Металлоинвест

БАЛАНС ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ



ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

'25

Содержание



4

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

6

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И СОБЫТИЯ 2025 ГОДА

6 E — Экологическое управление
7 S — Управление социальными процессами и взаимодействием с персоналом
9 G — Корпоративное управление

10

О КОМПАНИИ

12 Профиль Компании
13 Структура
14 География деятельности
16 Стратегия
22 Операционная эффективность и производственная культура
26 Инвестиционные проекты, программы развития производства
33 Цифровизация внутренних процессов
35 НИОКР и инновации



40

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

44 Система корпоративного управления
49 Система аудита
51 Система управления рисками и внутреннего контроля
54 Страхование ответственности
55 Риски устойчивого развития Компании

58

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

60 Система управления устойчивым развитием
65 Достижения и награды Металлоинвеста в области устойчивого развития
66 Стратегия в области устойчивого развития
68 Вклад в достижение ЦУР ООН
77 Вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации
85 Планы по развитию системы управления устойчивым развитием

86

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

88 Подходы к взаимодействию
90 Карта заинтересованных сторон
94 События 2025 года
95 Планы по развитию взаимодействия с заинтересованными сторонами

96

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

100 Подходы к обеспечению соблюдения прав человека
106 Оценка рисков в области прав человека
108 Деятельность Компании в области соблюдения прав человека
109 Обучение и повышение осведомленности о правах человека
109 Планы по развитию системы соблюдения прав человека

110

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

114 Система управления вопросами этики и противодействия коррупции
118 Предупреждение и противодействие коррупции
122 Выявление и урегулирование конфликтов интересов
123 Обучение и информирование
125 Горячая линия
127 Планы по развитию деятельности Компании в области соблюдения деловой этики и противодействия коррупции

129

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ

132 Подход к управлению качеством производимой продукции
137 Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности
147 Планы по развитию взаимодействия с клиентами и поставщиками



149

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ И ОБУЧЕНИЕ

152 Подход к управлению персоналом
158 Структура персонала
160 Привлечение персонала
169 Корпоративное обучение и развитие сотрудников
176 Система вознаграждения и мотивации сотрудников
180 Система социального партнерства
195 Корпоративная культура
198 Планы по развитию взаимодействия с персоналом

200

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

204 Подход к управлению ОТиПБ
216 Результаты работы в области предотвращения травматизма
220 Цифровизация ОТиПБ
221 Взаимодействие в области ОТиПБ
226 Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям
227 Планы по развитию деятельности Компании в области ОТиПБ

228

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

232 Подход к управлению вопросами экологической ответственности
240 Права на доступ к природным ресурсам
241 Климатическая стратегия и Водородная стратегия
248 Энергоэффективность и энергопотребление
256 Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха
260 Водопотребление и охрана водных ресурсов
267 Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства
271 Управление хвостохранилищами
275 Сохранение биоразнообразия и восстановление земель
285 Планы по развитию деятельности Компании в области охраны окружающей среды



286

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

290 Подход к взаимодействию с местными сообществами
295 Поддержка населения в районах повышенного риска
296 Социальные инвестиции и благотворительность
313 Планы по развитию деятельности Компании в области взаимодействия с местными сообществами

314

ПРИЛОЖЕНИЯ

316 Об Отчете
316 Подход к подготовке отчетности
317 Границы отчетности
318 Подход к определению существенных тем
320 Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций
322 Указатель содержания GRI
332 Указатель содержания SASB
335 Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD
340 Раскрытие информации в соответствии с Методическими рекомендациями Минэкономразвития России
345 Показатели и индикаторы индекса «Ответственность и открытость»
354 Показатели индекса «Вектор устойчивого развития»
355 Количественная информация
364 Заключение независимого практикующего специалиста
366 Глоссарий
369 Сокращения
373 Контактная информация

Обращение генерального директора

2-22



Уважаемые клиенты, партнеры и коллеги!

2025 год проходил в условиях охлаждения экономики, снижения спроса на металлопродукцию и железорудное сырье, высокой волатильности на мировых рынках, что оказало негативное влияние на финансово-экономические показатели Компании.

В этих условиях мы сосредоточились на сохранении устойчивости бизнеса, выполнении производственных планов и повышении операционной эффективности.

Несмотря на вызовы, Компания продолжает уделять особое внимание производственной безопасности, заботе об окружающей среде и развитию территорий присутствия.

Мы обеспечили стабильную работу производственных площадок, выполнили все обязательства перед нашими сотрудниками, партнерами и регионами присутствия.

Реализуется программа оптимизации издержек, пересматриваются подходы к управлению операционными процессами.

Компания продолжила адаптацию к меняющейся рыночной конъюнктуре: скорректирован продуктовый портфель, усилено взаимодействие с поставщиками и клиентами, повышена эффективность логистики.

В рамках развития производственной культуры внедряются инструменты открытого диалога, мониторинга, планирования и предиктивной аналитики, расширяется функционал центров управления производством.

Реализуется масштабная программа технического обслуживания и ремонтов: ключевые работы выполнены в полном объеме и с опережением графиков. Усилен акцент на диагностике, планировании и качестве ремонтов.

При ограниченных ресурсах приоритет в реализации инвестиционной программы был отдан проектам, обеспечивающим безопасность, эффективность и устойчивость производства. Продолжено обновление карьерной техники, машин и оборудования.

МЫ ОБЕСПЕЧИЛИ СТАБИЛЬНУЮ РАБОТУ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДОК, ВЫПОЛНИЛИ ВСЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРЕД НАШИМИ СОТРУДНИКАМИ, ПАРТНЕРАМИ И РЕГИОНАМИ ПРИСУТСТВИЯ.

Александр Попов,
генеральный директор
Металлоинвеста



Развивается культура безопасного труда и система управления рисками. Коэффициент травматизма LTIFR в 2025 году снизился на 14%, показатель тяжелого и смертельного травматизма (FSIFR) — на 11%.

Одним из главных приоритетов Компании остается кадровая устойчивость. В фокусе — сохранение и развитие профессиональных команд комбинатов, а также мотивация работников на повышение производительности труда.

Внедрена система дифференцированного пересмотра доходов — по реальному вкладу каждого работника. Средние доходы сотрудников в 2025 году выросли на 6%.

Продолжается развитие корпоративной медицины, основанной на ранней диагностике и профилактике заболеваний.

На внутренние социальные программы направлено 4,2 млрд рублей, включая санаторно-курортное лечение для сотрудников и членов их семей.

Снижается воздействие на окружающую среду, внедряются современные природоохранные решения.

Выбросы в атмосферу по итогам 2025 года снижены на 4,2% за счет внедрения электрофильтров и мероприятий по пылеподавлению. Сброс сточных вод на МГОКе сокращен на 72% благодаря внедрению оборотного водоснабжения.

Актуализирована стратегия климатического перехода. Выбросы парниковых газов верифицированы в соответствии с международными стандартами.

Металлоинвест продолжает инвестировать в образование и подготовку кадров. В 2025 году совместно с НИТУ МИСИС мы запустили новые образовательные программы в области бездоменной металлургии, открыли профильные классы в наших городах — Старом Осколе, Губкине и Железногорске.

Профориентационная программа «Железные перспективы» позволяет школьникам осознанно выбирать инженерные и производственные специальности, а Компании — усиливать кадровый резерв с учетом реальных потребностей производства.

Металлоинвест продолжает системную работу по повышению качества жизни в городах нашей ответственности, формируя комфортную и современную среду в Старом Осколе, Губкине и Железногорске.

Налоговые отчисления Компании в региональные бюджеты составили в 2025 году 19,4 млрд рублей.

Металлоинвест также направил 4,6 млрд рублей на реализацию социально значимых проектов в рамках партнерства с Белгородской и Курской областями. Мы поддерживаем развитие образования, здравоохранения, культуры, спорта, благоустройство городской среды.

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Приоритеты 2026 года — дальнейшее повышение операционной эффективности, снижение себестоимости и рост производительности труда. Это необходимые условия для сохранения устойчивости бизнеса в условиях рыночной турбулентности.

Мы продолжаем обеспечивать выполнение производственных планов и поддерживать высокое качество продукции на всех переделах. Совершенствуем систему технического обслуживания и ремонтов для надежной и бесперебойной работы оборудования.

Безопасность производства остается безусловным приоритетом. Продолжается работа по снижению травматизма — это фундамент устойчивой и эффективной работы предприятий.

Особое внимание уделяется развитию внутреннего кадрового потенциала. Важно повышать гибкость в управлении персоналом, создавать условия для освоения смежных профессий и эффективного перераспределения компетенций.

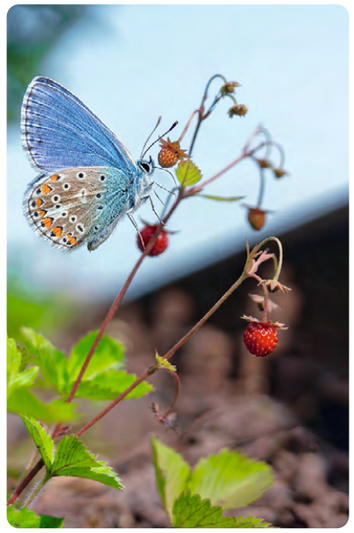
Металлоинвест остается ответственным и надежным партнером регионов присутствия.

У Компании есть все необходимое для того, чтобы уверенно пройти сложный период и заложить основу для будущего роста — профессиональная команда, надежные партнеры и четкое понимание целей.

Ключевые результаты и события 2025 года

E

Экологическое управление



22,8 млрд рублей направлено на природоохранную деятельность в 2025 году. Металлоинвест стремится к развитию «зеленой» металлургии и достижению углеродной нейтральности к 2050 году вне зависимости от внешних обстоятельств

На 4,2% снизились выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по сравнению с уровнем 2024 года. Этому способствовало внедрение электрофильтров на ОМ-1 и ОМ-3 ФОК ЛГОКа, а также реализация комплекса мероприятий по пылеподавлению на неорганизованных источниках

100% предприятий Металлоинвеста имеют интегрированную систему менеджмента в области качества, охраны окружающей среды и охраны труда, сертифицированную по международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001

>1,2 тыс. сотрудников Компании прошли обучение по различным программам в области охраны окружающей среды

324 млн рублей составила экономия от реализованных рационализаторских идей сотрудников в области энергосбережения (с 2011 года)

126,6 млн м³ составил общий объем водозабора в 2025 году. Не было зафиксировано превышения лимитов по объемам сброса и забора водных ресурсов, не произошло аварий, нанесших ущерб окружающей среде. Также отсутствовали нарушения природоохранного законодательства и связанные с этим штрафы, не поступало жалоб и претензий, относящихся к использованию водных ресурсов, со стороны местных сообществ



На 35,3% снизился объем образования вскрыши ГРС. Металлоинвест досрочно достиг и перевыполнил целевой показатель по сокращению объема образования вскрыши ГРС

На 72% снижен сброс сточных вод в водные объекты на МГОКе. Этому способствовало внедрение и запуск оборотного водоснабжения на комбинате

0 аварий с негативным эффектом для окружающей среды

Проведены внешние аудиты всех предприятий на соответствие СЭМ/ИСМ требованиям ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001

Актуализирована Стратегия климатического перехода Металлоинвеста, определяющая ключевые направления действий для эффективного сокращения выбросов парниковых газов, а также верифицированы выбросы парниковых газов в соответствии со стандартами ISO 14064-1:2018 и ISO 14067:2018

S

Управление социальными процессами и взаимодействием с персоналом



29,1 тыс. сотрудников трудится на ОЭМК, ЛГОКе и МГОКе, из них четверть — женщины. Добровольная текучесть кадров составляет 11,89%

111,7 тыс. рублей[1] составил средний размер оплаты труда работника предприятий Металлоинвеста в 2025 году

100% сотрудников охвачены коллективным договором Компании

>21 тыс. рабочих и 7 тыс. специалистов и руководителей охвачены разработанной оценкой персонала по системе ABCD

19,4 млрд рублей налогов и сборов уплачено в региональные и местные бюджеты в 2025 году. Предприятия Металлоинвеста относятся к крупнейшим налогоплательщикам Курской и Белгородской областей и вносят значительный вклад в развитие регионов

4,6 млрд рублей направил Металлоинвест на реализацию социально значимых проектов и благотворительность в Белгородской и Курской областях. Основными направлениями социальных инвестиций стали поддержка образования и здравоохранения, культуры и спорта, формирование комфортной городской среды и организация общественных мероприятий

4,2 млрд рублей инвестировала Компания во внутренние социальные программы.Ответственное отношение Металлоинвеста к сотрудникам обеспечивает устойчивость коллектива перед лицом экономических вызовов

На 14% снижен коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)[2], показатель составил 0,49, а показатель частоты смертельных и тяжелых травм (FSIFR)[3] составил 0,08, что на 11% ниже, чем в 2024 году. В 2025 году Компания продолжила развитие проактивных мероприятий для обеспечения устойчивости направления ОТиПБ на системном уровне

>3,6 тыс. человек посетили предприятия Металлоинвеста по программам промышленного туризма в 2025 году. Запущены профориентационные маршруты промышленного туризма на всех трех предприятиях Металлоинвеста, общее количество маршрутов достигло 17

356,9 тыс. дней обучения суммарно на всех сотрудников Компании, среднее количество дней обучения на сотрудника — 12. Компания продолжила укреплять систему обучения через развитие Корпоративного университета и расширила штат внутренних тренеров до 146 человек. Особое внимание уделялось партнерству с вузами и реализации стратегических программ по привлечению и адаптации молодых специалистов

1 Показатель рассчитан по методике: (ФОТ (вознаграждение за год), рублей / средняя численность, человек) / 12 месяцев.
2, 3 Данные учитывают производственный травматизм только в рамках трудовых отношений с сотрудниками и подрядчиками.

S

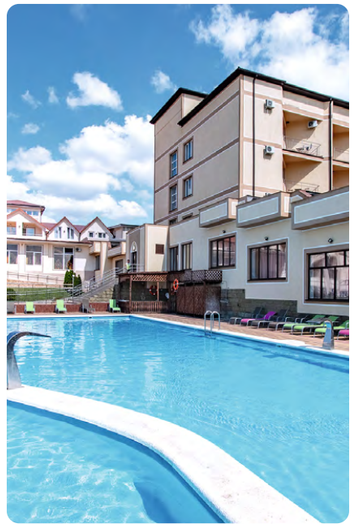
Управление социальными процессами и взаимодействием с персоналом

11 дистанционных курсов разработано, 14 дистанционных курсов обновлено в рамках развития системы дистанционного корпоративного обучения Металлоинвеста

6 учебно-методических комплексов разработаны для проведения первичного обучения, присвоения квалификации, подтверждения и повышения разряда по ключевым направлениям наиболее критичных профессий

Запущен проект по нормированию численности персонала, основанный на потребностях производства и направленный на повышение производительности труда ремонтного и технологического персонала

Разработана и внедрена методика расчета показателей производительности труда и модель расчета производительности, которая собирает данные в автоматизированном режиме



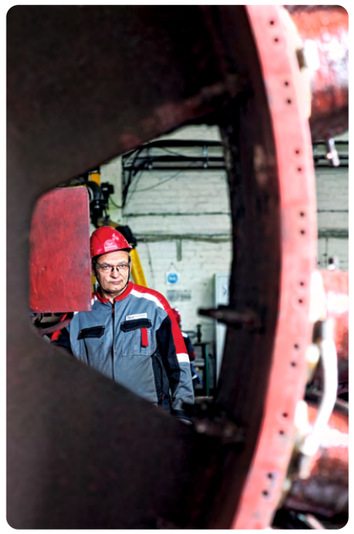
Молодежная программа, направленная на поддержку сотрудников в возрасте до 35 лет, **стартовала** в Металлоинвесте в 2025 году

Единая корпоративная методология внутренних расследований происшествий **разработана и внедрена**

Ресертификационный аудит в соответствии со стандартом ISO 45001 для систем управления охраной труда и промышленной безопасностью проведен на предприятиях Металлоинвеста и в Управляющей компании

Программы санаторно-курортного лечения, позволяющие сотрудникам отправиться на оздоровление и отдых вместе с членами семьи, **запущены** на всех трех предприятиях Металлоинвеста

Количество выявленных случаев нарушения здоровья у сотрудников **увеличилось**, уменьшилось количество случаев отстранений от работы благодаря эффективности работы АСМО



G

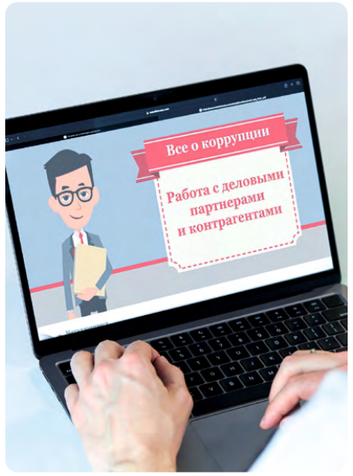
Корпоративное управление

100% выявленных конфликтов интересов урегулированы или локализованы контрольными процедурами

100% предприятий Компании охвачены системой менеджмента в области качества, охраны окружающей среды, труда, промышленной безопасности и энергоменеджмента и обладают сертификатами соответствия ИСМ международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001

0 случаев коррупции со стороны Компании или от имени Компании

100% сотрудников Компании прошли антикоррупционное обучение



ААА+ наивысший уровень Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса, который шестой год подряд получает Металлоинвест

Успешно пройден ресертификационный аудит на соответствие стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия взяточничеству». Требования и руководство по применению»

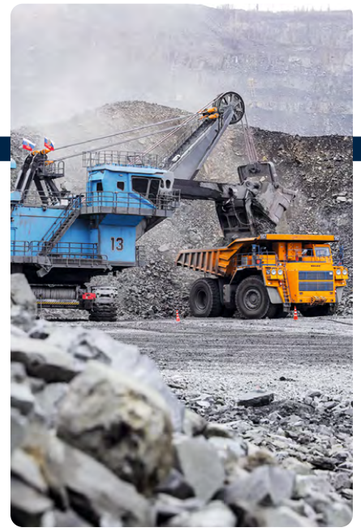
0 реализованных рисков в области нарушения прав человека

Актуализированы основополагающие регулирующие документы Компании, среди которых Кодекс корпоративной этики, Кодекс поставщика, Политика по правам человека

31,9% бюджета закупок охвачены ESG-аккредитацией. 56% поставщиков увеличивают свой средний балл при повторном прохождении ESG-аккредитации

97% доля закупок у российских поставщиков. Доля закупок у российских субъектов малого и среднего предпринимательства составила 32%

91,2% доля электронного документооборота для поставщиков



Введен КПЭ по снижению сроков поставки материалов (средний срок поставки актуальных для 2025 года материалов был снижен на 3,8% относительно 2024 года)

Запущен интегрированный Центр управления производством — единый цифровой контур, в котором объединены данные производственного блока и вертикали технического обслуживания и ремонтов

О КОМПАНИИ



12 Профиль Компании
13 Структура
14 География деятельности
16 Стратегия
22 Операционная эффективность и производственная культура
26 Инвестиционные проекты, программы развития производства
33 Цифровизация внутренних процессов
35 НИОКР и инновации

О Компании

2-1 2-6 3-3

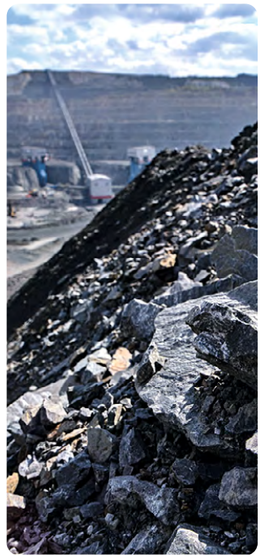
Профиль Компании

Металлоинвест — один из крупнейших российских представителей горно-металлургической отрасли и флагман отечественной «зеленой» металлургии. Компания обеспечивает стабильную занятость около 30 тыс. сотрудников и вносит значительный вклад в устойчивое развитие территорий ответственности.

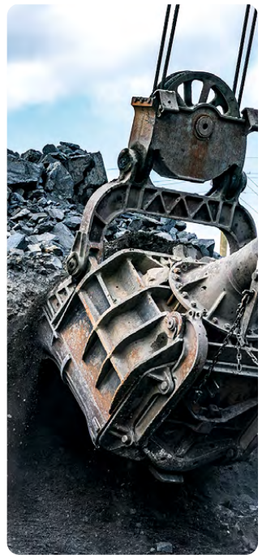
Основными видами деятельности предприятий Металлоинвеста являются производство и реализация металлизованной продукции (горячебрикетированного железа — ГБЖ и прямовосстановленного железа — ПВЖ), железорудной продукции (концентрата, доменных окатышей и окатышей под металлизацию), а также высококачественного сортового проката, включая SBQ (special bar quality).

Компания является мировым лидером по величине разведанных запасов железной руды, выступает ведущим поставщиком железорудной и металлизованной продукции, занимает лидирующие позиции на мировом рынке ГБЖ и играет заметную роль на региональном рынке высококачественной стали. Достижение этих позиций стало возможным благодаря сочетанию сильного операционного профиля и передовых технологий.

Рыночные преимущества Компании



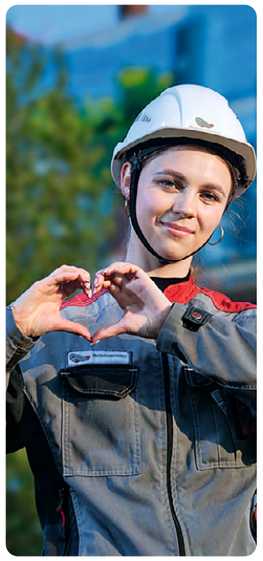
Высокая обеспеченность качественной ресурсной базой



Рекордно низкая себестоимость производства для добывающего сегмента



Передовые технологии по обогащению и переработке руды в продукты с высокой добавленной стоимостью



Высокий кадровый потенциал

Структура

2-6

Ключевые производственные активы Компании — это АО «Лебединский ГОК», АО «ОЭМК им. А.А. Угарова» и АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева», расположенные в Белгородской и Курской областях.

Уникальный профиль предприятий позволяет поставлять на рынок низкоуглеродное сырье для производства «зеленой» стали, что согласуется с приверженностью Металлоинвеста принципам устойчивого развития.

Компания является одним из лидеров в производстве железорудной продукции, перерабатывая большую часть своего железорудного концентрата в продукцию с высокой добавленной стоимостью, такую как окатыши и ГБЖ/ПВЖ.

Кроме того, в состав Металлоинвеста входят активы, обеспечивающие сервисное обслуживание и поставку сырьевых материалов горнорудным и металлургическим предприятиям, а также вспомогательные активы.

В 2025 году существенных изменений в структуре и направлениях деятельности Металлоинвеста, раскрытых в Отчете об устойчивом развитии Металлоинвеста за 2024 год, не происходило.



География деятельности

2-1 2-6

ЛГОК

Единственный производитель ГБЖ (низкоуглеродного сырья для производства «зеленой» стали) в СНГ.

Крупнейшее предприятие по добыче и обогащению железной руды, производству высококачественного железорудного сырья и металлоресурсов в СНГ.

Предприятие ведет разработку железорудного месторождения открытым способом.

Горячебрикетированное железо — флагманский продукт «зелёной металлургии» с низким углеродным следом. Содержание железа в брикете превышает 90%. Его использование в электродуговых печах позволяет снизить выбросы CO_2 в 1,5 раза по сравнению с традиционным циклом «доменная печь — конвертер».

Основной вид товарной продукции

- Железорудный концентрат
- Офлюсованные окатыши
- ГБЖ

МГОК

Одно из крупнейших предприятий по добыче и обогащению железной руды в СНГ. На предприятии используются комбинированные методы добычи, а также развиваются проекты по производству высококачественного концентрата по технологии тонкого грохочения.

Комплекс дообогащения концентрата (КДО) позволяет получать концентрат для последующего производства доменных окатышей с улучшенными характеристиками и окатышей под металлизацию — DR-grade. Использование высоко- качественных окатышей Михайловского ГОКа позволяет потребителям снизить выбросы парниковых газов при выплавке стали по технологии «доменная печь — конвертер» на 7-18%, а по технологии «металлизация — электропечь» — на 47%.

Основной вид товарной продукции

- Железорудный концентрат
- Окатыши
- Агломерационная руда



ОЭМК

Единственное российское металлургическое предприятие полного цикла с технологиями прямого восстановления железа и плавки в электропечах. Благодаря ним Компания получает металл, практически свободный от вредных примесей и остаточных элементов.

Процессы сокращения операционных издержек и минимизации объемов выбросов в атмосферу были усовершенствованы благодаря транспортировке железорудного концентрата с ЛГОКа на ОЭМК по пульпопроводу.

ОЭМК — лидирующий производитель высококачественного сортового проката (SBQ) в России. SBQ разработан специально для применения в машиностроении, в производстве деталей самолетов и судов. В основе качества SBQ ОЭМК — сталь с узким диапазоном химического состава, низким содержанием вредных примесей, повышенной прочностью и пластичностью, повышенной обрабатываемостью резанием. Такие показатели достигаются за счет использования чистой первородной шихты.

Основные виды продукции

- ПВЖ
- Непрерывнолитая заготовка квадратного и прямоугольного сечения
- Прокат: сортовой, включая SBQ, квадратная заготовка, трубная заготовка

УралМетКом

Компания УралМетКом была основана в 2005 году для закупки, переработки и поставки лома черных металлов предприятиям Металлоинвеста.

Приблизительно 57,8% продукции УралМетКома — это металлолом от сети собственных ломозаготовительных площадок. Предприятие располагает современным оборудованием для подготовки лома к использованию в производстве стали.

Основной вид товарной продукции

- Лом черных металлов

150

ЛЕТ ЭКСПЛУАТАЦИИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

15,4[1] МЛРД ТОНН

ЗАПАСЫ ЖЕЛЕЗНОЙ РУДЫ ПО КЛАССИФИКАЦИИ JORC

1 Запасы железной руды на 01.01.2021.

Стратегия



Обзор и тенденции рынка

Мировой рынок стали

2025 год стал переломным для мировой сталелитейной отрасли, ознаменовав завершение периода турбулентности, последовавшего за пандемией и геополитическими кризисами, и переход в фазу структурной трансформации и поляризованного роста. Согласно оценкам ОЭСР, глобальная экономика демонстрировала умеренное, но неустойчивое восстановление с ростом мирового ВВП около 3,2%, сталкиваясь с сохраняющимся инфляционным давлением, высокой долговой нагрузкой и углубляющейся фрагментацией международной торговли. В этом контексте рынок стали, выступая надежным барометром промышленной активности, отразил все основные противоречия текущего времени: глубокий структурный спад в традиционных экономических центрах компенсировался взрывным ростом в развивающихся гигантах, а торговые барьеры начали перекраивать десятилетиями складывавшиеся логистические цепочки.

Ключевые тренды 2025 года можно охарактеризовать тремя главными тезисами. Мир впервые столкнулся с устойчивым, структурным сокращением спроса на сталь в Китае, что радикально меняет глобальную картину. Индия утвердилась в качестве нового локомотива отрасли, демонстрируя значительные темпы роста. Развитые экономики — ЕС, Япония, Южная Корея — находились в состоянии затяжной стагнации, поддерживая объемы лишь за счет высокомаржинальных специализированных продуктов и испытывая растущее давление из-за «зеленой» трансформации.

Согласно данным Всемирной ассоциации производителей стали (worldsteel), мировое производство стали в 2025 году сократилось на 2%, составив 1,84 млрд тонн. Это снижение стало прямым следствием сознательного сокращения выплавки в Китае в рамках борьбы с перепроизводством и экологическими вызовами, а также стагнации в Европе. Мировое потребление стали стабилизировалось на уровне 1,75 млрд тонн, что свидетельствует о достижении минимального значения после спада 2023–2024 годов. Ожидается, что в 2026 году потребление может вырасти на 1,3–1,5%, согласно прогнозам, рост будет обеспечен за счет развивающихся стран Азии.

Китай является лидером мирового производства, на долю которого приходится около 50% производства. Выплавка стали в 2025 году сократилась на 4,4%, до 960 млн тонн. Внутреннее потребление, согласно отчетам китайских информационных агентств, продолжило снижаться из-за обвала в секторе жилищного строительства, на который традиционно приходилось более 35% спроса на металл. Продолжилось управляемое сворачивание избыточных и устаревших мощностей при одновременном росте высокотехнологичного машиностроения и экспорта продукции с высокой добавленной стоимостью.

В то же время Индия демонстрировала положительную динамику. Производство стали в 2025 году выросло на 10,4%, достигнув 164,9 млн тонн. Потребление, по оценкам worldsteel и индийских отраслевых ассоциаций, увеличилось на 9%, превысив 160 млн тонн. Рост обеспечивался масштабными государственными инвестициями в инфраструктуру: проекты строительства железных дорог, портов, ростом частного жилищного строительства и автомобильной промышленности.

В ЕС производство в 2025 году сократилось на 2,6% до 126,2 млн тонн, а потребление, по данным Eurofer, упало на 0,2%. На показатели отрасли повлияли высокие цены на энергоносители, слабый спрос со стороны автомобильной промышленности и строительства, а также растущая конкуренция со стороны импорта. Ключевым событием, определяющим будущее, может стать полномасштабный запуск механизма трансграничного углеродного регулирования EU CBAM, который изменит условия конкуренции для иностранных поставщиков. Европейские производители активно инвестируют в декарбонизацию, что в среднесрочной перспективе может привести к росту издержек.

Цены на сталь на мировом рынке

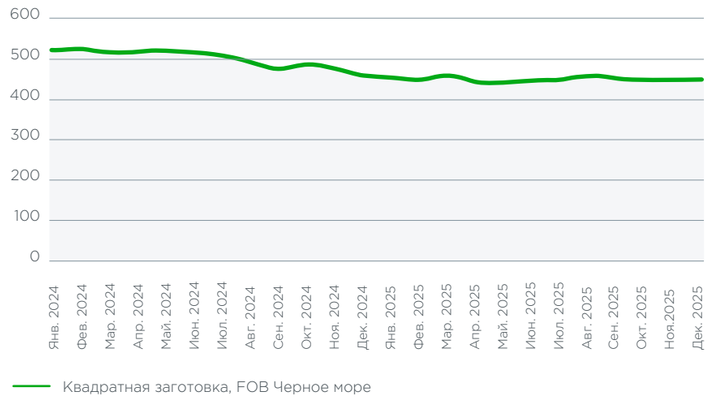
Начало 2025 года принесло небольшое восстановление цен, однако к лету 2025 года последовала повторная просадка. Вторая половина 2025 года характеризовалась стабилизацией рынка, которая свидетельствует о достижении нового рыночного равновесия между спросом и предложением на мировом рынке стали. К концу 2025 года цены на заготовку оказались значительно ниже пиковых значений начала 2024 года.

Российский рынок стали

В отчетном году производство стали в России упало на 4,8% до 67,3 млн тонн. Ключевой стратегией металлургических компаний стала переориентация экспортных потоков с рынков ЕС на Турцию, Ближний Восток, Африку и Азию, что создавало дополнительное давление на цены в этих регионах. Потребление стали в России снизилось в 2025 году на 14% до 38 млн тонн, в основном за счет снижения активности в строительной отрасли, а также закупочной и инвестиционной активности.

В 2025 году российская экономика и ее металлургический сектор вошли в фазу структурной корректировки, характеризующейся замедлением роста и спадом внутреннего спроса на сталь. Спад обусловлен сочетанием внутренней макроэкономической политики и сложной внешней конъюнктуры, включая рост логистических издержек и демпинг стран — производителей металла.

Цены на сталь на мировом рынке



Мировой рынок железорудного сырья

В 2025 году мировой рынок железорудного сырья продемонстрировал высокую адаптивность к меняющимся макроэкономическим условиям, сохранив равновесие вопреки прогнозам значительного профицита. Несмотря на сохраняющуюся стагнацию в строительном секторе Китая, рынок проявил устойчивость: среднегодовые котировки железорудной мелочи Fe 62%, CFR[1] Китай, удерживались в коридоре 100–105 долл. США за тонну, что значительно выше средних исторических значений.

Ключевым драйвером спроса в отчетном периоде выступила структурная трансформация потребления стали в КНР. Спад в жилищном строительстве был компенсирован ростом в инфраструктурных проектах, машиностроении и секторе возобновляемой энергетики. Кроме того, активный экспорт стальной продукции из Китая на мировые рынки позволил поддерживать загрузку доменных мощностей на уровне около 1 млрд тонн стали в год, обеспечивая стабильный спрос на импортные поставки руды.

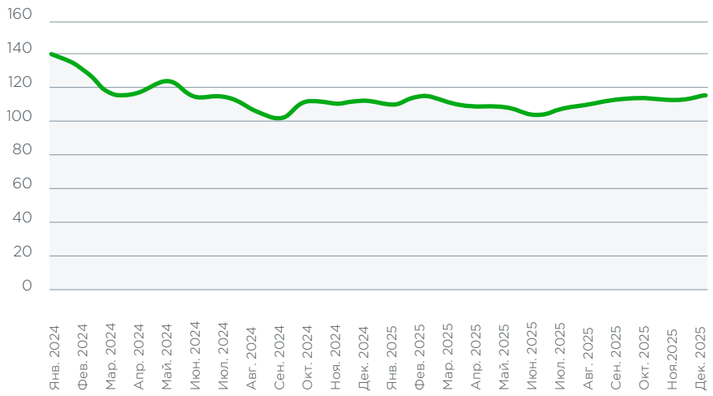
Со стороны предложения год характеризовался производственной дисциплиной крупнейших игроков «большой четверки» (Rio Tinto, Vale, BHP и Fortescue). Наращивание объемов отгрузок в Бразилии было сбалансировано постепенным истощением мощностей на ряде старых месторождений в Австралии. Важным психологическим фактором для рынка стал ввод в эксплуатацию мегапроекта Simandou в Гвинее.

Структурным трендом года стало усиление дифференциации цен в зависимости от качества сырья. В рамках глобальной декарбонизации металлургии резко вырос спрос на высококачественную руду с низким содержанием примесей. Таким образом, итоги 2025 года подтверждают переход рынка от фазы количественного роста к фазе качественной конкуренции, где маржинальность производителей все больше зависит от содержания железа в продукте и экологических характеристик сырья.

Цены на ЖРС на мировом рынке

В 2025 году цены на железорудное сырье продемонстрировали сдержанную волатильность. Среднегодовая цена составила около 102 долл. США за тонну. Несмотря на достижение годового минимума в июле, рынок железной руды проявил устойчивость, завершив год на относительно высоких уровнях. Цены балансировали между слабым фундаментальным спросом со стороны китайской недвижимости и ростом, вызванным связанными с сезонными факторами экспортом стали и политическими ожиданиями.

Цены на железную руду на мировом рынке



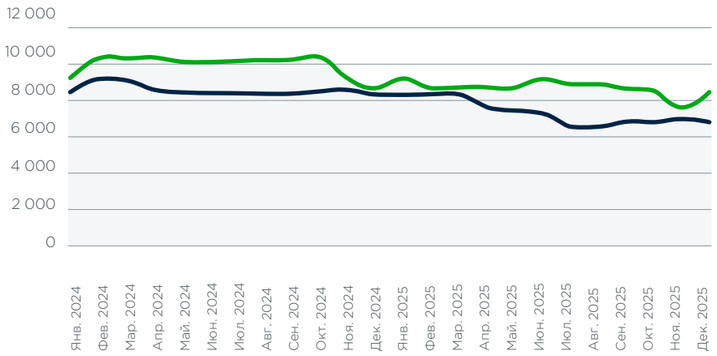
Российский рынок железорудного сырья

В 2025 году российский рынок железорудного сырья характеризовался высокой степенью консолидации и завершением процесса переориентации торговых потоков в условиях внешних ограничений. После волатильности предыдущих лет отрасль перешла к стадии стабилизации, опираясь на устойчивый внутренний спрос и развитие логистических коридоров в восточном и южном направлениях. Основным драйвером сектора выступила загрузка отечественных металлургических комбинатов полного цикла. Стабильный спрос на сталь со стороны государственного оборонного заказа, масштабных инфраструктурных проектов и программ импортозамещения в машиностроении обеспечил внутреннее потребление ЖРС. Ведущие вертикально интегрированные холдинги сохранили высокий уровень самообеспеченности сырьем, что позволило нивелировать влияние волатильности мировых цен на себестоимость российской стали.

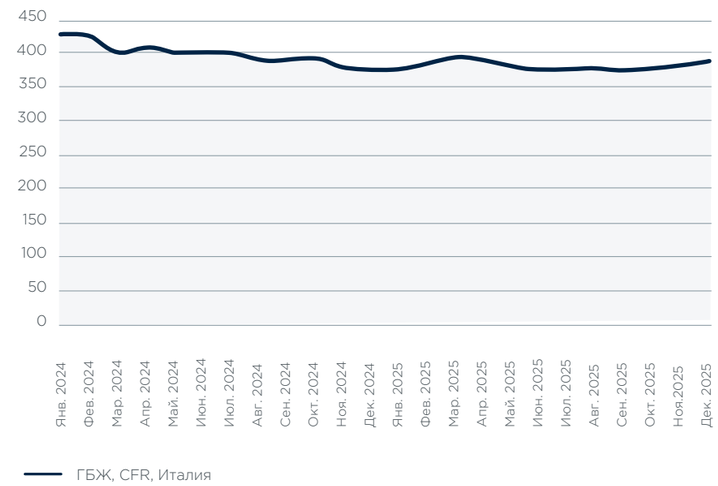
1 CFR (Cost and Freight) — стоимость и фрахт.



Цены на железную руду на российском рынке



Цены на ГБЖ на мировом рынке



Цены на ЖРС на российском рынке

В 2024–2025 годах наблюдался ярко выраженный нисходящий тренд на российском рынке железорудного сырья. На протяжении 2025 года концентрат и окатыши демонстрировали снижение стоимости. Это указывает на структурное охлаждение внутреннего спроса, прежде всего в ключевом для стали строительном секторе. Снижение инвестиционной активности из-за высокой ключевой ставки привело к формированию профицита предложения на рынке ЖРС. При этом сохраняется устойчивая ценовая премия за окатыши как более технологичный и премиальный продукт. К концу 2025 года цены стабилизировались на уровнях значительно ниже стартовых показателей 2024 года.

Цены на ГБЖ на мировом рынке

2025 год ознаменовался фазой консолидации рынка и небольшим восстановлением. Цены колебались в более узком диапазоне, показывая умеренный рост спроса на фоне стабилизации мировой экономики. К концу 2025 года котировки вернулись к отметке около 365 долл. США за тонну. Общий тренд за два года можно охарактеризовать как коррекцию от высоких уровней 2024 года к более устойчивому, хотя и менее прибыльному для производителей равновесию.

Стратегические приоритеты и направления развития Компании

Миссия Металлоинвеста: «Быть основой эволюции современной металлургии для будущих поколений»

В стратегическом видении Компании сохраняется ориентированность на мировое лидерство в производстве высококачественной железорудной, металлизованной и стальной продукции, а также на создание ответственной металлургической отрасли будущего на основе открытого партнерства.

Устойчивое развитие — один из ключевых факторов долгосрочного прогресса и поддержания конкурентоспособности Металлоинвеста на российском и мировом рынках. Отлаженные внутренние процессы позволяют нам поддерживать высокий уровень производственной эффективности, а приверженность своим целям в области устойчивого развития способствует непрерывному совершенствованию даже в условиях внешних вызовов.

Компания сохраняет стратегические направления и приоритеты, утвержденные Советом директоров в стратегии 2024 года. Вместе с тем в условиях напряженной ситуации в отрасли для повышения устойчивости бизнеса Компания сфокусировалась на следующих ключевых направлениях:

- Повышение операционной и организационной эффективности
- Сохранение и усиление имеющихся конкурентных преимуществ Компании
- Сохранение социальной поддержки сотрудников
- Сохранение проектов развития регионов ответственности

Компания обладает устойчивой моделью бизнеса за счет своих главных конкурентных преимуществ:

- Отрабатывает одно из крупнейших в мире месторождений железной руды с запасами 15,4 млрд тонн (первое место в мире по классификации JORC) и сроком отработки более 150 лет
- Вертикальная интеграция — от железной руды до стальной продукции, — обеспечивающая производство продукции с минимальной себестоимостью
- Мировой лидер в производстве ГБЖ — высококачественного сырья для «зеленой» металлургии



Ключевые стратегические задачи, находящиеся в центре внимания Компании:

Охрана труда и промышленная безопасность

- Обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников и подрядчиков
- Развитие культуры безопасности и приверженности руководителей
- Развитие риск-ориентированного подхода к управлению производственными рисками с приоритетом предотвращения событий с высоким потенциалом тяжести последствий
- Цель: 0 смертельных случаев и предотвращение случаев тяжелого травматизма на предприятиях Компании
- Обеспечение устойчивого снижения воздействия вредных факторов производства на работников предприятий для улучшения их условий
- Устойчивое снижение показателя частоты травм LTIFR с учетом работников подрядных организаций до уровня 0,45 к 2035 году
- Соответствие деятельности 100% подразделений Компании международным стандартам ISO 45001 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья»

Производство и финансы

- Рациональная добыча и эффективная переработка железной руды
- Обеспечение стабильности действующего производства и повышение надежности оборудования
- Повышение качества продукции по всей цепочке — от железорудного концентрата и окатышей до ГБЖ и стального проката
- Расширение вертикальной интеграции с увеличением доли металлургической и стальной продукции, востребованной на российском рынке
- Снижение затрат существующих переделов
- Обеспечение сбыта продукции и оптимизация логистических цепочек
- Реализация проектов, направленных на долгосрочную бесперебойную работу предприятий Компании

Технологии, автоматизация и цифровизация

- Развитие технологии прямого восстановления железа (ПВЖ/ГБЖ) со строительством промышленных установок металлизации
- Переход на более высокопроизводительное оборудование со снижением операционных затрат, повышением эффективности производственных процессов и использования ресурсов
- Разработка продукции с улучшенными качественными характеристиками под потребности рынка и потребителей
- Импортозамещение оборудования, материалов и технологий

Управление персоналом

- Создание привлекательных условий труда и жизни сотрудников — работодатель №1 в регионах ответственности Компании
- Повышение производительности труда, в том числе за счет средств автоматизации и роботизации
- Социальная поддержка сотрудников

Развитие регионов ответственности

- Реализация проектов, направленных на достижение национальных целей развития Российской Федерации
- Реализация социальных программ и проектов, направленных на развитие инфраструктуры, образования, здравоохранения, спорта и культуры в регионах ответственности
- Поддержание прозрачной и открытой коммуникации с заинтересованными сторонами

Охрана окружающей среды

- Непрерывная реализация экологических программ предприятий, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ, исключение сбросов сточных вод в водные объекты, переработка технологических отходов с достижением 100% доли рециклинга отходов производства
- Снижение выбросов парниковых газов как на предприятиях Компании, так и у потребителей продукции

Операционная эффективность и производственная культура

2-1 2-6 3-3

Качественное оборудование, профессиональная команда и доверие внутри Компании — фундамент производственной культуры Металлоинвеста

Производственная культура Металлоинвеста — это система норм и методов организации труда, направленная на поддержание высокого качества продукции и обеспечение эффективного производственного процесса. В 2025 году производственная культура трансформировалось в операционную эффективность для организации системной деятельности работников по выявлению, анализу и сокращению потерь, а также поиску дополнительных возможностей для улучшений, направленных на извлечение дополнительных экономических эффектов.

Ее ключевыми драйверами становятся такие механизмы, как: амбициозное целеполагание, циклы недельных улучшений, работа штабов эффективности и развитие «Фабрики идей». Такой подход позволяет ежедневно вовлекать коллективы в повышение эффективности производства, делая культуру не «фоновым» процессом, а измеримым вкладом в устойчивость Компании.

Ключевые достижения отчетного года в области производственной культуры:

- Введение амбициозного целеполагания, основанного на ключевых драйверах эффективности
- Разработка и реализация программ и проектов повышения эффективности в областях с наибольшими экономическими эффектами
- Разработка детальной дорожной карты по развитию инструментов производственной культуры
- Изменение подхода к управлению планированием, качеством и бюджетированием. Согласно новому подходу, планирование начинается от единицы техники, изменены методология эффективности и процессы управления производственными активами. Ответственный департамент сопровождает процесс от закупки до утилизации. Помимо внедрения новых методологий в отчетном периоде был составлен план на 2026 год
- Проведение цифровой диспетчеризации производства с применением цифровых инструментов



В 2025 году был введен подход «Амбициозное целеполагание», который базируется на повышении эффективности и распространяется на все направления. Компания активно применяет данный подход для постановки целей по ключевым показателям, влияющим на уровень себестоимости и выручку каждого комбината. По итогам проведения статистического анализа руководители структурных подразделений получают две цели: базовую и амбициозную[1].

В рамках процесса повышения операционной эффективности разрабатываются мероприятия по достижению указанных целей при помощи трех инструментов:

1. Реализация фокусных проектов, направленных на повышение эффективности операционных процессов
2. Проведение цикла недельных улучшений — программа, реализуемая на ежедневной основе, в рамках которой разбираются отклонения фактических показателей от целевых (подробнее см. блок «Штабы стабилизации»).
3. Организация «Фабрики идей», в рамках которой неравнодушные сотрудники делятся предложениями по улучшению производственных, операционных и др. процессов (подробнее см. ниже).

Приоритетом работы в данном направлении является достижение амбициозной цели. Таким образом Компания развивается значительно эффективнее изначальных долгосрочных прогнозов.

Внутренние расследования простоев и отказов оборудования с определением корневых причин:

- Минимизация повторения простоев и отказов оборудования через определение корневой причины
- Разработка качественных мероприятий согласно критичности происшествия
- Тиражирование выводов расследований на другие подразделения и предприятия

Программы повышения эффективности производства

- Постановка многоуровневых целей — эффективный инструмент мотивации
- Трехуровневая система мероприятий, направленных на достижение цели
- Активная работа с сотрудниками и ответственными за производственный процесс

В 2025 году в Компании была разработана и внедрена единая корпоративная методология внутренних расследований происшествий.

Методика содержит кросс-функциональные рекомендации по внутренним расследованиям травм, аварий, технологических происшествий, а также простоев оборудования.

Документ определяет роли участников расследования по каждому виду происшествий, обязательный состав групп и комитетов, уточняет положения по расследованиям высокопотенциальных происшествий и происшествий без последствий, а также порядок принятия мер реагирования и ответственных за их контроль и реализацию.

На каждом предприятии введена должность «ведущий специалист по внутренним расследованиям происшествий», а также определен порядок взаимодействия по информированию о происшествиях и принятии оперативных мер.

В отчетном году был продолжен проект «Фабрика идей», который традиционно служит площадкой для обмена идеями и поиска путей решения комплексных вопросов, требующих обсуждения.

Хорошей площадкой для обсуждения идей и предложений, дополняющей «Фабрику идей», также стали «Открытые диалоги». В 2025 году было проведено более 500 встреч, которые посетили более 7,7 тыс. сотрудников. Благодаря реализации цикла улучшений Компании удалось собрать 863 идеи и приступить к работе по реализации 238 из них. В 2026 году Компания намерена расширить периметр подразделений в рамках внедрения «Открытых диалогов» с основным акцентом на генерацию и обмен идеями.

1 Цель считается амбициозной, если превышает значение 25-го перцентиля от среднестатистического показателя за прошлый период.

«Открытый диалог» позволил выстроить коммуникации руководителя и непосредственных подчиненных в формате малых групп, где любой сотрудник может напрямую обратиться к руководителю по интересующему его вопросу

Лидерство и стандартная работа руководителя

Стандарт работы руководителя — шаблон действий для ролевой модели производственного руководителя

Линейный обход — основной инструмент руководителей до уровня «мастера»

В 2025 году деятельность в данном направлении была посвящена актуализации стандарта работы руководителя. Расширены инструментарий и набор практик руководителя, что привело к повышению эффективности за счет сокращения временных затрат на повторяющиеся процессы. В стандарт вошли такие новые практики, как управление драйверами, управление качеством, «открытый диалог», перекрестный визит.

Ключевым достижением в области работы руководителя стало введение практики «Открытый диалог». С целью сокращения разрыва коммуникаций с работниками Компания организует встречи, в рамках которых каждый сотрудник может убедиться, что Металлоинвест ценит его роль и влияние на общий результат. Компания же в свою очередь уверена, что все работники разделяют ее амбициозные цели, а также дают предложения по их достижению.

Нацелен на результат

- Амбициозное SMART-целеполагание
- Декомпозиция и постановка целей сотрудникам
- Назначение/делегирование ответственности
- Проекты/программы повышения эффективности

Ориентирован на повышение эффективности

- Дерево факторов
- Штабы эффективности и цикл недельных улучшений — управление по драйверам эффективности
- Расследование А3, метод «5 почему», карта потока создания ценностей (КПСЦ)
- Дэшборды и визуальное управление
- Фабрика идей и Доска решения проблем (ДРП)
- Клиентские соглашения



Результативен во взаимодействии

- Эффективные совещания
- Сменно-встречные собрания
- Кросс-функциональные команды

Развивает команду и повышает вовлеченность

- Линейный обход
- Открытый диалог
- Обратная связь

Работа штабов стабилизации/эффективности

Работа штабов стабилизации/эффективности направлена на организацию эффективной коммуникации для оперативного решения актуальных проблем и обсуждения мероприятий, направленных на оптимизацию эффективности производственных процессов.

- Формирование производственной модели управления «Передел»
- Использование информационных данных для анализа и планирования (от цеха до ЦУПа)
- Рейтингование структурных подразделений
- Внедрение нематериальной мотивационной составляющей

В 2025 году штабы зарекомендовали себя как эффективный инструмент быстрого реагирования. Выстраивание прямого диалога стало возможным благодаря проведению цикла недельных улучшений.

Данная программа позволяет ознакомиться с актуальными показателями деятельности, оценить положительные и отрицательные отклонения от целевого значения, проанализировать их причины и при необходимости сформировать потенциальное решение.

В 2025 году было проведено почти 300 встреч.

Цифровизация и автоматизация технологий в производстве

В 2025 году в рамках программы цифровизации производства было инициировано 15 ключевых проектов, направленных на повышение операционной экономической прибыли Компании в кратко- и среднесрочной перспективе, а также на последующий рост и получение позитивных эффектов в будущем.

Другим масштабным проектом стал запуск центр управления производством на ЛГОКе. В рамках данного процесса была внедрена системы видеоаналитики загрузки большегрузных самосвалов: искусственный интеллект анализирует и автоматически определяет заполнение кузова самосвала, который приезжает на дробильный комплекс. При выявлении недостаточной загрузки самосвала система отправляет сообщение диспетчеру, который после его получения связывается с водителем. Внедрение данной системы позволило сократить влияние человеческого фактора и положительно отразилось на операционных результатах — загрузка каждого самосвала увеличилась на 6%.

Среди значимых достижений отчетного года можно выделить введение системы диспетчеризации локомотивных составов на МГОКе в опытно-промышленную эксплуатацию. Система в реальном времени собирает данные и позволяет оперативно управлять процессами перевозки. Ее внедрение позволит Компании анализировать работу техники, разрабатывать мероприятия повышения эффективности и отслеживать их эффективность, а также повысить прозрачность работы железнодорожного транспорта. При отсутствии выявленных нарушений работы и замечаний по итогам опытно-промышленной эксплуатации система будет переведена в промышленную эксплуатацию.

15

КЛЮЧЕВЫХ ПРОЕКТОВ, направленных на повышение операционной экономической прибыли было инициировано в рамках программы цифровизации производства в 2025 году



Инвестиционные проекты, программы развития производства

3-3

В 2025 году Металлоинвест продолжил реализацию масштабных инвестиционных проектов и проработку новых технологических решений, сохранив фокус на высоком качестве продукции, снижении ее себестоимости и минимизации воздействия на окружающую среду. При этом одной из самых актуальных задач остается обеспечение технологического суверенитета, а также повышение информационной безопасности.

Инвестиционная стратегия

Инвестиционная стратегия Металлоинвеста учитывает экономические, внешнеполитические и санкционные ограничения. Она ориентирована на доступные рынки, развитие производства текущих продуктов и увеличение доли продуктов более высокого передела, в том числе:

- Масштабирование производства и развитие каналов реализации ГБЖ, спрос на которое сохраняется со стороны внутреннего и внешнего рынков
- Повышение качества сырья, концентрата и окатышей, постепенное увеличение доли металлизированных продуктов
- Снижение себестоимости продукции за счет постоянной оптимизации производственных процессов
- Развитие линейки высококачественного сортового проката
- Обеспечение независимости от иностранных поставщиков оборудования и информационных систем

Ключевые проекты инвестиционной деятельности в 2025 году:

ЛГОК

Строительство нового хвостохранилища в балке Дубенка и реконструкция сгустителей	Продолжается строительство нового хвостохранилища ЛГОКа в балке Дубенка, в рамках которого также были реконструированы четыре сгустителя. В настоящее время складирование хвостов ЛГОКа выполняется в существующее хвостохранилище, которое эксплуатируется с 1972 года и ограничено по возможности складирования (250 м). Таким образом, Компания обладает объектом для складирования хвостов до 2028 года. В рамках проекта проработаны и учтены все требования безопасности для гидротехнических сооружений, чтобы не создавать угрозы близлежащим населенным пунктам и сельскохозяйственным землям, включая снижение пылевыделения. Реализация проекта осуществляется с учетом внедрения передовых технологий, что позволит минимизировать пыление, увеличить плотность укладки отходов в хвостохранилище и объем возвращаемой в производство осветленной воды. Начало эксплуатации нового хвостохранилища (совместно с существующим) запланировано на 2027 год. Объем инвестиций в проект составит более 40 млрд рублей.
Модернизация системы сгущения и оборотного водоснабжения	Завершена реконструкция 50-метрового сгустителя обогатительной фабрики. Оборудование для сгустителя произведено российскими предприятиями, включая поставщиков из Белгородской области. После проведенных работ производительность агрегата, предназначенного для очистки технологической воды и сгущения пульпы, выросла почти вдвое. Содержание твердых частиц в сгущенном продукте достигнет 60% (в три раза выше предыдущих значений).
Введение в эксплуатацию новой мельницы мокрого самоизмельчения	Новая мельница российского производства заменила устаревшее оборудование, срок службы которого подошел к концу после многолетней эксплуатации на предприятии. Проект модернизации был тщательно адаптирован под существующие производственные условия предприятия. Несмотря на увеличенные габаритные размеры нового оборудования, специалистам удалось успешно интегрировать его в действующую производственную линию без необходимости переделки фундамента или изменения конфигурации цеха. Обновление парка мельничного оборудования позволяет не только поддерживать текущие производственные показатели, но и создает потенциал для их дальнейшего роста. Объем капиталовложений в данный проект модернизации превысил 650 млн рублей.

Модернизация оборудования фабрики окомкования

На фабрике окомкования запущен в работу новый роторный укладчик-заборщик. Эта машина отвечает за транспортировку железорудных окатышей на складе готовой продукции.

Роторный заборщик способен функционировать как в ручном, так и в полуавтоматическом режимах. В машине используется современная система управления: на дисплее в кабине машиниста отображаются все ключевые параметры. Это позволяет быстро реагировать на любые изменения в процессе и поддерживать точность работы. Безопасность обеспечивают автоматические защитные системы и камеры видеонаблюдения.

Также установлены централизованная система смазки и ручные насосы — они отвечают за бесперебойную работу подвижных частей.

Объем инвестиций в проект составил более 480 млн рублей.

Модернизация газоочистного оборудования фабрики окомкования

Завершен второй этап проекта по реконструкции систем газоочистки. На обжиговых машинах №1 и №3 скрубберы и циклоны в системах аспирации заменены на электро-фильтры — устройства, в которых газы очищаются в результате действия электрического поля.

Эффективность очистки образующихся в процессе производства окатышей газов от пыли увеличилась на 60%. Новые фильтры более экономичны: плановые капитальные ремонты требуются в два раза реже.

Объем инвестиций в проект составил 2 млрд рублей.

Модернизация железнодорожной инфраструктуры

В рамках проекта осуществляется комплексная реконструкция ключевых транспортных узлов, направленная на увеличение объемов перевозок и освоение новых участков месторождения железной руды.

Центральным элементом преобразований стала масштабная модернизация станции «Руднaя», на которую были направлены инвестиции в размере более 500 млн рублей.

Особое внимание при реконструкции уделяется вопросам безопасности и эффективности управления движением, с учетом сложного рельефа местности с характерными крутыми подъемами. В проектные решения были включены предложения от машинистов и диспетчеров, что позволило создать более совершенную систему организации перевозок.

Важнейшей задачей модернизации является обеспечение доступа к перспективным участкам месторождения. Поэтапный демонтаж этих объектов откроет возможность освоения более 200 млн тонн высококачественной железной руды, что имеет стратегическое значение для поддержания и увеличения производства комбината.

Обновление парка техники

В 2025 году в рамках процесса обновления техники ЛГОКа приобретены четыре новых большегрузных самосвала китайского производства ESTAR грузоподъемностью 230 тонн, самый мощный российский гусеничный бульдозер Четра Т-40, фронтальный погрузчик KOMATSU WA-900-8R и топливозаправщик. Введены в эксплуатацию два 15-кубовых карьерных гусеничных экскаватора российского производства УЗТМ-КАРТЭКС, экскаватор шагающий ЭШ 10/70, два буровых станка шарошечного бурения СБШ-270 и один СБШ-250.

Обновление парка техники затрагивает весь горнотранспортный комплекс предприятия. Цель Компании — обеспечение бесперебойного снабжения сырьем фабричного передела, стабильная и эффективная работа всех производственных процессов комбината.

МГОК

Обновление дробильного оборудования

На обогатительной фабрике установлены три новых каскада дробилок среднего и мелкого дробления в рамках концепции замены каскадов.

Современные установки, заменившие устаревшее оборудование, повысят производительность дробления руды на 200 тонн в час.

Новые каскады позволят снизить крупность дробления, что увеличит производительность и снизит удельные расходы на электроэнергию и помольные шары на стадии измельчения.

Модернизация технологических секций обогати-тельной фабрики

Проведена модернизация технологических секций №2, №8 и №10. На каждой из них установлены две шаровые мельницы с увеличенным объемом барабана, что позволяет повысить выпуск концентрата более чем на 300 тысяч тонн в год.

На мельницах установлены автоматизированные системы контроля за работой оборудования. Они анализируют давление и наличие масла в маслосистеме, температуру масла и подшипников, вибрацию. Все технические показатели отображаются на панели оператора.

Все работы были проведены в условиях действующего производства. К 2035 году планируется заменить еще 14 шаровых мельниц с увеличением типоразмера и повышением производительности фабрики.

Комплексная программа мероприятий, обеспечивающих производство DR-grade и домен-ных окатышей

В рамках комплексной программы мероприятий, обеспечивающих производство окатышей DR-grade и доменных окатышей с Fe 65%, продолжается реализация проектов по модернизации и замене оборудования цеха дообогащения — внедрение керамических фильтров в системе фильтрации концентрата, модернизация насосов и сепараторов с внедрением более производительных и энергоэффективных агрегатов. Программа реализуется поэтапно.

Объем инвестиций в программу составит более 4 млрд рублей.

Модернизация магистрального конвейерного транспорта обогати-тельной фабрики

Заключен контракт с подрядчиком, завершено проектирование. Выполняются строительно-монтажные работы по проекту технического перевооружения магистральных конвейеров обогатительной фабрики для обеспечения бесперебойной транспортировки руды в цех обогащения. В рамках проекта планируется увеличение пропускной способности транспорт-ной схемы с возможностью увеличения объемов переработки руды на 3 тыс. тонн в час.

Обновление оборудования для отгрузки продукции

Смонтирован новый грейферный кран, который будет использоваться для отгрузки железорудного концентрата на фабрику окомкования и потребителям.

Новый кран обладает рядом преимуществ: повышенной надежностью, безопасностью и комфортом для машинистов. Современная техника оснащена частотным приводом, обеспечивающим плавный ход и надежность захвата груза. За безопасностью работы следит электронная система датчиков: она блокирует движение техники при открытой двери и предупреждает о сближении с препятствием. Встроенные весы контролируют массу поднимаемого груза, исключая превышение установленных значений.

Увеличение пропускной способности железнодорожной станции	Завершена реконструкция железнодорожной станции «Карьерная», ее пропускная способность увеличена на 30%. Реконструкция позволяет выполнить планируемые перевозки горной массы и обеспечить эффективный обмен технологических поездов на пунктах погрузки руды второй очереди дробильно-конвейерного комплекса (ДКК). В ходе модернизации реконструированы существующие и проложены новые пути продолжительностью 11 км, а также построены переезды, стрелочные переводы и автодороги.
Расширение отвальных мощностей	Ведутся строительные работы по расширению железнодорожной инфраструктуры в районе отвала вскрышных пород №5 для обеспечения выполнения объема перевозок вскрышного направления. Реализация проекта нацелена на обеспечение бесперебойного производства и обеспечит укладку вскрышных пород в объеме не менее 14 млн тонн в год. Завершение строительства объектов планируется в 2027 году.
Увеличение емкостей хвостохранилища	Ведется проектирование и разработка документации по строительству 6-й очереди хвостохранилища. Проект нацелен на обеспечение бесперебойности процесса обогащения руды за счет увеличения на 314 млн м³ свободных емкостей для размещения отходов обогащения (хвостов). Увеличение мощностей хвостового хозяйства будет реализовано посредством наращивания ограждающих дамб хвостохранилища МГОКа, также будет обеспечена работоспособность гидротранспорта хвостов, системы оборотного водоснабжения и дренажной системы хвостохранилища. Начало эксплуатации новых емкостей хвостохранилища планируется в 2030 году.
Сооружение водовода дренажных вод	Проект реализуется в рамках Экологической программы Компании. Цель проекта — исключение сбросов сточных вод с дренажной шахты карьера в водные объекты (реку Рясник). Объем инвестиций в проект составляет около 700 млн рублей. Запуск объектов планируется в 2026 году.
Обновление парка техники	В 2025 году в рамках процесса обновления парка техники МГОКа приобретены 25-кубовый экскаватор WK-35, два новых карьерных гусеничных экскаватора ЭКГ-12 с ковшом 12 м³, три автосамосвала грузоподъемностью 240 тонн, автокран, модернизированный укладочный кран УК 25/25 для ремонта и строительства железнодорожных путей на комбинате. Цель Компании — техническое перевооружение и повышение эффективности работы горнотранспортного комплекса.

ОЭМК

Запуск магистрального насоса пульпопровода	Введен в эксплуатацию новый магистральный насос, повысивший надежность пульпопровода, доставляющего железорудный концентрат с ЛГОКа на ОЭМК. Данный способ транспортировки сырья значительно экономичнее традиционной доставки железнодорожным транспортом. Установка нового насоса обеспечивает стабильную работу пульпопровода и бесперебойную подачу концентрата, что позволяет сохранить объем выпуска окатышей на уровне не менее 4,5 млн тонн в год. Объем инвестиций в проект составил более 380 млн рублей.
Обеспечение энергетической безопасности	Завершено проектирование и ведутся строительно-монтажные работы по модернизации главной понизительной подстанции 330 кВ (ГПП). Проект нацелен на увеличение срока службы распределительного устройства и обеспечение бесперебойного электроснабжения комбината. Запуск модернизированной ГПП 330 кВ планируется в 2027 году.
Строительство системы возврата воды гидротранспорта на ЛГОКе	Продолжаются работы по строительству системы возврата воды на ЛГОК. Проект обеспечит предотвращение сбросов неочищенных вод в водные объекты. Мероприятие реализуется в рамках Экологической программы Компании. Запуск системы запланирован на 2027 год. Объем инвестиций в проект составит более 1 млрд рублей.
Обеспечение комфортных условий для персонала	В 2025 году вышли на линию 23 новых пассажирских автобуса для перевозок сотрудников ОЭМК, в том числе по новым организованным маршрутам. В салоне каждого автобуса — 40 посадочных мест с мягкими сиденьями и ремнями безопасности. Максимальная вместимость — 73 пассажира. Новые автобусы оснащены кондиционерами, рециркуляторами для обеззараживания воздуха и системой видеонаблюдения. Проезд для работников комбината — бесплатный. На приобретение автобусов Компания направила около 330 млн рублей.

Цифровизация инвестиционной деятельности

Реализация масштабных инвестиционных программ Металлоинвеста поддерживается технологическими решениями и программными продуктами.

Система «Мобильный оперативный факт»

В Металлоинвесте действует система «Мобильный оперативный факт», предназначенная для сокращения сроков обмена информацией о ходе выполнения строительно-монтажных и пусконаладочных работ (СМР и ПНР) на объектах строительства Компании с помощью мобильных решений.

Система автоматизации управления инвестиционным портфелем класса PPM

На предприятиях Металлоинвеста внедрена система автоматизации управления инвестиционным портфелем класса PPM (Project & Portfolio Management). Цифровая платформа полностью адаптирована под задачи управления инвестициями в горнодобывающей промышленности и металлургии, позволяет автоматизировать все процессы портфельного управления и является единым инструментом реализации проектов для всех участников инвестиционной деятельности.

Система управления данными проекта (PDM)

В Металлоинвесте внедрена информационная система PDM (Product Data Management) — система управления данными проекта. Металлоинвест внедрил на всех предприятиях PDM (программное решение для управления средой общих данных при реализации проектов капитального строительства на базе системы Pilot-BIM). Система PDM обеспечивает полноценный цикл работ с документооборотом и совместную работу с исходными данными, НИОКР, проектной продукцией, цифровыми моделями зданий, инфраструктурных и промышленных объектов. Внедрение PDM позволило повысить эффективность управления строительными проектами. Система обеспечивает точное планирование, оперативный доступ к актуальной информации и минимизирует риски, связанные с использованием устаревших данных. Наличие возможности коллективной работы с консолидированными BIM-моделями позволяет на ранней стадии реализации проекта выбрать наиболее эффективные решения последующей эксплуатации объектов и безопасности.

Собственные мобильные приложения «Мобильный оперативный факт» и «Мобильный строительный контроль»

В 2025 году в Металлоинвесте для сокращения сроков обмена информации о ходе выполнения строительно-монтажных и пусконаладочные работ на объектах строительства, а также для проверки и устранения несоответствий при выполнении строительно-монтажных работ на объектах капитального строительства зданий и сооружений запущены мобильные приложения. Сотрудники могут устанавливать приложения на личные устройства.

Эффекты от запуска данных приложений:

- Создание единой платформы для коммуникации со всеми участниками проектов (строительства): заказчик — генеральный подрядчик — проектировщик
- Оперативный обмен информацией между участниками процесса при выдаче замечаний, контроль качества и сроков исполнения замечаний
- Оперативное формирование отчетности о выявленных и устраненных замечаниях строительного контроля в ходе выполнения проектов
- Сокращение срока объектной оценки полного количества замечаний строительного надзора — 82%
- Сокращение сроков на мониторинг своевременности устранения замечаний в разрезе объектов, проектов, исполнителей, заказчика — 47%
- Дебюрократизация процессов строительного надзора. Потенциал для сокращения количества бумажных документов в процессе строительного контроля — 42%. Сокращение сроков проверки устранения замечания исполнителем — 50%

Информационная система управления проектами и система интерактивной отчетности

В Металлоинвесте разработана и внедрена информационная система управления проектами (ИСУП) и система интерактивной отчетности.

Цифровизация внутренних процессов

3-3

Металлоинвест внедряет в свою деятельность современные инструменты цифровизации.

Цифровизация и автоматизация внутренних процессов позволяют не только сократить операционные издержки и оптимизировать затрачиваемые ресурсы, но и улучшить характеристики материалов и повысить качество продукции.

В рамках реализации Программы цифровой трансформации в 2025 году продолжены внедрение цифровых инструментов, применение информационных систем и разработка собственных ИТ-продуктов.

Новый формат управления производством

В 2025 году запущен Центр управления производством (ЦУП), целью которого является оперативное управление данными по производству и ремонтам всеми производственными площадками Компании. Такие цифровые алгоритмы и инструменты как технологии искусственного интеллекта, машинное зрение и большие данные запущены на 65 переделах..

Внедрение ЦУП позволяет в кругло-суточном режиме обрабатывать данные из автоматизированных систем управления, с промышленных датчиков, камер, модулей видеоаналитики и платформ предиктивного мониторинга. Диспетчеры производственного блока и специалисты ТОиР могут отслеживать состояние оборудования, текущие и прогнозные нагрузки, а также приоритеты по ремонту в едином цифровом окне. Интеграция ЦУП значительно ускоряет обмен информацией и позволяет выстраивать оптимальный баланс между выпуском продукции и техническим обслуживанием.

Система также анализирует параметры вибрации, температуры, давления, расхода масла и другие показатели, позволяя выявлять риски дефектов и предотвращать внеплановые простои, снижая нагрузку на оборудование и продлевая его ресурс.

В 2025 году ЦУП внедрен в Управляющей компании и на ЛГОКе, в 2026 году планируется запуск ЦУПа на МГОКе.





Проект «Автоматизированная система управления открытыми горными работами (АСУ ОГР)»

В рамках Программы импортозамещения индустриального Центра компетенций Минцифры в Компании реализуется проект по разработке собственной единой автоматизированной системы управления открытыми горными работами для всех типов техники (экскаваторы, самосвалы, железнодорожный транспорт, хозяйственный транспорт) с целью импортозамещения зарубежных систем. Проект стартовал с разработки блока платформы для экскаваторов и железнодорожных составов. Далее планируется разработать блок диспетчеризации для большегрузных самосвалов. Третьим этапом станет разработка функционала для других видов вспомогательной техники.

В 2025 году в опытно-промышленную эксплуатацию система запущена на железнодорожной технике МГОКа, данной системой оснащено 46 локомотивосоставов и 36 экскаваторов. АСУ ОГР автоматизирует ключевые бизнес-процессы горнодобывающего предприятия:

- Диспетчеризация и оптимизация при управлении парком карьерной техники (самосвалы, экскаваторы, железнодорожные составы)
- Управление качеством шихтовки руды

Осуществляет следующие функции:

- Оптимизация и оперативное управление техникой (автоматическое распределение самосвалов и железнодорожных составов на погрузку под экскаваторы)
- Мониторинг работы карьерной техники
- Позиционирование транспорта
- Учет простоев
- Учет перевозимой горной массы
- Управление качеством руды из забоя

АСУ ОГР позволяет управлять процессом выемки и транспортировки горной массы от автозабоев до фабричного передела и других точек приемки.

При внедрении системы бортовой комплекс станет цифровым рабочим местом для машинистов техники.

Машинное зрение

В Компании продолжает развиваться направление машинного зрения. Оснащение машинным зрением было сосредоточено на производственных переделах. В 2025 году разработаны системы контроля гранулометрического состава руды на конвейерах, а также контроля ленты конвейера. Системой на текущий момент оснащено 3 передела на ЛГОКе и 3 передела МГОКе.

Начата работа по контролю загрузки автосамосвалов с помощью технологий машинного зрения.

Помимо этого, машинное зрение на площадках активно используется в рамках ОТиПБ для контроля средств индивидуальной защиты работников, опасных зон, а также для контроля столкновения большегрузных автомобилей и железнодорожных столкновений, препятствий на железнодорожных путях.

НИОКР и инновации

3-3

Стратегическими направлениями развития Компании являются увеличение доли премиальной продукции и объемов производства, постоянное улучшение качества нишевой стальной продукции для удовлетворения растущих запросов клиентов.

В рамках Стратегии научно-технологического развития Металлоинвест выделяет основные направления для достижения краткосрочных и долгосрочных целей. Приоритетом Компании является обеспечение технологической независимости и конкурентоспособности, повышение эффективности производства и создание эффективной системы использования производственного и интеллектуального потенциала сотрудников.

Компания уделяет особое внимание развитию деятельности в области НИОКР и ведет системную работу с отечественными проектными институтами и производителями оборудования для горно-металлургической отрасли. Данное направление включает в себя проведение исследований, проектных работ и опытно-промышленных испытаний новых видов оборудования с их последующим внедрением на действующем производстве.

Ключевые проекты в области НИОКР в 2025 году:

МГОК	
Исследование комплексной системы мониторинга состояния устойчивости бортов карьера и отвалов	Цель работы — создание литологической модели основания внешних отвалов и складов окисленных кварцитов для инженерно-геологического изучения массива горных пород. Проведенная работа позволяет обеспечить выполнение ФНП «Правила обеспечения устойчивости бортов и уступов карьеров, разрезов и откосов отвалов». По итогам проведенного анализа состояние бортов карьера и отвалов характеризуется как стабильное и устойчивое, аварийных деформаций не зарегистрировано.
ОЭМК	
Разработка и установка системы автоматического распознавания клейма и подсчета прутков в пакете при загрузке проката на промежуточно-высотный склад (ПВС) СПЦ №1	Цель работы: • Исключение ошибок оператора при выявлении соответствия фактического клейма на заготовках с заданием на прокатку • Уменьшение времени идентификации клейма на принимаемом пакете, что обеспечит стабильность разгрузки холодильников участка стана • Обеспечение ритмичности работы высотных штабелеров при автоматической работе «приемка — выгрузка» и при необходимости увеличение пропускной способности ПВС • Сведение к минимуму человеческого фактора и снижение риска недостоверной идентификации проката, передаваемого на ПВС • Снижение риска получения рекламаций от потребителей по несоответствующей маркировке проката горячим клеймом Завершение работы запланировано на 2026 год.

Исследование влияния изменений качественных характеристик воды гидротранспорта на систему технического водоснабжения после ввода в эксплуатацию флотационной установки

Цель работы — исключение рисков выхода из строя водоохлаждаемого и водопотребляющего оборудования всего комбината в связи с возрастанием скорости коррозии и отложений.

Настоящее исследование охватывает полный цикл верификации и оптимизации технологической схемы от очистки флотационной воды. На основе проведенных исследований были отобраны оптимальные технологические схемы для очистки воды гидротранспорта.

Для выбора оптимального технологического решения было проведено сопоставление четырех технологических схем, продемонстрировавших наилучшие показатели по совокупности критериев: эффективности очистки и практической применимости.

По результатам оценки ключевых показателей эффективности установлено, что схемы существенно различаются как по степени снижения ХПК, так и по эффективности удаления аминов, а также по влиянию на ионный состав воды.

В рамках экономического анализа выполнены расчеты капитальных и операционных затрат для четырех технологических схем, произведен подбор оборудования.

Внедрение автоматической системы определения фактического уровня металла в кристаллизаторе и определение толщины слоя шлакообразующей смеси в кристаллизаторах

Цель работы — внедрение системы измерения уровня металла в кристаллизаторе с использованием электромагнитного датчика, что позволит снизить отбраковку проката по раскатанным загрязнениям и крупным неметаллическим включениям, в том числе шлаковым.

Система контроля уровня металла в кристаллизаторе на базе электромагнитного датчика (по сравнению с радиоизотопным датчиком) обладает следующими основными преимуществами:

- Высокая точность и стабильность измерения уровня металла
- Нечувствительность к слою шлакообразующей смеси на поверхности металла
- Высокое быстродействие измерений, низкий уровень собственных шумов датчика

В результате выполненной работы на сортовой МНЛЗ №6 разработана, опробована и внедрена в промышленную эксплуатацию автоматическая система определения фактического уровня металла и толщины слоя шлакообразующей смеси в кристаллизаторе.

Система обеспечивает определение уровня металла в кристаллизаторе в заданном диапазоне, формирует показания толщины ШОС, обеспечивает стабилизацию уровня металла в кристаллизаторе с точностью до 5 мм и определение толщины шлаковой смеси с точностью до 10 мм.

Исследование по снижению образования технологической обрези при разливке стали на МНЛЗ

Цель работы — снижение технологической обрези, связанной с затягиваниями разливочных каналов, при разливке стали на машине непрерывного литья заготовки для уменьшения затрат на производство.

1. Определено оптимальное количество присаживаемого силикокальция, которое позволяет улучшить разливаемость без ухудшения загрязненности стали неметаллическими включениями.

Количество технологической обрези, полученной по причине затягиваний разливочных каналов, снижено с 31,0 кг/т до 0 кг/т.

2. Проведены работы по замене чушкового алюминия карбидом кальция при раскислении стали в стальковше во время выпуска плавки и подборе оптимального количества кальция для улучшения разливаемости стали.

Количество технологической обрези, полученной по причине затягиваний разливочных каналов, снижено с 27,4 кг/т до 2,1 кг/т.

3. Проведены испытания опытно-промышленных партий ШОС в целях снижения количества технологической обрези и перспективной замены применяемой ШОС для промежуточного ковша.

4. При запуске МНЛЗ с применением крышки с подачей аргона на МНЛЗ №3 получены положительные результаты по разливаемости стали марки 20Г2Р и 30Г1Р.

Это позволило сократить технологическую обрезь по причине затягиваний сталеразливочных каналов шиберов промежуточного ковша для стали марки 20Г2Р с 25,8–30,6 кг/т до 0 кг/т, для стали марки 30Г1Р — с 18,4–23,8 кг/т до 1,0 кг/т.

Исследование по удалению окалины с поверхности непрерывнолитой заготовки

Цель работы — исследование влияния изменения атмосферы в нагревательных печах СПЦ №1 на удаление окалины с поверхности НЛЗ на установке гидросбива окалины и предупреждение получения дефекта поверхности «вкатанная окалина» на готовом прокате.

Завершение работы запланировано на 2026 год.

В 2026 году будет продолжена реализация проектов НИОКР, направленных на снижение экологической нагрузки и производство новых видов продукции.

ЛГОК	**Определение основных источников загрязнения дренажных вод и поиск технических решений по их очистке до нормативных требований**	Цель работы — определение технологических и иных процессов, которые привносят наибольшее загрязнение дренажных вод. Поиск технических решений в части способов очистки дренажных вод перед сбросом их в реку Осколец до нормативных значений.
МГОК	**Определение оптимального участка недр для обеспечения питьевой водой с качественными показателями, соответствующими требованиям СанПиН**	Цель работы — выполнение требования законодательства по качественному составу вод существующих водозаборов. В связи с истощением участков недр и выработкой утвержденных запасов воды возникает необходимость изыскания продуктивных участков за пределами объединенной депрессионной воронки с поясами ЗСО.
ОЭМК	**1. Разработка арматурного проката с повышенными эксплуатационными свойствами**	1. Цель работы — разработка арматурного проката специального назначения с нормированным пределом текучести 500 МПа и 600 МПа и нормативной документации на этот прокат, расширение линейки продукции. В дальнейшем планируется согласование и выпуск национального стандарта ГОСТ Р на арматурный прокат с повышенными эксплуатационными свойствами.
	2. Разработка и установка системы автоматического распознавания клейма и подсчета прутков в пакете, при загрузке проката на промежуточно-высотный склад (ПВС) СПЦ №1	2. Цель работы: — Исключение ошибок оператора при выявлении соответствия фактического клейма на заготовках с заданием на прокатку — Уменьшение времени идентификации клейма на принимаемом пакете, что обеспечит стабильность разгрузки холодильников участка стана — Обеспечение ритмичности работы высотных штабелеров при автоматической работе «приемка — выгрузка» и при необходимости увеличение пропускной способности ПВС — Сведение к минимуму человеческого фактора и снижение риска недостоверной идентификации проката, передаваемого на ПВС — Снижение риска получения рекламаций от потребителей по несоответствующей маркировке проката горячим клеймом

Научно-технический центр компетенций (НТЦК)

В структуре Центра инноваций действует Научно-технический центр компетенций (НТЦК). Основное направление деятельности НТЦК — дальнейшее усиление работ по технической и технологической модернизации производства, долгосрочному развитию технологий, импортозамещению высокотехнологичного оборудования и сохранению технологического суверенитета Компании. Основа НТЦК — сотрудники, которые имеют многолетний успешный опыт как операционной деятельности, так и реализации технологических инвестиционных проектов.

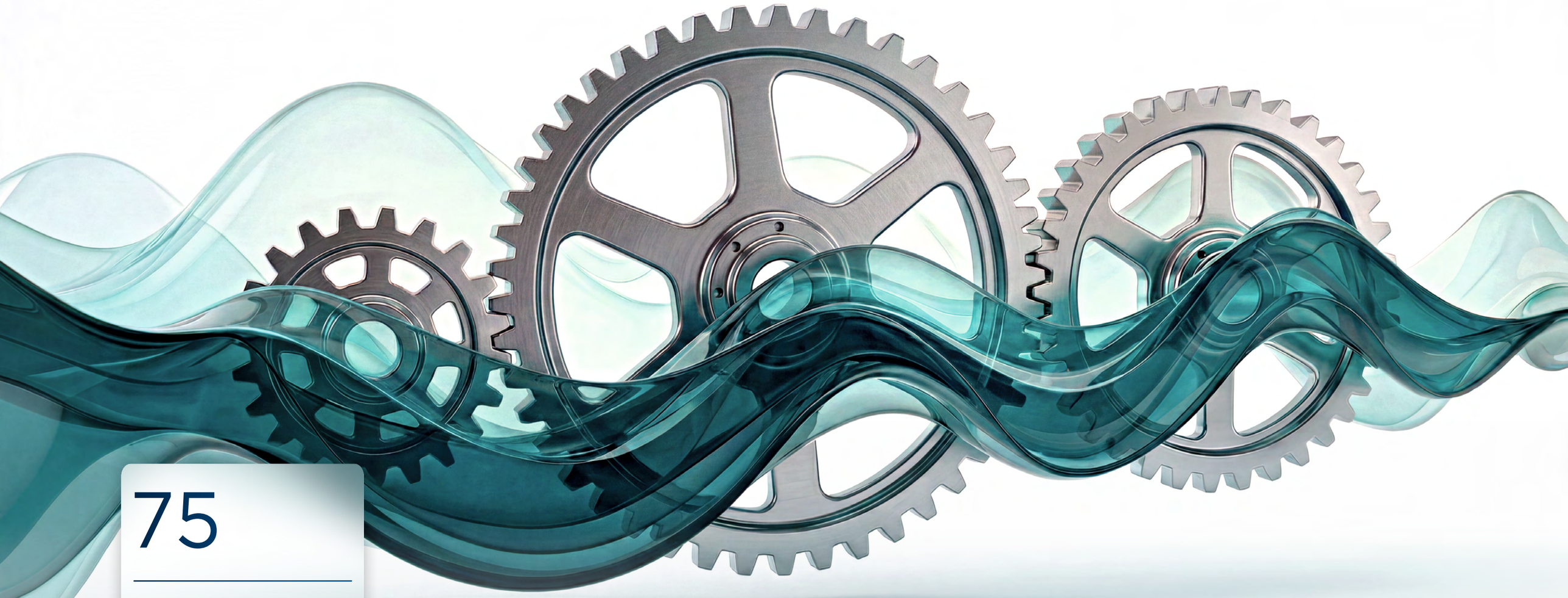
Основные направления деятельности НТЦК:

- Создание и внедрение новых технологий от обогащения до металлургического производства, в том числе технологий с использованием водорода в черной металлургии. В данном направлении НТЦК ведет активную работу с отечественными научно-исследовательскими организациями и вузами.
- Выполнение опытно-конструкторских работ и проектирование необходимого для реализации новых видов технологий оборудования, ранее производимого зарубежными компаниями, сотрудничество с которыми было прекращено или приостановлено. Данные работы выполняются в тесном сотрудничестве с ведущими российскими машиностроительными компаниями.
- Организационно-методическое руководство, координация и контроль выполнения всех НИОКР, выполняемых в рамках ежегодных планов МГОКа, ЛГОКа и ОЭМК. В компетенции НТЦК входит разработка и согласование ежегодных и стратегических НИОКР, экспертиза качества выполнения научно-исследовательских работ, моделирование технологических процессов, а также анализ и контроль исполнения бюджетов.

Все НИОКР в 2025 году выполнялись исключительно российскими научно-исследовательскими организациями



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ



75

ВОПРОСОВ
рассмотрено
Советом директоров
в 2025 году

44 Система корпоративного управления
49 Система аудита
51 Система управления рисками и внутреннего контроля
54 Страхование ответственности
55 Риски устойчивого развития Компании

Корпоративное управление и управление рисками

3-3 | 2-9 | 2-11 | 2-12
МЭР-36 | МЭР-37 | МЭР-38 | МЭР-44



75

ВОПРОСОВ
рассмотрено Советом директоров в 2025 году

19

ЗАОЧНЫХ ГОЛОСОВАНИЙ
проведено Советом директоров в 2025 году

4

ЗАСЕДАНИЯ
в форме совместного присутствия проведено Советом директоров в 2025 году

ЦУР ООН



Металлоинвест уделяет особое внимание постоянному развитию системы корпоративного управления, что помогает обеспечивать устойчивость Компании, повышать эффективность и прозрачность бизнес-процессов, а также способствует росту инвестиционной привлекательности и укреплению доверия со стороны заинтересованных сторон.

С учетом геополитической нестабильности система корпоративного управления Компании остается гибкой и адаптивной в целях обеспечения скорости и эффективности принятия решений.

Состав Совета директоров[1] включает 5 членов. На конец 2025 года действуют два комитета: Комитет по аудиту, Комитет по финансам, стратегии и организационному развитию.

1 По состоянию на 31.12.2025.

Система корпоративного управления

2-9 2-11 2-12 МЭР-36 МЭР-37 МЭР-38 МЭР-44

Система корпоративного управления Металлоинвеста действует в соответствии с российским законодательством и нормативными актами. Она включает упорядоченную структуру органов управления и эффективный механизм их взаимодействия с заинтересованными сторонами. Компания обеспечивает прозрачность и интеграцию принципов устойчивого развития в свою систему корпоративного управления.

Развитая система корпоративного управления позволяет поддерживать баланс интересов акционеров, руководства и сотрудников, управлять рисками, повышать эффективность Компании и обеспечивать ее развитие в соответствии с принятой стратегией.

Структура органов корпоративного управления

Общее руководство деятельностью относится к обязанностям Управляющей компании. Определение стратегии развития Компании осуществляется на уровне Совета директоров Управляющей компании. Выстроенная система корпоративного управления обеспечивает эффективную работу производственных подразделений Компании и достижение целей в области устойчивого развития.

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в действующую структуру корпоративного управления и осуществляется на всех организационных уровнях. На уровне Управляющей компании приоритетные цели в области устойчивого развития определяют Совет директоров и Правление, возглавляемое генеральным директором.

Схема управления



Общее собрание участников

Высшим органом управления является Общее собрание участников (единственный участник — АО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»), избирающее генерального директора и Совет директоров.

Совет директоров

Совет директоров определяет принципы и подходы к организации общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля. Совет директоров контролирует деятельность исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции, включая создание условий для устойчивого развития Металлоинвеста в долгосрочной перспективе.

Члены Совета директоров избираются решением Общего собрания участников на срок до очередного собрания и могут быть избраны неограниченное количество раз. В состав Совета директоров входит независимый директор. Критерии независимости определяются с учетом положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России.

40%

ДОЛЯ ЖЕНЩИН
в составе
Совета директоров[1]

Отчет о работе Совета директоров

Заседания Совета директоров проходят по плану, утверждаемому Председателем Совета директоров на год. В 2025 году Совет директоров провел 4 заседания в форме совместного присутствия и 19 заочных голосований.

В 2025 году Советом директоров был принят ряд важных решений, направленных на повышение дальнейшей эффективности и устойчивости Компании:

- Утверждены бюджет и программа капитальных затрат
- Утверждены корпоративные цели
- Утвержден план внутреннего аудита
- Утверждена новая редакция методических рекомендаций по оценке влияния реализовавшихся рисков на показатели финансово-хозяйственной деятельности
- Регулярно рассматривались текущие финансовые результаты, положение в отрасли, рыночные тенденции, инвестиционные проекты
- Рассмотрены вопросы организационной структуры и кадровых назначений
- Рассмотрены вопросы регистрации новой программы биржевых облигаций, размещения биржевых облигаций
- Согласованы сделки в соответствии с требованиями законодательства и Устава
- Выданы рекомендации по назначению внешнего аудитора Компании

1 По состоянию на 31.12.2025



Комитеты Совета директоров

При Совете директоров функционируют два комитета: Комитет по аудиту, Комитет по финансам, стратегии и организационному развитию[1]. Цель комитетов — создание площадки для активного обсуждения и детального анализа отдельных вопросов управления Компанией. Деятельность комитетов Совета директоров регламентирована соответствующими положениями о них.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

	Комитет по аудиту	Комитет по финансам, стратегии и организационному развитию
Действует с	2013	2024
Цели Комитета	Углубленное изучение и выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам финансовой отчетности, системам внутреннего контроля и управления рисками, процессу внешнего и внутреннего аудита.	Углубленное изучение отдельных вопросов, входящих в компетенцию Совета директоров, и выработка соответствующих рекомендаций для Совета директоров в области разработки приоритетных направлений деятельности Компании, финансов и бюджетирования, а также привлечения к управлению Компанией квалифицированных специалистов, создания необходимых стимулов для успешной работы, разработки кадровой и социальной политики Компании.
Основные функции	• Оценка эффективности процедур внутреннего контроля и подготовка предложений по их совершенствованию • Оценка системы управления рисками, рассмотрение информации по соблюдению риск-аппетита, ключевым рискам и мерам по их управлению, а также достаточности предлагаемых мер и подготовка рекомендаций по совершенствованию системы риск-менеджмента • Рассмотрение политики в области внутреннего аудита, оценка эффективности процедур внутреннего аудита и подготовка предложений по их совершенствованию • Рассмотрение плана деятельности подразделений внутреннего аудита, оценка осуществления эффективности функции внутреннего аудита, рассмотрение вопросов о назначении (освобождении от должности) руководителя подразделения внутреннего аудита Компании • Оценка финансовой отчетности Компании • Подготовка рекомендаций для Совета директоров по вопросам предупреждения, выявления и ограничения финансовых и операционных рисков деятельности	Дополнительная проработка вопросов перед вынесением на заседания Совета директоров и формирование предложений: • О приоритетных направлениях деятельности Компании • По утверждению годовых и более долгосрочных финансовых и производственных планов • По принятию решений о реализации инвестиционных проектов в рамках утверждения Программы капитальных затрат, а также по утверждению отдельных инвестиционных проектов, решение по которым относится к полномочиям Совета директоров согласно Уставу • По согласованию заключения договоров, решение по которым относится к компетенции Совета директоров согласно Уставу • По политике в области вознаграждения в Компании, в том числе в отношении органов управления Компании и иных выплат в их пользу за счет Компании
Количество заседаний в 2025 году	Проведено **4 очных заседания** и **9 заседаний** в форме заочного голосования.	Проведено **4 очных заседания**, заседания в форме заочного голосования в 2025 году не проводилось.
Основные вопросы, рассмотренные в 2025 году	• Рекомендации по выбору аудитора • Рассмотрение плана внешнего аудита на год • Рассмотрение проекта консолидированной отчетности по МСФО за полугодие и год и отчета внешнего аудитора о проведенном аудите • Вопросы независимости внешнего аудитора • Результаты внутреннего аудита • План внутреннего аудита и предложения по его корректировке, штатное расписание подразделения внутреннего аудита • Отчет об исполнении ключевых показателей эффективности Директора по внутреннему аудиту • Согласование разделов Отчета об устойчивом развитии, относящихся к компетенции Комитета по аудиту • Согласование методических рекомендаций по оценке влияния реализовавшихся рисков на показатели финансово-хозяйственной деятельности • Отчет по функционированию системы менеджмента противодействия коррупции • Отчет о реализовавшихся рисках, соблюдении риск-аппетита и функционировании системы внутреннего контроля	• Финансовые результаты по итогам каждого квартала • Проект бюджета на 2026 год • Проект программы капитальных затрат на 2026 год • Инвестиционные проекты и сделки • Предварительные итоги достижения корпоративных целей за 2025 год

1 В 2024 году были объединены Комитет по финансам, бюджетированию и стратегии и Комитет по компенсациям и льготам.

