

АО «СУЭК» // JSC SUEK

Сибирская Угольная Энергетическая Компания – вертикально интегрированная компания с обширными запасами угля высокого качества, современными обогатительными фабриками и эффективной производственно-сбытовой цепочкой. Один из лидеров мировой угольной отрасли. Предприятия СУЭК работают в восьми регионах России.

Портовая и железнодорожная инфраструктура компании помогает эффективно доставлять продукцию промышленным и энергетическим компаниям России и в 38 стран Атлантического и Азиатско-Тихоокеанского регионов.

СУЭК – крупнейший работодатель в угольной промышленности.

Численность персонала – 33,5 тыс. чел.



**РАШЕВСКИЙ
ВЛАДИМИР
ВАЛЕРЬЕВИЧ**
Генеральный директор

**RASHEVSKY
VLADIMIR**
Chief Executive Officer

Siberian Coal Energy Company is a vertically integrated company with extensive coal reserves of high quality, modern concentrators and an efficient supply chain. One of the leaders of the world coal industry. SUEK enterprises operate in eight regions of Russia.

The port and railway infrastructure of the company helps to effectively deliver products to industrial and energy companies in Russia and to 38 countries in the Atlantic and Asia-Pacific regions.

SUEK is the largest employer in the coal industry. The number of employees – 33.5 thousand people.

Принципы устойчивого развития интегрированы в стратегию Сибирской Угольной Энергетической Компании. Приоритеты СУЭК в области устойчивого развития включают:

- стабильное удовлетворение спроса на доступные и качественные энергоносители;
- высокий уровень производственной безопасности, охраны труда;
- снижение негативного воздействия производства, транспортировки и потребления продукции компании на окружающую среду;
- благополучие и профессиональный рост персонала;
- участие в решении задач социального развития регионов присутствия предприятий компании.

Сбалансированность экономических, социальных и экологических приоритетов компания рассматривает как необходимое условие своей долгосрочной конкурентоспособности.

Соответствовать лучшим российским и мировым стандартам в области устойчивого развития, претворять в жизнь действительно нужные и важные проекты для страны, для общества, для жителей регионов присутствия предприятий СУЭК – эта задача поставлена перед компанией ее основным акционером Андреем Мельниченко.

Стратегические приоритеты устойчивого развития закреплены в корпоративных документах и политиках, таких как экологическая, информационная, в области промышленной безопасности и охраны труда, охраны здоровья и медицинского обеспечения на опасных производственных объектах, в области качества, противодействия коррупции, корпоративная социальная политика и др.

Нормативные документы СУЭК в сфере устойчивого развития базируются на законодательстве РФ, а также отражают положения Социальной хартии российского бизнеса и международно признанных документов – Глобального договора ООН, стандарта ISO 26000 (Руководство по социальной ответственности).

Предприятия СУЭК регулярно проходят аудит на соответствие международным стандартам ISO 9001 (система менеджмента качества), ISO 14001 (система экологического менеджмента) и OHSAS 18001 (система менеджмента производственного здоровья и безопасности).

Система ключевых показателей эффективности (КПЭ), принятых в компании, мотивирует менеджмент и работников на эффективное решение как непосредственно производственных задач, так и задач в сфере устойчивого развития.

СУЭК раскрывает информацию о деятельности в сфере устойчивого развития и социальной ответственности в годовых корпоративных социальных отчетах, которые выпускаются на основе международного стандарта нефинансовой отчетности GRI. Кроме того, компания поддерживает постоянный диалог с заинтересованными сторонами, раскрывая информацию на своем сайте, в СМИ, а также используя различные форматы регулярных встреч со стейкхолдерами и поддерживая эффективные каналы обратной связи.

Повестка дня устойчивого развития, принятая ООН в 2015 г., позволяет представить стратегию СУЭК и результаты ее реализации в более широком контексте, показать вклад СУЭК в достижение глобальных Целей устойчивого развития (ЦУР). Это дает новый импульс совершенствованию управления в этой сфере, развитию сотрудничества с широким кругом заинтересованных сторон. При этом важно отметить, что ЦУР ООН – это комплекс взаимосвязанных ориентиров, и вклад в решение каждой из целей запускает цепочку воздействий, охватывающих весь комплекс корпоративных программ.



Основные цели, задачи и корпоративные программы по достижению ЦУР

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМПАНИИ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ



- Стабильное удовлетворение спроса на доступные и качественные энергоносители.
- Соответствие продукции компании требованиям более экологичных угольных электростанций нового поколения.
- Разработка высококачественных месторождений, расширение обогатительных мощностей, собственной транспортной инфраструктуры.
- Повышение энергоэффективности.
- Внедрение инновационных технологий и повышение производительности труда.

ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ, МЕРОПРИЯТИЯ

Программа по повышению операционной эффективности и производительности добывающих, перерабатывающих и транспортных мощностей, развитие сбытовой сети.
Запуск нового высокопроизводительного оборудования.
Программа энергосбережения.
Развитие добычи каменного угля на разрезе «Никольский» в Бурятии.
Завершение второго этапа развития Ванинского балкерного терминала.
Строительство железнодорожной станции в Мурманске.
Расширение парка инновационных вагонов повышенной вместимости.

СОЦИАЛЬНЫЕ



- Высокий уровень производственной безопасности.
- Постоянное совершенствование методов обеспечения промышленной безопасности и охраны труда.
- Повышение аэрологической безопасности.
- Оценка, развитие и обучение персонала.
- Справедливое вознаграждение и социальная поддержка сотрудников.
- Развитие внутренних коммуникаций и корпоративной культуры.
- Содействие социальному развитию регионов присутствия, повышению качества жизни.
- Повышение эффективности социальных инвестиций компании, внедрение современных социальных технологий.
- Развитие потенциала местных сообществ.
- Открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами.
- Поддержка социально незащищенных групп населения.

Регулярный аудит системы менеджмента в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБиОТ) на соответствие международным стандартам.
Повышение надежности системы обеспечения безопасности и аэрогазового контроля на шахтах, в т.ч. развитие автоматизированной системы дистанционного мониторинга безопасности ведения горных работ.
Внедрение инновационных технологий обеспечения аэрологической и пылевой безопасности на шахтах и в портах компании.
Программа продвижения здорового образа жизни и охраны труда.
Программы обучения для различных категорий работников, в т.ч. по ПБиОТ.
Совершенствование систем вознаграждения и мотивации.
Программы по привлечению молодежи и целевой подготовке студентов.
Содействие работникам в обеспечении жильем.
Развитие каналов коммуникаций, в т.ч. обратной связи.
Долгосрочная программа развития социальной инфраструктуры и поддержки местных сообществ в регионах присутствия, включая проекты здравоохранения, образования, улучшение жилищных условий и развитие ЖКХ, культуры, спорта.
Программы развития предпринимательской и социальной инициатив: «Школа социального предпринимательства», «Будущее территории – будущее СУЭК», «Трудовые отряды СУЭК» и др.
Внедрение инновационных форм образования – «Наш новый детский сад».
Поддержка спорта, пропаганда здорового образа жизни.
Проекты в сфере здравоохранения, в т.ч. совместно с Управлением делами Президента РФ.
Поддержка региональных благотворительных фондов.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ



- Снижение негативного воздействия на окружающую среду по всей цепочке создания стоимости.
- Рациональное использование и охрана водных, воздушных ресурсов.
- Рекультивация земель и сохранение биоразнообразия.
- Взаимодействие с общественностью в планировании и реализации природоохранных мероприятий.
- Участие в международных проектах, нацеленных на предотвращение климатических изменений и сохранение биоразнообразия.

Сертификация и ресертификация на соответствие международным стандартам.
Снижение выбросов в атмосферу за счет использования шахтного метана для производства тепловой и электроэнергии.
Снижение выбросов пыли на всех этапах – от добычи до перевалки в портах с использованием передовых технологий пылеподавления.
Строительство современных сооружений для очистки сточных вод, реконструкция существующих.
Рекультивация земель, восстановление почвы и леса.
Поддержка национального парка «Земля леопарда» в Приморском крае.
Участие в международных экологических инициативах, в т.ч. в работе Центра чистых угольных технологий, НП «Национальное углеродное соглашение», технической рабочей группе «Бюро наилучших доступных технологий», проекте «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России» и др.
Программы экологической пропаганды, в т.ч. проведение выставок «Первозданная Россия» в регионах присутствия.
Заключение соглашений, включающих масштабные мероприятия по охране окружающей среды.



КАРТА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Стабильное удовлетворение спроса на доступные и качественные энергоносители, соответствие продукции компании требованиям более экологичных угольных электростанций нового поколения.

Инвестиции СУЭК в программы и проекты развития – 33 млрд руб.



Высокий уровень производственной безопасности, охраны труда, профессиональное развитие и социальное благополучие работников.

Инвестиции в программы, направленные на повышение уровня промышленной безопасности и охраны труда, – 3,2 млрд руб.

