



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

2016





СОДЕРЖАНИЕ ОТЧЕТА

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	04
----------------------------------	----

ОБ ОТЧЕТЕ	08
-----------	----

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ДОСТИЖЕНИЯ 2016 ГОДА	10
--	----

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ	12
---------------------------	----

НАГРАДЫ КОМПАНИИ ЗА 2016 ГОД	14
------------------------------	----

ГЛАВА 1. СТРАТЕГИЯ И ВИДЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	16
--	----

- 1.1. Общие сведения о Компании
- 1.2. Структура управления Компании
- 1.3. Стратегические приоритеты Компании
- 1.4. Программа трансформации
- 1.5. Управление рисками в области устойчивого развития Компании
- 1.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 1.7. Инновационное развитие Компании

ГЛАВА 2. ПРОИЗВОДСТВО, БЕЗОПАСНОСТЬ И СБЫТ ПРОДУКЦИИ	31
---	----

- 2.1. Виды и объемы выпускаемой продукции
- 2.2. Обеспечение поставок сырья и оборудования
- 2.3. Производственная эффективность
- 2.4. Программа модернизации и реконструкции производственных мощностей
- 2.5. Транспортировка продукции и рынки сбыта
- 2.6. Лабораторные исследования и разработки

ГЛАВА 3. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ	54
-------------------------------------	----

- 3.1. Показатели экономического роста
- 3.2. Активы Компании

ГЛАВА 4. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМАНДЫ	62
--	----

- 4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды
- 4.2. Обучение и повышение квалификации
- 4.3. Система вознаграждений
- 4.4. Социальная поддержка работников, инструменты мотивации

ГЛАВА 5. ЭКОЛОГИЯ, ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ	100
--	-----

- 5.1. Экологическая политика Компании
- 5.2. Воздействие на окружающую среду
- 5.3. Эффективность энергопотребления
- 5.4. Экологические мероприятия
- 5.5. Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда

ГЛАВА 6. РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ	150
---	-----

- 6.1. Политика Компании в развитии региона
- 6.2. Инициативы в области охраны окружающей среды
- 6.3. Социальные проекты, благотворительность

РЕЗЮМЕ	167
--------	-----

СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ	168
--------------------------	-----

ОПРЕДЕЛЕНИЯ	169
-------------	-----

ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ GRI	170
--	-----





ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



2016 год прошел под знаком вызовов в отрасли и всей российской экономике, и мы с честью ответили на все из них.

Отчетный год для ОАО «Тольяттиазот» был посвящён повышению безопасности производства. Мы успешно завершили техническое перевооружение важнейших производственных объектов предприятия, реализовали комплекс мероприятий по капитальному ремонту агрегатов по выработке аммиака №3 и №4, завершён ремонт агрегата по выработке карбамида №2, начаты капитальные ремонты агрегатов производства аммиака №2 и №5.

Мы продолжали стратегическую программу модернизации, несмотря на ухудшение ситуации на глобальных рынках и снижение финансового результата. Рынок

минеральных удобрений цикличен, и в 2016 году наступил очередной спад – цены на наш основной продукт (аммиак) упали практически в 3 раза. Однако мы были к этому готовы. За плечами у Тольяттиазот и успешно пережитый кризис 2008-2009 годов. Проведенная программа оптимизации, повышения эффективности работы предприятия и сокращения издержек, позволили нам в итоге получить положительный финансовый результат.

Стоит отметить, что помимо модернизации существующих производственных мощностей мы продолжили разработку новых инвестиционных проектов, которые позволят ТОАЗу стать сильнее, сохранить лидерские позиции и еще успешнее конкурировать на отечественном и мировом рынке.

В 2016 г. проект строительства нового агрегата по производству карбамида прошел общественные слушания, было начато проектирование установки по получению аммиака из продувочных газов. Отмечу, что эти проекты Тольяттиазота включены в перечень стратегических инвестиционных проектов Самарской области – их реализация позволит создать новые рабочие места и принесет новые поступления в бюджет региона.

Активная деятельность велась и в рамках еще одного стратегического проекта ОАО «Тольяттиазот» - перевалочного комплекса аммиака и минеральных удобрений в Краснодарском крае. В отчетном году он был включен в схему территориального планирования Российской Федерации в области федерального транспорта. Ранее постановлениями правительства РФ комплекс был включен в Дорожную карту развития до 2020 года морских портов в Азово-Черноморском бассейне и федеральную целевую программу «Развитие транспортной системы России (2010–2020 годы)». Мы ведем активные консультации с федеральными и региональными властями для снятия существующих ограничений и скорейшего возобновления строительства.

Терминал в первую очередь позволит ТОАЗу расширить варианты транспортировки продукции, что само по себе даст дополнительные гарантии для наших международных партнеров. События прошедшего года, к сожалению, заставили вновь говорить о нестабильности работы наших украинских контрагентов, не только блокировавших транзит, но и отказывавшихся выполнять решения Высшего административного суда Украины, что сказалось на финансовых результатах и экономической устойчивости ОАО «Тольяттиазот».

Поэтому мы с нетерпением ждем завершения этого проекта, который повысит независимость всей экономики России от дестабилизирующих факторов. Проект важный и перспективный во всех отношениях.

Мы понимаем свою ответственность перед нашими сотрудниками и всеми жителями городского округа Тольятти и Самарской области и прилагаем значительные усилия для повышения качества их жизни.

Отдельным объектом социальных инвестиций ТОАЗа является все население городского округа, где осуществляется деятельность предприятия. Здесь реализуются все благотворительные программы и частично программы, нацеленные на создание благоприятных условий деятельности компании, дающие «сопутствующий эффект», например, вложения в инфраструктуру региона и благоустройство территории. В отличие от отчисления налогов данная форма позволяет проследить за эффективным использованием средств и получить конкретный результат. ➤





Истекший год ознаменовался участием коллектива предприятия в различных эко-акциях. Было приобретено и выпущено в р.Волгу 30000 шт. молоди стерляди и 12500 шт. молоди сазана. Высадка саженцев хвойных деревьев на территории вырубки и пожаров происходила на 12 га. Также нельзя не отметить благотворительную помощь Национальному Парку «Самарская Лука».

Тольяттиазот также реализовал целый ряд проектов в сфере благотворительности и поддержки общества, стремясь, чтобы их эффективность соответствовала затратам. Мероприятия были направлены как на коллектив предприятия, так и на жителей г.о. Тольятти и Самарской обл. в целом.

В частности, в 2016 г. ТОАЗ принял участие в создании первого в России отделения с возможностью круглосуточного пребывания детей-инвалидов на базе реабилитационного центра «Виктория»; ранее наше предприятие помогло открыть в этом центре отдельную палату для детей с множественными патологиями.

Тольяттиазот активно развивает культурное направление, стремясь создавать новые точки притяжения для жителей «подшефного» Комсомольского района и окрестностей. Предприятие выступило партнером ряда знаковых для региона событий, таких как международная гонка на собачьих упряжках «Волга Квест» и фестивали «Классика над Волгой» и «Классика Open Fest», а также стало инициатором проекта «Литературный оркестр» - цикла лекций о русской классической литературе. Все эти события вызывали большой интерес горожан и работников ТОАЗа, широко освещались в СМИ.

Можно быть уверенными – ОАО «Тольяттиазот» и дальше продолжит повышать надежность эксплуатации оборудования, совершенствовать системы экологического контроля над состоянием атмосферного воздуха, воды и почвы, сокращать воздействие производства на окружающую среду, продолжит благотворительные и социальные программы на благо сотрудников и родного города.

Мы отразили эти и многие другие события из 2016 года на страницах данного отчета для претворения в жизнь проекта по информационной открытости ОАО «Тольяттиазот». Приятного вам ознакомления!

С уважением и наилучшими пожеланиями,
Суслов Вячеслав Валерьевич
Генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»





ОБ ОТЧЕТЕ

Данный отчет посвящен вопросам устойчивого развития ОАО «Тольяттиазот» (далее - «Компания») за 2016 год (далее – «Отчет») и содержит информацию о корпоративной социальной ответственности Компании, ее экологических и экономических показателях.

Отчет об устойчивом развитии ОАО «Тольяттиазот» за 2016 год подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы, версия 4.0 (Global Reporting Initiative – GRI, G4, далее – Руководство по отчетности), основной вариант (Core).

Данный отчет является нефинансовым отчетом ОАО «Тольяттиазот», в котором представлено комплексное описание производственной, экономической, социальной и экологической деятельности Компании за период с 1 января 2016 года по 31 декабря 2016 года. Отчет отражает основные факты и результаты деятельности Компании в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда, экономической устойчивости, социальной сферы и т.д.

Целевая аудитория отчета – внешние и внутренние заинтересованные стороны, приведенные в разделе «1.9. Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

Целью данного Отчета является максимально точное отражение аспектов деятельности и вклада ОАО «Тольяттиазот» в устойчивое развитие собственного производства, Самарского региона и России в целом.

Основная тема настоящего Отчета - «Стабильность и безопасность». В условиях сложной экономической ситуации именно стабильность работы предприятия и выпуска продукции играют важную роль для будущего Компании. В то же время вопросы безопасности производства для Тольяттиазота, как предприятия первого класса опасности, всегда находятся на первом месте вне зависимости от внешних и внутренних факторов. Тема безопасности является основополагающей и неотъемлемо затрагивает все аспекты деятельности Компании, начиная от охраны труда, заботы о здоровье работников, охраны окружающей среды и экологической безопасности, и заканчивая программами модернизации предприятия, развитием внутренних бизнес-процессов. Выбранная тема определила содержание и структуру, а также позволила выделить ключевые аспекты Отчета.

Отчет об устойчивом развитии является одним из инструментов создания благоприятного имиджа ОАО «Тольяттиазот» как социально ответственной компании среди контролирующих органов, населения и других заинтересованных сторон.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ И ПРИОРИТЕТНЫХ ТЕМ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОТЧЕТ

При подготовке Отчета за 2016 год Компания ориентировалась на результаты анализа существенности аспектов устойчивого развития, выполненного в 2015 году, в соответствии с подходом, предусмотренным четвертой версией Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Руководство GRI G4). Процесс их определения включал выявление, приоритизацию и утверждение.

Выявленные существенные аспекты сохранили актуальность и на данный отчетный период.

Также в соответствии с подходом, отраженным в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по версии G4 был определен ряд дополнительных существенных аспектов:

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ

- Экономическая результативность
- Присутствие на рынках
- Непрямые экономические воздействия

СОЦИАЛЬНЫЕ

- Занятость
- Здоровье и безопасность на рабочем месте
- Обучение и образование персонала
- Местные сообщества

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ

- Энергия
- Вода
- Выбросы
- Сбросы и отходы
- Соответствие требованиям в области охраны окружающей среды
- Инвестиции в охрану окружающей среды

Источником информации в области устойчивого развития является статистическая и управленческая отчетность. Для отражения динамики результатов и обеспечения сопоставимости данных ключевые показатели приводятся не только за отчетный период, но и за 2014-2015 годы.

Основное внимание в отчете уделено вопросам производственной, экономической, экологической и социальной безопасности как приоритетным направлениям деятельности Компании.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

Подготовка отчетности в области устойчивого развития в Компании ведется на корпоративном уровне и включает информацию об ОАО «Тольяттиазот». Информация о раскрытии показателей с границами охвата, отличными от вышеописанных, указана в соответствующих описаниях, таблицах и диаграммах.

ИЗМЕНЕНИЯ В ОТЧЕТЕ

Данный Отчет, как и Отчет об устойчивом развитии ОАО «Тольяттиазот» за 2015 год выполняется в соответствии с Руководством GRI версии 4.0.

Отличием данного Отчета от предыдущего является раскрытие ряда дополнительных показателей.





КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ДОСТИЖЕНИЯ 2016 ГОДА

Стабильная положительная динамика позволяет ТОАЗу обеспечивать лидирующие позиции среди промышленных предприятий России и мира.



ЛИДЕРСТВО

ТОАЗ входит в **ТОП-10** крупнейших в мире производителей аммиака
42 место по прибыли в рейтинге РБК-500
177 место по выручке в рейтинге «Эксперт 400»
Проект перевалочного комплекса в Тамани включен в схему территориального планирования России



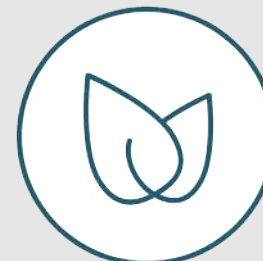
ПРОИЗВОДСТВО

3,6 млн т общий выпуск продукции
2,8 млн т выпуск аммиака
Более **6** млрд рублей вложено в модернизацию
Завершены капремонты 4-го и 6-го агрегатов аммиака, 2-го агрегата карбамида
Завершены масштабные ремонты агрегатов аммиака № 2, 3, 4 и 6



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

ТОАЗ входит в **ТОП-200** крупнейших компаний России по объему выручки
8 место в рейтинге 100 крупнейших предприятий Тольятти
44,3 млрд руб. составила выручка в 2016 году
На **58 %** увеличились выплаты в местный бюджет
На **9 %** увеличились выплаты во внебюджетные фонды
3 % рентабельность по чистой прибыли



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

226 млн руб. направлено на охрану окружающей среды
12 га саженцев высажено вместо сгоревших лесов
30 000 мальков стерляди выпущено в Волгу
Выбросы на **27 %** ниже разрешенного порога
На **5 %** снизился коэффициент расхода природного газа
На **8,8 %** увеличились общие затраты на охрану окружающей среды



РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

2,3 млрд руб. отчисления в бюджет Самарского региона
360 млн руб. общий объем выделенных средств на социальные проекты в 2016 году
58 % рост налоговых выплат в бюджет Самарской области
54,4 % рост объема финансовой помощи общественным организациям



БЕЗОПАСНОСТЬ

LTIFR снижен до **0,52**
0 смертельных случаев
0 профессиональных заболеваний



ПЕРСОНАЛ

Более **4800** сотрудников в коллективе Компании
100 % сотрудников обеспечено программой ДМС
8,7 млн руб. затраты на обучение
На **55 %** выше средняя зарплата сотрудника, чем в среднем в Самарской области
12081 исполненных заявок на обучение и повышение квалификации
«Профорientация» - стартовала новая программа по созданию кадрового резерва



ОХРАНА ТРУДА

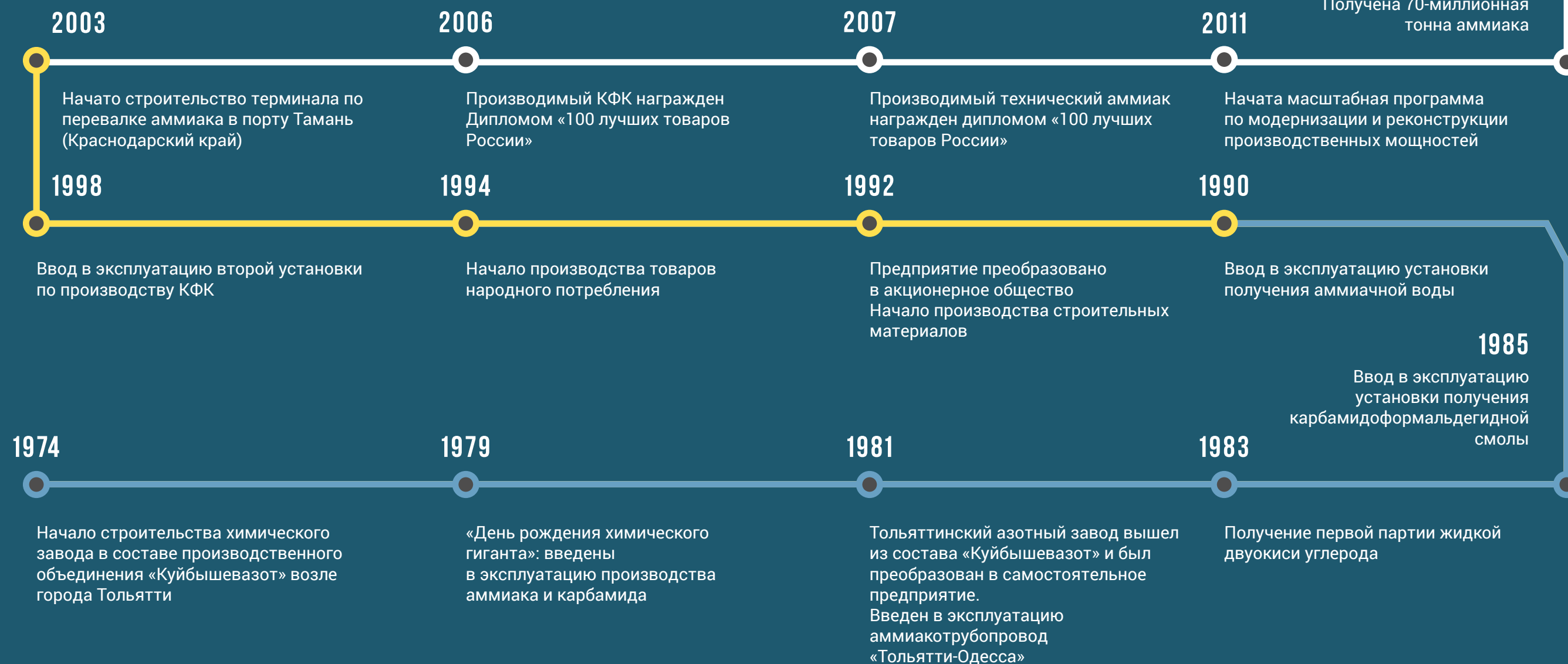
126 млн руб. выделено на направление охраны труда





ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

- 1970—1980-е годы: строительство завода
- 1990-е годы: многопрофильное предприятие
- XXI век: лидерство в отрасли и дальнейшее развитие





НАГРАДЫ КОМПАНИИ ЗА 2016 ГОД

Вклад Тольяттиазот в социальное, экономическое и экологическое развитие региона присутствия и страны в целом ежегодно подтверждается различными наградами.

Трудовые достижения и активная жизненная позиция коллектива Компании также часто находят отражение в различных федеральных и областных наградах и поощрениях.

НАГРАДЫ КОМПАНИИ ЗА 2016 ГОД	
Здравница-2016	Санаторий «Надежда» Корпорации «Тольяттиазот» получил 2 медали на Международном форуме «Здравница-2016»
Лучший проект в области культуры	Фестиваль «Тремоло», генеральным партнером которого является Тольяттиазот, был назван «Лучшим проектом в области культуры» на рынке событийного туризма России про версии Национальной премии Russian Event Awards
Победитель 1-го Открытого турнира на Кубке Росхимпрофсоюза	Любительская команда ТОАЗ по хоккею с шайбой стала победителем первого открытого турнира на Кубок Росхимпрофсоюза
Практическая школа командной работы в менеджменте	Победа в образовательном областном турнире «Практическая школа командной работы в менеджменте»
Защитник детства	Компания получила общественную награду «Защитник детства» за благотворительную и спонсорскую деятельность в 2016 году: ТООАЗ признан лауреатом в корпоративной категории «за искреннее служение гражданскому долгу, благотворительный вклад в поддержку детства и участие в жизни детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»
Благотворитель года 2016	По итогам общегородского конкурса в области благотворительной деятельности Компании был присвоен статус «Почетный благотворитель города Тольятти». Данный конкурс направлен на возрождение и сохранение исторических традиций благотворительности в России
Филантроп года	По итогам общегородского конкурса за работу в области благотворительной деятельности в 2016 г. Тольяттиазоту присвоен статус «Филантроп года»
Ведомственные и почетные награды	В этом году Минпромторга РФ отметило заслуги отдельных предприятий и сотрудников химической отрасли – ведомственные награды получили 14 работников ТООАЗ. Также Министерство промышленности и технологий Самарской области, Тольяттинская городская Дума и администрация губернатора Самарской области оценили кадровую политику руководства завода и профессионализм его сотрудников – всего почетных наград удостоились 116 работников Компании



01

СТРАТЕГИЯ И ВИДЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОАО «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»



1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ

ОАО «Тольяттиазот» является одним из крупнейших предприятий химической отрасли России. Завод построен в 12 километрах северо-восточнее города Тольятти Самарской области, с населением в более чем 700 тысяч человек, и занимает площадь примерно 220 га земли, объединяя комплекс производств и административных зданий. Предприятие стоит в одном ряду с признанными лидерами на рынке аммиака и минеральных удобрений в России и за рубежом.

Основной вид деятельности ОАО «Тольяттиазот» - выпуск аммиака и минеральных удобрений: карбамида, аммиачной воды, а также КФК, углекислоты и другой химической продукции.

Производственные мощности, эксплуатируемые ОАО «Тольяттиазот», позволяют ежегодно производить:

**Более 3 млн тонн жидкого аммиака
на 7 крупнотоннажных агрегатах**

960 тыс. тонн карбамида на 2-х агрегатах

194 тыс. тонн КФК на 2-х установках

109 тыс. тонн аммиачной воды

ОАО «Тольяттиазот» сегодня – это многопрофильное предприятие, в которое, помимо основного производства аммиака и минеральных удобрений, входят центр отдыха, санаторий «Надежда», комбинат общественного питания, подсобное хозяйство. Предприятие имеет развитую транспортную и энергетическую инфраструктуру, собственную ремонтную службу, проектный и исследовательский институт.

Инвестиционная программа предприятия включает модернизацию основных производственных фондов, стратегические инвестиции в расширение транспортной инфраструктуры, в том числе завершение строительства перевалочного комплекса в порту Тамань, инвестиции в социальную инфраструктуру.

Миссия Компании

**Укреплять отечественную промышленность,
производя высококачественную химическую
продукцию для всего мира.**

1.2. СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

Корпоративное управление ОАО «Тольяттиазот» – это совокупность процессов, обеспечивающих регулирование и контроль деятельности Компании в интересах акционеров и коллектива. Представителем акционеров выступает Совет директоров. Взаимодействие Совета директоров и руководителей высшего звена ориентировано на поддержание максимально эффективной системы корпоративного управления.

Благодаря разветвленной структуре корпорации, в составе которой находится ОАО «Тольяттиазот», ориентации на собственные мощности и максимальное самообеспечение, Компания стабильно осуществляет свою работу при различных внешних политических и экономических условиях уже более 35 лет.



Управление ОАО «Тольяттиазот» регламентируется «Кодексом корпоративного управления», одобренном на заседании Правительства РФ 28.11.2001 г. и Уставом Общества, действующая редакция которого утверждена Общим собранием акционеров ОАО «Тольяттиазот».

В соответствии с Уставом органами управления являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Единоличный исполнительный орган (ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»).

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ОАО «Тольяттиазот».

Совет директоров является коллегиальным органом, состоящим из 5 членов. Независимость директоров определяется в соответствии с «Кодексом корпоративного поведения», рекомендованным к применению ФСФР РФ (Федеральная служба по финансовым рынкам Российской Федерации). Порядок деятельности Совета директоров регулируется Уставом и Положением о Совете директоров, утвержденным протоколом № 24 от 02.06.2010 г. Все члены Совета директоров имеют многолетний опыт работы в химической промышленности и участвовали в реализации лучших практик и проектов как в отрасли, так и за ее пределами. Размер вознаграждения членов высшего руководящего органа, высшего исполнительного органа и ключевых руководителей напрямую зависит от результатов деятельности Общества.

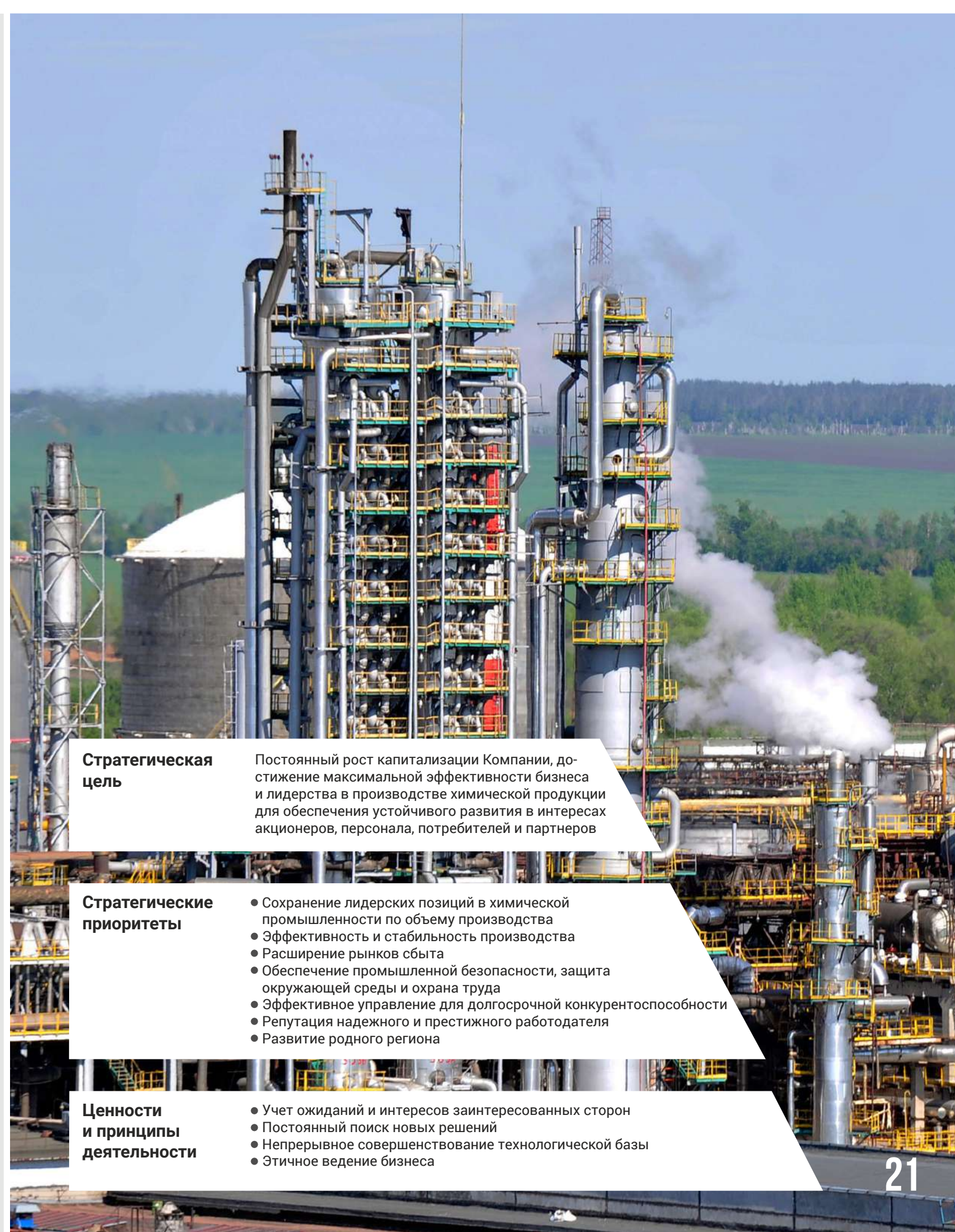
Для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности Компании существует Ревизионная комиссия. По требованию Ревизионной комиссии лица, занимающие должности в органах управления общества, обязаны представить документы о финансово-хозяйственной деятельности Общества. Ревизионная комиссия вправе потребовать созыва внеочередного Общего собрания акционеров.

1.3. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ

ОАО «Тольяттиазот» ориентируется на долгосрочную программу развития, направленную на укрепление конкурентоспособности на российском и мировом рынке химической продукции. ТООЗ стремится к достижению максимальной эффективности бизнеса: модернизирует производство, оптимизирует процессы управления, снижает нагрузку на экологию, инвестирует в человеческий капитал и процветание региона.

Реализацию данной цели ОАО «Тольяттиазот» видит возможной при условии обеспечения экологической и промышленной безопасности, сохранения жизни и здоровья сотрудников и людей, которых затрагивает деятельность Компании.

Для реализации стратегической цели Компания ставит ряд стратегических приоритетов.



Стратегическая цель

Постоянный рост капитализации Компании, достижение максимальной эффективности бизнеса и лидерства в производстве химической продукции для обеспечения устойчивого развития в интересах акционеров, персонала, потребителей и партнеров

Стратегические приоритеты

- Сохранение лидерских позиций в химической промышленности по объему производства
- Эффективность и стабильность производства
- Расширение рынков сбыта
- Обеспечение промышленной безопасности, защита окружающей среды и охрана труда
- Эффективное управление для долгосрочной конкурентоспособности
- Репутация надежного и престижного работодателя
- Развитие родного региона

Ценности и принципы деятельности

- Учет ожиданий и интересов заинтересованных сторон
- Постоянный поиск новых решений
- Непрерывное совершенствование технологической базы
- Этичное ведение бизнеса

ТАБЛИЦА 1.1. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ЗА 2016 ГОД ПО ОСНОВНЫМ СТРАТЕГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ	
Стратегическое направление	Результаты деятельности за 2016 год
Повышение операционной эффективности	Завершен ряд крупных инвестиционных проектов по модернизации производственных мощностей и совершенствованию технологического процесса, в том числе капитальный ремонт 4-го и 6-го агрегатов аммиака
Повышение финансовой эффективности	Выручка 44,3 млрд. руб. Объем реализации продукции 3,2 млн тонн. Выплаты в местный бюджет 745 млн руб. Выплаты во внебюджетные фонды 929 млн руб.
Расширение присутствия на международных и внутренних рынках сбыта продукции	Сохранены существующие рынки сбыта.
Эффективное управление персоналом	Реализация «Программы профориентации ОАО «Тольяттиазот», направленной на привлечение молодых специалистов. Реализация программы «Лидер-Победитель». Реализация проекта по внедрению новой системы оплаты труда, основанной на КПЭ сотрудников. В 2016 году Компания потратила 8,7 млн руб. на обучение сотрудников, что на 46,8 % выше, чем в прошлом году. В 2016 году ТОАЗ запустил уникальный компьютерный учебно-тренажерный комплекс для подготовки операторов дистанционного пульта управления (ДПУ). С июля 2016 года Компания оплачивает 100 % стоимости полиса добровольного медицинского страхования (ДМС) для всех работников предприятия.
Обеспечение промышленной и экологической безопасности	Не произошло ни одного смертельного случая на производстве. Показатель травматизма LTIFR снизился на 5 % по отношению к 2015 году и составил 0,59, что отражает более высокую результативность, чем в среднем по химической и нефтехимической отрасли среди отечественных предприятий. В результате сокращения расходного коэффициента природного газа снижен удельный выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух при производстве единицы продукции. Повышена степень очистки сточных вод в результате проведения комплексного ремонта биологических очистных сооружений.
Развитие региона присутствия	Отчисления в бюджет Самарской области в 2016 году составили 2,3 млрд руб. Продолжилось оказание поддержки национальному парку «Самарская Лука» в организации мероприятий по охране окружающей среды и развитию территорий. С целью популяризации парка был организован совместный конкурс фотографии «Самарская Лука. Четыре времени года» и выставка работ участников. Был реализован ряд благотворительных проектов, направленных на развитие сферы культуры, спорта, образования в регионе, в том числе на базе объектов социальной инфраструктуры, содержащихся за счет средств Компании.

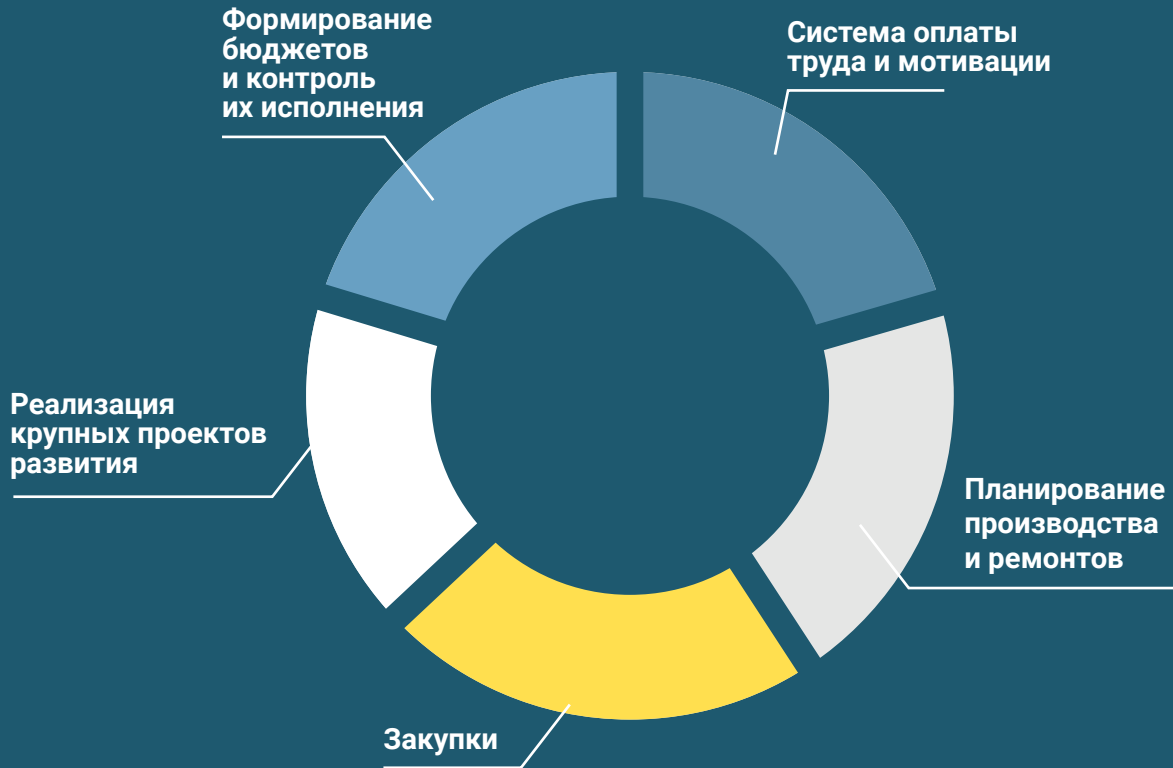
В 2016 году предприятие продолжило реализацию «Программы инвестиционного развития ОАО «Тольяттиазот» на период до 2022 года». Компания целенаправленно проводит политику последовательного инвестирования в развитие производства с целью повышения операционной эффективности.

1.4. ПРОГРАММА ТРАНСФОРМАЦИИ

ОАО «Тольяттиазот» интегрировано в глобальную экономику, для сохранения и укрепления позиций Компании необходимо осуществлять деятельность в соответствии с требованиями международных стандартов, формировать систему управления, позволяющую координировать деятельность всех элементов организационной системы и способствующую достижению стратегической цели.

Менеджмент Компании постоянно повышает производительность труда, эффективность использования ресурсов, уровень своей социальной и экологической ответственности.

В 2013 году была разработана и введена в действие «Программа трансформации Тольяттиазот». В рамках данной программы формируется современная нормативно-методологическая база и новые правила взаимодействия посредством оптимизации и автоматизации основных бизнес-процессов, обучения и развития персонала.



Программа трансформации реализуется для создания долгосрочной конкурентоспособности Компании.

В настоящее время «Программа трансформации» является одним из основных приоритетов руководства и Совета директоров Компании. За каждое направление отвечает один из топ-менеджеров компании. Они отчитываются по результатам перед акционерами и Советом директоров. Для обеспечения управления знаниями сотрудники, задействованные в новых процессах, проходят обучение, после которого новые правила вводятся в практику предприятия.



1.5. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

ОАО «Тольяттиазот», как и любая промышленная компания, имеет в своей работе определенные риски, на уровень которых оказывают влияние факторы внутреннего и внешнего характера. Внешние факторы связаны с экономической и политической конъюнктурой, ситуацией на рынке труда и капитала и другими рисками, на уровень и характер которых предприятие не может оказывать непосредственное воздействие.

Факторы внешней среды, способные негативно повлиять на деятельность Компании:



Геополитическая ситуация



Дефицит квалифицированного персонала в регионе



Колебания курса валют и инфляция



Негативное информационное поле и деятельность лоббистских групп конкурентов



Сокращение природных ресурсов



Изменение законодательства, влекущее за собой финансовые издержки, необходимые для приведения деятельности в соответствие с ним

Политика управления рисками - важная составляющая повышения эффективности оперативной и стратегической деятельности ОАО «Тольяттиазот», которая направлена на выявление и оценку неблагоприятных факторов и угроз, с целью предупреждения или уменьшения вероятности их наступления.

Своевременное выявление рисков и разработка сценариев по управлению ими способствуют достижению стратегических целей Компании в области устойчивого развития.

Кроме того, управление рисками обеспечивает стабильность работы Компании в условиях изменчивой внешней среды, а также повышает имидж Компании и доверие со стороны заинтересованных сторон.

Основными инструментами, применяемыми в рамках политики управления рисками, являются:

1. Внутренний контроль соответствия деятельности компании требованиям международных и российских стандартов;
2. Долгосрочное финансовое и инвестиционное планирование;
3. Комплексное страхование;
4. Повышение производительности труда и осознанности сотрудников;
5. Внедрение современных технологий и процессов производства и управления процессами, способствующих дальнейшему развитию компании.

ТАБЛИЦА 1.2. ОСНОВНЫЕ РИСКИ КОМПАНИИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИХ МИНИМИЗАЦИИ

Направление	Основные риски	Мероприятия по минимизации рисков
ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ	Риски поставки некачественной продукции Риски несвоевременности поставок Риски нехватки местных поставщиков с достаточной квалификацией Риски повышения цен на сырье Техногенная опасность продукции	Модернизация и техническое перевооружение производственного комплекса Заключение долгосрочных контрактов, укрепление партнерских отношений Процедура аккредитации поставщиков Разработка процедуры оценки поставщиков Меры по снижению техногенной нагрузки в регионе присутствия
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ФИНАНСЫ	Риски дефицита квалифицированных кадров Риски неэффективной системы обучения Риски недостаточной мотивации персонала Валютный, инфляционный, кредитный риски	Обеспечение системного подхода к подготовке, повышению квалификации, переподготовке сотрудников Компании Внедрение системы ключевых показателей эффективности для всех уровней и категорий персонала Работа с молодежью, образовательными учреждениями Хеджирование валютных рисков Поддержка сбалансированного кредитного портфеля
ЭКОЛОГИЯ	Риски негативного воздействия на окружающую среду (выбросы, сбросы, размещение отходов, ресурсопотребление)	Соблюдение законодательства в области охраны окружающей среды и адаптация внутренних регламентов под новые требования Долгосрочные инвестиции в улучшение экологической обстановки региона присутствия Получение квот на размещение отходов Получение лицензии на деятельность по размещению отходов Внедрение технологий по переработке образующихся отходов и повторное их использование Прохождение процедуры экологической экспертизы
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	Риски несчастных случаев на производстве Риски получения профессиональных заболеваний Риски аварий и инцидентов	Соблюдение и выполнение требований законодательства в области ОТ и ПБ, в частности, проведение специальной оценки условий труда Мероприятия по обеспечению эксплуатации объектов в соответствии с предъявляемыми требованиями Разработка планов и стратегических сценариев ликвидации аварий Проведение регулярных комплексных учений по действию всех служб и работников в случае чрезвычайной ситуации Повышение квалификации персонала с целью снижения вероятности ошибок, приводящих к несчастным случаям на производстве, авариям и инцидентам Проведение поведенческих аудитов безопасности (ПАБ) Запуск программы «Лидер-Победитель», направленной на развитие эффективной системы безопасности труда и обеспечение высокого уровня безопасности на производстве



К внутренним факторам можно отнести несовершенство бизнес-процессов или невозможность внедрения части практик, что создает риск для непрерывной и стабильной работы предприятия, а также неотъемлемый человеческий фактор.

Результаты деятельности ОАО «Тольяттиазот» и его коллектива в 2016 году были бы более значительными, если бы не затраты сил и ресурсов на защиту своих активов, ведение судебных тяжб, спорные проверки правоохранительных и налоговых органов.

