

НОВЫЙ РАКУРС

Отчет об устойчивом развитии за 2020 год



РУСАЛ

СОДЕРЖАНИЕ

▶ ВВЕДЕНИЕ

Краткие сведения	5
Обращение Председателя Совета директоров	11
Обращение Генерального директора	13
Наш ответ COVID-19	15
Стратегия устойчивого развития	17
Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности	21
Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах	25
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	27

▶ 2. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

2.1 Подход к управлению	79
2.2 Повышение культуры безопасности	83
2.3 Идентификация и управление рисками	86
2.4 Проекты и инициативы по ОТиПБ в 2020 году	89
2.5 Результаты деятельности	91
2.6 Обучение	93
2.7 Охрана здоровья	94
2.8 Вовлечение подрядчиков	99
2.9 Готовность к чрезвычайным ситуациям	100
2.10 Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу	100

▶ 4. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

4.1 Подход к управлению	125
4.2 Водные ресурсы	128
4.3 Управление отходами	131
4.4 Эксплуатация гидротехнических сооружений	135
4.5 Выбросы в атмосферу	136
4.6 ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ	139
4.7 БИОРАЗНООБРАЗИЕ	140
4.8 Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу	146

▶ 6. РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

6.1 Подход к управлению	173
6.2 Развитие местных сообществ в России	178
6.3 Развитие местных сообществ за пределами России	189
6.4 Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу	192

▶ 1. УПРАВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

1.1 Корпоративное управление	33
1.2 Управление рисками и внутренний контроль	40
1.3 Подход к управлению устойчивым развитием	43
1.4 Операционная эффективность и инновации	47
1.5 Этика и порядочность	61
1.6 Цепочка поставок	67

▶ 3. СОТРУДНИКИ

3.1 Подход к управлению	103
3.2 Структура персонала	104
3.3 Обеспечение трудовыми ресурсами	106
3.4 Мотивация и вознаграждение	110
3.5 Обучение и развитие	115
3.6 Социальное партнерство	118
3.7 Права человека	119
3.8 Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу	122

▶ 5. ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГО-ЭФФЕКТИВНОСТЬ

5.1 Подход к раскрытию информации согласно рекомендациям TCFD	149
5.2 Климатическая стратегия	157
5.3 Энергоэффективность	166
5.4 Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу	169

▶ ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об Отчете	192
Приложение 2. Основные количественные данные	196
Приложение 3. Показатели GRI	213
Приложение 4. Показатели SASB	227
Приложение 5. Глоссарий	229
Приложение 6. Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность	233

КРАТКИЕ СВЕДЕНИЯ



О РУСАЛе

GRI 102-1, GRI 102-2, SASB EM-MM-000.A

РУСАЛ¹ – ведущая компания мировой алюминиевой отрасли и крупнейший производитель низкоуглеродного алюминия, получаемого с использованием возобновляемых источников энергии.

Мы² являемся вертикально интегрированным производителем алюминия с низкими издержками. В 2020 году на долю Компании пришлось около 5,8% мирового производства алюминия и около 6,5% глинозема.

Предприятия РУСАЛа с общей численностью более 50 000 сотрудников расположены на пяти континентах в 13 странах мира, в том числе в России, Казахстане, Австралии, Армении, Гайане, Ирландии, Швеции, Гвинее, Италии, Нигерии и Ямайке.

Обыкновенные акции РУСАЛа торгуются на Гонконгской фондовой бирже и на Московской бирже.

Принципы корпоративной социальной ответственности и содействия «зеленой» и низкоуглеродной экономике положены в основу стратегии РУСАЛа. Поэтому для производства алюминия в Компании используется более 98% электричества от возобновляемых источников, а применение инновационных, в том числе энергосберегающих технологий помогает сокращать выбросы парниковых газов на всех этапах производства.

РУСАЛ был среди первопроходцев в выпуске более экологичного металла, известного под брендом ALLOW. Это низкоуглеродный алюминий, производимый с использованием возобновляемых источников энергии. Углеродный след ALLOW не превышает 4 тонн CO₂-эквивалента на тонну продукции³. Оценка углеродного следа Компании ежегодно проводится независимыми экспертами.

¹Международная компания публичное акционерное общество «Объединенная Компания «РУСАЛ»» вместе с дочерними компаниями в Отчете об устойчивом развитии РУСАЛа за 2020 год именуется «Компания» или «РУСАЛ». Полный перечень дочерних компаний см. в разделе на «Об отчёте» и «Корпоративное управление»

²Дополнительная информация представлена на сайте rusal.ru

³Выбросы Level 1. Согласно определению, приведенному в Техническом документе по расчету углеродного следа производства алюминия, Level 1 — выбросы от электролиза алюминия, литья алюминиевых слитков, производства анодов/пасты, а также выбросы от производства электроэнергии и тепловой энергии, связанные с этими процессами. Источник для среднемирового значения показателя: Данные Международного института алюминия, 2018 год.

Продукция РУСАЛа

GRI 102-2, GRI 102-6

РУСАЛ производит широкую линейку продуктов, включая продукцию с высокой добавленной стоимостью (алюминиевый лист, слитки, катанка, литейные сплавы, цилиндрические слитки и др.). Несмотря на волатильность рынка и снижение мирового спроса на алюминий, вызванное пандемией COVID-19, Компании удалось увеличить долю продаж продукции с высокой добавленной стоимостью в общем объеме продаж до 44% (по сравнению с 37% в 2019 году). Это стало возможным благодаря диверсифицированной клиентской базе и своевременным управленческим решениям.

Основные производственные показатели 2020 года

- ▶ **более 98%**
при производстве алюминия составила чистая и возобновляемая гидроэнергия⁴
- ▶ **менее чем 4 тонны**
CO₂-эквивалента на тонну алюминия⁵ при производстве алюминиевой продукции бренда ALLOW (прямые и косвенные выбросы заводов)
- ▶ **3,8 млн тонн**
алюминия (5,8% мирового производства алюминия)
- ▶ **8,2 млн тонн**
глинозема (6,5% мирового производства глинозема)
- ▶ **14,8 млн тонн**
бокситов

⁴В структуре энергобаланса алюминиевых заводов РУСАЛа.

⁵Выбросы Level 1. Согласно определению, приведенному в Техническом документе по расчету углеродного следа производства алюминия, Level 1 — выбросы от электролиза алюминия, литья алюминиевых слитков, производства анодов/пасты, а также выбросы от производства электроэнергии и тепловой энергии, связанные с этими процессами. Источник для среднемирового значения показателя: Данные Международного института алюминия, 2018 год.

Участие в других компаниях и совместные предприятия

На конец отчетного периода РУСАЛ владел 27,82% акций ПАО «ГМК «Норильский никель» (Российская Федерация), крупнейшего в мире производителя никеля и палладия, а также одного из крупнейших производителей платины и меди. В 2021 году Компания приняла участие в обратном выкупе акций «Норникеля» для привлечения дополнительных денежных средств на финансирование собственной инвестпрограммы. Снижение доли РУСАЛа в результате обратного выкупа будет частично компенсировано последующим погашением большей части приобретаемых акций «Норникеля». В итоге доля РУСАЛа сохранится на уровне выше блокирующей (25%+1 акция). РУСАЛ также владеет 20% акций Queensland Alumina Ltd. (Австралия) – толлинговое производство глинозема, и 50% долей проекта БЭМО (Кипр, Российская Федерация). Совместно с АО «Самрук-Энерго», энергетическое подразделение казахстанского холдинга «Самрук-Казына», РУСАЛ владеет опытно-промышленным комплексом «Богатырь Комир».

Показатели устойчивого развития 2020 года

GRI 102-7

Лидер отрасли	№ 1 производитель алюминия за пределами Китая	\$8 566 млн Выручка 43 предприятия в 13 странах	3 926 тыс. т продано первичного алюминия и сплавов 1 722 тыс. т продукции с добавленной стоимостью в общем объеме продаж
Компания с низким углеродным следом	11% снижение прямых удельных выбросов парниковых газов по сравнению с уровнем 2014 года на действующих алюминиевых производствах	4% снижение среднего удельного потребления электроэнергии на алюминиевых заводах	112 тыс. деревьев посажено на площади 28 га в Иркутской области Более 500 тыс. т продано низкоуглеродного алюминия бренда ALLOW
Производство, ориентированное на сохранение экологии	\$88,4 млн затраты на охрану окружающей среды	16 из 18 производственных предприятий сертифицированы по стандарту экологического менеджмента ISO 14001	92,6% доля оборотной и повторно используемой воды
Операционно эффективная Компания	\$8,5 млн экономический эффект реализации поступивших от работников предложений	\$37,8 млн экономический эффект реализации мероприятий по внедрению бизнес-системы	1 800 сотрудников прошли обучение по управлению качеством
Бизнес, уважающий права человека	25% доля женщин от общего числа сотрудников	Более 426 запросов получено через службу доверия «Сигнал»	0 выявленных случаев нарушения прав человека
Привлекательный работодатель	56 150 численность сотрудников на конец отчетного года	7 559 сотрудников прошли обучение	85,5% сотрудников охвачены коллективными договорами
Компания, обеспечивающая безопасные условия труда	100% сотрудников охвачены системой менеджмента промышленной безопасности и охраны труда	0,18⁶ LTIFR	более 93% выявленных опасных условий устранено
Социально ответственная Компания	\$62,5 млн расходы на социальные программы и благотворительность	\$79,5 млн расходы на борьбу с COVID-19	49% доля закупок у местных поставщиков

⁶С учетом основного подрядчика ООО «ИСО»



Признание экспертного сообщества



В 2020 году РУСАЛ первым в алюминиевой отрасли получил рейтинг «А-» по итогам ежегодной оценки Carbon Disclosure Project (CDP) и стал одной из 160 ведущих компаний из более чем 4 800 в списке CDP, стремящихся снизить климатические риски по всей цепочке поставок. Также в 2020 РУСАЛ получил высший рейтинг CDP Supplier Engagement – деятельность компаний по сокращению выбросов CO2 по всей цепочке поставок.



Пять алюминиевых заводов РУСАЛа были сертифицированы на соответствие стандартам ASI: ASI Performance Standard и ASI Chain of Custody Standard:

- Богучанский алюминиевый завод (БоАЗ)
- Братский алюминиевый завод (БрАЗ)
- Красноярский алюминиевый завод (КрАЗ)
- KUBAL (Kubikenborg Aluminium AB)
- Саяногорский алюминиевый завод (САЗ)

в дополнение к области сертификации 2019 года, которая включала:

- Управляющая компания
- Боксит Тимана (добыча бокситов)
- Уральский алюминиевый завод (УАЗ, глиноземное производство)
- Иркутский алюминиевый завод (ИрАЗ)

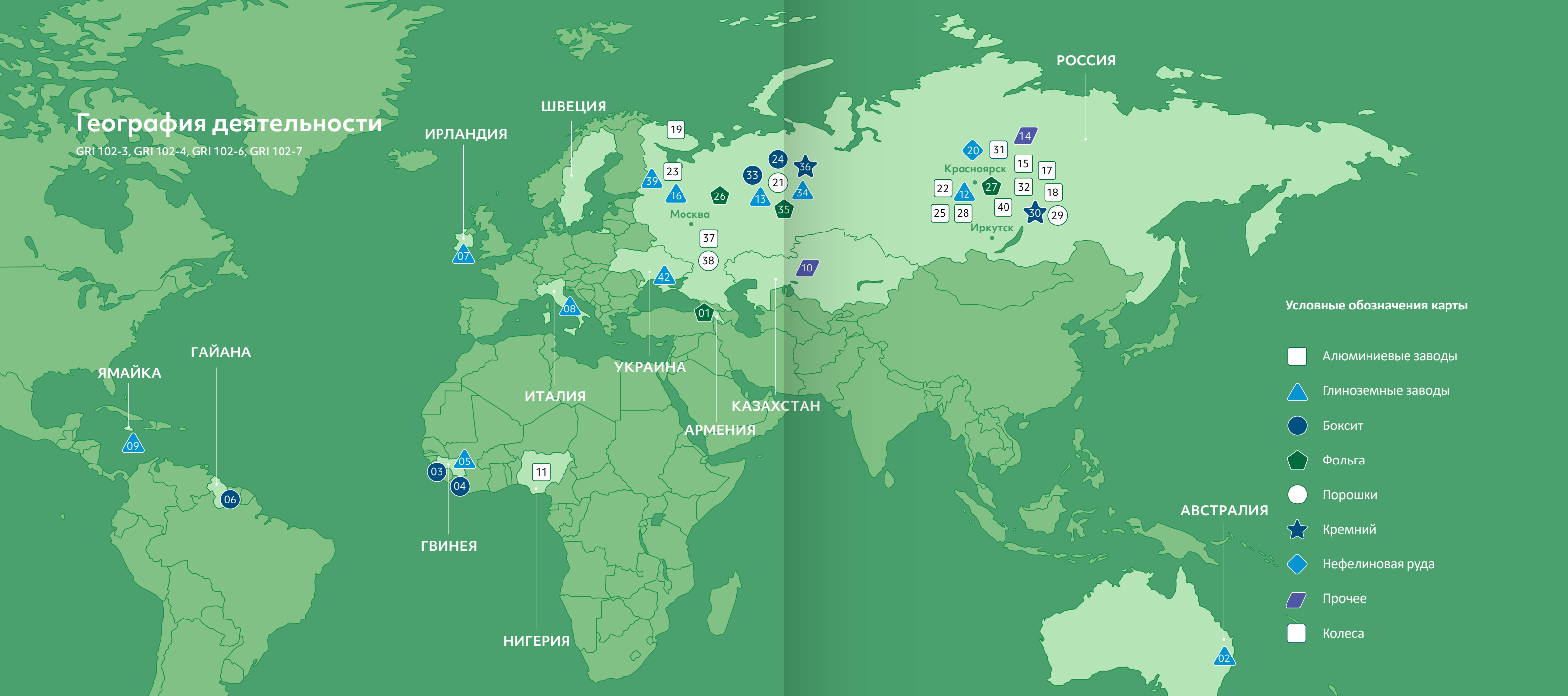
Теперь РУСАЛ может предложить своим клиентам продукцию восьми сертифицированных по стандартам ASI предприятий.



В 2020 году РУСАЛ награжден бронзовой медалью в рейтинге устойчивого развития EcoVadis. Компания улучшила свои показатели по сравнению с результатами предыдущего аудита, прошедшего три года назад.

География деятельности

GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-6, GRI 102-7



Условные обозначения карты

- Алюминиевые заводы
- Глиноземные заводы
- Боксит
- Фольга
- Порошки
- Кремний
- Нефелиновая руда
- Прочее
- Колеса

Предприятия РУСАЛа расположены на пяти континентах, а крупнейшие из них сосредоточены в Сибири. Головные офисы находятся в России (Москва и Калининград).

Активы Компании представлены 43 заводами в 13 странах.

Распределение ответственности

- АРМЕНИЯ**
01 Арменал
- АВСТРАЛИЯ**
02 Queensland Alumina Ltd
- ГВИНЕЯ**
03 Компания бокситов Kindia
04 Dian-Dian
05 Боксито-глиноземный комплекс Friguia
- ГАЙАНА**
06 Bauxite Company of Guyana Inc.⁷
- ИРЛАНДИЯ**
07 Глиноземный завод Aughinish Alumina
- ИТАЛИЯ**
08 Eurallumina
- ЯМАЙКА**
09 Windalco
- КАЗАХСТАН**
10 Богатырь Комир
- НИГЕРИЯ**
11 ALSCON

- РОССИЯ**
12 Ачинский глиноземный комбинат
13 Богословский алюминиевый завод
14 Богучанская ГЭС (БЭМО)
15 Богучанский алюминиевый завод (БЭМО)
16 Бокситогорский глиноземный комбинат
17 Братский алюминиевый завод
18 Иркутский алюминиевый завод
19 Кандалакшский алюминиевый завод
20 Кия-Шалтырский нефелиновый рудник
21 Порошковая металлургия — Краснотурьинск

- 22 Красноярский алюминиевый завод
23 Надвоицкий алюминиевый завод⁸
24 Североуральский бокситовый рудник
25 Новокузнецкий алюминиевый завод
26 Саянская фольга
27 САЯНАЛ
28 Саяногорский алюминиевый завод
29 Порошковая металлургия — Шелехов
30 Кремний
31 Литейно-механический завод «СКАД»⁹
32 Тайшетский алюминиевый завод (строится)

- 33 Боксит Тимана
34 Уральский алюминиевый завод
35 Уральская фольга
36 Кремний УРАЛ
37 Волгоградский алюминиевый завод
38 Порошковая металлургия — Волгоград
39 Пикалевский глиноземный комбинат
40 Тайшетская анодная фабрика

- ШВЕЦИЯ**
41 KUBAL

- УКРАИНА**
42 Николаевский глиноземный завод

⁷Актив остановлен.

⁸Актив выведен из эксплуатации.
⁹Бывший «КиК». В 2020 году предприятие переименовано в Производственный комплекс ООО «ЛМЗ «СКАД» в г. Красноярске.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-14

Дорогие друзья,

Рад представить вам Отчет об устойчивом развитии за 2020 год. Не было ни одной компании или организации, которых бы в прошлом году не затронул вирус COVID-19. Когда мы в РУСАЛе сталкиваемся с вызовом или проблемой, то стараемся взглянуть на ситуацию с разных сторон – и найти не только решение проблемы, но и новые для себя перспективы. Прошлый год не стал исключением. Пандемия позволила нам сосредоточиться на достижении наших приоритетных целей по защите окружающей среды и пересмотреть наше видение будущего для построения более устойчивого мира.

Как социально ответственная компания мы постоянно работаем над достижением целей в области устойчивого развития, но во время пандемии ключевой задачей стала поддержка наших сотрудников, партнеров и клиентов, ведь именно они находятся во главе угла нашего бизнеса. Были приняты беспрецедентные меры для сохранения бесперебойного производства и выполнения поставок, обеспечения безопасности персонала наших предприятий и оказания необходимой помощи жителям в регионах нашего присутствия, в том числе на международном уровне. В частности, мы построили новый многофункциональный медицинский центр для лечения инфекционных заболеваний в Гвинее и доставили в республику груз медицинских материалов для диагностики и лечения коронавирусной инфекции. Кроме того, в кратчайшие сроки был реализован один из наших крупнейших инфраструктурных проектов — строительство новых больниц в Сибири, на Урале и Украине, чтобы квалифицированная медицинская помощь была доступна всем, кто в ней нуждается. Для защиты персонала наших предприятий во всех странах мира мы расширили профилактические меры для борьбы с COVID-19 на 2021 год.

Как вы знаете, совсем недавно мы объявили о планах по выделению активов с более высоким углеродным следом в соответствии с нашими амбициозными экологическими целями и стратегией достижения нулевого баланса выбросов к 2050 году в рамках инициативы Net Zero. Таким образом мы ещё раз подтвердили свое намерение стать крупнейшим мировым производителем алюминия с низким углеродным следом, в чем нам помогает наш флагманский бренд ALLOW. Мы прилагаем максимум усилий, чтобы предложить рынку алюминия с наименьшим углеродным следом. В этом смысле трансформация компании будет способствовать полному раскрытию нашего потенциала в области устойчивого развития через внедрение инновационной технологии инертного анода, позволяющей уменьшить до нуля углеродный след от производства алюминия. Выделение активов ускорит экологическую модернизацию глинозёмных и алюминиевых заводов, которые войдут в новую компанию, до уровня, превосходящего мировые экологические стандарты.

Ещё одним ключевым приоритетом нашей деятельности в 2020 году было участие в международных рейтингах в сфере защиты окружающей

среды, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG). РУСАЛ сохранил высокие позиции относительно других представителей алюминиевой отрасли.

В прошлом году мы стали первой алюминиевой компанией, получившей рейтинг «А-» по итогам ежегодной оценки международной организации Carbon Disclosure Project (CDP),

а также вошли в число 160 лучших компаний из 4 800 участников рейтинга CDP как глобальный лидер по работе с климатическими рисками по всей цепочке поставок. Кроме того, ещё пять алюминиевых заводов РУСАЛ получили сертификаты Aluminium Stewardship Initiative (ASI), что подтверждает наш успех во внедрении лучших практик ESG. Ранее, в 2019 году, сертификацию ASI прошли четыре наши предприятия.

В июле 2020 года РУСАЛ отчитался о выполнении условий синдицированного предэкспортного финансирования, привязанного к показателям устойчивого развития, что подчеркивает наше лидерство в реализации стратегии устойчивого развития и демонстрирует признание банковским сообществом усилий РУСАЛа в этой сфере. Этому достижению способствовали и стабильно высокие операционные показатели, так как падение рынка было менее значительным, чем прогнозировалось изначально.

В заключение я бы хотел заверить Вас в том, что, несмотря на все вызовы 2020 года, этот год был одним из самых успешных для компании, мы выполнили все взятые на себя обязательства и продвинулись ещё дальше в реализации стратегии устойчивого развития. Хочу поблагодарить всех наших сотрудников, партнеров и клиентов за поддержку и сотрудничество на протяжении прошлого года. С оптимизмом и интересом мы ждем, что 2021 год принесет Компании на пути к целям устойчивого развития.

*Бернард Зонневельд,
Председатель Совета директоров*



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 102-14, НКЕХ п.9, НКЕХ п.10

Дорогие друзья,

Я с гордостью могу сказать – за этот год мы стали еще более сплоченной и сильной Компанией, способной противостоять любым трудностям. Мы ни на минуту не остановили реализацию наших новых проектов, продолжили экологическую модернизацию предприятий, на следующий виток развития вышли социальные программы Компании и программы благоустройства в городах и регионах присутствия.

2020 был годом сложных испытаний, уникального опыта и новых жизненных уроков для каждого из нас. Пандемия коронавируса стала настоящей проверкой на прочность, которую мы успешно прошли, показав всем, что главный приоритет для Компании – это наши люди. РУСАЛ одним из первых перевел на дистанционный режим сотрудников, чьи рабочие обязанности не требовали физического присутствия на предприятиях. Персонал, задействованный в производственном процессе, был в кратчайшие сроки снабжен всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты. Помимо этого Компания обеспечила постоянное медицинское наблюдение за всеми работниками в качестве дополнительной меры профилактики.

Наша помощь врачам, больницам, социальным учреждениям пришла своевременно. Всего за полгода мы возвели и сдали в эксплуатацию восемь новых медицинских центров в России и Украине, новый медицинский центр для лечения инфекционных заболеваний в Гвинее. В самую трудную минуту Компания взяла под свое крыло пожилых людей, наших ветеранов, обеспечив их продуктами во время вынужденной изоляции. Огромная заслуга в этом принадлежит более

тысяче волонтеров РУСАЛа, чья бескорыстная помощь была поистине бесценна. РУСАЛ применяет системный подход к управлению операционной эффективностью и создает среду, способствующую развитию персонала, а также культуру, обеспечивающую постоянное совершенствование производственных и бизнес-процессов Компании. В истекшем году при жестких карантинных мерах мы запустили обучающую онлайн-платформу UNIVER, которая позволит нашим сотрудникам развивать свои навыки и компетенции, необходимые для профессионального роста. РУСАЛ стал одной из первых российских компаний, четко сформулировавшей и внедрившей этические стандарты в свою каждодневную деятельность. На базе Московской школы управления СКОЛКОВО при поддержке РУСАЛа был создан Центр бизнес-этики, который реализует образовательные и экспертные программы в области деловой этики, представляя лучшие практики ESG.

Ответственный подход лежит в основе нашего бизнеса, особенно в том, что касается соблюдения самых высоких мировых экологических стандартов. Мы вносим существенный вклад в трансформацию мировой алюминиевой отрасли.

Углеродный след нашего флагманского бренда ALLOW в 5 раз ниже среднеотраслевых показателей (области охвата 1 и 2)¹⁰. С помощью целого ряда инструментов, таких как внедрение разработок по улучшению энергоэффективности, использование инновационной технологии инертного анода, мы уверенно движемся к нашей цели снизить выбросы углерода до нуля. По оценкам, мировой спрос на алюминий к 2050 году должен вырасти более чем на 50%, и конечно, отрасль ищет пути по сокращению влияния на окружающую среду, и РУСАЛ лидирует в этом трансформационном процессе.

***За последние 10 лет
на экологические проекты
было выделено более \$1 млрд.***

Мы по-прежнему уделяем большое внимание охране окружающей среды: за последние 10 лет на экологические проекты было выделено более 1 миллиарда долларов США, что способствовало модернизации и развитию существующего производства. Благодаря масштабным инвестициям

в природоохранные мероприятия и инициативы РУСАЛу удалось достигнуть значительных улучшений по экологическим показателям, включая количество выбросов, объем водопользования и сбросов. И это только часть нашей подготовки к масштабной программе реконструкции крупнейших алюминиевых заводов Компании, которая должна завершиться к 2030 году.

В заключение я хотел бы поблагодарить всех сотрудников РУСАЛА за неизменную поддержку и полную самоотдачу в 2020 году. Это был чрезвычайно сложный год, который изменил рынок, мир и всех нас. Но мы продолжали идти к успеху, поддерживая доверие и уверенность в Компании со стороны финансового сообщества, клиентов, наших рабочих коллективов и жителей регионов присутствия. Мы начинаем отсчет новой истории нашей компании с четким пониманием и твердой приверженностью тому, что устойчивое развитие является единственно возможной основой для прогресса промышленности во всем мире и залогом нашего будущего.

*Евгений Никитин,
Генеральный директор*

¹⁰Среднее значение углеродного следа ALLOW подтверждено на 2020 год. Среднемировой показатель равен 12,7 т CO₂-экв./т ал. Источник для среднемирового значения показателя: данные Международного института алюминия, 2018 год. https://www.world-aluminium.org/media/filer_public/2021/07/01/ghg_emissions_aluminium_sector_1_june_2021_read_only.xlsx
Выбросы Level 1. Согласно определению, приведенному в Техническом документе по расчету углеродного следа производства алюминия, Level 1 — выбросы от электролиза алюминия, литья алюминиевых слитков, производства анодов/пасты, а также выбросы от производства электроэнергии и тепловой энергии, связанные с этими процессами.



НАШ ОТВЕТ COVID-19

Ключевые факты 2020 года

▶ **\$40,28 млн**
направлено РУСАЛом на строительство и оснащение Медицинских центров помощи и спасения

▶ **\$7,18 млн**
составили расходы на покупку средств индивидуальной защиты, медикаментов и дезинфицирующих средств для регионов и собственного пользования

▶ **135 337**
тестов на COVID-19 проведено

▶ **~1 000**
корпоративных волонтеров РУСАЛа приняли участие в проекте «Время помогать», направленном на помощь в борьбе с COVID-19

▶ **~21 000**
продуктовых наборов доставлено пенсионерам корпоративными волонтерами РУСАЛа

▶ **~10 000**
пожилых людей получили помощь от РУСАЛа

Пандемия коронавирусной инфекции COVID-19, вспыхнувшая в 2020 году, стала вызовом для РУСАЛа и подчеркнула важность инвестиций Компании в здравоохранение и безопасность. Мы приняли беспрецедентные меры для обеспечения безопасности персонала и поддержки местных сообществ. Ограничительные и профилактические меры по противодействию коронавирусной инфекции были также продлены в 2021 году.



Поддержка работников

Реакция РУСАЛа на вспышку коронавирусной инфекции была быстрой и комплексной. Мы оказались одними из первых, кто перевел сотрудников, чьи обязанности не требуют физического присутствия на территории Компании, в формат удаленной работы. Работники, задействованные в производственных процессах, в кратчайшие сроки получили все необходимые средства защиты, включая дезинфицирующие средства, перчатки и маски. Кроме того, РУСАЛ организовал для таких сотрудников постоянное медицинское наблюдение, что обеспечило еще один уровень безопасности.

Поддержка местных сообществ

В рамках благотворительной акции «Помогать просто» корпоративный фонд совместно с предприятиями РУСАЛа оперативно создали волонтерский штаб для помощи одиноким и находящимся в изоляции пожилым людям, а также пенсионерам предприятий Компании. За три месяца локдауна волонтеры доставили более 21 000 продуктовых наборов. Кроме того, РУСАЛ организовал горячую линию для пожилых людей из группы высокого риска, с помощью которой они заказывали доставку продуктов и лекарств.

В программе «Помогать просто» приняли участие почти 1 000 корпоративных волонтеров РУСАЛа: 568 человек занимались доставкой продуктовых наборов ветеранам Компании, а еще 400 работали на стройках на Урале и в Сибири, помогая возводить медицинские центры РУСАЛа для лечения больных коронавирусной инфекцией. В разгар пандемии корпоративные волонтеры РУСАЛа помогли 10 000 пенсионеров по всей стране, занимаясь для них доставкой необходимых продуктов и помогая с другими просьбами.

Поддержка здравоохранения в России

В ходе борьбы с распространением COVID-19 РУСАЛ запустил проект строительства и оснащения больниц, ставший одним из крупнейших инфраструктурных проектов Компании. В 2020 году РУСАЛ выделил 40,28 млн долл. США на строительство и оснащение больниц в семи городах присутствия. С конца 2020 года все больницы начали прием пациентов. Финансируемые РУСАЛом медицинские учреждения были дооснащены современными диагностическими приборами – в будущем они станут многопрофильными центрами. Проект строительства больниц планируется полностью завершить в 2021 году. Его общий бюджет составит 47 млн долл. США.

Помимо этого, для борьбы с пандемией корпоративный фонд ЦСП предоставил средства индивидуальной защиты, медикаменты и дезинфицирующие средства государственным медицинским учреждениям и местным администрациям, а также для собственного пользования на сумму 7 млн долл. США.

Поддержка здравоохранения за пределами России

Значительная часть помощи РУСАЛа в борьбе с COVID-19 была направлена на содействие местным сообществам за пределами России. Так, РУСАЛ профинансировал строительство многопрофильного медицинского центра в Гвинее и доставил гуманитарный груз, предназначенный для борьбы с распространением COVID-19 в стране. В 2021 году РУСАЛ стал лауреатом Guinea Best Company Awards за вклад в борьбу с COVID-19 и социально ответственную политику во время пандемии.

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 103-2, НКЕХ п.13

В современном мире устойчивый бизнес по-настоящему успешен, только если находится в гармонии с обществом и окружающей средой. РУСАЛ осознает влияние производства на экологию, учитывает потребности и ожидания местных сообществ и поддерживает все права и свободы человека, гарантированные международным и российским законодательством.

РУСАЛ – социально ответственная компания, которая регулярно оценивает свое влияние на окружающую среду и всех стейкхолдеров. Принципы устойчивого развития положены в основу стратегии развития Компании. Следование этим принципам не только важно для репутации Компании, но и служит конкурентным преимуществом РУСАЛа как одной из первых российских компаний, встроивших корпоративную социальную ответственность в стратегию развития.

Поскольку рынок развивается в направлении интеграции рисков ESG в число основных факторов ведения бизнеса, одними из ключевых столпов нашего стратегического видения являются устойчивость и переход к «зеленой» алюминиевой промышленности.

Наши ценности

GRI 102-16

- уважение личных прав и интересов наших сотрудников, требований клиентов, условий взаимодействия, разделяемых деловыми партнерами, обществом
- справедливость, предполагающая оплату труда в соответствии с достигнутыми результатами и равные условия для профессионального роста
- честность в отношениях и предоставлении информации, необходимой для выполнения работы
- эффективность как стабильное достижение максимальных результатов во всем, что мы делаем
- готовность противостоять тому, что мы не приемлем, а также несение личной ответственности за последствия решений, которые мы принимаем
- забота, проявляемая в нашем стремлении защитить людей от любого вреда для их жизни и здоровья и сохранить окружающую нас среду
- доверие к сотрудникам, позволяющее делегировать полномочия и ответственность по принятию решений и их реализации

Приоритетные ESG-направления и цели

Достижение стратегических целей имеет фундаментальное значение для успеха и долгосрочного развития бизнеса и согласуется с нашими обязательствами по достижению целей Парижского соглашения по климату, а также Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

ESG-цели встроены в систему мотивации топ-менеджмента и сотрудников Компании на базе ключевых показателей эффективности (КПЭ). Система включает общекорпоративные и персональные КПЭ, которые охватывают в том числе цели в области устойчивого развития.

Тема	Цели
E	Экологические (Environmental)
	Воздух - Достижение нормативов выбросов в атмосферу, установленных законодательством стран присутствия - Защита интересов Группы в сфере регулирования выбросов парниковых газов и продвижения углеродной продукции
	Вода Создание систем замкнутого оборотного водоснабжения для основных процессов предприятий
	Отходы - Переработка и использование промышленных отходов с учетом технической возможности и потребности рынка. Обеспечение безопасного размещения отходов - Полное удаление оборудования и отходов, содержащих полихлорированные бифенилы (ПХБ)
S	Земля и биоразнообразие - Посадка деревьев в рамках инициативы восстановления лесных экосистем - Реализация проекта по авиалесоохране лесов, что способствует защите и устойчивому управлению лесными экосистемами - Реализация проектов по мониторингу биоразнообразия в сотрудничестве с особо охраняемыми природными территориями (ООПТ) - Выполнение обязательств по рекультивации нарушенных земель
	Социальные (Social)
	Укрепление статуса Компании как привлекательного работодателя Поэтапная сертификация предприятий по стандартам ASI
	Здоровье и безопасность - Обеспечение нулевого травматизма, нулевого количества смертельных случаев и нулевого количества пожаров - Проведение профилактики профессиональных заболеваний
	Персонал - Обеспечение равенства возможностей и социокультурного многообразия - Повышение вовлеченности сотрудников, их лояльности и уровня удовлетворенности - Соблюдение трудовых прав и прав человека
G	Местные сообщества и права человека - Повышение инвестиций в развитие местных сообществ в регионах присутствия Компании - Отсутствие конфликтов
	Управленческие (Governance)
	Обеспечение лидерства РУСАЛ в ESG и этической повестке Внедрение инновационных технологий, повышающих эффективность производства Повышение гибкости производственного процесса для быстрой адаптации к меняющейся рыночной конъюнктуре Сертификация всех предприятий Компании, осуществляющих реализацию продукции на рынке, на соответствие ISO 14001 к 2025 г. Поэтапная сертификация предприятий по стандартам ASI
	Противодействие коррупции и этика - Неприятие корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях - Соблюдение норм действующего законодательства в странах присутствия
	Цепочка поставок - Повышение информационной открытости и прозрачности закупок для всей цепочки поставок - Реализация долгосрочных стратегий закупок по ключевым категориям сырья - Поэтапная сертификация предприятий по стандартам ASI
	Операционная эффективность и инновации - Непрерывное совершенствование производственных мощностей - Снижение затрат и повышение эффективности производства

Стратегические инициативы РУСАЛа в области низкоуглеродного развития

В июле 2020 года Группа En+ и РУСАЛ запустили инициативу «Концепция низкоуглеродного алюминия» (Green Aluminium Vision) в целях формирования более устойчивого будущего. Компания изложила девять принципов перехода отрасли к низкоуглеродной экономике путем разработки нового класса активов – «Зеленого алюминия».

Принципы Green Aluminium Vision

1. Решимость сократить выбросы на всех этапах производства

Дальнейшее сокращение выбросов парниковых газов при удовлетворении растущего спроса на алюминий во всем мире

2. Создание бренда низкоуглеродного алюминия

Обеспечение большей прозрачности, предоставление потребителям информации о низком углеродном следе

3. Прозрачность углеродного следа

Раскрытие экологической информации по стандартам Лондонской биржи металлов (LME) и потенциальное создание платформы для торговли алюминием с низким углеродным следом

4. Экономика замкнутого цикла

Сосредоточение на сокращении отходов и обеспечении роста, не связанного с расширением потребления ресурсов, на основе переработки, повышающей эффективность потребления ресурсов, сокращающей объем выбросов и идущей рука об руку с низкоуглеродным первичным алюминием

5. Маркировка устойчивой продукции

Внедрение маркировки устойчивой продукции, которая позволит потребителям приобретать низкоуглеродный первичный алюминий с независимо подтвержденным углеродным следом

6. Либерализация торговли низкоуглеродным первичным алюминием

Введение отдельного таможенного кода для низкоуглеродного первичного алюминия, что способствовало бы укреплению конкуренции и устойчивому развитию всей алюминиевой отрасли

7. Закрытие избыточных мощностей в целях конкурентной и зеленой торговли

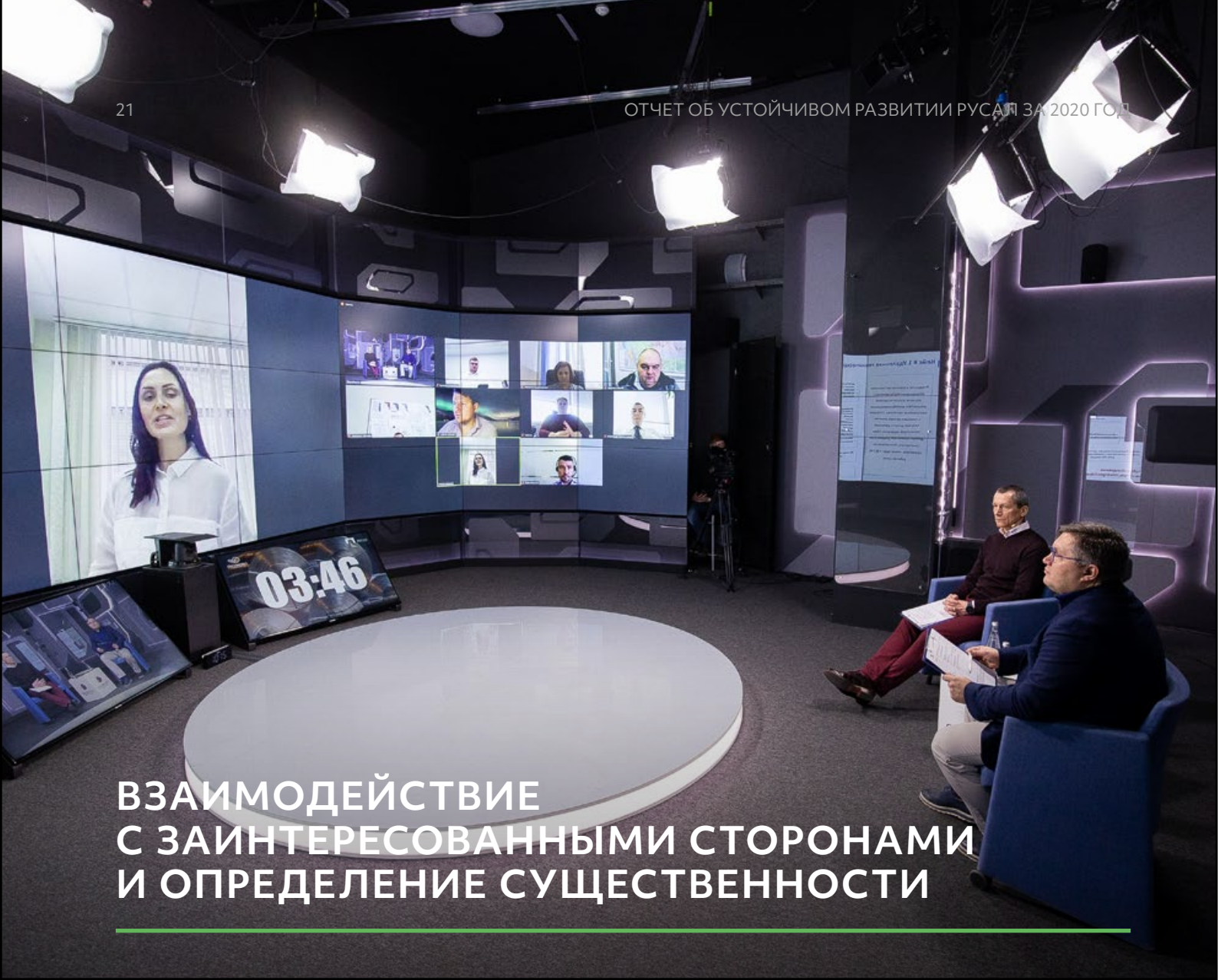
Призыв к созданию Международного форума по устойчивому промышленному развитию с целью улучшения глобального управления, усиления свободной и конкурентной торговли, защиты зеленых товаров и услуг от недобросовестной конкуренции

8. Поддержка научно-исследовательской деятельности

Стимулирование научно-исследовательского сотрудничества между участниками отрасли для достижения дальнейшего прогресса в переходе к низкоуглеродной и циркулярной экономике

9. Поддержка возрождаемого принципа многосторонних отношений

Международный институт алюминия (IAI), Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI), Инициатива «Алюминий для климата» в рамках Всемирного экономического форума, ЦУР ООН, Рамочная конвенция ООН об изменении климата (UNFCCC)



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННОСТИ

HKEX Para 7, HKEX Para 11, HKEX Para 14, GRI 102-21, GRI 102-42, ASI PS 3.1

Функционирование устойчивой бизнес-модели невозможно без активного вовлечения заинтересованных сторон – физических лиц и организаций, которые оказывают воздействие на деятельность Компании или находятся под ее прямым либо косвенным влиянием. Это твердое убеждение РУСАЛа. Группы заинтересованных сторон были определены на основе их влияния на деятельность и результаты деятельности Компании, частоты их участия и их значимости для РУСАЛа.

Основными документами, регулирующими взаимодействие Компании с заинтересованными сторонами, являются Кодекс корпоративной этики и Кодекс делового партнера. Для удовлетворения потребностей и ожиданий своих стейкхолдеров РУСАЛ выстроил эффективные каналы коммуникации.

В 2020 году из-за пандемии COVID-19 все встречи и мероприятия проводились в режиме онлайн с использованием технологий аудио- и видео-конференц-связи, чтобы свести к минимуму риск заражения коронавирусом.

Способы взаимодействия с заинтересованными сторонами

GRI 102-40, GRI 102-43, GRI 102-44

Группы заинтересованных сторон	Ключевые темы	Способы взаимодействия
Акционеры и инвесторы	• стратегические бизнес-перспективы • стратегические ESG-инициативы • качество корпоративного управления • операционная деятельность • управление рисками	• конференц-звонки, презентации и роуд-шоу, проводимые менеджментом Компании для инвестиционного сообщества (не реже двух раз в год) • финансовая, годовая отчетность и отчетность в области устойчивого развития (не реже двух раз в год) • онлайн-встречи с миноритарными акционерами (регулярно) • годовое общее собрание акционеров
Клиенты и поставщики	• качество и надежность поставок продукции • доступ к торгам и закупкам, прозрачность закупочных процедур • характер деловых отношений • управление устойчивым развитием	• отраслевые онлайн-конференции и встречи с клиентами (по мере необходимости) • раскрытие информации о проведении тендеров и закупок (по мере необходимости) • квалификация и развитие поставщиков (постоянно) • система рекламаций: еженедельное рассмотрение претензий клиентов (постоянно) • процедуры осуществления контроля за выполнением требований контрактов (постоянно) • ответы на запросы клиентов о деятельности Компании в области устойчивого развития (по мере поступления) • фокусные программы улучшения взаимодействия с клиентами
Сотрудники и профессиональные союзы	• оплата труда и социальные гарантии • условия труда • обучение и перспективы карьерного роста • права сотрудников • здоровье и безопасность • поддержка в период пандемии COVID-19	• коллективные договоры (раз в три года) и отчеты об их исполнении (ежегодно) • корпоративные СМИ: журнал (ежемесячно), социальные сети • встречи с руководством и менеджментом в онлайн-режиме (не реже двух раз в год) • рассмотрение обращений, поданных через Службу доверия (постоянно) • участие в репутационных исследованиях (ежегодно) • разнообразные волонтерские проекты (регулярно) • корпоративные культурные и спортивные мероприятия, профессиональные конкурсы (регулярно)
Федеральные и региональные органы власти	• уплата налогов • соблюдение нормативно-правовых требований • развитие регионов присутствия • создание и сохранение рабочих мест	• общественные слушания и консультации по вопросам модернизации, расширения действующих производств и строительства новых объектов (по мере готовности проектов) • взаимодействие с органами государственной власти по вопросам законодательного и нормативного регулирования (постоянно) • членство в ассоциациях
Местные сообщества	• развитие регионов присутствия • создание и сохранение рабочих мест • грантовая поддержка инициатив • состояние окружающей среды вблизи производственных объектов • права человека • поддержка в период пандемии COVID-19	• общественные слушания и консультации по вопросам модернизации, расширения действующих производств и строительства новых объектов (по мере готовности проектов) • соглашения о социально-экономическом партнерстве с рядом региональных и муниципальных органов власти • раскрытие информации о деятельности Компании на веб-сайте и в отчетах



Определение существенных тем

GRI 103-1, GRI 102-46, GRI 102-47

Содержание настоящего отчета формируется в контексте устойчивого развития исходя из ожиданий заинтересованных сторон Компании. В 2020 году мы применили целевой трехступенчатый подход к определению наиболее актуальных для заинтересованных сторон РУСАЛа тем.

Оценка существенности проведена в соответствии с требованиями стандартов GRI. По результатам исследования, проведенного Рабочей группой Компании, был согласован перечень существенных тем и составлена наглядная матрица существенности.

Подход к выявлению существенных тем

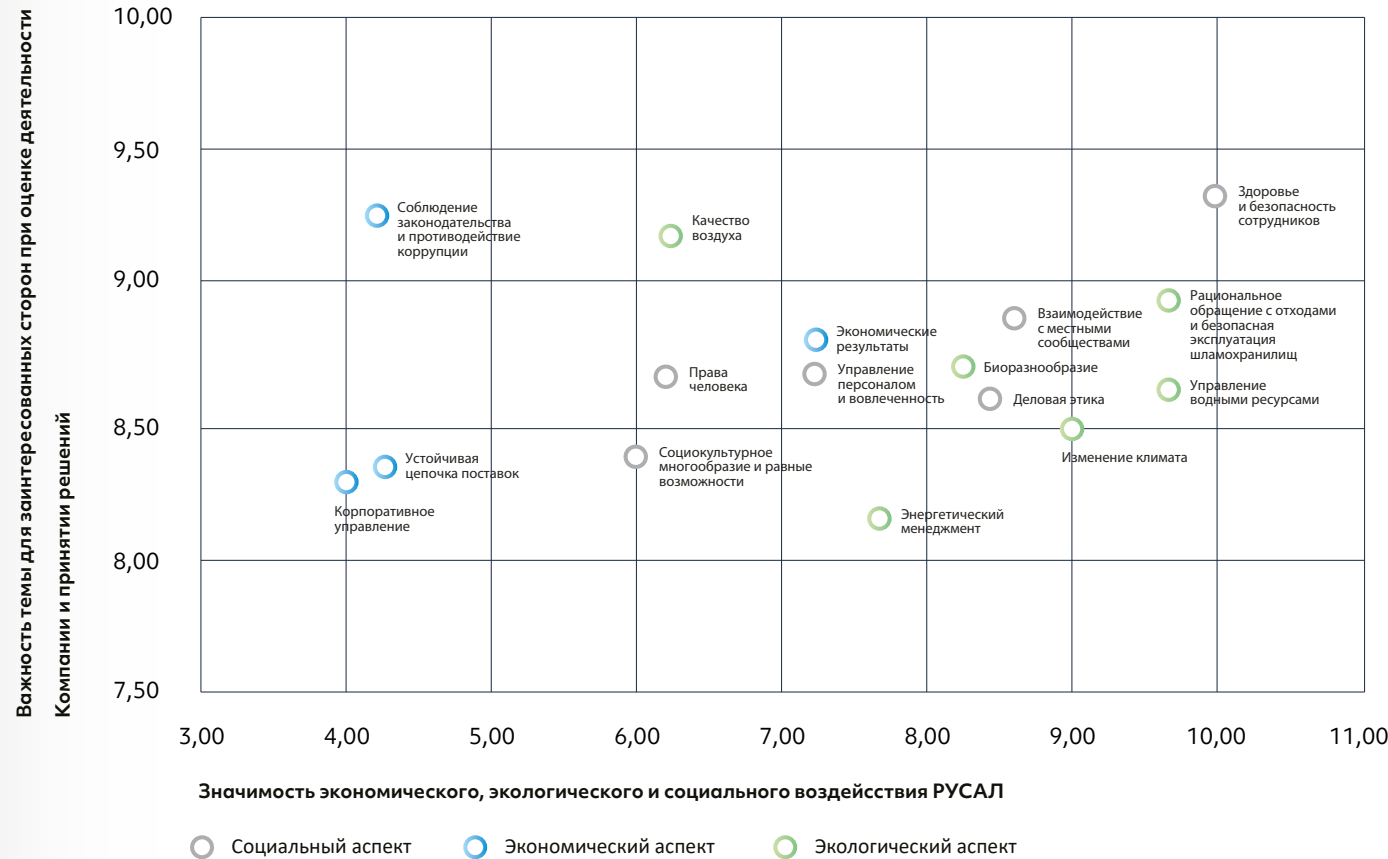
ЭТАП 1: Формирование перечня существенных тем	ЭТАП 2: Ранжирование аспектов устойчивого развития	ЭТАП 3: Утверждение перечня существенных тем
- Анализ ключевых вопросов, поднятых заинтересованными сторонами в рамках бизнес-процессов - Обзор и анализ публикаций в открытых источниках - Сравнительный анализ существенных тем, раскрываемых международными и российскими компаниями горно-металлургической отрасли - Обзор аспектов, признаваемых существенными отраслевыми ассоциациями (в том числе Стандарты ASI) - Согласование предварительного перечня существенных тем в соответствии со стандартами GRI и целями устойчивого развития, обозначенными как актуальные для Компании и инвесторов	- Анализ результатов опроса внутренних заинтересованных сторон - Анализ запросов от ключевых инвесторов и рейтинговых агентств в области устойчивого развития	Утверждение перечня существенных тем Рабочей группой
Предварительный перечень существенных тем	Уточненный перечень существенных тем	Согласованный перечень существенных тем для раскрытия в Отчете

Опрос заинтересованных сторон

При проведении опроса заинтересованных сторон мы просили респондентов определить темы, которые имеют наибольшее влияние на их деятельность, и оценить это влияние по шкале от 1 (наименьшее – влияние отсутствует) до 10 (наибольшее – максимальное влияние).

В опросе приняли участие 90 человек: наши акционеры, инвесторы и аналитики, клиенты и поставщики, сотрудники и профсоюзы; федеральные и региональные органы власти, НКО и местные сообщества. По результатам анализа заполненных онлайн форм построена матрица существенности.

Матрица существенности



ПАРТНЕРСТВО И ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ИНИЦИАТИВАХ

GRI 102-12, GRI 102-13

Как ведущий производитель алюминия в мире по объемам производства и производитель № 1 алюминия с низким углеродным следом, РУСАЛ (как ее представители, так и Компания в целом) активно участвует в различных отраслевых, международных и российских организациях и инициативах, в том числе:

- Глобальный договор ООН (UN Global Compact)
 - Национальная сеть Глобального договора ООН в России (UN Global Compact Network Russia)
 - Коалиция лидеров по углеродному ценообразованию (Carbon Pricing Leadership Coalition, CPLC)
 - Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)
 - Международная торговая палата (International Chamber of Commerce, ICC)
 - Комиссия по окружающей среде и энергетике ICC
 - Комиссия по экономике изменения климата и устойчивому развитию ICC Russia
 - Американская торговая палата в России (American Chamber of Commerce in Russia)
 - Федерация потребителей алюминия Европы
 - Российское партнерство за сохранение климата
 - Японское партнерство по климатическому лидерству (Japanese Climate Leadership Partnership)
 - Консультативный комитет ОЭСР по вопросам бизнеса и промышленности (Business and Industry Advisory Committee to the OECD, BIAC OECD)
 - Комитет экологической политики ОЭСР (Environment Policy Committee to the OECD, EPOC OECD): представители Компании участвуют в работе комитета через членство в BIAC OECD
 - Американо-российский деловой совет (U.S.-Russia Business Council, USRBC)
 - Рамочная конвенция ООН об изменении климата, РКИК ООН (United Nations Framework Convention on Climate Change, UNFCCC): представители Компании в составе делегации участвуют в работе Конференции Сторон при РКИК ООН
 - Международный институт алюминия (International Aluminium Institute, IAI)
 - Алюминиевая ассоциация (The Aluminum Association)
 - Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (The Aluminium Stewardship Initiative, ASI)
 - CDP Carbon Disclosure Project (участие)
 - Комитет по климатической политике и углеродному регулированию Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).
- В 2020 году система коммуникаций с отраслевыми организациями и в рамках международных инициатив была перестроена с очного на виртуальный формат, в значительной степени из-за внешних факторов, связанных с пандемией COVID-19. Работа всех организаций продолжилась в формате видеоконференцсвязи с небольшим числом очных мероприятий в конце года.

Главные достижения 2020 года

РУСАЛ продолжил интенсивную работу в различных рабочих группах, где Компания представляла текущие ESG-практики и свою позицию в областях, напрямую связанных с достижением Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН). Мы принимали активное участие с целью внести содержательные комментарии в документы в области устойчивого развития, разработанные рядом организаций.

В 2020 году РУСАЛ вошел в состав Комитета по климатической политике и углеродному регулированию РСПП, который был создан для консолидации усилий российских компаний, представляющих основные отрасли, в климатической повестке дня. РУСАЛ также продолжил участие в рабочей группе Минэкономразвития России по подготовке первого Добровольного национального обзора достижений Российской Федерации в отношении ЦУР ООН и реализации Повестки в области устойчивого развития на период до 2030 года. Этот отчет был успешно представлен в ООН в 2020 году. В рамках G20 РУСАЛ принял активное участие в подготовке отчета по теме «Изменение климата, устойчивая энергетика и окружающая среда».

Компания участвовала в Российско-европейской конференции по климату и в мероприятиях Коалиции лидеров по углеродному ценообразованию (CPLC). Подготовлены предложения и предоставлена экспертиза в ходе работы Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК). Из-за мер борьбы с пандемией COVID-19 Конференция ООН по изменению климата (КС-26) в Глазго и заседания вспомогательных органов были отложены до 2021 года. По инициативе РКИК ООН была запущена серия виртуальных мероприятий. Представители РУСАЛа приняли участие в «Июньской встрече по борьбе с изменением климата» и климатических диалогах ООН, которые стали альтернативой июньской встречи вспомогательных органов и КС26. В декабре 2020 года РУСАЛ присоединился к Японскому партнерству по лидерству в области климата (Japanese Climate Leadership Partnership) и принял участие в Future Aluminium Forum, организованном Aluminium International Today.

Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия (ASI)

Существенный рост амбиций и запросов мирового сообщества в отношении устойчивого развития, изменения климата, защиты окружающей среды и прав человека привел к более строгому соблюдению требований в отношении качества отчетности и сертификации. В декабре 2015 года РУСАЛ присоединился к Инициативе по ответственному управлению в области производства алюминия (Aluminium Stewardship Initiative, ASI) – международной инициативе производителей алюминия и алюминиевой продукции, которая является глобальной некоммерческой организацией в области устойчивого развития производственной цепочки алюминия. РУСАЛ активно участвует в рабочих группах, созданных при ASI, основной целью работы которых является усовершенствование стандартов ASI.

Стандарты ASI: ASI Performance и Chain of Custody разработаны и предназначены для применения по всему миру и по всей производственно-сбытовой цепочке алюминия. Требования стандарта ASI Performance основаны на принципах ESG и охватывают 11 групп критериев, касающихся управленческих, экологических и социальных аспектов. Стандарт ASI Chain of Custody разработан для содействия компаниям алюминиевой отрасли,

которые хотят предоставить своим клиентам и заинтересованным сторонам независимую гарантию ответственного производства и поставок продукции. Сертификаты ASI [находятся в открытом доступе](#).

В 2019 году Управляющая компания и три предприятия – бокситовый рудник Боксит Тимана, Уральский алюминиевый завод (УАЗ) и Иркутский алюминиевый завод (ИрАЛ) – успешно прошли сертификацию по стандартам ASI Performance Standard и ASI Chain of Custody. В декабре 2020 года РУСАЛ расширил область сертификации ASI еще на пять алюминиевых заводов Компании. Богучанский алюминиевый завод (БоАЛ), Братский алюминиевый завод (БрАЛ), Красноярский алюминиевый завод (КраАЛ), KUBAL (Kubikenborg Aluminium AB) и Саяногорский алюминиевый завод (САЛ) успешно прошли сертификацию на соответствие стандартам ASI Performance и ASI Chain of Custody и были включены в действующие сертификаты ASI РУСАЛа. Независимые сторонние аудиты проводились DNV GL.

РУСАЛ планирует продолжить сертификацию своих предприятий.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

GRI 102-12



РУСАЛ осознает значимость устойчивого развития и поддерживает все 17 целей (ЦУР), сформулированных Организацией Объединенных Наций. Компания сосредоточила свои усилия на семи ЦУР, в достижение которых РУСАЛ способен внести наибольший вклад: «Хорошее здоровье и благополучие» (Цель № 3), «Качественное образование» (Цель № 4), «Достойная работа и экономический рост» (Цель № 8), «Ответственное потребление и производство» (Цель № 12), «Борьба с изменением климата» (Цель № 13), «Сохранение экосистем суши» (Цель № 15) и «Партнерство в интересах устойчивого развития» (Цель № 17).

В приведенной ниже таблице представлены приоритетные для Компании цели в области устойчивого развития, а также вклад РУСАЛа в достижение этих целей. Предпринятые для достижения данных ЦУР меры описаны подробнее в настоящем отчете по ссылкам, представленным в таблице.

Приоритетные ЦУР ООН и вклад в их достижение¹¹

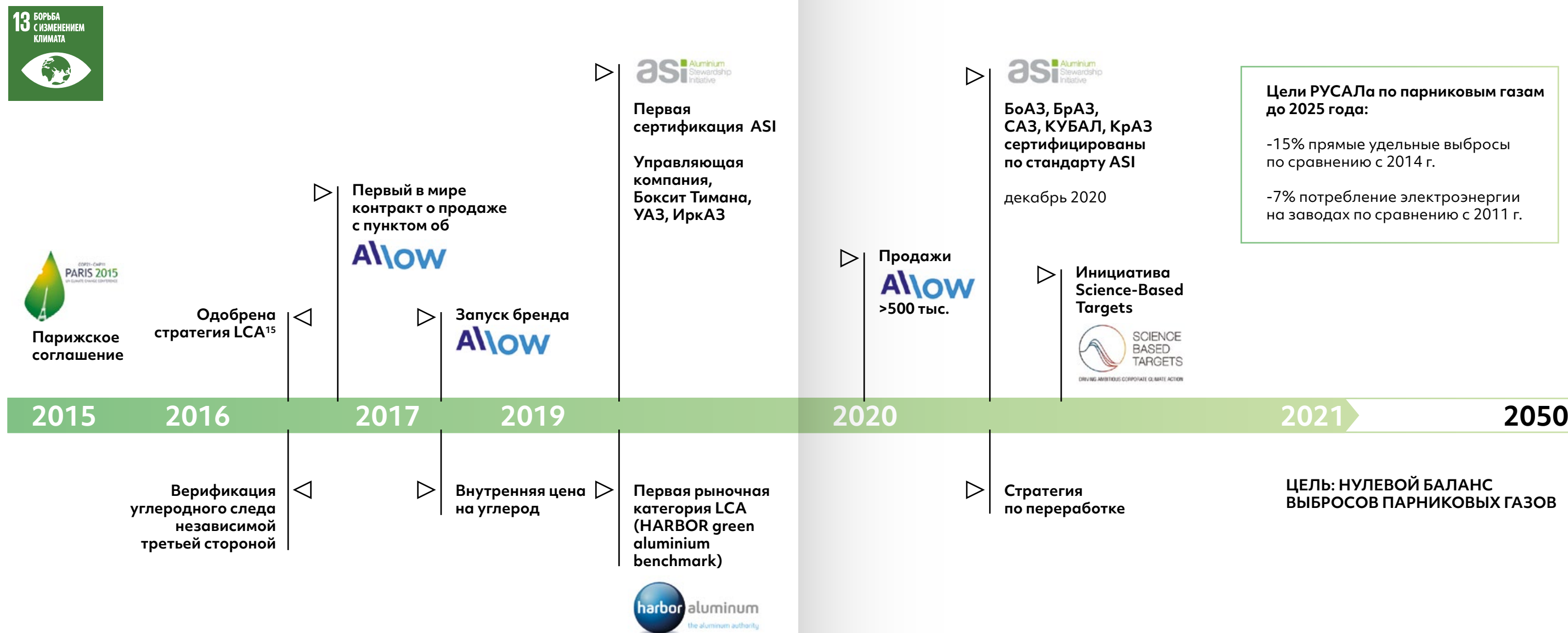
Приоритетные ЦУР	Наш вклад	Достижения в 2020 году	Существенные темы
	- Предоставление услуг здравоохранения и доступа к квалифицированной базовой медицинской помощи, безопасным и эффективным лекарствам и вакцинам для всех - Борьба с эпидемиями СПИДа, туберкулеза, малярии, тропических болезней и с другими инфекционными заболеваниями - Поддержка исследований и разработок вакцин и лекарств препаратов для лечения инфекционных и неинфекционных заболеваний Подробнее см. раздел «Безопасность и охрана труда», стр. 77, "Развитие местных сообществ", стр. 171	\$79,5 млн расходы на борьбу с COVID-19 100% сотрудников охвачены системой менеджмента промышленной безопасности и охраны труда 0,18¹² коэффициент травматизма (LTIFR) На 11,5% снизилось число случаев профессиональных заболеваний \$40,28 млн выделено на строительство и оснащение госпиталей	- Здоровье и безопасность сотрудников - Взаимодействие с местными сообществами
	- Обеспечение для всех женщин и мужчин доступа к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию, в том числе университетскому - Увеличение числа молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими, необходимыми для трудоустройства, получения достойной работы и ведения предпринимательской деятельности - Увеличение во всем мире количества стипендий, предоставляемых развивающимся странам, особенно наименее развитым Подробнее см. раздел «Сотрудники», стр. 101	7 559 сотрудников прошли обучение 75 студентов из Гвинеи и Ямайки продолжили обучение по программе бакалавриата 40 студентов из Гвинеи и Ямайки успешно окончили обучение в Сибирском федеральном университете и Новокузнецком индустриальном техникуме	- Управление персоналом и вовлеченность - Взаимодействие с местными сообществами

¹¹В 2021-2022 годах РУСАЛ планирует установить ключевые цели и показатели по соответствующим ЦУР ООН.
¹²С учетом основного подрядчика ООО «ИСО».

Приоритетные ЦУР	Наш вклад	Достижения в 2020 году	Существенные темы
	- Повышение уровня производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам - Постепенное повышение глобальной эффективности использования ресурсов в системах потребления и производства и стремление к тому, чтобы экономический рост не сопровождался ухудшением состояния окружающей среды - Сокращение доли молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков - Защита трудовых прав и содействие обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся Подробнее см. разделы «Сотрудники», стр. 101, «Операционная эффективность и инновации», стр. 53	30 953 сотрудников прошли обучение по теме противодействия коррупции 1 800 сотрудников прошли обучение по вопросам качества \$16,3 млн расходы на НИОКР и инновации \$62,5 млн общий объем финансирования социальных программ и благотворительных проектов Получено 426 сообщений через службу доверия «Сигнал»	- Управление персоналом и вовлеченность - Социокультурное многообразие и равные возможности - Деловая этика - Права человека - Экономические результаты - Устойчивая цепочка поставок - Соблюдение законодательства и противодействие коррупции
	- Рациональное освоение и эффективное использование природных ресурсов - Уменьшение объема отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию - Применение устойчивых методов производства и предоставление информации о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах Подробнее см. разделы «Операционная эффективность и инновации», стр. 53, «Охрана окружающей среды», стр. 123, «Изменение климата и энергоэффективность», стр. 147	92,6% доля оборотной и повторно используемой воды	- Изменение климата - Энергетический менеджмент - Управление водными ресурсами - Биоразнообразие - Качество воздуха - Рациональное обращение с отходами и безопасная эксплуатация шламохранилищ
	- Сокращение прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов; - Повышение устойчивости и способности адаптироваться к климатическим изменениям и стихийным бедствиям Подробнее см. раздел «Изменение климата и энергоэффективность», стр. 147	↓11% прямые удельные выбросы парниковых газов по сравнению с уровнем 2014 года¹³ ↓4% среднее удельное потребление электроэнергии по сравнению с уровнем 2011 года¹⁴	- Качество воздуха - Изменение климата - Энергетический менеджмент
	- Сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель - Внедрение методов рационального использования всех типов лесов, восстановление деградировавших лесов и значительное расширение масштабов лесонасаждения и лесовосстановления - Принятие мер по сдерживанию деградации природных сред обитания, защита биологического разнообразия Подробнее см. разделы «Охрана окружающей среды», стр. 123, «Изменение климата и энергоэффективность», стр. 127	\$88,4 млн затраты на охрану окружающей среды Для обеспечения защиты 500 тыс. га тайги были внедрены меры пожарной безопасности	- Управление водными ресурсами - Биоразнообразие - Рациональное обращение с отходами и безопасная эксплуатация шламохранилищ
	- Партнерство с компаниями отрасли, международными организациями, межправительственными организациями, НКО и с организациями гражданского общества - Обмен данными, идеями и специальной информацией для совместной разработки потенциальных решений мировых экологических и социальных проблем Подробнее см. раздел «Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах», стр. 25	Оценка в рейтинге CDP «A-» Бронзовая медаль в рейтинге устойчивого развития EcoVadis	

¹³На алюминиевых заводах.
¹⁴На алюминиевых заводах.

Вклад РУСАЛа в борьбу с изменением климата



Показатели, связанные с изменением климата, и наш прогресс в 2020 году:

- ↓11% прямые удельные выбросы парниковых газов по сравнению с уровнем 2014¹⁶ года
- ↓4%¹⁷ среднее удельное потребление электроэнергии по сравнению с уровнем 2011 года
- 112 тыс. деревьев высажено

Партнерства и действующие членства в 2020 году:

- Глобальный договор ООН
- CDP-отчетность
- Рейтинг EcoVadis
- Инициатива «Алюминий для климата» в рамках ВЭФ
- Международный институт алюминия, рабочая группа Greenhouse Gas Pathways

¹⁵ LCA – Low Carbon Aluminium.¹⁶ На алюминиевых заводах.¹⁷ На алюминиевых заводах.

