСАЛ Кандалакша», АО «РУСАЛ Урал» «РУСАЛ Волгоград», ООО «Волгоградская алюминиевая компания, ООО «РУСАЛ Тайшет».

Управление рисками и профилактика травматизма

GRI 403-2, 14.16.3 HKEX KPI B2.3

Рискориентированный подход служит основой функционирования Компании во всех направлениях деятельности. Система менеджмента рисков в области ОТиПБ проходит оценку каждые четыре месяца, результаты фиксируются в корпоративной карте рисков и картах рисков предприятий. На ежеквартальной основе Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса оповещает руководство и Совет директоров Компании об изменениях и мероприятиях по снижению выявленных рисков.

В целях стандартизации процесса оценки рисков и повышения эффективности реализуемых мер по снижению их уровня РУСАЛ разработал корпоративный Регламент оценки рисков и планирует внедрить его на всех предприятиях до конца 2026 года. Компания предпринимает меры для снижения уровня рисков, фокусируясь на наиболее значимых. Предпочтение отдаётся тем из них, которые позволяют устранить или заменить источник риска, в качестве финального барьера применяются средства индивидуальной защиты (СИЗ). РУСАЛ обеспечивает своих сотрудников СИЗ, соответствующими полу и антропометрическим параметрам.

Значимые риски РУСАЛа в 2024 году

Наименование риска	Реализуемые меры управления	Планируемые мероприятия по снижению уровня риска
Обрушение кровли выработки от воздействия горного удара	• Проверка качественной установки сталеполимерной анкерной крепи • Проведение целевых проверок состояния крепления подземных горных выработок	• Обновление системы позиционирования сотрудников • Мониторинг и внедрение проектов по предупреждению горных ударов
Воздействие вращающихся и движущихся частей оборудования	• Визуализация и ограждение вращающихся и движущихся частей оборудования • Установка блокираторов на ограждения и опасные рабочие зоны оборудования	• Визуализация участков и оборудования повышенной опасности • Внедрение категорийной Стратегии закупки СИЗ • Обновление требований к защитным свойствам, применяемых СИЗ • Внедрение ИТ-инструментов
Падение при передвижении	• Обеспечение мер безопасности в местах передвижения персонала • Сезонная подготовка путей передвижения	
Падение с высоты	• Подготовка мест проведения работ на высоте • Оформление наряд-допуска • Контроль за безопасным проведением работ на высоте	
Поражение электрическим током, воздействие электродуги	• Подготовка мест проведения работ • Оформление наряда-допуска • Контроль за безопасным проведением работ на электрооборудовании	

Риски в сфере ОТиПБ учтены и в общем перечне рисков в области устойчивого развития РУСАЛа. В соответствии с применяемым принципом «жизнь человека и его здоровье превыше производственных достижений и экономических результатов» методика оценки рисков Компании определяет, что риски для здоровья и безопасности не оцениваются финансово. Они определены по качественному показателю тяжести последствий как высокие. В целях их минимизации Компания реализует меры, закреплённые в Стратегии обеспечения безопасности труда и промышленной безопасности до 2030 года, и соответствующую часть Стратегии устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года.

Расследование происшествий

GRI 403-2, 14.16.3

РУСАЛ — ответственный работодатель, поэтому Компания расследует каждый факт травматизма, микротравматизма, аварии или инцидента, определяя обстоятельства и причины случившегося. Данный процесс регламентирован требованиями национального законодательства и корпоративным Регламентом учёта, расследования и анализа происшествий, связанных с безопасностью производства.

По завершении этапа расследования РУСАЛ реализует переоценку рисков, а также разрабатывает корректирующие действия, основанные на результатах расследования того или иного происшествия. Это позволяет Компании выявлять самые уязвимые и нестабильные рабочие аспекты, чтобы в дальнейшем устранять реальные и потенциальные недочёты.

Развитие культуры безопасности

GRI 403-2, 403-4, 14.16.3, 14.16.5 ASI PS 11.2 HKEX KPI B2.3

Стратегия РУСАЛа предопределяет необходимость повышения культуры безопасности сотрудников: Компания формирует у персонала личную и коллективную мотивацию следовать требованиям в данной области.

В целях распространения инструментов повышения культуры безопасности в 2024 году РУСАЛ внедрил систему видеофиксации оперативных совещаний. Это позволяет контролировать качество инструктажей по охране труда перед началом работы. Кроме того, руководители предприятий проводили регулярные встречи, где среди прочего обсуждали с рабочими коллективами вопросы ОТиПБ. В начале каждого такого совещания транслируется пятиминутное сообщение о конкретном случае травмирования или его риске.

Компания системно развивает у сотрудников навыки осознанного отказа от неоправданного риска и опасных действий, привычку безопасного поведения на работе и в быту, приверженность командной работе по выявлению и устранению рисков.

С целью положительной мотивации к обеспечению безопасных условий труда в 2024 году поощрение за активную работу получил 3 101 сотрудник (на 10% больше, чем в 2023 году). Дополнительно к премиальному вознаграждению сотрудникам вручили сувенирную продукцию в фирменном стиле «Код безопасности РУСАЛа».

Опыт РУСАЛа

Основы безопасного поведения

В отчётном периоде РУСАЛ запустил проект «Основы безопасного поведения», первым этапом которого было проведение обучения. Задача — обучить сотрудников ключевым принципам безопасности для применения на рабочих местах и в быту, а также выработать полезные привычки, способствующие сохранению жизни и здоровья. Обучение было сфокусировано по следующим направлениям:

- риски, поступки и состояния человека, которые приводят к ошибкам;
- критические ошибки, которые повышают риск травмирования;
- психофизиологические состояния, которые повышают риск травмирования;
- техники устранения критических ошибок.

В ходе проекта Компания сфокусировалась на работе с психофизиологическим состоянием сотрудника, которое может повысить риск совершения опасных действий. Ожидаемым результатом было достижение умения персонала анализировать своё состояние перед выполнением работ, требующих осторожности и внимания.

Для реализации проекта было запущено единое обучение сотрудников на портале UNIVER. Кроме того, Компания продолжает интеграцию практик безопасного поведения в существующую и разрабатываемую локальную нормативную документацию. Всего обучение прошли более 4 тыс. человек.

В 2025 году запланировано проведение очных обучений сотрудников внутренними тренерами.

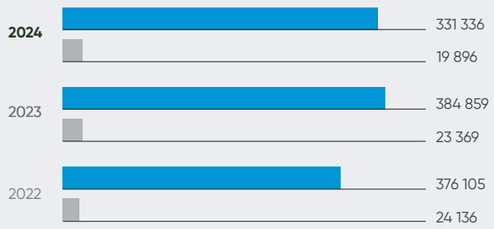
Компания продолжает внедрять единый подход к поведенческим аудитам безопасности. Они позволяют сотрудникам дивизионов и предприятий обмениваться лучшими практиками формирования осознанного выбора безопасного поведения. В Алюминиевом дивизионе с 2023 года опытную промышленную эксплуатацию проходит информационная система регистрации проведённых поведенческих аудитов.

Каждый сотрудник и подрядчик РУСАЛа имеет право отказаться от выполнения работ при возникновении опасности его жизни или здоровью.

Компания в соответствии с Политикой в области охраны труда и Этическим кодексом обеспечивает отсутствие преследования таких лиц и принимает меры по устранению опасных факторов и снижению рисков. Сотрудники и подрядчики вырабатывают навыки идентификации рисков и опасных ситуаций до начала работ благодаря обязательному обучению и инструктажам. Также информация о рисках обсуждается на собраниях по охране труда.

В 2024 году выявлено 19 896 случаев опасных действий (в 2023 году — 23 369) и 331 336 случаев опасных ситуаций (в 2023 году — 384 859). Таким образом, снижение составило 15 и 14% соответственно.

Количество выявленных опасных действий и ситуаций[1]



Коммуникационные каналы позволяют сотрудникам своевременно сообщать об опасностях и рисках на рабочих местах.

- Телефонная связь
- Электронная почта
- Интернет-ресурсы РУСАЛа (внутренние и внешние), а также программа «Посмотри вокруг»
- Горячая линия «СигнAL» (анонимный канал) — за 2024 год поступило 35 обращений от сотрудников Компании, связанных с условиями труда и обеспечением СИЗ
- Ящики доверия (анонимный канал) — сотрудники могут отправлять письменные жалобы и предложения в Департамент ОТППБ и на адрес руководителя предприятия
- Журналы трёхступенчатого контроля
- Советы профилактики

Каждое поступившее сообщение подлежит анализу для определения первопричины и разработки корректирующих действий.

Для приёма обращений от лиц, не являющихся сотрудниками Компании, используется горячая линия «СигнAL». В 2024 году получено и расследовано одно обращение, автору предоставлена обратная связь.

[1] В связи с изменением методики данные за 2021 год представлены только по штатным сотрудникам, за 2022 год — с учётом сотрудников подрядчика ООО «ИСО», за 2023 год — с учётом сотрудников основных подрядчиков.

Проекты по безопасности

GRI 3-3, 403-2, 14.16.1, 14.16.3

Проект	Результат
Проект LOTO	Продолжение внедрения систем блокировки и маркировки источников энергии на пилотных предприятиях Глиноземного дивизиона. В 2024 году система LockOut/TagOut (LOTO) распространилась на следующие участки: • АО «РУСАЛ Ачинск»; • АО «РУСАЛ Бокситогорск»; • «РУСАЛ Каменск-Уральский»; • «РУСАЛ Краснотурьинск»
Проект «Лучшие практики»	Компания периодически проводит анализ существующих на предприятиях Компании практик снижения рисков, а также сторонних отечественных и зарубежных практик для отбора наиболее подходящих в целях тиражирования на предприятиях РУСАЛа. В 2024 году продолжилась работа по следующим направлениям: • дорожная разметка; • установка анкерных линий для работы на высоте; • установка защитных экранов; • внедрение фотобарьеров для остановки вращающегося оборудования при нахождении сотрудника в опасной зоне; • ограничение доступа к напольному транспорту; • обновление аварийных душевых установок; • контроль позиционирования сотрудников на железнодорожных путях
Проект по применению экзоскелетов	В 2024 году проведено два этапа производственных испытаний экзоскелетов на участке проходки шахты «Ново-Кальинская» и с монтёрами путей при замене шпал. Кроме того, приобретена партия экзоскелетов (590 поясных, 40 полнотелых) для проведения длительной (от одного до трёх месяцев) опытной производственной эксплуатации в Алюминиевом дивизионе
VR-обучение	В рамках пилотного проекта была организована видеосъёмка технологических операций в режиме VR, видеомонтаж и формирование обучающего курса по картам пошагового выполнения операций (КПВО). За отчётный период было создано 58 VR-КПВО. Обучение прошли 35 человек

Лучшие практики Алюминиевого дивизиона

- Установка датчиков вибрации и тепловизора на печи обжига кокса с передачей данных на пульт управления в режиме реального времени: снижаются риски выхода из строя футеровки печи, деформации металлоконструкций, а также риск травматизма.
- Установка на дизельную технику системы доступа к управлению посредством личного магнитного пропуска: предотвращается несанкционированный доступ к управлению напольной техникой.
- Перевод на дистанционное управление мостовых кранов, расположенных на складе сырья: в пять раз снижается содержание пыли в рабочей зоне и в восемь — возгонов каменноугольных смол.

Лучшие практики дивизиона Даунстрим

- «Организация безопасного дорожного движения» (нанесение дорожной разметки пешеходных зон и зон передвижения транспорта, установка дорожных знаков): повышается безопасность при перемещении по территории предприятия.
- «Аллея охраны труда»: визуализация планов, мероприятий и достижений в области охраны труда, информации о передовиках производства и лучших сотрудниках в сфере охраны труда.
- «Маркерные линии»: световая визуализация габаритов напольного транспорта в целях предупреждения сотрудников о передвижении транспорта в производственных помещениях.
- «Световая демаркация»: световое обозначение опасных зон при проведении погрузочно-разгрузочных работ.

Обучение

GRI 403-5, 14.16.6 EM-MM-320a.1

Систематическое обучение и инструктаж сотрудников, включая дистанционных, и подрядчиков РУСАЛа играет важную роль в развитии компетенций, которые помогают понимать производственные риски и владеть безопасными способами выполнения работ, а также следовать требованиям охраны труда и не допускать опасных для жизни и здоровья ситуаций.

Каждый сотрудник и подрядчик, работающий на предприятиях РУСАЛа, должен осознавать свои обязанности и личную ответственность за соблюдение требований охраны труда. Обязательное обучение и инструктажи по ОТиПБ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по действиям в чрезвычайных ситуациях — это не всё, что практикует РУСАЛ. Компания также проводит дополнительные тренинги. Потребность в обучении, учёт и оценка эффективности учебного процесса — все эти аспекты находятся в поле совместной деятельности служб ОТиПБ и HR.

Так, медицинский персонал ООО «РУСАЛ Медицинский центр» (РМЦ) обучает сотрудников практическим навыкам первой помощи на современных тренажёрах, на предприятиях созданы кабинеты для практической отработки приёмов её оказания.

В 2024 году РУСАЛ начал проводить контакты по безопасности на всех предприятиях Компании — пятиминутные сообщения в начале каждого совещания о случаях травматизма или его рисках.

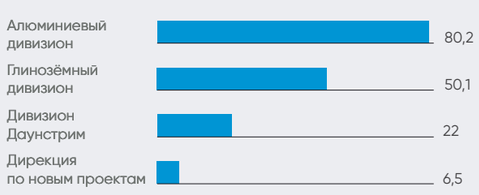
Для развития лидерских качеств руководителей в программы подготовки кадрового резерва включены кейсы по обеспечению безопасности на рабочих местах:

- «Управляем безопасно» (IOSH) — для кандидатов уровня «Лидеры РУСАЛа»;
- требования международного стандарта ISO 45001:2018;
- внутренний аудит системы управления безопасностью труда и охраны здоровья согласно ISO 45001:2018.

Программы подготовки специалистов в рамках «Школы мастеров» также были дополнены поведенческими аудитами безопасности.

На одного сотрудника в 2024 году затрачено в среднем 30 часов обучения.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (постоянные сотрудники) в 2024 году, часов





Охрана здоровья

GRI 403-3, 403-6, 403-10, 14.16.4, 14.16.7, 14.16.11 HKEX KPI B2.3

В целях сохранения и укрепления здоровья персонала в трудовом процессе РУСАЛ на постоянной основе совершенствует свою систему здравоохранения и претворяет в жизнь мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Сотрудники проходят пред- и послесменные осмотры и получают неотложную медицинскую помощь в медицинских пунктах, которые есть на каждом предприятии. Расширяя периметр своей производственной деятельности, РУСАЛ также открывает и новые медицинские пункты: так, в январе 2025 года открылся здравпункт на промплощадке КАЗа в д. Старцево.

Большую роль в системе охраны здоровья РУСАЛа играют лечебные учреждения РМЦ широкого профиля:

- проводят предварительные и периодические медицинские осмотры сотрудников;
- реализуют профилактические мероприятия для сотрудников (процедуры в физиотерапевтических кабинетах, залах лечебной физкультуры, ингаляториях, а для некоторых локаций — в дневных стационарах);
- оказывают амбулаторно-поликлиническую помощь сотрудникам и местным жителям по программе обязательного медицинского страхования (ОМС).

Все проекты и программы, преследующие цель сохранить здоровье сотрудников, являются долгосрочными, и спектр услуг постоянно расширяется. В 2024 году филиал РМЦ в Кандалакше и здравпункт на территории промплощадки САЯНАЛа получили лицензии и начали проводить медицинские освидетельствования на состояние опьянения, что повысило оперативность выполнения данной процедуры.

В 2024 году в рамках проекта «Телемедицина» расширен охват консультациями на все регионы присутствия РМЦ по сложным клиническим случаям со специалистами ФГАУ «Национальный медицинский исследовательский центр „Лечебно-реабилитационный центр“» Министерства здравоохранения Российской Федерации. Проведено более 60 телеконсультаций высококвалифицированными специалистами. Наиболее востребованными направлениями консультирования стали кардиология — 22%, эндокринология — 19%, гастроэнтерология — 17%, травматология и ортопедия — 13%.

РМЦ соблюдает требования национального законодательства в области оказания медицинских услуг: имеет соответствующие лицензии, проводит обучение, сертификацию и аккредитацию персонала и пр. Компания ограничивает круг лиц, допущенных к обработке персональных и медицинских данных.

Медработники в специальном порядке оформляют всю необходимую документацию, в том числе с использованием автоматизированной обработки в медицинской информационной системе.

Для профилактики заболеваний, приводящих к временной нетрудоспособности, и повышения доступности медицинской помощи в 2024 году РУСАЛ расширил перечень локаций, входящих в систему ДМС, за счёт промышленных площадок Красноярска, Шелехова, Волгограда и Дивногорска.

В рамках проекта «Миниполисы» расширен перечень врачей-специалистов, привлекаемых в регионы с выраженным кадровым дефицитом для временной работы, увеличена кратность визитов специалистов исходя из потребности. Специалисты ведут приёмы не только сотрудников предприятий, но и членов их семей и жителей населённых пунктов. В Братске и Тайшете организован приём детскими врачами узких специальностей.

Перед эпидемическим сезоном в отчётном периоде РМЦ провели вакцинацию сотрудников против гриппа: охвачено 64,5% всех работающих. РУСАЛ также проводил с сотрудниками профилактическую работу о важности вакцинации для предотвращения распространения вируса гриппа и снижения вероятности постгриппозных осложнений.

Кроме вакцинации против гриппа, в эндемичных районах регулярно проводится вакцинация против клещевого энцефалита.

РУСАЛ уделяет внимание не только физическому, но и психологическому здоровью персонала. Профессиональные психологи помогают сотрудникам, обратившимся на горячую телефонную линию психологической поддержки, преодолеть трудные жизненные ситуации. Значительная доля обращений в 2024 году была связана со стрессовыми состояниями из-за конфликтов в быту и на работе, проблем в семье и воспитания детей. Для снижения эмоциональной нагрузки и предотвращения эмоционального выгорания Компания организовала для сотрудников онлайн-лекции и онлайн-практикумы с привлечением медицинских психологов.

При выраженных признаках стрессового расстройства или эмоционального выгорания сотрудники направляются на реабилитацию в специализированный центр для восстановления на основе заключений специалистов. После реабилитации за состоянием пациентов ведётся динамическое наблюдение.

Проекты по охране здоровья

GRI 403-3, 403-6, 14.16.4, 14.16.7

Проект/инициатива	Результаты
Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний	Разработаны мероприятия по подготовке к внедрению пилотного проекта программы «Борьба с избыточной массой тела». По результатам медицинских осмотров и обращений сотрудников формируются группы риска развития сердечно-сосудистых заболеваний среди сотрудников с избыточной массой тела. Сотрудники данной группы проходят дополнительные обследования (ЭКГ с нагрузкой, спектральный анализ липидов). По завершении обследования сотрудники получат физиотерапевтические процедуры, рекомендации по рациональному питанию и двигательному режиму и находятся под динамическим наблюдением за состоянием своего здоровья
Ремонт поликлиник на территориях ответственности Компании для повышения качества и доступности медицинских услуг	Завершены основные работы по капитальному ремонту поликлиники в г. Ачинске. Наружные работы (реконструкция фасада и озеленение) планируются на 2025 год. Подготовлен и согласован дизайн-проект по реконструкции и ремонту поликлиники г. Саяногорска. Подготовлено и согласовано техническое задание по размещению сети связи в поликлинике. В г. Краснотурьинске проведён текущий ремонт в здании поликлиники. В г. Шелехове продолжаются работы по строительству пристройки к зданию поликлиники с последующим ремонтом строения
Проект по борьбе с зависимостями	В 2024 году РМЦ в рамках противодействия зависимостям проведено 60 855 тестирований сотрудников Компании на употребление наркотических веществ. Помимо этого, из лиц со склонностью к употреблению алкоголя и наркотиков сформированы группы риска. Сотрудники из этих групп направлены в реабилитационный центр в Нахабино

Профилактика профессиональной заболеваемости

GRI 403-10, 14.16.11

Деятельность РУСАЛа сопряжена с потенциальным развитием профессиональных заболеваний: в группу риска входит 20% сотрудников.

Риск получения профессионального заболевания персоналом оценивается РУСАЛом по результатам специальной оценки условий труда. По результатам проведенной оценки на конец 2024 года в Компании выявлено 59% рабочих мест с вредными условиями труда. Рабочие места с опасными условиями труда отсутствуют. Наиболее распространённым вредным производственным фактором признана тяжесть трудового процесса.

Выявлять профессиональные заболевания на ранней стадии и вовремя начинать лечение и реабилитацию сотрудников позволяет высокая квалификация медицинских специалистов и качественное широкопрофильное оборудование РМЦ.

Помимо этого, по результатам медосмотров сотрудники предприятий могут направляться на санаторно-курортное лечение, а также участвовать в профильных программах профилактики, которые реализуются на предприятиях. В 2024 году профилактические программы разработаны и внедрены на площадках в Ачинске, Красноярске и Шелехове. Новой программой профилактики онкопатологии в Шелехове охвачено 1 254 сотрудника. У двух человек выявлено злокачественное новообразование на ранней стадии, проведено оперативное лечение.

В 2025 году продолжится реализация действующих программ, внедрение дополнительных видов медицинских услуг и мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья сотрудников Компании.

Управление подрядными организациями

GRI 403-1, 403-7, 14.16.2, 14.16.8

Политика Компании и Регламент управления подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии содержат критерии выбора подрядчиков РУСАЛа, а также оценки предоставления услуг с учётом требований в области производственной безопасности. Компания оказывает подрядчикам всестороннюю поддержку в соблюдении норм в данной сфере, а также назначает куратора, который контролирует выполнение работ безопасными методами.

В РУСАЛе действует практика прогрессивной мотивации за нарушение требований безопасности. Уровень взыскания за нарушение требований безопасности определяется в зависимости от тяжести и периодичности нарушений — от беседы до увольнения. Увольнение применяется как крайняя мера с целью сохранения здоровья и жизни данного сотрудника. Кроме того, Компания принимает все необходимые меры по контролю за устранением несоответствий и обеспечению высокого уровня безопасности. От своих основных подрядчиков РУСАЛ получает развернутую информацию о проведённом ими самоконтроле за соблюдением требований ОТиПБ и о выявленных нарушениях в своей организации и у субподрядчиков.

Наиболее частыми нарушениями в 2024 году стали опасные действия сотрудников, выразившиеся в неприменении СИЗ, нарушении в организации подготовки места и порядка проведения работ и несоблюдении предписаний знаков безопасности.

В РУСАЛе действует практика коллективной ответственности за нарушение требований безопасности. Помимо этого, с каждым сотрудником, который нарушал требования безопасности, проводится беседа в ходе поведенческого аудита безопасности. В 2024 году с нарушителями проведено 149 профилактических бесед.

По результатам выданных предписаний 1 468 сотрудников подрядных организаций привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности. В соответствии с Положением о прогрессивной мотивации и заключенными договорами к подрядчикам, многократно допустившим нарушения в области ОТиПБ, применяются штрафные санкции. Общая сумма таких санкций в 2024 году составила 28,99 млн руб.

Реагирование на чрезвычайные ситуации

GRI 403-7, 14.15.1, 14.15.3, 14.15.4 HKEX KPI B2.3

Комплексные мероприятия по профилактике возникновения чрезвычайных ситуаций (ЧС) природного и техногенного характера проводятся РУСАЛом на регулярной основе. Компания обеспечивает и поддерживает в постоянной готовности силы и средства реагирования на ЧС. На предприятиях сформированы запасы материальных ресурсов для ликвидации ЧС.

В случае угрозы ЧС задействуются средства связи, с помощью которых сотрудники и третьи лица могут информировать Компанию по горячей линии «СигнAL». К таким средствам относятся мобильный и корпоративный телефоны, электронная почта и сайт службы доверия.

Локальная система оповещения используется для массовой трансляции информации персоналу предприятий при угрозе аварии или ЧС. Данные системы предприятий сопряжены с системами оповещения муниципальных образований, что позволяет информировать местное население в случае распространения поражающих факторов за границы промышленной площадки.

Реализованные в 2024 году мероприятия:
- разработано и введено в действие Положение об организации и ведении гражданской обороны (ГО);
- проведён анализ предприятий и разработаны предложения по минимизации рисков категорирования по ГО;
- осуществлены мониторинг и координация действий органов управления для предупреждения и оперативного реагирования на пожары, аварии и ЧС в пожаро- и паводкоопасные периоды;
- утверждены порядок и программы проведения вводного инструктажа по ГОиЧС.

На опасных производственных объектах (ОПО) РУСАЛа разрабатываются и согласовываются с органами государственной власти Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий (ПМЛА). В ПМЛА указаны основные риски и меры по реагированию на аварии и ЧС. Дополнительно на объектах, осуществляющих обращение с нефтепродуктами, разрабатываются и согласовываются с контролирующими государственными органами Планы по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН).

На конец 2024 года на всех ОПО имеются ПМЛА. Для всех объектов, на которых возможны разливы нефтепродуктов, разработаны ПЛАРН.

Для отработки действий персонала, а также сил и средств, привлекаемых к ликвидации ЧС по договору, в 2024 году на предприятиях Компании проведено свыше 180 учений и тренировок, из них 72 мероприятия — с участием пожарно-спасательных подразделений МЧС России, противопожарных служб субъектов Российской Федерации и других профильных профессиональных и внештатных служб и формирований. Сценарии учений и тренировок разрабатываются в том числе с учётом информации из ПМЛА и ПЛАРН.

Обеспечение промышленной безопасности

GRI 14.15.1

Минимизация аварий, вызванных старением основных производственных фондов и ухудшением работоспособности оборудования, обеспечивается с помощью таких организационно-технических мер, как техническое диагностирование, мониторинг и прогноз технического состояния оборудования, исчерпавшего нормативный ресурс, и экспертиза промышленной безопасности.

Порядок реализации этих мер установлен Положением о системе управления промышленной безопасностью и отдельно внутренними документами предприятий.

Опыт РУСАЛа

Рабочая группа по промышленной безопасности

Для совершенствования СУПБ Компании в июле 2024 года учреждена рабочая группа по промышленной безопасности в составе 15 сотрудников. Её ключевыми задачами стали:

- выявление рисков возникновения аварий и инцидентов на ОПО и выработка мероприятий по их недопущению;
- определение возможностей для улучшения СУПБ и достижения соответствия ОПО требованиям национального законодательства.

Результаты работы группы в 2024 году:

- проведены три аудита по промышленной безопасности на объектах горных работ (более 86% выявленных рисков устранены, а оставшаяся часть постоянно контролируется);
- разработаны чек-листы для проверки ОПО в части подъёмных сооружений и горных работ;
- проведён анализ основных изменений законодательства и подготовлены рекомендации по изменению структуры производственного контроля и локальной нормативной документации.

В вопросах ОТиПБ Компания следует принципу проактивных действий. Так, в 2024 году повышенное внимание РУСАЛ уделил безопасности горных работ. Для того чтобы исключить риски дорожно-транспортных происшествий на объектах открытых горных работ, были разработаны 12 мероприятий по обеспечению безопасности движения горнотранспортного оборудования в сезонный гололёд. Это позволило не допустить ни одного инцидента при эксплуатации горнотранспортного оборудования в отчётном периоде.

В 2024 году проведены три целевые проверки предприятий на предмет:
- выполнения работ на высоте;
- соответствия предприятий, работающих в Сибирском и Уральском федеральных округах, нормам снеговой нагрузки в зимний период;
- наличия и работоспособности защитных устройств, блокировок, ограждений оборудования с движущимися и вращающимися частями.

В рамках проекта «Генеральная уборка» в отчётном году демонтированы восемь аварийных и неиспользуемых зданий и сооружений.



Обеспечение пожарной безопасности

Руководящим документом в области пожарной безопасности в РУСАЛе служит Положение о системе обеспечения пожарной безопасности. С учётом высокой вероятности возникновения возгораний при работе на электрических установках в 2024 году Компания разработала также Положение о взаимодействии персонала предприятия РУСАЛа с персоналом организации, ответственной за эксплуатацию электроустановок, и с подразделениями пожарной охраны при тушении пожаров на электроустановках, подстанциях и кабельных линиях.

В отчётном периоде РУСАЛ провёл проверки качества исполнения договорных обязательств организациями, осуществляющими пожарно-профилактическое обслуживание и тушение пожаров на предприятиях Компании. По итогам проверок выявлены нарушения и разработаны предложения по совершенствованию услуг.

Помимо этого, Компания провела диагностику текущего состояния систем обеспечения противопожарной защиты (наличие, износ, договоры обслуживания, соответствие действующим требованиям пожарной безопасности, затраты на обслуживание и пр.) по разработанным в 2023 году чек-листам. Это позволит централизовать контроль за обеспечением пожарной безопасности на всех предприятиях Компании.

Ответственные специалисты РУСАЛа регулярно проводят внутренние аудиты состояния и оценки соответствия объектов требованиям пожарной безопасности. Так, в 2024 году на предприятиях Компании было организовано 10 аудитов пожарной безопасности:

- четыре в Глинозёмном дивизионе;
- три в Алюминиевом дивизионе;
- два в дивизионе Даунстрим;
- один в Дирекции по новым проектам.

Для повышения готовности персонала к действиям при пожаре в 2024 году проведено более 220 учений и тренировок по эвакуации (из них 120 — с привлечением пожарно-спасательных подразделений МЧС России, региональных подразделений противопожарной службы, частной и ведомственной пожарной охраны). Наряду с этим проводились тренировки добровольных пожарных дружин, сформированных на предприятиях РУСАЛа.



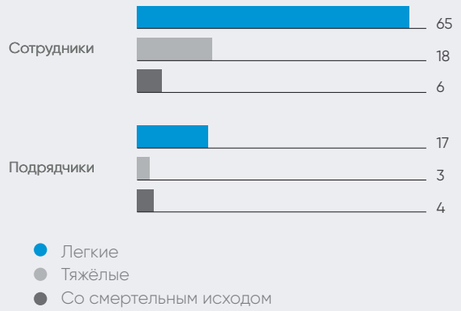
Результаты деятельности

Производственный травматизм

GRI 403-9, 14.16.10 HKEX KPI B2.1, KPI B2.2, KPI B2.3, ASI PS 11.1 SASB EM-MM-320a.1

В 2024 году 89 сотрудников Компании и 24 сотрудника подрядных организаций пострадали от несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью. Количество дней нетрудоспособности вследствие производственных травм составило 6 528 для сотрудников Компании и 1 286 для подрядчиков, работавших на территории Компании в момент получения травмы. Наиболее часто встречающимися видами производственных травм были ушибы, переломы, химические[1] и термические ожоги. Основные причины несчастных случаев — обрушение кровли выработки от воздействия горного удара, воздействие вращающихся и движущихся частей оборудования, падение при передвижении и с высоты, поражение электрическим током, воздействие электродуги.

Количество несчастных случаев[2] среди сотрудников РУСАЛа и подрядных организаций, работавших на территории предприятий Компании в момент получения травмы, в 2024 году



Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR) в 2024 году составил 0,16.

Динамика коэффициента LTIFR[3] на 200 тыс. человеко-часов

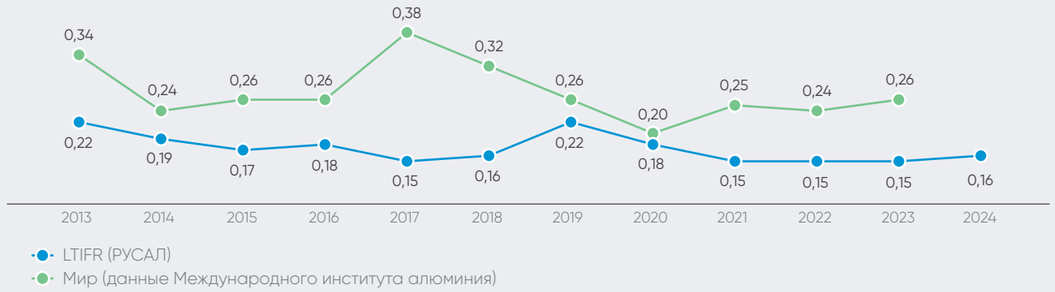
Уровень травматизма на предприятиях РУСАЛа в 2024 году был ниже среднего значения по сравнению с международной статистикой алюминиевой отрасли (по данным Международного института алюминия).

[1] Химические ожоги вследствие контакта с раствором едкого натра.

[2] В соответствии с классификацией приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 года № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве...».

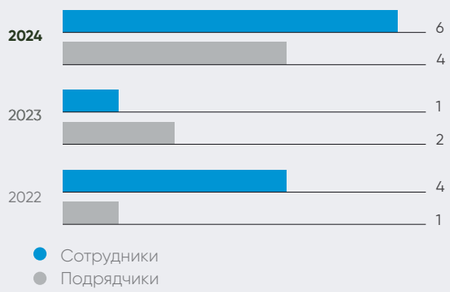
[3] Коэффициент травматизма с потерей трудоспособности LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи тяжёлого и лёгкого травматизма с временной потерей трудоспособности, зарегистрированные Компанией за отчётный период. Показатель рассчитан с учётом основных подрядчиков.

Динамика уровня травматизма по коэффициенту LTIFR на 200 тыс. человеко-часов[1]



Шесть сотрудников Компании и четыре работника подрядных организаций погибли в результате несчастных случаев на производстве в 2024 году.

Динамика смертельных случаев среди сотрудников РУСАЛа и подрядных организаций



Основными причинами смертельных и тяжёлых травм в 2024 году стали обрушение горной массы вследствие горного удара, недостаточный контроль за организацией и производством работ со стороны ответственных лиц и нарушение требований безопасности пострадавшими. По всем случаям проведены внутренние расследования с выявлением корневых причин, разработаны мероприятия по их устранению или минимизации. Результаты расследования в формате информационного листка направлены во все предприятия Компании.

Групповой несчастный случай с двумя сотрудниками Компании произошёл на шахте «Кальинская» в результате горного удара с обрушением покрывающих пород блока во время производства работ забойного цикла. Один сотрудник получил травмы, несовместимые с жизнью, второй — травмы тяжёлой степени. По результатам расследования:

- проведены работы по совершенствованию информационного обеспечения исследований и выяснения очаговых факторов горных ударов с дальнейшей корректировкой методики расчёта показателя устойчивости выработки;
- совместно с проектным институтом организованы работы по разработке сейсмоустойчивой крепи в условиях шахт предприятия;
- запрещены все горные работы на данном участке после окончания спасательных работ, выработка исключена из эксплуатации;
- произведена перекрепка нерабочих сталеполимерных анкеров с установленным обаполом (гнилая, деформированная древесина) в местах несоответствия паспорта крепления;
- произведён тщательный разбор заколов по кровле и стенкам выработки блока;
- проведена проверка работоспособности и исправности всех датчиков, установленных в шахтных светильниках системы поиска под завалами «СУБР-Поиск».

Смертельный случай произошёл на площадке «РУСАЛ Краснотурьинск» в результате разрушения диафрагмы промывателя и обрушения металлоконструкции и опорных балок диафрагмы. Сотрудник получил травмы, несовместимые с жизнью. Среди основных причин — неудовлетворительная организация производства работ, ненадлежащий контроль за состоянием оборудования и полным выявлением дефектов металлических конструкций промывателя. После расследования реализованы следующие меры:

- выполнена реконструкция всех многоярусных промывателей / сгустителей участка для приведения их в состояние одноярусной конструкции;
- проведена диагностика технического состояния всех промывателей/сгустителей;
- разработаны мероприятия по соблюдению температурного режима для возможного допуска сотрудников в промыватель.

Помимо несчастных случаев, РУСАЛ расследует случаи травматизма без потери трудоспособности (микротравмы). В 2024 году в Компании зарегистрировано 67 микротравм среди сотрудников (в 27 случаях потребовалась медицинская помощь), 18 микротравм среди подрядчиков, работавших на территории предприятий РУСАЛа в момент получения травмы (в 10 случаях оказывалась медицинская помощь). Основные группы микротравм — ушиб, порез, химический ожог, попадание инородных тел (пыли) в глаза. Также зарегистрирован один случай травматизма с временным переводом на другую работу среди подрядчиков.

Всего в 2024 году зарегистрированы 116 производственных травм[2] среди сотрудников и 35 среди подрядчиков, работавших на территории предприятий РУСАЛа в момент получения травмы. Коэффициент TRIFR среди сотрудников составил 0,26 (на 0,02 превышает показатель 2023 года).

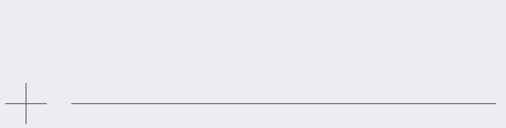
Профессиональная заболеваемость

GRI 403-10, 14.16.11

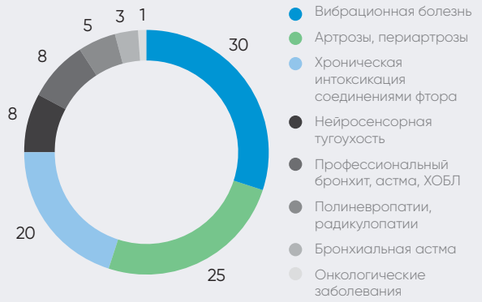
В 2024 году зафиксировано 163 случая профессиональных заболеваний[3], что на 15% больше показателя 2023 года (142 случая). Из них 58% (105 случаев) зарегистрировано среди сотрудников АО «СевУралБокситРуда», что обусловлено спецификой производственного процесса предприятия.

При этом количество таких заболеваний, впервые установленных среди работающих сотрудников, составило 143 случая, что на 49% выше показателя 2023 года (96 случаев).

Динамика профессиональной заболеваемости[4]



Структура зарегистрированных профессиональных заболеваний в 2024 году, %



Увеличилось количество случаев профессиональных заболеваний, выявленных на ранних стадиях, что связано с повышением качества диагностики во время медицинских осмотров. Благодаря этому есть возможность своевременного лечения и предотвращения развития осложнений и инвалидизации, сохраняются трудоспособность и профессиональная пригодность сотрудников.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году и среднесрочной перспективе Компания планирует:

- актуализировать руководящие документы;
- скорректировать процедуры внутреннего расследования и анализа происшествий;
- осуществить процедуры, связанные с отказами от выполнения опасной работы (обращение руководства и регламентацию порядка информирования);
- внедрить процедуру «STOP-час»;
- визуализировать места происшествий несчастных случаев;
- реализовать проект «Жизнь ДО и ПОСЛЕ»;
- тиражировать процедуру «Контакт/сообщение по безопасности»;
- внедрить ИТ-инструменты для мониторинга безопасности труда.

[1] Данные за 2024 год не обнародованы на момент публикации настоящего Отчёта.

[2] Под регистрируемыми производственными травмами понимается количество пострадавших и погибших от несчастных случаев на производстве, а также количество случаев микротравматизма, при которых потребовалось оказание медицинской помощи.

[3] Смертельные случаи в результате развития профессиональных заболеваний отсутствуют.

[4] В статистику не включаются случаи впервые выявленных профессиональных заболеваний в постконтактном периоде.

Развитие местных сообществ

Подход в области менеджмента	134
Развитие инфраструктуры и городской среды	144
Здравоохранение и поддержка здорового образа жизни	147
Образование	150
Оценка эффективности социальных проектов	152
Награды	154



Основные показатели за 2024 год

>5,9 млрд руб.

направлено на социальные инвестиции и благотворительные проекты

69 тыс. человек

общее количество благополучателей социальных программ и благотворительных проектов, включая проекты, реализованные грантополучателями фонда

278 организаций

и **12 физических лиц** — прямые благополучатели финансовой поддержки благотворительного фонда «Центр социальных программ» (ЦСП)

20

новых соглашений о социально-экономическом сотрудничестве заключено предприятиями Компаниями

>3 тыс. волонтеров

приняли участие в **546 волонтерских мероприятиях**

Основные события 2024 года

Обновлено и утверждено Положение о социальных инвестициях и благотворительной деятельности Компании

Разработана и внедрена информационная система управления проектами социальных инвестиций и благотворительности

Существенные темы

Взаимодействие с местными сообществами



Развитие местных сообществ

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Подход в области менеджмента

Цели Стратегии устойчивого развития и статус их достижения в 2024 году

Цель	Статус	Прогресс за 2024 год
К 2035 году Увеличить показатели социального и экологического благополучия для улучшения качества жизни населения в топ-10 наиболее уязвимых регионах присутствия. Для достижения цели Компания намерена реализовать 100% социальных инвестиций[1] в соответствии с методологией «Индекс устойчивого развития городов»	Выполнено	Оценка Индекса устойчивого развития территорий РУСАЛа в 2024 году не предусматривалась. С учётом внедрения приоритизации в соответствии с Индексом для проектов 2024 года и отстроченного характера результатов реализации проектов, принято решение оценить прогресс за 2023–2024 годы в изменении качества жизни на территориях ответственности в 2025 году

GRI 3-3, 413-2 · SASB EM-MM-210b.1 · ASI PS 3.1

РУСАЛ оказывает положительное воздействие на местные сообщества через социальное и экономическое развитие регионов присутствия. Компания также минимизирует возможный негативный эффект от своей деятельности на местное население путём оценки новых производственных объектов перед их запуском.

РУСАЛ придерживается принципа прозрачности и активно взаимодействует с представителями местных сообществ для эффективного развития городской среды и согласованного запуска новых производств. Компания организует общественные слушания, опросы, онлайн-голосования и фокус-группы для выявления потребностей и интересов местных сообществ. При реализации новых инициатив РУСАЛ согласовывает планы проектов с органами местного самоуправления, а также с Общественно-экспертным советом по устойчивому развитию Компании, в состав которого входят представители некоммерческого сектора, академического сообщества и лидеры мнений как муниципального и регионального, так и федерального уровня.

Помимо этого, Компания проводит конференции и публичные презентации на темы социальных инвестиций и благотворительной деятельности. Для привлечения представителей местных сообществ к реализации социальных и благотворительных проектов РУСАЛ проводит грантовые конкурсы и поддерживает различные инициативы.

[1] На территориях ответственности.

GRI 411-1, 14.11.2 · МЭР П1-3.7 · SASB EM-MM-210a.2

Опыт РУСАЛа

Взаимодействие с коренными малочисленными народами

Компания признаёт воздействие своей деятельности на местные сообщества, включая коренные малочисленные народы, в регионах и странах присутствия. РУСАЛ уважает культуру, обычаи и ценности коренного населения и поддерживает его право на своеобразие и традиционный уклад жизни. Эти принципы соответствуют международным стандартам, в том числе Декларации ООН о правах коренных народов, и закреплены в корпоративной Политике в области прав человека. В отчётном году случаев нарушений прав коренных малочисленных народов не было выявлено.

РУСАЛ не ведёт работу на землях или вблизи территорий размещения коренных народов. Кроме того, в своей деятельности Компания стремится избегать реализации проектов, которые могут повлечь за собой вынужденное переселение местных жителей и коренных народов в частности. В случаях, если это неизбежно, РУСАЛ обязуется соблюдать все применимые законы и нормативные правовые акты, касающиеся перемещения местных жителей. В 2024 году не было зафиксировано ни одного случая вынужденного переселения.

Более подробная информация о соблюдении прав человека представлена в разделе «Права человека».

Социальные инвестиции

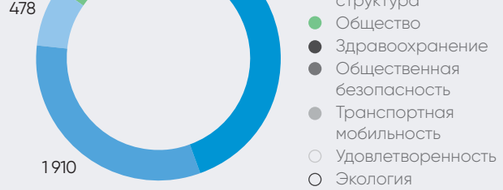
GRI 2-29, 203-1, 203-2, 413-1 · SASB EM-MM-210b.1, EM-MM-210a.3 · HKEX KPI B8.1, KPI B8.2

Порядок инвестирования в социальные проекты и взаимодействия РУСАЛа с местными сообществами регламентируется Политикой благотворительной и спонсорской деятельности, а также Положением о социальных инвестициях.

В 2024 году объём таких инвестиций увеличился на 18% по сравнению с прошлым годом. Всего Компания направила 5,9 млрд руб. на развитие социальных проектов во всех регионах своей операционной деятельности, в том числе на реализацию мероприятий по развитию городской инфраструктуры, системы здравоохранения, образования, спорта, культурного досуга и волонтёрства.

Структура социальных инвестиций и благотворительной поддержки в 2024 году[2], млн руб.

HKEX KPI B8.2 · МЭР П1-2.18, П2-1.4, П2-3.3



Помимо благотворительных и социально ориентированных программ, РУСАЛ вносит вклад в социально-экономическое развитие территорий своей ответственности. Компания обеспечивает трудоустройство кандидатов из местного населения, в том числе на руководящие посты, поддерживает местных поставщиков[3] из сферы малого и среднего бизнеса и исполняет налоговые обязательства.

Для повышения эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами и успешной реализации социальных инвестиций в Компании действует система управления социальными инвестициями.



[2] Включены данные только по России, в том числе социальные инвестиции, направленные корпоративным фондом «Центр социальных программ» на развитие территорий ответственности Компании в России по направлениям Индекса.

[3] Местные поставщики — контрагенты, зарегистрированные на территории страны, в которой предприятие Компании ведёт операционную деятельность.

Органы управления системой социальных инвестиций

HKEX KPI B8.2

Уровень Группы	Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию	Консультации в целях повышения эффективности взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, в том числе в сфере социально-экономического развития территорий ответственности
	Исполнительный комитет	Рассмотрение ежегодных отчетов структурных подразделений. Определение приоритетных направлений деятельности Компании, в том числе утверждение годового бюджета, бюджетов на среднесрочную и долгосрочную перспективу, стратегий и программ
	Управляющий комитет	Изучение, оценка и согласование дальнейшей реализации инвестиционных проектов участников Группы, их включение в бизнес-план и долгосрочную стратегию, а также контроль их реализации
	Комитет по социальной политике	Согласование приоритетов и бюджета социальных инвестиций, содержания и объема финансирования социальных программ и проектов в каждом из регионов присутствия. Принятие решений по запросам на оказание благотворительной помощи
	Офис по управлению строительными проектами	Согласование паспортов, планов, отчетов инфраструктурных проектов и выборочный контроль за их реализацией
	Дирекция по устойчивому развитию	Разработка приоритетов социальных инвестиций в рамках Стратегии устойчивого развития. Подготовка документов, регламентирующих социальную деятельность. Определение содержания социальных программ и проектов и формирование бюджета на их реализацию. Координация выполнения стратегии, кураторство ЦСП и дочерних АНО
	Дирекция по комплаенс	Контроль санкционных и коррупционных рисков в проектах и программах благотворительности и социальных инвестиций
	Дирекция по персоналу	Разработка и контроль реализации социальных программ и проектов по направлению профессионального образования, профориентации и подготовки
Операционный уровень	ДЗР, ДСО: ДРПВОВУ	Согласование инициатив в части своей зоны ответственности, контроль реализации программ, проектов, мероприятий СИ и БП
	БО Фонд «Центр социальных программ» (ЦСЦ), дочерние АНО	Централизованное финансирование проектов социальных инвестиций и благотворительности на территории Российской Федерации. Разработка и реализация программ развития местных сообществ. Мониторинг к оценка социальных проектов и программ. Подготовка предложений по совершенствованию существующих и разработке новых программ
	Рабочая группа команда проекта социальных инвестиций	Составление паспорта, плана, отчетов по проекту. Управление реализацией, отборы, договоры, контроль за качеством выполнения работ и расходованием средств вплоть до завершения проекта
	Комитет по социальным проектам на предприятиях	Рассмотрение и направление на утверждение Комитету по социальным проектам запросов на оказание благотворительной помощи, поступающих в адрес предприятий, поддержанных предприятием. Внесение предложений по приоритетам и бюджетам социальных инвестиций в регионах ответственности предприятий. Принятие решений по запросам на оказание благотворительной помощи на уровне предприятий
	Региональная рабочая группа по социальным инвестициям	Координация благотворительной деятельности в регионе, распределение ответственности между предприятиями по различным направлениям поддержки во всех городах ответственности региона. Разработка и контроль реализации муниципальных программ развития города

РУСАЛ направляет социальные инвестиции на проекты, которые оказывают реальное положительное влияние на местные сообщества, способствуют решению актуальных проблем в регионах операционной деятельности Компании и имеют потенциал для масштабирования. Приоритетные направления социальных инвестиций включают создание и развитие инфраструктуры, сервисов и возможностей для повышения качества жизни местного населения в различных социальных сферах.

Процесс реализации социальных инвестиций РУСАЛа разделён на четыре этапа.

Этапы управления социальными инвестициями

Оценка воздействия — Этап I

ЦСП совместно с Департаментом обеспечения устойчивого развития бизнеса разрабатывает методики и критерии оценки эффективности социальных инвестиций, направляет информационные запросы и обновляет Индекс устойчивого развития городов. В соответствии с Индексом и при участии предприятий РУСАЛа определяются приоритетные направления социальных инвестиций на три года

Диалог с заинтересованными сторонами — Этап II

Выявленные на первом этапе приоритеты и программы обсуждаются и согласуются с ключевыми заинтересованными сторонами. Финальное согласование и утверждение ключевых программ социальной политики, а также механизмов их реализации проводится Комитетом по социальной политике Компании. РУСАЛ определяет объём финансирования и ведёт переговоры с администрациями муниципальных образований для дальнейшего заключения соглашений о социально-экономическом сотрудничестве в целях финансирования ключевых проектов

Принятие решений на основе оценки и данных — Этап III

Ключевые принципы при принятии решений о реализации социальных инвестиций:
- прозрачность социальной политики и критериев поддержки проектов и мероприятий;
- объективность в соответствии с принятой структурой управления социальными инвестициями.

