ЯТЭК

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

’24

ЯТЭК



СОДЕРЖАНИЕ

ОБ ОТЧЕТЕ

Обращение Председателя Совета директоров 4

Обращение Генерального директора 7

Подход к подготовке отчета 9

Существенные темы в области устойчивого развития 10

О КОМПАНИИ

Бизнес-модель 14

Ресурсная база 19

География 20

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость 22

Ключевые показатели, характеризующие масштаб ПАО «ЯТЭК» 24

Стратегия развития 24

ПАО «ЯТЭК» и устойчивое развитие 30

Права человека ... 36

Цепочка поставок 37

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления 42

Органы управления 44

Структура управления вопросами устойчивого развития 54

Управление рисками 54

Деловая этика и антимонопольный комплаенс 58

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

Управление экологическими аспектами 64

Охрана водных ресурсов 69

Охрана атмосферного воздуха 71

Охрана и использование земельных и лесных ресурсов 72

Управление отходами 73

Био-разнообразие 74

ПЕРСОНАЛ

Управление персоналом 76

Кадровый состав 78

Взаимодействие с персоналом 80

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Управление в области ОТиПБ 88

Взаимодействие с подрядными организациями по вопросам ОТиПБ 93

Управление рисками в области ОТиПБ 95

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Система управления 96

Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия 98

ПРИЛОЖЕНИЯ

Таблица индикаторов GRI 102

Таблица индикаторов SASB 112

Глоссарий 118

Контактная информация 120

ОБ ОТЧЕТЕ

102-14

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые коллеги!

В 2024 году ПАО «ЯТЭК» успешно реализовывало стратегические инициативы по выполнению стратегии Компании и достижению бюджетных показателей, утвержденных Советом директоров. В рамках поставленных задач Компания занималась совершенствованием производственной эффективности и наращиванием ресурсной базы. Результаты прошедшего года позволяют предметно утверждать, что Компания полностью выполнила все планы, стоявшие перед ней в 2024 году.

Вопреки сложной экономической конъюнктуре, обусловленной геополитической обстановкой, Компания продолжает планомерное наращивание объемов ресурсной базы и выходит на новые рынки, диверсифицируя коммерческие продажи между внутренними и внешними клиентами. В 2024 году был завершен первый этап геологического изучения недр на Соболохском участке, в результате чего ресурсы газа Компании увеличились на 30 млрд м^3. Кроме того, начаты сейсморазведочные работы на двух новых лицензионных участках: Баппагай и Тингнары, которые оцениваются как весьма перспективные для дальнейшей постановки поискового бурения. При составлении бизнес-профиля для отчета Компании принимается во внимание политика управления рисками – с учетом валютных рынков, анализом устойчивости проектов к изменению ценовых параметров и безопасности на производстве. ЯТЭК строит бизнес на безусловной прозрачности всех процессов – как для акционеров и коллектива, так и для надзорных органов.

На протяжении минувшего года наша Компания достигла основных целей, установленных в годовом бюджетном плане. Мы улучшили операционную эффективность, увеличили выручку, снизили долговую нагрузку и укрепили финансовую устойчивость. Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило Компании кредитный рейтинг на уровне A(RU) с прогнозом «стабильный». Агентство также подтвердило рейтинг облигаций Компании на уровне A(RU). Как отмечают аналитики, высокий рейтинг отражает сильные позиции ЯТЭК в Якутии: Компания обеспечивает более 80 % газа для внутреннего рынка и является единственным поставщиком для центральных районов республики и Якутска. Дополнительными преимуществами являются низкие затраты на добычу, высокая прибыльность и низкая долговая нагрузка.

Компания располагает значительными геологическими запасами в размере 657 млрд м^3 на пяти месторождениях и ресурсами в размере 1,37 трлн м^3 на десяти лицензионных участках. География поставок постоянно расширяется: сегодня ЯТЭК поставляет газовый конденсат и сжиженный углеводородный газ в 13 регионов России, а также наращивает экспорт в Киргизию, Монголию, Узбекистан и Китай. В 2025 году запланированы отгрузки стабильного газового конденсата через портовые станции Приморского края, а также продолжение отгрузок СУГ в КНР как по существующему маршруту в провинцию Цзилинь, так и с использованием нового перехода в Амурской области через автомобильный мост Благовещенск – Хэйхэ.

Финансовое положение Компании остается стабильным. По прогнозу АКРА, соотношение долга к денежному потоку до 2027 года будет на уровне 2,4х. В апреле 2025 года ЯТЭК погасила облигационный заем на 2 млрд руб. и исполнила оферту по облигациям на 5 млрд руб. АКРА прогнозирует, что рейтинг Компании останется стабильным в ближайшие 12–18 месяцев.

ПАО «ЯТЭК» инвестирует значительные ресурсы в комплексное преображение регионов своего присутствия. Мы убеждены, что высокая социальная ответственность бизнеса – ключ к будущему успеху.

В 2024 году на благотворительные программы и поддержку нуждающихся направлен 21 млн руб. В целях создания эффективной экосистемы, ориентированной на повышение качества жизни в поселке Кысыл-Сыр, создан благотворительный фонд «Кын», объединяющий усилия государственных органов, общественности и бизнеса для комплексного развития территории.

Программа социально-экономического развития поселка Кысыл-Сыр, разработанная совместно с руководством Республики Саха (Якутия), является одной из наших приоритетных задач. В партнерстве с фондом «Кын» была подготовлена заявка от администрации поселка для участия в государственной программе «Формирование современной городской среды». Проект создания аллеи «Притяжение» и скейт-парка получил финансирование в размере 10 млн руб., и в 2024 году

ЯТЭК – НЕ ТОЛЬКО УСПЕШНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ, НО И КОМАНДА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ, РАБОТАЮЩИХ НА ДОСТИЖЕНИЕ ОБЩЕЙ ЦЕЛИ.

начато строительство нового общественного пространства – скейт-парка «Гравитация». На архитектурной премии «Эйгэ-2024» проведен конкурс среди молодых архитекторов на создание дизайн-проекта многофункционального центра поселка в микрорайоне «Красная горка».

Приоритетным направлением социальных инвестиций выступает сфера образования. В 2024 году создан Попечительский совет МБОУ «Кысыл-Сырская средняя общеобразовательная школа», с помощью которого оперативно решаются вопросы финансирования образовательных инициатив, включая создание инженерного класса и привлечение высококвалифицированных педагогов по математике и физике. Компания продолжает развитие промышленного туризма. В 2024 году количество туристов, посетивших объекты ЯТЭК, выросло до 188 человек (по сравнению с 124 в 2023 году).

Краеугольным камнем успеха нашей Компании становится уникальная корпоративная экосистема. ПАО «ЯТЭК» разработало и запустило внутренние порталы коммуникаций, которые помогают сотрудникам быть в курсе всех актуальных событий и новостей, способствуя обмену опытом и укреплению внутренних связей в коллективе. На корпоративные и спортивные мероприятия в 2024 году выделено 22,5 млн руб. Для жителей поселка Кысыл-Сыр регулярно организуются спортивные соревнования различного формата. Значимым событием стало проведение в августе 2024 года III Спартакиады ПАО «ЯТЭК» в рамках празднования Дня работника нефтяной и газовой промышленности, которая сопровождалась первым гастрономическим фестивалем «Сырфест» и концертом популярной группы «Город 312».

Корпоративная культура становится одним из факторов успеха ЯТЭК. Благодаря регулярному вниманию к прогрессу компетенций кадров и созданию плодотворной рабочей обстановки Компания поддерживает высокий уровень профессионализма и мотивации.

Цифровая трансформация является одним из стратегических приоритетов ПАО «ЯТЭК». В 2024 году приоритетным направлением стало совершенствование функциональности технологической экосистемы как основы для создания цифрового двойника производства. Среди успешно реализованных инициатив – расширение системы контроля управления доступом на объекты в поселке Кысыл-Сыр и производственные площадки, создание резервных каналов связи на производственных территориях, внедрение электронного взаимодействия с информационной системой ФНС в рамках налогового мониторинга.

Управленческая структура верхнего уровня непрерывно оптимизирует механизмы принятия решений в соответствии с требованиями и лучшими практиками для публичных компаний. Участие независимых директоров при проработке и принятии решений, а также в различных комитетах при Совете директоров учитывает требования рынка в части корпоративной прозрачности и секторальной экспертизы.

Сегодня наша Компания продолжает переговоры по формированию оптимального стратегического альянса для воплощения в жизнь фундаментального элемента долгосрочной стратегии. Мы проводим всесторонний анализ потенциальных партнеров, ориентируясь не только на финансовый и технический потенциал, но и на совместимость корпоративных ценностей и стратегических целей. Уверена, что все это позволит нам сформировать партнерства с крупными технологическими и финансовыми компаниями с целью реализации амбициозных планов по монетизации огромной ресурсной базы ПАО «ЯТЭК».

Председатель Совета директоров
ПАО «ЯТЭК»

ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ПОСЕЛКА КЫСЫЛ-СЫР, РАЗРАБОТАННАЯ СОВМЕСТНО С РУКОВОДСТВОМ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ), ЯВЛЯЕТСЯ ОДНОЙ ИЗ НАШИХ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ.

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые акционеры и инвесторы!

В 2024 году ПАО «ЯТЭК» продолжило реализацию стратегии монетизации ресурсной базы с приоритетом организации экспорта природного газа в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Ключевыми достижениями года стали расширение геолого-разведочных работ на новые участки недр, модернизация производственных объектов, совершенствование проектной деятельности, укрепление партнерских отношений, оптимизация процессов и инициатив повышения интенсивности труда. Одновременно Компания исполняла значимые социальные обязательства в регионе присутствия.

Фундаментом нашего развития остается расширение ресурсной базы. На 31 декабря 2024 года ПАО «ЯТЭК» владело 10 лицензиями на право пользования недрами в России. В отчетном периоде завершены сейсморазведочные работы на Соболохском участке, что увеличило совокупные ресурсы газа на 30 млрд м^3. Параллельно начались геофизические работы на участках Баппагай и Тингнары, примыкающих к Мастахскому газоконденсатному месторождению. В 2024 году ООО «Газпром ВНИИГАЗ» завершило обновленную независимую оценку ресурсной базы Компании, учтя результаты поискового бурения и сейсморазведочных работ прошлых лет. В результате суммарные объемы обнаруженных извлекаемых запасов газа выросли до 774 млрд м^3, что почти на 100 млрд м^3 превышает показатель 2023 года.

В 2025 году мы продолжим геолого-разведочные работы на указанных участках. На Мастахском месторождении будет завершена сейсморазведка, выполнена совместная обработка и интерпретация старых и новых сейсмических данных, проведено вертикальное сейсмопрофилирование и актуализирована оценка запасов. Комплексная программа позволит углубленно изучить структуру месторождения. Для Майского участка будет подготовлена проектная документация для дальнейшего геологического изучения.

Мы реализовали ряд проектов по минимизации производственных и экологических рисков и повышению операционной эффективности. В 2024 году введена в эксплуатацию современная, полностью автоматизированная установка регенерации метанола, которая увеличила концентрацию продукта на 8 % и снизила его суточный расход на 20 %.

Инфраструктурное развитие включило строительство двух складов хранения товарно-материальных ценностей, оборудованных новейшей системой учета, двух общежитий (в том числе «Астории» на 30 мест), двух резервуаров для хранения конденсата объемом 10 тыс. м^3, обустройство новой скважины и внедрение комплекса технических средств безопасности. Завершается строительство площадки хранения мобильных танков-контейнеров для пропан-бутана.

Цифровая трансформация остается стратегическим направлением развития. В 2024 году был сделан акцент на совершенствовании сервисов инфраструктуры в рамках подготовки к созданию цифрового двойника производства. Среди достижений – расширение системы контроля доступа на объектах, автоматизации ТОиР и учета рабочего времени, создание резервных каналов связи, внедрение электронного взаимодействия с ФНС.

Мы активно развиваем партнерскую сеть, стремясь к привлечению инвестиций и укреплению международного сотрудничества.

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ В РЕГИОНЕ СОЗДАН ПОПЕЧИТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ МБОУ «КЫСЫЛ-СЫРСКАЯ СОШ», ПОДДЕРЖАНЫ ИНИЦИАТИВЫ ПО СОЗДАНИЮ ИНЖЕНЕРНОГО КЛАССА И ОКАЗАНА ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ПЕДАГОГОВ.

ПРИ УЧАСТИИ ЯТЭК СОЗДАН БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «КЫН» ДЛЯ КОМПЛЕКСНОГО РАЗВИТИЯ ПОСЕЛКА КЫСЫЛ-СЫР.

В 2024 году продолжен экспорт СУГ в КНР. В 2025 году планируются поставки стабильного газового конденсата в Киргизию, Монголию, Узбекистан и Китай, в том числе через порты Приморского края.

Социальная ответственность является важной частью нашей работы. В 2024 году на благотворительные программы направлен 21 млн руб. При участии ПАО «ЯТЭК» создан благотворительный фонд «Кын» для комплексного развития поселка Кысыл-Сыр. Фонд уже получил финансирование для проекта скейт-парка «Гравитация» и аллеи «Притяжение» в размере 10 млн руб., где софинансирование нашей Компании составит более 50 млн руб.

Для повышения образовательного уровня в регионе создан Попечительский совет МБОУ «Кысыл-Сырская СОШ», поддержаны инициативы по созданию инженерного класса и оказана финансовая помощь для привлечения квалифицированных педагогов. На корпоративные и спортивные мероприятия в 2024 году выделено 22,5 млн руб.

В августе состоялась III Спартакиада ПАО «ЯТЭК», сопровождаемая первым гастрономическим фестивалем «Сырфест» и концертом группы «Город 312».

Главным фактором нашего успеха остается коллектив. Программа «ПОИСК» стимулирует инновации и качество. Продолжает развиваться система медицинского обеспечения сотрудников.

В марте 2025 года Департамент внутреннего аудита подтвердил соответствие системы управления рисками и внутреннего контроля масштабу деятельности Компании.

Несмотря на сложную геополитическую ситуацию, ПАО «ЯТЭК» находится на этапе выбора стратегического партнера для амбициозного проекта, связанного с монетизацией огромной ресурсной базы ПАО «ЯТЭК». Это откроет новые перспективы освоения Центральной Якутии и станет частью стратегии «поворота на Восток». Наряду с реализацией указанных планов Компания активно работает над тем, чтобы представить на одобрение Совета директоров и акционеров новую доработанную долгосрочную стратегию развития.

Мы уверены, что дальнейшее развитие ПАО «ЯТЭК» будет основано на стабильности, партнерстве и инновациях.

Генеральный директор ПАО «ЯТЭК»

102-50
102-52
102-54
103-1

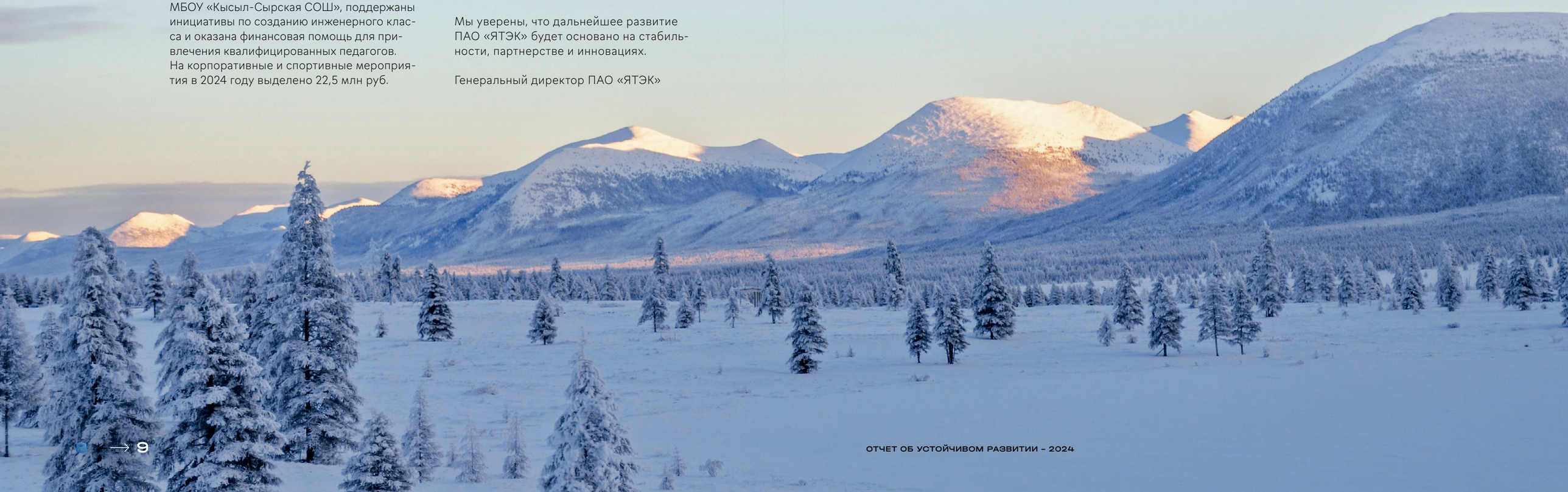
ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА

В настоящем отчете об устойчивом развитии (далее – отчет) представлена информация о деятельности Публичного акционерного общества «Якутская топливно-энергетическая компания» (далее – ПАО «ЯТЭК», ЯТЭК, Компания) и его дочерних компаний в сфере устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2024 года.

В отчете раскрыты основные направления стратегии Компании в сфере устойчивого развития, ключевые события и результаты мероприятий по охране окружающей среды, повышению уровня социальной ответственности и совершенствованию корпоративного управления, средне- и долгосрочные планы развития Компании в данном направлении.

Отчет подготовлен в соответствии с принципами и стандартами Глобальной инициативы отчетности Global Reporting Initiative (далее – Стандарты GRI). Использован «Основной» (Core) вариант раскрытия информации. Отчет также соответствует стандарту для нефтегазовой отрасли Совета по стандартам отчетности устойчивого развития (SASB). Также учтены рекомендации Банка России и Московской биржи к раскрытию нефинансовой отчетности.

Данные компаний первого периметра положены в основу раскрытий, касающихся экономической результативности, деловой этики и благотворительной деятельности. Данные компаний второго периметра – в основу раскрытий, касающихся вопросов управления персоналом и цепочки поставок. Данные компаний третьего периметра – в основу раскрытий, касающихся вопросов окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности.



103-1
102-46
102-47

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

При подготовке отчета об устойчивом развитии Компания в соответствии с требованиями Стандартов GRI определила перечень существенных тем, которые отражают ее наиболее значимое экономическое, экологическое и социальное воздействие. Заинтересованные стороны также указали эти темы как наиболее значимые и актуальные.

1. Система корпоративного управления;
2. Деловая этика, противодействие коррупции, соблюдение требований законодательства;
3. Экономическая результативность;
4. Ответственная цепочка поставок;
5. Система управления охраной окружающей среды и соблюдение экологического законодательства;
6. Выбросы парниковых газов и климатическая стратегия;
7. Энергопотребление и энергоэффективность;
8. Выбросы загрязняющих веществ;
9. Водопотребление и сбросы сточных вод;
10. Управление отходами;
11. Сохранение биоразнообразия;
12. Защита прав человека;
13. Социокультурное многообразие и равные возможности;
14. Льготы и социальный пакет сотрудников;
15. Обучение и развитие персонала;
16. Здоровье и безопасность сотрудников;
17. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность.

Матрица существенности



О КОМПАНИИ

НАША МИССИЯ: ИСПОЛЬЗОВАТЬ СВОИ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА НА БЛАГО ВСЕХ СТЕЙКХОЛДЕРОВ

Лидерство и уникальный опыт

ЯТЭК, имея за плечами более 50 лет опыта оперирования в регионе, использует уникальные знания особенностей в части разработки месторождений, строительства инфраструктуры в суровых климатических условиях, чтобы обеспечить минимальную стоимость добычи по всей Восточной Сибири.

Мы реализуем максимальный потенциал доразведки ресурсов Центральной Якутии.

Обеспечиваем эффективную монетизацию газа и жирных компонентов с выходом на рынки соседних регионов, стран Азиатско-Тихоокеанского региона и трансформацией в крупного экспортно ориентированного производителя.

Отраслевая и региональная принадлежность

ЯТЭК стремится раскрыть исключительную ценность ресурсной базы Якутии благодаря своей команде и во взаимодействии со стратегическими партнерами.

Компания способствует развитию одного из самых климатически сложных регионов страны, обеспечивая создание рабочих мест, инфраструктуры и новых возможностей для местных жителей

Климат и экология

Мы осознанно внедряем экологические инновации во все бизнес-процессы.

Компания минимизирует влияние на окружающую среду Якутии за счет внедрения наилучших технологий снижения выбросов, мероприятий по поддержанию лесных экосистем.

ЯТЭК нацелена на развитие новых низкоуглеродных направлений, обеспечивающих лидирующие позиции по выбросам и достижение углеродной нейтральности к 2050 году.



102-1
102-2
102-3
102-5
102-6
102-7

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Все данные приведены за 2024 год

ПАО «ЯТЭК» ВЕДЕТ КОММЕРЧЕСКУЮ ДОБЫЧУ УГЛЕВОДОРОДОВ НА МЕСТОРОЖДЕНИЯХ В ОДНОМ ИЗ САМЫХ БОГАТЫХ ГАЗОДОБЫВАЮЩИХ РЕГИОНОВ РФ – ЯКУТИИ. КОМПАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ КЛЮЧЕВЫМ ПОСТАВЩИКОМ ГАЗА ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ РЕГИОНА, ЧТО ОБЕСПЕЧИВАЕТ БЛАГОПРИЯТНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ АКЦИОНЕРНОЙ СТОИМОСТИ ПРИ МИНИМАЛЬНОМ УРОВНЕ РИСКОВ И НИЗКОЙ СЕБЕСТОИМОСТИ ДОБЫЧИ.

В своей деятельности Компания руководствуется принципами социальной ответственности, безопасности труда, бережливого использования природных ресурсов, эффективности управления бизнес-процессами и активами, в том числе с помощью внедрения передовых цифровых технологий.

РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА

- Проведение геолого-разведочных работ с целью обеспечения расширения и прироста ресурсной базы;
- Разработка газовых месторождений, эксплуатация скважин.

Ключевые месторождения Компании:

- **Толонское**
- **Мастахское**
- **Средневилюйское**
- **Хайлахское**
- **им. Э. Туги**

Добыча природного газа
1,8 млрд м³

Лицензии
10 шт.

Совокупные запасы[1]

Газа природного
657 млрд м³

Конденсата
36,8 млн тонн

Совокупные ресурсы[2]

Газа природного
1 370 млрд м³

Конденсата
34,8 млн тонн

Нефти
67,1 млн тонн

ПОДГОТОВКА И СБЫТ

- Производство востребованных высококонкурентных продуктов;
- Продажа природного газа, конденсата газового стабильного, сжиженного углеводородного газа, пропан-бутанов автомобильного и технического потребителям в Российской Федерации и на зарубежных рынках.

Производство

Газового конденсата
121 тыс. тонн

КГС
94 тыс. тонн

СУГ
27 тыс. тонн

Выручка от продажи произведенной продукции
8,68 млрд руб.

Доля выручки от продажи природного газа
52 %

[1] Текущие геологические запасы.
[2] Консервативная стратегия презентации ресурсов Компании, в рамках которой отражаются ресурсы только по категориям Д0, Дл, Д1 в отношении Тымтайдахского, Соболохского, Южного и Северного ЛУ; Д1, Д2 – Баппагай и Тингнары ЛУ; Дл, Д2 – Майского ЛУ.

География поставок

Внутренний рынок –

13
регионов РФ

Внешний рынок –

5
стран

Ключевой регион сбыта –
Республика Саха (Якутия)

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- Качественное укрепление структуры активов и повышение операционной эффективности бизнес-процессов;
- Низкая себестоимость при минимальном уровне рисков.

Себестоимость добычи

1 176 руб. / 1000 м³
природного газа

10,5 тыс. руб. / 1 тонна
газового конденсата

(Себестоимость добычи газа без учета НДПИ: ~ 800 руб. / 1 000 м³ природного газа)



Высокомаржинальная продукция[3]

Природный газ

53%

Газовый конденсат

61%

Рентабельность активов (ROA)[4]

14,3%
–0,8 % по сравнению с показателем 2023 года

Рентабельность собственного капитала (ROE)[4]

27%
–1,5 % по сравнению с показателем 2023 года

Производительность труда[5]

13,8
млн руб/чел

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Компания стремится внедрять новые цифровые технологии, направленные на достижение своих стратегических приоритетов.

Ключевые задачи цифровизации в Компании:

- Внедрение передовых эффективных технологий, повышающих прозрачность и управляемость Компании;
- Построение современной IT-инфраструктуры;
- Оптимизация производственных и административных бизнес-процессов;
- Сокращение операционных и капитальных затрат;
- Упрощение взаимодействия с сотрудниками, поставщиками и заказчиками;
- Снижение нагрузки на окружающую среду;
- Повышение производственной безопасности.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Корпоративное управление

ЦЕЛИ:

- Эффективное управление вопросами устойчивого развития;
- Комплексное управление рисками и внутренний контроль;
- Увеличение акционерной стоимости Компании.

Устойчивое развитие – стратегический приоритет ЯТЭК. Компания стремится к выстраиванию системы корпоративного управления, направленной на решение таких долгосрочных задач укрепления прозрачности корпоративного управления, как повышение экологической и социальной ответственности, внедрение новых технологий в части снижения выбросов.

Снижение рисков

Функционирование в Компании структурированной системы управления рисками и внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, проведение анализа возможных рисков и их предотвращения.

[3] Показатель отношения разницы между ценой продажи и себестоимостью продукции к цене продажи.
[4] Отношение валовой прибыли к суммарным активам и собственному капиталу.
[5] Показатель отношения выручки Компании к среднесписочной численности персонала. Рост производительности труда по отношению к 2023 году составляет 5 %.

Создание экономической стоимости

Капитализация

46 млрд руб.

Размер инвестиционного потока

2,8 млрд руб.

Полученные финансовые доходы

470 млн руб.,

более чем двукратный рост показателя[6]

Экология и социальная политика

- Сохранение природной среды в зоне размещения объектов газовой промышленности;
- Обеспечение промышленной и экологической безопасности при строительстве и эксплуатации объектов добычи, подготовки;
- Обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников.

Общая площадь участков, в пределах которых проводилась рекультивация земель,

96,6 га

Расходы на охрану окружающей среды

29 млн руб.

Прямые выбросы парниковых газов

128,2

тыс. тонн CO_2-экв.

Удельные выбросы парниковых газов в области Охвата 1

70

тыс. тонн CO_2-экв.

Здоровье и безопасность труда:

- Отсутствие случаев травматизма и случаев с летальным исходом на производстве;
- Обучение персонала по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости.

Расходы на охрану труда и производственную безопасность

63,9

млн руб.

Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия

Расходы на социальные и благотворительные проекты

21 млн руб.

Налоги

3 695 млн руб.

консолидировано по Группе

Закупки у поставщиков и подрядчиков из Якутии

2 млрд руб.,

или 39 % от общего объема закупок Компании

[6] Рост по отношению к аналогичному показателю 2023 года.



102-7

РЕСУРСНАЯ БАЗА

ЯТЭК ЗАНИМАЕТ ПОЗИЦИЮ ОДНОЙ ИЗ ВЕДУЩИХ РЕГИОНАЛЬНЫХ НЕФТЕГАЗОВЫХ КОМПАНИЙ РОССИИ, ОБЛАДАЯ ЗНАЧИТЕЛЬНЫМИ ДОКАЗАННЫМИ ЗАПАСАМИ ПРИРОДНОГО ГАЗА И ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА.

Большинство месторождений и лицензионных участков Компании сосредоточены в юго-западной зоне Республики Саха (Якутия). Исключением является лицензионный участок Майский, расположенный в юго-восточной части региона. Такое распределение активов позволяет Компании эффективно управлять ресурсной базой, сочетая разработку доказанных запасов на территориях с развитой инфраструктурой с разведкой новых перспективных зон.

В 2024 году Компания завершила выполнение сейсморазведочных работ МОГТ-2Д в пределах Соболохского лицензионного участка, увеличив по их результатам свою совокупную ресурсную базу.
ЯТЭК стремится полностью соблюдать лицензионные обязательства, а также ведет непрерывный мониторинг объектов, интересных для приобретения, с целью расширения ресурсной базы в стратегически важных для Компании регионах.

Запасы и ресурсы в границах лицензионных участков в Якутии

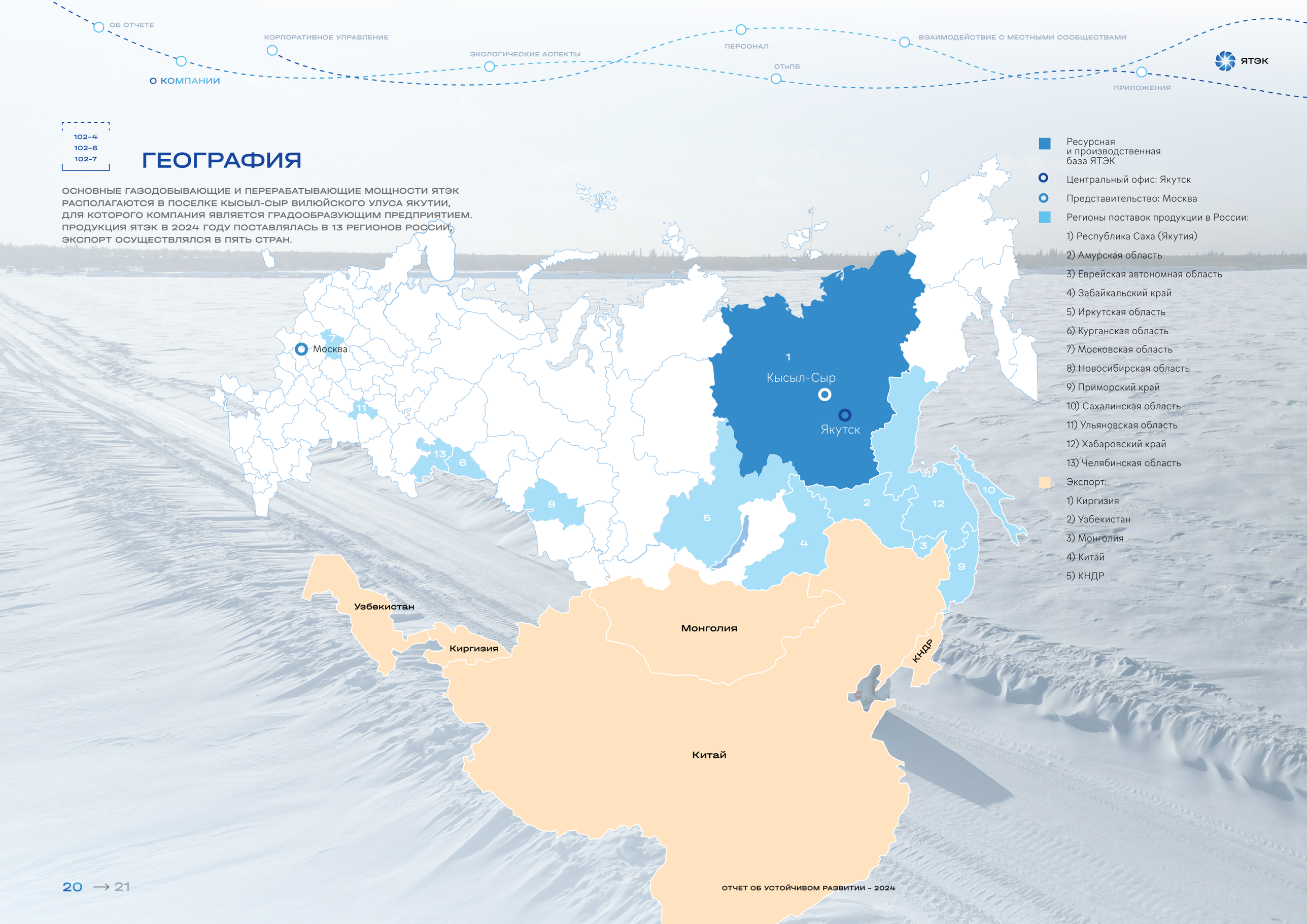
МЕСТОРОЖДЕНИЕ	Площадь участка, км²	Категории	Газ, млрд м³	Конденсат, млн тонн	Нефть, млн тонн
Запасы					
Месторождения	–	A, B1, B2, C1, C2	657	36,8	–
Ресурсы					
Лицензионные участки	47 121,6	Д0, Дл, Д1, Д2[7]	1 370	34,8	67,1

[7] Консервативная стратегия презентации ресурсов Компании, в рамках которой отражаются ресурсы только по категориям Д0, Дл, Д1 в отношении Тымтайдахского, Соболохского, Южного и Северного ЛУ; Д1, Д2 – Баппагай и Тингнары ЛУ; Дл, Д2 – Майского ЛУ.

102-4
102-6
102-7

ГЕОГРАФИЯ

ОСНОВНЫЕ ГАЗОДОБЫВАЮЩИЕ И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЕ МОЩНОСТИ ЯТЭК РАСПОЛАГАЮТСЯ В ПОСЕЛКЕ КЫСЫЛ-СЫР ВИЛЮЙСКОГО УЛУСА ЯКУТИИ, ДЛЯ КОТОРОГО КОМПАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ГРАДООБРАЗУЮЩИМ ПРЕДПРИЯТИЕМ. ПРОДУКЦИЯ ЯТЭК В 2024 ГОДУ ПОСТАВЛЯЛАСЬ В 13 РЕГИОНОВ РОССИИ, ЭКСПОРТ ОСУЩЕСТВЛЯЛСЯ В ПЯТЬ СТРАН.



201-1

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

(данные – в млн руб.)

Поступления

2023	10 125
2024	10 776

Выручка от реализации

2023	9 873
2024	10 332

Финансовые доходы

2023	221
2024	424

Доход от продажи активов

2023	31
2024	20

Расходы

2023	-7 834
2024	-10 457

Операционные расходы, без выплат персоналу

2023	-3 327
2024	-4 722

Выплаты персоналу, без налогов

2023	-876
2024	-1 022

В том числе выплаты социального характера и затраты на обучение персонала

2023	-10
2024	-10

НДФЛ и ЕСН уплачено

2023	-593
2024	-710

Расходы на социальную сферу

2023	-131
2024	-114

Финансовые расходы

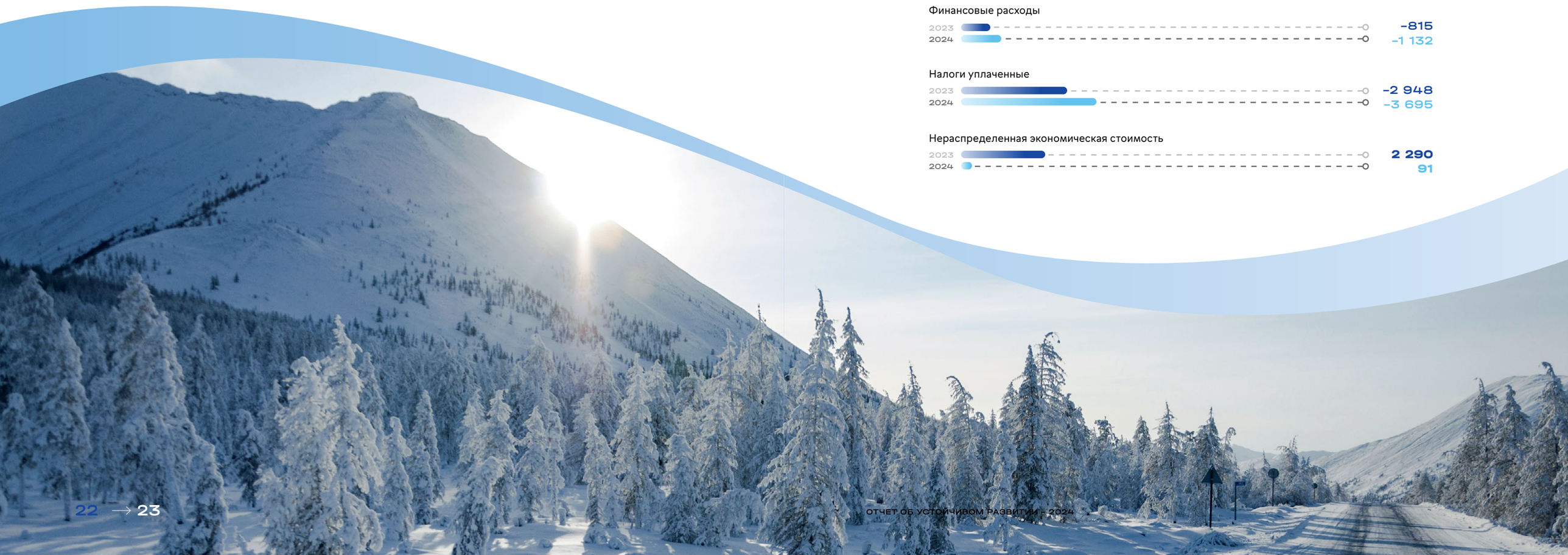
2023	-815
2024	-1 132

Налоги уплаченные

2023	-2 948
2024	-3 695

Нераспределенная экономическая стоимость

2023	2 290
2024	91



102-7

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ МАСШТАБ ПАО «ЯТЭК»

ЯТЭК ВХОДИТ В СПИСОК КРУПНЕЙШИХ РЕГИОНАЛЬНЫХ ГАЗОДОБЫВАЮЩИХ КОМПАНИЙ РОССИИ ПО ОБЪЕМУ ДОБЫЧИ В 2024 ГОДУ. КОМПАНИЯ СОХРАНЯЕТ ПРОЧНЫЕ ПОЗИЦИИ НА ДОМАШНЕМ РЫНКЕ И ОБЛАДАЕТ БОЛЬШИМ ПОТЕНЦИАЛОМ РОСТА БИЗНЕСА ЗА СЧЕТ ЭКСПАНСИИ В ДРУГИЕ РЕГИОНЫ РОССИИ И НА РЫНКИ ЦЕНТРАЛЬНОЙ И ЮГО-ВОСТОЧНОЙ АЗИИ.

Природный газ является основным продуктом Компании – его доля в общей выручке 2024 года составила 52 %. Около 32,5 % пришлось на конденсат газовый стабильный (КГС).

Несмотря на неблагоприятные внешние политические и экономические обстоятельства, Компания успешно адаптировалась к новым условиям рынка, продолжила активно расширять существующие каналы сбыта, включая экспорт, и планирует наращивать объемы поставок по новым премиальным направлениям, таким как ВСТО, Иркутская область и Приморский край.

Общая численность сотрудников

2023	625 человек
2024	627 человек

Объем добычи природного газа

2023	1 963 млн м³
2024	1 829 млн м³

Объем производства КГС

2023	100,4 тыс. тонн
2024	94 тыс. тонн

Выручка

2023	8 247 млн руб.
2024	8 679 млн руб.

EBITDA

2023	3 492 млн руб.
2024	3 252 млн руб.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Компания последовательно продолжает придерживаться утвержденной долгосрочной Стратегии ПАО «ЯТЭК» до 2030 года, принятой руководством в 2021 году. Перед менеджментом стоит задача обеспечить устойчивое долгосрочное развитие Компании на основе планомерного увеличения ресурсной базы, развертывания производственных мощностей и повышения эффективности путем расширения внутренних рынков и выхода на новые зарубежные рынки. Компания стремится вести свою деятельность с учетом стандартов в области устойчивого развития, обеспечивая высокий уровень безопасности труда, охраны окружающей среды и взаимодействия с местным населением.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ

Реализация долгосрочной программы развития до 2030 года предполагает переход от добычи газа для Центральной Якутии к полномасштабной разработке, с увеличением добычи природного газа и сопутствующих углеводородов (СУГ, конденсат) в несколько раз, а также поставку их на внешние рынки. Наращивая ресурсную базу и развивая свою добывающую инфраструктуру и инфраструктуру по подготовке в Якутии, ПАО «ЯТЭК» намерено увеличить объемы поставок на российский рынок, в частности в Восточно-Сибирский регион. Компания также рассматривает возможность расширения поставок газа на рынки Китая, Индии, Японии и Южной Кореи.

1. Активы

Задача: **наращивание ресурсной базы.**

Реализация:
- Проведение масштабных геолого-разведочных работ, увеличение запасов природного газа;
- Участие в аукционах на право разработки недр в зоне реализации проекта;
- Актуализация данных по текущим лицензионным участкам.

Задача: **развитие производственных мощностей.**

Реализация:
- Развитие добывающей и перерабатывающей инфраструктуры для увеличения объемов добычи газа;
- Постепенная модернизация (реконструкция, техперевооружение) производственных мощностей;
- Анализ вариантов полномасштабного развития. Выбор и реализация лидирующего концепта.

2. Эффективность

Задача: **развитие внутреннего рынка.**

Реализация:
- Поставка газа в регионы Дальневосточного федерального округа вдоль трассы газопровода от поселка Кысыл-Сыр в Якутии до села Аян в Хабаровском крае (1 360 км);
- При увеличении спроса на СУГ – реализация проектов, поддерживающих возросший спрос.

Задача: **выход на новые рынки.**

Реализация:
- Реализация проекта строительства завода по производству сжиженного природного газа или поставка газа в Восточную систему газоснабжения;
- Оптимизация сбыта конденсата и СУГ.

Задача: **эффективность.**

Реализация:
- Сохранение лидирующих позиций по стоимости добычи в Восточной Сибири;
- Оптимизация расходов;
- Интеграция цифровых технологических решений;
- Реализация ряда программ производственной эффективности.

3. Устойчивое развитие

Задача: **следование целям устойчивого развития.**

Реализация:
- Переход от реактивного к рискориентированному проактивному подходу в области охраны труда и производственной безопасности;
- Развитие культуры безопасности на производстве, разработка и согласование плана внедрения инструментов культуры безопасности и оценки их эффективности;
- Реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда и профилактику профессиональных заболеваний;
- Повышение экологической и социальной ответственности;
- Подготовка Компании к стандартизации, разработка системы экологического менеджмента;
- Развитие инфраструктуры для безопасной и комфортной жизни;
- Внедрение лучших практик корпоративного управления;
- Создание ценности для акционеров и поддержка финансовой устойчивости.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДОЛГОСРОЧНОЙ СТРАТЕГИИ ДО 2030 ГОДА:

- Дальнейшее наращивание запасов природного газа исходя из стратегии геолого-разведочных работ до 1 300 млрд м^3 и более;
- Реализация инициатив по дальнейшему планомерному повышению интенсивности роста годовых показателей добычи и производства: 30 млрд м^3 газа, 18 млн тонн СПГ и 1,8 млн тонн газового конденсата;
- Реализация инициативы по сокращению расходов и повышению эффективности производства путем развития производственной системы ПАО «ЯТЭК» и продолжающейся всесторонней автоматизации процессов производства и управления: удержание себестоимости добычи природного газа в реальных ценах на уровне 600 руб. на 1 000 м^3 и ниже;
- Минимизация негативного воздействия на окружающую среду: снижение выбросов CO_2 в добыче на 35 % к показателям конца 2020 года.

ЯТЭК уделяет особое внимание оценке рисков при осуществлении текущей деятельности и реализации Стратегии развития, принимает меры по их снижению. Стратегия предполагает выполнение крупномасштабных и технологически сложных проектов, которые являются основой долгосрочных планов развития Компании.

Основными рисками при реализации Стратегии развития ЯТЭК считает риски недостижения результатов ключевых вех инвестиционной программы, а также требуемых производственных и финансовых показателей, в особенности вследствие неконтролируемых внешнеполитических рисков, в том числе связанных с санкционными ограничениями.

Компания реализует ряд мероприятий по выстраиванию системы управления проектами, стандартизации требований к утверждению проектов, оценки готовности перехода проекта на следующий этап. При принятии решений по утверждению проекта, его отдельных этапов к реализации ЯТЭК планирует привлекать к разработке инженерно-технической документации компетентные кадры, а также выстраивает современную систему «созревания» проектов, в том числе с помощью практик Value Engineering. Для достижения инвестиционных критериев Стратегии развития Компания внедряет процедуры инвестиционного анализа и контроля, регулярную актуализацию моделей оценки показателей в рамках мониторинга реализации проектов, мониторинг чувствительности финансово-экономических показателей проектов.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

1. Геологоразведка

Риск: **неподтверждение запасов и ресурсов.**

Мероприятия по управлению риском:
- Снижение рисков за счет фокуса на получении качественных современных геолого-геофизических данных и системного анализа их профессиональной внутренней мультидисциплинарной командой;
- Привлечение независимых консультантов для аудита запасов и ресурсов компетентными независимыми экспертами;
- Принятие геологических рисков и их учет при оценке и ранжировании объектов геологоразведки;
- Диссипация рисков за счет портфельного подхода к поисковому и разведочному бурению.

2. Производство

Риск: **недостижение прогнозных показателей производства, превышение капитальных и операционных затрат над плановыми показателями.**

Мероприятия по управлению риском:
- Мониторинг исполнения показателей производственного плана и анализ влияния отклонений от плановых показателей на финансовую стабильность Компании, инициирование при необходимости компенсирующих мероприятий;
- Проведение регулярной оценки выполнения и (или) изменений показателей инвестиционной программы и операционных затрат с целью реагирования

на отклонения, в том числе путем корректировки бюджетных лимитов.

3. Отрасль

Риск: волатильность цен на углеводороды.

Мероприятия по управлению риском:

- Регулярный анализ чувствительности бизнеса к колебаниям цены;
- Применение сценарного подхода к анализу программ развития, ведение инвестиционной деятельности с учетом анализа устойчивости проектов к изменению ценовых параметров.

4. Обеспечение финансовой стабильности

Риск: ужесточение денежно-кредитной политики, ухудшение условий заемного финансирования.

Мероприятия по управлению риском:

- Привлечение и поддержка резервных кредитных линий для финансирования деятельности;
- Постоянный мониторинг и анализ новых возможностей диверсификации долговых обязательств Компании, привлечения финансирования, включая оценку доступных долговых инструментов, стоимости их привлечения и сроков их погашения.

5. Валютный рынок

Риск: волатильность курса национальной валюты, укрепление национальной валюты.

Мероприятия по управлению риском:

- Применение гибкого финансового планирования и анализа влияния изменений курса национальной валюты на плановые показатели Компании;
- Поддержка сбалансированного долгового портфеля с заимствованиями в российских рублях.

6. Политическая и регуляторная среда

Риски:

- Увеличение международного давления на Российскую Федерацию;
- Увеличение налоговой нагрузки, вариативность в принятии решений о выделении средств в рамках существующих госпрограмм, предоставлении налоговых льгот и государственных субсидий на создание и развитие инфраструктуры;
- Изменение и ужесточение требований законодательства в области экологии, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, ГОиЧС, влияющих на регистрацию ОПО, присвоение класса опасности ОПО, лицензирование деятельности и эксплуатацию оборудования.

Мероприятия по управлению рисками:

- Постоянный мониторинг ситуации, связанной с возможным изменением санкционного режима, принятие мер по корректировке Стратегии развития;
- Ежемесячный мониторинг изменений законодательства и законотворческих инициатив, регулярное взаимодействие с органами государственной власти в области социально-экономического развития региона своего присутствия;
- Постоянный мониторинг изменений законодательства, формирование и реализация планов по обеспечению соответствия объектов и работ предприятия требованиям законодательства в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии (ОТПБиЭ).

7. Устойчивое развитие

Риски:

- Растущие требования покупателей по снижению углеродного следа СПГ;
- Риск заболеваний, несчастных случаев, аварий на производстве.

Мероприятия по управлению рисками:

- Снижение выбросов парниковых газов;
- Повышение требований к утилизации отходов и водоочистке;
- Снижение уровня травматизма на производстве;
- Регулярное проведение профилактических мероприятий по соблюдению требований в области охраны труда и промышленной безопасности, обучение работников безопасным методам выполнения работ;
- Развитие системы ОТПБиЭ и культуры безопасности на производстве, реализация инструментов и оценка их эффективности.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ В 2024 ГОДУ

Несмотря на неблагоприятный внешний фон, ЯТЭК сохраняет стабильный уровень добычи газа, а в части жидких углеводородов расширяет портфель клиентов в регионе присутствия. Выход на новые рынки в регионах РФ и за рубежом позволяет повысить конкурентный спрос на продукцию Компании. В 2024 году Компании удалось успешно реализовать комплекс основных запланированных мер.

РЕСУРСНАЯ БАЗА

- Завершены сейсморазведочные работы на одном и начаты работы на двух лицензионных участках;
- Ресурсы природного газа всех категорий увеличились до 1 370 млрд м³.

ПРОИЗВОДСТВО

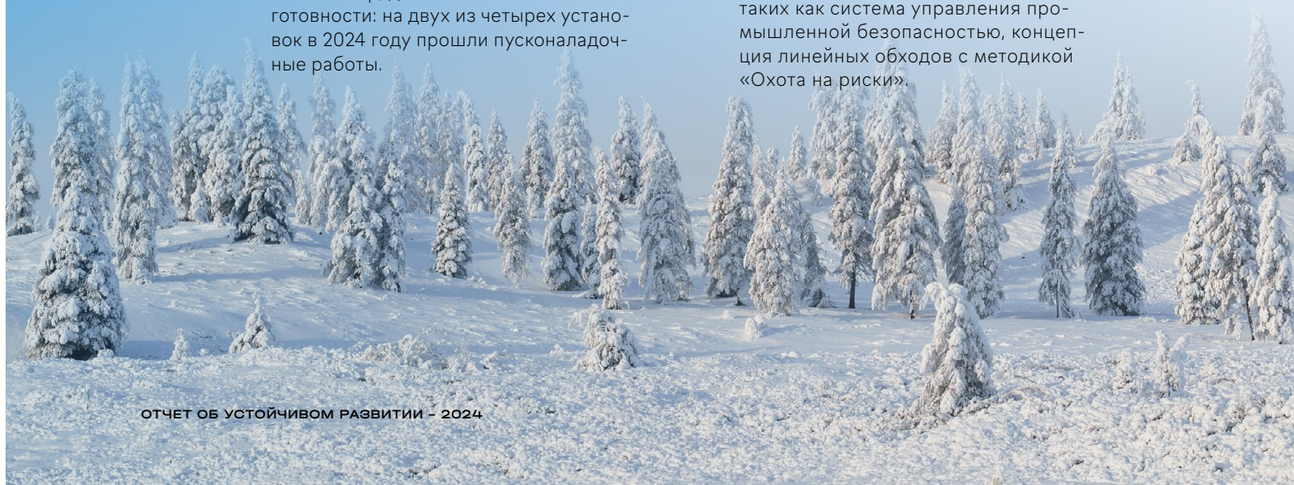
- Введена в эксплуатацию новая установка регенерации метанола, которая позволяет повысить концентрацию продукта на 8 %. Это привело к снижению суточного расхода метанола на 20 %;
- За 2024 год построены два новых склада, два резервуара для хранения конденсата общей вместимостью 10 тыс. м³, обустроена и подключена к газосборной сети площадка новой скважины, выполнены монтаж и ввод в эксплуатацию комплекса технических средств безопасности вокруг основной производственной площадки;
- Строительство нового энергокомплекса, который обеспечит бесперебойное энергоснабжение производственных объектов Компании и жителей поселка Кысыл-Сыр, достигло высокой степени готовности: на двух из четырех установок в 2024 году прошли пусконаладочные работы.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- Развитие практик Value Engineering, которые предполагают оценку и выбор наиболее эффективных, прежде всего с точки зрения формирования добавленной стоимости, решений при проектировании всех новых объектов, реконструкции и техническом перевооружении существующих объектов. Их применение позволяет оптимизировать стоимость бурения, а также состав и стоимость работ в рамках проектирования;
- В 2024 году продолжились рост доли конкурентных закупок и увеличение достигнутой экономии, ведутся дальнейшая оптимизация и повышение эффективности закупочных процедур;
- Утверждение нового регламента проведения закупочных процедур, в который добавлены требования к мониторингу рынка товаров и порядку подачи запроса на закупку.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- Проведена актуализация природоохранной разрешительной документации Компании;
- В 2024 году планируется получение Компанией комплексного экологического разрешения, в связи с чем проведены необходимые подготовительные мероприятия;
- Разработка системы экологического менеджмента;
- Компания продолжила введение передовых программ в области ОТиПБ, таких как система управления промышленной безопасностью, концепция линейных обходов с методикой «Охота на риски».



102-21
102-29
102-40
102-42
102-43
102-44

ПАО «ЯТЭК» И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПАО «ЯТЭК» – ВЕДУЩЕЕ ГАЗОДОБЫВАЮЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ КРУПНЕЙШЕГО ПО ТЕРРИТОРИИ СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, В КОТОРОМ ПРОЖИВАЮТ ОКОЛО МИЛЛИОНА ЧЕЛОВЕК. КОМПАНИЯ В ПОЛНОЙ МЕРЕ ПОНИМАЕТ СВОЮ РОЛЬ В ЭКОНОМИЧЕСКОМ И СОЦИАЛЬНОМ РАЗВИТИИ РЕГИОНА И ОСОЗНАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ, КОТОРОЕ ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОКАЗЫВАЕТ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.

Успех Компании невозможен без создания долгосрочной ценности для всех сторон, чьи интересы совпадают с глобальной повесткой устойчивого развития и задачами газодобывающей отрасли. Принимая во внимание риски, стоящие перед миром в связи с климатическими изменениями, и необходимость поддерживать стабильный уровень общественного благополучия, ПАО «ЯТЭК» стремится направить свои ресурсы и потенциал на опережение новых вызовов с учетом специфики отрасли. Для эффективной работы в современных условиях устойчивое развитие в Стратегии определено как стратегический приоритет высшего уровня.