01

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Проведено

24

независимых аудита качества

30 953

сотрудников прошли обучение
по теме противодействия коррупции

\$16,3 млн

расходы на НИОКР и инновации

Получено

426

сообщений через службу
доверия «СигнаЛ»

36

заседаний Совета директоров

8 из 14

членов Совета директоров
являются независимыми

1 800

сотрудников прошли обучение
по вопросам качества

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



1.1 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

РУСАЛ придерживается передовых стандартов корпоративного управления. Качественное корпоративное управление обеспечивает успешное развитие бизнеса, повышает инвестиционную привлекательность и уровень доверия со стороны всех заинтересованных сторон, а также способствует созданию долгосрочной стоимости бизнеса.

Стратегия РУСАЛа направлена на поощрение использования возобновляемых ресурсов, подотчетность в управлении и согласование интересов отдельных лиц, корпораций и общества. Структура корпоративного управления постоянно совершенствуется, и основная ответственность Компании заключается в обеспечении соответствия нашей системы корпоративного управления ведущим международным стандартам. Каждый, кто работает в РУСАЛе, придерживается высоких этических стандартов, стараясь им постоянно соответствовать. Мы осознаем, что следование корпоративным ценностям и стандартам этики имеет огромное значение для нашего успеха. Система корпоративного управления РУСАЛа гарантирует эффективный контроль со стороны руководства и прозрачность, отражая при этом интересы всех заинтересованных сторон.

В сотрудничестве с международными организациями, такими как Европейский банк реконструкции и развития и Международная финансовая корпорация, РУСАЛ разработал и внедрил собственные стандарты корпоративного управления, основанные на принципах прозрачной и устойчивой деловой практики. Мы неукоснительно соблюдаем российское законодательство, а также рекомендации Кодекса корпоративного управления Центробанка России от 21 марта 2014 года (далее – российский Кодекс корпоративного управления). В своей практике корпоративного управления Компания также руководствуется правилами листинга Московской биржи, Кодексом корпоративного управления Гонконгской фондовой биржи (HKEX) и правилам листинга HKEX.

Структура акционерного капитала
МКПАО «Объединенная Компания «РУСАЛ»»

GRI 102-5, GRI 102-7

Держатель акций	31 декабря 2020	31 декабря 2019
EN+GROUP IPJSC (EN+, ранее En+ Group Plc)	56,88%	50,10%
SUAL Partners Limited (SUAL Partners)	22,10%	22,50%
Свободное обращение	17,01%	16,61%
Zonoville Investments Ltd. (Zonoville)	4,00%	4,00%
Amokenga Holdings Ltd. (Amokenga Holdings)	-	6,78%
О. В. Дерипаска	0,01%	0,01%
Всего	100%	100%



Органы корпоративного управления

GRI 102-18

Структура корпоративного управления Компании состоит из следующих органов: Общее собрание акционеров, Совет директоров (восемь комитетов Совета директоров) и Генеральный директор.

Общее собрание акционеров – высший орган управления РУСАЛа, действующий в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом и рассматривающий наиболее значимые вопросы. Голосование на ОСА проводится по принципу «одна обыкновенная акция – один голос».

GRI 102-26

Совет директоров является органом управления, отвечающим за общее руководство Компании. Ключевые роли и обязанности, закрепленные за Советом директоров в соответствии с Уставом Компании, помимо прочего, включают следующее:

- определение приоритетных направлений деятельности Компании;
- утверждение стратегии и программы развития Компании, политики управления рисками, долгосрочного и годового бюджетов, а также предварительное рассмотрение и утверждение годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании; **HKEX п.10**
- рекомендации по размеру выплачиваемых членам ревизионной комиссии Компании вознаграждений и компенсаций;
- утверждение условий договоров с Генеральным директором и другим высшим руководством.

GRI 102-18, GRI 102-27

Совет учредил восемь комитетов для содействия в выполнении стоящих перед ним задач. Основная функция комитетов – предоставление рекомендаций Совету директоров по вопросам, входящим в их компетенцию (см. «Структура корпоративного управления»).

GRI 102-23

Функции Председателя Совета директоров и Генерального директора РУСАЛа разделены и независимы друг от друга.

Председатель отвечает за обеспечение эффективной работы Совета директоров, ведение заседаний Совета директоров, ознакомление членов Совета с вопросами, выносимыми на рассмотрение Совета директоров, а также обеспечение соблюдения порядка и процедур эффективного корпоративного управления.

GRI 102-26

Генеральный директор осуществляет текущее руководство Компанией и обеспечивает выполнение стратегических решений Совета директоров. Основная обязанность Генерального директора заключается в контроле за исполнением принципов, установленных Советом директоров в области производственной деятельности и цепочки поставок, финансового менеджмента и корпоративных финансов, продаж, маркетинга и т. д.

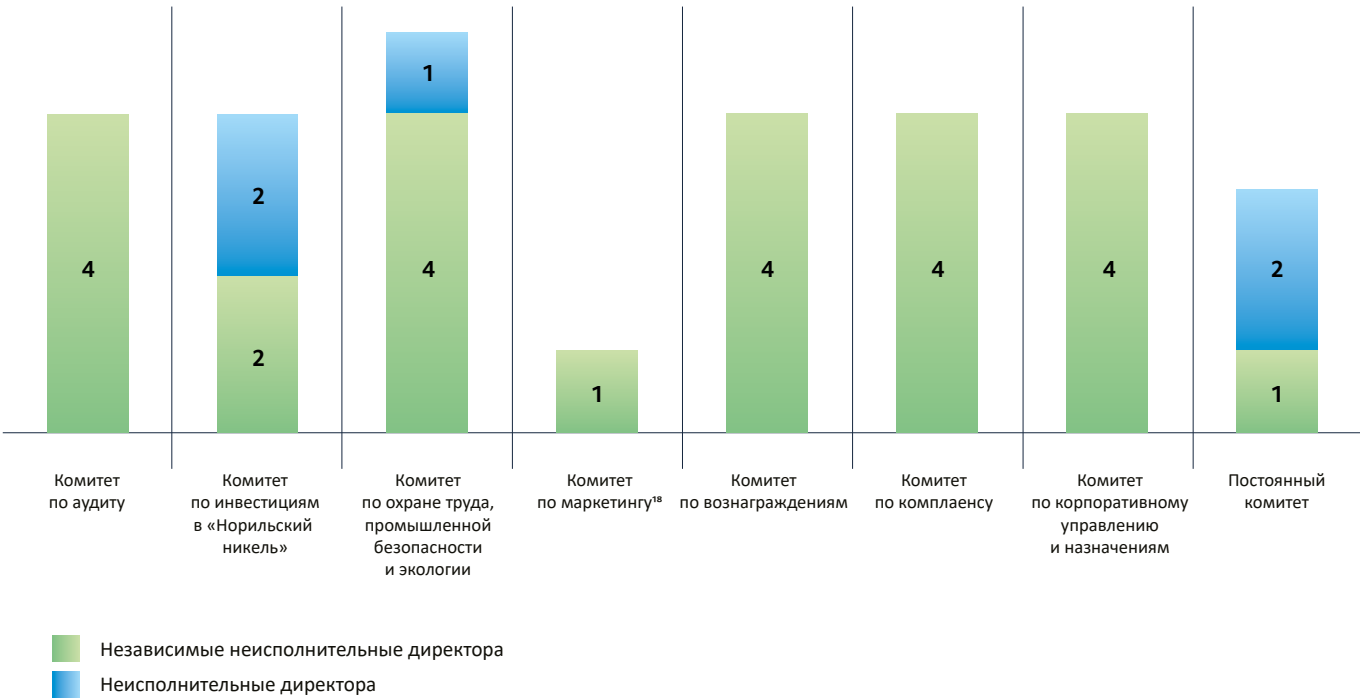
Социокультурное многообразие членов Совета директоров

Члены Совета директоров избираются ежегодно на Общем собрании акционеров и исполняют обязанности до следующего ОСА.

GRI 102-22, GRI 102-23

По состоянию на 31 декабря 2020 года Совет директоров состоял из 14 членов: восьми независимых неисполнительных директоров, трех неисполнительных директоров и трех исполнительных директоров. Председателем Совета директоров является Бернард Зонневельд, независимый неисполнительный директор. Компания соблюдает применимые требования российского Кодекса корпоративного управления в отношении количества независимых директоров, которые должны входить в Совет директоров.

Состав комитетов Совета директоров на 31 декабря 2020 г.



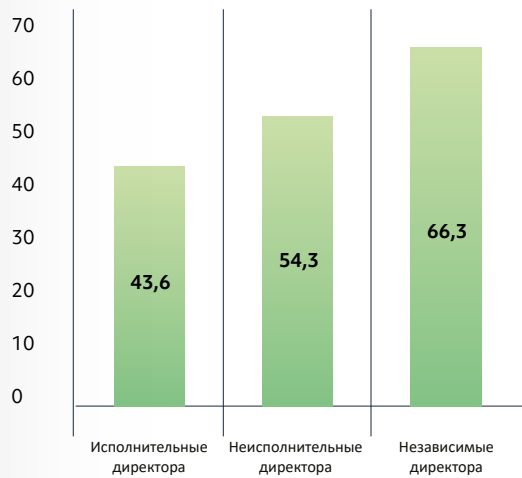
В Совет директоров избраны восемь независимых неисполнительных директоров, чтобы обогатить и разнообразить состав Совета директоров в соответствии с нашей приверженностью высоким принципам корпоративного управления. Все независимые неисполнительные директора соответствуют критериям независимости, изложенным в российском Кодексе корпоративного управления и правилах листинга Московской биржи.

Текущий композиция Совета директоров представляет собой эффективный состав Директоров, который обеспечивает должную независимую систему сдержек и противовесов, а также необходимую структуру управления. Все независимые неисполнительные директора обязались в кратчайшие сроки уведомить Гонконгскую фондовую биржу и Гонконгскую комиссию по ценным бумагам и фьючерсам, в случае если их независимость окажется под угрозой.

¹⁸В данный комитет могут также входить лица, не являющиеся членами Совета директоров.

Средний возраст членов Совета директоров

GRI 102-22 GRI 405-1



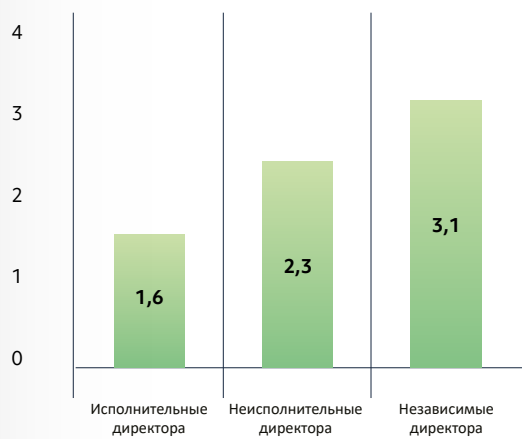
Все независимые неисполнительные директора обладают профильными отраслевыми или финансовыми знаниями, опытом и квалификацией, чтобы эффективно исполнять свои обязанности и отстаивать интересы акционеров Компании.

Увеличение многообразия Совета директоров является важным элементом достижения стратегических целей Компании и устойчивого развития. При формировании состава Совета директоров его разнообразие рассматривается с учетом ряда аспектов: пола, возраста, образования, культурной и этнической принадлежности, профессионального опыта, навыков, знаний, стажа работы и др. Все назначения Совета директоров основаны на меритократии, и кандидаты рассматриваются по объективным критериям, с должным учётом преимуществ разнообразия состава Совета директоров.

Компания приветствует многообразие Совета директоров и понимает, как данная особенность может повысить качество и эффективность ее работы. Текущее сочетание навыков, опыта и других критериев разнообразия директоров обеспечивает сбалансированность Совета директоров, что влияет на взвешенность его решений.

Средний срок пребывания в должности членов Совета директоров

GRI 102-22



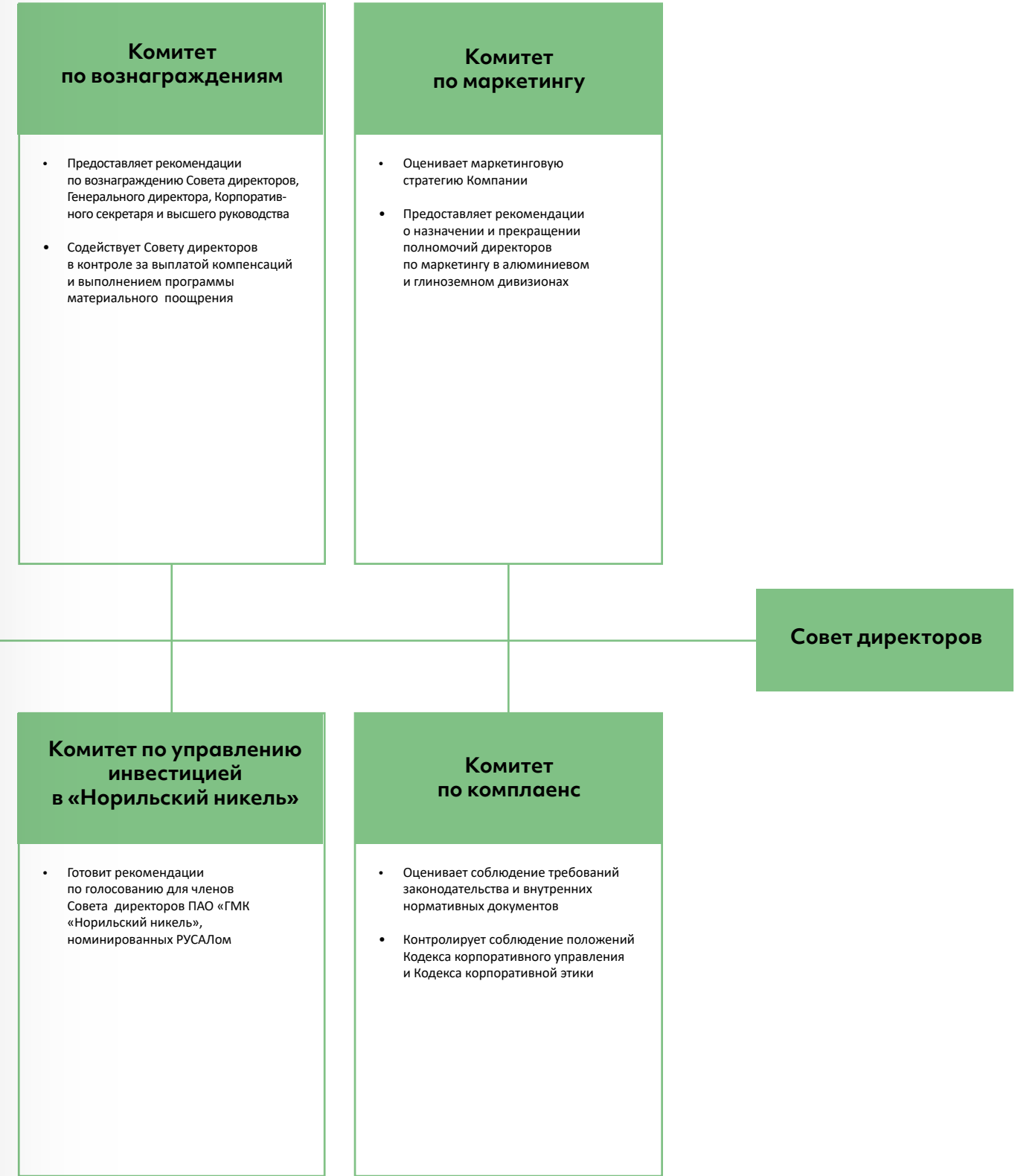
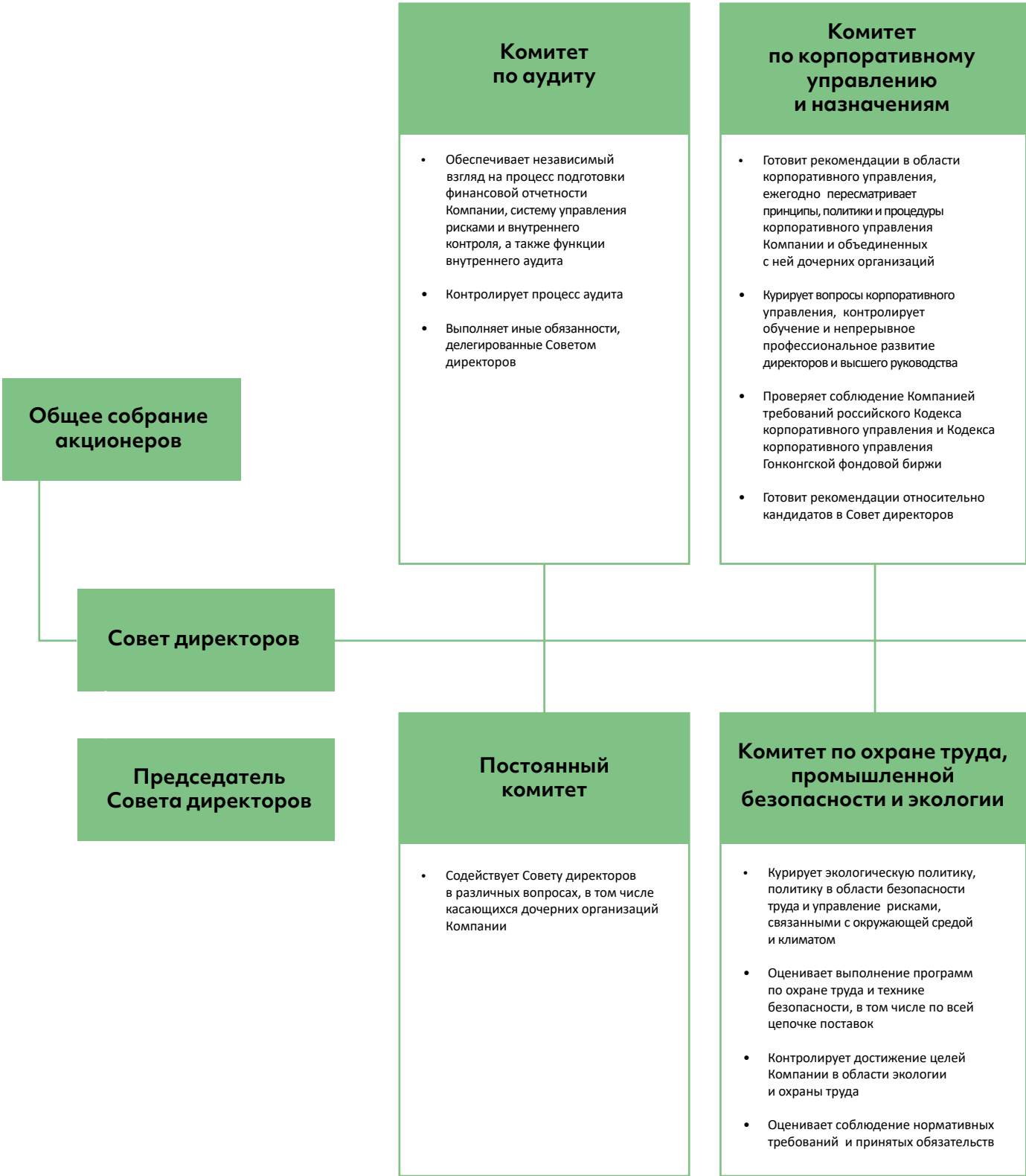
GRI 405-1, GRI 102-22

Важно отметить, что в Совет директоров РУСАЛа входит женщина – независимый неисполнительный директор, обладающий необходимой квалификацией и опытом.

Дополнительную информацию об органах корпоративного управления и заседаниях Совета директоров см. в Годовом отчете за 2020 год, раздел «Отчет о корпоративном управлении», стр. 150 – 157.

Структура корпоративного управления

GRI 102-18, GRI 102-19



Вознаграждение членов Совета директоров и топ-менеджмента

GRI 102-35, GRI 102-36

Комитет Совета директоров по вознаграждениям создан для определения политики Компании в области вознаграждения; разработки рекомендаций Совету директоров в отношении компенсационного пакета директоров, генерального директора, корпоративного секретаря и руководителей высшего уровня и содействия Совету директоров в контроле за администрированием компенсационных выплат и программы материального поощрения Компании.

Политика вознаграждения определяется исходя из квалификации и результатов работы сотрудника, а также сложности выполняемой им работы. Заработная плата каждого работника, как правило, пересматривается ежегодно и изменяется в соответствии с оценкой эффективности и ситуацией на местном рынке труда. Подробнее о системе мотивации персонала см. в главе «Мотивация и вознаграждение», стр. 110.

В 2020 году общая сумма вознаграждений Совета директоров составила порядка 7,3 млн долл. США, включая гонорары, оклады, премии, взносы по программам льгот с установленными выплатами (включая пенсионные), оплату проживания и прочие подобные денежные выплаты и вознаграждения директоров. Все неисполнительные директора имеют право на получение вознаграждения директора и дополнительных гонораров за то, что они являются членами комитета Совета директоров или председателем комитета Совета директоров.

Вознаграждение за год, завершившийся 31 декабря 2020 г., тыс. долл. США

GRI 102-35

	Вознагражде- ния директоров	Заработная плата, прочие выплаты в натуральном выражении	Единовременная премия	Итого
Исполнительные директора				
Евгений Никитин	—	1 537	1 156	2 693
Евгений Вавилов	—	32	5	37
Евгений Курьянов	—	194	14	208
Неисполнительные директора				
Марко Музетти	307	—	—	307
Вячеслав Соломин	308	—	—	308
Владимир Колмогоров	246	—	—	246
Независимые неисполнительные директора				
Бернард Зонневельд (Председатель)	1 445	—	—	1 445
Кристофер Бернхэм	294	—	—	294
Николас Йордан	306	—	—	306
Элси Льюнг Ой-Си	295	—	—	295
Кевин Паркер	321	—	—	321
Евгений Шварц	187	—	—	187
Рандольф Рейнольдс	285	—	—	285
Дмитрий Васильев	338	—	—	338
Максим Полетаев	63	—	—	63
Всего	4 395	1 763	1 175	7 333

1.2 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

GRI 102-30, GRI 102-33

В РУСАЛе функционирует эффективная и развитая система управления рисками и внутреннего контроля (далее - Система), которая является частью системы корпоративного управления Компании. Система обеспечивает эффективность деятельности РУСАЛа и его соответствие стратегическим задачам. Система предназначена для определения характера и степени рисков, обеспечения правильной, достоверной, полной и своевременной финансовой отчетности. Система пропагандирует этические ценности, надлежащее корпоративное управление и обеспечивает соблюдение нормативных требований.

Система внутреннего контроля предназначена для защиты активов, совершенствования бизнес-процессов, обеспечения соответствия финансово-хозяйственной и иной деятельности Компании законодательным требованиям, а также для поддержания на должном уровне контрольной среды.

Комитет по аудиту контролирует процесс подготовки финансовой отчетности, процесс аудита, систему внутреннего контроля Компании, а также правовое и нормативное правоприменение.

Основными участниками и уполномоченными органами, которые действуют в данной области, являются владельцы бизнес-процессов, Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса, Комитет по аудиту, а также ревизионные комиссии компаний и предприятий Группы.

В 2020 году Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса провела более 80 проверок (включая как плановые, так и внеплановые). По итогам реализованных проверок Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса ежеквартально отчитывается Комитету по аудиту Совета директоров.

В 2021 году Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса планирует проведение аудитов эффективности процессов: производство, транспорт и логистика, материально-техническое обеспечение и прочие.

Риск-менеджмент

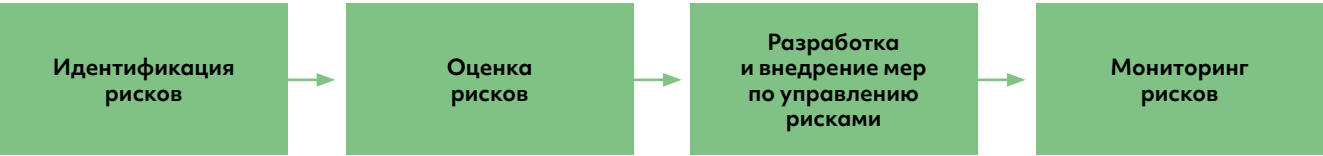
Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса осуществляет надзор за методологическим обеспечением системы управления рисками. Регламент по управлению рисками является основным внутренним документом, регулирующим систему риск-менеджмента. Он определяет общую концепцию управления рисками, а также соответствующие обязанности сотрудников.

Регламент по управлению рисками организует процесс управления рисками Компании и включает описание основных инструментов и методов выявления, оценки и снижения негативных последствий любых возникающих рисков.

Дирекция по контролю ежеквартально отчитывается перед Комитетом по аудиту о состоянии существенных рисков. В рамках таких отчетов Дирекция по контролю предоставляет информацию о системе управления рисками, о результатах подготовки реестров рисков, о новых рисках и об устранении различных видов рисков.

РУСАЛ уделяет пристальное внимание созданию эффективной стратегии управления рисками, чтобы минимизировать негативное влияние потенциальных рисков и гарантировать устойчивое развитие бизнеса. Компания стремится продвигать культуру осознания рисков среди всех своих сотрудников, включая тех, кто непосредственно занимается повседневной деятельностью. Такой подход к управлению рисками повышает осведомленность о рисках и позволяет РУСАЛу своевременно реагировать на изменения в бизнес-среде.

Процесс управления рисками



Дополнительную информацию о системе управления рисками см. в Годовом отчете на стр.163.

Ключевые риски в области устойчивого развития

GRI 102-15, GRI 102-29

Система управления рисками в области устойчивого развития является неотъемлемой частью корпоративной системы управления рисками РУСАЛа. Система управления рисками представляет собой непрерывный процесс, осуществляемый на всех уровнях управления, направленный на накопление и распространение знаний о рисках, которые могут возникнуть, внутри Компании. Согласно Регламенту управления рисками Компании контроль за процессом управления рисками осуществляется Дирекцией по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса. Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса несет ответственность за методологическую часть управления рисками, а также за разработку процедур противодействия коррупции и мошенничества, в то время как оперативное управление рисками осуществляется на уровне бизнес-подразделений предприятий.

Ключевые элементы системы управления рисками предусматривают выявление и оценку рисков, разработку и проведение мероприятий по их минимизации, предоставление отчетности о результатах управления рисками, а также оценку эффективности системы управления рисками. Руководствуясь принципом предосторожности, РУСАЛ стремится также избегать причинения вреда окружающей среде и сохранять природные ресурсы. Мы проводим оценку социальных и экологических рисков, а также реализуем мероприятия, направленные на предотвращение и снижение негативного влияния на экосистемы.

Компания осознает свое воздействие как глобального производителя алюминия на общество и экосистемы. По этой причине принцип принятия мер предосторожности, введенный ООН (принцип 15 Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию), лежит в основе деятельности всех предприятий РУСАЛа с целью минимизации негативных последствий деятельности Компании. GRI 102-11

Ключевые риски в области устойчивого развития

Группа рисков	Описание	Меры по управлению	Отчет
Экологические	Риски нанесения ущерба окружающей среде и возникновения инцидентов, связанных с выбросами в атмосферу, водными ресурсами и отходами. Риски повреждения природоохранных систем и оборудования Компании. Риск непрохождения экологических экспертиз и неполучения/приостановления необходимых разрешающих документов.	- С целью снижения рисков Компания отслеживает экологическое законодательство и реализует комплекс природоохранных мероприятий (например, мониторинг шламовых полей). - Сертификация большинства предприятий РУСАЛа на соответствие ISO 14001.	Стр. 125
Риски в области охраны труда и промышленной безопасности	Риски, связанные с нанесением вреда здоровью и безопасности сотрудников.	С целью предотвращения несчастных случаев Компания развивает систему управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью, в том числе оценивает риски в данной области, проводит обучение сотрудников, реализует программы и мероприятия по обеспечению безопасных условий труда, проводит аудиты системы управления.	Стр. 81
Социальные	Риски, связанные с персоналом в части нарушений трудового законодательства, мошенничеством и незаконным обогащением. Риски, связанные с социально-экономической нестабильностью в регионах присутствия Компании.	- В рамках управления данными рисками ведется постоянная разъяснительная работа с сотрудниками, руководством предприятий и профсоюзами. - Финансирование социальных, инфраструктурных, образовательных и культурных программ. - Информирование сотрудников о принципах, закрепленных в Кодексе корпоративной этики, Кодексе делового партнера и Политике соблюдения антикоррупционного законодательства. - Поддержание функционирования Службы доверия «СигнаЛ».	Стр. 63
Корпоративные	Риски, связанные с бизнес-средой, влияющей на финансовые результаты Компании, включая политические, правовые и прочие	- Рисунок 1. Реализована система управления рисками. - Рисунок 2. Владельцы рисков были обучены оценке рисков и анализу основных причин.	Стр. 63

РУСАЛ также выявляет перспективные риски, в частности, климатические риски, и управляет ими. Дополнительную информацию о климатических рисках см. в главе «Изменение климата и энергоэффективность», стр. 147.

1.3 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

HKEX Para 10, HKEX Para 13, GRI 102-27, GRI 102-29, GRI 102-32, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, ASI PS 2.2

Управление аспектами устойчивого развития встроено в систему корпоративного управления Компании. РУСАЛ постоянно развивает и совершенствует систему корпоративного управления в соответствии с лучшими международными стандартами.

Координацию деятельности по управлению аспектами устойчивого развития осуществляют Совет директоров, Генеральный директор, Правление, функциональные подразделения Компании и соответствующие подразделения дочерних компаний.

Совет директоров вместе с комитетами несут общую ответственность за управление вопросами устойчивого развития (ESG-факторами). Совет директоров несет коллективную ответственность за управление Компанией и ее деятельность, включая, помимо прочего, ответственность за формирование стратегий в области охраны здоровья, промышленной и пожарной безопасности и охраны окружающей среды; оценку и определение ESG рисков, в том числе связанных со здоровьем персонала, промышленной и пожарной безопасностью и воздействием на окружающую среду; обеспечение функционирования систем менеджмента в области охраны здоровья, промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды и внутреннего контроля. В 2020 году состоялось 4 заседания Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии, 1 из которых проведено в форме заочного голосования. На этих заседаниях Комитетом были рассмотрены, помимо прочего, вопросы, связанные с выполнением Компанией экологических целей, отчет по охране труда и промышленной безопасности, влияние пандемии коронавируса на деятельность Компании, а также отчет по проекту раскрытия информации о выбросах углерода (CDP). Совет директоров учредил комитет по аудиту для содействия Совету директоров, помимо прочего, при проведении независимой оценки эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками, включая ESG риски. Комитету по аудиту помогает служба внутреннего аудита Компании, которая проводит как регулярные, так и внеплановые проверки систем управления рисками.

GRI 102-26, GRI 102-31

Генеральный директор, Правление, функциональные подразделения Компании и дочерних предприятий отвечают за разработку и реализацию политики и планов мероприятий по аспектам устойчивого развития в соответствии со своим функционалом.

Политика и основные корпоративные документы рассматриваются Правлением.

Из представителей функциональных подразделений Компании, участвующих в решении различных вопросов, связанных с устойчивым развитием и взаимодействием с ключевыми заинтересованными сторонами, была сформирована Рабочая группа по подготовке Отчета об устойчивом развитии. Рабочая группа определяет содержание Отчета, осуществляет сбор и анализ необходимой информации. Кроме того, Рабочая группа рассматривает вопросы по совершенствованию практик в области устойчивого развития.

Ответственность за решение экономических, социальных и экологических вопросов, связанных с аспектами устойчивого развития, а также за проведение консультаций с заинтересованными сторонами реализуется в рамках должностных обязанностей сотрудников соответствующего функционала; результаты доводятся до сведения высшего руководства в рамках действующих процедур корпоративного управления.

Стандарты и принципы

Деятельность РУСАЛа в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности основана на лучшей практике, международных и российских стандартах и принципах, включая:

- принципы Глобального договора ООН;
- Цели устойчивого развития ООН;
- положения Социальной хартии российского бизнеса;
- положения Международного стандарта ISO 26000:2010;
- стандарты ASI: Performance Standard и Chain of Custody Standard.

Ключевые документы

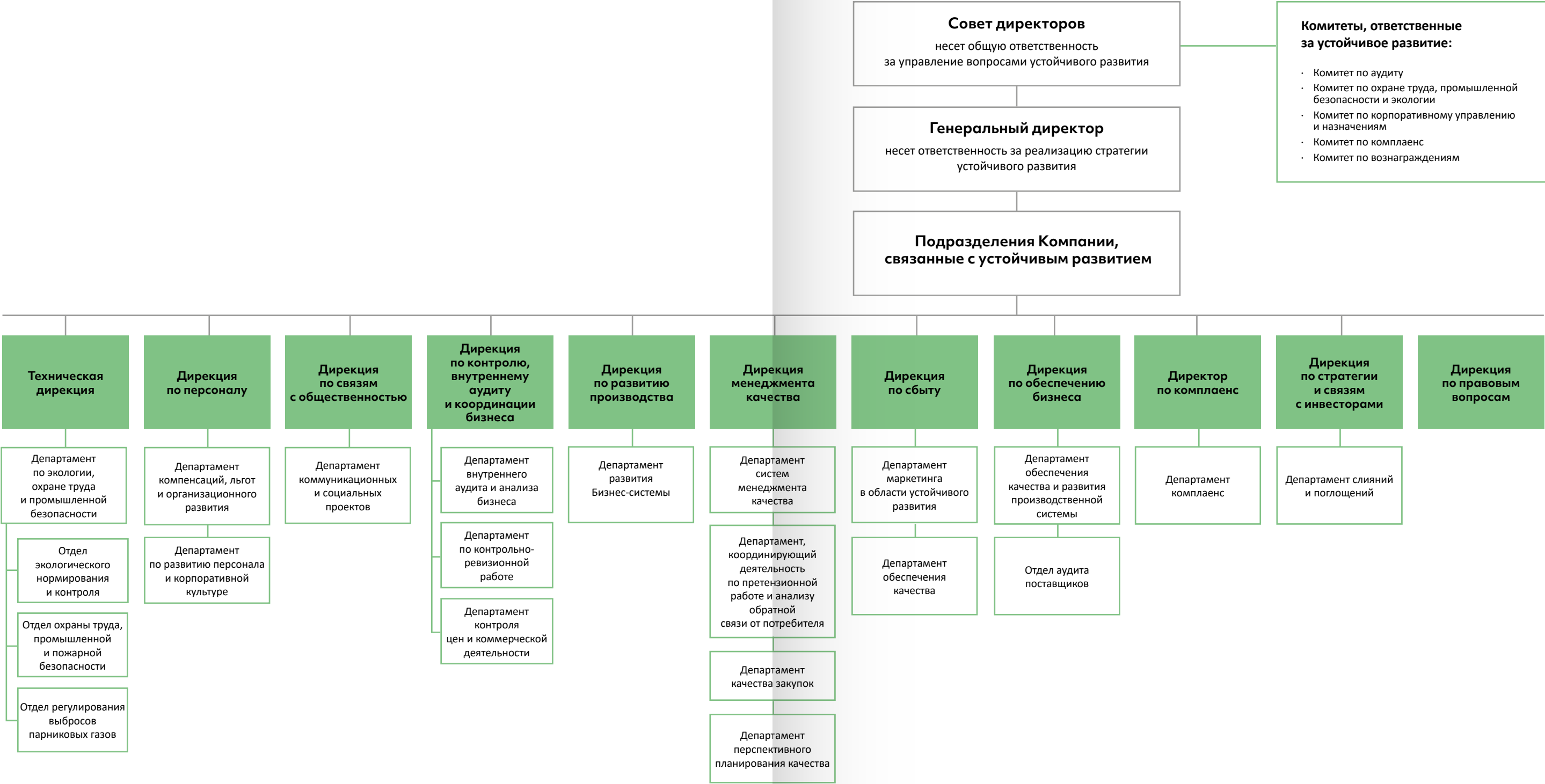
Подход РУСАЛа к управлению устойчивым развитием регламентируется корпоративными кодексами и политиками. Основные внутренние документы, регламентирующие деятельность Компании в области устойчивого развития, размещены на корпоративном сайте в разделе [«Подходы и политики»](#).



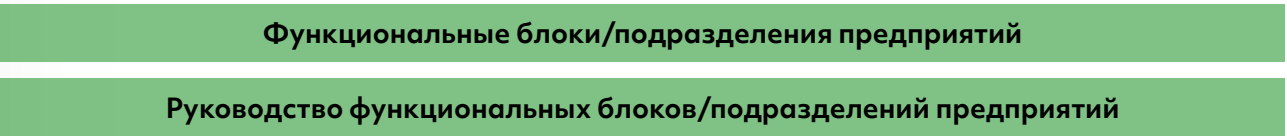
Организационная структура управления устойчивым развитием

GRI 102-20

Уровень Управляющей компании



Операционный уровень



1.4 ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ИННОВАЦИИ

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

РУСАЛ применяет системный подход к управлению операционной эффективностью. В рамках данного подхода культивируется среда для развития персонала и создания культуры, направленной на непрерывное улучшение производственных и бизнес-процессов Компании.

Компания создала и успешно внедрила Бизнес-систему (БС), систему менеджмента качества (СМК), систему управления цепочкой поставок, которые в совокупности составляют систему управления операционной эффективностью Компании.

В рамках этой системы РУСАЛ постоянно ведет научно-исследовательскую деятельность для внедрения наилучших доступных технологий с целью более рационального использования природных ресурсов и повышения экологической безопасности. Механизм оценки эффективности подхода к управлению вопросами операционной эффективности и инноваций представлен регулярной проверкой достижения соответствующих показателей КПЭ сотрудников и менеджмента.

Компания инвестирует в собственную инженерно-техническую базу, разработку инновационных технологий и продуктов, а также модернизацию производственных мощностей.

Бизнес-система

Бизнес-система РУСАЛа – это среда для развития персонала и создания культуры, направленной на постоянное совершенствование производственных процессов Компании. Она обеспечивает системный подход к использованию инструментов повышения эффективности, способствует внедрению и распространению производственной системы РУСАЛа. БС выстраивается в масштабах всей Компании, включая иностранные активы, способствуя раскрытию потенциала сотрудников и развитию их профессиональных компетенций.

БС основана на принципах производственной системы TOYOTA (TPS), которые позволяют обеспечивать непрерывное совершенствование производственных процессов, быстро реагировать на изменения потребностей клиентов и оставаться эффективной компанией на мировом рынке.

Инициативы по развитию БС включают: управляющие комитеты, кайзен-мастерские, конкурс «Улучшение года» и программу БС-250.

Цели и стратегические приоритеты

- Непрерывное совершенствование производственных мощностей
- Снижение зависимости от сырья
- Снижение затрат и повышение эффективности производства
- Производство новых видов продукции, на которую есть рыночный спрос

Распределение ответственности

- Дирекция по развитию производства
- Дирекция менеджмента качества
- Техническая дирекция
- Дирекция по обеспечению бизнеса
- Департамент развития Бизнес-системы
- Инженерно-технический центр

Внутренние документы

- Политика в области качества
- Руководство по качеству
- Регламент «Решение проблем: структурированный командный метод решения проблем Global 8D»
- Стандарт «Решение хронических проблем по качеству с использованием методологии «Шесть сигм» и VRT-подхода»
- Стандарт «Управление претензиями потребителей»

Управляющие комитеты

В целях развития Бизнес-системы на предприятиях организованы управляющие комитеты. В 2020 году было проведено четыре выездных управляющих комитета с участием руководителей подразделений и членов Правления, в том числе на предприятиях КрАЗ, ЛМЗ «СКАД»¹⁹, АГК, ВгАЗ и других.

Кайзен-мастерские

Кайзен-мастерские²⁰ служат эффективным инструментом оптимизации производственных процессов и стандартизации технологических операций, позволяют внедрять предложенные работниками улучшения. Кайзен-мастерские работают на десяти заводах РУСАЛа в Алюминиевом, Глиноземном и «Даунстрим»-дивизионах, а также в Дирекции по новым проектам. В 2020 году получено 11 816 предложений от сотрудников РУСАЛа по оптимизации производства и стандартизации технологических операций, 94% которых внедрены.

Конкурс «Улучшение года»

Ежегодно на предприятиях Компании проводится конкурс «Улучшения года» в пяти номинациях: безопасность, качество, производительность, экономичность и теория решения изобретательских задач (ТРИЗ). Поступившие от работников предложения проходят оценку, лучшие признаются победителями и внедряются на производстве. Ежегодно РУСАЛ получает значительный социальный и экономический эффект от реализации поступивших предложений. В 2020 году в конкурсе «Улучшение года» приняли участие 1 148 сотрудников, что на 48 человек больше, чем в 2019 году. Экономический эффект от реализованных кайзен-предложений и проектов конкурса в 2020 году составил 609,7 млн руб.

Обучение по программе БС-250

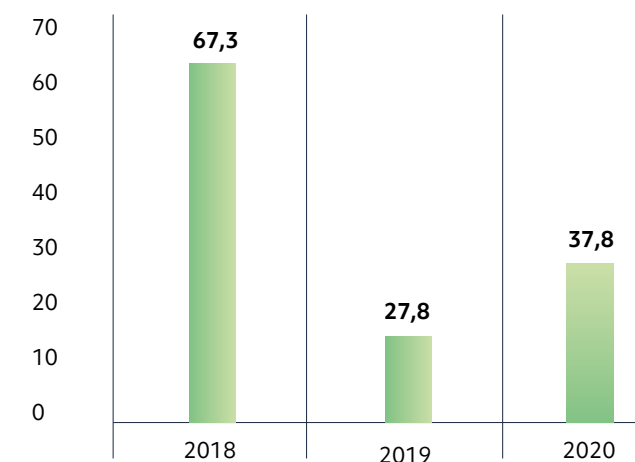
Внедрение БС требует максимального вовлечения, понимания и заинтересованности всех сотрудников Компании, включая высшее руководство. Поэтому обязательными элементами управления БС являются развитие персонала и обучение инструментам управления, а также внедрение процедур выявления лидеров на производстве (программа БС-250).

Всего в 2020 году в программе БС-250 приняли участие 574 человека, 73 участника набора 2018 года завершили ее прохождение, из них 16 удостоились дипломов с отличием. 76 участников были назначены на руководящие должности, а четверо – на позиции управляющего директора или генерального директора.

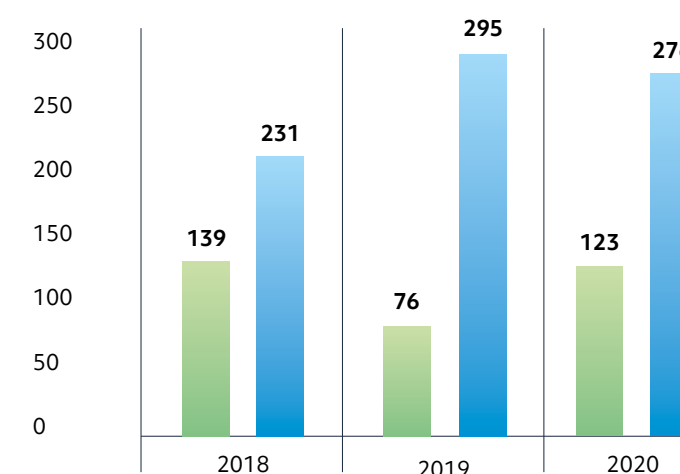
Результаты в 2020 году

В 2020 году были продолжены предыдущие и открыты новые проекты по снижению затрат и повышению эффективности работы оборудования. Так, в отчетном году реализовано 123 проекта по развитию БС на уровне Компании и 276 внутризаводских. Это позволило получить общий экономический эффект для Компании в размере более 37,8 млн долл. США. Обучение принципам и инструментам БС прошли 10 128 сотрудников. Всего проведено 312 тренингов в области организации и совершенствования производственного процесса.

Суммарный экономический эффект от реализации мероприятий по внедрению БС, 2018–2020 годы, млн долл.



Количество проектов, направленных на развитие БС, и количество внутризаводских проектов, 2018–2020 годы



¹⁹Бывший «КиК». В 2020 году предприятие переименовано в Производственный комплекс ООО «ЛМЗ «СКАД» в г. Красноярске.

²⁰Производственные площадки для пилотного применения и апробации рационализаторских предложений персонала

Проекты по снижению затрат и развитию поставщиков

Проект «Выстраивание эффективного потока поставок пека жидкого на Новокузнецком алюминиевом заводе автотранспортом».	Проект «Снижение цены фтористого алюминия производства ICF (Тунис) за счет увеличения загрузки контейнеров».
Организована поставка пека жидкого автотранспортом с 0 до 2 205 т/мес. Время оборачиваемости ж/д термоцистерн (НКАЗ-ЕВРАЗ ЗСМК) снижено с 37 до 30,6 сут. Снижено количество арендованных ж/д термоцистерн с 63 до 33 шт.	Организована поставка пробных партий фтористого алюминия из Туниса в контейнерах по морю с весом 27 тонн с применением новой схемы загрузки и упаковки, разработанная внутризаводская логистика по выгрузке контейнеров. Увеличили загрузку контейнера с 25,5 до 27 тонн.

Все цели, заявленные на 2020 год, выполнены в полном объеме, в том числе:

Цели	Результат
Организация и проведение аудитов по внедрению БС на предприятиях Компании в соответствии с графиком на 2020 год.	На 16 предприятиях Компании проведено 24 аудита для оценки уровня внедрения БС. Результаты проверок предоставлены руководителям предприятий.
Реализация проекта «Влияние физических нагрузок на развитие профессионально обусловленных заболеваний».	В течение всего года успешно реализовывались мероприятия проекта. На предприятии КраЗ к отработке изменений и улучшений, направленных на снижение физических нагрузок, привлечена отдельная бригада. Разработаны комплексы упражнений на растяжку групп мышц для операторов, задействованных при выполнении основных работ; опробовано применение фиксирующих эластичных поясов; проводилась витаминизация. Разработано и внедрено приспособления навесное оборудование для обрабатывающей многофункциональной техники: пика для пробивки корки и замешивания электролита, ковш для отдачи сырья. Повышен уровень механизации при выполнении технологических обработок с 45 до 52%. В данный момент проект продолжается.
Организация методологической поддержки программы организации стажировок кадрового резерва в 2020 году.	Организовано обучение пяти сотрудников Управляющей компании. Два сотрудника Департамента менеджмента качества прошли практическое обучение на предприятии КраЗ. В 2019–2020 учебном году на четырех кафедрах Института цветных металлов и Политехнического института в Красноярске 128 студентов завершили обучение по дисциплине «Бизнес-система».

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

- Обеспечить организацию обучения кандидатов программы БС-250 и кадрового резерва на ключевые должности модельных заводов Компании.
 - Организовать и провести заводские и корпоративные этапы конкурса «Улучшение года 2021».
 - Организовать и провести аудиты по внедрению
- БС на предприятиях Компании в соответствии с графиком на 2021 год.

 - Реализовать проект «Влияние физических нагрузок на развитие профессионально обусловленных заболеваний».
 - Организовать методологическую поддержку программы организации стажировок кадрового резерва.

Система менеджмента качества

Внедрение стандартов

В целях формирования унифицированного процессного подхода ко всем аспектам деятельности Компании внедрена система менеджмента качества (СМК), обеспечивающая эффективное функционирование и взаимодействие бизнес-процессов. СМК РУСАЛа обеспечивает постоянное улучшение всех процессов, управление рисками и возможностями, направлена на предупреждение проблем и уменьшение вариаций в цепочке поставок.

Высокое качество процессов управления является ключевым фактором достижения высокого качества продукции и услуг.

Основные российские и зарубежные предприятия РУСАЛа имеют сертификаты соответствия требованиям ISO 9001 (всего 25 предприятий). Пять алюминиевых заводов и завод по производству колесных дисков, включающий две производственные площадки, имеют сертификаты соответствия международному стандарту для поставщиков автомобильной промышленности IATF 16949. Два предприятия фольгопрокатного бизнеса имеют сертификат соответствия FSSC 22000 (система сертификации безопасности пищевых продуктов).

Политика в области качества устанавливает единые требования и принципы для всех предприятий Компании. На основании Политики в области качества разработана Стратегия по качеству, для реализации которой подразделениями ежегодно устанавливаются цели.

Достижение поставленных целей обеспечивается через каскадирование до функциональных подраз-

делений ключевых показателей результативности и эффективности; отчеты подлежат рассмотрению на каждом уровне управления, включая Правление.

В целях регулирования деятельности в бизнес-единицах Компании также проводятся совещания по управлению качеством, организована двухуровневая система внутренних аудитов системы, процессов и продуктов, которые оценивают состояние и определяют области для улучшения. В 2020 году в подразделениях и на производственных площадках Компании Дирекцией менеджмента качества организовано проведение 32 внутренних корпоративных аудитов на соответствие требованиям международных стандартов в области качества, а также 24 независимых аудита по качеству со стороны органа по сертификации. В связи с пандемией часть аудитов проведена в удаленном формате с применением современных телекоммуникационных средств.

Управление претензиями регулируется Дирекцией менеджмента качества с участием в процессе Дирекции по сбыту, производственных подразделений и дивизионов, а также Инженерно-технического центра. Периметр этого процесса включает получение жалоб, их обработку, анализ проблем, предоставление ответа клиенту, выполнение корректирующих действий и тиражирование передового опыта на предприятии.

Для повышения результативности процесса в 2020 году был автоматизирован блок тиражирования корректирующих действий и лучших практик в системе CRM по разбору претензий.

Стратегия развития по качеству

В 2020 году принята обновленная дорожная карта на 2019–2022 годы по достижению целей Стратегии развития по качеству. Ключевыми изменениями стало внедрение культуры статистического управления процессами (SPC) на всех уровнях организации и развитие общекорпоративной системы управления рейтинг-менеджментом «РУСАЛ как поставщик».

Для реализации стратегии определены ключевые КПЭ и распространены на все уровни Компании. В 2021 году РУСАЛ планирует увеличить горизонт планирования дорожной карты на пятилетнюю перспективу.

Программы улучшения взаимодействия с ключевыми клиентами

В 2020 году изменен принцип постановки целей в фокусных программах улучшения взаимодействия с ключевыми клиентами с количественного на качественный. Теперь в Компании установлен КПЭ по обязательному достижению бенчмаркинг-овых результатов, а именно:

- получение или поддержание статуса главного поставщика потребителя;
- увеличение объемов поставок для отдельного потребителя;
- расширение линейки и номенклатуры поставляемой продукции;
- расширение географии поставок на другие предприятия потребителя;
- заключение соглашения о партнерстве.

Обеспечение качества и процедуры отзыва продукции

НКЕХ KPI B6.1, B6.2, B6.4

Качество всей продукции РУСАЛа подтверждено наличием различных сертификатов и деклараций, таких как RoHS, REACH и других, поэтому в Компании отсутствуют случаи отзыва проданных или отгруженных продуктов по соображениям безопасности и здоровья.

Тем не менее, за 2020 год было получено 159 претензий по всей продукции Компании.

Количество полученных претензий, связанных с продукцией и услугами Компании, в разбивке по дивизионам GRI 417-2

Ответственное подразделение	Число претензий
Алюминиевый дивизион	113
Дирекция по Транспорту и Логистике	27
Дирекция по Сбыту	8
Кремний и РКУ	3

Все это позволяет нам достигать конкретных бизнес-целей в масштабах всей Компании, применяя передовые методы и инструменты управления качеством на местах.

В 2020 году заводы алюминиевого бизнеса достигли бенчмаркинг-овых результатов по девяти фокус-ным программам улучшения взаимодействия. По аналогичной схеме реализуются фокусные программы в других производственных дивизионах.

Способы рассмотрения жалоб в Компании регулируют ряд регламентов и стандартов: регламент «Решение проблем: структурированный командный метод решения проблем Global 8D», стандарт «Решение хронических проблем по качеству с использованием методологии «Шесть сигм» и VRT-подхода» и Стандарт «Управление претензиями потребителей».

Регламент «Решение проблем: структурированный командный метод решения проблем Global 8D» представляет собой состоящий из 8-ми шагов командный метод решения проблем (продукта, процесса или системы), направленный на определение причин и разработку мероприятий для их устранения, по защите потребителя при последующих поставках, исключению производства несоответствующей продукции, исключению повторения проблемы, тиражированию действий на аналогичные процессы и продукты, по повышению результативности и эффективности процесса решения проблем.

Утвержденный в 2020 году в Компании Стандарт «Решение хронических проблем по качеству с использованием методологии «Шесть сигм» и VRT-подхода» направлен на решение хронических проблем по качеству продукции в производственных подразделениях компании, а также в дирекциях, которые отвечают за поддерживающие функции (инженерно-техническое сопровождение, транспортировку, продажи, взаимодействие с потребителями).

Обучение сотрудников в области качества

В Компании действует Академия Качества РУСАЛа, задачей которой является развитие сотрудников и кадрового резерва в части практического применения подходов и инструментов качества и профессиональных компетенций. Все вновь принятые сотрудники проходят обязательный базовый курс по качеству.

На регулярной основе проводится обучение персонала требованиям международных стандартов ISO и IATF, а также инструментам качества, таким как анализ видов и последствий отказов (FMEA), статистическое управление процессами (SPC), анализ измерительных систем (MSA), перспективное планирование качества продукции (APQP) и др. В 2020 году проведено обучение 1 800 сотрудников по 19 темам в области качества. Кроме того, 132 сотрудника непроизводственных дирекций Компании прошли 15-часовую программу по техническому минимуму по качеству.

Важным аспектом является развитие у сотрудников практических навыков применения инструментов качества через работу команд VRT (Variability

Стандарт «Управление претензиями потребителей» устанавливает требования к процессу управления претензиями потребителей по поставке товарной продукции из алюминия и алюминиевых сплавов – от регистрации претензии до оценки результативности корректирующих действий.

Управление обеспечением качества и процедурами отзыва продукции относится к сфере ответственности:

- Департамента Систем Менеджмента Качества (процесс обеспечения непрерывности производства);
- Департамента Перспективного Планирования Качества РУСАЛ (процесс постановки на производство);
- Департамента Контроля Претензионной Работы (работа ведется в соответствии с Регламентом «Решение проблем: структурированный командный метод решения проблем Global 8D», регламентирующим незамедлительные ответные действия от описания проблемы глазами потребителя до введения сдерживающих действий).

Reduction Team) по методологии «Шесть сигм» в формате DMAICR (Define-Measure-Analyze-Improve-Control-Replicate) для проектов постоянных улучшений качества продукции и процессов. В 2020 году шесть команд заводов Алюминиевого дивизиона успешно провели мероприятия по решению проблем по каждому виду выпускаемой продукции. В дивизионе «Даунстрим» продолжается работа по проектам, запущенным в 2019–2020 годах.

Данные проекты в совокупности позволили достичь поставленных целей по снижению внутренней дефектности и показателям чистоты металла.

На Саяногорском алюминиевом заводе в 2020 году реализован пилотный проект по выстраиванию и автоматизации процесса управления компетенциями в области качества, позволяющий в режиме реального времени отслеживать соответствие персонала профессиональным требованиям к качеству и планировать обучение в зависимости от выполняемых обязанностей, что способствует достижению целей, поставленных перед предприятием.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

Компания ставит как качественные, так и количественные цели для отслеживания прогресса в системе управления качеством, включая оперативность рассмотрения заявок потребителей, стабилизацию технологических процессов, фокусные программы улучшения взаимодействия с клиентами и времени реакции на обращения потребителей.

Инновации

За последние 20 лет в РУСАЛе в корне изменился подход к принятию инвестиционных решений: теперь менеджмент Компании оценивает любой проект в первую очередь с точки зрения воздействия на окружающую среду. Все наши инновационные проекты разрабатываются с учетом как промышленной и экономической целесообразности, так и экологических факторов. РУСАЛ установил климатические цели до 2025 года, направленные на поэтапное достижение нулевого баланса выбросов, а также поддерживает новую цель En+ по снижению выбросов парниковых газов минимум на 35% к 2030 году и достижению нулевого баланса выбросов к 2050 году (области охвата 1 и 2, в сравнении с уровнем 2018 года).

В 2020 году РУСАЛ вложил в НИОКР и инновации 16,3 млн долл.

Для повышения вовлеченности персонала на предприятиях Компании продолжается поэтапное внедрение процесса управления компетенциями.

Стремясь стать самым эффективным и экологически чистым производителем алюминия в мире, РУСАЛ постоянно укрепляет собственную инженерно-технологическую базу. Мы концентрируем наш опыт и знания в области исследований и разработок в исследовательских центрах и институтах, которые входят в структуру Компании, в том числе:

- Институт легких материалов и технологий (ИЛМиТ);
- Всероссийский алюминиево-магниевый институт (ВАМИ);
- Сибирский научно-исследовательский, конструкторский и проектный институт алюминиевой и электродной промышленности (СибВАМИ);
- Инженерно-технологический центр (РУСАЛ ИТЦ).



ИЛМиТ – авторитетный исследовательский центр и разработчик материалов и изделий на основе алюминия для различных отраслей промышленности. Основная цель института – разрабатывать, внедрять инновации и выводить на рынок новые продукты и материалы на основе алюминия.

Новые виды продукции

Сплавы Maxiflow представляют собой линейку высокотехнологичных материалов. Скорость прессования полуфабрикатов из них существенно увеличена при сохранении всех потребительских свойств. Сплавы Maxiflow успешно поставляются на европейские и азиатские рынки: в 2020 году объем поставок превысил 70 000 тонн.

В дополнение к уже имеющимся сплавам мягкой группы Maxiflow в 2020 году опробованы сплавы твердой группы типа 6005A и 6061. Новые сплавы также демонстрируют повышенные скорости прессования относительно базовых вариантов. Экономно легированные скандий содержащие сплавы были зарегистрированы в Алюминиевой ассоциации с присвоением марок 5081 (0,1 Sc) и 5181 (0,03 Sc). Полуфабрикаты из данных сплавов в настоящее время проходят испытания в судостроении и автомобильной технике в Европе.

В 2020 году завершилось строительство на Красноярском алюминиевом заводе (КрАЗ) первого в Компании опытно-промышленного литейного комплекса. Благодаря этому достигнуты следующие цели:

- перенос основных испытаний с производственных литейных агрегатов в данный комплекс;
- снижение сроков постановки на производство новых типоразмеров и марок сплавов;
- создание обучающего центра для инженеров и рабочих.

За 2020 год выполнено свыше 40 опытных работ, часть из которых завершена и передана алюминиевым заводам.

В 2020 году в литейном отделении Иркутского алюминиевого завода (ИркАЗ) досрочно введена в эксплуатацию и освоена линия Кабтак проектной мощностью 10 000 т/год. В отчетный период завод расширил ассортимент выпускаемой продукции и стал производителем нового вида алюминиевой катанки – ваксированной. Такая катанка при производстве покрывается тончайшей масляной пленкой, которая значительно облегчает процесс размотки бухты и пользуется большим спросом на рынках США. Было произведено и отгружено потребителям более 200 тонн опытной продукции.

На ИркАЗ также завершился монтаж нового агрегата по производству катанки методом непрерывного прессования слитка и прокатки на базе линии ExtruFORM (ноу-хау РУСАЛа). Установка производительностью до 4 т/час имеет ряд новых функций и возможностей, позволяющих получать целый спектр марок катанки из алюминия и его сплавов, востребованных рынком.

На Ачинском глиноземном комбинате (АГК) продолжилось строительство участка по производству высокомаржинального продукта по собственной технологии РУСАЛа – высокодисперсного осажденного гидроксида алюминия экапирена, используемого в качестве антипирена – ограничителя горения. Низкая себестоимость продукта обусловлена использованием растворов АГК, полученных по уникальной технологии переработки нефелинов. Реализация проекта направлена на импортозамещение: в настоящее время 100% высокодисперсного осажденного гидроксида алюминия поставляется в Россию из-за рубежа.

Технологии аддитивного производства ИЛМиТ

Перспективным направлением работы ИЛМиТ сегодня является создание высокожаропрочного алюминиевого сплава, адаптированного для 3D-печати, который сможет работать при температурах до 400 °С. Уже созданы новые сплавы, порошки и композиты для аддитивных технологий, которые повышают прочность и рабочие температуры до 50%.

В 2019 году ИЛМиТ запустил новую линейку уникальных алюминиевых сплавов для 3D-печати, которые отличаются существенно улучшенными характеристиками по сравнению с аналогами. Продукция нашла применение в медицине, машиностроении и космической отрасли. В декабре 2020 года РУСАЛ успешно завершил создание замкнутого цикла аддитивного производства на базе ИЛМиТ.

РУСАЛ ИТЦ стал основной научно-технической базой Компании, на которой РУСАЛ реализует свои научно-исследовательские проекты в области восстановления, литья и технологий сплавов, разработки инновационного оборудования, окружающей среды и утилизации производственных отходов. Для нужд компании мы не только кардинально усовершенствовали технологии на действующих заводах, но и разработали линейку самых современных решений для производства алюминия: электролизеры РА300, РА400, РА550. Компания перевела уже более 3 350 электролизеров на энергоэффективную конструкцию и более 2 030 электролизеров на экологичную футеровку из неформованных материалов. На всех внедренных электролизерах подтвержден не только экологический эффект футеровки из неформованных материалов: снижение объема отходов алюмосиликатной части футеровки на 60–80%, замещение алюмосиликата на поддающиеся переработке углеродные материалы и их дальнейшая переработка, — но и экономическая эффективность, выраженная в снижении стоимости капитального ремонта катода электролизера на 20–30%.

Открытие участка изготовления аддитивных порошков и установка нового оборудования: атомайзера и линии по рассеиванию и упаковке порошка — сделало возможным запуск РУСАЛом полного цикла производства на базе собственного научно-исследовательского центра. Это позволит ИЛМиТ разрабатывать уникальные высокопрочные и жаропрочные материалы на основе алюминия специально для аддитивного производства и выполнять для клиентов РУСАЛа весь комплекс услуг «под ключ». Эти услуги варьируются от создания материала и технологии печати до инжиниринга и оптимизации деталей под технологии печати. Новое оборудование также позволяет производить широкую номенклатуру материалов благодаря возможности его быстрой переналадки.

Технология инертного анода

Технология инертного анода предусматривает замену классических углеродных анодов на инертные, нерасходуемые материалы — керамику или сплавы. Использование инертных анодов в процессе электролиза признано революционным решением в металлургии, поскольку этот метод не только полностью исключает выбросы парниковых газов (CO_2 , C_2F_6 и CF_4), полиароматических углеводородов, бенз(а)пирена и серы, но и значительно снижает себестоимость производства за счет экономии анодов.

Один электролизер, работающий по технологии инертного анода, может генерировать такой же объем кислорода, как 70 гектаров леса

В 2020 году РУСАЛ приступил к испытаниям нового прототипа промышленного электролизера с инертными анодами улучшенной конструкции с рекордно низким углеродным следом. Новый опытный электролизер — это замена уже испытанному РУСАЛом электролизеру с инертными анодами и следующий шаг в развитии инновационной безуглеродной технологии электролиза алюминия.

Электролизер с инертными анодами нового поколения имеет ряд принципиально новых технических решений, позволяющих повысить чистоту производимого алюминия, снизить углеродный след до рекордно низкого уровня 0,01 т CO_2 экв./т алюминия (прямые и косвенные выбросы парниковых газов). Это в десятки раз ниже, чем среднеотраслевые показатели производства алюминия.

Производительность опытного электролизера достигнет порядка 1 тонны алюминия в сутки при силе тока 140 тысяч ампер. Новая конструкция анодного устройства, действующая на принципе локализованного газоудаления, позволяет уменьшить расход электроэнергии на 200–250 кВт*ч/т, а также сократить объем удаляемых газов в два раза, что существенно снижает затраты на строительство ГОУ.

Энергоэффективные электролизеры РА-400Т на Тайшетском алюминиевом заводе

Новый высокотехнологичный Тайшетский алюминиевый завод (ТАЗ) станет одним из крупнейших заводов по выплавке цветных металлов в России и одним из самых экологически чистых алюминиевых заводов на планете.

Мы оборудуем ТАЗ современными системами сухой очистки газов с эффективностью улавливания более 98,5% и энергоэффективными электролизерами РА-400 модификации «Т», оснащенными системами автоматической подачи глинозема, что также позволит минимизировать объем вредных выбросов. На сегодняшний день электролизер РА-400, разработанный специалистами РУСАЛ ИТЦ, является одним из самых мощных электролизеров в мире: он может производить около 3 тонн алюминия в сутки. При пуске первой серии производственный комплекс ТАЗа будет включать в себя два корпуса электролиза, литейный, анодный и энергетический цеха, а также комплекс объектов инфраструктуры.

Тайшетская анодная фабрика

Строительство Тайшетской анодной фабрики – важный этап в стратегии РУСАЛа, направленной на сырьевую безопасность. Проект базируется на применении ноу-хау, разработанного в Инженерно-технологическом центре РУСАЛа и прошедшего аудит мирового лидера в области обожженных анодов компании R&D Carbon Ltd. Использование современной, экологически чистой, конкурентно-способной и энергоэффективной технологии при производстве обожженных анодов будет использовано в электролизерах Тайшетского алюминиевого завода. Обожженные аноды будут поставляться не только туда, но и на другие предприятия РУСАЛа: Саяногорский, Богучанский и Красноярский алюминиевые заводы.

В 2020 году начальный этап строительства анодной фабрики выведен на проектную мощность: первые обожженные аноды были выгружены 13 апреля 2020 года. Вторую очередь планируется ввести в эксплуатацию в 2024 году. Суммарная производительность предприятия при реализации второго этапа достигнет 420 тыс. т прокаленного кокса в год и 400 тыс. т обожженных анодов.

Инвестиции в Тайшетскую анодную фабрику превышают 721 млн долл. США. Реализация столь масштабного проекта позволит обеспечить стопроцентную локализацию производства анодов, исключить потребление импортной продукции и, как следствие, снизить зависимость от внешних поставщиков.