Решения Комитета по социальной политике, соглашения о сотрудничестве, условия грантовых конкурсов регулируются приоритетами и критериями, определенными для каждого города в диалоге с местными сообществами и на основе результатов оценки воздействия

Разработка и реализация программ — Этап IV

Подход Компании к реализации программ — выбирать те проекты и партнёрства в социальной сфере, которые способны оказать реальное положительное влияние на решение актуальных проблем в регионах операционной деятельности Компании и могут масштабироваться и тиражироваться как лучшие корпоративные практики. Вся деятельность в сфере социальных инвестиций нацелена на повышение показателей по направлениям Индекса устойчивого развития и качества жизни городов

РУСАЛ реализует проекты и программы по следующим направлениям:

	Направление	Проект
Ценности	• Наличие общегородских мероприятий в сфере спорта и культуры • Увеличение уровня социального взаимодействия людей и их готовности к волонтёрству • Безопасность общественных пространств • Доступность инфраструктуры и программ для достойного досуга • Общая удовлетворённость качеством жизни и уверенность в завтрашнем дне	• «Помогать просто» • «Устойчивое развитие территорий ответственности»
Среда	• Качество городской среды • Доступность комфортного современного жилья • Экологичность городского хозяйства • Наличие современной медицинской инфраструктуры	• Грантовый конкурс проектов «Устойчивые города РУСАЛа» • «Устойчивое развитие территорий ответственности»
Потенциал	• Доступность качественного образования для всех возрастных групп • Транспортная связанность территорий для мобильности жителей • Достойный уровень дохода и разнообразие возможностей для реализации профессионального потенциала • Равный доступ к участию в местном самоуправлении	• Стипендиальная программа • «Школа городских изменений» • «Устойчивое развитие территорий ответственности»

1 Ценности

Программы, ориентированные на укрепление общественного доверия и взаимопомощи, стимулирование гражданской активности и добровольческих движений, а также формирование культуры рационального потребления среди населения.

Опыт РУСАЛа

Центр «женского счастья»

Центр досуга и самореализации «Атмосфера» в Саяногорске стал примером реализации ценностей РУСАЛа: укрепления сообществ, модернизации городской среды и раскрытия предпринимательского потенциала горожан, в первую очередь женщин.

Центр начал свою работу в 2023 году и предоставил жителям города доступ к современным форматам ведения малого бизнеса: коворкинг-пространства для бьюти-специалистов, швей, креативных предпринимателей. В центре обустроены залы для йоги и мягкого фитнеса, кафе с зоной для кулинарных мастер-классов, лекторий и кабинет для индивидуальных консультаций.

В 2024 году более 700 резидентов воспользовались ресурсами и инфраструктурой центра для запуска своих малых бизнесов и воплощения общественных инициатив. Благодаря этому в Саяногорске появилось 16 новых услуг — от швейной студии и лингвистической школы до курсов по саморазвитию, которые обеспечивают доход женщинам и улучшают качество сервисов для всех жителей. Это способствует формированию устойчивого экономического и социального фундамента города.

Всего в 2024 году центр «Атмосфера» провёл более 200 мероприятий для 5 тыс. участников, включая мастер-классы, лекции, культурные встречи, городские спортивные и детские творческие фестивали. Программы центра ориентированы не только на развитие женщин, но и на укрепление семейных связей, социализацию и развитие детей, взаимодействие и рост предпринимательского сообщества.

Корпоративный благотворительный фонд «Центр социальных программ»

Благотворительная организация Фонд «Центр социальных программ» (ЦСП), учреждённый РУСАЛом и действующий с 2004 года, является одним из крупнейших некоммерческих корпоративных фондов России. ЦСП помогает регионам присутствия выявлять социальные и экономические проблемы и разрабатывать устойчивые решения для развития городов.

ЦСП реализует три основных проекта, которые охватывают 33 территории в 12 регионах ответственности РУСАЛа: «Устойчивые города РУСАЛа» (до 2023 года — «Территория РУСАЛа»), «Помогать просто» и «Школа городских изменений». Проекты нацелены на развитие социальной инфраструктуры и городской среды, вовлечение местного населения в волонтёрскую деятельность, а также обучение будущих лидеров городских изменений передовым социальным технологиям.

Более подробная информация о деятельности организации представлена на официальном сайте.

Развитие волонтёрства

Корпоративное волонтёрство является инструментом формирования устойчивых отношений с местными сообществами. Оно также поддерживает социальную активность и психологическую устойчивость сотрудников Компании, способствует сплочённости сотрудников вне рабочих условий. Участие в подобных проектах помогает сменить обстановку, проявить свои таланты за пределами профессиональных навыков и получить новый опыт.

Программа корпоративного волонтёрства с 2011 года выстраивается на основе налаженной коммуникации между всеми заинтересованными сторонами внутри Компании и сформированного актива корпоративных волонтёров. РУСАЛ внедряет системный подход к реализации локальных социально полезных инициатив волонтёров, в том числе в социальных учреждениях. В работе с волонтёрскими сообществами Компания уделяет внимание поддержке мотивации, удержанию существующих волонтёров, профилактике выгорания и работе с новичками.



Опыт РУСАЛа

Программа развития волонтёрства «Помогать просто»

«Помогать просто» — это проект для вовлечения сотрудников в решение социальных и экологических вопросов в регионах присутствия РУСАЛа через волонтёрские активности. Сотрудники Компании участвуют в городских экологических акциях по озеленению и уборке территорий, проектах социального волонтёрства, включая работу с уязвимыми категориями населения, донорских акциях и акциях по вступлению в регистр доноров костного мозга, грантовых конкурсах для сотрудников РУСАЛа, образовательных мероприятиях.

В целях выявления новых путей развития программы «Помогать просто» в 2024 году был проведён опрос среди 370 волонтёров проекта из 29 городов. Результаты показали высокую степень вовлечённости и удовлетворённости волонтёров — 79,6%, что свидетельствует о значимой роли корпоративной волонтёрской программы.

Опрос выявил потребность в усилении вовлечения участников, систематизации форматов волонтёрской деятельности и определении её ценностей. Особого внимания требуют темы, связанные с соучастием и расширением возможностей влияния на сообщество. Также отмечается высокий запрос на форматы неволонтёрского характера и налаживание связей между участниками, в том числе из разных городов.

На основе полученных данных в 2025 году РУСАЛ планирует расширить формат «Школы волонтёров» с акцентом на очные встречи и тимбилдинг, а также систематизировать мотивационную программу проекта, в том числе доработать CRM-системы учёта активности. Кроме того, будут разработаны и внедрены информационные доски для волонтёров на предприятиях и в офисах Компании.

Ключевые проекты развития волонтёрства в 2024 году

Проект	Описание	Результаты
«Лето в заповеднике», проект заповедного волонтёрства	Обустройство нового туристического маршрута к скальному массиву Ермак на территории национального парка «Красноярские Столбы» Инвестиции: **6,7 млн руб.**	Корпоративные волонтёры, прошедшие предварительный внутренний отбор, обустроили первые 350 м маршрута новой экотропы в национальном парке «Красноярские Столбы» В 2025–2026 годах планируется продолжение проекта
«Зелёная волна»	Реализация мероприятий по озеленению городов (в рамках оценки Индекса устойчивого развития городов) Инвестиции: **6,1 млн руб.**	Участниками акции стали более 2,1 тыс. волонтёров РУСАЛа из 22 городов, высажено более 3 тыс. саженцев растений
Конкурс волонтёрских проектов «Вдохновляй и действуй»	Проведение внутреннего конкурса волонтёрских проектов для сотрудников Компании Инвестиции: **3,4 млн руб.**	Реализовано 53 волонтёрских проекта с бюджетом до 70 тыс. руб., благополучателями которых стали 3 226 человек (воспитанники и подопечные социальных учреждений, сотрудники предприятий, ветераны производства)
Школа городских изменений	Социально-образовательная программа ЦСП РУСАЛа для лидеров местных сообществ по изучению основ социального проектирования, корпоративного волонтёрства и развития городской среды Инвестиции: **2,9 млн руб.**	В рамках программы состоялось 26 образовательных мероприятий, объединивших в общей сложности 668 участников. Продолжилась реализация пяти дистанционных онлайн-курсов на платформе ЦСП
Новогодний марафон	Проведение традиционной благотворительной акции РУСАЛа, завершающей годовую серию добровольческих событий Компании Инвестиции: **2,5 млн руб.**	Участие в акции приняли более 1 тыс. корпоративных волонтёров в составе 150 команд из 26 регионов. Вместе они сделали более 1 тыс. добрых дел для 116 социальных и учреждений и некоммерческих организаций
«День реки»	Организация ежегодного экомарафона по очистке берегов рек и водоёмов от бытового мусора Инвестиции: **1,7 млн руб.**	2,5 тыс. волонтёров РУСАЛа собрали 37 т мусора и твёрдых бытовых отходов (ТБО) в 15 городах; 12 т ТБО отправлено на переработку
«Альтернативное будущее»	Социализация, с привлечением корпоративных волонтёров, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в детских домах городов ответственности Компании *(в партнёрстве с Фондом социального развития «Полдень»)* Инвестиции: **1,1 млн руб.**	159 волонтёров-игротехников провели 69 игр для 285 подростков из 10 подшефных детских домов. Один из волонтёров взял под свою опеку двоих сирот (брата и сестру)
Дни донора	Привлечение сотрудников Компании к донорству крови (несколько раз в год на рабочих местах) и вступлению в регистр доноров костного мозга Инвестиции: **0,4 млн руб.**	Акция проведена дважды в шести городах ответственности Компании; 570 сотрудников стали донорами крови, 175 сотрудников вступили в регистр потенциальных доноров костного мозга
Благотворительные забеги (Ямайка)	Поддержка спортивных благотворительных забегов и с участием сотрудников Компании	Сотрудники приняли участие в забегах по поддержке программы по повышению осведомлённости о раке молочной железы, программы по борьбе с сердечно-сосудистыми заболеваниями, школы для слабослышащих детей и ряда медицинских организаций
Рождественская благотворительность (Ямайка)	Проведение ежегодных рождественских благотворительных акций среди сотрудников Компании	Сотрудники приняли участие в сборе и пожертвовании книг, игрушек и продуктов питания для детей из детских домов

Крупные фандрайзинговые события 2024 года

Проект	Описание	Результаты
«Энергия наших сердец»	Спортивный фестиваль в Ачинске, в ходе которого были организованы благотворительные турниры по баскетболу, футболу и другим спортивным играм	Участники — 1 тыч. человек. За девять дней благотворительного фестиваля удалось собрать более 200 тыс. руб. На благотворительные средства приобретены инклюзивные игры для подопечных ГСК «Олимп», которые позволяют проводить соревнования для спортсменов с особыми потребностями
«Белый кросс»	Благотворительный забег, объединяющий сообщества активных горожан Краснотурьинска и других городов Свердловской области. Проект поддерживает развитие спорта, семейного досуга и культуры сбора благотворительных средств в целях привлечения ресурсов для решения социально значимых проблем	Участники — 300 человек. Собрано 108 тыс. руб. Все средства направлены в пользу детского сада № 32 Краснотурьинска с целью создания сенсорной комнаты для детей с расстройствами аутистического спектра и слабовидящих детей
Благотворительный поход «Лёд Байкала»	Поход по туристическому маршруту на озеро Байкал с целью сбора средств на приобретение спортивного инвентаря для организации досуга детей с ОВЗ	Участники — 115 человек. Всего удалось собрать 67 тыс. руб. для покупки инвентаря для инклюзивного центра «Дом на горе»
Благотворительные «Помогай-игры»	Благотворительные командные игры для корпоративных и городских волонтёров. Во время акции участникам игр доступны развлекательные площадки	Участники — 300 человек. Всего удалось собрать 160 тыс. руб. на четырёх акциях: в Братске, Новокузнецке, Дивногорске и Иркутске. Все средства направлены на решение актуальных для территорий проблем
Благотворительный квиз «Добрая игра» / **«Помогай-квиз»**	Благотворительные интеллектуальные игры, которые объединяют корпоративных и городских волонтёров с целью сбора благотворительных пожертвований в пользу нуждающихся	Участники — 500 человек. На четырёх квизах, проведённых в Краснотурьинске, Дивногорске, Тайшете, удалось собрать почти 350 тыс. руб. Все средства направлены на лечение и реабилитацию детей с тяжёлыми заболеваниями
«Мировое варенье»	Ежегодный фандрайзинговый проект, объединяющий жителей для решения социальных проблем. Проект реализуется ежегодно с 2017 года. Волонтёры варят варенье под руководством профессиональных поваров, а затем раздают его жителям города в обмен на пожертвования	Участники — более 100 волонтёров в Каменске-Уральском, а также более 100 жертвователей, которые приняли в дар 760 банок варенья. Удалось собрать почти 600 тыс. руб. Все средства будут направлены Детской городской больнице Каменска-Уральского на приобретение оборудования для лечения детей с острой инфекционной патологией дыхательных путей
«Музыкальный квартирник»	Новый атмосферный формат фандрайзингового события, который объединяет исполнителей-музыкантов из числа сотрудников Компании и городских жителей	Участники — 100 человек. Собрано 42 тыс. руб. Все собранные на событии в Иркутске средства направлены на приобретение кормов и лекарственных препаратов для региональной благотворительной общественной организации «Иркутское общество защиты животных»

2 Среда

Программы, сосредоточенные на модернизации и создании объектов социальной инфраструктуры, благоустройстве городских пространств и решении экологических задач. Особое внимание уделяется привлечению жителей к процессу принятия решений в сфере инфраструктурного развития территорий.

РУСАЛ реализует программы по развитию инфраструктуры и городской среды, направленные на повышение качества жизни местного населения. Для воплощения проектов по развитию городской среды Компания заключает соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с региональными органами власти и администрациями муниципалитетов, а также реализует инициативы по запросам местных жителей и некоммерческих организаций на территориях ответственности.

В 2024 году предприятия РУСАЛа продолжили финансировать проекты и мероприятия по условиям соглашений о социально-экономическом сотрудничестве.

14 соглашений,
заключённых до 2024 года, продолжили реализовываться в отчётном году

20 новых соглашений
предприятия Компании заключили в 13 муниципальных образованиях

33 проекта
было профинансировано на сумму 1,8 млрд руб.

Опыт РУСАЛа

Соглашение с правительством Хакасии

В 2024 году на XXVII Петербургском международном экономическом форуме РУСАЛ заключил соглашение с правительством Хакасии о реализации инвестиционных проектов на территории региона. В рамках соглашения Компания планирует расположить в республике новое производство алюминиевой фольги, что создаст около 500 новых рабочих мест и внесёт вклад в экономическое развитие региона. В реализацию мероприятий государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий» в Республике Хакасия РУСАЛ инвестировал в 2024 году 56,8 млн руб.



Развитие инфраструктуры и городской среды

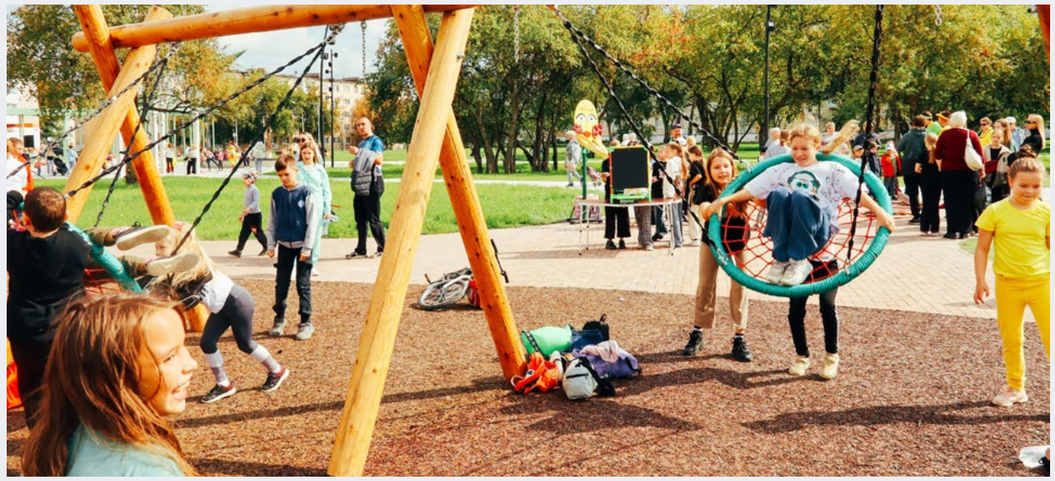
GRI 203-1

Формирование комфортной городской среды является приоритетным направлением социальных инвестиций РУСАЛа. Начиная с 2014 года в рамках программы «Устойчивое развитие территорий ответственности» Компания поддерживает проекты по модернизации и созданию новой социальной инфраструктуры в регионах ответственности, в том числе благоустройство открытых общественных пространств. РУСАЛ способствует строительству детских и спортивных площадок открытого типа, создаёт комфортные общественные и дворовые пространства, которые становятся популярными и посещаемыми местами отдыха жителей. Значительная доля инвестиций Компании направлена на материально-техническое оснащение, модернизацию, строительство, реконструкцию, развитие и содержание объектов в сфере образования и науки, здравоохранения, культуры и спорта.

Опыт РУСАЛа

Поддержка проектов развития городской среды в рамках программы «Устойчивое развитие территорий ответственности»

В 2024 году РУСАЛ направил более 3,4 млрд руб. на реализацию более чем 180 инфраструктурных проектов в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры. Проекты были нацелены на создание и благоустройство открытых общественных пространств, а также ремонт социальных учреждений на 19 территориях.



Ключевые проекты развития инфраструктуры и городской среды в 2024 году

Проект	Описание	Результаты
Реконструкция центрального парка (Красноярск)	Продолжение работ по реконструкции Центрального парка им. Горького в Красноярске Инвестиции: **227 млн руб.**	По всей территории парка проведены необходимые коммунальные коммуникации, установлена детская площадка, обновлена историческая ограда и завершён первый этап озеленения. В западной части парка полностью завершены работы по благоустройству
Комплексное развитие территорий (Новокузнецк)	Реализация программы устойчивого развития территорий ответственности Компании	Проведены работы по изготовлению и установке сцены в ДК им. XIX партсъезда, работы по строительству линии уличного освещения, благоустроена территория школы и сквер выпускников, проведён капитальный ремонт кровли здания школы и обустроена детская площадка
«Устойчивые города РУСАЛа»	Проведение грантового конкурса, направленного на поддержку проектов некоммерческих организаций, социальных предпринимателей, государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Инвестиции: **99 млн руб.**	На конкурс поступило 256 проектных заявок из 17 регионов ответственности Компании. По итогам конкурса РУСАЛ определил 31 победителя, которые получили гранты на реализацию своих проектов (по внедрению новых образовательных практик для детей и взрослых, по переработке вторсырья, по созданию спортивной и культурно-досуговой инфраструктуры)
Реконструкция городской дорожной сети (Тайшет)	Строительство автомобильной дороги в микрорайоне Центральный и других автомобильных дорог в Тайшете	Осуществлены работы по строительству дорожной инфраструктуры в **Тайшете**
Новогодние торжества в городах ответственности	Реализация праздничных мероприятий к Новому, 2025 году в рамках концепции «РУСАЛ. Вместе легко!»	Организовано праздничное оформление ключевых общественных пространств брендированными ледовыми скульптурами и световыми фигурами, развлекательные программы с анимацией и офлайн-конкурсами с брендированными призами и сувенирами. Мероприятия проведены в 16 городах: **Ачинске, Бокситогорске, Братске, Волгограде, Емве, Каменске-Уральском, Кандалакше, Краснотурьинске, Красноярске, Новокузнецке, Саяногорске, Североуральске, Сорске, Таёжном, Тайшете, Шелехове**
Комплексное развитие сельских территорий (Республика Хакасия)	Реализация программы устойчивого развития территорий ответственности Компании	Направлены средства на софинансирование строительства дома культуры на 462 места, многофункционального культурно-образовательного центра для детей и молодёжи, детского сада на 120 мест в селе **Белый Яр Алтайского района**, строительства средней школы на 825 мест в селе **Аскиз Аскизского района**
Благоустройство дворовых территорий (Красноярск)	Благоустройство дворов Советского района Красноярска	Созданы комфортные пространства для отдыха в шести дворовых территориях Советского района
Комплексное социальное развитие территорий (Ленинградская область)	Реализация комплекса социальных проектов на территории Ломоносовского района Ленинградской области	Благоустроены две детские площадки (территория и оснащение) в деревне **Лопухинка** и в селе **Копорское Ломоносовского района**, реализация проектов продолжается в 2025 году
Модернизация системы городского освещения (Ачинск)	Финансирование мероприятий по замене сетей и модернизации системы городского освещения в Ачинске Инвестиции: **15 млн руб.**	Для обеспечения безопасных и комфортных условий проживания в городе Ачинске построены и заменены сети и системы освещения города

Проект	Описание	Результаты
Строительство пешеходного фонтана (Саяногорск)	Проектные работы по строительству пешеходного свето-динамического фонтана на центральной улице Ленина в Саяногорске Инвестиции: **13,3 млн руб.**	Проведены проектные работы, реализация продолжится в 2025 году
Реконструкция городской дорожной сети (Братск)	Выполнение работ по реконструкции автомобильной дороги общего пользования местного значения по улице Рябикова от улицы Гагарина до улицы Курчатова с переустройством перекрёстка автомобильных дорог улиц Рябикова и Гагарина	Выполнены и оплачены инженерные изыскания, стадии проектной документации, рабочей документации, землеустроительные работы, проведение негосударственной экспертизы
Реконструкция моста через реку Пярдомля (Бокситогорск)	Разработка проектно-сметной документации по объекту «Реконструкция искусственного сооружения (моста) через реку Пярдомля, расположенного на автомобильной дороге общего пользования местного значения по ул. Заводская в Бокситогорске» Инвестиции: **5,9 млн руб.** (из общего бюджета 8 млн руб.)	Выполнено техническое обследование, разработана проектно-сметная рабочая документация и получено положительное заключение государственной экспертизы
Благоустройство Кировской аллеи (Кандалакша)	Выполнение работ по ул. Кировская аллея в Кандалакше Инвестиции: **2,7 млн руб.**	Благоустроен участок Кировской аллеи от её пересечения с Кандалакшским шоссе до Дворца спорта города Кандалакши
Внедрение экономики замкнутого цикла	Установка ящиков для сбора вещей и ветоши на предприятиях и в офисах Компании	Боксы установлены в **Саяногорске, Тайшете, Новокузнецке, Каменске-Уральском и Москве**. Продолжили свою работу боксы, установленные в 2023 году в **Красноярске**. Ежегодно каждый бокс собирает более 1 т вещей. Кроме постоянной работы по отправке вещей на утилизацию (во вторсырье), через ящики организован сбор адресной помощи (для социальных учреждений, приютов для животных)

Ключевые проекты помощи регионам, пострадавшим от ЧС, экологических и климатических катаклизмов в 2024 году

Проект	Описание	Результаты
Ликвидация последствий пожара в жилом секторе (Вихоревка)	Оказание помощи пострадавшим от пожара в жилом секторе городского поселения Вихоревка Братского района	Закуплены продукты питания, раскладные кровати с матрасами, постельное бельё, перечислены средства на восстановление дома собственнице жилья и на организацию похорон ветерана завода А. С. Романова
Ликвидация последствий разлива нефтепродуктов в Чёрном море (Анапа)	Оказание помощи в ликвидации последствий экологической катастрофы, связанной с крушением двух нефтеналивных танкеров близ побережья Анапы	Для защиты от воздействия вредных факторов при уборке с береговой полосы проливов мазута волонтёрам Анапы предприятием «РУСАЛ Ачинск» направлена партия из **49 тыс. респираторов** классов защиты FFP2 и FFP3
Ликвидация последствий урагана Берилл (Ямайка)	Оказание благотворительной помощи населению Ямайки по устранению последствий урагана «Берил»	Проведены работы по восстановлению канала в рыболовецком порту **Portland Fishing Village, Clarendon Parish, Jamaica**

Здравоохранение и поддержка здорового образа жизни

Забота о здоровье населения и развитие культуры здорового образа жизни являются ключевыми приоритетами социального развития регионов присутствия РУСАЛа. В частности, Компания помогает модернизировать медицинские учреждения и способствует профессиональному развитию медицинского персонала.

Компания наращивает доступность услуг здравоохранения в регионах ответственности. Так, в 2024 году РУСАЛ предоставил достойное жильё для врачей востребованных специальностей, прибывших на работу в посёлок Таёжный.

Опыт РУСАЛа

Оказание помощи учреждениям здравоохранения в Каменске-Уральском

РУСАЛ поддерживает развитие инфраструктуры здравоохранения в Каменске-Уральском в рамках соглашения о сотрудничестве между Компанией и муниципальным образованием.

В 2024 году РУСАЛ профинансировал ремонт отделения городской больницы, детской городской больницы, общежития Каменск-Уральского филиала Свердловского областного медицинского колледжа и женской консультации Красногорского района. Помимо этого, РУСАЛ планирует оказать поддержку в виде компенсационной выплаты для решения жилищного вопроса врачам узкой специализации, приехавшим на работу в Каменск-Уральский.

Общий объём финансирования в 2024 году составил 37 млн руб.

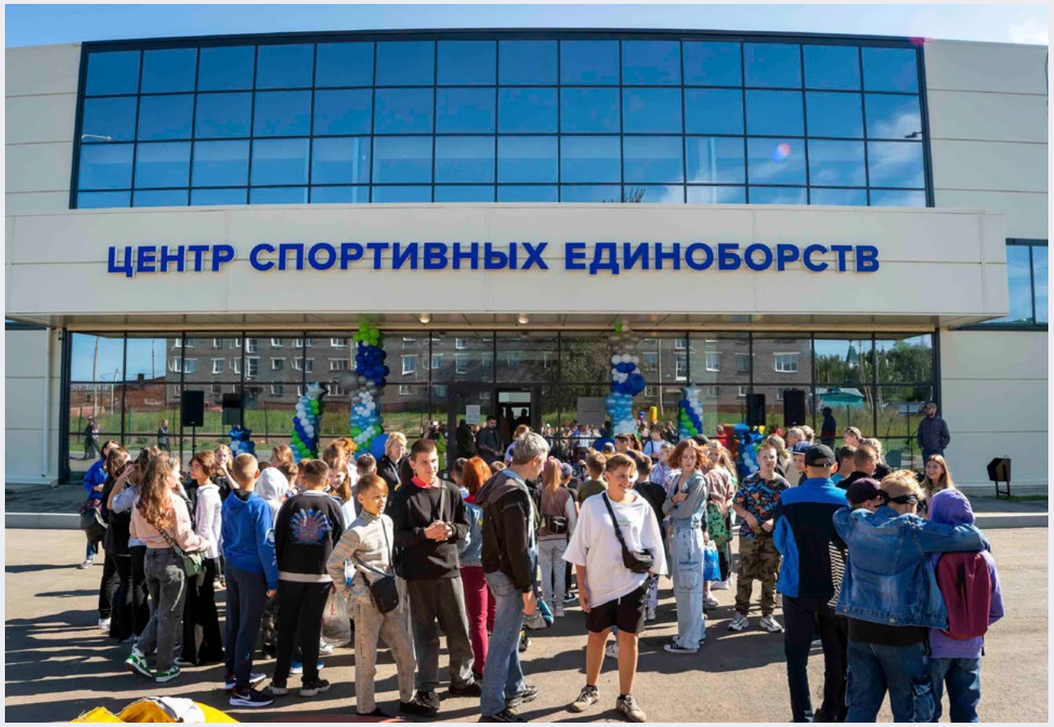


Ключевые проекты по поддержке спорта и здорового образа жизни в 2024 году

Проект	Описание	Результаты
Строительство центров спортивных единоборств (ЦСЕ)	Продолжение реализации масштабного проекта «Строительство центров спортивных единоборств» (в рамках соглашения с муниципальными органами власти)	Построены ЦСЕ ещё в семи городах: **Ачинске, Волгограде, Дивногорске, Краснотурьинске, Красноярске, Североуральске** *(открытие в начале 2025 года)*, **Шелехове**. Спортивные центры оборудованы современными просторными залами для занятий дзюдо, боксом, самбо, карате, вольной и греко-римской борьбой. Площадь каждого центра — более 1,3 тыс. кв. м. Более 2,2 тыс. детей на конец 2024 года занимаются в 10 открытых центрах. *(К началу 2024 года были открыты ЦСЕ в Братске, Саяногорске и Тайшете)*
Строительство корпуса в лагере «Восход» (Краснотурьинск)	Реализация проекта строительства корпуса в лагере «Восход» (по соглашению с администрацией города) Инвестиции: **60 млн руб.**	Идёт строительство корпуса вместимостью 60 человек для круглогодичного пребывания на базе отдыха
Оказание помощи системе здравоохранения (Каменск-Уральский)	Реализация проектов по поддержке развития инфраструктуры здравоохранения в Каменске-Уральском (по соглашению о сотрудничестве с муниципальным образованием) Инвестиции: **36 млн руб.**	Осуществлён ремонт общежития Каменск-Уральского филиала Свердловского областного медицинского колледжа и женской консультации Красногорского района города. *Помимо этого, РУСАЛ планирует оказать поддержку в виде компенсационной выплаты для решения жилищного вопроса врачам узкой специализации, прибывшим на работу в Каменск-Уральский*
Ремонт и материально-техническое оснащение учреждений здравоохранения	Оказание помощи учреждениям здравоохранения с целью проведения ремонтных работ и материально-технического оснащения учреждений здравоохранения	Проведены ремонт и материально-техническое оснащение девяти учреждений здравоохранения в шести регионах ответственности Компании. В **Каменске-Уральском, Богучанах, Саяногорске** отремонтированы внутренние помещения, крыши, входные зоны больниц, заменены оконные и дверные конструкции. В **Новокузнецке, Братске** и **Таёжном** установлены оборудование, мебель и техника
Медицинский центр помощи (Минусинск, Красноярский край)	Продолжение реализации масштабного проекта «Строительство медицинских центров в регионах ответственности РУСАЛа»	Завершилось строительство медицинского центра на 30 коек в Минусинске
«На лыжи!»	Проект, направленный на продвижение здорового образа жизни через развитие лыжного спорта, развитие региональной лыжной инфраструктуры и поддержку тренеров, спортсменов и любителей В 2024 году проекту исполнилось восемь лет Инвестиции: **16 млн руб.**	Спортивный фестиваль прошёл в 20 городах и собрал 9 тыс. участников и зрителей. В межрегиональном первенстве «На лыжи!» приняли участие 1 тыс. спортсменов из 16 регионов России. Победители и призёры первенства получили ценные призы (лыжный инвентарь и экипировку). В 25 регионах России прошёл конкурс «Лучший лыжный тренер года», победители получили ежемесячную стипендию
Благоустройство территорий объектов медицинских центров	Продолжение работ в части благоустройства (озеленения) территорий построенных медицинских объектов	В шести муниципальных образованиях продолжены работы по дальнейшему благоустройству территорий медицинских центров
Медицинская помощь и создание значимой социальной инфраструктуры для населения (Гвинейская Республика)	Оказание помощи в диагностировании и борьбе с инфекционными заболеваниями местным жителям Гвинеи	РУСАЛ профинансировал: • строительство шести новых скважин для доступа к питьевой воде местного населения; • ремонт нескольких повреждённых участков дороги для местных сообществ; • ремонт спортивного зала для занятий дзюдо во Фрие; • ремонт местной мечети и церкви; • строительство городского парка во Фрие; • строительство нового медпункта и приобретение медицинского оборудования и медикаментов для него в **Дантумайе**; • материальную помощь местным сообществам перед религиозными праздниками

3 Потенциал

Программы, нацеленные на создание устойчивых конкурентных преимуществ и обогащение ресурсного потенциала регионов. Эти инициативы призваны повысить привлекательность территорий ответственности через совершенствование транспортной инфраструктуры, улучшение качества образования, а также развитие научного и культурного потенциала. Особое внимание уделяется расширению возможностей граждан в реализации их прав на местном уровне.



Образование

Одной из основных задач Компании является развитие человеческого капитала в регионах присутствия. РУСАЛ вносит значительный вклад в технологическое развитие и модернизацию образовательной системы.

В рамках реализации инвестиционных программ Компания создаёт современную образовательную инфраструктуру, направленную на подготовку квалифицированных специалистов, соответствующих будущим потребностям РУСАЛа. Кроме того, Компания оказывает поддержку муниципальным образовательным учреждениям, обеспечивая их современным оборудованием и необходимыми ресурсами.

Ключевые проекты в сфере образования в 2024 году

Проект	Описание	Результаты
Ремонт и материально-техническое оснащение учреждений сферы образования	Поддержка проектов по ремонту и материально-техническому оснащению учреждений сферы образования	Мероприятия реализованы в более чем 20 городах ответственности: **Ачинск, Белый Яр, Бокситогорск, Братск, Каменск-Уральский, Краснотурьинск, Красноярск, Надвоицы, Новокузнецк, Саяногорск, Таёжный, Шелехов и т. д.**
Реконструкция здания для размещения филиала ИрНИТУ (Тайшет)	Создание в Тайшете филиала Иркутского национального исследовательского технического университета. *(Проект инициирован в 2022 году, строительно-монтажные работы производятся в 2023–2025 годах)* Инвестиции: **39,1 млн руб.**	Завершена реконструкция муниципального здания в целях открытия в Тайшете филиала ИРНИТУ. Здание оснащено мебелью, учебным оборудованием, компьютерами, а также необходимым оборудованием в части пожарно-охранной сигнализации, иным оборудованием для соответствия объекта требованиям законодательства Российской Федерации в части образовательной деятельности
Стипендиальная программа РУСАЛ / Эн+	Поддержка талантливых студентов, проходящих обучение в российских образовательных учреждениях по профильным специальностям Инвестиции (РУСАЛ): **19,4 млн руб.**	По итогам конкурсного отбора из 803 заявки 200 студентов из 56 организаций высшего и среднего специального образования стали получателями стипендий (энергетика, металлургия, медицина, педагогика и горное дело)
Создание кластера «Металлургия» на базе СПО (Саяногорск)	Создание центра (кластера) в Республике Хакасия по направлению «Металлургия» на базе ГАПОУ Республики Хакасия «Саяногорский политехнический техникум» Инвестиции: **13,5 млн руб.** (из общего бюджета 34 млн руб.)	Проведены торги на перечисленную сумму — 13,5 млн. Деньги законтрактованы в полном объёме, начало ремонтных работ в мае — июне 2025 года (после завершения учебного года). В данный момент идут подготовительные работы к ремонту
Академия будущих металлургов (Ачинск)	Реализация проекта, направленного на развитие профориентационной работы среди школьников Ачинска в рамках проекта «Профессионалитет»	Реализована образовательная программа для учеников 9–11-х классов, ориентированная на повышение статуса профессии металлурга и формирование кадрового потенциала предприятий Компании
Стипендиальная программа для лучших студентов вузов (Ямайка)	Обеспечение стипендиями студентов, демонстрирующих выдающиеся успехи в учёбе в различных университетах и колледжах Ямайки	73 студента, обучающихся в вузах Ямайки, получали стипендии от РУСАЛа
Стипендиальная программа молодых специалистов (Гвинейская Республика)	Реализация стипендиальных программ для поддержки молодых специалистов в Гвинее	93 студента из Гвинеи смогли обучаться и получать качественное образование в российских вузах, с тем чтобы впоследствии иметь возможность работать на предприятиях РУСАЛа у себя на родине
Стипендиальная программа для студентов, обучающихся в России (Ямайка)	Предоставление финансовой поддержки студентам для обучения в Сибирском федеральном университете	20 студентов из Ямайки смогли обучаться в российских вузах и получать ежемесячную стипендию от Компании
Программа Back to School для школьников (Ямайка)	Предоставление ямайским школьникам ваучеров на покупку школьных принадлежностей перед началом учебного года	Более 100 школьников получили ваучеры для приобретения учебных принадлежностей
Стипендиальная программа для студентов, обучающихся в России (Гвинея-Бисау)	Предоставление финансовой поддержки студентам для обучения в российских вузах	68 студентов из Гвинеи-Бисау прибыли для обучения в СФУ, УрФУ, УрГГУ и получают ежемесячную стипендию Компании

Опыт РУСАЛа

Развитие научного потенциала России

Для повышения качества высшего образования, раскрытия научного и культурного потенциала России РУСАЛ поддерживает образовательные программы и содействует развитию инфраструктуры МГУ им. М. В. Ломоносова.

При поддержке Компании разрабатываются новые образовательные курсы, реализуются грантовые и стипендиальные программы для лучших студентов, аспирантов и молодых учёных, проводятся исследования в области физики, математики и фундаментальной науки, осуществляется строительство нового корпуса физического факультета МГУ.

Кроме того, РУСАЛ поддерживает проекты, направленные на популяризацию науки и распространение научных знаний — проект «Образовательный портал Лекторий Teach-In», проект «Открытый физфак», научный журнал «Успехи физических наук».

Компания также поддерживает фонды, программы которых носят просветительский, образовательный, музейно-экспозиционный, театрально-концертный характер.



Оценка эффективности социальных проектов

GRI 413-1

«Индекс качества жизни и устойчивого развития городов РУСАЛа» — инструмент, разработанный в 2022 году для оценки эффективности социальных проектов Компании. Цели использования Индекса включают в себя:

- комплексную оценку привлекательности территорий для работы и жизни для мониторинга системных изменений, выявления наиболее острых проблем, постановки реалистичных целей по развитию местных сообществ и эффективного взаимодействия с муниципалитетами;
- создание базы данных для дальнейшей оценки социальных эффектов.

Оценка индекса в 2023 году охватывала[1]:

- более 40 городов и муниципальных образований;
- 12 направлений социально-экологического благополучия;
- 66 количественных и качественных показателей;
- 172 первичные переменные, характеризующие 21 муниципальное образование.

С учётом приоритетных направлений, определённых для каждой территории ответственности на основании результатов Индекса-2023, принимались решения о реализации социальных инициатив в 2024 году, а также был сформирован план проектов на 2025 год.

В связи с отсроченным характером результатов реализации проектов в 2024 году было принято решение оценить прогресс за 2023–2024 годы в изменении качества жизни на территориях ответственности в 2025 году, поэтому расчёт Индекса-2024 Компанией не проводился.

В отчётном году РУСАЛ разрабатывал и внедрял единую информационную систему управленческого учёта и отчётности по проектам для повышения эффективности управления и реализацией социальных проектов в условиях увеличенных объёмов социальных инвестиций (далее — Информационная система).

Информационная система предназначена для решения следующих задач:

- централизации процесса бюджетирования по благотворительным проектам и проектам социальных инвестиций;
- формирования и согласования реализуемых проектов с указанием конкретных целей и мероприятий проекта;
- автоматического отражения фактических расходов по программам и проектам;
- формирования отчётности по контролю и мониторингу проектов с возможностью анализа ключевых показателей эффективности проектов;
- формирования различных информационных справочников (справочник благополучателей, справочник объектов, справочник проектов, справочник территорий);
- визуализации управленческих данных по проектам на дашборде[2];
- встраивания модели расчёта Индекса устойчивого развития городов РУСАЛа в платформу.

Информационная система представляет собой единую цифровую базу проектов социальных инвестиций и благотворительности Компании на территории Российской Федерации, запланированных на 2025 год. Система позволяет проводить мониторинг проектов социальных инвестиций и благотворительности Компании, выполнять аналитические работы высокой сложности, обрабатывать большие объёмы информации, в том числе в режиме реального времени. Важной характеристикой является интеграция системы с программами 1С, SAP и системой электронного документооборота Компании, а также возможность генерировать сводные отчёты в различных формах для оперативного отслеживания текущей ситуации в рамках реализации проектов и программ социальных инвестиций.

С 2025 года сведения обо всех проектах РУСАЛа на территории Российской Федерации будут вноситься в единую информационную систему для решения задач на основе переданных подразделениями Компании данных. Работы по внедрению и расширению функций системы продолжатся в 2025 году.

В систему встроен унифицированный паспорт проекта, который содержит характеристики и показатели, необходимые для планирования социальных инвестиций предстоящих периодов с учётом их эффективности и значимости для каждой территории ответственности Компании. В паспорте также предполагается фиксация итоговых результатов проектов, что позволяет проводить анализ их эффективности.

Руководители среднего уровня и высшие должностные лица РУСАЛа, вовлечённые в реализацию социальных инвестиций, проходят обучение по основам методологии Индекса.

485 руководителей

Компании прошли курс обучения по основам методологии Индекса в 2024 году



[1] Охват для компаний РУСАЛ и Эн+.

[2] Дашборд (от англ. dashboard) — интерактивная информационная модель.

Награды

Ежегодное присуждение наград и премий за социальные и благотворительные программы РУСАЛа служит доказательством их актуальности и значимости.

Награды в области благотворительности

Конкурсы

Национальная Премия ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА	РУСАЛ стал лауреатом I степени национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса». Проект «Устойчивые города РУСАЛа» получил высокую оценку делового сообщества и экспертов за вклад в решение стратегических задач социальной направленности. За последние десять лет РУСАЛ реализовал более полутысячи инфраструктурных проектов, создал возможности для самореализации людей и в целом сделал жизнь в районных центрах комфортнее и интереснее не только для своих сотрудников, но и для всех жителей
ЛИДЕРЫ КОРПОРАТИВНОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ	РУСАЛ вошёл в высшую категорию «А+» ежегодного рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности» ассоциации «Форум Доноров». Компанию высоко оценили по таким критериям, как инвестиции в социальную сферу и улучшение качества жизни в регионах присутствия
международная премия #МЫВМЕСТЕ	РУСАЛ вошёл в число призеров международной премии «Мы вместе» в номинации «Ответственный бизнес» за вклад в социальное развитие регионов. Награду присудили за проект «Устойчивые города РУСАЛа». Трансформационный проект «Устойчивые города РУСАЛа» — один из 12 проектов Стратегии устойчивого развития РУСАЛа на период до 2035 года. Проект направлен на улучшение качества городской среды и жилищных условий, создание новой и модернизацию имеющейся социальной и транспортной инфраструктуры, повышение качества образования и здравоохранения, развитие спорта и здорового образа жизни, волонтёрства и социального предпринимательства
Корпоративное волонтёрство МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ	В рамках XIII Московского международного форума «Корпоративное волонтёрство: бизнес и общество» подведены итоги Всероссийского конкурса проектов в сфере корпоративного волонтёрства. В номинации «Экология и охрана окружающей среды» третье место заняла волонтёрская экспедиция Компании «Лето в заповеднике». Это корпоративная недельная экспедиция, в которой команда волонтёров РУСАЛ и Эн+ участвовала в первом этапе обустройства нового туристического маршрута на территории национального парка «Красноярские Столбы». Участники ежедневно выезжали на волонтёрские работы и в течение 4–5 часов заносили и распределяли насыпной материал экотропы, устанавливали информационные аншлаги. За первый этап проекта в 2024 году обустроено 350 м будущего альтернативного двухкилометрового маршрута к скальному массиву Ермак
ТАЛАНТЛИВАЯ ЖЕНЩИНА В СОВРЕМЕННОЙ ИНДУСТРИИ 2024	Лауреат I степени премии «Талантливая женщина в современной индустрии» в номинации «Социальный волонтерский проект года» — Оксана Анникова, менеджер отдела планирования и учёта тепловой энергии «РУСАЛ Каменск-Уральский». В 2023 году Оксана стала инициатором и куратором проекта «Читаем сказки», в рамках которого команда волонтёров РУСАЛа начала заниматься нейроупражнениями и логоритмикой в формате игропрактики с первоклассниками подшефной школы-интерната, рассчитанной на обучение 360 детей и проживание ещё 110. Большинство воспитанников школы имеют особенности развития, не всегда могут на слух воспринимать и запоминать информацию. Международная премия «Талантливая женщина в современной индустрии» проводится для продвижения профессионалов, которые внесли значительный вклад в развитие горнодобывающей, металлургической, нефтехимической, обрабатывающей и других смежных отраслей, являются примером для коллег, ведут активную социальную и благотворительную деятельность
	Центр досуга и самореализации «Атмосфера» получил премию в номинации «Социальная инновация года — 2024» в категории «Тяжёлая промышленность» на ежегодном форуме «Время инноваций» в Сочи
Mines Awards Guinée	РУСАЛ был отмечен за усилия по содействию социально-экономическому развитию Гвинейской Республики и за вклад в развитие местных сообществ

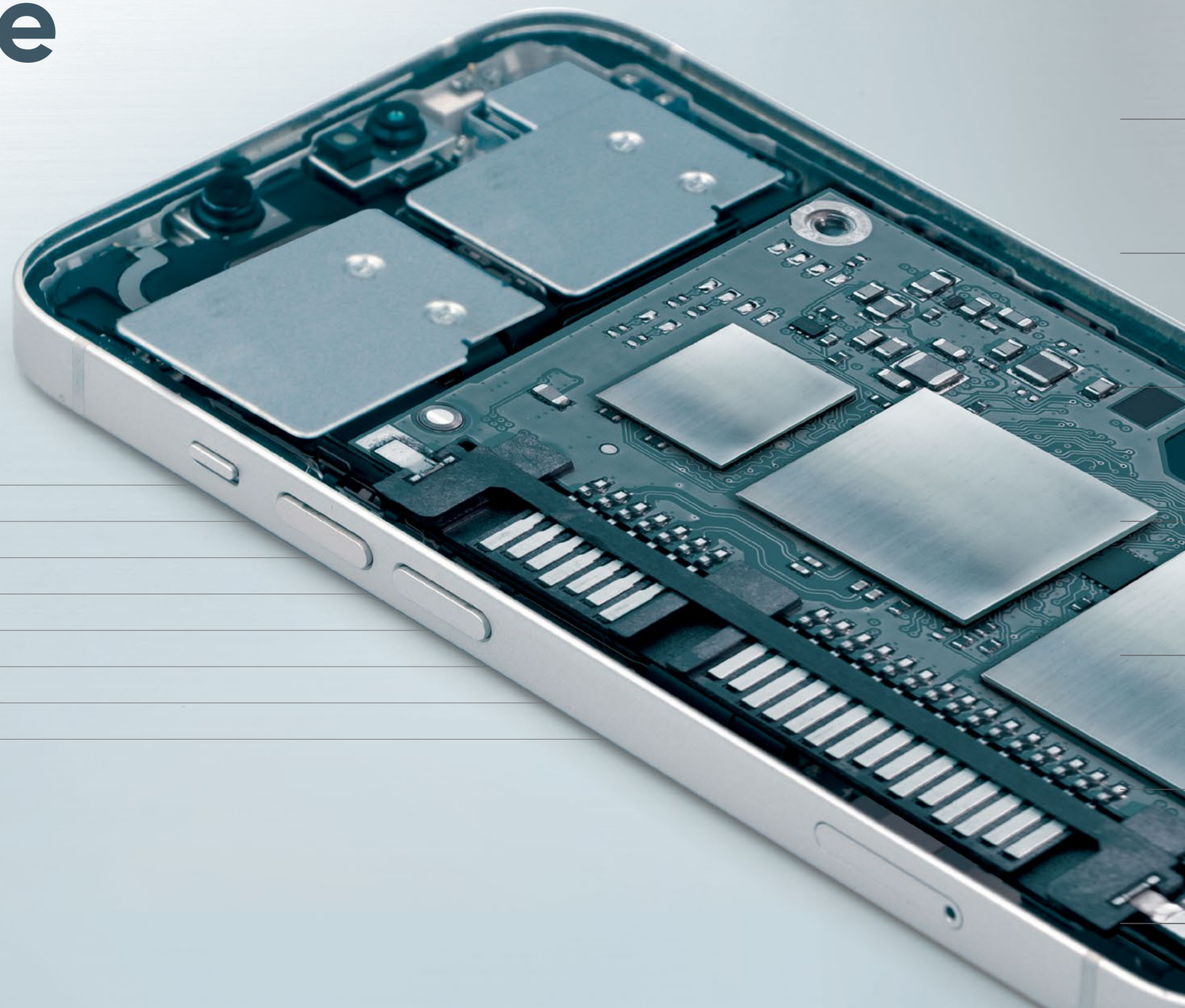
Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году РУСАЛ планирует:

- провести оценку Индекса устойчивого развития и качества жизни городов РУСАЛА, а также вклада Компании в социальное благополучие и достижение национальных целей по состоянию на конец 2024 года, подготовить предложения по корректировке среднесрочных приоритетов социальных инвестиций Компании (на 2026–2028 годы);
- обеспечить внедрение информационной системы на всех этапах управления проектами социальных инвестиций и благотворительности, включая консультационное сопровождение профильных сотрудников предприятий Компании по вопросам автоматизации процесса управления проектами, обеспечить процесс бюджетного планирования и отслеживание исполнения проектов социальных инвестиций и благотворительности в информационной системе;
- реализовать проекты и программы социальных инвестиций с учётом приоритетных направлений Индекса устойчивого развития и качества жизни городов РУСАЛа;
- в рамках волонтёрской программы «Помогать просто» продолжить сетевые экологические, социальные и благотворительные события и проекты, направленные на повышение сплочённости и вовлечённости сотрудников и жителей;
- реализовать образовательные интенсивы Школы городских изменений для участников грантовых программ и инициативных жителей, реализовать круглогодичную образовательную программу для корпоративных волонтёров (в гибридном формате) для повышения вовлечённости в волонтёрство и развития мягких навыков сотрудников;
- реализовать новые проекты по поддержке местных сообществ, по борьбе с бедностью и повышению качества жизни в Гвинейской Республике.



Корпоративное управление и устойчивое развитие



Корпоративное управление	158
Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития	162
Риски и внутренний контроль	166
Этика, добросовестность и комплаенс	172
Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг	180
Управление налогами	192
Информационная безопасность	194
Цифровизация и инновации	200

Корпоративное управление

Основные показатели за 2024 год

6 независимых неисполнительных директоров
в составе Совета директоров

5 комитетов Совета директоров
под руководством независимых директоров

12 заседаний Совета директоров и его Комитетов,
на которых были рассмотрены вопросы устойчивого развития

Основные события 2024 года

Проведена самооценка работы Совета директоров

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Система корпоративного управления РУСАЛа основана на передовой российской и международной практике. Её главные задачи — обеспечивать стабильность и прозрачность деятельности Компании, поддерживать конкурентоспособность и формировать доверительные отношения с участниками рынка. Компания строго соблюдает требования законодательства Российской Федерации и других стран операционной деятельности, правила листинга Московской и Гонконгской бирж, положения российского и гонконгского кодексов корпоративного управления.

Постоянное совершенствование системы корпоративного управления РУСАЛа способствует созданию долгосрочной стоимости бизнеса для всех заинтересованных сторон.

Структура и состав органов корпоративного управления

GRI 2-9, 2-10 HKEX п. 10

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. Порядок его созыва и проведения регулируют Устав и Положение об общем собрании акционеров МКПАО «ОК РУСАЛ».

Стратегическое управление Компанией осуществляет Совет директоров, который определяет и корректирует основные направления развития Компании и подотчётен акционерам. Положение о Совете директоров устанавливает основы деятельности и процедуры этого органа управления. В сфере устойчивого развития Совет директоров контролирует реализацию приоритетных проектов и совершенствование системы корпоративного управления. В отчётном периоде в состав Совета директоров входили 12 человек.

