

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
2023



Содержание

Компания сегодня.....2

Обращение Председателя Совета директоров.....	2
О Компании.....	4
Инвестиционная привлекательность.....	6
2023 год: итоги.....	8

Стратегический отчет.....12

Обращение Председателя Правления.....	14
Обзор рынка.....	16
Стратегия в деталях.....	24

Обзор результатов.....26

Сырьевая база и добыча.....	28
Нефтепереработка.....	32
Сбыт нефти и нефтепродуктов.....	36
Финансовые результаты.....	44

Корпоративное управление.....47

Принципы и практика корпоративного управления.....	48
Органы управления.....	52
Система управления рисками и внутренний контроль.....	72
Взаимодействие с акционерами и инвесторами.....	88

Устойчивое развитие.....91

Стратегия устойчивого развития.....	92
Управление устойчивым развитием.....	94
Деловая этика.....	96
Забота о потребителях.....	98
Изменение климата.....	100
Производственная безопасность.....	106
Экологическая безопасность.....	112
Работа с персоналом.....	118
Социальная политика.....	122

Приложения.....130

История компании.....	130
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2023 году.....	140
Глоссарий.....	190
Заявление об ответственности.....	192
Адреса и контакты.....	194

Об Отчете

Отчет публичного акционерного общества «Газпром нефть» (ПАО «Газпром нефть», «Газпром нефть», Компания, Общество) за 2023 г. включает результаты деятельности ПАО «Газпром нефть» и его дочерних обществ, именуемых Группой «Газпром нефть» (Группа).

ПАО «Газпром нефть» является материнской компанией Группы и для настоящего Годового отчета предоставляет консолидированную информацию об операционной и финансовой деятельности ключевых активов Группы.

Отчет подготовлен на основе анализа операционных данных и консолидированных финансовых показателей по МСФО. Информация, представленная в Отчете, утверждена Советом директоров и годовым Общим собранием акционеров Компании. В тексте Годового отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм при округлении расчетных показателей. Приведенные в Годовом отчете данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных из-за разницы округления показателей.

Годовой отчет ПАО «Газпром нефть» предварительно утвержден Советом директоров (Протокол № ПТ-0102/28 от 20.05.2024).

Годовой отчет утвержден годовым Общим собранием акционеров ПАО «Газпром нефть» (Протокол № 0101/02 от 27.06.2024).



Компания сегодня

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры!

В 2023 году «Газпром нефть» успешно решала задачи повышения эффективности бизнеса в изменившихся геополитических и макроэкономических условиях. Запущены новые производства, расширен перечень партнеров и освоены новые рынки, обеспечены высокие операционные и финансовые результаты.

В отчетном году Компания увеличила объемы добычи углеводородов и нарастила ресурсную базу. Были открыты три месторождения в Ханты-Мансийском автономном округе, Томской области и на юге Оренбуржья. На полуострове Ямал и в акватории Обской губы Карского моря получены лицензии на новые участки, что дало импульс дальнейшему развитию флагманских добычных проектов «Газпром нефти» в Западной Сибири. В Ханты-Мансийском автономном округе начал работу новый производственный комплекс, благодаря которому будет значительно увеличена добыча нефти на одном из ключевых активов компании в Югре – месторождении имени Александра Жагрина.

В 2023 году «Газпром нефть» завершила проекты, имеющие стратегическое значение для укрепления позиций Компании на российском топливном рынке. Начал работу новый комплекс первичной переработки нефти на Омском нефтеперерабатывающем заводе. Проект повысил эффективность и экологичность производства необходимых российскому рынку бензина, дизельного топлива, авиационного керосина. На Омском заводе смазочных материалов запущен комплекс по производству синтетических базовых масел. Тем самым «Газпром нефть» укрепила технологическую базу в Омске и завершила переход на выпуск современных смазочных материалов полностью на основе отечественных компонентов.

>1,5 тыс.
АЗС «Газпромнефть» в России



3
новых нефтяных
месторождения открыто
в 2023 году



В Тюменской области Компания открыла модернизированный топливный терминал с расширенным резервным парком. Он позволил вдвое увеличить мощности по перевалке нефтепродуктов. Теперь здесь может одновременно храниться до половины общего объема топлива, который ежегодно потребляется в области. Это имеет огромное значение для региона с растущим объемом транспортных перевозок.

Автозаправочная сеть «Газпромнефть» в России выросла более чем на два десятка станций – до 1,5 тыс. объектов. У российских автовладельцев стало еще больше возможностей заправить транспорт высококлассным топливом и получить качественный сервис.

Эффективно развивался сегмент производства и заправки судов топливом высокого экологического класса. Единственный в России СПГ-бункеровщик «Газпром нефти» «Дмитрий Менделеев» произвел в 2023 г. более 70 операций по заправке грузовых и пассажирских судов на Балтике экологичным сжиженным природным газом.

Проекты, над которыми работают сотрудники «Газпром нефти», совершенствуют отрасль. В развитии наукоемких решений большую роль играет сотрудничество «Газпром нефти» с российскими образовательными учреждениями и исследовательскими центрами. Для молодых ученых и студентов действует система грантов и именных стипендий. Каждый год тысячи одаренных школьников и студентов участвуют в конкурсах «Газпром нефти», проходят обучение в летних образовательных лагерях. Такие проекты объединяют талантливую молодежь и помогают раскрывать ее потенциал. В 2023 г. при поддержке Компании в третий раз прошла всероссийская образовательная программа для одаренных студентов, изучающих цифровые специальности. Она собрала рекордное количество участников – 100 учащихся из 42 вузов страны.

Уважаемые акционеры!

«Газпром нефть» сохранит фокус на повышении эффективности всех направлений бизнеса и росте акционерной стоимости компании, опираясь на профессионализм и компетенции своих сотрудников.

АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР

Председатель Совета директоров
ПАО «Газпром нефть»



Компания сегодня

О Компании

ПАО «Газпром нефть» – вертикально интегрированная нефтяная компания, сопоставимая с крупнейшими нефтяными компаниями мира по объему доказанных запасов жидких углеводородов по классификации PRMS¹.

«Газпром нефть» ведет работу в крупнейших российских нефтегазоносных регионах



Ханты-Мансийский автономный округ



Ямало-Ненецкий автономный округ



Томская область



Оренбургская область



Республика Саха (Якутия)



Тюменская область

Компания демонстрирует одно из лучших в российской отрасли соотношение добычи и переработки. Ее основные перерабатывающие мощности находятся в Омске, Москве и Ярославле.

Сеть автозаправочных станций под управлением «Газпром нефти» насчитывает порядка 1,5 тыс. АЗС в России. Компания также заправляет своим топливом самолеты, морской и речной транспорт, производит масла для промышленной и автомобильной техники, битум для строительства качественных дорог, развивает проекты возобновляемой энергетики.

По объему добычи и переработки нефти «Газпром нефть» входит в тройку крупнейших компаний России.

¹ От англ. Petroleum Resources Management System – система управления нефтяными ресурсами.

Устойчивое развитие

«Газпром нефть» последовательно интегрирует принципы устойчивого развития в свою стратегию и операционную деятельность. Приоритеты для нас – бережное отношение к природным экосистемам, безопасное производство, охрана здоровья сотрудников и улучшение качества жизни в регионах деятельности.

Динамика развития «Газпром нефти» определяется ее особым подходом к решению задач, где человек является полноценным партнером Компании, разделяющим ее цели и ценности. «Газпром нефть» расширяет свою экосистему через развитие партнерств с бизнесом, образовательными и социальными структурами. Нами движет энергия развития, и источник этой созидательной и неисчерпаемой энергии – в людях, которые действуют вместе ради общего блага и разделяют стремление Компании развиваться и развивать мир вокруг.

Подробнее читайте в разделе [«Устойчивое развитие»](#)

Стремление в будущее

Стратегия Компании предусматривает достижение лидирующих позиций по приоритетным направлениям:

- увеличению коэффициента извлечения нефти;
- разработке многофазных залежей и низкопроницаемых коллекторов;
- эффективной и безопасной работе в ледовых условиях;
- достижению максимальной глубины переработки на нефтеперерабатывающих заводах (НПЗ);
- производству передовых продуктов нефтепереработки и нефтехимии;
- интегрированному управлению производством.



Компания сегодня

Инвестиционная привлекательность

Наша цель – стать одной из лучших индустриальных компаний мира, вдохновляющей своих последователей в России и за ее пределами, делающей невозможное реальным, определяющей прогрессивную трансформацию отрасли.

Ключевые элементы роста нашей конкурентоспособности

Активы

- Диверсифицированный портфель добычных активов
- Модернизированные НПЗ с эффективными процессами
- Широкая сбытовая сеть, обеспечивающая устойчивый рост премиальных продаж

Процессы

- Цифровизация всей цепочки создания стоимости
- Доступ к ключевым рынкам, а также высоко-маржинальные транспортные маршруты
- Интеграция вопросов устойчивого развития в бизнес-структуру

Управление

- Команда высококвалифицированных специалистов
- Гибкое управление инвестициями
- Консервативный подход к управлению ликвидностью
- Рост дивидендных выплат как следствие высоких финансовых и операционных результатов деятельности
- Создание партнерств для разделения нагрузки, объединения ресурсов и ускорения результата

Стратегия «Газпром нефти» ориентирована на повышение акционерной стоимости компании за счет ее гибкости по отношению к внешним изменениям и трансформации ключевых бизнес-процессов.

Наивысшие кредитные рейтинги по национальной шкале

АКРА – AAA(RU)

Прогноз – «Стабильный»

Эксперт РА – ruAAA

Прогноз – «Стабильный»

Финансовые показатели

82,94 руб.

на акцию – рекордные дивиденды за 9 месяцев 2023 г.

>641 млрд руб.

прибыль, относящаяся к акционерам «Газпром нефти»

Оценка рынком и показатели эффективности

>4 трлн руб.

рыночная капитализация на 31 декабря 2023 г.

>100 %

совокупный доход акционеров¹ за 2023 г.

¹ Включает рост курсовой стоимости акции с начала года и дивидендную доходность за 2023 г.



Компания сегодня

2023 год: итоги

В 2023 г. Компания наращивала добычу углеводородов при строгом выполнении обязательств по добыче в соответствии с квотой в рамках сделки ОПЕК+, продолжая инвестировать в экологичное производство.

Добыча углеводородов

В последние годы Компания сосредоточилась на инвестировании в процессы, направленные на повышение извлечения нефти из существующих ресурсов. В их числе применение современных методов геологических исследований, разработка инновационных методов бурения и добычи, а также оптимизация процессов управления производственными активами.

В отчетном году «Газпром нефть» смогла не только увеличить эффективность добычи на существующих площадках, но и открыть новые месторождения.

При этом Компания продолжает считать принципы устойчивого развития своим основным приоритетом на всех этапах разработки месторождений. Она стремится обеспечить оптимальную эффективность при соблюдении высоких стандартов безопасности сотрудников и охраны окружающей среды. Ответственный подход к геолого-разведочным работам помогает «Газпром нефти» обеспечивать устойчивый экономический рост и развитие в долгосрочной перспективе.

Модернизация нефтеперерабатывающих активов

«Газпром нефть» продолжила развитие своего нефтеперерабатывающего бизнеса. Это стало возможным благодаря комплексу мер, включающих инвестиции в модернизацию, повышение эффективности производства и поддержание высоких стандартов качества продукции.

Важную роль сыграли также эффективное управление нефтеперерабатывающими активами и способность руководства Компании оперативно реагировать на возникающие вызовы. В результате «Газпром нефти» удалось даже в период глобальных рисков и неопределенностей продемонстрировать стабильность ключевых операционных показателей.

Одним из важнейших событий отчетного периода стало завершение второго этапа модернизации Омского НПЗ, в результате чего показатель глубины переработки нефти достиг почти 100 %. На Омском НПЗ «Газпром нефть» построила и запустила в работу новый комплекс первичной переработки нефти, предусмотренный программой федерального проекта «Чистый воздух». Современное производство заменит сразу шесть установок предыдущего экологического поколения.

Реализованные проекты модернизации и внедрение современных методов переработки дали Компании возможность гибко управлять производственными процессами НПЗ и оперативно реагировать на потребности рынка.

Рекордный объем выручки

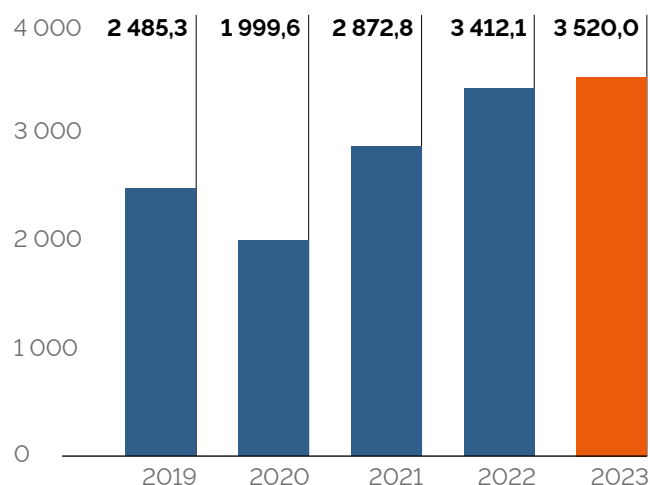
Объем выручки от продаж «Газпром нефти» по итогам 2023 г. достиг самого высокого уровня за всю ее историю. Этот показатель увеличился на 3,2 % и впервые в истории Компании превысил 3,5 трлн руб. Высокие финансовые результаты позволили «Газпром нефти» выплатить рекордные дивиденды за 9 месяцев 2023 г. в размере 82,94 руб. на акцию. Рост выручки был обеспечен увеличением объемов добычи, расширением сбытовой сети и эффективными действиями менеджмента.

Компания продолжала расширять свою розничную сбытовую сеть. В частности, общее количество АЗС «Газпромнефть» в России насчитывает порядка 1,5 тыс. Запущен новый топливный терминал в Тюменской области, создан первый в России единый топливно-сервисный оператор для обслуживания ключевых автоспортивных мероприятий, введен в эксплуатацию первый в стране электрический аэродромный топливозаправщик.

При этом «Газпром нефть» активно использует в маркетинге инновационные подходы, такие как интернет-маркетинг, для улучшения коммуникации с клиентами, повышения уровня сервиса и укрепления бренда. Это позволяет Компании эффективно взаимодействовать с целевой аудиторией, привлекать новых клиентов и повышать лояльность существующих.

Так, в 2023 г. Компания на 8 % увеличила аудиторию самой известной на российском топливном рынке Программы лояльности «Нам по пути». По итогам года число ее пользователей в России и странах СНГ достигло 15,1 млн – на них приходится 81,3 % от общего объема реализации сети АЗС. Бренд G-Drive сети АЗС «Газпромнефть» первым среди российских торговых марок автомобильных топлив был включен в реестр общеизвестных товарных знаков Роспатента.

Выручка, млрд руб.



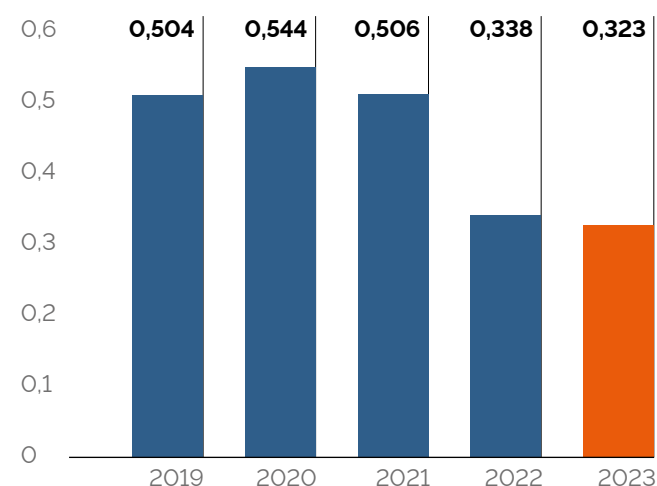
Подробнее читайте в разделе «Сбыт нефти и нефтепродуктов»

Забота о безопасности сотрудников

Безопасные условия труда – абсолютный приоритет Компании. «Газпром нефть» стремится к достижению «Цели ноль»¹.

LTIF²

(сотрудники Группы «Газпром нефть»)



Подробнее читайте в разделе «Производственная безопасность»

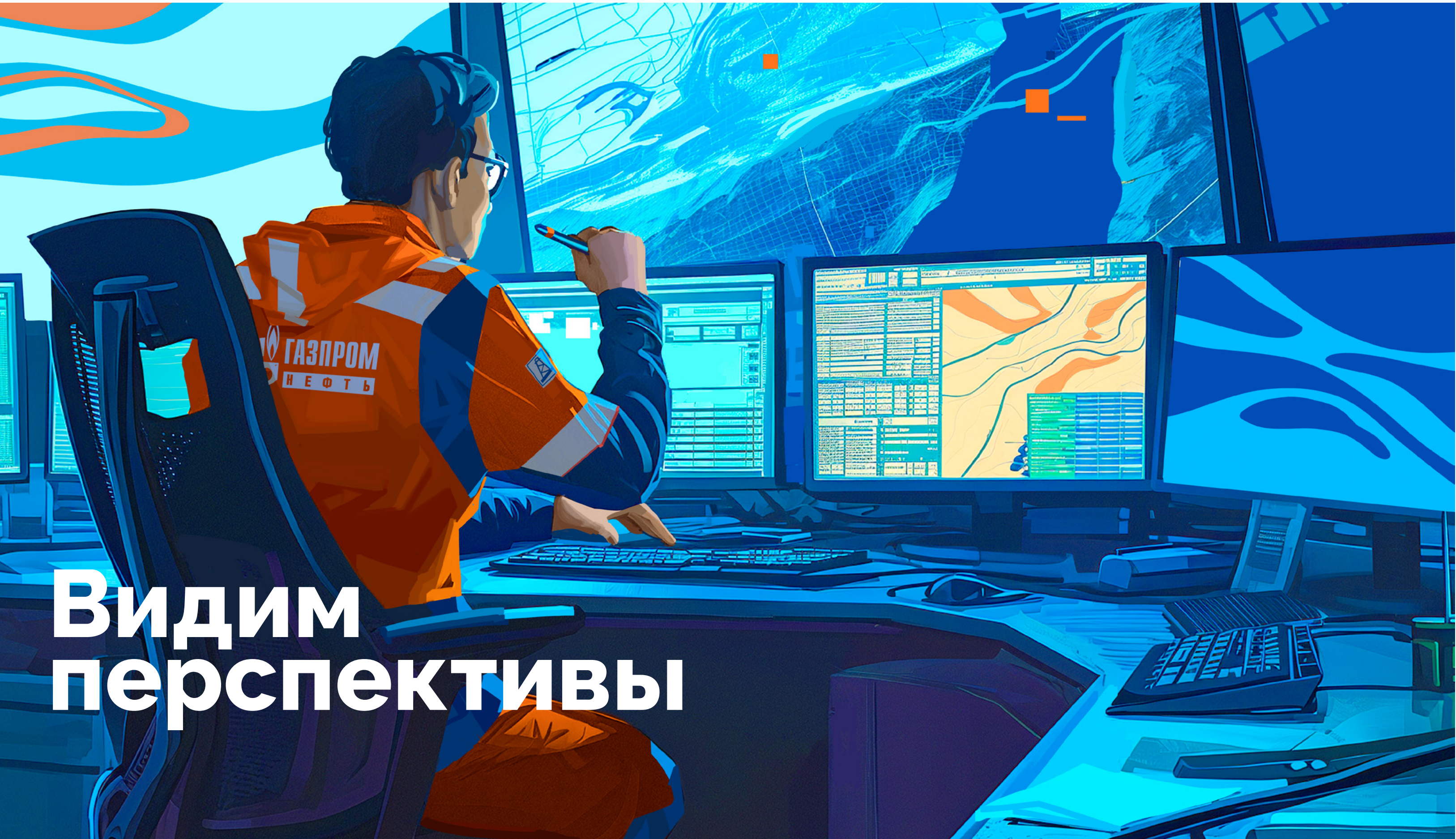
Инвестиционная деятельность

Инвестиционная стратегия «Газпром нефти» нацелена на создание долгосрочной стоимости путем эффективных вложений. Компания инвестирует в проекты с высоким потенциалом прибыли и низкими рисками. Особое внимание при этом она уделяет повышению эффективности производства и уменьшению негативного воздействия на окружающую среду. Также исследуются возможности для роста на развивающихся рынках.

При этом Компания придерживается высоких стандартов корпоративного управления. Это включает прозрачность финансовой отчетности, соблюдение законов и нормативов, которые регулируют деятельность как внутри страны, так и за ее пределами, а также ответственное управление ресурсами. «Газпром нефть» уделяет особое внимание выбору партнеров, которые разделяют аналогичные ценности в сфере устойчивого развития, в том числе использование возобновляемых источников энергии.

¹ Непричинение вреда людям, окружающей среде и имуществу при выполнении работ.

² От англ. Lost Time Injury Frequencies – коэффициент частоты случаев травматизма с потерей рабочего времени, который оценивает удельные людские потери, случаи потери трудоспособности включая смертельные исходы и случаи с временной и постоянной потерей трудоспособности (инвалидность), на 1 млн человеко-часов работы.



Видим перспективы



Стратегический отчет

Обращение Председателя Правления

Уважаемые акционеры и инвесторы «Газпром нефть»!

В 2023 г. «Газпром нефть» укрепила свой статус как одного из лидеров российской нефтяной отрасли.

Мы продолжили наращивать добычу углеводородов, даже с учетом ограничений в рамках сделки ОПЕК+. Компания сохранила высокий объем инвестиций в развитие новых добычных проектов и в геологоразведку. В 2023 г. «Газпром нефть» открыла новое месторождение на юге Оренбургской области. Это открытие стало крупнейшим за последние годы для региона, который относится к старейшим нефтегазовым провинциям России и считался уже детально изученным. Для отрасли это успех и подтверждение эффективности новых подходов Компании к геологоразведке.

В 2023 г. мы завершили ключевой этап модернизации Омского НПЗ, запустив на предприятии новый комплекс первичной переработки нефти. Теперь и Московский, и Омский НПЗ – одни из самых современных заводов не только в России, но и в мире. Значительно улучшены их возможности по объемам переработки нефти, по корзине производимых продуктов. Мы также развиваем нашу сбытовую инфраструктуру. В 2023 г. в Тюменской области запущен в эксплуатацию Туринский топливный терминал, который будет обеспечивать топливом потребителей сразу в нескольких регионах страны. Успешно развиваются и наши премиальные каналы продаж. Наличие диверсифицированных каналов продаж поддерживает способность Компании адаптироваться к любым рыночным изменениям.

Важным событием для нашей Компании в 2023 г. стало утверждение нового корпоративного слогана – «Энергия в людях». Он в полной мере отвечает философии «Газпром нефти», ее подходу к ведению бизнеса. Для нас главной ценностью является человек. И мы постоянно создаем возможности для того, чтобы энергия в людях находила свое лучшее применение. Это в равной мере относится как к сотрудникам Компании, так и к партнерам, клиентам, жителям регионов нашей деятельности.

**Открытие
нового месторождения
в Оренбургской области**



**Завершение модернизации
Омского НПЗ**



**«Для нас главной ценностью
является человек, и мы постоянно
создаем возможности для того,
чтобы энергия в людях находила
свое лучшее применение».**



Мы продолжаем наращивать усилия в сфере устойчивого развития. Компания заботится о сохранении окружающей среды и инвестирует значительные средства в экологические проекты. Мы работаем над повышением уровня производственной безопасности на активах, чтобы минимизировать риски для людей и природы. Мы развиваем потенциал сотрудников и стремимся приумножить человеческий капитал в регионах деятельности, в том числе за пределами Компании. «Газпром нефть» разрабатывает и внедряет новые подходы в сфере устойчивого развития и ставит перед собой амбициозные цели. Мы верим, что устойчивое развитие – неотъемлемая часть успешного ведения бизнеса.

В 2023 г. Компания продемонстрировала высокие финансовые результаты, что транслировалось в существенный рост дивидендных выплат. Продолжение роста бизнеса при сохранении финансовой устойчивости остается одной из ключевых целей Группы. В 2024 г. Компания продолжит эффективное развитие, обеспечивая высокую доходность для наших акционеров и инвесторов.

АЛЕКСАНДР ДЮКОВ

Председатель Правления
ПАО «Газпром нефть»



Стратегический отчет

Обзор рынка

Международная обстановка

Геополитическая напряженность в мире в 2023 г. усугубилась вследствие развития новых конфликтов на Ближнем Востоке и в других регионах мира.

Обострение палестино-израильского конфликта в конце 2023 г. создало риски сбоев в поставках углеводородов на мировой рынок и привело к изменению морских маршрутов экспорта в обход Суэцкого канала. США ужесточили санкции против Ирана, существенно нарастившего добычу нефти в 2023 г. Затянувшийся вооруженный конфликт может также оказать негативное влияние на инвестиционные проекты в Израиле, в том числе в газовой отрасли.

В Латинской Америке, являющейся одним из ключевых центров роста мировой добычи нефти, в 2023 г. возник дипломатический кризис между Венесуэлой и Гайаной. Конфликт был связан с территориальным спором в отношении района Эссекибо, на шельфе которого американские нефтегазовые мейджоры и другие компании открыли крупные запасы нефти и с 2019 г. наращивают добычу.

В 2023 г. власти США ослабили санкции против Венесуэлы, разрешив компании Chevron в рамках совместных предприятий возобновить добычу нефти для поставок изначально в США, а впоследствии и на мировой рынок. Однако в начале 2024 г. США отозвали решение о приостановке санкций в отношении нефтегазового сектора Венесуэлы, объяснив это давлением руководства страны на оппозицию.

Также в 2023 г. продолжались вооруженные конфликты в странах Африки, включая Нигер, Южный Судан, Ливию и Габон.

Одобрённые в 2022 г. странами «Большой семерки» и Евросоюза обширные санкции против Российской Федерации затронули в том числе российскую нефтегазовую отрасль. Вступление в силу эмбарго и механизма предельных цен на российскую нефть и нефтепродукты в 2023 г. главным образом повлияло на цены и привело к расширению дифференциала цен на нефть марки Urals. Тем не менее в течение 2023 г. дифференциал на российскую нефть значительно сократился на фоне высокого спроса и стабилизации логистических цепочек.

В 2023 г. ключевое влияние на мировой рынок нефти оказывали, помимо фундаментальных факторов, геополитические конфликты и санкционные ограничения.

В 2023 г. западные санкции против Российской Федерации продолжали расширяться. В конце года Европейский Союз одобрил 12-й пакет санкций, предполагающий усиление контроля за соблюдением уже введенных ограничений, в том числе в отношении морских перевозок российской нефти и нефтепродуктов.

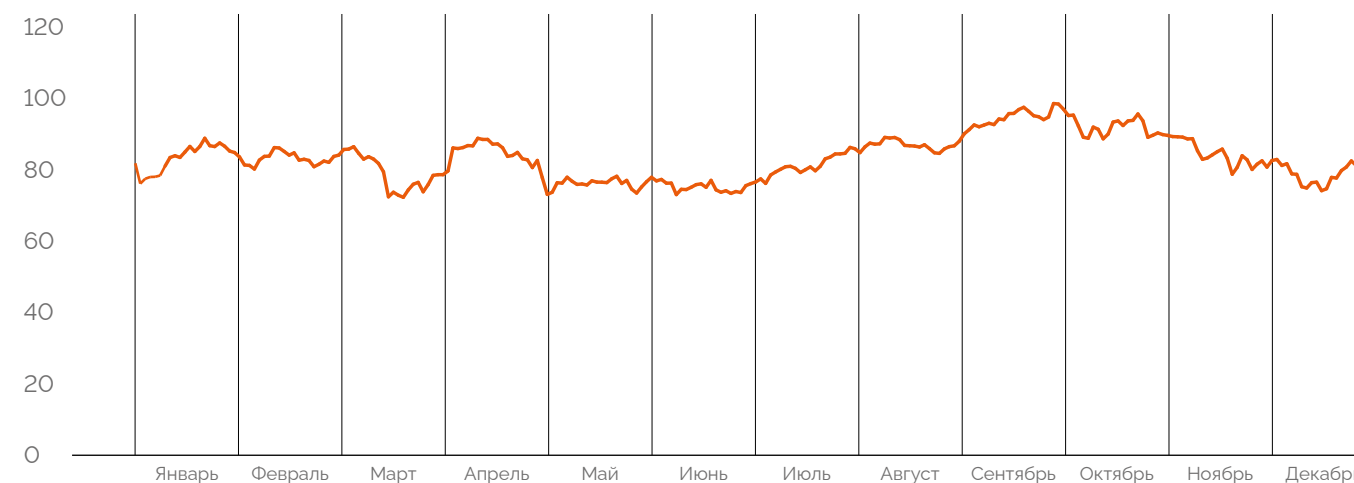
Также в 2023 г. вводились новые санкции и торговые барьеры в отношении других стран. Торговые войны между США и Китаем в сфере технологий получили новый виток развития. В 2023 г. США ввели ряд ограничений на экспорт высокотехнологичной продукции, оборудования и услуг в Китай, а также запрет на инвестиции в китайские компании.

Мировая экономика

Ужесточение денежно-кредитной политики на фоне высокого уровня долга в развитых странах, ввод санкций и торговых барьеров в мире, геополитические конфликты и другие факторы привели к замедлению глобальной экономики в 2023 г. После периода активного восстановления мировой ВВП в 2023 г. вырос на 2,6 %, по предварительным оценкам Всемирного банка, по сравнению со средними темпами роста до пандемии на уровне примерно 3 % в год.

Цена на нефть марки Brent в 2023 г. в среднем составила 82,6 долл. США / барр. по сравнению с 101,3 долл. США / барр. в 2022 г. С начала 2023 г. цены на нефть находились под давлением, отражая риски рецессии и долгового кризиса в США, экономического спада в Европе и более медленное, чем ожидалось, восстановление Китая после пандемии. Во втором полугодии 2023 г. развитие геополитического конфликта на Ближнем Востоке привело к временному росту нефтяных котировок. Однако в конце года на фоне рисков замедления глобальной экономики мировые цены на нефть скорректировались.

Цены на нефть марки Brent в 2023 г., долл. США / барр.



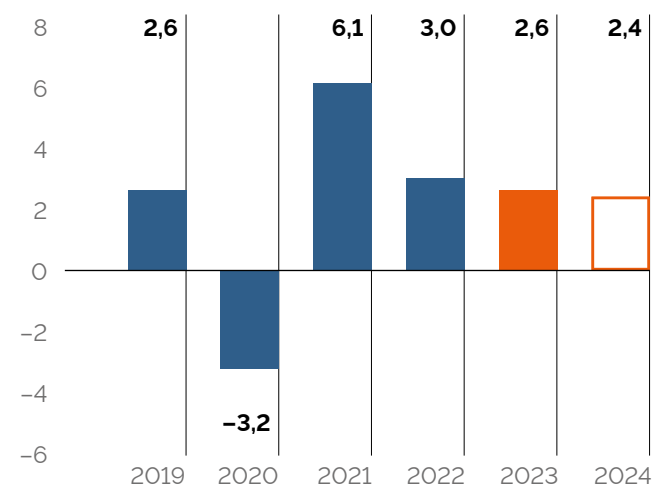
Источник: Platts

Снижение цен на нефть в 2023 г. создало условия для ослабления инфляции в ведущих экономиках мира. В декабре 2023 г. в США и еврозоне инфляция составила 3,4 % в годовом выражении по сравнению с 6,5 % и 10,4 % соответственно годом ранее. С 2024 г. ожидается начало цикла понижения ключевых процентных ставок, что может стимулировать восстановление экономики.

+2,6 %

рост мировой экономики
(замедление на 0,4 п. п. к 2022 г.)

Динамика мирового ВВП,
% год к году



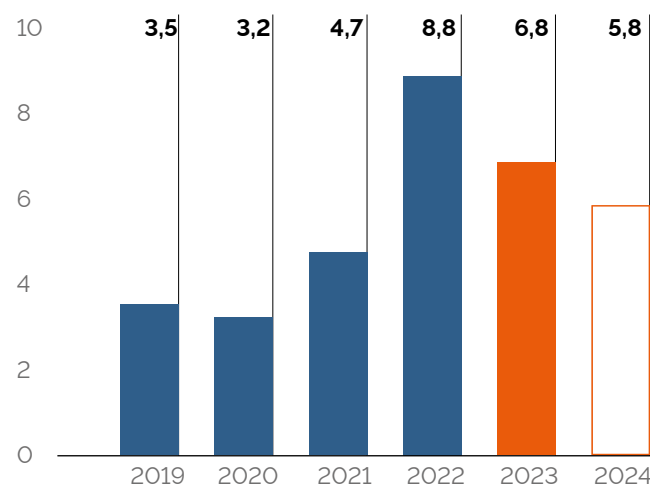
Источник: Всемирный банк
(Global Economic Prospects, 01/24)

Тем не менее риски для глобальной экономики сохраняются. Всемирный банк в 2024 г. прогнозирует дальнейшее замедление роста мировой экономики до 2,4 %. В США обеспокоенность вызывает высокий уровень государственного долга. В еврозоне, которая была на грани рецессии во втором полугодии 2023 г., вероятность спада производства остается высокой. Китай, столкнувшийся в 2023 г. с дефляцией, снижением экспорта и другими проблемами в экономике, как ожидается, снизит темпы экономического роста примерно до 4,5 % в 2024 г.

82,6

долл. США / барр.
средняя цена нефти Brent
(-18,4 % к 2022 г.)

Динамика мировой инфляции,
% год к году



Источник: Международный валютный фонд
(World Economic Outlook, 01/24)

Мировой рынок нефти

Спрос

После периода высокой волатильности в 2023 г. на мировом рынке нефти ожидался рост спроса благодаря восстановлению Китая после пандемии COVID-19. В начале 2023 г. Китай объявил о снятии пандемийных ограничений, и со второго квартала 2023 г. показатели мобильности и деловой активности в стране стали улучшаться. Однако восстановление китайской экономики в течение 2023 г. происходило неравномерно и в конце года вновь замедлилось.

По данным таможенной статистики КНР, импорт нефти в Китай по итогам 2023 г. увеличился на 11 %, до рекордно высокого уровня в 11,3 млн барр. / сут., в основном благодаря восстановлению дорожного трафика и внутренних перелетов. Однако международные авиаперелеты в декабре были ниже допандемийного уровня 2019 г.

Спрос на нефтепродукты в промышленности и строительстве в конце года также был относительно слабым, отражая замедление экономики.

По предварительным оценкам Международного энергетического агентства (МЭА), в 2023 г. потребление жидких углеводородов в мире выросло в среднем на 2,3 млн барр. / сут., до 101,8 млн барр. / сут., превысив допандемийный уровень 2019 г. В 2024 г. МЭА прогнозирует увеличение мирового потребления в среднем на 1,3 млн барр. / сут., до 103,2 млн барр. / сут.

101,8

млн барр. / сут.
мировое потребление жидких
углеводородов

+2,3

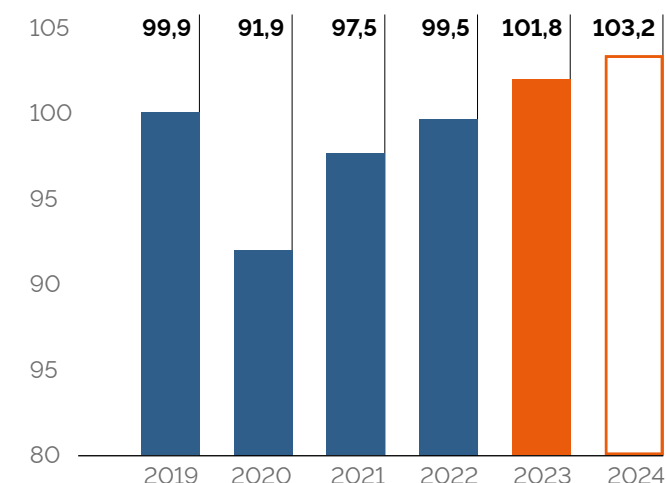
млн барр. / сут.
рост потребления к 2022 г.

+1,3

млн барр. / сут.
прогноз роста потребления
на 2024 г.

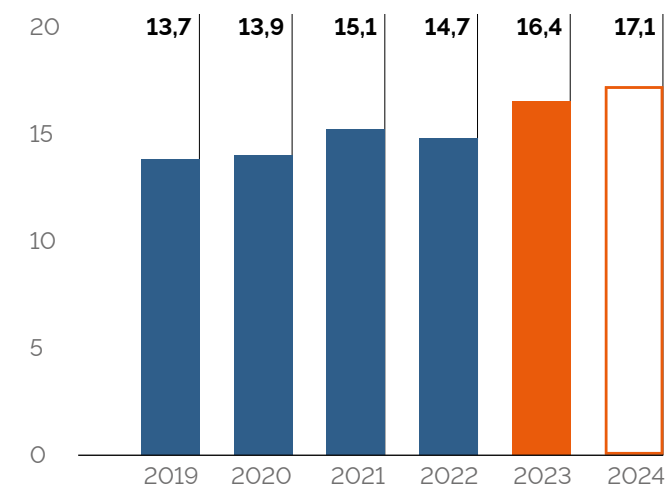
Китай продолжит выступать главным драйвером мирового спроса на жидкие углеводороды. Согласно оценкам МЭА, на Китай придется 57 % прироста мирового потребления в 2024 г. по сравнению с 77 % в 2023 г. Основной рост спроса на нефтепродукты в Китае обеспечат авиация и нефтехимия.

Мировое потребление жидких
углеводородов, млн барр. / сут.
(среднее за год)



Источник: Международное энергетическое агентство

Потребление жидких углеводородов
в Китае, млн барр. / сут.
(среднее за год)



Источник: Международное энергетическое агентство

Предложение

В начале 2023 г. на фоне нестабильного спроса на нефть в мире на мировом рынке нефти наблюдался избыток предложения. Российская Федерация, Саудовская Аравия и другие участники соглашения ОПЕК+ приняли решение о добровольном сокращении добычи нефти в марте и мае 2023 г. Кроме того, Саудовская Аравия дополнительно снизила добычу нефти с июля 2023 г. на 1 млн барр. / сут.

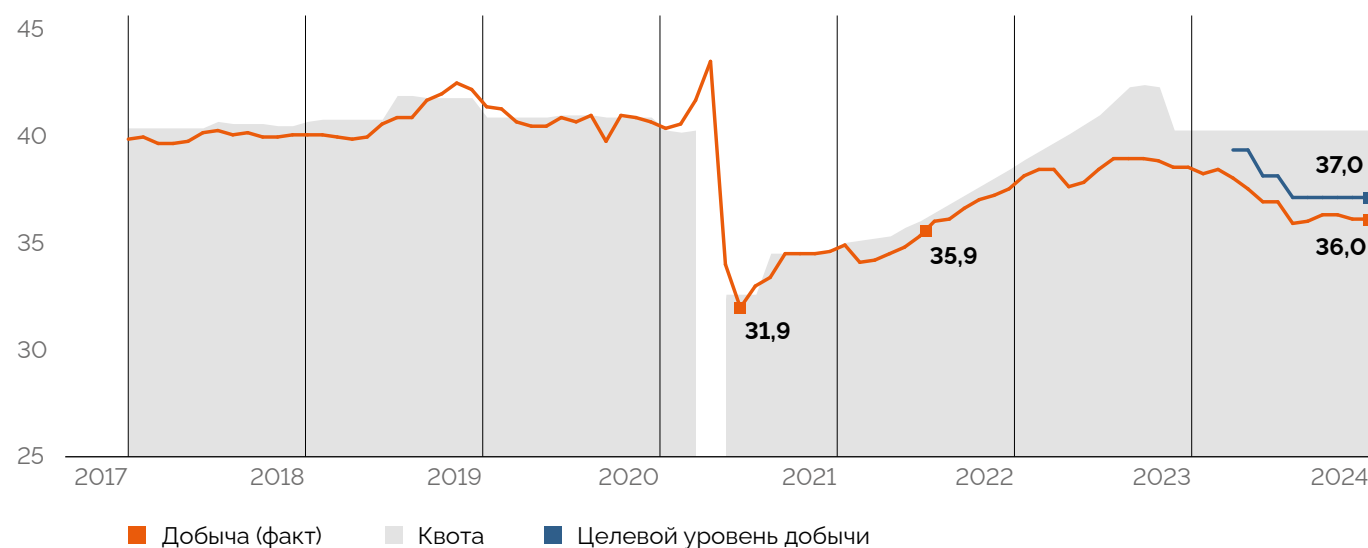
В конце 2023 г. страны ОПЕК+ приняли решение о сокращении добычи нефти в первом квартале 2024 г. Соглашение предполагает снижение добычи преимущественно за счет Ирака и Кувейта, а также продление добровольных ограничений на добычу Саудовской Аравии и Российской Федерации.

Таким образом, целевой уровень добычи ОПЕК+ с учетом добровольного дополнительного сокращения с июля 2023 г. составил 37 млн барр. / сут., а с января 2024 г. он снизился до 35,5 млн барр. / сут. Однако

ряд стран – участниц соглашения ОПЕК+ не выполняли свои квоты по добыче нефти. Основное отклонение произошло за счет африканских стран – Анголы и Нигерии, у которых добыча нефти падала на протяжении многих лет вследствие экономических проблем, недоинвестирования и других факторов. В результате к концу 2023 г. фактический уровень добычи нефти ОПЕК+ был ниже целевого на 1 млн барр. / сут. и составлял 36 млн барр. / сут.

В рамках соглашения ОПЕК+ Российская Федерация с марта 2023 г. снизила добычу нефти на 0,5 млн барр. / сут. и продлила это ограничение до конца года. По предварительным оценкам Министерства энергетики Российской Федерации, добыча нефти и газового конденсата в Российской Федерации по итогам 2023 г. снизилась на 0,8 % (на 4,4 млн т), до 530,6 млн т. Целевой уровень добычи нефти Российской Федерацией на первый квартал 2024 г. в рамках соглашения ОПЕК+ составляет 9,5 млн барр. / сут.

