ДЕЛО
ГЛОБАЛ ПОРТС

2025

GLOBALPORTS.COM

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОМПАНИЯ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГЛОБАЛ ПОРТС ИНВЕСТМЕНТС»

ПОСТОЯНСТВО В НАДЕЖНОСТИ

Содержание

Отчет предварительно утвержден Советом директоров МКАО «ГПИ» 4 июня 2026 года (Протокол № 4 от 28.05.2026 года).

Настоящий документ не представляет собой ни полностью, ни частично рекламу ценных бумаг, оферту или приглашение делать оферты, включая без ограничений приглашения продавать, покупать, выпускать или подписываться на какие-либо ценные бумаги Холдинга и (или) любого из его аффилированных лиц. Настоящий документ или какая-либо его часть, а также сам факт его представления или распространения не являются основанием для какого-либо контракта, обязательства или инвестиционного решения, и на них не следует полагаться в связи с каким-либо контрактом, обязательством или инвестиционным решением.

Настоящий документ может содержать заявления прогнозного характера в отношении хозяйственной деятельности и финансовых показателей Холдинга. Такие слова, как «ожидает», «планирует», «прогнозирует», «считает», «стремится», «делает предположение», «предсказание», «намеревается», «будет», «может», «мог бы», «должен», а также любые слова или выражения, имеющие аналогичные значения или данные с отрицанием, обычно указывают на прогнозный характер заявления. Заявления прогнозного характера не являются гарантиями будущих показателей деятельности Холдинга, и фактические результаты деятельности Холдинга могут существенно отличаться от любых заявлений прогнозного характера. Множество факторов могут повлиять на существенное отклонение фактических результатов деятельности

Холдинга от прогнозных показателей, в том числе общие политические и экономические условия, конкурентная среда, риски, связанные с осуществлением деятельности на территории Российской Федерации, изменения в отрасли деятельности Холдинга, а также иные факторы, влияющие на Холдинг и его деятельность.

Холдинг не принимает на себя никаких обязательств по пересмотру или изменению заявлений прогнозного характера с целью отражения событий или обстоятельств, наступивших после даты публикации настоящего докумен

01

О КОМПАНИИ

6 Глобал Портс сегодня
8 Инвестиционная привлекательность
12 География присутствия
14 Наши активы
18 Ключевые показатели ответственного ведения бизнеса
20 Основные события

02

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

24 Обращение Совета директоров
26 Обращение менеджмента
28 Миссия
29 Стратегия
30 Бизнес-модель
32 Обзор рынка
36 Операционные результаты
40 Повышение операционной эффективности

03

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

46 Обращение менеджмента
48 Управление устойчивым развитием
60 Экологический аспект
72 Социальный аспект
98 Управленческий аспект

04

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

108 Структура и органы корпоративного управления
116 Управление рисками

05

ПРИЛОЖЕНИЯ

130 Об Отчете
132 Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI
143 Раскрытие информации в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития России
148 Раскрытие информации о составе Совета директоров и менеджмента
151 Указатель содержания GRI
160 Глоссарий
161 Информация для акционеров и основные контакты



2025

01

06 Глобал Портс сегодня

08 Инвестиционная привлекательность

12 География присутствия

14 Наши активы

18 Ключевые показатели ответственного ведения бизнеса

20 Основные события

О КОМПАНИИ

Глобал Портс (входит в состав стивидорного направления в ГК «Дело») — лидер стивидорной отрасли России, единственный в стране холдинг, контролирующий активы по перевалке контейнерных и других видов грузов сразу в двух бассейнах — Балтийском и Дальневосточном. В 2025 году Глобал Портс обогнал морской контейнерный рынок по динамике контейнерооборота. Более того, Холдинг увеличил перевалку контейнеров на своих морских терминалах Балтийского бассейна на 13% г/г.

ДЕРЖИМ УРОВЕНЬ

06—21

Глобал Портс сегодня

ГЛОБАЛ ПОРТС — НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР ДЛЯ КОНТЕЙНЕРНЫХ ЛИНИЙ И ГРУЗОВЛАДЕЛЬЦЕВ И НАДЕЖНЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ. В 2025 ГОДУ ХОЛДИНГ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛ УСТОЙЧИВОСТЬ В УСЛОВИЯХ, КОГДА КОНТЕЙНЕРНЫЙ РЫНОК НАХОДИЛСЯ ПОД ДАВЛЕНИЕМ.

С момента основания Холдинг сохраняет за собой лидерство по объему морской перевалки контейнеров. За это время рынок пережил несколько кризисов, каждый из которых приводил к его структурным изменениям. Залог успеха Глобал Портс — диверсифицированный бизнес и умение быстро адаптироваться к изменениям.

Профиль Компании

Лидер на рынке морской контейнерной перевалки в России[1]

5 морских многофункциональных терминалов в России с пропускной способностью 2,8 млн TEU[2]

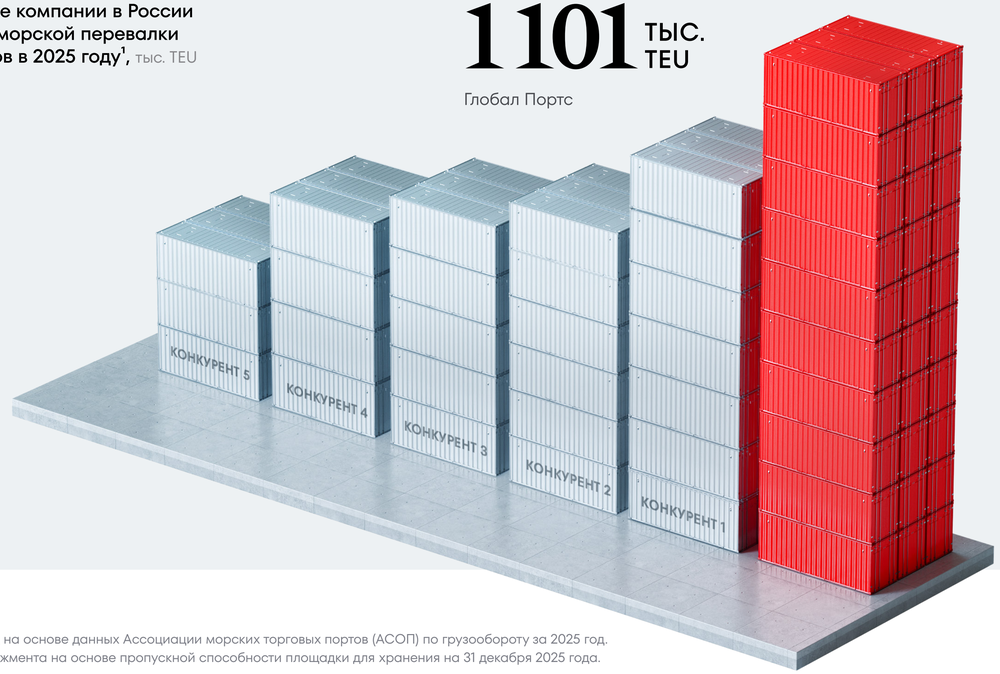
Единственный игрок в России с сетью терминалов в Балтийском и Дальневосточном бассейнах

Диверсифицированный бизнес, устойчивый к изменениям внешних условий

Сильный финансовый профиль, высокая маржа и адекватная долговая нагрузка

Ключевой акционер — Группа компаний «Дело», ведущий транспортно-логистический холдинг России

Крупнейшие компании в России по объему морской перевалки контейнеров в 2025 году[1], тыс. TEU



[1] Здесь и далее, на основе данных Ассоциации морских торговых портов (АСОП) по грузообороту за 2025 год.
[2] Оценка менеджмента на основе пропускной способности площадки для хранения на 31 декабря 2025 года.

Достижения 2025 года

- Контейнерооборот в Балтийском бассейне вырос на 13% г/г, в том числе в 1,5 раза увеличился контейнерооборот терминала ПКТ и в 2 раза — терминала УЛКТ
- Четырехкратное увеличение объема перевалки неконтейнерных грузов на Дальнем Востоке

Подробнее в разделе «Операционные результаты»

- Эффективная коммуникация с инвесторами, соответствие лучшим корпоративным стандартам и практикам раскрытия информации

Подробнее в разделе «Взаимодействие с акционерами и инвесторами»

- 900 сотрудников подключились к образовательной платформе iSpring Learn
- 270 сотрудников прошли обучение по программе «Лестница роста»

Подробнее в разделе «Обучение сотрудников»

- На терминале «Петролеспорт» введен в эксплуатацию уникальный комплекс для обработки навалочных грузов мощностью 2,4 млн тонн в год, который по итогам первого года работы вышел на 70%-й уровень загрузки мощностей
- Рост объема перевалки удобрений в Балтийском бассейне на 20% г/г, в том числе двукратный рост на терминале УЛКТ

Подробнее в разделе «Перевалка удобрений»

- Сохранение низкого показателя LTIFR
- Развитие культуры безопасности и повышение уровня соответствия стандартам безопасности

Подробнее в разделе «Показатели безопасности»

- 363 сотрудников воспользовались льготами в рамках программы ГК «Дело» по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства
- 296,5 млн руб. было направлено на меры социальной поддержки сотрудников

Подробнее в разделе «Меры поддержки сотрудников»

- За два полных года работы департамента операционной эффективности общий экономический эффект от реализованных идей составил 2,1 млрд руб.

Подробнее в разделе «Повышение операционной эффективности»

- Планомерное снижение потребления топлива из невозобновляемых источников
- Закупка электрических ричстакеров

Подробнее в разделе «Потребление энергии»

Инвестиционная привлекательность

01 / 02

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ КОНТЕЙНЕРНЫЙ РЫНОК

- Двузначные среднегодовые темпы роста рынка с 2000 года
- Отрасль растет быстрее российской экономики в целом
- Рынок пережил три кризиса и всегда восстанавливался

–4,9% г/г

снижение рынка в 2025 году под влиянием внешних факторов

10%

среднегодовые темпы роста рынка в 2000–2025 годах

в 3 раза

отставание от мирового контейнерного рынка по уровню контейнеризации[1]

[1] По оценке независимого исследовательского агентства Drewry за 2025 год.

ЛИДЕР СТИВИДОРНОЙ ОТРАСЛИ В РОССИИ

- 5 морских терминалов и 1 тыловой терминал
- Лидирующие позиции в Балтийском и Дальневосточном бассейнах
- Динамика контейнерооборота лучше рыночной

№1

по контейнерообороту на Северо-Западе[2]

№2

по контейнерообороту на Дальнем Востоке[2]

+13,2% г/г

рост морского контейнерооборота на терминалах Северо-Запада в 2025 году

[2] На основе данных Ассоциации морских торговых портов (АСОП) по грузообороту за 2025 год.

СОВРЕМЕННАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

- Многофункциональные терминалы
- Высокое качество и скорость сервиса
- Потенциал роста пропускной способности

2,8 млн TEU

общая пропускная способность морских контейнерных терминалов Холдинга[3]

28 причалов

общей длиной 5,6 км

400 га

совокупная площадь морских терминалов, из которых 60% в собственности

[3] Оценка менеджмента на основе пропускной способности площадки для хранения на 31 декабря 2025 года.

ДИВЕРСИФИЦИРОВАННЫЙ БИЗНЕС

- Присутствие в двух бассейнах
- Рост перевалки неконтейнерных грузов в качестве дополнительного источника выручки
- Более 20 контейнерных линий в портфеле клиентов

1 101 тыс. TEU

консолидированный морской контейнерооборот Холдинга в 2025 году

4,5 млн тонн

объем перевалки удобрений в 2025 году

1,3 млн тонн

объем перевалки угля в 2025 году

Инвестиционная привлекательность

02 / 02

СИЛЬНЫЙ ФИНАНСОВЫЙ ПРОФИЛЬ

- Стабильно высокая маржинальность
- Строгий контроль над операционными затратами
- Положительный свободный денежный поток

48%
рентабельность по EBITDA в среднем в 2020–2025 годах

15%
доля капитальных затрат в выручке в среднем в 2020–2025 годах

12%
средняя ставка по долговому портфелю (без учета лизинга) на конец 2025 года

ВЫСОКОЕ КРЕДИТНОЕ КАЧЕСТВО

- Высокие кредитные рейтинги от ведущих рейтинговых агентств
- Комфортная и контролируемая долговая нагрузка
- Нет валютных и процентных рисков

AA(RU)
со «стабильным» прогнозом от АКРА[1]

ruAA-
со «стабильным» прогнозом от «Эксперт РА»

3,6x
отношение чистого долга к EBITDA на конец 2025 года

[1] После отчетной даты, в январе 2026 года, агентство АКРА подтвердило рейтинг Глобал Портс.

БЕЗУПРЕЧНАЯ ПУБЛИЧНАЯ ДОЛГОВАЯ ИСТОРИЯ

- Доступ на российский и зарубежный рынки капитала
- Безупречная история погашения обязательств
- Прозрачность перед кредиторами

45 МЛРД РУБ.
объем облигаций в обращении

4 ВЫПУСКА
рублевых облигаций в обращении[2]

2 ВЫПУСКА
еврооблигаций и 5 выпусков рублевых облигаций погашены за всю историю

[2] По состоянию на 1 апреля 2026 года. После отчетной даты, в феврале и марте 2026 года, Компания погасила два выпуска облигаций.



География присутствия

Глобал Портс — единственная в России стивидорная компания, которая управляет терминалами в Балтийском и Дальневосточном бассейнах



- Морской транспорт
- Железнодорожный транспорт
- Автомобильный транспорт

Балтийский бассейн

32%

доля Балтийского бассейна в общем контейнерном грузообороте российских терминалов по итогам 2025 года

Балтийский бассейн является привлекательным для контейнерного бизнеса благодаря высокому уровню экономического развития региона, а также хорошей транспортной доступности и удобству контейнерных перевозок в крупные города Центральной России.

Порты Балтийского бассейна в 2025 году продемонстрировали рост грузооборота на 4,7% г/г, увеличив долю рынка. Рынок Северо-Запада продолжает весьма активно восстанавливаться после ухода в 2022 году европейских и международных линий и успешно адаптируется к новым реалиям. Порты Балтийского бассейна в настоящее время обслуживают большое количество новых прямых сервисов из стран Азии, российские поставщики нашли новые рынки для контейнеризированного экспорта вместо европейского рынка, также в регионе активно развивается каботажная перевалка.

Санкт-Петербург

1. «Первый контейнерный терминал»
2. «Петролеспорт»
3. «Моби Дик»

Ленинградская область

4. «Усть-Лужский контейнерный терминал»
5. Логистический парк «Янино»

Приморский край

6. Дальневосточный терминал

Полностью консолидируются в соответствии с МСФО

Дальневосточный бассейн

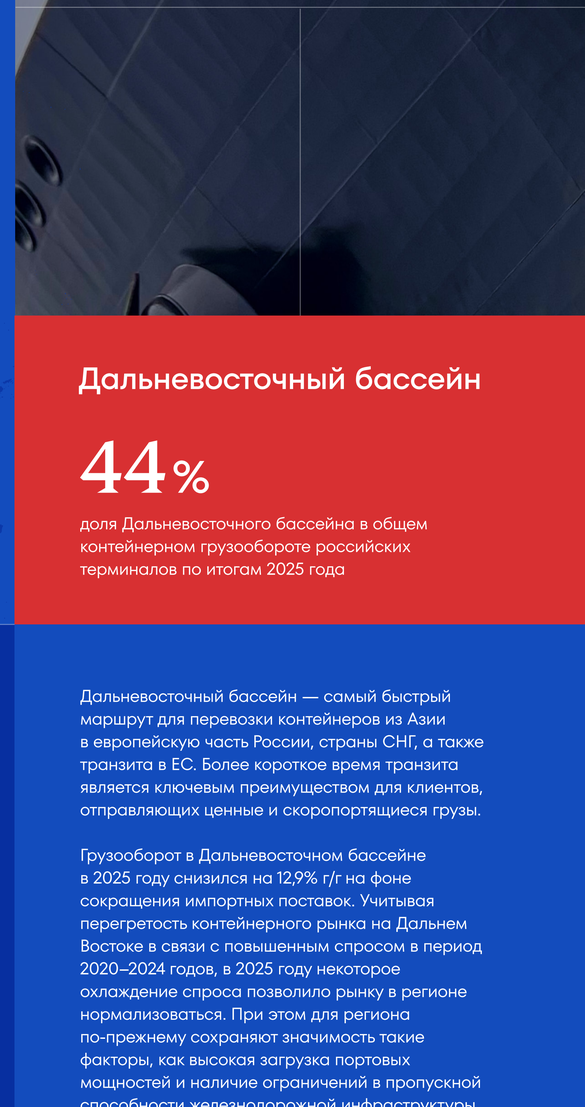
44%

доля Дальневосточного бассейна в общем контейнерном грузообороте российских терминалов по итогам 2025 года

Дальневосточный бассейн — самый быстрый маршрут для перевозки контейнеров из Азии в европейскую часть России, страны СНГ, а также транзита в ЕС. Более короткое время транзита является ключевым преимуществом для клиентов, отправляющих ценные и скоропортящиеся грузы.

Грузооборот в Дальневосточном бассейне в 2025 году снизился на 12,9% г/г на фоне сокращения импортных поставок. Учитывая перегретость контейнерного рынка на Дальнем Востоке в связи с повышенным спросом в период 2020–2024 годов, в 2025 году некоторое охлаждение спроса позволило рынку в регионе нормализоваться. При этом для региона по-прежнему сохраняют значимость такие факторы, как высокая загрузка портовых мощностей и наличие ограничений в пропускной способности железнодорожной инфраструктуры.

Холдинг ведет деятельность исключительно на территории России. В 2025 году Глобал Портс продал доли в финских терминалах. В настоящее время Холдинг объединяет:



Наши активы

01 / 02

	1 «ПЕРВЫЙ КОНТЕЙНЕРНЫЙ ТЕРМИНАЛ»	2 «ПЕТРОЛЕСПОРТ»	3 «МОБИ ДИК»
Описание	Один из крупнейших по мощности и первый в России специализированный комплекс по обработке контейнерных грузов.	Крупнейший в России многофункциональный терминальный комплекс — контейнерный, автомобильный, Ро-Ро-терминалы, терминал навалочных и генеральных грузов. Уникальное транспортное расположение вблизи ЗСД и автодороги М-11 Санкт-Петербург — Москва.	Морской терминал, расположенный в Кронштадте, на острове Котлин на входе в акваторию Невской губы. Выгодное расположение терминала на расстоянии всего 6 миль от приемного буя. Прямой выезд на КАД Санкт-Петербурга.
Доля владения	100 %	100 %	100 %
Местоположение	Большой порт Санкт-Петербург	Большой порт Санкт-Петербург	Большой порт Санкт-Петербург
Площадь терминала	89 га	121 га	13 га
Пропускная способность[1]	915 тыс. TEU	550 тыс. TEU	200 тыс. TEU
Длина причалов	947 м	2 587 м	320 м
Количество ж/д веток	9	17	–
Полезная длина ж/д путей	3,1 км	8,3 км	–
Общее количество оборудования	163 ед.	279 ед.	40 ед.
Специализация терминала	– Контейнеры – Навалочные и насыпные грузы – Генеральные грузы	– Контейнеры – Навалочные и насыпные грузы – Генеральные грузы – Металлолом – Лесоматериалы – Перетарочный комплекс для овощей и фруктов – Ро-Ро	– Контейнеры – Генеральные грузы
Итоги 2025 года	– Терминал стал победителем ежегодного конкурса АСОП в двух номинациях: «Лучшая стивидорная компания» и «Прорыв года» – Рост контейнерооборота в 1,5 раза – Сделан ремонт в бытовых помещениях	– Запуск первой очереди ТНГ – Рост перевалки неконтейнерных грузов почти на четверть – Построены и введены в эксплуатацию комплекс по обслуживанию колесной техники и такелажный склад – Терминал начал оказывать услуги по ремонту контейнеров	– В течение года обработано около 30 тыс. тонн проектных грузов, в том числе десятки единиц крупнотоннажного негабарита – На терминале организована спортивная комната – Сделан ремонт бытовых помещений – На терминале впервые прошел Детский день Глобал Портс

[1] Оценка менеджмента на основе пропускной способности площадки для хранения на 31 декабря 2025 года.

Наши активы

02 / 02

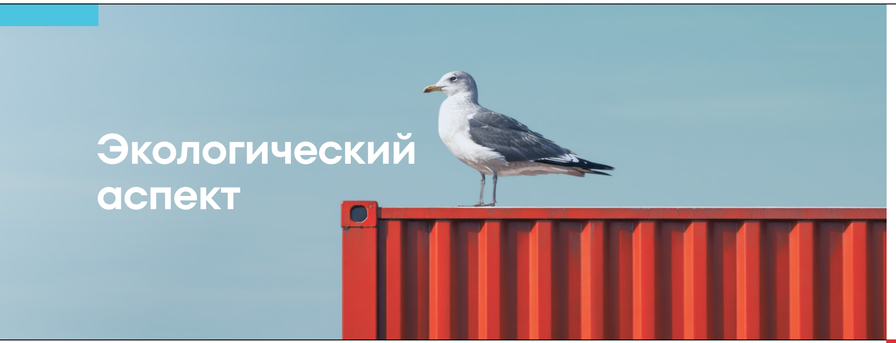
	4 «УСТЬ-ЛУЖСКИЙ КОНТЕЙНЕРНЫЙ ТЕРМИНАЛ»	5 ЛОГИСТИЧЕСКИЙ ПАРК «ЯНИНО»	6 ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ТЕРМИНАЛ
Описание	Первый контейнерный терминал в России, проектирование и строительство которого выполнено «с нуля» в соответствии с современными требованиями к перевалке контейнеров. Первый глубоководный контейнерный терминал на Северо-Западе.	Современный многофункциональный логистический комплекс является тыловым терминалом для ведущих портов Северо-Запада. Терминал предлагает широкий спектр услуг по обработке контейнерных и генеральных грузов. Обладает развитой инфраструктурой.	Один из крупнейших терминалов на Дальнем Востоке России. Осуществляет перевалку контейнеров импортного и экспортного направлений, оказывает все виды стивидорных и экспедиторских услуг. Напрямую связан с Транссибирской магистралью.
Доля владения	80 %	100 %	100 %
Местоположение	Усть-Луга	Ленинградская область, Янино	Находка, поселок Врангель
Площадь терминала	51 га	51 га	129 га
Пропускная способность[1]	440 тыс. TEU	200 тыс. TEU	700 тыс. TEU
Длина причалов	440 м	–	1 284 м
Количество ж/д веток	7	7	12
Полезная длина ж/д путей	3,2 км	2,5 км	4,6 км
Общее количество оборудования	94 ед.	26 ед.	212 ед.
Специализация терминала	– Контейнеры – Навалочные и насыпные грузы – Генеральные грузы	– Контейнеры – Генеральные грузы – Автомобили – Склад СВХ	– Контейнеры – Генеральные грузы
Итоги 2025 года	– Терминал начал обслуживать новый контейнерный сервис в сообщении с Юго-Восточной Азией – Рост перевалки контейнеров и удобрений в 2 раза – Проведена реконструкция склада и увеличена емкость контейнерной площадки	– Увеличен грузооборот контейнеров и неконтейнерных грузов – Запущен прямой железнодорожный контейнерный сервис из Китая – Модернизирована ремонтная зона	– Терминал начал обслуживать новый контейнерный сервис в сообщении с китайским портом Циндао – Рост грузооборота неконтейнерных грузов почти в 4 раза – Модернизирован ж/д фронт – Проведен ремонт бытовых помещений – Увеличена емкость склада рефрижераторных контейнеров

[1] Оценка менеджмента на основе пропускной способности площадки для хранения на 31 декабря 2025 года.

Ключевые показатели ответственного ведения бизнеса

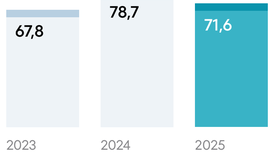
За последние несколько лет стивидорная отрасль претерпела существенные структурные изменения. Однако даже в условиях стремительно меняющейся внешней среды Глобал Портс неизменно сохраняет стратегическую приверженность принципам устойчивого развития, всецело поддерживая как глобальные, так и российские приоритеты в этой сфере.

Мы придерживаемся высоких стандартов в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления. Внедрение принципов устойчивого развития в нашу повседневную деятельность помогает сохранить стратегическую стабильность Компании и обеспечивает учет интересов стейкхолдеров на всех уровнях управления.

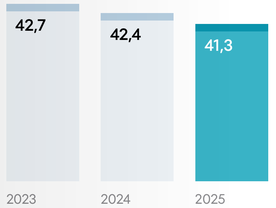


Экологический аспект

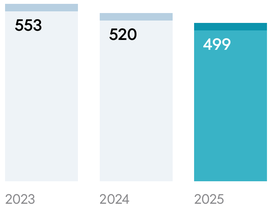
Расходы на мероприятия, связанные с охраной окружающей среды, млн руб.



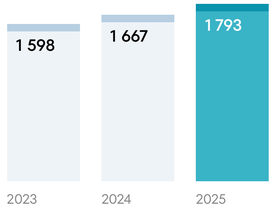
Выбросы парниковых газов, тыс. тон CO_2-экв



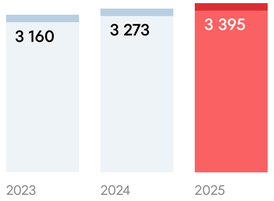
Энергопотребление, ТДж



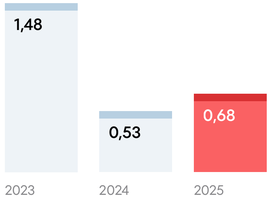
Водозабор, тыс. м^3



Численность персонала, человек



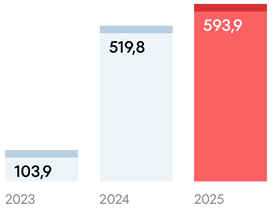
LTIFR



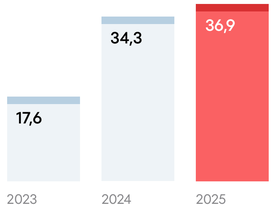
Социальный аспект



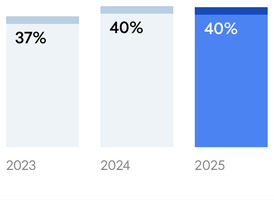
Расходы на мероприятия по охране труда, млн руб.



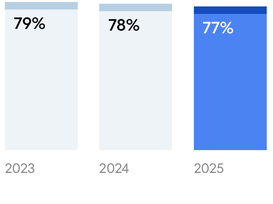
Расходы на обучение персонала, млн руб.



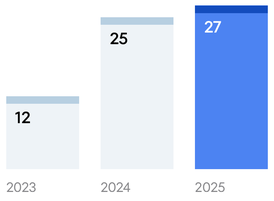
Доля женщин-руководителей, %



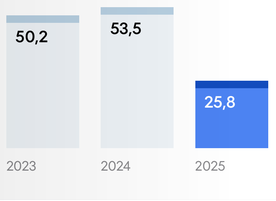
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, %



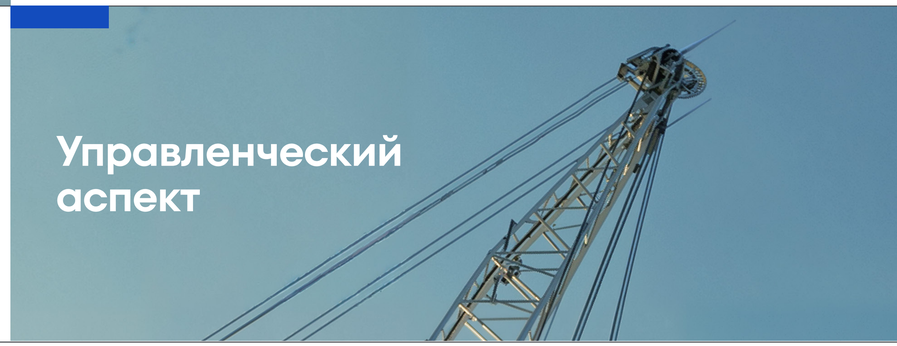
Количество заседаний Совета директоров



Инвестиции в инфраструктуру и поддержку местных сообществ, млн руб.



Управленческий аспект



Основные события

2025

Февраль

- Рейтинговое агентство АКРА подтвердило рейтинг Глобал Портс на уровне AA(RU) со «стабильным» прогнозом.
- «Усть-Лужский контейнерный терминал» начал обслуживать новый регулярный контейнерный сервис, связывающий Санкт-Петербург и Усть-Лугу с портами Шри-Ланки, Индии и Китая.
- Глобал Портс запустил для клиентов чат-бот на платформе мессенджера Telegram. Чат-бот служит оперативным каналом коммуникации между грузоперевозчиками и экспедиторами с одной стороны и терминалами Глобал Портс с другой.

Март

- АСОП признала «Первый контейнерный терминал» лучшим контейнерным терминалом России. ПКТ получил награды сразу в двух номинациях — «Лучшая стивидорная компания» и «Прорыв года».
- На терминале «Петролеспорт» запущена первая линия уникального комплекса для перевалки навалочных грузов с применением контейнерной технологии мощностью 2,4 млн тонн в год.

Апрель

- Дальневосточный терминал начал обслуживать новый регулярный контейнерный сервис, который связал российский Дальний Восток с китайским портом Циндао.

Май

- Глобал Портс установил автоматические системы пожаротушения на портовую технику на всех терминалах. Оборудование повысит безопасность работы докеров-механизаторов и водителей, а также сохранность техники.

Июнь

- Глобал Портс и ФосАгро заключили меморандум об увеличении объема перевалки удобрений через морские терминалы Глобал Портс в Санкт-Петербурге и Усть-Луге.
- Глобал Портс и китайская морская линия NewNew Shipping заключили меморандум о расширении сотрудничества для увеличения импортных и экспортных морских контейнерных грузоперевозок между Россией и Китаем с использованием инфраструктуры «Усть-Лужского контейнерного терминала».

Июль

- Дальневосточный терминал получил лицензию Министерства образования Приморского края на осуществление образовательной деятельности по программе переподготовки по профессии «Машинист крана, крановщик».

Август

- Дальневосточный терминал стал партнером запуска новой учебной программы «Организация перевозок и управление на транспорте» для студентов Находкинского государственного гуманитарно-политехнического колледжа (НГГПК).

Сентябрь

- Терминал «Петролеспорт» увеличил мощности ремонтного депо и начал оказывать сложные формы технического обслуживания «сухих» контейнеров.

Октябрь

- Глобал Портс за счет собственных денежных средств погасил один из выпусков облигаций объемом 10 млрд руб.
- На терминале «Петролеспорт» введены в эксплуатацию комплекс по ремонту подъемно-транспортного оборудования и такелажный склад.

Ноябрь

- В целях рефинансирования Глобал Портс разместил новый выпуск рублевых облигаций в объеме 7,5 млрд руб. на 4 года с фиксированной ставкой купона 15,99%.
- Рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг Глобал Портс на уровне ruAA- со «стабильным» прогнозом.
- Глобал Портс взял «золото» и «серебро» в престижных ежегодных рейтингах работодателей Forbes и РБК, впервые поучаствовав в обоих рейтингах.
- Глобал Портс и ГБУПО «Академия транспортных технологий» в Санкт-Петербурге заключили соглашение об организации дуального обучения студентов направления «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей».

Декабрь

- Компания второй год проводит корпоративную акцию по сдаче донорской крови. Более 50 литров крови сдали участники «Недели доноров Глобал Портс» на Северо-Западе и Дальнем Востоке.
- Глобал Портс вместе с другими активами Группы компаний «Дело» провел благотворительную акцию «Зажигаем новогодние огни», собрав средства для Центра содействия семейному устройству города Находки.
- «Петролеспорт» интегрировал документооборот по генеральным грузам в информационную систему «Контерра», что позволяет клиентам оформлять все необходимые документы для перевалки генеральных грузов с помощью единого клиентского портала.

Январь 2026

- Рейтинговое агентство АКРА подтвердило рейтинг Глобал Портс на уровне AA(RU) со «стабильным» прогнозом.
- Благотворительный фонд «Атмосфера» и «Моби Дик» закупили аудио- и видеотехнику для Центра социальной реабилитации инвалидов в Кронштадте.
- Глобал Портс впервые вошел в рейтинг работодателей HeadHunter, заняв четвертое место в России и первое место в Санкт-Петербурге среди крупных транспортных компаний.

Финансы
Операционная деятельность
Цифровизация
Обучение сотрудников
Работа со студентами
Безопасность
HR-бренд
Благотворительность
Волонтерство

02

24 Обращение Совета директоров

26 Обращение менеджмента

28 Миссия

29 Стратегия

30 Бизнес-модель

32 Обзор рынка

36 Операционные результаты

40 Повышение операционной эффективности

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

В 2025 году Холдинг обработал рекордный объем неконтейнерных грузов — 6,7 млн тонн, из них 4,5 млн тонн составили минеральные удобрения. В отчетном году перевалка удобрений на терминалах Глобал Портс в Балтийском бассейне выросла на 20% г/г, а с 2020 года — в 11 раз. В настоящее время Холдинг активно привлекает клиентов на длительные контракты по перевалке удобрений и инвестирует в расширение мощностей по перевалке неконтейнерных грузов с использованием контейнерной технологии, диверсифицируя таким образом грузовую базу.

СЛЕДУЯ ЗАДАННОМУ КУРСУ

24 — 43

Обращение Совета директоров

Уважаемые акционеры,
инвесторы, партнеры и коллеги!

В 2024 году темой отчета Глобал Портс стала «Надежная гавань», а главная идея отчета за 2025 год — «Постоянство в надежности». Тема надежности выносится на первый план не просто так. Для Совета директоров это не просто красивые слова, а констатация факта, поскольку способность Компании противостоять вызовам — это не везение, а закономерный результат системной работы, в основу которой положено следование стратегии, качественное управление активами и развитая корпоративная культура.



Стратегия

Прошедший год стал проверкой на прочность для Глобал Портс. После двух лет активного восстановления российский рынок морской перевалки контейнеров в 2025 году сократился почти на 5%. Особенно чувствительным для Компании стало снижение контейнерного рынка почти на 13% на наиболее маржинальном дальневосточном направлении. Несмотря на неблагоприятные отраслевые тенденции, Глобал Портс сохранил устойчивость бизнеса и прочность своего финансового положения, подтвердив статус лидера стивидорной отрасли.

Совет директоров высоко оценивает профессионализм управленческой команды Глобал Портс в этот сложный период. Холдинг продемонстрировал динамику контейнерооборота лучше рыночной благодаря высокому качеству сервиса, гибкой операционной модели и географической диверсификации. В Балтийском бассейне Компания кратно опередила рынок по темпам роста, что позволило частично сгладить снижение контейнерооборота на Дальнем Востоке.

Глобал Портс целенаправленно трансформирует грузовую базу в сегменте неконтейнерных грузов. Менеджмент осознанно делает ставку на маржинальность, экологичность и долгосрочный потенциал роста грузооборота. В 2025 году перевалка угля сокращена на 46%, а выпадающие объемы компенсированы за счет минеральных удобрений — их грузооборот увеличен почти на 20%. В совокупности за прошедший год Холдинг обработал рекордный за всю историю объем неконтейнерных грузов — 6,7 млн тонн.

Финансовые показатели ожидаемо оказались под давлением из-за сокращения грузооборота и выручки на наиболее маржинальном дальневосточном направлении. Менеджмент провел серьезную работу по сокращению операционных затрат и оптимизации капитальных вложений, сохранив при этом высокое качество сервиса и инфраструктуры. Как результат — двузначные темпы роста свободного денежного потока. Активное формирование ликвидности позволило Компании за счет собственных средств погасить облигационный выпуск на 10 млрд руб., снизив общий объем долга примерно на 12%.

Риск-менеджмент

Особое внимание Совет директоров уделяет контролю над рисками, в текущих условиях, прежде всего, финансовыми. Кредитный портфель Глобал Портс по состоянию на конец 2025 года на 100% состоит из рублевых заимствований с фиксированной ставкой, причем средневзвешенная ставка по портфелю заметно ниже ключевой ставки благодаря длинной дюрации.

Такая консервативная политика сводит к минимуму реализацию валютных и/или процентных рисков.

Внешним подтверждением финансовой стабильности Глобал Портс стало сохранение высоких кредитных рейтингов: AA(RU) от АКРА и ruAA– от «Эксперт РА».

Приоритеты на 2026 год

Вектор долгосрочного технологического и стратегического развития Холдинга во многом будет зависеть от обновления структуры акционеров Группы компаний «Дело». Однако Совет директоров убежден, что вне зависимости от предстоящих изменений Глобал Портс останется сильным, диверсифицированным активом с высокими стандартами корпоративного управления и квалифицированной командой менеджмента и сотрудников.

На 2026 год Совет директоров видит своими приоритетами сохранение консервативной долговой политики, а также всестороннюю поддержку усилий менеджмента по развитию неконтейнерного бизнеса и удержанию лидерства в морской перевалке контейнеров в России.

Совет намерен продолжать строго контролировать риски в условиях рыночной волатильности, макроэкономической и геополитической неопределенности.

