ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ГУБКИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ЗА 2019 ГОД



Энергия людей – энергия будущего



Электронная версия отчета об устойчивом развитии за 2019 год

Недра не подведут, если не подведут люди

Губкин Иван Михайлович, основатель университета

СОДЕРЖАНИЕ

4 Обращение ректора Губкинского университета

6 Об отчете

8 Существенные темы и вопросы отчета

10 Наш вклад в цели устойчивого развития ООН

12 Стратегия в области устойчивого развития

Об университете

16 Результаты и события 2019 года

18 География присутствия

20 Корпоративное управление

28 Филиалы и инфраструктура

Образование

32 Результаты и события 2019 года

34 Подготовка специалистов в рамках ЦУР ООН

36 Качественное образование

42 Партнерство в целях устойчивого развития

Наука и инновации

48 Результаты и события 2019 года

50 Ключевые проекты

54 Внедрение инноваций

56 Публикационная активность и мероприятия

Общество

64 Результаты и события 2019 года

66 Социальная ответственность

68 Содействие здоровому образу жизни

70 Развитие культуры и творчества

72 Общественная деятельность

Наш коллектив

76 Результаты и события 2019 года

78 Система управления персоналом

82 Социальная политика

88 Обучение и развитие

86 Заключение

88 Таблица GRI показателей

97 Приложения

98 Контактная информация



Подробнее с итогами международных и всероссийских рейтингов в 2019 году можно ознакомиться на официальном сайте

ТОП-5

по востребованности выпускников

ОБРАЩЕНИЕ РЕКТОРА

Начиная с 2010 года наш вуз стремительно развивается как национальный исследовательский университет, принимая активное участие в содействии достижению целей устойчивого развития ООН, и 2019 год не стал исключением

Ключевым показателем эффективности вуза является обеспечение качественного образования на протяжении всей жизни для всех групп и слоев общества, в независимости от их национального и гендерного признака – все обучающиеся университета имеют равные положение и права. Университет оперативно реагирует и отвечает на вызовы и потребности нефтегазовой отрасли.

По итогам 2019 года повысилось на 6% количество студентов, успешно закончивших университет, по сравнению с предыдущим годом, 52% выпускников трудоустроились в нефтегазовые компании, а 40% решили продолжить образование по основным магистерским программам, в том числе международным в рамках сотрудничества с ведущими европейскими университетами: Французским университетом нефти в Париже; Университетом Ставангера в Норвегии; Горным университетом Леобена в Австрии и другими. Согласно результатам международных и всероссийских рейтингов наш университет входит в ТОП-5 вузов по востребованности выпускников и занимает лидирующие позиции по уровню стартовой заработной платы.

Учитывая темпы технологического прогресса и цифровизацию топливно-энергетического комплекса и несмотря на специфику нефтегазовой отрасли Губкинский университет поддерживает обучение и карьерное развитие женщин. По состоянию на конец 2019 года доля обучающихся в университете женщин составляет 38%. В 2019 году по всем направлениям на 1 курс было принято 3 429 человек, из них 972 для продолжение обучения по программам магистратуры. При этом по качеству бюджетного приема университет входит в ТОП-7 вузов технического профиля по среднему баллу ЕГЭ поступающих. В отчетном году достигнуты рекордные показатели в сфере дополнительного-профессионального образования - успешно завершили обучение 9041 человек по более чем 250 программам.

Губкинский университет придерживается принципов обеспечения равенства обучающихся всех групп населения независимо от гендерного признака, национальности, социального положения. По результатам приемной кампании 2019 года в нашем вузе обучаются граждане 82 государств, в т.ч. 18 стран, отнесенных ООН к наименее развитым странам. Мы с особым вниманием относимся к вопросам ликвидации нищеты и стараемся ежегодно расширять возможности для получения образования для граждан этих стран.

За отчетный год нами проведена большая работа в научно-исследовательской сфере - было выполнено свыше 240 проектов НИОКР на общую сумму 1,031 млрд рублей, из них более 100 направлены на решение задач в рамках устойчивого развития в таких областях, как рациональное использование природных ресурсов, повышение энергоэффективности, внедрение и развитие возобновляемых истоников энергии, изменение климата, промышленная и экологическая безопасность, ликвидация отходов и минимизация негативного воздействия на окружающую среду.

Высокий уровень результатов исследований наших ученых отмечен двумя премиями Правительства Российской Федерации в области и науки и техники и рядом других наград. В 2019 году достижения и итоги научно-исследовательской деятельности опубликованы в международных и всероссийских журналах в 1923 научных статьях. Рост публикационной активности составил 6%.

Губкинский университет содействует всестороннему развитию обучающихся и работников, в т.ч. в творческой и культурной сферах. В 2019 году было проведено более 210 мероприятий, в которых приняли участие свыше 20000 человек. Более 1500 губкинцев приняли участие в организации и проведении образовательных, социальных и благотворительных мероприятий в качестве волонтеров. Мы стараемся всячески способствовать развитию волонтерского движения и поощрять наиболее активных.

Уверен, что результаты нашей деятельности в области устойчивого развития подтверждают актуальность выбранного университетом пути развития.

С уважением,
Ваш Виктор Мартынов

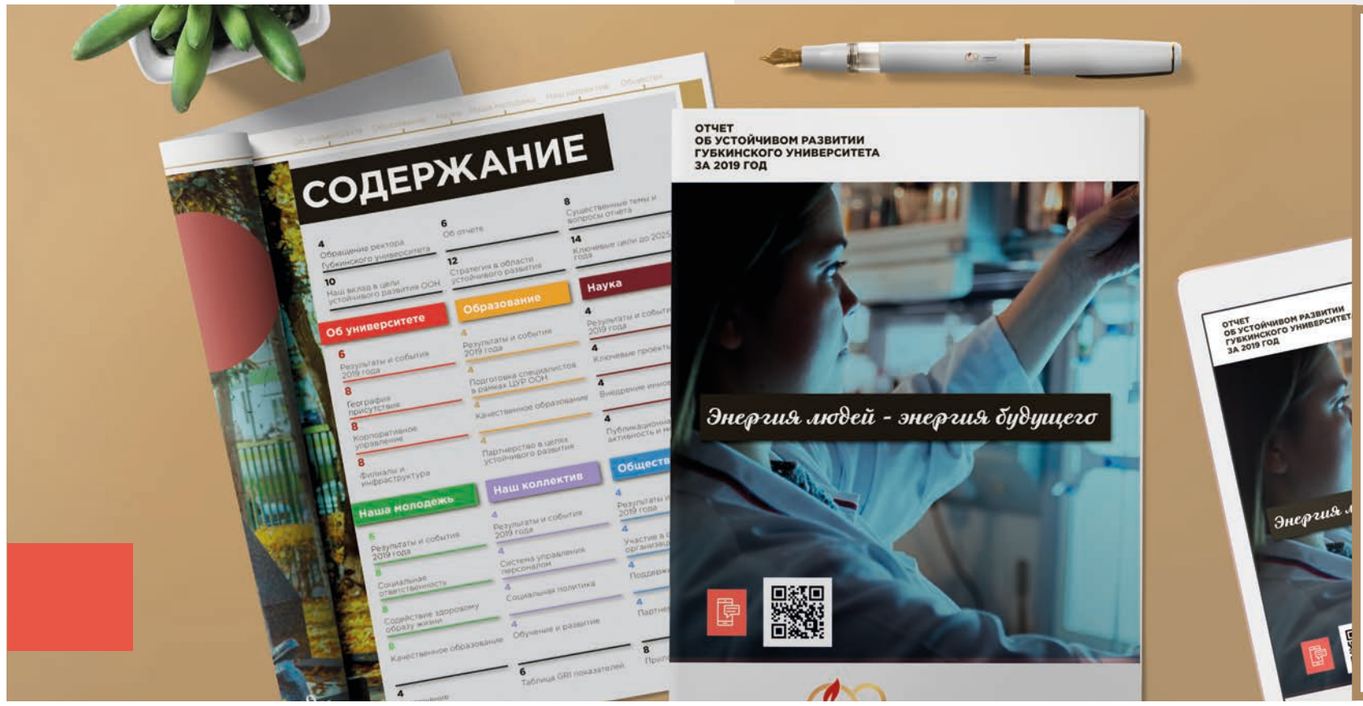
ОБ ОТЧЕТЕ

Губкинский университет представляет **первый** отчет об устойчивом развитии, в который вошли результаты за период с 1 января по 31 декабря 2019 года.

Подготовка отчета об устойчивом развитии ранее не входила в сферу интересов академического сообщества. Однако, в настоящее время в силу непростой ситуации в мире актуальность целей устойчивого развития ООН с каждым годом увеличивается. Руководством Губкинского университета было принято решение о проведении анализа деятельности вуза, отражающей вклад в достижение целей устойчивого развития ООН.
Подготовленный отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон, в котором были отражены и учтены основные интересы каждой из групп.
Не смотря на то, что это первый официальный отчет об устойчивом развитии Губкинского университета, руководство вуза уделяет значительное внимание корпоративному управлению, вопросам устойчивого развития и представления достоверной разноплановой отчетности

ФОКУС НА ГЛАВНОМ

Стратегия, политики, принципы управления, основные направления и результаты деятельности Губкинского университета в образовательной, научной и социальной сферах описаны с точки зрения вклада их в достижение Целей устойчивого развития ООН. Отчет содержит информацию о деятельности университета в области образования, качества подготовки специалистов, выполнения научно-исследовательских проектов по тематикам, соответствующим целям устойчивого развития ООН, внедрения инновационных разработок и технологий, корпоративного управления, управления цепочкой поставок, взаимодействия с заинтересованными сторонами и обществом.



Принципы подготовки настоящего отчета

Анализ

существенных вопросов и тем с учетом запросов от заинтересованных сторон по всем направлениям деятельности вуза

Контекст

При подготовке отчета учитывались лучшие практики, принципы устойчивого развития, цели и задачи вуза

Значимость

в отчете раскрыты все направления и темы деятельности вуза с учетом их значения для заинтересованных сторон

Полнота

представленных сведений. В отчете представлена достоверная информация о деятельности вуза за отчетный период

ВАЖНО

При подготовке Отчета об устойчивом развитии использовались следующие стандарты, руководства и платформы для нефинансовой отчетности

- Руководство “Корпоративная отчетность по целям устойчивого развития (Business Reporting on the SDGs)
- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative (GRI), вариант «основной»).
- Глобальный договор ООН
- Базовые индикаторы результативности и индексы «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития» РСПП.
- Руководство по основным показателям отчетности структур о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (Guidance on Core Indicators for Entity Reporting on Contribution Towards Implementation of the Sustainable Development Goals)
- Стандарты отчетности SASB (Sustainability Accounting Standards Board) – существенные темы и отдельные показатели.

Принципы определения содержания и обеспечения качества отчета

Точность

Отчет включает в себя точные и достоверные количественные и качественные данные, полученные измерительным или расчетным методами

Ясность

Информация в отчете представлена в доступной форме с целью формирования объективного мнения о деятельности вуза в области устойчивого развития

Баланс

Отчет об устойчивом развитии Губкинского университета позволяет объективно оценить результаты деятельности вуза в целом

Сопоставимость

Отчет включает информацию за текущий и предыдущий отчетные периоды, что позволяет оценить динамику изменений и тренды развития на будущее

Надежность

Отчет прошел проверку достоверности количественной и качественной информации у владельцев данных и куратора проекта по подготовке данного отчета

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ И ВОПРОСЫ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Отчет об устойчивом развитии основан на рациональном использовании и анализе информации, полученной от заинтересованных сторон. С учетом данной информации были сформированы существенные темы, которые являются важными и значимыми для всех групп заинтересованных сторон. Определение существенных тем было проведено в два этапа: на первом этапе был определен перечень значимых тем на основе анализа отчетностей образовательных организаций; на втором этапе было проведено ранжирование существенных тем с учетом мнения заинтересованных сторон.

Проведенный анализ позволил выявить перечень наиболее существенных тем, раскрытию которых в отчете об устойчивом развитии Губкинского университета за 2019 год будет уделяться наибольшее внимание

Существенные темы для целей публичной нефинансовой отчетности

- Корпоративное управление
- Этика и права человека, противодействие коррупции
- Образовательная деятельность
- Инновационная деятельность и НИОКР
- Социальная ответственность
- Общественная деятельность
- Цифровизация основных процессов

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫЯВЛЕННЫХ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ПО ГРУППАМ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



- Работники, заказчики, подрядчики
- Общество, органы власти, заказчики
- Работники, профсоюз, заказчики, учредитель
- Работники, заказчики, подрядчики, учредитель
- Работники, заказчики, подрядчики, учредитель
- Работники, заказчики, порядчики, общество, учредитель
- Работники, учредитель

НАШ ВКЛАД

в цели устойчивого развития ООН в 2019 году

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Подробная информация о вкладе Губкинского университета в ЦУР ООН представлена в разделах отчета



1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ

68 человек

обучаются в университете по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры - граждан

18 наименее развитых стран

Задача 1.2

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

подготовлено 2838

бакалавров, дипломированных специалистов и магистров по 35 образовательным программам, из них с красным дипломом

640 выпускников

Задачи 4.4, 4.5, 4.7, 4.8

5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

1054 женщин

принято на 1 курс по 41 образовательным программам по всем формам обучения, в т.ч. техническим и инженерным

завершили обучение 1020 женщин

Задача 5.5

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

Энергоэффективность

в 2019 году было успешно подготовлено свыше 100 специалистов по направлениям повышения энергоэффективности и ВИЭ, выполнено по данной тематике

8 проектов НИОКР

Задачи 7.2, 7.4

С прицелом на будущее

Принимая во внимание специфику деятельности образовательных и научных организаций, стратегические планы развития университета, а также ожидания заинтересованных сторон, мы определили в качестве основных 8 целей устойчивого развития ООН и 14 задач. Университет определяет приоритетное значение дальнейшему увеличению вклада вуза в содействие достижению целей устойчивого развития ООН.

Задачи 8.5, 8.6

2 800 млн руб

расходы на оплату труда и социальные выплаты работникам, средняя заработная плата основного персонала составляет

156 800 рублей

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Задачи 8.5, 8.6

1,031 млрд руб.

выполнено научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, включая инновационные разработки

реализовано 244 проекта НИОКР

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Задачи 12.2, 12.5

106 проектов

реализовано университетом по тематике рационального освоения природных ресурсов и снижения объемов и утилизации отходов

на общую сумму 454 млн рублей

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Задача 17.6

10 соглашений

подписано с международными компаниями и вузами нефтегазовой отрасли, в т.ч. контракт на выполнение НИОКР с ЮНИДО (ООН)

по тематике утилизации отходов

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СТРАТЕГИЯ

в области устойчивого развития

ЯВЛЯЯСЬ ОДНИМ ИЗ ЛИДЕРОВ НЕФТЕГАЗОВОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Губкинский университет стремится к постоянному развитию и устойчивости во всех направлениях своей деятельности. При этом особое внимание уделяется вопросам повышения качества и конкурентоспособности образования, уровня результатов научно-исследовательской работы и их реального экономического эффекта от внедрения на предприятиях нефтегазовой и энергетической отраслей, статуса университета как надежного и социально ответственного работодателя, развития инновационной инфраструктуры с применением современных цифровых продуктов и решений.



> Важно, что сохраняя связь времен и традиций, вы всегда открыты для прогрессивных идей и новейших образовательных технологий, только так можно эффективно развиваться, оставаться в числе признанных лидеров отечественной высшей школы
>
> **из обращения к коллективу университета Президента РФ В.В. Путина**

На первом этапе были проанализированы результаты деятельности университета на их соответствие базовым направлениям устойчивого развития, лучшие практики организаций нефтегазовой и смежных отраслей в области в этой области. В итоге были определены приоритетные для вуза цели устойчивого развития ООН

На следующем этапе для формирования комплексного подхода к управлению деятельности и определения стратегических направлений развития вуза было принято решение о формировании и утверждении Стратегии в области устойчивого развития на период до 2025 года

НАШИ ОРИЕНТИРЫ

КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

были выбраны согласно наиболее актуальным направлениям устойчивого развития университета для совершенствования текущих процессов и формирования соответствующего функционала. Количественные показатели были сформированы с учетом перспектив развития, специфики образовательной деятельности и существенных областей ее воздействия на показатели достижения ЦУР ООН. При этом Губкинский университет ставит перед собой цели устойчивого развития и по смежным, дополнительным направлениям деятельности, создавая эффективную экосистему вуза.

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ

Губкинский университет нацелен на рост всех показателей и результативности деятельности как ведущий образовательный и научный центр нефтегазовой отрасли. Университет постоянно анализирует лучшие практики в этих сферах и совершенствует собственные методы и подходы к организации своей работы

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Губкинский университет ответственно относится ко всем партнерам и заинтересованным сторонам, оперативно реагируя на изменения в их потребностях и интересах. Университет ведет ответственную социальную политику в отношении работников, обучающихся и общества в целом

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕССОВ

Губкинский университет на постоянной и систематической основе ведет работу по совершенствованию системы управления всеми видами деятельности, внедряет цифровые и автоматизированные средства для повышения эффективности труда

РАЗВИТИЕ ПАРТНЕРСТВА

Университет поддерживает принцип открытых партнерских отношений с нашими заказчиками и подрядчиками, основанные на взаимном уважении и понимании стоящих перед нами задач. Партнерство по всем сферам деятельности вуза обеспечивает устойчивый рост в кратковременной и долгосрочной перспективах



Губкинский университет видит свое развитие только в ключе выстраивания долгосрочных доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами

ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ

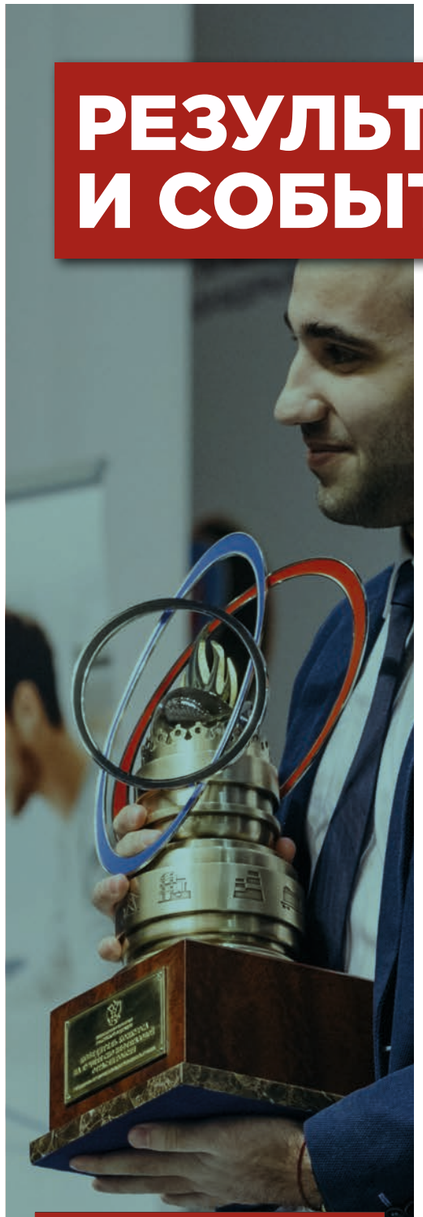
16 Результаты и события 2019 года

18 География присутствия

20 Корпоративное управление

28 Филиалы и инфраструктура

РЕЗУЛЬТАТЫ И СОБЫТИЯ - 2019



Итоги 2019 года в интерактивном формате

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования “Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина - один из ведущих в мире образовательных и научных центров нефтегазовой отрасли

В 2019 году Губкинский университет, включая все филиалы, успешно прошел государственную аккредитацию по 68 образовательным программам.