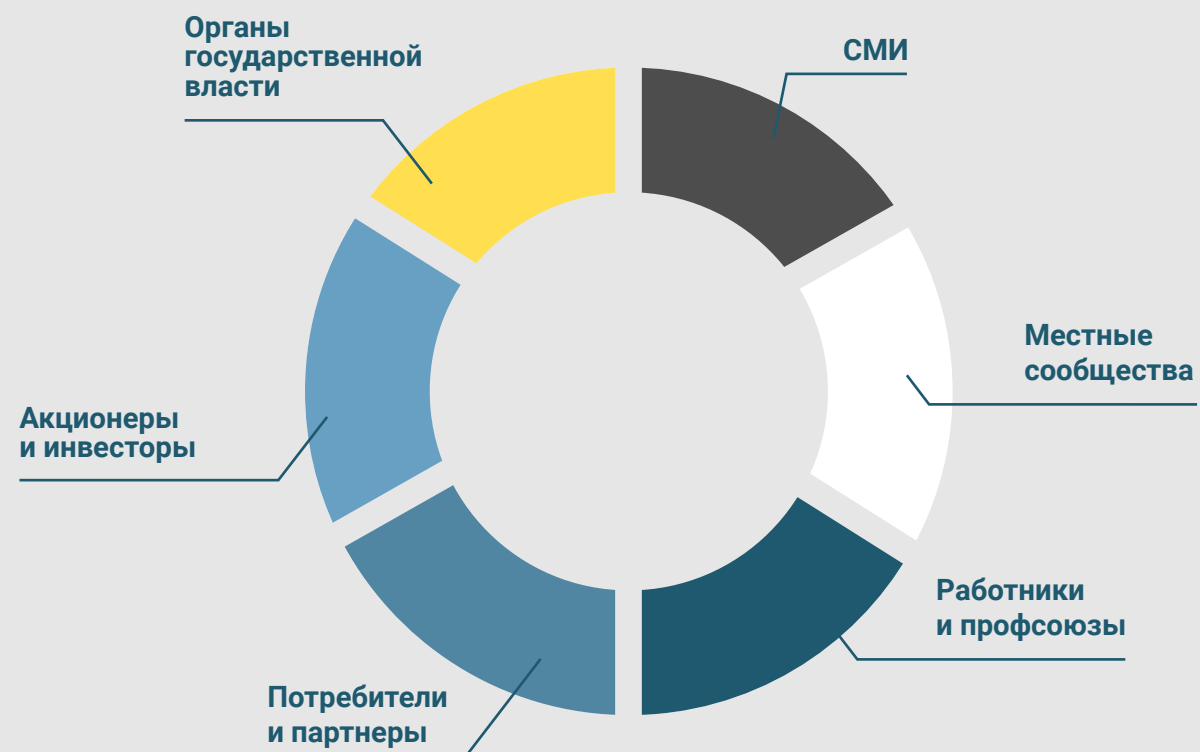
1.6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ОАО «Тольяттиазот» в своей деятельности и в процессе принятия управленческих решений учитывает интересы заинтересованных сторон.

Компания стремится к созданию эффективной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, которая основана на принципах сохранения деловой репутации, содействии, учете потребностей стейкхолдеров на основе принципов уважения и транспарентности.

ОАО «Тольяттиазот» выделяет определенный круг внешних и внутренних заинтересованных сторон, которые прямо или косвенно влияют на принятие управленческих решений и на которых эти решения воздействуют. Заинтересованные стороны представлены на схеме.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ



В Компании эффективно функционируют различные каналы получения обратной связи. Замечания и пожелания по отчетам в области устойчивого развития принимаются по телефону и электронной почте, указанным в разделе «Резюме». Все поступившие сообщения рассматриваются и учитываются в процессе работы над следующими Отчетами.

Наиболее востребованными каналами взаимодействия со стейкхолдерами являются: ящики обратной связи и информационные киоски.

Сообщения о важных событиях Компания публикует в разделе «Новости» на официальном сайте, в разделе «Пресса о нас» содержатся статьи и публикации.

В 2016 году примером активного развития каналов коммуникации является ведение Компанией социальных сетей.



https://vk.com/toaz_official



<https://www.facebook.com/toazofficial/>



https://twitter.com/toaz_official



https://www.youtube.com/c/toaz_official

Основными целями присутствия TOAZ в соцсетях являются:

- Информирование неограниченного числа лиц,
- Расширение и работа с внешней аудиторией,
- Повышение лояльности к предприятию,
- Поддержание имиджа современного технологичного предприятия,
- Привлечение кадров.

Данный шаг характеризует предприятие как социально активное и открытое, идущее в ногу со временем.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2016 ГОДУ		
	Ожидания заинтересованной стороны	Формы взаимодействия в 2016 году
РАБОТНИКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ	Достойное вознаграждение за труд Безопасные условия труда Социальные льготы и бонусы Возможность профессионального развития Учет мнения сотрудников и разрешение споров Реализация деятельности Компании с учетом интересов работников	Исполнение трудовых и коллективных договоров Проведение регулярных открытых встреч с руководством для учета мнений по социальным и производственным вопросам Профессиональное обучение сотрудников, в том числе через программу «Профориентация» Проведение лекций по безопасности и охране труда, повышение осознанности Реализация внутренних социальных программ Информирование о деятельности Компании через корпоративную газету, новостной портал сайта Компании Рассмотрение обращений, поданных через «горячую линию» редакции корпоративной газеты «Волжский химик», ящики обратной связи или электронную почту Участие представителей профсоюзов в решении трудовых споров Участие представителей профсоюзов в проверках соблюдения правил охраны труда Публикация отчета о соблюдении коллективного договора Проведение ежеквартального Дня информирования с участием Генерального директора для обсуждения текущих производственных и финансовых результатов и вопросов в области управления персоналом
АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТИОРЫ	Экономическая результативность Компании Повышение стоимости Компании Инвестиционная привлекательность Компании Стабильность бизнеса на протяжении длительного периода	Вовлечение в деятельность Компании через проведение общего собрания акционеров Информирование акционеров через: - выпуск годовых отчетов; - выпуск отчетов в области устойчивого развития; - регулярное обновление новостного раздела сайта «Тольяттиазот» www.toaz.ru
ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ	Поддержание уровня занятости населения Обеспечение безопасности производства Снижение негативного воздействия на окружающую среду Содействие в организации мониторинга состояния окружающей среды предприятиями региона Содействие социально-экономическому развитию регионов	Реализация социальных программ Диалог по вопросам законодательного и нормативного регулирования Участие в экспертных советах и отраслевых ассоциациях Согласование проектов Компании в рамках модернизации производства Предоставление отчетности о деятельности Компании
ПОТРЕБИТЕЛИ И ПАРТНЕРЫ	Прозрачность конкурсных процедур закупок товаров и услуг Соблюдение обязательств в рамках контрактов Повышение производственной и экологической безопасности Гарантия высокого качества продукции Стабильность бизнеса на протяжении длительного периода	Заключение контрактов и контроль за соблюдением их положений Контроль качества поступающего сырья Проведение конкурсных закупочных процедур Организация встреч с покупателями и поставщиками Проведение переговоров с потенциальными поставщиками
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	Программы поддержки местных сообществ Реализация деятельности Компании с учетом интересов местных сообществ Снижение негативного воздействия на окружающую среду и содействие улучшению качества окружающей среды	Заключение соглашений о сотрудничестве Реализация социальных инициатив Компании Публикации в местных СМИ Коммуникации с некоммерческими организациями
СМИ	Полнота и достоверность публичной информации о деятельности Компании и ее влиянии на жизнь региона	Пресс-релизы по значимым событиям Оперативные комментарии Информирование СМИ через новости и публичные отчеты

1.7. ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

«Научно-практическая деятельность занимает в работе нашего предприятия важную роль, мы следуем трендам отрасли и применяем передовые разработки на практике в рамках реализации программ модернизации»

Сергей Афанасьев

Начальник отдела по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности, доктор технических наук, профессор



Исследовательская работа и инновационные технологии являются важной составляющей развития Компании. Сотрудники ТОАЗ реализуют свою активную жизненную позицию, участвуют в разработке различных решений по оптимизации производственных процессов, основываясь на многолетнем опыте и высокой квалификации.

ТОАЗ владеет более чем 100 патентами на изобретения

Научно-практическая деятельность играет большую роль в работе и модернизации предприятия. Компания активно инвестирует в перевооружение и наряду с передовыми мировыми технологиями внедряет в производство решения, разработанные при участии сотрудников «Тольяттиазот». В Компании действует Бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности (далее – БРиЗОИС).

Сотрудники БРиЗОИС ведут исследовательскую работу и предлагают инновационные технологии, актуальные для всей химической отрасли. Инновационные разработки Компании законодательно защищены, и к настоящему моменту можно говорить о более чем 100 патентах на изобретения. Данные актуальные решения внедряются в рамках процесса модернизации и используются в целях повышения операционной эффективности производства и решения конкретных задач в области охраны окружающей среды.





02

**ПРОИЗВОДСТВО,
БЕЗОПАСНОСТЬ
И СБЫТ
ПРОДУКЦИИ**

2.1. ВИДЫ И ОБЪЕМЫ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ

2856 тыс. т выпуск аммиака

552 тыс. т выпуск карбамида

129 тыс. т выпуск КФК

Тольяттиазот – одно из крупнейших предприятий химической промышленности России, входящее в тройку основных производителей аммиака в стране и в десятку мировых лидеров.

Тольяттиазот – один из трех в мире химических комбинатов, способных производить более 3 миллионов тонн аммиака ежегодно.

Основной деятельностью ОАО «Тольяттиазот» является производство минеральных удобрений и химической продукции. На сегодняшний день завод включает в себя 7 агрегатов по производству аммиака и 2 агрегата карбамида, расположенных на более чем 200 га производственной площадки.

Аммиак – один из важнейших продуктов химической промышленности – используется для получения азотосодержащих соединений, азотной кислоты и удобрений (аммиачная селитра, мочевина, сложные удобрения). Внесение 100 килограммов аммиака на один гектар земли увеличивают урожайность пшеницы на 8-10 %, кукурузы – на 60 %.

В условиях нестабильного спроса на мировых рынках объем выпуска аммиака в 2016 году составил 2856 тыс. тонн, что соответствует уровню производства предыдущего года.

Выпуск аммиака в 2016 году почти на 10% больше, чем в среднем за 2011-2015 годы.

РЕСУРСЫ

- Природный газ
- Аммиак
- Метанол
- Карбамид

Сырьевая база

- Природный газ (пр-во аммиака) – 3 655 млн м³
- Аммиак (пр-во карбамида) – 336 тыс. тонн
- Метанол (пр-во КФК) – 90 тыс. тонн
- Карбамид (пр-во КФК) – 32 тыс. тонн

ПРОИЗВОДСТВО

- Аммиак (7 агрегатов)
- Карбамид (2 агрегата)
- КФК
- Производство аммиачной воды
- Непрофильное производство

Объем производства

- Аммиак – 2 856 тыс. тонн
- Карбамид – 552 тыс. тонн
- КФК – 129 тыс. тонн
- Аммиачная вода – 64 тыс. тонн

ТРАНСПОРТИРОВКА

- Аммиакопровод
- Железнодорожный транспорт
- Автомобильный транспорт

Транспортные средства и виды транспортировки

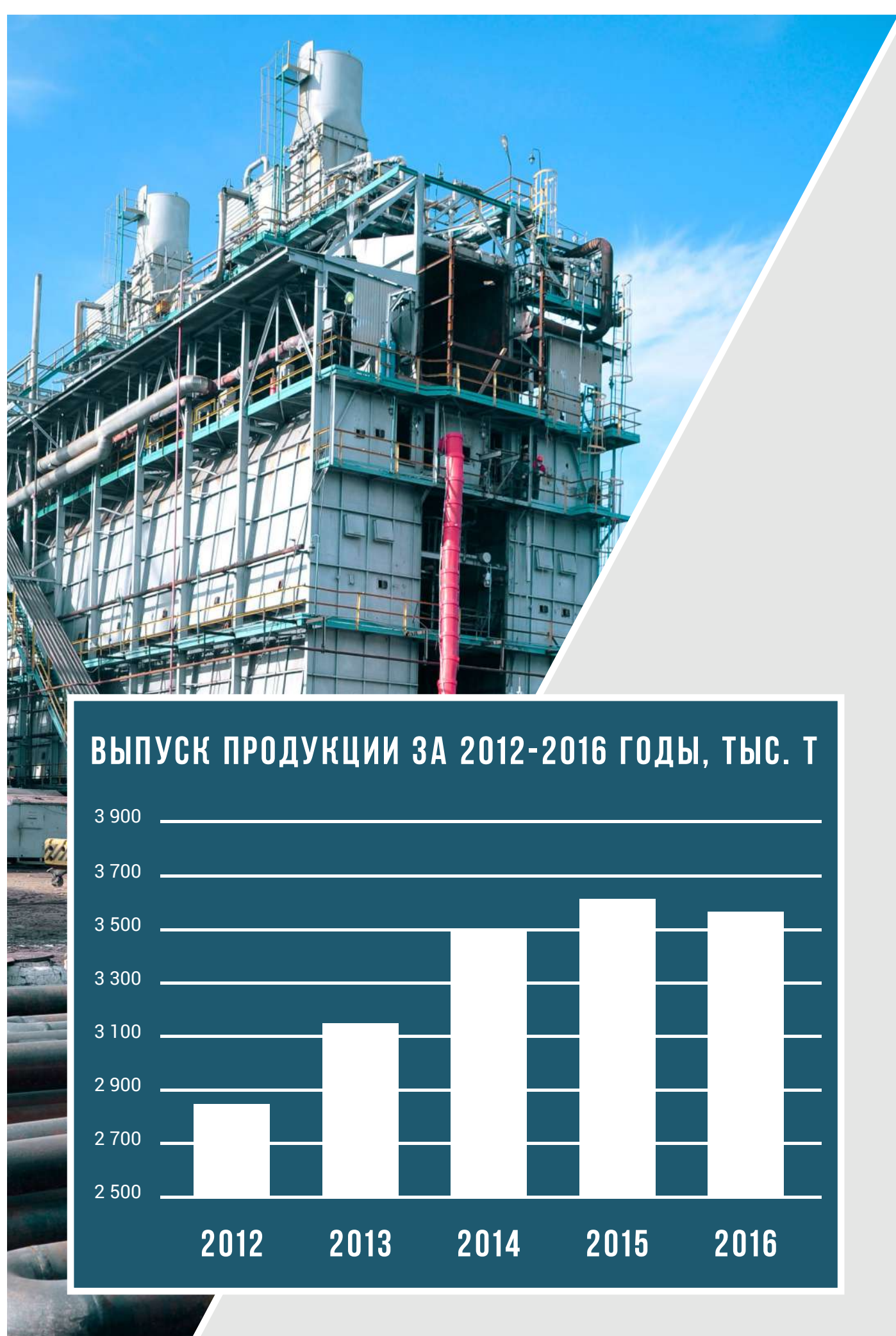
- Парк собственного подвижного состава (тепловозы, цистерны, полувагоны, минераловозы) – 1 447 т.с.
- Спецтехника (автомобили, автобусы, тракторы) – 1 913 шт.
- Железнодорожные пути в собственности – 47 км
- Аммиакопровод – 1 800 тыс. тонн
- Ж/д транспорт – 1 607 тыс. тонн
- Автотранспорт – 371 тыс. тонн

ПОТРЕБИТЕЛИ

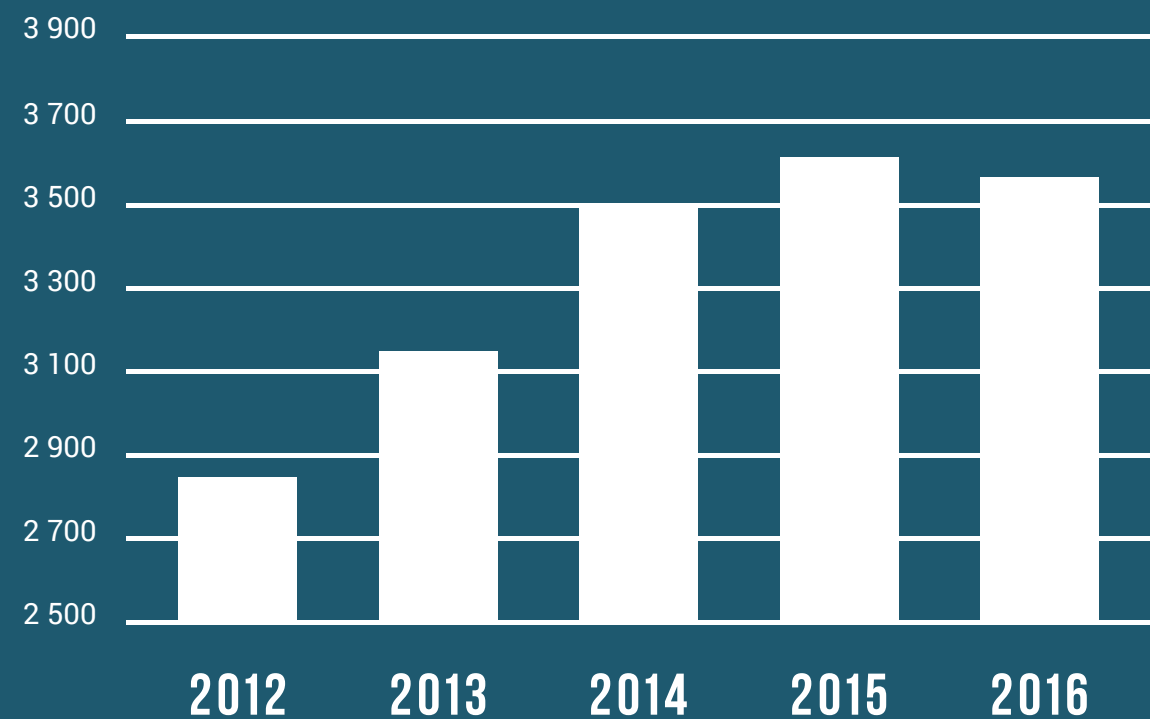
- Сельское хозяйство
- Химическая промышленность
- Фармацевтические компании
- Производство бытовой химии
- Транспортный сектор
- Деревообрабатывающие предприятия

Области применения продукции

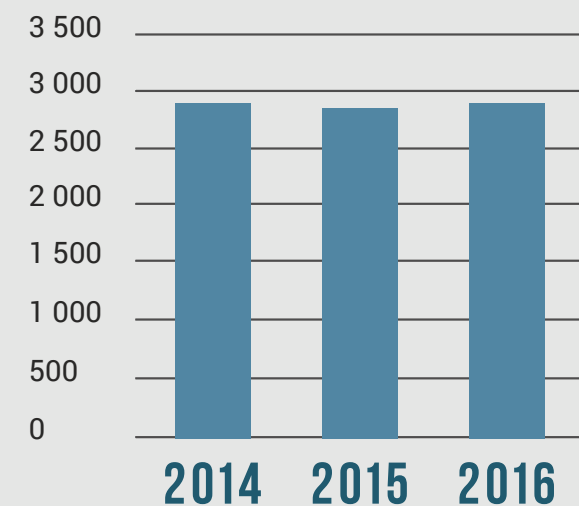
- Производство удобрений
- Производство косметических средств, красителей и моющих средств
- Производство лекарственных препаратов
- Производство формальдегидных смол



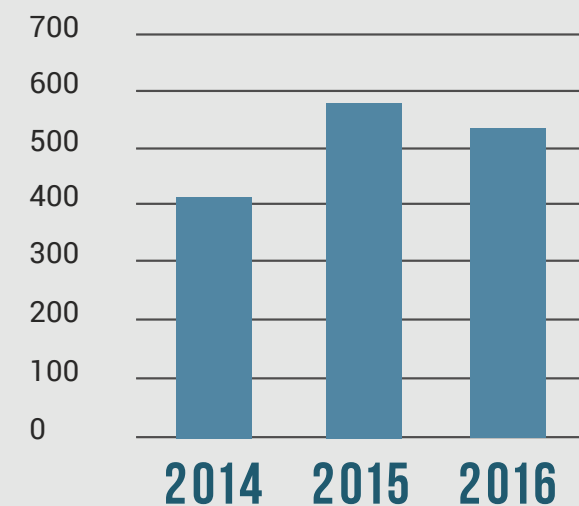
ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ ЗА 2012-2016 ГОДЫ, ТЫС. Т



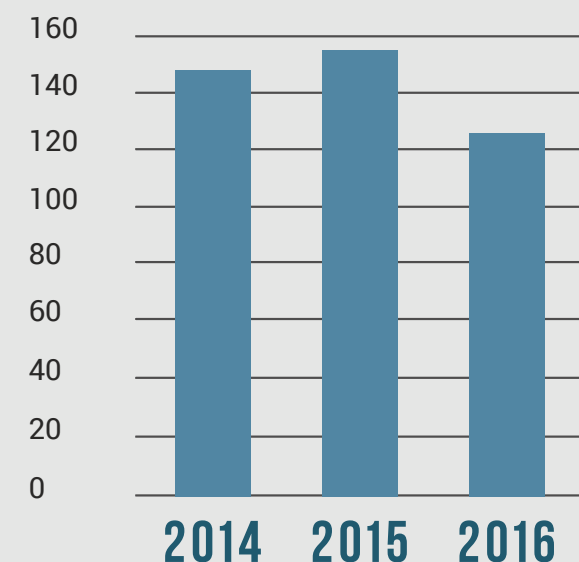
ВЫПУСК АММИАКА, ТЫС. Т



ВЫПУСК КАРБАМИДА, ТЫС. Т



ВЫПУСК КФК, ТЫС. Т



Предприятие на протяжении многих лет имеет устоявшийся круг потребителей и заказчиков продукции, как на внешнем, так и на внутреннем рынках. Постоянные партнеры Компании ценят предсказуемость, надежность и высокое качество продукции под маркой ТООЗ.

ТАБЛИЦА 2.1. ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ, ТЫС. Т

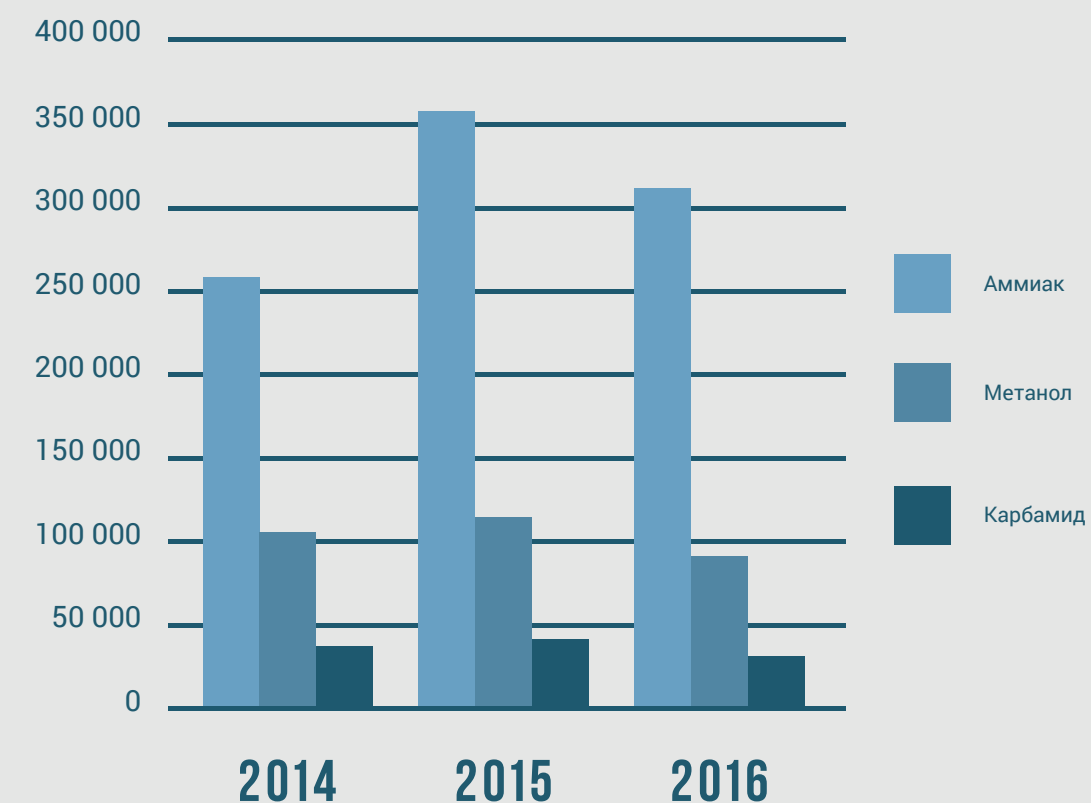
	2014	2015	2016
Аммиачная вода	49	59	64
КФК	149	157	129
Карбамид	412	585	552
Аммиак	2 876	2 848	2 856
Итого	3 506	3 650	3 601

2.2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСТАВОК СЫРЬЯ И ОБОРУДОВАНИЯ

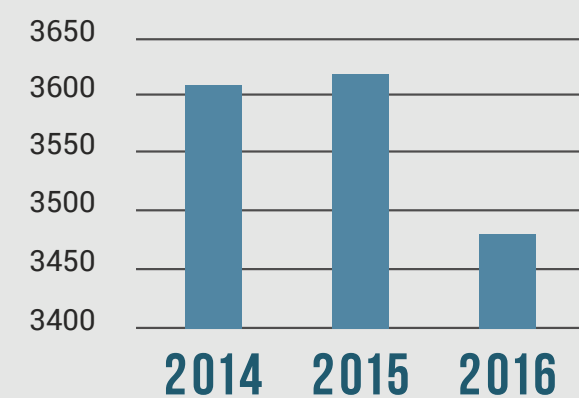
ОАО «Тольяттиазот» не осуществляет импорт продукции и сырья из других стран, что защищает конечных покупателей от колебания курсов валют.

Помимо сырья, необходимого для процесса выпуска продукции, Компания закупает другие виды товарно-материальных ценностей и услуг. В связи с активной реализацией Программы модернизации существенную часть затрат составляют производственное оборудование и строительно-монтажные работы.

ОБЪЕМ ИСПОЛЬЗУЕМОГО В КАЧЕСТВЕ СЫРЬЯ АММИАКА, МЕТАНОЛА И КАРБАМИДА, Т



ОБЪЕМ ИСПОЛЬЗУЕМОГО В КАЧЕСТВЕ СЫРЬЯ ПРИРОДНОГО ГАЗА, МЛН КУБ. М



на **5** %
УМЕНЬШИЛСЯ
КОЭФИЦИЕНТ РАСХОДА
ПРИРОДНОГО ГАЗА

на **3,8** %
УМЕНЬШИЛСЯ ОБЪЕМ
ИСПОЛЬЗУЕМОГО
ПРИРОДНОГО ГАЗА

2.3. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В отчетном году ОАО «Тольяттиазот» сосредоточился на повышении эффективности предприятия за счет реализации плана модернизации и капитального ремонта производственных объектов. Техническое перевооружение и обновление основных производственных фондов, потребовало не только существенных трудовых затрат, но и значительных финансовых ресурсов.

По итогам 2016 года объем производства аммиака сохранился на уровне прошлого года. Объемы производства карбамида и КФК незначительно снизились по сравнению с предыдущим аналогичным периодом в связи с простоями производства.

В целях повышения эффективности производства, наращивания объемов выпуска продукции и повышения безопасности процессов был выполнен ряд технических мероприятий:

1. Замена катализаторов на Агрегатах аммиака № 1, № 3, № 5;
2. Замена теплоизоляции на изотермическом хранилище;
3. Агрегат аммиака № 5 - замена реакционных труб печи риформинга;
4. Агрегат аммиака № 6 - капитальный ремонт котлов-утилизаторов, капитальный ремонт и проведение газотермического напыления внутренней поверхности абсорбера, капитальный ремонт внутренних устройств регенераторов, капитальный ремонт компрессора синтез газа и его турбины, капитальный ремонт воздушного компрессора и его турбины;
5. Монтаж новой системы осушки свежего синтез-газа, капитальный ремонт подогревателя питательной воды, монтаж нового насоса, замена абсорбера на отделении аммиачно – холодильной установки, замена крышек и распределительных камер абсорберов на отделении аммиачно – холодильной установки, замена трубопроводов жидкого аммиака с переносом клапана сборки, замена трубопроводов продукционного аммиака, замена трубопроводов обвязки по оборотной воде, замена регулирующих клапанов;
6. Агрегат аммиака № 3 - замена реакционных труб печи риформинга с выходными коллекторами, замена теплообменного оборудования в конвективной зоне печи риформинга, замена входных и выходных коллекторов зоны конвекции печи, полная замена огнеупорных материалов радиантной и конвекционной зон печи риформинга, замена котла-утилизатора, замена насоса, монтаж завесы печи, монтаж паровой завесы, монтаж холодильника проб, реализация проекта по монтажу станции осушки воздуха КИПиА и проекта системы увлажнения воздуха АВО, замена корпусов насосов.



2.4. ТРАНСПОРТИРОВКА ПРОДУКЦИИ И РЫНКИ СБЫТА

Мощности ТОАЗ позволяют обеспечить около 20 % спроса на российском рынке и 11 % объема мирового экспорта аммиака.

Зарубежные заказчики Компании расположены в десятках стран на 5 континентах. Компания поставляет на экспорт свыше 70 % от общего объема производимой продукции. Основными странами-потребителями аммиака являются Бельгия, Индия, Турция, Тунис, Марокко.

Бесперебойность поставок обеспечивает развитая транспортная инфраструктура: помимо собственного железнодорожного парка, Тольяттиазот имеет доступ к уникальному аммиакопроводу «Тольятти-Одесса» протяженностью более 2 000 км.

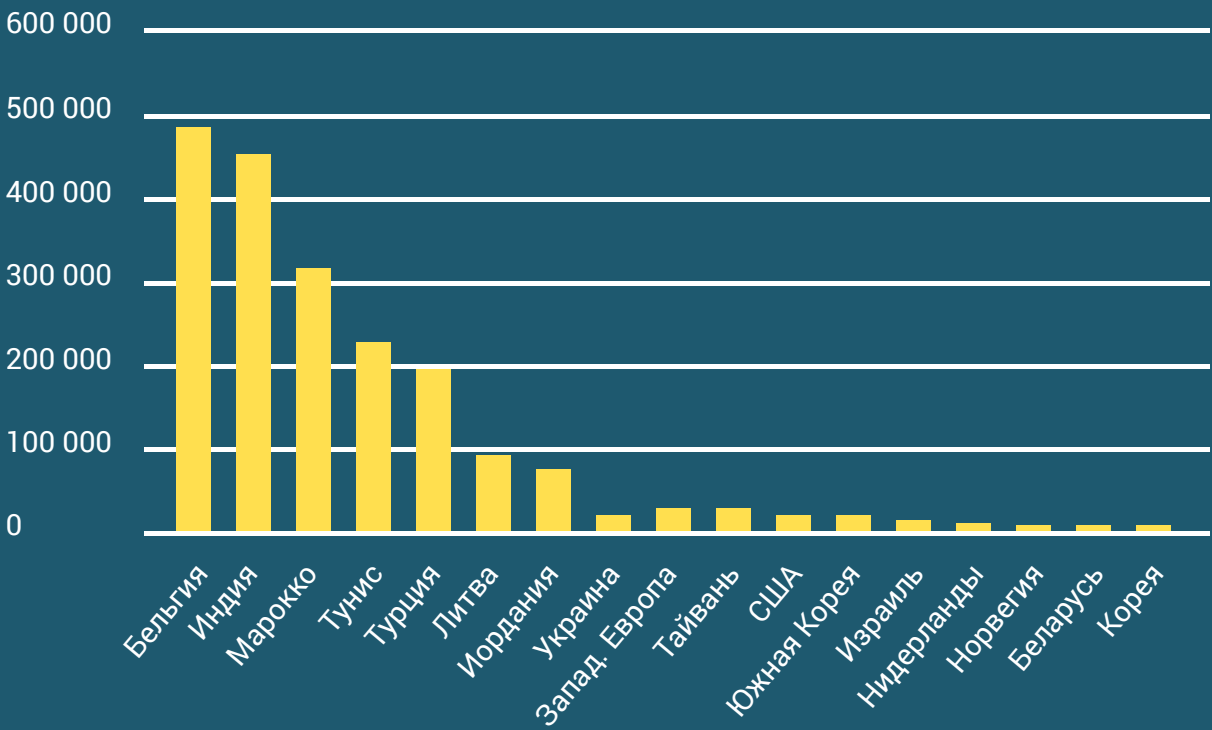
ТАБЛИЦА 2.2. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОДУКЦИИ НА ВНУТРЕННЕМ И ВНЕШНЕМ РЫНКАХ

Продукция	Доля реализации на внутренний рынок в 2016 г.	Доля на экспорт в 2016 г.
Аммиачная вода	100%	0%
КФК	79%	21%
Карбамид	38%	62%
Аммиак	21%	79%

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТРАНСПОРТИРОВКИ ПРОДУКЦИИ ПО ОБЪЕМУ



ЭКСПОРТ АММИАКА В 2016 ГОДУ, Т



ЭКСПОРТ КАРБАМИДА В 2016 ГОДУ, Т

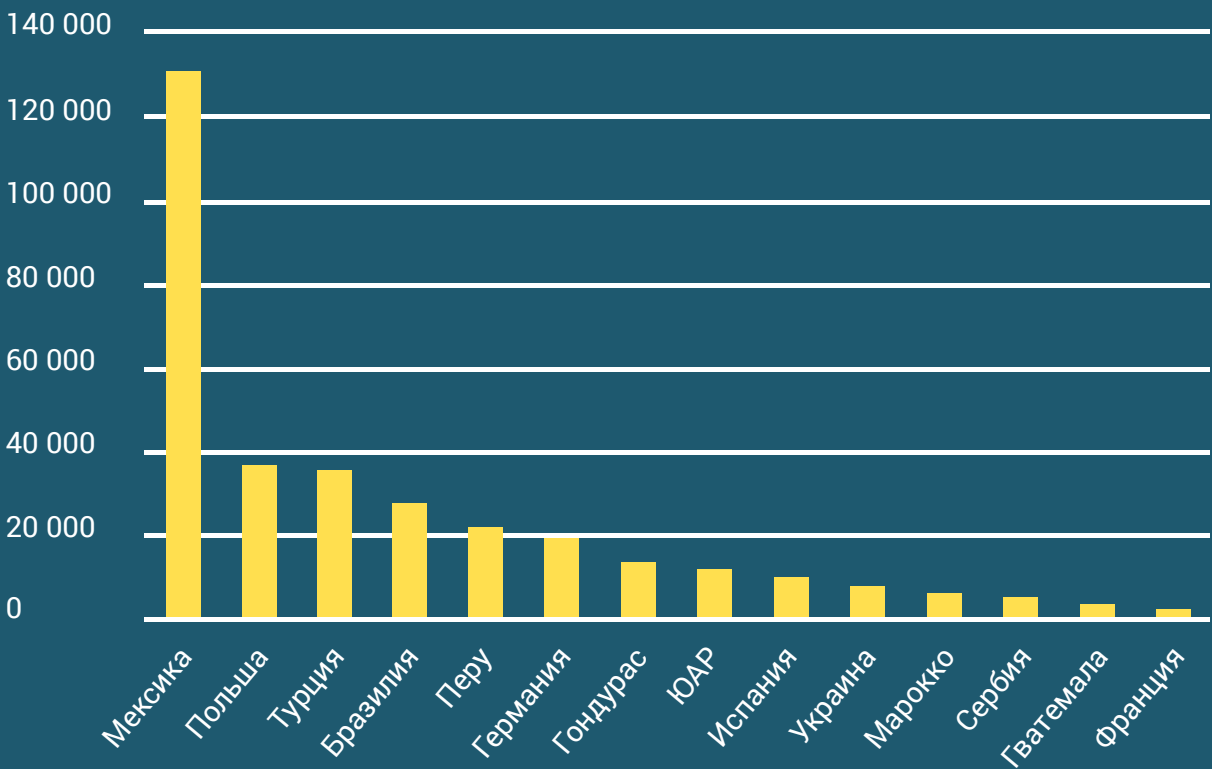


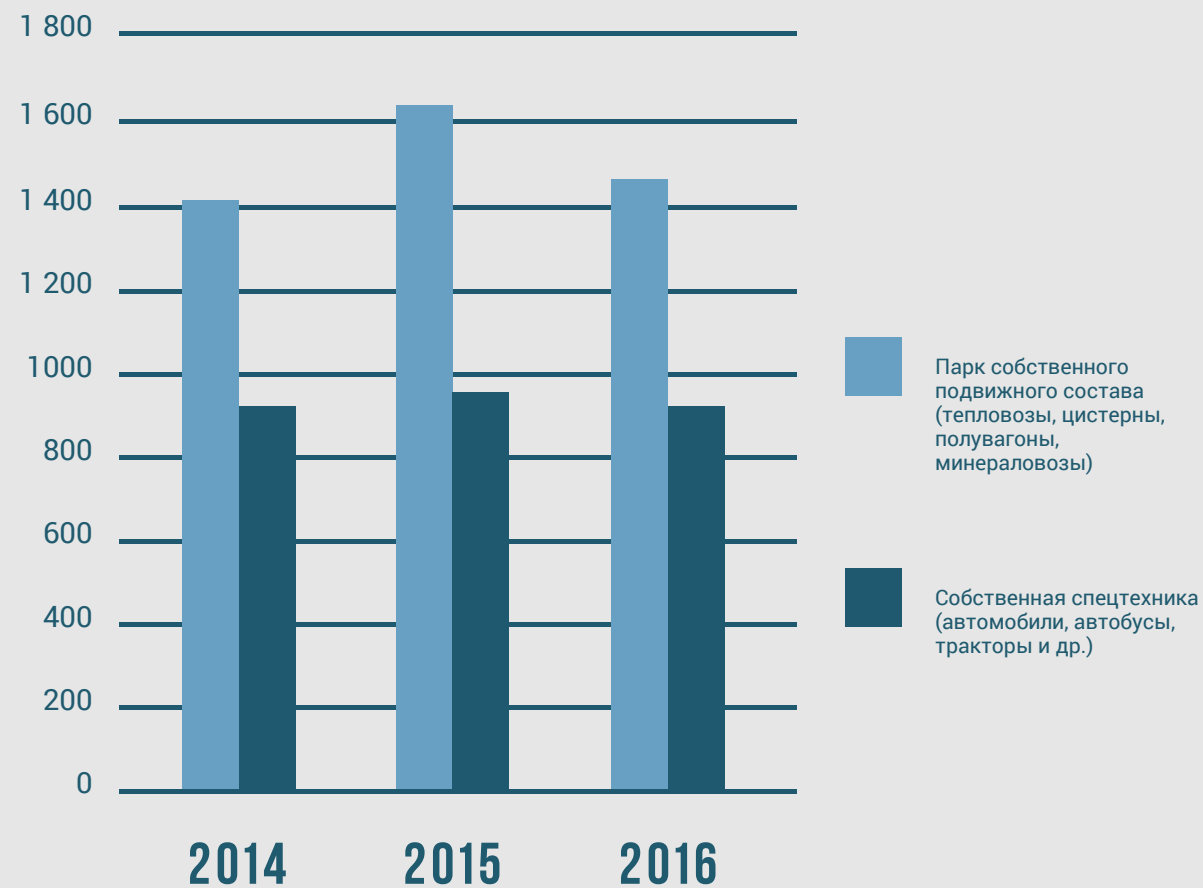
ТАБЛИЦА 2.3. ОБЪЕМ ПОСТАВОК/ОТГРУЗОК ОСНОВНЫХ ВИДОВ ПРОДУКЦИИ ПО СПОСОБАМ ТРАНСПОРТИРОВКИ

	2014	2015	2016	Динамика в 2015-2016
Аммиакопровод, тыс. т	1866	1800	2041	13,4%
Железнодорожный транспорт, тыс. т	1543	1610	1588	-1,4%
Автомобильный транспорт, тыс. т	417	371	224	-39,6%
Всего, тыс. т	3826	3781	3853	1,9%

* Объем поставок железнодорожным транспортом указан с учетом метанола

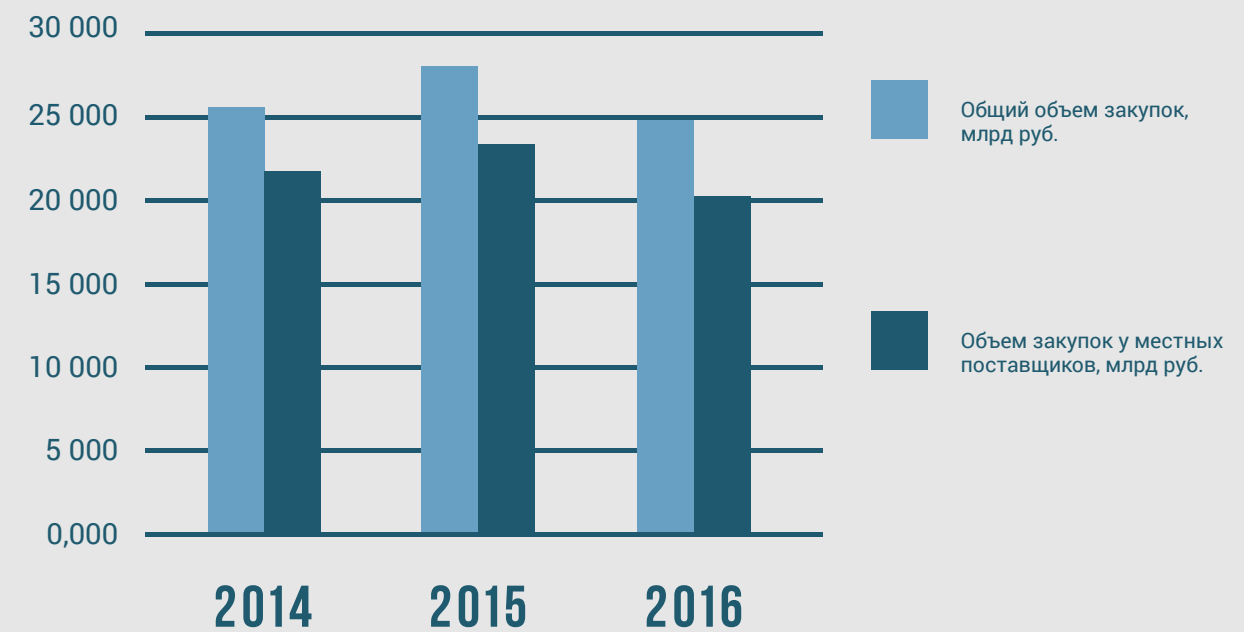
Протяженность собственных железнодорожных путей ОАО «Тольяттиазот» составляет около 47 км.