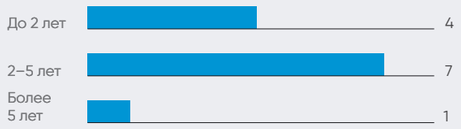
GRI 2-9, 2-10

Состав Совета директоров РУСАЛа сбалансирован, в нём сочетаются разные точки зрения и профессиональный опыт, способствующие устойчивому развитию Компании. РУСАЛ придерживается принципа меритократии, оценивая кандидатов по их навыкам, знаниям, образованию и опыту работы, независимо от пола, возраста или национальности.

Члены Совета директоров избираются на годовом Общем собрании акционеров, остаются в должности до следующего собрания и могут неоднократно переизбираться. В 2024 году Совет директоров включал восемь мужчин и четырёх женщин с различными компетенциями. Члены Совета директоров избираются на годовом Общем собрании акционеров и исполняют обязанности до следующего собрания.

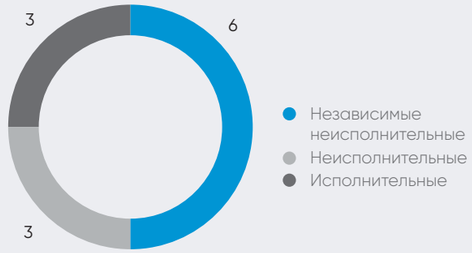
Срок работы в составе Совета директоров

GRI 2-9



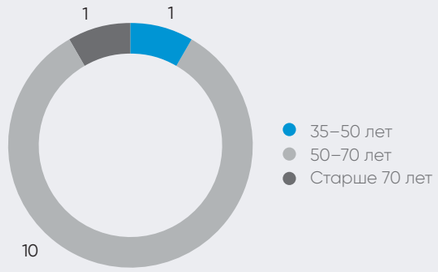
Независимость Совета директоров, человек

GRI 2-9



Средний возраст членов Совета директоров

GRI 405-1



GRI 2-9

При Совете директоров РУСАЛа действуют пять профильных комитетов: по аудиту; по корпоративному управлению и назначениям; по вознаграждениям; по охране труда, промышленной безопасности и экологии; по комплаенс. Они предварительно рассматривают вопросы (в том числе в области устойчивого развития), требующие специальных знаний или детальной проработки, и готовят соответствующие рекомендации для Совета директоров.

Более подробная информация представлена в разделе «Отчёт о корпоративном управлении» Годового отчёта РУСАЛа за 2024 год.

Независимость комитетов Совета директоров, человек



GRI 2-11

Совет директоров РУСАЛа возглавляет независимый неисполнительный директор Бернард Зонневельд. Он отвечает за эффективную работу Совета директоров, включая активное вовлечение каждого директора в его деятельность, и взаимодействие с акционерами.

Генеральным директором РУСАЛа является Евгений Никитин, который действует от имени Компании и представляет её интересы в соответствии с Уставом. Помимо текущего руководства деятельностью Компании, он отвечает за разработку и реализацию устойчивой бизнес-модели и исполнение принятых Советом директоров стратегических решений, в том числе в области устойчивого развития.

Функции Председателя Совета директоров и Генерального директора РУСАЛа являются самостоятельными и независимыми.

Более подробная информация представлена в разделах «Биографии членов Совета директоров, Генерального директора и руководства», «Отчёт о корпоративном управлении» Годового отчёта РУСАЛа за 2024 год.

Самооценка эффективности работы Совета директоров

GRI 2-18

Совет директоров ежегодно проводит самооценку своей деятельности на основе утверждённых критериев и анкетирования.

По результатам самооценки, проведённой в отчётном периоде, члены Совета директоров отметили:

- соответствие высоким стандартам корпоративного управления;
- наличие необходимых навыков и компетенций для решения текущих задач;
- удовлетворённость содержательностью и ходом заседаний;
- эффективную работу председателя и комитетов Совета директоров.

В целом работа Совета директоров за год была признана результативной и соответствующей интересам Компании. В качестве направления для дальнейшего улучшения в 2025 году выделена необходимость уделить особое внимание работе Совета директоров в области определения стратегии.

Вознаграждение членов высших органов управления Компании

GRI 2-19, 2-20

Комитет по вознаграждениям, состоящий исключительно из независимых директоров, разрабатывает подходы к выплатам членам Совета директоров и Генеральному директору. При этом учитываются рекомендации российского и гонконгского кодексов корпоративного управления, а также передовая практика в России и за рубежом. Решение о размере вознаграждения членов Совета директоров принимает Общее собрание акционеров.

Созданная в РУСАЛе структура вознаграждения создаёт эффективную систему мотивации для формирования сильной управленческой команды, способной достигать стратегических целей Компании.

В 2024 году общая сумма выплат членам Совета директоров, включая вознаграждение за участие в деятельности комитетов Совета директоров, составила 8,1 млн долл. США (748,8 млн руб.[1]). Совокупная сумма рассчитана в соответствии с Правилами листинга Гонконгской фондовой биржи.

Более подробная информация представлена в разделе «Отчёт Совета директоров» Годового отчёта РУСАЛа за 2024 год.

Взаимодействие с инвесторами

РУСАЛ стремится поддержать доверие акционеров и инвесторов и информировать их о своей деятельности и достижениях посредством регулярного общения. Для этого Компания регулярно публикует пресс-релизы, обновляет сведения на своих веб-сайтах и в социальных сетях, проводит специализированные мероприятия.

Дополнительными инструментами коммуникации служат постоянные контакты с рейтинговыми агентствами, аналитиками инвестиционных компаний, аудиторскими организациями, оценочными фирмами, государственными и муниципальными органами управления, общественными организациями, средствами массовой информации и информационными агентствами.

Более подробная информация представлена в Приложении 2 «Дополнительная информация».

РУСАЛ ценит справедливость и прозрачность в корпоративных процессах и потому использует различные инструменты защиты прав акционеров, инвесторов и других заинтересованных сторон. В Компании организована оперативная и качественная обратная связь с существующими и новыми инвесторами: РУСАЛ с готовностью отвечает на их вопросы в рамках принятого объёма раскрытия информации.

Информационная прозрачность

РУСАЛ регулярно публикует точную и полную информацию о своих операционных результатах и финансовом состоянии. В частности, Компания раскрывает годовой и промежуточный финансовые отчёты, публикует отчёты об устойчивом развитии, сохранении биоразнообразия, управлении водными ресурсами, участии в федеральных проектах, проводит тематические презентации для инвесторов. Кроме того, Компания незамедлительно сообщает о существенных фактах, которые могут повлиять на стоимость её акций и других финансовых инструментов или инвестиционные решения.

Независимая аудиторская проверка помогает заинтересованным сторонам убедиться в том, что финансовая отчётность Компании соответствует установленным стандартам. Независимые аудиторы проверяют бухгалтерскую документацию и подтверждают точность представленной информации.

[1] Среднегодовой курс доллара США за 2024 год – 92,5662 руб.

Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-24 HKEX п. 10, 13 ASI PS 2.1

Достижение целей устойчивого развития бизнеса является неотъемлемой частью корпоративной стратегии Компании. Для этого система управления вопросами устойчивого развития РУСАЛа развивается вместе со всей Компанией в соответствии с лучшими международными стандартами и практикой как важный элемент корпоративного управления.

Основы корпоративного управления в сфере устойчивого развития определены в Стратегии устойчивого развития РУСАЛа, рассчитанной до 2035 года. Стратегическое планирование, в том числе по всем аспектам устойчивого развития, курирует Совет директоров; он же утверждает отчёты Компании об устойчивом развитии. Содействие Совету директоров в оценке и выявлении ESG-рисков, обеспечении надлежащего функционирования систем управления и поиске решения специализированных вопросов оказывают комитеты Совета директоров.

В 2024 году ESG-аспекты были рассмотрены на 12 заседаниях Совета директоров и его комитетов. В частности, обсуждались следующие вопросы, связанные с устойчивым развитием:

- согласование и утверждение Отчёта об устойчивом развитии за 2023 год;
- рассмотрение отчёта о стратегических экологических целях Компании за 2023 год и первое полугодие 2024 года;
- согласование и утверждение отчёта о климатических мероприятиях Компании в рамках CDP;
- рассмотрение программы по снижению уровня травматизма и др.

Более подробная информация представлена в разделе «Стратегия устойчивого развития».

За реализацию Стратегии устойчивого развития до 2035 года, включая разработку и выполнение мероприятий и планов действий в этой сфере, отвечает Генеральный директор при содействии управленческих подразделений Компании.

Задачи отслеживания реализации ESG-проектов и координации деятельности подразделений, участвующих в ESG-трансформации Компании, возложены на Дирекцию по устойчивому развитию РУСАЛа. Она обеспечивает консолидацию системы управления устойчивым развитием в Компании, взаимодействуя с другими подразделениями и оказывая им консультативную и методологическую поддержку по ESG-вопросам. Кроме того, Дирекция по устойчивому развитию является единым центром сбора и анализа ESG-данных по всем организациям РУСАЛа с использованием автоматизированной информационной системы.

С 2022 года в Компании постоянно действует консультативно-совещательный орган — Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию. Его главной задачей является организация эффективного взаимодействия с широким кругом внешних заинтересованных сторон на федеральном, региональном и местном уровнях.

Более подробная информация о деятельности совета представлена в разделе «Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию» Отчёта об устойчивом развитии РУСАЛа за 2023 год, стр. 104.

Основные внутренние нормативные документы, определяющие подходы РУСАЛа к достижению корпоративных целей в области устойчивого развития, размещены на корпоративном сайте Компании в разделе Подходы и политики.

Более подробная информация представлена в Приложении 4 «Внутренние нормативные документы».

Организационная структура управления устойчивым развитием



Более подробная информация представлена в Приложении 2 «Дополнительная информация».

Участие в ESG-рейтингах

Одним из 12 приоритетных проектов ESG-трансформации РУСАЛа является «Признание соответствия и лидерства в ведущих ESG-рейтингах». В рамках этого проекта Компания поддерживает и последовательно улучшает позиции в ведущих ESG-рейтингах и ренкингах, реализует инициативы в области устойчивого развития, совершенствует раскрытие информации.

Высокие позиции РУСАЛа в ESG-рейтингах укрепляют репутацию Компании и её положение на рынке, способствует привлечению инвестиций, увеличивают её ценность для заинтересованных сторон.

Цели Стратегии устойчивого развития и статус их достижения в 2024 году

Цель	Прогресс за 2024 год
К 2025 году	Ведущие ESG-рейтинги России признали эффективной деятельность Компании в области устойчивого развития
Обеспечить стабильное признание соответствия практик Компании лучшим стандартам устойчивого развития и идейного лидерства Компании в ESG-повестке в ведущих (целевых) ESG-рейтингах на уровне топ-10	
К 2035 году	
Обеспечить стабильное признание соответствия практик Компании лучшим стандартам устойчивого развития и идейного лидерства Компании в ESG-повестке в ведущих (целевых) ESG-рейтингах на уровне топ-3	

Позиции корпоративного и продуктовых брендов в приоритетных рейтингах

E

	ALLOW 4,8 (2022)
Международный конкурс эффективных практик, направленных на устойчивое развитие «Зелёная Евразия»	Победа проекта авиационной охраны лесов от пожаров в Красноярском крае в номинации «Сельское и лесное хозяйство в новых климатических условиях»
Ассоциация менеджеров «Чемпионы добрых дел»	Конкурс волонтёрских проектов (призёр — третье место в номинации «Экология и ООС», проект «Заповедное волонтёрство»)

S

РБК	Вторая группа рейтинга российских работодателей РБК (2024) и сохранение наивысшей категории ESG-индекса от РБК и НКР (2024)
Forbes	Категория «Золото» в рейтинге работодателей
FUTURE TODAY	Лучший работодатель (2023)
ВЦИОМ	13 (2022)
ЛИДЕРЫ КОРПОРАТИВНОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ	A+ (2022, 2023, 2024)
РСПП	Национальная премия «Лидеры ответственного бизнеса» (победа I степени в номинации социальных программ, второе место Участие в сборнике лучших практик бизнеса по поддержке семьи
Премия «Время инноваций»	Победа, проект «Женский центр досуга и самореализации “Атмосфера”», номинация «Социальная инновация года»

G

ecovadis	63/100 (2024)
РСПП	А (2024) индекс РСПП и Мосбиржи «Ответственность и открытость»
РСПП	В (2024) индекс РСПП и Мосбиржи «Вектор устойчивого развития»
РСПП	Антикоррупционный рейтинг — «ААА+» (максимальный уровень противодействия коррупции)
RX	Категория «А» в ESG-рейтинге, 21-е место в ESG-ренкинге российских компаний (итоговый за 2024 год), топ-10 российских компаний по эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами (2024)
НРА Национальное Рейтинговое Агентство	Первая группа, восьмое место в ESG-ренкинге Российских компаний промышленного сектора (2024)
ESG-рейтинг на рынке Китая CCXGF	Агентство присвоило РУСАЛу рейтинг на уровне «А–», что соответствует высшей категории. Экспертная оценка была произведена на основе 17 ключевых показателей в сфере экологии, социальной ответственности и корпоративного управления Компании
+1	Премия Проекта +1 «Управление изменениями. Визионеры»: • победитель в номинации «Лучшее раскрытие информации в вопросах экологического воздействия»; • победитель в номинации «Лучшее раскрытие информации в вопросах корпоративного управления»
Гонконгский институт директоров	Победа Совета директоров РУСАЛа в номинации «Корпоративное управление климатической стратегией»
Эксперт РА	ESG-A (2024)
RAEX аналитика	Категория «А» в ESG-рейтинге «RAEX-Аналитика»
AK&M	Рейтинг нефинансовой отчётности AK&M (высшая категория за отчёт 2023 года)
«Да-Стратегия»	Рейтинг корпоративной прозрачности «Да-Стратегия» (группа А «лучшая практика» (высшая А+)
Премия «Развитие регионов. Лучшее для России»	Победа в номинации «Лучшая компания в области устойчивого развития»
Конкурс эффективных цифровых проектов горнодобывающих предприятий «Горная индустрия 4.0»	Победа проекта «Цифровая печь спекания: советчик агломератчика» ООО «Пикалевский глинозёмный завод» в номинации «Цифровизация обогатительного передела» Победа проекта «Обучающая и краудсорсинговая платформа “Цифровой Алюминий”» АО РАМ в номинации «Цифровые проекты и развитие человеческого капитала» Победа проекта «Система машинного зрения “Светофор опасной зоны”» Руководителя проектов Департамента цифровых решений Дирекции по информационным технологиям (ДИТ) на ЛМЗ «СКАД» в номинации «Женщина в цифровизации ГМК»

Риски и внутренний контроль

GRI 2-12, 2-16

Продуманный системный подход позволяет РУСАЛу эффективно управлять финансово-хозяйственными и операционными рисками, поддерживать надёжность и устойчивое развитие как бизнеса, так и его экосистемы. Существенную роль в этих процессах играет Система управления рисками и внутреннего контроля (далее — СУРиВК). Она способствует достижению стратегических целей, повышению операционной эффективности и качества управленческих решений, в том числе в сфере устойчивого развития. Риски в области устойчивого развития интегрированы в общую корпоративную систему управления рисками, что обеспечивает комплексность их анализа и управления ими.

Основы и подходы к управлению рисками

Развитие и совершенствование СУРиВК обеспечивает Политика в области управления рисками и внутреннего контроля, утверждённая Советом директоров. Этот документ определяет общий порядок организации системы внутреннего контроля и управления рисками, с которыми РУСАЛ сталкивается в процессе своей деятельности; основные принципы, методы и инструменты идентификации, оценки рисков и управления ими.

Политика распространяется на все бизнес-процессы Компании, вводит единые определения и методологию управления рисками и построения системы внутреннего контроля. Таким образом, процессы внутреннего контроля и управления рисками являются неотъемлемой частью проектной и операционной деятельности Компании.

РУСАЛ регулярно:
- выявляет и анализирует текущие и потенциальные риски;
- разрабатывает и внедряет меры по их снижению;
- оценивает эффективность применяемых мер и системы управления рисками;
- предоставляет отчётность о результатах управления рисками.

Процессы управления рисками в Компании регулирует Регламент управления рисками, который был обновлён в 2023 году и в конце 2024 года.

В частности, Регламент дополнен процессом централизации для тех рисков, которые характерны для всех предприятий: кадровых, экологических и т. д. Появилась возможность группировать такие риски по дирекциям и дивизионам, а затем рассчитывать финансовую оценку риска (ФОР) для периметра всего РУСАЛа.

В отчётном году РУСАЛ в рамках регламента выделил риски, которые влияют на отгрузку продукции потребителям и выполнение контрактных обязательств. Для их митигации предприятия начали разрабатывать планы обеспечения непрерывности деятельности.

В целях повышения операционной гибкости, скорости реагирования на возникающие риски и принятия информированных решений Компания автоматизирует процессы управления рисками. В отчётном году все предприятия РУСАЛа присоединились к автоматизированной системе управления рисками (АСУР).

В рамках АСУР каждый риск привязан к годовым целям Компании и к новым проектам. С 2024 года владельцы бизнес-процессов идентифицируют и вносят в АСУР не только значимые, но и потенциально значимые риски, то есть ситуации, в которых владелец риска пока не видит высокой вероятности его реализации или значительного потенциального ущерба.

Роли и ответственность

Управление рисками в РУСАЛе охватывает все уровни организационной структуры, и все без исключения сотрудники РУСАЛа несут за него ответственность:
- **Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса** обеспечивает и актуализирует единую методологию, координирует действия участников процесса и контролирует последовательность внедрения подходов.
- **Директор по рискам** контролирует реализацию процедур управления рисками.
- **Владельцы бизнес-процессов** учитывают риски и управляют ими в ходе своей деятельности.
- **Сотрудники** Компании вовлечены в процесс управления рисками в рамках своих обязанностей.

Совет директоров на каждом заседании осуществляет анализ новых рисков, возникающих в результате изменений на рынке и состояния экономики как в России, так и в мире. Руководство предоставляет свою оценку текущей рыночной ситуации, тенденций и потенциальных угроз, которая затем подвергается внимательному рассмотрению и критическому анализу.

Эффективность работы СУРиВК и подходов к управлению рисками оценивает Комитет по аудиту Совета директоров. Комитет ежеквартально рассматривает отчётность по рискам и результаты аудиторских проверок, что позволяет обеспечивать высокий уровень контроля и своевременно корректировать стратегии управления рисками.

Более подробная информация представлена в разделе «Отчёт Совета директоров» Годового отчёта РУСАЛа за 2024 год.

Обеспечение независимости и прозрачности

Независимость и информационная прозрачность входят в число приоритетов РУСАЛа, поэтому Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса действует независимо от исполнительного руководства, что гарантирует объективность в анализе рисков, оценке эффективности мер контроля и предложений по их улучшению.

Информация о выявленных рисках регулярно доводится до сведения высшего руководства.

Обучение

В рамках совершенствования системы управления рисками Компания стремится ежегодно проводить обучение в этой области, чтобы поддержать актуальность знаний сотрудников.

В 2024 году обучение по вопросам управления рисками в онлайн-формате прошёл 381 сотрудник из разных дирекций и дивизионов РУСАЛа. В ходе курса рассматривались общие подходы к системе управления рисками Компании и нововведения, включая изменения в документации. Дополнительно участники изучили основы работы в АСУР и её новый функционал.

Кроме того, в отчётном году проведён выездной курс о рисках и способах управления ими для экспертов по качеству.



Риски и возможности РУСАЛа в области устойчивого развития в 2024 году

ISSB

	Риск	Описание риска	Влияние риска на финансовые и иные показатели	Мероприятия по мониторингу, контролю и управлению риском	Связанные с риском возможности	Подробное раскрытие
Экологические аспекты	Климатические риски	Риски, связанные с изменением климата, которые наносят серьёзный ущерб активам и инфраструктуре, что приводит к невозможности их использования в долгосрочной перспективе	• Влияние на EBIT Компании в краткосрочной перспективе — от 2 до 10 млн долл. США	• Повышение энергоэффективности производства путём его модернизации • Потребление энергии из возобновляемых источников • Выпуск продукции с низким углеродным следом • Анализ потенциала реализации климатических проектов	• Расширение возможностей эффективного привлечения капитала • Повышение инвестиционной привлекательности за счёт раскрытия информации • Получение доступа к дополнительному финансированию за счёт использования внешних инструментов	Изменение климата и энергоэффективность
	Экологические риски	Риски, связанные с ущербом окружающей среде и возникновением инцидентов, включая выбросы в атмосферу (в том числе парниковых газов), а также с водными ресурсами и отходами	• Плата за сверхлимитное воздействие • Штрафы в случае нарушения природоохранного законодательства • Ущерб предприятиям и окружающей среде в случае значительных экологических происшествий	• Постоянный мониторинг экологического законодательства и его изменений в странах операционной деятельности и реализация комплекса природоохранных мероприятий (например, мониторинг состояния шламовых полей) • Реализация комплекса мероприятий по снижению вредных выбросов • Сертификация большинства предприятий согласно ISO 14000	• Снижение операционных расходов и улучшение экологических результатов деятельности предприятий • Улучшение экологической обстановки в городах присутствия	Охрана окружающей среды
Социальные аспекты	Кадровые риски	Нарушение трудового законодательства, мошенничество и неосновательное обогащение	• Штрафы за нарушение трудового законодательства, требований законодательства о защите персональных данных (например, 152-ФЗ[1], GDPR[2]) • Невыполнение производственной программы	• Организация регулярных встреч персонала, руководства и профсоюзов для обсуждения соответствующих вопросов • Информирование сотрудников о принципах, закреплённых в Кодексе корпоративной этики, Кодексе делового партнёра и Политике соблюдения антикоррупционного законодательства • Обеспечение работы горячей линии	• Улучшение имиджа Компании как надёжного работодателя • Рост производительности труда • Автоматизация процессов • Снижение показателя текучести персонала	Сотрудники
	Риски в области охраны труда и промышленной безопасности	Риски для здоровья и безопасности сотрудников	• Штрафы за нарушение требований ОТиПБ • Компенсации сотрудникам	• Обеспечение функционирования системы управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью (включая анализ рисков в этих областях) • Проведение обучения для персонала по охране труда и промышленной безопасности • Реализация программ и мероприятий по поддержанию безопасных условий труда	• Сокращение простоев • Сокращение затрат на ликвидацию последствий • Повышение безопасности и производительности труда	Охрана труда и промышленная безопасность
	Риски при взаимодействии с местными сообществами	Риски, связанные с социально-экономической нестабильностью в регионах операционной деятельности Компании	• Штрафы и иные санкции в регионах присутствия	• Финансовая поддержка социальных, инфраструктурных, образовательных и культурных инициатив • Обеспечение работы горячей линии • Исполнение положений внутренних нормативных документов, например Кодекса корпоративной этики и Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	• Создание собственной системы управления социальными инвестициями на территориях ответственности	Развитие местных сообществ

[1] Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».
[2] GDPR — Общий регламент защиты персональных данных Европейского союза.

	Риск	Описание риска	Влияние риска на финансовые и иные показатели	Мероприятия по мониторингу, контролю и управлению риском	Связанные с риском возможности	Подробное раскрытие
Управленческие аспекты	Риски, влияющие на непрерывность деятельности	Риски, связанные с бизнес-средой, влияющей на финансовые результаты Компании, включая политические, правовые и прочие риски	• Перебои в деятельности Компании • Ухудшение финансовых результатов • Штрафные санкции	• Обеспечение функционирования и регулярное совершенствование системы внутреннего контроля для своевременного выявления, анализа и управления рисками бизнес-среды, продвижения этических ценностей, эффективного корпоративного управления и обеспечения соблюдения нормативно-правовых требований	• Развитие собственной системы мониторинга и оценки рисков • Интеграция такой системы с другими внутренними системами Компании для предиктивного управления рисками и повышения эффективности	Риски и внутренний контроль
	Риск нарушений нормативно-правовых требований в области противодействия коррупции и конфликта интересов	Нарушения законов и нормативных актов, а также принципов программ в области противодействия коррупции и конфликта интересов могут повлечь судебные или административные санкции, экономические или финансовые потери, репутационный ущерб	• Штрафные санкции	• Мониторинг изменений в нормативно-правовой базе • Оценка коррупционных рисков и интеграция контрольных процедур в бизнес-процессы • Комплаенс-аккредитация всех без исключения контрагентов • Автоматизированное включение комплаенс в маршрут согласования в системе электронного документооборота всех сделок с выявленным комплаенс-риском • Включение в сделки с коррупционным риском антикоррупционной оговорки, включая положения о конфликте интересов • Обязательное заполнение сотрудниками РУСАЛа, инициирующими сделки, опросника по конфликту интересов • Вынесение сделок с выявленным высоким коррупционным риском на рассмотрение Комитетом по комплаенс • Проведение обучения для сотрудников и руководства по вопросам комплаенс и противодействия коррупции • Обеспечение функционирования Службы доверия «СигнAL»	• Гарантия стабильности Компании в области регулирования за счёт оперативного реагирования на изменения в законодательных требованиях • Повышение привлекательности Компании в процедурах, связанных с оценкой её деловой репутации и (или) качества системы управления	Этика, добросовестность и комплаенс
	Риски в сфере цепочки поставок	Прерывание поставок, торговые ограничения или нарушения поставщиками ESG-требований, предъявляемых Компанией	• Невыполнение производственной программы из-за отсутствия сырья, материалов и оборудования • Как следствие, снижение объёмов реализации продукции	• Поиск альтернативных поставщиков и производителей • Реализация стратегии импортозамещения • Проверки поставщиков по критериям качества и ESG-критериям	• Расширение конкурентной среды • Переход на использование материалов национального производства и, как следствие, получение экономического эффекта для Компании и развитие бизнеса в странах присутствия • Улучшение качества поставляемого сырья и материалов	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Планы РУСАЛа на 2025 год включают:

- аудит действующих внутренних документов и подготовку предложений по их усовершенствованию;
- завершение разработки интерактивного курса об управлении рисками для корпоративной платформы UNIVER и запуск обучения по нему;
- внедрение Системы управления непрерывностью деятельности.

Этика, добросовестность и комплаенс

Основные результаты за 2024 год

4 093 сотрудника
прошли антикоррупционное обучение

328 обращений
получено службой доверия «СигнAL»

2 822 контрагента
успешно прошли комплаенс-аккредитацию РУСАЛа

Основные события 2024 года

Принята Политика в отношении конфликта интересов

Доработан раздел по комплаенс на портале Компании для внешних пользователей — rusal.ru

В онлайн-форму службы доверия «СигнAL» на корпоративном портале добавлена возможность сообщения об ИТ-инцидентах

Существенные темы

Деловая этика и права человека

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Подход к этичному ведению бизнеса

GRI 3-3 ASI PS 1.3

РУСАЛ строит свою деятельность на основе высоких этических стандартов. Корпоративная культура Компании базируется на убеждении, что каждый сотрудник и контрагент обязан соблюдать морально-нравственные нормы и следовать положениям законодательства и внутренних нормативных документов РУСАЛа, регулирующих этичное ведение бизнеса.

Этические принципы РУСАЛа опираются на ключевые ценности Компании, уважение к нормам права и неукоснительное выполнение требований национального законодательства, а также международных нормативных правовых актов и стандартов. Эти принципы распространяются на внутренние и внешние отношения, ответственное использование ресурсов Компании, регулируют поведение сотрудников в ситуациях, связанных с конфликтом интересов. Следование этическим принципам является обязательным для всех организаций РУСАЛа, членов Совета директоров и каждого сотрудника.

Ключевым документом РУСАЛа, регламентирующим этичное ведение бизнеса, является Кодекс корпоративной этики. Он устанавливает общие ценности и принципы, которыми должны руководствоваться сотрудники и руководители Компании. Все они обязуются придерживаться корпоративных ценностей, следовать принципам деловой этики и соблюдать их в повседневной работе.

В 2024 году Компания разработала и приняла Политику в отношении конфликта интересов. Кроме того, РУСАЛ обновил и актуализировал Регламент функционирования системы комплаенс и Положение о Дирекции по комплаенс.

Дирекция по комплаенс при поддержке Дирекции по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса, а также Дирекции по защите ресурсов (ДЗР) обеспечивают соблюдение внутренних регламентирующих документов и их своевременную актуализацию.

Кодекс корпоративной этики

- Устанавливает единые ценности и принципы этичного ведения бизнеса РУСАЛа, и все сотрудники и руководители Компании обязаны соблюдать их и руководствоваться ими в повседневной деятельности

Кодекс делового партнера

- Формулирует принципы и требования Компании в отношении поставщиков товаров, работ и услуг, а также посредников, консультантов и иных контрагентов

Политика в области комплаенс

- Определяет основные цели и задачи развития комплаенс-функции РУСАЛа, а также принципы и основные процессы комплаенс-системы

Политика по противодействию коррупции и взяточничеству

- Определяет основные принципы, процедуры и конкретные меры предупреждения коррупции и взяточничества, противодействия им и борьбы с ними; оговаривает необходимость и способы минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в Компании и описывает круг ответственных за соблюдение требований антикоррупционного законодательства

Политика социальных инвестиций и благотворительной деятельности

- Регламентирует благотворительную и социальную деятельность РУСАЛа с помощью чётких правил и процедур

Политика в области подарков и гостеприимства

- Устанавливает правила и процедуры в области дарения и получения подарков и знаков делового гостеприимства

Политика в отношении конфликта интересов

- Устанавливает основные цели, задачи и общие принципы, а также содержание элементов Системы управления конфликтом интересов в РУСАЛе
- Определяет основных участников Системы управления конфликтом интересов, их функции и полномочия

Противодействие коррупции

GRI 2-23, 205-3 | ASI PS 1.1, PS 1.2 | SASB EM-MM-510a.1 | HKEX Аспект B7, KPI B7.1, KPI B7.2

РУСАЛ категорически отвергает любые формы и проявления коррупции и взяточничества. Компания взяла на себя обязательство исключить коррупцию и мошенничество из всех аспектов своей деятельности. Для достижения этой цели РУСАЛ активно внедряет и реализует комплексные меры, направленные на своевременное выявление, предотвращение и минимизацию коррупционных рисков. В частности, в РУСАЛе функционирует система управления и оценки рисков. Специалисты Дирекции по комплаенс ежеквартально анализируют возможные коррупционные риски Компании. Они изучают природу таких рисков, причины и источники их формирования, вероятность реализации и потенциальные последствия для Компании.

Система оценки коррупционных рисков

Разработка мер по снижению или исключению риска → **Интеграция контрольных процедур в бизнес-процессы** → **Определение и анализ изменений, вызванных риском и принятыми мерами**

Более подробная информация представлена в разделе «Риски и внутренний контроль».

Система управления коррупционными рисками охватывает всех контрагентов, с которыми взаимодействует РУСАЛ. В 2024 году Компания не зафиксировала случаев расторжения договоров или отказа от их продления, поскольку не были выявлены нарушения в области антикоррупционного законодательства.

Особое внимание РУСАЛ уделяет мониторингу и рассмотрению фактов, связанных с коррупцией. Информация о возможных коррупционных инцидентах, попытках давления на сотрудников или склонения их к противоправным действиям передаётся на рассмотрение высшему руководству Компании. Такой подход гарантирует, что все выявленные случаи находятся под строгим контролем и принимаются соответствующие меры.

В отчётном году в рамках работ по обновлению карты коррупционных рисков проводились встречи с руководителями подразделений, работающих с процессами, которые подвержены высоким коррупционным рискам, выполнена оценка таких рисков. На следующий год намечена работа по составлению обновлённой карты рисков на основе результатов оценки с определением мероприятий по минимизации выявленных рисков.

Кроме того, Компания регулярно проводит мероприятия и внедряет механизмы для внутреннего контроля коррупционных рисков.

Комплаенс-аккредитация контрагентов

- Все действующие и потенциальные контрагенты проходят проверку на основании KYC-анкеты (Know Your Client — «знай своего клиента»). Кроме того, используются сведения из публичных источников и баз данных Компании.
- При выявлении рисков контрагент получает статус с ограничениями, а все сделки или платежи с данными контрагентами попадают на контроль Дирекции по комплаенс для тщательного анализа сделки и связанных с ней рисков

Контроль рисков при заключении сделок

- На базе автоматизированной системы документооборота (СЭД) внедрены критерии и параметры контроля рисков коррупции, при идентификации которых проводится дополнительная комплексная оценка сделки

Положение в договоре

- Положения по противодействию коррупции включаются в договоры, в рамках которых коррупционный риск наиболее вероятен, в качестве гарантии соблюдения подрядчиками корпоративных стандартов. В 2024 году была обновлена форма антикоррупционной оговорки: добавлены новые положения о предотвращении конфликта интересов

KYC-анкета РУСАЛа включает общие сведения о контрагенте (учредители, бенефициары, основная деятельность, предмет сделки и пр.) и заверения контрагента в отношении санкций, противодействия коррупции и конфликта интересов.

Более подробная информация представлена в Отчёте об устойчивом развитии РУСАЛа за 2023 год, стр. 112.

В отчётном году в рамках комплаенс-аккредитации РУСАЛ аккредитовал 2 822 контрагента, некоторые из них (с государственным участием или участием политически значимых лиц в структуре собственности) получили статус с ограничениями, договоры с ними направляются на дополнительную проверку комплаенс-офицера.

РУСАЛ тщательно отслеживает данные обо всех выявленных случаях коррупции и мошенничества, а также связанном с ними уголовном судопроизводстве. В 2024 году было выявлено четыре подобных случая. Компания принимает все меры для того, чтобы не допустить повторения подобных случаев.

Опыт РУСАЛа

РУСАЛ присвоен наивысший рейтинг в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса 2024 года

В 2024 году РУСАЛ вошёл в число российских компаний класса «ААА+» — компаний с максимальным уровнем противодействия коррупции. В 2023 году Компании был присвоен рейтинг «ААА» — компания с очень высоким уровнем противодействия коррупции. Таким образом, в 2024 году РУСАЛ стал одним из лидеров рейтинга.

Критерии рейтинга базируются на требованиях международного стандарта ISO 37001:2016 «Система менеджмента противодействия коррупции». Независимая экспертиза документальных свидетельств, предоставленных Компанией для целей рейтинга, подтвердила соответствие системы управления противодействием коррупции по данному стандарту.

Обучение и информирование по вопросам противодействия коррупции

GRI 205-2 HKEX KPI B7.3

РУСАЛ осознаёт важность информирования сотрудников, руководителей и контрагентов о необходимости соблюдения требований антикоррупционного законодательства и внутренних регламентов. Для этого Компания проводит мероприятия различного формата, направленные на повышение осведомлённости всех таких лиц.

Мероприятия в области информирования о противодействии коррупции

Информирование сотрудников и контрагентов	Повышение осведомлённости сотрудников	Консультирование и контроль
• Обучение по вопросам противодействия коррупции • Ознакомление новых сотрудников с внутренними документами при трудоустройстве • Информирование контрагентов о корпоративных требованиях в области этики и предотвращения коррупции	• Размещение материалов о борьбе с коррупцией и другой информации на портале «Комплаенс» • Проведение конкурсов и мероприятий, направленных на выявление и пресечение случаев неэтичного ведения бизнеса • Публикации в корпоративных СМИ статей на антикоррупционную тематику, в частности о порядке принятия и дарения подарков	• Предоставление консультаций и рекомендаций и осуществление контроля сотрудниками Дирекции по комплаенс и локальными комплаенс-офицерами

Компания проводит обучение по вопросам противодействия коррупции и взяточничеству для сотрудников новых компаний РУСАЛа, персонала иностранных офисов, топ-менеджеров и локальных комплаенс-офицеров. Особое внимание уделяется изучению применимых нормативных документов и требований (законодательство Российской Федерации, международное законодательство, законодательство зарубежных стран, а также локальные нормативные документы), сертификации ISO 37301:2021. Сотрудники, прошедшие внутренние курсы, информированы о региональном и международном законодательстве в сфере противодействия коррупции, умеют различать виды коррупции и мошеннических действий, распознавать их признаки, применять меры минимизации коррупционных рисков и методы противодействия коррупции.

В 2024 году в рамках программы обучения на платформе UNIVER был внедрён онлайн-курс по Политике по подаркам, обновлено онлайн-обучение по противодействию коррупции. Компания продолжила обучения в рамках очных тренингов и провела ряд коммуникационных мероприятий с задействованием корпоративных СМИ.

В отчётном году 4 093 сотрудника РУСАЛа прошли обучение в сфере противодействия коррупции на платформе UNIVER, также проведены курсы и тренинги по антикоррупционному законодательству, Антикоррупционной политике, Политике в отношении конфликта интересов, участие в которых приняло до 1 тыс. человек.

РУСАЛ использует информирование контрагентов о корпоративных требованиях к противодействию коррупции и взяточничеству при проведении закупочных процедур, чтобы повысить эффективность работы в этой области. В отчётном году Компания доработала портал для внешних пользователей (rusal.ru) в части раздела о комплаенс, включая противодействие коррупции.

Комплаенс-система

GRI 2-15, 206-1 ASI PS 1.1

Основные документы РУСАЛа по вопросам комплаенс — Политика в области комплаенс и Регламент функционирования системы комплаенс. Компания последовательно и регулярно контролирует функционирование системы комплаенс: ответственные специалисты формируют регулярную отчётность, включая контроль соответствия антикоррупционному законодательству, и организуют проведение внешнего аудита. Дирекция по комплаенс ежеквартально предоставляет отчёт Комитету по комплаенс при Совете директоров.

Более подробная информация представлена в Отчёте об устойчивом развитии РУСАЛа за 2021 год, стр. 139.

В 2024 году РУСАЛ реализовал ряд мероприятий в области комплаенс:

- доработал автоматизированную информационно-аналитическую программу по оценке воздействия вводимых санкций на деятельность РУСАЛа;
- внедрил систему автоматизации комплаенс-процедур экспортно-импортного контроля с целью оценки и устранения рисков оборота санкционных товаров.

Кроме того, в 2024 году Компания расширила штат Дирекции по комплаенс: два новых сотрудника отвечают за контроль комплаенс-рисков, в том числе коррупционных.

Все выявленные комплаенс-риски ежеквартально заносятся в АСУР, где проводится их оценка.

Более подробная информация представлена в разделе «Риски и внутренний контроль».

РУСАЛ строго соблюдает антимонопольное законодательство. В 2024 году Компания не выявила нарушений антимонопольного законодательства и к ней не было предъявлено соответствующих исков.

Обучение и информирование сотрудников и контрагентов по вопросам комплаенс

Компания регулярно проводит обучение персонала по вопросам комплаенс. В 2024 году РУСАЛ провёл три мероприятия для локальных комплаенс-офицеров и семь мероприятий для сотрудников Дирекции по комплаенс. Также в отчётном году обучение в области комплаенс проведено для двух дивизионов Компании и восьми дирекций. В общей сложности обучение прошли более 1 тыс. сотрудников Компании.

Основным каналом продвижения и развития комплаенс-культуры в Компании является портал комплаенс. При необходимости сотрудники и контрагенты могут обратиться за консультацией в Дирекцию по комплаенс через единое окно по электронному адресу compliance@rusal.com либо проконсультироваться напрямую с ответственными лицами.

Конфликт интересов

РУСАЛ прилагает все усилия для сведения к минимуму рисков, связанных с конфликтом интересов, в рамках своей коммерческой и производственной деятельности. Для этого Компания осуществляет проверку кандидатов, претендующих на должности, проводит регулярное декларирование по конфликту интересов, тщательно анализирует информацию о потенциальных контрагентах перед заключением коммерческих сделок.

Особое внимание уделяется взаимодействию с государственными органами, должностными лицами и другими представителями власти. РУСАЛ придерживается принципов открытости и конструктивного диалога, исключая возможность возникновения конфликта интересов в подобных взаимодействиях.

Требования о предотвращении конфликта интересов распространяются на всех сотрудников, руководителей и членов Совета директоров Компании. Кроме того, такие требования затрагивают близких родственников сотрудников, если их действия могут привести к ситуации риска.

В 2024 году были выявлены потенциальные случаи конфликта интересов, но все они были оперативно идентифицированы и успешно урегулированы благодаря применению эффективных мер контроля и управления.

Служба Доверия «СигнAL»

GRI 2-16, 2-26 ASI PS 3.4 HKEX KPI B7.2

В РУСАЛе работает конфиденциальная и анонимная служба доверия «СигнAL», созданная для диалога по вопросам соблюдения корпоративных стандартов в области этики, комплаенс и противодействия коррупции. С её помощью Компания может быстрее выявлять и предотвращать случаи мошенничества или недобросовестного поведения сотрудников и партнёров.

Компания гарантирует, что каждое обращение будет рассмотрено независимо от того, подписано оно или подано анонимно. Кроме того, никто из обратившихся не столкнётся с какими-либо негативными последствиями за подачу сообщения.

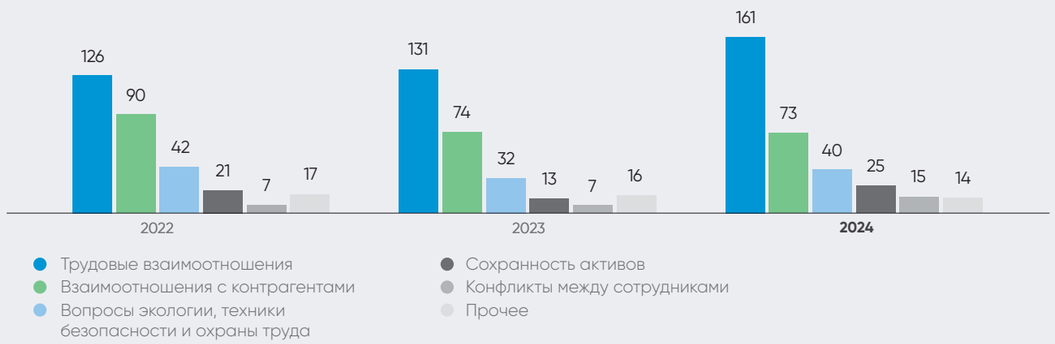
Для удобства пользователей Компания в отчётном году добавила в онлайн-форму Службы доверия «СигнAL» на корпоративном портале возможность сообщения об ИТ-инцидентах.

Процесс рассмотрения обращений, поступающих в «СигнAL»

Поступающие обращения регистрируются в базе данных и ранжируются по тематике → **Определяется подразделение, ответственное за проведение проверки (при необходимости к проверке привлекают несколько подразделений)** → **На основании результатов проверки предпринимаются необходимые меры** → **На основании внутренней базы данных выявляются и анализируются комплексные проблемы и подходящие решения, характерные для предприятий**

В 2024 году служба «СигнAL» получила 328 обращений. Больше всего сообщений относилось к категории «Трудовые взаимоотношения» — 161, ко второй по количеству обращений категории — «Взаимоотношения с контрагентами» — 73. В третьей по популярности категории «Вопросы экологии, техники безопасности и охраны труда» поступило 40 сообщений.

Количество обращений в службу доверия «СигнAL» по категориям, шт.[1]



[1] Для 2022 и 2023 годов приведены данные об отработанных обращениях. Данные за 2024 год относятся к зарегистрированным обращениям.

Сотрудники РУСАЛа в отчётном году стали активнее использовать службу доверия «СигнAL» для решения социально-бытовых вопросов и других существующих проблем. Эффективность работы службы доверия дополнительно подтверждена суммарным экономическим эффектом по итогам проверок обращений.

Обращение в «СигнAL» можно направить:

- по электронной почте (signal@rusal.com);
- по телефону (+7 (800) 234-56-40 для бесплатных звонков на территории России или +7 (495) 221-33-72 для звонков из других стран);
- с помощью мессенджеров WhatsApp, Telegram (сообщением на номер +7 (915) 224-56-40).

«СигнAL» действует круглосуточно, основываясь на принципе конфиденциальности и анонимности.

Узнать больше о работе службы доверия «СигнAL» можно на корпоративном сайте.

Этические уполномоченные

В целях соблюдения этических стандартов и ценностей в Компании действует институт уполномоченных по корпоративной этике. Уполномоченными назначаются сотрудники РУСАЛа, которые владеют навыками коммуникации, а также эффективной передачи собственных знаний аудитории с высоким социокультурным разнообразием.

В основные задачи этических уполномоченных входит:

- продвижение этических ценностей Компании среди сотрудников, повышение осведомлённости о принципах этичного ведения бизнеса и нормах Кодекса корпоративной этики;
- содействие формированию корпоративной культуры РУСАЛа и эффективному функционированию системы корпоративной этики через мониторинг, профилактику нарушений и ведение отчётности в этой области;
- консультирование и обучение сотрудников РУСАЛа по вопросам применения норм Кодекса корпоративной этики и правил поведения в ситуациях, связанных со сложным этическим выбором.

Все сотрудники Компании могут направить этическим уполномоченным обращения касательно конфликтов, связанных с нарушениями положений Кодекса корпоративной этики, а также с целью получения разъяснений и предотвращения неэтичного делового поведения. Уполномоченный, которому поступило обращение, в свою очередь, может решить вопрос на месте либо инициировать созыв Комитета по этике для рассмотрения отдельного обращения.

В рамках работы уполномоченных в 2023–2024 годах были актуализированы внутренние нормативные документы РУСАЛа, включая Заявление об исключении трудовых практик, характеризующихся как «современное рабство», Политику в области прав человека и Политику равных возможностей. Кроме того, был разработан и реализован План мероприятий по созданию психологически безопасной среды на рабочем месте.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году Компания планирует:

- внедрить на предприятиях принятую Политику в отношении конфликта интересов;
- ввести в действие Положение о конфликтной комиссии, Положение о порядке выявления и раскрытия конфликта интересов, Положение о трудовых династиях, а также новые редакции Политики в области комплаенс и Политики по противодействию коррупции и взяточничеству;
- продолжить работу по обновлению карты комплаенс-рисков и включить в неё обновлённый перечень коррупционных рисков с мероприятиями по их снижению;
- проводить мероприятия по повышению доверия и популярности службы доверия «СигнAL».

Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг

Основные результаты за 2024 год

61,7% доля закупок у местных поставщиков

55 контрагентов прошли ESG-аккредитацию через Личный кабинет поставщика

100% новых поставщиков охватила оценка по экологическим и социальным критериям

Основные события 2024 года

Обновлены Регламент квалификации производителей сырья и материалов, Регламент закупок и Регламент рейтинговой оценки поставщиков

Проведен первый конкурс «Лучший поставщик РУСАЛа»

Запущена ESG-аккредитация через Личный кабинет поставщика

Процедура квалификации поставщиков сырья, материалов и услуг расширена на дивизион Даунстрим

Запущена процедура подачи претензий на качество продукции и доставки через клиентский портал

Существенные темы

Устойчивая цепочка поставок

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Вклад в национальные проекты Российской Федерации

Подход к управлению цепочкой поставок

GRI 3-3

РУСАЛ формирует устойчивую и гибкую цепочку поставок, основываясь на принципах открытости, гибкости, ответственности и устойчивого развития. Компания выстраивает с поставщиками и подрядчиками надёжные, прозрачные и долгосрочные отношения. Всё это помогает РУСАЛу эффективно реагировать на рыночные вызовы, митигировать риски и поддерживать высокий уровень операционной деятельности.

В обеспечение стабильности цепочки поставок вовлечены несколько профильных подразделений Компании, каждое из которых отвечает за определённые аспекты работы с контрагентами. Организационная структура позволяет Компании более глубоко анализировать потребности клиентов и возможности партнёров, разрабатывать устойчивые решения и укреплять позиции на рынке в условиях стремительно меняющихся требований к экологической и социальной ответственности бизнеса.

Распределение ответственности в процессе управления цепочкой поставок

Дирекция по сбыту	• Определение законодательных и технических требований потребителей к выпускаемой продукции
Дирекция по обеспечению бизнеса	• Оценка, квалификация и рейтингование поставщиков • Контроль в области цепочки поставок
Дирекция менеджмента качества	• Качество производимых товаров и оказываемых услуг
Дирекция по комплаенс	• Соблюдение законодательных требований к закупочной деятельности • Проверка контрагентов, контроль соблюдения антикоррупционной и санкционной политик Компании
Дирекция по устойчивому развитию	• Оценка ESG-зрелости поставщиков критически значимых категорий: сырьевых материалов, товаров, услуг, энергии

ASI 2.4

Основными внутренними документами Компании, регулирующими процесс закупок и отношения с поставщиками, являются Кодекс делового партнёра и Политика ответственных закупок. Они обеспечивают прозрачность управления цепочкой поставок и закрепляют требования к поставщикам и подрядчикам РУСАЛа в соответствии с нормами законодательства и положениями стандартов ASI. В отчётном году Компания продолжила пересмотр кодекса, чтобы учесть изменения регуляторной среды и обеспечить безопасность товаров и услуг своих поставщиков и подрядчиков с экологической и социальной точек зрения, и сформулировала обновлённую редакцию. После утверждения пересмотренной версии, запланированного на 2025 год, кодекс станет обязательным элементом всех новых договоров закупок.

В 2024 году Компания завершила пересмотр следующих документов:
- Регламента рейтинговой оценки поставщиков;
- Регламента закупок;
- Регламента квалификации производителей сырья и материалов по качеству.

РУСАЛ отслеживает качество сырья и материалов собственного производства, которые закупаются для нужд других дивизионов, не менее тщательно, чем внешние поставки. Для этого в Компании с 2023 года действует Регламент проведения квалификации междивизиональных поставок по качеству. С 2024 года его действие распространено и на Дирекцию по новым проектам. В среднесрочной перспективе планируется охватить дивизион Даунстрим и Дирекцию инновационных стартапов.

Более подробная информация представлена в Приложении 4 «Внутренние нормативные документы».

Риски, связанные с цепочкой поставок, учитываются в корпоративной системе управления рисками РУСАЛа. В случае выявления риска у конкретного поставщика Компания принимает корректирующие меры. В 2024 году риски, связанные с цепочкой поставок, не реализовались.

Соответствие международным стандартам и внешние аудиты

РУСАЛ формирует устойчивую цепочку поставок в соответствии со стандартами Инициативы по ответственному производству и потреблению алюминия (ASI). Одним из ключевых направлений внедрения этих стандартов является повышение информационной открытости и прозрачности всей цепочки поставок. Компания последовательно расширяет область сертификации, охватывая новые предприятия.

С 2014 года международное агентство EcoVadis проводит независимые аудиты предприятий РУСАЛа. Один из важных аспектов, который проверяется во время аудитов, — это подход Компании к управлению цепочкой поставок. В результате аудита Компания получает оценку зрелости как ответственного поставщика.

