ИНТЕР РАО ЕЭС
энергия без границ

Годовой Отчёт 2023
ПАО «Интер РАО»

БОЛЬШЕ, ЧЕМ ЭНЕРГЕТИКА

Отчёт в области устойчивого развития
и экологической ответственности

Содержание

БОЛЬШЕ, ЧЕМ ЭНЕРГЕТИКА 2

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ 12

Обращение Совета директоров 13
Факторы инвестиционной привлекательности и конкурентные преимущества 16
Бизнес-модель 18
География деятельности и история Компании 20
Обзор рынка 22
Стратегия развития 34
Программа инновационного развития 45
Кибербезопасность и защита персональных данных 50
Инвестиционная программа 52
Риски и возможности 55
Финансовые результаты 64
Операционные результаты «Интер РАО» 71
- Генерация 72
- Сбытовая деятельность 80
- Трейдинг 88
- Инжиниринг и энергомашиностроение 90
- Заявление о других сегментах деятельности 93

ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 94

Реализация принципов социальной ответственности и достижение Целей устойчивого развития 95
Вклад «Интер РАО» в устойчивое развитие 97
Ответственное ведение бизнеса 106
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 113
Охрана окружающей среды 119
Охрана труда и профилактика профессиональных заболеваний 140
Кадровая политика и развитие персонала 148
Система закупочной деятельности 159
Спонсорство и благотворительность 164

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ 168

Заявление Председателя Совета директоров 169
Особенности и основные события в корпоративном управлении в отчётном году 170
Структура корпоративного управления 172
Совет директоров 178
Исполнительные органы управления 213
Вознаграждение органов управления 221
Корпоративный контроль 231
Взаимодействие с акционерами и инвесторами 244
Дивидендная политика 252

ПРИЛОЖЕНИЯ 254

Предварительно утверждён Советом директоров ПАО «Интер РАО» 19.04.2024 (протокол от 19.04.2024 № 352).

Достоверность данных подтверждена Ревизионной комиссией ПАО «Интер РАО» (заключение от 29.03.2024).

Генеральный директор ПАО «Интер РАО»
С. Г. Древгаль

Главный бухгалтер ПАО «Интер РАО»
А. П. Вайнилавичуте

БОЛЬШЕ, ЧЕМ ЭНЕРГЕТИКА

GRI 2-6, 203-2

Расширяемся на Восток 3
Наш новый сегмент – энергомашиностроение 4
Модернизируем мощности (КОММод) 5
Развиваем сервисы 6
Переходим на цифровые решения 7
Заботимся о будущем 8
Добиваемся результатов 9
Мы – одна большая семья 10

РАСШИРЯЕМСЯ НА ВОСТОК

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РОССИИ

Наш вклад

Обеспечение роста ВВП

Рост инвестиций в основной капитал

Строим Новоленскую ТЭС

Новоленская ТЭС – это значительный вклад в развитие региона и необходимая энергоинфраструктура для:

- **проекта Восточного полигона** – расширения пропускной способности Байкало-Амурской железнодорожной магистрали;
- **освоения минерально-сырьевой базы** в Иркутской области, Республике Саха Якутия и Республике Бурятия – в частности, проекта освоения одного из крупнейших в мире золоторудных месторождений Сухой Лог, на которое приходится около 28% от всех запасов золота в России.

Местоположение:
г. Ленск, Республика Саха (Якутия)

Проектная мощность:
около 550 МВт, три энергоблока в составе паросиловых установок единичной мощностью до 185 МВт, оборудование российского производства

Дата запуска:
июль 2028 г.

БОЛЕЕ 25%

Мощность станции на четверть превышает текущие генерирующие мощности Республики Саха (Якутия)

ОКОЛО 500 РАБОЧИХ МЕСТ

Будет создано на Новоленской ТЭС

НАШ НОВЫЙ СЕГМЕНТ — ЭНЕРГОМАШИНОСТРОЕНИЕ

Сделки по приобретению активов

2022

65% в «Современных технологиях газовых турбин» и 100% в «Воронежском трансформаторе»

2023

«Уральский турбинный завод»[1]. Проектирует и производит 50% теплофикационных турбин в России, конденсационные и паровые турбины для парогазовых энергоблоков.

2024

«СМТТ. Высоковольтные решения». Производство и обслуживание высоковольтного оборудования, силовых и автотрансформаторов.

в 8,5 раз

выросла за год выручка сегмента[2] — до 14,0 млрд руб.

Доля сегмента «Энергомашиностроение» в выручке Группы, %

2023	1,03
2022	0,13

Доля сегмента «Энергомашиностроение» в EBITDA Группы, %

2023	2,23
2022	0,04

1. Сделка завершилась в I кв. 2024 г., актив вошёл в периметр Группы для целей подготовки консолидированной МСФО отчётности во II полугодии 2023 г.
2. Выручка от внешних покупателей

В период беспрецедентных санкций энергомашиностроение обеспечивает «Интер РАО» **доступ к уникальным** технологиям, обеспечивающим эффективную работу Группы.

«Интер РАО» занимает освободившиеся после ухода иностранных компаний ниши, удовлетворяя возрастающий спрос на современные турбины и трансформаторы.

Новые мощности и компетенции позволяют предоставлять сервисные услуги большинству энергокомпаний с иностранным генерирующим оборудованием и обеспечивают технологическое развитие и суверенитет энергомашиностроительного сегмента.

МОДЕРНИЗИРУЕМ МОЩНОСТИ (КОММод)

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РОССИИ

Наш вклад

Снижение выбросов опасных загрязняющих веществ

2022

В рамках программы введено порядка 1,5 тыс. МВт.

2023

Завершена модернизация в рамках программы КОММод:

- энергоблока №1 Пермской ГРЭС, мощность увеличена с 820 МВт до 850 МВт;
- энергоблока №2 Костромской ГРЭС, увеличение с 300 МВт до 330 МВт (поставка мощности с 01.01.2024);
- энергоблока №2 Гусиноозерской ГРЭС, увеличение со 190 МВт до 210 МВт (поставка мощности с 01.01.2024).

2024-2028

Запланирована модернизация порядка 7,3 тыс. МВт, в том числе завершены:

- энергоблок №7 Костромской ГРЭС, увеличение с 300 МВт до 330 МВт;
- энергоблок №4 Ириклинской ГРЭС, увеличение с 300 МВт до 330 МВт.

10,4 ГВт

совокупная программа модернизации мощностей «Интер РАО»

2,60 г/кВт·ч

ожидается снижение удельного расхода топлива на выработку электроэнергии Группы в России в результате проектов КОММод и программы повышения энергоэффективности на 2024–2028 гг.

- Увеличение рентабельности
- Увеличение экономической эффективности
- **Модернизация**
- Снижение потребления топлива
- Снижение выбросов
- Улучшение экологии и качества воздуха

РАЗВИВАЕМ СЕРВИСЫ

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РОССИИ

Наш вклад

Увеличение доли массовых социально значимых услуг, доступных в электронном виде

Коммерческие сервисы:

- Электромонтажные, строительные работы
- Продажа электротехнической продукции
- Комплексные решения в энергосбережении и энергоэффективности
- Сервисы в альтернативной энергетике
- Решения для умного дома

Цифровой сбыт — работа всего функционала сбытовой деятельности в автоматическом режиме без необходимости физического участия человека. Основные цифровые сервисы включают в себя личный кабинет; интернет-приёмную; передачу показаний приборов учёта; оплату начислений без регистрации; печать квитанций для наличной оплаты; запись онлайн на посещение офисов и т. д.

- Цифровые решения
- Умные счётчики
- Единые расчёты для населения

На прибыльность данного направления положительно влияют повышение уровня проникновения в рынок, экспансия профильных сервисов, а также расширение продуктового портфеля.

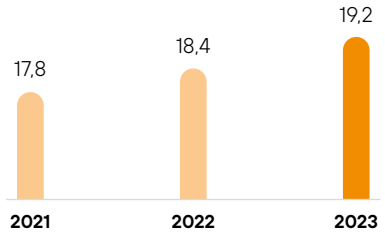
19,2 МЛН КЛИЕНТОВ

достигла клиентская база сбытовых активов в России в 2023 г.

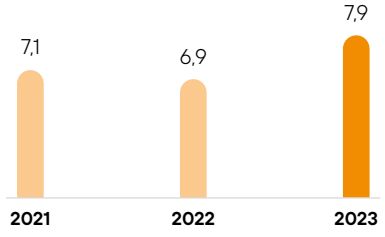
7,9 МЛРД РУБ.

уровень, которого достигла выручка от дополнительных высокомаржинальных коммерческих сервисов российских сбытовых компаний в 2023 г.

Количество потребителей в России, млн чел.



Выручка от коммерческих сервисов в России, млрд руб.



ПЕРЕХОДИМ НА ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РОССИИ

Наш вклад

Достижение «цифровой зрелости» ключевых отраслей экономики

Кратное увеличение вложений в отечественные решения в сфере информационных технологий

«Интер РАО» нацелена на повышение эффективности бизнес-процессов и предложение новых сервисов с использованием сквозных цифровых технологий.

Приоритет – перевод взаимодействия с клиентами в онлайн-формат с помощью отдельных и синергированных цифровых решений.

Создана собственная лаборатория по выбору отечественных ИТ-решений для организации импортонезависимой ИТ-инфраструктуры и сервисов. Лаборатория, на которой в 2023 г. протестировано более 30 российских ИТ-решений различных классов.

Отобраны 10 перспективных российских программных решений в классах виртуализации, средств резервного копирования, системы управления базами данных (СУБД), серверные и пользовательские операционные системы (ОС), графический векторный редактор, видеоконференц-связь, IP-телефонии.

Программное обеспечение

В 2023 г. доля информационных бизнес-решений, базирующихся на отечественных программных средствах, доведена до 67%. Более 30% рабочих мест сотрудников переведены на отечественные решения. Продолжается полномасштабная работа по переводу рабочих станций на отечественные ОС и российский офисный пакет, а также по замене серверных ОС и СУБД.

Управление энергетическим оборудованием

Успешное управление зарубежными газовыми турбинами и другими системами управления станциями и технологическим оборудованием за счёт внедрения собственной отечественной автоматизированной системы управления.

Цифровизация внутренних бизнес-процессов

Запущена программа для цифровизации внутренних процессов управления техническим обслуживанием, ремонтом и запасами (Стандартное TOPO) и цифровизации процессов планирования ресурсов предприятия (в объёме MVP).

Цифровой офис

Реализована программа интеграции электронного документооборота, мобильного приложение «Цифровой офис» и системы управления рисками и внутреннего контроля.

ЗАБОТИМСЯ О БУДУЩЕМ

Первый климатический проект

Компания стала одной из первых, зарегистрировавших свой климатический проект по модернизации энергоблока №8 Костромской ГРЭС в национальном реестре углеродных единиц.

Глубокая модернизация станции за счёт повышения общей энергоэффективности энергооборудования направлена на снижение удельного потребления топлива и сокращение выброса парниковых газов. **Ожидаемый эффект до 2025 г. составит 81 042 т CO_2-эквивалента.**

7%

стратегическая цель «Интер РАО» по сокращению удельных выбросов CO_2 к 2030 г. от уровня 2019 г.

Стратегическая задача «Интер РАО»

Исключить смертельные несчастные случаи по вине работодателя или тяжёлые групповые несчастные случаи.

Не допустить превышения коэффициента частоты травматизма выше уровня 0,34 к 2030 г.

В социальной политике «Интер РАО» следует лучшим практикам в области прав человека, трудовых отношений, противодействия коррупции.

Интер РАО» активно способствует развитию своих сотрудников, 98,4% сотрудников прошли различные формы обучения в 2023 г.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РОССИИ

Наш вклад

Сохранение населения, здоровье и благополучие людей

Повышение ожидаемой продолжительности жизни

Обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения не ниже инфляции

Вхождение Российской Федерации в число десяти ведущих стран мира по качеству общего образования

ДОБИВАЕМСЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РОССИИ

Наш вклад

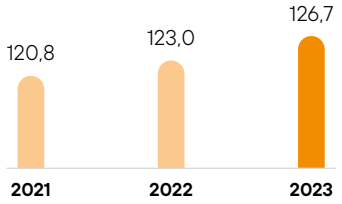
Обеспечение роста ВВП

Значительный рост инвестиций в основной капитал

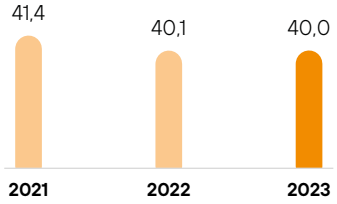
Операционные результаты Группы

«Интер РАО» занимает четвёртое место в российской отрасли по выработке электроэнергии и обеспечивает 18,5% розничных продаж электроэнергии в стране.

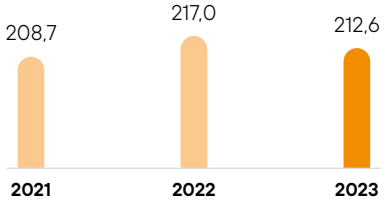
Выработка электроэнергии, млрд кВт•ч



Отпуск тепла, млн Гкал



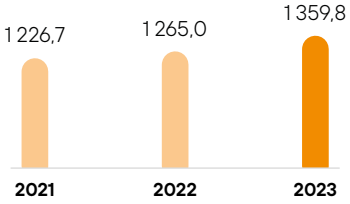
Реализация электроэнергии сегментом «Сбыт в РФ», млрд кВт•ч



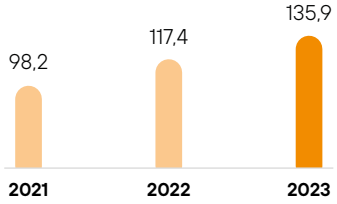
Финансовые результаты

Помимо сильных финансовых результатов Компания сохраняет минимальный уровень долга и уверенную финансовую позицию, что позволяет наращивать инвестиции. На 2024 г. они запланированы в размере 193 млрд руб.

Выручка, млрд руб.

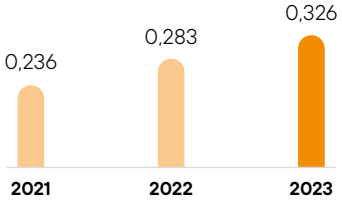


Чистая прибыль, млрд руб.

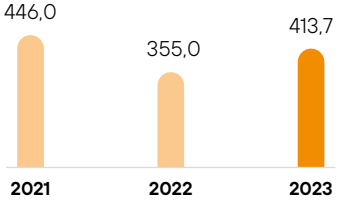


Рост стоимости Компании

Дивиденды, руб. на акцию



Капитализация, млрд руб.



МЫ – ОДНА БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ

2024 г. – год семьи в России

«Интер РАО» – пример сохранения и приумножения семейных традиций и преемственности поколений. Высокий уровень социальной ответственности компании стал неотъемлемой частью корпоративной культуры.

Структура персонала, %

55,1 Мужчины
44,9 Женщины

Трудовые династии

В компании насчитываются десятки примеров семей и целых династий, судьбы которых тесно переплетены с историей «Интер РАО» и энергетической отраслью, а трудовой путь обеспечивает преемственность поколений и преданность к своему любимому делу.

Так, общий трудовой стаж одной только семьи Тумасовых насчитывает более 177 лет, в то время как Софья Антончук уже в четвертом поколении продолжает путь в электроэнергетике, начатый ее прабабушкой в 1960 г.

С командой, приверженной таким принципами верностью традициям и семейным ценностям, можно быть уверенным в надежности, профессионализме, результативности и **достижении самых высоких результатов!**

НАС **56** ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК

Династия Тумасовых
Общий трудовой стаж – более 177 лет

Династия Шамшуриных
Общий трудовой стаж – 100 лет

Династия Янко
Общий трудовой стаж – 102 года

Династия Поротиковых
Общий трудовой стаж – более 160 лет

Династия Пащенко
Общий трудовой стаж – 82 года

Династия Атапиных
Общий трудовой стаж – 132 года

Династия Хрулёвых
Общий трудовой стаж – более 100 лет

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РОССИИ

Наш вклад

Создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности

Формирование системы поддержки и развития талантов у детей и молодежи

Обеспечение устойчивого роста численности населения

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

Обращение Совета директоров 13
Факторы инвестиционной привлекательности и конкурентные преимущества 16
Бизнес-модель 18
География деятельности и история Компании 20
Обзор рынка 22
Стратегия развития 34
Программа инновационного развития 45
Кибербезопасность и защита персональных данных . . 50
Инвестиционная программа 52
Риски и возможности 55
Финансовые результаты 64
Операционные результаты «Интер РАО» 71
Генерация 72
Сбытовая деятельность 80
Трейдинг 88
Инжиниринг и энергомашиностроение 90
Заявление о других сегментах деятельности 93

Обращение Совета директоров

GRI 2-22

Уважаемые акционеры!

Представляем вам годовой отчёт ПАО «Интер РАО». Компании по-прежнему приходится работать в обстановке колоссального санкционного давления. Тем не менее, Стратегия развития «Интер РАО» до 2030 г. сохраняет свою актуальность даже в таких экономических условиях. В её рамках существенно изменены подходы к развитию бизнеса, пересмотрены логистические и управленческие схемы, сконцентрированы усилия на новых перспективных направлениях в сегменте инжиниринга и энергомашиностроения, а также на реализации проектов строительства новых и модернизации генерирующих мощностей.

Стратегия развития «Интер РАО» до 2030 г. сохраняет свою актуальность даже в таких экономических условиях.

Основные финансовые результаты Группы «Интер РАО» по МСФО подтверждают правильно выбранный вектор развития. Выручка по итогам 2023 г. выросла на 7,5%, до 1,360 трлн руб., чистая прибыль – на 15,7%, до 135,9 млрд руб. Операционная доходность (EBITDA) существенно не изменилась и составила 182,4 млрд руб.

Новые активы энергомашиностроения и энергетического строительства

В 2021 г. в Группу «Интер РАО» вошли 11 предприятий в сфере энергетического строительства, а в конце 2022 г. начал формироваться сегмент энергетического машиностроения, в который помимо уже существовавшего в контуре Группы ООО «Русские газовые турбины» вошли «Воронежский трансформатор» и «Современные технологии газовых турбин». В 2023 г. продемонстрированы первые положительные результаты работы активов данного сегмента (рост выручки почти в девять раз, на 12,4 млрд руб.). Кроме того, уже в начале 2024 г. завершены ещё две сделки – приобретены Уральский турбинный завод в Екатеринбурге (его результаты начали консолидироваться в отчётность по МСФО во втором полугодии 2023 г.) и завод по производству силовых трансформаторов в Санкт-Петербурге.

«Интер РАО» планирует занять лидирующие позиции по организации сервисных работ по типоразмерам газовых турбин, наиболее распространённым в России.

Развитие энергомашиностроения позволит своевременно и качественно выполнять президентскую программу модернизации тепловой энергетики и создать перспективное производство локализованных газовых турбин. «Интер РАО» планирует занять лидирующие позиции по организации сервисных работ по типоразмерам газовых турбин, наиболее распространённым в России. Иными словами, к 2030 г. Компания должна достичь технологического суверенитета в энергомашиностроении Российской Федерации и обеспечить надёжность и безрисковую эксплуатацию энергетического оборудования.

↑15,7%

рост чистой прибыли в 2023 г.

182,4 млрд руб.

Операционная доходность (EBITDA)

Развитие генерации

В последние годы наблюдается рост энергопотребления во многих регионах. Он вызван разными причинами и, по прогнозам, в ближайшие годы будет продолжаться. Для «Интер РАО» это означает, что программа модернизации электростанций и строительство новой генерации должна быть исполнена строго в утверждённые сроки. В конце 2023 г. завершена модернизация энергоблока №1 Пермской ГРЭС установленной мощностью 850 МВт, энергоблока №2 Костромской ГРЭС на 330 МВт (поставка мощности началась с 01.01.2024) и энергоблока №2 Гусиноозёрской ГРЭС на 210 МВт (поставка мощности началась с 01.01.2024). А в начале 2024 г. введены в эксплуатацию также модернизированные энергоблоки №7 Костромской ГРЭС (330 МВт) и №4 Ириклинской ГРЭС (330 МВт). Проведённые работы помимо увеличения мощности позволили существенно снизить удельный расход условного топлива на производство электроэнергии и продлить ресурс оборудования на срок не менее 30 лет. Всё это, несомненно, повысит конкурентоспособность модернизированных энергоблоков. Таким образом, Группа «Интер РАО» на данный момент модернизировала 3 530 МВт генерирующей мощности.

Что касается строительства новой генерации, то в первую очередь необходимо отметить начало строительства Новоленской ТЭС в Республике Саха (Якутия) мощностью 550 МВт. Этот объект имеет огромное стратегическое значение для экономики всей России: ТЭС будет поставлять электроэнергию на Восточный полигон – ключевой элемент создаваемой сейчас евразийской транспортной системы, а также обеспечит активное развитие минерально-сырьевой базы Якутии.

Трейдинг и сбыт

Среди достижений 2023 г. – успешная работа по выходу на новые рынки дружественных государств, поставка в эти страны достигла рекордной величины – более 10 млрд кВт•ч. Прежде всего это начало поставок электроэнергии в Киргизию транзитом через Казахстан, также получили существенное развитие коммерческие поставки непосредственно из России в Казахстан. В сложившихся геополитических условиях это было чрезвычайно сложно сделать. Ещё сложнее – удержать достигнутые позиции и развивать эти направления экспорта. Это задача на предстоящие периоды.

Поставка электроэнергии на рынки дружественных государств достигла рекордной величины – более 10 млрд кВт•ч.

Продолжилась работа по оптимизации затрат в энергосбытовом сегменте, которая во многом вызвана качественным переходом на новые, эффективные бизнес-процессы. В будущем это направление также будет востребовано. Кроме того, «Интер РАО» сконцентрируется на предоставлении розничных клиентских сервисов, что позволит удержать достигнутые высокие финансовые результаты деятельности в этом сегменте.

Устойчивое развитие

Ещё одна важная веха 2023 г. – начало полномасштабной работы Корпоративного университета Группы «Интер РАО». Уникальный опыт специалистов Компании нашёл воплощение в курсах и программах, разработанных с учётом актуальных запросов энергетической отрасли и экономики всей России. Они становятся доступны каждому сотруднику. Обучение в Корпоративном университете даст новый импульс тем, кто полон новых идей и энергии для их воплощения в жизнь.

Компания намерена продемонстрировать надёжную работу и продолжит защищать энергетическую безопасность Российской Федерации.

Именно такие люди трудятся в большом и сплочённом коллективе предприятий Группы «Интер РАО». Это отличные профессионалы, гордость не только Компании, но и всей страны. Как и в прежние годы, сотрудникам «Интер РАО» будут гарантированы все установленные выплаты, проводится и будет проводиться индексация заработной платы, обеспечен социальный пакет.

В предстоящие годы Компания намерена продемонстрировать надёжную работу и продолжит защищать энергетическую безопасность Российской Федерации, способствовать развитию экономики, обеспечивать стабильное энергоснабжение потребителей.

Совет директоров

События после отчётной даты

Совет директоров ПАО «Интер РАО» принял решение о прекращении 14.03.2024 полномочий Бориса Ковальчука и назначении Сергея Дрегваля на должность генерального директора Компании с 15.03.2024.

Сергей Дрегваль родился в 1971 г., имеет высшее образование инженера по специальностям «Электрофицированные и пилотажно-навигационные комплексы воздушных судов» и «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов». В электроэнергетике проработал более 21 года, в том числе в энергосбытовых компаниях Группы «Интер РАО»: в 2007–2011 гг. – заместителем генерального директора Томской энергосбытовой компании, а в 2011–2013 гг. – управляющим директором – первым заместителем генерального директора «Алтайэнергосбыта».

Затем Сергей Дрегваль полтора года руководил компанией «Оборонэнергосбыт», а с 2014 по 2020 гг. был генеральным директором входящей в холдинг «Россети» компании «МРСК Урала» (в настоящее время – «Россети Урал»).

С 2021 по 2024 гг. занимал должность вице-губернатора Санкт-Петербурга, курирующего энергетику.

Факторы инвестиционной привлекательности и конкурентные преимущества

Факторы инвестиционной привлекательности

- Диверсифицированная бизнес-модель с прозрачной долгосрочной стратегией развития, направленная на эффективное использование инвестиционного ресурса
- Современный парк генерирующих мощностей с постоянным обновлением в рамках программы модернизации, строительство новых высокоэффективных мощностей
- Расширение и развитие энергомашиностроительного и инжинирингового сегментов
- Высокий уровень корпоративного управления и внутреннего контроля
- Мотивированная высокопрофессиональная команда менеджмента, нацеленная на создание и рост акционерной стоимости
- Применение лучших международных стандартов устойчивого развития
- Эффективное управление рисками

Ключевые конкурентные преимущества «Интер РАО»

Генерация

- Четверть генерирующих активов – новые высокоэффективные мощности с низкой топливной составляющей
- Эффективный долгосрочный контракт на покупку природного газа
- Широкое географическое распределение активов
- Наличие в структуре активов высокоманёвренного оборудования
- Повышенная топливная эффективность за счёт теплового бизнеса
- Большинство предприятий Группы сертифицированы по международному экологическому стандарту ISO 14001

Сбыт

- Клиентоориентированность – система оценки удовлетворённости качеством предоставляемых услуг
- Высокая доля рынка в регионах присутствия
- Большая клиентская база
- Контракты с крупными промышленными потребителями
- Единая методология ведения бизнеса в сбытовых активах
- Развитие ЕИРЦ на базе гарантирующих поставщиков обеспечивает качество расчётно-информационного обслуживания, интеграцию дополнительных сервисов

Инжиниринг и энергомашиностроение

- Опытная управленческая команда с широким портфелем реализованных проектов
- Активы в сфере производства и сервиса газовых турбин, ранее принадлежавших крупному международному холдингу
- Ведущие позиции на рынке производства силовых трансформаторов и автотрансформаторов общего и специального назначения
- Уникальные компетенции: получен контроль над предприятием, имеющим многолетний опыт проектирования и освоенного производства паровых турбин для паросиловых и парогазовых установок.

Трейдинг

- Единственный участник экспортно-импортных операций на внутрироссийском оптовом рынке электроэнергии и мощности
- Накопленный опыт осуществления внешнеэкономической деятельности
- Отлаженная система взаимодействия с российскими и зарубежными партнёрами
- Оптимальное структурирование предложений по контрактам, максимально учитывающим запросы покупателей

Бизнес-модель

GRI 2-6

Входящие капиталы 2023 г. (ресурсы заинтересованных сторон)

Финансовый капитал

Собственный капитал ..... **929,4 млрд руб.**
Нематериальные активы .. **69,4 млрд руб.**
Финансовый долг..... **19,2 млрд руб.**[1]

Производственный капитал

Установленная мощность
30 768 МВт
25 062 Гкал/ч

Природный капитал

Расход топлива
Газ ..... **30,3 млрд м³**
Уголь ..... **10,8 млн т**
Нефтетопливо ..... **98 тыс. т**
Объём водозабора ..... **4 167 млн м³**

Человеческий капитал

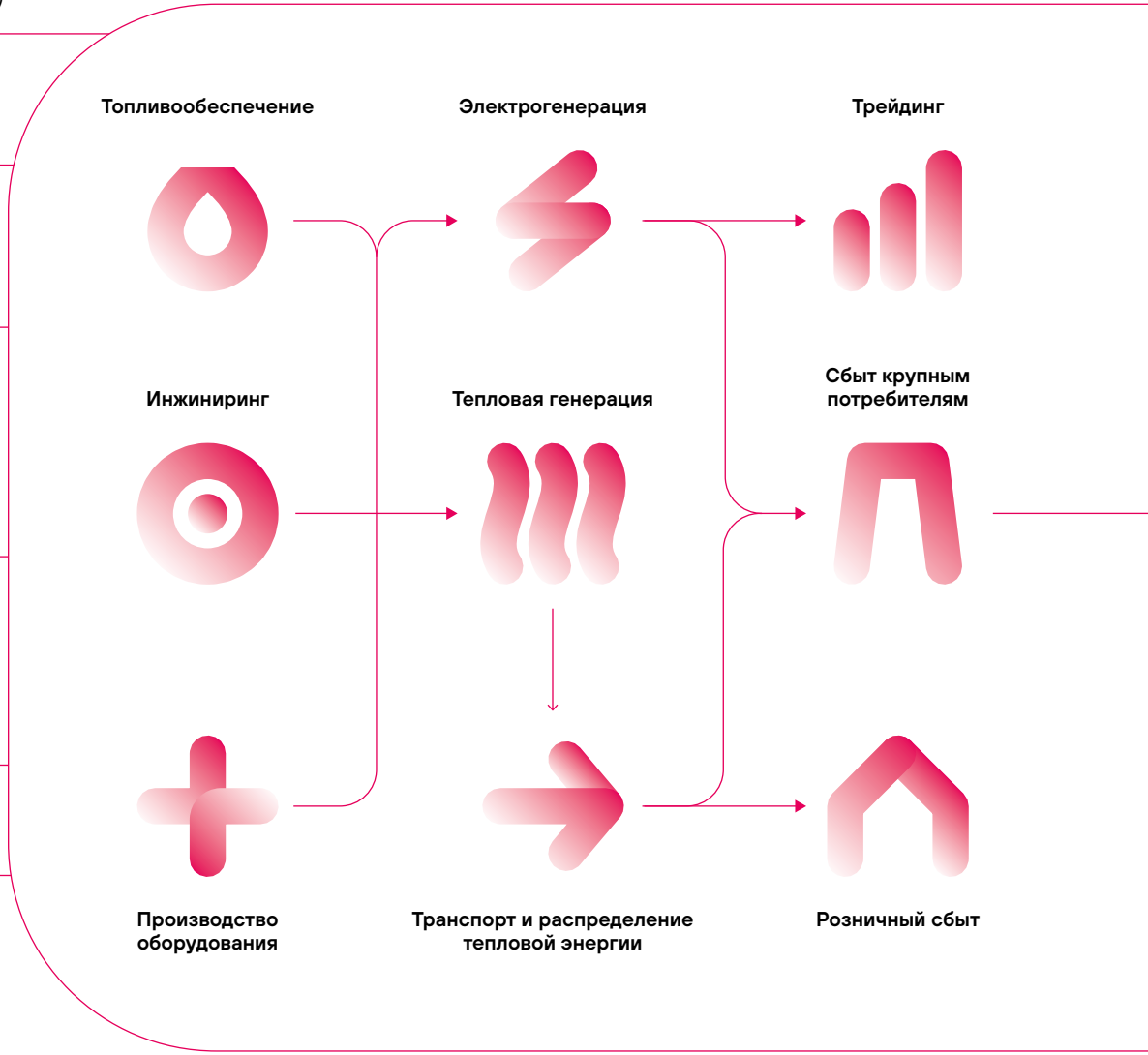
Среднесписочная численность работников ..... **56 122 человек**

Интеллектуальный капитал

Объём программы НИОКР..... **685 млн руб.**

Социально-репутационный капитал

Объём закупаемой продукции и услуг ..... **137,8 млрд руб.**
Размер благотворительности..... **1,0 млрд руб.**



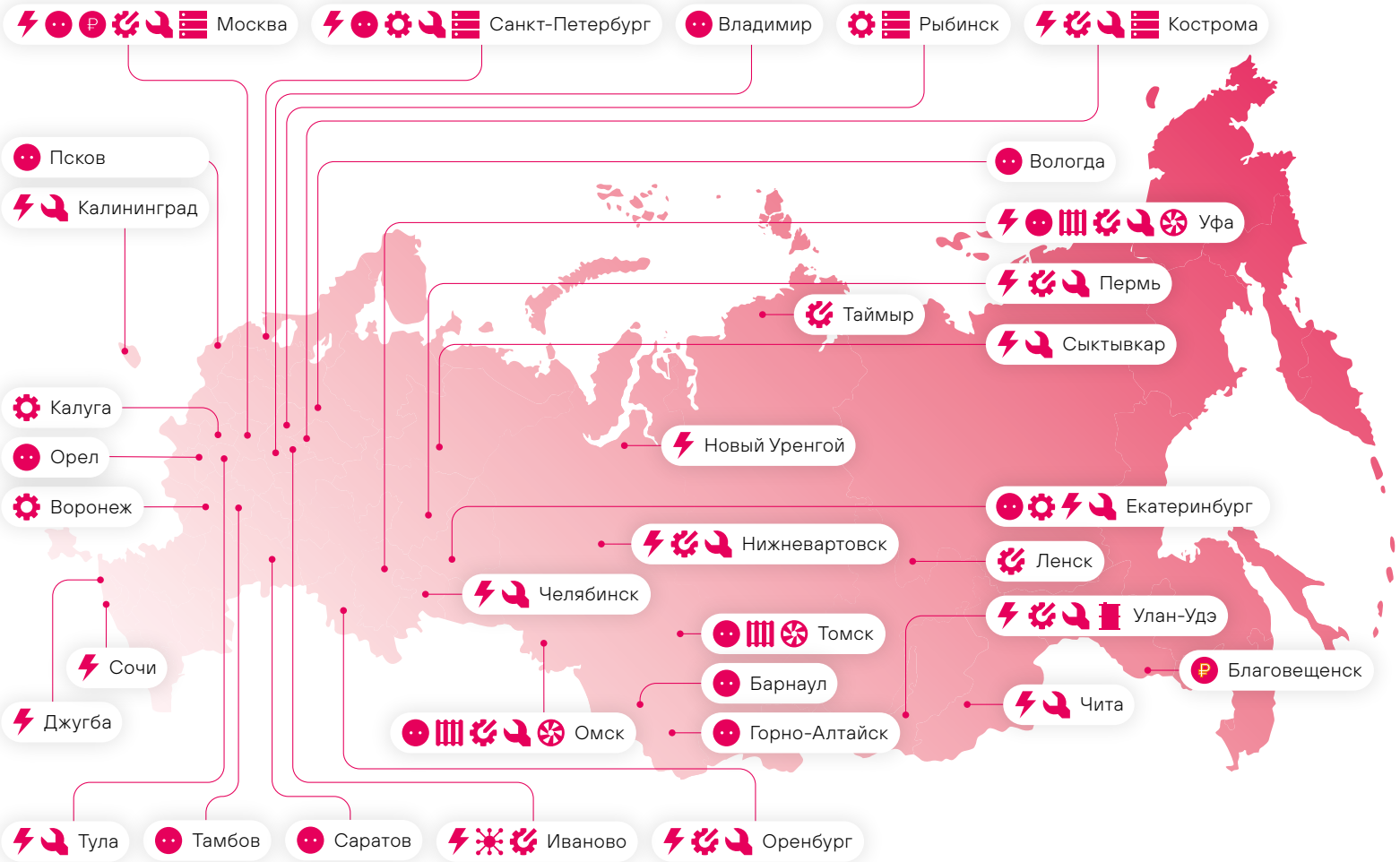
Исходящие капиталы 2023 г. (результаты для заинтересованных сторон)

Конечный потребитель

«Интер РАО» обеспечивает устойчивый рост акционерной стоимости в долгосрочной перспективе	Направлено на выплату дивидендов **29,6 млрд руб.**	
«Интер РАО» присутствует в различных сегментах цепочки создания стоимости в энергетике — от проектирования и строительства энергетических объектов до сбыта конечным потребителям, достигая мультипликативных синергетических эффектов	Выработка электроэнергии . . **126 734 млн кВт•ч** Модернизация мощностей . . . **1 390 МВт** Отпуск тепла . . . . . **40 028 тыс. Гкал**	
Снижение негативного воздействия производственных активов на окружающую среду является приоритетной задачей для «Интер РАО»	Экономия в 2023 г. по программе энергосбережения: условного топлива . . . . . **12,6 тыс. т у. т.** тепловой энергии . . . . . **56,4 тыс. Гкал** электроэнергии . . . . . **60,5 млн кВт•ч** воды . . . . . **66,1 тыс. м³**	Удельные выбросы CO_2 в России остались без изменений на уровне **435 г CO_2/кВт•ч**
Повышение производительности труда, создание условий для привлечения высококлассных специалистов и повышение профессионального уровня работников — приоритеты кадровой политики «Интер РАО»	Индекс удовлетворённости персонала работой . . . . . **74,6%** Коэффициент травматизма LTIFR . . . . . **0,06** Количество принятых работников . . . . . **11 246 человек**	Средняя заработная плата работника начального уровня в месяц **52 348 руб.**
Ставка на инновационный подход как на локомотив развития «Интер РАО»	Количество полученных объектов интеллектуальной собственности. **59**	
«Интер РАО» активно участвует в экономической и социальной жизни всех регионов присутствия, проводя политику комплексной социальной ответственности с обязательным условием прозрачности	Доля продукции и услуг у местных производителей . . . **93,0%**[2] Количество благополучателей . . . . . **762 тыс. человек**	

1. Без учёта доли долга в совместных предприятиях.
2. Доля российских компаний в поставке работ/услуг и производителей в поставке материально-технических ресурсов в России

География деятельности и история Компании



- Электро-генерация
- Сбыт, ЕИРЦ
- Трейдинг
- Теплосети
- Общий центр обслуживания
- Энергомашино-строение
- Инжиниринг
- Ремонт и сервис
- Информационные технологии
- Теплогенерация
- Топливо

Основные вехи

1997

Международная торговля электроэнергией

Компания образована в качестве дочерней структуры РАО «ЕЭС России», отвечающей за экспорт и импорт электроэнергии.

2003–2006

Освоение генерации

Начало производства электроэнергии за счёт арендованного энергоблока на Ириклинской ГРЭС, приобретение электроэнергетических активов в России и за рубежом.

2007–2011

Активный рост

Объединение генерирующих активов и приобретение статуса контролирующего акционера ряда электрогенерирующих и энергосбытовых компаний в результате реформирования РАО «ЕЭС России».

2012–2014

Консолидация активов

Завершение процедуры реорганизации, в результате которой российские генерирующие активы ОАО «ОГК-1» и ОАО «ОГК-3» перешли под 100-процентный контроль ОАО «Интер РАО – Электрогенерация». Приобретение ряда перспективных активов в России и за рубежом.

2015–2019

Повышение эффективности и ввод новой генерирующей мощности

Реализация актуализированной Стратегии развития с установленными целями по повышению эффективности, завершение ввода мощностей по программе договоров о предоставлении мощности (ДПМ). Реструктуризация активов, в частности продажа пакетов акций российских и зарубежных генерирующих мощностей, приобретение и консолидация энергосбытовых активов.

2020–2023 и перспектива

Модернизация мощностей, диверсификация и цифровая трансформация

Вектор на сохранение и укрепление лидерских позиций в электроэнергетике за счёт реализации инвестиционных и организационных проектов, диверсификации бизнеса, в том числе сегмента энергомашиностроения, цифровой трансформации ключевых бизнес-процессов и особого внимания к вопросам в сфере социальной ответственности и устойчивого развития.

Обзор рынка

Макроэкономическая ситуация и экономика России

Российская экономика показала значительный рост по итогам 2023 г., который оказался даже сильнее заявленного Президентом России 01.01.2024. Рост ВВП на фоне адаптации к введённым санкциям по результатам на конец 2023 г. составил по оценке Росстата 3,6%. Результаты оказались лучше, чем закладывалось в Прогнозе социально-экономического развития Минэкономразвития в сентябре 2023 г. (ожидался рост на 2,8%). Позитивная динамика стала максимальной с 2021 г., когда на фоне низкой базы пандемического 2020 г. ВВП увеличился на 5,9%. Снижение ВВП на 1,2% в 2022 г., по уточнённым данным Росстата, на конец 2023 г. был полностью отыгран. Росстат оценил инфляцию в России за 2023 г. на уровне 7,4%.

Основными факторами для роста экономики оказались потребительский и инвестиционный спрос и рост потребительской активности, который был обеспечен доходами граждан, которые за прошлый год выросли на 4,6% в реальном выражении в основном за счёт увеличения оплаты труда работников и роста предпринимательских доходов. Лидерами роста в секторальном разрезе оказались сфера гостиниц и общепита и сфера информации и связи, а максимальный спад был зарегистрирован в сфере водоснабжения и водоотведения.

Добыча полезных ископаемых, которая составляет одну из основных статей в формировании ВВП (13,7% по данным за 2022 г.), показала снижение на 2%, что негативно сказалось на общей динамике ВВП. Вклад чистого экспорта (экспорт минус импорт) в использовании ВВП резко снизился (общая доля уменьшилась с 12,6% от ВВП в 2022 г. до 4,3% в 2023 г.). Объём промышленного производства увеличился на 3,5% в 2023 г., по данным Росстата, в то время как наибольший рост наблюдался в отраслях, связанных с оборонно-промышленным комплексом и импортозамещением, а именно в производстве металлоизделий, электроники и транспортных средств.

↑3,6%
рост реального ВВП России в 2023 г.

↑3,5%
рост объёма промышленного производства в России в 2023 г.

