



Устойчивое развитие

2021

Отчет об устойчивом развитии Группы ГТЛК

В периметр Отчета включены компании Группы ГТЛК, включая АО «ГТЛК» (далее также — Общество) и его дочерние общества с наибольшим экономическим, экологическим и социальным воздействием. [GRI 2-2]

Представленный Отчет является краткой версией отчета, подготовленного в соответствии со стандартами Global Reporting Initiative (GRI), с информацией об экономических, экологических, социальных и управленческих аспектах деятельности Компании за 2021 год, подтвержденного независимым аудитором.

Охватываемый период настоящего Отчета — с 01.01.2021 по 31.12.2021.

Содержание

| | | | |
|---|-----------|--|-----------|
| 1. Обращение генерального директора | 2 | 6. Устойчивое ведение бизнеса | 38 |
| | | Прозрачность и конкурентность | |
| | | закупок | 39 |
| 2. Об отчете | 4 | Цифровизация | 41 |
| Общие сведения | 5 | Кибербезопасность и защита данных | 43 |
| Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 6 | | |
| | | 7. Социальное воздействие | 44 |
| 3. О Компании | 10 | Управление персоналом | 45 |
| О ГТЛК | 11 | Мотивация и оплата труда | 49 |
| Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития | 18 | Обучение и развитие персонала | 51 |
| | | Соблюдение прав человека и отсутствие дискриминации | 51 |
| 4. Вклад в развитие России | 22 | Безопасные и здоровые условия труда | 52 |
| Развитие транспортной отрасли | 24 | Корпоративное волонтерство, благотворительность | 54 |
| Поддержка отечественного машиностроения | 27 | Программы лизинга, направленные на решение задач высокой социальной значимости | 55 |
| Реализация государственных программ и национальных проектов | 27 | | |
| Социально-экономические эффекты | 28 | | |
| | | 8. Экологическое воздействие | 56 |
| 5. Управление устойчивым развитием | 30 | Декарбонизация лизинговых активов | 58 |
| Корпоративное управление | 31 | Управление собственным воздействием на окружающую среду | 60 |
| Подходы к управлению устойчивым развитием | 35 | | |
| Управление рисками | 36 | Контактная информация | 62 |
| Деловая этика и антикоррупционная политика | 36 | Указатель GRI | 63 |
| | | Заключение по результатам подтверждения Отчета | 70 |

Обращение генерального директора

Дорогие читатели!

Мы рады возможности представить вашему вниманию первый отдельный Отчет об устойчивом развитии Группы ГТЛК. Отчет, представленный Вашему вниманию, является краткой версией Отчета, подготовленного в соответствии со стандартами Global Reporting Initiative (GRI), с информацией об экономических, экологических, социальных и управленческих аспектах деятельности Компании за 2021 год, подтвержденного независимым аудитором.

Подготовка отдельного Отчета об устойчивом развитии отражает рост интереса к вопросам экологии, социального и экономического вклада Компании со стороны заинтересованных сторон, включая клиентов, деловых партнеров, сотрудников, инвесторов и широкой общественности. Совместно с заинтересованными сторонами мы определили содержание Отчета и надеемся, что данная информация позволит получить более полное представление о нашей деятельности.

Рост значимости вопросов устойчивого развития для Компании и заинтересованных сторон был отмечен созданием в 2021 году рабочей группы по формированию системы управления в области устойчивого развития, одним из результатов работы которой стал План перво-

| | | | | | | |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |

очередных мероприятий по ESG-трансформации деятельности АО «ГТЛК», утвержденный генеральным директором и рассмотренный советом директоров. [GRI 2-22]

Важным ориентиром для ESG-трансформации являются глобальные цели ООН в области устойчивого развития, национальные проекты и программы Российской Федерации. ГТЛК продолжает эффективно поддерживать и развивать транспортную отрасль, выполнять роль инструмента экономического стимулирования на рынках с низкой инвестиционной активностью и ограниченным доступом к финансовым инструментам, поддерживать российских производителей транспорта и вносить вклад в обеспечение цифрового суверенитета России.

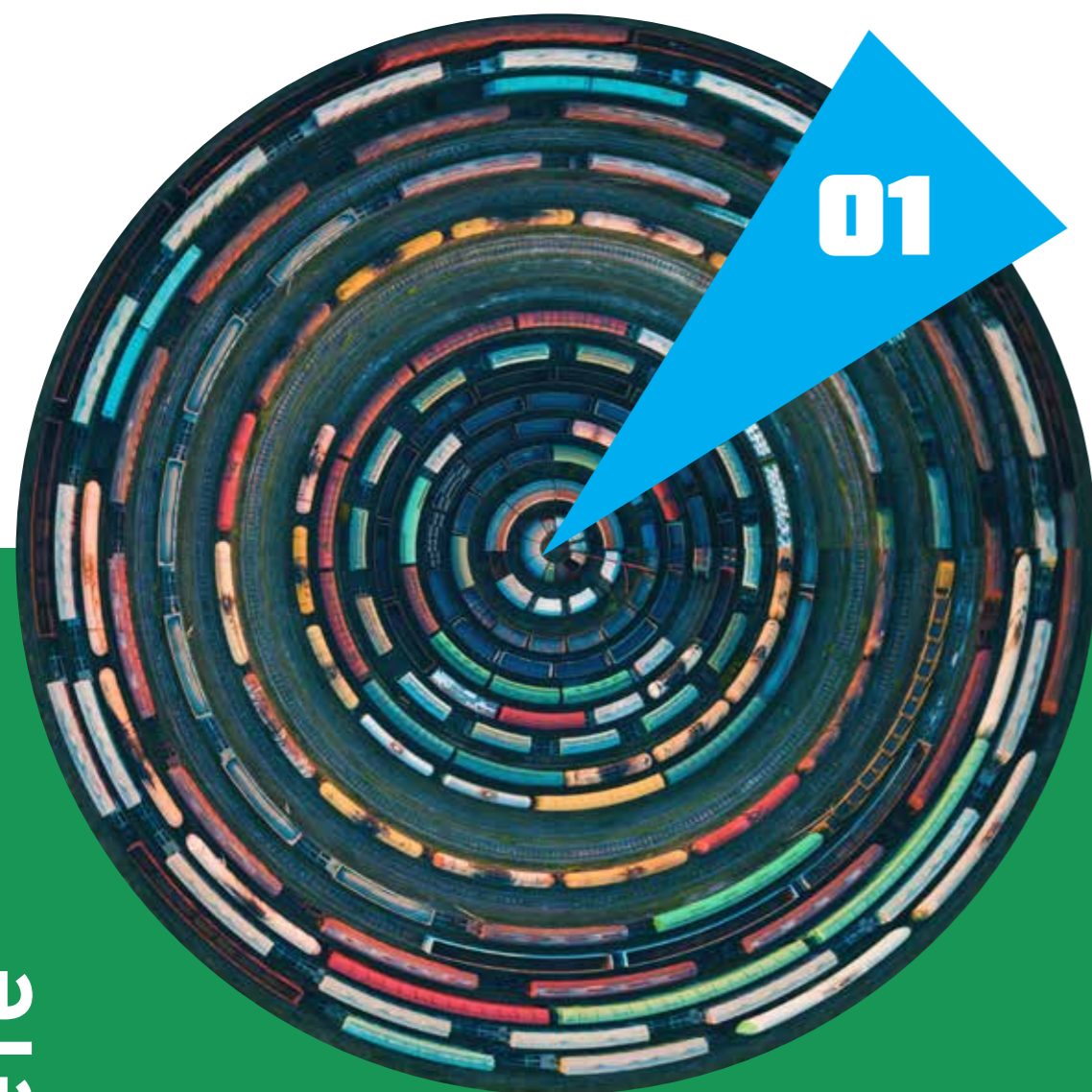
Текущие результаты в части ESG-трансформации отмечены национальным рейтингом ESG-III от «Эксперт РА», присвоенным в 2021 году, который показывает высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений.

Одной из приоритетных задач в 2021 году оставалась охрана здоровья сотрудников. Более 30% наших работников продолжали работать дистанционно, для работы в офисе были созданы максимально комфортные и безопасные

условия. Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, мы смогли в полном объеме реализовать планы по развитию и личностному росту сотрудников, а также проиндексировать заработную плату и продолжить реализацию льготных и социальных программ.

В рамках борьбы с изменением климата ГТЛК продолжает увеличивать инвестиции в «зеленые» проекты лизинга экологичного транспорта, способствующие сокращению выбросов парниковых газов, минимизировать собственное экологическое воздействие. На конец 2021 года объем портфеля «зеленых» проектов составил 269 млрд руб. или 20% от всего портфеля.

В 2021 году Компания отметила свой двадцатилетний юбилей, к которому мы подошли в статусе крупнейшего участника лизингового рынка России. Мы уверены, что достигнутые успехи и слаженная работа команды сохранят и усилят позиции Компании, в том числе в качестве драйвера позитивных экологических и социальных изменений в транспортной отрасли.



ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ

| | | | | | | |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |

Общие сведения

АО «ГТЛК» стремится открыто информировать о результатах работы в нефинансовой сфере и демонстрировать значимые для заинтересованных сторон сведения об экономических, экологических, социальных и управленческих аспектах деятельности Компании. Ключевым инструментом коммуникации для нас является Отчет об устойчивом развитии (далее — Отчет) Группы ГТЛК (далее — ГТЛК, Компания или Мы).

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards и сформирован в соответствии с принципами контекста устойчивого развития, полноты, сбалансированности, сопоставимости, точности, своевременности, ясности и верифицируемости.

В периметр Отчета включены компании Группы ГТЛК, включая АО «ГТЛК» и его дочерние общества с наибольшим экономическим, экологическим и социальным воздействием. Для показателей, отличных от периметра Отчета, периметр консолидации указывается отдельно. [GRI 2-2]

Документ является первым отдельным отчетом, посвященным вопросам устойчивого развития, и адресован широкому кругу заинтересованных сторон.

Основными причинами изменения формулировок по некоторой информации служат развитие и совершенствование системы корпоративной отчетности, уточнение границ показателей. В случае изменения в Отчете показателей по сравнению с прошлым годом приводятся пояснения. [GRI 2-4]

Краткая версия Отчета может быть опубликована на официальном сайте АО «ГТЛК», а полная версия Отчета будет предоставляться основным заинтересованным сторонам по запросу после

30.07.2022. Отчет охватывает период с 01.01.2021 по 31.12.2021 (совпадает с отчетным периодом для финансовой отчетности). Группа ГТЛК планирует в дальнейшем подготовку отчетности об устойчивом развитии на ежегодной основе. Представленная в полной версии Отчета информация подтверждена независимым аудитором. [GRI 2-3, GRI 2-5]

Мнения и предложения всех заинтересованных сторон относительно настоящего Отчета имеют высокую важность для АО «ГТЛК». Оставить сообщение об Отчете вы можете через форму обратной связи на сайте или с помощью адресов, указанных в контактной информации.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Компания активно взаимодействует с ключевыми заинтересованными сторонами и учитывает их запросы и ожидания как в своей экономической деятельности, так и в процессе подготовки стратегических решений.

К ключевым заинтересованным сторонам относятся инвесторы, акционер, клиенты, сотрудники, деловые партнеры, общество и органы власти. [GRI 2-29]

Изменения в составе групп ключевых заинтересованных сторон в 2021 г.

| Заинтересованные стороны 2020 | Заинтересованные стороны 2021 |
|-----------------------------------|--|
| Акционер | Акционер |
| Инвесторы | Инвесторы |
| Клиенты и бизнес-партнеры | Клиенты |
| | Деловые партнеры (поставщики и подрядчики) |
| Персонал | Сотрудники |
| Государственные органы и общество | Органы власти |
| Общественность и СМИ | Общество |

Инвесторы

Среди наших инвесторов — коммерческие банки и институты развития, управляющие компании, частные пенсионные фонды и страховые компании, а также физические лица, покупающие ценные бумаги Компании.

Поскольку все больше инвесторов учитывают ESG-факторы при принятии инвестиционных решений, Группа ГТЛК уделяет значительное внимание повышению уровня информационной прозрачности, раскрывает сведения о результатах деятельности представителям инвестиционного сообщества.

Сотрудники

Сильная и сплоченная команда — залог эффективной работы нашей Компании. Под «сотрудниками» подразумеваются все работники Компании, включая сотрудников обособленных подразделений.

В своих отношениях с работниками Группа ГТЛК придерживается принципов долгосрочного сотрудничества, взаимоуважения и четкого исполнения взаимных обязательств. Наша политика по работе с персоналом включает регулярное информирование работников об основных аспектах деятельности, а также возможность обратной связи через корпоративный сервис «Задай вопрос генеральному директору».

Клиенты

Наши клиенты — авиакомпании, операторы железнодорожного и водного транспорта, муниципальные транспортные и коммунальные предприятия, логистические и дорожно-строительные компании и др.

Группа ГТЛК уделяет большое внимание поддержанию долгосрочного сотрудничества с клиентами, стремится развивать отношения с существующими и наращивать число новых клиентов.

| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |

Общество

К этой группе заинтересованных сторон относятся представители гражданского общества и пользователи наших лизинговых активов. В интересах общества мы реализуем программы лизинга, направленные на решение задач высокой социальной значимости, включая программы развития малой авиации, пригородного сообщения и городского транспорта. Такие характеристики, как безопасность и удобство для пользователей, имеют большое значение при выборе поставщиков и отдельных моделей транспортной и другой техники.

Деловые партнеры (поставщики и подрядчики)

К числу бизнес-партнеров относятся производители и поставщики транспорта и техники, а также страховые компании, аудиторские и консалтинговые организации.

Отношения с деловыми партнерами строятся на принципах ответственного сотрудничества и должной осмотрительности на всех этапах взаимодействия. Мы стремимся активно расширять нашу сеть деловых контактов, чтобы улучшать качество наших услуг, выходить на новые рынки.

Органы власти

Для Группы ГТЛК важно поддержание официальных и прозрачных взаимоотношений с представителями органов власти, основной целью взаимодействия является формирование и укрепление роли Компании как инструмента реализации государственной политики развития транспортной отрасли России.

Стоит подчеркнуть политическую нейтральность Группы ГТЛК. Компания не участвует в политической деятельности, не занимается финансированием политических организаций и не выделяет деньги на политические цели, не пытается незаконным способом повлиять на решения государственных органов. [GRI 415-1]

Акционер

Единственным акционером АО «ГТЛК» является Российская Федерация в лице Министерства транспорта Российской Федерации. К его основным задачам относится принятие решения о распределении прибыли, выплате дивидендов, определение количественного состава

и избрание членов совета директоров, избрание ревизионной комиссии и выплата им вознаграждения, утверждение аудитора и утверждение годовых отчетов и годовой бухгалтерской отчетности.

Согласно законодательству Российской Федерации и уставу АО «ГТЛК» ежегодно проводится годовое общее собрание акционеров (ГОСА).

Добровольное и обязательное раскрытие информации

В 2021 г. Группа ГТЛК действовала в режиме информационной открытости с учетом лучшей мировой практики корпоративного управления в области раскрытия информации, предоставляя заинтересованным сторонам полную и достоверную информацию о результатах деятельности.

В Положении об информационной политике АО «ГТЛК» определены способы и формы обязательного и добровольного раскрытия информации, перечень информации и документов, подлежащих раскрытию акционеру, инвесторам и иным заинтересованным лицам. Разнообразные форматы обеспечивали доступность ключевой информации о Группе ГТЛК для всех типов целевых аудиторий и подтверждают прозрачность ее деятельности. События после отчетной даты обусловили раскрытие информации о деятельности ГТЛК с учетом норм постановлений Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351, от 04.04.2019 № 400.

Членство в ассоциациях [GRI 2-28]

ГТЛК является активным участником отраслевых бизнес-ассоциаций, уделяя внимание обеспечению равноправного партнерства на рынке транспортных услуг, защите интересов лизинговых компаний и лизингополучателей. Членство в отраслевых ассоциациях позволяет Компании доносить свою позицию и выстраивать диалог с игроками рынка и регуляторами отрасли, готовить и направлять предложения по совершенствованию нормативной правовой базы, регламентирующей лизинговую деятельность.

ГТЛК также является участником нескольких организационных комитетов Минтранса России и входит в Правительственную комиссию по транспорту.

Ассоциации, в которых состоит ГТЛК

- ◆ Союз транспортников России
- ◆ Ассоциация организаций, осуществляющих деятельность в области обеспечения транспортной безопасности «Транспортная безопасность»
- ◆ Объединенная лизинговая ассоциация
- ◆ Союз лизинговых компаний «Национальный лизинговый союз»
- ◆ Ассоциация организаций в области газомоторного топлива «Национальная газомоторная ассоциация»
- ◆ Некоммерческое партнерство по содействию в развитии лизинговой деятельности «ЛИЗИНГОВЫЙ СОЮЗ»
- ◆ Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»

ГТЛК регулярно принимает участие в отраслевых мероприятиях как участник, спонсор или организатор мероприятий. Выставочная деятельность нацелена на презентацию высокой компетенции сотрудников Компании, установление и поддержание бизнес-контактов, сбор информации о современных тенденциях развития рынков, GR-коммуникации, презентацию достижений и сопровождение участия ГТЛК в госпрограммах и нацпроектах.

Всего в 2021 г. АО «ГТЛК» приняло участие в 102 мероприятиях в сфере транспорта, финансов, экономики, госзакупок, цифровой трансформации, инфраструктуры, управления рисками, провело 6 собственных мероприятий и выступило экспонентом в рамках двух форумов.

Способы получения обратной связи от заинтересованных сторон [GRI 2-26]

В целях повышения эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами Группа ГТЛК регулярно собирает обратную связь от заинтересованных сторон и использует полученные результаты для улучшения бизнес-процессов и соответствия потребностям и ожиданиям тех, на кого деятельность Компании оказывает существенное воздействие.

Основные способы получения обратной связи:

- ◆ опрос внешних заинтересованных сторон в рамках репутационного аудита;
- ◆ опрос об уровне удовлетворенности клиентов;
- ◆ опрос об уровне вовлеченности персонала.

Описание процесса определения существенных тем

В рамках подготовки Отчета взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществлялось для определения существенных тем, обязательных для раскрытия в соответствии с требованиями стандартов GRI, с помощью анкетирования. Процесс определения существенных тем состоял из нескольких этапов [GRI 3-1]:

1 Определение значимых тем

Был составлен список из 22 потенциально значимых для раскрытия тем на основе экспертной оценки влияния деятельности Компании на окружающую среду, общество и экономику и анализа существенных тем 10 сопоставимых компаний группы сравнения, включая четыре компании лизинговой отрасли, четыре финансовые организации и две транспортные.

2 Оценка существенности

После подготовки анкеты, включающей перечень из потенциально значимых тем, объединенных в четыре блока, проведено онлайн-анкетирование для определения существенности каждой темы. Для составления рейтинга значимости темы для каждой заинтересованной стороны полученные данные усреднялись. Всего получено 69 ответов.

При расчете итоговой оценки учитывались также результаты бенчмаркинга, анализа публикаций в СМИ.