Более подробная информация представлена в подразделе «Партнёрство и членство в ассоциациях и международных инициативах».

Взаимодействие с поставщиками

GRI 2-6, 204-1 МЭР 4.6, 4.7

РУСАЛ как крупный производитель закупает широкий ассортимент сырья и материалов у контрагентов из разных стран, хотя в каждом случае стремится поддерживать местных поставщиков[1]: в 2024 году на них пришлось 61,7% закупок Компании. Доля российских товаров, работ и услуг составила 47,8% от общего объёма закупок, и 7% от этой доли поставили субъекты малого и среднего предпринимательства.

HKEX KPI B5.1

Всего деятельность РУСАЛа обеспечивают более 15 тыс. поставщиков сырья, материалов и услуг. В настоящее время Компания закупает продукцию и услуги преимущественно в России и КНР, а также в Казахстане, странах Карибского бассейна, Европы и Африки. В 2024 году общая сумма закупок Компании составила 3 380 млн долл. США.

В 2024 году Компания продолжила географическую переориентацию закупок в связи с внешними факторами.

[1] Местными поставщиками и подрядчиками считаются компании, которые зарегистрированы в стране операционной деятельности предприятия РУСАЛа, осуществляющего закупку.

Основные товары и услуги, закупаемые РУСАЛом

- **Услуги по обеспечению энергией**
- **Топливо**
- **Глинозём**
- **Легирующие материалы и аноды**
- **Сырьё (кокс, пек, каустик, фторид алюминия) и расходные материалы**
- **Услуги по ремонту и обслуживанию производства**

Более подробная информация о закупках РУСАЛа представлена на корпоративном сайте Компании.

Система работы с поставщиками

GRI 2-6, 3-3 HKEX Аспект B5

РУСАЛ ориентирован на долгосрочное и взаимовыгодное сотрудничество с поставщиками, основанное на соблюдении ими требований Компании в сфере качества и высоких ESG-стандартов. При выборе поставщиков и подрядчиков Компания придерживается принципов ответственного и устойчивого ведения бизнеса.

Принципы отбора поставщиков и подрядчиков

- **Открытость и прозрачность при публикации информации и соответствие раскрытий международным стандартам**
- **Комплаенс (санкционные риски (торговые ограничения, проверка контрагентов) и коррупционные риски)**
- **Доступность и удобство процедур отбора и закупок**
- **Рациональное управление ресурсами и запасами**
- **Контроль качества продукции по всей цепочке создания стоимости**

В процессе выбора поставщиков РУСАЛ применяет следующие критерии (перечислены в порядке приоритетности):

- качество продукции;
- цена;
- условия поставки;
- условия расчётов;
- объём поставки;
- ESG-критерии (подробнее см. ниже).

РУСАЛ проверяет соответствие поставщиков требованиям и ожиданиям Компании, изложенным в Кодексе делового партнёра, других внутренних документах, договорах с поставщиками, как на этапе отбора, так и регулярно в ходе дальнейшего сотрудничества.

Способы проверки поставщиков РУСАЛа

Потенциальные и новые поставщики	Действующие поставщики
• Квалификационная оценка • Анализ документации, сделок и общедоступных материалов потенциальных партнёров • Добровольная ESG-аккредитация	• Регулярные проверки и аудиты соблюдения договорных требований, в том числе по ОТиПБ • Рейтинговая оценка поставщиков • Применение санкций в случае несоблюдения требований

Цели Стратегии устойчивого развития и статус их достижения в 2024 году

Цели	Прогресс за 2024 год
К 2025 году Сформировать устойчивую, этичную систему поставок на основе собственной системы аккредитации, оценки и проверки соответствия ESG-критериям с охватом не менее 80% поставщиков	• Личный кабинет поставщика начал работу в добровольном режиме • Проведен первый конкурс «Лучший поставщик РУСАЛ» по качеству и ESG-аспектам
К 2035 году Охватить 100% поставщиков	

Квалификация новых поставщиков

HKEX KPI B5.2, B5.4

Высокие требования к качеству продукции и соблюдению принципов устойчивого развития распространяются на всех поставщиков, включая некоммерческие организации. Процесс квалификации поставщиков РУСАЛа основан на международных стандартах, включая IATF 16949, с использованием методологии APQP[1] (PPAP)[2]. В 2024 году этот процесс был дополнительно распространён на дивизион Даунстрим, а также на Дирекцию по новым проектам, чтобы усилить контроль качества на всех этапах внедрения инновационных решений. После тестового режима, подтвердившего эффективность и работоспособность для проектов дирекции, квалификация была внедрена в полном объёме.

Основные этапы процесса квалификации поставщиков сырья, материалов и услуг в отчётном году не изменились. Кроме того, в 2024 году разработано техническое задание для автоматизации процесса квалификации поставщиков, которая запланирована на 2025 год.

В отчётном году были проведены существенные технологические доработки системы работы с поставщиками. В частности, была создана база данных контрагентов с использованием специализированного программного обеспечения. В числе прочего база данных позволяет выстроить взаимосвязи для конкретных проектов Компании с учётом требуемых видов сырья и материалов и их возможных поставщиков.

[1] Advanced product quality planning (APQP) — перспективное планирование качества продукции согласно ISO/TS 16949. Такой подход обеспечивает производство качественной продукции при приемлемых затратах.

[2] Production plan approval process (PPAP) — процесс одобрения серийного компонента; пакет документов, дающий оценку стабильности процессов и возможных рисков.

Этапы квалификации



В 2024 году Компания приняла решение о приоритизации процессов квалификации поставщиков: появились квалификации с первым, вторым и третьим уровнем приоритетности. Наиболее важные для РУСАЛа виды сырья и материалов проходят квалификацию в первую очередь, чтобы снизить риски остановки производства и обеспечить своевременную поставку продукции потребителям.

Приоритизация процессов квалификации поставщиков РУСАЛа

Уровень приоритетности	Виды поставок	Периодичность пересмотра
Первый	Важнейшие для производства РУСАЛа виды сырья и материалов	Один раз в месяц
Второй	Важные для производства РУСАЛа виды сырья и материалов	Один раз в квартал
Третий		По мере необходимости

Участники процедуры приоритизации проводят ежемесячные совещания, чтобы пересмотреть номенклатуру поставок с первым уровнем приоритетности и максимально ускорить эти критичные процессы.

Аудит и рейтинговая оценка действующих поставщиков

Компания поощряет развитие системы менеджмента качества (СМК) своих поставщиков и применяет ко всем закупкам, которые оказывают влияние на продукцию РУСАЛа, стратегию «Ноль дефектов»: все поставки сырья и материалов должны соответствовать требованиям контрактов и нормативной документации. В 2024 году РУСАЛ провёл 72 аудита, подтвердивших достаточный уровень СМК контрагентов.

В рамках аудита поставщиков Компания проводит анкетирование, оценивает наличие или отсутствие сертификатов систем менеджмента качества, экологического менеджмента и ОТиПБ в соответствии с международными и национальными стандартами (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 и (или) IATF 16949, ГОСТ Р 58139), наличие Заявления о присоединении к Кодексу делового партнёра, выполнение принципов устойчивого развития. РУСАЛ ожидает, что его контрагенты предъявляют такие же требования к своим поставщикам и подрядчикам.

Более подробная информация о требованиях в области качества, которые РУСАЛ предъявляет к своим поставщикам, представлена на сайте Компании.

Для выбора наиболее надёжных поставщиков РУСАЛ проводит рейтинговую оценку действующих контрагентов по критериям[1] из пяти направлений деятельности. В отчётном году Регламент рейтинговой оценки поставщиков был пересмотрен и теперь включает показатели не только по качеству, но и по логистике. Если рейтинговая оценка поставщика при пересмотре окажется ниже определённого показателя, Компания совместно с ним разработает программу коррекции и развития и будет отслеживать её реализацию.

В 2024 году проведена рейтинговая оценка 359 поставщиков, из них 58% получили категорию «А» (надёжный), а 42% были отнесены к категории «В» (условно надёжный).

С 2022 года РУСАЛ внедряет автоматизацию рейтинговой оценки поставщиков. В отчётном году Компания завершила разработку основных модулей и провела их опытно-промышленную эксплуатацию. С 2025 года процесс рейтингования поставщиков будет полностью автоматизирован и доступен через Личный кабинет поставщика.

ESG-аккредитация поставщиков

GRI 308-1, 308-2, 414-1, 414-2 | HKEX KPI B5.3, KPI B5.4

РУСАЛ придерживается рискориентированного подхода в управлении социальными и экологическими рисками взаимодействия с контрагентами, что позволяет минимизировать возможные негативные последствия в цепочке поставок. РУСАЛ предъявляет строгие требования к деятельности своих поставщиков, особенно в части экологической и социальной ответственности. Компания исключает сотрудничество с теми организациями, которые не соблюдают природоохранное законодательство или создают угрозу жизни и здоровью своих сотрудников. При этом, если потенциальный поставщик не соответствует стандартам Компании, но стремится к их достижению, РУСАЛ оказывает содействие в улучшении его практики управления.

Компания регулярно проводит проверки потенциальных, новых и действующих поставщиков, оценивая их практики в сфере охраны окружающей среды, охраны труда, промышленной безопасности и здоровья сотрудников. Особое внимание уделяется наличию сертифицированных систем менеджмента: экологического (ISO 14001) и в области охраны труда и безопасности (ISO 45001).

ESG-критерии для новых и действующих поставщиков

Аспект	Описание практики
Социальные критерии	• В 2024 году 10 (100%) новых и 18 действующих поставщиков прошли проверку по социальным критериям в соответствии с Регламентом квалификации производителей сырья и материалов по качеству. • Компания не выявила нарушений в рамках проведённых аудитов. • В отчётном периоде РУСАЛ не выявил поставщиков, оказывающих существенное фактическое или потенциальное негативное социальное воздействие
Экологические критерии	• 10 (100%) новых и 18 действующих поставщиков прошли оценку по экологическим критериям в отчётном году. • В отчётном периоде РУСАЛ не выявил поставщиков, оказывающих существенное (фактическое или потенциальное) негативное экологическое воздействие: Компания не выявила значительных случаев потенциального или нанесённого действующими поставщиками вреда окружающей среде[2]
Охрана труда и промышленная безопасность	• В договорах об оказании услуг закреплены требования РУСАЛа в части ОТиПБ. Компания проводит регулярные аудиты и проверки поставщиков на соблюдение этих требований и в случае выявления значительных рисков или нарушений может применять санкции к своим контрагентам (например, штрафы)
Противодействие коррупции	• Все поставщики и подрядчики РУСАЛа проходят комплаенс-аккредитацию, в договоры с ними включается антикоррупционная оговорка

[1] С 14 до 16 критериев, в зависимости от контрагента.

[2] При определении существенных экологических происшествий во внимание принимаются регион, состояние окружающей среды, тип ущерба, уровень воздействия и ценность потерянных видов для преобразования ущерба в денежное выражение. Порог ущерба в размере 1 млн долл. США определён на основании многолетнего опыта Компании в сфере управления экологическими рисками.

Опыт РУСАЛа

55 поставщиков прошли ESG-аккредитацию через Личный кабинет поставщика

Личный кабинет поставщика РУСАЛа в 2024 году начал работу в добровольном для контрагентов режиме. Он решает следующие задачи:

- упрощает взаимодействие с поставщиками;
- автоматизирует процессы оценивания;
- повышает удобство анализа.

В Личном кабинете поставщики могут пройти оценку ESG-зрелости предприятия. На основе полученного результата подбирается анкета ESG-аккредитации: чем выше уровень зрелости, тем более обширную анкету предлагается заполнить поставщику. Результаты оценки также можно увидеть в Личном кабинете. Обучающий курс по работе с Личным кабинетом для служб закупок Компании и внешних поставщиков размещён в свободном доступе на портале UNIVER.

В 2024 году ESG-аккредитацию через Личный кабинет прошли 55 контрагентов РУСАЛа.

Подробнее о процессе ESG-аккредитации с использованием Личного кабинета можно узнать на корпоративном сайте РУСАЛа

Опыт РУСАЛа

РУСАЛ впервые наградил лучших поставщиков

В 2024 году Компания впервые провела конкурс «Лучший поставщик РУСАЛа» и наградила трёх победителей. Компания стремится к тому, чтобы все её поставщики развивали свои экологические, социальные и управленческие показатели, и это состязание даёт ещё одну возможность комплексно оценить контрагентов по ESG-критериям и качеству.

Положение о выборе поставщика для вручения награды было разработано в 2023 году как часть перехода к обязательной ESG-аккредитации, который планируется завершить в 2025 году. Документ описывает критерии и подход к определению лучшего поставщика по качеству и ESG-аспектам.

Соблюдение прав человека на всех этапах цепочки создания стоимости

SASB EM-MM-210a.1 | ASI PS 9.8 | GRI 14.25.1

РУСАЛ считает своим долгом обеспечивать соблюдение прав человека на всех уровнях цепочки создания стоимости. В соответствии с Декларацией об отсутствии конфликтных минералов в производстве Компания не использует в своих продуктах и производственных процессах минералы, добытые в Демократической Республике Конго и соседних странах (Анголе, Бурунди, Замбии, Республике Конго, Руанде, Танзании, Уганде, Центрально-Африканской Республике и Южном Судане). Это позволяет клиентам РУСАЛа выполнять законодательные требования, включая закон Додда — Франка (США) о реформировании Уолл-стрит и защите потребителей. Деятельность Компании не связана с вооружёнными конфликтами или нарушением прав человека в зонах конфликтов и повышенного риска, что дополнительно подтверждается внутренними документами.

GRI 407-1, 408-1, 409-1

РУСАЛ требует от своих деловых партнёров, включая поставщиков и подрядчиков, строгого соблюдения прав человека, а также выполнения норм трудового, экономического и социального законодательства. Контроль за их исполнением осуществляется на постоянной основе.

Компания категорически запрещает использование детского и принудительного труда на всех этапах цепочки поставок. Для этого она внедряет и совершенствует механизмы мониторинга, а также регулярно проводит аудит поставщиков и подрядчиков. РУСАЛ исключает сотрудничество с компаниями, действия которых могут угрожать свободе объединений и праву на коллективные переговоры.

Поставщики, принимающие Кодекс делового партнёра РУСАЛа, подтверждают свою приверженность высоким стандартам Компании в области устойчивого развития и этичного ведения бизнеса. После обновления Кодекса и его утверждения в качестве обязательной части договоров поставок Компания планирует довести долю поставщиков, присоединившихся к нему, до 100%.

С момента введения Кодекса в 2015 году нарушений прав человека в цепочке создания стоимости не зафиксировано.

HKEX KPI B6.3, KPI B6.5

Для обеспечения интеллектуальных прав РУСАЛ устанавливает ответственность за защиту конфиденциальной и запатентованной информации Компании, её партнёров, клиентов и поставщиков в Кодексе корпоративной этики.

Служба доверия «СигнAL»

Для предотвращения и выявления недобросовестных действий контрагентов и сотрудников Компании в РУСАЛе действует служба доверия «СигнAL».

На горячую линию «СигнAL» можно сообщить:

- о нарушениях прав человека;
- мошенничестве при закупках товаров, работ и услуг;
- мошенничестве при реализации продукции покупателям;
- взяточничестве и коррупции;
- недобросовестных действиях, совершённых контрагентами Компании, и других случаях нарушений.

Более подробная информация о горячей линии представлена в разделе «Служба доверия “СигнAL”».

Качество продукции и взаимодействие с клиентами

GRI 3-3

Как один из ведущих мировых производителей алюминия РУСАЛ предлагает клиентам широкий ассортимент продукции: первичный алюминий, сплавы на его основе, глинозём, кремний, фольгу, упаковочные материалы и др. Учитывая запросы потребителей, стремящихся снизить углеродный след, Компания вывела на рынок алюминий ALLOW с самым низким углеродным следом в мире благодаря использованию при производстве гидроэнергии и инновационных технологий РУСАЛа.

Более подробная информация о деятельности РУСАЛа по сокращению своего углеродного следа представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность».

РУСАЛ поставляет свою продукцию предприятиям в сфере металлургии, энергетики, строительства, автомобилестроения, машиностроения, авиастроения, горной и химической промышленности, производства товаров повседневного спроса, продуктов питания и других отраслей.

Одной из ключевых задач РУСАЛа при совершенствовании производственных процессов и реализации Стратегии устойчивого развития является выпуск продукции, полностью соответствующей требованиям и ожиданиям клиентов по качеству, свойствам и характеристикам. Для этого Компания оптимизирует и стандартизирует все производственные процессы и ежегодно проводит аудиты на своих предприятиях.

В 2024 году на предприятиях РУСАЛа проведена сертификация на соответствие трём стандартам: ISO 9001, IATF 16949 и национальному стандарту ГОСТ Р 58139.

Сертификация предприятий в 2024 году

Наименование стандарта	Сертифицированные заводы
ISO 9001	• Сертифицировано 26 предприятий различных дивизионов
IATF 16949	• KUBAL • Aluminium Rheinfelden
ГОСТ Р 58139	• Богучанский алюминиевый завод • Братский алюминиевый завод • Иркутский алюминиевый завод • Красноярский алюминиевый завод • Литейно-механический завод «СКАД» • Новокузнецкий алюминиевый завод • Саяногорский алюминиевый завод

В 2024 году на предприятиях Алюминиевого дивизиона прошли аудиты, проведённые потребителями. По их итогам предприятия РУСАЛа вновь подтвердили высокий уровень соответствия стандартам качества и устойчивого развития.

GRI 416-1, 416-2 HKEX KPI B6.1

РУСАЛ неизменно считает приоритетными задачами обеспечение безопасности продукции и услуг для здоровья людей и минимизацию негативного влияния на условия труда при производстве. Производственные площадки РУСАЛа имеют сертификаты ISO 45001, а система менеджмента безопасности пищевых продуктов сертифицирована по ISO 22000. В отчётном году Компания не выявила нарушений нормативных требований и (или) добровольных корпоративных стандартов. Кроме того, в 2024 году не было случаев отзыва продукции по причинам, связанным с угрозой безопасности и здоровью. Продукция РУСАЛа не оказывает негативного воздействия на здоровье людей.

Маркировка и качество продукции

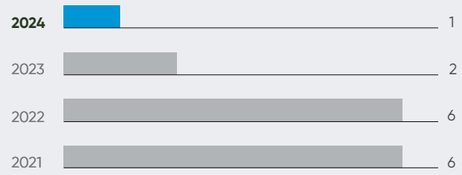
GRI 417-1 HKEX Аспект B6

Маркировка готовой продукции РУСАЛа предусмотрена соответствующими спецификациями, государственными стандартами и (или) техническими условиями. Маркировка необходима для дальнейшей идентификации продукции и, как правило, включает сведения о товарном знаке, название завода-изготовителя, марку алюминия или сплава, а также номер плавки.

GRI 417-2

РУСАЛ принимает меры для соблюдения требований о маркировке продукции, благодаря чему число случаев несоответствия последовательно снижается. В отчётном году был выявлен всего один случай незначительного несоответствия, которое не повлияло на безопасность продукта или возможность переработки.

Количество случаев несоответствия маркировки, шт.



Оценка удовлетворённости потребителей

HKEX KPI B6.4

РУСАЛ комплексно подходит к совершенствованию своей продукции и производственных процессов и стремится учитывать мнение потребителей на основе исследований их удовлетворённости и рейтинговых оценок Компании как поставщика.

В 2023 году результаты анкетирования потребителей показали сохранение их удовлетворённости на уровне предыдущего опроса, который проводился в 2021 году. И в отчётном году Компания провела детальный анализ результатов и разработала план мероприятий по повышению удовлетворённости.

Претензионный процесс

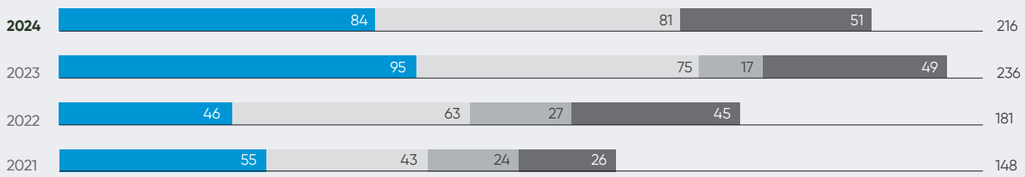
HKEX Aspect B6

Потребители могут обратиться на горячую линию «СигнAL», чтобы оставить обратную связь по продукции РУСАЛа. Работа с клиентскими обращениями в Компании ведётся на основании Стандарта управления претензиями и жалобами потребителей.

HKEX KPI B6.2

Благодаря принимаемым Компанией мерам число обращений со стороны потребителей по вопросам качества поставляемой продукции снизилось в отчётном периоде. В 2024 году Компания получила 216 обращений от потребителей продукции, 84 из которых жаловались на несоответствие качества продукции требованиям, а 81 сообщили о проблемах с качеством доставки. Не было выявлено случаев несоответствия требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность.

Количество обращений со стороны клиентов в связи с продукцией, шт.[1]



В 2024 году у клиентов РУСАЛа в России и других странах СНГ появилась возможность подать претензию или жалобу на качество продукции или доставки через личный кабинет на клиентском портале.

По каждому обращению РУСАЛ выясняет обстоятельства и в случае необходимости принимает необходимые меры.

Действия в случае несоответствия продукции

Виды действий	Примеры
Незамедлительные ответные	• Блокировка и (или) сортировка продукции • Доработка на месте для возможности переработки
Сдерживающие	• Переход к 100%-ному контролю какой-либо характеристики товара • Введение дополнительной точки контроля
Корректирующие	• Устранение корневой причины дефекта
Системные или предупреждающие	• Обновление спецификаций, регламентов, технологических документов

При повторном возникновении несоответствия РУСАЛ может подключить специалистов корпоративного уровня (по качеству, технологии и другим направлениям при необходимости) для его устранения. Такие специалисты решают задачу комплексно, применяя различные инструменты и подходы в рамках концепции управления производством и повышения качества производственных процессов.

В 2024 году претензионный процесс дополнился коммерческой составляющей: у Компании появилась возможность оцифровать стоимость отдельных видов претензий и типов проблем.

[1] Тип обращений «ненадлежащий внешний вид продукции» исключён из классификатора в 2024 году.

МЭР 3.13 GRI 417-3

В отчётном году РУСАЛ не привлекался к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей. Помимо этого, в 2024 году в Компании также не было зафиксировано случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций.

HKEX KPI B6.4

РУСАЛ уделяет большое внимание взаимодействию с клиентами, регулярно получая и анализируя обратную связь. Для эффективной коммуникации с потребителями используются различные каналы: информационные порталы, семинары, конференции, выставки и вебинары. В отчётном году Компания приняла участие в XXX Международной промышленной выставке «Металл-Экспо-2024» и крупнейшей в России и странах СНГ выставке об упаковке RosUpak 2024.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году Компания рассчитывает реализовать стратегическую цель — создание и развитие устойчивой системы закупок — на 80%, для чего ставит следующие задачи:

- утвердить обновлённую версию Кодекса делового партнёра, который закрепит более строгие требования РУСАЛа к поставщикам в области устойчивого развития;
- продолжить распространение квалификации сырья и материалов на дивизионы и дирекции;
- завершить автоматизацию процессов квалификации и рейтинговой оценки поставщиков на основе имеющейся базы данных, и с 2026 года перевести их на собственное программное обеспечение РУСАЛа;
- распространить на остальные экспортные рынки подачу претензий потребителей через личный кабинет на клиентском портале.

Управление налогами

Подход к налогообложению

GRI 3-3

РУСАЛ придерживается принципов открытости, прозрачности и ответственности в вопросах налогообложения. Основой налоговой политики Компании являются нормы действующего законодательства Российской Федерации и других стран операционной деятельности, а также официальные разъяснения регулирующих и контролирующих органов, разъяснения и постановления арбитражных и третейских судов, практика делового оборота и фактические обстоятельства хозяйственной деятельности.

Компания не использует инструменты агрессивного налогового планирования, поскольку это противоречит её принципам и ценностям. В области трансфертного ценообразования РУСАЛ следует основным положениям Руководства Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по трансфертному ценообразованию для транснациональных корпораций и налоговых администраций. Для определения цен во внутригрупповых сделках применяются рыночные механизмы, как если бы договоры заключались независимыми сторонами.

GRI 207-2

Финансовая дирекция РУСАЛа уделяет значительное внимание выявлению налоговых рисков и реализует разнообразные мероприятия по управлению ими. Дирекция разрабатывает ключевые принципы и подходы к организации системы управления финансами, что позволяет обеспечить неукоснительное соблюдение налогового законодательства и своевременное составление достоверной финансовой отчётности. Оценка налоговых рисков проводится ежеквартально, и в случае выявления существенных рисков Компания оперативно принимает меры по их минимизации или устранению. В 2024 году таких рисков в области налогообложения не выявлено.

Налоговые платежи РУСАЛа за 2024 год отражены в Консолидированной финансовой отчётности Компании, подготовленной в соответствии с МСФО.

GRI 207-1

РУСАЛ выстраивает взаимодействие с налоговыми органами на принципах конструктивного диалога. Это касается как процедур налогового контроля, так и процессов заключения соглашений о ценообразовании или получения разъяснений о применении действующего законодательства. В случае возникновения каких-либо сомнений Компания заблаговременно инициирует открытое обсуждение с уполномоченными органами, чтобы обеспечить разрешение вопросов в рамках применимых норм.

В каждой стране, где РУСАЛ ведёт свою деятельность, Компания неукоснительно соблюдает все применимые положения национального и международного налогового законодательства. Для этого она организует системный процесс налогового учёта, обеспечивая прозрачность всех операций. Финансовая дирекция уделяет особое внимание правильности расчёта налоговых обязательств, а налоговые декларации подаются строго в установленные сроки, чтобы минимизировать риски претензий со стороны налоговых органов и избегать возможных санкций.

Налоговая стратегия, утверждённая в 2023 году Генеральным директором Компании, обеспечивает систематизацию и улучшение работы налоговой функции РУСАЛа, закрепляет ключевые принципы взаимодействия с налоговыми органами, правила управления налоговыми рисками и подходы к организации налогового контроля. Использование единой налоговой стратегии способствует повышению прозрачности и предсказуемости налоговых процессов, что, в свою очередь, позволяет Компании эффективнее управлять финансово-хозяйственной деятельностью и снижать вероятность налоговых споров.

Стратегия является гибким инструментом, который корректируется в зависимости от трансформации законодательства и регулирующих требований. РУСАЛ планирует пересматривать стратегию по мере изменения законодательства, чтобы обеспечить адаптацию к новым условиям ведения бизнеса.

В 2024 году сразу два предприятия РУСАЛа, КрАЗ и САЗ, начали использовать новую для себя форму налогового контроля — налоговый мониторинг. В рамках этого подхода традиционные налоговые проверки заменяются онлайн-взаимодействием с налоговыми органами, которые получают удалённый доступ к информационным системам налогоплательщика, его бухгалтерской и налоговой отчётности. Благодаря этому предприятия могут согласовывать с налоговыми органами позиции по налогообложению планируемых и совершённых операций.

Компания ценит свою репутацию надёжного и добросовестного налогоплательщика. Этот статус подтверждается регулярным проведением внутреннего и внешнего мониторинга, который обеспечивает прозрачность всех процессов. Дополнительно финансовая отчётность Компании проходит обязательное заверение независимым аудитором, что является ещё одним свидетельством ответственности РУСАЛа и высокого уровня соблюдения налогового законодательства.

Служба доверия «СигнAL» принимает в том числе и обращения по вопросам налогообложения РУСАЛа, включая сообщения о потенциальном неэтичном поведении Компании или её сотрудников. В 2024 году не зафиксировано подобных обращений в службу доверия.

Более подробная информация представлена в разделе «Этика, добросовестность и комплаенс»

Принципы РУСАЛа в области налогообложения

GRI 207-3

В отношениях с налоговыми органами РУСАЛ неизменно следует принципам, закреплённым в налоговой стратегии:

- законность;
- раскрытие информации о налогообложении;
- планирование и контроль налоговых обязательств;
- использование налоговых льгот;
- управление налоговыми рисками;
- добросовестность контрагентов;
- единство методологии налогообложения;
- формирование налоговой среды;
- эффективное урегулирование налоговых споров.

Налоговая политика как инструмент устойчивого развития

GRI 207-1, 3-3

РУСАЛ осознаёт, что достижение стратегических целей, в том числе в области устойчивого развития, возможно исключительно при условии строгого соблюдения налогового законодательства и своевременной уплаты налогов. Компания воспринимает налоговые обязательства не только как обязанность согласно закону, но и как неотъемлемую часть своей корпоративной ответственности и своего вклада в социально-экономическое развитие стран и регионов присутствия.

Своевременные налоговые отчисления РУСАЛа в федеральные, региональные и местные бюджеты являются значимым источником пополнения финансов тех территорий, где расположены производственные мощности Компании. Эти средства поддерживают развитие социальной и экономической инфраструктуры, способствуют финансированию программ в области здравоохранения, образования и улучшения качества жизни населения.

Информационная безопасность

Подход в области менеджмента

Автоматизация процессов производства и управления увеличивает как количество информационных (автоматизированных) систем, так и объёмы обрабатываемых этими системами данных. РУСАЛ понимает, что с ростом объёма данных и развитием технологий увеличиваются и риски, связанные с киберугрозами. Появление новых информационных технологий, совершенствование законодательства в области защиты информации, необходимость перехода на отечественные компоненты и программы создают ландшафт, на фоне которого РУСАЛ развивает систему информационной безопасности (ИБ) в соответствии с применимыми нормативными требованиями в странах присутствия и международными стандартами.

Компания следует упреждающему подходу, чтобы защитить свои данные, обеспечить безопасность и непрерывность цифровых и иных бизнес-процессов, минимизировать возможные риски, сохранить репутацию и доверие заинтересованных сторон.

Функции методического обеспечения, координации деятельности и контроля соблюдения требований ИБ в РУСАЛе возложены на Департамент информационной безопасности Дирекции по защите ресурсов. На операционном уровне задачи ИБ реализуют специально созданные группы по информационной безопасности отдельных организаций РУСАЛа — в частности, в 2024 году такие группы на крупнейших предприятиях были усилены дополнительными специалистами. В отчётном году Компания провела запланированные мероприятия по обеспечению соответствия сотрудников и руководителей подразделений ИБ квалификационным требованиям, установленным законодательством Российской Федерации. Работы по усилению компетенций и оказанию методической помощи подразделениям ИБ, проведённые Департаментом информационной безопасности, дали свои результаты в виде роста эффективности выполнения плана работ.

Внутренние документы Компании, включая Политику системы управления информационной безопасностью и Положение о конфиденциальной информации, закладывают основы рискориентированной системы ИБ РУСАЛа в соответствии с ISO/IEC 27001.

В отчётном году РУСАЛ разработал или актуализировал внутренние нормативные документы[1] по теме кибербезопасности, в том числе были введены в действие новые редакции документов, регламентирующие:

- управление доступом к ресурсам корпоративной информационной системы;
- применение парольной защиты;
- привилегированный удалённый доступ;
- проведение мероприятий по обучению сотрудников и контролю полученных ими знаний в области информационной безопасности;
- использование технических средств и сервисов корпоративной информационной системы;
- адаптацию новых специалистов по защите информации к работе в Компании;
- категорирование объектов критической информационной инфраструктуры (КИИ);
- актуализацию перечня конфиденциальной информации.

Кроме того, в целях соблюдения законодательных требований Российской Федерации в области защиты персональных данных в отчётном периоде утверждён специальный комплекс внутренних документов РУСАЛа, затрагивающий в том числе вопросы обработки персональных данных в информационных системах.

Специалисты Департамента информационной безопасности регулярно идентифицируют и оценивают риски информационной безопасности в соответствии с принятыми документами и процедурами системы управления информационной безопасностью. Для этого они постоянно отслеживают новые тенденции в сфере своей деятельности, что позволяет эффективно выявлять риски и возможности, оперативно реагировать на возникающие угрозы и повышенную активность со стороны злоумышленников.

В отчётном году Департамент информационной безопасности сохранил определение важнейших рисков информационной безопасности:

- нарушение функционирования автоматизированных систем управления технологическими процессами в результате кибератак;
- несоблюдение требований законодательства Российской Федерации и стран присутствия Компании к обеспечению защиты персональных данных;
- нарушение конфиденциальности информации, являющейся коммерческой тайной Компании.

В дополнение к ним в 2024 году идентифицированы новые риски, связанные со стремительным развитием технологий машинного обучения и искусственного интеллекта.

Современные проблемы обеспечения ИБ глазами РУСАЛа

Появление новых угроз информационной безопасности в связи с развитием искусственного интеллекта	Активность злоумышленников в атаках на цепочки поставок	Рост количества фишинговых атак на сотрудников Компании с целью получения конфиденциальной информации
Выявление критических уязвимостей в популярных программных продуктах	Дефицит специалистов по информационной безопасности	

Профилактика инцидентов и реагирование на угрозы

Профилактика инцидентов кибербезопасности необходима для минимизации рисков утечек данных, сбоев в работе систем и финансовых потерь, а также для обеспечения непрерывности бизнес-процессов и защиты репутации Компании. Она помогает своевременно выявлять и устранять уязвимости, предотвращая возможные атаки.

Проверки работы систем ИБ

Вид проверок	Суть проверок	Периодичность проверок	Ответственное лицо	Итоги 2024 года
Плановые внутренние проверки системы обеспечения ИБ на каждом предприятии	Выявление слабых мест в системах безопасности и оценка их соответствия внутренним стандартам и внешним требованиям	Не реже одного раза в три года	Департамент информационной безопасности	Проведены плановые проверки эффективности работы систем обеспечения ИБ предприятий Компании, по итогам которых выявлено снижение общего количества недостатков при проверках, повышение общей оценки состояния систем безопасности
Внутренние аудиты ИБ	Детализированный контроль деятельности сотрудников предприятий в части соблюдения требований информационной безопасности, проверка соответствия систем обеспечения ИБ внутренним стандартам и внешним требованиям	Ежегодно	Группы информационной безопасности предприятий	Выявлена устойчивая тенденция снижения количества инцидентов и нарушений ИБ, что свидетельствует о повышении осведомлённости сотрудников в области ИБ и эффективности системы обеспечения ИБ
Внешние аудиты ИБ	Обеспечение независимой оценки ИБ, выявление областей, требующих улучшения, разработка и внедрение корректирующих мероприятий, направленных на устранение найденных уязвимостей и повышение уровня защиты	Ежегодно	• Уполномоченные органы власти • Специализированные организации • Департамент информационной безопасности	Запланированы и реализуются мероприятия по повышению защищённости информационных активов. Проведён мониторинг защищённости информационной инфраструктуры Компании российским регулятором, по итогам которого получена высокая оценка защищённости активов

[1] В том числе Регламент управления доступом к ресурсам корпоративной информационной системы, Методические рекомендации по обеспечению выполнения требований законодательства Российской Федерации к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, Регламент организации парольной защиты и др.

В дополнение к перечисленным мерам Компания активно анализирует защищённость своего сетевого периметра, что включает регулярную проверку на уязвимости. Специалисты проводят тщательную оценку и классификацию рисков, после чего устраняют выявленные угрозы в зависимости от их критичности и влияния на безопасность.

Опыт РУСАЛа

Специальный центр обеспечения ИБ

На базе Отдела мониторинга и реагирования на инциденты информационной безопасности создан специальный Центр обеспечения безопасности (Security Operation Center, SOC). Этот центр обрабатывает несколько десятков тысяч событий ИБ каждую секунду. В 2024 году SOC перешёл с гибридной модели работы на полностью самостоятельную модель, работающую в круглосуточном режиме, значительно расширил зону покрытия ИТ-инфраструктуры.

SOC собирает информацию с различных средств защиты, информационных систем, а также с серверов, компьютеров и иного оборудования. В процессе постоянного мониторинга специалисты SOC фиксируют инциденты и активно работают над их разрешением. Для профилактики инцидентов SOC регулярно принимает дополнительные меры.

Кроме того, за отчётный год SOC развил деятельность по следующим направлениям:

- охват контролируемой инфраструктуры увеличен более чем в два раза;
- в значительной степени автоматизированы задачи анализа и корреляции событий ИБ.

Опыт РУСАЛа

Информационная безопасность дома и на работе

Специалисты РУСАЛа в сфере ИБ постоянно ведут поиск признаков компрометации технических средств — как корпоративных, так и принадлежащих сотрудникам. Периодически они выявляют заражённые домашние компьютеры, с которых пользователи осуществляют удалённое подключение к корпоративной сети.

Благодаря выявлению таких событий и своевременному реагированию на них Компания предотвращает инциденты на более ранней стадии.

В целях совершенствования системы защиты от киберугроз специалисты РУСАЛа разрабатывают и тестируют новые подходы к выявлению кибератак и противодействию им, а также развивают имеющиеся средства. В отчётном году усилия Компании были направлены на развитие систем защиты веб-приложений, мониторинга событий ИБ, а также обеспечение защиты конечных точек[1]. Компания провела успешное пилотирование нескольких перспективных средств защиты, которые в совокупности с другими мерами позволят сделать цифровые продукты и сервисы РУСАЛа более устойчивыми к кибератакам.

Способы предотвратить инциденты в области информационной безопасности

Минимизация человеческого фактора:

- обучение сотрудников по вопросам ИБ;
- применение дисциплинарных мер в случае значительных нарушений ИБ

Регламентация процессов:

- совершенствование внутренних документов в области ИБ;
- создание и проверки планов реагирования на инциденты ИБ;
- документирование всех процессов ИБ

Принятие технических мер:

- патч-менеджмент[2];
- совершенствование средств защиты информации;
- сегментация сети;
- резервное копирование;
- усиление контроля доступа (в том числе многофакторная аутентификация)

Проведение проверок и тестирований:

- периодическое тестирование на проникновение (penetration testing) и оценка уязвимостей;
- регулярные аудиты ИБ

В 2024 году угрозы ИБ продолжали развиваться, и компании сталкивались как с новыми их видами, так и с усовершенствованными версиями уже известных атак. Поскольку специалисты по ИБ РУСАЛа ежедневно фиксируют тысячи кибератак разного вида, они регулярно анализируют эффективность систем защиты и принимают меры, чтобы повысить уровень киберустойчивости.

Виды кибератак, с которыми сталкивается РУСАЛ:

- сканирование сетевого периметра;
- фишинг[3], в том числе через голосовые сообщения или звонки, СМС или мессенджеры;
- DDoS-атаки[4];
- попытки эксплуатировать уязвимости программного обеспечения (эксплойты);
- вирусное заражение;
- программы-вымогатели (ransomware).

Опыт РУСАЛа

Успешное противодействие сетевым атакам

В рамках противодействия внешним сетевым атакам для предотвращения инцидентов РУСАЛ использует передовой мировой опыт в области блокировки источников атак и предотвращения действий злоумышленников. Специалисты Компании взаимодействуют с интернет- и хостинг-провайдерами, обмениваются информацией об атаках и инициируют принятие действенных мер.

В результате в отчётном периоде осуществлена временная или постоянная блокировка более 200 тыс. IP-адресов, нескольких сотен вредоносных URL, почтовых адресов и доменов.

[1] Конечные точки — физические устройства, которые подключаются к компьютерной сети и обмениваются с ней данными. Обычно это самые уязвимые места любой ИТ-инфраструктуры, на которые приходится подавляющее большинство кибератак.

[2] Патч-менеджмент — процесс управления своевременным (желательно автоматизированным) обновлением программного обеспечения.

[3] Фишинг (англ. phishing, от fishing — рыбная ловля, выуживание) — вид интернет-мошенничества, цель которого — получить идентификационные данные пользователей. Сюда относятся кражи паролей, номеров кредитных карт, банковских счетов и другой конфиденциальной информации.

[4] DDoS (англ. Distributed Denial of Service — распределённый отказ в обслуживании) — атака, направленная на нарушение работы сетевых служб в попытке исчерпать ресурсы приложения. С помощью таких атак злоумышленники наводняют сайт «блуждающим» трафиком, что мешает веб-сайту нормально функционировать или вообще провоцирует его отключение от сети.

Обучение

РУСАЛ уделяет особое внимание обучению сотрудников по вопросам ИБ. Для этого регулярно проводятся плановые и внеплановые инструктажи и другие виды обучения. Кроме того, Департамент информационной безопасности постоянно публикует новостные материалы на корпоративном портале, чтобы повысить осведомлённость сотрудников РУСАЛа о наиболее актуальных киберугрозах.

В 2024 году руководители дирекций по защите ресурсов прошли внутреннее обучение: они ознакомились с изменениями во внешней и внутренней нормативной базе в области ИБ, правилами обращения с информацией, содержащей коммерческую тайну, обеспечения безопасности обработки персональных данных и т. д.

Количество занятий, проведённых для руководства дирекций по защите ресурсов, увеличено на 40%, расширен перечень тем и предметных областей.

Кроме того, в отчётном году Департамент информационной безопасности обеспечил организацию и проведение обучающих мероприятий для менеджеров (руководителей групп) информационной безопасности предприятий Компании.

В 2024 году на базе имеющихся курсов по ИБ также был разработан комплексный курс «Адаптация. Информационная безопасность (РУСАЛ)». Его прохождение стало обязательным для всех сотрудников.

Бесперебойное функционирование объектов КИИ

РУСАЛ проводит постоянный анализ функционирования систем безопасности информационной инфраструктуры на основании отчётов подразделений ИБ предприятий и выездных аудитов. В 2024 году контрольные мероприятия были проведены на предприятиях Компании, являющихся субъектами КИИ, согласно утверждённому плану. На основании выявленных данных были разработаны и реализованы корректирующие мероприятия, направленные на улучшение защитных механизмов и повышение устойчивости систем к внешним и внутренним угрозам.

Власти Российской Федерации и других стран операционной деятельности РУСАЛа уделяют особое внимание функционированию и безопасности объектов КИИ, нормативная среда в этой области продолжает развиваться. Для соблюдения требований законодательства к безопасности объектов КИИ РУСАЛ в отчётном году разработал новые и актуализировал имеющиеся внутренние нормативные документы в соответствии с планом совершенствования, установил собственные требования к информационной безопасности инфраструктуры и регламентировал процессы обеспечения защиты информации.

В 2024 году в связи с утверждением Минпромторгом России перечней типовых отраслевых объектов к объектам КИИ были отнесены дополнительно около 200 автоматизированных систем управления. Специалисты Департамента информационной безопасности РУСАЛа:

- организовали контроль за процессом категорирования новых объектов КИИ со стороны Компании;
- провели обучение (переподготовку) сотрудников, ответственных за обеспечение безопасности КИИ.

Кроме этого, в отчётном году Минпромторг России успешно провёл отраслевой мониторинг исполнения требований законодательства Российской Федерации о безопасности критической информационной инфраструктуры на множестве предприятий РУСАЛа, являющихся субъектами КИИ. Результаты мониторинга подтвердили высокое качество реализации мероприятий по категорированию объектов КИИ на этих предприятиях.

Защита персональных данных

HKEX KPI B6.5

РУСАЛ придаёт особое значение защите персональных данных сотрудников, клиентов и поставщиков, минимизируя риски нарушения их прав. Департамент персонала Компании контролирует соблюдение прав на неприкосновенность частной жизни, защиту личной и семейной тайны, а также выполнение норм законодательства Российской Федерации и международных договоров в этой области.

Основным документом Компании в этой области является Политика в отношении обработки персональных данных. Она закрепляет общие принципы, цели и порядок их обработки, а также меры по обеспечению безопасности. В дополнение к этой Политике в Компании утверждён комплекс распорядительных документов для соблюдения законодательных требований Российской Федерации в области защиты персональных данных. Эти документы определяют перечни должностей, допущенных к обработке персональных данных, и помещений, в которых разрешено хранение материальных носителей, содержащих персональные данные, и устанавливают подходы к решению организационных вопросов.

В целях контроля соответствия процессов обработки персональных данных требованиям, установленным законодательством Российской Федерации и внутренними документами Компании, в отчётном году введено в действие Положение о внутреннем контроле соответствия процесса обработки персональных данных установленным требованиям.

РУСАЛ использует современные подходы для защиты целостности и конфиденциальности данных Компании и её заинтересованных сторон, что способствует надёжному хранению информации на всех этапах создания стоимости. Департамент информационной безопасности регулярно проводит мониторинг выполнения мер по защите персональных данных на предприятиях РУСАЛа, включая обеспечение соответствия требованиям Роскомнадзора.

GRI 418-1

В 2024 году жалоб на утечку или нарушение конфиденциальности данных клиентов не поступало.

Кроме того, Компания успешно прошла проверки территориальных органов прокуратуры Российской Федерации, подтвердив соответствие всем требованиям законодательства в области защиты информации.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году РУСАЛ продолжит укреплять систему информационной безопасности и обеспечивать защиту критической информационной инфраструктуры. С целью совершенствования системы информационной безопасности и обеспечения её соответствия современным вызовам и угрозам в информационной сфере в 2025 году планируется:

- совершенствовать процессы управления уязвимостями;
- совершенствовать информационно-аналитическую деятельность по управлению ИБ, в том числе актуализировать и развивать внутреннюю нормативную базу в этой сфере;
- интенсифицировать вовлечённость подрядных организаций в процесс обеспечения безопасности информационных активов Компании;
- проводить регулярные проверки систем обеспечения информационной безопасности, анализировать их эффективность, проверять состояние безопасности объектов КИИ.

Цифровизация и инновации

Основные результаты за 2024 год

2 млрд руб.
объем инвестиций Компании в НИОКР

20 млрд руб.
оценочная стоимость импортозамещения систем автоматизации (до 2031 года)

Основные события 2024 года

Запуск программы импортозамещения систем автоматизации на алюминиевых и глиноземных заводах до 2031 года

Создание департамента промышленного искусственного интеллекта для разработки технологий ИИ в производственных процессах

Формирование собственного ситуационно-аналитического центра (САЦ) в рамках цифровой трансформации

Существенные темы

Вклад в экономическую устойчивость и развитие

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Вклад в Национальные проекты Российской Федерации

Подход в области менеджмента

РУСАЛ рассматривает цифровизацию и инновации как неотъемлемую часть всех аспектов своей деятельности и учитывает это в управленческих процессах. Цифровая трансформация, инновационные продукты и процессы являются важнейшими факторами сохранения и повышения конкурентоспособности Компании. Комплексный подход к разработке и внедрению инноваций позволяет РУСАЛу оптимизировать бизнес-процессы, минимизировать производственные затраты и гарантировать бесперебойную работу предприятий.

Стратегический подход к ИТ, цифровизации и инновациям

Управление цифровизацией в Компании строится на основе долгосрочной ИТ-стратегии, проекты и инициативы в рамках которой рассчитаны на пять лет. ДИТ отвечает за пересмотр и актуализацию этой стратегии один раз в три года. Текущая стратегия охватывает период с 2022 по 2029 год и включает как реализуемые, так и перспективные проекты.

Помимо этого, РУСАЛ использует стратегию «Цифровая Компания», касающуюся периода до 2028 года. Для её реализации РУСАЛ с 2018 года реализует программу «Сквозная автоматизация», которая стала основой цифровизации Компании. В рамках программы РУСАЛ провёл мероприятия по модернизации цифровой инфраструктуры, совершенствованию автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП), внедрению систем управления производством (MES), разработке корпоративных решений. Помимо мероприятий в рамках программы «Сквозная автоматизация», РУСАЛ реализовал запуск пилотных проектов в областях компьютерного зрения, машинного обучения и роботизации производственных процессов.

Деятельность РУСАЛа в области инноваций регулируется Технической политикой. Техническая политика определяет основные направления развития научных и технологических инициатив.

В 2024 году Компания актуализировала ряд документов, затрагивающих вопросы исследований, разработок и внедрения передовых технологий: Техническую политику, Регламент планирования, выполнения и контроля выполнения проектов НИОКР, Положение о Мотивационном фонде проектов НИОКР, Регламент регистрации и управления результатами интеллектуальной деятельности и товарными знаками.

Цифровая трансформация

Ключевую роль в процессах цифровизации играют два подразделения РУСАЛа — Дирекция по информационным технологиям (ДИТ) и Техническая дирекция (ТД). ДИТ отвечает за развитие управленческих, финансовых и информационных технологий, а также за обеспечение кибербезопасности. ТД, в свою очередь, концентрируется на промышленной цифровизации, применении технологий искусственного интеллекта и разработке соответствующего оборудования, эту работу ведёт Инженерно-технологический центр (ИТЦ).

Эти подразделения тесно сотрудничают между собой и с профильными департаментами и специалистами, координируя их деятельность в таких направлениях, как веб-разработка, поддержка систем электронного документооборота (СЭД), управление корпоративными информационными системами, автоматизация производства и разработка технологий компьютерного зрения и машинного обучения. В рамках ДИТ создан Департамент цифровых решений (ДЦР), который занимается поиском и внедрением инновационных технологий для повышения эффективности работы, снижения затрат и усиления безопасности. ДЦР активно применяет современные разработки, включая технологии Индустрии 4.0[1]. В свою очередь, в ТД создан Департамент промышленного искусственного интеллекта, который развивает передовые методы управления технологическими и производственными процессами на основе технологий искусственного интеллекта: интеллектуальные системы поддержки принятия решений, цифровые двойники, информационное и имитационное моделирование, компьютерное зрение, предиктивная диагностика, языковые модели.

РУСАЛ также формирует кросс-функциональные группы с участием специалистов из разных областей для создания и внедрения новых цифровых продуктов. Эти команды обладают специализированными компетенциями, что позволяет оперативно разрабатывать и внедрять инновационные решения. В связи с развитием таких решений, увеличением числа инициатив и переходом части проектов к этапу внедрения в дивизионах в 2024 году в Компании появились менеджеры по цифровизации. РУСАЛ считает, что люди на местах всегда лучше осознают реальные задачи и проблематику.

[1] Технологии четвёртой промышленной (или индустриальной) революции — переход на полностью автоматизированное цифровое производство под управлением интеллектуальных систем в режиме реального времени.

Ситуационно-аналитический центр

В отчётном году РУСАЛ приступил в рамках цифровой трансформации к созданию собственного ситуационно-аналитического центра. Этот единый диспетчерский центр поддержки принятия решений и управления операционной эффективностью охватит все подразделения Компании в алюминиевом дивизионе, и другие дивизионы в среднесрочной перспективе. Такой подход соответствует лучшей практике крупнейших предприятий в самых разных отраслях промышленности.

