



СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

2015

БОЛЬШЕ ЧЕМ ОТЧЕТ



Содержание

Обращение генерального директора	5
1. О Компании	7
1.1. Основные сведения о Компании	7
1.2. Миссия и ответственность	7
1.3. Структура организации и система корпоративного управления	8
1.4. Система внутреннего контроля и управления рисками	11
1.5. Заинтересованные стороны	12
1.6. Основные итоги 2015 года. Экономика	17
2. Вклад Компании в экономическое развитие Сибири	21
2.1. Обеспечение бесперебойного и качественного энергоснабжения	21
2.1.1. Инвестиционная программа	21
2.1.2. Ремонтная и целевые программы	22
2.1.3. Создание инфраструктурной основы для экономического развития регионов присутствия	22
2.1.4. Консолидация электросетевых активов	22
2.1.5. Техническое перевооружение и инновации	23
2.1.6. Ликвидация аварий и технологических нарушений	27
2.2. Потери в сетях и энергосбережение	28
2.2.1. Основные мероприятия по снижению потерь электроэнергии в 2015 году	30
2.2.2. Снижение расходов на хозяйственные и собственные нужды	31
2.2.3. Работа с потребителями в области энергосбережения	32
2.3. Тарифная политика	32
3. Социальное воздействие	35
3.1. ПАО «МРСК Сибири» как ответственный работодатель	35
3.1.1. Состав и численность персонала	35
3.1.2. Условия приема на работу	36
3.1.3. Взаимодействие с профсоюзами	36
3.1.4. Система оплаты труда	36
3.1.5. Обучение и повышение квалификации	37
3.1.6. Конкурсы профессионального мастерства	38
3.1.7. Сотрудничество с учебными заведениями	39
3.1.8. Карьера в Компании. Организация работы с кадровым резервом	39
3.1.9. Социальный пакет	40
3.1.9.1. Здоровье сотрудников и членов их семей	40
3.1.9.2. Негосударственное пенсионное обеспечение	40
3.1.10. Наградная политика	41
3.2. Охрана труда	41
3.2.1. Система управления охраной труда	41

3.2.2. Специальная оценка условий труда и работа с персоналом	41
3.2.3. Травматизм	42
3.3. Благотворительность и спонсорство	44
3.4. Система противодействия коррупции	45
4. Взаимодействие с потребителями	47
4.1. Система обслуживания потребителей	47
4.1.1. Обеспечение качества электроэнергии	48
4.1.2. Безопасность потребителей	48
4.1.3. Отключение потребителей	48
4.1.4. Безопасность объектов сети	49
4.1.5. Неплатежи и прямые договоры с потребителями	49
4.1.6. Недобросовестное поведение потребителей	50
4.2. Технологическое присоединение потребителей	50
5. Взаимодействие с поставщиками	53
5.1. Принципы организации закупочной деятельности	53
5.2. Поддержка отечественных товаропроизводителей	53
6. Экологическое воздействие	55
6.1. Воздействие Компании на окружающую среду	55
6.1.1. Воздействие процессов передачи и распределения электроэнергии на окружающую среду	55
6.1.2. Экологическая политика Компании	55
6.1.3. Основные документы, регулирующие природоохранную деятельность	56
6.1.4. Система экологического менеджмента	56
6.1.5. Производственный экологический контроль и внутренний аудит	57
6.2. Реализация экологической политики в 2015 году	57
6.2.1. Сбор, хранение и утилизация отходов производства и потребления	59
6.2.2. Охрана и рациональное использование земель	59
6.2.3. Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ	60
6.2.4. Охрана и рациональное использование водных ресурсов	60
6.2.5. Охрана атмосферного воздуха	60
6.2.6. Мероприятия по защите животного мира	61
6.2.7. Применение перспективных в экологическом плане технологий и решений	61
6.2.8. Результаты Всероссийской социально-экономической акции «Распределительный электросетевой комплекс – за охрану окружающей среды» и целевой коммуникационной программы «Сохраним энергию леса»	61
7. Об отчете	63
Приложение	64



Уважаемые читатели!

Деятельность МРСК Сибири по определению имеет социальную направленность, ведь от степени развития электроэнергетики напрямую зависит качество жизни людей и успешность работы промышленных предприятий.

Представляю вашему вниманию социальный отчет ПАО «МРСК Сибири» за 2015 год. Публикуя его, мы стремимся сделать работу Компании предельно понятной и прозрачной для общественности, потребителей, партнеров, инвесторов. В отчете собрана информация обо всех направлениях социальной политики МРСК Сибири – о работе по повышению надежности энергоснабжения и производственной безопасности, о развитии корпоративной культуры и мотивации персонала, об охране окружающей среды и взаимодействии с органами власти и общественными организациями.

В 2015 году, как и всегда, МРСК Сибири выстраивала свою деятельность в соответствии с принципами социальной ответственности. Мы поставили цель добиться существенного повышения надежности электроснабжения потребителей. Благодаря усилиям нашего персонала, проводившего ремонт и реконструкцию энергообъектов, нам удалось снизить аварийность на распределительных

сетях на 30 %. Как следствие, осенне-зимний период 2015/16 года прошел, несмотря на крайне суровые морозы, значительно спокойнее предыдущих.

Кроме того, мы реализовали масштабную инвестиционную программу, самым крупным объектом которой стало строительство в Алтайском крае нового электросетевого комплекса 110 кВ «Бирюзовая Катунь» для энергоснабжения одноименной особой экономической зоны.

Отмечу: все это – несмотря на крайне непростое финансовое положение МРСК Сибири, вызванное постоянным ростом дебиторской задолженности, несмотря на то, что нам пришлось восстанавливать электросетевое хозяйство четырех регионов после разрушительных апрельских степных пожаров.

Впрочем, финансовые трудности пройдут, а современное, высокотехнологичное оборудование и профессиональный коллектив – останутся. Поэтому мы всегда вкладывали и в долгосрочной перспективе продолжим вкладывать в развитие сетей и в сотрудников, знания и опыт которых позволяют Компании решать сложнейшие задачи по обеспечению действительно эффективного и надежного энергоснабжения потребителей.

Генеральный директор ПАО «МРСК Сибири»

К. Ю. Петухов



**Больше чем
распределение**

1. 0 Компании

*Мы обеспечиваем электроэнергией
более 11 миллионов жителей Сибири.*

1.1. Основные сведения о Компании

Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» (ПАО «МРСК Сибири», МРСК Сибири, Общество, Компания) осуществляет передачу и распределение электроэнергии на территории Сибирского федерального округа. Территория присутствия Компании превышает 1,8 млн кв. км, что составляет около 11 % всей территории Российской Федерации. ПАО «МРСК Сибири» обслуживает потребителей в республиках Алтай, Бурятия, Хакасия, в Алтайском, Забайкальском, Красноярском краях, Кемеровской, Омской областях.

Штаб-квартира Компании находится в городе Красноярске.

В Обществе работает более 19 тыс. человек, которые обслуживают:

256 тыс. км воздушных и кабельных линий электропередачи, в том числе 5,1 тыс. км линий электропередачи, находящихся в аренде или обслуживаемых по договорам;

51 755 трансформаторных подстанций напряжением 6–35/0,4 кВ, в том числе 2 121 трансформаторная подстанция, которая находится в аренде или обслуживается по договорам;

1 755 подстанций напряжением 35 кВ и выше, в том числе 17 подстанций, находящихся в аренде или обслуживаемых по договорам.

Основу производственной деятельности Компании составляют строительство и обслуживание сетевой инфраструктуры – линий электропередачи и подстанций. 96 % выручки приходится на поступления от услуг по передаче электроэнергии, 4 % – на поступления от подключения мощностей новых потребителей.

Компания относится к числу естественных монополистов. Основным ее акционером является ПАО «Россети» – компания преимущественно с государственным участием.

От успешной деятельности ПАО «МРСК Сибири» зависит работа крупнейших предприятий черной и цветной металлургии, машиностроения, горнодобывающей и транспортной отраслей промышленности Сибирского федерального округа.

1.2. Миссия и ответственность

Эффективное управление распределительными сетями Сибири, обеспечивающее надежное и качественное снабжение электрической энергией растущих потребностей экономики и социального сектора Сибири по экономически обоснованной цене.

Компания, являясь неотъемлемой частью электросетевого комплекса РФ, руководствуется Стратегией развития электросетевого комплекса РФ, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 03.04.2013 № 511-р.

В число ключевых задач государственной политики в сфере электросетевого хозяйства входит создание экономических методов стимулирования эффективности сетевых организаций, обеспечение условий для стабилизации тарифов, а также привлечение нового капитала в электросетевой комплекс в объеме, достаточном для модернизации и реконструкции электрических сетей для обеспечения надежности электроснабжения.

МРСК Сибири выполняет важнейшую социально-экономическую функцию, обеспечивая энергоснабжение потребителей. От надежного электроснабжения зависит работа промышленных предприятий, социальных и образовательных учреждений, объектов сельского хозяйства и ЖКХ.

Компания осознает свою социальную ответственность перед персоналом и обществом в целом и отвечает за обеспечение:

безопасных условий труда всех своих сотрудников и работающих по заданию Компании, экологической безопасности производственной деятельности на территории присутствия, разумного расходования энергетических ресурсов в настоящем и будущем.

Поддержание баланса интересов акционеров, инвесторов, персонала и менеджмента Компании и внешней среды (общества и государства) возможно только при условии регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами. Выполняя свою миссию, МРСК Сибири руководствуется этическими принципами корпоративного управления, которые предполагают:

- справедливость,
- открытость,
- подотчетность органов управления акционерам,
- прозрачность,
- ответственность.

MPSC Сибири имеет 4 дочерних общества. В ОАО «Тываэнерго» Компания выполняет функции единоличного исполнительного органа.

Таблица 1. Дочерние и зависимые Общества по состоянию на 31.12.2015

№ п/п	Наименование ДЗО	Основной вид деятельности ДЗО	Доля участия Общества в капитале ДЗО (%)
1	Акционерное общество «Сибирьэлектросетьсервис»	Производственную деятельность не осуществляет, признан банкротом (открыто конкурсное производство)	100
2	Открытое акционерное общество «Соцсфера»	Оказание услуг отдыха, в т. ч. детского оздоровительного	100
3	Открытое акционерное общество «Энергосервисная компания Сибири»	Энергетический аудит	100
4	Открытое акционерное общество «Тываэнерго»	Передача электрической энергии и технологическое присоединение	98,96

Органы управления

Высшим органом управления является Общее собрание акционеров ПАО «MPSC Сибири». В соответствии с Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров относятся вопросы по внесению изменений и дополнений в Устав Общества, утверждению Устава Общества в новой редакции, реорганизации и ликвидации Общества, избранию состава Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества, утверждению годовых отчетов, распределению прибыли, выплате дивидендов, одобрению сделок в случаях, предусмотренных действующим законодательством, и др. вопросы.

В 2015 году проведено одно Общее собрание акционеров.

Стратегическим органом управления Компании является Совет директоров, к компетенции которого относятся вопросы определения приоритетных направлений деятельности Общества и стратегии его развития, подготовки и созыва общих собраний акционеров, избрание генерального директора и членов Правления, создания и избрания

членов комитетов Совета директоров, утверждения бизнес-плана Общества, предварительное одобрение решений о совершении Обществом сделок и другие вопросы.

В 2015 году Совет директоров провел 25 заседаний, из них 23 в заочной, 2 в очно-заочной форме, на которых было рассмотрено 311 вопросов, в том числе значимые для Общества вопросы по подготовке и созыву годового Общего собрания акционеров, по рассмотрению отчетов генерального директора Общества о прохождении осенне-зимнего периода 2014/15 года и о готовности Общества к прохождению осенне-зимнего периода 2015/16 года, об утверждении бизнес-плана (в том числе инвестиционной программы) Общества на 2015 год, а также бизнес-плана (в том числе инвестиционной программы) Общества на 2016 год и прогноза на 2017–2022 годы, об определении случаев (размеров) сделок с имуществом ПАО «MPSC Сибири», подлежащих предварительному одобрению Советом директоров, об утверждении организационной структуры исполнительного аппарата Общества.

Таблица 2. Персональный состав Совета директоров Общества, избранный годовым общим собранием акционеров Общества 26.06.2015

№ п/п	Ф. И. О.	Должность на момент выдвижения в СД
1	Бобров Виталий Павлович	Директор филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора
2	Бычко Михаил Александрович	Директор департамента капитального строительства ПАО «Россети»
3	Гурьянов Денис Львович	Директор департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети»
4	Кравченко Вячеслав Михайлович	Заместитель министра энергетики Российской Федерации

5	Прохоров Егор Вячеславович	Заместитель генерального директора по финансам ПАО «Россети»
6	Фадеев Александр Николаевич	Председатель Совета директоров, заместитель генерального директора по безопасности ПАО «Россети»
7	Косогова Екатерина Андреевна	Директор по тарифообразованию ООО «Сибирская генерирующая компания»
8	Кузнецов Михаил Варфоломеевич	Генеральный директор, председатель Правления ООО «Сибирская генерирующая компания»
9	Рашевский Владимир Валерьевич	Генеральный директор АО «СУЭК»
10	Трубицын Кирилл Андреевич	Директор по правовым вопросам ООО «Сибирская генерирующая компания»
11	Шейбак Юрий Владимирович	Заместитель генерального директора по ресурсному обеспечению ООО «Сибирская генерирующая компания»

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов повестки дня заседаний Совета директоров, урегулирования возможных разногласий между акционерами до проведения заседания, а также подготовки рекомендаций Совету директоров созданы комитеты Совета директоров.

В настоящее время в Обществе действует 5 комитетов:

- комитет по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию;
- комитет по надежности;
- комитет по аудиту;
- комитет по кадрам и вознаграждениям;
- комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Для решения вопросов руководства текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества, а также в целях предварительного рассмотрения вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров Общества, сформировано Правление.

Таблица 3. Персональный состав Правления на 31.12.2015

№ п/п	Ф. И. О.	Должность (на 31.12.2015)
1	Петухов Константин Юрьевич	Председатель Правления, генеральный директор
2	Абрамов Андрей Валериевич	Заместитель генерального директора по экономике и финансам
3	Леонтьев Алексей Владимирович	Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности
4	Леонтьев Владимир Алексеевич	Заместитель генерального директора по капитальному строительству
5	Митькин Евгений Владимирович	Заместитель генерального директора по техническим вопросам – главный инженер
6	Петухов Алексей Васильевич	Заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг
7	Яковлев Руслан Анатольевич	Заместитель генерального директора по корпоративному управлению

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляет единоличный исполнительный орган – генеральный директор, который избирается решением Совета директоров Общества. К компетенции генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.

Решением Совета директоров ПАО «MPSC Сибири» генеральным директором Компании избран Константин Юрьевич Петухов.

Ежеквартально Совет директоров рассматривает отчеты генерального директора по различным направлениям деятельности, а также утверждает документы, создающие правовую основу для реализации Компанией своей социальной ответственности. В числе таких документов, утвержденных в 2015 году, – Программа страховой защиты Общества на 2015 год.

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Задачей Ревизионной комиссии является анализ и проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества и контроль за использованием основных и иных средств.

1.4. Система внутреннего контроля и управления рисками

Система внутреннего контроля и управления рисками Общества – элемент общей системы управления Общества.

Обеспечение эффективности и постоянное совершенствование Системы внутреннего контроля и управления рисками является одним из приоритетных направлений деятельности Общества. Развитие внутреннего контроля

и управления рисками направлено на обеспечение достижения стратегических целей Общества наиболее эффективным путем, обеспечение сохранности активов и инвестиционной привлекательности, соблюдения законодательных требований, предоставления достоверной отчетности, поддержание эффективности управления и обеспечение бесперебойного энергоснабжения потребителей и энергоэффективности.

Целью системы управления рисками является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путем своевременной идентификации, оценки и управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Общества, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

Система внутреннего контроля Общества охватывает все направления деятельности Общества. Контрольные процедуры выполняются на всех уровнях управления Общества и направлены на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении хозяйственных операций и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

В целях развития системы внутреннего контроля и управления рисками в Обществе Советом директоров утверждены следующие документы:

- Политика внутреннего контроля,
- Политика управления рисками,
- Политика внутреннего аудита.

Рис. 2. Направления контроля



Участниками системы внутреннего контроля являются:

- Совет директоров Общества и его комитеты (по аудиту и другие);
- Ревизионная комиссия Общества;
- Правление Общества;
- генеральный директор Общества;
- руководители блоков и структурных подразделений Общества;
- работники структурных подразделений Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей;
- специализированные контрольные подразделения: департамент безопасности, сектор антикоррупционных комплаенс-процедур, департамент правового обеспечения;
- отдел контроля и рисков;
- управление ревизионной деятельности и внутреннего аудита.

Подробнее о полномочиях и ответственности основных участников системы внутреннего контроля, а также об основных факторах рисков для Общества можно прочитать в корпоративном годовом отчете МРСК Сибири за 2015 год.

1.5. Заинтересованные стороны

Успех бизнеса невозможен без взаимовыгодных и устойчивых отношений с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами): акционерами и инвесторами, государством, клиентами, персоналом, поставщиками и подрядчиками, местными сообществами. С учетом ожиданий заинтересованных сторон, степени их влияния на Компанию и зависимости от ее деятельности Общество ищет оптимальный подход для взаимодействия с ними. Для определения ожиданий и информирования заинтересованных сторон о результатах

и планах МРСК Сибири развиваются различные каналы коммуникации.

В число основных групп заинтересованных сторон (стейкхолдеров) Компании входят:

- федеральные и региональные органы государственной власти;
- акционеры и инвестиционное сообщество;
- потребители;
- поставщики и подрядчики, другие компании отрасли;
- местные сообщества;
- экологическое сообщество и будущие поколения;
- персонал и профессиональные союзы;
- структуры гражданского общества, неправительственные некоммерческие организации.

Во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами Компания руководствуется действующим законодательством РФ, Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом, Кодексом корпоративного управления, Положением об информационной политике.

Взаимодействие Компании с различными группами стейкхолдеров осуществляется на основе принципов корпоративного поведения, в числе которых важнейшими являются информационная открытость, достоверность, отсутствие дискриминации, своевременность и полнота информации, уважение к интересам партнера, ключевое значение репутации и другие принципы.

Одной из ключевых задач в области работы по взаимодействию со стейкхолдерами Компании является налаживание продуктивного информационного обмена. Информационная политика Компании направлена на наиболее полное и своевременное удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон в оперативной и достоверной информации о деятельности Компании и событиях, происходящих в ней и вокруг нее.



Сетевой комплекс – это стратегическая инфраструктурная отрасль, управление которой осуществляет государство. МРСК Сибири участвует в подготовке предложений в Правительство РФ по различным аспектам функционирования

отрасли и, в частности, по возможным механизмам финансирования реноваций. Предложения, сформированные Обществом, передаются в Правительство руководством ПАО «Россети».

Ответственность перед органами государственной власти субъектов Российской Федерации

Согласование планов Компании и планов регионального развития таким образом, чтобы удовлетворять перспективные потребности регионов в энергоснабжении, одновременно предотвращая риски избыточного инвестирования

Энергетический комплекс страны – это сложный механизм с большим количеством участников. Только при наличии согласованной позиции субъектов электроэнергетики и при непосредственном участии региональных и муниципальных органов власти можно обеспечить решение проблемы энергетической безопасности.

Определяя стратегию своего развития, МРСК Сибири в первую очередь ориентируется на потребности регионов присутствия. Для этого ведется постоянный мониторинг экономической ситуации, который позволяет прогнозировать центры нагрузок и планировать программы развития электросетевого комплекса.

В 2015 году Компания взаимодействовала с администрациями и правительствами регионов, с потребителями, с территориальными и оптовыми генерирующими компаниями, координируя свои планы с Министерством энергетики РФ, ПАО «Россети» и ОАО «СО ЕЭС».

По инициативе ПАО «Россети» в начале 2015 года во всех территориях присутствия МРСК Сибири созданы комиссии по мониторингу расчетов за электроэнергию, в которые вошли представители региональной власти и филиалов энергокомпаний. Целью создания данных комиссий является повышение платежной дисциплины потребителей и в конечном итоге надежности энергоснабжения. Главы сибирских территорий активно поддержали идею генерального директора ПАО «Россети» Олега Бударгина, подчеркнув свою заинтересованность в обеспечении финансовой устойчивости предприятий электросетевого комплекса.

Взаимодействие с региональными органами власти происходит также в рамках работы оперативных штабов по обеспечению надежного электроснабжения потребителей и штабов по безопасности электроснабжения, действующих в субъектах Российской Федерации.

Осенью 2015 года, в период выборов в ряде регионов Сибирского федерального округа, МРСК Сибири обеспечивала качественное энергоснабжение избирательных участков.

Во всех регионах присутствия Компании действуют советы потребителей услуг. В советы на равных условиях входят представители крупных промышленных предприятий и организаций, среднего и малого бизнеса, общественных объединений, органов власти и государственных надзорных ведомств, а также представители так называемых бытовых потребителей – собственников жилья. Взаимодействие в первую очередь направлено на широкое информирование о деятельности Компании. Взаимодействие Компании с советами потребителей осуществляется на принципах открытости и клиентоориентированности.

Непосредственное участие в законодательной работе принимают сотрудники Компании, выдвинувшиеся в депутаты разных уровней, – так энергетики берут на себя персональную ответственность за жизнь своего района, города, региона.

Ответственность перед акционерами и инвестиционным сообществом

Обеспечение неуклонного увеличения доходов, рост прибыльности Компании, обеспечение баланса интересов между мажоритарными и миноритарными акционерами, защита и реализация прав и интересов миноритарных акционеров путем создания системы корпоративного управления, основанной на принципах прозрачности и применении лучшей современной российской и международной практики

Информирование акционеров и инвесторов происходит в соответствии с Положением об информационной политике и внутренними стандартами «Подготовка и распространение IR-релизов», «Взаимодействие с инвестиционным сообществом», «Взаимодействие с акционерами». С 2008 года акции МРСК Сибири торгуются на фондовой бирже. Это требует от Компании особого внимания к повышению информационной прозрачности.

Общее собрание акционеров

Основным инструментом, с помощью которого акционеры могут влиять на стратегию развития Компании, является Общее собрание акционеров. В соответствии с действующим законодательством и Уставом МРСК Сибири Компания проводит ежегодные собрания акционеров, а также внеочередные собрания в тех случаях, когда

для решения стратегически важных вопросов требуется одобрение высшего органа управления.

26 июня 2015 года проведено Общее собрание акционеров Компании по итогам 2014 года, на котором утвержден годовой отчет, годовая бухгалтерская отчетность, в том числе отчет о прибылях и убытках Общества за 2014 год, избран новый состав Совета директоров и Ревизионная комиссия Общества, утвержден аудитор Общества.

Встречи топ-менеджмента Компании с акционерами и инвесторами

С момента вывода акций МРСК Сибири на фондовый рынок проводятся регулярные встречи высшего руководства Компании с журналистами и аналитиками инвестиционных компаний и фондов.

В 2015 году было проведено 2 интернет-конференции и 2 конференц-звонок, во время которых руководство Общества отвечало на вопросы представителей инвестиционного сообщества. В октябре 2015 года состоялись индивидуальные встречи генерального директора с представителями инвестиционных компаний.

Проводится также регулярная персональная рассылка финансовым аналитикам производственной, экономической и финансовой информации о результатах деятельности Компании.

Ответы на запросы и обращения акционеров – физических лиц

Чтобы оперативно и качественно отвечать на запросы, поступающие от акционеров – физических лиц, в Компании действует Департамент корпоративного управления и взаимодействия с акционерами. В 2015 году сотрудники Департамента отвечали на запросы, поступающие в письменной форме и по телефону. Ответы на запросы по телефону даются в день обращения, на письменные запросы – в установленные законом сроки.

Размещение информации для акционеров и инвесторов на корпоративном сайте

На сайте Общества (www.mrsk-sib.ru) в разделе «Акционерам и инвесторам» публикуется информация, которая может быть интересна инвестиционному сообществу, – операционные и финансовые результаты деятельности Компании, презентации, IR-релизы, итоги интернет-конференций и др.

На сайте доступна контактная информация Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами, ответственного за взаимодействие с акционерами и инвесторами Компании.



В рамках реализации мероприятий по обеспечению доступности энергетической инфраструктуры для потребителей электрической энергии Общество проводит клиентоориентированную политику, основанную на нормах действующего законодательства.

При осуществлении технологического присоединения Общество руководствуется федеральным законодательством в области электроэнергетики, в том числе «Правилами технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям», утвержденными постановлением Правительства РФ от 27.12.2004 № 861 (далее – Правила технологического присоединения).

Сетевая организация несет ответственность за соблюдение установленных Правилами технологического присоединения сроков направления проектов договоров заявителям и присоединения электроустановок заявителей к электрической сети.

С целью создания благоприятных условий для присоединения энергопринимающих устройств заявителей к электрическим сетям распоряжением Правительства РФ от 30.06.2012 № 1144-р утвержден план мероприятий («дорожная карта») «Повышение доступности энергетической инфраструктуры».