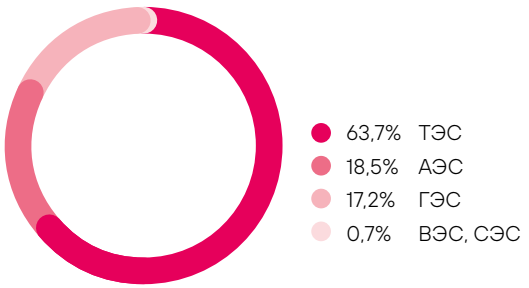
Показатели экономики России, %

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Динамика реального ВВП (по данным Росстата на 12.02.2024)	2,8	2,2	-2,7	5,9	-1,2	3,6
Индекс промышленного производства (по данным Росстата на 12.02.2024)	3,5	3,4	-2,1	6,3	0,7	3,5
Динамика инфляции (по данным Росстата на 12.02.2024)	4,3	3	4,9	8,4	11,9	7,4

Электроэнергетика России

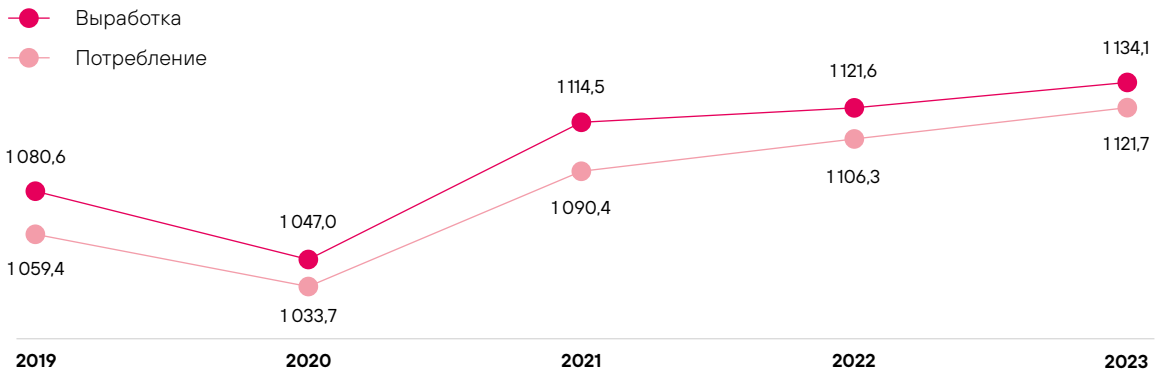
Результаты года

Выработка электроэнергии в России



Источник: Росстат.

Выработка и потребление электроэнергии в ЕЭС России, млрд кВт·ч



Источник: СО ЕЭС.

Выработка электроэнергии в Российской Федерации выросла на 0,7% до 1 178 млрд кВт·ч. Наибольший рост показала выработка ТЭС станциями, которая увеличилась на 1,6% и достигла 750 млрд кВт·ч, выработка ГЭС выросла на 1,7% и достигла 203 млрд кВт·ч, в то время как выработка АЭС снизилась на 2,8% и достигла 217 млрд кВт·ч, согласно данным Росстата.

Выработка электроэнергии в Единой энергосистеме (ЕЭС) России, по данным Системного Оператора (СО ЕЭС), увеличилась на 1,1%, до 1 134,1 млрд кВт·ч.

1 178 млрд кВт·ч

выработка электроэнергии в Российской Федерации в 2023 г.

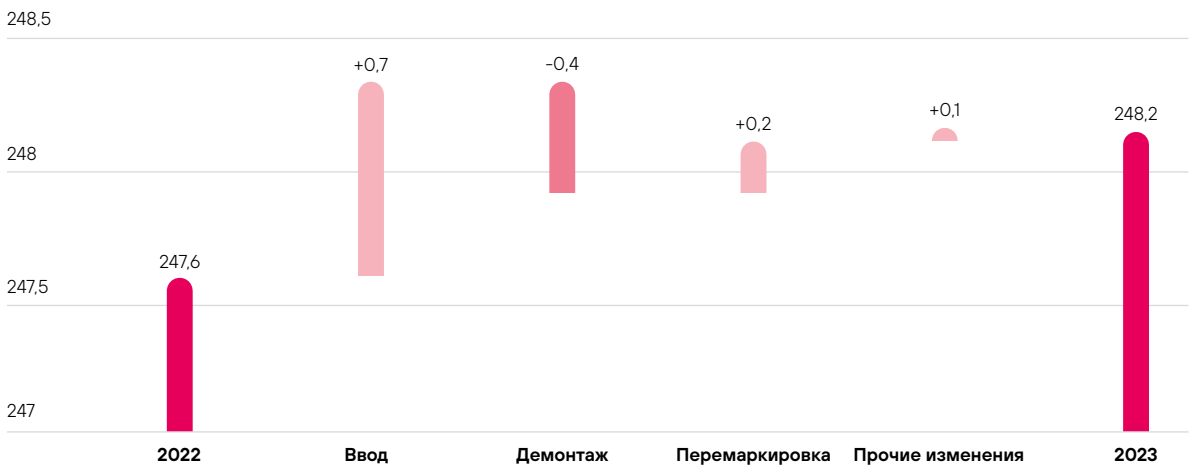
Потребление электроэнергии в ЕЭС в 2023 г. также выросло на 1,4% по сравнению с 2022 г. и составило 1 121,7 млрд кВт·ч. При сопоставимых температурных условиях прошлого года прирост потребления оценивается в 1,7%. Рост электропотребления зафиксирован во всех ОЭС, но наибольшее увеличение потребления наблюдалось в ОЭС Сибири (+5,3 млрд кВт·ч) и ОЭС Юга (+2,5 млрд кВт·ч). Согласно схеме и программе развития электроэнергетических систем России на 2024–2029 гг., рост электропотребления по ЕЭС России в 2024 г. может составить 2,4% относительно 2023 г.

Суммарная установленная мощность электростанций ЕЭС России увеличилась на 0,2% до 248,2 ГВт в основном за счёт ввода нового и перемаркировки действующего генерирующего оборудования (0,9 ГВт), при этом объём выведенного из эксплуатации устаревшего генерирующего оборудования составил 0,4 ГВт.

Объём вводов нового генерирующего оборудования на электростанциях ЕЭС России составил 733,8 МВт. Ввод установленной мощности тепловых электростанций составил 415,5 МВт, ветряных электростанций – 220,0 МВт, солнечных электростанций – 54,1 МВт, гидроэлектростанций – 44,2 МВт.

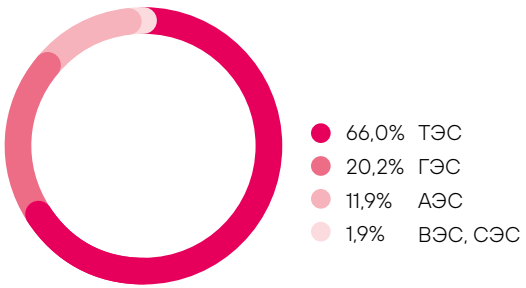
Лидером по установленной мощности в ЕЭС России в процентном соотношении остаются ТЭС с долей 66,0% от общей установленной мощности по итогам 2023 г.

Изменение мощности в 2023 г. в ЕЭС России, ГВт



Источник: СО ЕЭС.

Установленная мощность электростанций ЕЭС России на 31.12.2023



Источник: СО ЕЭС.

248,2 ГВт

суммарная установленная мощность электростанций ЕЭС России

733,8 МВт

объём вводов нового генерирующего оборудования на электростанциях ЕЭС России

Цены и тарифы

Рынок электроэнергии

По итогам 2023 г. цены на продажу электроэнергии на рынке на сутки вперёд (РСВ) выросли относительно 2022 г. на 10,3% и 7,7% для первой и второй ценовых зон соответственно.

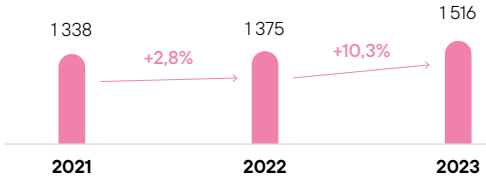
Основные факторы роста цены РСВ в первой ценовой зоне:

- индексация цен на природный газ с 01.07.2022 на 5% и с 01.12.2022 на 8,5%;
- рост потребления в первой ценовой зоне на 1,0% относительно уровня 2022 г.;
- снижение выработки АЭС и ГЭС.

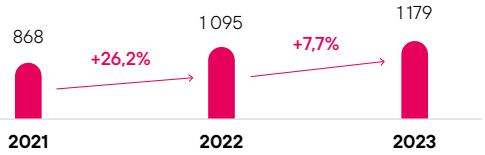
Основные факторы роста цены РСВ во второй ценовой зоне:

- увеличение электропотребления во второй ценовой зоне на 3,2% относительно уровня 2022 г.;
- рост цен на бурый уголь на 12,8% по данным Росстата.

I ценовая зона



II ценовая зона



Источник: Ассоциация «НП Совет рынка».

Рынок мощности

По итогам 2023 г. наблюдался рост цены конкурентного отбора мощности (КОМ) по сравнению с 2022 г. в обеих ценовых зонах, что было обусловлено ростом цены отбора (в основном за счёт роста спроса) и индекса потребительских цен за 2022 г. на 11,94%.

Розничный рынок

Динамика роста цен и тарифов на розничных рынках электрической энергии в 2024–2026 гг. представлена в Прогнозе социально-экономического развития Минэкономразвития России.

В среднесрочном периоде индексация тарифов на передачу электрической энергии для потребителей составит 9,1% в 2024 г., 6,0% в 2025 г., 5,0% в 2026 г. В целях сдерживания роста объёма перекрестного субсидирования в электросетевом комплексе размер индексации тарифов на передачу электрической энергии населению в среднем по Российской Федерации также составит 9,1% в 2024 г., 6,0% в 2025 г., 5,0% в 2026 г

Индексация регулируемых тарифов на электроэнергию для населения составит 8,9% в 2024 г., 6,0% в 2025 г., 5,0% в 2026 г.

При формировании Прогноза социально-экономического развития учтены следующие тенденции:

- более высокий уровень мировых цен на нефть, по сравнению с уровнем, прогнозируемым в начале 2023 г.;
- ослабление рубля по отношению к иностранным валютам;
- сохранение низкого уровня безработицы и рост реальных доходов населения;
- ускоренный рост инвестиционной активности;
- опережающий рост выпуска в обрабатывающей промышленности, в основном за счет отраслей машиностроительного комплекса.

Решение Банка России о росте ключевой ставки направлено на сдерживание инфляции.

Значимые события и тенденции в отрасли

Топливно-энергетический комплекс (ТЭК) в режиме внешнего санкционного давления	Электроэнергетики столкнулись с необходимостью импортозамещения и вызовами, связанными с опережающим инфляцию ростом цен на электрооборудование, запасные части и резким удорожанием сервисных и внеплановых ремонтных работ по иностранному энергетическому оборудованию.
Навстречу приоритетным задачам	Национальными задачами 2023 г. в экономике стали опережающее развитие инфраструктуры, укрепление технологического суверенитета и сотрудничество с дружественными странами. Решение этих задач обеспечивалось силами компаний в условиях повышения налоговой нагрузки и ограничения роста тарифов с минимальным привлечением средств федерального бюджета.
Возобновляемые источники энергии (ВИЭ)	В секторе ВИЭ компании-инвесторы, производители компонентов и оборудования пытались выстроить новые производственные мощности и наладить логистические цепочки для продолжения развития сегмента ВИЭ-генерации в России. В стране активно вводятся объекты генерации на ВИЭ и реализуются водородные проекты. Трендом года стало распространение на труднодоступных территориях автономных гибридных энергокомплексов, которые сочетают в себе ВИЭ-генерацию с дизельными генераторами и системами накопления энергии.
Модернизация и развитие	В России растёт производство и потребление электроэнергии, модернизируются и строятся мощности, используется интеллектуальное управление нагрузками потребителей электроэнергии при помощи системы датчиков и электроприводов, накопителей энергии и регуляторов перетоков мощности. Продолжает реализовываться программа модернизации мощности электростанций, запущенная Президентом России и утверждённая Правительством Российской Федерации. Из почти 27 ГВт, которые попали под модернизацию или под новое строительство, на сегодняшний момент более 10 ГВт или 39% – это проекты группы «Интер РАО».
Цифровизация как драйвер конкурентоспособности	Вектор развития отрасли направлен на цифровизацию, которая стала синонимом конкурентоспособности. Оптимизация и трансформация ключевых бизнес-процессов в сфере управления производственными активами и фондами, энергосбытовой деятельности, трейдинга, предложение новых цифровых сервисов, а также повышение уровня информационной безопасности позволяют управлять более сложными энергосистемами, открывают доступ к рынкам будущего и значительно улучшают показатели работы энергетической отрасли.
Обеспечение безопасности	Российский ТЭК столкнулся с беспрецедентными ростом количества кибератак на информационную инфраструктуру и объекты комплекса. В этих условиях ключевой задачей стало обеспечение информационной безопасности и поддержание устойчивого функционирования объектов критической информационной инфраструктуры. Одним из основных направлений в рамках законотворческой деятельности стала актуализация требований к обеспечению безопасности, антитеррористической защиты и процедуры категорирования объектов ТЭК.

Вектор развития отрасли направлен на цифровизацию, которая стала синонимом конкурентоспособности

Основные изменения в регулировании электроэнергетической отрасли

Период	Область	Изменения	Нормативный акт
Январь	Оплата мощности экспортёром	Изменен порядок определения объёмов покупки мощности для организаций, осуществляющих экспортно-импортные операции на территории Калининградской области, исключающие избыточную оплату мощности для экспортёра.	Постановление Правительства Российской Федерации от 23.01.2023 № 62
Февраль-март	Правила и ценовые заявки ОРЭМ	Приняты изменения в правилах ОРЭМ (Оптового Рынка Электроэнергии и Мощности) в части переноса срока проведения отбора КОММод (Конкурентного отбора мощности проектов модернизации) на 2028 г. с 01.04.2023 на 01.10.2023. ФАС России утвердила требования экономической обоснованности ценовых заявок на продажу электрической энергии.	Постановление Правительства Российской Федерации от 06.02.2023 № 164, от 29.03.2023 № 503 и Приказ ФАС России от 27.03.2023 № 162/23
Август	Интеллектуальные системы учёта (ИСУ)	Изменения регулирования предоставления пользователям ИСУ доступа к минимальному набору функций. Из Федерального закона «Об электроэнергетике» исключен срок наступления права субъекта электроэнергетики или потребителя требовать уплаты штрафа за непредоставление минимального функционала ИСУ. Признаны утратившими силу положения актов, предусматривающие разработку и утверждение Минэнерго России нормативов предельного объёма финансовых потребностей на реализацию мероприятий по коммерческому учёту электроэнергии с использованием ИСУ.	Федеральный закон от 04.08.2023 № 489-ФЗ и Постановление Правительства Российской Федерации от 28.08.2023 № 1403
Август	Возобновляемые источники энергии	Определены понятия и правовой статус атрибутов генерации, возникающих в результате производства электрической энергии на квалифицированных генерирующих объектах, функционирующих на основе использования ВИЭ, и (или) на низкоуглеродных генерирующих объектах, а также сертификатов происхождения электрической энергии с установлением правовых основ оборота указанных имущественных объектов и порядка их централизованного учёта.	Федеральный закон от 04.08.2023 № 489-ФЗ
Сентябрь-октябрь	Таможенные пошлины	Установлены ставки вывозных таможенных пошлин на товары, классифицируемые в товарных группах, включая электроэнергию. Приняты изменения в договор о присоединении к торговой системе ОРЭМ, позволяющие учитывать в формуле рентабельности поставок в Китай для экспортёра размер экспортной пошлины, зависящей от курса рубля к доллару. Это позволило сохранить поставки электроэнергии в Китай.	Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2023 № 1538 и Протокол заседания Наблюдательного совета Ассоциации НП «Совет рынка» от 27.10.2023 № 16/2023

Период	Область	Изменения	Нормативный акт
Ноябрь	Управление спросом	Создана правовая основа для применения механизма управления спросом на электроэнергию, что позволит обеспечить замещение неэффективной дорогой генерации в пиковый период, дать потребителям розничного рынка возможность экономии и влияния на формирование рыночной цены на электроэнергию.	Федеральный закон Российской Федерации от 02.11.2023 № 516-ФЗ
Ноябрь	Программа развития ЕЭС России	Утверждена схема и программа развития ЕЭС России в 2024–2029 гг., в которой определены территории дефицита – это Юг Сибири, Юг России и Дальний Восток.	Приказ Минэнерго России от 30.11.2023 № 1095
Декабрь	Проведение КОМ и КОММод	Конкурентный отбор мощности генерирующих объектов на 2027 г. перенесен на 01.08.2024, а отбор проектов модернизации тепловых электростанций на 2028 г. – на 01.11.2024.	Постановление Правительства Российской Федерации от 29.12.2023 № 2389
Декабрь	Тарифное регулирование	Вносятся изменения в Основы ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике в части мер стимулирования перехода регионов на дифференцированные энерготарифы для населения. Предусмотрена индексация предельной величины перекрестного субсидирования. Индексация происходит в тех регионах, которые установили тарифы на электроэнергию для населения с применением социальной нормы потребления или дифференциацией по объемам потребления. В частности, устанавливаются величины, из которых определяется величина и ставка перекрестного субсидирования.	Постановление Правительства Российской Федерации от 23.12.2023 № 2281
Декабрь	Возобновляемые источники энергии	Утверждены: • правила квалификации генерирующих объектов, функционирующих на основе использования ВИЭ и низкоуглеродных генерирующих объектов; • правила определения степени локализации на территории России производства основного и вспомогательного генерирующего оборудования с использованием ВИЭ; • правила ведения реестра атрибутов генерации, предоставления, обращения и погашения сертификатов происхождения электроэнергии.	Постановление Правительства Российской Федерации от 28.12.2023 № 2359

Ключевые изменения в сфере углеродного регулирования представлены в разделе «Углеродное регулирование».

Программа модернизации

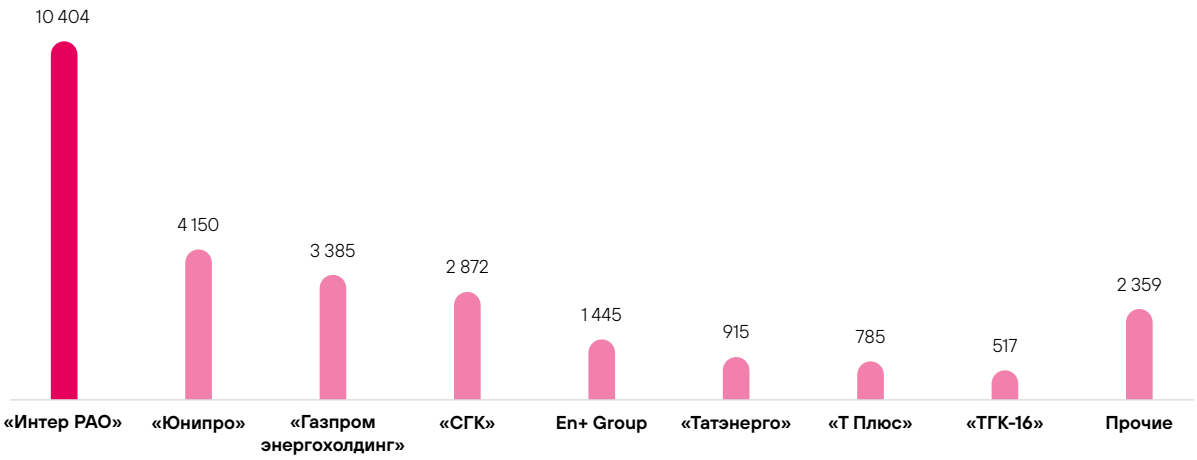
В январе 2019 г. Правительство России одобрило программу модернизации ТЭС до 2031 г. объёмом до 41 ГВт, которая направлена на реализацию проектов, высоко востребованных в энергосистеме и замещающих мощности с существенным показателем износа (программа КОММод). Для проектов, попавших в программу, гарантируется окупаемость инвестиций в течение 15 лет за счёт специального тарифа на мощность.

Отбор мощности по программе стартовал в 2019 г. В 2021 г. утверждены перечень проектов модернизации с датами поставки мощности в 2027 г. и перечень проектов модернизации, предусматривающих установку газовых турбин, которые относятся к образцам инновационного энергетического оборудования, с датой начала поставки мощности в период 2027–2029 гг. Суммарная мощность отобранных проектов в рамках программы модернизации с поставкой мощности в период 2022–2029 гг. составляет 26 832 МВт, из которых доля «Интер РАО» – 10 404 МВт (с учётом увеличения установленной мощности после модернизации).

«Интер РАО» в 2022 г. в рамках реализации программы КОММод завершила модернизацию шести энергоблоков суммарной мощностью около 1,5 тыс. МВт. В 2023 г. завершена модернизация энергоблока № 1 Пермской ГРЭС на 850 МВт, энергоблока № 2 Костромской ГРЭС мощностью 330 МВт (поставка мощности с 01.01.2024) и энергоблока № 2 Гусноозёрской ГРЭС на 210 МВт (поставка мощности с 01.01.2024). А в начале 2024 г. введены в эксплуатацию также модернизированные энергоблоки № 7 Костромской ГРЭС на 330 МВт и № 4 Ириклинской ГРЭС на 330 МВт.

Всего на данный момент Группа «Интер РАО» модернизировала 3 530 МВт генерирующей мощности в рамках реализации программы модернизации (КОММод).

Программа модернизации мощности на 2022–2029 гг., МВт



Источник: АО «СО ЕЭС» «Конкурентный отбор мощности».

10 404 МВт

суммарная мощность проектов «Интер РАО» в рамках программы модернизации с поставкой мощности в период 2022–2029 гг.

Углеродное регулирование

Одной из основных национальных целей России является достижение углеродной нейтральности не позднее 2060 г., в соответствии со стратегией социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 г. В соответствии с указом Президента Российской Федерации № 666 «О сокращении выбросов парниковых газов» другой приоритетной национальной целью является снижение к 2023 г. нетто-выбросов до 70% от уровня 1990 г.

В 2023 г. указом Президента Российской Федерации от 26.10.2023 № 812 утверждена обновлённая климатическая доктрина России. Стратегической целью климатической политики является обеспечение безопасного и устойчивого развития страны в условиях изменения климата и возникновения сопутствующих угроз. Помимо приоритетных задач, нацеленных на борьбу с изменениями климата, обновленная доктрина тесно связана с мерами по адаптации. Важнейшим пунктом стала разработка механизма адаптации и адаптационного планирования, которое включает в себя национальные, отраслевые и региональные планы адаптации.

Запланировано расширение методологической базы по оценке ущерба от воздействия климатических рисков, включение международно-правовых норм в национальную правовую систему в части, касающейся сбора и управления данными в области адаптации к изменениям климата. На базе Росгидромета России создается информационный ресурс со сценарными прогнозами изменения климата по каждому региону России.

Также в конце 2023 г. Центральный Банк и Минэкономразвития России выпустили рекомендации по оценке климатических рисков как для финансовых организаций, так и для других объектов в различных отраслях экономики. Рекомендации нацелены на предотвращение последствий реализации рисков для разных секторов экономики и на оценку эффективности и результативности мер по адаптации к изменениям климата.

В свете стратегических задач продолжает развиваться регуляторная база, в том числе в сфере обращения углеродных единиц. В 2022 г. в Российской Федерации создан реестр для регистрации углеродных единиц и национальная система углеродных офсетов для реализации добровольных проектов по сокращению выбросов и увеличению поглощения парниковых газов. В отчётном году актуализированы «Правила создания и ведения реестра углеродных единиц, проведения операций с углеродными единицами в реестре углеродных единиц» от 28.09.2023. Получила развитие практика регулирования зарегистрированных углеродных единиц, так был принят ряд документов по этапам валидации и верификации проектов. В феврале 2024 г. принят федеральный закон, позволяющий обнулять НДС на услуги оператора углеродных единиц.

В конце 2023 г. в национальном реестре углеродных единиц зарегистрирован первый климатический проект «Интер РАО» по модернизации блока № 8 Костромской ГРЭС, который предполагает сокращение выбросов парниковых газов до 2025 г. в размере 81 042 тонн CO_2-эквивалента. На текущий момент выпущено 55 664 углеродных единиц.

	На 31.12.2023	На 10.03.2024
Количество зарегистрированных климатических проектов	9	19
Сведения об общем количестве углеродных единиц, находящихся в обращении в рамках климатических проектов	93 951	93 951
Сведения о количестве подлежащих выпуску в обращение углеродных единиц при регистрации климатического проекта	52 562 118	65 601 616

81 042 тонны

CO_2-эквивалента – сокращение выбросов парниковых газов до 2025 г., в рамках климатического проекта «Интер РАО» по модернизации блока № 8 Костромской ГРЭС

Перспективы развития рынка углеродных единиц в России

Из проекта плана мероприятий по реализации стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 г. следует, что к 2028 г. Минэкономразвития России планирует создать правовую основу для системы взимания «цены на углерод» с бизнеса за выбросы парниковых газов.

В соответствии с доктриной «Углеродное регулирование в Российской Федерации», выпущенной Министерством Экономического Развития Российской Федерации в ноябре 2023 г., в 2023–2025 гг. планируется реализация II этапа плана по национальной адаптации в рамках адаптационного планирования за счёт отраслевых, региональных планов и планов компаний. На уровне межотраслевых мероприятий предполагаются:

- внедрение мер финансовой, налоговой и бюджетной политики по стимулированию сокращения выбросов парниковых газов;
- развитие инструментов «зелёного» финансирования, добровольного углеродного рынка, участие в механизме статьи 6 Парижского соглашения;
- развитие системы публичной нефинансовой отчётности.

Планируется усиленное развитие методологии реализации климатических проектов, которая будет способствовать повышению качества российских углеродных единиц и повышению их конкурентоспособности.

Зоной роста для рынка углеродных единиц является допуск на него иностранных участников, который планируется предусмотреть правилами создания и ведения реестра, а также условиями типового договора между оператором и клиентами. Помимо прочего планируется расширение торговли углеродными единицами на международном уровне на уровне государства (в рамках статьи 6 Парижского соглашения) и на уровне компаний в рамках текущих механизмов добровольного рынка.

Перспективные шаги при реализации климатических целей в Группе «Интер РАО»

Реализация программ энергосбережения и энергоэффективности

Участие компаний Группы в реализации климатических проектов, внедрение комплекса мероприятий, обеспечивающих сокращение выбросов парниковых газов

Разработка плана адаптации к изменениям климата

Разработка методологии расчёта показателей уязвимости экономической, хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам

Конкурентный обзор

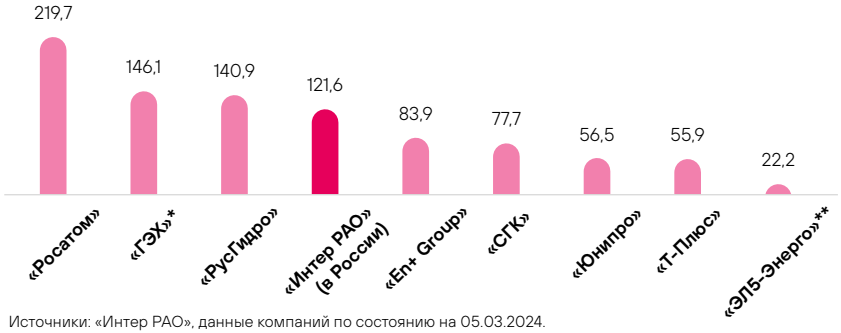
«Интер РАО» занимает по итогам 2023 г. четвёртое место в российской отрасли по выработке электроэнергии, обеспечивая генерацию 10,3% электроэнергии в стране. Сбытовая деятельность Группы обеспечивает 18,5% розничных поставок электроэнергии на российском рынке. «Интер РАО» – единственный участник экспортно-импортных операций электроэнергии на российском оптовом рынке электроэнергии и мощности.

Стратегия развития «Интер РАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г. определяет новые масштабные задачи, реализация которых позволит укрепить лидерство на рынке.

10,3%

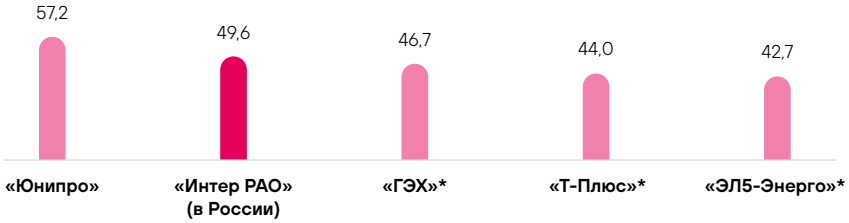
Доля «Интер РАО» в генерации электроэнергии в России

Место «Интер РАО» среди генерирующих компаний России по выработке электроэнергии в 2023 г., млрд кВт•ч



Источники: «Интер РАО», данные компаний по состоянию на 05.03.2024.
* Данные включают результаты «Мосэнерго», «ОГК-2», «ТГК-1».
** Ожидаемое значение.

Место «Интер РАО» среди генерирующих компаний России по коэффициенту использования установленной мощности (КИУМ) в 2023 г., %



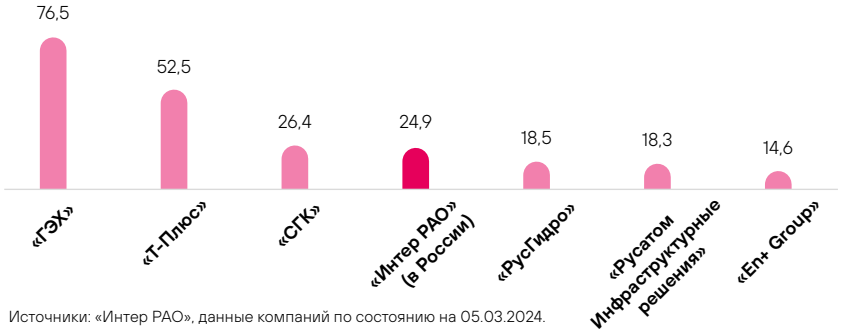
Источники: «Интер РАО», данные компаний по состоянию на 05.03.2024.
*Расчётный показатель.

Доля «Интер РАО» в генерации электроэнергии в России

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Выработка электроэнергии в России[1], млрд кВт•ч	1 131,3	1 166,9	1 178,1	+0,7%
Выработка электроэнергии «Интер РАО» (в России), млрд кВт•ч	115,2	118,3	121,6	+2,8%
Доля «Интер РАО» в генерации России	10,2%	10,1%	10,3%	+0,2 п. п.

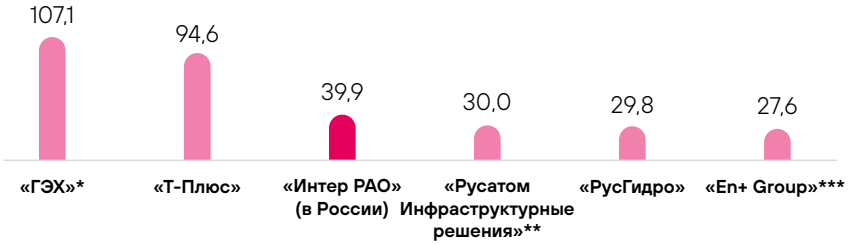
1. За 2021 г. по данным Минэнерго России, за 2022–2023 гг. по данным Росстата.

Место «Интер РАО» среди генерирующих компаний России по тепловой мощности в 2023 г., тыс. Гкал/ч



Источники: «Интер РАО», данные компаний по состоянию на 05.03.2024.

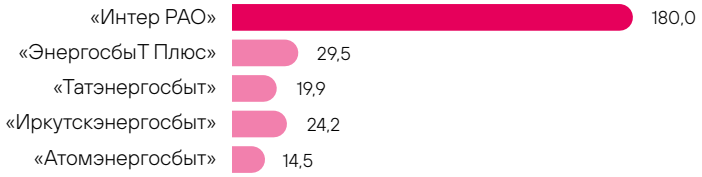
Место «Интер РАО» среди генерирующих компаний России по отпуску тепла в 2023 г., млн Гкал



Источники: «Интер РАО», данные компаний по состоянию на 05.03.2024.
* Данные включают результаты «Мосэнерго», «ОГК-2», «ТГК-1».
** Данные за 2022 г.
** Ожидаемое менеджментом компании значение.

Компании Группы и основные конкуренты в сбытовом бизнесе на рынке России в 2023 г., объём реализации, млрд кВт•ч

Гарантирующие поставщики



Независимые сбытовые компании

18,5%

Доля «Интер РАО» на розничном рынке России

Доля сбытового бизнеса «Интер РАО» в России

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Потребление электроэнергии в России, млрд кВт•ч	1 107,2	1 123,5	1 139,2	+1,4%
Реализация на розничном рынке сегментом «Сбыт в Российской Федерации», млрд кВт•ч	206,9	209,9	210,4	+0,2%
Доля «Интер РАО» на розничном рынке России[2], %	18,7%	18,7%	18,5%	–0,2 п. п.

2. Без учёта операций на оптовом рынке.

Стратегия развития

Миссия Компании

Миссия «Интер РАО» заключается в содействии устойчивому развитию экономики и повышению качества жизни населения во всех регионах присутствия Компании за счёт обеспечения надёжного энергоснабжения, удовлетворения растущего спроса на электроэнергию и применения инновационных технологий и решений в области энергоэффективности и энергосбережения.

Стратегия на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г.

Советом директоров 31.07.2020 утверждена Стратегия развития «Интер РАО» на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г.[1]

Сегодня «Интер РАО» – диверсифицированный энергетический холдинг, управляющий активами в России, а также в других странах. В условиях неопределённости внешней среды диверсификация бизнеса является ключевым фактором хеджирования рисков для Компании. Целевой моделью бизнеса «Интер РАО» предусматривается сохранение присутствия во всех звеньях цепочки создания стоимости: от проектирования и строительства энергетических объектов до сбыта электроэнергии и теплоэнергии конечным потребителям.

Ключевые тенденции и вызовы

- Глобальная экономическая активность, вероятно, замедлится в краткосрочной перспективе в связи с ужесточением денежно-кредитной политики.
- Усиление геоэкономического разделения на региональные блоки, вероятно, будет негативно влиять на мировую торговлю, сдерживать рост мировой экономики и приводить к волатильности цен на товарных рынках.
- В мире сохраняется тренд декарбонизации и отказа или сокращения использования традиционных источников энергии.
- Ожидается умеренное восстановление роста российской экономики.
- Уход с российского рынка компаний из недружественных стран освобождает рыночные ниши для отечественного сегмента энергетического машиностроения.
- Процессы цифровой трансформации и импортозамещения критического оборудования усилятся в текущих условиях.
- Острая конкуренция за ключевые трудовые ресурсы.
- Реализация положений Климатической доктрины России с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 г. задает вектор развития экономики, являясь одновременно важным вопросом декарбонизации для торговых партнеров.

1. Протокол от 03.08.2020 № 277.

Ключевые акценты Стратегии

Обеспечение роста стоимости

- Эффективное участие в программе модернизации и строительства тепловых генерирующих активов (КОММод, КОМ НГО и прочие механизмы)
- Обеспечение реализации эффективных проектов в рамках стратегических интересов Российской Федерации
- Проработка и реализация проектов в целях эффективного использования накопленного инвестиционного ресурса

Цифровизация

- Оптимизация и трансформация ключевых бизнес-процессов в сфере управления производственными активами и фондами, энергосбытовой деятельности, трейдинга, предложение новых цифровых сервисов, а также повышение уровня информационной безопасности

Стратегические цели

- Сохранение и укрепление ведущих позиций в российской энергетике
- Обеспечение лидерства среди российских энергокомпаний в области эффективности управления энергоактивами
- Содействие энергетической безопасности и обеспечение стратегических интересов Российской Федерации
- Рост акционерной стоимости, в том числе реализация проектов по эффективному использованию накопленного инвестиционного ресурса

Направления реализации стратегических инициатив

- Электрогенерация
- Тепловой бизнес
- Розничный бизнес
- Внешнеторговая деятельность
- Международная деятельность
- Энергетическое машиностроение
- Инжиниринг и ремонтно-сервисное обслуживание
- Инновации и диверсификация бизнеса
- Цифровая трансформация

Ключевые акценты Стратегии

Диверсификация

- Повышение уровня диверсификации бизнеса Группы в сфере энергетического машиностроения, розничного бизнеса и иных перспективных направлений деятельности

Устойчивое развитие

- Внедрение механизмов анализа и оценки климатических рисков
- Инвентаризация и сокращение объёмов выбросов парниковых газов
- Улучшение положения Группы в ESG-рейтингах

Совет директоров определил ключевые стратегические показатели «Интер РАО», исходя из деятельности Группы как интегрированного холдинга:

- консолидированные показатели, отражающие общий рост масштабов бизнеса и его эффективности (EBITDA и EBITDA margin);
- показатели динамики направлений бизнеса, в которых «Интер РАО» занимает лидирующие позиции (доля на российском розничном рынке и объём внешнеторговых операций);
- учитывая, что значительный вклад в рост масштабов бизнеса в рамках стратегии предполагается за счёт использования накопленного инвестиционного ресурса определены плановые ориентиры его освоения и требования к эффективности его использования;
- ориентиры для акционеров в виде минимального размера дивидендов в размере не менее 25% от чистой прибыли по МСФО.

В 2023 г. целевые показатели Стратегия развития «Интер РАО» на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г. не корректировались и изменения в стратегию не вносились.

НЕ МЕНЕЕ 25%

дивиденды от чистой прибыли по МСФО

Стратегические показатели Стратегии 2025–2030

Показатель	Стратегические цели		Риски	
	2025	2030		
Рост масштабов бизнеса Группы и его эффективности			Стратегические риски	Утверждённый риск-аппетит
EBITDA, млрд руб.	210	320		
EBITDA margin, %	≥13%	≥14%		
Динамика направлений бизнеса, в которых «Интер РАО» занимает лидирующие позиции				
Доля на российском розничном рынке, %	>18%	~20%		
Объём внешнеторговых операций, млрд кВт·ч	≥12,2	≥10,2		
Инвестиционные ориентиры и требования к их эффективности				
Объём использования инвестиционного ресурса накопленным итогом, млрд руб.	500	1 000		
Эффективность реализуемых проектов*	≥ WACC	≥ WACC		
Ориентиры для акционеров				
Дивиденды, % чистой прибыли по МСФО	Не менее 25%	Не менее 25%		

*По проектам, реализация которых обусловлена получением коммерческого эффекта.

Оценка и мониторинг угроз, влияющих на достижение показателей Стратегии

Уровень Совета директоров	В рамках стратегического управления Группы «Интер РАО» Совет директоров информируется о стратегических рисках, способных привести к отклонению от целевых стратегических показателей на горизонте 2025 г. с перспективой до 2030 г. Перечень мероприятий в рамках утверждённой Советом директоров Стратегии сформирован с учётом мероприятий, направленных на управление выявленными рисками. Более подробная информация в разделе «Стратегические риски».
Уровень менеджмента	Оценка и мониторинг стратегических рисков, способных привести к отклонению от целевых стратегических показателей, являются одним из приоритетных фокусов внимания менеджмента для обеспечения устойчивого развития Группы «Интер РАО».

Основные направления развития

Базис	Видение	Задачи	Оценка
Развитие электрогенерации и теплового бизнеса			
Оптовая генерация и тепловой бизнес являются ключевыми сегментами бизнеса «Интер РАО», формирующими основу её финансово-экономических показателей.	До 2030 г. в России не ожидается достижения паритета стоимости производимой электроэнергии на объектах возобновляемых источников энергии по сравнению с традиционной генерацией, что определяет фокус Компании на развитие традиционной генерации. В долгосрочной перспективе данная часть бизнеса также продолжит играть ключевую роль в деятельности Группы и будет являться приоритетным направлением развития. При этом старые мощности тепловой генерации будут модернизироваться и замещаться новыми, в т.ч. с повышенной топливной эффективностью и снижением выбросов, развитие будет идти по пути оптимизации загрузки разных видов генерации, с учётом повышения маневренности, экономической эффективности, надёжности энергоснабжения и обеспечения растущих потребностей экономики.	• Сохранение лидерских позиций в российской электроэнергетике в сегменте оптовой генерации. • Обеспечение надёжного электро- и теплоснабжения и содействие обеспечению энергетической безопасности России. • Повышение операционной, энергетической и экологической эффективности бизнеса. • Сохранение и расширение присутствия в сегменте оптовой генерации	**×4,8 выручка[1] млрд руб.** 2020 — 202,8 2025 — 524 2030 — 981 **×2,7 EBITDA[1] млрд руб.** 2020 — 96,2 2025 — 158 2030 — 263
Развитие розничного бизнеса			
Сбытовые активы вносят существенный вклад в финансовые результаты Группы и показывают устойчивый рост показателей на горизонте нескольких лет подряд. Розничный сегмент Группы представлен преимущественно энергосбытовыми компаниями – гарантирующими поставщиками, основной бизнес которых является регулируемым видом деятельности.	Принимая во внимание значительное влияние нормативного регулирования на розничный бизнес, а также высокий уровень конкуренции за потребителей со стороны различных заинтересованных структур из смежных сегментов, необходимо концентрировать усилия на существующем контуре энергосбытовых активов в целях реализации имеющегося потенциала по повышению операционной эффективности и качества клиентского обслуживания.	• Участие в формировании и совершенствовании нормативно-правовой базы розничного рынка, услуг жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ). • Повышение операционной эффективности энергосбытовых компаний Группы за счёт автоматизации и цифровизации бизнес-процессов. • Сохранение клиентской базы и повышение качества обслуживания потребителей. • Повышение эффективности работы с дебиторской задолженностью. • Проработка возможностей расширения присутствия на розничном рынке электроэнергии, создание и развитие ЕИРЦ.	**×1,8 выручка млрд руб.** 2020 — 694,9[2] 2025 — 1 050 2030 — 1 280 **×1,7 EBITDA млрд руб.** 2020 — 24,4 2025 — 32 2030 — 41 **~20 %** доля на российском розничном рынке в 2030 г.