САЦ будет аккумулировать и обрабатывать данные для управления всей финансово-хозяйственной деятельностью Компании и бизнес-аналитики. Сбор данных начнётся с отдельных предприятий и дивизионов.

Процесс создания центра планируется в три этапа:

1. На первом этапе (уже реализуется) формируется инфраструктура для сбора, систематизации и обработки данных, включая создание единого корпоративного хранилища данных, а также внедрение, тестирование и ввод в эксплуатацию программных продуктов и решений для визуализации отчётности, мониторинга и анализа производства. Это решение охватывает не только САЦ, но и все процессы Компании, связанные со сбором, хранением и предоставлением информации.
2. Вторым этапом предполагается дальнейшее развитие инструментов мониторинга, разработка моделей и алгоритмов анализа, а также прогнозирования для оптимизации производственных процессов и поддержки принятия управленческих решений.
3. Последним этапом развёртывания ситуационно-аналитического центра станет внедрение ИИ и расширение операционной поддержки бизнеса и управления производством.

Импортозамещение оборудования и систем автоматизации

В условиях глобальной экономической трансформации, изменения конъюнктуры рынка и санкционного давления со стороны недружественных стран импортозамещение оборудования, сырья и материалов стало важнейшей стратегической инициативой Компании. С этой целью РУСАЛ выполняет комплексные мероприятия по разработке технической (конструкторской) документации и изготовлению комплектующих, не имеющих аналогов, с привлечением компаний-производителей на территории России.

Кроме этого, в рамках инициатив импортозамещения Компания разрабатывает аналоги иностранных технологических машин, устройств и механизмов на базе отечественных комплектующих для электролизного, анодного, литейного, глинозёмного производств.

С целью импортозамещения оборудования АСУТП РУСАЛ разработал стратегическую Программу перевода оборудования и программного обеспечения АСУТП на российскую платформу на заводах алюминиевого и глинозёмного дивизионов. В рамках этой программы выполняются мероприятия по разработке технической документации, прикладного программного обеспечения и изготовлению оборудования АСУТП с привлечением компаний-производителей на территории России. Программа рассчитана до 2031 года, это первый проект подобного масштаба для отечественных разработчиков. Его стоимость предварительно оценивается в 20 млрд руб., в ходе реализации программы эта сумма может увеличиться.

В 2024 году Компания открыла новые мероприятия по замене АСУТП на 20 технологических участках Алюминиевого и Глинозёмного дивизионов.

В рамках импортозамещения проектными институтами ВАМИ и СибВАМИ выполнены пилотные проекты на отечественном ПО с использованием 3D-технологий проектирования.

ESG-трансформация и единый цифровой контур

РУСАЛ накопил обширные данные по различным аспектам своей деятельности, включая устойчивое развитие. Эти данные эффективно используются для проведения расчётов и моделирования сценариев ESG-трансформации. В рамках Стратегии устойчивого развития Компания реализует проект «Цифровые данные в основе принятия всех решений, связанных с ESG-трансформацией».

Цели Стратегии устойчивого развития и статус их достижения в 2024 году

Цель	Статус	Прогресс за 2024 год
К 2025 году Создать единый цифровой контур ESG-данных с последующей интеграцией 100% показателей ESG в рамках единой информационной платформы, позволяющей принимать решения в сфере ESG на основе больших данных	В процессе	• Завершён процесс автоматизации данных для отчётов об устойчивом развитии на основе годовых срезов. • Для некоторых экологических показателей реализован помесячный сбор данных. • Первые поставщики прошли ESG-аккредитацию в Личном кабинете

Цель проекта — формирование единого цифрового контура ESG-данных и интеграция всех показателей в рамках единой информационной платформы. Проект полностью реализуется силами сотрудников РУСАЛа, без привлечения сторонних специалистов.

Комплексный подход к цифровизации позволяет РУСАЛу оптимизировать внутренние процессы и уверенно внедрять передовые технологии, оставаясь одним из лидеров в своей отрасли.

Взаимосвязь устойчивого развития, инноваций и цифровизации

Экологический аспект	Социальный аспект	Управленческий аспект
Снижение углеродного следа продукции посредством внедрения инновационных разработок на производстве	Обучение сотрудников цифровой грамотности, просвещение по вопросам инновационных технологий на производстве	Управление и принятие решений на основе цифровых данных
Разработка цифровых технологий для мониторинга выбросов загрязняющих веществ при производстве	Проект «Цифровой алюминий»	Проект «Цифровые данные в основе принятия всех решений, связанных с ESG-трансформацией»

Направления мероприятий по созданию единого цифрового контура

Первая подсистема	Вторая подсистема	Третья подсистема
Сбор и хранение ESG-данных на базе программных продуктов High Vision Planning	Управление работой с поставщиками в едином контуре с учётом ESG-аспектов	Учёт и контроль социальных инвестиций

В 2022–2024 годах в рамках формирования первой подсистемы единого цифрового контура Компания создала, ввела в эксплуатацию и усовершенствовала систему сбора и расчёта данных, необходимых для формирования отчётности об устойчивом развитии. В 2024 году данные для большинства ESG-показателей Компании загружались и рассчитывались автоматически в рамках подготовки отчётов об устойчивом развитии.

Все данные теперь можно изучать в рамках единой системы, отслеживать их динамику, проводить сравнения. В настоящее время Компания в основном собирает данные по итогам года, но в дальнейшем планирует перейти на помесячный сбор и отслеживание многих показателей с большей детализацией, чтобы раньше и полнее понимать, что происходит, и оперативно принимать управленческие решения. Такой подход уже частично реализован для некоторых экологических показателей, необходимых для расчёта углеродного следа.

Более подробная информация представлена в разделе «Изменение климата и энергоэффективность».

Важным элементом второй подсистемы цифрового контура является Личный кабинет поставщика — единое окно для всех видов взаимодействия с РУСАЛом. Работа над Личным кабинетом началась в 2023 году, в 2024 году запущена его эксплуатация, и использование пока является добровольным для поставщиков. По итогам 2025 года Компания планирует сделать ESG-аккредитацию контрагентов обязательной и проводить её через Личный кабинет.

55 контрагентов
прошли ESG-аккредитацию через Личный кабинет в 2024 году

Более подробная информация представлена в разделе «Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг».

Третья подсистема, призванная облегчить процессы социальных инвестиций, в 2024 году находилась на этапе разработки, её реализация запланирована на 2025 год. Цель создания системы — отслеживание обоснованности социальных инвестиционных затрат проектов Компании с точки зрения как значимости для Компании и общества, так и обоснованности, достижимости заявленных социальных эффектов. Подсистема упростит отслеживание всех этапов социальных программ — от выбора исполнителей и отбора конкурсных благополучателей до итоговой организации инвестирования и проверки результатов.

В рамках социальной подсистемы единого цифрового контура предусмотрена привязка к Индексу качества жизни и устойчивости развития городов РУСАЛа, чтобы определить наиболее острые потребности и ключевые направления инвестиций.

Инновации и технологическое развитие

Решения по ключевым вопросам в области инноваций принимает Научно-технический совет — постоянно действующий коллегиальный орган Компании. В его задачи входит не только оценка успехов, но и утверждение планов внедрения новых технологий.

Ключевую роль в управлении инновациями, разработке технологических решений и оборудования играет Техническая дирекция РУСАЛа — центр консолидации идей для совершенствования технологий производства различных видов продукции. Под её руководством работают команды подрядчиков, привлечённые для реализации крупных проектов строительства и модернизации, а также специализированные исследовательские и инжиниринговые подразделения (научные центры) РУСАЛа.

Более подробная информация представлена в разделе «Научные центры РУСАЛа».

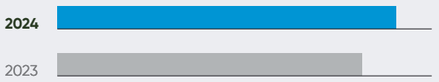
Проекты в области цифровизации и инноваций

РУСАЛ активно развивает инновационные и цифровые проекты в различных сферах своей деятельности. Создаваемые и внедряемые решения призваны повысить производственную эффективность и надёжность, а также способствовать устойчивому развитию Компании. Эти инициативы направлены на снижение экологического воздействия, автоматизацию процессов контроля охраны труда и промышленной безопасности, расширение возможностей для обучения сотрудников, упрощение взаимодействия с поставщиками, оптимизацию логистических цепочек и другие улучшения.

Расходы Компании на НИОКР составляют 2,04–2,50 млрд руб. в год. В 2024 году РУСАЛ выделил на эти цели 2 млрд руб., преимущественно:

- на импортозамещение оборудования, материалов и программного обеспечения для сохранения сырьевой и технологической независимости Компании;
- развитие экологичных сверхмощных электролизёров;
- разработку технологии электролиза алюминия на электролизерах с инертными анодами;
- развитие искусственного интеллекта и машинного зрения для повышения степени автономности управления технологией;
- внедрение экологичных пеков, которые позволяют снизить уровень выбросов опасных соединений в технологии «ЭкоСодерберг»;
- разработку и совершенствование газоочистных сооружений.

Общий объём инвестиций в НИОКР, млрд руб.



В связи с изменением конъюнктуры рынка РУСАЛ придерживается следующих приоритетов и критериев при разработке проектов в области цифровизации и инноваций:

- экономическая эффективность и снижение себестоимости;
- заинтересованность внутренних и внешних клиентов в новых продуктах;
- экологичность с учётом особенностей региона присутствия предприятия;
- энергоэффективность;
- новизна решений.

Опыт РУСАЛа

РУСАЛ завершил промышленные испытания управления электролизом при помощи ИИ

Осенью 2024 года РУСАЛ завершил промышленные испытания искусственного интеллекта в управлении электролизом. Проект позволит повысить производительность при выплавке алюминия.

Новая технология применения нейросетей в производстве алюминия разработана РУСАЛ ИТЦ. В её основе лежит нейросетевая модель, обученная на большом массиве (десятки тысяч параметров и замеров) данных алюминиевого дивизиона РУСАЛа. Модель управляет электролизерами исходя из множества доступных технологических параметров (температуры электролита, силы тока, напряжения, исходного химического состава и др.), и на основе этих расчётов управляет технологическим процессом.

Лабораторные замеры состава электролита проводятся один раз в двое-трое суток. Нейросеть дополнит их прогнозными значениями и будет оперативно корректировать ход электролиза. Модель была допущена к эксплуатации лишь после того, как специалисты РУСАЛ ИТЦ убедились, что она не ошибается в расчётах.

Опыт РУСАЛа

Инновационный алюминий уже в российских магазинах

В октябре 2024 года РУСАЛ начал поставки фольги Sayana, произведённой с использованием алюминия ALLOW INERTA, в магазины «Магнит Экстра». Фольга Sayana Heavy Duty BBQ стала первым продуктом для потребительского рынка из этого инновационного металла.

ALLOW INERTA выпускается по уникальной технологии инертного анода: при его выплавке в атмосферу вместо парниковых газов выделяется кислород. Соответственно, у этого алюминия рекордно низкий углеродный след — всего 0,01 т CO_2-экв. на тонну металла с учётом прямых и косвенных энергетических, а также прочих косвенных выбросов (области охвата 1 и 2). При этом в атмосферу выделяется 900 кг чистого кислорода на тонну готового металла.

Искусственный интеллект и машинное обучение

Технологии искусственного интеллекта постепенно становятся частью многих процессов и продуктов РУСАЛа. Первые НИОКР в этой области Компания открыла ещё в 2018 году, поскольку использование ИИ позволяет минимизировать человеческий фактор и повысить эффективность производственных процессов (в том числе производительность). И в 2024 году, осознав стремительное расширение практического применения ИИ и необходимость точечного управления такими проектами, Компания создала Департамент промышленного искусственного интеллекта. Его цель — разработка технологий с использованием ИИ для производственных процессов РУСАЛа.

В настоящий момент департамент работает над 18 проектами различной сложности, основными целями которых являются: повышение производительности, контроль качества и обеспечение безопасности на производстве. Полученные в ходе их эксплуатации данные применяются для машинного обучения и дальнейшего повышения производительности.

В число перспективных проектов департамента входят:
- создание «Цифрового технолога» и «Цифрового литейщика»;
- управление новой прорывной технологией инертного анода с помощью ИИ;
- полная роботизация сверхмощных электролизеров;
- разработка инновационных материалов и нового специализированного оборудования при непосредственном участии ИИ;
- создание soft sensors (программных датчиков) — технологический параметр вычисляется не на основе непосредственного измерения, а рассчитывается методами анализа больших данных других параметров;
- контроль отгрузки готовой продукции с помощью машинного зрения и многие другие.

Компания продолжает работу по роботизации всех непроизводственных рутинных процессов, связанных с обработкой документов, распознаванием текста. Специалисты РУСАЛа также приступили к освоению больших языковых моделей, чтобы задействовать их возможности для повышения производительности.

Опыт РУСАЛа

Первый опыт масштабного применения ИИ в алюминиевом производстве РУСАЛа

В отчётном году РУСАЛ приступил к внедрению технологии видеомониторинга электролиза с помощью машинного зрения на пяти алюминиевых предприятиях. Для Компании это первый пример столь масштабного использования искусственного интеллекта в алюминиевом производстве.

Технология мониторинга будет внедрена в цехах электролиза КрАЗа, БрАЗа, НкАЗа, ИркАЗа, ВгАЗа. Проект рассчитан на период до 2027 года. Инвестиции в него составят около 1,6 млрд руб.

Во время опытной эксплуатации эта разработка специалистов РУСАЛ ИТЦ позволила вдвое снизить время разгерметизации электролизеров по сравнению с мониторингом, который осуществляет персонал во время планового обслуживания.

Опыт РУСАЛа

ИИ помогает в контроле контейнеров

РУСАЛ ИТЦ в 2024 году разработал технологию контроля контейнеров с помощью искусственного интеллекта. Она позволяет в разы (с получаса до считаных минут) сократить время, необходимое для отправки контейнера с терминала на загрузку готовой продукцией.

Тестовые испытания уже идут на одном из контейнерных терминалов КрАЗа: испытан основной функционал системы, ведётся доработка моделей распознавания для повышения точности определения параметров контейнеров и программного обеспечения для повышения точности позиционирования контейнеров по датчикам геопозиционирования. Степень готовности к тиражированию системы — высокая.

Особенности технологии:

- создаётся виртуальный двойник контейнерного терминала;
- машинное зрение помогает распознавать отдельные контейнеры;
- технологии высокоточного позиционирования фиксируют местоположение и номера всех контейнеров, ожидающих загрузки алюминием (в перспективе — любой готовой продукцией).

Проект является частью комплекса мероприятий, цель которых — увеличение отгрузки алюминия в контейнерах на 50% за два года. Он победил в конкурсе «ComNews Awards. Лучшие решения для цифровой экономики — 2024» в номинации «Лучшее цифровое логистическое решение в металлургии».

Обучение сотрудников

Одним из ключевых элементов успешной цифровизации и внедрения инноваций в РУСАЛе является постоянное развитие и обучение сотрудников. Компания понимает, что квалификация и осведомлённость инженерно-технического персонала играют решающую роль в реализации высокотехнологичных проектов.

Для этого РУСАЛ регулярно организует просветительские мероприятия, образовательные программы, тренинги и воркшопы, направленные на развитие профессиональных компетенций сотрудников. Важное место занимают специализированные курсы по современным технологиям, таким как искусственный интеллект и машинное обучение, автоматизация процессов, роботизация и аналитика данных.

Поддержка научных достижений

РУСАЛ активно мотивирует своих сотрудников к достижению новых высот в профессиональной и научной деятельности. Для инженерно-технического персонала предусмотрены программы, поддерживающие защиту диссертаций на степени кандидата и доктора технических наук. Это позволяет Компании собственными силами создавать уникальные решения, базирующиеся на глубоких научных исследованиях, и сохранять передовые позиции в отрасли.

Практическая направленность обучения

Компания делает упор на практическое применение знаний, интегрируя образовательные программы с реальными производственными задачами.

В ходе обучения сотрудники РУСАЛа получают возможность участвовать в пилотных проектах, разрабатывать и тестировать новые технологии, а также обмениваться опытом с коллегами и ведущими экспертами отрасли.

Сотрудничество с образовательными учреждениями

Для повышения уровня подготовки специалистов РУСАЛ сотрудничает с ведущими университетами и научными институтами как в России, так и за рубежом. Совместно с этими образовательными учреждениями Компания организует программы повышения квалификации, а также создаёт корпоративные учебные центры, оснащённые современным оборудованием для практического обучения.

Долгосрочное видение

Подход Компании к обучению направлен на формирование кадрового резерва, который будет готов не только к реализации текущих задач, но и к решению вызовов будущего. Инвестиции в обучение сотрудников становятся важным фактором успеха в цифровой трансформации и инновационном развитии Компании. Благодаря им РУСАЛ получает возможность эффективно адаптироваться к стремительным технологическим изменениям.

Более подробная информация о взаимодействии с персоналом представлена в разделе «Сотрудники».

Научные центры РУСАЛа

РУСАЛ развивает собственную научно-техническую базу, чтобы обеспечить устойчивость и конкурентоспособность Компании в долгосрочной перспективе, и направляет на эти цели существенные ресурсы. Значительное внимание уделяется непрерывному укреплению научного потенциала, который является основой для разработки передовых производственных решений. Такая стратегия позволяет Компании эффективно реагировать на вызовы рынка, минимизировать издержки и внедрять инновационные решения, соответствующие современным требованиям.

Компетенции в области разработки новых технологических процессов и продуктов сосредоточены в научных центрах РУСАЛа под управлением Технической дирекции. Эти центры обладают многолетним опытом в проведении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, а также тесно взаимодействуют с ведущими отраслевыми экспертами и научными учреждениями по всему миру. Их деятельность охватывает широкий спектр задач — от создания уникальных материалов и технологий до реализации сложных проектов модернизации производственных мощностей.

Научные центры РУСАЛа:

- Всероссийский Алюминиево-магниевый Институт (РУСАЛ ВАМИ), г. Санкт-Петербург;
- Инженерно-технологический центр (РУСАЛ ИТЦ), г. Красноярск;
- Институт лёгких материалов и технологий (ИЛМиТ), г. Москва;
- Сибирский научно-исследовательский, конструкторский и проектный институт алюминиевой и электродной промышленности (СибВАМИ), г. Иркутск.

Опыт РУСАЛа

Прорывные технологии производства и переработки алюминия

На базе научно-производственных центров ИТЦ и ИЛМиТ Компания разрабатывает прорывные технологии производства и переработки алюминия для повышения конкурентоспособности, экологической и цифровой трансформации. Помимо этого, РУСАЛ создаёт стартапы экспериментальных производств и сертификационные центры.

Для расширения исследовательской инфраструктуры и компетенций в производстве алюминия РУСАЛ сотрудничает с университетами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, институтами Российской академии наук (РАН) и другими научно-исследовательскими учреждениями. Такое взаимодействие способствует развитию и интеграции последних научных достижений в практическое производство, позволяет достигать самых передовых результатов в мире:

Промышленное получение алюминия с уникальными свойствами по чистоте и проводимости с нулевым углеродным следом

Самая устойчивая технология на сверхмощных электролизёрах РА-550

Новые алюминиевые сплавы с исключительными свойствами по технологичности и прочностными характеристиками

Прорывные экологические разработки с коммерческим эффектом — рециклинговые футеровочные материалы

Двустадийная газоочистка с получением коммерческих продуктов из отходов и др.

Для обеспечения слаженной работы всех этапов производственного цикла в Компании создана обширная регламентирующая база, охватывающая научно-исследовательскую деятельность, модернизацию и строительство производственных объектов, а также управление внедряемыми технологиями и созданием РИД (результатов интеллектуальной деятельности).

Распределение ответственности за инновационные процессы в РУСАЛе

Ответственные подразделения	Функции
Дирекции и департаменты ИТЦ и ИЛМиТ	Управление этапами НИОКР для развития технологий, создания новых продуктов и процессов, модернизации действующих производств
Департаменты ИТЦ, ВАМИ и СибВАМИ	Управление на этапах инжиниринга, проектирования и разработки оборудования
Дирекция по модернизации и подрядные команды в составе ИТЦ	Модернизация действующих производств и строительство новых заводов
Дирекции по технологии ИТЦ и профильные дивизионы	Приёмка готовых производств и технологий
Подразделения под управлением ИТЦ и ИЛМиТ	Создание опытно-промышленных участков и производства для испытания прорывных технологий

Научные центры РУСАЛа

Научный центр	Специализация	Итоги деятельности за 2024 год
ИЛМиТ Институт лёгких материалов и технологий	Разработка материалов и изделий для различных отраслей промышленности на основе алюминия	• Продолжено развитие инновационных скандийсодержащих материалов с повышенными служебными характеристиками, направленных на совершенствование и облегчение веса конструкций в различных отраслях. Инициирована разработка экологичного алюминиево-скандиевого сплава для колёсных дисков; снижение массы колеса благодаря лёгкому сплаву позволит экономить топливо и сокращать выбросы парниковых газов. Для сокращения веса электромобиля разработан электропроводный материал с повышенной вибростойкостью. Производство сплава освоено на предприятии Компании в виде катанки для последующего волочения. • Разработаны новые рецептуры и технологии производства алюминиевых пигментов по индивидуальным спецификациям клиентов, предназначенных для окрашивания пластиков, в том числе с пищевым допуском. • В рамках развития направления литейных сплавов начата разработка высокотехнологичного литейного алюминиевого сплава, предназначенного для производства автокомпонентов методом литья под давлением. Особенностью сплава является повышенное содержание примеси железа и высокие показатели пластичности без проведения термической обработки. В рамках работ по созданию облегчённых литых колёс проведены работы по получению опытной партии отливок в условиях колёсного производства. • Дополнена линейка продуктов для аддитивных технологий порошками для прямой печати, которые изготавливаются из отсевов (отходов) производства металлопорошковых композиций для селективного лазерного сплавления. Порошки были успешно протестированы при печати заготовок. • Разработан и успешно испытан в рамках лабораторных исследований состав композиционного углеродного материала, смачиваемого расплавом алюминия для создания дренированных катодов для снижения расхода электроэнергии при производстве алюминия. • Старт поставок огнеупорного бетона разработки ИЛМиТ (ILMIT Cast), обладающего повышенной стойкостью и сниженной стоимостью производства (за счёт использования собственного сырья) по сравнению с импортными аналогами
ВАМИ РУСАЛ Всероссийский Алюминиево-магниевый Институт	Разработка и проектирование технологий по производству глинозёма, алюминия, магния, в том числе уникальной технологии производства глинозёма из нефелинового концентрата	• Разрабатывается рабочая документация для строительства объектов алюминиевого производства в рамках экологической модернизации КрАЗа и БрАЗа: разработана документация подготовительного периода, а также нулевого цикла строительства корпусов электролиза для объектов экологической модернизации КрАЗа и БрАЗа, на основании которой идёт строительство объектов электролизного производства и транспорта сырья. • Заключён контракт и активно разрабатывается рабочая документация для строительства объектов анодного производства совместно с китайской Guiyang Aluminium Magnesium Design and Research Institute Company Limited; АО «РУСАЛ ВАМИ» курирует процесс с последующей адаптацией документации под российские стандарты. • Выполнен инжиниринг систем транспорта сырья на объектах БрАЗа и КрАЗа, включая новые решения по проектированию важных узлов, обеспечивающих полный цикл от получения сырья на складах до загрузки материалов в корпусах электролиза. • Завершены строительство и монтаж систем аспирации и вакуум-уборки в приёмном устройстве на складе КрАЗа; испытания прошли успешно, оборудование работает исправно. • Разработаны новые камеры обдува вагонов в приёмном устройстве склада глинозёма № 1 КрАЗа

Научный центр	Специализация	Итоги деятельности за 2024 год
РУСАЛ СибВАМИ Сибирский научно-исследовательский, конструкторский и проектный институт алюминиевой и электродной промышленности	Разработка систем газоудаления и очистки (СГОУ)	• На НкАЗе и БрАЗе введены в эксплуатацию СГОУ по технологии и конструкторской документации СибВАМИ; с 2018 года построено уже 17 таких объектов. • Создана уникальная безотходная технология очистки выбросов и транспорта фторированного глинозёма для производства первичного алюминия для высокоамперных технологий; выполнена оптимизация для снижения металлоёмкости конструкций. • Выполнены строительно-монтажные работы по модульной СГОУ для технологии инертного анода по документации СибВАМИ. Изготовлено технологическое оборудование
РУСАЛ ИТЦ Инженерно-технологический центр	Разработка технологий и оборудования для процессов электролиза, литья и производства сплавов	• Разработана технология промышленного получения алюминия с уникальными свойствами по чистоте и проводимости с нулевым углеродным следом. Впервые в истории произведены обжиг и запуск электролизёра с использованием инертных анодов по собственной технологии; инертные аноды в ходе электролиза обеспечивают выделение в атмосферу чистого кислорода вместо CO_2; принимается решение о масштабировании технологии. • Разработаны и успешно испытаны в производстве самые экологичные нефтяные пеки с выбросами бенз(а)пирена. • Разработаны смачиваемые алюминием углеродные материалы и продолжается успешная эксплуатация промышленного прототипа дренированного электролизёра для кардинального снижения расхода электроэнергии (до 10 500 - 10 800 кВт • ч на 1 т алюминия). • Расширено использование низкостоимостных решений для повышения энергоэффективности действующих электролизеров и прорывной экологичной технологии снижения объёмов складируемых отходов алюмосиликатной футеровки — рециклируемые неформованные футеровочные материалы (НФМ); уже 70% отработанного материала повторно вовлекается в производственный цикл
Совместный проект научных центров		• Созданы технологии уникальной двухстадийной газоочистки, в том числе от соединений серы (например, сульфатов), с получением товарных продуктов; перерабатываются 100% образующихся сульфатов. Технология выпуска сырья для моющих средств из отходов алюминиевого производства разработана совместно силами РУСАЛ ИТЦ, РУСАЛ СибВАМИ, РУСАЛ ВАМИ

Инновации на производстве

Инновационные решения РУСАЛа оперативно проходят испытания на действующих предприятиях, а затем становятся частью производственной системы Компании.

Инновации	Статус внедрения в 2024 году	План дальнейшего внедрения
АДДИТИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ **Получение элементов любой геометрии, экономия сырья, возможность как штучного, так и серийного изготовления изделий по уникальным спецификациям**	• Выпущен ГОСТ на напечатанные изделия из алюминиевых сплавов, в документе представлены четыре сплава, являющиеся разработкой Компании. • Аттестована продукция для прямых методов аддитивного производства, изготавливаемая из отсевов порошков для технологии селективного лазерного сплавления	• Продолжить развитие линейки продуктов. • Вывести на рынок особо прочные сплавы для замены стали и титана при производстве заготовок деталей и прототипов
НОВЫЕ СПЛАВЫ **Созданы высокотехнологичные сплавы для литья под давлением, материалы для изделий сложной геометрии или повышенной коррозионной стойкости,** **Высокопрочные сплавы (никалины) для автомобильной отрасли дают возможность литья деталей сложной формы различными способами**	• Продолжились исследования высокопрочного сплава для производства колёс легковых автомобилей, не требующих термической обработки. • Изготовлены опытные партии колёс для проведения испытаний. • Сплав 1407 использован при производстве железнодорожных цистерн. • Разработано второе поколение сплавов для экструзии MaxiFlow с повышением скорости прессования не менее чем на 10%	• Продолжить внедрение разработанных материалов в различных отраслях. • Создать материалы для технологии литья под давлением Gigacasting
СКАНДИЙСОДЕРЖАЩИЕ СПЛАВЫ **Уникальная линейка термически не упрочняемых деформируемых материалов с высокой коррозионной стойкостью, свариваемостью и повышенной прочностью по сравнению с традиционными алюминиевыми сплавами**	• Успешно спущен на воду пассажирский катамаран, изготовленный с применением сварных панелей из экономно легированного скандийсодержащего сплава 1581. • Разработан высокопрочный (+35% прочности) ковочный сплав для облегчённых колёсных дисков автомобилей; изготовлена опытно-промышленная партия. • Освоено производство термостойкой, вибростойкой катанки, предназначенной для производства проводов и электропроводных шин, используемых в электрических системах электромобилей в качестве альтернативы тяжёлой меди	• Завершить аттестацию облегчённых колёсных дисков из скандийсодержащего алюминиевого сплава. • Протестировать алюминиевый сплав с высокой электропроводностью для изготовления шин электромобилей в рамках международной кооперации для вывода на рынок
ПРОИЗВОДСТВО ЛИГАТУР **Собственное производство снижает себестоимость и углеродный след, обеспечивает экономическую независимость и снижает логистическую зависимость, повышает качество продукции**	• Ведётся освоение новых видов лигатур с редкоземельными и редкими элементами. • Продолжена подготовка высококвалифицированных уникальных специалистов	• Освоить выпуск новых видов лигатур, востребованных рынком
ПРОИЗВОДСТВО ОСНАСТКИ **Развитие собственного производства обеспечивает полную автономность поставок и использования любых видов оснастки для литья.** **Новая конструкция позволяет сократить место под хранение оснастки, обеспечивает универсальность и ремонтопригодность**	• Разработана и введена в эксплуатацию конструкция раздвижной литейной оснастки, позволяющая производить плоские слитки различных сечений по требованиям клиента	• Продолжить развитие компетенции по моделированию и конструированию литейной оснастки для любых сплавов потребителя

Инновации	Статус внедрения в 2024 году	План дальнейшего внедрения
ИНЕРТНЫЙ АНОД (ИА) **Производство алюминия с самым низким углеродным следом в мире: исключение выбросов парниковых газов (CO и CO_2), полиароматических углеводородов (ПАУ), бенз(а)пирена и серы, значительное снижение себестоимости за счет экономии анодов**	• Впервые обжиг и запуск промышленного электролизера выполнены на инертных анодах. • В Красноярске произведено более 5 тыс. т алюминия с самым низким углеродным следом в мире — ALLOW INERTA™ • Сплавы на его основе успешно использованы для производства колёсных дисков и фольги	• Запустить опытно-промышленную эксплуатацию модульной СГОУ для технологии ИА в 2025 году • Разработать технические решения по тиражированию СГОУ для ИА
ЭКОЛОГИЧНЫЙ ПЕК **Пятикратное увеличение выхода годного продукта по сравнению с каменноугольным пеком**	• Организовано промышленное получение нефтяного экопека и его вовлечение в производство анодных масс КрАЗа и БрАЗа с содержанием ПАУ на уровне следов. • Выполнен перевод 100% подштыревой анодной массы КрАЗа на нефтяной экопек	• Вовлечь в производство анодных масс КрАЗа и БрАЗа не менее 20% нефтяного экопека от всего объёма потребления связующего пека. • Перевести 100% подштыревой анодной массы БрАЗа на нефтяной экопек
УЛЬТРАЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫЕ КОНСТРУКЦИИ ЭЛЕКТРОЛИЗЁРА **Сокращение потребления электроэнергии и снижение себестоимости производства**	• Разработан и запущен в эксплуатацию прототип конструкции, проводятся испытания технических решений для энергоэффективного электролизера на КрАЗе с критически низким уровнем и объёмом алюминия незавершённого производства, существенно снижен расход электроэнергии	• На 2026 год намечен запуск в опытно-промышленные испытания энергоэффективного электролизера на КрАЗе с достижением удельного расхода энергии на уровне 11 000 - 11 500 кВт • ч на 1 т алюминия. • В 2027 году планируется разработать промышленный вариант электролизёра для промышленного внедрения
ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИЕ КОНСТРУКЦИИ ЭЛЕКТРОЛИЗЁРОВ С РЕЦИКЛИНГОВЫМИ ФУТЕРОВОЧНЫМИ МАТЕРИАЛАМИ **Сокращение потребления электроэнергии и снижение себестоимости производства, снижение стоимости и сроков капитального ремонта, снижение объёмов складирования отходов футеровки**	• Экономия электроэнергии на заводах Компании составила 511 млн кВт • ч (на 8,5% больше, чем в 2023 году) благодаря дальнейшему внедрению низкозатратных энергоэффективных технических решений для действующих типов электролизёров. • На заводах РУСАЛа внедрено 5 295 энергосберегающих электролизёров с рециклинговой футеровкой, что составляет около 78% всех электролизёров Компании	• Продолжить внедрение тех же решений при замене конструкций во время проведения капитального ремонта электролизёров, прогноз — внедрение 285 энергосберегающих электролизёров с рециклинговой футеровкой в 2025 году
«ЭКОСОДЕРБЕРГ» **Существенное снижение выбросов перфторуглеродов в процессе электролиза, сокращение расхода электроэнергии, повышение производительности**	• На НкАЗе и БрАЗе введены в эксплуатацию СГОУ по технологии СибВАМИ	• Расширить опытно-промышленную эксплуатацию на НкАЗе и БрАЗе, добавить объекты ИркАЗа • В 2025 году перевести на технологию «ЭкоСодерберг» 100% электролизёров на КрАЗе, НкАЗе, ИркАЗе
ТЕХНОЛОГИИ ГАЗООЧИСТКИ **Сокращение выбросов загрязняющих веществ**	• Успешно испытана установка для получения коммерческих продуктов из сульфатных отходов мокрой газоочистки (МГОУ). • Законтрактовано изготовление оборудования ГОУ и централизованной раздачи глинозёма (ЦРГ) по документации СибВАМИ в рамках экологической модернизации КрАЗа, БрАЗа. Начаты строительно-монтажные работы	• Изготовление оборудования и строительство ГОУ (СГОУ и МГОУ), ЦРГ на площадках КрАЗ, БрАЗ

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

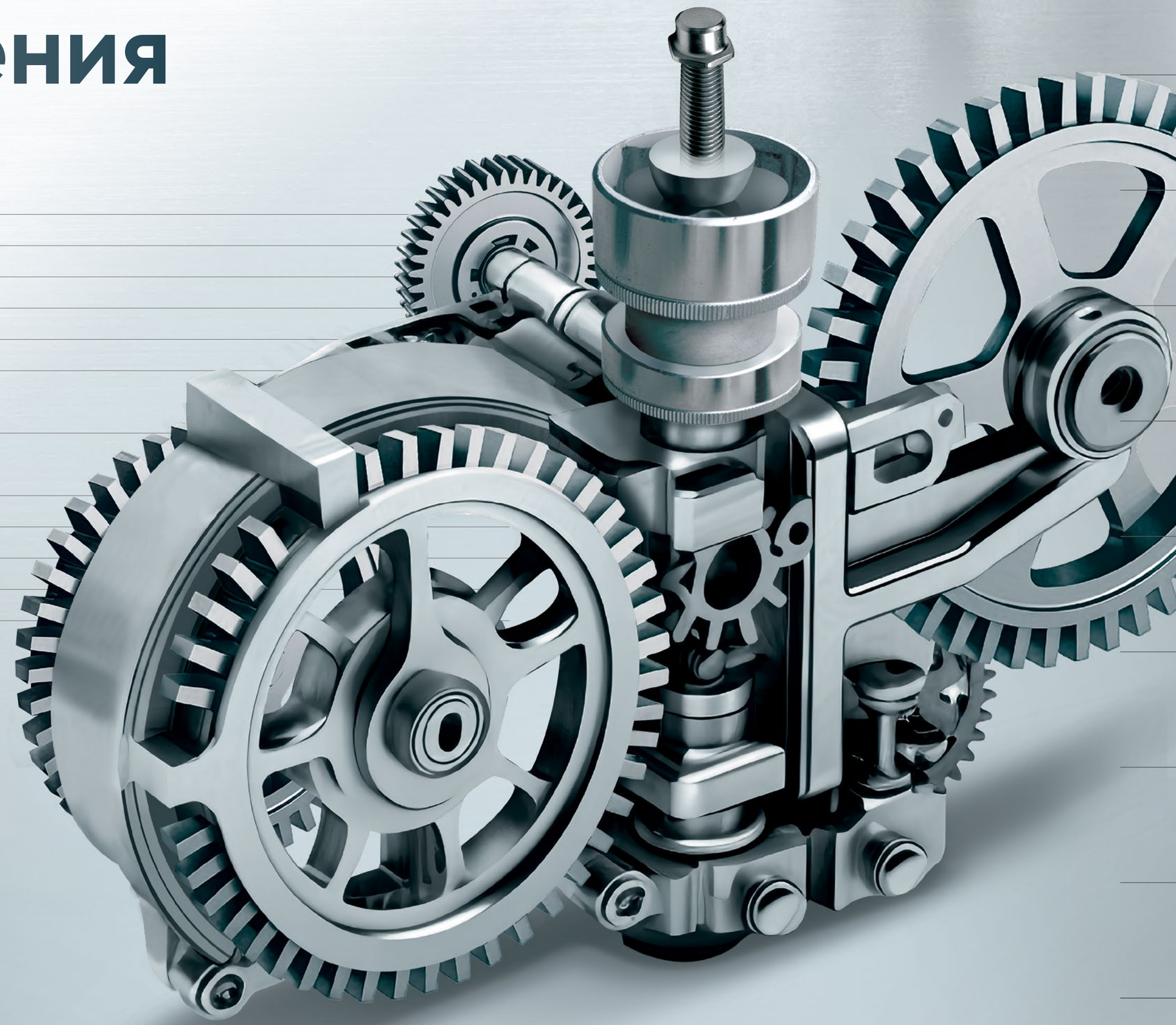
В среднесрочной перспективе РУСАЛ планирует:

- в рамках цифровой трансформации оценить эффективность использования следующих технологий и начать их внедрение в случае положительных результатов:
  - технологии Индустрии 4.0 — для выявления отклонений и консультирования при принятии решений,
  - проекты 3D[1] — для исключения человеческого труда, его замены интеллектуальными роботизированными системами; технологии AR[2];
- завершить ключевые проекты программы сквозной автоматизации;
- завершить формирование САЦ для эффективного управления операционной деятельностью в Алюминиевом дивизионе;
- в 2025 году реализовать подсистему учёта и контроля социальных инвестиций в рамках единого цифрового контура;
- до 2027 года инвестировать 1,6 млрд руб. в развёртывание технологии мониторинга электролиза с помощью машинного зрения на пяти алюминиевых заводах.

[1] Dust, Dull, Dangerous — грязная, опасная и тяжёлая работа.
[2] Augmented Reality — дополненная реальность.

Приложения

Приложение 1. Об Отчёте	216
Приложение 2. Дополнительная информация	218
Приложение 3. Основные количественные данные	230
Приложение 4. Внутренние нормативные документы	252
Приложение 5. Таблица показателей GRI	254
Приложение 6. Таблица показателей SASB	270
Приложение 7. Перечень показателей отчётности в области устойчивого развития Минэкономразвития России (Приложение 1)	274
Приложение 8. Перечень показателей Стандарта отчётности в области устойчивого развития Минэкономразвития России (Приложение 2)	283
Приложение 9. Таблица показателей индексов РСПП	286
Приложение 10. Глоссарий	289
Приложение 11. Внешнее заверение	292
Контактная информация	294



Приложение 1.
Об Отчёте

GRI 2-1, 2-3, 2-14 ASI PS 3.1

В Отчёте об устойчивом развитии за 2024 год (далее — Отчёт) представлены основные результаты деятельности МКПАО «ОК РУСАЛ» в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2024 года. Отчёт подготовлен в соответствии с международными стандартами и инициативами, а также национальными рекомендациями в области нефинансовой отчётности.

Раскрываемые в Отчёте сведения предназначены для информирования широкого круга заинтересованных лиц о принципах, целях, основных результатах и планах Компании в области устойчивого развития на 2025 год и среднесрочную перспективу.

Отчёт рассмотрен и утверждён Советом директоров. Ожидаемая дата публикации Отчёта — 29 апреля 2025 года.

Подход к подготовке отчётности

GRI 2-5

Отчёт подготовлен с учётом требований и рекомендаций следующих стандартов нефинансовой отчётности и инициатив в области устойчивого развития:

Стандарты (GRI), включая отраслевой стандарт для горнодобывающего сектора GRI 14: Mining Sector 2024

Стандарты SASB для металлургической и горнодобывающей промышленности	Приказ Минэкономразвития «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчётности об устойчивом развитии»	Отраслевые стандарты ASI (Aluminium Stewardship Initiative) Performance и ASI Chain of Custody для производителей алюминия	
Требования Руководства по подготовке экологической, социальной и управленческой отчётности Гонконгской фондовой биржи (HKEX)	IFRS S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом»	TNFD — Рекомендации Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой	Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации

Тематические разделы Отчёта содержат информацию о вкладе Компании в достижение релевантных Целей устойчивого развития ООН, а также национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года. Также РУСАЛ учитывает требования ESG-рейтинговых агентств к раскрытию нефинансовой информации. Помимо этого Компания раскрывает информацию в соответствии с Перечнем показателей проекта Стандарта отчётности в области устойчивого развития Минэкономразвития России.

Основными источниками информации в области устойчивого развития служат данные управленческого учёта, а также отчётность, которую РУСАЛ регулярно предоставляет в государственные органы. Компания реализует проект по формированию единого контура ESG-данных и интеграции всех показателей в рамках единой информационной платформы.

Более подробная информация о проекте представлена в разделе «ESG-трансформация и единый цифровой контур»

Финансовые данные раскрыты в Отчёте на основе консолидированной финансовой отчётности, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО), и представлены в долларах США. Пересчёт показателей в российские рубли произведён по среднегодовому валютному курсу Банка России за 2024 год (92,57 руб. за 1 долл. США).

Для повышения уровня доверия заинтересованных сторон к раскрываемым данным об устойчивом развитии РУСАЛ проводит независимое заверение Отчёта. В 2024 году данные Отчёта и соответствие раскрытий стандартам GRI заверяла Группа Б1. Аудитор Отчёта определяется в результате конкурсного отбора и согласования тендерной комиссией.

Более подробная информация о границах и объёме заверения Отчёта представлена в Приложении 11 «Внешнее заверение»

Также в отчётном году РУСАЛ привлёк Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) для общественного заверения Отчёта.

В дополнение к Отчёту Компания публикует тематические отчёты, ESG-данные и иную информацию о деятельности в области устойчивого развития в отдельном разделе сайта.

Принципы составления Отчёта

HKEX п. 11, п. 14

В процессе подготовки Отчёта об устойчивом развитии Компания руководствовалась принципами составления отчётности, изложенными в стандарте GRI 1: Foundation (2021), а также внутренними принципами Компании по подготовке нефинансовой отчётности.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами	**Контекст устойчивого развития**	**Существенность**	**Полнота раскрытия**	**Количественная оценка**
		Последовательность		

Перечень существенных тем определён в соответствии со стандартами GRI, а также с учётом отраслевого стандарта для горнодобывающего сектора GRI 14: Mining Sector 2024.

Подробная информация о процессе определения существенных тем представлена в разделе «Оценка существенности»

Границы отчётности

GRI 2-2, 3-2 HKEX п. 15

РУСАЛ ежегодно публикует консолидированную финансовую отчётность по МСФО, которая проходит процедуру заверения независимым аудитором.

В периметр раскрытия данных об устойчивом развитии вошли предприятия и операционные активы, которые входят в состав МКПАО «ОК РУСАЛ» согласно МСФО.

Если границы отчётности для той или иной существенной темы отличаются от установленных, то в тексте Отчёта приводится дополнительное пояснение.

Пересмотр данных и существенные изменения

GRI 2-4

В тексте Отчёта дано соответствующее примечание, если в 2024 году происходили изменения в подготовке данных.

Приложение 2. Дополнительная информация

Экологический аспект

Климатические риски и возможности

GRI 201-2, 14.2.1, 14.2.2 HKEX KPI A4.1

Физические риски	Краткосрочные 0–1 год	Среднесрочные 2–3 года	Долгосрочные до 10 лет
	Острые		
	• **Красноярский край**: снижение производительности и сбои производства в результате роста объёма осадков • **Волгоградская и Свердловская области**: снижение производительности и возможные сбои производства в результате аномальной жары, перебои в поставках, обусловленные лесными пожарами. • **Республика Гвинея**: подтопление карьеров в результате роста объёма осадков • **Ямайка**: сбои производства из-за сильных ветров		
	Хронические		
	• **Все активы**: снижение количества доступных источников питьевой воды по причине увеличения среднемировой температуры • **Приморские регионы**: подтопления и сбои в работе из-за повышения уровня моря		
	Связанные возможности		
	• Экономия ресурсов и средств в результате сокращения продолжительности отопительного сезона • Использование энергии, производимой солнечными электростанциями		

Переходные риски	Краткосрочные 0–1 год	Среднесрочные 2–3 года	Долгосрочные до 10 лет
	Репутационные риски	**Репутационные риски**	**Репутационные риски**
	• Расходы на устранение последствий разливов шлама и связанные административные взыскания	• Расходы на устранение последствий разливов шлама и связанные административные взыскания	• Расходы на устранение последствий разливов шлама и связанные административные взыскания
	Технологические риски	**Технологические риски**	**Технологические риски**
		• Снижение интереса покупателей к продукции Компании ввиду высокого углеродного следа • Затраты на повышение энергоэффективности производственных процессов	• Снижение интереса покупателей к продукции Компании ввиду высокого углеродного следа • Затраты на повышение энергоэффективности производственных процессов
	Рыночные риски	**Рыночные риски**	**Рыночные риски**
		• Низкая конкурентоспособность продукции с высоким углеродным следом	• Низкая конкурентоспособность продукции с высоким углеродным следом
			Политические и правовые риски
			• Затраты на углеродные компенсации. • Введение механизма ТУР[1] и связанные с этим расходы • Затраты на устранение последствий климатических изменений
	Связанные возможности		
Не обнаружено	• Осуществление сделок с углеродными единицами • Рост спроса на продукцию с низким углеродным следом • Внедрение новых технологий, позволяющих снизить углеродный след • Рост инвестиций в низкоуглеродную энергию • Высокая инвестиционная привлекательность материалов, используемых при переходе на низкоуглеродную энергосистему		

[1] Трансграничное углеродное регулирование.