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом Управляющей компании. Деятельность Правления определяется принципами, изложенными в Уставе и Положении о Правлении.

К компетенциям Правления относятся:

- Принятие решений по важнейшим вопросам текущей деятельности
- Координация работы служб и подразделений Управляющей компании
- Представление Совету директоров предложений по основным направлениям деятельности и перспективным планам их реализации
- Согласование программ, направленных на создание условий для устойчивого развития
- Согласование кадровой политики, принципов ресурсного планирования, программ мотивации персонала
- Формирование предложений для Совета директоров по формулировкам риск-аппетита в разрезе приоритетных областей риска
- Принятие программ, направленных на формирование риск-культуры как неотъемлемой части общекорпоративной культуры Компании и Управляемых обществ

В Компании действует Комитет Правления по устойчивому развитию.

Также в Компании в 2025 году продолжали свою работу ранее созданные оперативные комитеты (рабочие группы):

- Комитет по рискам
- Комитет по развитию и инвестициям
- Комитет по управлению охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды
- Бюджетный комитет

8

ЧЕЛОВЕК
входят в состав Правления по состоянию на конец 2025 года



Система аудита

Внутренний аудит

Внутренний аудит предоставляет независимые, основанные на оценке рисков, объективные заверения, мнения, рекомендации относительно эффективности процессов управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, что способствует достижению целей Группы, совершенствованию процессов управления рисками и внутреннего контроля, повышению качества принимаемых решений в Группе.

Независимость и объективность внутреннего аудита обеспечивается функциональной подчиненностью Комитету по аудиту Совета директоров, который возглавляет независимый директор. Функция внутреннего аудита в Компании централизована — региональные управления аудита, находящиеся на площадках бизнес-единиц Компании, подчиняются Директору по внутреннему аудиту.

Деятельность по внутреннему аудиту осуществляется в соответствии с Международными стандартами внутреннего аудита, а также Тематическими требованиями, разработанными Международным институтом внутренних аудиторов. Цели, полномочия и ответственность определены Положением о внутреннем аудите, утвержденным Советом директоров

Приоритеты работы внутреннего аудита определяются в соответствии со стратегическими целями Компании, с учетом результатов оценки рисков, показателей работы, а также области внимания Совета директоров и менеджмента. Сформированный риск-ориентированный план внутреннего аудита, с учетом необходимых для его реализации структуры, численности и бюджета, рассматривается Комитетом по аудиту и утверждается Советом директоров. Комитет по аудиту наделен полномочиями вносить изменения в план внутреннего аудита с последующим утверждением Советом директоров.

Независимая оценка соответствия и эффективности процессов корпоративного управления, управления рисками и контроля в области операционной деятельности Компании и ее информационных систем проводится внутренним аудитом с точки зрения обеспечения ими:

- Должной идентификации и управления рисками, связанными с достижением стратегических целей Компании
- Обеспечения надежности, целостности бизнес-процессов и информационных систем
- Корректности отражения финансово-хозяйственной деятельности Компании в управленческой и внешней финансовой отчетности
- Эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности Компании
- Защиты активов Компании от неправомерных действий сотрудников и третьих лиц
- Соответствия деятельности Компании внутренним регламентирующим документам, законодательству и договорным обязательствам

По результатам аудитов разрабатываются рекомендации по совершенствованию процедур внутреннего контроля и повышению эффективности указанных процессов. Осуществляется контроль за разработкой менеджментом корректирующих мероприятий. Проводится мониторинг исполнения рекомендаций.

Комитет по аудиту рассматривает отчеты о деятельности внутреннего аудита два раза в год, проводит регулярные обсуждения текущих вопросов с Директором по внутреннему аудиту.

В отчетном году проведены мониторинги исполнения рекомендаций по результатам аудитов 2024 года.

В соответствии с утвержденной Программой обеспечения и повышения качества внутреннего аудита в 2025 году проведена внутренняя оценка качества, разработан и одобрен Комитетом по аудиту план по развитию функции внутреннего аудита на 2026 год.

В рамках деятельности внутреннего аудита в 2025 году проведены аудиты по направлениям:

- Производственный (управленческий) учет
- Корпоративное управление, устойчивое развитие
- Охрана труда и окружающей среды, промышленная безопасность
- Сбыт, логистика
- Техническое обслуживание и ремонты
- Снабжение
- Информационные технологии



Система управления рисками и внутреннего контроля

3-3

Металлоинвест ответственно подходит к управлению рисками как к комплексу факторов, которые способны повлиять на стратегические и операционные результаты деятельности Компании, а также на достижение целей устойчивого развития.

Компания руководствуется в своей деятельности принципом предосторожности. Металлоинвест стремится превентивно управлять рисками и внедряет инструменты риск-менеджмента в каждый бизнес-процесс.

В Металлоинвесте внедрена и функционирует Общекорпоративная система управления рисками и внутреннего контроля (далее — «ОСУРиВК»), целями которой являются:

- поддержка процессов принятия корпоративных решений;
- формирование культуры управления рисками и внутреннего контроля как неотъемлемой части общекорпоративной культуры Металлоинвеста;
- обеспечение непрерывности бизнеса и повышение эффективности деятельности Металлоинвеста.

Основные регламентирующие документы ОСУРиВК

- **Политика в области управления рисками и внутреннего контроля.** Определяет цели, основные принципы и подходы к организации ОСУРиВК, а также полномочия и ответственность ее участников.
- **Регламент процесса «Общекорпоративная система управления рисками».** Устанавливает общие требования к реализации бизнес-процессов, связанных с управлением рисками, а также применяемые подходы и инструменты управления рисками.
- **Регламент процесса «Управление системой внутреннего контроля».** Регламентирует требования, порядок взаимодействия и ответственность участников системы внутреннего контроля в отношении процессов, реализуемых в области системы внутреннего контроля Компании.
- **Регламент процесса «Управление локальными нормативными актами».** Фиксирует порядок разработки, согласования, утверждения, отмены и внесения изменений в локальные нормативные акты, включая требования к описанию шагов бизнес-процесса, а так же рисков и контрольных процедур бизнес-процесса.
- **Регламент управления кредитным риском в Группе.** Формализует этапы процесса и подходы к оценке и ограничению кредитного риска в Группе.
- **Регламент взаимодействия в рамках налогового мониторинга.** Определяет роли, порядок взаимодействия, сроки и ответственность при создании, актуализации и предоставлении отчетности о системе внутреннего контроля для налогового мониторинга.
- **Процедуры управления риском информационной безопасности.** Определяет процессы и методы управления рисками информационной безопасности в соответствии с требованиями стандарта ISO/IEC 27005: «Информационная безопасность, кибербезопасность и защита конфиденциальности».
- **Регламент процесса «Система управления рисками промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды».** Устанавливает единые требования к идентификации, анализу и управлению рисками в области профессионального здоровья и безопасности жизни работников, а также охраны окружающей среды.
- **Методика оценки реализовавшихся рисков.** Устанавливает подход к оценке последствий реализовавшихся рисков и их влияния на показатели финансово-хозяйственной деятельности.
- **Методика «Выявление и оценка рисков, идентифицируемых в целях налогового мониторинга».** Устанавливает требования к порядку выявления, документирования, актуализации и оценки рисков, идентифицируемых в целях налогового мониторинга.
- **Методика количественной оценки рисков.** Устанавливает порядок проведения количественной оценки рисков в рамках процессов управления рисками.
- **Методика оценки рисков прав человека.** Устанавливает методологический подход к оценке рисков нарушения прав человека.
- **Методика мониторинга риск аппетита Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»**. Определяет подходы к мониторингу и отчетности утвержденного Советом директоров риск-аппетита Группы.

Развитие Общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля

3-3

За период 2023–2025 годы в Компании реализована Стратегия развития Общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля (далее — «Стратегия развития ОСУРиВК»), которая предусматривала совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля по следующим ключевым целям и направлениям:

Операционная эффективность и непрерывность бизнеса

- Повышение доступности оборудования, повышение эффективности ТОиР
- Непрерывность бизнеса в части ИТ
- Снижение угроз информационной безопасности
- Дебюрократизация
- Повышение эффективности и оптимизация бизнес-процессов

Устойчивое развитие

- Снижение тяжелого и смертельного травматизма
- Безаварийность производства
- Снижение негативного воздействия на окружающую среду

Автоматизация процессов и контрольных процедур

- Повышение уровня автоматизации бизнес-процессов до уровня отраслевых и общероссийских бенчмарков
- Вовлечение дочерних обществ в процессы автоматизации
- Расширение автоматизации контрольных процедур, включая сбор доказательств их выполнения

Комплаенс

- Соблюдение законодательства Российской Федерации
- Поддержание статуса добросовестного налогоплательщика
- Эффективное противодействие коррупции

Развитие функции ОСУРиВК и риск-культуры

- Развитие внутреннего аудита Системы внутреннего контроля
- Импортозамещение ПО ОСУРиВК
- Развитие риск-культуры

В дальнейшем Компания продолжит развивать указанные направления.

Внутренний контроль

Управление рисками на уровне бизнес-процессов осуществляется в рамках Системы внутреннего контроля (далее — «СВК»), которая является неотъемлемой частью ОСУРиВК. В развитии СВК Компания опирается на автоматизированные процессы в рамках ERP-системы и реализует меры по поддержанию единой процессной модели, документированию рисков ключевых бизнес-процессов, а также внедрению, регламентации и мониторингу контрольных процедур.

В ходе развития СВК Компания проводит постоянную оптимизацию и автоматизацию контрольных процедур в целях повышения эффективности и прозрачности бизнес-процессов, снижения влияния человеческого фактора и рисков мошенничества.

В рамках СВК Компания централизованно управляет рисками конфликтов полномочий руководителей и сотрудников в ERP-системах, а также вне данных систем.

Компания обеспечивает работу трех ведущих предприятий в режиме налогового мониторинга, который является прогрессивной формой взаимодействия с ФНС России:

- ЛГОК — с 1 января 2020 года
- МГОК — с 1 января 2023 года
- ОЭМК — с 1 января 2025 года

В рамках работы в режиме налогового мониторинга Компания развивает СВК с применением специализированной ИТ-системы, совершенствует подходы к превентивному выявлению и управлению рисками, связанными с налогообложением, автоматизирует и роботизирует контрольные процедуры, развивает компетенции внутреннего аудита в данной области знаний. Указанная работа приводит к снижению уровня рисков, автоматизации и оптимизации в широком диапазоне смежных бизнес процессов и включает другие предприятия Металлоинвеста, а также поддерживает репутацию Компании как добросовестного налогоплательщика.



Страхование ответственности

Металлоинвест ежегодно осуществляет страхование ответственности членов Совета директоров, а также руководителей и должностных лиц Компании (далее — «застрахованные лица») в соответствии с российскими и международными стандартами в области корпоративного управления и риск-менеджмента

Ответственность застрахованных лиц Компании покрывается полисом D&O (страхование ответственности директоров и руководителей).. Условия полиса учитывают лучшие российские и международные практики и опыт по данному виду страхования и непрерывно используются при страховании рисков D&O Металлоинвеста в период с 2015 по 2025 год включительно. Полис предоставляет оптимальный объем покрытия всех потребностей Металлоинвеста в страховой защите с общим лимитом ответственности 3 млрд рублей.

Полис обеспечивает защиту от возможных требований со стороны третьих лиц, которые могут возникнуть вследствие непреднамеренных ошибочных действий застрахованных лиц в рамках управления Компанией, а также позволяет обеспечивать возмещение возможных расходов Компании в случае, когда сама Компания покрывает расходы и убытки застрахованных лиц.

Покрытие полиса включает расходы на судебную защиту застрахованных лиц и сопутствующие расходы, а также суммы ущерба, причиненного непреднамеренными действиями застрахованных лиц, когда такой ущерб доказан и подлежит взысканию по решению суда или в рамках досудебного соглашения.



Риски устойчивого развития Компании

В Компании актуализированы риски, способные повлиять на цели в области устойчивого развития. По каждому из выявленных рисков определены стратегии реагирования. Информация о рисках, представленная в настоящем Отчете, приведена по состоянию на конец 2025 года.

Описание ключевых рисков устойчивого развития и мер реагирования на них

1. Конкуренция на рынке и качество продукции

Риск-факторы

- Дестабилизация спроса и предложения на рынке
- Продолжительность кризиса
- Существенный рост неопределенности в прогнозировании цен
- Волатильность на рынках традиционных энергоносителей и связанная с этим высокая волатильность себестоимости производства в мире
- Появление претензий к качеству продукции Компании у российских потребителей
- Высокая неопределенность темпов восстановления и перспектив автопрома России
- Высокая волатильность спроса на ЖРС в Китае и высокая волатильность объемов предложения ЖРС

Реагирование

- Производство ЖРС в широком диапазоне качества с минимально возможными издержками
- Мониторинг ситуации на рынках, корректировка производственной программы, перераспределение продукции между рынками сбыта

2. Риски устойчивой цепочки поставок

Риск-факторы

- Логистические риски
- Недоступность закупки оригинальных материалов
- Поставка материала несоответствующего качества
- Риски непрерывности деятельности поставщиков сырья и материалов, нарушения сложившихся цепочек поставок
- Неполная комплектация оборудования при поставках
- Несоблюдение поставщиком согласованных сроков поставок

Реагирование

- Стратегическое взаимодействие с базовыми поставщиками
- Развитие управленческой отчетности для выявления отклонений на ранних стадиях
- Фокус на формирование шорт-листов ключевых поставщиков
- Повышение качества кросс-функционального взаимодействия за счет применения управленческой отчетности и практики применения соглашений об уровне обслуживания (SLA)
- Расширение быстрых закупок для малоценных материалов
- Диверсификация закупок (привлечение поставщиков из России и дружественных стран)
- Аудит предприятий-поставщиков
- Внедрение квалификационного отбора подрядчиков

3. Кадровые риски

Риск-факторы

- Значительный рост конкуренции за персонал в регионах присутствия, в том числе со стороны работодателей из других регионов
- Ухудшение демографической ситуации в России
- Сложности с привлечением мигрантов
- Снижение уровня компетенций и качества человеческого капитала на рынке труда

Реагирование

- Детальное исследование рынка труда регионов присутствия, разработка мероприятий на основе анализа этих данных
- Повышение эффективности расходования фонда оплаты труда
- Развитие производственного обучения
- Масштабирование программ обучения по лидерству, повышению вовлеченности и управлению персоналом для всех уровней руководителей
- Повышение привлекательности работодателя
- Привлечение и удержание молодежи
- Реализация мероприятий по результатам оценки вовлеченности
- Развитие рабочих мест, улучшение условий труда
- Опережающий подбор персонала
- Релокационная надбавка
- Формирование и поощрение трудовых династий
- Жилищная программа для привлечения и удержания ключевых специалистов

Описание ключевых рисков устойчивого развития и мер реагирования на них

4. Риски ОТиПБ

Риск-факторы

- Аварии, инциденты и иные происшествия на производстве
- Низкий уровень квалификации работников подрядных организаций
- Недостаточный уровень культуры безопасного производства отдельных производственных подразделений
- Недостаток автоматизации функции ОТиПБ при работах повышенной опасности
- Недостаточный уровень технологической безопасности
- Воздействие вредных производственных факторов

Реагирование

- Внедрение системы управления подрядными организациями
- Повышение уровня культуры безопасности через внедрение «Нормы лидера», вовлечение всех производственных подразделений
- Механизмы гибкого финансирования критических рисков
- Реализация программы цифровой трансформации ОТиПБ
- Реализация программы технологической безопасности
- Реализация Экологической программы (мероприятия, направленные на снижение воздействия вредных производственных факторов)
- Повышение прозрачности информации о критических уровнях рисков производства, мониторинг и расследование факторов превышения допустимых значений, принятие мер управления, автоматизация мониторинга и расследования критических уровней рисков производства

Советом директоров установлен риск-аппетит «Здоровье работников», предусматривающий устойчивое снижение тяжелого и смертельного травматизма, с долгосрочной целью достижения нулевого травматизма. Также Советом директоров установлен риск-аппетит «Безаварийность производства», предусматривающий недопущение аварий на производственных объектах по причинам невыполнения программы ремонтов или инвестиционной программы.

5. Экологические риски

Риск-факторы

- Загрязнение воздуха, водных объектов, почв
- Негативная реакция общественности по вопросам экологии (даже при отсутствии нарушений со стороны Компании)
- Потенциальные экологические нарушения и несоответствия требованиям природоохранного законодательства
- Рост экологических требований и обязательств

Реагирование

- Реализация мероприятий Экологической программы, направленных на обеспечение и повышение экологической безопасности
- Реализация программ обеспечения безопасной эксплуатации гидротехнических сооружений и объектов хранения горюче-смазочных материалов
- Формирование системы оценки своевременности проведения производственного экологического контроля
- Формирование системы операционного контроля качества и своевременности проведения технического обслуживания и ремонтов оборудования природоохранного назначения
- Усиление мониторинга соблюдения законодательных и корпоративных требований в области охраны окружающей среды
- Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами

Советом директоров установлен риск-аппетит «Воздействие на окружающую среду», в соответствии с которым обеспечивается систематическая реализация природоохранных мероприятий, а также соблюдение параметров Экологической программы с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду от производственной деятельности и использования продукции Компании на основе принципов устойчивого развития.

6. Климатические риски

Риск-факторы

- Углеродное регулирование, введение трансграничных сборов

Реагирование

- Реализация Климатической стратегии Компании, долгосрочный вектор снижения углеродного следа
- Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами

Советом директоров установлен риск-аппетит «Климатические вызовы», в соответствии с которым Компания стремится максимально снизить углеродный след в общем цикле производства и потребления своей продукции.

7. Коррупционные риски

Риск-факторы

- Повреждение имущества предприятий Компании
- Нанесение экономического ущерба вследствие неправомерных действий контрагентов
- Нарушение требований законодательства в сфере безопасности (антикоррупционного, антитеррористического, транспортной безопасности)
- Коррупция, внутрикорпоративное мошенничество, нанесение экономического ущерба вследствие злоупотреблений и халатности персонала
- Нанесение экономического ущерба вследствие хищения товарно-материальных ценностей третьими лицами

Реагирование

- Развитие системы менеджмента противодействия коррупции и сертификация на соответствие требованиям ISO 37001:2016 «Система менеджмента противодействия коррупции»
- Развитие культуры информационной безопасности и нетерпимости к коррупции
- Дополнительная проверка кандидатов при трудоустройстве на руководящие позиции

Советом директоров установлен риск-аппетит «Антикоррупционный комплаенс», в соответствии с которым Металлоинвест не приемлет ни одного случая умышленных коррупционных нарушений законодательства.

8. Социальные и общественные риски

Риск-факторы

- Снижение уровня и качества жизни в регионах и городах присутствия
- Неисполнение коллективного договора / изменение социального пакета сотрудников
- Ухудшение условий труда (состояние бытовых, производственных помещений, освещенность, температурный режим и т. д.)
- Неэффективное использование средств в рамках Соглашений о социально-экономическом партнерстве
- Низкая оценка жителями вклада Компании в проекты повышения качества жизни на территориях присутствия

Реагирование

- Реализация проектов по повышению устойчивости территорий присутствия Компании
- Обучение сотрудников (деловая этика, ОТиПБ, охрана окружающей среды, права человека и др.)
- Реализация проектов антикризисных коммуникаций о деятельности Компании
- Реализация программы по улучшению условий труда, в том числе ремонт помещений непроизводственного назначения, проекты по повышению качества питания на предприятиях

9. Риски, связанные с защитой прав человека

Риск-факторы

- Нарушение трудового законодательства
- Дискриминация на рабочем месте / при найме
- Нарушения законодательства при обработке персональных данных работников, а также в части неправомерного распространения сведений, порочащих честь или достоинство
- Ухудшение условий труда (состояние бытовых, производственных помещений, освещенность, температурный режим и т. д.)
- Нарушение требований законодательства в сфере безопасности (антикоррупционного, антитеррористического, транспортной безопасности)
- Непредоставление работникам больничных и льгот, изменение социального пакета сотрудников
- Запрет на вступление в профсоюз
- Недостаточное развитие культуры ОТиПБ, необеспечение безопасных условий труда
- Несправедливое вознаграждение за труд
- Снижение уровня и качества жизни, возникновение необходимости расселения в регионах и городах присутствия
- Работа в условиях неблагоприятной экологической обстановки, вызванной загрязнением воздуха, водных объектов, почв

Реагирование

- Обеспечение справедливого и достойного вознаграждения
- Обеспечение благоприятных условий труда
- Поддержка здоровья сотрудников и местного населения
- Социальное обеспечение сотрудников и местного населения
- Обеспечение свободного диалога с сотрудниками и другими заинтересованными сторонами
- Обеспечение равенства прав и свобод, создание инклюзивных возможностей
- Обеспечение благоприятной экологии
- Реализация мероприятий Экологической программы, направленных на обеспечение и повышение экологической безопасности

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



60 Система управления устойчивым развитием
65 Достижения и награды Металлоинвеста в области устойчивого развития
66 Стратегия в области устойчивого развития
68 Вклад в достижение ЦУР ООН
77 Вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации
85 Планы по развитию системы управления устойчивым развитием

Управление вопросами устойчивого развития

2-1 | 2-13 | 2-14 | 2-23 | 2-24 | МЭР-35

ЦУР ООН





Система управления устойчивым развитием

2-24 | МЭР-35

Деятельность Металлоинвеста в области устойчивого развития основана на соблюдении ключевых принципов, закрепленных в Политике устойчивого развития и распространяющихся на всю деятельность Компании.

Принципы в области устойчивого развития, которыми руководствуется Металлоинвест

Соблюдение применимого законодательства на всех уровнях деятельности, включая антикоррупционное законодательство

Ответственность за воздействие, оказанное на окружающую среду, внедрение ответственных моделей природопользования во всех сферах деятельности

Поддержание взаимовыгодных, этичных и прозрачных отношений с поставщиками, подрядчиками и деловыми партнерами

Ведение бизнеса в соответствии с принципами корпоративной этики, обозначенными в Кодексе корпоративной этики

Уважение прав человека, справедливое и достойное отношение ко всем заинтересованным сторонам

Обеспечение информационной безопасности и ответственное обращение с обрабатываемыми данными Компании

Идентификация, оценка рисков в области устойчивого развития и управление ими

Признание климатических рисков, их оценка и принятие мер по снижению углеродного следа

Содействие профессиональному и карьерному росту работников

Поддержание существующих международных стандартов качества продукции

Поддержка социально-экономического развития и местных **сообществ** в регионах ответственности Компании

Вовлечение заинтересованных сторон на всех этапах деятельности Компании, в частности, ведение конструктивного диалога на этапах расширения или прекращения производительной деятельности для сохранения баланса интересов

Осуществление непрерывных улучшений посредством внедрения новых технологий, инноваций и лучших практик во всех сферах деятельности

Защита здоровья и безопасности работников, забота о здоровье и благополучии местных сообществ в регионах ответственности Компании

Обеспечение информационной прозрачности при подготовке и публикации финансовой и нефинансовой отчетности

Политика устойчивого развития — основной регламентирующий документ в области устойчивого развития

Стратегические направления в области устойчивого развития интегрированы в корпоративную стратегию Металлоинвеста и являются ее неотъемлемой частью.

Основным регламентирующим документом в данном направлении является Политика устойчивого развития, которая была актуализирована в 2025 году. Ключевые изменения коснулись обновления терминологии и списка корпоративных документов, в которых закреплены обязательства Компании в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и ответственного управления вопросами устойчивого развития.

Также в Компании действуют другие внутрикорпоративные документы, утвержденные на уровне генерального директора и регулирующие отдельные аспекты деятельности в области устойчивого развития.

Более подробная информация о документах, регулирующих отдельные аспекты деятельности в области устойчивого развития Компании, приведена в соответствующих разделах Отчета. Документы регулярно актуализируются и публикуются на **сайте Компании.**

Ключевые документы

- Кодекс корпоративной этики (актуализирован в 2025 году)
- Кодекс поставщика (актуализирован в 2025 году)
- Антикоррупционная политика Металлоинвеста
- Антикоррупционная политика Управляющей компании
- Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности
- Политика в области управления хвостохранилищами
- Политика управления рисками и внутреннего контроля
- Политика в области закупок
- Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Политика по правам человека (актуализирована в 2025 году)
- Политика социальных инвестиций и благотворительности
- Кардинальные требования по охране труда и промышленной безопасности
- Экологические требования Металлоинвеста



Международные и национальные требования, стандарты и инициативы

В своей деятельности Металлоинвест учитывает требования и рекомендации как российских, так и международных стандартов, норм и инициатив:

- Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
- Национальные цели развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года
- Принципы Глобального договора ООН
- Международные стандарты раскрытия информации GRI, SASB, TCFD[1]
- Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации
- Рекомендации Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association)
- Принципы горнодобывающей промышленности Международного совета по горной добыче и металлам (ICMM)
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- Социальная хартия российского бизнеса РСПП
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса РСПП
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2019 года №1228 «О принятии Парижского соглашения»
- Энергетическая стратегия России на период до 2035 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июня 2020 года №1523-р
- Федеральный закон от 2 июля 2021 года №296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 июля 2021 года №1912-р «Об утверждении целей и основных направлений устойчивого (в том числе «зеленого») развития Российской Федерации»
- Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2021 года №3052-р
- Стратегия развития металлургической промышленности Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2022 года №4260-р

2-12 2-13 2-14 2-24

Компанией приняты во внутренних документах и внедрены обязательства в области ответственного ведения бизнеса, включая соблюдение прав человека. Металлоинвест регулярно проводит обучение по аспектам устойчивого развития, закрепленным в документах, для сотрудников (деловая этика, охрана труда и промышленная безопасность, охрана окружающей среды, права человека и др.), а также ведет информационную работу с поставщиками в рамках требований к устойчивым цепочкам поставок.

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в действующую структуру корпоративного управления Компании. В Металлоинвесте введена должность заместителя генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям. Также при Правлении действует Комитет по устойчивому развитию. Эффективная система управления способствует реализации положений Политики устойчивого развития и согласованию программ, направленных на создание условий для устойчивого развития Компании в долгосрочной перспективе.

В Компании на постоянной основе действует Социальный совет, в состав которого входят представители профсоюза и руководства. Его основная задача — согласование интересов работников и работодателя при формировании и реализации кадровой и социальной политик.

1 Металлоинвест раскрывает климатическую информацию с учетом рекомендаций TCFD с 2021 года. В 2024 году Совет по международным стандартам устойчивого развития ISSB интегрировал рекомендации TCFD в стандарт МСФО S2. В отчетном году Компания частично адаптировала раскрытие климатической информации к требованиям нового стандарта.

Органы стратегического управления и контроля

2-12 2-13

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Утверждает стратегические цели в области устойчивого развития, рассматривает и оценивает достижение результатов по ключевым аспектам ESG и ежегодную отчетность.

Комитет по финансам, стратегии и организационному развитию

Выработка рекомендаций для Совета директоров в части разработки стратегии и формирования приоритетных направлений развития

Комитет по аудиту

Выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам системы управления рисками

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

Руководство Комитетом по устойчивому развитию, оперативное рассмотрение вопросов, связанных с повесткой устойчивого развития, рассмотрение и утверждение соответствующих внутренних документов

Исполнительные органы

ПРАВЛЕНИЕ

КОМИТЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Объединение структурных подразделений и проектных менеджеров, занимающихся вопросами устойчивого развития внутри Компании с целью рассмотрения и оперативного решения актуальных экологических и социальных задач

КОМИТЕТЫ: по рискам; управлению ОТПБиООС; развитию и инвестициям; урегулированию конфликтов интересов

Рассмотрение отдельных вопросов, относящихся к сфере полномочий комитета

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И КОРПОРАТИВНЫМ КОММУНИКАЦИЯМ

Координация деятельности Компании в области устойчивого развития

ДЕПАРТАМЕНТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ДЕПАРТАМЕНТ КОРПОРАТИВНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Разработка и реализация стратегии и политики в области устойчивого развития, корпоративной социальной ответственности и благотворительности, корпоративных коммуникаций, формирование внутренних документов, реализация проектов в области устойчивого развития с привлечением других функциональных вертикалей Компании, внедрение современных инструментов и лучших мировых практик в области устойчивого развития

Операционная деятельность

РУКОВОДИТЕЛИ ПО ФУНКЦИОНАЛЬНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ

Координация политики и деятельности Компании в области устойчивого развития по вопросам, относящимся к сфере полномочий

ВЕРТИКАЛИ: организационного развития и управления персоналом; ОТПБиООС; стратегического развития; финансов и экономики; коммерческая (снабжение)

Взаимодействие с вертикалью Заместителя генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям, реализация стратегии и проектов в области устойчивого развития, относящихся к сфере полномочий

ПРЕДПРИЯТИЯ КОМПАНИИ

- Органы управления и функциональные единицы, прямо ответственные за разработку, внедрение или утверждение стратегии в области устойчивого развития в Компании.
- Органы управления и функциональные единицы, активно вовлеченные в реализацию стратегии в области устойчивого развития.

Достижения и награды Металлоинвеста в области устойчивого развития

МЭР-39

Металлоинвест продолжает работу над совершенствованием практик устойчивого развития в области экологии, климата, заботы о сотрудниках, цифровизации, корпоративного управления и ответственного партнерства, что ежегодно отмечается авторитетными рейтинговыми агентствами и ассоциациями.

Название конкурса/рейтинга	Место
Рейтинг работодателей Forbes	• Уровень «Золото» (Сотрудники и общество — Серебро, Экология — Платина, Корпоративное управление — Платина)
Национальная премия «Лидеры ответственного бизнеса»	• Лауреат
Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса	• Уровень AAA+
Рейтинг «Ответственность и открытость» (РСПП)	• Группа А
Рейтинг «Вектор устойчивого развития» (РСПП)	• Группа А
AK&M: ESG-рейтинги	• Рейтинг социальной эффективности — 1-е место (Черная металлургия) • Рейтинг ответственности перед обществом — 1-е место (Черная металлургия) • Рейтинг углеродного следа — 1-е место (Черная металлургия)
AK&M: рейтинг нефинансовой отчетности	• RESG 1 (97 баллов) — высший уровень раскрытия информации
Премия «Комплаенс-2025»	• 1-е место в номинации «За развитие лучших практик по организации работы горячих линий»
Лидеры корпоративной благотворительности	• Высшая категория А+ ежегодного рейтинга • 1-е место в номинации «Лучшая программа, реализованная при поддержке государственных институтов» (проект «Водно-зеленый каркас — сердце города Губкин») • 2-е место в номинации «Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов (лучший грантовый конкурс)» • 2-е место в номинации «Лучшая программа (проект), способствующая развитию корпоративного волонтерства в России» • Диплом за последовательную работу и высокое качество благотворительных программ в регионах
Международная премия «Талантливая женщина в современной индустрии»	• Три финалистки в номинациях «Вдохновленная производством», «Наставник года» и «Прорыв года» • 21 лауреат в различных номинациях
Всероссийский конкурс корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее» (ранее People Investor) (Ассоциация менеджеров)	• 1-е место в номинации «Экологическая эффективность» (проект «Чистая вода» в рамках Экологической программы Металлоинвеста) • 2-е место в номинации «Здоровый образ жизни» (проект «Управление рисками здоровья работников ГК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ») • 2-е место в номинации «ESG-трансформация» (проект «PROриски» — проект повышения культуры безопасности и внедрения риск-управления)
Всероссийский конкурс «Чемпионы добрых дел» (Ассоциация менеджеров)	• 3-е место в номинации «Экология и охрана окружающей среды»
Всероссийский конкурс «Лидер корпоративного донорства»	• Призер в номинации «Лучшая донорская команда в организации / на предприятии»
Всероссийский конкурс РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»	• Награда в номинации «За экологически ответственный бизнес» • Награда в номинации «За активное внедрение принципов социального партнерства» • Награда в номинации «За поддержку работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства» • Дипломант в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития / ESG» • Дипломант в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий»
Конкурс годовых отчетов Московской Биржи	• Бронза в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии» (за Отчет об устойчивом развитии 2024 года)

Стратегия в области устойчивого развития

Устойчивое развитие является стратегическим приоритетом Металлоинвеста и фактором конкурентоспособности Компании в долгосрочной перспективе. Мы с большой ответственностью относимся к минимизации негативного воздействия на окружающую среду, заботе о своих сотрудниках и жителях регионов нашей ответственности, а также поддерживаем практики ответственного ведения бизнеса.

В соответствии с лучшими национальными и мировыми практиками стратегия регулярно пересматривается и дополняется. Активное использование механизмов открытого диалога и взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами[1] позволяют Компании оперативно выявлять аспекты, требующие дополнительного внимания, и внедрять соответствующие мероприятия.

Ключевые направления устойчивого развития Компании

- Развитие успешного, экономически устойчивого и конкурентноспособного бизнеса
- Забота о сотрудниках и здоровье, безопасность труда, развитие персонала
- Забота об окружающей среде. Снижение климатических рисков. Энерго- и водосбережение
- Гарантия соблюдения прав человека и трудовых прав
- Устойчивая цепочка поставок. Ответственный выбор поставщиков. Долгосрочные партнерские отношения
- Социально-экономическое развитие территорий ответственности и городских сообществ

1 Подробнее см. в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».



Металлоинвест на регулярной основе делится успешными практиками и достигнутыми результатами на внешних экспертных площадках.

Национальный ESG Альянс, подведение итогов работы Национального ESG Альянса за три года

На подведении итогов работы Национального ESG Альянса Металлоинвест представил результаты работы комитета «Социальная ответственность», который возглавляет с момента основания Альянса. Металлоинвест подчеркнул, что повестка устойчивого развития, созвучная с национальными целями, остается для Компании приоритетом. Компания переводит ее из теории в практику, в том числе внедряет Индекс качества жизни в малых городах. Этот инструмент позволяет оценивать реальную пользу от социальных инвестиций Металлоинвеста, опираясь на мнение жителей регионов ответственности. Наша цель — создать среду, где современные предприятия гармонично соседствуют с природой.

ПМЭФ-2025, дискуссия «Профессии будущего для новой экономики» в рамках проекта «Женщины в высокотехнологичных отраслях»

Участники встречи обсудили, как автоматизация и искусственный интеллект стирают границы в профессиях, которые раньше считались мужскими. Автоматизация упрощает труд и открывает женщинам дорогу в тяжелую индустрию. Металлоинвест отметил, что для Компании привлечение женщин — это не просто вопрос социальной ответственности, а стратегический ответ на вызовы времени. Мы считаем, что в условиях дефицита кадров и внедрения новых технологий создание новых карьерных возможностей для женщин становится важной частью бизнес-стратегии.

Высшая школа менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета и Институт экономики, государственного управления и финансов Сибирского федерального университета, кейс-чемпионат для студентов

Металлоинвест принял участие в кейс-чемпионате ведущих вузов страны СПбГУ и СФУ и подготовил кейс о развитии корпоративного волонтерства. В рамках конкурса 38 будущих специалистов разработали 10 проектов для Металлоинвеста и других участников Национального совета по корпоративному волонтерству. Такой формат позволяет компаниям получить свежий взгляд на решение проблем, а студентам — поработать над реальными задачами крупного ответственного бизнеса.

III Межрегиональный форум по устойчивому развитию территорий «Черноземье-2025»

В Старом Осколе состоялся III Межрегиональный форум по устойчивому развитию территорий, организованный Сбером при поддержке Металлоинвеста. Эксперты из разных сфер, от бизнеса до науки, обсудили, как повысить качество жизни в малых городах, развивать внутренний туризм и привлекать новые кадры в регионы. Металлоинвест представил результаты Индекса качества жизни в регионах ответственности и ключевые вызовы развития территорий Белгородской и Курской областей.

Вклад в достижение ЦУР ООН

Металлоинвест признает важность всех 17 ЦУР ООН и занимает проактивную позицию в отношении каждой из них

В соответствии с подходом к ответственному ведению бизнеса Металлоинвест вносит свой вклад в достижение целей устойчивого развития ООН (далее — ЦУР ООН). Компания входит в Управляющий совет Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» ООН.

В рамках стратегии определены фокусные ЦУР ООН, на основе которых сформулированы цели Компании в области охраны окружающей среды, безопасности труда, развития регионов ответственности и заботы о сотрудниках. По каждой задаче фокусных ЦУР определен план мероприятий с соответствующими КПЭ для ее выполнения, на уровне конкретных подразделений Компании.

Металлоинвест признает важность всех 17 ЦУР ООН и занимает проактивную позицию в отношении каждой из них. В зависимости от степени нашего влияния мы выделили 6 фокусных и 7 значимых целей устойчивого развития.

- Фокусные цели: «Недорогостоящая и чистая энергия», «Достойная работа и экономический рост», «Индустриализация, инновации и инфраструктура», «Устойчивые города и населенные пункты», «Ответственное производство и потребление», «Борьба с изменением климата»
- Значимые цели: «Хорошее здоровье и благополучие», «Качественное образование», «Гендерное равенство», «Чистая вода и санитария», «Сохранение экосистем суши», «Мир, правосудие и эффективные институты», «Партнерство в интересах устойчивого развития».

Процесс приоритизации ЦУР ООН и определения релевантных задач по каждой фокусной ЦУР ООН включал в себя анализ стратегических приоритетов Компании, анализ отраслевой практики и учет мнения заинтересованных сторон. Подробное описание подхода раскрыто в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год.



Вклад Металлоинвеста в достижение ЦУР ООН в 2025 году

МЭР-7

Вклад Металлоинвеста в достижение фокусных ЦУР ООН в 2025 году

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	КПЭ	Вклад Металлоинвеста в ЦУР ООН в 2025 году
ЦУР 7: Недорогостоящая и чистая энергия	7.1. К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению 7.3. К 2030 году удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности	1. Отсутствие инцидентов по вине энергообъектов и сетей комбинатов Металлоинвеста 2. Снижение потребления энергоресурсов к уровню 2024 года 3. К 2029 году снижение потребления электроэнергии на 2% и природного газа на 1% к уровню 2024 года	• 0 инцидентов по вине энергообъектов и сетей комбинатов Металлоинвеста в 2025 году • 324 млн рублей — экономия от реализованных рационализаторских идей сотрудников (накопительным итогом, начиная с 2011 года) • Система энергетического менеджмента Компании полностью соответствует требованиям международного стандарта EN ISO 50001:2018 → Подробнее см. раздел «Экологическая ответственность»
ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост	8.2. Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам 8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату труда равной ценности	1. Разработка методологии и определение целевого показателя по производительности труда 2. Наличие внутреннего кадрового резерва на ключевые должности производственно-технической вертикали до уровня мастера включительно 3. Выполняемость плана мероприятий по вовлеченности сотрудников 4. Разработка программы по выравниванию заработной платы работников (мужчин и женщин) на одинаковых должностях	• 6% — рост средней заработной платы в 2025 году • 4,2 млрд рублей — расходы Компании на внутренние социальные программы • 356 922 — общее количество дней обучения сотрудников Компании, среднее количество дней обучения на сотрудника — 12 • Соотношение базовых выплат женщинам к базовым выплатам мужчинам среди управленческого звена — 0,60; среди руководителей, специалистов и служащих — 0,62 → Подробнее см. раздел «Взаимодействие с клиентами и поставщиками», «Взаимодействие с персоналом и обучение»

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	КПЭ	Вклад Металлоинвеста в ЦУР ООН в 2025 году
 ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост	8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости	1. Снижение LTIFR среди сотрудников и подрядчиков 2. Снижение FSIFR среди сотрудников и подрядчиков 3. Развитие обучения в области ОТиПБ для подрядчиков 4. Масштабирование риск-ориентированного подхода в области ОТиПБ 5. 100%-е разрешение обращений по вопросам прав человека и деловой этики	• Компания соблюдает требования российского законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности и международного стандарта ISO 45001 и ежегодно подтверждает это в рамках внешних проверок и аудитов • Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) на 14%, показатель составил 0,49 (0,57 в 2024 году) • Снижение коэффициента частоты смертельных и тяжелых травм (FSIFR) на 11%, показатель составил 0,08 (0,09 в 2024 году) • 280 сотрудников с инвалидностью работают в Компании • 100% сотрудников охвачены коллективным договором • 637 млн рублей — затраты Компании на поддержку здоровья сотрудников • 0 зафиксированных нарушений в области прав человека • Разрешено 53 обращения Уполномоченными по корпоративной этике и правам человека → Подробнее см. раздел «Соблюдение прав человека», «Взаимодействие с персоналом и обучение», «Охрана труда и промышленная безопасность»
 ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура	9.4. К 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями	1. Внедрение наилучших доступных технологий (НДТ) в рамках разработки и реализации новых проектов	• Действует Научно-технический центр компетенций (НТЦК) • Реализация Программы цифровой трансформации, внедрение цифровых инструментов, применение информационных систем и разработка собственных ИТ-продуктов • Реализация проектов по снижению объемов образования отходов вскрышных пород в рамках направления «Зеленая» металлургия / НДТ Экологической программы • Запущен единый Центр управления производством и ремонтами на ЛГОКе • По итогам 2025 года снижение выбросов пыли на 635 тонн в результате завершения установки электрофильтров на ОМ-1 и ОМ-3 на ЛГОКе в 2024 году • 100% НИОКР в 2025 году выполнялись российскими научно-исследовательскими организациями → Подробнее см. раздел «Соблюдение прав человека», «О Компании», «Экологическая ответственность»

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	КПЭ	Вклад Металлоинвеста в ЦУР ООН в 2025 году
 ЦУР 11: Устойчивые города и населенные пункты	11b. Значительно увеличить число городов и населенных пунктов, принявших и осуществляющих комплексные стратегии и планы, направленные на устранение социальных барьеров, повышение эффективности использования ресурсов, смягчение последствий изменения климата, адаптацию к его изменению и способность противостоять стихийным бедствиям, разработать и внедрить в соответствии с Сендайской рамочной программой по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы меры по комплексному управлению связанными с бедствиями рисками на всех уровнях	1. Разработка методологии оценки социально-экономического воздействия Компании 2. Проведение оценки социально-экономического воздействия Компании во всех регионах ответственности после разработки методологии 3. Проведение диалога с заинтересованными сторонами по проектам, потенциально влияющим на экологическое и социально-экономическое развитие регионов ответственности 4. Разрешение обращений по вопросам прав человека и деловой этики	• Обновлен Индекс качества жизни для городов ответственности Металлоинвеста по 11 основным направлениям, и проведены стратегические сессии с участием администраций городов • Реализованы программы социально-экономического партнерства с правительствами Белгородской, Курской областей • 19,4 млрд рублей налогов и сборов уплачено в региональные и местные бюджеты в 2025 году[1] • 4,6 млрд рублей — инвестиции во внешние социальные программы Компании[2] • 1,3 млрд рублей — затраты Компании на благоустройство и развитие городской среды[3] • Более 27 тыс. человек стали благополучателями в рамках реализации грантовых проектов программы «Вместе! С моим городом» • Проведено более 340 волонтерских мероприятий • Более 3,5 тыс. туристов посетило предприятия Металлоинвеста в рамках программ промышленного туризма (более 2,5 тыс. в 2024 году) • 0 зафиксированных нарушений в области прав человека → Подробнее см. раздел «Соблюдение прав человека», «Взаимодействие с местными сообществами»
 ЦУР 12: Ответственное потребление и производство	12.4. Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду	1. Нулевой уровень значительных экологических инцидентов[4] 2. Снижение сбросов в водные объекты к 2028 году на 100% на ОЭМК, МГОКе и на 17% на ЛГОКе к уровню 2020 года 3. Снижение выбросов в атмосферный воздух к 2030 году на 7% к уровню 2020 года	• 100% предприятий Компании имеют системы менеджмента в области качества, безопасности труда и охраны здоровья, охраны окружающей среды • Снижены выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на 4,2% по сравнению с уровнем 2024 года • 91,3% оборотной и повторно используемой в производственной деятельности воды • Реализация мероприятий Экологической программы по направлению «Чистая земля» и «Рециклинг» → Подробнее см. раздел «Экологическая ответственность»

1, 2, 3 Данные с учетом всех предприятий Металлоинвеста.
4 Под значительными экологическими инцидентами понимаются происшествия экологического характера, повлекшие за собой ущерб более 20 млн рублей.

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	КПЭ	Вклад Металлоинвеста в ЦУР ООН в 2025 году
ЦУР 12: Ответственное потребление и производство	12.5. Существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию	4. Переработка технологических отходов ОЭМК 5. Снижение объема образования вскрыши к 2026 году на 14% к уровню 2020 года	• Снижены объемы утилизированных отходов вскрышной породы в 3 раза к 2024 году • 5% — доля утилизированных отходов вскрыши (14% в 2024 году) • 18% — доля утилизированных отходов обогащения (18% в 2024 году) → Подробнее см. раздел «Экологическая ответственность»
	12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах	6. Охват крупных/ключевых поставщиков[1] аудитами Металлоинвеста на предмет соблюдения требований Компании в области устойчивого развития 7. Разработка системы оценки, коммуникации и повышения уровня устойчивости для крупных/ключевых поставщиков	• 45 иллюстрированных отчетов представлено ключевым и наиболее значимым поставщикам по итогам проведенной в отчетном году ESG-аккредитации • Проведено четыре учебных вебинара для поставщиков, посвященных теме охраны труда и промышленной безопасности → Подробнее см. раздел «Взаимодействие с клиентами и поставщиками»
ЦУР 13: Борьба с изменением климата	13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне	1. Сокращение прямых выбросов парниковых газов (Область охвата 1) на 100% по отношению к 2019 году в течение 2035–2050 годов за счет перехода на производство ПВЖ с использованием водорода 2. Сокращение выбросов парниковых газов по Области охвата 3 Downstream к 2050 году на 95% по отношению к 2019 году за счет перевода потребителей продукции Компании на низкоуглеродные ГБЖ и DR-grade окатыши 3. Достижение лидерства в декарбонизации за счет углеродной нейтральности по Областям охвата 1 и 2	• 22,8 млрд рублей — общие затраты на природоохранную деятельность • Проведены надзорные аудиты всех предприятий на контроль соответствия СЭМ/ИСМ требованиям ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, ISO 50001 • Обучение по вопросам охраны окружающей среды прошли 1 042 сотрудника • Выпущены первые в России облигации климатического перехода на 10 млрд рублей → Подробнее см. раздел «Экологическая ответственность»

1 Поставщики, попадающие в стратегический сегмент согласно Положению по управлению взаимоотношениями с поставщиками.

Вклад Металлоинвеста в достижение значимых ЦУР ООН в 2025 году

ЦУР ООН	Деятельность Металлоинвеста, способствующая достижению целей	Вклад Металлоинвеста в ЦУР ООН в 2025 году
ЦУР 3: Хорошее здоровье и благополучие	Металлоинвест инвестирует в развитие сферы здравоохранения, образования, культуры и спорта, вносит вклад в создание комфортной среды для жизни своих сотрудников, их семей и всех жителей регионов ответственности, реализует программу «Вместе! С заботой».	• Организовано проведение диспансеризации непосредственно на промышленных площадках «без отрыва от производства». В 2025 году диспансеризацию прошли свыше 19 тыс. человек (65% работников предприятий Компании), под наблюдение врачей взяты 2,8 тыс. работников с впервые выявленными хроническими заболеваниями • 175 млн рублей направлено на санаторно-курортное лечение. Бесплатно отдохнули или прошли лечение более 3 тыс. работников Металлоинвеста и более 1 тыс. членов семей работников • Проведен онкоскрининг с охватом 94% от среднесписочной численности работников • Сокращение случаев смерти на рабочем месте от болезней системы кровообращения в 5 раз за 5 лет • Проведено 1,5 млн сменных осмотров, в результате выявлено 5,5 тыс. работников с различными нарушениями здоровья. Оказана необходимая медицинская помощь • Совместно с ФГБНУ «НИИ МТ» реализовывался первый в Российской Федерации пилотный проект по оценке рисков развития профессиональных заболеваний с применением искусственного интеллекта и современных технологий • Открыт филиал корпоративного медицинского центра «ЛебГОК-Здоровье» в городе Губкин • Продолжено финансирование реконструкции и ремонта медицинских учреждений, адресная помощь тяжелобольным детям регионов ответственности Компании → Подробнее см. раздел «Взаимодействие с персоналом и обучение», «Взаимодействие с местными сообществами»

ЦУР ООН	Деятельность Металлоинвеста, способствующая достижению целей	Вклад Металлоинвеста в ЦУР ООН в 2025 году
 ЦУР 4: Качественное образование	В основе профессионального роста персонала Металлоинвеста лежит качественное и современное обучение сотрудников, построенное на принципе непрерывного обучения. В рамках программы «Вместе! С образованием» Компания поддерживает развитие образовательных учреждений и инклюзивного образования, формирует инновационные методики работы образовательных учреждений и стратегии подготовки инженерных кадров, реализует проекты по популяризации науки и профориентации, расширяет возможности профессиональной и творческой реализации молодежи в регионах ответственности. Металлоинвест системно обновляет инфраструктуру образовательных учреждений, поддерживает детские сады, школы и вузы.	• Разработано 11 дистанционных курсов, обновлено 14 дистанционных курсов • Продолжена трансформация системы производственного обучения, проведены анализ и оценка экономической эффективности строительства собственного учебно-тренировочного комплекса • Разработано 6 учебно-методических комплексов для наиболее критичных профессий • 356 922 — общее количество дней обучения сотрудников Компании, среднее количество дней обучения на сотрудника — 12 • 450 млн рублей — объем инвестиций, направленных на поддержку образовательных учреждений для развития потенциала талантливой молодежи, профориентацию и адресную помощь одаренным детям и студентам[1] → Подробнее см. раздел «Взаимодействие с персоналом и обучение», «Взаимодействие с местными сообществами»
 ЦУР 5: Гендерное равенство	Компания с большой ответственностью подходит к вопросам гендерного равенства как к основополагающему фактору для достижения устойчивого развития. Цель Металлоинвеста — обеспечение реализации равных прав и возможностей мужчин и женщин в Компании, а также их равного участия во всех сферах корпоративной деятельности. Металлоинвест не принимает во внимание гендерный фактор при приеме на работу и продвижении по карьерной лестнице для сотрудников с одним уровнем компетенций и квалификации.	• В Компании действует Горячая линия, на которую сотрудники могут сообщить о любых нарушениях прав человека или рисках таких нарушений • Продолжена работа Комитетов по корпоративной этике и правам человека и Уполномоченных по корпоративной этике правам человека на всех предприятиях, в течение отчетного года получено 53 обращения • 0 зафиксированных нарушений в области прав человека • Соотношение базовых выплат женщинам к базовым выплатам мужчинам среди управленческого звена — 0,60, среди руководителей, специалистов и служащих — 0,62 • Расширен перечень профессий, доступных для женщин → Подробнее см. раздел «Соблюдение прав человека», «Взаимодействие с персоналом и обучение»

1 Данные с учетом всех предприятий Металлоинвеста.

ЦУР ООН	Деятельность Металлоинвеста, способствующая достижению целей	Вклад Металлоинвеста в ЦУР ООН в 2025 году
 ЦУР 6: Чистая вода и санитария	Металлоинвест реализует несколько крупных проектов, которые включены в Экологическую программу, с целью полного исключения сброса сточных вод на МГОКе и ОЭМК, а также снижения сброса сточных вод на ЛГОКе на 17%. Выполняются мероприятия по внедрению системы оборотного технического водоснабжения и реконструкции водовода дренажных вод на МГОКе, проект по возврату воды гидротранспорта от ОЭМК на ЛГОК, а также строительство нового хвостохранилища в балке Дубенка на ЛГОКе.	• В отчетном году Компанией не было зафиксировано превышения лимитов по объемам сброса и забора водных ресурсов. На предприятиях не произошло аварий, нанесших ущерб окружающей среде. Также отсутствовали нарушения природоохранного законодательства и связанные с этим штрафы • В 2025 году в Компанию не поступало жалоб и претензий, относящихся к использованию водных ресурсов, со стороны местных сообществ • По итогам 2025 года объем оборотной и повторно используемой в производственной деятельности воды составил 1457,9 млн м³ (91,3%), что на 1,9% меньше, чем в 2024 году • 8,7% — доля забираемой из различных источников воды от объема многократно и повторно используемых вод → Подробнее см. раздел «Экологическая ответственность»
 ЦУР 15: Сохранение экосистем суши	Осознавая важность сохранения биоразнообразия в регионах ответственности, Компания проводит регулярный мониторинг биологического разнообразия флоры и фауны, а также оказывает поддержку учреждениям, занимающимся изучением и сохранением типичных и уникальных экологических систем. Металлоинвест также следит за последствиями влияния собственной деятельности на целостность экосистем регионов ответственности. Компания проводит работы по рекультивации, а также озеленению территорий объектов.	• Проведен очередной ежегодный экологический мониторинг ситуации на ЛГОКе, показавший отсутствие негативных тенденций в сфере воздействия на биоразнообразие экосистемы Ямской степи • Проведена санитарно-гигиеническая рекультивация откосов дамб хвостохранилищ с применением суглинка на площади 9,6 га и чернозема на площади 7,1 га • Проведена биологическая рекультивация земель отработанных участков хвостохранилища осуществлена посадка саженцев акации на площади 3,59 га • На ЛГОКе проведена акция «Вода России», посвященная Международному дню очистки водоемов. По результатам мероприятия была произведена очистка территории, прилегающей к плотине водохранилища, в Копенках и по береговой линии реки Чернь → Подробнее см. раздел «Экологическая ответственность»

ЦУР ООН	Деятельность Металлоинвеста, способствующая достижению целей	Вклад Металлоинвеста в ЦУР ООН в 2025 году
 ЦУР 16: Мир, правосудие и эффективные институты	Деловая этика и противодействие коррупции являются важнейшими вопросами для Металлоинвеста. Компания придерживается высоких стандартов ведения добросовестного и прозрачного бизнеса, следуя принципу нулевой терпимости к коррупции в любых формах и проявлениях.	• 0 случаев коррупции со стороны Компании или от имени Компании • Все сотрудники Компании прошли антикоррупционное обучение • Все выявленные конфликты интересов были урегулированы или локализованы контрольными процедурами • Пройден третий надзорный аудит на соответствие международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия взяточничеству. Требования и руководство по применению» • Расширен перечень коррупционных рисков в Реестре коррупционных рисков → Подробнее см. раздел «Деловая этика и противодействие коррупции»
 ЦУР 17: Партнерство в интересах устойчивого развития	Металлоинвест является активным участником международных и национальных организаций, ассоциаций и инициатив, деятельность которых направлена на укрепление и расширение практик в области устойчивого развития, выстраивание партнерских отношений с целью достижения единых целей и задач.	• Компания остается полноправным участником международных и национальных ассоциаций, организаций и инициатив → Подробнее см. раздел «О Компании», «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»

Вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации

Металлоинвест осознает масштабы собственной деятельности и с особым вниманием относится к содействию государству в достижении национальных целей развития Российской Федерации. Компания вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие страны (российской металлургии, в частности), поддерживая национальные приоритеты и создавая новые возможности для развития, при сохранении высокого уровня социальной ответственности.

Инициативы Компании вносят существенный вклад в реализацию одиннадцати национальных проектов: «Семья», «Молодежь и дети», «Кадры», «Продолжительная и активная жизнь», «Инфраструктура для жизни», «Экологическое благополучие», «Эффективная и конкурентная экономика», «Экономика данных», «Туризм и гостеприимство», «Средства производства и автоматизации» и «Эффективная транспортная система».

Национальный проект	Вклад Металлоинвеста в национальные проекты в 2025 году	Показатели методики Национального ESG Альянса[1]

Национальная цель «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»

Семья



Забота о семье и будущем детей лежит в основе наших ценностей: Металлоинвест внедряет масштабную систему льгот и выплат для поддержки семей с детьми.

Ключевые направления:

- Обеспечение достойного уровня жизни для семей сотрудников через справедливую оплату труда, социальные выплаты и льготы. Особое внимание уделяется поддержке при рождении детей, многодетным семьям и семьям с детьми-инвалидами
- Забота о здоровье женщин и детей. Качественное медицинское обслуживание, программы профилактики заболеваний, поддержка здорового образа жизни
- Создание благоприятных условий для совмещения женщинами профессиональных и семейных обязанностей
- Содействие содержательному семейному досугу и отдыху. Создание общественных пространств, поддержка культурных и спортивных учреждений, организация городских событий для всей семьи
- Адресная поддержка семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации
- Создание условий для активного долголетия и улучшение качества жизни людей старшего поколения

- 80,6% (23 465 человек) — доля сотрудников Компании, получающих поддержку в рамках корпоративных программ поддержки семьи и родительства
- 251 млн рублей — расходы Компании на поддержку социально незащищенных групп населения

→ Подробнее см. в разделе «Взаимодействие с персоналом и обучение»

1 Показатели из Методики оценки вклада бизнеса в содействие государству в достижении национальных целей развития Российской Федерации Национального ESG Альянса.

Национальный проект	Вклад Металлоинвеста в национальные проекты в 2025 году	Показатели методики Национального ESG Альянса
Кадры	Металлоинвест создает комфортные условия работы для своих сотрудников, предлагая вакансии в соответствии с профессиональными квалификациями, и непрерывно инвестирует в повышение уровня культуры безопасности. В Компании созданы все условия для работы людей с ограниченными возможностями здоровья. Металлоинвест предоставляет все положенные льготы и гарантии, закрепленные в Трудовом кодексе Российской Федерации.	• 0,03 — коэффициент частоты смертельных травм (FIFR) среди работников, на 1 млн рабочих часов • 0,49 — коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) среди работников, на 1 млн рабочих часов • 1 369 млн рублей — расходы Компании на охрану труда и промышленную безопасность • 46,7 тыс. рублей/человек — средние расходы Компании на охрану труда и промышленную безопасность на одного сотрудника • 1% — доля сотрудников с инвалидностью → Подробнее см. в разделах «Взаимодействие с персоналом и обучение» и «Охрана труда и промышленная безопасность»
Продолжительная и активная жизнь	Металлоинвест комплексно подходит к вопросам медицины: Компания развивает инструменты мониторинга здоровья, участвует в модернизации медицинской инфраструктуры регионов ответственности, расширяет партнерство с медицинскими учреждениями, а также активно вовлекает сотрудников в программы заботы о здоровье и популяризации ЗОЖ. Ключевые направления: • Развитие сотрудничества с региональными и федеральными медицинскими организациями в рамках программ ДМС и ОМС • Повышение качества и доступности педиатрической и перинатальной помощи • Выявление сердечно-сосудистых заболеваний на ранних стадиях и их лечение • Выявление и лечение онкологических заболеваний • Проведение ежегодных комплексных обследований, периодических медицинских осмотров, в том числе с использованием автоматических систем, и диспансеризации на рабочем месте • Организация отдыха и санаторно-курортного лечения сотрудников в здравницах Кавказских Минеральных Вод, санаториях Краснодарского края • Реализация мероприятий по снижению уровня травматизма, развитию культуры безопасности и снижению уровня профессиональной заболеваемости	• 1 950 млн рублей — расходы Компании на поддержку массового спорта • 637 млн рублей — расходы Компании на поддержку здоровья сотрудников • 70,9 млн рублей — расходы Компании на поддержку здоровья представителей местного населения • 233,5 млн рублей — расходы Компании на развитие инфраструктуры здравоохранения → Подробнее см. в разделах «Взаимодействие с персоналом и обучение» и «Взаимодействие с местными сообществами»

Национальный проект	Вклад Металлоинвеста в национальные проекты в 2025 году	Показатели методики Национального ESG Альянса
Национальная цель «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»		
Молодежь и дети **Семья**	Компания вносит вклад в развитие общего, среднего профессионального и высшего образования, поддерживает учебные заведения и инвестирует в подготовку квалифицированных кадров с использованием современных методик обучения. Металлоинвест участвует в разработке и актуализации учебных планов и целевых образовательных программ для ведущих вузов и ссузов. Ключевые направления: • Сотрудничество с учебными заведениями • Развитие образовательной инфраструктуры в городах ответственности — строительство и реконструкция детских садов, школ, поддержка учреждений дополнительного образования • Материально-техническое оснащение школ и ссузов-партнеров • Осуществление программ, направленных на повышение квалификации преподавательского состава, а также на преодоление проблемы дефицита квалифицированных кадров • Повышение престижа рабочих профессий • Проведение профориентационных мероприятий для студентов и школьников • Создание профильных классов, которые помогут школьникам подготовиться к поступлению в технические вузы Металлоинвест заботится о том, чтобы культурная жизнь в городах ответственности Компании становилась насыщеннее. Нам важно сохранять историю и поддерживать творческие инициативы жителей. Компания создает многофункциональные пространства и организовывает мероприятия, обеспечивая их широкими возможностями для культурного и творческого досуга.	• 450 млн рублей — расходы Компании, направленные на поддержку образования

Национальный проект	Вклад Металлоинвеста в национальные проекты в 2025 году	Показатели методики Национального ESG Альянса
	Ключевые направления: • Поддержка детских школ искусств, культурно-образовательных и музейных комплексов • Формирование общества волонтеров, задействованных в добровольческой деятельности • Организация культурных пространств и мероприятий для жителей городов ответственности, включая фестивали классического искусства, музыкальные концерты и выставки, конкурсы и мастер-классы • Поддержка культурных организаций, включая музеи и театры • Восстановление объектов исторического и культурного наследия	• Около 60 тыс. — численность участников инициатив и проектов, направленных на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей и организованных при поддержке Компании • 10 млн рублей — расходы Компании на добровольческую (волонтерскую) деятельность • 9% — доля сотрудников, принимающих участие в проектах корпоративного волонтерства • Более 340 — количество волонтерских акций, которые организованы Компанией и (или) к которым присоединилась Компания • 231 млн рублей — расходы Компании на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества → Подробнее см. в разделах «Взаимодействие с персоналом и обучение» и «Взаимодействие с местными сообществами»
Национальная цель «Комфортная и безопасная среда для жизни»		
Молодежь и дети МОЛОДЁЖЬ И ДЕТИ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	Компания считает условия обучения детей важным фактором их развития. Металлоинвест проводит капитальные ремонты и поддерживает спортивные школы, секции, дошкольные развивающие организации.	• 321,8 млн рублей — расходы Компании на капитальный ремонт зданий дошкольных и иных общеобразовательных организаций → Подробнее см. в разделе «Взаимодействие с местными сообществами»
Инфраструктура для жизни ИНФРАСТРУКТУРА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	Компания инвестирует в развитие городской среды. Металлоинвест реконструирует социальные объекты и благоустраивает общественные пространства, создавая комфортные условия для жизни и досуга горожан в регионах ответственности. Ключевые направления: • Повышение комфорта городской среды: строительство и реновация спортивных комплексов и городских объектов • Благоустройство общественных пространств (парков, скверов, аллей, набережных) • Сотрудничество с городскими администрациями в рамках программ социального партнерства по ключевым направлениям Индекса качества жизни городов	• 1 365 млн рублей — расходы Компании на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов → Подробнее см. в разделе «Взаимодействие с местными сообществами»
Семья СЕМЬЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ		

Национальный проект	Вклад Металлоинвеста в национальные проекты в 2025 году	Показатели методики Национального ESG Альянса
Эффективная транспортная система ТРАНСПОРТ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	Компания ответственно относится к модернизации транспортной инфраструктуры, повышая комфорт и безопасность передвижения в регионах ответственности. Ключевые направления: • Улучшение условий транспортировки сотрудников, приобретение новых транспортных средств • Развитие городской транспортной среды	• 37,7 млн рублей — расходы Компании на повышение качества дорожной сети → Подробнее см. в разделах «Взаимодействие с местными сообществами» и «Взаимодействие с персоналом и обучение»
Национальная цель «Экологическое благополучие»		
Экологическое благополучие ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	К приоритетам Металлоинвеста относятся снижение воздействия на окружающую среду и расширение программ, направленных на внедрение экономики замкнутого цикла. Компания реализует мероприятия, направленные на минимизацию экологического следа и адаптацию к изменениям климата. Ключевые направления: • Последовательная модернизация производственной базы с интеграцией передовых технологий очистки выбросов и повышения энергоэффективности • Внедрение замкнутых циклов обращения ресурсов и систем переработки отходов, реализация инициатив по повторному использованию вторичных материалов • Внедрение эффективных решений в области водопользования. Реализация комплексных проектов замкнутого водооборота между комбинатами, обеспечивающих снижение забора пресной воды и минимизацию воздействия на водные экосистемы • Восстановление и сохранение природных экосистем. Рекультивация нарушенных земель и озеленение территорий, способствующие сохранению биоразнообразия и устойчивости ландшафтов • Формирование культуры экологической ответственности среди сотрудников. Вовлечение персонала в корпоративные и национальные инициативы, включая проекты по раздельному сбору отходов и просветительские кампании в области устойчивого развития • Повышение качества систем мониторинга выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух через расширение охвата стационарных источников выбросов САКВ	• ЛГОК 1,9 кг/тонну продукции — удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу • МГОК: 0,6 кг/тонну продукции — удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу • ОЭМК: 6,0 кг/тонну продукции — удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу • 9,16 млн рублей — расходы Компании, направленные на создание и поддержание информационных систем контроля и мониторинга атмосферного воздуха • 22,8 млрд рублей — общие расходы Компании, направленные на природоохранную деятельность, включающие капитальные и операционные (текущие) затраты на мероприятия охраны окружающей среды • 3 — количество организованных Компанией мероприятий по очистке берегов рек и водных объектов → Подробнее см. в разделе «Экологическая ответственность»

Национальный проект	Вклад Металлоинвеста в национальные проекты в 2025 году	Показатели методики Национального ESG Альянса
Национальная цель «Устойчивая и динамичная экономика»		
Кадры	Система корпоративного обучения Металлоинвеста предлагает множество возможностей профессионального развития. Компания стремится к достойному уровню материального и нематериального вознаграждения своих сотрудников. Ключевые направления: • Развитие системы дистанционного обучения • Создание внутренних учебно-методологических комплексов для особо критичных профессий • Развитие системы внутреннего тренерства и наставничества • Совершенствование системы материальной и нематериальной мотивации сотрудников	• 85,6 млн рублей — расходы Компании на обучение сотрудников • 2,9 тыс. рублей/человек — средние расходы Компании на одного участника программ по обучению • 1,7 — отношение средней заработной платы в Компании к среднему уровню заработной платы в регионе → Подробнее см. в разделах «Взаимодействие с персоналом и обучение» и «Соблюдение прав человека»
Туризм и гостеприимство	Металлоинвест является лидером в области промышленного туризма в отрасли. Маршруты включают посещение предприятий и достопримечательностей городов ответственности. Такие программы способствуют развитию туристической инфраструктуры регионов, знакомят с горно-металлургической отраслью, повышают уровень престижа и узнаваемости профессии металлурга и горняка. Ключевые направления: • Развитие и запуск маршрутов промышленного туризма, в том числе тематических, профориентационных, рассчитанных на разную аудиторию, включая семьи и детей • Развитие туристической и городской инфраструктуры регионов • Повышение привлекательности горной и металлургической профессий и привлечение молодых талантов	• Более 3,6 тыс. человек — количество туристов, посетивших предприятия Компании[1] → Подробнее см. в разделе «Взаимодействие с местными сообществами»

1 Предложены Компанией дополнительно к перечню показателей методики оценки вклада бизнеса в достижение национальных целей развития Российской Федерации Национального ESG Альянса.

Национальный проект	Вклад Металлоинвеста в национальные проекты в 2025 году	Показатели методики Национального ESG Альянса
Эффективная и конкурентная экономика	Металлоинвест обеспечивает рост производительности труда за счет комплексного подхода: автоматизации процессов производства, создания комфортной рабочей среды и внедрения гибких систем мотивации. Важную роль играет непрерывное обучение персонала непосредственно на производстве. Металлоинвест формирует сообщество ответственных партнеров, разделяющих принципы устойчивого развития. Деятельность Компании направлена на оптимизацию процессов закупочной деятельности и импортозамещение. Ключевые направления: • Поддержка местных поставщиков и партнеров путем их приоритизации и развития долгосрочных отношений • Поддержание высокой доли закупок у субъектов малого или среднего предпринимательства в общем объеме закупок • Проведение аккредитации поставщиков, осуществление выбора источника поставки и отслеживание эффективности взаимодействия	• 19,4 млрд рублей — общие налоговые отчисления Компании в бюджеты различных уровней бюджетной системы Российской Федерации • 32% — доля закупок товаров, работ, услуг у российских субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций → Подробнее см. в разделах «Взаимодействие с персоналом и обучение», «Взаимодействие с местными сообществами», «Взаимодействие с клиентами и поставщиками» и «Экологическая ответственность»
Национальная цель «Технологическое лидерство»		
Средства производства и автоматизации	Компания вносит значимый вклад в поддержку науки и образования, совершенствует инфраструктуру для проведения исследований и развития технологий. Через взаимодействие с вузами и научным сообществом мы стимулируем развитие прикладных исследований, технологических решений и интеграции науки в промышленность. Наши инвестиции направлены на модернизацию материально-технической базы и профессиональную подготовку молодых специалистов. Ключевые направления: • Сотрудничество с профильными российскими вузами и ссузами • Создание современных комфортных кампусов и проведение ремонта образовательных учреждений • Организация стажировок и практик для студентов профильных направлений • Определение стипендий для талантливых студентов • Поддержка науки и участие в профильных отраслевых мероприятиях, в том числе в качестве жюри научных конкурсов	• 12 — количество патентов, зарегистрированных Компанией в отчетном году → Подробнее см. в разделе «О Компании»

Национальный проект | **Вклад Металлоинвеста в национальные проекты в 2025 году** | **Показатели методики Национального ESG Альянса**

Национальная цель «Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы»

Экономика данных и цифровая трансформация государства

Металлоинвест выступает локомотивом цифровизации, внедряя современные ИТ-решения и передовые отраслевые практики в бизнес-процессы в рамках программы цифровой трансформации.

Ключевые направления:

- Внедрение цифровых инструментов и применение информационных систем на всех этапах деятельности Компании
- Разработка собственных ИТ-продуктов и ПО в сферах обучения и производственной безопасности
- Автоматизация системы управленческой отчетности, включая аналитику оперативных и стратегических показателей
- Создание единого информационного пространства для взаимодействия с поставщиками
- Использование отечественного ПО для обеспечения независимости от иностранных поставщиков оборудования и повышения информационной безопасности критической инфраструктуры
- Внедрение технологий искусственного интеллекта при проведении мониторинга состояния здоровья работников
- Внедрение виртуальной и дополненной реальности, роботизации производственных операций, умных датчиков, беспилотных технологий в рамках деятельности по ОТиПБ

- 1 544 млн рублей — расходы Компании на проекты, связанные с цифровой трансформацией
- 373 млн рублей — расходы Компании на обеспечение цифровой безопасности
- 448 млн рублей — расходы Компании на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемых стартапами
- 5 — количество проектов по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемых стартапами, получившими поддержку от Компании
- 75 — количество используемых Компанией программных продуктов, базового и прикладного российского программного обеспечения

→ Подробнее см. в разделе «О Компании»

Планы по развитию системы управления устойчивым развитием

Обновление дорожной карты для оценки вклада Компании в достижение фокусных ЦУР ООН и национальных целей развития Российской Федерации

Обновление дорожной карты по совершенствованию корпоративных практик в области корпоративной этики и прав человека

Развитие системы корпоративных коммуникаций, направленной на повышение информированности сотрудников о деятельности Компании в области устойчивого развития

Проведение оценки рисков в области соблюдения прав человека, а также актуализация перечня мероприятий для их митигации

Обучение сотрудников и поставщиков по теме устойчивого развития

Актуализация корпоративных курсов по направлению устойчивого развития

Продвижение принципов устойчивого развития среди партнеров, обмен передовыми практиками с компаниями отрасли

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



88 Подходы к взаимодействию
90 Карта заинтересованных сторон
94 События 2025 года
95 Планы по развитию взаимодействия с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

2-29

ЦУР ООН

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Подходы к взаимодействию

Металлоинвест регулярно совершенствует инструменты и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Мы с большой ответственностью подходим к управлению воздействием, которое оказываем на экономическую, социальную и экологическую сферы. Нам важно поддерживать диалог с заинтересованными сторонами и выстраивать нашу деятельность с учетом их интересов.

Программа взаимодействия основана на ключевых подходах и принципах, закрепленных в Политике взаимодействия с заинтересованными сторонами, и распространяется на все предприятия Компании. Документ отвечает современным требованиям к организации работы с заинтересованными сторонами, основываясь на стандарте AA1000SES, концепции «Принципов Экватора», Руководящих принципах ООН, стандартах Глобальной инициативы по отчетности (GRI), применимых стандартах ISO, рекомендациях и заявлениях международных отраслевых объединений.



Отдельные аспекты взаимодействия с заинтересованными сторонами формализованы во внутренних регламентирующих документах и других локальных нормативных актах Компании:

- Политика по правам человека (актуализирована в 2025 году)
- Антикоррупционная политика Металлоинвеста
- Антикоррупционная политика Управляющей компании
- Кодекс корпоративной этики (актуализирован в 2025 году)
- Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности
- Кодекс поставщика (актуализирован в 2025 году)
- Политика социальных инвестиций и благотворительности

Основные принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Последовательное ИНФОРМИРОВАНИЕ общественности о факторах влияния Компании на группы заинтересованных сторон

ОТКРЫТОСТЬ взаимодействия с использованием широкого перечня инструментов коммуникации

СУЩЕСТВЕННОСТЬ раскрываемой информации с учетом выявленных интересов заинтересованных сторон

ПОЛНОТА предоставляемой информации, отражающая все ее ключевые аспекты

Оперативное и последовательное РЕАГИРОВАНИЕ на существенные запросы заинтересованных сторон

Определение групп заинтересованных сторон Компании координируется Департаментом устойчивого развития. Непосредственную работу с каждой из групп заинтересованных сторон ведут ответственные подразделения, в функционале которых закреплены соответствующие обязанности.

Карта заинтересованных сторон

Цель взаимодействия	Значимость для ЗС	Способы взаимодействия	Выполненные мероприятия
АКЦИОНЕРЫ			
Выстраивание доверительных отношений с акционерами Компании способствует росту капитализации Металлоинвеста в долгосрочной перспективе	• Получение прямого дохода • Увеличение стоимости (капитализации) бизнеса • Видение перспектив и вектора развития Компании • Устойчивое развитие Компании • Выстраивание отношений с органами власти на федеральном и местном уровнях	• Участие в годовых и внеочередных собраниях акционеров • Предоставление финансовой и нефинансовой отчетности • Ведение диалога с менеджментом	Подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление и управление рисками»
ПОТРЕБИТЕЛИ			
Взаимодействие с клиентами позволяет нам понимать их потребности, отвечать на запросы и прогнозировать тенденции рынка	• Получение качественного продукта по справедливой цене • Получение послепродажной поддержки и консультаций • Соблюдение сроков поставки • Стабильное развитие рынков сбыта • Деятельность Компании в области устойчивого развития	• Ведение интернет-сайта Компании • Ведение социальных сетей • Проведение приемов, конференций, выставок, участие в профильных мероприятиях и др. • Публикации в СМИ • Работа с потребителями по вопросам качества продукции • Работа с обращениями и претензиями потребителей	Подробная информация представлена в разделе «Взаимодействие с клиентами и поставщиками»
ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ, ДРУГИЕ УЧАСТНИКИ РЫНКА			
Взаимодействие с партнерами направлено на формирование общей стратегии развития Компании и стимулирование поставщиков к соответствию лучшим практикам устойчивого развития	• Стабильность, прогнозируемость и объем заказов • Своевременное получение оплаты • Справедливые условия контрактов • Совместная деятельность в области устойчивого развития • Развитие долгосрочных партнерских отношений • Получение ТМЦ/услуг надлежащего качества в соответствии с требованиями законодательством и Компании	• Ведение интернет-сайта Компании • Ведение социальных сетей • Участие в профильных мероприятиях • Организация встреч и презентаций • Проведение обучающих мероприятий • Автоматизация системы закупок • Личный кабинет подрядчика • Работа с поставщиками по вопросам качества продукции • Награждение лидеров устойчивой цепочки поставок • Анкетирование поставщиков по вопросам устойчивого развития	Подробная информация представлена в разделах «Взаимодействие с клиентами и поставщиками» и «Охрана труда и промышленная безопасность»
ОРГАНЫ ВЛАСТИ			
Взаимодействие с органами власти важно для оперативного отслеживания изменений регуляторной среды, выявления текущих проблем и поиска решений	• Исполнение законодательства Российской Федерации • Получение налоговых платежей • Вклад Компании в экономику страны/регионов, в том числе за счет создания рабочих мест, поддержки российского бизнеса • Вклад Компании в достижение национальных целей развития Российской Федерации • Снижение негативного воздействия на окружающую среду • Участие в проведении проверок контролирующих органов и своевременное устранение выявленных недостатков • Содействие социально-экономической стабильности в регионах ответственности	• Организация прямого диалога с органами власти и администрациями городов ответственности • Участие и организация экспертных мероприятий • Участие в профильных комитетах, экспертных группах, советах • Реализация соглашений о социально-экономическом партнерстве • Участие в форумах, конференциях, выставках, круглых столах и др.	Подробная информация представлена в разделах «Взаимодействие с местными сообществами», «Взаимодействие с персоналом и обучение» и в приложении «Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций»
ИНВЕСТИЦИОННОЕ СООБЩЕСТВО И КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГОВЫЕ АГЕНТСТВА			
Активный диалог с представителями рынка капитала обеспечивает прозрачность деятельности и помогает улучшить практику отчетности Компании, что создает инвестиционные возможности для дальнейшего развития бизнеса	• Доступность и достоверность информации о деятельности Компании • Соответствие Компании регуляторным требованиям • Отсутствие репутационных рисков сотрудничества • Обеспечение целевых показателей деятельности Компании • Недопущение критического падения выручки, коэффициентов рентабельности, маржинальности и других показателей экономической эффективности • Поддержка кредитоспособности Компании	• Выпуск финансовой и нефинансовой отчетности • Ведение интернет-сайта Компании • Ведение социальных сетей • Публикации в СМИ • Участие в профильных мероприятиях, форумах, конференциях, выставках, круглых столах и др.	Подробная информация представлена в разделе «Корпоративное управление и управление рисками»

Цель взаимодействия	Значимость для ЗС	Способы взаимодействия	Выполненные мероприятия
СОТРУДНИКИ			
Мы стремимся вести открытый диалог с сотрудниками для создания атмосферы единства, взаимного урегулирования конфликтов при их возникновении, выявления инновационных идей и точек развития бизнеса	• Получение достойной оплаты труда • Социальная защищенность • Возможности роста и самореализации • Благоприятные условия труда • Стабильность Компании как работодателя • Повышение качества жизни	• Публикация корпоративных СМИ • Ведение социальных сетей • Работа Горячей линии • Организация Дней информирования, открытых диалогов и прямых встреч с руководством • Ведение корпоративного интернет-портала • Работа Социального совета • Работа Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека • Мобильное приложение «Скажи Снабженцу»	Подробная информация представлена в разделах «Взаимодействие с персоналом и обучение», «Охрана труда и промышленная безопасность», «Соблюдение прав человека»
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА			
Выстраивание отношений с местными сообществами позволяет совместно разрабатывать и реализовывать проекты социально-экономического развития территорий ответственности Компании	• Создание рабочих мест • Вклад в экономическое и социальное развитие региона • Забота об окружающей среде • Повышение качества жизни	• Ведение интернет-сайта Компании • Публикации в СМИ • Публикации и сбор обратной связи в социальных сетях • Работа Горячей линии • Реализация программы социальных инвестиций «Вместе!» • Проведение встреч и стратегических сессий • Проведение общественных слушаний • Проведение опросов	Подробная информация раскрыта в разделах «Взаимодействие с местными сообществами», «Соблюдение прав человека»
МЕДИА			
Компания активно взаимодействует со СМИ для обеспечения высокого качества, своевременности и актуальности информации	• Открытость Компании • Предоставление Компанией достоверной информации • Наличие информационных поводов	• Ведение интернет-сайта Компании • Ведение социальных сетей • Прямая рассылка информации • Ответы на поступающие запросы • Поддержание прямого диалога через пресс-конференции и пресс-туры	

Цель взаимодействия	Значимость для ЗС	Способы взаимодействия	Выполненные мероприятия
БИЗНЕС-СООБЩЕСТВО			
Нам важно развивать партнерство с бизнес-сообществом, поскольку именно в сотрудничестве мы располагаем наибольшими возможностями по разработке инноваций, а также распространению практик ответственного бизнеса на рынке	• Честная конкуренция • Защита и продвижение интересов отрасли • Поддержка совместных проектов • Реализация передовых отраслевых практик	• Участие в профильных мероприятиях • Участие в отраслевых союзах и ассоциациях • Публикации в СМИ и сети Интернет	Подробная информация представлена в приложении «Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций»
НАУЧНЫЕ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ			
Выстраивание долгосрочных партнерских отношений с представителями научного и образовательного сообщества способствует разработке новых технологий, подготовке кадров, проведению мониторинга и оценки воздействия Компании на окружающую среду	• Инвестиции в проведение научных исследований • Развитие образовательной инфраструктуры и сообществ • Поддержка будущих специалистов для горно-металлургической отрасли • Организация профориентационных и образовательных программ для подготовки кадров, включая целевое обучение • Стипендиальные программы Металлоинвеста	• Проведение обучающих мероприятий и лекций • Профориентационные мероприятия, включая встречи с подшефными школами, дни открытых дверей, дни карьеры, ярмарки вакансий • Организация визитов на производственные объекты • Проведение стажировок на предприятиях Компании • Организация совместных научных исследований и проектов • Участие в профильных мероприятиях, форумах, конференциях и др.	Подробная информация раскрыта в разделах «НИОКР и инновации», «Взаимодействие с персоналом и обучение», «Взаимодействие с местными сообществами», «Экологическая ответственность»

События 2025 года

Местные сообщества

Индекс качества жизни городов

В 2025 году обновлен Индекс качества жизни малых промышленных городов. Для городов Металлоинвеста Индекс был впервые рассчитан в 2023 году в результате партнерства Национального ESG Альянса и ВЭБ.РФ.

Специалисты ESG Альянса оценили 129 городов России, в которых расположены предприятия участников, по 80 ключевым индикаторам качества жизни. В Индекс включены города Металлоинвеста: Железногорск, Старый Оскол и Губкин.

По результатам расчета Индекса были разработаны мероприятия, направленные на повышение качества жизни в городах ответственности.

Инвестиционное сообщество и кредитные рейтинговые агентства

Выпуск облигаций

В 2025 году Металлоинвест дважды признан победителем Cbonds Awards 2025: лучшая сделка первичного размещения металлургической компании и первые облигации климатического перехода.

В 2025 году выпуск облигаций на 55 млрд рублей стал крупнейшим рыночным размещением в истории Компании. Выпуск стал значимым событием для всего рынка, открыл новый сегмент в секторе устойчивых облигаций и сформировал ориентир для последующих выпусков в рамках национальной повестки низкоуглеродного развития.

Признание на XXIII Российском облигационном конгрессе подчеркивает вклад Компании в развитие новых форм финансирования.



Научное и образовательное сообщество

Образовательные траектории

НИТУ МИСИС совместно с Металлоинвестом открыл три новые образовательные траектории для подготовки инженеров и специалистов в области передовых технологий бездоменной металлургии железа.

До настоящего времени в России не существовало системной подготовки кадров этой специализации, несмотря на ее стратегическое значение. Запуск новых треков позволит сформировать профессиональное сообщество специалистов, обладающих компетенциями в области производства ГБЖ и ПВЖ.

Взаимодействие с исследовательским университетом

Металлоинвест активно сотрудничает с Белгородским государственным национальным исследовательским университетом (НИУ «БелГУ»), поддерживая образовательные и грантовые инициативы.

Сотрудничество направлено на привлечение молодых специалистов и развитие образовательной среды, включая поддержку проектов, направленных на улучшение качества жизни в городах ответственности Компании.

В 2025 году в партнерстве с НИУ «БелГУ» и государственным природным заповедником «Белогорье» продолжены работы по рекультивации нарушенных земель. Сформирован оптимальный состав травосмесей, адаптированных к сложным условиям приживаемости на техногенно нарушенных территориях. Подбор осуществлялся с учетом устойчивости видов, их экосистемных функций и способности формировать стабильный растительный покров.

Взаимодействие с геологоразведочным университетом

При поддержке Металлоинвеста в Старооскольском геологоразведочном институте Российского государственного геологоразведочного университета им. Серго Орджоникидзе (СГИ МГРИ) открыты лаборатории современных инженерных решений и цифрового экологического мониторинга «ГЕОинтеллект».

Обновленные лаборатории рассчитаны более чем на 500 студентов, осваивающих специальности в области ИТ, транспортной логистики, монтажа и обслуживания гидравлических и пневматических систем, а также геологии и гидрогеологии.

Планы по развитию взаимодействия с заинтересованными сторонами

Расширение взаимодействия с бизнес-сообществом на базе международных и национальных общественных объединений

Развитие экологической ответственности партнеров

Реализация соглашений о социально-экономическом партнерстве

Расширение сотрудничества с научным и образовательным сообществом

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



6

УПОЛНОМОЧЕННЫХ
по корпоративной этике и правам человека в Металлоинвесте

0

РЕАЛИЗОВАННЫХ РИСКОВ
в области нарушения прав человека

100 Подходы к обеспечению соблюдения прав человека
106 Оценка рисков в области прав человека
108 Деятельность Компании в области соблюдения прав человека
109 Обучение и повышение осведомленности о правах человека
109 Планы по развитию системы соблюдения прав человека

Соблюдение прав человека

3-3 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-29 | 407-1 | 408-1 | 409-1
14.14 | 14.18 | 14.19 | 14.20 | 14.21

Реализованные мероприятия

- Актуализированы Политика по правам человека и Кодекс корпоративной этики
- Актуализирована методика оценки рисков прав человека

0

РЕАЛИЗОВАННЫХ РИСКОВ
в области нарушения прав человека



ЦУР ООН



Национальные проекты



53

ЧИСЛО ОБРАЩЕНИЙ
к Уполномоченным по корпоративной этике и правам человека в 2025 году

6

УПОЛНОМОЧЕННЫХ
по корпоративной этике и правам человека в Металлоинвесте

8

ТЫС. СОТРУДНИКОВ
прошли курс «Права человека» с 2024 года

Подходы к обеспечению соблюдения прав человека

3-3 | 3-23 | 2-24 | 2-25 | 2-29 | 14.14 | 14.18 | 14.19 | 14.20 | 14.21

Соблюдение прав человека в Компании обеспечивается за счет выполнения требований российского и международного законодательства, недопущения любой дискриминации, непрерывного развития системы внутренних коммуникаций, оценки рисков нарушения прав человека, вовлечения сотрудников в социально значимые проекты и программы внутри Компании и в регионах деятельности, а также трансляции принципов ответственного ведения бизнеса по всей цепочке поставок.

Регламентирующие документы в области соблюдения прав человека

Политика по правам человека — ключевой документ Металлоинвеста в области соблюдения прав человека

Принципы соблюдения прав человека внедрены в деятельность и стратегию Компании. Металлоинвест выступает за ликвидацию всех форм принудительного, обязательного и детского труда, дискриминации в сфере труда и занятости, а также нетерпимости на основе гендерной, национальной или религиозной принадлежности.

Комплексный подход Металлоинвеста к соблюдению прав человека охватывает все сферы деятельности Компании, где существуют риски нарушения этих прав:

- Взаимодействие с персоналом
- Взаимодействие с местными сообществами
- Взаимодействие с подрядчиками и поставщиками

Главные цели Политики — формирование единого подхода к обеспечению прав и свобод человека внутри Компании, управлению рисками в области прав человека и продвижению на корпоративном уровне ответственного подхода к этому вопросу с учетом специфики деятельности бизнеса. В соответствии с планом мероприятий по направлению в 2025 году Политика по правам человека была актуализирована.

Помимо Политики в 2025 году также был обновлен Кодекс корпоративной этики, который является неотъемлемой частью системы соблюдения прав человека. Ключевые изменения коснулись актуализации перечня нормативных документов, регулирующих отдельные аспекты соблюдения прав человека и каналов обратной связи, а также используемых определений.