1. Выручка сегментов «Электрогенерация в РФ» и «Теплогенерация в РФ» за 2020 г. представлена с учётом исключения межсегментных оборотов. Показатели выручки и EBITDA в 2025 и 2030 гг. приведены с учётом возможных сделок M&A и потенциальных проектов нового строительства ПГУ в соответствии с управленческой отчётностью.
2. Выручка сегмента «Сбыт в РФ» за 2020 г. представлена с учётом исключения межсегментных оборотов.

Базис	Видение	Задачи	Оценка
Развитие внешнеторговой деятельности			
ПАО «Интер РАО» – российский оператор экспорта и импорта электроэнергии, единственный участник экспортно-импортных операций на ОРЭМ.	С учётом санкционного давления на экономику России и ограничения коммерческой деятельности в «недружественных» странах, а также планируемого ввода единого рынка электроэнергии ЕАЭС Компания планирует сфокусироваться в основном на обеспечении сохранения существующих позиций на экспортных рынках электроэнергии дружественных и нейтральных стран.	• Сохранение позиций единого оператора экспорта/импорта, в том числе с учётом процессов интеграции российского и зарубежных энергорынков в рамках создания общего рынка электроэнергии ЕАЭС. • Максимально эффективная реализация внешнеторговых операций с электроэнергией, произведённой на территории России и зарубежных стран. • Сохранение и расширение экономически эффективных направлений торговли. • Формирование предпосылок для сохранения параллельной работы энергосистем сопредельных государств с ЕЭС России.	Проработка возможности увеличения объёмов и повышения эффективности внешнеторговых операций по текущим направлениям деятельности Группы.
Развитие международной деятельности			
Международная деятельность «Интер РАО» представлена бизнесом в нескольких сегментах, включая управление генерирующими и электросетевыми активами, строительство объектов генерации, оказание инжиниринговых услуг и поставки оборудования.	В среднесрочной перспективе целесообразность владения имеющимися активами за рубежом будет определяться с учётом экономической эффективности их функционирования.	• Реализация стратегических интересов Российской Федерации за рубежом. • Обеспечение эффективности владения и управления активами. • Участие в реализации проектов строительства объектов генерации и иных проектов (BOT, EPCM, поставки, приобретения).	**28 млрд руб.**[1] выручка к 2030 г. **~6 млрд руб.**[1] EBITDA к 2030 г. **~20 %**[1] EBITDA Margin к 2030 г.

1. По текущему контуру производственных активов Группы в соответствии со сводной управленческой отчётностью.

Базис	Видение	Задачи	Оценка
Развитие энергетического машиностроения			
Собственное производство современного энергетического оборудования: • производственный комплекс в Рыбинске. Мощность завода – 14 газотурбинных установок в год; • совместное предприятие в целях организации серийного производства газотурбинных установок; • расширение периметра Группы активами в сфере производства и сервиса газовых турбин, ранее принадлежащих крупному международному холдингу; • получение операционного контроля над ведущим энергомашиностроительным предприятием, проектирующим, изготавливающим и обслуживающим паровые турбины.	С учётом существенной наработки установленного парка газовых турбин и необходимости проведения большого количества инспекций в среднесрочной перспективе возможен рост спроса на турбины, их комплектующие и обслуживание. Программа КОММод стимулирует увеличение спроса на паровые турбины в рамках реализации проектов модернизации ТЭС. Государственная политика обеспечения экономической и энергетической безопасности России предусматривает локализацию производства современных газовых турбин средней и большой мощности и их комплектующих на территории страны.	• Локализация производства и сервиса в России зарубежных газовых турбин 79–87 МВт. • Поддержка серийного производства турбины 110–120 МВт в рамках совместного предприятия. • Проработка локализации производства газовых турбин E и F классов. • Расширение сервиса газовых турбин на базе технологии Siemens. • Производство паровых турбин для паросиловых установок (до 350 МВт) и парогазовых установок (до 200 МВт).	**Производство и локализация в России газовых турбин** **Расширение номенклатуры сервиса газовых турбин**
Развитие инжиниринговой деятельности			
В Группе сформированы компетенции по осуществлению эффективной инжиниринговой деятельности. Специализированная инжиниринговая компания имеет значительный наработанный опыт и глубокие компетенции, сформированные в рамках реализации проектов строительства объектов ДПМ, проектов в Калининградской области, реализации значительных объёмов ежегодной производственной программы Группы. Дополнительно в 2021 г. приобретены 11 крупных строительно-инжиниринговых компаний, оказывающих услуги для сектора электроэнергетики и ЖКХ.	Принимая во внимание участие «Интер РАО» в масштабной программе КОММод, проектах нового строительства в среднесрочной перспективе предполагается сфокусировать деятельность на обеспечении внутренних потребностей Группы. С учётом расширения спектра строительных компетенций за счёт приобретённых компаний предполагается расширять услуги для внешних заказчиков электросетевого сектора по реализации их инвестиционных программ.	• Обеспечение реализации инвестиционных проектов Группы. • Развитие компетенций и перечня выполняемых работ и услуг собственными силами. • Участие в проектах по созданию энергетической инфраструктуры в неценовых зонах и изолированных территориях для нужд перспективных потребителей и энергорайонов. • Участие в реализации инвестиционных программ электросетевых компаний.	Выполнение показателей сроков, качества и стоимости реализации работ на объектах Группы. **≥5%** EBITDA Margin внешних заказов

Устойчивое развитие			
В 2019 г. «Интер РАО» присоединилась к Глобальному договору ООН – крупнейшей международной инициативе ООН в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.	Информационная открытость в области соблюдения принципов устойчивого развития позволит повысить инвестиционную привлекательность Группы, вывести её на новый, более качественный имиджевый уровень, увеличить конкурентоспособность, а также создать условия для повышения капитализации и для долгосрочного устойчивого развития.	• Повышение рейтинговых оценок путём улучшения качества публичных нефинансовых отчётов, соответствия их мировым требованиям. • Внедрение механизмов анализа и оценки климатических рисков. • Инвентаризация и сокращение объёмов выбросов парниковых газов.	**–7%** выбросы CO_2 на единицу объёма производства электроэнергии (2030 г. относительно 2019 г.). **топ 15%–25%** в рейтингах ESG относительно прочих российских компаний
Инновации и диверсификация бизнеса			
Ускорение инновационных процессов в сферах производства и накопления энергии, оптимизации энергопотребления, взаимодействия с потребителями показывает необходимость разработки собственных прогрессивных решений для сохранения и расширения рыночных позиций.	Необходимо преодоление текущего отставания в развитии новых бизнесов и инновационных продуктов (с использованием ВИЭ, технологий smart grid и smart metering, технологий накопления электроэнергии, развития электротранспорта и пр.) от крупнейших мировых энергетических компаний.	• Определение перспективных бизнес-направлений и диверсификация бизнеса. • Обеспечение дополнительного экономического эффекта в рамках развития новых бизнес-направлений.	Перспективные направления: **ВИЭ** **Распределённая генерация** **Механизмы «управления спросом»** **Электрозаправочная инфраструктура** **Водородная энергетика и применение накопителей энергии**
Цифровая трансформация			
Группа владеет значительными объёмами информации, такими как существующая клиентская база и накопленные данные об истории взаимоотношений, данные об опыте эксплуатации оборудования, данные об отношениях с персоналом и т. д. Это предоставляет возможность построения цифровых платформ и переход на новые цифровые бизнес-модели.	Вызовы и тенденции: • активное развитие сквозных цифровых технологий; • курс государства на построение цифровой экономики; • инициативы компаний из смежных отраслей на рынках присутствия «Интер РАО» за счёт активного развития и продвижения цифровых платформ и сервисов; • наличие существенного потенциала повышения эффективности внутренних бизнес-процессов в Группе за счёт внедрения цифровых технологий.	• Повышение эффективности внутренних бизнес-процессов и предложение новых услуг/сервисов с использованием сквозных цифровых технологий.	**Цифровое производство** оптимизация режимов работы оборудования; повышение эффективности персонала; моделирование ОРЭМ; контроль хода строительства. **Цифровой сбыт** роботизация операций; моделирование клиентского поведения; автоматизация и удалённый сбор показателей; единая цифровая платформа. **Цифровой офис** роботизация рутинных процессов; внедрение ERP-системы; технологии расширенной аналитики и больших данных для прогнозирования и сценарного моделирования. **Новые бизнес-модели** единая цифровая платформа; IoT-платформа сбора энергоданных; цифровые решения в области управления спросом; микрогенерации и виртуальных электростанций.

Приоритеты развития на 2023 и 2024 гг.

Контроль хода реализации Стратегии осуществляется через ежегодное формирование стратегических приоритетов развития, представляющих собой задачи верхнего уровня, включая количественные показатели и программные мероприятия по направлениям деятельности «Интер РАО». На основе стратегических приоритетов развития устанавливаются мотивационные цели для Генерального директора и членов Правления. Оценка степени реализации Стратегии осуществляется ежегодно Советом директоров посредством рассмотрения Отчёта о реализации стратегических приоритетов развития, подтверждаемого независимым аудитором.

Стратегические приоритеты на 2023 г. утверждены Советом директоров 27.12.2022[1] г. Стратегические приоритеты на 2024 г. утверждены 21.12.2023[2] г. с сохранением фокуса на традиционных направлениях деятельности Компании, а также на направлениях в области цифровизации, обеспечения информационной безопасности и устойчивого развития с учётом положений утверждённой Стратегии:

- обеспечение надёжного и безаварийного функционирования, повышение операционной и энергетической эффективности действующих производственных активов;
- развитие розничного бизнеса;
- сохранение и расширение экономически эффективных направлений внешнеторговой деятельности;
- развитие международной деятельности;
- повышение эффективности инжиниринговой деятельности;
- развитие энергетического машиностроения;
- развитие инноваций;
- цифровизация/автоматизация ключевых бизнес-процессов и информационная безопасность;
- импортозамещение;
- обеспечение финансовой устойчивости и устойчивое развитие (ESG).

Реализация Стратегии в 2023 г.

Направление деятельности	Ключевые стратегические инициативы	Ключевые результаты за 2023 г.
Генерация и тепловой бизнес	Обеспечение надёжного энергоснабжения	Реализованы необходимые мероприятия технического перевооружения и реконструкции, ремонт и техническое обслуживание на 2023 г., направленные на обеспечение надёжности и безопасности производственных активов.
	Сохранение лидерских позиций в российской электроэнергетике в сегменте оптовой генерации	Правительством России в 2023 г. дочерняя компания «Интер РАО» определена организацией, реализующей проект строительства Новоленской ТЭС мощностью 550 МВт в Республике Саха (Якутия) со сроком поставки мощности с 01.07.2028. Определены технико-экономические параметры проекта и порядок продажи и ценообразования на электрическую энергию и мощность Новоленской ТЭС.
	Повышение операционной, энергетической и экологической эффективности бизнеса	Реализованы программы энергосбережения и повышения энергоэффективности 2023 г.
	Оптимизация схемы топливообеспечения электростанций	Сотрудничество с основным поставщиком газа для генерирующих активов Группы «Интер РАО».
		Приобретён Окино-Ключевской участок бурого угля, планируемый к использованию для нужд Гусиноозёрской ГРЭС.

1. Протокол от 28.12.2022 № 325.
2. Протокол от 21.12.2023 № 343.

Направление деятельности	Ключевые стратегические инициативы	Ключевые результаты за 2023 г.
Розничный бизнес	Формирование и совершенствование нормативно-правовой базы розничного рынка	Обеспечено участие экспертов в подготовке нормативных правовых актов в части развития агрегаторов спроса и переход к целевой модели развития «зелёных» атрибутов и микрогенерации на розничном рынке.
	Сохранение клиентской базы и повышение качества обслуживания потребителей	По итогам 2023 г. гарантирующие поставщики Группы сохранили значительную клиентскую базу потребителей, имевших намерение согласно действующему законодательству перейти на ОРЭМ или обслуживание у независимых энергосбытовых компаний.
		Продолжается развитие ЕИРЦ на территориях Томской области, Республики Башкортостан и г. Санкт-Петербурга. В течение 2023 г. компании ЕИРЦ продолжили активно наращивать клиентскую сеть.
	Повышение операционной эффективности энергосбытовых компаний (ЭСК) Группы за счёт оптимизации, автоматизации и цифровизации бизнес-процессов	В рамках исполнения требований Федерального закона № 522-ФЗ от 27.12.2018, направленного на развитие систем учёта электрической энергии, ЭСК Группы осуществляли исполнение инвестиционных программ по проектам интеллектуальных систем учёта в рамках утверждённых тарифно-балансовых решений.
Трейдинг	Максимально эффективная реализация внешнеторговых операций с электроэнергией, произведённой на территории России и зарубежных стран	В течение 2023 г. Группа продолжила развивать существующие экспортные маршруты электроэнергии. Более чем в два раза вырос объём экспорта электроэнергии в Казахстан, который по итогам года составил порядка 4,7 млрд кВт·ч.
Инжиниринг и строительство	Развитие зарубежных проектов	09.11.2023 между Минэнерго России и Минэнерго Казахстана подписан Меморандум о сотрудничестве по строительству угольных ТЭЦ. Меморандум определяет компанию Группы «Интер РАО» в качестве уполномоченной от российской стороны организации на реализацию указанных проектов.
	Реализация проектов нового строительства, реконструкции и модернизации генерирующих объектов	В 2023 г. введены в эксплуатацию по программе КОММод блок № 1 Пермской ГРЭС на 850 МВт с 01.11.2023, а также завершена модернизация блока № 2 Костромской ГРЭС 330 МВт (поставка мощности с 01.01.2024) и блока № 2 Гусиноозёрской ГРЭС 210 МВт (поставка мощности с 01.01.2024).
		В качестве подрядчика компании «Интер РАО» строят значительную часть сетевой инфраструктуры Восточного полигона железной дороги, а также осуществляют подключение крупных системообразующих предприятий в Сибири и на Дальнем Востоке.

Направление деятельности	Ключевые стратегические инициативы	Ключевые результаты за 2023 г.
Диверсификация бизнеса	Определение перспективных бизнес-направлений	Уральский турбинный завод, крупнейший производитель паровых турбин, перешел в операционное управление Группы «Интер РАО».
Цифровая трансформация	Повышение эффективности бизнес-процессов и предложение услуг и сервисов с использованием сквозных цифровых технологий	В 2023 г. Группа «Интер РАО» занималась развитием функционала оператора Государственной информационной системы жилищно-коммунального хозяйства (ГИС ЖХК).
Инновации	Реализация Программы инновационного развития	В рамках Программы инновационного развития реализованы мероприятия по повышению энергоэффективности и экологичности производства, освоению новых технологий на производстве, внедрению систем контроля качества, совершенствованию организации инновационной деятельности и др.
		В рамках инновационной деятельности «Интер РАО» совместно с российской компанией продвигается в области создания системы цифрового управления электростанциями, которая охватывает технологические процессы парогазового, паросилового и прямого газотурбинного цикла.
Устойчивое развитие (ESG)	Обеспечение соответствия нормативным требованиям и рекомендациям	Группа «Интер РАО» проводит ежегодную проверку показателей Годового Отчёта по устойчивому развитию в соответствие с GRI стандартами с 2019 г.
	Достижение лидерских позиций Группы в области устойчивого развития среди электроэнергетических компаний	ЭСК Группы осуществляют поставки «зелёной» электроэнергии в интересах своих потребителей.
		Группа «Интер РАО» вышла на созданный в России рынок углеродных единиц. Проект по модернизации энергоблока № 8 Костромской ГРЭС зарегистрирован в качестве климатического в соответствующем реестре.

850 МВт
мощность после модернизации блока № 1 Пермской ГРЭС

330 МВт
мощность после модернизации блока № 2 Костромской ГРЭС

210 МВт
мощность после модернизации блока № 2 Гусиноозёрской ГРЭС

Аудит реализации Стратегии

С 2022 г., начиная с отчёта за 2021 г., процедура аудита Отчёта о реализации стратегических приоритетов развития подразумевает получение разумной уверенности независимого аудитора по итогам проверки в соответствии со Стандартом оценки реализации Стратегии/Долгосрочной программы развития «Интер РАО» и выполнения ключевых показателей эффективности, утверждённых Советом директоров[1].

Аудитором ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» проведена проверка Отчёта о реализации Стратегических приоритетов развития «Интер РАО» за 2023 г., по результатам которой выдано заключение независимого практикующего специалиста в отношении Отчёта Группы «Интер РАО» о реализации Стратегических приоритетов развития за 2023 г. (далее – Программа), содержащее подтверждение того, что документ включает сведения:

- о значениях фактических показателей деятельности Компании за отчётный период и степени достижения плановых значений этих показателей;
- об использовании Компанией средств в течение отчетного периода, направленных на реализацию мероприятий, предусмотренных Программой (при выделении/ предоставлении Компании средств из соответствующих бюджетов Российской Федерации на реализацию мероприятий);
- о реализации Компанией мероприятий и выполнении ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ), предусмотренной Программой;
- о причинах отклонения фактических значений показателей КПЭ и программных мероприятий, определенных Программой, от их плановых значений;
- о причинах корректировок Программы и КПЭ в течение отчётного периода, в том числе их обоснованности;
- о соблюдении требований и рекомендаций по формированию отчёта о реализации Программы и выполнению КПЭ.

и подготовлен во всех существенных отношениях в соответствии с применимыми критериями. Стратегические приоритеты развития «Интер РАО» признаны выполненными.

1. Протокол от 18.12.2020 № 284.

Отчёт о выполнении КПЭ

Одним из механизмов реализации стратегических целей «Интер РАО» является система КПЭ. Основные задачи системы КПЭ заключаются в оценке достижения стратегических целей Общества, в мониторинге и контроле реализации Стратегии, создании должной мотивации руководства Общества с учётом ориентации на достижение целевых стратегических показателей.

Перечень и значения КПЭ определяются на основании утверждённых бизнес-плана и Стратегических приоритетов развития. Целевые значения КПЭ для Генерального директора и членов Правления утверждаются Советом директоров. По окончании года Совет директоров рассматривает вопрос о выполнении КПЭ и контрольных показателей (КП) за соответствующий период на основании рекомендаций Комитета по номинациям и вознаграждениям. Подробная информация о системе КПЭ представлена в разделе «Порядок определения размера вознаграждения членов Правления и Генерального директора». По итогам 2023 г. КПЭ выполнены, целевые коэффициенты показателей достигнуты.

Сравнение уровня достижения КПЭ

Наименование годовых КПЭ	Коэффициент достижения показателя/цели за 2021 г.	Коэффициент достижения показателя/цели за 2022 г.	Коэффициент достижения показателя/цели за 2023 г.
Рентабельность собственного капитала (ROE)	1,2	1,2	1,2
EBITDA/чел.	1,2	1,2	1,2
Операционный денежный поток	1,2	1,2	1,2
Выполнение инвестиционной программы	1,2	1,2	1,2
Выполнение интегрального инновационного показателя	1,05	1,08	1,2
Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)	1,0	Исключён из оценки показателей 2022 г., вес показателя перераспределён	Исключён из оценки показателей 2023 г., вес показателя перераспределён

Программа инновационного развития

Стратегия развития «Интер РАО» определяет инновационный подход лейтмотивом развития Компании, включая такие масштабные задачи, как модернизация мощностей с использованием инновационного оборудования, развитие генерации на основе современных технологий и активное участие в цифровой трансформации. Для реализации данных задач разработана Программа инновационного развития.

Программа инновационного развития на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г. утверждена Советом директоров 20.12.2019[2] г. В числе её главных целей – повышение надёжности, безопасности и качества энергоснабжения потребителей, а также рост клиентоориентированности предлагаемых сервисов.

Приоритеты	Направления инновационного развития
Повышение экономической и топливной эффективности	Модернизация генерирующего оборудования ТЭС с применением российского инновационного оборудования, аппаратуры и ИТ
Снижение негативного воздействия на окружающую среду	Совершенствование технических и экологических показателей ТЭС
Повышение манёвренности оборудования	Повышение надёжности и манёвренности существующего паросилового оборудования ТЭС до лучшего мирового уровня
Качество условий труда и безопасное производство	Повышение уровня автоматизации ТЭС
Увеличение жизненного цикла оборудования	Повышение качества профессиональной подготовки, уровня производственной безопасности и охраны труда персонала
Качество обслуживания клиентов	Развитие систем управления жизненным циклом оборудования, технологических систем, зданий и сооружений ТЭС на основе технологий цифровой трансформации
Цифровая трансформация	Расширение номенклатуры и увеличение объёма дополнительных сервисных услуг, оказываемых потребителям электрической энергии
	Повышение эффективности и качества оказания услуг по сбыту электрической энергии населению и иным потребителям
	Совершенствование организационного, финансового и хозяйственного управления производственными и непроизводственными активами за счёт внедрения

Цели и оценка достижения плановых значений КПЭ

	2021 факт	2022 факт	2023 план	2023 факт
КПЭ в составе интегрального КПЭ инновационной деятельности				
Количество результатов интеллектуальной деятельности, единиц не менее	40	46	43	59
Доля затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов Группы, %	0,12	0,15	0,13	0,31

2. Протокол от 23.12.2019 № 262.

НИОКР

Основными инструментами, обеспечивающими реализацию Программы инновационного развития, являются Программа НИОКР и Программа по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности (РИД) на 2019–2023 гг.

Целью Программы НИОКР является обеспечение конкурентных преимуществ Компании, достижение ею научно-технологического лидерства в отрасли за счёт разработки и внедрения инновационных решений и передовых технологий.

Ключевые проекты Программы НИОКР

Передовые энергетические технологии	Разработка и внедрение российских полномасштабных программно-технических комплексов автоматизированных систем управления для энергоблоков парогазового цикла ПГУ-450 и ПГУ-420 с газовыми турбинами компании Siemens SGT5-2000E и SGT5-4000F. Модернизация системы автоматического управления газотурбинной установкой SGT-800 компании Siemens на Уфимской ТЭЦ-2 с реализацией на программно-техническом комплексе российского производства.
Повышение энергетической эффективности оборудования	Разработка комплексной системы сжигания топлива с автоматической корректировкой режима горения для энергетического парового котла, паропроизводительностью 210 т/час.
Повышение надёжности, безопасности и экологических показателей	Разработка систем непрерывного мониторинга и диагностики технического состояния генераторов ТЗВ-800-2У3, ТЗФП-220-2У3, ТГВ-200-2МУ3.
Развитие человеческого капитала	Разработка и внедрение на станциях тренажёрных комплексов с математическими моделями, имитирующими работу оборудования ТЭС.

Результаты интеллектуальной деятельности

Система управления правами на РИД создаёт условия для устойчивого инновационного и технологического развития и обеспечения конкурентоспособности. Программа позволяет сформировать портфель охраняемых прав на РИД, которые принадлежат «Интер РАО», для их последующего использования в собственной деятельности и коммерциализации.

Организация системной работы по управлению правами на РИД в Компании обеспечивается следующими инструментами в соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 25.08.2017 № ИШ-П8–55:

- Программа по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности на 2019–2023 гг., утверждённая Советом директоров;
- Комитет по интеллектуальной собственности;
- Политика и Методика по управлению правами на РИД в Группе;
- Регламент процесса «Управление правами на РИД ПАО «Интер РАО»;
- корпоративная информационная система по учёту и управлению РИД «Мелисса-РИД»;
- площадка Национальной ассоциации трансфера технологий.

В сентябре 2023 г. Правлением ПАО «Интер РАО» утверждена актуализированная Программа по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности на 2024–2028 гг.

Развитие информационных технологий и цифровая трансформация

Развитие информационных технологий «Интер РАО» ориентировано на унификацию и развитие функциональности информационных систем и цифровых сервисов, оптимальное использование ИТ-ландшафта для достижения стратегических бизнес-целей Группы.

Приобретённые в 2021 г. компетенции крупной российской компании в ИТ-сфере позволяют проводить цифровую трансформацию бизнеса на базе своих активов, а также выйти на рынок ИТ и расширить номенклатуру продукции и услуг.

В «Интер РАО» создана собственная лаборатория по выбору отечественных ИТ-решений для организации импортонезависимой ИТ-инфраструктуры и сервисов, которая позволила в 2023 г. протестировать более 30 российских ИТ-решений различных классов, что обеспечило создание управляемого, прозрачного подхода к обеспечению импортонезависимости и выбор оптимальных решений для бизнеса. В ходе испытаний в 2023 г. были отобраны 10 наиболее перспективных российских программных решений в своих классах, таких как виртуализация, системы резервного копирования, СУБД, серверные ОС, пользовательские ОС, графический векторный редактор, видеоконференцсвязь, IP-телефония, которые по результатам проведенных испытаний рекомендованы к применению в Группе.

Продолжается полномасштабная работа по переводу рабочих станций на отечественные операционные системы и российский офисный пакет, замена серверных операционных систем и СУБД. На конец 2023 г. более 30% рабочих мест сотрудников Группы переведены на отечественные решения.

Систематизирована работа с производителями отечественного программного обеспечения в части исправления ошибок, а также разработки нового функционала.

Созданы механизмы выбора наиболее релевантной для Группы радиоэлектронной продукции с приоритетом выбора в пользу отечественных решений, что позволило запустить полномасштабную работу по переводу рабочих станций, ноутбуков, серверов, телефонии, а также сетевого оборудования на использование преимущественно российских решений.

30%

рабочих мест сотрудников Группы переведены на отечественные решения

Цифровая трансформация

В конце 2023 г. актуализирована[1] Стратегия цифровой трансформации на 2020–2025 гг. с перспективой до 2030 г. Цифровая трансформация для Группы – это изменение концепции развития бизнеса с помощью доступных цифровых технологий. Актуализированная с учётом бизнес-угроз и вызовов Стратегия включает план по переходу на преимущественно отечественное программное обеспечение и ключевые показатели цифровой трансформации, такие как вложения в цифровую трансформацию и импортозамещение, доли затрат на российское ПО и радиоэлектронную продукцию, цифровизация процессов и каналов взаимодействия, развитие цифровых компетенций, управление данными и влияния мероприятий цифровой трансформации на результаты деятельности.

Информационные и цифровые технологии обеспечивают надёжное функционирование ключевых направлений бизнеса. Основные задачи уровня Группы в области управления финансами, учёта и отчётности, закупок решаются в унифицированных или общекорпоративных системах. Ведётся оптимизация процессов в области управления производственными и сбытовыми активами, трейдинга, инжиниринга с использованием передовых решений в области автоматизации и цифровизации. В рамках стратегии выполняются планы по переходу на отечественное программное обеспечение, продолжается реализация проектов на российских платформах.

1. Утверждено Советом директоров, протокол от 01.12.2023 № 341.

Проекты цифровой трансформации, завершённые в 2023 г.

Цифровой сбыт	Цифровое производство	Цифровой офис	Управление данными
Корпоративная система управления основными данными розничного бизнеса	Стандартное ТОРО (техническое обслуживание и ремонт оборудования)	Мобильное приложение «Цифровой офис»	Разработано более 1,5 тыс. интерактивных аналитических панелей с числом пользователей – более 550 работников Группы
Внедрение комплекса централизованных систем юридических лиц	Система обеспечения информационной безопасности	Электронный документооборот	Повышен уровень качества и оперативности принятия управленческих решений за счёт использования интерактивных аналитических панелей
НЕВА – новый единый вектор автоматизации розничного бизнеса	Подсистема оперативной документации учёта результатов обхода и осмотра оборудования	Тиражная система финансово-экономического управления	
	Модернизация автоматизированных систем управления (АСУ ТП) для соответствия с требованиями информационной безопасности	Интегрированная автоматизированная система Трейдинг 2.0 (импортозамещение)	
		Системы управления рисками, внутреннего контроля и антимонопольного комплаенса	

Реализуется в настоящее время

Новые бизнес-модели

- Управление спросом
- Госуслуги.Дом
- Оператор зарядных станций для электромобилей
- Оператор сбора технологических и промышленных данных

Цифровой сбыт

- Роботизация бизнес-процессов
- Платформа Клиент-Онлайн
- Построение интеллектуальной системы учёта
- Платёжная система

Цифровое производство

- Цифровая платформа трейдинга
- Перевод систем АСУ ТП с импортных на отечественные аналоги
- Внедрение системы предиктивной аналитики

Цифровой офис

- Система управления проектами и инвестиционными программами «Инвеста»
- Кадровый электронный документооборот
- Система управления имущественным комплексом
- Управление человеческим капиталом
- Налоговый мониторинг

Управление данными

- Техническое обслуживание и ремонт оборудования
- Администрирование кадровой деятельности
- Финансово-экономическое планирование
- Документооборот Группы
- Управление проектами инжиниринга
- Закупки и другие
- Проверка гипотез по применению технологий искусственного интеллекта

Инициировано в 2023 г.

Цифровой сбыт

- Внедрение биллинговой системы расчётов с юридическими лицами на базе российской системы управления базами данных
- Единое биллинговое решение для распределительных тепловых сетей Группы

Цифровое производство

- Оперативно-информационный комплекс системы сбора и передачи технологической информации
- Цифровая платформа теплоснабжения

Цифровой офис

- Автоматизация регуляторных бизнес-процессов

Кибербезопасность и защита персональных данных GRI 418-1

Группа «Интер РАО» выполняет требования законодательства в области информационной безопасности и защиты персональных данных, системно реализует мероприятия, направленные на повышение практической кибербезопасности.

В Группе разработаны типовые подходы и методические рекомендации, обеспечивающие защищённость всей корпоративной ИТ-инфраструктуры. Программа развития информационной безопасности компаний «Интер РАО» на 2021–2025 гг. предусматривает охват ИТ-инфраструктуры средствами защиты от актуальных кибератак. Одной из целей программы являются предотвращение утечек персональных данных работников и клиентов, а также минимизация последствий кибератак на объекты критической информационной инфраструктуры Группы.

В рамках Программы развития информационной безопасности учитываются требования законодательства в области защиты критической информационной инфраструктуры, персональных данных, рекомендации ФСТЭК России, ФСБ России, а также отраслевых регуляторов. Ведётся постоянная актуализация требований к обеспечению информационной безопасности, которые позволяют модернизировать и создавать объекты электрогенерации, защищённые от возможных попыток вредоносных воздействий киберпреступников.

Опираясь в своей деятельности на постоянно развивающиеся цифровые сервисы, розничный бизнес уделяет особое внимание непрерывному развитию систем информационной безопасности, ставя во главу угла безопасность своих клиентов, а также обеспечение законности получения, обработки и передачи персональных данных. Планируемые к применению технологии и решения, в том числе при внедрении нового функционала эксплуатируемых систем, проходят строгую проверку на соответствие требованиям информационной безопасности. Все подобные решения – от порталов самообслуживания до интеллектуальных систем учёта – тестируются для исключения возможности причинения вреда клиентам сбытовых компаний.

Отдельное внимание сфокусировано на предупреждении нарушений в работе автоматизированных бизнес-процессов, ИТ-систем, вызванных инцидентами информационной безопасности, несоблюдением требований регуляторов в области информационной безопасности.

Управление информационной безопасностью

Вопросы информационной безопасности рассматриваются на уровне Совета директоров ПАО «Интер РАО», в том числе профильными комитетами в рамках их полномочий.

Ежегодно вопросы рисков информационной безопасности рассматриваются Комитетом по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров в рамках системы управления рисками. Вопросы, связанные со стратегией развития Группы по кибербезопасности, рассматриваются Комитетом Совета директоров по стратегии и инвестициям. Программа развития информационной безопасности Группы на 2021–2025 гг. планомерно внедряется с учётом изменяющихся обстоятельств и требований законодательства.

С 2019 г. функционирует Департамент информационной безопасности ПАО «Интер РАО», подчинённый непосредственно Генеральному директору, с необходимым уровнем полномочий для формирования методологии в области информационной безопасности. В 2022–2023 гг. в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.05.2022 № 250 в компаниях Группы назначены руководители, ответственные за обеспечение информационной безопасности.

В компаниях Группы утверждена Политика информационной безопасности, а также соответствующие методики и инструкции. Все внутренние нормативные документы в этой области доводятся до работников. В методике мониторинга и реагирования на инциденты информационной безопасности предусмотрен порядок действий, которому работники должны следовать в случае, если работник заметит что-то подозрительное. Определены и функционируют контактный телефон и почтовый адрес, по которым можно сообщить о признаках инцидента.

Дополнительно проводятся регулярные мероприятия по повышению осведомлённости пользователей по вопросам информационной безопасности, организовано периодическое обучение и контроль (тестирование). Одной из целей такого тестирования является практическое усвоение механизма действий работников в случае подозрения на инцидент. Информационные материалы по информационной безопасности размещены на доступных работникам сетевых ресурсах.

Создан и функционирует Центр противодействия кибератакам, круглосуточный мониторинг и реагирование на компьютерные атаки организовано на уровне Группы. Специализированными внешними компаниями по договору проводятся периодические сканирование и поиск уязвимостей на периметре ИТ-инфраструктуры компаний Группы. Ежегодно проводятся киберучения (имитация хакерских атак) для проверки фактической защищённости информационных ресурсов Группы в условиях, приближённых к реальным. Вопросы системы управления информационной безопасностью входят в состав ежегодного аудита.

Показатели по информационной безопасности входят в систему оценки выполнения Плана реализации стратегии «Интер РАО» и оказывают прямое влияние на объём выплачиваемой годовой премии работников компаний Группы.

За 2023 г. в Группе не было получено жалоб клиентов, или работников контрагентов, или партнёров Группы по причине инцидентов информационной безопасности. В 2023 г. за нарушения в области информационной безопасности в Группе не налагались штрафные санкции на Компанию и её дочерние общества. GRI 418-1-a

У Группы есть действующее страховое покрытие на случай, если нарушения информационной безопасности повлекут материальные потери компаний «Интер РАО».

Группа оценивает влияние инцидентов информационной безопасности на доступность централизованных информационных систем. Принята методика оценки критичности информационных систем. За 2023 г. инцидентов информационной безопасности, имевших для Группы финансовые последствия, не выявлено. GRI 418-1-c Утечек данных потребителей не зафиксировано. GRI 418-1-b

Инвестиционная программа

Инвестиционная программа на 2023 г. утверждена 27.12.2022 Советом директоров в составе бизнес-плана Группы[1].

Направления инвестиций в 2023 г.

Программа модернизации действующих объектов тепловых электростанций (программа модернизации КОММод)

Повышение надёжности и безопасности производственных мощностей

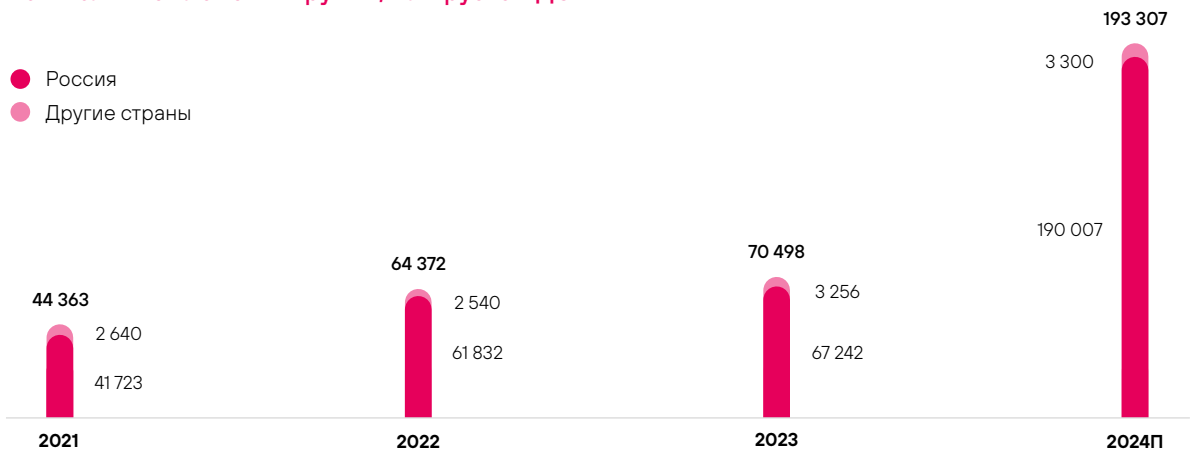
Увеличение эффективности мониторинга и диагностики оборудования, а также внедрение современного оборудования для минимизация удельных расходов топлива на производство электрической и тепловой энергии

Проекты автоматизации, в том числе развитие интеллектуальных систем учёта электроэнергии

Экологические мероприятия, направленные на снижение техногенного воздействия генерирующего оборудования на окружающую среду

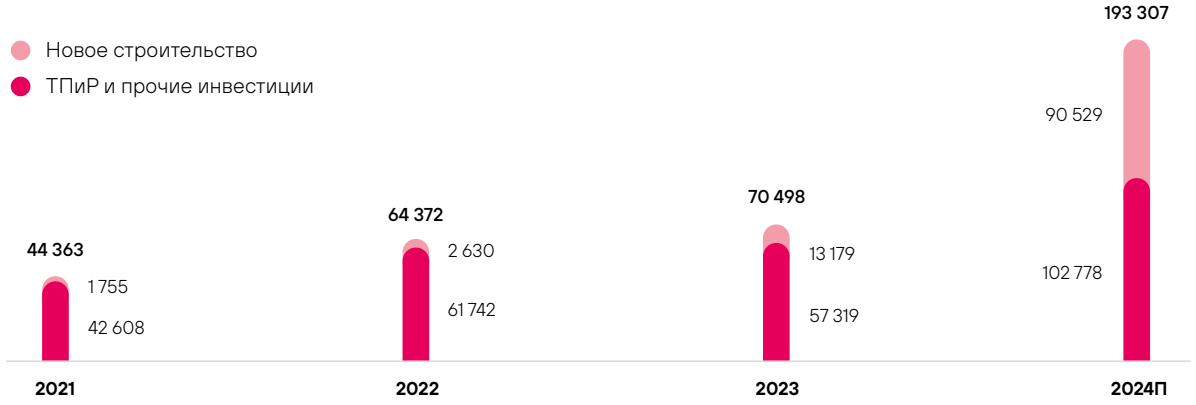
1. Протокол от 28.12.2022 № 325.

Капитальные вложения Группы, млн руб. с НДС



Рост объёма капитальных вложений Группы «Интер РАО» в 2023-2024 гг. связан с увеличением инвестиций в проекты модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций, а также началом реализации проекта по строительству новой электростанции «Новоленская ТЭС» в Республике Саха (Якутия).

Объём капитальных вложений Группы в разбивке по техническому перевооружению и реконструкции (ТПиР) и новому строительству, млн руб. с НДС



193,3 млрд руб.

планируемые капитальные вложения Группы в 2024 г.

Ключевые инвестиционные проекты

Наиболее значимые инвестиционные проекты «Интер РАО» – проект строительства Новоленской ТЭС и проекты программы по модернизации электростанций КОММод, осуществляемой в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.01.2019 № 43 с 2019 г.

Строительство Новоленской ТЭС со сроком ввода в 2028 г. реализуется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.04.2023 № 867 р. Возврат инвестиций в проект будет обеспечен в объёме фактически понесенных капитальных затрат (по результатам проведения технологического и ценового аудита) с базовой нормой доходности 13,25% годовых в течение 20 лет.

Модернизация энергоблоков по программе КОММод по результатам отборов 2018–2021 гг.[1] намечена к завершению в 2023–2027 гг. и ведётся на следующих электростанциях:

- Гусиноозёрская ГРЭС;
- Ириклинская ГРЭС;
- Кармановская ГРЭС;
- Каширская ГРЭС.
- Костромская ГРЭС;
- Нижневартовская ГРЭС;
- Омские ТЭЦ-4, ТЭЦ-5;
- Пермская ГРЭС;
- Приуфимская ТЭЦ;
- Стерлитамакская и Новостерлитамакская ТЭЦ;
- Уфимские ТЭЦ-2 и ТЭЦ-4;

Проект модернизации Каширской ГРЭС предполагает строительство двух дубль-блоков ПГУ-450 на базе локализованной газовой турбине ГТЭ-170 российского производства. При этом планируется вывод из эксплуатации в полном объёме 747 МВт устаревших мощностей на Южноуральской ГРЭС.

Объём инвестиций в перечисленные проекты в 2023 г. составил 27,4 млрд руб. с НДС. На 2024 г. запланировано кратное увеличение финансирования, значительная часть из которых по строительству Новоленской ТЭС.

27,4 МЛРД РУБ.

объём инвестиций в ключевые проекты 2023 г.

НА 2024 Г.