Квота и добыча нефти ОПЕК+ в 2023 г., млн барр. / сут.



Источник: ОПЕК, ЦДУ ТЭК, оценка «Газпром нефти»

37 млн барр. / сут.
целевой
уровень добычи ОПЕК+
во втором полугодии 2023 г.

36 млн барр. / сут.
фактический
уровень добычи ОПЕК+
в конце 2023 г.

531 млн т
нефти и газового конденсата
среднесуточная добыча
России в 2023 г.

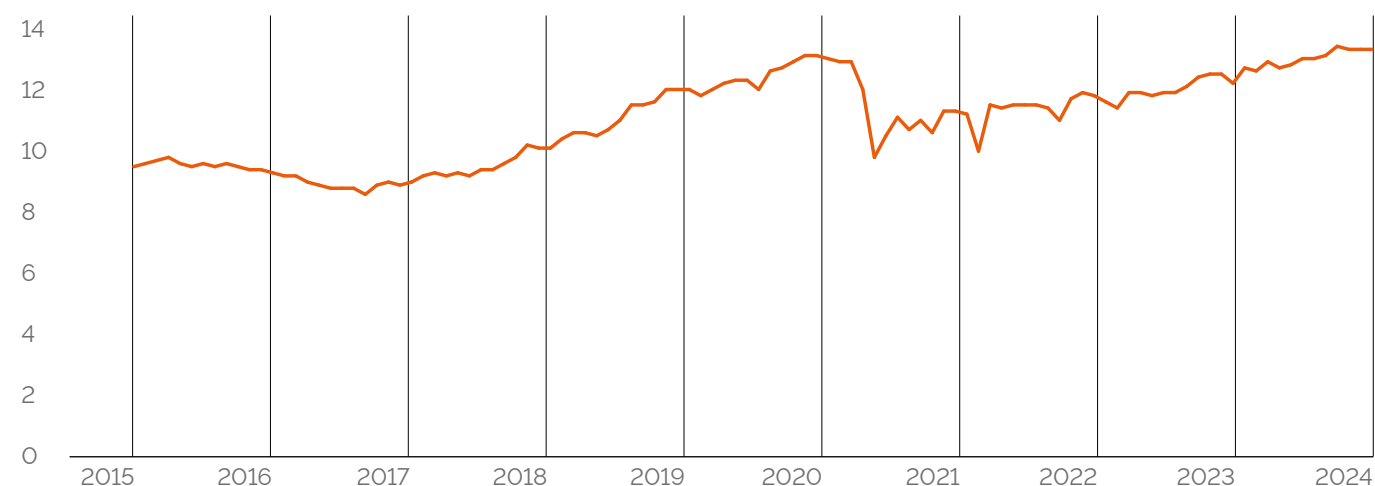
Вне ОПЕК+ рост добычи нефти в 2023 г. был реализован преимущественно США. По оценкам Управления энергетической информации США, добыча нефти в стране к концу 2023 г. достигла рекордно высокого уровня – 13,3 млн барр. / сут. В среднем за год она увеличилась на 1,0 млн барр. / сут. до 12,9 млн барр. / сут.

В 2024 г. в США ожидается замедление темпов роста добычи нефти, отражая сокращение запасов пробуренных незавершенных скважин и снижение объемов буровых установок на нефть в США за 2023 г. снизилось на 118 единиц и составило 500 единиц на конец года, что по-прежнему существенно ниже уровня на пике до пандемии (888 единиц).

Согласно текущему прогнозу Управления энергетической информации США, в 2024 г. добыча нефти вырастет в среднем на 0,3 млн барр. / сут., до 13,2 млн барр. / сут. Драйвером роста будут выступать проекты в сланцевом бассейне Permian и Мексиканском заливе.

Также в 2023 г. ощутимо нарастили добычу нефти другие страны Америки. Канада увеличила добычу тяжелой нефти в среднем на 0,2 млн барр. / сут. Бразилия и Гайана нарастили добычу за счет новых проектов на шельфе на 0,5 и 0,1 млн барр. / сут. соответственно.

Добыча нефти в США, млн барр. / сут.



Источник: Управление энергетической информации Министерства энергетики США

Возобновляемая энергетика

Развитие климатических политик государств в последние годы стимулировало высокий спрос на возобновляемые источники энергии (ВИЭ). Энергетический кризис в Европе придал новый импульс развитию ВИЭ.

По оценке МЭА, прирост новых мощностей ВИЭ-электроэнергетики в мире в 2023 г. обновил рекорд и составил свыше 500 ГВт, +14 % год к году. В среднесрочной перспективе, по прогнозу МЭА, расширение ВИЭ-мощностей будет происходить главным образом в Китае, Европе, США и Индии со средними темпами 10 % в год.

Наиболее востребованной остается солнечная энергия – на нее приходится почти 75 % роста мощностей ВИЭ в 2023 г. Регуляторные инициативы в США, странах Евросоюза, Китае и Индии предполагают рост использования солнечных панелей в коммерческих и жилых проектах.

Наземная ветровая электроэнергетика занимает второе место по установленной мощности среди всех ВИЭ. В 2023 г. объем введенных ветровых мощностей в мире превысил 90 ГВт, а в среднесрочной перспективе он будет достигать 100 ГВт в год. Мировые

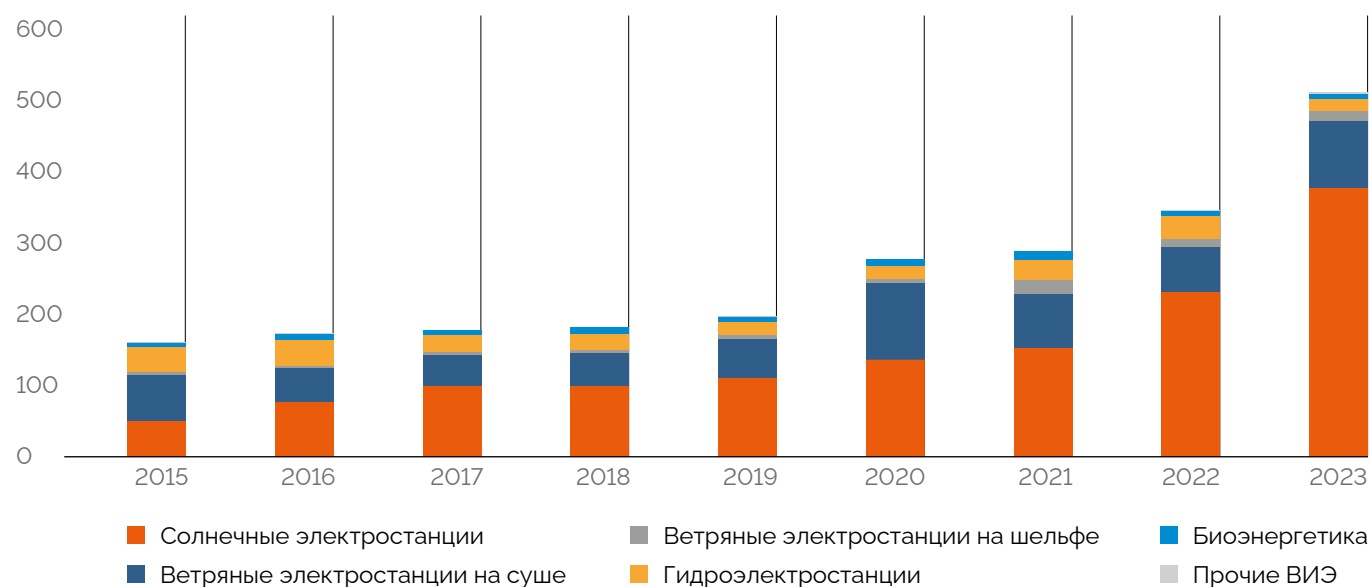
мощности морской ветровой электроэнергетики могут удвоиться к 2028 г., при этом география их ввода будет расширяться: крупные проекты планируется реализовать в США, Тайване, Корее, Вьетнаме и Японии.

По прогнозу МЭА, рост спроса на другие ВИЭ (гидроэнергию, биотопливо, геотермальную электроэнергетику, концентрированную солнечную энергию) в среднесрочной перспективе будет более сдержанным из-за высоких затрат и других факторов.

>500 ГВт
мощности ВИЭ в мире
(+14 % к 2022 г.)

75 %
от общего прироста ВИЭ
за счет солнечной энергии

Объем введенных мощностей ВИЭ в мире, ГВт



Источник: Международное энергетическое агентство

Электромобили

В 2023 г. продажи электромобилей в мире продолжили расти. По данным МЭА, мировые продажи электромобилей выросли почти на 35 %, до 14,1 млн единиц. Доля электромобилей в общих продажах автомобилей достигла 16 % по сравнению с 13 % в 2022 г.

Большая часть электромобилей (более 90 %) была продана в Китае, Европе и Северной Америке. Продажи электромобилей в Китае в 2023 г. выросли на 35 % и достигли 8,3 млн единиц. Китай нацелен довести долю электромобилей до 20 % к 2025 г. и продолжает выдавать субсидии на их приобретение.

После активного роста в 2017–2022 гг. темпы роста продаж электромобилей в Европе замедлились. В 2023 г. в Европе продажи новых электромобилей выросли на 16 %, до 3,1 млн единиц, по сравнению с совокупным среднегодовым ростом на 55 % в предыдущие пять лет.

В США продажи электромобилей в 2023 г. выросли на 48 %, превысив в совокупности 1,6 млн единиц, что соответствует 9,5 % доли продаж автомобилей в стране. К 2030 г. США намерены довести долю электромобилей в продажах до 50 %.

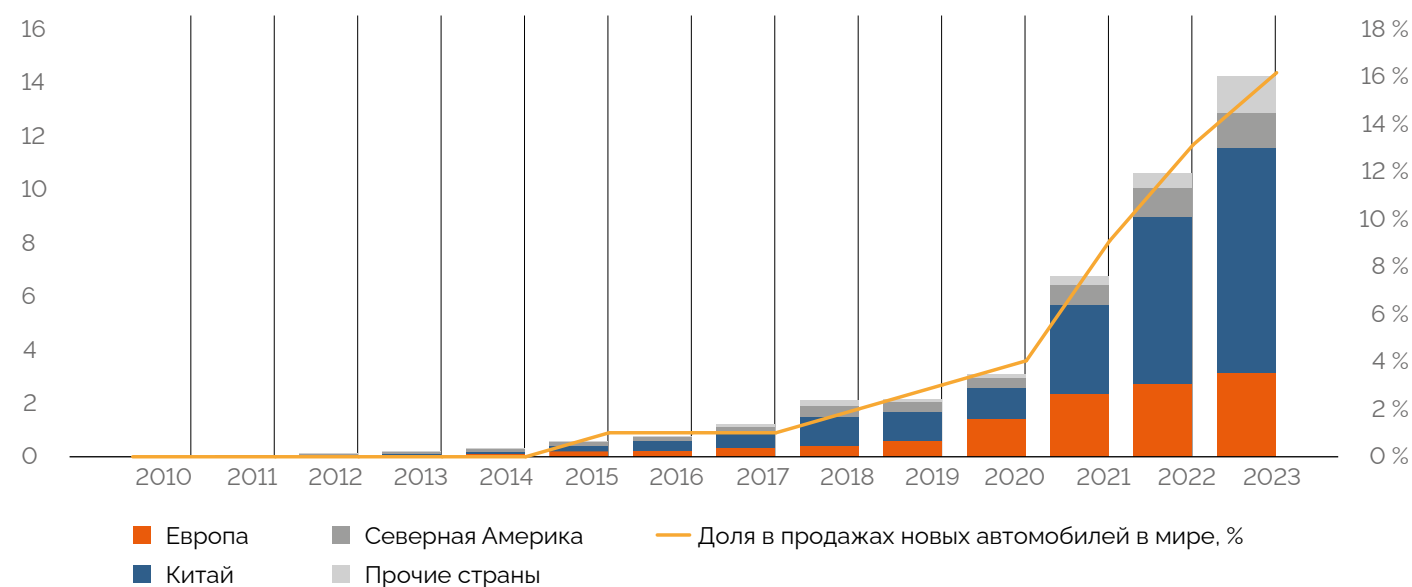
В остальных странах мира объемы продаж электромобилей в 2023 г. выросли на 92 % и превысили 1,1 млн единиц. Наибольший вклад в рост продаж внесли Южная Корея, Япония, Индия и Австралия.

14,1 млн
электромобилей продано
в мире (рост на ~35 %
к 2022 г.)

16 %
доля электромобилей
в общих продажах
автомобилей (+3 п. п.)

>90 %
электромобилей продано
в Китае, Европе и Северной
Америке

Объем и доля продаж электромобилей в мире, млн единиц



Источник: Международное энергетическое агентство



Стратегический отчет

Стратегия в деталях

Компания последовательно внедряет систему управления ключевыми рисками в области промышленной безопасности, продолжает разработку многофазных месторождений, проводит модернизацию НПЗ, внедряет результаты научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) для повышения эффективности нефтепереработки.

В условиях беспрецедентных глобальных экономических и геополитических неопределенностей «Газпром нефть» обеспечивает непрерывную и эффективную производственную деятельность предприятий и продолжает реализацию своих проектов.

Бизнес-цели: стратегические направления долгосрочного развития

В разведке и добыче продолжается разработка зрелой ресурсной базы. Набор возможностей дальнейшего развития сгруппирован в несколько стратегических направлений:

- **Полезное использование попутного нефтяного газа (ПНГ).** Запуск объектов газовой инфраструктуры, увеличение объемов полезного использования ПНГ.
- **Нетрадиционные ресурсы.** Разработка нетрадиционных запасов доманиковых отложений.
- **Новые поисковые зоны.** Подготовка ресурсной базы для обеспечения добычи за пределами 2025 г.

Действия «Газпром нефти» по развитию бизнеса в 2023 г. и планы на ближайшую перспективу соответствуют долгосрочным планам, направлениям развития и целям, сформулированным в Стратегии-2030.

В сегменте логистики, переработки и сбыта продолжается модернизация перерабатывающих мощностей, рост операционной эффективности заводов, увеличение масштаба и повышение эффективности сбытовой сети.

- **Увеличение глубины переработки и выхода светлых нефтепродуктов.** Повышение стоимости корзины нефтепродуктов для обеспечения экономической устойчивости и технологической гибкости НПЗ в различных рыночных условиях.
- **Повышение эффективности.** Оптимизация ресурсов, снижение затрат и трансформация процессов цепочки создания стоимости для завоевания лидирующих позиций на существующих и новых рынках.
- **Развитие нефтехимии.** Повышение устойчивости традиционного бизнеса за счет развития нефтехимического направления Компании.
- **Развитие сбытового бизнеса.** Сохранение лидирующих позиций и наращивание доли на существующих и новых продуктовых рынках сбыта.

Цели в области климата

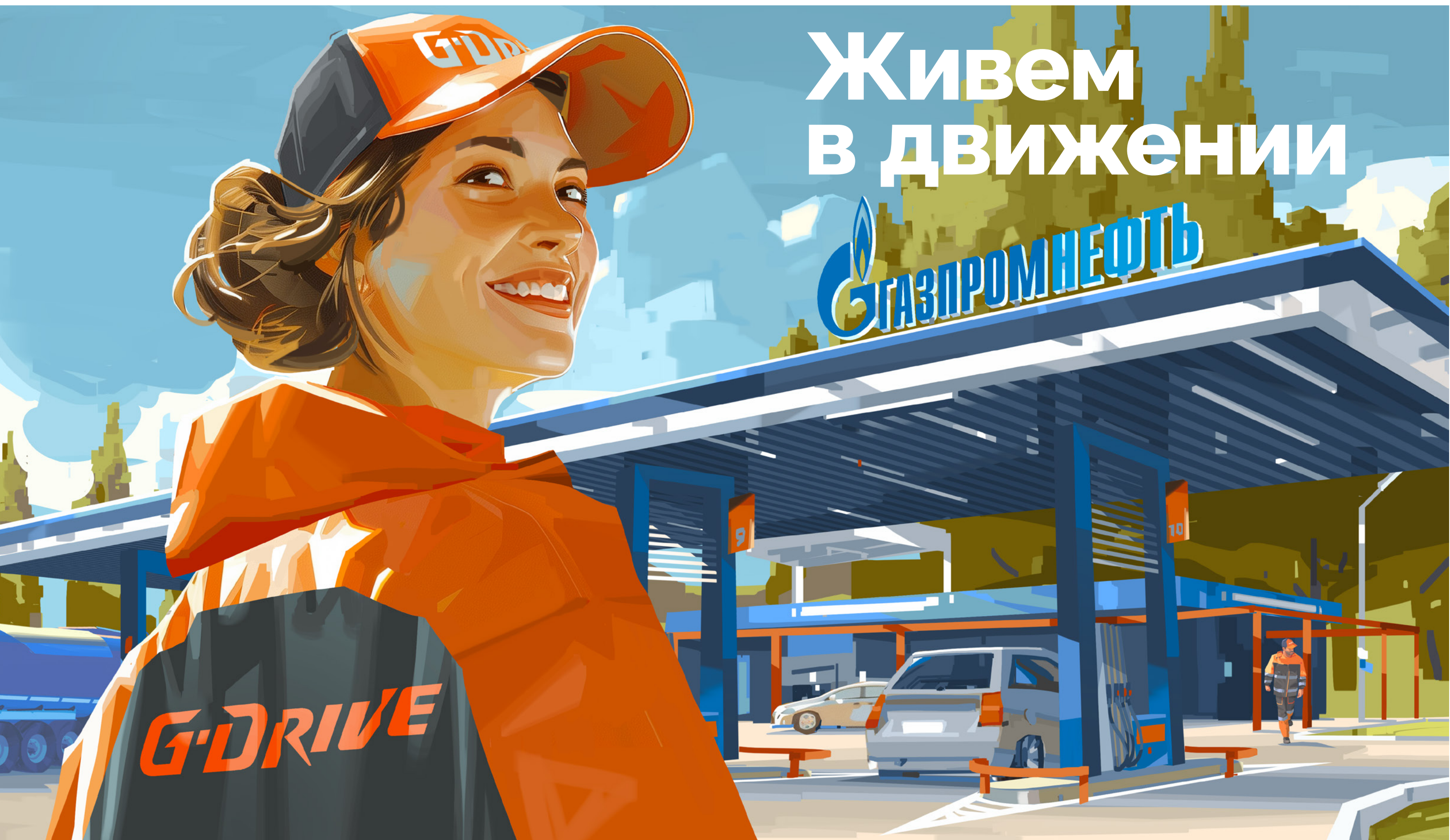
Компания установила долгосрочную цель по снижению углеродной интенсивности на 30 % к 2030 г. по сравнению с уровнем 2019 г. Углеродная интенсивность, выраженная в граммах CO₂-эквивалента на МДж, рассчитывается как прямые и косвенные выбросы парниковых газов на единицу произведенной энергии.

Другая стратегическая цель Компании по направлению декарбонизации предусматривает достижение нулевого¹ уровня рутинного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 г. Данная цель соответствует инициативе Всемирного банка – Zero Routine Flaring by 2030, к которой Компания присоединилась в 2017 г. Под рутинным сжиганием понимается сжигание газа на факелах ввиду отсутствия геологических условий или инфраструктуры для его утилизации на месторождении либо вывода на рынок, при этом оно не включает в себя сжигание по соображениям безопасности.

Рост добычи

Рост глубины
переработкиРасширение
рынков сбыта

¹ За исключением экономически неэффективных опций.



Живем в движении

ГАЗПРОМНЕФТЬ

G-DRIVE



Обзор результатов

Сырьевая база и добыча

Основные направления развития ресурсной базы «Газпром нефти» – органический рост запасов углеводородов на действующих активах, проведение геолого-разведочных работ в новых поисковых зонах.

Ресурсная база

Ключевыми позитивными факторами, позволившими Компании нарастить ресурсную базу, стали совершенствование геологоразведки и эксплуатационного бурения.

Аудит запасов Компании проводится по стандартам PRMS и SEC¹.

Добыча углеводородов

В 2023 г. перед Компанией стояла амбициозная задача – обеспечить устойчивый рост добычи углеводородов в условиях ограничений. Подводя итоги года, стоит отметить, что задачи выполнены, рост добычи и эффективности обеспечен в условиях ограничений.

Эффективные действия менеджмента Компании по оперативному управлению квотой, по работе с базовым фондом, по приоритизации программы геолого-технических мероприятий на зрелых активах и полномасштабная разработка месторождений обеспечили Компании лидерские позиции по темпам роста добычи среди интегрированных нефтяных компаний (ВИНК) России.

В условиях ограничений Российской Федерации по добыче нефти в 2023 г. «Газпром нефть» в числе лидеров по темпам роста среди ВИНК Российской Федерации.

¹ SEC – классификация запасов нефти, разработанная Комиссией по ценным бумагам США (Securities and Exchange Commission), которая предписывает при расчете использовать 12-месячную среднюю цену нефти по состоянию на первое число каждого месяца в отчетном периоде.

Добыча газа

95,6 %

уровень использования ПНГ по периметру текущих активов

Компания демонстрирует устойчивое сотрудничество с партнерами как по каналам коммерциализации газа, так и по схеме работы в рамках долгосрочных рисков операторских договоров (ДРОД). Соответствующие производственные результаты обеспечены за счет реализации газовой программы, направленной на создание новых мощностей, и программы надежности газовой инфраструктуры, способствующей стабильной работе газового оборудования.

«Газпром нефть» сохраняет курс на повышение эффективности использования ПНГ. В 2023 г. Компания успешно удержала целевой уровень использования ПНГ по периметру текущих активов, для которых законодательством установлено предельно допустимое значение показателя сжигания (не более 5 % объема добытого ПНГ). Фактический уровень использования ПНГ в 2023 г. составил 95,6 %. С учетом новых активов, для которых законодательством не нормируется предельно допустимое значение показателя сжигания, фактический консолидированный уровень использования ПНГ в 2023 г. составил 94,5 %, увеличившись по сравнению с 2022 г. на 0,5 %.

Партнерства

«Газпром нефть» продолжает развивать портфель совместных проектов с действующими и перспективными партнерами. Благодаря партнерствам Компания реализует множество выгод и преимуществ, включая разделение рисков и инвестиций, обмен опытом и ускорение возврата капитальных вложений.

Компания внедряет комплекс управленческих решений, которые позволяют успешно реализовать проекты. «Газпром нефть» по-прежнему считает создание партнерств важным инструментом эффективного развития Компании и продолжает взаимодействие как с российскими игроками, так и с международными компаниями из дружественных стран.

За короткий промежуток времени был проведен анализ рынка поставщиков оборудования и сформирована программа взаимодействия с производителями.

Устойчивость развития

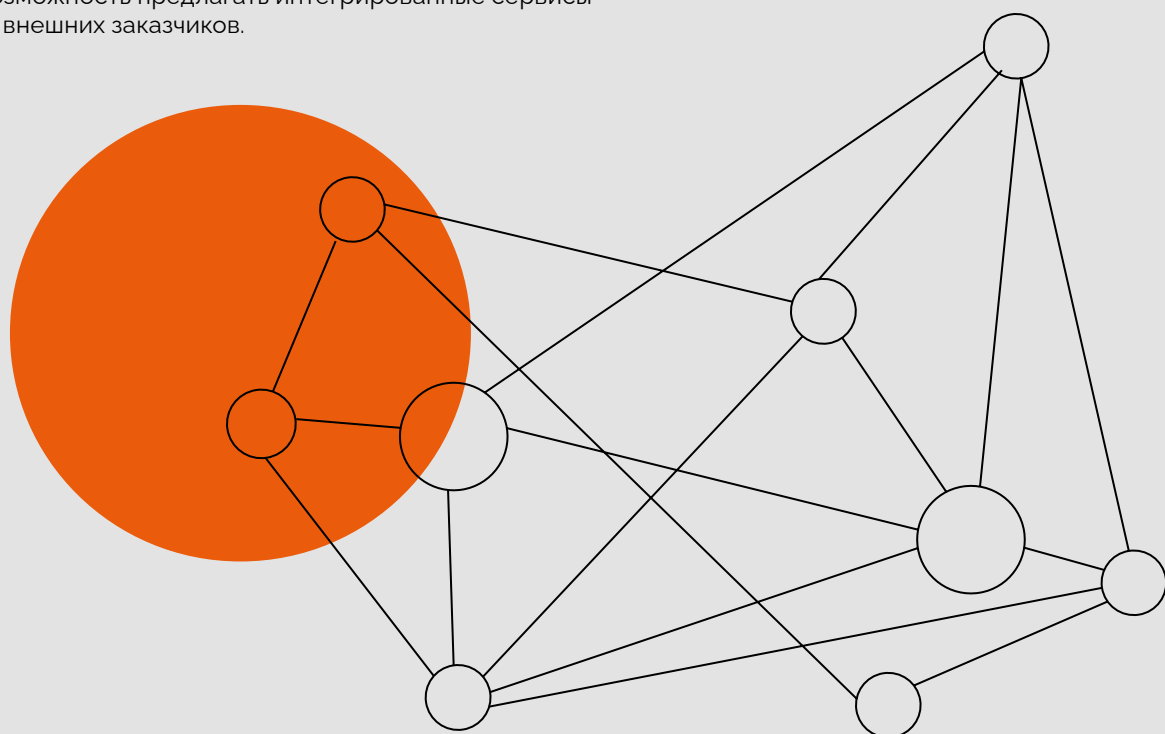
Компания готова отвечать на новые вызовы, не снижая своей эффективности. Сохраняются опции роста, которые будут использованы с максимальной эффективностью в случае снятия ограничений. Обеспечение диверсифицированного портфеля проектов позволяет нам сформировать уверенный профиль добычи углеводородов на горизонте трех лет.

«Газпром нефть» имеет широкий набор портфельных возможностей, который обладает высокой устойчивостью к изменению макроэкономических условий. Несмотря на волатильную ситуацию на рынке, нам удалось сохранить устойчивые прогнозы по росту добычи жидких углеводородов.

«Газпром нефть» разработала стратегию развития Центров интегрированных сервисов

В «Газпром нефть» в 2023 году разработана стратегия развития Центров интегрированных сервисов (ЦИС). Задача центров — повышение эффективности через оптимизацию загрузки человеческих ресурсов и использования профильных компетенций, на которых специализируются дочерние общества. Результат — достижение внутрикорпоративного ориентира и возможность предлагать интегрированные сервисы для внешних заказчиков.

На сегодняшний день в Компании работают 20 центров интегрированных сервисов. Сформированные центры в шести добычных дочерних обществах Компании предоставляют сервис для 11 дочерних обществ, а также выполняют работы для внешних заказчиков.



20 центров

интегрированных сервисов работают на сегодняшний день в Компании.

Задача центров — повышение эффективности через оптимизацию загрузки человеческих ресурсов и использования профильных компетенций, на которых специализируются дочерние общества.

Результат — достижение внутрикорпоративного ориентира и возможность предлагать интегрированные сервисы для внешних заказчиков.

«Газпром нефть» внедрила цифровые двойники и интеграционную платформу

В «Газпром нефти» разработаны и в течение 2023 года внедрены цифровые двойники и интеграционная платформа, обеспечивающая бесшовную передачу данных и преемственность решений на всех этапах жизненного цикла актива.

Цифровой двойник эволюционирует вместе с активом на всем жизненном цикле, от оценки перспективности региона до завершения эксплуатации. Он постоянно дополняется новыми данными в процессе доизучения и добычи, со временем добавляются новые элементы (пласт – скважина – трубопроводы – подготовка – энергетика – логистика). За счет этого повышается прогнозная способность цифрового двойника и его возможности для оценки потенциала актива и выбора оптимального сценария реализации этого потенциала.

При этом в процессе освоения и разработки актива на основе цифрового двойника формируются программы исследований, дооснащения и автоматизации инфраструктуры, обеспечивающие снижение неопределенности и управляемость до уровня, необходимо для определения оптимального сценария перехода на следующий этап разработки актива (региональная оценка – ГРП – поисково-разведочное бурение – ранняя нефть – бурение и обустройство – эксплуатация).



99,4 %

эффективность геолого-технических мероприятий (ГТМ), включая ввод новых скважин

90 %

охват фонда скважин цифровыми двойниками



Обзор результатов

Нефте- переработка

Благодаря эффективному управлению нефтеперерабатывающими активами и оперативному отклику на возникающие вызовы «Газпром нефти» удалось продемонстрировать стабильность ключевых операционных показателей. В отчетном году Компания обеспечила объем переработки на уровне 2022 года. Реализованные проекты модернизации переработки дали Компании возможность гибко управлять производственными процессами НПЗ и оперативно реагировать на потребности рынка.

При этом «Газпром нефть» уделяла особое внимание сокращению воздействия на окружающую среду, безопасности производства и развитию сотрудников.

Ключевые события 2023 года в сегменте нефтепереработки

Одним из важнейших приоритетов Компании является выстраивание эффективных и безопасных логистических маршрутов поставки нефти и нефтепродуктов.

В отчетном году был реализован ряд программ локализации производства запасных частей и комплектующих для оборудования, а также развития экосистемы промышленной автоматизации, направленной на сокращение зависимости от иностранных поставщиков оборудования.

Также продолжалась активная фаза реализации крупных инвестиционных проектов в рамках второго этапа экологической модернизации НПЗ. Ключевые события 2023 г. в области модернизации и развития производственных мощностей:

- на Омском НПЗ введена в эксплуатацию новая установка первичной переработки нефти ЭЛОУ-АВТ с блоком газофракционирования и переработки стабильного газового конденсата. Это позволило вывести из эксплуатации шесть устаревших установок. Ввод ЭЛОУ-АВТ завершает второй этап масштабной модернизации Омского НПЗ, направленный на увеличение глубины переработки. На текущий момент ОНПЗ – один из лидеров отрасли по этому показателю;
- на Московском НПЗ введена в эксплуатацию автоматизированная установка тактового налива, обеспечивающая стабильную и бесперебойную отгрузку светлых нефтепродуктов железнодорожным транспортом.

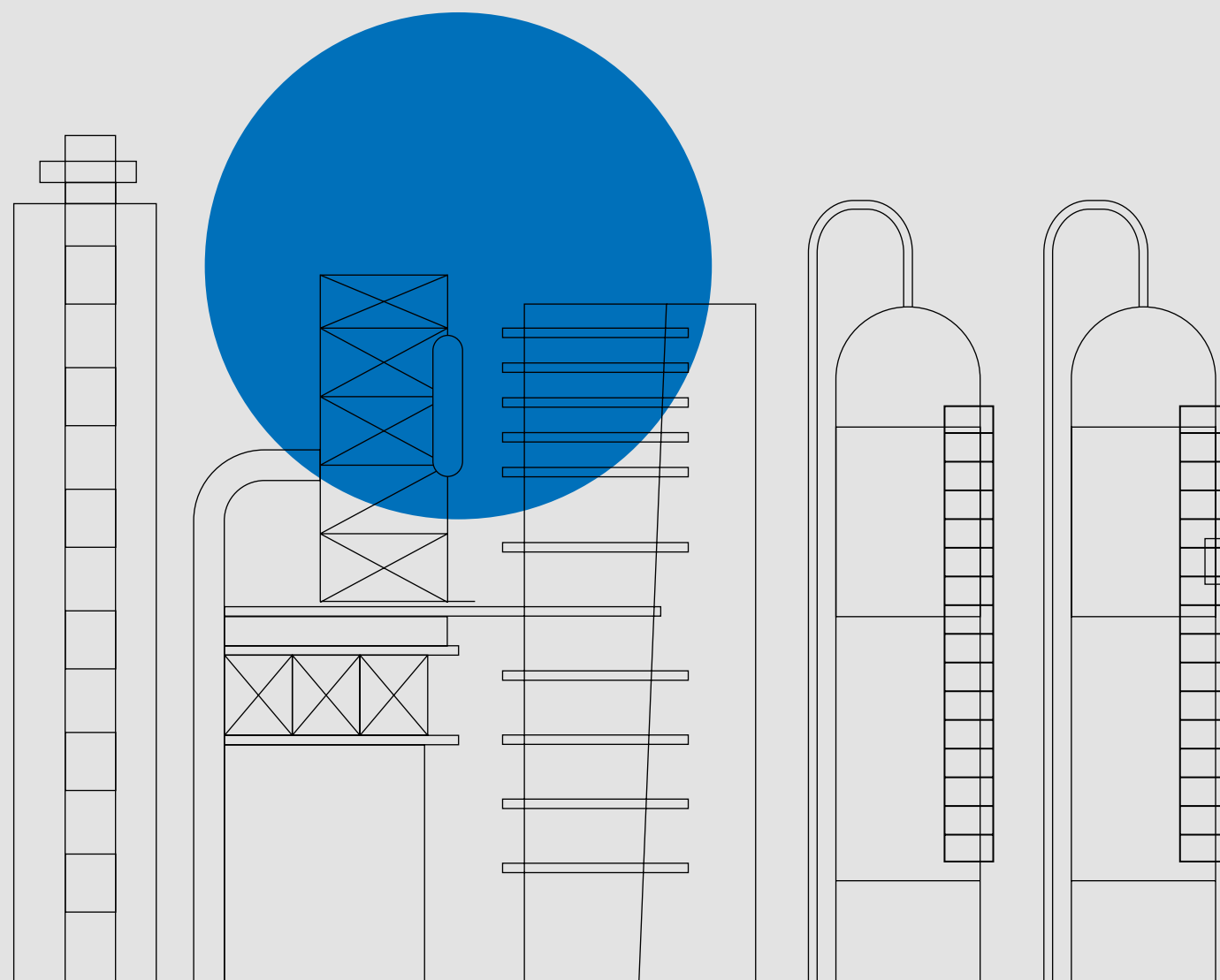
**Запущена новая установка
первичной переработки нефти
на Омском НПЗ**



**Введена автоматизированная
установка тактового налива
на Московском НПЗ**



Омский НПЗ завершил второй этап масштабной модернизации



-40 %
снижение выбросов

~100 %
глубина переработки

На Омском НПЗ в сентябре запущен новый комплекс первичной переработки нефти, строительство которого было предусмотрено программой федерального проекта «Чистый воздух». Это самый современный в отрасли комплекс первичной переработки нефти, который полностью соответствует высоким стандартам промышленной и экологической безопасности.

Новый комплекс будет ежегодно перерабатывать 8,4 млн т нефти и 1,2 млн т газового конденсата для выпуска востребованных рынком бензина, дизельного топлива и авиационного керосина. Благодаря

системам цифрового управления комплекс может работать в различных режимах, гибко регулируя производство в зависимости от сезонного спроса.

Общий объем инвестиций «Газпром нефти» в модернизацию Омского НПЗ, которая продолжается с 2008 г., к 2025 г. составит 500 млрд руб. Предприятие повысило глубину переработки нефти почти до 100 %, на 40 % сократив воздействие производства на окружающую среду. К 2025 г. оно будет снижено еще на 25 %.



Благодаря запуску нового комплекса завод стал одним из лидеров в отрасли по глубине переработки



Обзор результатов

Сбыт нефти и нефте- продуктов

Розничная и мелкооптовая реализация моторных топлив

Сбытовая сеть

В 2023 г. Компания продолжила расширять свою розничную сбытовую сеть. Активно развивался современный формат интерактивных АЗС, оснащенных медиа-экранами в интерьерах и экстерьерах станций (+29 станций).

1,5

тыс. АЗС

розничная сбытовая сеть Компании в России

292

АЗС

сеть партнерских АЗС «ОПТИ» в России
(+14 станций)

+29

интерактивных АЗС к 2022 г.

«Газпром нефть» управляет эффективной сбытовой сетью, обеспечивающей реализацию нефти и оптовые и розничные продажи нефтепродуктов.

В 2023 г. был завершен очередной этап программы комплексного развития терминальной инфраструктуры топливообеспечения Компании. После модернизации был введен в эксплуатацию топливный терминал «Туринский» в Тюменской области.

Реализация моторного топлива

По итогам 2023 г. общий объем розничных и мелко-оптовых продаж моторного топлива в Компании остался на уровне 2022 г. На рынке моторных топлив в России АЗС «Газпромнефть» остаются наиболее эффективными заправочными станциями.

В 2023 г. «Газпром нефть» создала первого в России единого топливно-сервисного оператора для обслуживания ключевых автоспортивных мероприятий страны.

«Газпром нефть» построила топливный терминал в Тюменской области

Топливный терминал «Туринский»

>5,3 млрд руб.
инвестиции
в проект

Топливо поступает с НПЗ по железной дороге

48
вагонов-цистерн
в сутки

производительность
железнодорожной
эстакады

20 мин
время загрузки цистерн
(снижение в три раза)

22,4 тыс. м³
объем резервуарного
парка

Контроль качества топлива обеспечивает собственная испытательная лаборатория и цифровая система мониторинга «Нефтеконтроль – Газпром нефть»

Современные технологии производственной безопасности и природоохранные решения

600 тыс. т¹
достигла ежегодная
перевалка (рост в два раза)

Топливо с помощью бензовозов доставляется на АЗС и мелкооптовым клиентам

90
бензовозов
в сутки
пропускная способность
автоматической станции
налива топлива



¹ Порядка 50 % от потребности Тюменской области.

«Газпром нефть» открыла первую автоспортивную АЗС

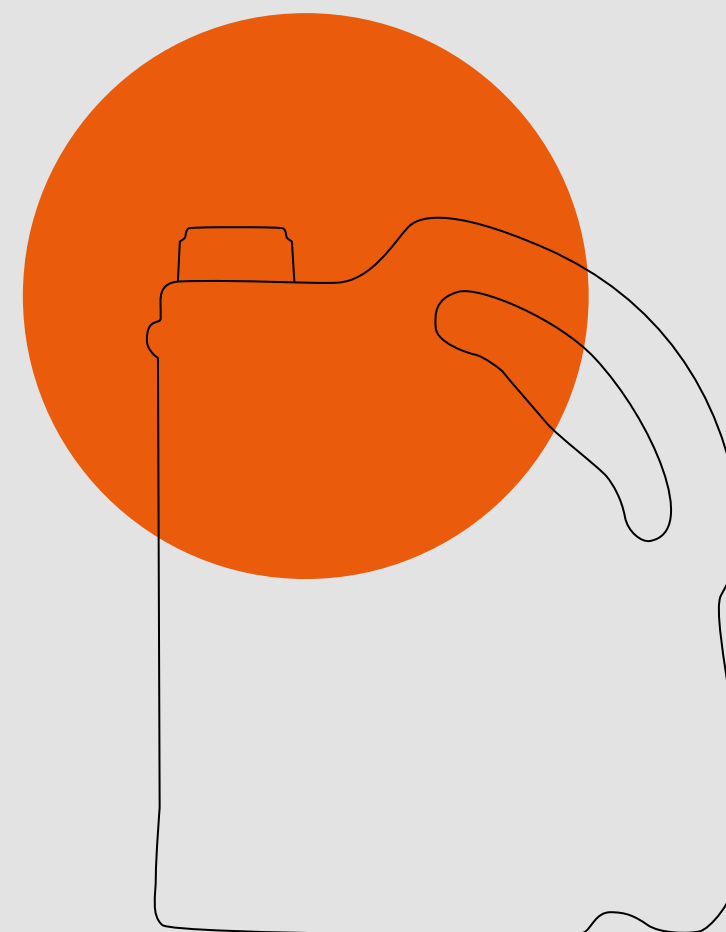
Топливный сервис для российского автоспорта включает в себя полный спектр услуг – от планирования поставок топлива до контроля его качества прямо на площадках проведения соревнований и консультирования организаторов и команды по вопросам безопасного обращения с нефтепродуктами.

Благодаря высоким эксплуатационным характеристикам и стабильному высокому качеству премиальные топлива бренда G-Drive пользуются высоким спросом в профессиональном автоспорте.

В 2023 г. Компания поставила свыше 300 тыс. л топлива для 10 автоспортивных соревнований в 16 регионах страны: серии кольцевых гонок, серий по гонкам на выносливость, ралли «Шелковый путь» и других состязаний.

300 тыс. л топлива
для 10 автоспортивных
соревнований поставлено в 2023 г.

Это первая в России гибкая логистическая платформа по снабжению гоночных серий и ралли-рейдов нефтепродуктами



Авиатопливообеспечение

Запуск первого в Российской Федерации электрического аэродромного топливозаправщика

В 2023 г. Компания презентовала первый в России электрический аэродромный топливозаправщик, который уже эксплуатируется для заправки регулярных рейсов.

Замена дизельных машин на электрические позволяет снизить выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов.

Использование электродвигателя значительно сокращает трудоемкость технического обслуживания, позволяет увеличить интервалы между ремонтными работами и оптимизировать затраты.

Все оборудование имеет взрывозащищенное исполнение, что обеспечивает безопасность транспортного средства. Емкость аккумулятора топливозаправщика позволяет осуществить заправку 5–6 воздушных судов на одном заряде батареи. Эксплуатационные характеристики позволяют осуществлять работу в температурном диапазоне от –43 до +45 градусов Цельсия. Полный цикл заряда батареи до 100% составляет 2–3 часа.

В отчетном году «Газпром нефть» проводила последовательную работу по обеспечению потребности заказчиков на внутреннем рынке, развитию взаимоотношений с иностранными партнерами из дружественных стран и расширяла собственную сбытовую сеть.

Также Компания обеспечивает своих потребителей авиакеросином в аэропортах России и за пределами Российской Федерации.

