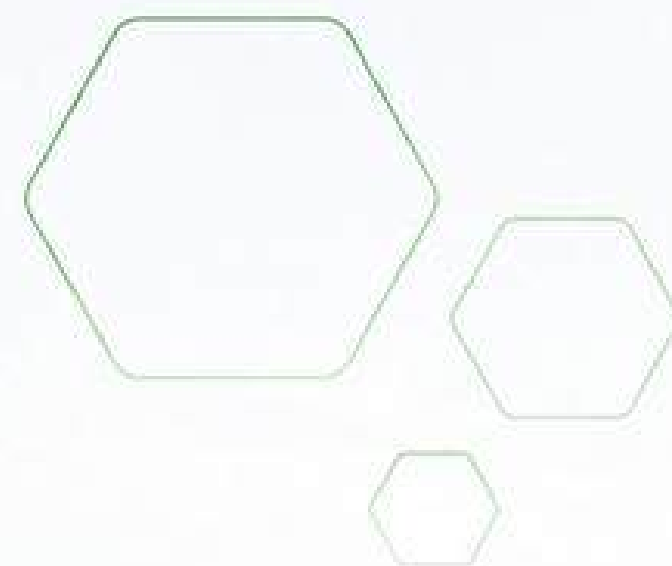




ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2025

Создаем будущее. Здесь и сейчас.



Ответственность



Партнерство



Безопасность



Новаторство

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые коллеги, партнёры, представители органов власти и общественных организаций!

2025 год стал для **ЦЕМЕНТУМ** периодом последовательного укрепления устойчивости бизнеса, снижения влияния производства на климат и окружающую среду, а также расширения вклада компании в развитие регионов присутствия.

Экономическая эффективность **ЦЕМЕНТУМ** неразрывно связана с экологической и социальной ответственностью. Наша стратегия устойчивого развития охватывает экономику замкнутого цикла, энергоэффективность и климат, охрану труда, благополучие местных сообществ и развитие кадрового потенциала. Именно этот комплексный подход позволяет нам отвечать на внешние вызовы и одновременно создавать долгосрочную ценность для бизнеса и общества.

В 2025 году мы подтвердили эффективность выбранного курса:

- Подача альтернативного топлива увеличена на 26%, что позволило довести замещение природного газа до 17% — абсолютного отраслевого рекорда.
- Мы вовлекли в производство 334 тыс. тонн продукции из промышленных отходов
- Снизили выбросы CO₂ на 6% к базовому 2023 году
- Доля низкоуглеродных цементов в продуктовой линейке **ЦЕМЕНТУМ** превысила 30%.
- В 2025 году все цементные заводы компании получили комплексные экологические разрешения

ЦЕМЕНТУМ прикладывает серьезные усилия для развития кадрового потенциала цементной отрасли. В компании работает свыше 2,5 тысяч человек. Мы создаём условия для профессионального роста: более 62% сотрудников активно используют корпоративную платформу LMS, действуют программы наставничества и менторства, индивидуальные планы развития. Особое внимание уделяем молодёжи: 130 студентов прошли стажировки по программе «Поколение **ЦЕМЕНТУМ**», более 800 школьников и 325 детей сотрудников познакомились с профессиями отрасли.

Социальная ответственность остаётся фундаментом нашей устойчивости. В 2025 году мы реализовали 59 социальных проектов, инвестиции составили 37 млн рублей. Они направлены на поддержку образования и здравоохранения, благоустройство общественных пространств, помощь уязвимым группам населения и защиту экологии.

Отдельно отмечу признание наших усилий на внешнем уровне. **ЦЕМЕНТУМ** стал одной из первых компаний, получивших ESG-статус правительства Москвы, а также первым в цементной отрасли прошёл верификацию СОКБ. Мы третий год подряд входим в высшую категорию ESG-индекса РБК и НКР, а также в топ-50 лучших работодателей России по версии hh.ru. Эти награды — свидетельство зрелости нашей команды и правильности выбранного курса.

Наша работа созвучна национальным целям России. Мы вносим вклад в национальные проекты «Экологическое благополучие», «Инфраструктура для жизни», «Кадры», федеральный проект «Экономика замкнутого цикла», а также в Стратегию низкоуглеродного развития.

В 2026 году мы продолжим реализацию стратегии устойчивого развития до 2030 года. Планируем увеличить долю вторичного сырья и замещения природного газа, снизить удельную эмиссию CO₂, развивать зелёные строительные технологии, продолжить социальные инвестиции в регионах.

Благодарю сотрудников, партнёров, органы власти и местные сообщества за доверие и совместную работу. **Создаем будущее. Здесь и сейчас.**



**С уважением,
Юрий Львов
Генеральный директор «ЦЕМЕНТУМ»**

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЦЕМЕНТУМ рассматривает устойчивое развитие как основу долгосрочного роста бизнеса. Мы внедряем решения, направленные на рациональное использование природных ресурсов, снижение негативного воздействия на окружающую среду и создание благоприятных, безопасных условий для жизни людей и развития регионов.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ



Экономика замкнутого цикла

Эффективное использование ресурсов и вовлечение отходов в производство



Энергоэффективность и климат

Снижение углеродного следа и повышение энергоэффективности



Экология и защита окружающей среды

Ответственное использование ресурсов и снижение негативного воздействия на природу



Охрана труда и промышленная безопасность

Безопасные условия труда и культура нулевого травматизма



Благополучие местных сообществ

Поддержка развития регионов и повышение качества жизни людей

“ Устойчивое развитие является неотделимой частью наших бизнес-процессов и позволяет своевременно идентифицировать и снижать экологические, климатические, социальные и управленческие риски. Чёткие цели и показатели позволяют заранее оценивать, как те или иные решения повлияют на репутацию, операционные затраты и соответствие регуляторным требованиям. ”



ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2025 Г.

В 2025 г. **ЦЕМЕНТУМ** продолжает развитие производственной деятельности и реализацию инициатив в области устойчивого развития.

Ключевые результаты отчётного периода:



на **26%** увеличена подача альтернативного топлива



334 тыс. тонн продукции из промышленных отходов



устойчиво поставляли на рынок **6** низкоуглеродных продуктов



объем выбросов CO₂ сократился до **6%** (по сравнению с базовым 2023 г.)



реализовано **59** социальных и экологических благотворительных проектов



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Стратегия развития **ЦЕМЕНТУМ** направлена на повышение устойчивости и укрепление позиций на рынке строительных материалов. В 2025 г. компания сосредоточила внимание на следующих направлениях:

- 1 Сокращение нагрузки на окружающую среду на всех этапах цепочки создания стоимости строительного объекта
- 2 Внедрение передовых ресурсосберегающих технологий
- 3 Обеспечение социальной поддержки сотрудников, подрядчиков и членов их семей, граждан, проживающих в регионе присутствия
- 4 Формирование кадрового потенциала среди молодёжи



**Директор по корпоративным отношениям и устойчивому развитию
Богаченко В.Г.**

ОБ ОТЧЁТЕ

Мы раскрываем информацию о ключевых результатах бизнеса и подходах к устойчивому развитию, демонстрируя наш вклад в создание долгосрочной ценности для бизнеса, общества и окружающей среды.

GRI 2-2 GRI 2-3



ЦЕЛИ ПУБЛИКАЦИИ ОТЧЁТА

В настоящем отчёте компания **ЦЕМЕНТУМ** раскрывает информацию об устойчивых практиках, ESG-подходе, ключевых результатах в 2025 г. и направлениях развития компании. Отчёт демонстрирует заинтересованным сторонам, как компания влияет на общество, окружающую среду, управляет ESG-рисками и вносит вклад в достижение национальных целей.



ПЕРИОД И ГРАНИЦЫ ОТЧЁТА

Отчёт охватывает период с 1 января по 31 декабря 2025 г. и содержит консолидированную информацию по трем юридическим лицам, входящим в группу компаний: «**Цементум Центр**», «**Цементум Волга**», «**Цементум Северо-Запад**», включая 4 цементных завода, 3 карьера нерудных материалов, завод сухих строительных смесей, завод специализированных железобетонных изделий, исследовательский центр и два офисных подразделения.



АУДИТОРИЯ ОТЧЁТА

Отчёт предназначен для партнеров, клиентов, сотрудников, органов государственной власти, поставщиков и местных сообществ.



ЦЕМЕНТУМ последовательно развивает практики прозрачного раскрытия информации и учитывает интересы заинтересованных сторон при подготовке отчёта.

ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СТАНДАРТЫ И МЕТОДОЛОГИЯ



GRI Standards

Настоящий отчёт подготовлен с учётом требований международных стандартов в области устойчивого развития GRI Standards.



СОКБ

При подготовке отчёта компания руководствовалась рекомендациями Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ).



Методология ЭКГ-рейтинга

При подготовке отчёта компания также учитывала подходы методологии ЭКГ-рейтинга при формировании структуры и раскрытии информации.



Применяем принципы достоверности, полноты, сопоставимости, существенности, рациональности, полезности, осмтрительности и сбалансированности информации



ФОРМАТ ОТЧЁТА

Отчёт раскрывает информацию о стратегии, системе управления и результатах деятельности компании в области устойчивого развития.



СЛЕДУЮЩИЙ ОТЧЁТ

Следующий отчёт в области устойчивого развития планируется в 2027 году.





МАТЕРИАЛЬНЫЕ ESG-ТЕМЫ

В рамках ежегодной оценки рисков **ЦЕМЕНТУМ** оценивает направления ESG, которые оказывают значительное влияние на деятельность компании, её финансовые результаты и репутацию, а также проводит опросы стейкхолдеров (клиентов, сотрудников, регуляторов, местных сообществ) с целью определения ESG-факторов, которые способны повлиять на долгосрочную стоимость бизнеса. Эти направления включают экологическую ответственность, социальную политику и корпоративное управление; они находят отражение в стратегических инициативах компании, рейтинговых оценках и в настоящем отчете по устойчивому развитию.

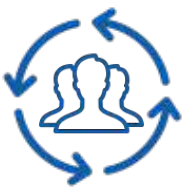
По результатам опроса заинтересованных сторон в 2025 году наиболее приоритетными ESG-темами отмечены:



- 1 Управление альтернативным сырьем и материалами из отходов других производств в производстве цемента.**
- Развивается промышленный симбиоз с отходообразователями и переработчиками отходов.
 - Проводится мониторинг ключевых производственных показателей по направлениям экономика замкнутого цикла, энергоэффективность, климат, окружающая среда.
 - Реализуются инвестиции для достижения целей устойчивого развития по направлению "Экономика замкнутого цикла"

2

- Управление альтернативным топливом**
- Увеличение замещения природного газа.
 - Реализуются инвестиции для достижения целей устойчивого развития по направлению "Энергоэффективность и климат"



3

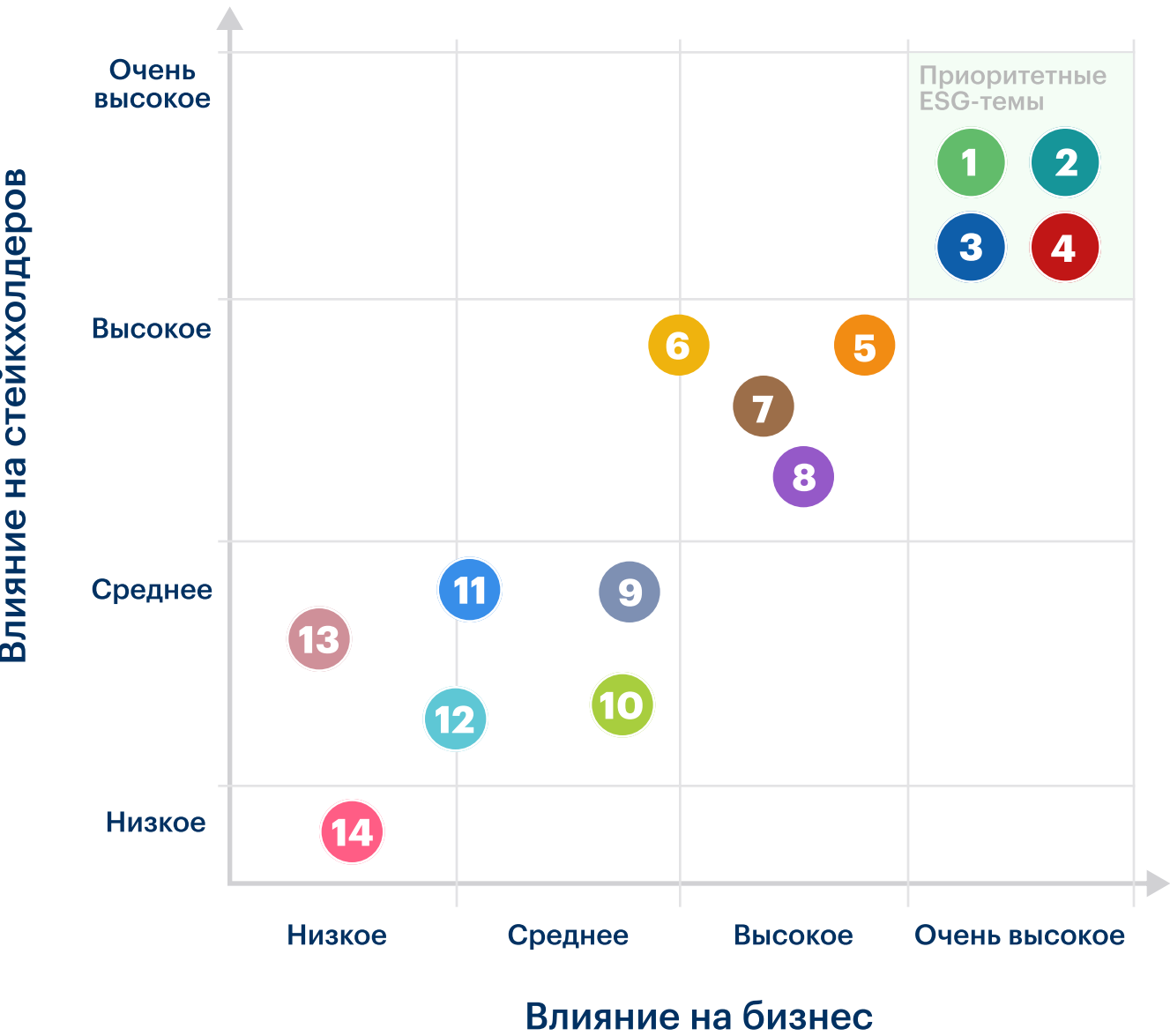
- Привлечение и удержание персонала.**
- Социальные инициативы объединены в программу «Цементум Баланс», «Кафетерий льгот».
 - Работа с молодой аудиторией (от 7 до 30 лет) проводится в рамках проектов «Поколение Цементум», «Я хочу быть технарем!» и «Завтра начинается сегодня», «Цементум Старт».
 - Проводится конкурс лучших проектов.



4

- Развитие системы управления охраной труда (СУОТ) и промышленной безопасностью.**
- С целью достижения амбициозной стратегической цели по достижению нулевого уровня аварий и травм в компании реализуются организационные и технологические изменения, направленные на повышение безопасности рабочей среды, пилотируются инструментальные методы снижения травм и почти происшествий, наиболее результативные из которых затем масштабируются на других предприятиях компании.

МАТРИЦА МАТЕРИАЛЬНОСТИ



МАТЕРИАЛЬНЫЕ ESG-ТЕМЫ

- | | |
|---|---|
| 1 Управление альтернативным сырьем | 8 Деловая этика и комплаенс |
| 2 Альтернативное топливо | 9 Выбросы CO ₂ |
| 3 Привлечение и удержание персонала | 10 Энергоэффективность |
| 4 Охрана труда и промышленная безопасность | 11 Рекультивация земель |
| 5 Управление водными ресурсами | 12 Права человека |
| 6 Обучение и развитие сотрудников | 13 Управление безопасностью и надёжностью материальных активов |
| 7 Социальные инвестиции | 14 Корпоративное управление |

Темы в правом верхнем углу матрицы являются наиболее значимыми для устойчивого развития компании по результатам опроса сотрудников и будут ключевыми фокусами отчёта.

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ



О КОМПАНИИ

Российская компания **ЦЕМЕНТУМ** - вертикально интегрированный производитель цемента, сухих строительных смесей, нерудных материалов и ЖБИ. Является одной из крупнейших промышленных групп в отрасли производства строительных материалов.

Продукция **ЦЕМЕНТУМ** используется в производстве товарного бетона, ЖБИ, легких бетонных конструкций, сверхпрочного фибробетона **ЦЕМЕНТАЛЬ** в жилищном, коммерческом и инфраструктурном строительстве. Компания активно участвует в реализации Национальных проектов РФ: «Инфраструктура для жизни», «Эффективная транспортная система», «Экологическое благополучие» и «Средства производства и автоматизации», выстраивает свою деятельность, руководствуясь Национальными целями развития Российской Федерации до 2030 года.