запланировано кратное увеличение финансирования, значительная часть из которых по строительству Новоленской ТЭС

1. Распоряжения Правительства Российской Федерации от 02.08.2019 № 1713-р, от 07.02.2020 № 232-р, от 06.02.2021 № 265-р и от 01.07.2021 № 1793-р.

Риски и возможности

Подход к управлению рисками

Действующая Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) нацелена на обеспечение разумной уверенности в финансовой устойчивости, сохранности активов, эффективного ведения финансово-хозяйственной деятельности и использования ресурсов, соблюдения требований законодательства и внутренних нормативных документов, подготовки достоверной отчётности.

Цели, основные принципы и единые подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля закреплены в Политике управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Интер РАО».[2]

Эффективное управление рисками и внутренний контроль достигаются за счёт мер превентивного воздействия на риски, а также внедрению контрольных процедур с учётом критичности рисков. Приоритетное внимание уделяется рискам, способным оказать наибольшее влияние на отклонение от целевых показателей. Компания стремится к оптимальному балансу мер реагирования и контрольных процедур в зависимости от величины риска, то есть избегает «избыточного» контроля и управления.

Системность управления рисками и внутреннего контроля позволяет охватить все основные направления деятельности Группы.

Управление рисками на уровне Совета директоров

Совет директоров на регулярной основе рассматривает вопросы в области управления рисками и внутреннего контроля в составе материалов стратегического, инвестиционного и бизнес-планирования, утверждает перечень критических и стратегических рисков Группы и планы мероприятий по управлению ими, утверждает риск-аппетит, рассматривает отчёты о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля, о статусе работы менеджмента по управлению рисками. Для целей усиления контроля за надёжностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля регламентирован Порядок уведомления членов Совета директоров о реализации рисков.

Система мотивации выявления и контроля рисков

Советом директоров утверждены стратегические цели и приоритеты развития (см. раздел «Приоритеты развития на 2023 и 2024 гг.»). Для оценки достижения стратегических приоритетов устанавливаются цели операционного уровня, выполнение которых включено в КПЭ и КП Генерального директора и членов Правления Общества (см. раздел «Система КПЭ»). В рамках целевых ориентиров СУРиВК закрепляются целевые показатели, выбранные из целей Стратегии 2025–2030, на которые производится оценка влияния рисков. Декомпозиция стратегических приоритетов на операционные показатели и оценка влияния рисков на данные показатели обеспечивают интеграцию СУРиВК с системой мотивации менеджмента и позволяют эффективно управлять компаниями Группы с учётом релевантных для них рисков.

Информирование Совета директоров GRI 2-16

Порядок доведения важнейших проблем до сведения Совета директоров. GRI 2-16-a	В «Интер РАО» определена процедура оперативного уведомления членов Комитета по аудиту и устойчивому развитию и членов Совета директоров о реализовавшихся критических рисках, а также иных рисков, оказывающих существенное влияние на EBITDA, операционный денежный поток, или создающих угрозу недостижения целевых показателей Группы. При голосовании по всем вопросам Советом директоров анализируются риски и возможности в случае принятия или непринятия решений.
Критические проблемы, которые были доведены до сведения Совета директоров. GRI 2-16-b	На рассмотрение Совета директоров в 2023 г. выносились сведения о факторах и последствиях рисков, оказывающих влияние на деятельность «Интер РАО», в том числе в виде карты критических рисков и перечня стратегических рисков Группы. Информация, доведённая до сведения Совета директоров, включала 14 критических и 14 стратегических рисков Группы.

2. Одобрена Советом директоров 31.10.2023, протокол от 02.11.2023 № 339.

Связь управления рисками и внутреннего контроля со Стратегией развития Группы

Стратегический уровень

Долгосрочное бизнес-планирование включает

Стратегические цели и приоритеты

Ключевые показатели и ориентиры, обеспечивающие долгосрочное развитие Группы

Стратегические риски и мероприятия

Риски и мероприятия с эффектом, соответствующим сроку реализации Стратегии

Риск-аппетит

Допустимые или неприемлемые уровни риска для достижения целей

Совет директоров

Комитет по аудиту и устойчивому развитию

Рассмотрение, утверждение стратегических и критических рисков

Контроль влияния рисков на реализацию стратегии и бизнес-плана

Операционный уровень

Цели при годовом бизнес-планировании и инвестиционном планировании

Финансовые (EBITDA, денежный поток)

Соблюдение риск-аппетита

Цели в области устойчивого развития

Показатели успешности проектов

Сохранность активов

Соблюдение требований (комплаенс)

КПЭ

Для оценки достижения стратегических приоритетов в пределах годового бизнес-плана устанавливаются цели операционного уровня, выполнение которых включено в КПЭ и КП **Генерального директора и членов Правления**

Годовое бизнес-планирование учитывает

Критические риски

Типовые и прочие риски

Проектные риски

Выявление, минимизация и мониторинг операционных и проектных рисков

Генеральный директор, Правление

Владельцы рисков

Риск-аппетит

Риск-аппетит – это критерии, которые должны соблюдаться для обеспечения разумной уверенности в достижении операционных и стратегических целей Группы. Риск-аппетит выражает единое мнение руководства о том, что допустимо, приемлемо или неприемлемо для достижения целей бизнеса. Критерии соблюдения риск-аппетита разрабатываются менеджментом, утверждаются Советом директоров и актуализируются на ежегодной основе.

Анализ реализовавшихся рисков и возможностей, а также оценка соблюдения риск-аппетита проводятся на регулярной основе.

Риск-аппетит Группы утверждён Советом директоров 21.12.2023.[1]

В 2023 г. все критерии риск-аппетита Группы были соблюдены.

Управление ESG-рисками GRI 2–25

Управление ESG-рисками (рисками устойчивого развития) в Группе интегрировано в существующую систему управления рисками и внутреннего контроля. Как участник Глобального договора ООН «Интер РАО» прилагает усилия для соответствия деятельности основополагающим принципам организации в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды, борьбы с изменением климата, в том числе путём выявления и оценки рисков в области устойчивого развития.

Риски анализируются по степени потенциального воздействия на устойчивое развитие в процессе бизнес-планирования и контроля исполнения планов. Все риски Группы рассматриваются в контексте ESG-аспектов: влияние на окружающую среду (E), социальное развитие (S) и ответственное управление (G).

	Критерии риск-аппетита	Сфера ESG
1.	Недопустимо снижение количества точек поставки электроэнергии в сбытовых активах ниже предыдущего года.	
2.	Финансирование НИОКР осуществляется в размере не меньше утверждённого Программой инновационного развития.	
3.	Недопустимо снижение уровня кадрового резерва на замещение руководящих должностей Группы ниже 60%.	S+G
4.	Недопустимы дополнительные внешние заимствования при превышении показателя Долг/EBITDA выше 1,5.	
5.	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда для сегмента «Генерация в Российской Федерации» осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).	S
6.	Проведение ежегодной верификации прямых выбросов CO_2.	E
7.	Неприемлемы коррупционные правонарушения, совершённые от имени или в интересах компаний Группы.	G
8.	Неприемлемы умышленные виновные действия, повлекшие назначение административного наказания в виде оборотного штрафа за нарушение антимонопольного законодательства.	G
9.	Неприемлемо отсутствие контроля над размером и ростом просроченной дебиторской задолженности.	
10.	Недопустима реализация проектов для внешних по отношению к Группе заказчиков без подтверждения источников финансирования и предварительной оценки рисков.	
11.	Недопустима реализация внутригрупповых проектов без прохождения процедур корпоративного одобрения участия в проекте в соответствии с требованиями корпоративных стандартов Группы.	
12.	Недопустимо нарушение критериев аварийности генерирующего оборудования по причинам невыполнения программы ремонтов и инвестиционной программы.	
13.	На генерирующих объектах недопустимо возобновлять эксплуатацию энергоблока (энергоустановки) после ремонта, если по его итогам не получена оценка качества ремонта «Соответствует требованиям ремонтной документации» или «Соответствует требованиям ремонтной документации с ограничениями».	
14.	Недопустимо невыполнение критериев реализации корпоративного плана импортозамещения.	
15.	Недопустимо использование результатов интеллектуальной деятельности и распоряжение правами на них без оформленных надлежащим образом интеллектуальных прав и отражения в бухгалтерском учёте в виде нематериальных активов.	
16.	Неприемлемо нарушение требований информационной безопасности, связанных с автоматизированной обработкой персональных данных и критической информационной инфраструктурой.	S+G

1. Протокол от 21.12.2023 № 343.

Стратегические риски

На ежегодной основе Комитет по аудиту и устойчивому развитию рассматривает изменения в составе и оценке стратегических рисков, учитывающие их актуальность, появление новых стратегических рисков или новых факторов в составе ранее утверждённых рисков, усиление рисков, требующее разработки дополнительных мероприятий или снижение потенциального воздействия.

Перечень стратегических рисков, способных привести к отклонению от стратегических целей Группы, утверждён Советом директоров в декабре 2023 г.[1]

	Наименование стратегического риска	Описание воздействия риска	Сфера ESG
1.	Риски, связанные с неблагоприятной геополитической обстановкой и санкционным давлением	Недостаточные объёмы импортозамещения отдельных технологий и компетенций. Санкционные ограничения при осуществлении экспорта электроэнергии в страны ЕС	
2.	Изменение правил регулирования рынков электроэнергии и мощности, тепловой энергии	Возможные изменения по введению ограничительных мер со стороны государства. Принятие регулятором неблагоприятных тарифно-балансовых решений	
3.	Риски, связанные с изменением климата	Усиление климатического регулирования. Влияние глобального потепления и природных явлений	E
4.	Изъятие излишне полученных доходов прошлого периода	Снижение выручки под влиянием текущего тарифного регулирования и неполучение ожидаемой маржинальной прибыли	
5.	Снижение спроса на электрическую и тепловую энергию	Возможное изменение объёмов реализации электроэнергии и мощности, тепловой энергии	
6.	Изменение структуры импорта и экспорта электроэнергии в связи с созданием общих энергорынков стран-участниц ЕАЭС, а также союзного государства Республики Беларусь и Российской Федерации	Потенциальное влияние увеличения объёмов импорта электроэнергии из Беларуси на изменение цены РСВ в первой и второй ценовой зонах	
7	Усиление конкуренции на розничном рынке электроэнергии со стороны поставщиков цифровых услуг	Возможное снижение доли прибыли по направлениям коммерческих сервисов	
8.	Снижение надёжности теплоснабжения в связи с превышением темпов старения основных фондов над темпами их обновления	Возможное ухудшение качества оказываемых услуг в связи со снижением надёжности тепловых сетей	
9.	Рост количества и масштабов последствий от нарушений информационной безопасности	Нарушение в работе автоматизированных бизнес-процессов, ИТ-систем, вызванное инцидентами информационной безопасности. Несоблюдение требований регулятора в области информационной безопасности	G
10.	Изменение стоимости энергоресурсов	Изменение затрат на топливо	
11.	Рост просроченной дебиторской задолженности	Рост просроченной дебиторской задолженности по разным группам потребителей	
12.	Недостаток квалифицированных кадров	Высокая текучесть, недостаточная укомплектованность персонала	S+G
13.	Неисполнение условий реализации программы КОММод	Несвоевременный или нелокализованный ввод объектов КОММод в эксплуатацию	
14.	Риски нарушения устойчивости функционирования бизнеса	Прерывание деятельности в связи с возникновением событий крайне низкой вероятности, но значительными последствиями	S+G
15.	Ужесточение экологических норм	Возможное изменение инвестиционных затрат на горизонте долгосрочного планирования в случае расширения эксперимента по квотированию выбросов загрязняющих веществ	E

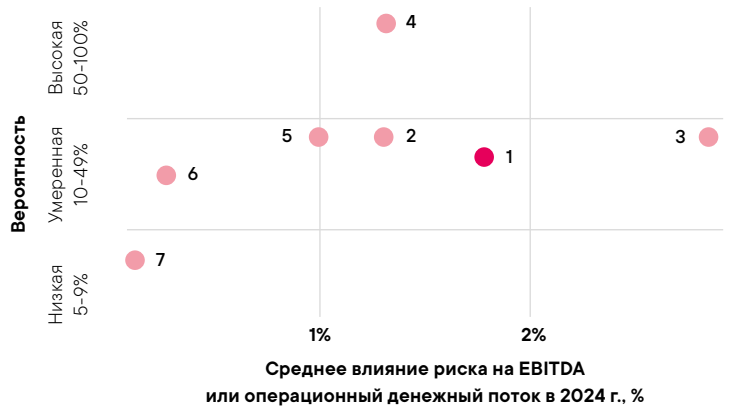
1. Протокол от 21.12.2023 № 343.

Риски и возможности в рамках годового бизнес-планирования

Критические риски рассматриваются и анализируются Советом директоров на ежегодной основе. Под критическими рисками понимаются риски, создающие угрозу отклонения от целей Группы и требующие приоритетного управления и контроля для соблюдения допустимого уровня риска.

Для управления рисками в рамках операционной деятельности в Группе утверждается и актуализируется список типовых рисков. Риски, включённые в данный перечень, применяются для анализа напряжённости годовых бизнес-планов и определения критических рисков, требующих приоритетного управления и контроля. Положительные отклонения по итогам исполнения бизнес-плана, объясняемые благоприятной динамикой типовых рисков, считаются реализовавшимися возможностями.

Карта критических рисков



- Риски, влияющие только на целевой показатель ОДП
- Риски, влияющие на целевые показатели EBITDA и ОДП

Критические риски в 2023 г.

	Критические риски	MEAN 1%	MAX 2%		
1.	Рост просроченной дебиторской задолженности на розничном рынке электроэнергии	₽	₽		
2.	Изменение затрат на топливо	₽	₽		
3.	Изменение цены на электроэнергию на РСВ	₽	₽		
4.	Изъятие излишне полученных доходов прошлого периода	₽	₽		
5.	Изменение объемов реализации электроэнергии и мощности		₽		
6.	Влияние геополитических факторов на показатели компаний группы		₽		
7.	Нарушение в работе автоматизированных бизнес-процессов, ИТ-систем, вызванное инцидентами информационной безопасности		₽		✓
8.	Риск нарушения антимонопольного законодательсва			✓	✓
9.	Диверсии и террористические акты в отношении Группы			✓	✓
10.	Кредитный риск банков-контрагентов			✓	
11.	Несчастный случай (НС) со смертельным исходом или групповой НС с тяжелым исходом с работниками Группы			✓	✓
12.	Подготовка недостоверной бухгалтерской (финансовой) отчётности			✓	
13.	Риск мошенничества и/или коррупции			✓	✓
14.	Несоблюдение требований регулятора в области информационной безопасности			✓	✓

- ✓ Риски, не оказывающие существенного влияния на EBITDA, ОДП, но влияющие на достижение иных целевых показателей в соответствии с критериями реализации
- Критические риски, оказывающие влияние на достижение целей в области устойчивого развития

Информация об управлении рисками представлена в Приложении 7.

Критические риски, реализовавшиеся в 2023 г.

Риск мошенничества и/или коррупции	Реализация риска привела к вынесению обвинительного приговора суда за действия, предусмотренные ч.1 ст.160 Уголовного Кодекса Российской Федерации (присвоение или растрата)

Возможности, реализовавшиеся в 2023 г.

Коммерческие возможности во внешнеэкономической деятельности	Увеличены объёмы поставок в Казахстан в связи с запуском новой модели оптового рынка электроэнергии, а также с внеплановыми ремонтами генерирующего оборудования в зарубежной энергосистеме. Увеличены объёмы поставок в Монголию в связи с ростом энергопотребления, а также впервые осуществлены поставки в Киргизию.
Изменение условно-постоянных затрат	Положительное влияние на EBITDA, обусловленное оптимизацией графика ремонта основного и вспомогательного оборудования, оптимизацией расходов на работы и услуги производственного характера.

Идентифицированные климатические риски и возможности

GRI 2-25, 201-2, TCFD

Управление климатическими рисками и возможностями является частью единого процесса управления рисками Группы «Интер РАО».

Сценарии изменения климата

TCFD-S

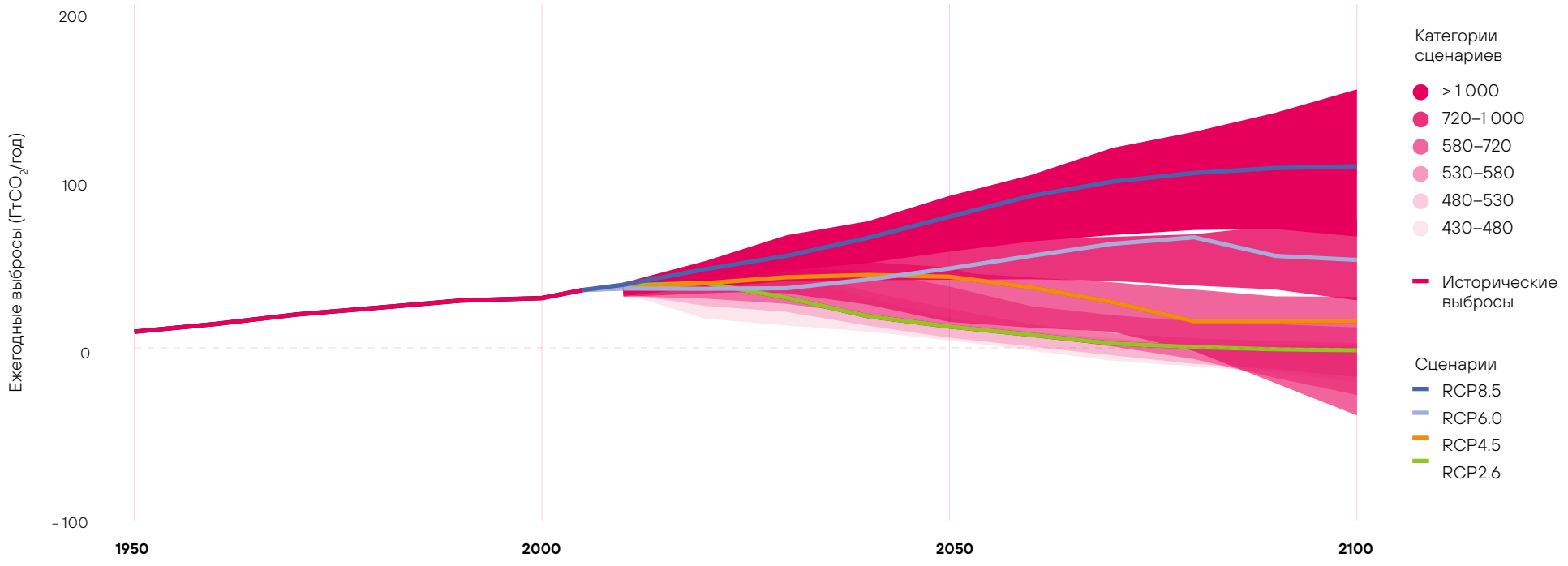
Стратегия развития «Интер РАО» на период до 2025 г. предусматривает реализацию мероприятий по управлению климатическими рисками. Группа «Интер РАО» использует оценку финансового и нефинансового влияния климатических рисков и возможностей по трём различным климатическим сценариям, сформированным на базе энергетических сценариев Международного энергетического агентства (МЭА): базовый сценарий (business as usual), сценарий Парижского соглашения и сценарий низкоуглеродного развития. Они опираются на значения роста температур в соответствии со сценариями Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК): базовый сценарий – RCP8.5, сценарий Парижского соглашения – RCP4.5, сценарий низкоуглеродного развития – RCP2.6. Каждый из сценариев RCP соответствует такому изменению концентрации парниковых газов в атмосфере, при котором среднее поглощение солнечного излучения увеличится на 2,6, 4,5, 8,5 Ватт/м² соответственно. Группа интегрировала эти сценарии в собственные модели, которые позволили рассчитать их финансовые последствия в течение выбранных временных горизонтов: 2025, 2030 и 2050 гг. (которые соответствуют краткосрочным, среднесрочным и долгосрочным бизнес-моделям «Интер РАО»). К ключевым физическим факторам изменения климата отнесено увеличение средней температуры наружного воздуха. При оценке использованы прогнозы возможного увеличения температуры в регионах присутствия активов Группы в зависимости от выбранного сценария 0,5–2,5 °C в 2030 г., 0–7,5 °C – в 2050 г.

Операционное управление риском осуществляется с учётом его воздействия на показатели бизнес-плана и нефинансовые метрики Группы.

Управление климатическими рисками реализуется в Группе в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля, а также рекомендациями профильных федеральных органов исполнительной власти, организаций по регулированию и стандартизации. Департамент внутреннего контроля и управления рисками осуществляет общую координацию процесса управления рисками климатических изменений, контроль выполнения мероприятий, подготовку отчётности для Совета директоров и исполнительных органов управления.

В качестве мер по управлению климатическими рисками ежегодно Группа проводит верификацию прямых выбросов CO_2 в соответствии с приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371, а также реализует мероприятия по снижению удельного расхода топлива за счёт повышения энергоэффективности.

Ежегодные антропогенные выбросы CO_2



Идентифицированные климатические риски TCFD-S

Физический климатический риск	Реализация риска может привести к снижению объёмов полезного отпуска тепловой и объёмов реализации электрической энергии, что окажет негативное влияние на показатель EBITDA. В 2023 г. влияние риска было незначительным.
Переходный климатический риск	Реализация риска может привести к возникновению дополнительных издержек, связанных с необходимостью уплаты «налога» на углерод. В 2023 г. Группа не была субъектом углеродного регулирования.

Идентифицированные климатические возможности TCFD-S

Климатические проекты	Торговля углеродными единицами на открытом рынке в случае верификации предотвращённых выбросов парниковых газов. В 2023 г. проект модернизации блока № 8 Костромской ГРЭС зарегистрирован в качестве климатического проекта в национальном реестре углеродных единиц.

Управление климатическими рисками GRI 2–12, 2–13 TCFD-R

Применяемые методики оценки климатических рисков	В рамках процедур стратегического планирования при оценке климатических рисков в «Интер РАО» рассмотрены сценарии долгосрочного влияния переходных климатических рисков при развитии углеродного регулирования, а также физических климатических рисков при повышении средней температуры наружного воздуха. Проведен расчёт ущерба в виде снижения операционной прибыли, увеличения операционных расходов Группы на горизонте действующей Стратегии 2025–2030. Оценка ущерба по указанным сценариям подвергается ежегодной актуализации при наличии целесообразности. При анализе климатических рисков в рамках процедур ежегодного бизнес-планирования оценивается величина потенциального отклонения финансовых показателей компаний Группы вследствие влияния физического климатического риска.
Интеграция управления климатическими рисками в корпоративную систему риск-менеджмента	Климатические риски в «Интер РАО» относятся к категории стратегических рисков, перечень которых утверждён Советом директоров[1]. Управление стратегическими рисками Группы регламентировано Политикой управления рисками и внутреннего контроля.
Применяемые процедуры ранжирования климатических рисков	Для целей управления критическими рисками все риски, в том числе климатические, оцениваются с точки зрения величины потенциального отклонения финансовых показателей компаний Группы вследствие влияния этих рисков. Критерием отнесения к критическим рискам (существенности) является величина в 1% отклонения операционной прибыли или денежного потока от запланированных годовых значений при оценке среднего влияния и в 2% при оценке максимального влияния. Для целей управления стратегическими рисками критерия существенности климатического риска не установлено.
Процесс принятия решений о смягчении, изменении или контроле управления климатическими рисками	В зависимости от оценки рисков владельцами рисков совместно с подразделением по управлению рисками разрабатываются меры, обеспечивающие баланс полноты покрытия климатического риска и величины затрат ресурсов, при котором для каждого уровня покрытия обеспечивается поиск минимальной величины затрат на управление, а для каждого уровня затрат – максимизация полноты покрытия риска. При отсутствии экономической целесообразности предпочтителен выбор альтернативного комплекса мероприятий или отказ от действий в пользу принятия риска.

Роль Совета директоров и Правления в вопросах управления климатическими рисками и возможностями GRI 2–12,2–13 TCFD-G

Высший орган, ответственный за управление климатическими рисками и возможностями	В зависимости от направления воздействия различные климатические риски и возможности могут иметь разных владельцев. Централизованный сбор информации по всем климатическим рискам и возможностям – в зоне ответственности всех владельцев. Расчёт агрегированного эффекта осуществляет подразделение по управлению рисками. Агрегированная информация предоставляется Правлению ПАО «Интер РАО». Правление осуществляет операционное управление климатическими аспектами на ежеквартальной основе для дальнейшего вынесения вопроса на заседание Комитета по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров.
Процедуры информирования Совета директоров и частота рассмотрения вопросов	Климатические риски рассматриваются Комитетом по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров, а затем Советом директоров ежегодно в составе стратегических рисков (где показывается их долгосрочное влияние на деятельность Группы) и критических рисков (где показывается их влияние с точки зрения ежегодного бизнес-планирования) в случае превышения критериев существенности. Кроме того, Совет директоров на полугодовой основе рассматривает отчёт об устойчивом развитии, в котором отражён статус достижения ключевых климатических результатов Группы. При реализации рисков, в том числе климатических, в Группе установлен порядок уведомления о таких событиях членов Совета директоров.
Процедуры информирования менеджмента	Порядок раскрытия информации о рисках и мероприятиях предусматривает информирование органов управления о результатах управления рисками и функционирования СУРиВК: • на периодической основе (как в течение отчётного периода, так и по итогам завершения отчётного года); • в оперативном режиме в случае реализации рисков; • отчётность о результатах управления рисками и функционирования СУРиВК по итогам года включается в общие итоговые материалы, подготавливаемые для Правления.
Процедуры мониторинга	Мониторинг климатических рисков и возможностей менеджментом осуществляется при процедуре рассмотрения отчётов об исполнении бизнес-планов компаний Группы на заседаниях Планово-бюджетного Комитета.

1. Протокол от 21.12.2023 № 343.

Оценка влияния климатических рисков на стратегию и оперативное управление TCFD-S

Оценка климатического риска в системе других ключевых корпоративных рисков	Риски, связанные с изменением климата, оцениваются по временной шкале стратегических рисков на горизонте 2030 г. как имеющие средний уровень экономического воздействия.
Оценка фактического влияния	В отчётном периоде реализация климатических рисков и возможностей не оказала существенного влияния на финансовые результаты Группы.
Оценка величины и горизонта потенциального влияния	В отношении климатических рисков и возможностей оценка влияния производилась на среднесрочном (2030 г.) и долгосрочном (2050 г.) горизонте планирования. Рассчитан прогноз влияния на EBITDA, отклонения полезного отпуска электроэнергии и тепловой энергии (в части отопительной нагрузки) в связи с изменением средней температуры наружного воздуха к 2030 и 2050 гг. по трём сценариям изменения климата. По результатам оценки, ожидаемое ежегодное влияние изменения климата на EBITDA Группы согласно сценарию Парижского соглашения RCP 4.5 может составить более 1 млрд руб. к 2050 г. Также потенциальное влияние, определённое в рамках проведённой оценки, состоит в возможных отклонениях в размерах капитальных затрат и инвестиций.
Меры в отношении устаревших энергоёмких активов	Утверждены долгосрочные мероприятия по снижению удельного расхода топлива за счёт повышения энергоэффективности, модернизации и ввода в эксплуатацию нового высокоэффективного оборудования, вывода устаревшего и энергоёмкого оборудования.

Сведения о возможных обстоятельствах, объективно препятствующих деятельности

В процессе своей деятельности «Интер РАО» сталкивается с рядом обстоятельств, объективно имеющих возможность препятствовать деятельности Группы (в том числе сейсмоопасная территория, зона сезонного наводнения, террористические акты, эпидемиологическая обстановка в регионах присутствия активов Группы и другие обстоятельства). В рамках управления рисками и внутреннего контроля руководство Группы уделяет пристальное внимание вопросам мониторинга влияния этих факторов на результаты деятельности в России и других регионах присутствия. Большинство из указанных факторов руководство Группы не может контролировать (в том числе стихийные бедствия, террористические акты и прочие обстоятельства непреодолимой силы) и, в случае повышения вероятности реализации данных факторов, примет все возможные меры по ограничению их негативного влияния и предупреждению возможных потерь.

Анализ результатов деятельности

Финансовые результаты

Ключевые финансовые результаты

	2021	2022	2023	2023/2022
Выручка, млн руб.	1 226 702	1 264 996	1 359 799	7,5%
Прочие операционные доходы, млн руб.	14 083	12 916	9 254	–28,4%
Операционные расходы, млн руб.	1 126 488	1 169 493	1 244 169	6,4%
Операционная прибыль, млн руб.	**114 297**	**108 419**	**124 884**	15,2%
EBITDA, млн руб.	182 808	183 275	182 425	–0,5%
Рентабельность по EBITDA, %	14,9%	14,5%	13,4%	–1,1 п. п.
Чистая прибыль, млн руб.	**98 235**	**117 446**	**135 927**	15,7%
Капитальные расходы, млн руб.	32 820	54 920	66 857	21,7%
Денежный поток от операционной деятельности, млн руб.	148 036	126 784	122 610	–3,3%
Свободный денежный поток, млн руб.	118 425	65 071	71 768	10,3%
Чистые активы, млн руб.	698 576	804 684	929 397	15,5%
Нематериальные активы, млн руб.	64 200	62 075	69 404	11,8%
Кредиты и займы, млн руб.	17 721	13 356	19 233	44,0%
Краткосрочные, млн руб.	17 061	12 268	17 982	46,6%
Долгосрочные, млн руб.	660	1 088	1 251	15,0%
Обязательства по аренде[1], млн руб.	93 716	90 441	86 709	–4,1%
Рентабельность активов, %	10,49%	11,03%	14,30%	3,27 п. п.
Рентабельность инвестированного капитала (ROIC), %	12,30%	13,01%	13,04%	0,03 п. п.
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	14,06%	14,60%	14,63%	0,03 п. п.
Коэффициент текущей ликвидности	2,68%	3,01%	3,03%	0,02 п. п.
Коэффициент концентрации собственного капитала	0,69	0,72	1,19	66,4%
Отношение собственного капитала к заёмному	2,26	2,54	2,51	-0,9%
Долг[2] / EBITDA	0,6	0,6	0,6	3,9%
Чистый долг[3], млн руб.	–277 342	–358 076	–428 714	19,7%
Чистый долг[3] / EBITDA	-1,5	-2,0	-2,4	20,3%

1 340 млрд руб.
выручка в 2023 г.

136 млрд руб.
чистая прибыль в 2023 г.

1. С учётом доли в обязательствах по аренде совместных предприятий.
2. С учётом обязательств по аренде, включая долю в обязательствах по аренде в совместных предприятий, а также с учётом доли в кредитах и займах совместных предприятий.
3. С учётом депозитов со сроком погашения от 3 до 12 месяцев и векселей, обязательств по аренде с учётом доли в обязательствах по аренде совместных предприятий и доли долга в кредитах и займах совместных предприятий.

Основные факторы, повлиявшие на финансовые результаты

Рынок электроэнергии	Рост электропотребления в ЕЭС России на 1,4% относительно 2022 г. Рост средневзвешенной цены продажи электроэнергии на РСВ в первой ценовой зоне на 10,3% и второй ценовой зоне на 7,7% вследствие индексации цен на природный газ с 01.07.2022 на 5% и с 01.12.2022 на 8,5%, снижения выработки АЭС на 2,7%, ГЭС в первой ценовой зоне на 4,5% при одновременном росте доли выработки ТЭС в первой ценовой зоне на 2,4% и ГЭС во второй ценовой зоне на 5,7%. Индексация цен КОМ и свободных двусторонних договоров на 13,3%.		
ДПМ и КОММод	Завершение договоров ДПМ и начало поставки мощности в КОМ: • с 31.12.2022 – блока № 8 Черепетской ГРЭС, блока № 1 Южноуральской ГРЭС-2, блока № 1 Омской ТЭЦ-3, ГТУ-1 Томской ТЭЦ-1; • с 30.09.2022 – блока № 1 Уренгойской ГРЭС; • с 30.09.2023 – блока № 3 Нижневартовской ГРЭС; • с 31.10.2023 – блока № 1 и № 2 Джубгинской ТЭС.	Вывод в модернизацию по программе КОММод: • блок № 2 Костромской ГРЭС с 01.03.2022; • блок № 2 Гусиноозёрской ГРЭС с 01.11.2022; • блок № 4 Ириклинской ГРЭС, блок № 7 Костромской ГРЭС с 01.03.2023.	Начало поставки модернизированной мощности в секторе КОММод[4]: • блок № 8 Костромской ГРЭС с 01.01.2022; • блок № 4 Костромской ГРЭС с 01.07.2022; • блок № 1 Гусиноозерской ГРЭС с 01.02.2022; • блок № 3 Гусиноозёрской ГРЭС с 01.03.2022; • блок № 3 Кармановская ГРЭС с 01.01.2023; • блок № 1 Пермской ГРЭС с 01.11.2023.
Рынок тепла	Индексация тарифов на тепловую энергию при сохранении объёмов реализации предыдущего года.		
Цены на топливо	Рост цен натурального топлива для компаний Группы в России: газ +11,0%, уголь +16,5%, мазут +10,2%.		
Трейдинг	Сокращение объёма экспортных поставок электроэнергии вследствие закрытия в 2022 г. части европейских направлений из-за санкционных ограничений и переориентация экспортных поставок на восток.		
Сбыт	Расширение абонентской базы по гарантирующим поставщикам и нерегулируемым сбытовым компаниям Группы, а также развитие деятельности ЕИРЦ как за счёт увеличения количества лицевых счетов, так и роста тарифов ЖКХ и агентского вознаграждения. Изменение периода регулирования тарифов в 2023 г. (перенос с 01.07.2023 на 01.12.2022), также изменение нерегулируемых составляющих в конечных ценах на электрическую и тепловую энергию. Повышение эффективности операционной деятельности гарантирующих поставщиков. Приобретение структуры, специализирующейся на досудебном взыскании задолженности с физических лиц – потребителей услуг ЖКХ.		
Инжиниринг, энергомашиностроение, ИТ	Приобретение в 2022–2023 гг. ряда энергомашиностроительных и ИТ- компаний. Увеличение портфеля заказов строительно-инжиниринговых компаний Группы в рамках осуществления инфраструктурных проектов для электросетевого комплекса России, а также за счёт компаний, вошедших в периметр Группы в октябре 2022 г. и июле 2023 г.		
Другие факторы	Сохранение высоких процентных ставок по депозитам в 2023 г.		

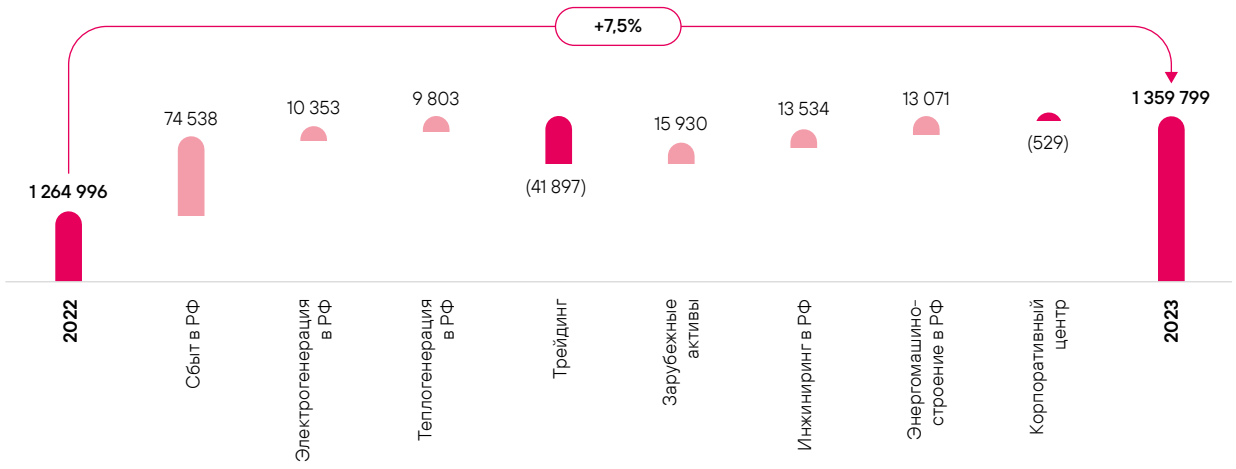
4. Включение в расчёт цены инвестиционной составляющей начинается с тринадцатого месяца после начала поставки мощности.

Анализ выручки

Выручка Группы выросла относительно 2022 г. на 94,8 млрд руб. или 7,5%, до 1 359,8 млрд руб.

Существенное позитивное влияние на финансовые результаты в сегменте «Сбыт в Российской Федерации» оказали рост цен на РСВ и рост стоимости услуг сетевых компаний по передаче электроэнергии, а также принятие тарифно-балансовых решений на 2023 г. и увеличение сбытовых надбавок гарантирующих поставщиков, что позволило увеличить выручку сегмента на 74,5 млрд руб. или 9,0%. Выручка российских генерирующих активов возросла на 20,2 млрд руб. или на 6,4% и обусловлена, прежде всего, ростом цен реализации и объёмов на рынках РСВ, РД, БР. Снижение выручки сегмента «Трейдинг» на 41,9 млрд руб. или на 42,4% сложилось в результате введённых в 2022 г. санкционных ограничений и прекращения коммерческих поставок в европейском направлении. Рост выручки зарубежных активов сформирован ростом потребления электроэнергии в странах присутствия активов Группы и положительной ценовой динамикой на рынках. Динамика курса рубля к национальным валютам этих стран усиливает эффект роста выручки в рублёвом эквиваленте. Сегмент «Инжиниринг в Российской Федерации» нарастил выручку на 13,5 млрд руб. или на 20,1% в результате расширения портфеля инфраструктурных проектов для электросетевого комплекса России. Выручка нового сегмента «Энергомашиностроение в Российской Федерации», выделенного в отдельное перспективное направление деятельности в 2023 г., сформирована преимущественно компаниями, вошедшими в Группу в конце 2022 г. или в 2023 г.

Изменение выручки по сегментам, млн руб.



↑7,5%

рост выручки Группы в 2023 г.

Операционные расходы

Операционные расходы выросли по сравнению с 2022 г. на 74,7 млрд руб. или 6,4% и составили 1 244,2 млрд руб., что ниже темпов роста выручки.

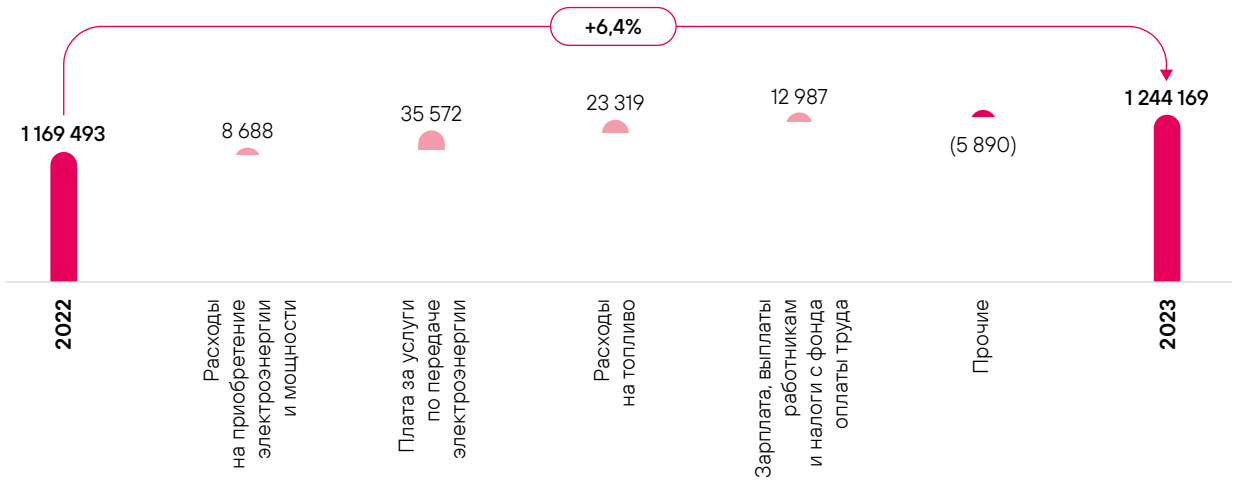
Расходы на покупную электроэнергию и мощность увеличились на 8,7 млрд руб. или 1,8% по сравнению с 2022 г. до 497,9 млрд руб. Рост показателя в сегменте «Сбыт в Российской Федерации» вследствие роста цены покупной электроэнергии на РСВ и секторе регулируемых договоров был частично нивелирован в сегменте «Трейдинг» снижением объёмов закупок в результате прекращения экспорта в отдельные европейские страны с мая 2022 г. из-за санкционных ограничений.

Рост расходов, связанных с передачей электроэнергии, на 35,6 млрд руб. или 12,5% до 320,7 млрд руб. сформировался за счёт компаний сегмента «Сбыт РФ» и был обусловлен индексацией тарифов сетевых компаний и в незначительной степени – ростом объёмов поставок потребителям гарантирующих поставщиков.