Реализация «дорожной карты» позволила Обществу предоставить по желанию заявителя рассрочку оплаты технологического присоединения электроустановок мощностью от 15 до 150 кВт (рассрочкой оплаты по договору технологического присоединения в 2015 году воспользовалось 9 заявителей, суммарная мощность договоров которых составляет 0,5 МВт), сократить

средний срок направления проектов договоров льготным категориям заявителей до 8 календарных дней. Средняя длительность рассмотрения ПАО «МРСК Сибири» заявки на технологическое присоединение и направления проекта договора по итогам 2015 года составляет 8 дней для заявителей с запрашиваемой мощностью до 150 кВт и 18 дней для заявителей с запрашиваемой мощностью от 150 до 670 кВт.

Реализована возможность получения заявителем сведений об этапах обработки заявок независимо от максимальной мощности.

В целях соблюдения нормативных сроков технологического присоединения централизован функционал по ТП, с 01.07.2015 осуществлена передача функций по подготовке ТУ и проектов договоров ТП, ведению договоров по филиалам «Омскэнерго» и «Читаэнерго» в подразделение департамента ТП в Красноярске, по остальным филиалам Общества – в подразделение департамента ТП в Омске.

В результате оптимизации бизнес-процесса «Технологическое присоединение к электрическим сетям» по

заявкам на ТП, поступившим в Общество с 01.07.2015, средний срок направления оферты составил 5 дней.

Также осуществлена возможность сокращения количества визитов заявителя в сетевую организацию до трех, что обеспечивается реализацией функционала подачи заявки на ТП на сайте Общества (личный кабинет).

Наблюдается снижение числа заявок на технологическое присоединение в 2015 году по сравнению с 2014 годом.

Количество заключенных договоров в 2015 году относительно 2014 года сократилось на 4 104 (или на 12 %), суммарная мощность снизилась на 530,6 МВт (или на 39 %), в том числе по льготной категории мощностью до 15 кВт количество договоров снизилось на 4 031 (12 %) суммарной мощностью 33,9 МВт (9 %).

В 2015 году исполнено договоров на присоединение энергопринимающих устройств в количестве 27 926 суммарной мощностью 755,8 МВт, из них по льготной категории мощностью до 15 кВт 26 188 договоров суммарной мощностью 298,6 МВт, что на 7 749 договоров (23 %) и на 71,1 МВт (19 %) меньше аналогичного показателя 2014 года.

Ответственность перед подрядчиками и поставщиками

Создание прозрачной конкурентной среды и рыночного механизма ценообразования на услуги контрагентов, содействующих росту эффективности работы подрядных организаций и организаций-поставщиков

Сведения о проводимых закупках, информация о результатах закупок, анонсы планов закупок, сведения о количестве и об общей стоимости договоров, заключенных по результатам закупок, закупки у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика), перечень товаров, работ, услуг, закупка которых осуществляется среди субъектов малого и среднего предпринимательства, информация о годовом объеме закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства публикуются в Единой информационной системе в сфере закупок www.zakupki.gov.ru, копии этих публикаций размещаются на официальном сайте Компании в разделе «Закупки».

В целях повышения эффективности и прозрачности закупочной деятельности, а также обеспечения конку-

рентной среды закупок закупочные процедуры также проводятся на электронных торговых площадках. Филиалы, ДЗО ПАО «МРСК Сибири» зарегистрированы в качестве полноправных пользователей информационно-аналитической и торгово-операционной системы «Рынок продукции, услуг и технологий для электроэнергетики» www.b2b-energo.ru и «Электронная торговая площадка ПАО «Россети» etp.rosseti.ru.

Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками, помимо традиционных рабочих встреч и переговоров, поддерживается на тематических выставках и конференциях. В ряде случаев подписываются долгосрочные соглашения о сотрудничестве.

Ответственность перед экологическим сообществом

Уменьшение негативного воздействия на окружающую среду за счет внедрения экологичных и безопасных технологий транспортировки электроэнергии, энергосбережения, повышения экологической безопасности производства и рационального использования природных ресурсов

Компания взаимодействует с потребителями по широкому кругу вопросов, связанных с энергосбережением, а также с надзорными органами – управлениями Росприроднадзора и Роспотребнадзора.

Ответственность перед персоналом

Обеспечение стабильного и конкурентоспособного уровня заработной платы работникам Компании, соблюдение трудовых прав и прав человека, создание достойных условий труда, возможностей для профессионального роста

Персонал относится к числу ключевых заинтересованных сторон Компании. От квалификации, состояния здоровья, а иногда просто настроения работников не в последнюю очередь зависят надежность и бесперебойность энерго-снабжения.

Для того чтобы все сотрудники Общества чувствовали себя членами одной команды, создано единое информационное поле. Основным средством информационного обмена в Компании является внутрикорпоративный портал. Этот ресурс предоставляет пользователям набор различных

информационных сервисов. Большая часть представленной на портале информации находится в свободном доступе (в пределах корпоративной информационной системы).

Компания поддерживает развитие социального партнерства и ведет диалог с профсоюзами как с прямыми представителями работников по вопросам оплаты и других условий труда, принимает участие в работе коллегиальных органов работодателей и работников, организует корпоративные культурные и спортивные мероприятия.

Ответственность перед местными сообществами

Участие Компании в реализации различных проектов, в том числе благотворительных, способствующих улучшению качества и условий жизни людей, проживающих в регионах присутствия

Взаимодействие с местными сообществами Компания развивает преимущественно через сотрудничество с образовательными, детскими и медицинскими учреждениями. Общество помогает учреждениям среднего специального и высшего образования улучшить материально-техническую базу, оказывая содействие в ремонте и приобретении оборудования. Выпускники партнерских учебных заведений получают образование, имеющее практическое применение, и фактически гарантированное трудоустройство. Для этого Общество заключает трехсторонние договоры с вузами/ссузами и учащимися, в рамках которых обеспечивает целевую подготовку молодых специалистов для Компании.

1.6. Основные итоги 2015 года. Экономика

Повышение эффективности бизнес-процессов, в т. ч. путем применения лучших практик, – ключевая задача для всех подразделений Общества.

По итогам работы в 2015 году достигнуто снижение удельных подконтрольных расходов на 1 у. е. (на 25,6 %) в приведенных ценах к базовому 2012 году без снижения уровня надежности. Совокупный экономический эффект от реализации программ повышения эффективности производства по итогам 2015 года составил более 1,1 млрд рублей. При этом снижение подконтрольных расходов относительно базового 2010 года составило более 3,2 млрд рублей.

Реализация мероприятий по снижению потерь электроэнергии обеспечила сокращение их физического объема в сетях 10–0,4 кВ на 0,3 млрд кВт·ч относительно уровня 2014 года. Экономический эффект за год составил 0,6 млрд рублей.

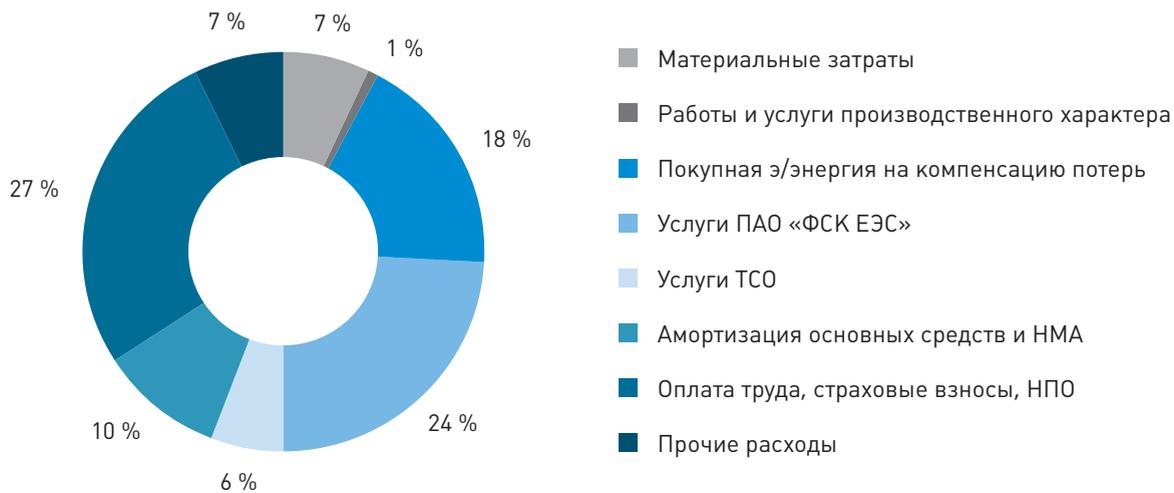
Экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за 2015 год составил 0,6 млрд руб., или 6,4 % от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок.

Приоритетной задачей на среднесрочную перспективу является реализация стратегии Общества в части доведения потерь в сетях 10–0,4 кВ до уровня технических к 2020 году, а также реализация программы управления эффективностью с сокращением удельных подконтрольных расходов на 15 % к базовому уровню 2012 года.

Таблица 4. Финансовые результаты Общества

Показатель, млн руб.	Факт 2013 г.	Факт 2014 г.	Факт 2015 г.
<i>Выручка от реализации продукции (услуг)</i>	63 267	57 400	42 744
<i>в т. ч. от услуг по передаче электроэнергии по сетям</i>	49 771	50 545	41 521
<i>от услуг по технологическому присоединению</i>	1 738	890	985
<i>от продажи электроэнергии</i>	11 513	5 681	0
<i>Себестоимость продукции (услуг)</i>	40	638	1 322
<i>с учетом управленческих и коммерческих расходов</i>	61 886	56 451	43 083
<i>в т. ч. от услуг по передаче электроэнергии по сетям</i>	49 702	51 269	42 438
<i>от услуг по технологическому присоединению</i>	311	512	444
<i>от продажи электроэнергии</i>	11 657	4 389	54
<i>– материальные затраты (за исключением покупной электроэнергии на компенсацию потерь и покупной энергии для перепродажи)</i>	2 407	2 467	2 765
<i>– работы и услуги производственного характера (за исключением услуг сетевых компаний)</i>	961	501	471
<i>в т. ч. обслуживание и ремонт оборудования</i>	797	396	245
<i>– покупная э/энергия на компенсацию потерь</i>	6 317	6 526	7 648
<i>– покупная э/энергия для перепродажи</i>	7 781	2 779	0
<i>– услуги ПАО «ФСК ЕЭС»</i>	10 803	11 003	10 260
<i>– услуги территориальных сетевых организаций</i>	15 457	13 208	2 577
<i>– амортизация основных средств и НМА</i>	4 089	4 320	4 483
<i>– ФОТ, включая страховые взносы и НПО</i>	11 193	11 177	11 751
<i>– прочие расходы</i>	2 878	4 470	3 128
<i>Чистая прибыль</i>	-1 129	107	-237
<i>Чистые активы</i>	29	29	30

Рис. 3. Структура себестоимости в 2015 году



Деятельность МРСК Сибири в 2015 году велась в условиях отсутствия сбалансированных тарифных решений по филиалам «Красноярскэнерго», «Кузбассэнерго – РЭС», «Омскэнерго», необходимости достижения целевого уровня управляемых затрат, дефицита оборотных средств на осуществление операционной деятельности Компании, в результате чего выпадающие доходы за 2015 год составили 5,2 млрд рублей.

В данных условиях персоналом Общества было обеспечено достижение запланированного финансового результата. По итогам 2015 года получен убыток в размере 0,2 млрд рублей при плановом убытке 0,6 млрд рублей. Убыток от услуг по передаче электроэнергии составил 0,6 млрд рублей при плановом убытке в размере 1,0 млрд рублей.

Значительную поддержку Обществу оказало получение субсидий из средств федерального и регионального бюджетов для компенсации выпадающих доходов компании на территории Красноярского края в размере 1,0 млрд рублей.

В связи с ухудшением платежной дисциплины потребителей электроэнергии бытовых компаний прирост просроченной дебиторской задолженности МРСК Сибири за услуги по передаче электроэнергии за 2015 год составил 1,4 млрд рублей.

В условиях дефицита оборотных средств в качестве основных инструментов повышения эффективности управления финансами в 2015 году определены следующие направления: сокращение издержек, сдерживание роста кредитного портфеля Общества, уменьшение объемов процентных выплат.

Тем не менее, компенсируя неплатежи потребителей, Общество вынуждено привлекать дополнительные кредитные ресурсы. По итогам 2015 года величина кредитного портфеля составила 18,9 млрд рублей, что на 1,7 млрд рублей выше уровня предыдущего года.

Несмотря на изменение конъюнктуры рынка, характеризующееся повышением стоимости заемных средств на межбанковском рынке, Обществу удалось сохранить процентные ставки на уровне ниже среднерыночного – 9,8 % годовых.

Экология

Для реализации экологической политики Общества в каждом филиале и исполнительном аппарате разработана и утверждена Программа реализации экологической политики на 2011–2015 годы, которая определяет цели, задачи и основные направления деятельности в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на долгосрочный период.

В рамках Программы в 2015 году реализованы мероприятия по направлениям:

- охрана атмосферного воздуха;
- охрана и рациональное использование водных ресурсов;
- охрана и рациональное использование земель;
- технические мероприятия, в т. ч.:
 - мероприятия по защите животного мира, в т. ч. птиц на ВЛ 6–10 кВ;
 - мероприятия по выводу из эксплуатации и утилизация оборудования, содержащего полихлорбифенилы (ПХБ);
 - применение перспективных технологий и решений (в экологическом плане) при транспорте и распределении электрической энергии.

Затраты на охрану окружающей среды в 2015 году в целом по Обществу составили 13,94 млн рублей.

Экологические платежи МРСК Сибири за 2015 год составили 2,09 млн рублей.

В 2015 году проведена работа по передаче на утилизацию конденсаторных батарей, содержащих стойкие органические загрязнители – ПХБ, в количестве 26,674 тонны на сумму 1,72 млн рублей.

В рамках выполнения требований Федерального закона от 24.04.1995 № 52-ФЗ «О животном мире» и утвержденного плана-графика ПАО «МРСК Сибири» в 2015 году закуплено 2 192 комплекта птицезащитных устройств для оснащения ВЛ 6–10 кВ на общую сумму 939,241 тыс. рублей.

Социальная сфера

Общество стремится обеспечить достойные условия труда и жизни работников, а также членов их семей. Основу материального стимулирования составляет конкурентоспособная заработная плата. Она формируется на основании действующего в МРСК Сибири Положения «Оплата труда, мотивация, льготы, компенсации и другие выплаты социального характера».

В Обществе установлены повременно-премиальная и сдельная системы оплаты труда, которые имеют общие элементы и отличия, свойственные тем или иным филиалам.

МРСК Сибири поддерживает развитие социального партнерства. Компания является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (РаЭл), которое от имени работодателя участвует в разработке и подписании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. В 2015 году в Обществе действовали коллективные договоры, заключенные на 2013–2015 годы.

Негосударственное пенсионное обеспечение в Обществе реализуется в рамках договоров с Негосударственным пенсионным фондом электроэнергетики, основной целью которого является:

- обеспечение достойного уровня благосостояния сотрудников после выхода на пенсию из Общества;

- удержание квалифицированных специалистов и привлечение работников дефицитных для Общества специальностей.

С целью повышения размера негосударственной пенсии работникам категории «рабочие» в стандарт Общества СО 5.076/0 «Негосударственное пенсионное обеспечение. Корпоративный план. Положение» внесены изменения в части условий корпоративной пенсионной программы:

- целевая группа – работники, относящиеся к категории «рабочие», стаж в Обществе – 10 лет;

- срок выплаты негосударственной пенсии – 10 лет;

- право работника на НПО в течение года после выхода на пенсию не сохраняется;

- финансирование программы с 2014 года приостановлено до получения Обществом положительного финансового результата.

Финансирование именных пенсионных счетов работников в 2015 году реализовывалось за счет перераспределения средств работников, утративших право на негосударственное пенсионное обеспечение (уволившихся до наступления пенсионных оснований, не расторгнувших трудовые отношения с Обществом после их наступления, закрытие именных пенсионных счетов работников, не относящихся к категории «рабочие»).



**Больше чем
преобразование**

2. Вклад Компании в экономическое развитие Сибири

2.1. Обеспечение бесперебойного и качественного энергоснабжения

Функционирование промышленности и жизнедеятельность населения находятся в прямой зависимости от надежности энергоснабжения. Общество является основным связующим звеном между поставщиками электроэнергии и потребителями. От надежности и качества работы Компании зависит стабильное развитие экономики региона.

Поскольку распределительный сетевой комплекс в течение долгих лет финансировался по остаточному принципу, объекты сетевого хозяйства в разных регионах присутствия Компании достигли высокой степени износа, что представляет реальную угрозу для энергобезопасности.

Для того чтобы обеспечить электроэнергией новые строительные и промышленные объекты, надежно и бесперебойно доставлять ее в экономически развивающиеся территории Сибири, сетевой комплекс должен расти опережающими по сравнению с остальными отраслями темпами. Это означает, что энергетики должны не просто выстраивать свои планы синхронно с планами развития территорий, но и идти на шаг впереди, создавая запас мощности на перспективу. В противном случае сети будут тормозить социально-экономическое развитие всего региона.

Для МРСК Сибири как предприятия, осуществляющего эксплуатацию распределительной сети 0,4–110 кВ, характерным признаком является значительная доля оборудования, выработавшего нормативный срок эксплуатации. Физический износ оборудования достигает 70,5 %.

В целях повышения надежности электросетевого комплекса МРСК Сибири, синхронизации целей Общества с целями реформирования межрегионального сетевого распределительного комплекса страны по результатам проведенного анализа аварийности за 2013–2015 годы и определения приоритетных направлений в финанси-

ровании ремонтных и инвестиционных программ по Обществу сформированы программы мероприятий по устранению «узких мест», направленные на повышение надежности электросетевого комплекса Компании, а также реализуются мероприятия по внедрению системы управления производственными активами.

Решение этих проблем возможно только путем реализации инвестиционной и ремонтной программы за счет внедрения энергосбережения и повышения энергоэффективности.

2.1.1. Инвестиционная программа

Ориентирами инвестиционной программы являются:

- повышение надежности энергоснабжения потребителей;
- создание технической возможности для присоединения энергообъектов потребителей к сетям МРСК Сибири;
- проведение мероприятий по снижению производственных издержек, в том числе за счет повышения энергетической эффективности работы оборудования и энергосбережения;
- снижение износа основных фондов.

Инвестиционная программа на 2015 год была утверждена в сумме 4,6 млрд рублей, ввод основных фондов – 5,5 млрд рублей.

По итогам реализации инвестиционной программы 2015 года освоено капитальных вложений на сумму 5,8 млрд рублей, что составляет 124 % от плана. Основная часть средств была направлена на строительство (62 %) и техническое перевооружение и реконструкцию (35 %).

Введено основных фондов на сумму 5,7 млрд рублей, что составляет 103 % от плана. Фактический ввод воздушных линий составил 1 623 км, трансформаторных мощностей – 364 МВА.

2.1.2. Ремонтная и целевые программы

Ремонтная программа Общества формируется на основе перспективных (пятилетних) графиков ремонта, результатов осмотра и испытания оборудования и направлена на эффективную, надежную и безопасную эксплуатацию электрических сетей, обеспечение потребителей качественной электрической энергией. Ремонт подразумевает проведение комплекса работ и мероприятий по поддержанию и восстановлению исправного и работоспособного состояния оборудования, зданий и сооружений, восстановлению ресурсов объектов электрической сети и их элементов, достижение нормативных технико-экономических показателей.

Объем ремонтной программы Общества за 2015 год составил 3,186 млрд рублей, что на 17 % больше, чем в 2014 году.

Выполнены следующие основные виды работ:

- ВЛ 35–220 кВ – расчистка (расширение) просек 4 724 га, замена 822 опор, замена изоляторов 25 165 ед., замена провода 91 км;
- ВЛ 0,4–20 кВ – расчистка (расширение) просек 4 763 га, замена 38 089 опор, замена провода 1 193 км;
- ремонт ПС 35–110 кВ в количестве 967 ед.;
- ремонт ТП 6–10/0,4 кВ в количестве 7 473 ед.

Ежегодно уточняются объекты приоритетных целевых программ, которые в первую очередь нуждаются в техническом переоснащении и модернизации.

Так, в рамках реализации целевых программ в 2015 году проведена замена деревянных опор ВЛ 10(6)–0,4 кВ железобетонными в количестве 10 147 ед., замена провода и грозотроса на ВЛ 35–110 кВ, отработавшего нормативный срок, – 174 км.

В результате ремонтной кампании 2015 года обеспечено надежное и безопасное электроснабжение потребителей в регионах присутствия Компании.

2.1.3. Создание инфраструктурной основы для экономического развития регионов присутствия

Перспективы развития большинства базовых отраслей экономики регионов присутствия, а также обеспечение жизнедеятельности населения в первую очередь связаны с энергопотреблением. Строительство и реконструкция объектов сети позволяют увеличить надежность электроснабжения, создать резерв мощности, а значит, обеспечить возможность для технологического подключения новых потребителей, создать мультипликативный эффект для социально-экономического развития территорий. Программа развития МРСК Сибири формировалась на основе планов развития регионов Сибирского федерального округа.

Крупные инвестиционные проекты МРСК Сибири, введенные 2015 году:

Алтайский край

- Строительство двухцепной ВЛ 110 кВ на ст. опорах Бийская ТЭЦ – ПС 110 кВ «Бирюзовая Катунь».

Ввод основных фондов в 2015 году составил 1 292 млн рублей без НДС, протяженность линии составила 106 км.

- Строительство ПС 110/10 кВ «Бирюзовая Катунь» (2 x 25 МВА).

Ввод основных фондов в 2015 году составил 226 млн рублей с трансформаторной мощностью 50 МВА.

Целью проектов стало обеспечение бесперебойного электроснабжения объектов особой экономической зоны «Бирюзовая Катунь» и в будущем – «Алтайская долина».

Основная цель реализации – обеспечение технологического присоединения объектов особой экономической зоны туристско-рекреационного типа «Бирюзовая Катунь» и «Алтайская долина» заявленной мощностью 20 МВт. Реализация проекта позволит создать техническую возможность электроснабжения объектов ОЭЗ «Бирюзовая Катунь» и в будущем – «Алтайская долина». Потребность в электрических нагрузках – 50 МВт.

- Реконструкция ПС 35/6 кВ «Трофимовская» (установка трансформаторов 2 x 25 МВА).

Основная цель реализации проекта – повышение уровня надежности энергоснабжения и безопасности эксплуатации оборудования, снижение эксплуатационных затрат.

Объект введен в эксплуатацию в 2015 году на сумму 286 млн рублей, трансформаторной мощностью 50 МВА и протяженностью линии один километр.

Красноярский край

- Строительство новой ПС 110/6 кВ (2 x 40 МВА) с питающей ЛЭП 110 кВ для технологического присоединения жилого комплекса «Белые Росы».

Ввод основных фондов составил 92 млн рублей. Введен первый трансформатор – 40 МВА. На 2016 год запланировано строительство и ввод второго трансформатора.

2.1.4. Консолидация электросетевых активов

В регионах присутствия МРСК Сибири действует 206 территориальных сетевых организаций. Это муниципальные и государственные унитарные предприятия, а также различные частные коммерческие структуры.

С целью повышения надежности электроснабжения потребителей, предотвращения (сокращения) случаев длительного ограничения электроснабжения социально значимых объектов и объектов жизнеобеспечения, повышения надежности функционирования распределительного электросетевого комплекса МРСК Сибири, расширения рынка услуг по передаче и распределению электроэнергии, предоставляемых МРСК Сибири, подготовлена Программа консолидации электросетевых активов Компании на 2011–2015 годы (далее – ПКЭСА), которая утверждена Советом директоров Общества 30 сентября 2011 года.

Таблица 5. Показатели консолидации электросетевых активов в 2015 году

Способ приобретения	Параметры			
	МВА	км	у. е.	затраты на консолидацию (без НДС), млн руб.
Приобретение электросетевых объектов в собственность	8	76	213	21
Аренда электросетевых объектов	456	3 242	12 418	72
Прочее	40	638	1 322	0,001
ИТОГО по MPSC Сибири	505	3 956	13 952	92

В 2015 году заключено 25 сделок приобретения ЭСА, в т. ч. 8 сделок приобретения ЭСА на безвозмездной основе, 6 сделок купли-продажи, 8 сделок аренды ЭСА, сделка безвозмездного пользования имуществом, также приобретено электросетевое имущество по мировому соглашению и в счет платы за технологическое присоединение. В 2015 году действовало 155 договоров аренды, безвозмездного пользования, заключенных ранее.

Планы-графики по консолидации электросетевых активов на 2015 год выполнены.

2.1.5. Техническое перевооружение и инновации

Техническая политика

В 2014 году введено в действие «Положение ОАО «Россети» о единой технической политике в электросетевом комплексе». В целях синхронизации требований внутренних стандартов Общества актуализирован стандарт организации «Единые требования к оборудованию. Положение».