Стандарты Компании в области прав человека базируются на ключевых международных и национальных нормативно-правовых актах.

СТАНДАРТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

МЕЖДУНАРОДНЫЕ

- Глобальный договор ООН
- Всеобщая декларация прав человека
- Международный пакт о гражданских и политических правах
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- Декларация международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда

НАЦИОНАЛЬНЫЕ

- Конституция Российской Федерации
- Трудовой кодекс Российской Федерации

КОРПОРАТИВНЫЕ

- Политика по правам человека
- Кодекс корпоративной этики
- Политика устойчивого развития
- Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности
- Политика социальных инвестиций и благотворительности Металлоинвеста

Обязательства Металлоинвеста в области соблюдения прав человека

Мы определили следующие ключевые обязательства, которые стремимся соблюдать на всех этапах деятельности Компании.

Обеспечение справедливого и достойного вознаграждения, благоприятных условий труда, поддержка здоровья и социальное обеспечение	• Достойная оплата труда всех работников Компании и надлежащее социальное обеспечение • Соблюдение норм честной и добросовестной конкуренции и противодействие монополизации и коррупции • Первостепенное внимание обеспечению безопасности условий труда, снижение воздействия производственных факторов на работников, создание безопасных и благоприятных рабочих условий для подрядчиков
Обеспечение благоприятной окружающей среды	• Учет рисков негативного воздействия на местные сообщества в результате деятельности Компании • Уважение права на благоприятную окружающую среду, снижение негативного экологического воздействия в регионах деятельности • Уважение права на доступ к природным ресурсам и совместное пользование экосистемными услугами • Учет мнений заинтересованных сторон, включая местные сообщества, по экологическим проектам
Обеспечение свободного диалога с заинтересованными сторонами	• Поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами, учет их мнения в отношении соблюдения прав человека, а также предложений по совершенствованию подходов к их обеспечению • Информирование о возможностях обращения на Горячую линию в случае нарушений в области прав человека
Обеспечение равенства прав и свобод, создание инклюзивных возможностей	• Обеспечение разнообразия в структурах управления Компании, в том числе отбор кандидатов на руководящие должности исходя из их навыков, опыта и знаний, которые требуются для эффективной работы, с соблюдением принципов гендерного разнообразия • Обеспечение равных возможностей кандидатов вне зависимости от пола, возраста, национальности, семейного положения, религиозных или иных убеждений и других характеристик • Обеспечение возможности трудоустройства для лиц с ограниченными возможностями здоровья • Обеспечение возможности трудоустройства для жителей регионов ответственности Компании (в приоритете) Требования Металлоинвеста к поставщикам и подрядчикам реализуются в рамках как контрактной документации (трудовые права), так и обязательной ESG-аккредитации, где правам человека посвящен блок вопросов о наличии у поставщиков: • Обязательств соблюдать права человека • Механизмов подачи и рассмотрения жалоб • Правил обращения со всеми работниками на основе равенства, с соблюдением прав человека и принципа недопустимости дискриминации на рабочем месте

Недопущение дискриминации	Металлоинвест запрещает любые виды дискриминации при подборе и найме персонала, в процессе трудовой деятельности и профессионального роста сотрудников. Компания поддерживает равенство прав и свобод человека в отношении всех групп заинтересованных сторон независимо от пола, расы, национальности, возраста, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям и требует аналогичного подхода от своих партнеров. У всех сотрудников и поставщиков Компании есть право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров, которое не подвергается существенным рискам.
Обеспечение гендерного равенства	Компания также с большой ответственностью подходит к вопросам гендерного равенства как к необходимой основе для достижения устойчивого развития. Наша цель — обеспечение равных прав и возможностей мужчин и женщин в Компании, а также их равного участия во всех сферах корпоративной деятельности. Металлоинвест не принимает во внимание гендерный фактор при приеме на работу и продвижении по карьерной лестнице для сотрудников с одним уровнем компетенций и квалификации. Значимость вопросов инклюзии и разнообразия отмечена в рамках корпоративной Политики по найму. В документе закреплены принципы предоставления равных возможностей в процессе подбора персонала. Политика по правам человека содержит обязательство Компании обеспечивать возможности обучения, развития и продвижения женщин на руководящие позиции.
Недопущение использования детского и принудительного труда	Мы соблюдаем принципы международного права и нормы российского законодательства в отношении недопустимости детского и принудительного труда. Компания имеет нулевую терпимость к применению такого труда по всей цепочке поставок со стороны партнеров, поставщиков и подрядчиков. Существенный риск использования детского, принудительного или обязательного труда отсутствует для всех сотрудников и поставщиков Компании.

Металлоинвест не приемлет дискриминацию и использование детского и принудительного труда в своей деятельности и ожидает соответствующего соблюдения принципов от своих поставщиков

Управление вопросами соблюдения прав человека

53

ОБРАЩЕНИЯ получили Уполномоченные по корпоративной этике и правам человека в 2025 году

Реализация вопросов соблюдения прав человека и мониторинг соблюдения положений Политики по правам человека в Металлоинвесте координируются заместителем генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям.

В Металлоинвесте функционирует трехуровневая структура взаимодействия по вопросам соблюдения прав человека: Комитет по этике и правам человека — Уполномоченный по этике и правам человека — сотрудники. Она обеспечивает эффективную систему коммуникации и координации внутри Компании, а также минимизацию соответствующих рисков.

На каждом предприятии Металлоинвеста сформированы Комитеты по корпоративной этике и правам человека, в задачи которых входит оперативное рассмотрение обращений от сотрудников, а в задачи соответствующего Комитета на уровне Управляющей компании — более сложных случаев, требующих независимого взгляда. В состав Комитета по корпоративной этике и правам человека включены директор по персоналу, директор по безопасности, директор по корпоративным коммуникациям и устойчивому развитию и директор по корпоративным вопросам и акционерной собственности, а также Уполномоченный по корпоративной этике и правам человека предприятия. Роль председателя Комитета выполняет управляющий директор. Заседания Комитетов проводятся на регулярной основе, но не реже, чем раз в квартал.

Начиная с 2023 года в Металлоинвесте действует институт Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека. В состав Уполномоченных входят 6 человек (на каждом пред-приятии работают по 2 человека), которые принимают обращения по этическим вопросам. Это позволяет поддерживать атмосферу безопасности и доверия на предприятиях.

В 2025 году Уполномоченные получили 53 обращения, среди которых самые распространенные относились к неэтичному поведению, несправедливым кадровым решениям и оплате труда. Каждый месяц на общих встречах Уполномоченные подводят итоги по работе с обращениями и делятся опытом разрешения конфликтных ситуаций.

Кроме того, в течение года Уполномоченные по правам человека и корпоративной этике проводили встречи структурных подразделе-ниях, во время которых информировали работников о действующих в Компании Политике по правам человека и Кодексе корпоративной этике, а также рассказали о методах разрешения этических конфликтов и корпоративных каналах обратной связи.



Структура взаимодействия по вопросам соблюдения прав человека

Комитеты по корпоративной этике и правам человека УК и УО	Работа Комитетов по этике и правам человека предполагает индивидуальное рассмотрение и оценку репутационных рисков для Компании при выявлении нарушений Кодекса корпоративной этики и Политики по правам человека. При урегулировании конфликтной ситуации соблюдается баланс интересов Компании и работника. Задачи Комитетов: • Рассмотрение и разрешение сложных этических ситуаций и разработка коллегиальных решений для них • Организация мероприятий по профилактике нарушений Кодекса корпоративной этики и Политики по правам человека • Участие в формировании и совершенствовании корпоративной культуры • Разработка рекомендаций по внесению изменений в регламенты функционирования системы корпоративной этики и прав человека, политик и процедур Компании по результатам рассмотрения сложных этических ситуаций и нарушений Кодекса корпоративной этики и Политики по правам человека, а также на основе анализа условий, которые их повлекли
Уполномоченные по корпоративной этике и правам человека УО	На каждом предприятии Компании выбрано два Уполномоченных, в круг задач которых входит: • Консультирование работников по вопросам, касающимся положений Кодекса корпоративной этики и Политики по правам человека • Организация мероприятий по профилактике и разрешению этических конфликтов и случаев нарушения прав человека • Продвижение корпоративной культуры, основанной на уважении к требованиям Кодекса корпоративной этики и Политики по правам человека, их неукоснительном соблюдении • Информирование работников о своей деятельности посредством корпоративных каналов коммуникации
Сотрудники	Сотрудники вправе сообщить о любых нарушениях прав человека или рисках таких нарушений через корпоративные каналы обратной связи, включая Горячую линию и обращения к Уполномоченным по корпоративной этике и правам человека

В соответствии с принятым в Металлоинвесте подходом работнику гарантируется защита от применения мер ответственности в связи с сообщением о нарушении Кодекса корпоративной этики и Политики по правам человека, а сведения о нарушении приобретают статус конфиденциальных. Также Компания предоставляет различные каналы обратной связи, включая Горячую линию, для прочих заинтересованных сторон, по которым они могут передать информацию о нарушениях прав человека, связанных с деятельностью Металлоинвеста.

В 2025 году информации о существенных нарушениях не поступало

Оценка рисков в области прав человека

407-1 | 14.18 | 14.19 | 14.20

Оценка рисков нарушения прав человека (далее — «риски прав человека» или «РПЧ») рассматривается Компанией как необходимая часть должной заботы о соблюдении прав человека

Для проведения оценки рисков в 2022 году в Металлоинвесте была утверждена методика, в соответствии с которой формируются паспорта рисков нарушения прав человека и мероприятия по управлению ими. В работу по оценке включены структурные подразделения, чьи бизнес-процессы влияют на соблюдение прав человека из списка релевантных, т.е. прав:

- соблюдение которых Компания декларирует в своих Политиках
- защита которых возложена на Компанию законодательством
- находящихся под влиянием рисков, выявленных в ходе корпоративной оценки рисков
- отражающих существенные для заинтересованных сторон темы
- связанных с деятельностью деловых партнеров.

Системность подхода к соблюдению прав человека выражается в том, что проведение оценки рисков нарушения прав человека встроено в корпоративную систему управления рисками, обеспечивая дополнительный мониторинг за выполнением мероприятий. Для того, чтобы методика с разработанными для нее паспортами риска отражали влияние внешней и внутренней среды на соблюдение прав человека, документы подлежат обязательному пересмотру раз в три года. В 2025 году состоялся первый пересмотр методики, в ходе которого было подтверждено, что значимые изменения вносить в нее не требуется.

В перечне Компании определено 44 риска в области прав человека, также определены группы заинтересованных сторон, наиболее подверженные рискам нарушения прав человека: сотрудники, местные сообщества (в частности, жители регионов ответственности), деловые партнеры.

Процесс оценки рисков прав человека включает семь этапов:

1. Определение ситуации (контекста)
2. Выявление РПЧ
3. Анализ РПЧ, связанных с деятельностью Компании
4. Анализ РПЧ, связанных с деятельностью деловых партнеров Компании
5. Разработка мероприятий по реагированию на РПЧ
6. Отчетность об оценке РПЧ
7. Мониторинг РПЧ

К реализации рисков может привести деятельность, нарушающая следующие права:

Права человека	Деятельность, нарушающая права человека
Право на жизнь Право на здоровье	• Недостаточное развитие культуры ОТиПБ • Ограниченность ресурсов для устранения рисков • Недостаток автоматизации функции ОТиПБ
Право не подвергаться рабству или принудительному труду	• Нарушение трудового законодательства
Право на неприкосновенность частной жизни	• Нарушения законодательства при обработке персональных данных работников • Неправомерное распространение сведений, порочащих честь или достоинство
Право на защиту ребенка	• Непредоставление работникам больничных и льгот • Дискриминация на рабочем месте / при приеме на работу
Право на социальное обеспечение	• Неисполнение коллективного договора / изменение социального пакета сотрудников
Право на справедливые и благоприятные условия труда	• Нарушение требований законодательства в сфере безопасности (антикоррупционного, антитеррористического, транспортной безопасности) • Ухудшение условий труда (состояние бытовых, производственных помещений, освещенность, температурный режим и т. д.) • Дискриминация на рабочем месте • Несправедливое вознаграждение за труд
Право создавать профсоюзы	• Запрет на вступление в профсоюз
Право на надлежащие условия жизни	• Создание необходимости расселения в регионе ответственности • Снижение уровня и качества жизни в регионах и городах ответственности • Снижение вклада Компании в развитие регионов ответственности
Право на благоприятную экологию	• Загрязнение воздуха, водных объектов, почв • Изменение законодательства в сфере экологии • Рост экологических требований и обязательств • «Углеродное регулирование», введение трансграничных сборов

В отчетном периоде не допущено ни одного нарушения прав человека

Деятельность Компании в области соблюдения прав человека

2-24 | 2-25 | 408-1 | 409-1

В 2025 году Металлоинвест продолжил реализацию мероприятий по минимизации рисков, связанных с нарушением прав человека, а также ожидает проведения мероприятий по данному направлению со стороны поставщиков и подрядчиков.

Ключевые направления деятельности Компании по соблюдению прав человека

Обеспечение справедливого и достойного вознаграждения

- Поддержание конкурентоспособной заработной платы
- Разработка новых программ премирования за высокую производительность и эффективность

Обеспечение благоприятных условий труда

- Обеспечение соблюдения требований ОТиПБ в Компании и по всей цепочке поставок
- Внедрение комплекса мер по улучшению условий труда сотрудников
- Разработка программы повышения культуры производства

Поддержка здоровья сотрудников и местного населения

- Развитие системы управления здоровьем сотрудников, в том числе реализация профилактических мероприятий и скрининговых программ
- Обеспечение права на санаторно-курортное лечение для сотрудников
- Поддержка системы здравоохранения в регионах ответственности

Обеспечение равенства прав и свобод, создание инклюзивных возможностей

- Реализация программы по трудоустройству людей с инвалидностью
- Организация прозрачного и объективного процесса по подбору персонала
- Развитие программ корпоративного обучения для сотрудников всех уровней

Обеспечение свободного диалога с сотрудниками и другими заинтересованными сторонами

- Развитие программ двусторонней коммуникации с персоналом
- Выпуск материалов в рамках коммуникационной программы, посвященной правам человека и корпоративной этике, на ежеквартальной основе
- Реализация политики информационной безопасности
- Развитие Горячей линии, включая обновление соответствующего Положения о Горячей линии
- Реализация совместных проектов с Первичной профсоюзной организации
- Деятельность Социального совета
- Посещение Уполномоченными по корпоративной этике и правам человека цехов на предприятиях

Социальное обеспечение сотрудников и местного населения

- Формирование комплекса мер по оптимизации и улучшению социального пакета в дополнение к денежному вознаграждению за труд
- Комплексный вклад во всестороннее развитие территорий ответственности за счет реализации корпоративных социальных и благотворительных программ
- Реализация программ корпоративного волонтерства
- Адресная помощь

Недопущение использования детского и принудительного труда

- Запрет на использование детского и принудительного труда

Обеспечение благоприятной окружающей среды

- Реализация Экологической программы
- Внедрение экологических требований для сотрудников, а также поставщиков и подрядчиков
- Вклад в развитие благоприятной городской среды в регионах ответственности
- Реализация проекта «Зеленый мир»
- Проведение общественных обсуждений в рамках процедуры оценки воздействия на окружающую среду

Обучение и повышение осведомленности о правах человека

Повышение осведомленности сотрудников и деловых партнеров — ключевая задача в рамках комплексной работы по правам человека. Подход Компании включает:

- Обучение Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека, в том числе организационные и психологические аспекты разрешения конфликтных ситуаций
- Встречи Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека с коллективами предприятий, информирование сотрудников о корпоративных каналах обратной связи и темах обращений, принимаемых для рассмотрения
- Распространение практики ответственного ведения бизнеса среди поставщиков и партнеров посредством проведения обучения и участия во внешних тематических мероприятиях
- Публикации статей с примерами урегулирования этических конфликтов в корпоративных СМИ
- Обучение сотрудников в формате электронного курса по правам человека
- Актуализация страницы корпоративного портала, посвященной соблюдению прав человека

В 2024 году был запущен разработанный Корпоративным университетом электронный курс по правам человека. Курс призван ознакомить сотрудников с основными правами человека, системой работы по направлению прав человека в Компании — функциями Комитета по корпоративной этике и правам человека, Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека, а также Горячей линии. Курс содержит практические примеры, взятые из обращений на Горячую линию и к Уполномоченным. Сотрудникам предлагается изучить, как действовать при возникновении конфликтной ситуации, и проверить свои знания при выполнении итоговых заданий.

В 2024 году курс был назначен всем сотрудникам, имеющим доступ к образовательной платформе Корпоративного университета. С 2025 года он предлагается для прохождения всем новым сотрудникам. За два года реализации курс прошли около 8 тыс. человек.

82%

СОТРУДНИКОВ прошли курс «Права человека» в 2025 году[1]

1 Доля новых сотрудников, прошедших курс в 2025 году, из числа тех, кому он был назначен.

Планы по развитию системы соблюдения прав человека

Актуализация Плана («дорожной карты») по совершенствованию практик соблюдения прав человека и корпоративной этики

Проведение плановой оценки рисков в области прав человека

Развитие института Комитетов по корпоративной этике и правам человека и Уполномоченных по корпоративной этике и правам человека

Проведение внешней независимой оценки зрелости практик Компании в области соблюдения прав человека

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ



AAA+

НАИВЫСШИЙ КЛАСС Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса

0

СЛУЧАЕВ КОРРУПЦИИ: со стороны Компании или от имени Компании в отчетном году

114 Система управления вопросами этики и противодействия коррупции
118 Предупреждение и противодействие коррупции
122 Выявление и урегулирование конфликтов интересов
123 Обучение и информирование
125 Горячая линия
127 Планы по развитию деятельности Компании в области соблюдения деловой этики и противодействия коррупции

Деловая этика и противодействие коррупции

3-3 | 2-15 | 2-24 | 2-26 | 205-1 | 205-2 | 205-3 | 14.22 | МЭР-43

Реализованные мероприятия

- Актуализирован Кодекс корпоративной этики
- Пройден аудит на соответствие международному стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия взяточничеству. Требования и руководство по приме-нению»
- Продолжен процесс автоматизации Горячей линии с использованием российского программного обеспечения

0

СЛУЧАЕВ КОРРУПЦИИ со стороны Компании или от имени Компании в отчетном году

100 %

ВЫЯВЛЕННЫХ КОНФЛИКТОВ интересов урегулированы или локализованы контрольными процедурами

7

НОВЫХ РИСКОВ добавлено в Реестр коррупционных рисков

ААА+

НАИВЫСШИЙ КЛАСС Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса

НОМИНАЦИЯ В НЕЗАВИСИМОМ РЕЙТИНГЕ ГОРЯЧИХ ЛИНИЙ «Комплаенс — 2025», «За развитие лучших практик по организации работы горячих линий»



100%

СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ прошли антикоррупционное обучение

ЦУР ООН



Система управления вопросами этики и противодействия коррупции

2-23 | 14.22

Действующие корпоративные нормативные акты Компании

Металлоинвест неукоснительно следует принципам честности, открытости, прозрачности и полного неприятия любых проявлений коррупции, а также придерживается безусловного исполнения требований законодательства.

Правила деловой этики распространяются на все отношения с коллегами и деловыми партнерами. Мы уверены, что этичное ведение бизнеса способствует совершенствованию корпоративной культуры и улучшению репутации Компании. Выстраивание долгосрочных взаимоотношений, основанных на принципах деловой этики, является важнейшим фактором укрепления доверия к Металлоинвесту со стороны деловых партнеров, общества и других заинтересованных сторон.



Компания продолжает совершенствовать корпоративную нормативную базу, которая регулирует вопросы этики и противодействия коррупции и включает следующие документы:

- Кодекс корпоративной этики (актуализирован в 2025 году)
- Антикоррупционная политика Металлоинвеста
- Антикоррупционная политика Управляющей компании и антикоррупционные политики каждого Управляемого общества
- Положение о конфликте интересов
- Положение об управлении коррупционными рисками
- Положение о Горячей линии
- Положение о порядке получения и вручения подарков
- Регламент проверки юридических лиц
- Положение по взаимодействию с органами государственной власти
- Антикоррупционные требования
- Процедура «Проведение оценок системы менеджмента по противодействию коррупции»
- Процедура «Управление документацией систем менеджмента противодействия коррупции»
- Процедура «Антикоррупционный мониторинг»
- Процедура «Управление несоответствиями и корректирующими действиями в системе менеджмента противодействия коррупции»
- Глоссарий системы менеджмента противодействия коррупции

Кодекс корпоративной этики

Кодекс корпоративной этики регулирует нравственно-этические аспекты взаимоотношений внутри Компании, а также описывает требования и ожидания относительно этичного ведения бизнеса при взаимодействии с внешними сторонами. В нем изложены ключевые принципы и подходы Металлоинвеста в сфере деловой этики, прав человека и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В Кодексе закреплены ключевые ценности Компании: забота, качество, развитие и партнерство. С ориентиром на них Металлоинвест выступает за сохранение взаимопонимания, выстраивание эффективной командной работы и продуктивного рабочего взаимодействия между сотрудниками и заинтересованными сторонами. Отдельный раздел Кодекса посвящен взаимоуважению и заботе о людях и нацелен на обеспечение благоприятной среды для работы в Компании.

В 2025 году Кодекс был актуализирован, изменения коснулись перечня нормативных документов, каналов обратной связи и применяемой терминологии.

Положения Кодекса обязательны для исполнения всеми сотрудниками Металлоинвеста. Мы ожидаем, что деловые партнеры, а также представители местных сообществ и иных заинтересованных сторон присоединятся к положениям Кодекса и возьмут на себя обязательства по их исполнению.

При прохождении аккредитации контрагенты предоставляют информацию о соблюдении трудового законодательства и прав человека, следовании принципам честной конкуренции, механизмах противодействия коррупции, бережном отношении к окружающей среде и уровне обеспечения безопасности на производстве, а также прозрачности взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Действующий Кодекс поведения работников Металлоинвеста в цифровой среде регламентирует общекорпоративные правила общения и раскрытия информации сотрудниками Компании, а также направлен на снижение угроз для деловой репутации при ведении коммуникаций в сети Интернет. Департамент корпоративных коммуникаций и подразделения информационной безопасности Компании контролируют соблюдение Кодекса.

Антикоррупционная политика

Антикоррупционная политика Металлоинвеста разработана на основе российского и международного законодательства с учетом рекомендаций[1] Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Она устанавливает принципы, цели, задачи, основные элементы и мероприятия в области предупреждения и противодействия коррупции, закрепляет роли Совета директоров и Комитета по аудиту, а также независимость работников, ответственных за антикоррупционную деятельность.

Политика учитывает требования стандартов ISO 37301:2021 «Системы менеджмента соответствия. Требования с руководством по применению» и ISO 37001:2016 «Антикоррупционные системы управления. Требования с руководством для использования» и служит основой для разработки регламентирующих и методических документов предприятий Металлоинвеста в области противодействия коррупции.

1 «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», «Меры по предупреждению коррупции в организациях».

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках Антикоррупционной политики

ЗАКОННОСТЬ

Металлоинвест отслеживает все изменения российского законодательства в области противодействия коррупции и наряду с лучшими мировыми практиками внедряет применимые нормы в свою комплаенс-систему

ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР РУКОВОДСТВА («ТОН СВЕРХУ»)

Руководство Компании подает пример поведения, отвечающего требованиям деловой этики и культуры нетерпимости к коррупции

НЕОТВРАТИМОСТЬ НАКАЗАНИЯ

Вне зависимости от должности, стажа работы и иных обстоятельств несоблюдение антикоррупционных норм и требований обязательно приведет к различного рода взысканиям и применению дисциплинарных санкций — вплоть до увольнения

ОТКАЗ ОТ ПРЕСЛЕДОВАНИЯ

Сотрудникам, добросовестно сообщившим о коррупционных правонарушениях, гарантируется защита от применения санкций

НУЛЕВАЯ ТОЛЕРАНТНОСТЬ К КОРРУПЦИИ

Металлоинвест не приемлет коррупционные проявления в любой форме и с любыми целями как внутри Компании, так и при взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, органами власти, публичными должностными лицами, политическими партиями (их представителями) и иными лицами

ПРИОРИТЕТ ПРЕВЕНТИВНЫХ МЕР

Металлоинвест является сторонником профилактики нарушений установленных норм и требований

РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД

Компания использует мониторинг, оценку и анализ коррупционных рисков в рамках работы по предотвращению нарушений и их профилактике, а также обеспечения соответствия нормам деловой этики

ДОЛЖНАЯ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ

Компания тщательно выбирает партнеров. Мы не взаимодействуем с теми, кто был уличен в коррупционных проявлениях, и разрываем отношения даже в случае, если это экономически невыгодно

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Неукоснительное следование требованиям антикоррупционного законодательства и корпоративных регламентирующих документов является обязательным для всех сотрудников

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Металлоинвест проводит комплекс мероприятий, нацеленных на снижение коррупционных рисков, перенимая лучший международный опыт в этой области

ПУБЛИЧНОСТЬ И ОТКРЫТОСТЬ

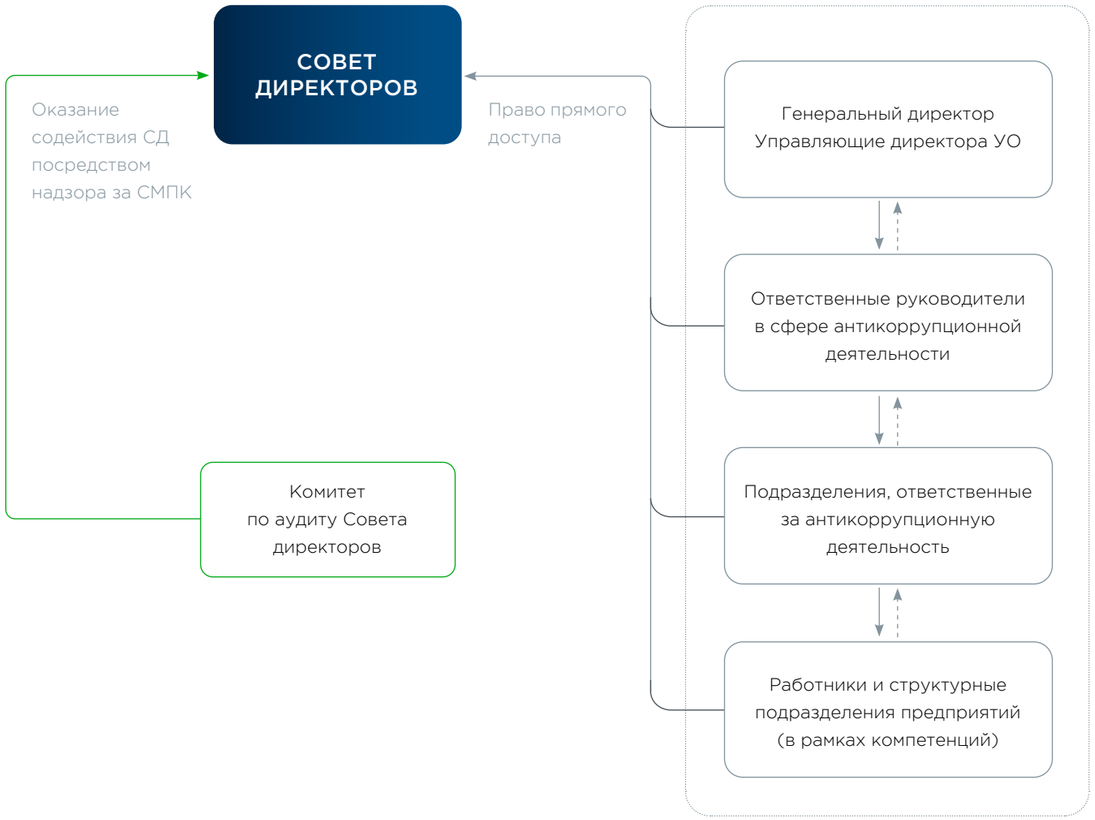
Металлоинвест распространяет свой опыт недопущения коррупции среди партнеров, стимулируя их к этичным практикам ведения бизнеса

Структура управления

2-24

Для реализации мер и процедур Антикоррупционной политики в Компании выстроена система менеджмента противодействия коррупции (далее — СМПК), определены руководители и ответственные подразделения.

Функции управляющего органа СМПК выполняет Совет директоров Управляющей компании (при содействии Комитета по аудиту), осуществляя надзор за надежностью и эффективностью системы противодействия коррупции. Комитет по аудиту не реже одного раза в полугодие рассматривает реализовавшиеся коррупционные риски, текущие и итоговые результаты работы системы менеджмента и осуществляет контроль соблюдения риск-аппетита «Антикоррупционный комплаенс».



Предупреждение и противодействие коррупции

МЭР-43

Комплаенс-контроль в области противодействия коррупции

Высокая результативность нашей работы в области предупреждения коррупции подтверждается **нулевым уровнем случаев коррупции** со стороны Компании в отчетном году

Действия коррупционного характера препятствуют развитию бизнеса, поэтому мы стремимся не допускать случаев коррупции, постоянно совершенствуя систему управления в этой области. На всех предприятиях Компании действует принцип нулевой толерантности к любым проявлениям коррупции.

Металлоинвест не осуществляет стимулирующих платежей (в том числе для упрощения административных, бюрократических и любых других формальностей) и не предоставляет органам власти и публичным должностным лицам денежные средства, имущество, имущественные права, услуги и иные материальные или нематериальные выгоды, не предусмотренные законодательными и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

Благодаря внедренным контрольным процедурам, выполняемым на постоянной основе, в 2025 году Компании удалось выявить два случая, когда сотрудники были вовлечены в совершение коррупционных преступлений. Инициировано разбирательство совместно с правоохранительными органами, в ходе которого было выяснено, что преступления были связаны с личными целями, а не интересами Компании.

Деятельность Компании основывается на принципах нулевой толерантности к коррупции:

- Отсутствие риск-аппетита к коррупционным рискам
- Взаимодействие с правоохранительными органами в соответствии с применимым законодательством
- Судебная защита нарушенных прав в соответствии с применимым законодательством
- Реагирование на все предполагаемые факты совершения коррупционных действий и их дальнейшее расследование вне зависимости от суммы ущерба или полученной выгоды
- Привлечение всех виновных лиц к предусмотренной применимым законодательством ответственности

Металлоинвест является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса РСПП с 2018 года.

В 2025 году был проведен аудит системы менеджмента противодействия коррупции в соответствии с требованиями ISO 37001:2016 и локальных нормативных актов (ЛНА). По итогам получен сертификат соответствия.

В 2025 году стартовал проект «Честность», в рамках которого осуществляется периодический контроль работников, замещающих должности, подверженные риску коррупционных проявлений. Цель проекта — оздоровление корпоративной культуры и совершенствование антикоррупционной деятельности.

Шестой год подряд Металлоинвест получает наивысший класс Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса

В 2025 году Компании вновь был присвоен наивысший класс Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса — AAA+. Эта оценка свидетельствует об особом внимании руководства Металлоинвеста к вопросам антикоррупционной политики. Компания продемонстрировала полное соответствие всем 200 критериям рейтинга.

AAA+

Четкая ориентация антикоррупционной политики на цели и условия деятельности ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» сочетается с детальной проработанностью применяемых стандартов и процедур, а также их регулярной актуализацией. Распределение полномочий органов управления Компании, закрепленных в основных локальных нормативных актах общества в части антикоррупционной деятельности: контроля за ее осуществлением, распределения ресурсов и т. п., а также в отношении Управляемых обществ, обеспечивают отличную организацию работы по предупреждению коррупции. Четко исполняются стандарты осуществления закупок, платежного процесса, взаимодействия с персоналом. Особое внимание уделяется прозрачным отношениям с партнерами и поставщиками.

Из заключения РСПП



Меры противодействия коррупции

205-3 14.22

В 2025 году одна компания была включена в перечень недобросовестных поставщиков в связи с признаками коррупционных проявлений.

В Компании реализуются следующие меры противодействия коррупции:

- Внедрение стандартов поведения работников
- Идентификация и анализ коррупционных рисков
- Разработка, внедрение и актуализация локальных нормативных актов в области противодействия коррупции
- Антикоррупционная экспертиза
- Антикоррупционный контроль закупок и продаж
- Отказ от платежей через посредников в пользу третьих лиц
- Обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при взаимодействии с партнерами и контрагентами
- Обеспечение соответствия подарков и представительских расходов антикоррупционным ограничениям
- Обеспечение соответствия благотворительной деятельности и спонсорства антикоррупционным ограничениям
- Отказ от политической деятельности
- Урегулирование конфликтов интересов
- Обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при взаимодействии с государственными органами
- Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций
- Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции
- Обеспечение соблюдения антикоррупционных принципов при обращении с конфиденциальной информацией
- Обеспечение разрешения обращений о фактах совершения коррупционных действий
- Проверки по фактам выявленных нарушений, привлечение к ответственности виновных лиц
- Организация процедур по защите работников, сообщивших о коррупционных нарушениях, от преследования и применения санкций
- Учет и отчетность
- Формирование основ антикоррупционного поведения работников
- Антикоррупционный мониторинг

Непрерывно совершенствуя систему управления рисками коррупции и мошенничества, Металлоинвест не только руководствуется национальными законодательными требованиями, но также изучает и применяет лучшие отечественные и зарубежные практики.

В отчетном периоде продолжена антикоррупционная экспертиза проектов ЛНА предприятий Металлоинвеста, которая призвана устранить предпосылки коррупционной деятельности. В 2025 году в ходе экспертизы рассмотрено 8 235 проектов документов.

205-1

В 2025 году Металлоинвест прошел ресертификационный аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия взяточничеству. Требования и руководство по применению». Его успешное прохождение свидетельствует об эффективной реализации антикоррупционной политики, подтвержденной независимыми экспертами.

Актуализация реестра коррупционных рисков

В Компании на постоянной основе организовано изучение бизнес-процессов, разработана методика по оценке и определению приоритетных рисков. Своевременная идентификация и оценка рисков, связанных с коррупцией, — необходимое условие для эффективного предупреждения случаев коррупционного поведения. Оценка рисков, связанных с коррупцией, проводилась в отчетном году во всех структурных подразделениях Компании.

В рамках ежегодной самооценки мы осуществляем актуализацию Реестра коррупционных рисков при непосредственном взаимодействии с владельцами всех коррупционно-опасных бизнес-процессов. В 2025 году было добавлено 7 новых видов рисков, связанных с климатической программой, в Реестр коррупционных рисков, содержащий описание 169 коррупционных рисков в 25 бизнес-процессах. Все идентифицированные коррупционные риски минимизированы внедренными контрольными процедурами.

В 2025 году Дирекцией по управлению рисками и внутреннему контролю при участии Дирекции по безопасности, в целях совершенствования системы внутреннего контроля, проведена выборочная оценка эффективности антикоррупционных контрольных процедур по направлению «Техническое обслуживание и ремонт». Протестирована 51 контрольная процедура, проанализированы причины неэффективности контрольных процедур, разработаны мероприятия, направленные на повышение эффективности антикоррупционной контрольной среды в периметре данных процессов.

Антикоррупционные требования

Антикоррупционные требования включены во все типовые формы трудовых договоров, а также в Правила внутреннего трудового распорядка Компании. Сотрудники и партнеры Металлоинвеста обязаны следовать положениям Антикоррупционной политики. Дополнительно персонал Компании руководствуется Кодексом корпоративной этики и Положением о конфликте интересов. В этих документах сформулированы основополагающие правила работы: неукоснительное соблюдение законодательства, честная конкуренция и профессионализм.

Все сотрудники Компании в обязательном порядке проходят ознакомление с корпоративными политиками и нормативными актами в области противодействия коррупции. Мониторинг данного процесса осуществляют подразделения безопасности.

Компания включает антикоррупционные оговорки, обязывающие контрагента ознакомиться с ЛНА Металлоинвеста о противодействии коррупции и принять их условия, во все договоры с подрядчиками и поставщиками. Для удобства контрагентов и партнеров на корпоративном сайте Металлоинвеста размещен обучающий видеоролик по антикоррупционной политике Компании. Все перечисленные меры обеспечили 100%-й охват партнеров.

В 2025 году были введены дополнительные контрольные процедуры в области закупок. Дирекция по безопасности как ответственное подразделение в сфере антикоррупционной деятельности принимает непосредственное участие во всех тендерных процедурах: осуществляет согласование всех конкурентных листов на закупку МТР и услуг для нужд Металлоинвеста, участвует в переговорах с потенциальными поставщиками и в аудите производственных мощностей компаний. Детальная проработка вопросов взаимодействия с потенциальными партнерами позволяет Компании выявлять возможные коррупциогенные факторы на ранних этапах и принимать своевременные решения, которые не позволят реализоваться коррупционным рискам.

100 %

СОТРУДНИКОВ И ПАРТНЕРОВ Металлоинвеста проинформированы об Антикоррупционной политике Компании

Выявление и урегулирование конфликтов интересов

2-15

В Компании продолжает действовать управление правами доступа и рисками конфликтов полномочий, реализованное на базе ИТ-решения

Основным документом, регламентирующим выявление и урегулирование конфликтов интересов, возникающих у сотрудников Компании в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, является Положение о конфликте интересов. Оно регулирует вопросы, связанные с возникновением противоречий, способных привести к нарушению прав и законных интересов, а также причинению вреда имуществу и деловой репутации Металлоинвеста.

Принятие решений об урегулировании и способе разрешения конфликта интересов возложено на Комитет по корпоративной этике и Комитет по правам человека.

В отчетном году в Компании выявлено 30 конфликтов интересов, 14 из которых урегулированы. По остальным внедрены контрольные процедуры, направленные на выявление признаков развития конфликта интересов.

В ходе антикоррупционного мониторинга в Металлоинвесте организовано декларирование конфликта интересов кандидатами на вакантные должности и сотрудниками, занимающими подверженные коррупционному риску должности (проведен сбор и анализ деклараций 5 232 кандидатов на работу и 1 274 сотрудников).

К основным мерам по недопущению возникновения и развития конфликта интересов относятся:

- Строгое выполнение сотрудниками обязанностей, установленных законодательством, ЛНА Металлоинвеста и должностными инструкциями
- Утверждение и поддержание организационной структуры, которая четко разграничивает сферы полномочий, ответственности подразделений и конкретных сотрудников
- Выдача определенному кругу сотрудников доверенностей на совершение действий и отдельных видов сделок
- Ограничение трудоустройства родственников на должности, предусматривающие подчинение одного родственника другому или возможность влияния на постановку задач и оценку эффективности их выполнения
- Внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем ответственным и масштабным вопросам с использованием всей имеющейся информации, в том числе данных бухгалтерской, статистической, управленческой и иной отчетности Компании
- Распределение должностных обязанностей сотрудников таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов и условий, которые могли бы этому способствовать
- Исключение действий, способных привести к возникновению конфликта интересов: сотрудники должны воздерживаться от участия в совершении операций или сделках, предполагающих вовлечение лиц или организаций, с которыми они либо члены их семей имеют личные связи или финансовые интересы
- Соблюдение требований законодательства в части информирования государственных и муниципальных органов о приеме на работу бывших сотрудников этих организаций
- Необходимость предоставления кандидатами, претендующими на замещение вакантной должности в Компании, декларации конфликта интересов
- Периодическое предоставление сотрудниками, замещающими должности, подверженные риску коррупционных проявлений, деклараций конфликта интересов
- Запрет на передачу третьим лицам конфиденциальной информации Компании, которая могла бы быть использована ими для заключения коммерческих сделок, противоречащих интересам Компании
- Контроль руководителем недопущения возникновения конфликта интересов при возложении на подчиненного сотрудника дополнительных обязанностей или при переводе подчиненного сотрудника на другую должность, в том числе временно
- Запрет на предложение, передачу или получение каких-либо средств поощрения или подарков, которые представляют собой скрытое вознаграждение, стимулирующие платежи или могут нанести вред деловой репутации Компании

Обучение и информирование

2-24 205-2 14.22

В Компании действует система обучения в области деловой этики и антикоррупционного комплаенса.

На предприятиях Металлоинвеста все вновь принятые сотрудники в обязательном порядке проходят обучающий курс «Повышение осведомленности работников в области противодействия коррупции и мошенничеству». Ознакомление с курсом обеспечивает сотрудникам достаточную компетенцию для оценки коррупционных рисков и противодействия коррупции. Курс предусматривает знакомство с российскими и международными трендами в области комплаенса, государственными и внутренними регламентирующими документами Компании, инструментами обращений и оповещения о коррупционных рисках. Кроме того, все сотрудники Компании проходят курс устойчивого развития, в рамках которого вопросам противодействия коррупции посвящен отдельный раздел.

Также организованы системное онлайн-обучение и групповое обучение на предприятиях. На корпоративном портале создан раздел «Деловая этика», содержащий информацию по вопросам антикоррупционной политики и внедренным процедурам. Сотрудникам доступны памятки о принципах обмена подарками в Компании.

Курсы по антикоррупционной тематике:

- Курс для всех работников, охватывающий основные аспекты деятельности Компании по предотвращению коррупции
- Курс для работников, занимающих коррупционно-опасные должности. Данный курс направлен на обучение риск-ориентированному подходу к реализации антикоррупционной политики, управлению коррупционными рисками, выявлению признаков коррупционных правонарушений, мерам по предотвращению коррупционных рисков, антикоррупционным обязанностям руководителей всех уровней и др. Тестирование по данной тематике проводится не реже одного раза в год.
- Обучающий ролик для третьих лиц, потенциальных и действующих контрагентов

100 %

СОТРУДНИКОВ Компании проходят антикоррупционное обучение





100%

РАБОТНИКОВ Компании ознакомились с ключевыми ЛНА в сфере противодействия коррупции

Антикоррупционная оговорка в договорах с контрагентами содержит ссылку на данный контент для самостоятельного изучения. Для отдельных категорий сотрудников проводятся специальные тренинги.

С момента запуска антикоррупционного обучения более 48,8 тыс. сотрудников изучили курс «Повышение осведомленности работников в области противодействия коррупции и мошенничеству» и более 3,06 тыс. руководителей и сотрудников прошли обучение по курсу «Антикоррупционное просве-щение работников, задействованных в коррупционно-опасных бизнес-процессах». Ежегодное тестирование для работников, занимающих коррупционно-опасные должности, прошли 736 человек.

Все работники Компании своевременно информируются о нововведениях или внесении изменений в актуальные корпоративные нормативные акты в сфере противодействия коррупции. Дирекция по безопасности совместно с Корпоративным университетом проводит мониторинг прохождения обучения и ознакомления работников с введенными в действие ЛНА. При участии Дирекции по безопасности организуется разъяснительная работа с сотрудниками, своевременно не прошедшими назначенное обучение или не ознакомившимися с ЛНА, и при необходимости инициируется применение к ним мер дисциплинарного характера.

Сотрудники Дирекции по безопас-ности всегда готовы оказать консультационную поддержку коллегам, которые сомневаются в соответствии своих действий законодательным нормам или требованиям и принципам внутренних документов Компании в области противодействия коррупции.

Горячая линия

2-26 | 205-2 | 205-3 | 14.22

В Компании действует Горячая линия — один из элементов противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, процедуры которого учитывают рекомендации стандарта ISO 37002:2021 «Системы управления сообщениями о фактах коррупции или незаконной деятельности». Горячая линия Компании представляет собой канал конфиденциальной обратной связи от сотрудников и иных лиц о фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений, искажения отчетности, взяточничества, неэффективного использования ресурсов, нарушений требований законодательства Российской Федерации, ЛНА Компании и законных интересов сотрудников.

В Металлоинвесте действует Положение о Горячей линии. Наличие отдельного документа, регламентирующего ее работу, отражает высокий уровень организации процесса получения обратной связи. В Компании предусмотрено обеспечение возможности поощрения заявителей, требование об обязательном предоставлении обратной связи всем заявителям, от которых поступил соответствующий запрос, а также обязанность Компании обеспечивать защиту от различного преследования, связанного с обращением на Горячую линию, и не только сотрудников, но и любых третьих лиц.

В Металлоинвесте внедрена методика защиты заявителей, обратившихся на Горячую линию. Ответственными за применение методики защиты заявителей являются подразделения безопасности предприятий.

Процедуры Горячей линии учитывают рекомендации стандарта ISO 37002:2021

Сообщение на Горячую линию можно передать круглосуточно по электронной почте, телефону, через корпоративный сайт и мессенджеры.

Мы реагируем на все сигналы и по запросу автора обращения предоставляем отчет о результатах проведенного расследования. Компанией гарантируется полная конфиденциальность информации и неразглашение данных о заявителе. В то же время сотрудники и контрагенты несут законодательную ответственность за предоставление заведомо ложных сообщений с целью клеветы или получения каких-либо преференций. Эти меры закреплены во внутренних нормативных документах Компании.

В 2025 году направление комплаенс-контроля ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» стало лауреатом премии «Комплаенс-2025» в номинации «За развитие лучших практик по организации работы горячих линий»

Мы призываем сотрудников сообщать обо всех актах нарушения деловой этики и антикоррупционных действиях. Мы гарантируем конфиденциальность их обращения, проведение всесторонней проверки полученного сигнала, а также защиту от санкций, в том числе если сообщение о возможных фактах нарушения не получило подтверждения в ходе проверки.

Сайт Компании
модуль приема обращений

Бесплатная телефонная линия для абонентов России
8-800-700-10-55

Электронная почта
hotline@metalloinvest.com

Мессенджеры
Telegram, WhatsApp, MAX
8-920-585-27-17

VK-мессенджер

Горячая линия Компании работает круглосуточно для приема любых обращений о возможных правонарушениях, в том числе в анонимной форме.

Горячая линия позволяет оперативно рассматривать обращения, связанные с противодействием коррупции и мошенничеству, нарушениями в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, делового поведения и дискриминацией, злоупотреблением должностными полномочиями, а также обращения социальной и общей направленности.

Работа типовых функций Горячей линии (регистрация, адресация и первичный анализ обращений, контроль сроков проведения проверок) централизована в МКС. Управляющая компания осуществляет общий контроль работы и развития Горячей линии, организации мониторинга кадровых решений в отношении внутренних заявителей и решений в отношении контрагентов, а также проведения проверок по обращениям, касающимся деятельности и работников Управляющей компании. Управляемые общества проводят проверки и участвуют в мониторинге кадровых и иных принятых решений. Такое разделение позволяет максимально оперативно реагировать на запросы и эффективно осуществлять контрольные функции.

Реагирование на все сообщения происходит в течение одного рабочего дня. По результатам проверки по каждому обращению ежемесячно представляется доклад генеральному директору

Статистика обращений на Горячую линию[1]

В 2025 году обработано 211 обращений на Горячую линию[2]. В 72 случаях нарушения подтвердились, по итогам расследований 25 работников привлечены к ответственности. По результатам рассмотрения поступивших на Горячую линию обращений в 7 случаях приняты меры по восстановлению прав и законных интересов заявителей, по результатам 40 проверок инициировано совершенствование бизнес-процессов или устранение выявленных в них недостатков.

Компания обеспечивает меры по защите работников и контрагентов, обратившихся на Горячую линию с сообщением о фактах нарушений или конфликте интересов.

В отчетном периоде осуществлен мониторинг кадровых решений в отношении 191 работника, обратившегося на Горячую линию, и договорных отношений с 7 юридическими лицами, представители которых обратились на Горячую линию. Кадровых и иных решений, принятых по недостаточным основаниям, не выявлено.

Тематика обращения	Количество обращений[3]
Нарушения требований ОТиПБ	48
Неэтичное поведение	35
Злоупотребления, коррупция, внутрикорпоративное мошенничество	30
Конфликт интересов	6
Употребление алкоголя, наркотиков или психотропных веществ	7
Необоснованное привлечение к ответственности лиц, сообщивших о нарушениях	4
Иные (невыплата заработной платы, премий, нарушения ЛНА и пр.)	135

В 2025 году Компания продолжила процесс автоматизации Горячей линии, направленный на переход на отечественные программные решения в рамках процесса импортозамещения. Среди основных нововведений можно отметить следующие: преобразование голоса в текст, регистрация и автоматическое делегирование обращений, отслеживание сроков и корректности проведения расследований.

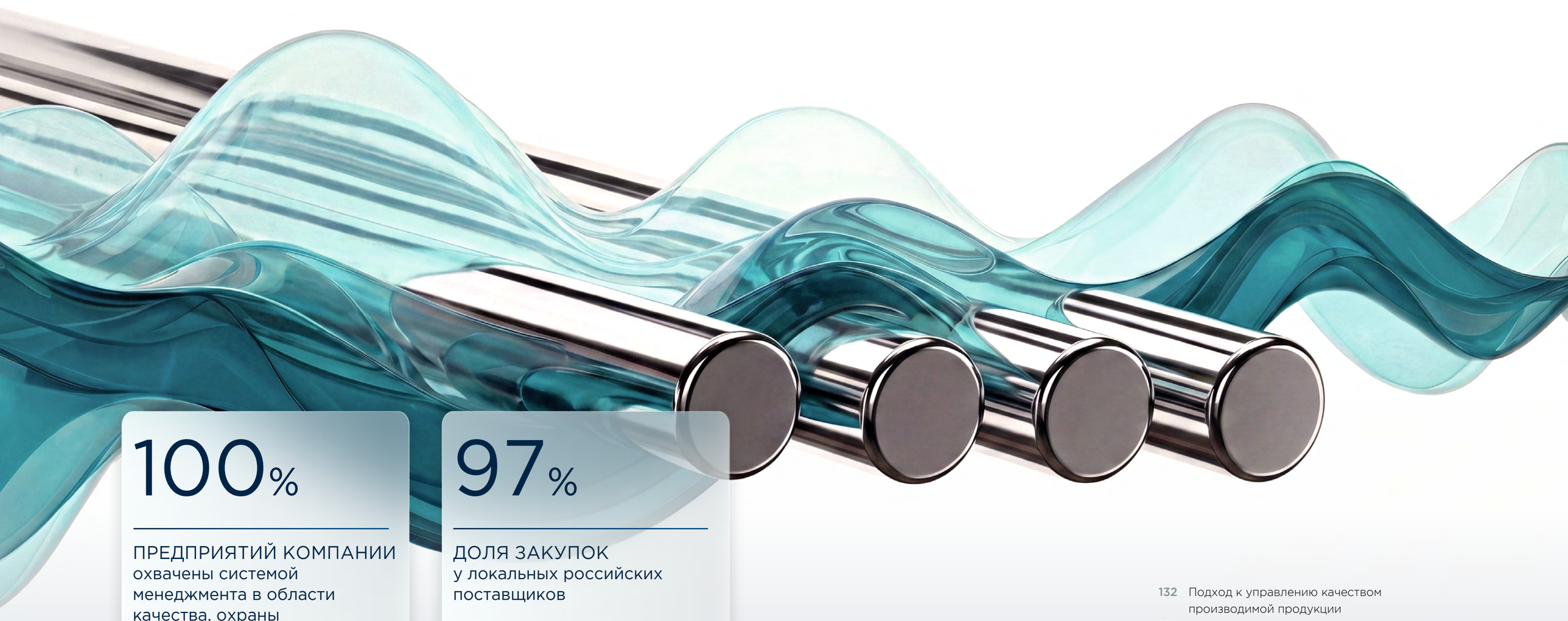
1 Периметр раскрытия — все предприятия Металлоинвеста.
2 В статистику входят обращения, результаты проверки по которым были представлены генеральному директору в течение 2025 года.
3 Ряд обращений включал несколько категорий вопросов, такие обращения учитывались в каждой тематике при подсчете.

Планы по развитию деятельности Компании в области соблюдения деловой этики и противодействия коррупции

В 2026 году Компания продолжит совершенствование деятельности по развитию деловой этики и противодействию коррупции:

- Актуализация локальных нормативных актов в рамках процесса совершенствования антикоррупционной деятельности
- Сотрудничество с государственным сектором в целях обмена опытом и выработки передовых практик, участие в ежегодном антикоррупционном рейтинге РСПП
- Продолжение проекта по цифровизации и автоматизации Горячей линии на базе российского программного обеспечения
- Развитие действующей комплаенс-системы

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ



100%

ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ охвачены системой менеджмента в области качества, охраны окружающей среды, труда, промышленной безопасности и энергоменеджмента

97%

ДОЛЯ ЗАКУПОК у локальных российских поставщиков

132 Подход к управлению качеством производимой продукции
137 Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности
147 Планы по развитию взаимодействия с клиентами и поставщиками

Взаимодействие с клиентами и поставщиками

3-3 | 204-1 | 308-1 | 414-1 | 14.9 | 14.17 | 14.18 | 14.19 | МЭР-8 | МЭР-9

Реализованные мероприятия

- Введен КПЭ по снижению сроков поставки материалов (средний срок поставки актуальных для 2025 года материалов был снижен на 3,8% относительно 2024 года)
- Проведено 4 вебинара для поставщиков с экспертами Компании
- Пройден ресертификационный аудит, подтвердивший соответствие интегрированных систем менеджмента предприятий Металлоинвеста международным стандартам

78% — NPS,
93% — CSI

отражающие высокий уровень УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КЛИЕНТОВ

31,9%

БЮДЖЕТА ЗАКУПОК охвачены ESG-аккредитацией

ЦУР ООН



32%

ДОЛЯ ЗАКУПОК У МСП

97%

ПОКАЗАТЕЛЬ общей обеспеченности OTIF

Национальные проекты





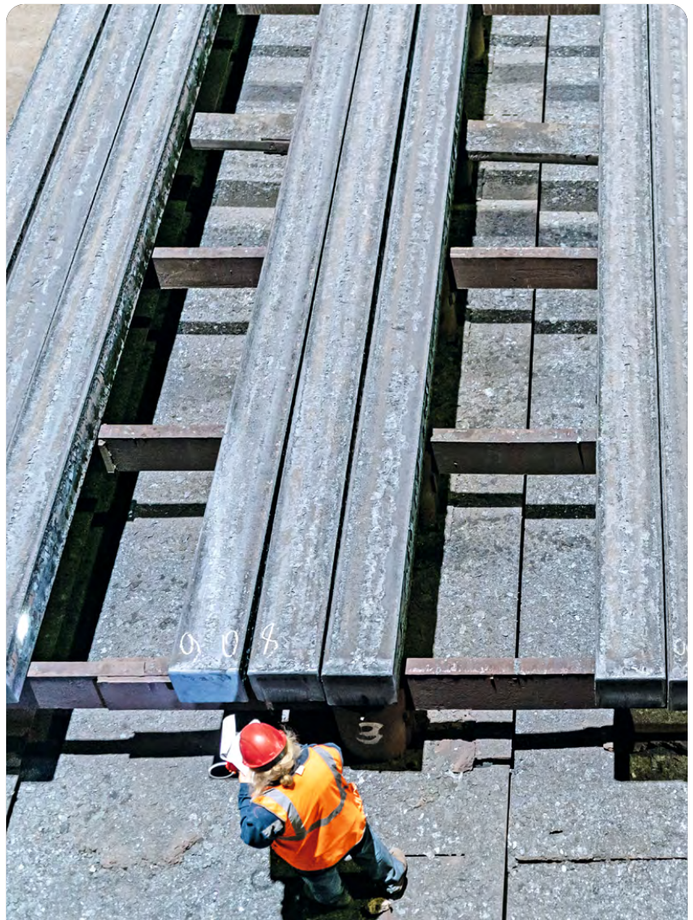
97%

ДОЛЯ ЗАКУПОК у локальных российских поставщиков

Подход к управлению качеством производимой продукции

3-3

ПРОЦЕСС ЦЕНТРАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ — одно из главных направлений развития в 2025 году



Металлоинвест сохраняет фокус на развитии производства железа прямого восстановления и стали с низким углеродным следом, повышении качества железорудной продукции и освоении переработки окисленных кварцитов. Компания нацелена на непрерывное совершенствование своих производственных процессов и внедрение современных технологий и цифровых решений. Мы активно следим за рыночными тенденциями и учитываем запросы клиентов, что позволяет развивать и оптимизировать ассортимент и объем производства с учетом емкости и спроса.

Продукция Металлоинвеста соответствует российским и международным требованиям, а деятельность предприятий — передовым практикам в части обеспечения качества, безопасности производства, защиты жизни и здоровья работников, охраны окружающей среды и энергоэффективности.

Партнеры видят в Металлоинвесте надежного поставщика качественной продукции, способствующей повышению энергоэффективности и улучшению экологических показателей производства, а также ценят наши взаимоотношения, нацеленные на долгосрочное и продуктивное сотрудничество.

В своей деятельности мы руководствуемся следующими принципами:

- Ориентируемся на потребности и пожелания заказчиков
- Проводим регулярные исследования запросов в области качества
- Неукоснительно соблюдаем стандарты качества продукции
- Обеспечиваем безопасность производства
- Выстраиваем эффективную систему управления персоналом и отношений, основанных на партнерстве и доверии
- Развиваем цифровые продукты и сервисы
- Вовлекаем весь персонал в ежедневный процесс непрерывных улучшений

Политика в области качества

В Компании внедрена единая Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности. Также на предприятиях действуют подобные политики в области качества, направленные на обеспечение производства и сбыта конкурентоспособной продукции.

Ключевые задачи, утвержденные политиками в области качества:

- Повышение операционной и управленческой эффективности
- Осуществление технического перевооружения и модернизации производства с использованием энергосберегающих технологий с учетом требований в области качества, экологии, безопасности труда и здоровья
- Развитие и непрерывное совершенствование интегрированной системы менеджмента (далее — ИСМ)
- Повышение качества выпускаемой продукции и расширение ассортимента
- Укрепление лидирующих позиций на внутреннем и внешнем рынках металлопродукции в качестве надежного поставщика
- Оперативное реагирование на изменение внешних и внутренних факторов
- Своевременное выполнение требований и предвосхищение запросов потребителей
- Построение устойчивых и долгосрочных партнерских отношений с подрядчиками, поставщиками
- Создание благоприятных рабочих условий

Интегрированная система менеджмента

Выполнение обязательств в области качества на предприятиях Металлоинвеста реализуется путем функционирования единой ИСМ. Начиная с 2023 года все предприятия Металлоинвеста обладают сертификатами соответствия международным стандартам ISO 9001/14001/45001/50001.

Сертификаты предприятий Металлоинвеста на соответствие международным стандартам в области систем менеджмента качества и безопасности, экологии и энергоменеджмента[1]

Предприятие	Международные стандарты сертификации
ЛГОК	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001
МГОК	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001
ОЭМК	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, IATF16949, EN10025

100%

ПРЕДПРИЯТИЙ Компании имеют системы менеджмента в области качества, охраны окружающей среды, труда, промышленной безопасности и энергоменеджмента

1 ISO 9001 — международный стандарт системы менеджмента качества организаций и предприятий;
ISO 14001 — международный стандарт, содержащий требования к системе экологического управления;
ISO 45001 — международный стандарт для систем управления охраной труда и промышленной безопасностью;
ISO 50001 — международный стандарт системы энергоменеджмента.
IATF 16949 — международный отраслевой стандарт, который описывает требования к системам менеджмента качества предприятий, занимающихся проектированием, разработкой, производством, установкой и обслуживанием продукции автомобильной промышленности;
EN 10025 — европейский стандарт, который определяет технические условия поставки горячекатаного проката из конструкционных сталей.

На всех предприятиях функционируют Отделы развития систем менеджмента и организовано проведение сертификационных аудитов. Единая интегрированная структура позволяет оптимизировать бизнес-процессы, сократить время на проведение внутренних и внешних международных аудитов на каждом предприятии, а также минимизировать финансовые и организационные затраты.

Также Металлоинвест внедряет инструменты автоматизации в рамках проведения внутренних аудитов ИСМ, оценки показателей и рисков процессов ИСМ, постановки Целей ИСМ и их мониторинга, подготовки аналитической отчетности и выявления системных проблем с их последующим устранением.

Предприятия Компании регулярно проходят ресертификационный аудит, осуществляемый компетентными международными органами, что подтверждает соответствие систем менеджмента Компании лучшим международным практикам. Проведенный в отчетном году ресертификационный аудит показал, что все системы менеджмента Компании отвечают мировым стандартам. Независимые эксперты отметили, что в Металлоинвесте созданы все условия для поддержания и результативного функционирования ИСМ в рамках выданных ранее международных сертификатов.

Наличие ежегодно подтверждаемых международных сертификатов отвечает современным требованиям к лидерам отрасли и является показателем международной конкурентоспособности Компании.



Взаимодействие с клиентами

Обратная связь клиентов и партнеров помогает нам поддерживать высокие стандарты качества. В Компании функционирует двухуровневая система контроля: оперативная (офис продаж) и проактивная (деловые встречи и советы).

Офис продаж Компании выполняет функции оперативного реагирования на возникающие претензии. Наличие канала прямой связи с производством способствует оперативной обработке поступающих предложений.

В целях выявления долгосрочных приоритетов и возможностей улучшения качественных характеристик продукции в рамках проактивного подхода Металлоинвест проводит деловые встречи и координационные советы, презентации новых и планируемых к выпуску видов продукции, обсуждения актуальных потребностей и рыночных условий. Со стороны Компании в мероприятиях принимают участие продавцы металлургической продукции и технические специалисты.

Выстраиванию открытого диалога и прозрачности деятельности Компании способствует расширенная сеть доступных каналов взаимодействия с клиентами:

Координационные советы

- Анализ статуса текущих проектов
- Обсуждение планов поставок и расширения ассортимента
- Знакомство с новыми производственными возможностями
- Обсуждение технологических показателей продукции

Технические совещания

- Обсуждение перспектив применения продукции Компании на конкретных проектах и создания новых марок стали

Отраслевые выставки, научно-технические конференции

- Продвижение продукции Компании и обмен опытом
- Заключение новых контрактов и формирование долгосрочных отношений
- Обсуждение перспектив использования стальной продукции в отраслях экономики

Электронный каталог продукции Металлоинвеста (сервис, развернутый на веб-портале Компании)

- Возможность заказа продукции с учетом требуемых параметров и индивидуальных предпочтений клиента
- Предоставление информационных сервисов по характеристикам продукции, сертификатам и лицензиям предприятия

Проверка подлинности сертификата (сервис, развернутый на веб-портале Компании)

- Проверка подлинности сертификатов качества на продукцию Металлоинвеста (технические характеристики и показатели качества) через электронный сервис

Исследование удовлетворенности потребителей

- Переговоры на очных встречах или в удаленном формате
- Анкетирование удовлетворенности клиентов
- Составление индекса удовлетворенности заказчика и индекса лояльности/приверженности потребителя продукции

93%

СРЕДНЕЕ ЗНАЧЕНИЕ ИНДЕКСА CSI по предприятиям Металлоинвеста в 2025 году

Для понимания сильных сторон и анализа точек роста Металлоинвест использует методологию мониторинга и измерения удовлетворенности заказчиков, которая включает методики расчета индекса удовлетворенности заказчиков (Customer Satisfaction Index; ISO-10004, далее — CSI) и индекса лояльности заказчиков Компании и ее продукции (Net Promoter Score, далее — NPS). Методология разработана на основе ISO 10004:2018 и ISO 9001:2015.

Отслеживание и измерение удовлетворенности потребителей осуществляются с учетом специфики сегментов и предприятий и включают:

- Два уровня взаимодействия с потребителями (на уровне Управляющей компании и на уровне предприятий)
- Специфику горнорудного и металлургического сегментов
- Индивидуальную специфику каждого предприятия

Ежегодно Металлоинвестом проводится анкетирование покупателей для определения значений коэффициентов CSI и NPS. Опросы проводятся по методике, сертифицированной компанией TÜV AUSTRIA Standards & Compliance. В 2025 году среднее значение индекса CSI по предприятиям Металлоинвеста составило 93%. Это показатель высокого уровня удовлетворенности клиентов Компании. Индекс NPS составил 78%, что свидетельствует о том, что большинство клиентов Компании удовлетворены всеми значимыми аспектами взаимодействия.



Управление цепочкой поставок и политика закупочной деятельности

3-3 | 204-1 | 308-1 | 414-1 | 14.7 | 14.9 | 14.18 | 14.19 | МЭР-8 | МЭР-9

Мы ставим своей целью не только обеспечивать высокие стандарты качества нашей продукции, но и внедрять принципы ответственного ведения бизнеса по всей цепочке создания стоимости.

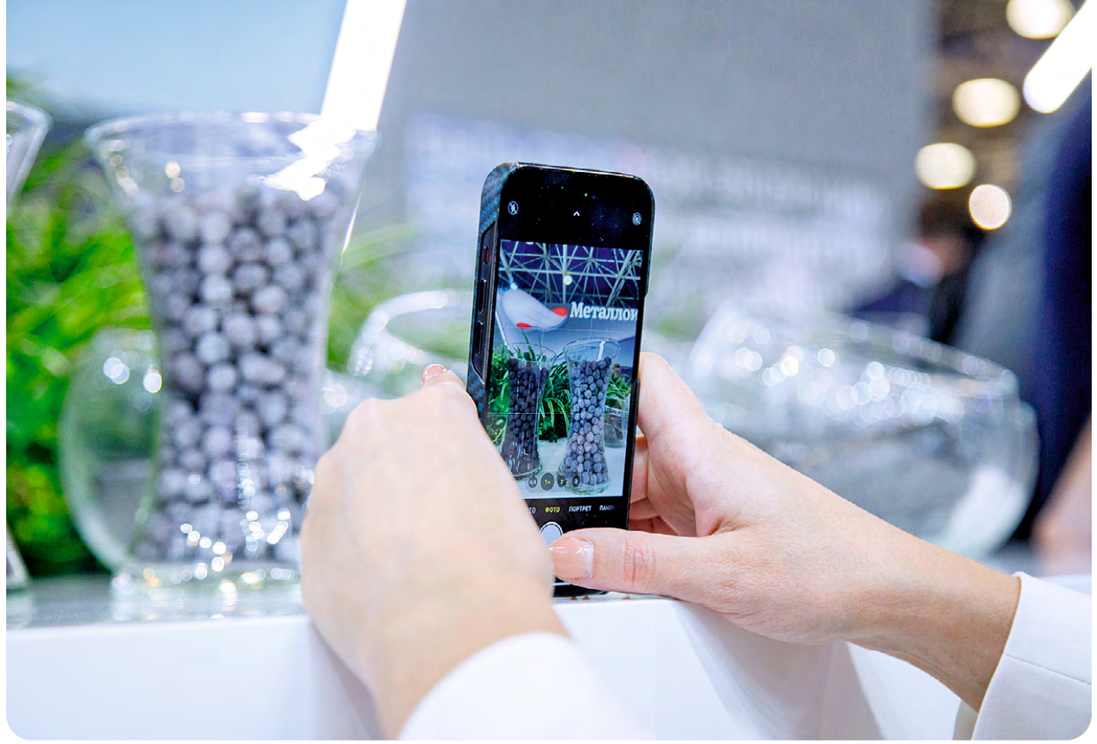
Действующие внутренние нормативные акты Компании

Кодекс поставщика регулирует правила взаимодействия с подрядчиками и поставщиками, закрепляет наши обязательства перед обществом и партнерами, отражает наши ожидания от поставщиков в части профессионализма, защиты информации, создания достойных условий труда, охраны труда и окружающей среды, энергоэффективности, социальной ответственности, прозрачности документации и соблюдения законодательства.

Кодекс поставщика — ключевой документ, определяющий подход Компании в области закупочной деятельности

В 2025 году Кодекс поставщика был актуализирован. Ключевые изменения коснулись следующих аспектов:

- **Структурное обновление документа**
  Добавлены новые разделы, переработана логика изложения.
- **Усиление обязательности требований**
  Переход к императивным формулировкам, закреплена ответственность за субподрядчиков и право Компании запрашивать подтверждения соблюдения требований.
- **Расширение антикоррупционных норм**
  Детализированы требования к вопросам конфликта интересов, подарков, представительских расходов и внутреннего контроля.
- **Фокус на правах человека и трудовых гарантиях**
  Обновлен раздел по трудовым правам, добавлены механизмы подачи жалоб без риска преследования.
- **Усиление блока по устойчивому развитию**
  Расширены требования по экологии (включая энергоэффективность и выбросы CO_2), устойчивому развитию и взаимодействию с местными сообществами.
- **Акцент на надежность и качество поставок**
  Введены требования к срокам, качеству, стабильности исполнения договорных обязательств и принципам партнерского взаимодействия.



Компания реализует системный подход к стратегии взаимодействия и принципам управления базой поставщиков. Такой подход позволяет нам оптимизировать закупки, эффективно идентифицировать риски и управлять ими по всей длине цепочки поставок.

Критерии и правила отбора надежных подрядчиков и поставщиков в соответствии с ценностями и принципами Компании, а также принципы сбора и консолидации данных о рыночных возможностях для закупки товарно-материальных ценностей и услуг закреплены в следующих внутренних документах Компании:

- Регламент обеспечения предприятий Компании товарно-материальными ценностями
- Положение об управлении взаимоотношениями с поставщиками

Ключевые принципы, которым соответствует закупочная деятельность Компании:

- Равноправие контрагентов и прозрачность закупочной деятельности
- Отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений в отношении участников закупочных процедур
- Выстраивание долгосрочных взаимовыгодных партнерских отношений с надежными и квалифицированными поставщиками
- Нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции
- Учет экологических аспектов и смягчение факторов негативного воздействия на окружающую среду, энергоэффективность
- Обращение со всеми работниками на основе равенства, соблюдение прав человека и недопущение дискриминации на рабочем месте

При регулярных закупках определенной категории товаров и услуг мы стремимся к переходу на долгосрочные отношения с партнерами при условии поддержания конкурентной среды, обеспечения сроков поставок, высокого качества продукции и отсутствия зависимости Компании от поставщика. В большинстве случаев такой подход не только приводит к снижению общих затрат на закупки, но и позволяет сократить сроки поставки, оптимизировать планирование потребностей, управление запасами и логистику, документооборот и другие бизнес-процессы.

Служба снабжения Металлоинвеста в 2025 году провела 76 аудитов с целью проверки технических мощностей у контрагентов.

Организационная структура и операционная модель ведения закупочной деятельности

В Компании создана централизованная структура управления закупками (за исключением контрактов в отношении нескольких видов услуг: финансовые, страхования и перевозок для готовой продукции).

Централизованные подразделения Управляющей компании

Подразделение «Служба методологической поддержки и развития снабжения» отвечает за поддержание высокого темпа внедрения новых технологий в работу системы снабжения, включая:

- Внедрение и развитие систем автоматизированной управленческой отчетности (дашборды)
- Разработку и реализацию SRM-решения на платформе B2B-Center[1]
- Методологическую поддержку оптимизации операционных процессов
- Внедрение принципов устойчивого развития в работу службы снабжения

Проектный офис по импортозамещению отслеживает перспективные потребности в оборудовании, запасных частях и материалах, традиционные источники поставки которых подлежат корректировке. Проектный офис организует и отслеживает поиск аналогов, производит разработку подробной конструкторской документации, в том числе с привлечением сторонних проектных организаций, обеспечивает возможность изготовления своими силами, поиск альтернативных логистических путей.

1 Электронная торговая площадка для осуществления корпоративных продаж и закупок товаров и услуг.

Операционная модель ведения закупочной деятельности



Этапы квалификационного отбора подрядчиков и поставщиков

Одна из текущих задач Металлоинвеста — распространение практик ответственного ведения бизнеса на всю цепочку поставок Компании.

ПРОХОЖДЕНИЕ АККРЕДИТАЦИИ
Общая аккредитация, аккредитация по ОТиПБ, аккредитация по устойчивому развитию

КВАЛИЦИКАЦИЯ ПО ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ
Финансовые и производственные показатели,опыт работы с рынком, наличие ЭДО

ОТБОР В РАМКАХ КОНКУРСНОЙ ПРОЦЕДУРЫ
Лучшие ценовые предложения при условии выполнения требуемых сроков поставки, высокий OTIF, отсутствие незакрытых рекламаций, проверенная цепочка поставок

АУДИТ
по отдельным категориям

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА



Аккредитация поставщиков по вопросам устойчивого развития, повышение ESG-зрелости подрядчиков

Нам важно, чтобы партнеры разделяли наши общие ценности, в том числе в части приверженности принципам устойчивого развития. Мы уверены, что организации, приверженные данным принципам, одновременно имеют высокие показатели надежности и скорости поставок, более подготовлены к современным вызовам и меняющимся запросам рынка, а также нацелены на долгосрочное планирование и развитие.

Анкеты ESG-аккредитации

308-1 414-1

В службе снабжения предусмотрена сквозная аккредитация по устойчивому развитию по всем категориям закупок для МСП и крупного бизнеса.

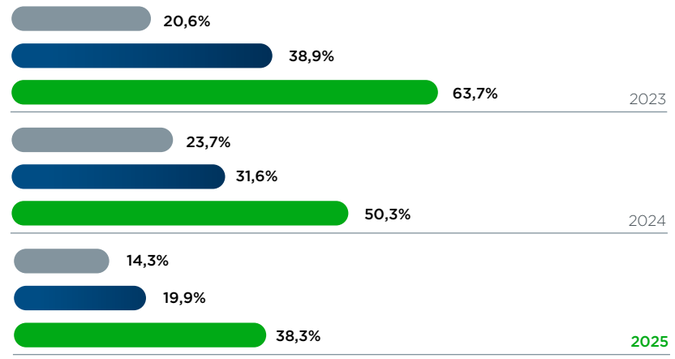
31,9%
БЮДЖЕТА ЗАКУПОК охвачены ESG-аккредитацией в 2025 году
30% в 2024 году

Охват поставщиков ESG-аккредитацией, %



- Доля новых поставщиков, прошедших оценку в отчетном году
- Доля поставщиков, прошедших оценку в отчетном году
- % затрат, покрытых подрядчиками и поставщиками, прошедшими анкетирование по устойчивому развитию

Охват субъектов МСП ESG-аккредитацией, %



- Доля новых МСП, прошедших оценку в отчетном году
- Доля МСП, прошедших оценку в отчетном году
- % затрат, покрытый МСП, прошедшими анкетирование по устойчивому развитию

Анкета для крупного бизнеса включает 42 вопроса, для субъектов МСП — 29 вопросов. Каждая анкета состоит из 8 блоков:

1. Соблюдение трудовых прав
2. Соблюдение прав человека
3. Обеспечение охраны труда и промышленной безопасности
4. Охрана окружающей среды
5. Противодействие коррупции
6. Деловая этика (в том числе информационная безопасность)
7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
8. Отчетность в области устойчивого развития

56%

ПОСТАВЩИКОВ увеличивают свой средний балл при повторном прохождении аккредитации

В каждом блоке от поставщиков требуется указать наличие обязательств по данному аспекту, регламентирующих документов и регулярной отчетности, а также привести показатели эффективности, которые собирает и использует организация. Среди экологических показателей вносится информация об объемах потребления ресурсов (электроэнергии, воды), образования отходов. Крупный бизнес дополнительно указывает данные о выбросах парниковых газов. Вся предоставляемая информация должна быть подтверждена соответствующими документами.

По итогам анкетирования поставщикам присуждается балл по группам:

Продвинутый: 74–93 балла. Наличие планов или стратегий развития, отчетности по устойчивому развитию и «зеленых» инициатив на предприятии.

Высокий: 37–73 балла. Наличие всех первостепенных политик, регламентов, сертификатов соответствия и лицензий для всех блоков вопросов.

Средний: 26–36 баллов. Наличие Кодекса трудовой этики, Антикоррупционной политики, Политики ОТиПБ, ISO 14001/9001/45001/50001.

Низкий: 21–25 баллов. Наличие Кодекса трудовой этики или Правил внутреннего трудового распорядка, нет достаточного количества документов, чтобы ответить на все блоки вопросов.

Неудовлетворительно: 14–20 баллов. Низкий уровень зрелости в области устойчивого развития.

В 2025 году анкетирование прошли 1 343 компании, из них с 592 компаниями был заключен договор на поставку ТМЦ/услуг, из них 77,5% приходится на МСП. Средний балл среди компаний МСП составил 35,4 балла (33 балла в 2024 году), а среди крупного бизнеса — 49 баллов в 2025 году (как и в предыдущем году).

Ежегодное повышение среднего балла связано с деятельностью Компании по развитию поставщиков и подрядчиков в области устойчивого развития. В программу развития поставщиков входит проведение онлайн-обучения, представление иллюстративных отчетов для МСП и разработка Пособия поставщика. Также поставщики стали активнее обращаться через платформу B2B-Center в целях получения обратной связи по заполнению форм аккредитации.

Часть поставщиков проходит анкетирование повторно, что положительно сказывается на общей заполняемости анкеты.

Среди направлений, получивших наиболее низкие баллы, можно выделить следующие: «Нефинансовая отчетность и климатическая стратегия» (81% негативных ответов), «Права человека» (24% негативных ответов), а также «Охрана окружающей среды» (13% негативных ответов). Металлоинвест активно реагирует на обратную связь со стороны поставщиков и организует проведение обучающих мероприятий и вебинаров с целью привлечения внимания к данным вопросам со стороны контрагентов.

Иллюстративные отчеты для ключевых и наиболее значимых поставщиков

В отчетном году было направлено 45 иллюстративных отчетов для контрагентов категории МСП с целью ознакомления поставщиков и подрядчиков с необходимым набором документов и демонстрации путей развития по основным метрикам аккредитации по устойчивому развитию. В отчетах представлена информация об уровне зрелости ESG-показателей субъекта относительно других организаций в той же категории затрат, также приводятся рекомендации по развитию ESG-практики организации

Благодаря обеспечению прозрачности процесса аккредитации поставщики могут отслеживать свои показатели и улучшать результаты оценки в рамках ежегодного обновления статуса аккредитации.

Пособие поставщика

Благодаря Пособию, размещенному в свободном доступе на веб-сайте Компании, любой желающий имеет возможность ознакомиться со следующими процессами:

- Регистрация и работа на электронной торговой площадке, которая является ключевым инструментом Металлоинвеста для проведения закупочных процедур
- Прохождение аккредитаций в рамках ежегодного процесса оценки
- Проведение конкурсной процедуры и выбор победителя
- Заключение договорных документов и оформление сделки
- Порядок поставки ТМЦ

Для более детального погружения в процессы прохождения аккредитации и взаимодействия со службой снабжения Металлоинвеста было разработано Пособие поставщика. В 2025 году Пособие было актуализировано по следующим пунктам:

- Скорректирован перечень подтверждающих документов
- Добавлены контакты лиц, ответственных за проверку аккредитаций
- Установлено минимальное количество баллов для прохождения аккредитации по устойчивому развитию (МСП — 14 баллов; крупный бизнес — 24 балла)



В 2025 году проводилась крупная встреча «День поставщика», в рамках которой представители Компании делились нашими требованиями к потенциальному партнеру. Встречу посетили более 300 представителей заинтересованных компаний

Информационная работа с поставщиками

Информирование поставщиков — одно из приоритетных направлений развития устойчивой цепочки поставок. Компания стремится делиться своей экспертизой по вопросам устойчивого развития бизнеса.

В 2025 году в рамках взаимодействия с поставщиками в области устойчивого развития было проведено 4 бесплатных вебинара, посвященных теме охраны труда и промышленной безопасности.

Вебинары направлены на повышение грамотности подрядчиков и других заинтересованных сторон в вопросах устойчивого развития. По итогам вебинаров была получена позитивная обратная связь.

Мы планируем развивать практику взаимодействия с поставщиками и далее проводить мероприятия в рамках информационной работы с подрядчиками.

Совершенствование системы управления закупочной деятельностью, внедрение передовых бизнес-практик

Автоматизированная система управленческой отчетности

В Компании функционирует система управленческой отчетности, которая собирает, обрабатывает и структурирует данные ERP-системы, а также отслеживает и классифицирует риски. Оперативные и стратегические показатели анализируются с помощью аналитической отчетности и визуализируются в виде панели дашбордов, содержащей несколько десятков отчетов. Панелью дашбордов снабжения, входящей в систему мониторинга здоровья бизнеса Металлоинвеста, пользуются несколько вертикалей.

Интеграция электронной торговой площадки и корпоративной учетной ERP-системы

На базе площадки B2B-Center Металлоинвест создал единое информационное пространство для взаимодействия с поставщиками, которое предоставляет гибкий сервис для управления жизненным циклом поставщика. Решение позволяет нам консолидировать и обрабатывать данные контрагентов, использовать скоринговую модель для квалификации поставщиков по группам закупок, проводить аккредитацию поставщиков, осуществлять выбор источника поставки и отслеживать эффективность взаимодействия.

Благодаря интеграции электронной торговой площадки и корпоративной учетной ERP-системы, информация о закупках в автоматическом режиме передается из ERP-системы на площадку, а информация о проведенной закупочной процедуре — назад в ERP-систему с электронной торговой площадки. Сервис дает возможность перевода в электронный вид и агрегирования на единой цифровой площадке всех этапов закупочного бизнес-процесса: формирование и согласование документов на стороне заказчика, проведение всех видов закупок.

Сотрудничество в рамках Национального ESG Альянса

Представители Компании возглавляют рабочую группу по устойчивым цепочкам поставок в Национальном ESG Альянсе. Рабочая группа объединяет компании, участвующие в ESG-повестке в России, и формирует направления развития устойчивых цепочек поставок как в отрасли, так и в целом у представителей крупного бизнеса.

Развитие корпоративного интернет-магазина для внутренних закупок

В Компании функционирует корпоративный интернет-магазин «SteelБери» для внутренних закупок низкостоимостных материалов по каталогам от крупных федеральных сетей. Все поставщики предварительно квалифицированы. Интернет-магазин организован по принципу маркетплейса, на котором поставщики конкурируют в режиме онлайн, что способствует поддержанию высокой конкуренции, доступности широкой номенклатуры, высокого качества материалов и рыночных цен.

В 2025 году Металлоинвест продолжил работу по развитию корпоративного интернет-магазина:

- Расширение ассортимента интернет-магазина (в отчетном году были добавлены следующие категории: «Техника бытовая», «Шины грузовые общепромышленные», «СИЗ, аппараты дыхательные и диэлектрические»)
- Увеличение объемов закупки через корпоративный интернет-магазин по отношению к предыдущему году на 10%
- Снижение среднего срока поставки по отношению к предыдущему году на 35% — до 16 дней
- Сохранение среднего показателя обеспеченности (OTIF) на уровне 99%
- Улучшение клиентского сервиса
- Расширение номенклатуры на 10–15% по действующим категориям

Процедура оформления заказа, включая коммуникацию с поставщиком, происходит полностью в онлайн-режиме, шаги процесса стандартизированы и интуитивно понятны. Закупка по каталогам не требует проведения конкурса поставщиков и формирования конкурентного листа. Это позволяет подобрать товар, соответствующий предпочтениям и специфическим требованиям каждого структурного подразделения Компании, в кратчайшие сроки.

В 2026 году Компания намерена обеспечить доставку 99% товаров в руки заказчику с помощью организации работы расходных складов. Также разрабатывается инструмент оценки сервиса по следующим направлениям: простота, время доставки, удобство и оптимизация процессов.



204-1 МЭР-8 МЭР-9

91,2%

СРЕДНЕГОДОВАЯ ДОЛЯ электронного документооборота для поставщиков в 2025 году

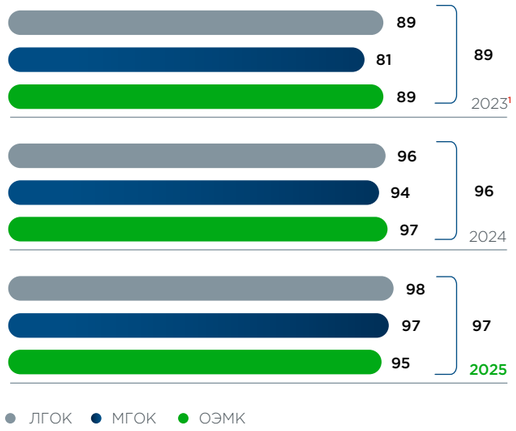
89,5% в 2024 году

Фокус на импортозамещение и поддержка локальных поставщиков

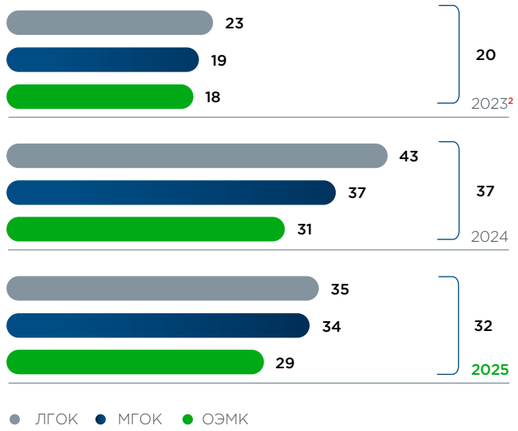
В 2023 году было создано Управление проектных закупок, среди задач которого — оптимизация процессов закупочной деятельности и импортозамещение.

Мы стремимся развивать отношения с российскими компаниями, в том числе с субъектами малого и среднего предпринимательства. В настоящий момент Металлоинвест нацелен на повышение качества и эффективности стратегического управления закупками. Компании удалось практически полностью переориентироваться на стабильные каналы поставок в России и надежных зарубежных партнеров, среди которых Китай, Иран и Индия. Помимо этого, увеличена доля прямых контрактов с поставщиками техники и оборудования, что позволяет повысить надежность договорных отношений. Металлоинвест закупает у зарубежных поставщиков технологическое оборудование, которое не производится в Российской Федерации, и запасные части к нему.

Доля закупок у российских поставщиков в разбивке по предприятиям, 2023–2025 годы, %



Доля закупок у МСП в разбивке по предприятиям, 2023–2025 годы,%



1, 2 Данные за 2023 год были пересчитаны в связи с уточнением методики расчета.

Планы по развитию взаимодействия с клиентами и поставщиками

В 2026 году планируется продолжить реализацию проектов, позволяющих вывести снабжение Металлоинвеста на новый качественный уровень.

Рейтинги поставщиков

Металлоинвест нацелен на систематизацию неценовой оценки потенциальных и действующих поставщиков путем составления рейтинга, который включает оценку по следующим неценовым факторам:

- Оценка качества поставленной продукции
- Количество инцидентов на предприятии
- Оценка аккредитации ОТиПБ
- Оценка работы поставщика на площадке (ОТиПБ)
- Аккредитация по устойчивому развитию
- Качество и оперативность реакции на запросы при коммуникациях и др.

Функция позволит принимать более качественные решения о выборе источников поставки и повысить показатели обеспеченности.

Положение о закупках

В рамках обновления Положения планируется зарегламентировать процесс принятия решения о закупке в зависимости от условий. Компания намерена разработать и внедрить матрицу согласований, регламентировать процесс сбора закупочной комиссии и ее состава (обязательных согласующих и привлекаемых экспертов), а также процесс подготовки договорной документации. Работа направлена на упрощение и оптимизацию процессов.

Мобильное приложение «Скажи Снабженцу»

Раздел мобильного приложения позволит обеспечить возможность для всех сотрудников Компании создавать обращения насчет качества поставляемых материально-технических ресурсов (МТР) / предоставляемых услуг и вопросов, связанных с оперативностью и качеством коммуникаций со службой снабжения. По каждому обращению будут формироваться мероприятия с назначением ответственного и сроков выполнения. Данный дополнительный канал связи со службой призван повысить уровень сервиса, предоставляемый службой снабжения, за счет улучшения оперативности реагирования сотрудников на возникающие проблемы и систематизации процесса их отслеживания. В 2025 году получено и разрешено 48 обращений и проведен открытый диалог со службой снабжения для отражения мнения обратившихся.

Разработка программной платформы согласования технических заданий

В настоящее время согласование технических заданий (ТЗ) проводится вне интегрированной системы (электронная почта, телефон). В результате разработки платформы будет создана единая площадка для совместной работы заявителя и закупщика, которая позволит разрабатывать новые ТЗ на основании справочников, а также хранить архив ранее созданных ТЗ. Таким образом можно систематизировать и унифицировать процесс подготовки и согласования технических заданий на закупку услуг и МТР и оптимизировать время для определения источников поставки, что положительным образом скажется на показателях обеспеченности. В 2025 году была продолжена работа по созданию библиотеки ТЗ, которая направлена на сокращение времени и трудозатрат, а также исключение ошибок.

Автоматизация закупки услуг в SAP

Дополнительная функциональность предусматривает перенос действия закупщика услуг по приему информации о закупке и указания статусов закупочных процедур из электронной почты и MS Excel в транзакции SAP, что позволит представителям заказчика отслеживать в SAP прохождение закупочных процедур.

Разработка модуля отслеживания заказов

Функциональность предусматривает создание личного кабинета поставщика на электронной торговой площадке с возможностью обмена информацией об исполнении открытых заказов на поставку, в том числе запрос информации по вехам производства МТР и прогнозным срокам отгрузок/поставок. Это автоматизирует процесс, повысит качество взаимодействия с действующими поставщиками и приведет к повышению показателей обеспеченности.

Автоматизация внутренней логистики

В настоящий момент внутренняя логистика осуществляется путем заведения заказов на перемещения из центральных складов на расходные вручную. Функциональность предполагает автоматизацию данных процессов, позволит сформировать измеримые показатели эффективности и в дальнейшем осуществлять их мониторинг и совершенствование.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ И ОБУЧЕНИЕ



29,1 тыс.