Энергоэффективные электролизеры РА-500 на Саяногорском алюминиевом заводе

Еще одна высокопроизводительная технология, разработанная РУСАЛ ИТЦ – ресурсосберегающие электролизеры РА-550, работающие в опытно-промышленном корпусе Саяногорского алюминиевого завода, – показала следующие результаты:

- высокая энергоэффективность: расход энергии менее 12 800 кВт*ч/т, производительность (выход по току) 96%;
- высокая экологичность: выбросы фторидов ниже 0,15 кг/т;
- самый продолжительный подтвержденный срок службы среди конкурентов.

Экопек на Красноярском алюминиевом заводе

В 2020 году РУСАЛ объявил о планах к 2024 году полностью перевести электролизеры КрАЗа на новый вид сырья, экопек, в рамках программы экологической модернизации. Продолжаются испытания экопека в основной анодной массе. Девять корпусов электролиза уже переведены на технологию со сниженной температурой поверхности анода, начаты опытно-промышленные испытания применения углеродосодержащих добавок в анодной массе.

Экологичный пек, малое влияние которого на окружающую среду подтверждено лабораторными испытаниями, получен специалистами ИТЦ РУСАЛа. В отличие от традиционного сырья, экопек производит меньше выбросов смолистых веществ, благодаря чему его применение в производстве алюминия менее вредно для окружающей среды. Внедрение этой и других технических новинок на КрАЗе приведет к сокращению выбросов бенз(а)пирена в ближайшие годы не менее чем на 60%.

Переход на новый экологичный пек – комплексный процесс, зависящий, помимо прочего, от наших поставщиков, которые также должны модернизировать собственные методы производства. Мы продолжаем инвестировать в исследования и разработки и работать над развитием поставщиков, которые производят для нас разные виды экологичного сырья.



Технология «ЭкоСодерберг»

В 2020 году продолжилось внедрение на предприятиях РУСАЛа инновационной технологии «ЭкоСодерберг», включенной в справочник Наилучших доступных технологий Российской Федерации (НДТ РФ). Благодаря усовершенствованию самой технологии и высокоэффективной очистке выделяемых при ее применении газов показатели «ЭкоСодерберга» по основному маркерному веществу – фторидам – сегодня в три с половиной раза ниже, чем стандартной технологии. Использование электролизеров Содерберга, работающих на экологичной массе, способствует дальнейшему улучшению показателей воздействия производства на окружающую среду за счет модернизации системы дожигания анодных газов и снижения валовых выбросов, а также систем роботизированного слежения за поддержанием герметичности как централизованной системы газоудаления, так и с поверхностей электролизера. РУСАЛ использует инновационную энергоэффективную и экономичную с точки зрения материалов систему очистки собственной разработки, эффективность которой близка к 100%.

На металлургических заводах Компании в отчетный период продолжалось комплексное внедрение технологии «ЭкоСодерберг»:

- завершен перевод всех электролизеров с самообжигающимися анодами Красноярского алюминиевого завода на «ЭкоСодерберг»;
- развернута модернизация в 11 корпусах электролиза Братского алюминиевого завода; за 2020 год модернизировано 146 электролизеров, в том числе все 90 электролизеров в корпусе № 8;
- Иркутский и Новокузнецкий алюминиевые заводы перешли на внедрение «ЭкоСодерберга» от масштаба опытных участков до электролизных корпусов; за 2020 год на ИркаЗе модернизировано 96 электролизеров, а на НкАЗе – 32 электролизера.

Внедрение технологии «ЭкоСодерберг» позволяет уменьшить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу до уровня требований природоохранного законодательства, сократить расход электроэнергии, существенно снизить объем незавершенного производства и увеличить срок службы электролизера.

Экологические проекты модернизации в 2020 году

Модернизация Саяногорского и Хакасского алюминиевых заводов

В 2020 году РУСАЛ приступил к модернизации Саяногорского (САЗ) и Хакасского (ХАЗ) алюминиевых заводов.

В литейном отделении ХАЗа была установлена система очистки алюминия-сырца в 10-тонных ковшах. Ее применение позволяет повысить чистоту металла и расширить направления сбыта продукции. Для повышения надежности энергоснабжения электролизного производства были заменены два трансформатора на одной из кремниево-преобразовательных подстанций.

На производстве электродов САЗа РУСАЛ продолжает модернизацию печей обжига анодов. Специалисты технической дирекции завода разрабатывают проектную и рабочую документацию, проводят необходимые экспертизы. Предполагается, что реализация будет проходить в несколько этапов, а завершение работ по данному инвестиционному проекту намечено на конец 2023 года.

Также в 2020 году завершилось строительство третьей карты шламового поля содовых растворов. Новый объект сводит к минимуму воздействие на окружающую среду и обеспечивает более эффективную работу газоочистных установок.

Модернизация печи по прокатке кокса на Волгоградском алюминиевом заводе

РУСАЛ инвестировал около 600 млн рублей в экологическую модернизацию печи по прокатке кокса на Волгоградском алюминиевом заводе (ВгАЗ). После модернизации, завершившейся в 2020 году, производительность печи увеличилась до 12 тонн в час в сравнении с 8-9 тоннами, выпускаемыми агрегатами аналогичных размеров на других предприятиях.

Модернизация печи мощностью 94 608 тонн в год на ВгАЗе была направлена на развитие экологической составляющей и интенсификацию процесса прокатки кокса на заводе. Благодаря новым конструктивным сегментам, где сырье предварительно «просушивается», в зону нагрева кокс поступает с меньшим количеством влаги, чем на печах прошлого поколения. Снижение потребления природного газа также повышает производительность печи и минимизирует углеродный след от производственного процесса. Еще одно решение – перемещающиеся пороги, которые позволяют равномерно прокалывать все слои сырого кокса.

В результате всех улучшений расход топлива печи снизился, при этом производительность возросла. Кроме того, благодаря строительству утилизационного комплекса пар от прокатки теперь перерабатывается в тепловую (отопление завода зимой, горячая вода круглый год) и электрическую энергию. Образующийся пар и углеродсодержащая пыль улавливаются и возвращаются в производственный процесс.

Газоочистка

Компания продолжила установку на своих алюминиевых заводах новейших газоочисток – в 2020 году успешно эксплуатировались уже 9 таких систем.

РУСАЛ разработал и внедрил в производственный процесс получения алюминия современную и новаторскую систему очистки газов, основанную на адсорбции фтора глиноземом с применением уникального реактора-адсорбера, при этом обеспечив возможность возврата уловленного фтора в технологический процесс электролиза алюминия. По экологическим КПЭ газоочистка не имеет равных в мире. Очистка электролизных газов выполняется в две стадии: «сухая» и «мокрая», что является наиболее эффективной в мировой практике схемой, которая позволяет улавливать не только фториды, но и серу (SO_2). Для отказа от складирования уловленной серы в РУСАЛе разработана технология получения из нее товарного продукта, который в настоящее время поставляется потребителям для совместного прохождения сертификации. Кроме наилучших экологических КПЭ, новая технология отмечается и высокой экономической эффективностью по капитальным (снижение CAPEX по оборудованию более чем на 30%) и по операционным затратам (на 15%).

1.5 ЭТИКА И ПОРЯДОЧНОСТЬ

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, ASI PS 1.3

Поощрение этического ведения бизнеса

РУСАЛ ответственно подходит к вопросам деловой этики и соблюдения прав сотрудников, контрагентов и местных сообществ в регионах присутствия Компании. В связи с этим сотрудники всех подразделений должны придерживаться этических принципов поведения, сформулированных в политиках и положениях Компании.

Компания осознает, что как член общества и участник глобальной цепочки поставок она обязана применять ответственные практики ведения бизнеса. Это подразумевает множество аспектов, формирующих у общественности мнение о Компании и, следовательно, влияющих на ее деловую репутацию. В их числе – неприятие коррупции, открытость в части информационного взаимодействия, а также уважение прав человека – от работников и акционеров до всех категорий внешних заинтересованных сторон.

РУСАЛ стремится соответствовать высоким стандартам корпоративной этики и соблюдать этические нормы ведения бизнеса. Компания понимает, что ее имидж строится не только на строгом соблюдении российского и зарубежного законодательства, но и на уважении прав человека. Репутация и достижения РУСАЛа в первую очередь основаны на социальной ответственности и соблюдении моральных и этических ценностей и норм.

С целью развития этой практики РУСАЛ совместно со СКОЛКОВО впервые в России в октябре 2019 провел Ethics Day, который посетили более 250 человек. В декабре 2020 года это мероприятие было организовано повторно с привлечением руководителей корпоративного уровня, а также управляющих заводов ИркАЗ, КраМЗ, САЗ. При организации мероприятия в 2020 году РУСАЛ уделил наибольшее внимание вопросам Этики на производстве.

Цели и стратегические приоритеты

- Демонстрация лидерства РУСАЛ в ESG и этической повестке - см. правку к стр. 19 (к разделу «Управленческие (Governance)»)

Распределение ответственности

- Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса
- Дирекция по защите ресурсов
- Департамент комплаенс
- Департамент коммуникационных и социальных проектов

Внутренние документы

- Кодекс корпоративной этики
- Политика соблюдения антикоррупционного законодательства
- Положение о предотвращении и разрешении конфликта интересов
- Кодекс делового партнера
- Политика в области прав человека

СКОЛКОВО регулярно помогает РУСАЛу структурировать ESG и этические практики, а также позиционировать компанию вовне как лидера рынка с ответственным поведением.

Наша миссия – стать самой эффективной алюминиевой компанией в мире, которой сможем гордиться мы и наши дети.

В соответствии с Кодексом корпоративной этики на производственных предприятиях избираются уполномоченные по корпоративной этике для обработки обращений сотрудников, связанных с вопросами безопасности труда, соблюдения трудового законодательства, проблемами внутреннего взаимодействия и другими темами. Основная задача уполномоченных по корпоративной этике – непосредственное взаимодействие с сотрудниками при возникновении сложных ситуаций для поиска совместного решения и его реализации. В настоящее время Компания работает над пересмотром своего подхода к управлению вопросами деловой этики. Для определения необходимых направлений работы РУСАЛ в 2020 году провел анализ существующих практик в области этики и деятельности уполномоченных по корпоративной этике.

Механизм оценки эффективности подхода к управлению вопросами этического ведения бизнеса представлен мониторингом исполнения KPI, внутренних регламентирующих документов по данным направлениям, выявлением нарушений, в том числе через систему взаимодействия с заинтересованными сторонами (службу доверия «Сигнал».)

Противодействие коррупции

НКЕХ п.10, НКЕХ п.13, НКЕХ аспект В7, GRI 102-16, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, ASI PS 1.2, SASB EM-MM-510a.1

РУСАЛ принял на себя обязательство осуществлять хозяйственную деятельность добросовестно и не допускать коррупции и мошенничества в любой форме, включая взяточничество, вымогательство и отмывание денежных средств, полученных преступным путем.

Компания обязуется соблюдать нормы действующего законодательства в странах осуществления своей хозяйственной деятельности, включая Закон США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности, Закон Великобритании о противодействии взяточничеству.

За обеспечение соблюдения антикоррупционных требований отвечают Департамент комплаенс, Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса, а также Дирекция по защите ресурсов.

РУСАЛ принял Политику соблюдения антикоррупционного законодательства, в которой закреплены основные правила взаимодействия с государственными служащими, представителями местных органов власти и международными государственными органами, а также с государственными учреждениями и другими третьими сторонами, такими как частные и государственные коммерческие организации.

В целях обеспечения соответствия требованиям антикоррупционного законодательства и нормативно-правовых актов положения о противодействии коррупции включаются во все договоры, заключаемые Компанией, где возможен коррупционный риск: с контрагентами с государственным участием, с контрагентами, в органах управления которых присутствуют политически значимые лица, договоры с высокой материальностью в договоры благотворительности, в случаях, когда стоимость контракта сложно сопоставима с рынком (услуги, маркетинг и иные). При возникновении подозрений на нарушение антикоррупционных норм сотрудники и третьи лица могут обратиться в службу доверия «СигнаЛ» (дополнительные сведения представлены в разделе «Служба доверия «СигнаЛ» на стр. 65) НКЕХ KPI B7.2

Минимальные стандарты добросовестного поведения сотрудников Компании изложены в следующих внутренних нормативных документах РУСАЛа:

- Политика соблюдения антикоррупционного законодательства
- Кодекс корпоративной этики
- Кодекс делового партнера
- Кодекс осуществления операций с ценными бумагами соответствующими должностными лицами Компании
- Положение о предотвращении и разрешении конфликта интересов
- Политика информирования о нарушениях

Коррупционные риски отражены в матрице рисков Компании. Оценка коррупционных рисков проводится в отношении всех структурных подразделений Компании. В 2020 году не было выявлено существенных индивидуальных коррупционных рисков²¹. GRI 205-1

За отчетный период к Компании и ее сотрудникам не было предъявлено исков в связи с коррупционными действиями. НКЕХ KPI B7.1, GRI 205-3

Обучение по вопросам противодействия коррупции

GRI 205-2, НКЕХ KPI B7.3

Тренинги в области комплаенс включают в себя изучение следующих вопросов:

- применимое законодательство и внутренние нормативные документы (политики, регламенты) в области противодействия коррупции,
- виды и признаки коррупции,
- ответственность за совершение противоправных деяний коррупционной направленности,
- коррупционные риски в бизнес-процессах компании,
- разбор коррупционных кейсов,

- меры, направленные на минимизацию коррупционных рисков в компании,
- способы информирования о коррупционных нарушениях.

Обучение проводится очно, с использованием видеосвязи для регионов, а также с использованием системы дистанционного обучения.

В 2020 году в Компании 30 953 человек прошли обучение по вопросам противодействия коррупции, организованное Департаментом комплаенс, очно по видеосвязи или с использованием системы дистанционного обучения.

Комплаенс-система

ASI PS 1.1

РУСАЛ уделяет большое внимание соблюдению действующего законодательства, нормативно-правовых актов, стандартов и иных требований, а также на постоянной основе принимает меры, направленные на совершенствование системы внутреннего контроля Комплаенс рисков. Внутренние нормативные документы актуализируются по мере необходимости, а ответственные сотрудники проходят регулярное обучение.

Основными задачами подразделения комплаенс являются: разработка и внедрение политик и процедур, направленных на соблюдение внутренних и внешних нормативных требований, минимизацию Комплаенс рисков, организация обучения в сфере комплаенса. Еще одна важная задача – продвижение и развитие в Компании соответствующей комплаенс-культуры, обеспечивающей этическое поведение сотрудников и их приверженность принципу соблюдения соответствующих требований. Комитет по комплаенс при Совете директоров учрежден для обеспечения надзора за соблюдением Компанией требований Управления по контролю за иностранными активами (OFAC) Министерства финансов США; разработки руководящих принципов, согласования политик, процедур по соблюдению правовых и нормативных требований в области Комплаенс, рассмотрения отчетов о деятельности в области Комплаенс, представления Совету Директоров выводов и предложений по вопросам Комплаенс.

Комитет по комплаенс при Исполнительном комитете является постоянно действующим коллегиальным органом при Правлении, созданным в целях: координации работы в сфере комплаенс-рисков Компании; совершенствования контроля над Комплаенс-рисками группы и их

обеспеченностью; выработки позиции Компании по существенным вопросам в сфере комплаенс. Комплаенс-функция на исполнительном уровне входит в компетенцию Департамента комплаенс. Департамент отслеживает любые сделки, которые совершаются в Компании. В частности, занимается внедрением процедур проверки благонадежности поставщиков (KYC), контролирует соблюдение санкционного и антикоррупционного законодательства. Компания использует систему проверки сделок на предмет их соответствия требованиям действующего законодательства и нормативно-правовых актов.

В целях предотвращения конфликтов интересов Компания применяет многоуровневую автоматизированную систему контроля связанных сделок. РУСАЛ стремится защищать права человека и придерживаться высоких стандартов корпоративной этики, поэтому в 2019 году был запущен пилотный проект по декларированию конфликта интересов. В 2020 году Компания изменила и усовершенствовала этот проект, увеличив охват сотрудников, улучшив выборку и обновив форму декларации в ответ на отзывы, полученные в ходе пилотной реализации в предыдущем году. Кроме того, с целью повышения осведомленности о важности заявлять обо всех случаях конфликта интересов Компания издает журнал, в котором публикуются материалы на тему конфликта интересов, а сотрудники подписывают соответствующую декларацию. В 2020 году 3,5 тыс. сотрудников Компании прошли обучение по теме «Декларирование сотрудниками Компании наличия конфликта интересов», а также через портал по декларированию конфликтов интересов были получены данные о декларациях более 3,3 тыс. сотрудников.

²¹Компания рассматривает риски, оцениваемые более чем в 10 млн долл.

Служба доверия «СигнаЛ»

HKEX KPI B7.2, GRI 102-17

РУСАЛ признает значимость непрерывного мониторинга возможных нарушений принципов Компании в области деловой этики, противодействия коррупции и соблюдения прав человека.

Для решения данных вопросов Компания создала механизм информирования – службу доверия «СигнаЛ». Служба доверия функционирует в круглосуточном режиме и доступна через сайт РУСАЛа всем внутренним и внешним заинтересованным сторонам на русском, английском, и китайском языках. Приветствие при звонке на телефон, печатные материалы и политика функционирования «СигнаЛ» доступны на русском, английском, шведском и французском языках. Служба доверия «СигнаЛ» является анонимной и конфиденциальной. РУСАЛ запрещает любые формы преследования лиц, сообщающих о нарушениях через службу доверия. Обращение в службу доверия можно направить по электронной почте (signal@rusal.com), обычной почтой (почтовым отправлением на адрес, указанный

на странице службы доверия), по бесплатному телефону (+7 800 234-56-40 для бесплатных звонков на территории России или +7 495 221 33 72 для звонков из других стран) или с помощью мессенджеров (посредством отправки сообщения на номер +7 915 224-56-40).

Все обращения, полученные через службу доверия «СигнаЛ», поступают в Департамент по контрольно-ревизионной работе и заносятся в реестр. После этого определяется ответственное подразделение за проведение расследования по сообщению. При необходимости расследование проводится несколькими департаментами совместно. Затем результаты обработки обращений фиксируются, и в соответствии с ними принимаются необходимые корректирующие меры.

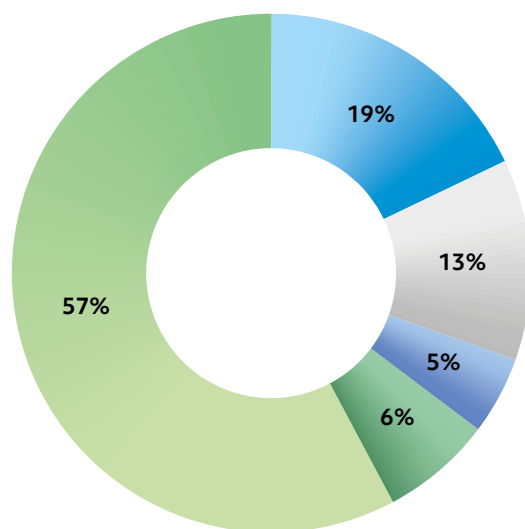
Всего в 2020 году было получено 426 сообщения, что примерно на 10% больше, чем в 2019 году, благодаря результативности кампании по повышению осведомленности о службе доверия «СигнаЛ». При этом финансовый эффект от работы сервиса увеличился примерно вдвое по сравнению с 2019 годом. В начале 2020 года «СигнаЛ» перешел на электронную регистрацию обращений с использованием платформы SharePoint. С внедрением автоматизации увеличилась простота, скорость и эффективность службы с точки зрения обработки, подготовки отчетов, доступности и прозрачности обработки сообщений.

В том числе в отчетном году в службу доверия «СигнаЛ» поступило 11 обращений о неэтичном поведении со стороны сотрудников и руководства. По результатам проведенной проверки информация по 3 обращениям подтвердилась, приняты меры дисциплинарных взысканий и проведены профилактические беседы.

В случаях, когда для совершения проверки требовалась специфическая информация или важно было обеспечить независимость и избежать возможных конфликтов интересов, привлекались сотрудники других отделов.

По результатам анализа обращений выявлялись системные и комплексные проблемы, решение которых позволило улучшить условия труда сотрудников, разрешить конфликты интересов и предотвратить хищения товаров и материалов.

Категории обращений в службу доверия «СигнаЛ»



- Взаимодействие с контрагентом
- Взаимодействие с персоналом
- Техника безопасности, экология
- Сохранность активов
- Нецелевые обращения



Запрет использования детского и принудительного труда

GRI 408-1, GRI 409-1, HKEX Аспект B4

Детский и принудительный труд законодательно запрещен в большинстве стран присутствия Компании. РУСАЛ строго придерживается данного принципа, применяя его на всех своих предприятиях и производственных объектах, включая те из них, которые находятся в странах, где такой запрет на законодательном уровне не установлен. Соответствующее обязательство закреплено в Кодексе корпоративной этики, Политике по правам человека и Кодексе делового партнера. Ответственность за проведение контрольных мероприятий в данном направлении несет Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса. Сотрудники дирекции регулярно проводят проверки и внутренние аудиты. С момента создания Компании признаков несоблюдения действующего законодательства и нормативно-правовых актов об использовании детского и принудительного труда выявлено не было.

HKEX KPI B4.1, HKEX KPI B4.2

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

В 2021 году Компания планирует продолжить развитие своей практики в области деловой этики и реализовать следующие шаги:

- дальнейшее повышение осведомленности о службе доверия «СигнаЛ»;
- создание Кодекса этики РУСАЛ 2.0 и разработка коммуникационной стратегии;
- утверждение новых этических ценностей на уровне топ-руководителей;
- проведение Skolkovo Ethics Day 2021 и трех мероприятий-сателлитов;
- запуск образовательного продукта «Этическое лидерство».

1.6 ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, НКЕХ Аспект В6

Будучи одним из крупнейших мировых производителей алюминия, РУСАЛ сотрудничает с большим количеством поставщиков электроэнергии и топливных продуктов, сырья и материалов, оборудования и технологий, а также услуг, включая подрядные организации, непосредственно работающие на объектах Компании.

Устойчивая и прозрачная цепочка поставок – важный элемент долгосрочного успеха РУСАЛа. Внедрение принципов ESG помогает укрепить действующую цепочку поставок и способствует выстраиванию долгосрочных партнерских отношений с поставщиками и подрядчиками.

Механизм оценки эффективности подхода к управлению вопросами цепочки поставок представлен анализом содержания претензионной работы, сбором обратной связи с заинтересованных сторон и достижением КПЭ по соответствующим целям для поставщиков и потребителей.

Структура цепочки поставок

GRI 102-9

Основными поставщиками Компании являются «ФСК» и «ЕвроСибЭнерго-Гидрогенерация» по поставкам электроэнергии и мощности, «РЖД» – в отношении железнодорожного транспорта и ENRC Marketing AG – по поставкам глинозема. Большинство из них публикуют регулярные отчеты в области устойчивого развития или имеют официальную позицию по основным аспектам управления

В свою очередь, РУСАЛ является поставщиком для компаний, работающих в таких отраслях промышленности, как машиностроение, автомобилестроение, металлургия, химическая, транспортная, строительная, электротехническая, пищевая, упаковочная отрасли и др. Компания также взаимодействует с организациями, оказывающими посреднические услуги (дистрибьюторы и компании оптовой торговли, товарные биржи и электронные торговые площадки).

В 2020 году существенных изменений в расположении производственных объектов, операционной деятельности, географии поставщиков, организации и структуре цепочки поставок не произошло. GRI 102-10

Для поставщиков

Цели и стратегические приоритеты

- Повышение информационной открытости и прозрачности закупок за счет создания единого портала для взаимодействия с поставщиками, автоматизации рейтинговой оценки поставщиков и процесса претензионной работы с поставщиками.
- Максимальное увеличение числа переведенных на собственную электронную торговую площадку РУСАЛа поставщиков и их интеграция во внутренние системы.
- Реализация долгосрочных стратегий закупок по ключевым категориям сырья.
- Реализация совместных проектов с поставщиками по организации производства прокаленного кокса, новых/альтернативных видов сырья (компаундный пек).
- Внедрение альтернативных способов доставки сырья и материалов (транспортировка пека в танк-контейнерах).
- Развитие компетенций по новым рынкам (углеродные квоты)
- Снижение затрат, выполнение параметров бизнес-плана, достижение целей по качеству

Для потребителей

- Получение или поддержание статуса главного поставщика потребителя;
- Увеличение объемов поставок для отдельного потребителя;
- Расширение линейки и номенклатуры поставляемой продукции;
- Расширение географии поставок на другие предприятия потребителя;
- Заключение соглашения о партнерстве.

Распределение ответственности

- Дирекция по обеспечению бизнеса (ДОБ)
- Дирекция по сбыту
- Подразделение снабжения глиноземного и алюминиевого дивизионов
- Дирекция менеджмента качества
- Департамент качества закупок

Для потребителей

Внутренние документы

- Кодекс корпоративной этики
- Кодекс делового партнера
- Регламент закупок
- Регламент по претензионной работе
- Регламент категорийного управления закупками
- Регламент квалификации производителей сырья и материалов по качеству
- Регламент проведения аудитов заводов-изготовителей сырья и материалов
- Методика проведения рейтинговой оценки поставщиков сырья и материалов
- Руководство по развитию СМК поставщиков
- Декларация о ДРК Отсутствие конфликтных минералов в производстве
- Политика в отношении обработки персональных данных и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных
- Концепция информационной безопасности ОК РУСАЛ
- Политика в области обеспечения безопасности информации
- Положение о режиме коммерческой тайны
- Инструкция о порядке обращения с документами, содержащими информацию конфиденциального характера

Система работы с поставщиками

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 102-9, GRI 103-2, НКЕХ Аспект В5

Подход РУСАЛа к подбору поставщиков основан на принципах ответственного и устойчивого развития бизнеса, в том числе:

- максимальная прозрачность;
- усиление конкуренции;
- привлечение альтернатив, расширение базы поставщиков и качества поставок;
- оптимизация материально-производственных запасов.

Деятельность РУСАЛа в области цепочки поставок осуществляется в соответствии с Кодексом делового партнера, Декларацией о ДРК Отсутствие конфликтных минералов в производстве и рядом нормативных актов. Кодекс делового партнера отражает принципы и требования, применяемые ко всем подрядчикам и поставщикам в отношении качества, этики, экологии, охраны труда, прав человека и других вопросов.

Чтобы помочь нашим клиентам выполнить любые обязательства, связанные с законом Додда-Франка, мы подтверждаем, что, в соответствии с Декларацией об отсутствии конфликтных минералов в производстве, ни один из конфликтных минералов из Демократической Республики Конго или соседних стран (Анголы, Республики Конго, Бургунди, Центральноафриканской Республики, Руанды, Южного Судана, Танзании, Уганды или Замбии) не используется в производстве и продукции РУСАЛ. Также РУСАЛ никаким образом не способствует вооруженным конфликтам или нарушениям Прав человека в Районах конфликта и в Районах повышенного риска. Для этих целей в Компании разработаны и действуют внутренние регламентирующие документы. ASI PS 9.8

Компания применяет риск-ориентированный подход при работе с поставщиками, включая инструменты управления социальными и экологическими рисками. Поставщики знакомятся с Кодексом делового партнера на официальном корпоративном сайте РУСАЛа. Помимо этого, работники, заключающие сделки, могут оповещать поставщиков о Кодексе и предлагать присоединиться к Кодексу делового партнера письменно. В 2020 году количество действующих поставщиков сырья и материалов для производства основной продукции, закупаемых ДОБ, присоединившихся к Кодексу делового партнера, составило 62%.

В отчетном году был пересмотрен Регламент закупок и новые подходы к выбору поставщиков, включая обязательство использования электронной торговой площадки, а также внедрена практика проведения удаленных аудитов для оценки и развития поставщиков, пересмотрен процесс квалификации производителей сырья и материалов по качеству и внедрена процедура категорийного управления закупками.

GRI 408-1, GRI 409-1

РУСАЛ содействует продвижению принципов соблюдения прав человека в рамках своей деятельности и в деятельности партнеров за счет разработки и внедрения корпоративных инструментов и механизмов контроля. Компания не признает и не допускает нарушения данного принципа своими деловыми партнерами, включая поставщиков и подрядчиков. РУСАЛ отслеживает, что контрагенты в рамках цепочки поставок соблюдают запрет на детский и принудительный труд, контроль осуществляется путем проведения проверок поставщиков. С момента

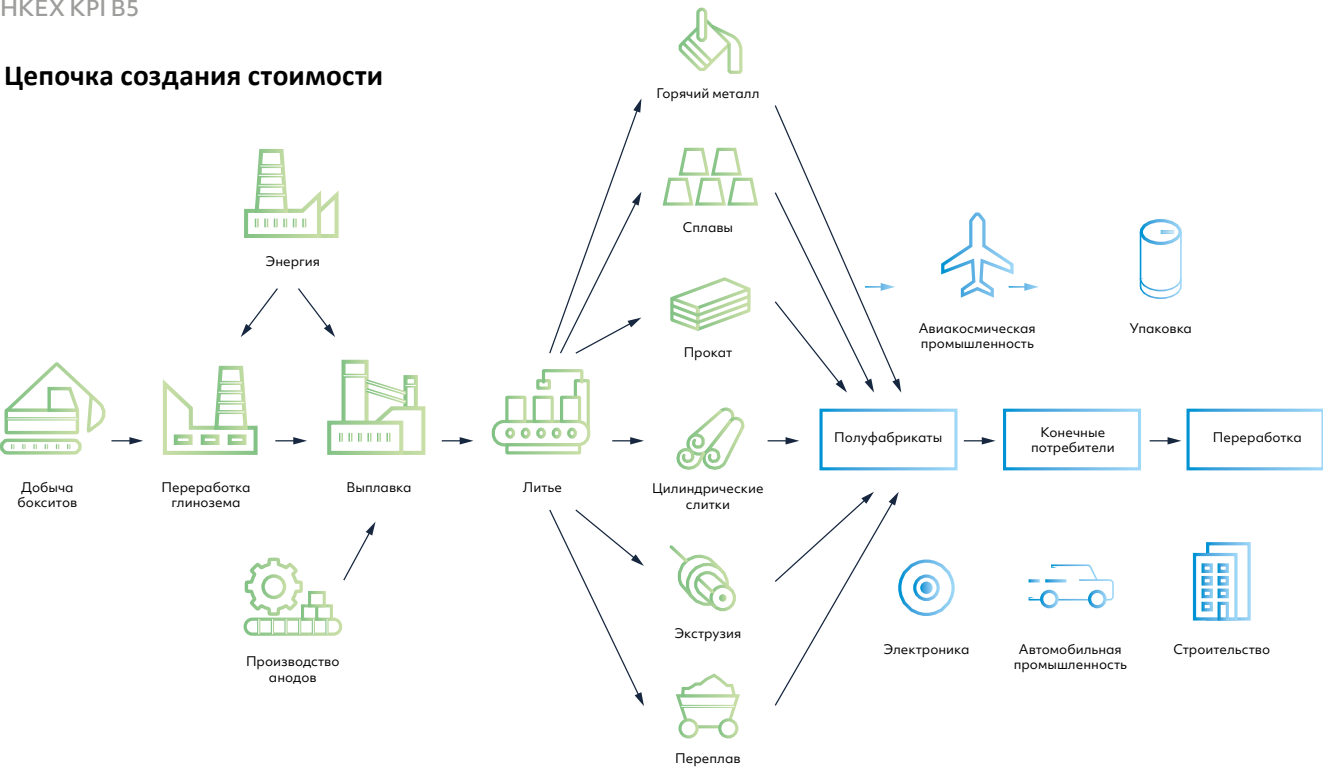
внедрения Кодекса делового партнера в 2015 году не было обнаружено доказательств нарушения данных прав человека в рамках цепочки поставок Компании.

Соблюдение поставщиками принципов этичного ведения бизнеса является обязательным условием сотрудничества с РУСАЛом. Процесс контроля соблюдения принципов устойчивого развития текущими поставщиками осуществляется посредством Кодекса корпоративной этики и внутреннего аудита.

Закупка сырья и материалов для производства основной продукции

НКЕХ KPI B5

Цепочка создания стоимости



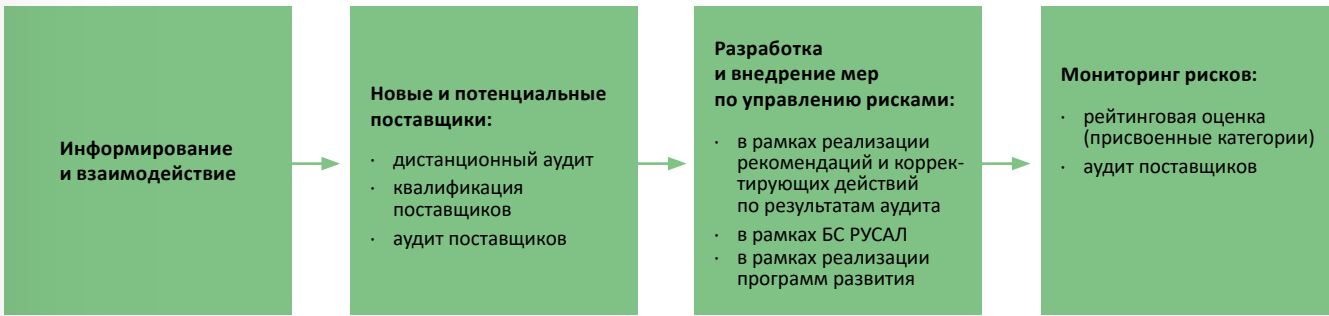
Особенность производства РУСАЛа заключается в том, что качество выпускаемых продуктов почти на 80% зависит от поставщиков. Поэтому качество и сроки поставки сырья и материалов для производства основной продукции являются критически важными факторами. Вся поставляемая продукция должна соответствовать требованиям контрактов и нормативной документации, СМК поставщиков – требованиям РУСАЛа.

При закупках сырья и материалов, удовлетворяющих требованиям РУСАЛа, Компания отдает предпочтение поставщикам из России и СНГ, выстраивая отношения на основе долгосрочных контрактов. При отсутствии достаточного предложения с их стороны дополнительные объемы закупаются за рубежом.

Процедуры, действующие в отношении работы с поставщиками, охватывают полный цикл взаимодействия — от информирования новых и потенциальных организаций до оценки итогов совместной работы с организациями, с которыми РУСАЛ сотрудничает длительное время.

В 2020 году РУСАЛ сотрудничал более чем с 15 000 компаниями — производителями сырья и материалов, поставщиками товаров и услуг²². Доля закупок у местных поставщиков²³ составила 49% на сумму 4 303 млн долл. США.

²²Данные от дивизионов представлены о поставщиках всех товаров и услуг, кроме кредитно-финансовых.
²³Для предприятий РФ местный рынок — это поставщики и подрядчики, зарегистрированные в субъекте Федерации присутствия предприятия. Для иностранных предприятий местный рынок — это поставщики и подрядчики зарегистрированные в стране присутствия.



Более подробную информацию о реализации проектов Бизнес-системы в области развития поставщиков см. в разделе «Операционная эффективность и инновации».

Любой заключаемый контракт или устанавливаемая спецификация подразумевает включение информации о горячей линии «СигнаЛ». В 2020 году количество запросов значительно увеличилось за счет улучшения обратной связи.

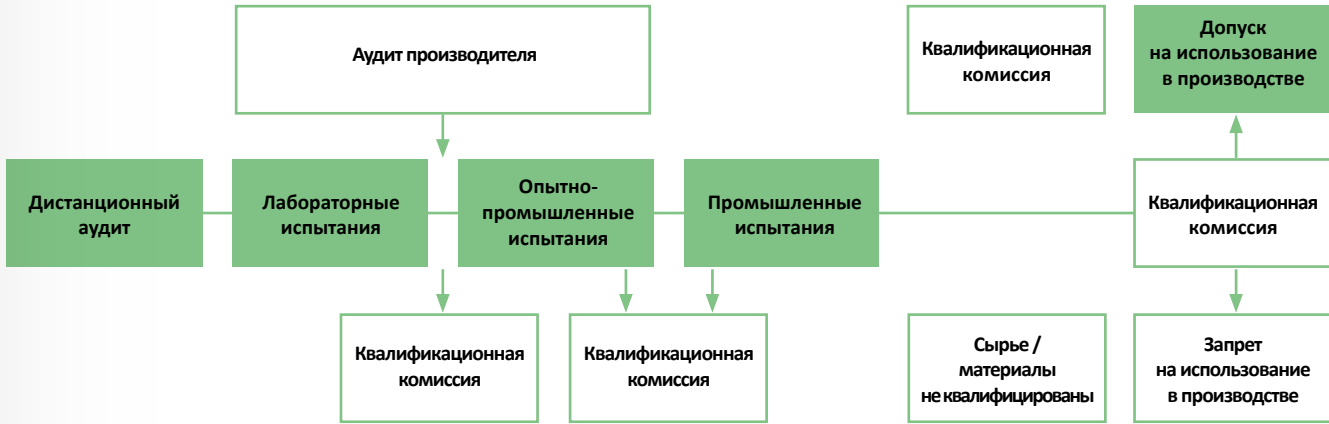
Аудит и квалификация поставщиков

GRI 308-1, НКЕХ KPI B5.2, KPI B5.3, KPI B5.4

С целью управления рисками в области качества и технологий в цепочке поставок Компания осуществляет квалификацию своих поставщиков в соответствии с требованиями IATF 16949, применяя подход APQR (PPAP).

Этапы квалификации поставщиков сырья и материалов для производства основной продукции включают в себя:

Этапы квалификации



В Компании проводятся аудиты потенциальных, новых и действующих поставщиков. Поставщикам до начала проведения квалификационных испытаний и аудитов направляется Анкета поставщика. Анкета поставщика содержит раздел «Реализация основных принципов устойчивого развития», который включает в себя статус присоединения к Кодексу делового партнера, а также вопросы, касающиеся реализации принципов устойчивого развития у поставщика, основанные на Кодексе делового партнера.

В Анкете поставщика также имеются вопросы применительно к охране окружающей среды, охране труда, охране здоровья и обеспечению промышленной безопасности, рассматривается наличие сертифицированных систем экологического менеджмента (ISO 14001), системы промышленной безопасности и здоровья (OHSAS18001 / ISO45001).

Результаты аудита оказывают стимулирующее воздействие на развитие поставщиков: Компания содействует в устранении выявленных недостатков и в оптимизации процессов, что помогает им пройти сертификацию своих систем управления и открывает новые перспективы.

В 2020 году был внедрен процесс удаленного аудита поставщиков, который позволил провести 64 аудита поставщиков, в том числе 24 аудита поставщиков сырья и материалов для производства основной продукции.

Ежегодно по результатам работы за предыдущий год проводится рейтинговая оценка действующих поставщиков, включающая в себя комплексную оценку поставщиков по пяти направлениям деятельности и 15 критериям. Всего в 2020 году 132 поставщика прошли оценку.

Особой сферой взаимодействия с поставщиками услуг и работ является охрана труда и промышленная безопасность (ОТиПБ), требования к которым также учитываются при проведении оценки. Наличие рисков в этой области на предприятиях поставщиков Компания считает одним из критически важных факторов, влияющих на успешность сотрудничества. Поэтому требования к соблюдению норм охраны труда и промышленной безопасности закреплены в договорах об оказании услуг. Они аналогичны требованиям, предъявляемым к собственным предприятиям и сотрудникам РУСАЛа. В случае нарушения подрядными организациями условий договора к ним применяются штрафные санкции вплоть до его расторжения. Оценка подрядчиков производится по следующим основным критериям: квалификация,

обеспеченность средствами индивидуальной защиты, владение навыками безопасного проведения работ. Компания проводит расследование всех происшествий. Учет травматизма среди работников подрядных организаций ведется на основании требований корпоративного регламента по подготовке единой отчетности по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Если поставщик не полностью соответствует требованиям РУСАЛа, Компания может оказать ему поддержку. Для этого реализуются проекты по повышению качества услуг и распределению логистической нагрузки. Такие результаты отражают стремление Группы к построению долгосрочных и прочных отношений с поставщиками.

На стадии заключения контракта особое внимание уделяется соблюдению поставщиками прав человека и антикоррупционной практики. Для этого Департамент комплаенса проводит углубленный анализ документации, сделок и общедоступных материалов потенциальных партнеров РУСАЛа. Также особое внимание уделяется вопросам здоровья, безопасности и окружающей среды.

Службы охраны труда и промышленной безопасности РУСАЛа оказывают помощь поставщикам с целью повышения соответствия требованиям Компании. Для этого проводятся следующие мероприятия:

- обучение по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и оказания первой медицинской помощи;
- предварительные и периодические медицинские осмотры;
- производственный контроль условий труда;
- специальная оценка условий труда;
- ремонтно-строительные работы (в части контроля соблюдения требований ОТиПБ);
- транспортные перевозки;
- разработка внутренних нормативных документов в области ПБ;
- экспертизы промышленной безопасности;
- поставка средств индивидуальной защиты и спецодежды, стирка и ремонт.

Ключевые результаты в 2020 году

Цель	Статус	Результат
Внедрение автоматизированной системы оценки контрагентов	В процессе	Внедрена система оценки контрагентов (по России).
Закупка альтернативных пеков по мере внедрения технологий использования	Выполнено	Гибридный пек производства RUTGERS SEVERTAR закуплен для КрАЗ и БрАЗ.
Развитие проекта оптимизации системы закупок	В процессе	В 2020 году велась работа над 46 корневыми проблемами, подготовлены и реализуются инициативы по их решению. В части реализации категорийного подхода были найдены возможные пути снижения затрат на сумму 245 млн руб. В 2020 году достигнуто снижение затрат на 45 млн руб.
Замещение цистерн на автоцистерны и танк-контейнеры при транспортировке сырья	Выполнено	С января 2020 года организована поставка автоцистернами по маршруту Евраз 3СМК – НкАЗ.
Внедрение процесса одобрения APQP с поставщиками с целью усовершенствования процесса квалификации	В процессе	Процесс реализован в Алюминиевом дивизионе.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

Компания поставила перед собой следующие цели, связанные с процессами закупок:

- автоматизация рейтинговой оценки поставщиков и процесса рассмотрения претензий поставщиков;
- распространение процесса APQP с целью усовершенствования процесса квалификации на другие дивизионы Компании;
- увеличение объема поставки экологических пеков;

- проведение опытно-промышленных испытаний танк-контейнеров для перевозки пека;
- внедрение «Корпоративных принципов в области ответственного управления цепочками поставок»;
- совершенствование процессов бизнес-планирования и закупок за счет автоматизации и повышения прозрачности.



Что стимулирует спрос на низкоуглеродный алюминий

По мере того как мир продолжает двигаться к более экологичному будущему, растет вероятность кардинального сдвига в структуре алюминиевой промышленности, учитывая, что на ее долю приходится 2% мировых выбросов парниковых газов.

Регулирующие органы, инвесторы и отраслевые ассоциации оказывают постоянное давление на РУСАЛ и других производителей. Это приводит к тому, что компании вкладывают все большие средства в программы снижения углеродного следа, включая развитие углеродно нейтрального жизненного цикла продукции и раскрытие информации об охране окружающей среды и борьбе с изменением климата.

Корпоративные стратегии устойчивого развития отвечают запросам конечных пользователей алюминиевой продукции, растет доля возобновляемой электроэнергии и сокращаются выбросы парниковых газов в цепочке создания стоимости (производство напитков), а в автоиндустрии поставлена амбициозная цель достижения нулевого баланса выбросов парниковых газов к 2050 году. OEM-производители также подталкивают к применению устойчивых бизнес-моделей, а некоторые из них уже приняли обязательства по достижению углеродной нейтральности во всей цепочке создания стоимости. Низкоуглеродный первичный и вторичный алюминий являются хорошим решением в рамках низкоуглеродной экономики: лишь 22% алюминиевого лома доступно для переработки, согласно среднемировым показателям по алюминиевой промышленности.

РУСАЛ поставляет свой металл по всему миру и способствует устойчивому развитию во всех регионах присутствия в равной степени. РУСАЛ стремится к постоянному расширению области

соответствия международным стандартам, инвесторов и потребителей. Так, Компания отмечает рост интереса клиентов к полной картине углеродного следа продукции – мы учитываем эти риски, имеющие критическое значение для сокращения выбросов парниковых газов. Сегодня углеродный след РУСАЛа в значительной степени влияет на решения наших клиентов о покупке первичного алюминия.

РУСАЛ выстраивает связи между отраслями и органами власти для повышения их осведомленности и объединения основных участников рынка, регуляторов и государств вокруг стратегии, направленной в будущее с низкоуглеродным алюминием, с целью изменения мировоззрения во всех звеньях цепочки создания стоимости. Повышая осведомленность потребителей, мы стимулируем спрос на низкоуглеродный алюминий.

РУСАЛ активно сотрудничает с брендами конечных пользователей. В 2020 году мы провели четыре комплексных региональных онлайн-семинара для клиентов, посвященных вопросам устойчивого развития. На каждом мероприятии присутствовало более 50 участников. Также были организованы вебинары для покупателей и конечных пользователей в различных сегментах рынка (включая автомобилестроение, кабельное производство и строительство).

В 2020 году РУСАЛ укрепил партнерские отношения для продвижения низкоуглеродных металлов и заключил новые партнерские соглашения для продвижения ALLOW, в том числе с крупнейшим японским торговым домом, крупным современным предприятием по переработке алюминия в Китае и азиатским поставщиком алюминиевых сплавов для Apple.

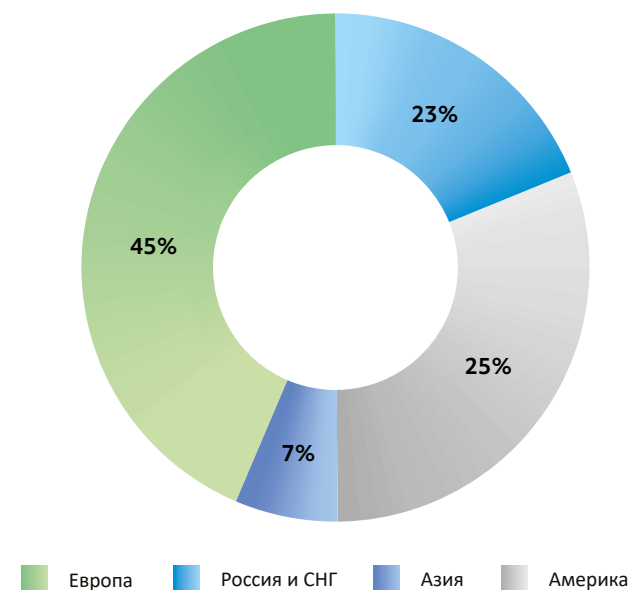
Взаимодействие с потребителями

НКЕХ п.13

Основными потребителями продукции РУСАЛа являются компании из России, других стран СНГ, Европы, Азии и Америки. В 2020 году благодаря диверсифицированной клиентской базе и оперативным действиям менеджеров РУСАЛ успешно скорректировал географию продаж в соответствии с новой рыночной конъюнктурой, вызванной пандемией COVID-19. Европейские направления по-прежнему доминируют, однако их доля снизилась до 45% (по сравнению с 2019 годом), а доля Азии возросла до 25%. Этот сдвиг отражает менее строгие меры борьбы с пандемией, применявшиеся в этом регионе, и возможности Китая, подкрепленные быстрым восстановлением экономики страны.

География продаж РУСАЛа в 2020 г

GRI 102-6



Рециклинг

РУСАЛ провел оценку ситуации на рынке и приступил к развитию мощностей для рециклинга на ряде объектов. Рециклинг побывавшего в употреблении лома является дополнением к процессу рециклинга производственного лома, который является неизменной частью процесса производства на всех площадках РУСАЛа. РУСАЛ планирует далее наращивать долю переработки и развивать ценностное предложение на рынке.

Потребитель в фокусе

GRI 103-2, НКЕХ п. 12, НКЕХ аспект B6

Ориентация на клиента способствует нашему успеху и мотивирует нас создавать новые продукты и услуги, а также постоянно совершенствоваться. Компания реализует различные инициативы для поддержания эффективных отношений с клиентами и улучшения бизнес-процессов.

В 2020 году мы регламентировали процесс управления рейтингами РУСАЛа как поставщика. Создан актуальный реестр рейтингов, где аккумулируются все данные по взаимодействию с ключевыми потребителями. Реестр позволяет отслеживать планы корректирующих действий для повышения и удержания соответствующих рейтингов и мастер-статусов. Определен новый качественный КПЭ, который позволяет регулярно узнавать объективное мнение потребителей об актуальном уровне качества продукции и услуг. Всего в 2020 году достигнуто и подтверждено 82 мастер-статуса.

Кроме этого, в отчетному году систематизирован процесс управления квалификациями для ключевых потребителей на основе подхода APQP (Advanced Product Quality Planning – перспективное планирование качества продукции). По итогам открытых APQP-проектов получено подтверждение от 3 ключевых потребителей по итогам успешно проведенных аудитов производственных площадок.

Маркировка продуктов

GRI 417-1, GRI 417-2, НКЕХ Аспект B6

Готовая продукция, выпускаемая на предприятиях Компании, автоматически маркируется в соответствии с государственными требованиями. На этикетку наносятся сведения о товарном знаке или названии производителя, марке алюминия или сплава, номере плавки и другая информация.

В 2020 году Компания соблюдала соответствующие законы и правила, которые оказывают существенное влияние на Компанию в отношении маркировки продукции, и каких-либо существенных претензий в связи с маркировкой продукции получено не было.

Анализ удовлетворенности потребителей

По результатам проведенного в 2020 году исследования удовлетворенности потребителей, в котором приняли участие 284 клиента, средний показатель удовлетворенности составил 4,23 из 5, индекс лояльности клиентов – 53 из 100.

Были определены основные ожидания клиентов и выявлены возможности для улучшений в сравнении с глобальными ожиданиями по ключевым характеристикам продукции и параметрам процессов, а также разработаны и согласованы планы по повышению удовлетворенности потребителей.

Кроме того, РУСАЛом внедрен комплексный инструмент планирования улучшений на основе результатов исследования удовлетворенности потребителей и данных по рейтингам как поставщика, а также результатов реализации фокусных программ улучшений.

Защита данных потребителя

НКЕХ KPI B6.5

РУСАЛ уделяет большое внимание вопросам защиты данных контрагентов по всей цепочке поставок. В перечень основных документов, регламентирующих защиту информации конфиденциального характера, входит:

- 1. Концепция информационной безопасности ОК РУСАЛ
- 2. Политика в области обеспечения безопасности информации
- 3. Политика в отношении обработки персональных данных и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных
- 4. Положение о режиме коммерческой тайны
- 5. Инструкция о порядке обращения с документами, содержащими информацию конфиденциального характера
- 6. Регламент взаимодействия структурных подразделений по обеспечению защиты информации
- 7. Трудовой договор (включая Обязательство о неразглашении сведений, составляющих коммерческую тайну и Инструкцию по обеспечению защиты конфиденциальной информации).

В 2020 году в Компании была утверждена Политика в отношении обработки персональных данных и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных, которая обеспечивает защиту прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных, в том числе защиту прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, четкое и неукоснительное соблюдение требований законодательства Российской Федерации и международных договоров Российской Федерации в области персональных данных. Департамент персонала – ответственное за контроль исполнения общих принципов, порядок обработки персональных данных и мер по обеспечению их безопасности подразделение.

Управление информацией, составляющей Коммерческую тайну РУСАЛа, включая охрану ее конфиденциальности и обеспечение установленного режима коммерческой тайны, регламентируется Положением о режиме коммерческой тайны и контролируется Дирекцией по защите ресурсов.

Ключевые результаты 2020 года

Запланированные на 2020 год мероприятия в области взаимодействия с клиентами были выполнены в полном объеме. Дополнительную информацию см. в главах Изменение климата и энергоэффективность, Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах.

Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу

Ключевые направления на 2021 год и среднесрочную перспективу включают:

- повышение удовлетворенности клиентов за счет развития кроссфункционального прямого взаимодействия на уровне «завод – ключевые потребители»;
- интеграция цикла PDCA (Plan-Do-Check – «Планируй-Делай-Проверяй-Действуй» в процесс управления удовлетворенностью клиентов и внедрение следующих процессов:
 - 1. рейтинг-менеджмент по ключевым потребителям с учетом специфики подразделений Дивизиона Даунстрим;
 - 2. управление опытными образцами продукции, основанное на принципах PPAP (Production Part Approval Process - Процесс одобрения производства продукта): определение и утверждение критериев по переводу продукции из статуса «опытная» в «серийную» на основании подтверждения стабильности показателей процессов и характеристик продукции в формате «Паспорт Качества Процесса Производства».
- дальнейшее увеличение продаж LCA, а также снижение воздействия на климат и окружающую среду;
- продолжение регулярного раскрытия информации в рамках Глобального договора ООН и CDP;
- дальнейшее расширение доли LCA в предложении РУСАЛа потребителям;
- продолжение активной деятельности в общепромышленных инициативах по декарбонизации отрасли.

▷ 0,18²⁴
коэффициент травматизма (LTIFR)

▷ ↓11,5%
снижение числа случаев
профессиональных заболеваний

▷ \$ 40,28 млн
выделено на строительство
и оснащение госпиталей

02

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

²⁴ С учетом основного подрядчика ООО «ИСО».

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ



8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ



2.1 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

HKEX п.13, HKEX аспект B2, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, ASI PS 2.1, ASI PS 2.3, ASI PS 2.6, ASI PS 3.1, ASI PS 11.1, ASI PS 11.2, ASI PS 11.3, ASI PS 11.4

РУСАЛ стремится быть безопасным местом работы, и главная задача здесь – исключить любой вред людям. Вопросы охраны труда являются ключевым элементом корпоративной стратегии Компании, и наша цель – стать лидером отрасли в области обеспечения безопасных условий труда. Компания неукоснительно соблюдает все требования как национального законодательства стран присутствия, так и внутренних корпоративных стандартов, правил и процедур по охране труда и промышленной безопасности (ОТиПБ).

РУСАЛ стремится способствовать развитию такого уровня культуры безопасности, при котором все сотрудники и подрядчики всегда отдают себе отчет, что несут личную ответственность за здоровье и безопасность. Для укрепления лидерского потенциала и повышения культуры корпоративной безопасности мы регулярно проводим обучение наших сотрудников, направленное на повышение их осведомленности о рисках, и способствуем развитию ответственного поведения наших сотрудников. В частности, такое поведение подразумевает освещение опасных происшествий, угрожающих жизни и здоровью. РУСАЛ также инвестирует в современные технологические решения, помогающие исполнять трудовые обязанности и предотвращать причинение вреда сотрудникам.

Компания убеждена, что участие высшего руководства и менеджмента в обеспечении безопасных условий труда и управлении вопросами ОТиПБ является важным для сохранения здоровья и безопасности сотрудников. Чтобы предотвращать сокрытие нарушений ОТиПБ, для руководителей подразделений и предприятий введены различные ключевые показатели эффективности (КПЭ). Они включают в себя показатели травматизма – коэффициент частоты травм с утратой трудоспособности (LTIFR) – на уровне Компании, дивизиона и предприятия. Выполнение КПЭ оценивается по итогам года, с проведением ежемесячного мониторинга.

Цели и стратегические приоритеты

- Нулевой уровень травматизма, нулевое количество смертельных случаев и нулевое количество пожаров
- Обеспечение соответствия оборудования и производственных процессов законодательным и нормативным требованиям ОТиПБ
- Обеспечение соответствия требованиям безопасности и здоровья персонала на рабочих местах, а также постоянное совершенствование условий работы в целях улучшения уровня безопасности
- Проведение профилактики профессиональных заболеваний

Кто ответственный?

- Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии при Совете директоров
- Департамент по экологии, охране труда и промышленной безопасности

Какими документами мы руководствуемся?

- Политика в области охраны труда
- Кардинальные правила по охране труда
- Заявление о политике в области промышленной и пожарной безопасности
- Руководство «Система управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью»
- Регламент учета, расследования и анализа происшествий, связанных с безопасностью производства
- Регламент управления подрядными организациями в области ОТиПБ и ООС
- Другие нормативные акты в области ОТиПБ



На уровне Совета директоров учрежден Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии для контроля ведения деятельности Компанией в соответствии со стандартами социальной и экологической ответственности, заданными во внутренних нормативных документах. Основные функции Комитета включают анализ аудитов ОТиПБ, требуемых в соответствии с законодательством или политиками Компании, обзор годовой отчетности по соответствующим показателям, а также подготовку рекомендаций относительно целей в сфере охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. В 2020 году Комитет провел четыре заседания, на которых были рассмотрены вопросы отчетности в области ОТиПБ, а также влияния пандемии COVID-19 на деятельность Компании.

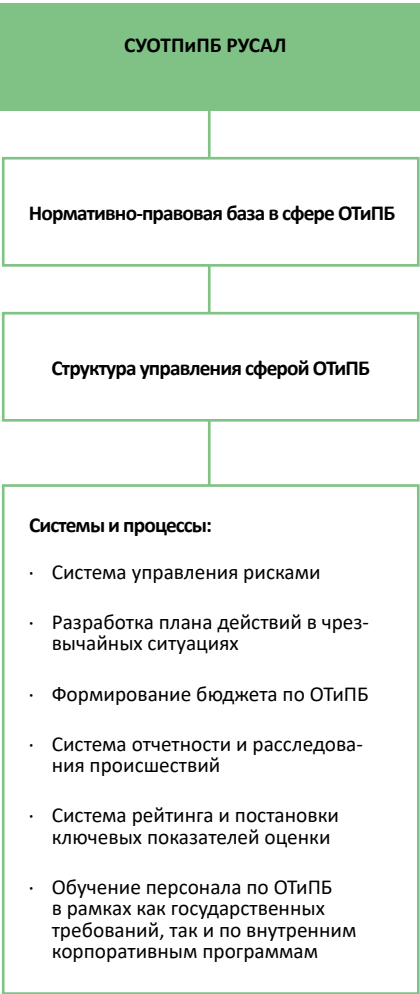
В отчетном году в Политику в области охраны труда были также интегрированы принципы корпоративной безопасности, которыми регулируется вся производственная деятельность:

- жизнь человека и его здоровье важнее производственных достижений и экономических результатов;
- проводится полная интеграция системы управления охраной труда в управление бизнесом и производственную деятельность;
- все происшествия можно предотвратить;
- соблюдение законов – обязательное и необходимое условие деятельности РУСАЛа;
- компетентность, лидерство и ответственность – основные условия безопасной работы;
- поддержка и поощрение безопасного поведения работников;
- взаимовыгодные отношения с поставщиками и подрядчиками;
- мониторинг и измерение показателей в области охраны труда.

Система управления

ASI PS 11.2

Элементы системы управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью



В Компании действует устойчивая вертикальная система управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью (СУОТПИБ), которая охватывает все бизнес-подразделения и предприятия. Система предназначена для предотвращения травм и профессиональных заболеваний сотрудников и подрядчиков, где бы они ни находились. Она подразумевает структурированный процесс подготовки корпоративной отчетности и включает набор инструментов, служащих основой для анализа рисков в области ОТиПБ. Система поддерживается активной работой менеджеров по охране труда, менеджеров

по надзору за безопасностью работ подрядных организаций и локальных подразделений ОТиПБ. Эти специалисты постоянно внедряют в систему лучшие мировые практики. GRI 403-1, НКЕХ KPI B2.3

Основа СУОТПИБ РУСАЛа – обязательные стандарты и правила, которые относятся ко всем бизнес-подразделениям независимо от региона их деятельности. Эти нормативы регулярно пересматриваются и обновляются для соответствия передовому международному опыту и требованиям законодательства. В 2020 году в Компании была пересмотрена нормативно-правовая база в сфере охраны труда, система управления дополнена новыми корпоративными стандартами, а некоторые ее элементы пересмотрены. Регламент управления подрядными организациями в области ОТиПБ был дополнен системой штрафных санкций, которые будут применяться к подрядчикам в случае нарушения ими правил охраны труда и промышленной безопасности. В 2021 году мы обновим и другие процедуры, и элементы СУОТПИБ в соответствии со вступившими в силу в России 1 января 2021 года новыми Федеральными нормами и правилами в области промышленной безопасности.

В отчетном периоде РУСАЛ также разработал и имплементировал новое Положение о пожарной безопасности. Первоначально документ разрабатывался как часть СУОТПИБ, но в 2021 году стал отдельным полноценным нормативным актом.

В 2020 году для повышения вовлеченности наших сотрудников в вопросы ОТиПБ и культуры безопасности РУСАЛ приступил к разработке Положения о позитивной мотивации, которое вступит в силу в 2021 году.

В повседневной работе РУСАЛ требует, чтобы сотрудники и подрядчики соблюдали понятный и четкий набор правил безопасности: Кардинальные правила безопасности труда основаны на «золотых правилах» и международной инициативе Vision Zero, к которой РУСАЛ присоединился в 2019 году. Цель правил – развитие безопасного поведения работников Компании и подрядных организаций и визуальное представление информации о потенциальных рисках. В настоящее время на каждом производственном объекте принято восемь основных правил. РУСАЛ планирует исключить некоторые правила из списка и усилить ответственность за соблюдение оставшихся. Любое несоблюдение этого положения приведет к административному воздействию и возможному увольнению.

РУСАЛ и инициатива Vision Zero



В апреле 2019 года, следуя заявленному обязательству создать рабочую среду с нулевым травматизмом, РУСАЛ присоединился к международной инициативе Vision Zero под эгидой Международной ассоциации социального обеспечения (ISSA). Цель проекта – изменить методику сбора статистических данных о смертельных случаях на производстве и травмах и избежать формального подхода к охране здоровья. Сюда входят аспекты экологической, промышленной, пожарной безопасности и охраны труда.

Кардинальные правила по охране труда РУСАЛ

	Запрещается находиться в местах присутствия вредных и опасных производственных факторов без предписанных средств индивидуальной защиты		Запрещается эксплуатировать неисправные, неосвидетельствованные подъемные механизмы
	Запрещается заходить/заезжать в опасную зону, обозначенную аншлагами, лентами, знаками и разметкой		Запрещается работать на высоте без средств защиты от падения, с неисправных и/или нестационарных средств подмащивания
	Запрещается проводить ремонтные работы на не обесточенном, не остановленном, не огражденном оборудовании		Запрещается находиться на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения
	Запрещается выполнять работы повышенной опасности без оформления наряда-допуска		Запрещается использование электронных/мобильных устройств при управлении машинами/механизмами

Для контроля корректности и эффективности работы СУОТПИБ на всех предприятиях РУСАЛа внедрена система мониторинга показателей ОТиПБ. Система включает в себя четыре уровня административного контроля: GRI 403-4

- первый уровень – контроль осуществляет непосредственный руководитель (мастер) в рамках повседневной производственной деятельности;
- второй уровень – контроль осуществляет руководитель среднего звена предприятия (начальник цеха) в рамках периодических проверок;
- третий уровень – контроль осуществляет директор по направлению в рамках регулярных проверок;
- четвертый уровень – контроль осуществляют представители Департамента по экологии, охране труда и промышленной безопасности в рамках регулярных внутренних аудитов.

2.2 ПОВЫШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

HKEX KPI B2.3, GRI 103-3

РУСАЛ ведет постоянный мониторинг эффективности СУОТПиПБ путем:

- проведения внутренних и внешних аудитов, разработки и реализации корректирующих мероприятий;
- проведения аудитов системы управления в соответствии с требованиями международных сертификаций;
- регулярного (ежемесячный/ежеквартальный/ежегодный) анализа статистических данных по травматизму по набору показателей;
- регулярного информирования членов Правления Компании о возможных происшествиях без последствий, происшествиях, повлекших травмы со смертельным исходом, и промышленных авариях.

GRI 403-1

В 2020 году Компания провела сертификационный аудит СУОТПиПБ и прошла сертификацию на соответствие новому стандарту ISO 45001:2018 с привлечением международной верификационной компании DNV GL. Этому событию предшествовала интенсивная работа по приведению внутренних документов в соответствие требованиям стандарта и широкомасштабное обучение сотрудников совместно с DNV GL.

В общей сложности на объектах Компании проведено более 30 внутренних аудитов систем управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью.

ASI PS 11.2, ASI PS 11.3, ASI PS 11.4

РУСАЛ стремится создать устойчивую культуру безопасности, следуя к выполнению четко обозначенной задачи: никто не должен пострадать. Мы способствуем развитию образа мышления под девизом «безопасность – превыше всего» как у сотрудников, так и подрядчиков РУСАЛа для достижения нулевого уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

На всех предприятиях РУСАЛа активно поощряются сообщения от сотрудников о возникших производственных опасностях и опасных ситуациях. Полномочия на приостановку работ возлагают на сотрудников и подрядчиков ответственность и обязательство прекращать работы, когда потенциальная опасность, небезопасные условия или поведение могут представлять риск для сотрудников. Примером могут служить недостаточная квалификация, нечеткое понимание задачи, изменения условий труда на рабочем месте или неисправное оборудование. Гарантия того, что к работнику, предупредившему об опасности, не будут применены санкции, обеспечивается Генеральным директором Компании.

GRI 103-3, HKEX KPI B2.3

Компания старается постоянно повышать осведомленность сотрудников в вопросах ОТиПБ. Так, в 2020 году на четырех предприятиях РУСАЛа (Братский и Красноярский алюминиевые заводы, Ачинский глиноземный комбинат и Саянал)

были проведены внешние диагностические аудиты по оценке уровня культуры безопасности. Проверки, проведенные ООО «Экселум», учитывающие требования международного стандарта ISO45001:2018, выявили недостатки и сильные стороны каждого объекта в ходе широкого круга интервью с работниками и руководством, а также во время посещения производственных площадок.

На основе результатов аудита был составлен подробный аналитический отчет с указанием текущего среднего балла уровня культуры безопасности, составившего 2.1 по пятибалльной шкале, что соответствует уровню «Система менеджмента охраны труда в основном внедрена».

Созданная рабочая группа внимательно изучила результаты этого аудита. РУСАЛ будет прилагать все усилия для того, чтобы достичь следующего уровня, «Эффективное использование системы менеджмента охраны труда», в ближайшие годы путем последовательной реализации корректирующих мер, предусмотренных дорожной картой, содержащейся в аналитическом отчете. Ключевым шагом в достижении этой цели станет изменение модели поведения сотрудников и руководителей.