3 Выявление существенных тем, обязательных к раскрытию в Отчете

Пороговыми для включения в список существенных стали темы с оценкой выше 4 по пятибалльной шкале. В годовом отчете за 2020 г. информация об устойчивом развитии раскрыта с частичным использованием стандартов GRI. В связи с этим методика выбора и перечень существенных тем в 2020 г. раскрыты не были. Таким образом, общий список тем и существенные темы, приведенные в таблице ниже, опубликованы впервые. [GRI 3-2]

Список значимых и существенных тем

Наиболее существенными для раскрытия в Отчете Группы ГТЛК являются темы, связанные с экономическим и социальным воздействием, корпоративным управлением. В топ-5 существенных тем также была включена тема декарбонизации лизинговых активов. Это связано, в том числе, с интересом СМИ к данной теме.

| Общий перечень потенциально существенных тем | | Оценка существенности | GRI |
|--|---|-----------------------|----------------------|
| 1 | Финансовые результаты и доля рынка | 4.80 | 201 |
| 2 | Корпоративное управление | 4.68 | 2-9- 2-18 |
| 3 | Поддержка государственных программ и национальных проектов | 4.63 | 203 |
| 4 | Социально-экономические эффекты | 4.39 | 203 |
| 5 | Декарбонизация лизинговых активов | 4.35 | 305-5 |
| 6 | Инвестиции в развитие отечественного транспортного машиностроения | 4.35 | 203 |
| 7 | Цифровизация и инновации | 4.34 | - |
| 8 | Обучение и развитие персонала | 4.27 | 404 |
| 9 | Мотивация и оплата труда | 4.19 | 401-2 |
| 10 | Информационная безопасность и защита персональных данных | 4.14 | 418-1 |
| 11 | Безопасные и здоровые условия труда | 4.11 | 403 |
| 12 | Прозрачность и конкурентность закупок | 4.10 | 204, 414 |
| 13 | Управление персоналом | 4.10 | 401 |
| 14 | Деловая этика и антикоррупционная политика | 4.04 | 2-26, 2-27, 205, 206 |
| 15 | Сокращение потребления топлива | 3.93 | 302-1,302-4 |
| 16 | Сокращение потребления электроэнергии | 3.90 | 302-4 |
| 17 | Сокращение выбросов парниковых газов | 3.83 | 305-5 |
| 18 | Развитие международного бизнеса | 3.72 | - |
| 19 | Соблюдение прав человека и отсутствие дискриминации | 3.63 | 406-1 |
| 20 | Управление отходами | 3.60 | - |
| 21 | Сокращение водопотребления | 3.25 | - |
| 22 | Спонсорская и благотворительная помощь | 3.00 | 203-1 |



О ГТЛК
ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ
ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

| | | | | | | |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |

О ГТЛК

Акционерное общество «Государственная транспортная лизинговая компания» — это крупнейшая лизинговая компания России. ГТЛК на 100% принадлежит Российской Федерации, находится под управлением Министерства транспорта Российской Федерации и входит в перечень системообразующих организаций российской экономики. [GRI 201-4] АО «ГТЛК» зарегистрировано в Салехарде, в Москве располагается основное обособленное подразделение. Компания также ведет деятельность в зарубежных странах на базе дочерних обществ. [GRI 2-1]

Основные направления деятельности ГТЛК — это лизинг воздушного, водного и железнодорожного транспорта, в которых Компания является лидером по объему законтрактованной техники в парке. Также реализуются проекты лизинга автомобильной и специальной техники, цифровых активов, развития транспортной инфраструктуры. [GRI 2-6]

Миссия ГТЛК

ГТЛК — это инструмент реализации государственной политики управления и устойчивого развития транспортной отрасли России, обеспечивающий реализацию государственной поддержки транспортной отрасли, формирование эффективной транспортной инфраструктуры, привлечение внебюджетных инвестиций, развитие отечественного машиностроения наряду с цифровой трансформацией и повышением операционной эффективности.

Ключевые показатели

Капитал ГТЛК в 2019-2021 гг., млрд руб.



Общий объем инвестиций ГТЛК в транспортную отрасль за период 2019-2021 гг., млрд руб.



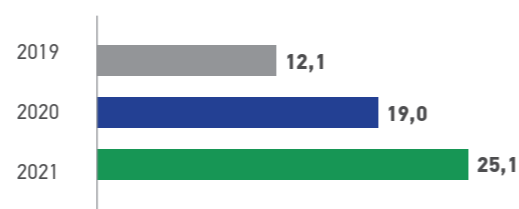
Среднесписочная численность персонала в 2019-2021 гг.², чел.



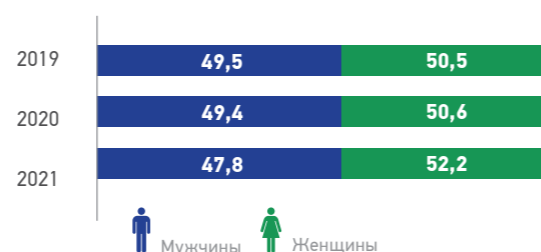
Объем лизингового портфеля ГТЛК в 2019-2021 гг., трлн руб.



Объем снижения выбросов CO₂ за счет обновления ГТЛК транспортных парков российских компаний¹ в 2019-2021 гг., тыс. тонн [GRI 305-5]



Гендерная структура персонала ГТЛК в 2019-2021 гг.², %³



¹ По сравнению с использованием замещающего традиционного топлива.

² Представлены данные за 2020 г., которые отличаются от данных, представленных в Годовом отчете за 2020 г., это обусловлено меньшим периметром Группы ГТЛК в отчете за 2020 г. [GRI 2-4].

³ Периметр включает данные по АО «ГТЛК» и дочерним обществам с наибольшим экономическим, экологическим и социальным воздействием.

⁴ По остатку невозмещенных инвестиций.

GRI 2-6

Бизнес-модель Компании

Ключевым конкурентным преимуществом ГТЛК является эффективная бизнес-модель, сочетающая реализацию программ с государственным финансированием и наращивание коммерческого портфеля за счет поддержания уровня достаточности капитала.

Одним из основных механизмов работы ГТЛК являются программы некоммерческого лизинга, аренды — программы/проекты с государственным финансированием. Инвестиции, полученные ГТЛК за счет средств федерального бюджета, позволяют привлечь внебюджетные инвестиции в транспортную отрасль, обеспечить пополнение и обновление парков транспортных предприятий за счет современной отечественной техники, а также обеспечить загрузку производства предприятий транспортного машиностроения. При этом позволяют обеспечить ставку лизинга ниже рыночной и реализовать программу на льготных для лизингополучателя условиях.

Государственное финансирование, предоставляемое в виде взносов в уставный капитал и субсидий за счет средств федерального бюджета, также позволяет поддерживать необходимый уровень достаточности капитала для наращивания объема и снижения стоимости внебюджетных средств, привлекаемых для реализации некоммерческих программ и коммерческих проектов.

Реализация программ коммерческого лизинга, аренды и инвестиционных проектов позволяет диверсифицировать деятельность, обеспечивать сбалансированность портфеля Компании и выравнивать общую доходность лизинговых активов ГТЛК за счет рыночных условий.

Информация о цепочке поставок, закупках у отечественных поставщиков и представительей малого и среднего бизнеса представлена в разделе 5.1. Прозрачность и конкурентность закупок.

Структура лизингового портфеля, %, 2021 г.⁴



В начале 2022 г. Россия столкнулась с одним из самых существенных вызовов, связанным с беспрецедентными санкционными мерами иностранных государств.

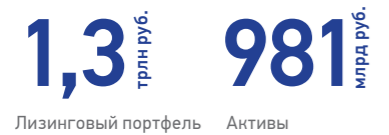
За многолетнюю историю работы ГТЛК не раз проходила через кризисные ситуации, что способствовало накоплению значительного опыта работы в периоды турбулентности. Компания не просто продолжала свою деятельность, но и способствовала выходу из кризиса целых отраслей.

В целях повышения устойчивости АО «ГТЛК» и дочерних компаний реализуются антикризисные мероприятия, направленные на минимизацию рисков влияния неблагоприятной экономической конъюнктуры, своевременное погашение обязательств и стабилизацию деятельности Компании. В новых условиях ГТЛК сконцентрируется на проектах внутри страны и в дружественных государствах, продолжит оптимизацию бизнес-процессов и повышение операционной эффективности и предпримет весь комплекс необходимых мер, нацеленных на обеспечение бесперебойной работы, поддержку клиентов и контрагентов и выполнение всех ранее взятых на себя обязательств.

Финансовый капитал



Производственный капитал



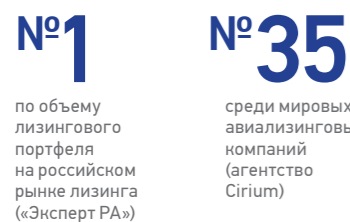
Человеческий капитал¹



Природный капитал



Социально-репутационный капитал



Национальные рейтинги

¹ Данные отличаются от представленных в Годовом отчете за 2020 г., что обусловлено меньшим периметром Группы ГТЛК в отчете за 2020 г. [GRI 2-4].

2021

Начало

1 Стратегические цели

Реализация государственной поддержки транспортной отрасли

Поддержка отечественного машиностроения

Привлечение внебюджетных инвестиций в развитие транспортной отрасли

Цифровая трансформация и повышение операционной эффективности компании

Созданная экономическая стоимость

3 Созданные ценности

Государство и общество

Реализация государственных программ в сфере транспорта

Рост инвестиций в основной капитал

Поддержка отечественных производителей транспортной техники

Вклад в ВВП

Налоговые поступления

Работники

Рабочие места

Зарплаты и социальные льготы

Обучение и карьерный рост

Частные инвесторы, держатели облигаций

Работа с надежным заемщиком

Открытость и прозрачность во взаимодействии с инвесторами

Клиенты и партнеры

Качественные услуги лизинга

Надежность предлагаемой техники

Поддержка развития бизнеса

Обеспечение производителей заказами

01

Об отчете

02

О Компании

03

Вклад в социально-экономическое развитие России

04

Управление устойчивым развитием

05

Устойчивое ведение бизнеса

06

Социальное воздействие

07

Экологическое воздействие

2 Операционная деятельность



Финансовый лизинг
Операционная аренда



Цифровая трансформация



Развитие транспортной инфраструктуры



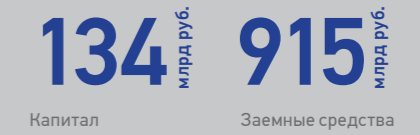
4 Вклад в достижение целей Устойчивого развития



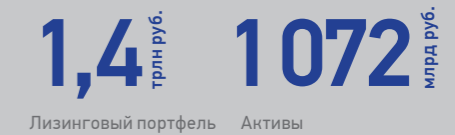
2021

Конец

Финансовый капитал



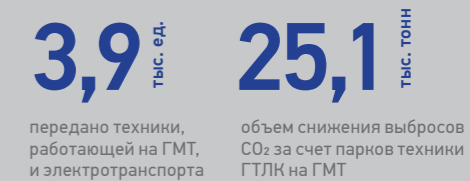
Производственный капитал



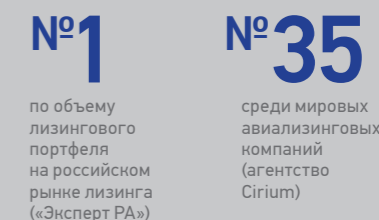
Человеческий капитал



Природный капитал



Социально-репутационный капитал



Национальные рейтинги

Достижения ГТЛК в 2021 году

В 2021 г. ГТЛК отметила свой двадцатилетний юбилей. За это время Компания стала лидером российского рынка лизинга и полноценным инструментом развития транспортной отрасли страны.

Мы гордимся, что ГТЛК в свой юбилейный год первой среди лизинговых компаний получила ESG-рейтинг «Эксперт РА» на уровне ESG-III.

ГТЛК также признана самой заметной лизинговой компанией 2021 г. по версии «СКАН-Интерфакс», что говорит о наших усилиях по повышению открытости и прозрачности.

Мы приступили к цифровой трансформации, и рассчитываем, что новшества помогут сформировать дополнительные источники доходов и новые цифровые компетенции.

Компания начала ESG-трансформацию — переход к модели устойчивого развития, активное внедрение в работу Компании принципов экологической, социальной и корпоративной ответственности.

Также ГТЛК впервые провела ESG-оценку лизинговых проектов. Система оценки проектов АО «ГТЛК» сформирована с учетом подхода к определению «зеленых» и «социальных» проектов, используемого в российской¹ и международной практике.

Такая оценка позволит определить «зеленые» и «социальные» проекты, оценить их влияние на экологию и общество и сформировать перечень потенциальных проектов, которые могут быть реализованы за счет «зеленых» и «социальных» кредитов и облигаций. По результатам анализа проектов 20% из них признаны «зелеными»,

8% — социальными. Некоторые проекты попали сразу в обе категории.

В 2021 г. АО «ГТЛК» приняло на себя ряд обязательств в рамках Экологической политики. Она отражает основные направления государственной политики в области экологии и соответствует экологическим принципам Глобального договора ООН. [GRI 2-23]

В рамках проектов по снижению негативного воздействия на окружающую среду реализованы мероприятия по привлечению бюджетного финансирования для приобретения в целях поставки в лизинг безопасных для окружающей среды электросудов. [GRI 2-24]

¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 №1587, распоряжение Правительства Российской Федерации от 14.07.2021 № 1912-р.

² По данным «Эксперт РА» по итогам 2021 г.

³ По данным Sбonds по итогам 2021 г.

⁴ По данным Cirium, «Portfolio Tracker: Q4 2021».

⁵ По состоянию на 01.01.2022.

Основные результаты работы Компании на конец 2021 года

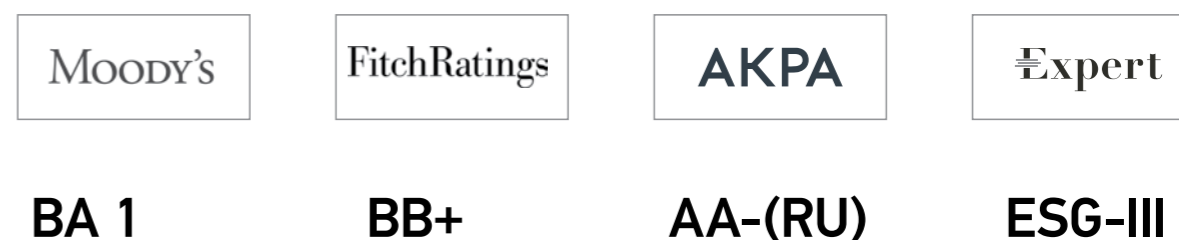
1268

млрд руб.

Объем инвестиций в транспортную отрасль



Рейтинги⁵



Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития

Ответственное ведение бизнеса — элемент стратегии ГТЛК. Компания движется вперед, придерживаясь принципов снижения негативного воздействия на окружающую среду, постоянно совершенствуя систему корпоративного управления и сохраняя основу устойчивого развития — нашу профессиональную команду.

Продвижение принципов ответственного ведения бизнеса и экологической повестки, а также реализация бизнес- и некоммерческих инициатив в этих областях полностью согласуются со стремлением Компании внести свой вклад в достижение глобальных Целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР ООН).

Мы провели анализ различных аспектов деятельности ГТЛК и их потенциального вклада в реализацию ЦУР ООН и определили для себя 10 приоритетных целей, вклад в достижение которых мы стремимся максимизировать.



Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах



Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности, улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства



Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию

Направления деятельности ГТЛК

1. Развитие санитарной авиации в рамках лизинга вертолетов с медицинскими модулями

Результаты 2021 года

По состоянию на 31.12.2021 количество вертолетов с медицинскими модулями, переданных в лизинг — 74 ед. Объем инвестиций — 24,5 млрд руб. (накопленным итогом).

2. Спонсорская поддержка спортивных организаций

Объем поддержки ГТЛК в 2021 г. для проведения спортивных мероприятий составил 12,3 млн руб.

3. Компенсация сотрудникам ГТЛК расходов на оздоровительные мероприятия (занятия спортом, фитнес и пр.) в рамках социального пакета

Сумма выплат за 2021 г. в АО «ГТЛК» — 1 143 455 руб. Компенсацию получили 70 сотрудников.



Обеспечение всеохватного и качественного образования, поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни

Направления деятельности ГТЛК

Обеспечение широких возможностей для профессионального и личного роста за счет внутрикорпоративных и внешних обучающих программ

Результаты 2021 года

Общее число обученных сотрудников в АО «ГТЛК» за 2021 г. составило 107 человек или 27% от среднесписочной численности.



Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек



Обеспечение наличия и рациональное использование водных ресурсов и санитарии для всех



Обеспечение доступа к недорогостоящим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех

Направления деятельности ГТЛК

Повышение энергоэффективности на транспорте за счет программ лизинга техники, работающей на ГМТ и электротяге

Результаты 2021 года

Общий объем закупок автотранспорта на газомоторном топливе (ГМТ) и городского электрического транспорта на 31.12.2021 — 4 477 ед. Объем инвестиций на 31.12.2021 — 49,8 млрд руб. (накопленным итогом). При создании перспективных программ ГТЛК отдает предпочтение проектам по развитию низкоуглеродного транспорта. Компания стимулирует приобретение такой техники, предлагая привлекательные условия по лизинговым договорам.



Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

Направления деятельности ГТЛК

1. Реализация программ лизинга на льготных условиях в целях развития отраслей, требующих государственной поддержки

Результаты 2021 года

Количество реализуемых госпрограмм — 10. Фактический объем инвестиций по госпрограммам на 31.12.2021 — 255,6 млрд руб. (накопленным итогом). Одно из основных направлений работы ГТЛК — реализация программ некоммерческого лизинга с государственным финансированием. Эти программы решают социально значимые государственные задачи по развитию транспортной отрасли.

2. Обеспечение занятости и достойных условий труда

Дополнительные инвестиции в производство транспорта способствуют сохранению действующих и созданию новых рабочих мест. Размещение заказов на производство современного высокотехнологичного транспорта на промышленных предприятиях стимулирует использование инновационных решений и современных технологических разработок.

3. Создание безопасных условий труда сотрудников

Обучение работников АО «ГТЛК» и проверка знаний требований охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим на производстве. Количество обучившихся в 2021 г. — 92 чел. Производственный травматизм работников и подрядчиков — 0 чел. Рабочие места с вредными или опасными условиями труда — 0 ед.

9 ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению всеохватной и устойчивой индустриализации и внедрению инноваций

Направления деятельности ГТЛК

1. Реализация и финансирование проекта по строительству морского торгового порта

Результаты 2021 года

В 2021 г. подписан договор по перевалке грузов на принципах «take or-pay» объемом 18 млн тонн груза в год на срок до 2043 г. Подробнее в разделе 3.1. Развитие инфраструктуры.

2. Поддержка внедрения инновационных технологий на транспорте и в других отраслях (программа лизинга цифровых активов)

В 2021 г. подписаны договоры лизинга на поставку цифровых активов общей стоимостью 1,7 млрд руб.

10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

Снижение уровня неравенства внутри стран и между ними

Направления деятельности ГТЛК

1. Поддержка людей с ограниченными физическими возможностями в рамках программ лизинга городского пассажирского транспорта, оснащенного оборудованием для маломобильных граждан

Результаты 2021 года

По состоянию на 31.12.2021 в портфеле ГТЛК находится городской пассажирский транспорт, оборудованный для маломобильных граждан: 4,1 тыс. ед. наземного транспорта, 13 ед. водного транспорта, а также 358 ед. вагонов электричек.