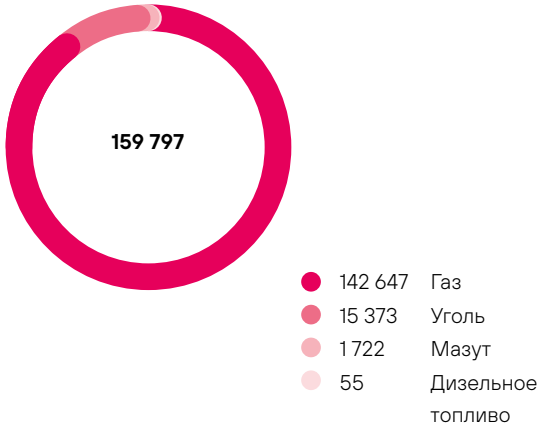
Расходы на технологическое топливо увеличились на 23,3 млрд руб. или на 17,1% до 159,8 млрд руб. за счёт роста цен на уголь и газ, а также увеличения выработки электроэнергии станциями российских генерирующих активов Группы.

За 2023 г. признано обесценение основных средств в размере 12,5 млрд рублей. В сегменте «Электрогенерация в Российской Федерации» обесценение в отношении основных средств Верхнетагильской ГРЭС, Харанорской ГРЭС, Джубгинской ТЭС составило 12,1 млрд руб. вследствие окончания действия ДПМ, высоких затрат на сервисное обслуживание, значительного роста цен на уголь. При этом было признано восстановление обесценения по одной из станций в размере 3,6 млрд руб. в связи с включением энергоблока станции в программу модернизации КОММод. В сегменте «Теплогенерация в Российской Федерации» признано обесценение ряда теплоэлектростанций Башкирии в общем размере 3,2 млрд руб. в связи с тем, что значительные объёмы оборотного капитала снижают сформированную стоимость бизнеса.

Динамика операционных расходов, млн руб.



Расходы на топливо «Интер РАО» в 2023 г., млн руб.



EBITDA

Показатель EBITDA составил 182,4 млрд руб., сократившись по сравнению с 2022 г. на 0,9 млрд руб. или 0,5%. Рентабельность по EBITDA сократилась до 13,4% по сравнению с 14,5% годом ранее.

На изменение показателя EBITDA оказали влияние факторы изменения выручки и операционных расходов.

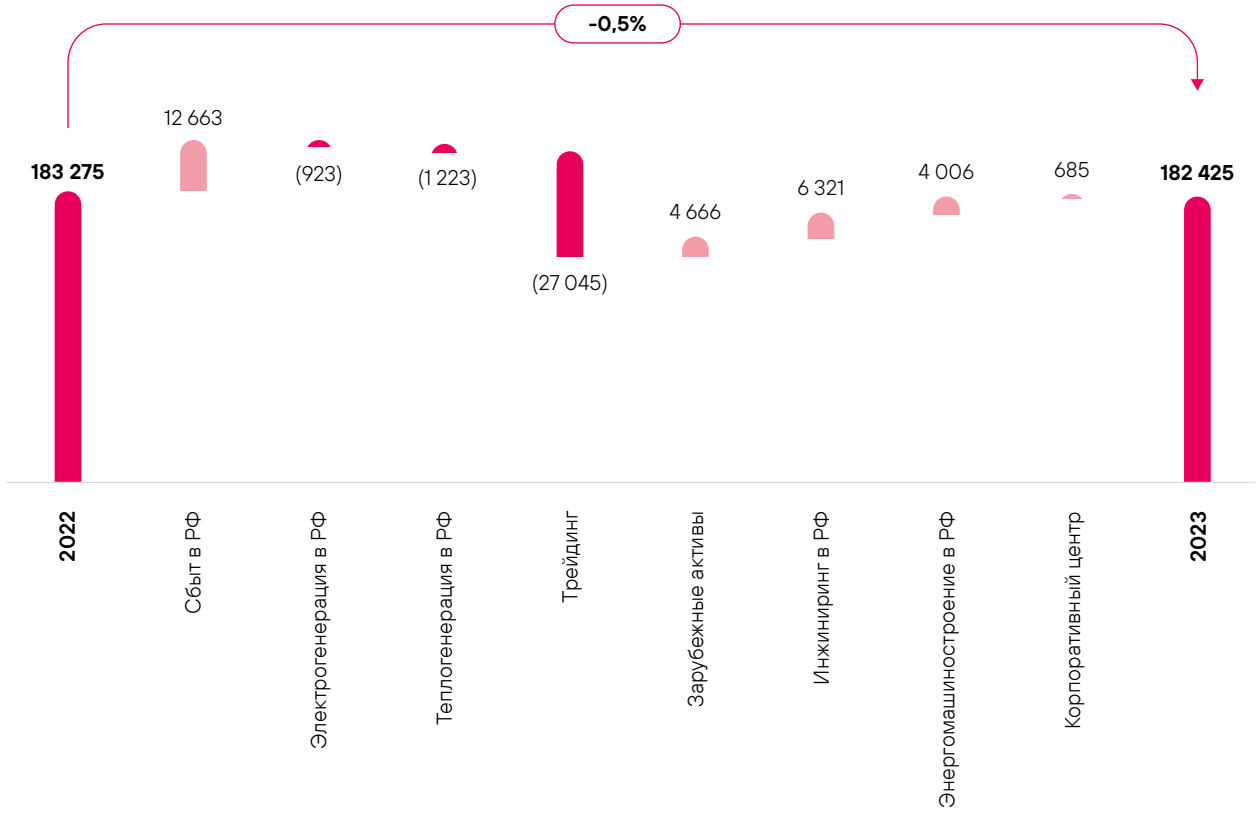
Чистая прибыль

Рост чистой прибыли Группы в 2023 г. составил 15,7%, до уровня 135,9 млрд руб.

Формирование прибыли в 2023 г.

	млн руб.
EBITDA по отчётным сегментам	**182 425**
Амортизация основных средств и нематериальных активов	(30 409)
Процентные доходы	42 776
Процентные расходы	(1 770)
Процентные расходы по обязательствам по аренде	(8 609)
Положительные курсовые разницы, нетто	540
Прочие финансовые доходы	328
Начисление резервов	(17 138)
Прочие	113
Доля в убытке ассоциированных компаний	(25)
Прибыль до налогообложения	**168 231**
Расход по налогу на прибыль	(32 304)
Прибыль за отчётный период	**135 927**

Динамика изменения EBITDA, млн руб.



182,4 млрд руб.
EBITDA в 2023 г.

↑15,7%
рост чистой прибыли Группы относительно 2022 г.

Чистые активы

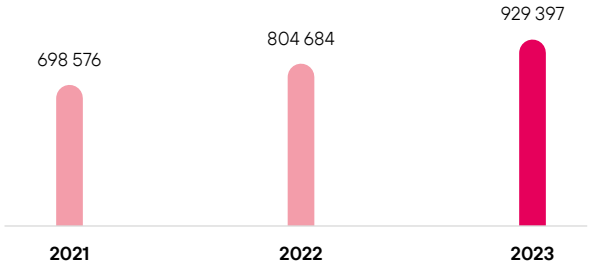
Стоимость чистых активов увеличилась на 124,7 млрд руб. (15,5%) и составила 929,4 млрд руб.

Денежный поток

Чистое поступление денежных средств по операционной деятельности по итогам 2023 г. составило 122,6 млрд руб., по итогам 2022 года 126,8 млрд руб.

Свободный денежный поток по итогам 2023 года составил 71,8 млрд руб., что выше значения 2022 г. на 6,7 млрд руб. или 10,3%.

Динамика чистых активов, млн руб.



↑15,5%

рост стоимости чистых активов Группы относительно 2022 г.

Созданная прямая экономическая стоимость, распределённая и нераспределённая экономическая стоимость GRI 201-1

	2022	2023	2023/2022
	млн руб.		
Выручка	1 264 996	1 359 799	7,5%
Доход от финансовых инвестиций	38 839	43 242	11,3%
Прочий доход	13 398	8 582	–35,9%
Созданная прямая экономическая стоимость	**1 317 233**	**1 411 623**	7,2%
Операционные затраты (без учёта заработной платы и других выплат работникам, расходов по налогам)	1 011 820	1 096 424	8,4%
Зарплата, выплаты работникам и налоги с фонда оплаты труда	83 095	96 082	15,6%
Выплаты поставщикам капитала	29 440	32 441	10,2%
Выплаты государству (без учёта НДС и налогов с фонда оплаты труда)	36 837	39 724	7,8%
Инвестиции в местные сообщества	1 053	1 059	0,6%
Распределённая экономическая стоимость	**1 162 245**	**1 265 730**	8,9%
Нераспределённая экономическая стоимость	**154 988**	**145 893**	–5,9%

Добавленная стоимость

	2022	2023	2023/2022
	млн руб.		
Выручка	1 264 996	1 359 799	7,5%
Расходы на сырьё, материалы, работы, услуги, приобретённые у поставщиков	(1 011 077)	(1 096 424)	8,4%
Добавленная стоимость	**253 919**	**263 375**	**3,7%**
Амортизация основных средств и нематериальных активов	(26 236)	(30 409)	15,9%
Чистая добавленная стоимость	**227 683**	**232 966**	**2,3%**

Долговые обязательства

Долговая нагрузка Группы без учёта доли долга в совместных предприятиях и обязательств по аренде, признанных в рамках применения стандарта МСФО «Аренда», увеличилась на 5,9 млрд руб. или 44,0% и составила на 31.12.2023 19,2 млрд руб., что в основном обусловлено увеличением потребности в заёмном финансировании компаний.

Обязательства по аренде в соответствии со стандартом МСФО 16 «Аренда» без учёта доли обязательств в совместных предприятиях снизились на 3,7 млрд руб. или 4,1% и составили на 31.12.2023 86,5 млрд руб. в связи с актуализацией оценок обязательств по аренде с учётом текущих макроэкономических и методологических параметров.

В результате соотношение Долг/EBITDA составило по итогам отчётного года 0,6, что свидетельствует о высокой финансовой устойчивости Группы. Пороговый уровень долговой нагрузки Долг/EBITDA, установленный Советом директоров – не более 1,5.

Чистый долг Группы составил –428,7 млрд руб. против –358,1 млрд рублей по итогам 2022 г. При этом соотношение чистого долга к EBITDA составило по итогам отчётного периода –2,4.

В Группе отсутствуют облигационные займы. На данный момент размещение облигаций не планируется вследствие отсутствия потребности в долгосрочном заёмном финансировании.

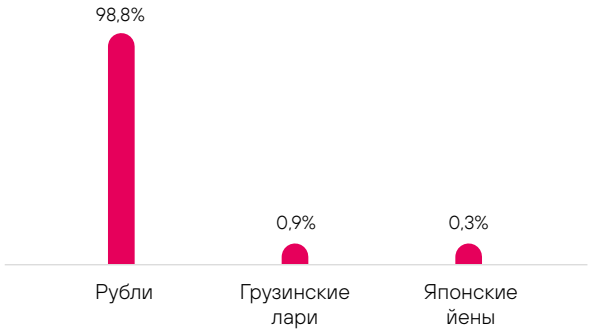
Кредитные рейтинги

02.06.2023 ПАО «Интер РАО» присвоен кредитный рейтинг рейтинговым агентством «Эксперт РА» на уровне ruAAA.

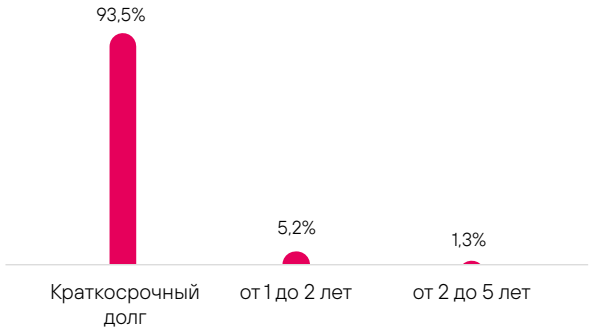
Финансовая помощь от органов государственной власти в 2023 г. GRI 201-4

	2023 г., млн руб.
Субсидии, в том числе	**14 075,9**
Компенсация выпадающих доходов ресурсоснабжающих организаций в связи с применением при расчётах льготных тарифов для отдельных категорий населения	13 748,8
Прочее	327,1
Налоговые льготы и преференции (экономия), полученные предприятиями Группы в России, в том числе	**6 638,0**
НДС	6,2
Страховые взносы	1 733,0
Налог на имущество организаций	246,4
Налог на прибыль организаций	4 652,3
Транспортный налог	0,1
Налоговые льготы и преференции (экономия), полученные предприятиями Группы за рубежом, в том числе	**32,8**
Корпоративные налоги, налоги на доходы	16,6
Социальные налоги	16,2

Структура долга по валютам



Структура долга по сроку погашения



Операционные результаты «Интер РАО»

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Выработка электроэнергии					
Установленная мощность на конец периода по Группе	МВт	30 725	30 746	30 768	0,1%
Установленная мощность на конец периода в России	МВт	27 948	27 999	28 021	0,1%
Ввод (увеличение) мощности за период в России	МВт	13	94	30	–68,1%
Выработка электроэнергии по Группе	млн кВт·ч	120 775	122 972	126 734	3,1%
Выработка электроэнергии в России	млн кВт·ч	115 197	118 275	121 582	2,8%
Коэффициент использования установленной мощности (КИУМ) в России	%	47,0%	48,2%	49,6%	1,4 п. п.
Удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии (УРУТ) в России	г у. т./кВт·ч	295,6	298,6	298,1	–0,2%
Выработка тепла					
Установленная тепловая мощность на конец периода по Группе	Гкал/ч	25 250	25 289	25 062	–0,9%
Установленная тепловая мощность на конец периода в России	Гкал/ч	25 084	25 123	24 896	–0,9%
Отпуск тепловой энергии с коллекторов по Группе	тыс. Гкал	41 436	40 065	40 028	–0,1%
Отпуск тепловой энергии с коллекторов в России	тыс. Гкал	41 328	39 972	39 936	–0,1%
УРУТ на отпуск тепла в России	кг/Гкал	149,3	149,2	152,0	1,9%
Сбыт					
Количество потребителей в России	тыс. абонентов	17 832	18 453	19 163	3,8%
Реализация электроэнергии сегментом «Сбыт в Российской Федерации»	млн кВт·ч	208 705	217 039	212 631	–2,0%
Реализация на розничном рынке в России	млн кВт·ч	206 915	209 919	210 378	0,2%
Трейдинг					
Экспорт электроэнергии через границу России	млн кВт·ч	21 772,1	13 559,2	10 356,2	–23,6%
Импорт электроэнергии через границу России	млн кВт·ч	1 560,7	1 741,4	1 670,3	–4,1%
Инжиниринг					
Строительство и модернизация мощностей сегментом «Инжиниринг» на объектах, находящихся под контролем «Интер РАО»	МВт	100	1 050	1 390	32,4%
Ввод в эксплуатацию мощностей сегментом «Инжиниринг» на объектах третьих сторон	МВт	88	-	-	-

Генерация

Принципы в области устойчивого развития и деловой этики в Генерации

- Снижение негативного влияния на окружающую среду и содействие борьбе с изменениями климата до минимального экономически целесообразного и технически достижимого уровня.
- Эффективное и рациональное использование природных ресурсов.
- Предупреждение случаев травматизма и профессиональных заболеваний.
- Предупреждение аварий, пожаров и технологических нарушений при эксплуатации энергетических объектов.
- Соблюдение требований и подготовки работников в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Генерация

Сильные стороны

Широкое географическое распределение активов нивелирует региональные дисбалансы спроса

Значительная величина как высокоэффективного оборудования на базе ПГУ, так и классических блоков паросиловых установок, обслуживание которых не зависит от санкционных ограничений

Большой опыт эксплуатации и модернизации широкой линейки энергетического оборудования

Диверсифицированный топливный баланс

Тепловой бизнес повышает топливную эффективность и формирует дополнительный денежный поток от продажи тепловой энергии

Слабые стороны

Наличие импортного генерирующего оборудования, подверженного влиянию санкционной политики

Наличие оборудования отдельных моделей газотурбинных установок с высокой аварийностью

Прогнозируемое снижение рентабельности ряда объектов после окончания программы ДПМ, сопряжённая с законодательным запретом на вывод объектов ДПМ в течение 25 лет

Возможности

Высокий потенциал повышения операционной эффективности и привлечения средств в рамках КОММод для модернизации оборудования, выработавшего ресурс

Потенциал строительства новых объектов в рамках конкурентного отбора мощности новых генерирующих активов

Потенциал повышения операционной эффективности за счёт изменения схем топливного обеспечения

Угрозы

Замедление роста энергопотребления и цен на электроэнергию

Нарастание избытка мощностей, в том числе за счёт ввода новых блоков АЭС, работающих в базовом режиме

Опережающий рост цены топлива по сравнению с динамикой цен на электро- и теплоэнергию

Зависимость от зарубежных поставщиков в части запасных частей и сервиса, эскалация затрат на сервис

Рост штрафных санкций за неготовность оборудования

Изменение правил регулирования рынков электроэнергии и мощности, тепловой энергии

Уход крупных потребителей с оптового рынка в распределённую генерацию как следствие перекрестного субсидирования и высокой сетевой составляющей

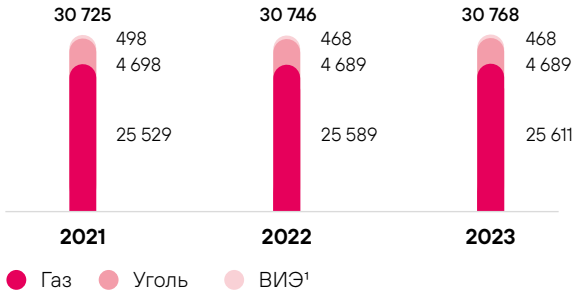
Описание бизнес-направления

Основные задачи, стоящие перед «Интер РАО» по развитию направления «Генерация» в контексте стратегических приоритетов:

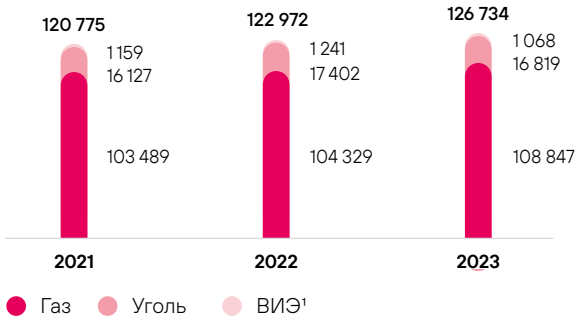
- повышение операционной, энергетической и экологической эффективности генерирующих активов, сохранение лидерских позиций в российской электроэнергетике;
- дальнейший рост в сегменте тепловой генерации;
- разработка и продвижение предложений по развитию нормативной базы отрасли;
- реализация мероприятий по модернизации генерирующих объектов, отобранных в рамках участия программы модернизации КОММод.

По итогам 2023 г. выработка электроэнергии Группой «Интер РАО» выросла на 3,1%, до 126 734 млн кВт•ч. Выработка электроэнергии Группой «Интер РАО» в России выросла на 2,8% до 121 582 млн кВт•ч. Рост выработки обусловлен ростом спроса на фоне благоприятной ценовой конъюнктуры. Отпуск тепловой энергии в 2023 г. изменился незначительно.

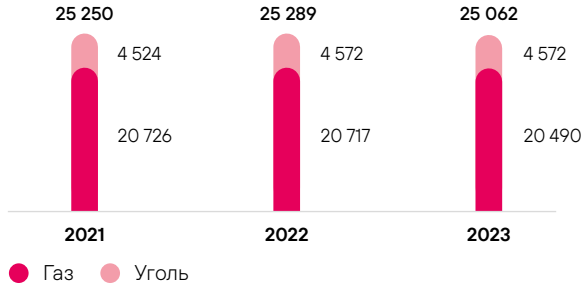
Установленная электрическая мощность Группы «Интер РАО» по источникам энергии, МВт



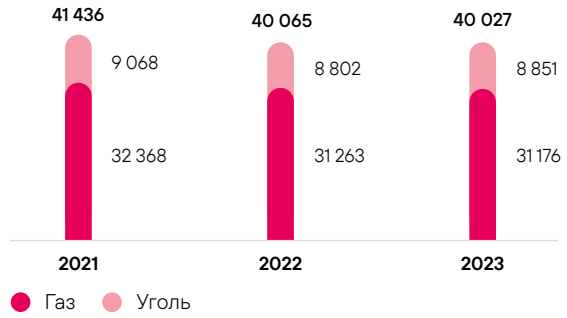
Выработка электроэнергии Группы «Интер РАО» по источникам энергии, млн кВт•ч



Установленная тепловая мощность Группы «Интер РАО» по источникам энергии, Гкал/ч



Отпуск тепла Группы «Интер РАО» по источникам энергии, тыс. Гкал



Общий объём выработки электроэнергии и отпуска тепла в России GRI 302-1

	2021	2022	2023	2023/2022
Выработка электроэнергии «Интер РАО», ТДж	414 709	425 790	437 692	2,8%
Отпуск тепла «Интер РАО», ТДж	173 032	167 355	167 214	–0,1%
Всего, ТДж	587 741	593 145	604 908	2,0%

1. Часть мощностей ВИЭ являются структурными подразделениями тепловых электростанций «Интер РАО», поэтому величина их установленной мощности и объём выработки входят в состав показателей отдельных ТЭС, информация о которых представлена далее.

Применение технологии когенерации

Когенерация – это совместная выработка электрической и тепловой энергии на одном энергооборудовании, что позволяет отпускать потребителю как электрическую, так и тепловую энергию при низких удельных расходах топлива. При увеличении отпуска тепловой энергии с установки увеличивается её коэффициент полезного действия, что снижает не только расход топлива на выработку энергии, но и выбросы вредных веществ и парниковых газов в атмосферу. Эффект от применения когенерации главным образом зависит от наличия потребителей тепловой энергии, поэтому энергообъекты когенерации располагаются в крупных городах.

Одной из крупнейших ТЭЦ «Интер РАО», работающих в режиме когенерации, является Омская ТЭЦ-5 АО «ТГК-11». Станция обеспечивает теплом население центральной части г. Омска. Установленная электрическая мощность энергообъекта на конец 2023 г. составила 735 МВт, тепловая – 1 763 Гкал/ч. Для выработки тепловой и электрической энергии используются теплофикационные турбины, в том числе Т-185/220-130 – одна из самых мощных в стране.

Другие электростанции[1] «Интер РАО», работающие по когенерационному циклу, расположены в Уфе, Томске, Омске, Калининграде, Санкт-Петербурге, Сочи, Уренгое и других городах. Общая установленная мощность данных энергообъектов составляет 7,1 ГВт (25% мощности Группы в России). В 2023 г. на них было выработано 33 054 млн кВт•ч электроэнергии (27% выработки Группы в России), отпуск тепловой энергии составил 32 334 тыс. Гкал (81% отпуска тепла Группы в России).

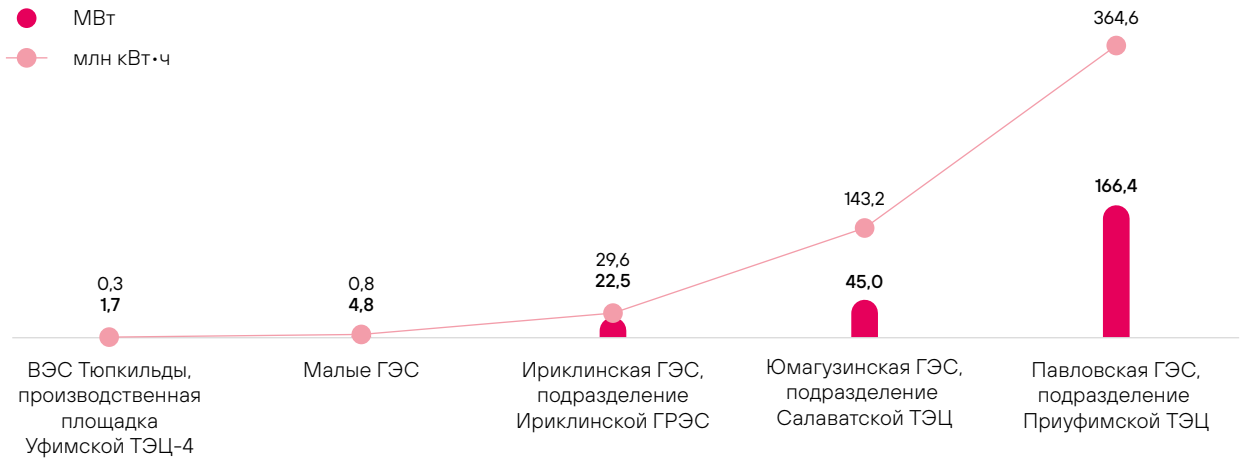
Производство электроэнергии на основе возобновляемых источников энергии

«Интер РАО» поддерживает использование альтернативных источников энергии в экономически и технически обоснованных ситуациях, в частности в удалённых или технологически изолированных районах.

Группа «Интер РАО» использует энергоустановки на основе ВИЭ общей установленной мощностью 467,6 МВт, в том числе в России 240,4 МВт:

- гидроэлектростанции общей установленной мощностью 238 МВт: Павловская ГЭС (166,4 МВт) и Юмагузинская ГЭС (45,0 МВт) в Республике Башкортостан (Россия), Вогульская ГЭС (4,1 МВт) на Верхнетагильской ГРЭС в Свердловской области (работает с мая по сентябрь), Ириклинская ГЭС (22,5 МВт) для регулирования водности реки Урал на Ириклинской ГРЭС в Оренбургской области;
- малые гидроэлектростанции и микрогидроэлектростанции общей установленной мощностью 0,75 МВт: Мечетлинская и Слакская МГЭС (0,55 МВт), Авзянская, Узянская и Кагинская микроГЭС, (0,2 МВт) в Республике Башкортостан;
- ветроэлектростанция Тюпкильды в Республике Башкортостан установленной мощностью 1,7 МВт.

Установленная мощность и выработка ВИЭ в России*



* Указанные ВИЭ являются структурными подразделениями тепловых электростанций «Интер РАО», поэтому величина их установленной мощности и объём выработки входят в состав производственных показателей данных станций.

1. К энергообъектам с когенерацией отнесены объекты, у которых 100% составляют теплофикационные турбины, ПГУ, ГТУ, работающие в закрытом цикле, имеющие отпуск тепла потребителю.

Сегмент «Электрогенерация в Российской Федерации»

Сегмент управляется АО «Интер РАО – Электрогенерация», которое объединяет 21 электростанцию в России суммарной установленной мощностью 21 582 МВт и 5 403 Гкал/ч.

Электростанции сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации» в I ценовой зоне в основном работают на природном газе. Печорская ГРЭС, кроме природного, также работает на попутном газе. Южноуральская ГРЭС в ОЭС Урала в качестве топлива использует уголь и природный газ, а Черепетская ГРЭС в ОЭС Центра работает на угле. Во II ценовой зоне в составе сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации» работают угольные электростанции – Харанорская ГРЭС и Гусиноозёрская ГРЭС.

Общая установленная электрическая мощность энергообъектов сегмента увеличилась на 30 МВт в 2023 г. после модернизации в рамках программы КОММод блока № 1 Пермской ГРЭС с 820 МВт до 850 МВт. Величина общей тепловой мощности сегмента снизилась на 212 Гкал/ч. после вывода из эксплуатации последних котлов энергоблока № 7 Каширской ГРЭС, обеспечивающих теплоснабжение потребителей до постройки новой городской котельной.

Выработка электроэнергии сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации» в 2023 г. увеличилась на 3,7% и составила 91 428 млн кВт•ч. Коэффициент использования установленной электрической мощности (КИУМ) станций сегмента вырос на 1,7 п. п., до 48,4%.

Рост выработки обусловлен увеличением состава включённого генерирующего оборудования Ириклинской ГРЭС (+2 864 млн кВт•ч или +40,2%) и Пермской ГРЭС (+1 141 млн кВт•ч или +9,1%) на фоне благоприятной ценовой конъюнктуры ОРЭМ, а также в связи с сокращением продолжительности ремонтных работ на Южноуральской ГРЭС-2 (+2 431 млн кВт•ч или +76,9%), Верхнетагильской ГРЭС (+476 млн кВт•ч или +9,1%), Харанорской ГРЭС (+241 млн кВт•ч или +6,8%). Общая растущая динамика частично нивелирована снижением выработки по объектам Калининградской области (-734 млн кВт•ч или -13,6%) в связи с прекращением с мая 2022 г. экспорта электроэнергии в Европу.

Сокращение отпуска тепловой энергии с коллекторов на 4,8% до 4 266 тыс. Гкал произошло в результате повышения температуры наружного воздуха в регионах присутствия станций сегмента.

Удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии с шин увеличился на 0,6 г у. т./кВт•ч или на 0,2%. Рост удельного расхода топлива на отпуск тепловой энергии с коллекторов составил 0,9 кг у. т./Гкал или 0,6%.

С марта 2023 г. филиал «Южноуральская ГРЭС-1» был переведён из состава АО «Интер РАО – Электрогенерация» в предприятие ООО «Каширская ГРЭС». Данная компания с долей Группы в размере 50% создана в 2021 г. для глубокой модернизации Каширской ГРЭС, осуществляемой в рамках программы КОММод. Проект предусматривает строительство парогазовых энергоблоков общей мощностью 900 МВт. Начало поставки мощности модернизированной Каширской ГРЭС на оптовый рынок электроэнергии намечено на 01.01.2028. Одновременно предполагается в 2027 г. вывод из эксплуатации неэффективных угольных мощностей Южноуральской ГРЭС-1 установленной мощностью 747 МВт. В феврале 2024 г. Группа «Интер РАО» увеличила свою долю в предприятии ООО «Каширская ГРЭС» до 100%.

21 ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ

входит в сегмент «Электрогенерация в Российской Федерации»

Финансовые результаты сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации»

Динамика выручки сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации» обусловлена:

- ростом выработки и реализации электроэнергии на фоне роста цен на РСВ в первой и второй ценовых зонах;
- снижением реализации мощности ДПМ в результате окончания действия договоров на генерирующих объектах Черепетской ГРЭС, Южноуральской ГРЭС-2, Уренгойской ГРЭС и Джубгинской ТЭС и началом поставки мощности в КОМ и по свободным двухсторонним договорам;
- выводом в модернизацию по программе КОММод объектов Ириклинской ГРЭС, Костромской ГРЭС, Гусиноозёрской ГРЭС;
- началом поставки модернизированной мощности в секторе КОММод объектами Костромской ГРЭС, Гусиноозёрской ГРЭС, Пермской ГРЭС.

Увеличение расходов на топливо на 11,2 млрд рублей вызвано преимущественно ростом цен на уголь и газ, а также увеличением объёма используемого газа.

Влияние на финансовый результат оказал рост условно-постоянных расходов, в частности расходов производственного и эксплуатационного характера, расходов на ремонты, услуги СО ЕЭС, коммунальные расходы вследствие удорожания соответствующих работ и услуг, а также рост расходов на персонал.

Показатель EBITDA сегмента снизился на 0,9 млрд рублей или 1,1%.

↑5,1%

рост выручки сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации»

49,3%

EBITDA margin[1] сегмента в 2023 г.

Показатели	Сегмент «Электрогенерация в Российской Федерации»			
	2021	2022	2023	2023/2022
Выручка, млн руб.	207 192	204 264	214 617	5,1%
Доля в выручке Группы «Интер РАО», %	16,9%	16,1%	15,8%	– 0,3 п.п.
Операционные расходы, в том числе:				
Расходы на приобретение электроэнергии и мощности, млн руб.	(8 306)	(9 551)	(9 344)	–2,2%
Расходы на топливо, млн руб.	(76 046)	(82 742)	(93 954)	13,6%
Доля в прибыли совместных предприятий, млн руб.	2 377	5 446	9 076	66,7%
EBITDA, млн руб.	85 398	80 569	79 646	–1,1%
EBITDA margin[1], %	56,2%	53,2%	49,3%	–3,9 п. п.
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО», %	46,7%	44,0%	43,7%	–0,3 п. п.

1. Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента.

Сегмент «Теплогенерация в Российской Федерации»

Сегмент представлен генерацией Башкирии, а также Томской и Омской генерацией. Также в сегмент входят теплосети общей протяжённостью 2 612 км в Омской и Томской областях, а также в Республике Башкортостан.

Генерация Башкирии

Подсегмент управляет работой 10 крупных тепловых электростанций (1 ГРЭС, 9 ТЭЦ), работающих на природном газе, семи ГЭС (включая пять малых и микро ГЭС), одной ветроэлектростанции, а также 28 котельными, работающими на природном газе, включая три миниГТУ-ТЭЦ.

Томская и Омская генерация

В состав подсегмента входят компании, относящиеся к II ценовой зоне. Они осуществляют производство электрической и тепловой энергии, а также передачу и сбыт тепла в Омске и Томске. В состав компаний входят одна ГРЭС, работающая на угле как основном топливе, и две ТЭЦ, работающих на природном газе.

Энергообъекты объединяют в своём составе теплосетевой, теплосбытовой бизнес и выработку тепла котельными. Чуть более половины тепловых мощностей используют в качестве топлива природный газ, остальные – уголь.

В 2023 г. общая установленная электрическая мощность энергообъектов сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации» снизилась на 0,1%, до 6 439 МВт; общая тепловая мощность сократилась на 0,1% и составила 19 493 Гкал/ч. Причины изменения установленной мощности:

- ввод в эксплуатацию на котельном цехе № 9 в г. Агидель генерации Башкирии новых мощностей (+60 Гкал/ч) с прекращением эксплуатации действующего теплового и генерирующего оборудования (–195 Гкал/ч, –8 МВт);
- ввод в эксплуатацию котельной «Глумилино» Уфимской ТЭЦ-2 генерации Башкирии (+120 Гкал/ч).

Выработка электроэнергии сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации» в 2023 г. осталась на уровне 2022 г. и составила 30 154 млн кВт•ч. КИУМ станций сегмента увеличился на 0,4 п. п. и составил 53,4%.

Генерация Башкирии продемонстрировала положительную динамику производства электроэнергии (+298 млн кВт•ч или +1,4%) за счет показателей Кармановской ГРЭС в результате увеличения состава генерирующего оборудования и Затонской ТЭЦ вследствие сокращения продолжительности ремонтов. Томская генерация также увеличила выработку (+68 млн кВт•ч или +3,1%) в результате загрузки станций на основании ценовых заявок . С другой стороны, выработка Омской генерации снизилась на 357 млн кВт•ч, или –5,8%, из-за неготовности генерирующего оборудования к несению нагрузки по причине внеплановых ремонтов, а также нарушения логистических цепочек поставок угля.

Увеличение отпуска тепловой энергии сегмента на 0,5% до 35 670 тыс. Гкал связано с заявками промышленных потребителей Омской генерации (+457 тыс. Гкал или +4,1%) при снижении отпуска остальными активами сегмента вследствие повышения средней температуры наружного воздуха и уменьшения срока отопительного периода.

Снижение удельного расхода условного топлива на отпуск электроэнергии с шин составило 3,5 г у. т./Вт•ч или 1,1%. Рост удельного расхода условного топлива на отпуск тепловой энергии составил 3,0 кг у. т./Гкал или 2,0%.

10

крупных электростанций входят в сегмент «Теплогенерация в Российской Федерации»

Финансовые результаты сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации»

Показатели	Сегмент «Теплогенерация в Российской Федерации»			
	2021	2022	2023	2023/2022
Выручка, млн руб.	103 013	112 709	122 512	8,7%
Доля в выручке Группы «Интер РАО», %	8,4%	8,9%	9,0%	+0,1 п. п.
Операционные расходы, в том числе:				
Расходы на приобретение электроэнергии и мощности, млн руб.	(7 730)	(8 625)	(9 232)	7,0%
Расходы на топливо, млн руб.	(48 365)	(51 920)	(59 861)	15,3%
EBITDA, млн руб.	20 117	23 251	22 028	–5,3%
EBITDA margin[1], %	24,7%	26,1%	22,9%	–3,2 п. п.
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО», %	11,0%	12,7%	12,1%	–0,6 п. п.

Выручка сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации» увеличилась по сравнению с 2022 г. на 9,8 млрд руб., или на 8,7%. Рост обусловлен индексацией тарифов на тепловую энергию, увеличением цены электроэнергии на РСВ, началом действия договора КОММод по блоку №3 Кармановской ГРЭС, а также ростом цены ДПМ по Затонской ТЭЦ на 49,5% вследствие включения механизма ускоренной компенсации инвестиций по ДПМ (оплаты дельты 10/15), повышения ставок долгосрочных государственных обязательств роста индекса потребительских цен, учитываемого в расчёте цены ДПМ.

Показатель EBITDA сегмента сократился на 1,2 млрд рублей или 5,3%, что связано с ростом цен на технологическое топливо.

Объекты программы ДПМ

Информация об объектах «Интер РАО», получающих тариф на мощность по ДПМ на 31.12.2023

Станции	Блоки	Программа	Фактическая установленная мощность по ДПМ, МВт	Период получения тарифа на мощность по ДПМ[2]
Джубгинская ТЭС	Блок № 1, 2	ДПМ	198	с 01.11.2013 по 31.10.2023
Нижневартовская ГРЭС	Блок № 3	ДПМ	431	с 01.04.2014 по 30.09.2023
Черепетская ГРЭС	Блок № 9	ДПМ	450	с 01.04.2015 по 31.12.2023
Южно-Уральская ГРЭС-2	Блок № 2	ДПМ	422,4	с 01.12.2014 по 31.12.2023
Омская ТЭЦ-3	№ 10 (Турбина Т-120)	ДПМ	120	с 01.01.2017 по 31.12.2025
Верхнетагильская ГРЭС	Блок № 12	ДПМ	447,2	с 01.06.2017 по 01.11.2027
Пермская ГРЭС	Блок № 4	ДПМ	903	с 01.08.2017 по 30.06.2027
Затонская ТЭЦ	Блок № 1 Блок № 2	ДПМ	220 220	с 01.03.2018 по 31.12.2026 с 01.04.2018 по 31.12.2026
Костромская ГРЭС	Блок № 4 Блок № 8	КОММод	330 330	с 01.07.2022 по 30.06.2038 с 01.01.2022 по 31.12.2037
Гусиноозёрская ГРЭС	Блок № 1 Блок № 3	КОММод	200 204	с 01.02.2022 по 31.12.2037 с 01.03.2022 по 31.12.2037
Итого			**4 475,6**	

1. Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента.
2. Не включаются объекты ДПМ, которые перестали получать тариф ДПМ на мощность до 01.01.2023, а также введённые в 2023 г. объекты КОММод, т.к. по правилам оплаты КОММод в цене мощности в первый год нет составляющей возврата капитальных затрат.

Ремонтная деятельность и аварийность

Программы ремонтов производственных активов «Интер РАО» на 2023 г. сформированы с учётом технического состояния оборудования, обеспечения надёжной и безопасной эксплуатации, экономической эффективности ремонта.

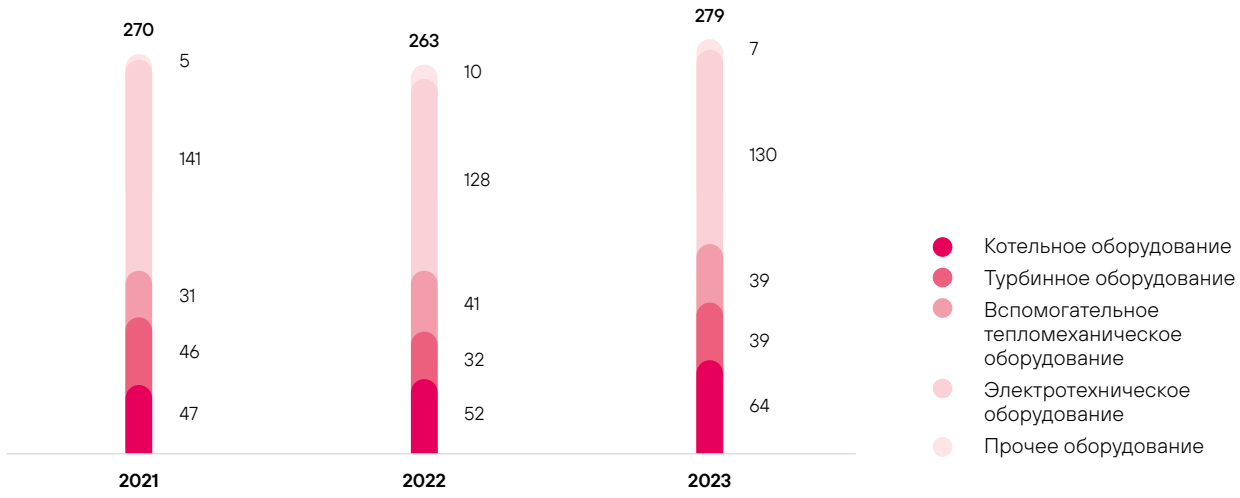
Своевременный ремонт, реконструкция и модернизации, а также должная приёмка и эксплуатация оборудования обеспечили высокий уровень надёжности. В 2023 г. число аварийных отключений составило 279 по сравнению с 263 в 2022 г. Рост показателя произошёл на фоне увеличения КИУМ и ввода нового оборудования в рамках программы КОММод.