ЧЕЛОВЕК
работают
на предприятиях
Металлоинвеста

>25%

СОТРУДНИКОВ
Компании — женщины

152 Подход к управлению персоналом
158 Структура персонала
160 Привлечение персонала
169 Корпоративное обучение и развитие сотрудников
176 Система вознаграждения и мотивации сотрудников
180 Система социального партнерства
195 Корпоративная культура
198 Планы по развитию взаимодействия с персоналом

Взаимодействие с персоналом и обучение

3-3 | 2-7 | 2-29 | 2-30 | 202-1 | 401-1 | 403-3 | 403-6
403-10 | 404-1 | 404-2 | 405-1 | 405-2 | 14.8 | 14.17 | 14.21
МЭР-25 | МЭР-26 | МЭР-28 | МЭР-31 | МЭР-32 | МЭР-33

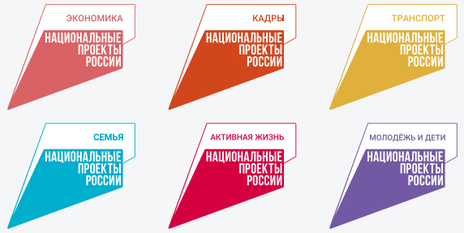
Реализованные мероприятия

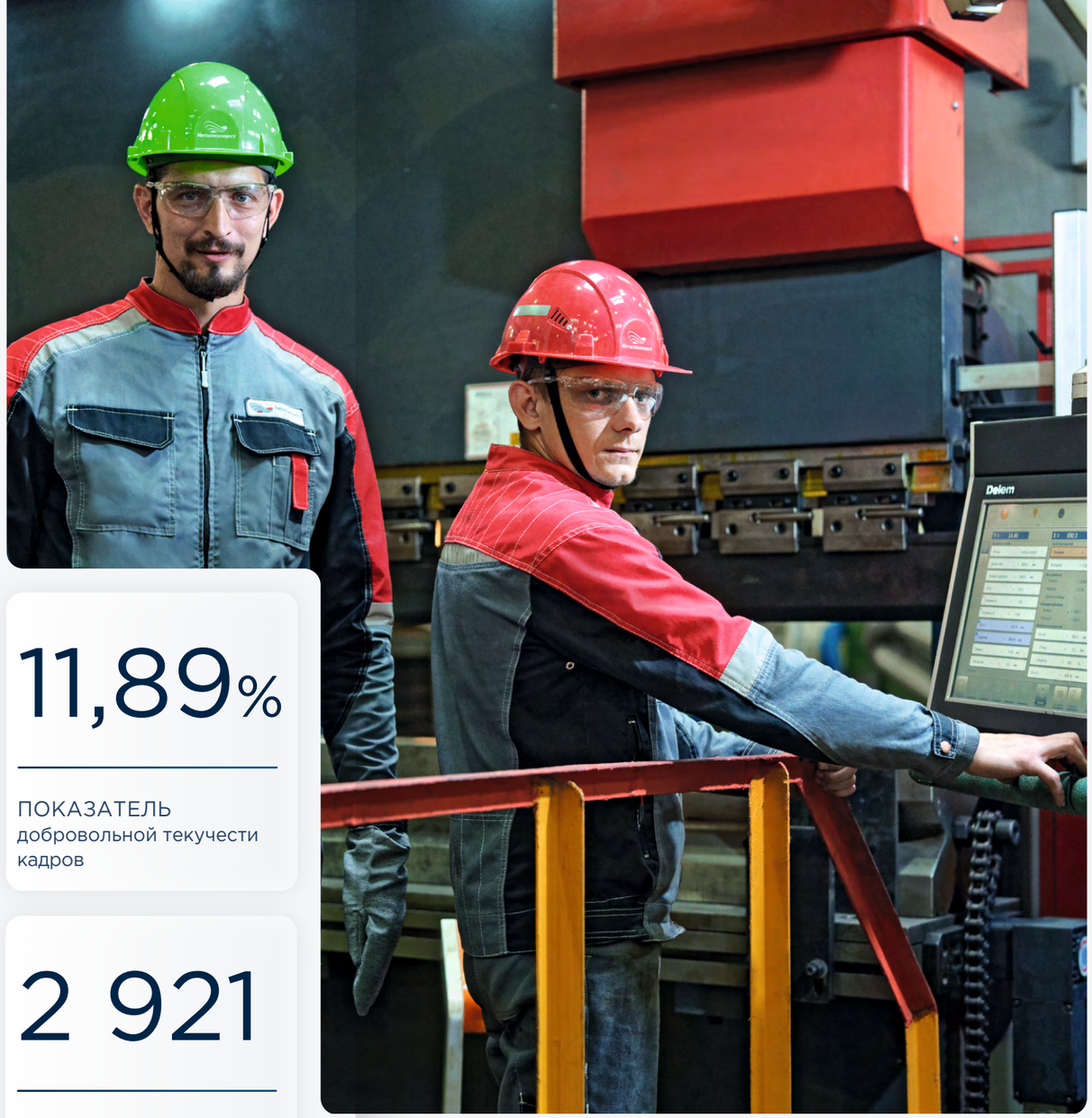
- Проведена трансформация организационной структуры, включая диагностику и перераспределение зон ответственности структурных подразделений и централизацию отдельных функций
- Проведена оценка персонала по системе ABCD, которая охватила сотрудников более 21 тыс. рабочих специальностей и 7 тыс. специалистов и руководителей
- Реализован проект по нормированию численности персонала, основанный на потребностях производства и направленный на повышение производительности труда ремонтного и технологического персонала
- Расширена система информационных панелей и инструментов кадровой аналитики для своевременного и эффективного мониторинга метрик
- Разработаны и внедрены методика расчета показателей производительности труда и модель, которая собирает данные в автоматизированном режиме
- Разработана система планирования отпусков в соответствии с производственным планом, а также оптимизированы графики сменности для обеспечения стабильности производственных процессов на протяжении года
- Продолжено развитие корпоративной системы наставничества в целях более качественной подготовки и адаптации рабочего персонала и внедрены единые подходы на трех предприятиях Металлоинвеста
- Обновлены образовательные программы для сотрудников «Школа будущего мастера» и «Школа будущего начальника участка» для подготовки кадрового резерва
- Проведена оценка руководителей (600 сотрудников — от руководителей высшего звена до руководителей структурных подразделений комбинатов) для последующей разработки программы развития ключевых управленческих компетенций
- Продолжена разработка учебно-методических комплексов для проведения первичного обучения, присвоения квалификации, подтверждения и повышения разряда по ключевым направлениям наиболее критичных профессий
- Продолжено развитие собственной системы дистанционного обучения: разработано 11 дистанционных курсов, обновлено 14 курсов
- Расширен перечень профессий, доступных для женщин

ЦУР ООН



Национальные проекты





11,89%

ПОКАЗАТЕЛЬ добровольной текучести кадров

2 921

СОТРУДНИК Металлоинвеста был удостоен наград

280

СОТРУДНИКОВ с ограниченными возможностями здоровья работают в Компании

В 2025 ГОДУ МЕТАЛЛОИНВЕСТУ БЫЛ ПРИСВОЕН УРОВЕНЬ «ЗОЛОТО» РЕЙТИНГА РАБОТОДАТЕЛЕЙ FORBES

12

ДНЕЙ ОБУЧЕНИЯ в среднем в год на одного сотрудника

356 922

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО дней обучения сотрудников

100%

СОТРУДНИКОВ охвачены коллективным договором

Подход к управлению персоналом

3-3 | 14.8 | 14.17

Сотрудники Металлоинвеста — это основа успеха Компании и главный двигатель ее прогресса. Мы инвестируем в развитие нашего персонала: создаем комфортные условия, помогаем расти профессионально и поддерживаем культуру открытого диалога. Чтобы повысить удобство и прозрачность рабочих процессов, мы внедряем передовые цифровые кадровые сервисы и развиваем инструменты автоматизации.

В 2025 году деятельность Компании в области управления персоналом была сфокусирована на обеспечении долгосрочной кадровой защищенности, повышении производительности труда, в том числе за счет программ автоматизации и цифровизации, а также реализации программ по развитию внутреннего потенциала сотрудников и работе с молодыми талантами.

Ключевые документы:

- Политика устойчивого развития Металлоинвеста
- Кодекс корпоративной этики
- Политика по правам человека
- Политика Металлоинвеста в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности
- Положение об управлении кадровым резервом
- Положение об оплате труда и премировании работников
- Положение о социальной поддержке работников и членов их семей
- Положение о социальной поддержке пенсионеров
- Положение о корпоративных наградах Металлоинвеста
- Положение о системе управления эффективностью (КПЭ: постановка целей, их отслеживание, подведение итогов)
- Положения об организационных структурах
- Положения, регламенты и стандарты работы на предприятиях
- Положение об обучении и развитии работников
- Положение об организации конкурса профессионального мастерства
- Положение о конкурсе «Лучший руководитель»
- Положение о системе грейдов
- Положение о проведении «Диалога о целях»
- Положение о дистанционной работе Металлоинвеста

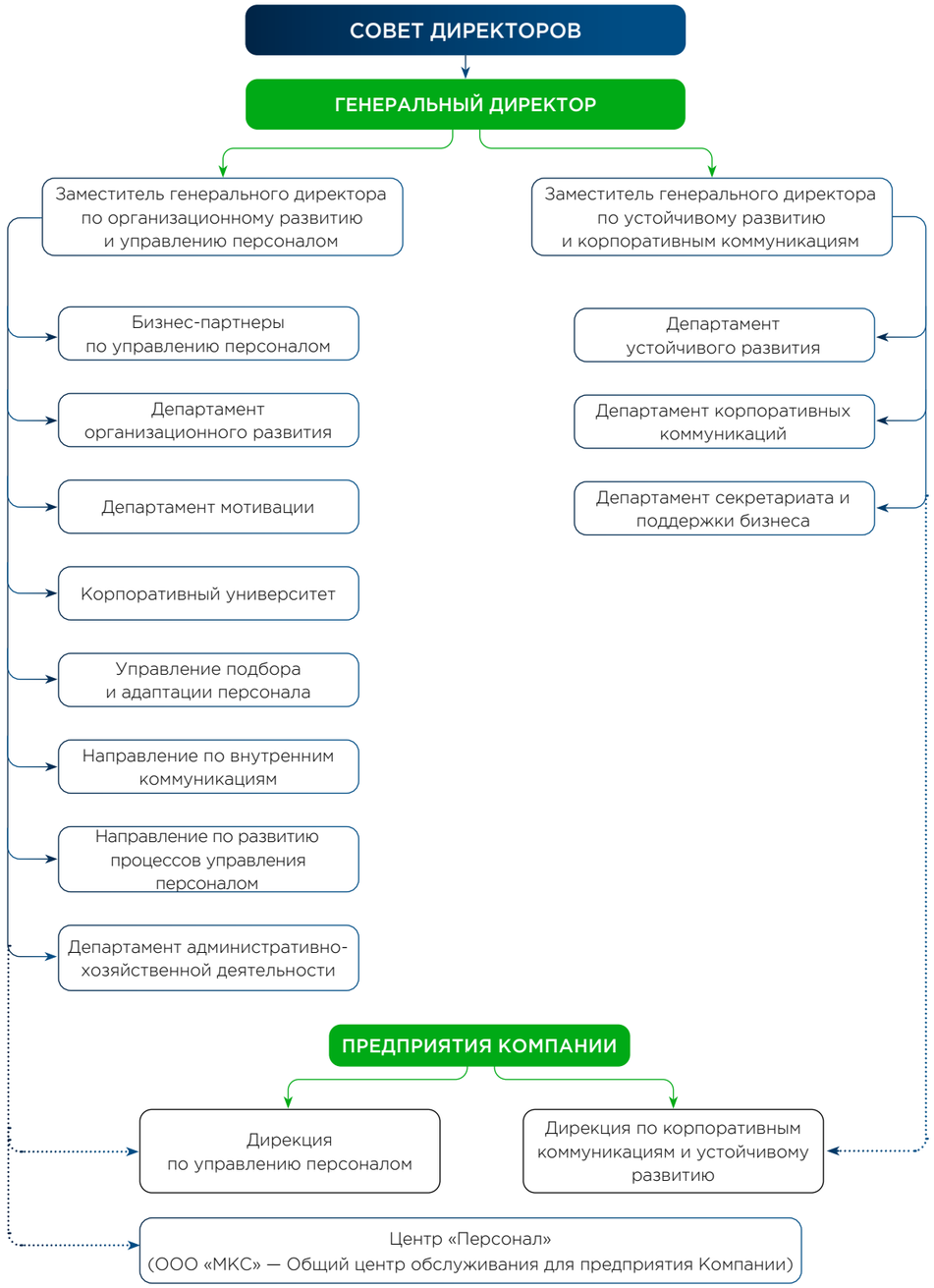
Система управления персоналом

В рамках корпоративной структуры Металлоинвеста функционирует многоуровневая операционная модель управления человеческими ресурсами, которая включает в себя следующие элементы:

- Управляющая компания несет ответственность за разработку стратегических направлений и инициатив, а также за их развитие
- Управляемые общества обеспечивают реализацию утвержденной стратегии и отвечают за удовлетворение текущих и будущих потребностей бизнеса в соответствии с корпоративными целями
- Металлоинвест Корпоративный Сервис (МКС) предоставляет комплексные бизнес-сервисы, в том числе в сфере кадрового делопроизводства и заработной платы, а также занимается решением операционно-учетных задач. Для повышения эффективности процессов внедрена автоматизированная система учета первичных документов и учета рабочего времени

На уровне Управляющей компании были сформированы центры экспертизы. В предыдущие годы центры экспертизы каждого комбината разрабатывали собственные решения и подходы в области управления персоналом, а начиная с 2025 года процесс разработки политик, процедур и регламентов был централизован для обеспечения единого подхода в рамках Компании.

Структура системы управления персоналом



Трансформация кадровой функции

Металлоинвест продолжает реализацию стратегического проекта «Трансформация кадровой функции», направленнного на достижение ключевых целей:

- Повышение эффективности кадровых процессов
- Развитие сотрудников
- Развитие корпоративной культуры

Передовые практики управления персоналом и внедрение инновационных инструментов необходимы для успешной интеграции корпоративных ценностей на уровне всей организации и улучшения производительности кадровых процессов.

Краткосрочные и среднесрочные цели в области управления персоналом

Блок 1. Повышение организационной эффективности

- Трансформация организационной структуры и централизация функций

Блок 2. Лидерство по снижению себестоимости

- Динамическое управление численностью в соответствии с потребностями производства
- Приоритизация критичных профессий и сценарные методы планирования численности
- Поддержка внутреннего кадрового потенциала
- Реализация мероприятий по повышению производительности, включая снижение показателей абсентеизма
- Повышение организационной эффективности EPC-активов (Engineering, Procurement and Construction)
- Проведение индивидуальной оценки персонала

Блок 3. Развитие кадровой функции

- Развитие института HR-бизнес-партнерства
- Стандартизация и достижение устойчивого состояния в ключевых кадровых процессах
- Кадровый электронный документооборот
- Цифровизация кадровой аналитики и развитие системы информационных панелей по управлению персоналом
- Автоматизация процессов управления персоналом

Блок 4. Поддержка и развитие производства

- Стратегическое планирование численности (SWP, Strategic Workforce Planning)
- Реализация программ обучения и развития профессиональных компетенций
- Разработка и развитие системы дистанционного обучения (LMS)
- Трансформация производственного обучения и совершенствование системы наставничества
- Развитие программ кадрового резерва
- Расширение перечня профессий, доступных для женщин

Блок 5. Развитие корпоративной культуры

- Совершенствование системы управления эффективностью
- Реализация мероприятий по поддержанию ценностей Компании

Ключевые проекты по управлению персоналом в 2025 году

Лидерство по снижению себестоимости

В 2025 году Компания обеспечила выполнение производственных показателей за счет дальнейшего развития инструментов динамического управления штатной численностью. Такой подход позволил оперативно адаптировать кадровые ресурсы под текущие задачи производственных площадок. Были реализованы мероприятия по перераспределению рабочей силы, приоритизации критичных профессий, повышению внутреннего кадрового потенциала, адаптации работников к смежным профессиям. Расширение возможностей по обучению и развитию также способствовало повышению производственной эффективности.

Разработка модели производительности труда

В 2025 году разработана и внедрена методика расчета показателей производительности труда и модели расчета производительности труда для технологического и ремонтного персонала основных структурных подразделений.

Мониторинг текущей производительности труда автоматизирован через информационную панель, проведено обучение руководителей структурных подразделений и специалистов отдела персонала.

Балансировка графиков сменности

В отчетном году осуществлялась балансировка и корректировка графиков сменности ремонтного персонала в целях оптимизации трудозатрат и повышения произво-дительности труда. Оптимизация трудозатрат произошла за счет синергии при объединении ремонтных бригад (дневной и ночной). За счет увеличения численности дневной смены ремонтного персонала удалось расширить объем работ, осуществляемых в дневной интервал, снизить организационные потери и исключить межсменные интервалы при сдаче-приемке смены, а также снизить общую численность ремонтного персонала.

Пилотный проект по нормированию численности персонала

В рамках пилотного проекта, осуществляемого вместе с внешними подрядчиками, в отчетном году проводилось нормирование численности ремонтного и технологического персонала в соответствии с потребностями производства. В ходе проекта были определены затраты рабочего времени, необходимые для качественного выполнения работ, нормы выработки и обслуживания, а также проведена оценка численности персонала.

По результатам проекта были выявлены области потенциала к повышению производительности и разработана дорожная карта. В 2026 году Металлоинвест планирует создать собственный центр по нормированию численности персонала, который будет охватывать все три предприятия.

Развитие кадровой функции

В отчетном году были осуществлены мероприятия по оптимизации кадровых процессов, в том числе за счет перераспределения зон ответственности между департаментами и автоматизации процессов, а также по централизации кадровых функций.

Повышение эффективности работы HR-бизнес-партнеров

В Компании продолжилась реализация проекта, направленного на повышение эффективности работы HR-бизнес-партнеров (HRBP). В ходе проекта были выявлены и устранены неэффективные операции в процессах и рабочей нагрузке. С 2025 года были выделены старшие бизнес-партнеры, усилены функции и компетенции HRBP — их фокусной задачей стало внедрение единых корпоративных методологий на предприятиях.

Цифровизация кадровой аналитики и развитие системы информационных панелей по управлению персоналом и витрин данных

В отчетном году было продолжено развитие корпоративного хранилища данных. Новый функционал позволит формировать выгрузки данных по необходимым кадровым метрикам на любую дату. Подобная витрина сможет служить заменой нескольким отчетам, которые ранее формировались с использованием сразу нескольких других платформ. Единый источник данных о сотрудниках и процессах управления персоналом исключает расхождение в отчетности и позволяет формировать сводные отчеты из разных источников в одном месте, что повышает качество аналитики для принятия управленческих решений, ускоряет подготовку отчетности и сокращает ручной труд.



В 2025 году была выполнена автоматизация источников данных для расчета производительности труда: ранее данные загружались через Excel вручную, с отчетного периода все источники для информационной панели по производительности автоматизируются для исключения ввода данных в ручном формате.

В рамках проекта по развитию кадровой аналитики были спроектированы информационные панели по абсентеизму. При использовании информационных панелей пользователи могут в любой момент производить мониторинг параметров, связанных с численностью и отсутствием работников (по больничным листам и по отпускам). Данные по численности и другим показателям будут выгружаться из нескольких транзакционных систем и отображаться в удобном для пользователей формате.

Автоматизация процессов управления персоналом

В 2025 году проводилась автоматизация процесса подбора персонала с использованием единых корпоративных стандартов. Завершен проект по внедрению автоматизированной системы по подбору персонала. Проект позволил объединить базы данных трех комбинатов в единую систему, унифицировать шаги процесса в соответствии с корпоративными стандартами, сделать его прозрачнее для всех участников (руководителей подразделений, рекрутеров, бизнес-партнеров по управлению персоналом, директоров по персоналу).

В рамках развития системы индивидуальной оценки персонала был реализован проект по разработке нового сервиса по оценке персонала для руководителей. Он будет доступен в личном кабинете для проведения ежеквартальной и ежегодной оценки сотрудников.

Внедрен инструмент по планированию отпусков в привязке к производственной программе, который позволяет эффективно планировать рабочие графики, минимизировать риски нехватки персонала в период пиковых нагрузок и обеспечивать непрерывность производственных процессов. Теперь при утверждении графика отпусков руководители структурных подразделений отслеживают, как график соотносится с темпами запланированной производственной программы, что позволяет эффективно распределить нагрузку. График отпусков 2026 года формировался уже с учетом графика производства на 2026 год.

В 2025 году в рамках проекта по управлению абсентеизмом был реализован пилотный проект по внедрению позитивного учета рабочего времени на одной из площадок ЛГОКа, что позволило повысить качество данных о фактически отработанном времени и явке персонала. В 2026 году планируется масштабировать проект на другие производственные площадки.

В 2025 году разработана модель текучести кадров, которая предусматривает расчет целевого уровня показателя текучести в зависимости от должностей, профессий, с учетом приоритизации профессий по уровню критичности для производства и рыночных условий.

Собрана полная электронная база исторических данных о профессиональных квалификационных документах сотрудников, которая позволяет применять более эффективный подход к ротации работников и закрывать вакансии посредством внутреннего найма.

В отчетном году запущен проект по автоматизации баз данных кадрового резерва: данные полностью перенесены в систему SAP. В 2026 год планируется доработать функционал по осуществлению выгрузок расширенных отчетов из системы.

В рамках направления корпоративного обучения осуществлена интеграция системы дистанционного обучения LMS и корпоративного мобильного приложения Металлоинвеста, а также внедрена автоматизация назначения электронных курсов по ОТиПБ и контроля их прохождения.

Поддержка и развитие производства

Стратегическое планирование численности персонала

В течение отчетного периода успешно применялась автоматизированная модель планирования численности «Стратегическое планирование численности персонала» (далее — SWP) на всех предприятиях Металлоинвеста.

Главная задача автоматизированной системы заключается в поддержании кадровой защищенности на период 5 лет. SWP базируется на стратегических приоритетах Компании, стратегии развития кадровой функции, а также на статистических данных и факторах, влияющих на изменение численности персонала. В рамках модели активно используется сценарный анализ, который позволяет интегрировать SWP с процессами управления талантами, включая выявление ключевых компетенций и планирование карьерных путей сотрудников. Кроме того, модель учитывает как внутренние, так и внешние факторы, включая кадровый резерв, потенциал рынка труда и базу подбора персонала, что позволяет Компании адаптироваться к текущим и будущим вызовам рынка.

Оценка руководителей

В 2025 году была проведена оценка руководителей топ-уровня по методике Хогана[1], руководителей структурных подразделений — по методике оценки потенциала сотрудников (PiF[2]) и оценки управленческих компетенций (Prime[3]). На базе оценки была сформирована программа обучения руководителей по ключевым управленческим компетенциям.

Расширение перечня профессий, доступных для женщин

В 2025 году Компания расширила перечень профессий, доступных для женщин, и внесла их в перечень доступных вакансий. Благодаря целенаправленной работе по организации условий труда, оборудованию нерабочих помещений и устранению организационных барьеров женщины могут быть приняты на профессии, которые исторически занимали только мужчины, среди них — машинист конвейера и оператор поста управления. В 2025 году 62% рабочих мест в Металлоинвесте доступны для женщин.

Повышение организационной эффективности

Трансформация организационной структуры и централизация функций

В 2025 году в части внедрения новой операционной модели и организационной структуры были проведены мероприятия по перераспределению зон ответственности и полномочий структурных подразделений Компании.

В Управляющей компании проведен пересмотр зон ответственности ключевых блоков, усилена экспертиза управления производственными процессами — созданы структурные функциональные направления, которые обеспечивают разработку методологии и управление процессами.

На Управляемых обществах проводилась работа по повышению эффективности организационных структур в части норм управляемости, сокращению уровней управления, поиску потенциала повышения производительности труда — проведена передача ряда функций в централизованные подразделения МКС.

В отчетном году также продолжена трансформация системы ТОиР, производственного и стратегического планирования, функций контроллинга, создана вертикаль капитального строительства.

Предпринятые изменения позволили улучшить взаимодействие между подразделениями, повысить эффективность бизнес-процессов и оптимизировать трудозатраты. Завершение трансформации организационной структуры запланировано на 2026 год.

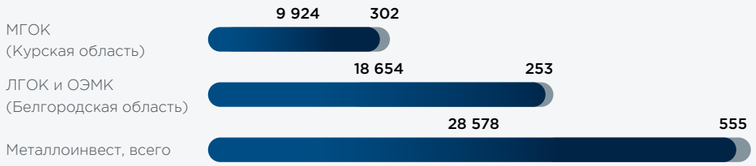
1 Инструмент оценки персонала, основанный на анализе личности, ценностей и потенциальных рисков поведения в рабочих ситуациях.
2 Инструмент для оценки потенциала сотрудников (обучаемости, адаптивности и лидерских качеств) при назначении на новые должности, продвижении или ротации.
3 Инструмент для оценки менеджеров через метод ситуационных суждений. Методика помогает отобрать кандидатов или оценить текущих руководителей, определяя их эффективность в планировании, операционном управлении и «тушении пожаров» на основе реальных бизнес-кейсов.

Структура персонала

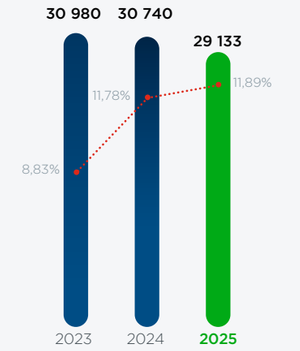
2-7 | 401-1 | 405-1 | 14.17 | МЭР-25 | МЭР-33

Наша кадровая политика базируется на принципах равных возможностей для работы и развития. Металлоинвест стремится к поддержанию гендерно-возрастного баланса и созданию комфортной среды, где экспертные знания передаются от опытных профессионалов к молодым специалистам. В 2025 году Металлоинвест также продолжил работу по расширению перечня профессий, доступных для женщин.

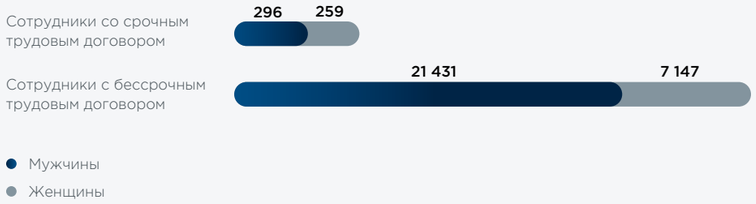
Структура персонала в разбивке по договору о найме и регионам в 2025 году, человек



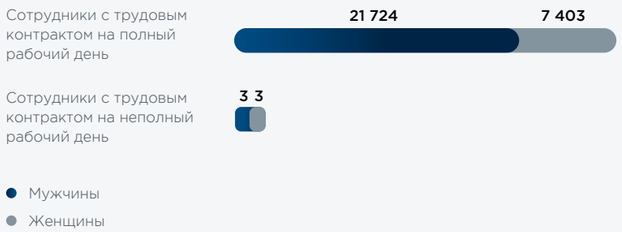
Численность и текучесть кадров[1, 2]**,** 2023–2025 годы



Структура персонала в разбивке по договору о найме и полу в 2025 году, человек



Структура персонала в разбивке по типу занятости и полу в 2025 году, человек

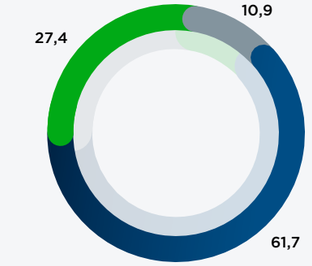


1 Среднесписочная численность работников в 2024 году — 29 312,1 человека.
2 Данные по добровольной текучести кадров за 2023-2024 годы были пересчитаны в связи с совершенствованием методики расчета.

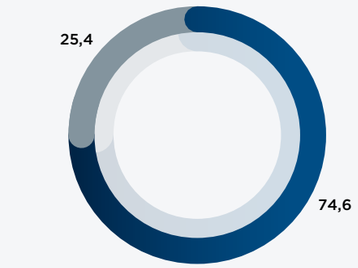
Структура персонала в разбивке по регионам в 2025 году, человек



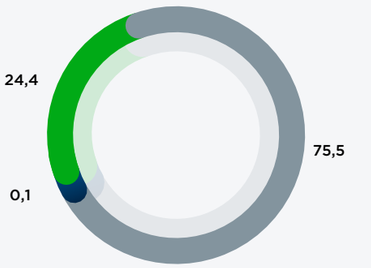
Возрастная структура персонала в 2025 году, %



Гендерная структура персонала 2025 году, %



Структура персонала в разбивке по должностям в 2025 году, %





Привлечение персонала

401-1 14.17

В 2025 году Металлоинвест получил «Золотой» статус в ежегодном рейтинге работодателей России по версии Forbes. Компания получила «Платиновый» статус по направлению «Экология» и «Корпоративное управление», направление «Сотрудники и общество» было отмечено «Серебряным» статусом.

Металлоинвест играет важную роль на региональном рынке труда Белгородской и Курской областей, активно участвуя в поддержке экономической стабильности регионов.

В ответ на вызовы рынка труда, связанные с дефицитом рабочих специальностей, в 2025 году Металлоинвест активно развивал программы по привлечению и удержанию квалифицированных кадров, адаптации сотрудников, усиливал взаимодействие с молодыми специалистами и расширял возможности для внутреннего найма. Помимо этого, Металлоинвест также развивает гибкие способы найма, такие как вахтовая работа, аутстаффинг[1], а также поощрительные программы реферального привлечения сотрудников («Приведи друга»).

Металлоинвест стремится к поддержанию уровня текучести кадров на отметке ниже среднеотраслевых показателей. Основной акцент — на снижение текучести по критичным профессиям в основных производственных подразделениях. В 2025 году этот индикатор достиг 11,89%.

К ключевым инициативам, направленным на снижение текучести персонала, можно отнести: мониторинг основных причин увольнений, регулярное улучшение условий труда, пересмотр вознаграждения в соответствии с рыночными условиями и взаимоувязку с производственными достижениями сотрудников, организацию программ по обучению навыкам наставничества и адаптации персонала, разработку программ мотивации.

В 2025 году в Компании разработана модель текучести, которая предусматривает расчет целевого уровня текучести по должностям и профессиям с учетом приоритизации по уровню критичности. При расчете целевых показателей текучести используется многофакторная модель, в том числе с учетом текущих условий рынка труда.

Рекрутинговая политика

Процесс отбора персонала Компании прозрачен и стандартизирован. В соответствии с политикой Металлоинвеста приоритет в замещении вакантных должностей мы отдаем жителям регионов ответственности, поддерживая местный рынок труда. Такой подход содействует росту занятости и эффективной профессиональной адаптации выпускников учебных заведений.

Компания продолжила привлекать персонал по профессиям, требующим особых условий подбора, на вахтовый метод работы. Такой подход позволяет закрывать потребность в узконаправленных специалистах в условиях ограниченности кадровых ресурсов в регионах ответственности Металлоинвеста. Приоритетными источниками комплектации вакансий остаются локальный рынок труда и внутренние кандидаты. В 2025 году проводились процедуры по пересмотру графиков сменности и способов оплаты труда вахтового персонала для возможного масштабирования данного метода организации труда.

Для повышения эффективности процесса подбора персонала в 2025 году в Компании проводились мероприятия по автоматизации процесса подбора персонала с использованием единых корпоративных методик и интеграции баз данных всех трех комбинатов — теперь данные доступны в единой системе.

1 Способ привлечения сотрудников через стороннюю организацию для выполнения определенного круга задач или проектов.

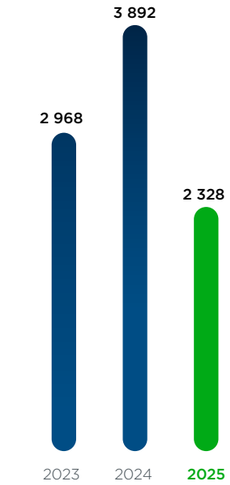
Результаты рекрутинговой работы

В 2025 году рекрутинговая служба Компании выбрала из числа внешних соискателей и работников Компании сотрудников на 5 540 позиций, 72,3% из которых составили рабочие вакансии и 27,7% — руководители, специалисты и служащие (далее — РСС).

Общее количество нанятых сотрудников в 2025 году в разбивке по полу, возрасту и региону, человек

	Белгородская область	Курская область	Всего
Всего, в том числе:	1 554	774	**2 328**
Женщины	368	157	**525**
До 30 лет	76	65	**141**
30–50 лет	212	81	**293**
Старше 50 лет	80	11	**91**
Мужчины	1 186	617	**1 803**
До 30 лет	585	357	**942**
30–50 лет	413	181	**594**
Старше 50 лет	188	79	**267**

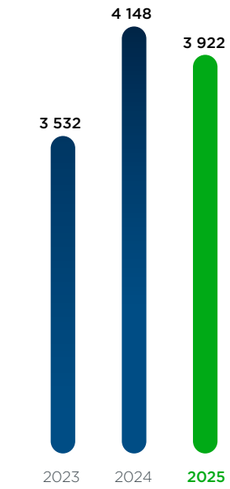
Количество нанятых сотрудников в 2023–2025 годах, человек



Общее количество уволенных сотрудников в 2025 году в разбивке по полу, возрасту и региону, человек

	Белгородская область	Курская область	Всего
Всего, в том числе:	2 576	1 346	**3 922**
Женщины	666	304	**970**
До 30 лет	97	70	**167**
30–50 лет	341	158	**499**
Старше 50 лет	228	76	**304**
Мужчины	1 910	1 042	**2 952**
До 30 лет	632	362	**994**
30–50 лет	730	341	**1 071**
Старше 50 лет	548	339	**887**

Количество уволенных сотрудников в 2023–2025 годах, человек



Трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья

280

СОТРУДНИКОВ
с ограниченными возможностями здоровья работают в Компании[1]

Металлоинвест поддерживает принципы равных возможностей и инклюзивности и оказывает содействие трудоустройству людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

В Компании сформирован перечень вакансий, доступных для кандидатов с ОВЗ. Согласно корпоративной политике, при наличии полного соответствия квалификационным требованиям претенденты с ОВЗ имеют приоритет в трудоустройстве.

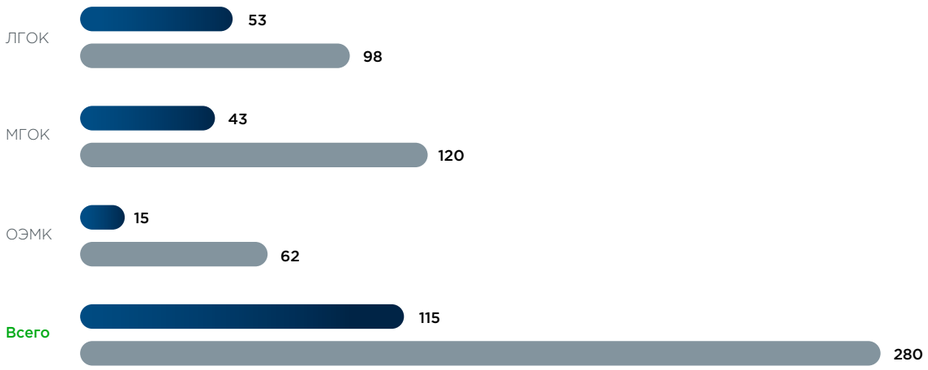
Металлоинвест обеспечивает выполнение государственных нормативов по квотированию рабочих мест и трудоустройству лиц с ОВЗ, а также гарантирует предоставление всех положенных льгот и гарантий, которые закреплены в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Рабочие места для людей с ОВЗ подготовлены в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации. Деятельность ведется в рамках договора с Всероссийским обществом слепых (ООО «Учебно-производственное предприятие «Оскольское»).

- МГОК — 43 места
- ЛГОК — 53 места
- ОЭМК — 15 мест

Все предприятия предоставляют информацию о квотируемых рабочих местах для людей с ОВЗ в Центр занятости на ежемесячной основе.

Сотрудники с ограниченными возможностями здоровья, работающие в Металлоинвесте по состоянию на конец 2025 года, человек



- Установлено минимальное количество рабочих мест для людей с инвалидностью
- Сотрудники с инвалидностью

1 Доля работников с ограниченными возможностями здоровья — 1,0%.

Взаимодействие с учебными заведениями

В Компании реализуется концепция работы с молодежью, которая включает в себя взаимодействие и расширение долгосрочного партнерства Металлоинвеста с учебными заведениями всех уровней образования — школами, ссузами и вузами.

Металлоинвест реализует собственную образовательную модель по подготовке инженерных кадров, основной целью которой является развитие кадровой защищенности. Многоступенчатая программа подготовки квалифицированных кадров включает все уровни образования. В рамках программы «Железные перспективы» Компания поддерживает школьное образование, реализует профориентационные проекты для молодежи и сотрудничает с учебными заведениями среднего специального и высшего образования.

Взаимодействие со школами

В 2025 году Металлоинвест совместно с НИТУ МИСИС запустил три профильных класса для старшеклассников в Губкине (18 человек), Старом Осколе (25 человек) и Железногорске (20 человек). Проект стал частью программы «Железные перспективы» и нацелен на помощь подросткам в выборе будущей профессии и подготовке к поступлению в ведущие технические вузы страны.

Обучение в профильных классах реализуется по двухлетней модели и сочетает углубленную предметную подготовку с системной профориентационной работой. Программа предусматривает подготовку к ЕГЭ по математике (144 часа), физике (144 часа) и химии (72 часа). Образовательный процесс осуществляется под методическим и экспертным сопровождением преподавателей научного состава НИТУ МИСИС, что обеспечивает высокий уровень академической подготовки и соответствие требованиям ведущего технического вуза страны.



Помимо предметной подготовки, программа включает комплекс погружающих мероприятий, направленных на изучение инженерно-технических профессий и направлений высшего образования. Для обучающихся организуются профориентационные сессии, мастер-классы, хакатоны, тематические фестивали и выездные образовательные мероприятия в НИТУ МИСИС. Такой формат позволяет школьникам не только подготовиться к экзаменам, но и осознанно подойти к выбору образовательной и профессиональной траектории.

Все участники программы обеспечиваются необходимыми учебными материалами и техническими средствами, включая персональные ноутбуки, что создает равные условия для качественного освоения программы. Наша задача — рассказать школьникам об интересных особенностях металлур-гической профессии, обеспечить высокий уровень подготовки студентов и приветствовать в стенах Компании выпускников профильных программ.

Таким образом, выстраивается целостная траектория подготовки, начиная с седьмого класса до трудоустройства — с опорой на растущее число партнерских вузов и колледжей.

Ключевые мероприятия 2025 года по взаимодействию со школами

ЛГОК	• Проведено 15 экскурсий по маршрутам промышленного туризма для школьников • Действует 1 специализированный инженерный предпрофильный класс
МГОК	• Действуют специализированные предпрофильные классы: 3 горно-металлургических, 4 инженерных класса и 2 ИТ-класса • Проведено 15 классных часов с учениками, организовано 27 экскурсий по маршрутам промышленного туризма «Я бы в горняки пошел» и «О деталях в деталях» для школьников
ОЭМК	• Проведено 15 профориентационных мероприятий, включая встречи с подшефными школами, день открытых дверей, встречи с родителями и школьниками в рамках «Открытого диалога» о выборе профессионального пути • Проведены уроки и экскурсии: 10 профориентационных уроков о металлургических профессиях и 12 экскурсий по маршруту промышленного туризма «Дело сильных»

Взаимодействие с колледжами

В рамках следующей ступени образовательной модели Компания системно взаимодействует с учебными заведениями среднего профессионального образования, включая:

- Губкинский горно-политехнический колледж (ГГПК)
- Железногорский горно-металлургический колледж (ЖГМК)
- Железногорский политехнический колледж (ЖПК)
- Оскольский политехнический колледж (ОПК)

Поддержка Металлоинвеста направлена на развитие образовательной инфраструктуры. Финансовая поддержка направлена на модернизацию учебного оборудования и тренажеров, что обеспечивает новые возможности для учебы и повышает качество подготовки инженерных кадров.

Программа «Профессионалитет»

Металлоинвест продолжает сотрудничать с государственной программой Министерства просвещения Российской Федерации «Профессионалитет», которая направлена на модернизацию материально-технической базы ссузов-партнеров, повышение квалификации преподавательского состава, а также на преодоление проблемы дефицита квалифицированных кадров.

ЛГОК

В 2024 году Губкинский горно-политехнический колледж в партнерстве с ЛГОКом выиграли конкурс грантов на получение государственной поддержки развития среднего профессионального образования в рамках Федерального проекта «Профессионалитет». Металлоинвест выделил 40 млн рублей на ремонт существующих и создание новых мастерских.

В рамках проекта открыт учебно-производственный центр (кластер) «Центр горного дела» и реализованы следующие мероприятия:

- 40 преподавателей прошли дополнительное обучение и стажировки на предприятии
- 28 наставников ЛГОКа прошли обучение по программе дополнительного профессионального образования «Педагогика и методика преподавания профессиональных дисциплин при реализации программ СПО в рамках Федерального проекта «Профессионалитет» для дальнейшей реализации обучения в колледже
- Совместно с экспертами ЛГОКа разработаны новые образовательные программы
- Организованы регулярные встречи с представителями комбината, проведены экскурсии, завтраки с амбассадорами, проведен кураторский час «Мое будущее в моей профессии», проведены дни открытых дверей, проведены профессиональные пробы и профориентационные встречи с выпускниками девятых классов

МГОК

МГОК совместно с Железногорским горно-металлургическим колледжем (ЖГМК) в проекте «Профессионалитет» находится с 2024 года. В рамках программы Металлоинвест инвестировал 30 млн рублей на создание учебно-производственного центра «МеталлКЛАСтер» на базе ЖГМК. Были приобретены современное оборудование и электронные образовательные ресурсы, а также проведен капитальный ремонт помещений.

В рамках проекта в ЖГМК создано 15 учебно-производственных территорий по различным направлениям, в числе которых — обогащение полезных ископаемых, металлургия черных металлов, обслуживание и ремонт электрооборудования, охрана труда и промышленная безопасность, информационные системы и программирование, реализованы следующие мероприятия:

- Учебные площадки укомплектованы тренажерами по технологическим процессам, виртуальными лабораториями и наглядными пособиями
- Специалистами ЖГМК совместно с представителями МГОКа разработана новая учебная программа, в которой делается акцент на практические занятия, в том числе на производстве. Новый формат взаимодействия дает возможность готовить студентов для конкретных рабочих специальностей и помогает быстро адаптироваться на предприятии
- Преподаватели колледжей прошли стажировку на МГОКе
- Сотрудники МГОКа получили специальную подготовку для участия в образовательном процессе и уже ведут уроки по трем направлениям: «Электроэнергетика», «Обогащение полезных ископаемых» и «Металлургия черных металлов»
- Работники МГОКа участвовали в профессиональных пробах студентов, проводили мастер-классы и круглые столы с амбассадорами ЖГМК

ОЭМК

В 2025 году ОЭМК совместно с ОПК СТИ НИТУ МИСИС вошли в Федеральный проект «Профессионалитет» с целью развития среднего профессионального образования и популяризации ключевых компетенций, востребованных в отрасли. Реализация проекта начнется в 2026 году.

Ключевые мероприятия 2025 года по взаимодействию с ссузами

ЛГОК	• Организованы экскурсии для 183 студентов СПО
МГОК	• Представители комбината приняли участие в качестве председателей и членов государственных экзаменационных комиссий в ОБПОУ «Железногорский горно-металлургический колледж» и ОБПОУ «Железногорский политехнический колледж» • Работники комбината приняли участие в региональном Чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы» — 2026 в качестве экспертов и членов жюри
ОЭМК	• Представители комбината приняли участие в деловой программе регионального этапа по профессиональному мастерству «Профессионалы» и «Чемпионата высоких технологий» в качестве экспертов • Организованы практические занятия для преподавателей непосредственно на производственных площадках Компании как часть плана постоянного развития профессиональных навыков

Взаимодействие с вузами

В числе ключевых учебных заведений, с которыми Компания ведет плодотворное сотрудничество:

- Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» (НИТУ МИСИС)
- Старооскольский технологический институт имени А.А. Угарова Национального исследовательского технологического университета «МИСИС» (СТИ НИТУ «МИСИС»)
- Губкинский филиал Национального исследовательского технологического университета «МИСИС» (ГФ НИТУ «МИСИС»)
- Московский государственный институт международных отношений (МГИМО)
- Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ)
- Старооскольский геологоразведочный институт Российского государственного геологоразведочного университета имени Серго Орджоникидзе (СФ МГРИ-РГГРУ)
- Белгородский государственный технический университет им. Шухова (БГТУ)
- Губкинский филиал Белгородского государственного технологического университета им. В.Г. Шухова (ГФ БГТУ им. Шухова)
- Юго-Западный государственный университет (ЮЗГУ)
- Воронежский государственный технический университет (ВГТУ)
- Воронежский государственный университет (ВГУ)
- Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева
- Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II
- Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет ЛЭТИ им. В.И. Ульянова
- Тульский государственный университет (ТулГУ)



В рамках этого взаимодействия Компания участвует в разработке и актуализации учебных планов и целевых образовательных программ. Студенты имеют возможность получить поддержку и поощрение через стипендиальные программы Металлоинвеста. Компания также предоставляет возможности для прохождения производственной практики и стажировок на своих предприятиях для талантливых студентов и выпускников, создавая перспективы для их будущего трудоустройства.

В 2025 году на предприятиях Металлоинвеста практику прошли более 1,1 тыс. человек (в 2024 году — 1,3 тыс. человек).

ЛГОК

- 343 студента прошли практику (182 — на оплачиваемой основе, 161 — на неоплачиваемой основе)

МГОК

- 160 студентов прошли практику (112 — на оплачиваемой основе, 48 — на неоплачиваемой основе)
- 113 студентов прошли индивидуальные производственные стажировки, совмещая работу и обучение

ОЭМК

- 486 студента прошли практику (91 — на оплачиваемой основе, 395 — на неоплачиваемой практике)
- 46 человек из числа практикантов трудоустроены на предприятии

Для знакомства потенциальных молодых специалистов с предприятиями-работодателями организуются визиты на производственные объекты. Эти ежегодные инициативы вносят значительный вклад в увеличение притока молодежи в Компанию.

Молодые сотрудники, только начинающие свой карьерный путь на предприятиях Металлоинвеста, имеют возможность совмещать работу и получение образования.

Студенты оформляют индивидуальный план, который дает им возможность посещать занятия по специально составленному графику, подразумевающему частичное самостоятельное изучение дисциплин. На комбинатах для студентов выстраивают график «два через два», либо предлагают пятидневный график работы с возможностью брать один день в неделю для посещения учебного заведения, что дает им возможность успешно совмещать работу и учебу.

Таким образом, по окончании учебного заведения они не только получают диплом об образовании, но и имеют реальный опыт работы. Это позволяет молодому поколению чувствовать себя уверенно и независимо уже на ранних этапах карьеры.

Развиваются специализированные программы подготовки и стажировок: 39 студентов проходят целевую подготовку по направлению «Прямое восстановление железа» в НИТУ МИСИС.

Специалисты Компании в сотрудничестве с вузами-партнерами вносят свой вклад в подготовку студентов к работе и стажировкам. В 2025 году был проведен Междисциплинарный Образовательный форум Университета МИСИС и Металлоинвеста для участников Всероссийской олимпиады студентов «Я — профессионал». Форум прошел в формате кейс-чемпионата: более 80 студентов, представляющих ведущие вузы страны, решали задачи, связанные с повышением эффективности и внедрением передовых технологий в производственные процессы горнодобывающих и металлургических предприятий. Авторы лучших решений получили приглашение на стажировку или трудоустройство в Металлоинвесте.

Стипендии имени А. В. Варичева

Металлоинвест поддерживает талантливых первокурсников филиалов НИТУ МИСИС и ежегодно определяет для них стипендии. Стипендия имени А.В. Варичева учреждена в 2021 году, за это время поддержку получили 62 студента.

В 2025 году стипендию получили 11 первокурсников, обучающихся в Москве и филиалах университета в Старом Осколе, Губкине, Новотроицке и Выксе. Претендовать на поддержку могут студенты — обладатели дипломов с отличием, золотых знаков ГТО, участники и призеры олимпиад из регионов ответственности предприятий Компании, проходящие обучение по одному из следующих направлений:

- Металлургия
- Горное дело
- Материаловедение
- Технологии материалов

Металлоинвест и НИТУ МИСИС связывает длительное плодотворное сотрудничество. Компания и вуз совместно создают образовательные программы, ведут научно-исследовательскую деятельность, организовывают практики и стажировки студентов на предприятиях Металлоинвеста.

В 2025 году НИТУ МИСИС совместно с Металлоинвестом открыл 5 новых образовательных траекторий для подготовки инженеров и специалистов в области передовых технологий бездоменной металлургии железа — это позволит сформировать сообщество специалистов, обладающих компетенциями в области производства ГБЖ и ПВЖ. С третьего курса новые направления выбрали 39 студентов, обучающихся по направлениям «технологические машины и оборудование», «электроэнергетика», «металлургия», «теплоэнергетика и теплотехника», «автоматизация технологических процессов и производств» и «горное дело».

Ключевые мероприятия 2025 года по взаимодействию с вузами

ЛГОК

- Проведено 54 профориентационных мероприятия, включая дни открытых дверей, ярмарки вакансий и мастер-классы
- 5 студентов получили возможность целевого обучения, 77 продолжают обучение
- 55 стипендий выплачено лучшим студентам
- Продолжена реализация Федерального проекта «Профессионалитет» с целью развития среднего профессионального образования
- Реализован совместный проект с филиалами НИТУ МИСИС «Образовательно-производственные группы». В составе 19 групп 72 студента разных курсов и специальностей под наставничеством преподавателей МИСИС и кураторов разработали решения производственных задач. Эти разработки представляют собой сложные технические расчеты, инженерные и конструктивные решения, создание прототипов и применение компьютерного зрения. Большинство предложенных решений имеют экономический эффект при внедрении
- Российские студенческие отряды — 10 человек
- Организованы стажировки для 43 преподавателей
- Организованы экскурсии для 183 студентов СПО и 47 студентов ВПО
- Представители комбината приняли участие в качестве председателей и членов в 27 государственных экзаменационных комиссиях
- Участие представителей предприятия в проведении лекций

МГОК

- Специалистами МГОКа проведены выездные профессиональные встречи со студентами профильных вузов (ОГУ им. И.С. Тургенева, ЮЗГУ, ВГУ, ВГТУ, ТулГУ, НИТУ МИСИС)
- Проведены дни предприятия для студентов вузов, 13 студентов первого курса и 3 студента третьего курса заключили целевой договор на обучение
- Проведено 10 экскурсий по маршрутам промышленного туризма для студентов

ОЭМК

- 91 студент/выпускник, совмещающий работу с обучением, получил дополнительные выплаты
- Эксперты предприятия приняли участие в образовательном процессе в качестве преподавателей, наставников, экспертов демонстрационного экзамена, членов государственных экзаменационных комиссий. Специалисты комбината приняли участие в разработке комплектов оценочных материалов для проведения демонстрационных экзаменов

Корпоративное обучение и развитие сотрудников

3-3 | 404-1 | 404-2 | 14.8 | 14.17 | 14.21 | МЭР-31

Непрерывное совершенствование навыков и компетенций наших сотрудников — ключ к повышению эффективности и безопасности рабочих процессов. На основе проводимых оценок персонала формируется адресный подход к развитию корпоративных программ профессионального обучения и управленческих навыков. Это способствует поддержанию высокой квалификации сотрудников и внедрению инновационных решений.

Металлоинвест уделяет особое внимание совершенствованию внутренних образовательных ресурсов в соответствии с актуальными требованиями рынка и квалификационного профиля сотрудников. Для эффективного применения и отработки полученных знаний на практике организуются производственное обучение и система наставничества.

В Металлоинвесте функционирует Корпоративный университет, на ежегодной основе расширяется система внутреннего тренерства, разрабатываются новые учебные курсы и учебно-методические комплексы для критичных профессий.

За 2025 год общее количество академических дней, посвященных обучению, достигло 356 922 с усредненным показателем 12 дней на сотрудника (в 2024 году — 381 401 академический день, с усредненным показателем 12 дней на сотрудника).

В 2025 году Металлоинвест разрабатывал меры по оптимизации учебной нагрузки с целью снижения уровня отвлечения персонала от основной трудовой функции. Приоритетной формой обучения стали дистанционные курсы, разработанные с учетом выявленных потребностей Компании.

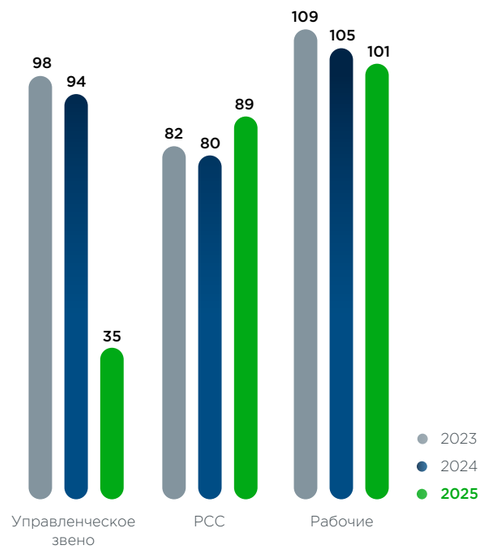
Программы, связанные с охраной труда, промышленной и экологической безопасностью, являются обязательными для всех сотрудников. В отчетном периоде средний объем обучения в данных областях составил 42,5 часа на сотрудника.

404-1

Обучение сотрудников в 2025 году

	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Количество сотрудников	10 792	10 226	8 115	29 133
Общее количество дней обучения	87 042	126 599	143 281	356 922
Количество дней обучения на сотрудника	8	12	18	12

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по категориям сотрудников, 2023–2025 годы, часы



Программы обучения

Компания реализует комплексную стратегию развития кадрового потенциала, сочетающую в себе инструменты внешнего и внутреннего обучения. Мы продолжаем масштабирование института внутреннего тренерства, на регулярной основе актуализируем образовательные программы и обеспечиваем соответствие компетенций рабочих и руководителей актуальным бизнес-задачам, способствуя росту профессиональной экспертизы на всех уровнях управления.

404-2

Основные программы корпоративного обучения в 2025 году

ЛГОК

1. Корпоративное обучение
- Развивающий тренинг «Эффективное наставничество» — 1 104 человека/курс
- «Школа будущего мастера» (6 модулей) — 120 человек/курс
- «Школа будущего начальника участка» (6 модулей) — 120 человек/курс

2. Дистанционное обучение (LMS) — 11 041 человек/курс

3. Прочее внутреннее обучение, включая обучение по ОТиПБ
- Профессиональное обучение и повышение квалификации персонала рабочим профессиям — 1 031 человек/курс
- Обучение по программам ОТиПБ:
  - Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте с использованием учебно-тренировочного полигона — 665 человек/курс
  - Обучение по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах» с использованием учебно-тренировочного полигона — 350 человек/курс
  - Экологическая безопасность — 276 человек/курс
  - Обращение с отходами производства и потребления I-IV классов опасности — 220 человек/курс
  - Обучение по программам охраны труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ №2464 — 13 411 человек/курс

4. Внешнее обучение
- Получение высшего образования — 55 человек/курс
- Профессиональная переподготовка — 66 человек/курс
- Повышение квалификации — 347 человек/курс
- Дополнительное профессиональное образование — 272 человека/курс
- Семинары-конференции — 8 человек/курс
- Развивающие тренинги — 278 человек/курс

МГОК

1. Корпоративное обучение
- Развивающий тренинг «Эффективное наставничество» — 1 416 человек/курс
- «Школа будущего мастера» (6 модулей) — 90 человек/курс
- «Школа будущего начальника участка» (6 модулей) — 90 человек/курс

2. Дистанционное обучение — 14 947 человек/курс

3. Прочее внутреннее обучение, включая обучение по ОТиПБ
- Повышение квалификации и переквалификация — 488 человек/курс
- Обучение работников СУР — 296 человек/курс
- Внутреннее обучение в УЦ ДП и подразделениях комбината – 15 456 человек/курс, из них РСС — 4 306 человек/курс, рабочих – 11 150 человек/курс по программам ОТиПБ, обучению по профессии, курсам целевого назначения и др.
- Обучение по программам ОТиПБ:
  - Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте с использованием учебно-тренировочного полигона — 1 038 человек/курс
  - Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах — 177 человек/курс

4. Внешнее обучение
- Развивающие тренинги — 1 416 человек/курс
- Участие в конференциях — 24 человека/курс
- Информационно-консультационные услуги — 20 человек/курс
- Участие в семинарах/вебинарах/консультациях — 4 человека/курс
- Профессиональная переподготовка — 1 410 человек/курс
- Повышение квалификации — 498 человек/курс
- Курсы целевого назначения — 773 человека/курс
- Дополнительное образование по направлениям — 163 человека/курс

ОЭМК

1. Корпоративное обучение
- Развивающий тренинг «Эффективное наставничество» — 1 268 человек/курс
- «Школа будущего мастера» (6 модулей) — 121 человек/курс
- «Школа будущего начальника участка» (6 модулей) — 86 человек/курс

2 Дистанционное обучение — 3 691 человек/курс

3. Прочее внутреннее обучение, включая обучение по ОТиПБ
- Обучение по вопросам охраны труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ №2464 «Об обучении по ОТ и проверке знаний требований ОТ» — 15 697 человек/курс
- Обучение работников по безопасности работ в ограниченном и замкнутом пространстве и на высоте с приобретением практических навыков на учебно-тренировочном полигоне — 1 105 человек/курс
- Обучение ремонтного персонала функции ТОиР по программе «Точное механическое техническое обслуживание» — 103 человека/курс
- Обучение за счет работодателя персонала особо важным и критичным профессиям, востребованным на комбинате — 152 человека/курс
- Общие и специальные требования промышленной безопасности — 954 человека/курс
- Экологическая безопасность — 162 человека/курс

4. Внешнее обучение
- Развивающие тренинги — 194 человека/курс
- Участие в конференциях — 9 человек/курс
- Участие в семинарах/вебинарах/консультациях — 9 человек/курс
- Профессиональная переподготовка — 65 человек/курс
- Повышение квалификации — 325 человек/курс

Внешние образовательные программы для сотрудников

Благодаря сотрудничеству Компании с ведущими университетами, сотрудники Металлоинвеста также имеют возможность повысить свою квалификацию и развить ключевые компетенции в рамках системных образовательных программы. Мы выстраиваем образовательную среду, где академические знания подкрепляются живым опытом экспертов, обеспечивая практико-ориентированное обучение.

В отчетном периоде общее число сотрудников Компании, прошедших обучение в университетах, достигло 95 человек.

Системные программы обучения

НИТУ МИСИС

БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова

Старооскольский филиал МГРИ

- Образовательные программы дополнительного образования для руководителей и специалистов
- Программы профессионального обучения

ЛГОК

Сотрудники, которые проходят обучение в бакалавриате или магистратуре НИТУ МИСИС за счет Компании или за счет бюджетных мест:

- 55 человек получают образование (53 — платно за счет Компании, 2 — на бюджетных местах)
  - 2 человека по направлению «Автоматизация технологических процессов и производства»
  - 27 человек по направлению «Горное дело» (специалитет)
  - 24 человека по направлению «Металлургия» (бакалавр)
  - 2 человека по направлению «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» (специалитет)

МГОК

- 4 человека учатся по программе магистратуры в НИТУ МИСИС на бюджетных местах
- 15 человек начали обучение за счет предприятия по направлению «Обогащение полезных ископаемых» в Железногорском горно-металлургическом колледже
- 38 человек проходят обучение по направлению «Горное дело» в Железногорском политехническом колледже

ОЭМК

Сотрудники, которые проходят обучение в бакалавриате или магистратуре НИТУ МИСИС за счет Компании или за счет бюджетных мест:

- 40 человек получают образование (6 — по программе магистратуры, 36 — по программе бакалавриата):
  - 23 человека по направлению «Металлургия»
  - 5 человек по направлению «Теплотехника и энергетика»
  - 6 человек по направлению «Электроэнергетика и электротехника»
  - 6 человек по направлению «Технологические машины и оборудование»

Программы и проекты корпоративного обучения в 2025 году

Корпоративный университет

Корпоративный университет Металлоинвеста объединяет в себе все функции разработки новых образовательных программ, подготовки кадрового резерва по ключевым производственным позициям, развития программ внутреннего тренерства и наставничества и обучения сотрудников необходимым для профессии навыкам и компетенциям.

В 2025 году была продолжена трансформация системы корпора-тивного обучения. Трансформация решает следующие задачи: повышение качества обучающего контента, применение дистанционных и интерактивных форматов, развитие практико-ориентированного подхода и производственного наставничества.

Повышение качества обучающего контента

В 2025 году в рамках повышения качества подготовки сотрудников рабочих профессий были пересмотрены программы обучения и разработаны учебно-методические комплексы по особо критичным профессиям, таким как машинист крана (стационарного и металлургического производства), подручный сталевара электропечи, машинист насосных установок, машинист конвейера, оператор поста управления (прокатные цеха).

Начиная с 2026 года разработка учебно-методических комплексов будет осуществляться в том числе с привлечением внутренних методистов. Преподаватели учебных центров и методологи прошли практико-ориентированное обучение разработке учебно-методических комплексов, на котором освоили:

- Принципы составления учебно-методических комплексов, оформления документации
- Подходы к оценке наполнения программ и продолжительности блоков
- Использование инфографики в презентациях

Результатом обучения стали учебно-методические комплексы по профессиям «стропальщик», «кладовщик», «монтер пути».

Учебно-методические комплексы включают:

- Материалы, учитывающие особенности и специфику каждого объекта, обслуживаемого оборудования и условий эксплуатации
- Упражнения и задания, которые обеспечивают практико-ориентированный подход

Обучающие программы по рабочим профессиям содержат модули системы управления рисками с разбором реальных ситуаций в цехах и способами превентивных мер.

Применение дистанционного обучения, интерактивных форматов, развитие практико-ориентированного подхода

В 2025 году продолжились разработка и обновление дистанционных курсов, адаптированных под специфику Компании, — всего было разработано 11 курсов, а также 14 курсов обновлено.

Компания планирует продолжать обучение рабочих, повышение качества их подготовки, обеспечение единого стандарта качества обучения на всех предприятиях для того, чтобы проводить ротацию сотрудников не только в рамках одного предприятия, но и предоставлять возможность трудоустройства в периметре всех трех комбинатов.

Корпоративным университетом совместно с Медиацентром и внутренними экспертами Компании разработаны следующие электронные курсы:

- «Добро пожаловать в команду Металлоинвеста!»
- «Интегрированная система менеджмента»
- «Стандарт управления инвестиционными проектами»
- «Грейды — это просто!»
- «Слесарь-ремонтник»
- «Электромонтер»
- «Электрослесарь»
- «Электрогазосварщик» и другие

Внедрение производственного наставничества

По итогам диагностики действующих процессов наставничества на комбинатах, проведенной в 2024 году, в 2025 году корпоративная система наставничества была значительно трансформирована, что включает в себя следующее:

- Единые принципы отбора наставников
- Критерии оценки необходимого количества наставников в подразделении
- Обучение принципам передачи навыка
- Единый подход к вознаграждению
- Привлечение наставников к трем процессам: обучение по профессии, профессиональная адаптация, работа с практикантами

Задача наставничества — в кратчайшие сроки обеспечить новых работников знаниями о производственном процессе, профессиональных возможностях, инструментах повышения эффективности, а также помочь узнать, как достичь плановых показателей и адаптироваться в коллективе.

В 2025 году обучение прошли:

- 1 268 наставников ОЭМК
- 1 104 наставника ЛГОКа
- 1 416 наставников МГОКа

«Школа будущего мастера»

108 работников предприятий приняли участие в «Школе будущего мастера» и «Школе будущего начальника участка».

В 2025 году программа «Школа мастеров», которая на протяжении многих лет зарекомендовала себя как высокоэффективная инициатива, была перезапущена под названием «Школа будущего мастера». Программа адаптирована для подготовки резервистов на соответствующие позиции — ее будут проходить участники кадрового резерва на должности мастеров.

Программа включает обучение экономике, управлению персоналом, закупочной деятельности, развитие навыков планирования и принятия решений. Программа охватывает не только управленческое обучение, но и конкретный функционал мастера.

В роли преподавателей выступают внутренние тренеры предприятий и внешние консультанты.



Подготовка внутренних тренеров

В 2025 году продолжилась подготовка внутренних тренеров[1] и методологов, которые обладают компетенциями для разработки тренингов. В течение отчетного периода были подготовлены 20 методологов, а количество внутренних тренеров было расширено до 146 человек.

Лидерская программа

В 2025 году был дан старт лидерской программе обучения для всех руководителей. Цель проекта — совершенствование навыков управления, выстраивания коммуникации, вовлечения и удержания персонала.

В 2025 году Компания провела оценку руководителей. Результаты проведенной оценки станут основой для развития лидерской программы в 2026 году.

1 Внутренний тренер — сотрудник Компании, обладающий компетенциями в предметной области, прошедший методологическую подготовку внутреннего тренерства, который проводит обучение для других сотрудников Металлоинвеста.

Система дистанционного обучения

Металлоинвест продолжает развитие собственной системы дистанционного обучения (далее — LMS), которая применяется как для повышения квалификации текущих сотрудников, интеграции новых, а также для оценки знаний и проведения тестирований.

В 2025 году расширен перечень курсов, которые сотрудники могут проходить дистанционно. Для удобства прохождения курсов выполнена интеграция системы LMS с корпоративным мобильным приложением и корпоративным порталом, реализована автоматизация назначения и контроля прохождения обязательных курсов для каждого сотрудника.

Доступ к обучающему порталу также могут получить сотрудники, не имеющие корпоративной учетной записи, например работники подрядных, сервисных и других организаций, для прохождения обучения и получения допуска к выполнению огневых работ, работ на высоте или в замкнутом пространстве.

Система LMS включает:

Обязательные курсы

Курсы, с которыми должны ознакомиться все сотрудники Компании. К ним относятся курсы по информационной безопасности, борьбе с коррупцией, экологическим нормам, устойчивому развитию. Прохождения также потребуют модули, без освоения которых невозможно выполнение должностных обязанностей: общие требования безопасности, оказание первой помощи и др.

Курсы для саморазвития

Курсы, которые имеют факультативный характер, полезны для каждого сотрудника. К ним относятся: «Системное мышление», «Подготовка презентаций», «Эмоциональный интеллект» и др.

Кадровый резерв

Программа «Кадровый резерв» реализуется с целью укрепления кадровой защищенности руководящих позиций в производственно-технических подразделениях и включает в себя многоуровневую процедуру отбора кандидатов.

Для первичного отбора кандидатов в кадровый резерв на комбинатах Металлоинвеста действуют кадровые комитеты. Номинация кандидатов осуществляется руководителями высшего звена, включая управляющих директоров предприятий и директоров по ключевым направлениям. Такая система позволяет вовремя замечать перспективных специалистов и открывать им возможности для карьерного роста внутри Компании.

Система самономинации дает сотрудникам возможность самостоятельно выражать свое желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв на позицию мастера. Электронная подача документов через QR-код на корпоративном портале Компании упрощает процесс и способствует повышению уровня вовлеченности и инициативности сотрудников.

Оценка кандидатов проводится на основе формальных критериев. Кандидаты, предложенные руководством предприятий, рассматриваются и утверждаются локальным кадровым комитетом, который возглавляет управляющий директор комбината. С кандидатами, демонстрирующими высокий уровень потенциала, члены комитета проводят личные встречи для дальнейшего обсуждения их карьерного развития в рамках Компании.

В 2025 году процент кадровой защищенности ключевых позиций варьировался от 95 до 120 в зависимости от категории и комбината.

В 2026 году по результатам пилотных запусков программ «Школа будущего мастера» и «Школа будущего начальника участка» будет проведена корректировка их содержания и увеличено количество участников программ.

Система вознаграждения и мотивации сотрудников

202-1 | 405-2 | 14.17 | МЭР-26

Система вознаграждения

6%

СРЕДНИЙ РОСТ ДОХОДОВ персонала в 2025 году по сравнению с 2024 годом

В 2025 году был осуществлен дифференцированный пересмотр заработной платы по результатам проведенной индивидуальной оценки.

Ключевые достижения 2025 года:

- Автоматизация данных по оплате труда, оценке рабочего персонала и развитие кадровой аналитики, основанной на больших массивах данных
- Проведение индивидуальной оценки персонала ABCD и развитие проекта дифференцированного пересмотра заработной платы на основе оценки персонала и рыночных условий
- Пересмотр доходов через установление индексационной надбавки
- Проведение индивидуальной оценки персонала централизованных ремонтных и технологических подразделений комбинатов

Отношения в Компании строятся на взаимоуважении и доверии, Металлоинвест не приемлет проявления любых признаков дискриминации, ценит уникальность каждого сотрудника и гарантирует объективность подхода к установлению размера заработной платы и равенство возможностей в продвижении по службе.

Заработная плата работников Компании формируется из фиксированной и переменной частей. Уровень фиксированного вознаграждения зависит от должностной ступени сотрудника, а общий доход зависит от уровня его квалификации и результатов труда.

В 2026 году планируется осуществить унификацию и упрощение структуры дохода посредством увеличения базовой части вознаграждения.

Система оценки ABCD

В Компании применяется система оценки ABCD — система рейтингования персонала исходя из показателей результативности, следования ценностям и соблюдения правил Компании. В 2025 году оценку прошли более 21 тыс. сотрудников рабочих специальностей и более 7 тыс. специалистов и сотрудников управленческого звена. На основании результатов оценки и актуальных данных рынка труда был проведен дифференцированный пересмотр заработной платы.

Оценка включает в себя 7 показателей: 6 — автоматические данные из учетных систем, 1 — оценка результативности от руководителя. Для категорий специалистов и управленческого звена критерии отличаются: оценка зависит от матрицы, привязанной к компетентности и результативности сотрудника.

Подход с использованием оценки ABCD подтвердил свою эффективность: со второй половины года отмечаются рост вовлеченности и положительные изменения по отношению к результату своего труда у значительной части работников.

Основа дифференцированного пересмотра — анализ рыночных значений по каждой профессии с учетом специфики, при этом главным отличием является повышение доходов за счет надбавки ABCD.

Структура пакета материальной мотивации сотрудников



Фиксированная часть состоит из оклада (часовая тарифная ставка), оплаты времени ремонтов и перерывов, сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни, ночных смен, стимулирующих и компенсационных доплат и надбавок.

Переменная часть вознаграждения формируется из выплат, складывающихся по результатам прохождения индивидуальной оценки и выполнения КПЭ. Кроме того, сотрудники могут получить разовые премии за операционные улучшения, особо важные результаты, высокую производительность и эффективность.

Система КПЭ Металлоинвеста отражает актуальные стратегические приоритеты Компании. В Компании предусмотрено ежегодное обсуждение целей и задач с сотрудниками, которые включены в систему управления эффективностью. Прямой разговор охватывает как бизнес-повестку, включающую годовые рабочие цели, так и цели развития сотрудника и его команды: оценку сильных и слабых сторон, поиск различных вариантов повышения профессионализма — для себя и подчиненных, а также участие в кадровом резерве.

Средний размер оплаты труда сотрудника Компании, 2025 год, рублей



Базовые выплаты женщинам по отношению к базовым выплатам мужчинам в 2025 году[1]



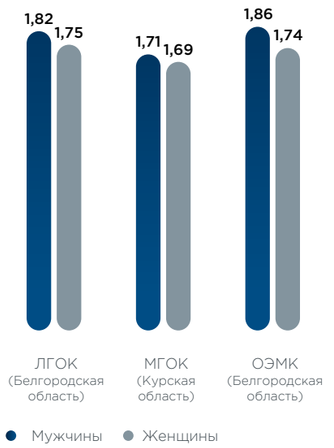
1 Показатели за 2023 и 2024 годы пересчитаны в связи с уточнением расчета

111,7 ТЫС. РУБЛЕЙ

СРЕДНИЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА работника предприятий Металлоинвеста в 2025 году

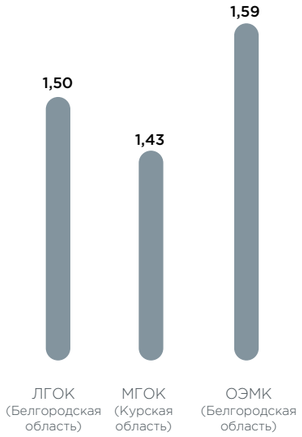
Средняя заработная плата сотрудников Металлоинвеста выше средней заработной платы по регионам ответственности на всех трех предприятиях, отношение на ЛГОКе и ОЭМК к среднему уровню зарплаты в Белгородской области составляет 1,50 и 1,59 соответственно, на МГОКе к уровню Курской области — 1,43.

Соотношение стандартной заработной платы сотрудников начального уровня по полу с МРОТ по регионам в 2025 году



Средний показатель соотношения базовых выплат среди категории рабочих — 0,66 (наивысший на ОЭМК — 0,72). Среди сотрудников управленческого звена — 0,60 (наивысший на МГОКе — 0,73). Среди РСС средний показатель — 0,62 (наивысший на МГОКе — 0,67).

Соотношение средней заработной платы сотрудников со средней заработной платой по регионам в 2025 году



Отношение минимальной заработной платы сотрудника начального уровня без учета премий и прочих дополнительных выплат к МРОТ в Компании варьируется от 0,7 до 1 в зависимости от региона ответственности.



Мотивация сотрудников

Нам важно не только привлекать и развивать таланты, но и поддерживать искренний интерес сотрудников к делу. Компания активно внедряет методы нематериальной мотивации сотрудников, поощряя их вклад в решение производственных задач и отмечая достижения работников. Наградная деятельность Металлоинвеста направлена на то, чтобы отметить личный вклад каждого в достижение корпоративных целей и вдохновить команду на новые производственные достижения.

За высокие достижения и заслуги сотрудники Металлоинвеста могут быть награждены как корпоративными, так и государственными, ведомственными, региональными и муниципальными наградами. Корпоративными наградами Металлоинвеста являются:

- Почетное звание «Заслуженный работник Металлоинвеста»
- Почетное звание «Человек года Металлоинвеста»
- Медаль «За реализацию крупного инвестиционного проекта Металлоинвеста»
- Почетная грамота «Металлоинвест»
- Диплом «Металлоинвест»

Виды наград

Государственные награды

- Орден «За заслуги перед Отечеством»
- Орден Почета
- Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством»
- Почетное звание «Заслуженный металлург» и другие

Корпоративные награды Металлоинвеста

- Заслуженный работник
- Человек года
- Медаль за реализацию крупного инвестпроекта
- Почетная грамота
- Диплом

Ведомственные награды

- Медаль «Трудовая доблесть»
- Почетное звание «Почетный металлург»
- Почетная грамота Министерства промышленности и торговли Российской Федерации

Награды Управляемых обществ

- Почетное звание «Ветеран труда УО»
- Размещение портрета на Доске почета УО
- Почетная грамота УО
- Благодарность УО
- Диплом УО

Награды органов государственной власти

- Награды губернатора области
- Награды областной думы
- Награды главы администрации городского округа
- Награды совета депутатов городского округа

Награды ООО УК «Металлоинвест»

- Размещение портрета на доске почета
- Почетная грамота
- Благодарность

В 2025 году 2 921 сотрудник Металлоинвеста был удостоен наград, из них:

22 сотрудника удостоены государственных наград Российской Федерации

152 сотрудника награждены корпоративными наградами Металлоинвеста

105 сотрудников получили награды Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и других государственных ведомств РФ

2 209 сотрудников удостоены наград Управляемых Обществ

433 работника награждены региональными наградами

Система социального партнерства

2-29 | 2-30 | 403-3 | 403-6 | 403-10 | МЭР-28 | МЭР-32

На протяжении всей своей деятельности Металлоинвест выстраивает систему социального партнерства, объединяющую интересы сотрудников и работодателя в вопросах социально-трудовых отношений.

Взаимодействие с трудовым коллективом

В конце 2025 года в Старом Осколе состоялось ежегодное заседание Социального совета, в рамках которого было отмечено, что, несмотря на неблагоприятную экономическую конъюнктуру, Компания реализовала целый ряд мероприятий, направленных на увеличение доходов сотрудников.

Металлоинвест планирует дифференцированный пересмотр доходов работников в 2026 году. На заседании обсуждался порядок и размер предстоящей индексации. Представители профсоюзных организаций комбинатов участвовали в процессе формирования Положения об индексации.

Социальный совет

Более 10 лет в Компании функционирует Социальный совет — коллегиальный орган, который представляет интересы работодателя и сотрудников. Его основная цель — достижение баланса социально-экономических интересов сторон, повышение уровня безопасности на рабочих местах и улучшение операционной эффективности производства.

В состав совета входят генеральный директор, представители топ-менеджмента Управляющей компании и руководители предприятий, а также представители первичных профсоюзных организаций. Заседания совета проходят регулярно. Члены совета обсуждают вопросы мотивации, условий и охраны труда, социальных льгот и гарантий для сотрудников, а также вопросы улучшения условий труда сотрудников.

Компания стремится к открытому диалогу и совместному поиску решений, которые помогут создать комфортную и безопасную рабочую среду для всех сотрудников.

Ключевые функции Социального совета:

- Участие в разработке и реализации кадровой и социальной политики Компании
- Гармонизация интересов сотрудников и работодателя в процессе создания социально-экономических программ
- Организация консультационных встреч для обсуждения вопросов формирования коллективных договоров и внутренних нормативных документов, касающихся социально-трудовых взаимоотношений

Профсоюзная организация

На каждом предприятии Компании функционирует первичная профсоюзная организация, в которую по желанию может вступить любой сотрудник Компании. Организации являются частью Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), выступающего защитником социально-экономических прав и интересов сотрудников горно-металлургической отрасли в структурах законодательной и исполнительной власти на всех уровнях.

Основная цель ГМПР — улучшение условий жизни и труда членов профсоюза через их сплочение и консолидацию действий профсоюзных организаций.



Коллективный договор

2-30 | МЭР-32

Коллективный договор Металлоинвеста является ключевым элементом социального партнерства и определяет взаимные обязательства работодателя и сотрудников. Документ устанавливает единые социально-трудовые нормы и гарантии для всех предприятий Компании.

Договор был разработан в тесном сотрудничестве с профсоюзной организацией, получил одобрение на заседании Социального совета и был единогласно поддержан всеми сотрудниками Компании.

Коллективный договор основан на принципах равноправия, учета взаимных интересов, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также добросовестности их исполнения. В нем определены принципы взаимодействия, гарантирующие соблюдение прав и исполнение обязанностей всех сторон.

Договор регулирует следующие аспекты взаимоотношений сотрудника и работодателя:

- Рабочее время и время отдыха
- Оплата и нормирование труда
- Социальные программы
- Гарантии и компенсации работникам
- Развитие кадрового потенциала работников
- Охрана труда
- Обязательства, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства

Коллективный договор ОЭМК неоднократно признавался лучшим в отраслевой практике

Сотрудники, охваченные коллективным договором	2023	2024	2025
Всего по Компании, %	100%	100%	100%
Сотрудники — граждане Российской Федерации, %	99,96%	99,96%	**99,95%**
Сотрудники — граждане иностранных государств, %	0,04%	0,04%	**0,05%**

Социальная поддержка сотрудников

Социальная поддержка сотрудников осуществляется на основании **коллективных договоров**

Социальная политика Металлоинвеста направлена на формирование конкурентоспособных условий труда и благоприятной рабочей среды. Мы стремимся создавать условия, в которых сотрудники и члены их семей чувствуют заботу и поддержку, а также имеют возможности для поддержания здоровья, отдыха и личного развития.

Металлоинвест предоставляет своим сотрудникам социальный пакет, который охватывает следующие направления социальной поддержки:

- Медицинское обеспечение
- Организация санаторно-курортного лечения
- Организация горячего питания
- Организация доставки работников к месту работы и обратно
- Материальная помощь
- Организация спортивных, культурных и иных мероприятий
- Оздоровление и отдых детей и членов семьи сотрудников
- Детские праздники и подарки детям работников к Новому году
- Поддержка пенсионеров (бывших сотрудников)

В 2025 году Металлоинвест продолжил активную работу по развитию программ социальной поддержки:

- Программа, позволяющая сотрудникам использовать санаторно-курортное лечение вместе с членами семьи, получила развитие и применяется на всех комбинатах
- Продолжена работа по автоматизации и цифровизации доступа к различным видам социальной поддержки
- Упрощены критерии предоставления материальной помощи многодетным семьям и семьям с детьми-инвалидами
- Продолжена реализация комплексной программы по улучшению условий труда, начиная от оптимизации пешеходных маршрутов до улучшения инфраструктуры пунктов питания
- Реализован проект по повышению уровня финансовой грамотности сотрудников Компании
- Запущена реализация мероприятий в рамках Молодежной программы, направленной на поддержку сотрудников в возрасте до 35 лет
- Работа каналов информирования (социальные сети, корпоративный портал и периодические издания, корпоративное телевидение, контакт-центр) о различных возможностях программ социальной поддержки

В 2025 году в Металлоинвесте реализован проект по повышению финансовой грамотности сотрудников. Проект включал в себя серию вебинаров, проводимых в партнерстве с представителями банковского сектора, которые в онлайн-режиме читают курс лекций, отвечают на вопросы и консультируют сотрудников Компании.

Вебинары охватывают широкий спектр финансовых тем — от инструментов сбережений до эффективного использования налоговых льгот и вычетов. Вебинары посетили более 800 участников.

Благодаря проведенным мероприятиям сотрудники получили важные знания и практические инструменты, позволяющие осознанно управлять своими финансовыми ресурсами. Участники смогли разобраться в ключевых аспектах финансового планирования, инвестирования и минимизации рисков, что способствует созданию долгосрочных сбережений и уверенности в завтрашнем дне.

Компания рассматривает возможность внедрения обучения по другим полезным жизненным темам, которые смогут улучшить качество жизни сотрудников.

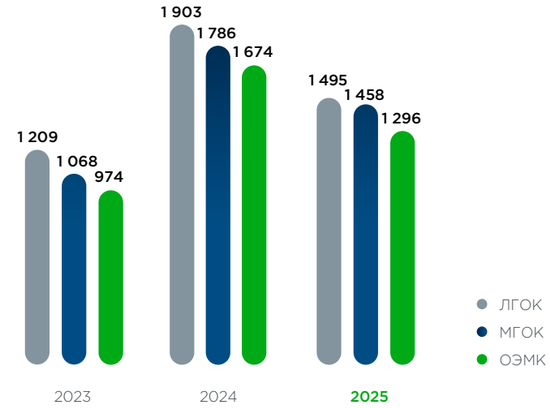
Социальный пакет сотрудника Металлоинвеста

Металлоинвест обеспечивает сотрудников комплексным социальным пакетом, который формируется с учетом их потребностей. Он является важной частью системы поддержки сотрудников и их семей и ежегодно совершенствуется.

4,2 МЛРД РУБЛЕЙ

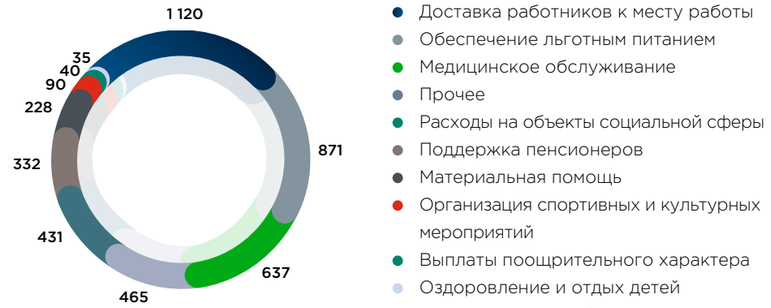
РАСХОДЫ КОМПАНИИ на внутренние социальные программы в 2025 году

Динамика расходов на внутренние социальные программы в разбивке по предприятиям, 2023–2025 годы, млн рублей



МЭР-28

Структура расходов на внутренние социальные программы в разбивке по направлениям в 2025 году, млн рублей



Организация питания

871 МЛН РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО
на компенсацию
стоимости питания
сотрудников

Металлоинвест продолжает развивать корпоративную систему питания, делая ее еще удобнее и доступнее. Более 80 пунктов питания функционируют как для сотрудников на производственных объектах, так и для отдыхающих на базах отдыха.

В 2024 году Металлоинвест внедрил для работников 100% компенсацию стоимости комплексного обеда, компенсация питания стала одной из ключевых льгот социального пакета. В 2025 году охват питанием сотрудников Металлоинвеста составил около 90%, компенсацией питания воспользовались 76% сотрудников.



Повышение доступности питания

В 2025 году Металлоинвест продолжил реализацию программы по развитию сети продуктоматов на предприятиях.

Компания направила 46 млн рублей на развитие сети вендинговых аппаратов. Приобретено 22 продуктомата, 13 кофематов и 2 автомобиля-рефрижератора для обеспечения сотрудников полноценным питанием на удаленных участках и в ночную смену.

В настоящее время на комбинатах действует сеть из 27 продуктоматов, которыми активно пользуются работники.

Сотрудники могут приобрести обеды, вторые блюда, салаты и выпечку. В ряде аппаратов предусмотрена выдача спецпитания.

Следующим шагом в развитии вендинговой сети будет актуализация ассортимента в соответствии с востребованностью блюд работниками и сезонностью.

Улучшение условий питания

Работа по планомерному развитию и улучшению условий питания работников, а также получение обратной связи ведется из года в год в рамках комплексной Программы улучшения условий труда.

В 2025 году Металлоинвест направил на ремонт и приобретение оборудования для столовых и буфетов 158 млн рублей:

- Завершен капитальный ремонт столовой №37 на МГОКе и столовой №60 на ЛГОКе. Ремонт позволил увеличить вместимость объектов, повысил уровень комфорта и удобства работников
- Начаты капитальные ремонты столовой №15 ЛГОКа и столовой №3 ОЭМК, в зону ремонта входит: столовая, кафе, кондитерский цех, пекарный цех. Завершение ремонтов столовых планируется в 2026 году

Материальная помощь

С 1 января 2025 года Металлоинвест упростил критерии предоставления ряда видов материальной помощи сотрудникам предприятий Компании. Изменения направлены на увеличение числа сотрудников, которые могут получить необходимую материальную поддержку. Металлоинвест реализует целевые программы материальной поддержки, направленные на улучшение социально-экономического положения семей сотрудников.

Компания также предоставляет адресную материальную помощь сотрудникам, столкнувшимся с трудными жизненными обстоятельствами:

- В связи с проведением дорогостоящего лечения сотрудника и членов его семьи
- В случае утраты имущества в чрезвычайной ситуации
- В связи с тяжелым материальным положением
- В случае смерти сотрудника

В 2025 году Компания упростила критерии предоставления материальной помощи многодетным семьям и семьям с детьми-инвалидами. Теперь льготой могут воспользоваться все сотрудники данной категории вне зависимости от уровня дохода.

Металлоинвест сохраняет основной принцип своей социальной политики – внимание к каждому сотруднику. Руководители цехов, подразделений и предприятий всегда готовы принять индивидуальные меры для поддержки работников в трудной жизненной ситуации.

228 МЛН РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО
на поддержку
сотрудников

Целевые программы материальной поддержки

- Поддержка при рождении или усыновлении/удочерении ребенка в возрасте до трех лет
- Помощь сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет
- Поддержка многодетных семей
- Помощь семьям с детьми-инвалидами

Праздники и памятные даты

При наступлении знаменательных событий и праздничных дат в Компании предусмотрены поощрительные выплаты для сотрудников:

- 50-летие сотрудника
- Профессиональный праздник — День металлурга
- 8 Марта и 23 Февраля
- Годовщина аварии на Чернобыльской АЭС
- Юбилейная дата вывода советских войск из Республики Афганистан

Ежегодно Компания организовывает различные мероприятия, вовлекая сотрудников, приобщая к корпоративным ценностям членов их семей и жителей регионов.

В период новогодних праздников ЛГОК, МГОК и ОЭМК традиционно организуют торжественные события для детей сотрудников, включая благотворительные елки и вручение подарков. Мы заботливо относимся к созданию праздника для каждого ребенка наших сотрудников. Всех детей сотрудников Металлоинвеста, которых насчитывается более 17,7 тысяч, Компания поздравила с Новым годом.

В 2025 году в Компании реализована новая концепция по формированию новогодних подарков для детей сотрудников, предусматривающая деление подарков в зависимости от возраста детей: для малышей (от 0 до 2 лет), детей среднего возраста (от 3 до 6 лет) и старшего возраста (от 7 до 14 лет). Подарки Металлоинвеста брендированные, с узнаваемыми производственными элементами, знакомыми каждому сотруднику Металлоинвеста.

Реализация данной инициативы позволила учесть интересы детей каждой возрастной категории. Забота о семьях сотрудников — приоритет для Компании.

Отдых и спорт

Металлоинвест обеспечивает благоприятные условия для отдыха и занятий спортом: Компания ежегодно инвестирует в развитие имеющихся социальных объектов, включая медицинские и спортивные учреждения, базы отдыха и детские лагеря.

Социальные объекты Компании становятся центром притяжения спортивно-развлекательной жизни сотрудников.

В 2025 году продолжилась реализация концепции единой базы отдыха ЛГОКа и ОЭМК «Вместе Парк»: в конце года был введен в эксплуатацию современный банно-оздоровительный комплекс. Около 60% посетителей базы отдыха являются работниками Компании. Для них работает программа лояльности, по которой предоставляются дополнительные скидки

Построен современный физкультурно-оздоровительный комплекс общей площадью 4 тыс. кв. м с тренажерным залом, открытым для работников Металлоинвеста

Ежегодно на объектах социальной инфраструктуры проводятся спортивные, культурные, оздоровительные мероприятия. Наиболее значимыми в программе спортивно-массовых мероприятий являются корпоративные соревнования, целевая аудитория которых — сотрудники и жители регионов ответственности Компании.

С 2001 года Компания ежегодно организует корпоративные спартакиады как на каждом предприятии отдельно, так и общие, объединяющие все комбинаты.
В 2025 году в спартакиадах на комбинатах приняли участие 5 778 сотрудников.

431 МЛН РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕН
на содержание
и развитие объектов
социальной сферы
в 2025 году

В Губкине открылся новый физкультурно-оздоровительный комплекс «Лебединский», построенный Металлоинвестом по программе социально-экономического партнерства с Правительством Белгородской области. Площадь спортивного комплекса составляет почти 4 тыс. кв. м. Здесь расположены два зала для игровых видов спорта с трибунами, специализированные залы для единоборств, тренажерный зал, зал для настольного тенниса, скалодром, детская игровая комната, кафе и раздевалки.