Компания **ЦЕМЕНТУМ** — первой в России стала применять альтернативное топливо на своих цементных заводах для производства полупродукта цемента — клинкера. Применение такого вида топлива — один из основных способов снижения выбросов CO₂ в производстве цемента.

НАШИ ЦЕННОСТИ



Безопасность



Новаторство



Партнерство



Ответственность

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Производство цемента



Добыча и переработка нерудных материалов

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Производственные мощности **ЦЕМЕНТУМ** расположены в нескольких регионах Российской Федерации, в ЦФО, в ПФО и СЗФО.



В структуру компании входят цементные заводы, расположенные в:

- г. Воскресенск (Московская область)
- г. Коломна, Щурово (Московская область)
- п. Ферзиково (Калужская область)
- г. Вольск (Саратовская область)



Нерудный бизнес развивается на базе собственных карьеров нерудных материалов, которые находятся в Карелии:

- карьер «Большой массив» (Пудожский район)
- карьер «Голодай гора»
- карьер «Шокшинский кварцит»



Производственные площадки связаны логистической инфраструктурой, включающей автомобильный, железнодорожный и речной транспорт, что обеспечивает непрерывность поставок в различные регионы.

ПРОДУКТОВЫЙ ПОРТФЕЛЬ

Широкий ассортимент качественных строительных материалов для всех этапов строительства и инфраструктуры проекта.



ЦЕМЕНТ

- Общестроительный
- Тампонажный
- Для дорожного строительства



СУХИЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ СМЕСИ НА ЦЕМЕНТНОЙ ОСНОВЕ



ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫЕ ИЗДЕЛИЯ



СВЕРХПРОЧНЫЙ ФИВРОБЕТОН ЦЕМЕНТАЛЬ[©]



НЕРУДНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

- Общестроительный
- Для дорожного строительства
- Из габродиабаза
- Из кварцитнопесчаника
- Из гранита



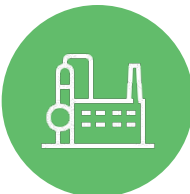
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



Объем производства цемента составил
6,3 млн тонн



Объем добычи нерудных материалов
1,4 млн м³



Объем производства сухих смесей составил
120 тыс. тонн



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

В своей стратегии **ЦЕМЕНТУМ** формирует долгосрочную экономическую ценность, основанную на процветании регионов присутствия и всей России, благополучии жителей, сохранении природных ресурсов и биоразнообразия.



согласованность с Национальными целями Российской Федерации и готовность к обеспечению потребностей строительной отрасли страны,



кластерная стратегия, подразумевающая вертикальную интеграцию бизнеса



стратегия непрерывного развития бизнеса

Стратегия устойчивого развития **ЦЕМЕНТУМ** является неотъемлемой частью бизнес-стратегии компании, обеспечивая гармоничное сочетание экологической ответственности и экономического роста компании, при этом полностью согласуется со стратегией низкоуглеродного развития России, помогает реализации масштабных национальных и федеральных проектов, обеспечивает развитие экономики замкнутого цикла.



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

СОЗДАЁМ ЦЕННОСТЬ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬСТВА И ОБЩЕСТВА

ЦЕМЕНТУМ — диверсифицированная производственная компания, которая реализует стратегию постоянного развития, активно инвестируя в новые проекты для обеспечения потребностей строительной отрасли страны, исходя из амбициозных задач, обозначенных в Национальных проектах РФ.

КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ БИЗНЕС-МОДЕЛИ



КЛЮЧЕВЫЕ РЫНКИ

- Большая Москва
- ЦФО, ПФО, СЗФО
- Нефтедобывающие регионы



КЛЮЧЕВЫЕ КАНАЛЫ

- Прямые транзакционные продажи
- Прямые проектные продажи
- DIY сети
- Онлайн продажи



КЛЮЧЕВЫЕ РЫНОЧНЫЕ ТРЕНДЫ

- ИНВЕСТИЦИИ В СТРОИТЕЛЬСТВО сохраняются во всех сегментах рынка фокусных регионов
- ЦИФРОВИЗАЦИЯ необходимый инструмент для повышения эффективности бизнеса
- ЛОКАЛИЗАЦИЯ необходима для ПО, оборудования, запасных частей
- ЛЮДИ нехватка персонала по многим профессиям
- ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КЛЮЧЕВОЙ СТАВКИ ЦБ влияет на инвестиционную оценку проектов и затратную часть



КЛАСТЕРНАЯ СТРАТЕГИЯ

Это вертикальная интеграция через развитие кластеров по производству цементосодержащих продуктов следующего передела на наших площадках. С помощью кластерной стратегии **ЦЕМЕНТУМ**:

- ✓ диверсифицирует свой бизнес и повышает его стратегическую устойчивость;
- ✓ стал производителем линейки цементосодержащей продукции;
- ✓ кратно увеличит размер выручки;
- ✓ увеличит прибыль до **25 млрд руб** и стоимость компании до **100+ млрд руб** к **2030** году



ЦЕМЕНТУМ

Мы = российская команда профессионалов с экспертизой мирового уровня в области производства и применения строительных материалов. Новаторы, которые выходят за рамки привычного, находят возможности и расширяют горизонты индустрии. Надежный партнер, создающий лучшие решения и технологии для успеха наших клиентов и блага нашей страны. Созидатели, которые не боятся мечтать и способны реализовать самые амбициозные проекты.



МИССИЯ

Мы задаем стандарты и открываем новые возможности в строительной отрасли, внедряя передовые технологии и решения для жилищного строительства, промышленности и инфраструктуры

ЦЕННОСТИ



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ПАРТНЕРСТВО



БЕЗОПАСНОСТЬ



НОВАТОРСТВО

СМЫСЛЫ



Работаем на благо страны. Мы — российская компания, деятельность которой направлена на процветание нашей страны и повышение качества жизни ее граждан через развитие жилищного, промышленного и инфраструктурного строительства.



Технологии и инновации, которые делают жизнь лучше. Объединяя опыт, экспертизу и новаторство, мы двигаем строительную отрасль вперед.

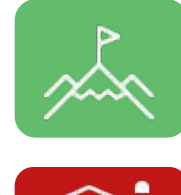


Ответственность за настоящее и будущее. Мы ответственный бизнес и, понимая свою роль в жизни настоящих и будущих поколений, содействуем повышению благополучия людей в регионах нашего присутствия и не только.

Ключевые принципы стратегии устойчивого развития ЦЕМЕНТУМ



Согласованность целей – Цели устойчивого развития (ЦУР) ЦЕМЕНТУМ полностью согласуются: с ЦУР, разработанными ООН и ратифицированными РФ, с национальной стратегией низкоуглеродного развития и Национальными и федеральными проектами РФ, а также являются частью бизнес-стратегии компании.



Амбициозность целеполагания – мы ставим цели, которые будет непросто достичь, но которые точно достижимы.



Научная обоснованность целей – сформированы с опорой на научную базу, накопленную благодаря активной исследовательской и опытно-промышленной деятельности, а также взаимодействию с экспертным сообществом



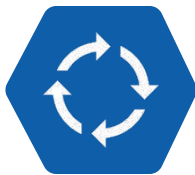
Отсутствие побочных эффектов от реализации целей

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ESG-СТРАТЕГИЯ

В своей стратегии **ЦЕМЕНТУМ** формирует долгосрочную экономическую ценность компании, основанную на реализации потенциала сотрудников и партнеров, развитии регионов присутствия и всей России, благополучии жителей, сохранении природных ресурсов и биоразнообразия.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:



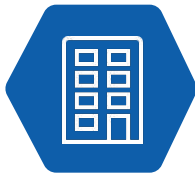
Экономика замкнутого цикла — эффективное использование вторичных ресурсов, развитие технических решений для вовлечения отходов и применения вторичных материалов и топлива в экономике.



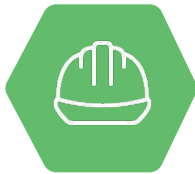
Энергоэффективность и климат — снижение удельной эмиссии парниковых газов при производстве цемента, повышение энергоэффективности производств (цемент, сухие строительные смеси, нерудные материалы и ЖБИ) и развитие низкоуглеродных решений в строительстве.



Экология и защита окружающей среды — ответственное рациональное использование природных ресурсов, снижение воздействия производств на здоровье человека и состояние окружающей среды.