Совет искренне благодарит управленческую команду и каждого сотрудника Глобал Портс: ваш профессионализм служит фундаментом нашего общего дела. Спасибо акционерам и партнерам за неизменное доверие. Прошедший год в очередной раз доказал, что на Глобал Портс можно опираться в любые времена.

Обращение менеджмента

Уважаемые акционеры,
инвесторы, партнеры и коллеги!

2025 год был для Компании непростым, в очередной раз проверив Глобал Портс на прочность. Сокращение российского рынка морской перевалки контейнеров отразилось на динамике нашего контейнерооборота, вместе с этим колебания валютных курсов негативно повлияли на тарифы и объемы в части экспортных неконтейнерных грузов. Однако и эти вызовы мы смогли преодолеть. Глобал Портс своим примером подтвердил, что является «надежным» активом, и неслучайно удерживает лидерство в стивидорной отрасли страны.

Рыночная конъюнктура и операционные результаты

Под влиянием слабой рыночной конъюнктуры консолидированный контейнерооборот Холдинга снизился на 4,4%. Рынок потерял больше, почти 5%, но мы смогли за счет хорошего роста показателей в Балтийском бассейне частично компенсировать снижение грузооборота контейнеров на Дальнем Востоке.
На Северо-Западе спрос на контейнерную перевалку был достаточно устойчивым, и Глобал Портс смог забрать новые объемы, появившиеся на рынке, на свои терминалы, особенно в части каботажа.

Мы продолжаем наращивать перевалку неконтейнерных грузов, общий объем перевалки которых в 2025 году достиг 6,7 млн тонн, что является рекордом за всю историю Холдинга. Диверсификация по грузам позволяет нам чувствовать себя увереннее в неспокойные времена и обеспечивает стабильность бизнес-модели. Компания активно развивает перевалку удобрений, так как это маржинальный и перспективный в долгосрочной перспективе груз. Нашими партнерами являются ведущие производители удобрений в России. В прошедшем году мы увеличили грузооборот удобрений почти на 20%: это позволило нам почти безболезненно сократить перевалку низкомаржинального угля почти вдвое. В 2026 году мы планируем полностью отказаться от перевалки угля.

Финансовые результаты

Свободный денежный поток Компании по итогам 2025 года показал двузначные темпы роста, увеличившись почти на треть. Несмотря на негативное влияние на выручку со стороны внешних факторов в обоих сегментах, контейнерном и неконтейнерном, бизнес продолжает стабильно из года в год генерировать денежный поток для акционеров и кредиторов.

В частности, накопленные в течение года денежные средства мы направили на снижение долга, вопреки рыночным трендам, погасив один из выпусков облигаций на 10 млрд руб. За счет этого общий долг снизился примерно на 12%, но долговая нагрузка к концу года все равно выросла и составила 3,6x по показателю чистый долг / EBITDA.

Важно отметить, что наш кредитный портфель полностью рублевый, а значит нечувствителен к валютным колебаниям. Ставки по заимствованиям фиксированы, в среднем ставка составляет 12%, поэтому нам комфортно обслуживать текущее внешнее финансирование.

Сложившаяся ситуация потребовала от нас жесткой финансовой дисциплины. Мы оптимизировали капитальные затраты на четверть и существенно сократили операционные издержки. При этом Компания не пошла ни на один компромисс в вопросах качества сервиса. В 2023–2024 годах мы проинвестировали в инфраструктуру достаточно, чтобы суметь обработать имеющиеся объемы и даже увеличить грузооборот.

Повышение операционной эффективности

Департамент операционной эффективности, созданный в конце 2023 года, за прошедший год принял к реализации 1 100 рационализаторских инициатив, предложенных нашими сотрудниками, а экономический эффект от их внедрения превысил 1,1 млрд руб.

Это наглядное доказательство того, что каждый работник — от оператора крана до логиста — напрямую влияет на успех всей Компании. Мы видим большую ценность в инициативах сотрудников, поэтому и дальше планируем развивать это направление.

Устойчивое развитие

Производственная безопасность и команда остаются нашими безусловными приоритетами. В условиях повышенной конкуренции на рынке труда Глобал Портс обеспечивает конкурентоспособный уровень заработной платы, расширяет социальный пакет и развивает корпоративную культуру. В 2025 году мы продолжили развивать проект «Демография», внедрили систему наставничества, сформировали направление HR-бизнес-партнеров, расширили программы обучения, увеличили наполнение «кафетерия льгот».

Культура безопасности давно стала частью нашей ДНК: за счет планомерной работы на этом направлении показатель травматизма LTIFR в Компании сохраняется на низком уровне.

Благодарим каждого из 3 400 сотрудников Глобал Портс. Докеры, механики, инженеры, управленцы — все вы являетесь той движущей силой, благодаря которой наша Компания остается «надежной гаванью» в любую погоду. Спасибо вам за преданность делу.

Ожидания на 2026 год

В начале 2026 года мы не видим явных признаков оживления контейнерного рынка, поэтому наш фокус предельно четок. Мы намерены удерживать лидерство на Балтике; сохранять гибкость на Дальнем Востоке, чтобы быть готовыми к возвращению высокого спроса; расширять базу неконтейнерных грузов и продолжать строго контролировать затраты, обеспечивая свободный денежный поток на высоком уровне.

В условиях нестабильного рынка Компания не намерена снижать усилия по повышению эффективности бизнеса и оптимизации затрат.

Спасибо нашим акционерам и партнерам за доверие. Мы продолжаем двигаться вперед.



Миссия

МЫ РАЗВИВАЕМ НАШ БИЗНЕС ПУТЕМ:

предоставления клиентам услуг самого высокого качества

обеспечения высоких стандартов операционной деятельности

эффективного использования технологий

формирования слаженной и профессиональной команды

органического и неорганического роста

реализации инвестиционных проектов

МЫ ДЕЛАЕМ ЖИЗНЬ ЛУЧШЕ, ПРОЧНО СОЕДИНЯЯ НИТИ ЛОГИСТИКИ

ВИДЕНИЕ

Мы являемся лидером стивидорной отрасли, приоритетным партнером на рынке и привлекательным работодателем. Мы основываем свою деятельность на принципах ответственности и устойчивого развития.

ЦЕННОСТИ

- Профессионализм
- Уважение
- Сотрудничество

Стратегия

Наша стратегия направлена на долгосрочный рост стоимости Компании за счет обеспечения доступа к международным и внутрироссийским торговым потокам через сеть терминалов, расположенных в ключевых бассейнах России. Будучи частью Группы компаний «Дело», мы всецело поддерживаем стратегическое видение акционера по созданию ведущего в России логистического оператора и обеспечению транспортного суверенитета страны.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ

Целевой рынок — экспорт/импорт из России и в Россию, каботаж

ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНЫЙ ПАРТНЕР НА РОССИЙСКОМ СТИВИДОРНОМ РЫНКЕ

Компания также изучает возможности для роста за пределами России

Ключевые услуги — терминальная обработка

БЕЗОПАСНЫЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРОЦЕССЫ

Компания предоставляет клиентам первоклассные портовые и сопутствующие логистические решения

Ключевое направление — контейнерные грузы

УСТОЙЧИВЫЙ БИЗНЕС И ВЗВЕШЕННЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ КАПИТАЛОМ

Компания развивает компетенции по перевалке неконтейнерных грузов с помощью контейнерной технологии

Клиенты — судоходные линии, экспортеры, импортеры и экспедиторы

КЛЮЧЕВОЕ ЗВЕНО ИМПОРТНО-ЭКСПОРТНЫХ И ТРАНЗИТНЫХ ЛОГИСТИЧЕСКИХ ЦЕПОЧЕК

Соединяя и оптимизируя цепочки поставок, Холдинг способствует развитию бизнеса своих клиентов

Бизнес-модель

01 НАШИ РЕСУРСЫ

5
морских терминалов

1
тыловой терминал

400 га
общая площадь морских терминалов

60 %
площадей в собственности

29 км
общая протяженность железнодорожных путей

3,4 тыс.
сотрудников

28
причалов

5,6 км
длина причальной стенки

02 КАК МЫ СОЗДАЕМ ЦЕННОСТЬ

Нашим клиентам — судоходным линиям, экспортерам, импортерам и экспедиторам — мы предоставляем первоклассные портовые и сопутствующие услуги и обеспечиваем эффективное взаимодействие с партнерами.

Предоставляя услуги и взаимодействуя с клиентами, мы стремимся быть:

- Предпочтительным партнером на Балтике и Дальнем Востоке
- Компанией с безопасной и эффективной организацией производственных процессов

Перевалка и хранение грузов

- Контейнеры
- Неконтейнерные (генеральные и навалочные) грузы
- Ро-Ро

Дополнительные услуги

- Таможенный досмотр
- Прием и отправка контейнерных поездов
- Депо порожних контейнеров
- Отслеживание груза
- Оформление перевозочных документов
- Затарка и растарка
- Ремонт контейнеров и другие услуги



Терминал — площадка для эффективного взаимодействия всех участников:

- судоходных линий
- экспедиторов и грузовладельцев
- федеральных органов власти
- РЖД
- железнодорожных операторов
- автомобильных перевозчиков

03 ЦЕННОСТЬ

→ Для клиентов
- Технологичный и эффективный логистический центр
- Качественный сервис
- Инфраструктура, обеспечивающая бесшовную логистику

→ Для сотрудников
- Комфортная и безопасная рабочая среда
- Достойная оплата труда
- Возможности для профессионального роста и развития

→ Для общества
- Один из крупнейших работодателей в регионах присутствия, вносящий значительный вклад в их социально-экономическое развитие
- Устойчивый бизнес, ограничивающий свое влияние на окружающую среду
- Удовлетворенные клиенты и поддержка местных сообществ

→ Для акционеров
- Акционерная стоимость
- Способность генерировать стабильно высокие денежные потоки

04 РЕЗУЛЬТАТЫ ГЛОБАЛ ПОРТС В 2025 ГОДУ

Для клиентов

1 101 тыс. TEU
консолидированный морской контейнерооборот

6,7 млн тонн
консолидированный морской грузооборот неконтейнерных грузов

13,2 % г/г
темпы роста контейнерооборота морских терминалов Балтийского бассейна

19,8 % г/г
темпы роста объема перевалки удобрений

Для сотрудников

9,4 млрд руб.
расходы на вознаграждение работникам

593,9 млн руб.
расходы на мероприятия по охране труда

36,9 млн руб.
расходы на обучение персонала

295,6 млн руб.
социальная поддержка, предоставленная сотрудникам, работающим на условиях полной занятости

Для общества

2,6 млрд руб.
расходы по налогу на прибыль

25,8 млн руб.
инвестиции в инфраструктуру и поддержку местных сообществ

71,6 млн руб.
расходы на мероприятия, связанные с охраной окружающей среды

12,3 млн руб.
расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей

Для акционеров

AA(RU)
кредитный рейтинг от агентства АКРА

ruAA–
кредитный рейтинг от агентства «Эксперт РА» на уровне рейтинга контролирующего акционера Группы компаний «Дело»

3,6 x
чистый долг / EBITDA

1,1 млрд руб.
фактический экономический эффект от внедрения мероприятий по повышению операционной эффективности

Обзор рынка

01 / 02

После активного восстановления в 2023–2024 годах, в совокупности более чем на 30% с уровня 2022 года, в 2025 году российский рынок морской перевалки контейнеров вошел в стадию насыщения и взял паузу. По итогам 2025 года объем рынка составил 5 350 тыс. TEU, что на 4,9% меньше, чем в 2024 году. Динамика рынка в отчетном периоде была достаточно неравномерной по бассейнам и сегментам: рынок перестраивался между направлениями и грузопотоками в поисках нового баланса.

5 350 ТЫС. TEU

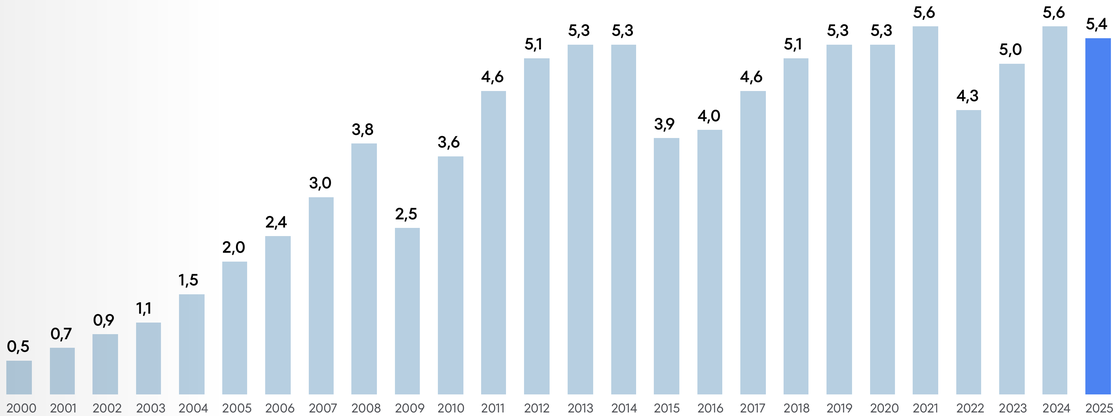
объем рынка морской контейнерной перевалки в России в 2025 году

В 2025 году на рынок морской контейнерной перевалки влияли макроэкономические факторы. На фоне замедления темпов роста потребительского спроса и темпов роста российской экономики одновременно с укреплением национальной валюты сократился объем груженого импорта.

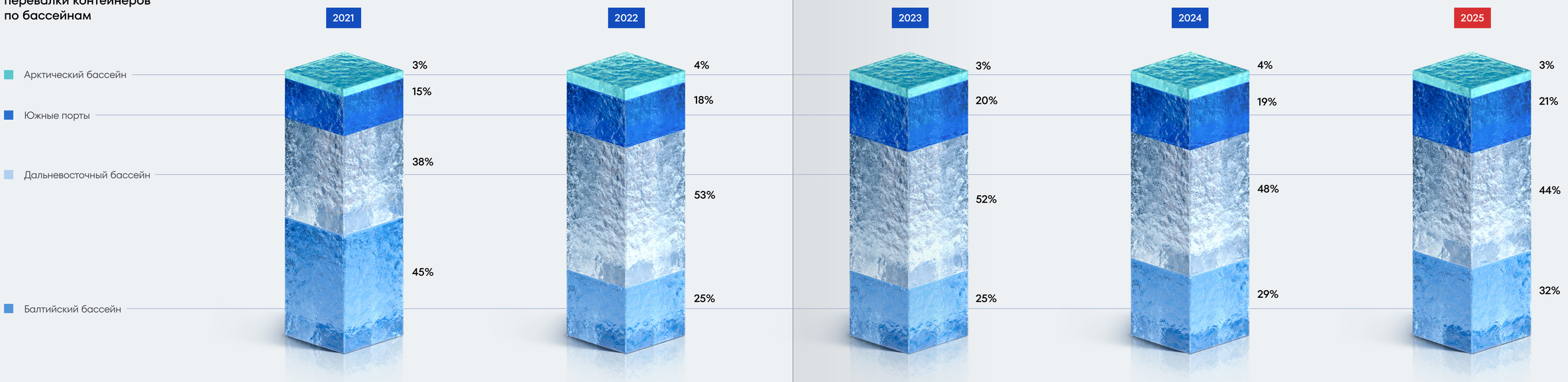
На долю данного сегмента приходится больше трети рынка, что обусловило общую негативную динамику. Поскольку импортные потоки в значительной степени проходят через Дальневосточный регион, грузооборот портов Дальнего Востока ожидаемо сократился. Однако это частично было компенсировано ростом объема перевалки в Балтийском бассейне и на Юге России.

Компания отмечает сохранение некоторого дисбаланса между импортным и экспортным грузопотоками, хотя этот дисбаланс заметно сокращался на протяжении 2025 года. Кроме того, значительную конкуренцию морским портам в перевозке импортных и экспортных грузов составляют железнодорожный транспорт и автотранспорт, особенно на Восточном направлении.

Российский рынок морской перевалки контейнеров, млн TEU



Структура рынка морской перевалки контейнеров по бассейнам



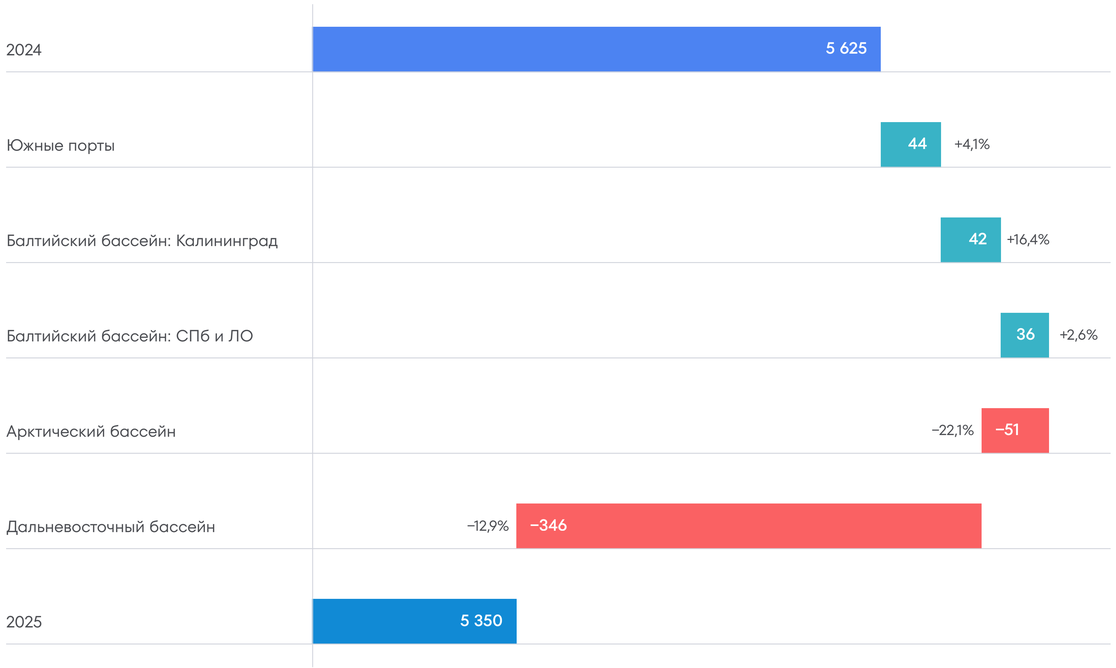
Обзор рынка

02 / 02

Грузооборот в Дальневосточном бассейне в 2025 году снизился на 12,9% г/г на фоне сокращения импортных поставок. Учитывая перегретость контейнерного рынка на Дальнем Востоке в связи с повышенным спросом в период 2020–2024 годов, в 2025 году некоторое охлаждение спроса позволило рынку в регионе нормализоваться. При этом для региона по-прежнему сохраняют значимость такие факторы, как высокая загрузка портовых мощностей и наличие ограничений в пропускной способности железнодорожной инфраструктуры. И хотя в течение года ограничения на Восточном полигоне были частично сняты, это практически не повлияло на динамику грузооборота в портах, поскольку дополнительный объем груженого экспорта прошел преимущественно через сухопутные погранпереходы (ж/д и автотранспортом).

Порты Балтийского бассейна и Юга России в отчетном году, наоборот, продемонстрировали рост грузооборота, на 4,7% г/г и 4,1% г/г соответственно, увеличив долю рынка. На Юге стабильное ежегодное увеличение объема перевалки обусловлено относительно теплым климатом и выгодным географическим положением портов в непосредственной близости от ряда стран, с которыми Россия ведет международную торговлю. Кроме того, Юг России — единственный регион, который в отчетном году отметился увеличением экспорта контейнеров через морские порты.

Российский контейнерный рынок, динамика по бассейнам в 2025 году, тыс. TEU

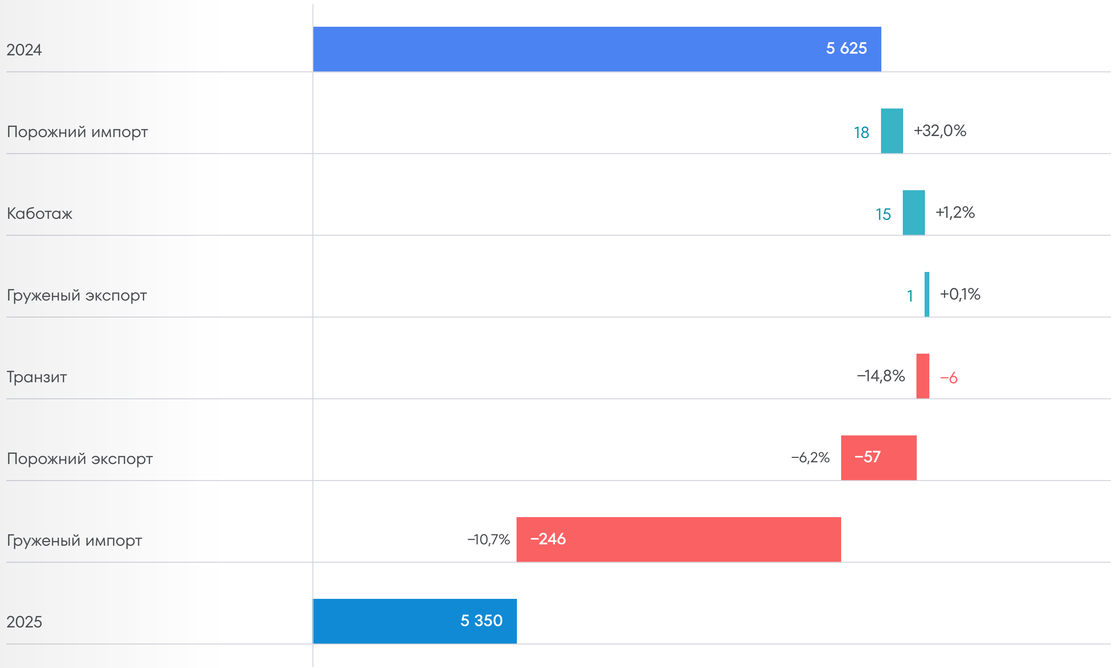


Рынок Северо-Запада продолжает весьма активно восстанавливаться после ухода в 2022 году европейских и международных линий и успешно адаптируется к новым реалиям. Порты Балтийского бассейна в настоящее время обслуживают большое количество новых прямых сервисов из стран Азии. Вместе с этим российские поставщики нашли новые рынки сбыта продукции вместо европейского рынка. В 2025 году заметный вклад в рост груженого импорта и каботажа в Балтийском бассейне внес увеличенный грузопоток машинокомплектов и автокомпонентов в преддверии повышения НДС и утильсбора.

Каботаж на Северо-Западе стал самым быстрорастущим сегментом, увеличившись почти на четверть.

В разрезе сегментов наиболее значимое влияние на динамику контейнерного рынка оказало сокращение груженого импорта на 10,7% г/г. При этом хороший результат показали сегменты груженого экспорта и каботажа: в них сохраняется потенциал для дальнейшего роста, в особенности в Балтийском бассейне.

Российский контейнерный рынок, динамика по грузопотокам в 2025 году, тыс. TEU



Операционные результаты

В 2025 году Глобал Портс сохранил лидерство на рынке морской перевалки контейнеров. Совокупный грузооборот контейнеров Холдинга снизился вместе с рынком, тем не менее динамика показателя была лучше рыночной. Глобал Портс по-прежнему является главным бенефициаром восстановления спроса на контейнерную перевалку в Балтийском бассейне, в разы опережая по темпам роста рынок в данном регионе.

В фокусе Глобал Портс, как и прежде, качество и надежность сервиса, соответствие запросам и ожиданиям клиентов. Диверсификация по бассейнам и типам грузов обеспечивает Компании устойчивый грузопоток, позволяет подстраиваться под рыночные изменения и генерировать выручку в любой ситуации. Вместе с этим Холдинг последовательно увеличивает объем перевалки неконтейнерных грузов, повышая коэффициент загрузки терминалов и расширяя грузовую базу за счет долгосрочного экспортного потока удобрений.

Консолидированные результаты Глобал Портс

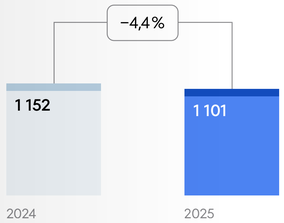
ПОКАЗАТЕЛЬ	2025	2024	ИЗМЕНЕНИЕ 2025/2024
Морские терминалы			
Контейнерооборот (тыс. TEU)			
Балтийский бассейн	736	650	13,2%
Дальневосточный бассейн	365	502	–27,2%
Грузооборот неконтейнерных грузов			
Ро-Ро, автомобили (тыс. ед.)	8,0	1,4	487,1%
Уголь (тыс. тонн)	1 286	2 388	–46,2%
Удобрения (тыс. тонн)	4 458	3 720	19,8%
Прочие неконтейнерные грузы (тыс. тонн)	923	486	90,0%
Тыловой терминал			
Контейнерооборот (тыс. TEU)	61	57	7,0%
Оборот навалочных грузов (тыс. тонн)	131	105	24,3%
Консолидированный морской контейнерооборот (тыс. TEU)	1 101	1 152	–4,4%
Консолидированный морской грузооборот неконтейнерных грузов (тыс. тонн)	6 667	6 594	1,1%

Контейнерные мощности[1], тыс. TEU

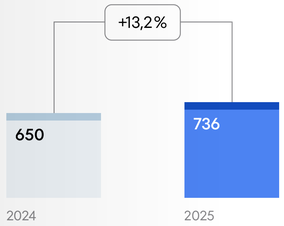
ПОКАЗАТЕЛЬ	2025
Морские терминалы	
Балтийский бассейн	2 105
Дальневосточный бассейн	700
Консолидированные мощности морских терминалов	**2 805**
Тыловой терминал	**200**
Консолидированные мощности российских терминалов	**3 005**

[1] Оценка менеджмента на основе пропускной способности площадки для хранения на 31 декабря 2025 года.

Консолидированный морской контейнерооборот, тыс. TEU



Контейнерооборот морских терминалов в Балтийском бассейне, тыс. TEU



За 2025 год морские терминалы Холдинга перевалили 1 101 тыс. TEU, что на 4,4% меньше, чем в 2024 году. Тем не менее динамика контейнерооборота была лучше рыночной, так как рынок за отчетный год снизился на 4,9% г/г.

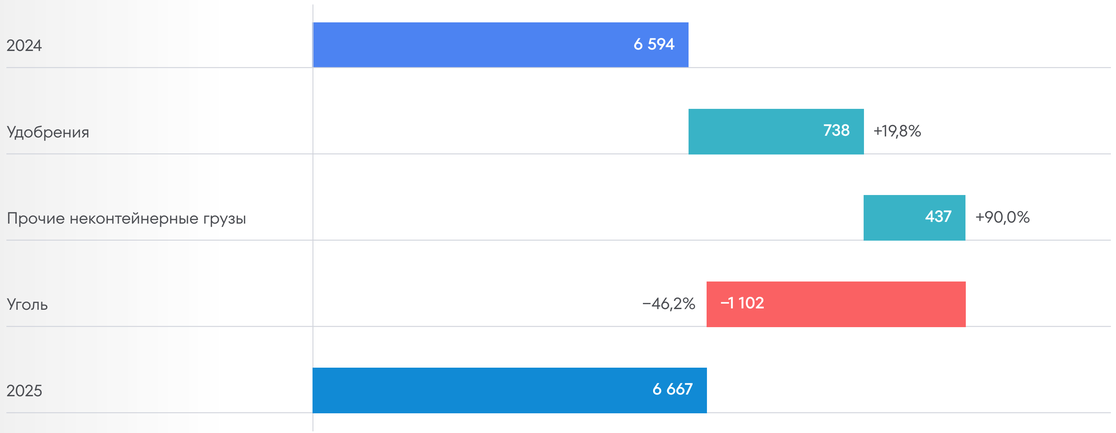
Объем перевалки контейнеров на морских терминалах Компании на Балтике по итогам 2025 года увеличился на 13,2% г/г и составил 736 тыс. TEU, тогда как общий контейнерооборот всех российских терминалов в Балтийском бассейне за год вырос на 4,7% г/г. Спрос на контейнерную перевалку в Балтийском бассейне восстанавливается за счет прихода новых сервисов и линий, преимущественно азиатских. В Северо-Западном регионе также активно развивается каботаж, в частности, по маршруту Калининград — Санкт-Петербург. Глобал Портс является бенефициаром роста каботажной перевалки, на долю Компании приходится 3/4 от общего объема каботажа в портах Санкт-Петербурга и Усть-Луги.

В 2025 году консолидированный морской грузооборот неконтейнерных грузов обновил рекорд и составил 6,7 млн тонн, увеличившись на 1,1% г/г.

В отчетном году, как и годом ранее, главная ставка была сделана на увеличение объема перевалки удобрений за счет постепенного снижения объема обработки угля.

- На фоне слабой конъюнктуры на зарубежных рынках угля, волатильности мировых цен на уголь и снижения экспорта угля из России этот груз становится менее привлекательным для Глобал Портс. Также кратно уменьшился транзитный грузопоток угля из других стран. В отчетном году Холдинг обработал 1,3 млн тонн угля по сравнению с 2,4 млн тонн в 2024 году.
- Объем перевалки удобрений вырос с 3,7 млн тонн до 4,5 млн тонн. Основными факторами роста грузооборота стали запуск терминала насыпных грузов на терминале «Петролеспорт», близкая к 100% утилизация парка собственных спецконтейнеров, а также замещение угля удобрениями на терминале УЛКТ.
- Увеличение объема перевалки прочих неконтейнерных грузов обусловлено ростом обработки неконтейнерных грузов на Дальневосточном терминале (почти в 4 раза в годовом выражении) и ростом обработки нестандартных проектных грузов на терминалах Балтийского бассейна.

Консолидированный морской грузооборот неконтейнерных грузов, факторный анализ, тыс. тонн



Перевалка удобрений

Стратегически Глобал Портс рассматривает контейнеры как приоритетный груз и развивает инфраструктуру своих терминалов с акцентом в первую очередь на перевалку контейнеров. Тем не менее в структуре грузооборота Компании всегда присутствовала определенная доля генеральных и неконтейнерных грузов для повышения утилизации мощностей. До 2022 года доля таких грузов в выручке была невелика. Но за последние несколько лет перевалка неконтейнерных грузов кратно возросла, и теперь этот сегмент является важным элементом бизнес-модели Холдинга и значимым источником выручки.

В настоящее время удобрения являются одним из наиболее перспективных экспортных грузов. Объем производства и экспорта удобрений из России ежегодно увеличивается. В 2022 году на фоне геополитических событий отечественные производители удобрений в значительной степени сократили отгрузку на экспорт через зарубежные порты и начали активно перенаправлять экспортные потоки на российские терминалы в Балтийском бассейне. В этой ситуации Холдинг увидел для себя новые точки роста и перспективную грузовую базу. В настоящее время Глобал Портс сотрудничает с ведущими поставщиками удобрений на основе долгосрочных контрактов, перевалива различные виды минеральных удобрений на терминалах ПКТ, «Петролеспорт» и УЛКТ.

Этапы развития перевалки удобрений в Компании

01

До 2022 года перевалка удобрений осуществлялась только на терминале «Петролеспорт». Удобрения не были выделены в отдельную категорию грузов, их перевалка шла наравне с другими навалочными и генеральными грузами при наличии спроса.





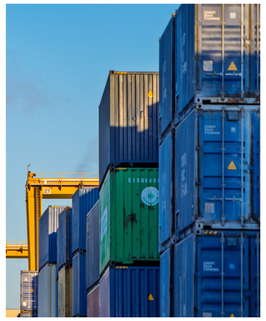
02

С 2022 года при возросшем спросе со стороны производителей удобрений и при наличии свободных мощностей к перевалке удобрений подключился терминал ПКТ.

03

На фоне дальнейшего роста спроса в 2023 году Глобал Порте приобрел собственный парк спецконтейнеров, использование которых позволило обрабатывать сыпучие грузы по контейнерной технологии.



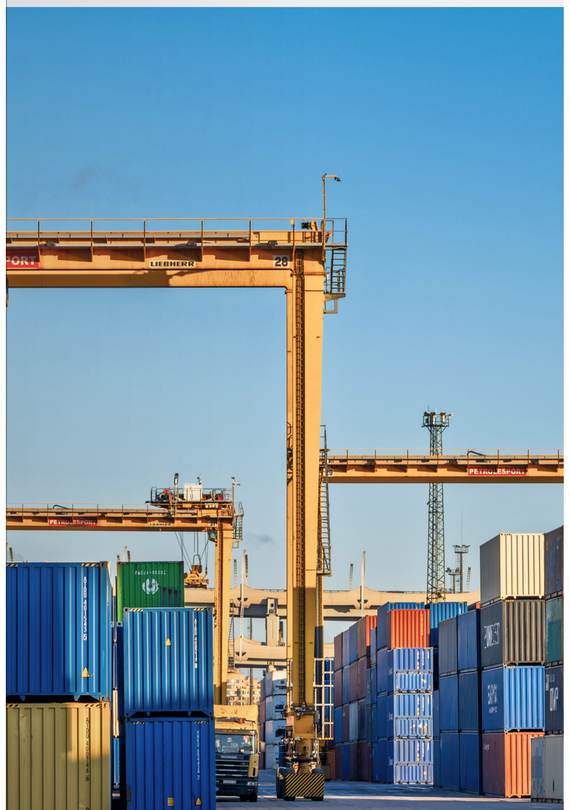


04

В 2024 году Компания начала работать с удобрениями на глубоководном терминале УЛКТ, постепенно снижая объем перевалки угля.

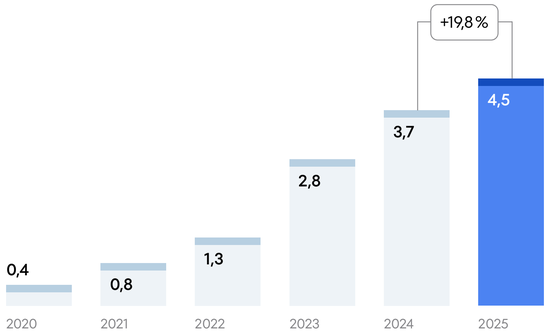
Перевалка удобрений в 2025 году

- На терминале «Петролеспорт» была запущена первая линия ТНГ, в течение года ТНГ достигал месячной проектной мощности
- Полная утилизация собственного парка спецконтейнеров. Дополнительно используются клиентские спецконтейнеры. На ТНГ обрабатываются минераловозы
- Привлекли на долгосрочные контракты новых клиентов. За год количество производителей удобрений, с которыми сотрудничает Глобал Портс, увеличилось с 2 до 5



Перевалка удобрений на терминалах Глобал Портс,

МЛН ТОНН



4,5 МЛН ТОНН

В 2025 году Глобал Портс обработал рекордный объем удобрений, среди ключевых факторов роста — запуск ТНГ и двукратное увеличение объема перевалки на терминале УЛКТ

Терминал насыпных грузов (ТНГ)

В I квартале 2025 года Холдинг запустил первую очередь специализированного терминала насыпных грузов, не имеющего аналогов в Санкт-Петербурге. Проектная мощность нового терминала составляет 2,4 млн тонн в год, что эквивалентно 200 тыс. тонн в месяц. Благодаря запуску ТНГ совокупная пропускная способность Холдинга по перевалке неконтейнерных грузов выросла примерно на 50%.

По итогам первого неполного года работы загруженность ТНГ составила около 70%, при этом в течение года были несколько месяцев, когда терминал достигал месячной проектной мощности. Функционал ТНГ позволяет Компании обрабатывать минераловозы: принимать грузы по железной дороге в типовых вагонах-хопперах и перегружать из них удобрения в спецконтейнеры, откуда затем идет выгрузка непосредственно в трюм судна.

Такая схема работы дает клиентам гибкость в выборе способа отправки груза, а Холдингу обеспечивает ускорение оборота спецконтейнеров, что в совокупности повышает общую эффективность и рентабельность операций. В 2026 году Холдинг планирует увеличить прием минераловозов и нагрузку на ТНГ.

Повышение операционной эффективности

ГЛОБАЛ ПОРТС ВСЕГДА СТРЕМИЛСЯ СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СВОИ ОПЕРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ НАИЛУЧШИХ РЕЗУЛЬТАТОВ. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ТЕРМИНАЛЫ ХОЛДИНГА ПО ПРАВУ СЧИТАЮТСЯ ОДНИМИ ИЗ САМЫХ СОВРЕМЕННЫХ И ТЕХНОЛОГИЧНЫХ В РОССИИ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КЛИЕНТАМИ И СКОРОСТИ ОБРАБОТКИ ГРУЗОВ.

За годы усердной работы мы научились управлять операционными затратами, не допуская их бесконтрольного роста в хорошие времена и снижая их в тяжелые.

Но в современных реалиях Компания сталкивается с новыми вызовами, и это послужило достаточной мотивацией для нас, чтобы систематизировать и выстроить регулярную работу по повышению эффективности операционной деятельности.

В 2023 году мы сформировали профильный департамент операционной эффективности, подчиненный напрямую Генеральному директору. Его ключевая задача — системно повышать результативность бизнеса за счет устранения потерь на всех этапах: от производственных процессов до управленческих функций.