На социальные программы для персонала направлено 1,4 млрд руб. Инвестиции в обучение персонала составили 78,5 млн руб.



Ключевой показатель в области промышленной безопасности – относительный показатель частоты травматизма (LTIFR) – на предприятиях компании один из самых низких в отрасли в России и в мире.

В 2016 г. сертификацию в соответствии с международным стандартом OHSAS 18001:2007 прошла система управления охраной труда и промышленной безопасностью на разрезах и обогатительных фабриках Хакасии. В предыдущий период соответствие стандарту подтвердили предприятия в г. Красноярске и Кузбассе.

Социальный пакет сотрудников предприятий СУЭК включает комплекс льгот, компенсаций и социальных гарантий, предусмотренных законодательством, отраслевыми соглашениями с профсоюзами, коллективными договорами, корпоративным социальным пакетом. Это оплата путевок и стоимости проезда к месту отдыха сотрудникам и членам их семей, выплата при выходе на пенсию 15% среднего заработка за каждый год работы в угольной промышленности, обеспечение углем бытовых нужд сотрудников, компенсация за оплату энергоресурсов и пр. Программа добровольного медицинского страхования (ДМС) обеспечивает медицинскими услугами весь персонал компании.

Профессиональная подготовка рабочих (обучение, переобучение и повышение квалификации) осуществляется на базе 17 учебных комбинатов компании, где ежегодно проходят обучение более 30 тыс. чел.

Программа «Здоровье» – комплексная общекорпоративная программа «Здоровье» направлена на защиту и укрепление здоровья работников СУЭК с учетом производственных и индивидуальных рисков. Ее реализация не только повышает качество жизни работников, но и приносит экономический эффект. За время реализации программы с 2010 г. период нетрудоспособности в связи с заболеваемостью персонала уменьшился более чем в 2 раза, с 15 до 6,9 календарных дня на 1 сотрудника в год.

Мероприятия программы «Здоровье» включают мониторинг состояния здоровья сотрудников для выявления профессиональных заболеваний на ранних стадиях; регулярные диспансеризации, ведение «паспортов здоровья»; профилактические программы,

пропаганду здорового образа жизни. В рамках программы проводится модернизация здравпунктов, которые оснащаются современным оборудованием, привлекаются квалифицированные врачи, осуществляется контроль качества медицинских осмотров и программ, внедряется медицинский электронный документооборот с сохранением историй болезней.

СУЭК стала первой российской компанией, которая присоединилась к инициативе Международной организации труда (МОТ) «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах», мероприятия которой дополнили спектр корпоративных профилактических программ.



Снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Инвестиции СУЭК в 2016 г. в экологические проекты – более 737 млн руб.



В результате реализации проектов по снижению экологического воздействия и выполнению Парижского соглашения по изменению климата шахтный метан используется предприятиями СУЭК для производства тепловой и электроэнергетики, таким образом снижая выбросы в атмосферу. За 2013–2016 гг. утилизировано около 27 млн куб. м метана.

На предприятиях СУЭК установлено оборудование для очистки производственных и хозяйственно-бытовых сточных вод. В результате регулярных мер по предотвращению загрязнения окружающей среды и сохранению природных ресурсов содержание взвешенных и растворимых веществ в сточных водах снизилось на 9% по сравнению с предыдущим годом. АО «Разрез Березовский», входящий в состав СУЭК, освоил производство экологически чистого бездымного топлива из бурого угля. В Красноярском крае, где располагается предприятие, со стартом отопительного сезона начались опытные продажи нового продукта.

В Мурманском морском торговом порту эксплуатация грейферных ковшей повышенной вместимости позволила сократить выбросы пыли за 4 года на 20%. Введение в эксплуатацию туманообразующей системы в 2016 г. позволило снизить пылеобразование на 49%. Для усиления внутреннего объективного контроля за состоянием атмосферного воздуха в порту установлено специальное оборудование непрерывного анализа количества взвешенных частиц, что позволяет определять долю частиц угля в общей массе пробы и провести сравнение полученных данных со стандартами ВОЗ. В 2016 г. сертификацию и ресертификацию на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 прошли предприятия СУЭК в Хакасии. Рекультивировано 397 га земель, что на 85% больше, чем в 2015 г. В рамках программы рекультивации на разрезе «Березовский» посажено более 30 га кедра.

Лидерство в экологической ответственности. Соблюдение требований природоохранного законодательства – безусловный приоритет Экологической политики СУЭК. Экологические программы СУЭК направлены на достижение лучших международных ориентиров на стратегическую перспективу. В ближайшие 2 года СУЭК направит около 3,5 млрд руб. на реализацию экологических мероприятий.