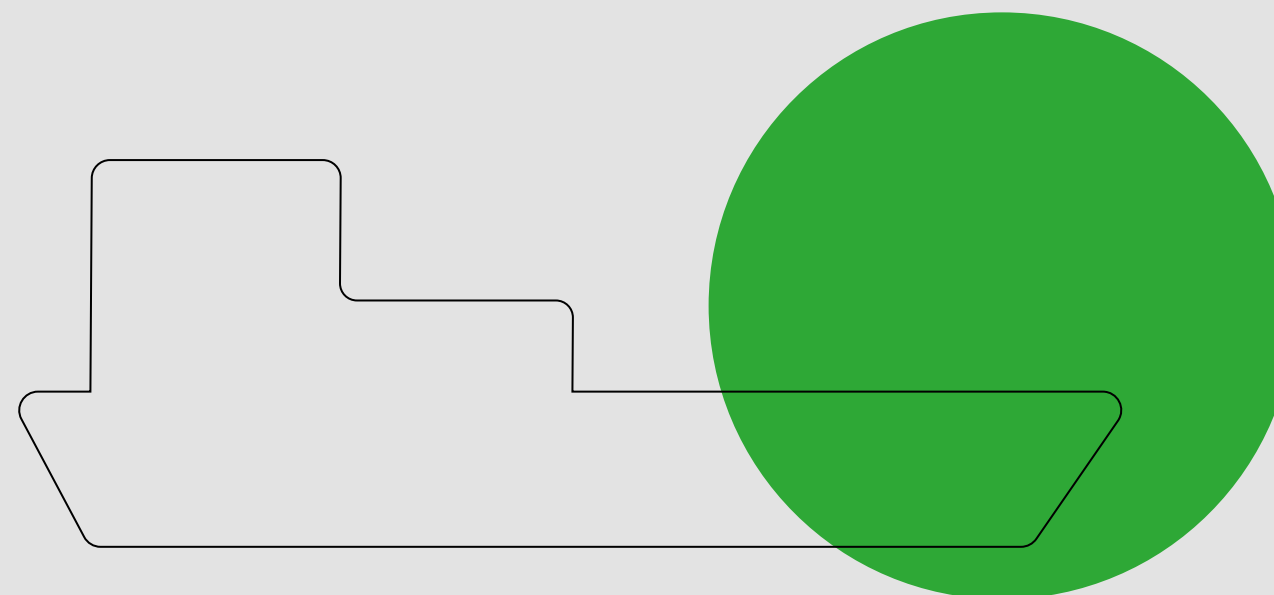
Бункеровка судов

Лидерство на российском рынке бункеровки судов

Активные действия руководства «Газпром нефти» позволили ей в 2023 г. сохранить лидирующие позиции на рынке бункеровки судов.

В отчетном периоде Компания применила производство судового топлива ТСУ-180 с биокомпонентом. «Газпром нефть» продолжала развивать собственное сервисное подразделение для ремонта и обслуживания судового оборудования.

«Газпром нефть» выполнила первую в России заправку судна биотопливом



Оператор бункерного бизнеса «Газпром нефти» «Газпромнефть Марин Бункер» выполнил первую в России заправку морского транспорта судовым топливом на биокомпонентной основе. Тестовая бункеровка топливом с низким углеродным следом была произведена в порту Санкт-Петербурга.

«Газпром нефть» реализовала проект производства судового биотоплива совместно с сетью предприятий быстрого обслуживания «Вкусно – и точка» и компанией «Эковей». Рецепт биотоплива разработана на основе низкосернистого судового топлива «Газпром нефти» и отработанного фритюрного масла.

Новое топливо соответствует техническому регламенту и может использоваться на большинстве морских и речных судов. Для развития логистических возможностей, реализована поставка биокомпонента с использованием железнодорожного транспорта с учетом предварительной термообработки, что позволило повысить гибкость и увеличить объем производства на терминале.

Использование биотоплива позволяет снизить содержание серы в продукте.

Производство и продажа масел и смазочных материалов

«Газпром нефть» сохраняет лидерство на рынке фасованных смазочных материалов Российской Федерации.

В 2023 г. ассортимент масел, пластичных смазок и технических жидкостей, производимых Компанией, насчитывает более 800 наименований продукции для всех отраслей экономики. На производство поставлено 48 новых продуктов.

Производство и реализация битумных материалов и нефтехимической продукции

В 2023 г. «Газпром нефть» сохранила статус одного из крупнейших производителей и поставщиков битумной продукции и битумнопроизводных материалов в Российской Федерации.

Компания является лидером в дорожной отрасли в части создания современных и высококачественных битумных вяжущих.

Также активно развивается дорожно-строительное направление бизнеса: объем дорожных работ увеличился в 2,3 раза относительно 2022 г. и составил 245 км.

Взаимодействие с клиентами

Важным направлением улучшения взаимодействия с клиентами является развитие цифровых клиентских сервисов. В 2023 г. на пилотном объеме АЗС «Газпром нефть» были запущены гибридные кассы самообслуживания, которые могут работать как в режиме с кассиром, так и автономно. Также внедрен механизм использования мобильного приложения как кассы самообслуживания, позволяющий купить сопутствующие товары, не стоя в очереди к кассе. Для мелкооптовых клиентов создан маркетплейс, на котором можно заключить договор-оферту и сразу начать покупки.

В 2023 г. расширилась аудитория самой известной на российском топливном рынке программы лояльности «Нам по пути». Количество ее пользователей увеличилось на 8 %. По итогам года участниками программы в России и странах СНГ являются 15,1 млн автолюбителей. При этом на них приходится 81,3 % от общего объема реализации сети АЗС физическим лицам в России.

15,1 млн

участников программы лояльности «Нам по пути» в России и странах СНГ (+8 % к 2022 г.)

81,3 %

доля участников программы лояльности от общего объема реализации сети АЗС

G-Drive получил статус общеизвестного товарного знака в России



G-Drive – это не только топливо, но и кафе, ледовая арена, товары для автомобилистов

Бренд G-Drive сети АЗС «Газпром нефть» первым среди российских торговых марок автомобильных топлив включен в реестр общеизвестных товарных знаков Роспатента. Новый правовой статус действует бессрочно в отношении всех товаров и услуг под этим брендом, распространяется на комплексное обозначение G-Drive: текстовое наименование, графические элементы и цветовую гамму.

Розничный бренд G-Drive зарегистрирован в 2009 г. Под торговой маркой на АЗС «Газпромнефть» реализуется моторное топливо, работает кафе, выпускается широкий ассортимент товаров для автомобилистов. Бренд G-Drive выступает партнером спортивных команд и крупных соревнований, он представлен в названии современной хоккейной арены в Омске.

Обзор результатов

Финансовые результаты

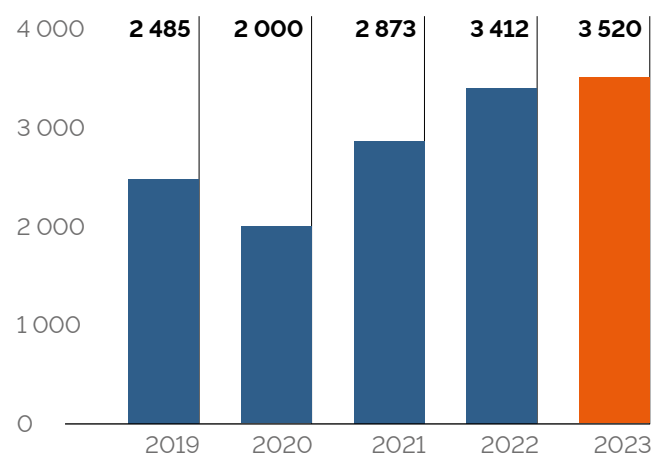
Благодаря эффективным действиям руководства Компания своевременно реагировала на волатильность энергетических рынков, обеспечив по итогам 2023 г. рост выручки от продаж в отчетном периоде на 3,2%. Впервые в истории Компании она превысила 3,5 трлн руб.

Чистая прибыль, относящаяся к акционерам «Газпром нефти», по итогам 2023 г. составила 641 млрд руб.

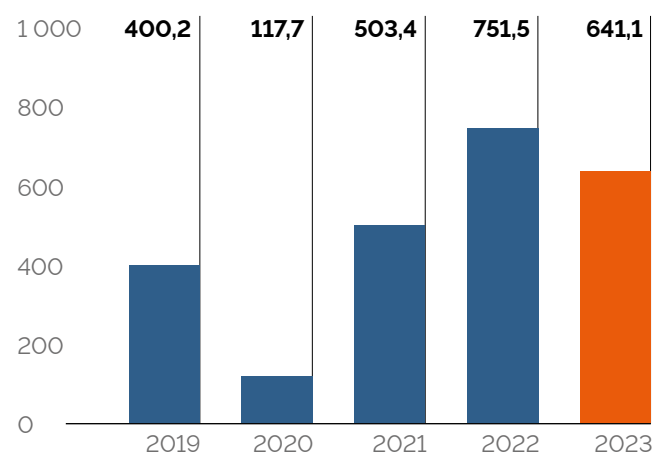
>3,5 трлн руб.

рекордная выручка от продаж в 2023 г.

Динамика выручки от продаж
ПАО «Газпром нефть», млрд руб.



Динамика чистой прибыли, относящаяся
к акционерам «Газпром нефти», млрд руб.



Выручка от продаж «Газпром нефти» по итогам 2023 г. достигла рекордного уровня за всю историю Компании.

Финансовые результаты «Газпром нефти» в 2023 г.

«В 2023 г. Компания продемонстрировала высокие финансовые результаты, что дало возможность существенно увеличить дивидендные выплаты».

АЛЕКСАНДР ДЮКОВ

Генеральный директор
ПАО «Газпром нефть»

Прибыль¹
641,1 млрд руб.

Выручка
3,52 трлн руб.

¹ Чистая прибыль, относящаяся к акционерам «Газпром нефти»

ИТОГИ ГОДА 2023

**Воплощаем
задуманное**





Корпоративное управление

Принципы и практика корпоративного управления

В Группе компаний «Газпром нефть» непрерывность деятельности обеспечивается процессами планирования, анализа рисков, разработки рекомендаций, оперативного реагирования и контроля на всех уровнях управления.

Модель корпоративного управления «Газпром нефти»

Модель корпоративного управления ПАО «Газпром нефть» представляет собой систему взаимоотношений между акционерами, Советом директоров, исполнительными органами Общества и иными заинтересованными лицами, которая обеспечивает деятельность и направление развития, управление и контроль, правила и процедуры принятия корпоративных решений в Обществе и в Группе компаний «Газпром нефть» в целом.

Корпоративное управление ПАО «Газпром нефть» характеризуется наличием одного основного акционера в лице ПАО «Газпром». Ему принадлежит 95,68 % акций. Остальной пакет обыкновенных акций распределен между миноритарными акционерами – физическими и юридическими лицами, что в целом определяет распределение баланса сил между различными участниками корпоративных взаимоотношений.

95,68 %

акций Компании принадлежат контролируемому акционеру – ПАО «Газпром»

Система корпоративного управления ПАО «Газпром нефть» включает в себя все основные элементы, присущие публичным компаниям с развитой практикой управления, и в полной мере соответствует требованиям законодательства и Правил листинга ПАО Московская Биржа. Это позволяет обеспечить необходимую степень уверенности акционеров и инвесторов в последовательности реализуемой стратегии, непрерывности деятельности и устойчивости Компании.

Основные документы, регламентирующие корпоративное управление в Компании

- Кодекс корпоративного управления
- Устав
- положения об органах управления Общества (Общем собрании акционеров, Совете директоров, Правлении, Генеральном директоре)
- положения о комитетах при Совете директоров
- Положение о дивидендной политике
- Положение о Секретаре Совета директоров
- Положение об оценке деятельности Совета директоров

Политики по основным бизнес-процессам

- Политика в области противодействия мошенничеству и коррупции
- Политика в области соблюдения антимонопольного законодательства;
- Политика в области внутреннего аудита
- Политика внутреннего контроля и управления рисками
- Кодекс корпоративной этики
- Положение об информационной политике
- Положение об инсайдерской информации
- Политика благотворительной деятельности
- Политика производственной безопасности

Ключевые изменения в законодательстве Российской Федерации, которые повлияли на практику корпоративного управления Компании в 2023 году

Федеральный закон от 25.02.2022 № 25-ФЗ

- Предоставлена возможность проведения годовых общих собраний акционеров в 2023 г. в заочной форме

Федеральный закон от 16.04.2022 № 114-ФЗ

- Установлено, что учтенные на счетах депо депозитарных программ акции российских эмитентов не предоставляют права голоса, не учитываются при подсчете голосов, по ним не выплачиваются дивиденды

Федеральный закон от 14.07.2022 № 292-ФЗ

- Обеспечено сохранение полномочий совета директоров даже в случае выхода из его состава более половины членов, если в совете директоров осталось не менее трех членов.
- Установлено право компаний, находящихся под санкциями, отказаться от образования совета директоров.
- Введен в действие 5 %-ный порог владения акциями для получения некоторой информации о деятельности Компании.
- До 31.12.2023 приостановлено требование о необходимости регистрации нового проспекта облигаций, размещаемых в рамках программы облигаций, если с даты его регистрации не истек один год

Постановление Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 (действовало до 01.07.2023)

- Расширены возможности по ограничению раскрытия и предоставления информации на рынке ценных бумаг, вплоть до отказа от раскрытия и предоставления

Постановление Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 (действует с 05.07.2023)

- Установлено право по ограничению раскрытия и предоставления информации на рынке ценных бумаг в соответствии с Перечнем закрываемой корпоративной информации

Указы Президента Российской Федерации № 79, 81, 95, 254

- Определен временный порядок исполнения обязательств перед некоторыми иностранными кредиторами

Указ Президента Российской Федерации от 05.08.2022 № 520

- О применении специальных экономических мер в финансовой и топливно-энергетической сферах в связи с недружественными действиями некоторых иностранных государств и международных организаций

Оценка уровня корпоративного управления

ПАО «Газпром нефть» в своей деятельности ориентируется на Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России к применению публичными акционерными обществами.

70 %

доля полностью соблюдаемых принципов Кодекса корпоративного управления

Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления в 2023 г.¹

Раздел	Принципы, рекомендованные Кодексом	Принципы, полностью соблюдаемые	Принципы, частично соблюдаемые	Принципы, не соблюдаемые Компанией
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	12	1	0
Совет директоров Компании, компетенция, комитеты, независимость	36	20	11	5
Корпоративный секретарь Компании	2	1	0	1
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников Компании	10	8	2	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0
Раскрытие информации о Компании, информационная политика	7	5	1	1
Существенные корпоративные действия	5	3	1	1
ИТОГО	79	55	16	8

¹ Статистика представлена на основании Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного в письме Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Практика корпоративного управления Компании характеризуется следующими ключевыми компонентами:

- имеется положительная дивидендная история;
- при определении размера дивидендов Компания ориентируется на показатели чистой прибыли, определяемой по МСФО;
- расширена компетенция Совета директоров в части одобрения существенных сделок;
- Положением о Совете директоров предусмотрено, что по ряду важных вопросов, помимо предусмотренных законодательством, решение Советом директоров принимается квалифицированным большинством голосов;
- осуществляется страхование ответственности членов Совета директоров;
- существует комплексное регулирование конфликта интересов членов Совета директоров и исполнительных органов;
- Компания ежегодно осуществляет самооценку деятельности Совета директоров;
- разработана нормативно-методологическая база риск-менеджмента, а также создано внутреннее подразделение, отвечающее за выполнение ключевых функций по управлению рисками;
- Секретарь Совета директоров выполняет функции, рекомендуемые Кодексом корпоративного управления к закреплению за корпоративным секретарем;
- деятельность Компании сертифицирована на соответствие стандарту ISO 14001 в области защиты окружающей среды.

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления представлен в [Приложениях](#)

Система корпоративного управления

В основу системы корпоративного управления ПАО «Газпром нефть» заложены принципы, направленные на создание устойчивой стоимости для всех заинтересованных лиц, сохранение и приумножение активов, рост рыночной стоимости, поддержание финансовой стабильности и прибыльности Компании, уважение прав и интересов акционеров и иных заинтересованных лиц.

Управление сложной, многоуровневой структурой вертикально интегрированной нефтяной компании, включающей в себя геологоразведку, добычу, переработку, сбыт как внутри страны, так и за ее пределами, требует наличия профессиональной команды менеджеров и высокоэффективной системы корпоративного управления и контроля.

В настоящее время в Компании выстроена четкая и понятная организационная структура с хорошим уровнем взаимодействия между органами управления и разграничением обязанностей по контролю и управлению, что гарантирует поступательный рост стоимости Компании для акционеров в долгосрочной перспективе.



Сайт «Газпром нефти»



Инвесторам



Корпоративное управление

Органы управления

Общее собрание акционеров – высший орган управления, к компетенции которого относятся наиболее существенные вопросы деятельности Компании.

Общее собрание акционеров

Процедура проведения Общего собрания акционеров направлена на обеспечение соблюдения прав акционеров и отвечает всем требованиям законодательства Российской Федерации.

Информирование акционеров о проведении Общего собрания акционеров

Информирование акционеров о проведении Общего собрания акционеров осуществляется путем размещения сообщения на официальном интернет-сайте Общества не менее чем за семь календарных дней до даты закрытия реестра (фиксации лиц) и не менее чем за 30 календарных дней до даты проведения собрания.

Лицам, учитывающим свои права на акции Общества в депозитарии, информация и материалы по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров предоставляются путем направления регистратору Общества информации для направления номинальному держателю, зарегистрированному в реестре акционеров, в соответствии с правилами законодательства Российской Федерации о ценных бумагах.

С учетом рекомендации Кодекса корпоративного управления, направленной на создание акционерам максимально благоприятных условий для участия в Общем собрании, примерная форма доверенности на голосование размещается на официальном интернет-сайте Общества.

Акционерам предоставляется возможность в рамках подготовки к проведению Общего собрания акционеров ПАО «Газпром нефть» задавать вопросы членам исполнительных органов и Совета директоров по материалам повестки дня Общего собрания акционеров, а также высказывать свое мнение по вопросам повестки по специальному телефону (горячей линии) и по адресу электронной почты: shareholders@gazprom-neft.ru.

Компания стремится к тому, чтобы материалы к Общему собранию были представлены в удобной для понимания форме. Для этого создан специальный раздел, посвященный Общему собранию акционеров, на котором размещаются необходимые документы и материалы.

Электронная почта для акционеров:
shareholders@gazprom-neft.ru

Электронные сервисы для акционеров

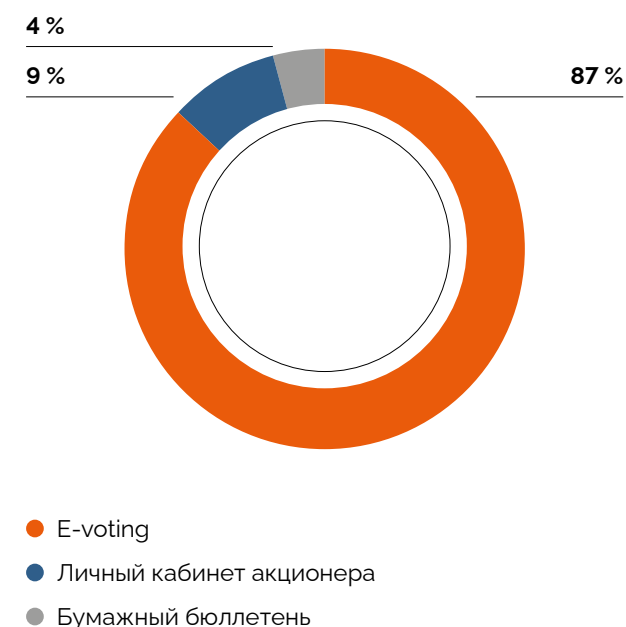
Акционеры имеют возможность беспрепятственно реализовать свое право голоса простым и удобным для них способом. Голосование на общих собраниях акционеров проводится путем непосредственного участия в собрании либо путем заполнения и направления в Общество (а также регистратору – АО «ДРАГА») бюллетеней по вопросам повестки дня либо путем заполнения электронной формы бюллетеней для голосования на сайте регистратора посредством электронных сервисов.

>96 %

акционеров используют сервисы электронного голосования (от всех голосующих)

Акционеры «Газпром нефти» имеют возможность голосовать на общих собраниях акционеров с помощью двух электронных систем: через личный кабинет акционера (ЛКА) на сайте регистратора АО «Драга» и с помощью сервиса e-voting. За последние годы применения электронного голосования количество акционеров, голосующих с помощью электронных сервисов, значительно увеличилось. На внеочередном Общем собрании акционеров 15 декабря 2023 г. удаленно проголосовало более 96 % принявших участие в собрании.

Голосование на внеочередном Общем собрании акционеров 15 декабря 2023 г.



Раздел на сайте для акционеров

Общие собрания акционеров ПАО «Газпром нефть», состоявшиеся в 2023 году

<p>Годовое Общее собрание акционеров 28.06.2023</p> <p>Общее количество лиц, включенных в список лиц, имевших право на участие в собрании, составило 211 998 (в том числе юридических лиц – 1 179, физических лиц – 210 817).</p> <p>Кворум Общего собрания акционеров – 96,4158 %</p>	<p>Утверждены Годовой отчет и бухгалтерская (финансовая) отчетность Компании за 2022 г.</p> <p>Акционеры ПАО «Газпром нефть» поддержали рекомендацию Совета директоров о выплате дивидендов в размере 388,5 млрд руб. (81,94 руб. на одну обыкновенную акцию).</p> <p>Аудиторской организацией ПАО «Газпром нефть» на 2023 г. назначено Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).</p> <p>Избран Совет директоров в новом составе и утвержден размер вознаграждения членам Совета директоров</p>
<p>Внеочередное Общее собрание акционеров 15.12.2023</p> <p>Общее количество лиц, включенных в список лиц, имевших право на участие в собрании, составило 237 643 (в том числе юридических лиц – 2 183, физических лиц – 235 458).</p> <p>Кворум Общего собрания акционеров – 96,5525 %</p>	<p>Акционеры приняли решение о выплате дивидендов за 9 месяцев 2023 г. в размере 393,2 млрд руб. (82,94 руб. на одну обыкновенную акцию)</p>



Положение
об Общем собрании
акционеров
ПАО «Газпром нефть»



Материалы
для акционеров
на сайте

Совет директоров

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, устанавливает основные ориентиры деятельности на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности, определяет принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита, а также контролирует деятельность исполнительных органов Общества и реализует иные ключевые функции.

Компетенция Совета директоров определена в Уставе и четко разграничена с компетенцией исполнительных органов управления Компании, осуществляющих руководство ее текущей деятельностью.

Деятельность Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров ПАО «Газпром нефть».



Положение
о Совете директоров
ПАО «Газпром нефть»

Цели и задачи Совета директоров

- Определение стратегии развития, направленной на повышение рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности Компании, достижение максимальной прибыли и увеличение активов Общества, обеспечение финансовой устойчивости и непрерывности производственных процессов.
- Формирование эффективных исполнительных органов и обеспечение контроля их деятельности. Совет директоров следит за деятельностью исполнительных органов, на регулярной основе рассматривает отчеты о выполнении Стратегии и бизнес-планов. К ведению Совета директоров относятся избрание исполнительных органов, прекращение их полномочий и мотивация исполнительных органов.

- Реализация и защита прав и законных интересов акционеров, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов.
- Создание эффективных внутренних контрольных механизмов. Совет директоров обеспечивает функционирование систем управления рисками и внутреннего контроля, отвечает за управление ключевыми рисками Компании, влияющими на достижение ее стратегических целей.
- Осуществление контроля за практикой корпоративного управления Компании, определение ответственности каждого органа и оценка выполнения возложенных на него функций и обязанностей. Совет директоров следит за совершенствованием системы и практики корпоративного управления в Компании, инициирует организацию оценки практики корпоративного управления.
- Обеспечение прозрачности Компании, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров и иных заинтересованных лиц к документам Общества.

Принимая во внимание стратегическую важность стоящих перед Советом директоров задач, состав Совета директоров должен пользоваться доверием акционеров и обеспечивать наиболее эффективное осуществление возложенных на него функций.

Состав Совета директоров

Количественный состав Совета директоров определяется Общим собранием акционеров. Решением внеочередного Общего собрания акционеров от 15 апреля 2022 г. состав Совета директоров Компании определен в количестве 14 человек.

Текущий состав Совета директоров включает 12 неисполнительных и двух исполнительных директоров. Независимые директора в составе Совета отсутствуют¹.

¹ См. пояснение к п. 2.4 Отчета о соблюдении Кодекса корпоративного управления в Приложениях.

Состав Совета директоров:

12

неисполнительных директоров

Количественный состав Совета директоров достаточен для его эффективной работы, соответствует текущим целям и задачам Компании. Совет директоров сформирован с учетом условий деятельности и долгосрочной стратегии развития Общества, сбалансирован с точки зрения наличия у его членов ключевых навыков, необходимых для эффективной работы и продолжительности их работы в Совете директоров. Члены Совета директоров обладают компетенциями в области стратегического менеджмента, корпоративного управления, устойчивого развития, корпоративных финансов, управления рисками, а также специфическими для сферы деятельности Компании знаниями.

Основные функции Председателя Совета директоров определены Уставом, Положением о Совете директоров, Кодексом корпоративного управления и включают в себя:

- организацию работы Совета директоров;
- обеспечение открытого обсуждения вопросов повестки дня и учет мнений всех членов Совета директоров;
- определение ключевых вопросов, подлежащих рассмотрению Советом директоров, и выбор оптимальной формы заседания для обсуждения вопросов;
- представление Совета директоров во взаимоотношениях с акционерами, менеджментом и другими заинтересованными сторонами;
- формирование предложений по распределению задач среди членов Совета директоров и комитетов Совета директоров.

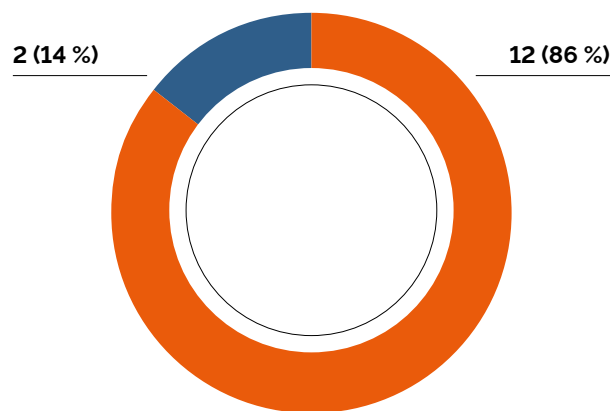
Компетенция, порядок работы Совета директоров и действующие корпоративные процедуры позволяют принимать решения по значительной части вопросов при наличии простого большинства голосов членов Совета директоров. Вместе с тем Председатель Совета директоров при обсуждении вопросов повестки дня учитывает мнение каждого члена Совета директоров и принимает меры для достижения единого мнения по ключевым вопросам.

2

исполнительных директора

Все члены Совета директоров имеют высокую профессиональную репутацию, значительный опыт работы в Компании и при исполнении своих функций взаимодействуют с руководством Компании, ее структурными подразделениями, а также с аудиторской организацией.

Гендерный состав Совета директоров



- Мужчины
- Женщины

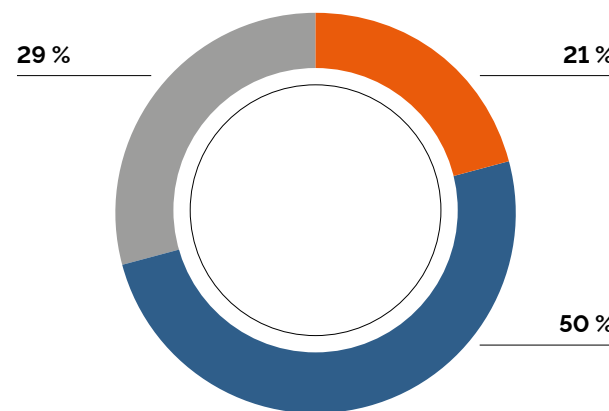
13

членов Совета директоров в 2023 г. избраны повторно

Ключевые компетенции Совета директоров «Газпром нефти»¹

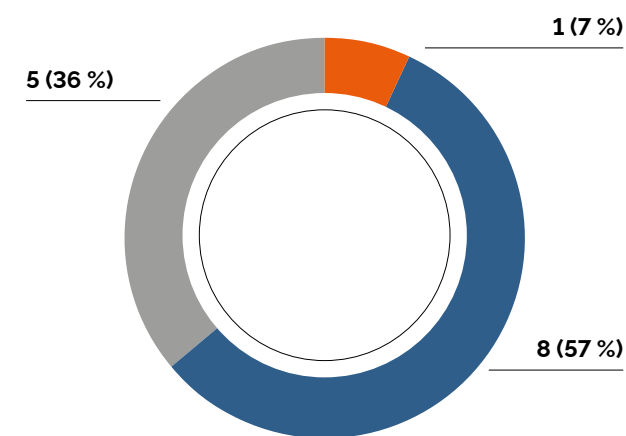
Компетенция	Количество членов Совета директоров, обладающих компетенциями
Наличие компетенции в области стратегического планирования	11
Наличие компетенции в области международного сотрудничества / ведения бизнеса	12
Наличие компетенции в управлении рисками	10
Наличие компетенции в области права и корпоративного управления	12
Наличие компетенции в нефтегазовой отрасли	14
Наличие компетенции в области анализа финансовой отчетности и аудита	12
Наличие компетенций в области устойчивого развития	12
Наличие компетенции в области управления персоналом и систем мотивации	13

Возрастной состав Совета директоров



- 40–50 лет
- 50–60 лет
- Более 60 лет

Состав Совета директоров в детализации по срокам работы его членов в составе органа управления по состоянию на 31 декабря 2023 г.



- Избран впервые
- От 2 до 6 лет
- 7 лет и более

¹ По результатам оценки деятельности Совета директоров в 2023 г.

Подробнее о деятельности Компании по недопущению конфликта интересов читайте в разделе [«Выявление конфликта интересов и противодействие коррупции» настоящего Отчета.](#)

Секретарь Совета директоров

Секретарь Совета директоров обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, поддерживает эффективную работу Совета директоров.

Основными задачами Секретаря Совета директоров являются обеспечение соблюдения органами и должностными лицами Компании правил и процедур корпоративного управления, установленных законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Компании; подготовка и проведение Общего собрания акционеров и заседаний Совета директоров, его комитетов, раскрытие информации о Компании, а также совершенствование практики корпоративного управления.

Секретарь Совета директоров выполняет функции, рекомендуемые Кодексом корпоративного управления к закреплению за корпоративным секретарем.

Основные функции Секретаря Совета директоров:

- организационное и информационное обеспечение работы Совета директоров и его комитетов;
- подготовка и проведение общих собраний акционеров;
- оказание содействия Председателю Совета директоров в организации и планировании работы Совета директоров;

- организация хранения документов Совета директоров;
- осуществление контроля за исполнением решений Совета директоров;
- взаимодействие с членами Совета директоров, консультирование членов Совета директоров по вопросам корпоративного управления, предоставление необходимых документов и информации членам Совета директоров;
- обеспечение раскрытия информации о Компании;
- организация взаимодействия между Компанией и ее акционерами;
- осуществление иных функций в соответствии с Положением о Совете директоров, внутренними документами Компании и поручениями Председателя Совета директоров.

Секретарь Совета директоров обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной профессиональной репутацией, систематически повышает квалификацию, а также ведет активную работу в профессиональном сообществе.

В целях обеспечения независимости Секретарь Совета директоров назначается Советом директоров.

Секретарь Совета директоров не является секретарем Правления.

Порядок работы Секретаря Совета директоров регламентируется Положением о Секретаре совета директоров ПАО «Газпром нефть».



Положение о Секретаре
Совета директоров

Аппарат Совета директоров

Для эффективного осуществления Секретарем Совета директоров своих функций в Компании создано специальное структурное подразделение – Аппарат Совета директоров, который занимается вопросами организации подготовки и проведения общих собраний акционеров, обеспечения работы совета директоров и его комитетов, а также раскрытием информации, взаимодействием с акционерами и вопросами совершенствования практики корпоративного управления Компании.

Организация работы и механизмы контроля за исполнением поручений Совета директоров

Все решения, принимаемые Советом директоров и содержащие поручения в адрес исполнительного руководства Компании, ставятся Аппаратом Совета директоров на контроль с целью обеспечения необходимой исполнительской дисциплины, а также своевременного и надлежащего выполнения поставленных задач. Система контроля также позволяет каскадировать поручения посредством соответствующих управленческих решений на уровень подконтрольных компаний, что обеспечивает дополнительную исполнительскую дисциплину во всей Группе компаний «Газпром нефть».

Совет директоров на регулярной основе получает информацию о статусе исполнения выданных поручений, при этом члены Совета директоров имеют возможность дополнительно запросить сведения об исполнении тех или иных поручений (при необходимости).

82

заседания Совета директоров
проведено в 2023 г.

Отчет о работе Совета директоров ПАО «Газпром нефть» по приоритетным направлениям деятельности в 2023 году

Организация работы Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров ПАО «Газпром нефть». Деятельность Совета директоров осуществляется на основе утвержденных полугодовых планов работы. Информация о проведении заседаний Совета директоров вместе с соответствующими материалами направляется его членам не менее чем за 15 календарных дней.

Согласно Положению о Совете директоров, отсутствующим в месте проведения заседания членам Совета директоров предоставлена возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи. При определении результатов голосования по вопросам повестки дня учитываются письменные мнения членов Совета директоров, отсутствующих на заседании.

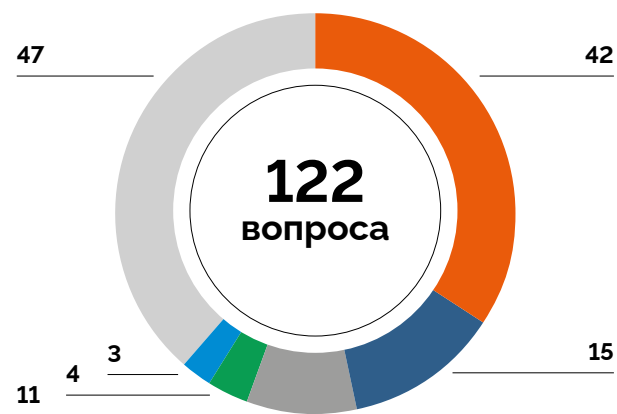
Внутренними документами Общества предусмотрена возможность для комитетов Совета директоров привлекать к работе внешних экспертов.

В протоколах заседаний Совета директоров указывается информация о том, как голосовал каждый член Совета директоров, а особые мнения членов Совета директоров, при их наличии, являются неотъемлемой частью протоколов.

Согласно Положению о Совете директоров, по ряду важных вопросов, помимо предусмотренных законодательством, решение Советом директоров принимается квалифицированным большинством голосов.

В 2023 г. проведено 82 заседания Совета директоров, что является историческим максимумом за всю историю Компании, в том числе пять заседаний проведено в очной форме. В 94 % заседаний Совета директоров кворум составил 100 %.

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2023 г., по направлениям деятельности

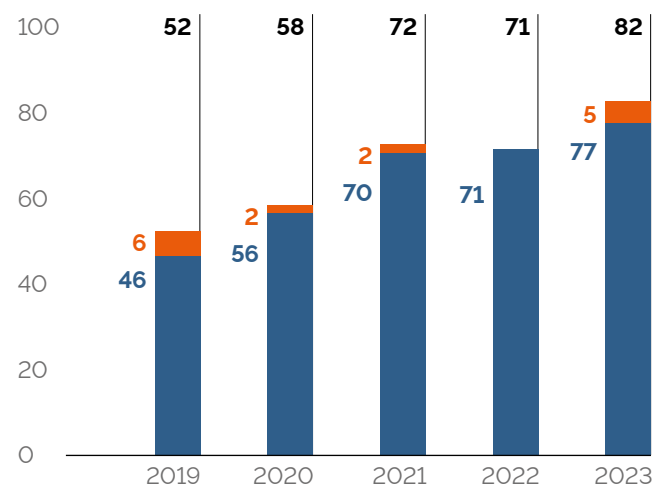


- Корпоративное управление
- Стратегические функции
- Бюджетное планирование и финансирование
- Организация системы управления рисками и внутреннего контроля
- Управление устойчивым развитием
- Прочие

В ходе своей работы в 2023 г. Совет директоров последовательно реализовывал основные задачи по приоритетным направлениям деятельности ПАО «Газпром нефть», в число которых входят:

- стратегическое развитие и повышение инвестиционной привлекательности;
- обеспечение действенного контроля распоряжения активами;
- инвестиционная и финансово-хозяйственная деятельность;
- улучшение результативности и прозрачности внутренних механизмов управления;
- совершенствование системы контроля и подотчетности органов управления Компании.

Статистика количества проведенных заседаний Совета директоров за 2019–2023 гг.



- Заочные
- Очные

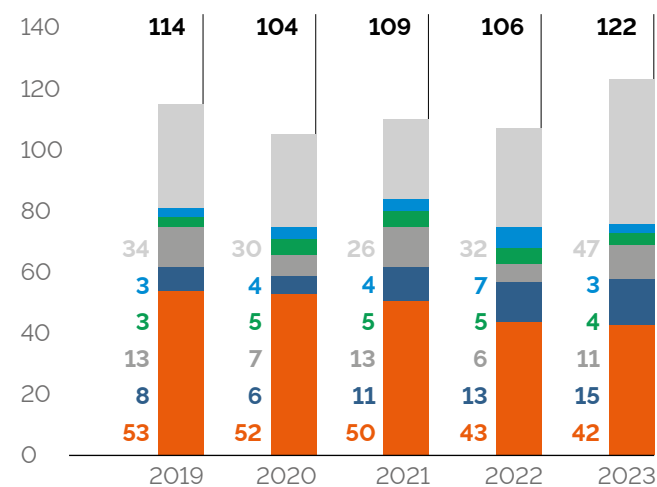
Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2023 году

Стратегическое развитие

В рамках стратегического направления Советом директоров утверждена Программа по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива в ПАО «Газпром нефть» на 2023–2025 гг., а также Отчет о реализации Программы инновационного развития ПАО «Газпром нефть» за 2022 г.

В соответствии с планом работы Совет директоров рассмотрел и принял к сведению информацию о ходе реализации Стратегии развития ПАО «Газпром нефть» до 2030 г. и другим вопросам, связанным со стратегическими направлениями деятельности Компании.

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2019–2023 гг., по направлениям деятельности



- Корпоративное управление
- Стратегические функции
- Бюджетное планирование и финансирование
- Организация системы управления рисками и внутреннего контроля
- Управление устойчивым развитием
- Прочие

Бюджетное планирование и финансирование

В 2023 г. Совет директоров усилил контроль за реализацией Инвестиционной программы, Бизнес-плана и Бюджета Группы «Газпром нефть», а также на регулярной основе рассматривал прогнозы финансово-хозяйственной деятельности Компании до 2025 г. Вопросы реализации Инвестиционной программы и бизнес-планирования рассматривались на очных заседаниях Совета директоров.

Управление рисками и внутренний контроль

Для обеспечения достаточной уверенности в достижении стоящих перед Компанией целей на различных уровнях управления ПАО «Газпром нефть» регулярно разрабатываются и реализуются мероприятия по управлению рисками и внутреннему контролю. В отчетном году Совет директоров рассмотрел отчеты о работе в области внутреннего аудита и внутреннего контроля, оценил ключевые риски, которым подвержена Компания, в том числе и нефинансовые риски, а также установил приемлемую величину риска (риск-аппетит) Группы «Газпром нефть».

Контроль за практикой корпоративного управления

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления и на ежегодной основе рассматривает отчеты о практике корпоративного управления Компании, эффективности информационного взаимодействия, оценке работы Совета директоров, отчеты о работе комитетов Совета директоров, а также вопросы созыва и организации общих собраний акционеров, одобрения сделок и другие вопросы корпоративного управления.

Устойчивое развитие

Совет директоров осуществляет управление вопросами, связанными с воздействием Компании на окружающую среду (в том числе на климат), социальную сферу (в том числе на соблюдение прав человека) и экономику, а также управление рисками и возможностями, связанными с указанными факторами. В отчетном году Совет директоров рассмотрел Отчет об управлении рисками устойчивого развития (экологическими, климатическими, социального развития и корпоративного управления), а также Отчет о результатах выполнения мероприятий по обеспечению непрерывности деятельности.

Комитеты Совета директоров Компании

Советом директоров сформировано два комитета: Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту обеспечивает контроль финансово-хозяйственной деятельности Компании, избирается Советом директоров и действует на основании Устава и внутренних положений.

Комитет по аудиту содействует участию Совета директоров в осуществлении контроля финансово-хозяйственной деятельности Компании, оценивая эффективность систем внутреннего контроля, включая механизмы контроля за процессом подготовки и предоставления финансовой и иной отчетности, ее полнотой и достоверностью, а также осуществляя мониторинг системы управления рисками.

Основные направления деятельности Комитета:

- контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании;
- контроль надежности и эффективности функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК);
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего и внешнего аудита;
- оценка заключения аудиторской организации;
- обеспечение развития системы корпоративного управления;
- контроль за противодействием противоправным и (или) недобросовестным действиям работников Компании и третьих лиц.

Деятельность Комитета напрямую связана с планом работы Совета директоров и включает в себя рассмотрение вопросов бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности, управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, внутреннего и внешнего аудита, а также противодействия противоправным действиям.

С учетом характера своих обязанностей члены Комитета располагают достаточным актуальным финансовым опытом и навыками, необходимыми для работы с финансовыми отчетами, анализа хозяйственной деятельности и финансового управления.

Принципы формирования и итоги работы комитета

Состав, статус, порядок деятельности, компетенция и функции комитета, процедура созыва и проведения заседаний, оформления решений, а также ответственность членов комитета определены Положением о Комитете по аудиту ПАО «Газпром нефть».