Зелёное строительство — развитие продуктов и технологий, способствующих устойчивому строительству и ремонту для создания и поддержания инфраструктуры будущего со сниженным негативным воздействием на природу и высоким качеством жизни и работы для людей.



Охрана труда и промышленная безопасность — система обеспечения и развития безопасности сотрудников и подрядчиков на всех производственных площадках с целью снижения рисков для их здоровья и деятельности предприятия.



Благополучие местных сообществ — вклад компании в развитие регионов присутствия: обеспечение социального партнёрства, создание благоприятной бизнес-среды для развития малого и среднего предпринимательства, поддержка местных инициатив, а также содействие профессиональной самореализации молодёжи.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ



СОТРУДНИКИ

Обеспечение безопасных условий труда и предоставление расширенного соцпакета, включающего гибкий набор льгот (ДМС, обучение, спорт, путешествия), программы корпоративного и профессионального обучения и развития, а также наставничество и стажировки для молодых специалистов.



КЛИЕНТЫ

Сопровождаем проекты на всех этапах — от подбора материалов и технических решений до консалтинга на стройплощадках, испытаний в собственном НИЦ и постпродажного сервиса. Предоставляем цифровые сервисы и платформы для упрощения заказа и отслеживания поставок.



ПОСТАВЩИКИ

Прозрачные тендерные процедуры, развитие малого и среднего предпринимательства в регионах присутствия, учет возможностей промышленного симбиоза и совместная реализация проектов экономики замкнутого цикла.



МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Через Общественные советы поддерживаем постоянный диалог с жителями и местными властями, направляя средства на благоустройство, ремонт социальной инфраструктуры и поддержку здравоохранения.

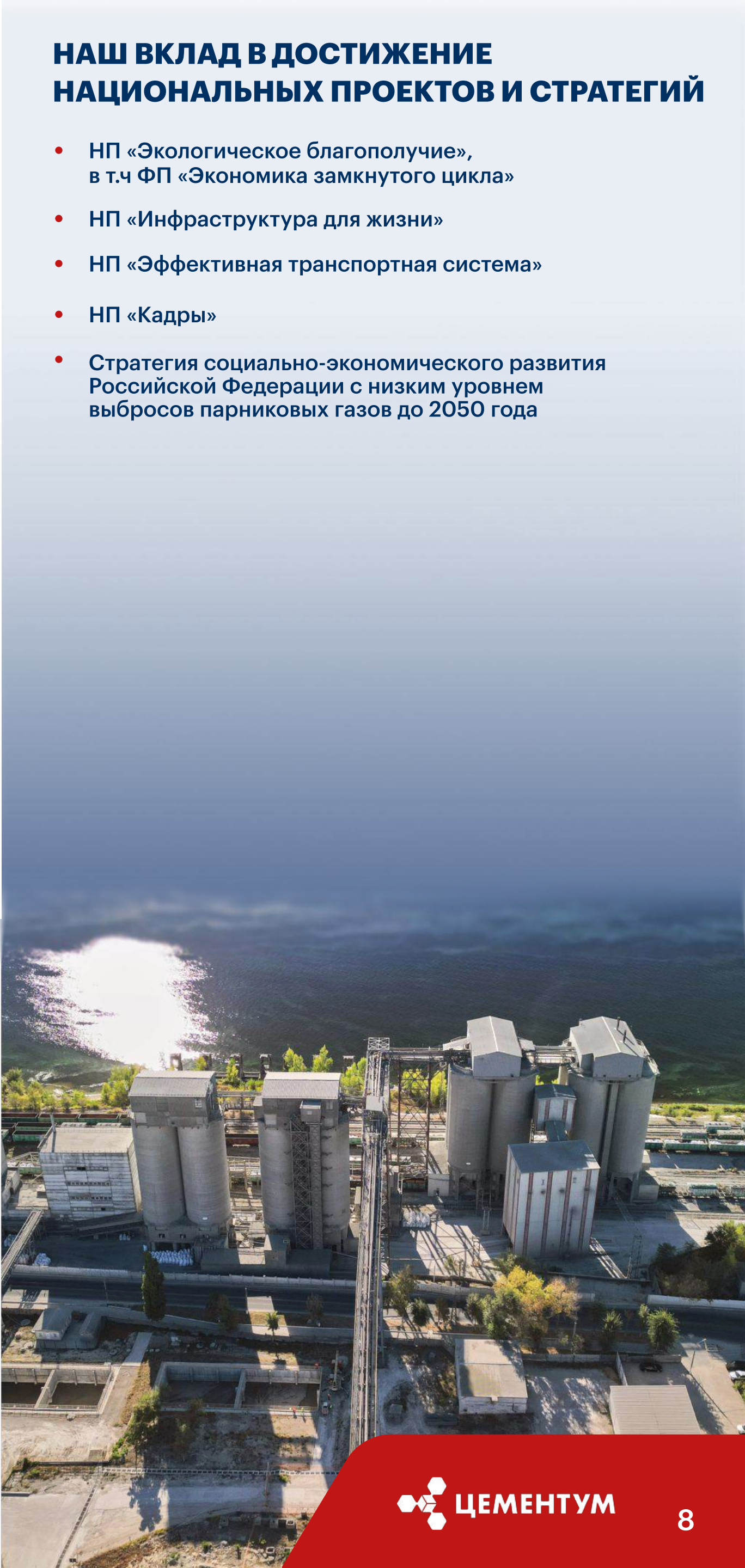


ГОСУДАРСТВО

Вносим вклад в достижение национальных целей и стратегий развития России, участвуем в деятельности отраслевых ассоциаций и рабочих групп, нормотворчестве в сфере качества продукции, вовлечения вторичного сырья в хозяйственный оборот и снижении эмиссии CO₂ на всем жизненном цикле продукции и услуг.

НАШ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ И СТРАТЕГИЙ

- НП «Экологическое благополучие», в т.ч. ФП «Экономика замкнутого цикла»
- НП «Инфраструктура для жизни»
- НП «Эффективная транспортная система»
- НП «Кадры»
- Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЭНЕРГИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ GRI 302-4

Повышение эффективности использования энергоносителей при производстве цемента является одним из ключевых направлений экологической повестки **ЦЕМЕНТУМ**, направленной на рациональное использование ископаемого топлива в России и ее адаптацию к климатическим изменениям.

Для снижения влияния цементных заводов на изменение климата и повышения эффективности использования природного невозобновляемого топлива в 2025 году **ЦЕМЕНТУМ** внедрил и продолжил развивать следующие меры:

- Увеличение производства цемента сухим и комбинированным способом
- Замещение ископаемого топлива альтернативным топливом
- Замещение природных сырьевых материалов вторичными материальными ресурсами (ВМР), выделяющими при производстве цемента меньшее количество углекислого газа
- Развитие энергетического менеджмента на всех стадиях процесса

Несмотря на отсутствие государственных мер поддержки, нестабильность графика поставок и качества RDF в 2025 году **ЦЕМЕНТУМ** сохранил объем потребления топлива из неперерабатываемых остатков сортировки ТКО в сравнении с рекордным для компании 2024 годом. Увеличение доли замещения природного газа до 17% было реализовано за счет увеличения подачи прочих видов альтернативного топлива: обезвоженных осадков сточных вод и щепы из строительных отходов.

Оптимизация технологических процессов и модернизация оборудования на всех заводах **ЦЕМЕНТУМ** привели к снижению энергопотребления оборудования. Увеличение доли добавочных цементов в Вольске и Воскресенске позволило сократить потребление тепловой энергии для обжига клинкера.

Опыт **ЦЕМЕНТУМ** по применению альтернативного топлива стал основой для создания нормативной базы по применению альтернативного топлива в промышленности: Отраслевой программы “Применение альтернативного топлива из отходов в промышленном производстве на 2022-2030 годы” в рамках Федерального проекта “Экономика замкнутого цикла”, отраслевого справочника наилучших доступных технологий ИТС 6-2024 и национального стандарта ГОСТ Р 71858-2024.

В 2025 году **ЦЕМЕНТУМ** подвел итоги 10 лет опыта замещения природного газа альтернативным топливом.

- За этот период:
- было подано более 600 тыс тонн альтернативного топлива;
 - сохранена территория полигонов более 95 Га, что сопоставимо с 15 футбольными полями;
 - объем замещенного природного газа составил более 190 млн м³ природного газа, что сопоставимо с объемом газа, потребляемого 60 тысячами частных домов в Подмосковье в год;
 - на 340 тыс.тонн CO₂-экв сокращены выбросы парниковых газов, что эквивалентно годовым выбросам от 70 тысяч автомобилей;
 - получен опыт использования широкого перечня видов альтернативного топлива;
 - налажены устойчивые цепочки поставок топлива и оборудования для его применения.