ТРАНСПОРТНЫЙ ПАРК ОАО "ТОЛЬЯТТИАЗОТ"

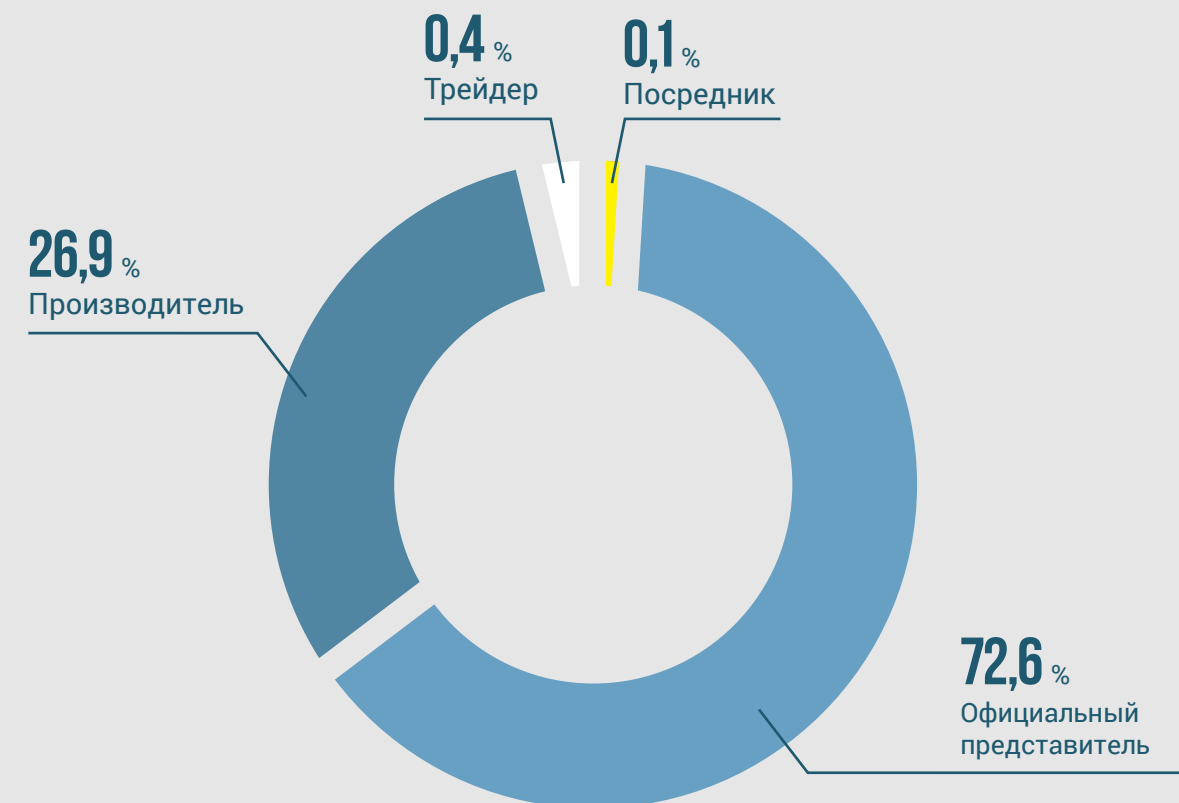


При прочих равных условиях сотрудничества Компания стремится отдавать предпочтение местным поставщикам, внося тем самым свой вклад в экономическое развитие региона присутствия. Кроме того, региональность поставок позволяет снизить негативное воздействие на окружающую среду за счет снижения энергопотребления и выбросов транспорта.

ЗАКУПКИ ОАО "ТОЛЬЯТТИАЗОТ"



Компания продолжила увеличивать долю прямых поставщиков (производителей продукции) для сокращения издержек и повышения качества гарантийного обслуживания. В 2016 году их доля составила 26,9 %.



КОМПЛЕКС ПО ПЕРЕВАЛКЕ АММИАКА И КАРБАМИДА В ПОРТУ ТАМАНЬ

В 1991 году, после распада СССР, на территории Украины оказалась часть аммиакопровода, по которому осуществляется транспортировка продукции Компании за рубеж.

Данный фактор привел к необходимости поиска ответов на важные вопросы: решение ситуации с транзитом на Украине, а также создание альтернативных каналов сбыта готовой продукции.

С 2003 года «Тольяттиазот» по своей инициативе начал строительство важнейшего объекта – терминала по перевалке аммиака в морском порту Тамань Краснодарского края. В 2005 году проект законсервирован по независящим от Компании причинам.

2 млн т аммиака и **3** млн т карбамида

В ГОД ГРУЗОБОРОТ ТЕРМИНАЛА ТОАЗ

В 2015 году было возобновлено строительство комплекса по перевалке аммиака и карбамида в порту Тамань.

«Строительство перевалочного комплекса было заморожено, и в 2015 году руководство приняло решение о возобновлении стратегического проекта, в первую очередь для снижения зависимости отечественных химических предприятий от внешнеполитической ситуации»

Сергей Калугин

Заместитель руководителя проекта по строительству порта
ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»

В 2016 году было проведено обследование технического состояния объектов незавершенного строительства и выполнение комплекса инженерных изысканий, на 2017 г. намечено прохождение Государственной экспертизы проектной документации и Государственной экологической экспертизы проекта.

Проект строительства сухогрузного порта Тамань реализуется в рамках федеральной целевой программы «Развитие транспортной системы России (2010-2020 годы)» (постановлением правительства РФ от 30 мая 2016 года № 485 объект включен в подпрограмму «Морской транспорт» федеральной целевой программы). В вышеуказанном документе отмечается, что общая мощность порта Тамань увеличится с ранее заявленных 30 млн т до 35 млн т. Также проект включен в схему территориального планирования РФ в области федерального транспорта и Дорожную карту развития до 2020 года морских портов в Азово-Черноморском бассейне, утвержденные постановлениями Правительства РФ. В свою очередь, Министерством транспорта РФ грузопотоки перевалочного комплекса «Тольяттиазот» включены в схему развития Таманского

транспортного узла в части железнодорожной составляющей.

Грузооборот терминала составит 2 млн т аммиака и 3 млн т карбамида в год. В случае успешной и своевременной реализации 1-й и 2-й очередей проекта (после 2020 г.) руководство ТОАЗа рассматривает возможность строительства третьего этапа комплекса с увеличением грузооборота до 13 млн т в год.

Масштабный инвестиционный проект по строительству перевалочного комплекса, общий объем инвестиций в который достигает 300 млн долларов США, Тольяттиазот реализует без привлечения бюджетных средств.

Особое внимание при реализации проекта уделяется вопросам социальной и экологической безопасности. Любое негативное воздействие перевалочного комплекса на окружающую среду будет исключено или минимизировано при строгом соблюдении требований российских и международных нормативных документов, регулирующих природоохранную деятельность. Проект выполняется с учетом всех требований в области промышленной безопасности.

300 млн \$

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ ТОАЗ
В СТРОИТЕЛЬСТВО
ПЕРЕВАЛОЧНОГО КОМПЛЕКСА

ТРАНЗИТ ПО ТЕРРИТОРИИ УКРАИНЫ

Разногласия с украинской стороной, владеющей частью аммиакопровода, привели к увеличению объемов остатков на складе и остановкам агрегатов аммиака. Несмотря на эти негативные факторы, объем производства аммиака сохраняется, а руководство принимает меры для решения сложившейся ситуации.

В ноябре 2016 года Высший административный суд Украины (ВАСУ) удовлетворил жалобу ОАО «Тольяттиазот», признав недействительным приказ Минэкономразвития «О надбавке к тарифу за транзит аммиака трубопрово-

дным транспортом через территорию Украины» от 18.08.2015 № 1003.

Данное решение привело к отмене надбавки в размере более 8 долларов США за транзит 1 т аммиака по территории Украины, действовавшей в отношении продукции ОАО «Тольяттиазот» более года.

«Возвращение прежнего тарифа сделало продукцию ТОАЗа более конкурентоспособной с учетом текущего уровня цен. Также, решение ВАСУ позволит нам потребовать от украинской стороны возмещения убытков, которые «Тольяттиазот» понес за время действия этого приказа» - прокомментировал генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Вячеслав Суслов

С 23 декабря 2016 г. был полностью остановлен транзит продукции предприятия по территории Украины. Компания начала переговоры о порядке возмещения сумм, переплаченных ОАО «Тольяттиазот» вследствие неправомерно установленной надбавки.

ОАО «Тольяттиазот» готов продолжить транзит аммиака по территории Украины в случае, если транзитный тариф, предусмотренный соглашением, будет соответствовать действующим нормативно-правовым актам Украины. Такое решение будет взаимовыгодным как для ТОАЗ, поскольку позволит сохранить и увеличивать экспортные поставки аммиака, так и для Украины и ее государственных предприятий, давая им возможность получать стабильные доходы от предоставления транзитных услуг.



2.5. ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ И РЕКОНСТРУКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ

Начиная с 2011 года на предприятии реализуется программа модернизации и реконструкции производственных мощностей, рассчитанная до 2022 года (далее – Программа модернизации). Данная программа позволит наращивать объемы производства за счет увеличения производительности и бесперебойности работы агрегатов, а также снижать негативное воздействие на окружающую среду благодаря внедрению современного высокоэффективного оборудования.

В рамках программы модернизации на ТОАЗе внедряются новейшие технологии, являющиеся результатами трудов ведущих мировых разработчиков и инженерной мысли сотрудников предприятия.

В 2016 году вложения предприятия в модернизацию составили более 6 млрд рублей, а общий объем инвестиций с начала программы превысил 25 млрд руб.

В 2016 году были завершены капремонты 4-го и 6-го агрегатов аммиака

Наиболее значимый результат программы - модернизация печей риформинга всех семи агрегатов аммиака, перевод их на реакционные трубы нового поколения

Более **6** млрд руб.
ВЛОЖЕНО В МОДЕРНИЗАЦИЮ В 2016 ГОДУ

Более **25** млрд руб.
ВЛОЖЕНО В МОДЕРНИЗАЦИЮ С НАЧАЛА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



«Модернизация и капитальный ремонт агрегатов являются центральными мероприятиями ТОАЗа по развитию и увеличению производственной мощности. Вспомогательные системы и трубопроводы будут обновляться синхронно с ключевыми для производства объектами»

Виктор Казачков

Заместитель генерального директора – Директор по операционной деятельности

ТАБЛИЦА 2.4. МЕРОПРИЯТИЯ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ

Наименование объекта	Проводимые работы	Статус выполнения работ	Производственный и экономический эффект	Эффект в области охраны окружающей среды	Эффект в области промышленной безопасности
Агрегаты аммиака №3 и 4	Капитальный ремонт	Выполнены	Повышение стабильности и надежности работы агрегата	Снижение ресурсопотребления и негативного воздействия на окружающую среду	Повышение надежности и эффективности эксплуатации оборудования
Агрегат аммиака №6	Капитальный ремонт	Выполнены	Рост мощности составит до 20%	Снижение ресурсопотребления и негативного воздействия на окружающую среду	Повышение безопасности в случае нештатных ситуаций
Биологические очистные сооружения и системы водоподготовки	Ремонт и запуск двух линий трубопроводов К-9. Комплексный ремонт здания объединенной насосной станции, модернизация оборудования	Выполнены	Повышение мощности комплекса водоснабжения и водоотведения	Повышение степени очистки сточных вод	Повышение надежности комплекса водоснабжения и водоотведения
Система водоотведения завода	Комплекс мероприятий по модернизации и капитальному ремонту трубопровода К-7	Ведутся, будут продолжены в 2017 году	Повышение мощности комплекса водоснабжения и водоотведения	Повышение степени очистки сточных вод	Повышение надежности комплекса водоснабжения и водоотведения

Внедрение программы связано с рядом сложностей, одним из них является то, что часть оборудования закупается за рубежом с большим количеством оригинальных запчастей. Из-за колебаний на валютном рынке стоимость оборудования в отчетном периоде значительно выросла по сравнению с прошлыми годами.

В результате модернизации и реализации инвестиционных проектов ТОАЗ получает высокотехнологичное оборудование и новые рабочие места для квалифицированных специалистов. В этой связи относительное преимущество при наборе получают специалисты с высшим профильным образованием, способные работать на новейшем оборудовании, что позволяет в целом постепенно повышать общий уровень квалификации сотрудников. Для действующих сотрудников предприятия проводится обучение для эффективного применения новых технологий и процедур.

Модернизация и капитальный ремонт объектов жизнеобеспечения является важнейшим этапом реализации планов ТОАЗа по развитию и увеличению производственной мощности предприятия. К примеру, полноценный запуск обновленной системы К-9 способствует повышению надежности, долговечности и мощности всего комплекса водоснабжения и водоотведения.

В совокупности Программа модернизации позволит существенно повысить операционную и экономическую эффективность Компании.

«Программа модернизации реализуется в соответствии со сроками. Она уже начала давать результаты, которые формируют запас прочности для дальнейшей успешной работы нашего предприятия»



Вячеслав Суслов

Генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»



ТОЛЬЯТТИАЗОТ ЗАВЕРШИЛ ПЕРВЫЙ ЭТАП КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА СИСТЕМЫ ВОДООТВЕДЕНИЯ

ОАО «Тольяттиазот» полностью завершило первый этап масштабного капитального ремонта системы водоотведения. В рамках проекта был осуществлен комплексный ремонт и запуск двух линий трубопроводов К-9 общей протяженностью около 9 км. Ремонтные работы охватили две нитки трубопроводов диаметром 350 мм, соединяющие узел контроля стоков и биологические очистные сооружения предприятия (БОС).

Уникальный технологический проект ремонта системы водоотведения предприятия был разработан специалистами «Тольяттинского института азотной промышленности» (ТИАП). Нитки трубопровода пересекают значительное количество подземных коммуникаций, поэтому было принято решение использовать метод бестраншейного ремонта, который является более сложным технически, но позволяет сохранить линии транспортных коммуникаций.

На протяжении каждых ста метров были подготовлены рабочие и приемные котлованы, с помощью которых через существующие линии трубопроводов системы К-9 были протянуты полиэтиленовые трубы, отличающиеся долговечностью, устойчивостью к шламовым обрастаниям, а также высокой пропускной способностью за счет гладкого строения стенок.

В рамках проекта по обновлению систем водоотведения выполнены работы по комплексному ремонту здания Объединенной насосной станции, включая модернизацию технического оборудования: установлены новые насосы, заменена запорная арматура. На ряде участков трубопровода, проходящих под линиями железнодорожных коммуникаций, предусмотрена отсечная арматура, которая позволяет в случае необходимости реализацию ремонтных работ без блокировки ж/д ветки.

Система водоотведения ТОАЗа включает четыре трубопровода большого диаметра общей длиной порядка 18 км, по которым все стоки предприятия поступают на БОС.

Капитальный ремонт системы водоотведения предприятия К-9 осуществлен в рамках Программы модернизации производственных мощностей, рассчитанной до 2020 года. В 2017 году запланирован комплекс мероприятий по модернизации и капитальному ремонту основной системы К-7, во время которого линии трубопровода К-9 обеспечат бесперебойное функционирование процессов водоотведения на предприятии при отключении в ремонт одного из трубопроводов К-7.



2.6. ЛАБОРАТОРНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ

На предприятии функционирует центральная заводская лаборатория, в состав которой входят следующие отделы:

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ЗАВОДСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ			
Лаборатория аммиака и метанола	Лаборатория КФК и карбамида	Лаборатория строительных материалов	Контрольно-аналитическая лаборатория

Благодаря стабильной работе данных лабораторий ОАО «Тольяттиазот» обеспечивает постоянный внутренний контроль качества производимой продукции.

Основной целью деятельности центральной заводской лаборатории Компании является организация и обеспечение качественного выполнения планов научно-исследовательских работ, оперативное исполнение заявок цехов и исследования в рамках изучения новых технологий. Лаборатории ОАО «Тольяттиазот» оснащены современным оборудованием, поверки производятся в соответствии с утвержденным графиком.

Специалисты лаборатории производят измерения несколько раз в день в разных точках. И эффективность технологии в сотни раз превышает традиционные методы измерения. Благодаря высокому качеству проводимых исследований, к помощи лаборатории ТОАЗ обращаются представители местного Роспотребнадзора для проверки воздуха на наиболее загазованных перекрестках или в случае происшествий на других предприятиях.

В 2016 году около 10 сотрудников лаборатории повысили свою квалификацию и разряд, что является гарантией точности и надежности проводимых исследований.

Многолетний опыт работы, высокий уровень экспертиз и лидирующая позиция на рынке позволяют Компании осуществлять уникальные исследования и новейшие разработки с целью повышения эффективности работы предприятия.

В течение дня сотрудники лаборатории отбирают пробы питательной, сточной и охлаждающей воды с агрегатов, выполняют комплексные анализы и готовят детальный отчет о результатах. Чтобы проверить качество питьевой воды, требуется выполнить 44 анализа на содержание/отсутствие определенных компонентов. Специалисты лаборатории контролируют показатели воды как на промышленной площадке, так и в санитарно-защитной зоне предприятия.



ЗАДАЧИ ЦЕНТРАЛЬНОЙ ЗАВОДСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ:

1. Разработка рекомендаций, направленных на интенсификацию производства.
2. Отработка технологических режимов, обеспечивающих увеличение выпуска продукции, улучшение ее качества, сокращение расходных коэффициентов по сырью и энергоресурсам, уменьшение отходов производства.
3. Проведение совместно с другими подразделениями Компании и сторонними научно-исследовательскими организациями обследований по стабилизации производства и разработка мероприятий по совершенствованию технологии, уточнению норм технологического режима, ликвидации перерасхода сырья, энергоресурсов.
4. Подготовка необходимых данных и проверка методов анализа для разрабатываемых ТОАЗом проектов и пересмотр действующих ТУ и стандартов.
5. Осуществление методического руководства лабораторными отделами Компании, обеспечение корректности методов анализа, разработка новых методов аналитического контроля производства.

Контроль качества атмосферного воздуха на производственной площадке завода и в санитарно-защитной зоне осуществляет собственная аккредитованная санитарно-промышленная лаборатория.

В планах стоит приобретение новой лаборатории с еще более чувствительными датчиками, а в будущем – создание виртуальной карты распределения загрязняющих веществ, данные на которой будут обновляться в режиме реального времени.



03

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ



3.1. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

«Мы прогнозировали, что в текущем году мировая конъюнктура будет намного хуже чем в 2015-м, поэтому заранее готовились к изменению ситуации, активно вели модернизацию производства. В настоящее время менеджмент предприятия продолжает работать над повышением эффективности и реализацией инвестпрограммы, чтобы достойно пройти период спада на мировом рынке и уверенно подойти к новому циклу роста»



Вячеслав Сулов
Генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»



2016 год оказался чрезвычайно сложным для рынка сбыта продукции. В течение 12 месяцев цена реализации аммиака и карбамида стремительно снижалась, достигнув минимального значения за последние 10 лет. Это стало основной причиной снижения выручки ОАО «Тольяттиазот» за 2016 год, которая составила 44,3 млрд руб., что на 30 % ниже по сравнению с прошлым годом.

Снижение выручки происходило на фоне сохранения общего объема реализации, составившего в 2016 году 3,2 млн тонн.

Сумев эффективно оценить риски, руководству удалось сформировать стратегию развития в нестабильной экономической ситуации и сохранить положительный финансовый результат.

ТАБЛИЦА 3.1. ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ТЫС. РУБ.)

	2012	2013	2014	2015	2016
Выручка	35 151 020	37 716 145	48 458 816	63 288 540	44 347 884
Себестоимость	18 320 882	18 311 943	20 933 647	23 677 122	22 735 241
Чистая прибыль	9 122 540	9 258 774	15 020 372	21 679 085	1 283 405

История экономической деятельности Компании демонстрирует, что с подобным кризисом ОАО «Тольяттиазот» уже сталкивалось в 2009 году и преодолело его, отработав с убытком в 1,0 млрд руб. Прошлый опыт и профессионализм команды позволили предприятию завершить 2016 год с прибылью в размере 1,3 млрд руб. При этом объем выручки за отчетный период меньше среднего значения за последние 5 лет всего на 3,3%. Несмотря на непростую экономическую ситуацию, в отчетном году ОАО «Тольяттиазот» продолжило исполнять все свои налоговые обязательства своевременно и в полном объеме.

В отчетном периоде налоговые отчисления в бюджеты всех уровней составили 4,2 млрд руб.

Предприятие сохранило статус одного из крупнейших налогоплательщиков Самарской области и ключевого предприятия, формирующего бюджет городского округа Тольятти. Значительный рост продемонстрировали выплаты в местный бюджет (745 млн руб., на 58 % больше чем в 2015 г.) и во внебюджетные фонды (929 млн руб., на 9 % выше чем в 2015 г.)

на **58** %
УВЕЛИЧИЛИСЬ ВЫПЛАТЫ
В МЕСТНЫЙ БЮДЖЕТ

на **9** %
УВЕЛИЧИЛИСЬ ВЫПЛАТЫ
ВО ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ

ТАБЛИЦА 3.2. СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ КОМПАНИИ (МЛРД РУБ.)

	2014	2015	2016
Созданная прямая экономическая стоимость	49,06	64,14	45,52
Выручка	48,46	63,29	44,35
Доход от финансовых инвестиций	0,59	0,85	1,17
Доход от продажи материальных активов	0,004	0,0003	0,0002
Распределенная экономическая стоимость	34,61	43,76	41,61
Среди поставщиков и подрядчиков			
Операционные расходы, не включая заработную плату	26,58	33,29	34,42
Среди работников			
Заработная плата	2,47	2,76	2,59
Другие выплаты и льготы сотрудникам	0,06	0,06	0,08
Среди местных сообществ			
Благотворительные пожертвования	0,32	0,08	0,032
Спонсорская помощь	0,01	0,12	0,016
Среди акционеров и инвесторов			
Выплаты поставщикам капитала	0,33	0,15	0,14
в т.ч. выплаченные дивиденды	0,2	0	0
в т.ч. финансовые расходы	0,14	0,15	0,14
Среди органов государственной власти			
	4,83	7,3	4,2
Нераспределенная экономическая стоимость	14,45	20,38	3,91

3.2. АКТИВЫ КОМПАНИИ

Для уменьшения влияния экзогенных факторов на экономический результат деятельности компании в 2016 году был предпринят ряд мер.

Активные меры, предпринятые руководством с целью оздоровления финансовой ситуации, способствовали увеличению размера валюты баланса по сравнению с прошлым годом более чем на 47 млн руб.



МЕРЫ ПО УМЕНЬШЕНИЮ ВЛИЯНИЯ ЭКЗОГЕННЫХ ФАКТОРОВ:

Внедрение более эффективных инструментов планирования потоков денежных средств

Оценка эффективности деятельности непрофильных производств

Повышение эффективности использования свободных денежных средств

Усиление бюджетного контроля

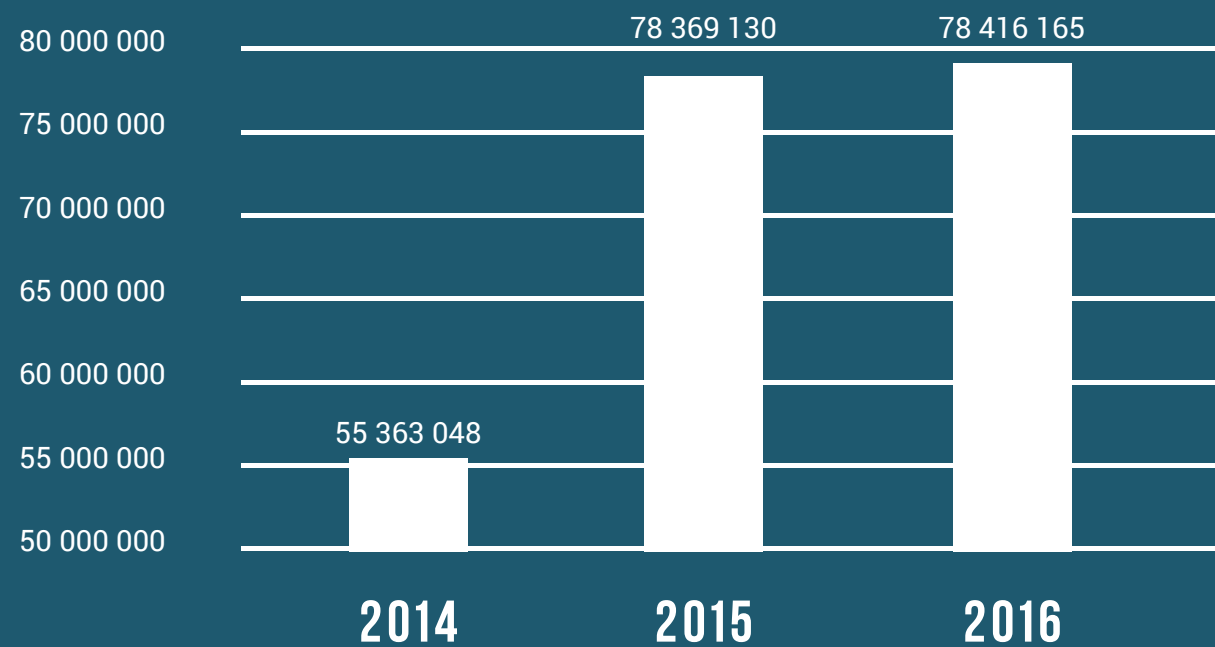
47
на млн руб.
УВЕЛИЧИЛСЯ РАЗМЕР
ВАЛЮТЫ БАЛАНСА

ТАБЛИЦА 3.3. БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС НА 31 ДЕКАБРЯ 2016 ГОДА (ТЫС. РУБ.)

	2014	2015	2016
Актив			
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Нематериальные активы	26	14	40
Результаты исследований и разработок	-	-	-
Нематериальные поисковые активы	-	-	-
Материальные поисковые активы	-	-	-
Основные средства	25 407 147	28 325 228	34 017 638
Доходные вложения в материальные ценности	-	-	-
Финансовые вложения	236 047	4 630 863	6 978 329
Отложенные налоговые активы	14 312	51 635	89 212
Прочие внеоборотные активы	-	645 909	10 152 434
Итого по разделу I	25 657 532	39 459 649	51 237 653
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы	6 222 361	8 309 546	7 872 975
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1 079 718	1 089 369	1 094 651
Дебиторская задолженность	7 487 530	6 418 286	7 769 715
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	9 318 912	6 504 343	5 706 981
Денежные средства и денежные эквиваленты	5 431 402	16 449 000	4 663 218
Прочие оборотные активы	165 593	138 937	70 972
Итого по разделу II	29 705 516	38 909 481	27 178 512
БАЛАНС	55 363 048	78 369 130	78 416 165
Пассив			
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ			
Уставный капитал	97 116	97 116	97 116
Собственные акции, выкупленные у акционеров	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	2 161 827	2 156 257	2 148 310
Добавочный капитал (без переоценки)	-	-	-
Резервный капитал	4 856	4 856	4 856
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	45 343 576	66 696 165	65 051 714
Итого по разделу III	47 607 375	68 954 394	67 301 996
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	2 306 594	-	2 141 423
Отложенные налоговые обязательства	202 510	261 863	299 467
Оценочные обязательства	-	-	-
Прочие обязательства	-	-	-
Итого по разделу IV	2 509 104	261 863	2 440 890
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	-	2 988 191	1 021 908
Кредиторская задолженность	4 581 430	5 311 307	6 719 129
Доходы будущих периодов	93	35	83
Оценочные обязательства	-	188 674	930 779
Прочие обязательства	665 046	664 666	1 380
Итого по разделу V	5 246 569	9 152 873	8 673 279
БАЛАНС	55 363 048	78 369 130	78 416 165



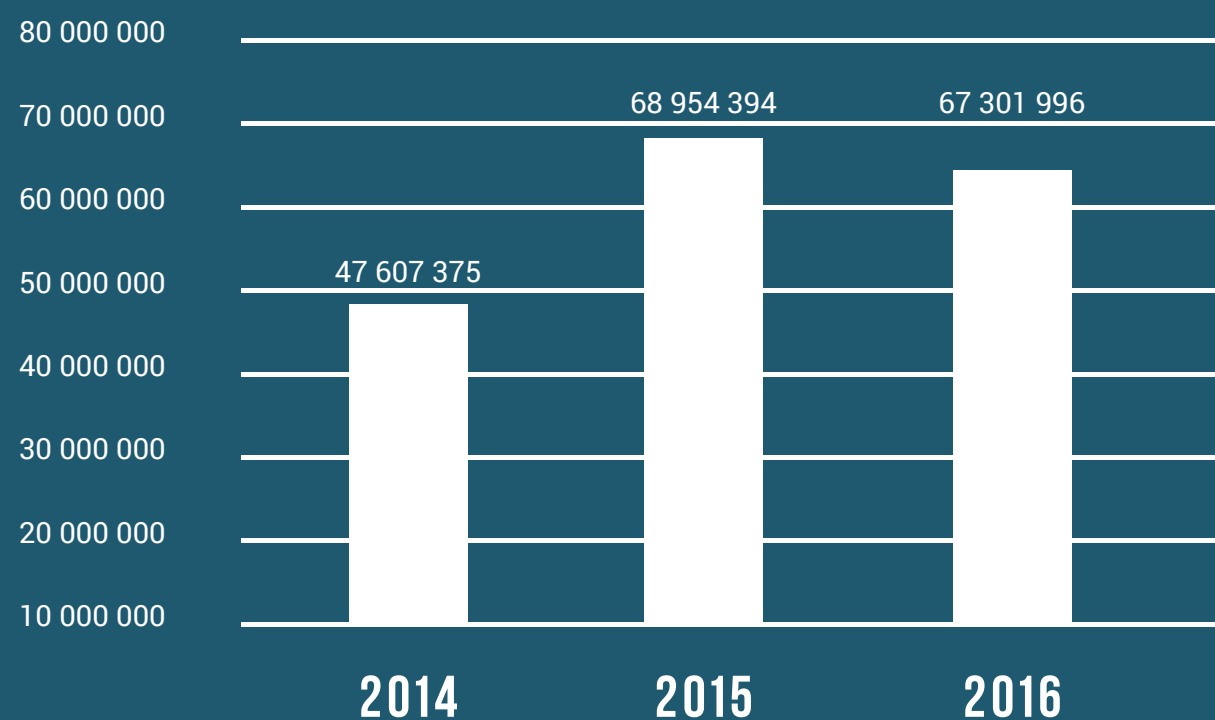
ДИНАМИКА РАЗМЕРА ВАЛЮТЫ БАЛАНСА (ТЫС. РУБ.)



На конец отчетного периода размер чистых активов составил 67,3 млрд. руб.

По результатам 2016 года ОАО «Тольяттиазот» сохранило объем чистых активов компании на высоком уровне, примерно равном значению за 2015 год, что свидетельствует о сохранении Компанией инвестиционной привлекательности среди акционеров, кредиторов и работников.

ДИНАМИКА ОБЪЕМА ЧИСТЫХ АКТИВОВ КОМПАНИИ (ТЫС.РУБ.)





04

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
КАПИТАЛ
И ФОРМИРОВАНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
КОМАНДЫ

4.1. КОЛЛЕКТИВ КОМПАНИИ И ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМАНДЫ

Основой успешного развития Компании является лояльная и профессиональная команда. Кадровая политика ОАО «Тольяттиазот» нацелена на создание и поддержание эффективной системы по управлению персоналом, включающей подбор, обучение и переподготовку всех категорий сотрудников.

Топ-менеджмент и руководители отдельных служб и цехов ТОАЗ определяют главные задачи, количественные и качественные целевые показатели, транслируют корпоративный подход к подбору персонала, его мотивации, вознаграждению, премированию, обучению, развитию и социальной поддержке.

В приоритете ТОАЗ - забота о безопасности, создание комфортной трудовой среды, сохранение здоровья и предоставление возможности отдыха для всех сотрудников. Компания заботится не только о заводчанах, но и об их семьях. Кроме этого Тольяттиазот уделяет повышенное внимание методам управления и мотивации персонала, развитию компетенций сотрудников и увеличению производительности труда.

ОСНОВНЫМИ ДОСТИЖЕНИЯМИ 2016 ГОДА СТАЛИ:

100%

ОПЛАТА СТОИМОСТИ ДМС ДЛЯ ВСЕХ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

157

сотрудников

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

360

млн руб.-

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫДЕЛЕННЫХ СРЕДСТВ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

1

место

ЗАНЯЛ ХОККЕЙНЫЙ КЛУБ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ» НА ВСЕРОССИЙСКИХ СОРЕВНОВАНИЯХ-КУБКЕ РОСХИМПРОФСОЮЗА В СОЧИ

116

работников Компании

УДОСТОИЛИСЬ ПОЧЕТНЫХ НАГРАД ОТ МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТЕХНОЛОГИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ, ТОЛЬЯТТИНСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ И АДМИНИСТРАЦИИ ГУБЕРНАТОРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ, КОТОРЫЕ ОЦЕНИЛИ КАДРОВУЮ ПОЛИТИКУ РУКОВОДСТВА ЗАВОДА И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ЕГО СОТРУДНИКОВ

32

победных и призовых места

НА ГОРОДСКИХ И РОССИЙСКИХ СОРЕВНОВАНИЯХ ЗАВОЕВАЛИ СПОРТСМЕНЫ ОАО «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

16

компьютерных тестов по профессиям

РАЗРАБОТАЛ ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕКВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ

703

работника

ВМЕСТЕ С СЕМЬЯМИ ОТДОХНУЛИ И ПРОШЛИ КУРС ЛЕЧЕНИЯ В САНАТОРИИ «НАДЕЖДА»

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В сфере трудовых отношений и социальной защиты ОАО «Тольяттиазот» руководствуется Коллективным договором – основным документом, регулирующим отношения между работником и работодателем. Он был подписан в 2011 году и продлен осенью 2014 года до 01.10.2017 г. Коллективный договор предприятия на протяжении многих лет признается лучшим в регионе, он охватывает 100 % персонала Компании.

Помимо этого в Компании разработан ряд документов, регулирующих различные направления в области организации труда сотрудников:

- Положение о планировании и подборе персонала ОАО «Тольяттиазот»;
- Положение по обеспечению рабочих мест работников ОАО «Тольяттиазот»;
- Положение о дополнительном пенсионном обеспечении работников ОАО «Тольяттиазот»;
- Положение о порядке и условиях установления персональной надбавки работникам ОАО «Тольяттиазот»;
- Положение о приобретении, распределении, выдаче путевок в санаторий «Надежда» для оздоровления и лечения работников ОАО «Тольяттиазот», и другие внутренние документы.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Тольяттиазот по праву считается одним из наиболее привлекательных работодателей в регионе. Компания предоставляет достойную заработную плату, широкий спектр различных льгот и возможности для профессионального роста. Стабильный спрос на продукцию дает возможность сотрудникам планировать свою жизнь на длительную перспективу.

В кадровой политике ОАО «Тольяттиазот» определены следующие приоритеты:

- Совершенствование системы управления человеческими ресурсами Компании;
- Воспитание внутри коллектива эффективных руководителей и высококвалифицированных специалистов, способных обеспечить реализацию стратегии Компании;
- Обеспечение конкурентоспособных условий труда;
- Повышение квалификации персонала;
- Поддержание корпоративной культуры.

Открывающиеся на предприятии вакансии максимально стараются закрывать за счет внутреннего перемещения персонала. В случае если у работника недостаточно квалификации, он может пройти обучение за счет работодателя в центре подготовки кадров ОАО «Тольяттиазот», получить необходимую специальность, допуски и устроиться на работу в другое подразделение. Подбор персонала осуществляется также с помощью внешних кадровых агентств. Однако основную часть персонала подбирает собственная кадровая служба Компании в связи с более глубоким пониманием требований к компетенциям соискателей и потребностей предприятия в специалистах. Преимущество при наборе отдается специалистам с высшим профильным образованием, способным работать на новейшем оборудовании, которое в рамках программы модернизации все шире используется на заводе. Ключевые критерии при подборе на непроизводственные позиции - опыт работы, знание современных тенденций и принципов эффективного труда в рамках своей должности.

Благодаря программе модернизации предприятия планируется создание новых, более современных производственных объектов, что потребует не только повышения квалификации уже имеющегося персонала, но и привлечения значительного числа новых сотрудников. После завершения строительства третьего агрегата карбамида, например, планируется создать порядка 100 новых рабочих мест.

99 % сотрудников ОАО «Тольяттиазот» являются жителями города Тольятти и Самарской области. В случаях, когда необходимо привлечение узкопрофильных специалистов, Компания занимается поиском работников и в других регионах. Ряд руководящих должностей занимают приглашенные специалисты, которые обладают ценным опытом работы на других промышленных предприятиях нашей страны и содействуют внедрению передовых практик в деятельность ОАО «Тольяттиазот».





КОЛЛЕКТИВ И ЕГО СТРУКТУРА

Среднесписочная численность персонала в 2016 году составила 4853 человека. Доля мужчин составляет 68,8 %, женщин – 31,2 %. За отчетный период было принято 294 работника, выбыло 1080 сотрудников, 60 % которых ушли по собственному желанию. Показатель текучести кадров составляет 22, что практически в 3 раза выше показателя 2015 года.

