



РОССИЙСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЯДЕРНЫЙ ЦЕНТР – ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ ФИЗИКИ



**КОСТЮКОВ
ВАЛЕНТИН
ЕФИМОВИЧ**
Директор

ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» – предприятие Госкорпорации «Росатом» в ЗАТО Саров, крупнейший в стране научно-исследовательский институт, решающий задачи оборонного, научного и народнохозяйственного значения. В состав входят несколько институтов, имеется филиал в Нижнем Новгороде – НИИИС им. Ю. Е. Седакова.

Основные направления деятельности: поддержание ядерного арсенала России; повышение эффективности, безопасности и надёжности ядерных боеприпасов; развитие методов комплексного математического моделирования различных физических процессов, современных методов конструкторского проектирования сложных технологических систем.

Численность персонала – более 23 тыс. чел.

РФЯЦ-ВНИИЭФ обладает одной из лучших практик реализации социальных программ в Госкорпорации «Росатом», осуществляя практически каждую из рекомендованных Единой отраслевой социальной политикой социальных программ, и предоставляет обширный социальный пакет. Программы, реализуемые в соответствии с обязательствами Коллективного договора РФЯЦ-ВНИИЭФ и корпоративными стандартами Госкорпорации «Росатом», отличаются комплексным подходом и носят целенаправленный, адресный характер. Ежегодно на реализацию социальных программ направляется более 1 млрд руб.

Приоритетные направления: социальная защита работников и неработающих ветеранов института, охрана здоровья, улучшение жилищных условий работников, эффективное функционирование объектов социальной инфраструктуры, объектов культуры и спорта для обеспечения социальной стабильности на территории присутствия.

Осознавая первостепенную важность и ценность работников, во многом определяющих дальнейший рост предприятия и его инновационный потенциал, компания постоянно разрабатывает меры по дальнейшему совершенствованию и развитию социальной политики, повышению уровня социальной защищённости сотрудников института, их вовлечённости и информированности о действующих и разрабатываемых программах социальной поддержки.

Комплекс социальных льгот и гарантий разработан работодателем совместно с Профсоюзным комитетом РФЯЦ-ВНИИЭФ и закреплён в Коллективном договоре РФЯЦ-ВНИИЭФ на 2023–2025 гг. Значительная часть льгот ориентирована на поддержку работников с семейными обязанностями.

Профсоюзный комитет РФЯЦ-ВНИИЭФ представляет дополнительный комплекс мер социальной поддержки работникам – членам профсоюза, в т.ч. меры поддержки работникам с семейными обязанностями.

В деле поддержки материнства и детства также оказывает помощь Женсовет РФЯЦ-ВНИИЭФ, который входит в состав городского женского совета. Ежегодно им реализуется и финансируется из бюджета РФЯЦ-ВНИИЭФ около 10 мероприятий на сумму приблизительно 150 тыс. руб., среди которых детские праздники, поездки многодетных семей на экскурсии, показы спектаклей, новогодние поздравления детей, благотворительные обеды, чествование работников – многодетных родителей и т.д.

Концепция взаимодействия с некоммерческими организациями и реализация благотворительных и волонтерских инициатив позволяют повысить эффективность социальных инвестиций, которые направляются на поддержку жителей региона, формирование и развитие городской среды, повышение качества и доступности услуг образования, здравоохранения и др.

ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

В условиях постоянно растущих цен на недвижимость и аренду жилья одной из важнейших инициатив по поддержке работников с семейными обязанностями стала Жилищная программа РФЯЦ-ВНИИЭФ.

Цель: обеспечение доступности жилья для сотрудников и их семей, удержание высококвалифицированных кадров и привлечение молодых специалистов.

Задачи программы – предоставление компенсаций стоимости аренды жилья и процентов по ипотечным кредитам работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в том числе многодетным и малоимущим семьям, молодым специалистам.