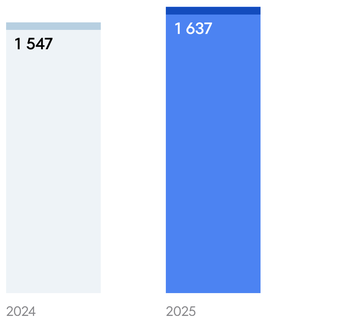
Вовлечение сотрудников как ключевой ресурс

Главный драйвер изменений — наши сотрудники. В 2024 году мы запустили программу «Контейнер идей», которая позволяет каждому работнику предложить улучшение в любой сфере: от организации рабочего места до оптимизации сложных технологических процессов.

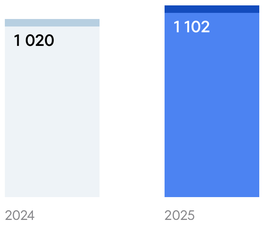
За два года мы реализовали 2,1 тыс. идей от сотрудников. Совокупный подтвержденный экономический эффект от их внедрения составил 2,1 млрд руб.

Количество идей

Идей подано



Идей принято



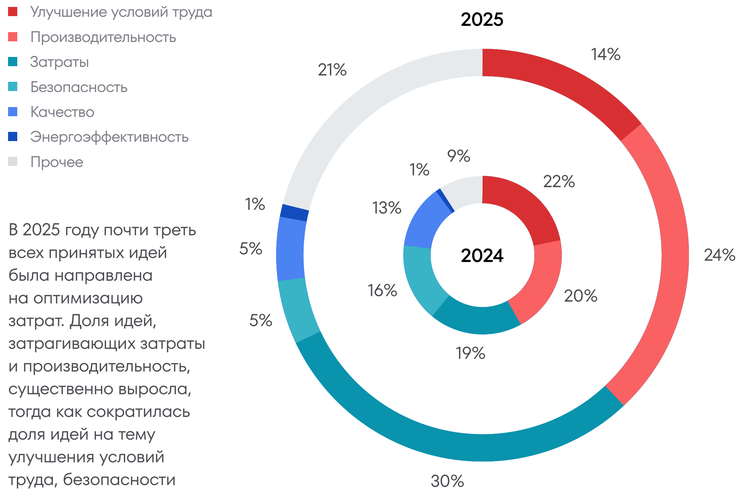
Идей с экономическим эффектом



Фактический экономический эффект, млн руб.



Распределение принятых идей по направлениям



В 2025 году почти треть всех принятых идей была направлена на оптимизацию затрат. Доля идей, затрагивающих затраты и производительность, существенно выросла, тогда как сократилась доля идей на тему улучшения условий труда, безопасности и качества.

Новые системные проекты

ПОМИМО ЛОКАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ, МЫ РЕАЛИЗУЕМ КРУПНЫЕ СИСТЕМНЫЕ ПРОЕКТЫ. В 2025 ГОДУ МЫ ЗАПУСТИЛИ ДВА МАСШТАБНЫХ ПРОЕКТА, КОТОРЫЕ, КАК ОЖИДАЕТСЯ, ПРОДЛЯТСЯ В 2026–2027 ГОДАХ.

Контроль на коротких интервалах

Мы внедрили почасовой и ежедневный мониторинг ключевых показателей: обработка железнодорожного транспорта, погрузка контейнеров и удобрений, производительность труда, клиентский сервис. По каждому из выбранных направлений фиксируются отклонения от целевых параметров, анализируются причины, а затем разрабатываются меры для их устранения.

Кейс: при анализе причин снижения интенсивности погрузки минеральных удобрений на причальном фронте выявлена повторяющаяся проблематика, связанная с очисткой контейнеров от осадков и слипаемостью груза.

Система управления эффективностью непроизводственных процессов

В 2025 году мы запустили проект по описанию и оптимизации процессов в закупках, коммерции, техническом обслуживании и ремонте. Сотрудники описали более 500 процессов, выявили свыше 230 проблем и сформировали 130 мероприятий по оптимизации. На основе описанных метрик процессов сформированы дашборды для их отслеживания в режиме онлайн на платформе DataLens.

Кейс: внедрение системы автоматического учета номенклатуры в карточках при поступлении. Это позволило высвободить 22% рабочего времени сотрудников склада и перераспределить ресурсы на стратегические проекты закупочной функции.

Система мотивации

Мы заинтересованы в том, чтобы авторами идей становились сотрудники, непосредственно участвующие в процессах. За каждую принятую и реализованную идею (независимо от наличия экономического эффекта) сотрудник получает 2 000 баллов в «кафетерии льгот» — это эквивалент 2 000 руб. на выбор дополнительных опций соцпакета.

Для идей, дающих подтвержденный экономический эффект, предусмотрено дополнительное вознаграждение команды внедрения в размере 5% от годового эффекта (но не более 1,5 млн руб.) с возможностью последующих выплат по итогам мониторинга результатов.

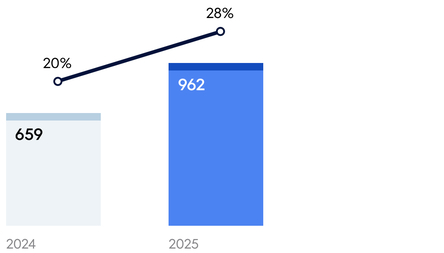
Вознаграждение выплачивается только линейным сотрудникам и специалистам, но не руководителям, и только в случае, если идея выходит за пределы их основных должностных обязанностей.

Вовлечение сотрудников в программу подачи идей также осуществляется через нематериальную составляющую (конкурсы, призы и рейтинги лучших авторов), которая нацелена на признание профессиональных достижений сотрудников.

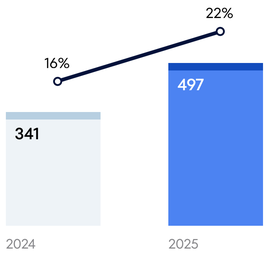
В 2025 ГОДУ МЫ С ГОРДОСТЬЮ ОТМЕЧАЕМ РОСТ КОЛИЧЕСТВА АВТОРОВ В КАЖДОЙ ИЗ ГРУПП (РАБОЧИЕ, СПЕЦИАЛИСТЫ, РУКОВОДИТЕЛИ), А ТАКЖЕ РОСТ УРОВНЯ ВОВЛЕЧЕННОСТИ.

Уникальные авторы и уровень вовлеченности

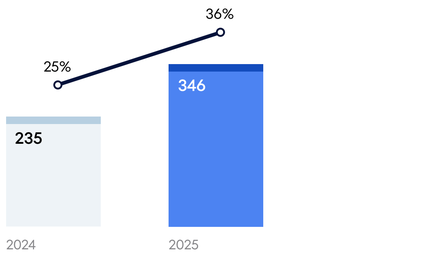
Всего



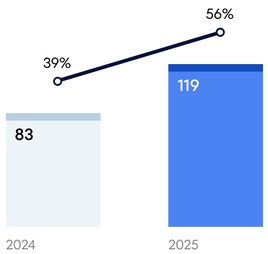
Рабочие



Специалисты



Руководители

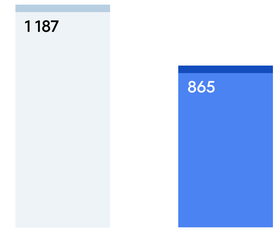


Обучение для вовлечения

Мы стремимся к тому, чтобы инициатива становилась неотъемлемой частью производственной культуры.

В настоящее время сотрудниками департамента разработано три программы обучения, адаптированных под определенный уровень должности (для топ-руководителей, линейных руководителей, рабочих специальностей). В ходе обучения дается как теоретическая, так и практическая информация, проходит разбор реальных кейсов — обсуждение уже внедренных мероприятий и их эффекта. Также проводятся тренинги по специальным комплексным инструментам операционной эффективности.

Количество сотрудников, прошедших обучение инструментам операционной эффективности





В 2025 ГОДУ ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЕМ СТАЛО ОБУЧЕНИЕ РАБОЧЕГО И ЛИНЕЙНОГО ПЕРСОНАЛА

2 050 ЧЕЛ.
обучено инструментам операционной эффективности в 2024–2025 годах
это 2/3 сотрудников компании

865 ЧЕЛ.
прошли обучение в 2025 году

~85%
обучившихся в 2025 году — сотрудники рабочих специальностей

03

Глобал Портс ведет непрерывную работу по улучшению условий труда и совершенствованию системы управления производственной безопасностью. Благодаря этому в 2025 году нам удалось сохранить показатель LTIFR на низком уровне – 0,68.

46 Обращение менеджмента

48 Управление устойчивым развитием

60 Экологический аспект

72 Социальный аспект

98 Управленческий аспект

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ВКЛАДЫВАЯ В ОБЩЕЕ ДЕЛО



46—105

Обращение менеджмента

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ГЛОБАЛ ПОРТС ЗА 2025 ГОД.

В этом разделе мы собрали основные сведения о деятельности Холдинга в области охраны окружающей среды, о социальной ответственности, а также об аспектах системы корпоративного управления.

В 2025 году Глобал Портс продолжил уделять повышенное внимание сфере устойчивого развития. Повестка ответственного бизнеса для нас не формальность, а действенный инструмент долгосрочного созидания, который позволяет Глобал Портс выступать надежной опорой для российской экономики и общества.

Как системно значимый участник транспортно-логистической отрасли Холдинг осознает свою роль в реализации национальных целей развития Российской Федерации. Мы стремимся к тому, чтобы каждый наш операционный успех в различных формах конвертировался в общественное благополучие, экологическую безопасность, развитие инфраструктуры в регионах.



Вклад в развитие человеческого капитала и поддержку семейных ценностей рынки

Забота о людях — наш безусловный приоритет, созвучный общероссийской задаче сохранения населения и поддержки материнства и детства. В отчетном году мы направили значительные усилия на развитие мер социальной поддержки наших сотрудников, в том числе семей с детьми.

Эффективность этой работы обеспечена в том числе благодаря трансформации функции управления персоналом: внедрение структуры HR-бизнес-партнеров в 2025 году позволило нам более гибко реагировать на потребности коллективов в регионах. Мы также запустили масштабную программу корпоративного наставничества.

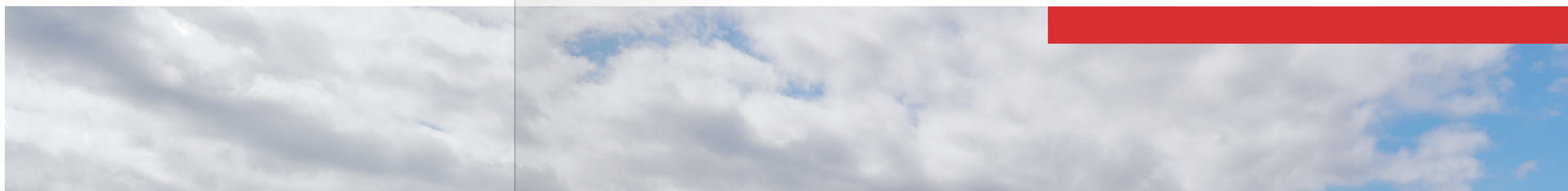
Дополнительно, обновление Политики в области благотворительной деятельности позволило систематизировать нашу помощь местным сообществам, сделав ее максимально адресной.

Безопасность всегда была и остается основой нашей деятельности. Мы не только удержали показатель частоты травматизма (LTIFR) на низком уровне — 0,68, но и запустили институт амбассадоров безопасности. Эта инициатива наряду с совершенствованием практик культуры безопасности приближает нас к достижению цели «нулевого травматизма» через личную вовлеченность каждого работника.

Экологическая ответственность и климатическая повестка

В 2025 году Компания поднялась на новый уровень управления вопросами климата и охраны окружающей среды. Знаковым событием стало присоединение Глобал Портс к Экологической политике Группы компаний «Дело» и начало внедрения системы экологического менеджмента по стандарту ISO 14001. Мы интегрируем экологические аспекты во все бизнес-процессы, фокусируясь на проектах по энергоэффективности, ресурсосбережению, обращению с отходами.

Осознавая глобальные вызовы, в отчетном периоде мы приоритизировали климатические сценарии и разработали детальные климатические проекции. Оценка рисков в области изменения климата теперь стала неотъемлемой частью нашего стратегического планирования, обеспечивая долгосрочную устойчивость бизнеса.



Управленческая этика и корпоративное управление

В 2025 году мы уделили много внимания развитию направления ответственных закупок, в частности, обновили Кодекса поведения поставщика и разработали на его основе обучающие материалы для сотрудников Департамента закупок, которые в будущем будут заниматься анкетированием и оценкой поставщиков. С помощью Кодекса мы транслируем наши этические принципы на всю цепочку поставок, поощряя экологическую и социальную ответственность партнеров.

В настоящем Отчете мы описываем вклад Глобал Портс в реализацию национальных целей развития РФ. Кроме того, по итогам отчетного года Компания впервые раскрывает информацию в соответствии с методологическими рекомендациями Минэкономразвития по подготовке отчетности об устойчивом развитии.

Перспективы устойчивого роста

Глобал Портс продолжит следовать принципам ответственного ведения бизнеса, внося значимый вклад в социальное благополучие в регионах присутствия. Мы выражаем искреннюю признательность нашим сотрудникам за их профессионализм и вовлеченность, а также благодарим партнеров и акционеров за неизменную поддержку выбранного устойчивого курса.

Внедряя в свою каждодневную деятельность принципы устойчивого развития, Компания не только обеспечивает бесперебойность логистических цепочек, но и закладывает фундамент для формирования «зеленой логистики» в России. Мы убеждены, что только за счет системного подхода к устойчивому развитию можно гарантировать по-настоящему надежное и безопасное будущее для всей страны.

Управление устойчивым развитием

ГЛОБАЛ ПОРТС ВСЕЦЕЛО ПОДДЕРЖИВАЕТ РОССИЙСКИЕ И МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.

Следуя принципам экономического роста, социально ответственного ведения бизнеса и бережного отношения к окружающей среде, Компания реализует проекты, направленные на достижение как национальных целей развития Российской Федерации, так и Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

Ориентируясь на максимальный эффект от реализации своих инициатив, Глобал Портс выделил для себя 5 приоритетных ЦУР ООН и 4 ключевых национальных цели, в достижение которых вносит наибольший вклад и тем самым содействует устойчивому будущему и благополучию всех заинтересованных сторон.

Приоритетные национальные цели развития Российской Федерации[1]

№1

Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

№2

Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

№4

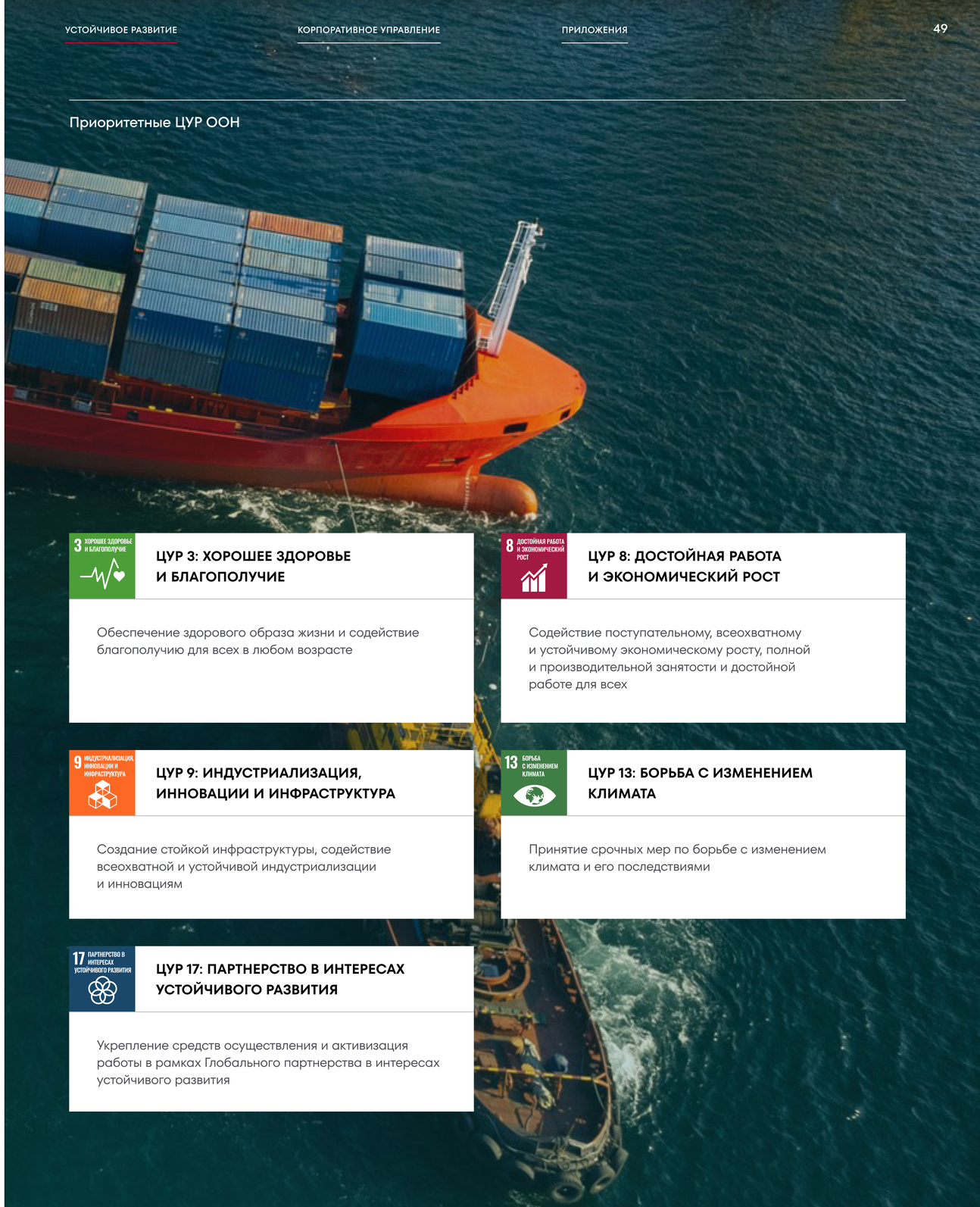
Экологическое благополучие

№5

Устойчивая и динамичная экономика

[1] В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Приоритетные ЦУР ООН



ЦУР 3: ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

ЦУР 8: ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

ЦУР 9: ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

ЦУР 13: БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

ЦУР 17: ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

Подход к управлению устойчивым развитием

ГЛОБАЛ ПОРТС СТРЕМИТСЯ БЫТЬ ЛИДЕРОМ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СРЕДИ СТИВИДОРНЫХ КОМПАНИЙ. ХОЛДИНГ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО ВЫСТРАИВАЕТ ЗРЕЛУЮ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ, ОПИРАЯСЬ НА РОССИЙСКИЕ И МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ.

Мы держим высокую планку в области социальной ответственности, корпоративного управления и охраны окружающей среды, несмотря на сложные и изменчивые условия последних лет.

Внедрение принципов устойчивого развития в операционную деятельность способствует сохранению стратегической стабильности Компании и обеспечивает учет интересов заинтересованных сторон на всех уровнях управления.

Структура управления устойчивым развитием

В Глобал Портс ответственность за управление вопросами устойчивого развития возложена на Совет директоров и Генерального директора.

Структурные подразделения отвечают за данные вопросы в рамках своего функционала.

Направление устойчивого развития и реализации стратегии в области устойчивого развития отвечает за разработку ключевых документов и показателей, мониторинг изменений требований в области устойчивого развития и реализацию проектов.

Выполнение отдельных задач закреплено за конкретными департаментами (направлениями, отделами).

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ ДЕЙСТВУЕТ НА ТРЕХ УРОВНЯХ И ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ МЕХАНИЗМЫ МОНИТОРИНГА, ОЦЕНКИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ, ЭКОЛОГИЧЕСКИХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

- Утверждение ключевых внутренних документов / политик в области устойчивого развития и контроль за их реализацией.
- Определение подходов к организации системы управления рисками в области устойчивого развития.
- Утверждение целевых показателей и ключевых показателей эффективности (КПЭ).
- Утверждение бюджета.

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

- Разработка ключевых документов в области устойчивого развития для внедрения в операционную деятельность принципов устойчивого развития.

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

- Реализация решений в области устойчивого развития.

Совершенствование практики управления устойчивым развитием

Глобал Портс последовательно совершенствует практики устойчивого развития по всем аспектам с учетом потребностей заинтересованных сторон. За последние несколько лет практики Холдинга стали более масштабными и тщательно проработанными.

2017

- Подготовка первого Отчета об устойчивом развитии
- Создание горячей линии для информирования о нарушениях

2018

- Начало проведения ежегодных опросов удовлетворенности персонала
- Принятие Политики по противодействию мошенничеству
- Принятие Политики информирования о нарушениях

2019

- Разработка Стратегии повышения безопасности и ее распространение на подрядчиков
- Создание благотворительного фонда «Атмосфера»
- Присвоение агентством MSCI Компании ESG-рейтинга на уровне «BBB»

2020

- Разработка приложения GP Alarm
- Оценка агентством Sustainalytics подверженности Компании ESG-рискам на «среднем» уровне

2021

- Установление КПЭ в области устойчивого развития для ряда руководителей высшего звена

2022

- Начало проведения ежегодных стратегических сессий
- Принятие Кодекса поведения поставщика
- Первое раскрытие информации с отсылкой к стандартам GRI
- Отзыв зарубежными агентствами присвоенных Компании ESG-рейтингов

2023

- Присоединение к программе поддержки материнства и детства Группы компаний «Дело»
- Запуск направления корпоративного волонтерства
- Создание департамента внутренних коммуникаций
- Создание департамента операционной эффективности
- Создание направления устойчивого развития и реализации стратегии в области ESG

2024

- Обновление Политики в области охраны окружающей среды
- Утверждение Положения о культуре безопасности
- Разработка Стратегии по работе со студентами
- Обновление Кодекса этики

2025

- Обновление политики в области охраны труда и производственной безопасности
- Присоединение к Экологической политике Группы компаний «Дело»
- Обновление Кодекса поведения поставщика
- Начало работы по внедрению системы экологического менеджмента по стандарту ISO 14001
- Приоритизация климатических сценариев, разработка климатических проекций и оценка климатических рисков
- Обновление Политики в области благотворительной деятельности
- Запуск программы корпоративного наставничества и института амбассадоров безопасности
- Создание структуры HR-бизнес-партнеров
- Первое раскрытие информации в соответствии методическими рекомендациями Министерства экономического развития России по подготовке отчетности об устойчивом развитии

Риски в области устойчивого развития

Целями, которые ставит перед собой Глобал Портс, являются эффективное управление действующими рисками в области устойчивого развития и своевременное выявление новых рисков для повышения эффективности и конкурентоспособности.

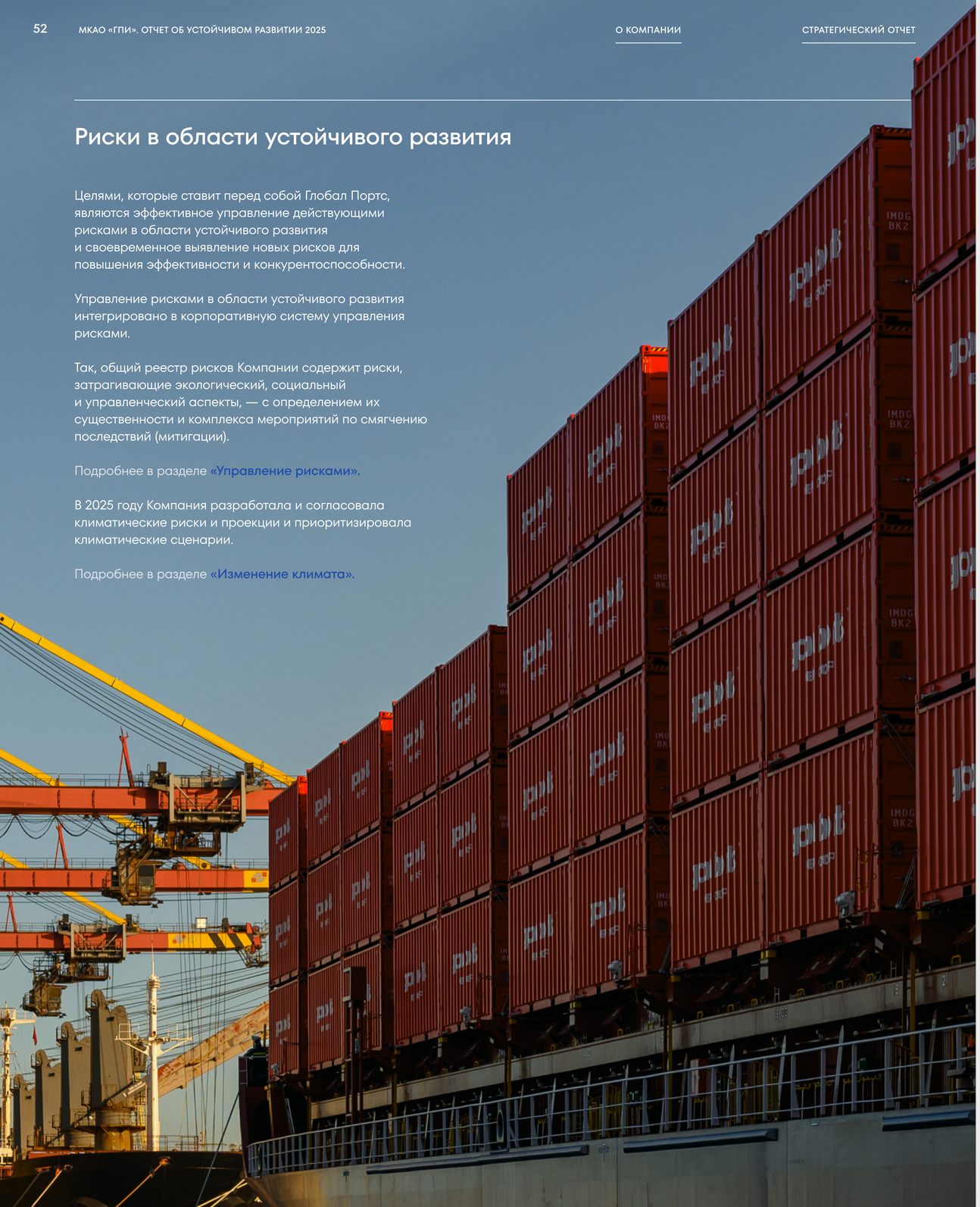
Управление рисками в области устойчивого развития интегрировано в корпоративную систему управления рисками.

Так, общий реестр рисков Компании содержит риски, затрагивающие экологический, социальный и управленческий аспекты, — с определением их существенности и комплекса мероприятий по смягчению последствий (митигации).

Подробнее в разделе «Управление рисками».

В 2025 году Компания разработала и согласовала климатические риски и проекции и приоритизировала климатические сценарии.

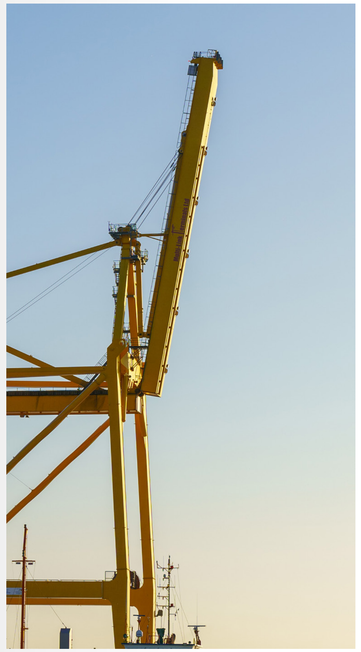
Подробнее в разделе «Изменение климата».



Внутренние регламентирующие документы

Для эффективной интеграции принципов устойчивого развития в собственные бизнес-процессы Компания разработала ряд стратегических документов, регламентирующих ключевые направления повестки в данной сфере. Общий подход Глобал Портс отражен в Политике в области устойчивого развития.

Политики и иные стратегические документы распространяются на все сферы деятельности и на всех сотрудников Глобал Портс, а также вводятся в действие, изменяются и аннулируются приказом Генерального директора.



Экологический аспект

- Политика в области устойчивого развития
- Экологическая политика Группы компаний «Дело»
- Политика по управлению рисками



Социальный аспект

- Коллективный договор (действует на нескольких терминалах)
- Положение о премировании
- Положение об оплате труда
- Положение о системах оплаты труда для отдельных категорий персонала
- Положение о рационализаторских предложениях
- Регламент по привлечению, оценке и подбору персонала
- Регламент по адаптации и введению в должность персонала
- Регламент по обучению и развитию персонала
- Регламент по кадровому делопроизводству
- Политика в области благотворительной деятельности

Управленческий аспект

- Кодекс деловой этики
- Политика в отношении конфликтов интересов
- Политика в области прав человека
- Положение о Совете директоров
- Политика назначений
- Политика в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции
- Политика антимонопольного комплаенса
- Политика по управлению рисками
- Кодекс поведения поставщика
- Политика в области взаимодействия с органами государственной власти
- Политика в области управления информационной безопасностью
- Политика по расследованию неправомерных действий
- Политика соблюдения требований по защите данных
- Политика управления внешнеэкономической деятельностью
- Стандарт страхования
- Политика Департамента внутреннего аудита

Вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации в 2025 году[1]

Национальная цель № 1

СОХРАНЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ, УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ И ПОВЫШЕНИЕ БЛАГОПОЛУЧИЯ ЛЮДЕЙ, ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ

НЦ1-1

363 СОТРУДНИКА

воспользовались льготами по программе «Демография»

НЦ1-2

34,9 МЛН РУБ.

расходы Компании на реализацию программы «Демография»

НЦ1-3

96,3 ТЫС. РУБ.

средние расходы Компании на одного участника программы «Демография»

НЦ1-4

0

коэффициент частоты смертельных травм (FIFR)

0

несчастных случаев со смертельным исходом

НЦ1-5

0,68

коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR)

4

несчастных случая, повлекших временную потерю трудоспособности

НЦ1-6

593,9 МЛН РУБ.

расходы Компании на охрану труда и промышленную безопасность

НЦ1-7

174,9 ТЫС. РУБ.

средние расходы Компании на охрану труда и промышленную безопасность на одного сотрудника

НЦ1-10

100 %

охват сотрудников программами ДМС (среди трудоустроенных на полную занятость по бессрочному контракту, прошедших испытательный срок)

НЦ1-11

31 СОТРУДНИК

с инвалидностью трудоустроен в Компании

Национальная цель № 2

РЕАЛИЗАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛА КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА, РАЗВИТИЕ ЕГО ТАЛАНТОВ, ВОСПИТАНИЕ ПАТРИОТИЧНОЙ И СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОЙ ЛИЧНОСТИ

НЦ2-15

249 СОТРУДНИКОВ

приняли участие в проектах корпоративного волонтерства

Национальная цель № 4

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ

НЦ4-12

71,6 МЛН РУБ.

расходы Компании на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды



Национальная цель № 5

УСТОЙЧИВАЯ И ДИНАМИЧНАЯ ЭКОНОМИКА

НЦ5-1

36,9 МЛН РУБ.

расходы Компании на обучение сотрудников

НЦ5-2

16,6 ТЫС. РУБ.

средние расходы Компании на одного участника программ по обучению

НЦ5-10

19 %

доля закупок товаров, работ, услуг у российских субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций

[1] Раскрытие информации в соответствии с методикой оценки вклада бизнеса в достижение национальных целей Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», разработанной АНО «Альянс по вопросам устойчивого развития».

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ГЛОБАЛ ПОРТС СТРОИТ СВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ НА ПРИНЦИПАХ УВАЖЕНИЯ, ОТКРЫТОСТИ, РЕГУЛЯРНОСТИ И ВЫПОЛНЕНИЯ ВЗЯТЫХ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ.

Компания стремится к транспарентному и инклюзивному диалогу со всеми заинтересованными сторонами, создавая условия для использования максимально удобных способов общения с каждой из них. Такой подход позволяет точно определять существенные запросы заинтересованных сторон и учитывать их потребности, интересы и возможные опасения при принятии бизнес-решений.

Компания адаптирует каналы и механизмы коммуникации для каждой из заинтересованных сторон и выстраивает стратегии взаимодействия исходя из степени взаимного влияния. Это позволяет Глобал Портс достигать своих стратегических целей, в том числе в области устойчивого развития, и успешно создавать ценности для экономики, общества и окружающей среды.

Карта заинтересованных сторон



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	ОЖИДАНИЯ И ИНТЕРЕСЫ	КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ФОРМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Клиенты и партнеры	– Безопасность и высокое качество сервиса – Понятная тарифная политика – Комфортная коммуникация по рабочим вопросам – Взаимовыгодное сотрудничество – Расширение возможностей по обработке грузов – Современная портовая инфраструктура – Информирование об устойчивом развитии бизнеса – Ответственная цепочка поставок – Соблюдение деловой этики – Противодействие коррупции – Своевременное и точное исполнение договорных обязательств	– Информационные рассылки – Опросы удовлетворенности – Официальный сайт – Горячая линия – Программы лояльности – Очные встречи – Финансовая отчетность – Годовой отчет	– Установление долгосрочных взаимовыгодных партнерских отношений, основанных на взаимном доверии – Своевременное исполнение взаимных обязательств – Антикоррупционная деятельность, соблюдение этических норм – Участие в форумах, выставках и отраслевых конференциях – Проведение регулярных рабочих встреч – Комплексная проверка контрагентов – Сотрудничество в области разработки и освоения новых технических решений – Анкетирование клиентов для получения обратной связи
Поставщики и подрядчики	– Комфортная коммуникация по рабочим вопросам – Взаимовыгодное сотрудничество – Исполнение финансовых обязательств – Безопасность технологических процессов – Информирование об устойчивом развитии бизнеса – Ответственная цепочка поставок – Прозрачность и открытость конкурентных процедур – Соблюдение деловой этики – Противодействие коррупции – Своевременное и точное исполнение договорных обязательств	– Официальный сайт – Электронные торговые площадки – Горячая линия – Очные встречи – Финансовая отчетность – Годовой отчет	– Установление долгосрочных взаимовыгодных партнерских отношений, основанных на взаимном доверии – Равные условия участия поставщиков и подрядчиков в конкурсных торгах – Своевременное исполнение взаимных обязательств – Антикоррупционная деятельность, соблюдение этических норм – Проведение регулярных рабочих встреч – Комплексная проверка контрагентов – Сотрудничество в области разработки и освоения новых технических решений – Анкетирование поставщиков для получения обратной связи
Акционеры и инвесторы	– Рост акционерной стоимости – Финансовая и производственная результативность – Соблюдение требований корпоративного управления – Информирование о стратегии развития Компании – Дивидендная политика – Соблюдение прав миноритарных акционеров – Соблюдение законодательства – Повестка устойчивого развития	– Информационные рассылки – Финансовая отчетность – СМИ – Собрания акционеров – IR-сайт – Социальные сети – Конференции для инвесторов – Вебинары и индивидуальные встречи с инвесторами – Обязательное раскрытие информации – Работа с аналитиками – Годовой отчет	– Проведение собраний акционеров – Поддержание IR-сайта в актуальном состоянии – Подготовка презентационных материалов для инвесторов – Индивидуальные и общие встречи с инвесторами – Подготовка годового отчета и отчета об устойчивом развитии и участие в конкурсе годовых отчетов Московской биржи – Поддержание кредитных рейтингов – Публикации в СМИ в случае значимых событий – Регулярные встречи с аналитиками для поддержания покрытия ценных бумаг Компании

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ	ОЖИДАНИЯ И ИНТЕРЕСЫ	КАНАЛЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ФОРМЫ И ИНТЕРЕСЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Сотрудники и профсоюзы	– Соблюдение трудового законодательства – Достойная оплата труда – Перспективы карьерного роста и развития – Развитая корпоративная культура – Комфортные и безопасные условия труда – Социальные гарантии и льготы – Благополучие сотрудников и членов их семей – Комфортная рабочая среда	– Информационные рассылки – Индивидуальные и общие встречи – Стратегические сессии – Опросы удовлетворенности – Корпоративная пресса – Корпоративное телевидение – Коллективные договоры с сотрудниками – Профсоюзные организации – Годовой отчет	– Программы развития персонала, в том числе программа формирования кадрового резерва – Информирование сотрудников по внутренним каналам коммуникаций – Встречи сотрудников с руководством – Профессиональные конкурсы среди сотрудников – Корпоративные мероприятия, в том числе спортивные и по интересам – Обучение по охране труда и производственной безопасности – Развитие культуры безопасности – Внедрение гибкого социального пакета
Федеральные и региональные органы власти, органы контроля и надзора	– Соблюдение законодательства – Вклад в развитие транспортной отрасли – Вклад в достижение национальных целей – Налоговая и финансовая прозрачность – Инвестиции в развитие регионов присутствия	– Финансовая отчетность – Рабочие группы – Официальный сайт – Годовой отчет – СМИ – Ответы на запросы	– Рабочие встречи с представителями региональных органов власти – Прохождение регулярных проверок – Реализация благотворительных инициатив
Рынки капитала, кредиторы, финансовые институты, рейтинговые агентства, аудиторы	– Кредитоспособность Компании – Полное и своевременное исполнение обязательств по договорам – Уровень кредитного рейтинга – Соблюдение законодательства – Прозрачность	– Встречи с аналитиками и представителями банков – Финансовая отчетность – Годовой отчет – Анкетирование – Обязательное раскрытие информации	– Проведение регулярных встреч с представителями заинтересованных сторон – Информирование о результатах деятельности – Прохождение процедур оценки рисков, подтверждения лимитов, оценки кредитоспособности – Ежегодный пересмотр кредитного рейтинга – Рейтингование новых облигационных выпусков – Аудит финансовой отчетности
Местные сообщества	– Безопасность и охрана окружающей среды – Поддержка уязвимых слоев населения – Реализация программ поддержки молодежи, развития образования и спорта – Комфортная городская среда – Укрепление доверия со стороны общества за счет активного участия в жизни регионов присутствия	– Официальный сайт – СМИ – Социальные сети – Отраслевые и различные региональные мероприятия – Годовой отчет	– Взаимодействие с образовательными учреждениями – Взаимодействие с муниципальными органами власти – Социальные инвестиции в регионах присутствия – Благотворительность – Корпоративное волонтерство – Подотчетность в вопросах экологии – Совместные инвестиционные проекты для развития экономики регионов присутствия
СМИ	– Формирование положительного имиджа Компании – Укрепление репутации в деловых кругах – Повышение открытости и прозрачности – Повестка устойчивого развития	– Встречи – Интервью – Официальный сайт – Обязательное раскрытие информации – Финансовая отчетность – Годовой отчет – Конференции и другие события	– Участие в конкурсах, рейтингах и премиях – Публикации в СМИ – Комментарии и интервью топ-менеджмента – Участие в отраслевых конференциях и конференциях для инвесторов
Образовательные учреждения	– Прохождение практики студентами – Трудоустройство выпускников – Развитие профессиональных навыков учащихся	– Встречи – Мероприятия для студентов – Конференции и форумы – СМИ	– Заключение договоров о сотрудничестве с образовательными учреждениями – Прием студентов на практику на предприятиях Компании – Дальнейшее трудоустройство выпускников – Проведение экскурсий, деловых игр и учебных занятий на предприятиях Компании – Участие в днях открытых дверей в образовательных учреждениях – Участие в HR-форумах и карьерных выставках
Отраслевые и профессиональные сообщества	– Информирование об актуальных трендах в отрасли – Расширение деловых связей – Новые партнерства – Совместный поиск решений для общих проблем – Совершенствование нормативно-правового регулирования в отрасли	– Официальный сайт – СМИ – Отраслевые конференции, круглые столы и другие мероприятия – Индивидуальные и общие встречи – Годовой отчет	– Проведение встреч с представителями заинтересованных сторон – Участие в форумах, выставках, конференциях – Публичные выступления и интервью менеджмента

Экологический аспект

КАК КЛЮЧЕВОЙ УЧАСТНИК МЕЖДУНАРОДНОЙ МОРСКОЙ ЛОГИСТИКИ ГЛОБАЛ ПОРТС ОСОЗНАЕТ СВОЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ЭКОЛОГИЮ. НЕСМОТРЯ НА ТО, ЧТО ОСНОВНОЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ — ОБРАБОТКА КОНТЕЙНЕРНЫХ И НЕКОНТЕЙНЕРНЫХ ГРУЗОВ — ОКАЗЫВАЕТ СРАВНИТЕЛЬНО НЕБОЛЬШОЕ ВЛИЯНИЕ НА КЛИМАТ, А МОРСКОЙ ТРАНСПОРТ СЧИТАЕТСЯ ОДНИМ ИЗ САМЫХ ЭКОЛОГИЧНЫХ, ГЛОБАЛ ПОРТС ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ОТВЕТСТВЕННОГО ПОДХОДА К ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

Так, одними из ключевых принципов деятельности Глобал Портс являются неукоснительное соблюдение экологического законодательства и обеспечение полной прозрачности и подотчетности в вопросах охраны окружающей среды. Все активы Холдинга регулярно проводят оценку и мониторинг своего экологического воздействия, обеспечивают соблюдение нормативных требований и непрерывно совершенствуют бизнес-процессы для повышения экологической эффективности.