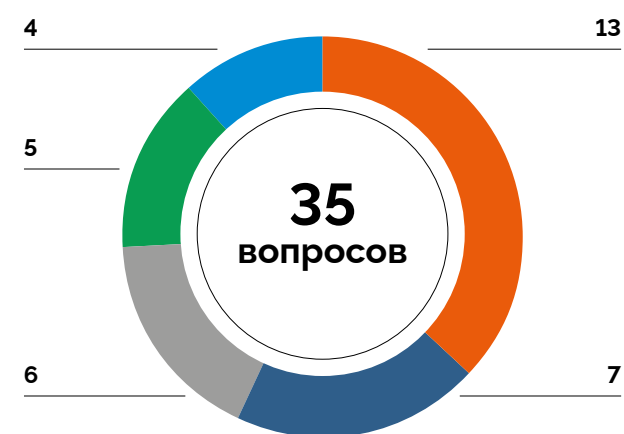
Комитет формируется из числа членов Совета директоров. В апреле 2023 г. количественный состав Комитета увеличен до четырех человек. В состав Комитета не входят независимые и исполнительные директора.

Заседания проводились в соответствии с планом работы комитета (выполнен на 100 %). Форма проведения – заочное голосование. Члены комитета участвовали во всех заседаниях (приняли участие в голосовании по вопросам повестки дня всех заседаний комитета).



Положение
о Комитете по аудиту
Совета директоров

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту в 2023 г.



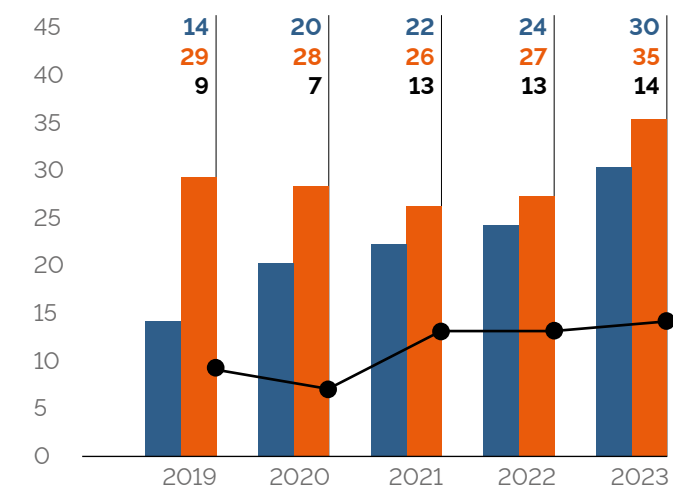
- В области развития корпоративного управления и противодействия недобросовестным действиям
- В области функционирования СУРиВК
- В области проведения внешнего аудита и оценки заключения аудитора
- В области проведения внутреннего аудита
- В области бухгалтерской (финансовой) отчетности

В ходе своей работы в 2023 г. Комитет подготовил 14 рекомендаций Совету директоров, в том числе по следующим вопросам:

- об определении размера оплаты услуг аудитора;
- об отчете о результатах проведения мероприятий по обеспечению непрерывности деятельности;
- об отчете об устранении нарушений, выявленных по результатам внутренней аудиторской проверки;
- о Годовом отчете за 2022 г.;
- об Отчете в области устойчивого развития за 2022 г.;
- о заключении внутреннего аудита;
- об отчете о результатах работы Дирекции внутреннего аудита, контроля и управления рисками;
- об утверждении предельно допустимого уровня риска;
- об актуализации ключевых рисков.

В отчетном году Комитет по аудиту рассмотрел основные вопросы, предусмотренные Положением о Комитете по аудиту в области бухгалтерской

Статистика количества проведенных заседаний Комитета по аудиту Совета директоров



- Количество заседаний
- Количество рассмотренных вопросов
- Количество рекомендаций Совету директоров

(финансовой) отчетности, функционирования СУРиВК, внутреннего аудита, проведения внешнего аудита и оценки заключения аудитора, развития корпоративного управления и противодействия недобросовестным действиям.

Оценка комитетом эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита

Комитет ежегодно рассматривает вопросы об оценке качества выполнения аудиторской проверки и заключения аудиторской организации и вопросы, связанные с работой внутреннего аудита Компании.

Оценка эффективности процесса проведения внешнего аудита была проведена в соответствии с критериями, одобренными Советом директоров по аудиторской деятельности от 15 декабря 2016 г., Протокол № 29, и закрепленных в «Подходах к определению нестойких критериев оценки аудиторских услуг...».

В ходе оценки процесса внешнего аудита, проведенной силами Департамента финансовой отчетности и методологии Компании, существенных недостатков выявлено не было. По итогам оценки были сделаны следующие выводы.

- Подход к аудиту (методика) и наличие внутреннего качества работы позволяет получить уверенность в достаточности (полноте) аудита на предмет соблюдения аудиторских стандартов и разумности усилий, необходимых для сопровождения аудита со стороны Компании.
- Состав аудиторской команды и имеющаяся экспертиза соответствуют ожиданиям Компании.
- Привлечение дополнительных экспертов повышает экспертизу по ряду узконаправленных вопросов и соответствует ожиданиям Компании.
- Годовые аудиты по МСФО и РСБУ завершены в заранее согласованные сроки. Аудиторское заключение было согласовано и подписано в установленные заранее сроки.
- Применение технологий «Аудит.Да» и IDEA повышает эффективность проведения аудита. В последующие периоды Компания ожидает увеличения числа используемых технологий с целью сокращения времени проведения аудита.
- Необходимые процедуры по тестированию Системы внутреннего контроля (СВК) со стороны аудитора выполнены. Увеличение процедур в отношении СВК не приведет к сокращению объема тестирования по существу. Со стороны аудитора объем процедур в отношении СВК выполнен, Компания считает его достаточным и обоснованным.

Процесс планирования и проведения внутреннего аудита учитывает совокупное влияние ряда факторов:

- поручений Совета директоров и Комитета по аудиту Компании;
- взаимосвязи со стратегическими целями и покрытием рисков Группы «Газпром нефть»;
- времени, прошедшего с момента проведения проверок по соответствующему направлению;
- существенности объектов аудита по операционным и финансовым показателям;
- других факторов.

В рамках процесса проведения внутреннего аудита Департамент внутреннего аудита проверяет бизнес-процессы Общества и риски Группы «Газпром нефть» с точки зрения их приоритетности, кросс-функциональности и влияния на достижение целей Группы (с учетом данных факторов определяются необходимая частота и области проверок).

Указанный подход позволяет сделать вывод об эффективности процесса проведения внутреннего аудита.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Ключевыми задачами Комитета в соответствии с положением является предварительное всестороннее изучение отнесенных к компетенции Совета директоров вопросов и подготовка рекомендаций для принятия решений Советом директоров в отношении совершенствования процедур работы Совета директоров и его комитетов, деятельности Компании в области кадровой политики и системе преемственности и вознаграждения членов органов управления Компании.

Основные направления деятельности комитета:

- предварительная оценка кандидатов в члены Совета директоров;
- подготовка рекомендаций Совету директоров в отношении кандидатур единоличного исполнительного органа и членов коллегиального органа;
- разработка критериев и методологии оценки деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- проведение ежегодной оценки деятельности Совета директоров;
- разработка и утверждение программы вступления (введения) в должность вновь избранных членов Совета директоров;
- участие в разработке внутренних документов уровня «политика» в области кадровой и социальной политики;
- оценка эффективности системы мотивации и вознаграждения лиц, входящих в органы управления.

Комитет анализирует и оценивает состав Совета директоров с точки зрения профессиональной специализации, опыта, независимости и вовлеченности его членов в работу Совета директоров, определяет приоритетные направления для усиления состава Совета директоров, инициирует и контролирует проведение процедуры самооценки или внешней оценки Совета директоров и комитетов Совета директоров с позиций эффективности их работы в целом, а также индивидуального вклада директоров в работу Совета директоров и его комитетов, формирует отчет об итогах самооценки или внешней оценки для включения в Годовой отчет Общества.

Кроме того, Комитет утверждает программу вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, нацеленного на эффективное ознакомление новых директоров с деловой практикой, организационной структурой, ключевыми активами и стратегией, ключевыми работниками Общества, а также с процедурами работы Совета директоров, осуществляет надзор за практической реализацией вводного курса.

Принципы формирования и итоги работы Комитета

Состав, статус, порядок деятельности, компетенция и функции комитета, процедура созыва и проведения заседаний, оформления решений, а также ответственность членов комитета определены Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям.

Комитет формируется из числа членов Совета директоров. Количественный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям – три человека. В течение 2023 г. изменений в составе комитета не было.

В состав комитета не входят независимые и исполнительные директора.



Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров

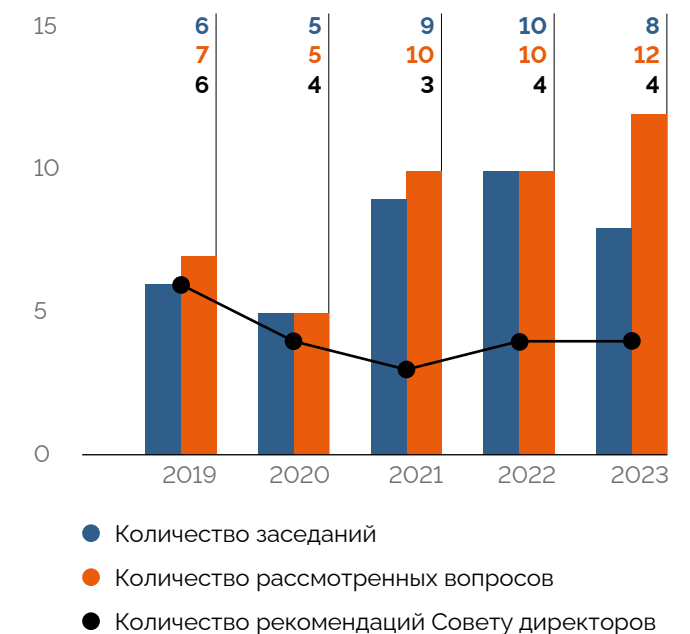
Заседания проводились в соответствии с планом работы комитета (выполнен на 100 %). Форма проведения – заочное голосование. Члены комитета участвовали во всех заседаниях (приняли участие в голосовании по вопросам повестки дня всех заседаний комитета).

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2023 г.



- Кадровая и социальная политика
- Вознаграждение и мотивация
- Прочие

Статистика количества проведенных заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров



В ходе своей работы в 2023 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям подготовил рекомендации акционерам и Совету директоров по следующим вопросам:

- о голосовании за избрание кандидатов в состав Совета директоров, включенных в список кандидатур по предложению акционеров;
- о принятии решения по вопросу о вознаграждении членов Совета директоров;
- о голосовании за члена Совета директоров, включенного в список кандидатур по предложению Совета директоров.

В отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям проанализировал и составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров. Анализ состава кандидатов позволил Комитету сделать следующие выводы.

- Опыт и образование, знания и высокая степень профессиональной подготовки выдвинутых в Совет директоров кандидатов позволят им выполнить обязанности членов Совета директоров, а также будут способствовать эффективной работе всего Совета директоров в интересах Компании и ее акционеров.
- У всех кандидатов безупречная профессиональная и личная репутация, которая подразумевает, помимо прочего, отсутствие фактов привлечения к уголовной ответственности в настоящем или прошлом.
- Совет директоров будет достаточно сбалансирован с точки зрения гендерного и возрастного состава.

Оценка работы Совета директоров

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Совет директоров проводит ежегодный анализ и оценку эффективности своей работы путем оценки всех сфер деятельности Совета директоров.

Цели проведения оценки:

- определение степени эффективности работы Совета директоров, Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям, Председателя Совета директоров, Секретаря Совета директоров;
- определение соответствия работы потребностям развития Компании;
- своевременное выявление проблемных аспектов;
- разработка подходов к совершенствованию практики деятельности Общества;
- внедрение передовых подходов к организации работы Совета директоров.

Согласно Положению об оценке деятельности Совета директоров, определение методологии, организацию и проведение процедуры оценки осуществляет Комитет по кадрам и вознаграждениям. По решению Комитета в 2023 г. самооценка работы Совета директоров проводилась методом анкетирования.

В анкету было включено 104 вопроса по основным направлениям деятельности (состав, характер деятельности, процедуры Совета директоров, оценка работы Председателя Совета директоров, комитетов и Секретаря Совета директоров, уровень взаимоотношений внутри Совета директоров), а также открытые вопросы относительно необходимости формирования дополнительных комитетов, избрания независимых директоров и прочие вопросы.

Результаты оценки деятельности

Оценка Совета директоров, Председателя и Секретаря Совета директоров

Количественный состав Совета директоров достаточен для его эффективной работы, соответствует текущим целям и задачам Компании. Совет директоров сбалансирован по набору компетенций и профессиональному опыту, его структура оптимальна.

Члены Совета директоров не видят необходимости в избрании в состав Совета директоров независимых директоров, поскольку существующая структура обеспечивает надлежащий уровень независимости.

Совет директоров и его комитеты осуществляют свою деятельность на основании регулярно утверждаемых планов работы, сформированных в соответствии с требованиями законодательства, устава и иных внутренних документов Компании и содержащих ключевые вопросы их компетенции. Периодичность проведения заседаний отвечает потребностям Компании, обеспечивает возможность своевременного принятия решений по стратегически важным для Компании вопросам.

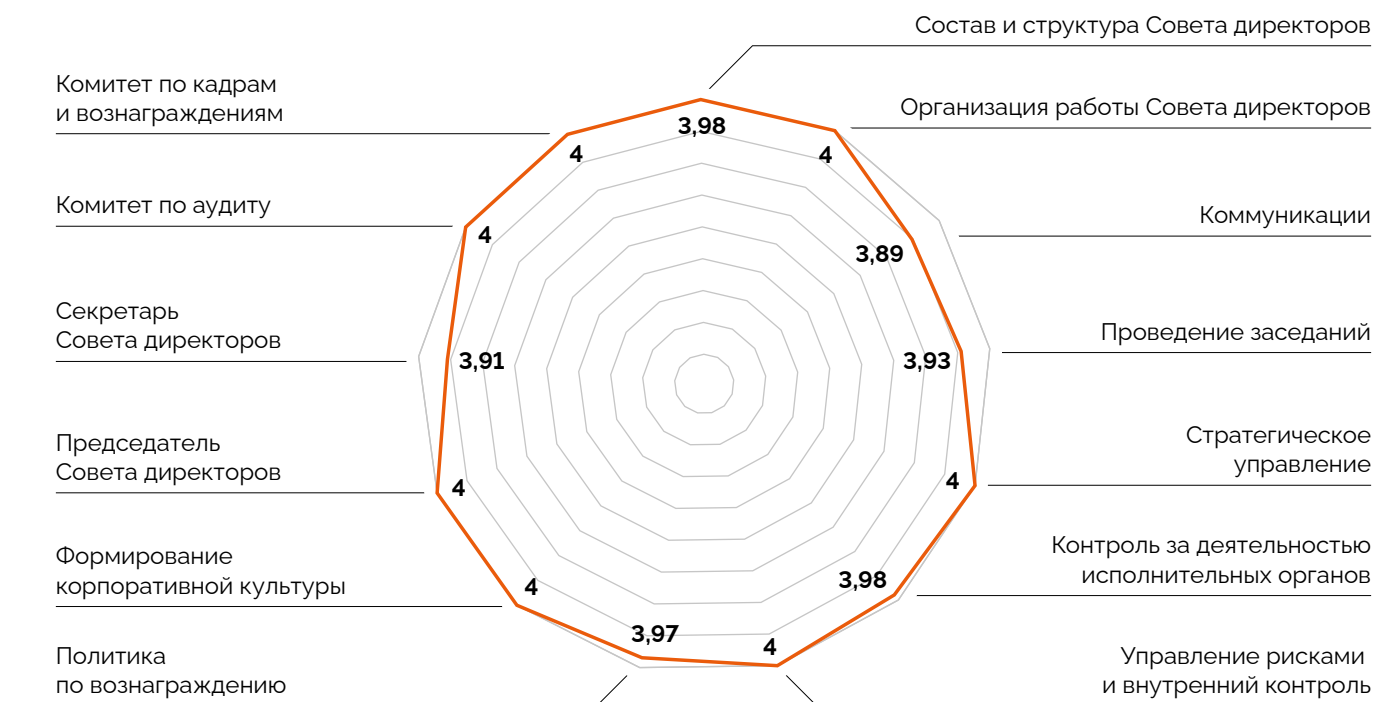
Члены Совета директоров отметили улучшение в области организации работы Совета директоров и информационного обеспечения: все члены Совета директоров имеют доступ к документам и информации, необходимой для принятия взвешенных решений по вопросам повестки дня, имеют возможность направлять вопросы, ответы на которые получают в оперативном режиме.

Также отмечены улучшения в области проведения заседаний. В частности, решения по наиболее важным вопросам деятельности Компании принимаются преимущественно на заседаниях, проводимых в форме совместного присутствия (очно), а материалы к очным заседаниям направляются заблаговременно для обеспечения надлежащей подготовки к ним членов Совета директоров. По итогам проведения заседаний Совета директоров составляются протоколы, в которых указываются рассмотренные вопросы, принятые решения, рекомендации и поручения. Кроме того, при подведении итогов голосования по вопросам повестки дня всегда учитываются позиции членов Совета директоров, отсутствующих на заседании.

На высоком уровне остаются стратегическое управление, определение принципов и подходов к организации системы управления рисками и внутреннего контроля Компании, а также формирование корпоративной культуры. По всем показателям Совету директоров присвоена наивысшая оценка.

Работа Председателя Совета директоров признана высокоэффективной, ей присвоена наивысшая оценка по всем показателям. Председатель Совета директоров имеет безупречную деловую репутацию, обладает необходимыми компетенциями, опытом, знаниями и управленческими навыками, способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров. Председатель Совета директоров в рамках реализации своих полномочий организует контроль за исполнением решений, принятых на заседаниях Совета директоров.

Обобщенные результаты оценки деятельности Совета директоров



Секретарь Совета директоров обеспечивает деятельность Совета директоров на высоком уровне, эффективно выполняет функции по техническому обеспечению деятельности Совета директоров, обеспечивает взаимодействие между Компанией и ее акционерами, а также соблюдение всех внутренних процедур работы Совета директоров.

Таким образом, проведенный анализ работы Совета директоров выявил улучшения по следующим показателям:

- организация работы Совета директоров и информационное обеспечение;
- проведение заседаний.

Вместе с тем некоторые члены Совета директоров отметили области организации работы Совета, требующие дополнительного внимания. Это, в частности, полнота и доступность документов и информации, необходимой для принятия взвешенных решений, а также эффективность взаимодействия с исполнительными органами управления, включая своевременность получения материалов и информации, организация обмена информацией внутри Совета директоров и его комитетов, а также между ключевыми руководителями Компании и членами Совета директоров.

Помимо этого, некоторые члены Совета директоров отметили недостаточную прозрачность процедуры выдвижения кандидатов в Совет директоров, а также недостаточную эффективность действующей практики контроля за исполнением решений Совета директоров, предоставления информации по запросам членов Совета директоров для осуществления контроля за реализацией системы вознаграждения в Компании.

Оценка комитетов Совета директоров

Количество комитетов Совета директоров и их функционал признаны соответствующими потребностям Совета директоров с учетом специфики деятельности Компании. Действующие комитеты в рамках своей компетенции обеспечивают рассмотрение всех наиболее важных вопросов деятельности Компании.

Предложения о создании новых комитетов Совета директоров не поступали.

Комитет по аудиту

Работа Комитета по аудиту признана эффективной, по всем показателям ему присвоена наивысшая оценка. Комитет на высоком уровне выполняет возложенные на него задачи.

Количественный состав Комитета соответствует потребностям Компании и достаточен для эффективной работы. Необходимость в увеличении количественного состава Комитета отсутствует. Сочетание опыта и навыков членов Комитета является достаточным для обеспечения эффективности и объективности принимаемых решений.

Процесс проведения заседаний организован оптимально. В повестке дня заседаний равномерно представлены текущие и срочные вопросы. Частота заседаний и соответствующее распределение времени достаточны и сбалансированы. Приоритетные вопросы рассматриваются в соответствии с предложениями членов Комитета, а также Положением о Комитете.

Члены Комитета отмечают улучшение в процессе взаимодействия с исполнительными органами Компании в целях получения всей необходимой для принятия решений информации. Материалы предоставляются заблаговременно и в достаточном объеме.

Рекомендации, вырабатываемые Комитетом, используются Советом директоров при принятии решений. Комитет ежегодно предоставляет Совету директоров отчет о своей деятельности.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Работа Комитета по кадрам и вознаграждениям признана эффективной, по всем показателям ему присвоена наивысшая оценка. Комитет на высоком уровне выполняет возложенные на него задачи.

Количественный состав Комитета соответствует потребностям Компании и достаточен для эффективной работы. Необходимость в увеличении количественного состава Комитета отсутствует. Сочетание опыта и навыков членов Комитета является достаточным для обеспечения эффективности и объективности принимаемых решений.

В повестке дня заседаний равномерно представлены текущие и срочные вопросы. Материалы, необходимые для принятия решений, предоставляются Комитету заблаговременно и в необходимом объеме.

Рекомендации, вырабатываемые Комитетом, используются Советом директоров при принятии решений по вопросам вознаграждения и преемственности. Комитет ежегодно предоставляет Совету директоров отчет о своей деятельности.

Учет рекомендаций по итогам оценки 2022 года

По итогам оценки работы Совета директоров в 2022 г. были отмечены ключевые направления деятельности, на которые Совету рекомендовалось обратить особое внимание:

- стратегические приоритеты;
- контроль за эффективностью управления активами;
- управление инвестиционной и финансово-хозяйственной деятельностью;
- перспективы развития Компании.

В 2023 г. с учетом указанных рекомендаций Совет директоров и его комитеты рассмотрели соответствующие вопросы. Все рекомендации предыдущего года выполнены.

Рекомендации по итогам оценки, направленные на улучшение работы

По итогам самооценки в 2023 г. Совет директоров определил направления для дальнейшего повышения своей эффективности:

- улучшение качества подготовки и обеспечение полноты материалов к заседаниям Совета директоров;
- развитие коммуникаций, в том числе информационного взаимодействия Совета директоров с исполнительными органами, включая своевременность получения материалов и информации;
- повышение эффективности обеспечения Секретарем Совета директоров организации обмена информацией внутри Совета директоров и его комитетов, а также между ключевыми руководителями Компании и членами Совета директоров.

Также получена рекомендация в части повышения квалификации членов Совета директоров в области производственной безопасности.

Члены Совета директоров отметили ключевые направления деятельности, на которые Совету директоров следует обратить особое внимание в 2024 г.:

- стратегические приоритеты;
- контроль за эффективностью управления активами;
- управление инвестиционной и финансово-хозяйственной деятельностью;
- направление геологоразведки и наращивание ресурсной базы;
- рациональное недропользование;
- целостность трубопроводов;
- полезное использование попутного нефтяного газа.

Комитету по аудиту рекомендуется посвятить больше времени вопросу формирования системы внутреннего контроля.

Введение в должность новых членов Совета директоров

В целях обеспечения эффективной работы Совета директоров в Компании действует Программа введения в должность вновь избранных членов Совета директоров.

Задача программы – максимально быстрое и эффективное ознакомление вновь избранных членов Совета директоров с производственной и финансово-экономической деятельностью, а также с практикой корпоративного управления Компании.

Мероприятия, предусмотренные Программой:

- Встреча с Председателем Совета директоров, обсуждение плана работы Совета директоров, приоритетов деятельности Компании; определение будущей роли директора в составе Совета директоров в соответствии с его профессиональными знаниями и опытом;
- Встреча с представителями высшего руководства, получение основной информации о деятельности Компании, обсуждение операционной и финансовой структуры Компании, знакомство с членами Правления;
- Консультации с Секретарем Совета директоров: Секретарь Совета директоров описывает процедурные и юридические аспекты деятельности Совета директоров и его комитетов, разъясняет права и обязанности члена Совета директоров, вопросы выплаты вознаграждений и компенсаций, его ответственности и страхования ответственности;
- Ознакомление с основными документами Компании, а также с письменным Руководством для члена Совета директоров, с описанием основных вопросов бизнеса, внутренних процедур и организации работы Совета директоров Компании и его комитетов.

Программа также может включать мероприятия по посещению основных объектов Компании, участие в публичных мероприятиях Компании и встречи с ключевым управленческим персоналом. Контроль реализации Программы осуществляет Комитет по кадрам и вознаграждениям.

В течение 2023 г. в состав Совета вошел один новый директор, который был ознакомлен с регламентом деятельности Совета директоров, правами и обязанностями, вопросами выплаты вознаграждения, компенсаций и страхования ответственности.

Правление и Генеральный директор

Структура исполнительных органов ПАО «Газпром нефть» определена Уставом: к ним относятся Правление и Генеральный директор. Правление Компании является коллегиальным исполнительным органом, осуществляющим руководство ее текущей деятельностью.

В соответствии с Уставом ПАО «Газпром нефть» Правление формируется Советом директоров по представлению Генерального директора Компании. Срок полномочий и количественный состав Правления также определяется решением Совета директоров. Требования к профессиональной квалификации членов Правления «Газпром нефти» устанавливаются внутренними документами ПАО «Газпром нефть».

Генеральный директор по должности осуществляет функции Председателя Правления и осуществляет руководство текущей деятельностью Компании в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

Деятельность Правления и Генерального директора регламентируется соответствующими положениями, утвержденными Общим собранием акционеров.



Положение о Генеральном директоре

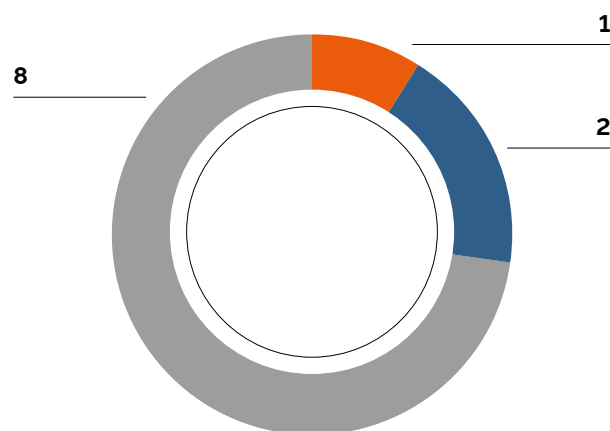


Положение о Правлении

11

человек в составе Правления

Состав Правления в детализации по срокам работы его членов в составе органа управления по состоянию на 31 декабря 2023 г., человек



- Избран впервые
- От 2 до 6 лет
- 7 лет и более

Отчет о работе Правления в 2023 году

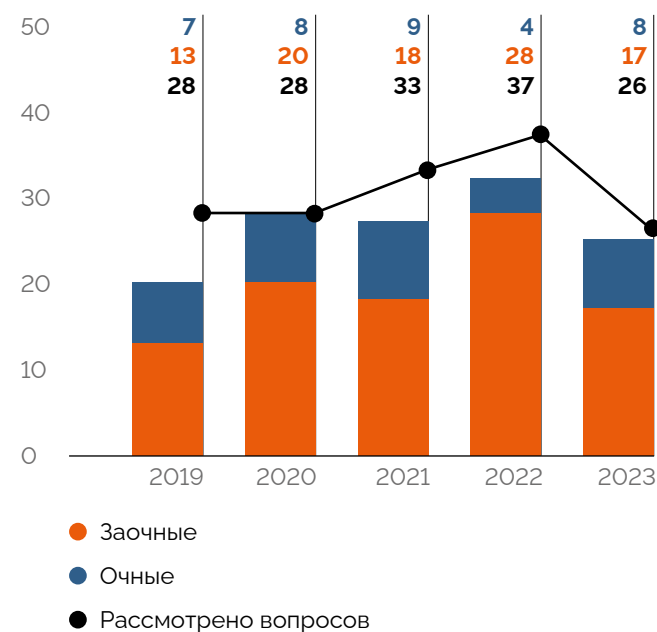
К Компетенции Правления отнесено принятие решений по следующим вопросам:

- разработка для представления Совету директоров перспективных планов и основных программ деятельности Компании, в том числе годового бюджета и инвестиционных программ, подготовка отчетов об их выполнении;
- контроль выполнения перспективных и текущих планов и программ Компании, а также реализации инвестиционных, финансовых и иных проектов;
- организация контроля за реализацией решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании;
- разработка предложений об участии и прекращении участия Компании в других организациях, об открытии и прекращении деятельности филиалов и представительствах Компании для представления Совету директоров.

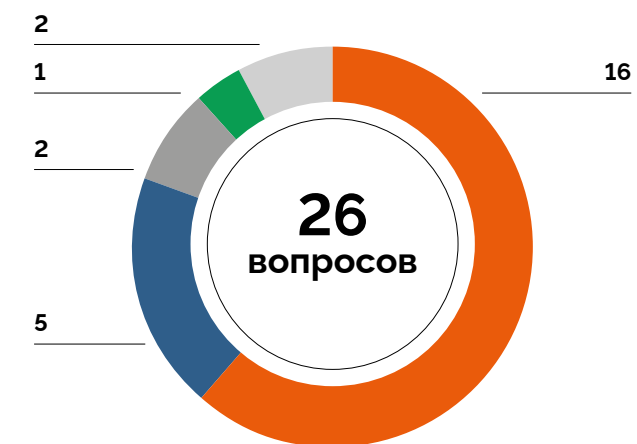
Рассмотрение вопросов на заседаниях Правления «Газпром нефти» осуществляется на плановой основе с учетом решений Общего собрания акционеров, Совета директоров, вопросов, вносимых Генеральным директором и членами Правления.

В 2023 г. Правление провело 25 заседаний, в том числе восемь в форме совместного присутствия.

Статистика количества проведенных заседаний Правления за 2019–2023 гг.



Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Правления ПАО «Газпром нефть» в 2023 г., по направлениям деятельности



- Разработка предложений об участии и прекращении участия Компании в других организациях, об открытии и прекращении деятельности филиалов и представительствах Компании
- Разработка Инвестиционной программы, Бизнес-плана Компании и подготовка отчетов об их исполнении
- Актуализация ключевых рисков Компании
- Управление устойчивым развитием
- Прочие вопросы



Корпоративное управление

Система управления рисками и внутренний контроль

Система управления рисками и внутреннего контроля Группы «Газпром нефть» охватывает ключевые активы, бизнес-процессы, направления деятельности и все уровни управления Группы.

Цели, задачи, принципы организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, а также перечень участников и основные компоненты системы управления рисками и внутреннего контроля определены в Политике управления рисками и внутреннего контроля, новая редакция которой была утверждена Советом директоров в 2022 г.

Политика направлена на развитие и совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля «Газпром нефти», повышение надежности и эффективности ее функционирования, обеспечение достаточных гарантий достижения поставленных целей Компании.



Политика управления рисками и внутреннего контроля

Цели и задачи системы управления рисками и внутреннего контроля

Цели СУРиВК:

- обеспечение достаточной уверенности в достижении стоящих перед Компанией целей;
- обеспечение надлежащего контроля финансово-хозяйственной деятельности Компании.

Ключевые задачи СУРиВК:

- эффективное управление рисками, совершенствование процессов принятия решений по реагированию на риски, повышение эффективности использования и распределения ресурсов на мероприятия по управлению рисками и выполнение процедур внутреннего контроля;

- эффективное функционирование внутреннего контроля, включая разработку процедур внутреннего контроля для своевременного реагирования на риски, надлежащее и своевременное выполнение процедур внутреннего контроля, а также их мониторинг и совершенствование на всех уровнях функционирования и управления Компании;
- распределение полномочий по управлению рисками и внутреннему контролю на всех уровнях управления в Компании;
- обеспечение построения оптимальной организационной структуры на основе принципа разделения обязанностей между участниками СУРиВК.

Управление рисками и внутренний контроль

Управление рисками и внутренний контроль функционируют по принципу интеграции инструментов анализа и управления рисками во все ключевые бизнес-процессы Компании. Ответственность за управление рисками и подготовку отчетности по ним определяется в соответствии с системой линейного и функционального управления. Для каждого риска назначается владелец, ответственный за управление им.

На уровне каждой функции и ключевого бизнес-процесса определены координаторы по рискам среди руководителей. Они распространяют и поддерживают применение корпоративных принципов управления рисками. Сроки и задачи по анализу рисков учитывают особенности и требования каждого бизнес-процесса, на уровне которого осуществляется управление рисками.

Контрольные процедуры направлены на обеспечение принятия необходимых мер по снижению рисков, влияющих на достижение целей Компании. Контрольные процедуры реализуются на всех уровнях управления в соответствии с требованиями, установленными локальными нормативными актами Компании. Содержание контрольных процедур зависит от уровня управления и функциональной направленности и разрабатывается структурными подразделениями в соответствии с целями и задачами Компании.

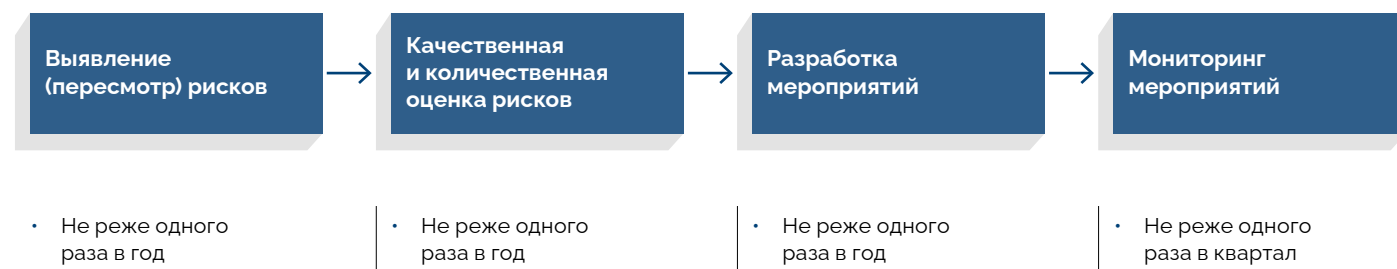
Такой подход позволяет формировать зоны ответственности за управление рисками и осуществлять мониторинг рисков на всех уровнях управления Компанией. Также он позволяет разрабатывать целевые планы реагирования на существенные риски как в каждом дочернем обществе Компании, так и по «Газпром нефти» в целом.

В Компании постоянно расширяется и актуализируется методологическая база по управлению рисками и внутреннему контролю, включающая общие рекомендации по количественной оценке рисков и подробные методики оценки наиболее существенных рисков. По состоянию на конец 2023 г. система управления рисками и внутреннего контроля охватывала все существенные

активы «Газпром нефти». При запуске новых проектов или приобретении действующих активов они включаются в периметр системы управления рисками и внутреннего контроля.

Сотрудники Компании регулярно проходят обучение в области управления рисками и внутреннего контроля.

Принципиальная схема процесса управления рисками в Группе «Газпром нефть»



Участники системы управления рисками и внутреннего контроля на уровне Компании

- Совет директоров
- Комитет по аудиту Совета директоров
- исполнительные органы Компании
- руководители, сотрудники структурных подразделений и владельцы бизнес-процессов Компании
- Центр развития внутреннего контроля и управления рисками

Распределение функций и полномочий в рамках СУРиБК между участниками СУРиБК на уровне Компании определяется внутренними документами и локальными нормативными актами «Газпром нефти».

Совет директоров ПАО «Газпром нефть» в рамках общего руководства деятельностью Компании реализует следующие функции:

- определение принципов и подходов к организации и функционированию системы управления рисками и внутреннего контроля Компании;
- анализ и оценка эффективности организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля Компании, включая

ежегодное рассмотрение соответствующих вопросов и формирование рекомендаций по ее улучшению (при необходимости). Информация в отношении эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля предоставляется акционерам в составе Годового отчета Компании, а также в рамках отчета Дирекции внутреннего аудита, контроля и управления рисками ПАО «Газпром нефть» о результатах деятельности;

- контроль реализации поручений и решений Совета директоров ПАО «Газпром нефть» и акционеров исполнительными органами Компании;
- контроль соблюдения Компанией законодательства Российской Федерации, принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Компании, а также раскрытия полной и корректной информации о Компании заинтересованным сторонам;
- утверждение Политики в области системы управления рисками и внутреннего контроля. Комитет по аудиту предоставляет Совету директоров «Газпром нефти» заключения и рекомендации по рассматриваемым вопросам в рамках своей компетенции для принятия решений Советом директоров.

К компетенции Комитета по аудиту относятся:

- анализ и оценка надежности и эффективности функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля Компании, включая оценку эффективности процедур управления рисками и внутреннего контроля и подготовку предложений по их совершенствованию;

- предварительное рассмотрение заключения внутреннего аудита в рамках подготовки к проведению Общего собрания акционеров;
- предварительное рассмотрение Политики в области управления рисками и внутреннего контроля;
- осуществление контроля за исполнением принятых Советом директоров решений в области управления рисками и внутреннего контроля;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита (в том числе предварительное рассмотрение Политики в области внутреннего аудита Компании и изменений к ней);
- анализ отчетности Компании и результатов внешнего аудита на соответствие законодательству Российской Федерации, МСФО, РСБУ и иным нормативным правовым актам;
- рассмотрение заключения внешнего аудитора относительно оценки достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, проведение оценки заключения внешнего аудитора для представления Совету директоров при подготовке к проведению очередного (годового) Общего собрания акционеров;
- рассмотрение выявленных или предполагаемых фактов недобросовестных действий со стороны сотрудников Компании;
- рассмотрение на периодической основе отчетов руководства о процедурах, применяемых в Компании, в части предотвращения конфликта интересов;
- обеспечение развития системы корпоративного управления;
- рассмотрение прочих вопросов, входящих в компетенцию Комитета по аудиту.

Исполнительные органы и высший менеджмент Компании реализуют функции, направленные:

- на организацию разработки и эффективного функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля путем утверждения локальных нормативных актов о содержании и порядке реализации процедур внутреннего контроля структурными подразделениями Компании по направлениям их деятельности;
- создание надлежащей внутренней контрольной среды, внедрение культуры управления рисками и внутреннего контроля, поддержание высоких этических стандартов на всех уровнях деятельности Компании, что обеспечивает эффективную организацию и функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля;
- распределение полномочий, обязанностей и закрепление ответственности между руководителями структурных подразделений за создание, внедрение, поддержание, мониторинг и совершенствование эффективной организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля Компании;

- проведение на регулярной основе оценки деятельности сотрудников Компании и обучения персонала в области управления рисками и внутреннего контроля в связи с изменениями внутренних и внешних условий функционирования Компании.

Руководители структурных подразделений и сотрудники Компании реализуют следующие функции:

- организация функционирования и мониторинг СУРиБК в рамках реализации своих полномочий, задач и функций;
- идентификация и оценка рисков, а также организацию реагирования на риски;
- разработка, документирование, внедрение, выполнение, мониторинг (самооценка) и совершенствование контрольных процедур в рамках соответствующих компетенций в зоне своей ответственности;
- своевременное информирование непосредственных руководителей о новых рисках, а также о случаях, когда исполнение контрольных процедур по каким-либо причинам стало невозможным и (или) требуется изменение организации контрольных процедур в связи с изменением внутренних или внешних условий функционирования Компании.

Центр развития внутреннего контроля и управления рисками в составе Дирекции внутреннего аудита, контроля и управления рисками реализует следующие функции:

- обеспечивает совершенствование и развитие подходов, методов и инструментария системы управления рисками и внутреннего контроля на основе единой методологии, включая обучение сотрудников Компании в данной области;
- осуществляет общую координацию деятельности по организации, функционированию и развитию системы управления рисками и внутреннего контроля;
- оказывает содействие исполнительным органам, Совету директоров Компании и его комитетам в исполнении их обязанностей по надзору за системой управления рисками и внутреннего контроля.

Департамент внутреннего аудита в составе Дирекции внутреннего аудита, контроля и управления рисками Компании реализует следующие функции:

- проведение независимой и объективной оценки эффективности организации и функционирования системы внутреннего контроля Компании на основе рискориентированного подхода;
- разработка и мониторинг внедрения рекомендаций по устранению недостатков, выявленных в ходе аудиторских проверок;
- консультационная поддержка заинтересованных сторон внутри Компании в отношении организации и функционирования системы внутреннего контроля Компании;

- сообщение результатов оценки системы внутреннего контроля и предложений по ее совершенствованию Комитету по аудиту, исполнительным органам Компании, при необходимости – структурному подразделению ПАО «Газпром», осуществляющему функцию внутреннего аудита.

Для выполнения поставленных задач Департамент внутреннего аудита осуществляет следующие функции:

- разработка и представление на утверждение Комитету по аудиту плана работы Департамента внутреннего аудита, включая годовой и перспективный планы проверок;
- организация и проведение в установленном порядке внутренних аудиторских проверок и консультаций в Компании и организациях Компании на основе лучших российских и международных практик внутреннего аудита;
- независимая и объективная оценка надежности и эффективности организации и функционирования систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления Компании на основе рискориентированного подхода;
- сообщение результатов оценки систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, а также предложений по их совершенствованию Комитету по аудиту и исполнительным органам Компании;
- разработка и представление руководству Компании предложений по устранению недостатков и нарушений, причин их возникновения, а также рекомендаций по совершенствованию деятельности Компании;
- консультационная поддержка заинтересованных сторон внутри Компании в отношении организации и функционирования систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления Компании;
- привлечение в рамках утвержденного бюджета Департамента внутреннего аудита (в случае необходимости) независимых внешних консультантов и экспертов в установленном порядке для оказания услуг в области внутреннего аудита;
- контроль полноты и своевременности выполнения мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля, процессов корпоративного управления и управления рисками, разработанных по итогам аудиторских проверок;
- сбор, обобщение и анализ информации, необходимой для выполнения возложенных на Департамент внутреннего аудита функций, а также отдельных поручений руководства Компании;
- организация и совершенствование работы Департамента внутреннего аудита на основе профессиональных стандартов;

- участие в разработке, внедрении и эксплуатации автоматизированных систем управления в области внутреннего аудита в Компании, а также согласование их разработки в организациях Компании;
- разработка и внедрение Программы гарантий и повышения качества внутреннего аудита, согласованной Комитетом по аудиту;
- выработка на основании проведенных аудитов, специальных проверок, расследований и консультаций рекомендаций по совершенствованию деятельности Компании и устранению недостатков, а также доведение их до сведения лиц, которые могут обеспечить их должное рассмотрение;
- оценка эффективности мероприятий по противодействию мошенничеству и коррупции в Компании;
- организация работы системы сбора и обработки информации о признаках и фактах мошенничества и коррупции – горячей линии по противодействию мошенничеству, коррупции и другим нарушениям Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром нефть»;
- контроль полноты и своевременности исполнения поручений руководства Компании по результатам аудиторских проверок.