УПРАВЛЕНИЕ ВЫБРОСАМИ CO₂ НА ЦЕМЕНТНЫХ ЗАВОДАХ

С 2015 г. компания ведет учёт выбросов парниковых газов цементных производств по охвату 1 и 2, реализуя стратегию сокращения удельной эмиссии углекислого газа.

GRI 302-1

Сокращение удельной эмиссии в 2025 году в сравнении с базовым 2023 годом на заводах группы **ЦЕМЕНТУМ** составило:

	на Воскресенском цементном заводе	12%
	в Щурово	7%
	в Ферзиково	5%
	на Вольском заводе	4%
Совокупное снижение удельной эмиссии CO ₂ -экв. в среднем по всем цементным заводам составило		6%



ПОКАЗАТЕЛИ ВЫБРОСОВ (ПРОИЗВОДСТВО ЦЕМЕНТА)

СОКБ 8	GRI 305-1
	Общие выбросы CO ₂ (Scope 1)
	4 326 685 т CO ₂
GRI 305-2	
	Выбросы CO ₂ от использования энергии (Scope 2)
	112 821 т CO ₂
GRI 305-4	
	Удельные выбросы CO ₂ на тонну клинкера
	787 кг CO ₂ /т клинкера
	Процент замещения ископаемого топлива
	17 %
	Доля низкоуглеродных цементов в ассортименте
	> 30 %

СПОСОБЫ СНИЖЕНИЯ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА



Сырье
Использование минеральных добавок и вторичных минеральных ресурсов



Альтернативное топливо
RDF, высушенные осадки сточных вод и щепы из строительных отходов



Производство
Энергоменеджмент и оптимизация работы оборудования

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ И ПРОМЫШЛЕННЫЙ СИМБИОЗ

Сегодня **ЦЕМЕНТУМ** является одним из немногих производителей цемента в России, закупающего вторичное сырье, производимое из отходов производства и потребления.

В 2025 году начаты работы по строительству линии раздельного помола – инновационного для России способа производства цемента. Запланированный на 2026 год запуск этой технологии позволит найти применение существенному количеству зол и шлаков металлургических заводов и ТЭЦ.

Кроме того, приоритетными направлениями остаются развитие промышленного симбиоза, налаживание устойчивой цепочки поставок и сокращение коммунальных отходов, образующихся на предприятии.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2025 ГОДА

	Использование альтернативного сырья и добавок из отходов других производств	334 000 т сухого вещества
	Объем образованных отходов	8 662 т
	Доля переработанных отходов	87%



УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

Подход компании к водопользованию основан на рациональном использовании водных ресурсов и повышении эффективности водооборота.

Основное внимание уделяется контролю водозабора и развитию оборотных систем, снижающих нагрузку на природные ресурсы.

КЛЮЧЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ 2025 ГОДА

Общий объем водозабора

5 712 972 м³



СОКБ 1 | GRI 303-3



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ И ИННОВАЦИИ

Экологические проекты **ЦЕМЕНТУМ** сосредоточены на развитии экономики замкнутого цикла, декарбонизации, внедрении наилучших доступных технологий и инноваций, связанных с технологическим суверенитетом.



Ключевой отраслевой инновацией является развитие альтернативного топлива. За 10 лет предприятия компании переработали более 600 тыс. тонн альтернативного топлива из отходов.



Энергетический менеджмент и развитие линии раздельного помола также являются примером передовых решений в цементной отрасли.



Компания инвестирует в научно-практические решения, связанные с оценкой пригодности минеральных добавок в цемент без снижения его ценности для потребителя, а также в научные разработки по улавливанию диоксида углерода.



ЦЕМЕНТУМ является разработчиком и пропагандистом среди старших школьников и студентов серии экологических игр, направленных на повышение экологической грамотности и ответственного потребления.



БИОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗНООБРАЗИЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ



На карьерах компании ведутся работы по подготовке к восстановлению нарушенных земель и озеленению территорий после технического этапа рекультивации. Особое внимание в 2025 году уделялось объектам в Ферзиково и в республике Карелия (карьеры «Большой массив», «Голодай Гора» и «Шокшинский кварцит»).



Для защиты животных проводится регулярная обваловка карьеров.



На Волге реализуются мероприятия по зарыблению с целью восполнения водных биоресурсов, включая выпуск молоди рыб в реку в рамках компенсационных экологических мероприятий.

ИННОВАЦИИ И ТЕХНОЛОГИИ



Патент на изобретение № 2837687

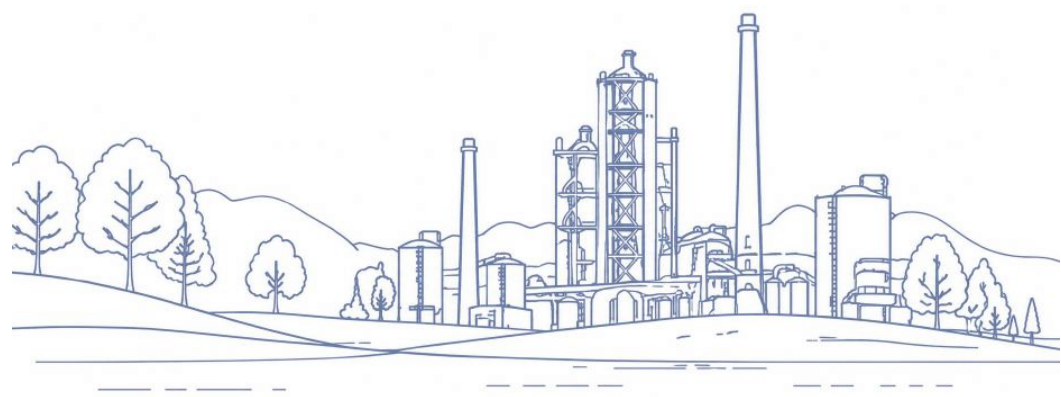
на “зеленую” технологию переработки бетонолома

Позволяет утилизировать углекислый газ, выделяющийся в процессе обжига клинкера, с получением мелкоштучных строительных изделий (например, кирпича).

Получен в 2025 году



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛ КОМПАНИИ



КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2025 ГОДА





СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА
ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ

GRI 102-7 GRI 102-8 GRI 401-1 СОКБ п.34

В 2025 году общая численность персонала **ЦЕМЕНТУМ** составила 2 531 человек. Наша команда включает специалистов различных направлений: производственный персонал, персонал коммерческого департамента и персонал поддерживающих функций. Помимо традиционного вертикального управления в компании реализуется матричная система функционального взаимодействия. Сочетание этих методов управления персоналом позволяет обеспечить необходимый фокус на согласованном результате и понятную приоритизацию задач и быстрый обмен информацией, идеями и ресурсами. Это позволяет обеспечить стабильность развития компании и внедрение инновационных экономически результативных решений.



ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

СОКБ п.34 GRI 401-1

ЦЕМЕНТУМ регулярно собирает обратную связь от сотрудников, решивших покинуть компанию. Мы анализируем причины увольнения и продолжаем рассматривать уволившегося кандидата на открывающиеся вакансии.

В компании действует комплекс программ повышения вовлеченности и удовлетворенности персонала, направленных на удержание ключевых специалистов, совершенствование рабочих процессов и снижение текучести:



Benefactory (платформа вовлеченности сотрудников)



Поддержка в трудной жизненной ситуации



Программы обучения и развития



Публичное признание и выбор лучших проектов года

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА GRI 3-3

Сотрудники являются фундаментом устойчивого развития **ЦЕМЕНТУМ**. Конкурентоспособность и эффективность компании обеспечены стабильным составом ключевых сотрудников, высоким уровнем безопасности рабочей среды, зрелостью процессов взаимодействия между подразделениями и благоприятными условиями для раскрытия потенциала работников.

ЦЕМЕНТУМ придерживается комплексного подхода к управлению персоналом и его развитием. Стратегическое кадровое планирование в горизонте 5 лет устанавливает цели по формированию корпоративной культуры и опирается на внутренние нормативные акты: Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, Положения по подбору, оформлению на работу и базовой адаптации персонала, об оплате труда работников, о премировании работников, о предоставлении льгот, о дистанционной работе, по обучению и развитию сотрудников, а также Правила внутреннего трудового распорядка.