Установление и исполнение требований технической политики в ПАО «MPSC Сибири» позволяет обеспечить:

- сокращение капиталовложений в строительство новых объектов и эксплуатационных издержек на содержание существующего электросетевого хозяйства;
- повышение надежности, безопасности и эффективности функционирования электросетевого комплекса с одновременным обеспечением недискриминационного доступа к электрическим сетям всех участников рынка электроэнергетики.

Инновационная деятельность

В 2011 году разработана Программа инновационного развития Общества на 2011–2016 годы.

19 сентября 2014 года Советом директоров Общества утверждена Программа инновационного развития Общества на 2014–2018 годы [протокол № 145/14 от 22.09.14].

Основанием для разработки Программы являются:

- Решение Комиссии при Президенте Российской Федерации по модернизации и технологическому развитию экономики России (протокол от 25.11.2009 № 6);
- Поручение Президента Российской Федерации от 4 января 2010 года № Пр-22 (пункт 5, подпункт «б»);
- Решение Правительственной комиссии по высоким технологиям и инновациям (протокол от 03.08.2010 № 4);
- Решение Совета директоров Общества (протокол от 24.02.2011 № 74-11);
- Политика инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети» (утверждена Советом директоров ПАО «MPSC Сибири»).

Целью Программы является переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности эксплуатируемого электросетевого комплекса.

НИОКР

Организация научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности (НИОКР) в ПАО «MPSC Сибири» в рамках Программы инновационного развития Общества как важнейшего фактора развития распределительного электросетевого комплекса направлена на определение актуальных и практически значимых научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, реализацию программ НИОКР, внедрение их результатов в практику, а также на создание необходимых условий для научно-технической деятельности в Обществе.

Основные направления НИОКР в ПАО «MPSC Сибири»:

- электротехническое оборудование, аппараты, конструкции и материалы ЛЭП;
- телекоммуникация и информационные технологии.

Таблица 6. Тематика НИОКР, реализуемых в 2015 году, и достигнутые результаты на 31.12.2015

Наименование НИОКР	<i>Изготовление и испытание опытных образцов временных быстровозводимых и демонтируемых опор ВЛ 35–110 кВ для проведения аварийно-восстановительных работ</i>
Срок начала реализации	2013
Планируемый срок завершения	2015
Результат на конец отчетного периода	<i>Доработанная конструкторская, технологическая и эксплуатационная документация, протоколы испытаний, экспертные заключения, сертификаты соответствия требованиям стандартов, ТЗ, ТУ и другим нормативным документам, протокол НТС; опытный образец опоры ПБМ-110-1 введен в эксплуатацию и определен в аварийный запас филиала ПАО «МРСК Сибири» – «Кузбассэнерго – РЭС»</i>
Планируемый результат по итогам работы	<i>Заключение договоров на изготовление и поставку быстровозводимых опор в аварийный запас ПАО «МРСК Сибири» и создание аварийного запаса в филиалах Общества; коммерциализация результатов ОКР, возврат инвестиций и получение прибыли (выдача лицензий на изготовление опор либо продажа прав на ОИС)</i>
Планируемый объект для применения результата	Филиалы ПАО «МРСК Сибири»
Планируемый эффект от применения результата	<i>Снижение времени аварийно-восстановительных работ, снижение недоотпуска электроэнергии, восстановление малыми трудозатратами надежного и безопасного электроснабжения потребителей, проведение ремонта стационарных опор ВЛ без отключения линии целиком на время ремонта, создание временных ЛЭП для подключения мобильных ПС и осуществление временного технологического присоединения потребителей</i>

Разработанная быстровозводимая опора является универсальной конструкцией, может применяться в различных климатических, географических, геоморфологических условиях. Для сборки и монтажа опоры не требуется применения спецтехники. Использование временных быстровозводимых и демонтируемых опор 35–110 кВ позволяет существенно сократить время аварийно-восстановительных работ, снизить недоотпуск электроэнергии, малыми трудозатратами восстановить надежное и безопасное электроснабжение потребителей, производить ремонт стационарных опор ВЛ без отключения линии целиком на время ремонта, создавать временные ЛЭП для подключения мобильных ПС и осуществления временного технологического присоединения потребителей. Ресурс временной опоры позволяет использовать ее в качестве основной на протяжении всего срока службы

опоры. После ремонта и установки основной опоры быстровозводимая опора демонтируется и возвращается на место хранения в аварийный резерв. Быстровозводимая опора многоразовая и может быть применена повторно сразу после демонтажа.

Объем финансирования Программы НИОКР в 2015 году составил 4,531 млн рублей (произведено дофинансирование работ по договору НИОКР на 2013–2015 годы «Изготовление и испытание опытных образцов временных быстровозводимых и демонтируемых опор ВЛ 35–110 кВ для проведения аварийно-восстановительных работ»).

Таблица 7. Объекты интеллектуальной собственности по прочим разработкам, зарегистрированные ФГУ «ФИПС» в 2015 году

№ п/п	Вид результата интеллектуальной деятельности	Наименование ИС	Регистрационный номер	Дата регистрации	Правообладатель
1	Свидетельство на программу для ЭВМ	Программа ЭВМ «КИСУ ТОРО: Конфигурация учета фактического ремонта и обслуживания на базе решения SAP PM версия 1.0»	2015611670	03.02.2015	ПАО «MPSC Сибирь»
2	Свидетельство на программу для ЭВМ	Программа ЭВМ «Информационная система управления проектами»	2015611209	26.01.2015	
3	Свидетельство на программу для ЭВМ	Программа ЭВМ «КИСУ ТОРО: Конфигурация «Расчет и анализ последствий отказа оборудования на базе решения SAP PM версия 1.0»	2015610157	12.01.2015	
4	Свидетельство на программу для ЭВМ	Программа ЭВМ «КИСУ ТОРО: Конфигурация «Планирование мероприятий ТОРО на базе решения SAP PM версия 1.0»	2015610154	12.01.2015	
5	Свидетельство на программу для ЭВМ	Программа ЭВМ «КИСУ ТОРО: Конфигурация «Расчет и анализ индекса состояния оборудования SAP PM версия 1.0»	2015610156	12.01.2015	
6	Свидетельство на базу данных	КИСУ ТОРО: База данных фактического ремонта и обслуживания филиала ПАО «MPSC Сибирь» – «Алтайэнерго»	2015620640	20.04.2015	
7	Свидетельство на базу данных	КИСУ ТОРО: База данных фактического ремонта и обслуживания филиала ПАО «MPSC Сибирь» – «Бурятэнерго»	2015620424	02.03.2015	
8	Свидетельство на базу данных	КИСУ ТОРО: База данных фактического ремонта и обслуживания филиала ПАО «MPSC Сибирь» – «Горно-Алтайские электрические сети»	2015620423	02.03.2015	
9	Свидетельство на базу данных	КИСУ ТОРО: База данных фактического ремонта и обслуживания филиала ПАО «MPSC Сибирь» – «Красноярскэнерго»	2015620422	02.03.2015	
10	Свидетельство на базу данных	КИСУ ТОРО: База данных фактического ремонта и обслуживания филиала ПАО «MPSC Сибирь» – «Кузбассэнерго – РЭС»	2015620639	20.04.2015	
11	Свидетельство на базу данных	КИСУ ТОРО: База данных фактического ремонта и обслуживания филиала ПАО «MPSC Сибирь» – «Омскэнерго»	2015620421	02.03.2015	
12	Свидетельство на базу данных	КИСУ ТОРО: База данных фактического ремонта и обслуживания филиала ПАО «MPSC Сибирь» – «Хакасэнерго»	2015620335	19.02.2015	
13	Свидетельство на базу данных	КИСУ ТОРО: База данных фактического ремонта и обслуживания филиала ПАО «MPSC Сибирь» – «Читаэнерго»	2015620336	19.02.2015	
14	Свидетельство на программу для ЭВМ	Программа ЭВМ: ПК «Феникс»	2015663609	25.12.2015	

Факторы риска, связанные с возможностью истечения сроков действия основных для эмитента патентов, лицензий на использование товарных знаков

Исключительное право действует на БД 15 лет, на программы ЭВМ – 25 лет.

Исключительное право на программы ЭВМ, БД действует в течение всей жизни автора и семидесяти лет, считая с 1 января года, следующего за годом смерти автора.

Исключительное право на программы ЭВМ, БД, созданные в соавторстве, действует в течение всей жизни автора, пережившего других соавторов, и семидесяти лет, считая с 1 января года, следующего за годом его смерти.

Патентами на изобретения и на промышленные образцы ПАО «МРСК Сибири» в настоящее время не обладает.

Факторы риска, связанные с возможностью истечения срока действия свидетельств, в настоящий момент отсутствуют, поскольку их срок действия регистрации истекает в 2041 году.

Кроме того, ранее ФГУ «ФИПС» зарегистрированы товарные знаки (знаки обслуживания) филиалов ПАО «МРСК Сибири».

Остаточная стоимость нематериальных активов Общества по результатам инновационной деятельности на 31.12.2015 составляет 208,099 млн рублей.

За период с 2009 по 2015 год общее количество объектов интеллектуальной собственности, правообладателем которых является ПАО «МРСК Сибири», составляет 96 шт. (в т. ч. 14 ОИС – в 2015 году). Все полученные объекты интеллектуальной собственности используются в производственном процессе Общества.

Инновационная деятельность ПАО «МРСК Сибири» направлена на внедрение лучших инновационных технологий. В состав пятилетней инвестиционной программы ПАО «МРСК Сибири» включены инновационные проекты, соответствующие нижеследующим критериям.

Общие критерии

1. Новизна продукции.
2. Высокий технический уровень.

Определяющим является улучшение одного или нескольких из нижеприведенных показателей:

- а) улучшение функциональных характеристик;
- б) снижение эксплуатационных расходов;
- в) повышение энергоэффективности;
- г) уменьшение числа отказов и аварий, увеличение гарантийного срока эксплуатации;
- д) снижение стоимости владения продукцией, включающей стоимость приобретения, эксплуатации и утилизации продукции и увеличение продолжительности ее жизненного цикла;
- е) улучшение экологических характеристик производимой продукции, утилизации продукции и отходов производства;

- ж) улучшение условий и возможностей обслуживания;
- з) улучшение условий труда, снижение производственного травматизма и т. д.

3. Соответствие целям Стратегии развития электро-сетевого комплекса Российской Федерации (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р).

Инвестиции на закупку инновационного оборудования в 2015 году составили 1 131,8 млн рублей.

Рационализаторская деятельность. Научные конкурсы

Рационализаторская деятельность в Обществе регламентируется стандартом организации СО 5.108/0 «Рационализаторская деятельность. Положение».

За 2015 год на НТС рассмотрено 8 рационализаторских предложений, из них 6 признано рационализаторскими.

Затраты на рационализаторскую деятельность в 2015 году составили 0,063 млн рублей.

С целью привлечения специалистов Общества и научных организаций к решению актуальных задач по совершенствованию организационных, технологических процессов распределительного сетевого комплекса ПАО «МРСК Сибири», обеспечения функционирования науки, техники и производства как единой системы в соответствии с требованиями СО 5.024/0 «Открытый конкурс научных работ ПАО «МРСК Сибири» организован и проведен открытый конкурс научных работ МРСК Сибири 2015 года.

В июне 2015 года подведены итоги 1-го этапа конкурса в филиалах Общества, определены призеры (всего рассмотрено 43 работы).

Для определения победителей среди филиалов Общества призеры, занявшие первые и вторые места в своих номинациях, направлены для участия во 2-м этапе конкурса в исполнительном аппарате ПАО «МРСК Сибири» (представлено в трех номинациях 15 научных работ: филиал «Алтайэнерго» – 3 работы, филиал «Красноярскэнерго» – 6 работ, филиал «Омскэнерго» – 6 работ).

Призеры конкурса и участники награждены дипломами и денежными призами.

Затраты на проведение открытого конкурса научных работ МРСК Сибири 2015 года составили 0,585 млн рублей.

Для обеспечения научно-технической деятельности департаментом технологического развития и инноваций разработаны следующие нормативные документы:

1. СО 5.083/0 «НИОКР. Положение».
2. СО 5.108/0 «Рационализаторская деятельность. Положение».
3. СО 5.116/0 «Научно-технический совет. Положение».
4. СО 5.024/0 «Открытый конкурс научных работ ПАО «МРСК Сибири». Положение».
5. СО 5.235/0 «Инновационная деятельность. Положение».

Совокупные затраты на реализацию Программы инновационного развития Общества в 2015 году составили 1 140,5 млн рублей.

2.1.6. Ликвидация аварий и технологических нарушений

На объектах сетевого хозяйства Компании в 2015 году произошло 23 значительных технологических нарушения, ликвидация последствий которых осуществлялась под руководством оперативных штабов филиалов МРСК Сибири. Причинами значительных технологических нарушений явились сверхнормативные воздействия стихийных явлений (штормовые ветры, налипание мокрого снега на провода, вызвавшие многочисленные повреждения опор ВЛ, обрывы и схлест проводов, лесные пожары, паводок), а также внешние воздействия.

25 марта 2015 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутило 13 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

25 марта 2015 года в филиале «Кузбассэнерго – РЭС» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутило 19,2 тыс. человек, проживающих на территории Кемеровской области.

25 марта 2015 года в филиале «Красноярскэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутило 10,2 тыс. человек, проживающих на территории Красноярского края.

28–30 марта 2015 года в филиале «Читаэнерго» в результате неконтролируемого пала травы было повреждено 17 опор 10 кВ на двух ВЛ 10 кВ. Последствия технологических нарушений ощутило 1,5 тыс. человек, проживающих на территории Забайкальского края.

12 апреля 2015 года в филиале «Красноярскэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) произошло отключение ВЛ 110 кВ С-623, С-624 (ПС «Абалаковская-220» – ПС «Енисейская»). Последствия технологического нарушения ощутило 70 тыс. человек, проживающих на территории Красноярского края.

12–15 апреля 2015 года в филиале «Хакасэнерго» в результате воздействия неблагоприятных погодных явлений (порывистый ветер до 30 м/с) происходили массовые отключения в сети 6–10 кВ. Ситуация осложнилась пожарами в населенных пунктах Республики Хакасия, вызванных распространением степных пожаров. Последствия технологических нарушений ощутило 23,5 тыс. человек, проживающих на территории Республики Хакасия.

13–15 апреля 2015 года в филиале «Читаэнерго» в результате воздействия неблагоприятных погодных явлений (порывистый ветер до 25 м/с) и сложной пожароопасной обстановки происходили массовые отключения в сети 6–110 кВ. Последствия технологических нарушений ощутило 46 тыс. человек, проживающих на территории Забайкальского края.

19 апреля 2015 года в филиале «Кузбассэнерго – РЭС» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутило 6,2 тыс. человек, проживающих на территории Кемеровской области.

27 апреля 2015 года в филиале «Кузбассэнерго – РЭС» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутило 19,5 тыс. человек, проживающих на территории Кемеровской области.

18 мая 2015 года в филиале «Кузбассэнерго – РЭС» из-за разрушения гирлянды изоляторов и обрыва провода на ВЛ 110 кВ ЮК ГРЭС – ТУ ГРЭС 1, 2 цепи в результате расстрела произошло отключение ВЛ 110 кВ ЮК ГРЭС – ТУ ГРЭС 1, 2 цепи. Последствия технологических нарушений ощутило 18,5 тыс. человек, проживающих на территории Кемеровской области.

21 мая 2015 года в филиале «Кузбассэнерго – РЭС» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер) произошло отключение ВЛ 110 кВ ПС «Троицкая» (РЖД) – ПС «Иверка» (РЖД), ВЛ 110 кВ ПС «Ново-Анжерская-500» – ПС «Яйская» и ВЛ 110 кВ ПС «Яйская» – ПС «Иверка» (РЖД). Последствия технологических нарушений ощутило 0,9 тыс. человек, проживающих на территории Кемеровской области.

17 мая 2015 года в филиале «Читаэнерго» из-за прохождения низового пожара произошло отключение ВЛ 110–23 (ПС «В. Шахтомы» – ПС «Кличка»). Последствия технологического нарушения ощутило 6,2 тыс. человек, проживающих на территории Забайкальского края.

27 мая 2015 года в ОАО «Тываэнерго» из-за возгорания опоры на ВЛ 110 кВ С-413 (Элегест – Хову-Аксы) произошло отключение ВЛ 110 кВ С-401 (Городская – Сукпак). Последствия технологического нарушения ощутило 34,1 тыс. человек, проживающих на территории Республики Тыва.

12 июня 2015 года в ОАО «Тываэнерго» из-за возгорания на ПС «Балгазын» 110 кВ произошло отключение трансформатора. Последствия технологического нарушения ощутило 24 тыс. человек, проживающих на территории Республики Тыва.

24–25 июня 2015 года в филиале «Кузбассэнерго – РЭС» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь, гроза) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутило 183,9 тыс. человек, проживающих на территории Кемеровской области.

3 июля 2015 года в филиале «Горно-Алтайские электрические сети» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь, гроза) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутило 9,6 тыс. человек, проживающих на территории Республики Алтай.

12 июля 2015 года в ОАО «Тываэнерго» в результате повреждения траверсы опоры № 70 ВЛ 110 кВ С-413 вследствие попадания молнии произошло отключение ВЛ 110 кВ С-401 (ПС «Городская» – ПС «Сукпак»). Последствия технологического нарушения ощутило 58,2 тыс. человек, проживающих на территории Республики Тыва.

19 июля 2015 года в филиале «Омскэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь, гроза) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутило 34,8 тыс. человек, проживающих на территории Омской области.

4 октября 2015 года в филиале «Горно-Алтайские электрические сети» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутило 35,7 тыс. человек, проживающих на территории Республики Алтай.

4 октября 2015 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутило 26,8 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

5–6 октября 2015 года в ОАО «Тываэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутило 29,6 тыс. человек, проживающих на территории Республики Тыва.

7–8 октября 2015 года в филиале «Читаэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь), произошло отключение ВЛ 110-43/45 и ВЛ 110-40/44 (Дарасун – Дульдурга). Последствия технологических нарушений ощутило 39,6 тыс. человек, проживающих на территории Забайкальского края.

6–7 ноября 2015 года в филиале «Кузбассэнерго – РЭС» из-за обрыва проводов неустановленным технологическим транспортом в месте пересечения с технологической автодорогой в пролете опор № 18–19 отпайки на ПС 110 кВ «Задубровская» (ведомственная) произошло отключение двухцепной ВЛ 110 кВ Беловская ГРЭС – Уропская 1, 2 цепи. Последствия технологических нарушений ощутило 11,2 тыс. человек, проживающих на территории Кемеровской области.

Всего по Компании за 2015 год произошло 9 804 технологических нарушения (аварии) в работе электросетевого оборудования 6–110 кВ.

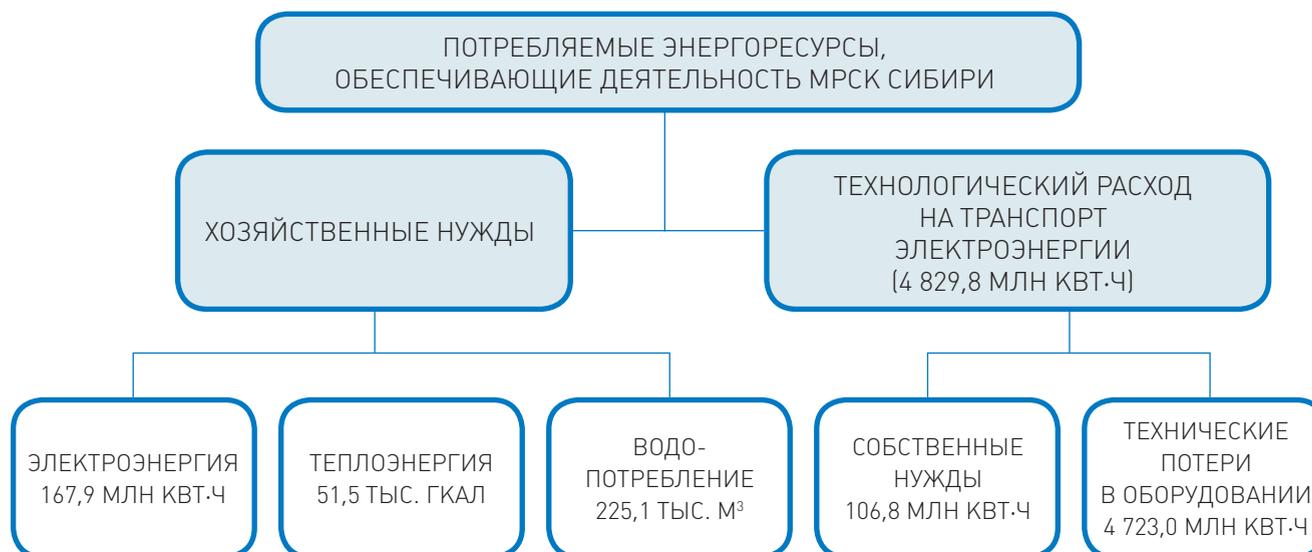
Общее количество технологических нарушений за 2015 год снизилось на 43,7 % по сравнению с 2014 годом. Недоотпуск электроэнергии снизился на 48,2 %, суммарная длительность перерывов электроснабжения потребителей снизилась на 46,8 %.

Показатель средней длительности технологических нарушений, связанных с перерывом электроснабжения потребителей (без учета ТН с нулевой длительностью), в 2015 году составил 1,9 часа, что меньше на 15,9 % показателя 2014 года (2,26 часа).

2.2. Потери в сетях и энергосбережение

Компания расходует электроэнергию на ее транспортировку по сетям (технический расход), использует ее для обеспечения работы подстанций (собственные нужды), а также на хозяйственные нужды вспомогательных служб, не связанных непосредственно с технологическими процессами.

Рис. 4. Энергоресурсы, обеспечивающие деятельность МРСК Сибири



Технические потери при передаче энергии по сетям обусловлены физическими процессами и являются неизбежными. Этому способствует, в частности, огромная протяженность воздушных линий, которые эксплуатирует Компания. Для снижения этой категории потерь используется повышение пропускной способности линий электропередачи и оптимизация режимов работы распределительной сети.

Нетехнические потери возникают главным образом в результате погрешностей приборов учета и хищения

электроэнергии. Снижение нетехнических потерь электроэнергии достигается за счет модернизации комплексов учета электроэнергии и выполнения задач по договорам на оказание услуг по передаче.

Потери электрической энергии в целом по Обществу в 2015 году составили 4,9 млрд кВт·ч (6,96 % от отпуска в сеть).

Рис. 5. Динамика показателей деятельности MPSC Сибири, млн кВт·ч

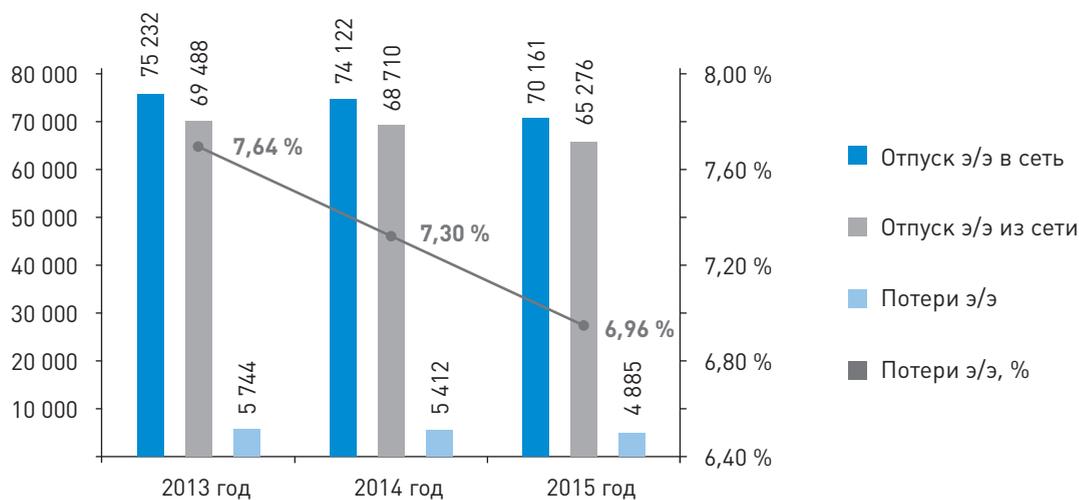
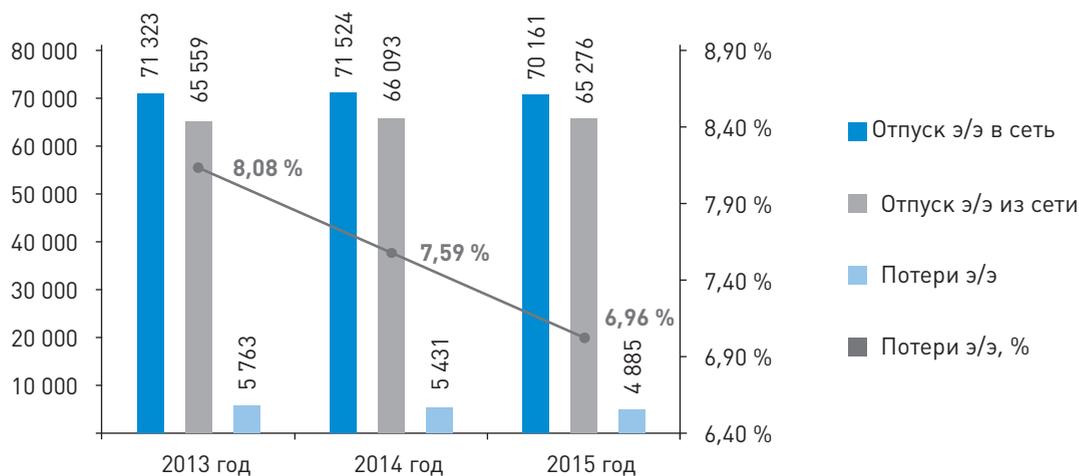


Рис. 6. Динамика показателей деятельности MPSC Сибири в сопоставимых с 2015 годом условиях, млн кВт·ч



По итогам 2015 года потери снижены по сравнению с 2014 годом на 0,34 %, в сопоставимых с 2015 годом условиях снижение составило 0,63 %.