Внутренний аудит

Управление рисками и внутренний контроль Группы «Газпром нефть» функционируют надежно и эффективно

Для проведения систематической независимой оценки надежности и эффективности системы корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля Компания проводит внутренний аудит.

Оценка надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля проводится Департаментом внутреннего аудита (ДВА) с учетом требований международной и национальной нормативной базы, в том числе включающей Международные основы профессиональной практики внутреннего аудита, Интегрированные концепции в области управления рисками и внутреннего контроля (модель COSO), Кодекс корпоративного управления и соответствующие рекомендации Банка России.

Отчет об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля рассматривается Советом директоров два раза в год.

Планирование деятельности по оценке надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля ДВА основывается на международных подходах, а также учитывает необходимые требования национальных регуляторов. На ежегодной основе ДВА производится актуализация потенциальных объектов аудита, исходя из следующей информации: уровень рисков; влияние на достижение стратегических целей; анализ финансовых и операционных показателей; оценка системы управления рисками и внутреннего контроля по результатам предыдущих проверок ДВА; новизна или изменения бизнес-процессов; запросы на проведение проверок, поступившие по инициативе профильного департамента ПАО «Газпром» и от руководства Компании; экспертное мнение аудиторов. Используемые ДВА подходы к планированию позволяют обеспечить достаточность, полноту и сбалансированность покрываемого периметра бизнеса в ходе проведения оценок внутреннего аудита в соответствующих отчетных периодах.

В 2023 г. Департамент внутреннего аудита выполнил все запланированные в отчетном периоде аудиторские проекты как в сферах корпоративного управления, информационных технологий и инвестиционной деятельности, так и в основных производственных направлениях бизнеса Компании. В рамках этих проектов Департамент внутреннего аудита уделял особое внимание анализу, выявлению и оценке системных верхнеуровневых областей по различным направлениям деятельности Компании.

В частности, внутренний аудит фокусировался на следующих производственных процессах:

- развитие ресурсной базы;
- строительство скважин, подъем жидкости на скважинах и учет углеводородов;
- управление развитием;
- реализация нефтепродуктов и сохранность их количества и качества;
- вопросы энергоэффективности, надежности и обслуживания промышленного оборудования;
- сервисное обслуживание АЗС и нефтебаз.

В 2023 г. Департамент внутреннего аудита также завершил проверки кросс-функциональных направлений деятельности Компании, в том числе касающиеся оценки надежности и эффективности системы



Политика в области внутреннего аудита ПАО «Газпром нефть»

управления рисками и внутреннего контроля процессов в области финансов, закупок, страхования, информационных технологий и цифровизации, а также производственной безопасности и инвестиционной деятельности «Газпром нефти».

Помимо этого, Департамент внутреннего аудита провел проверки финансовой (бухгалтерской) отчетности объектов вложений «Газпром нефти» в рамках деятельности ревизионных комиссий.

С учетом рекомендаций Департамента внутреннего аудита руководство Компании разрабатывает и реализует комплекс мер по повышению эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля бизнес-процессов, а также вносит изменения в нормативно-методическую базу.

Наряду с выполнением аудиторских проверок внимание Департамента внутреннего аудита в 2023 г. было сосредоточено и на развитии консультационных услуг, нацеленных на совершенствование бизнеса Компании.

Результаты проведенных в отчетном периоде проектов ДВА, применимая информация по проверкам прошлых лет и реализованные руководством мероприятия на основании рекомендаций внутреннего аудита позволяют получить разумную уверенность в том, что управление рисками и внутренний контроль Группы «Газпром нефть» в части рассмотренных направлений и активов организованы и функционируют надежно и эффективно с учетом отдельных областей для совершенствования, при этом выявленные риски не оказывают существенного влияния на достижение целей Группы «Газпром нефть».

Дирекция внутреннего аудита, контроля и управления рисками

Координация, организация и функционирование, а также формирование ключевых результатов системы управления рисками и внутреннего контроля за отчетный период входят в сферу ответственности высшего руководства Компании при консультационной поддержке Дирекции внутреннего аудита, контроля и управления рисками.

Дирекция внутреннего аудита, контроля и управления рисками «Газпром нефти» функционально подотчетна Комитету по аудиту Совета директоров и находится в прямом административном подчинении Генеральному директору Компании. Директор дирекции напрямую подотчетен Совету директоров, что обеспечивает

независимое выявление, оценку рисков, разработку рекомендаций и контроль реализации руководством Компании мероприятий по управлению рисками.

Директор дирекции не реже одного раза в полгода отчитывается перед Комитетом по аудиту и Советом директоров о результатах деятельности Дирекции внутреннего аудита, контроля и управления рисками за период, а также регулярно в рамках текущих очных и заочных заседаний предоставляет информацию по другим вопросам, касающимся компетенции Комитета по аудиту. Также Директор дирекции ежегодно отчитывается перед Комитетом по аудиту и Советом директоров об оценке надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля за отчетный период. Кроме того, с учетом требований регуляторов на Общем собрании акционеров Директор дирекции предоставляет заключение о надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления Компании (после одобрения Комитетом по аудиту и Советом директоров).

Аудиторская организация

Основные принципы организации и проведения внешнего аудита, порядок и критерии отбора аудиторов, подходы к обеспечению соблюдения аудиторами принципов независимости и отсутствия конфликта интересов закреплены в Политике по внешнему аудиту ПАО «Газпром нефть».

Аудиторская организация назначается Общим собранием акционеров по предложению Совета директоров. Предварительную оценку кандидатов в аудиторские организации проводит Комитет по аудиту.

В соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 5.1 закона «Об аудиторской деятельности» начиная с отчетности за 2024 г., а в отношении сопутствующих аудиту услуг – начиная с 1 января 2024 г. аудиторские услуги общественно значимым организациям вправе оказывать только аудиторские организации, сведения о которых внесены в реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям (далее – Реестр).

Комитет по аудиту согласовал конкурсную документацию для проведения Компанией конкурса по отбору аудиторской организации по обязательному аудиту бухгалтерской, финансовой и промежуточной сокращенной финансовой отчетности ПАО «Газпром нефть».

С целью исключения рисков некачественного оказания услуг и поддержания принципов безопасности конкурс проводился среди участников, входящих в состав крупнейших аудиторских компаний, работающих в России, сведения о которых внесены в Реестр.

Методика оценки участников

	Вес критерия	Максимальная оценка
1. Опыт участника		
Опыт аудита сопоставимых компаний, в том числе в нефтегазовой отрасли	20 %	20
Наличие положительного опыта аудита и консалтинга для Группы ГП / ГПН		
Среднегодовой объем аудиторских услуг превалирует над консалтингом и прочими услугами		
2. Квалификация участника		
Достаточность компетентного, опытного и квалифицированного персонала	20 %	20
Наличие внутреннего контроля качества аудита		
Наличие методологического и юридического подразделений		
3. Технологическая составляющая		
Наличие автоматизированного способа аудита	10 %	10
Наличие программного обеспечения для обработки и анализа больших массивов данных		
Технология безопасного обмена данными		
4. Независимость и обеспечение защиты данных		
Проверка соотношения выручки одного клиента к общей выручке аудитора	20 %	20
Стоимость неаудиторских (консультационных) услуг не превышает 20 % от стоимости аудита		
Принимаются дополнительные меры с целью устранения угрозы нарушения принципа независимости		
Аудитор обеспечивает защиту данных, имеет лицензию ФСБ России		
5. Финансовые параметры		
Стоимость услуг, включая все накладные расходы (без НДС)	30 %	30
Условия оплаты (наличие авансирования)		
Итоговый показатель	100 %	100

По итогам проведенного анализа предложений аудиторских организаций, полученных в ходе этапа конкурентных переговоров согласно утвержденным критериям и методике оценки заявок, наивысшую оценку получило предложение, представленное ООО «ФБК».

На основании рекомендаций Совета директоров решением годового Общего собрания акционеров аудиторской организацией Компании на 2023 г. выбрано ООО «ФБК».

В целях оценки качества работы внешнего аудитора Комитет по аудиту рассматривает отчеты внешнего аудитора, заявления руководства, а при необходимости проводит очные встречи с представителями аудитора.

В течение 2023 г. Комитет по аудиту принял следующие решения в области внешнего аудита:

- подготовил рекомендации о кандидатуре аудиторской организации ПАО «Газпром нефть» на 2023 г. и размере оплаты ее услуг на 2023 г.;
- принял к сведению информацию о результатах работы аудиторской организации ПАО «Газпром нефть» за 2022 г.;
- принял к сведению отчет о результатах выполнения рекомендаций аудиторской организации ПАО «Газпром нефть» за 2022 г.;
- рассмотрел Отчет аудитора о предварительных результатах аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Газпром нефть» и Группы «Газпром нефть» за 2023 г.;
- согласовал конкурсную документацию для проведения закрытого конкурса по отбору аудиторской организации на 2024 г.;
- подготовил рекомендации о кандидатуре аудиторской организации ПАО «Газпром нефть» на 2024 г. и размере оплаты ее услуг на 2024 г.

ООО «ФБК» не оказывает Компании консультационные услуги, связанные с ведением бухгалтерского учета и составлением финансовой отчетности.

В целях сообщения информации Совету директоров о результатах аудиторских проверок, в том числе обзорных проверок консолидированной промежуточной сокращенной финансовой отчетности Группы «Газпром нефть», подготовленной в соответствии с МСФО, согласно требованиям Международного стандарта аудита МСА 260 (пересмотренного) «Информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление», аудиторская организация готовит отчет Комитету по аудиту Совета директоров.

Мероприятия по совершенствованию СУРиВК, проведенные в 2023 году

- Актуализированы 15 ключевых рисков и мероприятий по их управлению.
- Проведено пять риск-сессий.
- Проведено девять независимых экспертиз ключевых проектов.
- Разработан интерактивный курс для сотрудников с начальным уровнем компетенций «Знакомство с управлением рисками», более 600 сотрудников Компании прошли курс.
- Внедрен новый очный тренинг «Анализ и оценка процессных рисков» и разработана концепция онлайн-курса по оценке рисков для сотрудников с продвинутым уровнем компетенций.
- Актуализирована база знаний и материалы для оценки уровня компетенций сотрудников Компании по управлению рисками и внутреннего контроля.
- Разработан и тиражируется единый общекорпоративный подход к компетенциям по управлению рисками и внутреннему контролю.

В целях совершенствования управления рисками и внутреннего контроля Центром развития внутреннего контроля и управления рисками совместно с бизнес-подразделениями реализуются проекты по развитию контрольных процедур и управления рисками в отдельных бизнес-процессах. В результате данных проектов формируются предложения по улучшению, поддержанию и актуализации управления рисками и внутреннего контроля, в том числе относящиеся к возможности применения инструментов автоматизации и цифровизации.

Компоненты системы управления рисками и внутреннего контроля

Внутренняя контрольная среда

Направлена на создание единой инфраструктуры СУРиВК, обеспечение непрерывности процессов управления рисками и внутреннего контроля, формирование риск-культуры

Постановка целей

Является условием для идентификации и оценки рисков и определения процедур внутреннего контроля; а также предусматривает определение допустимых уровней риска

Идентификация рисков

Включает процедуры получения и анализа информации о риске, позволяющей его описать, классифицировать и учесть, а также определить и назначить владельца риска

Оценка рисков

Процесс анализа рисков с целью обеспечения дальнейшего управления рисками и внедрения процедур внутреннего контроля. Оценки пересматриваются не реже одного раза в год

Реагирование на риски

Направлено на приведение уровня рисков в пределы допустимого уровня посредством реализации мероприятий по управлению рисками.

Выбранный способ реагирования на риски является основой разработки и внедрения мероприятий по управлению рисками. При разработке должны быть определены цели и ожидаемые результаты внедрения

Процедуры внутреннего контроля

Направлены на обеспечение принятия необходимых мер по снижению рисков, влияющих на достижение целей Компании. Процедуры внутреннего контроля разрабатываются подразделениями Компании и осуществляются на всех уровнях управления

Мониторинг рисков и выполнения мероприятий и процедур контроля

Компания разрабатывает и внедряет процессы, обеспечивающие мониторинг рисков, статуса мероприятий по управлению рисками и контроль за своевременным и эффективным выполнением таких мероприятий, а также внутреннего контроля

Отчетность и обмен информацией

Обмен информацией в СУРиВК происходит между всеми ее участниками и призван обеспечить полноту, своевременность, достоверность и точность этой информации, ее правильную адресацию, оптимальную форму и содержание и др.

Оценка и мониторинг эффективности СУРиВК

Направлены на выявление недостатков в функционировании СУРиВК, их причин и последствий, информирование о них органов управления Компании, а также контроль своевременности и полноты устранения нарушений, отклонений и недостатков

Выявление конфликта интересов и противодействие коррупции

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и правами и законными интересами Группы «Газпром нефть», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Группы «Газпром нефть».

Выявление конфликта интересов

Цели Компании в области выявления, предотвращения, урегулирования и контроля конфликта интересов:

- подтверждение приверженности принципу полного неприятия проявления конфликта интересов и обеспечение единообразного понимания данного принципа работниками Группы «Газпром нефть»;
- минимизации рисков вовлечения Группы «Газпром нефть» и ее работников в конфликт интересов;
- поощрение честности, неподкупности и ответственности;
- повышение доверия к Группе «Газпром нефть» со стороны клиентов и контрагентов, установление стандартов корпоративного управления, соответствующих требованиям законов Российской Федерации.

Задачи Компании по выявлению, контролю, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

- ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Компании и иных лиц, имеющих право действовать от имени организаций Группы «Газпром нефть», на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения;
- создание и внедрение механизмов реализации основных принципов выявления, предотвращения, урегулирования и контроля конфликта интересов;
- создание локальной нормативной базы, регламентирующей деятельность Компании по выявлению, предотвращению, урегулированию и контролю конфликта интересов;
- информирование в целом деловых партнеров, контрагентов, членов органов управления организаций Группы «Газпром нефть» и работников о действующих в Группе «Газпром нефть» мероприятиях в области предотвращения, урегулирования, выявления и контроля конфликта интересов.

Способы урегулирования конфликта интересов в Компании:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- отстранение (постоянное или временное) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и (или) изменение функциональных обязанностей работника в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- перевод работника на должность, предусматривающую исполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Компании;
- добровольный отказ работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- в исключительных случаях расторжение трудового договора с работником в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Внутренние документы Компании, регламентирующие управление конфликтом интересов:

- Кодекс корпоративной этики, новая редакция утверждена решением Совета директоров в 2023 г.;
- Кодекс корпоративного управления ПАО «Газпром нефть»;
- Положении о Совете директоров ПАО «Газпром нефть»;
- Положение о Комиссии по корпоративной этике;
- Положение о регулировании конфликта интересов;
- Политика в области противодействия мошенничеству и коррупции.

Кодекс корпоративной этики определяет понятие конфликта интересов, зоны контроля при управлении конфликтом интересов, позиции персонала, наиболее подверженные конфликту интересов, а также содержит примеры ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов.

Для реализации отдельных принципов Кодекса корпоративной этики в Компании утверждены внутренние документы в области регулирования конфликта интересов (Положение о регулировании конфликта интересов), доступа к конфиденциальной информации, режима коммерческой тайны (комплекс документов по обеспечению информационной безопасности) и обращения с инсайдерской информацией (Положение об инсайдерской информации).

Комиссия по корпоративной этике «Газпром нефти» – это коллегиальный орган, отвечающий за организацию и контроль исполнения Кодекса корпоративной этики и Положения о регулировании конфликта интересов. Целью работы комиссии является применение мер поощрения и ответственности к сотрудникам в связи с соблюдением или несоблюдением Кодекса корпоративной этики, а также рассмотрение случаев конфликта интересов. Решения комиссии являются обязательными для исполнения подразделениями и сотрудниками «Газпром нефти».

В 2023 г. в состав комиссии входили пять членов Правления Компании.

Порядок подачи и рассмотрения обращений в Комиссию по корпоративной этике

Способы подачи обращений:

Официальный почтовый ящик
ETHICS@gazprom-neft.ru

Официальные почтовые ящики комиссий
в дочерних обществах

Горячая линия: 8-800-700-6500

Электронная почта горячей линии
hot-line@gazprom-neft.biz

Почтовый адрес:
190000, г. Санкт-Петербург,
абонентский ящик № 516

Личное обращение к HR-партнеру
подразделения или руководителю

Корпоративный портал

Регистрация

Каждое обращение регистрируется в журнале учета обращений Департамента внутреннего аудита. Заявитель получает уведомление о том, что обращение принято на рассмотрение.

Анализ

Проводится анализ полученного обращения. При необходимости уточняется информация, собираются дополнительные материалы, проводятся внутренние проверки.

Рассмотрение

Обращение рассматривается Комиссией по корпоративной этике. Решение выносится путем открытого голосования каждого члена комиссии.

Исполнение решения

По факту вынесенного решения организуются мероприятия по его исполнению. Заявитель получает уведомление о принятом решении по обращению.

Всего в 2023 г. было зафиксировано 105 обращений, связанных с нарушением Кодекса корпоративной этики, из них нарушения подтвердились по 56 обращениям. В том числе по регулированию конфликта интересов было получено 33 обращения, из них в семи случаях нарушения подтвердились.

Организация процесса регулирования конфликта интересов

Заполнение Декларации при приеме и переводе:

- работник заполняет Декларацию о конфликте интересов;
- декларацию проверяет Дирекция по корпоративной защите;
- при наличии признаков конфликта интересов информация передается в Комиссию по корпоративной этике;
- Комиссия по корпоративной этике выдает заключение по дальнейшим действиям.

Разовое уведомление о конфликте интересов:

- информация в произвольной форме направляется на горячую линию или на электронную почту Комиссии по корпоративной этике;
- Комиссия по корпоративной этике рассматривает обращение и выдает заключение по дальнейшим действиям.

Ежегодное декларирование о конфликте интересов:

- работники один раз в год заполняют декларацию о конфликте интересов;
- Комиссия по корпоративной этике рассматривает поступившие декларации на предмет наличия конфликта интересов;
- в случае выявления конфликта интересов комиссия выдает заключение по дальнейшим действиям.

На основании проведенного в 2023 г. анализа деклараций по работникам, занимающим ключевые позиции, конфликт интересов не выявлен.

Управление конфликтом интересов членов Совета директоров Компании осуществляется в соответствии с процедурами, закрепленными в Кодексе корпоративного управления и Положении о Совете директоров Компании:

- на регулярной основе выполняется проверка информации об участии членов Совета директоров в других обществах;
- при получении сведений о конфликте интересов они подлежат включению в материалы, предоставляемые на заседании членам Совета директоров;
- Председатель Совета директоров вправе предложить члену Совета директоров, имеющему соответствующий конфликт интересов, не присутствовать при обсуждении такого вопроса;
- членам Совета директоров запрещается принимать подарки от сторон, заинтересованных в принятии решений (за исключением символических знаков внимания).

В 2023 г. не было выявлено конфликтов интересов у членов Совета директоров и членов Правления «Газпром нефти».

Сделок по приобретению или отчуждению акций Компании членами Совета директоров в отчетном году не совершалось.

В 2023 г. исков к членам Совета директоров, Генеральному директору и членам Правления не предъявлялось.

Политики и процедуры в области противодействия мошенничеству и коррупции

Обращения на горячую линию можно подать следующими способами:

Официальный почтовый ящик:
ETHICS@gazprom-neft.ru

Стационарные ящики горячей линии, установленные в Корпоративном центре Компании и дочерних обществах

Телефон горячей линии (звонки из России бесплатные):
8-800-700-6500

Почта горячей линии:
190121, г. Санкт-Петербург,
абонентский ящик № 516

Электронная почта для сообщений:
hot-line@gazprom-neft.biz

Страница горячей линии в сети Интернет:



Коррупция является серьезной проблемой для экономического развития во всем мире и проблемой мирового масштаба. Группа «Газпром нефть» заявляет о полном неприятии коррупции в любых деловых контактах и операциях Группы «Газпром нефть» во всех странах, где она осуществляет свою деятельность.

Принцип неприятия коррупции означает недопустимость прямого или косвенного, личного или через какое-либо посредничество вовлечения Группы «Газпром нефть» в коррупционные проявления вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Группа «Газпром нефть» принимает меры к профилактике и пресечению случаев мошенничества как со стороны связанных с ней лиц, так и со стороны недобросовестных участников рынка.

Компанией принята Политика в области противодействия мошенничеству и коррупции, являющаяся основополагающим внутренним нормативным документом Компании и дочерних обществ в области противодействия коррупции.

Политика определяет понятие мошенничества и иную терминологию в области противодействия мошенничеству и обуславливает формирование высшим руководством Компании единого этического стандарта по неприятию коррупции в любых формах и проявлениях. В политике указаны используемые Компанией методы и процедуры противодействия мошенничеству и коррупции, в частности функционирование горячей линии Компании, проведение служебных расследований, привлечение к ответственности по выявленным фактам совершения мошенничества.

Отдельно перечислены риски коррупции, характерные для компаний нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей отрасли. Политика содержит раздел, устанавливающий основы реализации бизнес-процессов Компании, наиболее подверженных рискам мошенничества. В их число входят взаимодействие с должностными лицами, прием и вручение подарков, представительские расходы, благотворительная и спонсорская деятельность, выбор контрагентов, финансовые взаимоотношения с третьими лицами.

Компания принимает меры для того, чтобы требования политики были доведены до сведения и разъяснены всем сотрудникам, связанным лицам и контрагентам.

Также принимается комплекс превентивных мер против проявлений мошенничества и коррупции:

- формирование корпоративной культуры и этики с учетом принципа нетерпимости к мошенничеству и коррупции;
- регламентация персональной ответственности сотрудников за соблюдение политики, информирование и обучение сотрудников.

Компания информирует контрагентов о полном неприятии коррупции и мошенничества путем включения в договоры с контрагентами антикоррупционных условий (оговорок).

Мониторинг, оценку и контроль соблюдения процедур по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность и мошеннические действия осуществляет Дирекция корпоративной защиты.

Политики и процедуры в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации

Организация работы по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации Общества регулируется Положением об инсайдерской информации ПАО «Газпром нефть».

В Компании утверждены Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком ПАО «Газпром нефть». Подразделением, уполномоченным осуществлять внутренний контроль, приказом Генерального директора назначен Аппарат Совета директоров.

Совет директоров утвердил «запретительный» период, который составляет 30 календарных дней до даты опубликования годовой и (или) промежуточной финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества. В течение периода продолжительностью 30 календарных дней с даты совершения сделки с финансовым инструментом ПАО «Газпром нефть» позиция (портфель) инсайдера должна сохраняться неизменной.

Доступ к инсайдерской информации предоставляется только лицам, внесенным в список инсайдеров. Охрана конфиденциальности информации выполняется путем уведомления лиц, включенных в список инсайдеров, об их ответственности за распространение инсайдерской информации и подписания данных уведомлений со стороны инсайдеров. С введением в эксплуатацию модуля «Автоматизированное уведомление инсайдеров Компании» риск предоставления доступа к инсайдерской информации без соответствующего уведомления

был минимизирован, так как включение в список инсайдеров и отправка уведомления осуществляется автоматически сразу после заключения трудового договора и включения лица в реестр сотрудников Компании на базе учетной системы SAP HR.

В Компании организована проверка всех заключаемых договоров с физическими и юридическими лицами на предмет доступа к инсайдерской информации Компании.

Компания проводит контроль за сделками инсайдеров путем направления им запросов о совершенных сделках с ценными бумагами Компании.

В течение 2023 г. фактов использования инсайдерской информации при заключении сделок инсайдерами не выявлено. Члены Совета директоров и Правления сделок с акциями в отчетном году не совершали.

Информационная прозрачность

Компания ставит перед собой цель своевременного и регулярного донесения информации о своей деятельности до всех заинтересованных в ее получении лиц и в объеме, необходимом для принятия взвешенного решения об участии в Компании или совершении иных действий, способных повлиять на ее финансово-хозяйственную деятельность.

«Газпром нефть» реализует информационную политику посредством исполнительных органов Компании. Контроль за соблюдением информационной политики осуществляет Совет директоров Компании.

Совет директоров Компании утвердил Положение об информационной политике ПАО «Газпром нефть», в котором определены цели и принципы раскрытия информации. Документ устанавливает перечень информации, помимо предусмотренной законодательством, обязанность по раскрытию которой принимает на себя Компания, порядок раскрытия информации (в том числе информационные каналы, через которые осуществляется раскрытие, и формы раскрытия), порядок коммуникации представителей Компании со средствами массовой информации и иными заинтересованными лицами, а также обеспечение контроля за соблюдением информационной политики.

На эффективность информационного взаимодействия в 2023 г. повлияло применение законодательно закрепленного права российских компаний не раскрывать большой объем существенной информации.

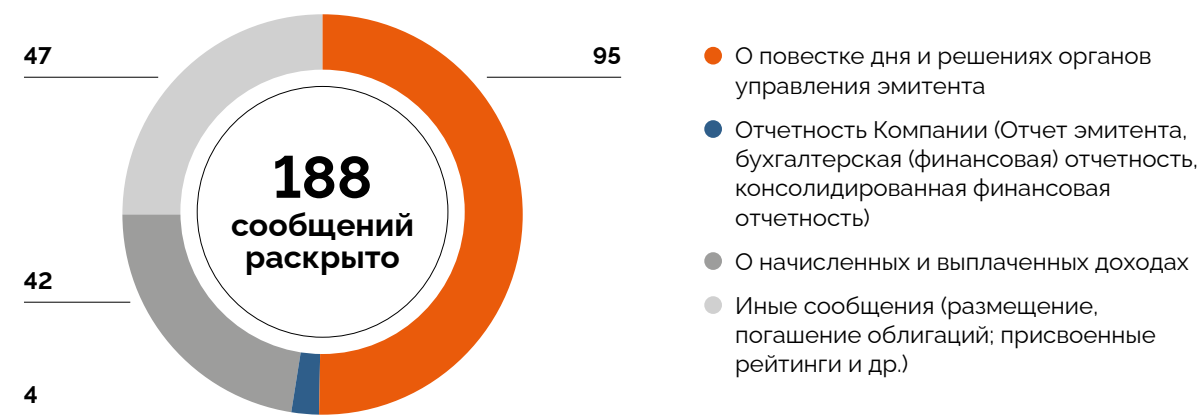
На основании постановления Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 г. № 351¹ Компания до 1 июля 2023 г. применяла режим ограничения раскрытия и предоставления информации.

С 1 июля 2023 г. Компания возобновила раскрытие и предоставление информации с отдельными ограничениями, пользуясь правом, предоставленным постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 г. № 1102².

При принятии решений по раскрытию информации в ограниченном составе и (или) объеме Компания исходит из конкретных обстоятельств своей деятельности, уделяя особое внимание оценке риска нераскрытия информации, связанной с реализацией прав по ценным бумагам, а также информации, которая может оказать влияние на проведение организованных торгов ценными бумагами.

Компания не ограничивает информацию в отношении событий, связанных с реализацией прав по акциям и облигациям, начисленными и выплаченными доходами, погашением облигаций, проведением общих собраний акционеров.

Статистика раскрытия информации в 2023 г.



¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 г. № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

² Постановление Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 г. № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».



Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Деятельность «Газпром нефти» в этом направлении включает обязательное раскрытие информации (в соответствии с требованиями регуляторов рынка ценных бумаг), добровольное раскрытие информации, а также постоянное взаимодействие с акционерами, инвесторами и аналитиками отрасли.

Учитывая возрастающую роль розничных инвесторов Компания уделяла особое внимание обеспечению розничных инвесторов достоверной и понятной информацией, чтобы дать им возможность принимать обоснованные инвестиционные решения. Процесс взаимодействия с розничными инвесторами включает в себя:

- регулярную коммуникацию через официальные каналы связи, своевременное предоставление ответов на вопросы и обращения инвесторов;
- публикацию на корпоративном сайте Компании актуальной информации;
- участие менеджмента во встречах с инвестиционным сообществом;
- взаимодействие с аналитиками и специалистами фондового рынка для обеспечения розничных инвесторов качественной информацией, учитывающей восприятие Компании ведущими аналитиками нефтегазовой отрасли;
- взаимодействие с целевыми аудиториями, к которым относится и категория розничных инвесторов, посредством официальных аккаунтов в социальных сетях «Газпром нефти»;
- анализ обратной связи от розничных инвесторов для адаптации стратегии и коммуникации Компании к потребностям инвесторов.

Приоритетами работы с инвесторами и акционерами в 2024 г. станут:

- усиление раскрытия в области устойчивого развития;
- внедрение цифровых технологий при взаимодействии с акционерами и подготовке отчетов;
- дальнейшая работа с физическими лицами вследствие роста доли розничных акционеров в акционерном капитале Компании.

Аналитики видят потенциал роста цен акций ПАО «Газпром нефть» в течение 2024 г. и сохраняют рекомендацию «Держать»

Справедливая оценка стоимости Компании во многом зависит от своевременного освещения полной и достоверной информации о ее деятельности, что является основной задачей в работе с инвестиционным сообществом.



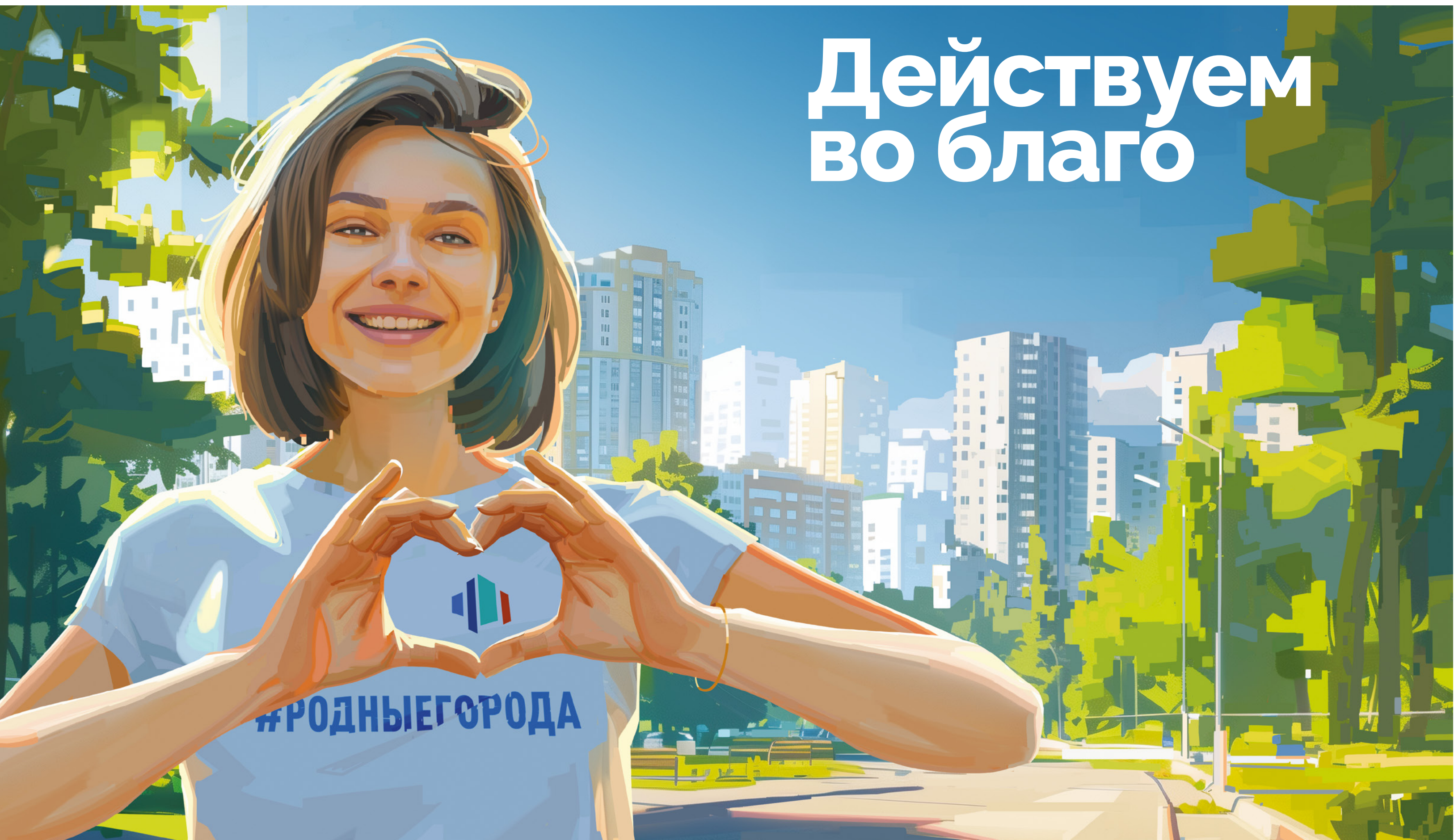
Консенсус-прогноз по целевой цене акций ПАО «Газпром нефть»

Брокер	Дата	Рекомендация	Цена (руб.)
Газпромбанк	01.02.2024	Держать	950
Инвестиционный банк Синара	08.02.2024	Держать	865
Сбербанк КИБ	01.02.2024	Держать	885
БКС Мир инвестиций	23.01.2024	Держать	850
Финам	24.01.2024	Держать	749,1

Дивидендная история

	2019	2020	2021	2022	9 месяцев 2023
Размер дивидендов, начисленных на одну акцию, руб.	37,96	15,00	56	81,94	82,94
Общий размер дивидендов, начисленных на акции данной категории, руб.	179 979 734 296	71 119 494 585	265 512 779 784	388 502 092 419,66	393 243 392 058,66
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	26.06.2020	25.06.2021	08.07.2022	10.07.2023	27.12.2023
Дата проведения собрания органа управления эмитента, на котором было принято решение о выплате дивидендов. Дата и номер протокола	11.06.2020. Протокол № 0101/01 от 15.06.2020	11.06.2021. Протокол № 0101/01 от 15.06.2021	24.06.2022. Протокол № 0101/02 от 27.06.2022	28.06.2023. Протокол от 30.06.2023 № 0101/01	15.12.2023. Протокол от 18.12.2023 № 0101/02

Действуем во благо





Устойчивое развитие

Стратегия устойчивого развития

Обязательства Компании в области устойчивого развития, а также подходы к их достижению изложены в Политике в области устойчивого развития Группы «Газпром нефть».

Стратегические цели и результаты 2023 года

В 2023 г. «Газпром нефть» продолжила работу по достижению 17 Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН, принятых в 2015 г., а также реализацию стратегических мероприятий по внедрению высоких стандартов в области экологичности производства, социальной ответственности и безопасности труда.

Цели, на которые Компания оказывает наибольшее воздействие:



Хорошее здоровье и благополучие



Недорогостоящая и чистая энергия



Достойная работа и экономический рост



Борьба с изменением климата

В 2023 г. Рабочей группой по устойчивому развитию сформированы стратегические приоритеты и цели в области устойчивого развития. Правлением цели утверждены в начале февраля 2024 г.

Миссия «Газпром нефти» в области устойчивого развития – вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации, следуя принципам экологической и социальной ответственности, чтобы, соответствуя потребностям времени, сохранять и приумножать возможности будущих поколений.

95,6 %

уровень полезного использования ПНГ¹

81 %

индекс вовлеченности персонала

+39 п. п.

индекс лояльности персонала к 2022 г. (78 %)

Стратегические цели «Газпром нефти» до 2030 года	Результаты 2023 года
Декарбонизация	
<ul style="list-style-type: none"> На 30 % снижение углеродной интенсивности по отношению к 2019 г. Нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа (ПНГ) 	<ul style="list-style-type: none"> Уровень полезного использования ПНГ составил 95,6 %¹
Производственная безопасность	
<ul style="list-style-type: none"> Стратегический приоритет «Цель – ноль»: отсутствие вреда людям, окружающей среде и имуществу при выполнении работ Стратегическая цель Достижение к 2030 г. показателей FAR² и PSE Tier 1 не выше, чем у отраслевых лидеров в области ПБ из числа топ-10 компаний по добыче жидких углеводородов в мире 	<ul style="list-style-type: none"> Ноль несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников Компании Не допущено техногенных аварий на объектах Компании Снижение частоты случаев травматизма с потерей рабочего времени составило 4 % по сравнению с уровнем 2022 г.
Управление человеческим капиталом	
<ul style="list-style-type: none"> >75 % – индекс вовлеченности персонала к 2030 г. >40 % – индекс лояльности персонала к 2030 г. 	<ul style="list-style-type: none"> Индекс вовлеченности персонала достиг 81 % Индекс лояльности персонала составил 78 %
Развитие регионов деятельности	
<p>Инициировать позитивные социальные изменения в регионах деятельности, поддерживая местные сообщества и активистов, участвуя в системном социально-экономическом развитии регионов и предоставляя необходимые ресурсы и экспертизу</p>	<ul style="list-style-type: none"> Заключены социально-экономические соглашения с администрациями муниципальных образований

¹ С учетом новых активов, для которых законодательством не нормируется предельно допустимое значение показателя сжигания.

² FAR – от англ. Fatal Accident Rate – коэффициент частоты случаев смертельного травматизма работников, который оценивает отношение количества пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом к количеству отработанных человеко-часов за отчетный период, умноженное на 100 млн человеко-часов работы.



Устойчивое развитие

Управление устойчивым развитием

Модель управления в области устойчивого развития Компании построена исходя из принципа эффективного распределения ответственности между различными уровнями и организационными подразделениями.

Ключевыми документами, определяющими принципы ответственного ведения бизнеса Компанией и ее взаимодействие с заинтересованными сторонами, являются Кодекс корпоративной этики и Политика в области устойчивого развития.

Для улучшения процессов управления рисками и обеспечения эффективной реализации стратегии долгосрочного развития в Компании были приняты ключевые показатели эффективности (КПЭ) в области устойчивого развития, которые включены в систему оценки эффективности руководителей и рядовых сотрудников «Газпром нефти».

Риски в области устойчивого развития

В число приоритетных рисков устойчивого развития Компании по итогам 2023 входят риски в области:

- производственной безопасности;
- информационной безопасности;
- мошенничества и коррупции;
- терроризма;
- эпидемий и болезней;
- природно-климатические;
- связанные с человеческим капиталом;
- декарбонизации.

Управление деятельностью в области устойчивого развития – это неотъемлемая часть системы корпоративного управления «Газпром нефти».



Устойчивое развитие

Деловая этика

Стандарты этического ведения бизнеса закреплены в Кодексе корпоративной этики ПАО «Газпром нефть». В апреле 2023 г. была утверждена новая версия Кодекса, куда был добавлен пункт о том, что по поручению Председателя Правления информация о соблюдении норм корпоративной этики доводится до сведения Совета директоров Компании на регулярной основе, но не реже одного раза в три года.

Также для достижения стратегических целей модель корпоративных ценностей Компании была дополнена корпоративными моделями поведения работников «Газпром нефти».

В Кодексе закреплены корпоративные ценности «Газпром нефти», а также положения, касающиеся взаимоотношения Компании и работников, охраны труда, ценностных характеристик, защиты окружающей среды, избегания конфликта интересов и нетерпимости к коррупции. Кодекс регулирует правила обращения с ресурсами, взаимоотношения с контрагентами¹ и конкурентами, акционерами и инвесторами, а также взаимоотношения с государством и обществом.

В 2023 г. «Газпром нефть» провела мероприятия по внедрению Кодекса в работу, а также по ознакомлению работников и партнеров с его принципами и положениями, ценностями и моделями поведения. В Компании был разработан и внедрен курс обучения по соблюдению норм Кодекса с итоговой проверкой знаний в формате тестирования.

Также в 2023 г. было актуализировано Положение о регулировании конфликта интересов ПАО «Газпром нефть» в связи с необходимостью приведения в соответствие понятий и терминов Положения и нового Кодекса. В Положении обновлено определение понятия близких родственников и членов семьи, уточнено наименование Комиссии по корпоративной этике и актуализированы требования к декларированию конфликта интересов.

105 обращений,
связанных с нарушением
Кодекса корпоративной этики,
получено в 2023 г.

>700 деклараций
о конфликте интересов подано

Компания придает большое значение своей деловой репутации и стремится к тому, чтобы все ее сотрудники и деловые партнеры следовали высоким стандартам этического ведения бизнеса.

¹ Принципы, которых мы просим придерживаться наших контрагентов, мы оформили в отдельный Кодекс взаимодействия с подрядными организациями. Подробнее об этом см. разделе «Цепочка поставок».

Корпоративные модели

Целеустремленность
как свойство нашего
характера

Инновационность как образ
нашего мышления

Сотрудничество как стиль
нашего взаимодействия

Безопасность
как наш приоритет

Эффективность
как принцип достижения
наших целей

Ответственность
как наше отношение
к делу

Горячая линия

Компания ведет учет жалоб и обращений, связанных с нарушением этических норм, наличием конфликта интересов и другими нарушениями Кодекса корпоративной этики, поступающих на горячую линию.

На горячую линию можно обратиться, чтобы сообщить о случаях:

- мошенничества и коррупции;
- нарушений прав человека;
- нарушений в области экологии и промышленной безопасности;
- нарушений тендерных процедур;
- конфликта интересов.

Помимо горячей линии, в Компании существуют и другие каналы обратной связи:

- официальная почта Комиссии ПАО «Газпром нефть» ETHICS@gazprom-neft.ru и ящики Комиссий в дочерних обществах;
- работники кадровой службы, закрепленные за соответствующим подразделением;
- возможность оставить сообщение на Корпоративном портале в разделе «Персонал / Корпоративная культура».