2. Приобретение транспорта, обеспечивающего связанность граждан, проживающих на труднодоступных территориях, с центром высокой экономической активности

По состоянию на 31.12.2021 в портфеле ГТЛК находится 19 ед. пассажирских вертолетов (без учета вертолетов, оборудованных медицинскими модулями) и 18 ед. самолетов местной авиации Л-410.

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населенных пунктов

Направления деятельности ГТЛК

Повышение безопасности и экологичности транспорта в рамках программ обновления парка транспорта (в т. ч. городского общественного транспорта)

Результаты 2021 года

Общий объем закупок пассажирского авто- и электротранспорта по состоянию на 31.12.2021 — 8 078 ед. Объем инвестиций — 63 млрд руб. (накопленным итогом).

АО «ГТЛК» активно участвует в обновлении городского общественного транспорта, в т.ч. в рамках национального проекта «Безопасные качественные дороги». Надежность, удобство, доступность и экологичность пассажирского автопарка ГТЛК напрямую влияет на качество жизни горожан.

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Обеспечение рациональных моделей потребления и производства

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Меры по борьбе с изменением климата и его последствиями

Направления деятельности ГТЛК

Снижение уровня выброса CO2 в атмосферу за счет реализации программ лизинга низкоуглеродной техники, реализации проектов лизинга экологичных судов, использующих в качестве топлива сжиженный природный газ и электричество

Результаты 2021 года

По состоянию на 31.12.2021 транспорт и техника, переданные ГТЛК в лизинг с начала реализации программ, позволят снизить объем выбросов CO2 в атмосферу на 25,1 тыс. тонн. (по сравнению с использованием замещаемого традиционного топлива).

| | | | | | | |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |

14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ

Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития

Направления деятельности ГТЛК

Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития за счет реализации проектов лизинга экологичных судов, использующих в качестве топлива сжиженный природный газ и электричество

Результаты 2021 года

По состоянию на 31.12.2021 ГТЛК закуплено 14 ед. экологичного водного транспорта. Объем инвестиций — 122 млрд руб. (по среднегодовому курсу валют). Привлечено бюджетное финансирование для приобретения и поставки в лизинг безопасных для окружающей среды и экономичных в эксплуатации судов с электродвигателями.

15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия

16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ

Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнерства в интересах устойчивого развития

Направления деятельности ГТЛК

1. Сотрудничество с национальными и международными ассоциациями, участие в международных деловых мероприятиях (форумы, конференции)

Результаты 2021 года

Участие в деловых объединениях и мероприятиях (подробнее в подразделе «Членство в ассоциациях» раздела 1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами).

2. Поставка в лизинг техники для транспортных предприятий развивающихся стран

По состоянию на 31.12.2021 в Индию, Киргизию, Катар, Иорданию, Турцию, Либерию, Индонезию и ОАЭ поставлено в лизинг 12 ед. водного и воздушного транспорта на сумму 26,3 млрд руб. ГТЛК поставляет технику предприятиям развивающихся стран и тем самым активизирует работу механизмов глобального партнерства в интересах устойчивого развития.

Вклад в развитие России



РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТНОЙ ОТРАСЛИ
ПОДДЕРЖКА ОТЕЧЕСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ
РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ
И НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЭФФЕКТЫ

| | | | | | | |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |

ГТЛК – это опорная лизинговая компания Минтранса России и проводник программ Минпромторга России и Минцифры России, а также задач, поставленных Правительством Российской Федерации, и Майских указов Президента России.

ГТЛК выполняет роль инструмента экономического стимулирования на рынках с низкой инвестиционной активностью и ограниченным доступом к финансовым инструментам.

1:8

МУЛЬТИПЛИКАТИВНЫЙ
ЭФФЕКТ БЮДЖЕТНЫХ
ИНВЕСТИЦИЙ

На каждый рубль бюджетных средств ГТЛК инвестирует в транспортную отрасль свыше 8 рублей из внебюджетных источников. Основные финансовые показатели представлены в годовой консолидированной финансовой отчетности по стандартам МСФО АО «ГТЛК» и его дочерних организаций, состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 года и консолидированных отчетов о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, изменениях в капитале и движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, а также примечаний к годовой консолидированной финансовой отчетности, состоящих из краткого обзора основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации. Отчетность проаудирована независимым аудитором и может быть предоставлена заинтересованным сторонам по решению менеджмента в соответствии с официальным запросом в адрес АО «ГТЛК» (см. раздел «Контактная информация»). [GRI 201-1]

Развитие транспортной отрасли

Лизинг и аренда авиационного транспорта

Результаты деятельности накопленным итогом на 31.12.2021



Всего за 2021 г. переданы клиентам



Воздушных судов в рамках работы зарубежных дочерних обществ



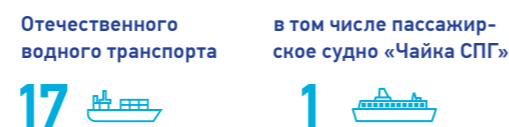
ГТЛК заключила соглашения о намерениях на поставку авиатехники в рамках проекта по созданию Единой дальневосточной авиакомпания.

Лизинг водного транспорта

Результаты деятельности накопленным итогом на 31.12.2021



Всего за 2021 г. переданы клиентам



Водного транспорта в рамках работы зарубежных дочерних обществ



АО «ГТЛК» начаты мероприятия с привлечением бюджетного финансирования по строительству и последующей поставке в лизинг безопасных для окружающей среды и экономичных в эксплуатации электросудов.

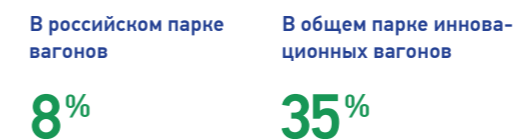
Кроме того, начата реализация проекта по строительству плавучих хранилищ СПГ на Северном морском пути

Лизинг железнодорожного транспорта

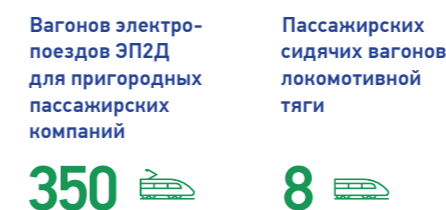
Результаты деятельности накопленным итогом на 31.12.2021



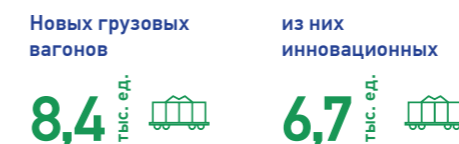
Доля ГТЛК



В парке ГТЛК



В 2021 г. ГТЛК передано в лизинг



Инновационные вагоны за счет большей грузоподъемности позволяют снизить нагрузку на железнодорожную инфраструктуру и сократить воздействие на окружающую среду.

Лизинг городского пассажирского транспорта

Результаты деятельности накопленным итогом на 31.12.2021



Доля энергоэффективной техники в общем объеме закупок городского транспорта ГТЛК



В 2021 г. передано лизингополучателям



Из них



Лизинг цифровых активов

Результаты деятельности накопленным итогом на 31.12.2021

Инвестиции в лизинг

4,6 млрд руб.

2021

32 тыс. ед.

Передано в лизинг цифрового оборудования

1,73 млрд руб.

Объем реализованных проектов

Достигнута договоренность с логистическим партнером о сотрудничестве по развитию беспилотной авиации.

Также запланировано участие в проекте-маяке «Беспилотная аэродоставка грузов», который будет запущен на Дальнем Востоке. Беспилотная авиация повысит среднюю скорость логистики на региональной маршрутной сети почты в два раза, позволит в перспективе увеличить объемы грузопотока в 11 раз и снизить стоимость логистических сервисов в 1,8 раза.

Больше 10 проектов по внедрению «сквозных» цифровых технологий и платформенных решений планируется реализовать до 2024 г.

Развитие инфраструктуры

Грузовой терминал

АО «ГТЛК» участвует в реализации проекта строительства комплекса перегрузки угля в морском порту в качестве инвестора и поставщика лизингового имущества. [ЦУР 9] Проект предполагает создание незамерзающего глубоководного морского порта и железнодорожной инфраструктуры.

Строительство порта возобновилось в сентябре 2021 г. Ввод в эксплуатацию угольного терминала и железнодорожной инфраструктуры запланирован на конец 2023 г. Начиная с 2024 г., планируется выход на проектную загрузку терминала — 18 млн тонн угля в год.

Проект ставит целью способствовать обеспечению энергетической потребности экономики с соблюдением требований безопасности и принципов устойчивого развития, а также с использованием передовых технологий и лучших ответственных практик, направленных на снижение углеродного следа.

Проектом предусмотрена возможность проведения локального экологического мониторинга, предполагающего наблюдение за характером изменения компонентов экосистемы, почвы, атмосферного воздуха, поверхностных и подземных вод, грунтовых вод, морских вод, очистных сооружений, обращения с отходами, состояния водных биологических ресурсов и других факторов, влияющих на экологическую обстановку (шум, выбросы вредных загрязняющих веществ).

Созданный объект инфраструктуры позволит снизить энергопотребление на единицу перевозимой продукции и сократить углеродный след от транспортировки продукции.

Развитие транспортно-логистического комплекса

ГТЛК реализует проект развития транспортно-логистического комплекса, в котором осуществляется приемка и хранение контейнерных грузов, их таможенное оформление, обработка и ответственное хранение товаров, кросс-докинг, организована обратная отправка порожних контейнеров. Организовано взаимодействие с ведущими российскими и казахскими железнодорожными операторами.

| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |

Поддержка отечественного машиностроения

ГТЛК формирует спрос на продукцию российских производителей транспорта, обеспечивает заказами предприятия отечественного транспортного машиностроения на долгосрочный период, реализуя программы некоммерческого лизинга и аренды.

В свою очередь, поддержка отечественных машиностроительных предприятий, заложенная в основу программ некоммерческого лизинга, повышает их конкурентоспособность, способствует импортозамещению и развитию продукции российского машиностроения.

Общий планируемый объем инвестиций по программам лизинга ГТЛК с государственным финансированием за период 2009-2021 гг.¹

270,4 млрд руб.

в том числе:

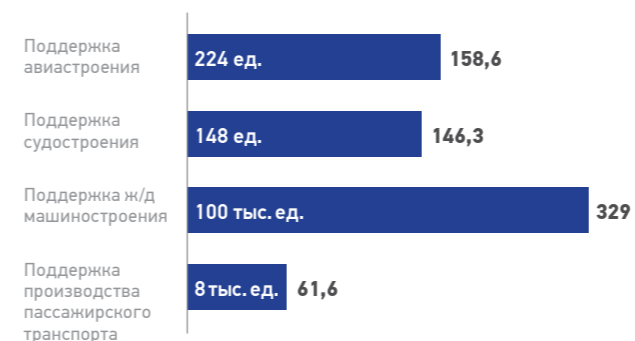
133,9 млрд руб.

Объем инвестиций государства

136,5 млрд руб.

Планируемый объем внебюджетных инвестиций

Инвестиции в развитие отечественного транспортного машиностроения, млрд руб.



Реализация государственных программ и национальных проектов

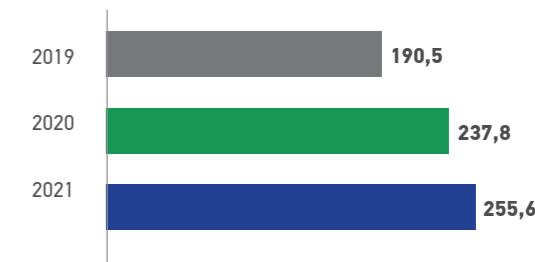
ГТЛК является эффективным инструментом развития стратегически важных сегментов транспортной отрасли, требующих государственной поддержки.

Компания совместно с Минтрансом России, Минпромторгом России и Минцифры России реализует 10 программ с государственным финансированием, направленных на развитие транспортной отрасли России, поддержку отечественного машиностроения и развитие цифровой экономики.

Программы с государственным финансированием реализуются в сегментах с высокой социальной значимостью и/или неразвитыми механизмами рыночного финансирования, что обуславливает некоммерческий характер (льготную лизинговую ставку, низкий процент аванса, упрощенный доступ к финансированию).

В числе реализуемых программ — мероприятия национального проекта «Безопасные качественные дороги» и национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

Объем фактически произведенных инвестиций в реализацию государственных программ (накопленным итогом), млрд руб.



[GRI 203-1, GRI 203-2]

Социально-экономические эффекты

Безопасные качественные дороги

В рамках национального проекта «Безопасные качественные дороги» обеспечивается обновление подвижного состава наземного общественного пассажирского транспорта в городских агломерациях. На конец 2021 г. ГТЛК передала в лизинг свыше тысячи единиц техники транспортным компаниям Воронежа, Екатеринбурга, Иваново, Казани, Кемерово, Красноярска, Нижнего Новгорода, Великого Новгорода, Новосибирска, Омска, Перми, Самары, Саратова и Череповца.

Объем инвестиций на приобретение транспорта на 31.12.2021 [ЦУР 8] составил 10,1 млрд руб. за счет средств федерального бюджета и 8,1 млрд руб. за счет внебюджетных инвестиций.

Вся поставленная техника работает либо на газомоторном топливе, либо на электрической тяге и оснащена устройствами контроля усталости водителя. Транспорт также оборудован электронными средствами оплаты, что способствует «обелению» рынка, уходу от «серых» схем, когда часть денег за проезд не доходит до транспортных компаний. Кроме того, поставленная техника — низкопольная, что обеспечивает комфортное перемещение маломобильных граждан.

Цифровая экономика Российской Федерации

В рамках федерального проекта «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» ГТЛК реализует программу лизинга цифровых активов на льготных условиях. Главная цель программы — поддержка внедрения цифровых технологий и платформенных решений преимущественно на основе отечественных разработок в период 2020–2024 гг. Общий объем лизинговых сделок составит 8,6 млрд руб. Программа ГТЛК играет важную роль в поддержке российских производителей радиоэлектроники и вычислительной техники и вносит вклад в обеспечение цифрового суверенитета России. [ЦУР 9]

Реализация программ лизинга ГТЛК оказывает положительное воздействие на экономические и социальные аспекты других отраслей хозяйственной деятельности России.

ГТЛК вносит значительный вклад в повышение эффективности, доступности, качества транспортных услуг и уровня безопасности пассажирских перевозок, увеличение объемов грузоперевозок за счет расширения и обновления парков транспорта и техники.

Подавляющее большинство программ лизинга ГТЛК формирует спрос на продукцию российских предприятий, повышает ее конкурентоспособность и способствует дальнейшему импортозамещению транспорта.

Инвестирование в производство техники способствует созданию новых рабочих мест в транспортном комплексе, удерживает и привлекает высококвалифицированных специалистов в авиационной, судостроительной, железнодорожной и автомобильной отраслях транспортного машиностроения. При этом значительная часть средств, выделяемых на реализацию программ лизинга, возвращается в российский бюджет в виде налоговых поступлений.

За период 2019–2021 гг. ГТЛК получила государственную финансовую поддержку в общем объеме 64,2 млрд руб.

Государственная финансовая поддержка в 2019–2021 гг., млрд руб. [GRI 201-4]

| Виды государственной поддержки | 2019 | 2020 | 2021 | 2019–2021 гг. |
|--------------------------------|------|------|------|---------------|
| Субсидии | 3 | 9,7 | 6,9 | 19,6 |
| Бюджетные ассигнования | 7,9 | 17,1 | 19,6 | 44,6 |
| Всего | 10,9 | 26,8 | 26,5 | 64,2 |

| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |

Социально-экономические эффекты деятельности ГТЛК [GRI 203-1, GRI 203-2]

| Программа | Переданная техника с начала действия программ | Социально-экономический эффект |
|---|--|--|
| Лизинг самолетов SSJ100 | Замена старых иностранных самолетов на 46 ед. современных воздушных судов отечественного производства | С 2016 г. перевезено более 10,5 млн человек |
| Лизинг вертолетов | Парк санитарной авиации — 74 ед. Всего в рамках программы передано 120 вертолетов | В 2021 г. вертолеты ГТЛК совершили около 25 тыс. вылетов |
| Лизинг самолетов Л-410 | В 2017 г. локализовано производство самолета Л-410 в России. Всего передано 19 ВС | Обеспечение перевозок в труднодоступных районах России, где использование «большой авиации» невозможно или неэффективно |
| Лизинг дорожно-строительной и коммунальной техники | С 2009 г. передано в лизинг 7 тыс. ед. спецтехники | Парка достаточно для содержания и ремонта более 13 тыс. км автодорог |
| Обновление подвижного состава наземного городского пассажирского транспорта | Поставлено в лизинг 7,6 тыс. ед. пассажирской техники | 3,8 тыс. ед. техники, переданной лизингополучателям, оборудованы для маломобильных граждан |
| Повышение энергоэффективности на транспорте | Передано в лизинг 3,2 тыс. ед. транспорта на газомоторном топливе | Экологичный парк ГТЛК снижает выбросы CO ₂ в атмосферу на 25,1 тыс. тонн и экономит расходы на топливо по сравнению с дизельным транспортом: заправка автобусов газомоторным топливом ежегодно обходится на 2,2 млрд руб. дешевле (в сравнении с аналогичным количеством дизельного транспорта) |
| Лизинг водного транспорта | Размещены заказы на строительство 148 судов водного транспорта, из них 87 ед. уже переданы лизингополучателям | В 2021 г. по внутренним и международным водным путям перевезено более 10 млн тонн грузов |
| Лизинг инновационных железнодорожных вагонов | Каждый третий инновационный вагон находится в железнодорожном парке ГТЛК, который составляет 68,6 тыс. вагонов | Вагоны позволяют увеличить среднюю скорость движения и требуют в 10 раз меньше текущих отцепочных ремонтов. Грузооборот в 2 раза выше, доходность оперирования — до 60% выше, а стоимость жизненного цикла — в 3 раза ниже в сравнении с традиционными вагонами. |



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ
ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И АНТИКОРРУПЦИОННАЯ
ПОЛИТИКА

| | | | | | | |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |

Являясь крупнейшей лизинговой компанией России, ГТЛК осознает свое воздействие на окружающую среду, общество и экономику. При принятии стратегических решений Компания анализирует и учитывает риски, связанные с этим влиянием. ГТЛК стремится не только к достижению высоких финансовых результатов, но и берет на себя ответственность за вклад в благосостояние общества, повышение качества жизни граждан России и снижение негативного влияния на природу. [GRI 2-23]

Корпоративное управление

Система корпоративного управления ГТЛК основана на требованиях законодательства Российской Федерации и учитывает применимые положения Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России. Регулярно осуществляется мониторинг соответствия деятельности ГТЛК правилам корпоративного управления и обеспечивается выполнение необходимых требований для включения облигаций АО «ГТЛК» в Первый уровень листинга Московской Биржи.