При проектировании и строительстве учтены современные требования к доступности: комплекс оснащен оборудованием для маломобильных граждан, продуманными инженерными системами, высококачественным освещением и вентиляцией. Современное покрытие полов и акустика обеспечивают комфортные условия как для массовых занятий, так и для подготовки спортсменов.



В течение 2025 года были проведены следующие спортивные мероприятия:

ЛГОК

- 37-я Спартакиада по 13 видам спорта
- Турнир по хоккею
- Соревнования по зимней рыбной ловле
- Легкоатлетическая эстафета ко Дню России
- Соревнования по летней рыбной ловле
- Соревнования «Железный характер»
- 14-й туристический слет
- Турнир «Warpoint»
- Соревнования по пейнтболу
- Чемпионат «Открытая Баскетбольная лига» в г. Курск
- Чемпионат Межрегиональной любительской баскетбольной лиги в г. Старый Оскол
- VI Ежегодный межотраслевой турнир по футболу среди корпоративных команд «Корпоративный кубок Черноземья — 2025» в г. Воронеж

МГОК

- Рабочая спартакиада по 19 видам спорта
- Кубок по 4 видам спорта: мини-футбол, бадминтон, волейбол, пляжный волейбол
- Турнир «Курская дуга»
- Турнир по футболу
- Турнир по шахматам памяти В. Федичкина
- Легкоатлетическая эстафета в честь Дня Победы
- Кубок управляющего директора по пляжному регби

ОЭМК

- 35-я рабочая спартакиада по 21 виду спорта
- Первенство по зимней рыбалке
- Матч лучших игроков по волейболу «Сборная металлургов — сборная горняков»
- Соревнования на призы управляющего директора
- Открытый турнир по пляжному волейболу
- 38-й легкоатлетический пробег памяти В.Т. Симурзина
- Соревнования по волейболу на кубок главного инженера
- Новогоднее открытое первенство по настольному теннису
- Забег по пересеченной местности «Белые горы»
- Открытые личные первенства по настольному теннису
- Спортивный фестиваль Белгородского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России, посвященный 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне

Организация санаторно-курортного лечения

175 МЛН РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО
на санаторно-курортное
лечение сотрудников

В 2025 году программа санаторно-курортного лечения продолжило свою реализацию по двум направлениям: «Лечение» и «Отдых». Заявку на путевку сотрудник может подать самостоятельно через корпоративное мобильное приложение «Металлоинвест» в разделе «Социальные льготы».

Процесс подачи заявления на путевки санаторно-курортного лечения и ранжирование заявок по критериям автоматизирован, что позволяет обеспечить прозрачность и справедливость распределения путевок.

В 2025 году Компания направила на санаторно-курортное лечение порядка 175 млн рублей, что позволило увеличить охват сотрудников путевками до 10%. Бесплатно отдохнули или прошли лечение более 3 тыс. сотрудников Металлоинвеста:

- «Лечение» — более 2 тыс. путевок для сотрудников
- «Отдых» — более 1 тыс. путевок для сотрудников и более 1 тыс. путевок для членов семьи

Направление «Лечение»

Путевки по направлению «Лечение» предоставляются сотрудникам бесплатно, на основании медицинских показаний, которые определяются врачами корпоративных медицинских организаций по результатам профосмотров и оценки состояния здоровья сотрудника.

В 2025 году на санаторно-курортное лечение по направлению «Лечение» сотрудники Металлоинвеста отправились в хорошо зарекомендовавшие себя здравницы Кавказских Минеральных Вод: «Эльбрус» и «Бештау» (Железноводск), «Нива» (Ессентуки), «Руно» и «Санаторий имени М. Ю. Лермонтова» (Пятигорск), «Виктория» (Кисловодск), продолжительность лечения — 18 дней.

Направление «Отдых»

В 2025 году удалось увеличить охват сотрудников путевками и распространить программу «Отдых» на все комбинаты.

Путевки по направлению «Отдых» получили сотрудники, соответствующие следующим критериям:

- Стаж работы от 3 лет
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий (выговоров)
- Не чаще 1 раза в 2 года
- Не получавшие путевку по направлению «Лечение» в текущем году

При рассмотрении заявок приоритет получили сотрудники, которые имеют большее число баллов за производственную и социальную активность.

Большое развитие получил проект семейного отдыха. Если вместе с сотрудником на курорт отправляются члены его семьи (супруга/супруг, дети в возрасте от 4 до 15 лет включительно), они оплачивают только половину стоимости путевки, для самого сотрудника путевка остается бесплатной. В целях обеспечения социальной поддержки семей с детьми в 2025 году была введена прогрессивная шкала дополнительной материальной поддержки в зависимости от количества детей в семье: увеличен размер компенсации расходов за путевку за второго и каждого последующего ребенка с 50% до 75%.

С мая по сентябрь на побережье Черного моря сотрудники и члены их семей смогли отдохнуть в санаториях, отобранных по итогам аудита: «Прометей» и «Орбита» (Туапсинский район) и «Русь» (Геленджик), продолжительность путевки — 10 дней.

Молодежная программа

В 2025 году Компания разработала программу, направленную на поддержку сотрудников в возрасте до 35 лет. Она сосредоточена на разработке мероприятий, обеспечивающих эффективное удержание молодых специалистов в коллективе.

Цели программы:

- Адаптация молодых сотрудников
- Удержание перспективных кадров
- Развитие профессиональных компетенций

Направления программы:

- Спорт — организация корпоративных соревнований стимулирует здоровый образ жизни и улучшает психологический климат
- Культура и творчество — проведение культурных мероприятий и творческих конкурсов формирует креативное мышление и повышает уровень мотивации
- Интеллект и досуг — конкурсы интеллектуальной направленности развивают профессиональные компетенции и расширяют кругозор
- Карьера и профессиональное развитие — форумы и тренинги развивают профессиональные и личностные компетенции, знакомят с лучшими практиками и способствуют установлению профессиональных контактов
- Волонтерство — участие в волонтерских мероприятиях развивает эмпатию и социальную ответственность, укрепляет командное взаимодействие
- Наука и инновации — вовлечение в научно-исследовательскую деятельность развивает инженерное мышление и навыки работы с современными технологиями

Программа запущена в тестовом режиме и разработана на основе обсуждений, прошедших на ОЭМК, ЛГОКе и МГОКе во время молодежных форумов. Объединившись в команды, участники форума обсудили проекты и программы, которые уже реализуются на комбинатах, и предложили варианты для их улучшения. Среди них — «Школа Бизнес-Системы» и «Школа мастеров», «Фабрика идей», программы промышленного туризма и корпоративного волонтерства. В числе запросов молодежи — понятная процедура вступления в кадровый резерв, участие в инновационных разработках технологий и продукции, развитие сотрудничества комбинатов с научно-исследовательскими институтами.

Для разработки мероприятий, направленных на вовлечение и удержание молодежи, в Металлоинвесте было проведено исследование, в котором приняли участие более 580 сотрудников в возрасте до 35 лет. Его внешняя часть включала анализ практик других компаний, а внутренняя — анализ нормативных документов комбинатов, регулирующих работу с молодыми сотрудниками, проведение интервью и формирование фокус-групп. Блоки исследования:

- Материальная и социальная поддержка
- Карьера и профессиональное развитие
- Молодежное сообщество: направления, управление и ответственность молодежи
- Бренд молодежной программы

Результатами исследования стали рекомендации по улучшению инструментов взаимодействия, а также стратегические цели и задачи работы с молодежью.

Результаты первых мероприятий подтвердили высокий интерес сотрудников и положительную динамику вовлеченности молодежи в жизнь Компании. Наши молодые сотрудники высоко оценили формат мероприятий и подчеркнули необходимость продолжения аналогичных инициатив.

Поддержка бывших работников на пенсии

В рамках корпоративной политики социальной поддержки Металлоинвест осуществляет поддержку пенсионеров — бывших сотрудников Компании.

Поддержка пенсионеров включает:

- Ежемесячную материальную помощь
- Помощь в сложных жизненных обстоятельствах
- Поддержку в честь знаменательных событий и праздников
- Обеспечение медицинскими услугами

В 2025 году на эти цели было направлено 332 млн рублей. Кроме того, при выходе на пенсию работники получают единовременное материальное поощрение, на которое было направлено 322 млн рублей.

В отчетном периоде был увеличен размер материальной помощи на дорогостоящее лечение и в связи с утратой имущества, упрощены критерии предоставления указанных видов льгот.

332 МЛН РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО
на поддержку бывших
пенсионеров в 2025 году

Улучшение условий труда сотрудников

925 МЛН РУБЛЕЙ

ИНВЕСТИРОВАНО
в проекты по улучшению условий труда

Компания продолжает реализацию ежегодной комплексной программы по улучшению условий труда. Основная цель данной программы заключается в создании оптимальных условий труда, способствующих повышению производительности и культуры производственных процессов.

Программа направлена на повышение безопасности и комфорта работников и основана в том числе на предложениях самих сотрудников предприятий. Она включает в себя как общие меры для всей Компании, так и локальные изменения на уровне предприятий и структурных подразделений.

Программа реализуется по двум ключевым направлениям:

- Безопасность:
  - Пешеходные маршруты
  - Отопление, вентиляция, кондиционирование
  - Освещение
  - Питьевой режим
- Комфорт:
  - Ремонт помещений непроизводственного назначения
  - Ремонт пунктов питания
  - Ремонт комнат сменно-встречных собраний
  - Доставка работников к месту работы
  - Ремонт административных, производственных и непроизводственных помещений
  - Благоустройство прицеховых территорий



Продолжается модернизация и ремонт помещений непроизводственного назначения: гардеробных, уборных, душевых и других помещений общего пользования в соответствии с общекорпоративным стандартом. В 2025 году было обновлено: 238 помещений общей площадью 6,9 тыс. кв. м, что является значительным вкладом в улучшение комфорта сотрудников во время их трудового дня. На эти цели направлено 438 млн рублей.

С момента старта программы ремонтов в 2020 году отремонтировано 1 260 помещений, инвестиции составили 1 717 млн рублей.

В 2025 году для доставки сотрудников ОЭМК приобретено 23 пассажирских автобуса, а также 3 автобуса малого класса для сотрудников ЛГОКа. На улучшение условий транспортировки направлено 236 млн рублей.

Порядка 65 млн рублей в текущем году Металлоинвест направляет на улучшение вентиляции и отопления, питьевого режима, ремонт комнат сменно-встречных собраний и административных, производственных помещений, а также на благоустройство территории комбинатов.

Охрана здоровья

403-3 403-6 403-10

Забота о здоровье и безопасности работников всегда была и останется важнейшим приоритетом Металлоинвеста.

В Компании разработана и утверждена Стратегия развития корпоративного здравоохранения на 2023–2027 годы (далее — Стратегия), на основе которой реализуется системный подход к организации мероприятий по охране и укреплению здоровья работников.

Наша цель — повысить качество жизни и продлить трудовое долголетие сотрудников, используя передовые технологии профилактики, диагностики и лечения.

Стратегические ориентиры Компании в сфере охраны здоровья работников

Профилактика

Усилия корпоративной системы здравоохранения сконцентрированы не на лечении заболевания, а на его предотвращении

Персонализация

Программы профилактики, диагностики и лечения болезней основаны на индивидуальных профилях риска здоровья работника

Партнерство

Объединение усилий корпоративного и государственного здравоохранения позволяет существенно расширить возможности по предупреждению и эффективному лечению заболеваний у работников Компании

Вовлеченность

Работник активно участвует в профилактике и лечении заболеваний, а также в мониторинге состояния своего здоровья

На современном этапе сформирована система управления здоровьем работников, сочетающая в себе как профилактику и раннюю диагностику заболеваний, так и организацию своевременного и эффективного лечения.

В основу модели управления здоровьем работников заложены следующие принципы:

- Постоянный мониторинг и анализ состояния здоровья сотрудников, в том числе с применением дистанционных технологий, а также систем поддержки принятия решений врача
- Вовлечение максимального числа сотрудников в контроль состояния своего здоровья
- Модификация образа жизни и формирование культуры здоровья работников
- Обеспечение доступа работников к современным технологиям диагностики и лечения заболеваний
- Активное взаимодействие с государственными медицинскими организациями
- Обеспечение эпидемиологической безопасности

Программы профилактики и лечения заболеваний реализуются силами корпоративных медицинских организаций, а также на основе государственно-частного взаимодействия с медицинскими организациями регионального и федерального уровня. Для сохранения и укрепления здоровья работников Металлоинвеста применяются передовые технологии профилактики, ранней диагностики и лечения заболеваний.

Основные результаты программ охраны здоровья работников, реализованных в 2025 году

Корпоративные врачи уделяют большое внимание повышению эффективности обязательных периодических и сменных осмотров с целью выявления заболеваний на ранних стадиях или факторов риска их развития.

Периодические медицинские осмотры

С целью профилактики заболеваний, а также своевременной диагностики и лечения болезней на ранних стадиях работникам Металлоинвеста проводятся исследования в расширенном объеме в рамках периодических медицинских осмотров:

- Выявление ранних признаков профессиональных заболеваний
- Диспансеризация
- Онкоскрининги

Комплексные медосмотры доказали свою эффективность:

- Повысилась выявляемость хронических соматических заболеваний и факторов риска их развития
- Охват работников онкоскринингами в 2025 году составил 94% от ССЧ, что позволило выявить 55 случаев рака (в 2,3 раза больше в сравнении с 2024 годом)
- В 71% случаев онкопатология была диагностирована на ранних стадиях, когда шансы на успешное лечение наиболее высоки
- Высокую эффективность показала новая программа ранней диагностики сахарного диабета второго типа, осуществление которой началось в 2025 году. За год было выявлено 123 работника с диабетом, еще у 19 человек был установлен диагноз «преддиабет»

Автоматизированные медицинские осмотры

Для динамического наблюдения за состоянием здоровья сотрудников врачи Металлоинвеста активно используют возможности автоматизированных комплексов, которые применяются при прохождении работниками предсменных и послесменных осмотров.

Новые технологии позволяют оперативно выявлять сотрудников с признаками заболеваний, функциональных нарушений: переутомления, усталости и стресса.

В 2025 году на предприятиях работало 216 автоматизированных комплексов, с применением которых было выполнено свыше 1,5 млн сменных осмотров работников (96% от общего числа сменных осмотров).

В 2025 году в рамках сменных осмотров было выявлено 5 512 работников с различными нарушениями здоровья, преимущественно с сердечно-сосудистой патологией.

За 5 лет с момента внедрения система автоматизированных сменных осмотров (АСМО) доказала свою эффективность, неоднократно помогала выявить заболевания и критические состояния, тем самым спасла здоровье и жизнь уже не одному работнику.

Число случаев смерти на рабочем месте от болезней системы кровообращения за 5 лет сократилось почти в 5 раз.



Предупреждение профессиональных заболеваний

Комплекс мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний, реализуемый корпоративной медицинской службой в сотрудничестве со специалистами НИИ Медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова, носит стратегический характер. Его основная цель — снижение риска развития профпатологии у работников Компании в среднесрочной перспективе.

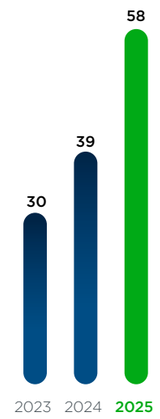
В 2025 году корпоративная медицинская служба приняла активное участие в реализации проекта по формированию системы выявления и мониторинга состояния здоровья работников, подверженных высокому риску развития наиболее распространенных профессиональных заболеваний, с применением технологий искусственного интеллекта.

Данный проект осуществляется ФГБНУ «НИИ МТ» при поддержке некоммерческой организации Фонда развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий (Фонд «Сколково») в рамках реализации федерального проекта «Искусственный интеллект» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

В отношении работников с установленными начальными признаками профзаболеваний проводится комплекс лечебных и реабилитационно-восстановительных мероприятий.

Несмотря на значительные усилия Компании по профилактике профессиональных заболеваний, текущая динамика профзаболеваемости объясняется не снижением эффективности этих мер, а улучшением качества мониторинга состояния здоровья работников (эффект «активного выявления») и проявлением отложенных рисков, накопившихся за длительный период трудовой деятельности в условиях воздействия вредных производственных факторов («накопительный эффект»).

Динамика профессиональной заболеваемости на предприятиях Компании за 2023–2025 годы, случаев



403-10

Структура профессиональной заболеваемости на предприятиях Компании, 2025 год

Вибрационная болезнь	35 случаев	60%
Хроническая нейросенсорная тугоухость	13 случаев	22%
Болезни органов дыхания	5 случаев	9%
Прочие заболевания	5 случаев	9%

Государственно-частное взаимодействие

В вопросах сохранения здоровья корпоративная медицинская служба работает в тесном контакте с коллегами из государственного здравоохранения и научным сообществом.

В 2025 году в рамках сотрудничества с региональными и федеральными медицинскими организациями программ ДМС и ОМС:

- Расширен перечень клиник — партнеров по программам ДМС и ОМС
- Возросло число консультативных приемов работников, проводимых специалистами областных и федеральных медицинских центров, в том числе на базе корпоративных медицинских организаций в городах ответственности
- На 15% увеличилось число случаев оказания специализированной и высокотехнологичной стационарной медицинской помощи работникам по сравнению с 2024 годом
- В рамках программы «Шаг, спасающий жизнь», реализуемой в городе Железногорск Курской области, 177 работников Михайловского ГОКа прошли дополнительное обследование, 35 человек с заболеваниями сосудов и сердца прооперированы в областных и федеральных медицинских центрах

Синергия усилий государства и бизнеса — наиболее эффективный путь к устойчивому сохранению здоровья работников.

Объединение ресурсных возможностей способствует увеличению охвата работников современными эффективными методами профилактики, диагностики и лечения заболеваний, позволяет развивать здоровую среду и помогает улучшить качество жизни людей и продлить их активное долголетие.

Цифровизация и автоматизация в сфере здравоохранения

Одним из приоритетных направлений в области цифровой трансформации корпоративного здравоохранения является создание единого цифрового контура между корпоративной медицинской информационной системой (далее — КМИС) и Единой государственной информационной системой здравоохранения (далее — ЕГИСЗ).

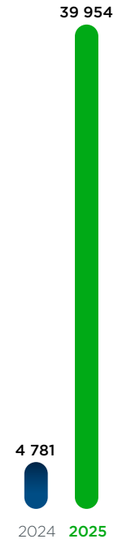
В 2025 году корпоративные медицинские организации были нацелены на расширение интеграционного поля КМИС с федеральным и региональными сегментами ЕГИСЗ в Белгородской и Курской областях.

Интеграционные процессы осуществлялись во взаимодействии с Медицинскими информационно-аналитическими центрами Министерств здравоохранения Белгородской и Курской областей.

Ключевые результаты проделанной работы:

- Формализованы шаблоны основных медицинских документов корпоративных медучреждений в соответствии с требованием ЕГИСЗ
- Повышена отказоустойчивость системы передачи данных
- Продолжено развитие электронного документооборота между корпоративными и государственными медицинскими организациями. В «Реестр электронных медицинских документов» ЕГИСЗ отправлено около 40 000 структурированных электронных медицинских документов (СЭМД)

Количество СЭМД, выгруженных корпоративными медицинскими организациями в РЭМД ЕГИСЗ



Развитие медицинской инфраструктуры

В мае 2025 года в рамках развития системы медицинского обслуживания работников ЛГОКа в городе Губкин была открыта новая малоформатная клиника ООО «ЛебГОК-Здоровье».
В медицинском центре ежедневно ведут прием врач-терапевт и узкопрофильные врачи-специалисты, осуществляется забор биоматериала для лабораторных исследований, проводятся диагностические обследования: ЭКГ, УЗИ.
Открытие клиники в городе — это расширение амбулаторного звена ООО «ЛебГОК-Здоровье», а также реализация одной из основных задач стратегии развития корпоративного здравоохранения — делать качественную медицинскую помощь доступной для работников и жителей городов ответственности.

Корпоративная культура

В основе корпоративной культуры Металлоинвеста лежат общие ценности для всех сотрудников Компании, которые объединяют людей разного возраста, профессий и жизненного опыта, а также помогают работать вместе, решать актуальные задачи и достигать поставленных целей.

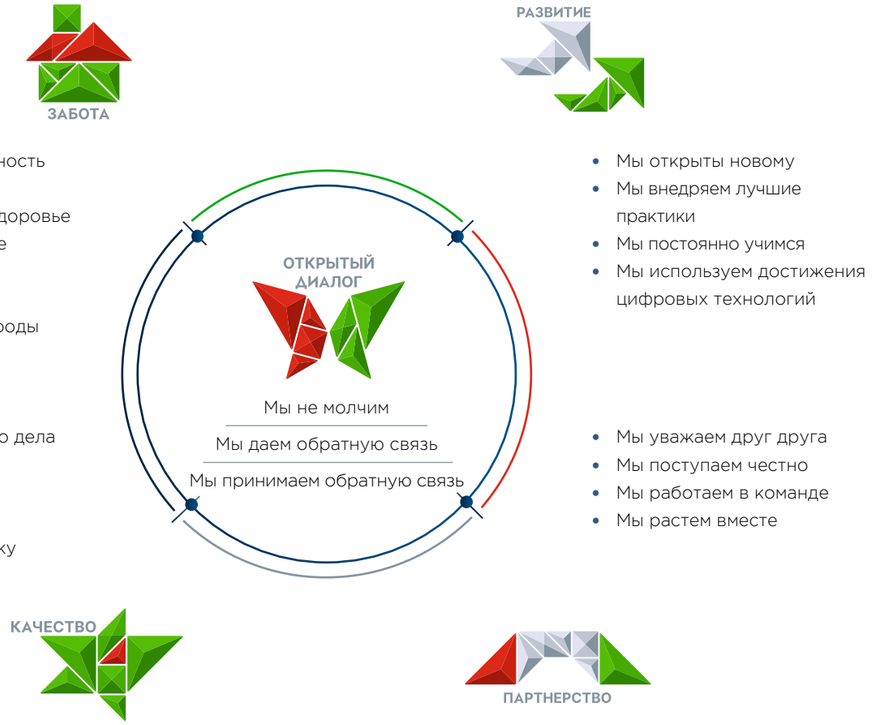
Компания развивает командную работу и проактивный подход к ее выполнению. Для нас важны готовность к изменениям и уважительное отношение друг к другу вне зависимости от должности.

Развитие корпоративной культуры включает в себя следующие мероприятия:

- Поддержание и развитие безопасной и уважительной среды
- Повышение вовлеченности сотрудников
- Развитие системы управления ценностями, включая культивирование ценностей, которые соответствуют стратегии Компании
- Обеспечение доступных и открытых каналов предоставления и получения обратной связи
- Дебюрократизация процессов

Ключевые ценности нашей культуры остаются неизменными: забота, качество, развитие, партнерство и открытый диалог.

В 2025 году мы определили в качестве приоритета развитие внутреннего потенциала сотрудников, нацеленное на повышение индивидуальной эффективности и продуктивности.



Развитие открытого диалога

Мы выстраиваем открытый диалог с сотрудниками, чтобы создавать атмосферу доверия и единства, вовремя разрешать возможные конфликты, находить новые идеи и точки роста бизнеса. Компания использует современные электронные каналы коммуникации — они удобны и востребованы, что подтверждается количеством обращений. В отчетном году сотрудники чаще всего поднимали следующие темы: заработная плата и вознаграждение, вопросы управления персоналом, социальная сфера, автотранспорт и другие темы.

Новости и важная информация для сотрудников регулярно публикуются в таких каналах связи, как **VK-сообщества** и закрытые **телеграм-каналы комбинатов**. Общая аудитория этих каналов, как сотрудников предприятий, так и жителей городов ответственности Металлоинвеста, составляет более 45 тыс. человек в VK и почти 8,5 тыс. человек в Telegram. В телеграм-каналах предприятий и их подразделений сотрудники могут напрямую задавать вопросы руководителям и обсуждать волнующие их темы. В 2025 году расширилась практика проведения прямых линий с руководителями предприятий и Управляющей компании.

Отдельный инструмент коммуникации — общий **корпоративный телеграм-канал Металлоинвеста**, который насчитывает почти 10 тыс. подписчиков, и **телеграм-бот**, служащий инструментом сбора обращений.

Два раза в год проходят дни информирования и прямые встречи с руководством. На них сотрудники узнают о ходе производственной программы и планах на следующий период, задают вопросы, обсуждают замечания и предлагают улучшения.

Металлоинвест также продолжает развивать **мобильное приложение.** В 2025 году новыми пользователями стали 2 630 сотрудников. Активно пользуются приложением в среднем 29 тыс. пользователей, что на 14% больше, чем в 2024 году. В приложении предусмотрены элементы нематериальной мотивации для поощрения активных сотрудников. За предложения по различным аспектам развития Компании пользователи получают баллы, которые потом можно использовать в корпоративном магазине сувенирной продукции Металлоинвеста.

≈10 тыс.

ПОДПИСЧИКОВ насчитывает корпоративный телеграм-канал Металлоинвеста

Во второй половине 2025 года в приложении заработал новый сервис «Скажи снабженцу», через который можно напрямую обратиться в службу снабжения — без лишней бюрократии и сложных процедур. С помощью сервиса принимаются жалобы на качество поставленных ТМЦ и замечания по работе подрядчиков. За четвертый квартал от сотрудников поступило 48 обращений.

В 2025 году в рамках проекта повышения производственной культуры была внедрена практика проведения «Открытых диалогов» на уровне структурных подразделений. Ключевая задача таких встреч — вовлечение работников в решение текущих актуальных проблем, получение обратной связи, устранение выявленных проблем.

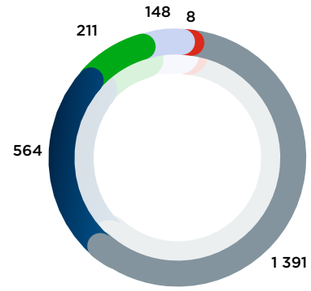
Общая вовлеченность за 6 месяцев составила более 8 тыс. работников на трех предприятиях. Вовлеченность работников на 2025 год достигла показателя почти 60%, Металлоинвест ставит своей целью достижение 100% вовлеченности.

Информационную и консультационную поддержку работникам Металлоинвеста оказывают в контакт-центре на базе **«Металлоинвест Корпоративный Сервис»**. Центр работает по принципу единого окна для вопросов по всем направлениям, касающимся работы в Компании. Обращение можно подать по восьми каналам обратной связи, включая телефон, электронную почту, социальные сети и различные мессенджеры. За 2025 год в контакт-центре было обработано 40 895 обращений. Каждый сотрудник также может обратиться за советом, консультацией и поддержкой к **уполномоченным по корпоративной этике и правам человека**.

Продолжается работа традиционных каналов коммуникации — **Горячей линии и мессенджеров.** Через электронную почту и корпоративные мессенджеры сотрудники могут направлять вопросы, жалобы, просьбы и предложения.

Мы понимаем, что по ряду чувствительных обращений сотрудникам важно сохранять анонимность. Именно поэтому Компания рассматривает все обращения, включая анонимные. Мы делаем это таким образом, чтобы сотрудники чувствовали себя в безопасности и сохраняли доверие к открытому диалогу с Компанией.

Статистика обратной связи за 2025 год, случаи обращения



- Телеграм-канал
- Социальные сети
- Горячая линия
- Дни информирования
- Твой голос



Планы по развитию взаимодействия с персоналом

Обеспечение персоналом

- Развитие программ кадрового резерва и увеличение охвата программами кадрового резерва
- Централизация функции подбора персонала
- Создание собственного центра по нормированию численности персонала, охватывающего все предприятия Металлоинвеста
- Совершенствование модели комплектации персонала, включая взаимосвязь с актуальными данными по численности и подбору персонала
- Введение инструментов мониторинга и опережающего найма на особо критичные профессии для оперативной замены на рабочих местах
- Развитие и стимулирование внутренних переводов на особо критичные и критичные позиции
- Внедрение процессов по удержанию персонала
- Расширение перечня профессий, доступных для женщин

Материальное вознаграждение

- Мониторинг и корректировка заработных плат для особо критичных профессий и профессий с высоким уровнем текучести с учетом анализа рынка и причин увольнений
- Упрощение структуры дохода для повышения прозрачности совокупного вознаграждения

Социальная поддержка сотрудников

- Расширение мер социальной поддержки сотрудников, в том числе направленных на поддержку семей с детьми
- Улучшение условий питания сотрудников, развитие сети продуктоматов и спецпитания, завершение капитального ремонта столовой на ЛГОКе
- Развитие инфраструктуры для досуга и спорта для сотрудников и их семей

Здоровье сотрудников

- Реализация системного подхода к организации мероприятий по охране и укреплению здоровья работников в рамках Стратегии развития корпоративного здравоохранения на 2023–2027 годы
- Развитие персонализированного подхода в медицине, в том числе проведение исследований, которые позволяют обнаружить заболевания на ранней стадии или предупредить их
- Развитие культуры здоровья и вовлечение в нее работников предприятий
- Продолжение государственно-частного взаимодействия в области медицинских услуг и интеграции данных с медицинскими учреждениями
- Развитие цеховых медицинских служб на предприятиях, в том числе автоматизация паспортов здоровья терапевтических участков

Работа с молодыми талантами

- Осуществление практических мероприятий по трем ключевым направлениям молодежной программы («Спорт», «Культура и творчество», «Интеллект и досуг»)
- Дальнейшее развитие молодежной программы, в том числе разработка мероприятий для научно-технического блока и программ обучения
- Развитие взаимодействия с образовательными учреждениями (школами, колледжами, университетами)
- Расширение программ целевого обучения в профильных вузах

Развитие кадровой функции

- Завершение трансформации организационной структуры Компании, включая централизацию ключевых функций и создание новых функциональных вертикалей
- Расширение роли HRBP, унификация и внедрение единых корпоративных подходов и методологий на всех предприятиях Компании

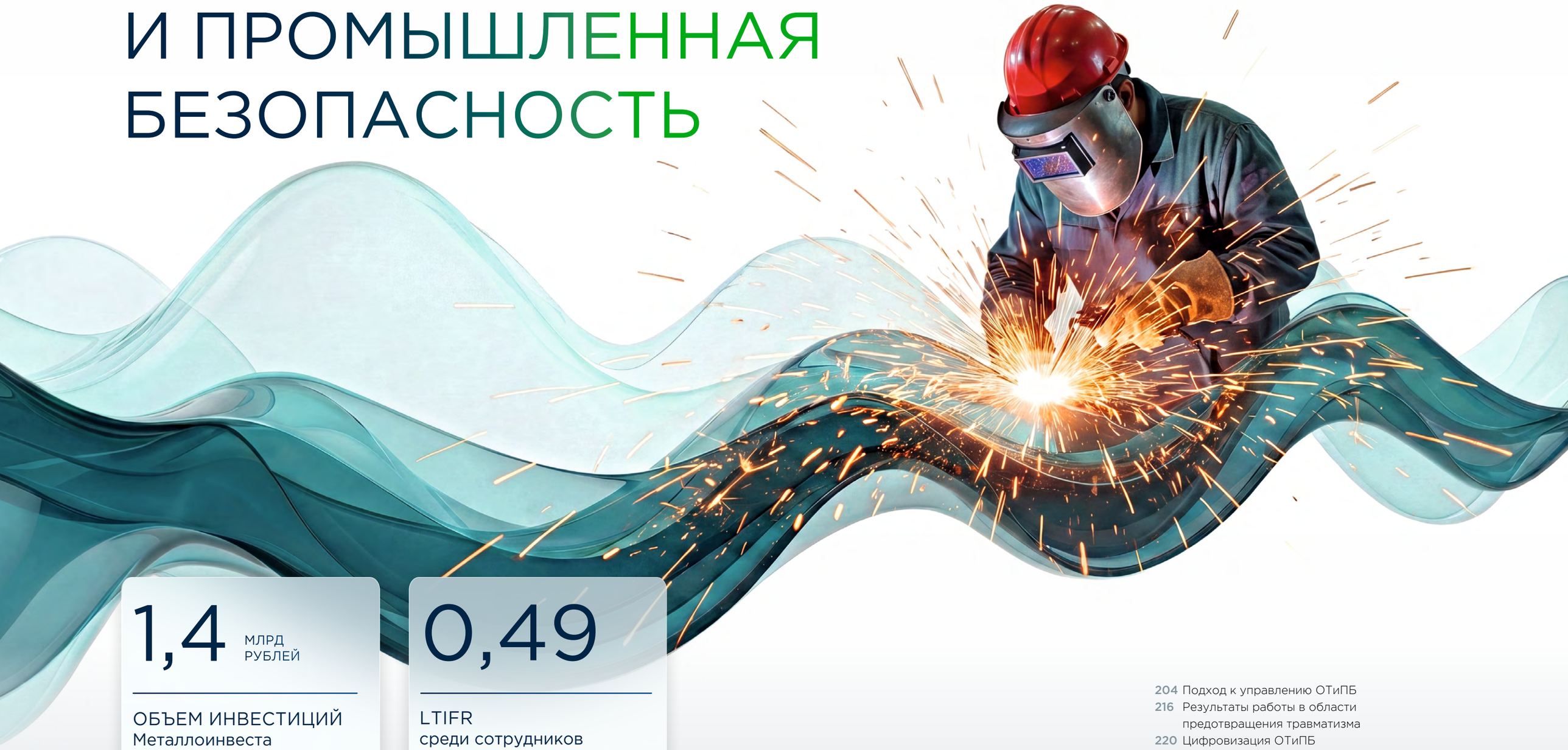
Обучение

- Разработка учебно-методических комплексов внутренними методистами Металлоинвеста
- Формирование матрицы смежных профессий для определения потребностей обучения и переобучения на особо критичные профессии
- Расширение возможностей для дистанционного корпоративного обучения
- Совершенствование программ обучения руководителей на основании проведенной оценки управленческих компетенций

Цифровизация и автоматизация процессов управления персоналом

- Развитие корпоративного хранилища данных (расширение перечня данных, внедрение единого формата хранения и выгрузки сводных данных)
- Дальнейшая автоматизация процесса подбора персонала: настройка сквозных процессов передачи данных из систем для автоматизации трудозатрат
- Визуализация организационной структуры Металлоинвеста с возможностью получения информации по актуальному функциональному распределению и административному подчинению
- Автоматизация модели планирования потребностей в персонале и его комплектации с учетом планируемой текучести, целевой текучести, вакансий, видов персонала и способов найма
- Дальнейшая автоматизация баз данных кадрового резерва: доработка функционала в системе SAP по осуществлению выгрузок расширенных отчетов из системы
- Разработка автоматизированного инструмента для проведения ежеквартальной и ежегодной оценки персонала
- Тиражирование практики позитивного учета рабочего времени на предприятиях Компании

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



1,4 МЛРД РУБЛЕЙ

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ Металлоинвеста в обеспечение охраны труда

0,49

LTIFR среди сотрудников Компании и подрядных организаций

204 Подход к управлению ОТиПБ
216 Результаты работы в области предотвращения травматизма
220 Цифровизация ОТиПБ
221 Взаимодействие в области ОТиПБ
226 Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям
227 Планы по развитию деятельности Компании в области ОТиПБ

Охрана труда и промышленная безопасность

3-3 | 2-24 | 2-25 | 403-1 | 403-2 | 403-4 | 403-5 | 403-8 | 403-9 | 14.16 | МЭР-27 | МЭР-29

Реализованные мероприятия

- Продолжена реализация стратегического проекта по трансформации культуры безопасности, включая направления «Норма работ» и «Норма лидера»
- Проведен ресертификационный аудит в соответствии со стандартом ISO 45001 на предприятиях Металлоинвеста и в Управляющей компании
- Расширено взаимодействие с подрядными организациями в области ОТиПБ, вовлечение подрядчиков в систему управления рисками
- Запущен личный кабинет для подрядчиков
- Продолжено развитие портала по ОТиПБ, расширены возможности мобильного приложения
- На пилотных площадках внедрен внутренний супервайзинг, в ходе которого обученные специалисты Компании ведут контроль работ на площадке на круглосуточной основе
- Запущен новый инструмент сертификации руководителей в области культуры безопасности (в 2025 году более 300 руководителей прошли сертификацию)

38

КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

0,08

FSIFR

865

СОТРУДНИКОВ подрядных организаций прошли дистанционные курсы и аттестацию по ним

892

ПРАКТИЧЕСКИЕ ОТРАБОТКИ проведены по применению полученных знаний

ЦУР ООН

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Национальные проекты

КАДРЫ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ



5084

СОТРУДНИКА прошли проактивное обучение новым практикам по ОТиПБ

Подход к управлению ОТиПБ

3-3 | 403-1 | 403-2 | 403-4 | 403-5 | 403-8 | 14.16 | МЭР-27

Цель Металлоинвеста в области охраны труда и промышленной безопасности — сохранение жизни и здоровья сотрудников

Металлоинвест соблюдает требования российского законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности и международного стандарта ISO 45001 и ежегодно подтверждает это в рамках внешних проверок и аудитов.

Система управления охраной труда охватывает все ключевые направления деятельности Металлоинвеста, включая добычу, переработку и обогащение твердых полезных ископаемых, а также производство стали. Ее действие распространяется на все производственные площадки Компании, включая ЛГОК, МГОК и ОЭМК.

Реализация цели достигается за счет создания безопасных условий труда, предотвращения аварий, происшествий и несчастных случаев, внедрения технологий автоматизации производства, обнаружения и мониторинга рисков, а также развития культуры и коммуникации в области промышленной безопасности среди сотрудников.

Металлоинвест внедряет строгие стандарты труда и формирует у каждого работника ответственное отношение к промышленной безопасности, а также активно распространяет высокие стандарты в области промышленной безопасности среди своих подрядчиков.

Металлоинвест реализует Стратегию изменений в области охраны труда и промышленной безопасности, которая направлена на развитие единой культуры ответственности на всех уровнях и формирование осознанного подхода к безопасности у каждого сотрудника.

В 2026–2028 годах фокус развития ОТиПБ направлен на минимизацию рисков фатального травматизма, повышение качества внутренних расследований, а также снижение частоты происшествий за счет проведения превентивных мероприятий и минимизации рисков их возникновения.

Ключевые аспекты стратегии изменений в области ОТиПБ:

1. Достижение нулевого уровня смертельного травматизма
2. Переход на риск-ориентированный подход к управлению безопасностью на производстве
3. Развитие лидерства руководителей в области безопасности
4. Формирование функционала службы охраны труда как методологов и консультантов

Этапы развития культуры безопасности

2018	2021	2022	2023-2024	2025
	• Поощрения за безопасность • Программа управления подрядчиками • Стандарт работы руководителей	• Внедрение СУР в стратегию развития культуры безопасности ТОиР	• Сертификация руководителей по СУР	• Включение подрядчиков в СУР • Запуск личного кабинета для подрядчиков — **Люди**
	• Запуск «Охоты на риски» • Портал ПБОТиОС	• Внутреннее расследование происшествий с определением коренной причины	• Внутреннее расследование происшествий с высоким потенциалом	• Расширение функционала портала ПБОТиОС и мобильного приложения • Верификация мероприятий по итогам расследований • Разработана новая информационная панель по отслеживанию критичных рисков — **Процессы**
	• Кардинальные требования • Расширен ассортимент СИЗ • Программа газовой и транспортной безопасности	• Программы подземной, энергобезопасности и ГТС • Топ-5 технологических рисков • Создание полигонов для отработки навыков	• Работа на полигонах по отработке специальных навыков	• Программа повышения безопасности на авто- и железнодорожном транспорте • Демаркация зон опасных участков работ • Автоматизация и усиление контроля за допуском к работам — **Безопасная среда**
	• Создание команды СУР • Система каскадных совещаний в СП	• Создание команды внутренних тренеров	• Расширение команды внутренних тренеров и специалистов по СУР	• Внутренний супервайзинг на пилотных площадках — **Служба ОТиПБ**
	РЕАКТИВНЫЙ УРОВЕНЬ		СИСТЕМНЫЙ УРОВЕНЬ	



Регламентирующие документы Компании в области ПБОТиОС

Стратегия и обязательства Компании в вопросах охраны труда и промышленной безопасности закреплены в едином документе — Политике в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности.

Данная Политика применима ко всем сотрудникам Компании, а также подрядчикам и субподрядчикам. Ключевые принципы в области промышленной безопасности и охраны труда также регулируются Политикой по правам человека.

Регуляторная основа Металлоинвеста в вопросах ОТиПБ включает в себя комплекс документов, разработанных в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, международными стандартами и корпоративными процедурами:

- Кардинальные требования по охране труда и промышленной безопасности
- Положение о Комитете по культуре безопасности
- Регламент бизнес-процесса «Система управления рисками промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды»
- Стандарт работы руководителя в области безопасности
- Стандарт по управлению рисками в области профессионального здоровья и безопасности жизни
- Методические указания по внедрению Стандарта по управлению рисками
- Стандарт «Требования к специальной одежде, специальной обуви и другим средствам индивидуальной и коллективной защиты работников»
- Стандарт «Организация и проведение специальной оценки условий труда в Металлоинвесте»





Расходы на обеспечение охраны труда и промышленной безопасности

Компания систематически инвестирует значительные ресурсы в реализацию мероприятий по развитию проектов и инициатив в области охраны труда и безопасности. В 2025 году затраты на ОТиПБ составили 1 369 млн рублей. На цифровизацию и автоматизацию ОТиПБ было направлено около 75 млн рублей.

Основные статьи расходов на ОТиПБ, млн рублей



Ключевые направления финансирования в области ОТиПБ

- Улучшение условий труда
- Реализация мероприятий, направленных на минимизацию рисков смертельного и тяжелого травматизма
- Повышение уровня пожарной безопасности
- Обучение сотрудников и развитие обучающих систем
- Повышение качества и эффективности СИЗ

Структура управления ОТиПБ

Система комитетов по культуре безопасности является площадкой для прямого диалога и быстрого решения вопросов в области безопасности и экологии

Функции в сфере ОТиПБ в Компании интегрированы в централизованную управленческую вертикаль, которая находится под управлением заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды.

В прямом подчинении заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды находятся:

- Департамент развития системы управления процессами промышленной безопасности и охраны труда
- Руководители ключевых направлений производственной безопасности
- Управление охраны окружающей среды

Директора по ПБОТиОС предприятий напрямую подчиняются управляющему директору соответствующего предприятия и функционально соподчиняются Дирекции по ПБОТиОС УК.

В Компании на уровне структурных подразделений функционирует система комитетов по культуре безопасности (далее — система комитетов).

Действующая в Металлоинвесте система комитетов является площадкой для прямого диалога и быстрого решения вопросов в области безопасности и экологии. Такая структура ускоряет согласование важных инициатив, позволяет утверждать планы и определять ресурсы для устранения проблем и управления выявленными рисками. Данная система охватывает все уровни организации, включая цеховой, что обеспечивает высокий уровень вовлеченности в решение вопросов.

На уровне генерального директора регулярно рассматриваются ключевые риски, имеющие критическое значение для безопасности, и разрабатываются стратегии для их снижения. Все уровни управления вовлечены в детальную проработку рисков. Реализуется ежемесячный мониторинг изменений в статусе рисков.

В 2025 году Металлоинвест продолжил проводить сертификацию руководителей, которые участвуют во внедрении СУР.

Цифровизация и автоматизация процессов способствует повышению общей эффективности системы ПБОТиОС, а также дебюрократизации процессов в сфере ОТиПБ, что позволяет снижать административную нагрузку на сотрудников и более эффективно использовать рабочее время для выполнения ключевых функций и реализации инициатив.

В отчетном периоде большое внимание мы уделяли созданию центров экспертизы, в управление которых перешла проектная работа, ранее закрепленная за отдельными направлениями.





В отчетном периоде состоялось одно заседание Комитета по культуре безопасности.

Основные решения, которые были приняты на прошедшем заседании:

Дата заседания	Решения
06.02.2025	**Управление рисками** • Транслировать опыт ООО «Рудстрой» с чек-листами на Управляемые общества • Разработать концепт внутреннего супервайзинга на инвестиционных проектах • Разработать и внедрить систему управления средствами подмащивания • Разработать меры управления рисками нормы территории (вывоз металлолома, подвоз ТМЦ, состояние маршрутов передвижения и рабочих мест) **Организация процессов** • Включить обсуждение итогов расследований, реализованных мероприятий по их результатам, критичных рисков в штабы по строительству и другие площадки обсуждения • Разработать схему перекрестных линейных обходов заказчик/подрядчики (согласно стандарту работы руководителя в области безопасности) **Компетенции/обучение** • Пересмотреть стратегию по обучению работников и подрядчиков Компании с учетом проблематики обучения подрядчиков • Включить в учебный план для работников Управляемых обществ программу обучения внутренним расследованиям (до уровня мастера) **Мотивация** • Запустить конкурс «Подразделение высокой производственной культуры в ООО «Рудстрой»

Управление производственными рисками

Управление рисками смертельного и тяжелого травматизма — ответственность высшего руководства Компании

Компания применяет процессы идентификации опасностей и оценки рисков, соответствующие международному стандарту ISO 45001:2018. Эти процессы интегрированы в комплексный риск-ориентированный подход, который направлен на анализ и минимизацию рисков.

В 2025 году на предприятиях Компании и в Управляющей компании были успешно проведены ресертификационные аудиты в соответствии со стандартом ISO 45001.

Система управления охраной труда и здоровья в Компании демонстрирует полное соответствие требованиям ISO 45001 и эффективно функционирует в рамках Интегрированной системы менеджмента.

Внутренние аудиты проводятся в Компании регулярно с участием специалистов и руководителей Дирекции ПБОТиОС. Результаты внутренних аудитов размещаются на портале АСУ ИСМ, где предусмотрена возможность ознакомления с итогами проверок.

В рамках системы комитетов всех уровней и технических советов на регулярной основе на обсуждение выносятся значимые риски (критичные для безопасности) и мероприятия по их минимизации. Непрерывность коммуникаций поддерживается за счет ежедневной интеграции вопросов ОТиПБ в повестку рабочих совещаний, инструктажей и диалогов по безопасности.

Компания выделяет четыре типа рисков безопасности на своих предприятиях:

- Риски смертельного травматизма
- Риски тяжелого травматизма
- Риски легкого, но частого травматизма
- Риски легкого травматизма

В 2025 году было выявлено 65 рисков, которые могут привести к смертельным исходам. Благодаря проведенным мероприятиям, 49 из них были успешно минимизированы, а для оставшихся разработаны и внедрены мероприятия, которые позволяют снизить уровень риска.

Компания ежегодно проводит мероприятия по идентификации рисков. В отчетном году было выявлено 41 172 риска, из них — 65 связанных с тяжелым и смертельным травматизмом. Эти риски включают как общие, так и специфические для отдельных производственных площадок.

Металлоинвест использует матричный подход (5 х 5) для классификации рисков, который учитывает данные о производственных травмах и несчастных случаях с высоким потенциалом, произошедших в последние годы. Все выявленные риски систематически регистрируются в едином реестре, который поддерживается в рамках общего цифрового пространства для каждой Управляемой организации, что обеспечивает прозрачность и контролируемость процесса управления рисками.



Ключевые программы в области ОТиПБ

В 2025 году Металлоинвест продолжил реализацию стратегических инициатив в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Компания ведет системную работу по всем направлениям ОТиПБ: технологической безопасности, культуре безопасности, системе управления рисками, обучению и повышению компетентности работников, цифровой трансформации.

Трансформационный проект «PROриски»

С 2021 года в Компании реализуется большой трансформационный проект «PROриски», нацеленный на повышение культуры безопасности и значительное снижение травматизма через обучение риск-ориентированному поведению и внедрение СУР. Проект состоит из комплексного обучения руководителей и сотрудников, задействованных на производстве, инструментам безопасности, поэтапного внедрения поведенческих подходов — «Норма территории», «Норма работ» и «Норма лидера», а также внедрения риск-ориентированного подхода в ключевые бизнес-процессы.

В 2025 году продолжено внедрение производственной практики «Норма работ» и «Нормы лидера». Благодаря этому проводится ежеквартальное обсуждение процессов деятельности с работниками производств. В 2025 году в периметр проекта «PROриски» снова вошли все производственные подразделения.

В 2025 году Металлоинвест стал призером XVIII Всероссийского конкурса корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее». В номинации «ESG-трансформация» проект повышения культуры безопасности и внедрения риск-управления «PROриски» занял второе место.

«PROриски»: флагманский проект Металлоинвеста в сфере безопасности

«PROриски»

Развитие риск-ориентированного управления безопасностью на производстве

Цель проекта

Трансформировать систему управления рисками в Компании на основе риск-ориентированного поведения и лидерства в аспекте безопасности и достичь нулевого смертельного и тяжелого травматизма

Система управления рисками («PROриски»)

Позволяет сотрудникам заранее выявить, что может пойти не так, и работать на предупреждение опасных ситуаций

Карта внедрения проекта «PROриски»: нормы и инструменты безопасности

Конец 2020

Диагностика культуры безопасности

2021

Ряд стратегических сессий по разработке и согласованию новой стратегии в области безопасности

Запуск «Нормы территории»

- Охота на риски (ОнР)
- Матрица оценки рисков (МОР)
- Реестр рисков
- Диаграмма барьеров
- Иерархия мер контроля

2022

Запуск «Нормы работ»

- Приостановка небезопасных работ
- Анализ безопасного выполнения работ (АБВР)
- Обсуждение рисков перед работой (ОРПР)

2023

Продолжение внедрения «Нормы территории»

2024

Продолжение внедрения «Нормы территории» и «Нормы лидера»

Нормы работ

- Создание позиции технических экспертов
- Проведение ежеквартальных обсуждений производственных рисков с техническими экспертами

2025

Продолжение внедрения «Нормы работ»

Нормы работ

- Внедрение системы чек-листов в мобильном приложении

Запуск «Нормы лидера»

(отвечает за передачу всех навыков в сфере безопасности своему окружению)

Ключевые мероприятия и инструменты безопасности, реализованные в рамках проекта «PROриски» в 2025 году[1]

Инфраструктура безопасности

> 70
владельцев методологии (специалистов по СУР)

> 5
штатных тренеров в 2025 году

> 30 000
сотрудников Металлоинвеста обучено проактивным программам

Риск-ориентированный подход и новое мышление

> 134 тыс.
всего рисков найдено

305
смертельных рисков выявлено

> 60 тыс.
мероприятий по устранению рисков внедрено в 2025 году

> 100
приостановок небезопасных работ

262
смертельных риска устранено

1 Накопительным итогом с 2021 года.



Каждый сотрудник Металлоинвеста имеет право и обязан вмешаться в ситуацию при обнаружении небезопасных условий или действий, а также в случаях, когда деятельность нарушает положения принятых политик Компании

В рамках «Нормы работ» в целях развития инструментов безопасности продолжается ежегодное расширение чек-листов по каждому виду опасных работ. Теперь чек-лист можно заполнять в мобильном приложении, что делает этот процесс более оперативным, удобным и эффективным.

Для реализации этих задач в Компании действует **«Норма лидера»**. В ее основе лежит методология практик регулярного менеджмента, согласно которой каждый руководитель, начиная с генерального директора и заканчивая мастером на участке, транслирует ценность безопасности не только словом, но и делом.

В 2025 году более 300 руководителей по всем трем предприятиям прошли сертификацию в области культуры безопасности, получив 91% из 100%.

Перед каждым руководителем, в том числе и ПБОТиОС, стоит задача совершать простые регулярные действия: проводить линейные обходы и диалоги по безопасности, организовывать работу комитетов по культуре безопасности или участвовать в ней. Каждое мероприятие имеет четкий график, алгоритм и принципы выполнения.

Системный подход в области управления производственной безопасностью основан на непрерывном диалоге между руководством и сотрудниками для идентификации рисков и разработки комплексных мер по предотвращению их реализации. Это позволяет перейти от традиционной культуры контроля к культуре вовлеченности и совместной ответственности.

Инициатива сотрудников в выявлении рисков и информирование о них руководства являются принятой практикой, а каждый зарегистри-рованный риск подвергается тщательному анализу с целью разработки мер компенсирующего контроля и последующего устранения. Компания поддерживает сотрудников в обнаружении даже самых незначительных рисков безопасности, подчеркивая, что в вопросах безопасности нет мелочей.

В 2025 году осуществлено более 20 приостановок небезопасной работы на предприятиях. В 2025 году в рамках проекта «PROриски» продолжилось масштабирование инициативы **«Норма работ»**. Основные усилия были направлены на развитие у сотрудников навыков критического мышления в области безопасности труда и внедрение безопасных алгоритмов выполнения работ.

В Компании продолжает функциони-ровать система мотивации к активному участию в идентификации и минимизации рисков — «Маркет. Баллы за риски», которая также интегрирована в мобильное приложение Металлоинвеста.

На постоянной основе в рамках системы комитетов по культуре безопасности на всех уровнях управления проводятся награждения сотрудников за достижения в области безопасности с последующим освещением событий через корпоративные каналы.

В 2025 году на одном из ключевых проектов Металлоинвеста на МГОКе мы начали использовать новый инструмент — внутренний супервайзинг. Уже обученные специалисты ведут контроль работ на площадке на круглосуточной основе. В 2026 году планируется распространить данный инструмент на работу со всеми подрядными организациями.

В 2025 году были реализованы следующие инициативы по сохранению жизни и здоровья сотрудников, снижению травматизма и предотвращению аварийных случаев на производстве:

- На ЛГОКе 18 тяговых агрегатов были оснащены тепловодной системой пожаротушения
- На ЛГОКе в рамках электробезопасности приобретено 20 новых переключательных пунктов
- На дренажных шахтах МГОКа и ЛГОКа введена автоматизированная система самообслуживания
- На МГОКе была выполнена демаркация[1] опасной зоны экскаватора
- На МГОКе в карьере был оборудован второй электронный перегрузочный пункт, включая светофорную технику и датчики. Работа пункта контролируется с помощью планшета, находящегося у мастера
- Запущена система, контролирующая заезд карьерных самосвалов на точку выгрузки руды
- На ОЭМК была внедрена электронная бирочная система
- В рамках автотранспортной безопасности проводились работы по оснащению индукционными датчиками поднятия кузова
- Тренировки по применению системы «Моноспас» на ОЭМК

В 2025 году сотрудники МГОКа получили новые защитные корригирующие очки. Одной из проблем работников со слабым зрением является необходимость совмещать на производстве обычные очки и защитные. С 2021 года Металлоинвест начал решать эту проблему, предоставляя персоналу не просто защитные очки, а модели с корригирующими линзами. Они защищают зрение и гарантируют комфорт при работе.

В 2025 году программа была продолжена. Для подбора и изготовления очков на комбинат приезжают квалифицированные оптометристы Суксунского оптико-механического завода. С помощью специального прибора — авторефрактометра — они проверяют зрение работников комбината и подбирают нужные диоптрии. Оправу горняки выбирают самостоятельно.

В 2025 году МГОК приступил к опытно-промышленной эксплуатации современных экзоскелетов. Первая партия из пяти единиц оборудования внедрена в производственные процессы дренажной шахты, а также столярной и механической мастерских. Устройства используют систему пневматических пружин и резиновых тяжей, что позволяет перераспределять нагрузку с опорно-двигательного аппарата сотрудника на каркас оборудования. Конструкция массой до 4 кг обеспечивает физиологически правильную фиксацию позвоночника и оперативную адаптацию под рост и комплекцию работника, не ограничивая его мобильность.

>350

СОТРУДНИКОВ
были поощрены в рамках программы «Маркет.Баллы за риски» за 2025 год

В отчетном году получил развитие инструмент **«Охота на риски в работе»**. При проведении ремонтных работ и технологических операций сотрудники могут фиксировать риски и загружать их на портал ОТиПБ сразу в ходе работы, что позволяет приступить к устранению корневых рисков сразу после их фиксации. На конец отчетного периода за год, в том числе благодаря проекту, было выявлено более 2 500 рисков.

В 2025 году был реализован проект по световой демаркации на ОЭМК, направленный на повышение безопасности и эффективности производства. На отраслевой выставке MiningWorld Russia международного конкурса «Горная индустрия 4.0» диплом участника конкурса в номинации «Промышленная безопасность и охрана труда» получила компания Safety Technologies, осуществившая проект для Металлоинвеста.

1 Опасная зона, ограничивающая действие работы экскаватора, отмечается красными световыми лучами.

Результаты работы в области предотвращения травматизма

403-9 | 14.16 | МЭР-29



Стратегическим приоритетом Металлоинвеста в области охраны труда и промышленной безопасности является снижение тяжелого и смертельного травматизма, которое достигается через управление критическими рисками

На протяжении четырех лет Компания включает показатель «Управление критическими рисками (рисками смертельного и тяжелого травматизма)» в перечень своих операционных целей. На предприятиях разработаны и внедрены дорожные карты, регламентирующие выполнение компенсирующих мероприя-. тий по управлению риском до момента его минимизации. Целевые показатели в области безопасности интегрированы в систему персональных КПЭ управляющих директоров предприятий и их ключевых заместителей.

В рамках корпоративных целей Металлоинвеста на 2025 год был установлен КПЭ, предусматривающий снижение показателя частоты травм LTIFR на 5% по сравнению с показателем 2024 года. В 2025 году корпоративные цели по снижению показателей производственного травматизма были достигнуты. Общее снижение LTIFR составило 14% (с 0,57 в 2024 году до 0,49 в 2025 году).

Для некоторых предприятий жизненный цикл критичных рисков был включен в КПЭ, цель на 2025 год по его снижению составляла 5%. В 2025 году наблюдается снижение этого показателя от 5% до 6% на разных предприятиях Компании, что также подтверждает достижение цели.

Зафиксировано улучшение ключевых показателей безопасности труда по отношению к 2024 году. За отчетный период общее количество несчастных случаев уменьшилось на 16% (с 45 до 38 происшествий). Количество травм с легкой степенью тяжести сократилось на 16% (с 38 до 32 случаев), количество тяжелых травм сократилось на 20% (с 5 до 4 случаев).

В 2025 году велась системная работа по повышению уровня безопасности труда и профилактике травматизма. Мероприятия, запланированные в рамках дорожных карт, в отчетном году были выполнены в полном объеме.

На предприятиях Металлоинвеста разработаны дорожные карты повышения производственной безопасности, включающие мероприятия по направлениям производственной деятельности:

- Безопасность дорожного движения на автотранспорте
- Безопасность на железнодорожном транспорте
- Безопасность гидротехнических сооружений
- Безопасность при ведении горных работ
- Безопасность при эксплуатации конвейерного транспорта
- Пожарная безопасность
- Газовая безопасность
- Развитие культуры безопасности (мероприятия по «Системе управления рисками»)
- Повышение культуры безопасности и внедрение риск-ориентированного подхода в ООО «Рудстрой»

Одним из ключевых инструментов повышения производственной безопасности является проведение тематических фокус-групп. По итогам 2025 года было организовано 7 сессий, результатом которых стала разработка 62 мероприятия. Работа фокус-групп осуществляется как в плановом режиме, так и по инициативе руководителей подразделений. Коллегиальный формат взаимодействия специалистов всех предприятий позволяет объединять экспертизу, находить решения специфических производственных задач в ходе «мозговых штурмов» и внедрять лучшие практики на всех предприятиях Компании.

В 2025 году было запланировано и реализовано 20 проектов развития процессов ОТиПБ, в которых принимало участие порядка 60 человек. Проекты направлены на улучшение условий труда, устранение критичных рисков и исключение травматизма по видам происшествий: транспортные происшествия, воздействие электрического тока, происшествия с грузоподъемными машинами и механизмами, поскальзывания и спотыкания работников, пожары и возгорания, падение работников при разности уровня высот, отравление газами.

В соответствии с действующим законодательством Компания проводит расследования всех происшествий, включая несчастные случаи, аварии и возгорания, независимо от их тяжести и последствий. Данный подход позволяет трансформировать единичные происшествия на производственных площадках в системные управленческие решения, минимизируя риски на уровне всей Компании.

В 2025 году ключевым был переход на цифровую платформу сбора и анализа данных о происшествиях. Автоматизация мониторинга обеспечила высокую точность учета показателей травматизма и аварийности.

Такой подход обеспечивает нам возможность быстро реагировать на происшествия, осуществлять немедленные корректирующие мероприятия и в более долгосрочной перспективе внедрять стратегические улучшения на основе результатов расследований. Это подчеркивает наш комплексный подход к управлению рисками и обеспечению безопасности в рамках всей Компании.

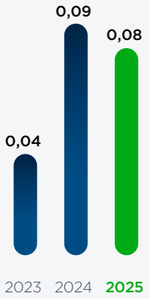
LTIFR среди сотрудников Компании и подрядных организаций[1]



Случаи смертельного травматизма на предприятиях Компании[3]



FSIFR[4]



Общая статистика по производственному травматизму за 2025 год[2]

	Сотрудники	Прочие компании	Подрядные организации	Всего
Случаи смертельного травматизма	2	0	0	**2**
Случаи тяжелого травматизма	3	0	1	**4**
Случаи легкого травматизма	23	5	4	**32**

Анализ причин, 2025 год по сравнению с 2024 годом

Поскальзывание, спотыкание	↓	-30%	с 13 до 9
Падение при разности уровня высот	↓	-13%	с 8 до 7
Работающее оборудование	↑	+100%	с 1 до 2
Падающие предметы, обрушение	↓	-25%	с 8 до 6
Подъемные сооружения	↑	+20%	с 5 до 6
Ручная работа, работа с инструментом	↑	+100%	с 1 до 2
Транспортные происшествия	↓	-80%	с 5 до 1
Воздействие электрического тока		0%	с 3 до 3
Прочее	↑	+100%	с 1 до 2

1, 3, 4 Данные учитывают производственный травматизм только в рамках трудовых отношений с сотрудниками и подрядчиками.
2 Периметр раскрытия — все предприятия Металлоинвеста.

В отчетном году на территории наших производственных объектов зафиксировано два происшествия смертельного травматизма среди сотрудников Компании. Эти события стали поводом для глубокого анализа. Разработаны и внедрены меры, направленные на повышение управляемости причин происшествий и предотвращение повторения опасных ситуаций.

По каждому происшествия отчетного периода проведено полномасштабное расследование, направленное на выявление и устранение корневых причин. Разработанный по итогам анализа пакет целевых рекомендаций интегрирован в рабочие процессы Компании. Эффективная информационная кампания позволяет ознакомить с результатами расследований сотрудников и подрядчиков.

Происшествия	Причины происшествия	Принятые меры
Дата: 24.06.2025 **Предприятие:** МГОК **Причина смерти:** воздействие электрического тока	• Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины • Неприменение работником СИЗ • Несогласованность действий • Нарушения допуска к работам повышенной опасности • Необеспечение контроля за состоянием оборудования	1. Повышена надежность и управляемость электроустановок за счет комплексных проверок оборудования 2. Внедрены регулярные профилактические мероприятия, усилены требования к техническому обслуживанию 3. Усилен производственный и технический надзор за безопасной эксплуатацией оборудования 4. Расширены функции специализированного контроля, и проведены комплексные проверки соблюдения установленных требований 5. Актуализированы и внедрены корпоративные требования к организации работ повышенной опасности 6. Обеспечено единое понимание порядка допуска, взаимодействия и координации персонала 7. Организованы дополнительные программы обучения работников, занятых в работах повышенной опасности 8. Усилен контроль подтверждения квалификации и профессиональной подготовки персонала 9. Оптимизирована организационная структура, и уточнены роли и зоны ответственности подразделений 10. Повышена прозрачность процессов за счет дополнительных инструментов мониторинга и контроля доступа
Дата: 03.12.2025 **Предприятие:** ЛГОК **Причина смерти:** падающие предметы, обрушение	• Проникновение работника за ограждение без выданного наряд-задания • Необеспечение контроля со стороны руководителя	1. Пересмотрены и разработаны технологические карты и инструкции с учетом фактических условий выполнения работ и возможных отклонений в процессе 2. Запущены мероприятия по перезапуску и развитию системы управления рисками, включая регулярные «Охоты на риски», обсуждения рисков перед работой и цифровую фиксацию рисков 3. Введены дополнительные требования к обязательному присутствию лиц надзора при выполнении работ с повышенным уровнем риска 4. Реализованы и запланированы технические решения, направленные на физическое исключение доступа персонала в опасные зоны и снижение вероятности нештатных ситуаций 5. Организованы дополнительные программы обучения работников и руководителей, направленные на развитие практических навыков безопасного выполнения работ и применения инструментов СУР 6. Предложены изменения организационной структуры, ресурсного обеспечения и планирования работ для повышения устойчивости производственных процессов

Цифровизация ОТиПБ

Значимую роль в повышении уровня безопасности производства играют инструменты цифровизации и автоматизированные решения.

Системы диспетчеризации в реальном времени позволяют транслировать данные о работе оборудования на пульты управления. Это обеспечивает непрерывный мониторинг технического состояния и гарантирует соблюдение протоколов безопасной эксплуатации.

В 2025 году продолжилось развитие корпоративного портала ОТиПБ.
В рамках портала было также продолжено расширение функционала инструмента «Тепловая карта рисков».

«Нагрев» тепловой карты демонстрирует критичность риска в области безопасности. Если есть невыполненные мероприятия по минимизации рисков, неустраненное несоответствие, большое количество работ повышенной опасности, то структурное подразделение попадает в красную зону, и эта информация отражается у всех руководителей, а также добавляется в маршрут проведения линейного обхода.

Обучение в области ОТиПБ интегрируется с корпоративной системой дистанционного обучения (LMS), и многие курсы уже доступны в онлайн-формате. Корпоративная система обучения контролирует назначение курсов сотрудникам и подрядчикам, их сроки и статус прохождения, напоминает сотрудникам и руководителям о необходимости прохождения обучения.

В 2025 году Компания внедрила и реализовала новые цифровые инструменты в области ОТиПБ:

- Расширен инструмент «Тепловая карта»
- Расширен функционал корпоративного портала ОТиПБ
- Расширены возможности «электронного наряда-допуска»
- Поддерживается развитие дистанционной системы обучения
- Запущен «Личный кабинет подрядной организации»
- Разработан инструмент «Ведение протокола и отслеживание мероприятий», который позволяет упростить мониторинг процессов планирования, постановки целей с возможностью учета, отчетности, анализа и управления

Взаимодействие в области ОТиПБ

Взаимодействие с персоналом

Основным каналом обратной связи по вопросам ОТиПБ является Горячая линия. Система регистрирует каждое обращение и передает профильным специалистам для дальнейшего рассмотрения и решения.

В 2025 году было обработано 48 обращений через Горячую линию с 17 подтвержденными полностью или частично случаями нарушений в области ОТиПБ для дальнейшего рассмотрения и решения.

Корпоративная политика Металлоинвеста направлена на поощрение и стимулирование сотрудников к активному обсуждению вопросов безопасности на всех уровнях.

В Компании действует единый канал обратной связи «Твой голос!», через который сотрудники могут предлагать идеи по совершенствованию системы ОТиПБ, улучшению мер безопасности и условий труда. Личная заинтересованность и вовлеченность каждого работника в вопросах безопасности является фундаментом интегрированной системы управления ОТиПБ.

В рамках постоянно действующей коммуникационной программы по повышению культуры безопасности в 2025 году были определены следующие ключевые направления:

1. Медиаподдержка проектов и инициатив в сфере ОТиПБ
2. Демонстрация приверженности руководства принципам безопасности через публикации в СМИ и личное участие в мероприятиях
3. Публикация актуальной информации по вопросам безопасности и охраны труда на корпоративном портале
4. Развитие систем нематериальной мотивации, включая конкурсы и награждение за личный вклад в улучшение культуры безопасности



Кросс-функциональное взаимодействие

В процесс реализации стратегии ПБОТиОС вовлечены все ключевые функции, включая ИТ-департамент, финансовую вертикаль, дирекцию по управлению персоналом на предприятиях Компании и отдел корпоративных коммуникаций. Производственные руководители активно внедряют новые стандарты, а ИТ-специалисты совершенствуют цифровые сервисы, такие как приложение «Охота на риски».

Компания совершенствует систему информирования в области безопасности. С помощью современных PR-технологий сложные проекты представляются в понятной и доступной форме для сотрудников всех уровней.

В цехах и общественных пространствах размещаются инструкции и транслируются обучающие видеоролики. Репортажи в корпоративных СМИ регулярно затрагивают темы, связанные с безопасностью, освещают новые инструменты, флагманские проекты и внедряемые нормы безопасности.

«Диалоги по безопасности» остаются неотъемлемой частью ежедневных рабочих встреч, а также регулярно публикуются в корпоративных СМИ.



Взаимодействие с подрядчиками и поставщиками

Металлоинвест способствует распространению передовых практик в сфере охраны труда и промышленной безопасности и поддерживает строгие требования для своих поставщиков и подрядчиков, делая соблюдение стандартов промышленной безопасности и уважение прав трудящихся обязательным условием сотрудничества.

Подрядчики, которые соответствуют требованиям ОТиПБ и имеют минимум зафиксированных нарушений, попадают в «зеленую» зону и получают приоритет при заключении договоров и другие льготы.

В 2025 году Металлоинвест разработал ряд инструментов, которые позволяют вовлекать в систему управления рисками как генподрядчика, так и субподрядчиков. Через генерального подрядчика ООО «Рудстрой» мы продолжаем вовлекать и другие подрядные организации в развитие культуры безопасности. Подрядчики имеют такой же функционал по работе с системой управления рисками, как и работники Металлоинвеста, они так же могут фиксировать, передавать и устранять риски.

Ключевые программы взаимодействия с подрядными организациями в 2025 году:

- Продолжен проект по внедрению системы управления рисками в ООО «Рудстрой», и запущено распространение системы на других подрядчиков
- Проведено обязательное очное обучение для генподрядчиков и стратегических подрядчиков в области ОТиПБ в учебных центрах Компании и отработка навыков на полигонах с внутренними тренерами Компании
- Для всех подрядчиков разработаны дистанционные курсы обучения с итоговым тестированием

В отчетном периоде продолжена реализация программы обучения для подрядчиков, которая обеспечивает необходимую подготовку для выполнения требований Компании в области ОТиПБ. На каждом очном обучении обеспечиваются места для участия сотрудников подрядчиков. В 2024 году Металлоинвест разработал и в тестовом режиме внедрил личный кабинет подрядчика, который стал удобным инструментом для взаимодействия с партнерами.

Круглые столы и форумы с участием подрядных организаций проводятся на регулярной основе

В личном кабинете размещаются все требования Компании в области ОТиПБ, трудовые договоры, лицензии и другая необходимая документация. Кроме того, в нем отображаются выявленные несоответствия и риски на объектах подрядчиков, сопровождаемые указанием конкретных сроков для их устранения.

В дистанционном формате для охвата всех подрядчиков используется образовательный портал, через который проходят обучение и сотрудники Компании.

За 2025 год для допуска к работам 865 сотрудников подрядных организаций прошли дистанционное обучение с итоговым тестированием.

Мы позаботились о том, чтобы курсы были доступными, интерактивными, визуально понятными и удобными для прохождения.

В курсы входят как базовые темы в области ОТиПБ, так и вопросы управления рисками с высоким уровнем травматизма, выявленные внутри Компании и в работе с подрядчиками:

- Общие требования ОТиПБ
- Организация работы повышенной опасности
- СУР
- Работы на высоте
- Работы в замкнутом пространстве
- Огневые работы и др.

В 2025 году использование личного кабинета подрядчика вышло на уровень промышленной эксплуатации. Теперь по итогам устранения несоответствий и рисков в личном кабинете можно изменить их статус, не используя бумажную документацию.

Работа по улучшению и расширению функций кабинета подрядчика основывается на обратной связи от пользователей. В 2026 году планируется дальнейшее развитие этого инструмента, а также его применение для обеспечения взаимодействия со всеми подрядными организациями для оптимизации процесса документооборота.

865

ПОДРЯДЧИКОВ прошли дистанционное обучение с итоговым тестированием

Взаимодействие по обмену опытом с представителями российского бизнеса

В 2025 году команда Металлоинвеста посетила Международную выставку средств индивидуальной защиты (CIOSH) в Китае. Представители Компании изучали, как развивается направление промышленной безопасности на международном уровне, в том числе и в Азиатском регионе.

Металлоинвест участвует в межотраслевом обмене опытом, транслируя свои инновации в сфере ОТиПБ партнерам из металлургии и смежных индустрий. Металлоинвест выступает активным участником экспертных площадок Ассоциации «Русская Сталь» и РСПП. Компания участвует в разработке актуальных отраслевых правил и стандартов. В партнерстве с ведущими членами профессиональных объединений мы реализуем совместные научно-исследовательские проекты (НИОКР), направленные на внедрение передовых технологических решений в сфере промышленной безопасности.

Для усиления компетенций команды ПБОТиОС и обмена лучшими практиками между подразделениями сотрудники Компании приняли участие в серии корпоративных форумов по управлению рисками, организованных ведущими производственными и консалтинговыми компаниями. Среди участников мероприятий — представители ПБОТиОС, производственных подразделений и Дирекции по управлению рисками и внутреннему контролю, а также специалисты и руководители профильных организаций отрасли.

Подобные мероприятия, проводимые Металлоинвестом, формируют экосистему для решения бизнесом вопросов минимизации производственного травматизма благодаря передовым решениям.

В 2025 году Металлоинвест принял участие в следующих мероприятиях:

- Международный форум HSE Days
- Международная выставка-форум «Безопасность и охрана труда» (БИОТ)
- Международная выставка средств индивидуальной защиты China International Occupational Safety & Health Goods Expo (CIOSH)
- IV Международный межотраслевой форум по культуре обеспечения безопасности
- X Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ)

Металлоинвест продолжает внедрять в обучение элементы геймификации. В 2025 году настольная игра «PROриски», продвигающая тему охраны труда, победила в номинации «Лучшее контент-решение» в конкурсе «Лучшее корпоративное медиа — 2025», который ежегодно проводит Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России.



Обучение и повышение компетенций сотрудников

Обучение по охране труда осуществляется ежегодно для рабочих специальностей и не реже одного раза в три года — для руководителей и специалистов

Ключевым аспектом проекта «PROриски», направленного на формирование культуры безопасности, является качественное и современное обучение сотрудников. Оно базируется на принципах непрерывности и инициативности, с акцентом на повышение осведомленности в области риск-ориентированного подхода и развитие способностей и компетенций персонала в сфере ОТиПБ.

Программа внеочередного обучения формируется по запросам подразделений или в связи с изменениями в законодательстве и при выявлении нарушений требований охраны труда. Все затраты на обучение несет Компания. Эффективность обучения оценивается посредством проведения аттестации по ОТиПБ.

Обучение в Компании проводят 3 штатных тренера, работающих на 4 предприятиях Компании, в том числе и в ООО «Рудстрой». В 2025 году штатные тренеры проводили обучение по 10 курсам. Контроль качества преподавания осуществляется Дирекцией по персоналу и Дирекцией по ПБОТиОС.

В 2025 году Металлоинвест продолжил реализацию масштабной программы проактивного обучения персонала по ОТиПБ.

Центром экспертизы совместно со специалистами Дирекции ПБОТиОС и «Медиацентра» продолжена разработка дистанционных курсов по производственной безопасности.

В 2025 году были разработаны следующие курсы:

- Дистанционный курс «Земляные работы»
- Видеообучение по оказанию первой помощи пострадавшим
- Дистанционный курс «Вредные и опасные производственные факторы»
- Дистанционный курс «Газоопасные работы»
- Дистанционный курс «Использование (применение) средств индивидуальной защиты»
- Дистанционный курс «Огневые работы»
- Дистанционный курс «Оказание первой помощи пострадавшим»
- Дистанционный курс «Работы в ограниченных и замкнутых пространствах (ОЗП)»
- Дистанционный курс «Работы в электроустановках»
- Дистанционный курс «Работы, связанные с эксплуатацией сосудов, работающих под избыточным давлением»
- Дистанционный курс «Подготовка в области аттестации руководителей и специалистов организаций по основам промышленной безопасности»
- Дистанционный курс «Работы повышенной опасности»
- Дистанционный курс «Система управления рисками»

Внутренними тренерами по проактивным программам обучено:

ЛГОК

- Система управления рисками — **более 600 человек**
- Практика линейного обхода — **более 200 человек**
- Внутреннее расследование несчастных случаев с поиском корневых причин простоя оборудования — **более 700 человек**

ОЭМК

- Система управления рисками — **более 600 человек**
- Практика линейного обхода — **более 450 человек**
- Внутреннее расследование несчастных случаев с поиском корневых причин простоя оборудования — **более 700 человек**

МГОК

- Система управления рисками — **более 1 200 человек**
- Практика линейного обхода — **более 300 человек**
- Внутреннее расследование несчастных случаев с поиском корневых причин простоя оборудования — **более 200 человек**

ООО «Рудстрой»

- Система управления рисками — **более 450 человек**

Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям



Металлоинвест реализует комплексную стратегию, направленную на эффективное предупреждение и управление чрезвычайными ситуациями. Компания применяет строгие корпоративные стандарты в области безопасности и разрабатывает мероприятия по минимизации возможных рисков.

Ключевым приоритетом Компании является обеспечение безопасности сотрудников, посетителей и других заинтересованных сторон, а также сокращение потенциальных последствий чрезвычайных ситуаций. Для обеспечения высокого уровня готовности к чрезвычайным и аварийным ситуациям на всех потенциально опасных объектах и территориях внедрены протоколы оперативного реагирования и системы защиты.

Комплекс мер включает:

- Материально-техническое, инженерное и финансовое обеспечение операций по управлению последствиями аварийных ситуаций
- Повышение компетенций сотрудников и партнерских организаций в области реагирования на аварийные ситуации и идентификации потенциальных опасностей
- Сотрудничество с государственными службами для оповещения и координации действий в случае аварий
- Поддержание готовности сил и средств для реагирования на аварийные ситуации, включая проведение тренировок и анализ их результатов

Профилактика чрезвычайных ситуаций интегрирована в систему риск-менеджмента Металлоинвеста, где применяется риск-ориентированный подход. В подразделениях Компании регулярно проводятся аудиты систем управления рисками.

В рамках цифровизации промышленной безопасности Компания расширяет применение автоматизированных систем контроля, минимизируя влияние человеческого фактора на управление рисками.

Металлоинвест демонстрирует полное соответствие российскому законодательству в области готовности и реагирования на чрезвычайные ситуации. Анализ готовности к чрезвычайным ситуациям ведется через специализированный блок АСУ ОТиПБ «Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации».

В 2025 году на предприятиях Компании не было зафиксировано серьезных аварийных ситуаций, что свидетельствует о высокой эффективности принимаемых мер. Разработанные планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий для производственных объектов регулярно обновляются и проверяются на практике.

В целях обеспечения высокого уровня операционной готовности к нештатным ситуациям Компания на регулярной основе проводит комплексные учения с привлечением специалистов служб ОТиПБ, горноспасательных и пожарных бригад. В ходе тренировок отрабатываются протоколы ликвидации ЧС и тестируется эффективность межведомственного взаимодействия.

Металлоинвест обладает собственными газоспасательными аварийными службами и сотрудничает с пожарными частями для обеспечения безопасности на опасных производственных объектах.

В 2025 году МГОК проводил апробацию современных автоматических систем пожаротушения, установленных на ключевых единицах карьерной техники — тяговом агрегате, тепловозе и большегрузном самосвале. Их ключевая особенность — автономная работа, позволяющая локализовать возгорание без непосредственного присутствия персонала в опасной зоне.

Планы по развитию деятельности Компании в области ОТиПБ

Развитие инструмента «Личный кабинет подрядной организации», а также его применение для взаимодействия со всеми подрядными организациями

Расширение вовлечения подрядчиков и субподрядчиков в развитие культуры безопасности (продолжение проектов по развитию культуры безопасности ООО «Рудстрой» и распространение на субподрядчиков)

Развитие программы обучения подрядчиков по ОТиПБ и их включение в образовательные программы по вопросам безопасности и охраны труда

Достижение нулевого смертельного травматизма на производстве

Достижение устойчивого снижения производственного травматизма

Развитие практики внутренних расследований происшествий

Масштабирование нового инструмента «Супервайзинг» для контроля работы на производственных площадках Компании

Продолжение сертификации руководителей в области культуры безопасности

Расширение процесса автоматизации и диспетчеризации производства

Дальнейшее участие представителей направления ОТиПБ в развитии центра управления производством

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



22,8 МЛРД РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО
на природоохранную деятельность

НА **4,2%**

СНИЖЕНЫ ВЫБРОСЫ
загрязняющих веществ в атмосферу

232 Подход к управлению вопросами экологической ответственности
240 Права на доступ к природным ресурсам
241 Климатическая стратегия и Водородная стратегия
248 Энергоэффективность и энергопотребление
256 Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха
260 Водопотребление и охрана водных ресурсов
267 Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства
271 Управление хвостохранилищами
275 Сохранение биоразнообразия и восстановление земель
285 Планы по развитию деятельности Компании в области охраны окружающей среды

Экологическая ответственность

3-3 | 2-24 | 2-27 | 301-1 | 302-1 | 302-3 | 303-1 | 303-2
303-3 | 303-4 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-7 | 306-1
306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5 | 101-1 | 101-2 | 101-3 | 101-4
101-5 | 101-6 | 101-7 | 101-8 | 14.1 | 14.2 | 14.3 | 14.4
14.5 | 14.6 | 14.7 | 14.12 | 14.15 | МЭР-13 | МЭР-14 | МЭР-15
МЭР-17 | МЭР-18 | МЭР-19 | МЭР-20 | МЭР-21

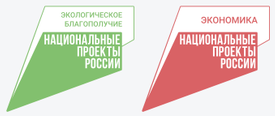
Реализованные мероприятия

- Обновлена Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности
- Проведены внешние аудиты всех предприятий на соответствие СЭМ/ИСМ требованиям ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, ISO 50001
- Верифицированы выбросы парниковых газов, рассчитанные в соответствии со стандартами ISO 14064-1:2018 и ISO 14067:2018

ЦУР ООН



Национальные проекты





0

АВАРИЙ
с негативным эффектом для окружающей среды

НА 2%

СНИЖЕН ОБЪЕМ образования отходов

НА 6,3%

СНИЖЕНЫ удельные выбросы парниковых газов на тонну железорудного концентрата

НА 35%

СНИЖЕН ОБЪЕМ образования вскрыши ГРС

НА 72%

СНИЖЕН СБРОС сточных вод в водные объекты на МГОКе

1042

РАБОТНИКА
прошли обучение по темам охраны окружающей среды и интегрированной системы менеджмента

Подход к управлению вопросами экологической ответственности

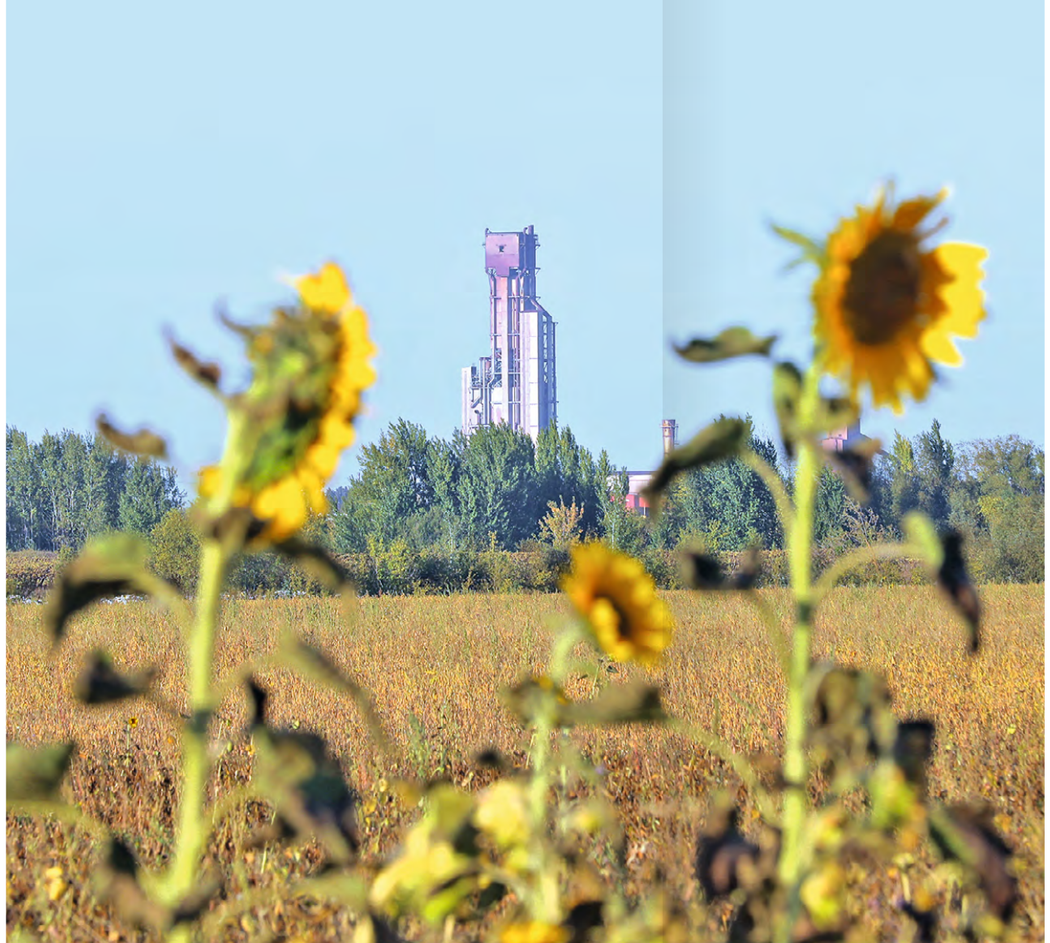
3-3

Металлоинвест последовательно реализует экологическую политику, ориентированную на сокращение негативного влияния на окружающую среду в регионах ответственности. Компания соблюдает требования российского природоохранного законодательства и интегрирует современные научные разработки и технологические решения в процессы добычи и переработки сырья, обеспечивая высокий уровень внутреннего экологического контроля. Формирование культуры экологической ответственности среди сотрудников относится к числу приоритетных задач. Компания также способствует внедрению аналогичных принципов у партнеров, клиентов и поставщиков. Внутри организации действуют обязательные для всех работников Экологические требования, распространяющиеся также на контрагентов Компании.

Экологические требования

Всем работникам предприятий и сторонних организаций запрещается осуществление действий, направленных на загрязнение, причинение ущерба и вреда окружающей среде:

1. Загрязнение территории отходами, нефтепродуктами, иными загрязняющими и опасными веществами
2. Разведение костров, сжигание без применения специального оборудования отходов, материалов, веществ
3. Несанкционированное отключение и повреждение оборудования, сооружений, устройств природоохранного назначения
4. Хранение и транспортирование в открытом виде пожароопасных материалов и химических веществ
5. Транспортирование в открытом виде сыпучих отходов и материалов
6. Самовольное снятие, перемещение плодородного слоя почвы, уничтожение и повреждение деревьев и иных зеленых насаждений, порча земель
7. Осуществление на территории рабочих площадок охоты и рыбной ловли в случаях, не связанных с проведением научных и исследовательских работ
8. Сокрытие фактов о происшествиях, повлекших причинение ущерба окружающей среде, непринятие мер по их ликвидации



Система экологического менеджмента

Вопросы охраны окружающей среды были встроены в повестку оперативных совещаний в 2025 году

В Металлоинвесте функционирует и поддерживается интегрированная система менеджмента (ИСМ), охватывающая систему менеджмента качества, систему менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, систему экологического менеджмента и систему энергетического менеджмента и обеспечивающая целостность и прозрачность природоохранной деятельности. Система прошла независимый ресертификационный аудит и подтверждена на соответствие стандартам ISO 9001/14001/45001/50001.

В 2025 году проводилась работа по актуализации Политики в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности, направленной на снижение воздействия на экосистемы, выполнение климатических требований, повышение энергоэффективности и рациональное использование.

В отчетном периоде вопросы охраны окружающей среды были встроены в повестку оперативных совещаний. Ежемесячно под руководством заместителя генерального директора по ПБОТиОС УК и главных инженеров УО подводились итоги работы в области охраны окружающей среды, рассматривалось выполнение экологических мероприятий и обсуждались вопросы, требующие оперативного вмешательства.

В 2025 году были актуализированы стандарты Компании «Эксплуатация установок очистки газа», «Производственный экологический контроль», а также «Порядок проведения пылеподавления пылящих поверхностей на горнорудных предприятиях».

Структура управления ООС

Структура управления экологическими инициативами в Металлоинвесте организована на двух уровнях:

- Корпоративный уровень — Управляющая компания
- Операционный уровень — Управляемые общества (предприятия)

На корпоративном уровне Совет директоров утверждает стратегические цели в сфере охраны окружающей среды и оценивает результаты. Общее руководство осуществляет генеральный директор.

Координацию природоохранной деятельности осуществляет заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, возглавляющий Дирекцию по ПБОТиОС, в составе которой действует служба главного эколога.

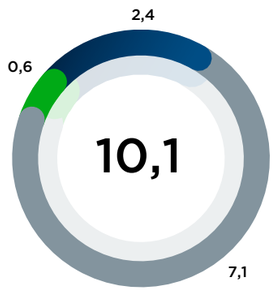
На операционном уровне контроль за природоохранной деятельностью в Управляемых обществах осуществляют директора по ПБОТиОС, в подчинении которых находятся управления экологического контроля и охраны окружающей среды.

Экологическая программа

Экологическая программа Металлоинвеста включает комплекс природоохранных мероприятий на всех территориях производственной деятельности. Программа интегрирована в корпоративную политику устойчивого развития и ориентирована на сокращение экологического воздействия и повышение ресурсной эффективности.



Планируемый объем капитальных расходов при реализации Экологической программы в 2026–2028 годах, млрд рублей[2]



Мероприятия Экологической программы

Программа мероприятий разработана на основе риск-ориентированного подхода к управлению экологическими рисками, при котором каждому мероприятию присваивается коэффициент значимости. На основе данной оценки определяется приоритетность направлений с учетом финансовых, социальных и экологических аспектов.