В отчетном году Компания приступила к построению системы управления в соответствии со стандартом ISO 14001 — обучение экологов предприятий и процесс формирования документов, предусмотренных данным стандартом, стали первыми шагами в этом направлении.

Достижения Глобал Портс в 2025 году



01 Покупка электрических ричстакеров.

02 Присоединение к Экологической политике Группы компаний «Дело».

03 Внедрение в московском офисе Глобал Портс практики «зеленого офиса» в части раздельного сбора отходов (РСО).

04 Старт внедрения централизованной системы экологического менеджмента в соответствии со стандартом ISO 14001.

05 Старт работы по проведению сценарного анализа и оценке климатических рисков на основе рекомендаций IFRS S2.

Изменение климата

МОРСКОЙ ТРАНСПОРТ, КОТОРЫЙ ХАРАКТЕРИЗУЕТСЯ ВЫСОКОЙ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬЮ, ОБЕСПЕЧИВАЕТ ТРАНСПОРТИРОВКУ 90% МИРОВЫХ ГРУЗОВ. ЗАНИМАЯ КЛЮЧЕВЫЕ ПОЗИЦИИ В ЛОГИСТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ТЕРМИНАЛЫ ГЛОБАЛ ПОРТС СПОСОБСТВУЮТ СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В ДАННОМ СЕКТОРЕ, ТЕМ САМЫМ ВНОСЯ ВКЛАД В РЕШЕНИЕ ГЛОБАЛЬНЫХ КЛИМАТИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ.

Благодаря стратегическому расположению контейнерных терминалов на ключевых маршрутах Компания служит связующим звеном между экологически чистыми видами транспорта — морским и железнодорожным, что также помогает формировать более устойчивые и экологичные цепочки создания стоимости.

При этом Глобал Портс понимает риски для портовой инфраструктуры, которые несет в себе изменение климата, в частности повышение уровня моря и участившиеся экстремальные погодные явления. В ответ на это Компания реализует адаптационные меры, включая модернизацию активов и оптимизацию бизнес-процессов.

В рамках климатической повестки Глобал Портс уделяет особое внимание сокращению выбросов парниковых газов, разрабатывая подходы к минимизации углеродного следа.

Строго придерживаясь действующих нормативов и правил по контролю за выбросами парниковых газов, Компания тем не менее осознает необходимость усиления мер, направленных на декарбонизацию.

Среди прочего, следуя передовым мировым практикам, Глобал Портс ведет мониторинг удельных показателей.

Выбросы парниковых газов по охватам 1 и 2

2024

42,4 ТЫС. ТОНН CO_2-ЭКВ.

2025

41,3 ТЫС. ТОНН CO_2-ЭКВ.

В 2025 ГОДУ НАЧАТА РАБОТА ПО ПРОРАБОТКЕ КЛИМАТИЧЕСКИХ СЦЕНАРИЕВ И КЛИМАТИЧЕСКИХ ПРОЕКЦИЙ, А ТАКЖЕ СФОРМУЛИРОВАНЫ И ОЦЕНЕНЫ КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ.

Приоритетные климатические сценарии[1]

	СЦЕНАРИЙ SSP1–2.6	СЦЕНАРИЙ SSP2–4.5	СЦЕНАРИЙ SSP5–8.5
Описание	Сценарий устойчивого развития	Промежуточный сценарий	Сценарий интенсивного использования топлива
Релеватность для портовой инфраструктуры	**Оптимистичный** (минимальные физические риски, но все равно требует адаптации)	**Базовый** (отражает текущие тенденции — реалистичная основа для планирования)	**Негативный** (стресс-сценарий) (максимальные физические риски — используется для тестирования устойчивости)

В рамках каждого из трех сценариев были составлены климатические проекции для трех регионов присутствия Компании (Санкт-Петербург, Усть-Луга, Находка) со следующими параметрами:

- Уровень моря
- Максимальный штормовой нагон (интенсивность циклонов/ тайфунов, волнения)
- Скорость ветра при шторме
- Максимальный суточный объем осадков
- Частота экстремальных событий
- Среднегодовая температура
- Длительность сезона навигации

[1] Сценарии отобраны на основе материалов, разработанных Межправительственной группой экспертов по изменению климата (AR6 (2021–2023)).



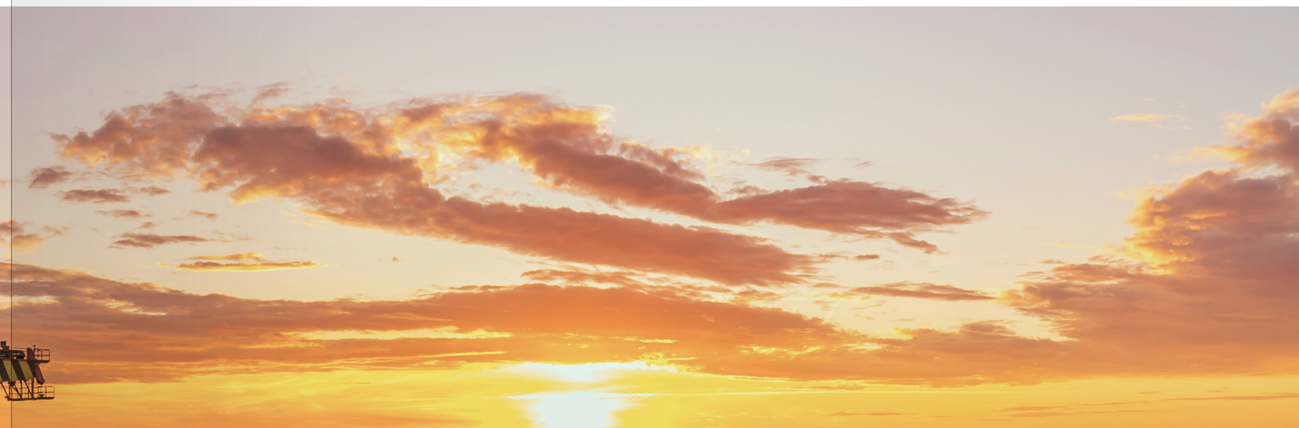
Перечень релевантных климатических рисков Глобал Портс (базовый сценарий)

Вероятность на горизонте до 2050 года: Высокая Средняя Низкая

КАТЕГОРИЯ РИСКА	РИСК	ВЛИЯНИЕ РИСКА	ПОСЛЕДСТВИЯ / МАТЕРИАЛЬНОСТЬ
Физические климатические риски			
Экстремальные погодные явления	Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, штормы, штормовые нагоны)	– Подверженность графика работы терминалов корректировкам, временная остановка операций – Подверженность портовой инфраструктуры погодным условиям, подтопления – Подверженность персонала воздействию погодных факторов – Сбои в работе оборудования – Затопление низменных терминалов – Эрозия берегов – Нарушение судоходных фарватеров, увеличение дноуглубительных работ	– Увеличение сроков обработки грузов, снижение грузооборота – Порча оборудования вследствие влияния погодных факторов – Негативные последствия для здоровья сотрудников и повышение рисков производственного травматизма
	Увеличение повторяемости сильных гололедно изморозевых отложений, налипания мокрого снега		
	Экстремальные осадки и наводнения		
	Повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары, включая эффект городских островов тепла		
	Повышение уровня моря		
	Изменение режима волн и течений		
Переходные климатические риски			
Технологические риски	Распространение использования ВИЭ	Изменение структуры энергобаланса и увеличение объема ВИЭ	– Необходимость переподключения к ВИЭ – Более высокие траты на приобретение энергии из ВИЭ
	Распространение использования электротранспорта	Изменение режимов потребления электроэнергии из-за развития энергосберегающих технологий и электротранспорта	Рост потребления электроэнергии (необходимость контроля доступной мощности)

КАТЕГОРИЯ РИСКА	РИСК	ВЛИЯНИЕ РИСКА	ПОСЛЕДСТВИЯ / МАТЕРИАЛЬНОСТЬ
Переходные климатические риски			
Регуляторные риски	Регуляторное стимулирование сокращения выбросов парниковых газов	Ужесточение требований в части подачи данных в реестр выбросов парниковых газов, а также установление квот на организации	– Необходимость формирования отчетности и ее включения в реестр выбросов парниковых газов (дополнительные трудозатраты) – Необходимость соответствия устанавливаемым квотам на выбросы парниковых газов
	Рост расходов в связи с ужесточением требований законодательства	Ужесточение требований в части установления штрафов за нарушение квот на выбросы парниковых газов	Необходимость приобретения углеродных сертификатов для погашения объема выбросов, превышающего квоты
	Введение новых налогов, установленных законодательством Российской Федерации, на выбросы парниковых газов	Изменение режимов потребления электроэнергии из-за развития энергосберегающих технологий и электротранспорта	Появление дополнительных расходов для Компаний
Репутационные	Снижение привлекательности Компании для клиентов и партнеров	Наличие требований/ожиданий клиентов и партнеров в отношении управления выбросами парниковых газов	Необходимость заполнения анкет, предоставления сведений клиентам и партнерам для обеспечения стабильных договорных отношений
Процентные	Зависимость процентных ставок от рейтинга в области устойчивого развития Глобал Портс / Группы компаний «Дело»	Появление ковенантов применительно к выбросам парниковых газов в стандартных кредитных продуктах, ужесточение требований Московской биржи, ужесточение требований Банка России	Необходимость предоставления данных по выбросам парниковых газов для получения фондирования, а также поддержания или сокращения показателей для получения наиболее благоприятных ставок





Потребление энергии

В целях повышения уровня энергоэффективности Глобал Портс реализовал в 2025 году ряд инициатив:

01 Обновление оборудования

02 Внедрение технологий для экономии электроэнергии

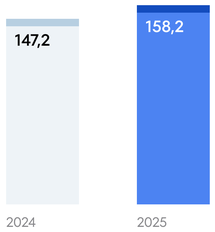
03 Замена устаревших систем освещения на светодиодные

04 Снижение потерь электроэнергии в системах приема и распределения электричества

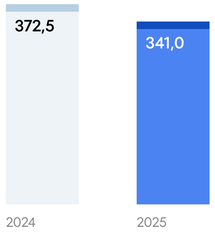
05 Оптимизацию режимов работы оборудования для улучшения качества электроснабжения



Потребление электрической энергии, ТДж



Потребление топлива из невозобновляемых источников, ТДж



Кейс

Закупка техники на электрической тяге — ричстакеров, погрузчиков (для терминалов ПКТ и «Моби Дик»).

Кейс

Внедрение системы СКАУТ для отслеживания скорости и расхода топлива.

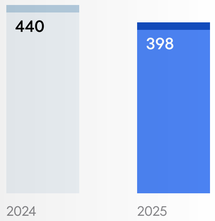
Кейс

Оптимизация использования топлива в ЛП «Янино» за счет переноса зоны погрузки машин с алюминием и уменьшения расстояния транспортировки.

Охрана окружающей среды

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПОРТОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПРИРОДУ — ОДНА ИЗ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ ГЛОБАЛ ПОРТС. КОМПАНИЯ ПРИМЕНЯЕТ КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, НАПРАВЛЕННЫЙ НА ЗАЩИТУ, ВОССТАНОВЛЕНИЕ И ПОДДЕРЖАНИЕ ЭКОСИСТЕМ В РАЙОНАХ РАСПОЛОЖЕНИЯ ПОРТОВЫХ АКТИВОВ.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тонн



Кейс

Несмотря на то, что объекты Глобал Портс относятся к категории объектов с умеренным или незначительным негативным воздействием, в своих основных производственных процессах Компания стремится в рамках возможного применять наилучшие доступные технологии.

В 2025 году Глобал Портс ввел в эксплуатацию новый передовой комплекс для перевалки навалочных грузов с применением контейнерной технологии. Комплекс является уникальным для Большого порта Санкт-Петербург с точки зрения инфраструктуры и технологии обработки грузов. Объект включает в себя железнодорожную станцию разгрузки вагонов-хопперов (СРВ), а также элеваторные и конвейерные системы для перевалки сыпучих грузов в специализированные контейнеры.

Применяемые Компанией технологии соответствуют ИТС 46-2019 (информационно-технический справочник по наилучшим доступным технологиям «Сокращение выбросов загрязняющих веществ, сбросов загрязняющих веществ при хранении и складировании товаров (грузов)»). Это позволило исключить рассыпание груза, выбросы пыли при выгрузке грузов, а риски ущерба окружающей свести к минимуму.

При планировании расширения пропускной способности инфраструктуры Глобал Портс в первую очередь учитывает принципы устойчивого развития и тщательно анализирует возможное воздействие на окружающую среду. Компания активно сотрудничает с местными и региональными органами власти в разработке и внедрении мер по минимизации экологических рисков.

В 2025 году на большинстве терминалов Глобал Портс были актуализированы данные Государственной экологической экспертизы (ГЭЭ) в связи с изменениями в производственных процессах и номенклатуре грузов. В частности, на территории ПЛП уже на регулярной основе заработал комплекс перегрузки минеральных удобрений, что необходимо было учесть при получении нового заключения ГЭЭ.

Производственные объекты Глобал Портс относятся к II и III категориям объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду (НВОС). Наибольшее воздействие на окружающую среду оказывают выбросы загрязняющих веществ от работы перегрузочной техники Компании. Для контроля и сокращения вредных выбросов Глобал Портс ведет постоянный мониторинг технического состояния оборудования и техники, а также своевременно устраняет неисправности, влияющие на уровень выбросов. В 2025 году выбросы в атмосферный воздух в активах Холдинга не превышали максимально допустимых значений.

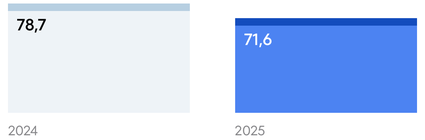
Другими важными параметрами, характеризующими эффективность нашей работы в области охраны окружающей среды, являются контроль и очистка сбросов ливневой воды. В связи с расширением производственных площадей мы заблаговременно выполнили проектирование для увеличения мощности очистных станций на терминале «Петролеспорт».

Меры по охране окружающей среды

ГЛОБАЛ ПОРТС НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ РЕАЛИЗУЕТ ЦЕЛЫЙ РЯД МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОЦЕНКУ И СНИЖЕНИЕ СВОЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.

Ответственность за разработку и реализацию экологических мер несут специалисты по экологической безопасности, начальники отделов охраны труда и окружающей среды, управляющие директора терминалов и Генеральный директор Компании.

Расходы на мероприятия, связанные с охраной окружающей среды, млн руб.





КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГЛОБАЛ ПОРТС В 2025 ГОДУ

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

- Лабораторные исследования атмосферного воздуха
- Контроль предельно допустимых выбросов
- Выполнение мероприятий по сокращению выбросов в период неблагоприятных метеоусловий
- Инвентаризация, актуализация источников выбросов

СБОР И ОЧИСТКА СТОЧНЫХ ВОД

- Контроль сточной воды
- Контроль морфометрических показателей прилегающих водоемов



ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

- Вывоз отходов производства и твердых коммунальных отходов
- Утилизация автопокрышек
- Передача отходов люминесцентных ламп для обезвреживания

ЗАЩИТА И РЕАБИЛИТАЦИЯ ПОВЕРХНОСТНЫХ И ПОДЗЕМНЫХ ВОД

- Исследование природной воды и донных отложений

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ОТ ШУМА

- Лабораторные исследования шума

Потребление воды

Глобал Портс стремится рационально использовать водные ресурсы и по возможности сокращать их потребление.

Компания не осуществляет забор воды из природных поверхностных водоемов и не использует воду в основных технологических процессах.

Основной объем водопотребления приходится на хозяйственно-бытовые нужды, полив и уборку территорий.

Несмотря на незначительное воздействие на водные ресурсы, для снижения водопотребления и минимизации рисков загрязнения открытых водоемов и последствий сброса сточных вод Глобал Портс реализует следующие мероприятия:

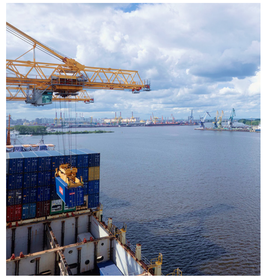
01

Регулярный мониторинг водопотребления и предельно допустимых концентраций (ПДК) загрязняющих веществ в воде

02

Своевременная очистка акватории моря от плавающего мусора





03

Отведение сточных вод в централизованные системы водоотведения

04

Информирование сотрудников о рациональном водопотреблении

05

Поддержание в исправном состоянии ливневой канализации

06

Проведение ежегодного контроля эффективности очистки сточных вод

07

Обслуживание и текущий ремонт систем водоснабжения

Кейс

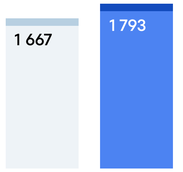
В 2025 году на Усть-Лужском контейнерном терминале проведена замена контура горячей воды центральной котельной с дизельного нагрева на электрический с последующей установкой автоматизированных бойлеров.

Основные источники водозабора и пути водоотведения

92 % ливневые воды

8 % центральный водопровод

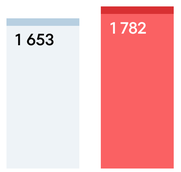
Водозабор, тыс. м³



92 % наземные водные объекты

8 % централизованные системы водоотведения

Водоотведение, тыс. м³

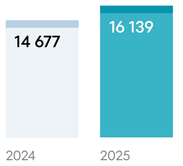


В соответствии с водным законодательством Российской Федерации, запрещающим сбрасывать в водные объекты неочищенные до установленных нормативов поверхностные сточные воды, вся использованная на предприятиях Глобал Портс вода проходит многоступенчатую очистку, после чего отводится в поверхностные водоемы. При этом Компания постоянно совершенствует технологии очистки, обеспечивая соответствие очищенной воды действующим экологическим стандартам качества.

Для контроля и сокращения расхода воды в Компании внедрен строгий мониторинг: все точки водопотребления оснащены приборами учета. Снятие показаний со счетчиков, установленных на всех точках водосброса и водозаборных узлах, проводится ежемесячно. Полученные данные регулярно представляются в Федеральное агентство водных ресурсовв соответствии с установленными требованиями.

Обращение с отходами

Образованные отходы, тонн



Кейс

В 2025 году Глобал Портс провел анализ ретроспективных данных по отходам, направляемым на захоронение, выявив тенденции в части их образования и сформировав план по сокращению их объемов. В план вошли мероприятия по предотвращению образования отходов, развитию экологической культуры и оптимизации внутренних процессов.

Кейс

В 2025 году система раздельного сбора отходов (РСО) была внедрена в московском офисе Глобал Портс, ранее РСО был введен на терминалах.

Глобал Портс придает большое значение эффективному управлению отходами, стремясь минимизировать их негативное воздействие на окружающую среду.

Почти 100% отходов, образующихся в ходе деятельности Глобал Портс, относятся к IV и V классам опасности, то есть являются малоопасными или практически неопасными (строительные отходы, смет с территории предприятий и т. д.). К отходам III класса опасности относятся ртутные лампы и термометры, а также отработанные источники бесперебойного питания, аккумуляторы, фильтры.

Твердые коммунальные отходы (ТКО) IV и V классов опасности передаются региональному оператору. Другие отходы (не ТКО) I–V классов опасности передаются лицензированным предприятиям с целью утилизации (обработки / обезвреживания). Другие отходы IV–V классов опасности, если не подлежат утилизации, то передаются лицензированным предприятиям с целью хранения / захоронения.

Одним из направлений, которое активно развивает Глобал Портс, является раздельный сбор отходов. Отходы классифицируются по степени опасности и накапливаются в специально оборудованных местах в соответствии с требованиями законодательства.

Социальный аспект

Как оператор критически важной национальной инфраструктуры Глобал Портс осознает свою высокую ответственность перед обществом. Мы убеждены, что благополучие наших сотрудников и местных сообществ в регионах присутствия Компании напрямую связано с долгосрочными перспективами Глобал Портс.

Целями деятельности Глобал Портс в социальной сфере являются:

- создание безопасных условий труда;
- эффективная мотивация персонала;
- экономическая и социальная поддержка регионов присутствия.

Глобал Портс оказывает значительное влияние на развитие социальной сферы в регионах присутствия:

- поддерживает местные сообщества;
- инвестирует в социальные проекты;
- создает рабочие места;
- предоставляет возможности для профессионального роста и развития сотрудников.

Достижения Глобал Портс в 2025 году

01 Стабильно низкий показатель производственного травматизма (LTIFR)

02 Обновление Политики в области благотворительной деятельности

03 Внедрение системы наставничества

04 Запуск программы амбассадоров безопасности

05 Создание направления HR-бизнес-партнеров

06 Развитие бренда работодателя

07 Совершенствование и развитие корпоративной культуры

Безопасность и охрана труда

БЕЗОПАСНОСТЬ ЯВЛЯЕТСЯ БЕЗУСЛОВНЫМ ПРИОРИТЕТОМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГЛОБАЛ ПОРТС И ОСНОВОЙ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ. МЫ ОСОЗНАЕМ СВОЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ПЕРСОНАЛА И ФОКУСИРУЕМСЯ НА СОЗДАНИИ УСТОЙЧИВОЙ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ НАРЯДУ СО СНИЖЕНИЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ.

Культура безопасности интегрирована во все подразделения Глобал Портс независимо от направления деятельности. Она успешно развивается на протяжении уже пяти лет как одна из корпоративных ценностей, а в 2024 году с принятием Компанией Положения о культуре безопасности получила официальный статус.

Вышеупомянутое Положение о культуре безопасности закрепило единые требования к формированию безопасной рабочей среды. Документ направлен на создание устойчивой системы, основанной на соблюдении определенной совокупности норм, правил и сознательном поведении всех сотрудников.

Кроме того, важным элементом системы управления безопасностью являются стандарты безопасности. Следуя им, Компания выстроила систему таким образом, чтобы обеспечить строгое соблюдение всех норм и правил безопасности и создать условия для безаварийной работы.

В основе системы обеспечения безопасности Глобал Портс лежат два ключевых компонента:

ФИЗИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Соблюдение всех применимых нормативных требований, стандартов и процедур на рабочих местах

МЕНТАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Отношение к безопасности как к неотъемлемой части ежедневной работы, культуры поведения и вовлеченности каждого сотрудника



ЗА 5 ЛЕТ СВОЕГО РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ В ГЛОБАЛ ПОРТС ПРОШЛА СЛЕДУЮЩИЕ ЭТАПЫ:

2020

Выбор культуры безопасности в качестве основы стратегии развития безопасности; декларирование стремления к внедрению устойчивой культуры безопасности, призванной изменить отношение сотрудников к охране труда

2021

Создание комитетов безопасности на каждом терминале; внедрение регулярных аудитов; запуск мобильного приложения GP Alarm

2022

Начало системной работы по обучению — проведение семинаров по культуре безопасности

2023

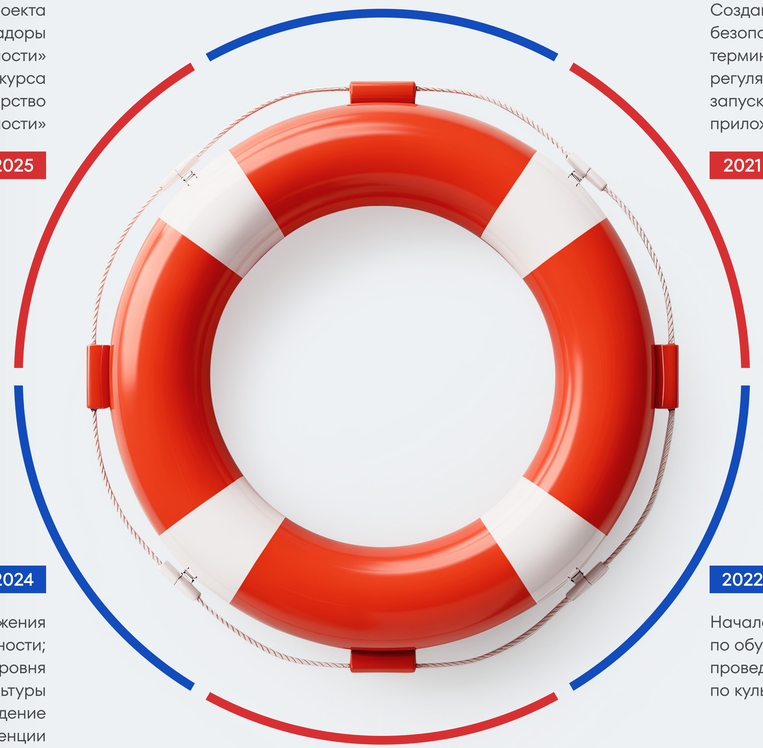
Реализация проекта оценки рисков по всем терминалам; введение чек-листов для оценки безопасности; утверждение стандартов безопасности; старт ежеквартальных аудитов по чек-листам

2024

Утверждение Положения о культуре безопасности; проведение оценки уровня зрелости культуры безопасности; проведение первой конференции по развитию лидерства в безопасности

2025

Запуск проекта «Амбассадоры безопасности» и электронного курса «Лидерство в безопасности»



Основные мероприятия в рамках системы управления безопасностью Глобал Портс включают в себя:

Создание и соблюдение стандартов безопасности, соответствующих передовым методам охраны труда в отрасли

Проведение регулярных аудитов безопасности для профилактики производственного травматизма и происшествий

Выполнение программы ежедневных проверок безопасности на каждом терминале

Проведение регулярных предсменных инструктажей по охране труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) для линейного руководства и сотрудников

Проведение обучения по ОТиПБ

Мониторинг состояния здоровья и благополучия сотрудников для улучшения их самочувствия и снижения уровня профессиональных заболеваний

Участники системы управления безопасностью

Совет директоров
- Осуществляет верхнеуровневый контроль
- Выполняет надзорные функции
- Обсуждает внедрение корректирующих мер (при необходимости)

Генеральный директор
- Проводит ежемесячные совещания с анализом показателей безопасности и постановкой задач по их улучшению

Руководители всех уровней
- Проводят аудиты безопасности
- Осуществляют контроль за безопасностью при выполнении работ на местах



17 АМБАССАДОРОВ
прошли отбор и приступили к реализации проектов по улучшению безопасности труда

Кейсы

С 2025 года электронный обучающий курс «Лидерство в безопасности» стал обязательным для всех руководителей Холдинга.

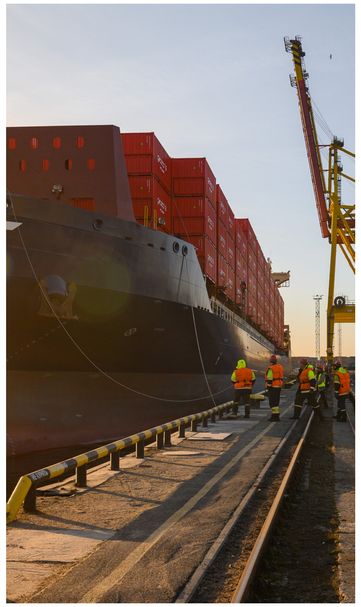
В 2025 году стартовал проект развития амбассадоров безопасности — неформальных лидеров в этой области среди сотрудников подразделений. Это инициативные сотрудники, которые активно участвуют в обеспечении и контроле безопасных условий работы, подают личный пример и помогают коллегам соблюдать нормы и правила. Наиболее активные и ответственные сотрудники из числа докеров, крановщиков, инженеров, водителей, кладовщиков и групповых механиков подали заявления, прошли отбор (17 амбассадоров) и приступили к реализации проектов по улучшению безопасности труда.

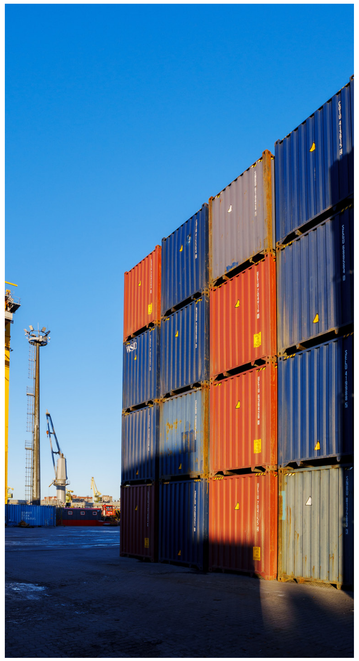
В 2025 году Глобал Портс установил автоматические системы пожаротушения на портовую технику всех своих терминалов. Новое оборудование призвано повысить безопасность работ докеров-механизаторов и водителей, а также сохранность техники. Противопожарные установки размещены в наиболее огнеопасных зонах — моторных отсеках в непосредственной близи к двигателю и в электропомещениях на кранах. При возгорании или нагреве до критической температуры срабатывает датчик, передающий сигнал в блок управления. На очаг возгорания мгновенно распыляется тушащее вещество: порошковые реагенты для моторных отсеков, аэрозольные — для электрооборудования. Для дополнительного контроля у оператора техники сохраняется возможность запустить систему вручную нажатием кнопки, а в каждой машине хранится огнетушитель.

Основные улучшения в области охраны труда на терминалах, введенные Глобал Портс в 2025 году

«ПЕТРОЛЕСПОРТ»

- Выделение пешеходных зон ярким стационарным ограждением.
- Введение электронной схемы движения для городских водителей.
- Установка навигационных таблиц, укрупненных схем движения и баннеров по безопасности.



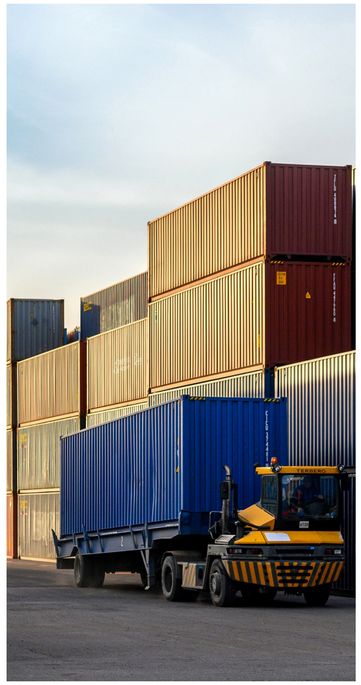


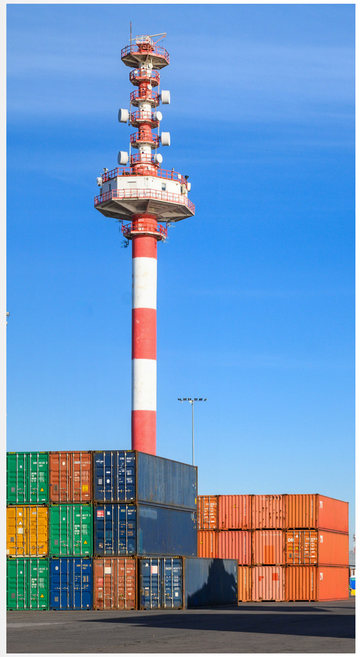
«ПЕРВЫЙ КОНТЕЙНЕРНЫЙ ТЕРМИНАЛ»

- Покраска и обновление ремонтных ям в здании механизации.
- Модернизация кабины для подъема людей кранами.
- Подводка освещения к эстакадам для спецконтейнеров.
- Замена освещения в ремонтном боксе для автоконтейнеровозов (АКВ).

ЛОГИСТИЧЕСКИЙ ПАРК «ЯНИНО»

- Утепление здания механизации.
- Монтаж новой системы вентиляции.



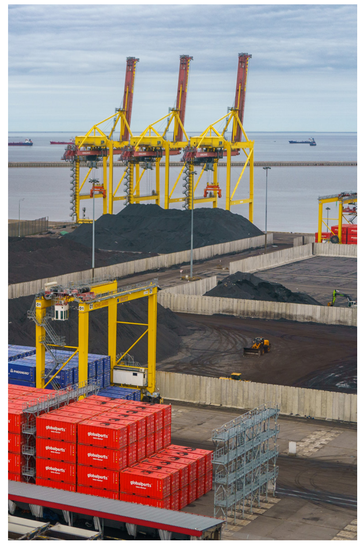


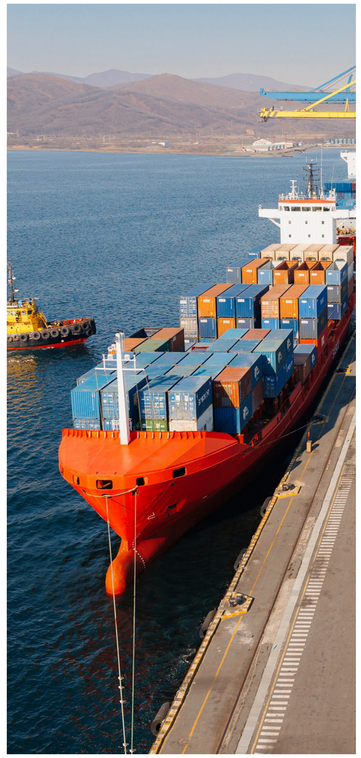
«МОБИ ДИК»

- Установка маркерных фонарей безопасности на автопогрузчиках грузоподъемностью до 5 тонн.
- Введение обязательного информирования и тестирования по правилам безопасности на терминале для подрядчиков, посетителей и клиентов.
- Закупка газоанализаторов и проведение замеров концентрации кислорода и углекислого газа перед работой в трюме судна.

«УСТЬ-ЛУЖСКИЙ КОНТЕЙНЕРНЫЙ ТЕРМИНАЛ»

- Установка усиленных канализационных колодцев для обеспечения возможности перемещения ричстакеров по площадке терминала.
- Ввод в эксплуатацию второй эстакады для открытия люков спецконтейнеров, установка светофоров на эстакадах.





ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ТЕРМИНАЛ

- Создание двух чекпойнтов для тальманов с помещениями для обогрева и светофорами.
- Нанесение на асфальт буферной разметки, учитывающей габариты крана, в 70 складской зоне.
- Установка светоотражающих делинаторов вдоль железнодорожных путей.

Показатели безопасности

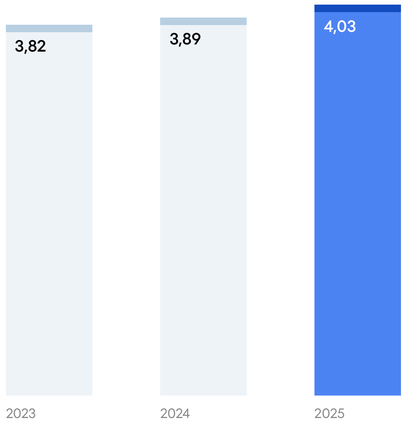
МЫ СЧИТАЕМ БЕЗОПАСНОСТЬ СВОИМ НЕПРЕХОДЯЩИМ ПРИОРИТЕТОМ. В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ГЛОБАЛ ПОРТС — ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ, КЛИЕНТОВ И ПОСТАВЩИКОВ.

Компания строго соблюдает графики аудитов безопасности, которые проводятся руководителями подразделений, а также ежегодных проверок соответствия стандартам безопасности.

Важным элементом системы управления безопасностью является также обратная связь от сотрудников: их мнения и предложения, высказываемые в ходе регулярных собраний.

По результатам аудита соответствия стандартам безопасности, проведенного на всех активах Холдинга в 2025 году, средний показатель уровня соответствия улучшился по сравнению с 2023–2024 годами и составил 4,03 балла по пятибалльной шкале (5 — полное соответствие, 1 — полное несоответствие).

Уровень соответствия стандартам безопасности в Глобал Портс



По итогам 2025 года коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) остался на низком уровне.

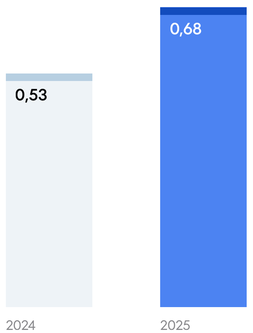
Это накопленный результат наших активных и непрерывных усилий по улучшению условий труда, совершенствованию системы управления безопасностью и развитию культуры безопасности среди наших сотрудников.

0 НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ

среди сотрудников и подрядчиков в 2025 году

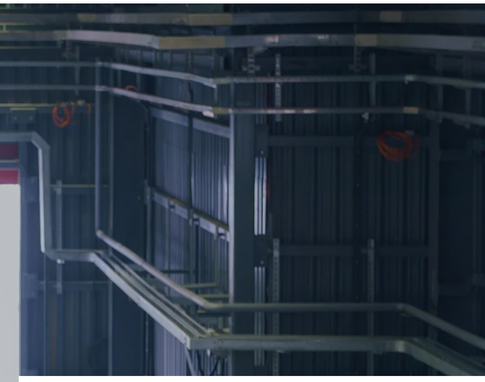


LTIFR





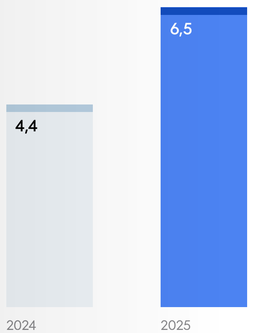
-50%
сотрудников Глобал Портс прошли обучение по ОТиПБ в 2025 году



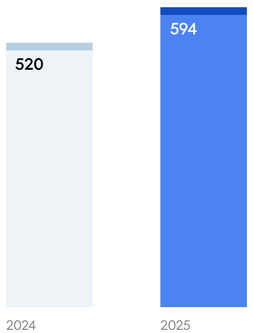
6,5 МЛН РУБ.
направлено на обучение сотрудников в сфере ОТиПБ в 2025 году

594 МЛН РУБ.
расходы Компании на мероприятия по охране труда в 2025 году

Расходы на обучение по ОТиПБ, млн руб.



Расходы на мероприятия по охране труда, млн руб.

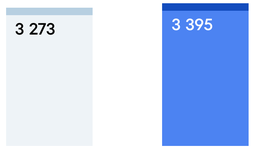


Наши сотрудники

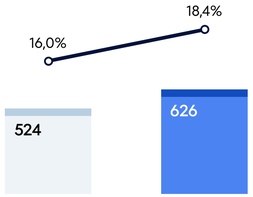
Глобал Портс стремится быть привлекательным работодателем для талантливых и амбициозных специалистов. Мы создаем корпоративную культуру, в которой каждый сотрудник может раскрыть и реализовать свой потенциал, внести личный вклад в достижение общих целей и построить успешную карьеру.

В указанных целях Компания инвестирует в развитие персонала, совершенствует рабочие процессы и предоставляет сотрудникам возможности для непрерывного профессионального роста. Мы ценим уникальность каждого сотрудника и создаем атмосферу уважения, поддержки и взаимного доверия.

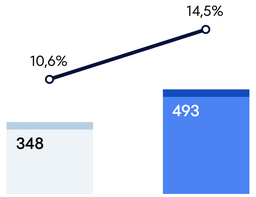
Общая численность сотрудников, человек



Количество и доля новых сотрудников, человек / %



Количество и доля уволившихся сотрудников, человек / %



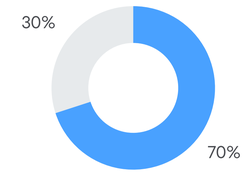
3 395
количество сотрудников Глобал Портс
по состоянию на 31 декабря 2025 года

626
количество новых сотрудников в 2025 году
18,4% — доля новых сотрудников

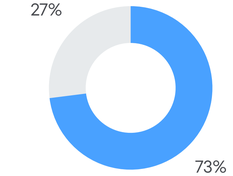
493
количество уволившихся сотрудников в 2025 году
14,5% — коэффициент текучести кадров

Структура персонала Глобал Портс в 2025 году

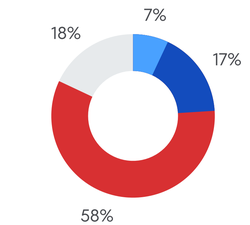
По регионам



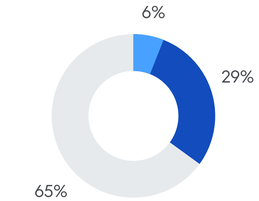
По полу



По возрасту



По должностям



Бригадир «Усть-Лужского контейнерного терминала» Дмитрий Исполатов стал обладателем престижной отраслевой премии «Человек года Росатома» в дебютной номинации «Докер-механизатор» в дивизионе «Логистика».

Дмитрий работает на терминале 12 лет, его бригада насчитывает 30 сотрудников — машинистов кранов, водителей тягачей и погрузчиков, стропальщиков.

Под руководством Дмитрия бригада обрабатывает за смену

до **15** тыс. тонн угля

или **6** тыс. тонн минеральных удобрений


На фото **Дмитрий Исполатов**

В 2025 ГОДУ В ДИРЕКЦИИ ПО ПЕРСОНАЛУ ПОЯВИЛАСЬ НОВАЯ СТРАТЕГИЧЕСКАЯ РОЛЬ — HR-БИЗНЕС-ПАРТНЕРЫ. СПЕЦИАЛИСТЫ ЭТОГО НАПРАВЛЕНИЯ ВЗЯЛИ НА СЕБЯ РЕШЕНИЕ РЯДА КАДРОВЫХ И ОБЩИХ ВОПРОСОВ. ОНИ ОРГАНИЗУЮТ ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ОТВЕЧАЮТ ЗА ПРОФИЛЬНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ, ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ В РЕШЕНИИ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ, ПОМОГАЮТ БЛАГОУСТРАИВАТЬ РАБОЧИЕ МЕСТА И ТЕРРИТОРИИ ТЕРМИНАЛОВ.

В 2025 году деятельность HR-бизнес-партнеров обеспечила Компании следующие результаты:

01
>100 человек
обратились за консультацией к своим HR-бизнес-партнерам

02
HR-бизнес-партнеры провели беседы с каждым увольняющимся сотрудником с поиском вариантов удержания ценных сотрудников и путей улучшения условий для тех, кто решил остаться

03
При поддержке HR-бизнес-партнеров
250 сотрудников
стали проявлять большую активность в обучении и общении с коллегами

04
HR-бизнес-партнеры провели
70 консультаций
по решению задач в коллективе для руководителей

05
>60
реальных отзывов об условиях труда доведено до сведения руководства и учтено в работе

Показатели удовлетворенности

Мы в Глобал Портс убеждены, что вовлеченность и лояльность сотрудников напрямую влияют на успех бизнеса. В связи с этим корпоративная культура, формируемая в Компании, призвана подчеркивать ценность каждого члена команды и приверженность общему делу — каждый должен ощущать свою значимость для Компании.

Для постоянного улучшения условий труда и повышения уровня вовлеченности персонала Глобал Портс использует широкий спектр коммуникационных инструментов: брифинги, семинары, опросы, встречи и открытые диалоги.

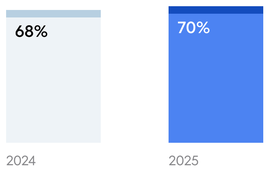
В фокусе Компании — обратная связь от сотрудников, которая помогает лучше понять их потребности и ожидания.

Так, регулярные опросы удовлетворенности помогают Глобал Портс оценить эффективность социальных и корпоративных программ. Результаты таких опросов ложатся в основу конструктивных обсуждений с сотрудниками как в онлайн-формате (вебинары), так и в формате очных встреч на терминалах. Такой подход способствует прозрачности и оперативному внедрению изменений, направленных на улучшение условий труда и повышение удовлетворенности персонала.

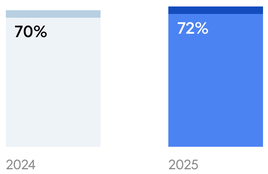
В 2025 ГОДУ ГЛОБАЛ ПОРТС ПРОДОЛЖИЛ ПРАКТИКУ ПРОВЕДЕНИЯ РЕГУЛЯРНЫХ ОПРОСОВ СОТРУДНИКОВ ДЛЯ ОЦЕНКИ УРОВНЯ ИХ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ, ВОВЛЕЧЕННОСТИ, ЛОЯЛЬНОСТИ И ОБЩЕГО ЭМОЦИОНАЛЬНОГО СОСТОЯНИЯ. ОПРОС, В КОТОРОМ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 2/3 ВСЕХ СОТРУДНИКОВ, ПОКАЗАЛ, ЧТО УРОВЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ОСТАЕТСЯ ВЫСОКИМ.

Результаты опроса удовлетворенности

Уровень удовлетворенности



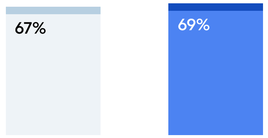
Уровень вовлеченности



Уровень лояльности



Индекс счастья



Факторы, получившие самую высокую оценку от сотрудников

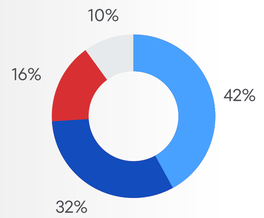
- Культура безопасности
- Условия труда
- Уровень информированности
- Взаимодействие между подразделениями
- Взаимодействие с непосредственным руководителем
- Интересная работа



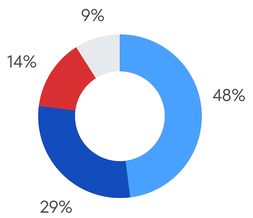
ОПРОС УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ ПОМОГ НЕ ТОЛЬКО ЗАФИКСИРОВАТЬ СТАБИЛЬНЫЕ И ПОЗИТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО РЯДУ НАПРАВЛЕНИЙ, НО И ВЫЯВИТЬ ОБЛАСТИ, ТРЕБУЮЩИЕ БОЛЕЕ ПРИСТАЛЬНОГО ВНИМАНИЯ.

Факторы, которыми сотрудники удовлетворены менее всего

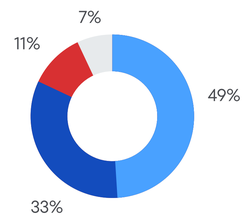
Уровень моих доходов соответствует моей результативности на рабочем месте



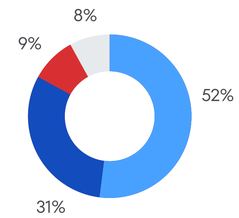
Уровень стресса на работе приемлем или допустим



Я получаю признание моих достижений и успехов в работе (помимо оплаты труда)



Мне известно, какие цели и задачи стоят перед нашей Компанией на ближайший год



Согласен · Скорее согласен · Скорее не согласен · Не согласен

Развитие корпоративной культуры

ОТЧЕТНЫЙ ГОД ГЛОБАЛ ПОРТС ПОСВЯТИЛ УГЛУБЛЕНИЮ ВЗАИМОПРОНИКНОВЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ МЕЖДУ ТЕРМИНАЛАМИ И УСИЛЕНИЮ ЕДИНСТВА СИСТЕМЫ ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ АКТИВОВ. ФОКУСНЫМИ ТЕМАМИ ДЛЯ ОСВЕЩЕНИЯ СТАЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И РАБОТА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СЛУЖБ — КОЛИЧЕСТВО ИНИЦИИРОВАННЫХ НОВОСТЕЙ ВО ВНУТРЕННЕМ ИНФОРМАЦИОННОМ ПОЛЕ ПО ЭТИМ ДВУМ ТЕМАМ ЗА ГОД ВЫРОСЛО В 1,8 РАЗА И 2,5 РАЗА СООТВЕТСТВЕННО.

Для более комплексного информирования сотрудников и повышения их вовлеченности в корпоративную жизнь Глобал Портс более чем вдвое увеличил долю видеоконтента на внутренних каналах. В 2025 году каждый четвертый пост содержал видео, а основными героями сюжетов стали сами сотрудники.

В течение 2025 года Глобал Портс организовал 50 офлайн-мероприятий для сотрудников — примерно поровну на Северо-Западе и Дальнем Востоке. А для сотрудников московского офиса впервые проведены спортивные и благотворительные мероприятия. Успешным дебютом в корпоративной жизни стали соревнования по рыбной ловле в Санкт-Петербурге, где состязались команды балтийских терминалов Глобал Портс.

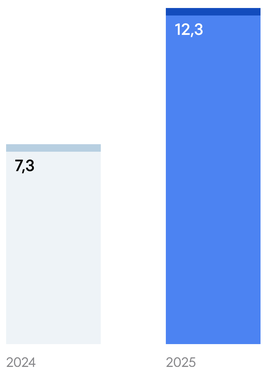
Холдинг продолжает популяризацию здорового образа жизни среди своих сотрудников: в отчетном году были закуплены слоты на крупные забеги в городах присутствия и проведены собственные турниры по дисциплинам общей физической подготовки и футболу. Спортивные мероприятия составили половину от общего числа корпоративных мероприятий для сотрудников в 2025 году. Кроме того, для желающих была организована централизованная сдача нормативов ГТО.

Еще одним приоритетом Глобал Портс в этой сфере являются организация и освещение семейных событий и мероприятий по поддержке сотрудников с детьми. В дни новогодних каникул Компания устроила семейные походы в кино в Усть-Луге и Находке. Традиционный «Детский день» в конце учебного года впервые прошел на терминале «Моби Дик». Общее число участников «Детского дня» Глобал Портс достигло 500 человек (в совокупности на Северо-Западе и Дальнем Востоке).

Холдинг также сохраняет традицию проведения ежегодного конкурса профессионального мастерства. В 2025 году заявки на участие подали более 120 человек, а количество номинаций выросло — появились новые категории для операторов коммунальной техники и сварщиков.

Самой массовой благотворительной акцией стала «Неделя донора». Помимо традиционного посещения сотрудниками станций переливания крови в Санкт-Петербурге и Находке, Глобал Портс впервые организовал выездную сдачу крови в логистическом парке «Янино», а также корпоративные визиты сотрудников на станции переливания в Кингиссепе и Кронштадте. За время проведения акции 112 сотрудников Компании сдали более 50 литров донорской крови.

Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для сотрудников и членов их семей,
млн руб.



Результаты работы Глобал Портс в сфере внутренних коммуникаций в 2025 году

>1 350 ЧЕЛОВЕК
приняло участие в корпоративных мероприятиях в регионах присутствия
Санкт-Петербург, Ленинградская область, Москва и Врангель

7
номеров корпоративной газеты было выпущено

>50
мероприятий организовано для сотрудников и их детей

2,2 ТЫС. ЧЕЛОВЕК
достиг охват закрытых внутренних Telegram-каналов
65% от общего числа сотрудников

В 2,3 РАЗА
увеличение доли видеоконтента в новостях
до 25%

В 2,5 РАЗА
увеличение регулярности выхода новостей, посвященных производственным темам
1 раз в неделю

В 1,8 РАЗА
увеличение регулярности выхода новостей, посвященных охране труда и производственной безопасности
1 раз в 2–3 недели

В 2,0 РАЗА
увеличение количества публикаций о «малых терминалах» во внутреннем информационном поле



Департамент коммуникаций Глобал Портс победил в номинации «Команда года по внутренним коммуникациям» в рамках всероссийской премии InterComm-2025 в сильной конкуренции с более 300 крупными российскими компаниями. Среди достижений Департамента организаторы особо отметили создание внутреннего Telegram-канала для сотрудников, проведение «Детских дней» на терминалах и активное развитие спортивного и волонтерского движения.



Меры поддержки сотрудников

Глобал Портс привлекает и удерживает специалистов, предлагая конкурентоспособные условия на рынке труда и устойчивую систему поддержки персонала. Компания применяет комплексный подход к формированию компенсационного пакета, включающего не только привлекательный уровень заработной платы и премирование за достигнутые результаты, но и широкий спектр социальных льгот.

Система вознаграждения Глобал Портс построена на принципах прозрачности, понятности и справедливости. Она ориентирована на признание и поощрение успехов сотрудников, учет их индивидуального вклада в развитие Компании, создание мотивации для достижения ее стратегических целей и повышения операционной эффективности. Прозрачная и понятная система управления производительностью труда, тесно связанная со стратегическими целями Компании, обеспечивает объективную оценку результатов и справедливое вознаграждение.

Меры дополнительной материальной поддержки

- Доплаты за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника и работу в ночное время
- Персональные надбавки (временные или постоянные) за профессиональное мастерство, высокие трудовые достижения, выполнение дополнительного объема работ
- Единовременное премирование по случаю юбилейных дат и профессиональных праздников
- Помощь сотрудникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации

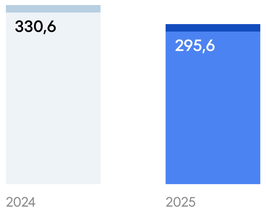
Социальный пакет и льготы

Помимо прямой материальной поддержки, Глобал Портс предоставляет социальный пакет, предусматривающий укрепление здоровья, поддержку семьи и повышение благополучия сотрудников. Особое внимание Холдинг уделяет программам, способствующим поддержке материнства и детства, повышению рождаемости, обеспечению отдыха и оздоровления сотрудников, поддержке здорового образа жизни, культуры и спорта.

Перечень льгот регулярно пополняется, в том числе с учетом пожеланий сотрудников. Расширялся он и в отчетном году.

В 2025 году в Компании продолжила функционировать система «кафетерия льгот», построенная по модели маркетплейса, где сотрудник сам управляет своим соцпакетом, то есть получает возможность самостоятельно выбирать льготы в пределах установленного лимита исходя из своих индивидуальных потребностей.

Социальная поддержка, предоставленная сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, млн руб.



Программа повышения рождаемости, поддержки материнства и детства

ПРОГРАММА «ДЕМОГРАФИЯ» ДЕЙСТВУЕТ В ГЛОБАЛ ПОРТС С 2023 ГОДА ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ДЕЛО».

Программа предусматривает:

- компенсацию части фактических затрат на содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях
- материальную помощь при рождении и усыновлении детей
- дополнительную выплату при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком
- организацию условий для работы в сокращенном режиме во время отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет, а также при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком
- доплату до уровня среднего заработка женщине в период нахождения в отпуске по беременности и родам
- доплату до уровня среднего заработка женщине в период нетрудоспособности во время беременности
- компенсацию части стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь
- компенсацию части расходов на санаторно-курортное лечение детей сотрудников
- компенсацию стоимости абонемента в фитнес-клуб или бассейн сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком
- предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня 1 сентября (или в другой первый учебный день года) сотрудникам, имеющим детей — учащихся 1–4 классов школы
- иные виды материальной помощи

35 МЛН РУБ.
направлено на реализацию программы «Демография» в 2025 году

363 СОТРУДНИКА
воспользовались льготами в рамках Программы повышения рождаемости, поддержки материнства и детства в 2025 году

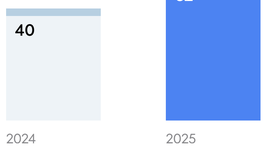
20,4 МЛН РУБ.
составил общий размер выплат сотрудникам в связи с рождением ребенка в 2025 году

87 ДЕТЕЙ
родилось в семьях сотрудников Глобал Портс в 2025 году

2,2 ТЫС. ДЕТЕЙ
(в возрасте до 17 лет включительно) воспитывается в семьях сотрудников по состоянию на конец 2025 года

118 СОТРУДНИКОВ
являются многодетными (имеют трех и более детей в возрасте до 17 лет включительно) по состоянию на конец 2025 года

Количество сотрудников, взявших декретный отпуск, человек



Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании декретного отпуска, человек



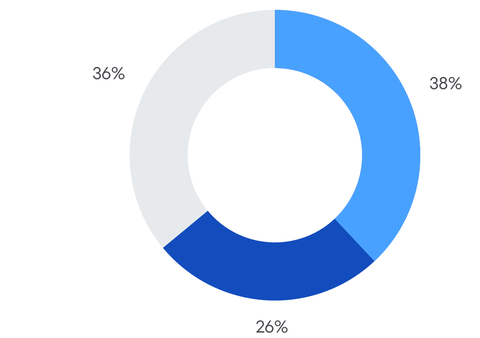


Расходы на реализацию программы «Демография», млн руб.





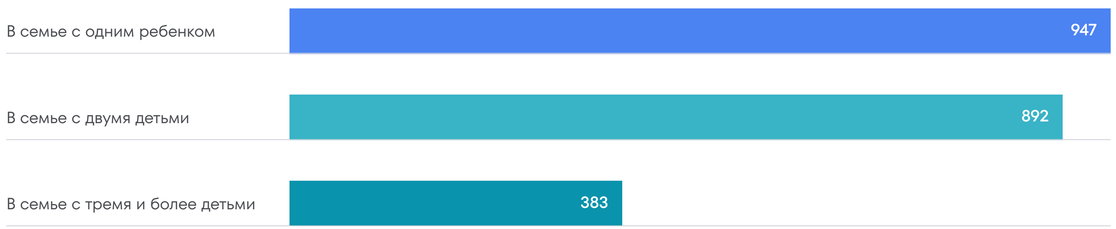
Расходы на реализацию программы «Демография» в 2025 году в разбивке по количеству детей в семьях



Расходы на реализацию программы «Демография» в 2025 году в разбивке по направлениям



Количество детей (в возрасте до 17 лет включительно) в семьях сотрудников по состоянию на конец 2025 года, человек



Обучение сотрудников

Глобал Портс рассматривает обучение и развитие персонала как стратегически важное направление и необходимое условие для обеспечения стабильного успеха Компании. Мы стремимся предоставить каждому сотруднику возможности для профессионального роста и самореализации, инвестируя значительные ресурсы в создание кадрового резерва и подготовку лидеров нового поколения для управления Компанией.

Глобал Портс реализует широкий спектр образовательных программ, ориентированных на карьерное развитие сотрудников и формирование команды высококвалифицированных профессионалов, способных решать самые сложные задачи. В Компании действует собственная система внутреннего обучения, охватывающая ключевые направления — от охраны труда и оказания первой помощи до программ обучения английскому языку, инструментам операционной эффективности и специализированной подготовки.

Дополнительно сотрудники могут по желанию пройти внешние обучающие курсы и программы, тем самым расширяя свои профессиональные компетенции за пределами Компании.

Особое внимание Глобал Портс уделяет развитию управленческих навыков и лидерских качеств. В 2025 году более 250 руководителей и ключевых специалистов прошли обучение по программе «Лестница роста», нацеленной на синхронизацию подходов к управлению командами на всех уровнях. Ее участники продолжили изучать практики ситуационного управления, регулярного менеджмента, совершенствовать инструменты проактивного мышления и эмоционального интеллекта. Руководители, взаимодействующие с клиентами, прошли программу подготовки по ведению переговоров.

В 2025 ГОДУ В КОРПОРАТИВНУЮ КУЛЬТУРУ ГЛОБАЛ ПОРТС ВНЕДРЕНА ПРОГРАММА КОРПОРАТИВНОГО НАСТАВНИЧЕСТВА. ЗАДАЧА НАСТАВНИКОВ — ПОМОГАТЬ НОВЫМ СОТРУДНИКАМ ПОГРУЖАТЬСЯ В РАБОТУ, ОСВАИВАТЬ ДОЛЖНОСТИ, ЗНАКОМИТЬСЯ С КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРОЙ.

270
сотрудников прошли обучение по программе «Лестница роста»

39
стивидоров ПЛП и ПКТ успешно завершили обучение английскому языку

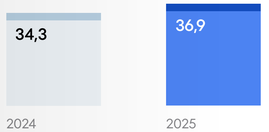
150
руководителей Компании прошли анонимную оценку со стороны подчиненных

900
сотрудников подключились к образовательной платформе iSpring Learn

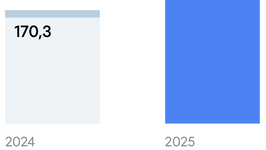
50
сотрудников пополнили кадровый резерв Компании, при этом 3 из них уже занимают целевые позиции

36,9 МЛН РУБ.
расходы Компании на обучение персонала в 2025 году

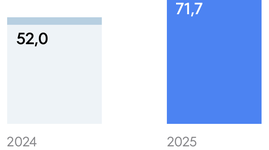
Расходы на обучение персонала, млн руб.



Общее количество часов обучения, тыс. часов



Среднее количество часов обучения в год в расчете на одного сотрудника, часов



Работа со студентами и молодежью

На протяжении нескольких лет Глобал Портс последовательно выстраивает культуру преемственности поколений, привлекая студентов и молодых специалистов для формирования устойчивого кадрового потенциала. В 2025 году Компания достигла заметных результатов, систематизировав подход к взаимодействию с учебными заведениями, расширив присутствие в вузах и колледжах и утвердив стратегический план на ближайшие годы.

В долгосрочной перспективе перед Холдингом стоят амбициозные цели, в числе которых:

- Повышение узнаваемости HR-бренда
- Увеличение доли сотрудников, трудоустроенных после прохождения студенческой практики
- Создание единого коммуникационного канала для молодежи и студентов
- Масштабирование сотрудничества с учебными заведениями в сфере реализации дуального обучения

Результатами мероприятий, реализованных в 2025 году, стали заметное увеличение узнаваемости HR-бренда Глобал Портс среди профильных учебных заведений, а также числа студентов, прошедших практику в Компании.

Помимо этого, была разработана и внедрена система стимулирования трудоустройства студентов по окончании учебного заведения. В отчетном году новая система охватила 42 студентов, 8 из которых были затем трудоустроены в Компанию.

154
студента прошли практику в Глобал Портс

6
подразделений принимали практикантов впервые

12
выпускников-практикантов трудоустроены в штат терминалов

5
студентов заключили срочный трудовой договор после прохождения практики

Сотрудничество Глобал Портс с учебными заведениями

В Санкт-Петербурге

- ГУМРФ им. адмирала С. О. Макарова
- ГБПОУ Петровский колледж
- Морской технический колледж им. адмирала Д. Н. Сенявина
- ГАПОУ ЛО Всеволожский агропромышленный техникум
- ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» (СПбГЭУ)
- ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения»
- СПб ГБПОУ «Академия транспортных технологий»
- ГБПОУ Колледж водных ресурсов

На Дальнем Востоке

- Находкинский государственный гуманитарно-политехнический колледж
- Находкинский филиал Морского государственного университета им. адмирала Г. И. Невельского
- КГБ ПОУ Приморский многопрофильный колледж
- Дальневосточный федеральный университет

ОСНОВНЫЕ ФОРМАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

- Дни карьеры
- Дни открытых дверей
- Профориентационные занятия, бизнес-игры
- Экскурсии на терминалы
- Производственные и преддипломные практики

ГЛОБАЛ ПОРТС АКТИВНО РАЗВИВАЕТ ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ С ВЕДУЩИМИ ПРОФИЛЬНЫМИ УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ, ФОКУСИРУЯСЬ НА ПОДГОТОВКЕ БУДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ОТРАСЛИ И ФОРМИРОВАНИИ ПРЕЕМСТВЕННОСТИ ПОКОЛЕНИЙ.

Сотрудничество с ГУМРФ им. адмирала С. О. Макарова

- Данный университет является одним из давних и ключевых партнеров Холдинга. В рамках сотрудничества с университетом Глобал Портс регулярно организует на своих терминалах профориентационные экскурсии и профильные лекции для студентов с участием опытных специалистов и руководителей.
- Начиная с 2023 года на терминале «Петролеспорт» действует учебная кафедра для студентов направления «Технология транспортных процессов», где занятия ведутся преподавателями ГУМРФ и экспертами Глобал Портс.
- В 2025 году прошла уже шестая по счету «Неделя Глобал Портс» — серия профориентационных мероприятий для студентов университета, способствующая расширению сотрудничества и повышению интереса молодежи к Компании. Помимо этого, состоялось торжественное открытие оборудованной брендированной учебной аудитории Глобал Портс в здании университета.

Новые направления работы

- В 2025 году Холдинг расширил действующее соглашение с Академией транспортных технологий, предусматривающее дуальное обучение по специальности «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей». В течение всего учебного года один раз в неделю лучшие студенты курса проходят практические занятия на базе Глобал Портс.
- Одним из элементов практико-ориентированного подхода стало проведение для студентов Сланцевского индустриального техникума экскурсии на Усть-Лужский контейнерный терминал, где учащиеся познакомились с реальными условиями работы на предприятии.
- Для расширения опыта сотрудничества с образовательными учреждениями и усиления присутствия собственного HR-бренда в профессиональном образовательном сообществе Компания в отчетном году приняла участие в городской конференции учебных заведений и работодателей с охватом аудитории до 1 тыс. человек.
- Параллельно на Дальнем Востоке в рамках сотрудничества Находкинским государственным гуманитарно-политехническим колледжем Холдинг запустил специализированную программу «Организация перевозок и управление на транспорте», после прохождения которой у студентов появится возможность трудоустроиться в Глобал Портс. Партнерство колледжа и Глобал Портс, среди прочего, дает студентам реальный шанс пройти производственную практику и стажировки на терминале, где опытные многопрофильные эксперты Компании выступают в роли лекторов и наставников.
- В 2025 году Дальневосточный терминал получил лицензию министерства образования Приморского края на осуществление образовательной деятельности по программе переподготовки по профессии «Машинист крана, крановщик». Обучение проводят собственные аккредитованные эксперты из числа опытных сотрудников терминала. Практику сотрудники проходят на действующих контейнерных перегружателях RTG и RMG.

Поддержка местных сообществ

Глобал Портс активно участвует в жизни регионов присутствия, осознавая свою важную роль крупного работодателя, надежного инвестора и потребителя местных товаров и услуг. Компания оказывает существенное влияние на экономическое развитие регионов, создавая новые рабочие места и стимулируя развитие малого и среднего бизнеса.

Важной частью корпоративной стратегии Холдинга является стремление быть не просто бизнес-структурой, а неотъемлемой частью местных сообществ. Глобал Портс нацелен на повышение качества жизни в регионах через социальные инвестиции и локальные инициативы. Реализуемая Компанией программа социальных инвестиций направлена на создание устойчивых позитивных изменений, оказание долгосрочного положительного влияния на жизнь людей и сообществ.

Волонтерство

НАЧИНАЯ С 2023 ГОДА ГЛОБАЛ ПОРТС АКТИВНО РАЗВИВАЕТ НАПРАВЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСТВА, И СОТРУДНИКИ ХОЛДИНГА С ЭНТУЗИАЗМОМ ПРИСОЕДИНЯЮТСЯ К СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫМ ИНИЦИАТИВАМ, ПОМОГАЯ ЛЮДЯМ, ЖИВОТНЫМ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ.

Портрет волонтера

38,5 ЛЕТ
средний возраст волонтера



249 ЧЕЛОВЕК
число волонтеров в 2025 году
7,3% сотрудников Глобал Портс

27 %
лидеры волонтерского движения Глобал Портс

Волонтерские акции Глобал Портс, реализованные в 2025 году

Благотворительный субботник в усадьбе Измалково совместно с фондом «Подари жизнь»

«Неделя донора»

«Елка Добра»

112 ДОНОРОВ
ГЛОБАЛ ПОРТС

число сотрудников Глобал Портс, вызвавшихся стать донорами крови в 2025 году
Более 50 литров крови сдано

БОЛЕЕ 50 ЛИТРОВ КРОВИ СДАЛИ УЧАСТНИКИ «НЕДЕЛИ ДОНОРОВ» В ДЕКАБРЕ 2025 ГОДА. ЭТО УЖЕ ВТОРАЯ КРУПНАЯ ДОНОРСКАЯ АКЦИЯ ХОЛДИНГА, КОТОРАЯ ИЗ РАЗОВОЙ ДОНАЦИИ ВЫРОСЛА В АКЦИЮ, ДЛИНОЙ В НЕДЕЛЮ.

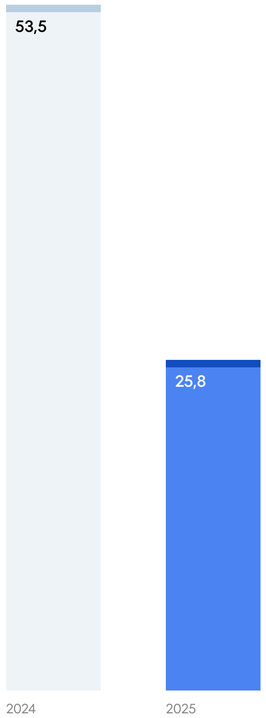
Такой формат позволил охватить большее число сотрудников и сделать процесс сдачи крови более удобным и доступным. В 2024 году стать донорами вызвались 80 сотрудников Компании, в 2025 году — уже 112. Многие сдавали кровь впервые.

География акции расширилась и охватила шесть городов — Санкт-Петербург, Находку, Кронштадт, Кингисепп, Янино и Москву. В столице к Глобал Портс присоединились коллеги из управляющей компании «Дело». Впервые Холдинг принимал выездную бригаду городской станции переливания крови в логистическом парке «Янино», таким образом сотрудники сдавали кровь в комфортных условиях на рабочих местах.

Благотворительность

В 2025 ГОДУ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «АТМОСФЕРА», УЧРЕЖДЕННЫЙ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ГЛОБАЛ ПОРТС, ПРОДОЛЖИЛ ОКАЗЫВАТЬ ДЕЙСТВЕННУЮ ПОМОЩЬ БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЯМ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ.

Инвестиции в инфраструктуру регионов присутствия и поддержку местных сообществ, млн руб.



Получатели помощи благотворительного фонда «Атмосфера» в 2025 году

- Дом культуры поселка Врангель
- Средняя общеобразовательная школа села Хмыловка
- Общественная организация «Зеленый патруль»
- Благотворительный фонд «Линия жизни»
- Благотворительный фонд «Подари жизнь»
- Благотворительный фонд «Свет в руках»
- Детский футбольный клуб «Портовик»
- Спортивная школа Кронштадтского района Санкт-Петербурга
- Областное отделение «Всероссийской Федерации школьного спорта»
- Общественная организация «Жители блокадного Ленинграда»
- Центр содействия семейному устройству города Находка
- Центр социальной реабилитации инвалидов, детей-инвалидов Кронштадтского района Санкт-Петербурга

КРОМЕ ТОГО, В 2025 ГОДУ СОТРУДНИКИ ГЛОБАЛ ПОРТС ОСУЩЕСТВЛЯЛИ ПОЖЕРТВОВАНИЯ ЧЕРЕЗ СИСТЕМУ «КАФЕТЕРИЙ ЛЬГОТ».

Фонды, в пользу которых сделаны пожертвования

- «Линия жизни»
- Фонд борьбы с лейкемией
- «Старость в радость»
- «Найди семью»
- Учебный центр «Рост.ok!»



Управленческий аспект



01 Активная цифровизация процесса закупок

02 Обновление Политики в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции

03 Обновление Политики в отношении направления уведомлений о предполагаемых неправомерных действиях

04 Принятие обновленного Кодекса поведения поставщика

05 Утверждение анкеты для оценки поставщиков по вопросам устойчивого развития

06 Разработка обучающих материалов по применению Кодекса поведения поставщика для сотрудников, занимающихся закупками

Деловая этика

Надлежащее управление и этическое поведение являются фундаментальными принципами работы Глобал Портс. Мы строго соблюдаем все применимые законодательные и регуляторные требования и при этом стремимся придерживаться самых высоких стандартов деловой этики. Глобал Портс ожидает от своих сотрудников, подрядчиков и поставщиков уважения к ценностям Холдинга наряду с ответственным, честным и этичным поведением.