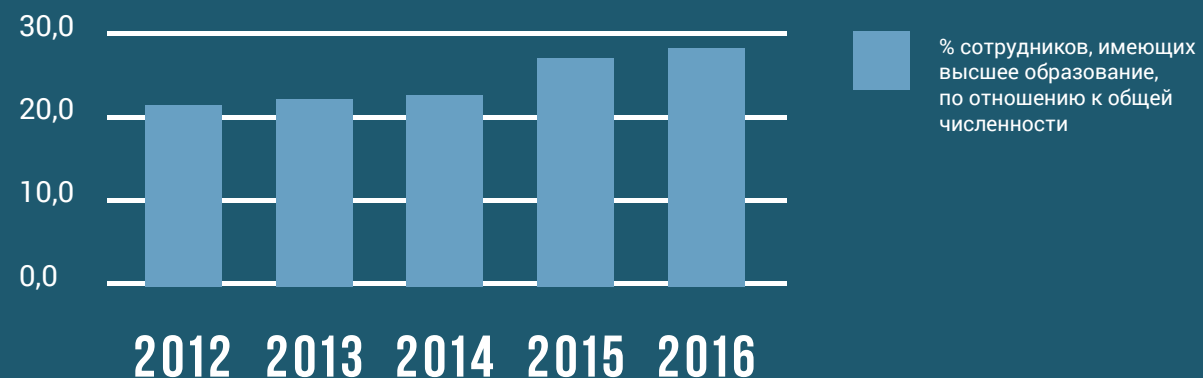
Вопрос оптимизации в использовании трудовых ресурсов особенно актуален, когда в экономике отрасли складывается напряженная ситуация. На предприятии есть ключевые специальности, на которых работник должен долго проходить обучение и адаптацию – для них разработаны отдельные программы развития и поддержки. Но есть и позиции, которые становятся избыточными при новом технологическом уровне или пересмотре порядка работы отдельных функций. Тем не менее, задача Компании – сохранить коллектив. Оптимизация численности ведется, в основном, за счет работников низкой квалификации или выходящих на пенсию, а также за счет сокращения набора.

ТАБЛИЦА 4.1. ДИНАМИКА ПРИНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ

Наименование показателя	Показатель в 2016 году	% по отношению к общей численности
Принято работников	294	6,06 %
в т.ч. женщин	109	2,25 %
мужчин	185	3,81 %
в т.ч. моложе 30 лет	71	1,46 %
30-50 лет	163	3,36 %
старше 50 лет	60	1,24 %



ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ



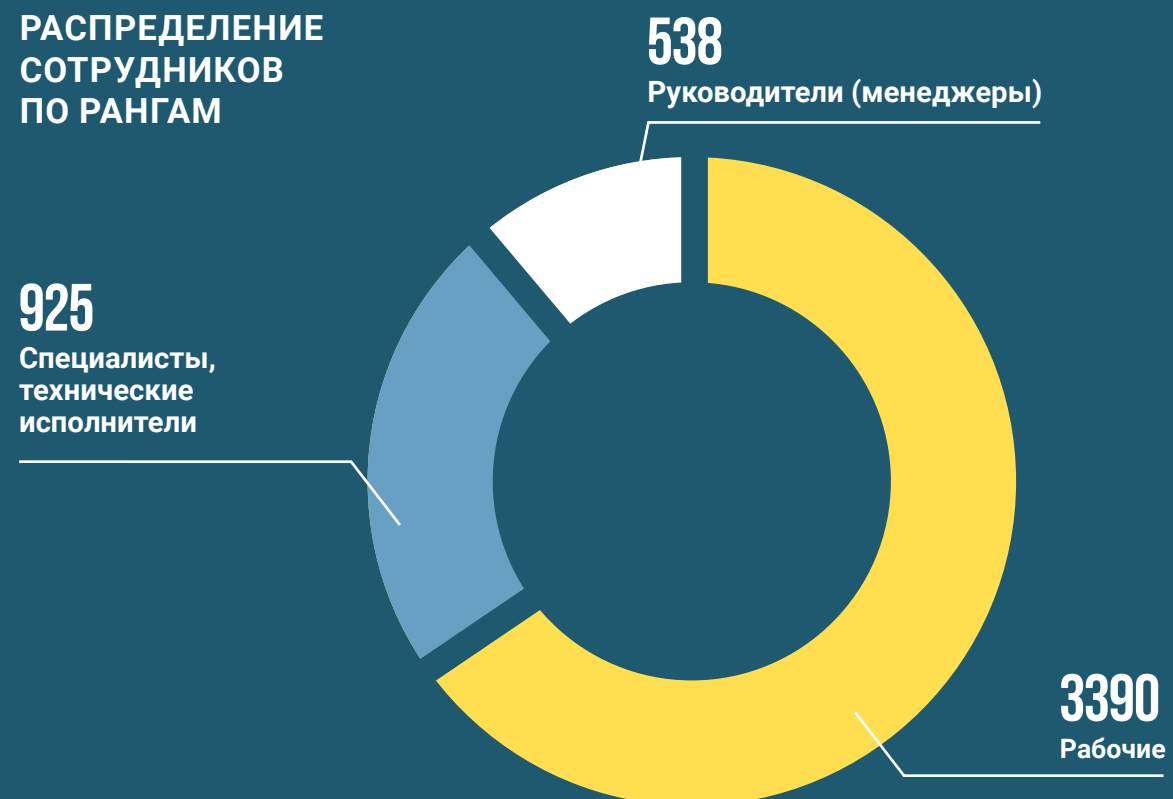
«Масштабная программа модернизации на ТООАЗе предполагает обновление всех производственных процессов, и нам требуются специалисты, способные правильно и эффективно работать с новейшим оборудованием. Поэтому мы совершенствуем собственную систему образования, заточенную под специфику завода»

Татьяна Ефремова

Заместитель гендиректора - директор по управлению персоналом корпорации

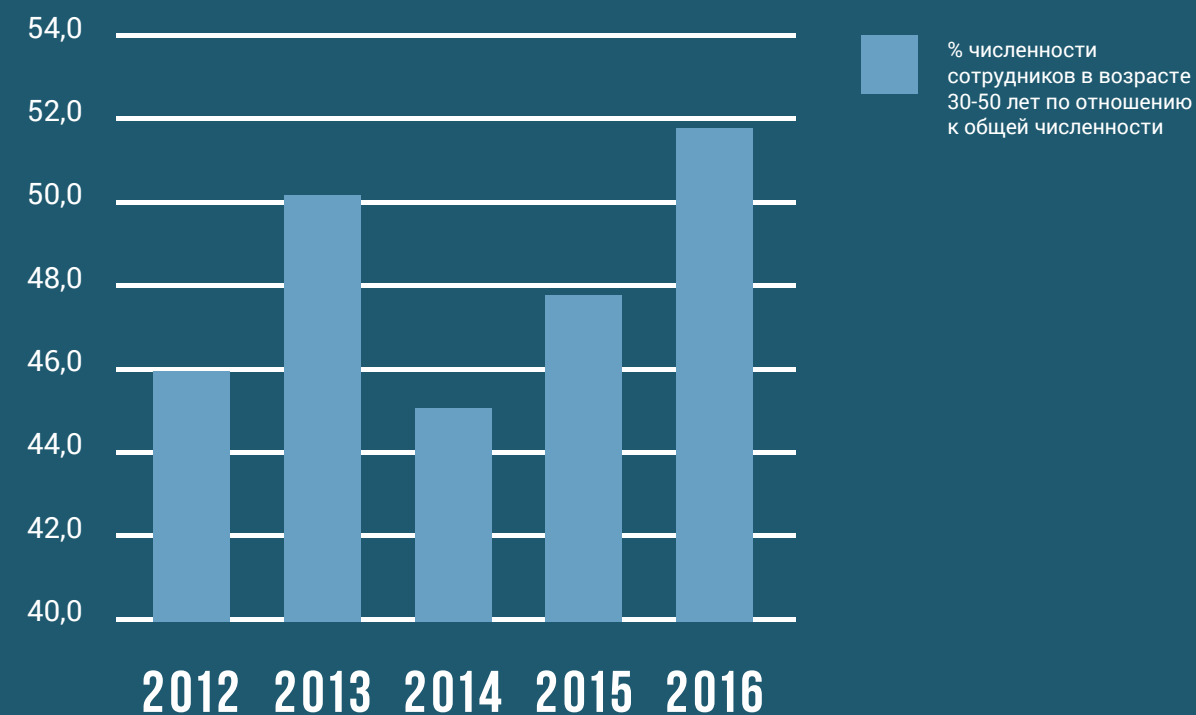
Доля рабочих в общей структуре коллектива составляет около 70 %, это основная категория сотрудников. Около 19 % коллектива составляют специалисты и 11 % – это руководящие должности Компании.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО РАНГАМ

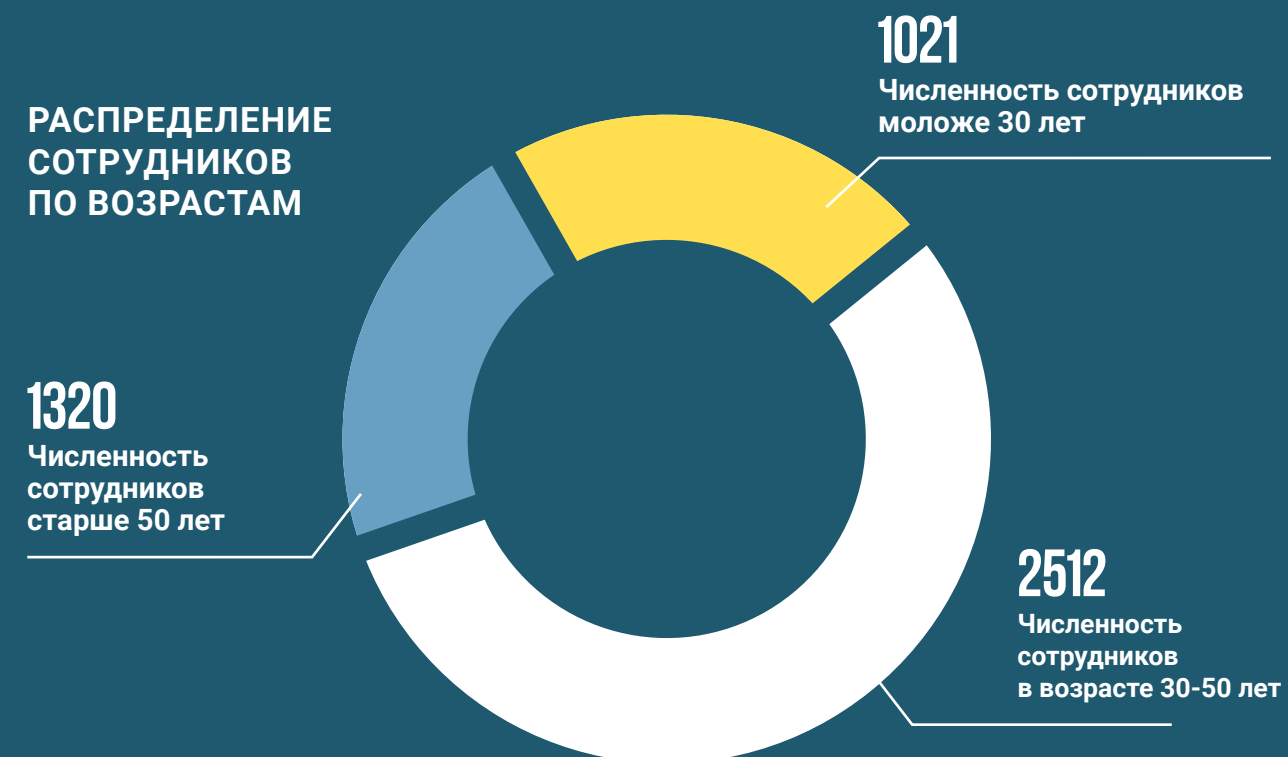


Средний возраст работника ОАО «Тольяттиазот» составляет 43 года, изменение этого показателя за последние пять лет демонстрирует омоложение коллектива. Этот факт подтверждает и то, что самую многочисленную возрастную категорию персонала (почти 52 %) представляют сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет. На самую младшую группу работников - до 30 лет, приходится около 21 % и с каждым годом этот показатель растет.

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ В ВОЗРАСТЕ 30-50 ЛЕТ



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ВОЗРАСТАМ



более **8%**

**ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ
ДО 30 ЛЕТ**

более чем с **99%**

**РАБОТНИКОВ ЗАКЛЮЧЕН БЕССРОЧНЫЙ
ДОГОВОР НА УСЛОВИЯХ ПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ**

В Компании не наблюдается значительных сезонных изменений численности сотрудников. С большинством работников (более 99 %) заключен бессрочный договор на условиях полной занятости.

Тольяттиазот не отказывает в трудоустройстве людям с ограниченными возможностями при наличии вакансий, которые позволяют выполнять работу с учетом ограничений сотрудников по здоровью.

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Постепенно на предприятии формируется система кадрового резерва для будущего замещения ключевых профессий и руководящих должностей. В структуре кадрового резерва выделены внутренний и внешний блоки.

Внутренний блок кадрового резерва формируется из коллектива Компании. Для сотрудников регулярно проводится аттестация на разных уровнях, осуществляются постоянные ротации сотрудников управленческого звена. Наиболее активно используются программы стажировок и система наставничества для молодых специалистов.

«Последние годы ТОАЗ активно работает над программой профориентации, цель которой – формирование конкурентоспособного кадрового резерва. Мы заинтересованы в качественном профильном образовании и уделяем значительное внимание созданию современных условий для учебы молодежи, которая в будущем придет на наше предприятие»

Татьяна Ефремова

Заместитель гендиректора - директор по управлению персоналом корпорации

Благодаря запуску в 2015 году первого этапа программы «Профориентации» начал формироваться внешний блок кадрового резерва. Реализация этой программы имеет долгосрочный характер и предполагает привлечение молодых и перспективных выпускников из профильных средних и высших учебных заведений. Для студентов есть программа стипендий. Также они могут пройти производственную практику на предприятии: в 2016 году такой возможностью воспользовались более ста человек. После получения профильного образования и опыта работы в Компании молодые специалисты включаются во внутренний кадровый резерв.

ОАО «Тольяттиазот» проводит активную работу в области профориентации по схеме «школа-колледж-вуз-завод». Предприятие системно реализует образовательные проекты с тольяттинскими общеобразовательными учреждениями, а также ключевыми высшими учебными заведениями региона. ТООАЗ регулярно проводит открытые уроки, семинары, мастер-классы и интеллектуальные марафоны при участии ведущих специалистов-практиков предприятия. В рамках программы профориентации проходят экскурсии на производство не только для школьников и студентов, но и для руководства тольяттинских школ и преподавателей химии.



СОВЕТ МОЛОДЕЖИ

Для вовлечения молодых кадров в активную производственную и общественную деятельность в 2014 году был возрожден Совет молодежи.

Совет молодежи - это единый коллектив умных, креативных, инициативных и целеустремленных людей. Участие в работе Совета является возможностью получить организаторский опыт, учиться эффективно взаимодействовать с коллегами и воплотить в жизнь карьерные амбиции. ТООАЗ поощряет проявление инициативы, и сотрудники всех возрастов ценят, что для молодежи на заводе созданы условия, предоставляющие возможность организовывать и участвовать в различных мероприятиях, тем самым профессионально и личностно расти и развиваться.

Основной задачей Совета молодежи является адаптация новых сотрудников и участие в мероприятиях по привлечению новых кадров. В 2016 году Совет молодежи организовал следующие конкурсы профессионального роста и мастерства:

- «Лучший оператор ДПУ»;
- «Лучший слесарь-ремонтник» (номинация «Статическое оборудование»);
- «Лучший слесарь-ремонтник» (номинация «Динамическое оборудование»);
- «Лучший слесарь КИПиА»;
- «Лучший электромонтер».



Осенью 2016 года Совет молодежи ТООАЗ провел традиционный праздник посвящения в работники Компании молодых специалистов и рабочих. Этот праздник уже стал доброй традицией и в отчетном периоде в нем приняли участие около 180 человек, присоединившихся к коллективу предприятия с начала года.

Помимо помощи новым работникам в любых социальных вопросах, Совет организует различные спортивные и культурно-массовые мероприятия для формирования корпоративной идентичности. Так, молодежь Компании приняла участие в следующих акциях и мероприятиях:

- Спортивных мероприятиях - «Ростех – Российские Корпоративные игры», «Лыжня России», «Здоровая зима», «Мама, папа, я – спортивная семья!», городском велопробеге, Грушинском фестивале, турнирах по пейнтболу и баскетболу среди цехов предприятия;
- Интеллектуально-творческой игре «Шапка», военно-патриотической игре «Победа» и военно-спортивной игре «В цветах российского флага», городских и заводских турнирах игры «Что? Где? Когда?»;
- Городских акций по сдаче крови «Капля жизни» и по уборке территории набережной Комсомольского района «Чистый берег»;
- Патриотических акций по возложению цветов к памятнику Никонова, «Георгиевская ленточка», «Бессмертный полк».

На 2017 год запланировано обновление Положения о Совете молодежи.

180 человек приняли участие в традиционном празднике посвящения молодых специалистов в работники Компании



4.2. ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Важным направлением развития Компании является профессиональное обучение сотрудников. Обучение – это действенный инструмент повышения эффективности и безопасности труда, а также личностного роста сотрудников.

Вопросами обучения и повышения квалификации занимается Центр подготовки и повышения квалификации кадров (ЦПиПКК) ОАО «Тольяттиазот». Это подразделение создано специально для обеспечения предприятия профессиональными рабочими кадрами, а также повышения квалификации инженерно-технических работников и специалистов. Собственный Центр подготовки и повышения квалификации кадров играет важную роль в осуществлении программы развития работников.

Центр подготовки и повышения квалификации кадров ТООЗ имеет лицензии на обучение по 95 направлениям и более чем по 50 профессиям

НАПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ В ЦЕНТРЕ ПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ				
Охрана труда Обязательное ежегодное обучение в связи с классом опасности производственной деятельности	Экологическая безопасность Обучение сотрудников по обеспечению снижения негативного воздействия на окружающую среду	Профессиональное обучение Целевая подготовка сотрудников по специальности и в соответствии с занимаемой должностью	Повышение квалификации Профессиональное обучение сотрудников с целью повышения уровня их теоретических знаний и совершенствования практических навыков	Переподготовка Обучение сотрудников новым для них специальностям, наиболее востребованным на предприятии

Благодаря постоянному обучению сотрудников обеспечивается не только безопасность, но и такой важный аспект производства как бесперебойность. Карьерный рост сотрудников возможен до самых высоких разрядов – начиная с должности оператора, сотрудник может вырасти до начальника цеха. Такой подход поддерживает мотивацию сотрудников к совершенствованию своих навыков.

В 2016 году ТООЗ потратил 8,7 млн руб. на обучение сотрудников, что на 46,8 % выше, чем в прошлом году.

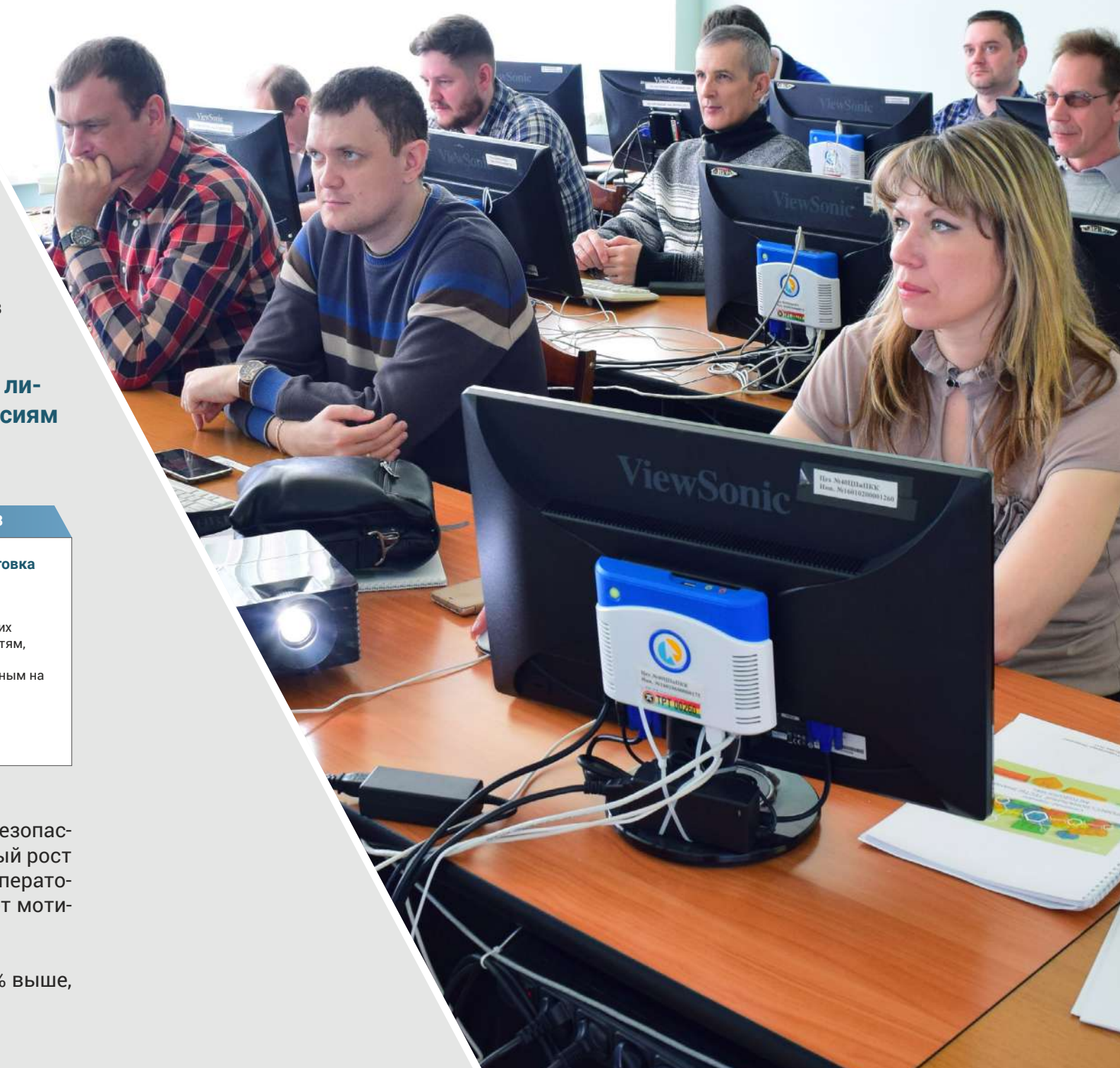


ТАБЛИЦА 4.2. НАПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ В 2014-2016 ГГ.

Направление обучения	2014	2015	2016
Охрана труда (инженерно-технических работников (ИТР))	373	710	626
Охрана труда (рабочие)	3376	3876	4196
Уполномоченные по охране труда	8	13	25
Предаттестационная подготовка по промышленной безопасности (ИТР)	351	379	808
Пожарно-технический минимум	2339	2531	3115
Добровольные пожарные дружины	1263	1685	-
Экологическая безопасность (ИТР)	40	1	22
Экологическая безопасность (рабочие)	-	-	-
Штатные газоспасатели	-	20	7
Нештатные газоспасатели	59	32	33

12081 исполненных заявок

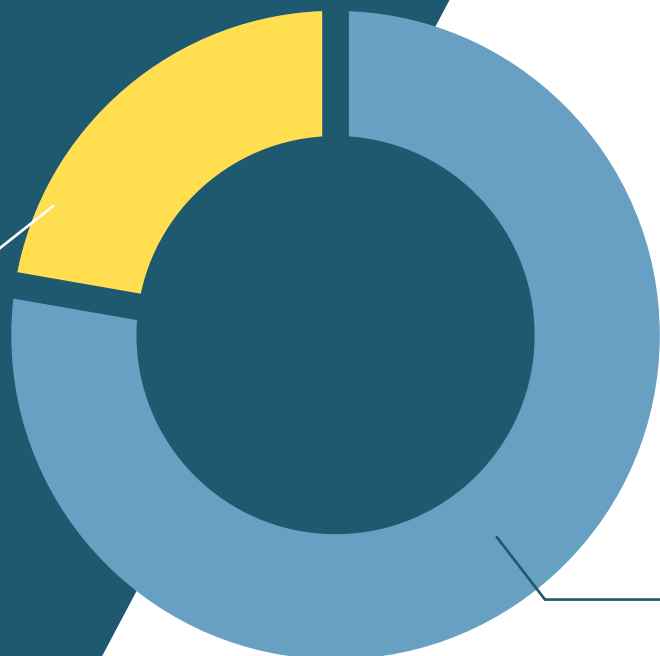
НА ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

8,7 млн руб.

ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ В 2016 ГОДУ

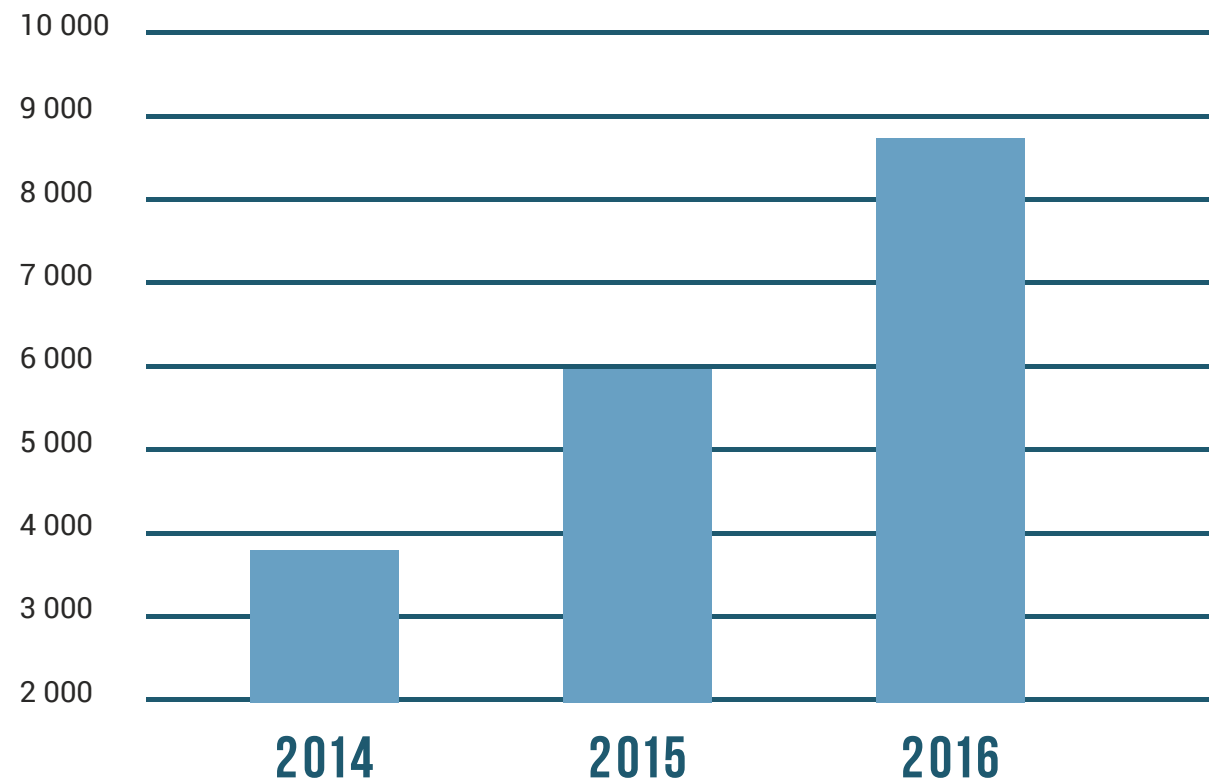
КОЛИЧЕСТВО ИСПОЛНЕННЫХ ЗАЯВОК НА ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

2106
Руководители и специалисты



9975
Рабочие

ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ, ТЫС.РУБ.



Растет среднее количество часов обучения на 1 сотрудника как среди рабочих, так и среди руководителей и специалистов. По сравнению с 2015 годом данный показатель вырос на 19 %.

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА 1 СОТРУДНИКА В ГОД

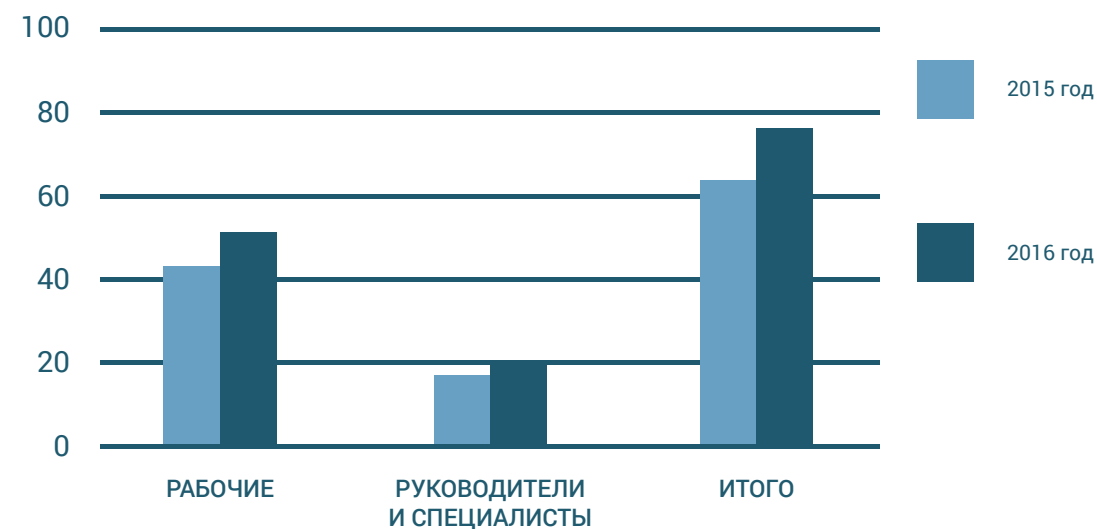
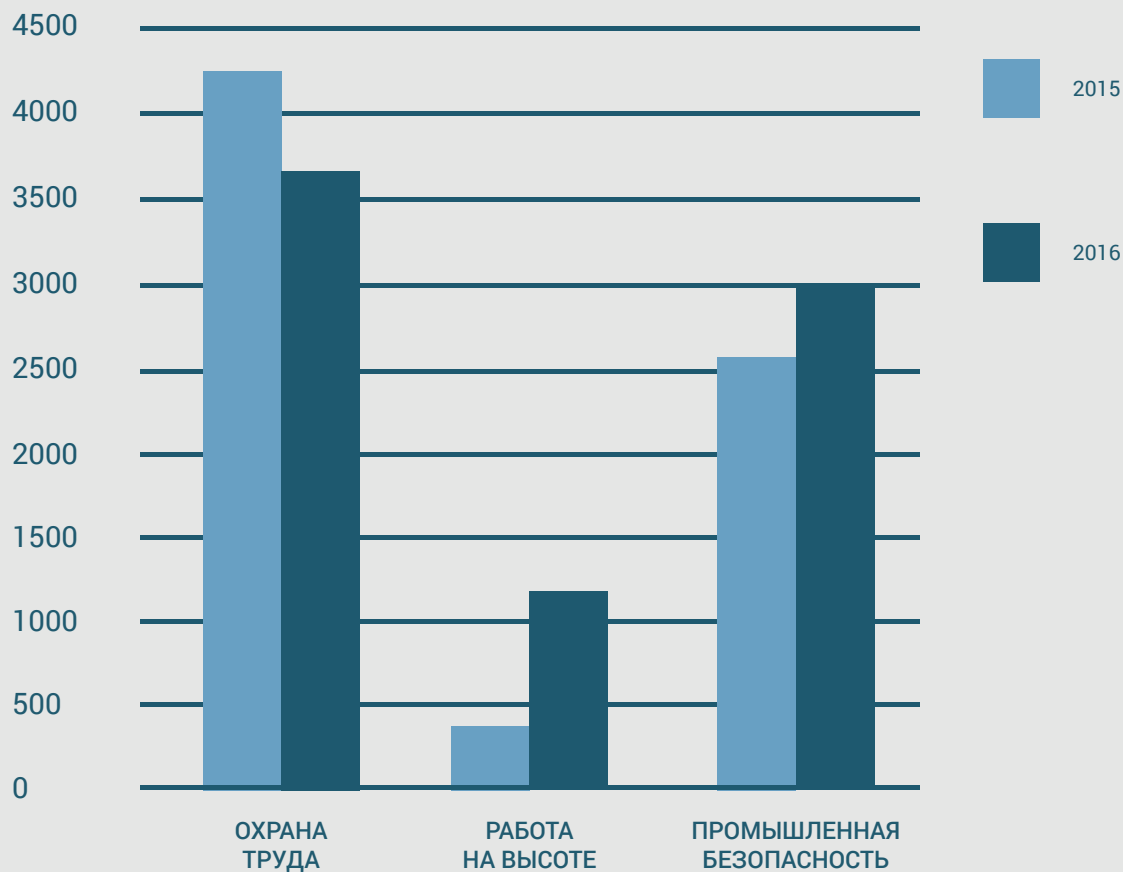


ТАБЛИЦА 4.3. КОЛИЧЕСТВО И КАТЕГОРИИ СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ

Категории сотрудников	Количество сотрудников, прошедших обучение в 2015 году			Количество сотрудников, прошедших обучение в 2016 году		
	Охрана труда	Работа на высоте	Промышленная безопасность	Охрана труда	Работа на высоте	Промышленная безопасность
Руководители организации	10	5	-	-	-	3
Руководители и специалисты подразделений	579	113	564	403	223	808
Рабочие	3660	219	2004	3276	920	2165
Всего	4249	337	2568	3679	1143	2976

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ В РАЗБИВКЕ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ



Примечание: Данный показатель учитывает общее количество посещенных курсов вне зависимости от количества обученных человек

Эффективность обучения и развития навыков сотрудников подтверждается финансовыми результатами всей Компании, а также отсутствием смертельных случаев и низким коэффициентом травматизма в коллективе.

Кроме того, сотрудники Компании имеют возможность получить финансовый грант на свое образование в вузах по направлениям деятельности предприятия, а также в рамках профильных магистерских программ. В 2016 году за счет Компании обучены 2 человека в университете и 1 – в магистратуре.

В планах Компании на 2017 год – определить кадровые риски и запустить систему по управлению кадровым резервом, в работе находится разработка системы создания инженерных классов на базе ТОАЗ (химия, физика, математика, информатика).

КОМПЬЮТЕРНЫЙ УЧЕБНО-ТРЕНАЖЕРНЫЙ КОМПЛЕКС

В июне 2016 года ТОАЗ запустил уникальный компьютерный тренажерный комплекс (КТК) для подготовки операторов дистанционного пульта управления (ДПУ). В течение первого месяца функционирования тренажера практическое обучение основным технологическим процессам прошли более 70 работников завода, а до конца 2016 года на КТК прошли обучение 97 человек.

Тренажерный комплекс занимает учебный класс центра подготовки кадров Тольяттиазот, где создан аналог центрального пункта управления шестым агрегатом аммиака. Компьютерный тренажер полностью имитирует современную систему управления технологическими процессами. На оборудовании установлено новейшее программное обеспечение Honeywell, которое используется на агрегате по производству аммиака №6.

Занятия по повышению квалификации операторов ДПУ проходят под

контролем инструктора. В программу тренажера записано более 70 нестандартных ситуаций, которые могут возникнуть при пуске, остановке и эксплуатации оборудования. Сценарии смоделированы при участии опытных операторов агрегатов АМ-76. Тренажерный комплекс позволяет регулярно отрабатывать не только рядовые, но и возможные нештатные операции, в частности, грамотно оценивать состояние технологического процесса и принимать верное решение для устранения возможной неполадки.

«Масштабная программа модернизации на ТОАЗе предполагает обновление всей производственной цепочки, и нам требуются специалисты, способные правильно и эффективно работать с новейшим оборудованием. Поэтому мы совершенствуем собственную систему образования, заточенную под специфику завода. Компьютерный тренажерный комплекс – это лучшее решение для тщательного изучения всех особенностей работы на агрегатах ТОАЗа»

Татьяна Ефремова

Заместитель гендиректора - директор по управлению персоналом корпорации



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

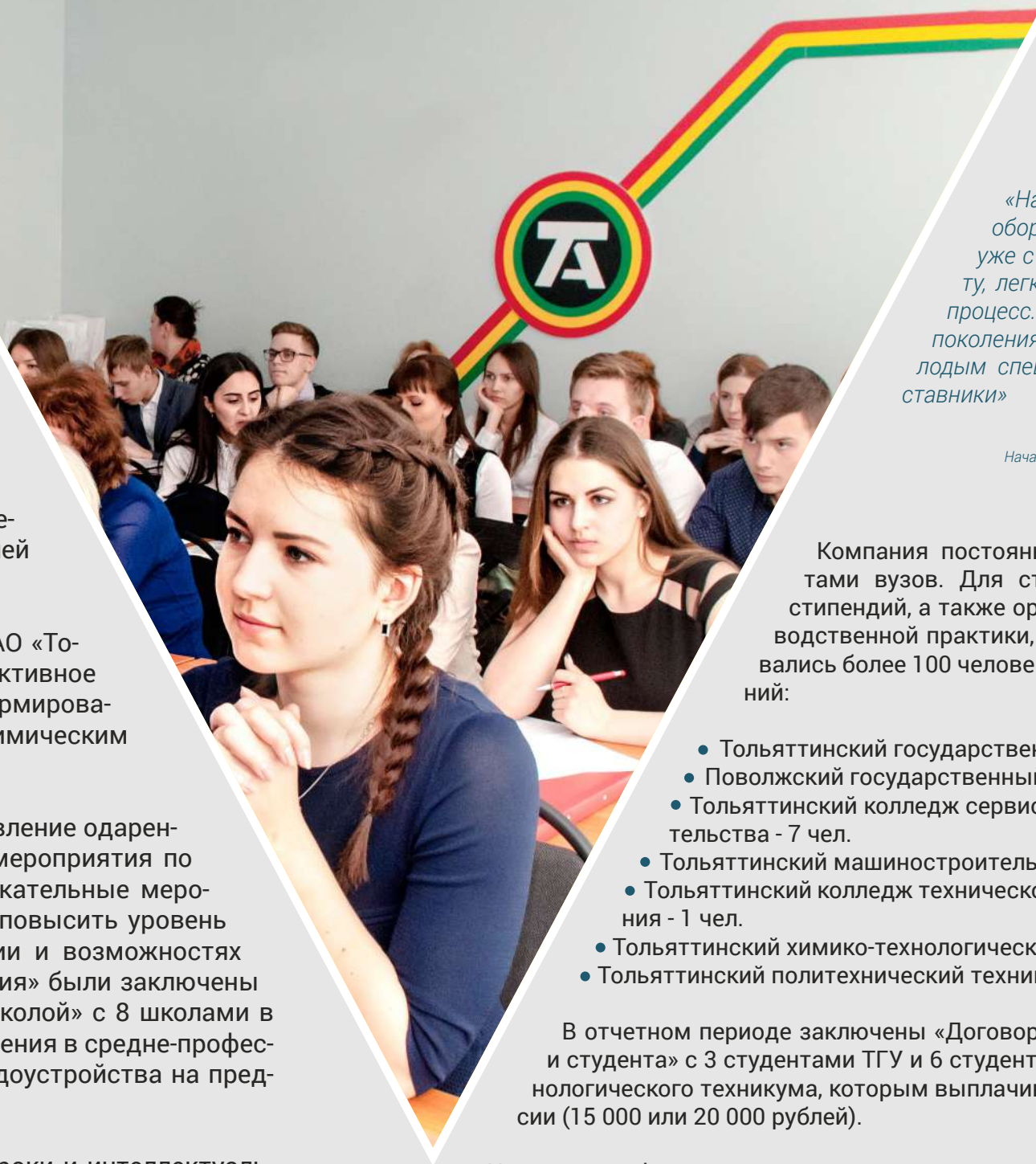
Помимо обучения сотрудников важным направлением социальной и кадровой политики «Тольяттиазота» является создание и долгосрочное развитие комплексной системы ротации трудового коллектива. Компания не просто привлекает молодых специалистов, но воспитывает их со школьной скамьи.

В 2016 году начали проводиться олимпиады для школьников 9, 10, 11 классов и интеллектуальные конкурсы «Марафон по химии» для 9, 10, 11 и 5 классов. В школах регулярно проводятся встречи с представителями завода на родительских собраниях, для учителей школ-партнеров проводятся экскурсии на предприятие.