Мероприятия Экологической программы включают следующие направления деятельности:

- Чистый воздух
- Чистая вода
- Чистая земля
- «Зеленая» металлургия / НДТ
- Экологический мониторинг
- Экологический менеджмент

Реализация Экологической программы в 2025 году велась согласно графику:

- Завершено 4 инвестиционных мероприятия
- В стадии реализации находятся 11 мероприятий

В отчетном периоде была проведена актуализация сроков достижения КПЭ в связи с изменением планов по реализации мероприятий в рамках Экологической программы.

Установленные в рамках реализации Экологической программы КПЭ

Направление	КПЭ (к уровню 2020 года)	Срок реализации
Чистый воздух	Снижение выбросов в атмосферный воздух на 7%	> 2030 год
Чистая вода	Снижение сбросов в водные объекты на 100% на ОЭМК, МГОКе	2028 год
	Снижение сбросов в водные объекты на 17% на ЛГОКе (разово в 2026 году)	2028 год
Чистая земля	Снижение на 14% объемов образования вскрыши на ЛГОКе и МГОКе	2026 год[1]
Рециклинг	Достижение 100% переработки технологических отходов ОЭМК	2027 год

1 Цель выполнена: по итогам 2025 года достигнуто снижение на 35% объема образования по вскрыше ГРС к уровню 2020 года.
2 Планируемый объем капитальных расходов указан без учета мероприятий, имеющих сопутствующий экологический эффект (строительство нового хвостохранилища в балке Дубенка на ЛГОКе)

Инвестиции в природоохранную деятельность

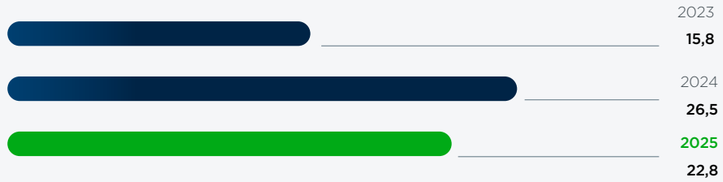
МЭР-21

Общие инвестиции в природоохранную деятельность в 2025 году, включающие капитальные и операционные (текущие) затраты на мероприятия в области охраны окружающей среды, составили 22,8 млрд рублей, что на 14% меньше по сравнению с аналогичным показателем 2024 года.

Затраты на охрану окружающей среды в 2025 году, млн рублей

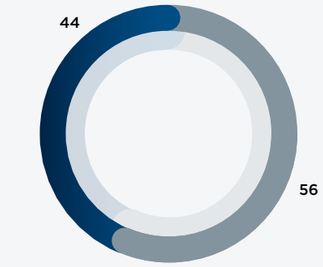
Статья затрат	ЛГОК	МГОК	ОЭМК
Капитальные затраты на мероприятия по ООС	11 688,46	580,86	433,48
Операционные (текущие) затраты на мероприятия по ООС	6 050,05	2 002,42	2 007,86
Всего на мероприятия по ООС	17 738,51	2 583,28	2 441,34

Динамика изменения инвестиций в природоохранную деятельность, 2023–2025 годы, млрд рублей

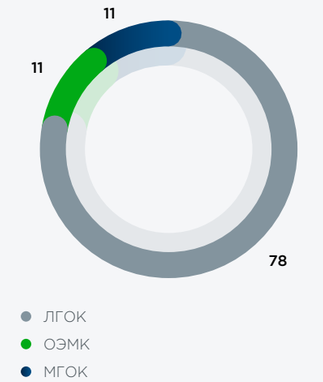




Структура инвестиций в природоохранную деятельность в 2025 году по типу затрат, %



Структура инвестиций в природоохранную деятельность в 2025 году в разбивке по предприятиям, %



Контроль соответствия стандартам и требованиям

На всех предприятиях Компании внедрена система внутреннего контроля и регулярного мониторинга, обеспечивающая соблюдение требований природоохранного законодательства и стандарта ISO 14001:2015, а также минимизацию экологических рисков и определение приоритетных направлений деятельности в области охраны окружающей среды.

В рамках данной системы продолжается реализация проекта «Управление экологическими рисками», нацеленного на выявление и снижение потенциальных экологических рисков и предотвращение нарушений внешних и внутренних требований. Переход к проактивному управлению рисками позволяет снизить вероятность инцидентов и повысить результативность природоохранной деятельности.

Важным элементом проекта выступает развитие экологической культуры. Экологические аспекты последовательно интегрируются в операционные процессы, усиливается взаимодействие между производственными и экологическими подразделениями, а руководители всех уровней вовлекаются в управление экологическими рисками.

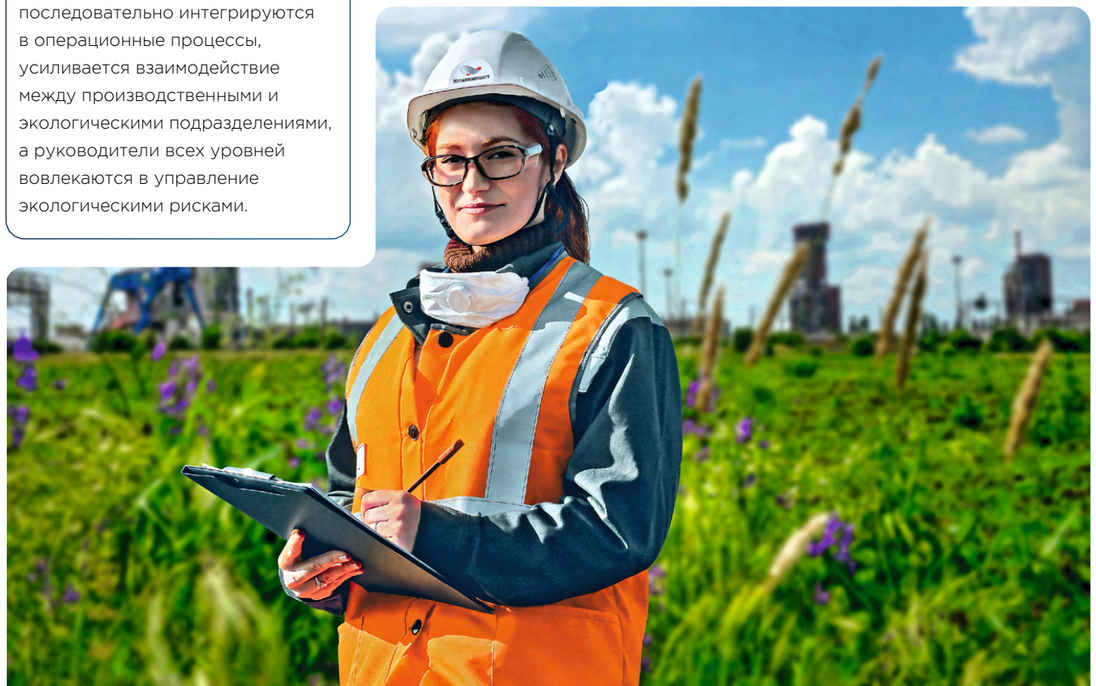
В рамках реализации проекта «Управление экологическими рисками» в 2025 году была проведена работа, направленная на формирование и внедрение системного подхода к экологическому риск-менеджменту в Компании:

- Проведена работа по развитию методологии управления экологическими рисками на базе пилотной площадки МГОКа
- Продолжена и завершена работа рабочей группы на МГОКе, обеспечивающей координацию всех этапов выполнения проекта
- Реализована дорожная карта проекта, включающая ключевые этапы и контрольные точки реализации инициатив
- Разработана концепция проекта, проведены сбор, анализ, обработка и консолидация информации по применению лучших практик в области экологического риск-менеджмента, и разработана методология управления экологическими рисками

В 2025 году работа по развитию системы экологического управления была сосредоточена на расширении цифрового функционала и поддержании ранее запущенных трансформационных инициатив.

На портале АСУ ООС выполнены разработка и внедрение функционала управления экологическими рисками, а также реализовано формирование и подписание Акта производственного экологического контроля с использованием простой электронной подписи, что обеспечило дальнейшую цифровизацию контрольных процедур и повышение прозрачности экологического контроля.

В рамках проекта «Трансформация ООС» продолжена реализация комплекса мероприятий, направленных на автоматизацию и унификацию процессов экологического управления. В качестве дальнейшего направления развития определено автоматическое формирование отчетности на портале АСУ ООС.



Производственный экологический контроль

Производственный экологический контроль осуществляется на всех предприятиях Металлоинвеста и является ключевым элементом природоохранной деятельности. Его основная функция заключается в обеспечении соответствия технологических процессов и оборудования, включая природоохранные системы, установленным экологическим нормативам, что позволяет удерживать воздействие производства в пределах допустимых значений. Дополнительной задачей является предотвращение аварийных ситуаций, сопровождающихся выбросами и сбросами загрязняющих веществ.

Экологические службы предприятий осуществляют производственный экологический контроль за следующими объектами экологической безопасности:

- Стационарные и мобильные источники выбросов загрязнителей в атмосферу
- Системы для очистки отходящих газов
- Источники сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду
- Системы циркуляционного водоснабжения и водоподготовки
- Места возникновения производственных отходов
- Объекты для размещения, обработки и утилизации отходов, включая площадки для их временного хранения
- Санитарно-защитные зоны предприятий

Внешний контроль системы экологического менеджмента

По результатам внешних аудитов Управляющей компании и предприятий Компании, внедривших интегрированную систему менеджмента (МГОК, ЛГОК и ОЭМК), подтверждено соответствие требованиям стандартов ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001 и ISO 50001. По итогам проверок были выданы сертификаты соответствия систем менеджмента.

Соответствие указанным стандартам обеспечивает сокращение избыточных процедур и трудозатрат, ускоряет принятие решений и повышает эффективность корректирующих действий в различных направлениях.

В 2025 году Компания подтвердила соответствие данных об объемах эмиссии парниковых газов стандартам ISO 14064-1:2018 и ISO 14067:2018 на всех предприятиях. Ежегодные расчеты и декларации о выбросах парниковых газов проходят верификацию международными аудиторскими компаниями.

Государственный экологический надзор

2-27

На предприятиях Металлоинвеста ежегодно проводится государственный экологический контроль соблюдения природоохранного законодательства. В 2025 году Федеральной службой по надзору в сфере природопользования, ее территориальными органами и городской прокуратурой было проведено 19 проверок. Аварий и инцидентов со значительным экологическим ущербом не зафиксировано.

В 2024 году были получены комплексные экологические разрешения (далее — КЭР) для всех предприятий I категории НВОС. В 2025 году начата работа по пересмотру КЭР для ЛГОКа, МГОКа и ОЭМК. Пересмотр предусматривает разработку собственных методик расчета нормативов негативного воздействия на окружающую среду, включение в разрешительную документацию перспективных проектов, оказывающих влияние на объемы выбросов, сбросов и образования отходов и прошедших государственную экологическую экспертизу, а также учет изменений технологических процессов, влияющих на объемы образования отходов, корректировку исходных данных и иных параметров.

В 2025 году продолжалась реализация мероприятий по оснащению стационарных источников выбросов и сбросов загрязняющих веществ на объектах I категории НВОС автоматическими средствами измерения и учета показателей выбросов и сбросов, а также техническими средствами фиксации и передачи информации в государственный реестр объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду. До конца 2028 года планируется оснастить системами автоматического контроля 24 источника выбросов и сбросов на ЛГОКе, МГОКе и ОЭМК.

Обучение и информирование в области охраны окружающей среды

2-24

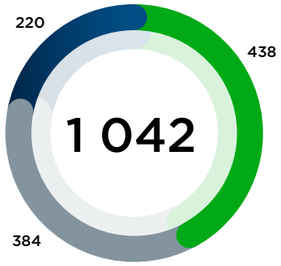
1042

СОТРУДНИКА комбинатов прошли обучение по различным экологическим программам в 2025 году

Повышение квалификации сотрудников в области экологической безопасности обеспечивается через регулярные обучающие программы и внутренние тренинги по экологическому законодательству, проводимые в корпоративных учебных центрах. Особый акцент делается на подготовке работников, задействованных на производственных участках с повышенным уровнем воздействия на окружающую среду, а также сотрудников, работающих с отходами I–IV классов опасности.

В отчетном году обучение персонала осуществлялось по следующим программам в области охраны окружающей среды: «Обеспечение экологической безопасности», «Обращение с отходами производства и потребления I–IV классов опасности», повышение квалификации по темам «Требования ИСМ» и «Внутренние аудиты ИСМ».

Обучение сотрудников в области охраны окружающей среды в 2025 году, чел.



- Обеспечение экологической безопасности
- Повышение квалификации по темам «Требования ИСМ» и «Внутренние аудиты ИСМ»
- Обращение с отходами производства и потребления I–IV классов опасности

Информационные мероприятия

Для эффективного информирования сотрудников и поддержания диалога о значимости природоохранной деятельности в 2025 году проводились информационные мероприятия, в том числе:

- Комитеты по культуре безопасности на уровне генерального директора Управляющей компании и управляющих директоров обществ
- Ежемесячные встречи, посвященные рассмотрению результатов работы и выполнению мероприятий в области охраны окружающей среды, а также экологическим вопросам, требующим оперативного решения
- Еженедельные встречи вертикали ПБОТиОС при заместителе генерального директора с последующим каскадированием информации в структурные подразделения комбинатов
- Месячник охраны окружающей среды в рамках Дня эколога на комбинатах с участием директоров по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, в том числе трансляция диалогов по вопросам экологической безопасности, проведение «охот» на экологические риски в структурных подразделениях, а также экологические инициативы в конкурсе «Самая лучшая идея по ПБОТиОС»
- Освещение экологической тематики и «зеленого» вектора развития Компании в корпоративном издании Iron Magazine в рамках тематического блока «Зеленый цвет перемен»

Экологические службы Управляющей компании и Управляемых обществ проводят экологические диалоги, включающие в себя темы, затрагивающие вопросы экологически ответственного поведения и соблюдения экологических норм, предотвращения действий, ведущих к загрязнению или вреду окружающей среде, и повышения уровня экологической безопасности.

Взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами

Металлоинвест обеспечивает открытость и прозрачность в вопросах экологической ответственности, предоставляя заинтересованным сторонам актуальную информацию о ключевых аспектах природоохранной деятельности.

Компания применяет проактивный подход к управлению экологическими рисками и стимулирует подрядчиков к внедрению экологических стандартов в операционные процессы. На преддоговорной стадии проводится анкетирование поставщиков и подрядчиков с учетом экологических критериев.

Важным направлением экологической политики является взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами в регионах ответственности.

В Компании действует система регистрации и обработки обращений физических и юридических лиц, связанных с природоохранными вопросами и воздействием производственных объектов. Система предусматривает разработку мероприятий по решению поступивших вопросов и предоставление обратной связи, при этом все обращения фиксируются в едином реестре. За 2025 год поступило 13 обращений. Критически важных обращений в 2025 году не поступало.

Для информирования местных сообществ о воздействии на окружающую среду планируемых к реализации проектов проводятся ежегодные общественные обсуждения

Участие в мероприятиях, деятельности ассоциаций и рабочих групп по вопросам охраны окружающей среды

В 2025 году Металлоинвест продолжил активное участие в заседаниях, форумах, конференциях, посвященных вопросам экологической повестки, внедрения наилучших доступных технологий и совершенствования механизмов получения и пересмотра комплексных экологических разрешений, а также работе ассоциаций и профессиональных объединений.

На базе ЛГОКа было организовано совместное совещание с Росприроднадзором, посвященное вопросам пересмотра КЭР, что стало значимым этапом в развитии конструктивного взаимодействия с регулятором.

На Климатическом форуме РСПП, состоявшемся в рамках Недели российского бизнеса, Компания представила подходы к снижению углеродного следа и реализации климатической повестки. Металлоинвест принял участие в форуме «Национальный проект «Экологическое благополучие» — новые задачи бизнеса и государства», организованном РСПП, где были представлены экологические решения Компании, отвечающие актуальным вызовам и приоритетам отраслевого развития.

В рамках 7-й Международной промышленной конференции «НДТ в черной металлургии» Компания представила лучшие практики бенчмаркинга «Русской Стали» и возможности их применения отечественными производителями. Металлоинвест участвовал в 21-м Металлургическом саммите «Русская Сталь: стратегия роста», в рамках которого обсуждались лучшие экологические практики в металлургической отрасли, а также вопросы развития и поддержки «зеленой металлургии» на основе обмена отраслевым опытом.

Права на доступ к природным ресурсам

3-3 14.12

3

ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБСУЖДЕНИЯ прошли по инвестиционным проектам Компании в регионах ответственности в 2025 году

Деятельность Металлоинвеста в Белгородской и Курской областях опирается на ответственное и рациональное использование земельных и природных ресурсов. Компания реализует принцип минимизации негативного воздействия на территорию, обеспечивая сохранение прав населения на землю и доступ к природным ресурсам — лесным массивам, водным объектам и иным значимым природным участкам. Такой подход способствует сохранению привычного уклада жизни местных сообществ, их социальных связей и культурных практик.

Системное взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из ключевых элементов работы Металлоинвеста. Компания ориентирована на содержательное вовлечение населения посредством открытых консультаций, общественных обсуждений и регулярного информирования. Это формирует основу для доверительных отношений и обеспечивает учет различных позиций при планировании и реализации проектов.

Политики и принципы деятельности Компании направлены на предупреждение потенциально негативных социальных и экологических последствий.

В целях оценки результативности принимаемых мер Металлоинвест на регулярной основе осуществляет мониторинг экологических и социальных показателей, включая участие городов, в которых расположены предприятия Компании, в «Индексе оценки качества жизни малых и средних городов России» Национального ESG Альянса, а также проводит оценку влияния проектов на местное население. Полученные результаты используются для своевременной корректировки подходов, что обеспечивает соответствие высоким стандартам социальной и экологической ответственности, в том числе реализуются инфраструктурные инициативы, которые вносят вклад в повышение качества жизни в регионах ответственности.

Практики Металлоинвеста демонстрируют модель устойчивого управления природными ресурсами, основанную на соблюдении прав местных сообществ. Компания укрепляет репутацию социально ответственного партнера, поддерживающего интересы регионов ответственности и содействующего их устойчивому развитию.



Климатическая стратегия и Водородная стратегия

3-3 305-1 305-2 305-3 305-4 14.1 14.2 МЭР-20

Климатическая стратегия

Металлоинвест признает значимость проблемы глобального изменения климата и рассматривает борьбу с изменением климата в качестве важного стратегического приоритета. Климатические вопросы учитываются в стратегическом планировании, инвестиционных решениях, а также в повседневном операционном управлении процессами Компании. В Металлоинвесте функционирует утвержденная система для выявления, оценки и ранжирования климатических рисков и возможностей на краткосрочном, среднесрочном и долгосрочном горизонте.

В 2025 году Климатическая стратегия Компании была актуализирована. Климатическая стратегия устанавливает климатические цели Компании и определяет ключевые показатели для оценки эффективности сокращения выбросов парниковых газов, что является свидетельством нашей решимости в вопросах экологической ответственности и устойчивого развития.

Цели Климатической стратегии

- Сокращение прямых выбросов парниковых газов (Область охвата 1) на 100% по отношению к 2019 году в течение 2035–2050 годов за счет перехода на производство ПВЖ с использованием водорода
- Сокращение выбросов парниковых газов по Области охвата 3 Downstream к 2050 году на 95% по отношению к 2019 году за счет перевода потребителей продукции Компании на низкоуглеродные ГБЖ и DR-grade окатыши
- Достижение лидерства в декарбонизации за счет углеродной нейтральности по Областям охвата 1 и 2

1 ЭТАП — до 2033 г.

Реализация базового сценария

- Повышение качества производимой железорудной продукции
- Начало поставок DR-grade окатышей на Эколант[1]
- Строительство 3-х ветропарков

2 ЭТАП — 2033-2040 гг.

Внедрение водорода в производство

- Переход на низкоуглеродное производство ПВЖ за счет использования технологий SMR[2], ATR[3] и CCS[4]
- Внедрение транспорта на водородной тяге
- Отказ от доменного сырья при поставках на внутренний рынок в пользу ЖРС DR-grade качества

3 ЭТАП — 2041-2050 гг.

Достижение углеродной нейтральности

- Внедрение «зеленого» водорода в производственные процессы
- Покупка офсетов
- Вклад в достижение глобальной цели по удержанию роста температуры
- Вклад в достижение национальных целей по сокращению выбросов парниковых газов

1 Металлургический комплекс без коксохимического и доменно-конверторного переделов в Выксе
2 Паровой риформинг метана
3 Автотермический реформинг
4 Технологии улавливания и хранения углерода

В рамках Климатической стратегии Металлоинвест определил стратегические цели в области декарбонизации, которые являются важной составляющей долгосрочного плана по минимизации углеродного следа и поддержанию устойчивости бизнеса в меняющихся климатических условиях.

Металлоинвест опережает целевой график по реализации Климатической стратегии за счет досрочного сокращения выбросов по всем трем областям охвата. Относительно 2019 года уже достигнуты следующие результаты[1]:

- Сокращение выбросов парниковых газов на 54% по Области охвата 1
- Сокращение выбросов парниковых газов на 24% по Области охвата 2
- Сокращение выбросов парниковых газов на 37% по Области охвата 3

Механизм реализации

В контексте долгосрочных климатических амбиций Металлоинвест стремится к достижению углеродной нейтральности и значительному сокращению выбросов парниковых газов, которые происходят на стороне потребителей, к 2050 году. Эта цель предполагает реализацию стратегических инициатив, в том числе по модернизации производственных мощностей с особым акцентом на интеграцию водородных технологий в процесс металлизации, что отражено в нашей Водородной стратегии.

В рамках Климатической стратегии мы проводим тщательный анализ воздействия каждого проекта на климат не только с целью управления текущими производственными процессами, но и с целью разработки инновационных инициатив. Металлоинвест активно работает над сокращением собственных выбросов, одновременно уделяя внимание высокому качеству продукции и способствуя минимизации экологического воздействия наших партнеров и потребителей.

Значительная часть выбросов парниковых газов приходится на Область охвата 3, связанную с производством стали из концентрата, поставляемого Металлоинвестом, в то время как производство самого концентрата составляет лишь 3% от общего объема выбросов. Это обуславливает наш фокус на реализации проектов, направленных на производство продукции более высокого передела, которая позволяет снизить углеродный след на последующих этапах обработки.

Для мониторинга и оценки эффективности реализации Климатической стратегии мы используем комплекс показателей, включая объемы прямых, косвенных энергетических и неэнергетических выбросов парниковых газов. Важно отметить, что показатели, связанные с управлением климатическими рисками и возможностями, оказывают влияние на переменную часть вознаграждения высшего руководства, достигающую 25%. Эти показатели подлежат периодической корректировке в соответствии с результатами мониторинга эффективности Климатической стратегии и с учетом изменений в российском и международном законодательстве в области климата.

1 С учетом эффекта от выбытия АО «Уральская сталь» в 2022 году.



Стратегия климатического перехода

В декабре 2024 года Советом директоров Компании была утверждена Стратегия климатического перехода (Программа мероприятий по декарбонизации на 2024–2025 годы) как часть общей Климатической стратегии.

Данный документ позволил Компании разместить на Московской бирже первый в России выпуск климатических облигаций.

Выпуск облигаций серии 001P-09 на 10 млрд рублей был удостоен награды в номинации «Первые облигации климатического перехода». Металлоинвест стал первой компанией в России, успешно разместившей облигации климатического перехода — нового инструмента устойчивого финансирования, требующего от эмитента наличия научно обоснованной стратегии декарбонизации и подтвержденных климатических обязательств. Выпуск стал значимым событием для всего рынка, открыл новый сегмент в секторе устойчивых облигаций и сформировал ориентир для последующих выпусков в рамках национальной повестки низкоуглеродного развития.

Металлоинвест получил Cbonds Awards за первые облигации климатического перехода. Металлоинвест в очередной раз стал первопроходцем на рынке «зеленого» финансирования, первым среди эмитентов выпустив облигации климатического перехода

Признание на Cbonds Awards 2025 подчеркивает роль Металлоинвеста как одного из наиболее надежных эмитентов на публичном долговом рынке, а также отражает вклад Компании в развитие новых форм финансирования и продвижение инструментов перехода к низкоуглеродной экономике.

По итогам 2025 года снижение удельных выбросов парниковых газов (Области охвата 1 + 2 + 3) на 1 тонну концентрата составило 6,3%, что позволило эмитенту достичь и перевыполнить финального показателя КПЭ «Стратегии климатического перехода».

Динамика объемов удельных выбросов парниковых газов (Область охвата 1+2+3), тонн CO_2-экв. / тонна железорудного концентрата

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Область охвата 1+2+3	1,864	1,783	1,439	1,297	1,271	1,199	**1,192**
Изменение к 2023 году						-5,7%	**-6,3%**

Водородная стратегия

Водородная стратегия Металлоинвеста является частью Климатической стратегии Компании и также была актуализирована в 2025 году.

Цели Водородной стратегии:

- Обеспечение достижения углеродной нейтральности Компании к 2050 году
- Снижение потенциально возможной платы за выбросы парниковых газов

Задачи Водородной стратегии:

- Участие в формировании благоприятной внешней среды для развития производства и поставок низкоуглеродного водорода предприятиям Компании
- Обеспечение наличия технических решений/проектов по использованию низкоуглеродного водорода в производственных процессах
- Обеспечение наличия технических решений по производству и поставкам водорода для технологических нужд предприятий Металлоинвеста по конкурентоспособной стоимости с целью снижения выбросов парниковых газов

Механизм реализации

В рамках стратегии устойчивого развития и снижения углеродного следа Компания планирует реализовать поэтапный переход производственных мощностей ГБЖ/ПВЖ на использование низкоуглеродного водорода. Металлоинвест обладает потенциалом для модернизации всех действующих установок ГБЖ/ПВЖ с целью их перевода на применение до 100% водорода в качестве восстановительного газа.

Металлоинвест уже сейчас использует водород при производстве ГБЖ и ПВЖ (4 установки на ОЭМК, 3 — на ЛГОКе), но в ограниченном количестве. При этом в настоящее время Металлоинвест совместно с ООО «Михайловский ГБЖ» ведет строительство в Курской области одной из крупнейших установок по производству ГБЖ, которая спроектирована с учетом возможности применения до 100% водорода в качестве восстановительного газа. В дальнейшем в непосредственной близости от установки ГБЖ планируется строительство электросталеплавильного цеха, что обеспечит замкнутый цикл производства высококачественной стали в соответствии с передовыми экологическими стандартами.

Также в 2026–2027 годах планируется запуск пилотного проекта по использованию транспорта, работающего на водородном топливе. В случае если проект покажет успешные результаты, планируется его масштабирование.

Сотрудничество по вопросам изменения климата

Металлоинвест активно участвует в отраслевых группах и ассоциациях, а также в инициативах РСПП, связанных с климатической повесткой, и регулярно выступает на профильных форумах. Обладая значительными компетенциями в области сокращения выбросов парниковых газов на всех этапах цепочки создания стоимости, Компания не только поддерживает диалог с ключевыми участниками рынка, но и вносит вклад в разработку климатических стратегий и программ, в том числе на национальном уровне.

В 2025 году Компания приняла участие в следующих тематических мероприятиях:

- Заседание Рабочей группы по горнорудной промышленности и металлургии ПартНИР БРИКС
- Климатический форум РСПП
- Заседание рабочей группы РСПП по вопросам реализации климатических проектов
- Заседание Комитета РСПП по климатической политике и углеродному регулированию с целью обсуждения следующих тем:
  - Об итогах 30-й сессии Конференции Сторон РКИК ООН в г. Белене (Бразилия) и перспективах их имплементации в Российской Федерации.
  - О развитии углеродного регулирования в Российской Федерации, в том числе с учетом актуальных международных требований.
  - О развитии пограничного корректирующего углеродного механизма Европейского союза, перспективах внедрения подобных механизмов в других странах и о подходах к реагированию со стороны российского бизнеса и т. д.
- Заседание Подкомиссии Ассоциации предприятий черной металлургии «Русская Сталь» по вопросам углеродного регулирования и декарбонизации
- Совещание технической рабочей группы Ассоциации «Русская Сталь» по проведению бенчмаркинга выбросов CO_2
- Заседание Подкомиссии РС по статусу работ по подготовке к проведению бенчмаркинга выбросов парниковых газов, обсуждение результатов форума БРИКС и формирования перечня климатически уязвимых объектов в черной металлургии
- 7-я Международная промышленная конференция «НДТ в черной металлургии»
- Заседания Минпромторга России и Минприроды России по обсуждению:
  - Хода выполнения Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года
  - Изменений Минприроды России в части регулирования государственного учета выбросов парниковых газов
- Дальневосточный экономический форум по низкоуглеродным технологиям
- Климатический меморандум «Вместе к низкоуглеродному будущему»





Динамика выбросов парниковых газов

305-1 305-2 305-3 305-4 МЭР-20

Расчеты выбросов парниковых газов в Металлоинвесте осуществляются в соответствии со следующими методиками и стандартами:

- Международный стандарт The Greenhouse Gas Protocol
- Методические указания ISO 14064-1:2018 и ISO 14067:2018
- Методические указания по количественному определению объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов, утвержденные Приказом Минприроды России от 27.05.2022 №371
- Рекомендации по расчету EU CBAM

Объем выбросов Областей охвата 1 и 2 в 2025 году составил 9,7 млн тонн CO_2-эквивалента, практически оставшись на уровне предыдущего года.

Объем выбросов Областей охвата 1, 2 и 3 в 2025 году увеличился за счет роста косвенных неэнергетических выбросов (Область охвата 3) ЛГОКа, вызванного ростом потребления его ЖРС российскими металлургическими комбинатами для производства чугуна.

Динамика объемов выбросов парниковых газов (Области охвата 1 и 2), 2023–2025 годы, тонн CO_2-эквивалента

	2023	2024	2025
ЛГОК	4 021 858	3 977 026	4 080 495
МГОК	1 312 578	1 329 588	1 318 502
ОЭМК	4 308 446	4 385 192	4 331 363
Итого	**9 642 882**	**9 691 806**	**9 730 360**

Динамика объемов выбросов парниковых газов (Области охвата 1, 2 и 3), 2023–2025 годы, тонн CO_2-эквивалента

	2023	2024	2025
ЛГОК	13 911 502	12 645 463	14 763 639
МГОК	23 968 982	22 844 203	22 105 803
ОЭМК	7 617 319	7 026 172	6 698 783
Итого	**45 497 803**	**42 515 838**	**43 568 225**

Металлургический сегмент

Существенным фактором в образовании выбросов парниковых газов в рамках деятельности Компании является производство стальной продукции. Металлургическое предприятие ОЭМК является одним из двух (наряду с ЛГОКом) основных эмитентов выбросов парниковых газов Металлоинвеста.

Динамика объемов выбросов и удельных выбросов парниковых газов ОЭМК, 2023–2025 годы

	Ед. изм.	2023	2024	2025
Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	тонн CO_2-экв.	3 107 708	3 167 205	3 105 077
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	тонн CO_2-экв.	1 200 739	1 217 987	1 226 286
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	тонн CO_2-экв.	3 308 873	2 640 980	2 367 420
Удельные выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	тонн CO_2-экв. / тонна продукции	0,89	0,90	0,87
Удельные выбросы парниковых газов (Область охвата 1 + 2)	тонн CO_2-экв. / тонна продукции	1,24	1,25	1,22
Удельные выбросы парниковых газов (Область охвата 1 + 2 + 3)	тонн CO_2-экв. / тонна продукции	2,19	2,00	1,88

Горнорудный сегмент

Динамика[1] объемов выбросов парниковых газов и удельных выбросов, 2023–2025 годы, тонн CO_2-эквивалента

	Ед. изм.	2023	2024	2025
Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1) ЛГОК МГОК	тонн CO_2-экв.	3 545 706	3 471 091	3 511 311
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2) ЛГОК МГОК	тонн CO_2-экв.	1 788 730	1 835 523	1 887 686
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3) ЛГОК МГОК	тонн CO_2-экв.	32 546 048	30 183 052	31 470 445

1 Базовым продуктом, по которому ведется расчет углеродного следа продукции в сталеплавильной отрасли, является жидкая сталь, которую тем или иным способом производят все предприятия отрасли. В горнорудной отрасли такой базовый для всех предприятий продукт отсутствует: разные горнорудные предприятия производят разную продукцию: железорудную мелочь, кусковую руду, аглоруду, железорудный концентрат, железорудные окатыши, ГБЖ и пр., что не позволяет проводить достоверный сравнительный анализ углеродного следа железорудной продукции Металлоинвеста с углеродным следом прочих предприятий.

Энергоэффективность и энергопотребление

3-3 | 302-1 | 302-3 | 14.1

Подход к управлению

Металлоинвест последовательно реализует комплекс мероприятий, направленных на оптимизацию энергопотребления и повышение энергоэффективности. Реализация данных инициатив обеспечивает достижение целевых показателей Климатической стратегии Компании, рост производственной эффективности и оптимизацию операционных затрат.

В Компании действует Программа повышения энергоэффективности, актуальная до 2029 года. Система энергетического менеджмента Металлоинвеста соответствует требованиям международного стандарта EN ISO 50001:2018. В 2025 году были проведены ресертификационные аудиты, которые подтвердили полное соответствие стандарту.



Ключевые проекты в области управления вопросами энергопотребления и энергоэффективности

ЛГОК

- Модернизация систем освещения подразделений ЛГОКа. Завершена замена устаревших осветительных устройств на энергоэффективные светильники, подтвержден экономический эффект, результаты включены в контур постинвестиционного контроля с верификацией по итогам полугодия и года.

МГОК

- Оптимизация работы котельных ТСЦ, установка компрессора №4 управления по производству запасных частей с частично-регулируемым приводом. Замена светильников ДРВ[1] на светодиодные.

ОЭМК

- Реализация проекта по замене воздушных турбокомпрессоров на ОЭМК. Установлено новое оборудование, выполнен ввод в эксплуатацию, и пройдены разрешительные процедуры, достигнутый эффект подтвержден и сопровождается постинвестиционным контролем с верификацией результатов по итогам полугодия и года.
- Модернизация стендов разогрева промежуточных ковшей МНЛЗ на ОЭМК (реализовано на МНЛЗ-1/4; МНЛЗ-2/3 запланировано на 2026 год).

1 Дуговая ртутно-вольфрамовая лампа.

Ветроэнергетика

Развитие ветроэнергетики рассматривается как одно из приоритетных направлений наращивания доли «зеленой» генерации в структуре потребления приобретаемой электроэнергии. В продолжение ранее начатой работы по оценке ресурсной базы выполнены ключевые измерительные мероприятия на двух потенциальных площадках: в сентябре 2023 года установлена ветроизмерительная мачта для Ястребовской ВЭС (ЛГОК) в Мантуровском районе Курской области, в феврале 2024 года — для Малотроицкой ВЭС (ОЭМК) в Чернянском районе Белгородской области. Промежуточные результаты подтверждают достаточный уровень ветропотенциала на обеих площадках.

В 2025 году в рамках выбранного партнерства с ГК «Росатом» Компанией осуществлялась проработка планов строительства ветропарков установленной мощностью 100–150 МВт.

Комплексная программа повышения энергоэффективности производства

Программа повышения энергоэффективности Металлоинвеста на 2024–2029 годы выстроена как единый управленческий контур, который задает общие правила работы с энергоресурсами на предприятиях и обеспечивает сопоставимость подходов между площадками. Все инициативы программы направлены на достижение четырех базовых целей.

Цели программы

- Сокращение объемов потребления всех энергоресурсов
- Снижение стоимости энергоресурсов
- Обеспечение реализации комплексных программ развития предприятий
- Обеспечение энергетической безопасности и бесперебойности энергоснабжения

Цели и задачи энергетической стратегии ППЭ[1] 2024–2029 годы

Снижение стоимости покупных энергоресурсов

- Оптимизация стоимости на рынках
- Сохранение/улучшение условий по предоставлению скидок и преференций в договорах поставки энергоресурсов
- Снижение затрат на покупку электроэнергии в интервале пиковых нагрузок
- GR-работа в рабочих группах Минэнерго России и ФАС России совместно с НП «Сообщество потребителей»
- Минимизация роста тарифов естественных монополий
- Полноценное участие потребителя в компромиссе спроса и предложения на электроэнергию ОРЭМ[2]
  Достижение справедливого уровня ценообразования РСВ[3]
- Применение промышленных систем накопления энергии
- Снижение затрат на покупку природного газа путем приобретения природного газа на площадке АО Петербургская биржа

Снижение энергоемкости основных производственных процессов

- Внедрение оборудования и технологий с высокой энергетической эффективностью
- Дооснащение современными системами учета энергоресурсов (до агрегатного учета) и внедрение программных продуктов моделирования процессов производства и потребления энергоресурсов с целью повышения энергоэффективности
- Использование вторичных энергоресурсов и альтернативных видов топлива
- Модернизация и техническое перевооружение основных производств
- Постоянное повышение квалификации работников энергослужб с целью ознакомления с новейшими достижениями науки и техники в области энергоэффективности
- Точное планирование плана производства продукции
- Сглаживание графиков нагрузки потребления энергоресурсов

Обеспечение надежности и бесперебойности энергоснабжения

- Замена физически и морально устаревшего электроэнергооборудования
- Модернизация и техническое перевооружение электросетевого оборудования и сетей, энергооборудования, газопроводов и сетей всех видов энергоносителей
- Выполнение планово-предупредительных ремонтов
- Продление межремонтных циклов и сроков эксплуатации оборудования
- Разработка резервных схем электроснабжения
- Использование автономных источников электроснабжения
- Проведение мероприятий по защите объектов энергоустройства комбината

Обеспечение развития действующего производства, проектов развития всеми видами энергоресурсов

- Достаточность энергетических мощностей для обеспечения развития новых производств
- Минимизация затрат на технологическое присоединение к внешним сетям сетевых организаций
- Взаимовыгодное сотрудничество с сетевыми организациями ПАО «Газпром», ПАО «Россети» и генерирующими компаниями по обсуждению планов развития производственных мощностей предприятий для обеспечения необходимыми энергоресурсами, в том числе на основе ВИЭ
- Создание собственных источников энергии

1 Программа повышения энергоэффективности.
2 ОРЭМ — оптовый рынок электроэнергии и мощности.
3 РСВ — рынок на сутки вперед.

Практическая логика программы основана на трех взаимодополняющих направлениях: инвестиционные решения, организационно-технические меры на производстве и инструменты коммерческого управления энергоресурсами. В 2025 году акцент был сделан на более точном управлении энергопотреблением и снижении затрат за счет рыночных механизмов закупки и управления электрической мощностью.

Информационно-аналитическая система управления энергоресурсами

С учетом производственной специфики каждого предприятия Металлоинвеста разрабатываются и реализуются адресные меры по оптимизации использования энергоресурсов. Ключевым инструментом этой работы выступает информационно-аналитическая система управления энергоресурсами (ИАС УЭР), обеспечивающая формирование адаптивных механизмов мониторинга и управления.

ИАС УЭР поддерживает планирование потребления, выявление потерь и неэффективностей энергооборудования, снижение совокупных затрат, а также автоматизацию контроля и анализа — от сопоставления нормативов с фактическими показателями до фиксации отклонений и затрат по этапам технологических процессов. Система агрегирует данные более чем с 3,7 тыс. приборов учета и датчиков, обеспечивая мониторинг в реальном времени закупки, производства, передачи, распределения и потребления энергоресурсов как в целом по предприятию, так и на уровне подразделений.

В 2024 году в рамках технического аудита на ЛГОКе с участием внешнего консультанта были разработаны три концепции развития: «Быстрая победа», «Цифровая фабрика» и «Устойчивое развитие». Внедрение «Быстрой победы» обеспечивает прирост производительности на 3,54% и снижение энергозатрат на 5,32% за счет цифровых решений (виртуальный анализатор, цифровой поток и бункер), «Цифровая фабрика» формирует цифровую экосистему управления (ИСУ «Разум», ИРС «Калькулятор») с ростом производительности на 5,64% и снижением энергозатрат на 7,22%, а «Устойчивое развитие» обеспечивает долгосрочные экологические и операционные эффекты через сухую магнитную сепарацию и модернизацию оборудования.

В 2025 году были проведены генеральные опробования пилотного решения в рамках этих концепций. Внешние консультанты собрали и обобщили результаты и передали их на рассмотрение в Компанию. Предварительно эффект на пилотной секции подтвержден. Компания и внешние консультанты подтвердили готовность продолжить пилотирование. Рассматривается энергосервисная модель внедрения.

Планы Компании по развитию собственной генерации

В 2025 году Металлоинвест продолжил разработку планов по проектам собственной генерации на МГОКе и ЛГОКе и строительству газопоршневых ТЭЦ. На МГОКе планируется строительство двух установок по 24-25 МВт каждая (48-50 МВт суммарно), на ЛГОКе — 25 МВт и 9 МВт (36 МВт суммарно). Новые мощности рассматриваются как дополнительный источник электро- и тепловой энергии для объектов первой категории надежности, а также как резерв на периоды возможных ограничений со стороны Единой энергетической системы.

Проекты направлены на повышение устойчивости энергоснабжения и снижение затрат на покупку электроэнергии и производство тепла. В отчетном году проведена оценка полного объема работ и сформирована финансовая модель.

Показатели энергопотребления

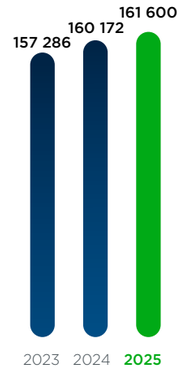
302-1

Цель Металлоинвеста: к 2029 году снижение потребления электроэнергии на 2% и природного газа на 1% относительно уровня 2024 года

В целях обеспечения сопоставимого и верифицируемого учета энергоресурсов Компания использует современные технические решения, соответствующие отраслевым требованиям и лучшим практикам. Для мониторинга и коммерческого учета электроэнергии применяется сертифицированная автоматизированная система, зарегистрированная на оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ), что позволяет формировать корректные балансы потребления и повышать управляемость энергозатрат. Учет природного газа осуществляется с использованием аккредитованных средств измерений, обеспечивающих требуемую точность и воспроизводимость данных. Аналогичный подход реализован при учете тепловой энергии, поставляемой внешним потребителям: контроль ведется по показаниям приборов учета, установленных на тепловых коллекторах, что поддерживает прозрачность расчетов и надежность взаиморасчетов с клиентами.

По итогам отчетного периода суммарное потребление энергии увеличилось на 0,89%, а потребление топлива — на 0,78%. Динамика обусловлена расширением производственных мощностей и ростом объемов выпуска на предприятиях Металлоинвеста.

Общее потребление энергии, 2023–2025 годы, ТДж[1]



Потребление электроэнергии предприятиями в 2025 году

Вид	Единица измерения	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Итого
Электроэнергия	тыс. кВт*ч	3 238 843	2 375 582	3 657 428	**9 271 853**
Электроэнергия	ТДж	11 660	8 552	13 167	**33 379**
Доля потребления в Металлоинвесте	%	35%	25%	40%	

Потребление топлива в разбивке по видам топлива, 2023–2025 годы, ТДж[1]

Вид топлива	2023	2024	2025
Уголь	–	–	-
Мазут	270	122	53
Природный газ	121 271	124 168	125 318
Дизельное топливо	2 941	3 051	2 968
Итого	**124 482**	**127 341**	**128 339**

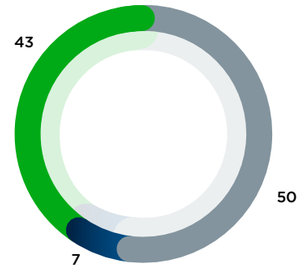
302-3

Энергоемкость продукции в разбивке по предприятиям, 2023–2025 годы, ГДж/тонна продукции

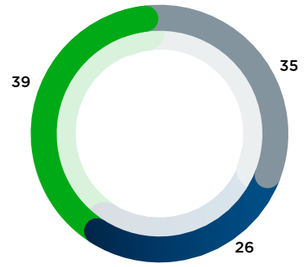
	2023	2024	2025
ЛГОК	7,6	7,7	**8,9**
МГОК	2,5	2,4	**2,7**
ОЭМК	13,4	13,7	**13,6**



Структура потребления топлива в разбивке по предприятиям в 2025 году, %



Структура потребления электроэнергии в разбивке по предприятиям в 2025 году, %



1 Данные за 2023-2024 год были пересчитаны в связи с пересмотром методики расчета данных по потреблению природного газа.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Сотрудничество с отраслевыми министерствами и ведомствами

В рамках развития программы энергоэффективности Металлоинвест активно взаимодействует со следующими структурами и предприятиями:

- Министерство энергетики Российской Федерации
- Российский союз промышленников и предпринимателей
- Ассоциация «Русская Сталь»
- НП «Совет потребителей»
- НП «Совет рынка»
- ПАО «Газпром» (в части проектов с применением компримированного природного газа и сжиженного природного газа)
- Администрации городов (Железногорска, Старого Оскола) — по вопросам повышения эффективности энергоснабжения

В 2025 году Металлоинвест принимал активное участие в отраслевых инициативах, направленных на повышение прозрачности и экономической обоснованности механизмов ценообразования на электроэнергию. В рамках работы в НП «Совет рынка» Компания поддерживала предложения по изменению порядка формирования равновесных цен на рынке «на сутки вперед» без учета влияния трансграничных перетоков, связанных с экспортом, чтобы обеспечить более корректное отражение внутреннего баланса спроса и предложения.

В составе НП «Сообщество потребителей» Компания участвовала в консолидированной позиции по сдерживанию инициатив, потенциально ведущих к росту затрат крупных потребителей. Речь шла о предложениях по введению оплаты резерва мощности, пересмотру интервалов контроля мощности, а также по выравниванию тарифных подходов между Единой национальной электрической сетью и сетями территориальных сетевых организаций.

Обучение и повышение квалификации сотрудников в области энергосбережения и энергоэффективности

Сотрудники проходят регулярное повышение квалификации по электробезопасности. Кроме того, энергетики Компании имеют возможность получить дополнительное образование в профильных вузах по технологическим процессам в металлургической отрасли.

В 2025 году в Компании была продолжена системная работа по развитию профессиональных компетенций персонала в области управления энергоресурсами и совершенствования интегрированных систем менеджмента. В рамках данной деятельности 59 сотрудников производственных площадок МГОКа и ЛГОКа прошли специализированное обучение по теме «Управление энергоресурсами предприятий с целью повышения энергоэффективности производства» (МГОК — 49 человек, ЛГОК — 10 человек). Дополнительно 400 специалистов УК повысили квалификацию по темам «Требования интегрированных систем менеджмента» и «Внутренние аудиты ИСМ».

Ежегодно сотрудники Металлоинвеста участвуют в профильных мероприятиях, посвященных повышению энергоэффективности, с целью обмена отраслевым опытом и тиражирования лучших практик:

- Семинар-совещание руководителей и специалистов энергетических служб горнорудных и металлургических предприятий, организуемый корпорацией ООО «Чермет»
- Отраслевая конференция «Энергообеспечение и энергоэффективность в горной добыче, металлургии, энергетике и нефтегазовом секторе — 2025», проводимая ООО «Сеймартек»
- Семинары по развитию энергоэффективности в крупной энергетике, проводимые Министерством энергетики Российской Федерации
- Презентации новых разработок по энергоэффективности и энергосбережению, организуемые сообществами «Русская Сталь», НП «Совет потребителей», РСПП
- Международная конференция «Российский рынок газа. Биржевая торговля»
- Семинары-совещания руководителей и специалистов энергетических служб предприятий горно-металлургической промышленности



324 МЛН РУБЛЕЙ

ЕЖЕГОДНАЯ ЭКОНОМИЯ от реализованных рационализаторских идей в области энергосбережения и энергоэффективности (с 2011 года)

Вклад работников в деятельность Металлоинвеста в области энергосбережения и энергоэффективности

Сотрудники Металлоинвеста демонстрируют устойчивую вовлеченность в развитие рационализаторских решений в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности. Корпоративный конкурс, проводимый с 2011 года, является одним из ключевых способов поддержки инициатив «снизу», стимулирует инновационное мышление персонала и обеспечивает практический вклад в достижение целевых показателей энергоэффективности.

По итогам XIV конкурса в финал было отобрано 11 предложений от производственных площадок Компании: четыре — от сотрудников ЛГОКа, четыре — от МГОКа, три — от ОЭМК. Совокупный ожидаемый годовой экономический эффект от внедрения инициатив оценивается в 81 млн рублей.

Лучшими проектами в отчетном периоде признаны следующие:

- На ЛГОКе первое место заняло предложение по изменению системы регулирования производительности зумпфовых насосов на обогатительной фабрике. Реализация инициативы позволит оптимизировать режимы работы оборудования и снизить потребление электроэнергии. Ожидаемый годовой экономический эффект превышает 36 млн рублей.
- На МГОКе лучшим признано решение по снижению энергопотребления при перекачке технической воды за счет изменения схемы работы насосной станции «Рясник». Проект ориентирован на повышение эффективности работы насосного оборудования и сокращение затрат на электроэнергию. Ожидаемый годовой экономический эффект составляет более 7,7 млн рублей.
- На ОЭМК победителем стал беззатратный проект оптимизации работы центральной компрессорной станции. Отключение осушителей сжатого воздуха при достижении заданных порогов температуры окружающей среды обеспечивает ежегодную экономию свыше 0,5 млн рублей.

Оценка проектов осуществляется по совокупности критериев, включая новизну и практическую полезность инициативы, ожидаемый годовой экономический эффект, срок окупаемости, а также снижение удельного расхода энергоресурсов.

Победители и призеры конкурса поощряются денежными премиями, а также отмечаются удостоверениями и нагрудными знаками «Рационализатор энергетики».

Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха

3-3 | 305-7 | 14.3 | МЭР-19



Охрана атмосферного воздуха продолжает оставаться одной из приоритетных экологических задач для Металлоинвеста как для компании горнометаллургической отрасли.

Цель Металлоинвеста: снижение выбросов в атмосферный воздух на 7% к 2030 году относительно уровня 2020 года

В рамках обязательств по улучшению состояния воздуха и сокращению воздействия на окружающую среду Компания реализует проекты, направленные на уменьшение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, в том числе строительство, реконструкцию и модернизацию оборудования для очистки газа.

В 2025 году Компания обеспечила сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 4,2% по сравнению с предыдущим годом. Изменение показателей объемов выбросов загрязняющих веществ на промышленных активах в отчетном году вызвано методологическими и производственно-технологическими факторами.

На МГОКе рост валовых выбросов на 10,1% обусловлен изменением методик расчета выбросов от неорганизованных источников при получении КЭР без увеличения фактической нагрузки на окружающую среду.

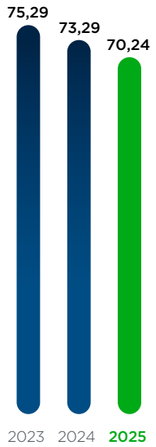
На ОЭМК снижение валовых выбросов на 9,3% связано с проведением инвентаризации и снижением объемов производства, сокращение выбросов оксида углерода — с уменьшением потребления углеродосодержащих материалов и электродов при выплавке стали, а также с увеличением времени работы отдельных агрегатов в дежурном режиме. Одновременно рост выбросов диоксида серы объясняется повышением среднего содержания серы в концентрате ЛГОКа по сравнению с 2024 годом, а рост оксидов азота — с увеличением объемов производства отдельных видов продукции.

На ЛГОКе по итогам года зафиксировано снижение совокупных выбросов на 1 826,3 тонны (4,6%) по сравнению с 2024 годом, преимущественно за счет снижения выбросов твердых веществ. Учет выбросов осуществлялся в соответствии с КЭР и по результатам инвентаризации источников, проведенной по новым требованиям законодательства, что привело к перерасчету показателей, включению ранее неучтенных и исключению ликвидированных источников. Дополнительный эффект обеспечили снижение выбросов диоксида серы вследствие уменьшения содержания серы в исходной руде.

Сокращение выбросов твердых веществ достигнуто за счет внедрения электрофильтров на ОМ-1 и ОМ-3 ФОК, а также реализации комплекса мероприятий по пылеподавлению на неорганизованных источниках и благоприятных метеорологических условий, поддерживающих необходимую влажность пылящих поверхностей хвостохранилища и отвалов вскрышных пород.

МЭР-19

Динамика объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, 2023–2025 годы, тыс. тонн



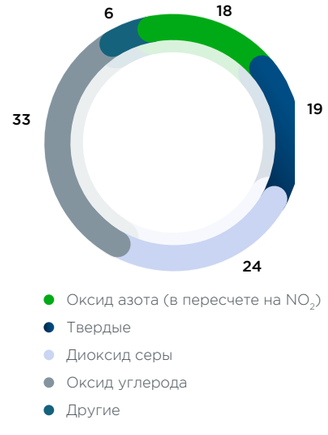
Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, кг/тонна продукции

Предприятие	2023	2024	2025
ЛГОК	2,0	2,1	1,9
МГОК	0,6	0,6	0,6
ОЭМК	7,0	7,0	6,0

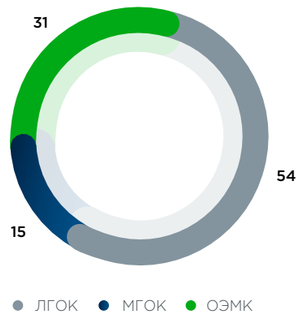
Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по типам веществ, 2023–2025 годы

Тип вещества	2023	2024	2025
Твердые, в том числе, тыс. тонн	13,20	14,37	13,11
• Свинец, тонн	2,25	2,08	1,60
Газообразные и жидкие, в том числе, тыс. тонн	62,09	58,92	57,13
• диоксид серы, SO_2	18,83	18,13	17,11
• оксид углерода, CO	29,50	26,83	23,41
• оксид азота (в пересчете на NO_2)	10,12	10,33	12,54
• другие летучие органические соединения, включая углеводороды	2,50	2,51	1,80
• прочие газообразные и жидкие	1,15	1,12	2,26
Всего выбросов	75,29	73,29	70,24

Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в разбивке по типам веществ, 2025 год, %



Доля предприятий в общем объеме выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, 2025 год, %



Ключевые мероприятия и инициативы 2025 года в области охраны атмосферного воздуха

Управляемое общество	Мероприятие	Экологический эффект	Период реализации	Статус реализации
ЛГОК	Реконструкция ЦГБЖ-1 с применением кислородной инжекции. В рамках проекта заменены горелки и установлен инсинератор	Снижение выбросов оксида углерода за счет использования азота вместо уплотнительного газа	2021–2026	Введен в эксплуатацию
МГОК	Техническое перевооружение системы газоочистки на печах ДСФ	Повышение эффективности работы установок очистки газа на печах ДСФ не менее 97% с целью обеспечения нормативов выбросов загрязняющих веществ	2017–2026	Опытно-промышленная эксплуатация установок очистки газа сушильных барабанов №3 и №4
ОЭМК	Система пылеподавления резервного склада окисленных окатышей ФОиМ на ОЭМК	Снижение выбросов в атмосферный воздух	2024–2026	Введен в эксплуатацию
ОЭМК	Строительство газоочистной установки участка шихтоподачи (СО-9) на ОЭМК	Снижение выбросов в атмосферный воздух	2024–2026	Ввод в эксплуатацию в 2026 году
ЛГОК, МГОК, ОЭМК	Оснащение источников выбросов и сбросов системами автоматического контроля (24 источника)	Обеспечение соблюдения требований законодательства	до конца 2028 года	ЛГОК — 12 источников, МГОК — 5 источников, ОЭМК — 7 источников, из них по 1 пилотному проекту на каждом комбинате — оснащение до конца 2026 года, остальные — до конца 2028 года

Мероприятия по снижению площадей пыления

В 2025 году Компания продолжила системную работу по сокращению пылящих площадей в цехах хвостового хозяйства ЛГОКа и МГОКа, последовательно развивая и дополняя ранее внедренные решения по снижению воздействия на окружающую среду.

На ЛГОКе реализован комплекс мероприятий по снижению пылеобразования, включающий орошение пылящих поверхностей хвостохранилища с применением легкой сельскохозяйственной техники с цистернами, эффективно работающей на мягких и неустойчивых участках, недоступных для тяжелого транспорта. В весенне-летний период поливооросительная техника системно использовалась для полива технологических дорог и откосов дамб. Пылящие поверхности пляжей хвостохранилища закреплялись специальным водным раствором, безопасным для человека и окружающей среды и формирующим устойчивую эластичную пленку, защищающую поверхность от ветрового воздействия.

Параллельно выполнялись работы по биологической и санитарно-гигиенической рекультивации. Участки хвостохранилища и отвалы рыхлой вскрыши засеивались многолетними травами, осуществлялись посадки саженцев акации, проводилось укрепление откосов дамб хвостохранилища. В совокупности данные меры повысили устойчивость поверхностей к ветровой эрозии и обеспечили снижение уровня пылеобразования.

Также на МГОКе и ЛГОКе проводились опытно-промышленные испытания новых реагентов для пылеподавления.

ЛГОК

- Применение легкой сельскохозяйственной техники, оснащенной цистернами для орошения, позволившее эффективно увлажнять пылящие поверхности, обеспечивая мобильность и минимизацию воздействия на мягкие поверхности отсеков хвостохранилища
- Применение орошения пылящих площадей хвостохранилища закрепляющим раствором реагента на площади 257,5 га
- Обеспечение складирования хвостов под воду — 17 673,73 тыс. м³ и орошение пылящих пляжей хвостохранилища с целью предотвращения пыления — 28 277,97 тыс. м³
- Полив экскаваторных забоев, автодорог в карьере, на территории РУ, ЦХХ ОФ, ДСФ
- Санитарно-гигиеническая рекультивация откосов дамб хвостохранилища суглинком — 9,52 га и черноземом — 7,1 га
- Применение пылеподавляющего материала «Бишофит» на автодорогах карьера — 859 м³, ДСФ — 214 м³, ЦХХ ОФ — 1 200 м³
- Осуществление биологической рекультивации отработанных участков хвостохранилища, включающей в себя посадку саженцев акации на площади 3,59 га, что способствует восстановлению экосистемы и дополнительно снижает пылеобразование

МГОК

- Полив автомобильных дорог хвостохранилища
- Орошение водой экскаваторных забоев и автодорог в карьере для снижения пылеобразования
- Профилактическая обработка пляжей хвостохранилища специальным раствором на площади 22,4 га
- Закрепление технологических дорог хвостохранилища раствором природного бишофита на площади 20 га

Водопотребление и охрана водных ресурсов

3-3 | 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5 | 14.7 | МЭР-13 | МЭР-14 | МЭР-15

Металлоинвест не осуществляет деятельность в регионах с недостатком пресной воды

Металлоинвест осуществляет производственную деятельность в регионах с высокой обеспеченностью водными ресурсами. Компания рассматривает воду как стратегически значимый природный актив и выстраивает систему водопользования таким образом, чтобы одновременно повышать технологическую эффективность, снижать экологическую нагрузку и учитывать интересы территорий ответственности.

Все водные ресурсы, используемые в операционной деятельности Металлоинвеста, относятся к категории пресной воды. Управление ими основано на принципах предотвращения загрязнения и недопущения превышения нормативов сбросов. Компания ведет детальный учет забора и отвода воды, осуществляет регулярный мониторинг состояния водных объектов и водоохранных зон и в установленном порядке передает сведения о водопользовании в уполномоченные регулирующие органы. Для минимизации рисков аварийных ситуаций на водных объектах реализуется комплекс профилактических и оперативных мероприятий. Все водозаборные сооружения оснащены рыбозащитными устройствами, техническое состояние которых находится под постоянным контролем.

Деятельность Металлоинвеста в сфере водопользования полностью соответствует требованиям законодательства Российской Федерации. Компания располагает полным пакетом разрешительной документации, включая договоры водопользования, решения о предоставлении водных объектов в пользование, лицензии на добычу подземных вод, а также комплексные экологические разрешения, включающие нормативы допустимых сбросов высокотоксичных веществ, веществ, обладающих канцерогенными, мутагенными свойствами (веществ I, II классов опасности), в водный объект, технологические нормативы сбросов маркерных загрязняющих веществ.

В отчетном году Компанией не было зафиксировано превышения лимитов по объемам сброса и забора водных ресурсов. На предприятиях не произошло аварий, нанесших ущерб окружающей среде. Также отсутствовали нарушения природоохранного законодательства и связанные с этим штрафы. В 2025 году в Компанию не поступало жалоб и претензий, относящихся к использованию водных ресурсов, со стороны местных сообществ.



Каждый источник водозабора проходит обязательную оценку воздействия на водные ресурсы в рамках действующих договорных условий.

Отчетность о состоянии водных объектов предоставляется в надзорные органы на ежеквартальной основе. Ежегодно проводится комплексный мониторинг водных объектов и прилегающих водоохранных зон, включающий анализ морфометрических характеристик и особенностей использования прибрежных территорий. Итоговые данные мониторинга направляются в территориальные подразделения Федерального агентства водных ресурсов Российской Федерации.

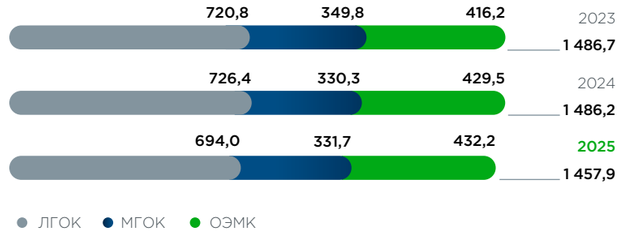
На всех производственных площадках Металлоинвеста функционируют аккредитованные аналитические лаборатории, обеспечивающие системный контроль водопользования и качества сточных вод. Программа наблюдений предусматривает регулярный отбор проб и проведение химико-биологических исследований. Результаты анализов в установленном порядке передаются в органы государственного надзора, а компетентность лабораторий подтверждена действующими аттестатами Росаккредитации.

Компания на системной основе проводит исследования гидроэкологического состояния и ихтиофауны реки Осколец в зоне воздействия ЛГОКа.

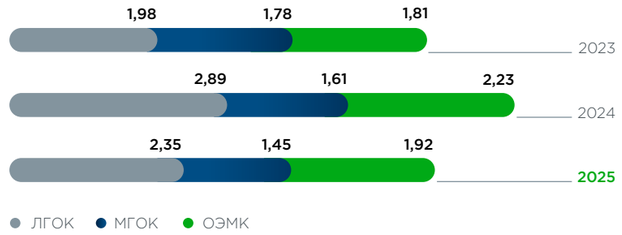
По итогам 2025 года объем оборотной и повторно используемой в производственной деятельности воды достиг 1 457,9 млн м^3, что составляет 91,3% от всего объема используемых Компанией водных ресурсов и на 1,9% меньше, чем в 2024 году. Доля забираемой из различных источников воды в 2025 году составила 8,7% от объема многократно и повторно используемых вод.

МЭР-14

Динамика изменения объема многократно и повторно используемых вод, 2023–2025 годы, млн м^3



Динамика удельного водопотребления в 2023–2025 годах, м^3 /тонна продукции



Ключевые мероприятия и инициативы 2025 года в области охраны водных ресурсов

Управляемое общество	Мероприятие	Экологический эффект	Период реализации	Статус реализации
ЛГОК	Строительство нового хвостохранилища в балке Дубенка	Единоразовое снижение валового сброса на 17%	2018–2028	В 2025 году проводилась реконструкция системы сгущения и оборотного водоснабжения: выполнена модернизация 4 сгустителей с заменой основного технологического оборудования
МГОК	Реконструкция водовода дренажных вод «Площадка ствола №5 — хвостохранилище»	Исключение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты	2017–2026	Строительно-монтажные работы по этапу 2025 завершены. Уложено 10,85 км водовода из 11,7 км, что составляет 93% от общего объема
ОЭМК	Система возврата вод гидротранспорта на ЛГОКе	Исключение сбросов сточных вод в водные объекты	2020–2027	В реализации. Уложено 100% трубопровода. Ввод объекта в эксплуатацию запланирован на декабрь 2027 года. В 2027 году планируется монтаж оборудования насосной, ПНР и ввод в эксплуатацию.

Водозабор

303-3 МЭР-13

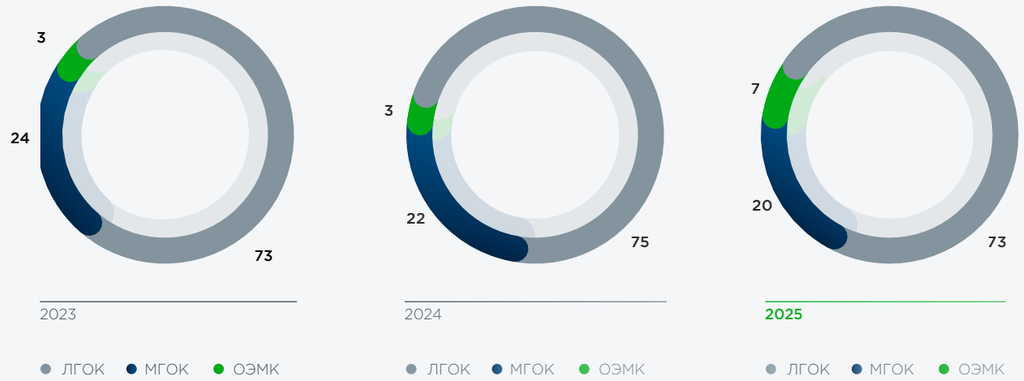
В рамках отчетного периода анализ ключевых показателей использования водных ресурсов показал снижение общего объема водозабора на 8%. На ОЭМК объем водозабора сократился на 11,7%, что связано с оптимизацией водоподготовки и снижением сброса в реку Оскол за счет корректировки технологических режимов и увеличения дозирования реагентов для поддержания нормативных показателей технической воды. На МГОКе водозабор уменьшился на 11,4% вследствие внедрения оборотной системы водоснабжения, а также сокращения объемов водопользования, обусловленного снижением интенсивности взрывных работ в карьере. На ЛГОКе снижение водозабора на 6,6% происходило на фоне неблагоприятных гидрометеорологических условий 2025 года.

Структура водозабора Компании в 2025 году, %

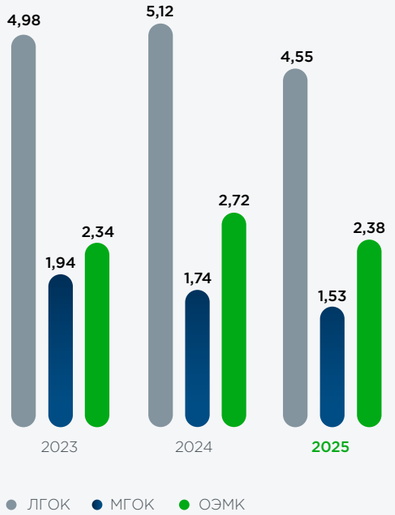


- Подземные воды
- Поверхностные воды
- Внешние системы водоснабжения

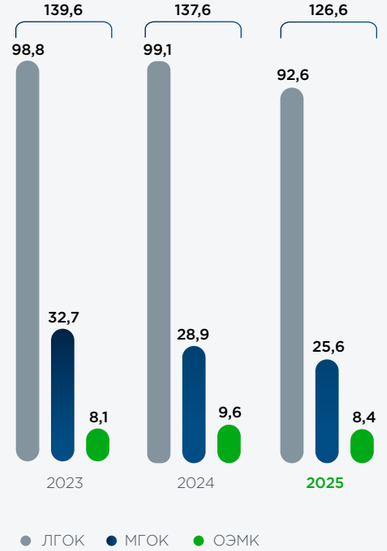
Структура водозабора в разбивке по предприятиям, %



Динамика удельного водозабора в 2023–2025 годах, м³ / тонна продукции



Динамика объемов водозабора в 2023–2025 годах, млн м³ [1]



1 Пересчет показателей за предыдущие отчетные периоды связан с изменением к подходу учета забора воды, предоставленной третьими лицами.

Характеристики водозабора на предприятиях Металлоинвеста

	ЛГОК	МГОК	ОЭМК
Способы водозабора	Промышленный водозабор из поверхностного водного объекта и группа водозаборов подземных вод		
Виды водопотребления	Промышленное водоснабжение, хозяйственно-питьевое водоснабжение		
Расположение водозабора	Источниками хозяйственно-питьевого водоснабжения АО «Лебединский ГОК» являются существующие подземные водозаборы: 1. Водозабор «РСУ», расположенный в 5 км к юго-востоку от г. Губкина Белгородской области в пределах Лебединского месторождения подземных вод. 2. Водозаборы подземного дренажного комплекса Лебединского карьера, расположенного в 3 км к востоку от г. Губина Белгородской области в пределах Лебединского месторождения подземных вод. 3. Водозабор «ДСФ» цеха №2, расположенный в 0,6 км севернее п. Заповедный, в 6 км южнее г. Губкина (ст. Сланцевая) Губкинского района Белгородской области. Для целей промышленного водоснабжения: Старооскольское водохранилище на р. Оскол.	Забор воды из подземных водных источников: водозабор «Чернь» АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева». Забор воды из поверхностных водных источников: р. Речица (приток р. Чернь, бассейн р. Днепр)	Хозяйственно-бытовое водоснабжение предприятия обеспечивается из подземных водозаборных скважин. Источником подпитки производственного водоснабжения является р. Оскол
Способы сброса воды	Водоотведение сточной (дренажной) воды по мере необходимости через два выпуска в р. Осколец: • выпуск №1 с дренажного ствола №5 • выпуск №2 с дренажного ствола №4	Сброс сточных вод осуществляется в: • р. Речица (выпуск №6)[1] • водохранилище №2 на р. Рясник (выпуск №2)	Один выпуск сточных вод в р. Оскол
Влияние на водные ресурсы	Водоотведение осуществляется на основании решений о предоставлении водных объектов в пользование в целях сброса сточных вод. Соблюдаются нормативы сбросов загрязняющих веществ, исключающие загрязнение водных объектов.		

1 Сброс сточных вод в р. Речица предусмотрен исключительно в периоды незапланированных ремонтных работ, вызванных авариями, неполадками.

Водоотведение

303-4

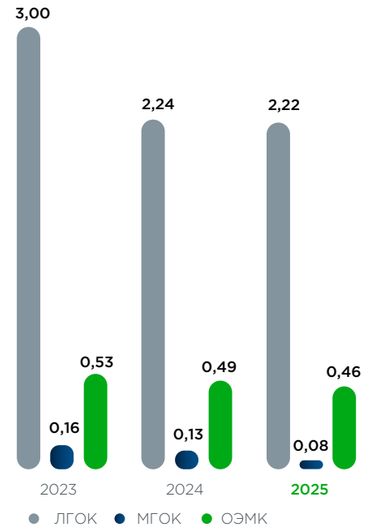
Металлоинвест реализует проекты по внедрению современных технологий очистки сточных вод, включая высокоэффективные системы биологической очистки и химической подготовки исходной воды. Эти меры направлены на обеспечение стабильного соответствия качества очищенных стоков требованиям действующего законодательства и экологических нормативов.

Одновременно в Компании разработана и внедрена единая система внутренних стандартов, регулирующих мониторинг состояния водных объектов и водоохранных зон. Ее интеграция в общий контур управления позволяет последовательно повышать экологическую эффективность производственных процессов и снижать воздействие на окружающую среду.

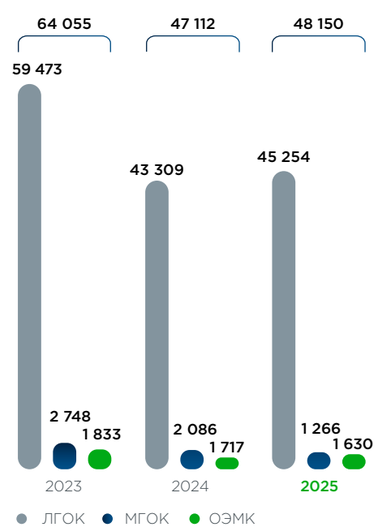
В течение отчетного периода зафиксировано увеличение общего объема водоотведения сточных вод на 2,2% по сравнению с предыдущим годом. На ЛГОКе рост объемов сброса 2025 года по отношению к объемам сброса 2024 года обусловлен аномально жаркой погодой 2024 года. В результате чего отрицательный водный баланс хвостохранилища в 2024 году составил 5,8 млн.м^3. На МГОКе достигнуто сокращение сброса сточных вод по сравнению с 2024 годом за счет внедрения оборотной системы водоснабжения и снижения взрывных работ в карьере, попадающих в зону шахты №5. На ОЭМК динамика водоотведения определялась технологическими мерами по обеспечению стабильного качества воды, что сопровождалось перераспределением потоков и снижением сброса в водный объект.

Цель Металлоинвеста: полное прекращение сброса сточных вод ОЭМК и МГОКа и снижение на17% объема сброса на ЛГОКе к 2028[1] году относительно уровня 2020 года

Динамика удельного водоотведения в 2023–2025 годах, м^3 / тонна продукции



Динамика изменения общего объема водоотведения, 2023–2025 годы, тыс. м^3

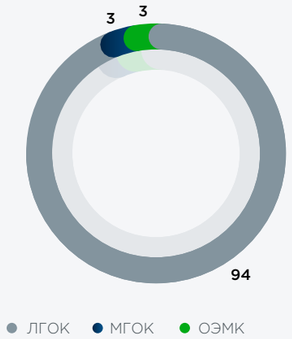


1 Перенос срока достижения цели связан с оптимизацией финансирования мероприятий.

Структура общего водозабора и водоотведения в 2025 году, тыс. м^3

Общий забор воды, в том числе	**126 642**
• Поверхностные воды	22 712
• Подземные воды	95 543
• Вода, предоставленная третьими лицами	8 388
Общий объем водоотведения, в том числе	**48 150**
• В поверхностные приемники	41 310
• В подземные приемники	0
• Передача третьим лицам для очистки с последующим отведением	6 840

Структура общего объема водоотведения в 2025 году в разбивке по предприятиям, %



МЭР-15

Сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод, тонн

	Фактическая масса сброса загрязняющих веществ в водный объект			Лимит массы сброса загрязняющих веществ в водный объект согласно разрешительной документации		
	2023	**2024**	**2025**	**2023**	**2024**	**2025**
ЛГОК	42 397	31 026	31 608	88 009	88 002	53 353
МГОК	283	335	25	1 610	1 610	207
ОЭМК	54	55	51	332	332	1 577
Итого	**42 734**	**31 416**	**31 684**	**89 951**	**89 944**	**55 137**

Управление материальными ресурсами, отходами добычи и производства

3-3 | 301-1 | 306-1 | 306-3 | 306-4 | 306-5 | 14.5 | МЭР-17 | МЭР-18

Рациональное использование ресурсов и сокращение объемов отходов являются важными задачами экологической деятельности Металлоинвеста.

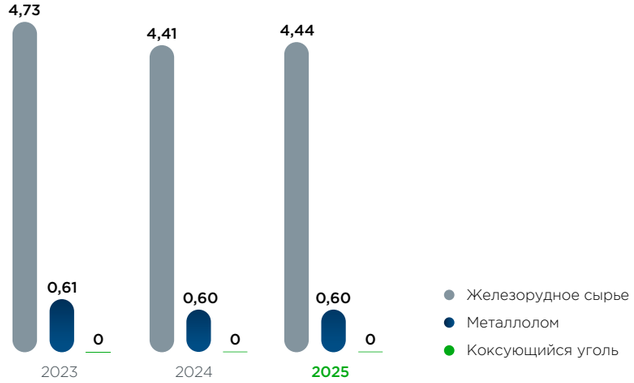
Одно из ключевых направлений деятельности Компании в области управления отходами — последовательное увеличение доли утилизации отходов, включая их полное вовлечение в основной производственный цикл. В первую очередь это касается металлургических отходов, которые возвращаются в технологические процессы и повторно используются в производстве.

Более 99% отходов горно-обогатительных работ — вскрышные и пустые породы, хвосты обогащения — относятся к пятому классу опасности и не оказывают существенного воздействия на окружающую среду.

Использование современных технологий добычи и переработки минерального сырья в сочетании с проводимой модернизацией производственных мощностей позволяет предприятиям Металлоинвеста эффективно управлять материальными ресурсами и сокращать объемы образования отходов. Это способствует повышению уровня экологической безопасности и снижению негативного воздействия производственной деятельности на природную среду.

Динамика изменения объема ресурсов, используемых Компанией для производства, млн тонн

301-1



Управление отходами

Металлоинвест выстраивает систему обращения с отходами в строгом соответствии с российскими и международными требованиями, повышая эффективность и управляемость соответствующих процессов. Использование электроэнергии и природного газа в качестве базовых энергоресурсов в технологическом цикле позволяет снижать экологическую нагрузку и ограничивать объемы образующихся отходов уже на этапе производства.

В своей деятельности Компания соблюдает положения Базельской конвенции, полностью исключая операции по транспортировке, импорту, экспорту и переработке опасных отходов, перечисленных в приложениях I, II, III и VIII. Одновременно Металлоинвест следует принципам Стокгольмской конвенции, направленным на предотвращение и контроль производства, применения и выбросов стойких органических загрязнителей.

Цель Металлоинвеста к 2026 году:
100%-я переработка технологических отходов ОЭМК

Производственные процессы Компании изначально спроектированы без использования опасных веществ и технологий, включая цианиды, ртуть и методы кучного выщелачивания.

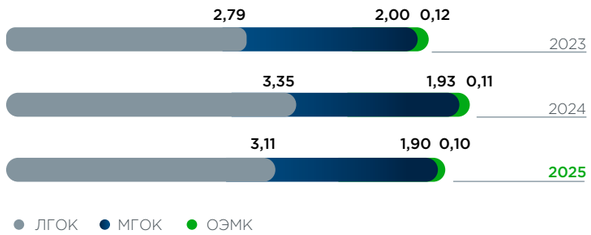
В 2025 году в целях выработки единого и сопоставимого подхода к учету отходов на предприятиях Компании инициирована работа по автоматизации системы учета отходов производства на ЛГОКе и МГОКе с использованием платформы SAP. Данный проект направлен на стандартизацию процессов и повышение прозрачности данных в области обращения с отходами. Система учета отходов на базе SAP S/4HANA уже внедрена и находится в промышленной эксплуатации на ОЭМК.

Цель «Снижение объема образования вскрыши ГРС на 14% к уровню 2020 года» достигнута на 35% по итогам 2025 года за счет реализации инвестиционных проектов МГОКа — строительство ДКК и ЛГОКа — строительство ЦПТ.

Динамика образования отходов на предприятиях Компании в 2023–2025 годах, млн тонн



Удельный показатель образования отходов, тонн / тонна продукции



Объем образования отходов в 2025 году в разбивке по предприятиям, тыс. тонн

ЛГОК	63 302
МГОК	31 799
ОЭМК	371
Итого	**95 472**

306-3 МЭР-17

Структура образования отходов по классам опасности в 2025 году, тыс. тонн

I класс	0,007
II класс	0,016
III класс	3,853
IV класс	92,826
V класс	95 375,517
Итого	**95 472,219**

Экологическая программа Металлоинвеста включает в себя ряд мероприятий, направленных на строительство и реконструкцию объектов для размещения отходов, таких как хвостохранилища, отвалы и полигоны, а также проекты, нацеленные на сокращение объемов отходов, их переработку и утилизацию.

Компания управляет двумя полигонами для размещения отходов ЛГОКа и ОЭМК, проводя регулярный лабораторный и инструментальный контроль состояния почв в зоне влияния данных объектов.

Отходы обогащения размещаются в хвостохранилищах, а вскрышные породы транспортируются на отвалы ГРС и используются для технических целей, включая обеспечение устойчивости откосов и укрепление дамб хвостохранилищ. Хвосты обогащения также применяются при строительстве ограждающих и разделительных дамб.

В рамках проекта «Зеленый мир» Металлоинвеста развивается практика раздельного накопления как бытовых отходов — пластика, стекла, бумаги, батареек, так и промышленных отходов. Данная работа формирует основу для более ответственного обращения с отходами и вовлечения вторичных ресурсов в хозяйственный оборот.

С 2025 года при реализации промышленных отходов осуществляется частичный возврат денежных средств («кешбэк») на мероприятия в сфере охраны окружающей среды. Возвращаемые средства в размере 70% от реализации отходов направляются на развитие инфраструктуры раздельного сбора на комбинатах, включая приобретение контейнеров для раздельного накопления отходов, закупку саженцев деревьев и иные сопутствующие мероприятия.

Динамика объема и доли утилизированных отходов при добыче и обогащении железорудного сырья на ЛГОКе и МГОКе, 2023–2025 годы, тыс. тонн

МЭР-18

Отходы	Ед. изм.	2023	2024	2025
Вскрышные породы	тыс. тонн	7 866,5	6 399,5	2 094,8
• Скальная вскрыша		6 901,7	6 179,0	2 094,8
• Рыхлая вскрыша		944,8	200,5	-
• Связные вскрышные породы		20,0	20,0	-
Доля утилизированных отходов вскрышной породы	%	21	14	5
Отходы (хвосты) ММС	тыс. тонн	8 626,7	9 534,5	9 390,4
Доля утилизированных отходов обогащения	%	17	18	18
Итого	**тыс. тонн**	**16 493,2**	**15 934,0**	**11 485,2**

Ключевые мероприятия и инициативы 2025 года в области управления отходами

МГОК

- Строительство площадки для обезвреживания отходов в БВУ[1] — завершена разработка ПД[2] и РД[3]. Период реализации проекта 2025–2026 гг.
- С целью снижения объема размещения отходов хвостов посредством их вовлечения во вторичное производство осуществляется проект по наращиванию ограждающих сооружений хвостохранилища до отметки 259 метров. Работы завершены на отметке 256 метров и начаты на отметке 259 метров.

1 Буровзрывное управление
2 Проектная документация
3 Рабочая документация

Программа рециклинга

Металлоинвест стремится увеличивать вовлечение побочных продуктов и отходов в собственные производственные процессы. Реализация программы рециклинга сосредоточена на практических проектах, обеспечивающих расширение вторичного использования материалов и их повторное включение в производственный цикл.

Ключевые проекты в рамках программы рециклинга 2025 года

ЛГОК

- ЛГОК в течение 2025 года использовал отходы обогащения (хвосты) для строительства ограждающих сооружений хвостохранилища.
- Осуществлялась реализация в ООО «УралМетКом» лома цветных металлов с целью его дальнейшей обработки, использования (утилизации) или последующей реализации специализированным организациям, располагающим соответствующими технологиями для его переработки и утилизации.
- Передача отходов бумаги и картона, полиэтиленовой и полипропиленовой тары, стеклянных отходов для утилизации.

МГОК

- МГОК в течение 2025 года использовал отходы обогащения (хвосты) для строительства ограждающих сооружений хвостохранилища, что позволило сократить объемы их размещения. В 2025 году в процесс переработки включены новые виды отходов, такие как бумага, полипропиленовая тара.
- Осуществлялась реализация в ООО «УралМетКом» лома цветных металлов (аналогичная проекту на ЛГОКе), а также шлаков плавки черных и цветных металлов.

ОЭМК

- В 2025 году продолжался проект по передаче части отходов (окалины и пыли) в ООО «УралМетКом» для использования в собственной технологии: производство новой товарной продукции из побочных продуктов производства ОЭМК. Проведены опытные плавки с использованием брикетов холодно-брикетированного железа, изготовленных в УМК для определения изменения показателей работы ДСП-150 и целесообразности применения брикетов (из окалины и пыли) при производстве стали в ДСП ЭСПЦ.
- Также осуществлялась реализация пыли ЭСПЦ в количестве более 200 тонн сторонним потребителям.
- Прорабатывались варианты использования известковых материалов лежалых и известковых отходов производства цеха обжига извести. В 2025 году отходы известняка, доломита и мела в кусковой форме (V класс опасности) уложены в качестве изоляционного слоя второго яруса полигона захоронения отходов производства и потребления в количестве 30 тыс. тонн. Также осуществляется реализация стороннему потребителю.

Управление хвостохранилищами

3-3 | 14.6 | 14.15

Металлоинвест обеспечивает ответственное управление хвостохранилищами на всех этапах их жизненного цикла с фокусом на снижение рисков для человека и окружающей среды. Вопросы надежной эксплуатации объектов находятся под постоянным контролем профильных рабочих групп и Совета директоров.

Компания придерживается открытой позиции в информировании о состоянии хвостохранилищ, применяемых методах управления и планируемых проектах, учитывая интересы местных сообществ Курской и Белгородской областей.

Деятельность по эксплуатации хвостохранилищ ведется в соответствии с экологическими требованиями и законодательством, дополняясь регулярными проверками и инициативными аудитами с привлечением внешних организаций.

Металлоинвест строго соблюдает применимые нормативные акты Российской Федерации, а также ориентируется на требования Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами

Хвостовое хозяйство Компании

Компания осуществляет управление двумя хвостохранилищами, которые обеспечивают два горно-обогатительных комбината емкостями для размещения хвостов обогащения. Хвостохранилища по способу заполнения — намывного типа, по месторасположению — овражно-балочного типа. В процессе эксплуатации хвостохранилищ Компания учитывает характеристики рельефа местности и применяет комплексные меры для минимизации влияния на прилегающие территории.

Емкостные параметры отсеков хвостохранилищ, а также геометрические характеристики отвалов скальной и рыхлой вскрыши рассчитываются с использованием передовых технологий 3D-моделирования в программном комплексе Surpac. Эти расчеты основаны на данных, полученных с применением современного электронного геодезического оборудования производства Leica, что обеспечивает высокую точность и достоверность результатов.

Количество хвостохранилищ в разбивке по классу опасности MSHA

	2023	2024	2025
Высокий уровень опасности	2	2	2
Значительный уровень опасности	0	0	0
Низкий уровень опасности	0	0	0



Предприятие	Описание	Развитие в 2025 году
МГОК	Хвостохранилище по действующему проекту развития 5-й очереди (до 2028–2030 гг.) вмещает 618,55 млн м³ хвостов. Согласно разрабатываемому проекту 6-й очереди — до 932,55 млн м³. На объекте сформированы отдельные подразделения, ответственные за безопасную эксплуатацию гидротехнических сооружений и мониторинг. Эксплуатацию, ремонт, содержание и строительство гидротехнических сооружений хвостохранилища обеспечивает Цех хвостового хозяйства, подотчетный директору по производству комбината. Ответственными за техническое состояние и безопасную эксплуатацию гидротехнических сооружений хвостохранилища назначены главный гидротехник обогатительной фабрики и начальник участка гидротехнических сооружений цеха хвостового хозяйства обогатительной фабрики.	• На ЦХХ ОФ МГОКа выполняется строительство ограждающих дамб хвостохранилища до отметки 259,0 м. Установлена дополнительная контрольно-измерительная аппаратура, пьезометры и грунтовые марки для мониторинга состояния сооружений. Пульпопроводы перенесены на новые ярусы дамб. Заменен грунтовый насосный агрегат №6 на пульпонасосной станции. • Важной частью общей стратегии является разработка проектной документации следующего этапа развития хвостового хозяйства МГОКа. Шестая очередь проекта «Поддержание мощности хвостового хозяйства АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева» позволит оптимизировать эксплуатацию объектов и значительно улучшить их безопасность и экологическую устойчивость.
ЛГОК	В настоящий момент на хвостохранилище ЛГОКа уложено 849,75 млн м³ хвостов обогащения. С учетом проведенных расширений и реконструкций в настоящее время оно ограничено по возможности складирования выше отметки 250,0 м. На ЛГОКе ответственными за техническое состояние и безопасную эксплуатацию гидротехнических сооружений хвостохранилища назначены начальник цеха и начальник участка ГТС, ЦХХ ОФ. При достижении проектной отметки заполнения хвостохранилища ЛГОКа в 250,0 м площади, подлежащие рекультивации, составят 995 га. Текущее хвостохранилище будет выводиться из эксплуатации с последующей рекультивацией начиная с 2026–2027 гг. Мероприятия по рекультивации будут проводиться в плановом порядке с выделением ежегодного финансирования и будут заключаться в укладке покрытия на хвостохранилища таким образом, чтобы вода дренировала с поверхности к сформированным водоотводам, и в засеве поверхности в соответствии с категорией целевого назначения земель, после закрытия.	• В 2025 году на ЛГОКе продолжается масштабный проект по реконструкции системы сгущения. На текущий момент завершены ключевые этапы работ, включая модернизацию сгустителей Ц50-1, Ц50-5, Ц50-6, Ц50-1а и Ц100-4, а также успешно проведены промышленные испытания. В рамках проекта продолжается реконструкция сгустителя Ц100-2. • Основная цель — повышение эффективности управления хвостовой пульпой. Увеличение содержания твердого вещества в хвостовой пульпе до 45% обеспечит более эффективную консолидацию в отсеках хвостохранилища, что позволит значительно сократить объем, занимаемый хвостами, и повысить плотность укладки частиц. Кроме того, снижение объема воды в прудках повысит эксплуатационную безопасность хвостохранилища и улучшит его пространственную эффективность. • В 2025 году на ЦХХ ОФ ЛГОКа завершается строительство ограждающих и разделительных дамб отсека №6 до отметки 252,0 м. Установлена дополнительная контрольно-измерительная аппаратура, пьезометры и грунтовые марки для мониторинга состояния сооружений. Пульпопроводы перенесены на новые ярусы дамб. В рамках модернизации произведена замена насосного оборудования: вместо агрегата ГРТ4000/71 установлен современный грунтовый насос TANK20/18. Произведена замена водяных насосных агрегатов Д6300, Д3200 и Д2000, выполняющих перекачку оборотной воды на обогатительную фабрику.

Обеспечение промышленной безопасности и готовности к ЧС

Обучение

Сотрудники, ответственные за безопасность хвостохранилищ, проходят обязательное обучение и аттестацию в соответствии с требованиями законодательства. Подготовка персонала осуществляется на основе Положения об аттестации в области промышленной безопасности и охватывает вопросы эксплуатации и безопасности гидротехнических сооружений, а также безопасности в электроэнергетике. Дополнительно реализуются специализированные курсы по безопасной эксплуатации ГТС и изучению актуальных изменений в контрольно-надзорной и разрешительной деятельности Ростехнадзора и системе нормативного регулирования.