Аварии, произошедшие в 2023 г. на энергообъектах Группы, были расследованы, и по их итогам составлены акты, зарегистрированные в автоматизированной информационной системе «База аварийности в электроэнергетике» СО ЕЭС. По каждому случаю аварийных отключений разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия, которые выполняются в соответствии с установленными и согласованными сроками.

В 2023 г. ключевые мероприятия по ремонту и реконструкции были направлены главным образом на восстановление исправности и ресурса элементов паросилового оборудования, а также поддержание работоспособности оборудования иностранного производства в условиях геополитических ограничений.

В частности, проведён ремонт двух паровых задвижек импортного производства оборудования Черепетской ГРЭС с применением реверс-инжиниринга. В рамках инспекции газотурбинной установки Сочинской ТЭС заменены на восстановленные или произведённые в России две ступени турбины, термозащитные экраны, камеры сгорания и горелки.

Количество аварийных отключений на российских генерирующих объектах, шт.



Своевременный ремонт, реконструкция и модернизация, а также должная эксплуатация оборудования обеспечили высокий уровень надёжности в 2023 г.

Сбытовая деятельность

Подходы в области устойчивого развития и деловой этики

В компаниях сегмента «Сбыт» большое внимание уделяется вопросам соблюдения норм этики и комплаенс-процедурам. Кодекс корпоративной этики призван помочь сотрудникам своевременно распознать ситуации, которые не соответствуют этическим принципам. В случаях сомнения сотрудники и любые заинтересованные лица могут обратиться за разъяснением или с просьбой о проведении проверки.

Сбытовые компании продолжают развивать экоинициативу «Каждое дерево на счету». Проводится масштабная информационная кампания по подпискам на электронный счёт с отказом от бумажных квитанций. В Москве открыты «зелёные» клиентские офисы сбытовых компаний, обеспечивающие экономию энергии, воды, раздельный сбор и утилизацию мусора. С октября 2023 г. начались поставки «зелёной» электроэнергии от Салынской ВЭС на собственные нужды «зелёных» клиентских офисов.

Сбытовая деятельность

Сильные стороны

Большая и платёжеспособная база клиентов

Наиболее быстрорастущая компания в секторе нерегулируемых энергосбытовых компаний, присутствие в 69 регионах

Высокие показатели эффективности в целом среди холдингов

Альтернативные предложения для крупных клиентов, желающих выйти на ОРЭМ, наличие фиксированных тарифов

Регулярный контакт с клиентом

Наличие компетенций ЕИРЦ и бренда на рынке, в том числе оказание комплексной услуги в сфере ЖКХ

Развитие инновационных направлений бизнеса – услуги электрозаправочных станций

Слабые стороны

Наличие активов с низкой эффективностью

Неконкурентоспособный риск-аппетит гарантирующих поставщиков

Неунифицированный портфель коммерческих сервисов

Низкая диверсификация клиентской базы независимых сбытовых компаний

Низкий уровень проникновения коммерческих сервисов и их монетизации в клиентскую базу

Отсутствие собственной гибкой ИТ-платформы (биллинг и платёжное решение по единому платёжному документу, CRM-система)

Возможности

Унификация по активам стандартов работы с клиентами

Капитализация на клиентской базе, активное развитие продаж

Улучшение стандартов работы с большими и малыми B2B клиентами, в том числе расширение продуктового портфеля

Повышение удобства обслуживания за счёт перераспределения обращений между очными, дистанционными и цифровыми каналами. Растущий спрос на онлайн-сервисы

Развитие ЕИРЦ в регионах присутствия гарантирующих поставщиков «Интер РАО»

Поставщик интегрированных решений, выход в новые регионы

Угрозы

Активный вход на основной рынок банков и технологических компаний, стремительная цифровизация, к которой не готовы традиционные игроки

Открытие рынка для конкуренции, особенно в части средних и малых предприятий, снижение доли гарантирующих поставщиков, усиление конкуренции среди независимых энергосбытовых компаний

Развитие платформ для биржевой торговли электроэнергии на розничном рынке

Регулирование деятельности ЕИРЦ (например, в части комиссий)

Описание бизнес-направления

Сегмент «Сбыт в Российской Федерации» объединяет компании, основной деятельностью которых является продажа электрической энергии (мощности). На розничном рынке электроэнергии «Интер РАО» занимает лидирующие позиции в России, присутствуя в крупнейших субъектах России, включая г. Москву, Московскую область, г. Санкт-Петербург и Ленинградскую область.

В 2023 г. доля энергосбытовых компаний Группы на розничном рынке электроэнергии составила 18,5%, а клиентская база к концу года достигла около 19,2 млн клиентов. На прибыльность данного направления положительно влияют повышение уровня проникновения в рынок, экспансия профильных сервисов, а также расширение продуктового портфеля. «Интер РАО» видит большой потенциал для сегмента в диверсификации бизнеса за счёт развития дополнительных клиентских сервисов.

В состав сегмента входят:

- 12 энергосбытовых компаний (ЭСК) – гарантирующих поставщиков, функционирующих на территориях 14 субъектов Федерации;
- 5 единых информационно-расчётных центров (ЕИРЦ), осуществляющих функцию очного обслуживания клиентов – физических лиц;
- 4 независимые (нерегулируемые) энергосбытовые компании, осуществляющие сбыт электрической энергии крупным промышленным потребителям на территории 69 субъектов Российской Федерации.

1. Без учёта операций на оптовом рынке.

Результаты операционной деятельности

В 2023 г. объём реализации электроэнергии компаний сегмента «Сбыт в Российской Федерации» снизился относительно 2022 г. на 2,0% и составил 212 631 млн кВт•ч. Доля на розничном рынке в России также снизилась на 0,2% до уровня 18,5%.

Объём реализации электроэнергии гарантирующими поставщиками вырос на 2 121 млн кВт•ч (+1,2%) и составил 179 993 млн кВт•ч. Ключевыми факторами стали динамика клиентской базы, производственных программ крупных потребителей – юридических лиц, и изменение температуры наружного воздуха в 2023 г. относительно предыдущего года.

Независимые сбытовые компании снизили объём реализации электроэнергии на 6 528 млн кВт•ч (–16,7%) до 32 638 млн кВт•ч, что обусловлено в основном снижением производственных программ и отсутствием поставок (а соответственно и сделок в обеспечение на ОРЭМ) по «зелёным» свободным двухсторонним договорам (электроэнергии, произведённой с использованием ВИЭ) для предприятий нефтяной отрасли.

Прирост клиентской базы в 2023 г. в России составил 560 тыс. и позволил достичь уровня в 19,2 млн клиентов. Наибольшее увеличение клиентской базы произошло в Москве (+416 тыс. потребителей). Динамика обусловлена приростом количества абонентов – физических лиц в связи с вводом в эксплуатацию новых многоквартирных и индивидуальных жилых домов, приемом потребителей от сторонних организаций по их обращениям и заключением прямых договоров с собственниками жилых помещений в многоквартирных домах.

Операционные результаты

	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Потребление электроэнергии в России, млрд кВт•ч	1 107,1	1 123,6	1 139,2	1,4%
Полезный отпуск по сегменту, млн кВт•ч	208 705	217 039	212 631	–2,0%
Реализация на розничном рынке в России	206 915	209 919	210 378	0,2%
Доля на розничном рынке России[1], %	18,7%	18,7%	18,5%	–0,2 п. п.

Количество обслуживаемых потребителей в России на конец года

	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Население, ЖКХ, УК, ТСЖ, ЖСК и приравненные к ним	17 482 561	18 095 610	18 796 503	3,9%
Промышленность	15 378	15 131	14 085	–6,9%
Транспорт и связь	1 716	1 659	1 933	16,5%
Прочие коммерческие предприятия	281 951	291 314	301 185	3,4%
Сельское хозяйство	11 108	10 933	10 854	–0,7%
Бюджетные учреждения	39 008	37 954	38 186	0,6%
Всего	**17 831 722**	**18 452 601**	**19 162 746**	**3,8%**

Работа с задолженностью потребителей

Компании сегмента ведут постоянную работу по обеспечению платёжной дисциплины потребителей.

Факторы, повлиявшие на платёжную дисциплину

Промышленные потребители

После начала специальной военной операции на Украине большинство промышленных и прочих предприятий, связанных с оборонным госзаказом, значительно улучшили свою платёжеспособность и погасили имевшиеся долги. При этом ухудшилась платёжеспособность некоторых промышленных потребителей ввиду сложностей приобретения импортных комплектующих, разрушения логистических цепочек и изменения устоявшихся каналов сбыта.

Физические лица и связанные с ними организации

Снижается платёжная дисциплина и компаний, зависящих от платежей граждан, таких как управляющие компании, ресурсоснабжающие организации. Также на платёжную дисциплину населения негативно влияет отсутствие зарубежных платёжных систем и зарубежных сервисов бесконтактной оплаты.

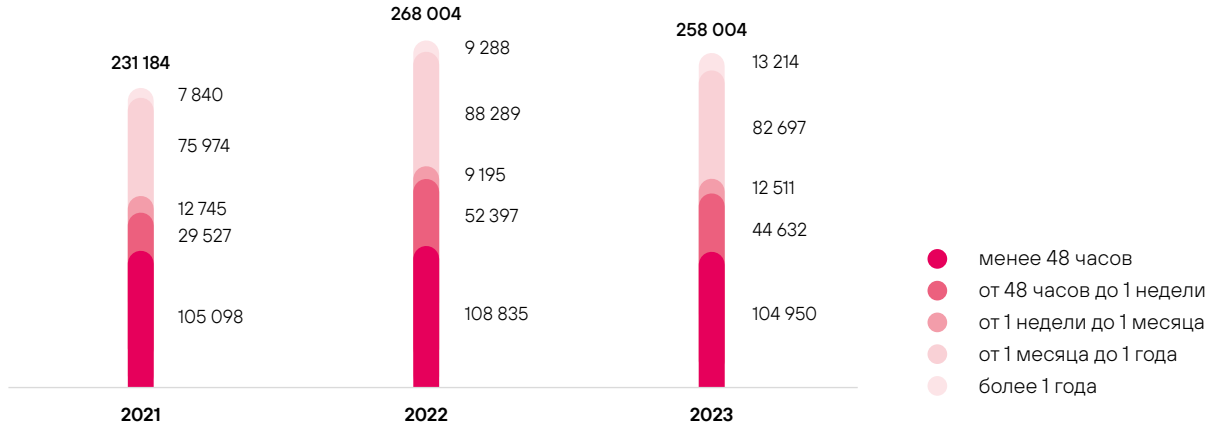
В 2023 г. по гарантирующим поставщикам и энергосбытовым компаниям Группы оборачиваемость дебиторской задолженности улучшилась на 1,0 дня, доля просроченной задолженности ухудшилась на 2,3 п. п., размер просроченной дебиторской задолженности возрос в абсолютном выражении на 2,2 млрд руб.

Особое внимание в работе с должниками в 2023 г. было сфокусировано на наиболее эффективных методах воздействия: введении ограничений режима электропотребления и судебной работе. Активно использовались способы досудебного урегулирования, в том числе телефонный обзвон, автоинформирование, баннеры в личном кабинете, включение информации в квитанции, направление уведомлений и писем информационного характера.

Снижение количества ограничений в 2023 г. относительно 2022 г. произошло благодаря усилению работы по живому обзвону потребителей на ранних сроках образования задолженности, а также в результате внедрения модуля «Работа с потребителями-неплательщиками» в системе управления энергосбытовой деятельностью, что повысило эффективность работы с должниками.

	2021	2022	2023
Собираемость платежей за поставленную электроэнергию в розничном сегменте	99,5%	98,8%	99,9%

Количество отключений бытовых абонентов за неуплату в разбивке по длительности отключений[1]



1. Учёт продолжительности времени между урегулированием задолженности и обратным подключением потребителя не ведётся.

Финансовые результаты сегмента «Сбыт в Российской Федерации»

Выручка сегмента «Сбыт в Российской Федерации» выросла на 74,5 млрд руб., или 9,0%. Рост по энергосбытовой деятельности связан с ростом цен на РСВ и ростом стоимости услуг сетевых компаний по передаче электроэнергии, а также с увеличением сбытовых надбавок в рамках тарифно-балансовых решений на 2023 г., повышением эффективности операционной деятельности, а также расширением клиентской базы. Позитивный эффект получен от развития деятельности ЕИРЦ, в частности, увеличения количества лицевых счетов, привлечения на обслуживание ресурсоснабжающих организаций и управляющих компаний, повышения процента агентского вознаграждения в Московской области, повышения тарифов ЖКХ; динамики результатов коммерческих сервисов.

Рост расходов на покупную электроэнергию и мощность на 23,0 млрд руб. или 4,8% по сегменту вызван ростом цен на электроэнергию и мощность. Увеличение расходов на услуги по передаче электроэнергии составило 36,0 млрд руб., или 13,1%, также за счёт фактора цены.

↑74,5 МЛРД РУБЛЕЙ

рост выручки сегмента «Сбыт в Российской Федерации» относительно 2022 г.

Коммерческие сервисы

Выручка энергосбытовых активов и ЕИРЦ Группы от предоставления коммерческих сервисов в 2023 г. составила 7 914 млн руб., что на 14% выше показателей 2022 и 2021 гг. Доля выручки от коммерческих сервисов в общей выручке энергосбытовых компаний осталась на уровне 2022 г. и составила 0,7%. Для ЕИРЦ Группы этот показатель также не изменился и составил 6,9%.

В 2023 г. с целью минимизации рисков Группы проведена корректировка концепции реализации коммерческих сервисов, выделены основные приоритетные направления. Ужесточены требования, предъявляемые к потенциальным сделкам, контрагентам, условиям реализации контрактов.

Несмотря на сложную макроэкономическую ситуацию, рост маржинальной прибыли в 2023 г. относительно 2022 г. составил 26,25%, в том числе за счёт увеличения в портфеле доли направлений с более высоким уровнем рентабельности и исполнения крупных проектов, связанных с выполнением электромонтажных работ, установкой и обслуживанием приборов учёта, модернизацией наружного и внутреннего освещения, устройства котельных.

Направления коммерческих сервисов

- Установка и обслуживание систем и приборов учёта ресурсов (включая системы АИСКУЭ);
- электромонтажные, сантехнические, строительные работы;
- реализация электротехнической продукции;
- подготовка технической документации;
- комплексные решения в области энергосбережения и энергоэффективности;
- формирование объединённого/единого платёжного документа.

Развитие продуктового портфеля происходит за счёт новых направлений, связанных с альтернативной энергетикой и решениями для умного дома.

Показатели	Сегмент «Сбыт в Российской Федерации»			
	2021	2022	2023	2023/2022
Выручка, млн руб.	786 413	830 450	904 988	9,0%
Доля в выручке Группы «Интер РАО», %	64,1%	65,6%	66,6%	+1,0 п. п.
Операционные расходы, в том числе:				
Расходы на приобретение электроэнергии и мощности, млн руб.	(465 215)	(483 572)	(506 550)	4,8%
Расходы на топливо, млн руб.	(260 323)	(275 138)	(311 121)	13,1%
EBITDA, млн руб.	27 077	38 241	50 904	33,1%
EBITDA margin[2], %	3,5%	4,6%	5,6%	+1,0 п. п.
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО», %	14,8%	20,9%	27,9%	+7,0 п. п.

2. Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента.

Развитие интеллектуальных систем учёта

С июля 2020 г. гарантирующие поставщики и сетевые компании в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации № 522 наделены обязанностью обеспечивать установку интеллектуальных систем учёта и замену приборов без интеллектуальных функций. Срок для перехода от обычного учёта к интеллектуальным приборам установлен с 01.01.2022 г. Гарантирующие поставщики «Интер РАО» принимают активное участие в процессе создания и развития интеллектуальной системы учёта. В период с 2021 по 2023 гг. Группой было установлено порядка 1 500 тыс. шт. интеллектуальных приборов учёта. Интеллектуальную систему учёта в целом ввели в промышленную эксплуатацию в 4 кв. 2023 г.

1 500 тыс. шт.

интеллектуальных приборов учёта было установлено Группой в период с 2021 по 2023 гг.

Цифровизация

В 2023 г. розничный бизнес уделял особое внимание повышению доступности электронных сервисов обслуживания клиентов, расширению функциональности. Компании Группы активно работают над цифровизацией. Основным приоритетом является перевод взаимодействия с клиентами в онлайн-формат.

Онлайн-сервисы для клиентов Группы

- Личный кабинет;
- интернет-приёмная;
- передача показаний приборов учёта;
- оплата начислений без регистрации;
- печать квитанций для наличной оплаты;
- запись онлайн на посещение офисов.

В 2023 г. девять компаний Группы используют единое решение личного кабинета клиента – физического лица, которое обеспечивает доступ клиентов к новым электронным сервисам. Две компании группы закончили и еще одна заканчивает работы по переходу на совершенно новый личный кабинет физических лиц, который является частью новой экосистемы онлайн-взаимодействия с клиентом и доступ к новым электронным сервисам. 11 компаний используют аналогичное единое решение экосистемы онлайн-взаимодействия для личного кабинета клиента юридического лица.

Все компании «Интер РАО» внедрили и развивают мобильные приложения, позволяющие взаимодействовать клиенту с личным кабинетом с мобильного устройства.

Помимо этого, произведена интеграция электронных сервисов в Москве с муниципальными системами СУДИР и ЕАИСТ, завершается пилотный проект интеграции электронных сервисов в Санкт-Петербурге с федеральной государственной системой ЕСИА.

Реализуется ряд проектов, исполнение которых позволит прийти к полной унификации электронных сервисов компаний Группы, а также закрыть все потребности клиентов по взаимодействию с энергосбытовыми компаниями и ЕИРЦ посредством цифровых каналов. В 2023 г. в 11 энергосбытовых компаниях «Интер РАО» введены в промышленную эксплуатацию элементы системы контура Интеллектуальной системы учёта. Они позволили:

- автоматизировать и увеличить скорость сбора показаний, осуществлять автоматический досбор данных с интеллектуальных приборов учёта;
- автоматически выявлять вредоносные воздействия на приборы учёта;
- отображать информацию по интеллектуальным приборам учёта в личном кабинете клиента.

При цифровизации учитывается необходимость импортозамещения интеллектуальных систем и соответствия интеллектуальных систем требованиям информационной безопасности.

Кибербезопасность и защита персональных данных потребителей GRI 418-1

Группа совершенствует механизмы информационной безопасности и развивает системы защиты персональных данных:

- организационные и технические решения для защиты информационных систем, обрабатывающих персональные данные;
- технические решения для защиты информации с использованием средств криптографической защиты каналов связи;
- комплекс программных и аппаратных средств для противодействия кибератакам.

Защита персональных данных потребителей услуг организуется в соответствии с требованиями законодательства в области защиты персональных данных, обеспечивается минимизация объёма обрабатываемых персональных данных, обязательное наличие законных оснований для обработки, в том числе согласие на обработку, а также разграничение доступа к персональным данным в зависимости от целей обработки.

В компаниях сегмента «Сбыт» определены ответственные за организацию защиты конфиденциальной информации. Действуют комиссии по определению уровня защищённости персональных данных при их обработке в информационной системе управления сбытом электроэнергии бытовым потребителям. Помимо технических мероприятий, сотрудники на регулярной основе выполняют контроль уязвимостей систем безопасности.

Информация о характере защиты персональных данных и сведения о порядке их обработки донесены до потребителей через Политику, размещённую на сайтах компаний Группы и через общедоступные сведения в реестре операторов персональных данных Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций России.

У клиента есть возможность отказаться от предоставления персональных данных, использовав функционал цифровых сервисов по передаче показаний, проведения оплат и направления обращений в неавторизованной зоне. У потребителей в цифровых каналах есть возможность управлять информацией, предоставленной компаниям Группы.

Группа совершенствует механизмы информационной безопасности и развивает системы защиты персональных данных

Обращение с персональными данными клиентов

Согласие на обработку	Взаимодействие с потребителями осуществляется только при наличии законных оснований на обработку персональных данных (ПД). До начала взаимодействия потребители выражают информированное согласие на обработку ПД в письменной форме или путём проставления «галочки» в чек-боксе на сайте. В согласиях содержится полный перечень обрабатываемых ПД, способах и целях обработки. Дополнительно при посещении сайтов Группы, обрабатывающих cookies, посетители предупреждаются об их сборе, а также о возможности отключения.
Срок хранения	Срок хранения ПД указан в согласиях на их обработку, которые заполняет (или соглашается с ними) потребитель.
Характер обработки данных	Компании Группы осуществляют обработку ПД в объёме, не превышающем минимально необходимый для достижения законных и заранее определённых целей обработки.
Возможность отказа	Прекращение обработки и удаление персональных данных, хранящихся в Компании, осуществляется по требованию путём направления соответствующего обращения. При этом клиент уведомляется, что даже при отзыве согласия дальнейшая обработка его ПД возможна в предусмотренных законом случаях. Клиенты также предупреждаются, что в случае отзыва согласия исполнение договора с ним может быть прекращено полностью или частично в части, требующей согласия на обработку ПД.
Доступ к хранящимся данным	Потребителям предоставлена возможность запросить доступ к ПД, хранящимся в компании Группы, путём направления соответствующего обращения, в том числе для исправления ПД и получения информации о сроках хранения ПД.
Передача персональных данных	Компании Группы не осуществляют несанкционированную передачу ПД третьим лицам. Передача ПД третьим лицам – коммерческим организациям для целей исполнения договора, осуществляется в соответствии с условиями, предусмотренными в согласии на обработку ПД.
Вторичное использование	Компании Группы обрабатывают ПД только в предусмотренных законом целях или на основании условий договоров и согласий на обработку ПД. В случаях, не связанных непосредственно с предоставлением услуг, например, осуществление информирования о новых предложениях (рекламные рассылки) или передача ПД третьей стороне, данные действия совершается только в рамках ранее подписанного согласия. До 100% потребителей, давших согласие на использование ПД во вторичных целях, получают целевую рекламу, информирование о новых предложениях, в том числе с целью улучшения продуктов или услуг компаний Группы. Передача ПД третьим сторонам путём продажи, аренды или совместного использования не предусмотрена. Группа не осуществляет целенаправленную обработку обезличенных ПД физических лиц для маркетинговых исследований с передачей результатов третьим лицам, однако на ряде сайтов предусмотрено использование cookies, которые могут быть в дальнейшем проанализированы сторонними компаниями.

Оценка степени удовлетворённости потребителей

Сбытовые компании «Интер РАО» уделяют большое внимание построению доверительных взаимоотношений с клиентами. Уровень качества обслуживания регулярно проверяется, а для сотрудников организуется обучение. Для выявления потребностей клиентов Компания на регулярной основе проводит опросы и исследования собственными силами и с привлечением сторонних организаций.

В 2023 г. проведён опрос удовлетворённости клиентов физических и юридических лиц всех ЕИРЦ и энергосбытовых компаний Группы с использованием международных методик TLR (сводная оценка уровня вовлечённости и лояльности клиентов). Общий уровень вовлечённости и лояльности клиентов из числа физических лиц энергосбытовых компаний и ЕИРЦ Группы «Интер РАО» – TLR – остался на прежнем уровне и составил 56%. Общий уровень вовлечённости и лояльности клиентов B2B сектора энергосбытовых компаний «Интер РАО» улучшился по сравнению с прошлогодним результатом на 4 п. п. и составил 71%. Количество опрошенных составило 5 800 человек.

Факторы, влияющие на развитие отрасли

Интеллектуальные системы учёта электрической энергии (ИСУ)	С 01.07.2020 сетевые организации и гарантирующие поставщики ответственны за установку, замену, эксплуатацию приборов учёта. На гарантирующих поставщиков с 01.01.2022 возлагается обязанность предоставлять доступ к минимальному набору функций ИСУ. С 01.01.2024 вступили в силу положения Кодекса об административных правонарушениях о наступлении для гарантирующих поставщиков, сетевой организации административной ответственности за неисполнение требований по установке, замене, эксплуатации приборов учёта.
Агрегаторы управления спросом и активные энергетические комплексы (АЭК)	Агрегаторы управления спросом могут стать полноценным инструментом баланса спроса и предложения как на оптовом, так и на розничных рынках электроэнергии. Пилотный проект продлён на 2023 г. с последующим переходом к целевой модели. АЭК – новый вид микрогрида, в котором объединены производители и потребители электроэнергии, вступающие в экономические отношения по поводу производства и потребления электроэнергии и мощности как внутри микрогрида, так и из внешней среды. Проект запущен и по результатам экономической оценки может быть утверждён как элемент розничных рынков электроэнергии. 02.11.2023 принят Федеральный закон N 516-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», который создаёт правовую основу функционирования агрегаторов управления спросом.
Заправка электротранспорта и системы накопления электроэнергии	Заправка электротранспорта выведена из-под действия норм об энергосбытовой деятельности для стимулирования развития данного вида бизнеса. В 2022 г. началась реализация Федеральной стратегии развития электротранспорта и инфраструктуры. Системы накопления электроэнергии требуют установления правового режима их функционирования и в зависимости от вектора развития могут стать частью системы управления спросом на электроэнергию или элементом распределённой генерации.
Низкоуглеродные сертификаты	Началось обращение на территории России низкоуглеродных сертификатов. Это электронный документ, выдаваемый по факту производства электроэнергии с использованием атомной или возобновляемой генерации. Сертификат представляет набор («пакет») рыночных прав, основанных на экологическом эффекте при производстве определённого объёма электроэнергии. В 2023 г. приняты нормативные акты по регулированию выпуска и оборотов низкоуглеродных сертификатов на территории России (Федеральный закон от 04.08.2023 № 489-ФЗ, Постановление Правительства Российской Федерации от 28.12.2023 № 2359).
Микрогенерация	Под микрогенерацией понимается принадлежащий потребителю объект генерации на основе ВИЭ, используемый для собственного потребления, а также для продажи электроэнергии. Данная генерация должна по мощности составлять не более 15 кВт и быть технологически присоединена к объектам электросетевого хозяйства с уровнем напряжения до 1 000 В. Микрогенерации предоставляется право продавать излишки электроэнергии на розничных рынках, а у гарантирующих поставщиков возникает обязанность купить указанные излишки.
«Регуляторная гильотина»	Предусматривается признание утратившими силу устаревших нормативных правовых актов СССР, РСФСР, Правительства России, а также отмена нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по государственному контролю за деятельностью компаний (в том числе энергосбытовых).
Задолженность потребителей	Приняты нормативные акты, ограничивающие возможность судебной работы без предоставления информации об идентификационных данных должников, а также запрет на передачу (уступку) долгов граждан за электроэнергию третьим лицам (в том числе коллекторам). Принят Федеральный закон от 19.12.2023 N 602-ФЗ, ограничивающий право, в частности платёжных агентов, банковских платёжных агентов, на взимание с отдельной категории граждан комиссии за проведение платежей за ЖКУ, с датой вступления в силу с 01.07.2024.
Единая система идентификации и аутентификации (ЕСИА)	В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.2023 № 671, подавать информацию в электронном виде через официальный сайт или мобильное приложение потребителям ресурсоснабжающих и сетевых организаций теперь можно с использованием своих учётных данных из ЕСИА. Эта система используется на Едином портале государственных услуг. Кроме того, предусмотрена возможность доступа потребителя через ЕСИА для снятия показаний приборов учёта; получения платежных документов; начисления платы за коммунальные услуги.
Регулирование деятельности платежных агентов	Согласно Указанию Банка России от 30.10.2023 № 6589-У после 01.10.2023 к деятельности по приёму платежей физических лиц в качестве операторов допускаются только лица, сведения о которых включены в соответствующий реестр. Полномочиями по ведению реестра операторов по приёму платежей наделён Банк России.

Трейдинг

ПАО «Интер РАО» является единственным участником экспортно-импортных операций на внутрироссийском оптовом рынке электроэнергии и мощности.

Результаты операционной деятельности

В 2023 г. объём трейдинговых операций ниже уровня 2022 г. на 4 571 млн кВт•ч (–27,3%), что обусловлено прекращением реализации электроэнергии Группой «Интер РАО» в недружественные страны, в основном в Финляндию и страны Балтии во II кв. 2022 г. в связи с санкционными ограничениями (–5,6 млрд кВт•ч), при этом достигнут рост поставок в дружественные и нейтральные страны (+1,0 млрд кВт•ч). Достигнуты максимальные объёмы экспорта за весь период поставок по направлениям Казахстан и Монголия, а также впервые начат экспорт в Киргизию с апреля 2023 г.

Совокупный объём трейдинговых экспортно-импортных операций «Интер РАО» через границу России в 2023 г. составил 12,0 млрд кВт•ч.

Сильные стороны

Накопленный опыт осуществления внешнеэкономической деятельности и отлаженная система взаимодействия с российскими и зарубежными партнерами, а также оптимальное структурирование предложений по контрактам, максимально учитывающих запросы покупателей

Слабые стороны

Зависимость объёмов поставки на экспорт (ограничения) по отдельным страновым направлениям от роста внутреннего потребления в России, а также возможных неблагоприятных схемно-режимных ситуаций

Возможности

Расширение географии поставок в дружественные и нейтральные страны, а также увеличение объёмов поставок по существующим направлениям

Угрозы

Расширение санкционных ограничений на дружественные и нейтральные страны

	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
	млн кВт•ч			
Общий объём трейдинговых операций, в том числе	26 697,9	16 741,7	12 170,3	–27,3%
Совокупный объём трейдинговых экспортно-импортных операций через границу России, из которых:	23 332,8	15 300,5	12 026,4	–21,4%
экспорт электроэнергии через границу России	21 772,1	13 559,2	10 356,2	–23,6%
импорт электроэнергии через границу России	1 560,7	1 741,4	1 670,3	–4,1%

12,0 млрд кВт•ч

составил совокупный объём трейдинговых экспортно-импортных операций «Интер РАО» через границу России в 2023 г.

Финансовые результаты по сегменту «Трейдинг»

Выручка сегмента «Трейдинг» сократилась на 41,9 млрд руб., или на 42,4%, по сравнению с результатом 2022 г. – до 57,0 млрд рублей. Причиной стало прекращение коммерческой реализации электроэнергии Группой «Интер РАО» в недружественные страны, в основном в Финляндию и страны Балтии во II кв. 2022 г. При этом выросли доходы от поставок в Монголию, Казахстан, Киргизию и по ряду других направлений.

Снижение расходов на покупную электроэнергию и мощность составило 15,0 млрд рублей, расходов на передачу электроэнергии – 1,4 млрд рублей, что вызвано сокращением объёма торговых операций.

Уменьшение показателя EBITDA сегмента «Трейдинг» составило 27,0 млрд руб. или 85,1% как следствие сочетания указанных факторов.

Показатели	Сегмент «Трейдинг»			
	2021	2022	2023	2023/2022
Выручка, млн руб., в том числе:	142 903	98 848	56 951	–42,4%
Доля в выручке Группы «Интер РАО», %	11,6%	7,8%	4,2%	–3,6 п. п.
Расходы на приобретение электроэнергии и мощности, млн руб.	(81 373)	(60 649)	(45 689)	–24,7%
Расходы по передаче электроэнергии, млн руб.	(13 447)	(7 261)	(5 818)	–19,9%
Доля в прибыли совместных предприятий	186	352	163	–53,7%
EBITDA, млн руб.	36 748	31 785	4 740	–85,1%
EBITDA margin[1], %	26,0%	32,8%	8,6%	–24,2 п. п.
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО», %	20,1%	17,3%	2,6%	–14,7 п. п.

в 2023 г.

выросли доходы от поставок в Монголию, Казахстан, Киргизию и по ряду других направлений

↓27,0 млрд рублей

или 85,1% – снижение показателя EBITDA сегмента «Трейдинг» относительно 2022 г.

1. Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента.

Инжиниринг и энергомашиностроение

Принципы в области устойчивого развития и деловой этики

- Соответствие нормативам и обязательствам;
- снижение воздействия на окружающую среду;
- снижение экономических издержек и экологических рисков;
- достижение согласия между заинтересованными сторонами в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, безопасности жизнедеятельности, здоровья и благополучия внутренних и внешних заинтересованных сторон при осуществлении деятельности.

«Интер РАО» соблюдает национальные законодательные требования в области экологии, охраны труда и профессиональной безопасности, а также выбирает надёжных поставщиков и субподрядчиков, вовлекает их в деятельность по управлению качеством проектов, стремится повысить их заинтересованность в вопросах охраны окружающей среды, охраны труда и профессиональной безопасности.

В процессе взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами компании Группы строго следуют правилам корпоративной этики, в том числе закреплённым в Кодексе корпоративной этики ПАО «Интер РАО».

Инжиниринг

Сильные стороны

Развитые компетенции в различных секторах энергетического строительства

Выстроенные бизнес-процессы с четкой регламентацией обязанностей

Наличие необходимых лицензий, разрешений и допусков

Проверенный временем пул надёжных контрагентов, поставщиков и проектировщиков

Значительный объём реализованных проектов

Слабые стороны

Ограниченный рынок в рамках Группы «Интер РАО»

Слабая представленность на внешнем по отношению к Группе «Интер РАО» рынке инжиниринговых услуг

Зависимость от объёма реализуемых проектов

Возможности

Расширение компетенций в смежных секторах энергетики (возобновляемая энергетика)

Увеличение объёма услуг в области инжиниринга

Повышение уровня цифровизации выстроенных бизнес-процессов

Угрозы

Введение санкций

Волатильность валютного рынка и рынка товаров и услуг

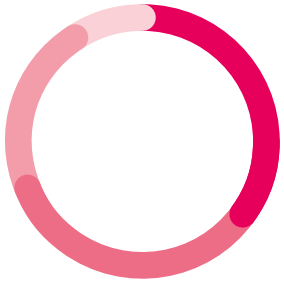
Неисполнение обязательств контрагентами

Описание бизнес-направления «Инжиниринг»

Одним из ключевых элементов интегрированной бизнес-модели «Интер РАО» является развитие сегмента инжиниринга.

Инжиниринговые компании Группы оказывают услуги в области реализации проектов энергетического строительства в России и за рубежом, включая управление проектами на условиях EPC/EPCM, проектирование объектов электроэнергетики, поставки основного и вспомогательного оборудования. Группа имеет референции инжиниринга в реализации проектов строительства и модернизации энергообъектов суммарной мощностью порядка 11 ГВт и сертификацию согласно стандартам ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда», ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента» и ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества».

География реализуемых проектов в области инжиниринга в России по выручке в 2023 г.



- 35% Приволжский федеральный округ
- 34% Сибирский федеральный округ
- 22% Центральный федеральный округ
- 9% Прочие

Результаты операционной деятельности

Инжиниринговые компании Группы управляют проектами программы модернизации тепловых электростанций «Интер РАО». В настоящий момент в реализации находятся проекты, отобранные в рамках КОММод с датами начала поставок мощности в период с 2022 г. по 2029 г. В течение этого периода проектами предусматривается обновление 10,4 ГВт мощностей на 13 электростанциях Группы. Всего на данный момент Группа «Интер РАО» модернизировала 3 530 МВт генерирующей мощности в рамках КОММод.

В 2023 г. началась реализация проекта по строительству Новоленской ТЭС в Якутии мощностью 550 МВт. Станция будет состоять из трёх энергоблоков в составе паросиловых установок мощностью 185 МВт каждая. Природный газ для Новоленской ТЭС будет поставляться со Среднеботуобинского месторождения по магистральному газопроводу протяжённостью 207 км. Начало поставки мощности на ОРЭМ установлено с 01.07.2028, согласно Распоряжению Правительства Российской Федерации №867-р от 08.04.2023.

11 ГВт

референции инжиниринга «Интер РАО» в реализации проектов строительства и модернизации энергообъектов

Общий портфель контрактов предусматривает проекты строительства и модернизации 6,4 ГВт мощности для Группы «Интер РАО» и 1,0 ГВт для третьих сторон.

Проекты для третьих сторон

В марте 2020 года подписано соглашение между ПАО «Интер РАО», ООО «Восток Ойл» и АО «Таймырнефтегаз» по созданию энергетической инфраструктуры для проекта «Восток Ойл». В рамках заключённых в 2021 году трёх контрактов выполнены проектно-изыскательские работы первоочередных объектов: ГТЭС Иркинская 867 МВт, НЭС в Бухте Север 214 МВт, ПС 110 кВ Пайяха и ЛЭП ГТЭС Иркинская – ПС Пайяха. По всем проектам получены согласования от государственных экспертиз.

Для развития нефтяных месторождений принято решение о строительстве газотурбинной тепловой электростанции мощностью 150 МВт. Группой «Интер РАО» заключён агентский договор на завершение строительства станции, ведётся разработка проектной документации.

В 2023 г. Группой «Интер РАО» выполнены проектно-изыскательские работы и получены согласования от государственных экспертиз на первоочередные объекты энергетической инфраструктуры Крайнего Севера:

- нефтяной электростанции мощностью 214 МВт;
- воздушной линии электропередачи напряжением 110 кВ;
- газотурбинной электростанции мощностью 867 МВт.

Описание бизнес-направления «Энергомашиностроение»

В течение 2022 г. Группой «Интер РАО» приобретены энергомашиностроительные активы зарубежной компании Siemens Energy (ООО «СТГТ» и ООО «Воронежский трансформатор»).

Основными видами деятельности «СТГТ» являются монтаж, пусконаладка, ремонт и техническое обслуживание газотурбинных и иных установок для электростанций комбинированного и простого циклов, в том числе комплектующих к ним, а также приобретение, продажа, производство газотурбинных установок и компонентов к ним для электростанций. «СТГТ» занимает лидирующие позиции по ремонту и техническому обслуживанию в отношении иностранных газотурбинных установок, выполненных по технологии Siemens. Данные компетенции позволяют организовать инспекции газовых турбин зарубежного производства, которые затруднены в связи с уходом соответствующих компаний из России.

«Воронежский Трансформатор» производит силовые трансформаторы и автотрансформаторы общего и специального назначения классов напряжения 35–330 кВ, мощностью до 250 МВА, тяговые трансформаторы, а также предлагает полный спектр сервисных услуг. «Воронежский Трансформатор» занимает второе место среди трансформаторных заводов России, по объёму выручки в 2023 г., его доля рынка составляет порядка 20%.

В 2023 г. АО «Уральский турбинный завод», крупнейший производитель паровых турбин, перешел в операционное управление Группы «Интер РАО». Сегодня «Уральский турбинный завод» производит

Энергомашиностроение

Сильные стороны

Высококвалифицированный персонал, специализирующийся на выполнении работ по сервису газовых турбин

Опыт проектирования и освоенное производство паровых турбин

Использование передовых управленческих технологий

Накопленный опыт и положительные референции

Значительный объём реализованных и планируемых к реализации проектов

Слабые стороны

Отсутствие налаженного производства газовых турбин средней и большой мощности

Зависимость от импортных компонентов для производства продукции

Потенциальные сложности с доступом к новейшим технологиям и материалам, необходимым для разработки и производства современного энергетического оборудования

Возможности

Развитие новых направлений и продуктов

Наличие существенного парка газовых турбин иностранного производства, требующего проведения работ по сервису и прохождения плановых инспекций

Возможности на внешнем рынке (вне контура Группы «Интер РАО»)

Угрозы

Санкционное давление

Срыв сроков импортозамещения и отсутствие мощностей для изготовления оборудования отечественного производства

Волатильность на валютном рынке, рост цен на сырьё

Усиление конкуренции на внутреннем и внешнем рынках

Принятие избыточных норм в части экологических требований и стандартов

конденсационные и теплофикационные турбины для паросиловых установок, паровые турбины для парогазовых энергоблоков, судовые турбины для кораблей с атомной энергоустановкой, оборудование силового острова для мусоросжигательных заводов. Завод оказывает услуги по сервису и модернизации энергетического оборудования. Потенциально завод имеет годовую производительность продукции мощностью до 2,5 ГВт. В настоящее время в портфеле заказов завода 44 проекта программы модернизации ТЭС.

Приобретение данных активов дополнит другие инжиниринговые активы компании, приобретённые в 2021 г., спрос на современные турбины и трансформаторы в ближайшее время будет существенный, а сервисные услуги необходимы большинству энергокомпаний, у которых установлено иностранное генерирующее оборудование.

В контуре Группы «Интер РАО» также присутствует компания ООО «РГТ». Основными задачами компании являются полевой сервис газовых турбин, услуги заводского ремонта компонентов газовых турбин, выполненных по технологии General Electric и др.

В течение 2023 г. велась работа по обеспечению приобретения компании ООО «СМТТ. Высоковольтные решения» (в настоящее время актив переименован в ООО «Невский трансформатор»), которая завершилась в начале 2024 г.

Финансовые результаты по сегментам «Инжиниринг» и «Энергомашиностроение»

	Сегменты «Инжиниринг», «Энергомашиностроение»			
Показатели	**2021**	**2022**	**2023**	**2023/2022**
Выручка, млн руб.	38 669	69 105	95 710	38,5%
доля в выручке Группы «Интер РАО», %	3,2%	5,5%	7,0%	+1,5 п. п.
EBITDA, млн руб.	7 598	11 982	22 309	86,2%
EBITDA margin[1], %	22,4%	18,5%	24,9%	+6,4 п. п.
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО», %	4,2%	6,5%	12,2%	+5,7 п. п.

Выручка сегмента «Инжиниринг в Российской Федерации» выросла на 13,5 млрд руб. или 20,1%. Фактором роста стало осуществление ряда крупных проектов для электросетевого комплекса в России, в частности Московского, Северо-западного, Уральского регионов.

В отчётном периоде показатель EBITDA сегмента «Инжиниринг в Российской Федерации» увеличился на 6,3 млрд руб., за счёт роста объема реализации и расширения оказываемых услуг, снижения материалоёмкости контрактов, переноса менее рентабельных проектов на более поздние сроки. Можно отметить рост показателя компаний, основной деятельностью которых является ремонт и техническое обслуживание на 1,6 млрд руб. вследствие увеличения маржинальной прибыли и экономии условно-постоянных расходов, прежде всего, расходов на персонал.

Выручка нового сегмента «Энергомашиностроение в Российской Федерации» увеличилась на 13,1 млрд руб. или более чем в 8 раз и представлена преимущественно результатами деятельности компаний, приобретённых в конце 2022 г. и в июле 2023 г. EBITDA сегмента составила 4,1 млрд руб.

Заявление о других сегментах деятельности

Группа продолжает осуществлять внешнеэкономическую деятельность. По результатам 2023 г. данное направление деятельности внесло весомый вклад в формирование итогового финансового результата Группы. «Интер РАО» планирует представлять более детальную информацию о внешнеэкономической деятельности после снижения/устранения санкционных рисков.

1. Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента.

ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Реализация принципов социальной ответственности и достижение Целей устойчивого развития 95
Вклад «Интер РАО» в устойчивое развитие 97
Ответственное ведение бизнеса 106
Взаимодействие с заинтересованными сторонами. . . . 113
Охрана окружающей среды 119
Охрана труда и профилактика профессиональных заболеваний 140
Кадровая политика и развитие персонала 148
Система закупочной деятельности 159
Спонсорство и благотворительность 164

Реализация принципов социальной ответственности и достижение Целей устойчивого развития

Основные принципы устойчивого развития и социальной ответственности

GRI 2-23

2019

- Присоединение к **Глобальному договору ООН**

2020

- Создание **Комитета по аудиту и устойчивому развитию** и распределение функций ESG
- Новая редакция **Кодекса корпоративной этики** раскрывает важные аспекты ESG
- **Новая стратегия на 2025–2030 гг.**, неотъемлемой частью которой является устойчивое развитие

2021

- Принятие и внедрение **Политики устойчивого развития**
- Проведение комплексной **оценки климатических рисков**, включение **принципов TCFD** в систему управления рисками

2022

- Регистрация на электронной площадке Российского экологического оператора по купле-продаже **вторичных ресурсов**. Размещение на бирже золошлаковых отходов для применения в строительной отрасли
- Завершение расчёта **косвенных выбросов** парниковых газов и последующая их **верификация**

2023

- «Интер РАО» впервые зарегистрировала **проект в реестре углеродных единиц**
- Генерирующими активами Группы впервые подготовлена обязательная **углеродная отчётность**

«Интер РАО» осуществляет деятельность с учётом общепринятых норм ведения бизнеса и стремится соответствовать передовым международным стандартам в области корпоративной социальной ответственности и обеспечения устойчивого развития.

Социальная ответственность[1] – один из ключевых принципов корпоративного управления «Интер РАО», который играет важную роль на всех этапах подготовки и принятия управленческих решений. Её цель – удовлетворение потребностей заинтересованных сторон в комплексном экономическом, социальном и экологическом развитии Группы, которое должно соответствовать запросам, возникающим в настоящее время, и не ставить под угрозу возможности и стремления будущих поколений.

Деятельность Группы в области корпоративной социальной ответственности носит системный характер направлена на результат. Компания не просто заботится о сохранении окружающей среды, оказывает материальную помощь тем или иным категориям граждан или учреждений, а выстраивает систему, при которой все мероприятия становятся максимально эффективными.

Принципы «Интер РАО» в области устойчивого развития[2]

Добросовестность и информационная открытость	Компании Группы стремятся к повышению уровня информированности всех заинтересованных сторон обо всех аспектах деятельности в области устойчивого развития. Для обеспечения достоверности, содержательности и актуальности информации ведётся подготовка финансовой и нефинансовой отчётности, достоверность которой устанавливается независимыми аудиторами.
Развитие и постоянное совершенствование	Компании Группы обеспечивают постоянное совершенствование внутренних процессов для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития. На регулярной основе оцениваются достижения и эффективность процессов, ведётся активная работа с консалтинговыми и рейтинговыми агентствами, предоставляющими сравнительный анализ деятельности в области устойчивого развития.
Соблюдение норм права и принятых обязательств	Компании Группы осуществляют свою деятельность в строгом соответствии с нормами действующего законодательства, применимыми нормами международного права и выполняют принятые на себя обязательства.
Соблюдение прав человека	Компании Группы признают неприкосновенность прав человека и не допускают любые формы их нарушения. Компании Группы способствуют разнообразию, обеспечению равных возможностей, противодействуют детскому и принудительному труду, обеспечивают защиту персональных данных и других фундаментальных прав человека.
Уважение интересов заинтересованных сторон	Взаимоотношения с заинтересованными сторонами выстраиваются на основе обоюдной заинтересованности. Компании Группы в своей деятельности стремятся к соблюдению баланса интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон.
Этика	В процессе взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами компании Группы строго следуют правилам корпоративной этики, в том числе закреплённым в Кодексе корпоративной этики «Интер РАО».

1. Согласно ГОСТ Р ИСО 26000-2012, «социальная ответственность (social responsibility): ответственность организации за воздействие её решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этичное поведение, которое:
   - содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества;
   - учитывает ожидания заинтересованных сторон;
   - соответствует применяемому законодательству и согласуется с международными нормами поведения;
   - интегрировано в деятельность всей организации и применяется в её взаимоотношениях».
2. Статья 4 Политики в области устойчивого развития.

Рейтинги устойчивого развития

Сегодня «Интер РАО» активно взаимодействует с российскими рейтинговыми системами и индексами – АКРА, RAEX Europe, AK&M, НРА.

«Интер РАО» входит в первую Группу Рэнкинг Российских компаний промышленного сектора НРА. Участники 1 Группы характеризуются развитым и продвинутым уровнем интеграции ESG-повестки в свою деятельность. «Интер РАО» достигла высшего уровня раскрытия информации об устойчивом развитии в отчётах по оценке AK&M. АКРА присвоило «Интер РАО» ESG-рейтинг ESG-B, уровень ESG-2, что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления. Также «Интер РАО» вошла в топ 25% (ESG-Рэнкинг российских компаний) RAEX.

Вклад «Интер РАО» в устойчивое развитие

GRI 2–24, 203–2

«Интер РАО» принимает активное участие в решении современных глобальных проблем. Компания осуществляет деятельность в соответствии с национальными целями развития России на период до 2030 г, установленными Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474, а также в соответствии с Целями устойчивого развития ООН (ЦУР). Компания привержена всем 17 ЦУР ООН – 2030.

Целью «Интер РАО» в области устойчивого развития является реализация стратегии в соответствии с **национальными целями развития России**, а также основополагающими принципами Глобального договора ООН, а именно обеспечение их интеграции в ключевые бизнес-процессы и приверженности **ЦУР ООН**, высоким стандартам экологической и промышленной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности. Для их достижения Компания ставит перед собой задачи в области устойчивого развития:

- снижение негативного влияния деятельности на окружающую среду и содействие борьбе с изменениями климата до минимального экономически целесообразного и технически достижимого уровня;
- эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
- соблюдение и уважение прав человека во всех процессах деятельности компаний Группы;
- обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, безопасности жизнедеятельности, здоровья и благополучия внутренних и внешних заинтересованных сторон при осуществлении своей деятельности;
- содействие профессиональному, карьерному и личностному росту работников;
- повышение качества жизни и благополучия сообществ, проживающих на территории регионов присутствия Группы, и оказание положительного влияния на их социальное и экономическое развитие;
- создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- инновационное развитие на всех этапах деятельности;
- содействие повышению компетентности и уровня информированности в области стандартов устойчивого развития работников Группы, персонала поставщиков и подрядчиков, клиентов и иных представителей заинтересованных сторон;
- противодействие мошенничеству и коррупции, а также внедрение принципов деловой этики.

С учётом характера и масштабов деятельности, географии присутствия, возможностей Компании эффективно способствовать построению общества, которое удовлетворяет потребностям настоящего и не ставит под угрозу возможность будущих поколений удовлетворять их потребности, были определены приоритетные цели и поставлены задачи по их достижению.

Цели устойчивого развития	Итоги 2023 г.	Задачи и планы
Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надёжным, устойчивым и современным источникам энергии для всех		
Доступ к недорогому, надёжному и современному энергоснабжению Задача обеспечения доступа к недорогому, надёжному и современному энергоснабжению включена в миссию Компании совместно с содействием устойчивому развитию экономики и повышением качества жизни населения. Учитывая постоянный рост населения планеты и, соответственно, постоянно растущий спрос на электроэнергию, «Интер РАО» стремится стать лидером в области снабжения организаций и домохозяйств недорогой и надёжной энергией.	В 2023 г. в**ведено в эксплуатацию порядка 1 390 МВт** модернизированной эффективной мощности в рамках программы КОММод.	Суммарный объём проектов по модернизации генерирующих мощностей в рамках программы КОММод, которые планируется реализовать в **2022–2029 гг.**, составляет **около 10,4 ГВт,** что эквивалентно около 37% всех мощностей Группы в России.
Использование ВИЭ Компания уже развивает использование ВИЭ в производстве электроэнергии, а также стремится и дальше наращивать мощности ВИЭ.	Группа «Интер РАО» эксплуатирует **448 МВт генерирующих мощностей ВИЭ**, которые выработали в 2023 г. 1 189 млн кВт•ч электроэнергии	В целях развития клиентского сервиса по декарбонизации и подтверждения низкоуглеродного электропотребления АО «Мосэнергосбыт» в рамках заключённых с поставщиками ВИЭ договоров осуществило поставку клиентам **в 2023 г. 541 млн кВт•ч, в том числе в Московском регионе 308 млн кВт•ч.**
Повышение энергоэффективности В Компании проводится масштабная Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности генерирующих активов. Запланировано последовательное снижение удельного потребления топлива на генерирующих объектах.	Экономия ресурсов в результате реализации программы энергосбережения и повышения энергоэффективности в 2023 г.: • условного топлива – 12,6 тыс. т у. т.; • тепловой энергии – 56,4 тыс. Гкал; • электроэнергии – 60,5 млн кВт•ч; • воды – 66,1 тыс. м^3.	По итогам выполнения мероприятий, в том числе проектов КОММод, программы энергосбережения и повышения энергоэффективности 2024–2028 гг. в целом по Группе «Интер РАО» планируется снижение УРУТ на электроэнергию на 2,60 г/кВт•ч

Цели устойчивого развития	Итоги 2023 г.	Задачи и планы
Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями		
Сокращение выбросов парниковых газов «Интер РАО», как энергетическая компания, осознаёт свою ответственность за борьбу с изменением климата. Риски, связанные с изменением климата, являются одним из приоритетных вопросов при формировании корпоративных планов и стратегии развития. Сокращение удельных расходов CO_2 является одним из КПЭ Программы инновационного развития «Интер РАО». Компания планирует развивать практику учёта прямых и косвенных выбросов парниковых газов для получения достоверных данных о воздействии на климат.	Благодаря комплексу принятых мер за последние годы наблюдается уменьшение прямых выбросов парниковых газов по отношению к уровню 2019 г. Валовый объём выбросов парниковых газов Группы в России в 2023 г. составил 73 167 тыс. т. Удельные выбросы парниковых газов за 2023 г. составили 435 г CO_2 / кВт•ч. Данные о выбросах парниковых газов за 2019–2023 гг. удостоверены аудиторскими организациями в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3410.	В Стратегии развития «Интер РАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г., утверждённой в 2020 г., предусмотрено **сокращение удельных выбросов CO_2 на 7% от уровня 2019 г.** В 2027 г. планируется вывод из эксплуатации неэффективных угольных мощностей Южноуральской ГРЭС-1 установленной мощностью 747 МВт. По итогам выполнения мероприятий, в том числе проектов КОММод, программы энергосбережения и повышения энергоэффективности 2023–2027 гг. в целом по Группе «Интер РАО» планируется **снижение удельного расхода топлива на выработ ку электроэнергии на 2,14 г/ кВт•ч.**
Реализация климатических проектов и адаптация к изменениям климата «Интер РАО» ведёт разработку дорожной карты по достижению углеродной нейтральности к 2060 г. Также ведётся разработка плана адаптации к изменениям климата. Группа планирует участвовать в реализации климатических проектов, которые могут быть представлены на национальном рынке углеродных единиц, обеспечивая сокращение выбросов парниковых газов.	В 2023 г. Группа вышла на рынок углеродных единиц России. Климатический проект по модернизации энергоблока № 8 Костромской ГРЭС зарегистрирован в национальном реестре. За счёт применения современных технологий на модернизированном блоке снизились удельные расходы топлива с 314 г/кВт•ч до 302 г/кВт•ч.	Ожидаемый эффект сокращения выбросов парниковых газов до 2025 г. составляет 81 042 т CO_2-эквивалента. В марте 2024 г. «Интер РАО» и концерн «Росэнергоатом» (электроэнергетический дивизион «Росатома») заключили соглашение о сотрудничестве в целях организации купли-продажи низкоуглеродной электроэнергии и сертификатов её происхождения, а также верификации экспортируемой низкоуглеродной энергии.

Цели устойчивого развития	Итоги 2023 г.	Задачи и планы
Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех		
Полная и производительная занятость и достойная работа для всех женщин и мужчин, равная оплата за труд равной ценности. Компания вносит значительный вклад в обеспечение регионов достойными рабочими местами, в том числе для людей со средними доходами.	«Интер РАО» является крупным региональным работодателем. Среднесписочная численность персонала Группы составляет 56 122 человек. Меры по повышению производительности труда позволяют «Интер РАО» выплачивать заработную плату работников начального уровня в России, как правило, выше минимального размера оплаты труда в среднем в 3,2 раза в зависимости от региона присутствия. В советы директоров и наблюдательные советы головной и дочерних компаний Группы «Интер РАО» входят 293 человека из которых 20,1% женщин и 79,9% – мужчин.	«Интер РАО ставит цели по повышению производительности труда. Кодекс корпоративной этики «Интер РАО» отражает видение Компанией общечеловеческих, базовых ценностей в основе взаимоотношений Компании, её сотрудников и общества между собой как социально ответственных, равноправных и беспокоящихся друг о друге и о своём будущем партнёров. Положения документа полностью поддерживают стремление «Интер РАО» быть лидером не только в электроэнергетическом секторе России, но и в высочайших нормах деловой этики и поведения.
Создание достойных и безопасных рабочих мест Одними из приоритетных задач Компании, закреплённых в КПЭ менеджмента, являются снижение показателя производственного травматизма и обеспечение достойных условий труда сотрудникам Группы.	В «Интер РАО» **Коэффициент частоты травматизма** за 2023 г. составил 0,0713, что **существенно ниже предельно допустимого значения** – 0,3470. Коэффициент травматизма LTIFR (число случаев травматизма × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время) за 2023 г. составил 0,07. При этом коэффициент смертельного травматизма составил 0,01, коэффициент тяжелого травматизма – 0,01.	Долгосрочные цели Группы в области охраны труда до 2030 г. включают в себя **отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом** или групповых несчастных случаев с работниками «Интер РАО» по вине работодателя и **удержание целевого значения коэффициента частоты травматизма** не выше уровня 0,340 к 2030 г.
Взаимодействие с молодёжью Большое внимание оказывается поддержке молодых кадров, включая сотрудничество с вузами, проведение обучения для молодых специалистов и привлечение квалифицированного персонала. Основные цели работы молодёжного актива: содействие профессиональному росту и развитию молодых специалистов, вовлечение сотрудников в занятия спортом, ведение здорового образа жизни, формирование активной позиции молодого поколения, решение социальных, экономических и культурных вопросов в интересах энергетической отрасли.	Всего за 2023 г. на работу было принято 2 460 работников младше 30 лет. Советом директоров утверждена Молодёжная политика в целях формирования единой системы управления персоналом в рамках совершенствования форм и методов работы с молодёжью в Группе «Интер РАО».	Руководство «Интер РАО» заинтересовано в привлечении молодых специалистов, поэтому большое внимание уделяется повышению квалификации, профессиональному росту молодых работников и развитию производственной инициативы.

Цели устойчивого развития	Итоги 2023 г.	Задачи и планы
Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех		
Управление талантами Первостепенной целью Компании в рамках данного направления ввиду отраслевой специфики работы со сложным оборудованием и наличия у большинства работников уникальных знаний является выявление и развитие сотрудников, имеющих наибольший потенциал.	В 2023 г. удельные расходы на обучение одного работника в России составили 11 802 руб., а средняя продолжительность обучения составила 61,7 ч. В 2023 г. приоритет работы с кадровым резервом – идентификация сотрудников, имеющих наибольший потенциал, их обучение и развитие. Работа с кадровым резервом построена на принципах коллегиальности, прозрачности, равных возможностей и системности в подготовке кадров.	Цели развития персонала увязаны со стратегическими приоритетами «Интер РАО» и необходимостью модернизации технологической и организационной среды, которая диктует новые требования к профессиональным компетенциям. В ближайшие годы стоит задача повышения квалификации и привлечения новых кадров в сегменте «Генерация» для строительства и обслуживания станций с современным, наукоёмким и инновационным оборудованием.

Национальные цели	Вклад «Интер РАО»	Показатели вклада 2023 г. и задачи
Сохранение населения, здоровье и благополучие людей	**Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте**	
Обеспечение устойчивого роста численности населения Российской Федерации	«Интер РАО» поддерживает семейные ценности и преемственность поколений. В компаниях Группы действуют различные социальные программы по поддержке семей работников с детьми, в частности пособия при рождении и усыновлении ребенка, оказанию материальной помощи многодетным и неполным семьям, детям-сиротам и детям-инвалидам. Действуют программы по оздоровительному отдыху детей и др.	Число работников в декретном отпуске в 2023 г. – 1 684. Число родившихся детей в семьях работников в 2023 г. – 1 088. Общий объём социальных выплат за рождение ребенка 2023 г. – 29,7 млн руб.
Повышение ожидаемой продолжительности жизни	В отношении большинства работников Компания обеспечивает заключение со страховой организацией долгосрочных договоров добровольного медицинского страхования (ДМС) с широким страховым покрытием. Долгосрочные цели Группы в области охраны труда до 2030 г. включают в себя отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом или групповых несчастных случаев с работниками «Интер РАО» по вине работодателя и снижение целевого значения коэффициента частоты травматизма.	В 2023 г. 62,8% персонала (30,2 тыс. человек) прошло бесплатное обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Первоначальный инструктаж по охране труда прошли все работники Группы. В 2023 г. в «Интер РАО» произошло шесть несчастных случаев, из них один смертельный, а также три несчастных случая с работниками подрядных организаций, один из которых смертельный. Несчастных случаев со сторонними лицами, прямым или косвенным образом связанными с деятельностью Группы, не зафиксировано. Профессиональные заболевания в 2023 г. не зафиксированы.
Увеличение доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом	В рамках благотворительной программы «Энергия спорта» Группа выделяет средства на строительство спортивных объектов, приобретение спортивного оборудования и экипировки для детских и юношеских школ, организацию соревнований, подготовку спортсменов в сборные команды России. В рамках благотворительной программы «Вызов чемпиона» оказывается помощь ребятам с инвалидностью жить без потери в качестве жизни и получить возможность полноценно заниматься спортом, сделать первый шаг в мир профессионального паралимпийского движения.	В рамках программы в 2023 г. проведено в общей сложности 44 мероприятий. За 2023 г. проведено девять этапов по семи адаптивным видам спорта.

Национальные цели	Вклад «Интер РАО»	Показатели вклада 2023 г. и задачи
Возможности для самореализации и развития талантов		
Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся	Для популяризации профессии энергетика компании Группы проводят профориентационные уроки и конкурсы среди школьников, организуют экскурсии на электростанции. Также Группа реализует программы профориентации студентов и учащихся профильных средних специальных учебных заведений и ВУЗов.	Число проведённых в 2023 г. мероприятий в школах. – 172; средних специальных учебных заведениях и ВУЗах - 438. Число школ, с которыми осуществлялось взаимодействие в 2023 г., – 86; средних специальных учебных заведений и ВУЗов - 246. Средства, выделенные в 2023 г. на взаимодействие в рамках указанных программ в школах, – 779 тыс. руб.; средних специальных учебных заведениях и ВУЗах – 9 337 тыс. руб.
Обеспечение присутствия Российской Федерации в числе десяти ведущих стран мира по объёму научных исследований и разработок	«Интер РАО» стремится к достижению научно-технологического лидерства в отрасли путём реализации программы НИОКР, направленной на разработку и внедрение инновационных решений и передовых технологий. Достижение интегрального показателя инновационной деятельности является одним из приоритетных КПЭ руководства «Интер РАО».	Общий объём финансирования НИОКР «Интер РАО» в 2023 г составил 684,9 млн руб. В частности в 2023 г. компаниями Группы совместно с образовательными организациями высшего образования выполнялось 11 НИОКР. Общий объём финансирования образовательных организаций по этим работам составил 56,8 млн руб. НИОКР, выполненные силами научных организаций, профинансированы на 155,7 млн руб. На 2024 г. запланировано финансирование НИОКР в объёме 838,8 млн руб. Плановый показатель доли затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов в 2023 г. перевыполнен и составил 0,31%. В 2024 г. планируемая доля затрат на НИОКР по отношению к выручке составляет не менее 0,15%. В 2023 г. «Интер РАО» получило 59 объектов интеллектуальной собственности, в 2024 г. планируется получить 47 результатов интеллектуальной деятельности.

Национальные цели	Вклад «Интер РАО»	Показатели вклада 2023 г. и задачи
Комфортная и безопасная среда для жизни		
Снижение выбросов опасных загрязняющих веществ, оказывающих наибольшее негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека	Приоритетами экологической политики «Интер РАО» являются снижение негативного воздействия производственных активов на окружающую среду, в том числе снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сбросов загрязнённых сточных вод в водоёмы, рациональное использование водных ресурсов, сокращение образования производственных отходов.	Выбросы NO_x в России выросли в 2023 г. незначительно на 0,5% и составили 105 тыс. т. Выбросы SO_x снизились на 9,7% и составили 73 тыс. т. В 2023 г. в «Интер РАО» аварий с экологическими последствиями не зафиксировано. В 2023 г. общая сумма предъявленных Группе штрафных санкций за экологические нарушения составила 653 тыс. руб., из них на территории России – 320 тыс. руб.
Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство		
Обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности	Компания постоянно повышает экономическую и производственную эффективность, а также вносит значительный вклад в рост ВРП регионов присутствия. Основными целями Стратегии «Интер РАО» являются устойчивый экономический рост и повышение операционной эффективности.	В 2023 г. величина добавленной стоимости Группы составила 263 375 млн руб., чистой добавленной стоимости – 232 966 млн руб.
Обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции	В 2023 г. продолжена деятельность по оптимизации и совершенствованию системы материальной мотивации персонала. Она направлена на повышение справедливости оплаты труда в компаниях Группы, что позволяет рассчитывать на повышение уровня удовлетворённости персонала и снижение уровня текучести.	В 2023 г. дважды проведена индексация заработной платы работникам Группы.
Реальный рост инвестиций в основной капитал	С целью повышения производительности и эффективности использования ресурсов «Интер РАО» уделяет внимание модернизации своих бизнес-единиц и внедрению инноваций.	Финансирование капитальных вложений Группы в отчётном году составило 70,5 млрд. руб. с НДС. План финансирования капитальных вложений Группы – 193,3 млрд. руб. с НДС на 2024 год.
Увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства	Представители «Интер РАО» активно участвуют в мероприятиях, направленных на упрощение, расширение доступа субъектов МСП к закупкам. В частности, в 2023 г. представители «Интер РАО» приняли участие в 30 подобных региональных обучающих семинарах, организованных АО «Корпорация МСП» и региональными органами власти.	По итогам 2023 г. доля продукции, закупленной у субъектов МСП, составила 64,8%.

Национальные цели	Вклад «Интер РАО»	Показатели вклада 2023 г. и задачи
Цифровая трансформация		
Достижение «цифровой зрелости» ключевых отраслей экономики и социальной сферы	Девять сбытовых компаний Группы используют единое решение электронного личного кабинета клиента – физического лица, который обеспечивает доступ сервисам. Две компании группы завершили переход на совершенно новый личный кабинет, и еще одна компания – на стадии окончания работ по переходу. Это часть нового онлайн-взаимодействия с клиентами с экосистемой онлайн-каналов, включающая сайты и мобильные приложения. Человеку не нужно ходить в офис, всё можно будет сделать онлайн.	В 2023 г. в личных кабинетах для физических лиц было зарегистрировано 224 175 тыс. посещений.
Увеличение вложений в отечественные решения в сфере информационных технологий	«Интер РАО» активно интегрирует отечественные ИТ-разработки за счёт наиболее перспективных российских программных решений в своих классах, таких как виртуализация или серверные и пользовательские операционные системы.	В 2023 г. Значение КПЭ «Увеличение вложений в отечественные решения в сфере ИТ» составило 14 424 млн руб. Доля информационных бизнес-решений в «Интер РАО», базирующихся на отечественных программных средствах, доведена до 67% в 2023 г. Более 30% рабочих мест сотрудников переведены на отечественные решения. Продолжается полномасштабная работа по переводу рабочих станций на отечественные ОС и российский офисный пакет, а также по замене серверных ОС и СУБД.

Ответственное ведение бизнеса

Присоединение к Глобальному договору ООН

GRI 2-23-a-i

В 2019 г. «Интер РАО» присоединилась к Глобальному договору Организации Объединённых Наций – крупнейшей международной инициативе ООН в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Как участник Глобального договора «Интер РАО» приняла добровольные обязательства по актуализации бизнес-модели и стратегии в пользу долгосрочной устойчивости, интеграции в стратегию, систему управления и корпоративную культуру принципов ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией, а также ежегодной публикации информации о результатах деятельности по устойчивому развитию.

Политика в области устойчивого развития

GRI 2-23-a-ii

Советом директоров в январе 2021 г. утверждена Политика в области устойчивого развития[1], которая обязательна к применению всеми структурными подразделениями компаний Группы. Документ разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, применимыми нормами международного права, Уставом ПАО «Интер РАО» и внутренними нормативными документами в области устойчивого развития. Политика направлена на структурирование и унификацию деятельности «Интер РАО» в области устойчивого развития, а также определяет цели, задачи и основные принципы Группы в области устойчивого развития.

Компании Группы обеспечивают постоянное совершенствование внутренних процессов для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития. Для реализации указанного принципа на регулярной основе оцениваются достижения и эффективность процессов, ведётся активная работа с консалтинговыми и рейтинговыми агентствами, предоставляющими сравнительный анализ деятельности в области устойчивого развития.

Политика в области устойчивого развития и Кодекс корпоративной этики доступны на корпоративном сайте «Интер РАО» в разделе внутренних и учредительных документов.

Приверженность правам человека

GRI 2-23-a, 2-23-b, 405,406,408-1,409-1

«Интер РАО» обеспечивает соблюдение и защиту прав человека согласно российскому законодательству и Конституции Российской Федерации, международным документам ООН и МОТ в этой области.

Главным активом Компании являются сотрудники. Соблюдение и уважение прав человека во всех процессах деятельности компаний – один из ключевых принципов корпоративной политики «Интер РАО». Компании Группы придают важное значение вопросам реализации работниками их трудовых прав и недопущения дискриминации, созданию безопасных условий труда, обеспечению максимальной защищённости и безопасности, равной оплате за равный труд, просвещению и др.

В соответствии с Политикой в области устойчивого развития «Интер РАО» компании Группы обязуются не допускать в своей деятельности использования любых форм принудительного и детского труда. В целях минимизации рисков нарушения прав человека со стороны подрядных организаций и поставщиков каждый из них проходит специальную проверку службы безопасности «Интер РАО» до и после заключения договоров. Кроме того, «Интер РАО» проявляет нетерпимость в отношении любых форм дискриминации и выступает за равенство прав вне зависимости от пола, расы,

1. Протокол от 01.02.2021 № 286.

национальной принадлежности, языка, социального происхождения, имущественного и должностного положения, религии, принадлежности к общественным объединениям и любым иным признакам. Правила Компании по обеспечению безопасности производственных процессов, условий труда, безопасности жизнедеятельности, здоровья и благополучия обязательны для всех организаций в цепочке поставок. Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО» не допускает по отношению к работникам каких-либо проявлений дискриминации, включая дискриминацию по состоянию здоровья, и обязывает предоставлять каждому сотруднику равные возможности в развитии эффективной профессиональной карьеры.

«Интер РАО» обеспечивает соблюдение принципов в области защиты прав человека, изложенных в таких международных документах, как:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Компания поддерживает и уважает защиту провозглашённых на международном уровне прав человека и выступает за непричастность к их нарушениям.

Корпоративная этика

GRI 2–23, 2–24, 406–1

В 2022 г. Советом директоров[2] утверждён Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО» в новой редакции, который показывает видение Компанией общечеловеческих, базовых ценностей в основе взаимоотношений Компании, её сотрудников и общества между собой как социально ответственных, равноправных и беспокоящихся друг о друге и о своём будущем партнёрах. Документ устанавливает нормы в области устойчивого развития (ESG) и конкретные обязательства и запреты, которые обеспечены механизмами исполнения и реализации норм Кодекса.

Участие в политической деятельности

Положения Кодекса запрещают сотрудникам Группы участвовать прямо или косвенно в политических, религиозных и общественных движениях от имени Общества или Группы. Такое участие разрешается от своего имени как физического лица, с использованием своих личных ресурсов и не должно расцениваться как представление политической, религиозной или общественной позиции Группы.

Основополагающие корпоративные принципы Группы

- Соблюдение прав человека
- Прибыльность, эффективность и результативность
- Соблюдение интересов акционеров
- Содействие энергетической безопасности и инновационная деятельность
- Развитие честной конкуренции
- Партнёрство
- Социальная ответственность
- Добросовестность
- Преемственность

2. Протокол от 01.09.2022 № 319.

Обучение Кодексу корпоративной этики GRI 2–24–iv

При приёме на работу осуществляется обязательное ознакомление новых работников с Кодексом корпоративной этики. В ПАО «Интер РАО» организовано обучение и проверка знаний для всех работников по программе «Кодекс корпоративной этики». В программу входят темы: противодействие коррупции, права человека, внутренний контроль и аудит, взаимодействие с заинтересованными сторонами. Курс рекомендован для обучения работников компаний Группы «Интер РАО». В 2023 г. 8,7% работников «Интер РАО» прошли обучение по данному курсу, а за последние 3 года 51,8% работников. Обучение подрядчиков не проводилось.

Контроль соблюдения Кодекса корпоративной этики

Ответственным за соблюдение деловой этики в отчётном году являлся Корпоративный секретарь ПАО «Интер РАО».

Разработаны и утверждены регламент и методика оценки обращений на горячую линию по вопросам нарушения деловой этики и положений Кодекса корпоративной этики. Определены способы реагирования на обращения.

Большая часть поступивших обращений была связана с вопросами деловой этики и взаимоотношений с клиентами компании или между работниками компании. Проведенные проверки, включавшие в себя проверки документов, проведение опросов и бесед, изучение аудио и видеозаписей, говорят о субъективном понимании заявителями обращений этичного поведения и трудовых функций работников Группы.

В 2023 г. в «Интер РАО» не было обращений и выявленных инцидентов, связанных с дискриминацией. GRI 406–1

Две трети сотрудников подразделения ПАО «Интер РАО», отвечающего за работу с обращениями о нарушении Кодекса корпоративной этики, прошли внешнее обучение по курсу «Управление этикой в компании». Полученные знания применяются для проведения проверок, решения этических дилемм и консультирования работников Группы.

Совершенствование механизмов контроля соблюдения Кодекса

После того как в 2022 г. была выявлена потенциальная конфликтная ситуация, создаваемая положениями раздела 13 «Отказ от ответных мер и санкций» Кодекса корпоративной этики ПАО «Интер РАО», которая могла возникнуть при умышленном обращении на Горячую линию работника, истинной целью которого был бы запрет на увольнение на время проведения расследования, в Кодекс корпоративной этики было включено положение о недопущении работником злоупотребления данным правом и о том, что при установлении злоупотребления данным правом сотрудник не подлежит защите.

Аналогичные изменения внесены регламент «Обеспечение функционирования системы этического комплаенса».

Кодекс корпоративной этики

Охват	Кодекс распространяется не только на работников, но и на лиц, работающих по гражданско-правовому договору, прикомандированный персонал, практикантов, стажёров. Нормы Кодекса, включая обязательства и запреты, установлены в отношении всей Группы.
Ответственность	Кодекс содержит прямое указание на ответственность лиц за нарушение содержащихся в нём запретов.
Устойчивое развитие	Разделы Кодекса содержат положения в области устойчивого развития и лучшие ESG-практики, включая информационную безопасность.
Права человека	В Группе запрещено проявление по отношению к сотрудникам каких-либо видов дискриминации (по политическим, религиозным, национальным и иным подобным мотивам в сфере труда).
Механизм реализации	Установлена единая горячая линия о нарушениях Кодекса. Предусмотрен механизм исполнения требований Кодекса. Назначается лицо, ответственное за соблюдение деловой этики.

Развитие культуры деловой этики

В рамках популяризации деловой этики и профилактики культуры деловых отношений основан Этический клуб «Интер РАО». Этический клуб – добровольное неформальное сообщество сотрудников Группы, интересы которых направлены на внедрение в нашу повседневную жизнь лучших практик этичного поведения. В формате живого общения участники заседаний клуба имеют возможность получить лучшие примеры деловых практик и задать руководству ПАО «Интер РАО» интересующие вопросы о различных аспектах деловых взаимоотношений.

В 2023 г. проведено четыре обычных и одно выездное заседания Этического клуба, на каждом из которых приняли участие более 100 работников Группы. Темами для обсуждения стали «Защита от манипуляций в деловых отношениях», «Харассмент и способы борьбы с его проявлениями», «Этика обсуждения выплачиваемого вознаграждения», «Поведение на корпоративных мероприятиях и праздниках», «Поведение в командировках и служебных поездках».

Модераторами всех заседаний выступили заместитель Генерального директора, руководитель Центра корпоративных и имущественных отношений, Корпоративный секретарь ПАО «Интер РАО», а также заместитель Генерального директора, руководитель Центра правовой работы ПАО «Интер РАО». Живой интерес и активное участие высших менеджеров в работе Этического клуба не только обеспечивает высокую планку обратной связи в процессе обсуждения, но и показывает то внимание, которое уделяет руководство Общества нормам деловой этики.

51,8% РАБОТНИКОВ

«Интер РАО» прошли обучение по программе «Кодекс корпоративной этики» за последние 3 года

Инклюзивная среда

Развитие и поддержка инклюзивного рабочего пространства, поощряющего социокультурное многообразие и учитывающего индивидуальные особенности, является одной из задач Политики в области устойчивого развития.

«Интер РАО» неукоснительно соблюдает принципы инклюзивности и уже многие годы реализует программу трудоустройства для людей с инвалидностью. В Компании составлен перечень должностей, на которые потенциально могут трудоустраиваться соискатели с инвалидностью. Политика Компании такова, что кандидаты с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) при полном соответствии предъявляемым требованиям и наличии вакансии по квотируемой штатной единице должны быть приняты на работу. При трудоустройстве людей с ограниченными возможностями здоровья Компания руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, выполняя

Число обращений о нарушении Кодекса	2022	2023
Количество обращений по функциональному направлению «этический комплаенс», поступивших на Горячую линию, в том числе:	21	18
направлены в целях получения консультации и не содержали информации о нарушениях;	3	4
оставлены без рассмотрения или в отношении которых было принято решение в отказе в рассмотрении;	2	1
по которым была проведена проверка, но информация не подтвердилась;	7	11
по которым была проведена проверка и информация подтвердилась полностью или частично	9	2
Количество проверок, по итогам которых были выданы рекомендации для дальнейшего соблюдения положений Кодекса корпоративной этики	2	1
Количество проверок, по итогам которых ситуация поставлена на контроль	2	1

государственные требования в области квотирования и трудоустройства лиц с ОВЗ. «Интер РАО» предоставляет все льготы и гарантии для людей с ограниченными возможностями, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

В 2023 г. в Компании утверждены новые Требования к обслуживанию клиентов розничных активов Группы «Интер РАО»[1]. Они предусматривают создание «доступной среды». Изменились требования к помещениям, находящимся в собственности и арендованным, а также требования при проведении ремонтов. В частности, предусмотрен очный прием в центрах обслуживания клиентов для лиц с ОВЗ и клиентов с детскими колясками, оборудованием пандусами или рампой, кнопки «Вызов персонала», а также одноименной таблички с инструкцией на языке Брайля и другие обозначения для слабовидящих. Расширены варианты ознакомления с информацией на корпоративном интернет-сайте дочерних обществ посредством официальной версии сайта для слабовидящих.

Поддержка и защита прав коренных народов России

GRI 411-1

Россия – одна из немногих стран, где сохранилось большое многообразие коренных народов, ведущих традиционный образ жизни (как правило, кочевой или полукочевой). Для сохранения основ традиционного уклада малочисленных народов Севера, их самобытной культуры и языков российским законодательством таким народам гарантированы особый правовой статус и приоритетность пользования природными ресурсами.

В Группу «Интер РАО» входит несколько электростанций, расположенных в районах традиционного проживания коренных народов Севера (Уренгойская ГРЭС, Печорская ГРЭС, Нижневартовская ГРЭС), которые прямо или косвенно могут оказывать негативное воздействие на окружающую среду и, соответственно, на традиционный образ жизни местных коренных народов. В последние годы заметный ущерб коренным народам наносит потепление климата, особенно явно наблюдаемое в Арктической зоне.

В Политике в области устойчивого развития компании Группы взяли на себя следующие обязательства в области прав коренных народов на территории присутствия:

- идентифицировать заинтересованные стороны среди представителей местных сообществ и учитывать их интересы при ведении деятельности;
- выстраивать диалог с представителями местных сообществ в отношении вопросов, влияющих на качество их жизни и благополучие;
- получать предварительное согласие коренных народов и других представителей местных сообществ на реализацию проектов, способных оказать влияние на их права и качество жизни;
- разработать механизм оперативного рассмотрения жалоб заинтересованных сторон;
- поддерживать благоприятную и безопасную среду проживания для местных сообществ;
- соблюдать права коренных народов, а также предпринимать все необходимые действия для избегания принудительного перемещения коренных народов с их общинной земли;
- разработать систему оценки потенциального негативного воздействия (социального, экономического и (или) экологического) деятельности на местные сообщества;
- стремиться расширять возможности трудоустройства для представителей местных сообществ;
- оказывать по мере возможности благотворительную поддержку общественным организациями и незащищённым слоям населения;
- не допускать проведения программ социальных инвестиций, поддерживающих нелегальную или опасную деятельность, противоречащих ценностям «Интер РАО».

В 2023 г. с активами «Интер РАО» не зафиксировано ни одного инцидента, связанного с нарушением прав коренных народов. GRI 411-1

1. Приказ ПАО «Интер РАО» № ИРАО/320 от 07.07.2023.