Центральным элементом этической инфраструктуры Глобал Портс служит Кодекс корпоративной этики, который задает рамки для всех аспектов нашей деловой практики. Он описывает общие принципы деловой этики и приемлемые стандарты профессионального поведения для всего руководящего состава Компании, ее сотрудников и подрядчиков. Документ также отражает вопросы соблюдения прав человека, противодействия мошенничеству и коррупции, а также принципы предотвращения конфликтов интересов.

Цель Кодекса — четко определить этические стандарты Компании и ясно сформулировать конкретные ожидания в отношении поведения и деловой активности сотрудников, предоставить понятные ориентиры для принятия решений в различных рабочих ситуациях. С этой целью мы, среди прочего, регулярно направляем сотрудникам актуальную информацию о политике управления Глобал Портс и проводим различные виды обучения для ознакомления персонала с принятыми изменениями, затрагивающими корпоративное управление.

Все новые сотрудники Холдинга при трудоустройстве обязаны ознакомиться с Кодексом корпоративного управления: документ всегда доступен и в электронном, и в печатном виде в отделах кадров на всех активах Глобал Портс. Для более эффективного информирования и разъяснения положений Кодекса возможна организация дополнительных обучающих программ и тренингов для сотрудников.

Сотрудникам Холдинга и внешним сторонам рекомендуется сообщать о любых предполагаемых нарушениях Кодекса по различным каналам, функционирующим в Глобал Портс и перечисленным ниже, включая специальную горячую линию.

Права человека

Основные принципы подхода Глобал Портс к защите и соблюдению прав человека во всех сферах деятельности закреплены в Политике в области прав человека. Документ включает в себя обязательства по соблюдению прав человека, которые строго соответствуют как российскому, так и международному законодательству. Также мы следуем Руководящим принципам ООН в области бизнеса и прав человека и стремимся интегрировать их во все аспекты нашей деятельности. Политика Глобал Портс задает минимальные стандарты, которым должны соответствовать не только сотрудники, но и все контрагенты.

Глобал Портс уважает и поддерживает основополагающие гражданские, политические, экономические и социальные права и свободы каждого человека, рассматривая их как неотъемлемую часть корпоративной культуры и повседневной практики.

Компания обеспечивает предоставление равных возможностей как соискателям при отборе на должность, так и штатным сотрудникам при обеспечении достойных условий труда, справедливого уровня вознаграждения, возможностей роста и развития.

Холдинг стремится к использованию единых принципов и подходов к работе с кадрами во всех регионах своего присутствия. Отдельное внимание уделяется найму сотрудников с инвалидностью и созданию для них достойных и комфортных условий труда. В ряде активов Холдинга действует коллективный договор.

Глобал Портс последовательно выступает против любых форм дискриминации. Мы принципиально не допускаем предвзятого отношения по признаку расы, национальности, религии, политических убеждений, семейного положения, возраста, пола, сексуальной ориентации или ограниченных возможностей здоровья.

В Компании функционируют каналы взаимодействия с сотрудниками (горячие линии, обращение через корпоративный сайт, отдел по работе с персоналом, профсоюзная организация, встречи с руководством), по которым любой сотрудник вправе сообщить о возникшей конфликтной ситуации для проведения дальнейшего расследования. При возникновении спорной ситуации внутри компаний проводится ее детальное расследование, и, если подозрения подтверждаются, а обвинения имеют под собой основания, Глобал Портс принимает соответствующие меры.

0
зафиксированных случаев нарушения прав человека в 2025 году

0
обоснованных жалоб на нарушение конфиденциальности в 2025 году

0
выявленных случаев дискриминации в 2025 году

31 СОТРУДНИК
с инвалидностью трудоустроен в Глобал Портс

77 %
сотрудников Глобал Портс охвачены коллективным договором



Противодействие коррупции

Глобал Портс придерживается принципиальной позиции нулевой терпимости к коррупции и взяточничеству в любых формах и проявлениях, включая конфликт интересов. Мы категорически отвергаем все проявления недобросовестного поведения как во взаимодействии с государственными структурами, так и в деловом взаимодействии с партнерами и поставщиками. Эти принципы четко зафиксированы в Кодексе этики Компании, который, как сказано выше, задает стандарты поведения для всех сотрудников и деловых партнеров Глобал Портс.

В своей деятельности Глобал Портс руководствуется Политикой в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, которая предусматривает честность и прозрачность всех операций. Она направлена на то, чтобы все деловые процессы велись строго в рамках законодательства, открыто и с соблюдением высоких этических стандартов. Действие документа распространяется на всех сотрудников Глобал Портс, а также на любых лиц, действующих от имени Компании и в любом статусе.

В Компании действуют меры по предупреждению ситуаций, связанных с возможным конфликтом интересов исполнительных органов и ключевых руководителей. Контроль за соблюдением таких мер осуществляется на постоянной основе.

Меры по предупреждению корпоративного мошенничества и коррупции

- Создание внутренней нормативной базы в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.
- Информирование сотрудников и иных лиц об основных принципах и требованиях по соблюдению применимого антикоррупционного законодательства.
- Наличие информационных каналов для сообщений о фактах корпоративного мошенничества и коррупции.
- Определение полномочий и ответственности сотрудников в вопросах, связанных с противодействием корпоративному мошенничеству и коррупции.
- Внедрение стандартов поведения сотрудников.
- Регулярная оценка коррупционных рисков.
- Выявление и урегулирование конфликтов интересов.
- Регулирование обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
- Регулирование осуществления закупочной деятельности.
- Ознакомление сотрудников с действующими в Компании политиками в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.
- Проведение антикоррупционных агитационных и разъяснительных мероприятий.

0

подтвержденных фактов коррупции и конфликта интересов в 2025 году

100 %

сотрудников ознакомлены с действующими в Глобал Портс политиками и методами противодействия коррупции

Горячая линия для информирования о нарушениях

Глобал Портс придает большое значение принципам открытости и прозрачности, в связи с чем призывает своих сотрудников, клиентов, а также другие заинтересованные стороны сообщать о любых потенциально неэтичных, незаконных или подозрительных действиях или практиках. Для этих целей в Компании в круглосуточном режиме и без выходных функционирует служба информирования о нарушениях (горячая линия).

Подробная информация о работе горячей линии доступна на официальном сайте Глобал Портс, а также на информационных стендах в офисах и на видных местах на терминалах Компании.

С 2024 года горячая линия администрируется двумя независимыми структурами — службой безопасности и Департаментом внутреннего аудита.

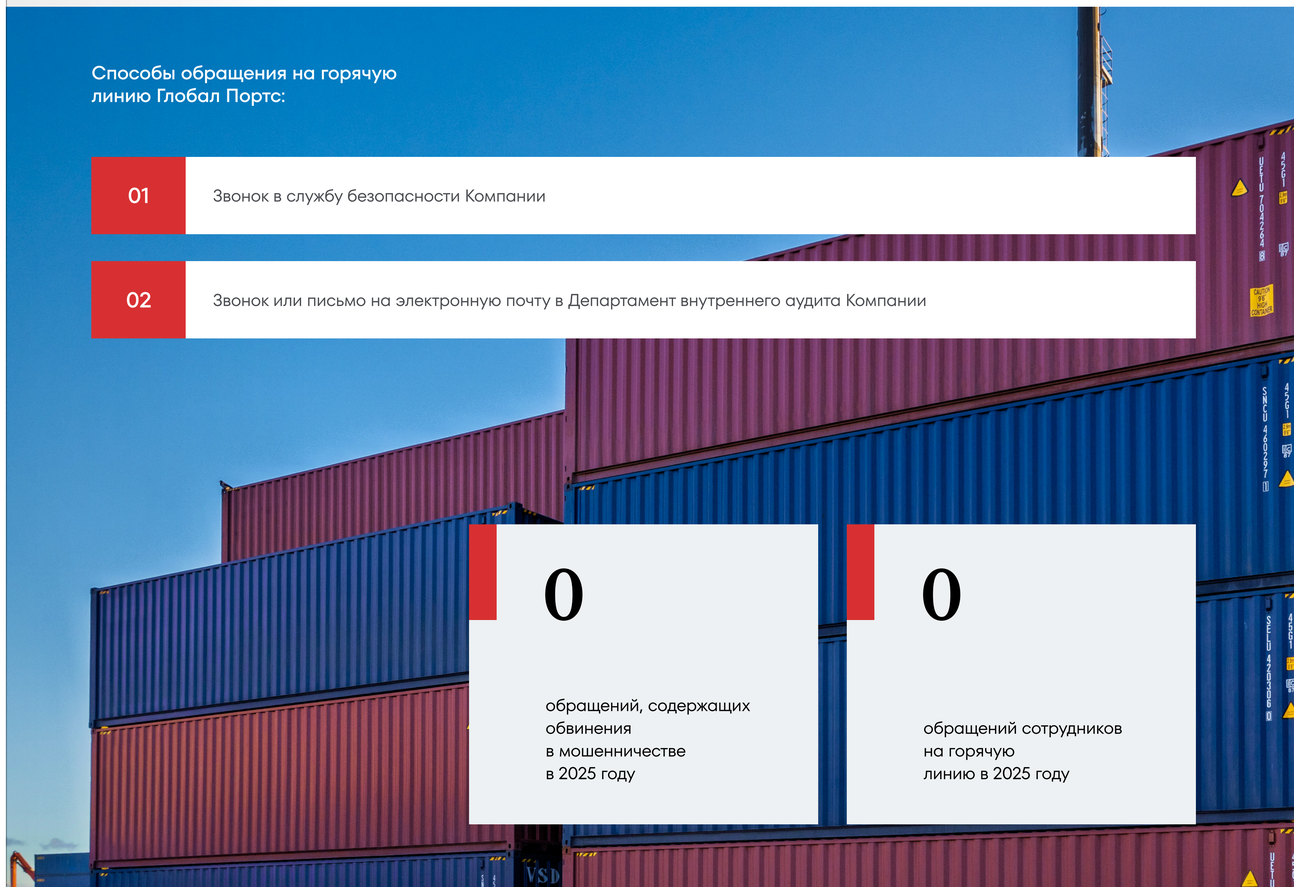
Все поступившие на линию обращения конфиденциально обрабатываются, тщательно и беспристрастно расследуются с гарантированной анонимностью в отношении заявителей и обеспечением защиты от возможной мести.

Обращения, направленные по каналам, которые администрирует Департамент внутреннего аудита, регистрируются и оцениваются для определения необходимости проведения дополнительного расследования. Департамент внутреннего аудита действует независимо от исполнительного руководства и подчиняется Совету директоров, получающему информацию обо всех поступивших заявлениях.

Способы обращения на горячую линию Глобал Портс:

01 Звонок в службу безопасности Компании

02 Звонок или письмо на электронную почту в Департамент внутреннего аудита Компании



0

обращений, содержащих обвинения в мошенничестве в 2025 году

0

обращений сотрудников на горячую линию в 2025 году

Кибербезопасность

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЯВЛЯЕТСЯ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И СИСТЕМЫ ОТВЕТСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В ГЛОБАЛ ПОРТС. В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ОПЕРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ КОМПАНИЯ ПРИЛАГАЕТ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНЫЕ УСИЛИЯ ДЛЯ ЗАЩИТЫ СВОЕЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, А ТАКЖЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ КЛИЕНТОВ, ПАРТНЕРОВ И СОТРУДНИКОВ.

Для минимизации киберрисков и повышения устойчивости цифровой среды Холдинг реализует комплекс следующих технических и организационных мер:

- современные средства защиты информации;
- система разграничения прав доступа;
- регулярное обновление программного обеспечения;
- мониторинг и реагирование на инциденты.
- многофакторная аутентификация и корпоративная парольная политика;
- защита каналов связи;
- управление выявленными уязвимостями;

В Глобал Портс действуют Политика информационной безопасности и внутренние регламенты, определяющие требования к защите информации, порядок доступа к информационным ресурсам и обязанности сотрудников. Документы регулярно актуализируются с учетом изменений в законодательстве и технологической среде.

В целях формирования устойчивой культуры информационной безопасности среди сотрудников в Компании внедрены программы обучения и регулярного информирования. Ответственное поведение в цифровой среде рассматривается как важный элемент корпоративной этики.

В рамках стратегии цифровой независимости и технологической устойчивости в Холдинге используется защищенный корпоративный мессенджер собственной разработки Delo Space.

С учетом быстрорастущей популярности различных сервисов на базе искусственного интеллекта в Глобал Портс действуют ограничения на использование любых сторонних ИИ-чатов и чат-ботов для работы с корпоративными данными.

Закупки

Глобал Портс стремится выстраивать прочные и долгосрочные партнерские отношения с поставщиками. Мы ожидаем, что наши поставщики также будут придерживаться высоких этических стандартов и норм поведения, которые определены в Кодексе этики Глобал Портс. Политика закупок Холдинга устанавливает основные принципы взаимодействия с поставщиками, обеспечивая этичное и прозрачное ведение бизнеса на всех этапах закупочной деятельности.

100 %
доля расходов на местных поставщиков в 2025 году

19 %
доля расходов на субъектов МСП в общем объеме расходов на местных поставщиков в 2025 году

Основные принципы закупочной деятельности Глобал Портс

- Соблюдение законодательства Российской Федерации, в том числе требований Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
- Открытость и прозрачность информации, обеспечивающие честную конкуренцию.
- Выбор поставщиков на основе лучшего ценового предложения при обязательном соблюдении необходимых стандартов качества и сроков исполнения.
- Оценка общей стоимости владения как основа принятия обоснованных решений.

Для обеспечения справедливости и прозрачности торгов вся информация о проводимых закупках размещается на электронных торговых площадках (ЭТП) «Федеральная специализированная площадка 223-ФЗ» и «Росэлторг», а также на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок.

С 2024 года на ЭТП «Росэлторг» действует единая корпоративная секция Глобал Портс, которая объединяет в одном пространстве закупочные процедуры всех активов, входящих в Холдинг. Это решение упростило доступ потенциальных подрядчиков к информации и повысило прозрачность процедур. Дополнительно на корпоративном сайте Глобал Портс в разделе «Закупки» дублируется информация о размещенных активных и архивных закупочных процедурах.

В тот же период был разработан Регламент предквалификационного отбора подрядчиков, действующий и на сегодняшний день. По состоянию на конец 2025 года более 60 организаций прошли процедуру отбора для получения аккредитации. Реестр аккредитованных поставщиков размещен в открытом доступе на корпоративном сайте.

В 2025 году начальник тендерного отдела Глобал Портс вошел в V всероссийский рейтинг качества управления закупочной деятельностью рейтингового агентства «Эксперт РА», победив в номинации «Внедрение новейших технологий в закупочный процесс».

Департамент закупок силами тендерного отдела активно проводит автоматизацию закупочной деятельности в Компании с использованием 1С ERP.



Ответственная цепочка поставок

ГЛОБАЛ ПОРТС РАССМАТРИВАЕТ УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КАК НЕОТЪЕМЛЕМУЮ ЧАСТЬ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА, НАПРЯМУЮ СВЯЗАННУЮ С КОРПОРАТИВНЫМИ ЦЕННОСТЯМИ И ПРИНЦИПАМИ ЭТИКИ. КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ ВЫСТРАИВАТЬ ПАРТНЕРСТВА, ОСНОВАННЫЕ НА ДОВЕРИИ, ПРОЗРАЧНОСТИ И СОБЛЮДЕНИИ ВЫСОКИХ СТАНДАРТОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.



В 2025 году Глобал Портс обновил Кодекс поведения поставщика, предусматривающий в том числе информирование действующих и потенциальных контрагентов об основных принципах, которым Компания следует в процессе своей деятельности.

Дополнительно были разработаны анкета для оценки устойчивого развития организаций-поставщиков и обучающие материалы для сотрудников Департамента закупок.

Приоритетные направления Глобал Портс в создании ответственной цепочки поставок

- Воздействие на окружающую среду
- Сокращение отходов
- Права человека
- Логистика и дистрибуция
- Закупки
- Производственные и продуктовые инновации
- Повышение прозрачности базы поставщиков
- Управление объектами

При заключении договоров с новыми поставщиками Глобал Портс предлагает им подтвердить приверженность следующим принципам, закрепленным в Кодексе поведения поставщика:

- этические принципы;
- антикоррупционные принципы;
- экологические принципы;
- принципы в области охраны труда;
- принципы в области прав человека.

Для формирования ответственной и устойчивой цепочки поставок Глобал Портс оставляет за собой право запрашивать у поставщиков информацию, подтверждающую соответствие их деятельности принципам, изложенным в Кодексе поведения поставщика. При этом такие запросы не должны противоречить положениям федерального закона № 223-ФЗ. В случае отказа поставщика предоставить необходимую информацию Холдинг вправе либо отказаться от дальнейшего взаимодействия с ним, либо не вступать в договорные отношения.

При проведении тендерных процедур, не подпадающих под действие федерального закона № 223-ФЗ, и поступлении равнозначных предложений от нескольких поставщиков Глобал Портс вправе отдать предпочтение кандидату с лучшими показателями в области устойчивого развития.

04

Глобал Портс совершенствует систему корпоративного управления в соответствии с лучшими российскими и международными практиками, опираясь на принципы прозрачности, подотчетности, оперативности и строгого соблюдения законодательства.

108 Структура и органы корпоративного управления

116 Управление рисками

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ФОРМИРУЯ НАДЕЖНЫЙ ФАРВАТЕР

108—127

Структура и органы корпоративного управления

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ГЛОБАЛ ПОРТС ОБЕСПЕЧИВАЕТ ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ, СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ВСЕХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.

На годовом Общем собрании акционеров Глобал Портс, которое состоялось в июне 2025 года, Совет директоров был избран в новом составе. В 2022–2024 годах в составе Совета директоров также были изменения, связанные сначала с выходом из Совета иностранных представителей, а затем с редомициляцией головной компании Холдинга в Российскую Федерацию.

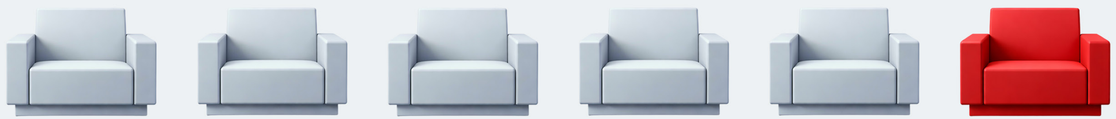
На конец 2025 года Совет директоров Компании состоит из 6 членов, среди которых 3 представителя Группы компаний «Дело» и 3 представителя Государственной корпорации «Росатом». В 2025 году Совет директоров не формировал комитеты.

Совет директоров обладает необходимым балансом навыков и опыта для управления Холдингом. Члены Совета директоров имеют образование в следующих областях: портовая и транспортная индустрия, экономика, бухгалтерский учет и финансы, банковский сектор и юриспруденция.

6 ЧЛЕНОВ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

83% неисполнительные директора

17% исполнительные директора



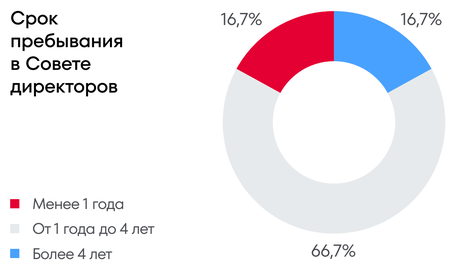
Доля мужчин в Совете директоров

100%

Средний возраст членов Совета директоров

49 ЛЕТ

Срок пребывания в Совете директоров



Роль Совета директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Глобал Портс, определяет приоритетные направления деятельности Компании, утверждает стратегию и программы развития Компании на краткосрочную и долгосрочную перспективы, несет ответственность перед акционерами за увеличение акционерной стоимости и вклад в развитие всего Холдинга. Совет содействует соблюдению передовых стандартов корпоративного управления и укреплению корпоративной культуры.

Ключевая роль Совета директоров — содействие предпринимательскому лидерству Холдинга путем определения его целей, ценностей и стратегии, а также обеспечение необходимых финансовых и человеческих ресурсов для их реализации. Совет контролирует эффективность менеджмента и гарантирует выполнение всех обязательств перед акционерами.

При формировании Совета директоров Компания отдает предпочтение кандидатам с релевантным опытом и глубоким пониманием отрасли. Роли и обязанности Председателя Совета директоров и членов Совета директоров изложены в Положении о Совете директоров, последняя редакция которого одобрена акционерами 18 июня 2019 года.

Члены Совета директоров

В соответствии с Уставом Компании, утвержденным внеочередным Общим собранием акционеров 2 марта 2023 года, избрание и изменение количественного состава Совета директоров относится к компетенции Общего собрания акционеров. Один раз в год Компания проводит годовое Общее собрание акционеров, на котором должен решаться в том числе вопрос об избрании Совета директоров. Общее собрание акционеров также может в любое время переизбрать Совет директоров.

Размер вознаграждения членов Совета директоров определяется на Общем собрании акционеров. Директорам также могут быть оплачены все транспортные, гостиничные и другие расходы, понесенные ими в связи с исполнением обязанностей члена Совета директоров. В 2025 году членам Совета директоров не выплачивалось вознаграждение и не компенсировались расходы, связанные с осуществлением полномочий членов Совета директоров.

Председатель Совета директоров

Председатель Совета директоров организует его работу, принимает решение о проведении заседания или заочного голосования для принятия решений Советом директоров, председательствует на заседаниях Совета директоров, организует составление протокола об итогах проведения заседания или заочного голосования для принятия решений Советом директоров.

Роль Председателя Совета директоров заключается в обеспечении своевременного проведения заседаний Совета директоров в соответствии с внутренними нормативными документами и применяемыми в Компании стандартами корпоративного управления.

Председатель Совета директоров обеспечивает взаимодействие между Холдингом и его акционерами, а также Советом директоров и менеджментом. Менеджмент Холдинга может быть приглашен на заседания Совета директоров для обсуждения различных вопросов повестки и оценки результатов работы Холдинга.

Компания разделяет должности Председателя Совета директоров и Генерального директора, чтобы обеспечить надлежащее разделение ролей и обязанностей.

Работа Совета директоров

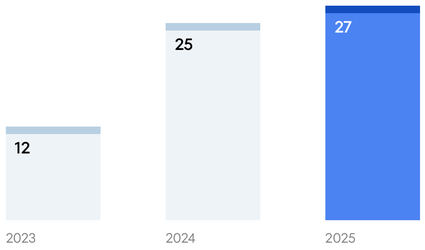
В 2025 году Совет директоров провел 27 заседаний для рассмотрения текущей деятельности, обсуждения и утверждения важных бизнес-решений, в том числе:

- утверждения финансовой отчетности за 2024 год, промежуточной финансовой отчетности за I полугодие 2025 года и годового отчета;
- рассмотрения различных вопросов, связанных с соблюдением нормативно-правовых требований;
- рассмотрения и утверждения внешних и внутренних механизмов финансирования, в том числе новых, и организационных реструктуризаций;
- рассмотрения и утверждения крупных капитальных затрат и инвестиционных проектов;
- рассмотрения и утверждения различных решений, связанных с деятельностью активов Холдинга и совместных предприятий.

27 РАЗ

собирался Совет директоров Глобал Портс в 2025 году

Количество заседаний Совета директоров



Генеральный директор

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляется единоличным исполнительным органом — Генеральным директором.

Генеральный директор:

- представляет интересы Компании при взаимодействии со всеми учреждениями, предприятиями, организациями, банками как в России, так и за рубежом, в пределах, установленных настоящим Уставом и применимым законодательством Российской Федерации;
- открывает в банках счета Компании;
- принимает решения о совершении всех сделок, за исключением отнесенных Уставом к компетенции Общего собрания акционеров или Совета директоров;
- организует исполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров;
- организует ведение бухгалтерского учета в соответствии с принципами РСБУ и МСФО;
- исполняет иные функции, необходимые для достижения уставных целей Общества и обеспечения его нормальной работы.

Конфликт интересов

Холдинг не допускает конфликта интересов у членов Совета директоров и менеджмента. Вопросы этики и добросовестного поведения регулируются Кодексом деловой этики и Политикой в области регулирования конфликта интересов, соблюдение которых является обязательным для всех сотрудников.

Для минимизации риска конфликта интересов в Компании введены специальные превентивные меры:

- регулярное обновление перечня заинтересованных лиц;
- запрет голосования по сделкам с заинтересованностью и обязанность членов Совета директоров, Генерального директора и представителей менеджмента раскрывать информацию обо всех подконтрольных им и непосредственно связанных с ними лицах, а также о занимаемых должностях в других компаниях.

Внутренний аудит

Функцию внутреннего аудита выполняет Служба внутреннего аудита (СВА) Холдинга, руководитель которой подчиняется непосредственно Совету директоров.

СВА отвечает за анализ систем управления рисками, процедур внутреннего контроля и процесса корпоративного управления Холдинга с целью получения достаточной уверенности в том, что:

- идентификация, оценка, принятие ответных мер и управление рисками выполняются на должном уровне;
- взаимодействие с различными группами руководства осуществляется по мере необходимости;
- существенная финансовая, управленческая и операционная информация является точной, надежной и своевременной;
- действия сотрудников соответствуют политике, стандартам, процедурам, применимым законам и нормам;
- ресурсы приобретаются экономично, используются эффективно и защищены надлежащим образом;
- программы и планы выполняются, цели достигаются;
- качество и постоянное совершенствование поощряются в процессе управления Холдингом;
- важные законодательные или нормативные вопросы, влияющие на деятельность Холдинга, принимаются и решаются надлежащим образом.

Внешний аудит

Внешний аудитор назначается на ежегодном Общем собрании акционеров Глобал Портс для проверки финансовых и операционных показателей Холдинга. Решение о его назначении принимается на основании рекомендаций, подготовленных Советом директоров.

На годовом Общем собрании акционеров, состоявшемся в 2025 году, аудитором Компании было повторно назначено АО «Технологии Доверия — Аудит».

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Основными принципами политики Компании в области раскрытия информации являются регулярность, последовательность, полнота, доступность, надежность, сбалансированность, единообразие и безопасность информационных ресурсов.

Глобал Портс обеспечивает прозрачность корпоративных процедур и своевременно информирует акционеров о событиях, способных повлиять на бизнес Холдинга.

Редомициляция

В марте 2023 года внеочередное Общее собрание акционеров Глобал Портс утвердило решение о редомициляции Компании в Российскую Федерацию и продолжении ее деятельности в качестве российского юридического лица в соответствии с законодательством.

В апреле 2023 года Глобал Портс провел делистинг глобальных депозитарных расписок (ГДР) с Лондонской биржи.

19 декабря 2023 года Международная компания акционерное общество «Глобал Портс Инвестментс» была зарегистрирована в России в специальной экономической зоне на острове Русский (Приморский край).

В 2024 году была проведена автоматическая конвертация ГДР для тех владельцев ценных бумаг, чьи права учитывались на счетах в российских депозитариях, а также принудительная конвертация по заявлению тех держателей, чьи права на ГДР учитывались иностранными организациями.

РЕДОМИЦИЛЯЦИЯ УПРОСТИЛА ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЕМ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ В ПЕРИМЕТРЕ ХОЛДИНГА.

Компания тесно взаимодействовала с держателями ГДР на всех этапах процесса. Корпоративные события сопровождались подробными и своевременными разъяснениями, в том числе размещенными в специальном разделе сайта Компании, который был запущен для содействия держателям ГДР.

Холдинг намерен обеспечивать соблюдение прав и законных интересов акционеров вне зависимости от того, намерены ли они оставаться держателями акций или выйти из акционерного капитала Компании.

Финансовые рынки[1]

Глобал Портс ведет тесную работу с держателями облигаций и кредиторами.

В 2025 году Глобал Портс погасил 3 выпуска облигаций и разместил 1 новый выпуск. Кроме того, еще 2 выпуска облигаций были погашены после отчетной даты. В настоящее время в обращении находятся 4 выпуска облигаций компаний Холдинга с погашением в 2026–2029 годах.

Держателями облигаций выступают физические и юридические лица, крупные банки и финансовые организации, страховые компании, управляющие компании НПФ и ПИФ и пр.

В обращении:

4
выпуска рублевых облигаций

45 МЛРД РУБ.
общий объем облигаций

За всю историю погашено:

5
выпусков рублевых облигаций

2
выпуска еврооблигаций

Облигации компаний Холдинга Глобал Портс в обращении

	RU000A104362	RU000A105KR6	RU000A106P06	RU000A10DJH8
Дата начала торгов	23.11.2021	06.12.2022	04.08.2023	20.11.2025
Дата погашения	17.11.2026	30.11.2027	28.07.2028	15.11.2029
Объем выпуска	7,5 млрд руб.	15 млрд руб.	15 млрд руб.	7,5 млрд руб.
Ставка купона	9,55%	11,25%	12,00%	15,99%
Периодичность купона	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	4 раза в год



[1] После отчетной даты, в феврале и марте 2026 года, Компания погасила два выпуска облигаций.

Кредитные рейтинги[1]

Глобал Портс придерживается принципов открытости и прозрачности, подтверждая свою финансовую устойчивость через независимые оценки рейтинговых агентств.

В 2025 ГОДУ АГЕНТСТВА АКРА И «ЭКСПЕРТ РА» ПОДТВЕРДИЛИ КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ ГЛОБАЛ ПОРТС.

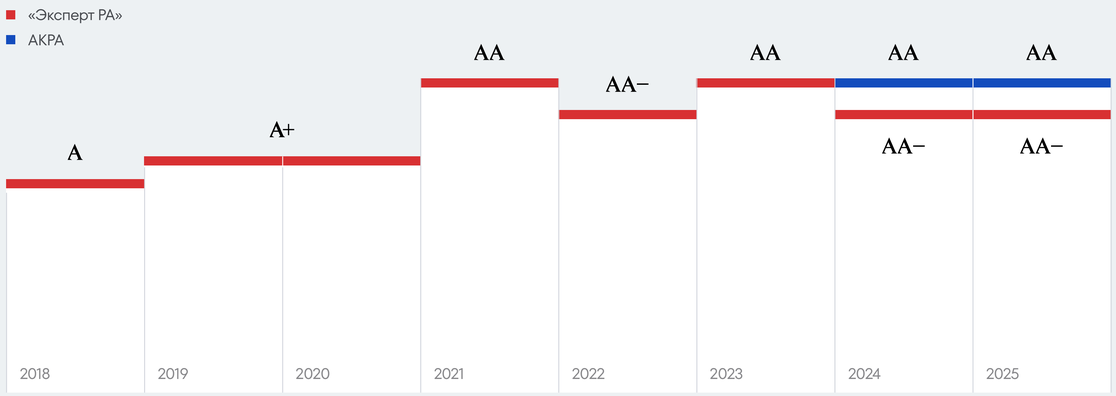
ruAA–

кредитный рейтинг со «стабильным» прогнозом от «Эксперт РА»

AA(RU)

кредитный рейтинг со «стабильным» прогнозом от АКРА

История кредитных рейтингов Глобал Портс



[1] После отчетной даты, в январе 2026 года, агентство АКРА подтвердило рейтинг Глобал Портс.

Качество раскрытия информации

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ГЛОБАЛ ПОРТС ЗА 2024 ГОД ЗАВОЕВАЛ «ЗОЛОТО» НА МЕЖДУНАРОДНОМ КОНКУРСЕ ARC AWARDS В КАТЕГОРИИ «ЛУЧШИЙ PDF-ОТЧЕТ» В ОТРАСЛИ «ТРАНСПОРТ И ЛИЗИНГ».

ARC Awards — самый известный международный конкурс годовых отчетов с 40-летней историей, в рамках которого отчеты номинантов оценивает независимое жюри. Победа в конкурсе подтверждает соответствие документа самым высоким мировым стандартам корпоративных коммуникаций и корпоративной отчетности.



Ознакомиться с Годовым отчетом, а также с Отчетом об устойчивом развитии за 2024 год можно на сайте Глобал Портс:



Годовой отчет 2024 ↗



Отчет об устойчивом развитии 2024 ↗

Управление рисками

В организации системы управления рисками Холдинг ориентируется на методики, приведенные в ГОСТ Р ИСО 31000 «Менеджмент риска. Принципы и руководство».

Глобал Портс стремится развивать и совершенствовать систему управления рисками, регулярно проводя внутреннюю оценку зрелости действующей системы.

Организационная структура системы управления рисками в Компании обеспечивает поток информации по вертикали и по горизонтали:

↑

Информация, поступающая по вертикали снизу вверх обеспечивает Совет директоров и менеджмент сведениями о текущей деятельности, принятых в ходе деятельности рисках, их оценке, контроле, методах реагирования и уровне управления ими

↓

Решения, направляемые сверху вниз обеспечивают доведение до всех активов Холдинга целей, стратегий и поставленных задач путем принятия решений Советом директоров и менеджментом, а также утверждения документов по управлению рисками Холдинга

↔

Передача информации по горизонтали подразумевает взаимодействие структурных подразделений Холдинга и его отдельных предприятий, ответственных за организацию деятельности по управлению рисками

Ключевые риски и меры по управлению ими

Глобал Портс подвержен различным рискам — коммерческим, финансовым, операционным и юридическим, — способным повлиять на эффективность его бизнеса, деловую репутацию и лицензию на деятельность. Совет директоров осознает, что процесс создания акционерной стоимости предполагает принятие разумных рисков. Поэтому эффективная система управления рисками — один из важных приоритетов Холдинга.

В своей деятельности по управлению рисками Глобал Портс руководствуется четкими принципами, которые основаны на большом опыте управленческой команды, а также на передовых мировых и российских практиках.

Корпоративная система управления рисками предназначена для выявления, оценки, реагирования, мониторинга и, где это возможно, профилактики или устранения угроз для бизнеса, вызванных изменениями в деловой, финансовой, нормативной и операционной сферах.

Общий надзор за управлением рисками осуществляет Совет директоров Глобал Портс. Он отвечает за формирование сбалансированной и эффективной системы контроля, а также регулярно отслеживает и оценивает риски, способные повлиять на выполнение стратегических целей.

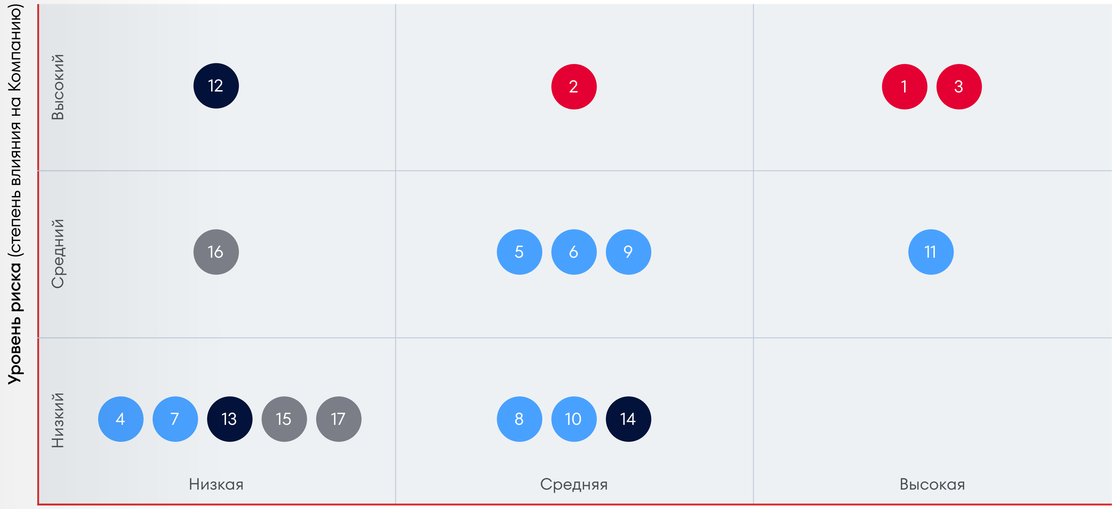
После выявления и оценки риска Совет разрабатывает оптимальные меры реагирования и смягчения его возможного воздействия.

Ответственность за поддержание системы управления рисками Совет директоров делегирует Генеральному директору. Повседневная операционная ответственность за управление рисками лежит на управленческой команде.

Глобал Портс подвержен различным рискам. Порядок, в котором представлены данные риски, не отражает вероятность их возникновения или масштаб возможных последствий.

Некоторые из этих рисков находятся вне зоны контроля Компании, а сам перечень не является исчерпывающим. В условиях изменяющейся внешней и внутренней среды могут возникнуть новые риски и неопределенности, способные существенно повлиять на результаты бизнеса и реализацию стратегии.

