

## АО «НПФ «МИКРАН»



**ПАРАМОНОВА  
ВЕРА  
ЮРЬЕВНА**  
Генеральный директор

АО «НПФ «Микран» – предприятие радиоэлектронного комплекса России. Национальный лидер в области СВЧ-радиоэлектроники, входит в перечень системообразующих организаций российской экономики.

Основные направления деятельности: производство телекоммуникационного оборудования, контрольно-измерительной аппаратуры и аксессуаров СВЧ-тракта, сверхвысокочастотной электроники и модулей, радаров для навигации и обеспечения безопасности, мобильных комплексов связи, комплексных решений в области связи и автоматизации. Главное конкурентное преимущество – полный производственный цикл с собственной разработкой и производством продукции от электронной компонентной базы СВЧ до серийных изделий и комплексных решений.

Численность персонала – более 1,7 тыс. чел.

**В** компании существует лозунг «Микран – компания партнёрских отношений», который отражает приверженность к созданию крепких и доверительных связей внутри коллектива. Это соответствует одной из ключевых задач, обозначенных в стратегии развития компании, – улучшению внутренней среды в области личностных и коллективных взаимоотношений. Компания стремится создать атмосферу, в которой каждый сотрудник чувствует себя ценным и услышанным, что, в свою очередь, способствует более эффективному сотрудничеству и достижению общих целей.

Компания «Микран» в рамках реализации задач по достижению ЦУР ООН – 2030 и решения задач национальных проектов и в целях укрепления основных мер по стимулированию рождаемости в России реализует комплекс мероприятий по поддержке работников и членов их семей.

### ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЕЙ

С 2012 г. компания реализует ряд инициатив в поддержку семейных ценностей, поддержку работников с семейными обязанностями, материнства и детства, объединённых под общим названием «Программа поддержки семей с детьми».

#### Задачи программы

- Поддержка повышения рождаемости.
- Формирование чувства социальной защищённости.
- Улучшение психологического климата, сохранение баланса между семьёй и работой.
- Материальная помощь семьям с детьми.

Для совмещения работы и семейных обязанностей женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, предоставляется возможность работы по более удобному графику, включая гибкий график, гибридный и в удалённом формате.

### Материальная помощь

Материальная помощь для семей с детьми осуществляется для поддержки работников в важный момент их жизни – становления родителями. Эта мера направлена на облегчение финансового бремени, связанного с рождением и воспитанием ребёнка, а также на создание более комфортных условий для семейного бюджета.

Компания при рождении каждого ребёнка родителю – работнику предприятия выплачивает материальную помощь в размере 7 тыс. руб. В 2023 г. её получили 56 работников.

За время действия программы число сотрудниц компании, вышедших в декретный отпуск, постепенно увеличивается. Если в начале действия программы в 2012 г. это были единицы, то в середине 2024 г. это уже 62 женщины.

### Поддержка здоровья и ЗОЖ

Все работники компании имеют возможность в рамках общей программы страхования оформить полис ДМС и полис от укуса клеща для членов семей на льготных условиях. Программа реализуется с целью обеспечения здоровья и благополучия сотрудников и их близких. Страхование позволяет получить доступ к качественным медицинским услугам без значительных затрат.

Полисы поддерживают работников и их родственников от непредвиденных медицинских расходов, что снижает семейные финансовые риски, и работники могут сосредоточиться на выполнении своих рабочих обязанностей без дополнительных переживаний о здоровье близких.

Востребованность программы подтверждается положительной динамикой по оформлению полисов для родственников, так, увеличение количества заявок по сравнению с предыдущим годом составляет: 2022 г. – 2%, 2023 г. – 5%, 2024 г. – 14%.

### Летняя оздоровительная кампания

С целью поддержания здоровья и благополучия детей сотрудников, а также для обеспечения их активного и полезного

## Основные корпоративные программы, системы мер поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства

### СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)

#### ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)

#### НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ

#### ЦУР ООН – 2030

### НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ

- Комплексная программа поддержки семей с детьми
- Организация корпоративных праздников и спортивных мероприятий с участием работников и членов их семей
- Профориентационные мероприятия для детей работников
- Летняя оздоровительная кампания для детей работников
- Организация корпоративного отдыха для работников и членов их семей

Демография  
Культура  
Образование  
Жильё  
и городская среда  
Семья  
Здравоохранение



### НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ

- Партнёрство в организации городских мероприятий: День города, День молодёжи, День Томича, День Победы, Новый год и др.
- Поддержка проведения Всероссийских соревнований по шахматам среди студентов, чемпионатов по роботостроению среди школьников и студентов
- Программы по повышению качества и доступности услуг образования: стажировка для учащихся суззов «ПрофМастер», стажировка для студентов вузов MICRANstart, организация прохождения производственной и преддипломной практики

### СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, КОМПЕНСАЦИИ, ДРУГИЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ

- Оказание материальной помощи: при рождении ребёнка, при заключении брака, в связи с тяжёлым материальным положением
- Компенсация процентов по ипотечному кредиту, расходов на лечение работнику, аренды жилья
- ДМС для работников и членов их семей

отдыха в летний период «Микран» софинансирует работникам приобретение путёвок в детские лагеря и на летние площадки.

Отдых в детских лагерях способствует не только оздоровлению и физическому развитию детей, но и помогает формированию социальных навыков, а родителям даёт уверенность в том, что их дети находятся в безопасной и развивающей среде. В 2024 г. в рамках компании было приобретено 13 путёвок.

### Праздники – всей семьёй

Компания организует корпоративные праздники для семей с детьми, включая детей до 17 лет, среди них: День защиты детей, День знаний, Новый год, спортивные мероприятия и др. Праздники помогают создать дружелюбную атмосферу и сплочённость среди работников, что способствует формированию положительного имиджа компании. Забота о семьях работников демонстрирует, что компания ценит своих сотрудников не только как профессионалов, но и как людей.

Компания организует корпоративный отдых для работников и членов их семей, среди них поездки на Алтай и в Шерегеш.

В спортивных состязаниях и праздничных мероприятиях ежегодно принимают участие более 650 семей. Более 1,1 тыс. детей получают подарки на 1 сентября и Новый год.

### Профориентация детей

В 2023 г. на предприятии внедрена практика проведения профориентационных экскурсий для детей работников компании, в ходе которых участники могут посмотреть производство и узнать больше о профессиях их родителей, что способствует росту уважительности к старшему поколению, расширению горизонтов и помощи в будущем выборе профессии.

В 2024 г. проведено шесть экскурсий, которые посетили более 80 школьников.



Также в компании «Микран» проводится «Трудовое лето» – проект по трудоустройству детей работников в летний период. Реализация проекта способствует формированию позитивного опыта работы на предприятии, мотивирует молодёжь к дальнейшему профессиональному развитию и работе на нём с родителями, составляя трудовые династии. В 2024 г. в рамках проекта было трудоустроено 10 школьников.

За свою социальную деятельность и работу с персоналом АО «НПФ «Микран» не раз получало общественное признание. Так, компания – партнёр национальных проектов национального рейтинга «Наш вклад» (с 2022 г.), вошла в число победителей Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества в номинации «Профессиональное развитие молодёжи» – 2023, в числе победителей Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», победитель конкурса «Бизнес во благо» в номинации «Благотворитель года» (организатор Томская ТПП), в пятёрке лучших в конкурсе «Лучшие практики трудоустройства молодёжи» Минтруда России.