Основные внутренние документы

1. Устав
2. Положение о совете директоров АО «ГТЛК»
3. Положение о выплате членам совета директоров АО «ГТЛК» вознаграждений и компенсаций
4. Положение о комитете по аудиту совета директоров АО «ГТЛК»
5. Положение о комитете по стратегическому планированию совета директоров АО «ГТЛК»
6. Положение о комитете по кадрам и вознаграждениям совета директоров АО «ГТЛК»
7. Положение о корпоративном секретаре АО «ГТЛК»
8. Положение о ревизионной комиссии АО «ГТЛК»
9. Положение о вознаграждениях и компенсациях членам ревизионной комиссии АО «ГТЛК»
10. Положение об организации деятельности генерального директора АО «ГТЛК» по информационному взаимодействию через Межведомственный портал по управлению государственной собственностью

Система корпоративного управления АО «ГТЛК»

[GRI 2-9, ЦУР 16]



Совет директоров

Совет директоров — коллегиальный орган управления АО «ГТЛК», устанавливающий основные ориентиры деятельности на долгосрочную перспективу, утверждающий ключевые показатели эффективности, основные бизнес-цели, бизнес-план и долгосрочную программу развития. Одними из основных задач совета директоров являются, в том числе соблюдение и защита прав и законных интересов акционеров, а также содействие разрешению возможных корпоративных конфликтов.

Правительство Российской Федерации, Председатель Правительства Российской Федерации или, по его поручению, Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации определяют позицию акционера АО «ГТЛК» по вопросам выдвижения кандидатов для избрания в органы управления и ревизионную комиссию, голосования на общих собраниях акционеров по вопросам их формирования, а также утверждают директивы представителям интересов Российской Федерации в совете

директоров по голосованию на заседании совета директоров по вопросу избрания (переизбрания) председателя совета директоров. [GRI 2-10]

Несмотря на то, что над АО «ГТЛК» установлены абсолютный контроль и полное подчинение единоличным решениям акционера, система корпоративного управления АО «ГТЛК» базируется на применимых нормах и принципах, регламентированных Кодексом корпоративного управления, которые направлены на обеспечение прав акционеров и инвесторов.

Совет директоров ежеквартально рассматривает отчет об итогах деятельности Группы ГТЛК, включая информацию по критически важным вопросам. Процедура представления совету директоров информации о существенных рисках предусмотрена Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ГТЛК»¹ и Регламентом организации процесса управления рисками АО «ГТЛК». Отчет по управлению значимыми рисками

| | | | | | | |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |

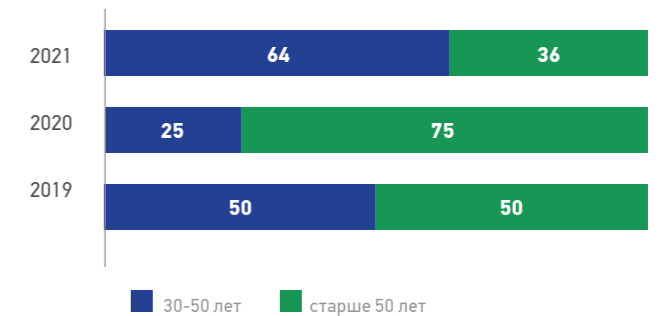
[GRI 2-9]

Состав совета директоров АО «ГТЛК» в разбивке по полу, %



[GRI 2-9]

Состав совета директоров АО «ГТЛК» в разбивке по возрасту, %



предоставляется совету директоров не реже одного раза в полугодие. [GRI 2-16, ЦУР 16]

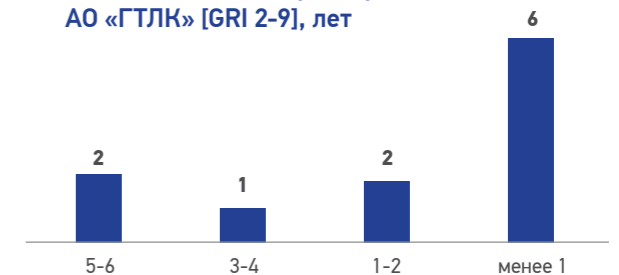
Внутренними документами АО «ГТЛК» установлена обязанность членов совета директоров сообщать о своей заинтересованности в отношении юридических лиц или отдельных сделок, уведомлять совет директоров о наличии конфликта интересов в отношении какого-либо вопроса повестки заседаний до начала обсуждения такого вопроса. В 2021 г. возможных конфликтов интересов не выявлено. [GRI 2-15]

В целях повышения уровня принятия решений по вопросам устойчивого развития в 2021 г. АО «ГТЛК» инициированы изменения в устав, предполагающие расширение полномочий совета директоров. После принятия соответствующего решения акционером, Обществом будет инициировано расширение полномочий комитета по стратегическому планированию либо создание самостоятельного комитета по устойчивому развитию.

План первоочередных мероприятий по трансформации деятельности АО «ГТЛК» в соответствии с принципами экологической, социальной и корпоративной ответственности (ESG) в АО «ГТЛК» был принят к сведению советом директоров на заседании совета директоров АО «ГТЛК», прошедшем 28 декабря 2021 года.² [GRI 2-12]

Включение в состав совета директоров представителей ключевых для нашей деятельности министерств и ведомств позволяет нам успешно принимать участие в решении государственных задач.

Продолжительность работы в составе совета директоров АО «ГТЛК» [GRI 2-9], лет



При назначении членов совета директоров учитываются не только набор компетенций в различных сферах, но и принципы разнообразия. [GRI 2-10]

Принцип разнообразия подразумевает, что мы не допускаем дискриминации по следующим признакам: возраст, пол или гендерная идентичность, инвалидность, сексуальная ориентация, религия, семейное положение или другим признакам, охраняемым законом.

Совет директоров состоит из одиннадцати человек: девяти неисполнительных директоров, одного исполнительного директора и одного независимого директора. Состав совета директоров сбалансирован по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам. [GRI 2-9]

¹ Политика по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ГТЛК» утверждена советом директоров АО «ГТЛК», протокол заседания от 28.12.2021 № СД-017-пр.

² Протокол заседания от 28.12.2021 № СД-017-пр.

Работа совета директоров в 2021 году

Заседания совета директоров АО «ГТЛК» проводятся в соответствии с утвержденным планом работы, а также по мере необходимости. Председатель совета директоров может принять решение о проведении внепланового заседания совета директоров.

В 2021 г. проведено 17 заседаний совета директоров (6 очных и 11 заочных), на которых было рассмотрено 103 вопроса. [GRI 2-16] Вопросы в области устойчивого развития отдельно не рассматривались, однако при обсуждении стратегических ориентиров развития АО «ГТЛК» данным вопросам уделялось внимание. [GRI 2-13]

К основным темам вопросов, рассмотренных советом директоров в 2021 г., относились:

- ♦ вопросы стратегического развития АО «ГТЛК» (включая утверждение (предварительное одобрение) стратегических документов и политик);
- ♦ вопросы текущего и среднесрочного планирования (включая утверждение ключевых показателей эффективности, бизнес-плана, бюджета административно-управленческих расходов);
- ♦ контроль выполнения решений совета директоров (включая рассмотрение годовых и промежуточных итогов деятельности АО «ГТЛК»).

Соответствие принципам наилучшей практики корпоративного управления

Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня заседаний. Все члены совета директоров имеют равные возможности доступа к документам и информации АО «ГТЛК».

Оценку адекватности и эффективности системы внутреннего контроля, эффективности системы управления рисками, корпоративного управления проводит служба внутреннего аудита. Оценка эффективности деятельности совета директоров не проводится. [GRI 2-18].

[GRI 2-19]

Политика вознаграждения

Политика в области вознаграждения членов совета директоров направлена на привлечение высококвалифицированных специалистов, имеющих опыт и навыки, необходимые для увеличения эффективности работы, сближения их интересов с интересами акционера и способствующих долгосрочному и устойчивому развитию Компании.

Совет директоров определяет политику АО «ГТЛК» по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. Размер и порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов определены в Положении о выплате членам совета директоров АО «ГТЛК» вознаграждений и компенсаций¹.

Расчет размера вознаграждения членам совета директоров рассматривается комитетом по кадрам и вознаграждениям совета директоров и советом директоров АО «ГТЛК» в качестве рекомендации общему собранию акционеров. Размер вознаграждения устанавливается решением общего собрания акционеров АО «ГТЛК». [GRI 2-20]

Положение о ключевых показателях эффективности деятельности АО «ГТЛК» и их применении в целях вознаграждения руководящего состава АО «ГТЛК» предусматривает взаимосвязь вознаграждения единоличного исполнительного органа с системой ключевых показателей эффективности деятельности Общества. Система вознаграждения исполнительного органа и иных ключевых руководящих работников АО «ГТЛК» предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата.

| | | | | | | |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |

Подходы к управлению устойчивым развитием

Структура вознаграждения членов совета директоров АО «ГТЛК»

Базовая часть

Вознаграждение выплачивается по итогам корпоративного года, при условии личного участия (присутствия) члена совета директоров не менее чем в 70% очных заседаний в составе избранного совета директоров. Рассчитывается исходя из фактического срока исполнения обязанностей члена совета директоров.

Дополнительное вознаграждение

Председателю совета директоров выплачивается 50% от размера базовой части вознаграждения пропорционально сроку осуществления им соответствующих функций за корпоративный год.

При условии личного участия (присутствия) члена совета директоров не менее чем в 70% очных заседаний комитета совета директоров, членом которого он является, за корпоративный год:

- председателю комитета совета директоров выплачивается 30% от размера базовой части вознаграждения пропорционально сроку осуществления им соответствующих функций за корпоративный год;
- члену комитета совета директоров выплачивается 15% от размера базовой части вознаграждения пропорционально сроку осуществления им соответствующих функций за корпоративный год;
- в случае исполнения членом совета директоров функций члена и (или) председателя комитета совета директоров более чем в одном комитете совета директоров выплачивается максимально начисленное дополнительное вознаграждение за выполнение одной из функций в одном комитете совета директоров.

Полномочия принятия решений по экономическим, экологическим и социальным вопросам распределены между органами управления АО «ГТЛК». [GRI 2-13] Выработка стратегических направлений в области устойчивого развития, утверждение финальных решений и оценка достигнутых результатов осуществляется генеральным директором. Координация мероприятий в контексте устойчивого развития относится к компетенции управляющего директора по стратегическому развитию.

Несмотря на то, что переход к модели устойчивого развития — это амбициозная и долгосрочная цель, первые шаги по управлению экологическим и социальным воздействиями были предприняты уже в 2021 г. Итоги деятельности ГТЛК в области устойчивого развития описаны в тематических разделах Отчета.

Роль подразделений

Консультативно-совещательным органом, отвечающим за выработку предложений по развитию ESG-аспектов в АО «ГТЛК», является рабочая группа по формированию системы управления в области устойчивого развития (состоящая преимущественно из руководителей структурных подразделений).

За практическую реализацию мероприятий отвечают руководители структурных подразделений по каждому из ESG-направлений.

¹ Утверждено распоряжением Министерства транспорта Российской Федерации от 18.02.2020 № ЕД-35-р.

Управление рисками

Система управления рисками АО «ГТЛК» обеспечивает идентификацию, оценку и контроль изменений риска как внутренней, так и внешней среды в отношении экономической и операционной деятельности.

Такая экономическая среда оказывает значительное влияние на работу и финансовое положение компании. При этом руководство ГТЛК принимает все необходимые меры для обеспечения устойчивости деятельности компании.

Мы выделяем для себя две основные группы рисков: ключевые и значимые.

Ключевые риски — риски, обусловленные влиянием внешних факторов. С учетом влияния ключевых рисков принимаются решения по объемам вложений в отрасль, видам приобретаемого имущества, условиям заключения сделок.

Значимые риски — риски, обусловленные как внешними, так и внутренними факторами, которые подлежат регулярному мониторингу и контролю.

Политика по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ГТЛК» утверждена советом директоров. [ЦУР 16]

ESG-риски [GRI 201-2]

В целях включения в поле оценки возможных ESG-рисков в 2021 г. АО «ГТЛК» актуализировало Политику по управлению рисками и внутреннему контролю. Для ее корректной реализации проводится работа по расширению перечня потенциальных рисков, связанных с аспектами окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления.

По мнению ГТЛК и заинтересованных сторон, негативное воздействие деятельности АО «ГТЛК» и подконтрольных организаций на окружающую среду не является существенным по причине специфики отрасли деятельности. Минимизация негативного воздействия на окружающую среду лизингового портфеля Группы ГТЛК является значимым аспектом деятельности и подразумевает постепенный системный подход Группы ГТЛК в данном направлении. Риски, связанные с изменениями климата, охраной труда, и социальные риски имеют невысокую значимость.

Деловая этика и антикоррупционная политика

ГТЛК стремится к ответственному ведению бизнеса. Для компании важно не только достижение высоких бизнес-результатов, но и соблюдение признанных на международном уровне прав и свобод человека.

Внутренние документы

1. Кодекс корпоративной этики
2. Антикоррупционная политика
3. Политика противодействия легализации (отмыванию) доходов
4. Кодекс деловой этики контрагента (поставщика)

В АО «ГТЛК» утвержден Кодекс корпоративной этики. Кодекс соответствует российскому и международному законодательству и принципам Глобального договора ООН и направлен на создание культуры приверженности этическому поведению. Он является отражением корпоративных ценностей и закрепляет общепринятые правила делового поведения для сотрудников, клиентов и партнеров.

Антикоррупционная политика АО «ГТЛК» направлена в первую очередь на снижение материальных и репутационных рисков, связанных со случаями нарушения антикоррупционного законодательства. [GRI 2-24, ЦУР 16]

В повседневной деятельности Общество руководствуется законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, внутренним Кодексом корпоративной этики и положениями Антикоррупционной политики. Мы также следуем требованиям соответствующих локальных нормативных актов и подтверждаем свою приверженность мировым стандартам в области противодействия коррупции.

В АО «ГТЛК» налажена система передачи информации по антикоррупционным вопросам. [GRI 2-26] Для оперативной связи работает горячая антикоррупционная линия — телефон доверия. Для обеспе-

| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |

[ЦУР 16]

Противодействие коррупции

чения работы телефона доверия в Обществе выделена линия телефонной связи с городским абонентским номером +7(495) 221-00-30 и создан адрес электронной почты doverie@gtlk.ru

Обращения граждан, поступившие на телефон доверия через официальный сайт или по электронной почте, автоматически пересылаются с электронного адреса doverie@gtlk.ru на корпоративную почту ответственного работника. Для ведения записей обращений граждан существует Журнал учета обращений граждан по телефону доверия.

За 2019-2021 гг. по телефону доверия и на адрес электронной почты не поступало обращений граждан о коррупционных и мошеннических проявлениях в деятельности Общества и нарушениях работниками правил служебного поведения. [GRI 2-25, GRI 2-27]

В ГТЛК внедрен и реализуется комплекс инициатив, направленных на:

- ◆ предупреждение противоречащих требованиям законодательства действий работников;
- ◆ внедрение корпоративной бизнес-этики;
- ◆ предупреждение спектра комплаенс-рисков.

АО «ГТЛК» поддерживает внедрение в дочерних компаниях собственных антикоррупционных политик и прилагает разумно возможные усилия для того, чтобы обеспечить соблюдение в них основных принципов Антикоррупционной политики АО «ГТЛК». При выполнении своих должностных обязанностей работники должны руководствоваться этими принципами. Руководители подразделений Общества осуществляют выявление и оценку коррупционных рисков, планирование и контроль за исполнением мероприятий по управлению коррупционными рисками, организуют обучение работников по вопросам противодействия коррупции. Все сотрудники АО «ГТЛК» проходят ежегодное обучение антикоррупционным практикам и процедурам, все новые сотрудники, включая руководство, также проходят обучение. Все деловые партнеры проинформированы о непринятии Группой ГТЛК любых форм нарушения антикоррупционного законодательства. [GRI 205-2] Для каждого структурного подразделения АО «ГТЛК» и каждой дочерней компании Дирекцией по управлению рисками составляются реестры коррупционных рисков, проводится мониторинг рисков и составляется отчет по управлению коррупционными рисками, направляемый на рассмотрение генеральному директору. Факторы, рекомендованные к учету при оценке коррупционных рисков, перечислены в приложении к Антикоррупционной политике. [GRI 205-1]

Мы стремимся искоренить все виды коррупции на рабочем месте, в том числе: искажение документации, взяточничество, любые незаконные действия. За отчетный период случаев нарушения Кодекса корпоративной этики и законов в области коррупционных действий не выявлено. В отчетном периоде штрафов или нефинансовых санкций на Группу ГТЛК наложено не было. [GRI 2-27, GRI 205-3]

Приказом генерального директора утвержден План АО «ГТЛК» по противодействию коррупции на 2022-2024 гг.

Обучающие мероприятия по борьбе с коррупцией в закупочной деятельности проводятся со всеми работниками Общества, включая входящих в состав закупочных комиссий.

ГТЛК нацелена на повышение прозрачности и доступности информации о деятельности Компании в области устойчивого развития и будет направлять усилия на ежегодное информирование заинтересованных сторон о проводимых мероприятиях.



ПРОЗРАЧНОСТЬ И КОНКУРЕНТНОСТЬ
ЗАКУПОК
ЦИФРОВИЗАЦИЯ
КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА ДАННЫХ

Прозрачность и конкурентность закупок

ГТЛК стремится к ответственному управлению цепочкой поставок в целях обеспечения экономической эффективности закупочной деятельности и снижения ее финансовых и нефинансовых рисков.

Внутренние документы

1. Кодекс деловой этики контрагента
2. Положение о закупке
3. Регламент закупочной деятельности
4. Положение о работе закупочной комиссии

Компания соблюдает принципы информационной открытости, равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции, целевого и экономически эффективного расходования средств и стремится привлекать надежных и ответственных поставщиков, разделяющих эти ценности.

Требования к корпоративной социальной ответственности контрагентов регламентируются Кодексом деловой этики контрагента. Для Компании имеет большое значение соблюдение и поддержание общепринятых прав человека, провозглашенных на международном уровне. Поставщики со значительным риском использования детского и принудительного труда Компании неизвестны. [GRI 408-1, GRI 409-1, ЦУР 8]

АО «ГТЛК» провозглашает принцип нетерпимости к нарушению в сфере охраны труда и промышленной безопасности и ожидает того же от своих контрагентов. В 2021 г. информация о нарушении контрагентами ГТЛК прав человека и случаев дискриминации по какому-либо признаку неизвестна. За отчетный период ГТЛК неизвестна информация о существенном негативном социальном воздействии контрагентов. наших бизнес-партнеров мы информируем о необходимости ознакомиться с Кодексом деловой этики контрагента. [GRI 414-2] Принимая во внимание, что включение положения об ознакомлении и соблюдении Кодекса деловой этики контрагента в типовую форму договора с контрагентами находится в процессе проработки, в ходе текущего взаимодействия мы обращаем внимание на соблюдение поставщиками природоохранного законодательства и стремление к сокращению негативного воздействия на окружающую среду.

Поддержка МСП и отечественных поставщиков

АО «ГТЛК» осуществляет закупочную деятельность в соответствии с требованиями Федеральных законов Российской Федерации № 223-ФЗ и № 44-ФЗ, а также Положениями о закупке, утвержденными советом директоров АО «ГТЛК»¹.

Для организации и проведения закупок действуют Единые закупочные комиссии, члены которых являются работниками Общества и регулярно проходят профильное обучение.

При осуществлении закупочной деятельности соблюдаются принципы прозрачности и информационной открытости процедур закупки. Значительная доля закупочных процедур проводится в электронной форме (в 2021 г. все регламентированные закупки, за исключением закупок у единственного поставщика, осуществлялись в электронной форме).