С 2015 года действует «Программа профориентации ОАО «Тольяттиазот» 2015–2020 гг.», которая предполагает активное взаимодействие с учебными заведениями в целях формирования у школьников и студентов интереса к карьере по химическим специальностям.

Основной целью реализации Программы является выявление одаренных детей еще во время обучения и включение их в мероприятия по профориентации. Организовывая обучающие и развлекательные мероприятия, специалисты ОАО «Тольяттиазот» стремятся повысить уровень осведомленности школьников и студентов о Компании и возможностях будущего трудоустройства. По проекту «Профориентация» были заключены договора «О сотрудничестве между предприятием и школой» с 8 школами в области подготовки учащихся для дальнейшего поступления в средне-профессиональные и высшие учебные заведения с целью трудоустройства на предприятии после окончания учебных заведений.

В рамках этой программы ТОАЗ проводит открытые уроки и интеллектуальные марафоны с привлечением собственных специалистов-практиков, организует встречи сотрудников предприятия с родителями. Такое неформальное общение дает возможность не только получить ответы на вопросы о зарплате, социальных льготах и карьерном росте для их детей, выбирающих профессию, но и демонстрирует заинтересованность обеих сторон в поддержке талантливой молодежи.



«На практике школьники знакомятся с оборудованием и коллективом, и когда уже с дипломом приходят сюда на работу, легко вливаются в производственный процесс. Весь накопленный предыдущими поколениями опыт работы из рук в руки молодым специалистам передают опытные наставники»

Анастасия Гусева

Начальник отдела подбора и администрирования персонала
ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»

Компания постоянно взаимодействует со студентами вузов. Для студентов действует программа стипендий, а также организовано прохождение производственной практики, которой в 2016 году воспользовались более 100 человек из следующих учебных заведений:

- Тольяттинский государственный университет - 46 чел.
- Поволжский государственный университет сервиса - 1 чел.
- Тольяттинский колледж сервисных технологий и предпринимательства - 7 чел.
- Тольяттинский машиностроительный колледж - 9 чел.
- Тольяттинский колледж технического и художественного образования - 1 чел.
- Тольяттинский химико-технологический колледж – 17 чел.
- Тольяттинский политехнический техникум - 17 чел.

В отчетном периоде заключены «Договора взаимодействия предприятия и студента» с 3 студентами ТГУ и 6 студентами Тольяттинского химико-технологического техникума, которым выплачивается стипендия по итогам сессии (15 000 или 20 000 рублей).

На этапе профориентации развитие молодых специалистов только начинается. Данная Программа дает возможность школьникам и студентам попасть в кадровый резерв Компании, что полезно для обеих сторон: молодежь получает интересную и стабильную работу, а предприятие – омоложение коллектива и свежие производственные идеи, а также профессиональных и лояльных кандидатов на замещение в будущем вакантных должностей, в том числе руководящих.

На 2017 год запланировано проведение конкурса «Лучший учитель химии», который должен будет проводиться в несколько этапов.



4.3. СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

ОАО «Тольяттиазот» заботится о материальном благосостоянии своих сотрудников, обеспечивая достойную компенсацию за их труд. Медианная зарплата в Компании в 1,6 раз выше, чем в среднем по Самарской области и в 5,6 раз выше минимального размера оплаты труда в регионе.

«Материальное поощрение в Компании включает различные виды премирования, зависящие от результатов работы всего предприятия, выполнения подразделением своих показателей и качества индивидуальной работы сотрудника»

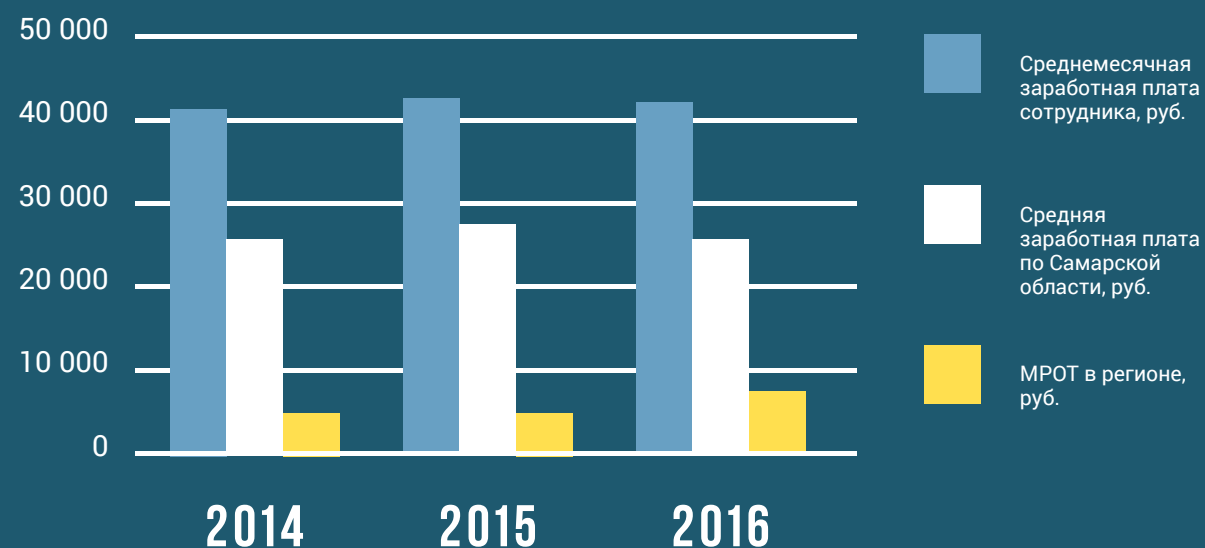
Татьяна Ефремова

Заместитель гендиректора - директор по управлению персоналом корпорации

42 122 руб.

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА СОТРУДНИКА ТООЗ

ДИНАМИКА СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРПЛАТЫ НА ТООЗ ПО СРАВНЕНИЮ СО СРЕДНЕЙ ЗАРПЛАТОЙ В РЕГИОНЕ И МРОТ



Медианная зарплата сотрудника ТООЗ в 1,6 выше средней по Самарской области и в 5,6 раз выше МРОТ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В 2015 году была проделана большая работа по совершенствованию системы оплаты труда на основе разработки показателей эффективности, различающихся в зависимости от функционала сотрудников.

С 1 января 2016 года во всех подразделениях предприятия была внедрена новая система оплаты труда, основанная на КПЭ (ключевых показателях эффективности (англ. KPI)).

Система ключевых показателей эффективности до этого несколько лет использовалась при оценке деятельности высшего менеджмента.

Производительность каждого отдельно взятого сотрудника напрямую влияет на эффективность деятельности всей Компании, а зависимость материального вознаграждения от выполнения КПЭ является важным элементом мотивации работников для достижения поставленных целей и получения высоких результатов.

До 2016 года размер бонусной части заработной платы определялся для всех сотрудников на основе результатов выполнения производственной программы.

Теперь переменная часть вознаграждения зависит от:

- Достижения общекорпоративных целей
- Достижения функциональных целей
- Достижения индивидуальных показателей эффективности

Данная система имеет ряд значимых преимуществ – повышает прозрачность начисления вознаграждений, повышает объективность оценки деятельности сотрудников, а также увеличивает их производительность.

Большое значение для поддержания работоспособности персонала и его вовлеченности в деятельность Компании играет и нематериальное вознаграждение.

В Компании действуют различные формы такого поощрения сотрудников: «карьерный лифт», почетные грамоты, приглашение на корпоративные мероприятия, присвоение званий и торжественные награждения.

Немаловажным является признание заслуг работников перед Компанией путем поздравления сотрудников с их профессиональными праздниками, вручения благодарственных писем и грамот, публикации информации о лучших работниках в корпоративной газете, а также присвоения звания «Заслуженный работник Корпорации».

ДЕНЬ ХИМИКА 2016

ТОАЗ поздравил работников завода с профессиональным праздником на торжественном мероприятии, посвященном Дню работников химической промышленности.

Масштабные праздничные мероприятия и церемония вручения наград и благодарностей прошли на базе ДК «ТОАЗ» 27 мая 2016 года.

Заслуженных работников завода поздравили представители региональных и городских органов власти и администрации - председатель Самарской Губернской Думы Виктор Сазонов, заместитель министра промышленности Самарской области Андрей Шамин, заместитель Председателя Думы г.о. Тольятти Николай Остудин, заместитель мэра г.о. Тольятти – глава Комсомольского района Игорь Радченко.

Федеральные, областные, городские награды и поощрения из рук высоких гостей получили 116 человек. Министерство промышленности и торговли России наградило 14 работников

«Тольяттиазот» почетными грамотами и благодарностями, среди них – звание «Почетный химик», которое Минпромторг страны присвоил Сергею Шаронову, старшему оператору дистанционного пульта управления в химическом производстве. Заслуженным работником промышленности Самарской области в этом году стал Евгений Кирюков, который более 25 лет возглавляет цех централизованного ремонта и обслуживания аппаратного оборудования крупнотоннажных агрегатов аммиака.

В этот день для работников предприятия и всех жителей Тольятти была организована масштабная праздничная программа. На уличной сцене выступали народные ансамбли, современные музыкальные коллективы и исполнители, завершилось мероприятие праздничным салютом. Настоящим украшением праздника стала графическая скульптура «Я люблю ТОАЗ» – символ фестиваля.



4.4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ, ИНСТРУМЕНТЫ МОТИВАЦИИ

Помимо достойной заработной платы, Тольяттиазот использует следующие инструменты нематериальной мотивации:

Обучение и повышение квалификации работников

Социальная поддержка работников и членов их семей

Публичное признание заслуг работников

Вовлечение в корпоративную культуру

Социальная программа Компании является одной из самых привлекательных в регионе и включает в себя медицинское обеспечение, санаторно-курортное лечение, материальную поддержку молодых специалистов и вышедших на пенсию ветеранов предприятия. Компания регулярно расширяет портфель собственных социальных программ.

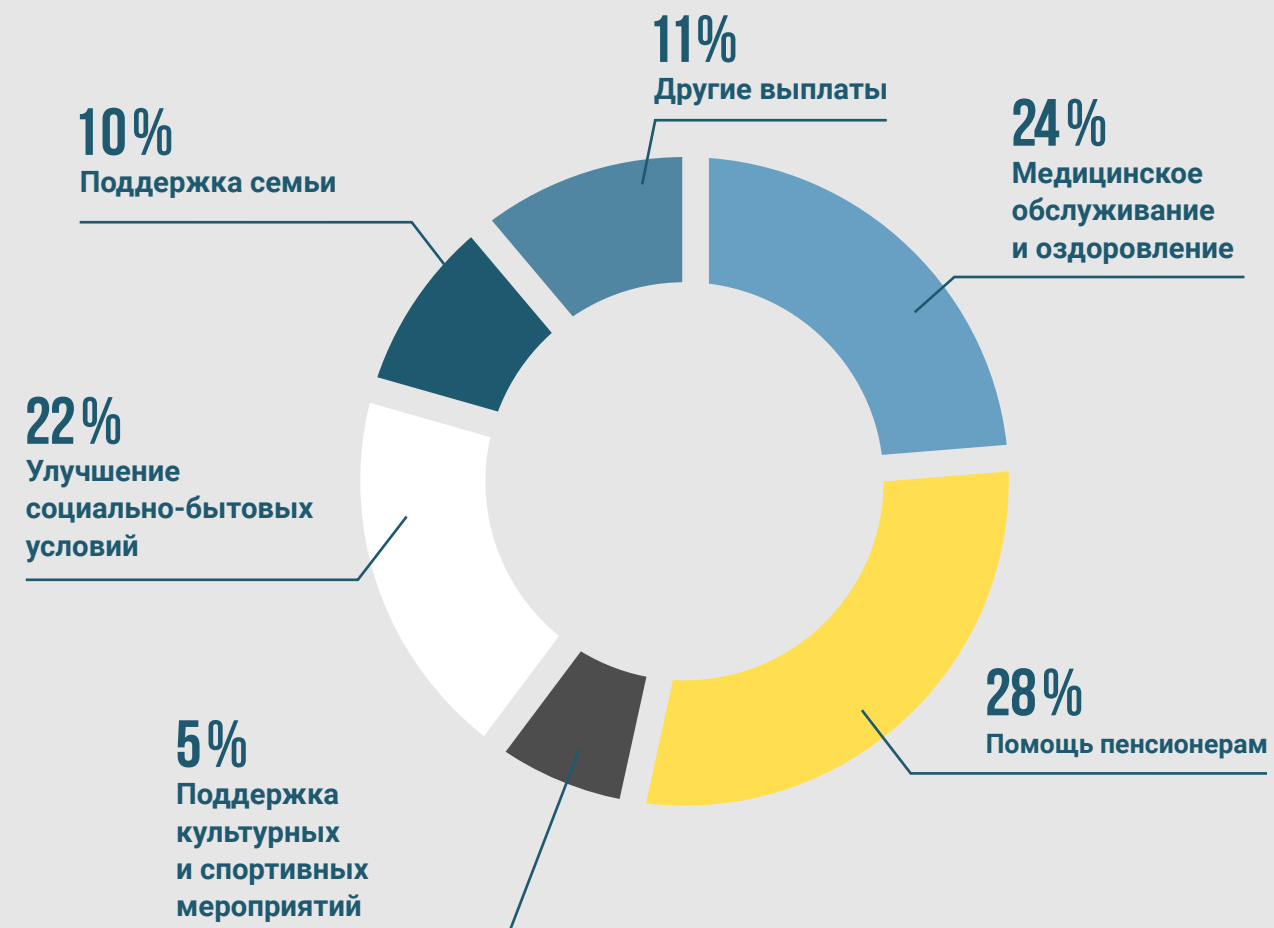
ОАО «Тольяттиазот» – единственное предприятие в городе, которое в период нестабильной экономической ситуации в стране сохранило свою социальную инфраструктуру и в настоящее время активно ее развивает.

360 млн руб.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ В 2016 ГОДУ



РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ В 2016 ГОДУ



Социальная поддержка работников и членов их семей осуществляется по следующим направлениям: медицинское обслуживание и оздоровление, поддержка культурных и спортивных мероприятий, поддержка семей, помощь пенсионерам, улучшение социально-бытовых условий, иные целевые выплаты.

Особое внимание уделяется поддержке молодых сотрудников (до 35 лет) – это около трети работников, составляющих будущее ТОАЗа. Для них существует программа дополнительных выплат, а также возможность устроить детей в корпоративный детский сад «Тюльпан», являющийся одним из лучших в городе. В то же время на предприятии не забывают и о работниках старшего возраста – тех, кто проработал на заводе не один десяток лет, носителях уникальных компетенций и знаний.

ПРОФСОЮЗ

Профсоюз «Тольяттиазота», в котором состоят 92 % сотрудников предприятия, помогает Компании своевременно узнавать о потребностях работников, в том числе в области предоставления социальных льгот и гарантий. В 2016 году в профсоюз вступило 329 человека.

В составе профсоюзного комитета действуют 8 комиссий:

- производственная комиссия;
- правовая комиссия;
- комиссия по охране труда;
- культурно-массовая комиссия;
- социально-бытовая комиссия;
- организационно-массовая комиссия;
- спортивно-массовая комиссия;
- комиссия по работе с молодежью.

На предприятии работает 43 общественных уполномоченных по охране труда, которые обучены и имеют удостоверения, обеспечены всей необходимой документацией. В отчетном периоде силами комиссии по охране труда было проведено 1315 проверок по охране труда и технике безопасности. Уполномоченные по охране труда заняли 1 место в смотре-конкурсе на Звание «Лучший уполномоченный по охране труда по группе промышлен-

ных предприятий Самарской области», а также 3 место – в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Росхимпрофсоюза» с вручением диплома в ЦК Росхимпрофсоюза.

В 2016 году было подано 15 заявлений в комиссию по трудовым спорам, из которых 6 заявлений было рассмотрено в пользу заявителей, по 3 заявлениям был пересмотрен профессиональный статус, а одно – отозвано в связи с положительным решением администрации.

Профсоюзным комитетом проводились различные конкурсы:

- на лучший информационный стенд «Профсоюзная жизнь»;
- на самое оригинальное оформление помещения (цеха, отдела) к Новому году;
- на лучшую новогоднюю игрушку, сделанную своими руками.

Профсоюз арендует бассейн и спортивный зал ДК «Тольяттиазот» для работников завода и их детей. В течение 2016 года профком регулярно закупал билеты для сотрудников предприятия на спектакли с участием московских и местных артистов.

2519 человек

ПОЛУЧИЛИ В 2016 ГОДУ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ ОТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

ТАБЛИЦА 4.4. НАИМЕНОВАНИЕ И ОБЪЕМ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ В 2016 ГОДУ, ТЫС. РУБ.

Материальная помощь	6771
Доплата детям-инвалидам	133
Пособие по уходу за ребенком и оплата дорожного отпуска	1839
Льготная оплата отпуска	6910
Единовременное пособие при уходе на пенсию	44602
Детская спортивная школа «Олимпия»	2
Медицинская комиссия	12232
Перевозка рабочих	72688
Льготная оплата автоуслуг	161
Путевки в санаторий «Надежда»	51613
Содержание детей в детском саду	32932
Путевки в пионерский лагерь	1329
Благотворительная помощь	32601
Затраты на культурно-массовые мероприятия	17225
Посещение тренажерных залов, бассейнов	874
Направлено денежных средств в НПФ «Титан»	55912
Дополнительный оплачиваемый отпуск ДНД	91
ДМС	22000
Выплата грантов	598
ВСЕГО	360513

САНАТОРИЙ «НАДЕЖДА»

В 2016 году ТОАЗ приобрел и установил уникальное медицинское оборудование для измерения минеральной плотности костей в диагностическом центре оздоровительного комплекса «Надежда». Полноформатный цифровой денситометр анализирует весь скелет человека и обладает высокой точностью получаемых данных, что позволяет диагностировать на ранних стадиях развитие остеопороза - хронически прогрессирующего системного заболевания скелета.

«Медицинское оборудование комплекса обновляется постоянно. Мы руководствуемся мировыми практиками диагностики, принцип которых – выявление заболеваний на ранних стадиях и предотвращение их дальнейшего развития. Денситометр – это действительно уникальный прибор, таких в нашем регионе единицы. Не всем доступны дорогостоящие процедуры в частных клиниках, а возможность выявить заболевание на ранней стадии развития может спасти жизнь и сохранить благополучие человека»

Елизавета Газдиева

Главный врач санатория «Надежда»

Тольяттиазот представил оздоровительный комплекс «Надежда» на Всероссийском форуме «Здравница-2016», который прошел с 22 по 24 мая в Казани. Делегация санатория получила золотую и серебряную медали, повторив успех 2015 года. Авторитетное жюри форума высоко оценило разработки санатория и присудило «Надежде» золотую медаль в номинации «Лучшая здравница по организации научных исследований» и серебряную в номинации «Лучшие физиотерапевтические технологии».

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ДМС

Здоровье сотрудников является важным элементом успешной деятельности предприятия. Поэтому в Компании большое внимание уделяется вопросам профилактики и снижения заболеваемости, в том числе исключению профессиональных заболеваний. На территории ТОАЗа функционирует собственная поликлиника с круглосуточным здравпунктом, в которой ведут прием высококвалифицированные специалисты. В 2016 году на проведение медицинской комиссии Компанией было выделено более 12 млн рублей.

С июля 2016 года Компания оплачивает 100 % стоимости полиса добровольного медицинского страхования (ДМС) для всех работников предприятия.

«Сейчас для работников завода доступны более 30 льгот и социальных гарантий, к которым теперь добавилась возможность получения полиса ДМС. Важно подчеркнуть, что по программе ДМС будет застрахован каждый работник ТОАЗа, что действительно уникально для такого крупного предприятия»

Татьяна Ефремова

Заместитель генерального директора – Директор по управлению персоналом ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»

Добровольное медицинское страхование позволяет сотрудникам ТОАЗа получать весь спектр высококачественного и высокотехнологичного лечения и консультаций специалистов дополнительно к имеющейся на заводе системе медицинского и санаторно-курортного обеспечения.

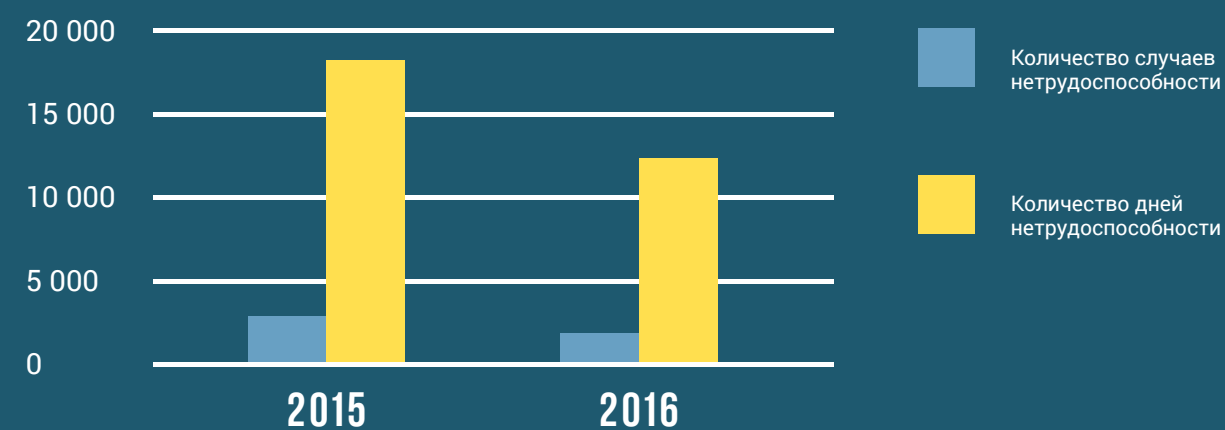
100% стоимости ДМС для всех работников оплачивает ТОАЗ

Программа ДМС действовала на ТОАЗе с 2014 года, однако ранее предприятие оплачивало часть стоимости, остальное компенсировали профсоюз и сами работники. При этом пользовались программой менее половины сотрудников.

Введение добровольного медицинского страхования для всех сотрудников «Тольяттиазот» стало еще одним дополнением к социальному пакету предприятия.

В сравнении с прошлым годом фиксируется значительное снижение общего числа случаев нетрудоспособности. В 2016 году такие показатели, как количество случаев и дней нетрудоспособности, стали самыми низкими за последние 5 лет благодаря качественному медицинскому обслуживанию и акценту на профилактике заболеваний. За 12 месяцев уровень заболеваемости составил 23,1 случай на 100 работающих.

ДИНАМИКА СЛУЧАЕВ И ДНЕЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ



на **32%**
УМЕНЬШИЛОСЬ ОБЩЕЕ
ЧИСЛО СЛУЧАЕВ
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

на **31%**
УМЕНЬШИЛОСЬ
КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

на **26,1%**
УМЕНЬШИЛСЯ ПОКАЗАТЕЛЬ ДНЕЙ
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ НА 100
РАБОТАЮЩИХ

на **23,5%**
УМЕНЬШИЛСЯ ПОКАЗАТЕЛЬ УРОВНЯ
ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ С ВРЕМЕННОЙ
УТРАТОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ НА 100
РАБОТАЮЩИХ

на **66,7%**
УМЕНЬШИЛОСЬ ЧИСЛО СЛУЧАЕВ
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ
С СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ

На первом месте по числу случаев нетрудоспособности находятся болезни органов дыхания. Для снижения числа случаев острых заболеваний верхних дыхательных путей и пневмоний необходимо проведение вакцинации против гриппа. В 2016 году была организована вакцинация 700 работников предприятия. Для снижения заболеваний опорно-двигательного аппарата, которые находятся на втором месте по числу случаев нетрудоспособности, необходимо больше времени уделять занятиям ЛФК, поэтому на предприятии планируется проводить регулярные перерывы на производственную гимнастику для укрепления мышц спины и разгрузки коленных суставов. При этом стоит отметить, что в течение последних 5 лет отмечается стабильное снижение числа сердечно-сосудистых заболеваний у сотрудников на 66,7 %.

В медсанчасти завода работают 11 специалистов. За рабочую смену происходит примерно 75 посещений медсанчасти. Медосмотр обязателен раз в год для всех сотрудников, задействованных во вредных условиях труда. В 2016 году прошло 3248 медосмотров, из них – 955 среди работников-женщин. На территории завода действует дневной стационар терапевтического профиля на 4 койко-места в 2 смены, в котором проводится лечение лиц с хроническими заболеваниями (сахарный диабет, сосуды ног, гипертоническая болезнь) и в стадии обострения. За отчетный период увеличилось число работников, прошедших оздоровление в спелеокамере МСЧ № 7.

С 2014 года проводятся скрининговые исследования на онкозаболевания (на рак предстательной железы у мужчин и онкоцитология у женщин). Кроме того периодически проводятся скрининговые исследования на выявление сердечно-сосудистых заболеваний на ранней стадии. В 2016 году наблюдалась тенденция к снижению бронхо-легочных и сердечно-сосудистых заболеваний. В отчетном периоде оборудование медсанчасти было пополнено новыми современными приборами: для выявления заболеваний органов глаз стал использоваться тонометр внутриглазного давления и щелевая лампа - для выявления глаукомы на ранней стадии. В физиотерапевтический кабинет поступил новейший аппарат для проведения ультразвуковой терапии. В планах ТОАЗ - дальнейшее обновление оборудования и расширение спектра доступных медицинских исследований, например, на 2017 год запланирована закупка оборудования для проведения скрининговых исследований слуха (аудиометр).

22 млн руб.

**БЫЛО ВЫДЕЛЕНО КОМПАНИЕЙ
НА ДМС В 2016 ГОДУ**

12 млн руб.

**БЫЛО ВЫДЕЛЕНО КОМПАНИЕЙ
НА ПРОВЕДЕНИЕ МЕДКОМИССИЙ
В 2016 ГОДУ**

17 млн руб.

**БЫЛО ВЫДЕЛЕНО КОМПАНИЕЙ
НА КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ В 2016 ГОДУ**

ОРГАНИЗАЦИЯ КУЛЬТУРНЫХ И СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Здоровый образ жизни, спорт, расширение кругозора, формирование активной жизненной позиции и отдых сотрудников являются важной частью социальной программы Компании.

В Компании созданы команды по хоккею, футболу, баскетболу, пейнтболу, которые не раз становились лидерами различных соревнований и завоевали множество золотых, серебряных и бронзовых наград. На заводе проводятся соревнования по настольному теннису, дартсу, мини-футболу и волейболу, которые поддерживают позитивный дух соперничества между подразделениями и цехами.

Затраты на культурно-массовые мероприятия в 2016 году составили более 17 млн рублей, на посещение тренажерных залов и бассейнов – более 874 тысяч рублей.

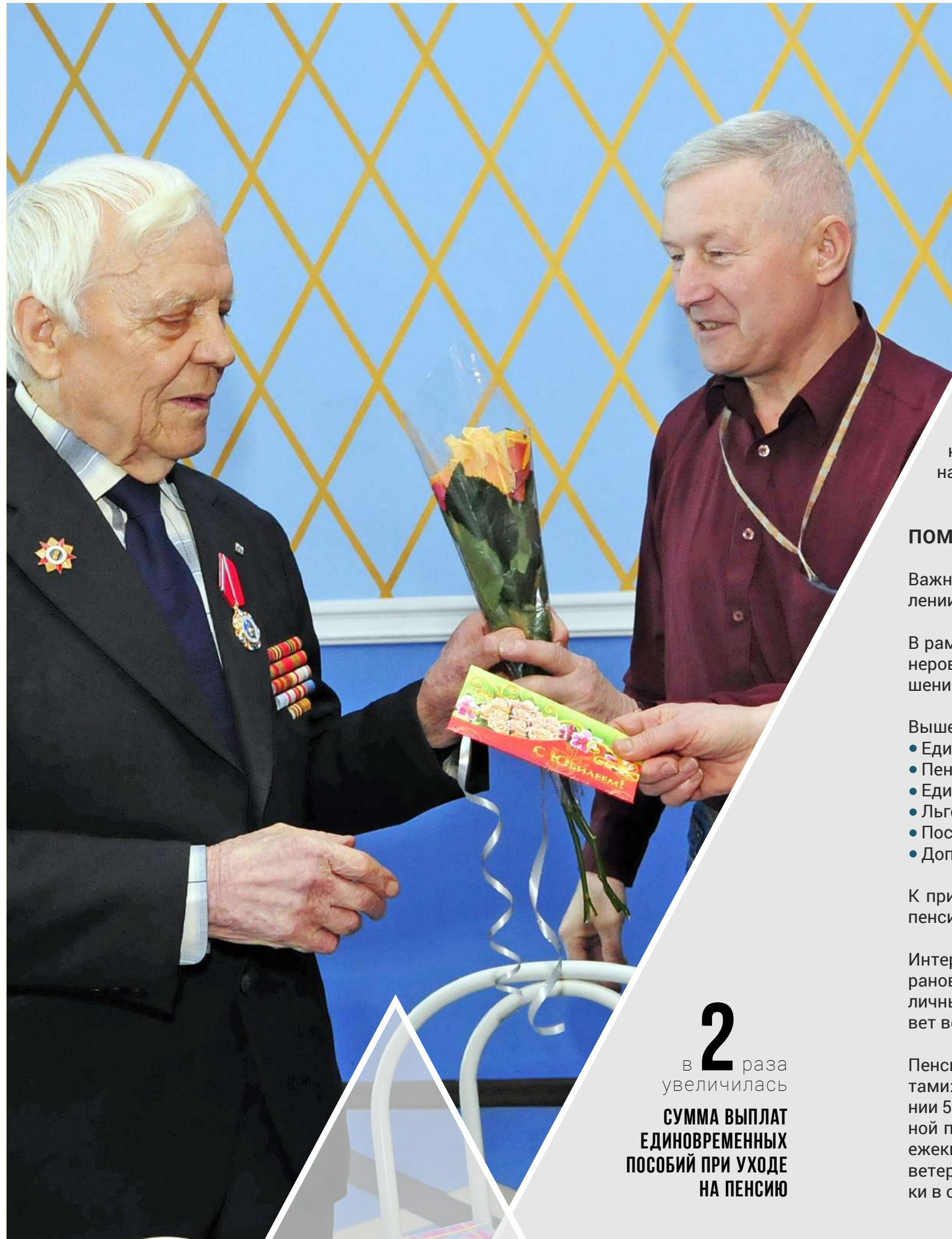
Сотрудники Компании принимают участие в лыжных гонках, спартакиадах, чемпионатах по настольному теннису, турнирах по мини-хоккею с мячом и даже в регате.

Помимо этого, Компания организывает различные культурно-массовые мероприятия для сотрудников и всех жителей городского округа, а также финансирует содержание Дворца культуры (Подробнее см. раздел 6.3.1 Ведомственные объекты).

ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ

ОАО «Тольяттиазот» активно поддерживает и защищает семейные ценности. На балансе предприятия находится детский сад «Тюльпан». С каждым годом Компания выделяет все больше льготных путевок для школьников в пансионаты и собственный санаторий «Надежда», компенсируя значительную часть затрат сотрудников на отдых детей (Подробнее см. раздел 6.3.1 Ведомственные объекты).





2 в 2 раза
увеличилась
**СУММА ВЫПЛАТ
ЕДИНОВРЕМЕННЫХ
ПОСОБИЙ ПРИ УХОДЕ
НА ПЕНСИЮ**

С 2014 года Тольяттиазот поддерживает инициативу сотрудников в рамках Положения «О грантах ОАО «Тольяттиазот» для поддержки лиц, усыновивших детей-инвалидов».

Согласно «Положению» были выделены гранты семи участникам программы на сумму 827 586 рублей, что составило более 118 тысяч рублей на каждого. В 2016 году в программу вступили 3 человека.

Денежные средства, полученные в качестве грантов, подлежат обязательной ежегодной отчетности, подтверждающей целевое расходование.

В рамках поддержки семей сотрудников в 2016 году продолжилось вручение новогодних подарков семьям с детьми. Согласно положению Коллективного договора также выплачивается финансовая помощь семьям с детьми от 1,5 до 3 лет. В 2016 году было выдано 111 путевок в тольяттинские детские летние лагеря, а на 2017 год планируется выдача 30 путевок для детей для отдыха на Черноморском побережье.

ПОМОЩЬ ПЕНСИОНЕРАМ

Важным аспектом социальной политики Компании является забота о старшем поколении.

В рамках Коллективного договора действует программа социальной защиты пенсионеров, которая предусматривает негосударственное пенсионное обеспечение и улучшение материального положения бывших работников предприятия.

Вышедшим на пенсию сотрудникам обеспечиваются:

- Единовременное пособие при уходе на пенсию;
- Пенсия за добросовестный труд в размере 20 % от среднего заработка;
- Единовременные дополнительные выплаты к праздничным и юбилейным датам;
- Льготные путевки для санаторно-курортного лечения;
- Посещение групп здоровья;
- Дополнительная материальная помощь ветеранам ВОВ и труженикам тыла.

К примеру, в 2016 году суммарная выплата единовременных пособий при уходе на пенсию составила 44 млн рублей, что в 2 раза превышает показатель за прошлый год.

Интересы бывших работников перед руководством Компании защищает Совет ветеранов ТООЗ, который по аналогии с Советом молодежи, является инициатором различных предложений в области социальной поддержки пенсионеров и ветеранов. Совет ветеранов представляет интересы 1300 человек.

Пенсионеры, состоящие в Совете ветеранов, пользуются многими социальными льготами: получают единовременное пособие при уходе на пенсию и ежемесячно в течение 5 лет дополнительную пенсию из НПФ «Титан» в размере 10 % от средней заработной платы, участвуют в ежегодном «Дне пожилого человека» в ДК «Тольяттиазот» и ежеквартальных «Днях Юбиляра», получают ежеквартальную материальную помощь ветеранам, материальную помощь ветеранам ВОВ и труженикам тыла к 9 мая, путевки в санаторий «Надежда» по льготной стоимости и многое другое.

УЛУЧШЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ И РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Улучшение жилищных и социально-бытовых условий труда является дополнительным инструментом мотивации сотрудников, повышения уровня культуры производства, сохранения здоровья, повышения работоспособности.

«Обеспечение высоких социальных гарантий – ключевой элемент корпоративной политики ТООАЗа. Для нас забота о сотрудниках – это не просто слова, это действительная программа, которую мы развиваем и реализуем постоянно. Мы и дальше продолжим системную работу, направленную на сохранение и повышение уровня условий труда на предприятии»

Вячеслав Суслов

Генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот».

Для решения жилищных вопросов своих работников на средства ОАО «Тольяттиазот» был построен и готовится к вводу в эксплуатацию жилой дом на 720 квартир в Центральном районе города.

В 2016 году в подсобном хозяйстве ОАО «Тольяттиазот» были впервые выращены тюльпаны, которые поступили в продажу и пользовались огромным спросом среди сотрудников предприятия. На 2017 год запланировано выращивание тюльпанов для поздравления сотрудниц завода на 8 марта.

Для развития корпоративной культуры среди сотрудников и создания командного духа Компания использует несколько инструментов, из которых стоит отметить газету «Волжский химик», установку информационных киосков на территории предприятия, собственную телестудию и заводское радио. Подобные инструменты помогают объединять работников и создавать единый коллектив с общими целями и задачами. В редакции газеты «Волжский химик» работает 7 сотрудников (4 журналиста, дизайнер, фотограф), которые в 2016 году еженедельно выпускали газету, состоящую из 8 полос формата А3, тиражом в 5000 экземпляров.

На 2017 год запланирована оптимизация деятельности редакции и снижение тиража газеты до 3000 экземпляров с выходом раз в 2 недели при увеличении числа полос до 16.

Печать газеты организована в сторонней типографии, с которой сохраняются партнерские отношения на протяжении нескольких лет. Корпоративная газета ТООАЗ выполняет, по сути, функцию городской публичной газеты, так как издание освещает не только события Компании, но события городского масштаба, публикует новости региона и отрасли, научные и просветительские материалы.

БИБЛИОТЕКА

На территории завода действует и пользуется большой популярностью библиотека профкома, которую в 2016 году посетили 5731 человек.

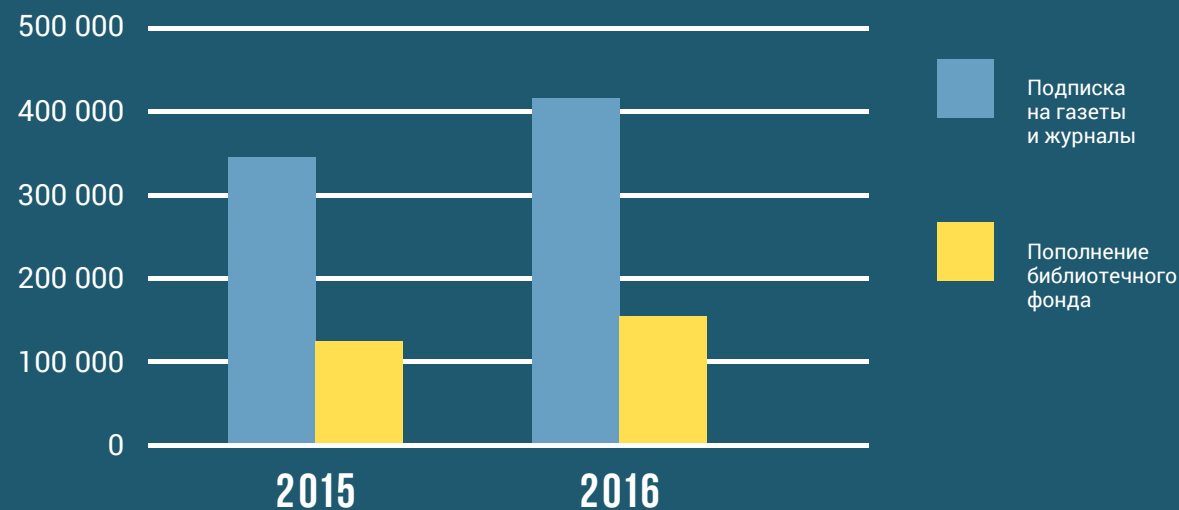
Как художественный, так и технический книжный фонд библиотеки регулярно обновляется, два раза в год выделяются средства на подписку газет и журналов. Среди сотрудников ТООАЗ пользуются популярностью периодические издания, родители часто берут книги для детей.

В 2016 году библиотека профкома переехала в новое отремонтированное помещение, на 2017 год запланировано введение электронного каталога.

ТАБЛИЦА 4.5. РАСХОДЫ НА ПОПОЛНЕНИЕ ФОНДОВ БИБЛИОТЕКИ

Статья расходов на пополнение фондов библиотеки	2015	2016	Динамика в 2015-2016
Подписка на газеты и журналы	381 690 руб.	439 968 руб.	↑ 15,27%
Пополнение библиотечного фонда	140 776 руб.	173 923 руб.	↑ 23,55%

ЗАТРАТЫ НА ПОПОЛНЕНИЕ ФОНДА БИБЛИОТЕКИ, РУБ.



05

ЭКОЛОГИЯ, ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ



5.1. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Эффективная экологическая политика — залог устойчивого развития компании и успешного взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках взятых на себя обязательств.

Тольяттиазот строго соблюдает требования российского законодательства, а также учитывает требования международных стандартов в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда. Компания также вкладывает средства во внедрение инновационных технологий и методов обеспечения экологической и производственной безопасности для обеспечения наиболее эффективного использования природных ресурсов.

В ТООАЗ применяются внутренние нормативные документы и процедуры, регламентирующие деятельность в сфере экологии и обеспечения здоровья сотрудников. Основополагающие принципы зафиксированы в «Политике ТООАЗ «Тольяттиазот» в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда и здоровья». Ежегодно в Компании утверждаются планы мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду и предотвращению рисков в области промышленной безопасности и охраны труда.