Ежегодно около 100 работников получают компенсацию оплаты за аренду жилья. Получить её могут сотрудники, зарегистрированные по месту жительства/пребывания в специализированном жилищном фонде (общежитие, служебное жильё), фактически проживающие в жилых помещениях по договору найма, не имеющие жилых помещений на праве собственности в населённом пункте расположения места работы. Период компенсации – до 3 лет.



Основные корпоративные программы, системы мер поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)	СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)	
	НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ	ЦУР ООН – 2030
<p>НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ</p> <ul style="list-style-type: none"> – Комплексная программа «Социальное благополучие» – улучшение условий труда и отдыха работников с семейными обязанностями, предоставление материальной помощи в трудных жизненных ситуациях, возможности социального и профессионального развития детей – «Жилищная программа» – предоставление помещений корпоративного жилищного фонда во временное пользование, компенсации стоимости аренды жилья и процентов по ипотечным кредитам работникам – Программа организации культурных и спортивных мероприятий для работников и членов их семей – Программа реабилитационно-восстановительного лечения работников, их детей, организация детского отдыха – «Женсовет РФЯЦ-ВНИИЭФ» – участие в формировании профессионального отраслевого женского сообщества, популяризация научно-технических профессий среди женщин и их всестороннее развитие 	<p>Демография Жильё и городская среда Здравоохранение Образование Культура Семья</p>	
<p>НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ</p> <ul style="list-style-type: none"> – Программа организации культурных мероприятий на базе собственных объектов культуры для жителей региона – Благотворительные и волонтерские инициативы: поддержка материнства и детства, помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, образование детей с ограниченными возможностями здоровья, лечение тяжелобольных детей – Программы по комплексному развитию г. Сарова совместно с администрацией города и городской Думой в рамках Меморандума о сотрудничестве на 2021–2025 гг. 		
<p>СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, КОМПЕНСАЦИИ, ДРУГИЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ</p> <ul style="list-style-type: none"> – Единовременные выплаты: при заключении брака впервые; при рождении ребёнка; в случае дорогостоящего лечения ребёнка; в случае смерти близкого родственника – Льготы для малообеспеченных семей с детьми: работникам, имеющим несовершеннолетних детей и попавшим в трудную жизненную ситуацию, связанную с временной нетрудоспособностью одного из родителей; многодетным родителям; родителям, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида (детей); родителям, воспитывающим ребёнка (детей) в одиночку – Доплата к пособию матерям/отцам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет – Материальная помощь работникам на содержание детей в детских дошкольных учреждениях – Компенсация полного размера процентной ставки по кредиту многодетным работникам – Предоставление отпуска без сохранения заработной платы: в случае рождения ребёнка или регистрации брака, родителям или супругам военнослужащих, работников МВД и других госструктур, погибших при исполнении служебного долга либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (до 14 кал. дн.) 		



Размер компенсации – 50% стоимости платы за наём, но не более установленного предельного размера компенсации, устанавливаемого ежегодно решением Жилищной комиссии. На 2024 г. установлены предельные размеры ежемесячной компенсации: 6 тыс. руб./мес. за аренду комнаты, 11 тыс. руб. – однокомнатной квартиры, 12 тыс. руб. – двухкомнатной квартиры, если семья состоит из трёх человек и более; 11 тыс. руб. – при аренде двухкомнатной квартиры одиночными молодыми специалистами или семьёй из двух человек.

Компенсация при проживании в общежитии РФЯЦ-ВНИИЭФ производится молодым специалистам в течение 3 лет в размере 50% стоимости, молодым работникам, прибывшим на период прохождения практики и дипломного проектирования, – в размере 100%, а также работникам, чей совокупный доход на одного члена семьи не превышает 1,5-кратного размера прожиточного минимума, – в размере 50%. Данную компенсацию ежегодно получают около 300 работников.

В рамках реализации программы оказывается материальная помощь сотрудникам на компенсацию процентной ставки, которую ежегодно получают около 650 работников.