Способы подачи обращений на горячую линию:

Почта:
190000, г. Санкт-Петербург,
абонентский ящик № 516

Электронная почта:
hot-line@gazprom-neft.biz

Телефон:
8 800 700-6500
(звонок бесплатный по всей территории России)



Устойчивое развитие

Забота о потребителях

В 2023 г. продукция «Газпром нефти» в очередной раз вошла в число 100 лучших товаров России.

Контролем качества нефтепродуктов в Компании занимаются исследовательские центры и лаборатории технического контроля как на этапах производства, так и на этапах перевалки и реализации. Испытательные лаборатории зарегистрированы в национальной системе аккредитации и регулярно проходят процедуру подтверждения компетентности.

В своей деятельности «Газпром нефть» уделяет большое внимание развитию цифровых продуктов и сервисов для всех потребительских сегментов рынка.

- Ежемесячная аудитория мобильного приложения сети АЗС «Газпромнефть» в 2023 г. достигла 3,1 млн пользователей в России и СНГ.
- В 2023 г. реализован ряд цифровых решений для повышения эффективности процесса реализации битума и битумопроизводной продукции. Это повысило качество взаимодействия с потребителями на всех этапах – от формирования заявки на поставку до отгрузки продукции.

3,1 млн человек

ежемесячная аудитория приложения АЗС «Газпромнефть»

+3 центра

G-Profi Expert Center

Ориентируясь на передовые практики в отрасли и запросы потребителей, «Газпром нефть» по всей цепочке создания стоимости соблюдает высокие стандарты в части качества, эксплуатационных характеристик и экологической безопасности продукции, а также в области социальной ответственности.

Компания вносит свой вклад в реализацию государственных программ и национальных проектов, направленных на развитие промышленности. В частности, на конец 2023 г. действует 43 соглашения с регионами о совместной работе по применению смазочных материалов, а также в 2023 г. были открыты три региональных центра технических сервисов G-Profi Expert Center.

Центр поддержки клиентов для пользователей сети АЗС «Газпромнефть»

В Компании существует единый центр поддержки клиентов для пользователей сети АЗС «Газпромнефть»:

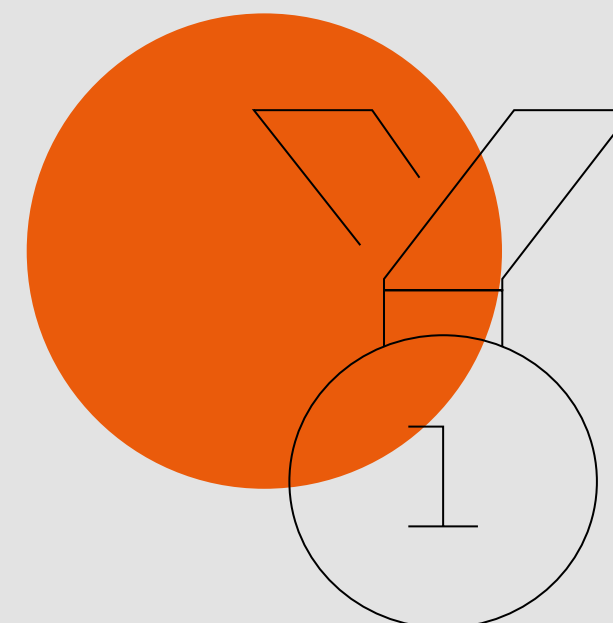
Телефон: 8 800 700-51-51

Электронная почта: hl@gpnbonus.ru

В центре поддержки клиенты могут оперативно решить вопросы, связанные с нарушениями со стороны работников АЗС, программой лояльности, качеством топлива и других товаров, а также оставить слова благодарности работникам АЗС.

Бренд G-Drive сети АЗС «Газпромнефть»

Первым среди российских торговых марок автомобильных топлив включен в реестр общеизвестных товарных знаков Роспатента





Устойчивое развитие

Изменение климата

«Газпром нефть» проводит постоянный мониторинг национального и международного климатического регулирования и активно участвует в обсуждении законодательных инициатив с органами государственной власти и экспертными площадками. Компания постоянно внедряет самые передовые технологические решения для снижения воздействия на климат.

Стратегические цели в области климата до 2030 г.:

–30 %

снижение углеродной интенсивности¹ к 2030 г. от уровня 2019 г.

0

нулевое² рутинное сжигание ПНГ³

Занимая стратегическое положение на рынке углеводородов в России и на мировой арене, «Газпром нефть» понимает свою ответственность перед обществом. Компания стремится полностью удовлетворить спрос на качественные и доступные энергоресурсы при одновременном снижении воздействия на окружающую среду.

В отчетном году Компания продолжала двигаться по пути достижения утвержденных климатических и экологических целей до 2030 г. за счет использования широкого перечня механизмов:

- реализации программ энергоэффективности;
- проектов по повышению использования ПНГ;
- разработки новых продуктов.

Отдельное внимание при этом уделялось вопросам сотрудничества. «Газпром нефть» понимает, что изменение климата – это глобальная проблема, решение которой требует координации усилий всего отраслевого сообщества. Поэтому она создает эффективные партнерства в вопросах противодействия изменению климата и развивает сотрудничество с разделяющими ее позицию организациями.

¹ Углеродная интенсивность, выраженная в граммах CO₂-эквивалента на МДж, рассчитывается как прямые и косвенные выбросы парниковых газов на единицу произведенной энергии.

² За исключением экономически неэффективных опций.

³ Под рутинным сжиганием понимается сжигание газа на факелах ввиду отсутствия геологических условий или инфраструктуры для его утилизации на месторождении либо вывода на рынок, при этом оно не включает сжигание по соображениям безопасности.

Мероприятия по адаптации к изменениям климата

Значительная часть производственных объектов Компании расположена в Арктической зоне России. Поэтому большое внимание на этапах предпроектных изысканий, проектирования, строительства и эксплуатации зданий и сооружений в этих условиях уделяется исследованию, оценке, прогнозу и мониторингу состояния многолетнемерзлых пород и криогенных процессов.

В частности, в 2023 г. «Газпром нефть» продолжила реализацию совместного проекта с Правительством Ямало-Ненецкого автономного округа по геокриологическому мониторингу для создания региональной прогнозной модели состояния мерзлых толщ и обеспечения безаварийной эксплуатации активов.

Климатические риски и возможности

Компания определила две основные категории рисков в области изменения климата:

- физические риски, связанные с экстремальными погодными явлениями или необратимыми изменениями окружающей среды;
- риски переходного периода (рыночные, репутационные, правовые, риски действующего и развивающегося законодательства)¹.

«Газпром нефть» предпринимает комплекс мер по наблюдению за климатическими изменениями и контролю за их воздействием на свои целевые показатели. Вопрос управления рисками устойчивого развития, в том числе природно-климатическими, включен в ежегодный план работы Совета директоров и Комитета по аудиту Компании.

¹ Соответствует классификации рисков Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Ключевые направления деятельности и их результаты

Чтобы достичь поставленных целей в области климата и совершенствования своей деятельности, «Газпром нефть» активно развивает несколько ключевых направлений.

Учет выбросов парниковых газов

В Компании действует комплексная система экологического менеджмента, в том числе система управления выбросами парниковых газов, разработанная в соответствии с ISO 14064:1 и Методическими указаниями Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации по расчету выбросов парниковых газов, а также корпоративный стандарт по вопросам контроля и учета выбросов парниковых газов, построенный на принципах действующего законодательства Российской Федерации и международных рекомендаций.

Учет выбросов парниковых газов ведется в операционном периметре Компании. При расчете выбросов парниковых газов учитываются следующие газы: оксид углерода (CO₂), закись азота (N₂O), метан (CH₄). Выбросы иных парниковых газов отсутствуют или являются незначительными.

В 2023 г. объем прямых и косвенных выбросов парниковых газов снизился на 5 % по отношению к 2022 г.

Этого удалось добиться благодаря реализации мероприятий по повышению утилизации ПНГ, сокращению факельного сжигания ПНГ, программам по энергосбережению и модернизации Омского НПЗ.

-5%

снижение прямых и косвенных выбросов парниковых газов к 2022 г.

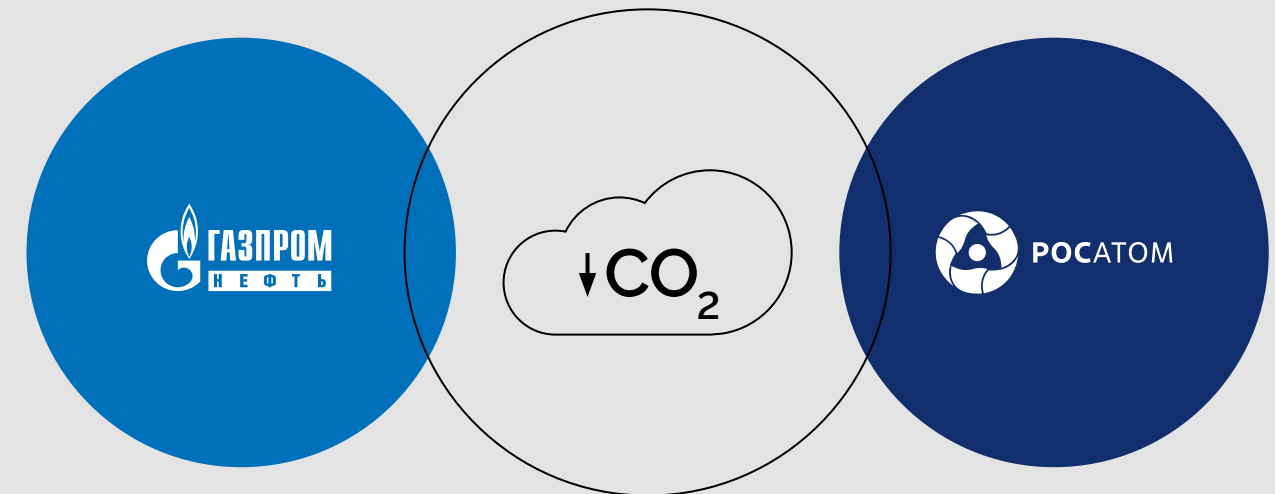
Повышение уровня использования попутного нефтяного газа

В 2023 г. Компания продолжала реализацию программы по повышению использования ПНГ. В нее включены мероприятия по строительству новых и реконструкции находящихся в эксплуатации объектов по подготовке, транспортировке, переработке ПНГ, а также объектов по выработке тепло- и электроэнергии.

-7%

снижение рутинного сжигания ПНГ

«Газпром нефть» и «Росатом» объединяют усилия по декарбонизации судоходства на Северном морском пути



Изучаем условия бункеровки флота топливом с низким углеродным следом

Компании подписали соглашение, которое предусматривает взаимодействие «Росатома» и «Газпром нефти» в вопросе изучения условий бункеровки судовым топливом с низким углеродным следом, в том числе сжиженным природным газом (СПГ).

«Газпром нефть» – лидер экологичной бункеровки в России:

- первой в стране вывела на рынок топливо с содержанием серы ниже 0,1 %, предназначенное для особых зон судоходства;
- с 2022 г. с помощью первого в России СПГ-бункеровщика «Дмитрий Менделеев» выполняет заправку морского транспорта экологичным СПГ;
- предоставляет судовладельцам возможность заправки морского транспорта топливом на биокомпонентной основе.

Экспертиза «Газпром нефти» поможет в производстве низкоуглеродного водорода



36,5 тыс. т
водорода в год планируется производить

Продолжаем проект по производству низкоуглеродного водорода в Сахалинской области.

Объем выпуска может составить 36,5 тыс. т в год с перспективой роста после 2030 г. Предприятие будет ориентироваться как на внутренний рынок,

так и на экспорт. «Газпром нефть» выступит в проекте партнером, отвечающим за применение системы улавливания и утилизации CO₂, которая позволит производить низкоуглеродный водород.

Повышение энергоэффективности

«Газпром нефть» активно внедряет в свою деятельность процессы, направленные на повышение энергетической эффективности предприятий Группы.

В Компании действует Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности, направленная на сокращение потребления энергии и ее потерь за счет внедрения энергосберегающих мероприятий в основных бизнес-сегментах. В 2023 г. Программа была выполнена с превышением плановых показателей: благодаря ее реализации удалось сэкономить 3,5 млн ГДж энергии на 1,9 млрд руб.

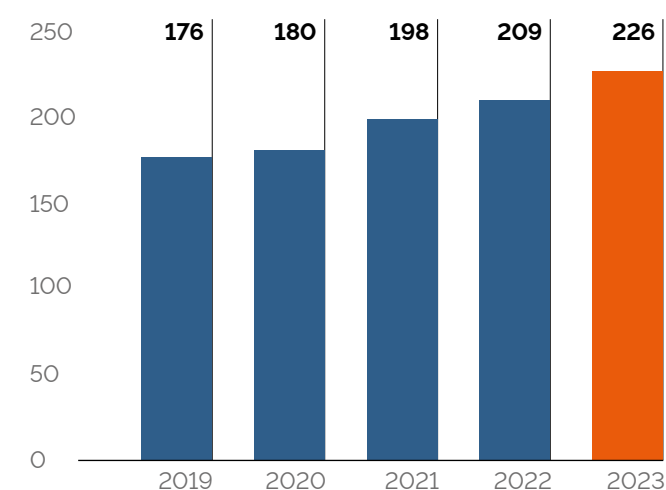
3,5 млн ГДж
экономия энергии

1,9 млрд руб.
экономический эффект от Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности

1 050 МВт · ч
выработка солнечной энергии в 2023 г.

Кроме того, Компания продолжает развитие проектов генерации на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ). В 2023 г. началось строительство второй очереди солнечной электростанции (СЭС), эксплуатируемой на Омском НПЗ. По итогам реализации мощность проекта составит 20 МВт. Также в 2023 г. начались проектно-изыскательные работы по строительству СЭС мощностью 13 МВт в Оренбургской области. Оба проекта направлены на замещение внешнего энергоснабжения и снижение выбросов парниковых газов.

Потребление энергии, млн ГДж





Устойчивое развитие

Производственная безопасность

Поддержание высоких стандартов в области производственной безопасности – безусловный приоритет «Газпром нефти». Для Компании безопасность сотрудников, местных жителей и окружающей среды гораздо важнее любых интересов экономического, технического или иного характера.

Процессы обеспечения производственной безопасности¹ охватывают все области деятельности Компании и распространяются на подрядные организации.

Стратегический приоритет

«Цель – ноль»: отсутствие вреда людям, окружающей среде и имуществу при выполнении работ.

Стратегическая цель

Достижение к 2030 г. показателей FAR² и PSE Tier 1³ не выше, чем у отраслевых лидеров в области ПБ из числа топ-10 компаний по добыче жидких углеводородов в мире.

Корпоративные документы

- Политика в области устойчивого развития
- Политика производственной безопасности
- Стандарт «Система управления производственной безопасностью»
- Стандарт «Управление рисками производственной безопасности»
- Стандарт Компании «Оповещение, регистрация, учет и внутреннее расследование происшествий»
- Стандарт «Развитие культуры производственной безопасности»
- Стандарт «Управление изменениями на основании анализа данных и отчетность»

- 1 Производственная безопасность – обобщающий термин, определяющий все области обеспечения безопасности людей, окружающей среды и имущества в зонах деятельности Группы «Газпром нефть», включая (но не ограничиваясь) охрану труда, охрану здоровья, промышленную и пожарную безопасность, безопасность на транспорте, электробезопасность, охрану окружающей среды, гражданскую оборону и защиту от чрезвычайных ситуаций.
- 2 FAR – от англ. Fatal Accident Rate – коэффициент частоты случаев смертельного травматизма работников, который оценивает отношение количества пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом к количеству отработанных человеко-часов за отчетный период, умноженное на 100 млн человеко-часов работы.
- 3 PSE Tier 1 – от англ. Process safety event Tier 1 – техногенное событие первого уровня. Это незапланированный или неконтролируемый выход рабочей среды за пределы первичной защитной оболочки во время технологического процесса, повлекший крупную утечку, пожар, взрыв, травму работника или другое крупное негативное последствие в соответствии с международной классификацией (API 754, IOPG 456).

- Стандарт «Оценка состояния и реагирование на отклонения производственной безопасности»
- Методический документ «Порядок проведения аудита СУПБ»
- Методический документ «Порядок учета техногенных событий в соответствии с международной классификацией»
- Методический документ «Формирование барьеров в области производственной безопасности»
- Методический документ «Ранжирование барьеров производственной безопасности»
- Краткое руководство «Организация и проведение оценки профессиональных рисков»

- операционализирован процесс аудита СУПБ;
- спроектирован процесс цифрового допуска работников на объекты Компании и к работам с проведением тестирования прототипов ИТ-инструментов на производственных объектах;
- операционализирован процесс по оценке и развитию культуры в области ПБ с внедрением соответствующего стандарта.

Управление производственной безопасностью

В основу деятельности «Газпром нефти» в области производственной безопасности (ПБ) заложен рискориентированный подход, интегрированный в бизнес-процессы, процессы принятия решений и операционную деятельность. При оценке рисков ПБ Компания принимает во внимание специфику отрасли, видов осуществляемой деятельности и регионов присутствия. Система управления производственной безопасностью (СУПБ) Компании устанавливает единый для всей Группы «Газпром нефть» порядок управления ПБ.

Система представляет собой совокупность пяти взаимосвязанных элементов, отражающих процессы внедрения улучшений в ПБ, сгруппированных на основании принципов PDCA¹.

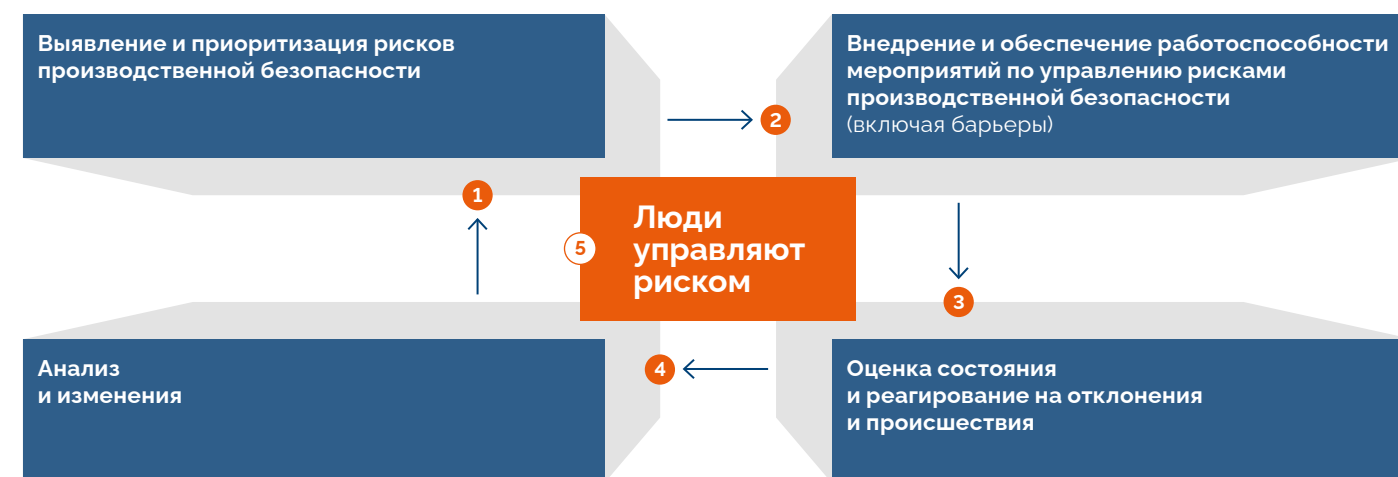
Ключевые направления деятельности и их результаты

Прогресс по результатам 2023 года

В рамках внедрения и развития Системы управления производственной безопасностью (СУПБ):

- не допущено несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников Компании;
- не допущено техногенных аварий на объектах Компании;
- сформирована концепция модели оценки текущего уровня риска ПБ, проведена методологическая верификация модели и подтверждена ее адекватность на основе исторических данных;

СУПБ (Система управления производственной безопасностью)



¹ От англ. Plan-Do-Check-Act – планируй – делай – проверяй – корректируй.

СУПБ «Газпром нефти» направлена на выявление и приоритизацию рисков ПБ, а также на разработку, внедрение и мониторинг работоспособности барьеров – мер для предотвращения происшествий или смягчения их последствий. Требования СУПБ распространяются на подрядные организации, включая всю цепочку субподрядных организаций. Эффективность системы управления ПБ «Газпром нефти» подтверждена сертификатом соответствия требованиям ГОСТ Р 45001-2020¹ и международного стандарта ISO 45001:2018².

На снижение ключевых рисков Компании в области ПБ направлена программа «Каркас безопасности», которая реализуется с 2018 г. Требования Программы обязательны для всех дочерних обществ. В ее основе – отбор и поэтапное внедрение приоритетных барьеров на пути реализации происшествий с катастрофическими для Компании последствиями. К таким происшествиям отнесен 31 сценарий.

В настоящее время программа «Каркас безопасности» включает более ста барьеров, направленных на предотвращение или смягчение последствий происшествий общекорпоративного уровня. В 2023 г. были разработаны 10 дополнительных барьеров, которые будут внедряться дочерними обществами в 2024–2026 гг. В рамках ежегодного цикла непрерывных улучшений процесса были внесены корректировки и уточнения в более чем 50 барьеров, в пять ранее действующих барьеров включены дополнительные требования, усиливающие их защитную функцию. Управление рисками ПБ, связанными с производственной спецификой дочерних обществ Компании, осуществляется с 2021 года посредством формирования реестров наиболее существенных рисков (НСР). По аналогии с методологией «Каркаса безопасности» дочерние общества разрабатывают барьеры НСР и мероприятия по обеспечению их работоспособности. В 2023 г. этот процесс был полностью автоматизирован.

Основной задачей развития СУПБ остается расширение рискориентированного подхода до оперативного уровня – уровня производительных площадок и операций. В Компании активно ведется разработка методологии и ИТ-инструментов для управления рисками ПБ на этом уровне. В 2023 г. продолжалось развитие

экосистемы ИТ-инструментов, направленных на повышение уровня допуска работников к проведению работ на производственных объектах Компании.

В 2023 г. в «Газпром нефти» разработано мобильное приложение «Каркас безопасности». Функционал приложения позволяет любому сотруднику Компании или подрядной организации получить справочную информацию по барьерам, которая используется при проведении инструктажей перед выполнением работ, осуществлении контроля работоспособности барьеров, а также для самопроверки работников.

Руководство Компании полностью вовлечено в решение вопросов развития системы управления ПБ. Достижение корпоративных целей в области ПБ учитывается в КПЭ топ-менеджмента.

Решения по ключевым вопросам производственной безопасности принимают коллегиальные органы «Газпром нефти»:

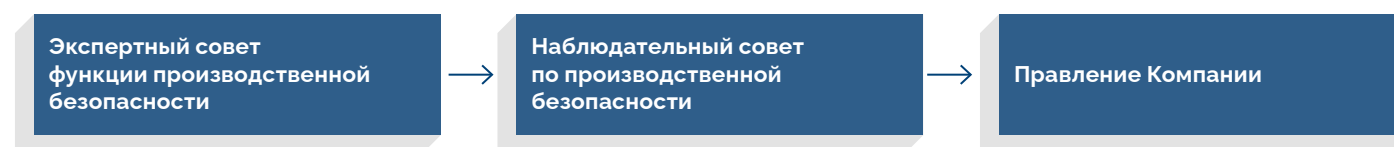
- Экспертный совет функции ПБ;
- Наблюдательный совет по ПБ;
- Правление Компании.

Ключевые задачи **Экспертного совета** функции ПБ – решение приоритетных общекорпоративных задач в области ПБ, формирование консолидированных решений, направленных на развитие СУПБ, а также выдвижение проектов для рассмотрения на Наблюдательном совете по ПБ и на Правлении Компании. Комплексную проработку решений для Совета проводят специализированные экспертные группы с участием профильных специалистов Корпоративного центра и дочерних обществ.

Наблюдательный совет по ПБ – коллегиальный орган на уровне руководителей производственных блоков. Его задача – верхнеуровневое управление вопросами безопасности с учетом экспертизы производственных функций.

Правление Компании принимает долгосрочные решения по развитию СУПБ в рамках общей повестки устойчивого развития.

Управление промышленной безопасностью в «Газпром нефти»



¹ ГОСТ Р 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению».

² ISO 45001:2018 «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности – Требования и руководство по применению».

Культура безопасности

В 2023 г. Компания продолжала развивать корпоративные практики в области совершенствования культуры производственной безопасности. Эксперты «Газпром нефти» выполнили диагностику культуры безопасности в 11 активах и трех пилотных подрядных организациях согласно разработанным в 2022 году собственным моделям культуры и лидерства в области ПБ. В результате каждому активу были предложены «адресные» инструменты развития культуры безопасности, учитывающие специфику и текущий уровень зрелости, а также накопленный Компанией опыт и лучшие международные практики. Это необходимо для повышения эффективности и успешности внедряемых практик, а также планируемых инициатив в области развития культуры безопасности и системы управления ПБ.

Взаимодействие с подрядчиками

Чтобы повысить качество взаимодействия с подрядными организациями, «Газпром нефть» продолжила развитие онлайн-площадки «Цифровой партнер производственной безопасности». Площадка представляет собой онлайн-трекер процесса управления подрядчиками, который последовательно «проводит» всех участников по всем этапам взаимодействия по вопросам безопасности в рамках исполнения договора. В частности, «Цифровой партнер» помогает собирать и анализировать данные с объектов в режиме реального времени, что позволяет более оперативно и обоснованно принимать управленческие решения.

Охрана труда

Одно из приоритетных направлений производственной безопасности – управление рисками в области охраны труда. К основным задачам «Газпром нефти» в этом направлении относятся:

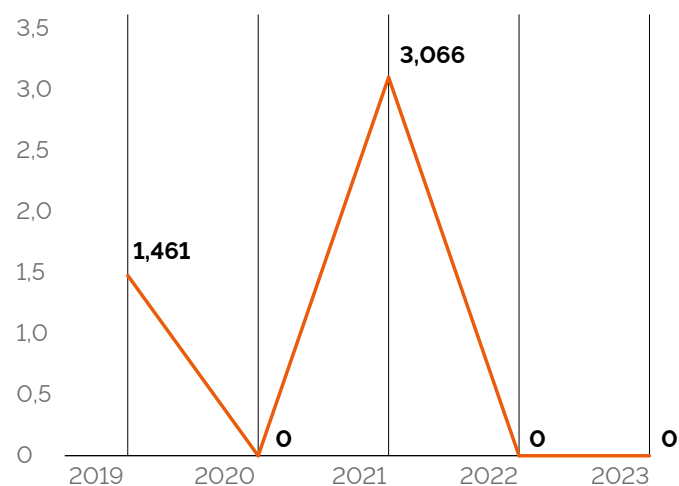
- превентивное выявление опасностей;
- оценка и снижение уровней профессиональных рисков;
- снижение воздействия опасных и вредных производственных факторов на персонал Компании и подрядчиков.

В 2023 г. Компания начала переводить сотрудников на обновленный модельный ряд летней и зимней специальной одежды с более высокими защитными свойствами, а также повышенным уровнем износостойкости и комфорта при использовании. Чтобы быстро и качественно взаимодействовать с производителями специальной одежды, материалов и фурнитуры, организован Экспертный совет. Также работают 14 салонов-магазинов и два роботизированных экипировочных центра, где сотрудники могут легко получить спецодежду.

В 2023 г. «Газпром нефти» удалось снизить травматизм среди своих сотрудников и не допустить смертельных случаев.

Динамика производственного травматизма

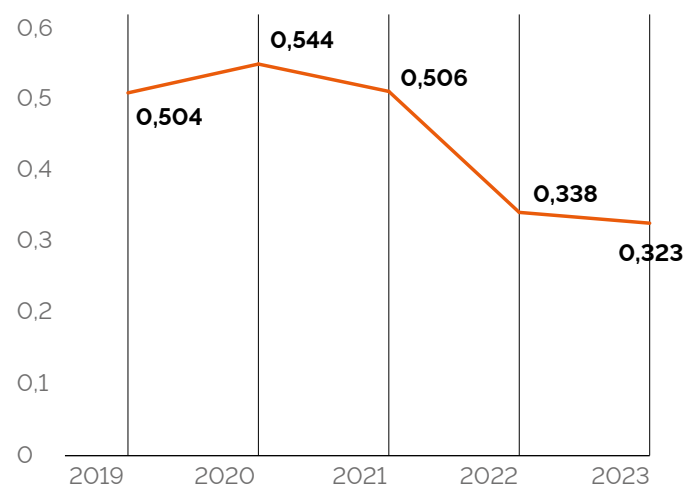
FAR¹ (сотрудники)



В 2023 г. «Газпром нефть» обеспечила снижение частоты случаев травматизма (LTIF) среди своих сотрудников по отношению к предыдущим периодам и не допустила смертельных случаев травматизма среди них.

К глубокому сожалению, не удалось исключить несчастные случаи со смертельным исходом среди сотрудников подрядных организаций. Работа с подрядными организациями по вопросам обеспечения безопасности является одним из приоритетных направлений для Компании. В 2023 году для расследования причин происшествий и разработки корректирующих мероприятий был опробован новый подход. Пересмотрены роли председателей комиссий по расследованию и ответственных за сбор первичной информации, введена роль куратора расследования. Разработаны критерии оценки качества расследований, запущены обучающие мероприятия для участников комиссии в ДО.

LTIF² (сотрудники)



Охрана здоровья

В «Газпром нефти» функционирует корпоративная система охраны здоровья и профилактики заболеваний. В рамках развития этой системы работники проходят все виды обязательных медицинских осмотров, а также скрининговые обследования с последующим динамическим наблюдением. Сотрудникам Компании доступна медпомощь по программе ДМС и по прямым договорам на санаторно-курортное лечение и реабилитацию.

В 2023 г. «Газпром нефть» сосредоточилась на настройке инструментов для ранней диагностики сердечно-сосудистых заболеваний через организацию углубленных медицинских осмотров в подрядных организациях. Благодаря реализованной программе «МедАссистанс» и настроенной системе экстренного медицинского реагирования и медицинских эвакуаций в отчетном периоде удалось оперативно оказать экстренную помощь более чем 350 работникам Компании и подрядных организаций в связи с ухудшением состояния здоровья во время выполнения работ.

¹ От англ. Fatal Accident Rate (FAR) – коэффициент частоты случаев смертельного травматизма работников, который оценивает отношение количества пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом к количеству отработанных человеко-часов за отчетный период, умноженное на 100 млн человеко-часов работы.
² От англ. Lost Time Injury Frequencies – коэффициент частоты случаев травматизма с потерей рабочего времени, который оценивает удельные людские потери, случаи потери трудоспособности, включая смертельные исходы и случаи с временной и постоянной потерей трудоспособности (инвалидность), на 1 млн человеко-часов работы.

Промышленная безопасность

Применяемые в Компании организационные и технические решения направлены на обеспечение безопасной эксплуатации производственных объектов и недопущение отказов оборудования. «Газпром нефть» реализует проект «Система управления промышленной (техногенной) безопасностью», основной целью которого является недопущение техногенных происшествий по международной классификации PSE TIER-1¹.

В ходе реализации проекта адаптирована международная методология идентификации и учета событий PSE TIER, которая интегрирована в процессы обеспечения целостности и надежности оборудования, организован автоматизированный сбор данных о техногенных событиях PSE TIER 1–2. По результатам анализа событий PSE TIER выполняются проактивные мероприятия по недопущению техногенных происшествий. По итогам 2023 г. проведен пересчет критичности влияния оборудования на ПБ в 33 дочерних обществах и филиалах Компании. В среднем оборудование, относящееся к критичному², составляет не более 5 % от общего количества оборудования. Критерии критичности влияния на ПБ интегрированы в методологию функции целостности и надежности производственных активов Компании. Ранжирование оборудования по критичности влияния на ПБ учитывается в приоритетном порядке при принятии решений о техническом обслуживании и ремонте объектов Компании.

В 2024 г. запланирована реализация автоматического сбора техногенных событий по всем уровням, как реактивным PSE TIER 1–2, так и проактивным PSE TIER 3–4, а также пересчет критичности с учетом критериев ПБ на всех производственных активах Компании.

В Компании действует стратегия управления целостностью и надежностью, в рамках которой реализуется комплексная программа мероприятий по повышению надежности трубопроводных систем и нефтепромышленного оборудования, снижению разливов нефти.

В 2023 г. в рамках программы проведены следующие работы:

599 км	Реконструкция и замена трубопроводов
301 км	Ремонт трубопроводов
6 711 км	Наружное диагностирование
2 608 км	Внутритрубное диагностирование
7 436 км	Ингибиторная защита от коррозии
1 862 водных перехода	Анализ технологической безопасности

Актуализация типовых технических решений на проектирование промысловых трубопроводов для обеспечения проектной целостности трубопроводных систем

Готовность к ликвидации чрезвычайных ситуаций

В «Газпром нефти» функционирует система предупреждения чрезвычайных ситуаций (ЧС). Основными приоритетами деятельности системы ЧС является планирование и реализация комплекса мероприятий, направленных на предупреждение ЧС, защиту работников и производственных объектов Компании, а также минимизацию материального ущерба. В Компании разработаны планы действий по предупреждению и ликвидации ЧС природного и техногенного характера и мероприятия, направленные на повышение устойчивости функционирования производственных объектов в условиях ЧС.

В 2023 г. проведено три крупных учения с участием представителей МЧС России и других федеральных органов исполнительной власти, которые высоко оценили готовность дочерних обществ Группы «Газпром нефть» к локализации и ликвидации ЧС.

Компания применяет достаточно мер, чтобы защитить работников, объекты и территории своей деятельности от чрезвычайных ситуаций.

¹ От англ. Process safety event Tier 1, или техногенное событие первого уровня, – незапланированный или неконтролируемый выход рабочей среды за пределы первичной защитной оболочки во время технологического процесса, повлекший крупную утечку, пожар, взрыв, травму сотрудника или другое крупное негативное последствие в соответствии с международной классификацией (API-754, IOGP 456).
² Критичным оборудованием по ПБ (КО ПБ) являются все технические устройства и сооружения перекачивающие, транспортирующие, используемые в технологическом процессе, хранящие взрывопожароопасные и токсичные и иные рабочие среды, способные в результате разгерметизации, привести к техногенным событиям TIER-1 в соответствии с международной классификацией PSE. КО ПБ имеет высший приоритет в техническом обслуживании и ремонтах на всех технологических объектах Компании.



Устойчивое развитие

Экологическая безопасность

Основная цель системы экологической безопасности Компании – создание условий системного управления природоохранными обязательствами, при которых предупреждается, минимизируется и последовательно снижается воздействие на окружающую среду, а также не допускаются происшествия, влияющие на экологию.

Корпоративные документы в области экологической безопасности

- Политика в области устойчивого развития
- Политика производственной безопасности
- Энергетическая политика
- основополагающий стандарт по управлению рисками производственной безопасности
- основополагающий стандарт по управлению экологической безопасностью
- методология по идентификации и оценке экологических аспектов
- методология по учету выбросов парниковых газов
- методология по учету поглощения парниковых газов
- программа по сохранению биологического разнообразия

Ключевые цели¹

На объектах разведки и добычи:

- достижение к 2025 г. сокращения удельных выбросов загрязняющих веществ не менее чем на 20 %;
- обеспечение к 2025 г. утилизации и обезвреживания не менее 96 % образующихся отходов.

На объектах логистики, переработки и сбыта:

- достижение к 2025 г. сокращения удельных выбросов загрязняющих веществ не менее чем на 15 %;
- 100-процентная реализация мероприятий проекта «Чистый воздух»² в 2025 г.;
- обеспечение к 2025 г. утилизации и обезвреживания не менее 76 % образующихся отходов.

¹ Цели определены по отношению к базовому 2019 году.

² Проект «Чистый воздух» является частью Федерального проекта «Экология», направленного на улучшение экологической обстановки и снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

«Газпром нефть» управляет экологическими аспектами через рискориентированный подход – идентифицирует и ранжирует экологические риски, а затем разрабатывает и реализует мероприятия для снижения их значимости и нагрузки на окружающую среду.

Ключевые направления деятельности и их результаты

Компания регулярно выполняет оценку ключевых показателей природоохранной деятельности.

Прогресс по результатам 2023 года:

- валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу сократились на **14,6 %**;
- на обезвреживание и утилизацию¹ направлено **97,7 %** отходов;
- на **8,5 %** снизился забор воды из поверхностных источников.

На объектах разведки и добычи:

- удельные выбросы загрязняющих веществ сокращены более чем на **11 %**;
- обеспечена утилизация и обезвреживание более **95 %** образующихся отходов.

На объектах логистики, переработки и сбыта:

- удельные выбросы загрязняющих веществ сокращены более чем на **5 %**;
- цель в рамках проекта «Чистый воздух» выполнена более чем на **45 %**;
- обеспечена утилизация и обезвреживание более **73 %** образующихся отходов.

«Газпром нефть» подтвердила соответствие системы управления стандарту в области экологического менеджмента сертификатом № 22.0782.026 от 19.10.2023 (ГОСТ Р ИСО 14001:2016).

Компания внедряет лучшие практики для минимизации влияния производства на окружающую среду, в том числе:

- требования по проведению комплексной (целостной) оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) проектов от стадии строительства до стадии ликвидации;
- стремление избегать проведения работ на особо охраняемых природных территориях (ООПТ), их охранных зонах, объектах Всемирного природного наследия (ВПН), водно-болотных угодьях международного значения и других территорий высокой биологической ценности;

¹ Утилизация и обезвреживание являются самыми безопасными способами обращения с отходами: утилизация – повторное использование отходов, обезвреживание – обработка, снижающая токсичность и степень негативного воздействия на экосистему.

-14,6 %

снижены валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу к 2022 г.

97,7 %

отходов направлено на обезвреживание и утилизацию (+3,8 п. п. к 2022 г.)

-8,5 %

снижен забор воды из поверхностных источников к 2022 г.

Охрана атмосферы

Чтобы достичь заявленных целей в области экологии, «Газпром нефть» реализует программы по повышению уровня утилизации ПНГ, модернизации и реконструкции производственных объектов. Управлять воздействием на атмосферный воздух Компании помогают цифровые решения по экологическому мониторингу и контролю выбросов. Такие решения способны не только измерять выбросы в онлайн-режиме, но и прогнозировать уровень влияния предприятий Компании на прилегающие территории.

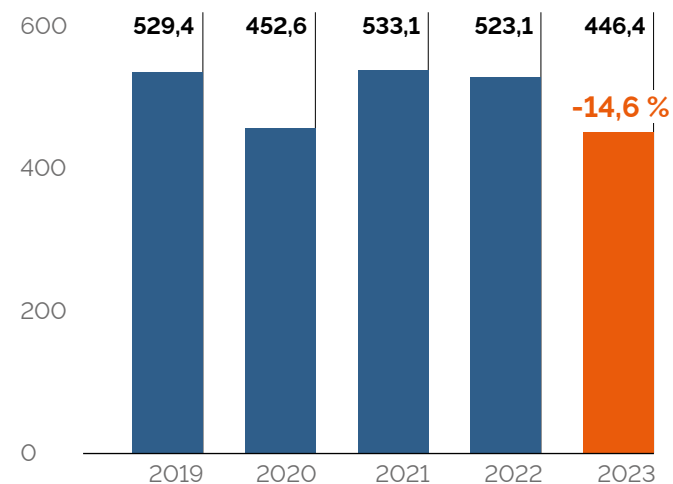
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2023 г. сократились на 14,6 % по сравнению с годом ранее.

Снижения выбросов загрязняющих веществ удалось добиться за счет:

- оптимизации сжигания ПНГ на факельных установках в бессажевом режиме горения;
- ввода хранилища ПНГ;
- запуска объектов газовой инфраструктуры;
- расширения установки комплексной подготовки газа;
- реализации проекта «Чистый воздух» на Омском НПЗ;
- ввода комбинированной установки переработки нефти «Евро+» на Газпромнефть-МНПЗ;
- вывода морально устаревшего оборудования малого технологического кольца и блока оборотного водоснабжения на Газпромнефть-МНПЗ.

Валовые выбросы в атмосферу,

тыс. т



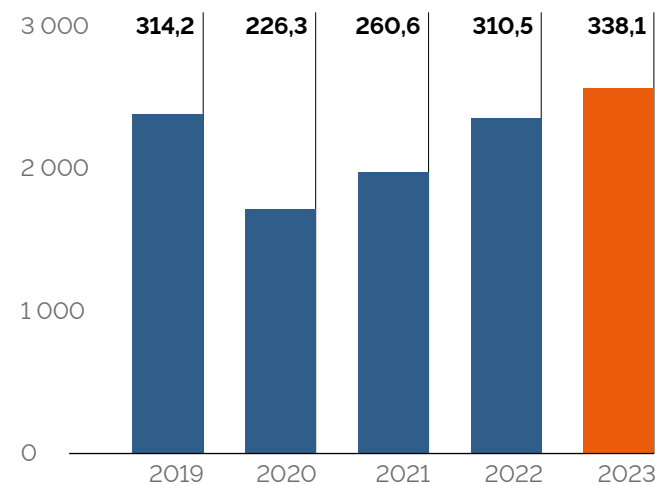
Охрана водных ресурсов

«Газпром нефть» стремится к снижению нагрузки на водные объекты, сокращая потребление воды на производственные нужды и снижая сброс сточных вод в поверхностные водные объекты, осуществляя эффективную очистку стоков, предотвращая попадание нефти и нефтепродуктов в природные водоемы.

В связи с ростом объемов добычи в 2023 г. Компания увеличила объем водопотребления на собственные нужды. При этом на добычных активах пластовая вода после очистки используется повторно путем закачки в систему поддержания пластового давления для снижения объемов забора пресной воды.

Водопотребление на собственные нужды,

млн м³



Проект «Биосфера»

На Омском НПЗ реализуется проект биологических очистных сооружений «Биосфера», которая будет очищать воду для ее повторного использования в производственном цикле Омского НПЗ. Создание биологических очистных сооружений включено в план федерального проекта «Чистый воздух» и является частью программы экологической модернизации Омского НПЗ.