Цели ПАО «ЯТЭК» в области устойчивого развития	Национальные цели развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года	Цели устойчивого развития ООН
Охрана окружающей среды и снижение воздействия на климат	Экологическое благополучие	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ; 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА; 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА; 14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ; 15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ
Ответственность перед сотрудниками и партнерами	Устойчивая и динамичная экономика Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ; 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ; 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА; 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ
Улучшение благосостояния жителей в регионе деятельности	Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи Комфортная и безопасная среда для жизни Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ; 5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО; 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ; 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА; 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
Устойчивая корпоративная культура		16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА КЛИМАТ

Компания намерена войти в число нефтегазовых компаний с наименьшим уровнем удельных выбросов парниковых газов в добыче, осваивая новые низкоуглеродные направления развития отрасли за счет инвестиций в научно-исследовательские и опытно- конструкторские работы (НИОКР).

Компания планирует расширить существующие проекты, направленные на охрану окружающей среды и сохранение биоразнообразия[8].

ЦЕЛЬ ДО 2030 ГОДА – СНИЖЕНИЕ УДЕЛЬНЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В ДОБЫЧЕ НА 35 % ОТ УРОВНЯ 2020 ГОДА

Мероприятия по достижению цели:

- Внедрение новых доступных технологий для обнаружения и устранения утечек метана в добыче, подготовке и транспорте;
- Минимизация выбросов метана за счет строительства нового газопровода;
- Установка энергоэффективного оборудования;
- Оптимизация работы компрессоров;
- Сокращение сжигания технологического газа;
- Увеличение доли «зеленой энергии» в энергобалансе Компании;
- Проведение мероприятий по улучшению состояния окружающей среды Якутии.

УЛУЧШЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ЖИТЕЛЕЙ В РЕГИОНЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания берет на себя ответственность за реализацию социальных проектов в регионе присутствия, создавая новые возможности для построения карьеры и повышения качества и уровня жизни[9].

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД СОТРУДНИКАМИ И ПАРТНЕРАМИ

ПАО «ЯТЭК» создает для сотрудников комфортные условия работы, организовывая обучение и предоставляя равные возможности для карьерного роста. Компания применяет инновационные практики повышения производственной безопасности и внедряет цифровые технологические решения.

ЦЕЛЬ ДО 2030 ГОДА – СОХРАНЕНИЕ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ С ОТСУТСТВИЕМ ТРАВМАТИЗМА И СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ

Мероприятия по достижению цели:

- Внедрение корпоративных стандартов в области охраны труда и производственной безопасности (ОТиПБ), в том числе для подрядчиков;
- Проведение мероприятий по обеспечению ОТиПБ на опасных производственных объектах;
- Обучение сотрудников и подрядчиков корпоративным стандартам ОТиПБ;
- Внедрение принципа нулевой терпимости по отношению к рискам в ОТиПБ.

ЦЕЛЬ ДО 2030 ГОДА – ЕЖЕГОДНОЕ ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ 100 % СОТРУДНИКОВ

Мероприятия по достижению цели:

- Обучение сотрудников по программам устойчивого развития и комплаенса;
- Построение корпоративной системы непрерывного профессионального совершенствования;
- Развитие системы адаптации, наставничества и менторинга;
- Развитие программы карьерного планирования.

ЦЕЛЬ ДО 2030 ГОДА – РАЗВИТЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРАКТИКИ: ДОЛГОСРОЧНЫЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С СОТРУДНИКАМИ, РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ, КУЛЬТУРА ЛИДЕРСТВА

Мероприятия по достижению цели:

- Привлечение и удержание высококвалифицированных кадров;
- Поддержка и сопровождение сотрудников, готовых к релокации в регион присутствия;
- Создание системы долгосрочной мотивации сотрудников;
- Обеспечение гендерного и национального равенства при найме и карьерном развитии.

УСТОЙЧИВАЯ КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

ПАО «ЯТЭК» пошагово внедряет современную систему корпоративного управления, которая отвечает глобальным вызовам и обеспечивает устойчивое развитие как самой Компании, так и региона ее присутствия[10].

Развитие комплаенс-системы

- Соблюдение международных принципов, закрепленных во внутреннем Кодексе корпоративной этики;
- Совершенствование политики по противодействию коррупции;
- Мотивация сотрудников на соблюдение и развитие комплаенс-политик;
- Соблюдение прав человека на рабочем месте.

Корпоративное управление

- Не менее 50 % независимых членов Совета директоров;
- Включение показателей устойчивого развития в систему мотивации сотрудников и руководства;
- Создание Комитета по вопросам устойчивого развития на уровне Совета директоров;
- Приведение внутренних систем менеджмента в соответствие международным стандартам (ISO).

Развитие контрольных функций

- Наличие процедуры внутреннего / внешнего контроля деятельности органов управления, развитие функции внутреннего аудита;
- Наличие системы управления рисками, развитие Службы системы внутреннего контроля;
- Функционирование телефона доверия по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям.

Межкорпоративное и международное сотрудничество

- Участие в работе российских и международных организаций и поддержка инициатив в области устойчивого развития;
- Взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти по ESG-повестке.

[8] Ключевые проекты Компании в 2024 году, направленные на охрану окружающей среды и снижение воздействия на климат, описаны в главе «Экологические аспекты».
[9] Ключевые проекты Компании в 2024 году, направленные на улучшение благосостояния жителей в регионе присутствия, описаны в главе «Взаимодействие с местными сообществами».
[10] Ключевые проекты Компании в 2024 году, направленные на укрепление корпоративной культуры, описаны в главе «Корпоративное управление».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

АКЦИОНЕРЫ

Каналы взаимодействия
- Собрание акционеров;
- Финансовая и нефинансовая отчетность;
- Пресс-релизы и публикация существенных фактов на корпоративном сайте;
- Встречи/звонки.

Ключевые темы
- Рост акционерной стоимости;
- Утверждение годового отчета и финансовой отчетности;
- Утверждение внешнего аудитора;
- Избрание членов Совета директоров и их вознаграждение;
- Операционные и финансовые результаты;
- Реализация Стратегии развития;
- Положение в отрасли;
- Потенциальные сделки M&A.

Ключевые события 2024 года
- Годовое заседание Общего собрания акционеров.

ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

Каналы взаимодействия
- Тендеры;
- Договоры и соглашения;
- Вводные инструктажи;
- Нефинансовая отчетность.

Ключевые темы
- Прозрачность процесса закупки и тендеров;
- Соблюдение требований ОТиПБ;
- Соблюдение экологических и санитарно-гигиенических норм;
- Исполнение контрактных обязательств;
- Соблюдение норм деловой этики и противодействия коррупции.

Ключевые события 2024 года
- Массовая рассылка о предстоящем строительном сезоне в адрес более чем 400 потенциальных партнеров;
- Встречи с компаниями, ТПП Республики Саха (Якутия) и «Опорой России», общественные обсуждения (онлайн и офлайн).

ИНВЕСТОРЫ И КРЕДИТОРЫ

Каналы взаимодействия
- Финансовая и нефинансовая отчетность;
- Раздел «Инвесторам» на корпоративном сайте;
- Пресс-релизы и публикация существенных фактов на корпоративном сайте;
- Встречи/звонки.

Ключевые темы
- Операционные и финансовые результаты;
- Реализация Стратегии развития;
- Управление рисками и возможностями, связанными с устойчивым развитием;
- Реализация инвестиционных проектов;
- Исполнение обязательств по финансированию проектов.

Ключевые события 2024 года
- Взаимодействие с Аналитическим кредитным рейтинговым агентством, подтверждение кредитного рейтинга.

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Каналы взаимодействия
- Адресная помощь;
- Консультации с представителями местного самоуправления и общественных организаций;
- Нефинансовая отчетность.

Ключевые темы
- Охрана окружающей среды;
- Минимизация негативного воздействия;
- Развитие социальной инфраструктуры;
- Создание рабочих мест.

Ключевые события 2024 года
- Мероприятия в честь национального праздника Республики Саха (Якутия) Ысыах;
- Начато строительство нового общественного пространства в поселке Кысыл-Сыр – аллеи «Притяжение» и скейтпарка «Гравитация».

СОТРУДНИКИ

Каналы взаимодействия
- Система внутрикорпоративных коммуникаций;
- Общие и персональные встречи с руководителями;
- Анкетирование и опросы;
- Культурно-массовые и спортивные мероприятия;
- Онлайн- и офлайн-семинары, тренинги;
- Нефинансовая отчетность.

Ключевые темы
- Вознаграждение и социальный пакет;
- Обучение и развитие персонала;
- Вопросы охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности;
- Равные условия труда.

Ключевые события 2024 года
- III спартакиада ЯТЭК;
- В рамках Дня работника нефтяной и газовой промышленности организован первый гастрономический фестиваль «Сырфест» и концерт с участием известной группы «Город 312».

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Каналы взаимодействия
- Консультации и встречи;
- Пресс-релизы;
- Круглые столы, форумы и рабочие группы.

Ключевые темы
- Культурно-просветительские проекты;
- Проекты в области спорта и науки;
- Охрана окружающей среды;
- Социальные и благотворительные проекты.

Ключевые события 2024 года
- Помощь Фонду творческого развития им. М. Н. Жиркова, Союзу архитекторов Якутии, добровольческому отряду «Барс», Вилюйскому центру содействия семейному воспитанию им. С. М. Аржакова.

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Каналы взаимодействия
- Рабочие встречи и совещания;
- Экспертные комиссии и рабочие группы;
- Конференции и форумы.

Ключевые темы
- Соблюдение законодательства и контрольно-надзорные мероприятия;
- Социально-экономическое развитие инфраструктуры региона присутствия;
- Реализация соглашения о сотрудничестве;
- Борьба с изменением климата и выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ;
- Налоговая политика.

Ключевые события 2024 года
- Финансирование пункта круглосуточной неотложной медицинской помощи, поддержка в обновлении материально-технической базы детских садов «Радуга» и «Родничок», школы и музыкальной школы поселка Кысыл-Сыр;
- Создание попечительского совета МБОУ «Кысыл-Сырская средняя общеобразовательная школа».

ПОТРЕБИТЕЛИ

Каналы взаимодействия
- Опросы и исследования;
- Корпоративный сайт;
- Пресс-релизы;
- Нефинансовая отчетность.

Ключевые темы
- Качество товаров и услуг;
- Способы доставки;
- Ценообразование;
- Экологичность продукции.

Ключевые события 2024 года
- Комплексные мероприятия по работе с контрагентами.

102-9
102-10
103-2
103-3
204-1

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Обязательства Компании в отношении прав человека отражены в следующих документах:

- Политика в области прав человека ПАО «ЯТЭК»;
- Кодекс корпоративной этики ПАО «ЯТЭК»;
- Регламент проверки контрагентов ПАО «ЯТЭК».

Компания не допускает никаких форм притеснения или дискриминирующего отношения в адрес сотрудников, деловых партнеров, поставщиков и других лиц, на которых оказывает воздействие деятельность Компании.

Компания предоставляет равные права и возможности для всех сотрудников независимо от пола, возраста, расовой и этнической принадлежности, языка, места жительства, состояния здоровья, религии, а также имущественного, должностного и иного положения, обеспечивает конкурентные условия труда, справедливую оплату труда и комфортный график работы.

Компания уделяет особое внимание поддержанию здорового образа жизни сотрудников, обеспечению охраны труда. Для сотрудников и работников подрядных организаций Компания создает безопасные условия работы, при которых риск возникновения несчастных случаев, травм и угроз здоровью сводится к минимуму.

Компания уважает права, культурные особенности и обычаи местных сообществ и коренных малочисленных народов, обеспечивает право принимать участие в процессе принятия решений, затрагивающих их интересы или регион проживания. Компания оказывает социально-экономическую поддержку развитию местных сообществ и коренных малочисленных народов за счет реализации социально значимых инициатив в регионе и создания рабочих мест.

Компания стремится предотвращать любое неблагоприятное воздействие на права человека и незамедлительно принимает необходимые меры по их устранению, включая, но не ограничивая эскалацию ситуации до уровня органов государственного надзора.

Для контроля за соблюдением прав человека и обеспечения мер по недопущению нарушений Компания использует следующие инструменты:

- Анализ и оценка рисков в области прав человека, разработка мер по их регулированию;
- Оценка соблюдения прав человека в бизнес-процессах Компании с целью предотвращения возможных нарушений прав человека, вовлечение всех заинтересованных сторон в процесс оценки соблюдения прав человека и отчетность по соблюдению соответствующих мер;
- Информирование поставщиков о мерах по защите прав человека.

103-2
103-3
406-1
411-1

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК[11]

КОМПАНИЯ ОТВЕТСТВЕННО ПОДХОДИТ К ФОРМИРОВАНИЮ УСТОЙЧИВОЙ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК. ВАЖНЫМ ЕЕ ЭЛЕМЕНТОМ ЯВЛЯЮТСЯ ЗАКУПОЧНЫЕ ПРОЦЕССЫ КАК ЗАЛОГ НЕПРЕРЫВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ. КОМПАНИЯ ТАКЖЕ ОСОЗНАЕТ, ЧТО ЭТО НЕОБХОДИМЫЙ ИНСТРУМЕНТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.

ВАЖНО ВНОСИТЬ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН НЕ ТОЛЬКО ЧЕРЕЗ СНИЖЕНИЕ СОБСТВЕННОГО НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ, НО И ПУТЕМ ВОВЛЕЧЕНИЯ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ. В ЧАСТНОСТИ, КОМПАНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНО ВКЛЮЧАЕТ В ДОГОВОРЫ С ПОДРЯДЧИКАМИ ПОЛОЖЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ОТиПБ И АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

Основные документы, регламентирующие закупки: Положение о закупке товаров, работ, услуг; Регламент проведения закупочных процедур и Регламент проверки контрагентов, которые распространяются на все подразделения и дочерние зависимые общества (далее – ДЗО) Компании. Данные документы:

- Устанавливают требования к порядку проведения закупок и заключению договоров;
- Формализуют взаимодействие ДЗО и подразделений ЯТЭК со Службой безопасности Компании в процессе поиска и выбора контрагента;
- Содержат требования к закупке, в том числе порядок определения и обоснования начальной (максимальной) цены договора, определения обоснования цены единицы товара, работы и услуги, а также иные условия, связанные с обеспечением закупки.

В Компании действует Кодекс корпоративной этики, положения которого устанавливают правила взаимодействия с поставщиками на основе норм бизнес-этики и фиксируют подход Компании к работе лишь с теми поставщиками, которые разделяют ее ценности, отраженные в Кодексе.

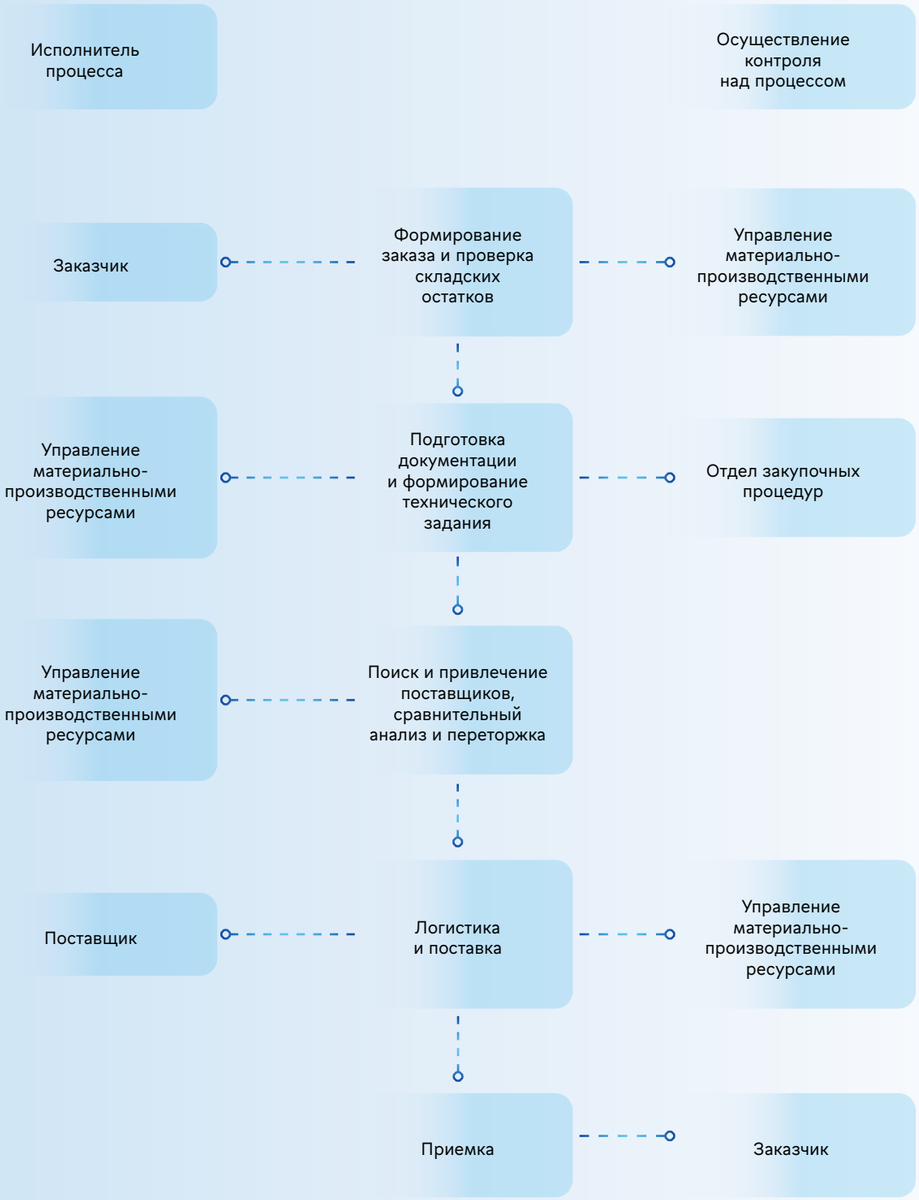
Управление цепочками поставок в ПАО «ЯТЭК» включает прогнозирование, планирование, организацию, контроль и регулирование движения товарно-материальных ценностей (далее – ТМЦ) от момента получения заказа до его доставки.

Принципы закупочной деятельности Компании:

- Информационная открытость;
- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции;
- Экономически эффективное расходование денежных средств с учетом жизненного цикла закупаемой продукции;
- Сокращение издержек;
- Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке в виде установления неизмеряемых требований к участникам.

[11] В периметр отчетности по вопросам, касающимся цепочки поставок, включены следующие компании Группы «ЯТЭК»: ПАО «ЯТЭК», ООО «ЯТЭК-Логистика», ООО «ЯТЭК-Моторное Топливо».

Этапы управления цепочкой поставок и зоны ответственности участников процесса



Компания систематически оптимизирует все процессы цепочки поставок и внедряет инструменты многопериодного планирования производства и реализации продукции. В конце каждого финансового года составляется прогноз закупок на следующий год. Затем Компания утверждает годовой план закупок и размещает его на своем сайте и на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок Российской Федерации. План включает все закупки товаров, работ и услуг, стоимость которых превышает 500 тыс. рублей для ПАО «ЯТЭК» и 100 тыс. рублей – для ДЗО.

Для управления цепочкой поставок Компания использует систему «1С:ERP». Она позволяет автоматизировать все этапы снабжения предприятия и контроля за движением закупаемой продукции: управление внутрискладскими операциями, расчет оптимального размера партии закупок, оптимизацию запасов ТМЦ, мониторинг и управление отношениями с поставщиками, управление запасами и авторизацию платежей.

Оценивая эффективность управления цепочкой поставок, Компания анализирует следующие показатели:

- Наращивание интенсивности производства;
- Снижение складских запасов;
- Прирост финансовых показателей, оборотных активов и капитала;
- Увеличение объема продаж.

РАБОТА С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ

Компания стремится сделать закупочный процесс открытым и обеспечивать равные условия для всех потенциальных контрагентов. Отбор контрагентов четко регламентирован внутренними положениями, что обеспечивает объективность решения о выборе поставщика. В отборе принимает участие Комиссия по осуществлению закупок. Компания ведет реестр потенциальных участников закупок, способных выполнять работы, оказывать услуги и осуществлять поставки в соответствии с установленными требованиями к производственным процессам. Также оценивается добросовестность поставщиков и подрядчиков, анализируется деловая репутация и выявляются случаи нарушения промышленной безопасности.

В ДОГОВОР, ЗАКЛЮЧАЕМЫЙ С ПОДРЯДЧИКАМИ НА ОКАЗАНИЕ УСЛУГ, КОМПАНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНО ВКЛЮЧАЕТ ТРЕБОВАНИЯ ПРОВОДИТЬ ПРИРОДООХРАННЫЕ И САНИТАРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ПРИНИМАТЬ МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ЗАГРЯЗНЕНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, А В СЛУЧАЕ НАНЕСЕНИЯ ЕЙ ВРЕДА – МЕРЫ ПО ПОЛНОЙ ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ. ВО ВРЕМЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОДРЯДЧИКАМИ РАБОТ ПАО «ЯТЭК» ОСУЩЕСТВЛЯЕТ МОНИТОРИНГ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ АККРЕДИТОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОТОРЫЕ ИМЕЮТ РЕПУТАЦИЮ ОБЪЕКТИВНЫХ И НЕЗАВИСИМЫХ ЭКСПЕРТОВ.





При строительстве новых объектов или реконструкции действующих производств Компания еще на стадии разработки проекта включает в документацию необходимость проверки сертификации оборудования подрядчиков с привлечением аккредитованных организаций.

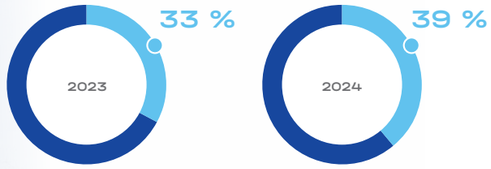
РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В связи с введением санкций США в отношении ПАО «ЯТЭК», в 2024 году проводилась работа по оптимизации закупочных процедур с целью минимизации ограничений, препятствующих открытости закупок компании: рассматривались возможности использования дополнительных инструментов для привлечения потенциальных поставщиков.

Совокупный объем закупок в 2024 году составил 5,2 млрд рублей. Доля конкурентных закупок, попадающих под действие 223-ФЗ, выросла на пять процентных пунктов по сравнению с 2023 годом и достигла 90 % от общего объема закупок. Доля экономии от первоначальной цены закупок составила 11,6 % против 4,2 % по итогам 2023 года.

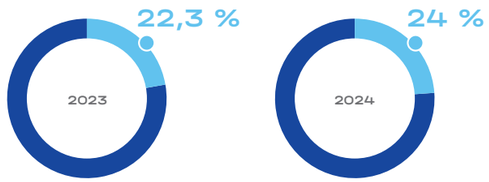
Поддержка местных поставщиков и продолжение наращивания доли закупок у них – одна из приоритетных задач Компании. Она также зафиксирована в Соглашении о сотрудничестве с Правительством Республики Саха (Якутия), заключенном в феврале 2021 года. В 2024 году доля закупок у поставщиков и подрядчиков из Якутии в общем объеме закупок Компании возросла на шесть процентных пунктов.

Доля закупок у поставщиков и подрядчиков из Якутии



ЯТЭК стремится к развитию взаимодействия с представителями малого и среднего предпринимательства (МСП). В 2024 году доля закупок по результатам проведения торгов, предусмотренных Постановлением Правительства РФ № 1352, в которых участниками закупок является малый и средний бизнес, возросла до 24 %.

Доля закупок у малого и среднего бизнеса



В период контрактной кампании 2024 года блоком закупок Компании были предприняты всесторонние усилия по расширению перечня действующих контрагентов, выстраиванию новых связей, повышению уровня прозрачности и гласности проводимых процедур, а именно:

- Массовая рассылка о предстоящем строительном сезоне в адрес более чем 400 потенциальных партнеров из Республики Саха (Якутия) и соседних регионов;
- Перманентные встречи с компаниями, выразившими заинтересованность в участии в проектах 2024 года;
- Поиск новых партнеров с привлечением внешних организаций: АЭБ Банк, электронная торговая площадка Газпромбанка и другие;
- На сайте Компании была размещена подробная инструкция для потенциальных поставщиков;
- Проведены встречи с организациями, ответственными за регулирование конкурентной среды, – Торгово-промышленной палатой Республики Саха (Якутия) и общероссийской организацией малого и среднего предпринимательства «Опора России»;
- Организованы общественные обсуждения (круглый стол в городе Якутске, онлайн-трансляции при поддержке Министерства предпринимательства, торговли и туризма Республики Саха);
- Была проведена встреча с участием заместителя министра предпринимательства Якутии;
- Для увеличения количества участников торгов используются дополнительные инструменты для привлечения потенциальных поставщиков (цифровой помощник «ТЭК-Торг», «Стар-Сервис» от «РТС-Тендер»).

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

102-18
102-19
102-21
102-22
102-23
102-24
102-33
103-2
103-3
405-1

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПАО «ЯТЭК» СТРЕМИТСЯ СЛЕДОВАТЬ ВЫСОКИМ СТАНДАРТАМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ВАЖНЕЙШИХ УСЛОВИЙ ВЫСОКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И УСТОЙЧИВОСТИ БИЗНЕСА, А ТАКЖЕ ОСНОВОЙ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ.

В целях принятия стратегически обоснованных решений, обеспечения эффективного управления активами, высокой операционной и финансовой результативности, роста инвестиционной привлекательности и укрепления конкурентоспособности в Компании разработана система корпоративного управления.

Действующая система корпоративного управления ПАО «ЯТЭК» строится на основе международных стандартов корпоративного поведения и деловой этики, требований российского законодательства, требований Правил листинга ПАО «Московская Биржа», принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

ПАО «ЯТЭК» высоко ценит интересы акционеров и считает важным постоянно повышать эффективность и прозрачность системы корпоративного управления, обеспечивая их соответствие действующему законодательству Российской Федерации.

Органами управления Компании являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Генеральный директор.

Структура корпоративного управления ПАО «ЯТЭК» в 2024 году



Практика корпоративного поведения, сложившаяся в Компании, обеспечивает ее исполнительным органам возможность разумно, добросовестно и в интересах Компании и ее акционеров осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью.