Поддержка сотрудников при приобретении собственного жилья осуществляется путём компенсации части расходов на возмещение процентной ставки за пользование кредитом, предоставляемым банками. Размеры кредитов, в отношении которых осуществляется компенсация:

- для одиноко проживающего работника (в рамках общей площади 35 м²) – до 3,5 млн руб.;
- для семьи работника, состоящей из двух человек (в рамках общей площади, равной 42 м², а также если члены семьи разнополые и не состоят в браке в рамках площади до 50 м²) – 4,5 млн руб.;
- для семьи работника, состоящей из трёх и более человек (в рамках общей площади, рассчитываемой исходя из 18 м² на человека плюс дополнительно 20 м² на семью) – 5 млн руб.

Срок оказания помощи – до 5 лет. Размер компенсируемой процентной ставки зависит от уровня ставки банка. Многодетным работникам компенсируется полный размер процентной ставки по кредиту.

РФЯЦ-ВНИИЭФ заключены соглашения о сотрудничестве с ПАО «Сбербанк России», ВТБ (ПАО), Газпромбанк (АО).

СОЦИАЛЬНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ

Компания много внимания уделяет реализации программ, направленных на социальное благополучие работников. Всего в компании около 450 многодетных семей, в некоторых таких семьях низкий доход, т.к. работает только один из родителей либо мама находится в отпуске по уходу за ребёнком. Так создались предпосылки для формирования программы оказания льгот для малообеспеченных семей с детьми.

Цель: повышение социальной защищённости сотрудников с семейными обязанностями, улучшение условий труда и отдыха, создание возможностей для социального и профессионального развития детей сотрудников с акцентом на профориентацию и воспитание нового поколения специалистов.

Задачи:

- обеспечение льгот по режиму труда и отдыха для сотрудников с семейными обязанностями;
- организация профориентационных и оздоровительных мероприятий для детей сотрудников;
- создание дополнительных условий для многодетных и малообеспеченных семей сотрудников.

Организация труда и отдыха

РФЯЦ-ВНИИЭФ активно поддерживает сотрудников с семейными обязанностями, предлагая гибкие условия труда и дополнительные отпуска. Так, ежегодно более 500 сотрудников могут воспользоваться дополнительным оплачиваемым днём отдыха, чтобы провести его со своими детьми, поступающими в 1-й класс.

Также предоставляются отпуска без сохранения заработной платы в случае рождения ребёнка или регистрации брака, до 14 кал. дн. родителям или супругам военнослужащих, работников МВД и других госструктур, погибших при исполнении служебного долга либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы.

Кроме того, понимание проблем работников в трудных жизненных ситуациях: работники по договорённости с работодателем могут перейти на сокращённый рабочий день или неделю – мера, которая направлена в первую очередь на поддержку беременных женщин, а также родителей детей до 14 лет и детей-инвалидов до 18 лет, а также тех, кто ухаживает за больными родственниками. Ежегодно около 350 человек используют 3 оплачиваемых дня для организации похорон близких.

Беременные женщины, несовершеннолетние и другие категории сотрудников, защищённые ТК РФ, не привлекаются к ночным сменам. Особое внимание уделяется родителям, воспитывающим детей в одиночку или детей-инвалидов, и многодетным семьям – эти сотрудники имеют право на выбор удобного времени для оплачиваемого отпуска.

Компания системно проводит работу по мероприятиям, направленным на поддержку здоровья и оздоровления сотрудников и их детей.

Работники и их дети имеют возможность получить льготные путёвки на санаторно-курортное лечение в лучших здравницах России, в т.ч. в санаториях средней полосы России, на Черноморском побережье и Северном Кавказе.

Путёвки в санатории стоимостью до 5 тыс. руб. в сутки выделяются работникам по льготной стоимости, работник оплачивает 20–25% от полной стоимости лечения (в зависимости от сезона):

- путёвки «Мать и дитя» для оздоровления родителя с ребёнком в возрасте от 4 до 15 лет оплачиваются в размере 20% полной стоимости;



- родителям детей-инвалидов путёвки предоставляются бесплатно.

В результате ежегодно более 1,3 тыс. работников обеспечиваются путёвками в санатории России, в т.ч. порядка 300 – путёвками «Мать и дитя».