Раскрытие информации с учётом IFRS S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом»

Раздел	Элемент отчётности	Раскрытие
Управление	S2.06a-i (1) информация об органе управления или лице, ответственном за надзор за рисками и возможностями, связанными с изменением климата далее — (РиВССиИК)	Функции руководителей, ответственных за РиВССиИК, приводятся на инфографике в разделе «Управление» главы «Изменение климата и энергоэффективность»
	S2.06a-iii каким образом и как часто руководящий орган / лицо информируются о РиВССиИК	Компания ежеквартально обновляет карту актуальных рисков
	S2.06a-iv (1) каким образом руководящий орган / лицо учитывает РиВССиИК при принятии стратегических решений, решений по крупным сделкам и решений в соответствии с политиками по риск-менеджменту	РУСАЛ в обязательном порядке учитывает релевантные РиВССиИК при принятии стратегических решений, а также принимает меры по сокращению выбросов
	S2.06a-v(i), S2.06a-v (2) каким образом руководящий орган / лицо контролирует постановку целей в отношении РиВССиИК, а также прогресс в достижении этих целей	РУСАЛ установил для руководителей по всей вертикали управления КПЭ в области климата, которые связаны с достижением климатических целей Компании и влияют на вознаграждение руководителей. Для достижения наилучших результатов Компания также включает в КПЭ сотрудников показатели, связанные с энергопотреблением
	S2.06b-ii (1) использует ли руководство средства контроля и процедуры для осуществления надзора за РиВССиИК	В рамках Климатической стратегии Компания устанавливает для себя целевые показатели. Контроль и надзор за РиВССиИК осуществляются в рамках контроля достижения данных целей
	S2.06b-i (1) информация о роли менеджмента в процессах контроля и надзора за РиВССиИК, а также управления ими	Контроль эффективности мер по управлению рисками, связанными с изменением климата, осуществляет Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии
Стратегия	**РиВССиИК**	
	S2.10a РиВССиИК, которые, согласно разумным ожиданиям, могут повлиять на деятельность Компании в будущем	Перечень релевантных РиВССиИК приведён в Приложении 2 «Дополнительная информация»
	S2.10b пояснение в отношении каждого выявленного риска, связанного с изменением климата, к какой категории он относится: физических или переходных рисков	Приводится разбивка на физические и переходные риски
	S2.10c, S2.10d (1) пояснение в отношении каждого выявленного риска и каждой возможности, связанных с изменением климата, в течение каких временных горизонтов (кратко-, средне- или долгосрочного) можно обоснованно ожидать проявления последствий каждого риска и каждой возможности, также пояснение порядка определения кратко-, средне- и долгосрочных временных горизонтов	Приводятся риски, актуальные на кратко- (0–1 год), средне- (2–3 года) и долгосрочную (до 10 лет) перспективу
	Бизнес-модель и цепочка создания стоимости	
	S2.13a, S2.13b описание текущего и ожидаемого влияния РиВССиИК на бизнес-модель и цепочку создания стоимости организации, а также информация о том, где в бизнес-модели и цепочке создания стоимости сосредоточены такие риски и возможности	Компания продолжает цикл оценки РиВССиИК по регионам присутствия
	Стратегия и процесс принятия решений	
	S2.14a-i(1), S2.14a-i(2) как Компания реагирует и планирует реагировать на РиВССиИК, а также как она планирует достичь поставленных ею климатических целей	Компания реализует климатические проекты и выпускает продукцию с низким углеродным следом
	S2.14a-ii, S2.14a-iii текущие и предполагаемые прямые и косвенные усилия по смягчению последствий изменения климата и адаптации к ним	
	S2.14a-iv любой имеющийся у Компании план перехода, включая информацию о ключевых допущениях, использованных при разработке плана перехода, и зависимостях, на которые опирается указанный план	Климатическая стратегия — основной внутренний документ РУСАЛа в области снижения воздействия на климат. Стратегия содержит цели Компании в области сокращения выбросов парниковых газов, в том числе цель по достижению углеродной нейтральности к 2050 году
	Финансовое положение, финансовые результаты и движение денежных средств	
	S2.15b, S2.15a, S2.16a прогнозируемое (в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе) и текущее влияние РиВССиИК на финансовое положение компании, финансовые результаты и денежные потоки с использованием качественного и (или) количественного метода оценки рисков и возможностей	Компания продолжает цикл оценки РиВССиИК по регионам присутствия. В отчётном периоде не реализовался ни один релевантный для РУСАЛа физический или переходный риск, связанный с изменением климата
	Устойчивость к изменению климата	
	S2.22a-i(1), S2.22a-i(2) информация о последствиях (если таковые имеются) оценки устойчивости к изменению климата для её стратегии и бизнес-модели и о планах по реагированию на эти последствия	Компания продолжает цикл оценки РиВССиИК по регионам присутствия
	S2.22a-iii-3 результаты текущих и планируемых инвестиций Компании в смягчение последствий изменения климата, в меры по адаптации к ним и использование возможностей для обеспечения устойчивости к изменению климата	
	S2.22b, S2.22b-i-1, S2.22b-i-6, S2.22b-ii-2 как и когда был проведён сценарный анализ, какие климатические сценарии и временные горизонты использовались, а также какие допущения применялись	Используются сценарии, приведённые в Шестом оценочном докладе МГЭИК: • SSP 126: повышение температуры на 1,5–2 °C; • SSP 245: повышение температуры на 2–4 °C; • SSP 585: повышение температуры на 4–7 °C Данные сценарии использовались для оценки физических и переходных рисков, связанных с изменением климата
Управление рисками	S2.25a, S2.25c процессы и соответствующие политики, которые Компания использует для выявления, оценки, приоритизации и мониторинга климатических рисков, а также информация о том, интегрированы ли эти процессы в общий процесс управления рисками организации	Компания осуществляет оценку как физических (приводящих к ущербу хозяйственной деятельности, инфраструктурным объектам и окружающей среде), так и переходных связанных с изменением климата рисков (ведущих к финансовой и административной нагрузке для осуществления хозяйственной деятельности). При оценке актуальности рисков учитывается вероятность их реализации и возможные последствия
	S2.25a-iii, S2.25a-iv как компания оценивает характер, вероятность и величину последствий климатических рисков, а также каким образом происходит приоритизация рисков, связанных с изменением климата, относительно других видов рисков	
Метрики и цели	**Парниковые газы**	
	S2.29a-i раскрытие отдельно абсолютных валовых выбросов парниковых газов областей охвата 1, 2 и 3 (т CO_2-экв.) за отчётный период	Показатель раскрыт в разделе «Цели и метрики» главы «Изменение климата и энергоэффективность»
	S2.29a-iii(1) подход, который Компания использует для количественной оценки выбросов парниковых газов, включая применяемый метод, исходные данные и допущения	РУСАЛ ведёт учёт выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3. При количественной оценке применяется Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве глинозёма и Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве первичного алюминия, разработанные специалистами Компании с учётом требований приказа Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации № 371 «Об утверждении методик количественного определения объёмов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов». Для определения выбросов по области охвата 2 применяется Методическое руководство по количественной оценке выбросов парниковых газов от производства электроэнергии, поставляемой из энергетической системы Российской Федерации, а для выбросов по области охвата 3 — Greenhouse Gas Protocol (Протокол по парниковым газам)

Раздел	Элемент отчётности	Раскрытие
	Другие межотраслевые показатели	
	S2.29b, S2.29c, S2.29d количество и процентная доля активов или видов деятельности, подверженных переходным и физическим рискам, а также доля активов, связанных с климатическими возможностями	Компания продолжает цикл оценки РиВССиИК по регионам присутствия
	S2.29f-i(1), S2.29f-i(2), S2.29f-ii использует ли Компания внутреннее углеродное ценообразование при принятии решений, каким образом оно применяется и какой установлен размер платы за тонну CO_2-экв.	Внутренняя цена на углерод не используется в Компании
	S2.29g-i(1), S2.29g-i(2) учитываются ли вопросы, связанные с изменением климата, при назначении вознаграждения руководителей, а также каким образом они учитываются	РУСАЛ установил для руководителей по всей вертикали управления КПЭ в области климата, которые связаны с достижением климатических целей Компании и влияют на вознаграждение руководителей
	S2.32. Раскрытие отраслевых показателей	Раскрыты такие отраслевые климатические показатели, как интенсивность выбросов парниковых газов в процессе электролиза и среднемировой углеродный след по алюминиевому сектору
	Климатические цели	
	S2.33 количественные и качественные целевые показатели, связанные с климатом, которые Компания установила для мониторинга прогресса в достижении своих стратегических целей, а также любые целевые показатели, установленные законом или иными нормативными актами, которые она обязана соблюдать, включая любые целевые показатели выбросов парниковых газов	Цели Компании К 2035 году сократить удельные выбросы парниковых газов от всех производств (процессов, находящихся под операционным контролем Компании) по областям охвата 1 и 2 на 23% (без учёта компенсационных мер) в пересчёте на 1 т металла по сравнению с уровнем базового 2018 года К 2050 году сократить валовые выбросы парниковых газов от электролизного производства алюминия по областям охвата 1 и 2 на 99% (без учёта компенсационных мер) в пересчёте на 1 т металла по сравнению с уровнем базового 2018 года
	S2.33c, S2.33d период, в течение которого применяется каждый целевой показатель, а также к каким подразделениям организации относится каждый целевой показатель	
	S2.33g информация в отношении каждого количественного целевого показателя: является ли он валовым или удельным	
	S2.36a, S2.36b для каждого целевого показателя выбросов парниковых газов: какие парниковые газы включены в этот показатель, а также установлены ли целевые показатели для выбросов области охвата 1, 2 или 3	Цели установлены относительно всех выбрасываемых Компанией парниковых газов (диоксид углерода, метан, перфторуглерод, закись азота)
	S2.36e для каждого целевого показателя выбросов парниковых газов: информацию о планируемом использовании углеродных единиц	Цели установлены без учёта компенсационных мер

Инвентаризационная таблица гидротехнических сооружений

SASB EM-MM-540a.1

Объект	Класс ГТС	Год ввода в эксплуатацию	Состояние на 2024 год
Ачинский глинозёмный комбинат (АГК)			
Шламохранилище, карта 1	I	1969	Законсервировано
Шламохранилище, карта 2	I	2004	Законсервировано
Шламохранилище, карта 3	I	2017	Эксплуатируется
Богословский алюминиевый завод (БАЗ)			
Шламохранилище № 1	II	1953 1971 – расширяемая часть	Заполнение приостановлено, функционирует дренажная система возврата фильтрационных вод
Шламохранилище № 2, карта 1	II	1982	Эксплуатируется
Шламохранилище № 2, карта 2	II	2015	Эксплуатируется
Золошлакоотвал № 2	II	1972 2015 – вторая очередь	Эксплуатируется
Бокситогорский глинозёмный завод (БГЗ)			
Шламохранилище № 2	II	1968	Проводится техническое обслуживание
Братский алюминиевый завод (БрАЗ)			
Золоотвал № 1	III	1983	Эксплуатируется
Золоотвал № 2	IV	1973	Эксплуатируется
Иркутский алюминиевый завод (ИркАЗ)			
Шламонакопитель № 1	IV	1971	Законсервировано
Шламонакопитель № 2, карта 1	III	1963	Эксплуатируется
Шламонакопитель № 2, карта 2	III	1977	Эксплуатируется
Шламонакопитель № 2, карта 3	III	1983	Эксплуатируется
Шламонакопитель № 3, карта 1	III	2011	Эксплуатируется
Шламонакопитель № 3, карта 2	III	2014	Эксплуатируется
Красноярский алюминиевый завод (КрАЗ)			
Шламохранилище, карта 1	III	1966	Эксплуатируется
Шламохранилище, карта 3	IV	1998 – секция 1 1994 – секция 2	Эксплуатируется
Шламохранилище, карта 5	III	2014 – секция 1 2022 – секция 2	Эксплуатируется
АО «Кремний»			
Шламонакопитель № 3	III	1989	Эксплуатируется
Новокузнецкий алюминиевый завод (НкАЗ)			
Шламонакопитель	III	1972	Эксплуатируется
Пикалевский глинозёмный завод (ПГлЗ)			
Шламохранилище, карта 4	II	1956	Эксплуатируется
Шламохранилище, карта 5	II	1956	Эксплуатируется
Саяногорский алюминиевый завод (САЗ)			
Золонакопитель № 1	IV	1989	Эксплуатируется
Золонакопитель № 2	IV	н/д	Эксплуатируется
Уральский глинозёмный завод (УАЗ)			
Шламоотвал № 1	III	1971	Эксплуатируется как карта аварийного слива

Объект	Класс ГТС	Год ввода в эксплуатацию	Состояние на 2024 год
Шламоотвал № 2, карта 1	II	1964	Законсервировано
Шламоотвал № 2, карта 2	II	1968	Эксплуатируется
Шламоотвал № 3, карта 1	II	1983	Эксплуатируется
Шламоотвал № 3, карта 2	II	1983	Эксплуатируется
Шламоотвал № 3, карта 3	II	1983	Проводятся работы по наращиванию
Шламоотвал № 4	н/д[1]	2022	Эксплуатируется
Золошлакоотвал № 2	IV	1975	Эксплуатируется
АО «Южно-Уральский криолитовый завод»			
Шламохранилище № 1	I	1971	Эксплуатируется
Шламохранилище № 2	I	1987	Эксплуатируется
ООО «Ярославская горнорудная компания» (ЯГРК)			
Шламохранилище № 3	III	1978	Эксплуатируется
Шламохранилище № 4	III	1994	Эксплуатируется
Aughinish			
Шламохранилище	н/д	1983	Эксплуатируется
Eurallumina			
Шламохранилище	н/д	1973	Законсервировано
Friguia			
Плотина 1	II	1960	Эксплуатируется
Плотина 2	I	1960	Эксплуатируется
Плотина 3	I	1960	Эксплуатируется
Windalco			
Шламохранилище	н/д	1985	Эксплуатируется

[1] Класс ГТС будет определён после утверждения декларации безопасности.

Корпоративное управление

Способы взаимодействия с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

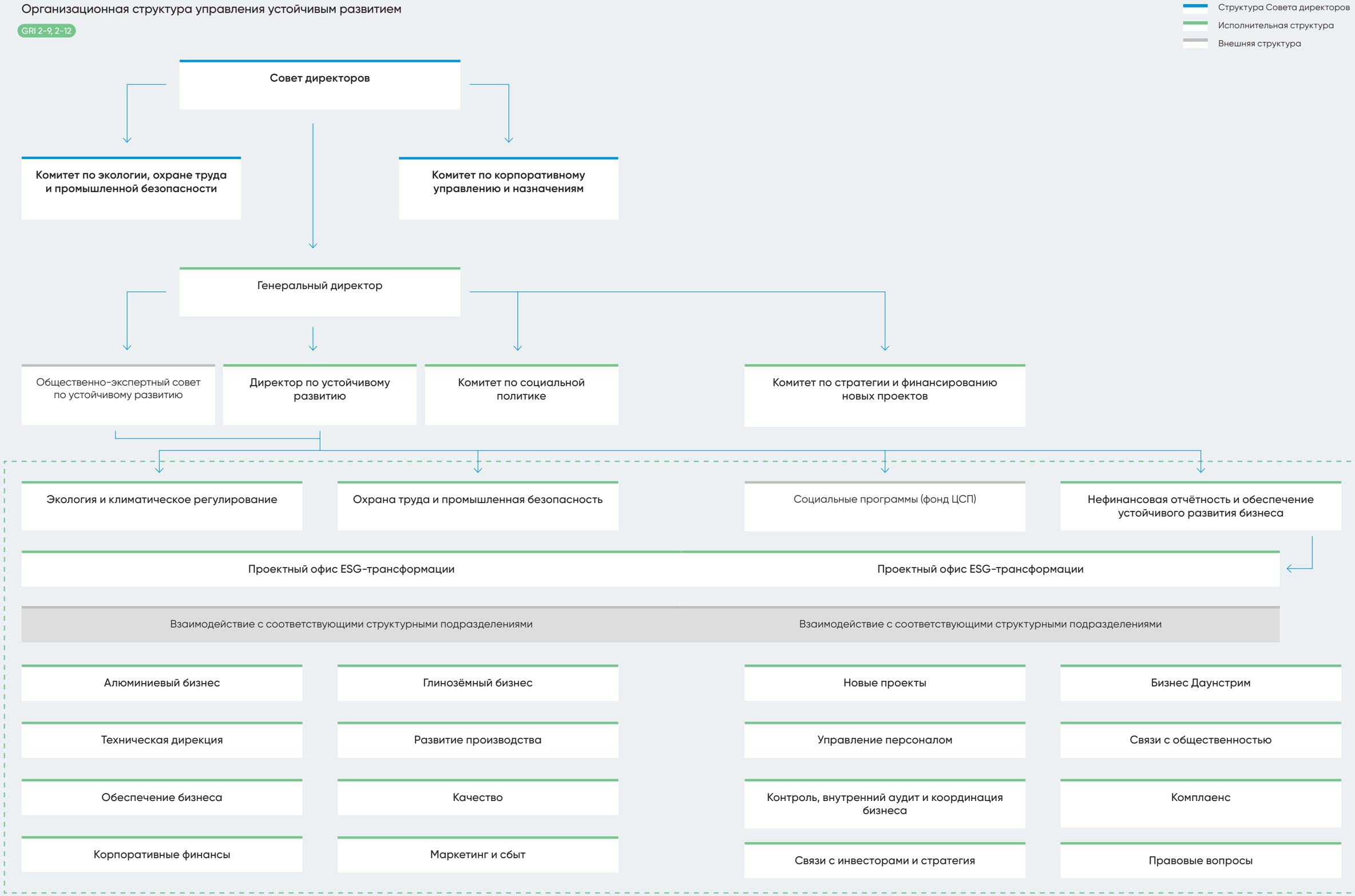
Ключевые темы	Интересы и ожидания заинтересованных сторон	Способы взаимодействия	Подразделения Компании, ответственные за взаимодействие
Акционеры и инвесторы			
• Стратегическое бизнес-планирование • ESG-трансформация бизнеса • Оптимизация процессов управления • Результаты операционной деятельности • Подход к управлению на основе оценки рисков	• Повышение инвестиционной привлекательности Компании • Стабильно высокие операционные и финансовые результаты	• Раскрытие финансовой отчётности, годовых отчётов и информации об управлении ESG-аспектами в соответствии с международными стандартами и практикой • Регулярные онлайн-встречи с миноритарными акционерами • Годовое общее собрание акционеров	• Дирекция по стратегии и связям с инвесторами • Дирекция по правовым вопросам • Аппарат корпоративного секретаря
Клиенты и поставщики			
• Устойчивая цепочка поставок • Прозрачность, открытость закупочных процедур и рациональность процесса осуществления закупок • Деловые отношения, в основе которых лежат принципы взаимной выгоды и справедливости • Контроль за качеством продукции	• Получение полной и достоверной информации о товарах, услугах и рынках Компании • Доступность участия в закупочных процедурах Компании	• Проведение семинаров и встреч с клиентами (по мере необходимости) • Информация о тендерах и планах закупок (по мере необходимости) • Обучающие мероприятия для поставщиков (постоянно) • Оперативное рассмотрение претензий (еженедельно) • Договорные отношения • Регулярная обратная связь по вопросам клиентов относительно устойчивого развития (по мере поступления) • Непрерывное совершенствование процессов взаимодействия с клиентами • Система комплаенс-аккредитации контрагентов	• Дирекция менеджмента качества • Дирекция по обеспечению бизнеса • Дирекция по сбыту и маркетингу • Дирекция по устойчивому развитию • Подразделения по экологии и качеству на предприятиях

Ключевые темы	Интересы и ожидания заинтересованных сторон	Способы взаимодействия	Подразделения Компании, ответственные за взаимодействие
Сотрудники и профессиональные союзы			
• Соблюдение прав сотрудников • Конкурентоспособная оплата труда и социальное обеспечение сотрудников • Комфортные и безопасные условия труда • Развитие персонала • Охрана здоровья и поддержка сотрудников в период пандемии COVID-19	• Соблюдение Компанией трудового законодательства и трудовых прав • Безопасные условия и достойная оплата труда • Обеспечение равных возможностей • Перспективы карьерного роста	• Коллективные договоры (один раз в три года) и отчёты об их исполнении (ежегодно) • Рабочие советы, молодёжные советы и женские советы на предприятиях • Онлайн-встречи с руководством и менеджментом (не реже двух раз в год) • Информирование персонала с помощью таких инструментов, как корпоративный журнал (ежемесячно) и внутрикорпоративные социальные сети • Рассмотрение обращений, направленных через службу доверия и систему уполномоченных по этике на предприятиях (постоянно) • Участие в репутационных исследованиях (ежегодно) • Поддержка волонтёрства и частных инициатив сотрудников (периодически) • Деятельность, направленная на раскрытие творческого и спортивного потенциала сотрудников (периодически) • Внутренние тренинги и Корпоративный университет	• Дирекция по устойчивому развитию • Дирекция по персоналу • Дирекция по связям с общественностью • Дирекция по развитию производства • Уполномоченные по корпоративной этике на предприятиях и в офисах
Экологическое сообщество и регуляторы			
• Соблюдение законодательства и совершенствование нормативно-правовой базы в экологической сфере	• Регулирование воздействия на окружающую среду и содействие социальной стабильности в регионах операционной деятельности	• Участие в консультативных и совещательных процедурах с органами государственной власти и некоммерческими организациями по вопросам законодательного и нормативно-правового регулирования по вопросам экологии (постоянно)	• Дирекция по устойчивому развитию • Дирекция по взаимодействию с государственными органами

Ключевые темы	Интересы и ожидания заинтересованных сторон	Способы взаимодействия	Подразделения Компании, ответственные за взаимодействие
Местные сообщества (в том числе через взаимодействие с органами власти)			
• Налоговые платежи и социальные инвестиции • Вклад в развитие регионов операционной деятельности Компании • Соблюдение прав человека • Социальные инвестиции и благотворительность • Поддержка общественных деятелей и общественных объединений в осуществлении гуманитарной деятельности • Трансформация городской среды • Содействие в обеспечении занятости населения и поддержка предпринимательства • Преодоление последствий пандемии COVID-19	• Положительное влияние на устойчивое развитие регионов операционной деятельности • Увеличение количества рабочих мест, доступных для жителей регионов операционной деятельности • Поддержка образования, культуры и спорта, развитие инфраструктуры • Поддержка малого и среднего бизнеса	• Вовлечение граждан и их объединений (общественные слушания, консультации) в обсуждение вопросов размещения новых производственных объектов и развития городской среды (постоянно) • Поддержка гуманитарных проектов и конкурсов на получение грантов в сфере поддержки общественных инициатив • Согласование с органами местного самоуправления задач в части улучшения социально-экономических условий • Заключение соглашений о партнёрстве в целях улучшения социально-экономических условий территорий ответственности • Проекты в области корпоративной социальной ответственности и развития регионов	• Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию Компании • Дирекция по устойчивому развитию • Дирекция по связям с общественностью • Дирекция по региональной политике и взаимодействию с органами власти и управления • Фонд «Центр социальных программ» РУСАЛа

Организационная структура управления устойчивым развитием

GRI 2-9, 2-12



Приложение 3. Основные количественные данные

Экономика

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Суммарный чистый объём продаж, долл. США GRI 2-6	млн долл. США	11 994	13 974	12 213	12 082
Объём капитализации на конец года, долл. США					
• в том числе заёмный капитал (кредиты и займы, включая облигации)	млн долл. США	6 733	9 457	7 866	7 918
• в том числе собственный капитал	млн долл. США	10 524	12 307	11 016	11 216
Суммарный объём поставляемой продукции (реализация первичного алюминия и сплавов) GRI 2-6, SASB EM-MM-000.A	т	3 903 981	3 896 399	4 152 935	3 855 851
Экономическая стоимость GRI 201-1, HKEX KPI B8.2					
Созданная прямая экономическая стоимость	млн долл. США	13 844	15 608	13 033	12 767
Выручка	млн долл. США	11 994	13 974	12 213	12 082
Доход от инвестиций в совместные и ассоциированные предприятия	млн долл. США	1 807	1 555	752	564
Процентный доход по займам	млн долл. США	43	79	68	121
Распределённая экономическая стоимость	млн долл. США	(10 496)	(13 626)	(11 385)	(11 752)
Операционные расходы	млн долл. США	(9 502)	(12 251)	(10 602)	(10 893)
• в том числе заработная плата	млн долл. США	(723)	(698)	(750)	(860)
• в том числе пенсионные расходы	млн долл. США	(196)	(248)	(206)	(231)
Выплаты поставщикам капитала	млн долл. США	(364)	(727)	(367)	(412)
• в том числе выплаченные дивиденды	млн долл. США	–	(302)	–	–
Выплаты государству	млн долл. США	(389)	(366)	(177)	(169)
Расходы на благотворительность	млн долл. США	(45)	(34)	(33)	(47)
Нераспределённая экономическая стоимость	млн долл. США	3 348	1 982	1 648	1 015
Финансовая помощь, полученная от государства GRI 201-4, ASI PS 3.3					
Налоговые льготы и кредиты	млн долл. США	0	0	0	0
Субсидии, в том числе на исследования и разработки	млн долл. США	0	0	0	0
Всего	млн долл. США	0	0	0	0
Экономические показатели					
Добавленная стоимость	млн долл. США	4 911	4 466	2 948	4 061
Чистая добавленная стоимость	млн долл. США	3 721	3 204	1 768	2 821
Производительность труда	млн долл. США	0,07	0,06	0,04	0,05
Сумма начисленных обязательных платежей	млн долл. США	961	1 245	1 003	919
Сумма уплаченных обязательных платежей	млн долл. США	961	1 245	1 003	919
Устойчивые инвестиции	млн долл. США	183	251	55	378,8
Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	млн долл. США	10,49	4,95	0	22,7

Охрана окружающей среды

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Общая сумма штрафов за несоблюдение экологического законодательства	тыс. долл. США	79	141	111,5	20,3
Общее количество случаев существенного несоблюдения экологических требований[1] GRI 2-27, ASI PS 3.2	шт.	0	0	0	0
Количество случаев применения нефинансовых санкций GRI 2-27, ASI PS 3.2	шт.	0	0	0	0
Общее количество дел, возбуждённых в рамках разрешения споров в связи с нарушением природоохранного законодательства GRI 2-27, ASI PS 3.2	шт.	0	0	0	0
Плата за НВОС	млн долл. США	11,9	12,5	9,4	7,1
Платежи за выполнение природоохранных мероприятий					
Управление отходами, содержащими ПХБ	млн долл. США	0,2	0,2	0,1	0,1
Прочие расходы на охрану окружающей среды	млн долл. США	1,8	3,2	1,2	2,1
Утилизация отходов	млн долл. США	50,6	89,4	40,6	24,4
Техническое обслуживание экологического оборудования	млн долл. США	3,9	3,9	4,3	4,1
Восстановление земель	млн долл. США	1,3	1,0	4,7	0,5
Охрана водных ресурсов	млн долл. США	10,5	5,0	5,0	1,4
Охрана атмосферного воздуха	млн долл. США	69,9	114,0	116,6	155,98
Биоразнообразие и лесовосстановление	млн долл. США	–	–	4,5	2,6
Всего	млн долл. США	138,2	216,6	177,3	191,18
Водные ресурсы[2]					
Общий забор пресной воды GRI 303-3, ASI PS 7.1, 7.3, SASB EM-MM-140a.1	млн куб. м	155,4	149,9	140,9	135,3
В разбивке по источникам					
• Поверхностные водные объекты	млн куб. м	121,2	109,1	98,8	94,7
• Подземные водные объекты	млн куб. м	4,0	12,6	14,4	14,0
• Городские сети	млн куб. м	14,3	12,5	12,8	12,6
• Другие источники	млн куб. м	15,9	15,7	14,8	13,9
Общий забор морской воды GRI 303-3, ASI PS 7.1, 7.3	млн куб. м	23,0	22,8	22,6	23,0
Общий забор пресной воды и морской воды GRI 303-3, ASI PS 7.1, 7.3	млн куб. м	178,4	172,7	163,5	158,2
Удельный показатель забора воды	куб. м / т глинозёма	21,5	29,0	31,8	29,3
Удельный показатель забора воды[3]	куб. м/т ал	44,5	42,4	39,7	36,8
Общий объём потребления пресной воды[4] GRI 303-5, HKEX KPI A2.2, SASB EM-MM-140a.1, ASI PS 7.1, 7.3	млн куб. м	116,1	112	91,6	98,3
Пресная вода, используемая для производственных нужд GRI 303-5, HKEX KPI A2.2, ASI PS 7.1, 7.3	млн куб. м	107,5	99,0	91,6	90,0
Объём потребления пресной воды для производственных нужд в разбивке по дивизионам					
• Алюминиевый	млн куб. м	17,8	19,1	14,4	12,9

[1] Существенное несоблюдение экологических требований характеризуется штрафами или пенями в размере более 1 млн долл. США.

[2] Здесь и далее данные представлены без учёта предприятий «Компания бокситов Гайаны», «Компания Бокситы Киндии» и БГК «Фригия» (последние два — в Гвинее), на которых нет систем учёта водных ресурсов (на локальном уровне отсутствуют законодательно установленные требования относительно мониторинга и измерения водных ресурсов). В консолидированных значениях по Компании учтены только данные по водозабору «БГК Фригия».

[3] Значения удельного показателя забора воды за 2021–2023 годы скорректированы с учетом производства алюминия на АО «Богучанский алюминиевый завод».

[4] На российских предприятиях в 2022 году водопотребление рассчитывалось по форме 2-ТП (водхоз) как сумма следующих кодов водопользования: «102» (производственные нужды), «8» (прочие нужды), в 2023 году при расчёте показателя учитывался только код «102» (производственные нужды). В отчётном периоде при расчёте показателя учитывались коды «102» (производственные нужды) и «101» (питьевые и хозяйственно-бытовые нужды). Подразделения, расположенные в других странах, применяют иные аналогичные методики расчёта, соответствующие национальной специфике бухгалтерского учёта.

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
• Глинозёмный	млн куб. м	95,9	82,2	76,4	76,1
• Дирекция по новым проектам	млн куб. м	0,8	1,0	0,6	0,8
• Даунстрим	млн куб. м	1,5	1,7	1,4	0
Доля повторного и оборотного водоснабжения[1]	%	91,5	91,5	91,9	91,3
Общий объём сбросов пресных промышленных сточных вод в пресноводные объекты GRI 303-4, ASI PS 6.2	млн куб. м	25,9	23,1	18,6	19,9
В разбивке по типу					
• Загрязнённая	млн куб. м	21,0	18,5	13,3	14,6
• Нормативно-очищенная	млн куб. м	4,7	4,5	5,4	5,3
• Нормативно-чистая	млн куб. м	0,2	0,0	0,2	0,03
Удельный показатель сброса промышленных вод в поверхностные водные объекты	куб. м / т глинозёма	3,1	3,88	3,63	3,71
Общие сбросы морской воды GRI 303-4	млн куб. м	22,7	22,8	22,6	23,0
Отходы					
Накопление неопасных отходов по состоянию на конец отчётного года[2]	млн т	1 020,2	989,0	1 009,7	1 023,01
Общий объём накопленной вскрышной породы[3] и шлама[4]	млн т	982,2	917,2	939,6	952,57
В разбивке по виду					
• Вскрышная порода	млн т	488,0	488,3	542,9	548,9
• Шлам	млн т	494,2	428,0	396,7	403,7
Объём образовавшейся вскрышной породы и шлама	млн т	82,7	61,7	58,5	45,7
В разбивке по виду					
• Вскрышная порода	млн т	68,6	49,0	46,7	35,3
• Шлам SASB EM-MM-150a.5.	млн т	14,1	12	11,8	10,4
Обращение с отходами, за исключением вскрышных пород GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, HKEX KPI A1.3, A1.4, ASI PS 6.5					
• Образовано	млн т	15,6	13,8	13,8	12,2
• Размещено[5]	млн т	13,5	11,4	11,4	10,0
• Переработано	млн т	2,2	2,4	2,2	2,2
Обращение с опасными отходами HKEX KPI A1.3					
• Образовано SASB EM-MM-150a.7	млн т	0,7	0,8	0,8	0,7
• Размещено	млн т	0,04	0,02	0,02	0,02
• Переработано SASB EM-MM-150a.8	млн т	0,66	0,81	0,75	0,67
Обращение с неопасными отходами, за исключением вскрышных пород HKEX KPI A1.4					
• Образовано	млн т	15,0	13,0	13,0	11,5
• Размещено	млн т	13,5	11,3	11,4	10,0
• Переработано	млн т	1,5	1,6	1,5	1,5
Удельный показатель образования опасных отходов HKEX KPI A1.3	т /т алюминия	0,18	0,20	0,20	0,18
Удельный показатель образования неопасных отходов, за исключением вскрышных пород HKEX KPI A1.4	т / т алюминия	3,96	3,39	3,38	2,95

[1] Показатель рассчитывается по следующей формуле: объём повторной и оборотной воды / (объём повторной и оборотной воды + объём пресной воды, использованной на производственные нужды).

[2] Здесь и далее в соответствии с российским законодательством об охране окружающей среды под опасными отходами понимаются отходы I, II и III классов (чрезвычайно опасные, особо опасные и умеренно опасные), а под неопасными — отходы IV и V классов (малоопасные и практически безвредные). Предприятия, расположенные в других странах, определяют виды отходов в соответствии с национальными классификациями.

[3] Вскрышные породы при добыче бокситов и нефелина и другие вскрышные породы (например, при добыче известняка).

[4] Красные/нефелиновые шламы; здесь и далее данные по месторождениям, расположенным в Гайане («Компания бокситов Гайаны») и Гвинее («Компания бокситов Киндии» и «Диан-Диан»), которые могут иметь значение для консолидированных показателей образования и обращения с вскрышными породами и шламами исключены из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве.

[5] Здесь и далее данный показатель охватывает захоронение и накопление отходов на объектах Компании, а также передачу отходов другим организациям с целью захоронения.

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Специфические виды отходов					
Красные/нефелиновые шламы от глинозёмного производства GRI MM3, SASB EM-MM-150a.5., ASI PS 6.6					
• Образовано	млн т	14,1	12,0	11,8	10,4
• Размещено	млн т	11,7	11,1	10,9	9,5
• Переработано	млн т	0,9	0,9	0,9	0,9
Доля переработанного красного/нефелинового шлама от глинозёмного производства	%	6,6	7,7	7,6	8,4
Отработанная угольная футеровка ASI PS 6.7					
• Образовано	тыс. т	33,0	35,0	29,5	31,1
• Размещено	тыс. т	9,1	7,8	6,2	6,7
• Переработано	тыс. т	24,8	24,0	23,9	24,5
Доля переработанной отработанной угольной футеровки	%	75,2	68,7	81	78,8
Выбросы в атмосферу[6] GRI 305-7, HKEX KPI A1.1, ASI PS 6.1					
Окись углерода (CO)	тыс. т	245,3	245,4	248,7	248,0
Твёрдые частицы (за исключением твёрдых, смолистых веществ, бенз(а)пирена)	тыс. т	35,9	36,1	43,6	39,1
Диоксид серы (SO_2)	тыс. т	45,2	44,3	42,3	43,9
Сумма оксидов азота в виде двуокиси азота (NO_2)	тыс. т	22,7	19,9	22,5	20,7
Всего фторидов (газообразные и твёрдые фториды)	тыс. т	6,0	5,6	5,2	4,7
Другие выбросы[7]	тыс. т	12,6	10,3	8,2	10,6
Летучие органические соединения (ЛОС)	тыс. т	1,2	0,9	1,2	1,2
Бенз(а)пирен	тыс. т	0,0038	0,0036	0,0033	0,003
Ртуть (Hg)	тыс. т	0,00	0,00	0,00	0,00
Свинец (Pb)	тыс. т	0,00	0,00	0,00	0,00
Всего	тыс. т	368,9	362,6	371,7	368,2
Удельный показатель выбросов в атмосферу	т /т алюминия	0,0910	0,0877	0,0896	0,0856
Удельный показатель выбросов в атмосферу SO_x	т / т алюминия	0,0111	0,0107	0,0102	0,0102
Удельный показатель выбросов в атмосферу NO_x	т / т алюминия	0,056	0,0482	0,054	0,048
Удельный показатель выбросов в атмосферу летучих органических соединений (ЛОС)	т / т алюминия	0,000296	0,000218	0,0003	0,0003

[6] Здесь и далее данные по боксито-глинозёмному комплексу «Фригия» (Гвинея), которые могут быть существенными для консолидированных показателей, представлены отдельно из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве. По результатам оценки на основании данных о фактическом потреблении топлива выбросы SO2 оцениваются на уровне 3,8 тыс. т.

[7] Эта категория включает все загрязняющие вещества, определённые российским законодательством, за исключением CO и веществ, уже представленных в таблице.

Изменение климата

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)[1] GRI 305-1, GRI 14.1.5, HKEX KPI A1.2					
В разбивке по дивизионам					
• Алюминиевый дивизион	т CO_2-экв.	8 868 230	8 899 685	8 968 073	9 368 188
• Прочие заводы	т CO_2-экв.	19 702 118	19 420 800	18 269 948	16 783 029
• Прямые (область охвата 1) удельные выбросы парниковых газов от электролизного производства HKEX KPI A1.2	т CO_2-экв. / т произведённого алюминия	2,02	2,00	1,98	1,99
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2) GRI 305-2, GRI 14.1.6, HKEX KPI A1.2					
В разбивке по дивизионам					
• Алюминиевый дивизион	т CO_2-экв.	596 093	494 921	422 506	425 292
• Прочие заводы	т CO_2-экв.	781 888	719 216	709 084	729 523
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3) GRI 305-3, GRI 14.1.7					
В разбивке по дивизионам					
• Алюминиевый дивизион	т CO_2-экв.	5 703 419	8 653 188	8 953 584	9 273 890
• Прочие заводы	т CO_2-экв.	3 239 797	2 388 583	2 152 414	2 842 374
Удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1, 2, 3) GRI 305-4, GRI 14.1.8					
Удельные выбросы парниковых газов на выручку	т CO_2-экв. / млн долл. США	3 243	2 903	3 232	3 263
Доля средств, направленных на реализацию климатических проектов					
Доля средств, направленных на реализацию климатических проектов, от чистой прибыли	%	0,01	0,02	0,13	0,12

Энергоэффективность

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Потребление топлива GRI 302-1, GRI 14.1.2, HKEX KPI A2.1, ASI 5.1					
В разбивке по типу топлива					
• Природный газ	млрд куб. м	3,56	3,20	2,95	3,0
• Мазут	млн т	0,67	0,59	0,58	0,5
• Уголь	млн т	3,56	3,57	3,41	3,0
• Дизельное топливо	млн т	0,10	0,10	0,10	0,1
• Прочее	млн т	0,06	0,09	0,12	0,1
Общее потребление невозобновляемых источников энергии (топливо)	млн ГДж	232,2	217,5	201,7	193,5
Доля потребления возобновляемой энергии	%	52,0	53,95	56,0	58,0
Потребление энергии (закупленной и полученной иным образом электрической и тепловой энергии) GRI 302-1, HKEX KPI A2.1, SASB EM-MM-130a.1					
В разбивке по типу энергии					
• Электрическая энергия	млн МВт • ч	67	68	69	72
• Электрическая энергия	млн ГДж	242,4	243,9	247,3	258,0
• Тепловая энергия	млн Гкал	0,8	0,9	0,7	0,7
• Тепловая энергия	млн ГДж	3,4	3,7	3,0	3,1
Общее потребление энергии	млн ГДж	478,7	466,4	443,3	445,2

[1] Здесь и далее данные за 2021 год включают в себя объём выбросов на предприятиях дивизиона Даунстрим, который в 2021 году составил 154 787,67 т CO_2-экв. (области охвата 1, 2 и 3).

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Энергопотребление из невозобновляемых источников в разбивке по типу топлива					
Природный газ	ГДж	118 610 502	108 023 667	98 219 421	98 773 443
Мазут	ГДж	26 553 878	23 391 614	22 898 135	20 724 530
Уголь	ГДж	67 224 232	67 518 800	64 460 718	56 907 276
Бензин	ГДж	103 918	37 800	32 727	36 170
Керосин	ГДж	6 004	5 732	5 821	3 290
Пропан и бутан	ГДж	455 110	461 878	474 421	532 412
Дизельное топливо	ГДж	4 278 364	4 176 834	4 269 547	4 519 105
Кокс	ГДж	499 004	705 286	708 755	875 275
Энергопотребление из возобновляемых источников в разбивке по типу топлива					
Древесный уголь	ГДж	456 002	954 284	1 135 481	1 029 661
Щепа	ГДж	175 910	339 822	786 527	806 783
Кородревесные отходы	ГДж	0	0	0	0
Потребление энергии, приобретаемой или получаемой любым способом, кроме самостоятельного производства из невозобновляемого и возобновляемого топлива					
Потребление электроэнергии	ГДж	242 441 972	243 904 527	247 332 220	257 976 000
Потребление тепловой энергии	ГДж	3 401 435	3 656 269	3 014 393	3 043 804
Общее энергопотребление внутри организации	ГДж	464 206 329	453 176 513	428 199 478	430 067 347
Энергоёмкость GRI 302-3, GRI 14.1.4					
Коэффициент энергоёмкости потребления энергии	ГДж/т	119,4	114,6	107,6	103,5
Коэффициент энергоёмкости потребления энергии[2] HKEX KPI A2.1	кВт • ч/т	35 333,33	33 055,56	32 624,94	31 711,37
Коэффициент энергоёмкости на выручку	ГДж / млн долл. США	38 703,2	32 430,0	36 300,5	36 850,5

Численность персонала

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Общая списочная численность сотрудников на конец отчётного периода и количество сотрудников с инвалидностью GRI 2-7, KPI B1.1, SASB EM-MM-000.B, МЭР П1–2.3, 2.4					
Всего	чел.	57 933	59 463	57 100	58 174
В разбивке по странам и полу					
Россия	чел.	47 873	49 313	49 702	51 013
• В том числе мужчин	чел.	34 794	35 728	36 069	36 852
– Среди них людей с инвалидностью	чел.	257	269	272	297
• В том числе женщин	чел.	13 079	13 585	13 633	14 161
– Среди них людей с инвалидностью	чел.	88	103	125	138
Армения	чел.	676	649	562	465
• В том числе мужчин	чел.	593	572	488	406
– Среди них людей с инвалидностью	чел.	1	1	1	1
• В том числе женщин	чел.	83	77	74	59
– Среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	0
Ямайка	чел.	1 134	1 166	1 193	1 217
• В том числе мужчин	чел.	974	997	1 014	1 049
– Среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	0
• В том числе женщин	чел.	160	169	179	168
– Среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	0

[2] Проведён пересчёт показателя в связи с изменением методики расчёта.

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Гвинея	чел.	3 816	3 849	3 861	3 673
• В том числе мужчин	чел.	3 585	3 621	3 636	3 470
– Среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	0
• В том числе женщин	чел.	231	228	225	203
– Среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	0
Ирландия	чел.	459	459	459	459
• В том числе мужчин	чел.	420	420	420	420
– Среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	0
• В том числе женщин	чел.	39	39	39	39
– Среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	0
Гайана	чел.	113	99	86	87
• В том числе мужчин	чел.	92	82	73	73
– Среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	0
• В том числе женщин	чел.	21	17	13	14
– Среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	0
Швеция	чел.	488	459	455	458
• В том числе мужчин	чел.	426	404	400	398
– Среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	0
• В том числе женщин	чел.	62	55	55	60
– Среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	0
Другие страны[1]	чел.	588	720	782	802
• В том числе мужчин	чел.	479	593	639	647
– Среди них людей с инвалидностью	чел.	9	11	11	9
• В том числе женщин	чел.	109	127	143	155
– Среди них людей с инвалидностью	чел.	0	0	0	0
Общая списочная численность сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору GRI 2-7, HKEX KPI B1.1, МЭР П1-2.15					
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	%	92,3	92,4	92,3	91,6
Количество сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	чел.	53 447	54 940	52 724	53 309
• В том числе мужчин	чел.	40 525	41 516	39 790	39 957
• В том числе женщин	чел.	12 922	13 424	12 934	13 352
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору, в России	%	94,8	95,0	95,0	94,6
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору, в других странах	%	80,0	79,6	74,3	70,8
В разбивке по странам и полу					
Россия	чел.	45 402	46 864	47 230	48 238
• В том числе мужчин	чел.	33 563	34 484	34 718	35 287
• В том числе женщин	чел.	11 839	12 380	12 512	12 951
Армения	чел.	671	644	557	462
• В том числе мужчин	чел.	591	568	486	405
• В том числе женщин	чел.	80	76	71	57
Ямайка	чел.	0	0	0	0
• В том числе мужчин	чел.	0	0	0	0
• В том числе женщин	чел.	0	0	0	0
Гвинея	чел.	3 250	3 272	3 447	3 113
• В том числе мужчин	чел.	3 072	3 095	3 266	2 956
• В том числе женщин	чел.	178	177	181	157
Ирландия	чел.	444	439	387	389
• В том числе мужчин	чел.	406	401	357	355
• В том числе женщин	чел.	38	38	30	34
Гайана	чел.	108	95	82	82
• В том числе мужчин	чел.	87	78	69	69
• В том числе женщин	чел.	21	17	13	13
Швеция	чел.	440	444	415	422
• В том числе мужчин	чел.	388	392	371	368
• В том числе женщин	чел.	52	52	44	54
Другие страны	чел.	424	616	606	603
• В том числе мужчин	чел.	358	522	523	517
• В том числе женщин	чел.	66	94	83	86
Общая списочная численность сотрудников, работающих по срочному трудовому договору GRI 2-7, МЭР П1-2.16					
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	%	7,7	7,6	7,7	8,4
Количество сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	чел.	4 486	4 523	4 376	4 865
• В том числе мужчин	чел.	2 961	3 024	2 949	3 358
• В том числе женщин	чел.	1 525	1 499	1 427	1 507
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору, в России	%	5,2	5,0	5,0	5,4
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору, в других странах	%	20,0	20,4	25,7	29,2
В разбивке по странам и полу					
Россия	чел.	2 471	2 449	2 472	2 775
• В том числе мужчин	чел.	1 231	1 244	1 351	1 565
• В том числе женщин	чел.	1 240	1 205	1 121	1 210
Армения	чел.	5	5	5	3
• В том числе мужчин	чел.	2	4	2	1
• В том числе женщин	чел.	3	1	3	2
Ямайка	чел.	1 134	1 166	1 193	1 217
• В том числе мужчин	чел.	974	997	1 014	1 049
• В том числе женщин	чел.	160	169	179	168
Гвинея	чел.	566	577	414	560
• В том числе мужчин	чел.	513	526	370	514
• В том числе женщин	чел.	53	51	44	46
Ирландия	чел.	15	20	72	70
• В том числе мужчин	чел.	14	19	63	65
• В том числе женщин	чел.	1	1	9	5
Гайана	чел.	5	4	4	5
• В том числе мужчин	чел.	5	4	4	4
• В том числе женщин	чел.	0	0	0	1
Швеция	чел.	48	15	40	36
• В том числе мужчин	чел.	38	12	29	30
• В том числе женщин	чел.	10	3	11	6
Другие страны	чел.	51	104	176	199
• В том числе мужчин	чел.	29	71	116	130
• В том числе женщин	чел.	22	33	60	69

[1] К «Другим странам» здесь и далее отнесены страны, где общая списочная численность сотрудников на конец года составляет менее 400 человек. В настоящий показатель не включены данные по Гайане.

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Общая списочная численность сотрудников, работающих на условиях полной занятости GRI 2-7, HKEX KPI B1.1					
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости	%	98,9	97,1	98,7	98,6
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости, в России	%	99,7	99,8	99,7	99,6
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости, в других странах	%	95,0	84,0	92,1	91,5
Количество сотрудников, работающих на условиях полной занятости	чел.	57 308	57 734	56 363	57 358
• В том числе мужчин	чел.	43 046	43 188	42 249	42 752
• В том числе женщин	чел.	14 262	14 546	14 114	14 606
В разбивке по странам и полу					
Россия	чел.	47 752	49 207	49 551	50 809
• В том числе мужчин	чел.	34 754	35 702	36 030	36 783
• В том числе женщин	чел.	12 998	13 505	13 521	14 026
Армения	чел.	676	649	562	464
• В том числе мужчин	чел.	593	572	488	405
• В том числе женщин	чел.	83	77	74	59
Ямайка	чел.	677	660	657	658
• В том числе мужчин	чел.	609	589	593	588
• В том числе женщин	чел.	68	71	64	70
Гвинея	чел.	3 814	3 847	3 859	3 671
• В том числе мужчин	чел.	3 585	3 619	3 634	3 468
• В том числе женщин	чел.	229	228	225	203
Ирландия	чел.	459	459	459	459
• В том числе мужчин	чел.	420	420	420	420
• В том числе женщин	чел.	39	39	39	39
Гайана	чел.	112	98	86	87
• В том числе мужчин	чел.	92	82	73	73
• В том числе женщин	чел.	20	16	13	14
Швеция	чел.	485	458	454	457
• В том числе мужчин	чел.	423	403	399	397
• В том числе женщин	чел.	62	55	55	60
Другие страны	чел.	1 114	670	735	753
• В том числе мужчин	чел.	950	561	612	618
• В том числе женщин	чел.	164	109	123	135
Общая списочная численность сотрудников, работающих на условиях частичной занятости GRI 2-7, HKEX KPI B1.1					
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	%	1,1	2,9	1,3	1,4
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости, в России	%	0,3	0,2	0,3	0,4
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости, в других странах	%	5,0	16,0	7,9	8,5
Количество сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	чел.	625	1 729	737	816
• В том числе мужчин	чел.	440	1 352	490	563
• В том числе женщин	чел.	185	377	247	253
В разбивке по странам и полу					
Россия	чел.	121	106	151	204
• В том числе мужчин	чел.	40	26	39	69
• В том числе женщин	чел.	81	80	112	135

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Армения	чел.	0	0	0	1
• В том числе мужчин	чел.	0	0	0	1
• В том числе женщин	чел.	0	0	0	0
Ямайка	чел.	457	506	536	559
• В том числе мужчин	чел.	365	408	421	461
• В том числе женщин	чел.	92	98	115	98
Гвинея	чел.	2	2	2	2
• В том числе мужчин	чел.	0	2	2	2
• В том числе женщин	чел.	2	0	0	0
Ирландия	чел.	0	0	0	0
• В том числе мужчин	чел.	0	0	0	0
• В том числе женщин	чел.	0	0	0	0
Гайана	чел.	1	1	0	0
• В том числе мужчин	чел.	0	0	0	0
• В том числе женщин	чел.	1	1	0	0
Швеция	чел.	3	1	1	1
• В том числе мужчин	чел.	3	1	1	1
• В том числе женщин	чел.	0	0	0	0
Другие страны	чел.	37	50	47	49
• В том числе мужчин	чел.	30	32	27	29
• В том числе женщин	чел.	7	18	20	20
Общая списочная численность сотрудников с ненормированным рабочим днём GRI 2-7					
Доля сотрудников с ненормированным рабочим днём	%	0	0	0	0
Доля сотрудников с ненормированным рабочим днём, в России	%	0	0	0	0
Доля сотрудников с ненормированным рабочим днём, в других странах	%	0	0	0	0
Количество сотрудников с ненормированным рабочим днём	чел.	0	0	0	0

Многообразие персонала

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Гендерный состав персонала GRI 405-1, HKEX KPI B1.1, МЭР П1-2.6					
Всего, в том числе	чел.	57 933	59 463	57 100	58 174
• Женщины	чел.	14 447	14 923	14 361	14 859
• Мужчины	чел.	43 486	44 540	42 739	43 315
Доля женщин среди персонала	%	24,9	25,1	25,2	25,5
Руководители высшего звена, в том числе	чел.	656	690	699	734
• Женщины	чел.	114	124	132	134
• Мужчины	чел.	542	566	567	600
Доля женщин среди руководителей высшего звена	%	17,4	18,0	18,9	18,3
Руководители среднего звена, в том числе	чел.	4 334	4 690	4 615	4 816
• Женщины	чел.	917	1 016	1 025	1 149
• Мужчины	чел.	3 417	3 674	3 590	3 667
Доля женщин среди руководителей среднего звена	%	21,2	21,7	22,2	23,9
Специалисты, в том числе	чел.	7 880	8 179	8 021	8 337
• Женщины	чел.	4 296	4 544	4 424	4 708
• Мужчины	чел.	3 584	3 635	3 597	3 629

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Доля женщин среди специалистов	%	54,5	55,6	55,2	56,5
Рабочие, в том числе	чел.	45 063	45 904	43 765	44 287
• Женщины	чел.	9 120	9 239	8 780	8 868
• Мужчины	чел.	35 943	36 665	34 985	35 419
Доля женщин среди рабочих	%	20,2	20,1	20,1	20,0
Возрастной состав персонала HKEX KPI B1.1					
Сотрудники в возрасте до 30 лет	чел.	8 460	7 990	7 412	7 676
Доля сотрудников в возрасте до 30 лет	%	14,6	13,4	13,0	13,2
Сотрудники в возрасте 30–50 лет	чел.	36 407	37 399	35 947	36 048
Доля сотрудников в возрасте 30–50 лет	%	62,8	62,9	63,0	62,0
Сотрудники в возрасте старше 50 лет	чел.	13 066	14 074	13 741	14 450
Доля сотрудников в возрасте старше 50 лет	%	22,6	23,7	24,1	24,8
Состав персонала в разбивках по категориям сотрудников и возрасту					
Руководители высшего звена	чел.	656	690	699	734
• До 30 лет	чел.	1	1	6	0
• 30–50 лет	чел.	395	424	405	414
• Старше 50 лет	чел.	260	265	288	320
Руководители среднего звена	чел.	4 334	4 690	4 615	4 816
• До 30 лет	чел.	126	120	109	119
• 30–50 лет	чел.	2 960	3 147	3 081	3 193
• Старше 50 лет	чел.	1 248	1 423	1 425	1 504
Специалисты	чел.	7 880	8 179	8 021	8 337
• До 30 лет	чел.	1 068	1 061	969	1 096
• 30–50 лет	чел.	5 252	5 422	5 343	5 456
• Старше 50 лет	чел.	1 560	1 696	1 709	1 785
Рабочие	чел.	45 063	45 904	43 765	44 287
• До 30 лет	чел.	7 265	6 808	6 328	6 461
• 30–50 лет	чел.	27 800	28 406	27 118	26 985
• Старше 50 лет	чел.	9 998	10 690	10 319	10 841
Доля руководителей высшего звена из числа представителей местного населения[1] GRI 202-2					
Всего	%	90,4	90,9	91,6	90,3
• Россия	%	99,8	99,8	100	99,5
• Другие страны	%	60,8	64,6	60,7	55,3

Новые сотрудники и текучесть

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Количество вновь принятых сотрудников GRI 401-1					
Всего	чел.	8 154	6 480	6 429	9 569
В разбивке по регионам деятельности и возрасту					
Россия	чел.	7 327	5 747	5 848	9 010
• До 30 лет	чел.	2 664	2 112	2 331	3 413
• 30–50 лет	чел.	4 109	3 205	3 008	4 661
• Старше 50 лет	чел.	554	430	509	936
Другие страны	чел.	827	733	581	559
• До 30 лет	чел.	333	263	193	193
• 30–50 лет	чел.	400	335	333	298
• Старше 50 лет	чел.	94	135	55	68

[1] Доля топ-менеджеров из числа местного населения в России и других странах рассчитана на основе показателя общей численности сотрудников на конец года. Географическое определение «местного населения» включает страну.