Ключевыми принципами корпоративного управления в Компании остаются:

- Равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- Предоставление акционерам возможности реализовывать свои права и законные интересы целесообразными и необременительными для них способами;
- Профессионализм и лидерство членов Совета директоров, привлечение независимых директоров к участию в управлении Компанией;
- Осуществление Советом директоров стратегического управления Компанией и эффективный контроль с его стороны над деятельностью исполнительных органов Компании, обеспечение надзора за функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля;
- Разумное, добросовестное и эффективное руководство текущей деятельностью Компании со стороны ее исполнительных органов, их подотчетность Совету директоров и Общему собранию акционеров;
- Корпоративная социальная ответственность;
- Высокий уровень деловой этики;
- Нетерпимость к коррупционному поведению, формирование эффективной системы противодействия коррупции;
- Полнота, прозрачность, достоверность и своевременность при раскрытии информации;
- Эффективность системы внутреннего контроля, внутреннего и внешнего аудита;
- Активное сотрудничество с инвесторами, кредиторами и иными заинтересованными лицами в целях увеличения капитализации Компании.

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЛУЧШИМ МИРОВЫМ ПРАКТИКАМ, ОБЕСПЕЧИВАЯ ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ И ПРОЗРАЧНОСТЬ БИЗНЕСА ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом Компании. В своей деятельности Общее собрание акционеров руководствуется Уставом Компании и Положением об Общем собрании акционеров.
Заседание Общего собрания акционеров может быть годовым или внеочередным.
Компания обязана ежегодно проводить годовое заседание Общего собрания акционеров.
На годовом заседании Общего собрания акционеров в обязательном порядке решаются следующие вопросы:

- Утверждение годового отчета Компании;
- Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании;
- Избрание Совета директоров Компании;
- Назначение аудиторской организации Компании;
- Распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением выплаты (объявления) дивидендов по результатам I квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года) и убытков Компании по результатам отчетного года.

На годовом заседании Общего собрания акционеров могут решаться иные вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров, если они были внесены в повестку дня в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Компании и Положением об Общем собрании акционеров.

Все заседания, проводимые помимо годового, являются внеочередными. Внеочередное заседание Общего собрания акционеров или заочное голосование для принятия решений Общим собранием акционеров проводится по решению Совета директоров Компании на основании:

- Собственной инициативы Совета директоров Компании;
- Требования аудиторской организации Компании;
- Требования акционеров (акционера), являющихся на дату предъявления требования владельцами не менее чем 10 % голосующих акций Компании.

В 2024 году годовое Общее собрание акционеров в форме заочного голосования было проведено 25 июня.
Созыв годового Общего собрания акционеров: 20 мая 2024 года (протокол Совета директоров № б/н от 21 мая 2024 года).

Рассмотренные вопросы:

- Об утверждении годового отчета Компании за 2023 год;
- Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2023 год;
- О распределении прибыли, в том числе выплате (объявлении) дивидендов по результатам 2023 года;
- Об определении количественного состава Совета директоров Компании;
- Об избрании Совета директоров Компании;
- О назначении аудиторской организации Компании;
- Об утверждении изменений в Устав Компании;
- Об утверждении положения «О Совете директоров ПАО «ЯТЭК» в новой редакции.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией, формирует исполнительные органы, контролирует их деятельность и обеспечивает соблюдение прав акционеров. Совет директоров принимает решения, обязательные для исполнения в Компании, и делегирует их нижестоящим подразделениям согласно организационной структуре Компании, определяет основные принципы и подходы к организации систем устойчивого развития и ESG.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РАССМАТРИВАЕТ ВОПРОСЫ, ОТНЕСЕННЫЕ К ЕГО КОМПЕТЕНЦИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ:

- Определение приоритетных направлений деятельности Компании;
- Проведение годового и внеочередного заседаний Общего собрания акционеров либо заочного голосования;
- Избрание Генерального директора Компании и досрочное прекращение его полномочий, утверждение условий трудового договора с ним;
- Утверждение внутренних документов Компании, за исключением внутренних документов, утверждение которых отнесено Федеральным законом «Об акционерных обществах» к компетенции Общего собрания акционеров и к компетенции единоличного исполнительного органа;
- Рассмотрение отчетов Генерального директора о деятельности Компании (в том числе о выполнении им своих должностных обязанностей), о выполнении решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании;
- Согласие на совершение сделок или последующее одобрение сделок в соответствии с действующим законодательством и Уставом Компании;
- Утверждение регистратора Компании и условий договора с ним, а также расторжение договора с ним;
- Избрание секретаря Совета директоров Компании и прекращение его полномочий.

Эффективное следование выбранной стратегии возможно лишь при условии объективной оценки рыночной ситуации, финансового состояния Компании и других факторов, оказывающих влияние на ее деятельность. Такая оценка проводится в форме утверждения Советом директоров по представлению Генеральным директором финансово-хозяйственного плана (бюджета).

РОЛЬ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ И КРИТЕРИИ НЕЗАВИСИМОСТИ

В соответствии с наилучшей практикой корпоративного управления под независимыми директорами понимаются лица, которые обладают достаточной самостоятельностью для формирования собственной позиции и которые способны выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Компании, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон, а также обладают достаточной степенью профессионализма и опыта.

Для целей признания члена Совета директоров независимым директором Компания руководствуется положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Центральным Банком Российской Федерации (Банком России), при применении к Компании норм российского или иностранного законодательства, а также принятых в практике организаторов торговли стандартов, устанавливающих критерии независимости членов Совета директоров, отличных от установленных Кодексом корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ВХОДИЛИ ТРИ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРА. НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА ВХОДЯТ В СОСТАВ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ, КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ, ИНВЕСТИЦИЯМ И ОБЩИМ ВОПРОСАМ, ЗАНИМАЯ В НИХ ДОЛЖНОСТИ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ.

МЕХАНИЗМЫ ПРЕЕМСТВЕННОСТИ И ОТБОРА КАНДИДАТОВ В ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Механизмы преемственности членов Совета директоров в Компании не регламентированы во внутренних документах. Преемственность членов Совета директоров выражается в оптимальном и сбалансированном составе Совета директоров, смена которого происходит не в полном составе, а частично, заменой одного-двух членов Совета директоров на новых. Тем самым обеспечивается передача опыта, что позволяет системно и последовательно решать стоящие перед Советом директоров задачи и управлять рисками Компании. Это способствует поддержанию необходимой совокупной компетенции Совета директоров.

Кандидаты в члены Совета директоров выдвигаются акционерами, являющимися в совокупности владельцами не менее чем 2 % голосующих акций Компании в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах».

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Члены Совета директоров ежегодно избираются на годовом заседании Общего собрания акционеров путем кумулятивного голосования (избранными в состав Совета директоров считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов).

Действующий Совет директоров был избран на годовом Общем собрании акционеров 25 июня 2024 года. В избранный состав Совета директоров вошли семь членов, три из которых являются независимыми директорами.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ ОТЛИЧАЕТСЯ ВЫСОКИМ ПРОФЕССИОНАЛИЗМОМ. КОМПАНИЯ СЧИТАЕТ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОПТИМАЛЬНЫМ ПО КОЛИЧЕСТВУ ЧЛЕНОВ, СБАЛАНСИРОВАННЫМ ПО ДОЛЕ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ И ХОРОШО ДИВЕРСИФИЦИРОВАННЫМ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ ДИРЕКТОРОВ И СОЦИОКУЛЬТУРНОГО МНОГООБРАЗИЯ.

Информация о судебных исках, предъявленных к членам Совета директоров Компании, отсутствует.

РОЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Председатель Совета директоров играет центральную роль в обеспечении эффективной работы Совета директоров и его комитетов. Председатель Совета директоров избирается на первом заседании Совета директоров нового состава. Совет директоров вправе в любое время переизбрать Председателя большинством голосов от общего числа членов Совета директоров. Председатель Совета директоров организует работу Совета директоров, принимает решение о проведении заседания или заочного голосования для принятия решений Советом директоров и председательствует на них, организует составление протокола Совета директоров, председательствует на заседаниях Общего собрания акционеров. В отчетном периоде Председатель Совета директоров Компании входил в состав Комитета по стратегии, инвестициям и общим вопросам.

В случае отсутствия Председателя его функции осуществляет один из членов Совета директоров Компании по решению Совета директоров.

ДИВЕРСИФИЦИРОВАННОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с Кодексом корпоративного управления кандидаты в органы управления Компании должны обладать соответствующими профессиональными квалификациями, знаниями, навыками, опытом и деловыми качествами.



При формировании состава Совета директоров Компания руководствуется разнообразием профессиональных навыков и опыта членов, социокультурным многообразием состава Совета, которое определяется такими факторами, как пол, возраст, национальность, социальное происхождение и т. д. По мнению Компании, подобное разнообразие состава Совета директоров дает возможность рассматривать вопросы с разных точек зрения, избегать шаблонного и группового мышления, привносить новые идеи в процесс обсуждения и принимать более сбалансированные решения.

Действующий состав Совета директоров Компании в достаточной степени диверсифицирован и сбалансирован

Продолжительности работы в Совете директоров ПАО «ЯТЭК» (на 31.12.2024)



Гендерное соотношение в Совете директоров



Сведения об образовании членов Совета директоров



ОТЧЕТ О РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2024 ГОДУ

В 2024 году было проведено 24 заседания Совета директоров, из них 23 – заочные заседания, 1 – очное. Общее количество рассмотренных на заседаниях Совета директоров вопросов – 79. Советом директоров было созвано годовое Общее собрание акционеров. Каждый из членов Совета директоров принял участие во всех заседаниях.

Наиболее существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2024 году:

- Открытие кредитной линии на сумму 2 млрд руб.;
- Размещение биржевых облигаций в количестве 1 500 000 штук общей номинальной стоимостью 1 500 000 000 руб.;
- Выполнение полевых сейсморазведочных работ МОГТ-2Д в пределах трех лицензионных участков;
- Сделки по реконструкции межпромысловых газовых коллекторов, по капитальному ремонту подводных переходов трубопроводов газовых скважин, по реконструкции резервуарного парка УКПГ Средневилюйского ГКМ;
- Строительство общежитий для сотрудников Компании в поселке Кысыл-Сыр и в сборном пункте Средневилюйского ГКМ;
- Проведение внешней независимой оценки деятельности Совета директоров;
- Рассмотрение отчета о финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2024 год;
- Рассмотрение статуса геолого-разведочных работ;
- Рассмотрение производственной деятельности и статуса проектов Компании;
- Утверждение бюджета Компании на 2025 год;
- Рассмотрение прогноза бюджета Компании на 2026–2027 годы;
- Рассмотрение отчета об оценке деятельности Совета директоров;
- Проведение годового Общего собрания акционеров 25.06.2024.



ВНЕШНЯЯ НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА

СОГЛАСНО ПОЛОЖЕНИЮ КОМПАНИИ «ОБ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ», РЕКОМЕНДАЦИЯМ ЛУЧШЕЙ ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, В 2024 ГОДУ ВПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ КОМПАНИИ БЫЛА ПРОВЕДЕНА ВНЕШНЯЯ НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ.

Оценка проводилась с помощью анкетирования членов Совета директоров, его комитетов и корпоративного секретаря Компании. Дополнительно проводился анализ внутренних документов Компании, регламентирующих вопросы деятельности Совета директоров, его комитетов, а также иных внутренних документов Компании.

В ходе оценки анализировались протоколы заседаний Совета директоров, его комитетов, а также документы, рассматриваемые в ходе заседаний, проводился анализ частоты проведения заседаний, вопросы повестки дня заседаний, соотношение очных и заочных заседаний, частота посещения заседаний членами Совета директоров и комитетов Заказчика.

Отчет об оценке деятельности Совета директоров был рассмотрен и утвержден на очном заседании Совета директоров.

Основные результаты независимой оценки деятельности Совета директоров

1. Структура, состав Совета директоров и его комитетов, независимость членов Совета директоров

По результатам оценки независимым консультантом был сделан вывод о сбалансированности состава Совета директоров, в том числе по квалификации его членов, их опыту, образованию, знаниям и деловым качествам. В числе сильных сторон отмечен высокий уровень посещаемости и участия в заседаниях со стороны членов Совета директоров, что свидетельствует об их высоком уровне вовлеченности. Также консультантом отмечено соблюдение Компанией принципа Кодекса корпоративного управления в части наличия в составе Совета директоров достаточного количества независимых директоров.

2. Организация работы Совета директоров и его комитетов

Организация и слаженность работы членов Совета директоров и комитетов получила высокие оценки. Работа Совета директоров организована в соответствии с нормами корпоративного управления и рекомендациями Банка России по вопросам корпоративного управления, с соблюдением установленных сроков рассмотрения вопросов.
В числе сильных сторон отмечена ключевая роль Председателя Совета директоров, чьи личные и профессиональные характеристики позволяют в должной степени организовать эффективную работу Совета директоров. На высоком уровне оценены также регулярная посещаемость заседаний всеми членами Совета директоров, качество работы корпоративного секретаря.

3. Реализация ключевых функций Совета директоров и его комитетов

Консультантом рекомендовано Совету директоров уделять внимание оперативному рассмотрению вопросов, связанных с влиянием вводимых мер и ограничений на достижение Компанией поставленных целей и исполнение стратегии Компании, а также с большей регулярностью рассматривать вопросы стратегии (планов развития), хода реализации и необходимости адаптации в соответствии с изменяющимися условиями.

Направления для дальнейшего развития

В целях дальнейшего совершенствования процессов работы Совета директоров по результатам оценки был сформирован перечень ключевых зон для развития, в том числе:

- Регулярное осуществление контроля за выполнением планов в части совершенствования системы корпоративного управления;
- Регулярное рассмотрение вопросов стратегии (планов развития), хода реализации и необходимости адаптации в соответствии с изменяющимися условиями, в том числе связанными с введением и сохранением действия ограничительных мер, а также вопросы определения приоритетных направлений развития и основных ориентиров деятельности на долгосрочную и краткосрочную перспективу;
- Ежегодное проведение индивидуальной смешанной оценки членов Совета директоров и рассмотрение ее результатов на заседаниях Совета директоров.

По результатам оценки независимым консультантом отдельно был отмечен высокий уровень вовлеченности членов Совета директоров в процесс оценки, каждый из них продемонстрировал активную обратную связь и нацеленность на результат. Выявленные зоны для развития будут учитываться в дальнейшей работе Совета директоров и его комитетов.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России в отчетном периоде в Компании действовал Комитет по аудиту, большинство членов которого являются независимыми директорами. Ниже перечислены компетенции и обязанности Комитета.

В области бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности:

- Контроль обеспечения полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности Компании;
- Анализ существенных аспектов учетной политики Компании;
- Участие в рассмотрении существенных вопросов и суждений в отношении бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности Компании.

В области управления рисками, внутреннего контроля и в области корпоративного управления:

- Контроль надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления, включая оценку эффективности процедур управления рисками, подготовка предложений по их совершенствованию;
- Анализ и оценка исполнения политики Компании в области управления рисками и внутреннего контроля;
- Контроль процедур, обеспечивающих соблюдение законодательства Российской Федерации, а также этических норм, внутренних правил и процедур, требований бирж;
- Анализ и оценка исполнения политики Компании по управлению конфликтом интересов.

В области проведения внутреннего и внешнего аудита:

- Обеспечение независимости и объективности внутреннего аудита;
- Реализация политики Компании в области внутреннего аудита;
- Рассмотрение плана деятельности и бюджета подразделения внутреннего аудита;
- Решение вопросов о назначении (освобождении от должности) руководителя подразделения внутреннего аудита и размере его вознаграждения;
- Анализ и оценка эффективности осуществления функции внутреннего аудита;
- Оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов Компании, включая оценку кандидатов в аудиторы Компании, выработку предложений по утверждению и отстранению внешних аудиторов Компании, по оплате их услуг и условиям их привлечения;
- Надзор за проведением внешнего аудита и оценка качества выполнения аудиторской проверки и заключений аудиторов;
- Обеспечение эффективного взаимодействия между подразделением внутреннего аудита и внешними аудиторами Компании.

В области противодействия противоправным и (или) недобросовестным действиям работников Компании и третьих лиц:

- Оценка и контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Компании и третьих лиц;
- Надзор за проведением специальных расследований по вопросам потенциальных случаев мошенничества, недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации;
- Контроль за реализацией мер, принятых исполнительными органами и иными ключевыми руководящими работниками Компании по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников и иных нарушениях.

В отчетном периоде Комитет по аудиту Совета директоров провел два заседания в очной форме – 27 апреля и 24 мая 2024 года.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ, ИНВЕСТИЦИЯМ И ОБЩИМ ВОПРОСАМ

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России в Компании действует Комитет по стратегии, инвестициям и общим вопросам, возглавляемый независимым директором.

К компетенции Комитета относится рассмотрение, анализ и подготовка заключений для Совета директоров по любым вопросам, связанным со стратегией ведения бизнеса Компании и ее дочерних и зависимых обществ, политикой Компании в области бюджетирования и бизнес-планирования, реорганизацией Компании и ее дочерних и зависимых обществ, инвестиционными проектами Компании, в том числе сделками по слияниям и поглощениям, приобретением или отчуждением существенных активов Компании, привлечением Компанией заемного финансирования, дивидендной политикой Компании.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий Компании по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы Совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем.

Статус, компетенция, права и обязанности корпоративного секретаря Компании определены в Положении о корпоративном секретаре, утвержденном Советом директоров (протокол от 28 июля 2022 года № 6/н).

Основные функции корпоративного секретаря:

- Участие в организации подготовки и проведения Общих собраний акционеров;
- Обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- Участие в реализации политики Компании по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Компании;
- Обеспечение взаимодействия Компании с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- Обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Компании процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, и контроль за их исполнением.

Корпоративный секретарь Компании обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией, пользуется доверием акционеров, членов Совета директоров Компании, а также обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Компании и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Ключевая роль в обеспечении оперативного и эффективного достижения текущих и стратегических целей Компании принадлежит единоличному исполнительному органу Компании – Генеральному директору. Генеральный директор подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Генеральный директор избирается Советом директоров Компании сроком на три года и может переизбираться неограниченное число раз.

Условия трудового договора с Генеральным директором, любые изменения к нему, в том числе, условия расторжения трудового договора, определяются и утверждаются Советом директоров Компании.

К компетенции Генерального директора Устав Компании относит решение всех вопросов руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров или Совета директоров: представление интересов Компании, совершение сделок от имени Компании, подписание финансовых документов, утверждение штатного расписания и внутренних локальных нормативных актов, разработка годовых бюджетов Компании, а также исполнение иных функций, определенных Уставом Компании.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

В Компании действует Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров, утвержденное Общим собранием акционеров. Решение о выплате членам Совета директоров вознаграждения и компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций, а также размерах вознаграждения принимает Общее собрание акционеров.

Размер вознаграждения члену Совета директоров состоит из основного вознаграждения за участие в заседаниях Совета директоров и дополнительного вознаграждения за исполнение членом Совета директоров обязанностей Председателя Совета директоров и/или члена комитетов Совета директоров.

Помимо этого, компенсационный пакет членов Совета директоров включает следующее:

- Расходы на оплату проезда к месту проведения заседания органа управления и обратно в салоне бизнес-класса самолета либо в купе вагона, включая страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов;
- Расходы на оплату проезда от аэропорта или железнодорожного вокзала до гостиницы и обратно автомобилем представительского класса или на аэроэкспрессе в салоне бизнес-класса;
- Услуги VIP-залов в аэропортах и на вокзалах;
- Расходы на проживание в гостинице в номере люкс для одноместного проживания;
- Расходы на оплату услуг связи, телефонии и Интернета;
- Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).

В 2024 году компенсации членам Совета директоров не выплачивались, выдача займов и кредитов членам Совета директоров и исполнительным органам не осуществлялась.

Вознаграждение Генерального директора определяется его трудовым договором и состоит из постоянной и премиальной части.

Общая сумма выплат членам Совета директоров за выполнение обязанностей члена Совета директоров



Помимо этого, компенсационный пакет Генерального директора включает следующее:

- Служебное жилье в г. Якутске;
- Оплату расходов, связанных с переездом с основного места жительства к месту работы и обратно, включая расходы на переезд членов семьи и провоз багажа;
- Оплачиваемый проезд к месту отдыха один раз в год;
- Корпоративную программу добровольного медицинского страхования;
- Служебный транспорт и сотовую связь.

102-20
102-29
102-31

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Система управления вопросами устойчивого развития в ПАО «ЯТЭК» интегрирована в общую систему корпоративного управления и охватывает всю вертикаль распределения полномочий. Общая ответственность за реализацию Стратегии устойчивого развития возложена на Генерального директора. Непосредственное управление вопросами устойчивого развития осуществляют руководители профильных подразделений.

В среднесрочной перспективе ПАО «ЯТЭК» планирует создать Комитет по устойчивому развитию при Совете директоров, который будет контролировать процесс реализации Стратегии устойчивого развития и ESG-повестки.

Помимо этого, Комитет будет планировать конкретные мероприятия, координировать действия различных исполнителей, оценивать эффективность реализуемых мер и корректировать планы на следующий отчетный период. Деятельность Комитета обеспечит баланс между целями развития Компании и сохранением окружающей среды наряду с обеспечением гармоничного взаимодействия с персоналом и местными сообществами.

102-11
102-30

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В КОМПАНИИ ДЕЙСТВУЕТ КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, КОТОРАЯ ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ ПЕРЕЧИСЛЕННЫЕ НИЖЕ ЭЛЕМЕНТЫ.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В Компании образован Комитет по аудиту Совета директоров. К компетенции и обязанностям Комитета в области управления рисками, внутреннего контроля и в области корпоративного управления относятся:

- Контроль надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и системы корпоративного управления, включая оценку эффективности процедур управления рисками и внутреннего контроля Компании, практики корпоративного управления и подготовку предложений по их совершенствованию;
- Анализ и оценка исполнения политики Компании в области управления рисками и внутреннего контроля;
- Контроль процедур, обеспечивающих соблюдение Компанией требований законодательства Российской Федерации, а также этических норм, правил и процедур Компании, требований бирж;
- Анализ и оценка исполнения политики Компании по управлению конфликтом интересов.

ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В соответствии с Уставом Компании, в целях оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля в Компании по решению Совета директоров создано подразделение внутреннего аудита.

Подразделение внутреннего аудита в своей деятельности подотчетно Совету директоров Компании и действует в рамках полномочий, предоставленных Советом директоров Компании.

Руководитель подразделения внутреннего аудита назначается на должность и освобождается от должности на основании решения Совета директоров Компании. Условия трудового договора, любые изменения к нему, в том числе условия расторжения трудового договора, определяются и утверждаются Советом директоров Компании.

В Компании создан Департамент внутреннего аудита. Положение о внутреннем аудите утверждено решением Совета директоров от 23 июля 2020 года.

Основными задачами Департамента внутреннего аудита являются:

- Оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, содействие исполнительным органам Компании в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля;
- Оценка системы корпоративного управления, содействие исполнительным органам Компании в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию корпоративного управления Группой компаний;
- Оценка эффективности управленческих процессов Компании и разработка рекомендаций по их совершенствованию;
- Проверка соблюдения законодательных и нормативных требований к ведению бухгалтерского, налогового учета и формированию финансовой, налоговой отчетности, обеспечение разумной уверенности в достоверности, полноте и своевременности отражения результатов финансово-хозяйственной деятельности в отчетности, правильности исчисления, полноте и своевременности уплаты налогов, сборов, страховых взносов;
- Изучение и оценка эффективности и рациональности использования ресурсов компаний, входящих в состав Группы компаний, обеспечение разумной уверенности в достижении целей Группы компаний;
- Проверка соблюдения членами исполнительных органов Группы компаний и его работниками положений законодательства и внутренних политик Группы компаний, касающихся инсайдерской информации и борьбы с коррупцией, соблюдения требований Кодекса корпоративной этики.

МОНИТОРИНГ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Мониторинг системы внутреннего контроля проводится с целью определения ее текущего состояния, в том числе способности обеспечить выполнение поставленных перед ней целей и задач. Мониторинг осуществляется в ПАО «ЯТЭК» и его дочерних компаниях непрерывно в ходе повседневной деятельности путем проведения периодических оценок.

Непрерывный мониторинг выполняется руководителями и работниками подразделений ПАО «ЯТЭК» и предусматривает:

- Организацию и осуществление постоянного контроля за выполнением процедур внутреннего контроля;
- Проверку результатов выполнения отдельных наиболее рискованных хозяйственных операций;
- Проведение регулярного анализа результатов деятельности подразделения и своевременное выявление изменений в бизнес-процессах, описании или этапах выполнения процедур внутреннего контроля;
- Организацию и проведение самостоятельной оценки системы внутреннего контроля в подразделениях;
- Своевременное доведение информации о выявленных недостатках системы внутреннего контроля до заинтересованных лиц всех уровней управления.

Для периодической и независимой оценки эффективности системы внутреннего контроля в ПАО «ЯТЭК» организуется и проводится внутренний и внешний аудит.

При проведении проверок Департамент внутреннего аудита предоставляет перечень недостатков и рекомендации по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля. Владельцами бизнес-процессов составляется и реализуется план корректирующих мероприятий, включающий меры по совершенствованию системы внутреннего контроля и риск-менеджмента. Внутренний аудит контролирует сроки и выполнение корректирующих мероприятий.

В части совершенствования аудита сотрудники Департамента внутреннего аудита ежегодно проходят повышение квалификации и используют в своей работе современные инструменты для повышения эффективности аудиторских проверок.

В марте 2025 года состоялось заседание Комитета по аудиту Совета директоров Компании, на котором был рассмотрен отчет о работе внутреннего аудита Компании, проведена оценка системы внутреннего контроля и управления рисками.

Работа Департамента внутреннего аудита и системы внутреннего контроля и управления рисками признана эффективной.

Внешняя оценка эффективности внутреннего аудита проводится как минимум один раз в пять лет квалифицированным и независимым оценщиком или группой оценщиков, не являющихся сотрудниками организации.

В МАРТЕ 2025 ГОДА ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА КОМПАНИИ ПРОВЕЛ ОЦЕНКУ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ. УСТАНОВЛЕНО, ЧТО СУЩЕСТВУЮЩАЯ В КОМПАНИИ СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В ЦЕЛОМ АДЕКВАТНА ХАРАКТЕРУ И МАСШТАБУ ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫХ ОПЕРАЦИЙ, УРОВНЮ И СОЧЕТАНИЮ ПРИНИМАЕМЫХ РИСКОВ ОБЩЕСТВА.



102-16
102-17
103-2
103-3
205-1
205-3
206-1

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И АНТИМОНОПОЛЬНЫЙ КОМПЛАЕНС

ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ И ВО ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ С АКЦИОНЕРАМИ, ИНВЕСТОРАМИ, КОНТРАГЕНТАМИ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕТСЯ СОБЛЮДЕНИЮ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ. ПРИВЕРЖЕННОСТЬ СОБЛЮДЕНИЮ ПЕРЕДОВЫХ ПРАВОВЫХ И ЭТИЧЕСКИХ СТАНДАРТОВ ЯВЛЯЕТСЯ СТАНДАРТОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ, РАСПРОСТРАНЯЕМЫМ НЕ ТОЛЬКО НА РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ, НО И НА ВСЕХ ПАРТНЕРОВ, С КОТОРЫМИ КОМПАНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВУЕТ.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ПАО «ЯТЭК» соблюдает требования российского законодательства в области противодействия коррупции, не приемлет коррупционных действий как в отношении представителей государства, общественных организаций, частных компаний, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении сотрудников. Служба безопасности Компании ведет постоянную работу по предупреждению и выявлению коррупционных правонарушений, устранению или минимизации причин и условий, порождающих коррупцию. Компания с июня 2017 года является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса. На основании указанной Хартии Компанией в 2022 году разработано и утверждено Положение об антикоррупционной политике.