В отчетном году было подготовлено и успешно выпущено 2838 человек по 35 направлениям подготовки, что на 5,7% больше, чем в 2018 году, а также проведено рекордное количество программ дополнительного-профессионального образования - 325, слушателями которых стали более 9000 человек, что на 15% больше, чем за предыдущий отчетный период.

В университете продолжается работа по улучшению условий труда и материального обеспечения работников. В 2019 году профессорско-преподавательский состав университета полностью переведен на систему эффективного контракта, что привело к росту средней заработной платы основного персонала на 10%.

Университет постоянно модернизирует свою инфраструктуру - за отчетный год проведен капитальный ремонт и переоснащение помещений общей площадью более 550 м^2.

Основные показатели	2017	2018	2019
Общая численность обучающихся[1], чел.	11312	11674	11857
Количество стран, чьи граждане проходят обучение в университете, ед,	65	70	81
Выпуск специалистов[1], чел.	2700	2685	2838
Прием на 1 курс[1], чел.	2256	2484	2457
Число слушателей по программам ДПО, чел.	5216	7749	9041
Число программ ДПО, ед.	255	287	325
Объем НИОКР, млрд руб.	0,932	0,974	1,031
Научные статьи, ед.	1475	1838	1923
Публикации в изданиях, индексируемых в WoS и Scopus, ед.	264	489	578
Количество полученных патентов, ед.	49	67	46
Общий объем поступлений, млрд руб.	4,757	5,513	5,693
Затраты, млрд руб.	4,168	4,869	5,155
Производительность труда, млн руб./человек	1,009	1,176	1,274

[1] Включая филиалы в г. Оренбурге и г. Ташкенте (Республика Узбекистан)

[2] по образовательным программам бакалавриата и специалитета

ОБРАЗОВАНИЕ

Принято на 1 курс[2]
2457
человек

Подготовлено
2838
специалистов

Прошли ДПО
9041
слушателей

ТОП-5
по трудоустройству выпускников и лучшие по стартовой заработной плате

НАУКА

Объем НИОКР
1,031
млрд руб.

Опубликовано
1923
научные статьи

Получено
46
патентов

Получено
2
премии
Правительства РФ в области науки и техники

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И ОБЩЕСТВО

Проведено
210
мероприятий

приняли участие
20000
человек

Социальные выплаты
263
млн рублей

2113
человек воспользовались социальной инфраструктурой

Участвуем
в 100
ассоциациях и общественных организациях

Приняли участие
в 950
мероприятиях

350
организаций-партнеров

Волонтеров
1500
обучающихся и работников

НАШ КОЛЛЕКТИВ

Численность
2560
человек

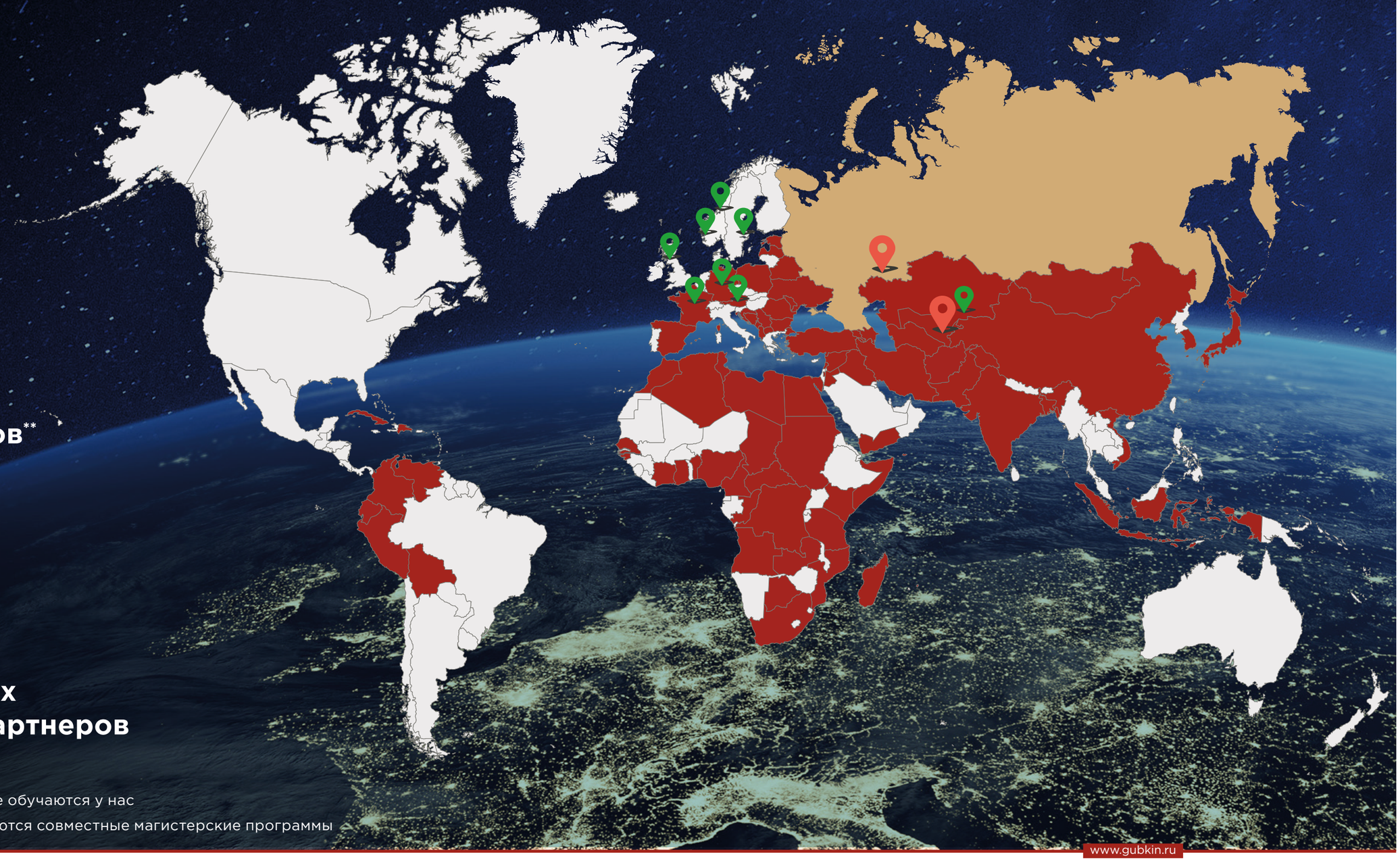
100%
ППС переведены на эффективный контракт

Прошли обучение
684
работника

Производительность труда
1,274
млн рублей/чел

ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ

- Филиалы Губкинского университета
- Вузы-партнеры Губкинского университета*
- У нас учатся представители всех регионов РФ
- Государства, чьи граждане обучаются у нас



2
филиала

81
государство*

8
вузов-партнеров**

85
субъектов РФ

250+
международных организаций-партнеров

* Государства, чьи граждане обучаются у нас

** вузы, с которыми реализуются совместные магистерские программы

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Губкинский университет ежегодно развивает систему корпоративного управления, принимая во внимание лучшие практики в этой области

В вопросах корпоративного управления Губкинский университет руководствуется следующими ключевыми принципами

Стратегия и планирование
Осуществление органами управления стратегического и достижимого планирования деятельности и добросовестного руководства текущей деятельностью университета исключительно в интересах вуза

Открытость
Своевременное раскрытие достоверной информации для обеспечения возможности принятия обоснованных решений органами управления университета

Сотрудничество
Реализация политики открытого и взаимовыгодного сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами, основанного на принципах уважения с соблюдением этики и антикоррупционных актов

Эффективность
Осуществление эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью университета, выполнением поставленных планов и показателей стратегии развития

Структура корпоративного управления Губкинского университета





Высшим органом управления Губкинского университета в качестве учредителя является Министерство науки и высшего образования Российской Федерации. В круг компетенций Министерства входит регулирование и контроль деятельности университета как образовательного учреждения, утверждение кандидатур ректора и членов Наблюдательного совета.

В соответствии с Федеральным законом от 3 ноября 2006 года №174-ФЗ “Об автономных учреждениях” **следующим уровнем** корпоративного управления является Наблюдательный совет, который осуществляет деятельность по рассмотрению ключевых и стратегических вопросов, в т.ч. экономических и административных, В основные полномочия Наблюдательного совета входит определение приоритетных направлений развития, утверждение планов, программ и стратегии университета, Наблюдательный совет также курирует вопрос проведения аудиторской бухгалтерской отчетности вуза. Согласно Федеральному закону от 3 ноября 2006 года №174-ФЗ “Об автономных учреждениях” Наблюдательный совет должен состоять из не менее 5 и не более 11 членов, при этом данный орган управления формируется из представителей учредителя университета, исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления по управлению государственным или муниципальным имуществом, общественности и работников университета. При выдвижении и отборе кандидатов учитываются их профессиональный опыт и знания, которые будут способствовать развитию вуза как ключевого образовательно-научного центра нефтегазовой отрасли. Квоты, установленные законодательством, при формировании Наблюдательного совета полностью выдержаны. Состав Наблюдательного совета университета утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 25 октября 2018 года №792 (с изменениями от 24 июня 2019 года приказ №401). Члены Наблюдательного совета не получают денежных и иных вознаграждений за свою деятельность.

Коллегиальным исполнительным органом университета ответственным за принятие решений и руководство текущей деятельностью является Ученый совет, который формируется путем голосования на конференции работников и обучающихся. Ученый совет контролирует выполнения планов и стратегии университета, а также обеспечивает реализацию решений, принятых учредителем и Наблюдательным советом. В 2019 году при Ученом совете функционировало 10 комиссий по всем основным направлениям работы вуза.

Единоличным исполнительным органом университета является ректор, чьи полномочия регламентированы Федеральным законом от 3 ноября 2006 года №174-ФЗ “Об автономных учреждениях”, Уставом университета. Ректор ежегодно готовит отчет о проделанной работе, выполнении планов и стратегии университета, который представляется на Ученом совете и Наблюдательном совете.

Информирование членов Наблюдательного совета и Ученого совета о чрезвычайных ситуациях, авариях и других критически важных вопросах осуществляется посредством оперативной рассылки о происходящих событиях. В 2019 году таких ситуация не зафиксировано. В начале 2020 года для всех органов управления и заинтересованных сторон была подготовлена подробная информационная сводка о состоянии и режиме работы университета в связи с распространением короновирусной инфекции COVID-19.

Подробнее об органах управления на сайте университета

СТРУКТУРА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

по вопросам устойчивого развития

Основные направления работы по вопросам устойчивого развития

УЧЕНЫЙ СОВЕТ

1. анализ результатов и утверждение плана по реализации программы национального исследовательского университета;
2. развитие системы дополнительного-профессионального образования;
3. рассмотрение и утверждение комплексной программы развития университета на срок до 5 лет;
4. оценка качества образования и подготовка к государственной аккредитации образовательных программ;
5. определение перспективных направления развития образовательных и научных подразделений университета;
6. оценка эффективности исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности за предыдущий отчетный период и формирование бюджета на следующий период (в горизонте до трех лет);
7. утверждение плана и контроль выполнения НИОКР в соответствии с приоритетными направлениями развития;
8. кадровое обеспечение учебного процесса, в т.ч. утверждение планов по обучению и развитию работников и защитам диссертаций на соискание ученых степеней

Основные показатели

85 человек в составе

10 заседаний в 2019 г.

35 вопросов рассмотрено

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

1. рассмотрение плана финансово-хозяйственной деятельности университета;
2. рассмотрение и оценка финансовой и нефинансовой отчетности университета;
3. рассмотрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность
4. утверждение положения и регламента правил закупки товаров, работ и услуг

11 человек в составе

4 заседания в 2019 г.

15 вопросов рассмотрено

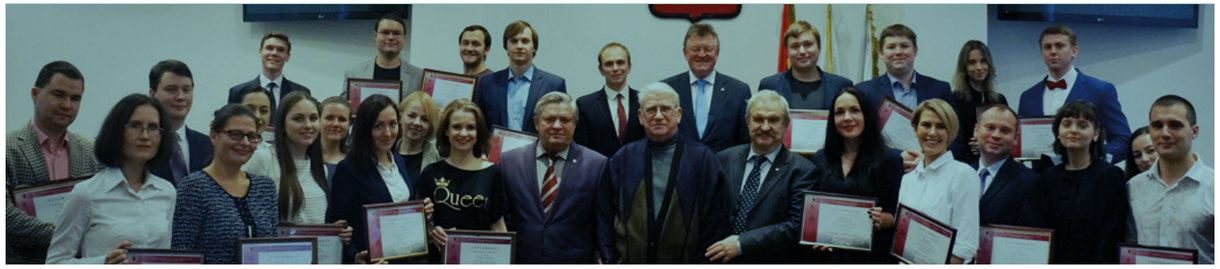
ПОПЕЧИТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ

1. формирование предложений по решению перспективных задач развития и совершенствованию материально-технической базы университета
2. развитие научных исследований, экспериментальных разработок, интеграции образовательного и научного процессов, кооперации с промышленностью
3. содействие осуществлению социальной защиты обучающихся и работников университета
4. формирование инструментов и методов совершенствования образовательного процесса, научных исследований, внедрения современных цифровых технологий, повышения качества услуг
5. содействие в прохождении работниками и учащимися практик и стажировок на производственных и исследовательских объектах топливно-энергетического комплекса

30 человек в составе

2 заседания в 2019 г.

9 вопросов рассмотрено



КОМИССИЯ УЧЕНОГО СОВЕТА ПО КАДРАМ

В 2019 году комиссия в рамках своей компетенции рассмотрела следующие вопросы, относящиеся к повестке устойчивого развития:
- создание благоприятных условий для научно-педагогических работников, ведущих подготовку диссертаций;
- вопросы проведения конкурса на замещение вакантных должностей и формирования кадрового резерва;
- финансовая и нематериальная поддержка наиболее эффективных работников;
- поддержка молодых работников;
- обеспечения социальных и трудовых гарантий работников;
- актуализации показателей эффективности научно-педагогических работников.

Всего за отчетный период было проведено 6 заседаний комиссии, которую возглавляет ректор университета.

КОМИССИЯ УЧЕНОГО СОВЕТА ПО УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЕ

В рамках работы комиссии в 2019 году были рассмотрены следующие вопросы, непосредственно влияющие на устойчивое развитие вуза:
- результаты аккредитационной экспертизы образовательных программ;
- определение значений целевых показателей комплексной программы развития университета с 2019 по 2024 год;
- пересмотр подхода к организации рейтинговой системы оценки полученных знаний обучающихся;
- развитие цифровой системы управления учебным процессом;
- подготовки учебных планов по новым стандартам;
- повышения качества образования всех уровней и форм обучения.

В 2019 году было проведено 5 заседаний комиссии под председательством проректора по учебной работе.

СОЦИАЛЬНАЯ КОМИССИЯ УЧЕНОГО СОВЕТА

На заседаниях Комиссии были рассмотрены следующие вопросы, относящиеся к повестке устойчивого развития:
- предоставление льготного обучения для детей на подготовительных курсах;
- социальная программа развития университета на 2019-2023 годы;
- разработка положения о добровольном медицинском страховании;
- предоставление путевок на санаторно-курортное лечение работникам университета на объекты социальной инфраструктуры.

В 2019 году состоялось 4 заседания комиссии под руководством декана факультета инженерной механики.

КОМИССИЯ УЧЕНОГО СОВЕТА ПО МЕЖДУНАРОДНОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ

Комиссией в отчетном году под председательством проректора по международной работе было проведено 5 заседаний, на которых были рассмотрены следующие вопросы, относящиеся к повестке устойчивого развития:
- расширение сотрудничества с международными ассоциациями и организациями в области повышения качества образования;
- формирование дорожной карты повышения численности иностранных учащихся, в т.ч. граждан наименее развитых стран;
- развитие международных магистерских программ и программ студенческого обмена;
- привлечение ведущих мировых преподавателей и ученых к образовательной и научной деятельности вуза.

КОМИССИЯ УЧЕНОГО СОВЕТА ПО НАУЧНОЙ РАБОТЕ

В отчетном году комиссией на 8 заседаниях были рассмотрены следующие стратегические вопросы:
- формирование комплексной программы развития до 2024 года по направлению «научная деятельность»;
- реализация стратегии, направленной на повышение объемов выполняемых НИОКР;
- формирование политики компенсанции расходов научных подразделений и поддержки ученых университета;
- реализация плана проведения конференций и иных мероприятий, направленных на укрепление взаимодействия университета с международными и российскими научно-образовательными центрами и промышленностью.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Губкинский университет уделяет особое внимание вопросам управления рисками для обеспечения достижимости качественных и количественных показателей развития вуза в условиях действия неопределенностей и факторов негативного воздействия. К основным рискам в области устойчивого развития в Губкинском университет относятся:

- риск нехватки квалифицированного персонала;
- риски потери деловой репутации (имиджа);
- риски снижения качества образования и потери конкурентоспособности.

На постоянной основе проводится работа по выявлению и оценке новых рисков и актуализации планов и целевых показателей работы университета. В отчетном году продолжена работа по совершенствованию системы управления рисками. Начата разработка политики Губкинского университета по управлению рисками и внутреннему контролю. Подобные документы ранее не использовались при планировании деятельности высших учебных заведений. Разработка и соблюдение подобной стратегии, а также открытое информирование о выявленных рисках позволит оперативно информировать заинтересованные стороны о наличии ряда обстоятельств, которые могут негативно отразиться на показателях деятельности университета. При этом руководство Губкинского университета предпринимает необходимые действия для минимизации рисков по основным группам, в т.ч. сохранению качественного доступного образования для всех категорий граждан вне зависимости от их национального и гендерного признака.