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Общая текучесть кадров по общей численности сотрудников на конец года GRI 401-1, HKEX KPI B1.2, МЭР П1-2.17					
Всего	%	10,6	9,5	11,3	14,7
В разбивке по возрасту					
• До 30 лет	%	19,2	18,4	21,9	28,8
• 30–50 лет	%	8,3	7,1	8,9	12,1
• Старше 50 лет	%	11,5	10,9	11,8	13,4
В разбивке по регионам деятельности и возрасту					
Россия	%	11,0	9,7	11,7	15,0
• В том числе женщин	%	10,6	9,5	11,4	12,9
– До 30 лет	%	21,4	21,0	23,4	27,9
– 30–50 лет	%	8,9	7,9	9,7	10,8
– Старше 50 лет	%	10,3	8,8	11,2	12,1
• В том числе мужчин	%	11,1	9,7	11,8	15,8
– До 30 лет	%	19,4	18,8	22,4	30,7
– 30–50 лет	%	8,7	7,3	9,2	12,9
– Старше 50 лет	%	12,1	10,5	12,4	14,1
Другие страны	%	8,7	8,7	8,2	12,0
• В том числе женщин	%	7,5	13,3	11,5	16,3
– До 30 лет	%	15,1	26,2	23,9	20,5
– 30–50 лет	%	4,3	7,9	10,2	15,1
– Старше 50 лет	%	10,1	18,5	9,0	17,0
• В том числе мужчин	%	9,0	8,0	7,8	11,6
– До 30 лет	%	16,3	11,1	14,5	15,9
– 30–50 лет	%	6,1	4,7	5,6	10,3
– Старше 50 лет	%	11,6	13,7	10,6	12,7

Оплата труда

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Расходы на оплату труда, всего МЭР П1-2.1					
Расходы на оплату труда	долл. США	883 140 663	1 126 770 537	931 402 395	1 028 980 325
Минимальный размер оплаты труда сотрудника начального уровня GRI 202-1					
В разбивке по странам					
Россия	долл. США	246	321	279	257
• В том числе женщин	долл. США	246	321	279	282
• В том числе мужчин	долл. США	246	321	279	257
Армения	долл. США	439	564	626	589
• В том числе женщин	долл. США	444	729	765	733
• В том числе мужчин	долл. США	439	564	626	589
Ямайка	долл. США	313	345	384	413
• В том числе женщин	долл. США	313	345	384	413
• В том числе мужчин	долл. США	313	347	384	413
Гвинея	долл. США	69	77	79	78
• В том числе женщин	долл. США	69	77	79	78
• В том числе мужчин	долл. США	69	77	79	78
Гайана	долл. США	556	554	560	558
• В том числе женщин	долл. США	556	554	560	558
• В том числе мужчин	долл. США	603	605	560	599

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Нигерия	долл. США	143	131	42	49
• В том числе женщин	долл. США	192	172	76	69
• В том числе мужчин	долл. США	143	131	42	49
Отношение минимальной заработной платы начального уровня РУСАЛа к установленной минимальной заработной плате GRI 202-1, ASI PS 10.7a					
В разбивке по странам					
Россия	коэф.	1,4	1,4	1,5	1,2
Армения	коэф.	2,3	2,6	2,4	2,2
Ямайка	коэф.	1,6	1,4	1,1	1,0
Гвинея	коэф.	1,5	1,2	1,2	1,2
Гайана	коэф.	2,6	1,9	2,0	2,1
Нигерия	коэф.	1,9	1,8	0,9	1,0
Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе МЭР П1-2.2.					
Россия	коэф.	1,6	1,6	1,4	1,5
Армения	коэф.	2,3	2,1	1,7	1,8
Средний размер оплаты труда мужчин по отношению к среднему размеру оплаты труда женщин GRI 405-2					
Совокупное вознаграждение					
• Россия	коэф.	3,9	3,7	3,6	3,5
• Другие страны	коэф.	6,4	5,9	6,2	6,1
Руководители высшего звена					
• Россия	коэф.	9,0	5,6	15,6	5,2
• Другие страны	коэф.	9,9	13,7	14,7	5,7
Руководители среднего звена					
• Россия	коэф.	3,8	3,1	6,3	2,7
• Другие страны	коэф.	6,5	4,6	4,7	5,4
Специалисты					
• Россия	коэф.	1,0	0,9	0,9	0,9
• Другие страны	коэф.	2,0	1,5	1,9	2,0
Рабочие					
• Россия	коэф.	5,0	4,9	5,0	5,0
• Другие страны	коэф.	9,0	22,4	19,7	21,7
Базовый оклад					
• Россия	коэф.	1,3	1,3	1,3	1,3
• Другие страны	коэф.	0,9	0,7	0,7	0,7
Руководители высшего звена					
• Россия	коэф.	1,7	1,1	1,3	1,3
• Другие страны	коэф.	1,1	1,5	1,5	1,3
Руководители среднего звена					
• Россия	коэф.	1,1	1,1	1,1	1,1
• Другие страны	коэф.	1,2	0,9	0,6	0,8
Специалисты					
• Россия	коэф.	1,5	1,4	1,4	1,4
• Другие страны	коэф.	1,1	0,7	0,7	0,8
Рабочие					
• Россия	коэф.	1,4	1,4	1,4	1,4
• Другие страны	коэф.	1,0	2,1	1,0	0,9
Премии					
• Россия	коэф.	4,5	4,1	3,7	3,7
• Другие страны	коэф.	7,0	8,7	6,0	5,5

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Руководители высшего звена					
• Россия	коэф.	10,4	5,8	11,3	5,2
• Другие страны	коэф.	10,6	16,5	39,0	5,2
Руководители среднего звена					
• Россия	коэф.	3,4	2,7	2,1	2,4
• Другие страны	коэф.	5,9	3,5	1,8	6,5
Специалисты					
• Россия	коэф.	1,0	1,0	0,9	1,0
• Другие страны	коэф.	1,5	1,6	1,1	2,4
Рабочие					
• Россия	коэф.	5,2	5,0	4,9	4,9
• Другие страны	коэф.	7,6	21,1	12,3	25,5
Средний размер оплаты труда для мужчин и женщин МЭР П1-2.7.					
• Россия	долл. США	1 066	1 299	1 164	1 275
• Другие страны	долл. США	1 035	1 057	1 469	1 684
Руководители высшего звена					
• Россия	долл. США	9 770	9 278	7 614	7 474
• Другие страны	долл. США	6 887	9 384	11 799	11 025
Руководители среднего звена					
• Россия	долл. США	3 039	2 151	1 946	2 096
• Другие страны	долл. США	2 568	2 011	3 599	2 804
Специалисты					
• Россия	долл. США	1 121	1 437	1 275	1 364
• Другие страны	долл. США	1 514	1 271	1 767	2 035
Рабочие					
• Россия	долл. США	916	1 084	962	1 069
• Другие страны	долл. США	692	1 625	945	946

Социальные гарантии

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Коллективные договоры GRI 2-30, SASB EM-MM-310a.1, ASI PS 10.1b, МЭР П1-2.14					
Доля работников, охваченных коллективными договорами	%	84,6	86,2	85,5	84,4
• Россия	%	85,7	87,9	87,7	85,9
• Другие страны	%	79,5	78,4	70,8	74,0
Отпуск по уходу за ребёнком GRI 401-3					
Общее количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребёнком	чел.	7 186	5 924	6 539	5 795
• В том числе женщин	чел.	1 536	1 275	1 634	1 318
• В том числе мужчин	чел.	5 650	4 649	4 905	4 477
Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребёнком	чел.	312	333	352	559
• В том числе женщин	чел.	291	320	309	305
• В том числе мужчин	чел.	21	13	43	254
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребёнком	чел.	280	317	270	486
• В том числе женщин	чел.	267	300	237	265
• В том числе мужчин	чел.	13	17	33	221

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребёнком и продолжили работать спустя 12 месяцев после возвращения на работу	чел.	215	227	222	207
• В том числе женщин	чел.	203	221	213	189
• В том числе мужчин	чел.	12	6	9	18
Уровень возврата к работе сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребёнком	%	84,3	80,9	83,6	88,5
• В том числе женщин	%	84,0	80,9	83,5	82,6
• В том числе мужчин	%	92,9	81,0	84,6	96,9
Коэффициент удержания	%	80,8	81,1	70,0	76,7
• В том числе женщин	%	81,5	82,8	71,0	79,8
• В том числе мужчин	%	70,6	46,2	52,9	54,6

Другие категории сотрудников

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Количество сотрудников с тремя и более детьми					
Количество сотрудников	чел.	2 720	2 869	2 854	2 893
Сотрудники с ОВЗ МЭР П1-2.4					
Общее количество сотрудников с ОВЗ	чел.	345	372	397	445
Доля в общем числе сотрудников	%	0,60	0,63	0,70	0,80
Количество работающих пенсионеров МЭР П1-2.5					
Общее количество пенсионеров[1]	чел.	1 821	1 794	1 774	6 305
Доля в общем числе сотрудников	%	3,1	3,0	3,1	10,4

Обучение сотрудников

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Доля сотрудников, прошедших обучение HKEX KPI B3.1					
В разбивке по полу					
• Мужчины	%	15	50,0	42,8	41,7
• Женщины	%	27	29,0	33,3	28,2
В разбивке по категориям[2]					
• Руководители высшего звена	%	54,6	10,4	59,7	76,8
• Руководители среднего звена	%	60,8	62,6	62,8	66,7
• Специалисты	%	65,5	45,9	39,3	42,9
• Рабочие	%	5,2	36,6	38,0	33,6
Общее количество часов обучения GRI 404-1, HKEX KPI B3.2					
• Общее количество часов обучения	ед.	132 173	1 153 542	2 158 473	3 158 996
В разбивке по полу					
• Общее количество часов обучения женщин	ед.	56 834	234 171	411 461	496 493
• Общее количество часов обучения мужчин	ед.	75 339	910 893	1 747 012	2 662 503
В разбивке по категориям					
• Общее количество часов обучения руководителей высшего звена	ед.	925	7 231	37 012	57 118
• Общее количество часов обучения руководителей среднего звена	ед.	35 680	108 909	235 036	284 994
• Общее количество часов обучения специалистов	ед.	89 025	184 558	320 233	241 065
• Общее количество часов обучения рабочих	ед.	6 543	852 844	1 566 193	2 575 819

[1] С 2024 года в общем количестве работающих пенсионеров стали учитываться пенсионеры по льготным пенсиям (досрочная пенсия за работу во вредных условиях).
[2] Значения за 2021–2022 годы скорректированы в связи с изменением методологии подсчёта.

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Среднее количество часов обучения на одного обученного сотрудника GRI 404-1, HKEX KPI B3.2, МЭР П1-2.13					
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	ед.	2,3	19,4	37,8	54,3
В разбивке по полу					
• Среднее количество часов обучения на одну женщину в год	ед.	3,9	15,7	28,7	33,4
• Среднее количество часов обучения на одного мужчину в год	ед.	1,7	20,5	40,9	61,5
В разбивке по категориям					
• Среднее количество часов обучения на одного руководителя высшего звена в год	ед.	1,4	10,5	52,9	77,8
• Среднее количество часов обучения на одного руководителя среднего звена в год	ед.	8,2	23,2	50,9	59,2
• Среднее количество часов обучения на одного специалиста в год	ед.	11,3	22,6	39,9	28,9
• Среднее количество часов обучения на одного рабочего в год	ед.	0,1	18,6	35,8	58,2
Расходы на обучение персонала МЭР П1-2.12					
Всего	тыс. руб.	352 600	435 112	530 417	543 683
На одного сотрудника	тыс. руб.	6,09	7,32	9,29	9,35

Расходы на персонал

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Расходы на персонал МЭР П1-2.9, П1-2.12, П1-2.19, П1-4.1, П2-1.1, П2-1.2, П2-1.12, П2-1.13, П2-3.1, П2-3.2, П2-4.1, П2-4.2, П2-4.3					
Организация и проведение социальных и физкультурно-оздоровительных мероприятий для сотрудников и членов их семей	млн долл. США	1,87	2,52	2,70	4,55
• В среднем на одного сотрудника	млн долл. США	0,000033	0,000044	0,000048	0,000081
• Доля в выручке	%	0,02	0,02	0,02	0,04
Обучение сотрудников	млн долл. США	4,79	6,35	6,22	5,87
• В среднем на одного сотрудника	млн долл. США	0,000083	0,000107	0,000109	0,000101
• Доля в выручке	%	0,04	0,05	0,05	0,05
Организация и проведение медицинских мероприятий для сотрудников и членов их семей	млн долл. США	13,67	15,48	13,76	16,68
• В среднем на одного сотрудника	млн долл. США	0,000244	0,000269	0,000247	0,000298
• Доля в выручке	%	0,11	0,11	0,11	0,14
Программы поддержки семьи и родительства	млн долл. США	1,39	2,02	2,16	2,40
• В среднем на одного сотрудника	млн долл. США	0,000025	0,000035	0,000039	0,000043
• Доля в выручке	%	0,01	0,01	0,02	0,02
Программы материальной помощи сотрудникам организации, оказавшимся в сложной жизненной ситуации	млн долл. США	1,06	3,27	2,65	3,01
• В среднем на одного сотрудника	млн долл. США	0,000019	0,000057	0,000048	0,000054
• Доля в выручке	%	0,01	0,02	0,02	0,02
Жилищные программы	млн долл. США	1,85	1,90	1,56	1,45
• В среднем на одного сотрудника	млн долл. США	0,000033	0,000033	0,000028	0,000026
• Доля в выручке	%	0,02	0,01	0,01	0,01
Корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений	млн долл. США	0,81	1,03	0,91	0,99
• В среднем на одного сотрудника	млн долл. США	0,000015	0,000018	0,000016	0,000018
• Доля в выручке	%	0,01	0,01	0,01	0,01

Прочие показатели

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Доля сотрудников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтёрства) МЭР П1-2.20					
Количество корпоративных волонтёров	чел.	866	1 816	2 989	3 127
Доля волонтёров	%	1,49	3,05	5,23	5,38

Показатели в области ОТиПБ

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024
Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью GRI 403-8				
• РУСАЛ	чел.	59 463	57 100	56 537
• Подрядчики[1]	чел.	-	17 462	15 267
Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей внутренний аудит GRI 403-8				
• РУСАЛ	чел.	59 463	57 100	21 275
• Подрядчики	чел.	-	17 462	12 613
Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей внешний аудит GRI 403-8				
• РУСАЛ	чел.	22 222	23 944	10 314
• Подрядчики	чел.	-	-	6 705
Количество смертельных случаев из-за производственных травм (штатные сотрудники)[2] GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1, HKEX KPI B2.1	шт.	4	1	6
Количество смертельных случаев из-за травм (подрядчики), GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1	шт.	1	2	4
Количество несчастных случаев с тяжёлыми травмами (штатные сотрудники) GRI 403-9	шт.	18	11	18
Количество несчастных случаев с тяжёлыми травмами (подрядчики) GRI 403-9	шт.	6	9	3
Количество несчастных случаев, всего (штатные сотрудники)	шт.	85	84	89
Количество несчастных случаев, всего (подрядчики)	шт.	22	26	24
Количество регистрируемых травм (штатные сотрудники) GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1	шт.	–	115	116
Количество регистрируемых травм (подрядчики) GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1	шт.	–	31	35
Коэффициент смертельного травматизма (штатные сотрудники) на 200 тыс. отработанных часов GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1, HKEX KPI B2.1	коэф.	0,008	0,002	0,066
Коэффициент тяжёлого травматизма (штатные сотрудники) GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1	коэф.	0,04	0,02	0,013
Общая частота регистрируемых травм TRIFR (штатные сотрудники)[3] GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1	коэф.	0,23	0,24	0,26
LTIFR (включая основных подрядчиков)	коэф.	0,15	0,15	0,16
LTIFR (штатные сотрудники)	коэф.	0,17	0,18	0,18
LTAFR (штатные сотрудники)[4]	коэф.	0,18	0,18	0,20

[1] Подрядчики — сотрудники, чья работа и (или) рабочее место контролируется РУСАЛом. Здесь и далее в расчёт включены основные и другие подрядные организации.
[2] Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» данные о травматизме и профессиональных заболеваниях содержат только зарегистрированные случаи для действующих сотрудников и подрядчиков.
[3] Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» показатель TRIFR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи травматизма со смертельным исходом, с временной и стойкой утратой трудоспособности, микротравмы, потребовавшие оказания медицинской помощи и (или) перевода на другую работу.
[4] Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» показатель LTAFR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает случаи смертельного, тяжёлого и лёгкого травматизма с временной потерей трудоспособности, зарегистрированные Компанией за указанный период.

Показатель	Ед. изм.	2022	2023	2024
LTISR[5] (штатные сотрудники)	коэф.	–	13,00	14,37
Уровень травматизма на производстве (штатные сотрудники)[6]	коэф.	–	1,39	1,64
NMFR на 200 тыс. отработанных часов (штатные сотрудники), SASB EM-MM-320a.1	коэф.	–	–	0,15
Количество отработанных человеко-часов (штатные сотрудники) GRI 403-9	млн человеко-часов	95,6	93,9	90,8
Количество потерянных дней из-за производственных травм (штатные сотрудники) HKEX KPI B2.2	шт.	6 486	6 107	6 528
Количество пострадавших в результате несчастных случаев, не связанных с производством, со смертельным исходом (штатные сотрудники)	шт.	–	3	6
Частота смертельных исходов в результате несчастных случаев, не связанных с производством, на 200 тыс. отработанных часов (штатные сотрудники)	коэф.	–	0,006	0,013
Случаи профессиональных заболеваний (штатные сотрудники)[7] GRI 403-10	шт.	123	142	163
Случаи смертельного исхода из-за профессиональных заболеваний (штатные сотрудники) GRI 403-10	шт.	0	0	0
Среднее количество обучения по ОТиПБ (штатные сотрудники) SASB EM-MM-320a.1	час./чел.	24,8	27,5	14
Количество зарегистрированных инцидентов	шт.	13	14	13
Количество зарегистрированных аварий	шт.	0	0	0
Количество зарегистрированных пожаров	шт.	4	12	6
Количество зарегистрированных ДТП на дорогах общего пользования, в результате которых произошёл разлив/россыпь транспортируемого продукта	шт.	0	0	0
Количество зарегистрированных чрезвычайных ситуаций	шт.	0	0	0
Доля объектов, для которых разработан ПЛАРН GRI 14.15.4	%	100	100	100
Доля участков добычи, для которых разработан ПЛАРН GRI 14.15.4	%			Неприменимо
Доля объектов, для которых разработан ПМЛА GRI 14.15.4	%	100	100	100
Доля участков добычи, для которых разработан ПМЛА GRI 14.15.4	%	100	100	Неприменимо
Расходы на охрану труда, всего	тыс. руб.	–	4 026 000	6 515 119
Расходы на мероприятия по охране труда, в среднем на одного сотрудника	тыс. руб.	–	70,5	115,2

Местные сообщества

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Социальные инвестиции по категориям					
• Образовательные проекты	%	26,9	33,3	34,8	28,5
• Социальная помощь и поддержка	%	2,0	5,6	3,7	1,5
• Социальная инфраструктура и городская среда	%	18,7	6,5	24,1	10,0
• Культура	%	2,9	3,8	0,2	3,1
• Экология и защита животных	%	5,0	8,2	3,1	1,7

[5] Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» показатель LTISR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и учитывает количество дней нетрудоспособности вследствие производственных травм за указанный период.
[6] Рассчитывается как отношение количества несчастных случаев за отчётный период к среднесписочной численности сотрудников за тот же период, умноженное на 1000.
[7] В статистику не включаются случаи впервые выявленных профессиональных заболеваний в постконтактном периоде.

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
• Здравоохранение	%	32,5	4,2	8,7	4,6
• Спортивные проекты	%	3,9	37,2	15,6	26,3
• Волонтёрство	%	0,7	1,2	1,5	0,4
• Развитие НКО и местных сообществ	%	7,5	-	8,3	23,8
Общий объём социальных инвестиций	млн долл. США	45,12	33,66	55,47	65,63
Отношение социальных инвестиций к выручке по направлениям в 2024 году, % МЭР П2-1.5, П2-1.9, П2-2.5, П2-2.9, П2-2.11, П2-3.2, П2-3.4					
• Образовательные проекты	%	0,101	0,080	0,158	0,150
• Социальная помощь и поддержка	%	0,008	0,013	0,017	0,008
• Социальная инфраструктура и городская среда	%	0,070	0,016	0,109	0,052
• Культура	%	0,011	0,009	0,001	0,016
• Экология и защита животных	%	0,019	0,020	0,014	0,009
• Здравоохранение	%	0,122	0,010	0,040	0,024
• Спортивные проекты	%	0,015	0,090	0,071	0,138
• Волонтёрство	%	0,003	0,003	0,007	0,002
• Развитие НКО и местных сообществ	%	0,028	-	0,038	0,125

Корпоративное управление

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Состав Совета директоров GRI 2-9, 405-1					
Общее количество директоров в Совете директоров	чел.	14	13	13	12
Общее количество независимых директоров	чел.	8	7	8	6
Совет директоров в разбивке по возрастным группам					
• 35–50 лет	чел.	4	4	4	1
• 50–70 лет	чел.	9	8	7	10
• Старше 70 лет	чел.	1	1	2	1
Срок работы в составе Совета директоров					
• До 2 лет	чел.	2	3	3	4
• 2–5 лет	чел.	9	8	8	7
• Более 5 лет	чел.	3	2	2	1
Количество заседаний Совета директоров	шт.	29	37	29	33
Гендерный состав высшего руководства GRI 2-9, 405-1					
Мужчины	чел.	13	11	11	8
Женщины	чел.	1	2	2	4
Доля женщин	%	7	15	15	33
Независимость комитетов Совета директоров GRI 2-9					
Комитет по аудиту	%	100	100	100	100
Комитет по корпоративному управлению и назначениям	%	100	100	100	100
Комитет по вознаграждениям	%	100	100	100	100
Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии	%	83	75	75	60
Комитет по комплаенс	%	100	100	100	100
Вознаграждение высших руководящих органов GRI 2-9					
Сумма вознаграждений (включая заработную плату, прочие выплаты и премии для исполнительных директоров)	тыс. долл. США	7 629	7 817	7 818	8 093
Исполнительные директора	тыс. долл. США	2 965	3 567	3 641	4 090
Неисполнительные директора	тыс. долл. США	889	641	827	800
Независимые неисполнительные директора	тыс. долл. США	3 775	3 609	3 350	3 203

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости					
Количество заседаний совета директоров	шт.	29	37	39	33
Коэффициент посещаемости заседаний	%	–	90	96	97
Количество заседаний комитета по аудиту и коэффициент их посещаемости					
Количество заседаний комитета по аудиту	шт.	10	8	7	10
Коэффициент посещаемости заседаний	%	–	96	100	87

Деловая этика

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Количество подтверждённых нарушений внутренних кодексов делового поведения	шт.	4	0	12	12
Количество завершённых и возбуждённых дел о коррупции в отношении эмитента или его работников в отчётном периоде HKEX KPI B7.1	шт.	0	1	3	4
Члены руководящих органов, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции GRI 205-2	%	100	100	25	100
Сотрудники, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции GRI 205-2	чел.	57 933	6 023	2 380	3 960
Деловые партнёры, которые были проинформированы об имеющихся у организации политиках и методах противодействия коррупции GRI 205-2	%	100[1]	100	100	100
Члены руководящих органов, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции GRI 205-2, HKEX KPI B7.3	чел.	0	0	25	0
Сотрудники, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции GRI 205-2, HKEX KPI B7.3	чел.	1 817	2 043	2 163	3 960
Сотрудники, которые прошли обучение по теме «Декларирование сотрудниками Компании наличия конфликта интересов» GRI 2-15	чел.	3 755	5 249	6 537	–
Количество полученных деклараций о конфликте интересов GRI 2-15	шт.	3 755	4 643	5 550	40
Количество случаев привлечения организации, её дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	шт.	0	0	0	0
Соответствие нормам законодательства GRI 2-7, 206-1					
Существенные штрафы из-за нарушения антимонопольного законодательства	долл. США	0	0	0	0
Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	шт.	0	0	0	0
Служба доверия «СигнAL» GRI 2-26					
Количество обращений, поступивших в службу доверия «СигнAL»	шт.	612	303	273	328
В разбивке по категориям					
• Трудовые взаимоотношения	шт.	213	126	131	161
• Взаимоотношения с контрагентами	шт.	146	90	74	73
• Вопросы экологии, техники безопасности и охраны труда	шт.	29	42	32	40
• Сохранность активов	шт.	32	21	13	25
• Конфликты между сотрудниками	шт.	н/д	7	7	15
• Прочее	шт.	192	17	16	14

[1] Информация размещена в открытом доступе на сайте Компании и открыта для ознакомления контрагентами.

Цепочка поставок

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Общее количество поставщиков HKEX KPI B5.1	шт.	15 619	11 546	12 015	15 211
• Управляющая компания	шт.	111	99	82	81
• Алюминиевый дивизион	шт.	6 745	3 480	3 824	7 053
• Глинозёмный дивизион	шт.	6 823[1]	5 122	4 866	5 316
• Дивизион Даунстрим	шт.	1 607	2 224	2 633	1 833
• Дирекция по новым проектам	шт.	333	621	610	928
Общее количество местных поставщиков[2] HKEX KPI B5.1	шт.	7 691	7 806	10 749	13 386
• Управляющая компания	шт.	11	55	49	50
• Алюминиевый дивизион	шт.	3 127	1 051	3 734	6 931
• Глинозёмный дивизион	шт.	3 792	4 194	4 058	4 138
• Дивизион Даунстрим	шт.	660	2 039	2 301	1 732
• Дирекция по новым проектам	шт.	101	467	607	535
Закупки у поставщиков	млн долл. США	8 574	7 802	3 874	3 380
• Управляющая компания	млн долл. США	2 138	2 554	1 722	1 722
• Алюминиевый дивизион	млн долл. США	4 440	3 456	623	156
• Глинозёмный дивизион	млн долл. США	1 887	1 602	1 049	1 156
• Дивизион Даунстрим	млн долл. США	87	116	159	187
• Дирекция по новым проектам	млн долл. США	22	74	322	158
Закупки у местных поставщиков GRI 204-1	млн долл. США	2 709	2 714	2 638	2 083
• Управляющая компания	млн долл. США	272	1 318	929	834
• Алюминиевый дивизион	млн долл. США	1 533	138	506	152
• Глинозёмный дивизион	млн долл. США	870	1 144	742	783
• Дивизион Даунстрим	млн долл. США	28	114	139	172
• Дирекция по новым проектам	млн долл. США	6	21	322	140
Доля новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям в рамках аудитов поставщиков GRI 308-1	%	–	25	1,27	100
Доля новых поставщиков, прошедших оценку по социальным критериям в рамках аудитов поставщиков GRI 414-1	%	19	25	1,27	100
Количество проведённых аудитов поставщиков по вопросам проверки выполнения принципов устойчивого развития, включая вопросы нарушения прав человека	шт.	84	55	130	72
Доля закупок у местных поставщиков в общем объёме закупок GRI 204-1	%	32	35	68	62
• Управляющая компания	%	13	52	54	48
• Алюминиевый дивизион	%	35	4	81	97
• Глинозёмный дивизион	%	46	71	71	68
• Дивизион Даунстрим	%	33	80	87	92
• Дирекция по новым проектам	%	27	29	100	89
Общее число случаев несоблюдения требований маркировки и предоставления данных о продуктах и услугах GRI 417-2	шт.	5	4	2	1

[1] Данные за 2021 год по Глинозёмному дивизиону были уточнены и скорректированы.
[2] В 2023 году было изменено определение местных поставщиков. Теперь РУСАЛ относит к ним контрагентов, зарегистрированных на территории страны, в которой предприятие Компании ведёт операционную деятельность.

Бизнес-система и инновации

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Развитие бизнес-системы					
Количество проектов, направленных на развитие бизнес-системы (проекты на уровне Компании – для улучшения логистических операций, качества, развития поставщиков и т. д.)	шт.	94	112	101	98
Количество внутризаводских проектов (проектов на уровне предприятия, направленных на снижение потерь, оптимизацию работы оборудования и т. д.)	шт.	205	198	168	284
Суммарный экономический эффект от внедрения бизнес-системы	млн долл. США	43,2	26,18	58,58	122,43
Кайдзен-мастерские					
Количество улучшений, предложенных сотрудниками	шт.	12 714	12 787	13 035	10 671
Количество внедрённых улучшений, предложенных сотрудниками	шт.	11 903	11 626	11 855	9 385
Количество кайдзен-мастерских	шт.	10	10	10	13
Конкурс «Улучшение года»					
Количество участников	чел.	1 232	1 303	1 276	1 376
Экономический эффект от реализованных кайдзен-предложений и проектов	млн долл. США	14,77	11,31	11,47	21,11
Обучение в области бизнес-системы					
Количество сотрудников, прошедших внутреннее обучение	чел.	6 718	7 045	4 717	5 821
Количество сотрудников, прошедших внешнее обучение	чел.	79	70	68	71
Количество сотрудников, прошедших дистанционное обучение	чел.	6 221	2 337	2 570	5 845
Количество тренингов по различным темам в области организации и совершенствования производственного процесса	шт.	367	428	336	410
Управление инновациями					
Объём инвестиций в НИОКР	млн долл. США	–	–	21,4	21,6

Система менеджмента качества

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Аудиты менеджмента качества					
Количество внутренних корпоративных аудитов	шт.	34	22	24	23
Количество независимых аудитов	шт.	30	30	40	34
Обучение сотрудников в области качества					
Численность сотрудников, прошедших обучение	чел.	2 085	1 831	2 433	2 117
Количество тренингов в области качества	шт.	26	25	28	29

Приложение 4.
Внутренние нормативные документы

GRI 2-23

Раздел в Отчёте	Внутренние нормативные документы
Экологический аспект	
Охрана окружающей среды	• Экологическая политика • Руководство системой экологического менеджмента • Кодекс корпоративной этики • Политика сохранения биоразнообразия
Изменение климата	• Климатическая стратегия до 2035 года (с перспективой до 2050 года) • Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве первичного алюминия • Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве глинозёма • Методическое руководство по количественной оценке выбросов парниковых газов от производства электроэнергии, поставляемой из энергетической системы Российской Федерации
Социальный аспект	
Сотрудники	• Политика по управлению персоналом • Регламент по обучению и развитию персонала Компании • Положение о кадровом резерве • Положение о немонетарной (нефинансовой) мотивации • Кодекс корпоративной этики • Политика в области прав человека • Политика по защите персональных данных • Политика равных возможностей • Стратегия социальных инвестиций
ОТиПБ	• Политика в области охраны труда • Заявление о политике в области промышленной и пожарной безопасности • Кардинальные правила по охране труда • Руководства «Система управления охраной труда», «Система управления промышленной безопасностью», «Система обеспечения пожарной безопасности» • Регламент учёта, расследования и анализа происшествий, связанных с безопасностью производства • Регламент управления подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии
Местные сообщества	• Политика по благотворительной и спонсорской деятельности • Политика по взаимодействию с местными сообществами • Стратегия устойчивого развития • Стратегия социальных инвестиций на период до 2035 года • Политика социальных инвестиций
Управленческий аспект	
Корпоративное управление	• Положение об общем собрании акционеров Общества • Положение о Совете директоров • Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов • Положение о Комитете по корпоративному управлению и назначениям • Положение о Комитете по аудиту • Положение о Комитете по вознаграждениям • Положение о Ревизионной комиссии • Политика по внутреннему аудиту • Положение о дивидендной политике
Риски и внутренний контроль	• Политика в области системы управления рисками и внутреннего контроля
Налоговая политика	• Налоговая стратегия
Деловая этика, добросовестность и комплаенс	• Кодекс корпоративной этики • Кодекс делового партнёра • Политика в области комплаенс • Политика по противодействию коррупции и взяточничеству • Политика благотворительной и спонсорской деятельности • Политика в области подарков и гостеприимства • Регламент функционирования системы комплаенс
Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг	• Кодекс делового партнёра • Политика ответственных закупок • Регламент закупок • Регламент по претензионной работе • Регламент категорийного управления закупками • Регламент квалификации производителей сырья и материалов по качеству • Регламент проведения аудитов заводов-изготовителей сырья и материалов • Регламент комплаенс-аккредитации контрагентов • Методика проведения рейтинговой оценки поставщиков сырья и материалов • Руководство по развитию СМК поставщиков • Положение о режиме коммерческой тайны • Соглашение по качеству с поставщиками сырья, материалов и услуг
Информационная безопасность	• Концепция информационной безопасности ОК РУСАЛ • Политика системы управления информационной безопасностью • Политика в области обеспечения безопасности информации • Политика в отношении обработки персональных данных • Положение о применимости средств управления стандарта ISO 27001:2005 • Положение о конфиденциальной информации • Положение о порядке обработки и обеспечения безопасности персональных данных • Положение о комиссии по определению уровня защищённости персональных данных, обрабатываемых в информационных системах персональных данных, оценке вреда субъектам персональных данных и оценке эффективности мер по обеспечению безопасности персональных данных в информационных системах персональных данных • Положение о порядке уничтожения персональных данных • Типовое положение по обеспечению безопасности автоматизированных систем управления технологическими процессами
Цифровизация и инновации	• ИТ-стратегия • Цифровая стратегия «Цифровая Компания»

Приложение 5.
Таблица показателей GRI

Заявление о применении	МКПАО «ОК РУСАЛ» подготовило Отчёт в соответствии со стандартами GRI за отчётный период 01.01.2024 — 31.12.2024
GRI 1 применение	GRI 1: Принципы (2021)[1]
Отраслевой стандарт	GRI 14: Mining Sector (2024)

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчёта	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 2: Общие раскрытия (2021)							
1. Организация и корпоративные практики отчётности							
GRI 2-1	Подробная информация об организации	–	Основные сведения География активов	Адрес головного офиса Компании представлен на официальном сайте	–	–	
GRI 2-2	Периметр отчётности	–	География активов Приложение 1 «Об Отчёте»		–	–	
GRI 2-3	Отчётный период, частота предоставления отчётности и контактная информация	–	Приложение 1 «Об Отчёте» Контактная информация		–	–	
GRI 2-4	Уточнение информации	–	Приложение 1 «Об Отчёте»		–	–	
GRI 2-5	Внешнее заверение отчётности	–	Приложение 1 «Об Отчёте» Приложение 10 «Внешнее заверение»		–	–	
2. Деятельность и сотрудники							
GRI 2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	–	Основные сведения Продукция РУСАЛа География активов Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI B5.1-B5.4	Критерий 2.4	
GRI 2-7	Штатные сотрудники организации	–	Структура персонала Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI B1.1	–	
GRI 2-8	Работники, которые не являются сотрудниками	–	Структура персонала		–	–	Компания не собирает данные по общей численности работников, которые не являются сотрудниками и работа которых контролируется Компанией. Сбор данных о типах и видах работ, выполняемых такими работниками, в текущем отчётном периоде также не осуществлялись
3. Управление							
GRI 2-9	Структура и состав управления	–	Корпоративное управление Приложение 2 «Дополнительная информация» Приложение 3 «Основные количественные данные»	См. Годовой отчёт за 2024 год, разделы «Биографии членов Совета директоров, Генерального директора и руководства», «Отчёт о корпоративном управлении». В деятельности Совета директоров не участвуют представители заинтересованных сторон	–	Критерии 2.1 и 2.2	
GRI 2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	–	Корпоративное управление	См. Годовой отчёт 2024, раздел «Отчёт о корпоративном управлении»	–	–	
GRI 2-11	Глава высшего органа управления	–	Корпоративное управление	См. Годовой отчёт 2024, раздел «Отчёт о корпоративном управлении»	–	Критерий 2.2	
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	–	Стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития Риски и внутренний контроль Приложение 2 «Дополнительная информация»	Подразделения Компании регулярно предоставляют Совету директоров отзывы от заинтересованных сторон в рамках регулярных отчётов о своей деятельности	П. 10, 13	Критерии 1.1 и 3.1	

[1] Принципы раскрыты в Приложении 1. «Об Отчёте».

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчёта	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	–	Корпоративное управление Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития		П. 13	Критерий 2.2	
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчётности об устойчивом развитии	–	Корпоративное управление Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития Приложение 1 «Об Отчёте»	Отчёт об устойчивом развитии утверждён на заседании Совета директоров	П. 10, 13	–	
GRI 2-15	Конфликт интересов	–	Этика, добросовестность и комплаенс Приложение 3 «Основные количественные данные»	См. Годовой отчёт за 2024 год, разделы «Отчёт Совета директоров», «Отчёт о корпоративном управлении»	–	–	
GRI 2-16	Передача критически важной информации	–	Риски и внутренний контроль Этика, добросовестность и комплаенс	Значимые вопросы в области устойчивого развития доводятся до сведения Совета директоров ежеквартально	П. 10, 13	–	
GRI 2-17	Коллективные знания высшего органа управления	–	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития	См. Годовой отчёт за 2024 год, раздел «Отчёт о корпоративном управлении»	П. 10, 13	–	
GRI 2-18	Оценка работы высшего органа управления	–	Корпоративное управление	См. Годовой отчёт за 2024 год, раздел «Отчёт о корпоративном управлении»	–	–	Оценка эффективности деятельности Совета директоров не учитывает ESG-критерии
GRI 2-19	Политика вознаграждения	–	Корпоративное управление	См. Годовой отчёт за 2024 год, раздел «Отчёт Совета директоров»	–	–	Политика вознаграждения высшего руководства РУСАЛа раскрывается в ежегодной годовой отчётности Компании
GRI 2-20	Порядок определения вознаграждения	–	Мотивация и вознаграждение Корпоративное управление	См. Годовой отчёт за 2024 год, раздел «Отчёт Совета директоров»	–	–	
GRI 2-21	Общий коэффициент годовой компенсации	–	–		–	–	Информация не раскрывается в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчёта	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
4. Стратегия, политики и практики							
GRI 2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	–	Обращение Председателя Совета директоров Обращение Генерального директора		П. 10, 13	–	
GRI 2-23	Обязательства, закреплённые во внутренних документах организации	–	Стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года ЦУР и приоритеты бизнеса в области устойчивого развития Права человека Этика, добросовестность и комплаенс Приложение 4 «Внутренние нормативные документы»	При планировании производственной деятельности Компания обеспечивает соблюдение требований российского законодательства в области охраны окружающей среды	П. 13	Критерии 1.3, 2.5, 9.1	
GRI 2-24	Внедрение политик и обязательств	–	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития		–	–	
GRI 2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	–	–	Раскрыто среди отчёта по каждой существенной теме	П. 13	Критерий 3.1	
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	–	Этика, добросовестность и комплаенс Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI B7.2	–	
GRI 2-27	Соблюдение законодательства	–	Подход к управлению вопросами окружающей среды Приложение 3 «Основные количественные данные»	В отчётном периоде не было наложено существенных штрафов или санкций за несоблюдение требований законодательства в социальной сфере	Аспект A1	Критерии 1.1 и 3.2	
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	–	Партнёрство и членство в ассоциациях и международных инициативах		–	–	
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами							
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	–	Существенные факторы устойчивого развития бизнеса Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ) Приложение 2 «Дополнительная информация»		П. 7	Критерий 3.4	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчёта	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 2-30	Коллективные договоры	–	Социальное партнёрство Приложение 3 «Основные количественные данные»		–	Критерий 10.1	
GRI 3: Существенные темы (2021)							
GRI 3-1	Порядок определения существенных тем	–	Оценка существенности		П. 11, 14	–	
GRI 3-2	Перечень существенных тем	–	Оценка существенности		П. 14, 15	Критерий 3.1	
Существенная тема: Взаимодействие с персоналом							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.17.1, 14.21.1	Подход в области менеджмента (Сотрудники) Обучение и развитие		П. 13, Аспект B1, B3	Критерии 2.1, 2.3, 9.2, 10.4	
GRI 202: Присутствие на рынках (2016)							
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	14.17.2	Мотивация и вознаграждение Приложение 3 «Основные количественные данные»		–	Критерий 10.7	Размер стандартной заработной платы начального уровня раскрывается без разбивки по полу в связи со спецификой сбора информации в Компании
GRI 202-2	Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного населения	14.21.2	Структура персонала Приложение 3 «Основные количественные данные»		–	–	
GRI 401: Занятость (2016)							
GRI 401-1	Наём новых сотрудников и текучесть кадров	14.17.3	Структура персонала Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI B1.2	–	
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	14.17.4	Социальное партнёрство	РУСАЛ предоставляет одинаковый социальный пакет всем сотрудникам, работающим на условиях полной, временной или неполной занятости	Аспект B1	–	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчёта	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)							
GRI 402-1	Минимальный период уведомления об изменениях в деятельности организации	14.8.2, 14.17.6	–	В соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами. Согласно ч. 2 ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный срок составляет два месяца	–	–	
GRI 404: Обучение и образование (2016)							
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	14.17.7, 14.21.4	Обучение и развитие Приложение 3 «Основные количественные данные»		–	–	
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	14.8.3, 14.17.8	Обучение и развитие		Аспект B3	–	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)							
GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	14.21.5	Структура персонала Корпоративное управление Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI B1.1	–	
GRI 405-2	Отношение базовой оплаты труда и вознаграждения для женщин и мужчин	14.21.6	Мотивация и вознаграждение Приложение 3 «Основные количественные данные»		–	–	
Существенная тема: Налоговая политика							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.23.1	Управление налогами		–	–	
GRI 207: Налоги (2019)							
GRI 207-1	Подход к налогообложению организации	14.23.4	Управление налогами		–	–	
GRI 207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	14.23.5	Управление налогами		–	–	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчёта	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогами	14.23.6	Управление налогами		–	–	
GRI 207-4	Страновая отчётность	14.23.7	–		–	–	Показатель не раскрывается ввиду недоступности информации
Существенная тема: Взаимодействие с местными сообществами							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.10.1, 14.12.1	Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ)		Аспект B8, П. 13	Критерии 2.3, 9.7	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)							
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	14.9.3	Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ) Развитие инфраструктуры и городской среды		KPI B8.1, B8.2	–	
GRI 203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	14.9.4	Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ)		KPI B8.1, B8.2	–	
–	Принудительное переселение	14.12.2	Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ)		–	–	
–	Нарушения прав на землю и ресурсы	14.12.3	Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ)		–	–	
GRI 413: Местные сообщества (2016)							
GRI 413-1	Взаимодействие с местными сообществами, оценка воздействия и программы развития	14.10.2	Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ) Оценка эффективности социальных проектов		KPI B8.1, B8.2	–	
GRI 413-2	Реальные и потенциальные негативные воздействия на местные сообщества	14.10.3	Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ) Оценка эффективности социальных проектов		KPI B8.1, B8.2	–	
Существенная тема: Деловая этика и права человека							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.11.1, 14.14.1, 14.18.1, 14.20.1, 14.22.1	Права человека Этика, добросовестность и комплаенс Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		Аспект B4; KPI B4.1; KPI B4.2; П. 13	Критерии 9.3, 10.2, 10.3	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчёта	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)							
GRI 205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	14.22.2	–	Коррупционные риски включены в Карту рисков Компании, а оценка коррупционных рисков проводится во всех бизнес-подразделениях Компании. В 2024 году Компания не выявила существенных рисков	–	–	
GRI 205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	14.22.3	Этика, добросовестность и комплаенс Приложение 3 «Основные количественные данные»	В 2024 году Компания не проводила обучение членов Совета директоров антикоррупционным практикам	Аспект B7, KPI B7.3	–	Показатель раскрыт без разбивок по регионам и категориям сотрудников ввиду отсутствия учёта данных
GRI 205-3	Подтверждённые случаи коррупции и предпринятые действия	14.22.4	Этика, добросовестность и комплаенс		Аспект B7, KPI B7.1	–	
GRI 406: Недопущение дискриминации (2016)							
GRI 406-1	Количество установленных случаев дискриминации и предпринятые действия	14.21.7	Права человека		–	–	
GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016)							
GRI 407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	14.20.2	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		–	–	РУСАЛ гарантирует свободу объединений и ведения коллективных переговоров для сотрудников и поставщиков. В отчётном году не были выявлены какие-либо риски нарушения прав человека в цепочке поставок
GRI 408: Детский труд (2016)							
GRI 408-1	Подразделения, в которых имеется риск использования детского труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы	14.18.2	Права человека Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		KPI B4.1; KPI B4.2	–	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчёта	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 409: Принудительный или обязательный труд (2016)							
GRI 409-1	Подразделения, в которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы	14.19.2	Права человека Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		KPI B4.1; KPI B4.2	–	
GRI 410: Практики обеспечения безопасности (2016)							
GRI 410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие обучение политикам и процедурам в отношении прав человека	14.14.2	Права человека		–	–	Доля обученных сотрудников, прошедших обучение, не раскрыта ввиду незначительного количественного значения
GRI 411: Права коренных и малочисленных народов (2016)							
GRI 411-1	Случаи нарушения прав коренных народов	14.11.2	Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ)			Критерий 9.3	
Существенная тема: Здоровье и безопасность							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.16.1	Подход в области менеджмента (Охрана труда и промышленная безопасность)		Аспект B2; KPI B2.3; П. 13	Критерии 2.1; 2.3; 11.1	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)							
GRI 403-1	Система менеджмента охраны труда и безопасности на рабочем месте	14.16.2	Подход в области менеджмента (Охрана труда и промышленная безопасность) Управление подрядными организациями		Аспект B2 KPI B2.3	Критерии 11.1, 11.2	
GRI 403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	14.16.3	Управление рисками и профилактика травматизма Развитие культуры безопасности		–	–	
GRI 403-3	Деятельность по охране труда на производстве	14.16.4	Охрана здоровья		KPI B2.3	–	
GRI 403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и безопасности на рабочем месте	14.16.5	Подход в области менеджмента (Охрана труда и промышленная безопасность) Управление рисками и профилактика травматизма Развитие культуры безопасности		KPI B2.3	–	
GRI 403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	14.16.6	Обучение		KPI B2.3	–	
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья рабочих	14.16.7	Охрана здоровья		KPI B2.3	–	
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	14.16.8	Управление подрядными организациями Реагирование на чрезвычайные ситуации		KPI B2.3	–	
GRI 403-8	Работники, на которых распространяются требования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	14.16.9	Подход в области менеджмента (Охрана труда и промышленная безопасность) Приложение 3 «Основные количественные данные»		-	–	
GRI 403-9	Производственный травматизм	14.16.10	Результаты деятельности Приложение 3 «Основные количественные данные»	Показатель LTIFR рассчитывается на 200 тыс. отработанных человеко-часов и включает связанные с производством случаи тяжёлого и лёгкого травматизма с временной потерей трудоспособности, зарегистрированные Компанией за указанный период	KPI B2.1; KPI B2.2	Критерий 11.4	Показатель LTIFR для подрядчиков не раскрывается. В настоящее время Компания не собирает эти данные. Данные о производственных травмах не включают данные о сотрудниках, чья работа и (или) рабочее место не контролируются организацией. Данные также не включают показатели количества рабочих часов и количество травм, учтённых для расчёта LTIFR
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	14.16.11	Охрана здоровья Результаты деятельности Приложение 3 «Основные количественные данные»		–	Критерий 11.4	Количество случаев профессиональных заболеваний у подрядчиков не раскрывается. В настоящее время в рамках отчётности эти данные не собираются
Существенная тема: Устойчивая цепочка поставок							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	–	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		П. 13; Аспект B5; KPI B5.2	–	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчёта	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 204: Практики закупок (2016)							
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков	14.9.5	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI B5.1	–	
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков (2016)							
GRI 308-1	Новые поставщики, отобранные с учётом экологических критериев	–	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI B5.2	–	
GRI 308-2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	–	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг			–	
GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям (2016)							
GRI 414-1	Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	14.17.9, 14.18.3, 14.19.3	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI B5.2	–	
GRI 414-2	Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и принятые меры	14.17.10	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		–	–	
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя (2016)							
GRI 416-1	Категории продукции и услуг, для которых оценивается воздействие на здоровье и безопасность	–	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		–	–	
GRI 416-2	Случаи несоответствия требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	–	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		–	–	
GRI 417: Маркетинговые коммуникации и маркировка продукции и услуг (2016)							
GRI 417-1	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	–	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг		KPI B6.5	–	
GRI 417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	–	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг Приложение 3 «Основные количественные данные»		Аспект B6	–	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчёта	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
Существенная тема: Использование земельных ресурсов и воздействие на биоразнообразие							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.4.1	Биоразнообразие		Аспект A3; KPI A3.1; П. 13	Критерии 2.1; 2.3, 8.2	
GRI 101: Биоразнообразие (2024)							
GRI 101-1	Политики, направленные на прекращение и обращение вспять процесса утраты биоразнообразия	14.4.2	Подход к управлению вопросами окружающей среды Биоразнообразие		–	–	
GRI 101-2	Управление воздействиями на биоразнообразие	14.4.3	Биоразнообразие		KPI A3.1	Критерий 8.1	
GRI 101-4	Идентификация воздействий на биоразнообразие	14.4.4	Биоразнообразие		–	–	
GRI 101-5	Месторасположение районов с воздействием на биоразнообразие	14.4.5	–		–	Критерий 8.4	Информация исключена в силу существующих процессов сбора отчётности
GRI 101-6	Прямые факторы влияния на потерю биоразнообразия	14.4.6	–			–	Информация исключена в силу существующих процессов сбора отчётности
GRI 101-7	Изменения в состоянии биоразнообразия	14.4.7	–		–	Критерий 8.5	Информация исключена в силу существующих процессов сбора отчётности
GRI 101-8	Услуги экосистемы	14.4.8	–		–	–	Оценка экосистемных услуг не проводилась
Существенная тема: Качество воздуха							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.3.1	Выбросы в атмосферу		–	–	
GRI 305: Выбросы (2016)							
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NO_x), оксидов серы (SO_x) и других значимых загрязняющих веществ	14.3.2	Выбросы в атмосферу Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI A1.1 KPI A1.5	Критерий 6.1	
Существенная тема: Управление водными ресурсами							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.7.1	Водные ресурсы		Аспект A2, П. 13	Критерии 2.1; 2.3, 7.2	
GRI 303: Вода и сбросы (2018)							
GRI 303-1	Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании	14.7.2	Водные ресурсы		–	Критерий 7.1	
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	14.7.3	Водные ресурсы		KPI A3.1	Критерий 6.2	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчёта	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 303-3	Водозабор	14.7.4	Водные ресурсы Приложение 3. «Основные количественные данные»		KPI A2.4	Критерии 7.1; 7.3	
GRI 303-4	Сброс воды	14.7.5	Водные ресурсы Приложение 3 «Основные количественные данные»		–	Критерий 6.2	
GRI 303-5	Водопотребление	14.7.6	Водные ресурсы Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI A2.2	Критерии 7.1; 7.3	KPI A2.2 – удельный показатель раскрыт без разбивки по предприятиям
Существенная тема: Рациональное обращение с отходами и безопасная эксплуатация шламохранилищ							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.5.1	Управление отходами		Аспект A1, A3; KPI A1.6; KPI A3.1; П. 13	Критерии 2.1, 2.3, 6.5	KPI A1.6 – ежегодно в Приказе № 1 устанавливаются следующие цели, связанные с увеличением доли переработки отходов: количество переданной/переработанной отработанной угольной футеровки, количество переданного/переработанного красного/нефелинового шлама
GRI 306: Отходы (2020)							
GRI 306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	14.5.2	Управление отходами		KPI A1.3, KPI A1.4	Критерий 6.5	
GRI 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	14.5.3	Управление отходами		–	–	
GRI 306-3	Образованные отходы	14.5.4, 14.15.2	Управление отходами Приложение 3 «Основные количественные данные»		–	–	
GRI 306-4	Утилизированные отходы	14.5.5	Управление отходами Приложение 3 «Основные количественные данные»		–	–	
GRI 306-5	Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	14.5.6	Управление отходами Приложение 3 «Основные количественные данные»		–	–	
Существенная тема: Изменение климата							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.1.1, 14.2.1	Изменение климата и энергоэффективность		Аспект A1, A3; KPI A1.5, A3.1; П. 13	Критерии 2.1, 2.3, 4.1, 5.3	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчёта	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
GRI 305: Выбросы (2016)							
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	14.1.5	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI A1.1, A1.2	Критерий 5.1	
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	14.1.6	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI A1.1, A1.2	Критерий 5.1	
GRI 305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	14.1.7	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 3 «Основные количественные данные»	Категория показателей косвенных неэнергетических выбросов парниковых газов (область охвата 3) включает в себя выбросы от приобретённых Компанией топлива и сырья	KPI A1.1, A1.2	Критерий 5.1	
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	14.1.8	Изменение климата и энергоэффективность	Косвенные энергетические выбросы (область Охвата 3) включают выбросы от приобретённых Компанией топлива и сырья	KPI A1.2	Критерий 5.3	
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	14.1.9	Изменение климата и энергоэффективность		–	–	
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)		–	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ) отсутствуют	–	–	
Существенная тема: Низкоуглеродная продукция							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами		Изменение климата и энергоэффективность		–	–	
GRI 302: Энергия (2016)							
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	14.1.2	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI A2.1	Критерий 5.1	Потребление Компанией энергии из возобновляемого топлива является незначительным для раскрытия информации
GRI 302-3	Энергоёмкость	14.1.4	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 3 «Основные количественные данные»		–	–	
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления		Изменение климата и энергоэффективность		KPI A2.3	–	