Основными принципами Антикоррупционной политики Компании являются:

1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Компании действующему законодательству РФ;
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства Компании в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников Компании о положениях антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных положений и процедур;
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Компании, руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Компании коррупционных рисков;
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Компании таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Компании вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию Антикоррупционной политики;
7. Принцип открытости бизнеса: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Компании антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;
8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных положений и процедур, а также контроля за их исполнением.

205-1
205-3

ПРАКТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Утвержденное в 2022 году Положение об Антикоррупционной политике Компании доказывает эффективность поставленных целей и задач, в числе которых – формирование у работников Компании, контрагентов единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях; минимизация риска вовлечения Компании, ее работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность; предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления.

В 2024 году по итогам проведения проверки по обращению сотрудника Компании к лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционной политики, подтвердился один случай коррупции. Установлено, что представитель одного из контрагентов – подрядной организации – предпринял попытку незаконной передачи лицу, осуществляющему управленческие функции в Компании, денежного вознаграждения в особо крупном размере. По заявлению Компании было возбуждено уголовное дело по ч. 4 ст. 204 УК РФ, по результатам рассмотрения которого в отношении виновного лица вынесен обвинительный приговор, назначено наказание в виде четырех лет лишения свободы с отбыванием в колонии строгого режима.

Кроме того, в отчетном периоде проводилась внутренняя проверка в отношении бывших руководящих работников двух подразделений Компании на предмет возможных злоупотреблений. По результатам проверки в порядке, предусмотренном ст. 141 УПК РФ, Компанией направлено заявление о совершении преступлений, предусмотренных статьями ч. 4 ст. 159 и ст. 204 УК РФ. В настоящее время продолжается проверка со стороны правоохранительных органов.

В Компании на постоянной основе действует телефон доверия ПАО «ЯТЭК» – доступный канал коммуникации для обращений работников и третьих лиц по вопросам противодействия коррупции и пресечения противоправных действий. Помимо этого, обращения можно отправлять на электронную почту.

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ
+7 (800) 550-29-95
(круглосуточно, бесплатно из любой точки РФ)

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА:
sb@yatec.ru



102-25

МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

В целях предотвращения и устранения конфликта интересов в Компании действуют Кодекс корпоративной этики и Регламент проверки контрагентов. В начале 2025 года приказом Генерального директора утвержден и введен в действие Кодекс корпоративной этики в новой редакции.

Помимо этого, предотвращение и урегулирование конфликта интересов также предусмотрено Уставом Компании, в соответствии с которым определенные сделки подлежат обязательному одобрению Советом директоров. Механизм управления конфликтом интересов в Компании сформирован в Положении об Антикоррупционной политике.

Работникам Компании строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц совершать противоправные действия, предусмотренные антикоррупционным законодательством.

Порядок предотвращения конфликта интересов

В случае возникновения конфликта интересов лицо, выполняющее управленческие функции, и работник Компании обязаны раскрыть информацию об этом и принять меры по устранению конфликта интересов.

↓

Для проверки кандидата на наличие конфликта интересов лицо предоставляет анкету и необходимые документы, которые направляются в Службу безопасности Компании.

↓

В случае издания приказа о приеме на работу на должность с повышенным коррупционным риском сотрудник должен предоставить декларацию о наличии (отсутствии) конфликта интересов для организации проверки сведений в Службу безопасности Компании, которая на постоянной основе осуществляет мероприятия по выявлению конфликтов интересов.

Порядок урегулирования конфликта интересов

Для принятия мер по урегулированию конфликта интересов директор по безопасности в случае выявления такого факта уведомляет об этом Генерального директора Компании.

↓

Урегулирование конфликта интересов происходит путем согласования (отказа в согласовании) Генеральным директором Компании возможности занимать лицом управленческую или иную должность в Компании и путем согласования (отказа в согласовании) совершения сделки, в которой у лица имеется конфликт интересов.

↓

В целях профилактики коррупционных правонарушений в условия заключаемых Компанией договоров может включаться антикоррупционная оговорка.

В 2024 ГОДУ НЕ ВОЗНИКЛО НИ ОДНОГО СЛУЧАЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.

ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПАО «ЯТЭК» как эмитент, ценные бумаги которого допущены к организованным торгам, уделяет особое внимание мерам, направленным на противодействие неправомерному использованию инсайдерской информации.

Решением Совета директоров ОАО «ЯТЭК» от 28 декабря 2011 года утверждено Положение об инсайдерской информации Открытого акционерного общества «Якутская топливно-энергетическая компания», являющееся актуальным для ПАО «ЯТЭК» по настоящее время.

Цели настоящего Положения:

- Защита прав и имущественных интересов акционеров и лиц, совершающих сделки с ценными бумагами Компании;
- Обеспечение экономической безопасности Компании;
- Контроль за деятельностью инсайдеров на основе установления ограничений на использование и распространение инсайдерской информации;
- Предотвращение манипулирования рынком ценных бумаг;
- Защита репутации Компании и повышение уровня доверия к Компании со стороны акционеров, инвесторов, партнеров и профессиональных участников рынка ценных бумаг.

В марте 2025 года приказом Генерального директора обновлен перечень инсайдерской информации Компании, который включает в том числе инсайдерскую информацию, перечень которой утвержден Указанием Банка России от 27 сентября 2021 года № 5946-У.

Перечень инсайдерской информации Компании раскрыт в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Компании и на сервисе «Интерфакс – центр раскрытия корпоративной информации».

206-1

ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ: АНТИМОНОПОЛЬНЫЙ КОМПЛАЕНС

В целях соблюдения антимонопольного законодательства Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о закупках, законодательства о рекламе, иных нормативных актов Российской Федерации и Федеральной антимонопольной службы в Компании утверждено Положение об антимонопольном комплаенсе.



Задачами антимонопольного комплаенса в Компании являются:

- Установление и введение в действие политик, правил и комплекса мероприятий, направленных на внедрение, совершенствование, развитие и соблюдение лучших практик корпоративного управления, а также стандартов и принципов делового поведения в области антимонопольного законодательства, законодательства Российской Федерации о закупках, законодательства о рекламе;
- Повышение оперативности выявления ситуаций, которые могут привести к нарушениям антимонопольного законодательства, законодательства о закупках, законодательства о рекламе;
- Обеспечение информированности и осведомленности работников об основных требованиях антимонопольного законодательства, последствиях нарушений антимонопольного законодательства, а также о существующих в Компании методах и механизмах, обеспечивающих соблюдение антимонопольного законодательства;
- Обобщение правоприменительной практики антимонопольного органа, которая влияет или может повлиять на осуществление Компанией хозяйственной деятельности.

Основными принципами антимонопольного комплаенса в Компании являются:

- Принцип законности в части соблюдения законодательства Российской Федерации, в том числе антимонопольного законодательства и законодательства Российской Федерации о закупках, законодательства о рекламе;
- Принцип регулярной оценки рисков нарушения законодательства;
- Принцип должной осмотрительности в части проверки контрагентов на предмет их соответствия требованиям законодательства;
- Принцип информирования о действующем в хозяйствующем субъекте внутреннем контроле соблюдения законодательства, в том числе путем размещения такой информации на официальном сайте хозяйствующего субъекта в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сеть Интернет), а также проведения обучения и периодической аттестации работников и руководителей хозяйствующего субъекта на знание законодательства;
- Принцип мониторинга эффективности функционирования внутреннего контроля соблюдения законодательства и осуществления контроля за устранением выявленных нарушений;
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания в части привлечения к ответственности виновных лиц за несоблюдение законодательства;
- Принцип непрерывности функционирования внутреннего контроля соблюдения законодательства в целях своевременного выявления признаков нарушения и пресечения нарушения, а также в целях предупреждения их появления;
- Принцип совершенствования в части улучшения внутреннего контроля соблюдения законодательства и других систем, процессов и служб хозяйствующего субъекта, в отношении которых осуществляется контроль;
- За нарушение требований антимонопольного законодательства Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о закупках, о рекламе работники могут нести дисциплинарную ответственность в соответствии с трудовым законодательством РФ и локальными нормативными актами Компании. Решение о применении дисциплинарного взыскания в каждом конкретном случае принимает Генеральный директор, в том числе по результатам внутреннего расследования, проведенного в отношении такого работника.

207-1
207-2

ПОДХОД К НАЛОГООБЛОЖЕНИЮ

ПАО «ЯТЭК» является добросовестным и надежным налогоплательщиком, своевременно исполняет все требования законодательства в области налогообложения и в полной мере уплачивает налоги, сборы и взносы. Налоговая политика Компании предполагает полную прозрачность действий для надзорных и регулирующих органов.

ПАО «ЯТЭК» применяет консервативный подход при уплате налогов: при неоднозначном толковании действующего законодательства Компанией или налоговым органом Компания уплачивает максимальный налог.

Ответственность за контроль по своевременной уплате налогов возложена на финансовое управление, которое:

- Контролирует соблюдение законодательных требований к ведению налогового учета;
- Отслеживает формирование финансовой и налоговой отчетности;
- Проверяет правильность расчета и уплаты налогов.

За управление вопросами налогообложения и осуществление налогового контроля отвечает отдел по налоговому планированию, учету и отчетности. За принятие решений в области налогообложения отвечают начальник отдела налогового планирования, учета и отчетности, главный бухгалтер, финансовый директор, Генеральный директор и его первый заместитель в зависимости от уровня существенности вопроса.

Департамент внутреннего аудита оценивает достоверность, полноту и своевременность отражения результатов финансово-хозяйственной деятельности в отчетности, корректность исчисления, полноту и своевременность уплаты налогов, сборов и страховых взносов.

Компания применяет особую систему налогового контроля в формате налогового мониторинга: налоговым органам предоставлен прямой доступ к информационным учетным системам ПАО «ЯТЭК».

В 2024 ГОДУ КОМПАНИЯ ВЫПЛАТИЛА В БЮДЖЕТЫ ВСЕХ УРОВНЕЙ И ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ 3 695 МЛН РУБ. НАЛОГОВ И СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ 439 МЛН РУБ. В БЮДЖЕТЫ В РЕГИОНЕ ПРИСУТСТВИЯ (РЕГИОНАЛЬНЫЙ И МЕСТНЫЙ БЮДЖЕТЫ).



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

РАБОТАЯ В РЕГИОНЕ С УНИКАЛЬНОЙ ПРИРОДОЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ В ГРАНИЦАХ ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ, ЯТЭК ТРАДИЦИОННО УДЕЛЯЕТ БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ АСПЕКТАМ. ВЫСТРОЕННАЯ В КОМПАНИИ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ И КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ ЯВЛЯЕТСЯ ЗАЛОГОМ СТАБИЛЬНОГО И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЯТЭК, БЛАГОПОЛУЧИЯ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ) И МЕСТНЫХ ЖИТЕЛЕЙ.

103-2
103-3

УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ АСПЕКТАМИ

ОДНИМ ИЗ ЗАЛОГОВ УСПЕШНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯТЭК ЯВЛЯЕТСЯ ПРИОРИТЕТНОЕ И ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ИСПОЛНЕНИЕ СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ КОМПАНИИ КОМПЛЕКСА ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, ОСНОВНОЙ ЗАДАЧЕЙ КОТОРОГО ЯВЛЯЕТСЯ ПЛАНОМЕРНОЕ УМЕНЬШЕНИЕ ВЛИЯНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Для определения основных принципов и намерений Компании в области обеспечения экологической безопасности, а также в целях совершенствования корпоративной системы охраны окружающей среды утверждена и введена в действие экологическая политика ПАО «ЯТЭК».

Стратегической целью Компании в области охраны окружающей среды является стремление к снижению уровня негативного воздействия и к сохранению естественного фона компонентов окружающей среды в процессе природопользования, осуществление непрерывного контроля за состоянием окружающей среды и влияющих на нее факторов производственной деятельности.

Стабильное финансирование природоохранных мероприятий способствует устойчивому развитию Компании, обеспечивает эффективное управление экологическими рисками, экологическую безопасность производства, планомерную минимизацию техногенного воздействия на окружающую среду и рисков возникновения инцидентов и аварий.

НА 16,8 %
в 2024 году ЯТЭК снизил образование отходов в связи с оптимизацией производства и рациональной сегрегацией отходов

17 ГА
составила площадь земель, на которых в 2024 году ЯТЭК произвел высадку саженцев

4 МЛН РУБ.
затраты ЯТЭК на проведение научно-исследовательских работ в области охраны окружающей среды

В 20 РАЗ,
до 9,2 млн руб., ЯТЭК увеличил затраты на водоохранные мероприятия

В числе ключевых аспектов природоохранной деятельности ЯТЭК:

- Мероприятия по ремонту и замене трубопроводов;
- Защита нефтепромыслового оборудования и сооружений от коррозии;
- Предупреждение и ликвидация последствий нефтяных загрязнений и отказов оборудования, охрана воздушной среды;
- Утилизация хозяйственно-бытовых стоков;
- Мероприятия по безопасному обращению с отходами и рекультивации земель;
- Экологический мониторинг;
- Научно-исследовательские работы, направленные на оценку фонового уровня состояния территорий и принятие решений по минимизации воздействия при осуществлении производственной деятельности.

Финансирование природоохранных мероприятий и инвестиции в строительство природоохранных объектов



Все объекты ЯТЭК, оказывающие негативное воздействие на окружающую среду (ОНВОС), поставлены на государственный учет объектов НВОС. Компания эксплуатирует два объекта газодобычи, отнесенные к первой категории ОНВОС. Технологии и оборудование, применяемые на этих объектах, соответствуют наилучшим доступным технологиям (НДТ), включенным в информационно-технические справочники.

Вопросами экологической безопасности и организацией минимизации негативного воздействия на окружающую среду в ЯТЭК занимается служба охраны окружающей среды. В ее зону ответственности входят:

- Соблюдение требований природоохранного законодательства, норм и правил в области охраны окружающей среды;
- Создание комплекса мер, направленных на обеспечение экологической безопасности;
- Участие в разработке мероприятий по минимизации негативного воздействия производственной и иной деятельности на окружающую среду;
- Обеспечение экологической безопасности при строительстве и эксплуатации объектов добычи, подготовки природного газа и газового конденсата;
- Организация и обеспечение мониторинга воздействия объектов Компании на окружающую среду с целью соблюдения условий оформленных лицензий и имеющихся разрешительных документов в области ООС, подготовка предложений по минимизации данного воздействия.

ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

В соответствии с действующим природоохранным законодательством ЯТЭК осуществляет своевременное внесение платежей за негативное воздействие на окружающую среду. Всего плата за негативное воздействие на окружающую среду за 2024 год составила 167,1 тыс. руб.

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

	2023 год	2024 год
Плата за НВОС, всего, в т. ч.	151,4	167,1
• Плата за выбросы	75,3	100,1
• Плата за размещение отходов	76,1	67,0
Плата за водопользование	3,9	6,7
Плата за лесопользование	77 763	16 415

ЯТЭК осуществляет экологический мониторинг в соответствии с разработанными и утвержденными программами производственного экологического контроля и программами ведения регулярных наблюдений за водными объектами.

По результатам аналитических исследований установлено, что общая характеристика экологической обстановки в зоне деятельности Компании является допустимой и не несет существенного воздействия на окружающую среду.

МОНИТОРИНГ КОМПОНЕНТОВ ПРИРОДНОЙ СРЕДЫ

В ЯТЭК создана система производственного экологического мониторинга (ПЭМ) – постоянного контроля состояния окружающей среды и оценки ее состояния, – позволяющая своевременно выявлять негативные изменения, которые возникают под воздействием антропогенных и природных факторов.

На лицензионных участках Компании в течение многих лет функционирует наблюдательная сеть экологического мониторинга. В 2024 году площадь территории, на которой были выполнены мониторинговые исследования, составила около 1 тыс. км^2.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

Составной частью любой системы природоохранной деятельности на предприятии является производственный экологический контроль (ПЭК). Его задачи – сокращение воздействия технологических процессов на окружающую среду, снижение экологических рисков и рациональное использование природных ресурсов. Одна из основных функций ПЭК – экологическая оценка, включая прогнозную оценку планируемой деятельности Компании на природных территориях.

Контроль осуществляется на соответствие проверяемых объектов требованиям природоохранного законодательства, нормам экологической безопасности и стандартам организации; соблюдение требований законодательства в области обращения с отходами, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, требований в области обращения с отходами, установленных локальными документами Компании, инструкциями по обращению с отходами, проектами нормативов образования отходов и лимитов на их размещение. Указываются предложения по проведению необходимых мероприятий и работ со сроками их исполнения; оформляются акты отбора проб и протоколы, результаты экоаналитического контроля.

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА

ЯТЭК уделяет первостепенное значение профессиональной подготовке персонала – в частности, экологическому просвещению работников, что особенно важно для минимизации рисков, которые могут быть связаны именно с недостаточной квалификацией сотрудников в области воздействия предприятия на окружающую среду.



В 2024 году

11

работников

повысили квалификацию в области обеспечения экологической безопасности и обращения с отходами:

- Два сотрудника – по курсу «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля» и «Новые экологические требования к предприятиям: разрешения, экспертизы, отчетность и платежи»;
- Восемь сотрудников – по курсу «Обеспечение экологической безопасности в области сбора, транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, размещения отходов I–IV классов опасности»;
- Один сотрудник принял участие во Всероссийском съезде экологов на Дальнем Востоке.

Экологическая культура, понимание важности природоохранной деятельности необходимы на всех уровнях производства, поэтому повсеместно организована разъяснительная работа, направленная на экологическое просвещение персонала Компании и привлекаемых подрядных организаций. Перед каждой рабочей сменой проводится персональный инструктаж сотрудников, а на территориях с особым режимом хозяйственной деятельности работники в обязательном порядке изучают специальные памятки, в которых отражены основные принципы экологического законодательства, правила поведения на особо охраняемых природных территориях (ООПТ).

ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ЗЕЛЕНОГО ОФИСА

В целях снижения потребления природных ресурсов, экономии электроэнергии и сокращения количества отходов в Компании действуют принципы зеленого офиса. Экостандарты, позволяющие уменьшить затраты на содержание офисных и производственных помещений, поддерживаются во всех административных и производственных зданиях ЯТЭК.
Компания использует систему электронного документооборота. При необходимости печати или копирования документов принтеры, используемые в административных и производственных зданиях, автоматически настроены для двусторонней черно-белой печати. Все это позволяет существенно сократить объемы потребления бумаги.

Отходы канцелярской деятельности – использованная бумага, картон и другая макулатура в офисах ЯТЭК – направляются на переработку в специализированные организации, отработанные элементы питания, пластиковые крышки также передаются на утилизацию (в административных зданиях установлены ящики для сбора отработанных батареек и пластиковых крышек).

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Компания эффективно сотрудничает с научными организациями, а также проводит собственные научные исследования. В 2024 году на территории участков недр Баппагай, Тингнары и Соболохский проведены научно-исследовательские работы сотрудниками Института биологических проблем криолитозоны Якутского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук. Научные сотрудники выполнили полевые исследования деятельного и верхнего слоев многолетнемерзлых пород, земельных ресурсов, поверхностных вод, почвы, растительного покрова, водных биоресурсов и животного мира.

Результаты исследований позволяют с большей точностью оценивать ущерб, наносимый водным биоресурсам и среде их обитания в ходе осуществления хозяйственной деятельности ЯТЭК, тщательно проводить предпроектную проработку и детальный анализ экологических рисков при планировании размещения производственных объектов.

Также в 2024 году Компания разработала программы экологического мониторинга для Тымтайдахского и Толонского лицензионных участков. Всего Компанией затрачено около 4 млн руб. на проведение научно-исследовательских работ в области охраны окружающей среды.

ВЫСТРАИВАЯ СТРАТЕГИЮ И ТАКТИКУ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЯТЭК ИСПОЛЬЗУЕТ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА МИНИМИЗАЦИЮ НЕГАТИВНОГО ВЛИЯНИЯ ОБЪЕКТОВ ГАЗОДОБЫЧИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.



303-1
303-2
303-3
303-4
303-5

ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

ВОДА – ОДИН ИЗ ЦЕННЕЙШИХ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННО-БЫТОВЫХ НУЖД ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ. ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ ЯТЭК СТРЕМИТСЯ СОКРАЩАТЬ ОБЪЕМЫ СОБСТВЕННОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ И ЗАБОРА СВЕЖЕЙ ВОДЫ, А ТАКЖЕ ЕЖЕГОДНО СНИЖАТЬ ОБЪЕМЫ СБРОСА СТОЧНЫХ ВОД.

Компания осуществляет забор воды из поверхностных и подземных водных объектов для производственных, технологических, хозяйственно-бытовых потребностей строго в соответствии с разрешительными документами, стремится к снижению потребления природной воды. Деятельность ЯТЭК в области охраны водных объектов направлена на предотвращение их загрязнения, сбережение и рациональное использование водных ресурсов. Благодаря реализованному комплексу мероприятий в 2024 году ЯТЭК удалось минимизировать собственное влияние на водные объекты. Затраты на водоохранные мероприятия составили 9,2 млн руб., увеличившись в 20 раз по сравнению с 2023 годом.

Забор воды из поверхностных и подземных водных объектов осуществляется в соответствии с оформленными договорами водопользования и лицензией на добычу подземных вод. Забор воды на хозяйственно-питьевые нужды на Средневилюйском газоконденсатном месторождении осуществляется из озера Ротор, на Мастахском газоконденсатном месторождении – из озера Баранаатталаах-Кюель.

Забор воды на производственно-технические нужды производится с подземного водозабора – гидроскважин № 7, 8, 9, 10. В период навигации осуществлялось водопользование из поверхностных водных объектов – рек Вилюй и Лена – на хозяйственно-питьевые нужды экипажа теплохода «Солнечный». В 2024 году объем забора воды на производственные и хозяйственно-питьевые нужды Компании не превысил установленного лимита.

В 2024 году объем забора воды на производственные и хозяйственно-питьевые нужды не превысил установленного лимита (в таблице – м³)

	Установленный лимит	2024 год
Озеро Ротор	2 220	0
Озеро Баранаатталаах-Кюель	1 020	140
Гидроскважины № 7–10	146 000	13 340
Река Вилюй	47	44,8
Река Лена	5	5
Река Вилюй (на гидроиспытания)	5 000	5 000

В 2024 году производился сброс в водные объекты использованных нормативно-очищенных вод, применявшихся в процессе охлаждения двигателя внутреннего сгорания теплохода «Солнечный» на основании полученных решений о предоставлении водного объекта в пользование: в водные объекты – реки Лена и Вилюй – было отведено 4 610 м³ нормативно-очищенных вод.

В 2024 году были проведены следующие водоохранные мероприятия:

- Обеспечен производственно-экологический контроль водных объектов по утвержденным программам проведения наблюдений. Мониторинг качественного состава используемых поверхностных и подземных вод, а также сточных вод проводился на договорной основе аккредитованной лабораторией ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республики Саха (Якутия)»;
- Обеспечен учет воды, забираемой с гидроскважин № 7–10 на технические нужды Компании по водоизмерительным счетчикам. Также косвенными методами ведется учет воды, забираемой на хозяйственно-питьевые нужды из озер Ротор, Баранаатталаах-Кюель, а также экипажем теплохода «Солнечный» из рек Вилюй и Лена. Ежеквартально направляется отчет о фактических объемах забранной и использованной воды на производственные и хозяйственно-питьевые нужды ПАО «ЯТЭК», а также о проведенных платежах за водопользование в уполномоченные органы – Министерство экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия) и Ленское бассейновое водное управление Федерального агентства водных ресурсов;
- Проводится мониторинг водоохранных зон и прибрежных защитных полос используемых водных объектов.

305-7
305-6

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА НАПРАВЛЕНЫ НА СОКРАЩЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВЛИЯНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ. ЭТО ДОСТИГАЕТСЯ ПУТЕМ СНИЖЕНИЯ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ.

Комплексный подход к решению задач по охране атмосферного воздуха позволяет Компании поддерживать низкий удельный показатель выбросов. Контроль выбросов регулярно осуществляется на всех производственных объектах.

Общие затраты ЯТЭК на мероприятия по охране атмосферного воздуха в 2024 году составили 6,58 млн руб., что в 2,4 раза превышает объем финансирования в 2023 году.

Валовой выброс в атмосферу загрязняющих веществ от стационарных источников ЯТЭК в 2024 году составил 1 530,8 тонны

	2023 год	2024 год
Всего выброшено в атмосферу загрязняющих веществ (тонн), в том числе:	1 046,8	1 530,8
Твердые вещества	40,2	78,3
Диоксид серы	0,02	0,89
Оксид углерода	509,3	909,8
Оксиды азота	234,6	279,2
Углеводороды (без ЛОС)	17	27
Летучие органические соединения (ЛОС)	245,6	235,8
Прочие газообразные и жидкие	0,003	0,003
Количество источников ЗВ, шт.	285	281
Из них организованных, шт.	228	203



ОХРАНА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬНЫХ И ЛЕСНЫХ РЕСУРСОВ

ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА ЯТЭК ИМЕЕТ В ПЯТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ 245 ОФОРМЛЕННЫХ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ ОБЩЕЙ ПЛОЩАДЬЮ 433,97 ГА, В ТОМ ЧИСЛЕ 55 ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ НА ЗЕМЛЯХ ЛЕСНОГО ФОНДА ОБЩЕЙ ПЛОЩАДЬЮ 272,3 ГА; 153 ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКА НА ЗЕМЛЯХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ТРАНСПОРТА, СВЯЗИ И ЭНЕРГЕТИКИ ОБЩЕЙ ПЛОЩАДЬЮ 110,2 ГА; 34 ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКА НА ЗЕМЛЯХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ ОБЩЕЙ ПЛОЩАДЬЮ 51,8 ГА.

В 2024 году Компания провела следующие мероприятия, направленные на охрану лесных ресурсов:

- Прокладка просек и противопожарных разрывов на площадях участков;
- Рекультивация нарушенных земель после проведения геолого-разведочных работ по сейсмике на лицензионных участках на площади 96,6 га;
- Обустройство минерализованных противопожарных полос вокруг объектов добычи природного газа.