Детский отдых и развитие детей

В распоряжении РФЯЦ-ВНИИЭФ имеются три детских оздоровительных лагеря, где летом и на каникулах дети работников могут активно отдыхать, посещать образовательные занятия и спортивные мероприятия. Оздоровительные лагеря им. А.П. Гайдара, «Лесная поляна» и «Серёжа» предлагают не только летние смены, но и специализированные образовательные программы во время школьных каникул, включающие физико-математические школы и отраслевые научные смены. Основная цель смен – знакомство с одарёнными школьниками и привлечение их на работу в «Росатом». С ребятами занимаются известные педагоги, профессора, научные руководители МГУ им. М.В. Ломоносова, руководители саровских инновационных предприятий. Школьники проходят тестирования, лекции, практические занятия, участвуют в интеллектуальных играх, экскурсиях по Сарову, в Музей ядерного оружия, досуговых мероприятиях танцевальных флешмобах, музыкальных квизах. По итогам проектно-исследовательских смен проводится олимпиада.

Ежегодно в детские оздоровительные лагеря РФЯЦ-ВНИИЭФ выделяется около 3 тыс. путёвок, при этом детям-инвалидам и детям из малообеспеченных семей работников путёвки предоставляются бесплатно.

РФЯЦ-ВНИИЭФ заинтересован в развитии трудовых династий и обучении в вузах детей работников. Поэтому ежегодно около 40 выпускникам школ г. Сарова – детям работников в дни выпуска вручаются сертификаты на целевое обучение в ведущих вузах России. Таким студентам предоставляется мера социальной поддержки в виде стипендии РФЯЦ-ВНИИЭФ за достижения в учёбе. По договорам о целевом обучении, заключённым с 2019 г., размер стипендии назначается студентам, проходящим обучение по образовательной программе: бакалавриат – 5 тыс. руб., специалитет – 8 тыс. руб., магистратура – 10 тыс. руб. В случае отсутствия достижений в учёбе по результатам промежуточных аттестаций стипендия назначается в размере 500 руб.

Материальная помощь

Ежегодно порядка 2 тыс. работников получают материальную помощь по различным основаниям. Программа оказания материальной помощи работникам в определённых жизненных ситуациях включает:

- при рождении (усыновлении) ребёнка (детей) – 20 тыс. руб. на каждого ребёнка;
- в случае дорогостоящего лечения детей работника – до 20 тыс. руб.;
- иногородним молодым специалистам на проезд до места работы и на обустройство быта – в общей сложности до 50 тыс. руб. на семью;

- в случае смерти близкого родственника, в чрезвычайной ситуации – до 10 тыс. руб.
- работникам, имеющим несовершеннолетних детей и попавшим в трудную жизненную ситуацию, связанную с временной нетрудоспособностью одного из родителей (отпуск по уходу за ребёнком, безработица и другие жизненные факторы) – до 10 тыс. руб.;
- ежемесячную доплату к государственному пособию матерям/отцам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет – 2 тыс. руб. в месяц на каждого ребёнка;
- работникам – многодетным родителям, родителям, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида (детей), родителям, воспитывающим ребёнка (детей) в одиночку, – 6 тыс. руб. на каждого ребёнка;
- работникам на содержание детей в детских дошкольных учреждениях (ДДУ), размер помощи составляет 100% стоимости содержания каждого ребёнка в ДДУ – если оба родителя являются работниками РФЯЦ-ВНИИЭФ (а также в случае, когда в семье только один родитель); 50% стоимости содержания каждого ребёнка в ДДУ – если один из родителей является работником РФЯЦ-ВНИИЭФ, но не более 15 тыс. руб. в год на каждого ребёнка;
- работникам – членам профсоюза РФЯЦ-ВНИИЭФ выплачивается материальная помощь в размере 10 тыс. руб. при заключении брака впервые.