После ввода «Биосферы» в эксплуатацию НПЗ будет получать чистую воду, из которой удалены до 99,99 % примесей¹. Завод сможет забирать на 70 % меньше воды из Иртыша, и этого объема хватит, чтобы в течение года обеспечивать водой жителей порядка 1 тыс. многоквартирных домов.

~100 %
примесей позволяет
удалить из воды

-70 %
позволяет снизить забор
речной воды

¹ В 2017 г. «Газпром нефть» запустила «Биосферу» на Московском НПЗ, предприятие перешло на замкнутый цикл водопотребления. Инновационные технологии по сохранению водных ресурсов получили высокую оценку Минприроды России и правительства Москвы.

Обращение с отходами и землепользование

Основные задачи Компании при управлении промышленными отходами для снижения нагрузки на окружающую среду:

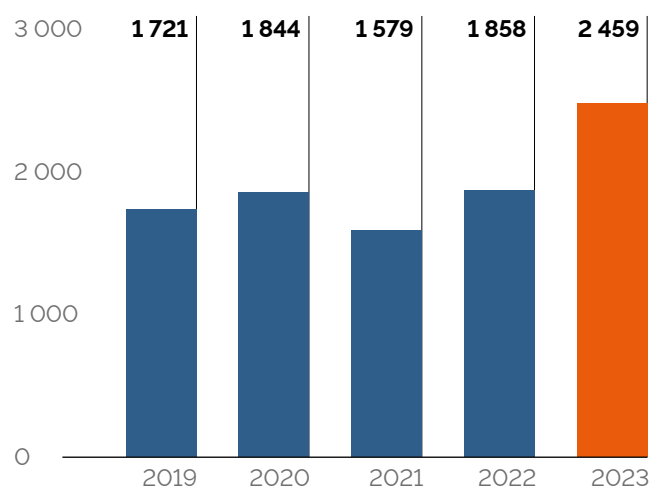
- сокращение объемов захоронения отходов за счет внедрения наилучших доступных технологий по их утилизации и обезвреживанию;
- разработка поэтапного перехода на максимальное полезное использование образующихся отходов, их регенерация и рециклинг¹;
- внедрение замкнутого цикла, обеспечивающих минимальное образование отходов.

В 2023 г. метод утилизации буровых отходов «Газпром нефти» «ЯХОИТ»² был тиражирован в добычных дочерних обществах, с учетом максимального использования местных природных ресурсов.

97,7 %

отходов утилизировано и обезврежено (+3,8 п. п. к 2022 г.)

Утилизация и обезвреживание отходов, тыс. т



Увеличение объемов образования отходов обусловлено запуском добычи природного газа и газового конденсата на двух месторождениях компании, а также вводом инфраструктуры Песцового месторождения, причем большая часть отходов была утилизирована и обезврежена. Этого удалось добиться за счет:

- использования метода «ЯХОИТ»;
- ввода площадки обезвреживания нефтепродуктов на Омском НПЗ;
- запуска реконструированного полигона по сбору и утилизации нефтесодержащих, буровых и бытовых отходов одним из месторождений Компании;
- ввода в эксплуатацию полигона твердых бытовых и промышленных отходов на месторождении Компании.

Сохранение биоразнообразия

«Газпром нефть» управляет воздействием на биологические ресурсы путем реализации Программы биоразнообразия, которая включает мероприятия, направленные на сохранение естественной численности и динамики биологических видов и поддержку условий по их самовосстановлению.

Компания применяет наилучшие доступные решения, позволяющие минимизировать воздействие на флору и фауну, в том числе:

- методы наклонно-направленного бурения;
- строительство подводных переходов трубопроводов, сохраняющих естественный ландшафт;
- создание специальных переходов для животных через нефтепровод, проходящий в традиционных местах миграции.

Ежегодно специалисты отбирают пробы воды, почвы и воздуха, ведут исследования флоры и фауны рядом с объектами нефтедобычи, в том числе краснокнижных видов, для мониторинга их состояния.

Компания также ведет работу по восстановлению водных биоресурсов, занимаясь разведением и производством редких видов рыб, причем методы работы в этом направлении постоянно совершенствуются. Так, с 2023 г. «Газпром нефть» совместно с «Главрыбводом» начала выпускать в водоемы более взрослых мальков, чтобы увеличить процент их выживаемости в естественной среде обитания и более рационально использовать биологический ресурс.

~5,5 млн

мальков рыб выпущено в водоемы в 2023 г.

С 2019 г. Компания реализует программу лесовосстановления, которая является одним из важных направлений стратегии устойчивого развития, в рамках которой «Газпром нефть» планирует снизить углеродную интенсивность своей деятельности на 30 % к 2030 г.

В июне 2023 г. рамках Петербургского международного экономического форума «Газпром нефть» и Федеральное агентство лесного хозяйства подписали соглашение о сотрудничестве по реализации проектов, направленных на сокращение выбросов парниковых газов, а также защиту и воспроизводство лесов. В рамках сотрудничества Рослесхоз окажет Компании методологическую и экспертную поддержку в реализации лесоклиматических проектов.

Планы на 2024 год

На объектах разведки и добычи:

- сокращение удельных выбросов загрязняющих веществ не менее чем на 15 %¹;
- обеспечение утилизации и обезвреживания не менее 95 % образующихся отходов.

На объектах логистики, переработки и сбыта:

- сокращение удельных выбросов загрязняющих веществ не менее чем на 10 %¹;
- обеспечение утилизации и обезвреживания не менее 73 % образующихся отходов.

¹ Регенерация – возврат отходов в производственный цикл после соответствующей подготовки. Рециклинг – повторное применение отходов.

² Метод утилизации буровых отходов «Газпром нефти» «ЯХОИТ» направлен на использование 100 % отходов бурения нефтегазовых скважин (шлама) в качестве исходного сырья для получения строительных материалов.

¹ По отношению к базовому 2019 году.



Устойчивое развитие

Работа с персоналом

«Газпром нефть» подбирает квалифицированных и вовлеченных специалистов, каждый из которых играет важную роль в достижении общекорпоративных целей.

Ключевые направления деятельности и их результаты

Успешно завершенная трансформация корпоративной культуры позволила Компании перейти от директивного управления к вовлекающему лидерству и человекоцентричному подходу как новой идеологии взаимодействия команды. Человекоцентричный подход основан на создании партнерских отношений между Компанией и сотрудником, при которых сотрудник получает возможность полностью реализовать свой потенциал, действуя в бизнес-целях Компании.

В 2023 г. «Газпром нефть» вошла в число лучших работодателей отрасли по рейтингу HeadHunter

Корпоративные документы

- Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром нефть»¹
- Коллективные договоры
- Единая корпоративная политика в области вознаграждения ПАО «Газпром нефть»

В условиях современной динамично меняющейся бизнес-среды «Газпром нефть» продолжает занимать лидирующие позиции в рейтингах работодателей. В 2023 г. Компания вошла в число лучших работодателей отрасли, согласно рейтингу HeadHunter, а также итогам всероссийского онлайн-голосования.

¹ Утвержден решением Совета директоров ПАО «Газпром нефть» от 28 апреля 2023 г. (Протокол № ПТ-0102/33 от 28 апреля 2023 г.).

«Газпром нефть» считает своей главной ценностью высококвалифицированных и мотивированных сотрудников, поэтому одним из ключевых ее приоритетов является забота о людях и их развитии. Подход к управлению персоналом выражает корпоративный слоган Компании – «Энергия в людях».

Обучение и развитие кадрового потенциала

>269 тыс.
курсов обучения для сотрудников пройдено в Компании

54 кафедры
работают в Корпоративном университете

4,3 тыс.
сотрудников участвовали в марафоне «Энергия жить свою жизнь»

В 2023 г. «Газпром нефть» продолжила развивать систему непрерывного образования, основанную на компетентностном подходе¹, которая охватывает всех сотрудников Компании, работников подрядных организаций и целевые группы потенциальных сотрудников: школьников и студентов. Основным документом, регламентирующим основные принципы и подходы к обучению сотрудников, является стандарт «Организация обучения и развития персонала», обновленная редакция которого принята в 2023 г.

Система корпоративного обучения в Компании базируется на четырех основных стратегических направлениях, в основе которых лежит развитие системы обязательного и профессионально-технического обучения:

- управление обучением на основе данных;
- реализация исследовательских проектов;
- развитие партнерств;
- поиск новых источников эффективности.

Для поддержки в вопросах построения карьеры разработан путеводитель по управлению карьерным развитием.

¹ Компетентностный подход в образовании ставит своей целью формирование у обучающегося определенных компетенций в противоположность стандартному подходу, который нацелен только на усвоение информации.

Программа ментального благополучия «Ментол» признана лучшим проектом по итогам голосования зрителей и экспертов в номинации Save бизнес-премии по управлению персоналом WOW!HR 2023.

Программа ментального благополучия «Ментол» признана лучшим проектом по итогам голосования зрителей и экспертов в номинации Save бизнес-премии по управлению персоналом WOW!HR 2023, а система управления идеями Блока логистики, переработки и сбыта заняла второе место в номинации Digital solutions. Студенческий проект «Газпром нефти»

Топ-4 образовательных программ 2023 года

Барьеры Каркаса безопасности по предотвращению происшествий

Для всех сотрудников

Комплекс обязательных образовательных программ по предотвращению происшествий

> 198 тыс.
пройденных курсов

Обучение для сотрудников АЗС

Для сотрудников АЗС

Комплекс образовательных программ, направленный на обучение по основному функционалу сотрудников АЗС

Обучено:
> 18 тыс. сотрудников

Энергия жить свою жизнь

Для всех сотрудников

Общекорпоративный марафон, направленный на повышение эффективности принимаемых в Компании решений в условиях неопределенности, распознавание ресурсов и источников, откуда можно черпать энергию, чтобы быть в плюсе

Обучено:
> 4 тыс. сотрудников

Качество жизни. Личная антихрупкость 3.0

Для всех сотрудников

Марафон, направленный на повышение внутренней устойчивости и увеличение психологического ресурса, который обучает спокойно воспринимать изменения в окружающей среде и обращать их себе на пользу

Обучено:
> 3 тыс. сотрудников

IT CAMP стал лауреатом Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи, организованного Министерством труда и социальной защиты России, заняв второе место из 93 проектов.

Общее количество пройденных курсов обучения для сотрудников составило более 269 тыс.

Вознаграждение и социальная поддержка

Принципы и цели материальной и нематериальной мотивации сотрудников закреплены в Единой корпоративной политике в области вознаграждения. Основой для программ вознаграждения и социальной поддержки в Компании является модель совокупного поощрения (МСП), которая включает базовое вознаграждение, вознаграждение за результат, льготы, возможность развития, признание достижений, рабочее окружение. В Компании действует система годового премирования, базирующаяся как на оценке общих достижений, так и на учете индивидуального вклада каждого сотрудника.

В 2023 г. Компания продолжила реализацию программы «Качество жизни» – комплекса мероприятий по направлениям, максимально отвечающих потребностям сотрудников: поддержание физического и ментального здоровья, безопасная рабочая среда, социализация, самореализация и повышение финансовой грамотности.

Достижения 2023 года

- Реализованы обучающие программы для сотрудников и руководителей.
- Завершена актуализация ценностного предложения работодателя (EVP2.0), встроенного в платформу бренда Компании «Энергия в людях».
- Начата разработка корпоративной модульной программы «Первая ступень», направленной на поддержку молодых специалистов, пришедших в Компанию.
- Реализованы специальные коммуникационные проекты «Девушки в ИТ», «На вахте» и «Женщины в науке».
- Выполнена интеграция критерия гендерной представленности кандидатов в корпоративную программу признания «Люди Прогресса» в 2023 г.

Планы на 2024 год

- В 2024 г. «Газпром нефть» планирует продолжать:
- поддерживать высокий процент внутреннего найма среди руководителей и расширять замещение ключевых позиций из числа кадровых резервистов;
 - реализовывать совместные образовательные проекты и укреплять деловые отношения с партнерами в области науки и образования;
 - разрабатывать и формировать программы обучения под бизнес-запросы Компании.



Устойчивое развитие

Социальная политика

«Газпром нефть» придает большое значение социальной политике, направленной на развитие регионов, где расположены ее предприятия. Компания активно поддерживает социальные программы в этих регионах, реализуя там благотворительные и спонсорские проекты.



Социальные проекты Компании объединены в единую программу «Родные города», которая использует современные инструменты социального инвестирования для улучшения жизни людей в регионах, оставаясь эффективным ответом на запросы общества и государства.

Стратегические приоритеты и цели

Совершенствовать качество жизни в регионах деятельности, выступая партнером органов власти и поддерживая местные сообщества

Вносить прямой и косвенный вклад в социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации, предоставляя необходимые ресурсы и экспертизу

Поддерживать позитивный социальный климат в регионах через развитие человеческого капитала совместно с заинтересованными сторонами

Корпоративные документы

- Концепция региональной политики
- Политика взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера, Сибири и Дальнего Востока
- Политика благотворительной деятельности

Ключевые направления деятельности и их результаты

Основные направления работы:

- поддержка местных сообществ и инициатив экспертизой и другими ресурсами;
- развитие среды для жизни в регионах – образовательные, экологические, культурные, спортивные и инфраструктурные проекты;
- партнерство с региональными и муниципальными органами власти для повышения качества жизни населения;
- грантовый конкурс и корпоративное волонтерское движение;
- поддержка талантов, малых этносов и молодежи для обеспечения долгосрочной конкурентоспособности регионов.

Программа социальных инвестиций «Родные города»

Программа «Родные города» направлена на улучшение качества жизни в регионах, где Компания осуществляет свою деятельность. Она нацелена на развитие человеческого капитала и укрепление социальной репутации Компании путем поддержки инициатив местных сообществ, реализации собственных социально ориентированных проектов в спорте, науке, образовании, культуре, а также в области формирования комфортной среды для жизни и экологии.

Направления программы:

- образование;
- культура;
- экология;
- среда для жизни;
- спорт;
- наследие.

50 городов
объединяет программа
«Родные города»

>100
региональных организаций-партнеров
участвовали в проектах программы
«Родные города» в 2023 г.

+30 %
рост количества волонтеров
Компании в 2023 г.



Инструменты реализации программы «Родные города»

Грантовая поддержка

Через гранты Компания предоставляет возможность местным жителям повышать уровень жизни в своих регионах.

В грантовом цикле 2022–2023 гг. подано 662 заявки, поддержано 139 проектов, проведено 2 260 мероприятий для 773 тыс. благополучателей.

В качестве волонтеров в акциях приняли участие 2 328 активных местных жителей.

Система грантовой поддержки «Родные города» заняла 1-е место на конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности».

Корпоративное волонтерство

Вовлечение и поддержка добровольческой деятельности среди сотрудников остается одним из приоритетов развития корпоративной культуры Компании.

В 2023 г. число волонтеров увеличилось на 30 % по сравнению с 2022 г. и достигло 12 тыс. человек, было проведено более 600 акций.

Подтверждением важности для Компании движения корпоративного волонтерства стала встреча волонтеров с участием Генерального директора.

Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с региональными и местными органами власти

Сотрудничество с регионами развивается по следующим направлениям: создание и реконструкция объектов инфраструктуры регионов деятельности, спортивных, образовательных и культурных учреждений.

В регионах деятельности, на территории которых проживают коренные малочисленные народы Севера, социально-экономические соглашения включают их поддержку.

В 2023 г. было заключено 21 социально-экономическое соглашение с администрациями муниципальных образований.

Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера

Компания ведет свою деятельность в местах обитания коренных народов Севера: ЯНАО и ХМАО-Югре. «Газпром нефть» ответственно подходит к планированию своей производственной деятельности, учитывая традиционный уклад жизни малочисленных народов, этнокультурные потребности и социальные ожидания коренных жителей и оказывая им финансовую поддержку. Принципы работы Компании в этой области отражены в Политике взаимодействия с коренными малочисленными народами Севера, Сибири и Дальнего Востока.

В 2023 г. «Газпром нефть» продолжала оказывать помощь семьям и общинам, работать над созданием и реконструкцией объектов инфраструктуры, спортивных, образовательных и культурных учреждений. Компания содействовала организации и проведению традиционных праздников, налаживанию культурных связей и сохранению традиционных ремесел и промыслов, а также проводила социальные мероприятия в рамках программы «Родные города».

Реализация программы «Родные города» позволяет Компании укреплять связи с местными сообществами и поддерживать развитие профильных социальных институций: школ, музеев, спортивных команд, научных центров и т. д. В течение 2023 г. в проектах программы приняли участие более 50 городов и 100 региональных организаций-партнеров.

«Газпром нефть» расширяет программу медицинской поддержки коренных народов Севера

На Восточно-Мессояхском месторождении организована программа медицинской поддержки представителей коренных малочисленных народов Севера.

В программу комплексной диагностики здоровья для семей ненецких оленеводов включены электрокардиография, ультразвуковые исследования, анализы крови, оценка дыхательных функций, врачебные консультации. Также тундровики могут сделать в амбулатории нефтедобывающего предприятия прививку от гриппа и COVID-19.

Медпункты на арктических месторождениях «Газпром нефти» оказывают помощь коренным северянам в условиях автономии



Арктический чекап: как на Крайнем Севере проходит медосмотр для оленеводов





Социальные проекты «Газпром нефти»



Проект по развитию региональных музеев и креативных команд «Родные музеи»

Проект реализуется на базе музеев, культурных центров и арт-резиденций для формирования культурного ландшафта городов, освоения городской среды путем создания новых культурных пространств и активации креативного кластера.

Итоги 2023 года

Реализовано 35 проектов с 27 музеями-партнерами из шести регионов деятельности Компании: организованы передвижные выставки, новые краеведческие и исторические маршруты, проведены фестивали и мастерские для креативных предпринимателей, созданы этнокультурные центры и муралы, переформлены постоянные экспозиции в музеях, проведена издательская и этнографическая работа, а также акселератор культурных проектов с привлечением федеральных экспертов.

27
музеев-партнеров

программы «Родные музеи» из 6 регионов

Проект экологического восстановления территорий «Чистая среда»

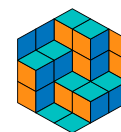
Партнер проекта: межрегиональная общественная организация «Зеленая Арктика»

Проект «Чистая среда» инициирован «Газпром нефтью» в 2023 г. и нацелен на очистку территорий деятельности Компании от мусора для сохранения и поддержания баланса природных систем. В отчетном году были реализованы три экологических волонтерских экспедиции в отдаленные районы Ямала для очистки территорий от исторически накопленного мусора.

Итоги 2023 года

- Собрано более 1 100 т отходов.
- Очищено 950 га территорий.
- Более 19 000 волонтеров Компании и местных жителей приняли участие в мероприятиях проекта.

>19 тыс.
волонтеров и местных жителей
приняли участие в мероприятиях проекта



Факультет математики
и компьютерных наук
Санкт-Петербургский
государственный университет

Программа поддержки математически одаренной молодежи «Математическая прогрессия»

Программа поддержки математически одаренной молодежи по системе «школа – университет – исследовательский центр».

Итоги 2023 года

- Впервые проведена «Неделя факультета» – профориентационные мероприятия для студентов с лекциями от экспертов Компании.
- Во второй раз состоялась летняя школа факультета математики и компьютерных наук. Программа предполагает конкурсный отбор участников со всей страны.
- Проведена интеграция с проектом «Умножая таланты»: старшеклассники впервые решали задачи под руководством дипломантов программы.



МУЗЫКАЛЬНАЯ
МАСТЕРСКАЯ
ЮРИЯ РОЗУМА

Региональный проект развития музыкального образования «Музыкальная мастерская Юрия Розума»

Реализуется с 2017 г. Цель проекта – развитие системы музыкального образования в России путем уменьшения неравенства между столичным и региональным уровнями и предоставления дополнительных возможностей для талантливых детей из регионов.

Итоги 2023 года

- Более 4 тыс. воспитанников и педагогов музыкальных школ приняли участие в «Мастерской».
- География проекта в 2023 г. расширилась в два раза – до 13 населенных пунктов.
- Проведено 12 концертов классической музыки и 265 мастер-классов с участием народного артиста России пианиста Ю. А. Розума, преподавателей ведущих творческих вузов России, учеников и педагогов региональных музыкальных школ.
- В Оренбурге, Муравленко и Омске проведена лаборатория арт-медиации, на которой дети впервые создали авторские музыкальные произведения.

>8,6 тыс.
участников проекта
с 2017 г.



Образовательный интеллектуальный турнир «Умножая таланты»

Образовательный интеллектуальный турнир по формированию исследовательских компетенций для школьников 8–11-х классов в области STEM¹ в науке, технологиях и инжиниринге.

Итоги 2023 года

- Турнир во второй раз вошел в перечень официальных мероприятий Министерства просвещения Российской Федерации. С 2023–2024 учебного года впервые победители и призеры финала турнира получают до 10 дополнительных баллов ЕГЭ при поступлении в партнерские вузы проекта.
- Совместно с факультетом математики и компьютерных наук СПбГУ и Президентским физико-математическим лицеем № 239 разработано и запущено новое направление турнира – «Математика».
- В 2022–2023 учебном году в проекте приняли участие более 3 тыс. школьников из Москвы, Санкт-Петербурга, Омской, Тюменской, Томской, Оренбургской областей, а также из сел и поселков Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.

3

 тыс. заявок

на участие в турнире поступило от школьников в 2023 г.



Система спортивных проектов «Шторм»

Спортивная система, созданная чемпионом мира по версии Bellator А. Шлеменко, включает в себя школу единоборств для детей, профессиональную команду и турниры по ММА. В рамках развития системы «Шторм» «Газпром нефть» с 2015 г. поддерживает открытие новых уличных спортивных площадок и проведение фестиваля здорового образа жизни.

Итоги 2023 года

- Проведено два крупнейших в России детско-юношеских турнира по смешанным единоборствам: «Кубок Шлеменко» и «Кубок Зборовского», участие в турнирах приняли более 850 юных бойцов из 24 регионов страны.
- Организован ежегодный фестиваль спорта и здорового образа жизни «Штормфест», который посетило более 30 тыс. человек.
- В Омске появилась десятая спортивная площадка под открытым небом. Тренеры школы «Шторм» регулярно проводят общедоступные уличные занятия для всех желающих.
- Проведено четыре профессиональных международных ММА-турнира промошена SFC и четыре открытых Гран-при по ММА среди любителей в Омске.

>4

 тыс.

воспитанников «Шторма» по всей стране



1-е Место «Лучший грантовый конкурс»

Система грантовой поддержки «Родные города» на конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности»

1-е место «Лучший культурный проект»

Проект «Родные музеи» на конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности»

1-е место «Лучшая программа в сфере поддержки науки»

Проект «Математическая прогрессия» на конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности»

#МЫВМЕСТЕ

1-е место «Лидер социальных изменений»

Программа «Родные города» на международной премии «МЫВМЕСТЕ»



Статус «Партнер национальных проектов России» по итогам национальной премии «Наш вклад»



Победа в номинации «Наука. Образование. Просвещение» проект «Полюс знаний» на конкурсе «Объективная благотворительность»

¹ STEM (science, technology, engineering and mathematics) — обобщающий термин, используемый для группировки этих отдельных, но тесно связанных между собой технических дисциплин.



Приложения

История КОМПАНИИ

1995

Создание Открытого акционерного общества «Сибирская нефтяная компания»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации создано ОАО «Сибирская нефтяная компания» («Сибнефть»). Учредителем выступило государство, передав в уставный капитал холдинга государственные пакеты акций крупнейших нефтяных предприятий страны: ОАО «Ноябрьскнефтегаз», ОАО «Ноябрьскнефтегазгеофизика», ОАО «Омский нефтеперерабатывающий завод» и ОАО «Омскнефтепродукт».

1996- 1997

Приватизация ОАО «Сибнефть»

В целях развития рыночной экономики Правительством Российской Федерации реализован план приватизации «Сибнефти». В 1996 г. частные инвесторы приобрели на аукционах 49 % акционерного капитала «Сибнефти». В 1997 г. в рамках правительственной программы «Акции за кредиты» на аукционе по продаже государственной доли «Сибнефти» победило ООО «Финансовая нефтяная корпорация».

1998- 2004

Наращивание активов

Благодаря реализации активной политики по наращиванию активов были значительно расширены география добычи (Томская, Омская области) и сбытовая сеть в регионах России (Свердловская и Тюменская области, Красноярский край, Санкт-Петербург, Москва). Среди крупнейших приобретенных Компанией в этот период – покупка 49,9 % акций ОАО «НГК «Славнефть», ведущего деятельность по добыче нефти и газа на территории Западной Сибири и Красноярского края.

Высокие темпы развития

Хорошая ресурсная база, эффективные мощности по переработке сырья и профессиональное руководство определили высокие темпы развития Компании. Руководство «Сибнефти» проделало значительную работу по модернизации производства и оптимизации бизнес-процессов.

2005

ОАО «Газпром» приобретает контрольный пакет акций компании

Контрольный пакет акций ОАО «Сибнефть» (75,68 %) приобретен ОАО «Газпром». 13 мая 2006 г. Компания была переименована в Открытое акционерное общество «Газпром нефть» (ОАО «Газпром нефть»). На первый план в ее развитии вышли стратегические задачи завоевания позиций глобальной компании, обладающей регионально диверсифицированным пакетом активов по всей цепочке создания стоимости.

2006

Выход на рынок Средней Азии

«Газпром нефть» вышла на розничный рынок Средней Азии, учредив дочернее общество «Газпром нефть Азия», реализующее нефтепродукты Компании в Киргизии, Таджикистане и Казахстане.

2007

Покупка ОАО «Томскнефть» ВНК

В целях дальнейшего расширения ресурсной базы в декабре 2007 г. «Газпром нефть» приобрела 50 % акций ОАО «Томскнефть» ВНК, осуществляющей добычу нефти и газа на территории Томской области и ХМАО-Югры.

Создание бизнес-единиц

В структуре Компании созданы бизнес-единицы по отдельным направлениям деятельности: производство и реализация масел для автомобильной техники, реализация авиатоплива, реализация топлива для бункеровки судов.

2008

Модернизация переработки

Началась масштабная модернизация Омского НПЗ. Эта программа беспрецедентна по объемам инвестиций для всей отрасли.

2009

Наращивание ресурсной базы

«Газпром нефть» наращивает ресурсную базу и мощность по переработке нефти за счет приобретения контрольного пакета акций Sibir Energy, увеличив долю владения Московским НПЗ и получив доступ к разработке Салымских месторождений.

Значительным событием в жизни компании стал запуск масштабной программы ребрендинга сети АЗС «Газпром нефть».

2010

Глобальный нефтегазовый рынок

«Газпром нефть» активно расширяет свою деятельность на глобальном нефтегазовом рынке. Подписан контракт на разработку месторождения в Республике Ирак. Также Компания продолжила выход на новые топливные рынки за пределами России. В частности, была приобретена розничная сеть из 20 АЗС и девять земельных участков в Казахстане.

«Газпром нефть» увеличивала свое присутствие и на российском рынке, став участником проекта по разработке перспективных месторождений на севере ЯНАО, лицензии на разработку которых принадлежат ООО «СеверЭнергия». В феврале завершена сделка по приобретению компании «СТС-Сервис» – подразделения шведской компании Malka Oil, осуществляющей деятельность на месторождениях Томской области.

Программа развития Московского НПЗ

«Газпром нефть» становится основным акционером Московского НПЗ и начинает самую масштабную в истории Московского НПЗ программу модернизации, направленную на рост уровня экологичности и эффективности производства.

2011

Рост производственных показателей

«Газпром нефть» существенно увеличила производственные показатели за счет повышения эффективности разработки существующих месторождений и приобретения новых активов. Компания стала единственным акционером Sibir Energy и приобрела первые активы в Оренбургской области – Царичанское и Капитоновское месторождения, а также восточную часть Оренбургского месторождения. Было начато бурение на месторождении Бадра в Республике Ирак.

Топливо премиум-класса

Компания наладила выпуск топлива четвертого экологического класса на своих нефтеперерабатывающих заводах, запустила в продажу новое моторное топливо премиум-класса под брендом G-Drive через собственную сеть АЗС.

За счет выхода на рынок Южного федерального округа Российской Федерации была расширена география деятельности АЗС «Газпромнефть».

Высокое качество битумных материалов

Реализован проект по организации подготовки сырья для производства битумов на Омском НПЗ, что позволило обеспечить стабильное качество сырья для производства битумов и гарантировать качество готовой продукции, выпускаемой на установке. В том же году была запущена промышленная установка по производству полимер-битумных вяжущих (ПБВ) и битумных эмульсий итальянской компании MASSENZA.

Создание «Газпромнефть-Снабжения»

В результате выведения логистических функций из добывающих и перерабатывающих предприятий группы компаний было создано новое дочернее общество «Газпромнефть-Снабжение». Сегодня компания оказывает полный спектр услуг в области логистики и закупок материально-технических ресурсов не только внутренним, но и внешним клиентам – компаниям топливно-энергетического комплекса и других отраслей.

2012

Лидерство в эффективности

«Газпром нефть» занимает лидирующие позиции в России по темпам роста добычи углеводородного сырья и переработки нефтепродуктов, а также по ряду показателей эффективности. Компания начала добычу нефти в рамках опытно-промышленной эксплуатации крупных новых месторождений на севере ЯНАО – Восточно-Мессояхского и Новопортовского. Введена в промышленную эксплуатацию первая очередь Самбургского НГКМ, принадлежащего российско-итальянской компании «СеверЭнергия», где «Газпром нефть» контролирует 25 %.

Продолжилось формирование и развитие нового добывающего кластера в Оренбургской области. Компания вошла в новые проекты по разведке и разработке запасов углеводородов на территории Республики Ирак. Московский НПЗ перешел на производство автомобильных бензинов четвертого экологического класса, на АО «Газпромнефть – ОНПЗ» начато производство моторного топлива классов «Евро-4» и «Евро-5», а также дизельного топлива класса «Евро-5». «Газпром нефть» приступила к развитию сбытовой сети в Европе (Сербия и Румыния) под брендом GAZPROM.

Открытие Центра управления бурением «ГеоНавигатор»

В целях повышения эффективности процесса строительства скважин в «Газпром нефть» создан Центр управления бурением «ГеоНавигатор». Основа его работы – геонавигация, которая заключается в оперативном получении информации о геологической модели месторождения и корректировке траектории бурения скважины в соответствии с ней. С помощью цифрового моделирования и анализа Центр круглосуточно управляет бурением скважин от Арктики до Ближнего Востока. В центре собраны лучшие российские специалисты в области геологии, бурения, гидродинамики, 3D-моделирования и создания цифровых двойников реальных месторождений.

2013

Стратегия

Совет директоров «Газпром нефти» утвердил Стратегию развития Компании, расширив горизонт планирования до 2025 г. Документ развивает Стратегию до 2020 г., определяя пути достижения ранее намеченных целей в основных сегментах бизнеса – добыче углеводородов, нефтепереработке и сбыте нефтепродуктов – с учетом изменившихся условий в отрасли и мировой экономике. До 2025 г. Компания продолжит активно наращивать акционерную стоимость. Аналогично до 2025 г. были актуализированы стратегии развития бункерного, авиатопливного бизнесов и бизнеса по производству масел.

Начало добычи на Приразломном месторождении

В декабре 2013 года «Газпром нефть» добыла первую нефть на Приразломном месторождении в Баренцевом море.

Моторное топливо класса «Евро-5»

На Московском НПЗ введены в эксплуатацию установки гидроочистки бензинов каталитического крекинга и изомеризации легкой нефти. Это позволило заводу полностью перейти на выпуск топлива класса «Евро-5». Таким образом, все нефтеперерабатывающие активы Компании перешли на выпуск моторного топлива класса «Евро-5» со значительным опережением сроков, установленных Техническим регламентом Российской Федерации.

Развитие битумного бизнеса

В целях развития битумного бизнеса приобретены активы в Рязани и Казахстане.

2014

Развитие добычных проектов

«Газпром нефть» получила первую нефть на месторождении Бадра в Республике Ирак и начала коммерческую отгрузку нефти в трубопроводную систему Ирака. Также Компания осуществила летнюю отгрузку нефти с Новопортовского месторождения. Впервые сырье с месторождения вывезется морем и отправляется европейским потребителям.

Приобретение новых лицензий

«Газпром нефть» получила доступ к лицензиям Кувайского и Ягодного лицензионных участков на территории Оренбургской области.

2015

Ввод новых мощностей

«Газпром нефть» и «СИБУР Холдинг» ввели в эксплуатацию Южно-Приобский ГПЗ.

Лучший работодатель России

«Газпром нефть» стала лучшим работодателем России (рейтинг «Работодатели России – 2015», составленный кадровым холдингом HeadHunter). По сравнению с результатом 2014 г. Компания поднялась на две позиции.

Приобретение новых лицензий

«Газпром нефть» получила лицензию на освоение Западно-Юбилейного месторождения в ЯНАО, а также новые лицензии в ХМАО-Югре на участках Юильский-3, Ляминский-6, Северо-Итьяхский-1, Малоюганский и Западно-Зимний.

Добыча нефти

На Приразломном месторождении «Газпром нефтью» добыта миллионная тонна нефти сорта ARCO, на месторождении Бадра – миллионная тонна нефти, а на месторождении Саркала в Курдском автономном регионе Республики Ирак – первый миллион баррелей коммерческой нефти

2016

Арктические активы

«Газпром нефть» завершила процесс ввода в эксплуатацию всех своих арктических активов – Приразломного и Новопортовского месторождений, а также месторождений Мессояхской группы. «Газпром нефть» приступила к круглогодичной отгрузке нефти сорта Novy Port через нефтеналивной терминал «Ворота Арктики». Команду к запуску объекта дал президент Российской Федерации Владимир Путин.

Открытие исследовательского центра

«Газпром нефть» открыла крупнейший и самый технологичный в России специализированный научно-исследовательский центр (НИЦ) битумных материалов.

2017

Открытие новых месторождений

В Охотском море у о. Сахалин было открыто новое перспективное нефтяное месторождение, получившее название «Нептун», с геологическими запасами 415 млн т нефти. В ХМАО-Югре было открыто месторождение, которому присвоено имя Александра Жагрина – бывшего главы Дирекции по добыче «Газпром нефти». Доказанные и вероятные запасы месторождения на 31 декабря 2018 г. составляли 2,74 млн т н. э. После доизучения месторождения в 2021 г. начальные извлекаемые запасы оцениваются в 211 млн т нефти.

Центр управления добычей

Компания запустила Центр управления добычей (ЦУД), созданный в рамках программы «Цифровое месторождение». Он объединил решения по повышению эффективности добычи в единую интегрированную среду.

Биологические очистные сооружения на Московском НПЗ

«Газпром нефть» завершила строительство инновационного комплекса биологических очистных сооружений «Биосфера» на Московском НПЗ. Инвестиции «Газпром нефти» в проект составили 9 млрд руб. К строительству комплекса приступил Омский НПЗ компании.

2018

Новая стратегия

Совет директоров Компании утвердил новую Стратегию до 2030 г. В соответствии с ней «Газпром нефть» должна стать мировым ориентиром для компаний отрасли по эффективности и безопасности.

Реализация Стратегии требует адаптации к новым подходам и вызовам внешней среды. Для этого в Компании начаты четыре масштабные трансформации: операционная, организационная, культурная и цифровая. – которые охватывают все стороны ее деятельности.

Ледоколы

«Газпром нефть» завершила формирование флота для обслуживания своих арктических месторождений. В него вошли два новых ледокола.

Оба судна относятся к самым мощным в своем классе. Как и на всех объектах «Газпром нефти», на них действует принцип «нулевого сброса». Ледоколы обеспечивают беспрепятственную работу танкерного флота по отгрузке сырья с нефтеналивного терминала «Ворота Арктики».

Открытие месторождений

У о. Сахалин было открыто месторождение Тритон с геологическими запасами углеводородов 137 млн т н. э. Открытие уже второго месторождения в этом регионе свидетельствует о появлении на Дальнем Востоке нового стратегически важного кластера добычи Компании. Всего в 2018 г. на лицензионных участках «Газпром нефти» были открыты и поставлены на государственный баланс четыре новых месторождения и 27 залежей углеводородов.

Новый подход к геологоразведке

Создан Центр компетенций по управлению крупными геологоразведочными проектами. Его цель – объединение финансовых и управленческих ресурсов Компании для повышения эффективности геологоразведки и обеспечения непрерывного восполнение ресурсной базы рентабельными запасами.

Центр управления эффективностью нефтепереработки и сбыта

На полную мощность вышел Центр управления эффективностью Блока логистики, переработки и сбыта. Его задача – управлять эффективностью всей цепочки добавленной стоимости (от поступления нефти на нефтеперерабатывающий завод до отгрузки нефтепродуктов покупателю) в рамках единой цифровой платформы. Эта задача решается за счет использования инструментов предиктивного анализа, нейросетей и цифровых двойников производственных объектов. Уникальная в российской нефтегазовой отрасли автоматизированная система интегрированного планирования оптимизирует объемы переработки, поступление сырья и корзину нефтепродуктов на 60 дней вперед.

Новая система производственной безопасности

В соответствии с обновленной Стратегией развития Компания поставила перед собой цель к 2030 г. войти в число мировых лидеров отрасли по производственной безопасности. За основу трансформации производственной безопасности принят риск-ориентированный подход. Эксперты Компании подготовили к внедрению серию проектов: «Цели» (определение приоритетных рисков), «Каркас безопасности» (разработка и внедрение барьеров по управлению этими рисками) и «Сертификация, инспекция, расследование» (контроль за реализацией барьеров по всему периметру Компании).

Создание совместных предприятий

«Газпром нефть» и партнеры создали совместное предприятие для разработки месторождений в Томской и Омской областях в Западной Сибири. Главный потенциал развития СП – разработка решений поиска и добычи углеводородов из доюрских (палеозойских) отложений.

Покупка новых активов

В г. Сальске Ростовской области был приобретен производственно-логистический терминал. Он станет важным элементом логистической системы, которая будет обеспечивать южные регионы России инновационной битумной продукцией.

2019

Операционная трансформация

Началось масштабирование системы управления операционной деятельностью (СУОД) «Эталон» на все активы Компании. Пилотные проекты по внедрению СУОД подтвердили ее высокую эффективность. Утвержден Кодекс развития системы управления операционной деятельностью «Эталон» (Кодекс СУОД), который описывает единые принципы внедрения СУОД для достижения максимальной операционной эффективности.

Цифровая трансформация

В 2019 г. Совет директоров утвердил Стратегию цифровой трансформации «Газпром нефти». Документ разработан в соответствии с общей стратегией развития бизнеса Компании до 2030 г. и обеспечивает поддержку ее реализации.

Цифровая трансформация представляет собой набор из более чем 40 программ изменений операционных процессов в «Газпром нефти». Их целью является переход на новые системы управления, а также существенный рост эффективности и производственной безопасности активов.

Новые поисковые зоны

«Газпром нефть» вышла в две новые поисковые зоны: Таймырский полуостров (территория Долгано-Ненецкого муниципального района Красноярского края) и север Тазовского полуострова. Компания получила права недропользователя по заявительному принципу на геологическое изучение 12 лицензионных участков в западной части полуострова Таймыр, а также стала победителем аукциона на Северо-Ямбургский лицензионный участок.

Разработка ачимовской толщи

«Газпром нефть» и правительство ЯНАО приступили к созданию центра по разработке ачимовской толщи. Полигон для проведения опытно-промышленных испытаний будет создан на Ямбургском месторождении.

Для обмена опытом планируется запустить единую информационную площадку и дата-центр. Ранее «Газпром нефть» создала первую в отрасли цифровую модель ачимовской толщи на всей территории Западной Сибири.

Освоение Чаяндинского месторождения

«Газпром нефть» создает новый добывающий кластер в Восточной Сибири, одним из важных элементов которого станет нефтяная залежь Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения в Республике Саха (Якутия). Это месторождение уникально по величине геологических запасов нефти – 263 млн т. Компания осваивает его нефтяную оторочку в рамках долгосрочного рискованного операторского договора с ООО «Газпром добыча Ноябрьск», которое ведет разработку газовой части актива. В конце 2019 г. началась опытно-промышленная разработка месторождения и отгрузка первой товарной нефти.

Альтернативная энергетика на Омском НПЗ

На Омском НПЗ запущена в эксплуатацию солнечная электростанция мощностью 1 МВт, состоящая из 2,5 тыс. солнечных панелей. Она полностью обеспечивает электроэнергией комплекс административных зданий Омского НПЗ.

Расчетная годовая выработка составит 1,2 млн кВт ч, что позволит избежать более 6,3 тыс. т выбросов CO₂ ежегодно.

Топливный терминал

«Газпром нефть» ввела в эксплуатацию топливный терминал «Гладкое» в Ленинградской области. Это единственный в России терминал, оснащенный узлами учета, которые обеспечивают автоматизированный контроль объема и параметров нефтепродуктов. Цифровой двойник терминала содержит всю информацию о проекте с начала строительства. Инфраструктура позволяет ежегодно осуществлять перевалку до 1 млн т нефтепродуктов, резервуарный парк обеспечивает одновременное хранение 40 тыс. м³ продукции.

Экологичное судовое топливо

Компания начала производство и реализацию судового топлива с содержанием серы менее 0,5 %. Оно соответствует требованиям конвенции MARPOL, которые с 1 января 2020 г. запрещают использование топлива с содержанием серы более 0,5 % на всей территории международного судоходства. Рецепт гибридного топлива ТСУ-180, вид М (RMG-180) разработана специалистами «Газпром нефти». Также Компания вывела на рынок новое судовое масло для двигателей, работающих на ультранизкосернистом топливе с содержанием серы не более 0,1 %.