Лучшие практики **ЦЕМЕНТУМ** по работе с человеческим капиталом в 2025 году были отмечены благодарственными адресами от лица администраций в регионах присутствия, высокими местами в профильных рейтингах и получили признание на федеральном уровне.

ПРИЗНАНИЕ И ДОСТИЖЕНИЯ В 2025 ГОДУ



Победа в номинации «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы» на федеральном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».



44 место в общем рейтинге лучших работодателей с численностью персонала от 1001 до 5000 человек, составленного hh.ru и 27 место по развитию HR процессов.



Почетные знаки Главы Республики Карелия «За вклад в развитие промышленности Республики Карелия» сотрудниками предприятия за профессионализм и многолетний добросовестный труд.



Благодарственные письма и награды региональных администраций за вклад в развитие территорий и активную социальную ответственность.



ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА

СОКБ п.49 GRI 102-8

Структура персонала в разбивке по гендерному составу, %

74,75%

Мужчины

25,25%

Женщины

Структура прямого подчинения генерального директора в разбивке по гендерному составу, %

56%

Мужчины

44%

Женщины

Гендерная структура в целом отражает традиционную для цементной отрасли ситуацию, где преобладает мужской труд. Однако высокий процент женщин-руководителей, в том числе и в производственном департаменте, демонстрирует наличие возможностей для карьерного роста без ограничений по половому признаку.

11

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Корпоративная культура **ЦЕМЕНТУМ** основана на принципах ответственности, взаимного уважения и ориентированности на результат.

Мы создаем условия для эффективного взаимодействия между подразделениями: вовлекаем сотрудников в развитие компании и поддерживаем инициативы, направленные на повышение качества нашей работы и жизни в регионах присутствия.

- 

Открытый диалог и обмен опытом
- 

Взаимное уважение и доверие
- 

Вовлеченность каждого сотрудника
- 

Постоянное развитие и инновации
- 

Ответственность за результат
- 

Информационный обмен на корпоративном портале «Инtranет»



Мы ценим вклад каждого и поддерживаем инициативы по улучшениям
СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ. ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС!

МОДЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ 70/20/10

70%

Обучение на рабочем месте



- Выполнение реальных задач
- Наставничество и менторство
- Обратная связь и анализ опыта
- Участие в проектах и рабочих группах

20%

Обучение через взаимодействие

- Обмен опытом с коллегами
- Решение задач в команде
- Внутренние встречи и воркшопы
- Кросс-функциональные проекты

#СтремисьВсеПолучится

10%

Формальное обучение



- Тренинги и семинары
- Онлайн-курсы и вебинары
- Лекции и мастер-классы
- Внешние образовательные программы

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ

Мы инвестируем в развитие компетенций сотрудников и создаем возможности для профессионального роста на всех этапах карьеры.



ПРОГРАММЫ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

- «Поколение **ЦЕМЕНТУМ**» – развитие студентов профильных специальностей
- «**ЦЕМЕНТУМ** Старт» – программа адаптации для выпускников и специалистов в возрасте до 27 лет
- Оплачиваемые стажировки и производственные практики
- Система наставничества и менторства



ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

- Корпоративная платформа «LMS»
- Геймификация, проектное обучение, кросс-функциональные проекты
- Индивидуальные планы развития для каждого сотрудника
- Профессиональные и надпрофессиональные навыки



ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ И ВНУТРЕННЯЯ МОБИЛЬНОСТЬ

- Подготовка к ключевым ролям и развитие кадрового резерва
- Обмен лучшими практиками между площадками
- Справедливая система оплаты и карьерные возможности



ОБУЧЕНИЕ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

- Обязательные и дополнительные программы обучения
- Практические занятия и тренировки на учебных полигонах
- Формирование культуры безопасного поведения



РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

- Развитие hard и soft skills
- Обучение работе с оборудованием и цифровыми инструментами
- Управленческие программы для руководителей



НАША ЦЕЛЬ

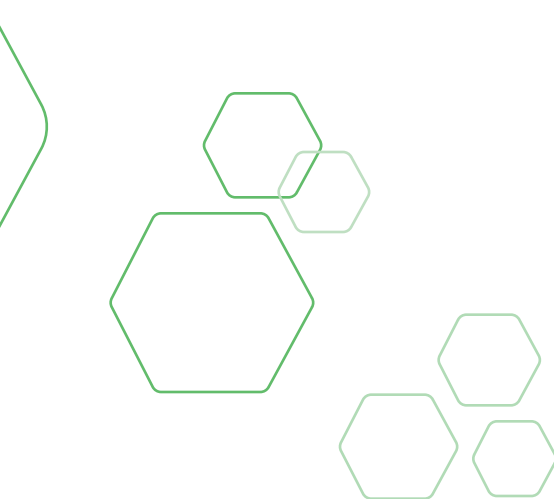
Раскрыть потенциал каждого сотрудника, развивать профессиональные компетенции и создавать сильную команду, которая строит будущее **ЦЕМЕНТУМ**.



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Безопасность — наш безусловный приоритет

Обеспечение безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья сотрудников и подрядчиков является ключевым приоритетом ЦЕМЕНТУМ.





0,48%

Показатель LTIFR

учтены травмы постоянных сотрудников (как полных, так и частичных) и подрядчиков

Компания продолжает работу по снижению количества несчастных случаев и травматизма благодаря обеспечению технических, санитарных, организационных и медицинских мер. Мы совершенствуем производственные процессы, повышаем осведомленность сотрудников за счет постоянного обучения и информирования.



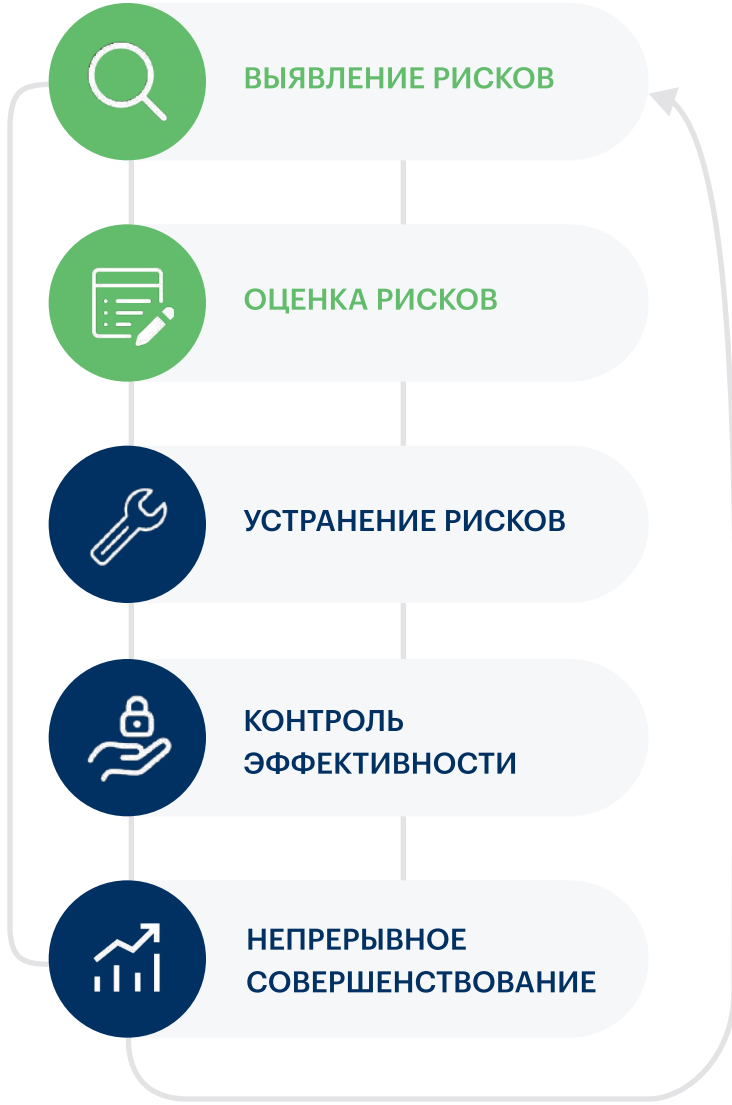
СИСТЕМА ОХРАНЫ ТРУДА

В 2025 году компания продолжила совершенствование системы управления охраной труда.