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» АО «ГТЛК» обязано соблюдать годовой объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства. На 2021 г. этот объем был установлен в размере не менее 20% совокупного годового стоимостного объема договоров, заключенных заказчиками по результатам закупок, при этом объем закупок, участниками которых являются только субъекты малого и среднего предпринимательства, должен составлять не менее 18%. [ЦУР 8]

При планировании и проведении закупок АО «ГТЛК» руководствуется в том числе постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2021 № 2013 «О минимальной доле закупок товаров российского происхождения», которым установлена обязательная для заказчика минимальная доля закупок товаров российского происхождения.

В целях поддержки субъектов МСП проводятся закупки, участниками которых являются только субъекты МСП. Также субъекты МСП участвуют в закупках, объявленных АО «ГТЛК» на общих основаниях (открытых для участия любых лиц, указанных в части 5 статьи 3 Федерального закона № 223-ФЗ). [GRI 3-3]

Годовой объем закупок АО «ГТЛК» у субъектов МСП за 2021 г. составляет 77,38% совокупного годового стоимостного объема договоров, заключенных по результатам закупок; 26,43% — объем закупок, участниками которых являлись только субъекты МСП.

[GRI 204-1, GRI 2-6, ЦУР 8]

Основные показатели закупочной деятельности АО «ГТЛК» за 2019-2021 гг.

| Показатели закупочной деятельности | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---------|---------|---------|
| Общий объем регламентированных закупок, млн руб. | 248 579 | 141 185 | 119 819 |
| Доля закупок, проведенных конкурентными способами (в стоимостном выражении), % | 59,9% | 42,1% | 16,9% |
| Доля закупок у единственного поставщика (в стоимостном выражении), % | 40% | 57,9% | 78,9% |
| Доля неконкурентных закупок, предполагающих конкуренцию участников (в стоимостном выражении), % | 0,1% | 0,05% | 4,2% |
| Доля закупок, проведенных в электронной форме (в количественном выражении), % | 45,1% | 51,9% | 43% |
| Экономия по проведенным закупкам, предполагающим конкуренцию (конкурентным и неконкурентным), % | 15,9% | 9,4% | 5,9% |
| Доля закупок у субъектов МСП, % | 59,4% | 67,9% | 77,4% |
| в том числе по закупкам, участниками которых являются только субъекты МСП, % | 45,4% | 45,3% | 26,4% |

Закупки АО «ГТЛК» у российских поставщиков [GRI 204-1, GRI 2-6, ЦУР 8]

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|---------|---------|---------|
| Всего заключено договоров с поставщиками, шт. | 1 309 | 993 | 805 |
| Всего заключено договоров на сумму, млн руб. | 244 580 | 124 172 | 101 646 |
| Бюджет на закупки, по итогам которых заключены договоры с российскими поставщиками, млн руб. | 244 996 | 125 167 | 102 187 |
| Доля закупок у российских поставщиков в общем объеме закупок (в стоимостном выражении), % | 99,3 | 99,45 | 98,69 |

¹ В 2021 г. действовало три редакции Положения о закупке товаров, работ и услуг для нужд АО «ГТЛК», утвержденных советом директоров (протоколы от 18.12.2020 № СД-013-пр, 02.06.2021 № СД-008-пр, 29.06.2021 № СД-009-пр).

Цифровизация

Работа в условиях пандемии требует цифровизации всех процессов, необходимых для эффективной деятельности. Значительная доля ресурсов Компании направляется на функционирование ИТ-инфраструктуры, в том числе на обеспечение бесперебойного удаленного доступа ко внутренним информационным системам и комфортных условий труда для сотрудников, работающих в формате удаленного и очного доступа. Кроме этого, организовано использование электронных цифровых подписей в большинстве критических бизнес-процессов компании, в том числе в связи с невозможностью использования бумажных экземпляров документов для принятия решений.

Первостепенными задачами на 2021 г. были централизация ИТ-функций, интеграция и повышение удовлетворенности сотрудников скоростью и удобством удаленной работы при использовании информационных систем (ИС). Дополнительное внимание направлено на обеспечение объема и качества обучения сотрудников в процессах нормализации внедрения ИС. Организовано на регулярной основе проведение мероприятий по погружению и обучению сотрудников в функционал ИС, в том числе по результатам внедрения новых ИС или развития функций ранее внедренных программных продуктов.

Наиболее значимыми инициативами по внутренней цифровизации, реализованными за отчетный период, являются:

- ◆ разработка витрины данных в формате налогового мониторинга;
- ◆ введение системы автоматизации управления и подбора персонала;

- ◆ создание системы автоматизации процессов управления рисками на базе АВАКОР;
- ◆ реализация системы управления и ведения электронного архива договоров лизинга;
- ◆ продвижение системы управления бизнес-процессами, подготовки и анализа сделки;
- ◆ создание системы управления бюджетированием;
- ◆ внедрение системы формирования международной отчетности;
- ◆ введение системы управления сопровождением лизинговых/арендных сделок, управления имуществом в части ж/д транспорта и аренды;
- ◆ подготовка приложения для приема-передачи техники;
- ◆ разработка системы управления ИТ-процессами.

Для быстрого реагирования на непредвиденные события доработана система мониторинга инфраструктуры и заменено сетевое оборудование доступа к локальной вычислительной сети.

Создана комплексная программа автоматизации бизнес-процессов, включающая в себя роботизированные технологии для автоматизации и распознавания символов. Результатом станет развитие системы электронного документооборота и, как следствие, модернизация рабочих пространств.

Для обеспечения уверенного функционирования деятельности при меняющихся внешних условиях АО «ГТЛК» провело комплекс мероприятий по импортозамещению согласно директивам Правительства Российской Федерации от 06.12.2018 № 10068п-П13. По итогам 2021 г. доля закупок отечественного программного обеспечения составила 89,85% при заявленном минимуме в 85%.

Стратегия цифровой трансформации

Ключевые направления цифрового развития компании и отрасли, а также цели и мероприятия определены в Стратегии цифровой трансформации АО «ГТЛК» до 2025 г., утвержденной в 2021 г. советом директоров и одобренной Минцифры России и Минтрансом России.

Новые проекты в сфере информационно-коммуникационных технологий будут реализованы преимущественно с использованием российского ПО и радиоэлектронной продукции.

В соответствии со Стратегией к 2025 г. планируется достижение существенного прогресса с точки зрения цифровизации бизнеса ГТЛК. Во-первых, планируется создание «цифровой комнаты» и «цифрового паспорта» участников лизинговой/арендной сделки для повышения эффективности цифрового взаимодействия ГТЛК с лизингополучателями и клиентами на протяжении всех

этапов сделки. При этом на базе искусственного интеллекта будет внедрена система автоматизированной управленческой аналитики, включающая систему управления рисками и внутреннего контроля.

Во-вторых, будет создана единая цифровая платформа техники, находящейся в лизинге/аренде для консолидации и обработки данных от всех лизингодателей, предоставления отраслевой статистики и информационно-аналитических сервисов.

В-третьих, реализация мероприятий Стратегии обеспечит цифровую трансформацию ГТЛК, позволив уже в период до 2025 г. стать «цифровым партнером» транспортной отрасли и достигнуть лидерства в реализации флагманских инициатив цифрового развития и выйти на новые рынки лизинга.

Ключевые направления и цели Стратегии цифровой трансформации

| Стратегические направления цифровой трансформации АО «ГТЛК» | Цели цифровой трансформации АО «ГТЛК» |
|---|--|
| Цифровая инфраструктура, данные и кибербезопасность | Содействие цифровой трансформации транспортной отрасли и отечественной промышленности |
| Модель управления реализацией стратегии | Обеспечение среднего ежегодного темпа роста инвестиций в отечественные ИТ-решения в период с 2021 по 2024 год на уровне не менее 15% Обеспечение доли расходов АО «ГТЛК» на закупку отечественного программного обеспечения (далее – ПО) и связанных с ним работ (услуг) от общих расходов АО «ГТЛК» на закупку ПО и связанных с ним работ (услуг) на уровне не менее 85% |
| Цифровизация взаимодействия с клиентами | Повышение удовлетворенности клиентов за счет цифровизации процессов лизинговой сделки |
| Цифровизация предметов лизинга/ аренды | Повышение эффективности управления предметами лизинга Обеспечение диверсификации доходов за счет внедрения цифровых сервисов, связанных с предметами лизинга |
| Цифровизация корпоративных функций | Управление рисками с помощью цифровых решений |
| Цифровые кадры и культура компании | Повышение эффективности поддерживающих процессов компании за счет внедрения цифровых решений |

Кибербезопасность и защита данных

Внутренние документы

1. Концепция информационной безопасности
2. Положение об обеспечении информационной безопасности

Возрастающий объем данных требует обеспечения высокого уровня информационной безопасности систем за счет модернизации существующего программно-аппаратного комплекса на базе импортонезависимых решений, а также через внедрение систем управления информационной безопасностью с использованием нейросетей, внедрения системы по отслеживанию угроз деловой репутации в информационном пространстве и некоторых других инструментов.

Обеспечение бесперебойной работы и поддержание операционной устойчивости бизнеса (по функционалу кибербезопасности) достигается за счет:

- ◆ наличия дополнительных вычислительных мощностей и пропускной способности каналов связи, в том числе резервных;
- ◆ хранения критичной информации в удаленном резервном Центре обработки данных;
- ◆ функционирования двухэшелонированной системы защиты ИТ-инфраструктуры ГТЛК с подключением к Центру операций по безопасности (24/7);
- ◆ установки защиты от вредоносных программ на всех рабочих станциях и серверах.

В 2019-2021 гг. проведен комплекс работ по модернизации отказоустойчивой платформы хранения и обработки информации, продолжена модернизация сетевой инфраструктуры в части обновления коммутаторов среды доступа, развернуты новые технологические сервисы: сервис двухфакторной аутентификации на базе отечественного программ-

ного обеспечения, позволяющего существенно увеличить защищенность наших онлайн-сервисов.

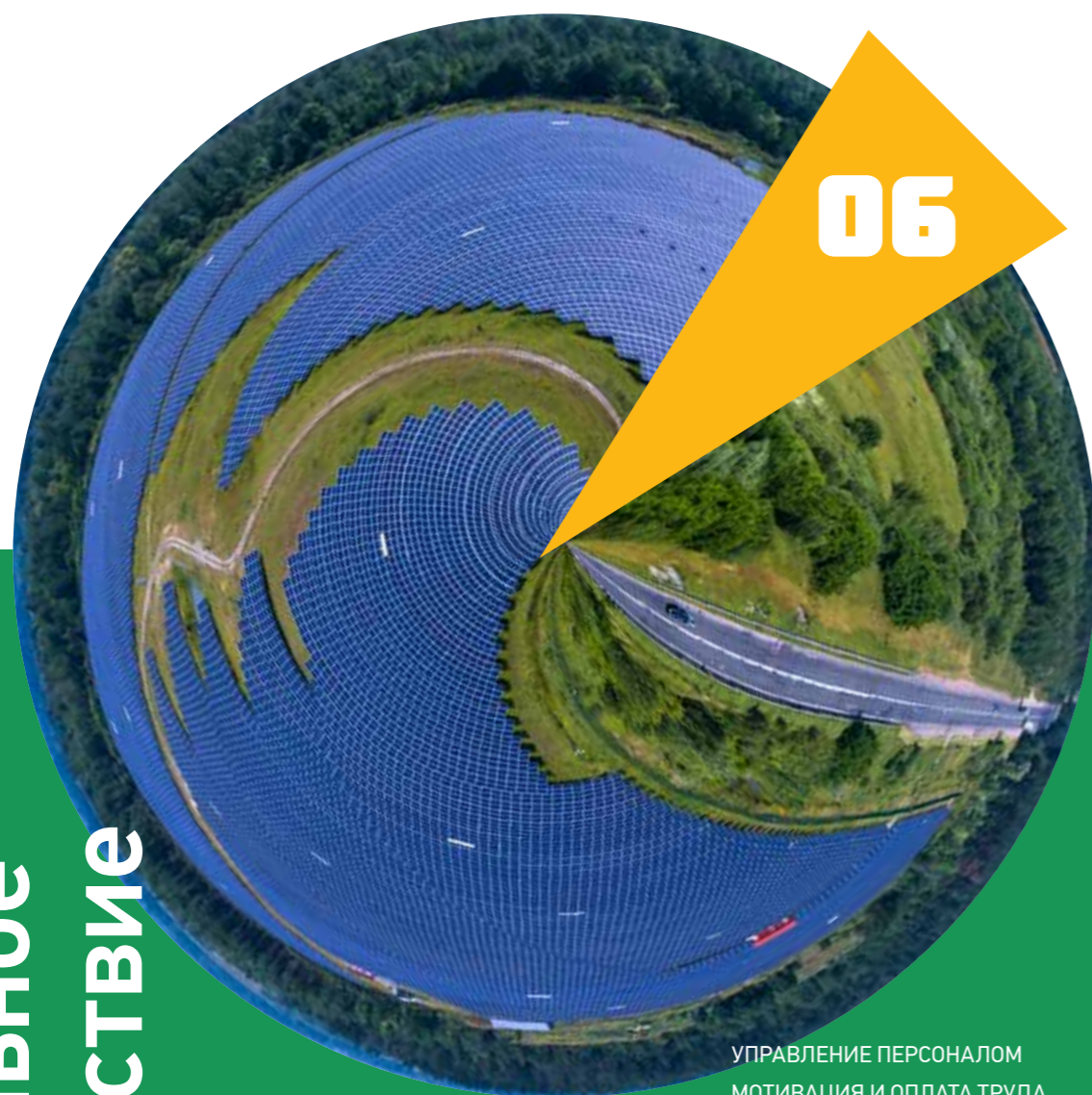
В 2021 г. был назначен ответственный за координацию работы по обработке персональных данных АО «ГТЛК» на уровне заместителя генерального директора.

Внутренние документы для защиты данных клиентов

1. Положение о конфиденциальной информации АО «ГТЛК»
2. Положение об обработке персональных данных в АО «ГТЛК»
3. Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну АО «ГТЛК»
4. Политика в отношении обработки персональных данных в АО «ГТЛК»
5. Порядок защиты персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных АО «ГТЛК»

В 2021 г. Службой внутреннего контроля была проведена проверка соблюдения ГТЛК Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных». По результатам проверки генеральным директором утвержден План мероприятий по устранению выявленных нарушений и недостатков. [GRI 418, ЦУР 16]

Компания проводит для сотрудников обучающие мероприятия по защите персональных данных. За отчетный период официальных обращений от контролирующих органов и контрагентов с жалобами, связанными с нарушением конфиденциальности, в адрес ГТЛК не поступало. [GRI 418-1, ЦУР 16]



06

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
МОТИВАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА
ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА
СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ОТСУТСТВИЕ
ДИСКРИМИНАЦИИ
БЕЗОПАСНЫЕ И ЗДОРОВЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА
КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО,
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ
ПРОГРАММЫ ЛИЗИНГА, НАПРАВЛЕННЫЕ
НА РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗНАЧИМОСТИ

[ЦУР 8]

Управление персоналом

ГТЛК понимает важность развития своей команды как одного из ключевых факторов успеха бизнеса. Компания привлекает специалистов на должности разного уровня и способствует постоянному личностному и профессиональному развитию своих сотрудников. Благодаря эффективной кадровой политике и привлекательным условиям труда с начала пандемии коронавирусной инфекции COVID-19 численность сотрудников не только не сократилась, но и увеличилась.

Цели ГТЛК в области развития персонала:

- проведение регулярной оценки компетенций и результативности работников;
- обучение персонала, развитие компетенций, знаний и навыков в соответствии с потребностями бизнеса, планами развития и выполняемыми задачами;
- материальное стимулирование, обеспечение конкурентоспособной зарплаты;
- управление вовлеченностью персонала.

Для реализации целей кадровой политики ГТЛК выделяет такие направления, как:

- ◆ формирование оптимальной численности и структуры персонала;
- ◆ совершенствование системы мотивации в целях привлечения и удержания квалифицированного персонала, повышения заинтересованности работников в достижении результата;
- ◆ управление квалификацией персонала: формирование и актуализация моделей профессиональных компетенций, разработка планов развития и повышения эффективности персонала;
- ◆ автоматизация и цифровизация HR-процессов, автоматизация процессов оценки и развития персонала, постановки и контроля исполнения КПЭ, взаимодействия работника и работодателя (личный кабинет работника);
- ◆ формирование корпоративной культуры вовлеченности, обеспечивающей долгосрочное конкурентное преимущество для Компании.

Численность и структура персонала

В 2021 г. оценка персонала была проведена в соответствии с утвержденным планом. Ее прошли 56 работников АО «ГТЛК», по итогам были сформированы планы развития и повышения эффективности работников. [GRI 404-3, ЦУР 8]

Мероприятия, проведенные в рамках развития корпоративной культуры АО «ГТЛК» в 2021 г.

- ◆ Мероприятия, приуроченные к празднованию Международного женского дня
- ◆ Корпоративное обучение работников АО «ГТЛК»
- ◆ Мероприятия, приуроченные к празднованию Нового года
- ◆ Поздравление детей работников АО «ГТЛК» в рамках празднования Нового года
- ◆ Мероприятие по подведению итогов деятельности в 2021 г., включая церемонию награждения работников АО «ГТЛК», посвященную 20-летию АО «ГТЛК»
- ◆ Практикум ГТЛК «Стратегия движения в будущее. Что нами движет и какими мы хотим быть?»
- ◆ Практикум ГТЛК «Современные подходы к организационному проектированию»

Среднесписочная численность персонала Группы ГТЛК за 2021 г. составила 649,2 человек. Списочная численность персонала Группы ГТЛК на конец 2021 г. составила 675 человек, что на 1% ниже значения списочной численности на конец 2020 г. (683 чел.). Из 675 человек списочной численности 623 человека трудоустроены в России, из которых 428 в АО «ГТЛК» [GRI 2-7, ЦУР 8].

Физических лиц, выполнявших работы и оказывавших услуги российским компаниям Группы ГТЛК по гражданско-правовым договорам, на конец 2021 г. не имелось. [GRI 2-8]

188 чел.

Количество нанятых сотрудников за отчетный период [GRI 401-1]

29,2%

Коэффициент текучести кадров ГТЛК [GRI 401-1]¹

Коэффициент оборота по приему Группы ГТЛК в 2021 г.¹ [GRI 401-1]

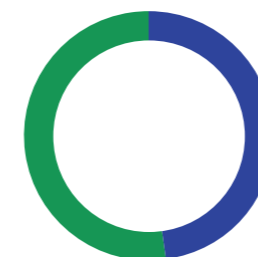
| Коэффициент оборота по приему | |
|------------------------------------|------|
| В 2021 г. | 0,31 |
| Мужчины в 2021 г. | 0,16 |
| Женщины в 2021 г. | 0,15 |
| Работников моложе 30 лет в 2021 г. | 0,05 |
| Работников от 30–50 лет в 2021 г. | 0,21 |
| Работников от 50 лет в 2021 г. | 0,06 |

¹ Периметр включает данные по АО «ГТЛК» и дочерним обществам с наибольшим экономическим, экологическим и социальным воздействием

² Периметр включает данные по АО «ГТЛК» и дочерним обществам с наибольшим экономическим, экологическим и социальным воздействием. Списочная численность сотрудников на 31.12.2021 – 633 чел.