В 2021 году РУСАЛ планирует провести аудит культуры безопасности еще на четырех предприятиях с целью вывести их на один уровень с уже проверенными предприятиями Компании.

Модель развития культуры безопасности



В 2020 году РУСАЛ также продолжил проводить поведенческие аудиты безопасности и беседы с сотрудниками по вопросам ОТиПБ. Все результаты аудитов были зафиксированы и проанализированы. В случае возникновения опасной ситуации из-за ненадлежащего поведения сотрудника с ним проводилась профилактическая беседа и разъяснялась суть нарушения. В случае повторения нарушений - применялись дисциплинарные взыскания, в том числе и увольнения.

Алюминиевый дивизион ввел положение о коллективной ответственности за нарушения правил ОТиПБ. Если сотрудник нарушает правила безопасности во время производственных операций, он должен пройти повторное обучение по установленному безопасному обращению с инструментами и оборудованием, а также по безопасному поведению на производственных площадках вместе со всеми своими коллегами по смене. Эта мера направлена на то, чтобы все сотрудники обладали равными знаниями в области безопасности. Кроме того, оказывается поддержка в этих вопросах и новым сотрудникам, которые могут не в полной мере осознавать риски на объекте – это также способствует развитию навыков командной работы и повышению профессиональной ответственности. В 2020 году соответствующее обучение прошли 570 сотрудников.

GRI 403-1, GRI 403-4

РУСАЛ стремится, чтобы все сотрудники активно участвовали в создании безопасной рабочей среды. Руководителям разных уровней важно получать полную и регулярную обратную связь от сотрудников на местах. Для решения вопросов, связанных с рисками ОТиПБ, Компания предлагает сотрудникам использовать различные каналы связи, в том числе анонимные:

- брифинги по охране труда;
- встречи по охране труда;
- интернет-страницы Департамента по экологии, охране труда и промышленной безопасности;
- службу доверия «СигнаЛ»;
- ящики доверия – специальные почтовые ящики, которые сотрудники могут использовать для отправки письменных жалоб и предложений.

С сотрудниками большинства предприятий Компании заключаются коллективные договоры, в которых в отдельном разделе закрепляются вопросы отношений в области здоровья и безопасности (охраны труда), что позволяет улучшить систему управления ОТП и ПБ. Содержание коллективных договоров проходит обязательное согласование с профсоюзами. Через своих представителей в профсоюзах работники также вовлечены в решение вопросов по охране труда. На каждом предприятии действуют уполномоченные по охране труда от профсоюзных организаций, которые участвуют в соответствующих мероприятиях.

2.3 ИДЕНТИФИКАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Эффективное управление рисками – основа всех наших усилий по охране здоровья сотрудников и созданию безопасных условий труда. GRI 403-7

РУСАЛ осуществляет комплексную деятельность по управлению рисками на основании приказов Министерства труда и социальной защиты, Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор), требований государственных стандартов (ГОСТ) и внутренних регламентов по идентификации рисков.

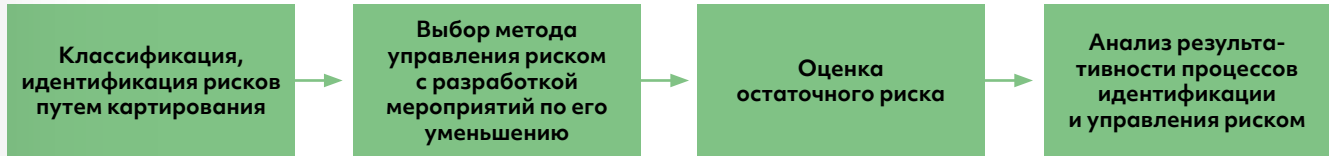
Система управления рисками в области охраны труда РУСАЛа оценивает и выявляет риски на всех уровнях и объектах Компании. Каждая отдельная операция, несущая в себе риски для жизни и здоровья сотрудников, оценивается и контролируется ответственными лицами. Сама система проходит оценку каждые четыре месяца, а все изменения отражаются в корпоративной карте рисков и карте рисков подразделения. Дирекция по контролю, внутреннему аудиту, координации бизнеса ежеквартально информирует менеджмент и Совет директоров Компании о произведенных изменениях и мероприятиях по снижению выявленных рисков.

Карты оценки риска постоянно актуализируются и пересматриваются:

- в установленный Компанией период, не реже одного раза в пять лет;
- в случае изменений в осуществляемой деятельности или законодательстве и других требований заинтересованных сторон;
- при несчастном случае или аварии;
- при выявлении несоответствия при привлечении к выполнению работ новой подрядной организации;
- при пересмотре инструкций по ОТиПБ, правил и регламентов безопасности;
- при внедрении новых технических решений или вводе в эксплуатацию нового оборудования.

Процесс управления рисками

GRI 403-2

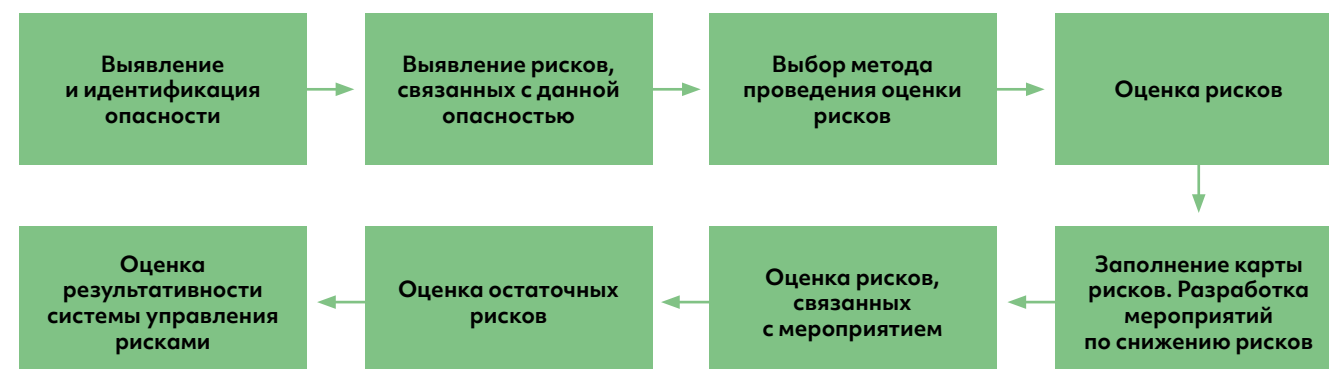


Компания использует различные методы и инструменты для оценки системы управления рисками. Уровень автоматизации и общая сложность технологического процесса имеют решающее

значение. Выбранный метод должен быть достаточным, чтобы оценить все существенные риски, связанные с операцией.

Алгоритм оценки рисков, связанных с производственной опасностью

GRI 403-2



Методика управления риском выбирается с учетом категории уровня риска:

- **Высокий** (недопустимый риск, срочно необходимы корректирующие мероприятия).
- **Средний** (уровень риска должен быть снижен с учетом требуемых экономических затрат).
- **Низкий** (уровень риска допустимый, корректирующие действия не требуются).

Проект «Посмотри вокруг»

GRI 403-2

В 2019 году РУСАЛ запустил проект «Посмотри вокруг» на объектах Дивизиона Даунстрим. Инициатива подразумевает участие всех работников в ежедневном поиске и устранении опасных факторов — здесь каждый сотрудник небезразличен к рискам. Любая обнаруженная опасная ситуация или действие фиксируется и с помощью специальной компьютерной программы отправляется ответственному лицу, на территории которого было обнаружено нарушение. Уполномоченный сотрудник в кратчайшие сроки принимает меры по устранению выявленного нарушения.

Проект «Посмотри вокруг» реализуется как в цифровом, так и в печатном формате. В производственных цехах установлены стенды, на которых размещаются жалобы и предложения. Нарушение также может регистрироваться через корпоративный электронный портал.

В 2020 году из-за ограничений, связанных с COVID-19, проект не был реализован в полном объеме, однако положительные результаты все же были достигнуты. Так, за отчетный период зафиксировано 15 906 случаев опасности, 15 326 из которых устранено. Остальные случаи будут устранены согласно плану. Всего в 2020 году в данной инициативе был задействован 461 сотрудник.





2.4 ПРОЕКТЫ И ИНИЦИАТИВЫ ПО ОТИПБ В 2020 ГОДУ

ASI PS 11.4, GRI 403-7

РУСАЛ постоянно следит за лучшими мировыми практиками в области ОТИПБ и инициирует проекты для повышения безопасности своих сотрудников. В 2020 году пандемия COVID-19 внесла существенные коррективы в наши планы: многие инициативы были заморожены, а их реализация перенесена на 2021 год. Бюджеты были перенаправлены на оказание помощи сторонним медицинским организациям и закупку средств индивидуальной защиты для сотрудников.

В настоящее время эти проекты возобновляются. Так, в рамках проекта «Цифровой работник» униформа сотрудников будет оснащена специальными датчиками, предупреждающими водителей спецтехники при опасном сближении с работником. Устройство позволяет автоматически остановить транспортное средство, если оно оказывается слишком близко к человеку.

Несмотря на все проблемы, связанные с COVID-19, в 2020 году Компании удалось реализовать ряд корпоративных программ по ОТИПБ.

Мостовые краны на дистанционном управлении

В отчетном периоде дальнейшее развитие получил проект модернизации мостовых кранов с возможностью дистанционного управления. В Компании представлено два вида дистанционного управления. Основной вид подразумевает, что операторы работают в безопасной и удобной диспетчерской, находящейся за пределами производственных помещений. Во всех диспетчерских был проведен ремонт, обеспечены безопасные условия труда. Это решение позволило свести к минимуму риск возникновения профессиональных заболеваний и травм у машинистов кранов, работающих на складах пека на Красноярском и Братском алюминиевых заводах (89% из которых женщины).

В распоряжении оператора находятся 8 видеокамер и большие мониторы для безопасного управления. При необходимости камеры и экраны позволяют управлять двумя кранами одновременно – ранее оператору приходилось менять пульты управления. На случай потери видеосвязи в производственном цехе предусмотрена резервная система управления краном.

За отчетный период на предприятиях РУСАЛа системой дистанционного управления были оснащены четыре крана.

Безопасность производственной деятельности – автоматизированная информационная система РУСАЛа

РУСАЛ продолжает внедрять передовые инструменты и решения для расширения возможностей в области предотвращения, реагирования и смягчения последствий происшествий. Система, основанная на модуле 1С «Промышленная безопасность», предназначена для удаленного управления вопросами ОТИПБ, оценки рисков происшествий и разработки унифицированных бизнес-процессов ОТИПБ. В 2020 году был завершен экспериментальный проект; текущий этап адаптации к коммерческой эксплуатации планируется завершить в 2021 году. Также решено расширить функциональность системы исходя из пожеланий пользователей.

Другие мероприятия по охране труда и промышленной безопасности

Помимо масштабных проектов в области ОТИПБ РУСАЛ также реализовал в 2020 году ряд мероприятий, направленных на улучшение безопасных условий труда, в том числе:

- продолжено внедрение проекта по монтажу анкерных линий на предприятиях;
- произведен монтаж систем защиты от падения работников с высоты;
- установлены системы орошения и пылеподавления при погрузке боксита на баржи.
- Нанесена сигнальная разметка на пешеходные парапеты для привлечения внимания пешеходов к перепадам высоты при передвижении, а также места потенциальных опасностей (складирование материалов, маршруты передвижения, опасные зоны и пр.)
- осуществлено покрытие рудовозных дорог пылеподавляющей смесью на основе водно-битумной эмульсии;
- установлены на напольную технику проекционные фонари, проблесковые маячки и звуковая сигнализация заднего хода.

2.5 РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

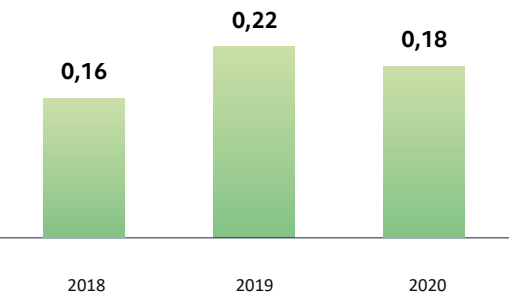
ASI PS 11.4

Если случилось происшествие или авария, РУСАЛ организует расследование и проводит подробный анализ произошедшего, чтобы выявить слабые места в нашей повседневной операционной деятельности. Этот процесс включает оценку всех возможных рисков ОТиПБ – от технических неполадок оборудования до усталости сотрудников и воздействия эмоций. Расследование проходит в соответствии с законодательством страны присутствия с применением ряда инструментов внутренних расследований, в частности Регламента внутреннего расследования и анализа происшествий в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. GRI 403-2

Нашим основным показателем безопасности для целей управления служит коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR)²⁵. Показатель LTIFR в РУСАЛе с учетом основного подрядчика ООО «ИСО» (ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание») составил 0,18, что на 18% ниже показателя 2019 года, равного 0,22 в пересчете на 200 000 отработанных человеко-часов²⁶. Количество производственных травм с работниками предприятий Компании также снизилось на 9%, с 94 случаев в 2019 году до 85 в 2020 году. Семнадцать из них были признаны тяжелыми. Также за отчетный период 13 сотрудников других подрядных организаций получили травмы при исполнении служебных обязанностей. GRI 403-9

Коэффициент LTIFR на 200 000 человеко-часов, 2018–2020 гг.

GRI 403-9, ASI PS 11.4

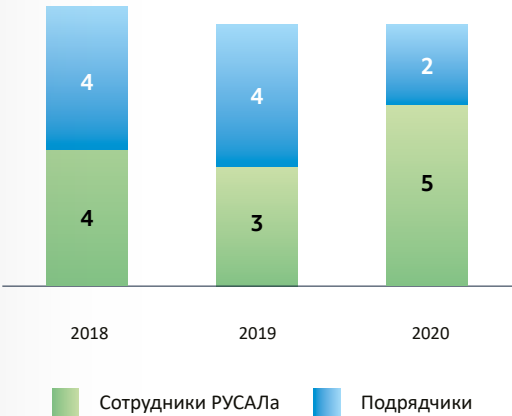


В 2020 году наиболее частой причиной тяжелого травматизма были горные удары при проведении горных работ.

НКЕХ KPI B2.1, GRI 403-9

Многим производственным операциям РУСАЛа присущи опасности, обусловленные их местом проведения и спецификой. К несчастью, 2020 год унес жизни семи наших коллег. Двое из них были сотрудниками РУСАЛа и пятеро – сотрудниками подрядных организаций. Мы чрезвычайно огорчены этими непоправимыми потерями и выражаем глубокие соболезнования и сочувствие родным и близким погибших.

Количество смертельных случаев среди сотрудников РУСАЛа и подрядных организаций, 2018–2020 гг.



Первый смертельный случай связан с горным ударом в шахте Североуральского бокситового рудника. Несмотря на то, что шахта оборудована системой предупреждения о горных ударах, времени для безопасной эвакуации сотрудников хватает не всегда. Это явление все еще трудно точно предсказать заранее – в настоящее время все еще не найдено доступных технических решений для такого прогноза. При расследовании другого горного удара (без смертельных исходов и серьезных травм) было обнаружено нарушение технологических процессов при бурении. Это выразилось в недостаточном усилении стен шахты, в результате конструкция не смогла выдержать силу горного удара.

Во втором смертельном случае сотрудник погиб в Африке в результате ДТП, произошедшего по неосторожности водителя.

По вышеописанным происшествиям проведено тщательное расследование в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами. Были осуществлены корректирующие мероприятия, включая разработку управленческих мер и внесение изменений в операционные процедуры для предотвращения потенциального вреда сотрудникам в будущем, что является главной целью стратегии Компании по ОТиПБ.

Выявленные опасные ситуации и действия, 2018–2020 гг.



Ежегодно РУСАЛ проводит внутренние аудиты по ОТиПБ, чтобы выявить текущие недостатки в области охраны труда. В 2020 году мы провели 10 внешних и 1 385 внутренних аудитов на объектах Компании. В ходе поведенческих аудитов безопасности были выявлены наиболее распространенные опасные ситуации и действия.

В 2020 году опасные ситуации были связаны в основном с особенностями проведения горных работ, нахождением в зонах работающего оборудования, нарушениями при обслуживании оборудования и наличием различных опасных факторов на пешеходных проходах.

Среди остальных выявленных видов опасных действий: нарушение правил и норм безопасности, а также личная невнимательность и халатность (нарушения при проведении погрузочно-разгрузочных работ с применением подъемных механизмов, использование непредназначенных для этого проходов и т. д.).

²⁵Здесь и далее в разделе «Безопасность и охрана труда» данные о травматизме и профессиональных заболеваниях содержат только зарегистрированные случаи для действующих сотрудников.
²⁶Здесь и далее в разделе «Безопасность и охрана труда» показатель LTIFR за 2020 год включает данные основного подрядчика компании ООО «ИСО» и составляет 0,18.



2.6 ОБУЧЕНИЕ

ASI PS 11.3, EM-MM-320a.1

В Компании проводится обучение руководителей и специалистов основам охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с законодательством стран присутствия. Все сотрудники проходят регулярные обязательные инструктажи, включая вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые. Целевые инструктажи проводятся также для сотрудников, выполняющих разовую работу, выходящую за рамки установленных им повседневных обязанностей. Кроме того, ряд сотрудников проходит обучение по оказанию первой помощи, что может оказаться незаменимым в случае возникновения чрезвычайных ситуаций или несчастных случаев. Все технические и технологические нововведения, изменения законодательства и результаты расследования происшествий доводятся до сотрудников на внеплановых инструктажах и брифингах перед началом смены. НКЕХ KPI B2.3, GRI 403-5

РУСАЛ также проводит курсы дистанционного обучения, используя собственную корпоративную систему электронного обучения. Компания стремится сделать информацию и учебные материалы доступными для всех сотрудников. Цель обучения в том числе – побудить сотрудников брать на себя ответственность за собственное персональное развитие.

В 2020 году в РУСАЛе в рамках проекта «Посмотри вокруг» были разработаны обучающие программы «Не проходи мимо» и «Безопасность начинается с тебя», а также проведены онлайн-тренинги. Все руководители и специалисты Дивизиона Даунстрим прошли обучение по повышению своей риск-осведомленности и обеспечению безопасных условий труда. Кроме того, новая корпоративная программа охватила всех руководителей функций ОТиПБ других дивизионов Компании. Всего за отчетный период обучение в рамках проекта «Посмотри вокруг» прошли 890 сотрудников. GRI 403-5

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ



2.7 ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

ASI PS 11.4

РУСАЛ всегда стремится совершенствовать корпоративную систему здравоохранения. На всех производственных площадках есть специальные медицинские пункты для проведения пред- и послесменных осмотров, оказания первой и другой медицинской помощи работникам.

«РУСАЛ Медицинский центр» (РМЦ) предоставляет нашим сотрудникам качественные медицинские услуги в большинстве регионов присутствия Компании. В случае необходимости РУСАЛ также покрывает расходы, связанные с операциями и другими медицинскими процедурами. Все сотрудники проходят в РМЦ ежегодные медицинские осмотры.

В 2020 году медицинские подразделения РУСАЛа сосредоточились на борьбе с пандемией COVID-19 и профилактике связанных с ней заболеваний среди сотрудников. Для этого, в частности, административный персонал был переведен на формат удаленной работы из дома. Сотрудникам, чье присутствие было необходимо для обеспечения непрерывности производства на объектах, были выданы необходимые средства индивидуальной защиты для предотвращения распространения вируса.

В целях снижения риска серьезных последствий в случае заболевания COVID-19 всем сотрудникам выдавались витамины С и D. Компания также закупила большое количество противовирусных препаратов и антибиотиков. Помимо этого, был усилен контроль за сотрудниками из групп риска (лица с артериальной гипертензией и гипотонией, сахарным диабетом и др.). В течение всего периода пандемии РУСАЛ оказывал помощь сотрудникам в диагностике и лечении вируса.

Известно, что болезнь легче предотвратить, чем вылечить. В этой связи на производственных объектах организуются ежегодные кампании по вакцинации сотрудников для профилактики гриппа и пневмококка. Также в конце 2020 года РУСАЛ объявил о начале прививочной кампании от COVID-19. Большинство сотрудников в возрасте 60–65 лет уже вакцинировались в медицинских центрах РУСАЛа. В настоящее время Компания проводит иммунизацию сотрудников в возрасте 50–55 лет и лиц из групп риска.

Врачи РУСАЛа награждены за вклад в борьбу с COVID-19 в Гвинее

Медицинский коллектив РУСАЛа был удостоен национальной премии Katala 224 за вклад в борьбу с COVID-19 в Гвинее. В частности, была отмечена работа Елены Коломоец, руководителя медицинской службы РУСАЛа в Гвинее, и двух специалистов Научного клинико-диагностического центра эпидемиологии и микробиологии (НКДЦЭМ): главного врача Кпакиле Виктор Коному и терапевта Ньереке Жером Гбаму. Учреждение хорошо известно среди местного населения как крупный центр диагностики и лечения COVID-19.

РУСАЛ традиционно оказывает поддержку системе здравоохранения Гвинеи. Два медицинских центра, построенные РУСАЛом: НКДЦЭМ в Киндии и многофункциональный медицинский центр для лечения инфекционных заболеваний в префектуре Фриа – участвуют в национальной программе по борьбе с COVID-19. Благодаря совместным действиям российских и гвинейских выздоровели более 450 пациентов.

GRI 403-7

Несмотря на пандемию COVID-19 и предпринимаемые усилия по борьбе с этим вирусом, Компании удалось реализовать и другие инициативы по охране труда, в том числе:

- целевые мероприятия по снижению риска возникновения профессиональных заболеваний;
- медицинские осмотры;
- разъяснительные беседы по предотвращению заболеваний опорно-двигательного аппарата;
- проект по снижению физических нагрузок сотрудников электролизных цехов.

Медицинские подразделения РУСАЛа

GRI 403-3, GRI 403-6, НКЕХ KPI B2.3

Компания заботится о здоровье своих сотрудников и прилагает усилия для предотвращения профессиональных и производственных заболеваний. Широкий спектр медицинских услуг, предоставляемых в рамках корпоративной программы, соответствует лучшим международным стандартам и законодательству стран присутствия.

«РУСАЛ Медицинский центр» (РМЦ) был создан в 2005 году, чтобы обеспечить 45 000 сотрудникам, их семьям и местному сообществу доступ к высококачественной медицинской помощи. В настоящее время РМЦ имеет 14 медицинских подразделений, расположенных в регионах присутствия Компании. Все медицинские учреждения оборудованы современной аппаратурой, что позволяет своевременно диагностировать различные заболевания. Регулярные медицинские осмотры и различные виды лечения для сотрудников РУСАЛа предоставляются бесплатно за счет программ добровольного медицинского страхования.

Все предприятия РУСАЛа в Гвинее обладают собственной медицинской инфраструктурой. Подразделение РУСАЛа Компания бокситов Киндия располагает двумя центрами первичной

помощи и тремя круглосуточными клиниками неотложной помощи. Двери медцентров открыты не только для сотрудников, но и для других жителей Гвинеи.

Еще два медицинских центра и больница доступны в боксито-глиноземном комплексе «Фрия». В больнице есть хирургическое и терапевтическое отделения, а также родильный дом, оборудованный инкубаторами для новорожденных. Все медицинские услуги для сотрудников РУСАЛа и членов их семей бесплатны.

В 2020 году Компания построила новый многофункциональный медицинский центр для лечения инфекционных заболеваний при больнице боксито-глиноземного комплекса «Фрия». Недавно открытый медицинский центр располагает палатами на 38 коек со всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты, а также изолированным инфекционным отделением, санитарным пунктом для медперсонала, наблюдационным центром и отделением интенсивной терапии.

Медицинские услуги также доступны в учреждениях в Гайане, Нигерии, Ирландии и Ямайке.



Поддержка медицинских центров Сибири

Современные и хорошо оснащенные медицинские центры для лечения COVID-19 были построены РУСАЛом в семи городах Сибири и Урала: Краснотурьинске, Ачинске, Богучанах, Шелехове, Братске, Тайшете и Саяногорске. В новых лечебных учреждениях оборудовано 60–120 коек, есть отделения интенсивной терапии, диагностические отделения. Они также оснащены современными компьютерными томографами, аппаратами УЗИ, ИВЛ, приборами для функциональной и лабораторной диагностики.

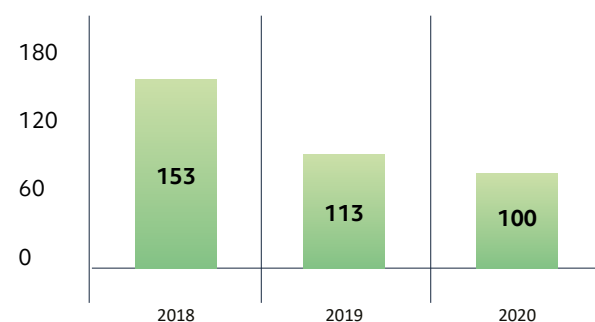
Для этих медицинских учреждений был тщательно подобран высококвалифицированный персонал, проведены дополнительные тренинги для специалистов, в том числе по работе со сложным медицинским оборудованием. В настоящее время медцентры ориентированы на борьбу с COVID-19 и готовы к приему пациентов с внебольничной пневмонией. После стабилизации эпидемиологической обстановки они будут перепрофилированы в иммунологические центры, где особое внимание будет уделяться диагностике сложных заболеваний.

Новым медицинским центрам будут переданы автомобили скорой помощи и средства индивидуальной защиты, в том числе специальная защитная экипировка для врачей. На реализацию данной инициативы направлено более 4 млн долларов.

Результаты деятельности

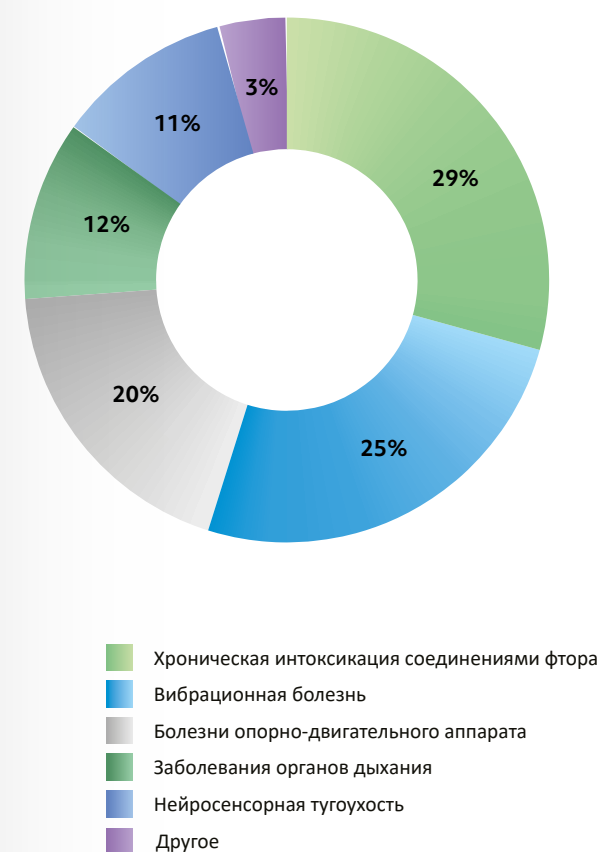
РУСАЛ стремится улучшать условия труда и укреплять систему здравоохранения, организуя различные информационные кампании и реализуя новые амбициозные инициативы. Мы уверены, что такой подход способствует неуклонному снижению количества профессиональных заболеваний в последние годы: с 2015 года – более чем на 50%. GRI 403-10

Динамика профессиональных заболеваний, 2018–2020 гг.²⁷



В 2020 году в структуре зарегистрированных профессиональных заболеваний на предприятиях РУСАЛа не произошло сильных изменений. Наиболее часто регистрировались заболевания, связанные с хронической интоксикацией соединениями фтора, воздействием вибрации и нейросенсорной тугоухостью.

Структура зарегистрированных профессиональных заболеваний, 2020 г.



Совершенствование условий труда

Компания стремится создать такие условия для работников, которые позволят облегчить тяжелую работу. С этой целью РУСАЛ инициировал проект по снижению физических нагрузок на работников электролизных цехов. За отчетный период было закуплено и протестировано 30 экзоскелетов на контрольной группе сотрудников РУСАЛа, которые прошли строгий медицинский отбор.

Для скорейшего внедрения этой инициативы была создана рабочая группа совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Вопросы, связанные с разработкой, производством и испытанием экзоскелетов, на сегодняшний день не регулируются российским законодательством. Совместными усилиями специалистов РУСАЛа и коллег из Минтруда разрабатывается новый ГОСТ, который определит конкретные вопросы, связанные с производством экзоскелетов и порядком проведения испытаний. Мы ожидаем, что этот стандарт будет официально зарегистрирован к концу 2021 года.

Следующим важным шагом станет включение экзоскелетов в Типовой перечень СИЗ, что позволит компаниям приобретать их в качестве обычных средств защиты.

²⁷В статистику не включаются случаи впервые выявленных профессиональных заболеваний в постконтактном периоде.

2.8 ВОВЛЕЧЕНИЕ ПОДРЯДЧИКОВ



РУСАЛ осознает, что привлечение подрядчиков к реализации программ по безопасности имеет большое значение для обеспечения высокого общего уровня безопасности, особенно с учетом того, что ряд случаев травматизма связан с участием сотрудников подрядных организаций.

Все сотрудники наших подрядчиков должны соблюдать стандарты и правила ОТиПБ РУСАЛа на промышленных площадках. Взаимодействие с подрядчиками регулируется Регламентом управления подрядными организациями в области ОТиПБ и ООС. Этот регламент устанавливает требования к оценке, информированию и мониторингу подрядчиков и субподрядчиков с целью соблюдения мер промышленной, пожарной и экологической безопасности и охраны труда.

На этапе выбора подрядчика РУСАЛ тщательно анализирует общую статистику по ОТиПБ организации за последние три года (включая случаи травм, смертельных случаев, пожаров и несчастных случаев) и удостоверяется, что рабочие прошли все соответствующие тренинги по ОТиПБ. Предпочтение отдается организациям,

которые демонстрируют максимальную приверженность безопасному производству. Стоимость услуг подрядчиков принимается во внимание, но не является решающим фактором. Все вопросы ОТиПБ, связанные с подрядчиками, находятся в ведении менеджера по безопасности подрядных организаций.

С 2021 года для всех подрядчиков вводится система штрафных санкций за нарушение правил ОТиПБ. Список штрафов, включая прекращение сотрудничества, изложен в контракте с подрядчиком и других положениях по охране труда. Прежде чем войти на площадку, сотрудники подрядчика должны ознакомиться с картами оценки рисков и другой корпоративной документацией по ОТиПБ. Наши подрядчики регулярно проверяются менеджером по безопасности подрядных организаций и линейными руководителями самого подрядчика на следование правилам безопасности.

В целях обеспечения общих положительных показателей безопасности все подрядчики РУСАЛа перед началом работы проходят инструктажи по охране труда.

2.9 ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

GRI 403-7, НКЕХ KPI B2.3

Все объекты РУСАЛа оснащены современными средствами реагирования на различные чрезвычайные ситуации, в том числе вызванные стихийными бедствиями или промышленными авариями. В случае возникновения ЧС Компания может воспользоваться специальным фондом для финансирования всех необходимых операций. Каждое предприятие имеет финансовый резерв на такие случаи.

ASI PS 11.3

Сотрудники РУСАЛа регулярно проходят тренинги и участвуют в учениях согласно своим ролям и обязанностям при ЧС, чтобы быть достаточно подготовленными в случае реального инцидента. Компания подробно разбирает каждую аварийную ситуацию и информирует сотрудников о результатах расследования.

В 2020 году РУСАЛ провел внеплановую проверку всех резервуаров с легковоспламеняющимися жидкостями, опасными и токсичными химическими веществами. В результате был составлен полный реестр всех имеющихся резервуаров, включая зарубежные активы РУСАЛа, и установлено текущее состояние каждого сооружения. В 2021 году для каждого резервуара будет проведена детальная оценка пожарных и экологических рисков.

На всех объектах Компании регулярно проводятся теоретические и практические занятия. В 2020 году проведено 57 учений и 6 противоаварийных тренировок.

2.10 ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

ASI PS 11.4

В 2021 году и в среднесрочной перспективе РУСАЛ будет стремиться к дальнейшему улучшению показателей в области ОТиПБ. Компания планирует сосредоточиться на следующих задачах:

- дальнейшая реализация проекта «Культура безопасности»;
- дальнейшая реализация инициативы Vision Zero;
- дальнейшее вовлечение и развитие лидерских качеств среди менеджмента и высшего руководства путем проведения поведенческих аудитов;
- запуск проекта по оценке небезопасного поведения сотрудников;
- проведение технической оценки всех резервуаров.

03

СОТРУДНИКИ

▷ 56 150

списочная численность
работников на конец 2020 года

▷ 10,9%

показатель текучести кадров

▷ 7 559

сотрудников прошли обучение

▷ 85,5%

доля работников, охваченных
коллективными договорами



ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



3.1 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

HKEX п.13, HKEX аспект B1, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, ASI PS 2.1 a,b, ASI PS 3.1

Главная ценность РУСАЛа – это его команда. От рядового работника до директора предприятия и топ-менеджера – у каждого сотрудника есть шанс полностью раскрыть свой потенциал, продемонстрировать и развить профессиональные и управленческие навыки и подняться по карьерной лестнице.

Компания заинтересована в развитии и повышении эффективности подходов к управлению персоналом. Именно поэтому РУСАЛ регулярно совершенствует это направление, внедряя новые политики, инструменты и методы.

Подход Компании основан на международных стандартах, а также на законодательстве стран, в которых мы работаем.

Мы приняли Политику по управлению персоналом, которая содержит основные корпоративные принципы в области соблюдения и защиты прав сотрудников. Действующая стратегия управления персоналом включает меры по повышению вовлеченности сотрудников, их лояльности и удовлетворенности.

Механизм оценки эффективности подхода к управлению персоналом представлен регулярным мониторингом данных о выполнении КПЭ относительно заявленных целей и стратегических приоритетов, сбором обратной связи от заинтересованных сторон, в том числе через механизмы рассмотрения жалоб.

В 2020 году в связи со сложной эпидемиологической ситуацией, связанной с COVID-19, мы столкнулись с необходимостью принятия мер для обеспечения непрерывности бизнеса и ведения полного круглогодичного операционного цикла. На каждом предприятии были созданы команды специалистов, обеспечивающие бесперебойную работу. Бригады работали посменно: рабочие жили в изолированных помещениях, а во время ухудшения эпидемиологической ситуации отвечали за поддержание эффективности работы предприятий.

Повышение эффективности внутренних процессов

Общий центр обслуживания (ОЦО), открытый в 2019 году, принял на себя функции управления, подбора персонала и оплаты труда. Передача этих функций от предприятий к ОЦО происходит постепенно. В 2019 году он обслуживал около 15 тысяч сотрудников. В 2020 году к Центру присоединились 12 предприятий с общей численностью персонала 15 339 человек. В настоящее время центр обслуживает около 26 предприятий с общей численностью сотрудников около 35 000 человек. В 2021 году к нему будут подключены все оставшиеся предприятия.

Цели и стратегические приоритеты

- Продолжение реализации программы по повышению уровня заработной платы
- Дальнейшее расширение области действия Общего центра обслуживания
- Запуск жилищной программы
- Запуск специализированных центров в Братске и Ачинске с целью подготовки студентов к поступлению в ключевые вузы – партнеры целевого набора Компании
- Создание консолидированной автоматизированной системы процессов управления персоналом и объединение в ней всех отдельно существующих систем (постановки целей, подбора персонала, выплаты вознаграждений и т. д.)
- Интеграция разработки автоматизированной системы корпоративного обучения в рамках автоматизации HR-процессов Компании

Распределение ответственности

- Дирекция по персоналу

Внутренние документы

- Политика по управлению персоналом
- Регламент по обучению и развитию персонала Компании
- Положение о кадровом резерве
- Положение о немонетарной (нефинансовой) мотивации
- Кодекс корпоративной этики
- Политика в области прав человека

3.2 СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

GRI 102-8; HKEX KPI B1.1, KPI B1.2, SASB EM-MM-000.B

На конец 2020 года общая численность персонала Компании составила 56 150 человек, занятых на 43 предприятиях в 13 странах мира. 82% сотрудников работает в России.

Большинство сотрудников (99% в 2020 году) работают на условиях полной занятости. Доля занятых на неполный рабочий день и фрилансеров за последние несколько лет составила около 1%.

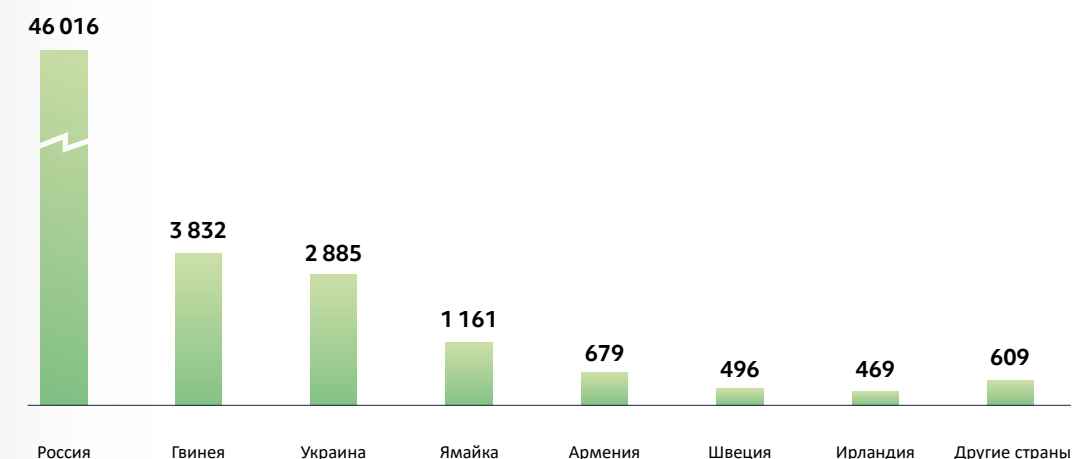
В 2020 году текучесть кадров на российских предприятиях составила 10,8%, в других странах присутствия – 11,8%. В целом общая текучесть кадров по РУСАЛу в отчетном периоде составила 10,9%, в том числе 11,1% – среди мужчин, 10,5% – среди женщин. На зарубежных предприятиях Компании текучесть кадров увеличилась на 2,8% по сравнению с 2019 годом, в то время как на российских предприятиях этот показатель снизился на 36,9%, частично за счет высвобождения в 2019 году персонала в результате реорганизации предприятий Инжинирингово-строительного дивизиона, которые осуществляли ремонтное обслуживание заводов Компании.

Списочная численность сотрудников на конец года и текучесть кадров²⁸, 2018–2020 гг.

GRI 401-1, GRI 102-8, SASB EM-MM-000.B



Списочная численность сотрудников на конец года по странам²⁹, 2020 г.



Гендерный и возрастной состав работников за последние несколько лет не изменился. В силу специфики деятельности Компании большинство сотрудников составляют мужчины (75%).

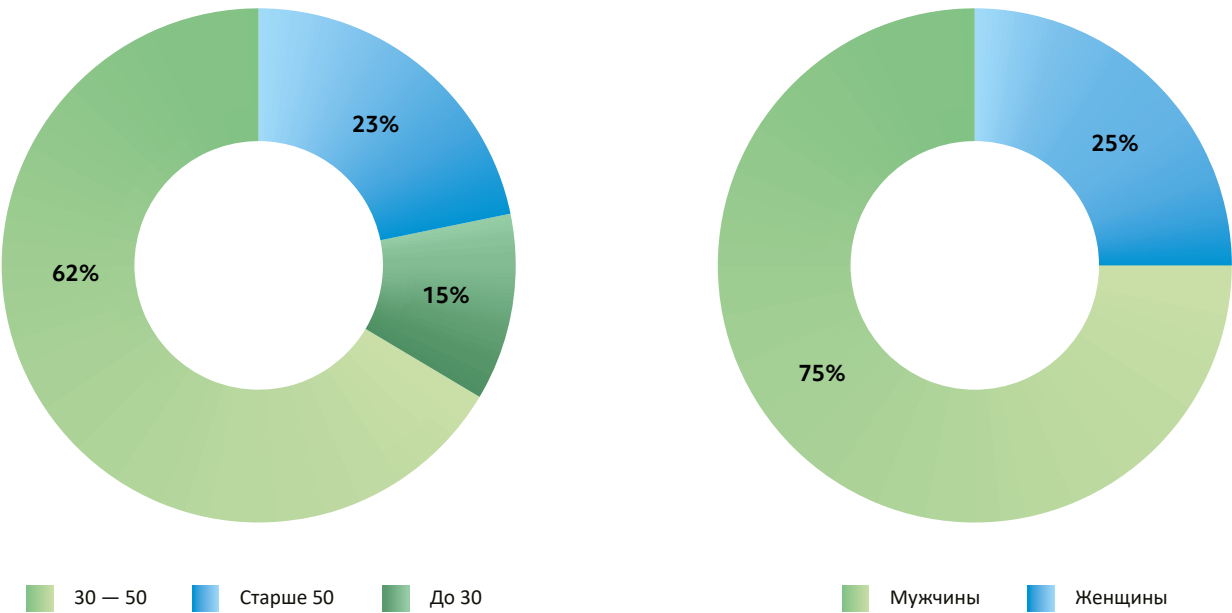
²⁸Текучесть кадров была пересчитана на 2018-2020 годы в связи с изменением подхода к расчету показателя. При расчете показателей, вместо среднесписочной численности сотрудников было использовано значение общей численности на конец года.

²⁹К «Другим странам» отнесены страны, где общая списочная численность сотрудников на конец года составляет менее 400 человек.

В 2020 году более половины всех сотрудников составила возрастная группа от 30 до 50 лет (62%).

Структура сотрудников по возрастным и гендерным группам, 2020 г., %

GRI 405-1, HКEX B1.1



Рабочие, занятые на производстве, составляют наибольшую часть от общего числа сотрудников – 79%. Высшее руководство составляет около 1% от общего числа, причем 83% высшего руководства составляют мужчины.

Приоритетом Компании при поиске сотрудников, в том числе руководителей высшего звена, является привлечение представителей местного населения: РУСАЛ рассматривает кандидатов из других регионов, только если среди местного населения не удастся найти соискателей с требуемой квалификацией, знаниями и опытом.

Доля высшего руководства из числа местного населения в России и других странах, 2018–2020 гг., %³⁰

GRI 202-2



³⁰Доля высшего руководства из числа местного населения в России и других странах была пересчитана на 2018–2020 годы, в связи с изменением подхода к расчету показателя. При расчете показателей, вместо среднесписочной численности сотрудников было использовано значение общей численности сотрудников на конец года. Географическое определение местного населения включает страну.

3.3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

РУСАЛ считает, что высококвалифицированные кадры – основа развития и успеха Компании. Именно поэтому Компания уделяет большое внимание вопросам подбора персонала, активно ищет и привлекает новые таланты.

В 2020 году была представлена новая цифровая платформа UNIVER, которая теперь объединяет все вакансии и стажировки, предлагаемые РУСАЛом и En+. Вакансии Компании также размещаются на открытом рекрутинговом сайте hh.ru. В 2019 году в рамках общего центра обслуживания для всех российских предприятий РУСАЛ разработал и внедрил единый стандарт подбора персонала.

При отборе кандидатов особое внимание уделяется их мотивации и соответствию корпоративным ценностям Компании. Со своей стороны мы стремимся предоставить соискателям подробную информацию о задачах, возможностях и корпоративной культуре Компании.

Привлечение молодых специалистов

Компания стремится набирать молодых инженеров с хорошим уровнем образования и необходимой квалификацией.

Востребованная профессия и гарантированная работа – преимущества, доступные студентам целевой программы обучения РУСАЛа. В программе участвуют выпускники школ, успешно сдавшие ЕГЭ, прошедшие собеседование с представителями РУСАЛа и не имеющие медицинских противопоказаний для работы на горно-металлургических предприятиях.

Участники программы обучаются по специальностям «цветная металлургия» и «горное дело» в вузах Красноярска, Екатеринбурга и Иркутска. Компания предоставляет корпоративные стипендии и полностью покрывает обучение, учебные материалы, проживание и расходы на дорогу до места учебы.

РУСАЛ также выплачивает именные стипендии студентам, обучающимся в вузах очно по горно-металлургической специальности и демонстрирующим успехи в академической, научно-исследовательской, социальной и волонтерской деятельности.

Взаимодействие с молодежью

Школьники	Студенты	Выпускники	Работники компании
- Инженерные кружки и секции - Экскурсии на производство - Помощь талантливым ребятам для участия в чемпионатах профессионального мастерства JuniorSkills и фестивале робототехники «РобоФест» - Металлургическая олимпиада «13 элемент. Алхимия будущего» - РУСАЛ-классы - Корпоративная образовательная программа «Путешествие на планету РУСАЛ» в детском оздоровительном лагере «Дружба» - Профориентационные уроки для абитуриентов	«Лаборатории РУСАЛа» в партнерских университетах - Целевое обучение в профильных вузах Красноярска, Екатеринбурга и Иркутска - Производственная практика с перспективой приглашения на работу - Привлечение студентов к исследовательским разработкам - Целевая подготовка студентов из Гвинеи, Гайаны и Ямайки в российских вузах для работы на зарубежных предприятиях Компании - Именные стипендии и образовательные гранты	Программа стажировки «Новое поколение»	- Корпоративные программы обучения и подготовки персонала для развития профессиональных навыков, повышения квалификации и освоения смежных специальностей - Программы адаптации и развития для молодых сотрудников - Базовые кафедры Сибирского федерального университета для получения высшего образования без отрыва от производства - Поддержка молодежных советов и их инициатив - Внутренний кадровый резерв БС-250

Программа стажировки «Новое поколение»

Программа стажировки «Новое поколение» Программа «Новое поколение» действует в РУСАЛе с 2017 года. В ней могут принять участие выпускники более чем 20 специальностей в возрасте до 27 лет.

Молодым специалистам предоставляется возможность пройти стажировку под руководством опытных наставников на любом российском предприятии РУСАЛа. Стажировка длится три месяца для тех, кто имеет рабочие специальности, и шесть месяцев для инженерно-технического персонала и руководителей. В конце стажировки каждый участник представляет свой проект комиссии и, в случае успеха, получает предложение о работе. В 2020 году программа была приостановлена на шесть месяцев из-за COVID-19. За пять месяцев 2020 года Компания наняла 35 стажеров.

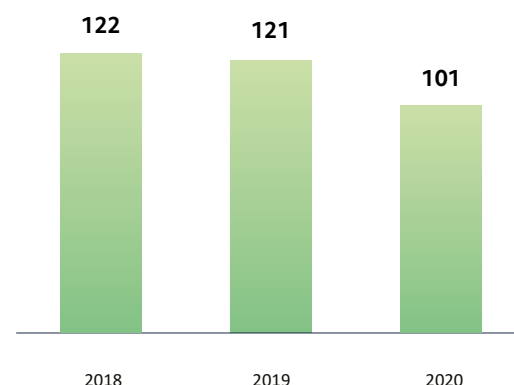
РУСАЛ – школам России

Данный проект пережил бум активности в 2020 году. Он позволяет проводить дистанционное обучение в школах и колледжах, не имеющих собственного оборудования, на платформе Компании.

Платформа была создана для обучения сотрудников Компании. Часть ее было решено предоставить школам, находящимся в регионах присутствия РУСАЛа, испытывающим затруднения с цифровизацией. Данная работа регулируется соглашениями о сотрудничестве Компании с учебными заведениями. В настоящее время к платформе подключены около 180 учреждений образования.

Ранее в традиционном формате это были очные занятия для школьников 9–11 классов по математике, физике и химии, в том числе для подготовки к ЕГЭ.

Количество студентов, обучающихся по программе целевого набора, 2018–2020 гг.



Для повышения эффективности программы была расширена ее география, проведена цифровизация с помощью современных онлайн-инструментов, существенно увеличена целевая аудитория (курс подготовки к Основному государственному экзамену, который сдается в девятом классе, прошли 745 участников, курс ЕГЭ – 700 участников).

В настоящее время учащиеся 9, 10 и 11 классов углубленно изучают специализированные предметы: физику, химию, математику. На каждый класс приходится 60 уроков (по 20 на предмет). Занятия состоят из видеоуроков, лекционных материалов и тестов. Для решения задач повышенной сложности проводятся вебинары с преподавателями и студентами. Учебные пособия и лекционные материалы готовят преподаватели Иркутского национального исследовательского технического университета (ИРНИТУ) и Сибирского федерального университета (СФУ).

Лаборатория РУСАЛа

«Лаборатория РУСАЛа» – это конкурс научных и проектных студенческих работ. Он проводится отдельно для обучающихся в ВУЗах и колледжах по пяти технологическим направлениям:

- электролизное производство;
- литейные технологии и инновационные сплавы;
- глиноземное производство;
- углеродное производство и материалы;
- инновационная продукция из алюминия.

Благодаря «Лаборатории РУСАЛа» талантливые студенты получают возможность реализовать себя, а также войти в состав кадрового резерва Компании. Результаты их проектов внедряются в производство на глиноземных и алюминиевых предприятиях. В 2020 году Компания адаптировала проект к онлайн-формату. География конкурса расширилась: принять участие теперь могут ученики любых высших и средних профессиональных учебных заведений России.

Тема конкурса в 2020/21 учебном году – «Зеленые» технологии: инновации, направленные на сокращение вредных выбросов в атмосферу и экономию ресурсов. Также в приоритете – вопросы внедрения систем замкнутого водооборота и проекты энергоэффективного производства.

42 команды уже представили свои проекты на конкурс к моменту подготовки настоящего отчета, а 240 студентов подали заявки на вступление в кадровый резерв проекта. Ведущие ученые и инженеры РУСАЛа оказывают экспертную поддержку в каждой области.

Олимпиада «13-й элемент. А химия будущего»

Цель конкурса, проводимого при поддержке РУСАЛа с 2012 года – выявление и развитие способностей школьников по естественнонаучным предметам (математика, физика, химия, информатика). За все время проведения в олимпиаде приняли участие более 14 тысяч школьников.

В сезоне 2019–2020 гг. свои знания проверили 4 244 школьника из 257 школ в более чем 50 регионах России. Традиционно конкурс проводится также среди учителей и школ.

Призерами стали 237 школьников: 29 заняли первое место, 67 второе и 141 третье. Победителям вручили дипломы, подарки, а выпускники 11-х классов получают дополнительные 10 баллов к Единому государственному экзамену при поступлении в вузы-партнеры.

Призеры зачисляются в кадровый резерв и имеют преимущества при поступлении в РУСАЛ-классы, а также могут продолжать работать самостоятельно над новыми проектами в студенческом корпоративном центре молодежных инициатив «Лаборатория РУСАЛа».



Международная программа обучения студентов из Гвинеи и Ямайки

С 2011 года РУСАЛ реализует программу подготовки специалистов в российских учебных заведениях для работы на зарубежных предприятиях Компании. Участниками программы являются студенты и выпускники из Гвинеи, Гайаны и Ямайки, которые продемонстрировали отличную успеваемость в своих родных странах и прошли конкурсный отбор.

Компания покрывает расходы на их перелет, обучение и проживание в России, предоставляет медицинскую страховку и выплачивает ежемесячную стипендию, обеспечивает теплой одеждой и легализует дипломы. В ходе обучения студенты не только получают теоретические знания, но и проходят практику на производственных площадках РУСАЛа, в том числе в Уральском, Сибирском регионах и в Республике Коми, а также в центральном офисе РУСАЛа.

В 2020 году 75 студентов из Гвинеи и Ямайки продолжили обучение по программе бакалавриата. А 23 ямайских и 17 гвинейских студентов успешно окончили обучение в Сибирском федеральном университете и Новокузнецком индустриальном техникуме и вернулись домой для трудоустройства на предприятиях Компании.

Трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья

Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» устанавливает квоту на прием на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников. В это число не входят должности, на которых условия труда отнесены к вредным или опасным.

В связи с этим для людей с ограниченными возможностями здоровья Компания выделила вакансии по таким специальностям, как лаборанты, кладовщики и др.

РУСАЛ ежемесячно направляет в российские центры занятости информацию об открытых вакансиях для людей с инвалидностью. Компания гарантирует, что каждый кандидат, присланный таким центром, будет трудоустроен, если его знания и навыки достаточны для соответствующей вакансии.

3.4 МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Вознаграждение

Компания применяет общее положение о заработной плате на всех своих предприятиях. Зарплатные пакеты включают фиксированную часть, ежемесячную премию, компенсационные выплаты (например, за работу в ночную смену или вредные условия труда), районные коэффициенты заработной платы и северные надбавки³¹. Размер бонуса для управленческого персонала

зависит от выполнения ключевых показателей эффективности и достижения поставленных целей. Производительность труда производственных рабочих определяется по результатам выполнения сменных заданий. Если работник выполнил все посменные задания и не получил за последний месяц никаких дисциплинарных взысканий, он имеет право на получение премии. GRI 102-36

Базовый оклад категорий сотрудников в разбивке по полу³², 2020 г., долл. США GRI 405-2

	Россия	Другие страны
Руководители высшего звена		
Мужчины	4 070	12 318
Женщины	2 064	4 814
Руководители среднего звена		
Мужчины	1 239	3 801
Женщины	1 045	1 965
Специалисты		
Мужчины	957	3 993
Женщины	719	2 966
Рабочие		
Мужчины	512	360
Женщины	382	285

Дополнительные ежегодные премии начисляются сотрудникам, участвующим в проектах развития бизнеса, оптимизации производства, а также в социальных проектах Компании. Кроме того, премии могут выплачиваться из средств руководителей производственных предприятий их лучшим сотрудникам.

По закону размер северных надбавок, выплачиваемых сотрудникам, увеличивается пропорционально выслуге лет в северных регионах. Кроме того, Компания выплачивает своим сотрудникам северные надбавки в максимальном размере, начиная с первого дня работы.

³¹Северные надбавки выражаются в качестве фиксированного процента, на который умножается заработная плата и некоторые другие виды доходов сотрудника, чтобы покрыть высокие расходы, необходимые для комфортного проживания на территории с суровыми климатическими условиями.
³²Для расчета использовался средний обменный курс доллара США (72.1464 руб. за долл. США).

Трехлетняя программа по повышению уровня оплаты труда

В 2018 году в Компании стартовала трехлетняя программа повышения оплаты труда, в первую очередь работников, занятых на производстве.

В 2019 году средняя зарплата сотрудников выросла на 10,7% по сравнению с 2018 годом. В 2020 году заработная плата сотрудников выросла на 11,3% по сравнению с 2019 годом, а по сравнению с 2018 годом – на 23,2%.

Данный проект был реализован в рамках стратегии РУСАЛа по повышению заработной платы и завершился в 2020 году. Мы планируем продолжать повышение заработных плат с помощью других программ.

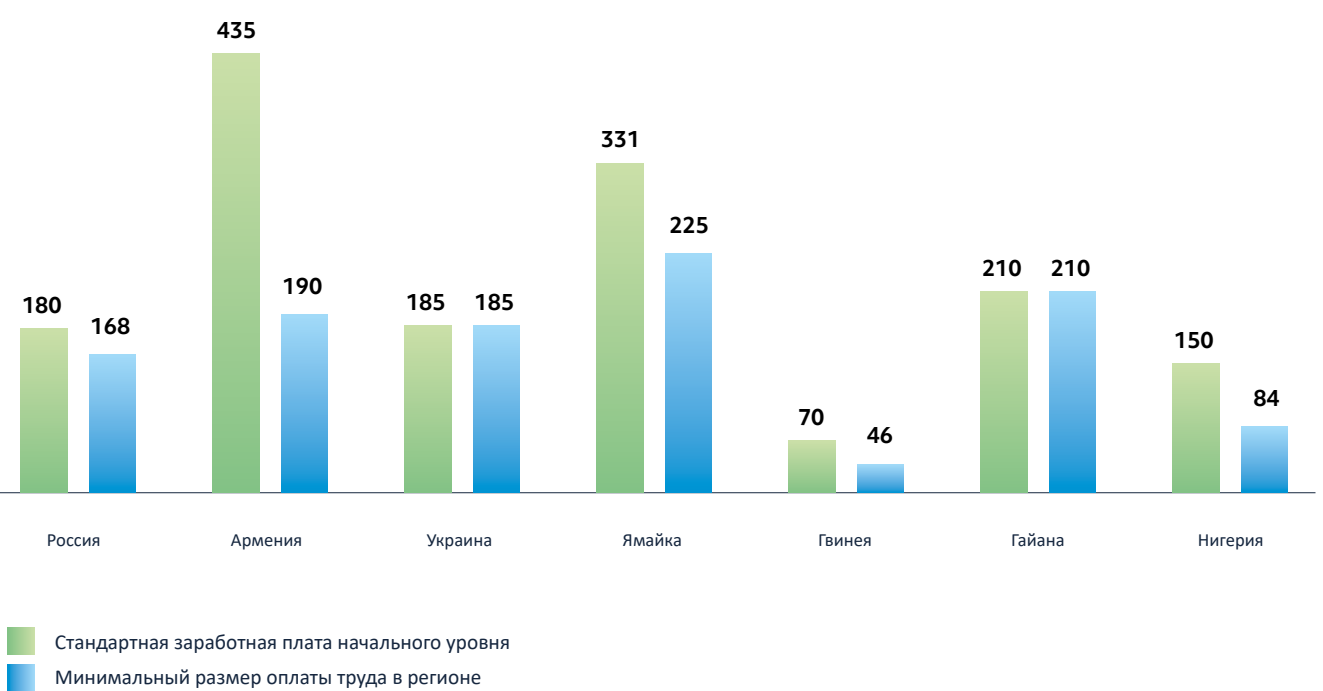
Премии рабочим по итогам 2020 года

Премии рабочим предприятий Компании в России и СНГ были выплачены в декабре по итогам работы за год и составили 100% от средней заработной платы работника.

2020 год стал настоящей проверкой устойчивости бизнеса по всему миру. Многие крупные компании были вынуждены сменить приоритеты и сфокусировать внимание на обеспечении непрерывности производственных процессов и сохранении коллективов, отказавшись от ранее намеченных планов развития. В сложившейся ситуации все сотрудники РУСАЛа проявили невероятную солидарность, и внесли свой вклад в преодоление вызванных пандемией сложностей и ограничений, отработав на все 100%. Поэтому, несмотря на значительные затраты на борьбу с коронавирусом, Программа централизованной выплаты бонусов в масштабах всей компании действует уже третий год. Размер премии зависит от фактического времени, отработанного в 2020 году для каждого отдельного сотрудника, без дополнительных ограничений по стажу работы.

Стандартная заработная плата начального уровня и минимальный размер оплаты труда, установленный в ключевых регионах деятельности Компании³³, 2020 г., долл. США

GRI 202-1, ASI PS 10.7a



³³Для расчета использовался средний обменный курс доллара США (72,1464 руб. за долл. США).

Социальная поддержка

GRI 401-2

- В 2020 году Компания продолжила реализацию программ социальной поддержки в сфере здравоохранения, спорта, организации поездок в санатории и летние лагеря для сотрудников и их детей. РУСАЛ предоставляет сотрудникам широкий перечень льгот дополнительно к предусмотренным законодательством, в том числе:
- Ежемесячная/ежедневная дотация на питание, которая позволяет обеспечить сотрудника в течение рабочего дня горячим полноценным обедом;
 - Возможность бесплатно заниматься спортом и участвовать в спортивных мероприятиях;
 - Бесплатное корпоративное медицинское обслуживание на базе ООО «РУСАЛ Медицинский центр»;
 - Льготные путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление в санатории и профилактории, расположенные на территории Российской Федерации;
 - Возможность приобретения по льготным ценам полисов добровольного медицинского страхования, как для работников, так и для членов их семей;
 - Проведение праздничных мероприятий, приуроченных к юбилеям предприятий и проведению профессионального праздника Дня металлургов. Для детей работников ежегодно проводятся новогодние елки, на которых каждому ребенку от Компании дарится подарок;

- Материальная помощь для пенсионеров, ранее работавших на предприятиях Компании и состоящих на учете в благотворительных фондах, а также ветеранам ВОВ, блокадникам, узникам, труженикам тыла;
- Корпоративная жилищная программа, позволяющая работникам приобретать жилье на льготных условиях.

В РУСАЛе действует Социальная программа, предусматривающая ряд социальных льгот для работников, включая получение полисов добровольного медицинского страхования, транспорт на работу и обратно, материальную помощь в сложных жизненных ситуациях. Сотрудники РУСАЛа обычно оплачивают не более 10% стоимости поездки в санаторий и 15% стоимости поездки в детский лагерь. В 2020 году на дополнительное медицинское страхование (ДМС) Компания затратила 241 млн руб., на оплату медучреждениям – 449 млн руб., на оплату путевок (без социального страхования) – 28 млн руб.

Относительно 2019 года затраты РУСАЛа на Социальную программу увеличились на 131 млн руб. Всего в 2020 году затраты по социальным программам для персонала составили 4,1 млрд руб.

Ввиду текущей эпидемиологической ситуации, связанной с COVID-19, РУСАЛ полностью обеспечивает всех сотрудников масками и антисептиками бесплатно.

Статистика Компании по COVID-19 в 2020 году

Количество проведенных тестов на COVID-19 в 2020 году	135 337
Количество сотрудников, заболевших COVID-19 в 2020 году	6 042
Количество сотрудников, заболевших COVID-19, умерших вследствие COVID-19 в 2020 году	23

Жилищная программа

В 2020 году, несмотря на сложную экономическую ситуацию, наша льготная жилищная программа для работников, задействованных на производстве, была возобновлена.

Программа позволяет сотрудникам получить ипотеку по льготной ставке 6,5% годовых. При этом 50% ежемесячного платежа оплачивает Компания. Компания также выплачивает первоначальный взнос в размере 10% за сотрудника. Сотрудники могут купить квартиру на первичном и вторичном рынке, а также рефинансировать действующий кредит через корпоративную ипотеку.

Жилищный сертификат могут получить те, кто проработал на предприятиях Компании не менее пяти лет, не получал дисциплинарных взысканий и участвует в общественной жизни завода. Отбор участников осуществляется на основе четких критериев: стаж работы, выполнение ключевых показателей эффективности, качественное исполнение служебных обязанностей, профессиональные награды, общественная деятельность. По состоянию на конец 2020 года одобрение к участию получил 701 сотрудник.

Программа уже реализуется в следующих городах: Ачинск, Братск, Дивногорск, Иркутск, Красноярск, Саяногорск, Шелехов. В 2021 году мы планируем расширить географию программы на уральские предприятия, а также Волгоград и Новокузнецк.

Здоровый образ жизни

Все сотрудники РУСАЛа имеют право на получение медицинской помощи в Корпоративном медицинском центре, который имеет 12 филиалов и 4 обособленных подразделения в 9 регионах присутствия Компании. Штат центра насчитывает 623 сотрудника, которые обслуживают более 48 тысяч человек.

Профилактика профессиональных заболеваний:

- Медицинский центр РУСАЛа внедрил программы профилактики заболеваний опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой и дыхательной систем. Соответствующие процедуры включают физиотерапию, фитотерапию, кислородные коктейли, ручной массаж, витаминотерапию, светотерапию и ингаляционную терапию.
- Рассылаются памятки о здоровой осанке и движениях, а также о домашней гимнастике.

Медицинские осмотры:

- Позволяют отслеживать динамику состояния здоровья, своевременно выявлять начальные формы заболеваний, проводить профилактические и реабилитационные мероприятия.
- По результатам обследования работник распределяется в определенную группу здоровья и получает рекомендации по профилактике заболеваний, а при наличии медицинских показаний – по дальнейшему наблюдению и лечению.

В 2020 году Компания затратила на спортивные занятия и мероприятия для сотрудников 6,5 млн руб.

- РУСАЛ организует бесплатные тренажерные залы на промплощадках;
- в бюджет Компании ежегодно закладываются затраты на посещение сотрудниками спортзалов;
- сотрудники, подверженные вредным условиям труда, ежегодно проходят медицинский осмотр;
- всем сотрудникам РУСАЛа предоставляется продовольственная субсидия, предусматривающая полноценный обед, которая начисляется каждую смену;
- работникам, задействованным в производстве, практически на всех предприятиях Компании бесплатно выдают 0,5 литра молока на смену.

3.5 ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

НКЕХ КРІ Аспект В3, НКЕХ п.9, НКЕХ п.10,
GRI 103-1, 103-2, 404-2

Многочисленные инструменты личностного и профессионального роста, используемые в Компании, помогают нашим сотрудникам идти в ногу с современными технологиями и поддерживать актуальность знаний.

Корпоративный университет РУСАЛа отвечает за разработку стратегии развития всех сотрудников Компании, а также за их профессиональный рост и эффективность. Программы и проекты, реализуемые нашим университетом, направлены на развитие современных навыков.

В Корпоративном университете рождаются идеи, форматы и методы обучения персонала РУСАЛа. Тренинги проводятся как специалистами Компании, так и приглашенными преподавателями.

Всего в 2020 году 7 559 сотрудников прошли обучение. Общее количество часов обучения сотрудников составило 128 908 часов, из них в среднем 2,3 часа на одного сотрудника.

Виртуальный тренажер литейного агрегата

В 2020 году РУСАЛ начал использовать виртуальный тренажер литейного агрегата – интерактивную компьютерную систему обучения персонала. Функциональность этой системы основана на реалистичных 3D-моделях, использующих технологии виртуальной реальности. Погружение в виртуальную среду тренажера и отработка решений с машиной осуществляется с помощью VR-оборудования.

Создание подобных систем обучения позволяет избежать нарушений производственного процесса, которые могут повлечь за собой повреждение или уничтожение материальных ценностей, а также причинение вреда здоровью человека.

Внедрение виртуального тренажера литейного агрегата способствует:

- развитию навыков работы персонала в безопасных (удаленных) условиях;
- отработке действий персонала в аварийных ситуациях;
- определению и контролю профессиональных навыков персонала;
- повышению уровня промышленной безопасности производства.