Действия Губкинского университета по минимизации основных рисков

1

Недостаточная квалификация и количество работников могут оказать негативное влияние на результаты вуза

С целью снижения негативного влияния Губкинский университет уделяет ключевое внимание развитию кадрового потенциала. Ежегодно составляются планы повышения квалификации, обучения и развития работников, а также по защитам диссертаций на соискание ученых степеней кандидата и доктора наук и распределению нагрузки, Данные показатели учитываются при формировании годового бюджета и позволяют эффективно использовать трудовые ресурсы с учетом профессиональных компетенций и знаний

2

Внутренние и внешние факторы могут стать причиной наступления последствий риска потери деловой репутации

С целью снижения негативного влияния Губкинский университет на всех уровнях управления поддерживает взаимодействие с заинтересованными сторонами, предоставляет объективную информацию об основных показателях деятельности, проводит работу внутри организации по соблюдению требований законодательства, соглашений, контрактов. В Губкинском университете действует прозрачная система закупки товаров и услуг, обеспечивается своевременный расчет со всеми контрагентами

3

Несвоевременное развитие методов и инструментов осуществления образовательной и научной деятельности может привести к снижению качества и потери конкурентоспособности на мировом рынке образовательных услуг

Губкинский университет на систематической основе совершенствует технологии и методы ведения образовательной деятельности: внедряются цифровые решения, обновляется лабораторная и исследовательская база, развиваются системы онлайн и сетевого образования, а также практического обучения на площадках и оборудовании ведущих нефтегазовых компаний, открываются новые кафедры и образовательные программы в соответствии с текущими и будущими вызовами промышленности и научно-технической сферы

ЭТИКА И СООТВЕТСТВИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

Корпоративная этика

Учитывая специфику образовательных организаций Губкинский университет уделяет особое внимание вопросам соблюдения норм этики сотрудниками и обучающимися. Наряду с основной деятельностью университет следует миссии формирования у молодежи чувства неукоснительного соблюдения этических норм как в академическом сообществе, так и в профессиональной среде. Для поступающих в Губкинский университет разработана памятка первокурсника, в которой помимо минимально необходимой информации изложены правила поведения будущих губкинцев. В 2019 году силами профсоюзного комитета информация была доведена до более, чем 2000 человек. Руководство и коллектив университета ежедневно прикладывают значительные усилия, чтобы каждый работник и обучающийся всесторонне соответствовал высокому званию “губкинец”.

Нормы этичного поведения также распространяются на наши отношения с партнерами, поставщиками и подрядчиками и иными заинтересованными лицами.

На корпоративном сайте университета организована система подачи жалоб и предложений напрямую руководителю организации, с помощью которой пользователи могут внести предложения по вопросам функционирования, что помогает руководству вуза лучше понять проблемы и потребности всех заинтересованных сторон.

Соответствие законодательству

Мы уважаем законодательство Российской Федерации и Республики Узбекистан, где осуществляет свою деятельность наш филиал. В своей работе мы руководствуемся принципом недопущения нарушений законодательства и поддерживаем добросовестную и открытую конкуренцию.

Губкинский университет неукоснительно выполняет требования надзорных органов и органов исполнительной власти, ведет открытую политику в сфере закупочной деятельности и соответствия требованиям антимонопольного законодательства.

Университет в полном объеме исполняет свои обязательства согласно налоговому законодательству. В 2019 году в федеральный бюджет в общей сумме было уплачено более 500 млн рублей.

За отчетный год в отношении университета не было выявлено дел в сферах антимонопольного законодательства, качества оказываемых услуг и трудовых отношений.

Противодействие коррупции

Губкинский университет осуществляет политику нулевой терпимости к коррупции. В университете неприемлема практика выплат вознаграждений или использования иных форм стимулирования в отношении представителей органов государственной власти.

Правила антикоррупционного поведения включены в комплекс внутренних норм, в том числе регламентирующим обеспечение корпоративной безопасности и конфиденциальности информации, проведение тендерных процедур и предотвращение конфликта интересов. В зарубежных странах, помимо внутри университетских, могут действовать локальные нормативные акты, которые приняты как в добровольном порядке, так и в соответствии с местным законодательством и регулируют вопросы экономической безопасности и антикоррупционной составляющей.

В декабре 2018 года в Губкинском университете был утвержден план противодействия коррупции на 2019-2020 годы, в котором отражены как плановые и систематические меры по недопущению фактов коррупции, так и специальные мероприятия, направленные на совершенствование системы и политики университета по противодействую коррупции. Все запланированные на 2019 года мероприятия выполнены в полном объеме при участии всех подразделений университета.

План по противодействию коррупции

Губкинского университета на период с 2019 по 2020 год, утвержденный приказом ректора

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Успешному развитию Губкинского университета способствует взаимовыгодный и доверительный характер отношений со всеми заинтересованными сторонами – органами государственными власти, партнерами и заказчиками, работниками и профсоюзной организацией, международными и российскими организациями и обществом в целом.

По всем направлениям деятельности университета руководством проводится политика открытого взаимовыгодного сотрудничества, именно поэтому Губкинский университет имеет в своем активе более 100 действующих соглашений и меморандумов о сотрудничестве со всеми заинтересованными сторонами, которые способствуют повышению качества образования, внедрению инновационных технологий в образовательный и научный процесс, развитию кадрового потенциала и системы поддержки работников и обучающихся, расширению перечня научно-исследовательских направлений и разработки инновационных решений для отраслей топливно-энергетического комплекса. Университет также ведет открытый диалог с органами государственной власти всех уровней.

В активе университета

100+

действующих соглашений о сотрудничестве

МЫ ДОСТУПНЫ ДЛЯ ВСЕХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН В РЕЖИМЕ 24/7

НАС МОЖНО НАЙТИ ВО ВСЕХ ПОПУЛЯРНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

Непосредственное взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами Губкинский университет осуществляет через отдел по связи с общественностью, корпоративный сайт и официальные страницы в социальных сетях, а также в рамках внешних мероприятий с участием представителей профессиональных сообществ. Так, в 2019 году работники университета приняли участие в более чем 900 научных, образовательных и отраслевых мероприятиях по всеми миру. По результатам такого активного участия на внешних площадках университет находит новых партнеров, заказчиков и поставщиков по широкому спектру проблем и задач.

В отчетном году продолжились работы по модернизации корпоративных ресурсов университета в сети Интернет, ведутся работы по расширению возможностей и онлайн-сервисов для удобного взаимодействия со всеми подразделениями и сферами деятельности вуза. На корпоративном сайте также реализована функция отправки прямого обращения ректору с предложениями о сотрудничестве, пожеланиями об улучшении качества сервисов и услуг университета и иным вопросам.



ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

Губкинский университет взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации всех уровней, а также с местными органами в зарубежных странах.

Работники университета принимают активное участие в обсуждении законодательных инициатив, инструментов государственного регулирования, государственных программ и стратегий развития секторов нефтегазовой отрасли.

Уровень влияния



РАБОТНИКИ И ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Наши работники играют ключевую роль в социальной политике университета. Университет активно взаимодействует с профсоюзной организацией (Нефтегазстройпрофсоюз) по вопросам социальной поддержки и защите прав работников.

На регулярной основе проводятся встречи руководства вуза с работниками и представителями профсоюзной организации.

Уровень влияния



ПАРТНЕРЫ И ЗАКАЗЧИКИ

Губкинский университет взаимодействует с международными и российскими организациями нефтегазовой отрасли, академическим и научным сообществом по вопросам выполнения НИОКР, научно-технических исследований и услуг, развития инфраструктуры и научно-исследовательской базы университета, а также проведения совместных мероприятий и реализации образовательного процесса на базовых кафедрах и в рамках международных магистерских программ.

Уровень влияния



ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

Губкинский университет взаимодействует с организациями различных правовых форм и масштаба деятельности (крупные компании, субъекты малого и среднего предпринимательства, индивидуальные предприниматели, НКО) в рамках своей закупочной деятельности. Университет открыт для сотрудничества и предоставляет равные конкурентные условия, осуществляя беспристрастный выбор поставщиков и подрядчиков через тендерные процедуры по всем направлениям деятельности.

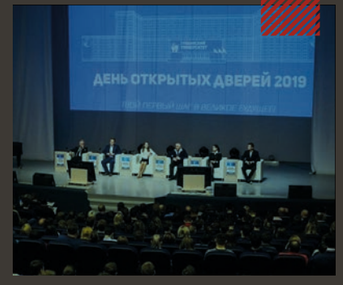
Уровень влияния



ОБЩЕСТВО И СМИ

Работники университета взаимодействуют с обществом в составе общественных и профессиональных организаций и ассоциаций, принимают участие в качестве экспертов по широкому кругу вопросов нефтегазовой отрасли, активно сотрудничают и отвечают на запросы СМИ. Мы публикуем материалы на Интернет-ресурсах вуза по тематическим блокам. Губкинский университет является организатором и партнером большого количества форумов, конференций и иных мероприятий, на которых происходит взаимодействие с обществом.

Уровень влияния



АБИТУРИЕНТЫ И ИНЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА

Мы проводим активную работу с будущими губкинцами на международном, федеральном и региональном уровнях. С целью открытого и качественного взаимодействия для учащихся средних образовательных учреждений университетом проводятся различные мероприятия: практические занятия в лабораториях, лекции в рамках проекта “Инженерные классы”, спортивные турниры, конференции, дни открытых дверей и иные события. Руководство вуза на регулярной основе встречается с абитуриентами и обучающимися.

Уровень влияния

ФИЛИАЛЫ И ИНФРАСТРУКТУРА

Губкинский университет имеет два филиала и шесть объектов социальной инфраструктуры, обеспечивающих работникам и обучающимся возможность организовать свой отдых, пройти санаторно-оздоровительные процедуры, использовать объекты для формирования здорового и спортивного образа жизни



Филиал Губкинского университета в г. Ташкенте (Республика Узбекистан)

Филиал осуществляет свою деятельность по подготовке высококвалифицированных кадров для нефтегазовой и нефтегазохимической отрасли республики с 2007 года.
В 2019 году филиал подготовил 147 специалистов по 3 образовательным программам, на 1 курс было принято 255 человек по очной форме обучения.
В филиале созданы комфортные условия труда для 244 работников - преимущественно местных жителей.

Филиал Губкинского университета в г. Оренбурге



Филиал ведет свою полноценную деятельность с 1984 года. В настоящий момент в филиале реализуется подготовка специалистов по пяти направлениям подготовки бакалавриата в очно-заочной и заочной формах.
Общая численность студентов филиала составляет 1570 человек.
В 2019 году обучение в филиале успешно завершили 265 специалистов, на 1 курс было принято 349 человек.
В филиале также ведется научно-исследовательская работа для нужд промышленности.

ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ



Учебно-производственный центр «Залучье» (Тверская обл.)

Основная деятельность центра - практика и отдых студентов РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, работников и членов их семей, проведение выездных мероприятий. В 2019 объектом воспользовались 1437 человек.

Учебно-оздоровительный центр «Жемчужина» (Республика Крым)

Центр обеспечивает формирование здорового образа жизни, развитие физкультурно-оздоровительной и спортивной работы среди обучающихся и работников университета. В 2019 году возможностью воспользовались 470 человек.





Оздоровительно-спортивный лагерь «Губкинец» (Тверская обл.)

Деятельность объекта направлена на формирование здорового образа жизни, развитие физкультурно-оздоровительной и спортивной работы среди обучающихся и работников университета. В 2019 году воспользовались 466 человек.

Помимо этого при университете организована работа санатория-профилактория для обучающихся и работников из малообеспеченных семей и других льготных категорий граждан, а также имеющих проблемы со здоровьем. Работу по организации проживания в санатории-профилактории работников и обучающихся осуществляет профсоюзный комитет на конкурсной основе на основании поданных заявок. В 2019 году данной возможностью воспользовалось 992 человека.

Также с целью обеспечения качества подготовки высококвалифицированных кадров и проведения практик обучающихся функционируют база учебной геолого-съемочной практики «Петровское» (Оренбургская область).

Руководство университета прикладывает все возможные усилия для развития и оснащения объектов социальной инфраструктуры.

Подробная информация об объектах социальной инфраструктуры

ОБРАЗОВАНИЕ

32

Результаты 2019 года

34

Подготовка специалистов в рамках ЦУР ООН

36

Качественное образование

42

Партнерство в интересах устойчивого развития

РЕЗУЛЬТАТЫ

образовательной деятельности за 2019 год



В ногу со временем

Губкинский университет уделяет особое внимание вопросам повышения качества образования всех уровней. С этой целью работниками университета с учетом лучших мировых практик постоянно совершенствуются методики и инструменты ведения образовательного процесса, внедряются инновационные решения, в т.ч. цифровые.

Руководство университета внимательно относится к вопросам взаимодействия с промышленностью, в сотрудничестве с компаниями образованы базовые кафедры

2457 человек

принято на 1 курс университета по программам бакалавриата и специалитета, включая филиалы в г. Оренбурге и г. Ташкенте, из них 1054 женщины

2838 человек

- дипломированных специалистов успешно завершили университет, включая филиалы в г. Оренбурге и г. Ташкенте

9041 слушателей

успешно завершили обучение в рамках программ дополнительного профессионального образования различных уровней и направлений

Государственная аккредитация

университета, филиалов и всех учебных программ успешно пройдена в 2019 году



270 программ

дополнительного профессионального образования реализовано, из них 35 разработаны в 2019 году

82,6 балла

средний балл ЕГЭ, поступивших в 2019 году (7 место среди вузов технического профиля по качеству бюджетного приема)

В Губкинском университете по состоянию на 31.12.2019 года обучаются граждане

81 государства

ТОП-5

по востребованности выпускников и стартовой заработной плате, что говорит о высоком уровне качестве образования

Задавая высокие стандарты в области подготовки специалистов Губкинский университет на систематической основе контролирует уровень качества образования на всех этапах обучения

В 2019 году успешно прошли государственную аккредитацию 68 образовательных программ университета и филиалов со сроком действия до 15 мая 2025 года.

В отчетном году руководство университета продолжило работу по совершенствованию материально-технической базы и технологий для обеспечения образовательного процесса. Произведено техническое оснащение 30 кафедр университета. С целью контроля качества подготавливаемых специалистов развивается система онлайн защит выпускных работ, в т.ч. на английском языке. В 2019 году в таком формате было защищено 405 выпускных работ.

В прошедшем году состоялось объединение военной кафедры и учебно-военного центра в военно-учебный центр, который выпустил 297 человек, из них 134 офицеров запаса ВС РФ.

В 2019 году работниками университета было издано 166 наименований учебников и учебных пособий, 106 из которых силами типографии вуза.

[1] индекс востребованности выпускников вуза работодателями

Губкинский университет в международных и российских рейтингах

Губкинский университет занимает устойчивые позиции в мировых и региональных рейтингах

“Золотая кафедра России” по результатам конкурса Российской академии образования

Кафедра автоматизации проектирования сооружений нефтяной и газовой промышленности

Рейтинг RAEX “100 лучших вузов РФ”

22 место **15** индекс[1]

Мировой нефтяной совет включил наш вуз в 16 лучших университетов мира, ведущих подготовку по нефтегазовому направлению

Forbes

22 место

в ТОП-100 вузов, выпустивших наибольшее количество участников списка Forbes

ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ

в рамках целей устойчивого развития ООН

Губкинский университет осуществляют качественную подготовку специалистов по 68 образовательным программам, 25 из которых непосредственно относятся к тематикам устойчивого развития. Выражаем уверенность, что тем самым университет вносит свой вклад в достижение ЦУР ООН.

Цель подготовки специалистов	Направления подготовки	Соответствие ЦУР ООН	Количество, человек
Обеспечение рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов	“Прикладная геология”, “Технология геологической разведки”, “Геология природных резервуаров нефти и газа”, “Бурение нефтяных и газовых скважин”, “Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти, газа, газоконденсата и подземных хранилищ”, “Морские нефтегазовые сооружения”, “Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов”	12 (задача 12.2)	1 **1038** 2 **1163**
Обеспечение экологически рационального использования химических веществ	“Химическая технология органических веществ“, “Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов“, “Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии”	12 (задача 12.4)	1 **239** 2 **282**
Обеспечение повышения показателей энергоэффективности, увеличение доли ВИЭ	“Электроэнергетика и электротехника“, “Управление в технических системах”, “Возобновляемые источники энергии”, “Криогенные технологии и оборудование газовой отрасли”	7 (задачи 7.2, 7.3, 7.5),	1 **80** 2 **81**
Обеспечение промышленной безопасности, надежности процессов и систем	“Оборудование и технологии повышения износостойкости и восстановления деталей и машин“, “Техносферная безопасность. Безопасность технологических процессов и производств нефтегазовой промышленности”, “Комплексная защита объектов”, “Безопасность автоматизированных систем“, “Информационно-аналитические системы безопасности”	8 (задача 8.8), 3 (задача 3.9)	1 **80** 2 **155**
Обеспечение рационального использования и сохранения экосистем на суше и море	“Экология и природопользование. Геология“, “Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов“, “Морские нефтегазовые сооружение”	6, 14, 15	1 **77** 2 **91**
Содействие модернизации инфраструктуры и промышленных предприятий, повышению эффективности использования ресурсов	“Оборудование и технологии сварочного производства“, “Оборудование нефтегазопереработки”, “Машины и оборудования нефтяных и газовых промыслов”, “Приборостроение”	9 (задача 9.4)	1 **211** 2 **207**

1 принято на 1 курс по программам бакалавриата и специалитета всех форм обучения, включая филиалы

2 успешно завершили обучение по всем формам обучения, включая филиалы

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Направления программ дополнительного профессионального образования отвечают запросам промышленности и современным вызовам в области устойчивого развития, промышленной и экологической безопасности, повышения эффективности оборудования и промышленных предприятий и энергосбережения.

6449 человек

успешно прошли программы дополнительного профессионального образования по направлениям, соответствующим целям и задачам устойчивого развития ООН

130 программ

дополнительного профессионального образования было проведено для заинтересованных сторон в 2019 году по тематикам ЦУР ООН, из них 35 разработаны впервые

Лучшие в РФ

По итогам конкурса Минобрнауки России “Лучшие кадровые практики в образовательной и научной сферах” университет стал победителем в номинации “Лучшая кадровая практика в профессиональном развитии персонала”

Губкинский университет возглавляет Международную ассоциацию профессионального дополнительного образования, в работе которой участвуют более 100 образовательных организаций

Подробная информация о программах ДПО размещена на сайте dpo.gubkin.ru

КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Высокие стандарты качества образования

Губкинский университет ежегодно анализирует систему оценки полученных обучающимися знаний, совершенствует рейтинговую систему, внедряет новые формы аттестации и контроля знаний, проводит практические занятия, в т.ч. на объектах нефтегазовой отрасли для закрепления теоретических знаний.

Мы активно сотрудничаем с советом по профессиональным квалификациям нефтегазового комплекса, принимаем участие в разработке стандартов и внедряем их в образовательный процесс.

В пятерке лучших

По результатам мониторинга трудоустройства выпускников вузов

Губкинский университет уверенно занимает лидирующие позиции среди лучших российских университетов по трудоустройству выпускников и занимает 1-ое место в РФ по размеру стартовой заработной платы выпускников в 1-й год после получения диплома.

84,47%

доля трудоустройства

₽ 58 163

средняя заработная плата выпускников в первый год

Губкинцы ежегодно становятся призерами и победителями большого количества олимпиад, профессиональных и отраслевых конкурсов, в т.ч. грантов и стипендий Президента и Правительства РФ.



В 2019 году обучающиеся университета выиграли 12 первых и 26 призовых мест на всероссийских студенческих олимпиадах



Губинцы успешно показали себя и на международных Интернет-олимпиадах, выиграв 1 золотую, 4 серебряных и 20 бронзовых медалей



Обучающиеся в числе лидеров отраслевых конкурсов - 2 абсолютных победителя, 13 победителей и 16 призеров на студенческой олимпиаде ПАО “Газпром”

СТИПЕНДИИ ПРЕЗИДЕНТА И ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В 2019 году губкинцы стали обладателями 5 стипендий Президента РФ и 20 стипендий Правительства РФ, в т.ч. по приоритетным направлениям развития экономики

Федеральный интернет-экзамен для выпускников

В 2019 году Губкинский университет второй раз участвовал в федеральном проекте контроля качества образования

Федеральный интернет-экзамен для выпускников бакалавриата реализуется как добровольная сертификация выпускников бакалавриата на соответствие требованиям ФГОС.