Тепловая карта рисков



Отраслевые и экономические риски

1. Рыночные условия
2. Конкуренция
3. Геополитика, военные конфликты, экономическая и социальная нестабильность

Операционные риски

4. Аренда земли для терминалов
5. Профиль и концентрация клиентов
6. Зависимость от третьих лиц
7. Тарифное регулирование
8. Управление человеческими ресурсами
9. Охрана труда и техника безопасности
10. Окружающая среда
11. Информационные технологии и безопасность

Регуляторные и комплаенс-риски

12. Соответствие нормативным требованиям
13. Изменения в нормативных требованиях
14. Правовые и налоговые риски

Финансовые риски

15. Валютный риск
16. Кредитный риск
17. Долг, кредитное плечо и ликвидность

Уровень риска

- Высокий
- Средний
- Низкий

Источник риска

- Внешний
- Внутренний
- Смешанный

Связь со стратегией

- Предпочтительный партнер на российском стивидорном рынке
- Ключевое звено импортно-экспортных и транзитных логистических цепочек
- Безопасные и эффективные производственные процессы
- Устойчивый бизнес и взвешенный подход к управлению капиталом

ФАКТОРЫ РИСКОВ	ОПИСАНИЕ РИСКОВ	МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ
Отраслевые и экономические риски		
Рыночные условия Уровень риска: ●●● Источник риска: ○ Связь со стратегией: ★ ◆ ⛊ ▲	Бизнес Глобал Портс зависит от глобальной макроэкономической среды и связанных с ней торговых потоков, в том числе контейнерных объемов. Грузооборот контейнерного рынка тесно связан с объемом импорта, который определяется внутренним потребительским спросом и зависит от колебаний валютных курсов. Сокращение ВВП Российской Федерации и глобального ВВП, если оно произойдет, может привести к сокращению потребительского спроса и сбоям на рынке морской перевалки контейнеров, что, в свою очередь, может оказать негативное влияние на бизнес Компании.	В условиях волатильности контейнерного рынка Компания применяет комплексный подход к снижению влияния колебаний грузооборота. В числе ключевых мер: – диверсификация номенклатуры грузов и обеспечение баланса экспортных и импортных потоков; – повышение качества клиентского сервиса; – предоставление высокой операционной гибкости всем клиентам за счет качественного сервиса; – инвестиции в развитие инфраструктуры и оборудования; – внедрение современных ИТ-решений; – расширение спектра дополнительных услуг для клиентов.
Конкуренция Уровень риска: ●●● Источник риска: ○ Связь со стратегией: ★ ◆ ⛊ ▲	Барьеры для входа в отрасль контейнерной перевалки, как правило, высокие из-за специфики бизнеса — высокой капиталоемкости. Это в определенной степени ограничивает конкуренцию. Мы не ожидаем возникновения новых крупных мощностей на рынке в обозримом будущем. Тем не менее на рынке возможны сделки M&A, консолидация контейнерных терминалов и/или создание новых стратегических альянсов. Это может привести к усилению ценовой конкуренции и потенциальному снижению прибыльности. Кроме того, с 2022 года в связи с изменением структуры рынка в Балтийском бассейне у операторов терминалов остаются свободные мощности, что может дополнительно обострить ценовую конкуренцию. С точки зрения клиентов, выбор терминала для перевалки также зависит от включенности операторов терминалов в те или иные мультимодальные логистические цепочки. При переводе грузов на мультимодальные логистические цепочки, которыми оперируют сторонние логистические операторы, клиенты могут перейти на другие терминалы.	Компания внимательно отслеживает изменения конкурентной среды и гибко адаптирует свою стратегию в ответ на рыночные вызовы. Холдинг отдает приоритет построению тесных долгосрочных стратегических отношений со своими ведущими клиентами (локальными, региональными клиентами и головными офисами). Вместе с этим Глобал Портс считает высокий уровень сервиса одним из своих ключевых конкурентных преимуществ. Компания способствует повышению доли операционных активов в сквозных мультимодальных сервисах для гарантированной загрузки своих мощностей. Управление терминальной сетью строится на принципах долгосрочности: терминалы рассматриваются как стратегические активы в России с ожидаемым сроком эксплуатации от 10 до 20 лет и более. Холдинг владеет значительным земельным банком, что позволяет быть гибким, если того потребуют рыночные условия. Глобал Портс поддерживает капитальные затраты на уровне, необходимом для эффективного развития и поддержания существующих мощностей. Холдинг инвестирует в инфраструктуру для обеспечения конкурентоспособного уровня тарифов и качества обслуживания.
		Для каждого терминала разработан долгосрочный операционный генеральный план, что позволяет Компании своевременно масштабировать инфраструктуру и оборудование под новые требования клиентов и рынка.
Геополитика, военные конфликты, экономическая и социальная нестабильность Уровень риска: ●●● Источник риска: ○ Связь со стратегией: ★ ◆ ⛊ ▲	Российская внешняя политика и геополитика могут привести к экономической нестабильности и повлиять на конъюнктуру в стивидорной отрасли. Это может иметь негативные последствия для бизнеса Глобал Портс. Определенная государственная политика может затруднить эффективную конкуренцию Компании и повлиять на прибыльность бизнеса. Конфликт между Россией и Украиной негативно влияет на деятельность Глобал Портс. На Компанию также могут косвенно влиять санкции США, ЕС, Великобритании и других юрисдикций в отношении российского бизнеса. Ограничительные меры в отношении российской экономики оказывают негативное влияние на операционную среду: внешнюю торговлю, внутренний спрос, поставки оборудования, процентные ставки и валютные курсы. Действующие санкции могут замедлить или сильно затруднить процесс расчетов с клиентами и поставщиками, а также работу с определенными лицами и организациями в России или других странах.	На фоне макроэкономических проблем, с которыми столкнулась портовая отрасль в последние годы, Компания сосредоточила усилия на повышении устойчивости бизнеса — в частности, способности противостоять краткосрочным экономическим колебаниям. Это включает в себя деятельность, направленную на управление затратами, укрепление финансового положения путем рефинансирования долга и увеличения его дюрации, досрочное выполнение инвестиционных программ и повышение устойчивости казначейских операций. Вместе с этим Глобал Портс сосредоточился на расширении экспортных потоков и формировании новых источников дохода, чтобы диверсифицировать бизнес и не быть сильно зависимым только от какого-либо типа грузов. Компания укрепила систему мониторинга соблюдения ограничений, налагаемых международными санкциями, и сдерживания риска вторичных санкций. Компания усилила контроль за возможным введением дальнейших санкций в связи с эскалацией конфликта и любым вытекающим из этого ростом напряженности между Россией и западными странами. В сложившихся условиях руководство Холдинга осознает важность эффективного управления ресурсами и демонстрирует готовность действовать уверенно и гибко. Глобал Портс имеет большой опыт своевременного выполнения всех своих долговых обязательств, сохраняя высокий уровень доверия со стороны российских и международных финансовых институтов.
Операционные риски		
Аренда земли терминалов Уровень риска: ●○○ Источник риска: ○ Связь со стратегией: ⛊ ▲	Холдинг арендует значительную часть земли и причалов, необходимых для работы своих терминалов, у государственных органов и в меньшей степени у частных лиц. Пересмотр или изменение условий указанных договоров аренды, а также прекращение действия договоров аренды или изменения базовых прав собственности в рамках договоров аренды могут негативно повлиять на деятельность Глобал Портс.	Компания считает ситуацию с земельными участками стабильной: терминалы Глобал Портс успешно работают уже многие годы. Около 60% территории терминалов находится в собственности Холдинга, оставшаяся часть — в краткосрочной и долгосрочной аренде. Договоры аренды предусматривают возможность продления на стандартных условиях и за незначительную плату.

ФАКТОРЫ РИСКОВ	ОПИСАНИЕ РИСКОВ	МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ
Операционные риски		
Профиль и концентрация клиентов Уровень риска Источник риска Связь со стратегией	Холдинг зависит от относительно ограниченного числа клиентов (судоходных линий, грузовладельцев, экспедиторов и т. д.). На этих клиентов влияют условия в их рыночном секторе, которые могут привести к изменениям условий перевалки или даже расторжению договоров. Помимо этого, может иметь место консолидация перевозчиков и грузоотправителей. Попадание действующих клиентов под санкции может стать поводом для отказа от работы с ними. Такие клиенты могут переходить к конкурентам, которых не пугают санкции и у которых есть свободные мощности.	Глобал Портс ведет обширный и регулярный диалог с ключевыми клиентами, внимательно отслеживая рыночные изменения, способные повлиять на их потребности в наших услугах. У Компании есть четкая стратегия снижения зависимости от ограниченного круга заказчиков за счет ориентации на новых потенциальных клиентов, увеличения доли бизнеса у других существующих глобальных партнеров и освоения новых сегментов грузовых перевозок. Важным направлением остается также развитие неконтейнерного бизнеса. Холдинг активно наращивает объем обработки неконтейнерных грузов, доля неконтейнерной выручки в настоящий момент превышает 20%.
Зависимость от третьих лиц Уровень риска Источник риска Связь со стратегией	Холдинг зависит от оказания услуг третьими сторонами, которые не входят в зону его контроля, включая всех других участников логистической цепочки, таких как таможенные инспекторы, надзорные органы, железная дорога и другие. Кроме того, Компания зависит от выполнения процедур безопасности, проводимых на других портовых объектах ее линейными клиентами.	Глобал Портс стремится выстраивать устойчивое партнерство и поддерживать постоянный диалог с третьими сторонами по всей цепочке поставок. Такой подход обеспечивает согласованность действий и оперативное реагирование на изменения внешней среды. Кроме того, географическая диверсификация бизнеса придает логистике гибкость, позволяя оперативно перераспределять потоки в случае возникновения узких мест в отдельных регионах.
Тарифное регулирование Уровень риска Источник риска Связь со стратегией	Терминалы Холдинга, как и многие другие российские операторы морских портов, по российскому законодательству классифицируются как естественные монополии. Ранее в отрасли действовало государственное регулирование тарифов с контролем со стороны ФАС. В настоящее время государство не регулирует тарифы, но сохраняет за собой возможность контроля и мониторинга применяемых тарифов и цен. В будущем регулирование тарифов также может измениться.	Услуги, оказываемые Компанией, тарифицируются в рублях. Холдинг полностью соблюдает требования действующего тарифного законодательства. Глобал Портс отслеживает все законодательные инициативы и нормативные акты, которые могут привести к изменениям существующего тарифного регулирования и статуса Компании как естественной монополии. Ведется системная работа по выстраиванию конструктивного диалога с профильными федеральными органами власти. Холдинг обладает достаточной гибкостью и устойчивостью, чтобы эффективно адаптироваться к любым потенциальным изменениям в тарифном регулировании.
Управление человеческими ресурсами Уровень риска Источник риска Связь со стратегией	Конкурентное положение и перспективы Глобал Портс зависят от способности Компании продолжать привлекать, удерживать и мотивировать персонал на всех уровнях. Ежегодно количество трудоспособного населения в Российской Федерации снижается, особенно среди представителей рабочих профессий, в связи с демографическими тенденциями. Отсутствие квалифицированных работников на рынке труда и активная конкуренция могут привести к дефициту трудовых ресурсов, сложностям найма и необходимости повышения заработной платы выше уровня конкурентов в целях привлечения и удержания персонала.	Холдинг регулярно анализирует тенденции на рынке труда, проводит исследование рынка заработных плат и своевременно корректирует заработные платы и льготы сотрудников на всех уровнях в соответствии с рыночным уровнем. Такой подход позволяет эффективно мотивировать и удерживать сотрудников. Компания последовательно инвестирует в развитие человеческого капитала, реализуя программы внутреннего обучения и повышения квалификации своих сотрудников на всех уровнях, а также внедряя лучшие российские и международные практики. Компания приняла и развивает программу поддержки сотрудников с детьми в контексте повышения лояльности сотрудников и привлекательности работодателя. Глобал Портс придает большое значение внутреннему климату: регулярно измеряется уровень удовлетворенности и лояльности сотрудников, по результатам анализа разрабатываются и принимаются меры по поддержанию и улучшению уровня этих показателей. Холдинг также стремится поддерживать позитивные рабочие отношения с профсоюзами на своих предприятиях.
Охрана труда и техника безопасности Уровень риска Источник риска Связь со стратегией	Аварии, связанные с обращением с опасными материалами на терминалах Холдинга, могут нарушить деятельность и (или) повлечь за собой экологические и иные обязательства. Риск возникновения происшествий, связанных с нарушением техники безопасности, характерен для деятельности Глобал Портс. На деятельность Холдинга могут негативно повлиять террористические акты, стихийные бедствия или другие катастрофические события, неподвластные его контролю.	Глобал Портс внедрил четкую и системную политику в отношении техники безопасности, разработанную на основе лучших международных практик и эталонов. Безопасность является одним из безусловных приоритетов Компании. Для формирования устойчивой культуры безопасности принято Положение о культуре безопасности, закрепляющее ключевые принципы и подходы к обеспечению безопасной производственной среды. Ежегодно проводятся аудиты безопасности. Глобал Портс постоянно совершенствует свои методы обеспечения безопасности, вовлекая сотрудников в процесс выявления и снижения потенциальных угроз. Особое внимание Компания уделяет физической безопасности портовой инфраструктуры и судоходных операций. В сотрудничестве со всеми заинтересованными сторонами реализуются меры по предупреждению внешних угроз, включая меры по снижению риска террористических атак.
Окружающая среда Уровень риска Источник риска Связь со стратегией	Ухудшение состояния окружающей среды, последствия строгих экологических норм и прогнозы инвесторов в области устойчивого развития могут повлиять на прибыльность бизнеса. Расширение сферы регулирования вопросов охраны окружающей среды, вероятно, повлечет за собой значительные дополнительные расходы, в том числе затраты на техническое обслуживание и инспекцию, разработку и внедрение аварийных процедур и пр.	Глобал Портс постоянно отслеживает изменения в окружающей среде, законодательстве и прогнозах. С учетом этих факторов Компания разрабатывает свои цели в области устойчивого развития, которые будут согласованы с ее бизнес-стратегией, процессами корпоративного управления и управления рисками.

ФАКТОРЫ РИСКОВ	ОПИСАНИЕ РИСКОВ	МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ
Операционные риски		
Информационные технологии и безопасность Уровень риска Источник риска Связь со стратегией	Любой сбой или инцидент в работе информационных технологий может привести к серьезным сбоям в сложных логистических цепочках поставок. Это может существенно повлиять на способность Компании предоставлять свои услуги клиентам, привести к репутационному ущербу, нарушению хозяйственной деятельности и невыполнению договорных обязательств. Риски информационной безопасности связаны с возможностью использования уязвимостей активов специфическими угрозами, нанесения ущерба, нарушения деятельности компаний Холдинга.	Подразделение информационной безопасности выявляет, оценивает и прогнозирует источники угроз ИТ-безопасности, контролирует и оценивает эффективность принятых и применяемых мер и средств защиты. Мы также регулярно проверяем, обновляем и оцениваем программное обеспечение, приложения, системы, инфраструктуру и безопасность. В Компании реализован проект по импортозамещению ключевого программного обеспечения, в рамках которого реализована замена облачных сервисов Microsoft, совершен переход на альтернативные серверные и клиентские операционные системы, системы виртуализации и прикладное ПО, проведена закупка серверного оборудования у альтернативных продавцов. Программное обеспечение и системы регулярно обновляются или модернизируются для минимизации уязвимостей. Каждое подразделение Компании имеет план аварийного восстановления ИТ-инфраструктуры. Наша инфраструктура безопасности регулярно обновляется и использует многоуровневую архитектуру защиты. Политики безопасности и инфраструктурные средства регулярно обновляются с учетом изменяющегося характера киберугроз.
Регуляторные и комплаенс-риски		
Соответствие нормативным требованиям Уровень риска Источник риска Связь со стратегией	На Холдинг распространяется большое количество стандартов и требований, и он может понести серьезную ответственность, если действующие положения, применимые к бизнесу Глобал Портс, не будут соблюдены. Терминальные операции Холдинга регулируются законодательством, регламентирующим, в частности, погрузку, разгрузку и хранение опасных материалов, защиту окружающей среды, здоровье и безопасность сотрудников.	Компания стремится всегда соблюдать все нормативные акты, регулирующие ее деятельность, и системно инвестирует в это направление значительные управленческие и финансовые ресурсы.
Изменения в нормативных требованиях Уровень риска Источник риска Связь со стратегией	Изменения в существующих правилах или введение новых правил, процедур или требований по лицензированию находятся вне контроля Холдинга и могут зависеть от политических или коммерческих соображений, не соответствующих интересам Компании.	Изменения в нормативных требованиях постоянно отслеживаются. Глобал Портс проводит необходимые мероприятия для того, чтобы соответствовать всем требованиям, предъявляемым к деятельности Компании на уровне законов и подзаконных нормативных актов.
Правовые и налоговые риски Уровень риска Источник риска Связь со стратегией	Неблагоприятное решение по ожидающим рассмотрения и потенциальным судебным искам с участием дочерних компаний Холдинга может оказать негативное влияние на репутацию Глобал Портс. Специфика российской правовой и налоговой системы отчасти создает неопределенную среду для инвестиционной и деловой активности. Текущее законодательство может не обеспечивать надлежащей защиты от экспроприации и национализации активов.	Холдинг располагает сильной и профессиональной юридической службой, предназначенной для отслеживания правовых рисков, предотвращения судебных разбирательств при наличии такой возможности, а также оперативного реагирования на любые изменения в законодательстве. Глобал Портс ведет постоянный мониторинг изменений в соответствующем налоговом законодательстве и судебной практике в Российской Федерации, формируя и развивая правовое и налоговое позиционирование Холдинга с учетом актуальных требований.
Финансовые риски		
Валютные риски Уровень риска Источник риска Связь со стратегией	Компания подвержена валютным рискам в связи с колебаниями валютных курсов, прежде всего курса доллара США к рублю. Колебания валютных курсов могут оказать негативное влияние на показатели прибыли и денежного потока Компании. Кроме того, может возникнуть переоценка активов и обязательств, выраженных в иностранной валюте.	С 2022 года все тарифы на услуги Глобал Портс номинированы в российских рублях, как и большая часть операционных расходов Компании. В 2022–2023 годах Холдинг полностью погасил еврооблигации. На текущий момент кредитный портфель на 100% рублевый.

ФАКТОРЫ РИСКОВ	ОПИСАНИЕ РИСКОВ	МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ
Финансовые риски		
Кредитные риски Уровень риска Источник риска Связь со стратегией	Компания может быть подвержена кредитному риску, возникающему в связи с торговой и прочей дебиторской задолженностью, выданными займами, денежными средствами и их эквивалентами, а также производными финансовыми инструментами.	Глобал Портс тщательно отслеживает свою дебиторскую задолженность и кредитоспособность ключевых клиентов и поставщиков.
Долг, кредитное плечо и ликвидность Уровень риска Источник риска Связь со стратегией	Задолженность Холдинга или (не)выполнение определенных положений его финансовых соглашений могут повлиять на его бизнес или перспективы роста. Неспособность своевременно отслеживать и прогнозировать соблюдение кредитных соглашений — как на уровне Холдинга, так и на уровне отдельных терминалов, — может привести к нарушениям соглашения и техническим дефолтам. Если Компания не сможет получить доступ к средствам (ликвидность), она может быть не в состоянии выполнить финансовые обязательства, когда они просрочены (или на постоянной основе), и занять средства на рынке по приемлемой цене для финансирования своих обязательств.	Уровень долговой нагрузки Компании по состоянию на конец 2025 года остается комфортным. Риск ликвидности находится под постоянным контролем. Для обеспечения финансовой гибкости у Компании установлены кредитные лимиты в ряде крупных коммерческих банков. Компания регулярно проводит стресс-тестирование различных сценариев, включая потенциально неблагоприятные тенденции, которые могут повлиять на денежные потоки. Позиция ликвидности тщательно отслеживается на случай ухудшения финансовых показателей. Средневзвешенная ставка по долговому портфелю фиксирована и составляет около 12% на конец 2025 года. В 2025 году Компания привлекла новый 4-летний облигационный заем в рублях объемом 7,5 млрд руб. по фиксированной ставке 15,99%. Три выпуска облигаций были погашены в отчетном периоде.



Внутренний контроль

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ (СВК) ХОЛДИНГА ФУНКЦИОНИРУЕТ В СООТВЕТСТВИИ С МОДЕЛЬЮ ТРЕХ ЛИНИЙ ЗАЩИТЫ.

ПЕРВАЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Владельцы и иные участники бизнес-процессов (работники и руководители структурных подразделений).

Работники:

- выполняют функции в соответствии с Политикой в области управления внутреннего контроля, утвержденной в Компании;
- стремятся избегать любых отклонений в СВК в ходе своей деятельности и проводят самооценку эффективности контрольных процедур.

Руководители структурных подразделений:

- обеспечивают внедрение контрольных процедур с целью предотвращения или выявления таких отклонений;
- осуществляют мониторинг уровней рисков и эффективности контролей.

Генеральный директор:

- отвечает за общее функционирование СВК;
- задает «тон сверху» на всех уровнях управления путем формализации этических принципов поведения и ценностей Глобал Портс во внутренних документах, необходимых для функционирования СВК.

ВТОРАЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Отдел управления рисками и внутреннего контроля.

Отдел несет ответственность за:

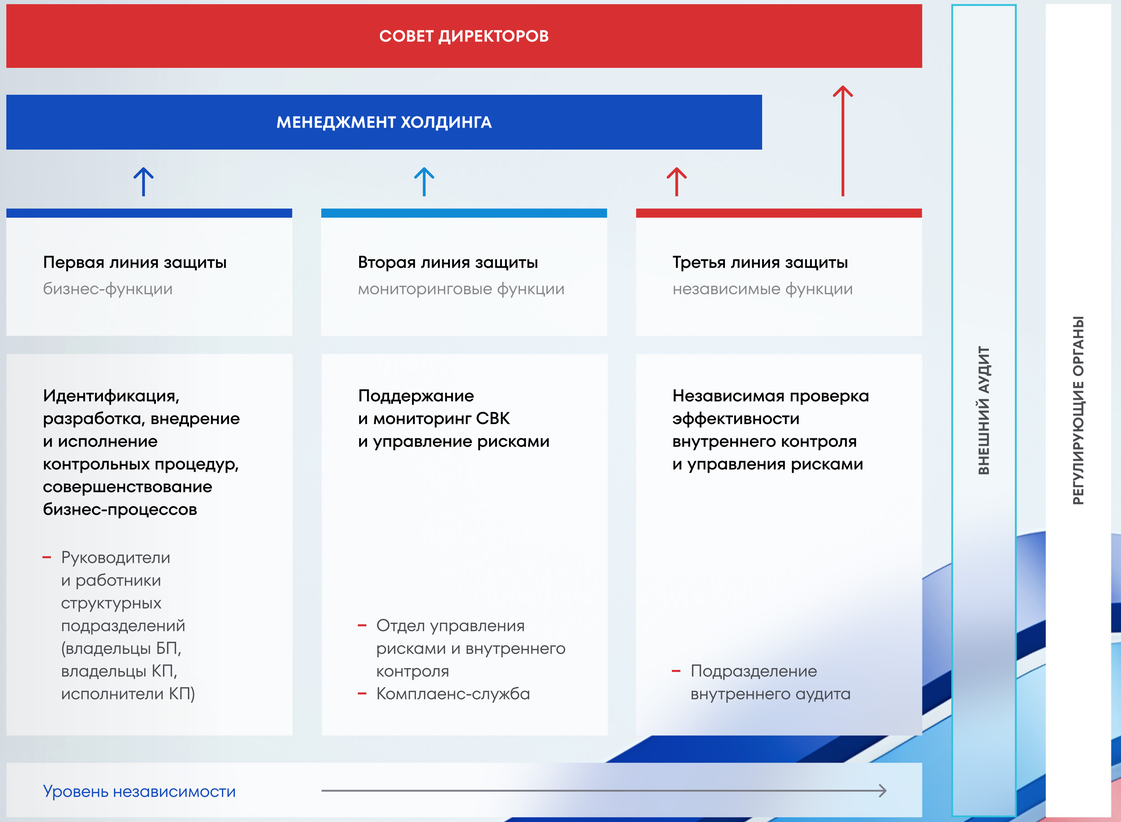
- методическую поддержку при внедрении политик и процедур;
- разработку методики оценки СВК;
- оказание помощи владельцам бизнес-процессов при внедрении контрольных процедур, их выполнении и мониторинге;
- обеспечение непрерывного мониторинга процесса разработки и функционирования контрольных процедур и активное взаимодействие с первой линией защиты.

ТРЕТЬЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Департамент внутреннего аудита и Совет директоров.

Департамент внутреннего аудита отделен от Отдела управления рисками и внутреннего контроля и несет ответственность за объективную и независимую оценку СВК и выполнение процедур внутреннего аудита в соответствии с признанными международными стандартами аудита. Департамент внутреннего аудита напрямую подчиняется Совету директоров, который, в свою очередь, проводит мониторинг эффективности функционирования департамента внутреннего аудита.

Структура системы внутреннего контроля



01 02 03

05

130 Об Отчете

132 Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI

143 Раскрытие информации в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития России

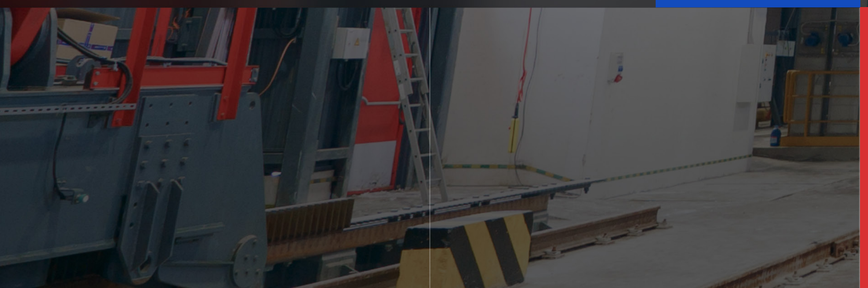
148 Раскрытие информации о составе Совета директоров и менеджмента

151 Указатель содержания GRI

160 Глоссарий

161 Информация для акционеров и основные контакты

ПРИЛОЖЕНИЯ



130—161

Об Отчете

Отчет об устойчивом развитии (далее также — Отчет) Международной компании акционерного общества «Глобал Портс Инвестментс» (совместно со своими дочерними компаниями и совместными предприятиями, далее также — МКАО «ГПИ», Глобал Портс, Компания, Холдинг) за 2025 год подготовлен на основе информации, доступной МКАО «ГПИ» на 31 декабря 2025 года, и включает в себя достоверный обзор развития и результатов бизнеса, положения Холдинга и активов, включенных в периметр консолидации, а также основных рисков и неопределенностей, с которыми они сталкиваются, если из смысла или содержания представленной информации не усматривается иное.

Настоящий Отчет составлен в соответствии с требованиями применимого законодательства, адресован широкому кругу заинтересованных сторон и отражает основные результаты деятельности МКАО «ГПИ» за 2025 год в области устойчивого развития.

Настоящий Отчет следует читать целиком, принимая во внимание содержание всех его разделов, а также содержащихся в нем примечаний и пояснений.

Отчет публикуется на годовой основе, настоящий Отчет охватывает период с 1 января по 31 декабря 2025 года. Также в Отчет могут быть включены значимые события за пределами отчетного периода для соблюдения принципа своевременности отражения информации.

Рыночные данные

Рыночные данные, а также некоторые статистические данные, в том числе статистические данные о росте рынка, объемах перевалки третьих сторон и доле рынка, были получены из официальных и отраслевых источников и других сторонних источников, среди которых Ассоциация морских торговых портов России (АСОП), Центральный Банк Российской Федерации и Российская служба государственной статистики.

С 2025 года Компания перешла на новую методологию расчета рынка морских контейнерных перевозок. Ранее Компания опиралась на методологию агентства Drewry, в рамках которой только половина каботажной перевалки в малых портах Дальнего Востока учитывалась в общем объеме рынка. В рамках новой методологии 100% объема каботажной перевалки во всех портах всех регионов Российской Федерации учитываются в общем объеме рынка.



Нефинансовая информация

а) Границы Отчета

Периметр нефинансовой отчетности совпадает с периметром консолидированной отчетности по МСФО. Компания работает над совершенствованием подходов к выстраиванию системы сбора и консолидации данных для раскрытия всех показателей по единому периметру в будущем.

При подготовке Отчета Компания не корректирует количественные показатели с учетом своей доли владения в дочерних организациях.

б) Внешнее заверение

Нефинансовая отчетность Компании не проходит процедуру независимого заверения данных и соответствия раскрытий стандартам GRI, но Компания понимает важность независимого заверения для повышения уровня доверия заинтересованных сторон к информации в Отчете.

В 2023 году часть нефинансовых показателей в периметре Компании была проаудирована в рамках аудита нефинансовой отчетности Группы компаний «Дело».

В случае если аудит нефинансовых показателей 2024–2025 годов будет проведен в будущем, показатели, приведенные в настоящем Отчете, могут быть скорректированы.

в) Изменения методологии

Компания стремится совершенствовать методологию и методы сбора нефинансовых данных. Параллельно идет процесс сближения подходов и перенятия методов и практик по сбору и раскрытию данных с контролирующим акционером Группой компаний «Дело».

В случае изменения методологии расчета или других корректировок нефинансовых данных в сносках приводятся соответствующие пояснения.

Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI

Экологический аспект

Энергопотребление GRI 302-1

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Общее энергопотребление, ТДж	**552,9**	**519,7**	**499,2**
Потребление электрической энергии, ТДж	**131,0**	**147,2**	**158,2**
Потребление электрической энергии из возобновляемых источников	0,0	0,0	0,0
Потребление топлива из невозобновляемых источников, ТДж	**421,9**	**372,5**	**341,0**
Дизельное топливо	343,3	365,9	266,0
Природный газ	35,8	0,0	36,4
Бензин	4,8	4,8	4,2
Мазут флотский и топочный	38,0	0,0	34,4
Прочие виды нефтепродуктов	0,0	1,8	0,0

Энергоемкость GRI 302-3

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Энергоемкость в расчете на 1 тыс. TEU, ТДж / тыс. TEU[1]	**0,58**	**0,43**	**0,43**
Энергоемкость в расчете на 1 млн выручки, ТДж / млн руб.[2]	**0,01**	**0,01**	**0,01**
Энергоемкость в расчете на 1 сотрудника, ТДж / человек[3]	**0,17**	**0,16**	**0,15**

Снижение энергопотребления GRI 302-4

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Объем снижения энергопотребления, ТДж	**98,6**	**33,2**	**20,5**

[1] Рассчитывается как отношение общего энергопотребления к консолидированному контейнерообороту всех терминалов Холдинга.
[2] Рассчитывается как отношение общего энергопотребления к консолидированной выручке Холдинга по МСФО.
[3] Рассчитывается как отношение общего энергопотребления к численности персонала на конец года.

Водозабор GRI 303-3

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Суммарный объем водозабора, тыс. куб. м	**1 598,4**	**1 666,9**	**1 792,7**
Централизованный водопровод	113,7	144,5	142,0
Артезианские скважины	0,4	0,5	0,0
Ливневые воды	1 484,3	1 494,7	1 642,1
Наземные водные объекты	0,0	27,2	8,6

Водоотведение GRI 303-4

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Суммарный объем водоотведения, тыс. куб. м	**1 592,6**	**1 653,4**	**1 781,6**
В централизованные системы водоотведения	108,3	158,2	139,1
В водные объекты	1 456,0	1 494,7	1 642,1
Передача сторонним организациям	28,3	0,5	0,4

Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) GRI 305-1

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Объем прямых выбросов парниковых газов по Охвату 1, тонн CO_2-экв.	**31 024**	**27 202**	**25 149**

Косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2) GRI 305-2

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Объем косвенных выбросов парниковых газов по Охвату 2 (рыночный / региональный метод), тонн CO_2-экв.	**11 664**	**15 175**	**16 180**

Интенсивность выбросов парниковых газов GRI 305-4

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Интенсивность выбросов парниковых газов в расчете на 1 тыс. TEU, тонн CO_2-экв. / тыс. TEU[4]	**45,0**	**35,0**	**35,5**
Интенсивность выбросов парниковых газов в расчете на 1 млн выручки, тонн CO_2-экв. / млн руб.[5]	**0,9**	**0,8**	**1,1**
Интенсивность выбросов парниковых газов в расчете на 1 сотрудника, тонн CO_2-экв. / человек[6]	**13,5**	**12,9**	**12,2**

[4] Рассчитывается как отношение общего объема выбросов парниковых газов к консолидированному контейнерообороту всех терминалов Холдинга.
[5] Рассчитывается как отношение общего объема выбросов парниковых газов к консолидированной выручке Холдинга по МСФО.
[6] Рассчитывается как отношение общего объема выбросов парниковых газов к численности персонала на конец года.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу GRI 305-7

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Выбросы в атмосферу, тонн	**328,0**	**439,9**	**397,9**
Оксиды азота (NO_x)	102,4	106,7	93,0
Диоксид серы (SO_2)	39,6	45,1	32,0
Оксид углерода (CO)	138,8	133,0	119,7
Летучие органические соединения (ЛОС)	37,6	53,0	54,9
Твердые частицы (PM)	9,4	102,1	96,9
Другие	0,3	0,0	1,5

Образованные отходы GRI 306-3

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Общая масса образованных отходов, тонн	**7 089,9**	**14 677,4**	**16 138,8**
I класс	0,2	1,4	0,7
II класс	2,6	6,0	2,5
III класс	151,1	194,6	303,2
IV класс	3 707,1	3 074,0	2 065,7
V класс	3 229,0	11 401,4	13 766,7

Отходы, переданные на утилизацию GRI 306-4

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Общая масса отходов (за исключением ТКО), удаленных с предприятия с целью передачи лицензированным предприятиям для обработки / утилизации / обезвреживания, тонн	**5 747,2**	**5 376,7**	**3 349,7**
I класс	0,1	1,4	0,7
II класс	2,6	3,9	2,5
III класс	150,7	194,4	302,9
IV класс	2 746,5	1 992,2	1 448,4
V класс	2 847,3	3 184,8	1 595,2
Общая масса ТКО, переданных региональному оператору, тонн	**340,9**	**518,4**	**372,2**
IV класс	290,2	477,4	354,6
V класс	50,7	41,0	17,6

Отходы, не подлежащие утилизации GRI 306-5

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Общая масса отходов (за исключением ТКО), удаленных с предприятия с целью передачи лицензированным предприятиям для хранения / захоронения, тонн	**1 001,7**	**8 780,2**	**12 416,8**
I класс	0,0	0,0	0,0
II класс	0,0	0,0	0,0
III класс	0,4	0,2	0,3
IV класс	670,4	604,5	262,6
V класс	330,9	8 175,5	12 153,9

Социальный аспект

Сотрудники[1] GRI 2-7

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Общее количество сотрудников	**3 160**	**3 273**	**3 395**
Мужчины	2 273	2 360	2 472
Женщины	887	913	923
Структура персонала в разбивке по региону			
Северо-Запад	2 055	2 191	2 364
Дальний Восток	1 105	1 082	1 031
Структура персонала в разбивке по возрасту			
В возрасте до 25 лет	226	236	241
В возрасте от 26 до 35 лет	611	580	562
В возрасте от 36 до 55 лет	1 767	1 880	1 974
В возрасте старше 56 лет	556	577	618
Структура персонала в разбивке по типу трудового контракта			
Сотрудники по бессрочному контракту	**3 072**	**3 205**	**3 334**
Мужчины	2 210	2 317	2 440
Женщины	862	888	894
Сотрудники по срочному контракту	**88**	**68**	**61**
Мужчины	63	43	32
Женщины	25	25	29

[1] В фактическую численность не включаются сотрудники, работающие внештатно.

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Структура персонала в разбивке по виду занятости			
Сотрудники, занятые полный рабочий день	**3 137**	**3 250**	**3 369**
Мужчины	2 260	2 346	2 456
Женщины	877	904	913
Сотрудники, занятые неполный рабочий день	**23**	**23**	**26**
Мужчины	13	14	16
Женщины	10	9	10

Сотрудники, охваченные коллективными договорами GRI 2-30

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Количество сотрудников, охваченных коллективными договорами	**2 483**	**2 560**	**2 629**
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	**79%**	**78%**	**77%**

Нанятые сотрудники и текучесть кадров[1] GRI 401-1

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Общее количество новых сотрудников	**689**	**524**	**626**
Мужчины	486	354	474
Женщины	203	170	152
В возрасте до 25 лет	163	157	281
В возрасте от 26 до 35 лет	225	125	125
В возрасте от 36 до 55 лет	284	219	198
В возрасте старше 56 лет	17	23	22
Доля новых сотрудников	**21,8%**	**16,0%**	**18,4%**
Мужчины	21,4%	15,0%	19,2%
Женщины	22,9%	18,6%	16,5%
В возрасте до 25 лет	72,1%	66,5%	116,6%
В возрасте от 26 до 35 лет	36,8%	21,6%	22,2%
В возрасте от 36 до 55 лет	16,1%	11,6%	10,0%
В возрасте старше 56 лет	3,1%	4,0%	3,6%
Общее количество уволившихся сотрудников	**382**	**348**	**493**
Мужчины	269	244	358
Женщины	113	104	135

[1] Количество уволившихся сотрудников указано с учетом всех причин увольнения, за исключением внутренних переводов.