Эффект достигнут в результате реализации программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности и программы снижения потерь электроэнергии.

В соответствии с Федеральным законом № 261-ФЗ, постановлением Правительства РФ от 15 мая 2010 года № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности», а также приказом Министерства энергетики РФ от 30 июня 2014 года № 398 «Об утверждении требований к форме программ в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций с участием государства и муниципального образования, организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности, и отчетности о ходе их реализации» была разработана Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2015 год и на период до 2019 года, а также целевые показатели, определяющие результативность разработанной Программы. По итогам 2015 года эффект от реализации мероприятий по Программе энергосбережения достигнут. При планируемом эффекте в 254,6 млн кВт·ч и 707 млн рублей без НДС достигнутый эффект составил 335,2 млн кВт·ч и 1 091,8 млн рублей без НДС.

В целом основополагающими приоритетами энергетической стратегии и экологической политики МРСК Сибири как одной из крупнейших распределительных сетевых компаний России являются:

- полное и надежное обеспечение населения и экономики страны электроэнергией по доступным и вместе с тем стимулирующим энергосбережение ценам;

- снижение удельных затрат на производство и использование энергоресурсов за счет рационализации их потребления, применения энергосберегающих технологий и оборудования, сокращения потерь на стадиях передачи, распределения и потребления электрической энергии.

2.2.1. Основные мероприятия по снижению потерь электроэнергии в 2015 году

Объем снижения потерь по программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности по итогам 2015 года составил 312,7 млн кВт·ч. Учитывая снижение отпуска в сеть и, как следствие, снижение нагрузочной составляющей потерь электроэнергии в объеме 214,2 млн кВт·ч, снижение фактических потерь электроэнергии в 2015 году по сравнению с 2014 годом составило 526,9 млн кВт·ч.

Для сокращения нетехнических потерь программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности предусматривает:

- установку только современных систем учета электроэнергии с возможностью их автоматизации, а также сплит-систем. В рамках реализации программы перспективного развития систем учета электроэнергии на розничном рынке электроэнергии в 2015 году было установлено и заменено более 50 тыс. приборов коммерческого учета, в том числе за счет привлечения внешних источников финансирования по энергосервисным договорам было установлено более 14 тыс. приборов учета, что позволяет исключить возможность неучтенного потребления электроэнергии, несанкционированного доступа к цепям учета, внешнего воздействия на правильность работы счетчиков;
- замену ответвлений от воздушных линий к зданиям, выполненных обычным проводом, самонесущим изолированным (СИП), который исключает травмирование

Таблица 8. Мероприятия по снижению технических потерь электроэнергии в 2015 году

Мероприятие	Снижение потерь, млн кВт·ч
Замена ответвлений в жилые дома самонесущим изолированным проводом	1,1
Замена перегруженных трансформаторов	0,1
Замена недозгруженных трансформаторов (или демонтаж)	0,2
Замена проводов большим сечением на перегруженных ЛЭП	2,6
Замена существующих фидеров 0,4 самонесущим изолированным проводом	0,3
Выявление безучетного потребления электроэнергии	136,4
Сокращение расхода на собственные нужды подстанций	1,6
Программа технического перевооружения и реконструкции	1,4
Программа развития системы учета	169,1
Итого	312,7

электрическим током и возможность несанкционированного подключения к электрическим сетям. В 2015 году было заменено более 22 тысяч таких ответвлений;

- техническую проверку комплексов учета электроэнергии. В течение 2015 года было проверено более 1 100 тысяч комплексов учета электроэнергии;

- снятие контрольных показаний с расчетных комплексов учета. Персонал обходит бытовых потребителей и осуществляет контрольное снятие показаний с приборов учета, установленных у юридических лиц.

2.2.2. Снижение расходов на хозяйственные и собственные нужды

С 2011 по 2015 год

потребление электрической энергии на хозяйственные нужды сокращено на 13,9 %.

С целью снижения потребления электроэнергии на хозяйственные и собственные нужды в 2015 году разработана и выполняется Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности филиалов ПАО «МРСК Сибири» на 2015 год и на период до 2019 года, которая предусматривает реализацию следующих мероприятий.

1. Снижение расхода электроэнергии на собственные нужды:

- модернизация оборудования для собственных нужд на подстанциях;
- разделение цепей питания обогрева коммутационных аппаратов, автоматики и зданий РУ подстанций;
- установка автоматики на включение/отключение освещения РУ подстанций, территории подстанций;
- установка приборов автоматического включения/отключения систем обогрева/вентиляции/охлаждения оборудования ПС, РУ подстанций;
- замена устройств обогрева приводов коммутационной аппаратуры устройствами с большим КПД (в т. ч. изоляция материалами с низкой теплопроводностью).

2. Целевые мероприятия по снижению расхода энергетических ресурсов на объектах производственных и хозяйственных нужд:

2.1. Мероприятия по совершенствованию систем учета ресурсов:

- электроэнергии;
- тепловой энергии;
- водоснабжения горячего;
- водоснабжения холодного;
- природного газа.

2.2. Освещение и электропотребление:

- внедрение энергоэффективных светильников;
- использование светодиодных светильников для аварийного и дежурного освещения;
- применение световолоконной подсветки;
- монтаж и наладка систем автоматического включения освещения;

- внедрение реле-регуляторов светильников.

2.3. Отопление:

- теплоизоляция трубопроводов;
- герметизация зданий;
- замена окон пластиковыми или деревянными с многокамерными стеклопакетами;
- теплоизоляция плоских крыш;
- теплоизоляция потолков верхних этажей.

2.4. Вентиляция:

- автоматизация управлением вентсистем;
- установка систем подогрева приточного воздуха теплом от вытяжной вентиляции;

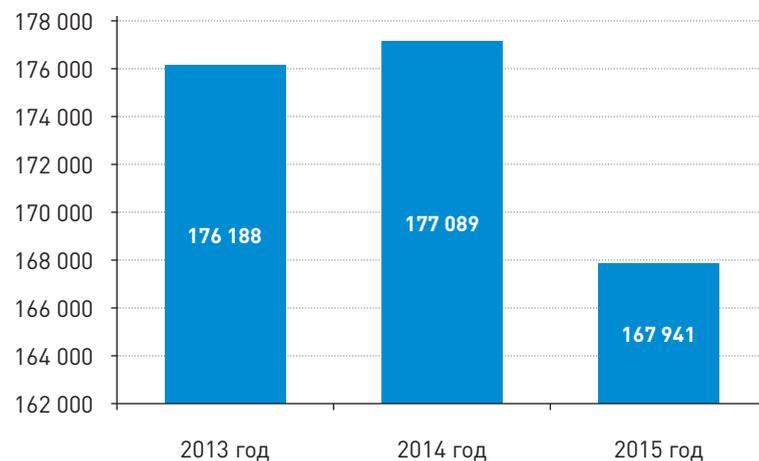
- использование частотно-регулируемых приводов электродвигателей системы приточно-вытяжной вентиляции.

2.5. Горячее и холодное водоснабжение:

- использование неметаллических трубопроводов;
- установка двухрежимных смывных бачков.

В 2015 году снижение потребления электроэнергии на хозяйственные нужды по МРСК Сибири составило 5,2 % по сравнению с уровнем 2014 года.

Рис. 7. Расходы электрической энергии на хозяйственные нужды, тыс. кВт·ч



2.2.3. Работа с потребителями в области энергосбережения

На сайте МРСК Сибири действует раздел по энергоэффективности, где размещен тест-калькулятор для подсчета возможной экономии электроэнергии. Список советов о том, как снизить энергопотребление у себя дома и, соответственно, снизить затраты на электрическую энергию, можно посмотреть в разделе «Клиентам/Система обслуживания потребителей услуг/Полезная информация» корпоративного сайта МРСК Сибири

http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=1087&Itemid=1906&lang=ru40.

Решение задачи энергосбережения зависит не только от реализации решений, принятых на государственном уровне, и инициатив бизнеса, но и от изменения поведения самих граждан, которые за долгие годы привыкли бесконтрольно расходовать электроэнергию. И хотя МРСК Сибири напрямую работает с бытовыми потребителями только в процессе технологического подключения к электрическим сетям, в Компании ведется активная работа среди населения по пропаганде внимательного отношения к потреблению электроэнергии, распространяются брошюры по энергоэффективности для жителей СФО, в которых приведены простые примеры экономии электроэнергии.

2.3. Тарифная политика

Тарифы на услуги по передаче электрической энергии утверждены органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов субъектов РФ на соответствующих территориях деятельности Общества с 1 января 2015 года.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании» независимо от метода регулирования, применяемого при тарифообразовании к сетевым компаниям, существует ограничение по росту тарифа: рост среднего тарифа на услуги по передаче электрической энергии ограничен прогнозом социально-экономического развития.

Котловые схемы тарифообразования в семи регионах не претерпели изменений, это Алтайский край, Республика Алтай, Республика Бурятия, Красноярский край, Омская область, Республика Хакасия, Забайкальский край. На территории Кемеровской области схема «котла» на 2015 год определена как «котел снизу».

Согласно Федеральному закону от 06.11.2013 № 308-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» и статью 81 Федерального закона «Об акционерных обществах» действие договоров «последней мили» пролонгируется на территории Республики Бурятия, Забайкальского края до 01.07.2029 года, на территории Республики Хакасия до 01.07.2017 года. На данных территориях в отношении потребителей «последней мили»

с 2014 года для расчета тарифа на услуги по передаче электрической энергии введен отдельный уровень напряжения ВН1.

В соответствии с решениями органов исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов с 1 июля 2015 года размер ставки перекрестного субсидирования в Республике Бурятия и Забайкальском крае снижается не менее чем на 4 % от ее размера по состоянию на 1 января 2014 года, в Республике Хакасия снижается не менее чем на 34 % от ее размера по состоянию на 1 января 2014 года (в соответствии с Федеральным законом от 06.11.2013 № 308-ФЗ размер ставки по состоянию на 1 января 2014 года для Республики Бурятия составляет 550 рублей за тысячу киловатт-часов, для Забайкальского края – 420 рублей за тысячу киловатт-часов, в Республике Хакасия – 129 рублей за тысячу киловатт-часов).

На территории Забайкальского края филиал ПАО «МРСК Сибири» – «Читаэнерго» с 01.01.2015 был переведен на регулирование тарифов методом доходности инвестированного капитала (RAB).

На территории Красноярского края дефицит выручки филиала «Красноярскэнерго» в 2015 году составил 1 549 млн рублей. В отношении филиала «Красноярскэнерго» 3 марта 2015 года направлено заявление в Федеральную службу по тарифам России о рассмотрении досудебного спора с РЭК Красноярского края. В рамках мониторинга принятых регулируемыми органами решений ФСТ России было выдано предписание РЭК Красноярского края от 11.06.2015 № 1191-э на устранение выявленных нарушений действующего законодательства, выразившихся в установлении тарифов на услуги по передаче электрической энергии на территории Красноярского края на 2015 год, не обеспечивающих утвержденную НВВ филиала «Красноярскэнерго» тарифной выручкой. В результате пересмотра единых (котловых) и индивидуальных тарифов с 1 июля 2015 года дефицит выручки филиала «Красноярскэнерго» сократился с 1 549 до 952 млн рублей.

На основании постановления Правительства РФ от 09.10.2015 № 1079 «О предоставлении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на ликвидацию перекрестного субсидирования в электроэнергетике в рамках подпрограммы «Развитие и модернизация электроэнергетики», государственной программы Российской Федерации «Энергоэффективность и развитие энергетики» получена субсидия в размере 900 млн рублей и осуществлено региональное софинансирование в размере 52 млн рублей.

Кроме того, утвержденная РЭК Красноярского края величина потерь по сетям филиала «Красноярскэнерго» приводит к возникновению выпадающих доходов в размере 794 млн рублей. Указанная проблема заявлена 3 марта 2015 года в ФСТ России в рамках рассмотрения досудебного спора с РЭК Красноярского края. Однако рассмотрение спора между ПАО «МРСК Сибири» и РЭК Красноярского края прекращено приказом Федеральной

службы по тарифам России от 06.07.2015 № 1361-д, вопрос установления величины потерь для филиала «Красноярскэнерго» остался без рассмотрения.

На территории Кемеровской области тарифы, утвержденные постановлениями Региональной энергетической комиссии Кемеровской области на 2015 год с учетом применения объемных показателей, не обеспечили сбор необходимой валовой выручки, что, в свою очередь, привело к дефициту выручки филиала «Кузбассэнерго – РЭС» в размере 1 423 млн рублей.

В Федеральную службу по тарифам направлено заявление о досудебном рассмотрении спора с Региональной энергетической комиссией Кемеровской области. Приказом ФСТ России от 03.06.2015 № 1137/3-д рассмотрение досудебного спора с РЭК Кемеровской области приостановлено. Указом Президента от 21.07.2015 № 373 Федеральная служба по тарифам упразднена с передачей функций Федеральному антимонопольному комитету (ФАС России). ФАС России с целью получения дополнительных сведений приостановил рассмотрение спора – решение от 17.09.2015 № АД/49927/15. В адрес ФАС России направлено письмо от 13.10.2015 с просьбой о возобновлении рассмотрения спора (рег. № 114014/15 от 15.10.2015). Решением ФАС России от 19.01.2016 № СП/2012/16 спор прекращен в связи с тем, что оспариваемые правовые акты, принятые РЭК, утратили силу по истечении срока своего действия.

Кроме того, по итогам принятых тарифно-балансовых решений на 2015 год выявлен ряд проблем тарифного регулирования в части недорегулирования необходимой валовой выручки, связанного с невключением выпадающих доходов от осуществления операционной деятельности в предыдущие периоды, неполным учетом затрат в текущем периоде регулирования по следующим филиалам: «Бурятэнерго» – на сумму 1 712 млн рублей, «Кузбассэнерго – РЭС» – на сумму 1 272 млн рублей, «Омскэнерго» – на сумму 772 млн рублей, «Хакасэнерго» – на сумму 1 163 млн рублей.



**Больше чем
гарантии**

3. Социальное воздействие

3.1. ПАО «МРСК Сибири» как ответственный работодатель

3.1.1. Состав и численность персонала

В исполнительном аппарате и филиалах МРСК Сибири по состоянию на конец календарного года числилось 20 346 человек.

Основу Компании составляет наиболее активная и эффективная возрастная группа – работники от 30 до 50 лет, обладающие высокими профессиональными навыками. В этой группе преобладают мужчины (40,9 % от общего числа работающих сотрудников Компании),

в то время как женщины данной возрастной категории составляют 12,7 %. Количество молодых людей в возрасте до 30 лет и работников старшего возраста сбалансировано, что позволяет более опытным сотрудникам передавать молодежи свой опыт и мастерство.

Рис. 8. Распределение сотрудников по возрасту, %

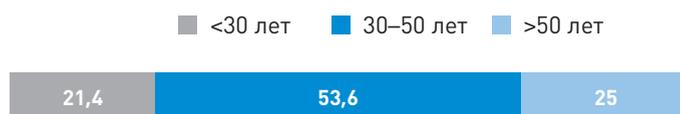
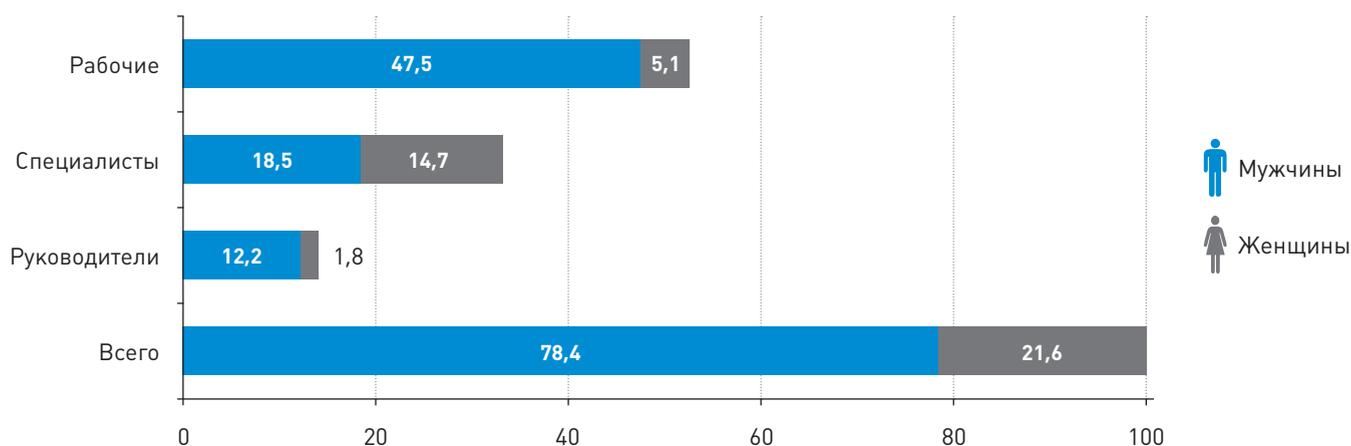


Рис. 9. Распределение сотрудников по полу, %



В связи со спецификой производства в энергетике традиционно основная часть рабочих мест занята мужчинами, их почти в три раза больше, чем женщин.

В целом Компания является привлекательным работодателем, что подтверждает невысокий уровень текучести кадров. В 2015 году доля работников, покинувших

Компанию, составила 17,3 %, при том, что в целом по стране этот показатель составил 29,1 %, а по предприятиям энергетики – 25 %.

Соотношение мужчин и женщин, молодежи и лиц старшей возрастной группы, покинувших компанию в 2015 году, соответствует их долям в общей численности работников.

3.1.2. Условия приема на работу

В Компании отсутствуют любые виды дискриминации при приеме на работу, продвижении по службе или оплате труда. При найме новых сотрудников МРСК Сибири руководствуется профессиональными и деловыми качествами кандидата, объективными критериями соответствия требованиям имеющейся вакансии.

3.1.3. Взаимодействие с профсоюзами

57 % работников участвуют в деятельности профсоюзов.

Общество поддерживает развитие социального партнерства. Компания является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (РаЭл), которое от имени работодателя участвует в разработке и подписании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. Для контроля обеспечения законных прав и интересов работников в организации создаются профсоюзы, участие в которых принимает 57 % от общей численности персонала. Основная функция профсоюзов – принятие мер по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров в организации. Общество предоставляет оборудованные помещения, необходимые для деятельности профсоюзной организации, а также конференц-залы и актовые залы для проведения собраний трудового коллектива. Отношения профсоюзов с работодателем строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Мнение участников профсоюзной организации как прямых представителей работника учитывается при разработке и принятии различных социальных проектов, например, при заключении коллективного договора, при разработке стандартов, в процессе принятия решений по производственным вопросам в части управления персоналом, а также при подготовке программ социально-экономического сотрудничества с администрациями регионов.

3.1.4. Система оплаты труда

Компания стремится обеспечить достойные условия труда и жизни работников, а также членов их семей. Основу материального стимулирования составляют конкурентоспособная заработная плата, мотивации, льготы, компенсации и другие выплаты социального характера.

В Компании установлена повременно-премиальная система оплаты труда, которая имеет общие элементы, свойственные тем или иным филиалам.

Общими элементами являются:

1) дифференцированная оплата труда в зависимости от категории персонала (высшие менеджеры, ведущие менеджеры, прочие руководители, специалисты,

служащие, рабочие) и от сложности и интенсивности труда, квалификации работника, характера работы и условий труда на рабочем месте, а также требований к содержанию работ, уровню знаний;

2) дополнительные выплаты:

- компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда;

- стимулирующего характера, увязывающие размер оплаты труда работника с личными деловыми качествами (уровень компетенции, наличие уникальных знаний и навыков), обеспечивающими повышенную эффективность его трудовой деятельности, а также выплаты, связанные с формированием материальной заинтересованности персонала в сокращении уровня потерь электрической энергии;

3) премирование работников за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, увязывающее оплату труда с личными результатами труда работника и результатами работы Общества, филиалов;

4) вознаграждение за выслугу лет и вознаграждение по итогам работы за год.

МРСК Сибири постоянно повышает уровень социальной защищенности своих сотрудников. В Обществе осуществлена индексация ММТС до 6 402 рублей по всем филиалам компании, рост тарифной ставки составил 6,7 %.

Среднемесячная заработная плата по МРСК Сибири за 2015 год в сравнении с соответствующим периодом прошлого года выросла на 8,6 % и составила 41,5 тыс. рублей, в том числе заработная плата рабочих составила 30,3 тыс. рублей.

Таблица 9. Сведения о средней заработной плате работников MPSC Сибири и средней заработной плате в регионах присутствия за 2015 год

	Средняя заработная плата, тыс. руб.		Коэффициент превышения уровня заработной платы работников над уровнем заработной платы в регионе
	в регионе*	в филиале/ Обществе	
Алтайэнерго	19,5	31,7	1,63
Бурятэнерго	33,2	45,3	1,36
ГАЭС	25,3	35,7	1,41
Красноярскэнерго	35,0	41,2	1,18
Кузбассэнерго – РЭС	30,6	38,6	1,26
Омскэнерго	27,0	39,1	1,44
Хакасэнерго	29,6	42,9	1,45
Читаэнерго	31,6	45,7	1,45
В среднем по MPSC Сибири	29,7	41,5	1,40

* Данные Федеральной службы государственной статистики в регионах присутствия MPSC Сибири.

Таблица 10. Соотношение заработной платы начального уровня и установленной минимальной месячной тарифной ставки в регионах деятельности организации

Наименование	Минимальная месячная тарифная ставка (ММТС) рабочего 1-го разряда за 2015 год, руб.	МРОТ за 2015 год, руб. (Федеральный закон № 408-ФЗ от 01.12.2014)
Алтайэнерго	6 101	5 965
Бурятэнерго	6 034	5 965
ГАЭС	6 067	5 965
Красноярскэнерго	6 000	5 965
Кузбассэнерго – РЭС	6 131	5 965
Омскэнерго	6 101	5 965
Хакасэнерго	6 101	5 965
Читаэнерго	6 101	5 965
Исполнительный аппарат	5 712	5 965
В среднем по MPSC Сибири	6 038	5 965

Примечание. При сравнении следует учитывать, что оплата труда рабочего 1-го разряда включает в себя надбавку за непрерывный стаж работы (северная надбавка), районный коэффициент, ежемесячную премию и др.

3.1.5. Обучение и повышение квалификации

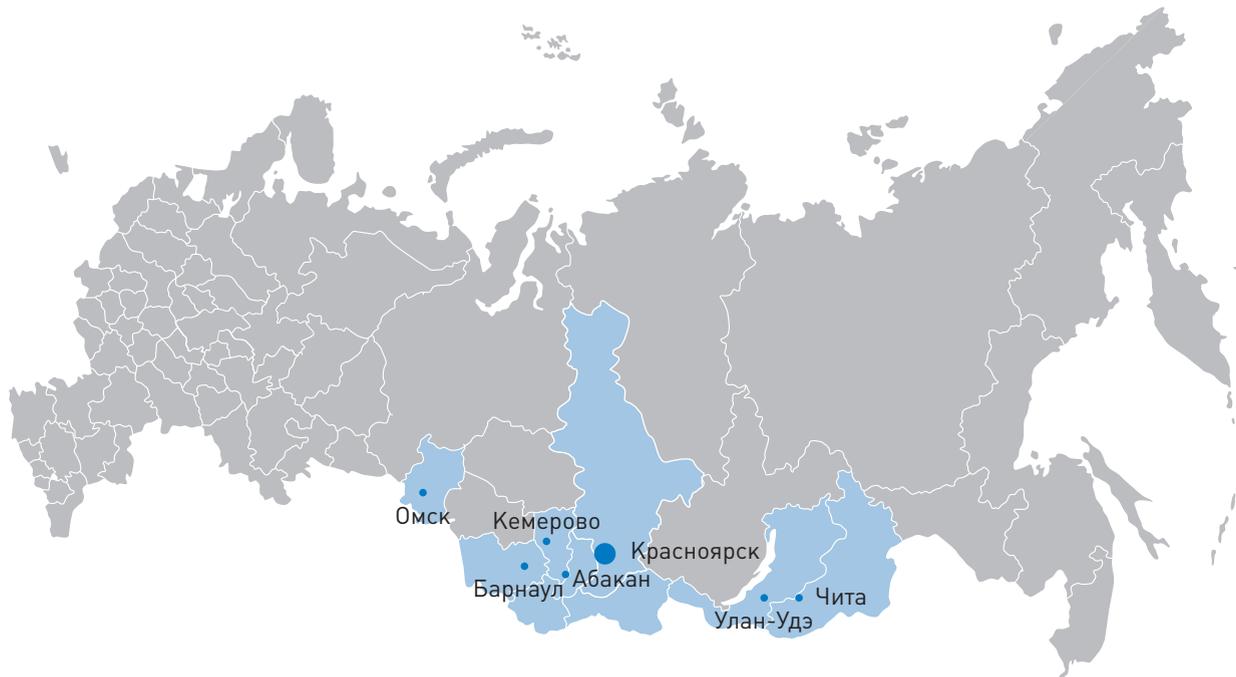
Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой политики Общества. В 2015 году обучение прошло 31,1 % от среднесписочной численности Общества, что соответствует ключевому показателю кадровой и социальной политики ПАО «MPSC Сибири» (30 %).