Актуальность ФИЭБ обусловлена ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

65%

экзаменуемых получили золотой, серебряный или бронзовый сертификаты, что на 6% больше, чем в 2018 году

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

www.gubkin.ru

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

Ставя перед собой цель постоянного повышения качества образовательных услуг Губкинский университет анализирует лучшие практики и внедряет современные цифровые решения для обучения студентов и совершенстования системы дополнительного профессионального образования. По состоянию на январь 2020 года в университете внедрено и используется **10 цифровых комплексов.**

Основные инструменты цифрового обучения



Морской буровой тренажер

Кафедра бурения нефтяных и газовых скважин

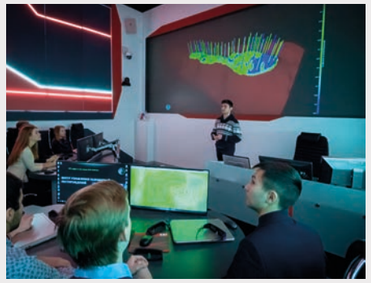
Тренажер основан на системе виртуальной реальности для анимации операций на современных буровых платформах. Обучающиеся могут управлять всеми элементами бурового оборудования, которые выполнены с фотографической четкостью и соответствуют реальному современному оборудованию. В мире внедрено всего 3 подобных комплекса.



Виртуальный нефтеперерабатывающий завод

Кафедра технологии переработки нефти

Виртуальный НПЗ позволяет приблизить образовательный процесс к работе на настоящем заводе, организовать студенческую практику в реальных условиях, отработать внештатные ситуации в качестве оператора НПЗ, что позволит в будущем избежать аварийных ситуаций и обеспечить бесперебойность работы оборудования.



Центр управления разработкой месторождений

Кафедра разработки и эксплуатации нефтяных месторождений

Имитирует центр управления интеллектуальным промыслом и предназначается для проведения междисциплинарных занятий по контролю за разработкой месторождения для будущих специалистов нефтегазового комплекса. Также в центре проходят защиты междисциплинарных дипломных проектов и выпускных квалификационных работ.

Прошли обучение в 2019 году, человек

1000+	600+	2100+

Центр морского бурения

Совместно с ведущими мировыми нефтегазовыми компаниями разрабатываются цифровые образовательные комплексы по основным направлениям подготовки специалистов

Подготовка в центре позволяет обучить специалистов для работы в самых сложных производственных условиях, в том числе, трудиться в арктических районах с их сложной ледовой обстановкой. В составе обучающей среды — взаимосвязанный комплекс автоматизированных рабочих мест — компьютерных тренажеров, соответствующих реальным рабочим местам инженеров различного профиля, работающих на буровой установке или ином производственном объекте.

В 2019 году в Центре морского бурения прошли обучение

1100+ человек

СОВРЕМЕННАЯ БАЗА И ОБОРУДОВАНИЕ

Помимо внедряемых цифровых решений и продуктов в Губкинском университете ведется активная работа по оснащению и модернизации лабораторного и исследовательского оборудования для закрепления полученных при обучении теоретических знаний и повышения интереса у молодежи к образовательной и инновационной деятельности



85 млн рублей

израсходовано на приобретение оборудования для учебного процесса в 2019 году

Национальная нефтегазовая библиотека

Через библиотеку университета обучающиеся имеют доступ к более чем 30 образовательным онлайн-ресурсам и базам данных

Качественное образование обеспечивается также наличием и постоянным пополнением библиотечного фонда актуальными учебно-методическими и научными материалами.

На каждом этаже библиотеки установлены станции для самостоятельной выдачи и возврата литературы. В библиотеке 3 читальных зала на 240 посадочных мест, электронный читальный зал на 45 мест, зал каталогов на 11 мест и конференц-зал на 70 посадочных мест. В читальных залах № 2 и № 3 установлены сканеры для самостоятельного сканирования. По состоянию на 31 декабря 2019 г. библиотечный фонд насчитывал

более 1,3 млн экз.

Количество читателей составляет 12114 человек, количество посещений в 2019 г. составляет 224925, книговыдача - 346593 экз.

В 2019 году фонд библиотеки вуза пополнился 25000 новыми экземплярами.

Электронная библиотека обеспечивает доступ работников и обучающихся к фонду из любой точки мира. Для удобства библиотека разделена на научно-техническую и учебную.



Читальный зал



Тренажер буровика ежедневно используется для подготовки специалистов

Для обеспечения качества и доступности образования в Губкинском университете на постоянной основе совершенствуется материально-техническая база

Губкинским университетом при поддержке и участии компаний топливно-энергетического комплекса проводится модернизация учебных и лабораторных аудиторий, развивается цифровая среда вуза для возможности проведения обучения в режиме онлайн, в т.ч. с использованием тренажерных и стендовых комплексов. В общей сложности в отчетном году проведен ремоент и техническое оснащение помещений площадью более 550 м^2. Современная база университета используется также для проведения дополнительных занятий, факультативов, научных кружков, выходящих за рамки государственных образовательных программ. Для обеспечения доступности все центры и лаборатории объединены в центр коллективного пользования.

ПАРТНЕРСТВО

в интересах устойчивого развития и повышения качества образования

С целью развития системы образования и повышения качества выпускаемых специалистов Губкинский университет на взаимовыгодной основе сотрудничает с ведущими организациями и вузами нефтегазовой отрасли, а также с институтами Российской академии наук и международными партнерами

Базовые кафедры

для подготовки практикоориентированных специалистов с последующим трудоустройством

Совместные программы

для подготовки международных специалистов по перспективным направлениям с двумя дипломами

Оснащение аудиторий

для модернизации материально-технической базы и возможности реальных исследований

Стипендии и гранты

для поддержки наиболее активных и талантливых обучающихся и преподавателей

Стажировки и практики

для вовлечения обучающихся и преподавателей в процессы реального производства с возможностью закрепления теории на практике

Целевое обучение

для подготовки специалистов под конкретные нужды промышленности с гарантированным трудоустройством по окончании обучения

Базовые кафедры

Создание базовых кафедр на базе ведущих научно-исследовательских, проектных и производственных организаций, а также институтов Российской академии наук является важным звеном цепочки подготовки высококвалифицированных кадров для нужд промышленности и научного сообщества



20 базовых кафедр

осуществляли свою деятельности по подготовке специалистов, образованных университетом на базе ведущих научно-исследовательских, проектных организаций и академических институтов в 2019 году



Обучение на базовых кафедрах проводится по

23 программам магистратуры

разработанным в соответствии с ФГОС и соответствующим ключевым задачам устойчивого развития



116 специалистов

подготовили базовые кафедры университета в 2019 году. Выпускники по результатам итоговой аттестации были трудоустроены в соответствующих организациях на постоянной основе

В Губкинском университете функционирует уникальная базовая кафедра по подготовке специалистов по направлению “Возобновляемые источники энергии” (совместно с ООО “ЛУКОЙЛ-Энергоинжиниринг”).

Подробная информация о базовых кафедрах размещена на сайте университета

МЕЖДУНАРОДНАЯ КООПЕРАЦИЯ

С целью расширения и развития образовательной среды мы сотрудничаем с зарубежными организациями топливно-энергетического комплекса. В партнерстве с ведущими европейскими вузами создано 9 совместных магистерских программ, готовящих специалистов по темам устойчивого развития





Магистерская программа «Энергоэффективность и альтернативная энергетика»

Партнер: Королевский технологический институт (Стокгольм, Швеция).
Обучение направлено на углубленное изучение вопросов применения энергосбегающих технологий, альтернативной энергетики и технической диагностики.
В 2019 году программу завершили 13 человек, принято на 1 курс - 5 человек.

Магистерская программа «Технологии освоения морских нефтегазовых месторождений»

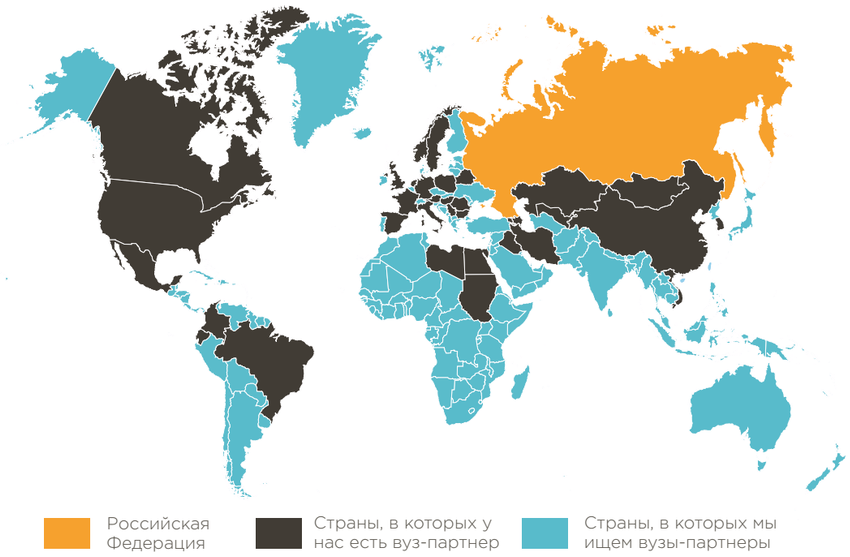
Партнер: Университет Ставангера (Ставангер, Норвегия).
Обучение направлено на подготовку высококвалифицированных специалистов в области освоения морских нефтегазовых месторождений с акцентом на арктический регион. В 2019 году программу завершили 7 человек, принято на 1 курс - 7 человек.





Магистерская программа «Передовые технологии строительства и эксплуатации нефтегазовых скважин»

Партнер: Горный университет Леобена (Леобен, Австрия).
Направление обучения: технологии строительства и эксплуатации скважин, которые вносят основной вклад в эффективность и экологическую безопасность освоения месторождений углеводородов.
В 2019 году программу завершили 8 человек, принято на 1 курс - 12 человек.



Мы стараемся каждый день расширять границы сотрудничества в области образования

Губкинский университет осуществляет поиск партнеров, основываясь на своих приоритетных целях и задачах развития, в рамках двусторонних встреч, международных мероприятий, запросов промышленности.

В 2019 году было подписано 5 соглашений о сотрудничестве с зарубежными вузами.

Губкинский университет старается найти точки соприкосновения для взаимовыгодного сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами. Руководство вуза и управление международных связей ведет активную работу по развитию международного партнерства, в т.ч. путем подписания трехсторонних соглашений с международными компаниями топливно-энергетического комплекса по подготовке высококвалифицированных специалистов для работы на объектах компании в различных точках мира, при этом обучающиеся - преимущественно граждане этих стран. Также Губкинский университет является базовой организаций стран СНГ по подготовке специалистов для нефтегазовой отрасли.

В университете продолжает расширяться практика привлечения зарубежных преподавателей и ученых для проведения специализированных курсов, образовательных модулей для наших обучающихся и работников. Наши наиболее активные преподаватели в свою очередь также проводят дополнительные лекции и иные образовательные мероприятия для вузов-партнеров.

Партнерская сеть Губкинского университа

110

вузов и научных институтов в 37 странах мира

132

организации ТЭК и смежных отраслей

НАУКА И ИННОВАЦИИ

48
Резултаты 2019 года

50
Ключевые проекты по ЦУР ООН

54
Внедрение инноваций

56
Публикации по темам ЦУР ООН и мероприятия

РЕЗУЛЬТАТЫ

научно-исследовательской деятельности в 2019 году

Выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) является важной неотъемлемой частью развития университета: методов и инструментов обучения, материально-технической базы, повышения квалификации работников, внеаудиторной работы с молодежью.

В отчетном году учеными Губкинского университета по заказам промышленности и государственным программам было реализовано 244 проекта НИОКР по всем направлениям деятельности вуза на общую сумму 1,031 млрд рублей, что на 5% больше чем в 2018 году. Производительность труда научно-педагогических работников, непосредственно занятых в выполнении НИОКР, также возросла на 7% и составила в 2019 году 1,148 млн руб./НПР.

Результаты научных исследований на регулярной основе публикуются в международных и российских периодических изданиях, при этом в 2019 году наблюдается рост публикационной активности работников университета на 6%. Это позволило войти в перечень пяти лучших технических вузов России по индексу Хирша (по данным Российского индекса научного цитирования). Работниками университета было издано 47 монографий.

На разработки и результаты НИР в отчетном году получено 46 патентов и 7 авторских свидетельств.

Особое внимание в вузе уделяется вопросам повышения квалификации и развития научно-педагогических работников. За отчетный год было защищено 4 докторских и 27 кандидатских диссертаций.

В рамках реализации программы НИУ для модернизации научно-технической базы подразделений университета было закуплено научное оборудование и программное обеспечение на 51,2 млн руб.

С целью обмена опытом и формирования площадки для научного общества в 2019 году было проведено более 50 конференций, из которых 14 - международные, по различными вопросам нефтегазового комплекса.

Сферы научных интересов работников Губкинского университета затрагивают 15 из 17 целей устойчивого развития ООН.

В 2019 году ученые университета были удостоены двух премий Правительства РФ в области науки и техники

за создание и внедрение комплекса передовых технологий, обеспечивающих механическую целостность трубопроводных систем	1
Лопатин Алексей Сергеевич Халлыев Назар	
за разработку новых импортозамещающих технологий производства катализаторов риформинга и их промышленное освоение на НПЗ РФ	2
Капустин Владимир Михайлович	



ТОП-5 по индексу Хирша[1]

1,148 млн руб./НПР производительность труда в науке[2]

1,031 млрд рублей реализовано НИОКР

1923 научных статьи в зарубежных и российских изданиях

2 премии Правительства РФ по науке и технике

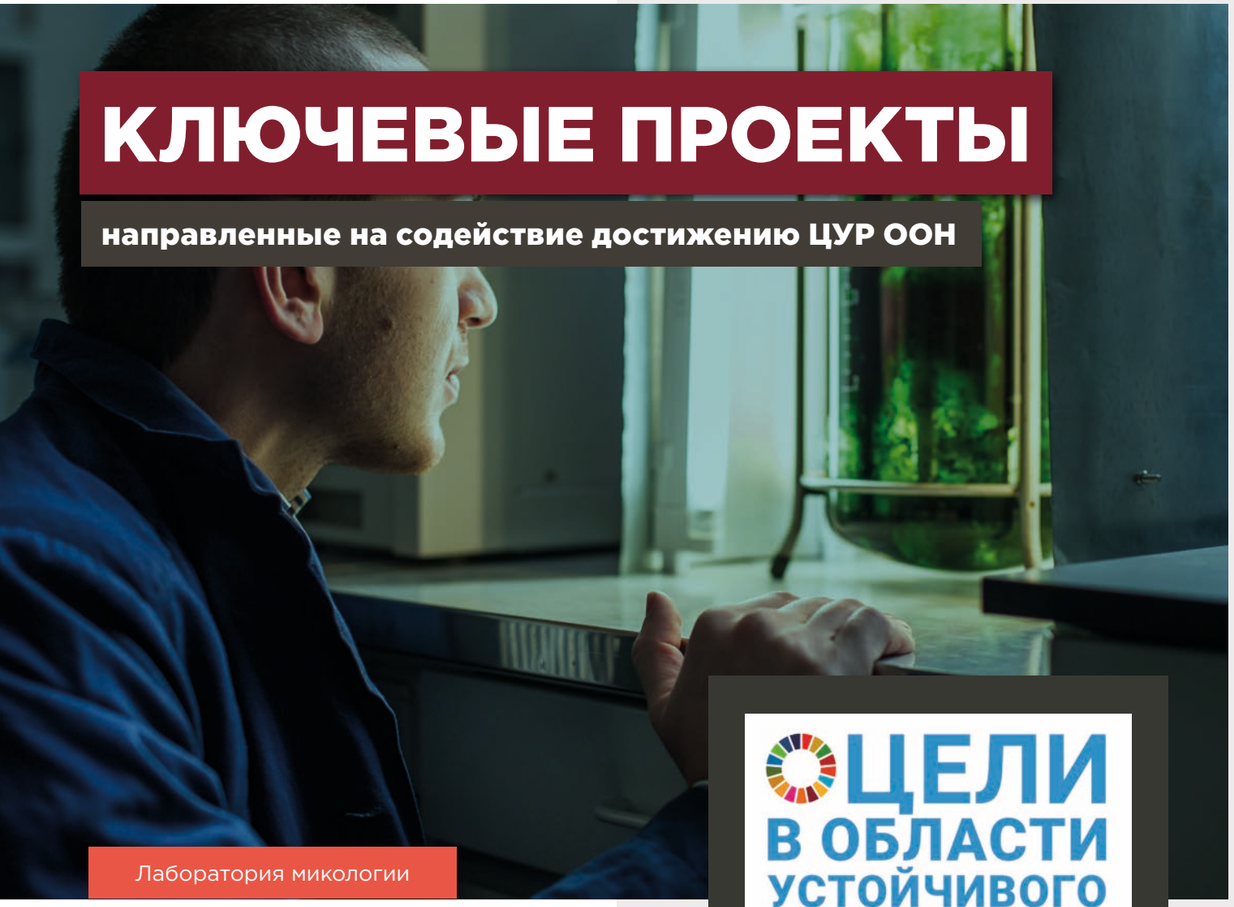
244 проектов НИОКР реализовано

46 патентов получено

4% НИОКР для иностранных заказчиков

[1] среди технических вузов России по данным РИНЦ

[2] показатель производительности труда в науке (объем НИОКР в пересчете на 1 научно-педагогического работника) превышает пороговое значение в 8,5 раз



КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

направленные на содействие достижению ЦУР ООН

Лаборатория микологии

Приоритеты развития

Нацеленность Губкинского университета на содействие в достижении ЦУР ООН определена и в программе национального исследовательского университета на 2010-2019 гг. в качестве 3 приоритетных направления развития:

1. энергоэффективность и энергосбережение в освоении и использовании углеводородных ресурсов;
2. наращивание ресурсной базы топливно энергетического комплекса;
3. экологическая и промышленная безопасность нефтегазового производства.

Помимо приоритетных направлений развития ученые университета ведут научные исследования и разработки по широкому спектру запросов промышленности.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Рациональное использование природных ресурсов

50 проектов, соответствующих 12 ЦУР ООН, в т.ч. по разработке и использованию возобновляемых источников энергии

Защита окружающей среды, экология

20 проектов, соответствующих 3, 14, 15 ЦУР ООН, в т.ч. по утилизации промышленных отходов, минимизации выбросов и рекультивации загрязненных земель

Промышленная безопасность

15 проектов, соответствующих 3, 8 ЦУР ООН, в т.ч. по повышению надежности и качества оборудования и объектов нефтегазовой отрасли



Губкинский университет является победителем конкурсов и мегагрантов по привлечению ведущих учёных в российские образовательные учреждения высшего образования

Центр нанодиагностики

В центре осуществляются следующие научные исследования:
- разработка оптических методов дистанционной диагностики в области биотехнологий;
- разработка технологий в области дистанционного неразрушающего контроля металлоконструкций на объектах нефтегазовой отрасли на основе оптических наномаркеров.

Научное руководство центром осуществляет профессор Гарвардского университета (США) Л.Т. Перельман.

Разработанное в ходе работы центра оборудование может быть использовано как в медицине для обнаружения злокачественных клеток на ранних стадиях, так и в нефтегазовой промышленности для диагностики и обнаружения микротрещин в трубопроводах и оборудовании.

Лаборатория функциональных алюмосиликатных наноматериалов

Исследования в лаборатории проводятся по трем основным направлениям:

- создание и исследование композиций на основе алюмосиликатных наноматериалов для стабилизации дисперсных систем;
- создание и исследование функциональных мембран и подложек, модифицированных алюмосиликатными наноматериалами;
- создание и исследование нано-катализаторов на алюмосиликатных наноструктурированных носителях

Руководство научными исследованиями осуществляет профессор Технологического университета Луизианы (США) Ю.М. Львов. Основными результатами работ являются создание катализаторов для нефтегазовой инефтехимической промышленности, а также альтернативной энергетики, в том числе фотокатализаторов.

В результате совместных исследований созданы методы, позволяющие получать наночастицы во внутреннем пространстве нанотрубок галлуазита, что позволит создавать нанореакторы для протекания химических процессов.

В 2019 году результаты работы лаборатории опубликованы в ведущих мировых журналах (более 10 научных статей).

Премия Правительства Москвы для молодых ученых

За разработку новых наноматериалов на основе природных и синтетических алюмосиликатов для ТЭК и других отраслей промышленности

Глотов А.В., Ставицкая А.В., Новиков А.А.



Цикл работ по микотехнологии и культивированию микроводорослей

Исследованы способы культивирования базидиальных грибов, продуцирующих этанол из непищевого древесного сырья и накапливающих липиды в биомассе. Исследованы способы культивирования микроводорослей, накапливающие высококалорийные липиды в составе клеток.В ходе окислительной обработки целлюлозного сырья может быть получен стимулятор роста растений, запатентованный учеными университета.

Создание доступных источников энергии и энергоносителей

Основные направления исследований, связанных с созданием доступных источников энергии и энергоносителей, заключаются в разработке способов производства водорода, получения энергосберегающих фазово-переходных материалов (аккумуляторов тепла и холода) и мембран для топливных элементов. В частности, путем синтеза квантовых точек на нанотрубках галлуазита получены высокоэффективные фотокатализаторы, обеспечивающие получение водорода фоторазложением воды.





Экологически безопасное регулирование и окончательное уничтожение ПХБ на предприятиях

Работы проводятся в рамках проекта ООН по промышленному развитию (ЮНИДО). Учеными Губкинского университета выполняются работы по анализу типов отходов и загрязнений, методам и способам утилизации, сохранения экологической безопасности, осуществляется подбор и поставка оборудования, материалов и деталей в связи с системой обращения с ПХБ на основе высокотемпературного окисления

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Разработка и внедрение методов проведения поведенческого аудита безопасности на промышленных объектах

14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ

Анализ производства и потребления судового топлива в РФ с учетом изменений в Международной конвенции по предотвращению загрязнений с судов

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Разработка инновационных технологий добычи газа из газовых и газоконденсатных скважин

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Разработка дистанционно-контролируемых наноструктурированных покрытий для медицины, морских сооружения и энергетики

Создание геолого-геофизической модели строения нефтегазоносных комплексов

Создание геолого-геофизической модели строения венденского и рифейского нефтегазоносных комплексов восточной части Сибирской платформы для оценки ресурсов нефти и газа, газового комплекса и разработка стратегии их освоения. Разработка позволит выявить запасы, локализовать ресурсы и научно обосновать эффективные подходы к освоению углеводородного сырья рифейских и вендских отложени



15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Разработка технологии комплексных исследований дегазации Земли в условиях активного недропользования

6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ

Создание и исследование биоматериалов нового поколения для ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов в акваториях и очистки сточных вод

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

Разработка технологического способа повышения стабильности и деформативности компаудированных дорожных битумов

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Исследование механизмов возникновения опасных природных явлений при освоении нефтегазовых месторождений на шельфе морей

СОЗДАВАЯ ИННОВАЦИИ



Государственные программы и гранты как инструмент создания инноваций

В 2019 году учеными Губкинского университета был выигран целый ряд государственных конкурсов и грантов на право выполнения перспективных научных исследований и разработок с привлечением ведущих ученых и индустриальных партнеров.

В ходе выполнения работ были разработаны инновационные технологии и оборудование, получены новые виды материалов и химических соединений, способы повышения энергоэффективности и рационального освоения полезных ископаемых, инновационные решения в области ликвидации загрязнений и утилизации промышленных отходов

60% НИОКР выполнены по заказам промышленности - результаты направлены на повышение эффективности оборудования, процессов и работы предприятий, внедрение инновационных решений

Руководство и ученые Губкинского университета принимают активное участие в формировании плана НИОКР по основным направлениям деятельности. При составлении программ происходит взаимодействие с отраслевыми предприятиями и иными заинтересованными сторонами для определения максимальной практической значимости результатов работ, инновационных подходов и используемого оборудования. Полученные в ходе выполнения работ инновационные разработки проходят обязательный процесс подтверждения патентной чистоты по российским и международным базам с последующим оформлением авторских документов. При этом результаты интеллектуальной деятельности, которые принадлежат работникам (университету), могут быть коммерциализированы на основании соответствующих лицензионных соглашений.

В 2019 году было коммерциализировано и передано по лицензионным договорам более 20 РИД.

Каталог инновационных разработок

Участников технологической платформы “Технологии добычи и использования углеводородов”



Технологии будущего

Губкинский университет участвует в работе 6 технологических платформ, в т.ч. возглавляет ТП “Технологии добычи и использования углеводородов“. В рамках ТП учеными совместно с отраслевыми предприятиями создается дорожная карта по инновациям нефтегазовой отрасли.

Губкин инжиниринг

В Губкинском университете продолжает успешную работу инжиниринговый центр, выполняющий перспективные разработки и исследования по всем научным и производственным направлениям нефтегазовой отрасли. Центр является резидентом технопарка “Сколково”.

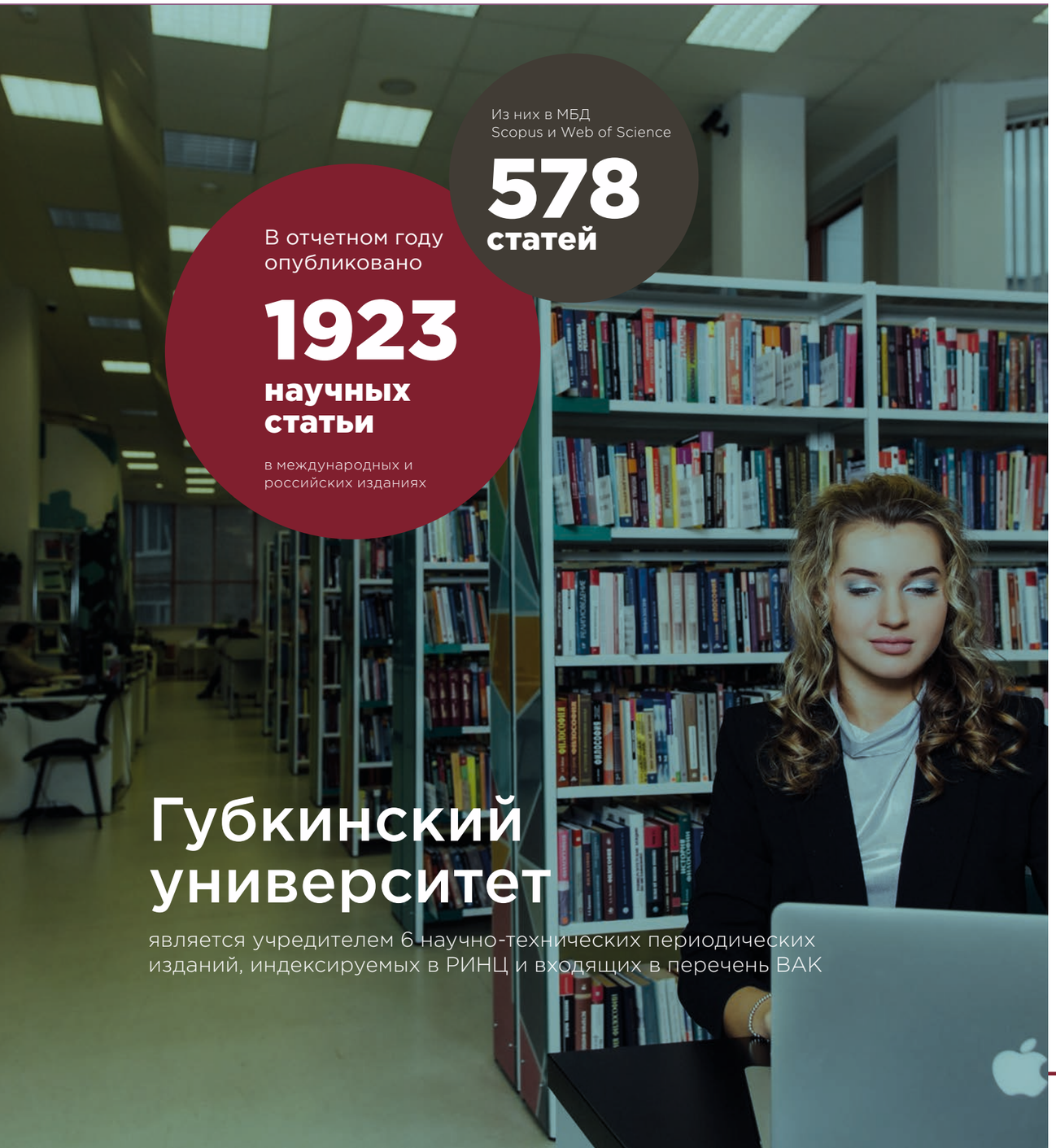


Молодые инноваторы

Кейс-клуб Губкинского университета был признан лучшим в России по версии международной консалтинговой компании McKinsey, а также стал призером международного чемпионата CASE IN.

ПУБЛИКАЦИИ

по научным направлениям в рамках ЦУР ООН



Губкинский университет

является учредителем 6 научно-технических периодических изданий, индексируемых в РИНЦ и входящих в перечень ВАК

УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ

В 2019 году с целью развития и поддержки публикационной активности работников руководством университета были достигнуты договоренности с издательством о приобретении и передаче пяти профильных научно-технических периодических изданий: “Автоматизация, телемеханизация и связь в нефтяной промышленности“, “Строительство нефтяных и газовых скважин на суше и на море“, “Защита окружающей среды в нефтегазовом комплексе“, “Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом“, “Оборудование и технологии для нефтегазового комплекса“. В 2020-2022 гг. планируется повышение качества изданий и включения их в МБД Scopus и WoS.

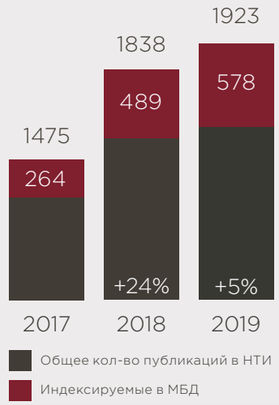
Научно-технические периодические издания университета

Динамика публикационной активности работников

Рукодством университета проводится активная работа по повышению показателей публикационной активности работников. Внедряются новые виды поддержки, в т.ч. в рамках эффективного контракта преподавателей.

В 2019 году в качестве мер поддержки было выделено **100 млн руб.**

Количество публикаций в научных изданиях, ед.



Ученые, работники и обучающиеся университета публикуют результаты своей интеллектуальной деятельности по 15 из 17 целей устойчивого развития ООН.

Анализ публикационной активности работников и обучающихся на соответствие направлениям ЦУР ООН проводится с использованием аналитической системы SciVal (Elsevier) по 27 научным сферам, источником базы для которой является БД Scopus с портфелем свыше 23000 изданий от 5000 издательств, книжных изданий, докладов конференций, патентных записей от 5 патентных ведомств.

В полученной по университету отчетности следует выделить вполне ожидаемый большой объем публикационной активности по профильным для университета областям: недорогостоящая и чистая энергия, достойная работа и экономический рост, ответственное потребление и производство. Руководство и работники университета в полной мере принимают значимость вопросов экологической безопасности, что подтверждается высокой активностью в таких областях как борьба с изменением климата, сохранение морских экосистем и экосистем суши.

Практически все учтенные в аналитической системе SciVal публикации выполнены в коллаборации с ведущими учеными, индустриальными и научными партнерами, что позиционирует Губкинский университет как открытый и готовый к любым видам взаимовыгодного сотрудничества в целях устойчивого развития научно-образовательный центр. Не учтенные в системе SciVal материалы из БД WoS составляют около 20% от используемого при формировании отчета количества публикаций, при этом их пропорциональной соотношение по направлениям ЦУР ООН совпадается с информацией из аналитической системы.

Несмотря на то, что некоторые из ЦУР ООН (1, 2, 11, 16) не являются для университета профильными, работники и ученые, принимая во внимание важность и значимость этих задач, исследуют их в своих научных трудах.

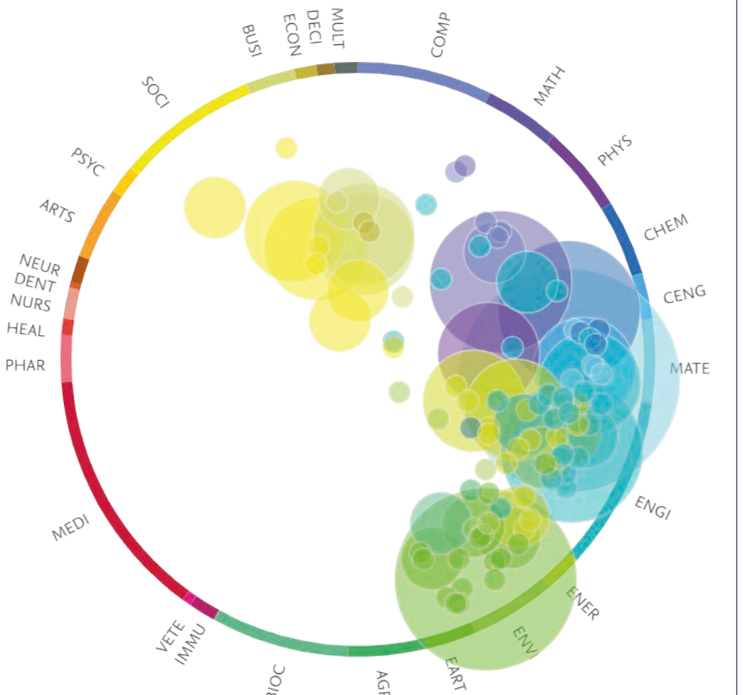
Публикации по темам ЦУР ООН

Распределение публикаций работников Губкинского университета по тематикам ЦУР ООН

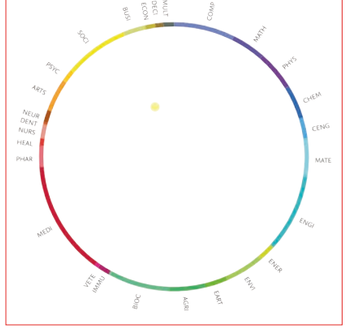
по данным аналитической системы SciVal (Elsevier) за

2019 год

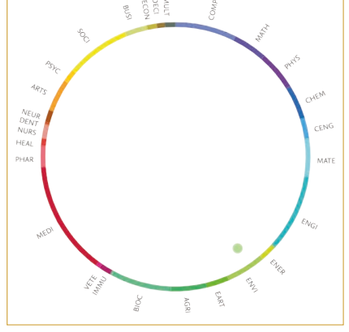
ЦУР ООН. №17



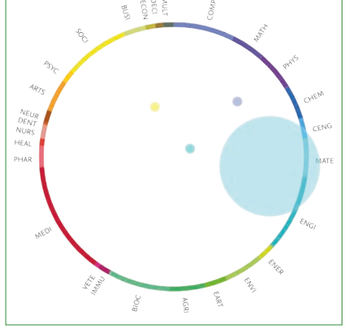
ЦУР ООН. №1



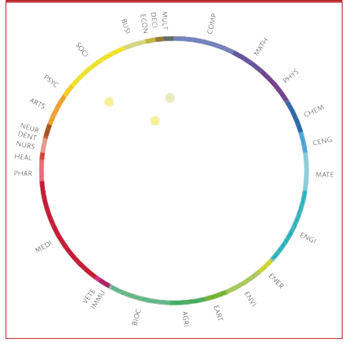
ЦУР ООН. №2



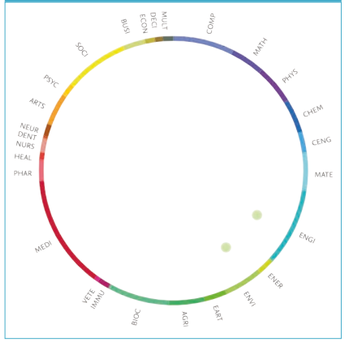
ЦУР ООН. №3



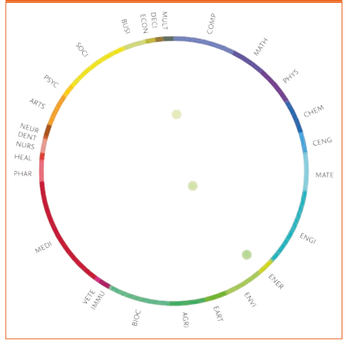
ЦУР ООН. №4



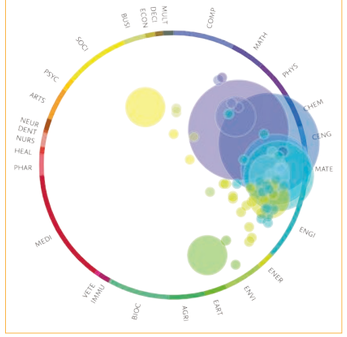
ЦУР ООН. №6



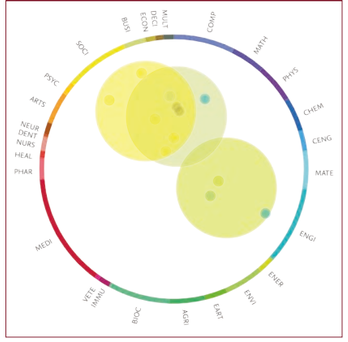
ЦУР ООН. №9



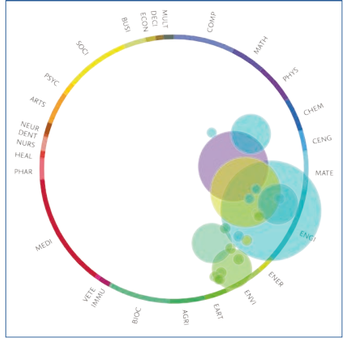
ЦУР ООН. №7



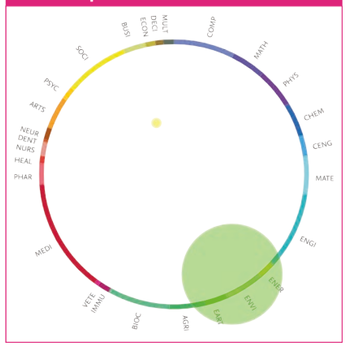
ЦУР ООН. №8



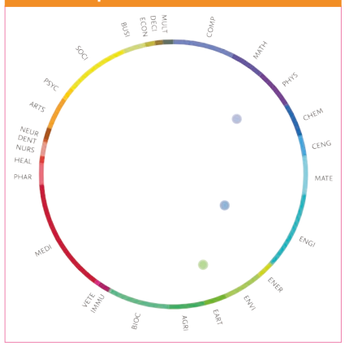
ЦУР ООН. №14



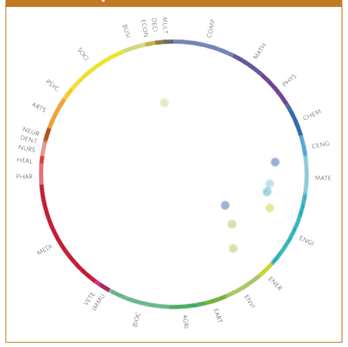
ЦУР ООН. №10



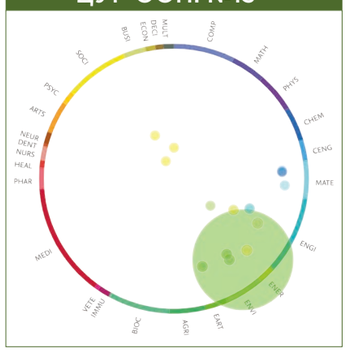
ЦУР ООН. №11



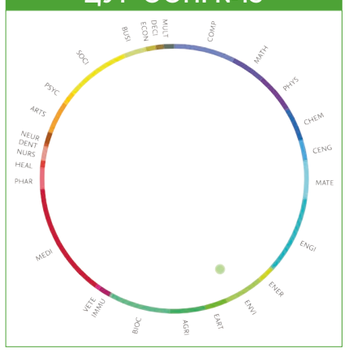
ЦУР ООН. №12



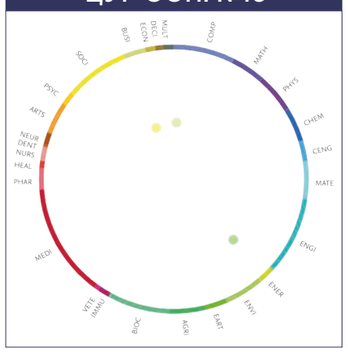
ЦУР ООН. №13



ЦУР ООН. №15



ЦУР ООН. №16



COMP	Computer Science	MEDI	Medicine
MATH	Mathematics	PHAR	Pharmacology, Toxicology and Pharmaceutics
PHYS	Physics and Astronomy	HEAL	Health Professions
CHEM	Chemistry	NURS	Nursing
CENG	Chemical Engineering	DENT	Dentistry
MATE	Materials Science	NEUR	Neuroscience
ENGI	Engineering	ARTS	Arts and Humanities
ENER	Energy	PSYC	Psychology
ENVI	Environmental Science	SOCI	Social Sciences
EART	Earth and Planetary Sciences	BUSI	Business, Management and Accounting
AGRI	Agricultural and Biological Sciences	ECON	Economics, Econometrics and Finance
BIOC	Biochemistry, Genetics and Molecular Biology	DECI	Decision Sciences
IMMU	Immunology and Microbiology	MULT	Multidisciplinary
VETE	Veterinary		

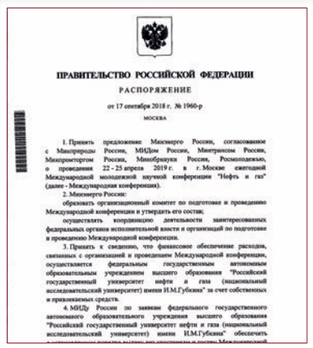


КОНФЕРЕНЦИИ

как инструмент содействия достижению ЦУР ООН

Эффективная площадка для взаимодействия

Губкинский университет ежегодно проводит более 50 международных и всероссийских научных мероприятий как на своей базе, так и на сторонних площадках



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 17 сентября 2018 г. № 1960-р

МОСКВА

1. Принять предложение Минэнерго России, согласованное с Минпромторгом России, МИДом России, Минтрансом России, Минприроды России, Минобрнауки России, Росмолодежи, о проведении 22 - 25 апреля 2019 г. в г. Москве ежегодной Международной молодежной научной конференции "Нефть и газ" (далее - Международная конференция).

2. Минэнерго России:

образовать организационный комитет по подготовке и проведению Международной конференции и утвердить его состав;

осуществлять координацию деятельности заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и организаций по подготовке и проведению Международной конференции.

3. Принять к сведению, что финансовое обеспечение расходов, связанных с организацией и проведением Международной конференции, осуществляется федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования "Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М.Губкина" за счет собственных и привлеченных средств.

4. МИДу России по линии федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М.Губкина" обеспечить

С 2019 года основная научная конференция университета проводится по Распоряжению Правительства РФ

Учитывая уровень и качество проведения, значимость мероприятия для нефтегазовой отрасли Премьер-министром Российской Федерации был подписан соответствующий документ (№1960-р от 17.08.2018 г.)

Международная научная конференция “Нефть и газ”

Международная конференция является ключевым мероприятием в сфере нефтегазового образования. Высокий статус мероприятия подчеркивает как участие в нем руководителей крупнейших нефтегазовых компаний России и мира, представителей науки и государственной власти, так и уровень заявленных к рассмотрению проблем.

С целью развития творческих и интеллектуальных способностей у молодежи в рамках конференции проводится целый ряд образовательных и интерактивных мероприятий с приглашением ведущих мировых ученых, руководителей международных организаций, известных общественных деятелей. Среди наиболее популярных следует выделить следующие мероприятий: конкурс на лучшее студенческое объединение нефтегазовой отрасли и интеллектуальная игра «Нефтяная сова».

Конференция является эффективной площадкой для обмена опытом и результатами научной деятельности, формирования стратегии развития нефтегазовой отрасли, поиска и поддержки талантливой молодежи.

В 2019 году в Международной конференции приняли участие более 2100 делегатов из 410 организаций и вузов отрасли, а за последние 10 лет проведения мероприятия в нем приняло участие в общей сложности более 15 000 человек и 510 компаний и организации из 18 стран. По итогам конференции сотрудничество с заинтересованными сторонами продолжается, утверждаются дорожные карты сотрудничества, совместные планы по развитию проектов.

Подразделения университета инициируют проведение научно-технических мероприятий по наиболее актуальным темам устойчивого развития

В университете проводятся конференции, семинары и круглые столы с участием всех заинтересованных лиц по тематике экологической и промышленной безопасности, рационального освоения и использования природных ресурсов, борьбы с климатическими изменениями, повышения энергоэффективности оборудования и процессов нефтегазовой отрасли, сохранения морских и наземных экосистем, разработки и внедрения инновационных решений на предприятиях отрасли, поддержке здорового образа жизни и обеспечения гендерного равенства в топливно-энергетическом комплексе.

Ученые и работники университета на постоянной основе участвуют в обсуждениях актуальных проблем промышленности, формируют предложения и выступают на профильных отраслевых площадках. Органы государственной власти и компании на регулярной основе обращаются в университет для получения экспертных заключений.

Информирование всех заинтересованных сторон

Решая задачу достижения открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами университет ведет активную работу по информированию общественности о значимых и актуальных научных и профессиональных мероприятиях топливно-энергетического комплекса. С этой целью университетом был разработан и размещен в сети Интернет информационный ресурс по мероприятиям conf.gubkin.ru, на котором в 2019 году было размещено более 500 анонсов.

проведено **54** научных мероприятия

5000+ участников в научных мероприятиях вуза

опубликовано **18** сборников научных трудов

участники - **500+** организаций ТЭК и вузов

представители **65** стран участвуют в мероприятиях

Приняли участие в **650+** научных мероприятиях

ОБЩЕСТВО

64 Результаты 2019 года

66 Социальная ответственность

68 Содействие здоровому образу жизни

70 Культура и творчество

72 Общественная деятельность

РЕЗУЛЬТАТЫ

общественной деятельности в 2019 году



Летопись студенческой жизни Губкинского университета - 2019

Альманах Губкинского университета - 2019

Губкинский университет придерживается активной и открытой общественной позиции. Мы взаимодействуем с большим количество общественных и профессиональных объединений и организаций

Губкинский университет на систематической основе реализовывает ряд мер, направленных на создание возможностей у работников и обучающихся развиваться на протяжении всей свой жизни по различным направлениям (творчество, культура, спорт, патриотизм и др.) вне зависимости от гендерного или национального признака. Мы уважаем и ценим культуру и законодательство стран, чьи граждане обучаются или работают у нас. Например, в Губкинском университете на регулярной основе проходят национальные ярмарки, ярмарки блюд мира и межнациональные встречи, в рамках которых иностранные граждане изучают культуру и быт всех народов Российской Федерации и наоборот. В своей работе руководствуемся принципом: губкинцы - это одна большая многонациональная семья, в которой каждый член имеет равные права. В общем сложности в отчетном году около 8000 работников и обучающихся были вовлечены в работу творческих студий, общественных объединений и спортивных секций.

Мы также стремимся поддерживать творческие и спортивные инициативы работников и обучающихся, именно поэтому в 2019 году активом университета было проведено свыше 200 общественных и социальных мероприятий, которые охватили в качестве зрителей и участников более 20000 человек.

Всесторонее развитие губкинцев подтверждается высокими результатами в каждом из общественных направлений.

263 млн руб
социальных выплат для работников и обучающихся было произведено в 2019 году

Участвуем в деятельности на всех уровнях
100+
ассоциаций и общественных организаций

6 направлений
определены в качестве ключевых для университета в сфере общественной и социальной работы

Работники и обучающиеся приняли участие
в 952
мероприятиях

1500 волонтеров
из числа работников и обучающихся университета

8000 человек
из числа работников и обучающихся, занимаются творческой, культурной или спортивной деятельностью

проведено 200+
общественных и социальных мероприятий Губкинским университетом в 2019 году

2113 человек
воспользовались объетами социальной инфраструктуры университета

55 событий
социального и благотворительного характера организовано работниками и обучающимися в 2019 году

Аудитория общественных мероприятий
20000+
человек

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы ставим перед собой цель - добросовестно осуществлять деятельность в отношении всех заинтересованных сторон, улучшать инструменты и методы поддержки работников и обучающихся, создавать условия для их развития на протяжении всей жизни

В Губкинском университете особое внимание уделяется вопросам формирования социально-ответственных и всесторонне развитых личностей, будущих лидеров нефтегазовой отрасли. Начиная с 1 курса обучающиеся вместе с работниками и руководством вуза привлекаются к проведению и участию в социально-значимых мероприятиях как муниципального и регионального уровня, так и всероссийского. Университет прикладывает значительные усилия для предоставления возможности своим обучающимся и работникам выбрать подходящую сферу социальной деятельности. По всем направлениям созданы и действуют студенческие общественные организации: спортклуб, студенческий профсоюз, союз творческих студентов, клуб любителей истории отечества, творческие студии, волонтерские центры и др.

В 2019 году проведено более 50 благотворительных, социальных и общественно полезных акций и мероприятий.

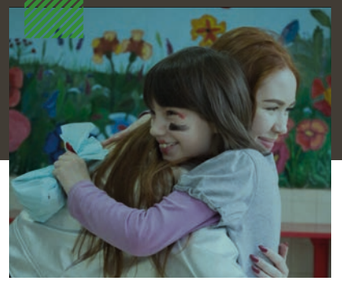
Мы видим свою социальную ответственность на всех этапах работы с детьми, обучающимися и работникам. При работе с молодежью мы принимаем на себя всю ответственность за воспитание и обеспечение условий для ведения здорового образа жизни. В университете действуют 8 спортивных отделений, в которых занимаются более 7000 человек как на спортивных объектах университета, так и на городских площадках. Ежегодно нами проводятся более 300 спортивных массовых мероприятий по 20 различным видам спорта.

Учитывая специфику нефтегазовой отрасли, не менее важная роль в воспитании молодежи отводится формированию ответственности за экологию и окружающую среду. В университете проводится раздельный сбор мусора и отходов, макулатуры, элементов питания и их дальнейшая утилизация. Вне зависимости от возраста и социального положения губкинцы всегда активно принимают участие в экологических акциях. Университет совместно с городскими властями ежегодно проводит ряд субботников и мероприятияй.

Понимая свою социальную ответственность перед работниками, обучающимися и обществом в целом мы стремимся ежедневно развивать наши объекты и центры социальной инфраструктуры. В 2019 году ими воспользовалось 2113 человек, среди которых не только губкинцы, но и члены их семей.

Реализация инклюзивного образования

Университет обеспечивает создание толерантной профессиональной и социокультурной среды. В университете активно ведется работа по созданию безбарьерной среды и повышению уровня доступности зданий и сооружений потребностям категорий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. В 2019 продолжены работы по подготовке специализированной аудитории, оснащенной необходимыми техническими средствами для осуществления процесса обучения студентов с ОВЗ различных нозологий



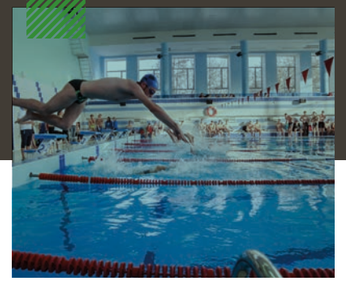
ПОМОЩЬ ТЕМ, КОМУ ОНА НУЖНА

Губкинцы на регулярной основе принимают активное участие в благотворительных и социально-ориентированных акциях: посещение онкоголгических центров, домов престарелых и ветеранов, поездки с культурными и развлекательными программами в детские дома, помощь приютам для животных, сбор вещей и книг для нуждающихся.



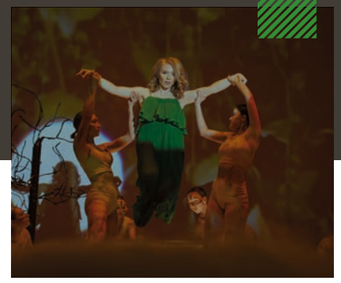
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Работники и обучающиеся совместно с руководством университета ответственно относятся к вопросам сохранения экологии. В рамках мероприятий губкинцы высаживают деревья и насаждения, проводят экологические акции по уборке и облагораживанию территорий, участвуют в региональных и всероссийских субботниках.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

Спорт в Губкинском университете - один из приоритетных досугов среди работников и обучающихся. Руководство активно поддерживает развитие спортивных клуб, специализированных секций по различным видам спорт. В спортивных мероприятиях вуза принимают участие не только губкинцы, но и все заинтересованные стороны, в т.ч. учащиеся школ.



РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ И ТВОРЧЕСТВА

Губкинцы талатливы во всем! Для развития творческих навыков и способностей у обучающихся и работников в университете организована работа различных творческих студий. Каждый может попробовать себя в музыке, танцах, причем как бальных, так и современных, театральной студии, студенческом телевидении или университетском хоре.



АДАПТАЦИЯ НАЧИНАЮЩИХ ГУБКИНЦЕВ

В Губкинском университете широко развита система адаптации студентов 1 курса, в рамках которой проведено более 20 встреч обучающихся первого курса с действующим активом и руководством университета. Также мы широко используем систему младшего кураторства, в рамках которого еженедельно с обучающимися проводятся кураторские часы и встречи



ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

Для нас патриотическое воспитание играет важную роль в процессе образования и формирования личности у молодежи, привития основных культурных и исторических ценностей, в т.ч. связанных с событиями и подвигами работников нефтегазовой и смежных отраслей. На регулярной основе проходят встречи с ветеранами, организовываются выезды к памятным местам.

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

и содействие благополучию в 2019 году

При планировании всестороннего развития работников и обучающихся мы руководствуемся общеизвестным принципом «В здоровом теле здоровый дух».

Руководство Губкинского университета уделяет особое внимание развитию физической культуры и спортивного движения. Ежегодно модернизируются объекты спортивной инфраструктуры: спортивные площадки на территории студенческого городка, залы и специальные помещения для занятий спортивных отделений и секций. Университет активно сотрудничает со спортивными организациями г. Москвы, обучающиеся и работники занимаются и соревнуются на объектах спортивной инфраструктуры города.

Для обеспечения качественного занятия спортом в университете функционирует кафедра физического воспитания и спорта. Руководсто и работники кафедры активно сотрудничают с образовательными и спортивными организациями по вопросам развития спорта, в т.ч. в молодежной среде. Кафедра 1 раз в два года проводит на базе университет профильную конференцию с привлечением заслуженных спортсменов и педагогов, а по итогам формируется сборник трудов и резолюция с предложениями по совершенствованию системы физической культуры в вузах. В 2019 году состоялась уже десятая по счету, которая объединила более 100 участников из России и стран СНГ.

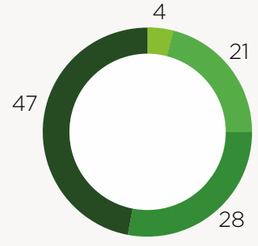
Также ведется работа по расширению доступных для работников и обучающихся видов спорта.

Победитель конкурса “Здоровый университет”

По итогам открытого конкурса Совета Федерации Федерального Собрания РФ Губкинский университет был признан победителем и удостоен почетного звания “Здоровый университет”

В 2020 году запланировано открытие секции по водным и парусным видам спорта.

Распределение спортсменов-губкинцев по званиям и разрядам, %



В целях содействия здоровому образу жизни и развития спорта в Губкинском университете организована работа 8 учебных спортивных отделений и 28 дополнительных секций, на которых в общем сложности физической культурой занимаются более 7000 работников и обучающихся. В 2019 году губкинцы приняли участие в 23 программах Московских студенческих спортивных игр и 302 массовых спортивных мероприятиях, что на 15% больше чем за предыдущий отчетный период. Мы также активно проводим различные состязания на спортивных объектах университета и внешних площадках: в 2019 году организовано 22 спортивных и спортивно-массовых мероприятия с общим количеством участников 3438 человека.

Одними из основных спортивных мероприятий в 2019 году стали: 73-я Спартакиада университета по 15 видам спорта, которая проводилась в течение всего 2019 года и собрала в качестве участников 1240 человек, кубок ректора Губкинского университета по футболу среди организаций нефтегазовой отрасли, участниками которого стали более 20 команд.



Основные спортивные достижения университета

- Вице-чемпионы мира и чемпионы Европы по фитнес-аэробике
- Вице-чемпионы Европы по чир спорту (черлидингу)
- Вице-чемпионы мира и чемпионы Европы по фитнес-аэробике



35 сборных команд - 778 спортсменов



- Чемпионы Европы по армрестлингу в категории до 21 года
- Победители XXXII Московских студенческих спортивных игр в командном зачете
- Победители чемпионата России по восточному единоборству
- Призеры чемпионата Москвы по плаванию на дистанции 50 метров
- Призеры чемпионата России по вольной борьбе
- Победители Кубка ректора по футболу среди команд нефтегазовой отрасли



День Донора

Одной из самых востребованных в университете формой проявляения своей социальной ответственности работников и обучающихся стало проведение Дней Донора, которые организовываются активистами социальной комиссии студенческого профсоюзного комитета. В 2019 году мероприятие проводилось в рамках «Весенней недели добра» и донорского марафона «Достучаться до сердец», проходящие под эгидой Московского ресурсного центра по донорству крови, Национального фонда развития здравоохранения и Комитета общественных связей города Москвы.