Поскольку программа оценивает точность, последовательность и своевременность действий, это позволяет не только обучать новых сотрудников, но и освежать знания уже обученных.

Функциональные академии

Функциональные академии обеспечивают систему подготовки кадров по направлениям, востребованным предприятиями Компании. Первоначально курсы повышения квалификации были организованы для работников, задействованных в основных производственных процессах, теперь же новые знания могут получить и экологи, лаборанты, метеорологи, энергетики, юристы и инвесторы.

В 2020 году Компания запустила Функциональную академию HR. Все Директора по персоналу в Центральной компании и на предприятиях прошли тестирование по 10 темам, связанным с управлением персоналом. Впоследствии были разработаны две образовательные программы:

- базовая;
- продвинутая (для директоров).

В настоящее время программа базовой подготовки уже пройдена всеми, для кого она предназначалась. В апреле 2021 года началась продвинутая программа.

Мы занимаемся стандартизацией подходов и накоплением знаний среди всех представителей направления HR, кроме рядовых менеджеров.

На 2021 год намечено открытие функциональной ИТ-академии при ИРНИТУ. Целью проекта «Академия IT» является подготовка за три года высококвалифицированных молодых специалистов по информационным технологиям для РУСАЛа и En+ Group в формате дополнительного образования.

2020-й – год автоматизации процессов управления персоналом

Автоматизация преобразила обучение и развитие в Компании. В 2020 году сформирована новая система обучения и развития сотрудников – UNIVER (внутренняя платформа). В декабре отчетного года система была готова к опытной эксплуатации, а в 2021 году перешла на стадию внедрения. Кадровый учет сегодня по-прежнему ведется с использованием платформы 1С, но в будущем он будет привязан к новой платформе. Каждый сотрудник получит личный кабинет, в котором ему будут указаны назначенные ему курсы, семинары, вебинары и другие обучающие мероприятия.

«Универ»

Все процессы, связанные с обучением и развитием, ранее были распределены по разным системам, теперь они будут собраны на единой платформе под названием UNIVER. Автоматизация осуществляется совместно с компанией En+. Разработка открытой образовательной платформы UNIVER началась в конце 2020 года. Доступна она будет как с компьютера, так и со смартфона. UNIVER будет объединять проекты РУСАЛа и содержать информацию о вакансиях, стажировках и различных тренингах soft skills. Проект стартовал в феврале 2021 года.

Проект преследует две основные цели:

- собрать на одной площадке все профориентационные проекты, вакансии и стажировки РУСАЛа и En+;
- предоставить пользователям свободный доступ к современному образовательному контенту по различным тематикам – от тайм-менеджмента до управления командами.

Обновление модели компетенций

Мы полностью пересмотрели модель управленческих компетенций. Провели исследование, к которому привлекли более 3 000 наших менеджеров. Каждый из них предоставил свое видение профиля успешного сотрудника, и на основе этих данных были определены инструменты для оценки кадрового резерва на всех уровнях – от сотрудников линейного звена до топ-менеджеров. Получившаяся модель компетенций была утверждена высшим руководством Компании.

Внутренний кадровый резерв

В Компании создан пул преемников для всех уровней управленческого резерва и ключевых специалистов:

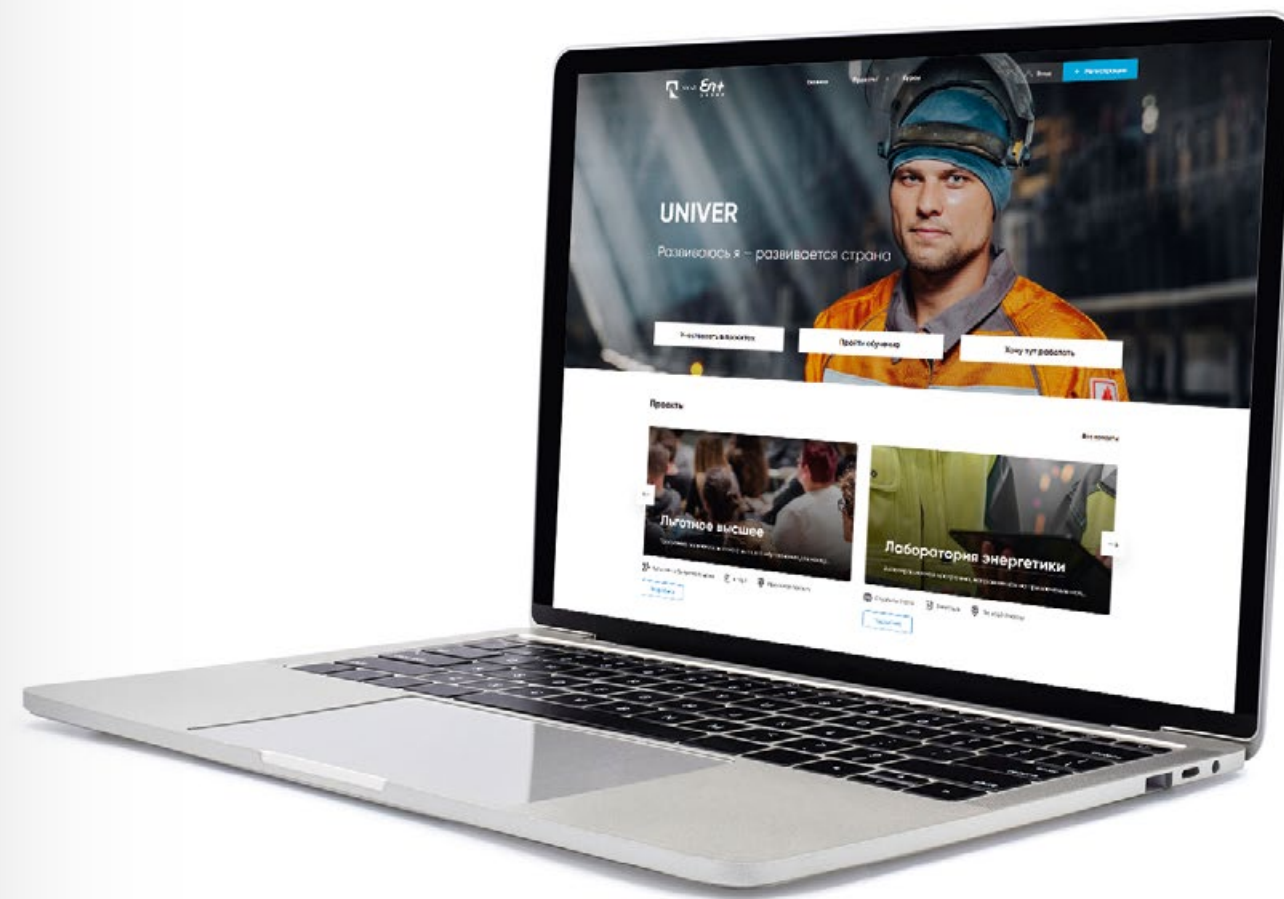
- резервисты для высшего звена управления: 84 человека;
- резервисты для среднего звена: 635 человек;
- резервисты для линейного звена: 3 434 человека.

Каждый участник программы кадрового резерва оценивается по шкале компетенций. Это помогает определить уровень готовности к работе на более высокой должности. По результатам оценки для него составляется индивидуальный план развития – от тренингов, курсов и кросс-стажировок до направления в вузы.

Подготовка резерва осуществляется в рамках программы БС-250. Участники учатся решать конкретные производственные задачи и совершенствовать процессы. Успешно прошедшие обучение назначаются на руководящие должности на предприятиях РУСАЛа.

Сотни выпускников БС-250 сегодня занимают руководящие должности на всех уровнях – от линейных мастеров и менеджеров по закупкам до управляющих директоров предприятий. Эффективность программы оценивалась путем анализа назначений участников программы 2015–2020 годов на руководящие должности.

Всего было назначено 603 человека. В рамках программы БС-250 в 2020 году подготовлено 140 преемников. Общая продолжительность программы сокращена до двух лет.



3.6 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

GRI 407-1, ASI PS 10.1a, 10.1b, 10.5, SASB EM-MM-310a.1, SASB EM-MM-310a.2

РУСАЛ признает право работников вступать в объединения по защите своих интересов и развивает долгосрочные партнерские отношения с профсоюзными организациям.

Коллективные договоры заключены на большинстве российских предприятий Компании. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, составляет около 85,5%. GRI 102-41

В определении размера льгот, которые предоставляет РУСАЛ, активно участвуют профсоюзы. Вопросы продолжительности рабочего времени, времени отдыха, порядок охраны здоровья и безопасности работников, система оплаты труда, социальные гарантии, партнерские отношения с профсоюзами регулируются коллективными договорами в России и аналогичными договорами в других странах присутствия Компании.

Социальный совет РУСАЛа ежегодно оценивает результаты социального партнерства, обсуждает результаты и планы на будущее. Также Совет оценивает выполнение условий коллективных договоров со стороны работодателя. Членами Социального совета являются представители работников и руководства Компании. Заседания проводятся не реже одного раза в год. В 2020 году по причине ограничений, связанных с эпидемиологической ситуацией, заседание проводилось в дистанционном формате. Следующее заседание Социального совета РУСАЛа запланировано на май 2021 года.

В отчетном году не было выявлено предприятий и поставщиков, нарушающие права работников вступать в объединения или ведения коллективных переговоров. Также не было зафиксировано фактов забастовок и массовых увольнений, несмотря на непростой период, связанный с пандемией COVID-19. SASB EM-MM-310a.2

3.7 ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

HKEX п.9, HKEX п.10,
GRI 103-1, 103-2, 102-16, ASI PS 9.1a

Подход к управлению вопросами прав человека

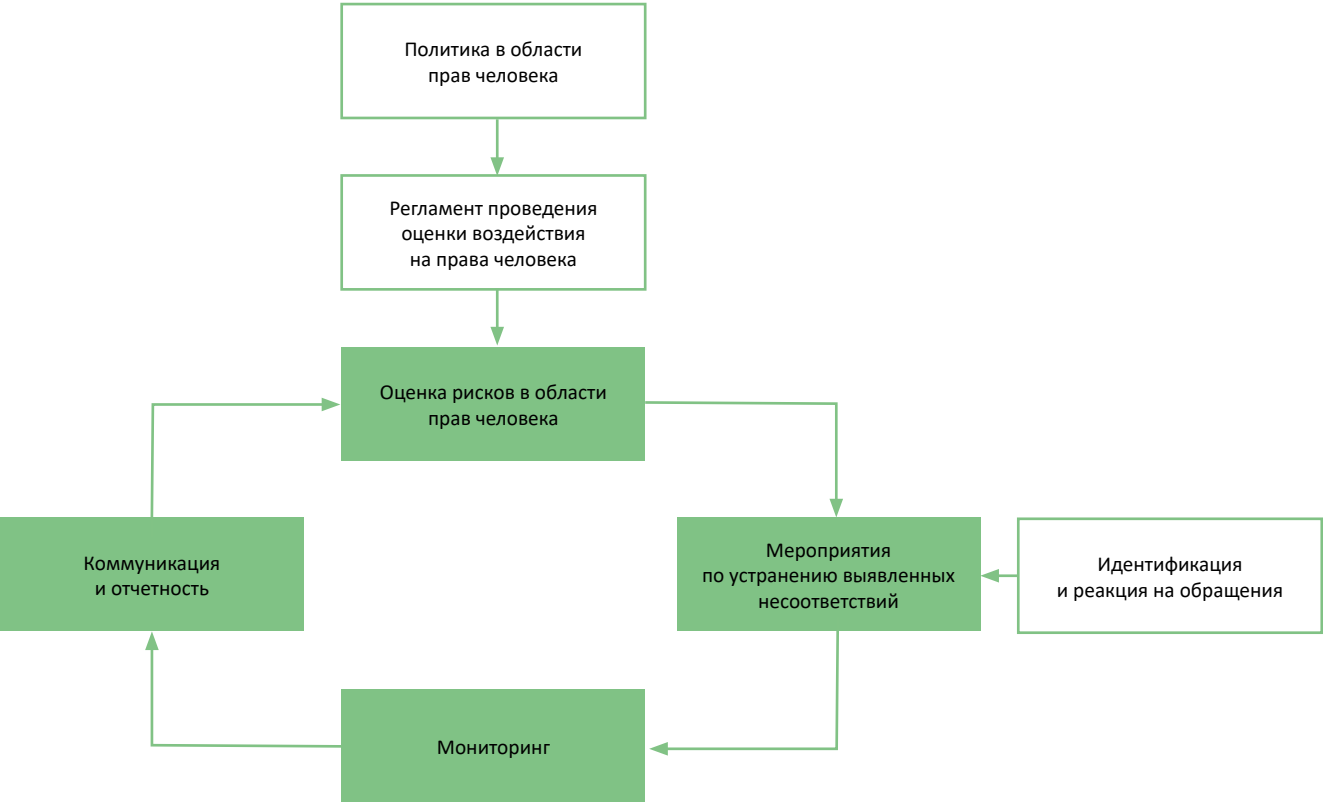
Ключевыми принципами РУСАЛа являются ответственное ведение бизнеса, уважение прав человека и соблюдение этических норм.

Компания уделяет большое внимание разработке эффективной политики и практики в области соблюдения прав человека. Несомненно, одним из факторов, ускоривших этот процесс, стала необходимость соблюдения стандартов ASI.

Принципы и положения Политики в области прав человека лежат в основе деятельности Компании.

РУСАЛ проводит комплексную оценку соблюдения этих принципов. Результаты помогают определить области, нуждающиеся в улучшении. В 2020 году Компания утвердила Регламент проведения оценки воздействия на права человека. В настоящее время на руководителей основных функциональных направлений возложена ответственность за соблюдение прав человека в рамках их ежедневных обязанностей.

Подход РУСАЛа к управлению вопросами в области прав человека



Политика в области прав человека

ASI PS 9.1a

В 2018 году Совет директоров РУСАЛа принял Политику в области прав человека. Она закрепила единые подходы и требования в области прав человека и обязательство Компании соблюдать его положения.

РУСАЛ вместе со всеми дочерними компаниями привержен соблюдению прав человека и последовательно придерживается самых высоких международных стандартов в этой области, в том числе:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Основных конвенций Международной организации труда;
- Глобального договора Организации Объединенных Наций;
- Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренных Советом по правам человека Организации Объединенных Наций;
- Руководящих принципов Организации экономического сотрудничества и развития для многонациональных предприятий;
- Декларации о правах коренных народов Организации Объединенных Наций;
- Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин Организации Объединенных Наций.

Регламент оценки воздействия на права человека

ASI PS 9.1b

В рамках комплексного процесса оценки прав человека в 2020 году мы разработали Регламент проведения оценки воздействия на права человека для предприятий РУСАЛа. Надзор за его выполнением осуществляет Дирекция по персоналу.

Единый подход к проведению оценки влияния деятельности предприятий РУСАЛа на права человека основан на:

- Политике РУСАЛа в области прав человека;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренных Советом по правам человека Организации Объединенных Наций;
- требованиях Стандарта ASI по ответственному управлению (ASI PS).

В документе излагается комплексный подход к планированию и принятию мер по устранению или смягчению негативных последствий для прав человека. Цели оценки воздействия на права человека заключаются в следующем:

- определение критериев негативного воздействия на права человека;
- определение значимости негативного воздействия на права человека;
- определение мер по устранению, смягчению и минимизации негативного воздействия на права человека (в случае выявления высокой или средней значимости негативного воздействия на права человека);
- изучение эффективности внедрения Политики РУСАЛа в области прав человека, а также необходимости в ее пересмотре.

Приложения к Регламенту проведения оценки воздействия на права человека для предприятий РУСАЛа содержат форму оценки воздействия на права человека, а также пример и инструкции по ее заполнению.

Проведение оценки началось в декабре 2020 года, и на момент публикации настоящего отчета ее результаты еще не сформированы. В 2020 году обучение персонала в области прав человека проводилось в ознакомительном формате. С помощью Дирекции по персоналу Регламент был распространен в печатном виде. Все сотрудники были ознакомлены с текстом документа, а при возникновении вопросов представители Дирекции по персоналу отвечали на них.

В отчетном году случаи нарушения прав человека, в том числе случаи нарушения прав коренных и малочисленных народов отсутствовали.

GRI 411-1, SASB EM-MM-210a.3, ASI PS 9.1c

Социокультурное многообразие и равные возможности

НКЕХ Аспект В1, ASI PS 10.4

Мы придерживаемся принципа многообразия в кадровом составе всех компаний и предприятий РУСАЛа. Уважая право на равные возможности и не допускаем любые формы дискриминации, мы отбираем и нанимаем персонал исключительно на основе наших собственных требований в отношении квалификации, опыта и конкретных деловых качеств кандидатов. В Компании не выявлено случаев дискриминации по признаку пола, национальности, возраста или инвалидности.

GRI 406-1

Запрет использования детского и принудительного труда

GRI 408-1, GRI 409-1, НКЕХ аспект В4, ASI PS 10.2a, 10.2b, 10.2c, 10.3a, 10.3b, 10.3c, 10.3d, 10.3e, 10.3f

РУСАЛ строго придерживается запрета на использование детского и принудительного труда на всех своих предприятиях. Это обязательство закреплено в нашем Кодексе корпоративной этики, Политике в области прав человека и Кодексе делового партнера.

Дирекция по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса отвечает за проведение контрольных мероприятий в этой области. Сотрудниками дирекции регулярно осуществляются проверки и внутренние аудиты. С момента создания Компании не было зафиксировано ни одного случая несоблюдения действующего законодательства или нормативных актов о запрете использования детского и принудительного труда.

НКЕХ KPI В4.1, НКЕХ KPI В4.2

В 2020 году утверждена обновленная редакция Регламента управления подрядными организациями в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности. Первоначально этот документ охватывал вопросы, связанные с охраной труда и безопасностью труда, с акцентом на окружающую среду, но теперь он дополнен положениями, касающимися прав человека. Например, о проверке минимального возраста сотрудников подрядной организации.

Согласно документу, подрядная организация должна уведомлять Компанию о любых инцидентах. В свою очередь, Компания представляет информацию, связанную с инцидентами, в Отдел охраны труда, промышленной безопасности и экологии Управляющей компании по формам отчетности и в соответствии с Регламентом отчетности по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Нарушения, в том числе прав человека, фиксируются в Акте о нарушении требований промышленной, пожарной, экологической безопасности и требований охраны труда.

3.8 ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Две тысячи двадцатый год стал годом автоматизации кадровых процессов и перехода образовательных программ в онлайн-формат. Несмотря на то, что это было сложное время для российской экономики, нам удалось не только сохранить социальную поддержку наших сотрудников на прежнем высоком уровне, но и запустить множество новых проектов в этой сфере.

Основными планами РУСАЛа на 2021 год являются следующие:

- проведение оценки знаний сотрудников в области охраны труда и здоровья, экологической безопасности и разработка соответствующей программы обучения;
- формирование программы обучения менеджмента среднего звена в рамках «Школы мастеров»;
- оценка знаний сотрудников Департамента защиты ресурсов;
- запуск «Академии IT» совместно с ИРНИТУ;
- совершенствование Регламента проведения оценки воздействия на права человека;
- дальнейшая сертификация предприятий на соответствие стандартам ASI.

04

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

▷ **\$88,4 млн**

затраты на охрану
окружающей среды

▷ **92,6%**

доля оборотной и повторно
используемой воды

Для обеспечения защиты

▷ **500 000 га**

тайги были внедрены меры
пожарной безопасности

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



4.1 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, HKEX п.13, HKEX Аспект A1, A2, A3, ASI PS 2.1, ASI PS 2.3, ASI PS 3.1, ASI PS 3.2, SASB EM-MM-160а.1, SASB EM-MM-150а.3

РУСАЛ ответственно подходит к ведению бизнеса, ориентируясь на непрерывное улучшение экологических показателей. К вопросам защиты окружающей среды мы подходим с учетом социальных, экономических и технических аспектов ее осуществления.

Компания уделяет пристальное внимание нормативным экологическим требованиям, установленным в странах присутствия, и организует свою деятельность в строгом соответствии с законодательством. Кроме того, наша деятельность регулируется внутренними кодексами, стандартами и политиками, в которых зафиксированы добровольно принятые нами обязательства по защите окружающей среды. РУСАЛ стремится к постоянному расширению области соответствия международным стандартам, а также придерживается ключевых принципов достижения целей устойчивого развития.

Управление экологическими рисками РУСАЛа осуществляется в соответствии с Регламентом по управлению рисками и руководством «Система экологического менеджмента». Выявление и анализ экологических рисков, а также разработка мероприятий по их снижению реализуются на уровне предприятий. Все выявленные риски консолидируются на уровне всей Компании Департаментом по экологии, охране труда и промышленной безопасности совместно с Дирекцией по контролю, внутреннему аудиту и координации бизнеса. Эти структуры также несут ответственность за ежегодный мониторинг динамики экологических рисков.

Цели и стратегические приоритеты

- Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, включая выбросы парниковых газов
- Создание систем замкнутого оборотного водоснабжения для основных производственных процессов предприятий Компании
- Увеличение доли переработки и использования отходов и их безопасное складирование
- Замена и утилизация электрооборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ)
- Восстановление нарушенных земель и содействие сохранению биологического разнообразия
- Создание корпоративной системы менеджмента для управления экологическими аспектами и рисками

Распределение ответственности

- Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии
- Департамент по экологии, охране труда и промышленной безопасности

Внутренние документы

- Экологическая политика
- Система экологического менеджмента
- Кодекс корпоративной этики РУСАЛа

Стратегические цели в области защиты окружающей среды:

- Достижение производственными предприятиями РУСАЛа к 2025 году нормативов выбросов в атмосферу, установленных законодательством стран присутствия
- Защита интересов Компании в сфере регулирования выбросов парниковых газов и оборота их сокращения, а также продвижение низкоуглеродной продукции
- Создание систем замкнутого оборотного водоснабжения для основных производственных процессов предприятий Компании к 2025 году
- Обеспечение безопасного размещения, переработки и использования промышленных отходов с учетом технической возможности и потребности рынка
- Полное прекращение использования оборудования и удаление отходов, содержащих полихлорированные бифенилы (ПХБ), к 2025 году
- Выполнение всех обязательств по рекультивации нарушенных земель
- Сертификация всех предприятий, осуществляющих реализацию продукции на рынке, на соответствие ISO 14001 к 2025 году
- Содействие формированию современной нормативно-правовой базы по защите окружающей среды при производстве алюминия и глинозема

Соответствие предприятий, осуществляющих реализацию продукции на рынке, стандарту ISO 14001³⁴



³⁴Без учета предприятий, находящихся на консервации.

Система экологического менеджмента

Мы обеспечиваем соответствие лучшим стандартам экологического менеджмента, ежегодно подтверждая следование международному стандарту ISO 14001, по которому на конец 2020 года были сертифицированы 16 предприятий РУСАЛа (без учета законсервированных предприятий). В отчетном периоде впервые сертифицированы подразделения «Уральская фольга» и «Порошковая металлургия – Волгоград». К 2025 году планируется сертифицировать все производства, реализующие продукцию на рынке.

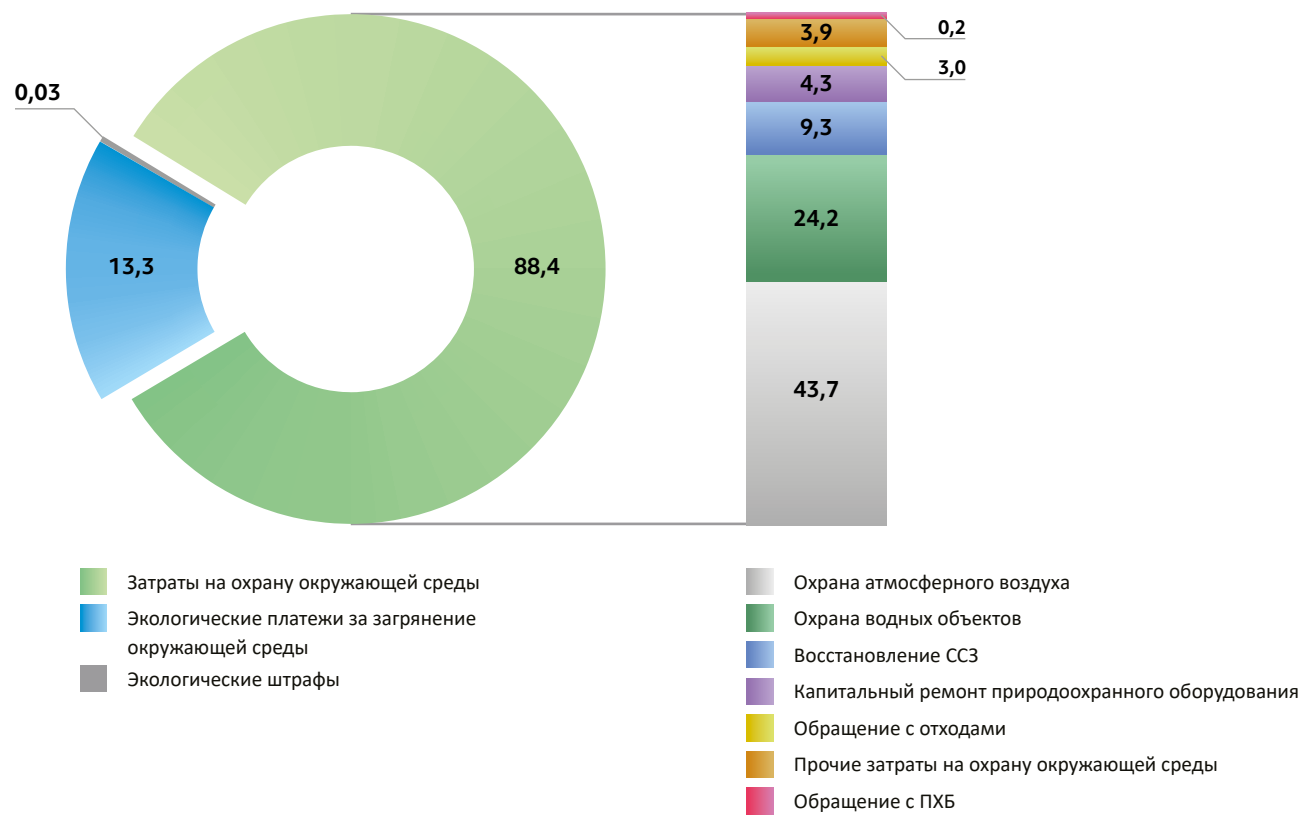


Затраты на охрану окружающей среды

В 2020 году РУСАЛ выделил на природоохранные мероприятия 88,4 млн долл. США. Кроме того, Компания направила более 13,3 млн долл. США на выплату экологических платежей³⁵ в странах присутствия, включая Россию, Украину и Армению. В отчетном периоде в Компании не выявлено существенных нарушений законодательства в области защиты окружающей среды³⁶.

Всего в 2020 году в результате проверок государственных природоохранных органов было наложено 32 штрафа, общая денежная стоимость которых составила 34,2 тыс. долл. США. В 2020 году РУСАЛ не участвовал в судебных разбирательствах, связанных с существенными нарушениями экологического законодательства и не подвергался наложению нефинансовых санкций. GRI 307-1, ASI PS 3.2

Затраты на охрану окружающей среды, экологические платежи и штрафы, 2020 г., млн долл. США³⁷



³⁵Платежи за негативное воздействие на окружающую среду.
³⁶Здесь и далее в качестве существенных понимаются случаи несоблюдения экологических требований, повлекшие выплату штрафов в размере свыше 1 млн долл. США.
³⁷Суммарные платежи и расходы могут отличаться от сумм слагаемых вследствие округления.

4.2 ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

GRI 103-1, GRI 103-2, HKEX KPI A2.2, ASI PS 6.2, ASI PS 7.3

РУСАЛ следует лучшим практикам в сфере управления водными ресурсами. Мы стремимся к сокращению водозабора и сброса сточных вод, а также реализуем инициативы, направленные на решение проблемы загрязнения водных объектов. Кроме того, Компания прилагает усилия для увеличения объемов повторно используемой воды и регулярно проводит проверки объектов водоснабжения для предотвращения утечек и других потерь, ведется производственный экологический контроль. Количественная и качественная оценка воздействия Компании на водные ресурсы в результате водопотребления и сброса сточных вод проводится ежегодно в соответствии с Регламентом экологической отчетности РУСАЛа. Показатели для отчетности формируются на основании первичного учета, результатов производственного экологического контроля (ПЭК), осуществляемого на предприятиях, и официальной статистической отчетности предприятий. Оценка проводится на всех предприятиях Компании, на которые распространяется действие Регламента экологической отчетности. GRI 303-1

В 2020 году не было выявлено существенных рисков, связанных с водопользованием, а также отсутствовали сложности в поиске воды, пригодной для использования на производствах Компании. ASI PS 7.3, HKEX KPI A2.4

РУСАЛ управляет производственными активами в Армении и Италии, где уровень водного стресса оценивается как высокий³⁸. Деятельность Eurallumina (итальянское подразделение) в настоящее время приостановлена. В целях оптимизации управления водными ресурсами в Арменале (армянское подразделение) РУСАЛ реализует ряд инициатив, главной из которых выступает совершенствование систем оборотного водоснабжения. Забор и потребление воды Арменалом составили 0,3% и 0,3% от общего забора и потребления пресной воды, соответственно. SASB EM-MM-140a.1

Забор, потребление и сброс вод, РУСАЛ Арменал

GRI 303-3, 303-4, 303-5

Показатель		Объем, тыс. м³
Водозабор	Поверхностные водные объекты	448,7
	Городские сети	104,4
Потребление воды		297,0
в т. ч. направлено на производственные нужды		104,4
Сбросы	Нормативно очищенная	20,1

³⁸Согласно WRI Aqueduct Water Risk Atlas.

Развитие систем
оборотного водоснабжения
в РУСАЛ Арменал

В 2020 году Арменал в рамках программы технического перевооружения завершил переход на систему замкнутого водооборота, в результате чего водопотребление предприятия сократилось примерно на 90%. Кроме того, эксплуатация системы обеспечивает защиту производства от внешних перебоев с водоснабжением.

Благодаря введению в эксплуатацию двух новых градирен блочно-вентиляторного типа, все прокатные станы и компрессорное хозяйство предприятия теперь обеспечены водными ресурсами. Ранее Арменал внедрил аналогичное оборудование для охлаждения плавильных печей и агрегатов бесслиткового проката.

Водозабор и сбросы сточных вод осуществляются предприятиями РУСАЛа в соответствии с проектными решениями и установленными законодательными требованиями в стране присутствия. Взаимодействие с водными объектами регулируется с учетом их характеристик и химического состава сбросов. GRI 303-2, НКЕХ КРІ А3.1 В 2020 году не зарегистрировано значительных случаев несоблюдения законодательства в данной сфере. SASB EM-MM-140a.2

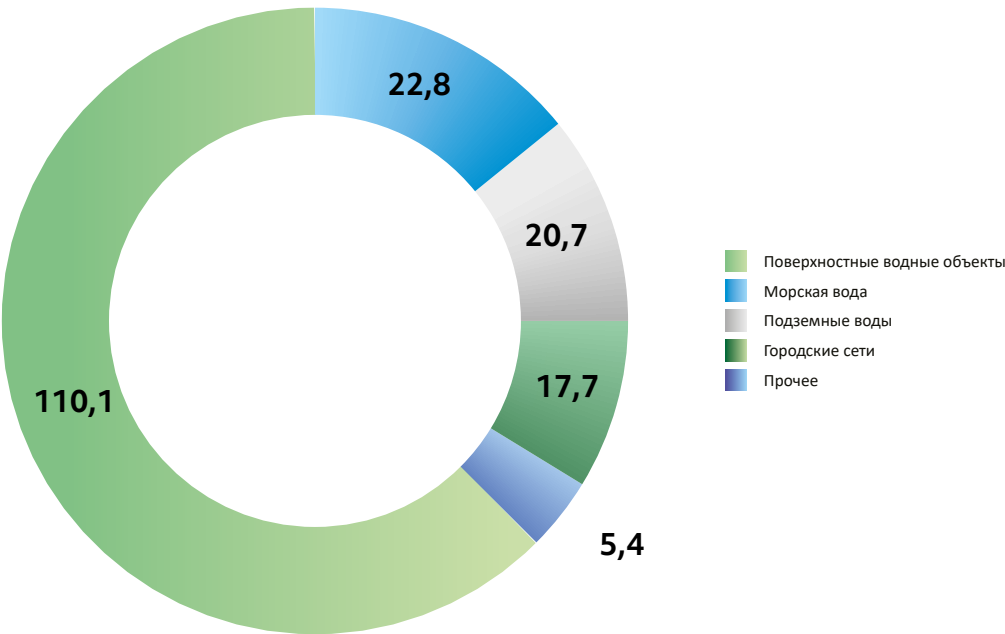
В отчетном периоде структура водозабора не изменилась. Морская вода использовалась исключительно на предприятии KUBAL для охлаждения литейного производства и очистки выбросов. 72% пресной воды получено из поверхностных источников.

Потребление пресной воды достигло 113,6 млн м³³⁹. В 2020 году в связи со спецификой используемых технологий основная часть пресной воды была потреблена предприятиями глиноземного дивизиона (около 82%), при этом на долю алюминиевого дивизиона пришлось порядка 17%.

НКЕХ КРІ А2.2, GRI 303-5, SASB EM-MM-140a.1

Структура водозабора⁴⁰, 2020 г., млн м³

GRI 303-3, ASI PS 7.1, 7.3

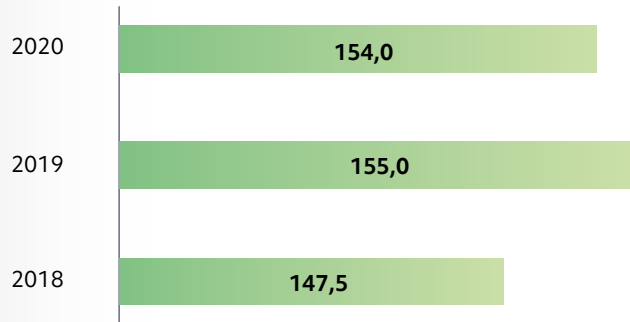


³⁹На российских предприятиях Потребление воды рассчитывается по форме 2-ТП (водхоз) как сумма следующих кодов водопользования: «102» (производственные нужды) и «8» (прочие нужды). Подразделения, расположенные в других странах, применяют иные аналогичные методологии расчетов, соответствующие национальной специфике учета.

⁴⁰Здесь и далее данные представлены без учета Bauxite Company of Guyana Inc., Kindia (Гвинея) и Friguia (Гвинея), на которых нет систем учета водных ресурсов (на локальном уровне отсутствуют законодательно установленные требования относительно мониторинга и измерения водных ресурсов).

Общий объем забора пресной воды,
2018–2020 гг., млн м³

GRI 303-3, ASI PS 7.3, SASB EM-MM-140a.1



В отчетном периоде удельное потребление пресной воды на алюминиевых заводах составило 5,2 м³ на тонну произведенного алюминия, из которых 3,4 м³ пришлось на воду, направленную на производственные нужды. В расчете на всю производственную цепочку алюминия удельное потребление пресной воды составило 30,3 м³ на тонну алюминия. 27,6 м³ на тонну алюминия было потреблено в производственном процессе.

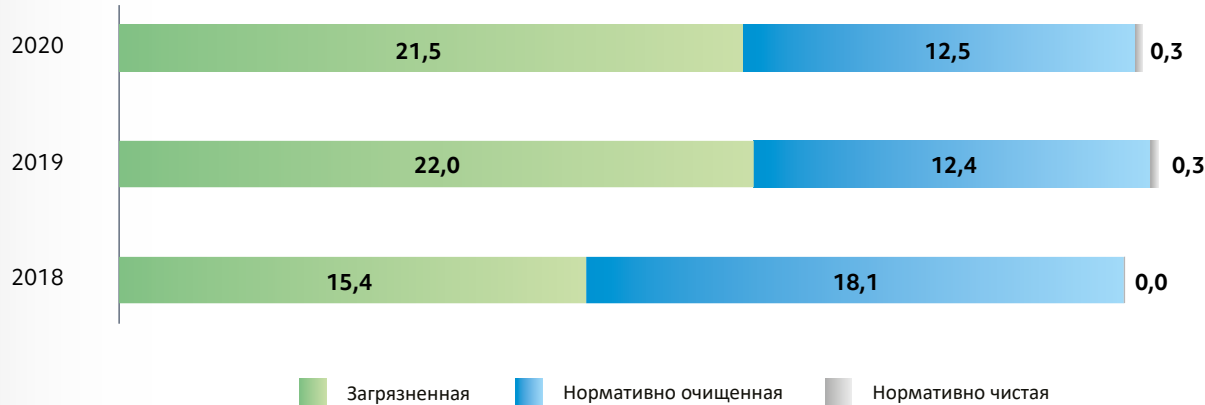
НКЕХ КРІ А2.2

РУСАЛ не только стремится сократить объемы водозабора, но и внедряет системы повторного и оборотного водоснабжения. Одним из основных приоритетов компании в настоящее время является совершенствование системы замкнутого водоснабжения производственных объектов. В 2020 году доля повторного и оборотного водоснабжения достигла 92,6%. GRI 303-3

Сброс промышленных сточных вод в поверхностные водные объекты снизился с 34,7 млн м³ в 2019 году до 34,2 млн м³ в 2020 году. ASI PS 6.2

Структура сбросов производственных вод в поверхностные водные объекты⁴¹, 2018–2020 гг., млн м³

GRI 303-4, ASI PS 6.2



Прорыв шламопровода
на Кремений

7 октября 2020 года произошел прорыв шламопровода и разлив технологического раствора с загрязнением почвы и ручья Винокурный. Были оперативно проведены работы по ликвидации аварийной ситуации и устранению последствий. Вред водному объекту и почве в размере 24 тыс. долл. (1,8 млн. руб.) возмещен в добровольном порядке.

⁴¹Общий объем сбросов в поверхностные водные объекты в 2020 году составил 34,2 млн м³; разница в указанном значении обусловлена округлением чисел. Данные приведены без учета сброса карьерных, шахтных, дренажных, ливневых и других вод (123,7 млн м³) и морских вод (22,8 млн м³), которые не участвуют в производственном процессе.

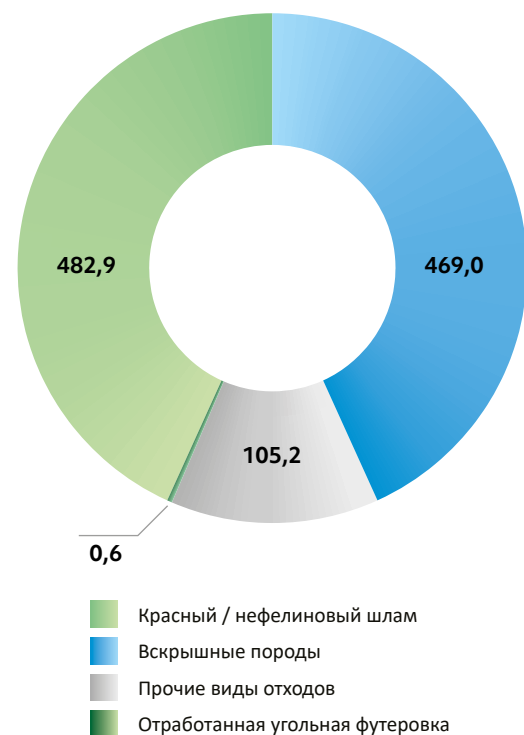
4.3 УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

GRI 103-1, GRI 103-2, ASI PS 6.4, ASI PS 6.5

РУСАЛ как один из крупнейших производителей металлов ежегодно образует значительное количество отходов. Это приводит к необходимости применять устойчивый подход к управлению отходами, который включает увеличение объемов переработки и повторного использования отходов, а также обеспечение их безопасного хранения и утилизации. Чтобы соответствовать требованиям международных стандартов обращения с отходами, Компания развивает методы переработки и создает новые технологии, позволяющие производить из отходов ресурсы, которые затем могут быть использованы внутри Компании либо реализованы другим организациям. Мы также строго контролируем качество и безопасность

Объем накопленных неопасных отходов по состоянию на 31 декабря 2020 года⁴², млн тонн

GRI MM3



эксплуатируемых нами объектов для захоронения и проводим для сотрудников тренинги по управлению отходами.

На конец отчетного периода общий объем накопленных РУСАЛом отходов составил 1 058,9 млн тонн, из которых 1 057,8 млн тонн – неопасные отходы⁴³, в том числе красный и нефелиновый шлам (45,6%) и вскрышные породы (44,3%), которые классифицируются как отходы согласно российскому законодательству. Также по сравнению с 2019 годом незначительно увеличилось количество накопленной отработанной угольной футеровки электролизеров – до 644,2 тыс. тонн.

Масса образованных отходов без учета вскрышных пород возросла на 14% по сравнению с 2019 годом и достигла 16,1 млн тонн в 2020 году. Доля данных отходов, переработанных Компанией, составила 13,5%. Тенденции образования, захоронения и переработки отходов без учета вскрышных пород представлены в Приложении 2 «Основные количественные данные» (см. стр. 202 Отчета). GRI 306-2, ASI PS 6.5

В 2020 году объем образованных опасных и неопасных отходов без учета вскрышных пород составил 0,3 и 15,9 млн тонн соответственно. НКХ КРІ А1.3, А1.4, ASI PS 6.5 Увеличение объема неопасных отходов на 16% с 13,7 до 15,9 млн тонн по сравнению с 2019 годом связано с запуском производства глинозема на Фрие. Снижение образования опасных отходов на 15% с 307,1 до 262,4 тыс. тонн в основном связано с заменой «мокрых» ГОУ на «сухие» на алюминиевых заводах Компании, а также снижением объемов образования шламом газоочистки (ИрАЗе, БрАЗ).

РУСАЛ осуществляет транспортировку опасных отходов в соответствии с действующим законодательством и исключительно с привлечением лицензированных организаций. В 2020 году Компания не осуществляла трансграничную перевозку опасных отходов. GRI 306-4

На предприятиях РУСАЛа образуется незначительное количество упаковочных материалов, главным образом в Дивизионе Даунстрим. НКХ КРІ А2.5

⁴²Для российских предприятий к опасным относятся отходы I-III классов опасности, а к неопасным – IV-V классов опасности. Предприятия, расположенные в других странах, определяют типы отходов в соответствии с национальной классификацией.

⁴³Здесь и далее в разделе «Охрана окружающей среды» — «Управление отходами» — данные по месторождениям, расположенным в Гайане (Компания бокситов Гайаны) и Гвинее (Компания бокситов Киндии и Диан-Диан), которые могут иметь значение для консолидированных показателей образования и обращения с вскрышными породами, исключены из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве.

До тех пор, пока Компания полностью не исключит использование оборудования, содержащего полихлорированный бифенил (ПХБ), что является одной из заявленных стратегических целей РУСАЛа, перед ней будет стоять вопрос утилизации ПХБ-содержащих отходов. В 2020 году РУСАЛ переработал 9,5 тонн таких отходов.

В отчетном периоде не зафиксировано существенных разливов и связанных с ними рисков. GRI 306-3, ASI PS 6.4

Специфические отходы

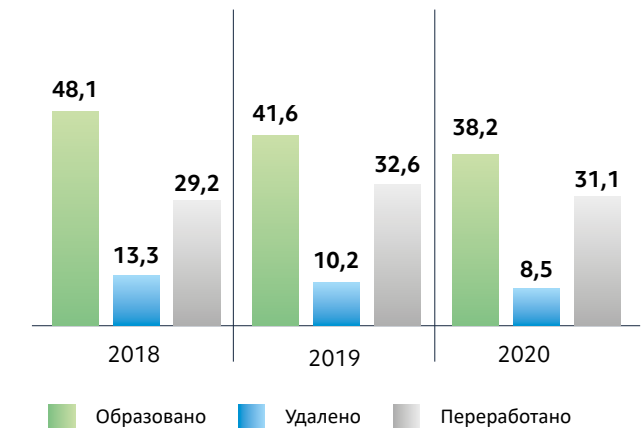
В производственных процессах РУСАЛа образуются специфические виды отходов, такие как красный и нефелиновый шлам от производства глинозема и отработанная угольная футеровка электролизеров.

Красный и нефелиновый шламы относятся к неопасным отходам. В отчетном периоде произведено 14,4 млн тонн красного и нефелинового шлама, 7,4% переработано. Отработанная угольная футеровка электролизеров считается вторым по важности видом промышленных отходов, образуемых в процессе нашей деятельности. В 2020 году их объем составил 38,2 тыс. тонн, что на 8,3% ниже уровня 2019 года. 81,3% произведенной отработанной угольной футеровки электролизеров было переработано. GRI 306-2, ASI PS 6.5

Обращение с отходами красного и нефелинового шлама, млн тонн SASB EM-MM-150a.1



Обращение с отходами отработанной угольной футеровки, тыс. тонн



Объем производимых отходов зависит от ряда факторов, включая динамику производства и состав переработанных нефелинов и бокситов. В сотрудничестве с научно-исследовательскими организациями мы разрабатываем и применяем новые методы сокращения специфических отходов от глиноземного и алюминиевого производств.

Компания непрерывно работает над поиском экономически эффективных методов повторного использования отходов. Некоторые виды отходов, генерируемых РУСАЛом, могут использоваться другими производственными компаниями в качестве сырья, что позволяет нам утилизировать часть этих отходов.

Заводы РУСАЛа, принадлежащие к Красноярскому и Новокузнецкому подразделениям Алюминиевого дивизиона, снижают объем образующихся шламов за счет извлечения сульфатов из газоочистных сооружений. Мы также перерабатываем отработанную угольную и огнеупорную футеровку электролизеров и извлекаем оксид скандия из красного шлама, производя его концентрат с использованием запатентованных технологий на Уральском алюминиевом заводе.

РУСАЛ из года в год стремится увеличивать объемы перерабатываемых и продаваемых отходов. Наш крупнейший производитель алюминиевых сплавов, Саяногорский алюминиевый завод, уже утилизирует 90% отходов экологически безопасным способом. НКХ КРІ А1.6

Использование крупнотоннажных побочных продуктов производства глинозема

Предприятия Компании используют шламы сами и передают их для использования другим компаниям. К наиболее перспективным направлениям можно отнести строительство и производство строительных материалов, так как это позволяет использовать значительное количество шлама и сократить его перевод в отходы. В последние годы Компания рассмотрела больше десяти проектов по извлечению из шлама отдельных компонентов, часть из которых дошли до опытно-промышленных стадий.

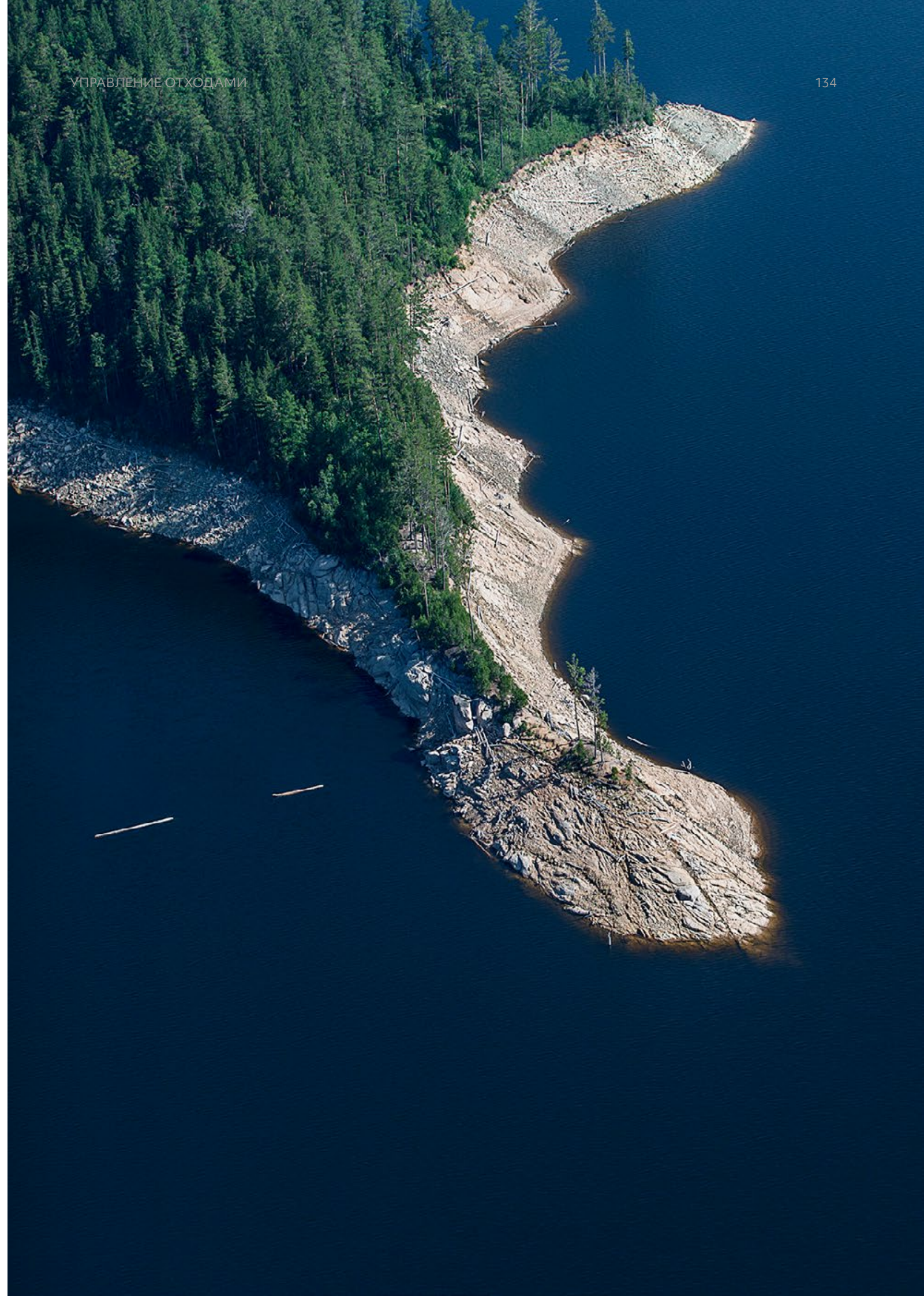
Завод Aughinish принимает активное участие во многих европейских проектах, направленных на развитие технологий использования побочных продуктов. В 2020 году он продолжил участие в проекте RECOVER, запущенном в 2016 г. с целью разработки новой технологии повторного использования бокситовых остатков для производства неорганических полимеров. В 2020 г. завершилось строительство модульной пилотной установки. Несмотря на ограничения, вызванные COVID-19, Aughinish смог в режиме онлайн организовать мероприятие по пилотному производству продукции из шлама в рамках данного проекта.

Aughinish также участвует в крупном исследовательском проекте RemovAL, финансируемом ЕС.

RemovAL предполагает, что для достижения жизнеспособного и значимого использования шлама необходимо взаимодействие производственных отраслей. Вместе с отраслевыми партнерами Aughinish разрабатывает пилотный проект по снижению содержания соды в шламе. В 2021 году планируется получить пилотные результаты использования шлама совместно с летучей золой в дорожном строительстве.

В ноябре 2020 с участием AAL был запущен третий исследовательский проект ЕС – ReActiv, который координирует крупнейший производитель цемента в Европе, LafargeHoclim. Технологии ReActiv нацелены на изменение свойств шлама для получения новых цементных продуктов с низким углеродным следом.

В течение 2020 г. нашими предприятиями было образовано 14,4 млн. т. шлама (в РФ – 9,5 млн т.), и использовано 1,07 млн тонн шлама (в РФ – 909,6 тыс. т.). Больше трети этой массы использовано на предприятиях Компании, остальное продано или передано другим организациям. Во всем мире активно ведутся исследования для повышения эффективности использования вторичной продукции, и Русал участвует в таких проектах и открыт к новому сотрудничеству.



4.4 ЭКСПЛУАТАЦИЯ ГИДРОТЕХНИЧЕСКИХ СООРУЖЕНИЙ

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, НКЕХ КРІ В2.3

В процессе добычи и производства в Компании образуются различные виды отходов, которые необходимо утилизировать ответственным образом. Для этого РУСАЛ, помимо прочего, эксплуатирует 28 шламохранилищ и 5 золоотвалов, которые представляют собой гидротехнические сооружения (ГТС). SASB EM-MM-150a.3

Осознавая необходимость уделять должное внимание безопасности гидротехнических сооружений, мы делаем все возможное, чтобы предотвратить происшествия, которые могут нанести вред окружающей среде. Для обеспечения безопасной эксплуатации ГТС РУСАЛа Компания отслеживает их состояние на протяжении всего жизненного цикла путем проведения мониторинга с привлечением собственных специалистов и регулярных проверок, осуществляемых государственными надзорными органами. Эти и иные независимые аудиты наших зарубежных активов не выявили отрицательного воздействия на биосистемы со стороны ГТС Компании в 2020 году – РУСАЛ соблюдает все требования Федерального закона «О безопасности гидротехнических сооружений», а также положения применимых внутренних политик.

Одной из мер, реализуемых Компанией для обеспечения безопасности, является информирование сотрудников о правилах действий в чрезвычайных ситуациях, связанных с функционированием ГТС. Все сотрудники, работающие с данными объектами, проходят обязательное обучение, направленное на достижение необходимого уровня профессиональных навыков и навыков управления безопасностью.

Безопасный жизненный цикл гидротехнических сооружений

Проектирование	Строительство	Эксплуатация	Консервация
- Проектирование осуществляется специализированными организациями, которые выполняют все необходимые изыскания и расчеты. - Проведение государственной экспертизы и утверждение проектной документации.	- Получение разрешения на строительство от государственных органов. - Строительство осуществляется специализированными организациями. - Строительство ведется под надзором разработчика проекта. - Осуществляется государственный надзор за ходом строительства.	- Постоянный мониторинг безопасности (не реже 1 раза в 3-5 лет). - Ежедневные и периодические проверки и инструментальный мониторинг состояния ГТС. - Декларирование безопасности ГТС. - Проведение ежегодных внутренних технических и экологических аудитов с выявлением возможных рисков. - Устранение рисков.	- Разработка проекта на консервацию или ликвидацию, проекта рекультивации. - Вывод из эксплуатации шламохранилищ и золоотвалов под контролем государственных органов.

4.5 ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, SASB EM-MM-120a.1

Снижение степени загрязнения воздуха является одним из приоритетов РУСАЛа в области защиты окружающей среды – ориентация на него закреплена в Экологической политике компании. Поэтому мы реализуем ряд мер, направленных на снижение выбросов в атмосферу и мониторинг качества воздуха: НКЕХ КРІ А1.5

- мониторинг состояния атмосферы с использованием автоматических систем мониторинга и мобильных станций контроля загрязнения атмосферы;
- использование современных газоочистных установок, включая разработки проектных и научных подразделений РУСАЛа;
- проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и реализация результатов этих разработок;
- внедрение технологии «ЭкоСодерберг» (на Красноярском, Братском, Иркутском и Новокузнецком алюминиевых заводах);
- использование наилучших доступных технологий для уменьшения объемов выбросов;
- модернизация алюминиевых заводов.

Используя современные газоочистные установки, РУСАЛ улавливает и повторно использует вещества, выбрасываемые в атмосферу, включая до 99,8% фторида водорода и твердых фторидов. Это позволяет нам сокращать объем выбросов и снижать воздействие наших производственных объектов на атмосферу.

В 2020 году объем выбросов загрязняющих веществ в результате деятельности РУСАЛа составил 352,4 тыс. тонн (исключая выбросы парниковых газов). Основная часть – малоопасный оксид углерода (CO), 238,7 тыс. тонн, или 67,7% от общего объема выбросов. Остальные 113,7 тыс. тонн составили прочие загрязняющие вещества.

Информация об объемах парниковых газов, образованных в результате деятельности Компании, представлена в разделе «Изменение климата» (см. стр. 148 Отчета).

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу^{44 45}, 2018–2020 гг., тыс. тонн

GRI 305-7, НКЕХ КРІ А1.1, ASI PS 6.1, SASB EM-MM-120a.1

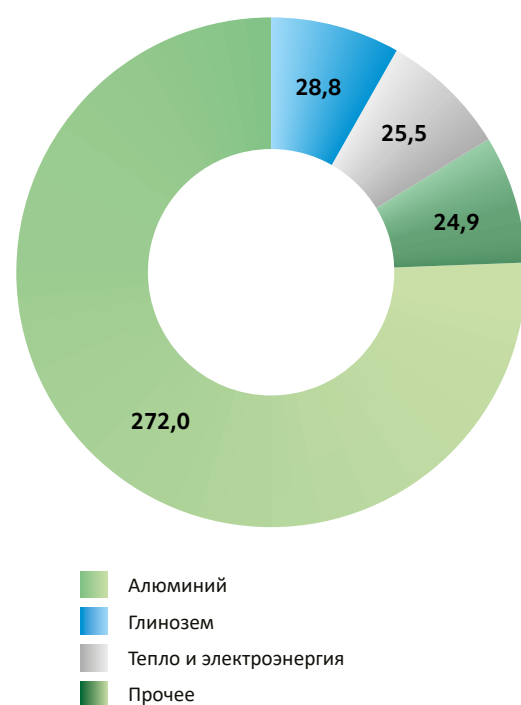
Загрязняющее вещество	2018	2019	2020
Оксид углерода (CO)	223,2	232,2	238,7
Твердые вещества (кр. Фтв., смолистых в-в, б(а)п)	37,6	37,7	36,3
Диоксид серы (SO ₂)	36,4	42,0	40,1
Сумма оксидов азота как двуокись азота (NO ₂)	19,6	19,5	20,1
Прочие выбросы	8,4	8,4	9,3
Фтор суммарный (фтор газообразный и твердый)	7,0	6,6	6,4
Летучие органические соединения (ЛОС)	1,6	1,6	1,5
Бенз(а)пирен	0,0040	0,0039	0,0041

⁴⁴Компания использует методологии расчета выбросов, установленные российским законодательством.
⁴⁵Здесь и далее в разделе «Охрана окружающей среды» — «Выбросы в атмосферу» — данные по бокситно-глиноземному комплексу «Фрия» (Гвинея), которые могут иметь значение для консолидированных показателей, исключены из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве.

Большая часть выбросов в атмосферу происходит при производстве алюминия, которое является основным видом деятельности РУСАЛа. В отчетном периоде на электролизное производство алюминиевых предприятий пришлось 81,5% общих выбросов Компании, исключая парниковые газы.

В планах РУСАЛа реализовать ряд инициатив по сокращению выбросов. Некоторые из них носят долгосрочный характер, однако ожидается, что они принесут ощутимые результаты уже в ближайшем будущем (2022–2024 годы).

Выбросы в атмосферу в разбивке по видам производства (исключая выбросы парниковых газов), 2020 г., тыс. тонн



Внедрение технологии «ЭкоСодерберг»

Внедрение технологии экологичных электролизеров Содерберга, разработанной Инженерно-техническим центром РУСАЛа – один из знаковых проектов по модернизации Компании. По мнению экспертов, «ЭкоСодерберг» – одна из наиболее эффективных современных природоохранных технологий в алюминиевой промышленности, поскольку позволяет значительно снизить выбросы загрязняющих, в особенности смолистых, веществ. Технология обеспечивает улучшенное дожигание анодного газа и позволяет автоматически контролировать различные части электролизеров, чтобы гарантировать их герметичность.

В настоящее время технология динамично внедряется на Братском, Иркутском, Новокузнецком и Волгоградском алюминиевых заводах. 58% электролизеров РУСАЛа, планируемых к модернизации с применением «ЭкоСодерберга» до 2025 года, уже прошли процесс модификации. В 2020 году РУСАЛ завершил полный перевод Красноярского алюминиевого завода (КраЗ) на свое экологичное ноу-хау: модернизированы 1 954 электролизера. Текущие инвестиции в проект достигают 74 млн долл. США. С 2011 года общие выбросы КраЗа снизились на 13,7%, а выбросы фторида водорода – на 30%.

Инновация РУСАЛа удостоена премии за экологическую эффективность

В 2020 году проект РУСАЛа по сухой газоочистке стал победителем Национальной экологической премии имени В. И. Вернадского в номинации «Инновационные экоэффективные технологии в промышленности и энергетике».

На конкурсе Компания представила технологию, созданную совместными усилиями специалистов различных наших подразделений: СибВАМИ, ИТЦ, БраЗ, НкАЗ и ИркАЗ – сухие газоочистные установки (СГОУ) для отходящих газов при производстве алюминия. Они позволяют снижать выбросы фторида водорода и твердых фторидов более чем на 99,5%. Внедрение системы на производственных предприятиях также обеспечивает значительную экономию капитальных затрат.

РУСАЛ инициировал проект по развитию собственных технологий СГОУ в 2017 году. К 2025 году на заводах компании планируется разместить более 20 таких современных установок.

Выбросы Красноярского алюминиевого завода

В отчетном году внимание общественности привлекли выбросы в атмосферу Красноярского алюминиевого завода (КраЗ).

В марте 2020 года передвижная лаборатория Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзора) сообщила об увеличении содержания бензапирена в воздухе возле КраЗа. Было зафиксировано, что с подветренной стороны концентрация бензапирена превышала допустимое значение в 3,4 раза, а с наветренной – в 6 раз.

В санитарно-защитной зоне КраЗа расположено в общей сложности порядка 130 различных промышленных предприятий города Красноярска. С учётом того факта, что наиболее значимое превышение предельно допустимой концентрации (ПДК) бензапирена зафиксировано по направлению движения ветра на КраЗ, а не от него, для выявления фактического источника данных выбросов требуется провести дополнительные изыскания.

В 2020 году РУСАЛ объявил о своих планах полностью перевести электролизное производство КраЗа на новый вид сырья – экологичный пек – к 2024 году. Данная инициатива приведет к снижению выбросов бензапирена не менее чем на 60%.

В ноябре 2020 года лабораторные исследования Росприроднадзора выявили на КраЗе превышение ПДК хлористого водорода в 2,2 раза и фтористого водорода в 3,5 раза. Однако аккредитованная лаборатория КраЗа не обнаружила превышения допустимых лимитов, и Компания инициировала проведение оценки третьей стороной – независимой арбитражной лабораторией. Итоговые замеры также не показали превышения выбросов. При этом была проведена проверка технологии определения концентрации загрязняющих веществ, применяемой представителями федеральной службы, и выявлено нарушение нормативно принятых методик.

Кроме того, в рамках той же проверки со стороны Росприроднадзора было заявлено, что предприятие осуществляет выбросы бензола. Однако КраЗ работает в соответствии с нормативами, согласованными Росприроднадзором, в которых зафиксированы предельно допустимые выбросы. В них фигурируют лишь возгоны пека, в состав которых в малых концентрациях может входить в том числе бензол.

Предметом дискуссий в рамках описываемой ситуации являлись и недостатки отчета РУСАЛа об экологическом контроле за 2019 год. Мы признаем, что таковые имели место. Компания делает все возможное, чтобы наша экологическая отчетность была наиболее полной и соответствовала всем нормативным требованиям. Поэтому мы приняли строгие меры по выявлению причин отсутствия информации о некоторых проведенных мероприятиях контроля и оценки экологических показателей в отчетности, чтобы не допустить повторения подобных ситуаций в будущем. В 2021 году КраЗ также стал объектом пристального внимания экологических служб из-за предполагаемого выброса гидрохлорида, возможно произошедшего в начале февраля. Данная ситуация находится под контролем Компании и будет освещена в Отчете об устойчивом развитии за 2021 год.

4.6 ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

GRI 103-1, GRI 103-2

Рекультивация земель после завершения операционной деятельности и земель, пострадавших от размещения отходов, является важным аспектом подхода РУСАЛа к обеспечению экологической устойчивости. Следуя нашей внутренней политике⁴⁶, мы придерживаемся:

- единых корпоративных подходов и требований к восстановлению нарушенных земель;
- единых правил оценки обязательств по выводу объектов из эксплуатации и восстановлению окружающей среды.

Восстановление земель происходит по завершении разработки месторождений и требуется в случаях, когда земли были нарушены в результате размещения отходов. Компания обеспечивает наличие финансовых гарантий для удовлетворения требований/обязательств в части рекультивации земель. В отчетном периоде площадь нарушенных Компанией земель составила 1 563,1 га. GRI MM1

В 2020 году размещение вскрышных пород достигло 56,1 млн тонн, или 98,5% всех вскрышных пород, образованных РУСАЛом (57,0 млн тонн). Основная часть этой массы была произведена Глиноземным дивизионом (более 99%). GRI MM3

Общее количество нарушенных и рекультивированных земель, 2018–2020 гг., га

GRI MM1

	2018	2019	2020
Общая площадь нарушенных, но еще не рекультивированных земель на 1 января отчетного года	2 499	5 129	6 742
Нарушено земель в отчетном периоде	205	686	1 563
Рекультивировано земель в отчетном периоде	53	19	48
Общая площадь нарушенных, но еще не рекультивированных земель на 31 декабря отчетного года	2 815	5 796	8 257

Коэффициент рекультивации, т. е. отношение восстановленных земель к нарушенным, составил 0,03 в 2020 году в целом по РУСАЛу. Общая площадь рекультивированных земель достигла 48,3 га, в том числе по результатам восстановительных мероприятий на Саяногорском алюминиевом заводе (рекультивация первой карты склада временного хранения отработанной футеровки электролизеров – 0,9 га), Windalco (отработанные участки карьеров – 16,1 га) и Compagnie des Bauxites de Kindia (отработанные участки карье-

ров – 31,4 га). Преобладание нарушенных земель над рекультивированными по большей части связано с разработкой месторождений Dian-Dian (Гвинея) и «Боксит Тимана» (Россия).

Общие затраты РУСАЛа на вывод объектов из эксплуатации и восстановление земель в 2020 году составили 9,3 млн долл. США. Просроченная задолженность по рекультивации земель отсутствует.