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
В возрасте до 25 лет	67	91	223
В возрасте от 26 до 35 лет	98	81	81
В возрасте от 36 до 55 лет	156	125	127
В возрасте старше 56 лет	61	51	62
Коэффициент текучести кадров	**12,1%**	**10,6%**	**14,5%**
Мужчины	11,8%	10,3%	14,5%
Женщины	12,7%	11,4%	14,6%
В возрасте до 25 лет	29,6%	38,6%	92,5%
В возрасте от 26 до 35 лет	16,0%	14,0%	14,4%
В возрасте от 36 до 55 лет	8,8%	6,6%	6,4%
В возрасте старше 56 лет	11,0%	8,8%	10,0%

Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости GRI 401-2

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Социальная поддержка, предоставленная сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, млн руб.	**102,0**	**330,6**	**295,6**
Добровольное медицинское страхование работников	18,0	38,7	89,4
Санаторно-курортное лечение работников и их детей	1,3	0,9	2,8
Детские оздоровительные лагеря	8,8	10,8	13,4
Компенсация затрат на содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях	1,3	2,3	2,6
Компенсация расходов на оплату стоимости проезда работникам и членам их семей	1,1	3,5	0,0
Материальная помощь работнику в связи с рождением первого или второго ребенка (усыновлением / удочерением)	2,8	3,8	11,3
Материальная помощь работнику при рождении третьего и последующих детей (усыновлении / удочерении)	8,0	8,0	9,0
Материальная помощь по семейным обстоятельствам	2,7	3,2	3,6
Затраты на социальные гарантии неработающим пенсионерам	6,7	7,0	7,4
Материальная помощь по уходу за детьми	0,0	1,5	0,9
Компенсации аренды жилья, автомобиля	0,0	13,0	2,3
Прочие компенсации и материальная помощь (в т. ч. расходы на выплату сотрудникам вознаграждения за выслугу лет)	51,2	238,0	152,9

Отпуск по уходу за ребенком[1] GRI 401-3

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Количество сотрудников, имевших право на отпуск по материнству / отцовству в отчетном периоде	**335**	**186**	**362**
Мужчины	256	140	274
Женщины	79	46	88
Количество сотрудников, взявших отпуск по материнству / отцовству в отчетном периоде	**30**	**40**	**52**
Мужчины	1	13	28
Женщины	29	27	24
Количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству / отцовству	**4**	**17**	**21**
Мужчины	0	7	1
Женщины	4	10	20
Количество сотрудников, вернувшихся на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству / отцовству	**14**	**28**	**77**
Мужчины	2	13	47
Женщины	12	15	30
Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству / отцовству в предыдущем отчетном периоде	**15**	**14**	**28**
Мужчины	1	2	13
Женщины	14	12	15
Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству / отцовству в предыдущем отчетном периоде и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу	**9**	**11**	**25**
Мужчины	0	1	10
Женщины	9	10	15
Коэффициент возвращения (доля сотрудников, вернувшихся на работу после отпуска по материнству / отцовству)[2]	**350%**	**165%**	**367%**
Мужчины	—	186%	4700%
Женщины	300%	150%	150%
Коэффициент удержания (доля сотрудников, оставшихся в организации в течение 12 месяцев после выхода из отпуска по материнству / отцовству)[3]	**60%**	**79%**	**89%**
Мужчины	—	50%	77%
Женщины	64%	83%	100%

[1] Согласно ТК РФ, на отпуск по уходу за ребенком имеют право мать, отец, бабушка, дедушка, другие родственники или опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком. Также на отпуск по уходу за ребенком имеют право работники, усыновившие (удочерившие) ребенка.
[2] Коэффициент возвращения рассчитывается как отношение количества сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству / отцовству, к количеству сотрудников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству / отцовству.
[3] Коэффициент удержания рассчитывается как отношение количества сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству / отцовству в предыдущем отчетном периоде и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу, к количеству сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству / отцовству в предыдущем отчетном периоде.

Обучение в области охраны труда и производственной безопасности[4] GRI 403-5

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Количество сотрудников, которые прошли обучение в области охраны труда и производственной безопасности	**2 518**	**1 169**	**1 738**
Общая сумма затрат на обучение в области охраны труда и производственной безопасности, млн руб.	**3,6**	**4,4**	**6,5**

Производственные травмы GRI 403-9

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Общее количество несчастных случаев	**8**	**3**	**4**
Со смертельным исходом	0	0	0
С тяжелой степенью тяжести	1	0	0
Количество пострадавших от несчастных случаев	**8**	**3**	**4**
Со смертельным исходом	0	0	0
С тяжелой степенью тяжести	1	0	0
Общее количество рабочих часов	**5 398 426**	**5 695 808**	**5 863 015**
Коэффициент частоты травм с временной утратой трудоспособности (LTIFR)[5]	**1,48**	**0,53**	**0,68**

Профессиональные заболевания[6] GRI 403-10

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Число смертельных случаев в результате плохого состояния здоровья, связанного с работой	**0**	**0**	**0**
Число случаев регистрируемых заболеваний, связанных с работой	**0**	**3**	**1**

Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника[7] GRI 404-1

ПОКАЗАТЕЛЬ	2024	2025
Общее количество часов обучения (в разбивке по полу)	**170 347**	**223 291**
Мужчины	15 528	31 742
Женщины	154 819	191 549

[4] Виды обучения, относящиеся к ОТиПБ: обучение в сфере охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, безопасности на судах, по использованию СИЗ и пр.
[5] В расчете на 1 000 000 рабочих часов.
[6] К профессиональным заболеваниям относятся острые, рецидивирующие или хронические проблемы со здоровьем, вызванные или усугубленные условиями работы. Они включают в себя заболевания опорно-двигательного аппарата, кожные и респираторные заболевания, злокачественные онкологические заболевания, заболевания, вызванные физическими факторами, и психические заболевания.
[7] Обучение включает в себя: все виды профессиональной подготовки и инструктажа; оплачиваемый учебный отпуск, предоставляемый организацией своим сотрудникам; обучение или переподготовка, проводимые за пределами организации, полностью или частично оплачиваемые организацией; обучение по конкретным темам (в том числе по охране труда и промышленной безопасности, противодействию коррупции, этике и т. д.).

ПОКАЗАТЕЛЬ	2024	2025
Среднее количество часов обучения, которое сотрудники организации прошли за отчетный период (в разбивке по полу)	**52,0**	**65,8**
Мужчины	17,0	34,4
Женщины	65,6	77,5
Общее количество часов обучения (в разбивке по категориям)	**170 347**	**223 291**
Руководители	10 836	52 029
Специалисты	15 858	39 507
Рабочие	143 653	131 754
Среднее количество часов обучения, которое сотрудники организации прошли за отчетный период (в разбивке по категориям)	**52,0**	**65,8**
Руководители	51,6	247,8
Специалисты	16,6	40,3
Рабочие	68,2	59,8

Оценка результативности и развития карьеры GRI 404-3

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Количество сотрудников, получивших оценку эффективности и карьерного роста	**381**	**393**	**425**
Процент сотрудников, получивших оценку эффективности и карьерного роста	**12,1%**	**12,0%**	**12,5%**
По полу			
Мужчины	162	172	172
Доля от общего количества мужчин	7,1%	7,3%	7,0%
Женщины	219	221	253
Доля от общего количества женщин	24,7%	24,2%	27,4%
По должностям			
Руководители	157	181	180
Доля от общего количества руководителей	82,2%	86,2%	85,7%
Специалисты	220	212	245
Доля от общего количества специалистов	24,9%	22,2%	25,0%
Рабочие	1	0	0
Доля от общего количества рабочих	0,1%	0,0%	0,0%

Многообразие органов управления и сотрудников GRI 405-1

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Руководители			
Общее количество руководителей	**191**	**210**	**210**
Мужчины	120	126	126
Доля руководителей мужчин	62,8%	60,0%	60,0%
Женщины	71	84	84
Доля руководителей женщин	37,2%	40,0%	40,0%
В возрасте до 25 лет	0	0	0
Доля руководителей в возрасте до 25 лет	0,0%	0,0%	0,0%
В возрасте от 26 до 35 лет	30	35	27
Доля руководителей в возрасте от 26 до 35 лет	15,7%	16,7%	12,9%
В возрасте от 36 до 55 лет	123	130	139
Доля руководителей в возрасте от 36 до 55 лет	64,4%	61,9%	66,2%
В возрасте старше 56 лет	38	45	44
Доля руководителей в возрасте старше 56 лет	19,9%	21,4%	20,9%
Специалисты			
Общее количество специалистов	**902**	**957**	**980**
Мужчины	354	387	394
Доля специалистов мужчин	40,0%	40,4%	40,2%
Женщины	548	570	586
Доля специалистов женщин	62,0%	59,6%	59,8%
В возрасте до 25 лет	57	73	68
Доля специалистов в возрасте до 25 лет	6,5%	7,6%	6,9%
В возрасте от 26 до 35 лет	211	203	192
Доля специалистов в возрасте от 26 до 35 лет	23,8%	21,2%	19,6%
В возрасте от 36 до 55 лет	485	531	555
Доля специалистов в возрасте от 36 до 55 лет	54,8%	55,5%	56,6%
В возрасте старше 56 лет	149	150	165
Доля специалистов в возрасте старше 56 лет	16,8%	15,7%	16,8%
Рабочие			
Общее количество рабочих	**2 067**	**2 106**	**2 205**
Мужчины	1 799	1 847	1 952
Доля рабочих мужчин	86,3%	87,7%	88,5%
Женщины	268	259	253
Доля рабочих женщин	12,9%	12,3%	11,5%

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
В возрасте до 25 лет	169	163	173
Доля рабочих в возрасте до 25 лет	8,1%	7,7%	7,8%
В возрасте от 26 до 35 лет	370	342	343
Доля рабочих в возрасте от 26 до 35 лет	17,8%	16,2%	15,6%
В возрасте от 36 до 55 лет	1 159	1 219	1 280
Доля рабочих в возрасте от 36 до 55 лет	55,6%	57,9%	58,0%
В возрасте старше 56 лет	369	382	409
Доля рабочих в возрасте старше 56 лет	17,7%	18,1%	18,6%

Управленческий аспект

Инвестиции в инфраструктуру и поддержку местных сообществ GRI 203-1

ПОКАЗАТЕЛЬ	2023	2024	2025
Сумма инвестиций в инфраструктуру и поддержку местных сообществ, млн руб.	**50,2**	**53,5**	**25,8**
Образование и наука	0,0	5,0	10,8
Спорт	5,7	4,3	0,6
Здравоохранение	0,0	0,03	0,0
Экологические проекты и экопросвещение	0,0	0,0	0,5
Социальная помощь (детские дома, малоимущие, многодетные семьи, школы-интернаты и т. д.)	29,7	1,1	1,2
Помощь детям-инвалидам и детям из многодетных семей	0,0	0,2	0,4
Помощь ветеранам	0,0	0,0	9,3
Лечение тяжелобольных	0,0	3,0	3,0
Городская инфраструктура (финансирование разработки проектной документации, утверждение программ землепользования)	14,8	26,4	0,0
Прочее	0,0	13,4	0,0

Раскрытие информации в соответствии с рекомендациями Минэкономразвития России[1]

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	2023	2024	2025	КОММЕНТАРИЙ
Экономические показатели						
1	Выручка	—	—	—	—	Показатель раскрывается в годовой отчетности по МСФО.
2	Добавленная стоимость	—	—	—	—	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия информации в будущем.
3	Чистая добавленная стоимость	—	—	—	—	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия информации в будущем.
4	Общие расходы на исследования и разработки	—	—	—	—	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия информации в будущем.
5	Производительность труда	—	—	—	—	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия информации в будущем.
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), в том числе налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	—	—	—	—	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия информации в будущем.
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), в том числе налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	—	—	—	—	Показатель раскрывается в годовой отчетности по МСФО.
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	—	100	100	—

[1] В соответствии с приказом Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 года № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	2023	2024	2025	КОММЕНТАРИЙ
9	**Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций**	%	—	43	19	—
10	**Устойчивые инвестиции**	млн руб.	0	0	0	При отнесении инвестиций к разряду «устойчивых» Компания руководствуется постановлением Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2021 года № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации».
11	**Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации**	—	—	—	—	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия информации в будущем.
12	**Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам**	—	—	—	—	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия информации в будущем.
Экологические показатели						
13	**Объем использованной воды из всех источников водоснабжения**	тыс. куб. м	1 598	1 667	1 793	—
14	**Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения**	тыс. куб. м	0	0	0	—
15	**Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки**	тыс. куб. м	0	0	0	—
16	**Эффективность водопользования (удельное водопотребление)**	—	—	—	—	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия информации в будущем.
17	**Общая масса образованных отходов, всего, в том числе:**	**тонн**	**7 089,9**	**14 677,4**	16 138,8	—
	I класс	тонн	0,2	1,4	0,7	
	II класс	тонн	2,6	6,0	2,5	
	III класс	тонн	151,1	194,6	303,2	
	IV класс	тонн	3 707,1	3 074,0	2 065,7	
	V класс	тонн	3 229,0	11 401,4	13 766,7	
18	**Общая масса отходов (за исключением ТКО), удаленных с предприятия с целью передачи лицензированным предприятиям для обработки / утилизации / обезвреживания, всего, в том числе:**	**тонн**	**5 747,2**	**5 376,7**	3 349,7	—
	I класс	тонн	0,1	1,4	0,7	
	II класс	тонн	2,6	3,9	2,5	
	III класс	тонн	150,7	194,4	302,9	
	IV класс	тонн	2 746,5	1 992,2	1 448,5	
	V класс	тонн	2 847,3	3 184,8	1 595,2	
	Общая масса отходов (за исключением ТКО), удаленных с предприятия с целью передачи лицензированным предприятиям для хранения / захоронения, всего, в том числе:	**тонн**	**1 001,8**	**8 780,2**	12 416,8	
	I класс	тонн	0,0	0,0	0,0	
	II класс	тонн	0,0	0,0	0,0	
	III класс	тонн	0,4	0,2	0,3	
	IV класс	тонн	670,4	604,5	262,6	
	V класс	тонн	330,9	8 175,5	12 153,9	
	Общая масса ТКО, переданных региональному оператору, всего, в том числе:	**тонн**	**340,9**	**518,4**	372,3	
	IV класс	тонн	290,2	477,4	354,6	
	V класс	тонн	50,7	41,0	17,6	
19	**Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников**	**тонн**	**328**	**440**	398	—
20	**Выбросы парниковых газов, всего, в том числе:**	**тыс. тонн CO_2-экв.**	**42,7**	**42,4**	41,3	—
	прямые выбросы	тыс. тонн CO_2-экв.	31,0	27,2	25,1	
	косвенные выбросы	тыс. тонн CO_2-экв.	11,7	15,2	16,2	
21	**Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе:**	**млн руб.**	**67,8**	**78,7**	71,6	—
	охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата	млн руб.	2,5	2,8	2,6	
	сбором и очисткой сточных вод	млн руб.	29,5	23,6	25,1	
	обращением с отходами	млн руб.	21,5	27,5	36,9	
	защитой и реабилитацией земель, поверхностных и подземных вод	млн руб.	1,7	2,1	0,3	
	другими направлениями деятельности в сфере охраны окружающей среды	млн руб.	12,6	22,7	6,7	

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	2023	2024	2025	КОММЕНТАРИЙ
22	**Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии**	**кВт·ч**	**0**	**0**	**0**	—
23	**Энергоэффективность (удельное энергопотребление)**	**—**	**—**	**—**	**—**	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия информации в будущем.
Социальные показатели						
24	**Расходы на оплату труда**	**—**	**—**	**—**	**—**	Показатель раскрывается в годовой отчетности по МСФО.
25	**Численность работников, всего, в том числе:**	**человек**	**3 160**	**3 273**	**3 395**	Приведена численность работников на конец года.
	численность инвалидов	человек	32	32	31	
26	**Средняя заработная плата**	**—**	**—**	**—**	**—**	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия информации в будущем.
27	**Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе:**	**млн руб.**	**103,9**	**519,8**	**593,9**	—
	в среднем на одного работника	тыс. руб.	32,9	158,8	174,9	
28	**Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей**	**млн руб.**	**2,4**	**7,3**	**12,3**	—
29	**Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, всего, в том числе:**	**человек**	**8**	**3**	**4**	—
	со смертельным исходом	человек	0	0	0	
30	**Расходы на обучение работников, всего, в том числе:**	**млн руб.**	**17,6**	**34,3**	**36,9**	—
	в среднем на одного работника	тыс. руб.	5,6	10,5	10,9	
31	**Среднее количество часов обучения в год на одного работника, всего, в том числе:**	**часов**	**—**	**52**	**66**	—
	руководители	часов	—	52	248	
	специалисты	часов	—	17	40	
	рабочие	часов	—	68	60	
32	**Доля работников, охваченных коллективным договором**	**%**	**79**	**78**	**77**	Показатель рассчитан относительно численности работников на конец года.
33	**Коэффициент текучести кадров**	**%**	**12,1**	**10,6**	**14,5**	Показатель рассчитан относительно численности работников на конец года.
34	**Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей**	**млн руб.**	**50,2**	**53,5**	**25,8**	—
Управленческие показатели						
35	**Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере**	**—**	**—**	**—**	**—**	—
36	**Количество заседаний Совета директоров**	**ед.**	**12**	**25**	**27**	—
	Коэффициент посещаемости заседаний Совета директоров	**%**	**92**	**100**	**93**	
37	**Количество членов Совета директоров**	**ед.**	**5**	**6**	**6**	—
38	**Количество заседаний Комитета по аудиту**	**ед.**	**9**	**—**	**—**	В 2024–2025 годах Комитет по аудиту не был сформирован.
	Коэффициент посещаемости заседаний Комитета по аудиту	**%**	**90**	**—**	**—**	
39	**Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)**	**—**	**—**	**—**	**—**	Компания не участвует в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG).
40	**Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации**	**—**	**—**	**—**	**—**	Неприменимо.
41	**Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском**	**—**	**—**	**—**	**—**	Показатель не раскрывается. Компания рассмотрит возможность раскрытия информации в будущем.
42	**Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника**	**часов**	**0**	**0**	**0**	—
43	**Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений**	**ед.**	**0**	**0**	**0**	—
44	**Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей**	**%**	**37**	**40**	**40**	—
	Доля женщин в Совете директоров	**%**	**20**	**0**	**0**	

Раскрытие информации о составе Совета директоров и менеджмента[1]

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦА ИЗМЕРЕНИЯ	2023	2024	2025
Количество директоров в Совете директоров	человек	5	6	6
Количество независимых директоров	человек	2	0	0
Доля независимых директоров	%	40	0	0
Количество исполнительных директоров	человек	1	1	1
Количество неисполнительных директоров	человек	4	5	5
Доля неисполнительных директоров в Совете директоров	%	80	83	83
Срок пребывания в Совете директоров				
<1 года	человек	0	5	1
1–4 года	человек	4	0	4
>4 лет	человек	1	1	1
Количество заседаний Совета директоров	—	12	25	27
Посещаемость собраний	%	92	100	93
Количество директоров, посетивших менее 75% собраний	человек	0	0	0
Посещаемость собраний независимыми директорами	%	88	—	—
Директора со сроком пребывания в Совете директоров более 10 лет	человек	0	0	0
Директора со сроком пребывания в Совете директоров более 5 лет	человек	1	1	1
Независимый председатель Совета директоров	да/нет	нет	нет	нет
Количество изменений состава директоров	—	3	2	1

[1] По состоянию на 19 декабря 2023 года, 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2025 года соответственно.

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦА ИЗМЕРЕНИЯ	2023	2024	2025
Генеральный директор в Совете директоров	да/нет	нет	да	да
Совмещение должности Генерального директора и председателя Совета директоров	да/нет	нет	нет	нет
Председатель Совета директоров — исполнительный директор	да/нет	да	нет	нет
Бывший Генеральный директор в Совете директоров	да/нет	нет	нет	нет
Срок избрания директоров	лет	3	1	1
Доля директоров, владеющих акциями компании	%	20	17	17
Генеральный директор назначен из числа сотрудников компании	да/нет	да	да	да
Возраст Генерального директора	лет	42	43	44
Гендерная структура — весь Совет директоров				
Мужчины	%	80	100	100
Женщины	%	20	0	0
Гендерная структура — независимые директора				
Мужчины	%	100	—	—
Женщины	%	0	—	—
Количество женщин в Совете директоров	человек	1	0	0
Возраст самого молодого директора	лет	42	40	41
Возраст самого старшего директора	лет	57	58	59
Возрастной диапазон директоров	лет	15	18	18
Средний возраст директоров	лет	50	48	49
Генеральный директор — женщина	да/нет	нет	нет	нет
Председатель Совета директоров — женщина	да/нет	нет	нет	нет
В Совете представлена хотя бы одна женщина	да/нет	да	нет	нет
Количество комитетов Совета директоров	—	3	—	—
Стратегический комитет	да/нет	да	нет	нет
Комитет по устойчивому развитию	да/нет	нет	нет	нет

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЕДИНИЦА ИЗМЕРЕНИЯ	2023	2024	2025
Комитет по аудиту и рискам				
Количество участников	человек	2	—	—
Количество независимых директоров в комитете	человек	2	—	—
Доля независимых директоров в комитете	%	100	—	—
Независимый директор во главе комитета	да/нет	да	—	—
Количество неисполнительных директоров в комитете	человек	2	—	—
Доля неисполнительных директоров в комитете	%	100	—	—
Количество заседаний комитета	—	9	—	—
Посещаемость заседаний комитета	%	90	—	—
Комитет по назначениям и вознаграждениям				
Количество участников	человек	1	—	—
Количество независимых директоров в комитете	человек	1	—	—
Доля независимых директоров в комитете	%	100	—	—
Независимый директор во главе комитета	да/нет	да	—	—
Количество неисполнительных директоров в комитете	человек	1	—	—
Доля неисполнительных директоров в комитете	%	100	—	—
Количество заседаний комитета	—	4	—	—
Посещаемость заседаний комитета	%	81	—	—
Стратегический комитет				
Количество участников	человек	1	—	—
Количество независимых директоров в комитете	человек	1	—	—
Доля независимых директоров в комитете	%	100	—	—
Независимый директор во главе комитета	да/нет	да	—	—
Количество неисполнительных директоров в комитете	человек	1	—	—
Доля неисполнительных директоров в комитете	%	100	—	—
Количество заседаний комитета	—	6	—	—
Посещаемость заседаний комитета	%	83	—	—

Указатель содержания GRI

Международная компания акционерное общество «Глобал Портс Инвестментс» раскрывает информацию, указанную в данном Указателе содержания GRI, за период с 1 января по 31 декабря 2025 года с отсылкой на стандарты GRI.

Используемый стандарт: GRI 1: Foundation 2021.

В таблице ниже указаны главы Отчета, где раскрывается информация по соответствующим показателям, а также даны дополнительные пояснения.

Общие вопросы GRI 2

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
2-1	**Информация об организации**	**Об Отчете** (с. 130) **Информация для акционеров и основные контакты** (с. 161)	—
2-2	**Юридические лица, включенные в периметр Отчета об устойчивом развитии**	**Об Отчете** (с. 130)	Границы Отчета об устойчивом развитии совпадают с границами финансовой отчетности по МСФО. При подготовке Отчета Компания не корректирует количественные показатели с учетом своей доли владения в дочерних организациях.
2-3	**Отчетный период, частота выхода Отчета и контактные данные**	**Об Отчете** (с. 130) **Информация для акционеров и основные контакты** (с. 161)	Отчет публикуется на годовой основе, настоящий Отчет охватывает период с 1 января по 31 декабря 2025 года.
2-4	**Пересмотр данных**	**Об Отчете** (с. 130)	—
2-5	**Внешнее заверение**	**Об Отчете** (с. 130)	Нефинансовая отчетность Компании не проходит процедуру независимого заверения данных и соответствия раскрытий стандартам GRI, но Компания понимает важность независимого заверения для повышения уровня доверия заинтересованных сторон к информации в Отчете. В 2023 году часть нефинансовых показателей в периметре Компании была проаудирована в рамках аудита нефинансовой отчетности Группы компаний «Дело». В случае если аудит нефинансовых показателей 2024–2025 годов будет проведен в будущем, показатели, приведенные в настоящем Отчете, могут быть скорректированы.
2-6	**Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения**	**Бизнес-модель** (с. 30)	—

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
2-7	Сотрудники	Наши сотрудники (с. 82) Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—
2-9	Структура и состав органов управления	Структура и органы корпоративного управления (с. 108) Раскрытие информации о составе Совета директоров и менеджмента (с. 148)	—
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Члены Совета директоров (с. 109)	—
2-11	Председатель высшего органа управления	Председатель Совета директоров (с. 109)	—
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Подход к управлению устойчивым развитием (с. 50)	—
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Подход к управлению устойчивым развитием (с. 50)	—
2-14	Роль высшего органа управления в Отчете об устойчивом развитии	—	Отчет об устойчивом развитии перед выпуском представляется на рассмотрение и одобрение Совету директоров.
2-15	Конфликты интересов	Конфликт интересов (с. 111) Деловая этика (с. 98)	—
2-16	Сообщение о важнейших вопросах	Деловая этика (с. 98) Противодействие коррупции (с. 100) Горячая линия для информирования о нарушениях (с. 101)	—
2-18	Оценка работы высшего органа управления	—	В отчетном периоде оценка деятельности Совета директоров не проводилась.
2-19	Политика вознаграждения	Члены Совета директоров (с. 109)	В отчетном периоде членам Совета директоров не выплачивалось вознаграждение и не компенсировались расходы, связанные с осуществлением полномочий членов Совета директоров.
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних политиках	Подход к управлению устойчивым развитием (с. 50) Деловая этика (с. 98) Права человека (с. 99) Противодействие коррупции (с. 100)	Основные обязательства, принципы, подходы к реализации, а также ответственные подразделения указаны непосредственно в самих политиках, часть которых доступна публично на сайте Компании.

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
2-24	Внедрение обязательств, закрепленных во внутренних политиках	Подход к управлению устойчивым развитием (с. 50) Деловая этика (с. 98) Права человека (с. 99) Противодействие коррупции (с. 110)	Основные обязательства, принципы, подходы к реализации, а также ответственные подразделения указаны непосредственно в самих политиках, часть которых доступна публично на сайте Компании.
2-25	Процессы устранения негативного воздействия	Подход к управлению устойчивым развитием (с. 50) Горячая линия для информирования о нарушениях (с. 101) Ключевые риски и меры по управлению ими (с. 116)	—
2-26	Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	Горячая линия для информирования о нарушениях (с. 101)	В отчетном периоде Компания не получала на горячую линию обращений, содержащих обвинения в мошенничестве. В отчетном периоде Компания не получала на горячую линию обращений от сотрудников.
2-27	Соблюдение требований законодательства	—	В отчетном периоде Компания не получала штрафов за нарушения нормативно-правовых требований.
2-28	Членство в ассоциациях и организациях	—	Ассоциация морских торговых портов (АСОП).
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами (с. 56) Взаимодействие с акционерами и инвесторами (с. 112)	—
2-30	Коллективные договоры	Права человека (с. 99)	Коллективные договоры действуют на некоторых активах Холдинга. 77% сотрудников Холдинга охвачены коллективными договорами по состоянию на конец 2025 года.

Экономическая эффективность GRI 201

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Операционные результаты (с. 36)	—
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Изменение климата (с. 61)	В 2025 году начата работа по проработке климатических сценариев, климатических проекций. Сформулированы и оценены климатические риски.
201-3	Обязательства по плану установленных выплат и другие пенсионные планы	—	В соответствии с законодательством Российской Федерации Компания переводит установленную часть вознаграждения сотрудников в выбранные ими пенсионные фонды.

Рыночное присутствие GRI 202

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
202-2	Руководители высшего звена, нанятые из числа местного населения	—	Группа считает местным населением граждан РФ. 100% руководителей высшего звена наняты из числа местного населения.

Непрямые экономические воздействия GRI 203

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и поддержку местных сообществ	Поддержка местных сообществ (с. 94) Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—

Практики закупок GRI 204

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
204-1	Расходы на местных поставщиков	Закупки (с. 103)	Под местными поставщиками Компания понимает поставщиков, зарегистрированных и ведущих свою деятельность в Российской Федерации. В отчетном периоде доля расходов на местных поставщиков составила 100%.

Противодействие коррупции GRI 205

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции (с. 100)	Все сотрудники Холдинга при приеме на работу в обязательном порядке проходят ознакомление с Политикой в области противодействия мошенничеству и коррупции.
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Противодействие коррупции (с. 100)	В отчетном периоде не было выявлено случаев коррупции.

Энергия GRI 302

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
302-1	Энергопотребление внутри организации	Потребление энергии (с. 66) Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—
302-3	Энергоемкость	Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—
302-4	Снижение энергопотребления	Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—

Вода GRI 303

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
303-1	Управление водными ресурсами	Потребление воды (с. 70)	—
303-3	Водозабор	Потребление воды (с. 70) Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—
303-4	Водоотведение	Потребление воды (с. 70) Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—

Выбросы GRI 305

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1)	Изменение климата (с. 61) Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (Scope 2)	Изменение климата (с. 61) Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—
305-7	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Охрана окружающей среды (с. 67) Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—

Отходы GRI 306

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Обращение с отходами (с. 71)	—
306-3	Образованные отходы	Обращение с отходами (с. 71) Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—
306-4	Отходы, переданные на утилизацию	Обращение с отходами (с. 71) Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—
306-5	Отходы, не подлежащие утилизации	Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—

Экологическая оценка поставщиков GRI 308

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
308-1	Новые поставщики, прошедшие оценку с использованием экологических критериев	Ответственная цепочка поставок (с. 104)	В Компании принят Кодекс поставщика, и Компания призывает поставщиков к экологически ответственному ведению бизнеса. Но экологические критерии для оценки новых поставщиков пока не применяются.

Занятость GRI 401

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
401-1	Новые сотрудники и текучесть персонала	Наши сотрудники (с. 82) Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости	Меры поддержки сотрудников (с. 88) Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Меры поддержки сотрудников (с. 88) Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—

Трудовые отношения GRI 402

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	—	8 недель, предусмотрено коллективным договором.

Здоровье и безопасность на рабочем месте GRI 403

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
403-1	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	Безопасность и охрана труда (с. 74)	—
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Безопасность и охрана труда (с. 74)	—
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Безопасность и охрана труда (с. 74)	—
403-4	Участие сотрудников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда	Безопасность и охрана труда (с. 74)	—
403-5	Обучение сотрудников в области промышленной безопасности и охраны труда	Показатели безопасности (с. 80) Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—
403-6	Содействие улучшению здоровья сотрудников	Меры поддержки сотрудников (с. 88)	—
403-8	Работники, охваченные системой управления промышленной безопасностью и охраной труда	—	Система управления охватывает всех сотрудников, а также подрядчиков, чья работа и (или) рабочее место находятся под ее контролем.
403-9	Производственный травматизм	Показатели безопасности (с. 80) Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	Информация раскрывается только в отношении сотрудников Холдинга.
403-10	Профессиональные заболевания	Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	Информация раскрывается только в отношении сотрудников Холдинга.

Обучение сотрудников GRI 404

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	Обучение сотрудников (с. 91) Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на другие должности	Обучение сотрудников (с. 91)	—
404-3	Сотрудники, для которых проводятся периодические оценки эффективности и карьерного развития	Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—

Многообразие и равные возможности GRI 405

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
405-1	Многообразие сотрудников и органов управления	Наши сотрудники (с. 82) Раскрытие информации с отсылкой на стандарты GRI (с. 132)	—

Недопущение дискриминации GRI 406

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Права человека (с. 99)	В отчетном периоде не было выявлено случаев дискриминации.

Свобода ассоциации и коллективных торгов GRI 407

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	—	В отчетном периоде в подразделениях Компании и среди поставщиков не было выявлено существенных рисков или случаев нарушения права на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров.

Детский труд GRI 408

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
408-1	Подразделения и поставщики, у которых существенный риск использования детского труда	—	В отчетном периоде в подразделениях Компании и среди поставщиков не было выявлено существенных рисков или случаев использования детского труда.

Принудительный или обязательный труд GRI 409

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
409-1	Подразделения и поставщики, у которых существенный риск использования принудительного или обязательного труда	—	В отчетном периоде в подразделениях Компании и среди поставщиков не было выявлено существенных рисков или случаев использования принудительного или обязательного труда.

Соблюдение прав человека GRI 412

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
412-2	Обучение сотрудников политикам или процедурам в области прав человека	Права человека (с. 99)	Все сотрудники Холдинга при приеме на работу в обязательном порядке проходят ознакомление с Политикой по правам человека.

Местные сообщества GRI 413

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
413-2	Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	Поддержка местных сообществ (с. 94)	В отчетном периоде не было зафиксировано случаев, когда Компания оказывала бы негативное воздействие на местные сообщества.

Социальная оценка поставщиков GRI 414

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
414-1	Новые поставщики, прошедшие оценку с использованием социальных критериев	Ответственная цепочка поставок (с. 104)	В Компании принят Кодекс поведения поставщика, и Компания призывает поставщиков к социально ответственному ведению бизнеса. Но социальные критерии для оценки новых поставщиков пока не применяются.

Государственная политика GRI 415

№	ПОКАЗАТЕЛЬ	МЕСТО В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИЙ
415-1	Политическая деятельность	—	Компания не участвует в какой-либо политической активности, не участвует в политических процессах, не осуществляет политических пожертвований.

Глоссарий

АСОП — Ассоциация морских торговых портов (www.morport.com).

Балтийский бассейн — географический регион на Северо-Западе России и Финляндии, окружающий Финский залив на восточном побережье Балтийского моря, включая Санкт-Петербург, Усть-Лугу, Хельсинки и Котку, а также Калининград.

Дальневосточный бассейн — географический регион на Юго-Востоке России, окружающий залив Петра Великого, включая Владивосток и залив Находка, а также порты Камчатки, Сахалина и Магадана.

Арктический бассейн — географический регион на Севере России, окружающий Баренцево, Белое и Карское моря, включает порты Мурманска, Архангельска, Дудинки и Сабетты.

Южные порты — группа портов на Юге России в Азово-Черноморском бассейне (порт Новороссийск и порт Кавказ) и Каспийском бассейне (порт Астрахань и порт Оля).

Контейнерный грузооборот в портах Российской Федерации — контейнерный грузооборот портов, расположенных в Российской Федерации. Соответствующая информация получена от АСОП (www.morport.com).

Консолидированный морской контейнерный грузооборот — совокупный контейнерный грузооборот морских терминалов Глобал Портс.

Консолидированный морской грузооборот неконтейнерных грузов — совокупный грузооборот неконтейнерных грузов морских терминалов Глобал Портс.

TEU — двадцатифутовый эквивалент, единица измерения, равная объему, занимаемому стандартным 20-футовым контейнером, которая используется во всем мире в качестве единого показателя вместимости контейнера; TEU — 20 футов (6,06 м) в длину и 8 футов (2,44 м) в ширину и высоту.

Ро-Ро — тип грузов (легковые автомобили, автобусы, грузовики и другие транспортные средства), погрузка и выгрузка которых совершается без помощи грузоподъемных средств. Груз самостоятельно въезжает на палубу или в трюм приспособленного судна, а затем выезжает на берег в порту назначения.

EBITDA (финансовый показатель не по МСФО) — прибыль до налогообложения, скорректированная на финансовые доходы / (расходы) — нетто, амортизацию, списание и обесценение основных средств, амортизацию и обесценение активов в форме права пользования, амортизацию, списание и обесценение нематериальных активов, долю в прибыли / (убытке) совместных предприятий, прочую прибыль / (убыток) — нетто.

Рентабельность по EBITDA (финансовый показатель не по МСФО) — отношение EBITDA к выручке, выраженное в процентах.

Чистый долг (финансовый показатель не по МСФО) — сумма текущих займов, долгосрочных займов, краткосрочных и долгосрочных обязательств по аренде (после принятия МСФО 16) и производных инструментов своп за вычетом денежных средств и их эквивалентов и банковских депозитов со сроком погашения более 90 дней.

Средневзвешенная эффективная процентная ставка — средняя процентная ставка по кредитному портфелю, взвешенная на долю каждого типа обязательств в портфеле.

Информация для акционеров и основные контакты

Полное фирменное наименование

Международная компания акционерное общество «Глобал Портс Инвестментс»

Сокращенное фирменное наименование

МКАО «ГПИ»

Юридический адрес

Россия, Приморский край, г. о. Владивостокский, остров Русский, п. Мелководный, д. 8, помещ. 147

Департамент по работе на рынках капитала и взаимодействию с инвесторами

+7 (812) 459-42-42
+7 (916) 991-73-96
Email: ir@globalports.com

Департамент коммуникаций (пресс-служба)

+7 (812) 459-42-42
+7 (921) 963-54-27
+7 (919) 463-75-01
Email: pr@globalports.com

Независимый аудитор

АО «Технологии Доверия — Аудит»
Россия, Москва, внутригородская территория г. м. о. Академический, ул. Кржижановского, д. 14, к. 3, помещ. 5/1
+7 (495) 967-60-00
www.tedo.ru

Держатель реестра акционеров

АО «Межрегиональный регистраторский центр»
Россия, Москва, Подсосенский пер., д. 26, стр. 2
+7 (495) 234-44-70
+7 (495) 725-75-13
www.mrz.ru

Работа с клиентами

Сервисный кол-центр
+7 (812) 335-77-77
8 (800) 201-24-24
Email: customer_service@globalports.com

Единый клиентский портал

www.globalports.com

Мобильный клиентский портал

Группа компаний «Дело»