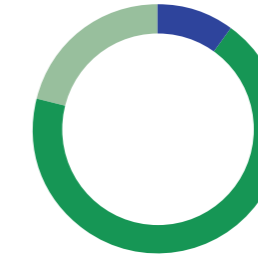
³ Периметр данных по Группе ГТЛК включает данные по АО «ГТЛК» и дочерним обществам с наибольшим экономическим, экологическим и социальным воздействием. Списочная численность сотрудников составляет в 2019 г. – 578 чел., в 2020 г. – 646 чел., в 2021 г. – 633 чел.

[GRI 405-1, ЦУР 5] Гендерная структура персонала Группы ГТЛК на 31.12.2021², %



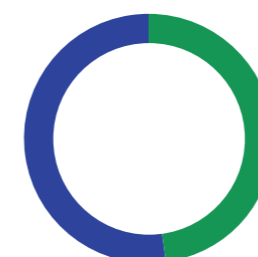
48 Мужчины
52 Женщины

[GRI 405-1] Возрастной состав персонала Группы ГТЛК на 31.12.2021², %



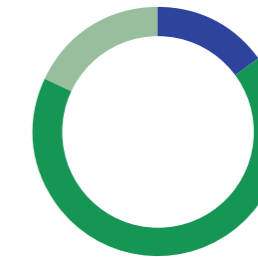
10 моложе 30 лет
69 от 30 до 50 лет
21 50 и старше

[GRI 401-1, ЦУР 5] Новые сотрудники, нанятые в 2021 г.¹, %



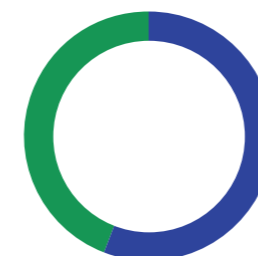
52 Мужчины
48 Женщины

Доля нанятых работников по возрастным группам на 31.12.2021¹, %



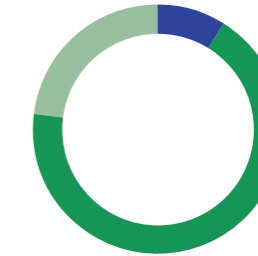
15 моложе 30 лет
67 от 30 до 50 лет
18 50 и старше

[GRI 401-1, ЦУР 5] Уволившиеся сотрудники в 2021 г.¹, %



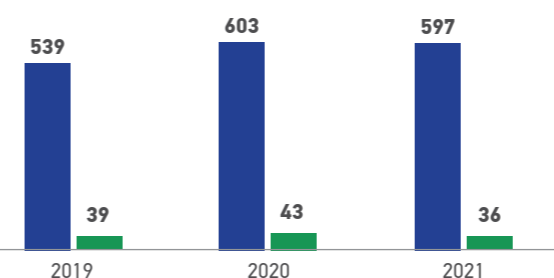
56 Мужчины
44 Женщины

Доля уволившихся работников по возрастным группам на 31.12.2021¹, %



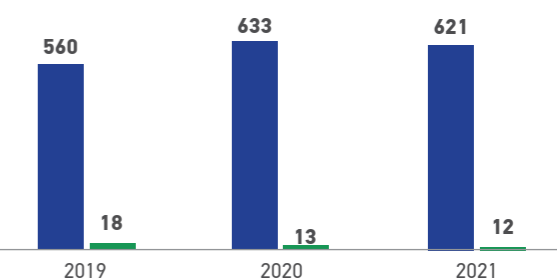
9 моложе 30 лет
68 от 30 до 50 лет
23 50 и старше

[GRI 2-7] Количество сотрудников, имеющих срочные и бессрочные трудовые договоры в ГТЛК, чел.³



■ С бессрочным трудовым договором
■ Со срочным трудовым договором

[GRI 2-7] Количество сотрудников, имеющих полную и частичную занятость в ГТЛК, чел.³



■ С полной занятостью
■ С частичной занятостью

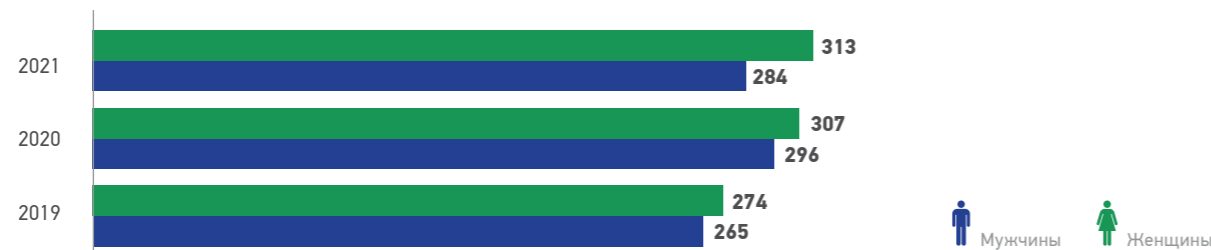
[GRI 2-7]

Количество сотрудников с полной и частичной занятостью, имеющих бессрочные трудовые договоры в 2019–2021 гг., чел.¹



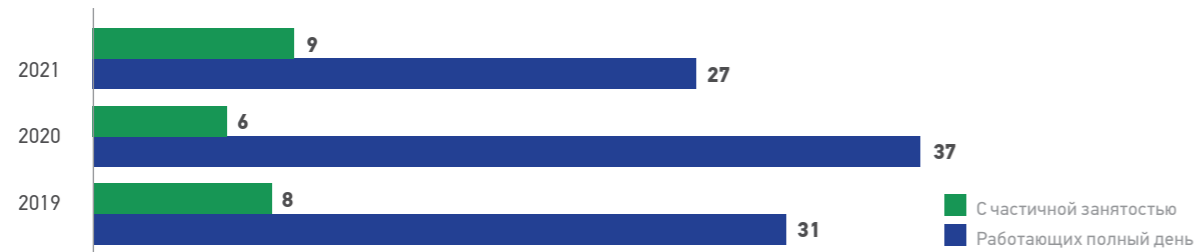
[GRI 2-7]

Количество мужчин и женщин, имеющих бессрочный трудовой договор в 2019–2021 гг., чел.¹



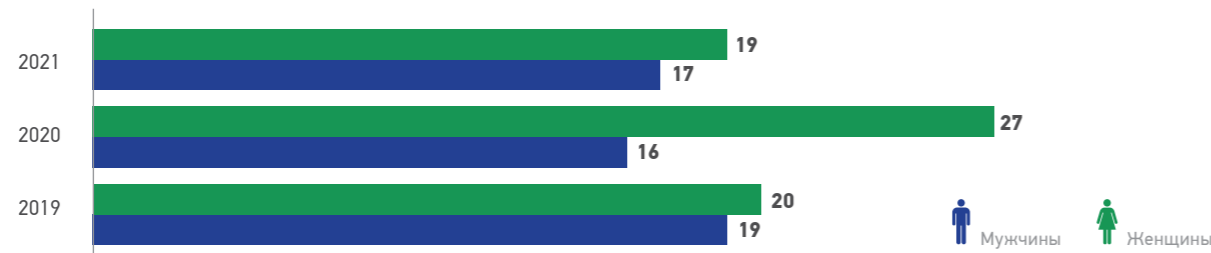
[GRI 2-7]

Количество сотрудников с полной и частичной занятостью, имеющих срочные трудовые договоры в 2019–2021 гг., чел.¹



[GRI 2-7]

Количество мужчин и женщин, имеющих срочные трудовые договоры в 2019–2021 гг., чел.¹



¹ Периметр включает данные по АО «ГТЛК» и дочерним обществам с наибольшим экономическим, экологическим и социальным воздействием.

Мотивация и оплата труда

Компания постоянно совершенствует систему мотивации персонала для повышения заинтересованности сотрудников в общем успехе ГТЛК. Выплата заработной платы происходит согласно Положению об оплате труда и Трудовому кодексу Российской Федерации. ГТЛК обеспечивает своих сотрудников конкурентоспособной заработной платой, соответствующей среднеотраслевому уровню, и предоставляет пакет корпоративных льгот. Система вознаграждения состоит из базовой части (должностного оклада) и стимулирующей части (премии). Система вознаграждения руководителей высшего ранга регламентируется Положением об оплате труда и Положением о материальном стимулировании работников и предоставлении материальной помощи. [GRI 2-19]

Внутренние документы

1. Положение об оплате труда
2. Положение о материальном стимулировании работников и предоставлении материальной помощи

По итогам 2021 г. в АО «ГТЛК» доля премиального вознаграждения в общем фонде оплаты труда составила 36%. [ЦУР 8]

В 2021 г. в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации была проведена индексация заработной платы сотрудников, связанная с необходимостью компенсации роста цен на потребительские товары и услуги.

Системой мотивации предусмотрено:

- ◆ премиальное вознаграждение работников за выполнение годовых и квартальных КПЭ Общества;
- ◆ премирование за выполнение квартальных индивидуальных функциональных целей/ключевых показателей эффективности (далее – ИКПЭ/ИФЦ) работников;

[GRI 401-3, ЦУР 5, ЦУР 8]

Предоставление отпуска по уходу за ребенком в АО «ГТЛК» в 2021 г.

| | Женщины | Мужчины |
|--|---------|---------|
| Общее количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком | 26 | 37 |
| Общее количество сотрудников, взявших отпуск | 21 | 0 |
| Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет | 2 | 0 |
| Общее количество сотрудников, продолжающих оставаться в отпуске по уходу за ребенком | 19 | 0 |
| Продолжающие работать через 12 месяцев после возвращения на работу | 2 | 0 |
| Все сотрудницы, вернувшиеся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет продолжают работать через 12 месяцев. | | |

Материальная помощь в случаях рождения ребенка, смерти близких родственников, тяжелой и продолжительной болезни работника либо близкого родственника работника в АО «ГТЛК»

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------|-------|-------|------|
| Сумма, тыс. руб. | 1 759 | 1 459 | 860 |
| Количество чел. | 27 | 12 | 21 |

- ◆ премирование в связи с юбилейными датами;
- ◆ единовременное премирование за активное участие в деятельности Общества;
- ◆ премирование за проявление инициативы при выполнении должностных обязанностей.

Поощрения в связи с юбилейными датами работников АО «ГТЛК»

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------|-------|------|------|
| Сумма, тыс. руб. | 2 018 | 706 | 792 |
| Количество чел. | 6 | 9 | 6 |

Размер премиального вознаграждения зависит от финансовых показателей Общества за год. Кроме того, при постановке индивидуальных КПЭ для работников стратегические цели и задачи Общества (включая КПЭ Общества) накладываются на задачи работников согласно их уровню ответственности и направлению работы.

Соотношение средней заработной платы женщин и мужчин в 2020-2021 гг. [GRI 405-2]¹

| Год | 2020 | 2021 |
|---|--------|--------|
| Соотношение средней заработной платы женщин и мужчин руководителей | 49,16% | 80% |
| Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин руководителей | 73,10% | 96,94% |
| Соотношение средней заработной платы женщин и мужчин рядовых сотрудников | 74,83% | 69,64% |
| Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин рядовых сотрудников ² | 69,81% | 67,53% |

Дополнительным мотивирующим фактором является поощрение лучших работников корпоративными наградами, представление работников к ведомственным наградам за личные достижения и активное участие в деятельности Общества, личный вклад в развитие транспортной отрасли Российской Федерации. В 2021 г. корпоративными наградами отмечены 52 работника, ведомственными наградами — 27 работников.

Всем работникам, работающим на условиях бессрочного трудового договора на условиях полной и неполной занятости, прошедшим испытательный срок, доступна программа дополнительного медицинского страхования (ДМС). Кроме того, сотрудники АО «ГТЛК» имеют возможность получить компенсацию расходов на спорт, в том числе посещение спортивного зала, занятия фитнесом, занятия плаванием и/или посещение бассейна, занятия теннисом, занятия спортивными танцами и другими видами спорта, укрепляющими здоровье.

118 тыс. руб. — средняя величина социальных расходов на одного работника за 2021 г. в АО «ГТЛК», наибольшая доля расходов пришлась на оплату ДМС. [GRI 401-2]

Компенсации расходов по укреплению своего здоровья с помощью спортивных мероприятий в АО «ГТЛК» [GRI 403-6]³

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------|-------|------|-------|
| Сумма, тыс. руб. | 1 601 | 882 | 1 143 |
| Количество чел. | 104 | 57 | 70 |

¹ Рассчитывается как соотношение средней заработной платы женщин к средней заработной плате мужчин, %.

² Данные по средней базовой заработной плате даны только по АО «ГТЛК».

³ Данные о сумме компенсации расходов по укреплению здоровья сотрудников с помощью спортивных мероприятий за 2020 г. не совпадают с данными, представленными в Годовом отчете за 2020 г. Это расхождение обусловлено округлением до 100 тыс. руб. Так в годовом отчете 2020 г. указана сумма 900 тыс. руб., а в данной таблице — 882 тыс. руб. [GRI 2-4]

Обучение и развитие персонала

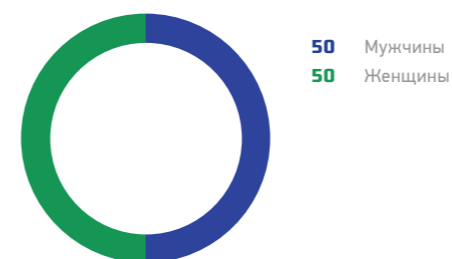
Система обучения персонала ГТЛК направлена на постоянное повышение квалификации персонала. Она охватывает все направления деятельности и категории работников. Ежегодно работники проходят различные виды обучения (краткосрочное, долгосрочное, повышение квалификации, профессиональную переподготовку, профессиональную подготовку) в разных форматах (очно/заочно/дистанционно/онлайн).

На реализацию планов по обучению в 2021 г. повлияла пандемия и введенные ограничения, поэтому многие курсы и семинары были проведены в онлайн-режиме.

Для Компании очень важна обратная связь от работников, в том числе по оценке проведенного обучения, после прохождения которого желающие имеют возможность заполнить анкету.

[GRI 404-1, ЦУР 5]

Гендерная структура персонала Группы ГТЛК, прошедшего обучение в 2021 г., %



97,2%

Работников АО «ГТЛК» имеют высшее образование

9,55

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (мужчину)⁴ [GRI 404-1]

7,99

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника [GRI 404-1]

6,65

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника (женщину)⁴ [GRI 404-1]

⁴ Данные по АО «ГТЛК». Количество часов обучения приведено в академических часах.

Соблюдение прав человека и отсутствие дискриминации

ГТЛК в своей деятельности следует «Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН» и соблюдает требования российского законодательства.

В Компании работает штат юристов, консультирующий по любым вопросам, касающимся прав человека. В ГТЛК сформирована правовая база, лежащая в основе всех бизнес-процессов, включающая в себя нормы в области прав человека и отсутствия дискриминации.

Все трудовые договоры, в том числе со студентами, проходящими практику, включают в себя антидискриминационные аспекты. Договоры с внешними заказчиками и клиентами ГТЛК также проходят проверку на предмет соблюдения прав человека.

В стратегических планах Компании находят отражение забота о личностном развитии сотрудников и поощрение их инициатив. Согласно Кодексу корпоративной этики и Правилам внутреннего трудового распорядка, ГТЛК принимает на работу людей любого пола, страны происхождения, культурного набора ценностей.

Жалобы на нарушения Кодекса корпоративной этики

Согласно Положению о комиссии по корпоративной этике и урегулированию конфликта интересов в АО «ГТЛК» сотрудники имеют право подавать жалобы на нарушения Кодекса корпоративной этики. Основными механизмами подачи жалобы являются:

- 1) Телефон доверия;
- 2) На корпоративном портале реализована функция «Задай вопрос генеральному директору», ответы генерального директора направляются на личную почту сотрудника или публикуются в ленте ответов на корпоративном портале;
- 3) На корпоративном портале. Свои вопросы сотрудники также могут направлять анонимно.

Безопасные и здоровые условия труда

Мы стремимся сформировать на рабочем месте атмосферу взаимоуважения и разнообразия. Компании важно отсутствие дискриминации как в процессе найма, так и при дальнейшей работе. Для ГТЛК неприемлемо ущемление прав сотрудников в связи с их полом, страной происхождения, предыдущим стажем работы или религией и другими признаками. За отчетный период не выявлено случаев рабочих конфликтов из-за нарушения положений о правах сотрудников или случаев дискриминации. [GRI 406-1]

Компания также придает большое значение соблюдению принципов гендерного равенства. Мы стремимся к увеличению доли женщин в руководстве и всех структурных подразделениях Компании. Так, в 2021 г. доля женщин среди общего числа сотрудников составила 52%, в том числе 9% женщин в составе высшего руководства. [GRI 405-1, ЦУР 5, ЦУР 8].

В 2022 г. внесены изменения в Кодекс корпоративной этики ГТЛК, включая процедуру регулярной оценки ГТЛК на соответствие правилам Кодекса.

В ГТЛК действует Положение о системе управления охраной труда, соответствующее требованиям действующего законодательства. Оно предусматривает обучение сотрудников по охране труда, организацию специальной оценки условий труда, наблюдение за состоянием здоровья сотрудников и обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты. [GRI 403-1, ЦУР 8]

Внутреннее и внешнее обучение по охране труда руководителей подразделений являются обязательными¹. Сведения об обучающих мероприятиях приведены в таблице ниже. [GRI 403-5, ЦУР 8]

Данные по охране труда АО «ГТЛК» [GRI 403-5, 403-9, 403-10]

| Показатель | 2020 | 2021 |
|---|------|------|
| Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей структурных подразделений в учебном центре, чел. | 3 | 48 |
| Обучение работников внутри Компании и проверка знаний требований охраны труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, чел. | 15 | 92 |
| Производственный травматизм работников и подрядчиков ² , чел. | 0 | 0 |
| Диагностированные случаи профессиональных заболеваний | 0 | 0 |
| Рабочие места с вредными или опасными условиями труда, шт. | 0 | 0 |

¹ В соответствии с требованиями постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

² В том числе сотрудники, которые не являются работниками организации, но чье рабочее место контролируется организацией

Мероприятия по противодействию распространению COVID-19

В связи с сохранением сложной эпидемиологической ситуации в 2021 г. одной из приоритетных задач Компании стало сохранение здоровья работников. Следуя рекомендациям органов власти, более 30% работников Компании продолжили работать дистанционно. Сотрудникам, которым в силу должностных обязанностей необходимо было работать из офиса, были созданы максимально комфортные и безопасные условия труда. Благодаря использованию возможностей, которые предоставляет дистанционный формат работы, Компания продолжила развитие в 2021 г. Мы смогли проиндексировать заработную плату и реализовать планы по развитию персонала, переведя обучение в онлайн-формат. [GRI 403-6]

В 2021 г. продолжали действовать следующие мероприятия и ограничения, связанные с коронавирусной инфекцией:

- ◆ режим работы каждого сотрудника определялся исходя из служебной необходимости;
- ◆ сотрудники на рабочих местах были обеспечены масками, антисептиками и перчатками;
- ◆ регулярно проводилась профилактическая дезинфекция офисных помещений;
- ◆ в офисных помещениях, где постоянно находятся сотрудники, применялись бактерицидные облучатели воздуха рециркуляторного типа;
- ◆ продолжали оказываться услуги в рамках добровольного медицинского страхования - ПЦР-тесты и осмотры на предмет наличия признаков респираторных заболеваний;
- ◆ в течение рабочего дня проводилась термометрия;
- ◆ обеспечивалось наличие мест обработки рук кожными антисептиками;
- ◆ комнаты общего пользования обеспечивались антисептическими средствами.