КУЛЬТУРНОЕ И СПОРТИВНОЕ РАЗВИТИЕ

Основная цель работы по этому направлению для РФЯЦ-ВНИИЭФ – популяризация здорового образа жизни, привлечение работников и членов их семей к занятиям спортом, развитию культуры и спорта в ЗАТО Саров, формирование культурного облика работника, реализация талантов.

Задачи:

- предоставление условий для занятий культурой и спортом;
- организация культурных и спортивных массовых мероприятий;
- поддержка детей сотрудников в их культурном и спортивном развитии.

РФЯЦ-ВНИИЭФ имеет собственные объекты физкультуры и спорта: спорткомплекс «Дом физкультуры» (два игровых зала, тренажёрный зал, оздоровительные сауны), стадион «Авангард» (большой игровой зал, футбольное поле с беговой дорожкой, оздоровительные сауны), водно-оздоровительный комплекс «Жемчужина» (плавательный бассейн, тренажёрный зал, оздоровительные сауны), спортивный клуб «Прогресс» (большой игровой зал, зал для настольного тенниса и дартса), теннисный стадион (девять грунтовых кортов).

Ежегодно организуются и проводятся традиционные спортивные мероприятия, направленные на пропаганду семейных ценностей с общим числом участников более 4,5 тыс. чел.: Лыжный мемориал им. Б. Г. Музрукова, Фестиваль семейных команд; Спортивный



праздник «Семейные старты», спортивные праздники, посвящённые Дню российской науки, на базе отдыха РФЯЦ-ВНИИЭФ на б/о «Лесная поляна», Дню Победы в Великой Отечественной войне, Дню России, Дню физкультурника, Дню работника атомной промышленности, Дню народного единства и др.

На базе собственных объектов культуры – Центр культуры и досуга РФЯЦ-ВНИИЭФ, Дом культуры «Авангард», Дом учёных РФЯЦ-ВНИИЭФ – работает более 40 коллективов художественного творчества, любительских объединений и клубов по интересам. В Центре культуры и досуга проводится порядка 100 различных культурно-массовых мероприятий для детей, женщин и матерей: праздничные вечера, посвящённые Дню пожилого человека, Международному женскому дню, Дню Победы; концерты, спектакли, представления, выставки, посвящённые Дню защиты детей, Дню матери, а также цирковые представления; музыкальные сказки, детские новогодние праздники.

Одарённым детям Сарова совместно с администрацией города оказывается поддержка в виде финансирования проезда и участия в творческих конкурсах и спортивных мероприятиях отраслевого, всероссийского, а также международного уровня, софинансирования городских мероприятий, где участвуют дети работников.

Ежегодно в Сарове проводится отборочный этап отраслевого Международного творческого проекта Nuclear Kids. Участники демонстрируют свои умения в области вокала, хореографии и актёрского мастерства. В проекте могут участвовать дети от 11 до 16 лет, как сотрудников предприятий Росатома, так и других предприятий в городах присутствия Госкорпорации. Итогом традиционно становится создание оригинального мюзикла.



РФЯЦ-ВНИИЭФ много внимания уделяет сохранению устойчивой связи между разными поколениями представителей атомной отрасли, формированию у молодёжи нравственно-патриотических идеалов, активизации творческого потенциала ветеранов в воспитании подрастающего поколения. Так, проводятся встречи ведущих специалистов РФЯЦ-ВНИИЭФ, ветеранов института с учащимися школ, молодёжью города и института на темы истории атомной отрасли и роли отдельных людей в её становлении и развитии – на мемориальных комплексах с участием молодых работников и ветеранов проводятся дни памяти заслуженных работников.

Компания не раз получала общественное признание за свою социальную деятельность. Так, РФЯЦ-ВНИИЭФ признан победителем в номинации «За последовательное внедрение принципов социального партнёрства» Всероссийского конкурса РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2023», Всероссийского конкурса Министерства здравоохранения РФ «Лучшие корпоративные и муниципальные программы Общественного здоровья» в номинации «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья», Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности – 2023» в номинации «За поддержку работников – многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы».