ESG-отчёт 2021

30 лет БАНК ЦЕНТР-ИНВЕСТ

Оглавление

- О нас 4
- Предисловие Председателя Совета Директоров 5
- Ключевые события 2021 6
- Вступление Председателя Правления 7
- Об отчете 8
- Основные принципы 9
- Бизнес-стратегия 12
- Устойчивый банкинг 13
  - ESG-развитие: обзор 2021 13
  - ESG-продукты 19
  - ESG-баланс 22
- Партнерство с заинтересованными сторонами 26
- Экология в приоритете 30
  - Экологическая и социальная оценка финансируемых проектов 31
  - Финансирование энергоэффективных проектов 34
  - Зеленые облигации 36
  - Собственное потребление банка и воздействие на окружающую среду 39
  - Ответственные за принятие экологических процедур сотрудники банка 41

- Влияние на общество 42
  - Финансовая грамотность 44
  - Развитие молодежного, женского, социального предпринимательства 48
  - Помощь пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, семьям в трудной жизненной ситуации 50
  - Культура и возрождение культурного наследия 51
  - Поддержка образования и науки 53
  - Спорт, здоровый образ и экологическое просвещение 55
  - Внешние коммуникации 57
  - Развитие человеческого капитала и управление трудовыми отношениями 59
- Корпоративное управление 68
  - Принципы корпоративного управления 70
  - Органы управления 71
  - Совет директоров 72
  - Правление 75
  - Внутренний контроль и управление рисками 77
  - Корпоративная этика 77
  - Противодействие коррупции и комплаенс 79
- Заключение 80
- Приложение 81
  - 1. Кредиты на энергоэффективность (жилищно-коммунальное хозяйство) в 2021 году: 81
  - 2. Кредиты на энергоэффективность с учетом кредитов зеленого выпуска (за исключением портфеля жилищных кредитов физических лиц) в 2021г.: 82

О нас
Мы и наши ценности

Банк «Центр-инвест» – ведущий банк на Юге России, предоставляет полный спектр услуг для устойчивого развития населения и бизнеса на основе бизнес-модели ESG-банкинга[1].

Занимает лидирующие позиции в кредитовании проектов малого и среднего бизнеса, модернизации предприятий, развитии женского, молодежного, социального предпринимательства, а также поддерживает стартапы.

Банк был создан в 1992 году руководителями первых приватизированных предприятий Юга России и командой преподавателей вузов г. Ростова-на-Дону. С момента создания банк развивался как универсальный финансовый институт, оказывая содействие своим клиентам на всех этапах российских реформ, постоянно внедряя лучшую мировую практику для повышения доступности финансовых услуг для населения и развития бизнеса в регионах присутствия на фоне устойчивого роста ключевых финансовых показателей.

Банк «Центр-инвест» реализует проекты, направленные на решение социальных и экологических вопросов, строит прочные отношения со всеми заинтересованными сторонами по актуальным направлениям устойчивого развития, содействуя качественному образованию и развитию финансовой грамотности населения, экономическому росту и благополучию.
Банк успешно реализует ESG-модель ответственного бизнеса в экономике трансформаций – эффективно управляет постоянными изменениями в условиях непрерывных кризисов на основе креативных социально ответственных решений в интересах нынешнего и будущих поколений.



[1] Генеральная лицензия Банка России № 2225 от 26 августа 2016 г.

Предисловие Председателя Совета Директоров

ESG-банкинг для структурных трансформаций

В 2021 году банк «Центр-инвест» продолжил реализацию бизнес-модели ESG-банкинга и утвердил новую Стратегию развития на 2022-2024 годы «ESG-диджитализация 2.0», которая объединяет в себе глобальные Цели устойчивого развития, приоритеты Национальных проектов России и цели в рамках программ Банка России. Такая взаимосвязь повышает конкурентоспособность банка и позволяет позиционировать себя на рынке банковских услуг как пилотный проект, историю успеха и пример для подражания.

Цифровизация и ESG – два главных взаимосвязанных глобальных тренда развития финансовых технологий: внедрение ESG-банкинга без цифровизации невозможно, цифровизация без учета ESG-принципов – бессмыслена.



ESG бизнес-модель банка «Центр-инвест» расширяет пространство учитываемых рисков (экологических, социальных, управленческих) и временной горизонт стратегического планирования с учетом интересов нынешнего и будущих поколений. Это требует дополнительных затрат, но и дает дополнительные преимущества, поскольку позволяет увидеть новые альтернативы, новые возможности и инструменты для более быстрой адаптации к новым вызовам.

Чтобы реализовать эти преимущества, предложить рынку современные решения и новые программные продукты команда банка «Центр-инвест» использует креативный комплексный подход к ESG-трансформациям на основе цифровых технологий.

В 2021 году банк «Центр-инвест» представил первый в мире ESG-баланс банка в таксономии Целей устойчивого развития и Национальных проектов, используя при составлении ESG-принципы и цифровые технологии для анализа больших данных.

Результаты работы банка «Центр-инвест» получили заслуженное признание: 5-е место среди российских банков «ESG-прозрачность российских компаний».

Василий Высоков
Председатель Совета директоров
Профессор, д.э.н.

Ключевые события 2021

- публикация первого в мире ESG-баланса;
- подписание соглашения с Министерством экономики Краснодарского края по интеграции ESG-принципов в реальный сектор экономики региона;
- презентация второго выпуска статистического сборника «Ростовская область – движение к Целям устойчивого развития: 2016-2020» и статистического обзора «Уровень жизни на Дону»;
- движение к углеродной нейтральности – подписание договора о поставке солнечной электроэнергии;
- награда от Московской биржи за вклад в развитие культуры доверия и ответственности на финансовом рынке;
- впервые в России реализована возможность оплаты технических средств реабилитации с использованием электронного сертификата;
- проведение конкурса «Я и Цели устойчивого развития»;
- ТОП-5 рейтинга ESG – прозрачности российских компаний;
- банк «Центр-инвест» стал первой коммерческой компанией в стране, получившей аккредитацию своей социально-образовательной программы по финансовому просвещению населения от Ассоциации развития финансовой грамотности;
- реализована специальная программа поддержки медицинских работников для оформления или рефинансирования кредита на льготных условиях;
- публикация научно-практического пособия «Гибкая цифровизация ESG-банкинга»Председателя Совета директоров банка «Центр-инвест», профессора, д.э.н. Василия Высокова;
- привлечены швейцарские инвестиции фонда группы Symbiotics 745 млн рублей сроком на три года для устойчивого развития Юга России.

Вступление Председателя Правления

ESG-банкинг для структурных трансформаций

Итоги 2021 года подтвердили эффективность ESG бизнес-модели банка, которая помогла нам не только пройти очередной этап пандемии, но и сделать более социально ориентированными и эффективными продукты и услуги, ускорить информационный обмен и трансформацию бизнеса.

Банк «Центр-инвест» при любых условиях всегда находит возможность принести максимальную пользу своим клиентам и продолжить развитие важных для региона экологических и социальных проектов.

Мы рады представить 10-й юбилейный Отчет в области устойчивого развития за 2021 год, продолжая практику раскрытия нефинансовой корпоративной отчетности.

Показатели банка говорят о его позитивном воздействии на развитие региональной, национальной и глобальной экономики. Так, на региональном уровне был расширен спектр и увеличились объемы кредитования проектов малого, женского, молодежного, социального предпринимательства, развития инфраструктуры и цифровизации бизнеса клиентов. Реализована программа кредитования медицинских работников на льготных условиях.



В рамках ESG-диджитализации банк «Центр-инвест» постоянно обновляет и дополняет онлайн-сервисы для розничных и корпоративных клиентов, наращивает долю активных пользователей мобильных приложений и дистанционных каналов.

Банк «Центр-инвест» активно участвует в цифровых проектах Банка России: Национальной платёжной системе «МИР», Системе быстрых платежей, федеральных и региональных маркетплейсах, биометрии.

Практика и успешные кейсы регионального банка «Центр-инвест» тиражируются в рамках Проектной группы по ESG-банкингу Ассоциации банков России для продвижения идей устойчивого бизнеса и оказания помощи финансовому сектору при переходе к ESG-банкингу.

В 2021 году Президиум Совета Ассоциации банков России утвердил «Практические рекомендации банковского сообщества по внедрению принципов ESG-банкинга», подготовленные Проектной группой по ESG-банкингу Ассоциации. Инициатором документа выступил руководитель группы – председатель Совета директоров банка «Центр-инвест», профессор, д.э.н. Василий Высоков.

Лидия Симонова
Председатель Правления

Об отчете

Границы отчета

102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52

Отчет рассказывает о мерах и результатах, которые способствовали повышению устойчивости компании и отражают прогресс внедрения лучших практик корпоративной и социальный ответственности в банке «Центр-инвест».

Мы нацелены на улучшение корпоративной социальной ответственности в тесном диалоге с заинтересованными сторонами.

С 2019 года подход банка к устойчивому развитию трансформировался в ESG-стратегию. Мы интегрировали в нашу отчетность Цели устойчивого развития ООН (ЦУР) и Национальные проекты России для всестороннего анализа роли банка в их реализации.

Отчет об устойчивом развитии является основным каналом информирования всех заинтересованных лиц о результатах банка «Центр-инвест» на пути к устойчивому развитию. Данный отчет описывает итоги работы банка в 2021 году в рамках реализации бизнес-модели на основе ESG-принципов в соответствии с основным вариантом Стандарта Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (GRI) и рекомендациям специальной рабочей группы по климатическим раскрытиям (Task Force on Climate-related Financial Disclosures TCFD).

В соответствии с политикой открытости и прозрачности в данном отчете содержится информация о стратегии банка «Центр-инвест», ключевых событиях и результатах работы, а также рассматривается широкий круг вопросов о принципах деятельности в сфере социальной ответственности и устойчивого развития, о воздействии деятельности банка на экономику, общество и окружающую среду, а также о взаимодействии с заинтересованными сторонами.

Также в отчет интегрированы задачи на достижение целей в области устойчивого развития, подготовленные специалистами банка «Центр-инвест» и межрегионального научно-образовательного центра Юга России.

Банк «Центр-инвест» и Научно-образовательный центр Юга России наградили победителей конкурса на лучшее решение ESG-задачника «Цели устойчивого развития». Призовой фонд составил 300 000 рублей.

Конкурс проводился среди молодых ученых Юга России на базе задачника, разработанного Донским государственным техническим университетом совместно с банком «Центр-инвест». ESG-задачник содержит 35 практических заданий для достижения Целей устойчивого развития и решения глобальных экологических, социальных и управленческих проблем.

В Отчете используются термины «ПАО КБ «Центр-инвест», «банк», «Центр-инвест», под которыми понимается ПАО КБ «Центр-инвест». Также используется термин «мы», под которым понимается команда, руководство банка «Центр-инвест».

Основные принципы

ESG – банкинг в условиях трансформаций

102-42, 102-43, 102-44, 102-47

В реализации ESG бизнес-модели банк «Центр-инвест» придерживается 6 принципов, обеспечивающих эффективное развитие и воспроизводство всех видов (финансового, инвестиционного, человеческого, социального, природного, информационного и пр.) капитала.

Эти принципы стали основой корпоративной культуры банка «Центр-инвест», фокусом отношений с клиентами и партнерами, механизмом успешного ведения бизнеса даже в кризисных условиях.

1. Добровольность. Акционеры, менеджмент и сотрудники банка «Центр-инвест» добровольно приняли обязательства и осуществляют свою деятельность на основе принципов ESG (Environmental, Social and Governance), включающих в себя защиту окружающей среды, создание благоприятных социальных условий, добросовестные отношения с сотрудниками и клиентами и надлежащее корпоративное управление.

2. Глобальное видение. Мы разделяем положения международных соглашений и документов об устойчивом развитии и последовательно реализуем их в своей практике:

- предлагаем специальные продукты и программы для решения социальных проблем;
- раскрываем положения устойчивого развития для своих клиентов, партнёров, органов власти и социальных сообществ;
- добровольно отражаем результаты своей деятельности по направлениям устойчивого развития на основе международных рекомендаций;
- осуществляем мониторинг и комплаенс лучшей мировой практики;
- содействуем развитию международных контактов банков-партнеров, предпринимателей и молодежи.



3. Социальная ответственность и эффективность банка заключается в увеличении прибыли, которая:

- не сиюминутная, а долгосрочная;
- учитывает риски и обеспечивает безопасность;
- не допускает конфликтов и ущемления интересов других сторон;
- обеспечивает развитие социальных благ и услуг;
- способствует эффективным социальным трансформациям.

Мы используем лучшую мировую практику для повышения эффективности работы:

- прозрачные процедуры принятия решений;
- однозначность правил поведения и корпоративной культуры;
- независимость управления рисками и внутреннего контроля;
- прозрачная и доступная отчетность по национальным и международным стандартам;
- современная, постоянно развивающаяся информационная система;
- быстро реагирующие на изменение конъюнктуры процедуры управления ликвидностью;
- инновационное развитие технологий, операций и продуктов.

4. Управление рисками в условиях трансформаций. Трансформации – это новая экономическая реальность, требующая управления постоянными изменениями в условиях непрерывных кризисов, принятия креативных социально ответственных решений в интересах нынешнего и будущих поколений на основе лучшей мировой практики, технического, финансового и социального инжиниринга. ESG-банкинг – это не купля-продажа, а управление рисками.

В работе банка «Центр-инвест» ESG-управление рисками предусматривает:

- баланс рентабельности, органического роста и риска;
- ориентацию на долгосрочную прибыль;
- знание целевых рынков и региональных рисков для отказа от принятия избыточных рисков;
- отказ от спекулятивных операций и приоритетное развитие кредитования реального сектора;
- выращивание клиентов и активное управление рисками на основе детального анализа бизнеса заемщиков;
- регулярная переоценка рисков и покрытие принимаемых рисков адекватным размером резервов и капитала;
- минимизация рисков за счет диверсификации источников фондирования и приоритетного кредитования малого бизнеса и населения в регионах присутствия;
- непрерывное совершенствование системы управления рисками, сочетание формальных и содержательных процедур оценки рисков, прозрачность сделок и операций;
- стимулирование спроса на кредитные продукты за счет повышения финансовой грамотности населения и бесплатных консультаций бизнеса;
- снижение уровня криминальных, социальных и экологических дефолтов за счет стимулирующих процентных ставок;
- непрерывные инновации для решения новых задач.

Реализация ESG-стратегии управления рисками опирается на рекомендации и требования Банка России, рекомендации Базельского комитета, лучшую международную практику и рекомендации акционеров, опыт банка «Центр-инвест» управления региональными рисками и преодоления кризисов.

5. Развитие экосистемы банка. «Центр-инвест» учитывает долгосрочное развитие основных составляющих экосистемы банка:

Экономическая составляющая – воспроизводство всех видов капитала на основе:

- рационального сочетания темпов и пропорций;
- доходности и рисков;
- локализации лучшей мировой практики.

Экологическая составляющая:

- процедуры и действия по охране, воспроизводству природных ресурсов;
- сокращение вредных выбросов и отходов;
- сохранение биологического разнообразия.

Социальная составляющая:

- предотвращение социальных конфликтов и неравенства,
- поддержание эффективной социальной дифференциации,
- развитие социальных благ и услуг,
- трансформация социальных структур и отношений,
- корпоративная культура и этика участников экосистемы,
- реализация социально-образовательных проектов.



ESG-ЗАДАЧНИК:

ВМЕСТЕ К УСТОЙЧИВОМУ БУДУЩЕМУ



Прогноз успеха запуска стартапа

Стартапы сталкиваются с высокой неопределенностью и имеют высокий процент неудач, но часть из них становятся успешными и влиятельными. Некоторые стартапы становятся «единорогами»: частными стартап-компаниями стоимостью более 1 млрд долларов США. Можете ли вы представить, будет ли стартап успешным или неудачным? Постройте модель для инвестора, которая поможет прогнозировать успешность стартапа.

https://www.kaggle.com/manishkc06/startup-success-prediction

Информационная составляющая – эффективный анализ растущих объемов информации на основе:

- современных методов и технологий,
- управления информационными рисками,
- прозрачной отчетности и информационной политики,
- новых форм и каналов представления информации.

6. Выращивание персонала. Банк обеспечивает непрерывное обучение своих сотрудников новым направлениям в банковском бизнесе на основе бизнес-модели ESG-банкинга. Формирует корпоративную культуру, основу которой составляет творческая атмосфера, ответственность и уверенность в успехе реализации стратегии для достижения новых результатов устойчивого развития банка и наших клиентов.



Бизнес-стратегия

102-14

В 2021 году Совет директоров банка «Центр-инвест» утвердил новую Стратегию развития банка на 2022-2024 гг. «ESG-диджитализация: 2.0», которая является логическим продолжением Стратегии развития банка на 2019-2021 гг. «ESG-диджитализация экосистемы банка «Центр-инвест». Новая Стратегия нацелена на диджитализацию банковских продуктов для населения и сервисов для малого бизнеса на фоне устойчивого роста ключевых финансовых показателей и включает использование принципов ESG-модели во всех аспектах ведения бизнеса банка.

Устойчивый банкинг

ESG-развитие: обзор 2021

Банк «Центр-инвест» поддерживает и признает важность 17 Целей устойчивого развития, направленных на решение важнейших экологических, экономических и социальных проблем во всем мире. В рамках своей деятельности банк стремится вносить вклад в достижение всех ЦУР, но в силу специфики бизнеса и региональной представленности приоритетными для банка являются пять Целей:



В своей деятельности в области управления устойчивым развитием банк «Центр-инвест» руководствуется следующими нормами и принципами:

- Цели устойчивого развития ООН и Национальные проекты России;
- Стандарты и Кодекс членства «Глобального альянса банков, основанных на ценности» (Global Alliance for Banking on Values);
- «Принципы ответственного банкинга» финансовой инициативы Программы ООН по окружающей среде (UNEP FI);
- Нормы поведения и принципы, закрепленные международными стандартами в области устойчивого развития, корпоративной социальной деятельности и охраны окружающей среды: ISO 26000, AA1000, ISO 14000.

В 2021 году по итогам применения ESG бизнес-модели банк продемонстрировал:

- сбалансированный рост финансовых и нефинансовых показателей;
- высокую конкурентоспособность и оценку национальных рейтинговых агентств – АКРА A(RU) (прогноз стабильный);
- заслуженное признание – 5-е место среди российских банков в рейтинге «ESG-прозрачность российских компаний» (рейтинг агентства «Эксперт РА»), ТОП-3 крупнейших региональных банков по размеру активов (рейтинг АЦ «Эксперт»), ТОП-15 самых рентабельных банков России (рейтинг Коммерсантъ).

Банк «Центр-инвест» успешно реализует специальные кредитные программы для малого бизнеса, инвестируя в энергоэффективные проекты, молодежное предпринимательство, женский бизнес и социальную ответственность. По данным на 01.01.22 общий объем финансирования ESG-кредитов банка составил 27,5 млрд руб.

Для каждого вкладчика банк предоставляет информацию о его участии в финансировании ЦУР и Национальных проектов. По данным на 1 января 2022 из каждых 100 рублей привлеченных депозитов 64,8 рубля идут на реализацию ЦУР и 63,1 рубля на финансирование Нацпроектов.

Банк «Центр-инвест» вошел в состав комиссии по поддержке региональных банков и банков с базовой лицензией при Совете ТПП РФ по финансово-промышленной и инвестиционной политике. Основная задача комиссии — консолидация банковского сектора для поиска решений эффективной трансформации бизнес-модели, диджитализации продуктов и сервисов, реализации ESG-инициатив в региональных банках и банках с базовой лицензией. Опыт банка «Центр-инвест» по реализации ESG-банкинга позволяет выступать экспертом в вопросах внедрения принципов устойчивого финансирования и осуществлять экспертизу предложенных инициатив и решений на соответствие ESG-принципам.

В 2021 году банк «Центр-инвест» выступил пилотным банком по реализации социального государственного проекта по реализации электронных сертификатов для приобретения технических средств реабилитации (ТСР) и подключил к этой системе более 40 предпринимателей из 7 регионов страны. Специалисты банка «Центр-инвест» в кратчайшие сроки провели все технические работы по настройке межведомственного взаимодействия и обеспечили в своей инфраструктуре возможность приема национальных платежных инструментов с использованием электронных сертификатов для оплаты ТСР.



Банк продолжил продвижение идей устойчивого развития среди молодежи и организовал конкурс «Я и Цели устойчивого развития» совместно с Центром финансовой грамотности, местными администрациями, вузами и НОЦ Юга России. Цель конкурса – поддержка инициатив молодежи по достижению ЦУР. Призовой фонд конкурса составил 1 000 000 рублей. Итогом конкурса стало награждение 19 победителей, представивших лучшие локальные решения глобальных проблем в соответствии с ЦУР.

При поддержке банка территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Ростовской области (Ростовстат) выпустил второй сборник, посвященный движению Ростовской области, отдельных муниципалитетов и бизнеса к ЦУР. В сборнике приводятся данные по 17 целям устойчивого развития.



Также по инициативе и при финансовой поддержке банка «Центр-инвест» Ростовстат издал новый статистический обзор «Уровень жизни на Дону». В нем впервые собраны уникальные статистические материалы, которые дают достаточно полное описание современной жизни на Дону.[2]

Швейцарский фонд группы Symbiotics предоставил банку кредит в размере 745 млн рублей сроком на три года для финансирования проектов устойчивого развития. Привлеченные средства банк «Центр-инвест» направил на финансирование проектов начинающих и действующих предпринимателей, чей бизнес нацелен на решение социальных задач и отвечает Целям устойчивого развития, актуальной экологической и социальной повестке. Новый кредит сможет удовлетворить потребности клиентов банка в финансировании проектов солнечной энергетики, модернизации устаревшего оборудования на энергоэффективные аналоги, улучшения жилищного фонда с помощью энергосберегающих капитальных ремонтов.

Банк «Центр-инвест» входит в Лигу зеленых брендов с момента ее образования и принимает активное участие в обсуждении и реализации «зеленой» повестки благодаря системной интеграции ESG-принципов в свою работу и приверженности Целям устойчивого развития. В 2021 году участники Лиги выступали за введение единых стандартов «зеленой» сертификации на государственном уровне, определение ключевых направлений развития компаний в разрезе климатической повестки, создание программы отраслевых ESG-рекомендаций для брендов

102-12, 102-13

В 2021 г. банк «Центр-инвест» продолжил членство в международной организации «Глобальный альянс банков, основанных на ценностях» (Global Alliance for Banking on Values (GABV). GABV объединяет 66 банков из 40 стран Азии, Африки, Австралии, Латинской Америки, Северной Америки и Европы. У банков – членов GABV более 60 миллионов клиентов и более $ 200 млрд активов.

2 https://rostov.gks.ru/storage/mediabank/7Dwl4Sd7/Цур_2021_сайт.pdf

На заседании Европейского отделения GABV председатель Совета Директоров банка, профессор, д.э.н. Василий Высоков представил опыт банка «Центр-инвест» и «Практические рекомендации банковского сообщества России по внедрению ESG-банкинга», разработанные проектной группой Ассоциации «Россия». Участники заседания высоко оценили опыт банка «Центр-инвест» и степень проработанности рекомендаций, которые релевантны и для развития западного рынка ESG-инвестиций.



Являясь официальным подписантом Принципов ответственной банковской деятельности ООН (UNEP FI), банк открыто признает роль сектора финансовых услуг в обеспечении устойчивости нашей экономики и образа жизни и обязуется учитывать экологические и социальные аспекты в своей деятельности.

Банк «Центр-инвест» выпустил первый отчет о работе по «Принципам ответственной банковской деятельности» Финансовой инициативы Программы ООН по окружающей среде и подтвердил следование принципам ответственного банкинга.

Успешный опыт банка «Центр-инвест» был включен в отчет «Ответственное банковское дело: создание основ» лучших мировых решений по достижению Целей устойчивого развития и реализации Парижского соглашения по климату.

Отчет UNEP FI содержит информацию о прогрессе, достигнутом 200 банками-подписантами Принципов ответственного банкинга за последние 2 года:

- 94% банков считают устойчивость стратегическим приоритетом;
- 93% анализируют экологические и социальные последствия своей деятельности;
- 30% устанавливают цели с существенным вниманием к климату и расширению финансовой доступности.

Отчет содержит независимую точку зрения Консультативного органа гражданского общества[3], созданного для конструктивного взаимодействия между сторонами, подписавшими Принципы ответственного банковского дела.

Выводы из отчета будут использованы для дальнейшей разработки рабочей программы, направленной на поддержку банков в наращивании их прогресса и выполнение банками-подписантами своих обязательств.

3 https://www.unepfi.org/banking/bankingprinciples/governance/civil-society-advisory-body/

Банк «Центр-инвест» оплачивает членские взносы и участвует в работе следующих ассоциаций:

- Global Alliance for Banking of Value;
- Ассоциация банков «России» (В.В. Высоков – член Президиума и Совета Ассоциации, руководитель проектной группы «);
- Ассоциация развития финансовой грамотности (В.В. Высоков – член Наблюдательного Совета Ассоциации);
- Национальный совет финансового рынка;
- Национальная финансовая ассоциация;
- Ассоциация Европейского бизнеса (АЕВ);
- Торгово-промышленная палата Ростовской области (В.В. Высоков - член Правления палаты); Ростовской области, Краснодарского края, Ставропольского края;
- Российско-Германская Внешнеторговая палата (Deutsch-RussischeAuslandshandelskammer);
- Германо-Российский Форум (Deutsch-RussischeForum);
- Союз Работодателей Ростовской области, Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП);
- Совет конструкторов ИТ-систем Ростовской области (Ю.Ю. Богданов – член Совета).

Сотрудники банка избраны членами следующих общественных органов управления:

- Попечительские Советы Южного федерального университета, Донского государственного технического университета, Южно-Российского технического университета (НПИ), Ростовского государственного экономического университета (РИНХ), Ростовского колледжа технологий и машиностроения (РКТМ) (В. В. Высоков – член указанных советов);



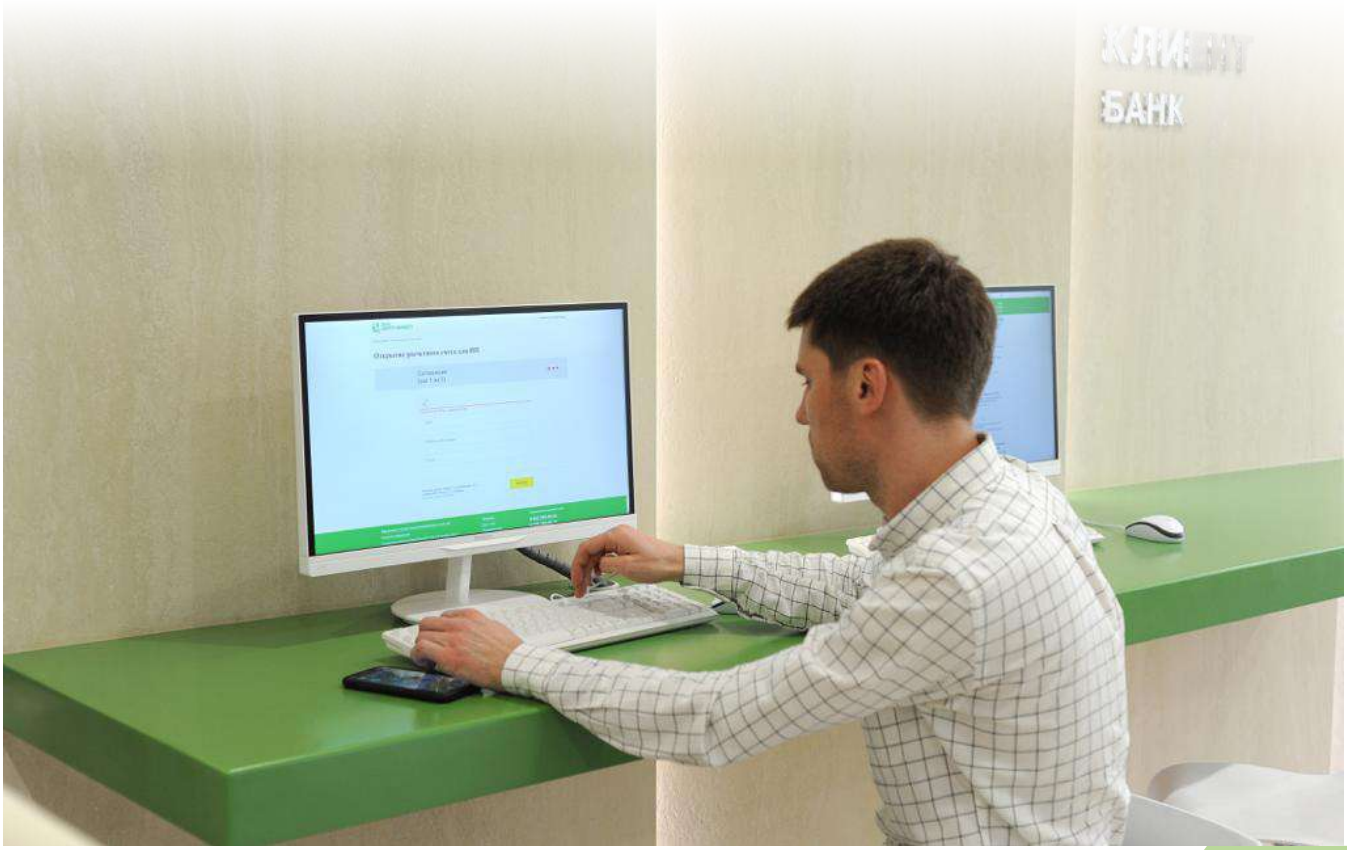
- Попечительские советы Фондов целевого капитала «Образование и наука Южного федерального округа» (В.В. Высоков – Председатель Попечительского Совета, Т.Н. Высокова – член Совета), Южного федерального университета (Т.Н. Высокова – Председатель Попечительского Совета), Донского государственного технического университета (В.В. Высоков – член Совета);
- РРКПОО «Альянс Франсез-Ростов» (В.В. Высоков – член Административного совета).

Кроме членства банк взаимодействует и участвует в работе:

Межведомственного координационного совета по повышению финансовой грамотности в Ростовской области, Ассоциации муниципальных образований Ростовской области, Ассоциации товариществ собственников жилья Ростовской области, Совете директоров города Ростова-на-Дону.

Впервые в международной практике банк «Центр-инвест» представил в 2021 г. ESG-отчетность основных финансовых показателей в терминах Целей устойчивого развития и Национальных проектов. Направления текущей стратегии банка соответствуют Целям устойчивого развития до 2030 года, Национальным проектам развития Российской Федерации до 2024 года и целям программ развития Банка России. Общий объем инвестиций в ЦУР составил 299,3 млрд руб., в Национальные проекты – 261, 7 млрд руб.

Используя лучшую мировую практику и собственный опыт, банк интегрировал в отчетность возможность оценивать свое развитие как процесс воспроизводства операционного, финансового, информационного, интеллектуального, человеческого и социального капитала. Банк считает крайне важным вести непрерывную просветительскую и переговорную работу в области ESG, активно сотрудничает с национальными и международными институтами по вопросам ESG, принимает участие в национальных и международных конференциях, деловых встречах, семинарах.



ESG-продукты

Опыт банка «Центр-инвест» является ярким примером успешной реализации ESG–банкинга в России. Банк не только поддерживает и следует принципам устойчивого развития, но и реализует собственные уникальные ESG-продукты, не имеющие аналогов на российских и международных рынках.

В 2021 году банк продолжил реализацию и развитие «Зеленого» вклада. Привлеченные средств клиентов в рамках этой программы направляются только в проекты, которые позволяют достигать конкретные Цели устойчивого развития. По итогам года оформлены 3834 вклада на сумму 1,7 млрд рублей. Депозит оформляется на срок 17 месяцев, что соответствует количеству ЦУР.

В секторе малого бизнеса существуют разные группы, для каждой из которых банк «Центр-инвест» разрабатывает специальные продукты, учитывающие особенности ESG-целей и рисков кредитования.

Льготное кредитование женского бизнеса реализует принцип гендерного равенства и отражает меньшую склонность к рискам женщин-предпринимателей. С 2012 года банк «Центр-инвест» реализует специальную программу поддержки женщин-предпринимателей, которой на 01.01.2022 г. воспользовались 1176 клиенток на общую сумму 2,6 млрд рублей.



Молодёжный бизнес призван реализовать креативные идеи следующего поколения в рамках действующих правил и барьеров предпринимательской деятельности. С этой целью банк проводит обучение начинающих предпринимателей, предоставляет льготы по расчетно-кассовому обслуживанию и кредитованию стартапов, организует бесплатные консультации и наставничество на базе собственного Акселератора. На 01.01.2022 г. реализовано 854 стартап-проекта на общую сумму 1,1 млрд рублей.

Банк «Центр-инвест» уделяет развитию социального предпринимательства на Юге России особое внимание и с 2017 года реализует специальную программу «Социальная ответственность». Кредитная программа реализуется с целью развития бизнеса социальных предпринимателей в сфере образования, здравоохранения, культуры и экологии. На 01.01.2022 банк профинансировал в рамках этой программы 121 проект на сумму 317 млн рублей. Банк предлагает льготную процентную ставку по кредиту, а также информационную площадку для кооперации социальных инициатив в регионах.

Банк «Центр-инвест» на данный момент – единственный банк в России, который кредитует капремонты многоквартирных домов (МКД) с 2009 года. На конец 2021 года банк выдал 211 кредитов ТСЖ для ремонта МКД на общую сумму 432 млн рублей.

ESG-ЗАДАЧНИК:

ВМЕСТЕ К УСТОЙЧИВОМУ БУДУЩЕМУ

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

Глобальная возобновляемая энергетика

Возобновляемые источники энергии (ВИЭ) – один из ключевых вопросов текущей глобальной повестки. В 2020 г. на ВИЭ пришлось около 90% прироста всех генерирующих мощностей в мире. В мировой истории это уже четвертый энергопереход, однако вместо одной технологической революции, как это было в случае с паром, сейчас происходит целый комплекс технологических прорывов в энергоэффективности и декарбонизации (ВИЭ, накопители, водород, улавливание углерода), децентрализации и цифровизации.

Используя предложенные данные, постройте рейтинг стран по внедрению возобновляемых источников энергии по их типам (гидро-, ветро-, солнечные и др. источники).

https://www.kaggle.com/khadeejahalghadeer/renewable-energy-generation-world-1965-to-2018

С 2020 года для адаптации к новой экономике банк предлагает предпринимателям уникальную программу «Трансформация бизнеса». 1235 клиентов за счет кредитных средств на общую сумму 2,9 млрд рублей разработали и запустили онлайн-приложения, создали удаленные сервисы, диджитализировали и модернизировали бизнес-процессы, освоили новые рынки. Программа включает льготное финансирование, выгодное расчетно-кассовое обслуживание, наставничество, эквайринг и предоставление бесплатной онлайн-кассы.

СТАРТАП

854
ПРОЕКТА

НА СУММУ
1 087
₽ МЛН

- начинающим предпринимателям
- до 3-х лет
- максимум 3 млн руб.
- консультативная помощь
- персональный наставник

САМОЗАНЯТЫМ

- 1 год льготного обслуживания
- до 5-ти лет
- максимум 1 млн руб.
- старт программы с 2021 года

ЖЕНСКИЙ БИЗНЕС-КРЕДИТ

1 176
ПРОЕКТОВ

НА СУММУ
2 642
₽ МЛН

- для женщин-предпринимателей, руководителей или владельцев
- производство или реализация товаров для женщин
- посещение деловых мероприятий

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

121
ПРОЕКТ

НА СУММУ
317
₽ МЛН

- образовательные услуги
- возрождение культурных ценностей
- старт программы с 2017 года

Банк «Центр-инвест» реализует программу повышения энергоэффективности с 2005 года, предоставляя целевые кредиты предприятиям и населению для внедрения современных технологий и мер по снижению энергопотребления. За это время банк профинансировал 22 754 проектов на сумму 20,7 млрд рублей. Экологический эффект этой работы равен ежегодному сокращению выбросов CO_2 в атмосферу на 248 883 тонн.

Оценка сокращения выбросов CO_2 в различных эквивалентах

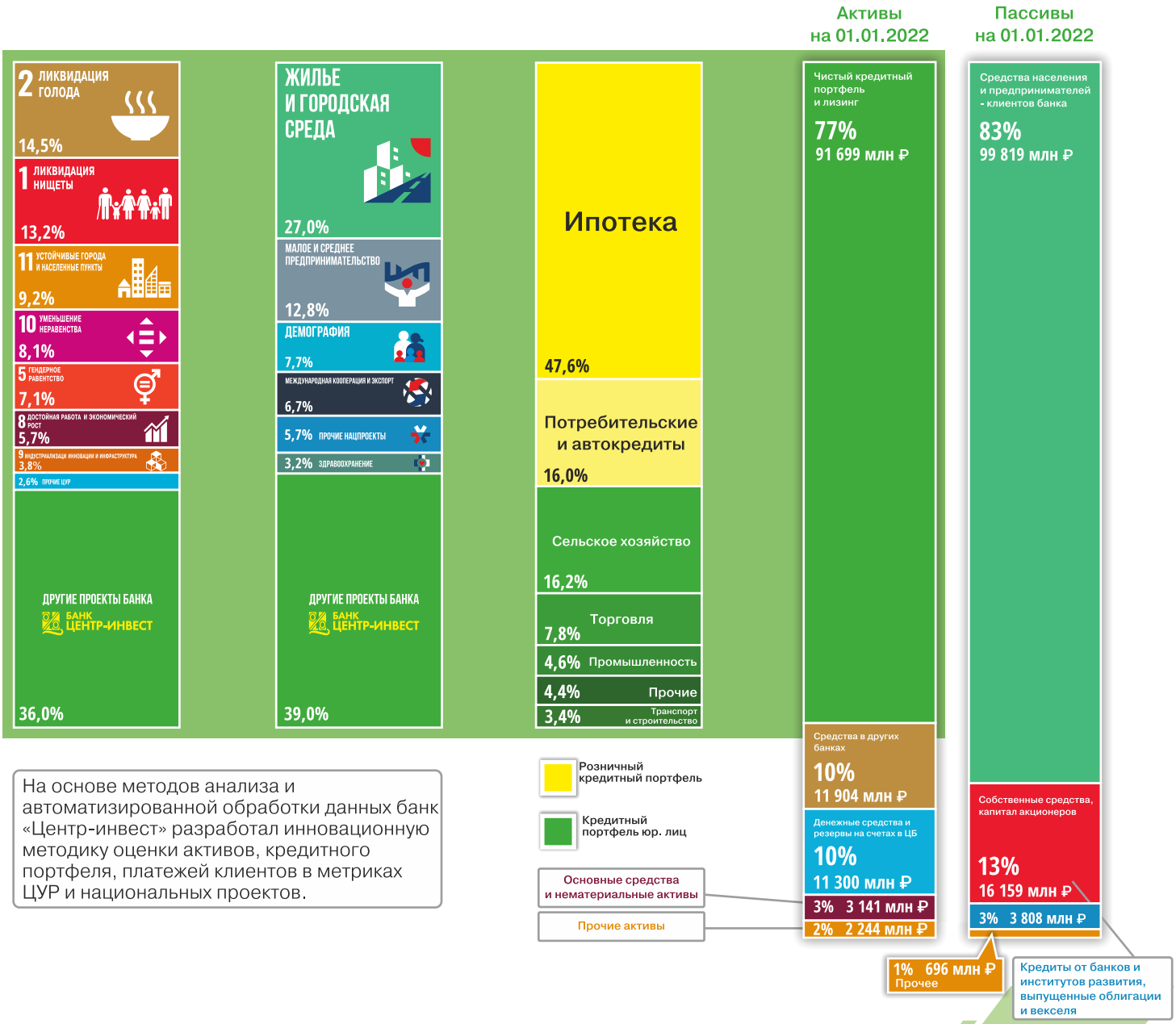
- CO_2 - **248 883,1 тн**
- Нефть - **711,1 тыс. баррелей**
- Автомобили - **145 546 шт.**
- Высаженные деревья - **9 955 324 шт.**
- Перелет Ростов-Москва - **2 783 927 чел.**



ESG-баланс

В 2021 году банк «Центр-инвест» представил первый в мире ESG-баланс, который позволяет наглядно в индикаторах Целей устойчивого развития и Национальных проектов представить структуру кредитного портфеля банка, ресурсную базу, позитивное воздействие в решении экономических, социальных и экологических проблем.

ESG-баланс банка позволяет оценить эффективность бизнес-модели ESG для достижения ЦУР. Банк «Центр-инвест» мультиплицирует средства акционеров (13% пассивов), инвестировавших в банк для реализации ESG-принципов, и привлекает средства других ESG-инвесторов (4% пассивов) для трансформации средств клиентов (83% пассивов) – населения и предпринимателей Юга России в ESG-проекты, ЦУР и Национальные проекты.

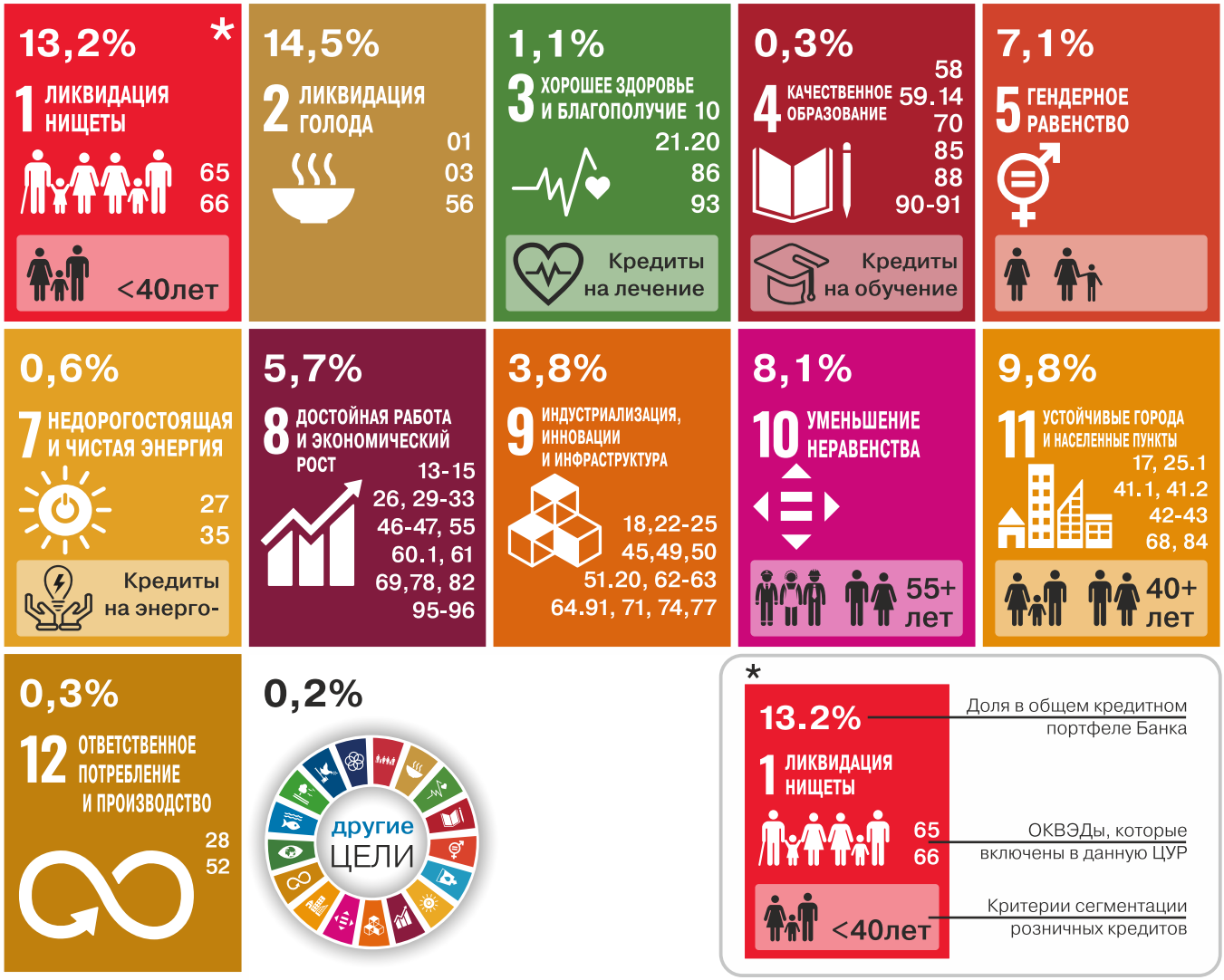


На основе методов анализа и автоматизированной обработки данных банк «Центр-инвест» разработал инновационную методику оценки активов, кредитного портфеля, платежей клиентов в метриках ЦУР и национальных проектов.

Таким образом, каждый рубль инвестиций ESG-акционеров трансформируется в 5 рублей инвестиций для ЦУР и национальных проектов. 76% средств банка работают в реальном секторе экономике для:

- повышения уровня жизни населения за счет ипотеки (48% кредитного портфеля), потребительских и автокредитов (16%);
- и развития АПК (16% кредитного портфеля), торговли (8%), промышленности (5%), транспорта, строительства и других отраслей.

Банк «Центр-инвест» разработал собственные методологии, которые позволяют оценить вовлеченность клиентов банка в достижение ЦУР путем анализа всех предоставляемых клиентам кредитных средств, а также осуществленных ими платежей.
В основе классификации кредитов юридических лиц лежит международная классификации видов экономической деятельности заемщика, а также экспертная оценка вовлеченности бизнеса клиента в достижение ЦУР путем использования поправочных коэффициентов.
Кредиты населению анализируются через призму целей кредитования, параметры кредитов и характеристики заемщика (доходы, пол, возраст, состав семьи и другие), с учетом обязательного негативного скрининга.



30 лет БАНК ЦЕНТР-ИНВЕСТ

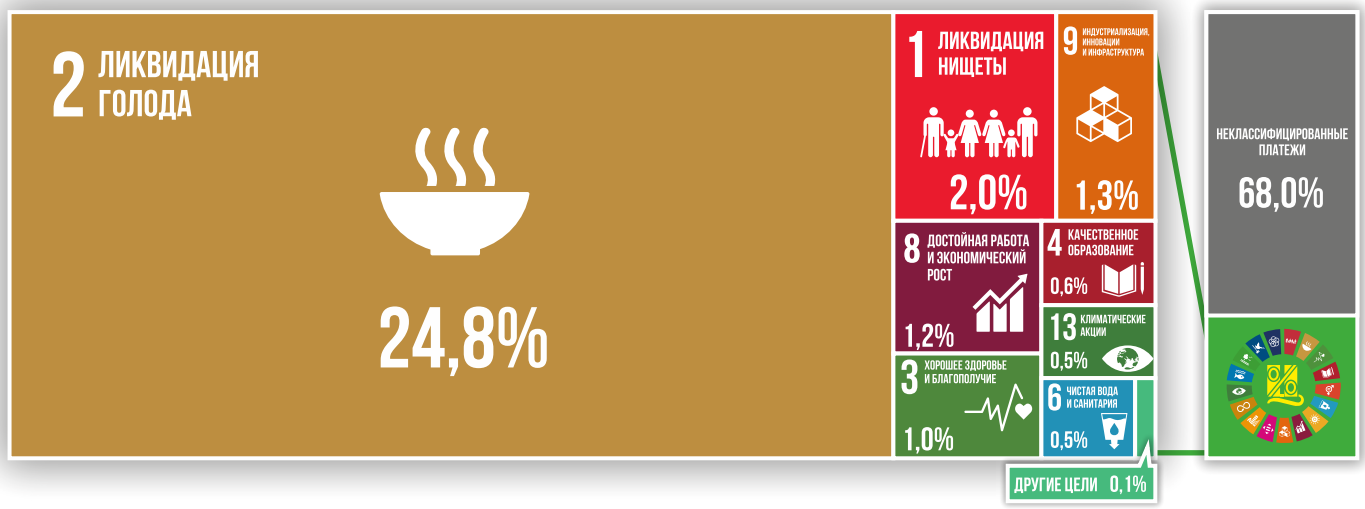
Банк разработал систему классификации платежей клиентов на соответствие Целям устойчивого развития. Однозначно установить соответствие между назначение платежей клиентов юридических лиц и ЦУР пока можно только для 32% расчетов, которые направлены на достижение:

- Цель 2: Ликвидация голода – связано 25% всех платежей, поскольку юридические лица – клиенты банка работают в АПК, производстве и реализации продуктов питания;

- Цель 1: Ликвидация нищеты – 2% платежей связано с реализацией программ социальной поддержки малообеспеченных семей;

- Цель 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура, **Цель 3:** Хорошее здоровье и благополучие, **Цель 4:** Качественное образование, **Цель 8:** Достойная работа и экономический рост, **Цель 6:** Чистая вода и санитария, **Цель 13:** Борьба с изменением климата – занимают около 1% всех платежей юридических лиц каждая, что соответствует роли этих ЦУР в деятельности предприятий.

Распределение платежей юридических лиц в соответствии с ЦУР на 01.01.2022



Платежи населения более тесно (45%) связаны с ЦУР, в том числе с:

- Цель 4: Качественное образование, **Цель 1:** Ликвидация нищеты, **Цель 3:** Хорошее здоровье и образование – на каждую из которых приходится 8-9% платежей населения;

- Цель 2: Ликвидация голода и **Цель 11:** Устойчивые города и населенные пункты – не превышают 7%, а **Цель 9:** Индустриализация, инновации и инфраструктура – 3% всех платежей населения.

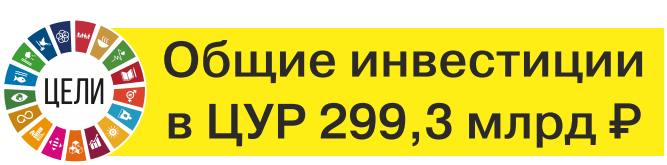
Распределение платежей физических лиц в соответствии с ЦУР на 01.01.2022

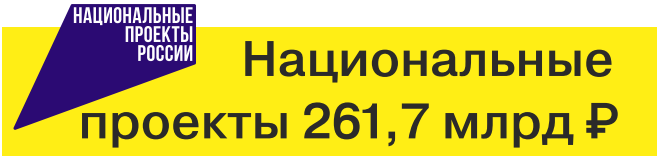


На 01.01.2022 года инвестиции банка «Центр-инвест» в решение глобальных целей составили 299,3 млрд рублей, Национальные проекты банк инвестировал 261,7 млрд рублей. Для каждого вкладчика банк предоставляет информацию о его участии в финансировании ЦУР и Национальных проектов. Такое распределение наглядно показывает, как каждый вкладчик банка участвует в устойчивое развитие региона, страны, мира.

ESG-показатели

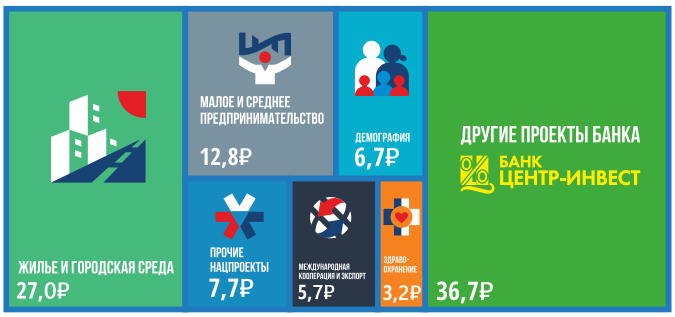
с 01.01.2019 по 01.01.2022





Распределение ₽100 депозита клиентов банка на 01.01.2022





Партнерство с заинтересованными сторонами

102-40

Банк «Центр-инвест» – крупнейший частный региональный банк на Юге России и позитивный пример социальной ответственности бизнеса на основе бизнес-модели ESG-банкинга. Банк нацелен на долгосрочное партнерство со всеми заинтересованными сторонами и устойчивое развитие в интересах нынешних и будущих поколений. В процессе взаимоотношений с заинтересованными сторонами банк руководствуется нормами российского законодательства и высокими стандартами деловой этики.

«Центр-инвест» использует различные формы взаимодействия с заинтересованными сторонами для эффективной реализации совместных проектов и достижения Целей устойчивого развития.

Акционеры и инвесторы

Обеспечение интересов инвесторов и акционеров банка, повышение капитализации, прозрачность деятельности и устойчивое развитие являются приоритетом и частью корпоративной ответственности.

- открытость и своевременность раскрытия информации о деятельности банка;
- раскрытие информации об управлении ESG-рисками;
- проведение Общего собрания акционеров и заседаний Совета директоров для реализации права акционеров участвовать в управлении банком;
- ежеквартальная отчетность по итогам работы банка в сравнении с трендами развития финансового рынка России и лучшей мировой практики.

Результаты 2021:

- 344,3 млн рублей выплаченных дивидендов;
- Швейцарский фонд группы Symbiotics предоставил банку кредит в размере 745 млн рублей сроком на три года для финансирования проектов устойчивого развития;
- 5-е место среди российских банков «ESG-прозрачность российских компаний».

Клиенты

Наша цель – расширение и развитие клиентской базы за счет диджитализации продуктов и услуг, честных ставок и развития финансовой грамотности среди населения и бизнеса.

- разработка новых продуктов, услуг и сервисов на основе современных банковских технологий и трендов;
- предоставление услуг и консультирование в офисах банка и через цифровые каналы;
- контроль качества и экспертиза предоставляемых банковских продуктов, услуг, сервисов;
- сбор, анализ и обработка отзывов клиентов по всем каналам;
- круглосуточная служба поддержки по работе банковских карт и дистанционных сервисов.

Результаты 2021:

- 1,5 млн розничных клиентов;
- 52 000 предпринимателей и клиентов из сегмента МСБ обслуживаются в банке;
- 111 офисов в 6 регионах России;
- достигнуты лидирующие позиции в ипотечном кредитовании населения, кредитовании индивидуальных предпринимателей, стартапов, женского бизнеса, ТСЖ на проведение капитального ремонта.

Сотрудники

Персонал – важнейший актив банка и основа его конкурентоспособности.
Для нас важен вклад каждого сотрудника в рост и развитие банка.

- открытость руководства банка и Совета директоров для коммуникаций с каждым сотрудником;
- коммуникации с сотрудниками через рассылки по электронной почте, в социальных сетях и на внутрикорпоративных мероприятиях;
- обучение и повышение квалификации в Центре подготовки кадров;
- регулярные опросы вовлеченности и оценка атмосферы в командах;
- создание оптимальных и безопасных условий труда, а также расширение добровольного страхования.



Результаты 2021:

- 84 890 тыс. рублей среднемесячная заработная плата;
- проведено 976 аттестаций и 945 обучений:
- 100% сотрудников охвачены системой добровольного медицинского страхования.

Органы государственной власти

Банк на постоянной основе взаимодействует с представителями Банка России, сотрудничает с органами государственной власти, региональными и муниципальными администрациями в регионах своего присутствия, а также бизнес-ассоциациями.

- раскрытие информации о деятельности банка в соответствии с законодательством, требованиями Банка России по РСБУ и МСФО;
- мониторинги комплайенс официальных нормативных актов Банка России, Правительства Российской Федерации, органов региональной и местной властей;

- экспертиза и профессиональная коммуникация в рамках рабочих групп с регулятором и органами власти, подготовка комментариев к проектам нормативно-правовых актов, консультативным докладам и иным аналитическим материалам;
- формирование позиции банка и взаимодействие с федеральными органами власти, Банком России и банковской ассоциацией по насущным вопросам регулирования банковской деятельности.

Результаты 2021:

- 1,4 млрд рублей – общий объем выплаченных налогов, сборов и пошлин;
- присутствие в 6 регионах России;
- подготовлены предложения по EGS-цифровизации в Основные направления цифровизации финансового рынка на период 2022-2024, разработаны подходы по внедрению ESG-технологий в государственных структурах.

СМИ

Обеспечение высокого уровня информационной прозрачности, оперативность и достоверность – ключевые приоритеты в отношении взаимодействия банка со средствами массовой информации.

- активное присутствие в медиасреде, ежедневный мониторинг СМИ и социальных сетей, управление репутацией бренда;
- публикация информации, отчетности, публичных позиций и ответных заявлений на сайте и в аккаунтах в социальных сетях;
- информирование общественности о влиянии деятельности банка на экономику, экологию и социальную сферу во всех регионах присутствия.

Результаты 2021:

- опубликовано более 200 новостей и пресс-релизов, что обеспечило 7348 публикаций в СМИ различного уровня;
- активное участие экспертов банка в круглых столах, форумах и дискуссиях по вопросам устойчивого развития;
- аккаунты в социальных сетях банка «Центр-инвест» объединяют 42000 подписчиков и регулярно входят в списки самых крупных и активных в стране.

Регионы присутствия, местные сообщества и общественные организации

Активное участие в развитии социальной сферы, конструктивные коммуникации с местными сообществами, некоммерческими организациями для развития регионов, где живут и работают сотрудники, клиенты и партнеры банка, является важной задачей для построения эффективной системы взаимодействия.

- создание рабочих мест и участие в развитии регионов присутствия;
- взаимодействие с профессиональными ассоциациями и объединениями;
- реализация собственных социально значимых, экологических и благотворительных проектов (образовательных, культурных, спортивных, экологических) в регионах присутствия, а также в партнерстве с НКО, благотворительными фондами и общественными организациями;
- спонсорская поддержка и проведение собственных деловых мероприятий.

Результаты 2021:

- 14,7 млн рублей направлено на спонсорскую деятельность и реализацию проектов КСО;
- поддержка ежегодной акции «Час Земли» WWF;
- банк управляет ФЦК крупнейших вузов Юга России с общим капиталом 179 млн рублей.

Ежегодно банк «Центр-инвест» проводит встречи с заинтересованными сторонами в ключевых регионах своей деятельности. Мероприятия проходят в формате круглых столов, семинаров, форсайт-сессий, конференций.

Среди участников – представители партнеров и клиентов, общественных организаций, учебных заведений, СМИ, а также надзорных органов, органов государственной и муниципальной власти. Повестка встреч традиционно включает обсуждение деятельности и роли банка в социально-экономическом развитии соответствующего региона; обсуждение реализации Целей устойчивого развития со стороны банка и его клиентов; дискуссию и обмен мнениями с заинтересованными сторонами. Всего в регионах деятельности банка в 2021 году проведено более 270 мероприятий.



Экология в приоритете

Воздействие на окружающую среду

Наши обязательства по экологическому фактору, наравне с традиционными банковскими продуктами и услугами, являются неотъемлемой частью нашей стратегии, глубоко интегрированной в наш бизнес и долгосрочные приоритеты устойчивого развития, ответственного ведения бизнеса и ответственного инвестирования.

Мы уверены, что финансовая организация должна участвовать в сохранении окружающей среды, даже не являясь источником значительных выбросов в атмосферу. У самого банка углеродный след небольшой, но у клиентов он может оказаться огромным.

Банк «Центр-инвест» стремится к защите окружающей среды, в том числе за счет выпусков зеленых облигаций, кредитования энергоэффективных проектов, эффективного потребления ресурсов (электроэнергии, бумаги, топлива и т.д.), прилагает большие усилия для развития электронных продуктов и услуг, а также поддерживает природоохранные мероприятия.



ESG-ЗАДАЧНИК:

ВМЕСТЕ К УСТОЙЧИВОМУ БУДУЩЕМУ



Меры по борьбе с изменением климата

Глобальное потепление – это продолжающееся повышение средней температуры климатической системы Земли, установленное прямыми измерениями температуры и измерениями различных эффектов потепления.

Задача состоит в том, чтобы проанализировать повышение температуры во времени в разных частях света. Насколько со временем повышается температура в разных частях света? В каких городах со временем наблюдается наиболее быстрое повышением температуры?

https://www.kaggle.com/sudalairajkumar/daily-temperature-of-major-cities/

Экологическая и социальная оценка финансируемых проектов

301-1, 301-2

Банк «Центр-инвест» признает, что наиболее приоритетными направлениями кредитной деятельности банка являются проекты, способствующие экономической, экологической и социальной устойчивости.

«Экологическая и социальная политика» банка раскрывает добровольно принимаемые на себя обязательства оказывать содействие экологически здоровому и устойчивому социальному развитию. Поэтому «Экологическая и социальная политика» банка прошла согласования с ключевыми акционерами и партнерами банка и была утверждена Советом Директоров 06.09.2010 г. (с изменениями от 01.02.2011 г., 11.09.2012 г., 23.04.2014 г., утверждением в ноябре 2019 года и сентябре 2021 года Порядка и принципов размещения средств, привлеченных в рамках выпуска зеленых, социальных и облигаций устойчивого развития).

Политика является неотъемлемым элементом процесса принятия решений в банке, связанных с финансированием и утверждением проектов, а также мониторингом их реализации. Ключевой целью Политики является описание обязательств и процедур, поддерживающих общепризнанные принципы содействия «экологически безопасному и устойчивому развитию» во всех операциях банка в области банковского дела, инвестиций и технического сотрудничества как фундаментального аспекта рационального ведения бизнеса.

В Политике определены способы оценки и контроля экологических и социальных рисков, оценка эффекта от своих проектов, установлены минимальные требования к управлению экологическими и социальными воздействием и рисками в течение всего срока действия финансируемых проектов. В Политике опубликован Экологический и социальный запретный список банка, порядок классификации проектов в зависимости от уровня экологических и социальных рисков.

«Экологическая и социальная политика» банка доступна на официальном сайте банка по ссылке: https://www.centrinvest.ru/eco/esg



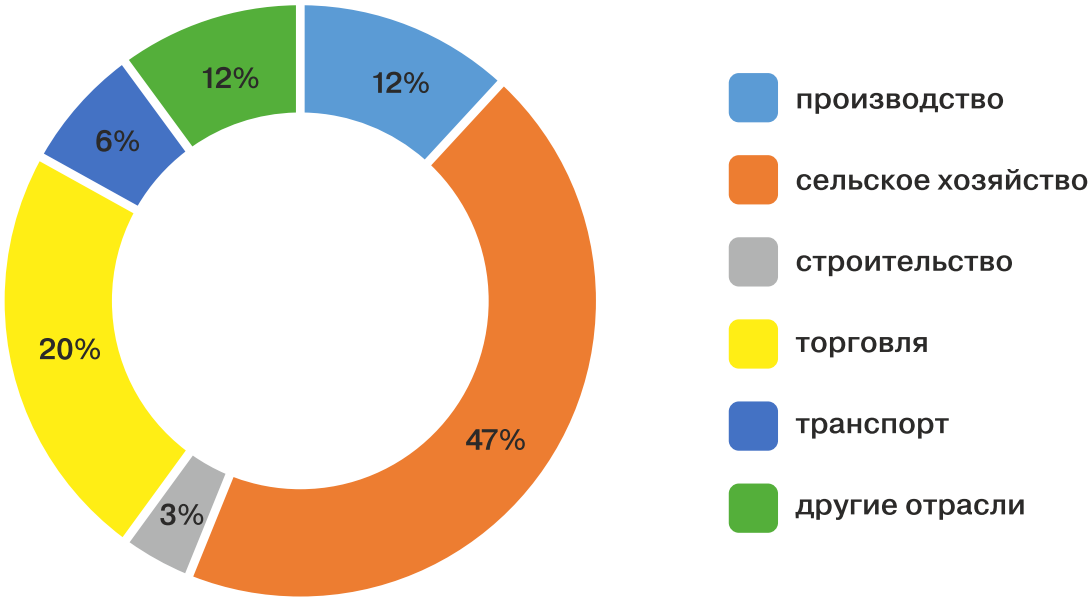
В банке ведется статистика случаев отказа клиентам по экологическим основаниям, в частности из-за фактического или предполагаемого несоблюдения перечня исключений, случаев отказа по экологическим причинам, из-за несоблюдения законодательства в сфере здоровья и безопасности, существенных экологических проблем, связанных с заемщиками, а также случаев возникновения безнадежных долгов, возникших в результате экологических проблем. В течение отчетного периода выше упомянутых случаев в банке обнаружено не было.

Разбивка кредитного портфеля юридических лиц по видам деятельности, отраслям и степени проектного риска:

Отрасли:	Сумма финанси-рования (млн руб.)	Общая доля в отрасли	Уровень проектного риска	Сумма финанси-рования (млн руб.)	Пополнение оборотных средств	Инвести-ционные кредиты	Общая доля в отрасли
производство	4 401,96	12,0%	низкий	108,0	0,21%	0,08%	0,30%
			средний	54 293,90	9,11%	2,62%	11,73%
			высокий	0,00	0,00%	0,00%	0,00%
сельское хозяйство	17 230,71	47,1%	низкий	6 083,71	9,19%	7,43%	16,62%
			средний	9 620,84	9,78%	16,51%	26,28%
			высокий	526,16	4,17%	0,00%	4,17%
строительство	1 048,83	2,9%	низкий	220,48	0,44%	0,17%	0,60%
			средний	828,35	1,55%	0,71%	2,26%
			высокий	0,00	0,00%	0,00%	0,00%
торговля	7 348,03	20,1%	низкий	2 351,42	5,07%	1,36%	6,42%
			средний	4 996,62	10,40%	3,25%	13,65%
			высокий	0	0,00%	0,00%	0,00%
транспорт	2 071,47	5,7%	низкий	253,034	0,23%	0,46%	0,69%
			средний	1 818,434	0,47%	4,50%	4,97%
			высокий	0	0,00%	0,00%	0,00%
прочие	4 501,06	12,2%	низкий	748,11	0,78%	1,26%	2,04%
			средний	3 752,95	3,16%	7,09%	10,25%
			высокий	0	0,00%	0,00%	0,00%

Банк финансирует проекты по внедрению энергоэффективных технологий в сельском хозяйстве, торговле, производстве, транспорте, строительстве, сфере услуг, государственном секторе, коммунальном хозяйстве и частном жилом секторе.

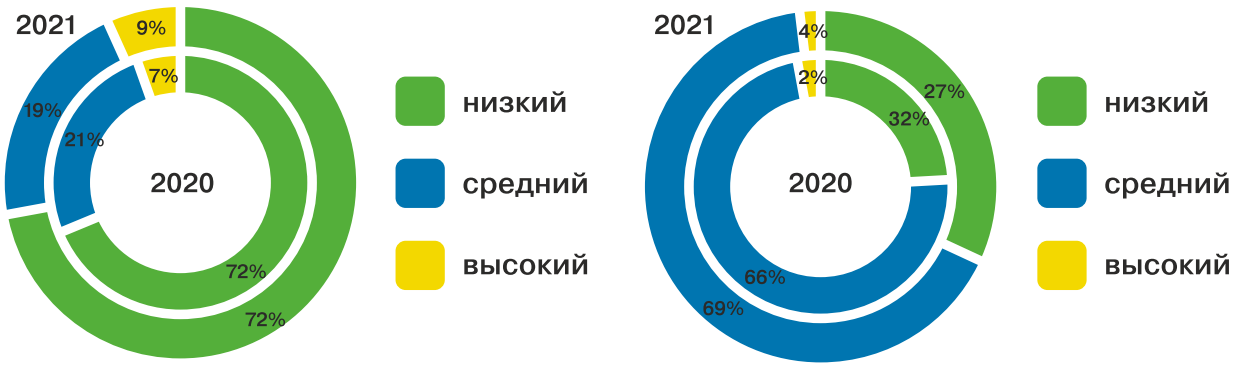
Распределение кредитного портфеля по отраслям



Структура кредитного портфеля по степени экологического, социального и проектного риска

Уровень риска	Экологический риск Сумма финансирования (млн руб.)	Доля	Социальный риск Сумма финансирования (млн руб.)	Доля	Проектный риск Сумма финансирования (млн руб.)	Доля
низкий	26 473, 91	72,33%	25 859,72	70,70%	9 764, 81	26,68%
средний	7 005,86	19, 14%	5 496,24	15,00%	25 311,09	69, 15%
высокий	3 121,08	8,53%	5 246,09	14,30%	1 526, 16	4, 17%

Сравнительный анализ кредитного портфеля по уровню экологического и проектного рисков



Финансирование энергоэффективных проектов

С 2005 года в банке работает программа по финансированию энергоэффективных проектов для предоставления бизнесу и населению финансирования на внедрение современных энергосберегающих технологий и мероприятий. На 1 января 2022 года мы инвестировали более 20,2 млрд рублей в 22 543 клиентских энергоэффективных проектов.

Отраслевая структура финансируемых проектов в области энергоэффективности



Отрасли	Количество проектов (шт.)			Сумма проектов (млн руб.)			Сумма финансирования (млн руб.)			Доля		
Год	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Сельское хозяйство (ЮЛ)	80	127	164	712	1 157	1 657	607	1 005	1 425	54,2%	79,5%	82,5%
Производство, торговля (ЮЛ)	11	2	3	134	7	27	124	12	23	11,1%	0,9%	1,3%
Жилье (ФЛ)	929	637	606	270	195	218	270	195	218	24,1%	15,4%	12,6%
Жилищнокоммунальное хозяйство, прочее (ТСЖ)	46	20	32	122	53	62	119	53	62	10,6%	4,2%	3,6%
Всего	1 066	786	805	1 238	1 422	1 964	1 120	1 265	1 735	100,0%	100,0%	100%

Работа банка в сфере энергоэффективности позволила по итогам 2021 года сократить объем выбросов CO_2 в атмосферу в размере 245 тысяч тонн в год.

Банк «Центр-инвест» – единственный банк в России, который финансирует товарищества собственников жилья и жилищных управляющих компаний для целей капитального ремонта зданий и успешно делает это с 2009 года. По итогам 2021 года банк выдал 211 кредитов товариществам собственников жилья на общую сумму 432 млн рублей.

Основной источник погашения кредита – обязательные ежемесячные взносы собственников жилья за капремонт дома. Жильцы платят сумму, аналогичную отчислениям в фонд содействия капремонта, и уже сегодня решают вопросы обустройства, не дожидаясь, когда на счету дома будет накоплена необходимая сумма.

Кредитами воспользовались клиенты банка из Ростовской и Волгоградской областей, Краснодарского и Ставропольского краев, г. Москвы и Нижнего Новгорода. Программа направлена на установку систем учета (общедомовых счетчиков тепла, воды и электроэнергии), утепление и ремонт стен и крыш, ремонт трубопроводов, установку энергосберегающих окон, модернизацию и ремонт систем освещения, установку различной автоматики и других мероприятий по повышению энергоэффективности МКД.

Кредитование энергоэффективных проектов включает в себя техническую, финансовую и социальную инженерию. Банк помогает клиентам просчитать все основные параметры на предфинансовой стадии. В ходе реализации программы всем клиентам была доступна поддержка консультантов IFC (2005-2011 гг.), MVV decon GmbH (2007-2009 гг.), RuSEFF (2012-2014 гг.) и специалистов банка (2005-2021 гг.). За период 2005-2014 годы клиенты получили 42 энергоаудита от наших партнеров, а также множество расчетов от сотрудников банка.



Специалисты банка принимают участие во всех публичных дискуссиях по проблемам старого жилого фонда и готовы делиться опытом финансирования товариществ собственников жилья и жилищных управляющих компаний для целей капитального ремонта зданий.

Отчет по всем кредитам на энергоэффективность за 2021 год с указанием экономии энергии (на единицу) и снижения CO_2 (тонн в год) приведены в приложении к отчету: Приложение 1. Отчет по всем кредитам на энергоэффективность (жилищно-коммунальное хозяйство) и Приложение 2. Энергоэффективные кредиты (за исключением портфеля жилищных кредитов).

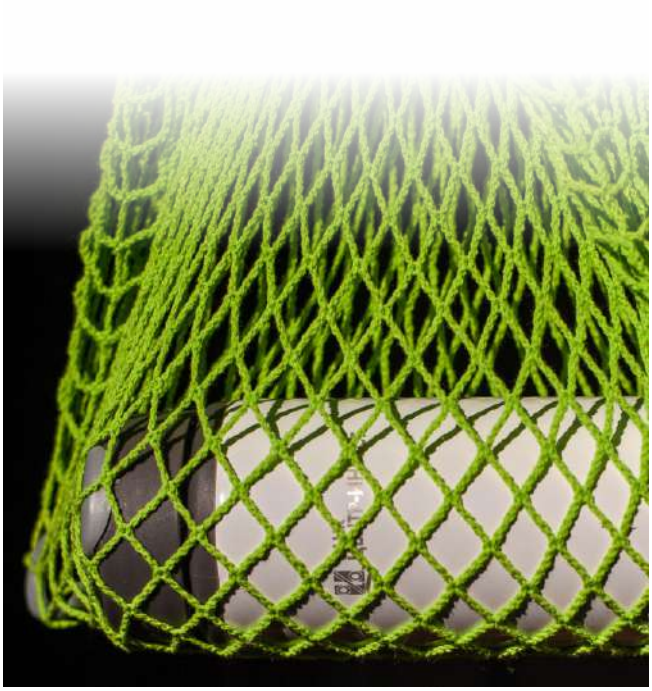
Общее сокращение CO_2 по проектам в сфере ЖКХ в 2021 году составило 15 919 тонн.

Зеленые облигации

Банк «Центр-инвест» стал первым финансовым институтом в стране, который зарегистрировал свой выпуск экооблигаций в сегменте зеленых облигаций «Сектора устойчивого развития» Московской биржи. Банк дважды успешно разместил зеленые банковские облигации объемом 550 млн рублей для финансирования проектов в области экологии, охраны окружающей среды и социально значимых проектов.

Рейтинговое агентство АКРА подтвердило, что выпуск зеленых облигаций банка соответствует международнопризнанным принципам и стандартам в сфере экологии и/или «зеленого» финансирования.

Облигациям был присвоен максимально возможный уровень оценки GR1, который в том числе означает, что подходы эмитента к отбору проектов и управлению привлеченными средствами соответствуют таксономии Международной асоциацией рынков капитала (The International Capital Market Association (ICMA) и имеют положительный экологический эффект.



Порядок и принципы использования денежных средств, полученных от размещения зеленых, социальных и облигаций устойчивого развития
https://www.centrinvest.ru/pdf/Poryadok_i_principy_razmeshcheniya_sredstv_privlechennyh_v_ramkah_vypuska_zelenyh_obligacij.pdf

Банк «Центр-инвест» утвердил порядок и принципы размещения средств, привлеченных в рамках выпуска зеленых, социальных и облигаций устойчивого развития основаны на Принципах Зеленых Облигаций (GBP 2021), Принципах Социальных Облигаций (SBP 2021), Стандартах (Руководстве) облигаций устойчивого развития (SBG 2021), опубликованных Международной ассоциацией рынков капитала (ICMA), проекту Методических рекомендаций по отнесению финансовых инструментов к финансовым инструментам, направленным на финансирование проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития (ВЭБ.РФ). Банк стремится к поддержанию роста и целостности рынка устойчивого финансирования.

Финансирование проектов за счет средств, привлеченных от размещения зеленых, социальных и облигаций устойчивого развития, в наибольшей степени соответствует решению задач, предусмотренных следующими Целями устойчивого развития:



В 2021 году состоялось погашение второго выпуска «зеленых» облигаций банка на Московской бирже. Все денежные средства, полученные от размещения зеленых облигаций, были направлены на рефинансирование энергоэффективных проектов в агробизнесе, которые способны принести дополнительную экологическую отдачу и могут быть измерены количественными и качественными характеристиками.

Все проекты, рефинансированные за счет денежных средств, полученных от размещения Зеленых облигаций как серии ВО-001Р-06, так и серии ВО-001Р-07, направлены на цели, которые позволяют сократить потребление первичной энергии и/или конечное потребление электроэнергии или топлива либо ископаемого, либо возобновляемого происхождения.

Характеристика проектов/Год	2019	2020
Все проекты, рефинансируемые за счет выпуска зеленых облигаций, снижают удельное энергопотребление (физическая экономия энергии на единицу производимой продукции) не менее чем на 20% по сравнению с базовым уровнем (до реализации проекта). Общее количество проектов	36	45
Отрасль	Сельское хозяйство и производство	Сельское хозяйство
Категория проектов	Экологически чистый транспорт и технологическое оборудование	Экологически чистый транспорт
Направление проектов	Снижение удельного энергопотребления в дизельном топливе и электроэнергии	Снижение удельного энергопотребления в дизельном топливе
Суммарное годовое снижение выбросов парниковых газов	4 600 тонн CO_2-эквивалента (46 000 тонн CO_2-эквивалента за весь период службы приобретенного оборудования, или 0,001% от расчетных выбросов парниковых газов в России за указанный период)	6 408 тонн CO_2-эквивалента (64 080 тонн CO_2-эквивалента за весь период службы приобретенного оборудования, или 0,002% от расчетных выбросов парниковых газов в России за указанный период)
Средний срок службы оборудования, приобретаемого в рамках рефинансируемых проектов	10 лет	10 лет

Рефинансированные проекты в 2019-2020 гг. относятся к категории «Экологически чистые транспорт и производство» и являются кредитами, выданными для проведения замены технологического оборудования, а также старой сельскохозяйственной техники (комбайны и тракторы) более экологичными и энергоэффективными моделями.
Экологический эффект от двух выпусков зеленых облигаций банка равен сокращению выбросов CO_2 в размере 11 000 тонн.



ESG-ЗАДАЧНИК:

ВМЕСТЕ К УСТОЙЧИВОМУ БУДУЩЕМУ



Электроэнергия одной семьи

В ближайшие 5 лет каждый час в мире будет устанавливаться по 70 тыс. солнечных панелей. Солнечная энергетика создает больше рабочих мест, чем при производстве энергии из нефти, газа, угля и атома вместе взятых. Энергопотребление в дневное время отличается от потребления энергии в ночное время. Электрические устройства, которые находятся внутри дома и включены в дневное время, – это охранные видеорегистраторы и камеры, холодильники, водонагреватели. А ночью (с 18:00 до 8:00) работают электрические лампочки, телевизор, стиральная машина, сушилка и кондиционер. Необходимо проанализировать одну конкретную семью и сделать вывод о периодах активного использования энергии и времени простоя, выполнить классификацию энергопотребления по будням, выходным, отпускам и во время COVID-19. Данный расчет позволит подобрать комплект для установки солнечных батарей.

https://www.kaggle.com/srinuti/residential-power-usage-3years-data-timeseries



Собственное потребление банка и воздействие на окружающую среду

Несмотря на устойчивый рост бизнеса, банк постоянно стремится к сокращению потребляемой энергии и прочих ресурсов. В 2021 году банк «Центр-инвест» продолжил развитие удаленных и дистанционных продуктов и услуг – количество клиентов, подключенных к удаленным сервисам, возросло на 24% и составило 217,7 тыс. человек. 96% всех кредитных заявок физических лиц обрабатываются онлайн, доля кредитных онлайн-заявок клиентов МСБ увеличилась до 26%.

Учет потребляемых ресурсов банка

Год	2019	2020	2021	2021/2020
Бумага (тонн)	104	92	104	+13,04%
Газ (куб. метр)	303	320	315	-1,56%
	(10 305,4 ГДж)	(10 870,0 ГДж)	(10 690,8 ГДж)	
Энергоресурсы (кВт*ч)	4 113 562	4 161 634	3 988 916	-3,91%
	(14 808,8 ГДж)	(14 981,9 ГДж)	(14 360,1 ГДж)	-4,15%
Бензин (тонн)	104	83	84	+1,20%
	(3 335,7 ГДж)	(2 662,1 ГДж)	(2 694,2 ГДж)	
Отходы (тонн в год)	348	204	109	-46,57%
Расходы на охрану окружающей среды (тыс. рублей)	50	50	446	+892%
Сбор, очистка сточных вод (тыс. рублей)	211	221	233	+5,43%
Вывоз отходов (тыс.рублей)	515	302	581	+92,38%

303-1

Банк не осуществлял никаких видов деятельности, связанных с выбросами парниковых газов, озоноразрушающими веществами или другими загрязняющими веществами, сбросом сточных вод, разливом жидких отходов, транспортировкой опасных отходов, вредным воздействием на биоразнообразие.

306-1

Чтобы уменьшить собственный углеродный след, банком в августе 2020 года был реализован «зеленый» проект по установке 44 солнечных панелей на крыше своего головного офиса. Мощность установленных солнечных панелей составляет 10 кВт. В ноябре 2021 года проект на крыше банка расширен, установлены 37 кВт новой мощности, что позволило на четверть увеличить выработку солнечной энергии для собственных нужд банка.

ESG-ЗАДАЧНИК:

ВМЕСТЕ К УСТОЙЧИВОМУ БУДУЩЕМУ



Уровень воды в Венеции

Наводнения в Венеции – регулярные, в том числе сезонные, подъемы воды в дельте реки По, Венецианской лагуне, а также в соседних регионах северной Адриатики, которые вызывают затопление значительной части территории Венеции и других приморских городов по линии Кьоджа-Триест. Приливы и небольшие временные подъемы уровня воды в прошлом играли благоприятную роль в жизни города, т. к. они уносили из его каналов сточные воды. Теперь же, когда погружение островов Венецианской лагуны ускорилось, частота наводнений увеличилась, а последствия от них значительно усугубились, поскольку соленая вода разрушает кирпичную кладку, а максимальная высота островов Венеции не превышает 2 м над уровнем моря. Своеобразным индикатором благосостояния города является его самая низкая точка – площадь Сан-Марко. Явления так называемой высокой воды, ранее наблюдавшиеся на площади в среднем 9 раз в году, теперь происходят в среднем 90-100 раз в год.

Проанализируйте предложенные данные и сделайте вывод, как изменяется средний уровень воды в течение последних лет.

https://www.kaggle.com/lbronchal/venezia

В июле 2021 года банк «Центр-инвест» купил у солнечной электростанции «Солар Системс», расположенной в Ставропольском крае, энергию из возобновляемых источников. Покупка 1271 МВт*ч энергии позволяет банку сократить воздействие на окружающую среду, так как к концу 2021 года четверть потребляемой банком энергии стала «зеленой».



На основе приобретаемого опыта, банк ставит перед собой задачу определиться с количественной и временной характеристикой цели по потреблению банком электроэнергии из возобновляемых источников энергии и стремится достичь углеродной нейтральности.

Ответственные за принятие экологических процедур сотрудники банка

Смирнов Сергей Юрьевич – заместитель Председателя Правления по отчетности, аналитике и финансам, к.э.н., отвечает за координацию процессов, используемых для принятия экологических процедур.

Фофонова Ольга Евгеньевна – директор дополнительного офиса «Таганрог», секретарь по вопросам охраны окружающей среды.

Долганов Александр Викторович – заместитель Председателя Правления, к.э.н., входит в состав Рабочей группы Государственной Думы России по законодательному и нормативному обеспечению условий формирования системы стандартизации и верификации зеленых финансовых инструментов.

Галкин Александр Александрович – ведущий экономист Управления кредитования корпоративных клиентов, ответственный за подготовку и анализ данных по энергоэффективным кредитам для возможного дальнейшего использования отобранных проектов под экологическую повестку.

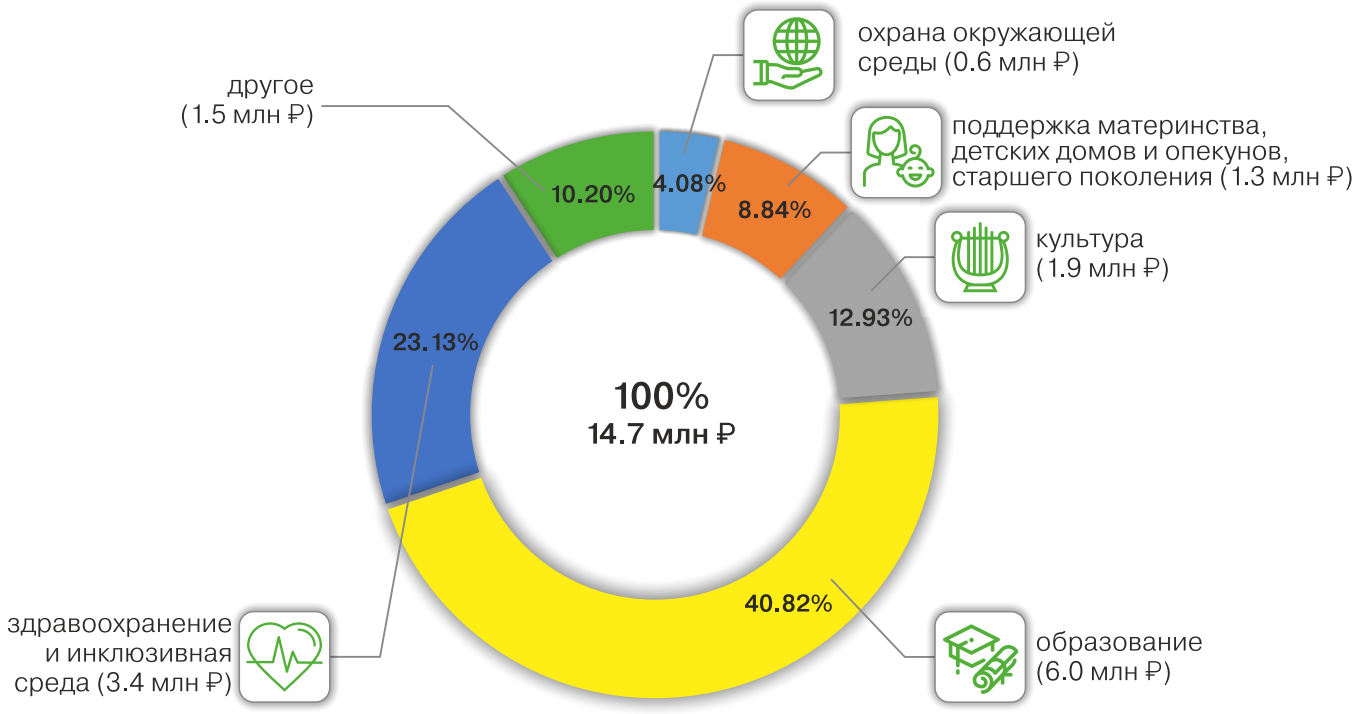


Влияние на общество

Все подразделения банка поддерживают конструктивное взаимодействие с местными администрациями и общественностью в решении социально-экономических и экологических задач, сотрудничают с некоммерческими организациями и экспертным сообществом на региональном уровне.

Все проекты банка «Центр-инвест» в сфере корпоративно-социальной ответственности отражают ответственное отношение к социальному развитию регионов присутствия, повышению уровня финансовой грамотности населения, развитию предпринимательства В 2021 году банк 81% доходов получил за счет кредитования реального сектора экономики и направил полученные доходы: населению (оплата процентов по депозитам) – 25%, партнёрам и поставщикам – 29%, сотрудникам и государству – 21%, акционерам (дивиденды и развитие) – 25%.

Структура затрат на благотворительную деятельность в 2021 году, млн ₽



Банк «Центр-инвест» активно взаимодействуют с местными сообществами в области занятости населения и профориентации, повышения финансовой грамотности, здравоохранения, инвестирует в культуру, спорт, социальную инфраструктуру, помогает незащищенным слоям населения.

Направления корпоративной социальной ответственности:



Финансовая грамотность



Развитие молодежного, женского, социального предпринимательства



Помощь пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, семьям в трудной жизненной ситуации



Культура и возрождение духовного наследия



Диджитализация образование и науки



Экология и энергоэффективность



Спорт и здоровый образ жизни

Финансовая грамотность

103-2
В 2021 году Банк России отметил вклад банка «Центр-инвест» в финансовое просвещение населения и поблагодарил Председателя совета директоров банка, д.э.н., профессора Василия Высокова за поддержку деятельности Ассоциации развития финансовой грамотности. Многолетний опыт команды в распространении финансовой грамотности обобщил проект «Центр финансовой грамотности», который стартовал в апреле 2014 года (знания-сила.рф). Главная цель проекта – предоставить доступ к бесплатным консультациям и финансовым знаниям для жителей юга России.

За 7 лет проект получил свое развитие в четырех регионах: Ростовская и Волгоградская области, Краснодарский и Ставропольский края. Основными партнерами банка в этом проекте выступили крупнейшие вузы региона: Южный федеральный университет, Кубанский государственный технологический университет, Волгоградский институт бизнеса.

Центры финансовой грамотности (ЦФГ) населения – основа экосистемы банка «Центр-инвест», бесплатные социально-образовательные проекты, отражающие ответственное отношение к развитию общества, росту финансовой грамотности населения и приверженности ESG-принципам (знания-сила.рф).

Центры активно работают на Юге России: в г. Ростове-на-Дону, г. Краснодаре, г. Волгограде, г. Таганроге и г. Волгодонске, в 2021 году виртуальные центры открыты в г. Ставрополь и в г. Пятигорск. Дистанционные каналы связи предоставляют равный доступ к материалам ЦФГ всем желающим, независимо от места нахождения.

Увлекательную подачу материала, примеры из жизни и профессионализм лекторов ЦФГ высоко ценят посетители центров: школьники, студенты, работающее население и люди старшего поколения. Для каждой категории разработана уникальная программа, максимально отвечающая ее интересам и потребностям.

Консультации Центров финансовой грамотности охватывают все группы населения. На регулярной основе специалисты банка и партнеры обучают студентов для дальнейшей волонтерской работы по ключевым финансовым направлениям: управление личным капиталом, основы бизнес-планирования, правильные кредиты, онлайн-банкинг, особенности налогообложения и основы безопасного использования банковских карт.
Банк принимает участие в федеральных, региональных и городских мероприятиях по финансовой грамотности, что соответствует принципам ESG.

ESG-ЗАДАЧНИК:

ВМЕСТЕ К УСТОЙЧИВОМУ БУДУЩЕМУ

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ ИННОВАЦИИFRASTRUC И ИНФРАСТРУКТУРА

Образование и трудоустройство

Ни для кого не секрет, что студенты университетов США часто заканчивают обучение с обязательствами по погашению долга, которые значительно влияют на перспективы их трудоустройства и доходов. В свою очередь, понятно, что студенты из элитных колледжей, как правило, зарабатывают больше, чем выпускники менее престижных университетов. Стремясь сделать инвестиции в образование менее спекулятивными, Министерство образования США сопоставило информацию из системы финансовой помощи студентам с федеральными налоговыми декларациями для создания набора показателей колледжа.

Задача заключается в том, чтобы сопоставить траты на обучение и последующие получаемые доходы. Составьте рейтинг колледжей по наиболее выгодным вложениям денежных средств в образование с учетом будущих доходов.

https://www.kaggle.com/kaggle/college-scorecard

https://collegescorecard.ed.gov/data/

Также в Центрах финансовой грамотности реализуется акселерационная программа банка «Центр-инвест», которая создана для успешного старта начинающих предпринимателей и нового роста действующих бизнесов (acc.centrinvest.ru).

В 2021 году Центр финансовой грамотности открыл новое направление – программу по развитию гибких навыков для преподавателей вузов ЮФО. Программа состоит из 12 вебинаров, освещающих темы по тайм-менеджменту и дикции, публичным выступлениям и стрессоустойчивости. Также в курсе затронуты такие важные и актуальные вопросы, как ответственное потребление и развитие личного бренда в социальных сетях. 100 участников из 15 вузов Юга России прошли курс, чтобы повысить конкурентоспособность.

Специалисты ЦФГ являются волонтерами Цифрового марафона финансового просвещения и на постоянной основе принимают участие в Неделях финансовой грамотности регионов России.

С 2016 года банк «Центр-инвест» является партнером Всероссийской недели финансовой грамотности и ежегодно проводит серию прямых эфиров, посвященных финансовому образованию и экономической безопасности.

В 2021 году «Центр-инвест» занял 1 место среди банков России по проведению онлайн-уроков в программе Центрального банка по обучению финансовой грамотности школьников, обучив более 500 тыс. слушателей.

В 2021 году специалисты ЦФГ приняли участие в проекте «Содействие в создании кадрового потенциала учителей, методистов, администраторов образовательных организаций в области финансовой грамотности» и подготовили учителей школ и гимназий Ростовской области для дальнейшего тиражирования уроков по финансовой грамотности в школах и ссузах.

Разработали образовательную программу и провели лекции совместно с Ассоциацией по развитию финансовой грамотности с целью подготовки волонтеров среди работников социальных подразделений, работающих с лицами с ОВЗ и инвалидностью.

Реализовали образовательную программу по повышению финансовой грамотности для воспитанников детских домов.

Для развития и повышение качества дистанционного образования банк «Центр-инвест» совместно с Южным федеральным университетом провел конкурс онлайн-уроков с призовым фондом 1 миллион рублей. Партнерами конкурса выступили Совет ректоров вузов Юга России и проект «Образовательный кластер Юга России». Конкурс позволил выявить лучшие дистанционные практики в пяти категориях, включающих в себя проекты для начальных классов, системы общего, среднего и дополнительного образований, а также психологические программы профориентации, обеспечить их распространение и сформировать педагогическую культуру использования диджитал-форматов в процессе обучения.

За 7 лет специалисты и волонтеры Центра:

- обучили более 1 100 000 слушателей;
- организовали 4800 мероприятий;
- проконсультировали 125 000 человек по управлению личными финансами;
- подготовили 3200 волонтёров финансовой грамотности для тиражирования по всей России и за ее пределами;
- помогли 830 стартапам начать свой бизнес.

Дата	На 01.01.20	На 01.01.21	На 01.01.22
Всего слушателей Центра	**256122**	**563818**	**1144488**
прошли обучение:	2946	3875	5693
предприниматели в Акселераторе, которые приглашены на льготное обслуживание	103	168	270
учителя школ и преподаватели вузов	813	1154	1574
студенты, прошедшие курс по банковскому делу	2030	2553	3257
Количество консультаций	110967	115009	125453
Участники семинаров и вебинаров	142209	444934	1013424
Всего проведенных мероприятий, в т.ч.	**3649**	**4164**	**4853**
лекции от сотрудников банка	1511	1724	1966
лекции и семинары от партнеров Центра	1187	1417	1577
внешние мероприятия	951	1023	1310

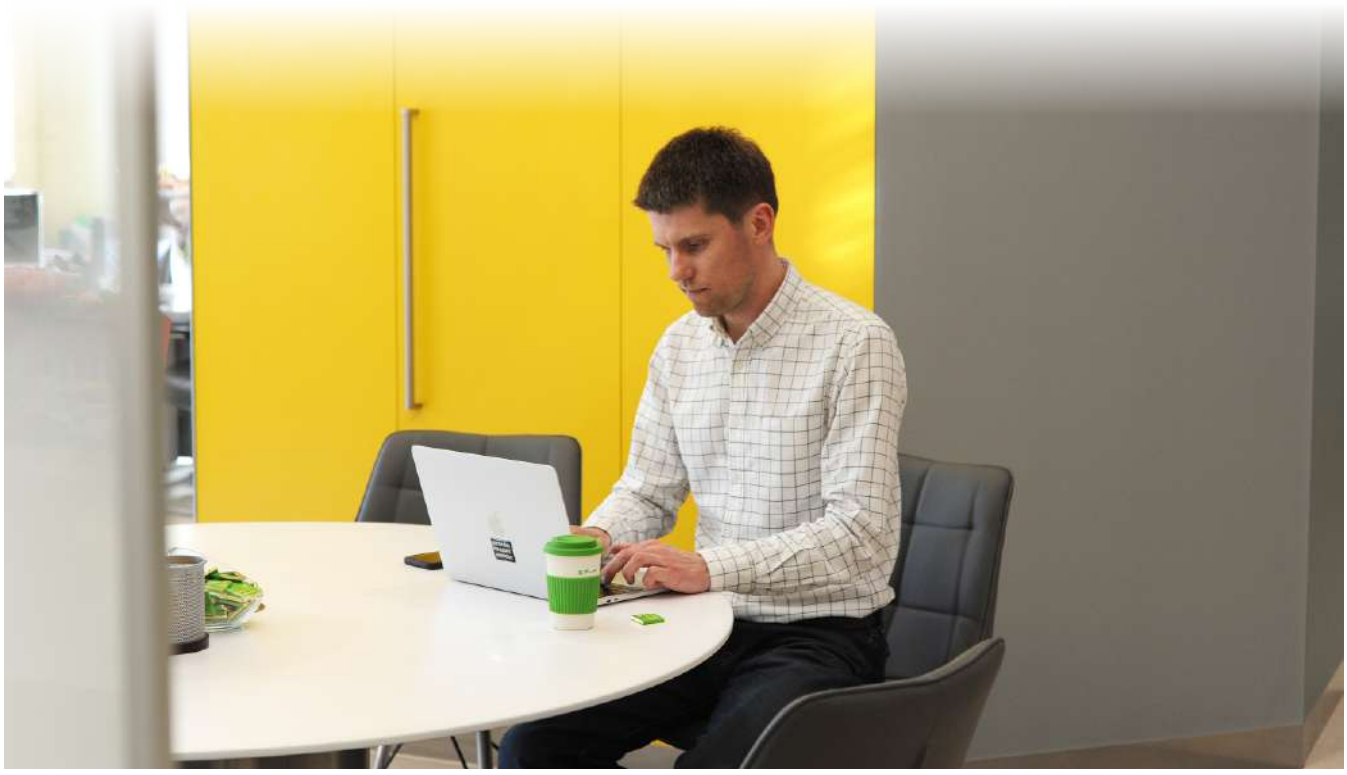
Председатель Правления банка «Центр-инвест» Лидия Симонова и руководитель Центра финансовой грамотности банка «Центр-инвест» Владислав Соленый вошли в Межведомственный координационный совет по повышению финансовой грамотности в Ростовской области.

Совет создан для координации деятельности органов исполнительной власти, Банка России, финансовых и образовательных организаций в рамках реализации мероприятий по повышению финансовой грамотности населения в донском регионе.

Главными задачами Совета являются актуализация Программы повышения финансовой грамотности в Ростовской области и разработка новых форм повышения финансовой грамотности населения.

Банк «Центр-инвест» кроме реализации собственных программ присоединился к инициативам Банка России в партнерстве с Ассоциацией развития финансовой грамотности. Специалисты ЦФГ участвуют в экспертной работе Ассоциации, а Председатель Совета директоров банка «Центр-инвест» профессор В.В. Высоков входит в Наблюдательный совет и участвует в принятии стратегических решений. В рамках этого федерального проекта банк оказывает финансовую и организационную поддержку частных и общественных инициатив в области финансового просвещения населения России, а также содействует развитию волонтерского движения в области финансовой грамотности.

В 2021 году Центр-инвест стал первым банком России, который прошел добровольную аккредитацию своих программ финансового просвещения при Ассоциации развития финансовой грамотности.



Развитие молодежного, женского, социального предпринимательства

103-2, 102-3, 203-2

Банк вкладывает значительные средства в развитие малого и среднего бизнеса, молодежного, женского и социального предпринимательства через функционал собственного Акселератора, тем самым содействуя социально-экономическому развитию территорий и повышая качество жизни местных сообществ.

Акселератор банка помогает на всех этапах развития бизнеса, начиная с разработки стратегии, бизнес-плана и обоснования потребностей в финансировании. Более 6300 стартапов, социальных бизнес-проектов молодежного и женского предпринимательства уже реализованы выпускниками Акселератора и получили финансирование в рамках кредитных программ банка «Центр-инвест».

Для финансовой поддержки начинающих предпринимателей, а также проектов в сфере молодежного, женского, социального бизнеса банк «Центр-инвест» разработал специальные кредитные программы с льготной процентной ставкой, а также информационной площадкой. Партнерами банка по данным программам выступили Гарантийные фонды Ростовской области, Волгоградской области, Краснодарского края.

Банк «Центр-иневст» и Донской государственный технический университет подписали соглашение о создании Школы молодого предпринимателя Business space. Школа молодого предпринимателя ориентирована на формирование бизнес-среды в вузе, а также подготовку инновационных и технологический предпринимателей путем разработки стартап-проектов и их последующей акселерации.

Пятый год подряд банк выступает партнером регионального Чемпионата «Молодые профессионалы» (World Skills Russia), целью которого является привлечение молодежи в производственные секторы экономики, сферу услуг; совершенствование образовательных программ с учетом российских и международных требований к профессиональным компетенциям. Для всех победителей банк предоставляет ценные призы.

Банк «Центр-инвест» стал генеральным партнером ежегодного мероприятия «ENERGY BUSINESS PARTY 2021», инициированного комитетом по развитию женского предпринимательства Ставропольского краевого отделения общественной организации «ОПОРА РОССИИ». В бизнес-встрече приняли участие более 100 представительниц женского бизнес-сообщества.



Банк поддержал проведение форума «Бизнес-интуиция» для женщин-предпринимателей в г. Нижнем Новгороде. На площадке собрались бизнес-леди, представители администрации и финансовых институтов с целью знакомства с лучшими практиками по вопросам создания и ведения бизнеса, обмена знаниями, поиска решений и рабочих инструментов для масштабирования проектов.

Для популяризации и тиражирования успешных примеров в сфере социального предпринимательства банк «Центр-инвест» совместно с Союзом журналистов России и Общественной палатой Ростовской области с 2015 года проводит конкурс на премию имени В.В. Смирнова для СМИ. За это время журналисты из 66 регионов России прислали в конкурсную комиссию более 1300 творческих работ, основная цель которых – выявить лучшую практику реализации проектов социального предпринимательства в стране и рассказать о них своим читателям. Лауреатами конкурса стали более 70 авторов.
Сайт премии dobro.centrinvest.ru.

Банк «Центр-инвест» совместно с платформой Women Who Inspire провел форум «Positive future: разумное потребление и ответственное производство». Встреча собрала специалистов в области устойчивого развития, экопредпринимателей и неравнодушных к вопросам будущего планеты жителей Юга России. Главные выводы, к которым пришли участники мероприятия: необходимость сокращения потребления, инвестиции в качество, а не количество и личный пример как лучшая мотивация для окружения.



Помощь пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, семьям в трудной жизненной ситуации



В 2021 банк Центр-инвест» совместно с ростовским лекторием «Маяк» дал старт новому благотворительному проекту «Маяк в радость». Это прямые трансляции экскурсий по городу, подготовленные специально для подопечных фонда «Старость в радость» со всей России.

Банк полностью разделяет основную идею совместного проекта – быть отзывчивым, ответственным поколением, которое заботится о старших и пожилых людях.

Банк «Центр-инвест» стал партнером первого молодежного инклюзивного патриотического форума «Объединение» в Краснодаре, который собрал более 150 участников из разных регионов России. Сертифицированный специалист-сурдопереводчик банка провел интерактивную игру по финансовой грамотности для неслышащей молодежи. Цель форума – создание благоприятных условий и равных возможностей для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи.

Банк продолжил реализацию совместного с Ростовским государственным музыкальным театром проекта «Добрый театр». За четыре года в проекте приняли участие более 2 000 ребят из многодетных, малообеспеченных семей, инклюзивных классов и подопечные благотворительных фондов с особенностями развития, которые посещали спектакли на регулярной основе.

Центр финансовой грамотности банка «Центр-инвест» совместно с Ассоциацией развития финансовой грамотности и другими партнерами разработали специальный курс подготовки волонтеров по работе с лицами с ОВЗ и инвалидностью. После прохождения курса волонтеры могут донести до людей с различными типами нарушений базовые экономические понятия: как ставить финансовые цели, какие банковские карты существуют и как ими пользоваться, что такое кредит и виды платежей по нему, как работают вклады, какие налоги бывают, как функционирует страховой рынок России, как рассчитать пенсию и не попасться на удочку мошенников.

Культура и возрождение культурного наследия

Банк «Центр-инвест» вносит вклад в развитие культурных традиций в регионах присутствия. В течение 2021 года дополнительное развитие получили программы банка в сфере искусства, театра, музыки и культуры.

С момента старта культурной программы банка «Центр-инвест» с ведущими музеями Юга России в 2003 года более 500 000 детей стали ее участниками.

Банк оплачивает бесплатное посещение выставок и экспозиций:

- «Золото Донских степей» в Ростовском областном музее краеведения;
- «Художественное достояние Юга России» в Ростовском областном музее изобразительных искусств;
- «Тихий Дон» в государственном музее-заповеднике М.А. Шолохова в ст. Вешенской Ростовской области;
- «Художественное наследие – детям» в Краснодарском краевом художественном музее имени Ф.А. Коваленко;
- «Художники Дона» в Сальском музее имени народного художника В.К. Нечитайло;
- «Сталинградская битва» в музее-панораме в г. Волгограде;
- «Тайны галактики» в планетарии в г. Волгограде;
- «Расту в музее» в Ставропольском государственном музее-заповеднике.



Банк «Центр-инвест» является постоянным партнером областного театрального фестиваля-конкурса «Мельпомена», где профессиональное жюри выбирает лучшие постановки, роли и театры по итогам прошедшего сезона.

В 2021 году банк принял участие в научно-практической конференции «Ростовский музыкальный театр – феномен отечественной культуры», посвященной 90-летию Ростовского театра музыкальной комедии и рассказал о своих проектах и инвестициях в сфере культуры.

«Центр-инвест» стал партнёром творческой лаборатории для подростков «Я и театр» в г. Геленджике, главная задача которого – создание информационно-культурного пространства для молодежи. Проект объединил 55 ребят в возрасте от 13 до 17 лет из Краснодарского края и г. Тюмени.

Педагоги и режиссеры из г. Москвы и г. Санкт-Петербурга обучали ребят азам и секретам современного театра, а подростки исследовали свои творческие возможности. Главным гостем и активным участником проекта стала актриса Ирина Горбачева.

Банк «Центр-инвест» выступил финансовым партнером фестиваля «Том Сойер Фест» в г. Ростове-на-Дону, который нацелен на восстановление исторической среды города. Силами волонтеров и активистов будет отреставрирована мозаичная скульптура «Рыбка и волна», созданная Геннадием Снесаревым в 1982 году, и представляющая собой уникальный образец советского монументального искусства.

13-й год подряд в день города Ростова-на-Дону банк и туристическая компания «Рейна-Тур НТВ» провели традиционную праздничную акцию «Родной город глазами туриста». В этот день все жители могут приобщиться к истории и культуре города на бесплатных автобусных экскурсиях.

Ежегодно 2500 ростовчан и гостей южной столицы принимают участие в праздничной акции, которая уже стала традиционной и ожидаемой. Все участники экскурсий получают памятные сувениры с символикой дня города.

С 2004 года банк «Центр-инвест» выступает партнером культурных и музыкальных мероприятий «Альянс Франсез» в Ростове-на-Дону.

Банк «Центр-инвест» делает многое для того, чтобы сегодня Юг России был знаменит не только своим замечательным прошлым, но и славным настоящим.

Поддержка образования и науки

103-3

Поддержка талантливой молодежи – одно из направлений социально-образовательной деятельности банка «Центр-инвест». Проекты банка нацелены на повышение значимости качественного образования в современном обществе, а также внедрение и развитие экономических знаний у школьников и студентов.

В 2021 году «Центр-инвест» принял участие в «Форсайт-сессии», организованной отделом по делам молодежи Администрации города Ростова-на-Дону и выступил с докладом «Поддержка и развитие молодежного предпринимательства банком «Центр-инвест».

Банк «Центр-инвест» традиционно выступил генеральным партнером VI фестиваля науки ДГТУ «Включай ЭКОлогику!», приуроченного к 60-летию со дня первого полета человека в космос и объявленному в России Году науки и технологий.

В городе Новочеркасске состоялся финал ежегодного областного конкурса «Учитель года Дона – 2021». Банк уже 19 лет поддерживает проведение конкурса, и в этом году вручил приз победителю в номинации «Педагогический дебют».

При поддержке банка, Правительства Ростовской области, Министерства общего и профессионального образования Ростовской области состоялся VI открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» Ростовской области 2021. Призы от банка получили 70 победителей.

Банк поддержал и принял участие в ряде региональных хакатонов:

- форум программных разработчиков «Хакатон Spring 2021», в котором приняли участие более 250 человек в онлайн и офлайн-форматах. На хакатоне банк представил 3 кейса для решения с общим призовым фондом 90 000 рублей.



- II Региональный хакатон по искусственному интеллекту и разработке программного обеспечения, организованный РГЭУ «РИНХ». Банк представил кейс для решения с призовым фондом 30 000 рублей. Хакатон проходил в гибридном формате с возможностью онлайн и офлайн-участия. В соревновательной части приняли участие 40 команд из Ростовской и Астраханской областей, Ставропольского края, г. Санкт-Петербурга и республики Крым. Каждая команда представила своё решение задач от ведущих ИТ-компаний региона. Банк «Центр-инвест» предложил разработчикам кейс по реализации систем управления денежной наличностью в банкоматах.

- XIV хакатон Cyber Garden с призовым фондом 30 000 рублей. В ИТ-состязании приняли участие 44 команды из Ростова-на-Дону и Ростовской области, Краснодара, Новороссийска, Ставрополя, Липецка, Севастополя и Москвы. Площадкой для хакатона стал зимний сад Инженерно-технологической академии Южного федерального университета в г. Таганроге.

Кроме денежного приза команды-победители получили приглашение на стажировку с возможностью последующего трудоустройства в ИТ-управление банка «Центр-инвест».

Банк реализовал муниципальный проект «Педагогический десант» совместно с Администрацией города Ростова-на-Дону. Главной идей данного проекта стало создание единого сервиса взаимодействия муниципальных образовательных учреждений города со студентами высших учебных заведений региона. В итоге была сформирована база студентов высших учебных заведений Ростова-на-Дону и области, способных замещать школьных учителей на период вынужденной изоляции либо ассистировать учителям в проведении дистанционных занятий.

В 2007 году акционеры и клиенты банка «Центр-инвест» создали первый в регионе фонд целевого капитала «Образование и наука ЮФО». Это реальный и эффективный финансовый инструмент для целевой поддержки образования и науки на Юге России. На 01.01.2022 года капитал фонда составляет 106,9 млн рублей. Ежегодно ФЦК проводит стипендиальный конкурс среди лучших студентов, выдает гранты молодым ученым, помогает талантливым изобретателям.

За 19 лет более 22 000 тысяч студентов, аспирантов, магистров из крупнейших вузов в регионах присутствия банка и партнеров Фонда принимают участие в конкурсе «Умная стипендия». За это время в стипендиальном конкурсе банка «Центр-инвест» победу одержали 5400 человек. Ежегодно стипендиальный фонд насчитывает более 9 млн рублей.



Уже двенадцать лет банк поддерживает Фестиваль науки Юга России, который собирает на одной площадке всех, кто профессионально занимается наукой, и тех, кто решил прикоснуться к научно-познавательному миру. Каждый год банк интегрируется в Фестиваль науки с новой интерактивной программой об экономике, финансах и предпринимательстве, участниками которой за 12 лет стали более 42 000 человек.

В партнерстве с банком «Центр-инвест» компания «Ростелеком» запустила второй сезон образовательного проекта для студентов «Цифровое образование». Курс стартовал в 34 вузах ЮФО и ДВФО. Банк подготовил образовательный блок и практические кейсы для решения актуальных финтех-тем.

Спорт, здоровый образ жизни и экологическое просвещение

В рамках реализации карт болельщика для гандбольного клуба «Ростов-Дон» и футбольного клуба «Чайка» эмиссия карт по итогу 2021 года достигла 2000 карт. Количество и сумма операций, а также объем остатков по этим картам за год выросли более чем в 7 раз. Проекты были реализованы совместно с платежной системой «Мир». Для держателей карт разработаны и реализованы программы лояльности, которые включают кешбэк, бонусы, скидки за ежедневные финансовые транзакции по карте.

За накопленные баллы клиенты могут приобрести атрибутику любимого клуба, билет на трибуну для специальных гостей, а также имеют возможность встречаться с любимой командой перед играми, посещать закрытые мероприятия (тренировки, экскурсии на клубную базу и др.)

Банк «Центр-инвест» регулярно поддерживает современные инновационные проекты для молодежи. Это отвечает стратегическим задачам по развитию и диджитализации экосистемы Юга России с использованием научно-технического потенциала и привлечением творческой молодежи.

Четвертый год подряд банк «Центр-инвест» поддерживает развитие киберспорта на Юге России. В 2021 году банк выступил генеральным партнером регионального этапа Всероссийской киберспортивной студенческой лиги Ростовской области. За возможность выступить в турнире сражались более 1500 студентов из 13 учебных заведений. В итоге в финальную серию игр отборочного этапа вышли 16 команд Ростовской области. Все они представляют вузы-партнеры банка «Центр-инвест».

Команды соревновались в пяти дисциплинах: Dota2, CS:Go, Starcraft 2, Clash Royale и Hearthstone. Все матчи с комментариями известных стримеров транслировались онлайн в социальные сети.

Победителем сезона по общему медальному зачету впервые стала команда Южного федерального университета. Второе место занял чемпион прошлого сезона — Донской государственный технический университет, третье место завоевал дебютант турнира — сборная Волгодонского инженерно-технического института НИЯУ МИФИ.

В 2021 году состоялся первый всероссийский шахматный турнир «Дебют в Центре» среди юных игроков на приз банка «Центр-инвест». В онлайн-турнире приняли участие дети в возрасте до 14 лет из регионов Юга России. Все участники детского шахматного турнира «Дебют в Центре» получили дипломы, а победители - ценные призы от банка.

Банк «Центр-инвест» стал генеральным спонсором марафона «Движение – жизнь!» в г. Нижнем Новгороде. В семейно-спортивном празднике приняли участие более 200 человек. Мероприятие проходило в лесопарке Щелоковский хутор. Команда сотрудников банка пробежала дистанцию 2 км. Всего состоялось 6 легкоатлетических забегов для различных категорий спортсменов.

Для банка «Центр-инвест» экологическая ответственность является одним из приоритетных направлений наравне с традиционными банковскими продуктами и услугами. Команда банка прилагает большие усилия для защиты окружающей среды, в том числе за счет эффективного потребления ресурсов (электроэнергии, бумаги, топлива и т.д.), развития электронных и дистанционных услуг, а также поддерживает своим участием природоохранные мероприятия.

Банк преподнес подарок библиотекам и детским центрам г. Новороссийска – «Экологические сказки», выпущенные совместно с Краснодарским региональным отделением Русского географического общества. Книга – добрый проводник в увлекательный мир флоры и фауны, как одна из форм природоохранного просвещения: сказки не только развлекают, но и воспитывают, знакомят ребят с окружающим миром, учат основам экологических знаний. Издание рассчитано на широкий круг читателей: от воспитанников детских садов, школьников, юных экологов до педагогов и всех неравнодушных к вопросам бережного отношения к окружающей среде.



Сотрудники банка «Центр-инвест» приняли участие в экологических мероприятиях, посвященных Всемирному дню чистоты. В Нижнем Новгороде состоялся экоквест «800 шагов к чистому городу», а в Краснодаре - волонтерская акция «Сделаем!».

Цель гражданского проекта «Сделаем!» – объединить общество, власть, бизнес и СМИ в одну команду для очистки природы от мусора. Сотрудники краснодарского филиала провели уборку территорий природной рекреационной зоны «Урочище Красный Кут». Вместе с коллегами из компаний-членов Южного регионального совета по корпоративному волонтёрству сотрудники банка также приняли участие в экологических конкурсах и квестах.

Банк «Центр-инвест» выступил генеральным партнером Южного экологического форума-2021 в г. Краснодаре, организатором которого стал краевой Фонд инновационной экономики. Эксперты банка поделились опытом работы по принципам устойчивого развития и бережливой экономики.

В форуме приняли участие представители крупных компаний региона, малого и среднего предпринимательства, в том числе те, чья деятельность полностью направлена на сохранение экологии. Они объединились, чтобы обсудить новые механизмы, которые позволят вести бизнес, не нанося вред окружающей среде.

Внешние коммуникации

103-2, 413-1, 413-2

Банк воздерживается от какого-либо отрицательного воздействия своей деятельности на местные сообщества, своевременно информирует о воздействии внешних рисков, политике и методах противодействия коррупции, информирует о фактах коррупции и нарушения законодательства правоохранительные органы в установленном российским законодательством порядке.

По итогам ежегодного исследования контактных центров российских банков «Центр-инвест» занял лидирующие позиции в рейтинге по уровню обслуживания в цифровых каналах и по уровню обслуживания в мессенджерах. Исследование, проведенное компанией NAUMEN, охватило 103 розничных банка, занимающих верхние позиции по размеру активов (по данным ЦБ РФ). Оценивалась комплексная работа контакт-центра, активности в цифровых каналах и уровень проникновения виртуальных ассистентов: чат-ботов и голосовых помощников.

Аккаунты в социальных сетях банка «Центр-инвест» объединяют 42000 подписчиков и регулярно входят в списки самых крупных и активных в стране.

Высокий уровень обслуживания в цифровых каналах и мессенджерах, положительная динамика вовлеченности в соцсетях банка в очередной раз подтверждают открытость компании, эффективность и сбалансированность выбранной коммуникационной стратегии во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами, которая включает цифровые и офлайн каналы.

Ежемесячно операторы контакт-центра банка «Центр-инвест» обрабатывают более 25 000 обращений через различные каналы. Основные темы, по которым клиенты обращаются за онлайн-консультацией, – это ипотека, мобильное приложение и информация о режиме работы офисов.

Банк активно продвигает все доступные формы цифрового взаимодействия с клиентами, однако видит потребность и поддерживает возможности офлайн коммуникаций с заинтересованными лицами в офисах филиальной сети банка.

В 2021 году контакт-центр банка обработал более **337 632** входящих звонков. Основной упор был направлен на расширение каналов письменных коммуникаций и продаж карт на входящих и исходящих звонках. За 2021 год сотрудниками контакт-центра на входящих звонках по линии справочной службы оформлено **1 030** карт физ. лиц и **1 875** карт по линии процессинга.

Цифровые каналы:	2020	2021
омниканальность и обслуживание в цифровых каналах	15 место	1 место
уровень обслуживания в мессенджерах	3 место	1 место
уровень обслуживания в социальных сетях	17 место	2 место

Звонки:	2020	2021
класс доступности/качества	B	B+
уровень доступности	60%	80%
процент переводов	9,5%	8,3%
место в рейтинге	126	18

В рамках выполнения текущих задач по информированию общественности и сотрудников о новостях банка, в течение 2021 года подготовлено и выпущено более 200 пресс-релизов. Банк «Центр-инвест» вошел в ТОП-30 самых популярных банков по запросам в Яндексе, подготовленный аналитическим сервисом Brobank.

Сайт банка «Центр-инвест» ежемесячно посещают более 270 000 пользователей. Это важный канал взаимодействия с клиентами, где всегда можно узнать актуальную информацию о работе банка, услугах и условиях.

Развитие человеческого капитала и управление трудовыми отношениями

102-8, 103-1

Основными приоритетами для банка является обеспечение соответствия всех выполняемых действий в области работы с персоналом законодательству Российской Федерации, разработка и обновление соответствующих локальных нормативных актов; развитие знаний, навыков и потенциала сотрудников и руководителей банка; совершенствование системы мотивации.

102-15

В банке отсутствует дискриминация сотрудников по гендерному, возрастному, национальному, религиозному и иным признакам. Детский труд никогда не использовался в банке «Центр-инвест».

401-1

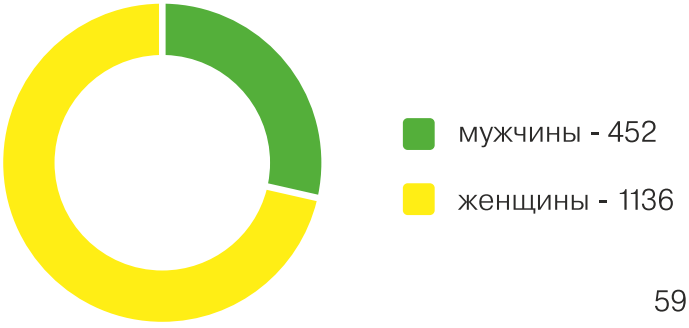
Общая численность персонала и количество нанятых сотрудников

Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников и текучесть кадров

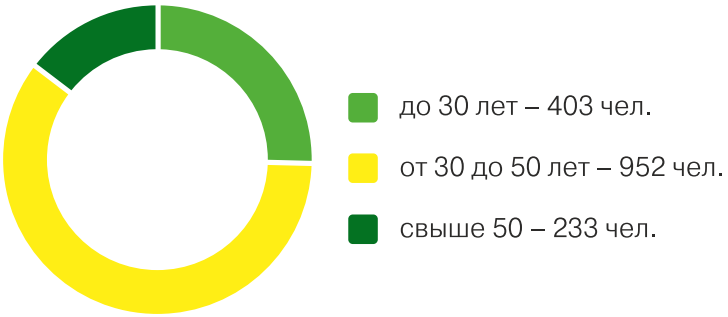
	Численность сотрудников на 31.12.2021	Численность сотрудников на 31.12.2020	Число вновь нанятых сотрудников в 2021 году	Число уволенных сотрудников в 2021 году	Текучесть кадров в 2021 году
Всего	1588	1598	142	152	10,8
По полу					
мужчины	452	438	58	44	3,1
женщины	1136	1160	84	108	7,7
По возрастным группам					
до 30 лет	403	385	86	48	3,4
от 30 до 50 лет	952	968	52	98	7
свыше 50	233	245	4	6	0,4

405-1

Кадровый состав банка по гендерному критерию, человек



Кадровый состав банка по возрастному критерию



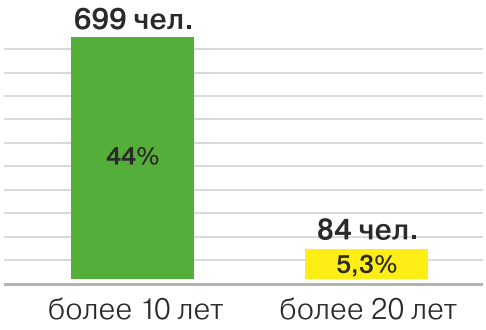
Текучесть персонала, %

2019 – 7,6%
2020 – 10,1%
2021 – 10,8%

Распределение сотрудников по регионам на 01.01.2022 г., %



Сотрудники со стажем 10 и 20 лет



С 2012 года в банке существует традиция ежегодного награждения членов клуба «10-15-20», который в 2017 году добавился в еще одной градацией – 25 лет. Сотрудники банка, проработавшие соответственное количество лет, получают благодарственное письмо и памятный значок.





102-15

Существующие в банке нормы корпоративного поведения и корпоративной этики соответствуют требованиям российского законодательства, полностью обеспечивают защиту интересов работников и не требуют использования коллективных трудовых соглашений.

Большое внимание банк «Центр-инвест» уделяет подготовке кадрового резерва с целью развития, продвижения и удержания сотрудников с высоким потенциалом, а также обеспечения эффективного замещения высвобождающихся или вновь создаваемых руководящих должностей.

В соответствии с российским законодательством, национальными традициями и сложившейся практикой, все сотрудники банка имеют равные права, равные условия и равные возможности для карьерного роста.

Доля женщин среди сотрудников банка осталась практически неизменной и в 2021 году составила 71,5 % (72,6% в 2020 году). Доля женщин среди руководителей в структурных подразделениях и офисах филиальной сети в отчетном году составила 63,6%.

Руководители структурных подразделений/ офисов	Ростовская область	Краснодарский край	Ставропольский край	Волгоградская область	Нижний Новгород	Москва
женщины	21	13	1	4	1	0
мужчины	12	3	1	1	0	1

Количество сотрудников, входящих в руководящие органы, на 31.12.2021

	Всего	До 30	30-50	Свыше 50
Совет директоров				
Всего	7	—	—	7
В т.ч.				
- женщин	—	—	—	1
- мужчин	—	—	—	6
Правление				
Всего	7	—	6	1
В т.ч.				
- женщин	3	—	2	1
- мужчин	4	—	4	—

ESG-ЗАДАЧНИК:
ВМЕСТЕ К УСТОЙЧИВОМУ БУДУЩЕМУ

5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

Гендерное равенство

Такие обязанности, как приготовление пищи, уборка, стирка, уход за детьми, по-прежнему возлагаются в основном на женщин, и этот перечень значительно расширился во время пандемии COVID-19. Кампания #СмотриШире направлена на обеспечение равного распределения нагрузки между мужчинами и женщинами.

Оцените, как индекс гендерного неравенства менялся в странах. Сделайте рейтинг стран по улучшению состояния гендерного неравенства за последние 20 лет.

https://www.kaggle.com/ravindranadhbobbili/undp-gender-inequality-index

Воспроизводство человеческого капитала продолжает оставаться одним из важных приоритетов в реализации ESG-стратегии. В банке созданы широкие возможности для профессионального и карьерного роста – работает Центр подготовки кадров, который регулярно проводит мероприятия по аттестации сотрудников для оценки уровня профессиональных, личностных качеств, стимулирования их к повышению квалификации, улучшению качества и эффективности работы.

В 2021 году более 1000 человек прошли обучение и ежегодный контроль квалификации. Обучение персонала охватывает все направления бизнеса и категории сотрудников с целью поддержания высокого уровня квалификации и дальнейшего развития проффесиональных компетенций, формирования кадрового резерва. За 2021 год подготовлено 20 управленческих кадров от линейных руководителей до руководителей высшего звена.

Каждый сотрудник имеет возможность выбрать собственную траекторию обучения, используя внутрибанковский маркетплейс обучающих программ. Маркетплейс позволяет оставить свой отзыв о курсе. Транслирование своего опыта обучения положительно влияет на формирование культуры непрерывного обучения, а также обеспечивает постоянный процесс совершенствования учебных программ с учетом обратной связи от сотрудников.



В 2021 году продолжают активно использоваться и расширяться цифровые инструменты для планирования карьеры. Для каждого сотрудника, подавшего заявку на развитие карьеры, прорабатывается индивидуальный карьерный трек с учетом текущего уровня знаний, навыков и желаемой целевой позиции.

Банк продолжает стимулировать внутренние инноваций – за 2021 г получено 93 рациональных предложения от сотрудников. Предложения касаются как оптимизации процессов внутри банка, так и улучшений и внедрения новых сервисов для клиентов.

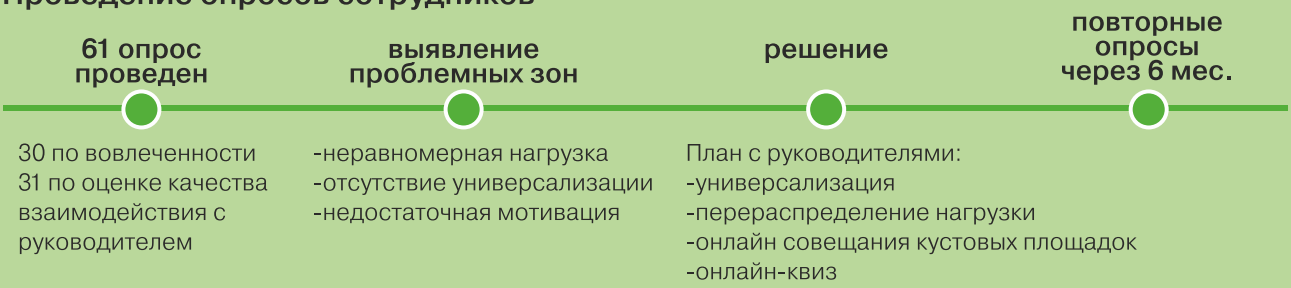
Внутрибанковские инновации – рациональные предложения

93 предложения, из них:
27 – одобрено
4 – реализовано

В 2021 году внедрена система проведения опросов сотрудников. Проведение опросов и внедрение изменений на основе полученных данных позволяет персоналу быть услышанными, дает понимание, что их мнение важно для работодателя, повышается лояльность к компании, влияет положительно на HR-бренд.

Развитие корпоративной культуры

Проведение опросов сотрудников



Банку опросы предоставляют широкие возможности диагностики, выявления проблемных зон в работе с человеческим капиталом, фокусировки усилий в нужном направлении.

С целью дальнейшей диджитализации HR-процессов в 2021 году произведен подбор вендора для внедрения комплексного продукта для автоматизации обучения и развития персонала. Проведен расчет экономической эффективности от внедрения.

Программное решение позволит на одной платформе создать полноценный цифровой профиль сотрудника, обеспечить перфоманс-менеджмент, а также оперативное формирование аналитической отчетности, связанной с человеческим капиталом, что повысит скорость принятия управленческих решений. Реализация проекта запланирована на 2022 г.



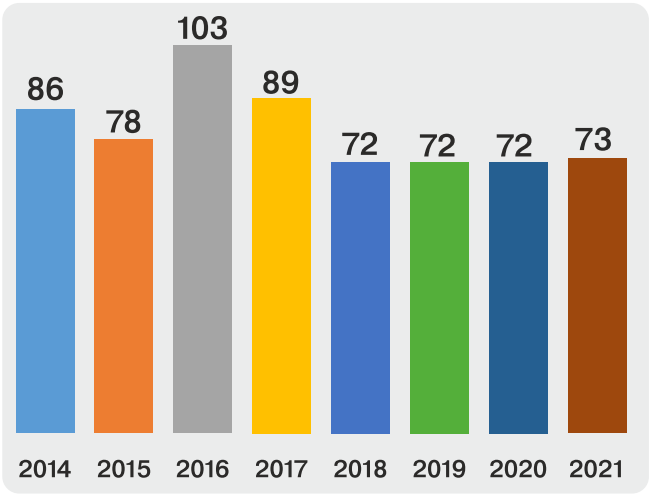
102-23

Банк на постоянной основе стремится обеспечить баланс между реализацией трудовой функции и личной жизнью, максимизируя предельную полезность и удовлетворенность каждого сотрудника. Банк видит большой потенциал в развитии программ благотворительности и волонтерства среди сотрудников.

401-3

Забота, внимание и уважение к материнству находят свое отражение в том, что рождаемость в семьях сотрудников банка в 4 (четыре!) раза выше, чем в среднем по Российской Федерации. Каждый сотрудник знает о своем праве обратиться с любым вопросом на любой уровень управления и получить полный исчерпывающий ответ. Это не только правило, но и культура взаимоотношений в ESG-банке. В 2021 году все 65 сотрудников реализовали свое право на отпуск по материнству/отцовству. Все сотрудники, ранее ушедшие в отпуска по материнству, продолжили работу в банке на тех же или аналогичных должностях.

Количество рожденных детей у сотрудников банка



403

Банк стремится развивать каналы коммуникаций с работниками, учитывает мнение работников и уважает право работников на доступ к необходимой для них информации. Банк формирует лояльность и повышает мотивацию работников за счет обеспечения конкурентоспособного уровня оплаты труда, комплексной социальной поддержки, безопасных и комфортных условий труда, обучения и реализации карьерного потенциала работников.

404-2

Банк прилагает все необходимые усилия для сохранения жизни и здоровья сотрудников, обеспечения их безопасности на рабочем месте. В банке отсутствуют рабочие места, сопряженные с травматизмом или высоким риском заболеваемости, и в 2021 году не было случаев производственного травматизма.

На протяжении многих лет банк добровольно за счет собственных средств обеспечивает медицинское страхование сотрудников, реализует меры по профилактике острых респираторных вирусных инфекций, в том числе предлагая на добровольной основе пройти соответствующую вакцинацию.

	2019	2020	2021
Число застрахованных сотрудников	1644	1601	1588
в том числе женщин	1224	1163	1136
Число сотрудников, прошедших вакцинацию	136	151	69
в том числе женщин	88	94	31
Число сотрудников, прошедших вакцинацию от covid			1192
В том числе, женщин			721

405-2

Ежегодно проводится исследование уровня заработной платы сотрудников, в результате которого Совет директоров и Правление банка принимает решение о возможности индексации. Большая часть дохода сотрудников банка формируется из фиксированного должностного оклада. Переменная часть определяется руководством таким образом, чтобы создавать гибкие условия для повышения мотивации, но не генерировать дополнительные риски для системы.

Политика переменных вознаграждений пересматривается по мере необходимости и доводится всем сотрудникам. При этом KPI формируется в балансе между персональными и командными результатами, валовыми показателями и качественными параметрами удовлетворенности клиентов (актуально для фронт-офиса).

	Всего	Краснодарский край	Волгоградская область	Ростовская область	Ставропольский край	Нижний Новгород
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в субъектах РФ в 2021 г. рублей	57 244	43 510	39 031	39 291	37 387	41369
Среднемесячная заработная плата по подразделениям банка в 2021 г. рублей	84 890	80 569	77 585	85 746	74 647	99 222
Мужчины	102 161	98 283	110 258	102 714	69 332	65 392
Мужчины до 30 лет	73 335	74 427	0	73 589	64 893	0
Женщины	77 417	79 029	75 357	76 830	76 210	101 638
Женщины до 30 лет	61 587	57 094	75 399	61 780	51 795	71 330

Развитие молодых специалистов

404-1

В своей кадровой политике банк не использует метод «охоты за головами», формирует кадровый резерв, привлекая на стажировку в банк и обучая студентов местных вузов. Уже 28 лет в банке «Центр-инвест» действует программа стажировок и подготовки кадрового резерва. Весь курс обучения стажеров и прохождения практик организован в Центрах финансовой грамотности населения в Ростове-на-Дону, Краснодаре, Волгограде. В 2021 году 704 человека прошли обучение в ЦФГ по курсу «Банковское дело», из них 90 лучших молодых специалиста стали сотрудниками банка.

В 2021 году внедрены инструменты цифрового онбординга – новые сотрудники в автоматическом режиме получают ссылки на цифровые ресурсы для обучения и развития, разработан собственный цифровой корпоративный гид. Быстрый доступ к цифровому помощнику обеспечивается за счет использования системы QR-кода. Цифровой помощник готов ответить на вопросы сотрудников, связанные с корпоративной культурой банка, организационными вопросами, возможностями вертикальных и горизонтальных ротаций.



Ответственность за продукцию

404-1

Банк не реализует запрещенные или спорные товары, а также товары, несоответствующие нормативным требованиям, включая их рекламу, продвижение и спонсорство.
Банк строго соблюдает требования законодательства о банковской тайне и охране персональных данных.

Банк «Центр-инвест»:

- не предоставляет продукты и услуги, воздействующие на здоровье и безопасность, нарушающие нормативные требования;
- добровольно и целенаправленно разрабатывает, и реализует продукты и услуги, обеспечивающие устойчивое развитие бизнеса и повышение уровня жизни клиентов;
- регулярно и целенаправленно информирует клиентов о продуктах и услугах, используя для этого все средства массовой информации;
- с помощью ИТ предоставляет клиентам возможность самостоятельно выбрать наиболее подходящие условия получения услуг;

- контролирует реализацию нормативных и добровольно установленных требований к предлагаемым продуктам и услугам на основе анализа мнений клиентов, использования «тайного покупателя». Существенных отклонений от нормативных и добровольных требований не выявлено;
- с учетом мнений клиентов постоянно развивает свои продукты и услуги;
- регулярно отвечает на вопросы клиентов.

За отчетный год банк не получал санкций за нарушение регулятивных норм, а также обязательств, принятых добровольно, в сфере маркетинга финансовых услуг и коммуникаций с клиентами.

Принцип предосторожности включен в процедуры управления рисками и обязательно используется при принятии решений.

В 2021 году банк получил и выплатил штрафные санкции:

206-15

Межрайонная инспекция федеральной налоговой службы – несвоевременное предоставление документов, необходимых для осуществления налогового контроля (2-НДФЛ) в размере 62100 руб.

Межрайонная инспекция федеральной налоговой службы – предоставление налоговым агентом документов, содержащих недостоверные сведения (2-НДФЛ) в размере 82375 руб.

Межрегиональное управление Росприроднадзора по РО и Республике Калмыкия – возмещение вреда, причиненного почвам в размере 315684 руб.

Федеральная налоговая служба – за несвоевременное предоставление информации по остаткам на счетах клиентов, операции по которым были приостановлены, справок по клиентам, прочие нарушения в размере 184 545,75 руб.



Корпоративное управление

Система корпоративного управления банка «Центр-инвест» ориентирована на защиту прав и интересов акционеров, выстраивание диалога с менеджментом, регулятором и иными стейкхолдерами для устойчивого развития банка с учетом ESG-принципов.

Выполняя все нормативные требования к корпоративному управлению акционерных обществ и кредитных организаций, банк стремится к имплементации лучшей мировой практики и рекомендаций национального регулятора.

102-16, 102-21, 102-29

В банке существует длительная практика консультаций с ключевыми стейкхолдерами по вопросам корпоративного управления. Первые документы (Кодекс корпоративного поведения в 2004 г. и Кодекс этики в 2005 г.) были разработаны при участии международных институтов развития IFC и ЕБРР.

В настоящее время действует более 20 внутренних документов (положения, политики, стратегии и др.), определяющие широкий круг вопросов в сфере корпоративного менеджмента, управления рисками и персоналом, экологической и социальной ответственности, взаимодействия с партнерами, информационной безопасности и другими. Ознакомление с ними является безусловной частью процесса трудоустройства, а также вертикальных и горизонтальных ротаций с учетом профиля деятельности.

Актуальные нормативные документы

- Устав (2016, с изменениями 2017, 2018, 2019);
- Положение об общем собрании акционеров (2016);
- Положение о Совете директоров (2016);
- Положение о Правлении (2016);
- Положение о Председателе Правления (2016);
- Кодекс корпоративного поведения (2004);
- Кодекс корпоративной этики (2004);
- Положение о Дивидендной политике (2017);



- Информационная политика (2007);
- Политика управления рисками (2021);
- Кредитная политика (2018, с изменениями 2019, 2020, 2021);
- Политика внутреннего контроля (2021);
- Экологическая и социальная политика (2010 с изменениями 2011, 2012, 2014, 2019, 2021);
- Политика в сфере управления и контроля за состоянием ликвидности (2020);
- План действий в случае кризиса ликвидности (2020);
- Стратегия 2019-2021 «ESG-диджитализация экосистемы «Центр-инвест» (2018);
- Стратегия 2022-2024 «ESG-диджитализация 2.0» (2021);
- Кадровая политика (2013);
- Политика в сфере системы оплаты труда (2021);
- Политика информационной безопасности (2019);
- Учетная политика банка, учетная политика для целей составления отчетности по МСФО и отчетности по РСБУ, а также учетная политика для целей налогообложения (2021);
- Политика по противодействию коррупции и мошенничеству (2020);
- Политика в отношении санкций (2020);
- Политика обеспечения непрерывности бизнеса (2020);
- План обеспечения непрерывности и восстановления деятельности (в части обеспечения безопасности инфраструктуры банка и безопасности людей) (2020);
- План обеспечения непрерывности и восстановления деятельности (в части обеспечения функционирования информационной системы банка) (2020);
- План обеспечения непрерывности и восстановления деятельности в случае возникновения критических угроз биологической безопасности (2020);
- Условия совершения операций с финансовыми инструментами лицами, включенными в список инсайдеров и связанными с ними лицами (2021).

Принципы корпоративного управления

102-25

✓ **Подотчетность.** Кодекс корпоративного поведения предусматривает подотчетность Совета директоров банка его акционерам и служит руководством для Совета директоров в выработке стратегии, осуществлении управления и контроля за деятельностью исполнительных органов банка.

✓ **Справедливость.** Банк обязуется защищать права акционеров и обеспечивать равное отношение ко всем акционерам, включая миноритарных (и иностранных) акционеров. Совет директоров банка предоставляет всем акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав.

✓ **Прозрачность.** Банк обеспечивает своевременное и достоверное раскрытие информации обо всех существенных фактах, касающихся деятельности банка, включая его финансовое положение, результаты работы, структуру собственности и управления банком, а также свободный доступ к такой информации для всех заинтересованных сторон.

✓ **Ответственность.** Банк признает права иных заинтересованных сторон в соответствии с требованиями законодательства и иного нормативного регулирования.

Банк, его должностные лица и все работники руководствуются в своей деятельности нормами действующего законодательства, а также этическими нормами, принятыми в деловом сообществе, в соответствии с определениями Кодекса корпоративного поведения и Кодекса корпоративной этики. Профилактика конфликта интересов осуществляется на постоянной основе.

Банк соблюдает значительную часть принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, утвержденного Банком России (Письмо Банка России от 10.04.2014 г. № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»).

Процесс развития и совершенствования практик корпоративного управления в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления будет продолжен банком в дальнейшем с учетом анализа возможности применения новых практик.

Органы управления

102-29

Общее собрание акционеров является высшим органом управления банка. Общее собрание акционеров банка осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом банка, Положением об Общем собрании акционеров.

Банк активно взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам корпоративного управления и риск-менеджмента по экономическим, социальным и экологическим вопросам. В связи со сложившейся ситуацией в отношении коронавирусной инфекции в России и в мире, в соответствии с положениями законодательных актов, принятых в целях предотвращения ее распространения (Федеральный закон №17-ФЗ от 24.02.2021 г. «О внесении изменений в Федеральный закон «О международных компаниях и международных фондах» и о приостановлении действия отдельных положений Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью»), годовое общее собрание акционеров банка состоялось 30.06.2021 в форме заочного голосования.

На годовом общем собрании акционеров были приняты решения по вопросам утверждения годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, распределения прибыли, избрания Совета директоров, утверждения аудитора. В собрании приняли участие акционеры с суммарной долей голосующих акций 99,28%.

В 2021 году решением годового общего собрания акционеров в качестве внешнего аудитора утверждено Акционерное общество «КПМГ».



Совет директоров

102-18, 102-26, 102-27, 102-29, 102-30, 102-31, 102-32

Совет директоров банка осуществляет общее руководство деятельностью, за исключением решения вопросов, отнесенных действующим законодательством Российской Федерации и принятым в соответствии с ним уставом банка, к компетенции общего собрания акционеров. Совету директоров принадлежит ключевая роль в формировании и мониторинге поставленных стратегических задач в области достижения банком Целей устойчивого развития ООН, внедрения системы ESG-рисков и отчетности. В частности, Совет директоров предварительно рассматривает и утверждает интегрированный годовой отчет банка или отчет об устойчивом развитии с учетом принципов существенности.

В части управления рисками Совет директоров определяет:

- Стратегию развития в соответствии с принципами SRI / ESG;
- Политику управления рисками (включая стратегию управления рисками и капиталом);
- Основные показатели склонности к риску (включая риск-аппетит и сценарии стресс-тестирования);
- Политику контроля за состоянием ликвидности;
- Кредитную политику;
- Политику информационной безопасности;
- Политику обеспечения непрерывности бизнеса.

На уровне стратегии и бизнес-планов Совет директоров банка определяет структуру и целевые уровни рисков и показателей достаточности капитала. Совет директоров банка осуществляет контроль:

- Уровней принимаемых рисков и выделяемого на их покрытие капитала;
- Соблюдения обязательных нормативов;
- Основных показателей склонности к риску;
- Результатов стресс-тестирования;
- Соответствия риск-профиля банка ESG-стратегии и бизнес-плану;
- Эффективности методов оценки, управления и покрытия принимаемых рисков.



Члены Совета директоров не являются членами высших исполнительных органов организаций, являющихся ключевыми поставщиками банка. Допускается возможность участие члена Совета директоров в аналогичных органах других организаций при условии, что данная организация не является конкурентом банка, и такое участие не препятствует исполнению своих обязанностей в Совете директоров. Информация о сделках, которые могут вызывать конфликт интересов, сообщается Председателю Совета директоров. Сведения о конфликте интересов раскрываются Совету директоров, а член Совета директоров в этом случае воздерживается от голосования.

102-26, 102-30, 102-31

Внутренние документы устанавливают частоту проведения заседаний Совета директоров: не реже одного раза в квартал. Совет директоров банка «Центр-инвест» в 2021 году провел 12 очных заседаний, на которых, кроме текущих вопросов, таких как квартальные отчеты Правления и Службы внутреннего контроля, вопросы Годового собрания акционеров, вопросы относительно бизнес-плана банка, были рассмотрены вопросы внесения изменений во внутренние документы, вопросы созыва и проведения внеочередного общего собрания акционеров, вопросы об определении независимости членов Совета директоров.

В соответствии с регуляторными требованиями утверждены новые редакции Политик банка: внутреннего контроля, управления рисками, в сфере оплаты труда, внесены изменения в кредитную политику, в экологическую и социальную политику. 13.12.2021 утверждена новая стратегия на следующие три года – Стратегия 2022-2024 «ESG-диджитализация 2.0».

102-22, 102-24

Членство в Совете директоров осуществляется на выборной основе по критериям и процедуре, определенным в Положении о Совете директоров. Безусловным критерием для избрания являются наличие необходимого опыта, знаний, квалификации и безупречной репутации для исполнения обязанностей, и организации работы в интересах банка и его акционеров. Для поддержания преемственности проводимой политики и обеспечения эффективного решения задач в Совете директоров проводится ротация. Посещаемость заседаний Совета директоров в 2021 году составила 98,8%.

Комитеты Совета директоров

102-22, 102-28

Советом директоров банка созданы Комитеты:

- Комитет по аудиту и контролю соответствия;
- Комитет по стратегическому планированию;
- Комитет по назначениям, вознаграждениям и компенсациям.

Комитеты рассматривают предварительно и более детально вопросы деятельности банка для подготовки рекомендаций Совету директоров. В целях более полного информирования членов Совета директоров заседания Комитетов проводятся преимущественно в открытой форме с приглашением заинтересованных членов Совета директоров. Регулярно на заседаниях Совета директоров руководители Комитетов докладывают о результатах работы за предыдущий период.

102-28

Деятельность Комитетов регламентируется соответствующими Положениями, утвержденными Советом директоров. Состав Комитетов формируется путем открытого голосования на первом заседании Совета директоров после его избрания на очередном общем собрании акционеров. Оценка работы комитетов осуществляется Советом директоров на регулярной основе.

Комитет по аудиту и контролю соответствия призван содействовать Совету директоров в выполнении обязанностей по наблюдению и контролю за полнотой и достоверностью бухгалтерской (финансовой) отчетности, надежностью и эффективностью системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, независимостью внешнего и внутреннего аудита, процессом обеспечения соблюдения законодательства.

В 2021 году Комитет провел 7 заседаний. Основные вопросы, рассмотренные Комитетом: утверждение Учетных политик (по МСФО, РСБУ, для целей налогообложения) банка на 2021 год, списание с баланса банка задолженности, безнадежной ко взысканию, предварительное рассмотрение Положения о службе внутреннего аудита ПАО КБ «Центр-инвест», планирование внешнего аудита, проводимого аудиторской компанией КПМГ, рассмотрение аудиторских заключений по результатам аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО за 2020 год и оценка соответствия аудиторской проверки установленному порядку, ее полноты и объективности, анализ результативности работы внешних аудиторов, рассмотрение плана работы службы внутреннего аудита на 2021 год, предварительное одобрение Годового отчета за 2020 год, информация о дочернем обществе и др.

Комитет по стратегическому планированию призван содействовать Совету директоров при определении приоритетных направлений, разработке стратегии устойчивого развития и совершенствования корпоративного управления, выработке рекомендаций по дивидендной политике, оценке эффективности и мониторингу деятельности банка.

В 2021 году Комитет провел 4 заседания. Основные вопросы, рассмотренные Комитетом: ежеквартальные отчеты Правления, выполнение бизнес-плана и бюджета банка, о предварительном распределении прибыли за 2020 год и о рекомендациях по выплате дивидендов за 2020 год, трансформация ИТ-системы банка, предварительное рассмотрение Стратегии 2022-2024 «ESG-диджитализация 2.0», информация о глобальном продвижении бизнес-модели «ESG - диджитализация банка «Центр-инвест».

Комитет по назначениям, вознаграждениям и компенсациям создан для предварительного рассмотрения вопросов кадрового планирования (планирования преемственности), профессионального состава, эффективностью работы и прозрачной практики вознаграждения Совета директоров и исполнительных органов Банка.

В 2021 году Комитет провел 5 заседаний. Основные вопросы, рассмотренные Комитетом: оплата труда сотрудников службы внутреннего аудита, комплаенс-службы и отдела финансового мониторинга банка, рассмотрены Отчеты об оценке эффективности организации и функционирования системы оплаты труда по итогам 2020 года, рассмотрены изменения в Политику в сфере системы оплаты труда, выработаны рекомендации Совету директоров для общего собрания акционеров относительно вознаграждения членам Совета директоров по итогам 2020 года, определены размеры вознаграждения исполнительных органов банка.

102-35, 102-36, 102-37

Вознаграждение Совета директоров регламентируется Положением о Совете директоров, утвержденным годовым общим собранием акционеров 02.06.2016 года.

Правление

102-19

Правление является коллегиальным исполнительным органом банка и под руководством единоличного исполнительного органа, Председателя Правления, организует выполнение решений общего собрания акционеров банка и Совета директоров.

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью банка, направленной на выполнение Стратегии ESG-диджитализации, бизнес-плана и бюджета, в период между общими собраниями акционеров и заседаниями Совета директоров.
Правление возглавляет Председатель Правления, избираемый Советом директоров и действующий на основании Устава и Положения «О Председателе Правления публичного акционерного общества коммерческого банка «Центр-инвест».
Количественный состав Правления определяется Советом директоров. Основой для решения служит убеждение, что качество и состав руководителей имеют большее значение, чем общее число членов Правления.

102-26

Важной сферой ответственности Правления является широкий круг вопросов экологической и социальной повестки. Реализация Стратегии ESG-диджитализации, практическая интеграция принципов ответственного банкинга во все внутренние процедуры и коммуникации, начиная от выращивания сотрудников, заканчивая разработкой финансовых и нефинансовых продуктов и сервисов в интересах клиентов, партнеров и государства. Результаты работы по реализации ESG-принципов становятся предметом отчетов перед Советом директоров, инвесторами, регуляторами, рейтинговыми и аудиторскими организациями, НКО и населением. Достигнутый прогресс в направлении устойчивого развития является одним из критериев для вознаграждения ключевых руководителей.

В 2021 году утвержден документ «Распределение обязанностей между Председателем Правления ПАО КБ «Центр-инвест» и членами Правления ПАО КБ «Центр-инвест» в новой редакции, в котором определены зоны ответственности каждого члена Правления (курируемые и координируемые им подразделения).

Вознаграждение Правления регламентируется Положением о Правлении и Положением о Председателе Правления, утвержденными годовым общим собранием акционеров 02.06.2016 года.

Система вознаграждений членов Совета директоров и Правления

102-35, 102-36, 102-37

Вознаграждение Совета директоров регламентируется Положением о Совете директоров банка «Центр-инвест», утвержденным годовым общим собранием акционеров 02.06.2016 г.

Отчетный период	Вид вознаграждения (заработная плата, премии, комиссионные, льготы и (или) компенсации расходов, иное)	Размер вознаграждения, руб.
12 месяцев 2021 года	Заработная плата	0
	Премии	0
	Расходы, связанные с исполнением функций членов Совета директоров, компенсированные кредитной организацией - эмитентом в течение отчетного периода	0
	Иное	8 235 977

Вознаграждение Правления регламентируется Положением о Правлении и Положением о Председателе Правления банка «Центр-инвест», утвержденными годовым общим собранием акционеров 02.06.2016 г.

Отчетный период	Вид вознаграждения (заработная плата, премии, комиссионные, льготы и (или) компенсации расходов, иное)	Размер вознаграждения, руб.
12 месяцев 2021 года	Заработная плата	27 004 143
	Премии	52 400 000
	Расходы, связанные с исполнением функций членов Совета директоров, компенсированные кредитной организацией - эмитентом в течение отчетного периода	9 250
	Иное	0

Более детально с критериями и процедурами вознаграждения членов Совета директоров и Правления можно ознакомиться в нормативных банка:

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь банка обеспечивает соблюдение органами управления требований внутренних положений и внешнего регулирования, способствует эффективному обмену информацией между органами управления и выполняет функции консультанта для членов Совета директоров и высшего руководства.

Внутренний контроль и управление рисками

Важными органами контроля и мониторинга обеспечения эффективной работы и управления рисками являются:

- Служба внутреннего аудита;
- Отдел финансового мониторинга;
- Комплаенс-служба;
- Служба управления рисками.

Корпоративная этика

102-16, 102-17

Этические ценности, разделяемые членами Совета директоров, менеджментом, сотрудниками, клиентами и партнерами банка «Центр-инвест», закреплены в действующих Кодексах и Политиках банка. Эти ценности стали частью корпоративной культуры. Банк при осуществлении своей деятельности неукоснительно соблюдает права человека и стремится обеспечить их соблюдение на всей территории присутствия. Национальный состав сотрудников банка традиционно очень широк, в том числе поэтому обеспечение инклюзивности и многообразия являются частью корпоративной культуры банка.



102-17, 102-18, 102-20, 102-21, 102-26, 102-29, 102-33

Совет директоров является защитником этических взглядов и ценностей банка, подает личный пример, сглаживает возникающие межличностные конфликты, соблюдает разумный баланс между правовыми моментами и необходимостью взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными лицами, стремится наладить гармоничные отношения между руководителями и сотрудниками.

102-19, 102-21

Председатель Совета директоров служит официальным каналом доведения до сведения руководства вопросов, вызывающих обеспокоенность членов Совета директоров, способствует повышению ответственности директоров за принятие всех важнейших решений, затрагивающих деятельность банка.

Председатель Совета директоров является лицом банка в ситуациях принятия решений, высказывания заявлений и коммуникаций со стейкхолдерами от лица Совета директоров, в том числе по экономическим, экологическим и социальным вопросам.

102-20

Председатель Правления и Правление несут ответственность перед Советом директоров за реализацию ESG-принципов в рамках операционного менеджмента. В пределах своей компетенции на непрерывной основе участвуют в коммуникациях с заинтересованными сторонами как по финансовой, так и по нефинансовой повестке.

Менеджеры среднего звена отвечают перед Председателем Правления и Правлением банка за реализацию требований Кодекса корпоративной этики в своих подразделениях, обеспечение понимания и соблюдения его сотрудниками.

Банковский секретарь по вопросам ESG готов оказать с учетом требований о конфиденциальности помощь и проконсультировать сотрудников банка по вопросам дискриминации, харрасмента и неэтичного поведения.

В рамках цикла онлайн-встреч «Утро четверга» усилилось взаимодействие с сотрудниками банка, в том числе удаленных офисов, по вопросам реализации повестки устойчивого развития. Это эффективный канал коммуникаций для обсуждения как внутренних задач, так и отношений с внешними стейкхолдерами.

Противодействие коррупции и комплаенс

103-2, 205-1, 205-2, 206-1, 413-1, 415

Банк считает весьма существенными подходы к профилактике коррупции и мошенничества, в том числе в части своевременного информирования местных сообществ о воздействии внешних рисков, политике и методах противодействия коррупции. О фактах коррупции и нарушениях законодательства предоставляется исчерпывающая информация правоохранительным органам в установленном российским законодательством порядке.

В банке «Центр-инвест» действует Политика по противодействию коррупции и мошенничеству, требования которой являются обязательными для всех сотрудников банка и его дочерних компаний, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Данная Политика в обязательном порядке доводится до сведения всех действующих работников банка и его дочерних компаний, а также при приеме на работу новых сотрудников. Члены Совета Директоров и Правление банка личным примером демонстрируют непримиримое отношение к любым проявлениям коррупции и мошенничества. Банк осуществляет контроль и рассмотрение жалоб по любым вопросам в соответствии с действующим законодательством. Банк гарантирует конфиденциальность информации, полученной от клиентов, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

В соответствии с указанным Положением банк и его сотрудники заключают сделки только с надежными поставщиками, клиентами и партнерами, которые занимаются законной деятельностью, и средства которых получены из законных источников. В отношении цепочек поставки банк ориентируется на принципы конкурентности и прозрачности, проводя конкурсные процедуры. Банк не был участником судебных процессов по нарушению антимонопольного законодательства. Также не осуществляются пожертвования на проведение политических кампаний ни денежными средствами, ни в натуральной форме.

В частности, в ситуации конфликта интересов банк и его сотрудники добиваются разрешения споров путем переговоров, используют механизмы досудебного и внесудебного разрешения споров, избегают публичных разбирательств. В части процедур предупреждения конфликта интересов применяются также нормы Положения «О предотвращении и урегулировании конфликтов интересов».

Эффективность функционирования бизнес-процессов банка, его органов и должностных лиц на основе ESG-принципов подтверждается отсутствием финансовых и нефинансовых санкций за нарушение законодательства в социально-экономической сфере, в том числе по мотивам дискриминации разных типов. Сложная эпидемиологическая ситуация не оказала влияние на осуществление комплаенс-процедур. Банк планирует усилить обучение ответственных должностных лиц лучшим комплаенс-практикам у сторонних вендоров с учетом обеспечения безопасности жизни и здоровья. Банк также стремится к прогрессу в информировании своих контрагентов о действующих комплаенс-требованиях.

Заключение

102-50, 102-52

Настоящий Отчет по устойчивому развитию публичного акционерного общества коммерческого банка «Центр-инвест» за 2021 год содержит информацию о нефинансовых (ESG) результатах деятельности Банка за отчетный период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года.

Предыдущий ESG-отчет банка «Центр-инвест» доступен по ссылке https://www.centrinvest.ru/files/about/reports/byyear/ESG_2020_ru.pdf.

Данные в части устойчивого развития консолидируются по всем проектам банка, оказывающих значимое социально-экономическое влияние в регионах присутствия.

102-50

В данном отчете использованы данные, собранные в рамках корпоративной системы отчетности в пределах и масштабах, представляющих интерес для существующих и потенциальных акционеров, партнеров, клиентов и сотрудников банка. Достоверность включенных в отчет данных обеспечивается в ходе сбора и консолидации информации и подтверждается руководителями структурных подразделений или ответственными за подготовку соответствующего блока информации.

102-53, 102-54

Достоверность включенных в отчет данных обеспечивается в ходе сбора и консолидации информации и подтверждается руководителями структурных подразделений или ответственными за подготовку соответствующего блока информации.
Мы открыты к вопросам и предложениям, касающимся ESG-отчета и готовы к диалогу.
Контактное лицо – Смирнов Сергей Юрьевич, к.э.н., заместитель председателя правления по отчетности, аналитике и финансам, dobro@centrinvest.ru

Приложение

1. Кредиты на энергоэффективность (жилищно-коммунальное хозяйство) в 2021 году:

№ п/п	Идентификатор кредита	Сумма проекта (тыс. руб.)	Сумма финансирования (тыс. руб.)	Дата выдачи	Дата погашения	Расположение	Кол-во этажей	Кол-во квартир	Год постройки	Материал
1	166210005	3 000,00	3 000,00	25.05.2021	22.05.2026	Нижегородская область	5	80	1962	панель
2	166210008	1 600,00	1 600,00	30.06.2021	26.06.2026	Нижегородская область	9	72	1984	панель
3	166210009	3 600,00	3 600,00	01.07.2021	29.06.2026	Нижегородская область	5	100	1974	кирпич
4	166210015	1 800,00	1 800,00	08.09.2021	04.09.2026	Нижегородская область	9	106	1984	панель
5	166210030	3 000,00	3 000,00	23.06.2021	19.06.2026	Нижегородская область	9	180	1987	панель
6	21210023	1 200,00	1 200,00	23.07.2021	21.07.2026	Краснодарский край	5	63	2001	кирпич
7	95210002	2 298,00	2 298,00	11.03.2021	26.02.2026	Ставропольский край	16	73	1985	панель
8	95210024	3 650,00	3 650,00	26.11.2021	24.11.2026	Ставропольский край	5	72	1983	кирпич
9	95210001	1 100,00	1 100,00	21.01.2021	20.01.2023	Ставропольский край	10	138	2004	кирпич
10	95210002	2 284,89	2 284,89	26.01.2021	23.01.2026	Ставропольский край	5	60	2002	панель
11	95210017	3 000,00	3 000,00	07.09.2021	06.09.2027	Ставропольский край	9	180	1986	панель
12	40210005	3 720,00	3 720,00	01.02.2021	30.01.2026	Ростовская область	14	109	1996	кирпич
13	00210054	1 900,00	1 900,00	11.02.2021	07.02.2025	Ростовская область	16	93	1994	кирпич
14	150210020	2 328,16	2 328,16	02.03.2021	27.02.2026	Ростовская область	9	144	1989	панель
15	00210253	1 000,00	1 000,00	04.06.2021	03.06.2026	Ростовская область	9	72	1987	панель
16	40210039	2 500,00	2 500,00	09.06.2021	08.06.2026	Ростовская область	16	95	1999	кирпич
17	00210262	1 500,00	1 500,00	10.06.2021	09.06.2026	Ростовская область	17	108	1989	монолит
18	40210041	202,00	202,00	16.06.2021	15.06.2026	Ростовская область	9	180	1985	панель
19	40210040	3 798,00	3 798,00	16.06.2021	15.06.2026	Ростовская область	9	180	1985	панель
20	137210001	3 500,00	3 500,00	29.06.2021	25.06.2026	Ростовская область	16	64	1996	кирпич
21	00210289	1 000,00	1 000,00	05.07.2021	30.06.2026	Ростовская область	9	140	1988	кирпич
22	04210043	350,00	350,00	27.07.2021	24.07.2023	Ростовская область	9	90	1973	кирпич
23	11210090	380,00	380,00	06.08.2021	31.01.2024	Ростовская область	5	30	2003	кирпич
24	00210356	6 000,00	6 000,00	24.08.2021	21.08.2026	Московская область	7	52	1953	кирпич
25	00210362	500,00	500,00	27.08.2021	25.08.2023	Ростовская область	6	56	1966	панель
26	14210035	1 900,00	1 900,00	08.09.2021	05.09.2028	Ростовская область	5	60	1989	панель
27	150210086	800,00	800,00	20.09.2021	18.09.2026	Ростовская область	5	50	1989	кирпич
28	11210107	760,00	760,00	30.09.2021	28.09.2026	Ростовская область	5	11	2004	кирпич
29	146210052	1 400,00	1 400,00	07.10.2021	05.10.2027	Ростовская область	5	70	1969	кирпич
30	112101151	620,00	620,00	27.10.2021	23.10.2026	Ростовская область	5	11	2003	кирпич
31	12101401	600,00	600,00	28.12.2021	25.12.2026	Ростовская область	5	13	2005	кирпич
32	1210141	700,00	700,00	28.12.2021	25.12.2026	Ростовская область	5	11	2004	кирпич

2. Кредиты на энергоэффективность с учетом кредитов зеленого выпуска (за исключением портфеля жилищных кредитов физических лиц) в 2021г.:

№ п/п	Наименование заемщика	Сумма проекта (тыс. руб.)	Сумма финанси-рования (тыс. руб.)	Срок окупаемости	Энергосбе-режение (на единицу)	Отрасль	Номер кредитного договора	Дата выдачи	Сокращение CO2 (т в год)
1	Заемщик-1	5 500,000	5 200,000	4,9	53,3% (дт)	с/х	64210001	12.01.21	82,2
2	Заемщик-2	6 839,829	5 471,000	4,9	48,4% (дт)	с/х	170210005	19.02.21	67,6
3	Заемщик-3	2 000,000	2 000,000	2,9	40,6% (дт)	с/х	157210030	26.02.21	53,5
4	Заемщик-4	2 099,000	1 624,000	3,2	41,2% (дт)	с/х	89210002	03.02.21	50,5
5	Заемщик-5	3 025,000	2 420,000	4,5	40,5% (дт)	с/х	89210004	25.02.21	49,0
6	Заемщик-6	9 206,200	7 736,000	4,7	66,3% (дт)	с/х	173210026	16.03.21	141,6
7	Заемщик-7	1 560,000	1 560,000	2,2	42,2% (дт)	с/х	161210008	16.02.21	52,5
8	Заемщик-8	11 383,880	6 380,000	4,8	70,5% (дт)	с/х	170210027	29.03.21	172,1
9	Заемщик-9	1 520,000	1 350,000	2,3	42,1% (дт)	с/х	8210009	08.02.21	47,7
10	Заемщик-10	18 000,000	10 000,000	4,9	75,9 % (дт)	с/х	65210003	12.03.21	246,7
11	Заемщик-11	17 282,607	13 700,000	4,5	67,3% (ээ)	с/х	155210060	30.03.21	79,8
12	Заемщик-12	5 105,055	4 605,000	4,2	54,9% (дт)	с/х	67210012	22.03.21	87,6
13	Заемщик-13	20 468,523	16 374,000	4,8	71,1% (дт)	с/х	97210040	16.04.21	161,8
14	Заемщик-14	9 887,049	5 483,000	4,5	68,1% (дт)	с/х	97210041	19.04.21	160,5
15	Заемщик-15	20 140,704	20 000,000	4,3	71,3% (дт)	с/х	161217015	19.04.21	356,7
16	Заемщик-16	3 145,000	3 000,000	4,1	41,4% (дт)	с/х	49210008	06.04.21	55,3
17	Заемщик-17	11 941,614	9 550,000	4,2	69,7% (дт)	с/х	97210044	22.04.21	151,4
18	Заемщик-18	8 778,045	7 000,000	4,4	68,1% (дт)	с/х	97210045	22.04.21	153,3
19	Заемщик-19	10 371,423	5 500,000	4,6	70,4% (дт)	с/х	11210041	22.04.21	171,0
20	Заемщик-20	2 500,000	2 000,000	3,0	43,0% (дт)	с/х	157210075	15.03.21	63,7
21	Заемщик-21	7 133,076	6 063,000	3,7	67,4% (дт)	с/х	155210069	21.04.21	148,9
22	Заемщик-22	5 769,252	5 769,252	4,8	56,2% (дт)	с/х	24210004	09.04.21	92,3
23	Заемщик-23	9 484,800	4 742,000	4,5	61,2% (дт)	с/х	176210008	05.04.21	113,5
24	Заемщик-24	3 000,000	3 000,000	3,1	45,3% (дт)	с/х	177210028	05.04.21	67,3
25	Заемщик-25	1 720,000	1 200,000	2,3	42,1% (дт)	с/х	67210007	16.02.21	56,9
26	Заемщик-26	1 850,000	1 500,000	2,5	43,3% (дт)	с/х	173210036	22.04.21	57,2
27	Заемщик-27	7 124,000	3 500,000	3,3	68,7% (дт)	с/х	170210051	20.05.21	157,7
28	Заемщик-28	18 100,000	16 290,000	4,8	65,7% (дт)	с/х	11210059	25.05.21	275,2
29	Заемщик-29	14 250,000	13 700,000	4,8	85,4% (ээ)	производство	86210036	05.05.21	183,3
30	Заемщик-30	9 240,000	6 240,000	4,9	65,8% (дт)	с/х	57210017	20.04.21	138,5
31	Заемщик-31	1 611,000	1 449,000	2,1	44,0% (дт)	с/х	12210026	31.05.21	59,1
32	Заемщик-32	18 100,000	16 290,000	4,9	64,1% (дт)	с/х	11210065	07.06.21	267,7
33	Заемщик-33	41 188,955	37 000,000	4,7	64,7% (дт)	с/х	51217022	11.06.21	274,8
34	Заемщик-34	5 838,600	5 838,600	4,5	57,9% (дт)	с/х	57210018	14.05.21	98,8
35	Заемщик-35	2 460,000	2 000,000	3,0	45,1% (дт)	с/х	12210026	15.06.21	61,8

№ п/п	Наименование заемщика	Сумма проекта (тыс. руб.)	Сумма финанси-рования (тыс. руб.)	Срок окупаемости	Энергосбе-режение (на единицу)	Отрасль	Номер кредитного договора	Дата выдачи	Сокращение CO2 (т в год)
36	Заемщик-36	11 523,925	10 000,000	4,9	70,4% (дт)	с/х	11210075	21.06.21	170,8
37	Заемщик-37	8 878,046	7 022,000	4,8	67,0% (дт)	с/х	170210054	22.06.21	133,4
38	Заемщик-38	8 592,800	7 733,520	4,8	60,0% (дт)	с/х	155210080	18.06.21	112,6
39	Заемщик-39	8 318,700	7 486,300	4,2	66,0% (дт)	с/х	155210083	24.06.21	145,8
40	Заемщик-40	10 014,942	9 825,000	3,8	63,3% (дт)	с/х	30210056	25.06.21	129,7
41	Заемщик-41	7 848,592	7 022,000	4,2	65,3% (дт)	с/х	30210057	29.06.21	141,1
42	Заемщик-42	11 800,000	10 620,000	4,4	67,8% (дт)	с/х	24210012	06.07.21	158,0
43	Заемщик-43	9 240,048	8 316,000	4,8	65,0% (дт)	с/х	151210023	18.06.21	139,5
44	Заемщик-44	10 500,000	10 500,000	4,8	68,0% (дт)	с/х	164210060	22.06.21	159,6
45	Заемщик-45	10 200,000	10 200,000	4,6	68,1% (дт)	с/х	164210058	08.06.21	160,5
46	Заемщик-46	13 157,000	12 975,000	4,3	67,3% (дт)	с/х	154217024	18.06.21	148,2
47	Заемщик-47	8 784,072	7 905,000	4,7	65,2% (дт)	с/х	85210025	15.07.21	134,8
48	Заемщик-48	21 600,000	19 300,000	4,7	62,5% (дт)	с/х	10210013	20.07.21	250,3
49	Заемщик-49	15 055,308	13 540,000	4,9	71,5% (дт)	с/х	85210024	14.07.21	180,6
50	Заемщик-50	10 390,000	5 195,000	4,9	68,3% (дт)	с/х	161210055	19.07.21	155,0
51	Заемщик-51	16 340,455	14 840,000	4,5	68,1% (дт)	с/х	85210021	08.07.21	153,3
52	Заемщик-52	13 802,983	11 042,000	4,4	52,1% (дт)	с/х	170210061	04.08.21	78,2
53	Заемщик-53	9 328,600	8 395,000	4,8	66,3% (дт)	с/х	07210087	05.08.21	141,9
54	Заемщик-54	19 017,000	19 017,000	4,7	63,9% (дт)	с/х	170210062	06.08.21	127,2
55	Заемщик-55	3 580,000	3 200,000	4,7	44,5% (дт)	с/х	90210049	19.08.21	57,7
56	Заемщик-56	10 917,000	8 400,000	4,7	63,9% (дт)	с/х	90210043	11.08.21	127,2
57	Заемщик-57	3 300,000	2 970,000	3,8	46,6% (дт)	с/х	90210039	30.07.21	62,7
58	Заемщик-58	9 590,000	8 000,000	4,7	67,1% (дт)	с/х	90210027	12.05.21	147,1
59	Заемщик-59	21 834,600	17 460,000	3,8	74,4% (дт)	с/х	90210028	12.05.21	419,3
60	Заемщик-60	8 809,350	4 500,000	4,3	67,2% (дт)	с/х	90210025	06.04.21	147,7
61	Заемщик-61	10 917,300	8 700,000	4,5	71,3% (дт)	с/х	90210014	24.02.21	178,4
62	Заемщик-62	3 300,000	2 700,000	4,3	43,8% (дт)	с/х	90210038	22.07.21	56,0
63	Заемщик-63	3 750,000	2 990,000	4,9	43,8% (дт)	с/х	90210034	22.07.21	56,0
64	Заемщик-64	3 030,000	1 500,000	4,1	42,5% (дт)	с/х	90210033	03.06.21	53,2
65	Заемщик-65	71 800,000	71 000,000	4,4	53,2% (дт)	с/х	09217012	26.03.21	245,6
66	Заемщик-66	9 322,646	8 297,000	4,3	68,8% (дт)	с/х	30210065	02.08.21	158,6
67	Заемщик-67	9 506,900	8 556,210	4,0	70,5% (дт)	с/х	31210041	31.08.21	172,1
68	Заемщик-68	10 917,288	10 600,000	4,7	63,3% (дт)	с/х	35210100	01.09.21	129,7
69	Заемщик-69	20 006,100	20 006,100	3,6	73,7% (дт)	с/х	35210081	23.06.21	403,7
70	Заемщик-70	13 574,520	13 574,520	4,7	60,7% (дт)	с/х	11210096	03.09.21	111,1
71	Заемщик-71	1 525,000	1 525,000	2,1	43,5% (дт)	с/х	07210105	10.09.21	55,5
72	Заемщик-72	11 941,614	9 553,000	4,8	71,4% (дт)	с/х	97210066	13.09.21	179,7
73	Заемщик-73	3 088,000	3 088,000	3,0	51,8% (дт)	с/х	81210058	22.07.21	77,5

№ п/п	Наименование заемщика	Сумма проекта (тыс. руб.)	Сумма финанси-рования (тыс. руб.)	Срок окупаемости	Энергосбе-режение (на единицу)	Отрасль	Номер кредитного договора	Дата выдачи	Сокращение CO2 (т в год)
74	Заемщик-74	4 850,000	2 350,000	4,0	55,3% (дт)	с/х	75210043	26.08.21	89,0
75	Заемщик-75	8 400,000	6 068,070	4,6	64,9% (дт)	с/х	11210104	27.09.21	132,8
76	Заемщик-76	8 000,000	5 000,000	4,8	52,2% (дт)	с/х	57210034	17.09.21	88,7
77	Заемщик-77	3 000,000	3 000,000	3,0	51,8% (дт)	с/х	91210012	29.09.21	77,5
78	Заемщик-78	8 547,000	6 147,000	3,0	55,0% (ээ)	торговля	49210034	04.10.21	27,5
79	Заемщик-79	9 202,800	7 300,000	4,8	58,9% (дт)	с/х	87210052	06.08.21	103,3
80	Заемщик-80	9 240,000	9 240,000	4,6	53,0% (дт)	с/х	07210086	30.07.21	81,0
81	Заемщик-81	4 200,000	3 200,000	2,1	40,8% (ээ)	производство	31210046	11.10.21	20,7
82	Заемщик-82	5 462,100	4 900,000	3,8	59,3% (дт)	с/х	30210085	13.10.21	104,7
83	Заемщик-83	2 675,000	2 675,000	2,6	51,2% (дт)	с/х	91210013	13.10.21	75,6
84	Заемщик-84	1 850,000	1 480,000	2,8	41,4% (дт)	с/х	91210014	13.10.21	50,9
85	Заемщик-85	22 747,213	20 472,492	4,8	70,4% (дт)	с/х	24210019	19.10.21	342,8
86	Заемщик-86	11 547,213	11 547,213	4,4	72,6% (дт)	с/х	24210017	21.10.21	190,9
87	Заемщик-87	8 452,200	8 452,200	4,0	67.9% (дт)	с/х	57210031	10.09.21	152,0
88	Заемщик-88	7 139,500	5 700,000	4,5	54,0% (дт)	с/х	97210072	27.10.21	84,5
89	Заемщик-89	3 420,000	2 000,000	3,5	49,6 (дт)	с/х	97210073	28.10.21	70,9
90	Заемщик-90	1 850,000	1 630,000	2,0	47,1 (дт)	с/х	30210093	29.10.21	69,6
91	Заемщик-91	8 313,840	7 480,000	4,9	63,3 (дт)	с/х	89210016	27.10.21	123,9
92	Заемщик-92	8 760,000	8 760,000	4,7	65,3 (дт)	с/х	15210070	10.09.21	135,5
93	Заемщик-93	2 500,000	1 500,000	2,9	41,7 (дт)	с/х	15210068	01.09.21	62,6
94	Заемщик-94	2 005,000	1 800,000	2,0	47,4 (дт)	с/х	15210069	09.09.21	73,3
95	Заемщик-95	5 610,150	5 500,000	4,6	54,3 (дт)	с/х	15210079	27.10.21	89,2
96	Заемщик-96	8 452,000	8 452,000	4,8	64 (дт)	с/х	15210073	12.10.21	127,7
97	Заемщик-97	7 200,000	6 000,000	4,7	60,6(дт)	с/х	15210075	14.10.21	110,6
98	Заемщик-98	14 751,504	13 276,000	4,6	64 (дт)	с/х	15210074	13.10.21	127,7
99	Заемщик-99	5 850,000	5 850,000	4,2	58,4 (дт)	с/х	15210077	20.10.21	100,9
100	Заемщик-100	12 130,320	10 900,000	4,9	58,9 (дт)	с/х	15210081	29.10.21	103,3
101	Заемщик-101	1 500,000	1 500,000	2,1	41 (дт)	с/х	15210078	25.10.21	54,3
102	Заемщик-102	13 431,744	10 000,000	4,1	48 (дт)	с/х	7210129	08.11.21	66,3
103	Заемщик-103	10 780,056	8 085,000	4,1	61,7 (дт)	с/х	97210074	16.11.21	115,8
104	Заемщик-104	9 202,800	8 000,000	4,6	64 (дт)	с/х	35210127	22.10.21	127,7
105	Заемщик-105	5 769,352	5 100,000	3,5	62,8 (дт)	с/х	35210109	16.09.21	121,6
106	Заемщик-106	13 966,800	10 000,000	4,9	64,9 (дт)	с/х	97210075	18.11.21	132,8
107	Заемщик-107	14 951,320	11 000,000	3,8	66,2 (дт)	с/х	81210079	14.10.21	140,8
108	Заемщик-108	10 172,800	10 172,800	4,7	68,5 (дт)	с/х	11210120	23.11.21	156,8
109	Заемщик-109	7 612,000	7 612,000	4,8	68,3 (дт)	с/х	85210034	03.11.21	154,9
110	Заемщик-110	18 963,000	18 963,000	4,7	60,7 (дт)	с/х	7210122	13.10.21	111,1
111	Заемщик-111	29 000,000	29 000,000	4,8	74,7 (дт)	с/х	81210089	16.11.21	212,8

№ п/п	Наименование заемщика	Сумма проекта (тыс. руб.)	Сумма финанси-рования (тыс. руб.)	Срок окупаемости	Энергосбе-режение (на единицу)	Отрасль	Номер кредитного договора	Дата выдачи	Сокращение CO2 (т в год)
112	Заемщик-112	10 300,000	10 300,000	4,7	43 (дт)	с/х	81210088	26.11.21	54,3
113	Заемщик-113	10 267,000	8 700,000	4,0	72,1 (дт)	с/х	12210040	16.11.21	186,2
114	Заемщик-114	5 000,000	5 000,000	3,1	62,2 (дт)	с/х	18210046	30.11.21	118,5
115	Заемщик-115	8 313,840	6 500,000	3,4	71,3 (дт)	с/х	15210083	15.11.21	178,4
116	Заемщик-116	12 130,320	9 704,000	4,8	63,3 (дт)	с/х	15210092	01.12.21	108,3
117	Заемщик-117	3 500,000	3 500,000	3,1	63,3 (дт)	с/х	15210088	26.11.21	82,6
118	Заемщик-118	5 610,150	5 049,000	4,5	56,0 (дт)	с/х	15210084	16.11.21	91,5
119	Заемщик-119	9 202,800	8 283,000	4,1	61,2 (дт)	с/х	06210061	13.09.21	113,5
120	Заемщик-120	11 128,200	8 900,000	4,5	71,4 (дт)	с/х	97210082	08.12.21	179,7
121	Заемщик-121	10 266,720	8 500,000	4,5	69,6 (дт)	с/х	97210079	26.11.21	164,5
122	Заемщик-122	12 570,120	10 000,000	3,5	50,2 (дт)	с/х	08210095	14.10.21	72,5
123	Заемщик-123	8 414,760	5 000,000	4,6	57,4 (дт)	с/х	97210083	09.12.21	97,0
124	Заемщик-124	11 300,000	11 000,000	4,7	68,5 (дт)	с/х	63210032	14.12.21	156,6
125	Заемщик-125	10 172,800	9 155,520	4,5	69,7 (дт)	с/х	63210033	14.12.21	165,8
126	Заемщик-126	11 303,100	9 042,000	4,9	69 (дт)	с/х	97210084	16.12.21	160,5
127	Заемщик-127	16 136,472	13 700,000	4,9	64,9 (дт)	с/х	97210085	16.12.21	132,8
128	Заемщик-128	8 313,840	7 000,000	4,4	67,1 (дт)	с/х	35210139	14.11.21	147,1
129	Заемщик-129	11 571,360	10 413,000	4,4	53,2 (дт)	с/х	89210017	22.11.21	53,2
130	Заемщик-130	20 553,440	20 000,000	4,9	68,1 (дт)	с/х	11210137	21.12.21	306,7
131	Заемщик-131	12 130,320	10 000,000	4,3	63,9 (дт)	с/х	57210039	19.10.21	127,2
132	Заемщик-132	7 500,000	4 000,000	4,6	49,1 (дт)	с/х	36210024	24.12.21	75,4
133	Заемщик-133	1 820,000	1 300,000	2,1	41,9 (дт)	с/х	57210046	19.11.21	52,0
134	Заемщик-134	9 000,000	8 750,000	4,0	65,2 (дт)	с/х	1210070	30.07.21	134,8
135	Заемщик-135	2 120,000	1 120,000	2,2	50,1 (дт)	с/х	31210070	30.07.21	69,2
136	Заемщик-136	11 547,000	6 000,000	4,1	74,1 (дт)	с/х	31219991	16.11.21	205,4
137	Заемщик-137	1 750,000	1 400,000	2,0	47,9 (дт)	с/х	1210081	06.10.21	66,1
138	Заемщик-138	10 903,000	9 800,000	4,3	42,5 (дт)	с/х	3120085	29.10.21	53,2
139	Заемщик-139	9 332,088	6 000,000	4,7	66,7 (дт)	с/х	31210097	25.11.21	144,2
140	Заемщик-140	13 706,772	12 330,000	4,7	61,7 (дт)	с/х	15210098	15.12.21	115,8
141	Заемщик-141	10 266,720	9 240,000	4,7	60,7 (дт)	с/х	64210025	07.12.21	111,0
142	Заемщик-142	20 304,720	20 304,720	4,8	66,2 (дт)	с/х	64210021	29.11.21	171,0
143	Заемщик-143	8 138,240	8 138,240	3,4	60,7 (дт)	с/х	64210022	29.11.21	111,1
144	Заемщик-144	11 303,100	10 172,790	4,4	70,4 (дт)	с/х	64210028	15.12.21	171,0
145	Заемщик-145	8 600,000	8 600,000	4,9	62,1 (дт)	с/х	57210052	10.12.21	123,1
146	Заемщик-146	32 044,600	26 350,000	4,9	67,1 (дт)	с/х	07217065	02.12.21	439,7
147	Заемщик-147	7 991,500	1 792,350	4,5	48,9 (дт)	с/х	07210144	29.11.21	74,8
148	Заемщик-148	6 410,280	5 128,224	4,5	45,5 (дт)	с/х	07210146	02.12.21	68,0
149	Заемщик-149	12 000,000	9 700,000	4,9	71,3 (дт)	с/х	00210538	07.12.21	178,4

№ п/п	Наименование заемщика	Сумма проекта (тыс. руб.)	Сумма финанси-рования (тыс. руб.)	Срок окупаемости	Энергосбе-режение (на единицу)	Отрасль	Номер кредитного договора	Дата выдачи	Сокращение CO2 (т в год)
150	Заемщик-150	3 975,000	3 975,000	4,6	46,7 (дт)	с/х	18210046	30.11.21	63,1
151	Заемщик-151	9 240,000	9 240,000	4,8	50,2 (дт)	с/х	30210011	20.12.21	72,6
152	Заемщик-152	17 500,000	12 500,000	4,8	67,1 (дт)	с/х	30210109	16.12.21	159,6
153	Заемщик-153	3 500,000	3 150,000	3,7	48,9 (дт)	с/х	90210069	10.11.21	68,6
154	Заемщик-154	7 991,500	5 600,000	4,3	65,2(дт)	с/х	90210077	10.12.21	134,8
155	Заемщик-155	2 135,000	1 920,000	2,5	50,2(дт)	с/х	90210078	17.12.21	66,3
156	Заемщик-156	6 410,000	5 100,000	4,1	61,3 (дт)	с/х	35210157	17.12.21	114,1
157	Заемщик-157	15 976,000	15 975,000	4,9	71,4 (дт)	с/х	85210040	02.12.21	179,7
158	Заемщик-158	12 726,000	10 270,000	4,9	71,3 (дт)	с/х	85210042	17.12.21	179,0
159	Заемщик-159	16 627,644	14 964,880	4,9	72,1 (дт)	с/х	32210139	07.12.21	186,2
160	Заемщик-160	13 359,340	12 023,406	4,8	46,3 (дт)	с/х	32210135	25.11.21	62,1
161	Заемщик-161	2 055,000	1 644,000	3,0	41,8 (дт)	с/х	32210152	24.12.21	51,7
162	Заемщик-162	19 300,000	18 433,000	4,3	46,4 (дт)	с/х	10210037	29.11.21	65,1
163	Заемщик-163	12 750,000	11 475,000	4,7	72,2 (дт)	с/х	10210036	26.11.21	187,4
164	Заемщик-164	10 917,288	10 917,288	4,6	69,7 (дт)	с/х	14210040	10.11.21	165,8
165	Заемщик-165	10 490,000	8 400,000	4,8	64,9 (дт)	с/х	57210050	07.12.21	132,8
166	Заемщик-166	11 600,800	9 300,000	4,8	63,7 (дт)	с/х	81210026	10.12.21	126,2
167	Заемщик-167	10 350,000	10 350,000	4,8	46,9 (дт)	с/х	08210104	18.11.21	60,8