В течение года ЦЕМЕНТУМ:

- ✓ проводил внутренние и перекрестные аудиты безопасности;
- ✓ совершенствовал процедуры оценки производственных рисков;
- ✓ внедрял современные инструменты мониторинга условий труда;
- ✓ развивал цифровые инструменты контроля производственной безопасности;
- ✓ проводил обучение сотрудников безопасным методам выполнения работ;
- ✓ оптимизировал систему подачи инициатив сотрудников по выявлению потенциально небезопасных ситуаций.

Особое внимание уделялось развитию культуры безопасного поведения и вовлечению каждого сотрудника в процесс управления производственными рисками.



БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ

Компания обеспечивает сотрудникам современный социальный пакет и программы поддержки.

				
Социальные программы	Медицинская поддержка	Психологическое благополучие	Обучение и развитие	Поддержка семей
добровольное медицинское страхование, материальная помощь, поддержка семей	профосмотры, контроль условий труда, забота о здоровье сотрудников	консультационная поддержка, программы психологической помощи	программы повышения квалификации, развитие компетенций	детские мероприятия, семейные праздники

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

ЦЕМЕНТУМ активно развивает культуру безопасного труда, формируя в сотрудниках личную ответственность за соблюдение требований и выявление неблагоприятных ситуаций.

			
Выявление потенциальных рисков	Анализ и оценка рисков	Реагирование и устранение рисков	Предотвращение и контроль эффективности

- Инициатором идентификации риска может быть любой сотрудник, сотрудник подрядной организации или посетитель.
- На всех площадках предусмотрен сбор первичных данных о потенциально небезопасных ситуациях с помощью листов обратной связи.
- Результаты аудитов и инспекций фиксируются в терминах производственного риска.
- В компании действует каталог опасностей, дополняющий рекомендации Минтруда РФ (Приказ от 29.10.2021 №776н).

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

На предприятиях компании действуют инструменты, направленные на формирование культуры безопасного поведения:

-  поведенческие аудиты безопасности
-  производственные обходы
-  оценка рисков перед выполнением работ
-  обмен лучшими практиками между площадками
-  программы непрерывного обучения



Каждый сотрудник может сообщить о потенциально опасной ситуации и принять участие в разработке мероприятий по ее устранению.



ВОВЛЕЧЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ

Сотрудники активно участвуют в повышении безопасности на рабочих местах.

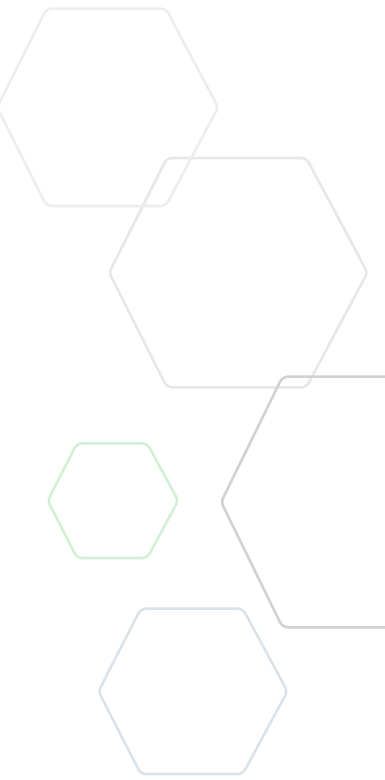
	Инициативы сотрудников по выявлению небезопасных ситуаций
	Быстрое реагирование и устранение выявленных рисков
	Анализ причин и предотвращение повторных инцидентов



НАША ЦЕЛЬ

НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ

Каждый сотрудник должен вернуться домой здоровым и невредимым.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

В **ЦЕМЕНТУМ** действует Кодекс делового поведения и профессиональной этики, устанавливающий единые требования к поведению сотрудников и взаимодействию с партнёрами. Кодекс распространяется на все площадки, функции и категории персонала.



Кодекс делового поведения и профессиональной этики



Обучение сотрудников по деловой этике



Горячая линия для сообщения о нарушениях



Комплаенс и конфиденциальное рассмотрение обращений

В 2025 году с Кодексом ознакомлены **87%** сотрудников, обучение по деловой этике прошли **1 690** человек.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Нулевая терпимость к коррупции

ЦЕМЕНТУМ придерживается принципа нулевой терпимости к коррупционным и любым другим недобросовестным практикам. Политика охватывает взаимодействие как с государственными органами, так и с деловыми партнёрами.



Соблюдение антикоррупционного законодательства



Управление конфликтом интересов



Контроль подарков и представительских расходов



Регулярное инструктирование и обучение персонала

За нарушение политики предусмотрена дисциплинарная, административная и уголовная ответственность.

ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ЦЕМЕНТУМ обеспечивает равные возможности для всех сотрудников, не допускает дискриминации и рассматривает соблюдение прав человека как незыблемый фундамент корпоративной культуры.



Недискриминация и равные возможности



Свобода объединений



Защита персональных данных



Баланс работы и личной жизни

Не зафиксировано случаев дискриминации или принудительного труда. Горячая линия по вопросам прав человека действует на всех площадках.

Результаты работы в 2025 году демонстрируют эффективность принятых мер:



Не зафиксировано случаев дискриминации или принудительного труда



Количество обращений на горячую линию снизилось на 18% (с 45 до 37)



Индекс удовлетворённости сотрудников вырос до 89% (в 2024 г. — 84%).

МЕХАНИЗМЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ НАРУШЕНИЙ

Кодекс деловой этики

Внутренние регламенты и контроли

Каналы для сообщения о нарушениях

Процедуры оценки коррупционных рисков

Комплаенс-контроль и расследование обращений

Корректирующие мероприятия и улучшения

В компании действуют внутренние контроли и регламенты, каналы для сообщения о нарушениях, процедуры выявления и оценки коррупционных рисков. Все обращения являются конфиденциальными и рассматриваются сотрудниками юридического отдела, ответственными за комплаенс.



РАБОТА С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

ОБЩЕСТВЕННЫЕ СОВЕТЫ

ЦЕМЕНТУМ — ответственная компания, которая заботится об окружающей среде, способствует развитию местных сообществ и повышению благополучия жителей. Работа с местными сообществами, как и инвестиции в социальные проекты, — значимая часть стратегии устойчивого развития компании во всех регионах присутствия.

Мы содействуем повышению качества жизни людей в регионах присутствия.



Наша цель в корпоративной социальной ответственности:

- в рамках Общественных советов разработать долгосрочные социальные программы в каждом регионе;
- повысить ценность нашего бизнеса для местных жителей через реализацию социальных проектов;
- улучшить имидж компании в регионах;
- повысить устойчивость компании в кризисных ситуациях.



Во всех регионах присутствия **ЦЕМЕНТУМ** созданы общественные советы и проводятся регулярные встречи с ними. Это дает возможность получать обратную связь от местных жителей и своевременно реагировать на их запросы и потребности.

В составе — руководство предприятий, депутаты, представители администраций, общественных палат, образовательных учреждений, экоактивисты и жители. Заседания проводятся регулярно; на итоговых подводятся результаты года и согласуются социальные проекты на следующий период.

Самые важные и перспективные реализованные социальные проекты стали результатом этого тесного сотрудничества. Активная социальная позиция **ЦЕМЕНТУМ** способствует формированию доверительных отношений с местными сообществами и развитию региона.



**Заседание общественного совета
в поселке Ферзиково Калужской области**



**Заседание общественного совета
в городе Вольск Саратовской области**



**Заседание общественного совета
в городе Воскресенск Московской области**



**Заседание общественного совета
в поселке Шокша Республики Карелия**

РАБОТА С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

ПРОЕКТЫ В СФЕРЕ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- Наиболее значимые проекты в сфере корпоративной социальной ответственности в 2025 году:
- ✓ Создание Аллеи героев цементников в честь 80-летия Победы в Вольске
 - ✓ Продолжение проекта по обустройству оздоровительного лагеря «Цементник» в Вольске
 - ✓ Благоустройство парка Дубки поселка Ферзиково Калужской области
 - ✓ Приобретение и установка мемориального комплекса в парке Победы поселка Ферзиково Калужской области
 - ✓ Обустройство школьного театра в поселке Деревянка Республики Карелия
 - ✓ Вепсский праздник в поселке Шокша Республики Карелия
 - ✓ Помощь детскому центру «Родной дом» в Коломне
 - ✓ Ремонт обелиска «Вечная Слава павшим героям – землякам» и памятника погибшим в Великой Отечественной войне в городе Луховицы



59

количество реализованных социальных и экологических благотворительных проектов

СОКБ 22

GRI 203-1



37 млн.руб

объем инвестиций в социальные проекты

СОКБ 35

GRI 203-1

6 КЛЮЧЕВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ



ОБРАЗОВАНИЕ

- Оборудование для классов и пришкольной инфраструктуры (экоклассы, классы технологии, мастер-классы и т.д.).
- Помощь в ремонте образовательных учреждений (школ, детских садов, летних лагерей, домов культуры и т.д.)
- Летнее трудоустройство подростков



ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И СПОРТ

- Ремонт объектов здравоохранения.
- Приобретение и оснащение мобильной медтехники и т.д.
- Ремонт спортивных залов.
- Приобретение спортивного инвентаря



ИНФРАСТРУКТУРА И СОЦОБЪЕКТЫ

- Материалы, финансирование, экспертиза для ремонта дорог и объектов инфраструктуры.
- Комфортная среда (пандусы, проекционные светофоры, остановки, тротуары и т.д.)