Стратегия развития ТООАЗ «Тольяттиазот» до 2022 года и программа модернизации нацелены на создание современного предприятия, в котором все усилия сотрудников Компании направлены на бережное использование природных ресурсов и решение актуальных экологических проблем. Формирование в коллективе осознанного и ответственного отношения к сохранению природных богатств региона позволит повысить качество жизни работников, членов их семей и всего населения г.о. Тольятти.

В экологической политике ТООАЗ «Тольяттиазот» зафиксированы следующие принципы деятельности Компании: рациональное природопользование, устойчивое развитие, комплексное управление вопросами охраны окружающей среды.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОТ, ПБ И ООС

На всех организационных уровнях ТООАЗ «Тольяттиазот» осуществляется управление ОТ, ПБ и ООС. Ответственность за принятие стратегических решений в данной области на уровне управляющей компании возложена на Генерального директора, директора по операционной деятельности и его заместителя в области промышленной, экологической безопасности и охраны труда.

На уровне предприятия функционируют отделы охраны труда, охраны окружающей среды и цех благоустройства и озеленения под управлением Главного специалиста по ОТ и ООС. Соблюдение требований промышленной безопасности осуществляется отделом производственного контроля.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ООС

Стратегической целью Компании является постоянное снижение негативного воздействия на окружающую среду на всех этапах жизненного цикла выпускаемой продукции. По каждому существенному аспекту поставлены наиболее важные задачи:

- Сокращение вредных выбросов в атмосферу;
- Сокращение сбросов сточных вод в водные объекты и улучшение качества сбрасываемых сточных вод;
- Сокращение объемов отходов производства и увеличение доли утилизируемых отходов;
- Компенсация воздействия на окружающую среду за счет реализации природоохранных инициатив по возобновлению природных ресурсов и повышению качества окружающей среды.

«В 2016 году, несмотря на непростую экономическую ситуацию, забота об экологии родного региона оставалась приоритетным направлением нашей деятельности. С 2012 года мы уже вложили более 1,7 млрд рублей в природоохранные мероприятия, не считая расходов на обновление производства. Результатом модернизации стало снижение объемов выбросов, а также сокращение потребления сырья и сохранение природных ресурсов»

Вячеслав Суслов

Генеральный директор ТООАЗ Корпорация «Тольяттиазот»





ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2016 ГОД ОТРАЖАЮТ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ
ПРОДВИЖЕНИЕ В ДОСТИЖЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ:

на **55%**
СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ДИОКСИДА
СЕРЫ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

на **35%**
СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ УГЛЕВОДОРОДОВ
В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

Завершение **1** этапа
КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА СИСТЕМЫ
ВОДООТВЕДЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ, В
РАМКАХ КОТОРОГО БЫЛ ОСУЩЕСТВЛЕН
ПОЛНОМАСШТАБНЫЙ РЕМОНТ И ЗАПУСК
ДВУХ ЛИНИЙ ТРУБОПРОВОДОВ К-9 ОБЩЕЙ
ПРОТЯЖЕННОСТЬЮ ОКОЛО 9 КМ

на **8%**
СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ
АРТЕЗИАНСКОЙ И РЕЧНОЙ ВОДЫ

на **4%**
СНИЖЕНИЕ ОБЩЕГО УРОВНЯ
ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ
РЕСУРСОВ ПУТЕМ ВНЕДРЕНИЯ
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

на **48%**
СНИЖЕНИЕ ОБЪЕМА
ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ

более **850** млн
СУММА ИНВЕСТИЦИЙ,
НАПРАВЛЕННЫХ НА ООС
ЗА ТРИ ГОДА



5.2. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Специалисты ОАО «Тольяттиазот» всегда своевременно разрабатывают и согласовывают разрешительную документацию с утверждением лимитов образования отходов, выбросов загрязняющих веществ и сбросов сточных вод. Ежегодно оформляется отчетность по форме 2-ТП, составляются перспективные программы природоохранных мероприятий и оценивается их результативность.

В 2011 году предприятием был разработан Проект обоснования расчетной (предварительной) санитарно-защитной зоны для основной производственной площадки ОАО «Тольяттиазот». Проект прошел согласование в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Самарской области.

Производственная деятельность ТОАЗа оказывает воздействие на окружающую среду по трем основным направлениям:

- выбросы в атмосферный воздух;
- сбросы сточных вод;
- образование твердых отходов.

СОКРАЩЕНИЕ ВРЕДНЫХ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ

Основными загрязняющими веществами производства являются оксид углерода и оксид азота, поскольку при производстве аммиака и минеральных удобрений потребляется значительное количество энергии, которая добывается сжиганием природного топлива. Расположение предприятия в промышленной зоне в отдалении от городской черты позволяет минимизировать негативное воздействие на атмосферу жилой застройки города Тольятти и создать безопасные условия проживания в близлежащих районах.

Тольяттиазот уделяет большое внимание проблеме загрязнения воздуха и реализует различные программы по минимизации количества выбросов. В 2016 году было утверждено новое разрешение на выбросы. За отчетный период удалось добиться значительного снижения выбросов углеводородов, диоксида серы и твердых частиц. Уменьшение количества твердых веществ и диоксида серы в выбросах связано с закрытием кирпичного производства, а углеводородов – со снижением запасов хранения топлива на АЗС. Увеличение количества ЛОС в выбросах по сравнению с 2015 годом связано с проведением ремонтных работ (окраской трубопроводов и оборудования), а также с незначительным увеличением времени работ некоторых агрегатов и, соответственно, количества проводимых лабораторией испытаний качества испытаний продукции.

В 2016 году количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от всех промплощадок ОАО «Тольяттиазот» составило 6 622,5 тонн, что на 27 % меньше официально разрешенного порога выбросов для предприятия и почти на 2 % меньше количества выбросов в 2015 году.

ТАБЛИЦА 5.1. ДИНАМИКА ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

Выбросы загрязняющих веществ, т / год	2014	2015	2016	Динамика 2015-2016
CO	2990,948	3 197,42	3286,263	↑ 2,78 %
NO _x	1697,457	1729,057	1649,926	↓ 4,58 %
SO ₂	6,123	14,278	6,441	↓ 54,89 %
Твердые частицы	396,632	453,391	415,349	↓ 8,39 %
ЛОС	83,744	85,841	112,085	↑ 30,57 %
Углеводороды	238,739	238,647	154,517	↓ 35,25 %
Другие загрязняющие вещества	981,494	1023,966	997,896	↓ 2,55 %
Итого	6395,137	6742,6	6622,477	↓ 1,78 %

на **1,78%**
СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ
ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

на **8%**
СНИЖЕНИЕ
КОЛИЧЕСТВА ВЫБРОСОВ
ТВЕРДЫХ ЧАСТИЦ

на **55%**
СНИЖЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА
ВЫБРОСОВ ДИОКСИДА СЕРЫ

на **4,6%**
СНИЖЕНИЕ
КОЛИЧЕСТВА ВЫБРОСОВ
ОКСИДОВ АЗОТА

на **35%**
СНИЖЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА
ВЫБРОСОВ УГЛЕВОДОРОДОВ

Качество атмосферного воздуха на производственной площадке контролируется при помощи уникальной передвижной экологической лаборатории. Высокочувствительный инфракрасный спектрометр-интерферометр определяет содержание в воздухе загрязнителей и по беспроводной связи передает их характеристики в заводскую диспетчерскую.

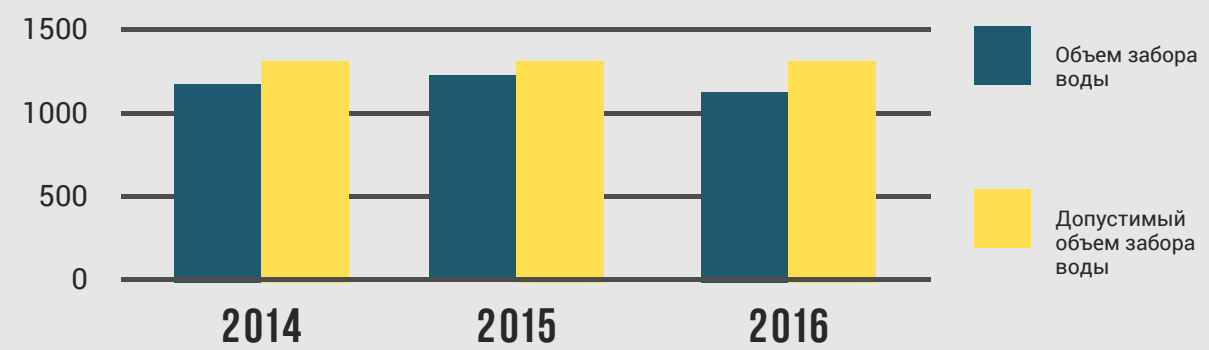
УПРАВЛЕНИЕ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕМ И СТОЧНЫМИ ВОДАМИ

В рамках производственного процесса Тольяттиазот стремится внедрять современные технологии для многократного использования отработанной воды, что позволяет постепенно сокращать объем водопотребления. Водопотребление осуществляется из семи подземных скважин и акватории Куйбышевского водохранилища, которое не относится к категории уязвимого или особо охраняемого.

Источником хозяйственно-питьевого водоснабжения предприятия являются три артезианские скважины (кроме того имеются три резервные скважины). Для хранения воды на территории предприятия расположены три емкости речной и две - хозяйственно-питьевой воды.

В 2016 году объем забора воды из подземных источников был на 21 % ниже допустимого

СООТНОШЕНИЯ ОБЪЕМА ЗАБОРА ВОДЫ С ДОПУСТИМЫМ



Эффективное использование водных ресурсов напрямую зависит от технологического процесса. В ТООАЗе используются системы оборотного водоснабжения агрегатов аммиака, в которых вода проходит специальную обработку реагентами, что восстанавливает ее характеристики для дальнейшего использования. Также на заводе предусмотрены системы с повторным водоснабжением, в которых вода используется многократно без специальной подготовки. Функционирование данных технологических систем позволяет существенно сократить потребление водных ресурсов из природных источников.

Тольяттиазот ответственно относится к водопотреблению, что подтверждает стабильность высокого показателя доли многократно используемой воды: в 2016 году он составил 99,47 %.

ТАБЛИЦА 5.2. ДИНАМИКА ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ			
Показатель	2014	2015	2016
Расход воды в системах повторного водоснабжения, тыс. м³	289,15	289,15	289,15
Расход воды в системах оборотного водоснабжения, тыс. м³	210342	210342	210342
Общий водозабор, тыс. м³	1250,86	1207,04	1115,34
Доля многократно используемой воды, %	99,41	99,43	99,47

Доля многократно используемой воды составляет 99,47 %

Благодаря реализации мероприятий по снижению удельного потребления водных ресурсов на единицу продукции снизилось количество потребляемой воды по всем основным видам производства продукции.

ТАБЛИЦА 5.3. ДИНАМИКА ПОТРЕБЛЕНИЯ АРТЕЗИАНСКОЙ И РЕЧНОЙ ВОДЫ				
		2015	2016	Динамика 2015-2016
Потребление артезианской воды	Всего по заводу, м³	1200964	1109834	↓ 7,59 %
	Всего по заводу, м³	21579424	19894900	↓ 7,81 %
Потребление речной воды	На производство аммиака, м³ /т	1,819	1,527	↓ 16,05 %
	На производство карбамида, м³ /т	0,304	0,249	↓ 18,09 %
	На производство КФК, м³ /т	0,773	0,607	↓ 21,47 %

на **8%**
СНИЗИЛОСЬ ПОТРЕБЛЕНИЕ
АРТЕЗИАНСКОЙ И РЕЧНОЙ ВОДЫ

на **18%**
СНИЗИЛОСЬ ПОТРЕБЛЕНИЕ
РЕЧНОЙ ВОДЫ НА ПРОИЗВОДСТВО
КАРБАМИДА

на **16%**
СНИЗИЛОСЬ ПОТРЕБЛЕНИЕ
РЕЧНОЙ ВОДЫ НА ПРОИЗВОДСТВО
АММИАКА

на **21%**
СНИЗИЛОСЬ ПОТРЕБЛЕНИЕ
РЕЧНОЙ ВОДЫ
НА ПРОИЗВОДСТВО КФК





Сточные воды ОАО «Тольяттиазот» поступают в Саратовское водохранилище, и поэтому Компания уделяет приоритетное внимание повышению степени их очистки и контролю их качественного состава. Перед сбросом в поверхностный водный объект сточные воды проходят предварительную очистку на девяти локальных установках и отводятся по системам органических, минеральных, хозяйственных, промливневых стоков. После предварительной очистки сточные воды направляются на узел контроля и подготовки сточных вод, где производится смешение предварительно очищенных сточных вод для дальнейшей передачи на биологические очистные сооружения (БОС).

Компанией своевременно осуществляется техническое обслуживание и капитальный ремонт очистных установок.

Помимо сточных вод с производственной площадки на биологическую очистку предприятие принимает сточные воды промышленных и хозяйственно-бытовых абонентов Комсомольского и Шлюзового районов города Тольятти. В результате наблюдается повышенная нагрузка на водную экосистему реки, в связи с чем постоянно ведется разработка и внедрение дополнительных мероприятий по улучшению качества сбрасываемых сточных вод.

Современная станция ультрафиолетового обеззараживания действует на БОС с 2008 года, что позволило исключить хлорирование стоков и снизить негативное воздействие на экосистему Волги.

ТАБЛИЦА 5.4. ДИНАМИКА СБРОСОВ СТОЧНЫХ ВОД

Сбросы сточных вод, тыс. м³	2014	2015	2016
Загрязненные сточные воды без очистки	0	0	0
Загрязненные сточные воды недостаточно очищенные	0	0	10396,64
Нормативно-чистые сточные воды	0	0	0
Нормативно-очищенные сточные воды	21454,09	20754	8336,67

Несмотря на многоступенчатую систему очистки после БОС в сточных водах может сохраняться превышение нормативов по нескольким показателям (сульфаты, медь, нитраты). Для предотвращения образования недостаточно очищенных загрязненных сточных вод основной акцент в 2016 году был сделан на комплексном проекте по модернизации биологических очистных сооружений предприятия. В прошедшем году был завершен первый этап масштабного капитального ремонта системы водоотведения предприятия. В рамках проекта был осуществлен полномасштабный ремонт и запуск двух линий трубопроводов К-9 общей протяженностью около 9 км. Ремонтные работы охватили две нитки трубопроводов диаметром 350 мм, соединяющие узел контроля стоков и БОС. Система успешно введена в эксплуатацию. Кроме того, был запущен комплекс мероприятий по модернизации и капитальному ремонту трубопровода К-7 – основной системы водоотведения завода.



Для контроля состояния водных объектов проводится:

- Мониторинг сточных вод при сбросе в Саратовское водохранилище;
- Биотестирование смешанного стока;
- Микробиологическое исследование в районе рассеивающего выпуска с привлечением специализированных организаций и с гигиенической оценкой результатов.

Предприятие не превышает допустимые нормы сброса сточных вод

В **2016** году
Был завершен первый этап масштабного капитального ремонта системы водоотведения предприятия

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Деятельность предприятия связана с образованием значительных объемов отходов. При этом ОАО «Тольяттиазот» стремится к снижению их количества. На данный момент на предприятии образуется 118 видов отходов, 96 % из которых относится к малоопасным и практически неопасным отходам (IV и V классов опасности). В местах временного накопления отходов осуществляется непрерывный производственный контроль. На предприятии разработан «Порядок производственного экологического контроля в области обращения с отходами», который согласован в Управлении Росприроднадзора по Самарской области.

ТАБЛИЦА 5.5. ДИНАМИКА ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ			
Образование отходов по классам опасности, т/год	2014	2015	2016
I класс опасности (чрезвычайно опасные)	2,175	1,6	133,455
II класс опасности (высокоопасные)	23,27	1,0	0
III класс опасности (умеренно опасные)	600,52	990,13	1044,88
IV класс опасности (малоопасные)	48487,9	54045,7	24324,4
V класс опасности (практически неопасные)	11270,2	1290,4	3725,7

В отчетном периоде было образовано 29,2 тыс. т отходов, что на 48,1 % меньше, чем в 2015 году. Объем образованных отходов в 2016 году снизился в связи с тем, что при разработке нового проекта нормативов образования отходов и лимитов их размещения (ПНООЛР) из перечня отходов, которые образуются на предприятии, исключили отходы аммиачного производства. Отход аммиачной воды, образующийся в процессе производства аммиака, переведен в класс продукта «аммиачная вода 25%-ной концентрации» с получением необходимых сертификатов.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТХОДОВ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ В 2016 ГОДУ

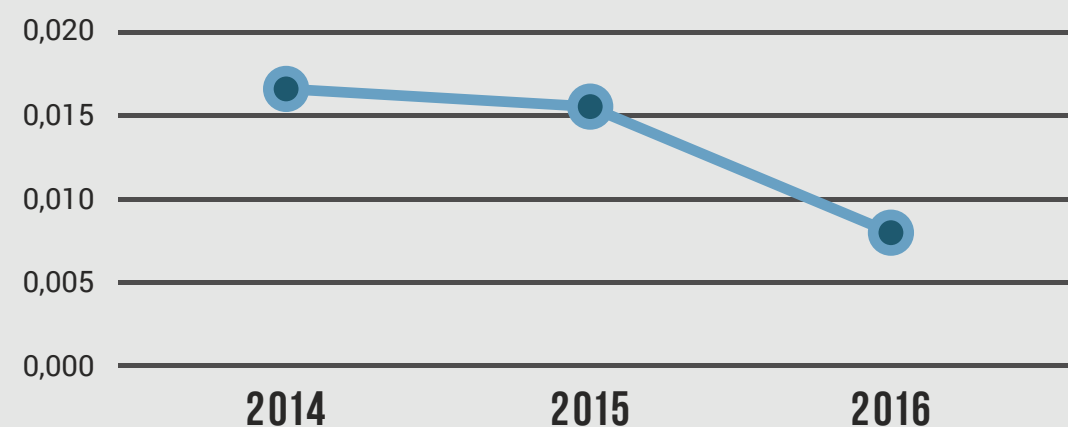


Увеличение количества отходов I класса опасности связано с тем, что было решено сразу заменить и отдать на утилизацию в ООО «Центр управления отходами производства и потребления» весь запланированный объем софтоловых трансформаторов – 133 т. Такое решение позволило устранить риски от использования или хранения на территории предприятия в течение нескольких лет небезопасных трансформаторов с пентахлордефином.

ТАБЛИЦА 5.6. ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ОТХОДАМ				
Показатели по отходам, т	2014	2015	2016	Динамика 2015-2016
Наличие отходов на начало года	30862,67	40319,6	69916	↑ 73,40 %
Образовано отходов за год	60384,025	56329	29228,4	↓ 48,11 %
Использовано отходов за год	30823,075	373	0	↓ 100,00 %
Обезврежено отходов за год	226,9	706	608	↓ 13,88 %
Передано отходов сторонним организациям в течение года	19665,467	25233	34898,437	↑ 38,30 %
Размещено отходов на собственных объектах	211,653	421	51,082	↓ 87,87 %
Наличие отходов на конец года	40319,6	69915,926	32656,9	↓ 53,29 %

Если анализировать динамику образования отходов различных классов опасности с учетом объема выпуска продукции, то видно, что проводимые Тольяттиазот мероприятия позволили существенно снизить удельное образование отходов.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ НА ОБЪЕМ ВЫПУСКА ПРОДУКЦИИ



Образующиеся отходы утилизируются в соответствии с ПНООЛР. Компания строго следит за процессами использования, обезвреживания или передачи другим организациям отходов в целях дальнейшего обезвреживания или размещения на специализированных объектах.

ТОАЗ имеет собственный шламонакопитель, предназначенный для сбора и хранения образовавшихся в процессе водоподготовки отходов отработанной извести, и иловые карты для временного хранения илового осадка. Ежегодно оформляются документы на использование илового осадка с очистных сооружений в качестве удобрения при восстановлении плодородного слоя почвы на выжженных землях лесопосадок. Часть образованных отходов используется на предприятии вторично.

Методы утилизации отходов предприятия напрямую связаны с инфраструктурными возможностями города Тольятти. На данный момент в Тольятти отсутствуют полигоны промышленных отходов, в связи с чем большинство образующихся отходов Тольяттиазот транспортируются на полигоны города Самары. Компания рассматривает вопрос организации собственного сортировочного пункта отходов, который в долгосрочной перспективе позволил бы обеспечить переработку отходов и увеличить долю отходов, повторно используемых на собственном предприятии.

ПРОЕКТ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ТЕХНИЧЕСКОГО МИНЕРАЛЬНОГО ГРУНТА

На территории предприятия планируется производство и хранение технического минерального грунта. Производство и хранение грунта будет осуществляться на территории шламонакопителя ТОАЗ. При технологическом процессе водоподготовки на основной площадке ОАО «Тольяттиазот» образуются два вида минеральных известьсодержащих шламов, являющихся сырьем для производства технического минерального грунта:

1. Один тип шлама образуется на стадии осветления воды методом коагуляции совместно с известкованием – шлам коагуляции и известкования.
2. Второй тип шлама образуется при приготовлении известкового молока – шлам приготовления известкового молока.

Технология получения технического минерального грунта заключается в следующих основных стадиях:

- образование сырья;
- поступление сырья на шламонакопитель;
- смешение сырья;
- седиментация;
- подсушивание.

Смешение сырья будет происходить в шламонакопителе естественным способом. После смешения, технический минеральный грунт будет равномерно распределяться по шламонакопителю для отстаивания, осаждения (процесса седиментации) и подсушивания в теплый период времени.

Такой технический минеральный грунт планируется использовать для формирования промежуточного изолирующего слоя на полигонах ТКО, рекультивации карьеров, свалок и полигонов ТКО, ликвидации последствий недропользования, размещения отходов и чрезвычайных ситуаций (возгораний) связанных с размещением отходов.

Технический минеральный грунт является продуктом, который Тольяттиазот может использовать для собственных нужд, а также продавать сторонним потребителям.

Таким образом, использование шламов в качестве сырья для производства технического минерального грунта решает проблему накопления двух видов шламов.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ

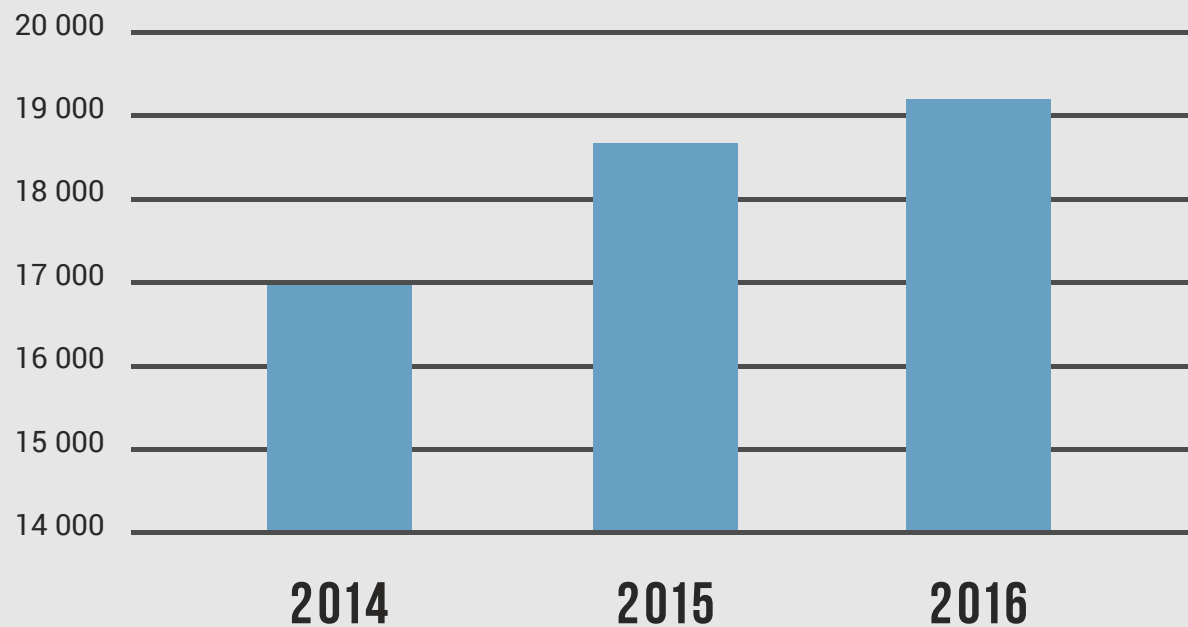
При осуществлении любой деятельности, связанной с потенциальным негативным воздействием на окружающую среду, региональными властями устанавливаются ограничения по объему воздействия и взимается плата за негативное воздействие на окружающую среду (в результате выбросов и сбросов загрязняющих веществ, размещения отходов производства и потребления). Тольяттиазот регулярно вносит экологические платежи в полном объеме.

Информация о размере платы за допустимое воздействие на окружающую среду представлена в таблице ниже.

ТАБЛИЦА 5.7. ДИНАМИКА ПЛАТЕЖЕЙ ЗА ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Платежи за воздействие на окружающую среду, тыс. руб.	2014	2015	2016	Динамика 2015-2016
Сбросы в водные объекты	1110	1156	1386	↑ 19,90 %
Выбросы в атмосферный воздух	876	889	567	↓ 36,22 %
Образование и размещение отходов производства и потребления	14449	17124	17693	↑ 3,32 %
Итого	16435	19169	19646	↑ 2,49 %

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ, ТЫС. РУБ.



Особо стоит выделить снижение платежей за выбросы в атмосферный воздух на 36 %, что в первую очередь связано со снижением количества выбросов углеводородов, диоксида серы и твердых частиц.

В сточных водах может сохраняться превышение нормативов по отдельным показателям, несмотря на многоступенчатую очистку после БОС. Данный факт связан как с устареванием технологии очистки на биологических сооружениях, так и с увеличением поступлений на БОС ОАО «Тольяттиазот» неочищенных стоков промышленных абонентов Северного промузла г.о. Тольятти, а также коммунальных стоков Комсомольского и Шлюзового районов города. При этом Компания в полной мере осознает свою ответственность и компенсирует негативное воздействие, осуществляя необходимые платежи по сверхлимитным показателям в полном объеме. Для удовлетворения потребности в более полной очистке промышленных стоков и коммунальных стоков, поступающих на БОС, Компания реализует проект по модернизации очистных сооружений стоимостью более 5 млрд руб.

на **36%**
СНИЗИЛИСЬ ПЛАТЕЖИ ЗА ВЫБРОСЫ
В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

5.3. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

Производственные мощности Тольяттиазот потребляют значительное количество энергетических ресурсов (природный газ, электроэнергия и тепловая энергия), что сказывается на себестоимости производства, поэтому Компания ответственно относится к эффективности энергопотребления. Ежегодно на предприятии реализуются мероприятия по снижению объема потребляемых энергоресурсов, увеличению энергоэффективности и усилению контроля за расходом энергии.

Высокая квалификация специалистов энергетической службы ОАО «Тольяттиазот» обеспечивает надежное бесперебойное энергоснабжение предприятия на протяжении 35 лет.

Обеспечение контроля энергоснабжения позволяет гарантировать бесперебойную работу предприятия, улучшать показатели энергоэффективности, снижать негативное воздействие на окружающую среду за счет экономии энергоресурсов.

В 2016 году проведен ряд мероприятий, направленных на снижение потребления энергии и увеличение энергоэффективности производственных процессов, в том числе:

- закупка новых, надежных и энергоэффективных трансформаторов ТРДН 80 МВА, с их последующей установкой взамен устаревших моделей;
- замена 18 трансформаторов с софтолом на агрегатах аммиака на сухие ТСЗ 2500 кВА;
- замена освещения гранбашен карбамида и агрегата аммиака на светодиодное, после замены экономия электроэнергии составила около 50 %;
- внедрение АСУ ТП (автоматизированной системы управления технологическим процессом) на агрегате аммиака № 06А.



Для снижения потребления энергоресурсов и сокращения расходов на них на предприятии в технологический процесс «плава» на производстве карбамида внедряются частотные преобразователи. Также планируется внедрение новых технологий АСУ ТП на агрегатах аммиака № 3, 4 и производства карбамида.

Внешнее энергоснабжение ОАО «Тольяттиазот» организовано от двух подстанций: «Азот» (с. Узюково) и «Васильевская» (с. Васильевка). При отключении внешних источников электроэнергии, для безаварийной остановки агрегатов, на предприятии предусмотрено включение парогенераторов и аккумуляторных батарей на каждом агрегате аммиака. Газоснабжение основной производственной площадки осуществляется от газораспределительной станции, которая не включена в городскую газовую сеть. Пароснабжение осуществляется от собственных котельных.

ТАБЛИЦА 5.8. ПОКАЗАТЕЛИ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

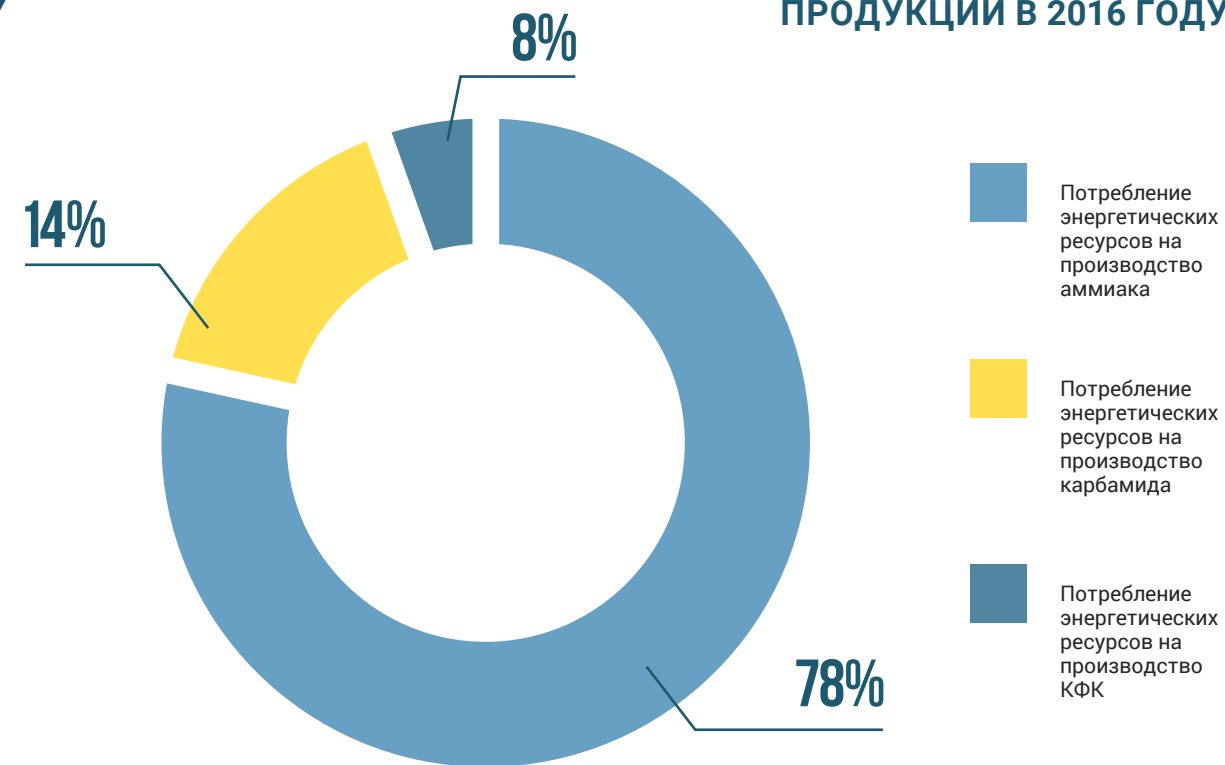
Энергетический ресурс	Единица измерения	2015	2016	Динамика 2015-2016
Природный газ	млн м³	3812	3655,36	↓ 4,11 %
Электрическая энергия	млн кВт ч	498,42	476,06	↓ 4,49 %
Тепловая энергия	тыс. Гкал	635,637	606,373	↓ 4,60 %

В отчетном периоде уровень потребления всех энергетических ресурсов снизился по сравнению с показателями 2015 года. Несмотря на рост объемов производства аммиака, ТООЗу удалось на 5 % снизить коэффициент расхода природного газа (с 1,28 до 1,22). Указанное снижение обусловлено реализацией программы модернизации предприятия, в рамках которой в 2015-2016 гг. был проведен масштабный ремонт агрегатов производства аммиака № 2, 3, 4 и 6. В настоящее время продолжается плановый капитальный ремонт агрегата № 5, что повысит его эффективность и положительно скажется на дальнейшем снижении коэффициента расхода газа.

на **4%**
СНИЗИЛСЯ ОБЩИЙ УРОВЕНЬ
ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ
РЕСУРСОВ

на **5%**
СНИЗИЛСЯ КОЭФФИЦИЕНТ
РАСХОДА ПРИРОДНОГО ГАЗА

ДОЛЯ ЭНЕРГОЕМКОСТИ ПРОДУКЦИИ В 2016 ГОДУ



Примером решаемых специалистами энергослужбы проблем, связанных с ремонтом и обновлением оборудования, является замена тиристорного управления на современные цифровые регуляторы, что приводит не только к экономии электроэнергии, но также предоставляет удаленный доступ к оборудованию с возможностью посмотреть книгу событий. Такая замена повышает скорость и эффективность ремонтных мероприятий.

В планах по энергосбережению на 2017 год стоит внедрение автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (АИИС КУЭ), что позволит выйти на оптовый рынок электроэнергии (системе). Кроме этого в 2017 году планируется:

- Проведение энергоаудита с выдачей отчета и рекомендаций;
- Замена освещения на энергоэффективное (светодиодные лампы);
- Замена водооборотного цикла с применением частотного регулирования вентиляторов (упрощение ремонтов, доступ к информации, удаленное управление);
- Модернизация технического учета, то есть установка счетчиков на всем оборудовании, что в дальнейшем позволит заключать энергосервисные/сберегающие контракты и даст возможность анализировать и вовремя реагировать на утечки энергоресурсов.

5.4. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

ОАО «Тольяттиазот» учитывает в своей стратегии общемировой экологический тренд и понимает масштабы своего воздействия на окружающую среду и поэтому стремится к минимизации негативного влияния. Компания ежегодно реализует различные экологические мероприятия, принимает участие в решении важных вопросов совместно с общественными организациями, жителями и администрацией региона.

«Мы понимаем, насколько важно ежегодно внедрять природоохранные программы, повышать уровень экологической ответственности и реализовывать проекты по охране окружающей среды. Эти направления были и остаются для нас приоритетными»

Вячеслав Суслов
Генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»

ОБЩИЕ РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ В ОТ, ПБ И ООС

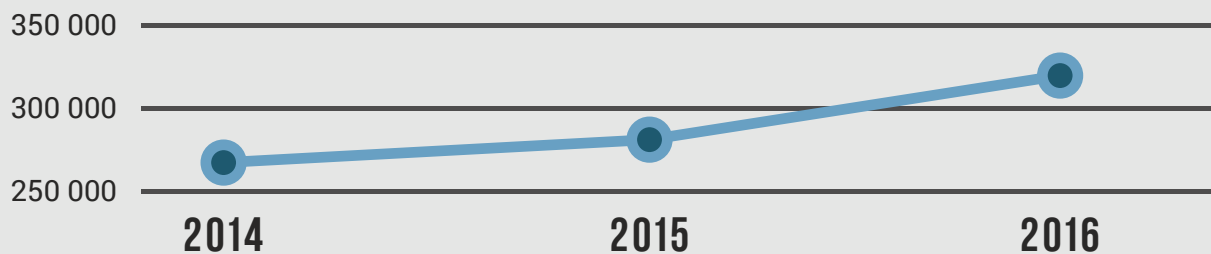
Компания ежегодно инвестирует средства в развитие системы ОТ, ПБ и ООС с целью поддержания необходимого уровня промышленной и экологической безопасности.

В 2016 году Компанией было направлено более 300 млн рублей на проведение различных мероприятий по охране окружающей среды.

ТАБЛИЦА 5.9. ДИНАМИКА ЗАТРАТ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.	2014	2015	2016	Динамика 2015-2016
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	112 242	99 844	69 211	↓ 30,68 %
Сбор и очистка сточных вод	123 085	148 085	190 750	↑ 28,81 %
Обращение с отходами производства и потребления	10 180	7 515	21 105	↑ 180,84 %
Другие направления деятельности в сфере ООС	13 190	23 614	27 350	↑ 15,82 %
Итого	265 417	283 558	308 416	↑ 8,77 %

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТЫС. РУБ.



на **8,8%**
УВЕЛИЧИЛИСЬ ОБЩИЕ ЗАТРАТЫ
НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

на **15,8%**
УВЕЛИЧИЛИСЬ ЗАТРАТЫ
НА ДРУГИЕ НАПРАВЛЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ ООС

850 млн руб.
СОСТАВИЛА СУММА
ИНВЕСТИЦИЙ,
НАПРАВЛЕННЫХ НА ООС
ЗА 3 ПРОШЕДШИХ ГОДА

на **28,8%**
УВЕЛИЧИЛИСЬ ЗАТРАТЫ НА СБОР
И ОЧИСТКУ СТОЧНЫХ ВОД

в **3** раза
УВЕЛИЧИЛИСЬ ЗАТРАТЫ
НА ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ
ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ

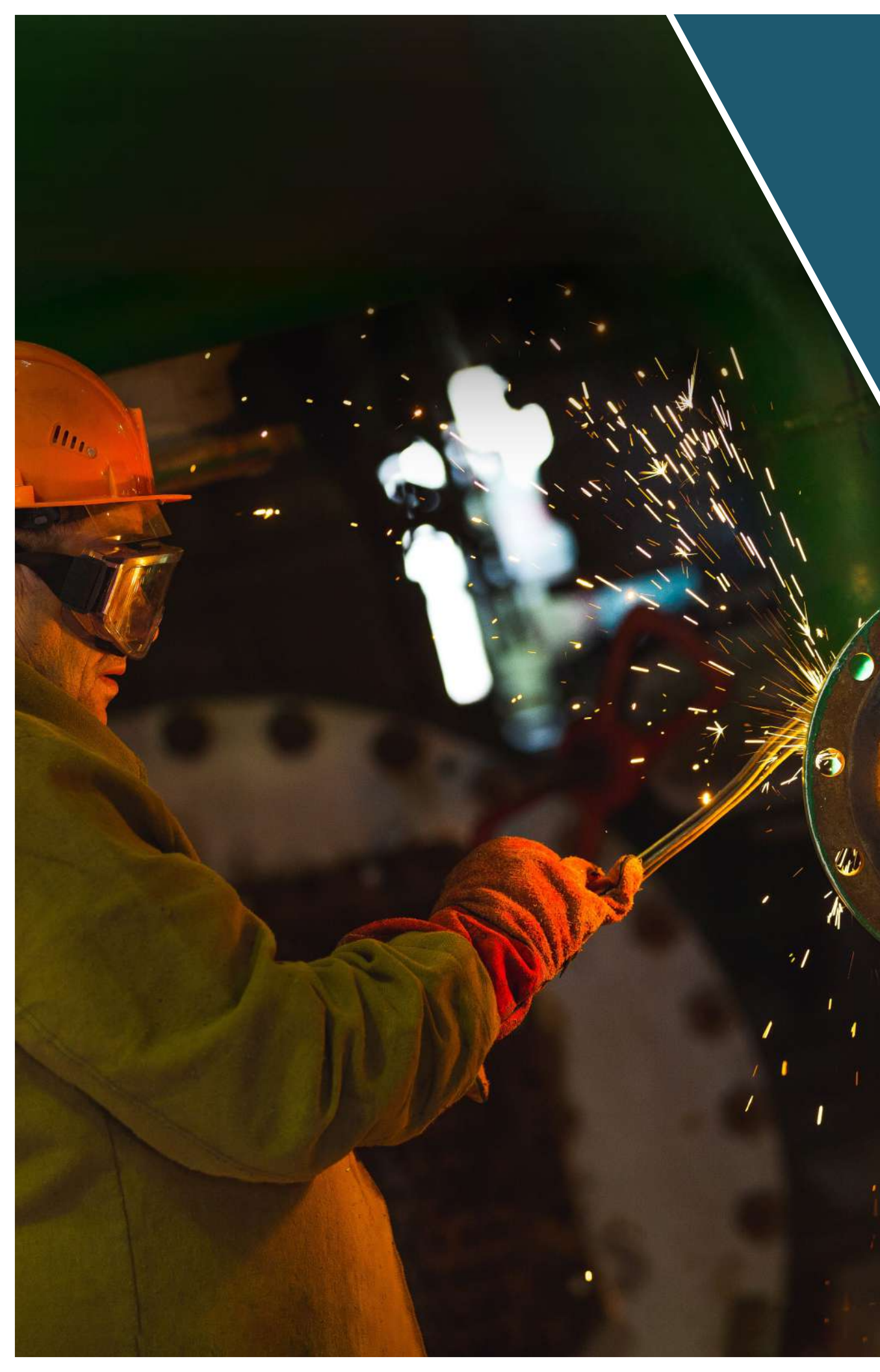
Затраты на другие направления деятельности в сфере ООС включают в себя:

- Комплексные изыскания, в том числе инженерно-экологические, инженерно-геологические, инженерно-геодезические и инженерно-гидрометеорологические под проект «Использование шлама из шламонакопителя»;
- Искусственное воспроизводство биологических ресурсов в целях компенсации ущерба - выпуск в Саратовское водохранилище молоди стерляди в количестве 30 000 штук, что составляет 45 кг, а также молоди сазана - 12 442 штуки, что составляет 186,63 кг.