Для университета проведение подобных акций - это подтверждение высокого уровня обеспечения условий для здорового образа жизни, высокой социальной ответственности губкинцев и соответствие почетному званию «Здоровый университет».

В 2019 году в Губкинском университете прошло

4

мероприятия «День Донора»

454

количество доноров из числа работников и студентов

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ И ТВОРЧЕСТВА

18 творческих студий

образовано и осуществляют свою деятельность в университете различной направленности: классические и спортивные танцы, вокал, хоровое пение, музыкальные инструменты, литература, театр, клуб веселых и находчивых и др.

Для всестороннего развития работников и обучающихся университета мы активно развиваем внеаудиторные творческие и культурные направления, в которых может принять участие любой желающий. По состоянию на 31.12.2019 года в работе коллективов приняли участие 715 обучающихся.

В 2019 году артистами и участниками творческих коллективов проведено более 35 мероприятий, зрителями которых стали свыше 20 000 человек. Мы также активно принимаем участие в творческих конкурсах и фестивалях - за отчетный год наши коллективы и сольные исполнители стали лауреатами 65 международных и всероссийских мероприятий.

Для удобства и повышения качества подготовки творческих номеров в студенческом городке университета открыт и действует центр досуга.

Также мы активно участвуем в вопросах гражданско-патриотическое воспитания. В отчетном году был проведен целый ряд мероприятий, лауреатами которого стали губкинцы: конкурс военно-патриотических программ вузов Москвы, международный фестиваль «Единство России» и др.



Победители международного фестиваля творческих коллективов «Богатство России»

С веком наравне

Губкинский университет ежегодно проводит уникальный Пушкинский молодежный фестиваль искусств «С веком наравне» , в котором принимают участие обучающиеся более 100 высших и средних образовательных учреждений. В 2019 году состоялся 21-й по счету фестиваль, а также в 4-й раз проведен в Китае на площадке Китайского нефтяного университета



Театр-студия Puzzle

Студия художественного слова и театра «Puzzle» работает в различных жанрах: от классики до арт-хауса. Также тренируются навыки художественного слова, выступления в прозе, поэзии, театра малых форм. В 2019 году осуществлены ремонт и полное переоснащение театра.



Творческий конкурс “Мисс университет”

Конкурс, начало которому было положено в 1998 году, традиционно проводится в начале марта, в преддверии празднования Всемирного женского дня. Благодаря интернет-трансляции в 2019 году за красочным шоу следили около 6500 зрителей.



Творческий конкурс “Мистер Газ - 2019”

В 2019 году конкурс проводился в два этапа: первый – проверка профессиональной подготовки на производственной базе компании-партнера. Второй этап – финал конкурса в формате шоу и ярких творческих номеров. Более 3500 зрителей со всего мира.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Ответственно выбрав открытую и активную общественную позицию по многим вопросам мы стремимся сделать нашу отрасль лучше

В Губкинском университете развита система студенческого самоуправления и общественной деятельности. По состоянию на 31.12.2019 года у нас организована работа 14 общественных организаций по всем актуальным направлениям и формам общественной деятельности: волонтерство, социальная поддержка, благотворительность, профсоюзная работа, творчество и культура, спорт, студенческие СМИ. В общей сложности актив этих объединений составляет 2994 человека.

В 2019 году подписание соглашения между Губкинским университетом и «Мосволонтером» придало импульс для дополительного развития волонтерского движения вуза, которое в отчетном году насчитывало более 1500 человек из числа работников и обучающихся. Волонтеры-губкинцы организовывали благотворительные визиты в деткие дома, онкологические центры, приюты для животных, сбор вещей и материальной помощи для специальных фондов и лечения тяжелобольных людей, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны и труда. Всего в 2019 года проведено 55 подобных акций.

МОСВОЛОНТЁР

Развитие волонтерского движения

В 2019 году подписано соглашение между Губкинским университетом и ГБУ г. Москвы «Мосволонтер» о развитии волонтерского движения и выдаче личных книжек волонтерам.

“Лучшее студенческое телевидение”, “Лучший главный редактор”, “Лучший оператор”
по итогам II Премии «СПЕЦКОР»

100+
благодарностей
за помощь и вклад в проведении мероприятий

1
место
На конкурсе “Лучшее студенческое научное объединение нефтегазовой отрасли”

Руководство и работники университета активно принимают участие в работе общественных объединений, профессиональных ассоциаций и консультативных советах при органах государственной власти, в рамках которых проводятся экспертизы как отраслевые в части проектов НИОКР, законодательных инициатив в топливно-энергетическом комплексе, так и направленных на решение социальных задач, улучшение трудовых условий, поддержку молодых специалистов и обучающихся профильных вузов. Всего университет представлен в более чем 100 таких объединениях, некоторые из которых воглавляют губкинцы на общественных началах. Например, по инициативе университета и благодаря поддержке наших партнеров был образован Молодежный совет нефтегазовой отрасли при Министерстве энергетики Российской Федерации.

Активную общественную позицию работники демонстрируют представляя университет и на различных профессиональных и отраслевых площадках: конференциях, форумах, семинарах, принимая непосдерственное участие в обсуждении актуальных проблем и задач нефтегазовой отрасли, образовательной системы, научно-исследовательской части. В 2019 году в общей сложности за плечами губкинцев более 950 мероприятий.

Общественные организации университета



НАШ КОЛЛЕКТИВ

76 Результаты 2019 года

78 Система и структура управления

82 Социальная политика

88 Обучение и развитие персонала

Ключевые показатели кадровой политики университета

РЕЗУЛЬТАТЫ

кадровой политики в 2019 году

5,2%

рост производительности труда основного персонала университета

Средняя заработная плата основного персонала превышает среднюю з/п по региону более чем

в 2 раза

2560 человек

численность штатных работников по состоянию на 01.01.2020 года, включая филиалы университета

100%

профессорско-преподавательского состава переведены на систему эффективного контракта

684 работника

успешно прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования

1,274 млн руб/чел.

составила производительность труда основного персонала университета

Эффективный контракт

Обеспечение достойной оплаты труда и возможности для собственного развития всех работников университета

Ключевой принцип Губкинского университета при реализации кадровой политики - “Энергия людей - энергия будущего”

В 2019 году завершен процесс перевода профессорско-преподавательского состава университета на систему эффективного контракта. С целью повышения мотивации и поддержки активности основного персонала университета были пересмотрены и дополнены показатели эффективности работы, определенные в качестве приложения к эффективному контракту. Так, например, были включены меры поддержки внеаудиторной работы с обучающимися, научно-исследовательской работы с молодежью, кураторства и успешного научного руководства обучающимися, в т.ч. аспирантами, а также были увеличины размеры выплат по основным критериям в среднем на 15%.

Во исполнение майских Указов Президента РФ В.В. Путина в 2019 году руководством Губкинского университета продолжена работа по увеличению заработной платы профессорско-преподавательского состава. В отчетном году средняя заработная плата основного персонала составила 156 800 рублей, что превышает среднюю з/п по региону более чем в 2 раза.

По результатам внутреннего анкетирования в соответствии с запросами и интересами работников организовываются и проводятся курсы и программы повышения квалификации с приглашением экспертов и ученых из ведущих вузов и организаций топливно-энергетического комплекса. В отчетном году объем программ обучения работников составил 19 104 человеко-часов. Руководством университета также поддерживаются и поощряются иные формы развития кадрового потенциала: участие в научно-образовательных мероприятиях, тренингах, мастер-классах и др,. Ведется активное сотрудничество с ведущими компаниями ТЭК по вопросам организации стажировок и профессионального обучения работников на предприятиях отрасли.

Будущее мирового рынка труда

Согласно докладу Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда МОТ сформулирована повестка дня, ориентированная на человека и включающая 3 основных направления:

1. увеличение инвестиций в развитие способностей человека;
2. увеличение инвестиций в достойную и стабильную занятость;
3. усиление трудовых гарантий и расширение социального диалога.

Губкинский университет в своей кадровой политике старается придерживаться тех же принципов.

Подробнее об оплате труда, социальных и иных выплатах работникам

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

и структура кадрового состава

Контроль за реализацией кадровой политики и достижением основных количественных и качественных показателей осуществляет ученый совет университета. Учитывая важность и ключевое значение для вуза при Ученом совете сформирована специальная комиссия по кадрам. Ученый совет и комиссия по кадрам определяют и утверждают показатели эффективности работы персонала, в т.ч. содержательную часть эффективного контракта и приложений к нему, политику по подбору и работе с персоналом, проводит конкурс на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава, формирует стратегические цели и задачи по развитию персонала, в т.ч. по вопросам повышения квалификации и защит диссертаций на соискание ученых степеней.

Ключевые принципы работы системы управления персоналом университета

1. Руководители всех уровней принимают участие в процессе повышения кадрового потенциала
2. Планирование потребности в кадрах на период до двух лет
3. Оценка потенциала к управленческому росту и формирования соответствующих центров
4. Взаимодействие с персоналом на принципах равноправия и уважения
5. Взаимодействие на добровольной основе с профсоюзными и иными организациями
6. Неукоснительное соблюдение прав работников и трудового законодательства на всех уровнях
7. Максимальное содействие и помощь сотрудникам в вопросах повышения их квалификации и обучения

Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по программам высшего образования.
Отчет за 2019 год

Координацию процессов в сфере управления персоналом осуществляет отдел кадров и центр инновационных компетенций университета. При этом отдел кадров обеспечивает следующий основной функционал:
- развитие социального партнерства и взаимодействия с профсоюзом;
- компенсации, льготы, социальные выплаты и отношения, кадровая поддержка;
- управление персоналом подразделений университета.

Особую роль в вопросах управления персоналом играет принцип вовлечения руководителей всех уровней в процесс формирования кадрового потенциала и развития работников, в т.ч. по индивидуальным траекториям. Особенно, это касается развития компетенций молодых работников университета, доля которых в 2019 году составила 28,8% от общего числа. Для молодых работников всеми органами управления университета внедряются инструменты и методы поддержки как материальные и социальные, так и имиджевые. В университете ежегодно проводится внутренний конкурс для определения лучших работников и подразделений по различным показателям, по итогам которого производится их поощрение.

Гендерная стуктура кадрового состава в 2019 году



В Губкинском университете не допускается любая дискриминация по гендернему признаку, таким образом сохраняется сбалансированная гендерная структура кадрового состава на протяжении многих лет.

При приеме на работу применяется подход предоставления равных возможностей мужчинам и женщинам: структура вновь нанятых в 2019 году работников отражает паритетность результатов.

Как видно из статистических данных доля работников-женщин превышает половину и составляет 55%, при этом 50% руководящего персонала в университете - женщины. Это свидетельствует о том, что Губкинский университет, принимая во внимание специфику нефтегазовой отрасли, ставит перед собой цели поддержки женщин-руководителей и обеспечения равных прав для женщин в коллективе в соответствии с 5 ЦУР ООН.

Женщины на равных правах входят в состав органов управления университета, где их доля составляет:

1. Наблюдательный совет - 18%
2. Ученый совет - 40%

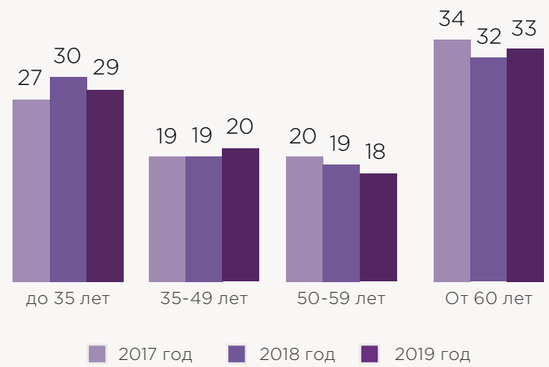
[1] включая штатных работников филиалов Губкинского университета в г. Оренбурге и г. Ташкенте
[2] под иным понимается административно-хозяйственный, производственный и обслуживающий персонал

Структура и характеристика кадрового состава университета в 2017-2019 годах

Распределение работников по категориям в 2019 году, %



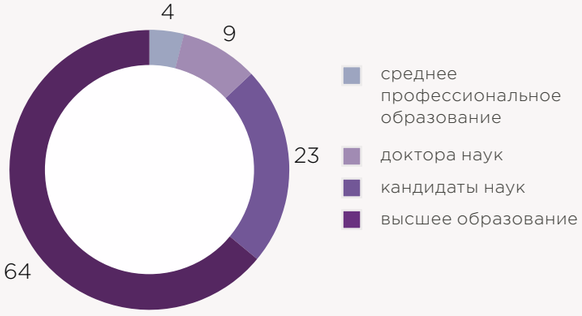
Распределение работников по возрасту, %



Распределение работников по регионам в 2019 году, %

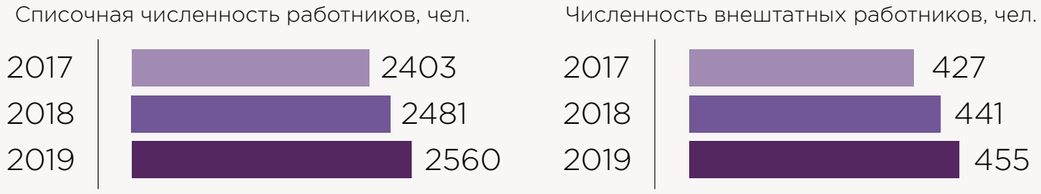


Квалификация работников по уровню образования, %



Данные приведены по состоянию на 30.10.2019 г.

Динамика численности персонала за 2017-2019 годы



Взаимодействие с персоналом. Корпоративные выезды

Руководство Губкинского университета ведет открытую политику со всеми работниками. Ежегодно на базах университета проводятся корпоративные выезды и профессиональные учебы, на которых работники принимают участие в формировании планов развития вуза на краткосрочную и среднесрочную перспективы, предлагают решения существующих проблем и свои инициативы по всем направлениям деятельности, призванные повысить эффективность работы, оптимизировать корпоративные процессы, улучшить материальное и социальное положение работников. Помимо этого руководители всех уровней на систематической основе проводят встречи с работниками вуза, на которых у каждого работника есть возможность выразить свою точку зрения и предложить к реализации свои идеи и проекты.

В 2019 году корпоративный выезд впервые состоялся на базе Губкинского университета в г. Алуште, в котором приняли участие как руководство вуза и отдельных подразделений, так и молодые преподаватели и ученые. Основной целью мероприятия стало обсуждение и формирование стратегии развития университета на период до 2024 года. Участники выезда в процессе командного взаимодействия разработали предложения для дорожных карт по основным точка роста: образование, наука, коммуникации, аналитика и инфраструктура. По итогам представления руководством было принято решение о реализации большинства инициатив в ближайшее время.

По всем изменениям в вузе работники получают уведомления не позднее, чем за 1 месяц.



Успех для всех

В основе работы с персоналом лежат принципы открытости, доброжелательности и сплоченности. Развитию этих ценностей помогает участие в совместных карьерных, спортивных и культурных мероприятиях, которые вуз проводит на регулярной основе.

Университет предоставляет равные возможности для развития карьеры всем работникам. При этом учитывается стремление работников к достижению баланса между семьей и работой, например отпуск по уходу за ребенком предоставляется как женщинам, так и мужчинам.

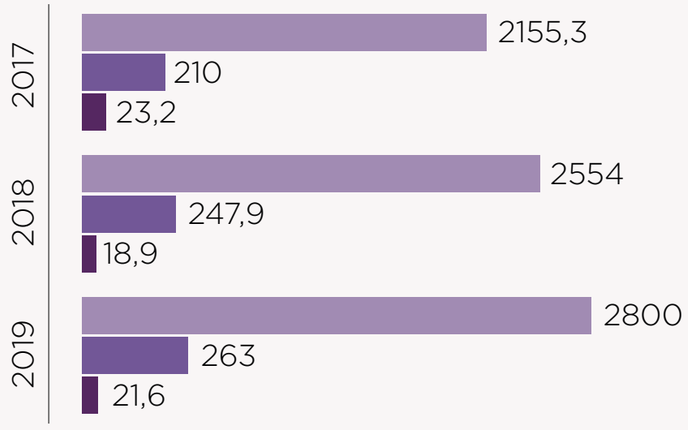


СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

и профсоюзная деятельность

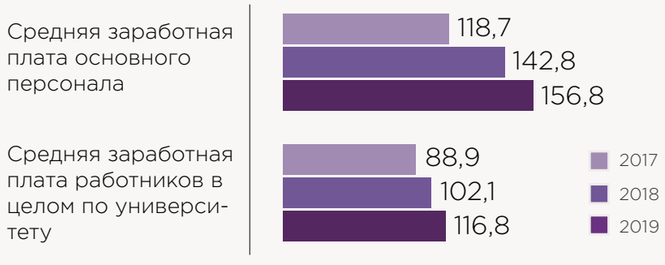
Мы стремимся поддерживать эффективную систему вознаграждения работников, обеспечивая стабильность труда и гарантий. Дополнительные по отношению к законодательству Российской Федерации обязательства университета перед работниками закреплены в эффективном конракте и положениях об оплате труда и социальных выплатах. Работники могут участвовать в программах социальной поддержки независимо от условий труда (полная или неполная занятость). В соответствии с коллективным договором и другими локальными нормативными актами для дополнительной поддержки и мотивации работников в университете совместно с профсоюзной организацией установлены льготы и компенсации, Существенное внимание в структуре льгот и компенсаций уделяется вопросам, влияющим на качество жизни работников, таким как поддержание здоровья, оказание помощи работникам и членам их семей. Университет уделяет особое внимание вопросам развития собственных объектов социальной инфраструктуры, которыми могут воспользоваться все работники для организации своего отдыха и санаторно-курортного лечения. В 2019 году университет в полном объеме выполнил свои социальные обязательства.

Расходы на персонал в 2017-2019 годах, млн руб.



Примечание
Данные приведены без учета расходов на персонал, произведенных в филиалах университета

Динамика изменения заработной платы в 2017-2019 годах, тыс руб.