4.7 БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Автор –Афанасьев Р.Г.
Государственный природный
биосферный заповедник
"Саяно-Шушенский"
Снежный барс

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI , 304-1, GRI 304-2, ASI PS 8.2, 8.4, SASB EM-MM-160a.1

Сохранение биологического разнообразия (далее – биоразнообразие) является одним из приоритетных направлений природоохранной деятельности ОК РУСАЛ. Позиция Компании – быть активным участником международных процессов в области устойчивого развития и внедрять международные стандарты, включая реализацию лучших мировых практик в области сохранения биоразнообразия. GRI 103-2

РУСАЛ является активным участником рабочих групп по вопросам сохранения биоразнообразия и экосистемных услуг, в том числе рабочей группы «Биоразнообразие и экосистемные услуги» при ASI, Рабочей группы по вопросам предпринимательства и сохранения биологического разнообразия Минприроды России и других. В отчетном периоде Компания также приняла участие в заседании круглого стола по вопросам роли бизнеса в реализации федерального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма», организованного в Общественной палате Российской Федерации. GRI 103-2

В своей деятельности в области биоразнообразия ОК РУСАЛ руководствуется требованиями законодательства стран присутствия Компании, положениями Экологической политики Компании, Положением о проведении первичной оценки рисков и существенности воздействия на биоразнообразие для действующих предприятий и другими регламентами и документами.

РУСАЛ реализует комплексный подход, основанный на оценке рисков потенциальных воздействий на биологическое разнообразие в регионах присутствия Компании, который позволяет определять фокусные области, минимизировать и смягчать такие воздействия в результате

собственной производственной деятельности, а также рационально управлять вопросами сохранения биоразнообразия. GRI 103-2

Производственные объекты Компании расположены в различных регионах мира. Однако, основная часть предприятий Группы находится в Сибири – уникальном природном регионе. РУСАЛ не осуществляет деятельность на территориях объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО. GRI 304-1, ASI PS 8.4

В целях минимизации потенциального воздействия на биоразнообразие регионов присутствия Компании ОК РУСАЛ реализует ряд проектов и мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду: снижение выбросов в атмосферу, внедрение замкнутых систем водооборота, рекультивация земель и другие (см. Разделы 4.2, 4.3, 4.5, 4.6). Компания оценивает риски потенциальных воздействий на биоразнообразие в результате своей деятельности (использование водных ресурсов, выбросы и сбросы, интродукция чужеродных видов, воздействие физических факторов), учитывая результаты мониторинга, характер воздействий, расположение предприятий относительно Объектов Всемирного наследия, ООПТ и других территорий. В случае выявления существенных рисков для биоразнообразия Компания принимает соответствующие меры управления. В 2020 году не было зафиксировано ущерба экосистемам в результате воздействия.

GRI 304-2 Придерживаясь принципов устойчивого развития, Компания на протяжении многих лет в сотрудничестве с ООПТ реализует в регионах присутствия ряд добровольных инициатив, направленных на поддержание и сохранение биологического разнообразия. GRI 103-2

⁴⁶Операционная политика РУСАЛа «Вывод объектов из эксплуатации и восстановление окружающей среды: требования к организации работ и оценке обязательств».



Проект «Экологический мониторинг»

На протяжении многих лет в сотрудничестве с Хакасским республиканским отделением всероссийской общественной организации «Русское географическое общество» Компания реализует проект по комплексному экологическому мониторингу, включая мониторинг биоразнообразия на особоохраняемых природных территориях уникального Алтае-Саянского экорегиона: национального парка «Шушенский бор», заповедника «Хакасский», заповедника «Саяно-Шушенский», заказника «Позарым» и других заказников и памятников природы. Целью проекта является современная оценка состояния экосистем особо охраняемых природных территорий.

В целях реализации комплексного подхода в рамках данного проекта экспертами проводится оценка и мониторинг различных объектов и элементов окружающей среды, объединяющий ряд направлений: организация системы мониторинга популяций редких и исчезающих видов флоры и фауны на территории Койбальской степи; проведение мониторинга по биологической оценке здоровья среды Шушенского района; оценка загрязнения природной среды ООПТ Алтае-Саянского экорегиона.

Одним из важных направлений проекта является многолетнее изучение и сохранение редких видов животных на трансграничных ООПТ Алтае-Саянского экорегиона. Объектами мониторинга

является видовое разнообразие растений, птиц, а также крупные виды млекопитающих высокогорной фауны. Данная работа позволяет оценить состояние популяций редких и находящихся под угрозой исчезновения видов животных и разработать рекомендации по их сохранению и восстановлению. GRI 304-4, SASB EM-MM-160a.1.

Также в 2020 году были продолжены исследования состояния кедровых лесов Алтае-Саянского экорегиона.

Еще одним из направлений проекта является изучение рекреационного воздействия на территории, сопредельные с ООПТ и входящие в рекреационную зону ООПТ. Поскольку уникальные природные и историко-культурные комплексы, сосредоточенные на ООПТ и прилегающих к ним территориях, создают предпосылки для развития туристско-рекреационной деятельности, то одним из нежелательных эффектов является воздействие человека на природную среду. Осуществляемый Компанией мониторинг позволяет оценить состояние данных территорий, сформировать рекомендации, направленные на рациональное управление развитием экологического туризма, и снизить его негативное воздействие на природные и историко-культурные ландшафты и объекты в целях их сохранения для будущих поколений.

Содействие сохранению снежного барса и лесного северного оленя

GRI 304-4, SASB EM-MM-160a.1

Снежный барс или ирбис – редкий вид крупных кошачьих, обитающий в суровых высокогорных условиях. Внесен в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП). В рамках проекта в целях содействия изучению и сохранению редких видов животных на трансграничных территориях ООПТ Алтае-Саянского экорегиона РУСАЛ осуществляет многолетний мониторинг популяции и мест обитания снежного барса с привлечением научного сообщества региона.

Постоянный мониторинг перемещений снежных барсов на территории заповедника как с помощью спутниковых ошейников, так и фотоловушек, сеть которых регулярно корректируется, позволил определить численность и пространственную структуру группировки хищника, успешно координировать оперативно-охранные мероприятия, что дает возможность более эффективно обеспечивать безопасность местообитаний вида.

Наблюдения позволили оценить эффективность и действенность механизма транслокации ирбиса для восстановления его популяции, примененного в России впервые. Как следствие, данный механизм рекомендован для проведения восстановительных работ в других группировках снежного барса с низкой или снижающейся численностью. Результаты многолетнего анализа показывают, что основным фактором риска и причиной снижения численности для популяции снежного барса является браконьерство.

Лесной северный олень – сохранившийся с эпохи плейстоцена редкий подвид северного оленя, который занесен в Красную книгу Российской Федерации, а также ряд региональных Красных книг. В целях содействия сохранению Алтае-Саянской популяции лесного северного оленя ОК РУСАЛ осуществляет мониторинг его численности и мест обитания с привлечением научных сотрудников ООПТ. Животные имеют низкую оборонительную реакцию, что делает их легкой добычей для браконьеров. Ежегодные экспедиции в высокогорные районы заповедника позволяют определить пригодные для обитания лесного северного оленя территории, проследить динамику численности, оценить состояние заповедной группировки этого реликтового вида, а также разработать рекомендации по ее сохранению.

Ирбис и Северный лесной олень, в соответствии со статусом КР, признаны находящимися под критической угрозой исчезновения (CR - Critically Endangered).

Результаты проекта «Экологический мониторинг», который осуществляется в тесном сотрудничестве с рядом ООПТ, служат исходными сведениями для оценки, анализа, планирования и организации природно-заповедного фонда. По результатам полученных в ходе проекта данных разработаны и переданы в ООПТ ряд рекомендаций по рациональному управлению территориями и организации охранных мероприятий.

Глиноземный завод Aughinish. Биоразнообразие при рекультивации шламохранилищ

Для входящего в ОК РУСАЛ глиноземного завода Aughinish (Огиниш) в Ирландии предпочтительным способом рекультивации шламохранилища после его закрытия является создание устойчивого растительного покрова. Такой подход позволяет вернуть эстетические свойства земельному участку и обеспечить экосистемный подход в охране природы.

Рекультивированные участки шламохранилища Aughinish отвечают наилучшим практикам сохранения и восстановления земель. Восстановление растительности ведет к формированию экосистемы, представляющей среду обитания для организмов из других систематических групп. Такой подход сформирован в течение более чем 20 лет успешных испытаний.

Для формирования почвенного слоя в бокситовый шлам вносится песок, гипс и органический компост. Полученный плодородный слой засеивается семенами видов трав, характерных для Ирландии. Эффективность создания такого рекультивированного луга подтверждена спектром питательных веществ в составе образцов трав. После формирования рукотворного травяного покрова более интенсивно, чем на исходном техногенном субстрате, протекают процессы сукцессии и демутиации – естественного развития и восстановления биогеоценоза, – природным путем данные участки заселяются другими видами растений. Растительность в свою очередь привлекает местных птиц, млекопитающих и беспозвоночных, что в дальнейшем способствует обогащению и сохранению локального биологического разнообразия.

Национальный парк «Красноярские Столбы»

В сотрудничестве с национальным парком «Красноярские Столбы» РУСАЛ на протяжении многих лет выполняет работы по мониторингу техногенного воздействия на природные комплексы ООПТ.

Первоначально мониторинг затрагивал изучение состояния снежного покрова национального парка как основного индикатора загрязнения среды промышленными и иными выбросами Красноярской агломерации. В последние годы программа мониторинга была значительно расширена. Сейчас она охватывает изучение не только снежного покрова, но и таких компонентов экосистемы, как почвы, растительность, вода, донные отложения и др.

Река Вымь

Начиная с 2000 г. в сотрудничестве с Институтом биологии Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук осуществляется мониторинг водных биологических ресурсов реки Вымь.

Целью мониторинга является контроль за состоянием водных биологических ресурсов и качеством поверхностных вод (водотоков), обеспечивающих благополучие популяций рыб на протяжении всего жизненного цикла. Результаты ежегодного рыбохозяйственного мониторинга позволяют сделать выводы о том, что основным фактором, лимитирующим численность рыбного населения и ограничивающим его воспроизводство, является избыточный промысел рыбы и браконьерство. На основе мониторинга готовятся рекомендации по наиболее эффективным мероприятиям для сохранения рыбных запасов бассейна реки Вымь.

Сосновые насаждения в лесостепях Красноярского края

В 2020 году Компания продолжила многолетний мониторинг и изучение устойчивости зеленых насаждений города Красноярска и пригородных территорий, который проводился на экосистемном, популяционном, организменном и тканевом уровнях. В целом результаты исследований демонстрируют тенденцию к восстановлению лесов, снижению антропогенного воздействия на фитоценозы лесостепи и адаптации лесных сообществ. Нашим партнером в этом анализе выступает Институт леса им. В. Н. Сукачева Сибирского отделения Российской академии наук.

Результаты проводимых мониторингов биоразнообразия позволяют оценить состояние окружающей среды на сегодняшний день и при необходимости скорректировать природоохранную деятельность для снижения негативного воздействия на биоразнообразие. Существенных рисков биоразнообразию от деятельности предприятий Компании по итогам выполненных мониторингов не выявлено.

Исследовательские материалы, накапливающиеся по мере проведения мониторингов, представляют собой уникальную регулярно пополняющуюся научную базу данных о природных территориях регионов присутствия Компании, которые в дальнейшем используются для целей более эффективного сохранения биоразнообразия, планирования, организации и рационального управления особо охраняемыми природными территориями.

Искусственное воспроизводство водных биологических ресурсов

В целях воспроизводства водных биологических ресурсов в 2020 году предприятиями ОК РУСАЛ произведен выпуск в реку Селенгу, входящую в бассейн озера Байкал, молоди осетра, который включен в Красную книгу Российской Федерации, в количестве около 4 тысяч штук. Кроме того, в реку Енисей было выпущено около 42 тысяч мальков хариуса.

Реализуемые в течение длительного времени Компанией подходы и проекты продемонстрировали свою эффективность и дали положительные результаты. Реализация подобных мероприятий имеет ряд преимуществ и способствует достижению Цели устойчивого развития (ЦУР) 15 «Сохранение экосистем суши», а также формирует вклад ОК РУСАЛ в федеральный проект «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма» национального проекта Российской Федерации «Экология».

ОК РУСАЛ осознает, что несмотря на то, что проекты по сохранению биоразнообразия и экосистем требуют долгосрочной перспективы, реализация подобных инициатив необходима для обеспечения комплексных экологических результатов. Принимая во внимание успешный опыт взаимодействия и сотрудничества с ООПТ, а также положительные эффекты от реализации проектов, ОК РУСАЛ планирует продолжить деятельность в данном направлении.

Проект восстановления лесов

Для восстановления лесов в регионах присутствия Компания учредила инициативу «Под зеленым крылом». Проект, направленный на защиту сибирских лесов, реализуется в Красноярском крае и Иркутской области. Это первый в России масштабный проект сохранения лесов. В его рамках уже посажен 1 миллион деревьев.

При этом РУСАЛ не только высаживает новые деревья, но и финансирует их агротехнический уход и пожарную защиту в течение пяти лет. Проект курируется специалистами с длительным опытом работы в сибирском лесном хозяйстве.

В 2020 году Компания провела большую работу по высадке новых деревьев. Вместе с тем РУСАЛ обеспечил авиалесоохрану более 500 тыс. гектаров тайги на севере Красноярского края. Работы в Нижне-Енисейском лесничестве велись краевым Лесопожарным центром с помощью системы воздушного патрулирования. Маршрут составил почти 450 километров. Для обеспечения возможности добраться до потенциальных очагов пожара были приобретены два автомобиля повышенной проходимости. Кроме того, было поставлено противопожарное оборудование. Помимо этого, Компания профинансировала капитальный ремонт здания, где размещается личный состав и техника.

В отчетном периоде РУСАЛ также привлек волонтеров к своему проекту восстановления лесов. В ходе акции «Зеленая волна» наши волонтеры посадили 800 деревьев.

Было бы некорректно рассматривать инвестиции ОК РУСАЛ в лесовосстановление и авиалесоохрану в Иркутской области и Красноярском крае исключительно в качестве решений, направленных на борьбу с изменением климата. Реализуемые проекты нацелены на защиту, восстановление и устойчивое управление лесными экосистемами, что способствует повышению экологического благополучия местного населения, а также, косвенным образом, его уровня жизни.

Оценка экосистемных услуг

ASI PS 8.1

Реализация лесных проектов, ориентированных на синергию развития, климата и природы, привела к целому ряду положительных эффектов в экологической, общественной и хозяйственной областях.

Расчет социально-экономического эффекта с привлечением экспертной организации показал, что ценность природного капитала участков лесных земель Иркутской области и Красноярского края возрастет на 11 570 тыс. долл. США (ок. 835 000 тыс. руб.). При этом 82,5% экосистемного эффекта будет приходиться на регулирующие экосистемные услуги (функции поддержания естественных природных процессов – поглощение углекислого газа лесами и сохранение лесных экосистем как среды обитания объектов растительного и животного мира); 13,4% на культурные экосистемные услуги (отдых и рекреация, проведение научных исследований, образование и обучение и др.) и 4,1% на обеспечивающие экосистемные услуги (повышение продуктивности лесных участков – заготовка древесины, грибов ягод, лекарственных растений, добыча охотничьих ресурсов).

В ходе оценки было определено, что лесными массивами оказывается значимое положительное влияние на регулирование водного режима, а именно обеспечение водности рек и предотвращение эрозии почв – сохранение земельных угодий, в том числе на территории экологической зоны атмосферного влияния Байкальской природной территории и на участке государственного природного заказника «Большая степь», поскольку лесовосстановление осуществлялось частично на данных территориях.

Несмотря на то, что подобные проекты требуют долгосрочной перспективы, Компания убеждена, что взаимозависимость экономического благополучия и природы открывает огромные возможности. Реализация подобных мероприятий имеет ряд преимуществ, включая обеспечение комплексных экологических результатов в рамках экосистемных услуг, содействие здоровью и благополучию человека, и способствует достижению сразу нескольких Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН: ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост», ЦУР 13 «Борьба с изменениями климата», ЦУР 15 «Сохранение экосистем суши».



Деятельность Компании по лесовосстановлению и авиалесоохране формирует вклад в проекты международного и национального уровня, такие как кампания «Триллион деревьев», целью которой является восстановление лесов и борьба с изменением климата в качестве естественного решения, национальный проект «Экология» и федеральный проект «Сохранение лесов».

Инвестиции ОК РУСАЛ в лесовосстановление и авиалесоохрану в Иркутской области и Красноярском крае, с одной стороны, вносят значимый вклад в борьбу с природными и климатическими кризисами, повышение устойчивости развития этих регионов, а с другой – в создание рабочих мест. Так, в ходе реализации мероприятий создано 25 рабочих мест в сфере авиалесоохраны, отвечающих критериям [международных рекомендаций ОЭСР](#) и [стандарта MOT](#).

4.8 ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Компания ставит перед собой следующие задачи на 2021 год:

- продолжение реализации природоохранных мероприятий, направленных на:
 - снижение выбросов, сбросов загрязняющих веществ;
 - обеспечение безопасного размещения отходов;
 - создание замкнутых систем водооборота.
- продолжение мониторинга биоразнообразия в сотрудничестве с научными учреждениями;
- продолжение рекультивации нарушенных земель;
- содействие сохранению биоразнообразия.

05

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГО- ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

13 БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА



17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
СТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



▷ ↓ **11%**
прямые удельные выбросы
парниковых газов⁴⁷ по сравнению
с уровнем 2014 года

▷ ↓ **4%**⁴⁸
среднее удельное потребление
электроэнергии по сравнению с уровнем 2011 года

▷ **A-**
Оценка в рейтинге CDP

⁴⁷ На алюминиевых заводах.
⁴⁸ На алюминиевых заводах.

5.1 ПОДХОД К РАСКРЫТИЮ ИНФОРМАЦИИ СОГЛАСНО РЕКОМЕНДАЦИЯМ TCFD

HKEX п.13, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

В последние годы РУСАЛ создал прочный фундамент для разработки эффективной стратегии в области изменения климата. Наша климатическая стратегия основана на следующих основополагающих элементах:

- энергоэффективность;
- производство алюминия с низким углеродным следом;
- укрепление партнерских отношений в целях более эффективного решения проблемы изменения климата.

В 2020 году мы взяли на себя обязательство раскрывать данные, связанные с изменением климата, в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD). Целью раскрытия является выявление и оценка рисков и возможностей, с которыми мы сталкиваемся в результате изменения климата, а также использование раскрываемых данных в качестве инструмента для управления процессом принятия решений.

Благодаря последовательной реализации стратегии по снижению выбросов парниковых газов РУСАЛу был присвоен рейтинг категории «А-» по результатам ежегодной оценки международной организации Carbon Disclosure Project (CDP). Также в 2020 РУСАЛ получил высший рейтинг CDP Supplier Engagement — деятельность компаний по сокращению выбросов CO2 по всей цепочке поставок. CDP применяет специальную методику для оценки раскрываемой информации, связанной с изменением климата.

Механизмы оценки эффективности подхода к управлению вопросами изменения климата представлены внутренними и внешними аудитами и верификацией данных, применением систем измерения и мониторинга данных, участием во внешних рейтингах (CDP), бенчмаркингом показателей конкурентов и сбором обратной связи от клиентов в виде заполнения опросов.

Цели и стратегические приоритеты

- Стратегические цели РУСАЛа в области изменения климата до 2025 года (см. Таблицу в разделе «Климатическая стратегия», стр. 158);
- Снижение абсолютных выбросов на 35% к 2030 году
- Нулевой баланс выбросов к 2050 году

Распределение ответственности

- Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии
- Комитет по аудиту
- Департамент по экологии, охране труда и промышленной безопасности (Отдел регулирования выбросов парниковых газов)

Внутренние документы

- Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве первичного алюминия, утвержденная РУСАЛом в 2019 году
- Методика определения прямых выбросов парниковых газов при производстве глинозема, утвержденная РУСАЛом в 2019 году
- Методическое руководство по количественной оценке выбросов парниковых газов от производства электроэнергии, поставляемой из энергетической системы РФ, утвержденное РУСАЛом в 2019 году

Управление

РУСАЛ в полной мере осознает значимость рисков, связанных с изменением климата, и учитывает их в процессе принятия решений. Общее руководство деятельностью Компании осуществляет Совет директоров, в обязанности и компетенцию которого входит обеспечение устойчивого развития РУСАЛа и формирование стратегии и целей, в том числе по климатическим вопросам. В обязанности Совета директоров также входит оценка и определение рисков и возможностей Компании в области изменения климата. В 2017 году руководством компании утверждены стратегические цели в области изменения климата.

Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии и Комитет по аудиту при Совете директоров осуществляют предварительное рассмотрение и проработку вопросов в области изменения климата и управления рисками и предоставляют рекомендации Совету директоров для принятия решений по данным вопросам. В частности, Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии контролирует реализацию экологической политики, а также управление экологическими и климатическими рисками,

в том числе в цепочке поставок. В обязанности Комитета по аудиту входит рассмотрение климатических рисков и анализ системы внутреннего контроля. Комитет по аудиту и Совет директоров проводят ежеквартальный и ежегодный анализ профиля рисков и результатов управления рисками.

Генеральный директор обеспечивает контроль за реализацией климатической политики, определяемой Советом директоров, в частности, в области производства и цепочки поставок, финансового менеджмента и корпоративных финансов, продаж и маркетинга и др. Некоторые вопросы, связанные с выбросами парниковых газов, предоставляемые Совету директоров рассматриваются Генеральным директором в особом порядке, в том числе прогресс в достижении стратегических целей, их пересмотр, запуск и отслеживание реализации ключевых проектов, направленных на сокращение выбросов парниковых газов, а также подготовка рекомендаций по вопросам, связанным с климатом. (См. рис. Управление вопросами, связанными с изменением климата).

Управление вопросами, связанными с изменением климата



[1] Определение приоритетных направлений деятельности в области изменения климата, а также обеспечение наличия эффективных систем управления рисками и внутреннего контроля

[2] Контроль за осуществлением экологической политики, надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля

[3] Контроль за реализацией стратегии в области изменения климата



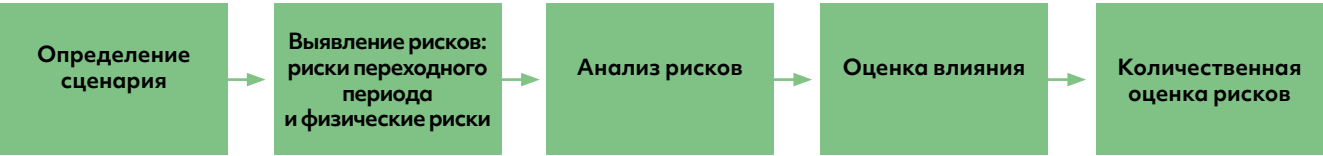
Стратегия

GRI 201-2, НКЕХ КРІ А4.1

Мы убеждены, что изменение климата окажет существенное влияние на экономику разных стран мира, и в связи с этим планируем интегрировать в нашу бизнес-модель меры по смягчению последствий климатических изменений. Так, на данный момент наиболее важными являются риски переходного периода, связанные с регулированием интенсивности выбросов углекислого газа. Ключевой компонент нашей климатической стратегии – производство алюминия с низким углеродным следом. Чтобы удовлетворить спрос на такой экологичный алюминий и наладить прочные партнерские отношения для борьбы с изменением климата, мы постоянно совершенствуем нашу бизнес-модель, делая ее более устойчивой.

В целях интеграции климатических рисков в систему управления рисками мы проанализируем климатические условия и сценарии изменения климата в регионах присутствия, в том числе в России, других странах СНГ, Европе, Западной Африке и Латинской Америке (см. рисунок «Метод оценки рисков»). Следующим этапом будет обзор сценариев повышения температуры на 1,5 °С, 2 °С и 4 °С выше доиндустриальных уровней, анализируем последствия глобального потепления в рамках данного сценария и выявление соответствующих рисков согласно концепции TCFD. Следующие шаги предусматривают анализ климатических рисков, оценку их существенности и расстановку приоритетов. Наконец, с учетом приоритетов будут разработаны и применены меры по снижению рисков.

Метод оценки рисков



Риски переходного периода

Риски переходного периода были рассмотрены в рамках следующих подгрупп: политические и правовые риски, технологические риски, рыночные риски и репутационные риски (см. таблицу «Оценка рисков переходного периода»).

Оценка рисков переходного периода

Подгруппа рисков	Фактор риска	Риск	Область влияния	Возможности
Политические и правовые	Введение обязательной отчетности по выбросам парниковых газов	- Затраты на подготовку и заверение отчетности по парниковым газам - Капитальные затраты на переход на производство с низким уровнем выбросов	- Деятельность по адаптации и смягчению последствий - Инвестиции в НИОКР	- Улучшение мониторинга выбросов - Декарбонизация производства - Лидерство по сокращению выбросов парниковых газов в секторе - Увеличение объема инвестиций - Освоение новых рынков
Технологические	Углеродоемкие производственные процессы	- Снижение рентабельности продаж - Уменьшение инвестиционной привлекательности		
Рыночные	Лучшие показатели конкурентов с точки зрения сокращения выбросов парниковых газов			
Репутационные	Негативное восприятие РУСАЛа инвесторами и независимыми акционерами			

Мы наблюдаем значительное влияние технологического перехода к производству электроэнергии с низким уровнем выбросов на наши финансовые результаты и производство алюминия. Чтобы контролировать этот риск, РУСАЛ работает над реализацией различных мер по сокращению выбросов парниковых газов. Наша приоритетная задача – обеспечение производства электроэнергии из возобновляемых источников. Наша цель заключается в том, чтобы сократить прямые удельные выбросы парниковых газов в процессе электролиза на 15%, потребление энергии на 7%, а также закупать не менее 95% электроэнергии от низкоуглеродных источников генерации. Наши подразделения, занимающиеся научными исследованиями и разработками, работают над внедрением технологий снижения выбросов в процессах электролиза и газоочистки при производстве алюминия. Так, технология использования инерт-

ного анода в процессе электролиза представляет собой инновационное решение, которое позволит полностью сократить прямые выбросы парниковых газов в процессе производства.

РУСАЛ регулярно осуществляет мониторинг нормативно-правового регулирования и участвует в обсуждениях рабочих групп с целью выработки согласованной политики, направленной на снижение бизнес-рисков, возникающих в связи с переходом к низкоуглеродной экономике. В 2017 году внедрен метод производства алюминия с низким углеродным следом ALLOW, что в последующие годы способствовало сохранению наших лидирующих позиций на рынке «зеленого» алюминия и подготовке к введению Евросоюзом трансграничного углеродного налога. В настоящее время мы продолжаем делать все от нас зависящее для снижения углеродного следа нашей продукции.

Физические риски

Мы рассматриваем физические риски на протяжении нескольких десятилетий.

Экстремальные погодные явления, например обильные дожди, аномальная жара и резкое понижение температуры, причиняют ущерб инфраструктуре во всем мире. Для выявления острых физических рисков мы оцениваем вероятность

наступления неблагоприятных событий, таких как избыточные осадки и наводнения, аномальная жара и холод. К хроническим рискам, связанным с деятельностью Компании, относятся рост среднегодовой температуры, увеличение годового количества осадков и повышение уровня моря (см. таблицу «Оценка физических рисков»).

Оценка рисков переходного периода

Подгруппа рисков	Подгруппа рисков	Фактор риска	Риск	Область влияния	Возможности
Физические	Острые	- Вероятность аномальных осадков и наводнений - Вероятность температурных аномалий (аномальная жара) - Вероятность температурных аномалий (аномальный холод)	- Остановка производства - Загрязнение окружающей среды - Ущерб производственным объектам - Ущерб транспортной инфраструктуре - Перебои с плановыми поставками и отгрузками - Снижение производительности	- Хозяйственная деятельность (включает различные виды деятельности и места расположения объектов) - Цепочка поставок - Деятельность по адаптации и смягчению последствий	- Повышение эффективности контроля за хозяйственной деятельностью - Бесперебойные поставки - Целостность окружающей среды - Оптимизация водопотребления - Усиление контроля за целостностью хвостохранилищ
	Хронические	- Повышение среднегодовых температур - Увеличение среднегодового количества осадков - Повышение уровня моря	- Угроза жизни и здоровью работников - Снижение производительности - Дополнительное потребление топливно-энергетических ресурсов - Ущерб транспортной и производственной инфраструктуре - Перебои с поставками продуктов питания - Ущерб производственным объектам - Остановка производства		

Острые риски

В регионах, где РУСАЛ производит глинозем и ведет подземную добычу, существует вероятность выпадения аномальных осадков и наводнений. Реализация данного риска может привести к переливу воды через гребень дамбы на хвостохранилищах, что приведет к остановке производства и загрязнению окружающей среды химическими веществами, содержащимися в красном шламе.

Аномальная жара может привести к дефициту водных ресурсов, необходимых для производства, а также к риску остановки оборудования из-за работы в опасных температурных условиях.

Из-за морозов вероятны перебои в поставках и отгрузках. Снижение температуры воздуха также может оказать отрицательное влияние на производительность труда и здоровье работников.

Хронические риски

Повышение среднегодовых температур во всех регионах нашего присутствия может привести к дополнительным расходам на топливно-энергетические ресурсы, необходимые для охлаждения производственных помещений, снижению производительности и рискам для жизни и здоровья работников.

Увеличение среднегодового количества осадков характерно для всех регионов присутствия РУСАЛа. Это может вызвать увеличение влажности почвы и воздуха, что, в свою очередь, может привести к возникновению риска коррозии. В случае реализации данного риска вероятно, что возникнут сбои в работе хвостохранилищ, а производство будет приостановлено, что может отрицательно сказаться на результатах деятельности Компании.

Повышение уровня моря способно нарушить деятельность в прибрежных регионах и вызвать разрушительные процессы эрозии, затопление водно-болотных угодий, а также засоление водоносных горизонтов и земель сельскохозяйственного назначения.

Для управления физическими рисками РУСАЛ ведет постоянный мониторинг хозяйственной деятельности и цепочки поставок в соответствии с требованиями охраны труда, промышленной безопасности и экологии. Для реагирования на физические риски, которые потенциально могут нанести ущерб деятельности Компании и поставкам, мы разрабатываем стратегию снижения рисков, связанных с изменением климата, и первый шаг в этом направлении – составление полного и качественного реестра физических рисков.

Благодаря постоянному производственному мониторингу и соблюдению требований в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, сокращению углеродного следа и контролю за реализацией соответствующей политики наша текущая стратегия управления климатическими рисками доказала свою устойчивость и эффективность.

Управление рисками

Управление рисками, связанными с изменением климата, осуществляется в рамках общего процесса риск-менеджмента Компании. В рамках принятой РУСАЛом Политики управления рисками производится оценка рисков путем определения вероятности риска и его влияния, включая вероятный ущерб. Сочетание этих факторов позволяет ранжировать риски: устанавливаются наиболее критичные из них и определяются приоритетные меры снижения. Оценка рисков проводится не реже одного раза в три месяца.

Управление рисками представляет собой реализуемый на всех уровнях менеджмента непрерывный процесс, направленный на формирование и распространение информации о рисках, с которыми сталкивается Компания. Комитет по аудиту и Совет директоров ежеквартально и по итогам года проводят проверку профиля рисков и результатов выполнения программы управления рисками. При выявлении уже произошедшего или ожидаемого события, которое может оказать существенное влияние на Компанию, менеджеры в оперативном порядке информируются об этом.

В целях стимулирования сокращения выбросов парниковых газов для руководителей установлены соответствующие КПЭ, которые привязаны к целевому показателю сокращения выбросов парниковых газов, и предполагают ежегодную постановку целей, оценку результатов и денежное вознаграждение за их достижение.

Показатели и цели

Для оценки климатических рисков и возможностей и их отражения в инвестиционных решениях и хозяйственных операциях мы используем внутреннюю цену на выбросы углекислого газа в размере 20 долл. США за тонну CO₂-экв. Мы оцениваем потенциальное влияние выбросов парниковых газов на финансово-экономические модели проектов и общие экономические показатели.

Цели TCFD основаны на целях РУСАЛа по снижению выбросов ПГ к 2025 г.

- Снижение прямых удельных выбросов парниковых газов по сравнению с 2014 г.
- Снижение среднего удельного потребления электроэнергии на алюминиевых заводах по сравнению с 2011 г.

Восстановление сибирских лесов РУСАЛом

Восстановление лесов в Сибири является одним из крупнейших проектов РУСАЛа в области поглощения парниковых газов. В этом регионе расположено большинство алюминиевых заводов Компании. Реализация лесовосстановительных проектов демонстрирует нашу приверженность следующим целям и задачам:

- следование принципам устойчивого развития, включая сокращение негативного воздействия на окружающую среду и содействие сохранению биоразнообразия в регионах присутствия;
- сокращение уровня выбросов парниковых газов в углеродном балансе России за счет увеличения масштабов поглощения углекислого газа;
- создание углеродно нейтральных продуктов.

Посадка деревьев: проект «Зеленый миллион»

Проект «Зеленый миллион» стал первой добровольной инициативой в области поглощения парниковых газов в России. Этот проект является частью глобальной кампании по восстановлению лесов, в которой участвуют экоактивисты, неправительственные организации, государственные и частные компании со всего мира. Аналогичные инициативы поддерживают десятки международных организаций: от детской инициативы Plant-for-the-Planet с ее кампанией по посадке деревьев Trillion Tree Campaign при поддержке UNEP до глобальной инициативы The Bonn Challenge, реализуемой при поддержке правительства Германии, по восстановлению 350 млн гектаров земли к 2030 году.

В рамках проекта «Зеленый миллион» в 2020 году в Иркутской области было посажено 112 тыс. деревьев на площади 28 гектар в рамках реализации климатической стратегии РУСАЛа. Проект также включает обеспечение сохранности лесных насаждений, направленное на стимулирование роста биосистемы и поглощение углекислого газа в будущем.

В 2021 году мы планируем вновь привлечь Институт глобального климата и экологии к расчету поглощения CO₂ из атмосферы. Расчет, проведенный в 2020 году, показал, что реализация проекта в 2019 году позволила компенсировать 440 тыс. тонн выбросов CO₂ - экв. Результаты проекта за 2019 год зафиксированы в Национальном докладе РФ о кадастре антропогенных выбросов из источников и абсорбции поглотителями парниковых газов, не регулируемых Монреальским протоколом за 1990 – 2019 гг.

5.2 КЛИМАТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Нулевые выбросы парниковых газов

En+ Group, материнская компания РУСАЛа, заявила о намерении достичь нулевого баланса выбросов парниковых газов к 2050 году в соответствии с Парижским соглашением, с промежуточной целью по сокращению абсолютных выбросов парниковых газов на 35% к 2030 году. Стремление к углеродной нейтральности задало новую высокую планку в одной из самых энергоемких отраслей мировой экономики.

Научно-обоснованные цели

В 2019 году En+ Group взяла на себя обязательство использовать механизм научно обоснованных целей (Science-Based Targets, SBT). К концу 2021 года En+ Group, в том числе РУСАЛ, разработают план удержания глобального потепления значительно ниже двух, предпочтительно ниже полутора градусов Цельсия, по сравнению с доиндустриальным уровнем. Достижение наших целей потребует значительных усилий в рамках всего бизнеса, а также существенных инвестиций в крупные научные разработки (как, например, революционная технология инертных анодов) и критических усовершенствований производственных процессов.

Программа по сокращению выбросов парниковых газов

Снижение РУСАЛом выбросов парниковых газов стало результатом многочисленных проектов в области энергоэффективности и энергосбережения, а также инициатив по модернизации, непосредственно связанных со снижением потребления сырья (включая топливо) и использованием наилучших доступных технологий и инноваций (подробнее см. раздел «Инновации», с. 53).

Эта передовая технология декарбонизации сейчас переходит в промышленную и коммерческую стадию, что даст возможность производить алюминий с минимально возможным углеродным следом. Технология исключает выбросы парниковых газов в процессе электролиза за счет замены угольных анодов инертными.

Результаты реализации климатической стратегии РУСАЛа в 2020 году

Стратегические цели РУСАЛа в области изменения климата и обзор результатов в 2020 году

НКЕХ KPI B7.2, НКЕХ A2.3, SASB EM-MM-110a.2

Несмотря на текущую нестабильность рынка и вызовы, с которыми столкнулась мировая экономика в результате пандемии COVID-19, мы по-прежнему твердо привержены нашим стратегическим целям в области изменения климата, которые являются неотъемлемой частью нашей корпоративной стратегии. Мы продолжаем производить алюми-

ний бренда ALLOW с низким углеродным следом и сосредоточены на разработке инновационных решений для дальнейшего сокращения выбросов парниковых газов.

У РУСАЛа есть действующие программы, направленные на достижение стратегических целей по снижению прямых удельных выбросов парниковых газов на действующих алюминиевых и глиноземных производствах на 15% и 10% соответственно, по сравнению с уровнем 2014 года. В рамках данных программ запланированы мероприятия, направленные на повышение качества, снижение затрат и решение технологических проблем. Мы объединили мероприятия, произвели их количественную оценку с точки зрения эффекта сокращения выбросов парниковых газов и отслеживаем их каждый год, при этом находясь в поиске новых видов деятельности, которые помогут нам достичь наших целей.

Стратегические цели РУСАЛа в области изменения климата до 2025 года

	Цель	Результаты в 2020
1	Закупать для алюминиевых заводов не менее 95% электроэнергии от гидроэлектростанций и других источников безуглеродной генерации Компания досрочно достигла поставленной цели.	В 2020 году энергетический баланс на алюминиевых заводах РУСАЛа по источникам был следующим: · гидроэнергия: 98,5% · ядерная энергия: 0,02% · ветряная энергия: 0,6% · ископаемое топливо: 0,9%
2	Снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на 15% по сравнению с уровнем 2014 года на действующих алюминиевых производствах	В 2020 году снижение удельных выбросов парниковых газов составило 11% по сравнению с 2014 годом.
3	Снизить прямые удельные выбросы парниковых газов на 10% по сравнению с уровнем 2014 года на действующих глиноземных производствах.	В 2020 году снижение удельных выбросов парниковых газов составило 2,4% по сравнению с 2014 годом.
4	Снизить среднее удельное потребление электроэнергии на алюминиевых заводах на 7% по сравнению с уровнем 2011 года.	В 2020 году достигнуто снижение удельного потребления электроэнергии на алюминиевых заводах на 4% по сравнению с 2011 годом.
5	Достигнуть среднего уровня для удельных прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов от электролизного производства не более 2,7 тонн CO ₂ -эквивалента на тонну алюминия.	Цель достигнута в 2017 году. В 2020 году значение достигло 2,2 тонн CO ₂ -эквивалента на тонну алюминия.
6	Применять внутреннюю цену на углерод в процессе принятия стратегических и инвестиционных решений, начиная с 2017 года.	С 2017 года механизм активно используется в Компании при принятии стратегических и инвестиционных решений.
7	Поддерживать российские и международные инициативы и объединения, выступающие за активные действия по предотвращению изменения климата и в поддержку введения тарификации за парниковые выбросы, соответствующие стратегическим целям Компании.	Компания активно участвует и поддерживает инициативы, посвященные проблемам изменения климата. Более подробная информация представлена в разделе «Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах», с. 25

В 2020 году более 90% алюминия РУСАЛа было произведено с использованием безуглеродной энергии. Электроэнергия закупается по прямым договорам поставки у безуглеродных производителей – ГЭС и АЭС. Оставшаяся часть электро-энергии, закупаемая на оптовом рынке, также содержит электроэнергию из безуглеродных источников. Это определяется на основе физи-ческого метода с использованием данных ОАО «АТС» о балансе производства и потребления электроэнергии в конкретном узле энергоси-стемы. Структура источников электроэнергии

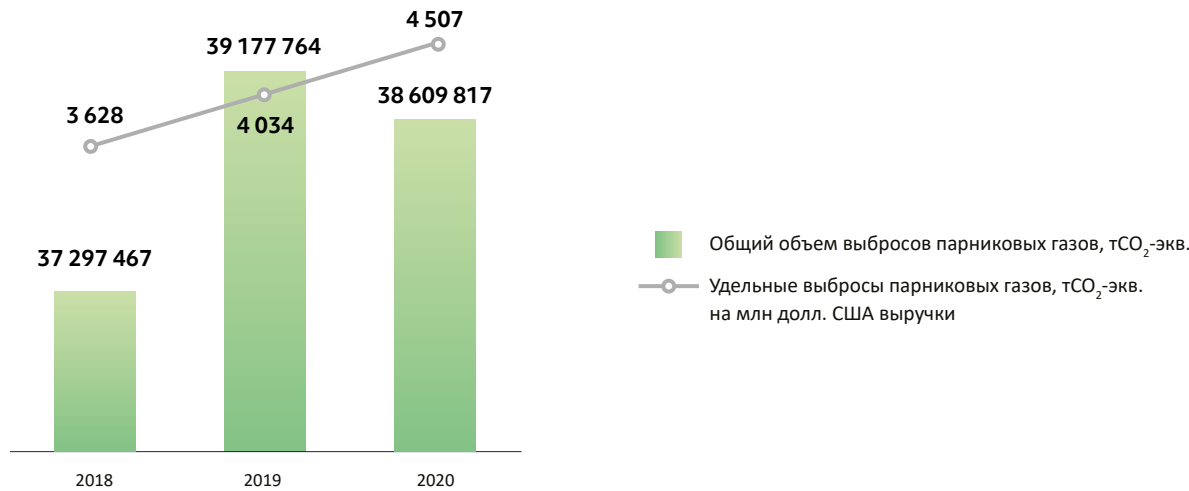
ежегодно проходит независимую проверку. В 2020 году заверение проводилось сторонним аудито-ром TUV Austria.

Мы наблюдаем снижение удельных выбросов парниковых газов как в области охвата 1, так и 2, и 3: в 2020 году значение достигло 4507,3 т CO₂-экв. на млн долл. США выручки.

Удельный показатель выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) на одного сотрудника⁴⁹ достиг 536 т CO₂-экв. ASI PS 5.3

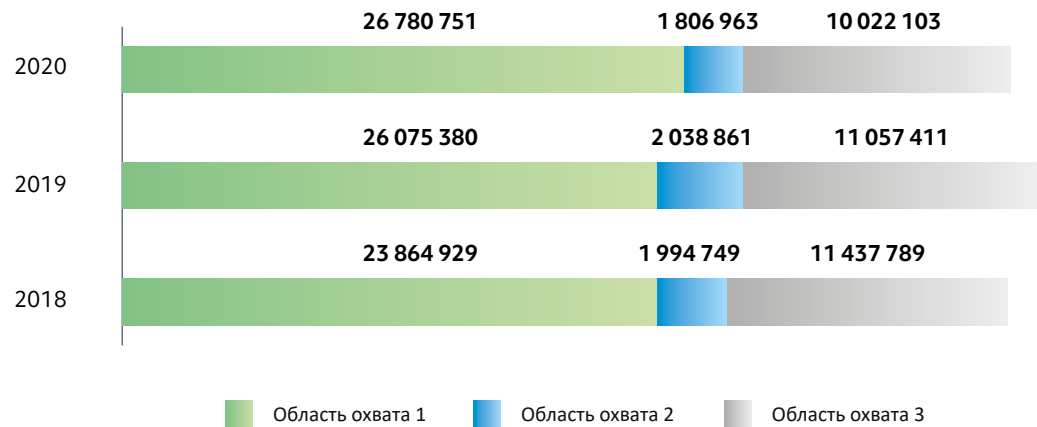
Валовые (области охвата 1, 2 и 3⁵⁰) и удельные выбросы парниковых газов РУСАЛа, 2018–2020 гг., т CO₂-экв⁵¹.

HKEX KPI A1.1, A1.2, ASI PS 5.1, GRI 305-4, TCFD



Прямые (область охвата 1), косвенные (область охвата 2) и прочие косвенные (область охвата 3) валовые выбросы ПГ РУСАЛа, 2018–2020 гг., т CO₂-экв

GRI 305-1, 305-2, 305-3, TCFD, SASB EM-MM-110a.1



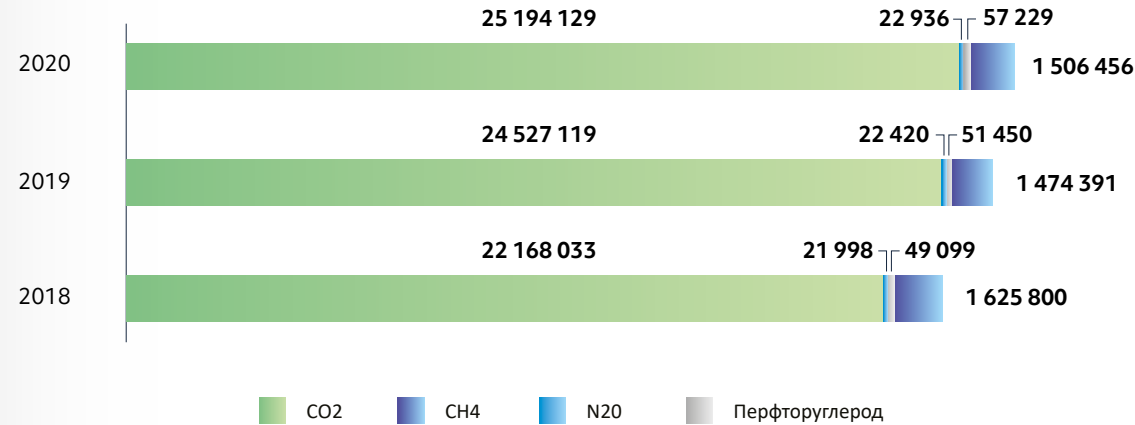
⁴⁹Показатель рассчитывается, исходя из среднего количества сотрудников.

⁵⁰Все расчеты соответствуют Протоколу по парниковым газам GHG (Greenhouse Gas Protocol). Косвенные энергетические выбросы области охвата 3 включают выбросы от приобретенных компанией топлива и сырья.

⁵¹Здесь и далее в разделе «Климатическая стратегия» данные по выбросам парниковых газов не включают объем выбросов на предприятиях «Даунстрим», которые составили в 2020 году 148, 3 тыс. тонн CO₂-экв (Охват 1 и охват 2).

Выбросы ПГ РУСАЛа по компонентам, 2018–2020 гг., т CO₂-экв.

ASI PS 5.2



В 2020 году РУСАЛ показал рост выбросов CO₂, вследствие роста объема производства и включения в периметр Пикалевского глино-земного завода. HKEX KPI A1.5, ASI PS 5.2

Алюминий РУСАЛа с низким углеродным следом



РУСАЛ ставит перед собой одни из самых амби-циозных экологических целей в отрасли. В настоящее время сибирские гидроэлектростан-ции обеспечивают более 95% нашей потребности в электроэнергии. Ключом к удовлетворению растущего спроса на алюминий с низким угле-родным следом является то, что производство первичного алюминия с использованием гидроэ-нергии дает в четыре-пять раз меньше выбросов парниковых газов, чем с использованием угля.

Мы стремимся быть выбором потребителей №1 среди экологичного и низкоуглеродного алюми-ния на пути к безуглеродному будущему планеты. С 2017 года Компания продвигает свой низкоугле-родный алюминий под брендом ALLOW. Это более экологичный алюминий, произведенный с исполь-зованием гидроэнергии. ALLOW позволяет клиен-там гарантировать соответствие произведенной из него их продукции строгим экологическим требованиям на всех этапах производственной це-почки, рассчитывать и сокращать углеродный след и вносить положительный вклад в корпоративную стратегию в области климата.

Благодаря гидроэнергии углеродный след про-дуктов под брендом ALLOW, прошедший неза-висимую верификацию, составляет менее 4 тонн CO₂-эквивалента на тонну произведенного алю-миния⁵² с учетом прямых и косвенных энергетиче-ских выбросов алюминиевых заводов, в то время как среднемировое значение этого показателя составляет около 12 тонн.

Оценки углеродного следа ежегодно заверяются независимыми международными аудиторам-ми. Официальные заключения о соответствии доступны нашим клиентам по запросу. В 2020 году выбросы парниковых газов ALLOW были вновь проанализированы третьей стороной: TUV Austria провела проверку расчетов, сделанных Компанией, и подтвердила соответствие необхо-димым требованиям и методам.

Наряду с полномасштабным сокращением вы-бросов углекислого газа, которые сегодня служат основой доверия и успеха на рынке, Компания стремится развивать рыночный спрос на низко-углеродный алюминий (LCA). С этой целью мы стремимся обеспечить рост продаж ALLOW и намерены достичь объема 2 млн тонн к 2025 году.

⁵²Выбросы Level 1. Согласно определению, приведенному в Техническом документе по расчету углеродного следа производства алюминия, Level 1 — выбросы от электролиза алюминия, литья алюминиевых слитков, производства анодов/пасты, а также выбросы от производства электроэнергии и тепловой энергии, связанные с этими процессами. Источник для среднемирового значения показателя: Данные Международного института алюминия, 2018 год.

Определение низкоуглеродного алюминия: основные стандарты и рекомендации

Оценка углеродного следа алюминия проводится с использованием следующих стандартов и руководств:

- ISO/TS 14067: 2018 («Парниковые газы – Углеродный след продуктов – Требования и руководящие принципы для количественной оценки»);
- Документ технической поддержки алюминиевого углеродного следа, Руководство 1.0, 2018 г., подготовлено Международным институтом алюминия.

В своих расчетах РУСАЛ использует полный углеродный след приобретенного сырья и косвенные выбросы от производства потребляемого топлива.

Признание со стороны экспертного сообщества

Чтобы завоевать доверие и работать открыто и прозрачно, РУСАЛ постоянно оценивает и контролирует выполнение своей климатической повестки, привлекая к этому процессу независимые стороны.

Сертификация Aluminium Stewardship Initiative (ASI)

Стандарты ASI: Performance и Chain of Custody, принятые в рамках Инициативы по ответственному управлению в области производства и рациональному использованию алюминия (Aluminium Stewardship Initiative, ASI) являются единственными признанными стандартами устойчивого развития в алюминиевой промышленности. Сертификация ASI охватывает весь спектр экологических, социальных и управленческих (ESG) аспектов. РУСАЛ уже сертифицировал девять своих объектов в рамках ASI и продолжает эту работу.

В 2019 году Управляющая компания РУСАЛа и три производственные площадки – рудник «Боксит Тимана», Уральский алюминиевый завод (УАЗ) по переработке глинозема и Иркутский алюминиевый завод (ИрАЛ) – успешно завершили сертификацию по стандартам ASI. В 2020 году Богучанский алюминиевый завод (БогАЗ), Братский алюминиевый завод (БрАЗ), Красноярский алюминиевый завод (КраАЗ), КУБАЛ (Kubikenborg Aluminium AB) и Саяногорский алюминиевый завод (САЗ) также успешно прошли сертификационный аудит на соответствие ASI Performance и ASI Chain of Custody и были включены в действующие сертификаты ASI РУСАЛа. Независимый сторонний аудит проводился DNV GL. Сегодня РУСАЛ входит в число крупнейших мировых производителей алюминия, сертифицированных по ASI.

Рейтинг Carbon Disclosure Project (CDP)

С момента присоединения к международному проекту Carbon Disclosure Project (CDP) в 2015 году РУСАЛ ежегодно раскрывает информацию о своих выбросах парниковых газов. Компания постоянно оценивает и управляет климатическими рисками и ежегодно публикует эту информацию в общедоступном отчете CDP.

В 2020 году РУСАЛ первым в алюминиевой отрасли получил рейтинг «А-» по итогам ежегодной оценки в рамках проекта Carbon Disclosure Project (CDP) и стал одной из 160 ведущих компаний CDP из более чем 4 800 участников, стремящихся снизить климатические риски по всей цепочке поставок. Это достижение отражает последовательные усилия РУСАЛа по формированию ответственного отношения к изменению климата, а также повышает нашу конкурентоспособность, поскольку отчет CDP высоко ценится крупнейшими мировыми компаниями-клиентами и инвесторами и используется в закупках и при принятии инвестиционных решений.

РУСАЛ выступает за рыночную категорию LCA

РУСАЛ выступает за необходимость дифференциации класса активов и цен на LCA (низкоуглеродный алюминий), а также активно продвигает этот подход через информационные агентства, в том числе Harbor Aluminum, Fastmarkets, S&P Global и Platts.

Рыночный контекст: дифференциация класса активов и цен на LCA на Лондонской бирже металлов

После публичных консультаций по вопросам устойчивого развития En+ и РУСАЛ представили свои позиции на Лондонской бирже металлов (LME), требуя установления обязательного минимума раскрытия информации и отдельных контрактов на низкоуглеродный металл, чтобы продемонстрировать существенные экологические амбиции в рамках предложений по устойчивому развитию.

В своем официальном ответе на консультационный документ, опубликованный LME, En+ и РУСАЛ выдвинули три основные рекомендации и призвали биржу играть более активную роль в направлении алюминиевого рынка к низкоуглеродному будущему:

- обязательное (не добровольное) раскрытие производителями металла углеродного следа, источников энергии и показателей устойчивого развития, в том числе информации о наличии сертификатов ASI;
- отдельная торговая платформа для низкоуглеродного алюминия будет неэффективной с точки зрения поддержки перехода к низкоуглеродной экономике;
- создание отдельного фьючерсного контракта на низкоуглеродный алюминий послужит эффективным инструментом для покупателей и производителей низкоуглеродного алюминия.



Рыночный контекст: Алюминий для климата: поиск путей декарбонизации алюминиевой промышленности

В ноябре 2020 года в рамках Инициативы Всемирного экономического форума «Алюминий для климата» участники выступили с призывом отрасли к действию под названием «Алюминий для климата: изучение путей декарбонизации алюминиевой промышленности» ([Aluminium for Climate: Exploring Pathways to Decarbonise the Aluminium Industry](#)). РУСАЛ внес свой вклад в эту публикацию, выделив три приоритетные области, которые позволят значительно сократить выбросы алюминиевой промышленности:

- Декарбонизация потребления электроэнергии.
- Декарбонизация прямых выбросов от производства алюминия.
- Переработка алюминиевого лома.

Рыночный контекст: отчет Bionova об устойчивом строительстве

РУСАЛ поддержал публикацию отчета компании Bionova в июле 2020 года, [в котором подчеркивается ценность низкоуглеродного алюминия в строительной отрасли](#). В издании рассмотрено влияние алюминия на объемы выбросов углерода в строительстве и на основе различных тематических кейсов показано, как низкоуглеродный алюминий помогает снижать углеродный след при возведении зданий и их модернизации, а также становится конкурентным преимуществом для производителей. Исследование приводит к выводу, что алюминий с низким углеродным следом ALLOW можно рассматривать как оптимальное климатическое решение для строительных проектов.

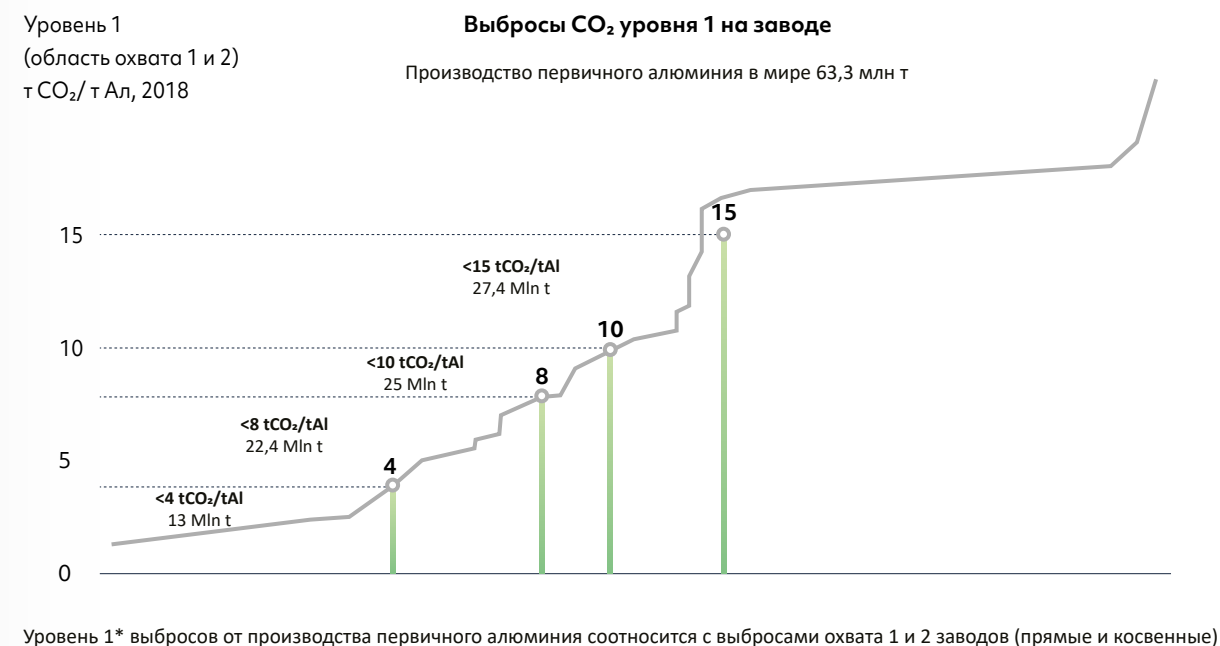
Рыночный контекст: отчет Carbon Trust «О необходимости маркировки низкоуглеродного первичного алюминия»

РУСАЛ поддержал издание в апреле 2020 года отчета Carbon Trust⁵³, в котором исследовался бенчмарк показателей низкоуглеродного первичного алюминия. Для маркировки первичного алюминия с более низким углеродным следом было установлено пороговое значение 4 т CO₂-экв./т ал. для выбросов при электролизе алюминия, производстве анодов и литье алюминия, включая выбросы в течение

всего жизненного цикла, связанные со сжиганием топлива и потреблением электроэнергии на алюминиевом заводе, уровень 1, области охвата 1 и 2. Это амбициозное пороговое значение охватывает около 20% мирового производства алюминия (на 2018 г.) и обеспечивает сбалансированность конкуренции производителей низкоуглеродного алюминия.

Распределение углеродного следа алюминиевых заводов в мире (Источник: CRU)

Предприятия по производству первичного алюминия в мире: распределение углеродного следа



⁵³The Carbon Trust – The Case for Low-carbon Primary Aluminium Labelling, Апрель 2020.



Рыночный контекст: финансирование, привязанное к показателям устойчивого развития

В 2019 году Компания заключила синдицированную сделку предэкспортного финансирования на сумму более 1,085 млрд долл. США сроком на пять лет. Это первое на российском рынке привлечение средств от синдиката международных и российских коммерческих банков, привязанное к показателям устойчивого развития. Величина маржи по кредиту может меняться в зависимости от достижения Компанией ключевых показателей эффективности (КПЭ), в области устойчивого развития.

Как в 2019, так и в 2020 годах выполнение этих показателей эффективности подтверждено независимым аудитором.

В ноябре 2020 года РУСАЛ и ПАО Сбербанк заключили соглашение о сотрудничестве в сфере защиты окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG). Стороны договорились

работать вместе для достижения Целей устойчивого развития ООН. РУСАЛ планирует привлечь Сбербанк для оказания консультационной и информационной поддержки по инициативам в области устойчивого развития, в частности в отношении существующих практик и инструментов финансирования текущих экологических и социальных проектов, а также в части влияния стратегии устойчивого развития на публичные корпоративные ESG-рейтинги.

Кроме того, в феврале 2021 года Русал объявил о второй синдицированной сделке предэкспортного финансирования, привязанной к показателям устойчивого развития, на сумму до 200 млн долл. США. Помимо прочего, сделка обеспечена уступкой выручки по контрактам, в том числе на поставки ALLOW – алюминия РУСАЛа с низким углеродным следом, для производства которого используется возобновляемая энергия ГЭС.

5.3 ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

GRI 103-1, 302-4, 103-2, 103-3, НКЕХ аспект А2, НКЕХ КРІ А3.1, НКЕХ п.10, ASI PS 5.1, SASB EM-MM-130a.1

Производственные проекты, связанные с повышением энергоэффективности

РУСАЛ внедряет наилучшие доступные в мире технологии электролиза:

- электролизер PA-550;
- электролизер PA-400;
- электролизер PA-300;
- инертный анод.

Энергоэффективные электролизеры PA-550 в опытно-промышленном корпусе Саяногорского алюминиевого завода показали расход энергии менее 12 800 кВт*ч/т, а производительность (выход по току) 96%. А электролизер PA-400 на сегодняшний день является одним из самых мощных в мире и может производить около 3 тонн алюминия в сутки (подробнее см. раздел «Инновации», стр. 53).

По состоянию на конец 2020 года в Компании было введено в эксплуатацию 686 энергосберегающих электролизеров (всего 3 354 с начала осуществления данной инициативы), которые обеспечили энергосбережение в размере 210 млн кВт*ч в год. За период с 2017 года внедрение электролизных технологий суммарно обеспечило экономию 718 млн кВт*ч.

РУСАЛ также реализует проект по внедрению технологии с использованием неформованных материалов футеровки (НФМ) электролизеров (в 2020 году запущено 778 единиц оборудования, общее количество — 2 051). Снижение стоимости капитального ремонта электролизеров составило более 156 млн руб.

В настоящее время на НкАЗе идет замена электролизеров Содерберг (С-2, С-3) на электролизеры PA-167 с эко-энергоэффективным анодным устройством.

Механизмы оценки эффективности подхода к управлению вопросами энергоэффективности представлены внутренними и внешними аудиторами и верификацией данных, применением систем измерения и мониторинга данных, участием во внешних рейтингах (CDP), бенчмаркингом показателей конкурентов и сбором обратной связи от клиентов в виде заполнения опросов.

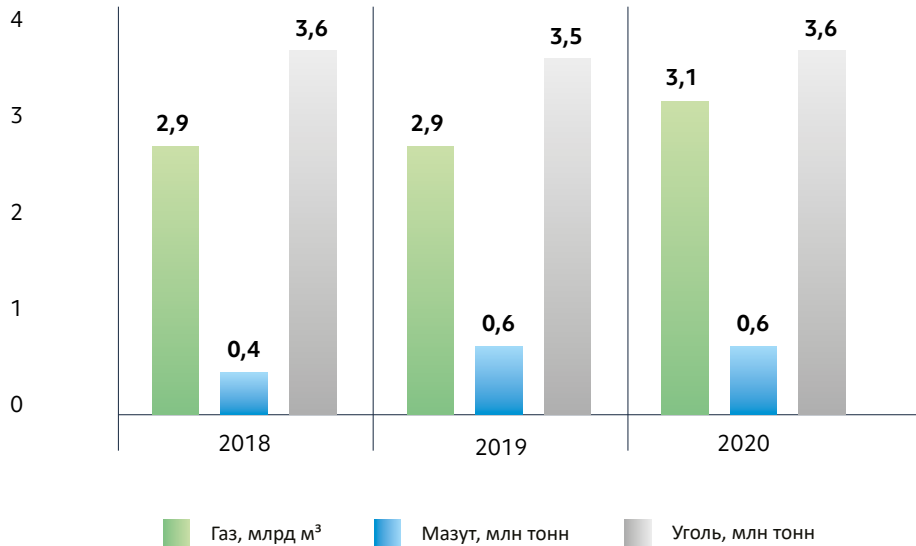
Результаты мероприятий по повышению энергоэффективности

Одна из стратегических целей РУСАЛа – снизить среднее удельное потребление электроэнергии на алюминиевых заводах на 7% по сравнению с 2011 годом, и закупать для алюминиевых заводов не менее 95% электроэнергии от гидроэлектростанций и других источников безуглеродной генерации. Для достижения этой цели мы реализуем многочисленные проекты по повышению эффективности производства электроэнергии на гидроэлектростанциях. Более 90% алюминия компании уже производится с использованием чистой и возобновляемой гидроэлектроэнергии. В 2020 году структура энергобаланса алюминиевых заводов РУСАЛа по источникам была следующей SASB EM-MM-130a.1

- гидроэнергия: 98,5%
- ядерная энергия: 0,02%
- ветряная энергия: 0,6%
- ископаемое топливо: 0,9%

В 2020 году в динамике расхода топлива РУСАЛа наблюдался рост потребления газа с 2,92 до 3,10 млрд м³ за счет включения в статистику Пикалевского глиноземного завода (ООО «ПГЛЗ»). В сентябре 2020 года Группа получила контроль над ООО «ПГЛЗ», приобретя 99,9% его акций.

Общий объем потребления энергии из топлива предприятиями РУСАЛа, 2018–2020гг.

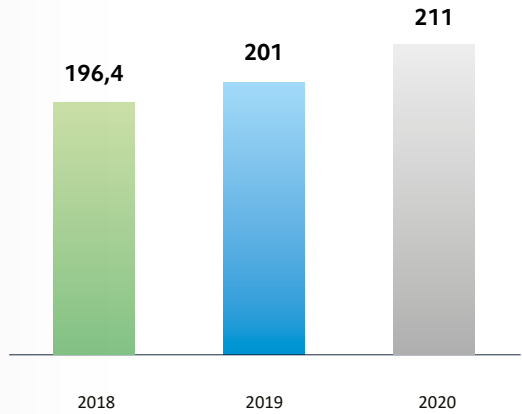


Потребление топлива и энергии

GRI 302-1, SASB EM-MM-130a.1, HKEX KPI A2.1, ASI PS 5.1

Наименование	Единицы измерения	2018	2019	2020
в разбивке по типу топлива:				
Природный газ	млрд м³	2,90	2,92	3,10
Мазут	млн тонн	0,42	0,57	0,61
Уголь	млн тонн	3,59	3,47	3,62
Дизельное топливо	млн тонн	0,09	0,10	0,09
Прочее ⁵⁴	млн тонн	0,10	0,08	0,04
в разбивке по типу энергии				
Электрическая энергия	млн МВт*ч	65	67	67
Тепловая энергия	млн Гкал	0,8	0,7	0,7
Электрическая энергия	ГДж	235 572 361	240 982 175	241 589 996
Тепловая энергия	ГДж	3 387 429	3 111 020	2 939 793
Топливо из невозобновляемых источников	ГДж	196 424 366	201 326 833	211 777 076

Общий объем потребления энергии из топлива⁵⁵ предприятиями РУСАЛа, 2018–2020гг., млн ГДж



Еще одна стратегическая цель РУСАЛа – стать самым эффективным и экологически чистым производителем алюминия в мире. Для достижения этой цели Компания стремится снизить энергоемкость производства, постоянно проводя специальные мероприятия. HKEX KPI A2.1

Модернизация Саяногорского и Хакасского алюминиевых заводов

В 2021 году РУСАЛ планирует вложить 4,5 млрд рублей в модернизацию Саяногорского и Хакасского алюминиевых заводов. Основные средства мы направим на усовершенствование производства электродов, установку нового оборудования в литейных отделениях и повышение энергоэффективности предприятий.