Плата за лесопользование с учетом рекультивации леса за 2024 год составила 16,4 млн руб. Экосистемный подход позволяет добиваться стабильно высоких результатов при выполнении рекультивации использованных земельных участков. В 2024 году была проведена высадка саженцев на площади 17 га. Руководствуясь в первую очередь конкретными природными условиями в месте расположения нарушенного участка, специалисты выбирают приемы и методы рекультивации, которые отражаются в проектной документации. На территории осуществления деятельности, представленной равнинной местностью с большим количеством рек и озер, технологии рекультивации и техника для ее проведения подбираются индивидуально для каждого типа ландшафта. После завершения основных работ специалисты продолжают вести наблюдение за молодыми растениями, при необходимости высаживают дополнительные.

В рамках реализации мероприятий, направленных на охрану лесов от огня, противопожарным инвентарем оснащены все стационарные и мобильные пункты производственных площадок ЯТЭК, применяемая техника в обязательном порядке оснащена искрогасителями. Вдоль границ лесных массивов созданы или прочищаются минерализованные полосы. Организованы и эксплуатируются пункты сосредоточения противопожарного инвентаря, установливаются и обновляются противопожарные аншлаги.

103-2
103-3
306-3
306-5

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

ЯТЭК ПРИМЕНЯЕТ ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПРИ ОБРАЩЕНИИ С ОТХОДАМИ. ТАК, В 2024 ГОДУ КОМПАНИЯ ПРИОБРЕЛА УСТАНОВКУ ТЕРМИЧЕСКОГО ОБЕЗВРЕЖИВАНИЯ И УТИЛИЗАЦИИ ОТХОДОВ СЕРИИ HURIKAN, КОТОРАЯ ПОЗВОЛЯЕТ ОБЕЗВРЕДИТЬ 90 % ОБРАЗУЮЩИХСЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ.

Объем отходов, образованных в процессе производственной деятельности предприятий ЯТЭК



Комплексный подход к решению задач в области обращения с отходами, используемые технологии и применяемое оборудование позволяют Компании поддерживать низкий удельный показатель образования и передачи на размещение отходов. В 2024 году в связи с оптимизацией производства и рациональной сегрегацией отходов в ЯТЭК образование отходов снизилось на 16,8 %.

Обезвреживание отходов:

- Обезврежено самостоятельно в соответствии с оформленной лицензией № Л020-00113-14/00017650 от 20.06.2016 – 2,7 тонны;
- Передано для обработки, обезвреживания и утилизации, в т. ч. по договорам на передачу 1–2-го классов опасности с ФГУП «Федеральный экологический оператор», – 58,1 тонны;
- Передано для размещения на муниципальных полигонах, в т. ч. региональному оператору по обращению с ТКО, – 122,2 тонны.

Сравнительные данные об образовании отходов производства и потребления в ПАО «ЯТЭК», тонн

КЛАСС ОПАСНОСТИ ОТХОДОВ	2023 год	2024 год
1-й класс	0,2	0,1
2-й класс	0,5	0,6
3-й класс	10	2,8
4-й класс	148,9	127,7
5-й класс	55,8	48

103-2
103-3
304-1
304-3

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

ПРОГРАММА ПО СОХРАНЕНИЮ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ НА ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯТЭК НАПРАВЛЕНА НА ОХРАНУ ЗЕМЕЛЬ, ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ, ВОСПРОИЗВОДСТВО БИОЛОГИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ, МОНИТОРИНГ КОМПОНЕНТОВ ПРИРОДНОЙ СРЕДЫ, ВКЛЮЧАЯ ИЗУЧЕНИЕ БИОТЫ, А ТАКЖЕ МОНИТОРИНГ ВИДОВ – ИНДИКАТОРОВ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ.

На договорных условиях сотрудничества на протяжении нескольких лет силами Института биологических проблем криолитозоны Сибирского отделения Российской академии наук, а также НПО «Прикладная экология севера» выполнялись работы по мониторингу биологических ресурсов и оценке фонового уровня загрязнений территории и воздействия объектов Компании на окружающую среду. Полученные материалы и рекомендации используются при разработке компенсационных природоохранных мероприятий в проектных документациях объектов строительства и реконструкции.

Для реализации мероприятий по сохранению биологического разнообразия на территориях лицензионных участков, где расположено наибольшее количество производственных объектов ЯТЭК, в рамках работ по производственному экологическому мониторингу проводится мониторинг биологического разнообразия.

ОСОБЫЕ ТЕРРИТОРИИ

ЯТЭК выполняет требования лицензионных соглашений на право пользования участками недр и ведет производственную деятельность в границах особо охраняемых природных территорий и территорий с особым режимом ведения хозяйственной деятельности, руководствуясь внутренними корпоративными природоохранными документами. Деятельность Компании направлена на сохранение исходного состояния территории и минимизацию влияния процесса добычи газа на окружающую среду.

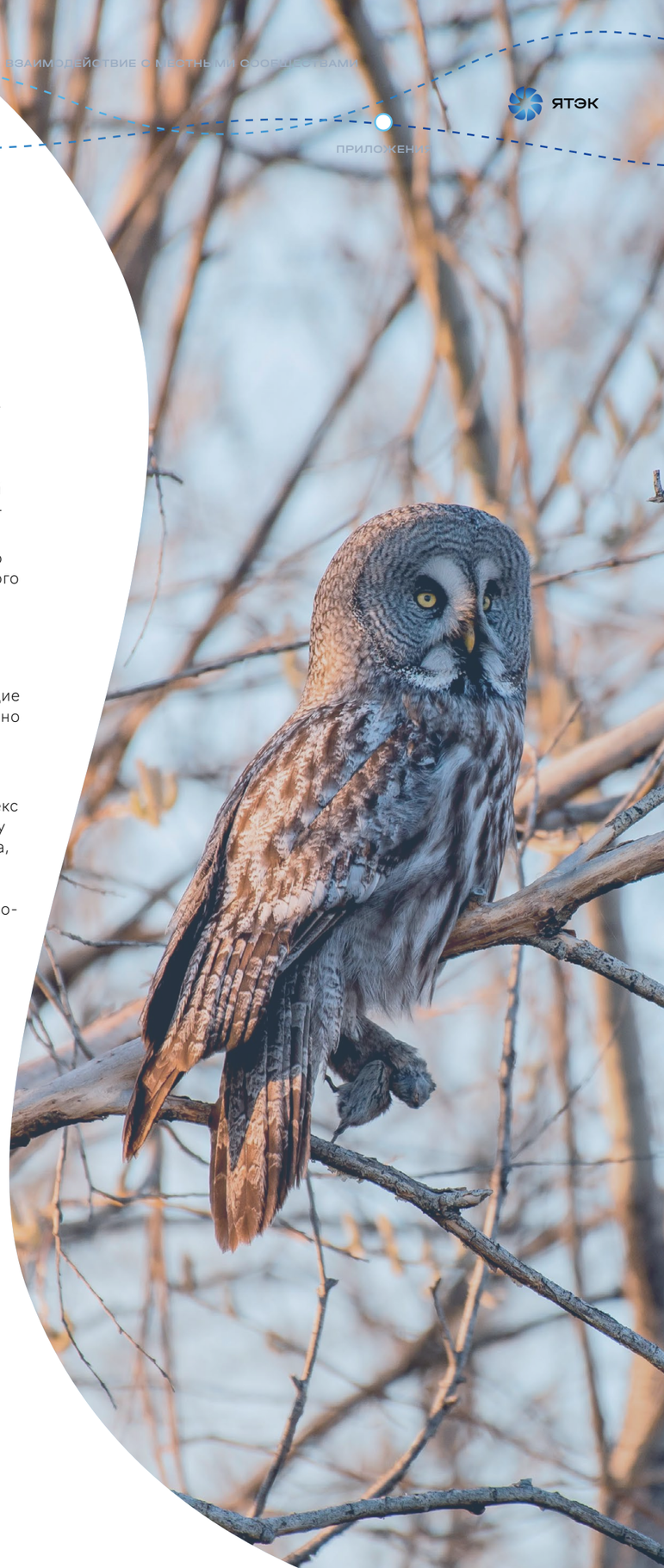
При наращивании объемов производства сохраняются устойчивость и биоразнообразие экосистем, а территория, на которой размещены объекты газодобычи, получает дополнительные социально-экономические выгоды, положительно влияющие на развитие Компании.

Для реализации основных принципов в области сохранения этносов ЯТЭК обеспечивает достижение следующих целей и решение следующих задач:

- Минимизация количества и площади промышленных площадок и линейных объектов путем применения наилучших доступных технологий по разведке, добыче и транспортировке газа и газового конденсата;
- Сведение к минимуму негативного воздействия на окружающую среду посредством сокращения количества выбросов, сбросов и отходов, полного предотвращения любого техногенного воздействия вне отведенных под промышленные объекты территорий;
- Исключение нахождения и передвижения техники и персонала за пределами промышленных площадок и предназначенных для этих целей объектов без соответствующих разрешений;
- Организация полевых работ по обследованию территории предполагаемого размещения промышленных площадок на предмет наличия этноархеологических и этнографических объектов, в случае их наличия – перенос производственных объектов за пределы данных зон в соответствии с технологическими возможностями;
- Проведение детальных полевых исследований территорий предполагаемого размещения промышленных площадок и учет особенностей экосистем на стадии проектирования объектов для обеспечения последующего восстановления природных функций экосистем, в т. ч. ресурсных возможностей;
- Ограничение несанкционированного проезда на территории традиционного природопользования и ООПТ;
- Контроль за соблюдением правил поведения персонала, работающего в границах ООПТ.

Промысловые трубопроводы, проходящие под рекой Вилюй, планируется постепенно заменить на трубы с внутренним антикоррозионным покрытием.

В ЯТЭК эффективно реализуется комплекс мероприятий с целью обеспечить охрану водных ресурсов, атмосферного воздуха, не допустить захламления территории отходами производства и потребления, предупредить незапланированные выбросы природного газа.





ПЕРСОНАЛ

ЛЮДИ – ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ ЯТЭК. ИХ МОТИВАЦИЯ, УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ УСЛОВИЯМИ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ – ОДИН ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ПРИОРИТЕТОВ КОМПАНИИ. МЫ ПРЕДОСТАВЛЯЕМ СОТРУДНИКАМ РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ, РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ И ПОЛУЧЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ.

103-2
103-3

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Безусловным приоритетом в деятельности ЯТЭК является работа с сотрудниками. К нам трудоустраиваются лучшие специалисты в своей области, их навыки и компетентность имеют ключевое значение для достижения целей и задач Компании. Инвестируя в развитие персонала, ЯТЭК предоставляет своим работникам достойную заработную плату и социальный пакет, контролирует безопасность на рабочих местах и уделяет большое внимание программам обучения и повышения квалификации.

Наша команда –

627 ЧЕЛОВЕК

Темпы развития отрасли обусловливают как необходимость создания новых рабочих мест, так и высокие требования к профессионализму уже работающих в штате сотрудников. Главными приоритетами ЯТЭК в области управления персоналом являются жизнь и здоровье сотрудников, обеспечение укомплектованности Компании в достаточном объеме квалифицированными кадрами, ориентированными на длительные трудовые отношения.

Политика ЯТЭК по управлению персоналом направлена на формирование высокопрофессионального, ответственного и сплоченного коллектива, нацеленного на эффективное решение производственных задач.

42
года
средний возраст работников Компании

29 %
молодые специалисты до 35 лет

2 002
МЛН РУБ.
затраты на персонал в 2024 году

774
курса обучения
прошли сотрудники ЯТЭК в 2024 году

Награды

В 2024 году ЯТЭК сохранила лидерские позиции как работодатель в своей сфере деятельности и регионе, что отмечено независимыми экспертами по взаимодействию и оценке работодателей РФ:

- «Привлекательный работодатель» по версии SuperJob;
- Финалист рейтинга работодателей как привлекательный работодатель с учетом оценки соискателей, количества рекомендаций и отзывов сотрудников по оценке HeadHunter;
- Первое место в номинации «Адаптация, сопровождение и построение карьерной траектории молодого специалиста, в том числе в рамках наставничества» на Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи в Министерстве труда и социальной защиты РФ.

102-8
202-2
401-1
405-1

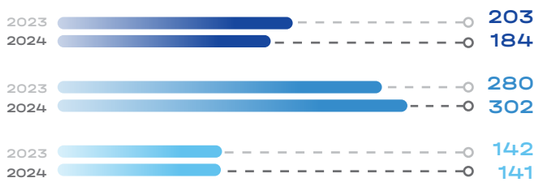
КАДРОВЫЙ СОСТАВ

В КАДРОВЫЙ СОСТАВ КОМПАНИИ ВХОДЯТ СОТРУДНИКИ, КОТОРЫЕ ИМЕЮТ РАЗНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРОФЕССИИ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ. КАЖДЫЙ РАБОТНИК ОБЛАДАЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ И ЛИЧНОСТНЫМИ СПОСОБНОСТЯМИ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ. В 2024 ГОДУ ЧИСЛО СОТРУДНИКОВ ЯТЭК УВЕЛИЧИЛОСЬ НА 0,3 % ПО ОТНОШЕНИЮ К 2023 ГОДУ, ДО 627 ЧЕЛОВЕК, ЗА СЧЕТ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА НА ВАКАНТНЫЕ ДОЛЖНОСТИ.

Численность персонала



Структура персонала в разбивке по возрасту, чел.

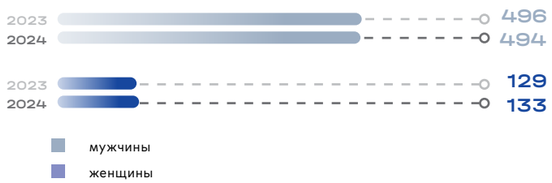


Структура персонала в разбивке по сферам деятельности, чел.

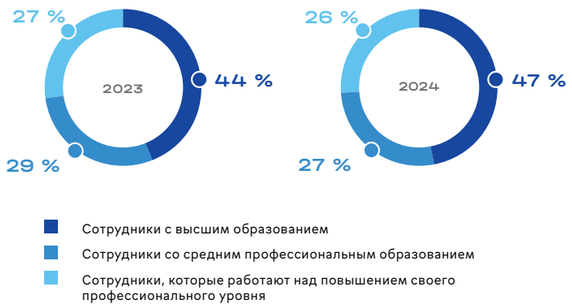
СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	2023	2024
Разведка и добыча	283	280
Подготовка	84	85
Сбыт и маркетинг	10	10
Энергообеспечение	65	68
Административный персонал	147	147
Прочие	36	37

Средний возраст работников Компании – 42 года. Доля молодых специалистов достигает 29 %, при этом сохраняется хороший баланс опытных сотрудников, которые передают знания и навыки. В 2024 году 17 % от общей штатной численности персонала составляли сотрудники, занимающие руководящие должности.

Структура персонала в разбивке по полу, чел.

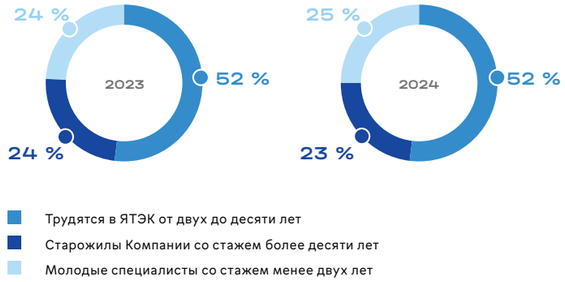


Структура персонала в разбивке по уровню образования сотрудников, %



География привлечения персонала Компании достаточно широка. 78 % составляют местные жители посёлка Кысыл-Сыр и других районов Якутии. Также в ЯТЭК трудятся работники из Москвы, Республики Башкортостан и других городов.

Структура персонала в разбивке по стажу работы в Компании, %



Компания неукоснительно исполняет требования законодательства Российской Федерации по квотированию рабочих мест для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья.

Количество сотрудников с ограниченными возможностями здоровья

	2023	2024
Количество работников с ограниченными возможностями	9	9
Доля в общей численности персонала	1,5 %	1,4 %



103-2
103-3
202-2
404-2
405-1

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ

ПРИВЛЕЧЕНИЕ И АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

ЯТЭК привлекает лучших сотрудников на рынке труда – этому способствует работа с вузами, ссузами и выпускниками. Ведется плотное сотрудничество с региональными центрами занятости. Повышается эффективность работы: так, за 2024 год более 741,2 человеко-часа сэкономлено за счет автоматизации процессов подбора, адаптации.

Стратегия подбора персонала базируется трех ключевых принципах:

- Привлечение высококвалифицированных работников из передовых компаний на те должности, где критична внешняя экспертиза;
- Активная работа с вузами и ссузами для привлечения молодежи и сотрудников из Республики Саха (Якутия) на стартовые позиции;
- Продвижение сотрудников и перевод по горизонтали и вертикали благодаря обучению смежным профессиям и развитию.

ЯТЭК активно работает над развитием работников, и результатом этой системной работы является тот факт, что не менее 11 % вакансий в Компании закрывается внутренними переводами в рамках стратегии развития персонала.

Одним из примеров реального карьерного роста в 2024 году стал Айдар Хазиахметов, руководитель службы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, ранее – главный специалист службы.

> «Решать поставленные задачи в новой роли удается мне достаточно хорошо благодаря поддержке и профессиональным советам моего руководителя. Вся команда службы работает слажено. Я благодарен Компании за возможность реализовать свои профессиональные навыки на новом уровне и планирую в дальнейшем развивать свои управленческие компетенции», – отмечает Айдар Хазиахметов.

Компания уделяет значительное внимание адаптации новых сотрудников. Этому способствуют поддержка переезда, создание индивидуальных планов обязанностей, институт наставничества, приветственный тренинг для всех новых работников и другие программы вовлечения. За 2024 год в ЯТЭК достигнута высокая доля прохождения испытательного срока новыми сотрудниками – 93 %. Более одного года в Компании работают 83 % пришедших работников. При этом 100 % молодых специалистов, прошедших программу адаптации, успешно завершили испытательный срок.

По результатам заполненных наставниками индивидуальных планов обязанностей на испытательный срок, более 76 % новых сотрудников успешно освоили функционал текущей должности за два месяца вместо трех, а более 91 % завершили его с оценкой «соответствует ожиданиям» и выше.

В 2024 году ЯТЭК стал победителем в категории «Адаптация, поддержка и построение профессионального пути молодых специалистов, в том числе через наставничество» на Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи, организованном Министерством труда и социальной защиты РФ.

ЯТЭК создает все условия для повышения уровня жизни, развития чувства сопричастности к общему делу и командного духа, дает возможность для самореализации как на работе, так и за ее пределами. Компания инициировала и реализовала реновацию школы поселка Кысыл-Сыр, создание инженерного класса, трудоустраивая и поддерживая высококвалифицированных преподавателей школы. Сейчас школьники имеют все шансы поступать в высшие учебные заведения технической направленности.

Для приезжающих на работу сотрудников, в том числе из ближайших районов, построены комфортабельные современные общежития и дома.

ЯТЭК стремится сделать Кысыл-Сыр местом притяжения, и в поселке построены смотровая площадка, скейт-парк для детей, ежегодно проводятся масштабные спортивные и корпоративные мероприятия, в которых могут участвовать все жители поселка, а также проводятся благотворительные мероприятия. При поддержке Компании создан попечительский совет поселка, который решает социальные и бытовые вопросы.

Все это закладывает базу для долгосрочного развития региона.

Мероприятия и проекты для сотрудников, проведенные в 2024 году:

- 31 внешнее мероприятие – конкурсы, обучение, профориентация, ярмарка вакансий;
- 16 внутренних мероприятий – адаптация, обучение, временное трудоустройство несовершеннолетних.

Отзывы на независимой платформе DreamJob свидетельствуют о возможности самосовершенствования, развития для каждого работника.

DREAMJOB: ЧТО НРАВИТСЯ?

Профессиональные возможности роста. Свобода принятия решений.

Опыт работы в профессиональной команде, интересные задачи и социальная культура компании.

Близость к дому, хороший коллектив, отличное руководство, есть свобода выбора.

В коллективе много новых и давно работающий сотрудников, которые готовы помочь и поддержать! Руководство организации компетентное, активно участвующее в рабочих процессах. Здесь работают сотрудники, которые умеют и хотят слушать и действовать в направлении, а не просто поговорить на совещаниях и разбежаться.

Готовность к новшествам, стремление к модернизации, гибкость.

Стабильная, активно развивающая компания. Сильная команда в управлении, нацеленная на развитие и благосостояние работников. Достойная заработная плата. Если бы не переезд, продолжала бы работать.

Коллектив, организация праздников, досуга, условия труда.

Близость к дому. Возможность принятия решения.





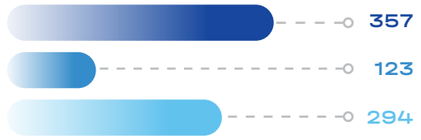
ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Поскольку профессиональное развитие является приоритетом в кадровой политике ЯТЭК, мы очень серьезно относимся к процессам обучения и развития сотрудников. В Компании существует система обучения и развития персонала, направленная на повышение профессионального мастерства наших сотрудников и их личностное развитие, действуют программы профессиональной подготовки и повышения квалификации, есть платформа корпоративного обучения. Программы предоставляют каждому сотруднику инструменты для профессионального роста и развития нераскрытых возможностей. Кроме того, мы стремимся обеспечить наших сотрудников, в том числе новичков и молодых специалистов, качественными образовательными продуктами.

Общая сумма затрат на обучение персонала в 2024 году составила 10,3 млн руб., из которых обучение в сфере промышленной безопасности – 2,6 млн руб.; подготовка и переподготовка кадров – 4,6 млн руб.; обучение персонала по иным направлениям – 3,1 млн руб. В рамках программ повышения квалификации и профессиональной подготовки сотрудники ЯТЭК в 2024 году прошли 774 курса.

Обучение и развитие персонала

Количество пройденных курсов обучения в 2024 году



- Административно-управленческий персонал
- Инженерно-технический персонал
- Рабочие

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Управление кадровым резервом ЯТЭК нацелено на обеспечение преемственности и долгосрочной кадровой защищенности Компании, а также укрепление бренда работодателя. Система развития кадрового резерва является ключевым инструментом в обеспечении устойчивого развития Компании и формировании сильной команды.

Программа кадрового резерва включает системную работу по выявлению лучших перспективных работников, их подготовку и продвижение на ключевые управленческие позиции. В 2024 году для кадровых резервистов и высокопотенциальных резервистов (HiPo) обеспечивается фокусное развитие – обучение в модульной программе «Управляй собой». Следующий уровень программы – «Управляй другими». Программа построена по принципу последовательного освоения управленческих компетенций: от личной эффективности к лидерству в команде. Компания уделяет приоритетное внимание развитию талантливых сотрудников, обладающих высоким потенциалом. Для них разрабатывается комплексная система поддержки, включающая участие в корпоративных мероприятиях и программах развития.

Особое внимание уделяется подготовке HiPo к управленческим позициям, составляется индивидуальный план развития с учетом уникальных компетенций и перспектив карьерного роста в Компании. Реализация программы кадрового резерва позволяет не только обеспечить преемственность управленческих позиций, но и создать мощный кадровый потенциал для будущего развития ЯТЭК. Кроме этого, продолжается работа по целевым договорам и получение HiPo высшего профессионального образования за счет Компании.

СОТРУДНИКИ ЯТЭК – В ЧИСЛЕ ПОСТОЯННЫХ УЧАСТНИКОВ ПРЕЗИДЕНТСКОЙ ПРОГРАММЫ ПО ПОДГОТОВКЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА РФ.

КОНКУРСЫ

Одним из дополнительных инструментов развития и мотивации персонала, популяризации профессиональных достижений и распространения лучшего опыта в ЯТЭК является проведение конкурсов профессионального мастерства.

Цели конкурса:

- Выявление талантливых сотрудников и формирование кадрового резерва;
- Профессиональное развитие;
- Укрепление репутации Компании как привлекательного работодателя;
- Повышение престижа рабочих профессий.

В 2024 году был реализован новый подход к проведению конкурса. Соревнования проходили в три этапа по шести направлениям: «Бурение и добыча газа», «Подготовка газа», «Слесарные работы», «Ремонт электрооборудования и КИП», «Управление машинами и механизмами», «Водительское мастерство». В конкурсе приняли участие 219 человек.

ВНЕШНИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Компания осуществляет сотрудничество со всей цепочкой образовательной системы, начиная со школы и заканчивая учреждениями высшего и среднего профессионального образования. Так, в рамках сотрудничества с Северо-Восточным федеральным университетом им. Аммосова действует программа именной стипендии ЯТЭК. В 2023/24 учебном году обладателями стипендии стали семь студентов, общий бюджет составил 2,5 млн руб. В 2024 году профессиональную стажировку прошли один преподаватель и 11 студентов. Работники Компании участвовали в мероприятиях СВФУ: читали лекции для преподавателей и студентов, участвовали в разработке основных образовательных программ, консультации и защитах выпускных квалификационных работ.

В рамках работы по расширению информирования студентов о Компании и формированию имиджа работодателя с сентября 2024 года в СВФУ открыта и действует брендированная аудитория ЯТЭК, в главном корпусе университета размещены стенд и лаундж-зона.

В апреле 2024 года для разработки плана взаимодействия с учреждениями среднего профессионального образования была организована стратегическая сессия «Управление знаниями в условиях взаимодействия системы «суз – предприятие», целью которой стала реализация практико-ориентированного подхода в программах профобразования и формирование системы «суз – предприятие» ПАО «ЯТЭК», становление процессов непрерывного взаимодействия в этой системе.

В 2024 году были подписаны соглашения о сотрудничестве с двумя колледжами: Якутским промышленным техникумом им. Т. Г. Десяткина (ЯПТ) и Якутским индустриально-педагогическим колледжем им. В. М. Членова (ЯИПК).

В ЯПТ работники Компании читали лекции для студентов по направлению «Контрольно-измерительные приборы и автоматика», участвовали в разработке основных образовательных программ, консультации и защитах выпускных квалификационных работ, передали оборудование для отработки навыков по контрольно-измерительным приборам в слесарные мастерские. Практику на производственной площадке Компании в поселке Кысыл-Сыр прошли восемь студентов. В ЯИПК в декабре 2024 года согласован проект организации брендированной аудитории ЯТЭК, планируемый к реализации в 2025 году.

Для того чтобы сформировать у школьников интерес к техническому творчеству, помочь им сориентироваться во множестве инженерных направлений и предоставить возможность попробовать профессию на практике, сделать переход из школы в среднее или высшее профессиональное образование более плавным и осмысленно подготовить детей к вступительным экзаменам, с сентября 2024 года открыты инженерные классы на базе Кысыл-Сырской средней общеобразовательной школы. В рамках инженерных классов школьники 7-го и 8-го классов углубленно изучают профильные предметы, для школьников с 9-го по 11-й класс проводится дополнительная подготовка.



ЯТЭК – СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПАРТНЕР ЧЕМПИОНАТА CASE-IN ПО НАПРАВЛЕНИЮ «НЕФТЕГАЗОВОЕ ДЕЛО»

Цель крупнейшего в России инженерного чемпионата – популяризация инженерно-технического образования и привлечение перспективных молодых специалистов в отрасли топливно-энергетического, нефтехимического и минерально-сырьевого комплексов.

Главная тема соревнований 2024 года – «Бережливое производство». Актуальность выбора тематики для создания инженерных кейсов продиктована современными производственными запросами и приоритетными направлениями развития экономики.

Президент России Владимир Путин, выступая на Петербургском международном экономическом форуме, подчеркнул, что одним из следующих направлений экономики предложения является повышение эффективности реального сектора и сферы услуг, увеличение производительности труда в стране за счет устранения узких мест, ликвидации потерь, внедрение оптимальных решений.

«Все это описывается термином «бережное производство». Внедрение принципов бережного, эффективного производства должно набирать обороты. Причем не только в базовых отраслях экономики, но и в других секторах», – подчеркнул Президент.

В направлении «Нефтегазовое дело» по кейсу от ЯТЭК в рамках чемпионата студенты разрабатывали оптимальную стратегию повышения эффективности месторождения в рамках концепции бережливого производства, включая оптимизацию действий по решению технических проблем на скважинах. Участникам было необходимо на основе сравнительного анализа обосновать выбор одной из стратегий развития предложенного месторождения.

«Несомненно, одним из вызовов для участников этого сезона стали технические и технологические ограничения и доступность тех или иных инженерных решений. Для нас чемпионат – это возможность посмотреть на существующие задачи свежим взглядом и увидеть нетривиальные решения. Уверен, разбор предложенных нами кейсов будет полезен не только ЯТЭК, но и отрасли всей страны в целом», – прокомментировал руководитель проектного офиса ЯТЭК Айрат Хусаинов.

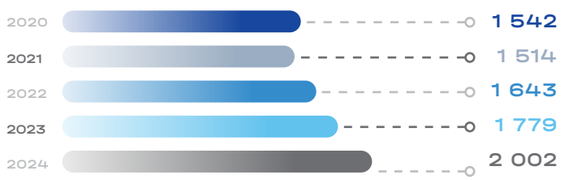
401-2
403-6

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

В Компании реализуется программа социальной поддержки работников. Это способствует укреплению имиджа ЯТЭК как социально ответственного работодателя, позволяет сохранять кадровый потенциал и привлекать новых работников требуемой квалификации.

Расходы на персонал

Фонд оплаты труда (с учетом страховых взносов), млн руб.



Совершенствование оплаты труда и организационной структуры Компании в 2024 году было достигнуто за счет:

- Оптимизации организационной структуры;
- Оптимизации графиков работ для смен.

Политика управления оплатой труда работников ЯТЭК включает в себя установление должностных окладов с учетом квалификации и деловых качеств, доплат и надбавок в зависимости от условий труда и объема выполняемых работ, ежемесячное премирование за результаты производственной деятельности, единовременное премирование и вознаграждение по результатам работы.

Заработная плата в Компании, регионе и отрасли

	2023	2024
Среднемесячная заработная плата по ПАО «ЯТЭК», руб.	165 000	176 000
Среднемесячная заработная плата по Республике Саха (Якутия), руб.	108 822	125 207
Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности (добыча нефти и природного газа), руб.	180 947	218 539

В соответствии с политикой оплаты производится выплата постоянной части заработной платы (оклад) и переменной части (доплаты, надбавки, премирование).
Размер среднемесячной заработной платы работников Компании в 2024 году был на 41 % выше, чем средняя зарплата в регионе.

Неотъемлемой частью работы с персоналом в Компании является система медицинского обеспечения, которая постоянно совершенствуется. Основной целью деятельности охраны здоровья в ЯТЭК является организация медицинского обслуживания – плановые и дополнительные медосмотры сотрудников при участии врачей общей практики и узких специалистов, профилактическая помощь и поддержание здорового образа жизни сотрудников. Учитывая территориальную особенность региона, Компанией организована удаленная медицинская помощь и диагностика с помощью телемедицины, что позволило повысить доступность и качество медицинских услуг. Добровольное медицинское страхование работников относится к одному из инструментов системы медицинского обеспечения и дает реальную возможность получения широкого спектра качественных медицинских услуг.

Нематериальное поощрение

В ЯТЭК действует система поощрения сотрудников государственными, ведомственными и корпоративными наградами. Учитывая имеющиеся заслуги, большой личный вклад в развитие Компании и стаж работы в ней, в 2024 году награды получили 25 работников:

- Ведомственная награда Министерства энергетики РФ – 1 человек;
- Государственные награды Республики Саха (Якутия) – 10 человек;
- Региональные награды – 3 человека;
- Корпоративные награды ПАО «ЯТЭК» – 11 человек.



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

103-2, 103-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОТиПБ

ОДНИМ ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ В ЯТЭК ЯВЛЯЕТСЯ ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ КАЖДОГО СОТРУДНИКА ПУТЕМ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТ ПО МИНИМИЗАЦИИ И ВОЗМОЖНОМУ УСТРАНЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ТЕХНОГЕННЫХ РИСКОВ, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ АВАРИЙНОСТИ НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ, РЕАЛИЗАЦИЯ МЕР ПО ИСКЛЮЧЕНИЮ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ, ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ ПЕРСОНАЛА, УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА, РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

Компания нацелена на достижение высоких стандартов безопасности, превосходящих обязательные требования. Она стремится к постоянному совершенствованию системы управления безопасностью труда и производственной безопасностью, внедрению передовых технологий и передовых практик. Кроме того, Компания уделяет внимание обучению и осведомленности своих сотрудников, чтобы создать культуру безопасности, повысить их осведомленность о рисках, опасных действиях и обстоятельствах и ответственность за соблюдение правил и процедур безопасности.

Все эти усилия ПАО «ЯТЭК» осуществляются в соответствии с национальным законодательством и промышленными стандартами, а также с учетом передовых зарубежных практик. Компания стремится к обеспечению образцового уровня охраны труда, предоставляя безопасные условия работы и строго соблюдая действующие нормы и стандарты для защиты жизни и здоровья своих сотрудников.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Приверженность руководства

Принципы нашей Компании в первую очередь основываются на личной приверженности и собственных примерах. Примером личной вовлеченности руководства Компании стало участие в еженедельных совещаниях по вопросам производственной безопасности, фактическое участие в линейных обходах и организация контактов по безопасности в рамках производственных совещаний.

Час безопасности

Компания активно внедряет коммуникационные программы, направленные на повышение значимости вопросов производственной безопасности. На еженедельной основе проводятся «Часы безопасности» с участием всего руководящего состава и высшего руководства Компании.

ОХРАНА ТРУДА

В ЯТЭК внедрена система управления охраной труда (далее – СУОТ), в рамках которой установлены цели и задачи Компании в области охраны труда, разработаны мероприятия по их достижению, закреплены обязанности и полномочия ответственных лиц. В процессе развития системы управления охраной труда были введены в действие Ключевые правила безопасности (КПБ).

Для достижения высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности сформирована базовая модель безопасного поведения у новых сотрудников. Логика базовой модели настроена на доведение до работника информации о целях и задачах предприятия, его особенностях и основных ценностях. В рамках вводного инструктажа в Компании происходит разъяснение простых и понятных требований, которым обязаны следовать все сотрудники предприятия.

Требования ОТиПБ включают в себя:

- Обязательное соблюдение политики и норм Компании в области безопасности труда и трудовой дисциплины – фундаментом обязательств служит соблюдение КПБ;
- Обязательное использование индивидуальных и коллективных средств защиты;
- Обязательную оценку рисков перед началом работы;
- Обязательное информирование обо всех выявленных в ходе работы опасностях и рисках;
- Право остановить работы при угрозе жизни или здоровью сотрудника и др.;
- Непримиримое отношение и нетерпимость к нарушителям Ключевых правил безопасности.

В 2024 году одними из основных направлений работы в области охраны труда стали совершенствование культуры производственной безопасности и реализация аспектов практической безопасности при производстве работ на площадках Компании.

В рамках указанных инициатив были организованы мероприятия, охватывающие несколько приоритетных аспектов:

- Вовлечение специалистов и руководителей в развитие лидерства и культуры безопасности;
- Поддержание надежности активов;
- Управление рисками;
- Обеспечение транспортной безопасности;
- Контроль за работой подрядных организаций.

Основное внимание уделялось улучшению существующих производственных процессов, включая практическое обучение на производственных площадках, коммуникацию с персоналом на рабочих местах и взаимодействие по вопросам безопасности перед началом и в ходе выполнения работ повышенной опасности.

Так, в прошедшем году проведена большая работа по пересмотру норм учета и выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ). Нормы приведены в соответствие требованиям законодательства РФ. Переведен в операционную стадию пилотный проект по аутсорсингу обеспечения работников Компании качественными средствами индивидуальной защиты. Детализирован подход к планированию бюджета. Организованы логистика и своевременное пополнение складов. Учет получения СИЗ стал более эффективным благодаря внедрению мобильного приложения, что также способствовало повышению уровня информированности об истечении срока носки и необходимости своевременной замены. Внедрен подход ежегодного опроса работников по удовлетворенности качеством выдаваемых СИЗ.

2024 ГОД ПОКАЗАЛ ПОЛОЖИТЕЛЬНУЮ ДИНАМИКУ В УЛУЧШЕНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПРОВЕДЕНА НА 70 РАБОЧИХ МЕСТАХ. В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВЕДЕННОЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА КЛАСС ВРЕДНОСТИ БЫЛ СНИЖЕН НА ВОСЬМИ РАБОЧИХ МЕСТАХ, А НА ДВУХ РАБОЧИХ МЕСТАХ ВРЕДНЫЕ ФАКТОРЫ ПОЛНОСТЬЮ ИСКЛЮЧЕНЫ. ПРОВЕДЕННАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПОСЛУЖИЛА ОТПРАВНОЙ ТОЧКОЙ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОФИЛАКТИКЕ ТРАВМАТИЗМА.

Примененный подход к реализации программы «нулевой травматизм» вновь продемонстрировал свою эффективность. В 2022–2024 годах в Компании отсутствовали случаи травматизма и случаи с летальным исходом на производстве.

Одним из перспективных направлений стало внедрение практических подходов к безопасности. Подразделение производственного контроля постоянно обновляет и совершенствует модель практической безопасности, главной задачей которой является повышение качества подготовки сотрудников в области охраны труда и промышленной безопасности.

Элементы базовой модели комплексной безопасности Компании:

- Проведение вводного инструктажа по охране труда для всех новых сотрудников;
- Организация и проведение инструктажа по пожарной безопасности;
- Проведение инструктажа для водителей по безопасности дорожного движения;
- Обсуждение актуальных тем производственной безопасности через диалоги и контакты по безопасности;
- Постоянный мониторинг соблюдения Ключевых правил безопасности;
- Проведение еженедельных совещаний с руководителями структурных подразделений по вопросам производственной безопасности;
- Отработка навыков оказания первой помощи на тренажере «Гоша»;
- Использование интерактивных тренажеров в системе «Олимпокс» для закрепления навыков оценки рисков при выполнении текущих и специфических работ.

Руководство производственного блока и производственной безопасности убеждено, что в настоящее время крайне важно оперативно передавать информацию о выявленных недостатках профильным подразделениям для эффективного управления производственной безопасностью на местах выполнения работ.

Ключевой задачей на 2024 год стал пересмотр регламента по анализу выявления системных причин при расследовании происшествий. В этой связи были обновлены процедура расследования происшествий и диагностика выявления системных причин. Основной целью пересмотра является совместная работа специалистов производственных служб и службы производственной безопасности по определению системных причин неработоспособности барьеров, выявленных в ходе инспекций, а также разработка корректирующих мероприятий для предотвращения подобных ситуаций в будущем.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Для обеспечения контроля за деятельностью и безопасной эксплуатацией опасных производственных объектов, а также для предотвращения аварий и травматизма в Компании внедряется и развивается система управления промышленной безопасностью (СУПБ), предусматривающая ежегодное планирование и финансирование мероприятий по указанным направлениям.

В рамках практического улучшения производственных процессов был разработан новый алгоритм согласования проектов, касающихся капитального строительства, технического перевооружения и ремонта, который включает обязательное первичное рассмотрение проектной технической документации на соответствие требованиям промышленной и пожарной безопасности.

На постоянной основе осуществляется мониторинг технических устройств и сооружений опасных производственных объектов, включая своевременную паспортизацию оборудования, проведение диагностического контроля и необходимых экспертиз.

Количество обследуемого оборудования в год



В ЯТЭК внедрена трехуровневая система производственного контроля за состоянием промышленной безопасности. Генеральным директором издан приказ о внедрении положения о производственном контроле, назначены ответственные лица за его реализацию, а также определена периодичность проведения аудитов на опасных производственных объектах.

С целью минимизации рисков газонефтеводопроявлений (ГНВП) и открытых фонтанов специалисты по производственной безопасности осуществляют контроль за полнотой принятых мер на этапе начала ремонта скважин, чтобы обеспечить безопасное выполнение работ бригадой цеха капитального ремонта.

Перед запуском бригады проводятся теоретические занятия с персоналом по вопросам первичных признаков и причин возникновения ГНВП, а также практические тренировки по действиям персонала при герметизации устья скважины.

Продолжается активная работа по программе карт наблюдений по безопасности, которая призвана подчеркнуть нашу приверженность к высоким стандартам безопасности и заботы о сотрудниках.

КАРТА НАБЛЮДЕНИЙ – ЭТО ИНСТРУМЕНТ, КОТОРЫЙ ПОЗВОЛЯЕТ СОТРУДНИКАМ АКТИВНО УЧАСТВОВАТЬ В ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ. СОТРУДНИКИ МОГУТ ЗАМЕЧАТЬ ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ОПАСНОСТИ, НЕБЕЗОПАСНЫЕ ПРАКТИКИ ИЛИ СИТУАЦИИ, КОТОРЫЕ МОГУТ ПРИВЕСТИ К НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЯМ, И ЗАПОЛНЯТЬ КАРТЫ НАБЛЮДЕНИЙ, ЧТОБЫ ПРИВЛЕЧЬ ВНИМАНИЕ РУКОВОДСТВА К ЭТИМ ПРОБЛЕМАМ И ПРЕДЛОЖИТЬ РЕШЕНИЯ.

Процесс подачи карт наблюдений был пересмотрен: теперь это можно сделать с мобильного устройства с помощью QR-кода. Организована системная работа по оцифровке и анализу поданных наблюдений. Установлена обратная связь, позволяющая информировать инициатора наблюдения о выполненных мероприятиях.

Число поданных сотрудниками карт наблюдений





В Компании внедрена электронная система оформления наряд-допусков для работ с повышенной опасностью, что позволило оптимизировать временные ресурсы.

В течение 2024 года было согласовано 1 593 мероприятия по безопасному выполнению работ повышенной опасности, из которых:



Также важным шагом стало совершенствование подготовки линейных руководителей и руководителей подразделений к аттестации по промышленной безопасности с использованием мобильной платформы ОКС «Олимпокс». Теперь каждый руководитель имеет возможность в любое время готовиться к аттестации по установленным направлениям с помощью своего личного мобильного устройства. За прошедший год на едином портале успешно прошли тестирование по различным областям промышленной безопасности 78 специалистов и руководителей.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ГО И ЧС

В настоящее время система пожаротушения на объектах Компании соответствует современным стандартам и требованиям пожарной безопасности. В прошедшем году велась активная работа по подготовке объектов к пожароопасному сезону, было организовано тесное сотрудничество с региональной Единой дежурно-диспетчерской службой. Особое внимание уделялось обучению офисного персонала эвакуации из административных зданий, проведены практические занятия по использованию первичных средств пожаротушения.

В 2024 году была организована аттестация нештатного аварийно-спасательного формирования. Спасатели ЯТЭК прошли обучение в Новомосковском институте АНО ДПО «УКЦА СФ им. В. В. Никулина». Специалистам Компании, прошедшим обучение, присвоена квалификация «спасатель» (НАСФ).

Полученные знания и навыки пригодились при проведении Всероссийских командно-штабных учений по гражданской обороне по линии МЧС России и ЯТЭК. Согласно замыслу учений были отработаны действия профессионального и нештатного аварийно-спасательного формирования, оперативных и аварийно-восстановительных бригад.

БЕЗОПАСНОСТЬ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

В рамках обеспечения транспортной безопасности в ЯТЭК была обновлена локально-нормативная документация. На все транспортные средства были закуплены и установлены

зуммеры заднего хода. Водители, выполняющие дальние поездки, получили спутниковые телефоны. Также организована системная работа по проведению предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров. Проведен анализ производственных площадок на предмет наличия и потребностей в знаках безопасности дорожного движения, а также организована их закупка.

Специалисты производственной безопасности в рамках работы по снижению травматизма и числа дорожно-транспортных происшествий в 2024 году провели работу по обеспечению всех водителей сигнальными жилетами.

102–21

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПО ВОПРОСАМ ОТиПБ

В ПРОШЛОМ ГОДУ НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ РАБОТАЛИ 15 ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ЗАНИМАЮЩИХСЯ СТРОИТЕЛЬСТВОМ И МОНТАЖОМ, ВКЛЮЧАЯ РАБОТЫ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ. БЫЛИ РАЗРАБОТАНЫ ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ РИСКОВ, КОТОРЫЕ ВКЛЮЧАЮТ В СЕБЯ:

- Анализ рабочей документации в части ОТиПБ;
- Изучение технической документации, регламентов и планов производства работ на строительных и монтажных участках;
- Проверку пакета документов, подтверждающих квалификацию сотрудников и руководителей подрядных организаций перед началом процедуры допуска на объекты Компании;
- Прохождение вводного инструктажа по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;
- Ознакомление с Ключевыми правилами безопасности, действующими в ЯТЭК;
- Проведение диалогов и контактов по безопасности на местах выполнения работ, включая практическое обучение персонала сторонних организаций безопасным приемам и методам выполнения работ.

Всего за прошлый год проведено свыше 400 вводных инструктажей с сотрудниками подрядных организаций.

В ЯТЭК организован ежедневный мониторинг объектов Компании с посещением рабочих мест подрядчиков. В ходе ежедневного контроля специалистами производственной безопасности проводился аудит безопасных приемов выполнения работ, а также состояния рабочих мест, оборудования и применяемых приспособлений. При выявлении опасных действий или опасных условий на участке работ проводились диалоги по безопасности с линейными руководителями и работниками подрядных организаций. Выявленные несоответствия и риски регистрировались в реестре несоответствий.

Внедрена практика рабочих встреч. На еженедельной основе с руководителями подрядных организаций проводились анализ и обсуждение принятых корректирующих мероприятий по выявленным наблюдениям за отчетный период.



Число проверок соблюдения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности при выполнении работ на объектах ЯТЭК подрядными организациями



В течение 2024 года в подрядных организациях не зарегистрировано несчастных случаев и происшествий критического уровня. Операционная деятельность Компании связана со множеством рисков в области производственной безопасности, реализация которых может привести к существенным отклонениям при достижении поставленных целей. ПАО «ЯТЭК» в полном объеме признает наличие рисков при производстве работ и стремится управлять ими на системной основе.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ ОТиПБ

ЯТЭК ПРОДОЛЖАЕТ МОДЕРНИЗАЦИЮ СИСТЕМЫ РИСК-ОРИЕНТИРОВАННОГО ПОДХОДА К ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ. ВЕДЕТСЯ ПОСТОЯННЫЙ МОНИТОРИНГ МЕР КОНТРОЛЯ И ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ ВЫЯВЛЕННЫМИ ОПАСНОСТЯМИ И РИСКАМИ.

Основной целью управления рисками является предотвращение крупных и значительных происшествий путем включения в производственные планы мероприятий по проверке наличия и надежности существующих барьеров и при необходимости – мероприятий по внедрению дополнительных барьеров с наиболее эффективным распределением ресурсов на обеспечение производственной безопасности.

Выявление существенных рисков в области производственной безопасности осуществляется в процессе обсуждения работ, планируемых с учетом сезонных рисков и результатов проведенных риск-сессий. При этом особое внимание уделяется рассмотрению конкретных условий и специфики выполнения планируемых работ. В разработке мероприятий активное участие принимают специалисты смежных служб и производственных подразделений, руководители подрядных организаций, являющиеся ответственными производителями работ. В рамках совещаний проводится анализ эффективности мероприятий по управлению существенными рисками производственной безопасности с целью определения достаточности предложенных ранее мероприятий и надежности барьеров. Данный процесс вошел в производственные будни проектов как эффективный инструмент управления рисками производственной безопасности на объектах капитального строительства и технического перевооружения.

В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПО ОЦЕНКЕ РИСКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ БЫЛ ВНЕДРЕН ПРОЦЕСС АНАЛИЗА БЕЗОПАСНОСТИ ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ (АБВР). ОН НАПРАВЛЕН НА АНАЛИЗ РИСКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ И ЯВЛЯЕТСЯ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ СИСТЕМЫ НАРЯД-ДОПУСКОВ. КОМПАНИЯ ПРИМЕНЯЕТ ЭТОТ МЕХАНИЗМ НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ СВОИХ РАБОТНИКОВ, НО И ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

ОДИН ИЗ ПРИОРИТЕТОВ КОМПАНИИ – РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ. ЯТЭК ПРОДОЛЖАЕТ ПЛАНОМЕРНО ИНВЕСТИРОВАТЬ В РАЗВИТИЕ ПОСЕЛКА КЫСЫЛ-СЫР, ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ И ВЕДОМСТВАМИ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО И ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ ПОСЕЛКА, А ТАКЖЕ ОКАЗЫВАТЬ ПОМОЩЬ ЛЮДЯМ В ТРУДНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ.

103-2
103-3
203-1
413-2

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

ВЗАИМОДЕЙСТВУЯ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ, КОМПАНИЯ ПРИМЕНЯЕТ СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД, ДЕЙСТВУЯ НА ОСНОВЕ ВНУТРЕННЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ. ВОПРОСАМИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ В ПАО «ЯТЭК» ЗАНИМАЕТСЯ КОМИССИЯ ПО СПОНСОРСТВУ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ ПОД РУКОВОДСТВОМ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ. ПРОТОКОЛЫ И РЕШЕНИЯ КОМИССИИ УТВЕРЖДАЕТ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР.

Взаимодействие с местными сообществами Компания ведет по трем направлениям:

- Исполнение обязательств, принятых в рамках Соглашения о сотрудничестве с Правительством Республики Саха (Якутия) от 17 февраля 2021 года;
- Реализация Плана мероприятий социально-экономического развития поселка Кысыл-Сыр, утвержденного Распоряжением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 декабря 2019 года;
- Осуществление отдельной благотворительной и спонсорской помощи.

Компания находится в постоянном диалоге с администрацией поселка Кысыл-Сыр, проводит ежеквартальные совещания на уровне первого заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия), а по итогам года – встречу с Главой Республики Саха (Якутия) с обязательным участием всех профильных служб и министерств. В рамках этих событий Компания рассказывает о прогрессе в реализации запланированных мероприятий, согласовывает дальнейшие планы и определяет формат, степень и продолжительность своего участия в программах развития региона, по результатам чего заблаговременно формирует необходимый бюджет и ресурсы. Компания проводит встречи и консультации с лидерами общественного мнения и представителями некоммерческих организаций. Это помогает выстроить диалог с непосредственными благополучателями, лучше понять их насущные потребности, получить обратную связь по уже реализованным инициативам и учесть это в будущих проектах.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С РЕГИОНОМ ПРИСУТСТВИЯ

ЯТЭК ЯВЛЯЕТСЯ НЕ ТОЛЬКО ОДНИМ ИЗ КРУПНЕЙШИХ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ), НО И ПАРТНЕРОМ В РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО РАЗВИТИЮ РЕГИОНА, СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ. В 2024 ГОДУ ЗАТРАТЫ КОМПАНИИ НА СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ СОСТАВИЛИ 21 МЛН РУБ. ВНЕДРЯЕТСЯ СИСТЕМА ЦЕЛЕВОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ В ПАРТНЕРСТВЕ С ГОСПРОГРАММАМИ. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ЯТЭК ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЧЕРЕЗ РАЗЛИЧНЫЕ МЕХАНИЗМЫ, НО С СОХРАНЕНИЕМ СТРУКТУРНОГО ПОДХОДА.

ПОМОЩЬ БЮДЖЕТНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ

ЯТЭК оказывает адресную помощь бюджетным учреждениям поселка Кысыл-Сыр: продолжается финансирование пункта круглосуточной неотложной медицинской помощи, оказывается поддержка в обновлении материально-технической базы детских садов «Радуга» и «Родничок», общеобразовательной и музыкальной школ. В 2024 году для повышения уровня образования и социально-экономического развития поселка создан Попечительский совет МБОУ «Кысыл-Сырская средняя общеобразовательная школа», с помощью которого оперативно решаются вопросы финансирования различных проектов, в том числе создание инженерного класса и привлечение высококвалифицированных учителей математики и физики.

Для «Вилюйского центра содействия семейному воспитанию им. С. М. Аржакова» реализуются совместные благотворительные проекты и поощрительные выездные мероприятия, в том числе в Москву. Осуществляется образовательный проект «Азы православия» с приглашением иерея Стахия Гайсина, настоятеля храма в честь мучениц Евдокии, Дарии и Марии Пузовских Ульяновского Благочиния. В целях профориентации дети из центра помощи на летнее время трудоустраиваются в ЯТЭК с ежедневным трансфером из Вилюйска и обратно.

ПОДДЕРЖКА ПРОЕКТОВ НА УРОВНЕ РЕСПУБЛИКИ И АДРЕСНАЯ ПОМОЩЬ ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ

Компания оказывает адресную помощь по обращениям юридических и физических лиц. Это благотворительная и спонсорская поддержка по организации различных республиканских и муниципальных мероприятий (форумы, конкурсы) и приобретению необходимых материальных ресурсов, а также помощь социально незащищенным слоям населения и людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

В целях поддержки молодых дарований в сфере культуры и искусства оказана спонсорская помощь Фонду творческого развития им. М. Н. Жиркова на организационные расходы Второго международного конкурса молодых пианистов имени М. Н. Жиркова в Москве. Оказана спонсорская помощь общественной организации «Союз архитекторов Якутии» на организацию и проведение архитектурного конкурса. Передано оборудование в поддержку добровольческого отряда «Барс», участвующего в специальной военной операции. Подготовлены новогодние подарки для детей участников СВО, работников пожарной части поселка Кысыл-Сыр.

ВЫСТАВОЧНЫЙ ПРОЕКТ «ЭНЕРГИЯ ИЗ НЕДР: КАК ГАЗ МЕНЯЕТ НАШ МИР»

При поддержке Министерства промышленности и геологии и Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) совместно с АО «Сахатранснефтегазсбыт» в Историческом парке «Россия – моя история» организована уникальная мультимедийная выставка «Энергия из недр: как газ меняет наш мир». Основной целью создания выставки является повышение интереса у подрастающего поколения к профессиям в сфере газовой промышленности, проведение профориентационной работы со школьниками и трудоустройство выпускников учебных заведений на предприятия газовой отрасли.

Выставка состояла из 11 тематических залов, где с помощью современного мультимедийного оборудования была представлена познавательная информация о применении природного газа, об истории и развитии добычи природного газа в нашей стране и республике. Общее количество посетителей за весь период составило 2 474 человека.

ВОЛОНТЕРСТВО

Компания активно вовлекает в волонтерство своих сотрудников, которые принимают участие в различных акциях: благоустройство общественных пространств, помощь пожилым лицам, работа с детьми. За счет призового фонда Спартакиады ЯТЭК команды-участники направляют 50 % от выигрыша на добрые дела (помощь детям, бюджетным учреждениям, мобилизованным и людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации). В декабре 2024 года сотрудниками было собрано больше 100 тыс. руб. из личных средств для поддержки одиноких пожилых жителей поселка Кысыл-Сыр, а Компания удвоила эту сумму.



ДЕТИ

Совместно с администрацией поселка созданы социальные проекты, направленные на вовлечение детей и взрослых в здоровый образ жизни, такие как ежегодная организация работы катка и предоставление бесплатного инвентаря для всех детей, создание секции по мотокроссу в поселке, Летняя школа РГО, тесное сотрудничество с общественной организацией «Федерация самбо города Якутска». Проводятся праздники для детей сотрудников «Новогодний утренник» и «Первый раз в первый класс» с вручением брендированных ранцев.



МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

В рамках адаптации сотрудников и вовлечения их в корпоративную культуру и волонтерство на регулярной основе проводятся спортивные и корпоративные мероприятия, образовательные и велком-тренинги, субботники. Осуществляются бесплатные социальные рейсы для сотрудников Компании в города Вилюйск и Якутск на выходные дни.

Важной составляющей работы с персоналом является система медицинского обеспечения (подробнее см. стр. 87). Компания уделяет особое внимание организации спортивных мероприятий внутри поселка. Ежемесячно проводятся различные чемпионаты и соревнования (футбол, рыбалка, спортинг, нарды, бильярд и т. д.). В августе 2024 года в рамках Дня работника нефтяной и газовой промышленности была организована III Спартакиада ПАО «ЯТЭК», первый гастрономический фестиваль «Сырфест», концерт с участием известной группы «Город 312». География праздника, проводимого в поселке, постепенно расширяется, на него прибывают гости из Вилюйского, Верхневилюйского, Кобяйского улусов и Якутска.

ИНФРАСТРУКТУРНОЕ РАЗВИТИЕ

Системные социальные инвестиции вносят вклад в устойчивое развитие территории присутствия. Основным направлением социальных инвестиций является инфраструктурное развитие газовой столицы республики – поселка Кысыл-Сыр. Ежегодно инвестируются средства на развитие общественных пространств, где можно провести свободное время с пользой, таких как смотровая площадка и ледовый городок с горками на реке Вилюй, каток с бесплатным прокатом коньков. В 2024 году были введены в эксплуатацию два новых общежития для сотрудников на 30 и на 12 мест.

Начато строительство нового общественного пространства – аллеи «Притяжение» и скейт-парка «Гравитация». Проект предусматривает создание пешеходной зоны с местами для отдыха, облагораживание и озеленение территории, монтаж ограждений и уличного освещения.

Пространство послужит местом отдыха и встреч, предоставляя возможности для отдыха и реализации творческих потребностей жителей, а также станет площадкой для проведения мероприятий. Сроки реализации проекта – 2024–2025 годы.

Также с администрацией поселка Кысыл-Сыр согласовано участие с проектом «Набережная» в госпрограмме «Формирование современной городской среды». На архитектурной премии «Эйгэ-2024» проведен конкурс среди молодых архитекторов на создание дизайн-проекта Многофункционального центра поселка в микрорайоне «Красная горка».

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТУРИЗМ

Компания продолжает развитие промышленного туризма. ЯТЭК посещают школьники из Вилюйской группы улусов, в том числе дети из дома-интерната города Вилюйска. Совместно с проектом «Голос внутри» начата разработка аудиогида с иммерсивной экскурсией по маршруту для посетителей газовой столицы Якутии.

Также ведется работа с федеральным проектом АНО «Россия – страна возможностей» и Росмолодежи «Больше, чем работа», в рамках которого группы студентов Северо-Восточного федерального университета посещают производственные объекты ЯТЭК. Количество туристов ежегодно растет: 2022 год – 133 человека, 2023 год – 124 человека, 2024 год – 188 человек.

Петр Егоров, педагог МБУ ДО «Сунтарский центр детского творчества им. Н. М. Родионовой», автор и руководитель «Экспериментального профориентационного тура», село Сунтар: «Узнав, что ЯТЭК проводит экскурсии, мы защитили проект «Профориентационный тур по Мирнинскому району и Вилюйской группе улусов» и тем самым расширили географию тура. Мы посетили производственные объекты дорожного строительства, сельского хозяйства и колледжи. Самая ожидаемая экскурсия – это посещение ЯТЭК. Дети открыли для себя новые профессии и возможности, познакомились с историей развития газодобычи и технологическим процессом добычи и производства газа. Увидели реконструированную школу, познакомились со сверстниками, поиграли и подружились. После посещения осталось море впечатлений, открытий и эмоций. Выражаем необъятную благодарность за проведение экскурсии!»

102-2, 102-3, 102-8, 102-13, 102-15, 102-22, 102-23, 102-31, 102-32, 102-36, 102-41, 102-48, 102-49, 102-51, 102-55, 102-56, 305-1, 305-6, 415-1

ПРИЛОЖЕНИЯ

ТАБЛИЦА ИНДИКАТОРОВ GRI

Индикатор	Название показателя	Комментарии и местоположение в Отчете	Границы отчетности
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ			
Профиль компании			
102–1	Название организации	Бизнес-модель Компании, с. 14	1
102–2	Деятельность, бренды, товары и услуги	Бизнес-модель Компании, с. 14 Компания не производит продукты, запрещенные на каких-либо рынках	1
102–3	Расположение штаб-квартиры организации	677015, Республика Саха (Якутия), город Якутск, улица Петра Алексеева, 76 678214, Республика Саха (Якутия), Вилюйский улус, поселок Кысыл-Сыр, улица Ленина, 4	1
102–4	География деятельности	География, с. 20	1
102–5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Бизнес-модель Компании, с. 14	1
102–6	Рынки, на которых работает организация	Бизнес-модель Компании, с. 14 География, с. 20	1
102–7	Масштаб организации	Бизнес-модель Компании, с. 14 Ресурсная база, с. 19 География, с. 20 Ключевые показатели, характеризующие масштаб ПАО «ЯТЭК», с. 24	1
102–8	Информация о сотрудниках и других работниках	Кадровый состав, с. 78 Компания не привлекает подрядчиков для совершения объема работ, который мог бы считаться значительным в масштабах ее деятельности	2
102–9	Цепочка поставок	Цепочка поставок, с. 37	2
102–10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок	Цепочка поставок, с. 37	2
102–11	Применение принципа предосторожности	Система управления рисками, с. 54	1
102–13	Членство в ассоциациях	Компания является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса	1
Стратегии			
102–14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Председателя Совета директоров, с. 4	1
Этика и добросовестность			
102–16	Ценности, принципы, стандарты, нормы поведения	Деловая этика и антимонопольный комплаенс, с. 58	1
102–17	Механизмы консультирования и информирования о проблемах в сфере этики	Деловая этика и антимонопольный комплаенс, с. 58	1
Корпоративное управление			
102–18	Структура корпоративного управления	Система корпоративного управления, с. 42	1
102–19	Делегирование полномочий	Система корпоративного управления, с. 42	1
102–20	Ответственность руководства за экономические, экологические и социальные вопросы	Структура управления вопросами устойчивого развития с. 54	1
102–21	Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 34 Система корпоративного управления, с. 42 Взаимодействие с подрядными организациями по вопросам ОТиПБ, с. 93	1
102–22	Состав высшего органа управления и его комитетов	Корпоративное управление, с. 42 Компания не классифицирует членов высшего органа управления по принадлежности к каким-либо меньшинствам	1
102–23	Председатель высшего органа управления	Корпоративное управление, с. 42 Председатель Совета директоров не является исполнительным директором Компании	1
102–24	Выдвижение и отбор кандидатов в члены высшего органа управления	Корпоративное управление, с. 42	1

102–25	Конфликты интересов	Механизм управления конфликтом интересов, с. 60	1
102–26	Роль высшего органа управления в постановке целей, определении ценностей и разработке стратегии	Корпоративное управление, с. 42	1
102–27	Коллективное знание членов высшего органа управления	Корпоративное управление, с. 42	1
102–29	Управление экономическим, экологическим и социальным воздействием	ПАО «ЯТЭК» и устойчивое развитие, с. 30 Структура управления вопросами устойчивого развития, с. 54	1
102–30	Эффективность процессов управления рисками	Управление рисками, с. 54	1
102–31	Рассмотрение экономических, экологических и социальных тем высшим органом корпоративного управления	Структура управления вопросами устойчивого развития, с. 54 Экологическая, социальная и экономическая повестки являются составной частью бизнес-стратегии и стратегии устойчивого развития Компании и регулярно обсуждаются на заседаниях Совета директоров. В 2024 году проведено 24 заседания Совета директоров	1
102–32	Роль высшего руководства в подготовке отчетности по устойчивому развитию	Утверждение отчета об устойчивом развитии – компетенция Совета директоров Компании	1
102–33	Информирование высшего органа управления о критически важных вопросах	Корпоративное управление, с. 42	1
102–35	Правила вознаграждения	Корпоративное управление, с. 42	1
102–36	Порядок определения размера вознаграждения	Корпоративное управление, с. 42 Компания не привлекает консультантов для определения вознаграждения	1
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
102–40	Перечень групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 34	1
102–41	Коллективные договоры	В Компании отсутствует практика использования коллективных договоров из-за принятого решения о монетизации социальных льгот	1
102–42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 34	1
102–43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 34	1
102–44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 34	1
Практика подготовки отчетности			
102–46	Определение содержания Отчета и границ тем	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
102–47	Перечень существенных тем	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
102–48	Пересмотр данных	В отчетном периоде отсутствуют изменения к подходу сбора информации	1
102–49	Изменения в отчетности	В отчетном периоде перечень тем, признанных существенными (важных для заинтересованных сторон и имеющих высокую степень влияния на них Группы «ЯТЭК»), по сравнению с прошлым отчетным периодом существенно не изменился. Значительного изменения границ тем по сравнению с прошлым годом не произошло	1
102–50	Отчетный период	Подход к подготовке Отчета, с. 9	1
102–51	Дата выпуска предыдущего Отчета	Июль 2024 года	1
102–52	Цикл отчетности	Подход к подготовке Отчета, с. 9	1
102–53	Контактные данные для обращения с вопросами относительно Отчета и его содержания	Контактная информация, с. 120	1
102–54	Заявление о соответствии Отчета стандартам отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards)	Подход к подготовке Отчета, с. 9	1
102–55 GRI	Таблица индикаторов	Таблица индикаторов GRI	1
102–56	Внешнее заверение	Компания не привлекала третьих лиц для независимого заверения информации, представленной в Отчете	1

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ

Экономическая категория

Экономическая результативность

103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Корпоративное управление, с. 42	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Корпоративное управление, с. 42	1
201–1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, с. 22	1

Присутствие на рынках

202–2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местных сообществ	Взаимодействие с персоналом, с. 80	2

Непрямое экономическое воздействие

103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Взаимодействие с местными сообществами Система управления, с. 96	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Взаимодействие с местными сообществами Система управления, с. 96	1
203–1	Инфраструктурные инвестиции и социальные услуги	Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия, с. 98	1

Практика закупок

103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Цепочка поставок, с. 37	2
103–3	Оценка управленческого подхода	Цепочка поставок, с. 37	2
204–1	Доля расходов на местных поставщиков	Цепочка поставок, с. 37	2

Противодействие коррупции и антиконкурентным практикам

103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Деловая этика и антимонопольный комплаенс, с. 58	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Деловая этика и антимонопольный комплаенс, с. 58	1
205–1	Оценка коррупционных рисков	Деловая этика и антимонопольный комплаенс, с. 58	1
205–3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Деловая этика и антимонопольный комплаенс, с. 58	1
206–1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Деловая этика и антимонопольный комплаенс, с. 58	1

Налоги

207–1	Политика в области налогообложения	Подход к налогообложению, с. 63	1
207–2	Управление корпоративными налогами и системы контроля и риск-менеджмента	Подход к налогообложению, с. 63	1

Экологическая категория

Энергия

103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Управление экологическими аспектами, с. 64	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Управление экологическими аспектами, с. 64	1

Вода и сбросы

303–1	Ответственное водопотребление	Охрана водных ресурсов, с. 69	3
303–2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	Охрана водных ресурсов, с. 69	3
303–3	Водозабор	Охрана водных ресурсов, с. 69	3

303–4	Сброс воды	Охрана водных ресурсов, с. 69	3
303–5	Потребление воды	Охрана водных ресурсов, с. 69	3
Биоразнообразие			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Биоразнообразие, с. 74	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Биоразнообразие, с. 74	1
304–1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	Биоразнообразие, с. 74	3
304–3	Сохраненные или восстановленные места обитания	Биоразнообразие, с. 74	3
Выбросы			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Управление экологическими аспектами, с. 64	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Управление экологическими аспектами, с. 64	1
305–1	Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	Бизнес-модель, с. 14	3
305–6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Выбросы озоноразрушающих веществ в Компании отсутствуют	3
305–7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Охрана атмосферного воздуха, с. 71	3
Отходы			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Управление отходами, с. 73	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Управление отходами, с. 73	1
306–3	Образованные отходы	Управление отходами, с. 73	3
306–5	Отходы, направленные на утилизацию	Управление отходами, с. 73	3
Соответствие регуляторным требованиям в области экологии			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Управление экологическими аспектами, с. 64	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Управление экологическими аспектами, с. 64	1
Социальная категория			
Занятость			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Управление персоналом, с. 76	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Управление персоналом, с. 76	1
401–1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Кадровый состав, с. 78	2
401–2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Вознаграждение и социальная поддержка, с. 86	2
Здоровье и безопасность на рабочем месте			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 88	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 88	1
403–1	Система управления вопросами охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 88	1

403–2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 88	3
403–3	Деятельность по охране труда на производстве	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 88	3
403–4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 88	3
403–5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 88	3
403–6	Содействие улучшению здоровья сотрудников	Вознаграждение и социальная поддержка, с. 87 Охрана труда и промышленная безопасность, с. 88	3
403–7	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 88	3
403–8	Работники, на которых распространяется система управления охраной труда и производственной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 88	3
403–9	Производственный травматизм	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 88	3
403–10	Профессиональные заболевания	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 88	3
Обучение и образование			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Взаимодействие с персоналом, с. 80	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Взаимодействие с персоналом, с. 80	1
404–2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Взаимодействие с персоналом, с. 80	2
Разнообразие и равные возможности			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Взаимодействие с персоналом, с. 80	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Взаимодействие с персоналом, с. 80	1
405–1	Социокультурное разнообразие руководящих органов и сотрудников	Взаимодействие с персоналом, с. 80 Корпоративное управление, с. 42	2
Недопущение дискриминации			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Права человека, с. 36	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Права человека, с. 36	1
406–1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Права человека, с. 36	1
Права коренных и малочисленных народов			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Взаимодействие с местными сообществами, с. 96	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Взаимодействие с местными сообществами, с. 96	1
411–1	Общее число нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов	Права человека, с. 36	1
Местные сообщества			
103–1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Существенные темы в области устойчивого развития, с. 10	1
103–2	Управленческий подход и его компоненты	Взаимодействие с местными сообществами Система управления, с. 96	1
103–3	Оценка управленческого подхода	Взаимодействие с местными сообществами Система управления, с. 96	1
413–2	Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	Взаимодействие с местными сообществами, с. 96	1
Публичная политика			
415–1	Пожертвования организации на политические цели	Компания не участвует прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними, и не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку	1

ТАБЛИЦА ИНДИКАТОРОВ SASB

Код SASB	Название показателя	Комментарии и местоположение в отчете	Границы отчетности
Выбросы парниковых газов			
EM-EP-110a. 1	Суммарные прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	128,2 тыс. тонн CO_2-экв.	3
	Доля выбросов метана	В настоящее время Компания не раскрывает долю выбросов метана в общем объеме выбросов парниковых газов	3
	Доля выбросов в рамках законодательных лимитов	В России отсутствует законодательное регулирование выбросов парниковых газов	3
EM-EP-110a. 2	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) от: (1) сжигания углеводородов; (2) иного сжигания; (3) технологические выбросы; (4) иные контролируемые выбросы; (5) фугитивные выбросы	В настоящее время Компания использует следующую классификацию источников выбросов парниковых газов: Стационарные источники; Мобильные источники; Технологические процессы; Неорганизованные источники и утечки. Всего – 128,2 тыс. тонн CO_2-экв.	3
EM-EP-110a. 3	Описание долгосрочной и краткосрочной стратегии или планов по управлению прямыми выбросами парниковых газов (область охвата 1) и целей по снижению выбросов; анализ этих показателей	Охрана атмосферного воздуха, с. 71	3
Качество воздуха			
EM-EP-120a. 1	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу:		3
	Оксиды азота (за исключением N_2O)	279,2 тонны	3
	Диоксид серы	0,89 тонны	3
	Летучие органические соединения (ЛОС)	235,8 тонны	3
	Твердые частицы	78,3 тонны	3
Управление водными ресурсами			
EM-EP-140a. 1	Общий объем забора пресной воды	18,53 тыс. м^3	3
	Общее потребление пресной воды	18,53 тыс. м^3	3
	Доля объема забора/потребления пресной воды в регионах с высоким или очень высоким дефицитом воды	Компания не осуществляет деятельность в регионе с дефицитом водных ресурсов. Согласно International Water Management Institute и World Resources Institute's Water Risk Atlas tool, Россия и Якутия в частности не относятся к регионам с риском дефицита воды	1
EM-EP-140a. 2	Объем добываемых пластовых и отработанных вод: (1) доля сбрасываемой воды; (2) доля закачиваемой обратно воды; (3) доля повторно использованной воды. Содержание углеводородов в сбрасываемых водах	В настоящее время Компания не ведет учет по данному показателю	1
EM-EP-140a. 3	Доля скважин, пробуренных с гидроразрывом пласта, по которым раскрывается полный химический состав жидкости разрыва	Компания не использует технологии, предусматривающие бурение с гидроразрывом пласта	1
EM-EP-140a. 4	Доля производственных площадок, где проводился гидроразрыв пласта, на которых качество грунтовых или поверхностных вод ухудшилось по сравнению с исходным уровнем	0 %	1
Воздействие на биоразнообразие			
EM-EP-160a. 1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих производственных площадок	Управление экологическими аспектами, с. 64	1
EM-EP-160a. 2	Число и совокупный объем разливов углеводородов; объем разливов в Арктике; объем разливов на побережьях; объем устранения разливов	В 2024 году разливов углеводородов не зафиксировано	1

EM-EP-160a. 3	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или мест обитания редких и исчезающих видов	100 %	1
Безопасность, права человека и права коренных народов			
EM-EP-210a. 1	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи зон конфликтов	0 %	1
EM-EP-210a. 2	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	0 %	1
EM-EP-210a. 3	Описание практик должной осмотрительности и взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам соблюдения прав человека, коренных народов и деятельности в зонах конфликтов	Компания не осуществляет деятельность в зонах конфликтов	1
Взаимодействие с местными сообществами			
EM-EP-210b. 1	Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Взаимодействие с местными сообществами, с. 96	1
EM-EP-210b. 2	Количество и продолжительность простоев производства, не связанных с техническими причинами	В Компании не было ни одного случая остановки производства или забастовок, связанных с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений или конфликтами с местным населением	1

Охрана труда и промышленная безопасность			
EM-EP-320a. 1	(1) Общая частота несчастных случаев (TRIR)	В 2024 году не было зафиксировано ни одного случая производственного травматизма	3
	(2) Частота несчастных случаев со смертельным исходом		3
	(4) Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для: a) сотрудников, занятых полный рабочий день; b) работников подрядных организаций; c) сотрудников, работающих на условиях неполной занятости	a) 34,5 часа b) 4 часа c) 20 часов	3
EM-EP-320a. 2	Описание систем управления для интеграции культуры безопасности по всему жизненному циклу добычи и производства	Охрана труда и промышленная безопасность, с. 88	3
Оценка запасов и капитальных затрат			
EM-EP-420a. 1	Чувствительность уровня запасов углеводородов к сценариям изменения цены, учитывающим цену на выбросы углерода	В 2024 году Компания детально не анализировала данную информацию	1
EM-EP-420a. 2	Расчетные (потенциальные) выбросы парниковых газов по доказанным запасам углеводородов	Природный газ – 26,28 млн тонн, природный газовый конденсат – 3,3 млн тонн	1
EM-EP-420a. 3	Объем инвестиций в возобновляемые источники энергии (ВИЭ), выручка от продаж энергии от ВИЭ	Компания не осуществляет продажу электроэнергии, выработанной с помощью ВИЭ. Компания не выделяет данное направление инвестиций при анализе общих затрат на НИОКР	1

EM-EP-420a. 4	Описание влияния цены и спроса на углеводороды и/или климатического регулирования на стратегию капитальных затрат в области приобретения, разведки и разработки активов	Принятая бизнес-стратегия Компании до 2030 года учитывает риски и возможности, связанные с изменением климата. Компания осуществляет мониторинг изменений применимого законодательства по регулированию выбросов парниковых газов, оценивает последствия таких изменений и учитывает их в своих планах. В частности, в планировании своей инвестиционной и хозяйственной деятельности Компания в том числе опирается на следующие нормативны акты: Постановление Правительства РФ от 21 сентября 2019 года № 1228 «О принятии Парижского соглашения»; Энергетическая стратегия России на период до 2035 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июня 2020 года № 1523-р; Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»; Распоряжение Правительства РФ от 14 июля 2021 года № 1912-р «Об утверждении целей и основных направлений устойчивого (в том числе зеленого) развития Российской Федерации»; Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная Распоряжением Правительства РФ от 29 октября 2021 года № 3052-р	

Деловая этика и прозрачность

EM-EP-510a. 1	Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов углеводородов в странах, занимающих одно из последних 20 мест в индексе восприятия коррупции организации Transparency International	0 %	1
EM-EP-510a. 2	Описание системы предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания добавленной стоимости	Антикоррупционная политика, с. 58 Практика противодействия коррупции, с. 59	1

Управление нормативно-правовой средой

EM-EP-530a. 1	Описание позиции компании, связанной с государственным регулированием (нормативными актами) и/или политическими инициативами, касающимися экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Управление экологическими аспектами, с. 64	1

Управление рисками критических ситуаций

EM-EP-540a. 1	Коэффициенты случаев нарушения производственной безопасности (PSE), выразившихся в нарушении целостности первичной защитной оболочки (LOPC) или событии с более серьезными последствиями	Коэффициент случаев нарушения производственной безопасности (PSE), выразившихся в нарушении целостности первичной защитной оболочки (LOPC) или событии с более серьезными последствиями – 0	1
EM-EP-540a. 2	Описание систем управления, используемых для идентификации и смягчения катастрофических и остаточных рисков	Компания не рассматривает риски с крайне малой вероятностью, но с катастрофическими последствиями. Подход к управлению рисками описан на с. 54	1

Показатели деятельности

	Объемы добычи:		1
	нефти	0	1
EM-EP-000. A	газа	1,8 млрд м^3	1
	синтетической нефти	Компания не осуществляет добычу синтетических нефти и газа	1
	синтетического газа		1
EM-EP-000. B	Количество лицензионных участков в акваториях	0	1
EM-EP-000. C	Число лицензионных участков на суше	10	1

ГЛОССАРИЙ

Специальные термины

Комплаенс – комплекс инициатив, направленный на предупреждение противоправных действий сотрудников компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, поддерживающей соблюдение закона

Низкоуглеродный – с низким содержанием веществ, провоцирующих парниковый эффект

Стейкхолдер, заинтересованная сторона – физическое либо юридическое лицо, которое испытывает воздействие от деятельности организации и прямо или косвенно влияет на работу организации или располагает определенными ожиданиями от результатов ее деятельности

Улус – административно-территориальная единица Республики Саха (Якутия)

EBITDA – аналитический показатель, рассчитывающийся как прибыль без учета доходов и расходов от уплаты/получения процентов, налогов, амортизации основных средств и нематериальных активов

ESG – концепция, которая объединяет принципы/подходы, основанные на учете экологических, социальных критериев и критериев, связанных с корпоративным управлением

ESG-риски – риски в области охраны окружающей среды, в социальной сфере и корпоративном управлении

pLTE – выделенная беспроводная сеть предприятия со стандартом беспроводной высокоскоростной передачи данных LTE (англ. Private LTE)

1С: ERP – программный инструмент от 1С, обеспечивающий управление всеми ресурсами предприятия

3D-BIM-модель – трехмерная модель какого-либо объекта (англ. Building Information Model, BIM)

Сокращения

ВУЗ – высшее учебное заведение

ДЗО – дочерние зависимые общества

ДМС – добровольное медицинское страхование

КГС – конденсат газовый стабильный

ЛОС – летучие органические соединения

ЛУ – лицензионный участок

МОТ – Международная организация труда

НИОКР – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья

ООН – Организация Объединенных Наций

ООО – общество с ограниченной ответственностью

ООПТ – особо охраняемые природные территории

ОПО – опасные производственные объекты

ОТиПБ – охрана труда и промышленная безопасность

ПАО – Публичное акционерное общество

ПДВ – предельно допустимые выбросы

ПЭК – производственный экологический контроль

СВК – служба внутреннего контроля

СИЗ – средства индивидуальной защиты

СПГ – сжиженный природный газ

СУГ – сжиженный углеводородный газ

СУОТ – система управления охраной труда

СУРиВК – система управлениями рисками и внутреннего контроля

ТОИР – техническое обслуживание и ремонт оборудования

ТМЦ – товарно-материальные ценности

ТЭК – топливно-энергетический комплекс

ТЭР – топливно-энергетические ресурсы

УКПГ – установка комплексной подготовки газа

ЦУР ООН – Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций

ERP – система управления предприятием (англ. Enterprise Resource Planning)

GRI – Глобальная инициатива отчетности (англ. Global Reporting Initiative)

ISO – Международная организация по стандартизации (англ. International Organization for Standardization)

SASB – Совет по стандартам отчетности устойчивого развития (англ. Sustainability Accounting Standards Board)

102-53

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

АДРЕСА

677015, Республика Саха (Якутия), г. Якутск,
ул. Петра Алексеева, 76

678214, Республика Саха (Якутия), Вилюйский улус,
п. Кысыл-Сыр, ул. Ленина, 4

ПРЕСС-СЛУЖБА

+7 (4112) 402–217

press@yatec.ru

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ

+7 (800) 550–29–95

sb@yatec.ru