Проекты СУЭК неоднократно признавались лучшей практикой. В числе таких проектов – проекты «Чистая вода» и «Чистый воздух», которые были отмечены премией Evolution Awards как «Лучшее комплексное решение в области «зеленых» технологий». В основе экологического проекта «Чистая вода» лежит строительство и ввод на шахте им. А. Д. Рубана (Кузбасс) уникальных для

угольной отрасли очистных сооружений, построенных по инновационной технологии многоступенчатой очистки воды. Благодаря этой технологии качество воды, возвращаемой в реку Мереть после использования в производстве, соответствует питьевому. Проект «Чистый воздух» призван обеспечить 100% дегазации всех газообильных очистных забоев и решить вопрос утилизации извлекаемого метана. Благодаря этому проекту экономия электроэнергии достигает 15% общего энергопотребления шахты им. С. М. Кирова, а экономия тепла – 10% общего теплоснабжения шахты «Комсомолец». Проект является единственным в России успешно реализованным и верифицированным в рамках Киотского протокола проектом утилизации шахтного метана.



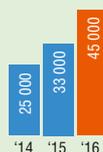
Сибирская Угольная Энергетическая Компания – один из крупнейших социальных инвесторов России. Важнейшая задача социальной политики СУЭК – комплексное повышение уровня жизни жителей шахтерских городов и поселков, сотрудников предприятий, членов их семей. СУЭК последовательно реализует системный подход к социальным инвестициям и добивается их высокой эффективности.

Инвестиции СУЭК в социальные проекты в 2016 г. – около 1 млрд руб.

Показатели эффективности проектов социальных инвестиций



Примерный охват благополучателей



Благотворительный фонд «СУЭК – РЕГИОНАМ» – эффективный инструмент реализации социальной политики компании. Фонд ежегодно поддерживает десятки социальных и благотворительных программ. В 2016 г. более 45 тыс. жителей восьми регионов России смогли реально улучшить качество жизни.

В течение 2016 г. компания реализовала 150 социальных и благотворительных проектов в регионах своего присутствия.

Инвестиции в будущее. СУЭК поддерживает инициативных и предприимчивых людей, которые стремятся улучшить жизнь вокруг. Благодаря этой целенаправленной работе, конструктивному взаимодействию бизнеса, власти и общества шахтерские города и поселки сегодня активно развиваются. СУЭК одной из первых российских компаний начала развивать и поддерживать социальное предпринимательство на территориях присутствия. Программа «Школа социального предпринимательства», направленная на повышение социальной и предпринимательской активности, реализуется с 2012 г. Начинающие предприниматели, чьи проекты отобраны на конкурсной основе, участвуют в обучающих семинарах,

получают экспертное сопровождение реализации своего проекта, учатся публично презентовать ход и результаты своей работы. Только за последние 2 года выпускники Школы – начинающие предприниматели, прошедшие специальное обучение, организовали в общей сложности почти 100 новых бизнесов в своих регионах. Партнерами проекта наряду с региональными предприятиями СУЭК выступают местные, районные и региональные администрации; региональные министерства экономического и регионального развития; региональные агентства труда и занятости; региональные агентства поддержки малого и среднего бизнеса; центры инноваций социальной сферы.

Общественное признание

- в числе лидеров четырех выпусков индексов РСПП «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»;
- победитель Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность», проводимого РСПП в номинации «За вклад в решение социальных проблем территорий» (2016), в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития» (2017);
- в числе лидеров рейтинга экологической ответственности горнодобывающих компаний России, составляемого Всемирным фондом дикой природы совместно с проектом ПРООН/ГЭФ/Минприроды России;
- победитель премии «Импульс добра» Фонда региональных социальных программ «Наше будущее» в номинации Агентства стратегических инициатив «За системный подход к социальному предпринимательству» (2016);

- лауреат премии EraEco (UNIDO и Минприроды России) в номинации «За создание экологически чистых производств»;
- победитель Всероссийского конкурса молодежных разработок и образовательных инициатив в области энергетики под эгидой Министерства энергетики России и Правительства Москвы и мн.др.

СУЭК – первая российская компания и первая в мире угольная компания, получившая международную награду за достижения в области охраны здоровья работающих Institute for Health and Productivity Management (IHPM) за реализацию программы «Здоровье». IHPM возглавляет альянс Workplace Wellness Alliance, созданный под эгидой Всемирного экономического форума.