В 2019 году заработная плата основного персонала университета (научно-педагогических работников) превышает среднюю заработную плату по региону

в 2 раза

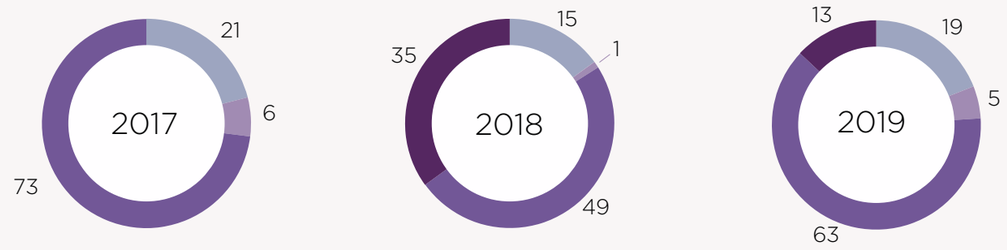
Социальная инфраструктура

Использование объектов социальной инфраструктуры работниками и членами их семей в 2017-2019 годах, человек



Примечание
Уменьшение количества в 2019 году связано с проведением ремонтных работ на базе отдыха в г. Алуште

Распределение работников по выбранным объектам социальной инфраструктуры в 2017-2019 годах, %



- Санаторий-профилакторий (г. Москва)
- ОСЛ «Губкинец» (г. Конаково, Тверская область)
- БО “Залучье” (Тверская область)
- БО “Жемчужина” (г. Алушта, Республика Крым)

Примечание
База отдыха “Жемчужина” в г. Алуште открыта для приема работников и их семей после капитального ремонта в 2018 году

Участие работников университета в профсоюзной организации в 2019 году

65%
пользуются скидочными и льготные программами НГСП

68%
от общего числа работников и обучающихся в профсоюзе

7357
губкинцев-члены профсоюза

19%
пользуются оздоровительными услугами

112
партнеров по программе преференций для членов профсоюза

Нефтегазстройпрофсоюз России объединяет членов профсоюза, работающих и обучающихся в организациях ТЭК и ставит перед собой следующие задачи:

1. защита трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза
2. соблюдение трудового законодательства, положений договоров
3. защита достигнутого уровня оплаты труда и социальных гарантий



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

персонала университета в 2019 году

Обучение и повышение квалификации персонала являются ключевыми инструментами повышения производительности и качества труда. В системе обучения Губкинского университета используется широкий набор средств и способов развития работников: очное обучение в форме стажировок, корпоративные программы повышения квалификации, очное и дистанционное обучение в образовательных центрах России и мира, тренинги и др. Для прохождения обучения работники могут обращаться с заявкой об организации обучения к своему руководителю или отдел развития персонала. В случае утверждения заявка включается в план подготовки персонала.

Контроль и организационное обеспечение обучения персонала осуществляет центр инновационных компетенций, деятельность которого направлена на подготовку и организацию программ и мероприятий по повышению квалификации работников и реализации их прав на получение ДПО по профилю деятельности не реже 1 раза в год. При этом у работников существует право выбора способа повышения квалификации и профессионального обучения:
- стажировка на предприятиях нефтегазовой отрасли, ведущих научно-образовательных центрах;
- курсы повышения квалификации по индивидуальной программе;
- корпоративные программы повышения квалификации.

В 2019 году свою квалификацию по всем видам программ повысили 684 работника, включая персонал филиалов.

Распределение повышений квалификации и обучения НПР И ППС университета по видам, %



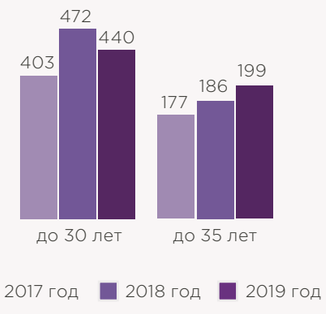
Политика по работе с молодыми работниками

Поддержка и развитие молодых работников является одной из важных задач в области управления персоналом, стоящих перед руководством Губкинского университета. В связи с этим была разработана система мер, направленных на популяризацию научно-педагогической деятельности в молодежной среде, создание достойных условий труда и возможностей для их успешной и эффективной самореализации.

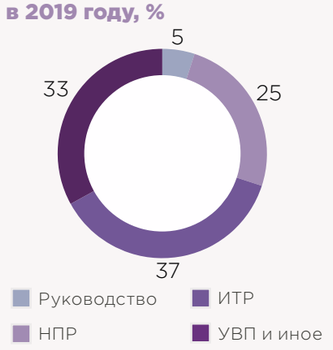
В рамках данной работы молодые работники получают гранты на собственное развитие, проходят программы повышения квалификации как на базе университета, так и на производственных объектах ведущих нефтегазовых компаний, осуществляют свою научную деятельность в творческих коллективах на ряду с заслуженными учеными.

Важным звеном в работе с молодыми кадрами является преемственность профессионального опыта, корпоративных традиций и культуры.

Количество молодых работников в 2017-2019 годах, человек



Распределение молодых работников по категориям в 2019 году, %



В университете успешно функционирует Совет молодых ученых, одной из основных задач которого является привлечение обучающихся к педагогической и научно-исследовательской деятельности и сохранения наиболее талантливых молодых специалистов в качестве работников вуза. При участии активной молодежи ежегодно проводятся научно-технические конкурсы и конференции по различным тематическим направлениям, а также встречи с руководством университета.

113 грантов для молодых преподавателей

В 2019 году по итогам внутреннего конкурса было выделено 46 грантов ученого совета и фонда выпускников-губкинцев для поддержки молодых преподавателей, а также 67 грантов от нефтегазовых компаний.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Губкинский университет представил вашему вниманию первый отчет об устойчивом развитии. Как показал анализ обработанных данных университет вносит свой ощутимый вклад в достижение ЦУР ООН по различным направлениям своей деятельности. В то же время, при формировании данного отчета был выявлен ряд позиций, который требует дополнительной проработки в будущем. Нами был составлен соответствующий план, уверены, что в последующих отчетах результаты его реализации будут учтены, что это еще больше подчеркнет нацеленность руководства университета придерживаться направлениям устойчивого развития.

Мы привержены тем же идеям, которые определены в повестке дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года и должны реализовываться всеми на всех уровнях для благополучия человеческого общества.

Губкинский университет с учетом специфики деятельности выделяет для себя основных 8 целей и 14 задач, в которых мы сможем увеличить наш вклад по мере своих возможностей.

Нами было принято решение о ежегодном анализе деятельности вуза в области устойчивого развития и информировании всех своих заинтересованных сторон о результатах этой работы.

Следуя одной из основных идей, заложенных при составлении данного отчета, об открытости университета к взаимовыгодному сотрудничеству на всех уровнях и по всем направлениям деятельности мы будем рады получить комментарии и предложения по публикуемой информации для их учета и повышения качества представляемых материалов.

При подготовке отчета за 2020 год мы планируем обратиться к консалтинговым компаниям и профильному комитету РСПП для общественного заверения отчета об устойчивом развитии для сбора замечаний и предложений по его улучшению, в т.ч. по качеству, объему и доступности публикуемой информации.



ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ПОКАЗАТЕЛИ GRI

Индексы	Показатели	Раздел отчета	Страница	Комментарии
GRI 101. Принципы отчетности		Контекст устойчивого развития Существенность Полнота сведений		
GRI 102. Общая информация 1. Профиль организации				
102-1	Название организации	Результаты и события - 2019	16	
102-2	Основные направления деятельности, главные бренды, виды услуг	Результаты и события - 2019	16-17	
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	География присутствия	18-19	https://gubkin.ru/general/contacts/
102-4	География деятельности	География присутствия	18-19	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Результаты и события 2019, корпоративное управление	16; 20-21	
102-6	Рынки, на которых работает организация	География присутствия	18-19	
102-7	Масштаб организации	Результаты и события - 2019	16	
102-8	Информация о штатных работниках и других занятых	Наш коллектив	74-80	
102-9	Цепочка поставок	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	26-27	
102-10	Существенные изменения структуры и цепочки поставок	-	-	Существенных изменений нет
102-11	Принцип предосторожности	Управление рисками	24	
102-12	Внешние инициативы	Существенные темы и вопросы отчета	8	
2. Стратегия				
102-14	Заявление саршего руководителя, принимающего решение	Обращение ректора Губкинского университета	5	
102-15	Основные воздействия, риски и возможности	Управление рисками	24	
3. Этика и добросовестность				
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Этика и соответствие законодательству	25	
102-17	Механизмы обратной связи по вопросам этики	Этика и соответствие законодательству	25	
4. Управление				
102-18–102-19	Система корпоративного управления	Корпоративное управление	20-21	
102-20	Исполнительный уровень ответственности за экономические,экологические и социальные темы	Структура взаимодействия	22-23	
102-21	Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным темам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	26-27	
102-22–102-28	Система корпоративного управления	Корпоративное управление	20-21	
102-29	Выявление и управление экономическими, экологическими и социальными темами	Все разделы	-	Вопросы раскрыты в каждом из разделов отчета в соответствии с темами
102-31	Обсуждение экономических,экологических и социальных существенных тем	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	26-27	
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в процессе отчетности в области устойчивого развития	Корпоративное управление	20-21	
102-33	Обсуждение критических вопросов	Корпоративное управление	20-21	
102-35–102-37	Система корпоративного управления	Корпоративное управление	20-21	

Индексы	Показатели	Раздел отчета	Страница	Комментарии
102-38	Отношение выплат наиболее высокооплачиваемым работникам организации к средней оплате труда остальных работников (исключая высокооплачиваемых)	Социальная политика	82	https://www.gubkin.ru/anticorr/sveden.php Показатели раскрыты частично в части вознаграждения руководителей организации
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
102-40	Список аинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	26-27	
102-41	Коллективные договоры	Наш коллектив	77	https://www.gubkin.ru/sveden/document/Kol_dogovor_08.12.2016.pdf
102-42	Выявление и определение заинтересованных сторон	Существенные темы и вопросы отчета	8-9	
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Существенные темы и вопросы отчета	8-9	
102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые заинтересованными сторонами	Существенные темы и вопросы отчета	8-9	
6. Практика отчетности				
102-45	Организации, включенные в финансовую отчетность	Результаты и события - 2019, География деятельности	16, 18-19	2 филиала в г. Ташкенте и г. Оренбурге
102-46	Определение содержания отчета и границ существенных тем	Об отчете, Существенные темы и вопросы	6-9	
102-47	Список существенных тем	Существенные темы и вопросы	8-9	
102-48	Переформулировки показателей и причины	-	-	Переформулировки не использовались
102-49	Изменение списка существенных тем и границ существенных тем	-	-	Первый отчет в области устойчивого развития
102-50	Отчетный период	Об отчете	6	
102-51	Дата публикации последнего по времени отчета	-	-	Организация представляет отчет впервые
102-52	Отчетный цикл	Об отчете	6-7	
102-53	Контактная информация по вопросам отчетности	-	98	

Индексы	Показатели	Раздел отчета	Страница	Комментарии
102-54	Заявление о соответствии стандартам GRI	Об отчете	6-7	
102-55	Таблица стандартов и показателей GRI	Показатели GRI	88	
102-56	Внешнее заверение	-	-	Внешнее заверение не проводилось
GRI 103. Подходы к управлению (Management Approach 2016)				
103-1	Объяснение выбора существенных тем и их границ	-	-	Объяснение выбора существенных тем и границ указывается перед раскрытием данных по каждой существенной теме или вопросу
103-2	Подход к управлению и его компоненты	-	-	Подход к управлению представлен в Отчете перед раскрытием данных по каждой существенной теме
103-3	Оценка подхода к управлению	-	-	Оценка осуществляется в рамках корпоративных проверок. Информация раскрыта в тексте Отчета)
GRI 201. Экономическая результативность (Economic Performance 2016)				
201-1	Созданная и аспределенная экономическая стоимость	-	-	Показатель не применим к организации
201-3	Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом	-	-	Показатель не применим к организации
GRI 201. Экономическая результативность (Economic Performance 2016)				
202-1	Отношение базового оклада мужчин и женщин в существенных регионах деятельности	Социальная политика	82	
202-2	Доля руководящих работников из местного населения в зарубежных организациях	-	-	Руководство зарубежным филиалом осуществляется из головной организации
GRI 203. Косвенные экономические воздействия (Indirect Economic Impact 2016)				
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и услуги	Современная база и оборудование, Наука и инновации	40-41, 48-49	

Индексы	Показатели	Раздел отчета	Страница	Комментарии
GRI 204. Практика закупок (Procurement Practices 2016)				
204-1	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах деятельности	-	-	Показатель не отражен в связи со спецификой закупочных процедур организации
GRI 206. Антимонопольное поведение (Anticompetitive Behavior 2016)				
206-1	Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и монопольным поведением	Этика и соответствие законодательству	25	
GRI 207. Налоги (Tax 2019)				
207-1	Подходы к управлению	-	-	Информация публикуется на сайте организации https://gubkin.ru/sveden/budget/
207-4	Сведения об уплате налогов в разбивке по странам присутствия	-	-	Информация публикуется на сайте организации https://gubkin.ru/sveden/budget/
GRI 302. Энергия (Energy 2016)				
302-1	Потребление энергии внутри организации	-	97	Информация представлена в Приложении 2
302-3	Энергоемкость	-	-	Показатель не применим к организации
302-4	Снижение энергопотребления	-	-	Показатель не применим к организации
302-5	Снижение потребления энергии в продуктах и услугах	-	-	Показатель не применим к организации
GRI 303. Вода (Water and Effluents 2018)				
303-1, 303-2	Обращение с водными ресурсами, являющимися общим ресурсом. Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	-	-	Показатель не применим к организации
303-3	Общее количество забираемой воды	-	-	Показатель не применим к организации
303-4	Сброс воды	-	-	Показатель не применим к организации

Индексы	Показатели	Раздел отчета	Страница	Комментарии
GRI 304. Биоразнообразие (Biodiversity 2016)				
304-1	Защищаемые или восстановленные ареалы обитания	-	-	Показатель не применим к организации
GRI 305. Выбросы (Emissions 2016)				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	-	-	Показатель не применим к организации. У организации нет прямых выбросов
305-4	Удельные прямые выбросы парниковых газов	-	-	Показатель не применим к организации. У организации нет прямых выбросов
305-5	Снижение выбросов парниковых газов	-	-	Показатель не применим к организации. У организации нет прямых выбросов
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	-	-	Показатель не применим к организации. Организация не использует озоносодержащие вещества
305-7	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ	-	-	Показатель не применим к организации. У организации нет указанных выбросов
GRI 306. Сбросы и отходы (Affluents and Waste 2016)				
306-1	Сбросы с указанием качества сточных вод и принимающих объектов	-	-	Показатель не применим к организации
306-2	Отходы в разбивке по массе и способу обращения	-	-	Показатель не применим к организации
306-3	Существенные разливы	-	-	Показатель не применим к организации
306-4	Перевозки опасных (вредных) отходов	-	-	Показатель не применим к организации. Организация не осуществляет перевозку опасных отходов
GRI 307. Соответствие экологическому законодательству (Environmental Compliance 2016)				
307-1	Нарушения экологического законодательства	-	-	Показатель не применим к организации. Нарушений законодательства не зафиксировано.

Индексы	Показатели	Раздел отчета	Страница	Комментарии
GRI 308. Экологическая оценка поставщиков (Supplier Environmental Assessment 2016)				
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	-	-	Показатель не применим к организации
GRI 401. Занятость (Employment 2016)				
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Система управления и структура кадрового состава	78-79	
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, трудящимся на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, трудящимся на условиях временной или неполной занятости	Социальная политика	82	Социальные льготы предоставляются всем работникам независимо от формы занятости
GRI 402. Взаимоотношения работников и руководства (Labor/Management Relations 2016)				
402-1	Минимальный период уведомления об изменениях в организации	Взаимодействие с персоналом	81	
GRI 403. Охрана труда и здоровья (Occupational Health and Safety 2018)				
403-1	Система управления вопросами безопасности труда и профессионального здоровья	-	-	Показатель не применим к организации
403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	-	-	Показатель не применим к организации
403-3	Услуги, предоставляемые в целях сохранения профессионального здоровья	Социальная политика	82	
403-4	Возможности для работников участвовать в улучшении системы охраны труда, консультации и коммуникации с работниками по вопросам охраны труда	-	-	Показатель не применим к организации
403-5	Обучение по вопросам охраны труда	Подготовка специалистов	34-35	
403-6	Сохранение здоровья работников	Социальная политика	82	
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда работников, связанных с профессиональной деятельностью	-	-	Показатель не применим к организации
403-8	Доля работников, охваченных системой управления охраной труда и безопасностью работников	-	-	Показатель не применим к организации. Все работники проходят инструктаж по охране труда и на рабочем месте
403-9	Производственный травматизм	-	-	Показатель не применим к организации
GRI 404. Обучение и развитие (Training and Education 2016)				
404-1	Среднее количество часов обучения на одного работника в год	Обучение и развитие персонала	84-85	
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	Общество, Обучение и развитие персонала	66-73, 84-85	
404-3	Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры	Обучение и развитие персонала	84-85	
GRI 405. Разнообразие и равные возможности (Diversity and Equal Opportunity 2016)				
405-1	Разнообразие состава органов управления и структуры персонала	Система управления и структура кадрового состава	78-80	
405-2	Отношение базовой оплаты труда и вознаграждения для женщин и мужчин	Социальная политика	82	Система оплаты труда едина для всех работников организации
GRI 406. Отсутствие дискриминации (Non-Discrimination 2016)				
406-1	Количество установленных случаев дискриминации и предпринятые действия	-	-	Случаев дискриминации в организации не выявлено
GRI 407. Свобода ассоциаций и ведения переговоров (Freedom of Association and Collective Bargaining 2016)				
	Подход к управлению	Общественная деятельность	72-73	
GRI 408. Детский труд (Child Labor 2016)				
	Подход к управлению	-	-	Показатель не применим к организации. Информация о работе с молодыми работниками и их количестве представлена в разделе «Персонал»

Индексы	Показатели	Раздел отчета	Страница	Комментарии
GRI 409. Принудительный или обязательный труд (Forced or Compulsory Labor 2016)				
	Подход к управлению	-	-	Принудительный или обязательный труд не допустим. В организации не выявлено данных фактов
GRI 411. Права коренных народов (Rights of Indigenous Peoples 2016)				
411-1	Случаи нарушения прав коренных народов	-	-	Показатель не применим к организации. В организации не выявлено данных фактов
GRI 412. Права человека (Human Rights Assessment 2016)				
412-1	Подразделения, в которых проводилась оценка соблюдения прав человека	-	-	Данных оценок в организации не проводится. Функцию соблюдения прав работников осуществляет отдел кадров
GRI 413. Местные сообщества (Local Communities 2016)				
413-1	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Общество	64-73	
GRI 415. Общественно-политическая деятельность (Public Policy 2016)				
GRI 415-1. Пожертвования на политическую деятельность				
	Политические пожертвования - 0. Поощрительные платежи в отношении представителей органов государственной власти - 0.			
GRI 419. Соответствие социально-экономическим требованиям (Socioeconomic Compliance 2016)				
419-1	Существенные штрафы и нефинансовые санкции за несоответствие социально-экономическим требованиям	Этика и соответствие законодательству	25	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Потребление энергии внутри организации

Показатели	2017	2018	2019
Потребление закупленной электрической энергии, млн кВт*ч	12,387	11,888	11,156
Потребление закупленной тепловой энергии, Гкал	36 017	36 158	32 733

Контактная информация

По всем вопросам, связанным с содержанием и составлением данного отчета, можно обращаться:

Управление наукометрических исследований и поддержки публикационной активности

Телефон: +7 (499) 507-91-84

E-mail: komkov.a@gubkin.ru

fatkhutdinov.r@gubkin.ru



Содержащиеся в отчете данные о планах и стратегии развития, относящиеся к будущему, основаны на информации прогнозного характера. Фактические результаты могут отличаться от ожидаемых результатов, оценок и намерений, содержащихся в прогнозных заявлениях.