Доля рабочих мест в АО «ГТЛК», прошедших оценку условий труда, %



[GRI 403-6, ЦУР 3, ЦУР 8]

Мероприятия снижения рисков распространения COVID-19 в АО «ГТЛК» за 2021 г.



Корпоративное волонтерство, благотворительность

Социальная миссия ГТЛК определяется корпоративной Политикой спонсорской поддержки и благотворительной помощи, в которой также определены направления спонсорской деятельности и подходы к благотворительности.

Цель политики ГТЛК в отношении спонсорской деятельности - поддержание положительного имиджа Компании и информирование о ее деятельности.

Спонсорская и благотворительная деятельность ГТЛК направлена на поддержку культуры, науки и образования, содействие научно-техническому прогрессу и пропаганду здорового образа жизни. Компания также оказывает благотворительную помощь социально незащищенным категориям населения. Приоритетную поддержку получают проекты, связанные с основными сферами деятельности Компании: транспорт, лизинг, финансы, экономика.

К основным форматам оказания спонсорской поддержки относятся:

- ◆ профильные транспортные или финансовые мероприятия (выставки, форумы, конференции, круглые столы);
- ◆ культурные общественные мероприятия, направленные на развитие и популяризацию транспортной отрасли Российской Федерации;
- ◆ социально значимые мероприятия, проводимые государственными высшими учебными заведениями транспортного или финансового профиля.

Направления спонсорской и благотворительной деятельности ГТЛК:

- ◆ поддержка ветеранов и пенсионеров;
- ◆ развитие спорта и физической культуры;
- ◆ поддержка и проведение отраслевых мероприятий;
- ◆ оказание материальной помощи нуждающимся;
- ◆ содействие инновационной деятельности.

Основные задачи благотворительной деятельности ГТЛК:

- ◆ содействие укреплению экономики регионов;
 - ◆ социальная поддержка граждан;
 - ◆ оказание содействия инициативам в сфере пропаганды здорового образа жизни;
 - ◆ содействие проведению мероприятий в сфере образования, науки, спорта, культуры, духовного развития личности;
 - ◆ вклад в укрепление мира, дружбы и согласия между народами, предотвращение социальных, национальных и религиозных конфликтов;
 - ◆ охрана зданий и территорий, имеющих историческое, культурное или природоохранное значение.
- В 2021 г. ГТЛК выделила на спонсорскую и благотворительную деятельность 163 млн руб. [GRI 203-1]

Октябрь 2021 — Заседание Попечительского совета Российского военно-исторического общества

На заседании с участием генерального директора АО «ГТЛК» обсуждались результаты деятельности организации в 2021 г. и проекты на следующий год. В 2021 г. ГТЛК оказана благотворительная помощь Российскому военному-историческому обществу в размере 19 090 тыс. руб.

Декабрь 2021 — Новогодняя волонтерская акция «Коробка добра»

Команда АО «ГТЛК» приняла участие в мероприятиях по сбору новогодних подарков и вещей для хосписов и детских больниц, организованных фондами «Подари жизнь», «Подарок ангелу», «Вера» и «Дом с маяком». В офисе рядом с новогодними елками были расставлены специальные коробки для сбора подарков и необходимых вещей.

| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |

Программы лизинга, направленные на решение задач высокой социальной значимости

ГТЛК инвестирует в проекты, имеющие высокую социальную значимость. К ним относится лизинг вертолетов для нужд санавиации и обеспечения связанности труднодоступных территорий, а также общественного транспорта, оборудованного для маломобильных граждан. [ЦУР 11]

Всего на конец 2021 г. в рамках программ лизинга санитарной авиации ГТЛК поставила 74 вертолета, оснащенных медицинским модулем, в том числе в 2021 г. объем поставки вертолетов для пассажиров, которым требуется экстренная медицинская помощь, составил 3 ед.

На территории России есть регионы, где, кроме авиационного, любые другие виды сообщений крайне затруднены, сезонны, а в ряде районов вообще невозможны. Для таких территорий ГТЛК реализует программы по поставкам воздушных судов малой авиации: самолета Л-410 и вертолетов. Их эксплуатация обеспечивает перевозку граждан и доставку грузов в тех местах, где использование «большой авиации» невозможно или неэффективно.

Флот ГТЛК состоит из 18 самолетов Л-410 и 19 вертолетов (без учета вертолетов с медицинским модулем) повышает транспортную связанность с центрами экономической активности, в том числе в 2021 г. передано 5 самолетов и 3 вертолета. [ЦУР 10]

Также в рамках достижения цели по повышению мобильности населения ГТЛК участвует в решении задачи по созданию Единой дальневосточной авиакомпании: ГТЛК запланировано приобретение авиационной техники отечественного производства для последующей передачи в лизинг национальному перевозчику в Дальневосточном федеральном округе.

Во многих городах остро стоит вопрос о создании доступной среды для людей с ограниченными возможностями. Проезд маломобильных граждан в общественном транспорте – одно из направлений развития доступности передвижения населения.

Одной из ключевых инициатив является реализация программ обновления общественного транспорта - автобусов, троллейбусов, трамваев, оснащенных специальным оборудованием, позволяющим осуществлять посадку и высадку пассажиров (маломобильных граждан, семей

с детьми, пассажиров с колясками) без привлечения посторонней помощи. Также поставляемый транспорт – преимущественно низкопольный, что позволяет колесам коляски свободно заезжать и выезжать из салона благодаря наличию специально предусмотренного конструкцией складного пандуса, отсутствию ступеней и невысокому подъему, а также преимущественно оснащен системами так называемого кнелинга (наклоном машины в сторону остановки), что повышает комфорт передвижения.

За время реализации мероприятий по обновлению городского пассажирского транспорта, оборудованного для маломобильных граждан, сформирован портфель в 4,1 тыс. ед. техники, общий объем инвестиций составил 47 млрд руб. В 2021 г. было поставлено 1,5 тыс. ед. техники в рамках программы по обновлению городского пассажирского транспорта.

Кроме того, Компания реализует проекты по поставке городского водного транспорта, оснащенного для маломобильных граждан, выполняющего регулярные пассажирские перевозки. Количество таких судов в портфеле ГТЛК – 13 единиц.

Также в портфеле ГТЛК находится 358 ед. вагонов электричек, оборудованных для маломобильных граждан, переданных в лизинг в 2016-2019 гг.



ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ ЛИЗИНГОВЫХ АКТИВОВ
УПРАВЛЕНИЕ СОБСТВЕННЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ
НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

| | | | | | | |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |
| | | | [ЦУР 13, ЦУР 14] | | | |

Важнейшим направлением транспортной политики Российской Федерации является переход к модели экологически устойчивого развития транспорта, позволяющей обеспечить в долгосрочной перспективе снижение негативного влияния транспорта на окружающую среду и здоровье человека. ГТЛК как инструмент реализации государственной политики активно участвует в осуществлении программ развития и внедрения транспорта, работающего на альтернативном топливе: электротранспорта и транспорта на природном (сжиженном и компримированном) газе [ЦУР 13, ЦУР14].

Экологическая политика

Экологическая политика ГТЛК утверждена в 2021 г. Она направлена в первую очередь на ответственное ведение бизнеса, повышение энергоэффективности и энергосбережения, снижение негативных экологических и социальных последствий при реализации проектов.

В числе основных принципов Экологической политики:

- учет экологических факторов и оценки возможного негативного воздействия на окружающую среду при принятии инвестиционных решений;
- повышение ответственности за состояние окружающей среды;
- содействие развитию экологически безопасных технологий. [GRI 2-24]

Декарбонизация ЛИЗИНГОВЫХ АКТИВОВ

В своей экологической политике ГТЛК учитывает не только требования действующего законодательства, но и лучшие практики компаний финансового и лизингового секторов. Принцип предосторожности, принятый на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 г., является одним из принципов деятельности ГТЛК по всем направлениям и определяет механизм контроля недопущения факта наступления риска или его минимизации при обстоятельствах, не зависящих от ГТЛК. Принцип гласит, что при существовании угрозы серьезного или необратимого ущерба окружающей среде, недостаточная научная обоснованность этих предположений не должна использоваться в качестве основания для откладывания реализации эффективных мер для предотвращения экологической деградации.

Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 г. подразумевает значительное снижение энерго- и углеродоемкости экономики, в том числе за счет замещения в энергетическом и транспортном секторе классического топлива альтернативными видами, включая сжиженный природный газ (СПГ). [ЦУР 13, 14]

С 2013 г. ГТЛК инвестирует в «зеленые» проекты, направленные на защиту окружающей среды и способствующие борьбе с изменением климата. Речь идет о поставке в лизинг экологичного транспорта: городского и пригородного пассажирского транспорта на природном газе, электроэнергии, водных судов на СПГ и электродвигателях. [ЦУР 7] На конец 2021 г. объем портфеля «зеленых» проектов составил 269 млрд руб., что составляет 20% лизингового портфеля Компании.

Начало комплексной работы по созданию системы управления углеродными выбросами ГТЛК, включая мероприятия по увеличению портфеля техники на экологических источниках энергии, запланировано в среднесрочной перспективе.

3,2

Тысячи единиц техники на газомоторном топливе было передано по состоянию на 31.12.2021

25,1

Тыс. тонн CO₂-экв. составит эффект сокращения выбросов

Подписан акт передачи в лизинг прогулочно-экскурсионного судна «Чайка СПГ»

В 2021 г. заключено соглашение о передаче первого пассажирского судна в России, которое работает на сжиженном природном газе. Судно «Чайка СПГ» было сконструировано и построено в России в рамках программы некоммерческого лизинга водного транспорта.

Привлечено бюджетное финансирование для развития лизинга электросудов

В 2021 г. начата реализация мероприятий по приобретению в целях поставки в лизинг электросудов серии Ecobus. Сочетание передовых технологий, бесшумность хода и отсутствие выхлопов делает электрические суда безопасными для окружающей среды и экономичными. В 2022 г. планируется заключение договоров на строительство семи пассажирских судов с электродвигателями общей стоимостью 1,13 млрд руб. со сроком поставки в 2023 г.

При создании перспективных программ ГТЛК отдает предпочтение проектам по развитию низкоуглеродного транспорта. Компания стимулирует приобретение такой техники, предлагая привлекательные условия по лизинговым договорам.

Сегодня современный и высокотехнологичный транспорт ГТЛК обеспечивает снижение вредных выбросов в атмосферу и пониженный уровень шума и вибрации в 29 регионах России.

Инвестиции Группы ГТЛК в программу по обновлению транспортных парков энергоэффективной техникой, накопленным итогом

| Виды транспорта, накопленным итогом по итогам года | | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
|--|---|---------|---------|------------------|
| «Зеленый» пассажирский транспорт (газомоторные автобусы, троллейбусы, трамваи) и спецтехника на ГМТ ¹ | Общий объем закупок, ед. | 1 958 | 2 947 | 4 477 |
| | Объем инвестиций, млрд руб. | 15,2 | 29,35 | 49,8 |
| Водный транспорт на СПГ и газохранилища | Общий объем закупок, ед. | 7 | 10 | 14 |
| | Объем инвестиций, млрд руб. | 38,7 | 98,1 | 122 ² |
| Железнодорожный пассажирский транспорт (электрички) | Общий объем закупок, пассажирских вагонов | 358 | 358 | 358 |
| | Объем инвестиций, млрд руб. | 20,2 | 20,2 | 20,2 |

¹ Газомоторное топливо.

² В соответствии со среднегодовым курсом валют.

Управление собственным воздействием на окружающую среду

Для развития отрасли производства СПГ ГТЛК планирует участие в реализации проектов по:

- ◆ созданию заправочной инфраструктуры на СПГ для наземного и водного транспорта;
- ◆ приобретению грузовой техники и строительству судов на природном газе;
- ◆ модернизации и строительству инфраструктуры по производству СПГ;
- ◆ созданию специализированных центров по перевалке, хранению и торговле СПГ;
- ◆ развитию производства малотоннажного СПГ. Ключевые инициативы развития лизинга энергоэффективного транспорта предусматривают:
- ◆ стимулирование спроса на отечественную технику на газомоторном топливе и электротранспорт через механизм некоммерческого лизинга;
- ◆ снижение негативного воздействия транспорта на окружающую среду и улучшение экологической обстановки в городах.

Программы повышения транспортной энергоэффективности вносят вклад в достижение национальной цели по созданию комфортной и безопасной среды для жизни. Компания способствует обеспечению доступа к недорогим и надежным источникам энергии, снижению уровня неравенства граждан, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населенных пунктов, борьбе с изменениями климата и его последствиями, сохранению и рациональному использованию океанов, морей и морских ресурсов, тем самым содействуя достижению целей в области устойчивого развития ООН.

Ввиду специфики бизнес-процессов Компании уровень собственного воздействия на окружающую среду несущественен. Основными ресурсами, которые Компания потребляет для жизнеобеспечения офиса, являются электрическая, тепловая энергия и вода.

Стандарты систем менеджмента

ГТЛК развивает систему управления безопасностью труда и охраной здоровья, качеством услуг и экологическим менеджментом. Мы регулярно проводим внешний аудит, подтверждающий соответствие систем менеджмента требованиям международных стандартов ISO 45001:2018 (система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья), ISO 9001:2015 (система менеджмента качества), ISO 14001:2015 (система экологического менеджмента).

ГТЛК реализует инициативы в рамках концепции «зеленый офис». Основные направления минимизации собственного воздействия на окружающую среду:

- 1. Утилизация техники.** ГТЛК ежегодно собирает устаревшую технику и мебель и отдает на переработку и утилизацию в специализированные организации. Это позволяет снизить экологическое воздействие от их использования. Мы также собираем и передаем на переработку использованные батарейки и аккумуляторы.
- 2. Электронный документооборот.** В ГТЛК внедрена и продолжает совершенствование система электронного документооборота и безбумажного договорного взаимодействия с контрагентами, планируется создание «цифровой комнаты» лизингополучателя, предполагающей полный безбумажный документооборот. Также для сокращения потребления бумаги

демонстрация материалов при проведении совещаний производится на планшетах. Увеличение потребления офисной бумаги в 2021 г. связано со значительным ростом бизнеса и возвращением к работе в офисе большей части сотрудников. Мы ожидаем, что внедрение электронного документооборота позволит существенно сократить потребление бумаги в среднесрочной перспективе.

Потребление офисной бумаги¹

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------------|------|------|------|
| Закуплено бумаги А3, тонн | 0,2 | 0,3 | 0,4 |
| Закуплено бумаги А4, тонн | 18,7 | 12,6 | 19,9 |

- 3. Ответственное водопотребление.** ГТЛК отказалась от использования бутилированной воды в пользу фильтров - проточного автомата с системой фильтрации, который подключается напрямую к водопроводу. Установка фильтров позволила ГТЛК снизить воздействие на окружающую среду благодаря отказу от использования пластика, отсутствию необходимости транспортировки и доставки бутылок с водой.

Водопотребление¹ [GRI 303-3]

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|
| Потребление воды (горячей), тыс. л | 5 375 | 4 288 | 3 800 |
| Потребление воды (холодной), тыс. л | 4 901 | 3 255 | 3 128 |

- 4. Повышение энергоэффективности.** ГТЛК отказалась от использования ламповых светильников в офисах и произвела замену на светодиодные, потребляющие в несколько раз меньше электрической энергии и уменьшающие общую нагрузку на электрические сети. [GRI 302-4] Увеличение потребления электроэнергии в 2021 г. обусловлено постепенным снятием ограничений, связанных с пандемией COVID-19 и плавным переходом к смешанному формату работы, с преимущественной работой в офисе. [GRI 302-1, ЦУР 7]

Потребление электроэнергии и энергии на отопление¹

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Общее потребление электроэнергии, кВт*ч | 3 675 303 | 5 057 595 | 5 931 606 |
| Общее потребление энергии на отопление, ГДж | 5 164 | 5 209 | 6 277 |
| Общее потребление электроэнергии и энергии на отопление, ГДж | 18 395 | 23 416 | 27 631 |

Сокращение прямых выбросов парниковых газов обусловлено сокращением количества деловых поездок во время пандемии COVID-19.

Выбросы парниковых газов (от потребления электроэнергии) в 2019-2021 гг.¹ [GRI 305-1, GRI 305-2]

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------------------------|-------|-------|-------|
| Прямые выбросы парниковых газов, т | 216 | 105 | 103 |
| Косвенные выбросы парниковых газов, т | 1 037 | 1 732 | 2 040 |

¹ Периметр включает данные по АО «ГТЛК» и дочерним обществам с наибольшим экономическим, экологическим и социальным воздействием.

[GRI 2-3]

Контактная информация

Акционерное общество «Государственная транспортная лизинговая компания»

Адрес: 125284, г. Москва, Ленинградский проспект, д. 31а, стр. 1

Телефон: (495) 221-00-12, 8-800-200-12-99

Email: gtlk@gtlk.ru

Корпоративный сайт: <https://www.gtlk.ru>

Обратная связь:

По любым интересующим вас вопросам, связанным с Отчетом об устойчивом развитии нашей Компании, вы можете обратиться к руководителю направления программ развития Дирекции по стратегическому развитию АО «ГТЛК» Машинской Юлии Вячеславовне на электронную почту: b4256@gtlk.ru.

| | | | | | | |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |

Указатель GRI

Группа ГТЛК подготовила Отчет об устойчивом развитии за отчетный период 01.01.2021–31.12.2021 в соответствии со Стандартами GRI Standards. Отчет сформирован в соответствии с принципами контекста устойчивого развития, полноты, сбалансированности, сопоставимости, точности, своевременности, ясности и верифицируемости.