Готовность к ЧС

На всех ГТС, эксплуатируемых Компанией, ежегодно происходят разработка, пересмотр и утверждение планов ликвидации аварий на следующий год. Проводится детальное ознакомление эксплуатационного персонала с планами ликвидации аварий и проверка их знаний. В течение года регулярно организуются учебно-тренировочные занятия по ликвидации аварий на ГТС с участием специалистов Ростехнадзора и сотрудников МЧС России.

В 2025 году по итогам проведения комплекса внутренних и внешних проверок хвостовых хозяйств были разработаны мероприятия по устранению выявленных недостатков. Случаи критических инцидентов в отчетном периоде не зарегистрированы.

Мониторинг состояния хвостохранилищ

Мониторинг состояния гидротехнических сооружений хвостохранилищ на ЛГОКе и МГОКе осуществляется в соответствии с утвержденными проектами и инструкциями. Они определяют виды и периодичность наблюдений, включая инструментальные измерения и визуальные осмотры, которые выполняются службами главных гидротехников и эксплуатационным персоналом хвостовых хозяйств обогатительных фабрик.

Система мониторинга включает контроль депрессионной поверхности в теле дамб, геодезические наблюдения за осадками, смещениями и геометрией сооружений, а также наблюдения за фильтрационным режимом и замеры дренажных расходов.

Модернизация системы сгущения и оборотного водоснабжения обогатительной фабрики ЛГОКа

В отчетном году на ЛГОКе завершена реконструкция 50-метрового сгустителя обогатительной фабрики. Его производительность увеличена почти вдвое — до 14 тыс. м³ пульпы в час, содержание твердых частиц в сгущенном продукте достигнет до 45%.

Работы выполнены в рамках комплексной модернизации системы сгущения и оборотного водоснабжения. За три года на предприятии введен новый 62-метровый сгуститель, реконструированы один 100-метровый и четыре 50-метровых агрегата, полностью обновлены инженерные сети.

Проект является частью инвестпрограммы по строительству нового экологически эффективного хвостохранилища ЛГОКа. Реализация решений обеспечит увеличение объема возврата воды в производство.

Визуальные осмотры направлены на оценку состояния откосов дамб, прилегающей территории, водоотводных канав и дренажных устройств, а также на контроль намыва хвостов и работы систем гидротранспорта и оборотного водоснабжения.

На предприятиях применяются автоматизированные системы мониторинга: на МГОКе — система «Эмерсит», на ЛГОКе — автоматизированная система непрерывного измерения уровней воды в технологических водоемах хвостохранилища. Их использование обеспечивает непрерывный контроль состояния объектов и оперативное выявление изменений.

При разработке проектной и рабочей документации для строительства нового хвостохранилища в балке Дубенка (ЛГОК), а также в рамках проведения проектно-изыскательских работ (ПИР) шестой очереди развития хвостового хозяйства МГОКа, проектные организации применяют современные технологии, которые используются как на этапе проведения изысканий и обработки полученных данных, так и при моделировании прогнозного состояния сооружений.

В 2025 году на ГТС хвостохранилищ ЛГОКа и МГОКа проводились комиссионные преддекларационные обследования. В состав комиссий вошли специалисты — гидротехники комбинатов, специалисты проектных институтов, инспекторы Ростехнадзора и специалисты управлений МЧС России.

Были разработаны комплекты документации по декларированию безопасности ГТС хвостохранилищ, с уточнением критериев безопасности.

Техническое состояние гидротехнических сооружений контролируется в рамках многоуровневой системы надзора, включающей авторский надзор проектировщиков, проверки Ростехнадзора и ежегодные комиссионные осмотры при подготовке к весеннему паводку и половодью, при подготовке к работе в осенне-зимний период.

Консервация действующего и строительство нового хвостохранилища ЛГОКа

В рамках проекта ликвидации хвостохранилища ЛГОКа, научно-исследовательским институтом были разработаны основные проектные решения (ОПР) с технико-экономическим обоснованием возможных вариантов ликвидации объекта. В настоящее время ведется разработка проектной документации.

В 2025 году продолжается строительство нового хвостохранилища в балке Дубенка. На объекте ведутся работы по возведению первичных дамб, созданию противофильтрационного экрана в чаше хвостохранилища и устройству противофильтрационного и защитного экранов на верховых откосах первичных дамб. Выполняется монтаж магистральных и распределительных пульпопроводов. Выполнено строительство корпуса насосной станции ПНС-3, выполняется монтаж основного технологического оборудования. Реализация этих мероприятий направлена на обеспечение безопасности и надежности нового объекта, а также на соответствие экологическим и техническим требованиям.

Сохранение биоразнообразия и восстановление земель

3-3 101-1 101-2 101-3 101-4 101-5 101-6 101-7 101-8 14.4 МЭР-21

101-3 101-5

Заботясь о сохранении биоразнообразия регионов ответственности, Металлоинвест не ведет свою деятельность и не размещает производственные объекты на территориях с природоохранным статусом, в зонах высокой ценности биоразнообразия, а также на участках регулярных миграций и перемещений животных. Присутствие Компании в регионах не сопровождается ограничением доступа местных сообществ к экосистемным услугам и природным ресурсам.

Компания осуществляет мониторинг состояния биологического разнообразия, охватывающий ключевые виды флоры и фауны. Существенным элементом этой работы является сотрудничество с научными и исследовательскими институтами, экспертиза которых используется для оценки состояния экосистем и разработки мер по их сохранению и восстановлению.

101-4

Система управления цепочками поставок Металлоинвеста основана на принципах экологической ответственности и закреплена в Кодексе поставщика. Документ формирует единые требования к контрагентам и служит инструментом предварительного отбора, позволяющим учитывать экологические риски еще на этапе принятия решений о сотрудничестве. В Кодексе предусмотрены экологические критерии, исключающие взаимодействие с поставщиками, деятельность которых сопряжена с существенным и необратимым негативным воздействием на экосистемы и биологическое разнообразие, что обеспечивает транслирование экологических приоритетов Компании за пределы собственных производственных площадок.

101-1

Экологические обязательства Металлоинвеста закреплены в Политике в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности. В рамках данной Политики Компания утверждает системный подход к предотвращению и снижению негативного воздействия на окружающую среду, рассматривая экологическую ответственность как неотъемлемую часть устойчивого развития. Особый акцент делается на ответственное ведение добывающей и производственной деятельности, предполагающее осознанный отказ от реализации проектов на особо охраняемых природных территориях и в зонах с высокой ценностью биологического разнообразия.

Маршрут, где экология становится знанием

Туристский маршрут «Сниженные альпы Белогорья» открыт в рамках эколого-просветительской программы «Путь к природе» и проходит по территории заповедного участка «Лысые Горы», одного из ключевых природных комплексов Среднерусской возвышенности. Маршрут знакомит посетителей с мозаикой уникальных биоценозов — нагорной дубравой, степными склонами, меловыми обнажениями и поймой безымянного ручья, формирующими так называемые сообщества сниженных альп, характерные для редких и уязвимых экосистем региона.

Здесь сосредоточены местообитания эндемичных и реликтовых видов, а биологическое разнообразие участка подтверждает его высокую природоохранную ценность: более 570 видов сосудистых растений, включая виды, занесенные в Красную книгу России, десятки видов мохообразных, лишайников и грибов, а также богатая фауна млекопитающих и птиц.

Программа «Путь к природе», реализуемая заповедником «Белогорье» при поддержке грантового конкурса «Вместе! С моим городом» и Металлоинвеста, также включает системную работу с местным сообществом: выездные занятия, интерактивные уроки, мастер-классы и экологические викторины в образовательных и культурных учреждениях Губкинского городского округа. Заповедная территория является пространством осознанного знакомства с природой и формирования экологической ответственности.

101-6

Производственные процессы ЛГОКа и МГОКа, связанные с добычей и переработкой железной руды, объективно оказывают влияние на природные комплексы в пределах зон их размещения и могут затрагивать состояние локальных экосистем. В свою очередь, воздействие Оскольского электрометаллургического комбината как металлургического предприятия полного цикла проявляется преимущественно через атмосферные выбросы, характерные для соответствующих технологических процессов. Осознание характера и масштабов такого воздействия является основой для выстраивания мер экологического контроля и управления.

Реализация инвестиционных и производственных проектов Компании осуществляется в строгом соответствии с требованиями Федерального закона №7-ФЗ «Об охране окружающей среды». Для всех проектов, потенциально способных оказывать прямое или косвенное воздействие на экологические системы, проводится оценка воздействия на окружающую среду.

В рамках корпоративной системы экологического управления для объектов I категории организуется процедура ОВОС, результаты которой подлежат рассмотрению в ходе Государственной экологической экспертизы и служат основанием для принятия решений о допустимости реализации проектов.

Подход Металлоинвеста к сохранению биоразнообразия интегрирован в Экологическую программу Компании. При ее разработке и реализации обеспечивается информационная открытость и учет мнений заинтересованных сторон. Одним из ключевых инструментов взаимодействия выступают общественные обсуждения, в ходе которых обсуждаются проектные решения, потенциальные экологические риски, а также меры по защите и сохранению флоры и фауны в зонах ответственности Компании.

В основе экологической деятельности Металлоинвеста лежит принцип недопустимости деградации природных экосистем. Компания стремится к тому, чтобы строительство и эксплуатация производственных объектов не приводили к утрате мест обитания видов, снижению их численности или нарушению естественного хода биологических процессов. Особое внимание уделяется предотвращению рисков интродукции инвазивных видов, распространения вредителей и патогенов, способных оказывать долгосрочное негативное влияние на устойчивость экосистем.

Металлоинвест не осуществляет свою деятельность на экологически чувствительных территориях (особо охраняемые природные зоны (ООПТ), включая охранные и буферные зоны ООПТ, объекты Всемирного природного наследия, водно-болотные угодья международного значения (Рамсарские угодья), ключевые орнитологические территории России, арктический регион, малонарушенные лесные территории, поймы и русла рек и пр.).

Партнеры Металлоинвеста в области мониторинга и сохранения биологического разнообразия

ФГБУ «Государственный природный заповедник «Белогорье»	Ежегодно проводятся исследования состояния и динамики изменений природного комплекса Ямской степи государственного заповедника «Белогорье» и его компонентов в целях сохранения экосистем заповедника, а также оценки эффективности мероприятий по сокращению пыления и защите Ямской степи от подтопления

Исследования биологического разнообразия и экологической ситуации

Металлоинвест выстраивает системную и последовательную работу по оценке экологических последствий своей производственной деятельности, рассматривая воздействие на окружающую среду как неотъемлемую часть корпоративной ответственности. В фокусе внимания Компании — гидроэкологическое состояние водных объектов и сохранение биоразнообразия. Для этого на регулярной основе, с периодичностью раз в пять лет, проводятся комплексные исследования реки Осколец, позволяющие фиксировать динамику изменений водной экосистемы и анализировать влияние технологических процессов ЛГОКа. Очередной цикл исследований был завершен в 2022 году и лег в основу разработки «Карты здоровья» реки Осколец — аналитического инструмента, отражающего текущее состояние водоема и ключевые экологические параметры.

Результаты проведенного исследования показали, что сброс сточных вод ЛГОКа оказывает воздействие на гидроэкологическую обстановку реки. Характер этого воздействия был отнесен к категории предположительно умеренного, что позволило сформировать объективное представление о масштабах влияния предприятия на водную среду. Полученные данные используются для дальнейшего уточнения природоохранных приоритетов и оценки эффективности уже реализуемых мероприятий в сфере водопользования и очистки сточных вод.

Параллельно с мониторингом водных экосистем Металлоинвест последовательно развивает партнерские инициативы в области охраны природы. С 2006 года эксперты ЛГОКа в сотрудничестве с ФГБУ «Государственный природный заповедник «Белогорье» ведут научные исследования экосистем участка «Ямская степь», расположенного в непосредственной близости — около 10 км — от производственной площадки комбината. В рамках этого взаимодействия анализируется влияние производственной деятельности на природные комплексы заповедной территории, а также оценивается результативность мер, направленных на снижение пылевой нагрузки и предотвращение водоподтопления.

В отчетном году на ЛГОКе был проведен очередной этап ежегодного экологического мониторинга, охватывающего состояние и динамику экосистемы Ямской степи и отдельных ее компонентов.

В теплый сезон на территории Ямской степи заповедника «Белогорье» оценивали содержание химических элементов в пылевых атмосферных выпадениях, величину суточных выпадений загрязнителей и уровень техногенного воздействия. Исследование показало, что концентрации химических элементов в разные периоды изменялись неравномерно.

Результаты гидродинамического мониторинга за 2025 год

Наблюдения охватывают все водоносные горизонты осадочной толщи, которые уже влияют или потенциально могут повлиять на трансформацию геосистем участка «Ямская степь» заповедника «Белогорье». Контроль ведется по 33 скважинам, оборудованным на четыре водоносных подразделения: локально обводненные неоген-четвертичные и харьковско-полтавские водопроницаемые отложения, а также турон-коньякский и альб-сеноманский водоносные горизонты. В 2025 году выполнено 14 замеров уровней подземных вод.

Полученные данные показывают, что изменения гидродинамического режима в палеоген-четвертичных образованиях в первую очередь определяются сезонными и климатическими факторами. Однако в зонах, где современные отложения тесно связаны с верхней корой выветривания мелового возраста, ситуация становится более чувствительной. Это особенно заметно в балках Суры и Дубенский лог, где длительный подъем уровня подземных вод в турон-коньякском водоносном горизонте способен приводить к дополнительному обводнению покровных образований неоген-четвертичного возраста.

Наиболее уязвимым к воздействию фильтрационных потерь из хвостохранилища остается турон-коньякский водоносный горизонт. Вместе с тем геологическое строение территории в определенной степени сдерживает распространение этого влияния. Роль естественного барьера здесь играют относительные водоупорные слои — сантонские мергели и палеогеновые оливково-серые глины. Таким образом, воздействие повышения уровня в меловых водоносных отложениях на геосистемы заповедника, вероятнее всего, может проявляться лишь в пределах глубоких врезов овражно-балочной сети.

Биологические виды, обитающие на территории воздействия предприятий Компании

101-8

Сотрудники Металлоинвеста гордятся красотой Ямской степи и стремятся сохранить ее для будущих поколений. Забота о природе — не просто ценность Компании, а искреннее стремление оставить после себя мир, в котором и наши дети, и внуки смогут наслаждаться первозданной гармонией этой уникальной земли

Ямская степь представляет собой уникальный заповедный массив ковыльных степей с эталонными черноземами, которые никогда не подвергались распашке и хозяйственному освоению. Высокая концентрация питательных веществ в сочетании с гумусовым горизонтом мощностью более одного метра формирует почвы исключительного качества, относящиеся к числу наиболее плодородных на европейском континенте. Этот природный комплекс является редким примером сохраненного степного ландшафта в его естественном состоянии. Разнообразие флоры и фауны Ямской степи имеет высокую природоохранную ценность. 10 видов растений, произрастающих на ее территории, включены в Красную книгу Российской Федерации, еще 59 видов занесены в Красную книгу Белгородской области.



Орнитофауна также отличается значительным уровнем уязвимости: более десяти видов птиц имеют федеральный охранный статус. Существенную роль в экосистеме играет мир насекомых: 17 видов находятся под защитой на региональном и федеральном уровнях, что подчеркивает комплексный характер биологического разнообразия территории.

Итоги работ по оценке биологического разнообразия флоры и фауны техногенных ландшафтов МГОКа, выполненных в 2025 году, свидетельствуют о том, что как полностью техногенные, так и полуприродные ландшафты способны обеспечивать условия для обитания не только типичных, но и редких видов биоты. Полученные данные подтверждают адаптационный потенциал экосистем в условиях антропогенного воздействия.

Описание биоты ООПТ в непосредственной близости от ЛГОКа

Тип биоты	Результаты мониторинга видового биоразнообразия
Сосудистые растения	более 400 видов сосудистых растений — это почти треть биоразнообразия флоры региона
Грибы-макромицеты	121 вид, относящийся к 5 классам, 17 порядкам и 51 семейству
Беспозвоночные	160 видов макрозообентоса, с учетом раковин моллюсков и домиков ручейников — 202 вида из 5 типов, 11 классов, 31 отряда и 62 семейств
Насекомые	• хирономиды — 51 вид • выявлено 7 редких видов водных и амфибиотических насекомых • 401 вид чешуекрылых из 21 семейства
Земноводные и пресмыкающиеся	11 видов

Описание биоты ООПТ в непосредственной близости от МГОКа

Тип биоты	Результаты мониторинга видового биоразнообразия
Сосудистые растения	801 вид
Мохообразные	93 вида 126 видов лишайников
Грибы-макромицеты	109 видов
Лишайники	112 видов
Беспозвоночные животные	1 309 видов
Рыбы	10 видов
Земноводные	7 видов
Пресмыкающиеся	4 вида
Птицы	122 вида
Млекопитающие	27 видов

Компенсация воздействия на биоразнообразие

101-2

Металлоинвест берет на себя обязательство следовать принципу «суммарно положительного воздействия» на биоразнообразие при планировании и реализации проектов. Данный подход предполагает, что потенциальное воздействие производственной деятельности на окружающую среду подлежит компенсации за счет комплекса целенаправленных природоохранных и восстановительных мероприятий, обеспечивающих положительный совокупный эффект для экосистем.

Проектирование новых объектов осуществляется с приоритетом экологической безопасности и минимизации воздействия на окружающую среду на всех стадиях их жизненного цикла. В этой работе Компания опирается на внедрение наилучших доступных технологий, регулярный экологический мониторинг и использование научно обоснованных показателей при сравнительном анализе проектных решений.

Металлоинвест последовательно развивает комплексную систему экологического мониторинга в регионах присутствия своих производственных активов. Анализ получаемых данных позволяет оценивать текущее состояние окружающей среды и отслеживать динамику восстановления природных компонентов на рекультивированных территориях. Обратимый характер воздействия на ландшафты подтверждается практическими результатами реализации программ по восстановлению нарушенных земель.

Металлоинвест занимает лидирующие позиции в России и мире по запасам железной руды. Разведанные и подтвержденные ресурсы обеспечивают долгосрочную стабильность добычи и позволяют поддерживать текущие объемы производства на горизонте около 150 лет. В связи с этим разработка детализированных планов рекультивации карьеров на данном этапе не рассматривается как приоритетная задача стратегического планирования использования минерально-сырьевой базы.

Участие в отраслевых мероприятиях

Компания активно участвует в деятельности ключевых отраслевых, экспертных и регуляторных площадок по вопросам экологии, природопользования, промышленной безопасности, климатической политики и устойчивого развития, представляя свои интересы в профильных комитетах, комиссиях, советах и рабочих группах. В частности, Компания вовлечена в работу комитетов и комиссий РСПП по экологии и природопользованию, разрешительной и контрольно-надзорной деятельности, горнопромышленному комплексу, а также климатической политике и углеродному регулированию.

Металлоинвест принимает участие в деятельности Ассоциации «Русская Сталь», включая Управляющий комитет, Комиссию по охране труда, промышленной и экологической безопасности, а также Подкомиссию по углеродному регулированию.

Компания принимает участие в работе научно-технических и экспертных советов при Росприроднадзоре, Ростехнадзоре, Минэкономразвития России, Минпромторге России и Минприроды России, в том числе по направлениям наилучших доступных технологий, комплексных экологических разрешений, государственной экологической экспертизы, регулирования выбросов парниковых газов, развития систем автоматического контроля эмиссий, профессиональных квалификаций в сфере экологии, а также технико-экономической оценки инвестиционных проектов экологической модернизации.

Компания вовлечена в межведомственные и экспертные форматы, связанные с совершенствованием контрольно-надзорной и разрешительной деятельности, трансформацией делового климата, промышленным строительством, экономическими аспектами охраны окружающей среды и внедрением современных технологий. Дополнительно Компания участвует в деятельности Комитета БРИКС по горнодобывающей промышленности и металлургии, общественных советов при Минприроды России и Росприроднадзоре, Совета государственной экспертизы ФАУ «Главгосэкспертиза», а также АНО «Альянс по вопросам устойчивого развития», включая ESG-направление и Комитет по экологии и климату.

Отдельным направлением является участие Компании в технических рабочих группах по актуализации справочников ИТС по НДТ, формирующих методологическую и нормативную базу экологического регулирования в промышленности.



101-7

В 2025 году работы по рекультивации нарушенных земель были продолжены и выведены на новый уровень практической и научной проработки. В партнерстве с НИУ БелГУ и государственным природным заповедником «Белогорье» был сформирован и рекомендован оптимальный состав травосмесей, адаптированных к сложным условиям приживаемости на техногенно нарушенных территориях. Подбор осуществлялся с учетом устойчивости видов, их экосистемных функций и способности формировать стабильный растительный покров.

Общая площадь нарушенных и рекультивированных земель, га

Показатель	2023	2024	2025
Площадь нарушенных земель (за год)	122,9	96,4	45,4
Площадь рекультивированных земель (за год)	0	0	0
Площадь нарушенных земель (накопленным итогом)	11 679,2	11 775,6	11 821,0
Площадь рекультивированных земель (накопленным итогом)	0	0	0

В отчетном году проведены опытно-промышленные испытания по восстановлению нарушенных земель на примере седьмого отсека хвостохранилища ЛГОКа. Экспериментальный формат работ позволил оценить эффективность применяемых решений в реальных условиях эксплуатации, а также заложить основу для последующего тиражирования наиболее результативных подходов к рекультивации.

От пластиковой крышки — к живому водоему



На базе отдыха «Вместе Парк» состоялась экологическая акция «Меняем крышку на малька», в рамках которой дети обменивали пластиковые крышки на мальков рыб с последующим выпуском в водоем. Мероприятие прошло на берегу Оскольского водохранилища и собрало более 100 участников. Для зарыбления использовалось около 300 мальков карася.

Акция проводилась в третий раз корпоративным волонтерским движением Металлоинвеста «Вместе! С призванием» и была направлена на формирование у детей и их семей устойчивых навыков раздельного сбора отходов, прежде всего пластика. По наблюдениям организаторов, участие в инициативе способствует закреплению экологически ответственного поведения: семьи, принимавшие участие в предыдущие годы, продолжают собирать вторсырье на регулярной основе и увеличивают объемы сдаваемого пластика.

В рамках мероприятия волонтерам удалось собрать около 30 кг пластиковых крышек, которые были направлены на переработку. Для участников была организована познавательно-развлекательная программа, после которой дети получили мальков и выпустили их в водоем. Акция объединила практическую экологическую составляющую с элементами экологического просвещения и вовлечения местных сообществ.

Динамика выпуска гидробионтов[1], ед.



Мы осознаем, что деятельность Компании приводит к частичной вырубке древесно-кустарниковых сообществ, примыкающих к объектам горнодобывающего сегмента. Понимая важность сохранения лесных экосистем, Металлоинвест высаживает каждый год деревья в качестве меры компенсационного лесовосстановления.

В 2025 году реализовывались мероприятия по лесовосстановлению.

На МГОКе были высажены дуб красный, дуб черешчатый и сосна обыкновенная на общей площади 16,4 га. На ЛГОКе работы по лесоразведению охватили 124,8 га, где произведена посадка сосны обыкновенной. На ОЭМК — дуб и сосна на площади 1,5 га. Эти мероприятия направлены на формирование устойчивых лесных экосистем и долгосрочное восстановление природного потенциала нарушенных территорий.

Озеленение территории МГОКа

На территории дробильно-сортировочной фабрики МГОКа была заложена кедровая аллея: сотрудники предприятия высадили 30 саженцев сибирской сосны в рамках Всероссийской экологической акции «Кедры России». Событие приурочили к 65-летию со дня основания фабрики. Новая зеленая зона стала символом преемственности поколений и долгосрочной ответственности за состояние окружающей среды.

Еще одна памятная аллея появилась на территории фабрики окомкования МГОКа, где горняки высадили 20 саженцев ивы в честь 80-летия Великой Победы. Выбор породы носил символический характер: плакучая ива традиционно ассоциируется с памятью, стойкостью и уважением к прошлому. Экологические акции по озеленению проводятся экологами комбината уже четвертый год подряд.

1 Не включая мероприятия экологический акции «Меняем крышку — на малька».

Влияние Компании на древесно-кустарниковые сообщества

Показатель	2023	2024	2025
Площадь вырубленных лесов (за год), га	0,0	142,1	5,0
Площадь лесовосстановления (за год), га	0,6	0,9	142,7
Площадь вырубленных лесов (накопленным итогом), га	0,6	142,7	147,7
Площадь лесовосстановления (накопленным итогом), га	6,8	7,7	150,4
Количество саженцев (за год), ед.	1 200	3 000	480 856

МЭР-21

Расходы на поддержание биоразнообразия, млн рублей

Показатель	2023	2024	2025
Расходы на реализацию мероприятий, направленных на сохранение биоразнообразия и природных территорий	2,8	1,4	3,9
в том числе на выпуск мальков	0,0	0,1	0,0
Расходы на реализацию мероприятий, направленных на охрану и рациональное использование земель, реабилитацию земель	1,5	2,5	42,2
в том числе на лесовосстановление	0,3	0,0	41,5
Затраты на компенсации и штрафы в части выплаченной компенсации вреда (ущерба), причиненного землям, лесам, животному миру и пр.	0,0	0,0	0,0

3,9 МЛН РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО на реализацию мероприятий, связанных с сохранением биоразнообразия и компенсацией воздействия Компании в 2025 году

Рок-фестиваль в поддержку животных



Благотворительное мероприятие «Рок в защиту животных» прошло при поддержке Металлоинвеста в рамках грантового конкурса «Вместе! С моим городом», победителем которого стала команда Центра молодежных инициатив. Фестиваль состоялся на берегу Оскольского водохранилища и объединил культурную программу с практической помощью зоозащитным организациям. В его рамках работали арт-базар, беспроигрышная лотерея, спортивные и интерактивные площадки, прошли рок-концерт с участием местных коллективов и сотрудников предприятий и выставка бездомных животных, в ходе которой многие из них нашли новый дом. Участники приносили корм, ветеринарные препараты и товары для ухода за животными; дополнительно были собраны денежные средства. По итогам мероприятия в добрые руки были переданы несколько щенков и котят, а вся собранная помощь — более 700 кг корма и 18 тыс. рублей — направлена в городские зоозащитные организации «Умка», «Миссия: Спасем жизнь!» и «4 лапы». Акция стала примером вовлечения местного сообщества, корпоративных волонтеров и некоммерческого сектора в решение социально значимых задач.

Ключевые мероприятия Компании в области сохранения биоразнообразия и рекультивации в 2025 году

ЛГОК	• Ежегодно проводится комплекс мероприятий, направленных на предотвращение подтопления территории «Ямская степь». Эти мероприятия включают в себя систематическую откачку фильтрационных вод из балки Сура, что позволяет поддерживать уровень воды в соответствии с установленными стандартами программы мониторинга • Оказание поддержки фонду помощи животным МБУ «Губкин-Зеленстрой» г. Губкина. Работники ЛГОКа привозят ошейники, поводки, лакомства для собак, занимаются чисткой вольеров, выгулом животных
МГОК	• Проведены агротехнические уходы за лесными насаждениями на территории Дмитриевского лесничества Курской области на площади 1,8 га • В 2025 году МГОК участвовал в акции «Вода России», посвященной Международному дню очистки водоемов. Мероприятие проводится регулярно, очищается территория, прилегающая к плотине водохранилища, в Копенках и береговая линия реки Чернь • Обустройство водоохранной зоны р. Чернь вдоль отвала №6 (строительство призмы упора для предотвращения оползней)
ОЭМК	• Работники ОЭМК оказывают поддержку местному приюту для бездомных животных «Умка»: занимаются уборкой территории, чисткой вольеров, изготовлением будок и выгулом собак. Регулярно осуществляется сбор корма для собак и кошек

Планы по развитию деятельности Компании в области охраны окружающей среды

Мероприятия Экологической программы

Чистый воздух

- Техническое перевооружение системы газоочистки на печах ДСФ МГОКа
- Строительство газоочистной установки участка шихтоподачи (СО-9) на ОЭМК
- Строительство ГОУ аспирации шахтной печи металлизации №4
- Оснащение источников выбросов и сбросов системами автоматического контроля на ЛГОКе, МГОКе и ОЭМК

Чистая вода

- Продолжение строительства нового хвостохранилища в балке Дубенка на ЛГОКе
- Продолжение реконструкции водовода дренажных вод «Площадка ствола №5 — хвостохранилище» на МГОКе
- Продолжение строительства «Системы возврата вод гидротранспорта на ЛГОК» на ОЭМК

Чистая земля

- Увеличение мощности существующего полигона приема промышленных отходов и продление срока эксплуатации более чем на 10 лет
- Продолжение наращивания ограждающих сооружений хвостохранилища МГОКа
- Строительство площадки для обезвреживания отходов на МГОКе

Экологический мониторинг

- Поставка немонтируемого (лабораторного) оборудования на ЛГОКе

Проекты, направленные на повышение энергоэффективности

- Модернизация стендов разогрева промежуточных ковшей МНЛЗ на ОЭМК
- Продолжение строительства собственных газопоршневых ТЭЦ на МГОКе и ЛГОКе
- Дальнейшая проработка вариантов по строительству собственного ветропарка

Проекты поддержания биологического разнообразия

- Регулярный мониторинг биологического разнообразия флоры и фауны
- Оказание поддержки учреждениям, занимающимся изучением и сохранением типичных и уникальных экологических систем

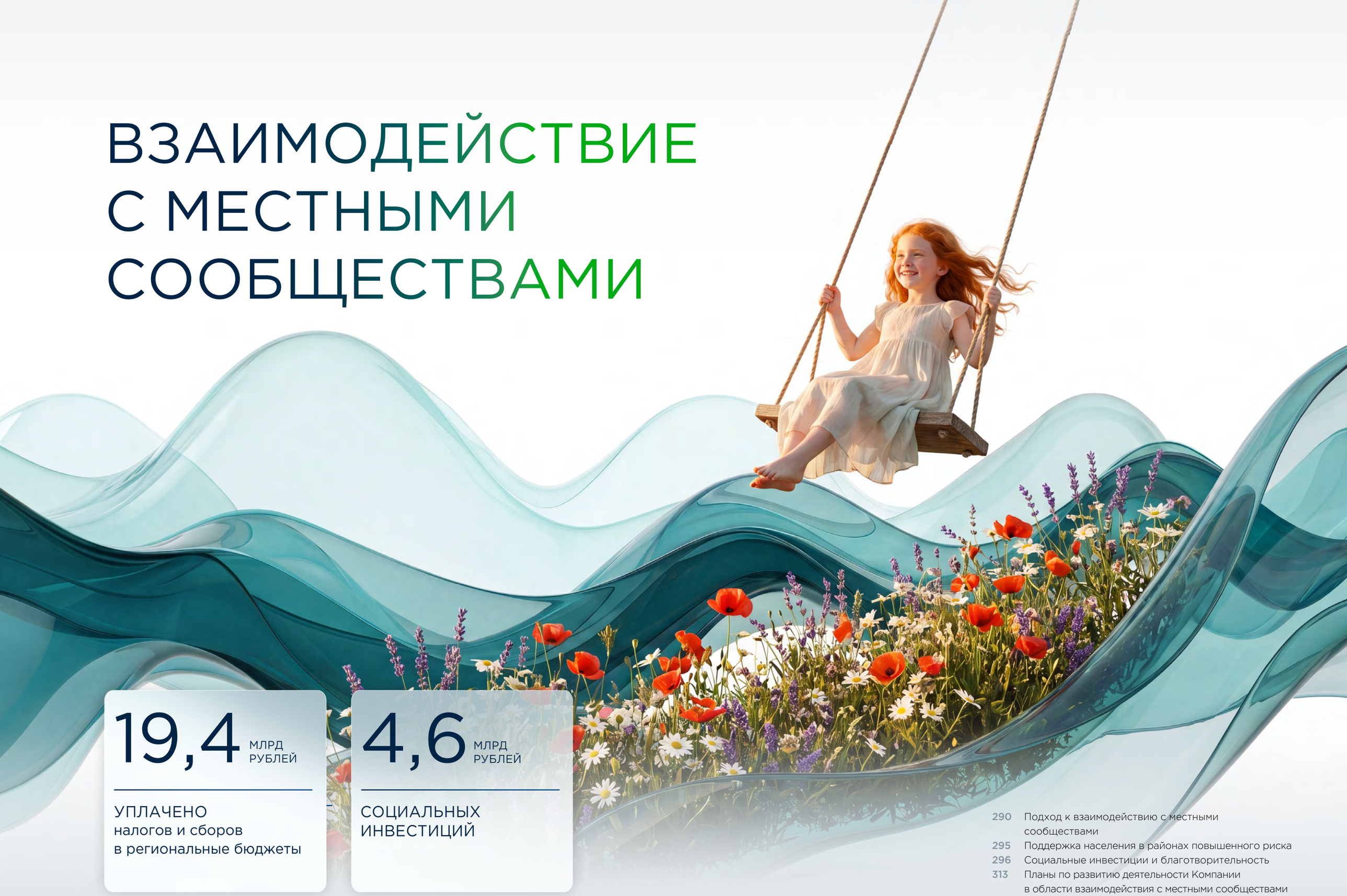
Проекты цифровизации

- Дальнейшее расширение функционала портала АСУ ООС, в том числе для автоматизации управления экологическими рисками

Проекты, направленные на повышение уровня экологической безопасности

- Реализация мероприятий дорожной карты проекта «Зеленый мир», направленного на формирование упреждающего подхода к управлению природоохранной деятельностью

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ



19,4 МЛРД РУБЛЕЙ

УПЛАЧЕНО
налогов и сборов
в региональные бюджеты

4,6 МЛРД РУБЛЕЙ

СОЦИАЛЬНЫХ
ИНВЕСТИЦИЙ

290 Подход к взаимодействию с местными сообществами
295 Поддержка населения в районах повышенного риска
296 Социальные инвестиции и благотворительность
313 Планы по развитию деятельности Компании в области взаимодействия с местными сообществами

Взаимодействие с местными сообществами

3-3 | 203-1 | 14.10 | 14.23 | МЭР-7 | МЭР-34

Реализованные мероприятия

- Реализованы программы социально-экономического партнерства с правительствами Белгородской и Курской областей
- Обновлен Индекс качества жизни городов Металлоинвеста в рамках взаимодействия с Национальным ESG Альянсом
- Проведены уникальные культурные события: поэтический фестиваль «Сплав», арт-фестиваль «Трансформация» и фестиваль уличных театров «Иллюзион»
- Организованы три масштабных полумарафона, в которых приняли участие более 4,5 тыс. человек из разных регионов России
- Начато обновление выставочного пространства образовательно-профориентационного центра «Железно!» в Старом Осколе
- В Старом Осколе проведен форум по устойчивому развитию территорий «Черноземье 2025» при поддержке Металлоинвеста

28 тыс.

ЧЕЛОВЕК стали благополучателями в рамках реализации грантовых проектов программы «Вместе! С моим городом»

≈60 тыс.

УЧАСТНИКОВ культурных событий

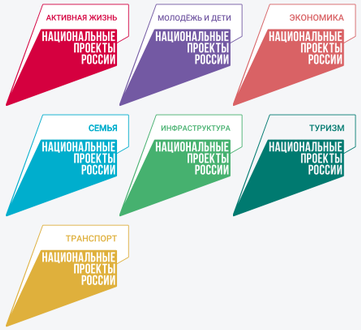
>10 тыс.

УЧАСТНИКОВ спортивных событий

ЦУР ООН



Национальные проекты



>12 тыс.

ЧЕЛОВЕК посетили программы промышленного туризма Металлоинвеста



4,6

МЛРД РУБЛЕЙ социальных инвестиций

Подход к взаимодействию с местными сообществами

203-1 | 14.10 | 14.23 | 14.25 | МЭР-7 | МЭР-34

Предприятия Металлоинвеста расположены в трех городах Белгородской и Курской областей: Старый Оскол, Губкин и Железногорск, они являются домом для 400 тыс. жителей. Помимо налоговых поступлений и создания рабочих мест, Компания вносит большой вклад в развитие своих городов ответственности. Мы проявляем искреннюю заботу о жителях, внимательно относимся к потребностям городов и местных сообществ, а главное — вносим свой вклад в улучшение качества жизни.

Одним из ключевых принципов в этой работе для нас является партнерство и вовлечение заинтересованных сторон на всех этапах создания и реализации программ и проектов.

Между Металлоинвестом и администрациями городов и регионов ответственности Компании ежегодно заключаются соглашения о социально-экономическом партнерстве. В них определены ключевые совместные проекты и вклад каждой из сторон в достижение намеченных целей.

Тесное сотрудничество Металлоинвеста с представителями органов власти Белгородской и Курской областей помогает эффективно отвечать на современные вызовы и поддерживать устойчивое развитие регионов.

Компания активно использует каналы прямого диалога с обществом

- Вовлечение в исследования и фокус-группы
- Общественные слушания и обсуждения крупных инфраструктурных проектов
- Развитие сайтов и социальных сетей
- Проведение встреч и стратегических сессий
- Организация форумов и публичных мероприятий

Регламентирующие документы и система управления программами социальных инвестиций

Ключевым регламентирующим документом в данном направлении является **Политика социальных инвестиций и благотворительности.** Документ определяет направления деятельности, требования, основные принципы и подходы, а также цели и пути их достижения в области разработки и реализации программ социальных инвестиций и благотворительности.

Также деятельность в области реализации программ социальных инвестиций регулируют:

- **Кодекс корпоративной этики**
- **Политика по правам человека**
- **Политика устойчивого развития**
- **Политика взаимодействия с заинтересованными сторонами**

Система управления программами социальных инвестиций реализуется на двух уровнях. На уровне Управляющей компании функции контроля и стратегического планирования сосредоточены в зоне ответственности заместителя генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям. На уровне предприятий Металлоинвеста функции управления возложены на Дирекции по корпоративным коммуникациям и устойчивому развитию.

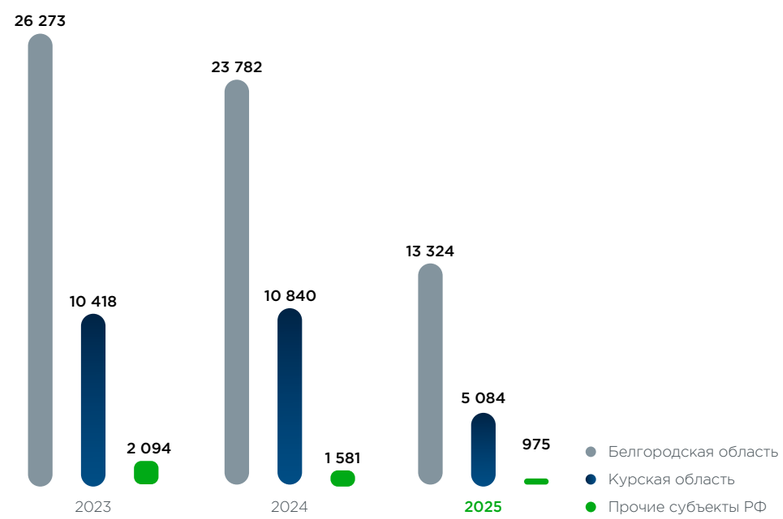
Существенные косвенные экономические воздействия

Поддержка и развитие городов ответственности обеспечиваются за счет регулярных налоговых платежей и инвестиций в социальные проекты, направленные на повышение качества жизни в городах.

Металлоинвест является одним из крупнейших налогоплательщиков Курской и Белгородской областей и выступает активным участником регионального развития, способствуя социально-экономическому прогрессу и повышению уровня благополучия населения. Через механизмы социально-экономического партнерства мы развиваем городскую среду и человеческий капитал.

Компания строго придерживается прозрачной налоговой политики, ориентированной на соответствие законодательным нормам и требованиям. Все предприятия Металлоинвеста обеспечивают стабильное перечисление налогов и сборов в бюджеты соответствующих уровней.

Сумма уплаченных налогов и сборов в разбивке по регионам, 2023–2025 годы, млн рублей[1]



Общие расходы Металлоинвеста на реализацию социальных проектов, 2023–2025 годы, млн рублей[2]



Расходы на реализацию проектов в 2025 году в разбивке по направлениям, млн рублей[3]



1 Снижение налоговых платежей обусловлено снижением операционной прибыли, которое привело к уменьшению платежей по налогу на прибыль.
2, 3 Периметр раскрытия — все предприятия Металлоинвеста.

В 2025 году Металлоинвест провел оценку качества жизни городов ответственности

В результате партнерства Национального ESG Альянса и ВЭБ.РФ в 2023 году был разработан Индекс качества жизни малых промышленных городов. В 2025 году Индекс был обновлен, в него были внесены следующие изменения:

- Увеличено количество ключевых индикаторов, в 2025 году оно составило 80 по 11 основным направлениям (в 2024 году — 69 показателей)
- Количество городов, входящих в периметр Индекса, увеличилось со 120 до 129
- Проведена актуализация источников данных и методологии расчета показателей
- Проведен сбор дополнительных данных в информационных целях — осуществлено кратное увеличение базы знаний о городах ответственности
- Увеличен объем скринингового блока опросной анкеты — появилось больше возможностей для анализа опросных данных

Данные собираются с использованием 4 источников:

- Статистические данные: более 35% исходных данных собрано из статистических баз и открытых источников
- Запросы в администрации городов: запрос в органы местного самоуправления включал 219 вопросов: получен ответ от 67 городов и 32 регионов
- Опросы жителей: около 30 тыс. респондентов ответили на 51 вопрос анкеты, размещенной на онлайн-платформе
- Сбор открытой информации в сети Интернет: использованы данные 12 интернет-сайтов

Губкин (Белгородская область)



В Губкине положительная динамика наблюдается по 6 из 11 показателей. Самый высокий рост демонстрируют общественная активность и права граждан (рост с 36 до 53 баллов), жилищные условия (рост с 48 до 61 балла), удовлетворенность (рост с 58 до 66 баллов).

Медиана по всем городам Индекса
Губкин

Старый Оскол (Белгородская область)



В Старом Осколе в 2025 году по сравнению с 2023 годом наблюдается положительная динамика по трем направлениям: общественная активность и права граждан (рост с 38 до 59 баллов), жилищные условия (рост с 62 до 73 баллов), доход и работа (рост с 50 до 51 балла). Уровень направлений образования и удовлетворенности остался неизменным.

Медиана по всем городам Индекса
Старый Оскол

Железногорск (Курская область)



В Железногорске рост баллов наблюдался в 7 из 11 направлений. Положительная динамика с большим отрывом наблюдается в образовании (рост с 42 до 67 баллов), проведении свободного времени (рост с 25 до 42 баллов), удовлетворенности (рост с 41 до 54 баллов), доходе и работе (рост с 37 до 45 баллов).

Медиана по всем городам Индекса
Железногорск

Жители городов ответственности Металлоинвеста отмечают, что гордятся развитой инфраструктурой и доступными услугами, по данному направлению показатель выше среднестранового во всех трех городах ответственности Металлоинвеста. Жители Старого Оскола и Губкина также отмечают спортивные достижения и архитектуру и внешний облик городов. По этим двум направлениям процент респондентов, гордящихся ими, также выше, чем средний по городам Индекса.

Направления, которыми гордятся жители городов ответственности Металлоинвеста, % респондентов

Направления качества жизни	Старый Оскол	Губкин	Железногорск
Природа / природные ресурсы (49% в среднем)	28%	30%	37%
История города / связанные с ним исторические события или личности (29% в среднем)	36%	23%	23%
Историческое и культурное наследие (23% в среднем)	30%	20%	10%
Люди (менталитет, ценности, традиции, сплоченность и т. д.) (21% в среднем)	12%	14%	12%
Спортивные достижения (15% в среднем)	28%	17%	13%
Архитектура и внешний облик (12% в среднем)	17%	26%	10%
Развитая инфраструктура и доступные услуги (8% в среднем)	19%	21%	8%
Насыщенная культурная жизнь (7% в среднем)	4%	11%	5%
Социальная политика и забота о людях (6% в среднем)	4%	9%	4%
Образование и научные достижения (5% в среднем)	5%	4%	3%

Показатель ≥ средний % по городам Индекса

Поддержка населения и сотрудников в районах повышенного риска

3-3 14.25

В 2025 году Металлоинвестом был организован ряд встреч с руководством Курской и Белгородской областей в целях обсуждения необходимых мер поддержки населения и сотрудников в регионах ответственности Компании.

Компания обеспечивала пункты временного размещения питанием, медикаментами и предметами первой необходимости, а также оказывала адресную помощь семьям участников СВО.

При поддержке Металлоинвеста в 2025 году в Курской области завершена реализация проекта по организации автоматической разблокировки дверей подъездов в период действия сигналов «Ракетная опасность» и «Опасность атаки БПЛА». Такая функция доступна в оборудованных домофонами многоквартирных домах. Всего с октября 2024 года специальными размыкателями оборудовано 6 950 дверей.

Металлоинвест реализует комплексный подход к социальной ответственности, уделяя внимание как безопасности жителей регионов, так и поддержке культурного досуга семей и детей.

Важным направлением социальной деятельности Металлоинвеста остается осуществление программ благотворительности и помощи детям в регионах ответственности.

136,4

МЛН РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО на восстановление разрушенного жилья, строительство уличных укрытий, обеспечение всем необходимым вынужденных переселенцев, организацию пунктов временного размещения на социальных объектах Компании

Металлоинвест подвел итоги благотворительной акции «Елка добра», которая проводится в городах ответственности Компании с 2021 года.

Сотрудники и руководители всех подразделений Компании объединились и исполнили 227 детских желаний. Письма поступили от детей, которые состоят на учете в ОГБУЗ «Старооскольский центр психиатрии и наркологии», БФ «Рука помощи», ПВР «Космос» и «Белогорье», Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, а также от детей участников СВО.

Завершающим этапом акции стали новогодние утренники с елкой, Дедом Морозом и праздничными мероприятиями, которые организовали участники программы корпоративного волонтерства «Вместе! С призванием».

В Государственном Кремлевском Дворце при участии Металлоинвеста прошел закрытый показ балета «Щелкунчик» в постановке Академии русского балета им. А. Я. Вагановой под руководством народного артиста России Николая Цискаридзе.

Гостями стали почти 4 тыс. детей и родителей со всей России, в том числе из Белгородской и Курской областей. Для безопасной и комфортной поездки были организованы три дополнительных железнодорожных маршрута.

Среди зрителей — дети участников СВО, многодетные семьи из числа переселенцев с приграничных территорий, дети из детских домов и приемные дети.

Помимо балета в течение двух дней юные гости и их родители любовались видами предновогодней столицы и ее достопримечательностями, а также посетили крупнейший в Европе тематический парк «Остров Мечты».

Социальные инвестиции и благотворительность

Мы регулярно исследуем благополучие городов, где работают наши сотрудники, и работаем над развитием комплекса социальных инвестиций, отвечающих актуальным потребностям жителей. Металлоинвест фокусируется на системной поддержке медицины, образования, спорта и культуры, а также незащищенных слоев населения. Мы верим, что только комплексные программы могут повысить качество жизни людей и создать условия для развития человеческого капитала.

Структура программы отражает нацеленность Компании на партнерство и устойчивое развитие. Все проекты программы разделены на шесть направлений, затрагивающих наиболее актуальные для городов и регионов сферы:

«Вместе! С моим городом»: развитие городской инфраструктуры, грантовая поддержка городских активистов

«Вместе! С образованием»: развитие дошкольного, школьного, дополнительного, средне-специального высшего образования

«Вместе! С призванием»: развитие корпоративного волонтерства

«Вместе! С культурой»: развитие культурных проектов и организация городских событий

«Вместе! Со спортом»: развитие массового и профессионального спорта, продвижение ЗОЖ

«Вместе! С заботой»: поддержка здоровья и забота о социально незащищенных группах населения

Формирование и реализация программ устойчивого развития городов ответственности Металлоинвеста происходят в три этапа:

- Выявление значимых социальных проблем
- Выстраивание партнерства с заинтересованными сторонами
- Реализация программы в формате соучаствующего проектирования

Партнерами программы «Вместе!» многие годы являются администрации и муниципальные учреждения городов Губкин, Старый Оскол и Железногорск, благотворительный фонд «Русфонд», НИТУ МИСИС, ЕВМ, Грант Рафтинг, АНО «Центр развития и популяризации физической культуры и спорта» и многие другие.



Вместе! С моим городом

В рамках направления «Вместе! С моим городом» Металлоинвест реализует проекты, содействующие социально-экономическому развитию территорий, формированию новых городских традиций и вовлеченности всех заинтересованных сторон. Компания предоставляет возможности для получения грантов для муниципальных учреждений, некоммерческих организаций и городских активистов.

Долгосрочный позитивный эффект для развития города способен дать только комплексный подход, основанный на прямом диалоге с жителями. Мы используем наши компетенции и ресурсы для реализации потенциала города в различных областях: развитие социально-культурной среды, строительство, реконструкция, ремонт и оснащение объектов городской социальной инфраструктуры и дорог, благоустройство микрорайонов.

Нам важно, чтобы города были привлекательными для молодежи. Для этого требуется образовательная, культурная, спортивная инфраструктура, над созданием которой мы планомерно работаем.

Основные принципы реализации проектов развития общественных пространств:

- Опора на активное сообщество и учет потребностей жителей
- Формирование новых возможностей для жителей с учетом инициатив активных горожан
- Интеграция ресурсов муниципальных, региональных, федеральных органов власти и бизнеса в реализацию проектов

1,4 МЛРД РУБЛЕЙ

СОСТАВИЛ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ, направленных на развитие городов и реализацию грантового конкурса в 2025 году

Город	Ключевые проекты развития городской инфраструктуры
Губкин	• Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса в микрорайоне Лебеди • Благоустройство сквера на улице Лазарева • Модернизация библиотеки-филиала №5 • Приобретение оборудования для Молодежного центра «Россия»
Старый Оскол	• Ремонт помещений Академии плавания • Комплексное развитие городской среды: озеленение города и оснащение спецтехникой • Технологическое оборудование и медоборудование для спортивного зала вольной борьбы МБУ «СШОР №2» • Мероприятия по антитеррористической защите дошкольных учреждений • Установка скульптуры «Осколик-металлург» на набережной реки Оскол • Озеленение территории музейно-мемориального комплекса «Майсюкова будка»
Железногорск	• Благоустройство «Аллеи семьи» • Реконструкция мемориала «Большой дуб» • Установка навесов на стадионе «Горняк»

Проекты, реализованные в 2025 году

Губкин

В 2025 году в городе горняков Губкине **завершилось возведение спорткомплекса.** Просторный современный спортивный центр площадью почти 4 тыс. кв. метров открыт для всех желающих: сотрудников предприятия и жителей города. В здании оборудованы два универсальных зала для игровых видов спорта: баскетбола, волейбола, мини-футбола, бадминтона. Один из залов оснащен разделительной шторой, зрительской трибуной и комментаторской комнатой, что позволит проводить соревнования высокого уровня. За время работы в проект было инвестировано 650 млн рублей.

В 2025 году в Губкине продолжилась реализация проекта **Водно-зеленый каркас — сердце города Губкин.** Проект направлен на создание единой системы благоустроенных общественных пространств вокруг водных объектов города. Элементы проекта: реновация долины ручья Теплый Колодезь, обустройство городского пространства «Лесопляж» и сквера по улице Лазарева. Долины малых рек и ручьев, водоемы городских прудов вместе с городскими бульварами, скверами и озелененными улицами сформируют единую систему рекреационных пространств, образующую «зеленое кольцо» Губкина.

В 2025 году **завершилась реконструкция сквера по улице Лазарева**. Территория площадью более 5 га преобразилась и принимает губкинцев и гостей города. Проект включал создание четырех тематических зон: активной с фонтаном, зоны для встреч, участка для спокойных прогулок и зоны созерцательного отдыха. Пространство украсили яркими объектами ландшафта и зелеными насаждениями, благодаря чему здесь с большим комфортом можно проводить культурные мероприятия, выставки, концерты. Общий объем финансирования составил более 320 млн рублей. Порядка 113 тыс. жителей муниципалитета смогут оценить преобразования, комфортно отдыхать и наслаждаться природой в обновленном сквере.

Старый Оскол

В рамках Соглашения о социально-экономическом партнерстве с правительством Белгородской области, Металлоинвест инвестировал 86 млн рублей в **капитальный ремонт помещений Академии плавания в Старом Осколе**. Помимо ремонта бассейна были открыты многофункциональный спортивный зал и конференц-зал, отремонтированы офисные помещения и медицинский кабинет, оборудована система контроля доступа.

Железногорск

В Железногорске появился **единый пешеходный маршрут,** связывающий ключевые общественные пространства в большую зону для прогулок, отдыха и спорта. В него входят три главные зоны отдыха: Аллея им. А. В. Варичева, Аллея Семьи и парк им. Н. А. Никитина. Проект реализуется при поддержке Металлоинвеста в рамках программы социально-экономического партнерства с администрацией Курской области и Железногорска. Инвестиции в проект составили более 520 млн рублей.

В Железногорском районе Курской области при поддержке Металлоинвеста завершена **реконструкция мемориального комплекса «Большой дуб»**. В ходе реконструкции восстановлена центральная композиция мемориала, установлено новое гранитное основание, облагорожена территория вокруг памятника. Мемориал «Большой Дуб» включен в маршруты Туристско-информационного центра региона и остается важным местом духовной памяти.



Грантовый конкурс «Вместе! С моим городом»

В 2025 году проходил юбилейный десятый грантовый конкурс «Вместе! С моим городом». Организованный в 2016 году Конкурс является одним из первых грантовых конкурсов в России, среди задач которого:

- Вовлечение жителей в развитие территорий через поддержку инициатив горожан и местных сообществ в решении актуальных социальных проблем
- Выявление и поддержка эффективных и инновационных механизмов решения социальных задач территорий
- Создание системы социального партнерства и межсекторного взаимодействия

Проекты охватывают разные социальные сферы, в их числе — экологическое просвещение, развитие спорта и инклюзивности, поддержка культуры и образования, а также благоустройство городских пространств.

В 2025 году грантовый фонд увеличен с 9 до 12 млн рублей. Благодаря этому решению было поддержано и реализовано больше идей, чем в предыдущем году. Сумма грантов для организаций составляет до 400 тыс. рублей, для физических лиц — до 100 тыс. рублей. В 2025 году в Губкине грантовую поддержку получил 21 проект, в Старом Осколе – 16 проектов и 24 в Железногорске.

86 МЛН РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО на реализацию 632 проектов в рамках конкурса «Вместе! С моим городом» за 10 лет

Ключевые результаты 2025 года

212	61	> 15 млн рублей	> 255	> 30 тыс.	> 28 тыс.	≈ 800
заявок	проект поддержан и реализован	софинансирования	партнеров привлечено в проекты	участников мероприятий	благо-получателей	волонтеров

В 2025 году грантовый конкурс «Вместе! С моим городом» Металлоинвеста занял второе место в категории «Проекты в социальной сфере» в конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности».

Уже пятый год подряд Компания входит в высшую категорию рейтинга (А+) по качеству управления благотворительной деятельностью, подтверждая статус лидера в сфере социальных инвестиций.

ВМЕСТЕ! С ОБРАЗОВАНИЕМ

Направление «Вместе! С образованием» включает поддержку учебных заведений, внедрение инновационных методик в работу образовательных учреждений, поддержку инициатив школьников и педагогов, развитие инклюзивного образования, а также профориентацию и популяризацию науки.

Возможности для обучения и саморазвития — важные факторы для сохранения молодых кадров и формирования активного населения. Металлоинвест системно обновляет инфраструктуру образовательных учреждений, поддерживает детские сады, школы и вузы.

450 МЛН РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО на поддержку образовательных учреждений для развития потенциала талантливой молодежи, профориентацию и адресную помощь одаренным детям и студентам

Проекты, реализуемые в 2025 году в рамках программы «Вместе! С образованием»

Город	Проекты поддержки образования
Губкин	• Ремонт филиала НИТУ МИСИС • Капитальный ремонт Губкинского горно-политехнического колледжа (ГГПК) • Реконструкция класса физики в образовательном комплексе «СтартУМ»
Старый Оскол	• Ремонт филиала НИТУ МИСИС • Техническое оснащение лабораторий МГРИ-РГГРУ им. С. Орджоникидзе • Ремонт спортивного зала МАОУ «Образовательный комплекс «Лицей №3» имени С. П. Угаровой» • Благоустройство территории вокруг МБОУ «СОШ №21» • Ремонт кровли «Центра образования №1 «Академия знаний» имени Н. П. Шевченко» • Установка ограждений и систем охраны в образовательных учреждениях города
Железногорск	• Подготовка школ и учреждений профессионального образования к новому учебному году • Софинансирование проекта «Профессионалитет» • Капитальный ремонт актового зала в горно-металлургическом колледже • Ремонт классов в школах №3, 6, 13 • Капитальный ремонт МОУ «Средняя общеобразовательная школа №7» • Ремонт хореографического класса ОБОУ ДО «Железногорская ДШИ»

Программа внедрения современных подходов профориентации в школах

Программа «Вместе! С образованием» запущена в 2023 году. Она призвана создавать условия для формирования в городах ответственности Компании сообщества лидеров изменений образовательной среды, знающих современные подходы в сфере профориентации школьников средних классов и внедряющих эффективные практики в повседневную школьную жизнь.

Задачи Программы:

- Мотивировать педагогов к знакомству с современными профориентационными подходами и практическому внедрению работающих технологий и инструментов
- Сформировать ключевые компетенции педагогов, необходимые для развития/улучшения качества применяемых профориентационных практик
- Включить системный профориентационный компонент в образовательную структуру городов
- Создать профессиональное сообщество, объединяющее активных, готовых расти и учиться педагогов системы общего и дополнительного образования

В 2025 году в Старом Осколе состоялась конференция программы «Вместе! С образованием», в которой приняли участие более 120 педагогов из городов ответственности Металлоинвеста.

Этапы Программы в 2025/2026 учебном году:

- Летний выездной обучающий интенсив
- Зимний очный обучающий интенсив
- Интенсив для директоров
- Углубленное обучение для педагогов второго потока
- Конкурс мини-грантов среди команд-участниц для реализации профориентационных проектов

Участники Программы:

- Новые школьные команды (первый поток)
- Педагоги, участвовавшие в Программе в 2023/2024 и 2024/2025 учебных годах (второй поток)
- Директора школ-участниц первого потока

Ключевые результаты программы за 2 года реализации:

- 53 командных и 13 индивидуальных заявок поданы на участие в программе
- 93 педагога прошли обучение: 21 школьная команда по 4 человека и 9 наставников
- Более 20 профориентационных проектов реализовано
- 6 общегородских профориентационных мероприятий «Космос профессий» проведено для более чем 600 школьников 8-9-го классов трех городов

Участники программы получили комплексные знания и методики в сфере профессионального самоопределения детей, а также внедрили их в свою деятельность

Сформировано сообщество учителей — лидеров позитивных изменений в образовательной среде в сфере профессионального самоопределения детей на территории своего региона
В течение 2025/2026 учебного года команды педагогов запустят в своих школах новые проекты и форматы урочной и внеурочной работы по профориентации. Для поддержки проектов пройдет закрытый грантовый конкурс.

К 1 сентября Металлоинвест приобрел более 1 400 сертификатов крупного сетевого детского магазина номиналом 3 000 рублей для первоклассников — детей работников ЛГОКа, МГОКа и ОЭМК.

В 2025 году Металлоинвест присоединился к благотворительной акции «Вместе в школу детей соберем» — 83 ребенка из многодетных семей Старого Оскола получили ранцы с набором канцелярских принадлежностей.

Образовательно-профориентационный центр «Выставка «Железно!»

75 ТЫС.

ЧЕЛОВЕК посетило центр «Выставка «Железно!» за 11 лет работы

На фестивале «Феррум Фест», проходящем при поддержке Металлоинвеста и Сбера, интерактивная площадка ОПЦ «Железно!» вызвала особый интерес у посетителей. В центре посетители увидели выставку «Природа металла» и участвовали в интеллектуальных играх.

В 2014 году в рамках партнерства Металлоинвеста и НИТУ МИСИС в Старом Осколе было открыто многофункциональное экспозиционно-образовательное досуговое пространство — образовательно-профориентационный центр «Выставка «Железно!».

В 2025 году он стал площадкой для 6 610 участников, из которых 750 посетили выездные мероприятия. Всего за год проведено более 300 событий, включая:

- Профориентационные и ознакомительные экскурсии для школьников и гостей города
- Научно-популярные программы с научными шоу, квестами, квизами и лабораториями
- Образовательно-профориентационные проекты с лекториями, выставками и конкурсами, встречами с учеными и производственниками

ОПЦ «Железно!» — активный участник федеральных инициатив, таких как «Наука рядом» и проект «Пушкинская карта».



В 2025 году начата реконструкция основных залов ОПЦ «Железно». Основной целью обновления является создание динамичной, интерактивной и мультисенсорной среды, которая отвечает запросам современного посетителя. Экспозиция включает инновационные решения и современные достижения научно-образовательных технологий, обеспечивая глубокое погружение в тему железа — от его космического происхождения и роли в природе до передовых технологий и науки будущего, реализуемых Металлоинвестом и НИТУ МИСИС. Концепция предусматривает мобильность экспозиции, позволяя адаптировать ее под разнообразные образовательно-профориентационные задачи и форматы взаимодействия, такие как интерактивные тематические занятия, мастер-классы, квесты и лекции. Содержание экспозиции органично связывает естественные науки (географию, химию, биологию, физику), технологии и устройство современного индустриального общества, демонстрируя реальные карьерные перспективы в регионе.

Важным аспектом является локальная обновляемость экспозиции: предусмотрены зоны для сменных выставок и проектов, создаваемых совместно с посетителями, что способствует формированию живого, постоянно развивающегося пространства. Также реализуется формат «третьего места» — центр становится не только площадкой для получения знаний, но и пространством для творчества, неформального общения и саморазвития.

ВМЕСТЕ! С ЗАБОТОЙ

Компания инвестирует в социально значимые сферы — медицину и благотворительные проекты, а также взаимодействует с НКО, обеспечивая доступность квалифицированной помощи для всех граждан. В направление «Вместе! С заботой» входят три основные задачи: укрепление здоровья населения в регионах ответственности Компании, поддержка институтов семьи и родительства, а также помощь ветеранам и людям пожилого возраста.

На адресную помощь участникам войны и труженикам тыла, а также на организацию мероприятий к 80-летию Победы Металлоинвест направил 70 млн рублей.



485 МЛН РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО на реконструкцию, ремонт и оснащение высокотехнологичным оборудованием медицинских учреждений, содействие в привлечении квалифицированных медицинских кадров и адресную помощь тяжелобольным детям, на реализацию программ поддержки социально незащищенных слоев населения, а также инициативы и проекты по защите материнства и детства

Финансирование лечения детей совместно с благотворительным фондом помощи детям «Русфонд»

Основная цель программы — оказание помощи детям с различными заболеваниями из городов ответственности Металлоинвеста. Компания оплачивает до трети стоимости лечения, «Русфонд» собирает оставшуюся часть в форме пожертвований. Ежегодно Металлоинвест выделяет 3 млн рублей на данную программу. За время сотрудничества с 2011 года помощь была оказана 240 детям с тяжелыми заболеваниями. В 2025 году было оплачено лечение 9 детям.

Помощь оказывается детям со следующими диагнозами:

- Онкология и гематология
- Сколиозы 3-4-й степени
- Врожденные пороки и аритмия сердца
- Челюстно-лицевые патологии и травмы
- ДЦП, аутизм, эпилепсия, задержка психоречевого развития
- Пороки периферической нервной системы и конечностей, синдром Мебиуса
- Спинальная мышечная атрофия
- Несовершенный остеогенез
- Сахарный диабет 1-го типа

ВМЕСТЕ! С ПРИЗВАНИЕМ

Более 2 500 неравнодушных сотрудников объединяет сообщество «Вместе! С призванием»

Программа корпоративного волонтерства «Вместе! С призванием» направлена на вовлечение сотрудников в решение общественно значимых проблем регионов ответственности Металлоинвеста. В нее входит социальное, экологическое и событийное волонтерство, медиаволонтерство, донорство и профессиональное волонтерство.

Наше сообщество «Вместе! С призванием» насчитывает более 2 500 неравнодушных сотрудников, которые в 2025 году:

- Стали победителями и призерами на конкурсах «Лидеры корпоративной благотворительности», «Лидеры корпоративного донорства», «Чемпионы добрых дел», «ОБЪЕКТИВная благотворительность»
- Провели более 340 акций, включая регулярные: сбор канцелярии «Экспедиция, Откликнись!», сбор новогодних подарков «Елка Добра», фестиваль «Рок в защиту животных», сбор макулатуры «БумБатл», кулинарные мастер-классы «Вкусные истории», подготовка поздравлений в открытках «Внуки по переписке», поездки в приюты для бездомных животных и в социальные учреждения, установка пандусов и оказание адресной помощи, донорство
- Получили грантовую поддержку конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом» для 9 проектов

Ежегодно корпоративные волонтеры Металлоинвеста разрабатывают планы волонтерских мероприятий во время стратегических сессий. Планы согласуются на уровне Управляющей компании и утверждаются управляющими директорами предприятий. В конце года на слете корпоративных волонтеров подводятся итоги и отмечаются главные достижения программы.

Грантовый проект	Описание	Город
«Карусель праздников»	Праздники и мастер-классы для детей, проживающих в пунктах временного размещения	Старый Оскол
«Наше лето»	Совместные тренировки для всей семьи	
«Экообмен: от пластика к жизни»	Раздельный сбор отходов через экологический обмен — деревья взамен пластиковых бутылок	
«Дворовый баскетбол»	Турниры и мастер-классы для развития массового спорта	
«Рок в защиту животных»	Музыкальный фестиваль с благотворительной программой в поддержку бездомных животных	
«3D-печать легко»	Мастер-класс по 3D-печати для подростков с погружением в мир современных технологий	Губкин
«Уроки, которые спасают жизнь»	Занятия для школьников по оказанию первой доврачебной помощи	Железногорск
«Игры лесного дитя»	Семейный квест на природе с экологическими играми и просвещением	
«Второе дыхание»	Информационная кампания о донорстве костного мозга и важности регистрации в национальном регистре	

В 2025 году Металлоинвест организовал слет корпоративных волонтеров в Санкт-Петербурге.

Слет объединил около 100 сотрудников Компании из Старого Оскола, Губкина, Железногорска и Москвы. Для волонтеров был проведен городской квест по маршрутам, включавшим посещение общественных пространств и некоммерческих организаций, среди которых центр добрососедства театров «Дом», общественные мастерские «Ангар», инклюзивное пространство «Нормальное место», благотворительный магазин «Легко-Легко», экоцентр «Сборка». После прохождения квеста волонтеры посмотрели представление в «Упсала Цирке», который обучает цирковому искусству детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Во время дискуссии о развитии городских территорий волонтеры Металлоинвеста познакомились с опытом представителей благотворительных фондов «Добрый город Петербург» и «Ночлежка», а также компаний, предлагающих решения в области урбанистики. К слету присоединились корпоративные волонтеры других компаний — Росатома, Северстали, Почты России и Ростикса.

В 2025 году активно развивалось социальное направление волонтерства: организованы досуговые и развивающие мероприятия для детей с инвалидностью, мастер-классы по кулинарии для старшего поколения и детей, адресная помощь.

В Губкине по инициативе волонтеров ЛГОКа был создан «Добрый шкаф», представляющий собой пространство, которое используется для обмена детской одеждой и проведения волонтерских мероприятий. За полгода работы в «Добром шкафу» было собрано около 350 кг одежды, 100 кг макулатуры и около 30 единиц электронной техники для переработки. На старте проекта за помощью обратились 6 семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Помощь в виде одежды и канцелярии получили около 30 детей. В течение года волонтеры «Доброго шкафа» обучали старшее поколение использованию смартфонов и подписывали открытки с поздравлениями для людей, проживающих в домах престарелых и домах-интернатах.

Мы продолжили заботиться о природе и животных — проводили субботники и убирали от мусора берега рек и лесные тропы, высаживали деревья и сдавали отходы на переработку. Летом 2025 года волонтеры Металлоинвеста из 4 городов встретились на выезде в усадьбу В.Д. Поленова, где занимались благоустройством исторического парка.

Мы регулярно выезжали в приюты для бездомных животных, а к Международному дню защиты бездомных животных организовали во всех городах сбор корма, поводков и медикаментов для кошек и собак. В седьмой раз при участии волонтеров Металлоинвеста состоялся благотворительный фестиваль «Рок в защиту животных», на котором общими усилиями удалось собрать более 700 кг корма и отдать в добрые руки 7 животных.

Особое внимание было уделено профессиональному волонтерству и наставничеству — корпоративные волонтеры участвовали в запуске программы профориентации «Детские дни», масштабированной в 2024 году в городах ответственности Металлоинвеста. «Детские дни» открыли возможность для детей сотрудников познакомиться с современной металлургией и увидеть производство. Волонтеры сопровождали маршруты промышленного туризма, которые посещали дети, а также организовывали тематические станции о профессиях, представленных на ОЭМК, ЛГОКе и МГОКе. Также волонтеры МГОКа в течение года проводили экологические квизы для обучающихся школ — более 650 детей из 11 учреждений приняли в них участие.





Волонтеры МГОКа организовали серию экопросветительских квизов для учеников школ Железногорска.

В первом полугодии 2025 года волонтеры МГОКа организовали серию экопросветительских квизов для учеников школ Железногорска и Железногорского района. Формат интерактивной игры позволил представить экологическую тематику в доступной форме и поддержать интерес школьников к вопросам рационального природопользования и охраны окружающей среды.

Участники в командах отвечали на тематические вопросы, выполняли задания на логику и эрудицию, а также проходили творческие раунды, включавшие конкурсы капитанов и элементы культурных ассоциаций. В ходе игры школьники узнавали новые факты о переработке и сроках разложения отходов, воздействии пластика на организм человека и других аспектах охраны окружающей среды. Победители получили экологичные призы, а также возможность принять участие в итоговом городском экологическом квизе.

Инициатива получила широкую поддержку со стороны образовательных учреждений и будет способствовать формированию ответственного отношения учащихся к природным ресурсам.

Металлоинвест инициировал и провел первую встречу регионального представительства Национального совета по корпоративному волонтерству в Курской области.

Во встрече приняли участие корпоративные волонтеры и представители компаний, которые активно развивают добровольчество в Курской области — Ростикс, Почта России, Сбер, АтомЭнергоСбыт. Впоследствии к участию в представительстве присоединились Конти-Рус и Готэк. В составе 35 человек корпоративные волонтеры выехали в Верхнелюбажскую школу-интернат, где провели для 63 детей спортивные мастер-классы и игры.

Корпоративные волонтеры помогали на мероприятиях программы социальных инвестиций «Вместе!» — с их участием состоялись поэтический фестиваль «Сплав», арт-фестиваль «Трансформация» и фестиваль уличных театров «Иллюзион». Во время масштабных полумарафонов, прошедших в Старом Осколе, Губкине и Железногорске, корпоративные волонтеры обеспечивали комфортное пребывание участников на забеге и организовали раздельное накопление отходов пластика.

Для нематериальной мотивации волонтеров в Металлоинвесте действует система «Доброшоп»: за волонтерские достижения в ней начисляются баллы, которые можно обменять на продукцию с символикой «Вместе! С призванием». Система мотивации интегрирована в приложение, позволяющее не только вести учет волонтерской деятельности, но и обеспечить доступ к плану волонтерских мероприятий и базе знаний. База знаний в 2025 году была дополнена материалами 3 программ онлайн-обучения, которые разрабатывались с опорой на образовательные потребности волонтеров:

- Онлайн-интенсив «Креативное мышление» — применение искусственного интеллекта в работе и творчестве
- Онлайн-интенсив «ДНК Лидера» — развитие лидерских компетенций и работа над личным брендом
- Онлайн-марафон «Экомарафон» — формирование экологического мышления и приобщение к экологичному образу жизни

Кроме обучения в онлайн-формате, каждое лето мы проводим командообразующие встречи — «Летние волонтерские игры». В 2025 году они были посвящены теме эмоционального выгорания. Команды волонтеров в Старом Осколе, Губкине и Железногорске прошли мониторинг своего эмоционального состояния и узнали, как выявлять симптомы выгорания и справляться с ними.

Мы не только укрепляем взаимодействие внутри волонтерского сообщества «Вместе! С призванием», но также продолжаем развивать партнерства в области корпоративного волонтерства на региональном и федеральном уровнях. С 2018 года Металлоинвест является членом Национального совета по корпоративному волонтерству. Мы участвуем в ключевых мероприятиях совета и возглавляем его Белгородское и Курское представительства.

ВМЕСТЕ! СО СПОРТОМ

Направление включает в себя вовлечение жителей городов Старый Оскол, Губкин и Железногорск в систематические занятия физической культурой, развитие массового любительского спорта, а также создание устойчивой инфраструктуры и поддержание интереса к здоровому образу жизни.

Задачи программы «Вместе! Со спортом»:

- Популяризация любительского спорта и активного отдыха
- Модернизация спортивной инфраструктуры для доступности всем жителям
- Увеличение доли граждан, ведущих активный образ жизни и занимающихся спортом
- Подготовка и развитие кадрового потенциала, повышение квалификации тренеров и судей через обучающие программы
- Организация спортивных фестивалей и мероприятий для всех возрастов
- Поддержка создания спортивных сообществ и клубов для любителей спорта
- Проведение соревнований для демонстрации достижений и повышения мастерства
- Проведение информационных кампаний для популяризации спорта и ЗОЖ
- Развитие инклюзивных программ для доступности спорта людям с ограниченными возможностями

1,9 МЛРД РУБЛЕЙ

СОСТАВИЛ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ в программу поддержки спорта

В этом направлении в 2025 году реализовывались следующие инициативы:

Белгородская область

- Поддержка волейбольного клуба «Белогорье» в г. Белгороде
- Поддержка БРОО «Федерация самбо и дзюдо»
- Поддержка клуба смешанных единоборств ММА им. А. Н. Невского
- Развитие инфраструктуры спортивной школы «Молодость»
- Оснащение оборудованием медицинских кабинетов спортивных школ г. Старый Оскол
- Ремонт кровли МБУ «СШОР Юность» г. Старый Оскол
- Оснащение спортивным оборудованием, формой и инвентарем МБУ ДО «СШ Спартак» и МАУ СКИВС «Георгиевский», МАУ ДО «СШОР №1 им. Е.А. Иванова» г. Старый Оскол
- Строительство СК «Лебединский» в г. Губкин
- Поддержка футбольного клуба «Металлург-Оскол»

Курская область

- Поддержка баскетбольного клуба «Динамо» в г. Курске
- Поддержка развития детско-юношеского и массового спорта в Курской области
- Поддержка РСОО «Федерация регби г. Курска и Курской области»
- Реконструкция баскетбольной площадки МОУ «Лицей №5»
- Строительство спортивных площадок в г. Железногорске



В 2025 году в Старом Осколе, Губкине и Железногорске Компания организовала три полумарафона, посвященных 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. В мероприятиях приняли участие более 4,5 тыс. человек из разных регионов России.

Для детей проводились забеги от 50 до 800 метров, взрослые выбирали дистанции 1, 5, 10 и 21 километр. Для людей с ограниченными возможностями здоровья был организован отдельный старт.

На мероприятиях также было уделено особое внимание экологичности: на трассе и в финишной зоне был организован раздельный сбор отходов, а участники активно поддерживали инициативу по отказу от одноразовых пластиковых стаканчиков.

Семейные фестивали «Вместе! Со спортом»

В июле 2025 года Металлоинвест организовал ежегодный летний фестиваль «Вместе! Со спортом». В этом году фестиваль проводился на двух площадках: в Старом Осколе во «Вместе парке» и в Железногорске в ФОКе «Старт». В фестивале приняли участие семьи из Губкина, Старого Оскола и Железногорска.

В программу фестиваля входили различные мероприятия для детей и взрослых: турниры по уличной атлетике, армрестлингу, дартсу и пауэрлифтингу. Для всех посетителей была открыта зона мастер-классов по аквагриму и росписи одежды.

Специальным гостем фестиваля стал Николай Круглов — серебряный призер Олимпийских игр и четырехкратный чемпион мира по биатлону.

В городах ответственности Металлоинвеста успешно реализуется программа «Вместе! Со спортом. Сообщества», в которую входят системные бесплатные тренировки по 4 направлениям:

- Академия ГТО
- Беговой Клуб
- Уличная атлетика
- Северная ходьба

Результаты за 2025 год:

- **960 тренировок**
- **16 тренеров-лидеров**
- **712 участников,** регулярно занимающихся в клубах
- **335 новых участников** присоединились к клубам
- **62 мероприятия** проведено в клубах

С 2023 года в городах ответственности реализуется направление «Вместе! Со спортом. Адаптация». Создано 6 клубов для людей с различными нозологиями и нарушением зрения.

Результаты за 2025 год:

- **276 занятий** проведено в клубах
- **8 тренеров-лидеров**
- **144 человека** приняли участие в тренировках
- **34 мероприятия** проведено в клубах

При помощи Металлоинвеста в Старом Осколе вышла в свет книга о дзюдо и самбо «Школа чемпионов». Ее автор Николай Белоусов — основатель и первый директор спортивной школы олимпийского резерва имени Александра Невского — описывает свой опыт работы. Подготовили книгу к печати сотрудники Медиацентра. Тираж издания составил 500 экземпляров. Более сотни из них автор подарил, в том числе старооскольским тренерам-преподавателям.

ВМЕСТЕ! С КУЛЬТУРОЙ

Металлоинвест стремится развивать регионы ответственности через поддержку талантов в сфере культуры, проведение вдохновляющих выставок и концертов, организацию интеллектуальных культурных мероприятий.

«Вместе! С культурой» включает следующие направления:

- Поддержка проектов в области культуры, современного и академического искусства
- Содействие сохранению культурного наследия и традиций
- Организация культурно-массовых мероприятий

231 МЛН РУБЛЕЙ

СОСТАВИЛ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ на поддержку и развитие культуры

Проект «Культурная афиша»

Проект «Культурная афиша» нацелен на эффективное повышение качества жизни и доступности культуры и искусства для жителей регионов ответственности. Все билеты на мероприятия «Культурной афиши» предоставляются бесплатно.

- **65 мероприятий** проведено в рамках «Культурной афиши»
- **23 тыс. человек** посетили гастрольные мероприятия известных музыкальных и театральных коллективов
- **12 тыс. человек** приняли участие в фестивалях
- **4 выставки** организовано («Борис Рыжий: последний классик» в Старом Осколе, «Назад к матери» в Старом Осколе и Железногорске, «Стекло и металл: рожденные огнем» в Железногорске)
  24 тыс. посетителей выставок
- **66 заявок** от музыкальных и театральных коллективов подано на гастрольный грант «Культурная афиша»
- **11 театральных коллективов** стали победителями грантового конкурса

Благодаря победе в конкурсе, в Белгородской и Курской областях выступил Театр имени Моссовета, один из старейших в Москве. Зрители в Железногорске, Старом Осколе и Губкине увидели спектакль молодого режиссера Павла Пархоменко «Мама», главную роль в котором исполнила заслуженная артистка России, обладатель «Золотой маски» Анастасия Светлова.



В рамках «Культурной афиши» Старом Осколе, Губкине и Железногорске прошли гастроли Московского музыкального театра «Геликон-опера», Никитинского театра из Воронежа, Воронежского театра юного зрителя, Вологодского драматического театра и Театра музыки, драмы и комедии из Новоуральска и множества других коллективов.

В преддверии дня Металлурга в Железногорском краеведческом музее открылась фотовыставка «Глубина резкости: человек в металлургии». Ее автор — Владимир Авдеев, фотокорреспондент Медиацентра Металлоинвеста. Экспозиция объединила снимки, сделанные на предприятиях Компании в Железногорске, Губкине и Старом Осколе. Это кадры масштабной реконструкции на МГОКе, запуск плавки на ОЭМК, будни карьера ЛГОКа.

В Старом Осколе прошел VI поэтический фестиваль «Сплав». Он посвящен не только разным направлениям литературы, но и их симбиозу с другими видами искусства. Первым мероприятием расширенной программы фестиваля стало открытие выставки «Борис Рыжий. Последний классик», приуроченной к 50-летию со дня рождения уральского поэта. В программу фестиваля вошли выступления Линды, Александра Устюгова, Игоря Саруханова и других. «Литературный слэм» объединил в конкурсном соревновании десятки молодых поэтов и тысячи участников.

В 2025 году на «Лесопляже» прошел III фестиваль уличных театров «Иллюзион». Зрители увидели выступления коллективов уличных театров со всей России, поучаствовали в творческих мастер-классах по управлению картонными куклами, а также посетили актерские мастер-классы по импровизации и взаимодействию с публикой. Для губкинского уличного театра «ТАБУ» провели обучение артисты театра «Странствующие куклы Господина Пэжо».

В Железногорске прошел пятый арт-фестиваль «Трансформация», собравший более 3 тыс. гостей и новые творческие решения современных художников Черноземья. Фестиваль проходил на двух площадках — в парке им. Н. А. Никитина (интерактивная культурная программа) и во Дворце Горняков (музыкальный блок).

Промышленный туризм

Развитие программ промышленного туризма вносит значительный вклад в поддержку инфраструктуры, городской среды, индустрии гостеприимства, малого и среднего бизнеса регионов ответственности.

Предприятия Металлоинвеста первыми в Курской и Белгородской областях разработали экскурсионные программы промышленного туризма. В 2025 году общее количество маршрутов промышленного туризма достигло 17. Они рассчитаны на разные возрастные группы и учитывают интересы и пожелания туристов. Наши маршруты промышленного туризма посещают люди из всех городов России и зарубежных стран.

Металлоинвест активно развивает программы для школьников и студентов, чтобы дети разных возрастов имели возможность не только посетить предприятия, где работают их родители, но и открыть для себя перспективы карьеры в горно-металлургической отрасли.

В рамках экскурсионных маршрутов у посетителей есть возможность узнать, как функционируют предприятия Металлоинвеста, познакомиться с особенностями процессов производства на ЛГОКе, МГОКе и ОЭМК, поговорить с работниками различных профессий на предприятиях, изучить достопримечательности городов ответственности Металлоинвеста.

Промышленный туризм продолжает работать на ЛГОКе, МГОКе, ОЭМК. За время существования программы предприятия Металлоинвеста посетили более 12 тыс. человек.

Цели промышленного туризма Металлоинвеста:

- Развитие собственной региональной туристической концепции на основании промышленных достижений
- Создание комфортной и современной инфраструктуры для промышленного туризма, а также раскрытия всего потенциала природного, культурного и исторического достояния региона ответственности Компании
- Развитие кадрового потенциала и повышение престижа горно-металлургических специальностей



ЛГОК

Всего за время существования программы почти **2,8 тыс. туристов** посетили ЛГОК, из них **1 385 человек в 2025 году.**

МГОК

Всего за время существования программы более **7 тыс. туристов** посетили МГОК, из них **1 550 человек в 2025 году.**

ОЭМК

Всего за время существования программы более **2,9 тыс. туристов** посетили ОЭМК, из них **680 человек в 2025 году.**

Ключевые результаты программ промышленного туризма в 2025 году

В 2025 году было проведено около 200 экскурсий и более 12,5 тыс. туристов смогли познакомиться с производством.

Запущены три новых профориентационных маршрута «Железная руда от А до Я» для детей от 10 до 13 лет, «Карьерный маршрут» для школьников 9–11-го классов и «Я бы в горняки пошел» для школьников 14–17 лет — теперь на всех трех предприятиях школьники и студенты могут увидеть реальную работу металлургов и горняков, понять, как устроено современное производство и сделать первый шаг к выбору профессии.

В 2025 году на МГОКе была закончена масштабная художественная роспись на фасаде фабрики окомкования, которая занимает площадь более 1,2 тыс. кв. м. Она стала крупнейшим арт-объектом предприятия.

Получены сертификаты соответствия ГОСТу промышленного туризма всеми тремя предприятиями.

Запущен проект «Детские дни» для детей сотрудников Металлоинвеста. Юные гости могут бесплатно посещать предприятия, на которых работают их родители, участвовать в мастер-классах и развивающих играх.

Выпущена новая брендированная продукция с символами предприятий — Окатышем и Искоркой, а также отдельная детская сувенирная линейка.

В течение года посетителями предприятий стали эксперты в развитии креативных индустрий и туризма, журналисты и блогеры, гости из Франции, студенты из Камеруна, Марокко и Мавритании, и даже пес Барни, который приехал на экскурсию по МГОКу вместе со своим хозяином.

Помимо развития собственных программ, Металлоинвест делится опытом и компетенциями:

- Совместно с администрацией Белгородской области, НИТУ МИСИС и АСИ на базе ОПЦ «Железно!» в Старом Осколе функционирует Центр компетенций по обучению запуску промышленного туризма представителей других предприятий
- Команда промышленного туризма Металлоинвеста презентовала маршруты по предприятиям Компании на 27-й Международной выставке-ярмарке туристических услуг «ОТДЫХ-2025» в Минске. Выставка «ОТДЫХ» — крупнейшее событие, посвященное отдыху и туризму, а также деловая площадка для экспертов и туристических компаний со всего мира
- В Орле прошел II межрегиональный форум «Новый промышленник — из Орла на всю Россию». Команда промышленного туризма и управления корпоративных коммуникаций МГОКа поделилась своим опытом проведения профориентационных маршрутов «Я бы в горняки пошел» и «О деталях — в деталях» и получила положительные отклики и благодарность за участие
- Маршрут по Белгородской области, включающий посещение ЛГОКа, вошел в федеральный туристический сборник «Путь героя». Сборник объединил 20 маршрутов в разных регионах России: от Калининградской области до Приморского края
- Маршруты промышленного туризма Металлоинвеста вошли в книгу лучших туристических практик России, изданную Геннадием Шаталовым, основателем всероссийской туристической премии Russian Travel Awards

Награды в области промышленного туризма

- Объединенный маршрут на ЛГОКе и ОЭМК «От руды до проката» занял второе место в конкурсе премии BEMA (Best Experience Marketing Awards) 2025 в номинации «Лучшая промышленная экскурсия»
- МГОК стал серебряным призером национальной туристической премии «Маршрут построен», получив диплом «Драйвер развития территории» в проекте «Всероссийский акселератор по промтуризму» от Агентства стратегических инициатив

Планы по развитию деятельности Компании в области взаимодействия с местными сообществами

Компания продолжит реализацию инициатив в рамках комплексной поддержки развития территорий в регионах ответственности. На среднесрочную перспективу запланированы:

- Обновление Индекса качества жизни в городах ответственности Металлоинвеста
- Реализация программы обучения администраций городов ответственности Компании в области устойчивого развития территорий
- Дальнейшая реализация совместных программ социально-экономического партнерства с администрациями городов и регионов ответственности
- Развитие программы социальных инвестиций «Вместе!»
- Развитие программы промышленного туризма

ПРИЛОЖЕНИЯ

316 Об Отчете
316 Подход к подготовке отчетности
317 Границы отчетности
318 Подход к определению существенных тем
320 Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций
322 Указатель содержания GRI
332 Указатель содержания SASB
335 Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD
340 Раскрытие информации в соответствии с Методическими рекомендациями Минэкономразвития России
345 Показатели и индикаторы индекса «Ответственность и открытость»
354 Показатели индекса «Вектор устойчивого развития»
355 Количественная информация
364 Заключение независимого практикующего специалиста
366 Глоссарий
369 Сокращения

Об Отчете

2-1 2-2 2-3 2-4 2-5 3-1 3-2

Подход к подготовке отчетности

2-1 2-3 2-5

АО «ХК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (далее — Металлоинвест, Компания) представляет Отчет об устойчивом развитии за 2025 год. Отчет об устойчивом развитии (далее — Отчет) включает информацию о деятельности и планах Компании в области ключевых аспектов устойчивого развития: взаимодействия с заинтересованными сторонами, заботы о сотрудниках, соблюдения прав человека, снижения негативного воздействия на окружающую среду, обеспечения охраны труда и промышленной безопасности, поддержки и развития городов и регионов ответственности.

Отчет об устойчивом развитии является четырнадцатым нефинансовым отчетом Компании. В него включены описание и результаты деятельности Металлоинвеста за период с 1 января по 31 декабря 2025 года. Отчетный период совпадает с отчетным периодом для консолидированной отчетности Компании.

Отчет подготовлен с отсылкой (with reference) к требованиям руководства Global Reporting Initiative (GRI) Standards (далее — Стандарты GRI), включая GRI 14: Mining Sector 2024.

При подготовке Отчета Компания руководствовалась следующими принципами Стандартов GRI:

- Контекст устойчивого развития
- Существенность
- Полнота
- Точность
- Ясность
- Сбалансированность
- Сопоставимость
- Проверяемость
- Своевременность

Другие применяемые стандарты и рекомендации:

- Стандарт для металлургической и горнодобывающей отраслей (Metals & Mining Sustainability Accounting Standard), опубликованный Советом по стандартам учета в области устойчивого развития (the Sustainability Accounting Standards Board) (далее — Стандарт SASB)
- Рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (the Task Force on Climate-related Financial Disclosures) (далее — Рекомендации TCFD)
- Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии Министерства экономического развития Российской Федерации
- Методика оценки вклада бизнеса в содействие государству в достижении национальных целей развития Российской Федерации
- ESG-индексы по устойчивому развитию РСПП: «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»

Дополнительно в Отчете приводится информация о вкладе Металлоинвеста в достижение Целей в области устойчивого развития ООН.

Для повышения доверия заинтересованных сторон Компания привлекла ООО «Б1-Аудит» для проведения независимого заверения Отчета в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспе-чивающих уверенность (ISAE) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», уровень уверенности — ограниченный. Кроме того, Отчет прошел процедуру общественного заверения в Совете РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития.