Показатель GRI		GRI 14: Mining Sector	Раздел Отчёта	Дополнительная информация	HKEX	ASI	Исключенная информация
Существенная тема: Вклад в экономическую устойчивость и развитие							
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	14.9.1, 14.23.1	–	См. Годовой отчёт 2024, раздел «Анализ руководством Общества результатов деятельности и финансового положения»	П. 13	–	
GRI 201: Экономическая результативность (2016)							
GRI 201-1	Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость	14.9.2, 14.23.2	Приложение 3 «Основные количественные данные»		KPI B8.2	Критерий 3.3	
GRI 201-2	Финансовые аспекты и прочие риски, а также возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	14.2.2	Изменение климата и энергоэффективность		–	–	
GRI 201-3	Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами	–	–	Сотрудники РУСАЛа являются участниками пенсионных систем стран присутствия. Компания выделяет средства на будущее пенсионное обеспечение своих сотрудников в определённой доле от величины фонда оплаты труда. Для этой цели в разных странах созданы целевые фонды	–	–	
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	14.23.3	Приложение 3 «Основные количественные данные»				
Другие раскрываемые элементы отчётности GRI							
GRI 206-1	Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	–	Этика, добросовестность и комплаенс Приложение 3 «Основные количественные данные»		–	–	
GRI 302-2	Потребление энергии за пределами организации	–	–	Потребление энергии за пределами Компании несущественно.	–	–	
GRI 302-5	Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг	–	–	Неприменимо ввиду характера продукции	–	–	
GRI 401-3	Декретный отпуск	–	Социальное партнёрство Приложение 3 «Основные количественные данные»		–	–	
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	–	–		–	–	Показатель не раскрывается ввиду отсутствия учёта данных
GRI 415-1	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели	–	–	Компания не оказывает поддержку политической деятельности	–	–	
GRI 417-3	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций	–	–	Данные случаи не зафиксировались в отчётном году	–	–	
GRI 418-1	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	–	Информационная безопасность	В отчётном году Компания не зафиксировала жалобы, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	–	–	

Несущественные темы отраслевого стандарта GRI 14: Mining Sector 2024

№	Тема GRI 14: Mining Sector 2024	Комментарий
1	Кустарная и мелкомасштабная добыча	Неприменимо для Компании. Добыча бокситов, кварцита, нефелина и угля происходит в промышленных масштабах
2	Политический вклад	Согласно Политике в области Прав человека, «Компания уважает гражданские права сотрудников и признаёт их право на участие в политической деятельности в качестве частных лиц. Группа не финансирует политическую деятельность и не оказывает поддержку политическим партиям»

Приложение 6.
Таблица показателей SASB

Показатель		Раздел Отчёта	Дополнительная информация
Выбросы парниковых газов			
EM-MM-110a.1	Общий валовой мировой объём выбросов области охвата 1, доля, охватываемая законами по ограничению выбросов	Изменение климата и энергоэффективность	Согласно нормативно-правовому регулированию, европейские активы Группы в Ирландии и Швеции подчиняются европейским требованиям
EM-MM-110a.2	Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых выбросов парниковых газов, целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих показателей	Изменение климата и энергоэффективность	
Качество воздуха			
EM-MM-120a.1	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Выбросы в атмосферу	Компания ведёт учёт в соответствии с требованиями национального законодательства регионов нахождения предприятий Компании и не собирает данные по выбросам свинца и ртути. Кроме того, указанные вещества не являются характерными для основных производственных подразделений Компании
Энергоменеджмент			
EM-MM-130a.1	Общее потребление энергии Доля электроэнергии от централизованной электросети Доля энергии от возобновляемых источников энергоснабжения	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 3. «Основные количественные данные»	Доля возобновляемых видов топлива незначительна
Управление водными ресурсами			
EM-MM-140a.1	(1) Общий объём забора свежей воды (2) Общий объём потребления свежей воды Доля объёма забора/потребления свежей воды в регионах с высоким или очень высоким дефицитом воды	Водные ресурсы Приложение 3. «Основные количественные данные»	
EM-MM-140a.2	Количество случаев нарушения предельных норм, требований и правил, регламентирующих качество воды	Водные ресурсы	Данный показатель учитывается в рамках производственного и экологического контроля на уровне предприятия. В настоящее время он не консолидирован в экологической отчётности на уровне Компании, поскольку не связан со стратегическими экологическими целями Компании
Управление отходами и опасными материалами			
EM-MM-150a.4	Общая масса образующихся неминеральных отходов	Управление отходами	
EM-MM-150a.5	Общая масса производственных хвостов	Управление отходами Приложение 3. «Основные количественные данные»	Хвосты не образуются в производственных процессах предприятий металлургического сегмента, поэтому хвосты представлены в виде данных по красному и нефелиновому шламу глиноземных предприятий, образовавшемуся в отчётном периоде
EM-MM-150a.6	Общий вес образовавшейся скальной породы	–	Скальные породы не образуются в производственных процессах предприятий
EM-MM-150a.7	Общая масса образовавшихся опасных отходов	Управление отходами Приложение 3. «Основные количественные данные»	
EM-MM-150a.8	Общая масса переработанных опасных отходов	Управление отходами Приложение 3. «Основные количественные данные»	
EM-MM-150a.9	Количество существенных инцидентов, связанных с опасными материалами и обращением с отходами	–	Существенные инциденты, связанные с опасными материалами и отходами, отсутствовали в отчётном периоде
EM-MM-150a.10	Описание политик и процедур обращения с отходами и опасными материалами для активных и замороженных производств	Управление отходами	
Воздействие на биоразнообразие			
EM-MM-160a.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	Подход к управлению вопросами окружающей среды Биоразнообразие	
EM-MM-160a.2	Процент участков разработки, где просачивание кислых вод (1) прогнозируется, (2) активно предотвращается, (3) в процессе восстановления или обработки	–	На добывающих предприятиях РУСАЛа отсутствуют кислые стоки. Возникновение кислых вод не характерно для разрабатываемых месторождений нефелинов и бокситов РУСАЛа, так как данные месторождения не содержат сульфидсодержащие породы
EM-MM-160a.3	Процент доказанных и вероятных запасов на участках или вблизи особо охраняемых территорий или зон обитания видов, находящихся под угрозой исчезновения	Биоразнообразие	По разрабатываемым предприятиями Компании месторождениям полезных ископаемых ограничения, связанные с ООПТ и зонами обитания видов, находящихся под угрозой исчезновения, отсутствуют (не установлены)

Показатель		Раздел Отчёта	Дополнительная информация
Безопасность, права человека и права коренных народов			
EM-MM-210a.1	Процент доказанных и вероятных запасов в или рядом с областями конфликта интересов	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг	В соответствии с Декларацией производителя без конфликтных минералов ни один из конфликтных минералов из Демократической Республики Конго или соседних стран (Ангола, Республика Конго, Бурунди, Центральноафриканская Республика, Руанда, Южный Судан, Танзания, Уганда или Замбия) не используется в производстве и продуктах РУСАЛа. Кроме того, РУСАЛ никоим образом не способствует вооружённым конфликтам или нарушениям прав человека в зонах конфликтов и в зонах повышенного риска
EM-MM-210a.2	Процент доказанных и вероятных запасов на участках или вблизи районов поселения малочисленных коренных народов	–	Компания не осуществляет свою деятельность в районах поселения малочисленных коренных народов и вблизи таких мест
EM-MM-210a.3	Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	Права человека Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ)	
Взаимодействие с местными сообществам			
EM-MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ)	
EM-MM-210b.2	Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами	–	В отчётном году отсутствовали забастовки продолжительностью более недели на территориях ответственности Компании
Трудовые отношения			
EM-MM-310a.1	Доля работников, состоящих в коллективных договорах	Социальное партнёрство Приложение 3 «Основные количественные данные»	
EM-MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	Социальное партнёрство	
Охрана труда и промышленная безопасность			
EM-MM-320a.1	(1) Общая частота несчастных случаев (MSHA), (2) частота несчастных случаев со смертельным исходом, (3) частота происшествий без последствий (NMFR) (4) среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для а) сотрудников, занятых полный рабочий день; б) работников подрядных организаций	Управление рисками и профилактика травматизма Обучение Приложение 3 «Основные количественные данные»	

Показатель		Раздел Отчёта	Дополнительная информация
Деловая этика и прозрачность			
EM-MM-510a.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Этика, добросовестность и комплаенс	
Управление хвостохранилищами			
EM-MM-540a.1	Инвентарная таблица хвостохранилища: (1) название объекта, (2) местонахождение, (3) статус собственности, (4) состояние эксплуатации, (5) способ строительства, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущий объём хвостохранилища, (8) классификация последствий, (9) дата последней независимой технической проверки, (10) существенные выводы, (11) меры по смягчению последствий, (12) планы аварийной готовности и реагирования для конкретных площадок	Управление отходами	Хвосты не образуются в производственных процессах предприятий металлургического сегмента, поэтому хвосты представлены в виде данных по красному и нефелиновому шламу глинозёмных предприятий, образовавшемуся в отчётном периоде
EM-MM-540a.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ	Управление отходами	
EM-MM-540a.3	Подход к разработке Планов аварийной готовности и реагирования для хвостохранилищ	Управление отходами	
Общие показатели деятельности			
EM-MM-000.A	Объём продукции Компании	Приложение 3 «Основные количественные данные»	
EM-MM-000.B	Общая численность работников, доля работников подрядных организаций	Структура персонала Приложение 3 «Основные количественные данные»	

Приложение 7.
Перечень показателей отчётности в области устойчивого развития Минэкономразвития России (Приложение 1)

№	Показатель Стандарта	Методические рекомендации по подготовке отчётности МЭР	Раскрытие за 2024 год	Раздел Отчёта
Экологические показатели				
1.1	Объём использованной воды из всех источников водоснабжения	13. Объём использованной воды из всех источников водоснабжения	158,3 млн куб. м	Водные ресурсы Приложение 3 «Основные количественные данные»
1.2	Объём собственного потребления воды из всех источников водоснабжения, без учёта отпуска воды внешним потребителям без ее использования	–	98,3 млн куб. м	Водные ресурсы Приложение 3 «Основные количественные данные»
1.3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объёме собственного потребления воды из всех источников	14. Объём оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	91,3%	Приложение 3 «Основные количественные данные»
1.4	Объём сбросов загрязнённых сточных вод в водные объекты (загрязнённых, нормативно-чистых, нормативно очищенных) и (или) переданных загрязнённых стоков на очистку другим предприятиям	15. Объём сброса загрязнённых сточных вод, всего, в том числе без очистки	14,6 млн куб. м	Водные ресурсы Приложение 3 «Основные количественные данные»
–	–	16. Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Удельный показатель забора воды – 29,3 куб. м / т глинозёма	Водные ресурсы Приложение 3 «Основные количественные данные»
1.5	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: • I класса; • II класса; • III класса; • IV класса; • V класса	17. Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: • I класса; • II класса; • III класса; • IV класса; • V класса	12,2 млн т (за исключением вскрышных пород)	Управление отходами Приложение 3 «Основные количественные данные»
1.6	Обращение с отходами всего, в том числе по категориям: • утилизировано отходов; • обезврежено отходов; • захоронено отходов; • использовано повторно отходов; • переработано отходов	18. Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям: • утилизировано отходов; • обезврежено отходов; • захоронено отходов; • использовано повторно отходов; • переработано отходов; • сокращение образования отходов	Размещено – 10 млн т, переработано – 2,2 млн т отходов (за исключением вскрышных пород)	Управление отходами Приложение 3 «Основные количественные данные»
1.7	Объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	19. Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	368,2 тыс. т	Выбросы в атмосферу Приложение 3 «Основные количественные данные»
1.8	Масса выбросов парниковых газов, в том числе: • область охвата 1; • область охвата 2	20. Выбросы парниковых газов	26 151 216 т CO_2-экв. – область охвата 1 1 154 815 т CO_2-экв. – область охвата 2	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 3 «Основные количественные данные»
1.9	Углеродный след продукции	–	2,3 т CO_2-экв. / т алюминия (области охвата 1 и 2) – углеродный след алюминия марки ALLOW	Изменение климата и энергоэффективность
1.10	Удельные выбросы загрязняющих веществ I–IV классов опасности, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека, в том числе: • I класс опасности; • II класс опасности; • III класс опасности; • IV класс опасности	–	0,0 922 т / т алюминия	Выбросы в атмосферу Приложение 3 «Основные количественные данные»
1.11	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе по направлениям: • охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; • сбор и очистка сточных вод; • обращение с отходами; • сохранение биоразнообразия и природных территорий; • охрана и рациональное использование земель, реабилитация земель; • защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия; • обеспечение радиационной безопасности окружающей среды; • другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	21. Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: • охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата; • сбором и очисткой сточных вод; • обращением отходов; • сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	17,5 млрд руб. направлено на мероприятия по охране окружающей среды Дополнительно порядка 240 млн рублей направлено на реализацию мероприятий по сохранению биоразнообразия	Охрана окружающей среды
1.12	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	22. Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	259,7 млн ГДж	Изменение климата и энергоэффективность

№	Показатель Стандарта	Методические рекомендации по подготовке отчётности МЭР	Раскрытие за 2024 год	Раздел Отчёта
1.13	Собственное энергопотребление, без учёта отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: • тепловая энергия; • электроэнергия; • по видам использованного топлива	–	445,2 млн ГДж	Приложение 3 «Основные количественные данные»
–	–	23. Энергоэффективность: энергопотребление в расчёте на единицу чистой добавленной стоимости	–	Не раскрыто
1.14	Доля закупок вторичных материальных ресурсов в общем объёме закупок	–	–	Не раскрыто
1.15	Расходы на компенсации в виде платы за негативное воздействие на окружающую среду	–	–	Не раскрыто
1.16	Расходы на компенсации и штрафы, в части: а) штрафов за нарушения природоохранного законодательства; б) выплаченной компенсации вреда (ущерба), причинённого окружающей среде, отдельным компонентам природной среды (землям, водным объектам, лесам, животному миру и др.)	–	20,3 тыс. долл. США – размер уплаченных штрафов	Охрана окружающей среды
1.17	Число экологически значимых инцидентов (в том числе в результате техногенных катастроф)	–	Не выявлено	Охрана окружающей среды
Социальные показатели				
2.1	Расходы на оплату труда, всего	24. Расходы на оплату труда, всего	95 252 709 тыс. руб.	Приложение 3 «Основные количественные данные»
2.2	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе	–	1,5% (в России)	Приложение 3 «Основные количественные данные»
2.3	Среднесписочная численность работников	25. Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	58 174 человека	Сотрудники Приложение 3 «Основные количественные данные»
2.4	Доля работников, являющихся инвалидами		0,78%	Приложение 3 «Основные количественные данные»
2.5	Количество работников, получивших статус «инвалид» в период выполнения трудовых функций	–	–	Не раскрыто
2.6	Расходы на реинтеграцию работников, являющихся инвалидами	–	–	Не раскрыто
2.7	Доля работников, являющихся пенсионерами	–	10,8%	Приложение 3 «Основные количественные данные»
2.8	Доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств, ветераны военной службы	–	–	Не раскрыто
2.9	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: пол, возрастная группа	–	• Женщины – 27,8% • Мужчины – 72,2% • До 30 лет – 13,2% • 30–50 лет – 62,0% • Старше 50 лет – 24,8%	Сотрудники Приложение 3 «Основные количественные данные»
2.10	Средняя заработная плата, всего, в том числе: • по группам занятий; • по полу; • по возрастным группам	26. Средняя заработная плата, всего, в том числе: • по группам занятий; • по полу; • по возрастным группам.	• Общая – 122,4 тыс. руб. • Руководители высшего звена – 693,1 тыс. руб. • Руководители среднего звена – 194,2 тыс. руб. • Специалисты – 128,3 тыс. руб. • Рабочие – 99,6 тыс. руб. • Женщины – 102,9 тыс. руб. • Мужчины – 129,1 тыс. руб. • До 30 лет – 101,3 тыс. руб. • 30–50 лет – 120,4 тыс. руб. • Старше 50 лет – 126,7 тыс. руб.	Сотрудники Приложение 3 «Основные количественные данные»
2.11	Расходы на мероприятия по охране труда, всего и в том числе в среднем на одного работника	27. Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Расходы на мероприятия по охране труда, всего: 6 515 119 тыс. руб. На одного работника: 115,2 тыс. руб.	Приложение 3 «Основные количественные данные»
2.12	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных, мероприятий для работников и членов их семей, всего и в том числе в среднем на одного работника	28. Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	421 194 тыс. руб., в том числе 7,5 тыс. руб. в среднем на одного сотрудника	Приложение 3 «Основные количественные данные»
2.13	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учёта персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 млн человеко-часов	–	–	Раскрыто по иной методике. Управление рисками и профилактика травматизма Приложение 3 «Основные количественные данные»
2.14	Количество смертельных случаев работников организации без учёта персонала подрядчиков	–		
–	–	29. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	–	Управление рисками и профилактика травматизма Приложение 3 «Основные количественные данные»
2.15	Расходы на обучение работников, всего и в том числе в среднем на одного работника	30. Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	543 683 тыс. руб., в том числе 9,4 тыс. руб. в среднем на одного сотрудника	Приложение 3 «Основные количественные данные»

№	Показатель Стандарта	Методические рекомендации по подготовке отчётности МЭР	Раскрытие за 2024 год	Раздел Отчёта
2.16	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	31. Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	54,3 час./чел.	Приложение 3 «Основные количественные данные»
2.17	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	32. Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	84,4%	Приложение 3 «Основные количественные данные» Показатель рассчитан по иной методике
2.18	Доля работников, работающих по бессрочному трудовому договору	–	91,6%	Приложение 3 «Основные количественные данные»
2.19	Доля работников, работающих по срочному трудовому договору	–	8,4%	Приложение 3 «Основные количественные данные»
2.20	Коэффициент текучести кадров	33. Коэффициент текучести кадров	14,7%	Приложение 3 «Основные количественные данные» Показатель рассчитан по иной методике
2.21	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сферах: • здравоохранения; • образования и науки; • спорта; • культуры, искусства и туризма; • создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды; • благоустройства и развития комфортной городской среды; • создания и размещения социальной рекламы; • обеспечения доступным и качественным жильём; • обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищённости объектов инфраструктуры; • поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе: – поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств, ветераны военной службы	34. Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: • благотворительных в жилищной сфере; • в сфере здравоохранения; • в сфере образования; • по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Всего — 2 734 569 тыс. руб. Здравоохранение — 1 544 068 тыс. руб. Образование и наука — 543 386 тыс. руб. Спорт — 421 194 тыс. руб. Обеспечение доступным и качественным жильём — 134 227 тыс. руб. Корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений — 91 644 тыс. руб.	Приложение 3 «Основные количественные данные»
2.22	Количество социальных, в том числе благотворительных, программ, в которых участвует организация	–	5 программ: «Помогать просто», «Устойчивое развитие территорий ответственности», «Стипендиальная программа», «Школа городских изменений» и грантовый конкурс «Устойчивые города РУСАЛа»	Развитие местных сообществ
2.23	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	–	1 544 086 тыс. руб., в том числе 27,6 тыс. руб.	Приложение 3 «Основные количественные данные»
2.24	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтёрства)	–	5,38%	Приложение 3 «Основные количественные данные»
2.25	Количество проектов корпоративного добровольчества (волонтёрства)	–	Раскрыт перечень волонтёрских проектов	Развитие местных сообществ
2.26	Количество работников, получивших поддержку (финансовую и нефинансовую, в том числе постоянное или временное изменение условий труда) в сложной жизненной ситуации, связанной, например, с ущербом от природных катаклизмов, утратой места жительства, болезнью или смертью члена семьи, увольнением с постоянного места работы, безработицей	–	–	Не раскрыто
2.27	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	–	0	
Управленческие показатели				
3.1	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, экологической стратегии, стратегии реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат (климатическая стратегия))	35. Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	• Стратегия устойчивого развития; • Стратегия социальных инвестиций; • Климатическая стратегия до 2035 года (с перспективой до 2050 года)	Стратегия устойчивого развития Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития Приложение 4 «Внутренние нормативные документы»
3.2	Орган управления или комитет, созданный при коллегиальном органе управления организации, ответственный за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	–	В Компании действует Дирекция по устойчивому развитию РУСАЛа, а также консультативно-совещательный орган — Общественно-экспертный совет по устойчивому развитию	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития
3.3	Предусматривает ли политика вознаграждения организации учёт целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения её руководящего состава	–	В КПЭ руководителей Компании включены метрики, связанные с изменением климата	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития Приложение 2. Дополнительные данные»
–	–	36. Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	33 заседания Коэффициент посещаемости — 33%	Корпоративное управление Приложение 3 «Основные количественные данные»

№	Показатель Стандарта	Методические рекомендации по подготовке отчётности МЭР	Раскрытие за 2024 год	Раздел Отчёта
3.4	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	37. Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	12 членов Совета директоров	Корпоративное управление
–	–	38. Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	10 заседаний Коэффициент посещаемости — 70%	Корпоративное управление Приложение 3 «Основные количественные данные»
3.5	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	44. Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	33% — доля женщин в Совете директоров 17,4% — доля женщин среди руководителей высшего звена	Корпоративное управление Сотрудники
3.6	Учитываются ли принципы устойчивого развития при осуществлении организацией закупки товаров, работ, услуг	–	В Компании разработана добровольная ESG-аккредитация поставщиков	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг
3.7	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	40. Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Компания не осуществляет свою деятельность в районах поселения малочисленных коренных народов и вблизи таких мест	Развитие местных сообществ
3.8	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	41. Доля работников, занимающих должности с высоким коррупционным риском	Показатель не раскрывается ввиду отсутствия учёта данных	Не раскрыто
3.9	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	42. Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	–	Этика, добросовестность и комплаенс
3.10	Количество случаев привлечения организации, её дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	43. Количество случаев привлечения организации, её дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Не выявлено	Этика, добросовестность и комплаенс
3.11	Число корпоративных споров	–	0	
3.12	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов в этой сфере	–	Политика в области управления рисками и внутреннего контроля определяет общий порядок организации системы внутреннего контроля и управления рисками	Риски и внутренний контроль
3.13	Факт привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей	–	Не выявлено	
3.14	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовки и случаи нарушения со стороны организации прав местных сообществ, приведшие к публичным мероприятиям)	–	Не зафиксировано	
3.15	Наличие программ, связанных с реинтеграцией работников, увольняющихся в связи с выходом на пенсию, по болезни, по инвалидности	–	Разработаны соответствующие программы поддержки	Социальное партнёрство
3.16	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	–	Политика в области прав человека Политика равных возможностей	Права человека
3.17	Возможный ущерб от воздействия физических климатических рисков	–	–	Приложение 2 «Дополнительная информация»
3.18	Число инцидентов, повлёкших нарушение или прекращение функционирования критически важных объектов или объектов критической информационной инфраструктуры	–	Не выявлено	
–	–	39. Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	См. в соответствующем разделе	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития
Экономические показатели				
4.1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	1. Выручка (показатель, аналогичный выручке)	12,08 млрд долл. США	О Компании
4.2	Общие расходы на исследования и разработки	4. Общие расходы на исследования и разработки	21,6 млн долл. США	Приложение 3 «Основные количественные данные»
4.3	Производительность труда	5. Производительность труда	0,05 млн долл. США	Приложение 3 «Основные количественные данные»
4.4	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	6. Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	919 млн долл. США	Приложение 3 «Основные количественные данные»
4.5	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	7. Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	919 млн долл. США	Приложение 3 «Основные количественные данные»
4.6	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объёме закупок товаров, работ, услуг	8. Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объёме закупок товаров, работ, услуг	47,8%	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг
4.7	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объёме закупок у российских организаций	9. Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объёме закупок у российских организаций	7%	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг
4.8	Доля поставщиков, прошедших оценку соответствия экологическим и социальным критериям	–	100% новых поставщиков охватила оценка по экологическим и социальным критериям	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг

№	Показатель Стандарта	Методические рекомендации по подготовке отчётности МЭР	Раскрытие за 2024 год	Раздел Отчёта
4.9	Устойчивые, в том числе зелёные, инвестиции	10. Устойчивые, в том числе зелёные, инвестиции	–	Приложение 3 «Основные количественные данные»
4.10	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	11. Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	2,1 млрд руб.	Цифровизация и инновации Приложение 3 «Основные количественные данные»
4.11	Общее количество климатически уязвимых объектов, их доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации	12. Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Учёт данных не ведётся	Не раскрыто
4.12	Доля активов, для которых проведена количественная и (или) качественная оценка климатических рисков	–	25%	Изменение климата и энергоэффективность
4.13	Эффективность мер по адаптации к изменениям климата и (или) экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменению климата (при наличии)	–	Учёт данных не ведётся	Не раскрыто
–	–	Добавленная стоимость	4 061 млн долл. США	Приложение 3 «Основные количественные данные»
–	–	Чистая добавленная стоимость	2 821 млн долл. США	Приложение 3 «Основные количественные данные»

Приложение 8. Перечень показателей Стандарта отчётности в области устойчивого развития Минэкономразвития России (Приложение 2)

№	Показатель Стандарта	Раскрытие за 2024 год
Национальная цель 1 «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»		
1.4 (нац. цели)	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе: • а) расходы организации на поддержку здоровья работников; • б) расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения	1 826 млн руб. • а) 1 544 млн руб. • б) 282 млн руб.
1.5 (нац. цели)	Отношение расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации, в том числе: • а) отношение расходов организации на поддержку здоровья работников к общей сумме управленческих расходов организации; • б) отношение расходов организации на поддержку здоровья представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации	0,163% • а) 0,138% • б) 0,025%
1.6 (нац. цели)	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения	Расходы включены в показатель 1.4 (расходы организации на поддержку здоровья сотрудников и населения)
1.7 (нац. цели)	Отношение расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения к общей сумме управленческих расходов организации	Отношение расходов включено в показатель 1.5 (расходы организации на поддержку здоровья сотрудников и населения)
1.8 (нац. цели)	Расходы организации на поддержку социально незащищённых групп населения	92 млн руб.
1.9 (нац. цели)	Отношение расходов организации на поддержку социально незащищённых групп населения к общей сумме управленческих расходов организации	0,008%
1.10 (нац. цели)	Расходы организации на поддержку массового спорта	2 037 млн руб.
1.11 (нац. цели)	Отношение расходов организации на поддержку массового спорта к общей сумме управленческих расходов организации	0,18%
1.12 (нац. цели)	Расходы организации по программам материальной помощи работникам организации, оказавшимся в сложной жизненной ситуации	279 млн руб.

№	Показатель Стандарта	Раскрытие за 2024 год
1.13 (нац. цели)	Отношение расходов организации по программам материальной помощи работникам организации, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, к общей сумме управленческих расходов организации	0,025%
Национальная цель 2 «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»		
2.1 (нац. цели)	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе: • а) расходы организации, направленные на поддержку общеобразовательных организаций; • б) расходы организации, направленные на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования; • в) расходы организации на программы и мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию детей и молодёжи; • г) расходы организации, направленные на поддержку дополнительного образования для детей и молодёжи; • д) расходы организации, направленные на поддержку организаций высшего образования	1 751 млн руб.
2.2 (нац. цели)	Отношение расходов организации, направленных на поддержку образования, к общей сумме управленческих расходов организации, в том числе: • а) отношение расходов организации, направленных на поддержку общеобразовательных организаций, к общей сумме управленческих расходов организации; • б) отношение расходов организации, направленных на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к общей сумме управленческих расходов организации; • в) отношение расходов организации на программы и мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию детей и молодёжи, к общей сумме управленческих расходов организации; • г) отношение расходов организации, направленных на поддержку дополнительного образования для детей и молодёжи, к общей сумме управленческих расходов организации; • д) отношение расходов организации, направленных на поддержку организаций высшего образования, к общей сумме управленческих расходов организации	0,157%
2.4 (нац. цели)	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование духовно-нравственных и культурных ценностей	190 млн руб.
2.5 (нац. цели)	Отношение расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, к общей сумме управленческих расходов организации	0,017%
2.7 (нац. цели)	Расходы организации на добровольческую (волонтёрскую) деятельность	24,5 млн руб.
2.8 (нац. цели)	Отношение расходов организации на добровольческую (волонтёрскую) деятельность к общей сумме управленческих расходов организации	0,002%
2.9 (нац. цели)	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества	Расходы включены в показатель 2.4 (расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование духовно-нравственных и культурных ценностей)
2.10 (нац. цели)	Отношение расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества к общей сумме управленческих расходов организации	Отношение расходов включены в показатель 2.5 (Отношение расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, к общей сумме управленческих расходов организации)

№	Показатель Стандарта	Раскрытие за 2024 год
Национальная цель 3 «Комфортная и безопасная среда для жизни»		
3.1 (нац. цели)	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников / представителей местных сообществ, в том числе: • а) расходы организации на улучшение жилищных условий работников; • б) расходы организации на улучшение жилищных условий представителей местных сообществ	134 млн руб.
3.2 (нац. цели)	Отношение расходов организации на улучшение жилищных условий работников / представителей местных сообществ к общей сумме управленческих расходов организации, в том числе: • а) отношение расходов организации на улучшение жилищных условий работников к общей сумме управленческих расходов организации; • б) отношение расходов организации на улучшение жилищных условий представителей местных сообществ к общей сумме управленческих расходов организации	0,012%
3.3 (нац. цели)	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населённых пунктов	614 млн руб.
3.4 (нац. цели)	Отношение расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населённых пунктов к общей сумме управленческих расходов организации	0,055%
3.5 (нац. цели)	Расходы организации на повышение качества дорожной сети	Расходы включены в показатель 3.3 (Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населённых пунктов)
3.6 (нац. цели)	Отношение расходов организации на повышение качества дорожной сети к общей сумме управленческих расходов организации	Отношение расходов включены в показатель 3.4 (Отношение расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населённых пунктов к общей сумме управленческих расходов организации)
3.7 (нац. цели)	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, к выручке	104 млн руб.
3.11 (нац. цели)	Расходы организации на капитальный ремонт зданий дошкольных и иных общеобразовательных организаций	Расходы включены в показатель 3.3 (Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населённых пунктов)
3.12 (нац. цели)	Отношение расходов организации на капитальный ремонт зданий дошкольных и иных общеобразовательных организаций к общей сумме управленческих расходов организации	Отношение расходов включены в показатель 3.4 (Отношение расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населённых пунктов к общей сумме управленческих расходов организации)
Национальная цель 4 «Экологическое благополучие»		
4.1 (нац. цели)	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, к общей сумме управленческих расходов организации	0,009%
Национальная цель 5 «Устойчивая и динамичная экономика»		
5.1 (нац. цели)	Отношение расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации	0,049%
5.2 (нац. цели)	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений	91,6 млн руб.
5.3 (нац. цели)	Отношение расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений к общей сумме управленческих расходов организации	0,008%

Приложение 9. Таблица показателей индексов РСПП

№	Показатель	Раскрыто в разделе Отчёта
Показатели индекса «Ответственность и открытость»		
Показатели экономического, социального и экологического воздействия		
1	Производительность труда	Приложение 3 «Основные количественные данные»
2	Капитальные вложения/инвестиции	Приложение 3 «Основные количественные данные»
3	Уплаченные налоги	Приложение 3 «Основные количественные данные»
4	Обеспечение качества продукции и услуг	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг
5	Доля закупок у местных поставщиков	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг Приложение 3 «Основные количественные данные»
6	Инновационная деятельность	Цифровизация и инновации
7	Численность персонала	Структура персонала Приложение 3 «Основные количественные данные»
8	Характеристики персонала	Структура персонала Приложение 3 «Основные количественные данные»
9	Производственная безопасность, охрана труда (результативность)	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 3 «Основные количественные данные»
10	Затраты на производственную безопасность, охрану труда	Приложение 3 «Основные количественные данные»
11	Системы управления производственной безопасностью, охраной труда	Подход в области менеджмента (Охрана труда и промышленная безопасность)
12	Оплата труда	Мотивация и вознаграждение Приложение 3 «Основные количественные данные»
13	Расходы на социальные программы для персонала	Социальное партнёрство Приложение 3 «Основные количественные данные»
14	Количество бенефициаров социальных программ для персонала	Социальное партнёрство
15	Вознаграждение руководства	Корпоративное управление Приложение 3 «Основные количественные данные»
16	Текучесть кадров	Структура персонала Приложение 3 «Основные количественные данные»
17	Обучение персонала	Обучение и развитие Приложение 3 «Основные количественные данные»
18	Затраты на обучение персонала	Приложение 3 «Основные количественные данные»
19	Трудовые отношения	Подход в области менеджмента (Сотрудники)
20	Соблюдение прав человека	Права человека
21	Выбросы в атмосферу	Выбросы в атмосферу Приложение 3 «Основные количественные данные»
22	Выбросы парниковых газов	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 3 «Основные количественные данные»
23	Энергопотребление и энергоэффективность	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 3 «Основные количественные данные»
24	Водопотребление (показатель не релевантен для организаций, работающих на финансовых рынках)	Водные ресурсы Приложение 3 «Основные количественные данные»
25	Сбросы в водные источники (показатель не релевантен для организаций, работающих на финансовых рынках)	Водные ресурсы Приложение 3 «Основные количественные данные»
26	Обращение с отходами	Управление отходами Приложение 3 «Основные количественные данные»
27	Расходы на охрану окружающей среды	Подход к управлению вопросами окружающей среды Приложение 3 «Основные количественные данные»
28	Системы экологического менеджмента	Подход к управлению вопросами окружающей среды
29	Учёт и оценка экологических рисков проектов, получающих финансирование (показатель релевантен для организаций, работающих на финансовых рынках. Учитывается вместо нерелевантного для этих организаций показателя № 24. Для организаций других отраслей не учитывается)	Неприменимо
30	Финансирование природоохранных проектов и программ (показатель релевантен для организаций, работающих на финансовых рынках. Учитывается вместо нерелевантного для этих организаций показателя № 25. Для организаций других отраслей не учитывается)	Неприменимо
31	Социальные инвестиции	Подход в области менеджмента (Развитие местных сообществ) Приложение 3 «Основные количественные данные»
Показатели управления и взаимодействия		
32	Сведения о Совете директоров: структура, независимость, профили деятельности, оценка деятельности Совета директоров	Корпоративное управление
33	Вовлечённость высшего руководства компании в управление вопросами корпоративной социальной ответственности (КСО) и устойчивого развития (УР)	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития
34	Включение рисков устойчивого развития в систему управления ключевыми рисками и мероприятия по снижению рисков устойчивого развития	Риски и внутренний контроль
35	Новые возможности в сфере устойчивого развития	Изменение климата и энергоэффективность
36	Наличие этического кодекса, его основные принципы, механизмы внедрения	Этика, добросовестность и комплаенс
37	Противодействие коррупции: политика, механизмы, мероприятия, результаты	Этика, добросовестность и комплаенс Приложение 2 «Основные количественные данные
38	Наличие корпоративной политики по УР (КСО): содержание, ссылка на документ	Стратегия устойчивого развития
39	Конкретизация подходов в области УР (КСО) в корпоративных политиках: • в области охраны окружающей среды: содержание, ссылка на документ • в области отношений с персоналом /кадровой политики (стратегии): содержание, ссылка на документ • в области охраны труда и промышленной/производственной безопасности: содержание, ссылка на документ • в области поддержки местных сообществ (региональная политика, внешняя социальная политика): содержание, ссылка на документ	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития Приложение 4 «Внутренние нормативные документы»
40	Управление вопросами КСО/УР в цепочке поставок: политики, механизмы, показатели	Устойчивая цепочка поставок сырья, товаров и услуг
41	Включение КПЭ в сфере КСО и УР в систему стратегических КПЭ компании	Стратегия и цели устойчивого развития РУСАЛа до 2035 года

№	Показатель	Раскрыто в разделе Отчёта
42	Структура управления деятельностью в сфере КСО и УР	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития
43	Направления и форматы взаимодействия с государством, основные программы/проекты	Развитие местных сообществ Приложение 3 «Основные количественные данные»
44	Направления и форматы взаимодействия с обществом, основные проекты	Развитие инфраструктуры и городской среды Здравоохранение и поддержка здорового образа жизни Образование Приложение 3 «Основные количественные данные»
Показатели индекса «Вектор устойчивого развития»		
1	Производительность труда	Приложение 3 «Основные количественные данные»
2	Производственная безопасность, охрана труда	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 3 «Основные количественные данные»
3	Оплата труда и расходы на социальные программы для персонала	Мотивация и вознаграждение Приложение 3 «Основные количественные данные»
4	Обучение персонала	Обучение и развитие Приложение 3 «Основные количественные данные»
5	Текучесть кадров	Структура персонала Приложение 3 «Основные количественные данные»
6	Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ	Выбросы в атмосферу Приложение 3 «Основные количественные данные»
7	Выбросы парниковых газов	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 3 «Основные количественные данные»
8	Водопотребление и сбросы в водные источники (не существенно для финансового сектора) Ответственное финансирование	Водные ресурсы Приложение 3 «Основные количественные данные»
9	Энергопотребление и энергоэффективность	Изменение климата и энергоэффективность Приложение 3 «Основные количественные данные»
10	Обращение с отходами	Управление отходами Приложение 3 «Основные количественные данные»
11	Социальные инвестиции	Развитие местных сообществ Приложение 3 «Основные количественные данные»
12	Руководство (вовлечённость высшего руководства в управление УР)	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития
13	Управление рисками и возможностями	Риски и внутренний контроль
14	Целенаправленность деятельности в области УР/КСО	Совершенствование корпоративного управления в сфере устойчивого развития

Приложение 10.
Глоссарий

APQP	Advanced product quality planning (Перспективное планирование качества продукции)
ASI	Aluminium Stewardship Initiative (Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия)
CAPEX	Capital expenditures (Капитальные затраты)
CDP	Carbon Disclosure Project (Организация, базирующаяся в Соединённом Королевстве, которая поддерживает компании и города, чтобы раскрыть воздействие на окружающую среду крупных корпораций)
CPLC	Carbon Pricing Leadership Coalition (Коалиция лидеров по углеродному ценообразованию)
DMAICR	(Define-Measure-Analyse-Improve-Control-Replicate (определение, измерение, анализ, совершенствование, контроль — подход к последовательному решению проблем, совершенствованию бизнес-процессов, используемый в управлении производством)
EIT	European Institute of Innovation & Technology (Европейский институт инноваций и технологий)
EITI	Extractive Industries Transparency Initiative (Инициатива прозрачности в добывающих отраслях)
ESG-факторы	Environmental, social, and governance (Экологические, социальные факторы и факторы управления)
FFI	Fauna and Flora International (Международная флора и фауна)
FMEA	Failure Mode and Effects Analysis (Анализ видов и последствий отказов — методология проведения анализа и выявления наиболее критических шагов производственных процессов с целью управления качеством продукции
FPIC	Free, prior, and informed consent (Свободное, заблаговременное и осознанное согласие)
FSSC 22000	Scheme for Food Safety Management Systems (Система сертификации безопасности пищевых продуктов)
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчётности в области устойчивого развития)
HKEX	Hong Kong Stock Exchange (Гонконгская фондовая биржа)
IATF 16949	International Automotive Task Force (Стандарт системы менеджмента качества в автомобильной промышленности)
IAI	International Aluminium Institute (Международный институт алюминия)
ICC	International Chamber of Commerce — The World Business Organization (Международная торговая палата Всемирной организации бизнеса)
ISO	International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)
ISO 14001	Environmental management systems — Requirements (Система экологического менеджмента. Требования)
ISO 26000	Guidance on social responsibility (Руководство по социальной ответственности)
ISO 45001	Management systems of occupational health and safety (Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда)
ISO 9001	Quality management systems — Requirements (Система менеджмента качества. Требования)
ISSA	International Social Security Association (Международная ассоциация социального обеспечения)
IUCN	International Union for Conservation of Nature (Международный союз охраны природы и природных ресурсов)
LCA	Low-carbon aluminium (Алюминий с низким углеродным следом)
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate (Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени)
MSA	Measurement System Analysis (Анализ измерительных систем)
NEBOSH	National Examination Board in Occupational Safety and Health (Национальный экзаменационный совет по охране труда Великобритании)
OEE	Overall Equipment Effectiveness (Общая эффективность оборудования)
OHSAS или OHSAS18001	Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности (OHSAS) 18001
SA 8000	Social Accountability 8000 (Социальная ответственность 8000 — стандарт для оценки социальных аспектов систем менеджмента)

SBT	Science-based Targets (Научно обоснованные цели)
SPC	Statistical process control (Статистическое управление процессами)
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures (Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом)
TPS	TOYOTA Production System (Производственная система «Тойоты»)
TQM	Total Quality Management (Всеобщее управление качеством)
UNESCO	United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (Организация Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры)
VRT	Variability Reduction Team (Команда по рассмотрению повторяющихся претензий)
WWF	World Wide Fund for Nature (Всемирный фонд дикой природы)
АГК	Ачинский глинозёмный комбинат
АИС	Автоматизированная информационная система
АМРОС	Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России
АО	Акционерное общество
БАЗ	Богословский алюминиевый завод
БоАЗ	Богучанский алюминиевый завод
БГЗ	Бокситогорский глинозёмный завод
БГК	Боксито-глинозёмный комплекс
БрАЗ или РУСАЛ Братск	Братский алюминиевый завод
БТ	Боксит Тимана
БС	Бизнес-система
БЭМО	Богучанское энерго-металлургическое объединение
ВгАЗ	Волгоградский алюминиевый завод
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения
ГМПР	Горно-металлургический профсоюз России
Группа, Компания или РУСАЛ	United Company RUSAL Plc. и его дочерние общества, включая ряд производственных, торговых и прочих предприятий, контролируемых Компанией напрямую или через свои 100%-ные дочерние общества
ГТС	Гидротехнические сооружения
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДП	Дирекция по персоналу
ИЛМиТ	Институт лёгких материалов и технологий РУСАЛа
ИркАЗ, Иркутский алюминиевый завод	Филиал ПАО «РУСАЛ Братск», г. Шелехов
ИТЦ	Инженерно-технический центр
КАЗ	Кандалакшский алюминиевый завод
КБК	Компания бокситов Киндии
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КрАЗ	Красноярский алюминиевый завод
КСО	Корпоративная социальная ответственность
МЗГВ	Машины по загрузке глинозёма
МПУ	Машина пылеуборочная
МСФО	Международные стандарты финансовой отчётности
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НкАЗ	Новокузнецкий алюминиевый завод
НКДЦЭМ	Научный клинико-диагностический центр эпидемиологии и микробиологии
НКО	Некоммерческая организация
НСКВ	Национальный совет по корпоративному волонтёрству
НФМ	Неформованные материалы футеровки
ООН	Организация Объединённых Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ООС	Охрана окружающей среды
ОПШ	Отделение приготовления шихты
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОТПиПБ	Охрана труда, пожарная и промышленная безопасность
ОТС	Отраслевое тарифное соглашение
ОЦО	Общий центр обслуживания
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАО	Публичное акционерное общество
ПДС	Продукция с добавленной стоимостью
ПФУ	Перфторуглероды
ПХБ	Полихлорированные бифенилы
РМЦ	РУСАЛ Медицинский центр
САЗ	Саяногорский алюминиевый завод
СД	Совет директоров
СДО	Система дистанционного обучения
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СИЗОС	Средства индивидуальной защиты органов слуха
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СОУТ	Специальная оценка условий труда
Территории ответственности	Населённые пункты, где (или вблизи которых) располагаются производственные предприятия РУСАЛа, оказывающие значимое воздействие на окружающую и социальную среду в результате хозяйственной деятельности

Приложение 11.
Внешнее заверение

GRI 2-5

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 75
Тел.: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Факс: +7 495 755 9701
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827
КПП: 770501001

TSATR – Audit Services LLC
Sadovnicheskaya Nab., 75
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.b1.ru

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность, в отношении Отчета об устойчивом развитии МКПАО «ОК РУСАЛ» за 2024 год

Совету директоров МКПАО «ОК РУСАЛ»

Информация о предмете задания

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого Отчета МКПАО «ОК РУСАЛ» (далее – «Компания») об устойчивом развитии за 2024 год (далее – «Отчет»).

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- заявления третьих лиц, включенные в Отчет;
- информация о соответствии Отчета: требованиям стандартов МСФО по раскрытию информации в области устойчивого развития, рекомендациям Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой; методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии; требованиям Руководства по подготовке экологической, социальной и управленческой отчетности Гонконгской фондовой биржи; стандартам Инициативы по ответственному управлению в области производства алюминия; рекомендациям Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ.

Применимые критерии

При подготовке Отчета Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») (вариант применения «в соответствии»), стандарты Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития (далее – «Стандарты САСБ») «Металлургический и горнодобывающий сектор» и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Приложение 1. Об Отчете» Отчета и примечаниях к показателям в тексте Отчета (далее – «Критерии»).

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и подготовку Отчета в соответствии с Критериями. В частности, руководство Компании несет ответственность за систему внутреннего контроля, разработанную и внедренную для предотвращения существенного искажения информации, включенной в Отчет.

Кроме того, руководство Компании несет ответственность за обеспечение полноты и точности документации, предоставленной практикующему специалисту.

Ответственность практикующего специалиста

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) *«Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов»* (далее – «МСЗОУ 3000»).

МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы соблюдали этические нормы, спланировали и выполнили задание, обеспечивающее уверенность, с тем чтобы получить ограниченную уверенность в отношении Отчета.

Независимость и управление качеством

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1 *«Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудиторские и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг»*, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, установленные Кодексом профессиональной этики аудиторов и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Процедуры

Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Отчета и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа результатов опроса заинтересованных сторон;
- анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- анализ выборки данных по показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, благотворительной и закупочной деятельности за 2024 год с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- посещение Филиала ПАО «РУСАЛ Братск» в г. Шелехов (далее – «Филиал») – для проведения интервью с представителями Филиала, ответственными за вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;
- сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне головного офиса Компании в г. Москве;
- оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности и требованиям Стандарта САСБ «Металлургический и горнодобывающий сектор».

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Мы считаем, что выполненные процедуры дают нам достаточно оснований для нашего вывода.

Вывод практикующего специалиста

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы нас считать, что Отчет не подготовлен надлежащим образом во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Хачатурян Михаил Сергеевич
Партнер
Общество с ограниченной ответственностью
«Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

28 апреля 2025 г.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75.
Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения об организации

Наименование: МКПАО «ОК РУСАЛ»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 25 сентября 2020 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1203900011974.
Местонахождение: 236006, Россия, г. Калининград, ул. Октябрьская, д. 8, оф. 410.

Контактная информация

GRI 2-3

Адрес: Россия, 121096, г. Москва, ул. Василисы Кожиной, д. 1, с пометкой на конверте «Отчёт об устойчивом развитии 2024 года»

Email: csr@rusal.com, с темой письма «Отчёт об устойчивом развитии 2024 года»

Факс: +7 (495) 745-70-46

Дополнительную информацию о РУСАЛе, корпоративном управлении, операционных и финансовых результатах Вы можете найти в обзорах результатов, годовых отчётах и отчётности по МСФО, доступных на сайте Компании в разделе «Инвесторам».