«Восстановление биоресурсов Волги - масштабный проект, который требует регулярности, ведь по статистике из всей выпущенной рыбы выживает 5-10%. Забота об экологии родного региона и, например, выпуск мальков рыб в Саратовское водохранилище для нас остаются в числе приоритетных. Подобные акции стали для нашего коллектива и горожан доброй традицией»

Вячеслав Суслов
Генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»





РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ, ПОКУПКА ОБОРУДОВАНИЯ

Закупка новых энергоэффективных трансформаторов ТРДН 80 МВА, с их последующей установкой взамен устаревших моделей;
Замена 18 трансформаторов с софтолом на агрегатах аммиака на сухие ТСЗ 2500 кВА;
Замена освещения гранбашен карбамида и агрегата аммиака на светодиодное;
Внедрение частотных преобразователей в технологический процесс «плава» на производстве карбамида;
Закупка оборудования лаборатории: 2 хроматографа, титраторы, встряхиватель для производства карбамида;
Ремонт печей риформинга на 4 агрегате;
Закупка новых катализаторов на печи очистки;
Напыление внутренней поверхности абсорбера современным антикоррозионным составом на агрегате № 6;
Теплоизоляция трубопроводов и аппаратов технологических цехов;
Капитальный ремонт затворов факельной установки на 4 и 6 агрегатах.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ

Предоставление специализированной информации о состоянии окружающей среды в г.Тольятти (оповещение о наступлении неблагоприятных метеорологических условий (НМУ));
Проведение производственного экологического контроля соблюдения нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
Проведение производственного экологического контроля соблюдения нормативов по обращению с отходами;
Контроль проведения выполнения планово-предупредительного ремонта (ППР) на пыле-газоулавливающих установках (ПГУ) на производстве;
Проведение производственного экологического контроля соблюдения нормативов качества сточных вод;
Проведение микробиологических исследований проб воды из поверхностного водоема в период с мая по сентябрь (р.Волга, в районе рассеивающего выпуска очищенных стоков);
Проведение санитарно-бактериологических исследований стоков;
Проведение локального мониторинга Саратовского водохранилища;
Проведение анализов на токсичность сточных вод после очистных сооружений и поверхностных вод в районе сброса с очистных сооружений ОАО «Тольяттиазот»;
Вывоз промышленных отходов, бытовых отходов, отработанных люминесцентных ламп, отработанных шин, трансформаторов, отходов оргтехники (утилизация), отходов жироловушек, медицинских отходов.
Вывоз ила с иловых карт для выполнения комплекса лесотехнических и агротехнических мероприятий по внесению в почву в качестве удобрений.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ

Разработка проекта нормативов образования отходов и лимитов их размещения (ПНООЛР);
Проведение комплексных изысканий: инженерно-экологических, инженерно-геологических, инженерно-геодезических и инженерно-гидрометеорологических под проект «Использование шлама из шламонакопителя»;
Участие в семинарах, форумах, посвященных решению экологических вопросов;
Ликвидация крупной городской несанкционированной свалки в Комсомольском районе;
Участие в семинарах повышения квалификации специалистов-экологов;
Чтение лекций по охране окружающей среды для вновь принятых работников и технологического персонала предприятия (ежемесячно);
Разработка «Отчета об устойчивом развитии ОАО «Тольяттиазот» за 2015 год»;
Разработка, изготовление и установка рекламно-информационных материалов по промышленной и экологической безопасности и охране труда;
Спонсорская поддержка и помощь экологическим проектам на территории Самарской области;
Участие в экологических акциях на территории г. Тольятти.

Выполнение перечисленных экологических мероприятий позволяет снижать негативное воздействие предприятия на окружающую среду, способствовать устойчивому развитию и повышать авторитет Компании в регионе.

Все проводимые мероприятия в 2016 году направлены на снижение сбросов, выбросов загрязняющих веществ, сокращение образования отходов, их экологически безопасное хранение и использование, а также повышения уровня экологической ответственности работников предприятия.

ЛИКВИДАЦИЯ НЕСАНКЦИОНИРОВАННОЙ СВАЛКИ

Событием 2016 года стала ликвидация крупной городской несанкционированной свалки в Комсомольском районе. Завод поддержал инициативу мэрии и в течение недели большегрузные автомобили вывезли 700 м³ мусора, сваленного по обе стороны заброшенной бетонной дороги в районе автотранспортного предприятия № 3. Среди мусора в основном присутствовали: лом бетона, старая мебель, отходы строительных материалов.



В 2017 году Тольяттиазот продолжит работы по повышению надежности эксплуатации технологического оборудования, совершенствованию системы экологического контроля над состоянием атмосферного воздуха, воды и почвы и сокращению техногенного воздействия на окружающую среду. Компания также разрабатывает планы по созданию собственного мусороперерабатывающего участка, где можно было бы спрессовывать собранную макулатуру, дробить куски бетона для их последующего использования, собирать пленку, стекло и т.д.

ОЗЕЛЕНЕНИЕ, УБОРКА ТЕРРИТОРИИ, ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

Озеленение территории предприятия и прилегающих территорий – это непрерывный процесс. Силами службы озеленения ОАО «Тольяттиазот» в 2016 году с учётом городских посадок было высажено 114 деревьев (липа сердцевидная, крупнолистная, мелколистная, рябина и др.) и 374 кустарников (кизильник, сирень, чубушник, спирея и др.). Озеленение территории способствует фильтрации и снижению концентрации пыли в атмосферном воздухе.

Также в 2016 году было высажено 11 000 цветов, а площадь озеленения (газонов) составила 2,5 тыс. м².

В целях соблюдения требований пожарной безопасности на территории предприятия регулярно проводится покос травы. Косвенно это мероприятие служит сохранению эстетической привлекательности территории и борьбе с растениями-интродуцентами. Скошенная трава измельчается в мульчу и идет на удобрение почв. В зимнее время постоянно выполняется расчистка территории от снега.

Ежегодно осуществляется уборка территории, прилегающей к Поволжскому шоссе от завода до очистных сооружений, сотрудники регулярно проводят субботники и принимают участие в городских акциях.

Работники цеха № 12 Химводоочистки своими силами изготовили стационарную площадку для отходов с целью защиты отмостки и стен корпуса, возле которого она располагается. Площадка сделана из металла, ее площадь – 14 м². После установления каркаса пол площадки был залит бетоном.

В Компании внедрена система электронного документооборота: введены электронные подписи и электронные ключи. Переход ОАО «Тольяттиазот» на электронный документооборот позволяет существенно снизить количество расходуемой бумаги, что способствует ресурсосбережению и устойчивому развитию.



СОТРУДНИЧЕСТВО
В ОБЛАСТИ
ОТ, ПБ И ООС

ТОАЗ активно взаимодействует с органами государственной власти и общественными организациями по вопросам ОТ, ПБ и ООС. Тем самым Компания выступает инициатором и проводником актуальных изменений в нормативную базу, содействуя решению значимых проблем региона и развитию экологической сознательности среди сотрудников предприятия и жителей региона.

Сотрудники ОАО «Тольяттиазот» регулярно участвуют в научных форумах, конференциях и делятся опытом с другими представителями химической промышленности, вовлекая молодежь в решение экологических проблем региона. В 2016 году Тольяттиазот принял участие в ряде инициатив, посвященных охране окружающей среды:

- В рамках форума талантливых старшеклассников "Созвездие IQ" - Самарский НАНО-ГРАД-2016, соорганизатором которого является Тольяттиазот, победу в номинации "Защита окружающей среды" принесло решение одной из команд по бизнес-кейсу Компании. Ребятами был предложен оригинальный способ, как к 2020 году сократить выбросы парниковых газов в России на 25 процентов. Для этого, по мнению юных химиков, необходимо специальными насосами закачивать углекислоту под землю в местах залегания нефти. И это не только спасет атмосферу, но и увеличит темпы и объемы добычи "черного золота".
- Заместитель директора по операционной деятельности по вопросам промышленной и экологической безопасности и охране труда «Тольяттиазот» Виталий Дмитрук принял участие в Международном Форуме по промышленной безопасности, который состоялся в Санкт-Петербурге в конце мая. Форум собрал около 300 зарубежных и отечественных специалистов. В своем докладе В. И. Дмитрук отметил важность реализации комплексных мер по обеспечению безопасности на производстве и внедрения инновационных инструментов минимизации рисков, которые являются необходимым дополнением к нормативной базе РФ.
- В марте 2016 г. начальник отдела ОАО «Тольяттиазот» по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности, доктор технических наук, профессор Сергей Афанасьев принял участие в международной научно-практической конференции «Современные тенденции энерго- и ресурсосберегающих технологий в области основных процессов производства минеральных удобрений». Организатором конференции выступила международная научно-информационная компания «Инфохим». Мероприятие состоялось при организационной поддержке ОАО «Тольяттиазот». В конференции приняли участие 150 специалистов из России, Швейцарии, Англии и Германии. Основной темой стало обсуждение эффективного развития промышленных предприятий в современных экономических реалиях. Значительное внимание участники конференции уделили совершенствованию собственных технологий и внедрению инновационных методов в производство. Доклад представителя ТОАЗ был посвящен уникальным разработкам коллектива предприятия в области производства аммиака и утилизации крупнотоннажных отходов.

При работе с подрядными организациями необходимые требования по ОТ и ПБ включаются в тексты и приложения договоров на проведение работ и оказание услуг. За несоблюдение принятых обязательств предусмотрены штрафные санкции. Данные меры позволяют добиться повышения ответственности подрядных организаций в области ОТ и ПБ при проведении работ на территории ОАО «Тольяттиазот».



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ

Компания сотрудничает с территориальными подразделениями Росприроднадзора и Ростехнадзора и для контроля состояния атмосферного воздуха предоставляет им современное передвижное оборудование, находящееся на балансе Тольяттиазота.

Так, по результатам проведенного мэрией Тольятти маршрутного обследования качества атмосферного воздуха было установлено, что содержание загрязняющих веществ в атмосфере пос. Поволжский и с. Новоматюшкино, которые находятся в зоне потенциального влияния ОАО «Тольяттиазот», значительно ниже норм предельно допустимой концентрации (ПДК). Анализ атмосферного воздуха провела 13 октября 2016 года Тольяттинская специализированная гидрометеорологическая обсерватория (СГМО). В обследовании приняли участие представители управления природопользования и охраны окружающей среды Департамента городского хозяйства г.о.Тольятти. Исследования проводились днем, в рабочее время, при ветре, дующем с ТОАЗа. Специалисты СГМО отобрали контрольные пробы воздуха на анализ содержания в нем окислов азота (оксид и диоксид), диоксида серы, оксида углерода, аммиака, сероводорода, формальдегида. По итогам проведенных анализов выявлено, что содержание измеряемых веществ соответствует санитарным нормам. Результаты маршрутного обследования приобщены к общей базе данных по г.о.Тольятти.

Обследования атмосферы также прошли на восьми стационарных постах (ПНЗ) по г.о.Тольятти. По результатам экспертной оценки случаев превышения норм ПДК не зафиксировано – уровень загрязнения атмосферы оценивается как низкий.

Тольяттиазот подвергает строгому контролю качество состояния окружающей среды. Оперативный и высокоточный лабораторный анализ основных компонентов окружающей среды (атмосферного воздуха, воды, почвы) обеспечивают специалисты нескольких современных лабораторий предприятия: санитарно-промышленной, лаборатории очистных сооружений и передвижной автоматической лаборатории.

Современная передвижная лаборатория ТОАЗ доказала свою эффективность относительно традиционных методов замера состава атмосферного воздуха: она позволяет проводить анализы в режиме реального времени по нескольким десяткам газовых компонентов.



«В рамках Программы развития промышленной и экологической безопасности ТОАЗ уделяет серьезное внимание полноте функционала экологических лабораторий завода. Регулярное расширение параметров контроля выбросов, наряду с модернизацией ключевых производственных объектов ТОАЗа, позволяет поддерживать высокий уровень экологической безопасности»

Виталий Дмитрук

Заместитель директора по операционной деятельности по вопросам промышленной и экологической безопасности и охране труда ОАО «Тольяттиазот»

Шагом вперед станет приобретение новой лаборатории с еще более чувствительными датчиками и создание карты распределения загрязняющих веществ, данные на которой будут обновляться в режиме реального времени.

Для снижения воздействия производства на атмосферный воздух на предприятии установлены и успешно функционируют пылегазоулавливающие установки, а также газоанализаторы, благодаря которым осуществляется оперативный контроль возможных утечек газа. На регулярной основе проводится контроль качества атмосферного воздуха в зоне влияния предприятия.

Мероприятия, реализованные в 2016 году, позволили существенно усовершенствовать имеющуюся инфраструктуру очистных сооружений и обеспечить дополнительный контроль сбросов.

Результаты деятельности Тольяттиазота по повышению качества очистки сточных вод позволяют говорить об общем снижении негативного воздействия на экосистему реки Волги за счет уменьшения массы загрязняющих веществ, поступающих в водный объект. Тольяттиазот планирует дальнейшее развитие технологий обработки воды и модернизацию очистных сооружений. Общая сумма планируемых инвестиций – около 5 млрд руб. По итогам масштабных работ биологические очистные сооружения «Тольяттиазот» смогут обеспечить повышенную чистоту воды, поступающей в рыбохозяйственные водоемы региона.

Благодаря расширению области аккредитации лаборатории очистных сооружений Компании в обновленный «Норматив допустимого сброса», который вступил в силу в 2016 году, были включены дополнительные показатели: метанол, никель, алюминий, кальций, фторид-ион и ХПК, что позволит осуществлять более полный анализ состава воды.



ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Технологические процессы, применяемые в производстве, позволяют повторно использовать углекислый газ, образующийся при синтезе аммиака, в производстве жидкой углекислоты и метанола. Установки по выделению водорода из продувочных газов дают возможность использовать его в качестве сырьевого компонента при производстве аммиака.

Ежегодно ТОАЗ совершенствует технологии защиты окружающей среды от вредного воздействия, применяя инновационные методы. На данный момент предприятие владеет более чем ста патентами, значительная часть из которых задействована в производстве. Среди самых важных модификаций - модернизация печей риформинга всех семи агрегатов аммиака, перевод их на реакционные трубы нового поколения. Инновационная разработка уже позволила снизить расходные нормы по природному газу, уменьшить выбросы оксидов азота в атмосферу.

Для снижения воздействия на техносферу внедряется инновационный метод каталитической нейтрализации нитрозных газов, также защищенный патентом на изобретение. В отличие от известных способов, он предусматривает в качестве восстановительной системы использование аммиак-содержащих танковых газов, направляемых в настоящий момент на сжигание.

Одной из значимых экологических проблем промышленных городов стало образование фотохимического смога, источником которого становятся выбросы формальдегида в атмосферу. Сталкиваясь с этой проблемой в быту, специалисты предприятия разработали способ обеззараживания химических выбросов, эффективность которого, согласно исследованиям, превышает 95 %. Его внедрение также включено в программу модернизации.

ПРОЕКТ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРЕТЬЕГО АГРЕГАТА КАРБАМИДА

В рамках масштабной Программы модернизации производственных мощностей, рассчитанной до 2020 года, будет осуществлен Проект по строительству третьего агрегата карбамида. ТОАЗ инвестирует в строительство более 9,5 млрд руб. Производительность агрегата составит 2200 тонн в сутки. Ввод в эксплуатацию объекта планируется в 2019 году. Проект по строительству нового агрегата по выработке карбамида повышенной мощности в 2016 году получил одобрение в рамках общественных слушаний, проведенных в Тольятти. Проект разработан в сотрудничестве с компаниями Urea Casale и Научно-исследовательским

и проектным институтом карбамида и продуктов органического синтеза (ОАО «НИИК»). Он предполагает строительство агрегата, в котором за счет применения современных технологий уровень выбросов в атмосферу будет значительно снижен, а степень очистки по карбамиду составит 93 %. Представители общественности оценили технологические параметры нового агрегата и нагрузку на окружающую среду в результате ввода в эксплуатацию нового производственного объекта и одобрили проект.

Прошел общественные слушания проект по строительству третьего агрегата карбамида. Степень очистки по карбамиду на агрегате составит 93 %



5.5. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ТРУДА

Коллектив является одной из главных ценностей ОАО «Тольяттиазот», поэтому обеспечение промышленной безопасности, формирование комфортной трудовой среды, защита здоровья и расширение возможностей для отдыха сотрудников является приоритетом Компании.

«Президент Российского союза химиков Виктор Иванов поставил наше предприятие в пример, отметив, что представитель администрации и председатель профкома вместе приехали на Пленум - в вопросах охраны труда действуем сообща. Задача у нас одна: улучшение условий труда и охраны здоровья работников, профилактика травматизма и опасных происшествий. Совместные действия позволили укрепить движение общественных уполномоченных, вовлечь коллектив в работу по охране труда»

Виталий Дмитрук

Заместитель директора по операционной деятельности по вопросам промышленной и экологической безопасности и охране труда ОАО «Тольяттиазот»

На обеспечение промышленной безопасности в отчетном периоде было направлено 19,8 млн руб., что на 93 % ниже затрат 2015 года. Снижение связано с тем, что в предыдущем году производилась замена Автоматизированной системы управления технологическим процессом на 6 агрегате, что потребовало перераспределения части средств. При этом наблюдается положительная динамика объема инвестиций в сфере охраны труда, что подтверждает нацеленность Компании на обеспечение безопасных условий труда и развития культуры безопасности на производстве.

Созданные системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и охраной окружающей среды по своей структуре соответствуют требованиям стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001:2007, то есть внедрены элементы указанных стандартов, что обеспечивает результативность функционирования систем менеджмента.

РЕГЛАМЕНТИРОВАНИЕ ВОПРОСОВ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В связи с тем, что на предприятии размещаются производственные объекты I и II класса опасности, необходимо обеспечивать их безопасное непрерывное функционирование, контролируя риски проявления термического, барического и токсического поражающих факторов.

Вопросами охраны труда и промышленной безопасности занимаются в специализированном отделе. Уполномоченные по охране труда действуют в рамках «Положения об уполномоченном по охране труда ОАО «Тольяттиазот». Данное Положение было разработано и утверждено в 2008 году в соответствии со ст. 370 Трудового кодекса РФ, ст. 20 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Уставом Российского профессионального союза сотрудников химических отраслей промышленности.

Уполномоченные по охране труда исполняют следующие обязанности:

- Контроль соблюдения работодателями и работниками цехов норм охраны труда;
- Участие в работе комиссий по охране труда под председательством начальника цеха;
- Участие в разработке мероприятий по повышению культуры производства;
- Участие в организации первой помощи;
- Информирование сотрудников своего подразделения о состоянии условий и охраны труда и др.;
- Контроль состояния оборудования, территории цехов, средств пожаротушения, средств индивидуальной защиты.

Рекомендации по обеспечению безопасности на рабочем месте сформулированы в Коллективном договоре, а деятельность в области ОТ и ПБ регламентируется такими документами как:

- «Политика ОАО «Тольяттиазот» в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда и здоровья»;
- «Кардинальные правила безопасности»;
- Стандарт «Поведенческие аудиты безопасности»;
- «Инструкция о правилах обеспечения, хранения и пользования специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты на объектах ОАО «Тольяттиазот»;
- «Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ОАО «Тольяттиазот»;
- «Положение о Комитете по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды ОАО «Тольяттиазот»;
- Инструкции и правила ОТ и ПБ для отдельных специальностей и видов работ.

В 2017 году запланировано создание рабочей группы «Сохранение трудового потенциала и мотивации к сохранению здоровья», цель которой - способствовать сохранению здоровья и рабочего потенциала сотрудников. В планах также ввести в действие «Положение об инженерно-врачебных бригадах», данные бригады будут образованы в целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности и продления их профессионального долголетия.

126 млн руб.

ВЫДЕЛЕНО НА НАПРАВЛЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА



МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

В области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды на предприятии выполняется комплекс мероприятий по следующим направлениям:

- Обеспечение соответствия деятельности Компании законодательным требованиям в области ОТ, ПБ и ООС;
- Модернизация производственных мощностей с целью минимизации негативного воздействия на окружающую среду, сокращения количества потребляемых ресурсов и повышения надежности оборудования;
- Поддержание и повышение квалификации персонала в области ОТ, ПБ и ООС;
- Развитие культуры промышленной и экологической безопасности на производстве;
- Готовность к локализации и ликвидации последствий возможных аварий и инцидентов;
- Сохранение здоровья сотрудников и поддержка здорового образа жизни.

В Компании работа по поддержанию безопасных условий труда проводится на постоянной основе. Для всех рабочих мест проведена специальная оценка условий труда и реализованы все необходимые мероприятия по их приведению в соответствие с нормативными требованиями.

Сотрудники ОАО «Тольяттиазот», занятые на работах с вредными и/или опасными условиями труда, в обязательном порядке используют средства индивидуальной защиты (СИЗ).

Мероприятия по охране труда на ТООЗе направлены на обеспечение высокого уровня производственной безопасности, развитие культуры производства и внедрение прогрессивных практик и технологий в данной области. Работа по формированию культуры безопасности подразумевает вовлечение в процесс каждого сотрудника – от рабочего на производственном участке, линейного руководителя и до представителей высшего руководства.

Помимо семи агрегатов аммиака, склада жидкого аммиака (цех №13), цеха производства КФК (данные цеха относятся к особо опасным), в структуру предприятия входят железнодорожный и автотранспортный цеха с присущими им транспортными и другими рисками. Рабочие места в этих цехах требуют особого контроля в вопросах промышленной безопасности. Железнодорожный цех отвечает за перевозку опасных грузов, автотранспортный – в основном обслуживает персонал, что требует безусловного соблюдения требований транспортной безопасности. Повышенные риски для безопасности персонала создаются также в ремонтных цехах (проводящих огневые и газоопасные работы, работы на высоте и др.).

Помимо вышеперечисленных цехов, ОАО «Тольяттиазот» ведет строительство перевалочного комплекса в порту Тамань Темрюкского района Краснодарского края (цех № 75). В этом цеху также присутствуют повышенные риски, связанные со спецификой работы в акваториях.



Во всех подразделениях ОАО «Тольяттиазот» разрабатываются и внедряются годовые планы-графики проверки оборудования в целях предотвращения аварийных ситуаций и обеспечения готовности к реагированию, формируется долгосрочный график профилактического, текущего и капитального ремонтов оборудования. По всем произошедшим несчастным случаям разрабатываются и реализуются мероприятия, снижающие риск их повторного возникновения.

Неотъемлемой частью функционирования системы производственной безопасности являются контрольные мероприятия по соблюдению правил и требований ОТ и ПБ, которые проводятся специалистами отделов охраны труда, производственного контроля, высшими и линейными руководителями.

Важную роль в данной области занимает деятельность профсоюзного комитета по ОТ, ПБ и ООС, участвующего как в проведении совместных проверок соблюдения правил ОТ и ПБ, так и в защите интересов работников по различным вопросам в данной сфере. Профсоюзный комитет проводит регулярные заседания для решения вопросов в области ОТ. Ежегодные отчеты по проведению проверок на соответствие безопасным условиям труда направляются в Областной комитет профессионального союза работников химической промышленности.

Уполномоченные по ОТ, которые являются постоянными членами Росхимпрофсоюза, осуществляют регулярный контроль за соблюдением работодателем, должностными лицами и работниками правил ОТ и представляют интересы работников при рассмотрении трудовых споров, консультируют рабочих по вопросам охраны труда.

ОАО «Тольяттиазот» принимает активные действия по распространению своего опыта в области промышленной безопасности и охраны труда, например:

- Заместителем директора по операционной деятельности по вопросам промышленной и экологической безопасности и охране труда ЗАО «Корпорация «Тольяттиазот» Виталием Дмитруком был сделан доклад на Международном Форуме по промышленной безопасности, который состоялся в Санкт-Петербурге в конце мая. Форум собрал около 300 зарубежных и отечественных специалистов.
- Старшая уполномоченная по охране труда цеха №16 Светлана Ткаченко стала первой по итогам областного смотра-конкурса на звание «Лучшее уполномоченное лицо Росхимпрофсоюза по охране труда» и заняла третье место на всероссийском этапе конкурса.
- Виталий Дмитрук традиционно принял участие в качестве ключевого докладчика во Всероссийской неделе охраны труда.



«Современные методы обеспечения производственной безопасности направлены на формирование культуры охраны труда, которая предполагает вовлечение каждого сотрудника в системную работу по предупреждению опасных действий и опасных ситуаций. Мы рассматриваем «человеческий фактор» не только как частую причину несчастных случаев на производстве, но и учитываем психологические и психофизические особенности человека с целью создания условий для проявления «человеческого фактора» как составляющей, максимально повышающей надёжность «человеко-машинной» системы. Это очень важно для создания эффективной системы управления рисками и их предупреждения»

Виталий Дмитрук

Заместитель директора по операционной деятельности по вопросам промышленной и экологической безопасности и охране труда ОАО «Тольяттиазот»

Кроме рисков, связанных с технологическим оборудованием, существуют и другие, относящиеся к безопасности сотрудников. В целях повышения безопасности сотрудников проведена замена лифтов, начатая в 2014 году на комбинате питания и в корпусе 131.

СТРОИТЕЛЬСТВО КОМПЛЕКСА ПО ПЕРЕВАЛКЕ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ НА ТАМАНСКОМ ПОЛУОСТРОВЕ

Особое внимание при реализации проекта по строительству перевалочного комплекса в порту Тамань Темрюкского района Краснодарского края уделяется вопросам экологической безопасности и природоохранным мероприятиям. Совместно с международными консультантами были проанализированы все известные химические аварии. Любое негативное воздействие перевалочного комплекса на окружающую среду будет исключено или минимизировано при строгом соблюдении требований российских и международных нормативных документов, регулирующих природоохранную деятельность. Планируемая корректировка проектной документации будет проведена с учетом наилучших доступных технологий (с учетом Федерального закона №219-ФЗ от 21.07.2014). Чтобы минимизировать попадание вредных веществ в сточные ливневые воды, было решено строить локальные очистные сооружения.

«Достижение стратегической цели — лидерства в производстве химической продукции мы рассматриваем только при условии обеспечения экологической и промышленной безопасности, сохранения здоровья людей»

Сергей Калугин

Заместитель руководителя проекта по строительству порта ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»

Таманский полуостров уже давно испытывает негативное воздействие на его экосистему, например из-за кораблей, стоящих на рейде в Керченском проливе. Новороссийский учебный и научно-исследовательский морской биологический центр по заказу ТООЗ ежегодно проводит мониторинг акватории Черного моря в районе строительства порта. При этом ученые одновременно анализируют качество морской воды, донных осадков и морской биоты. По данным мониторинга, в исследуемой акватории качество морской воды соответствует нормативам для ведения рыбного хозяйства.

ПРОГРАММА «ЛИДЕР-ПОБЕДИТЕЛЬ»

Формирование культуры безопасного труда и ответственного отношения к охране окружающей среды особенно важно при внедрении инновационных методов управления ОТ, ПБ и ООС. При этом здоровье и благополучие работников напрямую отражаются на производительности труда и экономических издержках предприятия, связанных с простоями и вынужденными ремонтами оборудования, а также потерянными днями работы сотрудников вследствие полученных травм и заболеваний.

Действующая на предприятии с 2014 г. программа «Лидер-Победитель» направлена на развитие эффективной системы безопасности труда, формирование активной позиции работников рабочих профессий в вопросах охраны труда, выявление опасностей и рисков на рабочих местах, недочетов в системе управления охраной и обеспечение высокого уровня безопасности на производстве с помощью положительной мотивации. Сотрудники предприятия, которые претендуют на звание «Лидер по безопасности», участвуют в ряде инициатив, являющихся критериями для присвоения звания. В 2016 г. на ТООЗ было принято «Положение о премировании работников за высокие результаты в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности», которое формализовало критерии программы.

Для получения звания «Лидер по безопасности» сотрудники могут участвовать в ряде инициатив, из которых можно выделить следующие:

- Разработка рекомендаций по более эффективному и безопасному проведению работ и выполнение ведущих ролей в реализации таких рекомендаций;
- Участие в работе по пересмотру действующих и разработке новых инструкций и стандартов в области ОТ, ПБ и ООС;
- Выявление более безопасных и эффективных методов выполнения производственных заданий;
- Пресечение небезопасного поведения, прекращение работ, выполняемых другими работниками опасным способом;
- Выявление рисков и участие в работе по их устранению.

По результатам участия в реализации инициатив программа предусматривает материальное поощрение работников, вносящих значительный вклад в формирование культуры безопасного поведения на производстве, чем мотивирует персонал на соблюдение правил охраны труда и внесение предложений по улучшению климата безопасности на рабочих местах. Данная программа предусматривает использование инструментов оценки рисков и проведение поведенческих аудитов безопасности (ПАБ).

Принято «Положение о премировании работников за высокие результаты в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности»



Основополагающий принцип программы «Лидер-Победитель» заключается в том, что все несчастные случаи и нарушения можно предотвратить при условии вовлечения каждого сотрудника в процессы исключения небезопасного поведения и отслеживания внешних условий, которые потенциально могут привести к несчастным случаям, происшествиям с оборудованием, сверхлимитным выбросам и сбросам загрязняющих веществ, сверхнормативному образованию отходов и др.

Руководство ОАО «Тольяттиазот» отмечает положительные результаты внедрения программы, которые выражаются в повышении осознанности сотрудников при соблюдении правил охраны труда и промышленной безопасности, а также в снижении показателя травматизма на предприятии. Благодаря работе программы «Лидер-победитель» на первый план у сотрудников Компании стала выходить моральная, а не материальная мотивация. Победители программы начали тратить материальное вознаграждение на мероприятия по безопасности в собственных цехах (стенды, плакаты и т.д.).

В 2016 году были продолжены работы по внедрению одного из инструментов методологии «Бережливого производства», инструментов «5S», включающего систему рациональной организации рабочего места и позволяющего повысить как производительность, так и безопасность труда. Все действия стали оценивать по матрице «вероятность-последствие». Опыт ТОАЗ по этой программе стали перенимать другие предприятия области.

ЗДОРОВЬЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Важным фактором повышения безопасности и общей производительности труда является здоровье персонала. В области сохранения здоровья работников можно выделить следующие направления: профилактика профессиональных заболеваний, снижение уровня общей заболеваемости, повышение доступности и качества медицинской помощи.

Благодаря эффективной организации системы управлением здоровьем персонала за последние 15 лет на предприятии не выявлено ни одного случая профзаболевания. За здоровьем персонала следят квалифицированные врачи, а материальная база заводского медцентра позволяет проводить не только регулярную диспансеризацию, но также профилактику и лечение сотрудников. С июня 2016 года действует бесплатная программа медицинского страхования (ДМС) – застраховано 100 % работников. Данной программой (амбулаторно-поликлиническое обслуживание, плановая/экстренная госпитализация, стоматологическая помощь) в 2016 году воспользовались 775 работников. С августа 2016 года действует льгота – 70 % стоимости стоматологических услуг, оказываемых в медсанчасти предприятия, оплачивает ОАО «Тольяттиазот». За отчетный период этой возможностью воспользовался 31 человек.

775

работников
ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ
ПРОГРАММОЙ ДМС

70%

СТОИМОСТИ
СТОМАТОЛОГИЧЕСКИХ
УСЛУГ МЕДСАНЧАСТИ
ОПЛАЧИВАЕТ
ОАО «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

100%

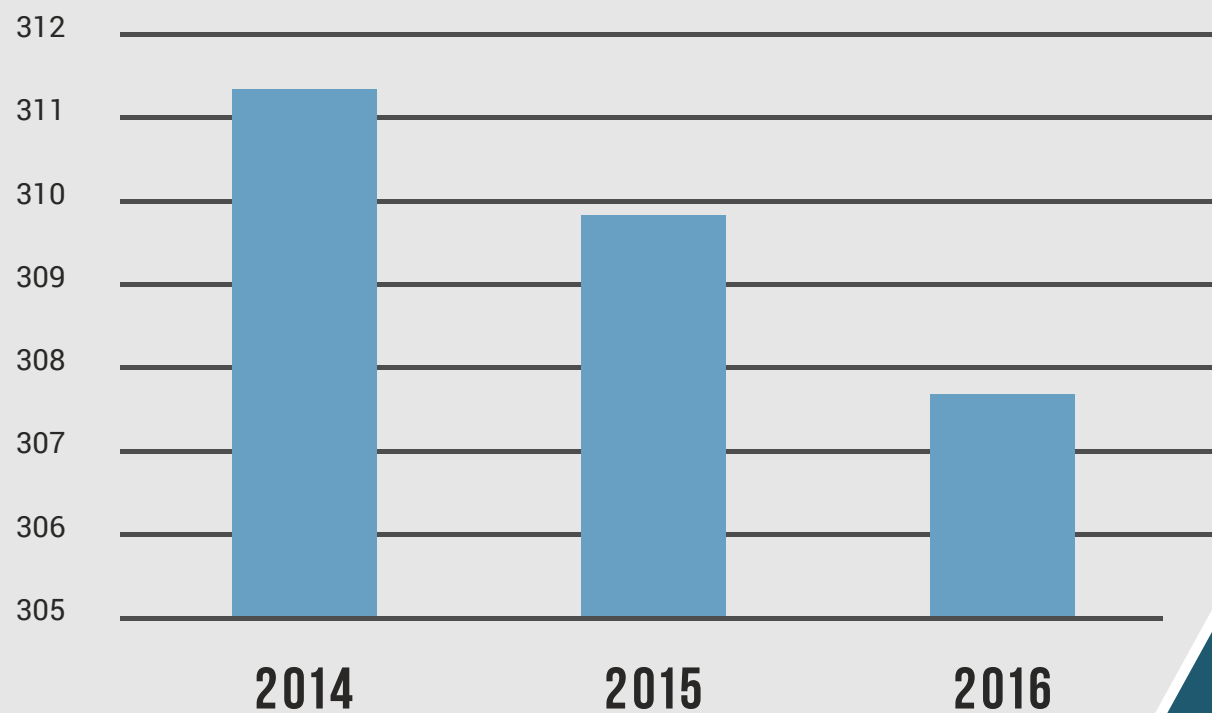
сотрудников
ОБЕСПЕЧЕНО ПРОГРАММОЙ ДМС



Периодические медицинские осмотры проводятся для всех сотрудников, задействованных в работах с вредными и опасными условиями труда. По результатам таких обследований может быть назначено санаторно-курортное лечение в подведомственном предприятию санатории «Надежда». В 2016 году на ОАО «Тольяттиазот» профилактический осмотр прошли 3 252 работника завода. Компания настаивает на прохождении ежегодного профилактического лечения (в том числе с возможностью частичного отрыва от производства) руководителями технологических и ремонтных цехов, чья работа связана с большой напряженностью и психоэмоциональными нагрузками.

Показатель заболеваемости, выраженный в количестве дней нетрудоспособности на 100 работающих, достиг 307,6, снизившись на 0,7 % по сравнению с уровнем 2015 года.

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ



Несмотря на высокий класс опасности производственных процессов, количество смертельных случаев и профессиональных заболеваний на предприятии равно нулю. Уровень травматизма снижается, в 2016 году зафиксировано всего 5 травм среди работников организации.

ТАБЛИЦА 5.10. ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

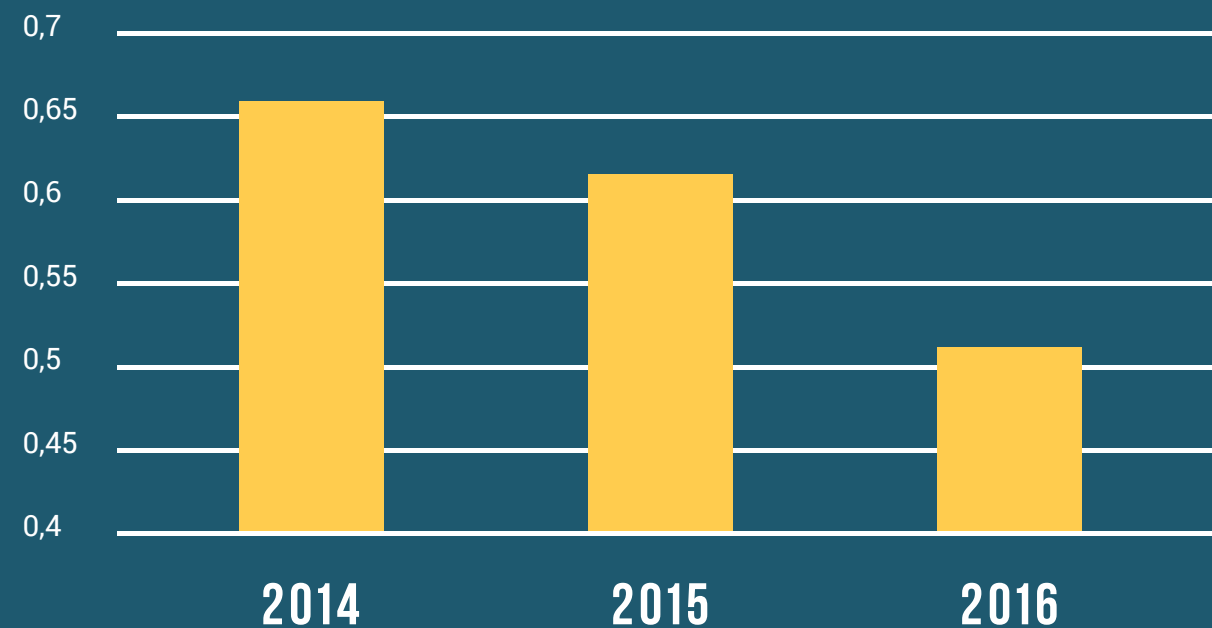
Уровень производственного травматизма, заболеваний, общее количество смертельных исходов *	2014	2015	2016
Количество смертельных исходов среди рабочей силы	0	0	0
Общее число случаев профессиональных заболеваний среди рабочей силы в отчётном периоде	0	0	0
Общее число травм среди работников организации	6	6	5
Международный показатель частоты травматизма LTIFR	0,66	0,62	0,52

* В данной таблице не представлены показатели по подрядчикам, т.к. Компания не отслеживает статистику по ним.