Отчет опубликован 7 мая 2026 года.



Границы отчетности

2-2

Границы Отчета об устойчивом развитии за 2025 год отличаются от периметра консолидированной финансовой отчетности Компании и включают в себя информацию о деятельности трех ключевых предприятий Металлоинвеста (далее — Управляемые общества, УО):

АО «Лебединский ГОК»	ЛГОК
АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева»	МГОК
АО «ОЭМК им. А.А. Угарова»	ОЭМК

Подход к определению существенных тем

3-1 3-2

Процесс определения существенных тем состоял из четырех этапов.

ЭТАП 1.
Идентификация воздействий

На первом этапе Компанией был составлен перечень фактических и потенциальных, негативных и позитивных воздействий Металлоинвеста на экономику, окружающую среду и общество, в том числе права человека.

РЕЗУЛЬТАТ ЭТАПА

Перечень из 35 воздействий Компании.

ЭТАП 2.
Оценка воздействий

На втором этапе для количественной оценки воздействий Металлоинвест провел анкетирование заинтересованных сторон. В 2025 году в опросе приняло участие более 800 человек — сотрудники, жители регионов ответственности, клиенты, поставщики, представители НКО и общественных организаций, экспертного сообщества, деловые партнеры, а также представители органов власти. Каждое воздействие оценивалось участниками анкетирования по шкале от 1 до 3 по двум параметрам: значимости воздействия и частоте его влияния на заинтересованную сторону, заполняющую анкету.

РЕЗУЛЬТАТ ЭТАПА

Список воздействий Компании, ранжированных по частоте и значимости.

Все оцененные воздействия были сгруппированы по 17 темам.

ЭТАП 3.
Формирование списка существенных тем с учетом их приоритетности для заинтересованных сторон

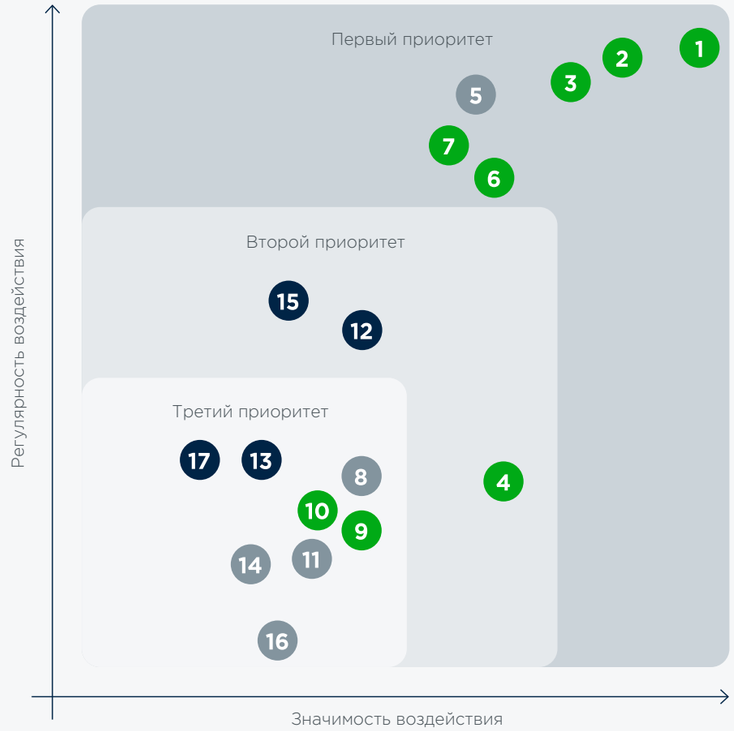
По итогам работы был составлен список из 17 существенных тем для раскрытия в Отчете об устойчивом развитии Металлоинвеста за 2025 год.

Изменения в оценке существенных тем по сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2024 год:

- В опросную анкету добавлены темы «Корпоративное управление и управление рисками», «Экологическая ответственность» (данные темы ранее раскрывались в Отчете, но не включались в опрос)
- Тема «Изменение климата, потребление энергии и энергоэффективность» показала значительный рост по сравнению с результатами анкетирования прошлого года, что свидетельствует о признании климатических аспектов и рисков значимыми для заинтересованных сторон
- Темы «Поддержка населения в районах повышенного риска», «Сохранение биоразнообразия и восстановление земель» и «Охрана труда и промышленная безопасность сотрудников и подрядчиков, здоровье сотрудников» по результатам опроса были отнесены к третьему приоритету — ниже среднего значения по параметрам «значимость воздействия» и «регулярность воздействия» (в Отчете 2024 года темам был присвоен первый приоритет).

РЕЗУЛЬТАТ ЭТАПА

Матрица и список существенных тем.



- Экологическое управление
- Социальное управление
- Корпоративное управление

Условные обозначения:

* Тема, добавленная в опрос заинтересованных сторон в 2025 году

** Название темы было актуализировано по сравнению с Отчетом 2024 года

↑↓ Изменение группы приоритетности относительно результатов определения существенных тем для Отчета об устойчивом развитии за 2024 год

Первый приоритет

1. Выбросы в атмосферу
2. Потребление воды и сбросы сточных вод
* 3. Экологическая ответственность
5. Взаимодействие с местными сообществами
6. Отходы добычи и производства
↑↑ 7. Изменение климата, потребление энергии и энергоэффективность

Второй приоритет

↓ 4. Права на доступ к природным ресурсам
↑ 12. Качество, технологии, клиентоориентированность
* 15. Корпоративное управление и управление рисками

Третий приоритет

↓↓ 8. Поддержка населения в районах повышенного риска
↓ 9. Управление хвостохранилищами
↓↓ 10. Сохранение биоразнообразия и восстановление земель
↓↓ 11. Охрана труда и промышленная безопасность сотрудников и подрядчиков, здоровье сотрудников
13. Деловая этика и противодействие коррупции
14. Взаимодействие с персоналом и обучение
16. Соблюдение прав человека
** 17. Взаимодействие с клиентами и поставщиками

ЭТАП 4.
Обратная связь и учет рекомендаций заинтересованных сторон

В ходе анкетирования Компания также получила ряд рекомендаций от представителей заинтересованных сторон, которые планируется учесть в деятельности Металлоинвеста.

Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций

2-28

Поддерживаемые инициативы

- Глобальный договор ООН
- Цели устойчивого развития ООН
- Национальные проекты России
- Climate action

Национальные организации и ассоциации

- Национальная сеть Глобального договора ООН
- Национальный ESG Альянс
- Ассоциация менеджеров
- Социальная хартия российского бизнеса
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса
- Российский союз промышленников и предпринимателей:
  - Комитет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию
  - Комитет по экологии и природопользованию
  - Комитет по климатической политике и углеродному регулированию
  - Комитет по разрешительной и контрольно-надзорной деятельности
  - Комитет по развитию конкуренции
  - Комитет по промышленной безопасности
  - Комитет по рынку труда и социальному партнерству
  - Комиссия по горнопромышленному комплексу
- Ассоциация «Русская Сталь»:
  - Управляющий комитет Ассоциации «Русская Сталь»
  - Комиссия по охране труда, промышленной и экологической безопасности Ассоциации «Русская Сталь»
  - Подкомиссия по углеродному регулированию Ассоциации «Русская Сталь»
  - Комиссия по торговой политике Ассоциации «Русская Сталь»
  - Рабочая группа по антимонопольному законодательству Ассоциации «Русская Сталь»
- Научно-технический совет при Федеральной службе по надзору в сфере природопользования (Рабочая группа по НДТ и КЭР, рабочая группа по государственной экологической экспертизе)
- Совет по профессиональным квалификациям в сфере экологии и природопользования при Росприроднадзоре (Рабочая группа по разработке профстандартов и профквалификаций)
- Научно-технический совет при Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору
- Рабочая группа при Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору по внедрению системы дистанционного контроля промышленной безопасности на опасных производственных объектах
- Рабочая группа в сфере промышленной безопасности при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы
- Рабочая группа в сфере экологии и природопользования при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы (Гильотина)
- Рабочая группа в сфере трудовых отношений и охраны труда при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы



- Экспертная группа «Трансформация делового климата» по направлению «Реинжиниринг правил промышленного строительства» при Минэкономразвития России
- Консультативный комитет по торговле Евразийской экономической комиссии
- Рабочая группа «Конкуренция» Национальной модели целевых условий ведения бизнеса
- Комитет БРИКС по горнодобывающей промышленности и металлургии
- Межведомственная рабочая группа Минэкономразвития России по экономическим аспектам охраны окружающей среды и регулированию выбросов парниковых газов
- Экспертный совет по устойчивому развитию при Минэкономразвития России
- Межведомственный совет Минпромторга России по переходу на принципы наилучших доступных технологий и внедрению современных технологий
- Научно-технический совет при Минпромторге России по развитию систем автоматического контроля эмиссий загрязняющих веществ
- Экспертный совет по проведению технико-экономической оценки инвестиционных проектов по внедрению НДТ на объектах, оказывающих значительное воздействие на окружающую среду и относящихся к областям применения НДТ
- Технические рабочие группы по актуализации четырех справочников ИТС по НДТ 16, 25, 26, 27 (Бюро НДТ)
- Общественные советы при Минприроды России, Росприроднадзоре
- Совет государственной экспертизы ФАУ «Главгосэкспертиза»
- Национальный совет по корпоративному волонтерству

Указатель содержания GRI

Заявление об использовании стандартов GRI	Компания представила информацию, указанную в данном индексе содержания GRI, за период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года на основе стандартов GRI.
Использование стандарта GRI 1	GRI 1: Основы 2021
Отраслевой стандарт	GRI 14: Горнодобывающий сектор 2024

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
GRI 2: ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ 2021				
КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРАКТИКИ РАСКРЫТИЯ				
2-1	Общая информация	О Компании Приложение «Об Отчете» Контактная информация	12, 14-15, 316-317, 373	
2-2	Границы отчетности	Приложение «Об Отчете»	317	
2-3	Отчетный период, периодичность отчетности и контактная информация	Приложение «Об Отчете» Контактная информация	316, 373	
2-4	Изменения в ранее опубликованной информации	Приложение «Указатель содержания GRI»	322	В Отчете за 2025 год произведен пересчет ряда показателей за прошедшие периоды по закупкам у российских поставщиков и МСП, водозабору, энергопотреблению, добровольной текучести, заработной плате в связи с уточнением методологий расчета. Информация по показателям представлена в соответствующих разделах
2-5	Внешнее заверение отчетности	Приложение «Подход к подготовке отчетности» Приложение «Заключение независимого практикующего специалиста»	316, 364-365	
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ И СОТРУДНИКИ				
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О Компании	12-15	Частичное раскрытие
2-7	Сотрудники	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	158-159 358-359	

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ				
2-9	Структура и состав управления	Корпоративное управление и управление рисками	44-48	Частичное раскрытие
2-11	Председатель высшего органа управления	Корпоративное управление и управление рисками	44-45	Председатель Совета директоров не является генеральным директором и не занимает иные руководящие должности в Компании
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	Корпоративное управление и управление рисками Управление вопросами устойчивого развития	44-45, 63-64	
2-13	Делегирование полномочий по управлению воздействиями	Управление вопросами устойчивого развития	63-64	
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Управление вопросами устойчивого развития	63	
2-15	Конфликты интересов	Деловая этика и противодействие коррупции	122	Частичное раскрытие
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Приложение «Указатель содержания GRI»	323	Оценка деятельности высшего органа управления в отчетном периоде не проводилась
СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ				
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение генерального директора	4-5	
2-23	Обязательства в отношении политик	Деловая этика и противодействие коррупции Управление вопросами устойчивого развития Соблюдение прав человека	62, 100-101, 114-115	Частичное раскрытие
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик	Деловая этика и противодействие коррупции Управление вопросами устойчивого развития Охрана труда и промышленная безопасность Соблюдение прав человека Экологическая ответственность	60-63, 100-108, 114-117, 123, 204-206, 238-239	

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	Соблюдение прав человека Деловая этика и противодействие коррупции	108, 125-126	Частичное раскрытие
2-26	Механизмы обратной связи	Деловая этика и противодействие коррупции	125-126	
2-27	Соблюдение законодательных и нормативных актов	Экологическая ответственность	237	Частичное раскрытие
2-28	Членство в ассоциациях	Приложение «Участие в деятельности отраслевых и государственных организаций»	320-321	
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ				
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с персоналом и обучение Соблюдение прав человека Взаимодействие с заинтересованными сторонами	88-95, 102, 180-181	
2-30	Коллективные договоры	Взаимодействие с персоналом и обучение	181	
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021				
3-1	Процесс определения существенных тем	Приложение «Подход к определению существенных тем»	318-319	
3-2	Перечень существенных тем	Приложение «Подход к определению существенных тем»	319	
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ				
3-3	Управление существенной темой	Корпоративное управление и управление рисками	55-57	
ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ				
3-3 14.22.1	Управление существенной темой	Деловая этика и противодействие коррупции	114-117	
205-1 14.22.2	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Деловая этика и противодействие коррупции	120	
205-2 14.22.3	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Деловая этика и противодействие коррупции	123-125	Частичное раскрытие
205-3 14.22.4	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Деловая этика и противодействие коррупции	120, 125-126	Частичное раскрытие
КАЧЕСТВО, ТЕХНОЛОГИИ, КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ				
3-3	Управление существенной темой	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	132-146	
УСТОЙЧИВАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК				
3-3	Управление существенной темой	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	132-146	
204-1 14.9.5	Доля расходов на местных поставщиков	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	146	
308-1 414-1 14.17.9 14.18.3 14.19.3	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям Новые поставщики, прошедшие оценку по социальным критериям	Взаимодействие с клиентами и поставщиками Взаимодействие с клиентами и поставщиками	141 141	
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ, ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ				
3-3 14.16.1	Управление существенной темой	Охрана труда и промышленная безопасность	202-227	
403-1 14.16.2	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность	204-205	
403-2 14.16.3	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Охрана труда и промышленная безопасность	210-211	
403-4 14.16.5	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам охраны труда и техники безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	204-205	

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
403-5 14.16.6	Обучение сотрудников в области охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность	225	
403-8 14.16.9	Сотрудники, на которых распространяется действие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	204-205	100% сотрудников на всех предприятиях Компании охвачены системами управления ОТиПБ
403-9 14.16.10	Производственный травматизм	Охрана труда И промышленная безопасность Приложение «Информация об охране труда и промышленной безопасности»	216-219, 362-363	Частичное раскрытие. Не учитываются случаи дорожно-транспортных происшествий на автомобильных дорогах общего пользования, произошедшие вследствие действий третьих лиц, при условии подтвержденного отсутствия нарушений требований безопасности со стороны работника и работодателя
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ И ОБУЧЕНИЕ				
3-3 14.8.1 14.17.1	Управление существенной темой	Взаимодействие с персоналом и обучение	152-157	
202-1 14.17.2	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Взаимодействие с персоналом и обучение	178	
401-1 14.17.3	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	160-161, 360-361	
403-3	Службы охраны здоровья	Взаимодействие с персоналом и обучение	182-183, 191-194	
403-6	Поддержание здоровья работников	Взаимодействие с персоналом и обучение	182-183, 191-194	
403-10	Профессиональные заболевания	Взаимодействие с персоналом и обучение	193	Частичное раскрытие

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
404-1 14.17.7 14.21.5	Среднегодовое количество дней обучения одного сотрудника	Взаимодействие с персоналом и обучение	169	Частичное раскрытие. Сбор данных по среднегодовому количеству часов обучения в разбивке по полу не осуществляется
404-2 14.8.3 14.17.8 14.21.6	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на новую работу	Взаимодействие с персоналом и обучение	170-171	
405-1	Социокультурное разнообразие руководящих органов и сотрудников	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	158- 159, 358-359	
405-2	Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	177, 360	
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ				
3-3 14.10.1 14.23.1	Управление существенной темой	Взаимодействие с местными сообществами	290	
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Приложение «Указатель содержания GRI»	327	В 2025 году Компания не получала финансовую помощь от государства в виде субсидий, грантов, финансовых стимулов, дотаций и иных прямых платежей в пользу Компании. В 2025 году Компания воспользовалась налоговыми льготами и налоговыми кредитами на сумму 75,07 млн рублей
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Взаимодействие с местными сообществами	291	
413-1 14.10.2	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, программы оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ	Приложение «Указатель содержания GRI»	327	100% предприятий Компании реализует программы, направленные на взаимодействие с местным населением

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ И СОТРУДНИКОВ В РАЙОНАХ ПОВЫШЕННОГО РИСКА				
3-3 14.25.1	Управление существенной темой	Взаимодействие с местными сообществами	295	
СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА				
3-3 14.14.1 14.18.1 14.19.1 14.20.1 14.21.1	Управление существенной темой	Соблюдение прав человека	100-105	
407-1 14.20.2	Подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	Соблюдение прав человека	106	Частичное раскрытие
408-1 14.18.2	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Соблюдение прав человека	108	Частичное раскрытие
409-1 14.19.2	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Соблюдение прав человека	108	Частичное раскрытие
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ				
3-3	Управление существенной темой	Экологическая ответственность	232-239	
ПРАВА НА ДОСТУП К ПРИРОДНЫМ РЕСУРСАМ				
3-3 14.12.1	Управление существенной темой	Экологическая ответственность	240	
КЛИМАТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ				
3-3 14.1.1 14.2.1	Управление существенной темой	Экологическая ответственность Приложение «Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD»	241-245, 335-339	
201-2 14.2.2	Финансовые последствия и другие риски и возможности в связи с изменением климата	Приложение «Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD»	335-339	
305-1 14.1.5	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Экологическая ответственность	246-247	
305-2 14.1.6	Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Экологическая ответственность	246-247	
305-3 14.1.7	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	Экологическая ответственность	246-247	
305-4 14.1.8	Интенсивность выбросов парниковых газов	Экологическая ответственность	243, 246-247	
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ				
3-3	Управление существенной темой	Экологическая ответственность	248-251, 254-255	
302-1 14.1.2	Энергопотребление внутри организации	Экологическая ответственность	252-253	Частичное раскрытие
302-2	Энергопотребление за пределами организации	Приложение «Информация об охране окружающей среды»	355	
302-3 14.1.4	Энергоемкость	Экологическая ответственность	252-253	
ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ И ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА				
3-3 14.3.1	Управление существенной темой	Экологическая ответственность	256-259	
305-7 14.3.2	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Экологическая ответственность	256-257	
ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ				
3-3 14.7.1	Управление существенной темой	Экологическая ответственность	260-266	

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
303-1 14.7.2	Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании	Экологическая ответственность	260	Забор воды на территориях с дефицитом воды не осуществляется
303-2 14.7.3	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	Экологическая ответственность Приложение «Указатель содержания GRI»	260-266, 330	Государственные и муниципальные требования, а также Программа наблюдений за водным объектом и его водоохранной зоной используются как руководство по качеству сточных вод. Характеристики водоемов учитываются при внедрении стандартов и нормативов в области сточных вод
303-3 14.7.4	Водозабор	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	262-263, 357	Частичное раскрытие. Раскрыто без разбивки на воду с общим количеством растворенных твердых веществ не более 1 000 мг/л и прочую воду
303-4 14.7.5	Водосброс	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	265-266, 357	Частичное раскрытие. Раскрыто без разбивки на воду с общим количеством растворенных твердых веществ не более 1 000 мг/л и прочую воду
303-5 14.7.6	Водопотребление	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	261, 357	Частичное раскрытие. Раскрыто без разбивки на воду с общим количеством растворенных твердых веществ не более 1 000 мг/л и прочую воду
УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ, ОТХОДАМИ ДОБЫЧИ И ПРОИЗВОДСТВА				
3-3 14.5.1	Управление существенной темой	Экологическая ответственность	267-270	
301-1	Используемые материалы, вес и объем	Экологическая ответственность	267	
306-1 14.5.2	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Экологическая ответственность	268-269	Частичное раскрытие
306-3 14.5.4	Образование отходов	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	268-269, 355-357	
306-4 14.5.5	Утилизация отходов	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	268-269, 355-357	
306-5 14.5.6	Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	268-269, 355-357	
УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ				
3-3 14.6.1 14.15.1	Управление существенной темой	Экологическая ответственность	271-274	
СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЗЕМЕЛЬ				
3-3 14.4.1	Управление существенной темой	Экологическая ответственность	275-282	
101-1 14.4.2	Политика, направленная на прекращение и обращение вспять утраты биоразнообразия	Экологическая ответственность	275	Частичное раскрытие
101-2 14.4.3	Управление воздействием на биоразнообразие	Экологическая ответственность	280-283	Частичное раскрытие
101-3	Доступ и совместное использование ресурсов	Экологическая ответственность	275	Частичное раскрытие
101-4 14.4.4	Выявление воздействий на биоразнообразие	Экологическая ответственность	275	Частичное раскрытие
101-5 14.4.5	Месторасположение районов с воздействием на биоразнообразие	Экологическая ответственность	275	Частичное раскрытие
101-6 14.4.6	Прямые факторы утраты биоразнообразия	Экологическая ответственность	276-277	Частичное раскрытие
101-7 14.4.7	Изменения в состоянии биоразнообразия	Экологическая ответственность	281	Частичное раскрытие
101-8 14.4.8	Экосистемные услуги	Экологическая ответственность	278-279	Частичное раскрытие

Указатель содержания SASB

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
ВЫБРОСЫ				
EM-MM110a.1	Валовые прямые выбросы парниковых газов (Область охвата Scope 1) в метрических тоннах CO_2-эквивалента; Процент, попадающий под меры по ограничению выбросов	Климатическая стратегия и Водородная стратегия Приложение «Указатель содержания SASB»	246-247, 332	Углеродное регулирование с ограничением прямых выбросов ПГ для компаний на данный момент отсутствует на территории Российской Федерации
EM-MM110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами (Область охвата Scope 1), целевыми показателями сокращения выбросов, и анализ достижения установленных целевых показателей	Климатическая и Водородная стратегия	241-247	
EM-MM120a.1	Атмосферные выбросы следующих загрязнителей: (1) CO, (2) NO_x (кроме N_2O), (3) SO_x, (4) твердые частицы (PM10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb) и (7) летучие органические соединения (ЛОС)	Выбросы в атмосферу и охрана атмосферного воздуха	257	
ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ				
EM-MM130a.1	(1) Общее потребление энергии, (2) процент сетевой электроэнергии, (3) процент возобновляемой энергии	Энергоэффективность и энергопотребление	252-253	Частичное раскрытие
УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ				
EM-MM140a.1	Общее количество забора пресной воды и общее количество потребленной пресной воды, процент каждого в регионах с высоким или чрезмерно высоким водным дефицитом	Водопотребление и охрана водных ресурсов Приложение «Указатель содержания GRI»	260-266, 329	Частичное раскрытие. Забор воды на территориях с дефицитом воды не осуществляется
EM-MM140a.2	Количество случаев несоблюдения, связанных с разрешениями, стандартами и правилами относительно качества водных ресурсов	Водопотребление и охрана водных ресурсов	260-266	
УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И ОПАСНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ				
EM-MM150a.4	Общий вес образующихся неминеральных отходов	Приложение «Информация об охране окружающей среды»	355-357	
EM-MM150a.5	Общий вес образованных отходов хвостохранилищ	Управление хвостохранилищами Приложение «Информация об охране окружающей среды»	271-274, 355-357	
EM-MM150a.6	Общий вес образованной вскрышной породы	Приложение «Информация об охране окружающей среды»	356-357	
EM-MM150a.7	Общий вес образованных опасных отходов	Приложение «Информация об охране окружающей среды»	355-357	
EM-MM150a.8	Общий вес утилизированных опасных отходов	Приложение «Информация об охране окружающей среды»	355-357	
БИОРАЗНООБРАЗИЕ				
EM-MM160a.1.	Описание политик рационального природопользования и практик на активных участках / для активных участков	Сохранение биоразнообразия и восстановление земель	275	Частичное раскрытие
EM-MM160a.3	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов в или около участков со статусом охраняемых заповедников или мест обитания вымирающих видов	Сохранение биоразнообразия и восстановление земель	275	Частичное раскрытие
ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ				
EM-MM310a.1	Процент активной рабочей силы, подпадающий под коллективные трудовые договоры, в разбивке на граждан Российской Федерации и иностранцев	Взаимодействие с персоналом и обучение	181	

Индикатор	Описание	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ				
EM-MM320a.1	(1) Коэффициент всех инцидентов MSHA, (2) коэффициент смертности, (3) near miss frequency rate (NMFR) и (4) среднее количество часов тренинга по здравоохранению, безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (a) штатных сотрудников и (b) сотрудников с временным договором	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение «Информация об охране труда и промышленной безопасности»	225, 362-363	Частичное раскрытие
ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОЗРАЧНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ				
EM-MM510a.1	Описание системы управления предотвращением коррупции и взяточничества по всей производственной цепочке	Деловая этика и противодействие коррупции	120-121	
EM-MM510a.2	Производство в странах, которые занимают последние 20 мест в Индексе Восприятия Коррупции «Трансперенси Интернэшнл»	Приложение «Указатель содержания SASB»	334	Производство Компании расположено в России, которая не занимает последние 20 мест в Индексе Восприятия Коррупции
УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ				
EM-MM540a.1	Таблица инвентаризации хвостохранилища: (1) название объекта, (2) местоположение, (3) статус собственности, (4) состояние эксплуатации, (5) метод строительства, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущее количество хранящихся хвостов, (8) классификация последствий, (9) дата последнего независимого технического обзора, (10) выводы о материалах, (11) меры по смягчению последствий, (12) ERP для конкретного объекта	Управление хвостохранилищами Приложение «Указатель содержания SASB»	271-274, 334	Частичное раскрытие. Отсутствует информация о (7) текущее количество хранящихся хвостов, (8) классификация последствий, (10) выводы о материалах, (11) меры по смягчению последствий, (12) ERP для конкретного объекта

Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD[1, 2]

201-2 | 14.2 | МЭР-12

В отчетном году Компания провела анализ имеющейся информации с учетом форматов, предусмотренных стандартом МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата».

Компания планирует развивать практику раскрытия климатической информации с учетом требований стандарта МСФО S2 в следующих циклах отчетности.

Рекомендации TCFD	Существующая практика Металлоинвеста	Месторасположение в Отчете	Согласованность со стандартами GRI
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ **Деятельность Компании в области управления климатическими рисками и соответствующими возможностями**			
Роль Совета директоров в надзоре за рисками и возможностями, связанными с климатом	Вопросы, связанные с изменением климата, рассматриваются на заседаниях Совета директоров и его комитетов с частотой 1 раз в год. Процедура информирования Совета директоров и его Комитетов в вопросах управления климатическими рисками и возможностями заключается в ежегодной подготовке для Комитета по финансам, стратегии и организационному развитию и для Совета директоров материалов по текущему статусу выполнения мероприятий Климатической стратегии и Водородной стратегии как ее части. При актуализации стратегии Компании, планировании Программы капитальных затрат, плана финансово-хозяйственной деятельности на трехлетний период, бюджетов предприятий Компания принимает во внимание различные климатические аспекты. Соответствующие документы выносятся впоследствии на рассмотрение Комитета по финансам, стратегии и организационному развитию и Совета директоров.	Управление вопросами устойчивого развития Экологическая ответственность	2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-23, 2-24
Роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	Вопросы климата отнесены к компетенции следующих представителей топ-менеджмента: • Генеральный директор • Заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды • Заместитель генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти • Заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям • Директор по стратегии, слияниям и поглощениям Представители топ-менеджмента, к компетенции которых отнесено управление климатическими аспектами, подотчетны Комитету по финансам, стратегии и организационному развитию и Совету директоров.	Управление вопросами устойчивого развития	

1 Международная рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.

Рекомендации TCFD	Существующая практика Металлоинвеста	Месторасположение в Отчете	Согласованность со стандартами GRI
	Управлением климатическими рисками и возможностями в связи с их комплексным характером занимается Дирекция по стратегии, слияниям и поглощениям совместно с производственной вертикалью, вертикалью заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, вертикалью заместителя генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти и вертикалью заместителя генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям. Дирекция по стратегии, слияниям и поглощениям совместно со специалистами производственной вертикали и вертикали заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ежегодно актуализирует Климатическую стратегию Компании в соответствии с текущим и ожидаемым состоянием рынка, готовит информацию о текущем статусе реализации мероприятий стратегии, обновляет информацию о климатических рисках для их последующего вынесения на Комитет по финансам, стратегии и организационному развитию и Совет директоров.		
СТРАТЕГИЯ **Фактическое и потенциальное воздействие рисков и возможностей, связанных с изменением климата, на бизнес-процессы, стратегическое и финансовое планирование Компании**			
Описание рисков и возможностей, связанных с климатом, которые Компания определила в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах	Риски и возможности, связанные с изменением климата, идентифицированы в соответствии с классификацией TCFD и включают следующие:		

РИСКИ

Тип	Описание	Воздействие
Физические риски (острые)	Увеличение количества неблагоприятных погодных явлений	Деградация и разрушение физических активов, нарушение поставок, экологические издержки
Физические риски (хронические)	Повышение средних температур	Увеличение эксплуатационных расходов
Регуляторные	Ужесточение национальных, международных и отраслевых требований	Штрафы, налоги
Рыночные	Снижение доступности / повышение стоимости сырья	Увеличение издержек производства
	Изменения в поведении клиентов	Снижение спроса на углеродоемкие товары и услуги
Технологические	Развитие и использование низкоуглеродных технологий конкурентами	Потеря конкурентного преимущества

ВОЗМОЖНОСТИ

Тип	Описание	Воздействие
Технологическое развитие	Модернизация производства / доступ к новым технологиям	Снижение себестоимости
Энергия	Использование низкоуглеродных источников энергии	Экономия топливных ресурсов, доступ к механизмам поддержки низкоуглеродного развития
	Энергоэффективность	Снижение энергоемкости производственных процессов
Рынок	Доступ к новым рынкам	Увеличение объема продаж при позиционировании продукта как низкоуглеродного
Ресурсы	Развитие ресурсосберегающих технологий	Снижение ресурсоемкости
	Зеленое финансирование	Дополнительные инвестиции

Рекомендации TCFD	Существующая практика Металлоинвеста	Месторасположение в Отчете	Согласованность со стандартами GRI
Описание влияния рисков и возможностей, связанных с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование Компании	Климатические риски и возможности ранжированы между собой по критериям существенности для Компании и оценке влияния на финансовые показатели Компании. Идентифицированные климатические риски и возможности являются частью общей карты рисков и возможностей Компании, а также учитываются в процессах оперативного и стратегического финансового планирования, при актуализации стратегии Компании, планировании Программы капитальных затрат, финансово-хозяйственной деятельности Компании.		

ПЕРЕХОДНЫЕ КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ КОМПАНИИ

Риски	Описание	Воздействие
Восприятие Компании инвесторами и независимыми акционерами	Несоответствие ожиданиям инвесторов и независимых акционеров в части корпоративного управления климатическими аспектами ведения бизнеса	> 100 млн рублей в год
Технологические и технические нормативы ограничения выбросов парниковых газов	Законодательные требования / инструменты стимулирования по применению технологий и техники, отвечающей установленным нормативам, применение лучших практик	> 100 млн рублей в год
Определение целевых показателей по снижению углеродного следа	Необходимость выполнения обязательных требований по митигации изменений климата в определенных районах ведения хозяйственной деятельности	> 100 млн рублей в год
Обязательства по использованию и поддержке возобновляемых источников энергии	Рост тарифов на компенсацию затрат производителей энергии из возобновляемых источников энергии	> 100 млн рублей в год
Возможности, связанные с субсидированием и получением средств из «зеленых фондов»	Учет климатической информации в качестве критерия при определении стоимости заемных средств для ряда банковских услуг (например, «зеленое» финансирование). Получение конкурентами выгодных условий при привлечении финансирования	> 100 млн рублей в год
Обязательная отчетность о выбросах парниковых газов	Необходимость выполнения обязательных требований по мониторингу, отчетности и верификации данных	< 10 млн рублей в год
Рост требований по экологическому страхованию	Ужесточение экологических требований, обуславливающее необходимость приобретения услуг экологического страхования	< 10 млн рублей в год
Введение экономических инструментов ограничений выбросов парниковых газов («цены на углерод») на международном и российском рынке, введение ТУР	Дополнительная финансовая нагрузка в целях ограничения или компенсации выбросов парниковых газов (например, введение системы торговли выбросами или углеродного налога)	> 100 млн рублей в год
Рост издержек на внедрение низкоуглеродных и энергоэффективных технологий	Увеличение CAPEX при проведении технического перевооружения	> 100 млн рублей в год

Рекомендации TCFD	Существующая практика Металлоинвеста	Месторасположение в Отчете	Согласованность со стандартами GRI
Оценка устойчивости стратегии Компании с учетом различных сценариев, связанных с климатом	В 2024 году Советом директоров были утверждены Климатическая стратегия и Стратегия климатического перехода (2024–2025 годы). Цели Климатической стратегии: сокращение прямых выбросов парниковых газов (Область охвата 1) на 100% по отношению к 2019 году в течение 2035–2050 годов за счет перехода на производство ПВЖ с использованием водорода; сокращение выбросов парниковых газов по Области охвата 3 Downstream к 2050 году на 95% по отношению к 2019 году за счет перевода потребителей продукции Компании на низкоуглеродные ГБЖ и DR-grade окатыши; достижение лидерства в декарбонизации за счет углеродной нейтральности по Областям охвата 1 и 2. Реализация Климатической стратегии предусмотрена в три этапа: • 1 этап (до 2033 года): повышение качества производимой железорудной продукции, начало поставок DR-grade окатышей на Эколант, строительство 3-х ветропарков. • 2 этап (2027–2040 годы): внедрение водорода, переход на электроэнергию ВИЭ, переход на низкоуглеродное ПВЖ за счет использования технологий SMR, ATR и CCS, внедрение транспорта на водородной тяге, отказ от доменного сырья при поставках на внутренний рынок в пользу ЖРС DR-grade качества. • 3 этап (2041–2050 годы): внедрение «зеленого» водорода в производственные процессы, покупка офсетов, вклад в достижение глобальной цели по удержанию роста температуры, вклад в достижение национальных целей по сокращению выбросов парниковых газов. В основу стратегии были включены следующие сценарные условия: • Введение трансграничного углеродного регулирования, помимо EU CBAM • Развитие рынка углеродных офсетов за пределами ЕС • Развитие рынка низкоуглеродного водорода		
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ **Подходы Компании к определению, оценке и управлению климатическими рисками**			
Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков	Аспекты риск-менеджмента тесно связаны со стратегией устойчивого развития Металлоинвеста и определены в Политике в области управления рисками и внутреннего контроля, а также в Регламенте общекорпоративной системы управления рисками. Система управления климатическими рисками интегрирована в общекорпоративную систему риск-менеджмента, в частности, учет и оценку климатических рисков проводят различные подразделения Компании на регулярной основе. Советом директоров установлен риск-аппетит «Климатические вызовы», в соответствии с которым Компания стремится максимально снизить углеродный след в общем цикле производства и потребления своей продукции.	Корпоративное управление и управление рисками	2-25, 3-3
Описание процессов управления климатическими рисками		Корпоративное управление и управление рисками	
Описание интеграции процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общую систему управления рисками		Корпоративное управление и управление рисками	

Рекомендации TCFD	Существующая практика Металлоинвеста	Месторасположение в Отчете	Согласованность со стандартами GRI
МЕТРИКИ И ЦЕЛИ **Метрики и цели, используемые для оценки и управления климатическими рисками и возможностями в тех аспектах, где информация является существенной**			
Описание показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии с ее стратегией и процессами управления рисками	На долгосрочном горизонте планирования все активы Компании подвержены физическим рискам и рискам энергетического перехода. Климатические возможности, возникающие как ответ на климатические риски, также применимы ко всем предприятиям Компании. В рамках реализации I этапа Климатической стратегии предполагается завершение модернизации производства на всех трех предприятиях Компании, поэтому все капитальные затраты до 2025 года будут связаны с реализацией климатических возможностей Компании. При инвестиционной оценке стоимости крупных и значимых для Компании инвестиционных проектов greenfield[1], а также проектов модернизации производственных мощностей оценивалась стоимость платы за выбросы в рамках механизма ТУР. Компания уже выполнила планы по сокращению выбросов парниковых газов в рамках I этапа Климатической стратегии.	Экологическая ответственность	3-3, 302-1, 302-3, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4
Раскрытие информации об объемах выбросов парниковых газов по категориям 1, 2 и при необходимости по категории 3 и соответствующих рисках	Методика расчета показателей выбросов парниковых газов полностью соответствует Приказу № 371 Минприроды России, ИСО, методологии EU CBAM и GHG Protocol. Для количественной оценки выбросов парниковых газов и углеродного следа привлекается независимый внешний консультант. Результаты количественной оценки проходят верификацию у компетентного органа по верификации и сертификации.	Экологическая ответственность	
Описание целей, используемых организацией для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и эффективности достижения целевых показателей	Мониторинг достижения целей Компании в области управления климатическими рисками и возможностями осуществляется на основании анализа объемов выбросов парниковых газов на предприятиях Компании. Компания с 2019 года ежегодно проводит и планирует ежегодно проводить оценку выбросов парниковых газов как результат работы по управлению климатическими рисками и возможностями, а также проводить независимую верификацию отчетности по выбросам.	Экологическая ответственность	

1 Проекты, реализуемые с «нуля», на неосвоенной территории, которая ранее не использовалась для промышленных целей.

Раскрытие информации в соответствии с Методическими рекомендациями Минэкономразвития России

Номер	Название показателя	Единица измерения	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ					
МЭР-1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	тыс. рублей	Не раскрыто		
МЭР-2	Добавленная стоимость	тыс. рублей	Не раскрыто		
МЭР-3	Чистая добавленная стоимость	тыс. рублей	Не раскрыто		
МЭР-4	Общие расходы на исследования и разработки	тыс. рублей	Не раскрыто		
МЭР-5	Производительность труда	тыс. рублей/ чел.	Не раскрыто		
МЭР-6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	тыс. рублей	Не раскрыто		
МЭР-7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	тыс. рублей	Ключевые результаты и события 2025 года Взаимодействие с местными сообществами Управление вопросами устойчивого развития	7, 71, 291	
МЭР-8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	146	
МЭР-9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	146	
МЭР-10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	тыс. рублей	Не раскрыто		
МЭР-11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	тыс. рублей	Не раскрыто		
МЭР-12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	%	Приложение «Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD»	335-339	Расчет показателей проводился в соответствии с рекомендациями TCFD
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ					
МЭР-13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	тыс. м^3	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	263, 357	
МЭР-14	Объем оборотного и повторно последовательного водоснабжения	тыс. м^3, %	Экологическая ответственность	261	
МЭР-15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	тыс. м^3	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	265-267, 357	
МЭР-16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	тыс. м^3 / рублей	Экологическая ответственность	261	Раскрыт показатель удельного водопотребления на тонну продукции
МЭР-17	Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в том числе: I класса II класса III класса IV класса V класса	тыс. тонн	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	268	
МЭР-18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов, обезврежено отходов, захоронено отходов, использовано повторно отходов, переработано отходов, сокращение образования отходов	тыс. тонн	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	268-270, 355-357	

Номер	Название показателя	Единица измерения	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
МЭР-19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. тонн	Экологическая ответственность	256-257	
МЭР-20	Выбросы парниковых газов	тыс. тонн (CO_2 -экв)	Экологическая ответственность	246-247	
МЭР-21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: с охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата, сбором и очисткой сточных вод, обращением отходов, сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	тыс. рублей	Экологическая ответственность	235, 283	
МЭР-22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	кВт*ч, %	Не раскрыто		
МЭР-23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	кВт*ч/ тыс. рублей	Экологическая ответственность	252	Раскрыт показатель энергоемкости на тонну продукции
СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ					
МЭР-24	Расходы на оплату труда, всего	тыс. рублей	Не раскрыто		
МЭР-25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	человек	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	158, 162, 358-359	Раскрыта среднесписочная численность на 31.12.25
МЭР-26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий, по полу, по возрастным группам	тыс. рублей	Взаимодействие с персоналом и обучение	177	Раскрыта средняя заработная плата, всего, в том числе по полу
МЭР-27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	тыс. рублей	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение «Раскрытие информации в соответствии с Методическими рекомендациями Минэкономразвития России»	207, 342	46,7 тыс. рублей на одного сотрудника
МЭР-28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	тыс. рублей, %	Взаимодействие с персоналом и обучение	183	
МЭР-29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	человек, %	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение «Информация об охране труда и промышленной безопасности »	218, 362-363	
МЭР-30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	тыс. рублей	Приложение «Раскрытие информации в соответствии с Методическими рекомендациями Мин-экономразвития России»	343	85,6 млн рублей 3 тыс. рублей на одного сотрудника
МЭР-31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	единиц	Взаимодействие с персоналом и обучение	169	
МЭР-32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	Взаимодействие с персоналом и обучение	181	
МЭР-33	Коэффициент текучести кадров	%	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	158, 161, 361	
МЭР-34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: благотворительных, в жилищной сфере, в сфере здравоохранения, в сфере образования, по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	тыс. рублей, %	Взаимодействие с местными сообществами	291	
УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ					
МЭР-35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	единиц	Управление вопросами устойчивого развития	60-62	

Номер	Название показателя	Единица измерения	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
МЭР-36	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	единиц	Корпоративное управление и управление рисками	45	Показатель посещаемости не раскрывается
МЭР-37	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	единиц	Корпоративное управление и управление рисками	43	Разделение по возрастным группам не раскрывается
МЭР-38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	единиц	Корпоративное управление и управление рисками	46-47	Показатель посещаемости не раскрывается
МЭР-39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	единиц	Управление вопросами устойчивого развития	65	
МЭР-40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	единиц	Показатель не применим к Компании		
МЭР-41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	Приложение «Раскрытие информации в соответствии с Методическими рекомендациями Мин-экономразвития России»	344	4,18%
МЭР-42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	единиц	Приложение «Раскрытие информации в соответствии с Методическими рекомендациями Мин-экономразвития России»	344	1,5 часа
МЭР-43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	единиц	Деловая этика и противодействие коррупции	118	
МЭР-44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров (Наблюдательном совете)	%	Корпоративное управление и управление рисками	45	

Показатели и индикаторы индекса «Ответственность и открытость»

Название индикатора РСПП	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО, СОЦИАЛЬНОГО И ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ			
1. Производительность труда			
Индикатор 1: Производительность труда	Не раскрыто		
2. Капитальные вложения / инвестиции			
Индикатор 2: Капитальные вложения / инвестиции	Не раскрыто		
3. Уплаченные налоги			
Индикатор 3: Уплаченные налоги (выплаты государству, в том числе — акцизы и экспортные пошлины, текущий налог на прибыль, прочие налоги)	Взаимодействие с местными сообществами	291	
4. Обеспечение качества продукции и услуг			
Индикатор 4: Доля персонала, занятого на предприятиях, охваченных системами управления качеством ISO 9001	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	133	
Индикатор 5: Уровень удовлетворенности потребителей (результаты опросов по удовлетворенности клиентов, динамики жалоб/рекламаций, замеры уровня лояльности потребителей и т.д.)	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	136	
5. Доля закупок у местных поставщиков			
Индикатор 6: Доля закупок у отечественных поставщиков	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	146	
Индикатор 7: Доля или объем закупок у предприятий малого и среднего бизнеса	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	146	
6. Инновационная деятельность			
Индикатор 8: Затраты на исследования и разработки	Не раскрыто		
Индикатор 9: Количество полученных патентов	Управление вопросами устойчивого развития Приложение «Раскрытие информации в соответствии с показателями индексов РСПП»	83, 345	12 — количество патентов, зарегистрированных Компанией в отчетном году
Индикатор 10: Экономические и экологические результаты инновационной деятельности	Не раскрыто		
Индикатор 11: Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Не раскрыто		
7. Численность персонала			
Индикатор 12: Численность персонала (среднесписочная или списочная на конец отчетного периода)	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	158, 358	

Название индикатора РСПП	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
8. Характеристики персонала			
Индикатор 13: Разбивка персонала по полу (гендеру)	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	159, 358	
Индикатор 14: Разбивка персонала по возрасту	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	159, 358	
Индикатор 15: Разбивка персонала по категориям	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	158-159, 358-359	
Индикатор 16: Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей	Корпоративное управление и управление рисками	45	
Индикатор 17: Доля работников с инвалидностью	Управление вопросами устойчивого развития Взаимодействие с персоналом и обучение	70, 162	
9. Производственная безопасность, охрана труда (результативность)			
Индикатор 18: Коэффициент частоты травматизма с потерей рабочего времени (LTIFR)	Управление вопросами устойчивого развития Охрана труда и промышленная безопасность Приложение «Информация об охране труда и промышленной безопасности»	78, 216, 218, 362-363	
Индикатор 19: Количество несчастных случаев со смертельным исходом	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение «Информация об охране труда и промышленной безопасности»	218, 362-363	
Индикатор 20: Уровень профессиональных заболеваний	Взаимодействие с персоналом и обучение	193	
10. Затраты на производственную безопасность, охрану труда			
Индикатор 21: Затраты на производственную безопасность и/или охрану труда	Охрана труда и промышленная безопасность	207	

Название индикатора РСПП	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
11. Системы управления производственной безопасностью, охраной труда			
Индикатор 22: Доля персонала, занятого на предприятиях, охваченных системами менеджмента в области управления производственной безопасностью, охраной труда (OHSAS)	Приложение «Раскрытие информации в соответствии с показателями индексов РСПП»	347	100%
Индикатор 23: Проведение Специальной оценки условий труда (СОУТ): охват рабочих мест	Приложение «Раскрытие информации в соответствии с показателями индексов РСПП»	347	100%
12. Оплата труда			
Индикатор 24: Расходы на персонал (ФОТ и выплаты социального характера)	Не раскрыто		
Индикатор 25: Расходы на оплату труда	Не раскрыто		
Индикатор 26: Средняя заработная плата (основной)	Взаимодействие с персоналом и обучение	177	
Индикатор 27: Сравнение среднего уровня заработной платы на предприятиях компании со средним уровнем заработной платы в соответствующих регионах/ Сравнительные данные по минимальной заработной плате	Взаимодействие с персоналом и обучение	178	
13. Расходы на социальные программы для персонала			
Индикатор 28: Расходы на социальные программы для персонала	Взаимодействие с персоналом и обучение	183	
14. Количество бенефициаров социальных программ для персонала			
Индикатор 29: Количество бенефициаров социальных программ для персонала	Взаимодействие с персоналом и обучение	184-190	
15. Вознаграждение руководства			
Индикатор 30: Вознаграждение членов Совета директоров / Наблюдательного Совета	Не раскрыто		
Индикатор 31: Вознаграждение членов Правления	Не раскрыто		
16. Текучесть кадров			
Индикатор 32: Коэффициент текучести кадров	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	158, 361	

Название индикатора РСПП	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
17. Обучение персонала			
Индикатор 33: Количество часов обучения на одного работающего в год	Взаимодействие с персоналом и обучение	169	
Индикатор 34: Количество работников, прошедших обучение	Взаимодействие с персоналом и обучение	169	
18. Затраты на обучение персонала			
Индикатор 35: Затраты на обучение персонала	Приложение «Раскрытие информации в соответствии с показателями индексов РСПП»		85,6 млн рублей
19. Трудовые отношения			
Индикатор 36: Доля работников, охваченных коллективными договорами	Взаимодействие с персоналом и обучение	181	
20. Соблюдение прав человека			
Индикатор 37: Доля персонала, работающего на предприятиях, где проводится мониторинг соблюдения прав человека	Приложение «Раскрытие информации в соответствии с показателями индексов РСПП»	348	100%
Индикатор 38: Результаты мониторинга соблюдения прав человека	Соблюдение прав человека	104-106	
21. Выбросы в атмосферу			
Индикатор 39: Валовые выбросы в атмосферу значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Экологическая ответственность	256-257	
Индикатор 40: Удельные выбросы в атмосферу значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Экологическая ответственность	257	
22. Выбросы парниковых газов			
Индикатор 41: Валовые полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Экологическая ответственность	246	
Индикатор 42: Удельные полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Экологическая ответственность	247	
23. Энергопотребление и энергоэффективность			
Индикатор 43: Удельная энергоемкость	Экологическая ответственность	252	
Индикатор 44: Количество сэкономленной энергии (в физ. объемах)	Не раскрыто		
Индикатор 45: Экономический эффект энергосбережения	Экологическая ответственность	255	
Индикатор 46: Объем потребления топливно-энергетических ресурсов	Экологическая ответственность	252-253	
Индикатор 47: Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Не раскрыто		
24. Водопотребление			
Индикатор 48: Общее количество забираемой воды за год	Экологическая ответственность	263	
Индикатор 49: Удельное водопотребление	Экологическая ответственность	261	
Индикатор 50: Объем оборотного и повторнопоследовательного водоснабжения	Экологическая ответственность	261	
25. Сбросы в водные источники			
Индикатор 51: Общий объем сбросов сточных вод	Экологическая ответственность	265	
Индикатор 52: Удельные сбросы	Экологическая ответственность	265	
26. Обращение с отходами			
Индикатор 53: Общее количество отходов I-V классов опасности в разбивке по классам	Экологическая ответственность	268	
Индикатор 54: Удельные показатели образования отходов	Экологическая ответственность	268	
Индикатор 55: Доля обезвреженных и захороненных отходов	Экологическая ответственность	269	
Индикатор 56: Доля переработанных отходов	Экологическая ответственность Приложение «Информация об охране окружающей среды»	269, 355-357	
27. Расходы на охрану окружающей среды			
Индикатор 57: Расходы на охрану окружающей среды	Экологическая ответственность	235	

Название индикатора РСПП	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
28. Системы экологического менеджмента			
Индикатор 58: Доля персонала, занятого на предприятиях, охваченных системами экологического менеджмента (ISO)	Экологическая ответственность	237	
Индикатор 59: Доля предприятий, в которых внедрена программа «Зеленый офис»	Приложение «Раскрытие информации в соответствии с показателями индексов РСПП»	350	100%
29. Учет и оценка экологических рисков проектов, получающих финансирование			
Индикатор 60: Объем финансирования «зеленых» проектов	Показатель не применим к Компании		
30. Объем портфеля ответственного финансирования			
Индикатор 61: Объем средств, направленных на финансирование проектов и программ в соответствии с критериями Постановления Правительства РФ №1587 от 21.09.2021 (зеленые, адаптационные и социальные проекты)	Показатель не применим к Компании		
31. Кибербезопасность			
Индикатор 62: Количество случаев утечек персональных данных, банковской и коммерческой тайны	Показатель не применим к Компании		
Индикатор 63: Время простоя банковских сервисов от кибератак	Показатель не применим к Компании		
32. Социальные инвестиции			
Индикатор 64: Инвестиции в социальные программы, направленные на развитие местных сообществ	Взаимодействие с местными сообществами	291, 296-310	
Индикатор 65: Расходы на благотворительность	Взаимодействие с местными сообществами	291, 296-310	
Индикатор 66: Количество бенефициаров внешних социальных программ	Взаимодействие с местными сообществами	296-310	
Индикатор 67: Доля программ, для которых проводится оценка эффективности	Взаимодействие с местными сообществами	292-294	
Индикатор 68: Структура расходов на благотворительность / инвестиций в социальные программы, направленных на развитие местных сообществ	Взаимодействие с местными сообществами	291	
Индикатор 69: Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства)	Приложение «Раскрытие информации в соответствии с показателями индексов РСПП»	350	9%

Название индикатора РСПП	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
ПОКАЗАТЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ			
33. Сведения о Совете директоров / Наблюдательном Совете: структура, независимость, профили деятельности, оценка деятельности Совета директоров / Наблюдательного совета			
Индикатор 70: Сведения о Совете директоров / Наблюдательном Совете, включая информацию о независимости Совета, о Комитетах Совета, их функционале и деятельности в отчетном году, об оценке деятельности Совета	Корпоративное управление и управление рисками	44-47	
34. Вовлеченность высшего руководства компании в управление вопросами КСО и устойчивого развития			
Индикатор 71: Вовлеченность высшего руководства компании в управление вопросами КСО и устойчивого развития: раскрывается ли информация о вопросах КСО и УР на повестке дня заседаний Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Правления Компании	Корпоративное управление и управление рисками	44-48	
35. Включение рисков устойчивого развития в систему управления ключевыми рисками и мероприятия по снижению рисков устойчивого развития			
Индикатор 72: Включение рисков устойчивого развития, в том числе связанных с социальными, экологическими аспектами деятельности организации, климатической повесткой в систему управления ключевыми рисками	Корпоративное управление и управление рисками Приложение «Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD»	55-57, 335-339	
Индикатор 73: Мероприятия по снижению рисков устойчивого развития	Корпоративное управление и управление рисками Приложение «Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD»	55-57, 335-339	
36. Идентификация и оценка климатических рисков			
Индикатор 74: Идентификация и оценка климатических рисков	Корпоративное управление и управление рисками Приложение «Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD»	56, 335-339	
37. Новые возможности в сфере устойчивого развития			
Индикатор 75: Новые возможности в сфере устойчивого развития: как компания использует эти возможности и как учитывает в своей деятельности	Управление вопросами устойчивого развития	66-67	
38. Наличие этического кодекса, его основные принципы, механизмы внедрения			
Индикатор 76: Этический кодекс	Деловая этика и противодействие коррупции	114-115	

Название индикатора РСПП	Месторасположение в Отчете	Стр.	Комментарий
39. Противодействие коррупции: политика, механизмы, мероприятия, результаты			
Индикатор 77: Противодействие коррупции	Деловая этика и противодействие коррупции	114-116	
40. Наличие корпоративной политики по УР (КСО): содержание, ссылка на документ			
Индикатор 78: Корпоративная политика по УР (КСО)	Управление вопросами устойчивого развития	60-62	
41. Конкретизация подходов в области УР (КСО) в корпоративных политиках			
Индикатор 79: Политика в области охраны окружающей среды: содержание, ссылка на документ	Управление вопросами устойчивого развития	62	
Индикатор 80: Политика в области климата: содержание, ссылка на документ	Экологическая ответственность	241	Положения и обязательства в области климата отражены в Климатической стратегии и Стратегии климатического перехода Металлоинвеста
Индикатор 81: Политика по сохранению биоразнообразия	Экологическая ответственность	275	Положения и обязательства по сохранению биоразнообразия отражены в Политике Компании в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоэффективности
Индикатор 82: Политика ответственного финансирования	Показатель не применим к Компании		
Индикатор 83: Политика в области отношений с персоналом /кадровой политики (стратегии): содержание, ссылка на документ	Не раскрыто		
Индикатор 84: Политика в области охраны труда и промышленной/производственной безопасности: содержание, ссылка на документ	Охрана труда и промышленная безопасность	206	
Индикатор 85: Политика в области прав человека: содержание, ссылка на документ	Соблюдение прав человека	100	
Индикатор 86: Политика в области поддержки местных сообществ (региональная политика, внешняя социальная политика): содержание, ссылка на документ	Взаимодействие с местными сообществами		Основные положения и принципы взаимодействия с местными сообществами и регионами ответственности Металлоинвеста представлены в соответствующем разделе Отчета
42. Управление вопросами информационной безопасности, политики, механизмы, показатели			
Индикатор 87: Управление вопросами информационной безопасности	Приложение «Раскрытие информации в соответствии с показателями индексов РСПП»	352	Политика в области информационной безопасности
43. Управление вопросами КСО/УР в цепочке поставок: политики, механизмы, показатели			
Индикатор 88: Управление вопросами КСО / УР в цепочке поставок	Взаимодействие с клиентами и поставщиками	132-146	
44. Включение КПЭ в сфере КСО и УР в систему стратегических КПЭ компании			
Индикатор 89: Включение КПЭ в сфере КСО и УР в систему стратегических КПЭ компании	Не раскрыто		
45. Структура управления деятельностью в сфере КСО и УР			
Индикатор 90: Структура управления деятельностью в сфере КСО и УР	Управление вопросами устойчивого развития	64	
46. Направления и форматы взаимодействия с государством, основные программы/проекты			
Индикатор 91: Взаимодействие с государством	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	91	
47. Направления и форматы взаимодействия с обществом, основные проекты			
Индикатор 92: Взаимодействие с обществом	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Взаимодействие с местными сообществами	90-93, 290-313	
48. Доступность отчетности			
Индикатор 93: Доступность отчетности	Корпоративный сайт		

Показатели индекса «Вектор устойчивого развития»

Название показателя РСПП	Месторасположение в Отчете	Стр.
Производительность труда	Не раскрыто	
Производственная безопасность, охрана труда	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение «Информация об охране труда и промышленной безопасности»	218, 362-363
Оплата труда и расходы на социальные программы для персонала	Взаимодействие с персоналом и обучение	177, 183
Текучесть кадров	Взаимодействие с персоналом и обучение Приложение «Информация о персонале»	158, 361
Обучение персонала	Взаимодействие с персоналом и обучение	169-175
Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ	Экологическая ответственность	256-257
Выбросы парниковых газов	Экологическая ответственность	246-247
Энергопотребление и энергоэффективность	Экологическая ответственность	252-253
Водопотребление и сбросы в водные источники	Экологическая ответственность Приложение "Информация об охране окружающей среды"	261-266, 357
Обращение с отходами	Экологическая ответственность Приложение "Информация об охране окружающей среды"	268-269, 355-357
Социальные инвестиции	Взаимодействие с местными сообществами	291
Руководство (вовлеченность высшего руководства в управление УР)	Управление вопросами устойчивого развития	64
Управление рисками и возможностями	Корпоративное управление и управление рисками Приложение «Раскрытие информации с учетом рекомендаций TCFD»	51-57, 335-339
Целенаправленность деятельности в области УР/КСО	Управление вопросами устойчивого развития	66-84

Количественная информация

Информация об охране окружающей среды

306-3 306-4 306-5 МЭР-18

Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения[1] на территории предприятия в 2025 году, тонн

Показатель	1 класс	2 класс	3 класс	4 класс	5 класс	Итого
Утилизировано отходов	—	—	0,05	3 101,45	11 666 731,54	**11 669 833,04**
Обезврежено отходов	—	—	—	2,00	—	**2,00**
Обработка отходов для дальнейшей утилизации, включая сортировку, разборку, очистку	—	—	—	—	—	**—**
Передача отходов с целью обработки, утилизации, обезвреживания, хранения и захоронения	8,40	22,60	3 912,20	7 409,17	153 763,00	**165 115,37**
Хранение на площадке предприятия	-	—	—	-	30 841 120,00	**30 841 120,00**
Размещение отходов на полигоне	—	—	223,31	86 025,24	52 718 368,24	**52 804 616,79**
Итого	**8,40**	**22,60**	**4 135,56**	**96 537,86**	**95 379 982,78**	**95 480 687,19**

302-2

Продажа тепловой энергии, полученной в результате сжигания топлива и не потраченной на собственные нужды, 2023–2025 годы, ТДж

	2023	2024	2025
Тепловая энергия	263	267	229

1 Не учитываются повторно использованные отходы.

Общий объем образованных отходов по виду, классу опасности и способу обращения в 2025 году, тыс. тонн

Показатель	2025
Общий объем образованных отходов	95 472,22
Отходы добычи и обогащения	94 956,30
По виду отходов	
Вскрышные породы	42 343,90
Хвосты обогащения	52 612,40
По способу обращения	
Размещенные отходы	83 471,13
Вскрышные породы	40 249,12
Хвосты обогащения	43 222,01
Утилизированные отходы	11 485,17
Вскрышные породы	2 094,78
Хвосты обогащения	9 390,39
Доля утилизированных отходов	12%
Вскрышные породы	5%
Хвосты обогащения	18%
Образование отходов (за исключением отходов добычи и обогащения)	515,92
По классу опасности	
Неопасные отходы	512,05
Опасные отходы	3,88
По способу обращения	
Размещенные отходы	177,16
Неопасные отходы	176,94
Опасные отходы	0,22
Утилизированные отходы, включая	345,49
Обезвреженные отходы	2,84
Неопасные отходы	1,21
Опасные отходы	1,63
Повторно использованные отходы	27,24
Неопасные отходы	27,13
Опасные отходы	0,11
Прочие утилизированные отходы	315,40
Неопасные отходы	313,16
Опасные отходы	2,25
Доля утилизированных отходов (за исключением отходов добычи и обогащения)	67%

Обращение с отходами в разбивке на обращение на территории предприятия / посредством сторонних организаций в 2025 году, тыс. тонн

Показатель	На территории предприятия	Посредством сторонних организаций	Итого
Утилизированные отходы, включая	**11 669,881**	**160,778**	**11 830,659**
Отходы добычи и обогащения	**11 485,167**	**0,000**	**11 485,167**
Неопасные отходы	**184,667**	**156,835**	**341,502**
Повторно использованные отходы	0,000	27,131	27,131
Обезвреженные отходы	0,002	1,212	1,214
Прочие утилизированные отходы	184,665	128,492	313,157
Опасные отходы	**0,046**	**3,943**	**3,989**
Повторно использованные отходы	0,000	0,113	0,113
Обезвреженные отходы	0,000	1,629	1,629
Прочие утилизированные отходы	0,046	2,201	2,247
Размещенные отходы	**83 645,737**	**2,554**	**83 648,290**
Отходы добычи и обогащения	83 471,128	0,000	83 471,128
Неопасные отходы	174,385	2,554	176,939
Опасные отходы	0,223	0,000	0,223

Водозабор, водосброс, водопотребление по предприятиям в 2025 году, тыс. м^3

303-3 303-4 303-5 МЭР-13 МЭР-15

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Итого
Общий забор свежей воды, включая	**92 574,49**	**25 611,47**	**8 456,01**	**126 641,97**
Поверхностные воды	18 300	2 683,96	1 727,73	22 711,69
Подземные воды	74 272,02	18 516,64	2 753,93	95 542,59
Внешние системы водоснабжения	2,47	4 410,87	3 974,35	8 387,69
Общий объем водоотведения свежей воды	**45 254,08**	**1 265,65**	**1 630,49**	**48 150,22**
В поверхностные приемники	40 558,94	280,89	470,32	41 310,15
В подземные приемники	–	–	–	–
Передача третьим лицам для отведения или обработки	4 695,14	984,76	1 160,17	6 840,07
Водопотребление[1]	**47 320,41**	**24 345,82**	**6 825,52**	**78 491,75**
Общий объем сброса загрязняющих веществ, тонн	**31 608,28**	**24,83**	**51,75**	**31 684,86**
Расходы в системах водоснабжения	**693 992,73**	**331 686,75**	**432 231,72**	**1 457 911,20**
Оборотное водопотребление	693 992,73	315 377,94	431 357,31	1 440 727,98
Повторное водопотребление	-	16 308,81	874,41	17 183,22

1 В связи с особенностями сбора и учета данных объем водопотребления не учитывает безвозвратные потери при использовании воды (потребление в производстве и на хозяйственные нужды).

Информация о персонале

Структура персонала в разбивке по предприятиям, человек

2-7 | 405-1 | МЭР-25

	2023	2024	2025
ЛГОК	11 383	11 382	10 792
ОЭМК	8 850	8 551	8 115
МГОК	10 747	10 807	10 226
Всего	**30 980**	**30 740**	**29 133**

Структура персонала в разбивке по должностям, человек

	2023	2024	2025
Управленческое звено	36	36	35
РСС	7 504	7 445	7 120
Рабочие	23 440	23 259	21 978
Всего	**30 980**	**30 740**	**29 133**

Структура персонала в разбивке по полу, человек

	2023	2024	2025
Женщины	7 818	7 855	7 406
Мужчины	23 162	22 885	21 727
Всего	**30 980**	**30 740**	**29 133**

Структура персонала в разбивке по полу и возрасту, человек

	2023	2024	2025
Женщины	7 818	7 855	7 406
до 30 лет	735	767	639
30-50 лет	5 393	5 347	4 733
старше 50 лет	1 690	1 741	2 034
Мужчины	23 162	22 885	21 727
до 30 лет	2 907	2 943	2 534
30-50 лет	15 169	14 707	13 239
старше 50 лет	5 086	5 235	5 954
Всего	**30 980**	**30 740**	**29 133**

Структура персонала в разбивке по договору о найме и региону, человек

	2023	2024	2025
ЛГОК и ОЭМК (Белгородская область)	20 233	19 933	18 907
Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом	19 914	19 504	18 654
Сотрудники со срочным трудовым контрактом	319	429	253
МГОК (Курская область)	10 747	10 807	10 226
Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом	10 366	10 411	9 924
Сотрудники со срочным трудовым контрактом	381	396	302
Металлоинвест, всего	30 980	30 740	29 133
Сотрудники с бессрочным трудовым контрактом	30 280	29 915	28 578
Сотрудники со срочным трудовым контрактом	700	825	555

Общая численность сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу, человек

	2023	2024	2025
Женщины	7 818	7 855	7 406
Полный рабочий день	7 816	7 849	7 403
Неполный рабочий день	2	6	3
Мужчины	23 162	22 885	21 727
Полный рабочий день	23 157	22 881	21 724
Неполный рабочий день	5	4	3

Структура персонала в разбивке по договору о найме и полу, человек

	2023	2024	2025
Женщины	7 818	7 855	7 406
Бессрочный трудовой договор	7 423	7 418	7 147
Срочный трудовой договор	395	437	259
Мужчины	23 162	22 885	21 727
Бессрочный трудовой договор	22 857	22 497	21 431
Срочный трудовой договор	305	388	296

Соотношение базовых выплат женщинам к базовым выплатам мужчинам в разрезе категорий в 2025 году

405-2

	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Металлоинвест
Управленческое звено	0,36	0,73	0,40	0,60
РСС	0,60	0,67	0,59	0,62
Рабочие	0,64	0,64	0,72	0,66

Соотношение всех выплат женщинам ко всем выплатам мужчинам в разрезе категорий в 2025 году

	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Металлоинвест
Управленческое звено	0,35	0,73	0,40	0,60
РСС	0,60	0,67	0,58	0,61
Рабочие	0,65	0,64	0,71	0,66

Количество вновь нанятых сотрудников в 2025 году, человек

401-1 14.17

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Общее кол-во новых сотрудников, в т.ч.	858	774	696	2 328
в том числе, женщин	183	157	185	525
в том числе до 30 лет	36	65	40	141
в том числе 30-50 лет	114	81	98	293
в том числе старше 50 лет	33	11	47	91
в том числе, мужчин	675	617	511	1 803
в том числе до 30 лет	336	357	249	942
в том числе 30-50 лет	264	181	149	594
в том числе старше 50 лет	75	79	113	267

Количество уволенных сотрудников в 2025 году, человек

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Общее кол-во уволенных сотрудников, в т.ч.	1 444	1 346	1 132	3 922
в том числе, женщин	368	304	298	970
в том числе до 30 лет	51	70	46	167
в том числе 30-50 лет	191	158	150	499
в том числе старше 50 лет	126	76	102	304
в том числе, мужчин	1 076	1 042	834	2 952
в том числе до 30 лет	315	362	317	994
в том числе 30-50 лет	440	341	290	1 071
в том числе старше 50 лет	321	339	227	887

Доля новых сотрудников в 2025 году, %

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Доля новых сотрудников %, в т.ч.	7,95	7,57	8,58	7,99
в том числе, женщин	7,01	5,75	8,96	7,09
в том числе до 30 лет	18,95	20,57	30,08	22,07
в том числе 30-50 лет	7,10	4,51	7,36	6,19
в том числе старше 50 лет	4,05	1,78	7,82	4,47
в том числе, мужчин	8,25	8,23	8,45	8,30
в том числе до 30 лет	40,43	36,35	34,54	37,17
в том числе 30-50 лет	5,39	3,81	4,15	4,49
в том числе старше 50 лет	3,05	4,49	6,50	4,48

Текучесть кадров (добровольная) в 2025 году, %

МЭР-33

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Текучесть кадров %, в т.ч.	10,44	10,97	10,43	10,62
в том числе, женщин	13,18	9,96	11,77	11,60
в том числе до 30 лет	24,74	19,62	30,83	23,47
в том числе 30-50 лет	10,97	7,62	9,47	9,28
в том числе старше 50 лет	14,85	11,81	12,65	13,27
в том числе, мужчин	12,20	11,82	11,93	11,99
в том числе до 30 лет	34,30	29,23	35,23	32,60
в том числе 30-50 лет	8,38	6,14	7,35	7,30
в том числе старше 50 лет	12,33	17,46	11,73	13,67
Итого:	**12,44**	**11,32**	**11,89**	**11,89**

Текучесть кадров (общая) в 2025 году, %

Показатель	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Всего
Текучесть кадров %, в т.ч.	13,38	13,16	13,95	13,46
в том числе, женщин	14,10	11,13	14,43	13,10
в том числе до 30 лет	26,84	22,15	34,59	26,13
в том числе 30-50 лет	11,90	8,79	11,27	10,54
в том числе старше 50 лет	15,46	12,30	16,97	14,95
в том числе, мужчин	13,15	13,90	13,79	13,59
в том числе до 30 лет	37,91	36,86	43,97	39,23
в том числе 30-50 лет	8,99	7,17	8,08	8,09
в том числе старше 50 лет	13,06	19,28	13,05	14,90

Информация об охране труда и промышленной безопасности

403-9 | 14.16 | МЭР-29

Показатель	Коэф.	Ед. изм.	ЛГОК	МГОК	ОЭМК	Прочие[1]	Подрядные организации	Металлоинвест
Количество отработанных человеко-часов	–	чел. час	18 745 850,00	18 161 020,55	14 618 597,00	14 800 512,73	10 697 097,89	77 023 078,17
Общее количество несчастных случаев на производстве, в том числе:	–	ед.	9	13	6	5	5	38
со смертельным исходом	–	ед.	1	1	0	0	0	2
групповых	–	ед.	0	0	0	0	0	0
Количество пострадавших от несчастных случаев, в том числе:	–	чел.	9	13	6	5	5	38
количество пострадавших со смертельным исходом	FA	чел.	1	1	0	0	0	2
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	–	чел.	2	1	0	0	1	4
количество пострадавших с легкой степенью тяжести	–	чел.	6	11	6	5	4	32
Количество пострадавших в групповых несчастных случаях, в том числе:	–	чел.	0	0	0	0	0	0
количество пострадавших со смертельным исходом	–	чел.	0	0	0	0	0	0
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	–	чел.	0	0	0	0	0	0
количество пострадавших с легкой степенью тяжести	–	чел.	0	0	0	0	0	0
Количество пострадавших с временной потерей трудоспособности по причине несчастных случаев на производстве при выполнении работ	LTI	чел.	8	12	6	5	5	36
Количество пострадавших с временным ограничением трудоспособности (перевод на легкий труд без потери трудоспособности)	RWC	чел.	0	0	0	0	0	0
Количество пострадавших с оказанием медицинской помощи без потери трудоспособности (микротравмы)	MTC	чел.	4	23	12	7	5	51
Общее количество зарегистрированных случаев травмирования на производстве	TRI	ед.	13	36	18	12	10	89
Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом	FAR	на 1 млн ч	0,05	0,06	–	–	–	0,03
Коэффициент всех инцидентов MSHA	MSHA	на 200 тыс. ч	0,14	0,40	0,25	0,16	0,19	0,23
Количество зарегистрированных аварийных ситуаций	–	ед.	0	0	0	0	0	0
Количество происшествий без последствий	–	ед.	0	0	0	0	0	0
Частота происшествий без последствий (NMFR)	NMFR	на 1 млн ч	–	–	–	–	–	–
Общий коэффициент травматизма	TRIFR	на 1 млн ч	0,69	1,98	1,23	0,81	0,93	1,16
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности	LTIFR	на 1 млн ч	0,48	0,72	0,41	0,34	0,47	0,49
Количество дней временной нетрудоспособности	–	ед.	1 359	1 470	870	604	–	4 303
Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности[2]	LTISR	на 1 млн ч	72,50	80,94	59,51	40,81	–	55,87

1 Прочие компании Металлоинвеста.
2 Данные показатели рассчитаны без учета данных по подрядчикам..

Заключение независимого практикующего специалиста

2-5

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

ООО «Б1 – Аудит»
Россия, 115035, Москва,
Садовническая наб., д. 75
Тел.: 8 800 500 9700
Факс: 8 800 500 9071
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827
КПП: 770501001

B1 – Audit LLC
75 Sadovnicheskaya Embankment
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.b1.ru

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность, в отношении Отчета об устойчивом развитии АО «ХК «Металлоинвест» за 2025 год

Акционерам и Совету директоров
АО «ХК «Металлоинвест»

Информация о предмете задания

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого Отчета АО «ХК «Металлоинвест» (далее – «Компания») об устойчивом развитии (далее – «Отчет») по состоянию на 31 декабря 2025 г. или за 2025 год (далее – «отчетный период»).

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- заявления третьих лиц, включенные в Отчет.

Применимые критерии

При подготовке Отчета Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») вариант применения «с отсылкой», стандарт для металлургической и горнодобывающей отраслей, опубликованный Советом по стандартам учета в области устойчивого развития и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Об Отчете» Отчета и примечаниях к показателям в тексте Отчета (далее – «Критерии»).

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и подготовку Отчета в соответствии с Критериями. В частности, руководство Компании несет ответственность за систему внутреннего контроля, разработанную и внедренную для предотвращения существенного искажения информации, включенной в Отчет.

Кроме того, руководство Компании несет ответственность за обеспечение полноты и точности документации, предоставленной практикующему специалисту.

Ответственность практикующего специалиста

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) *«Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов»* (далее – «МСЗОУ 3000»).

МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы соблюдали этические нормы, спланировали и выполнили задание, обеспечивающее уверенность, с тем чтобы получить ограниченную уверенность в отношении Отчета.

Независимость и управление качеством

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1 *«Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудиторские и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг»*, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, применимые к нашему заданию в Российской Федерации, в том числе установленные Кодексом профессиональной этики аудиторов и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Процедуры

Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

На основании п. 5 ст. 2 ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и устава ООО «Б1 – Аудит» в своей деятельности не использует печать.

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ
НОВЫЕ РЕШЕНИЯ

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Отчета и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- изучение подборки публикаций в средствах массовой информации Компании, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в отчетном периоде;
- анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- анализ выборки данных по показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, благотворительной и закупочной деятельности за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне Управляемых обществ Компании;
- оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям стандарта для металлургической и горнодобывающей отраслей, опубликованного Советом по стандартам учета в области устойчивого развития;
- оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям варианта подготовки отчета «с отсылкой» к Стандартам Глобальной инициативы по отчетности.

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для нашего вывода.

Вывод практикующего специалиста

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы нас считать, что Отчет не подготовлен надлежащим образом во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Отдельные наблюдения относительно некоторых аспектов выполненного задания

Наши наблюдения и области для улучшения будут отражены в отдельном отчете руководству Компании.

Лежанкова Елена Николаевна,
действующая от имени Общества с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит»
на основании доверенности от 19 января 2026 г.,
руководитель задания, по результатам которого составлено заключение
(ОРНЗ 22006021318)

7 мая 2026 г.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» (до 14 января 2026 г. Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений - аудиторские услуги»)
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75.
Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения об организации

Наименование: АО «ХК «Металлоинвест»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 июля 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027700006289.
Местонахождение: 121609, Россия, г. Москва, ш. Рублевское, д. 28, эт. 22, пом. I, ком. 25.

На основании п. 5 ст. 2 ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и устава ООО «Б1 – Аудит» в своей деятельности не использует печать.

Глоссарий

Абсентеизм	Сознательное отклонение от выполнения обязанностей, выражающееся в систематическом отсутствии на рабочем месте
ABCD-оценка	Метод оценки и группировки сотрудников по эффективности и потенциалу для более точного управления мотивацией и развитием персонала
B2B-Center	Система электронных торговых площадок для осуществления корпоративных продаж и закупок товаров и услуг
DR-grade окатыши	Окатыши с высоким содержанием железа и пониженным содержанием кремния
EN 10025	Европейский стандарт, который определяет технические условия поставки горячекатаного проката из конструкционных сталей
ERP-система	Программное обеспечение, помогающее автоматизировать основные бизнес-процессы и управлять ими для достижения оптимальной производительности
GHG Protocol	Международный стандарт для учета выбросов парниковых газов
IATF 16949	Международный отраслевой стандарт, который описывает требования к системам менеджмента качества предприятий, занимающихся проектированием, разработкой, производством, установкой и обслуживанием продукции автомобильной промышленности
ISO 9001	Международный стандарт системы менеджмента качества организаций и предприятий
ISO 10004	Международный стандарт менеджмента качества, содержащий руководящие указания по мониторингу и измерению удовлетворенности потребителей
ISO 14001	Международный стандарт, содержащий требования к системе экологического управления
ISO 14064-1	Международный стандарт, определяющий принципы и требования для количественной оценки и отчетности по выбросам и удалению парниковых газов
ISO 37001	Международный стандарт, предназначенный для поддержки внедрения противокоррупционных систем управления, усиления текущего контроля
ISO 37301	Международный стандарт, устанавливающий требования для создания, разработки, внедрения, оценки, поддержания и постоянного улучшения системы комплаенс
ISO 45001	Международный стандарт для систем управления охраной труда и промышленной безопасностью
ISO 50001	Международный стандарт системы энергоменеджмента
SRM-решения	Инструменты управления закупками и поставщиками
3D-моделирование	Раздел компьютерной графики, посвященный созданию трехмерных визуальных объектов при помощи профильного программного обеспечения
Аутстаффинг	Способ привлечения сотрудников через стороннюю организацию для выполнения определенного круга задач или проектов
Бэк-офис	Подразделения, отвечающее за внутренние административные, операционные и учетные процессы, не связанные с прямым взаимодействием с клиентами
Вскрыша	Пустая порода, покрывающая залежи полезного ископаемого и вынимаемая при его добыче открытым способом
Вскрыша рыхлая	Рыхлые вскрышные породы
Вскрыша скальная	Вскрыша из скальных пород, представляющих собрание разных минеральных продуктов
Вскрышные породы связные	Смеси глинистых грунтов, песка, земли, минералов и других пород
Глобальный договор ООН	Инициатива Организации Объединенных Наций, направленная на поощрение социальной ответственности бизнеса и предоставлении отчетов об осуществлении такой политики. Глобальный договор Организации Объединенных Наций декларирует десять принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией
Горячебрикетированное железо	Прямовосстановленное железо в виде брикетов с содержанием железа более 90%. Используется в качестве сырья для производства стали в качестве чистого от примесей заменителя чугуна и металлолома
Грейд	Группировка должностей по определенным основаниям с целью построения системы мотивации
Дашборд	Сервис сбора и визуализации данных
Декарбонизация	Процесс перехода к низкоуглеродной экономике
Железорудное сырье	Природные минеральные образования (руды), содержащие железо, прошедшие подготовку (дробление, обогащение, окомкование) для металлургического производства. Основные виды: концентрат, окатыши, агломерат
Заинтересованные стороны	Заинтересованные в деятельности Компании физические и юридические лица, которые оказывают влияние на результаты деятельности Компании или подвергаются ее влиянию
Инклюзия	Процесс включения людей с физической и ментальной инвалидностью в полноценную общественную жизнь, а также разработку и принятие конкретных решений для этого
Комплаенс	Комплекс инициатив, направленный на предупреждение противоречащих закону действий сотрудников Компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, основанной на соблюдении законодательства
Концентрат	Продукт обогащения руды, содержание в котором ценных компонентов и минералогический состав отвечают требованиям дальнейшей металлургической или иной переработки
Легкая травма	Незначительный ущерб здоровью сотрудника, который не угрожает его жизни и не грозит длительной потерей работоспособности или изменением группы здоровья
Микротравма	Поверхностное нарушение целостности кожных покровов или слизистых, при котором освобождение от работы не оформляется
Национальная сеть ГД ООН	Официальное российское представительство крупнейшей международной инициативы Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности
Национальный ESG Альянс	Ведущее российское деловое объединение, созданное крупнейшими компаниями для продвижения принципов устойчивого развития
Неопасные отходы	Практически безопасные материалы с минимальным воздействием на экологию, не требующие специальных мер при обращении
Обжиг	Тепловая обработка материалов или изделий с целью изменения или стабилизации их фазового и химического состава и / или повышения прочности
Общий углеродный след	Совокупность всех выбросов парниковых газов, произведенных прямо и косвенно отдельным человеком, организацией, мероприятием или продуктом
Окатыши	Гранулы измельченного рудного концентрата сферической формы
Окисленные железистые кварциты	Руды со сложным вещественным составом, слабыми магнитными свойствами и низкой раскрываемостью минералов железа
Окомкование	Процесс окускования увлажненных тонкоизмельченных материалов, основанный на их способности при перекатывании образовывать гранулы сферической формы (окатыши)
Опасные отходы	Остатки твердых, жидких или газообразных веществ природного или антропогенного происхождения, состав которых может быть вариативным
Охват выбросов парниковых газов	Первый (область охвата 1) — прямые выбросы самого предприятия Второй (область охвата 2) — выбросы, связанные с потребленной приобретенной энергией (учитывая источники ее поступления: доля угольных станций, гидроэлектростанций, ветростанций и т.д.) Третий (область охвата 3) — выбросы по всему жизненному циклу товара (закупка сырья и комплектующих, доставка, продажа, использование, утилизация продукции) и на этапе перевозки сотрудников

Парниковые газы	Газы с высокой прозрачностью в видимом диапазоне и с высоким поглощением в среднем и дальнем инфракрасном диапазонах. Присутствие таких газов в атмосфере приводит к парниковому эффекту
Поливооросительная техника	Оборудование и инженерные решения, применяемые для поверхностного увлажнения территорий с целью минимизации пылеобразования
Продуктомат	Вендинговый аппарат, предназначенный для кратковременного хранения, оплаты, автоматизированной выдачи продуктов или иных товаров
Производственная травма	Травма, полученная работником на производстве и вызванная внешним воздействием опасного производственного фактора при выполнении им должностных обязанностей
Происшествие	Событие на производстве, которое приводит или может привести к несчастному случаю
Прокат	Продукция, получаемая на прокатных станах путем горячей, теплой или холодной прокатки
Прямовосстановленное железо	Железо, восстановленное из железной руды или окатышей с помощью газов и/или твердого углерода
Рекультивация	Комплекс мер по экологическому и экономическому восстановлению земель и водных ресурсов
Рециклинг	Процесс переработки отходов с целью их дальнейшего использования и возврата в производственный оборот
Риск-аппетит	Приемлемый уровень риска, отражает общекорпоративный подход к определению приемлемости рисков
Риск-культура	Ценности, убеждения, практический опыт и теоретические знания в сфере управления рисками, разделяемые и применяемые на практике сотрудниками на всех уровнях
Скоринг	Система оценки рисков, основанная на численных статистических методах
Скруббер обеспыливания	Составная часть установки обеспыливания воздуха
Текучесть кадров	Выраженное в процентах отношение числа уволившихся к среднесписочной численности персонала
Тонкое грохочение	Процесс разделения различных по размерам кусков материала на классы крупности путем просеивания через одно или несколько сит
Трансграничный углеродный налог	Дополнительный сбор за импорт товаров в Европейский союз, содержащих большой углеродный след
Тяжелая травма	Повреждение, которое несет прямую угрозу жизни и/или здоровью сотрудника
Управление рисками	Процесс, связанный с идентификацией, анализом рисков и принятием решений, которые включают максимизацию положительных и минимизацию отрицательных последствий наступления рисковых событий
Флотация	Метод обогащения полезных ископаемых на промышленных предприятиях
Флюсы	Неорганические вещества, которые добавляют к руде при выплавке из нее металлов, чтобы снизить ее температуру плавления и облегчить отделение металла от пустой породы
Хвостохранилище	Комплекс специальных сооружений, предназначенный для хранения или захоронения отходов обогащения полезных ископаемых
Хвосты	Отходы от обогащения полезных ископаемых, состоящие в основном из пустой породы
Шлак	Минеральная составляющая железной руды и флюсов, которая в процессе производства чугуна и стали отделяется от жидкого металла и скапливается на его поверхности
Шлам	Остаточный продукт добычи и производства, состоящий из мельчайших пылевых частиц

Сокращения

АСИ	Агентство стратегических инициатив
АСМО	Автоматизированная система медицинских осмотров
АСУ	Автоматизированная система управления
БПЛА	Беспилотный летательный аппарат
БФ	Благотворительный фонд
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЭС	Ветровая электростанция
ГБЖ	Горячебрикетированное железо
ГД ООН	Глобальный договор Организации Объединенных Наций
ГМПР	Горно-металлургический профсоюз
ГОК	Горно-обогатительный комбинат
ГОСТ	Государственный стандарт
ГПП	Главная понизительная подстанция
ГРС	Газораспределительная станция
ГТС	Гидротехнические сооружения
ДК	Дворец культуры
ДКК	Дробильно-конвейерный комплекс
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДСФ	Дробильно-сортировочная фабрика
ЕГИСЗ	Единая государственная информационная система здравоохранения
ЖРС	Железорудное сырье
ЗС	Заинтересованные стороны
ЗСО	Зона санитарной охраны
ИАС УЭР	Информационно-аналитическая система управления энергоресурсами
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИСУП	Информационная система управления проектами
ИТС	Информационно-технический справочник
КДО	Комплекс дообогащения концентрата
КЭР	Комплексное экологическое разрешение
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛНА	Локальные нормативные акты
ЛО	Линейный обход
МАУК	Муниципальное автономное учреждение культуры
МКС	Металлоинвест Корпоративный Сервис
МИС	Медицинская информационная система

МНЛЗ	Машина непрерывного литья заготовок
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МТР	Материально-технические ресурсы
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НЛЗ	Непрерывнолитая заготовка
НП	Некоммерческое партнерство
НТЦК	Научно-технический центр компетенций
ОВЗ	Ограниченные возможности здоровья
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОГБУЗ	Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения
ОТПБиООС	Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
ОПЦ	Образовательно-профориентационный центр
ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии и мощности
ОМ	Обжиговая машина
ОСУРиВК	Общекорпоративная система управления рисками и внутреннего контроля
ОФ	Обогатительная фабрика
ПВЖ	Прямовосстановленное железо
ПВР	Пункт временного размещения
ПВС	Промежуточно-высотный склад
ПМО	Периодические медицинские осмотры
ПНР	Пусконаладочные работы
ППЭ	Программа повышения энергоэффективности
РиВ	Риски и возможности
РПЧ	Риски прав человека
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСВ	Рынок на сутки вперед
РСОО	Региональная спортивная общественная организация
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСС	Руководители, специалисты и служащие
СВО	Специальная военная операция
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СИУМ	Система контроля уровня металла
СМПК	Система менеджмента противодействия коррупции

СМР	Строительно-монтажные работы
ССЧ	Среднесписочная численность
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТОиР	Техническое обслуживание и ремонт
УО	Управляемое общество
ФБГУ	Федеральное бюджетное государственное учреждение
ФГБНУ	Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
ФНП	Федеральная нотариальная палата
ФНС	Федеральная налоговая служба
ФОК	Фабрика окомкования концентрата
ФОК	Физкультурно-оздоровительный комплекс
ФОиМ	Фабрика окомкования и металлизации
ФОТ	Фонд оплаты труда
ХПК	Химическое потребление кислорода
ЦМУП	Центр мониторинга и управления производством
ЦСИ	Центр современного искусства
ЦУП	Центр управления производством
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЦХХ	Цех хвостового хозяйства
ШОС	Шлакообразующая смесь
ЭСПЦ	Электросталеплавильный цех
ЭЦП	Электронная цифровая подпись
AA1000SES	AA1000 Stakeholder Engagement Standard Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами
CSI	Customer Satisfaction Index Индекс удовлетворенности клиентов
GRI	Global Reporting Initiative Глобальная инициатива по отчетности
ESG	Environmental, Social, and Governance Экологическое, социальное и корпоративное управление
HRBP	Human Resource Business Partner Бизнес-партнер по управлению персоналом
ISO	International Organization for Standardization Международная организация по стандартизации
ICMM	International Council on Mining and Metals Международный совет по горнодобывающей и металлургической промышленности
FSIFR	Fatal and Severe Injury Frequency Rate Коэффициент частоты смертельного и тяжелого травматизма в организации

HR	Human Resources Управление персоналом
LMS	Learning Management System Система дистанционного обучения
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности
MSHA	Mine Safety and Health Administration Управление по безопасности и охране труда при добыче полезных ископаемых
NPS	Net Promoter Score Индекс потребительской лояльности
OTIF	On-Time In-Full Показатель «вовремя и в полном объеме»
PDM	Product data management Управление данными об изделии
PPM	Project and Portfolio Management Управление портфелем проектов
SASB	Sustainability Accounting Standards Board Совет по стандартам учета в области устойчивого развития
SBQ	Special Bar Quality Прокат с повышенными качественными характеристиками
SLA	Service Level Agreement Соглашение об уровне обслуживания
SWP	Strategic Workforce Planning Стратегическое планирование численности персонала
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures Рабочая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом
TRIFR	Total Recordable Injury Frequency Rate Коэффициент частоты всех происшествий в организации

Контактная информация

2-1

ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

Россия, 121609, г. Москва,
Рублевское шоссе, д. 28

+ 7 (495) 981 55 55 — телефон
+ 7 (495) 981 99 92 — факс

info@metalloinvest.com

2-3

Контактное лицо для вопросов об Отчете об устойчивом развитии

Департамент устойчивого развития

Цикун Кирилл Игоревич,
Директор Департамента устойчивого развития

+ 7 (495) 981 55 55 — телефон

dsp@metalloinvest.com

Общественное заверение Отчета

**Документ заверен независимой стороной:
Советом Российского союза промышленников
и предпринимателей по нефинансовой отчетности**

2-3



Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

**Отчет об устойчивом развитии
Компании «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» за 2025 год**

**прошел процедуру общественного заверения
в Совете РСПП по нефинансовой отчетности,
индексам и рейтингам устойчивого развития:**

Отчет об устойчивом развитии Компании «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» за 2025 год содержит значимую информацию по ключевым направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих направлениях.

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Отчета об устойчивом развитии Компании «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» за 2025 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 337.01.24.03.25

Президент РСПП А.Шохин

Москва, 2026