Поставка битумных материалов в Латинскую Америку

«Газпром нефть» осуществила поставку ПБВ для строительства крупнейшего инфраструктурного объекта в Латинской Америке – транспортного коридора Vi-Oceanic Corridor, который объединит восточное и западное побережья континента в единую транспортную сеть. Инновационные битумы производства Рязанского завода битумных материалов «Газпром нефти» используются для укладки асфальтового покрытия 277-километрового приграничного участка автомобильной трассы в Бразилии и Парагвае. Специализированная рецептура ПБВ для автодороги Vi-Oceanic Corridor была разработана в научно-исследовательском центре «Газпром нефти».

Консолидация 100 % ООО «Полиом»

«Полиом» – один из крупнейших производителей полипропилена в России – введен в эксплуатацию в 2013 г.

Мощность завода – 218,4 тыс. т в год. В 2019 г. «Газпром нефть» совместно с «СИБУР Холдингом» на паритетной основе выкупила у партнера 50%-ю долю в ООО «Полиом». В результате «Газпром нефть» и «СИБУР Холдинг» стали 100%-ми владельцами завода.

Федеральный проект «Чистый воздух»

«Газпром нефть» участвует в реализации федерального проекта «Чистый воздух», предусматривающего к концу 2024 г. снижение на 20 % выбросов в атмосферу в промышленных городах с низким качеством воздуха. В программу вошли девять проектов модернизации Омского НПЗ. Планируемый объем инвестиций «Газпром нефти» в реализацию этих проектов – более 100 млрд руб.

Экспедиция «Нарвал. Легенда Арктики»

Компания успешно завершила первую разведывательную экспедицию проекта «Нарвал. Легенда Арктики».

Исследователям удалось получить уникальные данные об обитании нарвалов в российской Арктике, которые станут основой комплексной программы по изучению этого вида до 2022 г. «Нарвал. Легенда Арктики» является частью масштабной программы «Газпром нефти» «Время Арктики».

2020

Будущее нефтепереработки

На Московском НПЗ начал работу уникальный комплекс переработки нефти «Евро+», который обеспечил полный производственный цикл и позволил вывести из эксплуатации пять установок прошлого поколения. На НПЗ сербского Панчево введен в эксплуатацию комплекс глубокой переработки. Новый комплекс увеличил глубину переработки нефти до рекордных 99 % и повысил выпуск дизельного топлива почти на 40 %.

Новые виды топлива

На воду спущен первый в России бункеровщик для заправки грузовых и пассажирских судов сжиженным природным газом (СПГ) «Дмитрий Менделеев». В 2020 г. «Газпром нефть» стала первой российской нефтяной компанией, включенной в состав участников ассоциации SGMF (Society for Gas as a Marine Fuel), которая объединяет свыше 140 компаний: бункеровщиков, производителей и поставщиков газомоторного топлива, судоходных компаний и операторов объектов СПГ-инфраструктуры.

Проект «Зима»

Начата полномасштабная реализация проекта «Зима», включающего разработку восьми участков в ХМАО-Югре и Тюменской области с геологическим потенциалом 840 млн т нефти. На флагманском активе проекта – месторождении им. Александра Жагрина – за первый год эксплуатации добыт 1 млн т жидких углеводородов. Пиковый уровень ежегодной добычи на месторождении составит 6,5 млн т нефти к 2024 г.

Новые проекты в ЯНАО

Началась подготовка к разработке неоконечных залежей Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения и Харасавэйского газоконденсатного месторождения на полуострове Ямал. Компания также готовится к освоению ачимовских отложений и нефтяных оторочек Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения в Надым-Пур-Тазовском районе ЯНАО.

Утилизация попутного нефтяного газа

На Мессояхской группе месторождений в ЯНАО реализован уникальный в отрасли проект по утилизации ПНГ. Газ закачивается в неразработанные газовые пласты Западно-Мессояхского участка с уже разрабатываемого соседнего месторождения – Восточно-Мессояхского. В Томской области

запущена газотранспортная система Урмано-Арчинской группы месторождений. Это позволило повысить общий уровень утилизации ПНГ на активах Компании в регионе до 95 %. Введен в эксплуатацию второй пусковой комплекс компрессорной станции технологической линии № 4, модернизированы действующие компрессорные установки на Восточном участке Оренбургского месторождения. Это позволило повысить экологичность производства и довести уровень утилизации ПНГ на этом крупном активе до 98 %.

Экологическая политика

«Газпром нефть» присоединилась к Глобальному договору ООН – крупнейшей международной инициативе в сфере устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности. Также Компания вошла в число лидеров международного рейтинга CDP (Carbon Disclosure Project) – самого авторитетного исследования бизнеса по показателям климатической ответственности. «Газпром нефть» получила рейтинг категории «В» – наивысший среди российских нефтяных компаний.

Поддержка высшего образования

«Газпром нефть» представила цифровую платформу для проекта по развитию партнерских отношений с российскими высшими учебными заведениями. Новая цифровая платформа формирует единое пространство для коммуникации с вузами-партнерами и создания кросс-функциональных команд, открывает доступ к ресурсам вузов, исследовательских центров и Компании и создает единую базу совместных проектов. Проект уже объединяет 24 вуза из 13 регионов России.

Цифровая логистика

«Газпром нефть» и Газпромбанк создали цифровую платформу lsource, которая объединяет в себе закупочные и логистические сервисы. Это цифровой двойник цепочек поставок, автоматизирующий процессы закупки, логистики

и финансовых операций. Сервисы сопровождают клиента от этапа формирования потребности до этапа управления запасами и позволяют контролировать важнейшие бизнес-процессы. Осенью 2020 г. «Газпром нефть» приняла участие в федеральном эксперименте Минтранса России по внедрению электронной товарной накладной при пассажирских и грузовых перевозках.

Корпоративная программа «Антивирус»

Для борьбы с COVID-19 в «Газпром нефти» разработана и внедрена система барьеров, которые включают технические и организационные меры. В рамках программы «Антивирус» проведено свыше 1 млн тестирований сотрудников Компании и подрядных организаций, в регионах создано более 140 буферных терминалов для организации «чистых вахт» на месторождениях, производственные объекты и офисы Компании оборудованы системами доступа по медицинским показаниям, интегрированными в корпоративную цифровую систему противэпидемиологического контроля. Принятые меры позволили «Газпром нефти» сохранить непрерывность всех производственных процессов.

Помощь обществу в борьбе с COVID-19

В рамках программы «Антивирус» Компания оказывала помощь врачам, которые находятся на передовой борьбы с COVID-19. «Газпром нефть» поставляла региональным больницам аппараты искусственной вентиляции легких, высокоточные ПЦР-лаборатории, тест-системы для экспресс-диагностики вируса, а также безвозмездно передала медикам почти 3 млн средств индивидуальной защиты. В начале пандемии «Газпром нефть» бесплатно проводила в регионах деятельности техобслуживание машин скорой помощи, а также предоставляла бесплатное топливо для врачей и волонтеров.

2021

100 млн т н. э. добычи

«Газпром нефть» впервые в истории преодолела годовой рубеж добычи углеводородов в 100 млн т н. э. Таким образом, за последние 10 лет Компания удвоила этот показатель. Достижению рекордного результата способствовали поддержание и последовательный рост добычи на основных активах Компании.

Ядро нового добывающего кластера

Началась промышленная разработка Тазовского месторождения на севере ЯНАО. Это первый в России нефтегазодобывающий промысел, введенный в эксплуатацию во время пандемии COVID-19. Работа в условиях жестких эпидемиологических ограничений стала возможной благодаря созданной в Компании эффективной системе защитных барьеров. Многие работы выполнялись и контролировались дистанционно. Тазовское месторождение станет ядром нового центра добычи «Газпром нефти» в Арктике.

Уникальный арктический газопровод

Дан старт работе трубопровода для транспортировки газа с Новопортовского месторождения в Единую систему газоснабжения России. Подводная часть магистрали пересекает крупнейший залив Карского моря – Обскую губу. Современные методы строительства гарантируют надежную и безопасную для окружающей среды эксплуатацию объекта. Строительство газопровода – ключевой элемент крупного проекта «Газ Ямала», реализация которого открывает возможности для разработки новых месторождений на юге полуострова Ямал и объединяет их в новый перспективный кластер добычи.

Отгрузка нефти с Чаяндинского месторождения

Запущена система транспортировки нефти с Чаяндинского месторождения ПАО «Газпром» в Якутии в магистральный нефтепровод Восточная Сибирь – Тихий океан. Ввод в эксплуатацию нефтепровода протяженностью свыше 70 км повысил качество и скорость отгрузки углеводородов, которые ранее вывозились с помощью автотранспорта. Проект реализован в соответствии со всеми стандартами экологической и промышленной безопасности.

Инфраструктура для нефтяных оторочек

«Газпром нефть» запустила нефтедобывающую инфраструктуру Песцового и Ен-Яхинского месторождений в ЯНАО, которая позволит разрабатывать многокомпонентные залежи, содержащие нефть, газ и конденсат. Нефтяные оторочки этих активов являются частью нового центра нефтедобычи «Газпром нефти» в Арктике. В проекте использованы такие инновационные решения, как система аэромониторинга строительных работ, модульные мобильные системы добычи и подготовки нефти.

Первый российский СПГ-бункеровщик

Завершено строительство первого в России бункеровщика для заправки пассажирских и грузовых судов экологичным природным газом. Новое судно «Газпром нефти», названное в честь великого русского ученого-химика Дмитрия Менделеева, сможет перевезти до 5,8 тыс. м³ СПГ. Оборудование бункеровщика соответствует международной конвенции MARPOL по предотвращению загрязнения с судов MARPOL и сертифицировано по экологическому стандарту ECO-S. Благодаря цифровой интегрированной системе судно сможет управлять один человек с навигационного мостика.

Блокчейн-платформа для авиазаправки

«Газпром нефть» зарегистрировала первую в России цифровую систему для моментальной оплаты заправки самолетов «в крыло». Использование блокчейн-платформы Smart Fuel сокращает время взаиморасчета между топливным оператором и авиакомпанией с 4–5 дней до 15 секунд. Запрос топлива, оплата и обмен отчетными документами происходят в онлайн-режиме с помощью приложений на планшетных компьютерах пилота и оператора топливозаправщика. Система действует в 15 российских аэропортах.

Разработка экологичного авиатоплива

По инициативе «Газпром нефти» создана первая в России ассоциация разработчиков и производителей авиационного топлива с минимальным углеродным следом (англ. sustainable aviation fuel, SAF). Участники Евразийского SAF-альянса, в который также вошли авиакомпания, производители авиатехники и научные институты, займутся созданием рецептур производства зеленого авиатоплива, а также сертификацией продукта. Ключевой исследовательской площадкой альянса станет Центр промышленных инноваций «Газпром нефти» в Санкт-Петербурге. Первый полет самолета на биотопливе участники Евразийского SAF-альянса планируют провести не позднее 2024 г.

Выход на рынок дорожного строительства

«Газпром нефть» вышла на рынок дорожного строительства в качестве оператора полного цикла. Для этого компания создала специализированное предприятие, которое будет строить межпроектные дороги на месторождениях, а также дороги регионального и муниципального значения. Основой при этом будет выступать собственная методика стабилизации грунтов «Брит» с использованием вяжущих компонентов и вовлечением местных материалов.

Высокий экологический рейтинг

«Газпром нефть» подтвердила высокий уровень климатической ответственности, вновь получив категорию «В» в международном рейтинге CDP – наиболее авторитетном исследовании в этой области. Результат соответствует оценке Компании прошлого года, а также уровню ведущих международных нефтегазовых компаний. Высокий уровень рейтинга «Газпром нефти» обусловлен качественным раскрытием информации о климатических инициативах компании.

Важный шаг в исследовании нарвалов

Организована вторая научно-исследовательская экспедиция проекта «Нарвал», который реализует «Газпром нефть». Ученые обнаружили группы млекопитающих в районе архипелага Земля Франца-Иосифа, что позволило сделать вывод о возможности развития популяции нарвалов именно в российской Арктике. Полученные в ходе экспедиции материалы будут использованы для создания масштабного просветительского проекта о высокоширотной Арктике.

2022

Новая инфраструктура активов в ХМАО-Югре

«Газпром нефть» запустила в эксплуатацию первую очередь установки подготовки нефти на месторождении им. Александра Жагрина. Это позволит увеличить добычу сырья с 2,5 до 5,5 млн т. Месторождение им. Александра Жагрина, открытое в ХМАО-Югре в 2017 г., имеет начальные геологические запасы 217 млн т нефти и является ядром нового нефтяного кластера «Зима», в состав которого входят восемь лицензионных участков с геологическими запасами 840 млн т нефти.

Ледовая арена в Омске

«Газпром нефть» открыла в Омске ледовый комплекс «G-Drive Арена» – домашний стадион хоккейного клуба «Авангард». Арена построена в рамках государственно-частного партнерства между «Газпром нефтью», правительствами Российской Федерации и Омской области. Проект стоимостью 12 млрд руб. финансировался «Газпром нефтью» и федеральным бюджетом на паритетных началах на основе концессионного соглашения.

Первая заправка судов СПГ

СПГ-бункеровщик «Газпром нефти» выполнил первую в России заправку судна сжиженным природным газом. Бункеровка танкера прошла в Финском заливе в рамках соглашения «Газпром нефти» с российским судовладельцем по расширению использования судовых топлив с низким углеродным следом.

Новый поисковый кластер в Арктике

Завершено формирование масштабного поискового кластера в российской Арктике, включающего 29 участков в ЯНАО и Красноярском крае. С получением Усть-Енисейского участка в акватории Карского моря компания объединила геолого-разведочные активы на Гыданском и Таймырском полуостровах.

Биоканистра для моторных масел

«Газпром нефть» разработала производство экологичных биоразлагаемых канистр для моторных масел. Упаковка состоит из органических компонентов и полностью утилизируется в 20 раз быстрее обычного пластика.

Научно-исследовательский центр масел

«Газпром нефть» открыла в г. Фрязино Московской области Научно-исследовательский центр автомобильных и промышленных масел. Это самая современная в России площадка для проведения полного цикла разработки и тестирования рецептур смазочных материалов. Ежегодно НИЦ «Газпром нефти» будет осуществлять свыше 2 тыс. исследований по новым многокомпонентным продуктам.

Восполнение леса

«Газпром нефть» выполнила масштабные лесовосстановительные работы в Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском автономных округах. На площади в 390 гектаров было высажено более 1,4 млн саженцев сосны. Деревья в течение нескольких месяцев выращивались в питомниках близких по климатическим условиям регионов: ХМАО-Югре и на севере Тюменской области. За состоянием деревьев будет наблюдать правительство региона.

2023

Экологичное производство

«Газпром нефть» построила и запустила в работу новый комплекс первичной переработки нефти на Омском НПЗ. Его строительство было предусмотрено программой федерального проекта «Чистый воздух»: современное производство заменит сразу шесть установок предыдущего экологического поколения. Инвестиции «Газпром нефти» в проект превысили 66 млрд рублей.

Солнечная нефть

«Газпром нефть» открыла новое месторождение на юге Оренбургской области. Это открытие стало крупнейшим за последние годы для региона, который относится к старейшим нефтегазовым провинциям России и считался уже детально изученным. Это общепромышленный успех и подтверждение эффективности новых подходов к геологоразведке.

Надежное снабжение топливом

«Газпром нефть» продолжает реализацию развития терминальной инфраструктуры для обеспечения российских регионов качественным топливом. В Тюменской области открыт высокотехнологичный топливный терминал «Туринский» объемом ежегодной перевалки нефтепродуктов до 600 тыс. т.

Первая в России цифровая буровая

На Восточно-Мессояхском месторождении в условиях полной автономии запущена первая в России цифровая буровая – уникальный проект строительства скважин полного цикла – от цифровой модели до полного его воплощения. Для строительства умных скважин на сложных ачимовских пластах нефтяники используют буровые установки с интегрированными в них программно-аппаратными комплексами. Применение цифровых решений существенно повышает безопасность, рентабельность и точность бурения, что особенно важно, когда речь идет о строительстве скважин в узких «нефтяных коридорах» на больших глубинах.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.2	Порядок сообщения о проведении собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию Общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом Общества)</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>Комментарий в отношении п. 2: в 2023 г. в соответствии с Федеральным законом от 25.02.2022 № 25-ФЗ общие собрания акционеров Компании проводились в форме заочного голосования, в этой связи в сообщении о проведении собрания не было необходимости указывать документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>В соответствии с практикой корпоративного управления при проведении собрания акционеров в очной форме акционерам предоставляется информация о документах, необходимых для допуска в помещение и схема проезда</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения Общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения Общего собрания</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к Общему собранию</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в Общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>В 2023 г. данный принцип соблюден в части п. 1 путем предоставления возможности акционерам задавать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров по специально выделенному адресу электронной почты shareholders@gazprom-neft.ru и телефону горячей линии в ходе подготовки общих собраний акционеров в связи с тем, что собрания акционеров Компании в отчетном году проводились в форме заочного голосования. В соответствии с Федеральным законом от 25.02.2022 № 25-ФЗ в 2023 г. общие собрания акционеров могли быть проведены в форме заочного голосования.</p> <p>В соответствии с практикой корпоративного управления при проведении собрания акционеров в очной форме акционерам обеспечивается возможность задавать вопросы членам Правления и Совета директоров в ходе проведения собрания</p>
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва Общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня Общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового Общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года</p> <p>2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении Общего собрания акционеров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения Общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в Общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на Общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров	соблюдается частично соблюдается	Комментарий в отношении п. 1, 2 и 3: в отчетном периоде общие собрания акционеров Общества проводились в форме заочного голосования в соответствии с Федеральным законом от 25.02.2022 № 25-ФЗ в 2023 г. При этом, чтобы обеспечить коммуникацию акционеров с кандидатами в органы управления и контроля, Общество в рамках подготовки к собранию предлагает доступный способ коммуникации, такой как горячая линия и электронная почта (shareholders@gazprom-neft.ru; info@gazprom-neft.ru), позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить свои вопросы кандидатам

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, Председатель или иные члены Комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде 4. В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо Советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте Общества в сети Интернет	соблюдается	
		2. Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности	частично соблюдается	
		3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к Общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества	1. В Положении о дивидендной политике Общества, помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	В 2023 г. данный принцип соблюден частично, в Положении определено право Общества принимать решение (объявлять) о выплате дивидендов по акциям и осуществлять их выплату с учетом ограничений, установленных ст. 43 Федерального закона «Об акционерных обществах». В то же время Советом директоров утвержден предельно допустимый уровень показателя «Чистый долг / EBITDA», мониторинг которого регулярно осуществляется в рамках процесса бюджетирования, и в случае его существенного изменения служит основанием для корректировки бюджета и принятия решения о выплате дивидендов. В случае пересмотра дивидендной политики Компания включает в Положение о дивидендной политике указание обстоятельств, при которых ей не следует принимать решение о выплате дивидендов, при этом решение может быть принято при условии положительной позиции со стороны акционеров Общества
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счет Общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренним займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были, Совет директоров уделил им надлежащее внимание	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов 2. В отчетном периоде Комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества 3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	В 2023 г. данный принцип соблюден частично в отношении п. 2. Комитет по кадрам и вознаграждениям рассматривал вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов стратегии Общества только в отношении нового члена Правления. В соответствии с практикой корпоративного управления Компании Комитет по кадрам и вознаграждениям ежегодно не рассматривает вопросы профессиональной квалификации и опыта исполнительных органов, указанный вопрос рассматривается только при назначении новых членов исполнительных органов

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам Общества			
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде	соблюдается частично соблюдается	В отношении п. 1: Годовой отчет за 2023 г. не включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров по причине нераскрытия информации о персональном составе Совета директоров на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102. В случае снятия санкций в отношении Компании и отмены ограничений по раскрытию информации Компания планирует вернуться к своей обычной практике раскрытия информации по указанному вопросу
2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления Председателю Совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров	1. В отчетном периоде Советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения Общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной Советом директоров (или его Комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	В материалах к годовому Общему собранию акционеров сведения о кандидатах в члены Совета директоров акционерам не представлялись на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 в целях минимизации санкционных рисков в отношении лиц, входящих в состав органа управления Общества. В случае снятия санкционных ограничений указанная информация о кандидатах будет предоставляться акционерам в соответствии с рекомендациями Кодекса
2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	<p>1. В отчетном периоде Совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение</p> <p>2. За отчетный период Совет директоров (или Комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания)</p> <p>3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>В отношении п. 3: процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестанет быть независимым, не закреплены во внутренних документах Общества.</p> <p>В то же время на практике Общество ежеквартально осуществляет проверку информации об участии членов Совета директоров в других организациях и владении акциями (долями) других организаций, а также проводит оценку кандидатов в состав Совета директоров на независимость. Указанные сведения позволяют Обществу своевременно составлять мнение о независимости директоров.</p> <p>Ввиду отсутствия независимых директоров в составе Совета директоров, Общество приступит к разработке необходимых процедур в случае их избрания в состав Совета</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>Ввиду того, что у Общества отсутствуют другие акционеры, кроме ПАО «Газпром», которые имеют долю более 2 %, позволяющую выдвигать кандидатов в состав Совета директоров, полное исполнение данной рекомендации в значительной степени зависит от готовности мажоритарного акционера ПАО «Газпром» к выдвиганию и избранию независимых директоров в состав Совета директоров Общества.</p> <p>Общество ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Совета директоров, в процессе которой поднимается вопрос о необходимости избрания независимых директоров. Большинство членов Совета директоров не видит необходимости в избрании независимых членов ввиду того, что состав Совета достаточно сбалансирован с точки зрения профессиональных компетенций, опыта и деловых навыков что признается достаточным для выполнения Советом своих функций</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись Совету директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	<p>В состав Совета директоров не входят независимые директора.</p> <p>У Общества отсутствуют другие акционеры, кроме ПАО «Газпром», которые имеют долю более 2 %, позволяющую выдвигать кандидатов в состав Совета директоров. Полное исполнение Обществом данной рекомендации в значительной степени зависит от готовности мажоритарного акционера ПАО «Газпром» к выдвижению и избранию независимых директоров в состав Совета директоров Общества.</p> <p>Общество ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Совета директоров, в процессе которой поднимается вопрос о необходимости избрания независимых директоров. Большинство членов Совета директоров не видит необходимости в избрании независимых членов ввиду того, что состав Совета достаточно сбалансирован с точки зрения профессиональных компетенций, опыта и деловых навыков что признается достаточным для выполнения Советом своих функций.</p> <p>Оценка существенных действий, связанная с возможным конфликтом интересов, осуществляется в соответствии с внутренними корпоративными процедурами, регулирующими предотвращение конфликта интересов в Обществе. Более подробная информация о процедурах приведена в Годовом отчете за 2023 г.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров			
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с Председателем Совета директоров	<p>1. Председатель Совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор</p> <p>2. Роль, права и обязанности Председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества</p>	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	<p>В отношении п. 1: Решением Совета директоров был избран Председатель, не являющийся независимым в соответствии с критериями, определенными Кодексом корпоративного управления. С учетом проведенной оценки эффективности деятельности Совета директоров деятельность Председателя Совета директоров признана отвечающей потребностям Общества. Отсутствие старшего независимого директора не влечет за собой дополнительных рисков для Общества и его заинтересованных сторон. Председатель Совета директоров имеет безупречную деловую и личную репутацию, а также значительный опыт работы на руководящих должностях. Функции Председателя Совета директоров закреплены Уставом и Положением о Совете директоров</p>
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров	1. Эффективность работы Председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность Председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.6	Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки 2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов 3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде 2. В соответствии с внутренними документами общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных Обществу организаций), а также о факте такого назначения	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Частично не исполняется п. 2: во внутренних документах Общества не предусмотрена обязанность членов Совета директоров уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества). В соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «Газпром нефть» члены Совета директоров обязаны уведомлять Общество о факте избрания в состав органов управления других организаций. В то же время на практике члены Совета директоров предварительно уведомляют Председателя Совета директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций и получают его согласие. В будущем Общество не исключает возможности включения в Положение о Совете директоров обязанности по уведомлению членами Совета директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	<p>Частичное исполнение указанного пункта обусловлено тем, что данные положения предусмотрены не Уставом, а Положением о Совете директоров Общества. Положение регулирует порядок созыва, проведения и принятия решений Советом директоров. Положение, так же, как и Устав, утверждается Общим собранием акционеров и размещается на странице Общества в сети Интернет, акционеры имеют доступ к указанным документам. Закрепление данной нормы во внутреннем документе, а не в Уставе, не влечет ее неисполнения.</p> <p>На практике неполное соблюдение данной рекомендации ККУ нивелируется высоким уровнем вовлеченности и активности членов Совета директоров. В 2023 г. 94 % заседаний Совета директоров Общества проводились со 100%-м кворумом. Таким образом, решения принимались большинством всех избранных членов Совета директоров Общества.</p> <p>Большинство вопросов, предусмотренным настоящим пунктом, в целях принятия взвешенных и обоснованных решений подлежит предварительному рассмотрению профильными комитетами Совета директоров Общества</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан Комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал Комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров	соблюдается	<p>Относительно части п. 1 и п. 3: в Комитет по аудиту не входят независимые директора. Состав Комитета по аудиту сформирован из представителей основного акционера – ПАО «Газпром», которые обладают специальными профессиональными знаниями и опытом в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>Общество ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Комитета по аудиту Совета директоров, в процессе которой поднимается вопрос о необходимости избрания независимых директоров. Большинство членов Совета директоров не видит необходимости в избрании независимых членов ввиду того, что состав Комитета по аудиту достаточно сбалансирован с точки зрения профессиональных компетенций, опыта и деловых навыков и признан достаточным для эффективного выполнения Комитетом своих функций</p>
	2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса	частично соблюдается		
	3. По крайней мере, один член Комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности	не соблюдается		
	4. Заседания Комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан Комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся Председателем Совета директоров	<p>1. Советом директоров создан Комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров</p> <p>2. Председателем Комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является Председателем Совета директоров</p> <p>3. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>Относительно части п. 1 и 2: в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям не входят независимые директора. Состав Комитета сформирован из представителей основного акционера – ПАО «Газпром», которые обладают специальными профессиональными знаниями и опытом.</p> <p>Общество ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, в процессе которой поднимается вопрос о необходимости избрания независимых директоров. Большинство членов Совета директоров не видит необходимости в избрании независимых членов ввиду того, что состав Комитета по кадрам и вознаграждениям достаточно сбалансирован с точки зрения профессиональных компетенций, опыта и деловых навыков и признан достаточным для эффективного выполнения Комитетом своих функций</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан Комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<p>1. Советом директоров создан Комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета <б>), большинство членов которого являются независимыми директорами</p> <p>2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса</p> <p>3. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, Комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами Совета директоров или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>Относительно п. 1: в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям не входят независимые директора. Состав Комитета сформирован из представителей основного акционера – ПАО «Газпром», которые обладают специальными профессиональными знаниями и опытом.</p> <p>Относительно п. 3: Общество ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, в процессе которой поднимается вопрос о необходимости избрания независимых директоров.</p> <p>Так как большинство членов Совета директоров не видит необходимости в избрании независимых членов ввиду того, что состав Совета достаточно сбалансирован с точки зрения профессиональных компетенций, опыта и деловых навыков, Комитет по кадрам и вознаграждениям коммуникацию с миноритарными акционерами в контексте подбора кандидатов в Совет директоров не осуществлял</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (Комитет по стратегии, Комитет по корпоративному управлению, Комитет по этике, Комитет по управлению рисками, Комитет по бюджету, Комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	<p>соблюдается</p> <hr/> <p>частично соблюдается</p> <hr/> <p>не соблюдается</p>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<p>1. Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям, Комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами</p> <hr/> <p>2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав Комитета по аудиту, Комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и Комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета</p>	<p>соблюдается</p> <hr/> <p>частично соблюдается</p> <hr/> <p>не соблюдается</p>	<p>Относительно п. 1: Решением Совета директоров были избраны председатели комитетов, не являющиеся независимыми в соответствии с критериями, определенными Кодексом корпоративного управления. Большинство членов Совета директоров не видит необходимости в избрании независимых членов ввиду того, что состав комитетов достаточно сбалансирован с точки зрения профессиональных компетенций, опыта и деловых навыков и признан достаточным для эффективного выполнения Комитетом своих функций.</p> <p>С учетом проведенной оценки эффективности деятельности Совета директоров деятельность председателей комитетов Совета директоров признана отвечающей потребностям Общества. Председатели комитетов Совета директоров имеют безупречную деловую и личную репутацию, а также значительный опыт работы на руководящих должностях. Функции председателей комитетов закреплены Положением о комитетах</p>
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его Председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров	<p>соблюдается</p> <hr/> <p>частично соблюдается</p> <hr/> <p>не соблюдается</p>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров 2. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Относительно п. 2: Методика оценки работы Совета директоров ПАО «Газпром нефть», утвержденная Комитетом по кадрам и вознаграждениям, не предусматривает индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров Общества. В этой связи самооценка работы Совета директоров за 2023 г. проводилась в отношении Совета директоров в целом, Председателя Совета директоров, Комитетов Совета директоров и Секретаря Совета директоров. Относительно п. 3: результаты самооценки качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на заочном заседании Совета директоров. В соответствии с Положением о Совете директоров рассмотрение вопросов оценки качества работы Совета директоров не входит в перечень вопросов, которые подлежат рассмотрению на очных заседаниях. Общество планирует внести соответствующие предложения при внесении изменений во внутренние документы. При этом решение может быть принято при условии положительной позиции со стороны акционеров Общества

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Общество привлекало внешнюю организацию (консультанта)	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Самооценка работы Совета директоров, комитетов, Председателя и Секретаря Совета директоров осуществляется на регулярной основе один раз в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров внешняя организация привлекалась в 2018 г. Проведение следующей независимой оценки работы Совета директоров внешней организацией было запланировано на 2022 г. Однако, в связи с введенными санкциями в отношении ПАО «Газпром нефть» и лиц, входящих в органы управления Компании, проведение независимой оценки отложено до снятия санкционных ограничений
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о Корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых Корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	На сайте Общества в сети Интернет в Годовом отчете за 2023 г. сведения о Секретаре совета директоров, который исполняет функции Корпоративного секретаря, не раскрывались на основании Постановлений Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 и от 04.07.2023 № 1102. В Обществе утверждены распорядительные документы об ограничении раскрытия информации в отношении лиц, входящих в органы управления компании. Раскрытие указанных сведений предполагается после снятия санкционных ограничений

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ – Положение о Корпоративном секретаре 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность Корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения 3. Во внутренних документах Общества закреплено право Корпоративного секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана Комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров общества. Совет директоров при поддержке Комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе Политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода Комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров.	1. В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению	соблюдается	В отношении п. 2: размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров регламентируются соответствующим Положением. В соответствии с Положением члены Совета директоров получают вознаграждение, выплата которого зависит от показателя деятельности Общества в отчетном году. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета директоров не осуществлялась.
	Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров	2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета директоров не осуществлялась	частично соблюдается	Закрепленные в Положении нормы призваны обеспечить соответствие применяемых форм вознаграждения целям Общества. В будущем Общество не исключает пересмотра структуры вознаграждения членов Совета директоров с целью соответствия лучшим практикам
			не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению Общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	не применимо частично соблюдается не соблюдается	Политика по вознаграждению членов Совета директоров не предусматривает предоставление акций Общества членам Совета директоров

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества Совет директоров (Комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения	соблюдается частично соблюдается	В отношении п. 2: выплата вознаграждения членам исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества осуществляется в соответствии с внутренними документами, утвержденными Советом директоров. При этом применяются формы как краткосрочной, так и долгосрочной мотивации. В связи с тем, что Общество является подконтрольной ПАО «Газпром» организацией, на Общество распространяются порядки и положения ПАО «Газпром» в части регулирования вопросов вознаграждения работников. Большинство членов Совета директоров являются руководителями подразделений ПАО «Газпром», в результате чего они имеют достаточное представление о структуре вознаграждения, принятой в Обществе

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которое несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества)	1. В случае, если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике Общества, одобренной Советом директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков	1. В Обществе утверждена Антикоррупционная политика 2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или Комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет	соблюдается	В целях минимизации риска введения мер ограничительного характера в отношении Общества и лиц, входящих в состав органов управления, на основании Постановлений Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 и 04.07.2023 № 1102 Общество ограничило информацию о системе корпоративного управления и о составе исполнительных органов и Совета директоров на официальном сайте Общества. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления и общих принципах корпоративного управления в годовом отчете за 2023 г., и планирует вернуться к полному раскрытию сведений, рекомендованных Кодексом, после снятия санкционных ограничений
		частично соблюдается		
		не соблюдается		
		2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).		
		3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе		

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации	соблюдается	
		2. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года	частично соблюдается	
		3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<p>1. В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>В отношении пп. 3: Общество ограничило информацию на основании Постановлений Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 и от 04.07.2023 № 1102.</p> <p>Общество планирует вернуться к полному раскрытию сведений, рекомендованных Кодексом, после снятия санкционных ограничений</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), Обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год	<p>1. Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита</p> <p>2. Годовой отчет Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>В отношении п. 2: в Положении об информационной политике ПАО «Газпром нефть» предусмотрено раскрытие информации о подконтрольных Компании организациях на добровольной основе. Однако в связи с риском введения иностранными государствами (союзами) ограничительных мер на подконтрольные организации Компания на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 ограничивает предоставление акционерам сведений о подконтрольных лицах</p>
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	<p>1. В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности</p>	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества	1. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	<p>соблюдается</p> <p>частично соблюдается</p> <p>не соблюдается</p>	<p>Устав Общества не содержит определения «существенные корпоративные действия», но вместе с тем принятие решений по вопросам, относящимся к существенным действиям, указанным в ККУ, в соответствии с действующим законодательством и Уставом Компании отнесено к компетенции Общего собрания акционеров или Совета директоров.</p> <p>Уставом Компании к компетенции Совета директоров отнесено установление порядка совершения сделок, в соответствии с которым Советом директоров утвержден Порядок совершения сделок ПАО «Газпром нефть». Порядок устанавливает перечень сделок или иных действий, которые являются существенными и требуют согласования с Советом директоров. При вынесении на рассмотрение Общего собрания акционеров Компании вопросов, в том числе по существенным корпоративным действиям, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p> <p>Ввиду отсутствия единого подхода к пониманию «существенных корпоративных действий» внесение изменений во внутренние документы Компании в ближайшей перспективе не планируется</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	В состав Совета директоров не входят независимые директора. У Общества отсутствуют другие акционеры кроме ПАО «Газпром», которые имеют долю более 2 %, позволяющую выдвигать кандидатов в состав Совета директоров. Большинство членов Совета директоров не видит необходимости в избрании независимых членов ввиду того, что состав Совета достаточно сбалансирован с точки зрения профессиональных компетенций, опыта и деловых навыков и признан достаточным для эффективного выполнения им своих функций. В случае избрания в состав Совета директоров независимых директоров Общество разработает корпоративные процедуры, рекомендованные Кодексом для независимых директоров

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества.	1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества	соблюдается	
	При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	частично соблюдается	
			не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	В целях минимизации риска введения мер ограничительного характера в отношении Общества и лиц, входящих в состав органов управления, на основании Постановлений Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 и 04.07.2023 № 1102 Общество ограничило информацию о совершении существенных корпоративных действий. Общество вернется к частичному раскрытию сведений в Годовом отчете в 2024 г., а к полному раскрытию сведений, рекомендованных Кодексом, – после снятия санкционных ограничений

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества	1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью 2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	



Приложения

Глоссарий

АЗС

автозаправочная станция

ВВП

валовой внутренний продукт

ВИНК

вертикально интегрированная нефтяная компания

ВИЭ

возобновляемые источники энергии

ГРП

гидравлический разрыв пласта

ГРР

геолого-разведочные работы

ГСМ

горюче-смазочные материалы

ДО

дочернее общество

ДРОД

долгосрочный рискованный операторский договор

Корпоративная культура

система разделяемых ценностей, взглядов, целей и принципов совместной работы и разрешения споров, общая для всех сотрудников Компании. Основой корпоративной культуры являются корпоративные ценности

КПЭ

ключевые показатели эффективности

МГРП

многостадийный гидравлический разрыв (гидроразрыв) пласта

МСФО

Международные стандарты финансовой отчетности

МЭА

международное энергетическое агентство

Н. Э.

нефтяной эквивалент

НГКМ

нефтегазоконденсатное месторождение

НДПИ

налог на добычу полезных ископаемых

НДС

налог на добавленную стоимость

НИОКР

научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

НК

нефтяная компания

НПЗ

нефтеперерабатывающий завод

НСР

наиболее существенные риски

ПБ

производственная безопасность

ПГ

природный газ

ПНГ

попутный нефтяной газ

РСБУ

российские стандарты бухгалтерского учета

СВК

Система внутреннего контроля

СНГ

Содружество Независимых Государств (бывшие республики СССР, кроме Латвии, Литвы, Грузии, Украины, Эстонии)

СПГ

сжиженный природный газ

СУГ

сжиженные углеводородные газы

СУОД

система управления операционной деятельностью

СУПБ

Система управления производственной безопасностью

СУРиВК

система управления рисками и внутреннего контроля

ТЗК

топливозаправочный комплекс

ТЭК

топливно-энергетический комплекс

ХМАО-ЮГРА

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

ЧС

чрезвычайные ситуации

ШФЛУ

широкая фракция легких углеводородов

Щелочь-пав-полимерное заводнение

химический метод увеличения нефтеотдачи с месторождений в поздней стадии разработки. При этом в пласт закачивается смесь щелочи, поверхностно-активного вещества (ПАВ) и полимера

«ЭТАЛОН»

название программы операционной трансформации – «Эталон» – символизирует образцовую бизнес-модель. Стремление к эталону отличает зрелую компанию, которая преодолела проблемы и вызовы в ходе своего развития

ЯНАО

Ямало-Ненецкий автономный округ

D&O

страхование ответственности директоров и должностных лиц (англ. Directors and officers liability insurance)

ЕБИТДА

прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации (сокр. от англ. Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)

FAR

коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом (англ. fatality accident rate)

LTIF

коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (англ. lost time injury frequency rate)

PRMS

наиболее распространенная в мире система оценки запасов углеводородов (англ. petroleum resources management system). Система учитывает не только возможность обнаружения нефти и газа, но и экономическую эффективность извлечения углеводородов. Запасы оцениваются по трем категориям: «доказанные», «вероятные» и «возможные» (3P – proved, probable, possible)

ROACE

доход на средний используемый капитал, то есть отношение чистой прибыли за вычетом дивидендов по акциям к среднему обыкновенному акционерному капиталу (англ. return on average capital employed)

SEC

Комиссия по ценным бумагам и биржам США (англ. U.S. Securities and Exchange Commission)

SPE

Society of Petroleum Engineers (Общество инженеров-нефтяников)



Приложения

Заявление об ответ- ственности

Данный Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления, касающиеся намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли промышленности, в которой работает «Газпром нефть». По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Такие термины, как «предполагать», «считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассматривать», «могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также использованные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, поэтому получатели представленной в Годовом отчете информации не должны основывать свои предположения исключительно на ней.

Настоящий годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной публичному акционерному обществу «Газпром нефть» и его дочерним обществам (далее – «Газпром нефть») на дату его составления.

Помимо официальной информации о деятельности «Газпром нефти», в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц и из источников, которые, по мнению «Газпром нефти», являются надежными. Тем не менее Компания не гарантирует точности данной информации, поскольку она может быть сокращенной или неполной.

«Газпром нефть» не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели ее деятельности или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Годовом отчете или где-либо еще. «Газпром нефть» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявление прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.



Приложения

Адреса и контакты

Полное наименование

Публичное акционерное общество
«Газпром нефть»

Сокращенное наименование

ПАО «Газпром нефть»

Адрес местонахождения

Российская Федерация, г. Санкт-Петербург

Дата регистрации

Компания зарегистрирована 6 октября 1995 г.
Омской городской регистрационной палатой.
Свидетельство о государственной регистрации
№ 38606450.
Основной государственный регистрационный
номер – 1025501701686.

Почтовый адрес

Российская Федерация, 190000, г. Санкт-Петербург,
ул. Почтамтская, д. 3–5

Адрес сайта

www.gazprom-neft.ru

Справочная служба

Тел.: +7 (812) 363-31-52

Тел.: +7 (800) 700-31-52
(бесплатный звонок по России)

Факс: +7 (812) 363-31-51

Эл. почта: info@gazprom-neft.ru

По вопросам взаимодействия со СМИ

Пресс-служба

Тел.: +7 (495) 777-31-43 (Москва)

Тел.: +7 (812) 648-31-43 (Санкт-Петербург)

Эл. почта: pr@gazprom-neft.ru

Работа с акционерами

Аппарат Совета директоров

Тел.: +7 (812) 363-31-52

Факс: +7 (812) 363-31-51

Эл. почта: shareholders@gazprom-neft.ru

Работа с инвесторами

Департамент по связям с инвесторами

Тел.: +7 (812) 385-95-48

Эл. почта: ir@gazprom-neft.ru

Аудитор

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»

Адрес:
101000, город Москва, улица Мясницкая, д.44, стр. 2

Тел.: +7 (495) 737-53-53

Сайт: www.fbk.ru

Эл. почта: fbk@fbk.ru

Реестродержатель

Акционерное общество «Специализированный
регистратор – Держатель реестра акционеров
газовой промышленности» (АО «ДРАГА»)

Адрес:
197110, г. Санкт-Петербург, ул. Большая Зеленина,
д. 8, корп. 2, лит. А, помещение 42Н, 4-й этаж

Тел.: +7 (495) 719-40-44

Факс: +7 (495) 719-45-85

Сайт: www.draga.ru

Эл. почта: info@draga.ru