Перечень основных направлений подготовки персонала в 2015 году:

- реализация программ обязательного обучения по направлениям, подведомственным Ростехнадзору и другим контролирующим организациям;
- обучение персонала по вопросам охраны труда и промышленной безопасности, в том числе в ФГБОУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора;
- профессиональная переподготовка менеджеров Общества по программе «Управление развитием компании» в РАНХиГС при Президенте РФ;
- обучение персонала центра управления сетями.

ПАО «МРСК Сибири» является учредителем частного учреждения дополнительного профессионального образования «Сибирский корпоративный энергетический учебный центр» (СибКЭУЦ (ЧУ ДПО), центральный офис которого расположен в Красноярске, филиалы в Абакане, Барнауле, Кемерово, Омске, Чите, Улан-Удэ.

Рис. 10. Территория присутствия учебного центра Компании



СибКЭУЦ (ЧУ ДПО) является ключевым поставщиком образовательных услуг для производственного персонала Общества. В 2015 году доля обученных в СибКЭУЦ составила 69,8 % от числа обученных.

СибКЭУЦ (ЧУ ДПО) осуществляет образовательную деятельность согласно лицензии 7316-л от 28.06.2013, выданной Службой по контролю в области образования Красноярского края.

Подготовку персонала в собственном центре отличает ряд преимуществ:

- обеспечение подготовки персонала в соответствии с квалификационными требованиями и стратегическими планами Общества;
- единые стандарты подготовки;
- оперативное реагирование и перестройка учебного процесса;
- использование учебно-тренировочных полигонов компании;
- снижение затрат;
- оценка эффективности обучения.

Филиалы учебного центра располагают аудиторным фондом, лабораторными комплексами. Для групп, прибывающих на обучение, организуется производственное обучение под руководством опытных мастеров на полигонах филиалов ПАО «МРСК Сибири».

В отчетном периоде СибКЭУЦ (ЧУ ДПО) проведено 11 тренингов по развитию навыков эффективного взаимодействия в рамках работы с сотрудниками центров обслуживания

клиентов филиалов, а также 16 корпоративных семинаров по актуальной тематике, в которых приняло участие 210 сотрудников Общества.

В очном формате, а также с использованием дистанционных технологий в течение 2015 года под руководством опытных сотрудников Компании проводилось внутрифирменное обучение персонала по темам:

- «Школа начальника РЭС»;
- обучение работе в программе КИС «Феникс»;
- обучение работе в программе SAP «TORO»;
- изучение стандартов организации.

3.1.6. Конкурсы профессионального мастерства

В целях совершенствования уровня профессиональной подготовки персонала, внедрения новых форм и методов управления энергетическим оборудованием с 2007 года в Компании ежегодно проводятся соревнования профессионального мастерства среди бригад оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала. В период проведения соревнований команды из регионов присутствия Компании демонстрируют знание нормативно-технической документации, умение оказывать первую доврачебную помощь пострадавшим, навыки тушения условного пожара в электроустановке.

3.1.7. Сотрудничество с учебными заведениями

В число профильных учебных заведений, с которыми ПАО «МРСК Сибири» осуществляет сотрудничество, входит 10 вузов и 18 ссузов, в числе которых ключевыми являются Сибирский федеральный университет, Алтайский государственный технический университет им. И. И. Ползунова, Забайкальский государственный университет, Омский промышленно-экономический колледж, Гусиноозерский энергетический техникум.

Распоряжением ПАО «МРСК Сибири» от 03.06.2013 № 210 утверждена Программа взаимодействия с учебными заведениями, целью которой является реализация системного подхода, приведение к единообразию действий филиалов Общества.

Программа включает 17 направлений работы с учащимися школ, ссузов, вузов, их родителями и преподавателями:

- Профориентационная работа с учащимися;
- Приглашение представителей учебных заведений на корпоративные мероприятия Общества;
- Студенческие энергоотряды;
- Организация практики студентов;
- Корпоративная стипендия;
- Целевая подготовка в вузах в рамках бюджетных мест;
- Оплата обучения детей работников в вузах;
- Формирование внешнего кадрового резерва Общества из числа учащихся ссузов, вузов;
- Проект «Добро пожаловать в большую энергетику!»;
- Обучение работников;
- Направление работников Общества на курсы повышения квалификации;
- Актуализация программ подготовки;
- Стажировка преподавателей;
- Формирование тем выпускных квалификационных работ;
- Участие в государственных экзаменационных комиссиях;
- Оснащение учебных аудиторий, лабораторий, кафедр;
- Привлечение студентов и преподавателей учебных заведений к конкурсу научных работ, проводимых Обществом.

В целях профессионального ориентирования в ключевых профильных ссузах-партнерах в 2015 году были размещены информационные стенды Общества, выполненные в едином корпоративном стиле, включающие информацию о Компании, примеры карьерного роста выпускников каждого ссуза – работников Общества. Стенды оснащены боксами для зарядки мобильных устройств (в 2014 году аналогичные стенды были размещены в вузах-партнерах).

В числе наиболее значимых направлений –

- проект «Добро пожаловать в большую энергетику!», заключающийся в формировании карьерограмм развития для выпускников при трудоустройстве;
- заключение договоров о выплате корпоративной стипендии на условии отработки по окончании обучения в подразделениях, расположенных в сельской местности;
- привлечение студентов и молодых преподавателей к конкурсу научных работ ПАО «МРСК Сибири» – в 2015 году студентами и преподавателями учебных заведений на первый этап конкурса представлено 24 работы. Три работы прошли во второй этап. В результате в номинации «Инновационное оборудование

и технологии распределительного электросетевого комплекса Сибири» I место заняла работа «Разработка устройства (как переносного, так и стационарного) для определения величины емкостного тока однофазного замыкания на землю на ПС 6–35 кВ». Среди авторов к. т. н. – доценты кафедры «Электроснабжение промышленных предприятий» Алтайского государственного технического университета им. И. И. Ползунова.

Ежегодно в Обществе реализуется проект «Оплачиваемая летняя практика студентов. Энергоотряды» в рамках организации ПАО «Россети» студенческих строительных отрядов электросетевого комплекса России. От ПАО «МРСК Сибири» в проекте приняли участие 349 студентов электротехнических направлений подготовки ссузов, вузов. Участники обеспечены парадной формой по единому дизайну ПАО «Россети». Лучшие бойцы энергоотрядов ПАО «МРСК Сибири» (16 студентов) приняли участие в 6-м Слете студенческих отрядов электросетевого комплекса, организованном ПАО «Россети» в г. Москве.

В целях увеличения числа выпускников школ, продолжающих обучение по профильным специальностям, профессиональной ориентации учащихся учебных заведений среднего общего, среднего и высшего профессионального образования ежегодно в Компании проводится мероприятие «Неделя ПАО «МРСК Сибири»: встречи с учащимися, презентации Общества, экскурсии на энергообъекты. В 2015 году в мероприятии приняли участие 9 125 школьников и студентов.

3.1.8. Карьера в Компании. Организация работы с кадровым резервом

В целях своевременного обеспечения потребностей Общества квалифицированными и результативными руководителями, создания условий для наиболее полного раскрытия трудового потенциала в исполнительном аппарате и филиалах ПАО «МРСК Сибири» на постоянной основе ведется работа по формированию и развитию кадрового резерва: управленческого кадрового резерва и кадрового резерва молодых специалистов.

Управленческий кадровый резерв сформирован в целях оперативного и качественного обеспечения потребностей Общества в сотрудниках, подготовленных к работе на руководящих позициях:

- высших менеджеров;
- руководителей среднего звена (от уровня начальника отдела);
- руководителей и главных инженеров ПО, РЭС;
- оперативных руководителей.

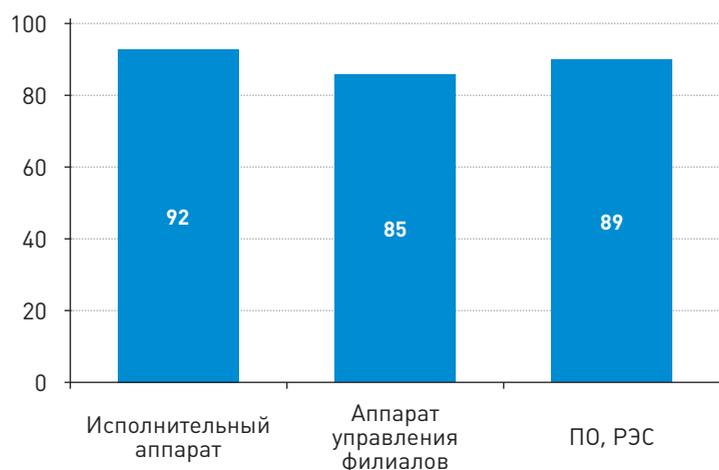
Особое внимание в Обществе уделяется формированию кадрового резерва на должности руководителей инженерно-технических подразделений.

Основными критериями для включения работников в управленческий кадровый резерв являются:

- высокая профессиональная квалификация;
- высокие результаты производственной деятельности;
- наличие опыта работы на определенных должностях;
- наличие личностного и делового потенциала, необходимого для профессионального развития и карьерного роста.

По состоянию на 31.12.2015 в управленческом кадровом резерве Общества состоит 1 703 работника исполнительного аппарата и филиалов.

Рис. 11. Обеспеченность управленческих должностей МРСК Сибири кадровым резервом на конец 2015 года, %



С 2011 года в Обществе с целью вовлечения молодых работников в решение актуальных проблем электросетевого комплекса, повышения их профессиональной компетентности, оказания содействия в их карьерном росте ведется системная работа по подготовке молодых специалистов в рамках программ по формированию молодежного кадрового резерва.

Молодежный кадровый резерв формируется на уровне филиалов и Общества в целом из числа молодых специалистов не старше 35 лет, имеющих высокий потенциал к развитию, мотивированных на профессиональное развитие и карьерный рост в Обществе.

Состав молодежного кадрового резерва ежегодно обновляется, осуществляется дополнительный набор среди молодых специалистов Общества взамен резервистов, назначенных на вышестоящие должности и выбывших из кадрового резерва.

На конец отчетного периода численность кадрового резерва молодых специалистов в Обществе составляет 295 человек.

Важнейшими условиями эффективности кадрового резерва является развитие профессиональной компетентности и управленческого потенциала резервистов. За членами кадрового резерва Общества закрепляются наставники из числа наиболее опытных и авторитетных работников, в обязанность которых входит оказание помощи резервистам в подготовке к целевой должности.

Работники, состоящие в управленческом и молодежном кадровом резерве Общества, регулярно принимают участие в обучающих программах, отраслевых всероссийских и региональных конференциях, позволяющих ознакомиться с передовым опытом электросетевых компаний, изучить новые технологии, освоить более эффективные методы работы.

В 2015 году в рамках повышения квалификации персонала Общества 862 резервиста прошли обучение

по направлениям деятельности во внешних образовательных организациях.

В течение 2015 года на вышестоящие должности было назначено 204 работника из состава управленческого кадрового резерва. Также назначение на новые должности получили 33 молодых специалиста, состоявших в молодежном резерве.

3.1.9. Социальный пакет

3.1.9.1. Здоровье сотрудников и членов их семей

Важнейшая задача социальной политики Общества – забота о здоровье работников и членов их семей. В филиалах Компании работают комиссии по социальному страхованию, которые занимаются организацией санаторно-курортного отдыха работников и членов их семей с учетом рекомендаций лечебных учреждений и заявок самих работников.

3.1.9.2. Негосударственное пенсионное обеспечение

Негосударственное пенсионное обеспечение улучшает социальную защищенность работников и способствует развитию нематериального стимулирования. Компания за счет собственных средств выплачивает дополнительную пенсию работникам, имеющим десятилетний стаж работы в электроэнергетике и прекратившим трудовые отношения с Обществом в связи с достижением пенсионного возраста.

Критерии, необходимые для назначения негосударственной пенсии, порядок открытия именных пенсионных счетов работникам и размер негосударственной пенсии пенсионерам – бывшим работникам Компании зафиксированы в соответствующих положениях.

Негосударственное пенсионное обеспечение в Обществе реализуется в рамках договоров с НПФ электроэнергетики.

С целью повышения размера негосударственной пенсии работникам категории «рабочие» в стандарт Общества СО 5.076/0 «Негосударственное пенсионное обеспечение. Корпоративный план. Положение» внесены изменения в части условий корпоративной пенсионной программы:

- целевая группа – работники, относящиеся к категории «рабочие», стаж в Обществе – 10 лет;
- срок выплаты негосударственной пенсии – 10 лет;
- право работника на НПО в течение 1 года после выхода на пенсию не сохраняется;
- финансирование программы с 2014 года приостановлено до получения Обществом положительного финансового результата.

Финансирование именных пенсионных счетов работников в 2015 году реализовывалось за счет перераспределения средств работников, утративших право на негосударственное пенсионное обеспечение (увольнившихся до наступления пенсионных оснований, не расторгнувших трудовые отношения с Обществом после их наступления, закрытие именных пенсионных счетов работников, не относящихся к категории «рабочие»).

3.1.10. Наградная политика

Наградная политика в ПАО «МРСК Сибири» реализуется в соответствии со стандартом СО 5.006 «Награждение. Положение», действующими локальными нормативными актами. В 2015 году 3 работника Общества награждены государственными наградами, им присвоено звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации», 85 – ведомственными, 98 – корпоративными наградами ПАО «Россети», 50 – наградами Объединения РаЭл, 235 – наградами ПАО «МРСК Сибири», 1 681 – наградами филиалов Общества, 402 – региональными наградами.

3.2. Охрана труда

3.2.1. Система управления охраной труда

Приоритетным аспектом своей деятельности Общество провозгласило «обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья своих работников». Общество оценено и сертифицировано как отвечающее требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда. Требования».

Основными направлениями деятельности Общества в области охраны труда в 2015 году явились пересмотр системы управления охраной труда, внедрение современных методов управления охраной труда на основе международного стандарта OHSAS 18001:2007 и межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007.

В рамках этого направления в Обществе проводится выявление, идентификация опасных производственных факторов и оценка рисков безопасности труда.

В рамках стандарта организации СО 2.054/0-02 «Идентификация опасностей и оценка рисков профессионального здоровья и безопасности. Методика» проведена разработка эффективных мероприятий по определению, устранению или ограничению опасностей и рисков. На заседаниях рабочих групп во всех подразделениях Общества рассмотрены выявленные риски повреждения здоровья, определены дополнительные меры по их снижению.

Комплексной программой по снижению рисков персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого хозяйства ПАО «МРСК Сибири» на 2015 год предусмотрено 93 мероприятия, из которых 15 мероприятий (16,1 %) требуют материальных затрат и 78 мероприятий (83,9 %) не требуют затрат. Затраты на реализацию Программы 2015 года при плане 618 358,52 тыс. рублей составили 652 295,74 тыс. рублей. В физическом отношении Программа выполнена на 100 %. Выполнение в материальном отношении составило 105,5 %.

Исполнение мероприятий программы по снижению рисков травматизма позволило обеспечить соблюдение требований правил и норм охраны труда при производстве работ в электроустановках работниками Общества, что привело к снижению уровня производственного травматизма.

Для достижения устанавливаемых целей в области охраны труда руководство Общества намерено:

- постоянно совершенствовать условия и охрану труда во всех подразделениях Общества и обеспечивать их полное соответствие требованиям законодательства;
- обеспечивать функционирование и совершенствование системы управления охраной труда в Обществе;
- обеспечивать необходимое финансирование мероприятий охраны труда в полном объеме;
- учитывать проблемы охраны труда при решении вопросов технической политики, развития Общества и оптимизации организационной структуры;
- проводить работу по специальной оценке условий труда работников Общества;
- обеспечивать участие работников и их представителей в совершенствовании производственных процессов и СУОТ.

3.2.2. Специальная оценка условий труда и работа с персоналом

В 2015 году в Обществе проводилась специальная оценка условий труда (далее – СОУТ). Всего СОУТ подлежат 16 993 рабочих места, из них проведена СОУТ (аттестовано) 15 139 рабочих мест. По результатам СОУТ выявлено 6 513 рабочих мест, не соответствующих нормативным требованиям охраны труда, на которых работает 8 013 работников.

Основными причинами несоответствия рабочих мест требованиям охраны труда являются следующие вредные (опасные) факторы: шум, общая вибрация, инфразвук, напряженность и тяжесть трудового процесса (рабочие места электромонтеров по ремонту ВЛ, электромонтеров по эксплуатации распределительных сетей, электрослесарей по ремонту оборудования РУ), неионизирующее излучение, освещенность (рабочие места ИТР).

Работникам, выполняющим свои обязанности на рабочих местах, «не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда», выплачивается компенсация за работу во вредных условиях труда, предоставляются дополнительные отпуска, организована выдача молока или других равноценных продуктов.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ в Обществе организовано проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными веществами, опасными и неблагоприятными производственными факторами. На проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, в том числе на проведение вакцинации, профилактики заболеваний клещевым энцефалитом персонала филиалов, было израсходовано 60 769,98 тыс. рублей.

В соответствии с установленными нормами были запланированы мероприятия, связанные с обеспечением работников защитными средствами, в том числе инструментами и приспособлениями, затраты составили 351 342,55 тыс. рублей.

Персонал Общества обеспечен в полном объеме (100 %) инструментом, защитными средствами и приспособлениями.

Затраты на охрану труда в 2015 году уменьшились на 0,68 % по сравнению с 2014 годом и составили 434 624,12 тыс. рублей.

Всего в 2015 году в мероприятиях ПФО приняло участие 1 618 работников, или 49,5 % численности оперативного персонала.

В 2015 году проведено углубленное психофизиологическое обследование оперативных руководителей, оперативного и оперативно-ремонтного персонала в филиалах ПАО «МРСК Сибири»: «Алтайэнерго», «Бурятияэнерго», «Горно-Алтайские электрические сети», «Красноярскэнерго», «Кузбассэнерго – РЭС», «Омскэнерго», «Читаэнерго», «Хакасэнерго». По результатам обследования 892 сотрудника (55,2 %) признаны соответствующими требованиям к занимаемой должности. Количество лиц, отнесенных к группе риска, составило 379 человек (22,4 %). Работников, включенных в «группу риска», объединяет частичное соответствие требованиям профессиональной деятельности: выявлена склонность к риску, сниженное внимание, быстрая утомляемость, повышенная тревожность, затруднения при принятии решений в условиях стресса. Прогноз успешности этих работников в оперативной деятельности не является благоприятным.

Повторное психофизиологическое обследование работников группы риска после прохождения ими восстановительных процедур показало наличие положительной динамики, в 72,9 % случаев наблюдалось восстановление профессиональной работоспособности, улучшение функционального состояния, соматического и психического здоровья, повышение устойчивости к физическим и нервно-психическим перегрузкам.

В рамках реализации Программы кадровой и социальной политики ПАО «МРСК Сибири» в 2016 году планируется продолжение работы по психофизиологическому обеспечению надежности профессиональной деятельности во всех филиалах МРСК Сибири.

Для проведения обучения и проверки знаний требований НТД кабинеты по охране труда оборудованы программными комплексами АСОП-Инфосреда, АСОП-Наставник, АСОП-Эксперт, ЦЕНТРТЕСТ.

Для подготовки оперативного персонала централизованно имеется 63 лицензии тренажера по оперативным переключениям на базе программного комплекса «Модус». Тренажер по оперативным переключениям предназначен для обучения персонала энергетических сетей порядку проведения переключений в электроустановках. Он может быть использован для самоподготовки, аттестации персонала различного уровня, проведения соревнований оперативного персонала, подготовки к проведению сложных переключений. Тренажер позволяет моделировать энергообъекты различного уровня, от городских и распределительных сетей до электростанций и энергосистем. Реализована возможность составления тренировок с привязкой к местной электрической сети, что повышает уровень подготовки персонала и, как следствие, ведет к уменьшению времени ликвидации технологических нарушений.

3.2.3. Травматизм

В 2015 году в Обществе произошло снижение производственного травматизма на 20 % – с 7 случаев в 2014 году до 5 случаев в 2015 году. Смертельный травматизм в 2015 году остался на прежнем уровне – 3 случая.

Основными опасными факторами, причинившими вред работникам, в 2015 году явились:

- «Электротравматизм» – остался на прежнем уровне 3 случая;
- «Падение с высоты» – осталось на прежнем уровне 1 случай;
- «ДТП» – произошло увеличение с 0 случаев в 2014 году до 1 случая в 2015 году;
- «Падение предметов» – произошло снижение с 2 случаев в 2014 году до 0 случаев в 2015 году;
- «Прочие происшествия, опасные факторы» – снижение с 1 случая в 2014 году до 0 случаев в 2015 году.

Рис. 12. Сведения о травматизме в Обществе за 2013–2015 годы

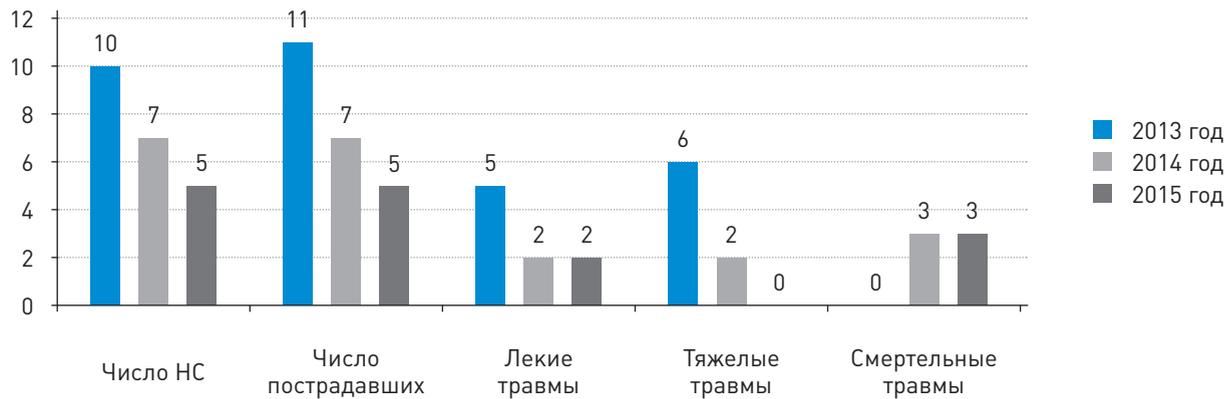
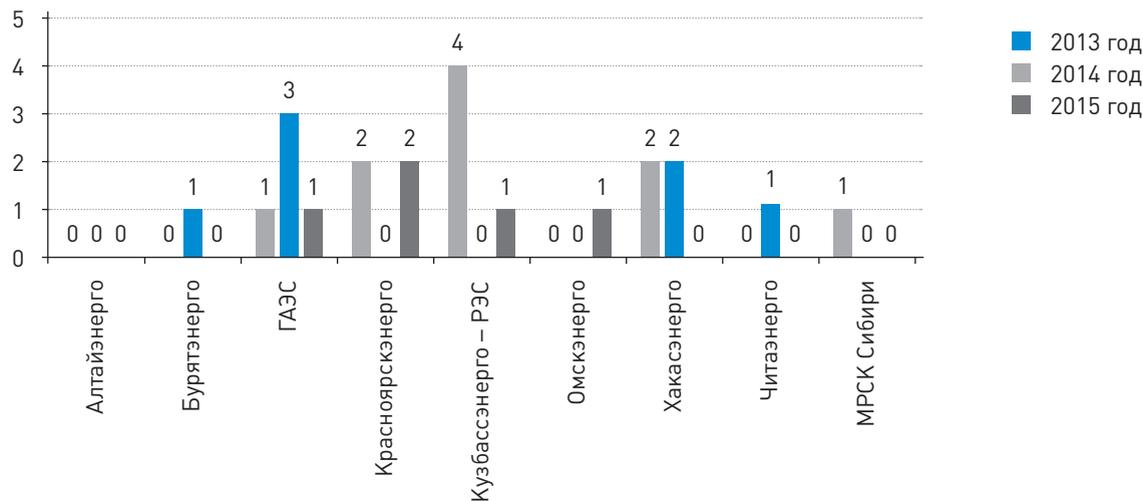


Таблица 11. Показатели производственного травматизма, чел.