Требование стандарта GRI Основы 1 2021 учтены при формировании Отчета об устойчивом развитии и Указателя GRI. Отраслевой стандарт GRI на момент формирования настоящего отчета отсутствует. Список существенных тем для раскрытия в Отчете представлен в разделе 1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.

| Индекс темы | Показатель | Раздел Отчета (страницы) / Комментарии |
|-----------------------------------|---|--|
| GRI 2 ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ 2021 | | |
| GRI 2-1 | Профиль организации | 2.1. О ГТЛК (стр. 11) |
| GRI 2-2 | Периметр отчетности | Общие сведения (стр. 2, 5) |
| GRI 2-3 | Отчетный период, периодичность и контактная информация | Общие сведения, Контактная информация (стр. 5, 62) Отчет будет предоставляться заинтересованным сторонам по запросу не позднее 31.07.2022 В дальнейшем, Компания будет стараться сблизить даты публикации финансовой отчетности и отчетности в области устойчивого развития. |
| GRI 2-4 | Уточнение информации | 1.1. Общие сведения (стр. 5), 2.1. О ГТЛК (стр.12); Обучение и развитие персонала (стр. 50) |
| GRI 2-5 | Внешнее заверение | 1.1. Общие сведения (стр. 5) Заключение по результатам подтверждения (стр. 70) Совет директоров не участвует в обеспечении внешнего подтверждения Отчета. |
| GRI 2-6 | Деятельность, цепочка создания ценности и бизнес-отношения | 2.1. О ГТЛК, 5.1. Прозрачность и конкурентность закупок (стр. 11, 13, 40) |
| GRI 2-7 | Сотрудники | 6.1. Управление персоналом (стр. 46-48) Трудовых договоров, которые не гарантируют отработку определенного количества рабочих часов, нет. Разбивка сотрудников по регионам не приводится, так как более 92% сотрудников работают в России, большинство из которых в АО „ГТЛК“. Показатель раскрыт частично в связи с отсутствием централизованного учета. |
| GRI 2-8 | Информация о сотрудниках и о персонале | 6.1. Управление персоналом (стр. 46) |
| КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ | | |
| GRI 3-3 | Управление существенными темами | 4.2. Подходы к управлению устойчивым развитием (стр. 35) |
| GRI 2-9 | Структура и состав управления | 4.1. Корпоративное управление (стр. 32, 33) Информация о составе совета директоров не раскрывается в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных. |
| GRI 2-10 | Назначение и выбор высшего органа управления | 4.1. Корпоративное управление (стр. 32,33) |
| GRI 2-11 | Председатель высшего органа корпоративного управления | Председатель совета директоров является неисполнительным директором. |
| GRI 2-12 | Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями | 4.1. Корпоративное управление, 4.2. Подходы к управлению устойчивым развитием (стр. 33) |

| Индекс темы | Показатель | Раздел Отчета (страницы) / Комментарии |
|-------------|---|---|
| GRI 2-13 | Делегирование ответственности за управление воздействиями | 4.1. Корпоративное управление, 4.2. Подходы к управлению устойчивым развитием (стр. 34, 35) |
| GRI 2-14 | Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке Отчета об устойчивом развитии | Отчет об устойчивом развитии готовится Дирекцией по стратегическому развитию. Со следующего отчетного периода планируется выносить Отчет на рассмотрение совета директоров. |
| GRI 2-15 | Конфликт интересов | 4.1. Корпоративное управление (стр. 33) |
| GRI 2-16 | Коммуникация/информирование о критически важных проблемах | 4.1. Корпоративное управление (стр. 33, 34) |
| GRI 2-17 | Коллективное знание высшего органа управления | Члены совета директоров обучение и/или тренинги в области устойчивого развития не проходили, но принимали участие в профильных мероприятиях, посвященных вопросам устойчивого развития. |
| GRI 2-18 | Оценка деятельности высшего органа управления | 4.1. Корпоративное управление (стр. 34) |
| GRI 2-19 | Политика вознаграждения | 4.1. Корпоративное управление, 6.2. Мотивация и оплата труда (стр. 34, 49) |
| GRI 2-20 | Процесс определения вознаграждения | 4.1. Корпоративное управление (стр. 34) |
| GRI 2-21 | Общий коэффициент годовой компенсации | Информация не раскрывается в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных. |
| GRI 2-22 | Заявление о стратегии в области устойчивого развития | Обращение генерального директора (стр. 2) |
| GRI 2-23 | Публичные обязательства | 2.1. О ГТЛК, 4.2. Подходы к управлению устойчивым развитием (стр. 16, 31) |
| GRI 2-24 | Внедрение политик и обязательств | 2.1. О ГТЛК, 4.2. Подходы к управлению устойчивым развитием, 4.4. Деловая этика и антикоррупционная политика (стр. 16, 36, 57) |
| GRI 2-25 | Устранение негативных воздействий (процессы устранения) | 4.4. Деловая этика и антикоррупционная политика (стр. 37) Для обращений по вопросам любых нарушений со стороны Компании можно обращаться на телефон доверия. Существенных негативных экологических воздействий не выявлено. Корпоративные механизмы компенсаций за негативное воздействие отсутствуют. |
| GRI 2-26 | Инструменты коммуникации для получения консультаций и выражения озабоченности деятельностью организации | 1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 8) 4.4. Деловая этика и антикоррупционная политика (стр. 37) В соответствии с Кодексом корпоративной этики, вопросы, касающиеся применения Кодекса, работники могут адресовать руководителю подразделения или в Комиссию по корпоративной этике и урегулированию конфликта интересов, на которую возложена ответственность по разъяснению требований и положений Кодекса. |
| GRI 2-27 | Комплаенс (законы и нормативные документы) | 4.4. Деловая этика и антикоррупционная политика (стр. 37) |
| GRI 2-28 | Участие в ассоциациях | 1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 7-8) |
| GRI 2-29 | Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами | 1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 6, 7) |
| GRI 2-30 | Коллективные договора | Коллективные договора с сотрудниками не заключаются. |

| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |

| Индекс темы | Показатель | Раздел Отчета (страницы) / Комментарии |
|--|--|---|
| GRI 3 ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ 2021 | | |
| GRI 3-1 | Процесс определения существенных тем | 1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 8) |
| GRI 3-2 | Список существенных тем | 1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 6-9) |
| GRI 3-3 | Управление существенными темами | По каждой существенной теме в соответствующем разделе раскрыты основные подходы в области управления. |
| СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ | | |
| Финансовые результаты и доля рынка | | |
| GRI 3-3 | Управление существенными темами | 4.2. Подходы к управлению устойчивым развитием (стр. 35) |
| GRI 201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2016 | | |
| GRI 201-1 | Прямая экономическая ценность, создаваемая и распределяемая | Информация не раскрывается в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных. Данные содержатся в консолидированной отчетности Группы по МСФО. Отчетность может быть предоставлена по запросу (стр. 23) |
| GRI 201-2 | Финансовые последствия и другие риски, и возможности, связанные с изменением климата | 4.3. Управление рисками (стр. 36) |
| GRI 201-3 | Обеспечение обязательств, связанных с пенсионным планом | Специальных пенсионных фондов или программ для сотрудников ГТЛК нет. |
| GRI 201-4 | Финансовая помощь, полученная от правительства | 2.1. О ГТЛК, 3.4. Социально-экономические эффекты (стр.11, 28) |
| Социально-экономические эффекты и Инвестиции в развитие отечественного транспортного машиностроения, Поддержка государственных программ и национальных проектов | | |
| GRI 3-3 | Управление существенными темами | 3.3. Реализация государственных программ и национальных проектов (стр. 27) |
| GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ 2016 | | |
| GRI 203-1 | Инвестиции в инфраструктуру и услуги общественной значимости | 3.4. Социально-экономические эффекты, 6.6. Корпоративное волонтерство, благотворительность (стр. 29, 54) |
| GRI 203-2 | Значительные косвенные экономические последствия | 3.4. Социально-экономические эффекты (стр. 28, 29) |
| Прозрачность и конкурентность закупок | | |
| GRI 3-3 | Управление существенными темами | 5.1. Прозрачность и конкурентность закупок (стр. 39) |
| GRI 204 ПРАКТИКА ЗАКУПОК 2016 | | |
| GRI 204-1 | Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах деятельности | 5.1. Прозрачность и конкурентность закупок (стр. 40) |
| GRI 414 ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ ПОСТАВЩИКОВ 2016 | | |

| Индекс темы | Показатель | Раздел Отчета (страницы) / Комментарии |
|---|---|---|
| GRI 414-1 | Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев | 5.1. Прозрачность и конкурентность закупок (стр. 40) В 2021 г. Группа ГТЛК знакомила контрагентов с положениями Кодекса деловой этики контрагента, осуществление скрининга поставщиков с использованием социальных критериев запланировано реализовать в дальнейшем (стр. 39) |
| GRI 414-2 | Негативные социальные последствия в цепочке поставок и принятые меры | |
| Декарбонизация лизинговых активов | | |
| GRI 3-3 | Управление существенными темами | 7.1. Декарбонизация лизинговых активов (стр. 58) |
| GRI 305 ВЫБРОСЫ 2016 | | |
| GRI 305-5 | Сокращение выбросов парниковых газов | 2.1. О ГТЛК (стр. 12) |
| Обучение и развитие персонала | | |
| GRI 3-3 | Управление существенными темами | 6.3. Обучение и развитие персонала (стр. 51) |
| GRI 404 ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ 2016 | | |
| GRI 404-1 | Среднее количество часов обучения в год на одного работника | 6.3. Обучение и развитие персонала (стр. 51) Обучение проходят сотрудники согласно плану обучения, информация о категориях сотрудников, прошедших обучение за отчетный год не представлена, в связи с отсутствием централизованного учета. |
| GRI 404-3 | Процент сотрудников, регулярно получающих обзоры эффективности и карьерного роста | 6.1. Управление персоналом (стр. 46) Показатель раскрыт частично, в связи с отсутствием централизованного учета. Не представлен расчет доли сотрудников, получивших обратную связь по итогам работы за период и план дальнейшего карьерного развития в целом по Группе ГТЛК, а также данные в разбивке по полу и категориям сотрудников. Сбор и консолидацию данной информации планируется реализовать в следующих отчетных периодах. |
| Мотивация и оплата труда | | |
| GRI 3-3 | Управление существенными темами | 6.2. Мотивация и оплата труда (стр. 49) |
| GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ 2016 | | |
| GRI 401-2 | Льготы, предоставляемые сотрудникам, занятым полный рабочий день, которые не предоставляются временным работникам или работникам, занятым неполный рабочий день | 6.2. Мотивация и оплата труда (стр. 50) |
| Информационная безопасность и защита персональных данных | | |
| GRI 3-3 | Управление существенными темами | 5.3. Кибербезопасность и защита данных (стр. 43) |
| GRI 418 НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ ПОТРЕБИТЕЛЯ 2016 | | |
| GRI 418-1 | Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности клиентов и потери клиентских данных | 5.3. Кибербезопасность и защита данных (стр. 43) Данных об утечке/краже данных клиентов не выявлено. |

| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |


| Индекс темы | Показатель | Раздел Отчета (страницы) / Комментарии |
|---|---|--|
| Деловая этика и антикоррупционная политика | | |
| GRI 3-3 | Управление существенными темами | 4.4. Деловая этика и антикоррупционная политика (стр. 36) |
| GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ 2016 | | |
| GRI 205-1 | Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией | 4.4. Деловая этика и антикоррупционная политика (стр.37) Все подразделения и контрагенты оцениваются на предмет рисков, связанных с коррупцией. Факторы риска перечислены в приложении к Антикоррупционной политике. Информация о выявленных существенных рисках не раскрывается в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных. |
| GRI 205-2 | Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур | 4.4. Деловая этика и антикоррупционная политика (стр. 37) |
| GRI 205-3 | Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры | 4.4. Деловая этика и антикоррупционная политика (стр. 37) За 2019-2021 гг. подтвержденных случаев коррупции, увольнения работников в связи с коррупцией и расторжения договоров с партнерами в связи с вопросами коррупции не выявлено. |
| GRI 206 ПРЕПЯТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ 2016 | | |
| GRI 206-1 | Правовые действия в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и монопольным поведением | За отчетный период случаев нарушения антимонопольного законодательства не выявлено. |
| Безопасные и здоровые условия труда | | |
| GRI 3-3 | Управление существенными темами | 6.5. Безопасные и здоровые условия труда (стр. 52) |
| GRI 403 ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА 2018 | | |
| GRI 403-1 | Система управления охраной труда и промышленной безопасностью | 6.5. Безопасные и здоровые условия труда (стр. 50-53), Риски, связанные с нарушением правил охраны труда и техники безопасности оцениваются как минимальные, что обусловлено спецификой деятельности. Большая часть сотрудников ГТЛК - офисные работники. Арендные помещения соответствуют всем требованиям противопожарной безопасности. Аттестация рабочих мест проводится на регулярной основе. Обучение сотрудников по вопросам охраны труда и техники безопасности регламентировано Положением об охране труда. Здоровье сотрудников – один из главных приоритетов ГТЛК, так реализована программа компенсации части стоимости спортивных абонементов. Большое внимание уделяется также профилактике коронавирусной инфекции. Несчастных случаев на рабочем месте и профессиональных травм в отчетном периоде не зафиксировано. |
| GRI 403-2 | Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов | |
| GRI 403-3 | Службы охраны труда | |
| GRI 403-5 | Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности | |
| GRI 403-6 | Продвижение здорового образа жизни среди сотрудников | |
| GRI 403-9 | Производственный травматизм | 6.5. Безопасные и здоровые условия труда (стр. 52) |

| Индекс темы | Показатель | Раздел Отчета (страницы) / Комментарии |
|---|---|--|
| GRI 403-10 | Профессиональные заболевания | Диагностированных случаев профессиональных заболеваний среди сотрудников и подрядчиков (чье рабочее место контролируется Компанией) не выявлено. Погибших в связи с профессиональными заболеваниями нет (в т.ч. выявленными в прошлые периоды). (стр. 52) |
| Управление персоналом | | |
| GRI 3-3 | Управление существенными темами | 6.1. Управление персоналом (стр. 45) |
| GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ 2016 | | |
| GRI 401-1 | Количество новых сотрудников и текучесть персонала | 6.1. Управление персоналом (стр. 46) Показатель раскрыт частично. Не представлена статистика о количестве новых сотрудников и текучести персонала в разбивке по регионам, а также разбивка коэффициента текучести по полу и возрастным группам. |
| GRI 401-3 | Отпуск по уходу за ребенком | 6.1. Управление персоналом (стр. 49) Показатель раскрыт частично, не представлена информация о сотрудниках, взявших отпуск по уходу за ребенком до 3-х лет, а также коэффициенты возвращения. |
| Цифровизация и инновации | | |
| GRI 3-3 | | 5.2. Цифровизация (стр. 41-42) |
| ПРОЧИЕ ЗНАЧИМЫЕ ТЕМЫ | | |
| GRI 302 ЭНЕРГИЯ 2016 | | |
| GRI 302-1 | Потребление энергии внутри организации | 7.2. Управление собственным воздействием на окружающую среду (стр. 61) Показатель раскрыт частично |
| GRI 302-4 | Снижение энергопотребления | 7.2. Управление собственным воздействием на окружающую среду (стр. 61) Показатель раскрыт частично |
| GRI 303 ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ 2018 | | |
| GRI 303-3 | Общее количество забираемой воды | 7.2. Управление собственным воздействием на окружающую среду (стр. 61) Показатель раскрыт частично |
| GRI 305 ВЫБРОСЫ (2016) | | |
| GRI 305-1 | Прямые (Охват 1) выбросы парниковых газов | 7.2. Управление собственным воздействием на окружающую среду (стр. 61) Показатель раскрыт частично |
| GRI 305-2 | Косвенные выбросы парниковых газов в энергетике (Охват 2) | 7.2. Управление собственным воздействием на окружающую среду (стр. 61) Показатель раскрыт частично |
| GRI ВЗАИМООТНОШЕНИЕ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА 2016 | | |
| GRI 402-1 | Минимальные сроки уведомления об изменениях в работе | В соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и трудовыми договорами. Согласно ч. 2 ст. 74 ТК РФ минимальный срок составляет 2 месяца. |
| СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ | | |

| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |

| Индекс темы | Показатель | Раздел Отчета (страницы) / Комментарии |
|---|--|--|
| GRI 405 РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ 2016 | | |
| GRI 405-1 | Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия | 6.1. Управление персоналом, 6.4. Соблюдение прав человека и отсутствие дискриминации (стр. 47, 52) Показатель раскрыт частично. |
| GRI 405-2 | Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин | 6.2. Мотивация и оплата труда (стр. 50) |
| GRI 406 ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ 2016 | | |
| GRI 406-1 | Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия | 6.4. Соблюдение прав человека и отсутствие дискриминации (стр. 51, 52) |
| GRI 408 ДЕТСКИЙ ТРУД 2016 | | |
| GRI 408-1 | Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда | 5.1. Прозрачность и конкурентность закупок (стр. 39) У Группы ГТЛК не выявлены подразделения с существенным риском использования детского труда. |
| GRI ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД 2016 | | |
| GRI 409-1 | Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или обязательного труда | 5.1. Прозрачность и конкурентность закупок (стр. 39) У компании не выявлены подразделения с существенным риском использования принудительного труда. |
| GRI 415 ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА 2016 | | |
| GRI 415-1 | Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/ бенефициарам | 1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стр. 7) |

Заключение по результатам подтверждения полной версии Отчета [GRI 2-5]



ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Руководству Акционерного общества «Государственная транспортная лизинговая компания»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого Отчета об устойчивом развитии Группы ГТЛК за 2021 год (далее – Отчет)¹.

Ответственность Акционерного общества «Государственная транспортная лизинговая компания»

Акционерное общество «Государственная транспортная лизинговая компания» (далее – АО «ГТЛК») отвечает за подготовку указанного Отчета в соответствии со Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности² (далее – Стандарты). Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша независимость и контроль качества

Мы заявляем о том, что соблюдали требование независимости и другие этические требования в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Международному кодексу этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, основанному на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики.

Аудиторская организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг» и следовательно применяет системный контроль качества, включающий документально оформленную политику и процедуры соблюдения этических требований, профессиональные стандарты и применимые законодательные и нормативные требования.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность относительно соответствия Отчета Стандартам. Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (пересмотренным) 3000 «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку соответствия Отчета Стандартам (критерии - требования Стандартов к отчету, подготовленному в соответствии со Стандартами).

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

¹ Отчет включает в себя результаты деятельности компаний Группы ГТЛК, включая АО «ГТЛК» и его дочерние общества: ООО «Морской торговый порт «Лавна», ООО «Сухой Порт Южноуральский», ООО «ГТЛК-Инвест», ООО «ГТЛК - Финанс», ООО «ГТЛК-1520», АКБ «НРБанк» (АО), GTLK Asia Limited, GTLK Europe DAC. Для показателей, периметр консолидации по которым отличается от периметра Отчета, периметр консолидации указывается отдельно
² GRI Sustainability Reporting Standards

| 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 |
|-----------|------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------------------|
| Об отчете | О Компании | Вклад в социально-экономическое развитие России | Управление устойчивым развитием | Устойчивое ведение бизнеса | Социальное воздействие | Экологическое воздействие |



Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили:

- проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников АО «ГТЛК»;
- изучение информации, имеющейся на сайтах компаний Группы ГТЛК и касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития;
- изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических и социальных аспектов деятельности компаний Группы ГТЛК, с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете;
- анализ нефинансовой отчетности компаний аналогичного сегмента рынка в целях бенчмаркинга;
- выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в АО «ГТЛК» систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития;
- изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет;
- анализ информации в Отчете на соответствие Стандартам.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2021 год.

Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности проводилась в отношении соблюдения требований Стандартов и информации, ссылки на которую представлены в разделе Отчета «Указатель GRI». В отношении указанной информации проводилась оценка соответствия раскрываемых данных предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения АО «ГТЛК» как головной компании Группы ГТЛК предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета на русском языке, подлежащей направлению в Глобальную инициативу по отчетности для уведомления об использовании Стандартов при подготовке Отчета, и содержащей информацию, которая подлежит публикации.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Отчета во всех существенных аспектах Стандартам.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии со Стандартами.

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты»
Практикующий специалист
Партнер
на основании доверенности № 76/18 от 17 декабря 2018 года


В.Ю. Скобарева

Российская Федерация, г. Москва
30 июня 2022 года

2 из 2