Тольяттиазот имеет один из наиболее низких международных показателей травматизма LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности) среди химических предприятий. В мировой практике данный показатель является основным индикатором эффективности работы компаний в области охраны труда и промышленной безопасности. Компания ежегодно работает над дальнейшим снижением этого показателя - в отчетном периоде он составил 0,52, что на 16 % ниже уровня 2015 года.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ТРАВМАТИЗМА LTIFR



«Применение комплексных мер, направленных на предупреждение рисков, позволило «Тольяттиазот» в течение последних трех лет демонстрировать международный показатель травматизма LTIFR лучше, чем средний показатель по химической и нефтехимической отрасли среди отечественных предприятий. А благодаря эффективной организации системы управлением здоровьем персонала за последние 15 лет на предприятии не выявлено ни одного случая профзаболевания. В наших планах дальнейшее развитие программы «нулевого травматизма» и высокой культуры управления рисками»

Виталий Дмитрук

Заместитель директора по операционной деятельности по вопросам промышленной и экологической безопасности и охране труда ОАО «Тольяттиазот»



СЛУЖБА БЕЗОПАСНОСТИ

За отчетный период все части службы безопасности Компании приведены в соответствие с актуальными требованиями государственных органов, касающихся антитеррористической защищенности опасных производственных объектов, к которым относится Тольяттиазот. Одним из таких требований является, в частности, охрана подобных объектов либо ведомственной охраной, либо частным охранным предприятием.

В 2016 г. была проведена реструктуризация цеха охраны, в рамках которой работникам цеха были предложены возможности для трудоустройства в других цехах предприятия по имеющимся вакансиям при наличии квалификации или после прохождении переобучения (за счет работодателя).

Кроме того, всем работникам цеха была предложена возможность за счет ТОАЗа пройти профессиональную переподготовку и получить квалификацию, необходимую для работы в ЧОПе. После переподготовки они могли получить удостоверение на охрannую деятельность и имели приоритетное право на трудоустройство в ЧОП «Броня».

В целях совершенствования работы с подрядными организациями в области ОТ, ПБ и ООС и предупреждения рисков причинения ущерба имиджу и имущественному комплексу ОАО «Тольяттиазот», Виталий Дмитрук разработал, согласовал и внедрил в работу приказ № 905 «Об установлении дополнений к договорам подряда в части соблюдения требований в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды». Также был подготовлен приказ, оценочные таблицы и вопросники «Об оценке соответствия подрядных организаций требованиям ОАО «Тольяттиазот» в области охраны труда, охраны окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности до начала производства работ».

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ГОТОВНОСТЬ К ЛИКВИДАЦИИ АВАРИЙ

Неотъемлемой частью промышленной безопасности является обеспечение защищенности от пожаров и техногенных катастроф, снижение рисков их возникновения и возможность быстрого реагирования и ликвидации аварийных ситуаций, а также совершенствование навыков реагирования сотрудников Компании в условиях чрезвычайных ситуаций.

С 2014 года в Компании действует собственное нештатное аварийно-спасательное формирование, получена лицензия на производство работ по пожаротушению для ОАО «Тольяттиазот» в Приволжском региональном центре МЧС России (г. Нижний Новгород) и лицензия МЧС на производство работ по монтажу, ремонту и обслуживанию средств обеспечения пожарной безопасности. Формирование оснащено современным автотранспортом и аварийно-спасательными средствами, необходимыми для локализации и ликвидации последствий возможных аварий и инцидентов.

На предприятии действует собственное нештатное аварийно-спасательное формирование из числа рабочих и инженерно-технических работников

На регулярной основе проводятся учебные тревоги в соответствии с разработанным и согласованным планом ликвидации аварий. В каждой производственной смене проводятся учебно-тренировочные занятия по всем необходимым сценариям.

ОАО «Тольяттиазот» также осуществляет взаимодействие со специальным профессиональным формированием для обеспечения первоочередных аварийно-спасательных работ – Ведомственным газоспасательным взводом, аттестованным Межведомственной комиссией по аттестации аварийно-спасательных и других неотложных работ в чрезвычайных ситуациях.

В структуру аварийной службы Тольяттиазот с 2015 года входит цех газоспасателей. Это усиливает готовность предприятия к локализации и ликвидации последствий аварий и инцидентов. Проведенная реорганизация дает возможность осуществления совместных тренировочных выездов пожарных и газоспасателей, в рамках которых моделируются сценарии возможных промышленных аварий. Это позволяет спасателям Компании совершенствовать существующие и отрабатывать новые методы реагирования в чрезвычайных ситуациях.

В 2016 г. было проведено масштабное пожарно-тактическое учение по отработке действий при ликвидации условного возгорания метанола площадью 300 м². Мероприятие прошло при участии пожарных частей Комсомольского и Центрального районов г. Тольятти, а также городской дежурной службы пожаротушения 31-го отряда Федеральной противопожарной службы по Самарской области. По легенде учений на территории станции «Азотная» произошла разгерметизация железнодорожной цистерны с метанолом объемом 60 тонн.



В ходе первого этапа по ликвидации условной аварии были также задействованы две вспомогательные железнодорожные цистерны, которые постоянно находятся на станции в летний период для оперативного снабжения водой. Второй этап учений предполагал отработку действий при отсутствии дополнительных водных ресурсов. В этом сценарии пожар также был взят под контроль и оперативно ликвидирован благодаря оснащению пожарных машин «Тольяттиазот» пожарными мониторами с пенообразователем. Руководство 31-го отряда Федеральной противопожарной службы по Самарской области оценило состоявшееся тренировочное учение как прошедшее успешно.

«Мы регулярно проводим тренировочные учения с привлечением городских пожарных служб. В этот раз тактический замысел был гораздо масштабнее, что позволило нам отработать на практике методы эффективной ликвидации крупной аварии и опробовать новую пожарную технику. Смоделированные ситуации позволяют оценить действия и слаженность работы команды, оперативность получения информации и отработать четкий алгоритм действий»

Виктор Казачков

Заместитель генерального директора, Директор по операционной деятельности ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»

В 2016 году проводилась активная подготовка к аттестации нештатного аварийно-спасательного формирования ТОАЗ в отраслевом комитете Минпромторга России, которая запланирована на 2017 год.

Также в отчетном периоде вышел из печати учебник «Пожарная безопасность технологических процессов» под редакцией Начальника отдела по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности «Тольяттиазот», Сергея Васильевича Афанасьева. В нем нашли отражение многочисленные работы и изобретения автора по этой важной проблеме. Учебник безвозмездно распространен по промышленным предприятиям Самарской области, вузам и библиотекам региона.

Повышенные требования по обеспечению промышленной и экологической безопасности учитываются и при проектировании новых объектов. Так, при разработке проекта строительства нового агрегата карбамида предусмотрено создание современной системы управления, которая обеспечит безопасную эксплуатацию: в случае возникновения нештатной ситуации автоматически будет запущена противоаварийная защита, останавливающая работу агрегата.

В 2017 году Компания продолжит развитие системы управления ОТ и ПБ, совершенствуя культуру безопасности среди сотрудников Тольяттиазот и реализуя мероприятия для повышения надежности производственного оборудования. В планах Компании – разработка «Положения о системе управления охраной труда ОАО «Тольяттиазот», которое дополнительно будет предусматривать способы оценки профессиональных рисков, связанных с аварийной опасностью, травматизмом и профзаболеваемостью.





06

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ
ПРИСУТСТВИЯ
И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



6.1. ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В РАЗВИТИИ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

«Мы, как никто другой заинтересованы в процветании родного города и благополучии не только заводчан, но и окружающих их людей»

Вячеслав Суслов

Генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»



48,8 млн руб.

НАПРАВЛЕНО В 2016 ГОДУ
НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ
И СПОНСОРСКИЕ ПРОГРАММЫ

+58%

РОСТ НАЛОГОВЫХ ВЫПЛАТ
В БЮДЖЕТ САМАРСКОЙ
ОБЛАСТИ ПО СРАВНЕНИЮ
С 2015 ГОДОМ

Являясь градообразующим предприятием, Тольяттиазот играет значительную роль в развитии Самарской области и города Тольятти. Компания не только способствует экономическому развитию региона присутствия, но и оказывает положительное влияние на социальную и экологическую обстановку Самарской области.

В 2016 году Самарская область вошла в пятерку наиболее технологически развитых и обладающих научным потенциалом регионов России наряду с городами федерального значения: Москвой и Санкт-Петербургом, а также Республикой Татарстан и Нижегородской областью. Деятельность Тольяттиазот была отмечена как один из драйверов технологического развития губернии.

Рост налоговых выплат в бюджет Самарской области за отчетный период по сравнению с прошлым годом составил 58 %.

Кроме того, ОАО «Тольяттиазот» вносит значительный вклад в развитие регионов за пределами Поволжья. Так, один из ключевых инфраструктурных проектов предприятия – строительство перегрузочного комплекса по перевалке аммиака и карбамида в порту Тамань в Краснодарском крае – имеет экономические выгоды не только для Компании, но и для Краснодарского края. Ввод комплекса обеспечит значительные налоговые поступления в краевой бюджет и благоприятно скажется на социально-экономической обстановке Темрюкского района.

Тольяттиазот направляет значительный объем средств на благотворительные мероприятия, нацеленные на повышение уровня благополучия жителей Тольятти и поддержание социальной инфраструктуры города. В 2016 году на реализацию таких программ было выделено более 48,8 млн рублей.

+54,4%

РОСТ ОБЪЕМА ФИНАНСОВОЙ
ПОМОЩИ ОБЩЕСТВЕННЫМ
ОРГАНИЗАЦИЯМ
ПО СРАВНЕНИЮ
С 2015 ГОДОМ



6.2. ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Тольяттиазот поддерживает тесное сотрудничество с национальным парком «Самарская лука», основанным для сохранения природных комплексов, развития национальной культуры, а также создания условий для развития устойчивого туризма.

В 2016 году ТОАЗ при партнерской поддержке национального парка выступил инициатором и организатором творческого конкурса «Самарская Лука. Четыре времени года». Основной задачей конкурса была поддержка культуры и экологических инициатив, привлечение внимания к уникальной территории Самарской Луки, к ее природным богатствам и достопримечательностям.

«Самарскую Луку нужно познавать — умом, сердцем, душой, — для этого национальный парк старается создавать все условия. И данный фотоконкурс, благодаря его участникам, способствовал воспитанию именно такого вдумчивого и бережного отношения к богатствам родного края. Огромное спасибо Тольяттиазот, менеджмент которого сумел найти время и средства для его организации, надеемся, что это первый, но не последний опыт предприятия в таком деле, и фотоконкурс продолжится. Это особенно актуально в рамках грядущих событий — столетия российской заповедной системы и Года экологии 2017»

Александр Губернаторов

Директор национального парка «Самарская Лука»

На конкурс были представлены более 500 фоторабот. Организованная по итогам фотоконкурса выставка работ участников демонстрировалась в Тольятти и Жигулевске, что позволило привлечь широкое внимание жителей региона к богатствам и красоте родного края.

Также в рамках природоохранной деятельности Компания приняла участие в экологической акции по восстановлению лесопарковой зоны, пострадавшей при масштабных пожарах 2010 года. В 2016 году Тольяттиазот объединил усилия с Городским благотворительным фондом «Фонд Тольятти», чтобы значительно увеличить масштаб акции. Таким образом, более 50 членов Совета молодежи ТОАЗ высадили саженцы на примерно 12 га лесной территории в районе Детской городской больницы №1.

«Участие в такой значимой для экологии Тольятти акции — это порыв души всех работников ТОАЗа, потому что мы живем в этом городе, и хотим, чтобы он был зеленым, красивым и чистым»

Ольга Севостьянова

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Тольяттиазот»

Ежегодно Тольяттиазот оказывает поддержку в реализации различных экологических инициатив, среди которых участие и помощь в организации субботников на территории Тольятти и очистки берега реки Волга, проведение городских эковелопробегов.

Проект «Дни защиты от экологической опасности на территории города», реализованный ТОАЗом, получил особую благодарность от мэра городского округа Тольятти Сергея Андреева.



6.3. СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

В рамках поддержки социальных проектов Компания оказывает безвозмездную финансовую помощь незащищенным слоям населения, государственным учебным заведениям города Тольятти, выступает организатором мероприятий по охране здоровья населения, оказывает комплексную поддержку культурным и спортивным событиям. По итогам общегородского конкурса в области благотворительной деятельности «Благотворитель года 2016» среди юридических лиц ОАО «Тольяттиазот» был присвоен статус «Почетный благотворитель города Тольятти», что вызвало значительное одобрение в коллективе предприятия и придало динамику общественным инициативам.

Более того, в 2016 году ТОАЗ стал лауреатом общественной награды «Защитник детства» за благотворительную и спонсорскую деятельность. Награда была присуждена в корпоративной категории «за искреннее служение гражданскому долгу, благотворительный вклад в поддержку детства и участие в жизни детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

В 2016 году благотворительная финансовая помощь общественным организациям (по направлениям: досуг, религия, культура) по сравнению с прошлым годом выросла на 54,4 % и составила 3,7 млн руб.

На протяжении многих лет в структуру Компании входят три социально значимых объекта инфраструктуры, которые способствуют улучшению социальной обстановки как в рамках предприятия, так и во всем регионе.



6.3.1 ВЕДОМСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ

САНАТОРИЙ «НАДЕЖДА»

ТОАЗ уделяет значительное внимание профилактике и защите здоровья человека. Именно поэтому в 1999 году Компанией был открыт санаторий «Надежда», который на данный момент представляет собой комфортабельный оздоровительный комплекс, посещать который могут жители Тольятти, Самарской области и других регионов России. Более подробно см. раздел Отчета 4.4. «Социальная поддержка работников, инструменты мотивации».

Санаторий «Надежда» удостоен золотой медали в номинации «Лучшая здравница по организации научных исследований» и серебряной – в номинации «Лучшие физиотерапевтические технологии».

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ТОЛЬЯТТИАЗОТ

В 2016 году произошла фактически «перезагрузка» Дворца культуры Тольяттиазот, тем самым был восстановлен крупнейший культурный центр в Комсомольском районе.

Дворец культуры (ДК) является одним из крупнейших досуговых центров города. На протяжении многих лет он становился площадкой для городских праздничных мероприятий, благотворительных акций и фестивалей, объединяя работников завода и горожан всех возрастов, предоставляя возможность развития ремесленничества и проектов малого бизнеса.

В 2016 году во Дворце культуры Тольяттиазот было организовано множество интересных мероприятий:

- Танцевальные вечера;
- Музыкальные концерты;
- Благотворительный фестиваль «Найди друга»;
- Конкурс фотографий и рисунков «Наши питомцы»;
- Театральные постановки местных трупп и гастрوليрующих коллективов из других регионов России;
- Открытый кубок Приволжского федерального округа по пауэрлифтингу;
- Рождественские и Масленичные гуляния.



В 2016 году был дан старт проекту «Танцевальные четверги», который проводился еженедельно по четвергам в летние месяцы на открытой площадке перед ДК в формате мастер-классов по таким стилям как: вальс, румба, хастл, танго, фламенко, трайбл. Танцевальные вечера запомнились всем участникам и зрителям как неординарный способ самовыражения и развития личности.

Мероприятия, проходящие в ДК, активно освещаются в СМИ: фотографии публикуются в соцсетях Компании, отчеты выходят в корпоративной газете «Волжский Химик» и в городских СМИ, включая телевидение. Более подробно см. раздел Отчета 1.6. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

ДЕТСКИЙ САД «ТЮЛЬПАН»

Основанный ТоАЗом 20 лет назад, детский сад «Тюльпан» - единственный ведомственный сад в Тольятти, который предоставляет места для детей не только для сотрудников предприятия, но и всех жителей города.

Это дошкольное учреждение работает по нескольким направлениям: физкультурно-оздоровительное, художественно-эстетическое и коррекционно-развивающее. Он включает в себя бассейн, зимний сад, изостудию, музыкальный и спортивный залы. Для юных художников в детском саду уже несколько лет организуют персональные выставки работ. В «Тюльпане» работают две логопедические группы для детей с речевыми нарушениями.

Мебель для «Тюльпана» изготовило собственное мебельное производство Тольяттиазот по эскизам воспитателей.





6.3.2 ВНЕШНИЕ ПРОЕКТЫ

Помимо поддержки и финансирования основных социальных активов предприятия, в 2016 году Тольяттиазот направил значительные средства и усилия для реализации социальных программ, направленных на повышение уровня жизни в городе Тольятти.

МЕДИЦИНА

Поддержка городских медицинских учреждений и развитие доступной медицины в регионе являются одним из приоритетных направлений социальной политики Компании. В 2016 году ТООЗ реализовал ряд инициатив, направленных на повышение качества жизни в Тольятти:

- Создание первого в России отделения с возможностью круглосуточного пребывания детей-инвалидов на базе реабилитационного центра «Виктория»;
- Проведение благотворительной акции «День донора» на предприятии;
- Участие в модернизации операционного блока ЛОР-отделения в Тольяттинской городской больнице №4.

«Мы понимаем, насколько важны социальные проекты для нашего города. Отделение с возможностью круглосуточного пребывания детей-инвалидов поможет многим тольяттинским семьям быть вместе в сложные минуты в реабилитационном центре, где для них созданы комфортные условия. Тольяттиазот, в свою очередь, уделяет большое внимание развитию доступных медицинских услуг, специализированной помощи, диагностике не только для заводчан, но и для всех жителей города».

Юлия Петренко

Заместитель генерального директора ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»



СПОРТ

ОАО «Тольяттиазот» выступает за активную пропаганду здорового образа жизни как среди сотрудников предприятия, так и на региональном уровне. За отчетный период были проведены следующие мероприятия:

- Выделены ресурсы для организации международной гонки на собачьих упряжках «Волга Квест 2016»;
- Направлены средства для проведения региональных осенних соревнований по бесснежным дисциплинам ездового спорта;
- Оказана всесторонняя поддержка развитию детского и юношеского баскетбола в формате поддержки Федерации баскетбола Самарской области;
- Проведен «Кубок ОАО «Тольяттиазот» по баскетболу среди любителей»;
- Организованы соревнования «Кубок ТООЗ» по стритболу;
- Оказана финансовая поддержка в организации областного турнира по уличному баскетболу памяти заслуженного тренера Юрия Тюленева Samara Open-2016.

«В 2016 году мы открыли программу поддержки детского и юношеского спорта совместно с Федерацией баскетбола Самарской области. «Кубок ТООЗ» стал нашим пилотным проектом, поэтому особенно приятно, что турнир привлек такое большое количество участников, которые приехали побороться за победу даже из других городов. Турнир стал хорошим стартом нашего баскетбольного сезона. Впереди еще больше спортивных проектов, городских и областных соревнований»

Вячеслав Сулов

Генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»

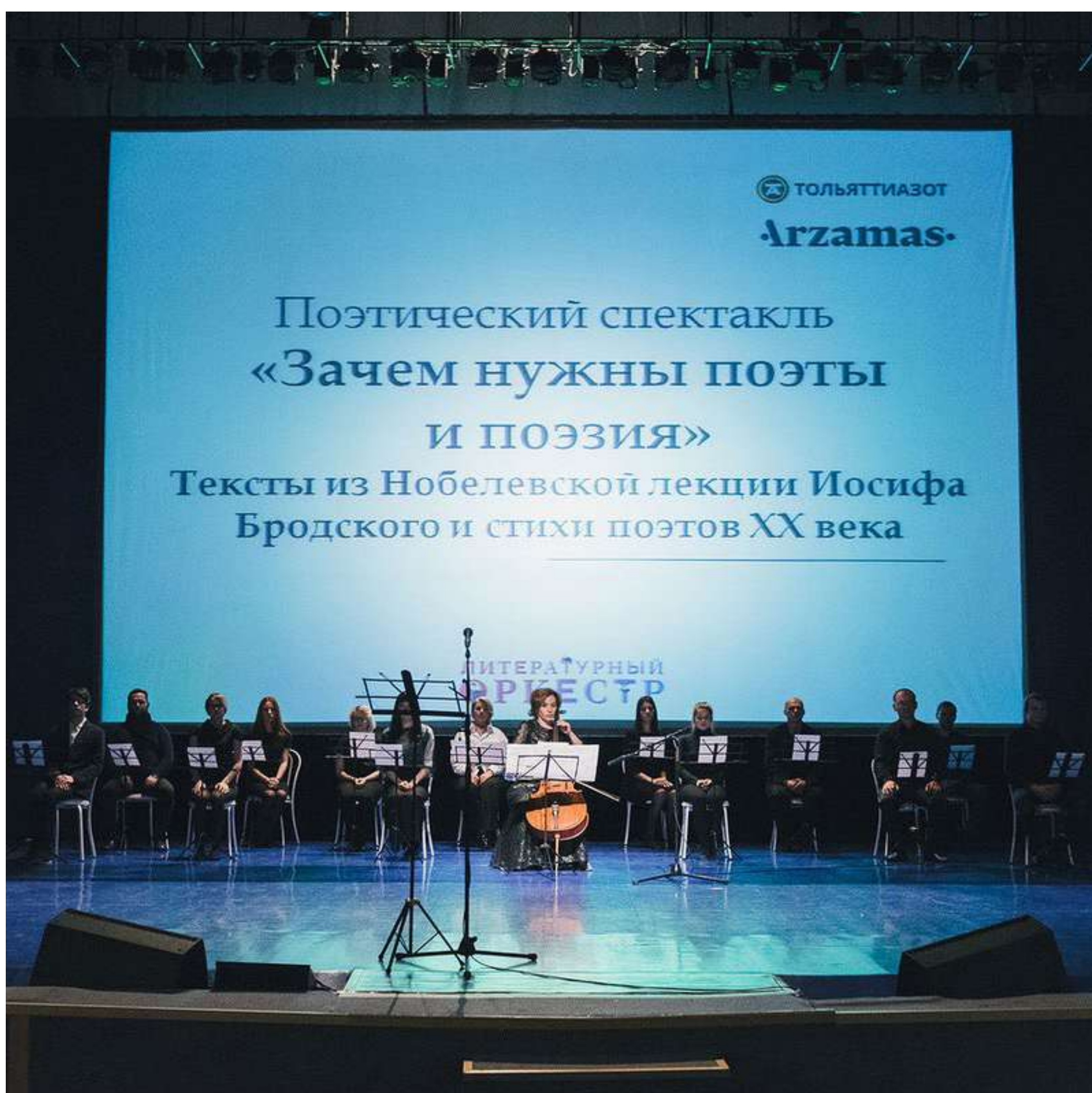


КУЛЬТУРА И ПРОСВЕЩЕНИЕ

Культурные проекты занимают важное место в спектре реализуемых программ. В отчетном году Тольяттиазот продолжил поддержку мероприятий, направленных на популяризацию искусства:

- Организация музыкального концертного фестиваля «Зимний вечер у рояля»;
- Поддержка фестиваля музыки и искусств «Тремоло» (ранее «Классика над Волгой»);
- Спонсорская поддержка образцового хора юношей «Ладья» для участия в IX Всемирных хоровых играх;
- Поддержка международного фестиваля искусств «Классика OPEN FEST»;
- Организация собственного проекта «Литературный оркестр» - цикла лекций и спектаклей о русской классической литературе;
- Участие в организации отборочного тура городского фестиваля творчества детей с ограниченными возможностями здоровья «Серебряная птица»;
- Спонсорская поддержка всероссийского конкурса «ТЭФИ-Регион» (направление «Просветительское и развлекательное телевидение»).





ЛИТЕРАТУРНЫЙ ОРКЕСТР

В 2016 году был дан старт проекту «Литературный оркестр» - циклу лекций и спектаклей о русской классической литературе. Партнером образовательной части выступил просветительский сайт Arzamas.academy. В рамках проекта зрители посетили лекции ведущих российских литературоведов, а также познакомились с документальным театральным жанром вербатим.

Первую лекцию цикла о становлении великой русской литературы прочел автор и ведущий телевизионных программ о литературе и искусстве, автор научных и научно-популярных книг Александр Архангельский. В рамках проекта также прошли спектакли тольяттинского театра-студии «Вариант», участника всероссийских и международных фестивалей. Зарегистрироваться на мероприятия можно было с помощью ресурса TimePad.

Свое название проект получил не случайно. Роли дирижера, скрипачей, трубачей, ударников и арфистов в «Литературном оркестре» равномерно распределились между всеми участниками творческих вечеров - незримо присутствующими писателями и поэтами, лектором, актерами и зрителями.

В рамках проекта на сцене Дома культуры Тольяттиазот выступили ведущие литературоведы страны: Леонид Клейн, Алина Бодрова, Кирилл Головастиков, Дмитрий Бак, Мария Котова. У каждого лектора имеется свой взгляд на заявленные темы, что позволяет слушателям расширить кругозор и повысить общий культурный уровень. Лекции из цикла «Литературный оркестр» никого не оставили равнодушными. Основная цель проекта - помочь жителям города составить свою уникальную точку зрения на русскую литературу, - была достигнута.



БЛАГОУСТРОЙСТВО БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

В 2016 году ТОАЗ провел серию благотворительных акций по благоустройству социальных и медицинских учреждений городского округа Тольятти и города Жигулевск, включая:

- Оказание помощи по подготовке к отопительному сезону тольяттинской Школе №80 имени Героя Социалистического Труда А.С. Мурысева;
- Финансирование ремонта классов химии городских школ;
- Оказание помощи социальному приюту для детей и подростков «Дельфин»;
- Помощь сызранскому филиалу школы-интерната № 2 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Жигулевск.

НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ

Тольяттиазот стал со-организатором форума талантливых старшеклассников «Созвездие IQ» - Самарский НАНОГРАД-2016.

Форум проводится в регионе благодаря тому, что образовательные учреждения области уже несколько лет являются активными участниками «Школьной лиги РОСНАНО».

Задачей форума является объединение талантливых старшеклассников всего Приволжского федерального округа для решения наукоемких задач, стоящих перед реальным производством. В 2016 году в течение восьми дней 200 участников, приехавших в Самару из крупнейших регионов Поволжья, а также старшеклассники Крымского полуострова, которые присоединились только в этом году, решали бизнес-кейсы, составленные для них ведущими компаниями страны, в том числе и ОАО «Тольяттиазот».

ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ

В 2016 году ОАО «Тольяттиазот» провело торжественный праздник в честь Победы в Великой Отечественной войне на базе Дворца культуры Тольяттиазот.

Гостями праздника стали герои войны, ветераны труда и жители города. На протяжении всего праздника специально работали творческие площадки и мастер-классы. На сцене выступали артисты театра «Вариант» и музыкальные коллективы Дома культуры, главным героям дня были вручены цветы и памятные подарки.

Музыкальным подарком для ветеранов стал концерт джазового оркестра Тольяттинской филармонии. А грандиозный салют ярко завершил праздник.





РЕЗЮМЕ

Представление о том, что долгосрочная доходность должна сочетаться с социальной справедливостью и охраной окружающей среды, становится всё более распространенным среди крупнейших компаний. Практика публичной нефинансовой отчетности развивается в мире на протяжении более 20 лет. Публикация нефинансовых отчетов осуществляется большинством транснациональных и крупных национальных компаний, а также рядом государственных и муниципальных организаций в странах мира.

Тема ответственности и открытости российского бизнеса становится актуальной национальной задачей. На уровне государственной политики Российской Федерации в сфере социально-экономического и экологического развития сформулированы цели, достижение которых становится возможным при условии совместных усилий государственного, частного и общественного секторов. По итогам Госсовета 26 декабря 2016 Президент Российской Федерации поручил подготовить предложения о раскрытии экологической отчетности российских компаний. Разработчики рейтингов и индексов в сфере устойчивого развития приветствуют ответственный шаг каждой компании, раскрывшей свою экологическую отчетность и сделавшую об этом публичное заявление.

Для ОАО «Тольяттиазот» корпоративная социальная ответственность является комплексной системой ценностей, принципов и мероприятий в области охраны окружающей среды и заботы об обществе с сохранением темпов экономического роста и выпуска продукции при условии учета мнения заинтересованных сторон. Результаты данной деятельности ежегодно публикуются в форме отчета об устойчивом развитии.

Данный отчет об устойчивом развитии ОАО «Тольяттиазот» за период с 1 января 2016 года по 31 декабря 2016 года подготовлен в соответствии с «основным» вариантом соответствия требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI) версии G4.

Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания:

Дмитрий Масалитин, пресс-секретарь
Тел.: +7 (8482) 60-15-05
Факс: +7 (8482) 71-81-97
E-mail: pressa@corpo.toaz.ru



СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ

В Отчете были использованы следующие сокращения и обозначения:

GRI	Global Reporting Initiative, Глобальная инициатива по отчетности
БРИЗОИС	Бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности
БОС	Биологические очистные сооружения
ВАСУ	Высший административный суд Украины
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ГОСТ	Государственный стандарт
ГТС	Гидротехнические сооружения
ДК	Дом культуры
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДПУ	Дистанционный пульт управления
ЗВ	Загрязняющие вещества
ИТР	Инженерно-технический работник (-и)
КЕК	Осадок или активный ил, обезвоженный до 60 - 85 % влажности
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматика
Компания	ОАО «Тольяттиазот», Тольяттиазот, ТОАЗ
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КФК	Карбамидоформальдегидный концентрат
МДЭА	Метилдиэтаноламин
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСЧ	Медико-санитарная часть
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
НДС	Налог на добавленную стоимость
НПФ	Негосударственный пенсионный фонд
ОАО	Открытое акционерное общество
ООС	Охрана окружающей среды
ОРО	Объект размещения отходов
ОТ и ТБ	Охрана труда и техника безопасности
ОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
Отчет	Отчет об устойчивом развитии ОАО «Тольяттиазот» за 2016 год
Отчетный период	01 января 2016 года – 31 декабря 2016 года
ПАБ	Поведенческие аудиты безопасности
ПНЗ	Пункт наблюдений за загрязнением окружающей среды
ПБ	Промышленная безопасность
ПГУ	Пыле-газоулавливающие установки
ПНООЛР	Проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение

ППР	Планово-предупредительный ремонт
ПЧ	Пожарная часть
РФ	Российская Федерация
СанПиН	Санитарные правила и нормы
СМИ	Средства массовой информации
СО ₂	Диоксид углерода, углекислый газ
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
СГМО	Специализированная гидрометеорологическая обсерватория
ТУ	Технические условия
УЦ	Учебный центр
ФЗ	Федеральный закон
ХВО	Химводоочистка
ХПК	Химическое потребление кислорода
ЦЗЛ	Центральная заводская лаборатория
ЧС	Чрезвычайная ситуация

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

LTIFR	Показатель травматизма, рассчитываемый как отношение общего количества травм с потерей трудоспособности к количеству отработанных человеко-часов, помноженное на 1 млн человеко-часов
Заинтересованные стороны, стейкхолдеры	Организации или частные лица, интересы которых связаны с деятельностью ОАО «Тольяттиазот» и которые, в свою очередь, оказывают влияние на результаты его работы
КПЭ	Ключевые показатели эффективности (англ. Key Performance Indicators, KPI) – показатели деятельности подразделения (предприятия), которые помогают организации в достижении стратегических и тактических (операционных) целей
Компания, Тольяттиазот, ТОАЗ, предприятие	Открытое акционерное общество «Тольяттиазот»
Отчет	Отчет об устойчивом развитии ОАО «Тольяттиазот» за период с 1 января 2016 года по 31 декабря 2016 года
Отчетный период	1 января – 31 декабря 2016 года
Программа трансформации	«Программа трансформации Тольяттиазот»
Руководство GRI	Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности
Существенные темы/ существенные аспекты	Аспекты, отражающие существенное экономическое, экологическое и социальное воздействие на организации или оказывающие существенное влияние на оценки и решения заинтересованных сторон
Управляющая компания	ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»





ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ GRI G4

ПОКАЗАТЕЛЬ		ССЫЛКА/КОММЕНТАРИЙ
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ		
G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации о значении устойчивого развития для организации и ее стратегии	Обращение Генерального директора Компании
G4-2	Результаты исследований и разработок	1.5. Управление рисками в области устойчивого развития Компании
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ		
G4-3	Название организации	ОАО «Тольяттиазот», Тольяттиазот, ТОАЗ
G4-4	Основные бренды, продукция, а также услуги	Основной вид деятельности ОАО «Тольяттиазот» - выпуск аммиака и минеральных удобрений: карбамида, аммиачной воды, а также КФК, углекислоты и другой химической продукции. Подробнее: 1.1. Общие сведения о Компании 2.1. Виды и объемы выпускаемой продукции
G4-5	Местонахождение штаб-квартиры организации	445045, Самарская область, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 32
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	2.5. Транспортировка продукции и рынки сбыта
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	ОАО – Открытое акционерное общество
G4-8	Рынки, на которых работает организация	2.5. Транспортировка продукции и рынки сбыта
G4-9	Масштаб организации	Ключевые показатели и достижения 2016 года 1.1. Общие сведения о Компании Глава 2. Производство, безопасность и сбыт продукции Глава 3. Экономическая устойчивость
G4-10	Общая численность сотрудников с разбивкой по типу занятости, договору о найме, региону и полу	4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды
G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	Коллективный договор предприятия охватывает 100 % персонала Компании. Подробнее: 4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды
G4-12	Цепочка поставок организации	2.1. Виды и объемы выпускаемой продукции 2.2. Обеспечение поставок сырья и оборудования 2.5. Транспортировка продукции и рынки сбыта
G4-13	Все существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации, или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	Существенных изменений масштабов, структуры, собственности или цепочки поставок в отчетном периоде не произошло
G4-14	Использует ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Принцип предосторожности является основополагающим принципом, которым руководствуется Компания при планировании и осуществлении своей деятельности, включая учет экологических аспектов и вопросов безопасности

ПОКАЗАТЕЛЬ		ССЫЛКА/КОММЕНТАРИЙ
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Компания придерживается принципов устойчивого развития, т.е. учитывает экономические, социальные и экологические факторы в своей деятельности. Компания поддерживает инициативы по поддержке регионов присутствия, подробнее: Глава 6. Развитие регионов присутствия и благотворительность
G4-16	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	ОАО «Тольяттиазот» является членом следующих ассоциаций: • Торгово-промышленная палата Российской Федерации • Российская ассоциация производителей удобрений (РАПУ) • Российский союз товаропроизводителей • Российский союз химиков • Ассоциация работодателей Самарской области
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ		
G4-17	Все юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	ОАО «Тольяттиазот» В отчете в области устойчивого развития отсутствует информация о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы
G4-18	Методика определения содержания отчета и Границ Аспектов	Об отчете
G4-19	Список всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Об отчете
G4-20	Граница каждого существенного Аспекта внутри организации	Об отчете
G4-21	Граница каждого существенного Аспекта за пределами организации	Об отчете
G4-22	Результаты всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок	Об отчете
G4-23	Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Об отчете
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ		
G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	1.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	1.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, а также элементы взаимодействия, предпринятые специально в качестве части процесса подготовки отчета	1.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	1.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ		
G4-28	Отчетный период, за который предоставляется информация	С 1 января 2016 года по 31 декабря 2016 года
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Предыдущий Отчет об устойчивом развитии за 2015 год был размещен в публичном доступе в 2016 году http://www.toaz.ru/rus/invest/razvitie.phtml
G4-30	Цикл отчетности	Компания готовит отчеты об устойчивом развитии на ежегодной основе (годовой цикл отчетности)
G4-31	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Резюме





ПОКАЗАТЕЛЬ		ССЫЛКА/КОММЕНТАРИЙ
G4-32	Выбранный организацией вариант под-готовки отчета «в соответствии» с руко-водством GRI, и Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета	Отчет подготовлен в соответствии с «основным» вариантом соответствия требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative — GRI) версии G4
G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Независимая аудиторская проверка в отношении настоящего Отчета об устойчивом развитии за 2016 год не проводилась. Тем не менее, Компания осознает значимость проведения профессиональных внешних проверок для повышения уровня доверия к нефинансовой отчетности и рассматривает возможность их проведения в будущем
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления	1.2. Структура управления Компании
G4-35	Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	Глава 1. Стратегия и видение устойчивого развития
G4-36	Имеется ли в организации руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	Глава 1. Стратегия и видение устойчивого развития
G4-37	Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления отчитывающейся компании	1.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-39	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	Не является
G4-42	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	Руководители высшего звена устанавливают цели и задачи отношении экономического, экологического и социального воздействия, формируют принципы взаимодействия с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, участвуют в работе с ними
G4-43	Меры, принимаемые для выработки и повышения коллективного знания членов высшего органа корпоративного управления в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой	Публикация Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии ОАО «Тольяттиазот». Вопросы корпоративного управления экономической, экологической и социальной сферах обсуждаются на совете директоров. 1.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-48	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных Аспектов	Генеральный директор Заместитель генерального директора
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ		
G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	1.3. Стратегические приоритеты Компании
G4-58	Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации	1.8 Взаимодействие с заинтересованными сторонами Глава 4. Человеческий капитал и формирование профессиональной команды 5.5. Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ		
G4-СГПМ	Общие сведения о подходах в области менеджмента	Глава 1. Стратегия и видение устойчивого развития

ПОКАЗАТЕЛЬ		ССЫЛКА/КОММЕНТАРИЙ
КАТЕГОРИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ		
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	Глава 1. Стратегия и видение устойчивого развития Глава 3. Экономическая устойчивость
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Глава 3. Экономическая устойчивость
G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	4.4. Социальная поддержка работников, инструменты мотивации
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	В отчетном периоде Компания не получала финансовой помощи от государства
ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	4.3. Система вознаграждений
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Глава 4. Человеческий капитал и формирование профессиональной команды Компания не допускает дискриминации в отношении своих сотрудников. Вне зависимости от половой принадлежности, средний уровень заработной платы сотрудника Компании начального уровня одинаков. Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников к минимальному размеру оплаты в существенных регионах деятельности организации составило 2,1
G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения, составляет 50 %
НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	Глава 1. Стратегия и видение устойчивого развития Глава 6. Развитие регионов присутствия и благотворительность
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Глава 6. Развитие регионов присутствия и благотворительность
G4-EC8	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	Глава 6. Развитие регионов присутствия и благотворительность
КАТЕГОРИЯ: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ		
ЭНЕРГИЯ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	5.3. Эффективность энергопотребления
G4-EN6	Сокращение энергопотребления	5.3. Эффективность энергопотребления
ВОДА		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	5.2. Воздействие на окружающую среду
G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	5.2. Воздействие на окружающую среду
БИОРАЗНООБРАЗИЕ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании 6.1. Политика Компании в развитии региона
G4-EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	6.2. Инициативы в области охраны окружающей среды
ВЫБРОСЫ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании 5.2. Воздействие на окружающую среду





ПОКАЗАТЕЛЬ		ССЫЛКА/КОММЕНТАРИЙ
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Парниковые газы (CO ₂), образующиеся в производственном процессе, используются на других этапах производственного цикла
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	5.2. Воздействие на окружающую среду
СБРОСЫ И ОТХОДЫ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	5.2. Воздействие на окружающую среду
G4-EN23	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	5.2. Воздействие на окружающую среду
G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов	За отчетный период не произошло ни одного разлива
СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании
G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Денежные штрафы налагались общей суммой 493 тыс. руб. Всего было 9 штрафов от 20 тыс. руб. до 90 тыс. руб.
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	5.4. Экологические мероприятия 6.2. Инициативы в области охраны окружающей среды
КАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНАЯ		
ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД; ЗАНЯТОСТЬ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	1.5. Управление рисками в области устойчивого развития Компании Глава 4. Человеческий капитал и формирование профессиональной команды
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	4.4. Социальная поддержка работников, инструменты мотивации Компания предоставляет сотрудникам идентичный набор льгот вне зависимости от типа занятости
ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды 5.5. Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда
G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	4.4. Социальная поддержка работников, инструменты мотивации
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	5.5. Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда Показатель раскрыт без разбивки по полу и с исключением коэффициента потерянных дней и коэффициента отсутствия на рабочем месте, а также данных по сотрудникам подрядных организаций
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	5.5. Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда
ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды 5.5. Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда

ПОКАЗАТЕЛЬ		ССЫЛКА/КОММЕНТАРИЙ
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	4.2. Обучение и повышение квалификации Показатель раскрыт без разбивки по полу
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды 4.2. Обучение и повышение квалификации 4.4. Социальная поддержка работников, инструменты мотивации
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	4.3. Система вознаграждений Показатель раскрыт без разбивки по категориям сотрудников
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	Глава 6. Развитие регионов присутствия и благотворительность
G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Глава 6. Развитие регионов присутствия и благотворительность
G4-SO2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Глава 5. Экология, охрана окружающей среды и безопасность сотрудников