Филиал MPSC Сибири	Год	Среднесписочная численность работающих	Общее число пострадавших	В том числе погибших
Алтайэнерго	2013	3 403	0	0
	2014	3 801	0	0
	2015	3 749	0	0
Бурятэнерго	2013	2 506	0	0
	2014	2 376	1	1
	2015	2 140	0	0
ГАЭС	2013	4 94	1	0
	2014	495	3	0
	2015	528	1	1
Красноярскэнерго	2013	4 156	2	0
	2014	3 129	0	0
	2015	3 948	2	1
Кузбассэнерго – РЭС	2013	2 707	4	0
	2014	2 592	0	0
	2015	2 703	1	0
Омскэнерго	2013	3 638	0	0
	2014	2 983	0	0
	2015	2 892	1	1
Хакасэнерго	2013	1 107	2	0
	2014	1 090	2	1
	2015	1 096	0	0
Читаэнерго	2013	2 626	0	0
	2014	2 391	1	1
	2015	2 402	0	0
ИА MPSC Сибири	2013	362	1	0
	2014	833	0	0
	2015	353	0	0
Итого по MPSC Сибири	2013	20 999	10	0
	2014	19 690	7	3
	2015	19 811	5	3

Рис. 13. Число пострадавших в результате несчастных случаев в Компании, чел.



В 2015 году произошло 10 случаев травматизма с третьими лицами. Зафиксирован несчастный случай детского/подросткового травматизма.

Основными задачами по снижению уровня травматизма в 2015 году явились:

- организация аттестации рабочих мест в филиалах;
- разработка плана мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и его реализация;
- проведение конференций по охране труда (32 конференции в филиалах);
- привлечение высших и ведущих менеджеров, а также персонала ДУПиОП к проведению проверок постоянных и временных рабочих мест;
- видеосъемка подготовки рабочего места и допуска бригад к производству работ с последующим анализом.

Реализация указанных задач позволила:

- улучшить условия труда, снизить производственный травматизм и не допустить случаев профессиональной заболеваемости;
- уменьшить социальные и экономические потери, обусловленные заболеваемостью и травматизмом на производстве;
- повысить уровень ответственности за соблюдение требований охраны труда работников всех уровней управления.

3.3. Благотворительность и спонсорство

Благотворительная деятельность МРСК Сибири является традиционным направлением добровольной и бескорыстной корпоративной социальной ответственности.

Основные направления благотворительной деятельности МРСК Сибири:

- оказание различного рода социальной помощи самого широкого спектра (от прямой денежной помощи до предоставления медицинской помощи) людям, оказавшимся в тяжелых жизненных ситуациях;

- благотворительная помощь различным общественным, религиозным и некоммерческим организациям, деятельность которых направлена на достижение общественно полезных целей;
- поддержка социально значимых инициатив и проектов в деле воспитания и развития молодого поколения;
- забота о детях и о ветеранах-энергетиках, об их здоровье, условиях и среде их жизни.

Несмотря на сложную экономическую обстановку, Общество старается сохранять стабильные годовые объемы благотворительной помощи, решать различный спектр вопросов и просьб, содержащихся в обращениях граждан, общественных, религиозных и иных организаций.

В частности, благодаря МРСК Сибири в 2015 году были оборудованы по современным стандартам детские игровые площадки в деревнях Тайчи и Нагорно-Аевск Тевризского муниципального района Омской области, а в одной из школ Знаменского района области установлены пластиковые окна и новая входная дверь.

В год 70-летия Великой Победы энергетики помогли отремонтировать мемориальный комплекс воинам-землякам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, в селе Старокарасук Омской области. В самом Омске благодаря МРСК Сибири был создан мемориальный знак «Вечный огонь» у подножия монумента «Солдат-победитель».

На ликвидацию ущерба, причиненного Республике Хакасия разрушительными степными пожарами в апреле 2015 года, Компания выделила в качестве благотворительной помощи 3,5 млн рублей.

Также в 2015 году энергетики помогли РПЦ: в одном из старейших населенных пунктов Шилкинского района Забайкальского края, селе Митрофаново, с помощью средств энергокомпании была построена церковь.

МРСК Сибири как социально ответственная компания принимает активное участие в экономической и социальной жизни регионов присутствия и считает реализацию проектов в сфере благотворительности важной частью своей деятельности.

Благотворительная деятельность Общества строится на добровольной и бескорыстной помощи.

3.4. Система противодействия коррупции

В рамках противодействия коррупции в Обществе предпринят ряд практических мер, направленных на предупреждение конфликта интересов и минимизацию возможных негативных последствий.

В соответствии с регламентом организации работ по декларированию сведений об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера руководителей ПАО «Россети» и ДОО ПАО «Россети» определен перечень должностей, подлежащих декларированию. По аналогии с государственными служащими РФ руководителями Общества поданы декларации о своих доходах и доходах ближайших родственников за 2015 год. Департаментом безопасности проведена проверка сведений, представленных работниками Общества в декларациях, на предмет их достоверности, выявления признаков аффилированности, конфликта интересов, предконфликтных ситуаций и иных злоупотреблений, связанными с занимаемыми в ПАО «МРСК Сибири» должностями.

В целях установления фактов аффилированности, наличия у работников Компании родственных и иных связей с руководством и учредителями коммерческих структур (бенефициарами), участия работников в деятельности сторонних коммерческих организаций, носящих признаки конфликта интересов, в Обществе проводится ежедневный мониторинг совершаемых сделок, осуществляются следующие мероприятия:

- распорядительными документами определен порядок предоставления филиалами в исполнительный аппарат Общества информации о совершаемых сделках;

- департаментом безопасности и сектором антикоррупционных комплаенс процедур проводится анализ деклараций конфликта интересов кандидатов и работников Общества на предмет выявления связей с руководителями и учредителями коммерческих структур (бенефициарами);

- при проведении финансово-правовой экспертизы проектов договоров в обязательном порядке отрабатываются вопросы наличия конфликта интересов. В соответствии с требованиями стандарта организации СО 5.055 «Договорная работа. Положение» контрагент, имеющий намерения к совершению сделки, предоставляет информацию о всей цепочке собственников, включая последнего бенефициара, которая проходит дополнительную проверку.

Кроме этого, в рамках исполнения поручений Председателя Правительства РФ и указаний ПАО «Россети» в Обществе выполняются мероприятия, направленные на организацию коррупционно-устойчивой системы менеджмента:

- в целях выявления хозяйственных операций, совершенных с нарушением действующего законодательства или локальных актов Общества, организовано регулярное проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности филиалов;

- на основе проводимого анализа действующих актов Общества проводится их корректировка в целях усиления мер, направленных на противодействие коррупционным проявлениям и соблюдение интересов Компании;

- совершенствуются процедуры контроля и защиты от несанкционированного доступа к конфиденциальной информации, в том числе имеющей коммерческую ценность для сторонних лиц, инсайдерской информации, а также персональных данных сотрудников, которые могут быть использованы в целях оказания незаконного давления на работников Общества, включая высший менеджмент;

- анализируются и конкретизируются права и обязанности должностных лиц и работников Общества при заключении сделок, распределяются их полномочия в рамках компетенции, исключается избыточное дублирование функционала;

- при трудоустройстве и выдвижении кандидатов на вышестоящую должность проводится их проверка на наличие аффилированности и конфликта интересов;

- повышается уровень информирования заинтересованных юридических и физических лиц о деятельности Компании;

- ужесточен контроль соблюдения производственной дисциплины.

Для противодействия коррупции и обеспечения комплексной безопасности Общества в отчетном периоде продолжена работа по обеспечению информационной безопасности, направленная на выявление «узких мест» в организации защиты конфиденциальной информации от несанкционированного доступа. В 2015 году разработана и утверждена Программа по созданию системы информационной безопасности ПАО «МРСК Сибири» на 2016–2020 годы.

Создана и постоянно совершенствуется система защиты конфиденциальной информации, в том числе персональных данных, в соответствии с Федеральным законом № 152-ФЗ «О персональных данных», сведений, составляющих коммерческую тайну Общества, в соответствии с Федеральным законом № 98-ФЗ «О коммерческой тайне»; инсайдерской информации в соответствии с Федеральным законом № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Так, за отчетный период по выявленным и предварительно установленным фактам мошенничества, злоупотребления полномочиями, иного незаконного использования работниками Компании и контрагентов своего должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в правоохранительные органы направлено 41 заявление о проведении проверок, возбуждении уголовных дел и привлечении виновных лиц к уголовной ответственности.

По направленным материалам правоохранительными органами возбуждено 9 уголовных дел коррупционной направленности в отношении персонала Общества:

- 4 уголовных дела по ст.159 УК РФ (мошенничество в сфере предпринимательской деятельности);

- 1 уголовное дело по ст.160 УК РФ (присвоение или растрата);

- 1 уголовное дело по ст.165 УК РФ (причинение имущественного ущерба путем обмана или злоупотребления доверием);

- 3 уголовных дела по ст.204 УК РФ (коммерческий подкуп).



Больше чем
отношения



4. Взаимодействие с потребителями

4.1. Система обслуживания потребителей

Клиентами МРСК Сибири являются потребители услуги по передаче электроэнергии (преимущественно энергосбытовые компании), а также юридические лица, физические лица, частные предприниматели, которые обращаются за услугой по присоединению своих энергетических установок к объектам сетевого хозяйства. В отношениях с потребителями Компания исходит из того, что доступ к сетям должен быть недискриминационным, прозрачным и по справедливым ценам. Как клиентоориентированная компания МРСК Сибири стремится сделать взаимодействие с потребителями максимально комфортным и понятным, сократить временные и финансовые затраты потребителей на получение услуг.

Система обслуживания потребителей услуг Общества реализована в очной и заочной формах.

Очное обслуживание обеспечивается в центрах обслуживания потребителей (ЦОП) и пунктах по работе с потребителями в ПО и РЭС. В 2015 году на территории ответственности МРСК Сибири функционировало 16 ЦОП и 183 пункта по работе с потребителями (ПРП).

ЦОП и ПРП осуществляют прием заявок и выдачу договоров на технологическое присоединение к электрическим сетям, работают с жалобами потребителей на перебои в электроснабжении, на качество электроэнергии и качество обслуживания, принимают сообщения о фактах хищения электроэнергии и о повреждении объектов сетевого хозяйства, консультируют по вопросам энергообеспечения в целом.

Заочное обслуживание осуществляется в круглосуточном режиме через единый call-центр (8-800-100-03-80) и интерактивные сервисы на сайте Компании (www.mrsk-sib.ru), а также посредством почтовых сообщений, книг жалоб и предложений, размещенных в каждом ЦОП и ПРП. Звонок на единый call-центр МРСК Сибири бесплатен для потребителей со всей территории РФ. Заочная форма обслуживания позволяет получить консультацию, направить жалобу или заявку на технологическое присоединение.

В 2015 году обработано свыше 280 тысяч обращений потребителей, что на 8,8 % меньше показателя предыду-

щего года. Основной причиной сокращения количества обращений потребителей в 2015 году по сравнению с 2014 годом в целом по ПАО «МРСК Сибири» явилось снятие с филиалов «Бурятэнерго» и «Омскэнерго» функций гарантирующего поставщика. В 2014 году количество обращений по вопросам энергосбытовой деятельности составило 59 839 (19 % от общего количества поступивших обращений), в 2015 году обращения по данной тематике отсутствовали.

В разбивке по категориям обращений основную часть поступивших обращений составили запросы справочной информации (48 %) и заявки на оказание услуг (27 %), в состав которых вошли заявки на технологическое присоединение, заявления на переоформление мощности, о восстановлении и продлении ТУ, а также заявки на обслуживание приборов учета, дополнительные и прочие услуги. Наиболее востребованным каналом взаимодействия с компанией для потребителей в 2015 году явился единый call-центр (47 % от общего количества обращений). В 2015 году наблюдалось увеличение активности потребителей в части использования интерактивных каналов связи (на 51 % по сравнению с предыдущим периодом). Основными темами обращений в 2015 году по вопросам сетевой деятельности явились технологическое присоединение (57 % от общего количества обращений), отключения электрической энергии (15 % от общего количества обращений) и коммерческий учет электроэнергии (14 % от общего количества обращений).

Комплексный подход к организации обратной связи с потребителями позволяет Компании формировать инвестиционную программу с учетом запросов и ожиданий клиентов.

В 2015 году Обществом было проведено 3 опроса по оценке степени удовлетворенности потребителей качеством услуг Компании. В целях повышения квалификации сотрудников подразделений взаимодействия с клиентами ежегодно проводится обучение всех категорий специалистов, а также руководителей структурных подразделений взаимодействия с клиентами. В целях принятия мер по замечаниям в отношении работы операторов в части ужесточения мер контроля за показателями качества

работы операторов call-центра в 2016 году планируется переход на IP-телефонию с внедрением специализированного программного комплекса для управления контакт-центром.

4.1.1. Обеспечение качества электроэнергии

Электроэнергия, используемая для личных нужд граждан, подлежит обязательной сертификации. В филиалах МРСК Сибири действует 9 сертификатов соответствия качества электроэнергии установленным нормативным требованиям. За 2015 год лабораториями по качеству электрической энергии проведено 3 568 испытаний качества электроэнергии в распределительных сетях МРСК Сибири и 362 измерения параметров качества электроэнергии по жалобам потребителей. Выявлено 323 пункта контроля, в которых качество электроэнергии не соответствует требуемым параметрам. Приняты меры по устранению несоответствий, а при невозможности устранения на месте разработаны мероприятия и включены в инвестиционные программы последующих периодов.

4.1.2. Безопасность потребителей

Объекты сетевого хозяйства представляют повышенную угрозу жизни и здоровью граждан. Самовольные подключения, проникновение в электроустановки могут стать

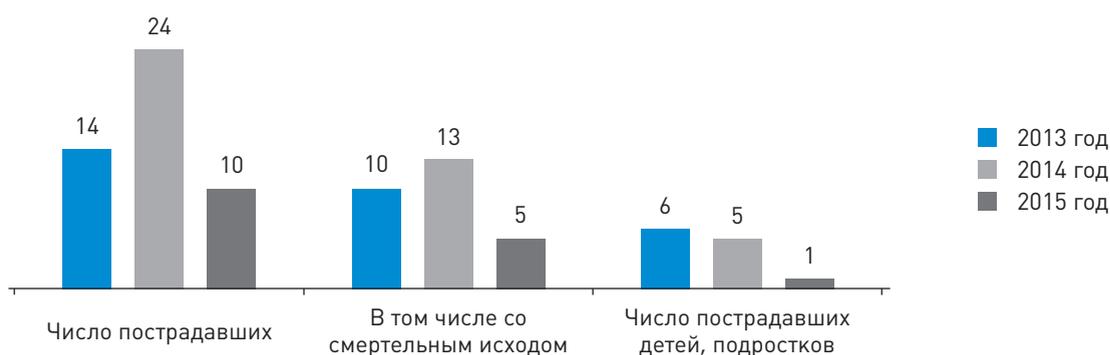
причиной не только сбоев в подаче электроэнергии, но и стоить нарушителям жизни. В 2015 году произошло 10 случаев травматизма со сторонними лицами и работниками подрядных организаций, что меньше на 14 случаев по сравнению с предыдущим, 2014 годом. В 2,5 раза уменьшился смертельный травматизм – с 13 случаев в 2014-м до 5 случаев в 2015 году.

На 2014–2017 годы разработана и утверждена Советом директоров «Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого хозяйства ПАО «МРСК Сибири» (выписка из протокола от 28.04.2014 № 138/14).

В программе по снижению рисков травматизма сторонних лиц на 2015 год предусмотрено 45 мероприятий, из которых 16 мероприятий (35,5 %) требуют материальных затрат и 29 мероприятий (64,5 %), не требующих затрат. Затраты на реализацию Программы 2015 года при плане 92 417 тыс. рублей составили 153 762 тыс. рублей. В физическом отношении Программа выполнена на 100 %. Выполнение в материальном отношении составило 166,4 %.

Выполнение мероприятий позволило сократить количество детского травматизма на 4 случая (с 5 несчастных случаев в 2014-м до 1 несчастного случая в 2015 году).

Рис. 14. Травматизм со сторонними лицами, чел.



4.1.3. Отключение потребителей

Отключение потребителей происходит при технологических нарушениях, возникающих в результате воздействия стихии, превышающего расчетные значения, воздействия третьих лиц (незаконная вырубка деревьев в охранных зонах ЛЭП, вандализм), старения оборудования электрических сетей.

Серьезные технологические нарушения порождают дефицит мощности в крупных узлах нагрузки. В этих

случаях вводится график аварийного ограничения потребления электрической энергии. Это вынужденная мера, позволяющая не допустить каскадного развития аварии. Графики аварийного ограничения разрабатываются ежегодно в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду. Графики согласуются с правительством региона и системным оператором, осуществляющим диспетчерское управление энергосистемой. Потребители, включенные в график временного ограничения, оповещаются об этом в установленном порядке.

4.1.4. Безопасность объектов сети

В 2015 году по линии обеспечения экономической безопасности Общества выполнен комплекс дополнительных мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетях РЭС, выявлению и пресечению фактов хищения электроэнергии путем бездоговорного (безучетного) ее потребления. Систематически проводились совместные с ОВД и подразделениями транспорта электроэнергетики рейды по предотвращению и выявлению фактов неучтенного потребления электроэнергии проблемными, недобросовестными потребителями с привлечением к уголовной и административной ответственности виновных потребителей-правонарушителей.

В результате указанной совместной работы выявлено 2 763 факта хищения электроэнергии путем бездоговорного (безучетного) ее потребления на сумму 111,8 млн рублей, возмещено 60 млн рублей (54 %).

По фактам хищения электроэнергии в органы внутренних дел направлено 8 заявлений о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности, по которым возбуждено 3 уголовных дела по признакам состава преступления, предусмотренного ст. 165 УК РФ (причинение имущественного ущерба путем обмана или злоупотребления доверием) за незаконное потребление электроэнергии в особо крупном размере. К административной ответственности привлечено 638 потребителей за совершение правонарушения, предусмотренного ст. 7.19 КоАП РФ (самовольное подключение и использование электрической энергии).

При взаимодействии с правоохранительными органами проводился регулярный анализ обстановки, складывающейся в регионах присутствия Компании, посредством использования различных информационных ресурсов, в том числе телефона доверия и ведения разъяснительной работы среди населения.

В части антитеррористической защищенности объектов Общества основной упор сделан на реализацию мероприятий по обеспечению современной защиты наиболее важных объектов распределительного сетевого комплекса. Продолжена реализация разработанной в 2014 году в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2011 № 256-ФЗ Комплексной программы по обеспечению безопасности объектов ПАО «МРСК Сибири» на период 2014–2019 годов.

Выполнены работы по оснащению инженерно-техническими средствами охраны четырех категорированных объектов в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Кузбассэнерго – РЭС».

В целях оптимизации расходов на охранные услуги в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Алтайэнерго» выполнены мероприятия по дополнительному оборудованию инженерно-техническими средствами охраны Рубцовского РЭС филиала с последующим снятием с него физической охраны, что способствовало экономии денежных средств без снижения качества охраны.

Соответствие существующей системы защиты электросетевых объектов Общества уровню потенциальных угроз подтверждено в ходе комплексных проверок подведомственных объектов электросетевого хозяйства Общества.

4.1.5. Неплатежи и прямые договоры с потребителями

В 2015 году заключено 318 договоров оказания услуг по передаче электрической энергии, из них 39 договоров непосредственно с потребителями электроэнергии – крупными энергоемкими предприятиями, которые существенно влияют на потребление электроэнергии в регионе.

Для обеспечения надежной и безопасной работы электросетевого комплекса Компании необходимы немалые средства. Особую важность в этой связи приобретает своевременность платежей потребителей, которые являются источником оборотных средств на проведение ремонтной кампании и строительства. Не все потребители являются добросовестными плательщиками. В 2015 году просроченная задолженность потребителей перед МРСК Сибири превысила 10,3 млрд рублей:

- 0,81 млрд руб. – просроченная задолженность ОАО «Бурятэнерго» По задолженности имеются вступившие в законную силу решения суда. Определением Арбитражного суда Республики Бурятия от 02.09.2013 заявление ОАО «Бурятэнерго» о признании его банкротом признано обоснованным, введено конкурсное производство.
- 0,59 млрд руб. – просроченная задолженность ОАО «Читаэнерго» (филиал «Бурятэнерго»). Задолженность взыскивается в судебном порядке.
- 0,85 млрд руб. – просроченная задолженность ОАО «Улан-Удэ Энерго». Задолженность взыскивается в судебном порядке или обеспечена вступившими в законную силу решениями суда. Предъявлены исполнительные листы.
- 1,74 млрд руб. – просроченная задолженность ОАО «Красноярскэнерго». В настоящее время на рассмотрении в судебных инстанциях находятся иски о взыскании задолженности ОАО «Красноярскэнерго» на весь объем просроченной задолженности.
- 0,74 млрд руб. – просроченная задолженность ОАО «Омскэнерго». Решением Арбитражного суда Омской области от 14.10.2013 по делу А46-1949/2013 ОАО «Омскэнерго» признано несостоятельным (банкротом) и в отношении его введено конкурсное производство.
- 1,14 млрд руб. – просроченная задолженность ОАО «Омскэлектро». На всю сумму просроченной задолженности заключено соглашение о реструктуризации.
- 0,98 млрд руб. – просроченная задолженность ОАО «Хакасэнерго». Задолженность взыскивается в судебном порядке или обеспечена вступившими в законную силу решениями суда.

- 0,54 млрд руб. – просроченная задолженность ОАО «Читаэнергосбыт» (филиал «Читаэнерго»). В настоящее время на рассмотрении в судебных инстанциях находятся иски о взыскании задолженности ОАО «Читаэнергосбыт» на весь объем просроченной задолженности.

Основная часть неплатежей приходится на гарантирующих поставщиков и ТСО. Хотя действующее законодательство допускает использование в отношении неплательщиков такой меры, как ограничение подачи электроэнергии, Компания в первую очередь стремится урегулировать возникающие проблемы путем переговоров, в крайнем случае вынуждена защищать свои интересы в рамках правового поля.

4.1.6. Недобросовестное поведение потребителей

По итогам 2015 года сотрудниками МРСК Сибири составлено 24 189 актов о неучтенном потреблении электроэнергии (включая безучетное и бездоговорное) на 387 млн кВт·ч.

Хищения электроэнергии приводят как к снижению уровня напряжения, что приводит к нарушению работы и порче бытового оборудования, так и к превышению максимально допустимой нагрузки и, как следствие, к сетевым перегрузкам и отключению потребителей автоматическими защитными устройствами.

При этом способы хищения электроэнергии постоянно совершенствуются. По мере их выявления появляются новые, более изощренные и скрытые способы, зачастую не поддающиеся обнаружению и предотвращению.

Основные мероприятия, проводимые МРСК Сибири по выявлению неучтенного потребления электроэнергии:

1. Проведение технических проверок приборов учета на основании анализа баланса электроэнергии по фидерам.
2. Проведение контрольного съема показаний приборов учета электроэнергии потребителей.
3. Проведение рейдов по выявлению неучтенной электроэнергии (хищений).
4. Оснащение инспекторов, электромонтеров образцовыми счетчиками, приборами для выявления скрытой проводки, приборами для определения правильности схем подключения счетчиков и правильности их работы, приборами для измерения нагрузки на вводах.
5. Премирование персонала за выявление неучтенного потребления электроэнергии.
6. Замена вводов в здания, выполненных голым проводом, кабелем от опоры ВЛ 0,38 кВ до счетчика потребителя.

В Обществе разработана и с 2011 года реализуется Программа перспективного развития систем учета электроэнергии сроком до 2020 года. В рамках реализации Программы предусмотрено применение только современных систем учета электроэнергии с возможностью их автоматизации, а также сплит-систем. Применение сплит-систем позволяет осуществить установку измерительной части в недоступном для потребителя

месте (на опоре ВЛ 0,4 кВ), для визуального восприятия показаний потребителем о расходе электроэнергии предусмотрен выносной дисплей, устанавливаемый внутри помещения.

4.2. Технологическое присоединение потребителей

Оплата услуг по технологическому присоединению осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании размера платы, утвержденного уполномоченными органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов.

Стоимость технологического присоединения энергопринимающих устройств максимальной мощностью до 15 кВт не превышает 550 рублей.