В рамках модернизации Саяногорского завода РУСАЛ продолжит масштабную модернизацию печей обжига анодов на производстве электродов. Новое современное оборудование уменьшит воздействие завода на окружающую среду, повысит его энергоэффективность и улучшит качество выпускаемой продукции. Окончание строительно-монтажных работ намечено на конец 2023 года.

Для повышения надежности электроснабжения предприятий продолжается строительство подстанции 220 кВ и запланирована замена двух трансформаторных установок.

⁵⁴Значение включает бензин, керосин, сжиженные газы, кокс, древесный уголь и биотопливо (щепа).
⁵⁵Не включая бензин, керосин, сжиженные газы, кокс, древесный уголь и биотопливо (щепа).

5.4 ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Достижение нулевого баланса выбросов углерода, к которому стремится Группа En+ и ее металлургический сегмент РУСАЛ, как было объявлено в январе 2021 года, – первоочередная климатическая цель для всего мира, а особенно в консервативной металлургической отрасли. Снижение абсолютных выбросов на 35% к 2030 году и нулевой баланс выбросов к 2050 году потребуют фундаментального сокращения прямых и косвенных энергетических выбросов алюминиевыми заводами и перехода на использование чистых источников энергии. В 2021 году и в среднесрочной перспективе РУСАЛ планирует реализовать следующие инициативы:

- пересмотреть стратегические цели в области климата (стратегию сокращения выбросов парниковых газов);
- разработать план достижения научно обоснованных целей (SBT): ожидается, что целевые показатели по металлургическому сегменту для новых целей РУСАЛа будут проверены и утверждены в рамках инициативы SBTi к августу 2021 года;
- увеличить продажи продукции, сертифицированной в соответствии со стандартом ASI: РУСАЛ наблюдал рост спроса на сертифицированный ASI металл в 2020 году и предполагает, что тенденция сохранится в 2021 году, особенно в Европе и Азии;
- организовать воздушное патрулирование и тушение лесных пожаров на 505 тыс. га Нижне-Енисейского лесничества в Красноярском крае;
- оценить поглощение углерода в результате реализации лесных проектов, заверить результаты и отразить их в российском Национальном кадастре антропогенных выбросов из источников и абсорбции поглотителями парниковых газов, не регулируемых Монреальским протоколом за 1990–2018 гг.;
- рассмотреть и произвести количественную оценку рисков изменения климата в соответствии с методологией TCFD;
- инвестировать 4,5 млрд рублей в модернизацию Саяногорского и Хакасского алюминиевых заводов.



06

РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

▷ \$62,5 млн
общий объем финансирования социальных программ и благотворительных проектов

▷ 184 369
благополучателей по всей России

▷ 719
организаций стали партнёрами

▷ 2 045
волонтеров приняли участие в социальных проектах, в том числе

866
корпоративных волонтеров

▷ 1 212
проведенных волонтерских акций, в том числе

136
организовано и

1 076
поддержано грантами

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



6.1 ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

НКЕХ п.13, НКЕХ Аспект В8, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 413-1, SASB EM-MM-210b.1

Как ведущий мировой производитель алюминия РУСАЛ является одним из крупных работодателей, налогоплательщиков и вносит существенный вклад в развитие регионов присутствия, применяя свой богатый опыт реализации масштабных социальных программ.

Подход к управлению социальными инвестициями в России

Основная цель социальной стратегии Компании – создание благоприятной социальной среды для производственной деятельности через внедрение устойчивых моделей социальных инвестиций в комплексное социально-экономическое развитие территорий с широким участием заинтересованных сторон.

В рамках достижения данной цели в 2017–2020 годах Компания провела комплексные исследования социальной сферы и разработала стратегические ориентиры социальной политики в 12 российских населенных пунктах. Данные исследования стали ориентиром для принятия инвестиционных решений о мерах поддержки местных сообществ в 2020 году, а также оценки эффективности и результативности наших инвестиций с социальным эффектом. РУСАЛ планирует вновь провести аналогичное исследование в 2022–2023 годах.

Достижение целей в области социального инвестирования осуществляется в рамках программно-проектного подхода и применения ряда технологий социально-экономического развития и частно-государственного партнерства.

Финансирование отдельных проектов реализуется на основе двух механизмов:

- соглашений о социально-экономическом сотрудничестве предприятий Компании с муниципальными и региональными органами власти ;
- конкурсного отбора в рамках социальных грантовых программ Компании.

В первой половине 2020 года РУСАЛ утвердил новую редакцию Положения о социальных инвестициях, которое регулирует управление системой

Цели и стратегические приоритеты

- Повышение качества жизни населения и поддержка социальных инициатив во всех регионах присутствия Компании.

Направления социальных инвестиций Компании:

- социальная инфраструктура и городская среда для комфортного проживания населения региона;
- медицинское обслуживание;
- помощь социально незащищенным группам населения;
- спорт и здоровый образ жизни, организация отдыха;
- волонтерство, в том числе корпоративное волонтерство;
- образование как основа развития и роста молодежи.

Приоритетные направления

- участие в создании комфортной городской среды путем поддержки строительства и реконструкции объектов социальной инфраструктуры и современных общественных и рекреационных пространств;
- развитие корпоративного волонтерства, широкое вовлечение, в добровольческую сотрудников предприятий и жителей регионов присутствия в направлениях социального и экологического волонтерства.

социальных инвестиций и устанавливает алгоритм взаимодействия предприятий Компании с Центром социальных программ (ЦСП). ЦСП, в свою очередь, финансирует оказание благотворительной помощи и реализует инфраструктурные проекты.

Деятельность РУСАЛа в области социальных инвестиций осуществляется через органы управления социальным инвестированием. В 2020 году их структура не претерпела существенных изменений. GRI 103-2

Распределение ответственности

- Комитет по социальной политике
- Комитет по социальным проектам
- Дирекция по связям с общественностью
- Региональные комитеты по социальным инвестициям
- Корпоративный благотворительный фонд «Центр социальных программ»

Внутренние документы

- Положение о социальных инвестициях
- Регламент закупок

Органы управления системой социального инвестирования

Уровень Управляющей компании	Комитет по социальной политике	· формирует и утверждает бюджет, объем финансирования социальных программ, содержание социальных программ и проектов в рамках целевых программ с учетом приоритетов и целей Компании в каждом из регионов присутствия.
	Дирекция по связям с общественностью	· осуществляет разработку документов для утверждения Комитетом по социальной политике, осуществляет контроль над деятельностью ЦСП
Уровень Управляющей компании или операционный уровень	Рабочая группа инфраструктурного проекта	· обеспечивает контроль за качеством исполнения строительных работ и расходованием средств; действует до завершения проекта
Операционный уровень	Комитет по социальным проектам на предприятиях	· осуществляет годовое и текущее финансовое планирование социальных проектов, утверждаемое Комитетом по социальной политике УК · формирует и предоставляет отчетность об итогах реализации проектов и мероприятий, утвержденных Комитетом по социальной политике УК
	Региональные комитеты по социальным инвестициям	· осуществляют координацию благотворительной деятельности предприятий Компании в регионе и определяют распределение между предприятиями ответственности за различные направления поддержки по всем городам присутствия в регионе
	Центр социальных программ	· осуществляет отбор и поддержку наиболее полезных и перспективных социальных инициатив

Центр социальных программ

Основным инструментом реализации социальной политики РУСАЛа является корпоративный благотворительный фонд «Центр социальных программ» (ЦСП)⁵⁶, основанный в 2004 году. Его целью является координация деятельности по управлению и финансированию всех социальных программ РУСАЛа. Головной офис фонда расположен в Красноярске, региональные представительства действуют в Республике Хакасия, Волгоградской, Иркутской, Кемеровской и Свердловской областях, Красноярском крае и городе Москве.

В 2020 году ЦСП добился значительного прогресса в повышении эффективности, прозрачности и подотчетности своей деятельности. В частности, были реализованы следующие мероприятия:

- перевод всех сделок фонда на систему электронного документооборота PayDox;
- разработка, обновление и внедрение новых положений, регламентов и инструкций ЦСП;
- проведение независимого аудита фонда за 2017–2019 годы;
- совершенствование системы работы в СЭД, регламента закупок, отработка механизмов взаимодействия с промышленными площадками при реализации различных форм социальных инвестиций в соответствии с новыми требованиями Положения о социальных инвестициях Компании.

В отчетном году деятельность ЦСП в области оказания социальной помощи была расширена за счет проведения новых социальных и фандрайзинговых кампаний.

В настоящее время разрабатывается программа по трансформации фонда в оператора крупных инфраструктурных работ и корпоративный институт, способствующий развитию регионов присутствия.



Социальные исследования в городах присутствия

В период с 2017 по 2019 годы исследования социальных сфере в городах присутствия и отчеты по социальным вопросам были подготовлены для каждого из города. Эти исследования стали основой для принятия инвестиционных решений по мерам поддержки местных сообществ в 2020 году, а также оценки эффективности и действенности социальных инвестиций. РУСАЛ планирует провести подобное исследование в 2022-2023 гг.

⁵⁶Дополнительная информация доступна на сайте <https://fcsp.ru/>

Взаимодействие с местными сообществами

РУСАЛ стремится поддерживать постоянный открытый диалог с заинтересованными сторонами для определения приоритетных направлений своей деятельности в регионах присутствия. Компания также использует широкий круг инструментов для взаимодействия с местными сообществами: опросы фокус-групп, состоящих из представителей сообществ, опросы местных жителей, форумы, круглые столы, семинары, мастер-классы, тематические встречи, рабочие группы с участием активных граждан, предпринимателей, руководителей социальных учреждений, некоммерческих организаций и представителей органов власти. SASB EM-MM-210b.1

В связи с новыми проектами проводятся консультации с местным населением в формате общественных слушаний, подготовки соответствующих материалов, в соответствии с законодательством, и взаимодействие с органами власти. Решение разногласий проходит в правовом поле, и общая оценка проектов учитывает интересы местного населения.

Программы по переселению

GRI MM9

В 2020 году продолжилась реализация программы переселения жителей поселка Чекановский, начатая в 2008 году. Наряду с переселением проводится снос старых зданий и восстановление земельных участков. Общий объем инвестиций в проект за весь период реализации превысил 17 млн долл. Около 400 семей получили новое жилье.

Подход к управлению социальными инвестициями за пределами России

Специфика наших программ социальных инвестиций в зарубежных странах зависит от уровня жизни населения. Приоритетными направлениями этих программ являются развитие систем здравоохранения и образования в районах проживания населения. Программы направлены, в частности, на оказание поддержки коренным малочисленным народам за счет обеспечения доступа к чистой воде, электричеству, социальным и медицинским услугам.

В Гвинее социальные проекты Компании реализует Департамент социальных проектов и Департамент по связям с общественностью Управляющей компании в Гвинейской Республике, а финансирование осуществляется Благотворительным фондом РУСАЛа в Гвинейской Республике.

На Ямайке реализацию социальных программ РУСАЛа координирует старший специалист по связям с общественностью и средствами массовой информации Управления по работе с персоналом компании Windalco.

В Ирландии за осуществление социальных программ отвечает специалист по работе с персоналом и местным населением Департамента управления персоналом, по подбору кадров и связям с общественностью предприятия Aughinish.

GRI 103-2 Для взаимодействия с местными сообществами на зарубежных предприятиях Компании действуют комитеты по социальным проектам, в состав которых входят представители служб персонала, финансов и общественных связей. Комитеты принимают обращения от местных сообществ и включают в свои бизнес-планы те из них, которые отвечают приоритетным направлениям поддержки.

Руководители и специалисты РУСАЛа, ответственные за кадровую работу, связи с общественностью и вопросы безопасности, занимаются организацией плановых и внеочередных встреч с представителями местных сообществ. В ходе этих встреч решаются все вопросы, связанные со взаимодействием Компании с местными жителями, в частности представителями коренных народов, включая обсуждение возможных конфликтов и споров. SASB EM-MM-210a.3.

В 2020 году, несмотря на пандемию COVID-19, деятельность РУСАЛа в рамках соглашений с зарубежными странами продолжилась, при этом приоритетными направлениями зарубежных социальных инвестиций Компании стали здравоохранение и образование. НКЕХ KPI B8.1

Награды в области социальной политики

Награды РУСАЛа за заслуги в области социальной политики в 2020 году

Конкурс	Категория	Программа/предприятие – победитель
Конкурс «Чемпионы добрых дел»	I место в номинации «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса»	Программа «Территория РУСАЛа»
	3 место в номинации «Гуманитарная помощь»	Благотворительная акция «Время помогать»
X Региональная премия в области развития общественных связей «Серебряный Лучник» – Сибирь	3 место в номинации «Экология»	Экологический марафон «Зеленая волна»
XVII отраслевой конкурс «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности»	I место в номинации «Коммуникации в благотворительности»	Благотворительный ужин «Ешь. Делись. Люби»
	Победитель в основной категории «Социально-экономическая эффективность коллективного договора»	Иркутский и Новокузнецкий алюминиевые заводы
	Победитель в категории «Развитие персонала»	Богучанский алюминиевый завод
	Победитель в категории «Охрана здоровья и безопасные условия труда»	Ачинский глиноземный комбинат
	Победитель в категории «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение»	Братский алюминиевый завод



6.2 РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ В РОССИИ

РУСАЛ расширяет взаимодействие с местными сообществами, опираясь на свой богатый опыт и возможности, предоставляемые федеральными, региональными и муниципальными органами власти.

Ключевым направлением деятельности РУСАЛа по взаимодействию с местными сообществами является развитие человеческого капитала. Компания, ориентируясь в первую очередь на своих сотрудников, стремится создать комфортную среду в регионах деятельности, чтобы обеспечить условия для саморазвития и активного образа жизни вне работы. Помимо повышения уровня жизни местных жителей, РУСАЛ стремится популяризировать и развивать здоровый образ жизни и волонтерские инициативы.

РУСАЛ поддерживает российские города в преодолении разрыва между муниципальными и федеральными программами, обеспечивая дополнительные возможности привлечения федерального финансирования. Компания стремится помочь городам присутствия приобрести опыт участия в федеральных программах, в частности, во Всероссийском конкурсе лучших проектов Министерства Строительства России, что, в свою очередь, облегчит им получение дополнительного финансирования в будущем. РУСАЛ планирует расширить спектр программ Минстроя в рамках поддержки городов присутствия.

В России социальные инвестиции РУСАЛа осуществляются по нескольким программам.

Приоритетные направления и программы

НКЕХ KPI B8.1, GRI 203-1

Программа комплексного социально-экономического развития территорий «Территория РУСАЛа»	Программа развития корпоративного и общегородского волонтерского движения «Помогать просто»	Программа обучения и развития «Школа городских изменений»
Проект развития инфраструктуры и популяризации лыжного спорта и здорового образа жизни «На лыжи!»	Программа создания комфортной городской среды и развития волонтерства «Благотворительность промплощадок»	Проект по поддержке интереса местных жителей к культуре и искусству, научно-техническому творчеству, развитию творческих навыков, пропаганда здорового образа жизни путем проведения в местных сообществах широкого спектра социально значимых культурно-просветительских мероприятий «РУСАЛ ФестивАЛ»

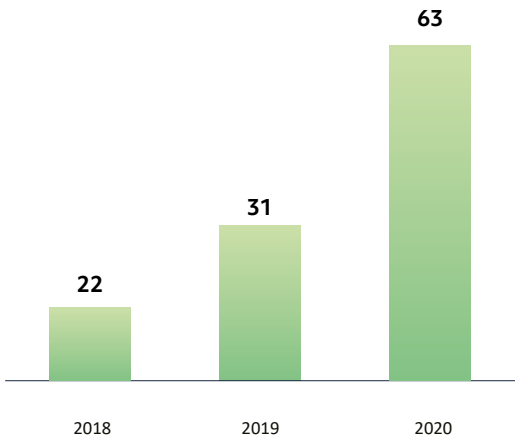
В 2020 году были осуществлены все регулярные социальные программы Компании с учетом введенных мер борьбы с коронавирусной инфекцией.

Основные направления социального инвестирования, 2020 год, %



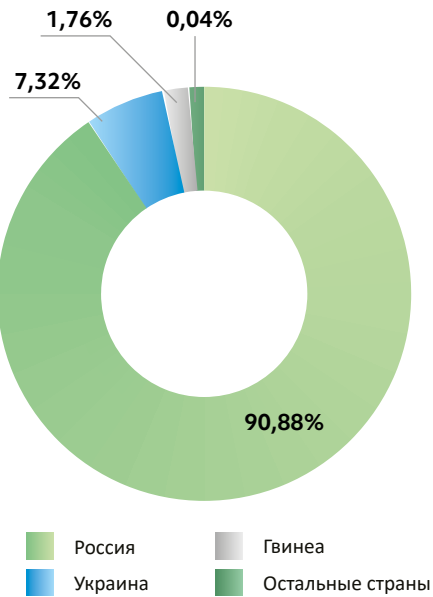
Объем социальных инвестиций за 2018–2020 гг., млн долл. США

HKEX KPI B8.2



В 2020 году общий объем финансирования, направленного РУСАЛом в рамках инвестиций в развитие социальной сферы, составил 63 млн долларов (4,5 млрд руб.).

Объем социальных инвестиций в разбивке по странам, 2020 г., %



Программа «Территория РУСАЛа»

GRI 203-1

Программа «Территория РУСАЛа» учреждена в 2010 году. За время ее работы нами создано и восстановлено более 250 различных объектов социальной инфраструктуры во многих российских городах. Несмотря на пандемию COVID-19 и с учетом введенных из-за нее ограничений проекты были продолжены на основе стратегического подхода к реализации лучших инфраструктурных проектов как для целого города, так и для конкретного района или жилого дома. Реализация инфраструктурных проектов РУСАЛа базируется на потребностях и интересах заинтересованных сторон, которые мы узнаем по результатам социальных исследований.

Одним из ключевых событий программы «Территория РУСАЛа» в 2020 году стало проведение одноименного грантового конкурса, приуроченного к двадцатилетию РУСАЛа и десятилетию «Территории РУСАЛа». Реализация масштабных проектов благоустройства по итогам юбилейного конкурса «Территории РУСАЛа» была проведена в новом формате.



Цели	- Повышение качества жизни местных сообществ - Создание новых общественных и культурных пространств - Организация культурно-просветительских и спортивных мероприятий				
Ключевые показатели	Востребованность	Качество	Охват	Устойчивость	Общая сумма
	26 Количество заявок, поступивших от жителей	11 Количество поддержанных проектов	6 Количество регионов, где реализуются профинансированные проекты	84% Доля софинансирования со стороны партнеров в общем бюджете программы	350,5 млн руб.
Основные результаты	Проведение грантового конкурса «Территория РУСАЛа», приуроченного к 20-летию Компании и 10-летию социальной программы «Территория РУСАЛа»		11 проектов стали победителями. Они получают финансирование в размере 423 млн руб. в рамках программы «Территория РУСАЛа»		
	Завершение проектов грантового конкурса «Территория РУСАЛа» 2017 года		Завершение реставрации последнего проекта-победителя («Музейный двор», объект культурного наследия в г. Красноярске)		
	Реализация проектов, поддержанных РУСАЛом в 2019 году		- Ремонт Дворца культуры Тракторозаводского района г. Волгограда - Разработка градостроительной стратегии п. Таежный Богучанского района - Реконструкция стадиона «Старт» в г. Красноуральске - Ремонт Дворца культуры «Горняк» в п. Каля, г. Североуральск		
	Разработка архитектурных концепций развития общественных пространств		- Проведение конкурсных процедур по выбору подрядчиков для разработки архитектурных концепций развития общественных пространств в 10 городах - Проведение Открытого международного конкурса на разработку концепции развития Центрального парка им. Горького в г. Красноярске с общим объемом финансирования 198,6 млн руб. В конкурсе приняли участие 76 компаний		
	Привлечение федеральных средств в города присутствия		Подготовка городов присутствия к участию в конкурсе Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации для привлечения финансирования на развитие городской среды. 202 млн руб. были привлечены в г. Саяногорске, Тайшете, Ачинске, п. Таежном		
	Мониторинг реализованных инфраструктурных проектов		90% ранее реализованных инфраструктурных проектов остаются актуальными, что подчеркивает высокое качество механизмов отбора и реализации проектов РУСАЛа		
Планы по развитию программы на 2021 год	- реализация проектов и мероприятий программы, поддержанных решением Комитета по социальной политике в 2019 и 2020 гг.; - реализация проектов-победителей юбилейного конкурса «Территория РУСАЛа» в 2021 году: проведение открытых конкурсов на разработку проектно-сметной документации, разработка проектно-сметной документации развития общественных пространств, заключение договора с агентами по реализации работ, работы по благоустройству; - запуск грантового конкурса «Территория РУСАЛа» в декабре 2021 года.				



Программа «Помогать просто»

Запущенная в 2011 году программа «Помогать просто» позволяет активным и неравнодушным жителям добровольно через волонтерские проекты помогать некоммерческим организациям, образовательным и медицинским учреждениям, детям из сиротских приютов и социально-реабилитационных центров, инвалидам, ветеранам, пожилым людям и многим другим.

В 2020 году Компания сосредоточилась на проведении образовательных и мотивационных мероприятий: их количество за отчетный год не снизилось по сравнению с предыдущим годом, однако большинство мероприятий перешло в онлайн-формат из-за действующих в связи с пандемией COVID-19 ограничений.

В отчетном году также началась разработка программы корпоративного волонтерства, охватывающей ряд направлений:

- 1. Налаживание коммуникаций.**
На внутреннем портале РУСАЛа работает раздел о корпоративном волонтерстве, который будет включать в себя всю актуальную информацию о деятельности волонтерских команд в городах присутствия Компании.
- 2. Анализ мероприятий корпоративных волонтеров в подшефных учреждениях.**
Задача анализа – организация деятельности, укрепление и внедрение профессиональных методов социализации и работы с благополучателями.
- 3. Мотивационные мероприятия.**
В конце 2020 года был проведен ряд поощрительных мероприятий для волонтеров, участвующих в социальных проектах Компании.

Цели	- Развитие корпоративного и общегородского волонтерства. - Разработка и внедрение технологий вовлечения добровольцев в общественно полезную деятельность. - Обучение волонтеров, в том числе среди работников Компании. - Реализация комплексной волонтерской программы, ориентированной на различные группы заинтересованных сторон: сотрудников, местные сообщества, НКО. - Формирование экосистемы развития волонтерства в местных сообществах с целью обеспечения устойчивости волонтерской деятельности.				
Ключевые показатели	Востребованность	Качество	Охват	Устойчивость	Общая сумма
	494 Количество заявок, поступивших от жителей	118 Количество поддержанных проектов	15 Количество регионов, где реализуются профинансированные проекты	67% Доля софинансирования со стороны партнеров в общем бюджете программы	5,9 млн руб.
в том числе					
«Помогать просто»	279	63	15	52%	2,9 млн руб.
«Зеленая волна»	215	55	14	83%	3,0 млн руб.
Основные результаты	Грантовый конкурс «Помогать просто»		Оказана поддержка 63 волонтерским проектам, в том числе 27 от инициативных групп и 36 от учреждений. Общий грантовый фонд составил 2,86 млн руб		
	Грантовый конкурс «Зеленая волна»		Подано 215 заявок. Более 60 независимых экспертов рассмотрели их и рекомендовали 55 проектов для утверждения в качестве победителей конкурса. Общий грантовый фонд составил 3 млн руб.		
	Сетевая акция «Зеленая волна»		В девяти городах высажено около 800 саженцев деревьев и кустарников.		
	Благотворительный марафон «Из Сибири с любовью»		На мероприятии присутствовало 1 600 человек. По итогам ярмарки благотворительные организации собрали в виде пожертвований от жителей более 70 000 рублей.		
	Экологический марафон «День реки»		Впервые за девять лет День реки был организован в прямом эфире: 9 городов-участников были объединены онлайн-радиотрансляцией. В программе приняли участие 600 сотрудников РУСАЛа, которые собрали более 1 400 мешков (11 тонн) мусора. 360 мешков пластика, стекла и металла были отправлены на переработку.		
	Благотворительная акция «Мировое варенье»		Шесть команд волонтеров стали участниками акции. Они приготовили яблочное варенье и продали его, собрав 166 тыс. руб. на лечение больного ребенка.		
	Благотворительная акция «Помогай-игры»		Во время марафона волонтерские команды проводили мелкий ремонт детской инфраструктуры и собирали деньги для нуждающихся детей.		
	Акция «Победная сирень»		Во дворах домов, где живут ветераны Великой Отечественной войны, было высажено 65 кустов сирени.		
Благотворительная онлайн-игра «Время помогать»			В мероприятии, направленном на сбор средств для нуждающихся детей, приняли участие 56 волонтерских команд из 15 городов России. Общая сумма благотворительного фонда составила 2 млн руб.		
Планы по развитию программы на 2021 год	- проведение грантового конкурса «Помогать просто» с увеличенным размером грантового фонда до 6,6 млн руб.; - проведение грантового конкурса «Зеленая волна» с увеличенным размером грантового фонда до 5 млн руб.; - укрепление отношений с компаниями-партнерами и продолжение взаимодействия с городскими волонтерскими организациями; - проведение городских и сетевых волонтерских мероприятий в очном, онлайн- или заочном формате, в зависимости от эпидемиологической ситуации.				



Волонтерская акция помощи пенсионерам «Время помогать»

В рамках данного проекта РУСАЛ сосредоточился на поддержке здравоохранения в 14 городах присутствия и оказании помощи пожилым людям старше 65 лет.

- ▶ 568 в акции приняли участие корпоративных волонтеров
- ▶ 11 178 пенсионеров компании получили доставку продуктов питания и защитных средств
- ▶ 21 106 продуктовых наборов
- ▶ 11 178 защитных масок
- ▶ более 20 000 звонков было принято 50 операторами
- ▶ более 200 заявок от пожилых людей, нуждающихся в товарах и лекарствах, принято горячей линией и выполнено корпоративными волонтерами Компании

Программа «Благотворительность промплощадок» GRI 203-1



Программа «Благотворительность промплощадок» учреждена в 2014 году для поддержки и развития регионов присутствия Компании с помощью денежных средств, имущества и/или услуг, а также любой другой помощи. Проект осуществляется в сотрудничестве с En+ Group.

Реализация многих проектов и мероприятий в первом полугодии была перенесена по соглашениям на вторую половину 2020 года в связи с распространением COVID-19 и введением ограничительных мер во всех регионах страны. Тем не менее в рамках этой программы в 2020 году реализовано много важных инициатив, в том числе крупный инфраструктурный проект «Строительство госпиталей».

Цели	- Участие в создании комфортной городской среды путем поддержки строительства и реконструкции объектов социальной инфраструктуры и современных общественных и рекреационных пространств. - Развитие корпоративного волонтерства, широкое вовлечение в волонтерскую деятельность сотрудников предприятий и жителей регионов присутствия.
------	---

Ключевые показатели	Востребованность	Качество	Охват	Устойчивость	Общая сумма
	Было профинансировано более 25 инфраструктурных проектов		9 Количество регионов, где реализуются инфраструктурные проекты	Гранты и беспроцентные займы в рамках программы не выдаются	3,9 млрд руб.
Основные результаты	Строительство госпиталей		На строительство и оснащение госпиталей было выделено свыше 40,3 млн долларов		финансирование в размере
	Поддержка проектов в сфере образования		РУСАЛ выделил 331,6 млн руб. на поддержку таких проектов, как «Теоретическая физика и математика в МГУ», «Реализация профориентационных мероприятий в СОШ и ВУЗ», «Оснащение образовательной литературой, оборудованием, инвентарем».		
	Благотворительная помощь		- РУСАЛ оказал благотворительную помощь в размере почти 5 млн руб. работникам предприятий, ветеранам труда, физическим лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. - РУСАЛ оказал благотворительную помощь некоммерческим организациям в размере 36,3 млн руб.		
	Поддержка экологических проектов		РУСАЛ выделил 33,1 млн руб. на финансирование экологических программ и мероприятий.		
	Проекты в Ачинске		Разработка проектной документации и работа по демонтажу в Детском технопарке «Кванториум».		
			Разработка проектной документации и проведение работ по реконструкции системы приточной вентиляции в МБУК «ГорДК».		
	Проекты в Братске		- Реконструкция Парка Metallurgov. - Ремонт стадиона «Северный Артек». - Ремонт стадиона футбольного клуба «Сибиряк». - Благоустройство яхт-клуба профкома БрАЗа. - Установка резинового покрытия на детских площадках. - Ремонтные работы в здании Благотворительного фонда социальной защиты малоимущих, пенсионеров БрАЗа.		
	Проекты в Красноярске		- Благоустройство дворовых территорий. - Благоустройство спортивно-оздоровительной базы в целях поддержки ветеранов, пенсионеров специальных служб и членов их семей. - Установка уличной мебели в сквере «Дендросад» в VII микрорайоне «Покровского».		
	Проекты в Новокузнецке		- Оснащение оборудованием скейтпарков и памп-треков на площадках во всех районах города. - Обустройство дворовых площадок для уличного баскетбола. - Благоустройство пешеходной аллеи на ул. Мурманская. - Строительство больницы для лечения инфекционных заболеваний. - Ремонтные работы в школах, восстановление фасадов домов и пешеходной инфраструктуры, установка уличного освещения.		
	Проекты в Саяногорске		- Проект «Открытая регистратура». - Ремонт центра детского творчества. - Капитальный ремонт школы (проект будет завершен в 2021 году).		
	Проекты в Республике Хакасия		Благотворительная помощь на реализацию мероприятий по созданию центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» в 37 школах и мероприятий проекта «Цифровая образовательная среда» в 80 учреждениях.		
	Проекты в Каменске-Уральском		- Работы по благоустройству в рамках проекта «Благоустройство бульвара Парижской Коммуны». - Ремонтные работы по замене оконных стеклопакетов в образовательных учреждениях. - Ремонт сельской администрации-клуба с. Барабановское, благоустройство территории здания Барабановской сельской администрации, ремонт клуба в с. Пирогово.		
	Проекты в п. Чиньяворык Республики Коми		Строительство социокультурного центра		
	Проект в пгт. Белогорск Кемеровской области		Предоставление медицинского оборудования для укомплектования нового здания врачебной амбулатории.		
	Проект в Иркутской области		Предоставление путевок для оздоровления детей.		
Планы по развитию программы на 2021 год	- поддержка в борьбе с COVID-19 до тех пор, пока это необходимо; - продолжение создания комфортной городской среды.				

РУСАЛ внес значительный вклад в борьбу с пандемией COVID-19. Затраты Компании на реализацию мер по противодействию распространения коронавирусной инфекции по всем странам присутствия представлены в таблице ниже:

Затраты Компании на реализацию мер по противодействию распространения COVID-19 в 2020 году

Наименование	Млн долл. США
Строительство и оснащение Медицинских центров помощи и спасения	40,3
Повышение оплаты труда персонала вахтовых смен	10,3
СИЗ, медикаменты/дезинфицирующие средства для регионов и собственного использования	7,2
Доплаты подрядчикам, работающим на промплощадках предприятий, с целью защиты их персонала	5,0
Благотворительность (передача регионам скорой помощи, аппаратов КТ и ИВЛ, СИЗ для медработников, 50% стоимости продуктовой помощи пенсионерам)	4,7
Расходы на изоляцию персонала вахтовых смен (гостиницы, питание)	4,0
ПЦР-тестирование	3,0
Бюджет капитальных затрат (тепловизоры для контроля доступа, аппараты ИВЛ для использования в медслужбах предприятий)	1,7
Другое	3,3
Всего	79,5

Строительство Медицинских центров помощи и спасения

В 2020 году в рамках программы «Благотвори-тельность промпло-щадок» РУСАЛ запустил один из крупнейших инфраструктурных проектов – «Строительство госпи-талей» – для борьбы с распростра-нением новой инфекции COVID-19. В рамках этого проекта Компания профинансировала строительство быстровозводимых инфекционных больниц на территориях своего присутствия. РУСАЛ также полно-стью оснастил построенные и отремонтированные больницы медицинским оборудованием и оказал инженерную поддержку. Каждый госпиталь представляет собой корпус на 30 коек (за исклю-чением больницы в Шелехове, в которой 60 коек).

В 2020 году РУСАЛ инвестировал 2,7 млрд руб в проект строитель-ства больниц в России. Завершение проекта запланировано на 2021 год.



Программа «Школа городских изменений»

РУСАЛ учредил данную программу в 2010 году с целью содействия развитию социального пред-принимательства и оказания поддержки местным сообществам путем предоставления грантов и займов на реализацию социальных инициатив. При этом большое внимание уделяется поддержке социальных предпринимателей и активистов в сфере экологических инициатив.

Образовательными аспектами программы руково-дит независимый некоммерческий Центр иннова-ций в социальной сфере.

Всего в рамках программы «Школы городских изме-нений» в 2020 году было проведено 43 мероприятия в очном и заочном форматах.

Цели	Подготовить активных жителей и представителей созидательных сообществ горожан на территориях присутствия Компании к разработке и эффективной реализации инициатив и проектов, связанных с решением актуальных социальных проблем и развитием городской среды.				
Ключевые показатели	Востребованность	Качество	Охват	Устойчивость	Общая сумма
	1,188 человек приняли участие в очных мероприятиях программы, 672 участника, прошли онлайн-курсы на платформе Школы городских изменений	Гранты и беспроцентные займы в рамках программы не выдаются		0,43% Доля софинансирования со стороны партнеров в общем бюджете программы	865 тыс. руб.
Основные результаты	Образовательный интенсив «Стратегия фандрайзинга» и стажировка на благотворительном событии «Из Сибири с любовью»		В рамках проектов в Красноярске прошли стажировки представителей региональных некоммерческих организаций. Все компоненты интенсива были высоко оценены участниками.		
	Слет лидеров городских изменений		Встреча прошла на платформе Zoom, в ней приняли участие 90 человек, которые проанализировали социальные проблемы и предложили пути их решения.		
	Образовательные сессии «Оценка в социальном проектировании».		В Братске, Тайшете и Шелехове прошли образовательные сессии по оценке в социальном проектировании. В них приняли участие 58 человек.		
	Проект «Создаем. Воплощаем. Оцениваем»		Мероприятие проведено в сотрудничестве с ЕВРАЗ с использованием платформы Zoom. Благодаря онлайн-формату удалось в несколько раз увеличить количество участников (более 400 человек приняли участие), расширить географию мероприятия (80 городов и населенных пунктов), привлечь федеральных экспертов, пригласить на открытие топ-менеджеров РУСАЛа и ЕВРАЗа.		
	Дистанционные онлайн-курсы		Было проведено четыре курса дистанционного обучения: «Социальное проектирование», «Социальное предпринимательство», «Корпоративное волонтерство», «Сообщества и общественные пространства». В дистанционных курсах приняли участие 672 человека, а 38 получили сертификаты о повышении квалификации.		
Планы по развитию программы на 2021 год	- развитие партнерства в организации совместных образовательных событий в рамках Школы городских изменений; - расширение пула экспертов Школы городских изменений; - Запуск и продвижение дистанционного курса «Время экодействий», разработанного в партнерстве с En+ Group; - разработка и проведение образовательных и мотивационных событий для команд корпоративных волонтеров и управленческих команд муниципалитетов; - проведение второго образовательного интенсива для специалистов учреждений культуры Сибири, проведение стажировки по событийному фандрайзингу в рамках партнерского проекта «Из Сибири с любовью».				



Проект «На лыжи!»

РУСАЛ реализует проект «На лыжи!» в партнерстве с En+ Group и Российской федерацией лыжного спорта с 2016 года. Основная цель проекта – популяризация спорта и здорового образа жизни. Проект предусматривает проведение масштабных лыжных мероприятий с целью пропаганды здорового образа жизни, организацию обучающих семинаров для тренеров, совершенствование лыжной инфраструктуры, оснащение лыжных команд снаряжением, а также ежегодную поддержку сборной России по лыжным гонкам.

Экоинициатива

В 2020 году в партнерстве с En+ Group и с привлечением гранта Президента Российской Федерации был разработан новый онлайн-курс «Время экодействий». Курс предназначен для всех, кто планирует реализовывать инициативы в области охраны окружающей среды и представлять их на грантовые конкурсы, а также для граждан, интересующихся проблемой ответственного потребления. В настоящее время курс доступен всем, кто зарегистрирован на платформе Школы городских изменений РУСАЛа: https://fcsp.ru/edu/vremya_ecodeystviy/

Результаты проекта «На лыжи!», сезон 2019/2020

Основные результаты	Финансовые средства на поддержку проекта	15,2 млн руб.
Улучшение лыжной инфраструктуры	Завершена тестовая эксплуатация 6 снегоуплотнительных машин (ратраков), производителем проведена доработка, 5 ратраков переданы в постоянную эксплуатацию спортивным организациям.	
	Финансовые средства на покупку снегоуплотнительных машин-ратраков	82,1 млн руб.
Конкурс «Лучший лыжный тренер года»	Проведен конкурс «Лучший тренер года», определены 5 победителей из Коми, Хакасии, Краснодарского края, Кемеровской и Иркутской области. Для победителей запущена стипендиальная программа и проведены мастер-классы от тренеров Сборной России по лыжным гонкам.	
	Количество стипендиатов	5
	Общий размер стипендии для каждого тренера	90 тыс. руб.
Первенство проекта «На лыжи!»	Проведено Первенство проекта «На лыжи!» для юношей и девушек 13—16 лет. Первенство прошло в три этапа. Приняло участие более 820 спортсменов из Хакасии, Краснодарского края, Кемеровской и Иркутской области.	
	Призеры второго этапа и финала были награждены комплектами профессиональной спортивной экипировки.	
Первенство Республики Коми	Проведено Первенство Республики Коми дсреди юношей и девушек 13—16 лет.	
	Количество комплектов профессиональной лыжной экипировки, переданных призерам первенства	8
	Количество пар лыж, переданных детско-юношеским школам	72
Лыжные праздники	Проведены лыжные праздники в Красноярске, Ачинске, Братске, Новокузнецке, Североуральске и Краснотурьинске.	
	Количество участников лыжных праздников	3500 человек
Интервью и мастер-классы	Опубликовано 38 интервью со спортсменами и тренерами сборной России, с тренерами из Коми, Хакасии, Краснодарского края, Кемеровской и Иркутской области.	
	Опубликовано 15 мастер-классов и обзоров лыжного инвентаря.	
Аудитория проекта в социальных сетях	Аккаунты проекта закрепились на лидирующих позициях в социальных сетях среди лыжного сообщества.	
	Instagram	62,8 тыс.
	ВКонтакте	75,6 тыс.
	YouTube	12,8 тыс.

6.3 РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ ЗА ПРЕДЕЛАМИ РОССИИ

GRI 203-1, НКЕХ KPI B8.1

В 2020 году общий объем социальных инвестиций РУСАЛа за пределами России составил 5,7 млн долл. США (411 млн руб.). НКЕХ KPI B8.2

Гвинея

GRI 203-1

Проект/сфера	Результаты в 2020 году
Стипендия	В течение многих лет РУСАЛ вносит вклад в подготовку гвинейских специалистов, предоставляя стипендии молодым студентам этой страны. 101 студент успешно завершил первый год шестилетней стипендиальной программы-2018. Образовательная программа рассчитана на гвинейцев в возрасте от 18 до 25 лет, которые будут обучаться в российских вузах для подготовки специалистов горного дела, железнодорожников, экономистов, строителей, медицинских и административных работников.
Проекты в области культуры	Компания с уважением относится к культуре и традициям страны и оказывает содействие в строительстве религиозных зданий (мечетей и церквей) в Конакри и регионе Киндия, оплачивает поставки строительных материалов, а также оказывает финансовую помощь мечетям для проведения религиозных праздников в зонах присутствия РУСАЛа в Киндии, Конакри и Боке.
Инфраструктурные проекты	Одним из приоритетов РУСАЛа являются проекты по обеспечению доступа жителей отдаленных деревень к питьевой воде, электричеству, медицинским и образовательным услугам, в частности: • Русал/КБК открыл новую начальную школу и крытый рынок для жителей префектуры Мамбия, регион Киндия. • РУСАЛ/КБК построил и ввел в эксплуатацию автомобильный мост через реку Саму в префектуре Киндия. Новый мост позволит связать отдаленные уголки префектуры с региональным центром в Киндии, что создаст дополнительные перспективы экономического развития региона и Гвинеи в целом. • Были построены колодцы для снабжения деревень питьевой водой в районах Киндия, Боке и Фриа.
Равноправие и борьба с бедностью	• Dian-Dian (COBAD): (Оказание спонсорской поддержки женщинам супрефектуры Камсар и супрефектуры Сангареди по случаю празднования Международного женского дня в 2020 году). • Русал/Фриа: финансовая поддержка 14 деревень в зоне присутствия компании в Фрие. • Dian-Dian (COBAD): финансовая помощь женщинам в деревне Дугула префектуры Камсар (район Камоукулун).
Медицинская служба	РУСАЛ традиционно оказывает поддержку гвинейскому здравоохранению. Так, построенный РУСАЛом в 2015 году во время вспышки Эболы в префектуре Киндия Научный клинико-диагностический центр эпидемиологии и микробиологии (НКДЦЭМ), во время текущей пандемии Covid-19 начал принимать пациентов с подтвержденной коронавирусной инфекцией. Лаборатория НКДЦЭМ первой в Гвинее провела тест на Covid-19 в марте 2020 года. Кроме того, в июне 2020 года, в помощь гвинейскому здравоохранению РУСАЛом за 21 день создан новый многофункциональный центр во Фрие, который стал уже вторым построенным Компанией в Гвинее медучреждением, где можно лечить пациентов с коронавирусом. Новый многофункциональный центр во Фрие обладает высоким уровнем защиты персонала и включает в себя изолированное инфекционное отделение, санитарно-пропускной пункт для медперсонала, наблюдатель, а также палату интенсивной терапии. Также, в июле 2020 года РУСАЛ доставил в Гвинею самолет с медицинским гуманитарным грузом, предназначенным для борьбы с распространением эпидемии Covid-19. В состав груза входили десятки наименований лекарственных препаратов, а также современное медицинское оборудование и расходные материалы для лечения пациентов с подтвержденной коронавирусной инфекцией. Помимо этого, в декабре 2020 года РУСАЛ передал в Гвинею два новых автомобиля скорой помощи. Один из переданных в Гвинею автомобилей будет обслуживать пациентов Научного клинико-диагностического центра эпидемиологии и микробиологии НКДЦЭМ в Киндии, а второй поступит на службу медикам открытого в июне многофункционального центра лечения инфекционных заболеваний во Фрие. За вклад в борьбу с Covid-19 в Гвинею трое медицинских работников РУСАЛа награждены национальной гвинейской премией «Katala 224» (слово «katala» на языке гвинейского народа сусу означает «человек, который борется» или «самоотверженный работник»). По итогам 2020 года РУСАЛ стал лауреатом Guinea Best Company Awards за вклад в борьбу с COVID-19 и социально-ответственную политику в период пандемии (сохранение рабочих мест, зарплат, социальных выплат, инвестиционных проектов). С 2010 года премия Guinea Best Company Awards ежегодно вручается экспертным советом COPE-Guinée (Содружества неправительственных организаций Гвинеи по продвижению передового опыта) 50 предприятиям Гвинеи и Западной Африки, продемонстрировавшим значительные достижения в различных отраслях промышленности, экономики и общественной жизни.

РУСАЛ осуществляет деятельность в Гвинейской Республике с 2001 года и является одним из крупнейших инвесторов в стране.

Поддержка РУСАЛом Гвинеи не ограничивается медицинскими проектами. Компания активно участвует в развитии инфраструктуры страны.

В 2020 году РУСАЛ ввел в эксплуатацию новый 65-метровый автомобильный мост через реку Саму в префектуре Киндия. Это позволило соединить отдаленные уголки префектуры с областным центром в Киндии, что открыло новые перспективы для экономического развития региона и страны в целом.

Ирландия

Проект/сфера	Результаты в 2020 году
Образование	В начале 2020 года завод организовал ряд образовательных поездок на свой объект для местных школ. Была предоставлена информация о процессе производства глинозема, а также о повседневной жизни завода. Экскурсии по нашему заповеднику дикой природы были организованы его владельцем и Birdwatch Ireland; это помогает обучать детей нашей местной дикой природе. Предприятие Aughinish является активным участником Explore Engineering (панее Limerick for Engineering), и, хотя выставка была отменена в 2020 году, Aughinish работал с Explore Engineering для продвижения STEM-world среди школьников. Компания спонсировала благотворительные мероприятия в местных начальных и средних школах, а также в русскоязычном детском клубе. Была оказана финансовая поддержка местному музею авиации, который был вынужден закрыться для посетителей во время пандемии.
Благотворительность	Во время рождественских праздников сотрудники жертвуют деньги местным благотворительным организациям, как часть ежегодной традиции. Auginish пожертвовал маски местной благотворительной организации, предоставляющей комплексные услуги, оказывая поддержку людям во всех аспектах личной гигиены, поддерживая их уверенность и достоинство, защищая их права и способствуя независимости. Сотрудники РУСАЛа ежегодно выдвигают благотворительную организацию: в 2020 году была выбрана благотворительная организация, способствующая развитию позитивного психического здоровья.
Спорт и досуг	Компания оказывает обширную спонсорскую поддержку местным клубам Гэльской спортивной ассоциации и является главным спонсором местного футбольного клуба, расположенного на острове. Сотрудники компании и их семьи являются активными участниками спортивных клубов, от игроков до тренеров-волонтеров. Компания способствовала продолжению деятельности во время ограничений COVID-19, содействуя проведению оздоровительной программы, которая включала консультации и виртуальные сеансы. На территории предприятия Aughinish есть спортивная инфраструктура, которая доступна как сотрудникам, так и местным жителям. Она была закрыта во время пандемии в соответствии с рекомендациями правительства, но предприятие Aughinish способствовало использованию природных троп, принимая во внимание ограничительные требования, связанные с COVID-19, и внедрив систем одностороннего движения, дополнительных вывесок и предоставления жилетов hi-vis.
Искусство и культура	Во время пандемии Aughinish провел ряд художественных конкурсов для детей сотрудников и их соседей и использовал произведения искусства в рамках своей оздоровительной программы. Компания инвестировала средства в разработку плана новой, модернизированной зоны природных троп в ее окрестностях. Тропы считаются местными градостроительными благами и используются всеми членами местного сообщества. Их ценность для сообщества стала очевидной во время пандемии, когда передвижение каждого было ограничено в пределах 5 км от их дома.
Сообщество	Компания поддерживает местные общественные советы в их усилиях по благоустройству придомовой территории. Кроме того, РУСАЛ поддерживает местные клубы и ассоциации. Aughinish оказывал поддержку местным общественным группам, которые помогали населению в решении различных проблем, возникших в результате пандемии. Во время пандемии компания доставляла своим соседям наборы индивидуальной защиты, состоящие из масок и дезинфицирующих средств, когда их не хватало в стране. Aughinish предоставил своим соседям, многие из которых пожилые люди, номер телефона, по которому можно было бы обратиться за поддержкой в случае необходимости.

Ямайка

GRI 203-1

РУСАЛ является крупнейшим работодателем в регионах присутствия в Эвартоне и Олд-Харбор в Сент-Кэтрин. Компания вносит значительный вклад в развитие страны, продолжает инвестировать в проекты в рамках программы корпоративной социальной ответственности. Эти проекты и мероприятия направлены на развитие и соци-

ально-экономический рост региона, поддержку образовательных программ, а также, в первую очередь, на содействие гармоничным отношениям между Компанией и местными сообществами.

Компания инвестировала в свои образовательные программы в 2020 году:

Проект/сфера	Результаты в 2020 году
Образовательные стипендии	Компания продолжила оказывать поддержку и поддержку 25 ямайским студентам, обучающимся в Сибирском федеральном университете в Красноярске. В дополнение к покрытию стоимости обучения и проживания, WINDALCO также предоставила ежемесячную стипендию, чтобы помочь с личным содержанием студентов. Двадцать три студента вернулись на Ямайку в сентябре 2020 года, в то время как двое студентов продолжают учебу. В рамках местной программы стипендий и грантов стипендии были предоставлены 63 студентам, обучающимся в высших учебных заведениях по всему острову. Гранты были предоставлены для оказания помощи студентам в обучении в колледже/университете. Пять стипендий были присуждены студентам-инженерам последнего курса местного технологического университета, чтобы оказать им финансовую помощь в течение последнего года обучения.
Программа помощи в онлайн-обучении	Сотни студентов из 35 сообществ в трех местах WINDALCO получили в подарок планшеты для облегчения онлайн-обучения в условиях пандемии COVID-19. Учащимся также были выданы книжные ваучеры на покупку учебников и других школьных принадлежностей в преддверии нового учебного семестра. Концентраторы Wi-Fi также были созданы в общественных центрах для обеспечения доступа в Интернет для студентов, у которых дома не было подключения к Интернету. В общей сложности в рамках Программы помощи в онлайн-обучении было передано 220 планшетов, 6 ноутбуков и проектор.

Швеция

Проект/сфера	Результаты в 2020 году
Программа стажировки	KUBAL стремится к тесному сотрудничеству с Mid Sweden University. Мы учредили так называемую премию ALLOW, являющуюся стипендией, на которую могут претендовать студенты Mid Sweden University Sundsvall. Жюри выбирает лучшую работу/эссе, посвященное алюминиевой промышленности. KUBAL регулярно принимает студентов, которые выполняют свой дипломный проект в Компании. Летом мы нанимаем двух студентов, которые работают над проектом на заводе. Параллельно они проходят летние курсы в университете.
Благотворительность	Во время рождественских праздников сотрудники жертвуют деньги местным благотворительным организациям. Компания пожертвовала деньги детской больнице Sundsvall Children's Hospital. Вместе с профсоюзом белых воротничков мы поддержали местную ассоциацию, которая работает с уязвимыми детьми. Компания также оказывала поддержку крупным организациям, таким как «Врачи без границ», Фонд борьбы с детским раком и BRIS.
Спорт и досуг	Мы поддерживаем местную футбольную команду GIF Sundsvall в их работе с детьми и молодежью с ограниченными возможностями.

6.4 ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Стратегическими планами Компании на 2021 год являются следующие:	электронного документооборота и усиление финансовой интеграции с Департаментом Казначейства.
- Проведение повторной оценки и анализа воздействия по итогам реализации социальных проектов в 2024-2026 годах. - Создание стратегии фонда в области устойчивого развития и ребрендинг ЦСП. - Разработка Политики в области благотворительности и социальных инвестиций. - Обеспечение максимальной прозрачности работы фонда, улучшение работы системы	- Дальнейшая интеграция и адаптация отраслевых стандартов. - Усиление взаимодействия с местными сообществами и органами власти по градостроительным проектам. - Участие Генерального директора и топ-менеджеров Компании в формулировании стратегии и обсуждении планов работы фонда.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЕТЕ

Подход к подготовке отчетности

HKEX Para 11, HKEX Para 14, GRI 102-46, GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52, GRI 102-54, ASI PS 3.1

В настоящем Отчете об устойчивом развитии описан подход Компании к управлению вопросами и рисками в области устойчивого развития, а также отражены основные результаты деятельности и достижения РУСАЛа за период с 1 января по 31 декабря 2020 года. В Отчете также представлены сравнительные данные за предыдущие годы и планы Компании на 2021 год и среднесрочную перспективу. Предыдущий отчет был опубликован 2 июля 2020 года и раскрывал результаты деятельности за 2019 год. С 2007 года РУСАЛ публикует Отчеты об устойчивом развитии ежегодно. Электронные версии отчетов доступны на сайте Компании.

Отчет об устойчивом развитии 2020 подготовлен в соответствии со Стандартами GRI (основной вариант отчетности), включая, опубликованные Глобальной инициативой по отчетности в области устойчивого развития, а также в соответствии со Стандартами SASB для металлургической и горнодобывающей промышленности. И, кроме того, при подготовке настоящего Отчета об устойчивом развитии Компания руководствовалась требованиями Отраслевого приложения GRI для горнодобывающих и металлургических компаний, Руководством по подготовке экологической, социальной и управленческой отчетности Гонконгской фондовой биржи, стандартами ASI, рекомендациями TCFD, а также в соответствии с 17 Целями ООН в области устойчивого развития и 10 принципами Глобального договора ООН.

Настоящий Отчет об устойчивом развитии публикуется на английском, китайском и русском языках.

Принципы формирования содержания Отчета

При подготовке Отчета об устойчивом развитии РУСАЛ руководствовался шестью ключевыми принципами:

Принцип	Описание
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Содержание Отчета определяется с учетом мнений и ожиданий заинтересованных сторон, взаимодействие с которыми происходит на всех этапах деятельности Компании. Прежде чем приступить к созданию Отчета, мы провели опрос заинтересованных сторон с целью выявления существенных тем. <i>Подробнее см. в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности» стр. 21,</i>
Контекст устойчивого развития	В Отчете представлены результаты деятельности РУСАЛа в экономических, социальных и экологических сферах, а также планы и цели Компании на 2021 год и среднесрочную перспективу.
Существенность	При определении содержания Отчета проводился анализ существенных тем с оценкой их влияния на Компанию и ее заинтересованные стороны. В Отчете подробно раскрыты результаты деятельности по выделенным существенным темам. <i>Подробнее см. в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности» стр. 18,</i>
Полнота раскрытия	При подготовке Отчета были собраны данные по всем ключевым показателям, относящимся к Компании и ее заинтересованным сторонам. Данные включают информацию обо всех производственных объектах Компании. <i>Подробнее см. в разделе «Границы отчетности» стр. 193,</i>
Количественная оценка	Представленные в настоящем Отчете экономические, экологические и социальные показатели Компании рассчитаны, сопоставлены и консолидированы в соответствии с принципами и требованиями Стандарта GRI. <i>Подробнее см. раздел «Методика подготовки данных» стр. 195.</i>
Последовательность	Описание изменений методов сбора данных и расчета показателей представлено в разделе «Методика подготовки данных», стр. 195. Дополнительные сведения также указаны в тексте Отчета.

Границы отчетности

GRI 102-45, HKEX Para 15

Информация об устойчивом развитии, представленная в настоящем Отчете, относится к деятельности предприятий РУСАЛа. Активы, вошедшие в настоящий Отчет об устойчивом развитии, представлены в таблице ниже.

Отчет об устойчивом развитии включает консолидированную информацию о предприятиях Компании. Он распространяется на компании, сведения о которых консолидированы в соответствии с МСФО, если в примечаниях не указано иное.

Данные по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, а также показатели персонала компаний Группы, которые должны быть пропорционально консолидированы в соответствии с МСФО, полностью отражены в данном Отчете. С 2019 года Богучанский алюминиевый завод (БоАЗ) включен в периметр Отчета. Финансовая информация в Отчете представлена в соответствии с МСФО.

Изменение перечня существенных тем

GRI 102-47, GRI 102-49

Изменение списка существенных тем в 2019 и 2020 годах

Существенные темы в 2019 году	Существенные темы в 2020 году	Причины внесения изменений
Экологический аспект		
Энергия	Энергетический менеджмент	Была переформулирована для лучшего отражения рассматриваемой темы
Использование воды и воздействие на водные ресурсы	Управление водными ресурсами	Была переформулирована для лучшего отражения рассматриваемой темы
Земельные ресурсы и воздействие на биоразнообразие	Биоразнообразие	Была переформулирована для лучшего отражения рассматриваемой темы
Выбросы в атмосферу	Качество воздуха	Была переформулирована для лучшего отражения рассматриваемой темы
Отходы производства	Рациональное обращение с отходами и безопасная эксплуатация шламохранилищ	Была переформулирована для лучшего отражения рассматриваемой темы
Социальный аспект		
Управление персоналом и развитие сотрудников	Управление персоналом и вовлеченность	Была переформулирована для лучшего отражения рассматриваемой темы
Здоровье и безопасность на рабочем месте	Здоровье и безопасность сотрудников	Была переформулирована для лучшего отражения рассматриваемой темы
Взаимодействие с профсоюзами и заключение коллективных договоров	-	Была исключена из списка существенных тем
Аспект управления		
Соблюдение законодательства и нормативных требований	Соблюдение законодательства и противодействие коррупции	Была объединена с темой «Противодействие коррупции» и переформулирована для лучшего отражения рассматриваемой темы
Качество продукции	-	Была исключена из списка существенных тем
Противодействие коррупции	-	Была объединена с темой «Соблюдение законодательства»
Цепочка поставок	Устойчивая цепочка поставок	Была переформулирована для лучшего отражения рассматриваемой темы
Корпоративная этика	Деловая этика	Была переформулирована для лучшего отражения рассматриваемой темы

Методы подготовки данных и существенные изменения

HKEX Para 14, GRI 102-49

Сбор данных о результатах устойчивого развития для целей подготовки Отчета осуществлялся в рамках корпоративной системы отчетности в соответствии с принципами и требованиями Стандарта GRI, SASB — «Металлургия и горнодобывающая промышленность», HKEX, ASI PS и TCFD. В качестве источников данных используются официальные формы отчетности, которые предоставляются в органы государственной статистики на ежегодной основе, а также данные управленческого учета.

Финансовые результаты получены на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО и представлены в долларах США. Приведенные в отчетности показатели были конвертированы в доллары США по среднему курсу за 2020 год. В целях обеспечения сопоставимости данных наиболее важные показатели, связанные с деятельностью Компании, представлены за предыдущие три года. Существенных изменений в методах расчета показателей в 2020 году не произошло.

Все уточнения в Отчете надлежащим образом указаны в сносках. Основной причиной уточнения информации в Отчете является уточнение границ показателей и ретроспективная информация. GRI 102-48

В настоящем Отчете об устойчивом развитии при расчете показателей в разделе «Сотрудники» вместо среднесписочной численности сотрудников было использовано значение общей численности сотрудников на 31 декабря 2020 года. GRI 102-48

Контактная информация

GRI 102-53

Более подробную информацию о деятельности Компании, вопросах корпоративного управления и операционной эффективности можно найти на веб-сайте, а также в Годовом отчете на странице <https://rusal.ru/investors/financial-stat/annual-reports/>.

Чтобы узнать больше о настоящем Отчете, результатах деятельности в сфере устойчивого развития или предоставить обратную связь по данному Отчету, следует обращаться:

Почтовый адрес:
Россия, 121096, Москва,
ул. Василисы Кожиной 1, с пометкой
«Отчет об устойчивом развитии 2020 года»

Email: csr@rusal.com
Факс: + 7 (495) 745 7046

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.
ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ДАННЫЕ

Экономические показатели

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Суммарный чистый объем продаж на конец года, долл. США GRI 102-7	млн долл. США	10 280	9 711	8 566
Объем капитализации на конец года, долл. США				
В том числе заемный капитал (кредиты и займы, включая облигации)	млн долл. США	8 286	8 247	7 792
В том числе собственный капитал	млн долл. США	5 209	6 747	6 543
Суммарный объем поставляемой продукции на конец года (реализация первичного алюминия и сплавов) GRI 102-7, SASB EM-MM-000.A	тонн	3 671 025	4 176 093	3 925 871

Экономическая стоимость GRI 201-1, HKEX KPI B8.2

Созданная прямая экономическая стоимость	млн долл. США	11 267	11 425	9 575
Выручка	млн долл. США	10 280	9 711	8 566
Доход от инвестиций в совместные и ассоциированные предприятия	млн долл. США	955	1 669	976
Процентный доход по займам	млн долл. США	32	45	33
Распределенная экономическая стоимость	млн долл. США	9 234	9 055	8 201
Операционные расходы	млн долл. США	8 202	8 064	7 431
Заработная плата	млн долл. США	739	824	784
Выплаты поставщикам капитала	млн долл. США	501	589	462
Выплаты государству	млн долл. США	336	192	85
Социальные расходы	млн долл. США	22	31	63
Нераспределенная экономическая стоимость	млн долл. США	2 033	2 370	1 374

Финансовая помощь, полученная от государства GRI 201-4, ASI PS 3.3

Налоговые льготы и кредиты	млн долл. США	5	0	0
Субсидии, в том числе на исследования и разработки	млн долл. США	5	5	0
Итого	млн долл. США	10	5	0

Охрана окружающей среды

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Общая сумма штрафов за несоблюдение экологического законодательства	тыс. долл. США	17,6	5,0	34,2
Общее количество судебных дел, возбужденных в связи с нарушением экологического законодательства GRI 307-1	Ед.	3	4	0
Водные Ресурсы				
Общий водозабор (только пресная вода) GRI 303-3, ASI PS 7.1, 7.3, SASB EM-MM-140a.1	млн м³	147,5	155,0	154,0
В разбивке по источникам				
Поверхностные водные объекты	млн м³	102,0	110,8	110,1
Подземные воды	млн м³	14,9	13,7	20,7
Городские сети	млн м³	17,1	17,7	17,7
Другие источники	млн м³	13,5	12,8	5,4
Использование пресной воды на производственные нужды GRI 303-5, ASI PS 7.1, 7.3	млн м³	80,0	94,2	103,8
Общее потребление пресной воды GRI 303-5, НКЕХ КРІ А2.2, SASB EM-MM-140a.1	тыс. м³	101,1	112,5	113,6
В разбивке по дивизионам				
Алюминиевый	тыс. м³	19,8	17,9	19,5
Глиноземный	тыс. м³	82,5	93,6	93,0
Дирекция по новым проектам	тыс. м³	1,4	0,8	0,6
«Даунстрим»	тыс. м³	3,5	0,2	0,5
Доля оборотной и повторно используемой воды	%	93,3	93,2	92,6
Сброшено сточных вод, всего GRI 306-1, GRI 303-4, ASI PS 6.2	млн м³	56,4	59,8	61,6
В разбивке по источникам				
Поверхностные водные объекты	млн м³	56,4	34,7	34,3
Подземные воды	млн м³	0,0	0,0	0,0
Городские сети	млн м³	0,0	2,2	4,5
Морские воды	млн м³	0,0	22,9	22,8

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Водные ресурсы				
В разбивке по типу				
Загрязненная	тыс. м³	15 448,3	22 002,9	21 532,5
Нормативно очищенная	тыс. м³	18 107,9	12 436,6	12 462,6
Нормативно чистая	тыс. м³	2,3	267,6	253,0
Отходы				
Накопление неопасных отходов по состоянию на конец отчетного года	млн т	939,0	1 030,0	1 057,8
Общие объемы вскрышных и скальных пород, хвостов и шламов ⁵⁷ G4 MM3				
Общие объемы накопленных вскрышных и скальных пород, хвостов и шламов	млн т	746,7	812,5	951,9
Объемы вскрышных пород	млн т	317,6	341,0	469,0
Объемы скальных пород	млн т	0	0	0
Объем хвостов	млн т	429,0	471,5	482,9
Объем шламов	млн т	66,5	66,7	71,4
Объемы образованных вскрышных и скальных пород, хвостов и шламов	млн т	66,5	66,7	71,4
Объемы вскрышных пород	млн т	53,9	53,9	57,0
Объемы скальных пород	млн т	0	0	0
Объем хвостов	млн т	12,6	12,8	14,4
Объем шламов	млн т	12,6	12,8	14,4
Генерация отходов и управление ими SASB EM-MM-150a.1, SASB EM-MM-150a.2				
Общее количество отходов в хвостохранилищах, образованных предприятиями в течение отчетного периода	млн т	11,7	11,6	13,8
Процент хвостов, отправленных на переработку	%	10,1	9,5	7,4
Общий объем отходов переработки полезных ископаемых	млн т	14,0	14,0	16,1
Процент отходов от переработки полезных ископаемых, отправленных на переработку	%	14,6	14,4	13,6
Утилизация отходов, за исключением вскрышных пород GRI 306-2, НКЕХ КРІ А1.3, А1.4, ASI PS 6.5				
Образовано	млн т	14,0	14,0	16,1
Удалено	млн т	11,7	12,1	13,8
Переработано	млн т	2,0	2,0	2,2

⁵⁷Здесь и далее в приложении «Основные количественные данные» — данные по месторождениям, расположенным в Гайане (Компания бокситов Гайаны) и Гвинее (Компания бокситов Киндии и Диан-Диан), которые могут иметь значение для консолидированных показателей образования и обращения с вскрышными породами, исключены из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве.

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Опасные отходы				
Образовано	млн т	0,3	0,3	0,3
Удалено	млн т	0,1	0,1	0,1
Переработано	млн т	0,2	0,2	0,2
Неопасные отходы				
Образовано	млн т	13,8	13,7	15,9
Удалено	млн т	11,9	12,0	13,7
Переработано	млн т	1,9	1,8	2,0
Специфические виды отходов				
Красные/нефелиновые шламы от глино-земного производства GRI MM3				
Образовано	млн т	12,6	12,8	14,4
Удалено	млн т	11,3	11,6	13,4
Переработано	млн т	1,3	1,2	1,1
Отработанная угольная футеровка ASI PS 6.7				
Образовано	тыс. т	48,1	41,6	38,2
Удалено	тыс. т	13,3	10,2	8,5
Переработано	тыс. т	29,2	32,6	31,1
Земельные ресурсы				
Нарушено	га	204,6	685,6	1 563,1
Восстановлено	га	53,5	18,6	48,3
Выбросы в атмосферу ⁵⁸ GRI 305-7				
Окись углерода (CO)	тыс. т	223,2	232,2	238,7
Твердые вещества (кр. Фтв., смолистых в-в, б(а)п)	тыс. т	37,6	37,3	36,3
Диоксид серы (SO ₂)	тыс. т	36,4	42,0	40,1
Сумма оксидов азота как двуокись азота (NO ₂)	тыс. т	19,6	19,5	20,1
Прочие выбросы	тыс. т	8,4	8,4	9,3
Фтор суммарный (фтор газообразный и твердый)	тыс. т	7,0	6,6	6,4
Летучие органические соединения (ЛОС)	тыс. т	1,6	1,6	1,5
Бенз(а)пирен	тыс. т	0,0040	0,0039	0,0041
Всего	тыс. т	347,6	333,8	352,4

⁵⁸Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» — данные по бокситно-глиноземному комплексу «Фрия» (Гвинея), которые могут иметь значение для консолидированных показателей, исключены из-за отсутствия систем измерения и соответствующих требований в национальном законодательстве.