ПОМОЩЬ ЛЮДЯМ В ТРУДНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ

- Помощь приютам и детским домам
- Помощь сотрудникам компании в случае несчастья в семье



ЭКОЛОГИЯ

- Защита акватории Волги.
- Поддержка экологических инициатив и проектов (например, помощь в очистке берегов и русел рек и т.д.).
- Помощь в ликвидации накопленного экологического вреда.

РЕЗУЛЬТАТЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2025 ГОД



КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ



ЦЕМЕНТУМ впервые прошел процедуру общественного заверения показателей по устойчивому развитию и была удостоена статуса ESG-В Правительства Москвы.



ЦЕМЕНТУМ занял первое место на федеральном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».



Третий год подряд ЦЕМЕНТУМ вошел в высшую категорию ESG-индекса РБК и НКР.



Третий год подряд ЦЕМЕНТУМ вошел в топ-50 лучших работодателей согласно Ежегодному рейтингу работодателей России от НН. По совокупности четырех независимых оценок (HR-анкеты, внутреннего eNPS, внешней оценки кандидатов и отзывов бывших сотрудников) ЦЕМЕНТУМ занял 44-е место среди компаний с численностью персонала от 1001 до 5000 человек. Компания заняла 27 место в субрейтинге по развитию HR-процессов, который учитывал лояльность сотрудников, привлекательность компании для соискателей и оценки бывших коллег.



Второй раз ЦЕМЕНТУМ стал лауреатом Национальной премии в области экологических технологий «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР 2025». В 2025 году премии удостоен проект «Зеленый путь ЦЕМЕНТУМ» в номинации «Энергоэффективность и энергосбережение».



Сохраняем тысячи гектаров земли от полигонов и свалок



Снижаем эмиссию парниковых газов и вовлекаем вторичные ресурсы в хозяйственную деятельность



Замещаем ископаемое топливо



Вносим вклад в достижение целей национальных проектов и стратегий развития России



ЦЕМЕНТУМ удостоен награды авторитетной отраслевой инициативы «Лучшие ESG-проекты России» в номинации «Борьба с изменением климата: снижение выбросов парниковых газов» за реализацию проекта «Экологическая эволюция: зеленый след ЦЕМЕНТУМ».

ЦЕМЕНТУМ стал победителем премии «Управление изменениями. Визионеры» в номинации «За вклад в развитие отрасли».



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



ПРОГРЕСС В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ, ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И КЛИМАТА

- КЭР (комплексные экологические разрешения) на всех цементных заводах
- Более 334 тыс.тонн техногенного сырья использовано в качестве альтернативного сырья и минеральных добавок при производстве цемента
- Более 120 тыс.тонн альтернативного топлива использовано для замещения природного газа
- TSR (среднегодовой процент замещения природного газа альтернативным топливом) составил 17%, что является абсолютным отраслевым рекордом
- На 6% снижены выбросы CO₂-экв по охвату 1 и 2 по сравнению с базовым 2023 годом
- Подведены итоги десятилетнего опыта использования альтернативного топлива



ПРОГРЕСС ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

- Более 62% сотрудников являются активными пользователями корпоративного образовательного портала LMS
- 130 студентов прошли стажировку на всех локациях компании по программе Поколение ЦЕМЕНТУМ
- Более 800 школьников познакомились с ЦЕМЕНТУМ и узнали от сотрудников о сути основных профессий во время профориентационных занятий
- 325 детей сотрудников в возрасте от 6 до 17 лет приняли участие в экскурсии на завод, где работают их родители



РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Реализованы благотворительные проекты, направленные на обеспечение спортивного и культурного досуга жителей, благоустройство общественных пространств, помощь образовательным и медицинским учреждениям, поддержку уязвимых слоев населения, а также на поддержку ветеранов Великой Отечественной войны и ремонт памятников:

- ✓ В Московской области – 13 проектов
- ✓ В Калужской области – 12 проектов
- ✓ В Саратовской области – 11 проектов
- ✓ В Республике Карелия – 23 проекта

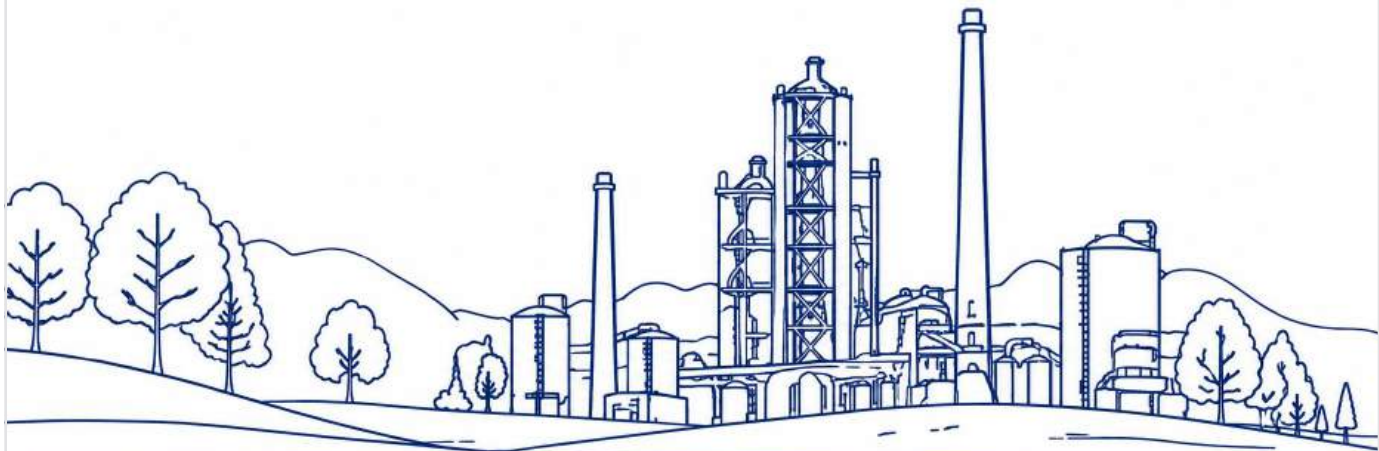


ПЛАНЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ



ПЛАНЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Обновленный стратегический план в области устойчивого развития охватывает период до 2030 года. В нем сохранены ключевые стратегические приоритеты: создание достойных и безопасных условий труда, экономическое благополучие и снижение воздействия хозяйственной деятельности человека в регионах присутствия на окружающую среду и сокращение выбросов парниковых газов.
- Периметр плана по устойчивому развитию расширен с четырех цементных заводов **ЦЕМЕНТУМ** на три карьера нерудных материалов в Карелии.



ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ



Увеличение доли вторичного сырья в производстве



Снижение удельной эмиссии углекислого газа



Увеличение процента замещения природного газа альтернативным топливом



Развитие зеленых строительных технологий и материалов для зеленого строительства



Ускоренная реализация плана повышения экологической эффективности



Зарыбление Волги



РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО НАПРАВЛЕНИЯ



Продолжение реализации долгосрочных инвестиционных программ в регионах присутствия, включая материально-техническую поддержку учебных заведений, больниц, центров досуга и творчества, а также интеграцию бренда работодателя в учебное пространство школ и специальных учебных заведений



Повышение квалификации и развитие компетенций персонала в рамках внутренних и внешних программ обучения



Предоставление сотрудникам возможностей для занятий спортом и волонтерством



Развитие профессиональных и гибких навыков молодежи в регионах присутствия, повышение увлеченности школьников естественнонаучными областями знаний



Поддержка уязвимых групп населения: маломобильных и слабовидящих граждан с поэтапным расширением доступной среды и предоставлением возможностей для их реализации в профессии