По всей территории ответственности ПАО «МРСК Сибири» в 2015 году:

- заключено договоров на присоединение энергопринимающих устройств в количестве 31 238 суммарной мощностью 825,9 МВт, в том числе по льготной категории мощностью до 15 Вт 28 921 договор суммарной мощностью 340,4 МВт;

- исполнено договоров на технологическое присоединение энергопринимающих устройств в количестве 27 926 суммарной мощностью 755,8 МВт, в том числе по категории до 15 кВт 26 188 договоров суммарной мощностью 298,6 МВт.

В 2015 году к электрическим сетям МРСК Сибири присоединены энергопринимающие устройства крупных, социально значимых объектов:

- лечебно-оздоровительный комплекс 0,87 МВт (АО «Белокуриха»);
- ЛЭП 10 кВ ТП 10/0,4 кВ для электроснабжения СОЛ «Старт» 0,24 МВт (МАОУ ДОД «Детско-юношеская спортивная школа № 5 г. Улан-Удэ»);
- детское дошкольное учреждение на 300 мест 0,37 МВт (ЗАО «МТТЭМ – Строительные технологии»);
- общеобразовательная школа-интернат 0,3 МВт (МБОУ «Петропавловская средняя общеобразовательная школа» Муромцевского муниципального района Омской области);
- электроустановки бассейна 0,5 МВт (МБУ физической культуры и спорта «Олимп»);
- ТП 10/0,4 кВ для электроснабжения школы на 264 ученика 0,82 МВт (ГКУ «Дирекция по подготовке к затоплению ложа водохранилища Богучанской ГЭС»);
- ТП 10/0,4 кВ для электроснабжения общественного центра СФУ 0,8 МВт (ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет»);
- центральная котельная мощностью 24,5 МВт в с. Краснотуранск, Краснотуранский район 1 МВт (ГП Красноярского края «Центр развития коммунального комплекса»);
- электроустановки школы № 1 0,24 МВт (МБОУ МО г. Саяногорска Черемушкинская средняя общеобразовательная школа № 1).





**Больше чем
партнерство**



5. Взаимодействие с поставщиками

5.1. Принципы организации закупочной деятельности

Регламентация закупок применяется в целях обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств, а также получения экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию) и предотвращения возможных злоупотреблений.

Основные принципы закупочной деятельности

Прозрачность. В целях обеспечения прозрачности закупочной деятельности информация о методологии и правилах проведения закупок размещается в единой информационной системе в сфере закупок (www.zakupki.gov.ru), копии этих публикаций размещаются на официальном сайте Компании www.mrsk-sib.ru в разделе «Закупки», ссылка на которую размещена на главной странице.

Конкурентность. Закупки в МРСК Сибири проводятся преимущественно открытыми конкурсами и иными открытыми конкурентными закупочными процедурами.

Обоснованность. Решение о выборе поставщика или подрядчика принимают закупочные комиссии на коллегиальной основе. Выбор победителя осуществляется в соответствии с установленными требованиями и критериями оценки, которые предусматривают экономическую, техническую, организационную, финансовую, юридическую привлекательность предложения, представленного участником, с точки зрения удовлетворения потребностей заказчика (включая предлагаемые договорные условия).

Компания ориентируется на приобретение продукции с качеством, соответствующим требованиям, потребительским свойствам и техническим характеристикам, экологической и промышленной безопасности, по цене, соответствующей качеству.

Своевременность. Своевременность закупочных процедур – необходимое условие для обеспечения непрерывности и надежности производственного процесса.

Организацию закупочной деятельности и контроль осуществляет Центральная конкурсная комиссия МРСК Сибири, которая выполняет следующие функции:

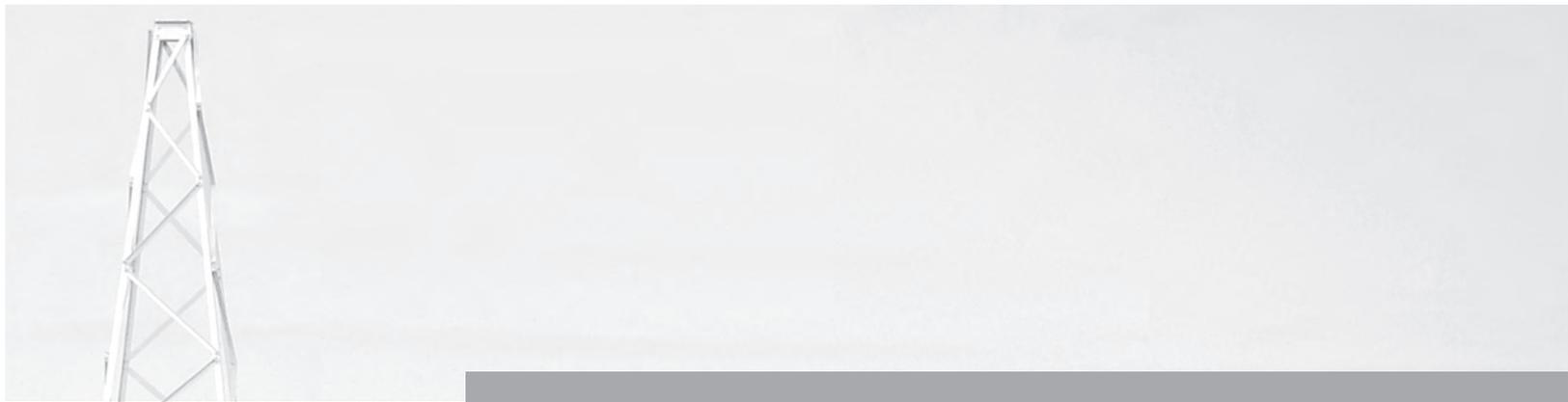
- разрешает проведение закупок продукции для нужд Компании, контролирует и координирует закупочную деятельность;
- проводит закупочную деятельность по всем направлениям;
- решает организационные, технические и специфические задачи, связанные с закупочной деятельностью;
- осуществляет учет и контроль закупочной деятельности.

Организация закупочной деятельности в Компании осуществляется специальными подразделениями, которые руководствуются «Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положением о закупке)».

5.2. Поддержка отечественных товаропроизводителей

В тех случаях, когда качество выпускаемой продукции соответствует требованиям технической политики Компании, МРСК Сибири стремится поддержать отечественных производителей электросетевого оборудования. К своим партнерам Компания предъявляет ряд требований. Производственная база предприятий должна отвечать современным техническим условиям, а поставляемая продукция – соответствовать европейским стандартам.

Политика закупок основана на принципах прозрачности и использовании конкурентных конкурсных процедур, которые не предполагают предоставления каких-либо преимуществ в связи с регионом размещения поставщика. Кроме того, ряд видов специального оборудования не производится в РФ. Тем не менее Компания ведет политику импортозамещения, а поскольку деятельность МРСК Сибири высоко диверсифицирована географически, большая часть закупок по факту осуществляется у местных поставщиков. Показатели достигаются за счет меньших логистических затрат у местных поставщиков по сравнению с поставщиками из других регионов.



**Больше чем
защита**

6. Экологическое воздействие

6.1. Воздействие Компании на окружающую среду

МРСК Сибири, являясь одной из крупнейших межрегиональных сетевых компаний России, рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия, обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития Общества.

6.1.1. Воздействие процессов передачи и распределения электроэнергии на окружающую среду

Основной вид деятельности Общества – передача и распределение электроэнергии по электрическим сетям – оказывает значительно меньшее воздействие на окружающую среду, нежели производство электроэнергии. Тем не менее Компания признает это влияние и стремится организовать работу таким образом, чтобы минимизировать любое неблагоприятное воздействие на окружающую среду.

Для этого Общество обеспечивает экологически допустимые показатели производственной деятельности;

- безусловно соблюдает требования природоохранного законодательства;

- внедряет энергоэффективные технологии и современное оборудование с улучшенными экологическими показателями;

- стремится уменьшить нерациональный расход ресурсов и материалов;

- сокращает образование производственных отходов и обеспечивает их экологически безопасное хранение;

- соблюдает установленные нормативы воздействия оборудования на здоровье и безопасность персонала на рабочих местах;

- контролирует работу поставщиков и подрядчиков в части выполнения ими стандартов и норм в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда, принятых в Обществе.

Влияние производственной деятельности Компании на экологию складывается из следующих факторов:

- выбросов в атмосферу загрязняющих веществ от стационарных и передвижных источников – дизельных электростанций и автотранспорта;

- загрязнения почвы в результате растекания масла из маслonaполненного оборудования;

- сбора и хранения отходов производства и потребления;

- отторжения ценных сельскохозяйственных земель и ограничения хозяйственной деятельности в охранной зоне ВЛ;

- нарушения почвенно-растительного комплекса и рельефа местности в результате строительства воздушных линий электропередачи;

- последствий вырубки лесов по трассе ВЛ.

6.1.2. Экологическая политика Компании

Компания в полной мере осознает свою ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов во всех регионах своей деятельности и принимает на себя обязательство по исполнению Заявления об экологической политике Общества. Основными направлениями 2015 года, сформулированными руководством Компании в области природоохранной деятельности, являются:

- постоянное улучшение природоохранной деятельности и системы экологического менеджмента;

- неперевышение установленных нормативов воздействия на природную среду;

- соответствие деятельности Общества требованиям российского законодательства, международных договоров и соглашений Российской Федерации, стандартов и правил в области природопользования, охраны окружающей среды, а также иным требованиям, применимым к деятельности Общества;

- открытость и доступность информации по природоохранной деятельности для общественности;

- информирование всех сотрудников Компании и иных заинтересованных лиц об экологических аспектах деятельности Общества;

- регулярный анализ воздействия деятельности Общества на окружающую среду, учет результатов такого анализа для установления и пересмотра экологических целей и задач;

- постоянная финансовая и организационная поддержка экологической политики;

- вовлечение персонала Общества в природоохранную деятельность и постоянное повышение уровня компетентности в вопросах экологической политики Общества.

Методы реализации Экологической политики МРСК Сибири:

- снижение отходов IV – V классов опасности, передаваемых на захоронение;

- вывод из эксплуатации и утилизация к 2025 году оборудования, содержащего полихлорбифенилы;

- сотрудничество с общественными организациями, работающими в области сохранения популяции редких птиц, занесенных в Красную книгу, а также научно-исследовательскими организациями, работающими в области охраны окружающей среды;

- совершенствование системы обеспечения готовности Компании к действиям в случае возникновения чрезвычайных ситуаций;

- управление экологическими рисками, разработка и реализация мер по их снижению.

Наши обязательства распространяются на всю деятельность Общества и включены в систему деловых отношений с партнерами.

В Компании действует Программа реализации экологической политики на 2011–2015 годы, где отражены принципы, цели, задачи и основные направления деятельности Общества в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

В своей текущей деятельности сотрудники Компании исходят из принципов экологической политики, которая предполагает и постоянное повышение квалификации и профессиональной подготовки персонала. В соответствии с Законом «Об охране окружающей среды» проводится обучение сотрудников филиалов и исполнительного аппарата, связанных с решением экологических задач. Во всех филиалах Компании прошли обучение и получили соответствующие сертификаты высшие руководители (главные инженеры).

В 2015 году обучение прошли руководители и сотрудники Общества по следующим программам:

- обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления;

- экологическая безопасность в области обращения с опасными отходами;

- обращение с опасными отходами производства и потребления.

В 2015 году обучение прошли 62 сотрудника. Затраты на целевое обучение и повышение квалификации по экологии составили 712,30 тыс. рублей.

6.1.3. Основные документы, регулирующие природоохранную деятельность

Природоохранная деятельность Общества осуществляется в соответствии с кодексами РФ, федеральными законами в области охраны окружающей среды, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями Правительства РФ, нормативными актами органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами отраслевого и ведомственного характера, а также разрешительными и нормативными документами ПАО «МРСК Сибири». В практической деятельности по охране окружающей среды Общество руководствуется следующими документами:

Федеральные законы

- № 7-ФЗ от 10.01.2001 «Об охране окружающей среды»

- № 89-ФЗ от 24.06.1998 «Об отходах производства и потребления»

- № 96-ФЗ от 04.05.1999 «Об охране атмосферного воздуха»

- № 52-ФЗ от 30.03.1999 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»

- № 33-ФЗ от 14.03.1995 (ред. от 24.11.2014) «Об особо охраняемых природных территориях»

Кодексы РФ

- Водный кодекс РФ № 74-ФЗ от 03.06.2006 (ред. от 29.12.2014)

- Земельный кодекс РФ № 136-ФЗ от 25.10.2001 (ред. от 08.03.2015)

- Градостроительный кодекс РФ № 190-ФЗ от 29.12.2004 (ред. от 31.12.2014)

Стандарты Общества

- СО 5.093/0 «Охрана недр и почв от загрязнения, засорения и истощения. Положение»

- СО 5.232/0 «Организация работ в области охраны воздушного бассейна. Положение»

- СО 8.005/0 «Законодательные и иные документы по охране окружающей среды. Реестр»

- СО 3.083/0 «Планирование в области охраны окружающей среды. Регламент»

- СО 5.111/0 «Производственный экологический контроль. Положение»

- СО 2.056/0-01 «Идентификация и оценка значимости экологических аспектов. Методика»

- СО 8.004/0-00 «Экологические аспекты. Реестр»

- СО 2.064/0-00 «Идентификация законодательных требований в области охраны окружающей среды и охраны труда. Методика»

- СО 2.074/0-ИИ «Применение в работе сорбента «УНИСОРБ-БИО»

6.1.4. Система экологического менеджмента

Для реализации экологической политики в Компании разработана и внедрена система экологического менеджмента.

жмента, которая является составной частью системы управления Общества и отвечает требованиям международного стандарта ISO 14001.

В рамках экологического менеджмента определены экологические аспекты Общества, которые оформлены в виде реестра. На основе значимости экологических аспектов сформированы приоритетные направления и запланированы мероприятия, направленные на предупреждение негативного воздействия, снижение степени воздействия, сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов во всех регионах присутствия Компании. Для реализации провозглашенной Политики и целей в области интегрированной системы менеджмента Общества для структурных подразделений, вовлеченных в реализацию приоритетных направлений и мероприятий, сформированы экологические цели. Каждый сотрудник Компании осведомлен о тех экологических аспектах, в том числе значимых, влияние которых на окружающую среду проявляется при выполнении им технологических и производственных операций, и о тех последствиях для природы и общества, к которым приводит нарушение установленных требований к средствам управления экологическими аспектами.

Экологическая результативность деятельности Общества подтверждена реализацией всех запланированных мероприятий и достижением установленных экологических целей на 2015 год.

6.1.5. Производственный экологический контроль и внутренний аудит

В целях реализации Программы экологической политики в филиалах Компании проводится производственный экологический контроль (ПЭК), который прописан в стандарте организации СО 5.111/0 «Производственный экологический контроль. Положение».

ПЭК осуществляется в соответствии с требованиями федеральных законов № 7-ФЗ от 10.01.2002 «Об охране окружающей среды», № 89-ФЗ от 24.06.1998 «Об отходах производства и потребления», № 96-ФЗ от 04.05.1999 «Об охране атмосферного воздуха», № 74-ФЗ от 03.06.2006 «Водный кодекс Российской Федерации».

Основная часть работы по ПЭК проводится в филиалах. Филиалы ПАО «МРСК Сибири» разрабатывают программы производственного экологического контроля, где прописаны мероприятия и график их выполнения.

ПЭК является одним из законодательно обязательных способов контроля деятельности предприятия и осуществляется с целью обеспечения экологической безопасности, получения достоверной информации о состоянии окружающей среды, с целью обеспечения выполнения всех требований и положений разработанной и утвержденной проектно-нормативной документации в области охраны окружающей среды.

ПЭК включает:

- изучение качественного и количественного состава загрязняющих выбросов, сбросов, отходов, а также источников их образования;
- мониторинг источников загрязнения, состояния окружающей среды, проведения мероприятий и отчетность по названным категориям;
- сбор сведений о внесенных и реализованных предложениях по совершенствованию технологического процесса, направленных на снижение вредного воздействия на природу и человека;
- контроль соблюдения требований федеральных законов, законов субъектов РФ, иных нормативных правовых актов и государственных стандартов в области охраны окружающей среды;
- контроль выполнения требований, указанных в заключении государственной экологической экспертизы, а также условий природопользования, содержащихся в лицензиях и разрешениях, нормативах в области охраны окружающей среды, охраны и рационального использования природных ресурсов;
- контроль выполнения мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов в полном соответствии с проектной документацией;
- оценку соответствия нормативным документам организации управления окружающей средой на предприятии, системы управленческой и производственной документации в области охраны окружающей среды.

Для повышения качества и обоснованности мер, планируемых для решения основных экологических задач, в каждом филиале проводится внутренний аудит. Это комплексная проверка экологических аспектов деятельности, в ходе которой проводится оценка соответствия действующей системы управления в области охраны окружающей среды требованиям стандарта ISO 14001:2004. В рамках внутреннего аудита анализируются проблемы, возникающие в процессе природоохранной деятельности. Аудит проводится силами обученных специалистов.

После проведения аудита готовятся заключения и разрабатываются мероприятия, позволяющие улучшить результативность природоохранной деятельности как в филиалах, так и в целом по Компании. Программа производственного экологического контроля является одним из главных документов, подлежащих предъявлению контролирующим органам при проведении проверок на предприятии.

6.2. Реализация экологической политики в 2015 году

Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2015 году в целом по Обществу составили 13,94 млн рублей.

Таблица 12. Затраты на охрану окружающей среды

Наименование филиала	Текущие затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.		
	2013	2014	2015
Алтайэнерго	2 265,79	1 976,00	2 979,00
Горно-Алтайские сети	788,40	546,00	509,10
Бурятэнерго	2 887,00	2 210,98	2 032,62
Кузбассэнерго – РЭС	1 508,43	1 544,00	1 059,00
Красноярскэнерго	3 721,30	3 088,15	3 513,47
Омскэнерго	1 445,00	1 423,00	1 883,00
Хакасэнерго	1 138,40	1 390,36	906,60
Читаэнерго	2 151,50	2 212,00	861,00
Аппарат управления МРСК Сибири	212,00	15,60	192,00
ИТОГО по МРСК Сибири	16 117,82	14 406,103	13 935,79

Рис. 15. Текущие затраты Компании на охрану окружающей среды, млн руб.



Экологические платежи за 2015 год по Обществу в целом составили 2,09 млн рублей.

Таблица 13. Платежи за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

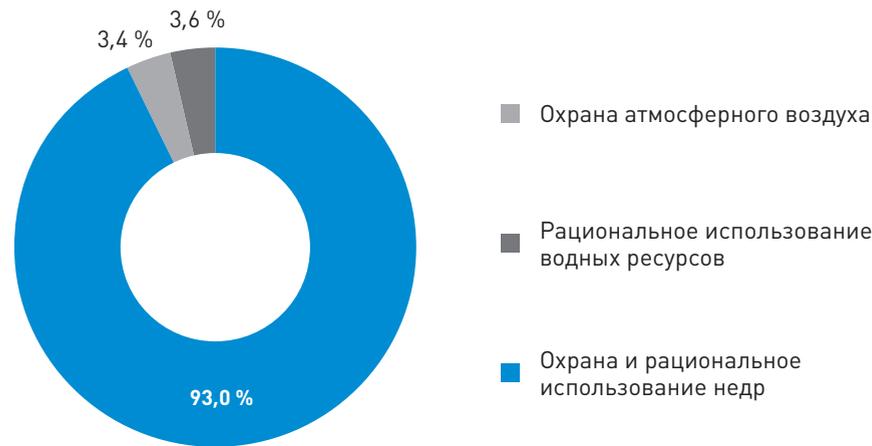
Год	Плата за воздух	Плата за воду	Плата за недра	ВСЕГО
2013	165,89	385,51	1 553,99	2 105,39
2014	164,09	145,41	1 722,36	2 031,86
2015	72,97	74,88	1 946,23	2 094,70

Произошло незначительное увеличение платежей по сравнению с 2014 годом.

Относительно небольшой объем платежей за выбросы от стационарных и передвижных источников, а также за сброс сточных вод показывает незначительный уровень

воздействия производственных процессов на окружающую среду. Следует также принимать во внимание огромные размеры территории, на которой ведется деятельность Компании. Структура затрат приведена ниже.

Рис. 16. Структура экологических платежей, %



6.2.1. Сбор, хранение и утилизация отходов производства и потребления

В процессе передачи электроэнергии и работы оборудования подстанций, а также в результате ремонтных работ, реконструкции и строительства образуются 113 видов отходов I–V классов опасности. В 2015 году была прове-

дена инвентаризация отходов производства. Их общий объем составил 4 527,54 тонны (в 2014 году 4 556,17 тонны). По сравнению с 2014 годом произошло незначительное уменьшение образовавшихся отходов на 0,63 %.

Таблица 14. Образованные отходы, т

Общее количество образованных отходов	4 527,54
<i>в том числе отходы I класса опасности</i>	<i>14,14</i>
Передано отходов другим организациям	4 430,98
Использовано отходов	29,08

Для сбора и временного хранения отходов на подстанциях, ремонтно-производственных базах отведены специальные площадки, имеющие твердое покрытие и оснащенные специальными емкостями, которые позволяют предотвратить попадание отходов в окружающую среду, на почву и в грунтовые воды. Транспортировку и утилизацию отходов на договорной основе осуществляют специализированные подрядные организации, имеющие соответствующие лицензии.

6.2.2. Охрана и рациональное использование земель

В Обществе в 2015 году продолжена работа по своевременной разработке проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, проводились мероприятия по оборудованию мест временного накопления отходов, приобретению контейнеров, заключались договоры на захоронение и утилизацию отходов производства и потре-

бления с организациями, имеющими соответствующие лицензии.

В целях стабилизации экологической обстановки, решения стратегических задач и реализации экологической политики в ПАО «МРСК Сибири» внедряются перспективные и прогрессивные технологии новых видов адсорбентов, сорбирующих изделий, которые применяются в области обращения с отходами, с учетом экономических и социальных факторов.

Применение новейших технологий позволяет совершенствовать систему обеспечения готовности ПАО «МРСК Сибири» к действиям в случае возникновения чрезвычайных ситуаций техногенного характера.

Основным источником загрязнения земель является маслonaполненное оборудование подстанций, преимущественно силовые трансформаторы. От состояния систем и устройств маслосборников зависит предотвращение разливов, попадания трансформаторного масла на почву,

поэтому ведется периодический мониторинг состояния этих объектов. В районе маслохранилищ проводится лабораторный контроль почв на содержание нефтепродуктов.

Применение специальных реагентов, как «Унисорб-Био», «Униполимер-Био», которые обладают уникальными сорбционными свойствами к широкому спектру нефтепродуктов с возможностью мгновенно создавать негорючие термостойкие покрытия на поверхности легковоспламеняющихся жидкостей, обладая при этом высокой эффективностью, экологической и пожарной безопасностью, позволяет обезвреживать промасленный грунт, обрабатывать разлив нефтепродуктов в смотровых ямах.

В 2015 году на промышленных площадках филиалов «Бурятэнерго», «Хакасэнерго», «Красноярскэнерго», «Алтайэнерго», «ГАЗС», «Омскэнерго» проводилась обработка замасленного грунта биопрепаратом «Унисорб-Био» под маслonaполненным оборудованием подстанций.

Для определения экологической эффективности используемого препарата специалисты Центра лабораторных анализов и технических измерений провели исследования. Как показали лабораторные анализы проб обработанного грунта, применение адсорбентов снижает содержание нефтепродуктов и улучшает физические свойства почвы. В планах Общества – обеспечение сорбентом каждого филиала.

6.2.3. Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ

В качестве диэлектрика в трансформаторах применяется трансформаторное масло, которое содержит полихлорбифенил, один из 12 наиболее опасных стойких органических загрязнителей. Производство полихлорбифенилов было прекращено в 1980 году, но содержащее это ядовитое вещество оборудование продолжает использоваться на объектах сетевого хозяйства. В МРСК Сибири разработан план-график по замене оборудования, содержащего ПХБ. Начиная с 2011 года к 2025-му все оборудование, содержащее ПХБ, должно быть полностью выведено из эксплуатации и утилизировано во всех филиалах и обществах под управлением ПАО «МРСК Сибири». Столь длительный срок выполнения работ связан с высоким уровнем затрат на утилизацию (захоронение) ПХБ.

В 2015 году в МРСК Сибири передано на захоронение оборудование с ПХБ в количестве 615 ед. (26,674 тонны) на общую сумму 1 719,242 тыс. руб. с учетом НДС.

Данная работа проводится в рамках реализации положений Стокгольмской конвенции, ратифицированной Правительством Российской Федерации (Федеральный закон от 27.06.2011 № 164-ФЗ «О ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях»).

На 2016 год запланирована передача на захоронение оборудования с содержанием ПХБ в филиале ПАО «МРСК Сибири» – «Омскэнерго» в количестве 45 ед. (2,43 тонны) на общую сумму 350 тыс. рублей.

Текущие затраты по охране и рациональному использованию недр в целом составили 6,54 млн рублей.