Изменение климата

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Объем прямых выбросов парниковых газов (Scope 1) ⁵⁹ GRI 305-1, НКЕХ KPI A1.2				
В разбивке по дивизионам				
Алюминиевый дивизион	тонн CO ₂ -эквивалента	8 727 655	8 819 639	8 915 130
Прочие производства	тонн CO ₂ -эквивалента	15 137 274	17 255 741	17 865 621
Объем косвенных выбросов парниковых газов (Scope 2) GRI 305-2, НКЕХ KPI A1.2				
В разбивке по дивизионам				
Алюминиевый дивизион	тонн CO ₂ -эквивалента	877 668	748 960	736 580
Прочие производства	тонн CO ₂ -эквивалента	1 117 081	1 289 901	1 086 827
Удельные выбросы парниковых газов НКЕХ KPI A1.2, GRI 305-4				
Прямые (область охвата 1) удельные выбросы парниковых газов от электролизного производства	тонн CO ₂ -эквивалента на тонну алюминия	2,11	2,03	2,04

Энергоэффективность

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Потребление топлива НКЕХ KPI A2.1, ASI 5.1, GRI 302-1				
В разбивке по типу топлива				
Природный газ	млрд куб. м	2,90	2,92	3,10
Мазут	млн тонн	0,42	0,57	0,61
Уголь	млн тонн	3,59	3,47	3,62
Дизельное топливо	млн тонн	0,09	0,10	0,09
Прочее ⁶⁰	млн тонн	0,10	0,08	0,04
Общее потребление невозобновляемых источников энергии (топлива)	млн ГДж	196,4	201,3	211,8
Потребление энергии (закупленной и полученной иным образом электрической и тепловой энергии) GRI 302-1, НКЕХ KPI A2.1, SASB EM-MM-130a.1.				
в разбивке по типу энергии				
Электрическая энергия	млн МВт*ч	65	67	67
Электрическая энергия	млн ГДж	235,6	241,0	241,6
Тепловая энергия	млн Гкал	0,8	0,7	0,7
Тепловая энергия	млн ГДж	3,4	3,1	2,9
Общее потребление невозобновляемых источников энергии	млн ГДж	435,4	445,5	456,3

⁵⁹Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» данные по выбросам парниковых газов не включают объем выбросов на предприятиях Дивизиона «Даунстрим», которые составили в 2020 году 148, 3 тыс. тонн CO₂-экв (Охват 1 и охват 2).

⁶⁰За 2017 год значение включает бензин, керосин и сжиженные газы. За 2018 и 2019 значения также включают кокс, древесный уголь и биотопливо (щепы).

Персонал

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Общая списочная численность сотрудников на конец отчетного периода		66 409	53 654	56 150
в разбивке по странам GRI 102-7, KPI B1.1, SASB EM-MM-000.B				
Россия	Чел.	57 014	43 305	46 019
Армения	Чел.	673	664	679
Украина	Чел.	2 879	2 887	2 885
Ямайка	Чел.	1 108	1 124	1 161
Гвинея	Чел.	2 741	3 754	3 832
Ирландия	Чел.	459	459	469
Гайана ⁶¹	Чел.	542	510	-
Швеция	Чел.	486	461	496
Другие страны ⁶²	Чел.	507	490	609
Среднесписочная численность сотрудников GRI 401-1	Чел.	64 057	54 981	53 335
Доля вновь нанятых сотрудников в общей списочной численности сотрудников на конец года GRI 401-1	%	14,6	17,3	13,8
в том числе женщин	%	21,7	22,9	24,4
в том числе мужчин	%	78,3	77,1	75,6
Количество вновь принятых сотрудников	Чел.	9 712	9 282	7 723
в разбивке по регионам деятельности и возрасту GRI 401-1				
Россия	Чел.	8 932	7 373	6 805
в том числе в возрасте до 30 лет	Чел.	3 421	2 766	2 367
в том числе в том числе в возрасте 30-50 лет	Чел.	4 831	3 979	3 796
в том числе в возрасте старше 50 лет	Чел.	680	628	642
Другие страны	Чел.	780	1 909	918
в том числе в возрасте до 30 лет	Чел.	322	694	362
в том числе в том числе в возрасте 30-50 лет	Чел.	381	1 052	457
в том числе в возрасте старше 50 лет	Чел.	77	163	99
Общая текучесть кадров по общей списочной численности сотрудников на конец года GRI 401-1, KPI B1.2	%	13,5	40,2	10,9
Россия	%	14,3	47,7	10,8
в том числе женщин	%	13,0	37,0	10,8
в возрасте до 30 лет	%	17,9	43,7	20,0
в возрасте 30-50 лет	%	10,1	33,9	9,2
в возрасте старше 50 лет	%	17,9	42,0	10,8

⁶¹В 2020 году численность сотрудников Гайаны составила менее 400 человек.
⁶²К «Другим странам» отнесены страны, где общая списочная численность сотрудников на конец года составляет менее 400 человек.

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
в том числе мужчин	%	14,7	51,6	10,8
в возрасте до 30 лет	%	18,2	55,5	16,3
в возрасте 30-50 лет	%	12,1	46,5	8,8
в возрасте старше 50 лет	%	19,8	65,5	12,4
Другие страны	%	8,3	9,0	11,8
в том числе женщин	%	7,7	6,3	8,1
в возрасте до 30 лет	%	25,4	12,8	18,6
в возрасте 30-50 лет	%	6,0	4,8	6,9
в возрасте старше 50 лет	%	5,5	6,6	6,9
в том числе мужчин	%	8,4	9,4	12,3
в возрасте до 30 лет	%	19,0	15,6	20,2
в возрасте 30-50 лет	%	6,8	7,9	9,9
в возрасте старше 50 лет	%	7,3	9,4	13,3
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами GRI 102-41, SASB EM-MM-310a.1, ASI PS 10.1b	%	87,7	83,1	85,5
Гендерный состав персонала GRI 405-1, KPI B1.1				
Доля женщин среди персонала	%	23,1	24,2	24,7
Доля женщин среди руководителей высшего звена	%	14,8	15,3	16,6
Доля женщин среди руководителей среднего звена	%	17,9	19,3	20,1
Доля женщин среди специалистов	%	54,6	55,8	56,6
Доля женщин среди рабочих	%	18,7	19,8	20,3
Возрастной состав персонала GRI 405-1, KPI B1.1				
Сотрудники в возрасте до 30 лет	Чел.	10 842	8 512	8 372
Доля сотрудников в возрасте до 30 лет	%	16,3	15,9	14,9
Сотрудники в возрасте 30–50 лет	Чел.	40 473	33 176	34 949
Доля сотрудников в возрасте 30–50 лет	%	60,9	61,8	62,2
Сотрудники в возрасте старше 50 лет	Чел.	15 094	11 966	12 829
Доля сотрудников в возрасте старше 50 лет	%	22,7	22,3	22,8

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
В разбивке по категориям сотрудников				
Руководители высшего звена, в том числе	Чел.	634	609	643
в возрасте до 30 лет	Чел.	6	4	3
в возрасте 30-50 лет	Чел.	382	373	406
в возрасте старше 50 лет	Чел.	246	232	234
Руководители среднего звена, в том числе	Чел.	4 783	4 035	4 268
в возрасте до 30 лет	Чел.	152	125	121
в возрасте 30-50 лет	Чел.	3 194	2 678	2 845
в возрасте старше 50 лет	Чел.	1 437	1 232	1 302
Специалисты, в том числе	Чел.	8 245	6 662	6 974
в возрасте до 30 лет	Чел.	1 177	985	922
в возрасте 30-50 лет	Чел.	5 253	4 223	4 503
в возрасте старше 50 лет	Чел.	1 815	1 454	1 549
Рабочие, в том числе	Чел.	52 747	42 348	44 265
в возрасте до 30 лет	Чел.	9 507	7 398	7 326
в возрасте 30-50 лет	Чел.	31 644	25 902	27 195
в возрасте старше 50 лет	Чел.	11 596	9 048	9 744
Общая списочная численность сотрудников в разбивке по типу трудового договора GRI 102-8				
БЕССРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР				
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	%	94,2	91,8	91,5
Количество сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	Чел.	62 534	49 232	51 402
в том числе мужчин	Чел.	48 348	37 417	38 844
в том числе женщин	Чел.	14 168	11 815	12 558
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору в России	%	96,5	96,2	95,6
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору в других странах	%	80,0	73,3	73,2

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР				
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	%	5,8	8,2	8,5
Количество сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	Чел.	3 875	4 422	4 748
в том числе мужчин	Чел.	2 741	3 276	3 426
в том числе женщин	Чел.	1 134	1 146	1 322
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору в России	%	3,5	3,8	4,4
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору в других странах	%	20,0	26,7	26,8
Общая списочная численность сотрудников в разбивке по типу занятости GRI 102-8, KPI B1.1				
ПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ				
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости	%	99,0	98,8	98,8
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости в России	%	99,7	99,7	99,7
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости в других странах	%	94,6	95,1	94,8
Количество сотрудников, работающих на условиях полной занятости, в том числе	Чел.	65 754	53 012	55 461
Россия	Чел.	56 863	23 165	45 860
в том числе женщин	Чел.	13 928	11 534	12 454
в том числе мужчин	Чел.	42 935	31 631	33 406
Другие страны	Чел.	8 891	9 847	9 601
в том числе женщин	Чел.	1 235	1 274	1 257
в том числе мужчин	Чел.	7 656	8 573	8 344
ЧАСТИЧНАЯ ЗАНЯТОСТЬ				
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	%	1,0	1,2	1,2
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости в России	%	0,3	0,3	0,3
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости в других странах	%	5,4	4,9	5,2
Количество сотрудников, работающих на условиях частичной занятости, в том числе	Чел.	655	642	689
Россия	Чел.	151	140	159
в том числе женщин	Чел.	74	63	72
в том числе мужчин	Чел.	77	77	87
Другие страны	Чел.	504	502	530
в том числе женщин	Чел.	83	90	97
в том числе мужчин	Чел.	421	412	433

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Минимальный размер оплаты труда сотрудника начального уровня в РУСАЛе GRI 202-1				
в разбивке по странам				
Россия	долл. США	492	459	180
Армения	долл. США	200	436	435
Украина	долл. США	190	219	185
Ямайка	долл. США	339	325	331
Гвинея	долл. США	74	73	70
Гайана	долл. США	546	571	210
Нигерия	долл. США	145	140	150
Отношение минимального размера оплаты труда сотрудника начального уровня в РУСАЛе к установленной минимальной заработной плате GRI 202-1, ASI PS 10.7a				
в разбивке по странам				
Россия	Коэф.	1,8	1,8	1,1
Армения	Коэф.	1,4	2,9	2,3
Украина	Коэф.	1,0	1,2	1,0
Ямайка	Коэф.	1,4	1,4	1,5
Гвинея	Коэф.	1,6	1,6	1,5
Гайана	Коэф.	2,3	2,3	1,0
Нигерия	Коэф.	2,5	2,4	1,7
Соотношение размера оплаты труда для мужчин и женщин GRI 405-2				
Средний размер оплаты труда мужчин по отношению к среднему размеру оплаты труда женщин				
Россия	Коэф.	н/д	н/д	1,9
Другие страны	Коэф.	н/д	н/д	2,0
Руководители высшего звена				
Россия	Коэф.	н/д	н/д	2,0
Другие страны	Коэф.	н/д	н/д	2,6
Руководители среднего звена				
Россия	Коэф.	н/д	н/д	1,2
Другие страны	Коэф.	н/д	н/д	1,9

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Специалисты				
Россия	Коэф.	н/д	н/д	1,3
Другие страны	Коэф.	н/д	н/д	1,3
Рабочие				
Россия	Коэф.	н/д	н/д	1,3
Другие страны	Коэф.	н/д	н/д	1,3
Доля руководителей высшего звена из числа представителей местного населения GRI 202-2 ⁶³				
Всего	%	90,3	89,9	90,3
Россия	%	99,8	99,8	99,8
Другие страны	%	64,9	63,0	61,6

Обучение сотрудников

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Количество сотрудников, прошедших обучение	Чел.	н/д	н/д	7 559
Количество сотрудников, прошедших дистанционное обучение	Чел.	н/д	н/д	3 432
Доля сотрудников, прошедших обучение KPI B3.1				
В разбивке по полу				
Мужчины	%	н/д	н/д	10,9
Женщины	%	н/д	н/д	23,1
В разбивке по категориям				
Руководители	%	н/д	н/д	36,7
Специалисты	%	н/д	н/д	64,7
Рабочие	%	н/д	н/д	2,8
Среднее количество часов обучения на одного обученного сотрудника НКЕХ B3.2 GRI 404-1				
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	Ед.	н/д	н/д	2,3
В разбивке по полу				

⁶³Доля высшего руководства из числа местного населения в России и других странах была пересчитана на 2018–2020 годы, в связи с изменением подхода к расчету показателя. При расчете показателей, вместо среднесписочной численности сотрудников было использовано значение общей численности сотрудников на конец года.

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Среднее количество часов обучения на одну женщину в год	Ед.	н/д	н/д	4,2
Среднее количество часов обучения на одного мужчину в год	Ед.	н/д	н/д	1,7
В разбивке по категориям				
Среднее количество часов обучения на одного руководителя в год	Ед.	н/д	н/д	8,5
Среднее количество часов обучения на одного специалиста в год	Ед.	н/д	н/д	11,9
Среднее количество часов обучения на одного рабочего в год	Ед.	н/д	н/д	0,1

Показатели в области ОТиПБ

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Количество смертельных случаев из-за производственных травм (штатные сотрудники) ⁶⁴ GRI 403-9, ЕМ-ММ-320а.1	Ед.	4	4	2
Количество смертельных случаев из-за производственных травм (подрядчики), ЕМ-ММ-320а.1	Ед.	4	3	5
LTIFR ⁶⁵	Коэф.	0,16	0,22	0,18 ⁶⁶
LTIFR (штатные сотрудники)	Коэф.	0,16	0,22	0,20 ⁶⁷
Случаи профессиональных заболеваний GRI 403-10	Ед.	153	113	100
Случаи смертельного исхода из-за профессиональных заболеваний	Ед.	0	0	0
Количество несчастных случаев, всего (штатные сотрудники) GRI 403-9	Ед.	81	94	85
Количество несчастных случаев с тяжелыми травмами GRI 403-9				
РУСАЛ (штатные сотрудники)	Ед.	14	22	18
Подрядчики	Ед.	2	9	7
Количество отработанных человеко-часов GRI 403-9				
РУСАЛ	Млн. чч	102,5	86,7	84,0

⁶⁴Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» данные о травматизме и профессиональных заболеваниях содержат только зарегистрированные случаи для действующих сотрудников.

⁶⁵С учетом основного подрядчика ООО «ИСО»

⁶⁶В 2020 году фактический показатель частоты травматизма составил 0,18 без учета данных по ООО «Пикалевский глиноземный завод» (ПГЛЗ). С момента приобретения ПГЛЗ в сентябре 2020 года до конца 2020 года на ПГЛЗ произошло 4 несчастных случая, в том числе 2 несчастных случая с тяжелыми травмами. С 2021 года ПГЛЗ войдет в общую статистику ОК РУСАЛ.

⁶⁷Здесь и далее в разделе «Основные количественные данные» данные о травматизме и профессиональных заболеваниях содержат только зарегистрированные случаи для действующих сотрудников.

Местные сообщества

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Социальные инвестиции				
в разбивке по категориям				
Образовательные проекты	%	н/д	38,7	10,8
Социальная помощь и поддержка	%	н/д	16,9	3,2
Социальная инфраструктура и городская среда	%	н/д	15,8	8,7
Культура	%	н/д	11,4	1,1
Экология и защита животных	%	н/д	11,2	1,0
Здравоохранение	%	н/д	2,8	72,9
Спортивные проекты	%	н/д	2,3	2,3
Волонтерство	%	н/д	0,9	0
Общий объем социальных инвестиций	Млн долл. США	22	31	63

Корпоративное управление

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Состав совета директоров GRI 102-22, GRI 405-1				
Общее количество директоров в Совете директоров, в том числе:	Чел.	14	14	14
Исполнительные директора	Чел.	3	3	3
Неисполнительные директора	Чел.	3	3	3
Независимые директора	Чел.	8	8	8
Совет директоров в разбивке по возрастным группам				
От 35 до 50 лет	Чел.	6	5	3
От 50 до 70 лет	Чел.	8	7	9
Старше 70 лет	Чел.	2	2	2
Срок в составе Совета директоров				
до 2 лет	Чел.	11	10	10
2-5 лет	Чел.	2	3	3
больше 5 лет	Чел.	1	1	1
Количество заседаний Совета директоров	Ед.	12	10	36
Гендерный состав высшего руководства GRI 102-22, GRI 405-1				
Мужчины	Чел.	13	13	13
Женщины	Чел.	1	1	1
Доля женщин	%	7	7	7
Независимость комитетов Совета директоров GRI 102-22				
Комитет по аудиту	%	100	100	100
Комитет по корпоративному управлению и назначениям	%	100	100	100
Комитет по вознаграждениям	%	100	100	100
Постоянный комитет	%	33	33	33
Комитет по управлению инвестицией «Норильского никеля»	%	50	50	50
Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии	%	75	75	83
Комитет по комплаенс	%	100	100	100
Комитет по маркетингу	%	0	0	0

Деловая этика

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Количество обращений, поступивших в Службу доверия «СигнаЛ» GRI 102-17	Ед.	53	300	426
с разбивкой по категориям				
Взаимодействие с персоналом	Ед.	26	129	245
Взаимодействие с контрагентами	Ед.	13	63	80
Вопросы экологии, техники безопасности и охраны труда	Ед.	2	21	26
Сохранность активов	Ед.	5	51	21
Нецелевые обращения	Ед.	7	36	54

Цепочка поставок

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Общее количество поставщиков НКЕХ КРІ В5.1				
Управляющая компания	Ед.	303	293	308
Алюминиевый дивизион	Ед.	5 069	5 403	5 771
Глиноземный дивизион	Ед.	5 919	6 050	6 585
Дивизион Даунстрим	Ед.	2 343	2 119	2 282
Всего	Ед.	13 634	13 865	14 946
Количество местных поставщиков ⁶⁸ НКЕХ КРІ В5.1				
Управляющая компания	Ед.	8	11	16
Алюминиевый дивизион	Ед.	3 461	3 714	3 733
Глиноземный дивизион	Ед.	3 240	3 269	3 216
Дивизион Даунстрим	Ед.	914	828	1 025
Всего	Ед.	7 623	7 822	7 990
Количество новых поставщиков, прошедших оценку по социальным критериям в рамках аудитов поставщиков GRI 414-1	Чел.	н/д	н/д	21
Количество проведенных аудитов поставщиков по вопросам проверки выполнения принципов устойчивого развития, включая вопросы нарушения прав человек GRI 412-1	Ед.	41	78	64
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок GRI 204-1				
Управляющая компания	%	6%	17%	14%
Алюминиевый дивизион	%	56%	58%	62%
Глиноземный дивизион	%	44%	36%	33%
Дивизион Даунстрим	%	35%	57%	31%
Всего	%	47%	47%	49% ⁶⁹
Сумма закупок у поставщиков GRI 204-1				
Управляющая компания	млн долл. США	1 250	1 484	1 200
Алюминиевый дивизион	млн долл. США	6 222	6 193	5 666
Глиноземный дивизион	млн долл. США	1 859	1 992	1 794
Дивизион Даунстрим	млн долл. США	96	80	102
Всего	млн долл. США	9 427	9 748	8 762

⁶⁸Для предприятий РФ местный рынок — это поставщики и подрядчики зарегистрированные в Субъекте Федерации присутствия предприятия (для Саяногорска - Хакасия + Красноярский край), для зарубежных предприятий (вне России) местный рынок — это поставщики и подрядчики зарегистрированные в стране присутствия

⁶⁹Данные от дивизионов представлены о поставщиках всех товаров и услуг, кроме кредитно-финансовых.

Цепочка поставок
GRI 204-1

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Сумма закупок у местных поставщиков GRI 204-1				
Управляющая компания	млн долл. США	72	246	168
Алюминиевый дивизион	млн долл. США	3 495	3 596	3 519
Глиноземный дивизион	млн долл. США	809	715	584
Дивизион Даунстрим	млн долл. США	34	46	32
Всего	млн долл. США	4 410	4 603	4 303

Бизнес-система

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Развитие бизнес-системы				
Количество проектов, направленных на развитие БС (проекты на уровне Компании - для улучшения логистических операций, качества, развития поставщиков и т.д.)	Ед.	139	90	107
Количество внутризаводских проектов (проектов на уровне предприятия, направленных на снижение потерь, оптимизацию работы оборудования и т.д.)	Ед.	231	269	259
Суммарный экономический эффект от внедрения БС	млн долл. США	67,3	46,7	38,8
Кайдзен мастерские				
Количество улучшений, предложенных сотрудниками	Ед.	13 627	10 713	11 816
Количество внедренных улучшений, предложенных сотрудниками	Ед.	11 952	9 645	11 155
Количество Кайдзен мастерских	Ед.	10	10	10
Конкурс «Улучшение года»				
Количество участников	Чел.	1 709	1 100	1 148
Экономический эффект от реализованных Кайдзен предложений и проектов	млн долл. США	18,7	7,8	8,5

Система менеджмента качества

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Аудиты менеджмента качества				
Количество внутренних корпоративных аудитов	Ед.	н/д	31	32
Количество независимых аудитов	Ед.	н/д	26	24
Обучение сотрудников в области качества				
Численность сотрудников, прошедших обучение	Чел.	1 484	863	1 800

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

GRI 102-55

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница/доп информация	Базовый индикатор результативности РСПП	НКЕХ	ASI	Исключенная информация
GRI 102 Общие стандартные элементы отчетности						
1. Профиль организации						
GRI 102-1	Наименование организации	Краткие сведения	стр. 5			
GRI 102-2	Виды деятельности, бренды, продукция и услуги	Краткие сведения	стр. 5			
GRI 102-3	Местонахождение штаб-квартиры организации	Краткие сведения	стр. 9			
GRI 102-4	География осуществления деятельности	Краткие сведения	стр. 9			
GRI 102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	1.1 Корпоративное управление	стр. 33			
GRI 102-6	Рынки, на которых работает организация	1.6 Цепочка поставок	стр. 67			
GRI 102-7	Масштаб организации	Краткие сведения 1.6 Цепочка поставок	стр. 7 стр. 67			
GRI 102-8	Информация о сотрудниках и других работников	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 201	KPI B1.1		
GRI 102-9	Цепочка поставок	1.6 Цепочка поставок Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 67 стр. 211	Аспект B5, KPI B5.1-B5.4	Критерий 2.4	Не раскрыта информация о количестве поставщиков в разбивке по регионам.

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница/доп информация	Базовый индикатор результативности РСПП	НКЕХ	ASI	Исключенная информация
GRI 102-10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок	1.6 Цепочка поставок	стр. 67	Аспект B5		
GRI 102-11	Применение принципа предосторожности	1.2 Управление рисками и внутренний контроль	стр. 41 Компания применяет принцип предосторожности в рамках функционирующей системы управления рисками, всесторонне оценивая потенциальную опасность для окружающей среды или здоровья людей			
GRI 102-12	Внешние инициативы	Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах Вклад в достижение Целей в области устойчивого развития ООН	стр. 25 стр. 27			
GRI 102-13	Членство в ассоциациях	Партнерство и членство в ассоциациях и международных инициативах	стр. 25	3.3.5 Участие в некоммерческих организациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях, деятельность которых связана с интересами компании		
2. Стратегия						
GRI 102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Председателя Совета директоров Обращение Генерального директора	стр. 11 стр. 13	П.10,13		
GRI 102-15	Ключевые области воздействия, риски и возможности	1.2 Управление рисками и внутренний контроль	стр. 41	П.10,13		
3. Этика и добросовестность						
GRI 102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Стратегия устойчивого развития 1.5 Этика и порядочность 3.7 Права человека	стр. 17 стр. 63 стр. 119	1.1 Основные принципы ведения бизнеса	П.13	Критерий 1.3, 2.5, 9.1
GRI 102-17	Механизмы консультирования и информирования о проблемах в области этики	1.5 Этика и порядочность	стр. 65	KPI B7.2		Критерий 3.4

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница/доп информация	Базовый индикатор результативности РСПП	НКЕХ	ASI	Исключенная информация
4. Корпоративное управление						
GRI 102-18	Структура корпоративного управления	1.1 Корпоративное управление	стр. 34		Критерий 2.1	
GRI 102-19	Делегирование полномочий	1.1 Корпоративное управление	стр. 37	П.13		
GRI 102-20	Ответственность руководства за решение экономических, экологических и социальных проблем	1.3 Управление устойчивым развитием	стр. 45	П.13	Критерий 2.2	
GRI 102-21	Проведение консультаций с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным вопросам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности	стр. 21			
GRI 102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов	1.1 Корпоративное управление Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 35 стр. 209		Критерий 2.2	
GRI 102-23	Председатель высшего органа управления	1.1 Корпоративное управление	стр. 34		Критерий 2.2	
GRI 102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления		См. Годовой отчет 2020, раздел «Отчет о корпоративном управлении», стр.158			
GRI 102-25	Конфликт интересов		См. Годовой отчет 2020, раздел «Отчет о корпоративном управлении», стр. 141, 147, 153, 155			
GRI 102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в постановке целей, определении ценностей и разработке стратегии	1.1 Корпоративное управление 1.3 Подход к управлению устойчивым развитием	стр. 34 стр. 43	П.10,13		
GRI 102-27	Информирование высшего органа управления	1.1 Корпоративное управление 1.2 Управление рисками и внутренний контроль	стр. 34 стр. 43 См. Годовой отчет 2020, раздел «Отчет о корпоративном управлении», стр.156	П.10,13		
GRI 102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	1.1 Корпоративное управление 1.2 Управление рисками и внутренний контроль	стр. 34 стр. 43 См. Годовой отчет 2020, раздел «Отчет о корпоративном управлении», стр.155			
GRI 102-29	Управление экономическим, экологическим и социальным воздействием	1.2 Управление рисками и внутренний контроль 1.3 Подход к управлению устойчивым развитием	стр. 41 стр. 43	П.10,13	Критерий 3.1	
GRI 102-30	Эффективность процессов управления рисками	1.2 Управление рисками и внутренний контроль	стр. 40 См. Годовой отчет 2020, раздел «Отчет о корпоративном управлении», стр.163-165	П.10,13	Критерий 1.1	
GRI 102-31	Рассмотрение экономических, экологических и социальных вопросов	1.3 Подход к управлению устойчивым развитием	стр. 43 См. Годовой отчет 2020, раздел «Отчет о корпоративном управлении», стр.155	П.10,13	Критерий 3.1	
GRI 102-32	Роль высшего органа управления в процессе подготовки отчетности в области устойчивого развития		стр. 43 Отчет об устойчивом развитии утвержден на заседании Совета директоров от (дата).	П.10,13		

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница/доп информация	Базовый индикатор результативности РСПП	НКЕХ	ASI	Исключенная информация
4. Корпоративное управление						
GRI 102-33	Информирование о критически важных вопросах	1.2 Управление рисками и внутренний контроль	стр. 40	П.10,13		
GRI 102-34	Характер и общее количество критически важных вопросов		Значимые вопросы в области устойчивого развития доводятся до сведения Совета директоров ежеквартально.			
GRI 102-35	Политика вознаграждения	1.1 Корпоративное управление	стр. 39 См. Годовой отчет 2020, раздел «Политика вознаграждения», стр.144.			
GRI 102-36	Порядок определения размера вознаграждения	1.1 Корпоративное управление 3.4 Мотивация и вознаграждение	стр. 39 стр. 110 См. Годовой отчет 2020, раздел «Политика вознаграждения», стр.144.			
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами						
GRI 102-40	Перечень групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности	стр. 22	П.7	Критерий 3.4	
GRI 102-41	Коллективные договоры	3.6 Социальное партнерство Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 118 стр. 202	3.1.4. Охват работников коллективным договором	Критерий 10.1	
GRI 102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности	стр. 21	П.7		
GRI 102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности	стр. 22	П.7		
GRI 102-44	Ключевые темы и вопросы, озвученные заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности	стр. 22	П.7		

Показатель GRI		Раздел Отчета	Страница/доп информация	Базовый индикатор результативности РСПП	НКЕХ	ASI	Исключенная информация
6. Практика отчетности							
GRI 102-45	Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность	Границы отчетности	стр. 192		П.15		
GRI 102-46	Определение содержания Отчета и границ тем	Подход к подготовке отчетности Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности Приложение 1. Об Отчете	стр. 23 стр. 191		П.11,14		
GRI 102-47	Перечень существенных тем	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и определение существенности. Изменение перечня существенных тем	стр. 193		П.14	Критерий 3.1	
GRI 102-48	Пересмотр данных прошлых отчетов	Методы подготовки данных и существенные изменения	стр. 194		П.14,15		
GRI 102-49	Изменения в отчетности	Методы подготовки данных и существенные изменения	стр. 194		П.14,15		
GRI 102-50	Отчетный период	Подход к подготовке отчетности	стр. 191				
GRI 102-51	Дата выпуска предыдущего отчета	Подход к подготовке отчетности	стр. 191				
GRI 102-52	Цикл отчетности	Подход к подготовке отчетности	стр. 191				
GRI 102-53	Контактное лицо для вопросов относительно отчета и его содержания	Контактная информация	стр. 194				
GRI 102-54	Вариант подготовки отчета в соответствии со Стандартами GRI	Подход к подготовке отчетности	стр. 191				
GRI 102-55	Указатель содержания GRI	Приложение 3. Таблица показателей GRI	стр. 213				
GRI 102-56	Внешнее заверение	Отчет по заданию в отношении Отчета об устойчивом развитии			П.9		
GRI 103 Подход в области менеджмента							
GRI 103-1	Существенные темы и их границы		Представлен в Отчете по каждой существенной теме перед раскрытием основных данных.		П.13,14	Критерий 3.1	
GRI 103-2	Подход к управлению и его составляющие		Представлен в Отчете по каждой существенной теме перед раскрытием основных данных.		П.13	Критерий 3.1	
GRI 103-3	Оценка эффективности подхода к управлению		Представлен в Отчете по каждой существенной теме перед раскрытием основных данных		П.13		

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница/доп информация	Базовый индикатор результативности РСПП	НКЕХ	ASI	Исключенная информация
GRI 200 Категория «экономическая»						
GRI 201 Экономические показатели						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Подход к управлению устойчивым развитием	стр. 43	П.13		
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 196	1.2. Объем реализованной продукции (работ, услуг) 1.3. Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления 1.4. Затраты на работников 1.5. Инвестиции в основной капитал 1.6. Выплаты поставщикам капитала 1.7. Инвестиции в сообщество		
GRI 201-2	Финансовые аспекты и прочие риски, и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	5.1 Подход к раскрытию информации согласно рекомендациям TCFD	стр. 151			
GRI 201-3	Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами		Сотрудники РУСАЛа являются участниками пенсионных систем стран присутствия. Компания выделяет средства на будущее пенсионное обеспечение своих сотрудников в определенной доле от величины фонда оплаты труда. Для этой цели в разных странах созданы целевые фонды.			
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 196			
GRI 202 Присутствие на рынках						
GRI 103	Подход в области менеджмента	3.1 Подход к управлению	стр. 103	П.13, Аспект В1 PS 2.3		
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	3.4 Мотивация и вознаграждение Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 111 стр. 205	Критерий 10.7 Размер стандартной заработной платы начального уровня раскрывается без разбивки по полу		
GRI 202-2	Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного населения	3.2 Структура персонала Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 105 стр. 206			

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница/ доп инфор- мация	Базовый инди- катор результативно- сти РСПП	НКЕХ	АСИ	Исключенная информация
GRI 203 Непрямые экономические воздействия						
GRI 103	Подход в области менеджмента	6.1 Подход к управлению	стр. 173	Аспект B8, П.13	Крите-рий 2.3	
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	6.2 Развитие местных сообществ России 6.3 Развитие местных сообществ за преде-лами России	стр. 178 стр. 189	KPI B8.1, B8.2		
GRI 204 Практика закупок						
GRI 103	Подход в области менеджмента	Система работы с поставщиками	стр. 68	Аспект B5		
GRI 204-1	Доля расходов на местных постав-щиков	1.6 Цепочка поставок Приложение 2. Основ-ные количественные данные	стр. 69 стр. 211	KPI B5.1		
GRI 205 Противодействие коррупции						
GRI 103	Подход в области менеджмента	1.5 Этика и порядочность	стр. 61	Аспект B7; П.13; KPI B7.2	Крите-рий 1.2	
GRI 205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	1.5 Этика и порядочность	стр. 63			
GRI 205-2	Информирование о политиках и методах противо-действия коррупции и обучение им	1.5 Этика и порядочность Члены управляю-щих органов были проинформированы б антикоррупционных политиках и методах противодействия коррупции в 2016 году при принятии данной политики.Информа-ция о политиках и методах противодей-ствия коррупции размещена в открытом доступе на веб-сайте Компании и открыта для ознакомления контрагентами.	стр. 64	Аспект B7, KPI B7.3		
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	1.5 Этика и порядочность	стр. 63	Аспект B7, KPI B7.1		
GRI 300 Категория «экологическая»						
GRI 302 Энергия						
GRI 103	Подход в области менеджмента	5.3 Энергоэффектив-ность	стр. 166	Аспект A2, KPI A2.3, A3.1, П.13	Крите-рий 2.1; 2.3	
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	5.3 Энергоэффектив-ность Приложение 2. Основные количе-ственные данные	стр. 168 стр. 200	KPI A2.1	Крите-рий 5.1	Потребление Ком-панией энергии из возобновляемого топлива является незначительным для раскрытия информации
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	5.3 Энергоэффектив-ность	стр. 166	KPI A2.3		

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница/ доп инфор- мация	Базовый индикатор результативности РСПП	НКЕХ	АСИ	Исключенная информация
GRI 303 Вода и сточные воды						
GRI 103	Подход в области менед-жмента	4.1 Подход к управлению 4.2 Водные ресурсы	стр. 125 стр. 128	Аспект A2, П. 13	Крите-рий 2.1; 2.3, 7.2	
GRI 303-1	Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании	4.2 Водные ресурсы	стр. 128	KPI A2.2	Крите-рий 7.1	KPI A2.2 рас-крыт без указа-ния удельного показателя
GRI 303-2	Управление воздействиями, связан-ными со сбросами воды	4.2 Водные ресурсы	стр. 129	KPI A3.1	Крите-рий 6.2	
GRI 303-3	Водозабор	4.2 Водные ресурсы Приложение 2. Основные количе-ственные данные	стр. 128 стр. 197	KPI A2.4	Крите-рий 7.1	
GRI 303-4	Сброс воды	4.2 Водные ресурсы Приложение 2. Основные количе-ственные данные	стр. 130 стр. 197	2.7. Сбросы сточных вод 2.7.2. Сбросы загряз-ненных сточных вод	Крите-рий 6.2	В отчете не раскрыта информация о водосбросе в разбивке по принимаю-щим объектам.
GRI 303-5	Водопотребление	4.2 Водные ресурсы Приложение 2. Основные количе-ственные данные	стр. 129 стр. 197	2.3. Потребление свежей воды на соб-ственные нужды 2.3.1. Удельное потребление воды в натуральном выра-жении 2.4. Доля повторно использованной воды в общем объе-ме расхода воды на собственные нужды	KPI A2.2	KPI A2.2 рас-крыт без указа-ния удельного показателя
GRI 304 Биоразнообразие						
GRI 103	Подход в области менед-жмента	4.1 Подход к управлению 4.7 Биоразнообра-зие	стр. 125 стр. 140	Аспект A3; KPI A3.1; П.13	Крите-рий 2.1; 2.3, 8.2	
GRI 304-1	Производственные пло-щадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением орга-низации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью био-разнообразия, находящих-ся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	4.7 Биоразнообра-зие	стр. 140		Крите-рий 8.4	
GRI 304-2	Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразие	4.7 Биоразнообра-зие	стр. 140	KPI A3.1	Крите-рий 8.1	
GRI 304-4	Общее число видов, зане-сенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на territoriи, затрагиваемой деятельно-стью организации	4.7 Биоразнообра-зие	стр. 141			

Показатель GRI		Раздел Отчета	Страница/ доп ин- формация	Базовый инди- катор результа- тивности РСПП	НКЕХ	ASI	Исключенная информация
GRI 305 Выбросы							
GRI 103	Подход в области менеджмента	5.1 Подход к раскрытию информации согласно рекомендациям TCFD 5.2 Климатическая стратегия	стр. 149 стр. 157		Аспект A1, A3; KPI A1.5, A3.1; П.13	Крите-рий 2.1, 2.3, 4.1, 5.3	KPI A1.5 раскрыт без указания целей по показателям
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	5.2 Климатиче-ская стратегия Приложение 2. Основные количе-ственные данные	стр. 159 стр. 199	2.5. Выбросы парниковых газов	KPI A1.1, A1.2	Крите-рий 5.1	
GRI 305-2	Энергетические косвенные выбро-сы парниковых газов (Область охвата 2)	5.2 Климатиче-ская стратегия Приложение 2. Основные количе-ственные данные	стр. 159 стр. 199	2.5. Выбросы парниковых газов	KPI A1.1, A1.2	Крите-рий 5.1	
GRI 305-3	Прочие косвен-ные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	5.2 Климатическая стратегия	стр. 159		KPI A1.1, A1.2	Крите-рий 5.1	Категория показателей косвен-ных неэнергетических выбросов парниковых газов (Охват 3) вклю-чает в себя выбросы парниковых газов от производства покупного топлива и сырья.
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парни-ковых газов	5.2 Климатиче-ская стратегия Приложение 2. Основные количе-ственные данные	стр. 159 стр. 199		KPI A1.2	Крите-рий 5.3	
GRI 305-7	Выбросы в атмо-сферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	4.5 Выбросы в атмосферу Приложение 2. Основные количе-ственные данные	стр. 136 стр. 199	2.6. Выброс загрязняющих веществ в атмосферу 2.6.1. Удель-ные выбросы загрязняю-щих веществ в натуральном выражении	KPI A1.1 KPI A1.5	Крите-рий 6.1	KPI A1.5 раскрыт без указания целей по показателям
GRI 306 Сбросы и отходы							
GRI 103	Подход в области менеджмента	4.1 Подход к управлению	стр. 125		Аспект A1, A3; KPI A1.6; KPI A3.1; П.13	Крите-рий 2.1, 2.3, 6.5	KPI A1.6 Ежегодно в Приказе №1 устанавливаются следующие цели, связанные с увеличением доли переработки отходов: коли-чество переданной/перерабо-танной отработанной угольной футеровки, количество передан-ного / переработанного красного / нефелинового шлама
GRI 306-1	Общий объем сбросов с указа-нием качества сточных вод и принимающего объекта	Приложение 2. Основные количе-ственные данные	стр. 196		KPI A1.1	Крите-рий 6.2	
GRI 306-2	Отходы с разбив-кой по видам и методам обращения	4.3 Управление отходами Приложение 2. Основные количе-ственные данные	стр. 131 стр. 197		KPI A1.3 KPI A1.4 KPI A1.6 KPI A2.5	Крите-рий 6.5 Крите-рий 6.7	KPI A1.3 - A1.4 раскрыты без раз-бивки на удельные показатели; KPI A1.6 Ежегодно в Приказе №1 устанавливаются следующие цели, связанные с увеличением доли переработки отходов: ко-личество переданной/перерабо-танной отработанной угольной футеровки, количество передан-ного / переработанного красного / нефелинового шлама
GRI 306-3	Существенные разливы	4.3 Управление отходами	стр. 132		KPI A3.1	Крите-рий 6.4	KPI A3.1 раскрыт только в части воздействия на водные ресурсы

Показатель GRI		Раздел Отчета	Страница/ доп ин- формация	Базовый индиكا- тор результативно- сти РСПП	НКЕХ	ASI	Исключенная информация
GRI 306-4	Перевозка опасных отходов	4.3 Управление отходами	р. 131		KPI A1.3; KPI A1.6		KPI A1.3 раскрыт без разбив-ки на удельные показатели KPI A1.6 Ежегодно в Приказе №1 устанавливаются следу-ющие цели, связанные с увеличением доли перера-ботки отходов: количество переданной/переработан-ной отработанной угольной футеровки, количество пере-данного / переработанного красного / нефелинового шлама
GRI 307 Соответствие требованиям природоохранного законодательства							
GRI 103	Подход в области менеджмента	4.1 Подход к управлению	стр. 125		П.13	Крите-рий 1.1	
GRI 307-1	Несоблюдение природоохран-ного законодательства и нормативных требований	4.1 Подход к управлению Приложение 2. Основные количе-ственные данные	стр. 127 стр. 197	2.9. Число суще-ственных аварий с экологическим ущербом 2.10. Взысканный экологический ущерб	Аспект A1	Крите-рий 3.2	
GRI 308 Оценка поставщиков с учетом экологических критериев							
GRI 103	Подход в области менеджмента	1.6 Цепочка поставок	стр. 67		П13; Аспект B5; KPI B5.2		
GRI 308-1	Новые поставщи-ки, отобранные с учетом	1.6 Цепочка поставок	стр. 70 Информа-ция раскры-та частично		KPI B5.2		
GRI 400 Категория «социальная»							
GRI 401 Занятость							
GRI 103	Подход в области менеджмента	3.1 Подход к управлению	стр. 103		Аспект B1; П.13	Крите-рий 2.1, 2.3	
GRI 401-1	Количество новых работников и текучесть кадров	3.2 Структура пер-сонала Приложе-ние 2. Основные количественные данные	стр. 104 стр. 201	3.1.1. Числен-ность работников с разбивкой по территориальному признаку 3.1.2 Уровень теку-чести кадров	KPI B1.2		
GRI 401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занято-сти, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях времен-ной или неполной занятости	3.4 Мотивация и вознаграждение	стр. 112 РУСАЛ пре-доставляет одинако-вый соци-альный пакет всем сотрудни-кам, работа-ющим на условиях полной, времен-ной или неполной занятости		Аспект B1		

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница/доп информация	Базовый индикатор результативности РСПП	НКЕХ	АСИ	Исключенная информация
GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте						
GRI 103	Подход в области менеджмента	2.1 Подход к управлению	стр. 79	Аспект В2; КРІ В2.3; П.13	Критерий 2.1; 2.3; 11.1	
GRI 403-1	Система менеджмента охраны труда и безопасности на рабочем месте	2.1 Подход к управлению	стр. 81	Аспект В2 КРІ В2.3	Критерий 11.1, Критерий 11.2	
GRI 403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	2.2 Повышение культуры безопасности 2.3 Идентификация и управление рисками 2.5 Результаты деятельности	стр. 84 стр. 86 стр. 91			
GRI 403-3	Деятельность по охране труда на производстве	2.7 Охрана здоровья	стр. 96	КРІ В2.3		
GRI 403-4	Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и безопасности на рабочем месте	2.1 Подход к управлению	стр. 82	КРІ В2.3		
GRI 403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	2.6 Обучение	стр.93	КРІ В2.3		
GRI 403-6	Профилактика и охрана здоровья рабочих	2.7 Охрана здоровья	стр. 96	КРІ В2.3		
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	2.3 Идентификация и управление рисками 2.4 Проекты и инициативы по ОТиПБ в 2020 году 2.7 Охрана здоровья 2.9 Готовность к чрезвычайным ситуациям	стр. 86 стр. 89 стр. 95 стр. 100	КРІ В2.3		
GRI 403-8	Работники, на которых распространяются требования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 207 Раскрыто частично			
GRI 403-9	Производственный травматизм	2.5 Результаты деятельности Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 91 стр. 207	3.1.5. Уровень травматизма на производстве 3.1.6. Количество несчастных случаев со смертельным исходом КРІ В2.1; КРІ В2.2	Критерий 11.4	Показатель LTIFR для подрядчиков не раскрывается. В настоящее время Компания не собирает эти данные. Данные о производственных травмах не включают данные о сотрудниках, чья работа и / или рабочее место не контролируются организацией. Данные также не включают количество рабочих часов и количество травм, использованных для расчета LTIFR.
GRI 403-10	Профессиональные заболевания	2.7 Охрана здоровья Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 97 стр. 207	3.1.7. Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания	Критерий 11.4	Количество случаев профессиональных заболеваний у подрядчиков не раскрывается. В настоящее время в рамках отчетности эти данные не собираются

Показатель GRI	Раздел Отчета	Страница/доп информация	Базовый индикатор результативности РСПП	НКЕХ	АСИ	Исключенная информация
GRI 404 Подготовка и образование						
GRI 103	Подход в области менеджмента	3.5 Обучение и развитие	стр. 115	Аспект В3; П.13	Критерий 2.1	
GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 206	3.1.10. Число часов обучения на одного работника		
GRI 404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	3.5 Обучение и развитие	стр. 115	Аспект В3		
GRI 405 Многообразие и равные возможности						
GRI 103	Подход в области менеджмента	3.7 Права человека	стр. 119	Аспект В1; П.13	Критерий 9.2, 10.4	
GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	3.2 Структура персонала Приложение 2. Основные количественные данные 1.1 Корпоративное управление	стр. 36 стр. 202 стр. 105	3.1.12. Участие женщин в руководстве организацией	КРІ В1.1	
GRI 405-2	Отношение базовой оплаты труда и вознаграждения для женщин и мужчин	3.4 Мотивация и вознаграждение Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 110 стр. 205			
GRI 406 Отсутствие дискриминации						
GRI 103	Подход в области менеджмента	3.7 Права человека	стр. 119			
GRI 406-1	Количество установленных случаев дискриминации и предпринятые действия	3.7 Права человека	стр. 121			
GRI 407 Свобода ассоциаций и ведения переговоров						
GRI 103	Подход в области менеджмента	3.6 Социальное партнерство	стр. 118			
GRI 407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	3.6 Социальное партнерство	стр. 118			

Показатель GRI		Раздел Отчета	Страница/ доп инфор- мация	Базовый индикатор результативности РСПП	НКЕХ	ASI	Исключенная информация
GRI 408 Детский труд							
GRI 103	Подход к управлению	1.5 Этика и порядочность	стр. 61		Аспект В4; КРІ В4.1; КРІ В4.2; П.13	Крите-рий 10.2	
GRI 408-1	Операции и поставщики подверженные значительному риску случаев использования детского труда	1.5 Этика и порядочность 1.6 Цепочка поставок	стр. 66 стр. 69		КРІ В4.1; КРІ В4.2		
GRI 409 Принудительный или обязательный труд							
GRI 103	Подход к управлению	1.5 Этика и порядочность	стр. 61		Аспект В4; КРІ В4.1; КРІ В4.2; П.13	Крите-рий 10.3	
GRI 409-1	Подразделения, в которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда. Поставщики, у которых возможно возникнове-ние этой же проблемы	1.5 Этика и порядочность 1.6 Цепочка поставок	стр. 66 стр. 69		КРІ В4.1; КРІ В4.2		
GRI 411 Права коренных и малочисленных народов							
GRI 103	Подход к управлению	3.7 Права человека	стр. 119		Критерий 9.3		
GRI 411-1	Случаи нарушения прав коренных народов	3.7 Права человека	стр. 120		Критерий 9.3		
GRI 412 Оценка прав человека							
GRI 103	Подход в области менеджмента	3.7 Права человека	стр. 119		П.13	Крите-рий 9.1	
GRI 412-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 210			Крите-рий 2.5, 9.1	
GRI 413 Местные сообщества							
GRI 103	Подход в области менеджмента	6.1 Подход к управлению	стр. 173		Аспект В8; П.13	Крите-рий 9.7	
GRI 413-1	Взаимодействие с местными сообществами, оценка воздействия и программы развития	1.5 Этика и порядочность 6.1 Подход к управлению	стр. 173 стр. 176	3.3.1 Взаимодей-ствие с органами власти в области в области обществен-но значимых задач (социально- эконо-мического развития территории присут-ствия организации)	КРІ В8.1, В8.2		
GRI 414 Оценка поставщиков с учетом социальных критериев							
GRI 103	Подход в области менеджмента	1.6 Цепочка поставок	стр. 67		Аспект В5; КРІ В5.2; В5.3; П.13		
GRI 414-1	Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 211 Ин-формация раскрыта частично		КРІ В5.2		

Показатель GRI		Раздел Отчета	Страница/доп инфор- мация	Базовый индикатор результативности РСПП	НКЕХ	ASI	Исключенная информация
GRI 417 Маркетинг и маркировка							
GRI 103	Подход к управлению	1.6 Цепочка поставок	стр. 75		П.13		
GRI 417-1	Виды информации о свойствах продук-ции и услуг, требуе-мые процедурами	1.6 Цепочка поставок	стр. 75 Информация раскрыта частично	3.4.1. Информация и маркировка			КРІ В6.5 не применим
GRI 417-2	Случаи несоответ-ствия нормативным требованиям и добро-вольным кодексам, касающимся инфор-мации и маркировки о свойствах продук-ции и услуг	1.6 Цепочка поставок	стр. 75 Информация раскрыта частично	3.4.2. Обеспечение качества продукции	Аспект В6		
GRI 419 Соответствие социально-экономическим требованиям							
GRI 103	Подход к управлению	1.5 Этика и порядочность	стр. 61		П.13	Крите-рий 1.3	
GRI 419-1	Несоответствие требо-ваниям законодатель-ства в социально-эко-номической сфере		В отчетном периоде не было наложено суще-ственных штрафов или санкций за несоблюде-ние требований законодательства в социальной сфере.			Крите-рий 1.1; 3.2	
Элементы отчетности отраслевого приложения GRI для предприятий горно-добывающей и металлургической промышленности							
GRI MM1	Площадь нарушен-ных/ рекультивиро-ванных земель	4.6 Земельные ресурсы	стр. 139				
GRI MM3	Общий объем вскрышных пород, горной массы, хвостов и бурового шлама, а также связанные с ними риски	4.3 Управление отходами 4.6 Земельные ресурсы Приложение 2. Основные количественные данные	стр. 131 стр. 139 стр. 198				
GRI MM9	Площадки организа-ции, где происходило переселение, коли-чество переселенных домохозяйств по каждой площадке и влияние этого процес-са на доходы	6.1 Подход к управлению	стр. 176			Крите-рий 9.6	

ПРИЛОЖЕНИЕ 4.
ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ SASB

Показатель		Наименование раздела	Дополнительная информация	Стр.
Выбросы парниковых газов				
ЕМ-ММ-110а.1	Общий валовой мировой объём выбросов области охвата 1, доля, охватываемая законами по ограничению выбросов	5.2 Климатическая стратегия	Согласно нормативно-правовому регулированию, европейские активы Группы в Ирландии и Швеции подчиняются европейским требованиям.	стр. 159
ЕМ-ММ-110а.2	Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых выбросов парниковых газов, целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих показателей	5.2 Климатическая стратегия		стр. 158
Качество воздуха				
ЕМ-ММ-120а.1	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	4.5 Выбросы в атмосферу	Компания ведет учет в соответствии с требованиями национального законодательства регионов нахождения предприятий Компании и не собирает данные по выбросам свинца и ртути. Кроме того, указанные вещества не являются характерными для основных производственных подразделений Компании.	стр. 136
Энергетический менеджмент				
ЕМ-ММ-130а.1	(1) Общее потребление энергии (2) Доля электроэнергии от централизованной электросети (3) Доля энергии от возобновляемых источников энергоснабжения	5.3 Энергоэффективность Приложение 2. Основные количественные данные		стр. 166 стр. 200
Управление водными ресурсами				
ЕМ-ММ-140а.1	(1) Общий объем забора свежей воды (2) Общий объем потребления свежей воды Доля объема забора/ потребления свежей воды в регионах с высоким или очень высоким дефицитом воды	4.2 Водные ресурсы Приложение 2. Основные количественные данные		стр. 128 стр. 197
ЕМ-ММ-140а.2	Количество случаев нарушения предельных норм, требований и правил, регламентирующих качество воды	4.2 Водные ресурсы	Данный показатель учитывается в рамках производственного и экологического контроля на уровне предприятия. В настоящее время он не консолидирован в экологической отчетности на уровне Компании, поскольку не связан со стратегическими экологическими целями Компании.	стр. 129
Обращение с опасными отходами				
ЕМ-ММ-150а.1	Общая масса отходов хвостохранилищ, доля повторно используемых	4.3 Управление отходами Приложение 2. Основные количественные данные	Хвосты не образуются в производственных процессах предприятий металлургического сегмента, поэтому хвосты представлены в виде данных по красному и нефелиновому шламу глиноземных предприятий, образовавшемуся в отчетном периоде.	стр. 132
ЕМ-ММ-150а.2	Общая масса минеральных отходов, доля повторно используемых	Приложение 2. Основные количественные данные		стр. 198
ЕМ-ММ-150а.3	Количество хвостохранилищ в разбивке по потенциальной опасности согласно MSHA		РУСАЛ эксплуатирует 28 шламохранилищ и 5 золоотвалов. За период 2018-2020 изменений по данному показателю не было. В экологической отчетности на уровне Компании в настоящее время не консолидируется информация о потенциальной опасности хвостохранилищ, так как данный индикатор не ми Компании. Кроме того, классификация ГТС для размещения отходов (золоотвалов, шламонакопителей и др.) ведется согласно национальным требованиям регионов нахождения предприятий Компании.	стр. 198

Показатель		Наименование раздела	Дополнительная информация	Стр.
Воздействие на биоразнообразие				
ЕМ-ММ-160а.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	4.1 Подход к управлению	4.7 Биоразнообразие	стр. 125 стр. 140
ЕМ-ММ-160а.2	Процент участков разработки, где просачивание кислых вод (1) прогнозируется, (2) активно предотвращается, (3) в процессе восстановления или обработки		На добывающих предприятиях РУСАЛа отсутствуют кислые стоки. Возникновение кислых вод не характерно для разрабатываемых месторождений нефелинов и бокситов РУСАЛа, так как данные месторождения не содержат сульфидсодержащие породы.	
ЕМ-ММ-160а.3	Процент доказанных и вероятных запасов на участках или вблизи особо охраняемых территорий или зон обитания видов, находящихся под угрозой исчезновения		По разрабатываемым предприятиями Компании месторождениям полезных ископаемых ограничения, связанные с ООПТ и зонами обитания видов, находящихся под угрозой исчезновения, отсутствуют (не установлены).	
Безопасность, права человека и права коренных народов				
ЕМ-ММ-210а.1	Процент доказанных и вероятных запасов в или рядом с областями конфликта интересов	1.6 Цепочка поставок	Чтобы помочь нашим клиентам выполнить обязательства по закону Додда-Франка, мы подтверждаем, что в соответствии с Декларацией производителя без конфликтных минералов, ни один из Конфликтных Минералов из Демократической Республики Конго или соседних стран (Ангола, Республика Конго, Бургундия, Центральноафриканская Республика, Руанда, Южный Судан, Танзания, Уганда или Замбия) не используется в производстве и продуктах РУСАЛа. Кроме того, РУСАЛ никоим образом не способствует вооружённым конфликтам или нарушениям прав человека в зонах конфликтов и в зонах повышенного риска.	стр. 68
ЕМ-ММ-210а.2	Процент доказанных и вероятных запасов на участках или вблизи районов поселения малочисленных коренных народов	3.7 Права человека	0% Компания не осуществляет свою деятельность в районах поселения малочисленных коренных народов и вблизи таких мест.	стр. 120
ЕМ-ММ-210а.3	Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	3.7 Права человека 6.1 Подход к управлению		стр. 120
Взаимодействие с местными сообществами				
ЕМ-ММ-210б.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	6.1 Подход к управлению		стр. 176
ЕМ-ММ-210б.2	Количество и продолжительность не технических задержек	1.6 Цепочка поставок	В отчётном году не было зафиксировано фактов не технических задержек.	
Трудовые отношения				
ЕМ-ММ-310а.1	Доля работников, состоящих в коллективных договорах	3.6 Социальное партнерство Приложение 2. Основные количественные данные		стр. 118, стр. 202
ЕМ-ММ-310а.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	3.6 Социальное партнерство		стр. 118
Охрана труда и промышленная безопасность				
ЕМ-ММ-320а.1	(1) Общая частота несчастных случаев MSHA, (2) Частота несчастных случаев со смертельным исходом (3) Частота происшествий без последствий (NMFR) (4) Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для а) сотрудников, занятых полный рабочий день; б) работников подрядных организаций	Приложение 2. Основные количественные данные.		стр. 207
Деловая этика и прозрачность				
ЕМ-ММ-510а.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	1.5 Этика и порядочность		стр. 63

Показатель		Наименование раздела	Дополнительная информация	Стр.
EM-MM-510a.2	Производство в странах, занимающих последние 20 позиций в Индексе восприятия коррупции согласно оценкам Transparency International	1.5 Этика и порядочность	Компания не производит продукцию из деятельности, расположенной в странах с 20 самыми низкими рейтингами в Индексе восприятия коррупции Transparency International (CPI).	
Общие показатели деятельности				
EM-MM-000.A	Объем продукции Компании	Краткие сведения Приложение 2. Основные количественные данные		стр. 196
EM-MM-000.B	Общая численность работников, доля работников подрядных организаций	3.2 Структура персонала Приложение 2. Основные количественные данные		стр. 104, стр. 201

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ГЛОССАРИЙ

APQP	Advanced product quality planning (Перспективное планирование качества продукции)
ASI	Aluminium Stewardship Initiative (Инициатива по ответственному управлению в области производства алюминия)
BIAC OECD	Business and Industry Advisory Committee to the OECD (Консультативный комитет ОЭСР по вопросам бизнеса и промышленности)
CAPEX	Capital expenditures (Капитальные затраты)
CDP	Carbon Disclosure Project (Организация, базирующаяся в Соединенном Королевстве, которая поддерживает компании и города, чтобы раскрыть воздействие на окружающую среду крупных корпораций)
CPLC	Carbon Pricing Leadership Coalition (Коалиция лидеров по установлению выплат за углеродные выбросы)
DMAICR	(Define-Measure-Analyse-Improve-Control-Replicate (определение, измерение, анализ, совершенствование, контроль — подход к последовательному решению проблем, совершенствованию бизнес-процессов, используемый в управлении производством)
EPOC OECD	Environment Policy Committee to the OECD (Комитет экологической политики ОЭСР)
ESG-факторы	Environmental, social, and governance - экологические, социальные факторы и факторы управления
FMEA	Failure Mode and Effects Analysis (Анализ видов и последствий отказов)
FSSC 22000	Scheme for Food Safety Management Systems (Система сертификации безопасности пищевых продуктов)
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития)
HKEX	Hong Kong Stock Exchange (Гонконгская фондовая биржа)
IATF 16949	International Automotive Task Force (Стандарт системы менеджмента качества в автомобильной промышленности)
IAI	International Aluminium Institute (Международный институт алюминия)
ICC	International Chamber of Commerce — The World Business Organization (Международная торговая палата — Всемирной организации бизнеса)
ISO	International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)
ISO 14001	Environmental management systems - Requirements (Система экологического менеджмента. Требования)

ISO 26000	Guidance on social responsibility (Руководство по социальной ответственности)
ISO 45001	Management systems of occupational health and safety (Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда)
ISO 9001	Quality management systems – Requirements (Система менеджмента качества. Требования)
ISSA	International Social Security Association (Международная ассоциация социального обеспечения)
KUBAL	Kubikenborg Aluminium AB
KYC	Know Your Customer (Знай своего клиента)
LCA	Low-carbon aluminium (Низкоуглеродный алюминий)
LME	London Metal Exchange (Лондонская биржа металлов)
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate (Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени)
MSA	Measurement System Analysis (Анализ измерительных систем)
OFAC	Office of Foreign Assets Control (Управление по контролю за иностранными активами)
OHSAS или OHSAS18001	Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности (OHSAS) 18001
PDCA	Plan-Do-Check-Act («Планируй-Делай-Проверяй-Действуй»)
PPAP	Production Part Approval Process (Процесс одобрения производства продукта)
SASB	Sustainability Accounting Standards Board (Стандарт раскрытия Совета по стандартам устойчивого развития)
SBT	Science-based Targets (Научно обоснованные цели)
SPC	Statistical process control (Статистическое управление процессами)
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures (Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом)
TPS	TOYOTA Production System (Производственная система «Тойоты»)
UNFCCC	United Nations Framework Convention on Climate Change (Рамочная конвенция ООН об изменении климата)
VRT	Variability Reduction Team (Команда по рассмотрению повторяющихся претензий)
АГК	Ачинский глиноземный комбинат
АО	Акционерное общество
АЭС	Атомная электростанция
БоАЗ	Богучанский алюминиевый завод
БрАЗ или РУСАЛ Братск	Братский алюминиевый завод
БС	Бизнес-система
БЭМО	Богучанское энерго-металлургическое объединение
ВАМИ	Всероссийский алюминиево-магниевый институт
ВгАЗ	Волгоградский алюминиевый завод

Группа, Компания или РУСАЛ	United Company RUSAL Plc. и его дочерние общества, включая ряд производственных, торговых и прочих предприятий, контролируемых Компанией напрямую или через свои 100-процентные дочерние общества
ГОУ	Газоочистные установки
ГТС	Гидротехнические сооружения
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДОБ	Дирекция по обеспечению бизнеса
ИВЛ	Искусственная вентиляция легких
ИЛМиТ	Институт легких материалов и технологий РУСАЛа
ИркаЗ, Иркутский алюми- ниевый завод	Филиал ПАО «РУСАЛ Братск» г. Шелехов
ИРНТУ	Иркутский национальный исследовательский технический университет
ИТЦ	Инженерно-технический центр
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КраЗ	Красноярский алюминиевый завод
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МОТ	Международная организация труда
МСОП	Международный союз охраны природы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НкаЗ	Новокузнецкий алюминиевый завод
НКДЦЭМ	Научный клинико-диагностический центр эпидемиологии и микробиологии
НКО	Некоммерческая организация
НФМ	Неформованные материалы футеровки
ОАО	Открытое акционерное общество
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ООС	Охрана окружающей среды
ОтипБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОТППБ	Охрана труда, пожарная и промышленная безопасность

ОЦО	Общий центр обслуживания
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАО	Публичное акционерное общество
ПГЛЗ	Пикалевский глиноземный завод
ПДК	Предельно допустимая концентрация
ПХБ	Полихлорированные бифенилы
РКИК ООН	Рамочная конвенция ООН об изменении климата
РМЦ	РУСАЛ Медицинский центр
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
САЗ	Саяногорский алюминиевый завод
СГОУ	Сухие газоочистные установки
СибВАМИ	Сибирский научно-исследовательский, конструкторский и проектный институт алюминиевой и электродной промыш- ленности
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СПИД	Синдром приобретенного иммунодефицита
СУОТППБ	Система управления охраной труда, пожарной и промышленной безопасностью
СФУ	Сибирский федеральный университет
СЭД	Система электронного документооборота
ТАЗ	Тайшетский алюминиевый завод
ТРИЗ	Теория решения изобретательских задач
УАЗ	Уральский алюминиевый завод
УЗИ	Ультразвуковое исследование
ХАЗ	Хакасский алюминиевый завод
ЦИСС	Центр инноваций в социальной сфере
ЦСП	Центр социальных программ
ЦУР	Цели устойчивого развития
ЧС	Чрезвычайная ситуация



Ernst & Young LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Fax: +7 (495) 755 9701
www.ey.com/ru

ООО «Эрнст энд Янг»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Факс: +7 (495) 755 9701
ОКПО: 59002827
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532

Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

Совету директоров МКПАО «ОК РУСАЛ»

Предмет задания

По поручению МКПАО «ОК РУСАЛ» (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, (далее – «Задание») в отношении прилагаемого Отчета ОК РУСАЛ в области устойчивого развития (далее – «Отчет») по состоянию на 31 декабря 2020 г. или за 2020 год (далее – «отчетный период»).

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- информация о соответствии Отчета рекомендациям по отчетности об устойчивом развитии, разработанным Советом по стандартам отчетности в области устойчивого развития, рекомендациям Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, требованиям Гонконгской биржи по раскрытию информации в области окружающей среды, общества и управления, стандартами инициативы по ответственному управлению в области производства алюминия, Базовым индикаторам результативности и рекомендациям по их использованию в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности, подготовленным Российским Союзом промышленников и предпринимателей;
- заявления третьих лиц, включенные в Отчет.

Применимые критерии

При подготовке Отчета Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») в Основном варианте применения и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Об Отчете» прилагаемого Отчета и примечаниях к показателям в тексте прилагаемого Отчета (далее – «Критерии»).

Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и достоверное представление Отчета в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Отчета таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

Ответственность практикующего специалиста

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Отчета на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000»). МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет представлен во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 (МСКК 1) и, следовательно, поддерживаем надежную систему контроля качества, в том числе политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение значимых этических требований и профессиональных стандартов, а также требований, установленных законом или нормативным актом.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.



Стр. 2

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Отчета и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- анализ результатов опроса заинтересованных сторон и участие в интервью с представителями заинтересованных сторон;
- анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- анализ выборки данных по показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и благотворительной деятельности за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;

- интервью с руководителями и специалистами ответственными за вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда Красноярского алюминиевого завода (ПАО «РУСАЛ Красноярск») и сбор доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;
- сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне офиса в г. Москве;
- оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Глобальной инициативы по отчетности в Основном варианте применения.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не представлен достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.


М.С. Хачатурян
Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»

21 июля 2021 г.

Сведения о субъекте задания

Наименование: МКПАО «ОК РУСАЛ»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 25 сентября 2020 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1203900011974.
Местонахождение: 236006, Россия, Калининградская обл., г. Калининград, Октябрьская ул., д. 8, оф. 410.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.