6.2.4. Охрана и рациональное использование водных ресурсов

Для обеспечения хозяйственно-питьевого и производственного водоснабжения в филиалах Компании эксплуатируется 40 артезианских скважин. В особой зоне санитарной охраны, где расположена скважина, запрещается строительство объектов, представляющих опасность микробного или химического загрязнения. Поскольку эта деятельность подлежит лицензированию, в Компании переоформлено и получено 28 лицензий на право пользования недрами до 2021 года для филиалов.

В 2015 году проведены:

- лабораторные исследования качества воды из источников водоснабжения (скважин);
- нормативный расчет водопотребления и водоотведения;
- экологическая экспертиза проектов обоснования зон санитарной охраны скважин.

Суммарный объем водопотребления по Обществу составил:

- в 2013 году – 332,01 тыс. куб. м;
- в 2014 году – 403,88 тыс. куб. м;
- в 2015 году – 338,69 тыс. куб. м.

Текущие затраты по охране и рациональному использованию водных ресурсов по Обществу в целом составили 5,23 млн рублей.

6.2.5. Охрана атмосферного воздуха

В рамках охраны атмосферного воздуха в филиалах Общества проводится производственный экологический контроль вредных веществ, выбрасываемых в атмосферу. В соответствии с природоохранным законодательством все филиалы разрабатывают и согласуют с территориальными органами проекты нормативов предельно допустимых выбросов. Оформляются лимиты на выбросы загрязняющих веществ. На основании этих документов рассчитываются экологические платежи за выбросы в атмосферу.

На подстанциях Компании используется 29 стационарных и 56 передвижных дизель-генераторов, которые применяются в качестве резервных источников электроэнергии в аварийных ситуациях. Из-за кратковременности их работы производимые ими выбросы зафиксировать практически невозможно. Другим источником CO₂ является автотранспорт.

Валовой выброс в атмосферу вредных веществ по Обществу составил:

- 2013 год – 176 кг, в том числе оксида углерода 112 кг;
- 2014 год – 191 кг, в том числе оксида углерода 99 кг;
- 2015 год – 121 кг, в том числе оксида углерода 54 кг.

В 2015 году в целом выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных и передвижных источников не превышали предельно допустимых.

Текущие затраты по охране атмосферного воздуха по Обществу в целом составили 2,17 млн руб.

6.2.6. Мероприятия по защите животного мира

Общество стремится минимизировать воздействие на растительный и животный мир, особенно на охраняемых природных территориях, которые находятся в зоне его ответственности. При этом Компания исходит из того, что электроснабжение, составляющее основу жизнедеятельности современного человека, должно быть обеспечено при условии выполнения всех возможных мер, необходимых для сохранения объектов животного мира.

Воздушные линии электропередачи представляют серьезную угрозу для жизни птиц, особенно некоторых видов крупных птиц – аистов, орлов, соколов-балабанов и др. Наибольшую опасность для птиц представляют ЛЭП напряжением 6–10 кВ на железобетонных опорах со штыревым изолятором.

В целях исполнения требования законодательства по защите животного мира согласно Федеральному закону от 24.04.1995 № 52-ФЗ «О животном мире» и в рамках выполнения плана-графика в 2015 году в ПАО «МРСК Сибири» было закуплено 2 192 птицевоздушных устройства на общую сумму 939,241 тыс. рублей.

6.2.7. Применение перспективных в экологическом плане технологий и решений

Согласно Положению о технической политике ПАО «МРСК Сибири» одной из главных стратегических целей развития Компании названа минимизация воздействия на окружающую среду при строительстве, реконструкции, эксплуатации и ремонте энергообъектов.

Эффективность применения современного электросетевого оборудования и технологий рассматривается не только с точки зрения улучшения технических и экономических характеристик деятельности ПАО «МРСК Сибири», но и с точки зрения минимизации влияния на окружающую среду. Экологический эффект от использования инновационного оборудования и внедрения современных технологий достигается в плановых показателях на перспективу, при этом оценивается их влияние на окружающую среду.

В настоящее время при реконструкции и строительстве воздушных линий электропередачи 0,4–10 кВ применяются самонесущие изолированные провода. Это позволяет до минимума сократить вырубку деревьев и кустарника в процессе строительства и дальнейшей эксплуатации воздушных линий. Использование при сооружении ВЛ конических одноствоечных многогранных металлических опор переменного сечения помимо прочих преимуществ позволяет на 20 % уменьшить расход металла по сравнению с традиционными решетчатыми конструкциями и сократить площади отторжения ценных сельскохозяйственных

земель. При строительстве ВЛ с применением СИП обеспечивается экологическая безопасность биоразнообразия территории.

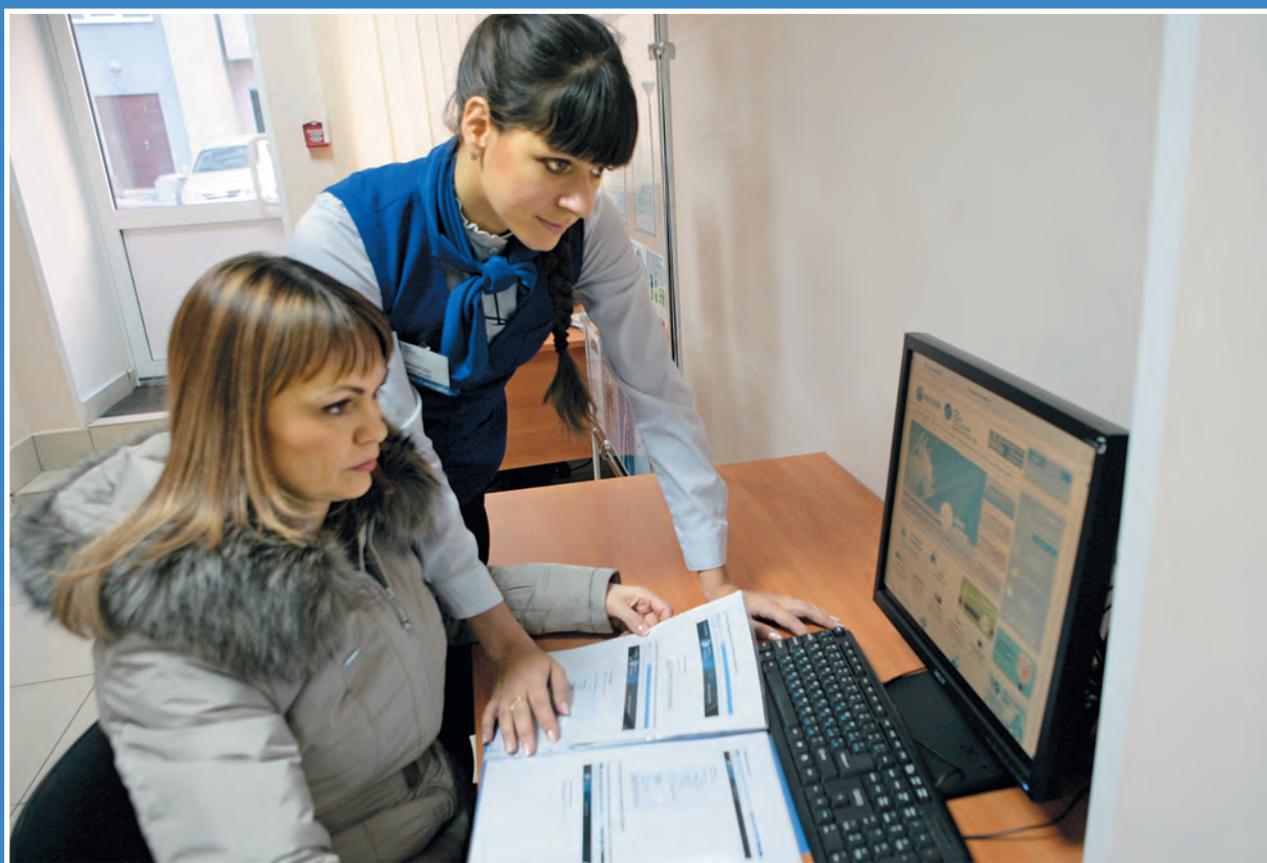
Также в настоящее время при реконструкции и строительстве подстанций повсеместно применяются современные элегазовые и вакуумные выключатели российского и зарубежного производства. Применение этого оборудования позволяет не только увеличить надежность работы электрических сетей и межремонтные сроки, но и уменьшить негативное воздействие на окружающую природную среду. В элегазовых и вакуумных выключателях сведена к минимуму или отсутствует необходимость в обогреве выключателей и их приводов в зимнее время, что уменьшает расход электроэнергии на собственные нужды. Кроме того, отсутствие трансформаторного масла в элегазовых и вакуумных выключателях позволяет избежать возможного загрязнения почвы в результате разлива масла. Полностью исключить загрязнение территории при разливе масла позволит также постепенный переход на использование новых типов трансформаторов без масла.

6.2.8. Результаты Всероссийской социально-экономической акции «Распределительный электросетевой комплекс – за охрану окружающей среды» и целевой коммуникационной программы «Сохраним энергию леса»

В рамках реализации Всероссийской социально-экономической акции «Распределительный электросетевой комплекс – за охрану окружающей среды» и целевой коммуникационной программы «Сохраним энергию леса» в филиалах МРСК Сибири в 2015 году проведена следующая работа:

филиалом «Бурятэнерго» проведена внутренняя экологическая акция «Чистый берег». В ходе акции проведен экологический рейд по прибрежной территории озера Байкал в с. Турка Прибайкальского района;

в филиале «ГЭС» высажено 50 саженцев кедра.



**Больше чем
документ**



7. Об отчете

Общество выстраивает организацию процесса составления отчетов о социальной ответственности и корпоративной устойчивости на принципах регулярности и полноты. Компания анализирует свое воздействие на экономику, социальную сферу и окружающую среду регионов присутствия и начиная с 2010 года ежегодно публикует социальные отчеты.

Оценивая свой вклад в устойчивое развитие, Компания опирается на «Руководство по отчетности в области устойчивого развития», разработанное Международной независимой организацией по разработке стандартов отчетности «Global Reporting Initiative» (GRI), версия 3.0, которое позволяет осуществить комплексный анализ деятельности Компании и соответствует международным тенденциям в области устойчивого развития. Компания полагает возможным определить степень соответствия GRI на уровне «С».

Ответственность за организацию процесса отчетности возложена на департамент корпоративного управления и взаимодействия с акционерами Общества. Границы отчетности и объем раскрытия информации определяются в соответствии с возможностями действующей в Компании системы подготовки статистических данных и с учетом степени соответствия этих данных требованиям GRI. Требуемые системой отчетности GRI показатели результативности, по которым была собрана информация, приведены непосредственно в тексте отчета, а также

в таблице соответствия стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (приложение). Помимо издания в буклете отчет размещен на корпоративном интернет-сайте.

В отчет включена деятельность исполнительного аппарата ПАО «МРСК Сибири» и его филиалов, которые осуществляют основной вид производственной деятельности Компании – передачу и распределение электроэнергии. Информация по дочерним и зависимым обществам, а также обществу под управлением в отчет не вошла.

При определении существенных тем, которые нашли отражение в отчете, использовался анализ публикации в Интернете, в корпоративной и открытой печати, включая выступления высших руководителей, информация об обращениях в центры обслуживания клиентов, результаты взаимодействия с другими категориями стейкхолдеров, имеющих отношение к концепции устойчивого развития.

В отчете приводятся данные за 2015 год, а также за более ранние периоды, что позволяет проследить динамику процессов и обеспечить сопоставимость информации. Для обеспечения качества отчета Компания применяла сбалансированный подход, сочетая описание достижений с констатацией проблем, требующих решения.

В отчете представлены данные официальной отчетности, подтвержденные годовым корпоративным отчетом. Внешнее заверение отчета Компания не проводила.

Приложение

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ GRI
Стратегия и характеристика

1. СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ	
1.1. Заявление первого лица	Обращение генерального директора
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ	
2.1. Название организации	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» (ПАО «МРСК Сибири»)
2.2. Главные бренды, виды продукции и / или услуг	Передача и распределение электроэнергии
2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	В структуре ПАО «МРСК Сибири» выделяется исполнительный аппарат, 8 филиалов, 4 дочерних общества, в т. ч. общество под управлением. Подробнее см. раздел 1.3, а также годовой отчет ПАО «МРСК Сибири» за 2015 год
2.4. Расположение штаб-квартиры организации	Российская Федерация, г. Красноярск, ул. Богграда, д. 144а
2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	Производственная деятельность Компании осуществляется исключительно на территории Российской Федерации
2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма	Характер собственности – частная, организационно-правовая форма – публичное акционерное общество
2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	ПАО «МРСК Сибири» обслуживает потребителей в республиках Алтай, Бурятия, Хакасия, в Алтайском, Забайкальском, Красноярском краях, Кемеровской, Омской областях
2.8. Масштаб организации, включая:	
· число сотрудников	В исполнительном аппарате и филиалах ПАО «МРСК Сибири» по состоянию на конец календарного года числилось 20 346 человек
· чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций)	См. раздел 1.6 «Основные итоги 2015 года»
2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, происшедшие на протяжении отчетного периода	Нет
2.10. Награды, полученные за отчетный период	Нет

3. ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА	
3.1. Отчетный период	Отчет содержит информацию за 2015 календарный год
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	29.06.2015
3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т. п.)	Годовой
3.4. Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Департамент корпоративного управления и взаимодействия с акционерами. Тел. (391) 274-41-70
3.5. Процесс определения содержания отчета	Для определения существенных вопросов в процессе подготовки отчета был проведен мониторинг публикаций в СМИ, а также анализ практики взаимодействия с основными группами стейкхолдеров (заинтересованных лиц)
3.6. Границы отчета	Отчет охватывает деятельность исполнительного аппарата ПАО «МРСК Сибири» и его филиалов
3.7. Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета	В отчет не вошла информация по дочерним и зависимым обществам и обществу под управлением, что обусловлено разнообразием видов деятельности вышеуказанных организаций и отсутствием стандартов ведения единой статистики
3.8. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет	Использовались данные, подготовленные для органов государственной статистики, и материалы внутренней статистики, преобразованные в случае необходимости к показателям GRI
3.9. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	Переформулировки информации, приведенной в предыдущих отчетах, отсутствуют
3.10. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности	Существенных изменений относительно предыдущих периодов отчетности нет
3.11. Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	Приложение. Таблица соответствия стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI
3.12. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	Внешнее подтверждение отчета не проводилось

4. УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	
4.1. Структура управления организации	См. раздел 1.3
4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией и каковы причины такого положения дел)	Председатель Совета директоров не является исполнительным менеджером Компании
4.3. Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	Совет директоров состоит из 11 членов, не относящихся к исполнительному руководству Компании
4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Основным инструментом влияния акционеров является Общее собрание акционеров, а также участие в Совете директоров и комитетах при Совете директоров. Сотрудники могут направлять действие высшего руководства через механизмы социального партнерства. Подробнее см. разделы 1.3 и 3.1.3
4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	Мотивация руководителей и их ответственность за конечные результаты деятельности увязана с применением системы ключевых показателей эффективности. Ключевые показатели эффективности напрямую связаны с основными показателями деятельности Компании
4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Члены Совета директоров обязуются воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Компании. В случае возникновения такого конфликта член Совета директоров обязуется сообщить об этом другим членам Совета, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам (п. 4.1.6 Кодекса корпоративного управления, http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=1179&Itemid=1985&lang=ru40)
4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам [устойчивого развития]	Специальных процедур по оценке квалификации и компетентности членов Совета директоров в разрезе устойчивого развития пока не разработано. Некоторые процедуры используются в процессе применения интегрированной системы отчетности. Большинство членов Совета директоров составляют представители ПАО «Россети» – организации преимущественно с государственным участием. Это позволяет обеспечить учет общественных интересов при оценке влияния деятельности по распределению электроэнергии на экономику, экологию и общество
4.8. Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	См. раздел 1.2. Миссия Компании представлена на корпоративном сайте: http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=330&Itemid=1767&lang=ru40 Там же размещен и Кодекс корпоративного управления: http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=1179&Itemid=1985&lang=ru40

<p>4.9. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам</p>	<p>Специальные процедуры надзора пока не разработаны. Для надзора за оценкой экономической, экологической и социальной результативности преимущественно используется внедряемая в организации интегрированная система менеджмента</p>
<p>4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации</p>	<p>Принципы выплаты членам совета директоров вознаграждений и компенсаций содержатся в Кодексе корпоративного управления, а также в Положении о выплатах членам Совета директоров, опубликованном на корпоративном веб-сайте: http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=1179&Itemid=1985&lang=ru40</p>
<p>4.11. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов</p>	<p>ПАО «MRСК Сибири» с 2007 года является членом Сибирской энергетической ассоциации, с 2008 года – Ассоциации предприятий энергетики Омской области</p>
<p>4.12. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация</p>	<p>См. раздел 1.5</p>
<p>4.13. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними</p>	<p>См. раздел 1.5</p>
<p>4.14. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам</p>	<p>См. раздел 1.5</p>
<p>4.15. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности</p>	<p>В 2015 году в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами в основном обсуждались такие вопросы, как функционирование и развитие электросетевого комплекса в регионах присутствия, повышение прозрачности деятельности Компании, вопросы технологического присоединения, в том числе предприятий малого и среднего бизнеса, энергосбережение на стороне потребителей, повышение качества обслуживания потребителей и воздействие на окружающую среду. Подробнее см. разделы 1.5, 2.1.3, 2.2.3, 4.1</p>

5. СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

<p>ЕС3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами</p>	<p>См. раздел 3.1.9</p>
<p>ЕС5 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации</p>	<p>См. раздел 3.1.4</p>

ЕС6 Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	См. раздел 5.2
ЕС7 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	При найме новых сотрудников ПАО «МРСК Сибири» руководствуется исключительно профессиональными и деловыми качествами кандидата, процедурами, разработанными в Компании, и нормами законодательства, которые отвергают любые виды дискриминации при приеме на работу. См. раздел 3.1.2
ЕС8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Наряду с другими компаниями отрасли ПАО «МРСК Сибири» играет важную роль в развитии экономики, промышленного комплекса регионов присутствия, а также оказывает поддержку местным сообществам и социальной сфере
ЕС9 Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния	Закупочная политика Компании оказывает влияние на развитие смежных отраслей, ее прозрачность способствует борьбе с коррупцией. Подробнее см. разделы 2.2, 3.4

Показатели экологической результативности

EN2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	См. раздел 6.2.1
EN5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	См. раздел 2.2
EN6 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	Компания разработала Программу энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2015 год и на период до 2019 года. Подробнее см. раздел 2.2
EN7 Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение. (Доп.)	См. раздел 2.2.3
EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	См. раздел 6.2.4
EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Водозаборы предприятий филиалов Компании не оказывают существенного влияния на водные источники, так как водопотребление составляет менее 5 % среднегодового объема водных объектов. Поскольку преимущественно используется вода из артезианских скважин, водозаборы не оказывают также влияния на биоразнообразие
EN16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	См. раздел 6.2.5

<p>EN18 Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение</p>	<p>Реализация программы энергосбережения позволяет сократить потери электроэнергии в сетях и соответствующий эквивалентный выброс CO₂. Подробнее см. раздел 2.2.1</p>
<p>EN19 Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы</p>	<p>См. раздел 6.2.5</p>
<p>EN22 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения</p>	<p>См. раздел 6.2.1</p>
<p>EN24 Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами</p>	<p>Перевозка отходов осуществляется специализированными подрядными организациями</p>
<p>EN26 Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия. (Осн.)</p>	<p>Экологические инициативы Компании изложены в Программе реализации экологической политики ПАО «МРСК Сибири». Подробнее см. раздел 6.1.2</p>
<p>EN27 Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю, с разбивкой по категориям. (Осн.)</p>	<p>Неприменимо</p>
<p>EN28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований. (Осн.)</p>	<p>В отчетном периоде на Общество наложено 2 штрафа на общую сумму 80 тыс. руб. за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований</p>
<p>EN29 Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозки рабочей силы. (Доп.)</p>	<p>Учитывая особенности географического расположения объектов электросетевого хозяйства и то, что основным видом производственной деятельности является передача и распределение электроэнергии, воздействие перевозки не является значимым фактором воздействия на окружающую среду</p>
<p>EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам. (Доп.)</p>	<p>См. раздел 6.2</p>
<p>LA2 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону</p>	<p>Общее количество сотрудников на конец отчетного года – 20 346. См. раздел 3.1.1</p>
<p>LA3 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости</p>	<p>Условия предоставления льгот регламентируются положениями п. 6 Отраслевого тарифного соглашения. См. также раздел 3.1.9</p>
<p>LA4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами</p>	<p>Все сотрудники (кроме высших менеджеров)</p>

<p>LA5 Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации</p>	<p>В соответствии с п. 4.9.1 ОТС работодатели обязуются извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении по реорганизации, принятом собранием акционеров, в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения</p>
<p>LA6 Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников</p>	<p>В соответствии с законодательством (ст. 218 Трудового кодекса РФ) во всех филиалах Компании организованы комитеты (комиссии) по охране труда, контролирующие вопросы здоровья и безопасности. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или совета представителей работников</p>
<p>LA7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам</p>	<p>См. раздел 3.3.3</p>
<p>LA8 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний</p>	<p>В соответствии с п. 7.6.6 ОТС работодатель обязан «...содействовать выполнению работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний»</p>
<p>LA9 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами</p>	<p>Взаимодействие по вопросам здоровья и безопасности отражено в соглашении о социальном партнерстве между ПАО «МРСК Сибири» и общественным объединением «Всероссийский электропрофсоюз»</p>
<p>LA10 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников</p>	<p>Руководители – 40,0; специалисты – 39,3; рабочие – 77,4</p>
<p>LA11 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказывать им поддержку при завершении карьеры</p>	<p>См. раздел 3.1.5</p>
<p>LA12 Доля сотрудников, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры</p>	<p>См. раздел 3.1.8</p>
<p>LA13 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия</p>	<p>См. раздел 3.1.1</p>

LA14 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Поскольку гендерный аспект при определении уровня заработной платы не учитывается, статистика по данному показателю не ведется
HR4 Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Конфликтные ситуации, связанные с нарушениями трудовых и иных прав сотрудников, разрешаются при участии профсоюзов на уровне отдельных предприятий. Сводная статистика по таким случаям не собирается
HR5 Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров реализуется через механизм социального партнерства. Подробнее см. раздел 3.1.3
HR6 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	На предприятиях Компании не используется труд несовершеннолетних. ПАО «МРСК Сибири» соблюдает нормы Трудового кодекса Российской Федерации. Кроме того, специфика энергетики предполагает использование исключительно высококвалифицированного персонала на всех этапах производственного процесса
HR7 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Случаи использования принудительного или обязательного труда отсутствуют
HR8 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	35,2 % работников подразделений безопасности Общества прошли обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью
HR9 Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Не зафиксировано
S01 Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействие деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	См. разделы 2, 3.3
S03 Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Специальное обучение сотрудников антикоррупционным политикам и процедурам организации в 2015 году не проводилось
S04 Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	См. раздел 3.4
S05 Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Будучи компанией, контрольный пакет акций которой принадлежит ПАО «Россети», компании преимущественно с государственным участием, ПАО «МРСК Сибири» активно участвует в разработке законодательства, регламентирующего деятельность отрасли, в частности, в вопросах тарифообразования

<p>S06 Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям в разбивке по странам</p>	<p>Компания не финансирует политические партии</p>
<p>S07 Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты</p>	<p>В 2015 году территориальными органами Федеральной антимонопольной службы (ФАС) было зафиксировано 125 случаев нарушения Обществом антимонопольного законодательства, по двум из которых соответствующие решения ФАС отменены в судебном порядке. Общество исполняет законные предписания ФАС в порядке, предусмотренном законодательством РФ.</p> <p>В целях недопущения монополистической практики Обществом ведется работа по усилению контроля за соблюдением действующего законодательства, регулирующего деятельность по передаче электрической энергии</p>
<p>S08 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований</p>	<p>Денежное выражение существенных штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных актов составило 5 398 492 руб. 67 коп.</p> <p>Общее число нефинансовых санкций составило 22, из них 20 решений о приостановлении деятельности участков сетей, на которых выявлены нарушения, 1 представление об устранении причин и условий способствовавших совершению административного правонарушения, 1 предупреждение.</p> <p>Нефинансовые санкции в виде приостановления деятельности участков сетей были сняты досрочно в связи с устранением Обществом допущенных нарушений</p>
<p>PR3 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации</p>	<p>Информацию об оформлении технической документации, процедуре заключения договоров и тарифах на технологическое присоединение к электросетям, а также об установке приборов учета потребители могут получить в центрах обслуживания клиентов, а также в специальном разделе корпоративного интернет-сайта. Подробнее см. разделы 1.5, 4.1</p>
<p>PR5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, в том числе результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя</p>	<p>См. раздел 4.1</p>
<p>PR7 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций</p>	<p>Не зафиксировано</p>
<p>PR8 Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях</p>	<p>В отчетном периоде обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях, не поступало</p>