Система управления устойчивым развитием

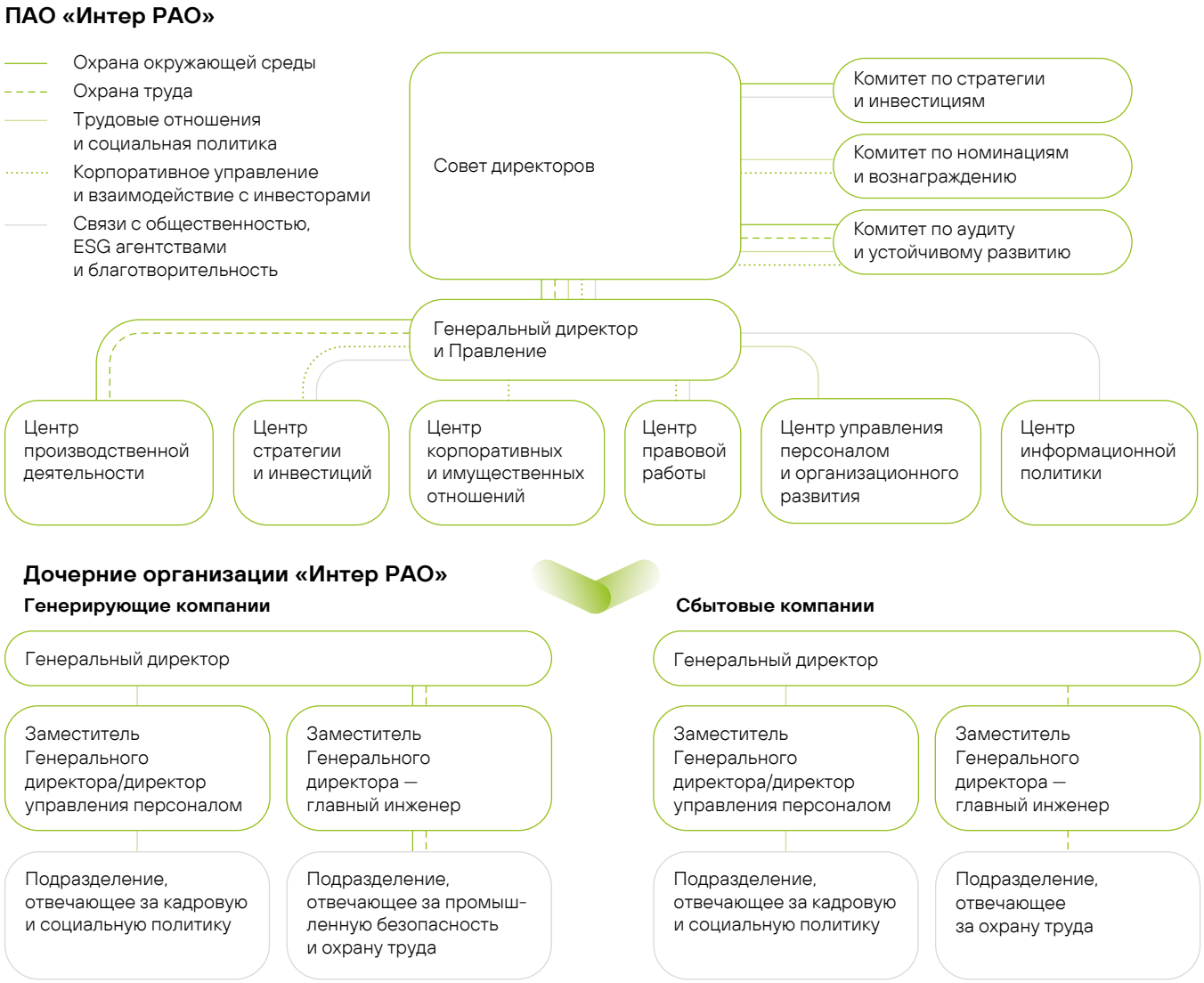
GRI 2–12, 2–13, 2–23, 2–24

Управление устойчивым развитием в компаниях Группы осуществляется в рамках существующих организационных единиц Компании и компаний Группы.

Центр стратегии и инвестиций Общества организует процесс обеспечения устойчивого развития Группы и отвечает за эффективность организации работ и результаты бизнес-процессов в рамках системы устойчивого развития. GRI 2–13–a

Совет директоров два раза в год рассматривает Отчёты в области устойчивого развития (полугодовой и годовой отчёты). GRI 2–13–b

В «Интер РАО» ответственность за отдельные аспекты устойчивого развития регулируется внутренними нормативными документами, в основном утверждаемыми Советом директоров или Правлением. Политика в области устойчивого развития является основополагающим документом, заявляющим о приверженности «Интер РАО» принципам и целям устойчивого развития. Политика направлена на структурирование и унификацию деятельности Группы в области устойчивого развития, а также определяет цели, задачи и основные принципы в области устойчивого развития.



Ключевые корпоративные документы «Интер РАО» в области устойчивого развития GRI 2-23-c

Публичные учредительные и внутренние документы ПАО «Интер РАО» представлены на корпоративном интернет-сайте.

Стратегии, политики, кодексы и декларации	Положения и программы
Стратегия и устойчивое развитие	
• Политика в области устойчивого развития • Стратегия/Долгосрочная программа развития Группы на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г. • Стратегия бизнеса по производству электроэнергии, управлению надёжностью и безопасностью	• Стратегические приоритеты на 2023 г.
Охрана окружающей среды	
• Декларация об экологической ответственности	• Целевая экологическая программа • Положение о системе управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы • Программа инновационного развития • Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности
Охрана труда	
• Техническая политика	• Положение о системе управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы • Программа «Безопасность жизнедеятельности и труда работников» • Программа «Здоровье и активность работников» • Политика в области охраны труда
Благотворительность	
• Положение о благотворительности и спонсорской деятельности	• Сетевые социальные проекты • Проекты благотворительности • Проекты корпоративного волонтёрства

Стратегии, политики, кодексы и декларации	Положения и программы
Этика, противодействие коррупции, комплаенс, взаимодействие с поставщиками	
• Кодекс корпоративной этики • Политика по противодействию мошенничеству и коррупции (включая изменения) • Комплаенс-политика • Политика антимонопольного комплаенса • Политика по внутреннему аудиту • Политика управления рисками и внутреннего контроля • Политика взаимодействия с внешним аудитором	• Положение о страховой защите • Положение о Центре внутреннего аудита • Положение о закупках • Положение о конфликте интересов
Корпоративное управление	
• Положение об информационной политике • Положение о дивидендной политике	• Положение о предоставлении информации акционерам • Положение об Общем собрании акционеров • Положение о Совете директоров • Положение о Правлении • Положение о Ревизионной комиссии • Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций • Положение о Комитете по номинациям и вознаграждениям Совета директоров • Положение о Корпоративном секретаре • Положение о Комитете по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров • Положение о порядке рассмотрения существенных корпоративных действий • Положение об оценке деятельности Совета директоров • Основные подходы к привлечению независимого оценщика при совершении ПАО «Интер РАО» крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны и основные принципы взаимодействия

GRI 2-29-a (i,ii)

«Интер РАО» нацелена на поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами. Под понятием «заинтересованные стороны» (стейкхолдеры) имеются в виду физические и юридические лица, заинтересованные в результативности деятельности Группы, и (или) на которых Группа оказывает воздействие своей деятельностью и (или) подвергается влиянию деятельности этих сторон[1]. Все заинтересованные стороны подразделяются на внутренние и внешние.

«Интер РАО» осознаёт высокий уровень ответственности перед всеми заинтересованными сторонами, поэтому концепция управления бизнесом «Интер РАО» ориентирована на удовлетворение ожиданий всех заинтересованных сторон в комплексном устойчивом экономическом, социальном и экологическом развитии Компании, отвечающем потребностям настоящего времени и не ставящем под угрозу возможности и стремления будущих поколений.

Цели взаимодействия с заинтересованными сторонами

Внутренние заинтересованные стороны	
Работники и их представители	
Стремление к созданию эффективных и прозрачных процессов найма, развития и поддержки персонала, отвечающих международным стандартам и предоставляющих возможность для максимального раскрытия потенциала человеческих ресурсов	Гарантия достойного и безопасного места работы, а также создание необходимых условий труда для достижения высоких результатов деятельности
Стремление к полному отсутствию проявления любых формы дискриминации	Развитие социокультурного многообразия и инклюзивности как ключевых элементов долгосрочного поддержания высокого уровня навыков работников и привлечения новых талантов
Органы управления и контроля	
Добросовестное, ответственное и разумное выполнение членами органов управления и контроля возложенных на них обязанностей в интересах «Интер РАО» с проявлением при этом лояльности	Осуществление полномочий в интересах «Интер РАО» и акционеров в целом, недопущение преобладания личных интересов над интересами Компании
Внешние заинтересованные стороны	
Акционеры и инвестиционное сообщество	
Неукоснительное соблюдение всех прав акционеров, предоставленных законодательством, а также вытекающих из обязательств в связи с обращением ценных бумаг	Внимательное отношение к информационным и иным запросам акционеров. Воздержание от действий, способных ввести акционеров и инвесторов в заблуждение
Стремление осуществлять корпоративное управление, применяя опыт лучшей мировой практики	Своевременное, полное и достоверное раскрытие информации, предусмотренной законодательством, требованиями регуляторов на рынке ценных бумаг и правилами листинга

1. В соответствии с Кодексом корпоративной этики «Интер РАО».

Государство (в том числе органы государственной власти стран присутствия)	
Строгое соблюдение норм российского и международного права, а также требований законодательства государств, на территории которых «Интер РАО» осуществляет свою деятельность	Исключение «неформального» общения с представителями органов государственной власти. Избежание любых действий, которые могут быть истолкованы как протекция или мера, обеспечивающая преимущества для отдельной организации или её работников
Общество (в том числе потребители)	
Стремление в рамках своей деятельности к повышению качества жизни и благополучия сообществ, проживающих на территории регионов присутствия, положительное влияние на их социальное и экономическое развитие	Приверженность принципам устойчивого развития, Декларации ООН о правах коренных народов, Конвенции Международной организации труда о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни в независимых странах, и другим соответствующим нормативным правовым документам
Осознание доли ответственности за состояние окружающей среды, признание мер по повышению экологической безопасности одним из главных приоритетов	Обеспечение надёжности и безопасности производственных активов компаний Группы, их стабильного функционирования, выполнение предусмотренных применимым законодательством требований к энергоснабжению потребителей, включая обеспечение непрерывного процесса обеспечения поставок электрической и тепловой энергии
Деловые партнёры и отраслевое сообщество	
Добросовестное выполнение договорных обязательств	Отказ от использования «неформальных» отношений с контрагентами в целях получения личных выгод в ущерб интересам Компании
Урегулирование споров путём проведения переговоров с целью нахождения компромиссов, приемлемых для всех сторон	Уважительное отношение к информации, являющейся собственностью деловых партнёров, а также сохранение их коммерческих тайн
Конкуренты	
Уважение всех игроков в своей профессиональной сфере и осуществление взаимодействия на принципах недопущения недобросовестной конкуренции, недопущений злоупотребления доминирующим положением, строгого соблюдения антимонопольного законодательства	Способствование развитию добросовестной конкуренции путём обеспечения равноправных, справедливых, недискриминационных условий участия в закупках и привлечения к участию в конкурентных закупочных процедурах всех категорий поставщиков, в том числе представителей среднего и малого бизнеса
СМИ	
Обеспечение непрерывности процесса раскрытия информации, максимально коротких сроков раскрытия, синхронного и эквивалентного раскрытия информации	Неограниченный доступ всех целевых аудиторий «Интер РАО» к информации, право на получение которой закреплено законодательством и внутренними документами
Доступность раскрываемой информации путём использования разнообразных каналов и способов раскрытия информации	Достоверность, полнота и сопоставимость информации

«Интер РАО» продолжает активно взаимодействовать со всеми представителями заинтересованных сторон. Всё большую популярность приобретает взаимодействие в дистанционной форме и онлайн-формате. Формы взаимодействия в 2023 г.: видеоконференции, телефонные переговоры, заседания рабочих органов, онлайн-семинары и тематические конференции, официальная переписка, а также опросы и исследования восприятия.

Основные формы, каналы и темы взаимодействия с заинтересованными сторонами

GRI 2-26, 2-29

Формы и частота взаимодействия	Основные каналы информирования	Основные темы взаимодействия в 2023 г.
Внутренние стейкхолдеры		
Работники и их представители		
• 304 заседания комитетов по охране труда. • Проведение собраний трудовых коллективов • Совместное проведение коммуникаций с работниками Компании, рассмотрение обращений работников и предложений от первичных профсоюзных организаций • Исследование удовлетворённости персонала • Награждение персонала, отмечены 4 897 работника	• Обращение руководства к сотрудникам, в том числе через корпоративные СМИ и видеообращения • Рассылка сообщений по электронной почте • Корпоративные издания • Интернет-портал • Ознакомление с внутренними нормативными актами	• Заключение коллективных договоров и отраслевых соглашений между представителями работодателей и работников • Актуализация грейдов • Поддержка неработающих пенсионеров • Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий
Органы управления и контроля		
• 64 заседания Совета директоров и его комитетов • 50 заседаний Правления	• Управленческая и финансовая отчётность • Текущее взаимодействие в рамках бизнес-процессов	• Корпоративное управление • Стратегия развития Компании • Оценка работы менеджмента • Управление рисками и внутренний контроль • Вопросы устойчивого развития
Внешние стейкхолдеры		
Акционеры и инвестиционное сообщество		
• Проведено 115 встреч с представителями инвестиционного сообщества на мероприятиях «День инвестора «Интер РАО», «Инвестиционный горизонт», 14-й инвестиционный форум ВТБ «Россия зовёт!», 27-й Петербургский международный экономический форум, конференция по инвестициям «Смарт-Лаб», форум «Розничный инвестор: новое время – новые возможности» • Проведены звонки с акционерами и инвесторами, представителями брокеров, работающих преимущественно с ритейл-инвесторами: «Газпромбанк Инвестиции», «Тинькофф инвестиции», «БКС Мир Инвестиций», «Финам и Смарт-Лаб»	• Специализированные мероприятия (например, конференция ВТБ «Россия зовёт!») • Материалы (IR-презентации, пресс-релизы и т. д.) • Раскрытие информации в соответствии с законодательством, публикации в информационном агентстве ООО «Интерфакс – ЦРКИ» • Горячая линия для акционеров • Горячая линия регистратора • Сайты компании и дочерних обществ Группы	• Ход реализации Стратегии, включая способы достижения стратегических показателей к 2025, 2030 гг. • Направления потенциального использования свободного денежного потока • Дивидендная политика и распределение прибыли • Статус и потенциальные эффекты от реализуемых сделок и проектов, включая приобретение энергомашиностроительных активов, ИТ и инжиниринговых компаний, строительство Новоленской ТЭС • Развитие трейдингового бизнеса в условиях переориентации на восточное направление • Долгосрочные тарифно-балансовые решения, в том числе преимущества программы модернизации генерирующего оборудования, результатов конкурентного отбора мощности • Раскрытие операционных и финансовых результатов за первое полугодие и 9 месяцев 2023 г. по МСФО

Формы и частота взаимодействия	Основные каналы информирования	Основные темы взаимодействия в 2023 г.
Государство (в том числе органы государственной власти стран присутствия)		
• Разработка нормативных правовых актов и стратегии развития энергетической отрасли в составе рабочих групп, коллегий и комитетов • Заседания межправительственных комиссий • Ответы на запросы органов государственной власти • Заседания профильных ассоциаций	• Предоставление финансовой, статистической, экологической отчётности в регулирующие органы • Публикация отчётности о деятельности Компании	• Регулирование рынков электро-, теплоэнергии и мощности • Нормотворческие инициативы в области модернизации • Пересмотр ставок на воду. • Урегулирование задолженности потребителей Северного Кавказа • Регулирование моделей функционирования сегментов бизнеса Группы
Общество (в том числе потребители)		
• Совещания с Советом потребителей по вопросам развития оптового и розничного рынков электроэнергии и тепла • Опросы удовлетворённости клиентов с использованием методик TLR (сводная оценка уровня вовлечённости и лояльности клиентов), интервью, телефонные опросы и анкетирование с помощью онлайн-платформ с целью выявления отношения к отдельным продуктам и услугам. Общее количество опрошенных – 5 800 • 239 благотворительных акций и проектов социально-экономического развития регионов • Волонтёрские мероприятия по охране окружающей среды	• Онлайн-консультации на сайтах сбытовых Компаний • Линия доверия • Мобильные центры обслуживания • Виртуальная приёмная • Контактный центр • Личные кабинеты потребителей • Сайты и страницы в социальных медиа компаний Группы • Горячие линии потребителей • Публичная отчётность Группы • Онлайн-платформа для проведения опросов «Тестограф»	• Реализация повестки устойчивого развития • Вопросы экологии и создания условий для улучшения качества жизни населения • Продажа коммерческих сервисов • Оценка качества оказания коммерческих услуг • Повышение квалификации спортсменов, продвижение культуры спорта и здорового образа жизни молодёжи • Оказание помощи детям-инвалидам, сиротам
Деловые партнёры и отраслевое сообщество		
• Заседания совещательного органа по вопросам обеспечения эффективности закупок • 30 региональных обучающих семинаров для поставщиков субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) • Участие в отраслевых конференциях • Заседания профильных ассоциаций	• Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте и специализированных сайтах закупок • СМИ	• Участие в торгах, иные способы закупки (лоты) и закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) объёмом 137,8 млрд руб. • Поставка оборудования, топлива и оказание услуг • Реализация мероприятий по оказанию мер поддержки субъектам МСП • Импортозамещение оборудования и технологий в энергетической отрасли • Повышение эффективности закупочной деятельности
Конкуренты		
• Заседания Совета рынка в рамках формирования правил оптового и розничного рынка электроэнергии и мощности. Общее количество заседаний – 19. • Комитет РСПП по климатической политике и углеродному регулированию	• Материалы к совещаниям (при наличии доступа) • Публичная отчётность Группы • Официальные интернет-сайты компаний Группы	• Вопросы отраслевого взаимодействия • Вопросы участия и статуса в системе оптового рынка • Прогнозирование цен электрической энергии и мощности • Климатическое регулирование и использование возобновляемых источников энергии.
СМИ		
• Пресс-конференции • Пресс-туры и блог-туры • Пресс-ланчи и завтраки	• Пресс-конференции • Пресс-туры и блог-туры • Сайт Группы • Корпоративные СМИ • Блогосфера • Виртуальные экскурсии	• Финансовые и операционные результаты • Сделки M&A • Программа модернизации • Использование отечественных газовых турбин при модернизации ТЭС • Импортозамещение • Цифровизация энергетики • Развитие новых видов бизнеса – в сфере переработки отходов, информационных систем

Процедуры выявления негативных воздействий

GRI 2-25, 2-26

В «Интер РАО» действует Горячая линия (hotline@interrao.ru), посредством которой любое заинтересованное лицо может направить сообщение о негативных воздействиях.

Механизмы обращения описаны в Кодексе корпоративной этики, раздел 12.

Обязательство	Сотрудники «Интер РАО», члены органов управления и контроля «Интер РАО», а также любые заинтересованные лица могут сообщить о случаях несоблюдения положений Кодекса на Горячую линию. Сотрудники «Интер РАО», которым стало известно либо у которых имеются основания полагать о произошедших или готовящихся другими сотрудниками, контрагентами Группы или иными лицами нарушениях, имеющих признаки коррупции, обязаны незамедлительно сообщить об этом.
Порядок информирования	Сообщение осуществляется в письменной форме в подразделение безопасности в порядке, установленном внутренними документами, или на Горячую линию: hotline@interrao.ru.
Конфиденциальность	Лицу, сообщившему о нарушении /обратившемуся за разъяснением, гарантируется обеспечение конфиденциальности полученной информации и сведений о нём.
Консультация	В случае возникновения у сотрудника, члена органа управления и контроля Группы вопросов касательно применения положений Кодекса для получения дополнительных разъяснений следует обратиться за консультацией к Корпоративному секретарю ПАО «Интер РАО» либо на электронную почту ethics@interrao.ru.
Ответственность	При наличии правовых оснований работник, нарушивший положения Кодекса и внутренних документов подконтрольных Компании лиц, может быть привлечён к дисциплинарной ответственности.

Любое обращение может быть направлено на Горячую линию анонимно. Кодекс гарантирует, что никакие санкции не могут быть применены к работнику, члену органа управления и контроля, контрагенту Группы или иному лицу за добросовестное сообщение информации на Горячую линию. Данное положение не действует при злоупотреблении работником данным правом, то есть сообщении о вымышленных нарушениях, с целью причинения вреда другим лицам либо с целью приобретения личных выгод.

В 2023 г на Горячую линию поступило 2 334 обращения граждан и организаций, из них 2 160 обращений касались вопросов, связанных с текущей операционной деятельностью компаний Группы, требующих консультаций или разъяснений в отношении оказываемых услуг. В таких случаях заявителю сообщено о необходимости обращаться непосредственно в компанию Группы, к деятельности которой относится вопрос. 174 обращения содержали информацию о признаках нарушений со стороны работников Группы и были приняты для рассмотрения по существу, из них два обращения касались возможного мошенничества и/или коррупции.

Горячая линия	2021	2022	2023
Общее количество обращений на Горячую линию	991	1 568	2 334
Доля обращений, связанных с коррупцией, в общем объёме обращений на Горячую линию Группы	0,7%	0,8%	0,0%

По итогам рассмотрения обращений и проведения контрольных и корректирующих мероприятий все конфликтные ситуации были разрешены.

Корпоративный секретарь ПАО «Интер РАО», ответственный за соблюдение деловой этики, осуществляет мониторинг обращений, поступающих на электронную почту ethics@interrao.ru, включая переадресовываемые обращения с Горячей линии, касающиеся деловой этики.

В «Интер РАО» проводится ежедневный мониторинг СМИ и другой открытой информации (социальные сети, информационные ресурсы в сети интернет). В случае выявления информации о негативных воздействиях Компании профильными подразделениями осуществляется соответствующая проверка, информирование руководства. В 2023 г. не было выявлено подтверждённых случаев нарушения корпоративной этики на основе публикаций СМИ, общественных организаций, других подобных источников.

Информационная политика

Положение об информационной политике ПАО «Интер РАО» утверждено Советом директоров 30.08.2022[1]. Информационная политика основана на принципах регулярности, последовательности и оперативности раскрытия информации, её доступности, достоверности, полноты и сравнимости при соблюдении информационной безопасности. Положение содержит перечень обязательной и дополнительной раскрываемой информации, а также порядок коммуникации при взаимодействии с заинтересованными сторонами.

Контроль за соблюдением информационной политики осуществляет Совет директоров на основании рекомендаций Комитета по аудиту и устойчивому развитию.

На основании Постановлений Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 и от 18.03.2022 № 395, действие которых было продлено до 01.07.2023, ПАО «Интер РАО» не публиковало промежуточную бухгалтерскую отчётность по РСБУ и консолидированную финансовую отчётность по МСФО, а также любую другую чувствительную корпоративную информацию для снижения санкционных рисков. В период после 01.07.2023 «Интер РАО» продолжало политику ограничений на раскрытие чувствительной для сохранения стабильной работы Группы информации. При этом Группа раскрыла информацию по МСФО за 6 мес. 2023 г. и за 2023 г.

2 334

Общее количество обращений на Горячую линию в 2023 г.

1. Протокол от 01.09.2022 № 319.

Охрана окружающей среды

Экологическая политика, система экологического менеджмента и соблюдение природоохранного законодательства

Экологическая политика

Приоритетами экологической политики «Интер РАО» являются снижение негативного воздействия производственных активов на окружающую среду, в том числе снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сбросов загрязнённых сточных вод в водоёмы, рациональное использование водных ресурсов, сокращение образования производственных отходов.

Стремление к устойчивому развитию означает рост значения экологических аспектов в контексте реализации Стратегии Компании.

Стратегические цели «Интер РАО» в области охраны окружающей среды и рационального природопользования определены в Декларации об экологической ответственности[2]. Основным механизмом достижения экологических целей и снижения экологических рисков является поэтапная реализация Целевой экологической программы[3].

Декларация об экологической ответственности	**Целевая экологическая программа**
Цели	**Задачи**
Достижение соответствия производственной деятельности нормативным требованиям и обязательствам	• К 2030 г. оборудовать все энергоустановки I категории негативного воздействия на окружающую среду измерительными средствами постоянного контроля выбросов. • Снизить удельное потребление чистой воды для производственных нужд ТЭС. • Оборудовать все водозаборы средствами предотвращения ущерба для гидробиологических ресурсов в соответствии с национальными нормативными требованиями. • Не допускать нарушения установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ (твёрдые частицы, оксиды серы и азота) в энергогенерации.
Снижение воздействия на окружающую среду до минимального технически достижимого и экономически целесообразного уровня	• Снизить удельные выбросы CO_2 в электрогенерации. • Снизить доли недостаточно очищенных и загрязнённых сточных вод, отведённых в природные водные объекты. • Повысить долю газотурбинных и газопоршневых установок мощностью более 50 МВт согласно целевым значениям выбросов оксидов азота. • Повысить долю установленной мощности пылеугольных котельных установок I категории, соответствующих показателям наилучших доступных технологий, для снижения негативного воздействия на окружающую среду.
Последовательное снижение экономических издержек и рисков, связанных с экологическими аспектами производственной деятельности	• Максимизировать объёмы полезного использования золошлаковых отходов. • Не допускать разливов нефтепродуктов, в том числе в результате аварий по вине персонала электростанций.
Достижение согласия между заинтересованными сторонами	• Внедрить системы экологического менеджмента, сертифицированные независимой организацией, во всех генерирующих дочерних обществах на конец 2030 г.

2. Утверждена Советом директоров, протокол от 02.04.2012 № 64.
3. Приказ от 03.02.2017 № ИРАО/37.

При планировании и осуществлении своей деятельности Группа руководствуется принципом предосторожности, который был утверждён на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 г.[1] GRI 2-23-a-iii

Ключевые мероприятия в области природоохранной деятельности[2]

В сфере охраны атмосферного воздуха в целях снижения выбросов в атмосферу проводится ряд мероприятий, направленных на совершенствование технологий очистки дымовых газов, непрерывный экологический мониторинг и контроль. Применение передовых технологий позволяет обеспечить отсутствие превышений допустимых нормативов выбросов вредных веществ в атмосферу.

Другими немаловажными направлениями природоохранной деятельности являются минимизация сбросов загрязнённых сточных вод и увеличение доли использования оборотной воды. В части оптимизации процесса обращения с отходами на объектах Группы проводится раздельный сбор отходов с обязательной утилизацией опасных отходов. Часть отходов направляется на повторное использование.

Помимо вышеперечисленного, на объектах осуществляется деятельность по снижению уровня шумового воздействия, повышению энергоэффективности производства и предупреждению аварийных ситуаций.

Результаты реализации ключевых мероприятий в области охраны окружающей среды

Направление	Описание мероприятий	Результаты
Снижение издержек и воздействия на окружающую среду		
Ежегодная экономия топлива и сокращение выбросов, в том числе парниковых газов	Модернизация и техперевооружение: • блок №1 Пермской ГРЭС; • блок №2 Костромской ГРЭС; • котельная г. Агидель; • питательный насос ПЭН-4 Приуфимской ТЭЦ; • газотурбинная установка Затонской ТЭЦ. Реализация Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности.	Сокращение прямых выбросов CO_2 на 0,1% к базовому 2019 г., до 71 720 тыс. т Экономия условного топлива на 12,6 тыс. т у. т.
Снижение выбросов твёрдых веществ в атмосферу	Проведение средних и капитальных ремонтов газоочистных сооружений	Суммарное снижение выбросов твёрдых веществ на 1,9 тыс. т на Харанорской и Гусиноозёрской ГРЭС в 2023 г.
Определение вредных воздействий		
Мониторинг состояния водных объектов	Исследования фактической эффективности рыбозащитных устройств и ихтиологические исследования воздействия на водные биологические ресурсы совместно с ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии»	В зоне восьми электростанций исследования завершены, а в зоне четырёх – продолжаются
Восстановление биоразнообразия		
Зарыбление водных объектов	Компенсационные зарыбления в водоёмах рядом с объектами генерации	Выпуск 25,6 т мальков в водные объекты: озёра Байкал и Гусиное, Ириклинское, Камское, Черепетское, Кармановское, Горьковское, Кучурганское водохранилища, Куршский залив.

1. «Там, где имеется угроза серьёзного или непоправимого ущерба, недостаточное научное обоснование не должно быть причиной для того, чтобы откладывать осуществление экономически эффективных мер для предотвращения ущерба окружающей среде» (Rio Declaration on Environment and Development, 1992).
2. Показатели природоохранной деятельности включают в себя только компании сегмента «Генерация», отобранные по принципу существенного воздействия на окружающую среду.

Зеленый офис

Использование ресурсосберегающего оборудования	В Группе «Интер РАО», включая офисные помещения, планомерно производится модернизация систем освещения с применением энергосберегающих (светодиодных) осветительных приборов. При проведении ремонтов зданий используются наилучшие технологии сохранения тепла. При выборе оргтехники предпочтение отдается приборам с наименьшим индексом энергопотребления.
Переход к безбумажному документообороту	Для внутреннего и внешнего обмена информацией Группа перешла и совершенствует автоматизированную систему документооборота (АСУД), в которой цифровизированы ключевые процессы подготовки документов от создания до его подписания и отправки внешнему потребителю; организация архива хранения. Начата эксплуатация электронного документооборота юридически значимых документов.
Раздельный сбор отходов	В компаниях Группы в целом проводится политика раздельного накопления отходов производства и потребления, содержащих полезные компоненты, захоронение которых запрещено, и передачи там, где создана инфраструктура потребления для утилизации и переработки (например, бумага, картон, полиэтилен, металл, компьютеры, оборудование оргтехника и др.) согласно Распоряжению Правительства Российской Федерации от 25.07.2017 № 1589-р. Во всех дочерних обществах разработаны инструкции по обращению с отходами производства, которыми регулируются корпоративные правила по раздельному накоплению таких отходов.

Структура инвестиций в охрану окружающей среды в России, млн руб.

Структура текущих расходов на охрану окружающей среды в России, млн руб.

Расходы на охрану окружающей среды

Расходы на охрану окружающей среды зависят от необходимости соответствия природоохранным требованиям, проведения ремонтов и модернизации газоочистного оборудования, очистных сооружений. Дополнительно в эту работу включаются мероприятия по разработке нормативной и разрешительной документации, которые зависят от законодательно утверждённого срока действия документации (в большинстве случаев – пять лет).

Суммарный объём затрат на охрану окружающей среды в 2023 г. в России составил 4 294 млн руб., что на 12,4% меньше, чем в 2022 г. Основной объём инвестиционных затрат в 2023 г. по охране атмосферного воздуха был направлен на техническое перевооружение и модернизацию Омских ТЭЦ-3, ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5 (985 млн руб.), блоков №1, №2, №3, №6 Кармановской ГРЭС (583 млн руб.), Стерлитамакской ТЭЦ (669 млн руб.) электрофильтра котлоагрегата Омской ТЭЦ-5 (353 млн руб.). Снижение инвестиций по статье «Прочее» связано с завершением строительства шлакозолоотвала Омской ТЭЦ-5, на которое было выделено в 2022 г. 1 424 млн руб.

Расходы на охрану окружающей среды зависят от необходимости соответствия природоохранным требованиям, проведения ремонтов и модернизации газоочистного оборудования, очистных сооружений. Дополнительно в эту работу включаются мероприятия по разработке нормативной и разрешительной документации, которые зависят от законодательно утверждённого срока действия документации, в большинстве случаев – пять лет.

Система экологического менеджмента и контроля за соблюдением природоохранного законодательства

GRI 2-25

Система экологического менеджмента

В «Интер РАО» существует многоступенчатая система управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности (Система). Она устанавливает единый для всех компаний Группы порядок организации и проведения работ в соответствии с действующим законодательством и достижениями науки в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Оценка экологического риска и разработка корректирующих мер, направленных на охрану окружающей среды, являются частью Системы управления рисками и внутреннего контроля Группы. «Интер РАО» провело оценку и включило в перечень стратегических риск, связанный с ужесточением норм экологического регулирования и увеличением штрафов за негативное воздействие на окружающую среду.

Основным принципом контроля функционирования Системы является регулярное проведение проверок руководителями и специалистами разных уровней, от руководителей низовых структур производственных объектов до руководителей управляющих компаний и холдинга, с последующим анализом причин выявляемых нарушений и принятием мер по их устранению.

Управление воздействием на окружающую среду основывается на применении интегрированных в Систему требований международного стандарта ISO 14001:2015. В 2014 г. система экологического менеджмента ПАО «Интер РАО» была впервые сертифицирована по международному стандарту ISO 14001:2004. С 2017 г. проводится сертификация по новой версии международного стандарта ISO 14001:2015, подтверждение соответствия которому получено в 2023 г. по результатам ресертификационного аудита, проведённого компанией «ДКС РУС».

Принципы системы управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью

- Лидерство руководителей компаний Группы в управлении охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью
- Приоритет предупреждающих мер перед реагирующими
- Персональная ответственность каждого работника компаний Группы за соблюдение требований по минимизации производственных рисков, способных причинить ущерб здоровью и жизни работников, окружающей среде и имуществу компаний Группы
- Мотивация персонала выявлять потенциал для улучшения состояния охраны труда, повышения промышленной, пожарной и экологической безопасности
- Постоянное совершенствование Системы
- Вовлечённость персонала всех уровней в работу по снижению производственных рисков и совершенствованию Системы

Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды

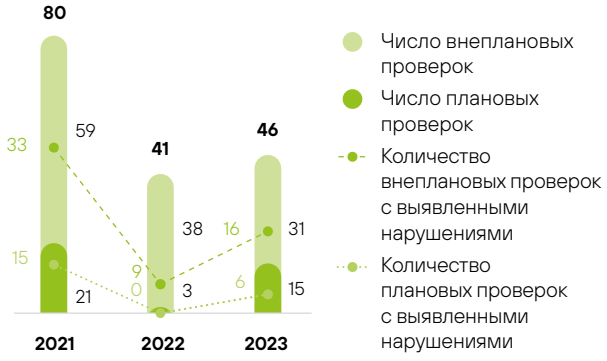
GRI 2-27

Для соответствия меняющимся требованиям природоохранного законодательства и реализации Целевой экологической программы в «Интер РАО» непрерывно совершенствуется система внутренних нормативных актов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности. Ведутся мониторинг изменений природоохранного законодательства, анализ проектов нормативных правовых актов в области экологии и природопользования, сотрудники участвуют в общественных обсуждениях проектов документов.

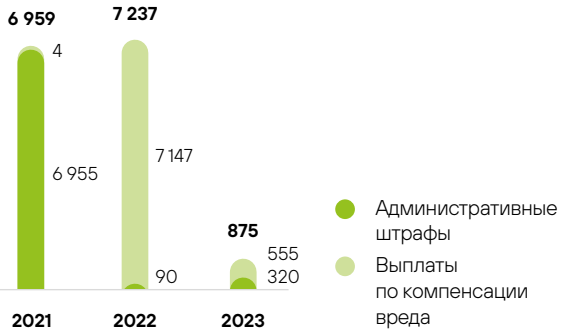
В соответствии с российским законодательством государство взимает платежи за негативное воздействие на природную среду с природопользователей. В период строительства и эксплуатации объектов в обязательном порядке разрабатываются проекты нормативов допустимых выбросов и сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду, проекты нормативов образования и лимитов на размещение отходов, разделы проектной документации по охране окружающей среды, включающие мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду и сохранению биоразнообразия.

Уровень платы за негативное воздействие на окружающую среду, а также наличие применённых штрафных санкций во многом зависят от природно-климатических характеристик района расположения объектов, наличия крупных промышленных производств рядом, атмосферных и сезонных явлений (таких как часто повторяющиеся неблагоприятные метеорологические условия, паводок и т. д.).Подавляющая часть платежей Группы в рамках допустимых нормативов приходится на выбросы в атмосферу от объектов генерации и размещение золошлаковых отходов угольных электростанций. В 2023 г. такие платежи составили 97,1% общей суммы начислений в пределах

Информация о проверках надзорных органов



Динамика экологических штрафов и выплат по искам в России, тыс. руб.



Размер платежей за негативное воздействие на окружающую среду компаний Группы «Интер РАО» в России, млн руб.

	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Плата за нормативные выбросы, сбросы загрязняющих веществ, размещение отходов	50	60	60	–
Плата за сверхнормативные выбросы, сбросы загрязняющих веществ, размещение отходов	7	11	21	90,9%
Всего плата за негативное воздействие	**57**	**71**	**81**	**14,1%**

нормативов. В 2023 г. значительная часть начислений за сверхнормативное воздействие в 2023 г. связано с начислением 11,7 млн руб. за отходы Южноуральской ГРЭС-1, которые были квалифицированы как сверхлимитные из-за длительных процедур переоформления станции на новое юридическое лицо. Также в 2023 г. фильтрационные воды золоотвала Верхнетагильской ГРЭС были квалифицированы как превышающие нормативы допустимых сбросов. Для исключения данной ситуации ведётся проект по строительству очистных сооружений.

В 2023 г. в «Интер РАО» аварий с экологическими последствиями не зафиксировано.

В 2023 г. надзорными органами проведено 46 проверок (15 плановых, 31 внеплановая), из которых в 22 зафиксированы нарушения природоохранного законодательства. С 2022 г. произошло снижение объёма плановых проверок госконтроля за счёт ограничений на их проведение, наложенных Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336. При этом надзорные органы начали применять в качестве профилактических мероприятий предупреждения нарушений природоохранного законодательства профилактические визиты, результаты которых могут вызвать проведение контрольных (надзорных) мероприятий. В 2023 г. было проведено 16 таких визитов в компании Группы по сравнению с шестью в 2022 г. В результате таких визитов выдано пять предостережений, по которым были приняты оперативные меры.

По итогам 2023 г. общая сумма предъявленных штрафных санкций «Интер РАО» на территории России составила 875 тыс. руб. Нефинансовые санкции по итогам проверок 2023 г. отсутствовали[1].

Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками

«Интер РАО» стремится контролировать соблюдение природоохранного законодательства со стороны своих поставщиков, подрядчиков и субподрядчиков, прежде всего путём включения в договоры положения о необходимости выполнения требований природоохранного законодательства. Подрядчик несёт материальную ответственность в виде штрафов за нарушение экологических норм.

В рамках управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью специалистами активов Группы осуществляется контроль соблюдения требований при эксплуатации, включая услуги подрядчиков и поставщиков в части соблюдения ими договорных требований, в том числе в области охраны окружающей среды. В случае выявления нарушений со стороны подрядчиков данный факт фиксируется в специальном журнале (акте) внутреннего контроля или сообщается руководителю цеха или участка, на территории которого осуществляются работы, для составления претензии или иного воздействия.

Компании Группы ожидают от поставщиков неукоснительного соблюдения принципов и требований, предусмотренных Политикой в области устойчивого развития. При проведении закупок в ряде случаев прописывается предпочтительное наличие сертификации по ISO 14001 (необязательное). В качестве строгого критерия отбора параметры на основе экологических стандартов при отборе поставщиков не применяются.

Экологическая экспертиза новых проектов GRI 304-2

Нормативными требованиями в отношении экологической экспертизы инвестиционных проектов и общей практики проведения экологических экспертиз ПАО «Интер РАО» являются требования Федерального закона от 23.11.1995 № 174-ФЗ «Об экологической экспертизе» к объектам I категории (сжигающих природный газ установленной мощностью 500 МВт и более).

Экологическая экспертиза и общественные обсуждения в 2023 г.

Строительство Новоленской ТЭС	В рамках проекта строительства Новоленской ТЭС проведены общественные обсуждения проекта на проведение оценки воздействия на окружающую среду планируемой (намечаемой) деятельности по титулу «Строительство генерирующего объекта Новоленская ТЭС», протокол от 22.12.2023.

1. Под нефинансовыми санкциями понимается приостановка деятельности.

Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу

Политика по сокращению выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу

Оценка выбросов парниковых газов и вредных выбросов в атмосферу является неотъемлемой частью системы производственного экологического контроля атмосферного воздуха и осуществляется на ежегодной основе по всем генерирующим объектам Группы.

Данные о выбросах парниковых газов, содержащиеся в Годовом отчёте за 2019–2023 гг., были удостоверены аудиторскими организациями в соответствии с МСЗОУ 3 410 «Задания, обеспечивающие уверенность в отношении отчётности о выбросах парниковых газов», выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, о чём были получены соответствующие заключения.

В Стратегии развития «Интер РАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г., утверждённой в 2020 г., сокращение удельных выбросов CO_2 на 7% от уровня 2019 г. зафиксировано в качестве стратегической цели. Стратегия определяет необходимость внедрения механизмов анализа и оценки климатических рисков, а также инвентаризации и сокращения объёмов выбросов парниковых газов. В январе 2021 г. создана рабочая группа по оценке климатических рисков Компании, которая утвердила перечень физических и переходных рисков Группы, горизонты оценки климатических рисков, а также провела оценку финансового и нефинансового влияния климатических рисков и возможностей по трём различным климатическим сценариям. См. раздел «Идентифицированные климатические риски и возможности».

Выбросы парниковых газов

GRI 305-1, 305-4

В период до 2023 г. расчёт выбросов парниковых газов[1] Группы проводился в соответствии с Методическими указаниями и руководством по количественному определению объёма выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими деятельность в России, утверждёнными Приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300. С 2024 г. расчёт за 2023 отчётный период осуществляется в соответствии с Приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371. В связи с отсутствием сопоставимых данных по новой методике по всей Группе «Интер РАО», информация о выбросах приводится по российским активам.

Объём валовых выбросов парниковых газов зависит от количества используемого ископаемого топлива и топливного баланса Компании. Объём выбросов парниковых газов Группы в России в 2023 г. составил 73 167 тыс. т, что выше показателя 2022 г. на 2,0% и выше уровня базового 2019 г. на 1,9%. Основной причиной увеличения валовых выбросов в 2023 г. является рост объёма выработки электроэнергии на газовых электростанциях. При этом происходит сокращение выработки на угле. Фактическая выработка Группы на тепловых электростанциях по итогам 2023 г. выросла на 3,2% и составила 125 666 млн кВт•ч. См. раздел «Генерация».

7%

сокращение удельных выбросов CO_2 к 2030 г. от уровня 2019 г., зафиксировано в качестве стратегической цели

1. Под парниковыми газами Компания подразумевает только диоксид углерода. Выбросы других парниковых газов не учитываются по причине их несущественности.

Уровень удельных выбросов парниковых газов в существенной мере определяется объёмом вырабатываемой тепловой и электрической энергии с учётом КПД генерирующего оборудования и, как следствие, удельного расхода топлива. Удельные выбросы парниковых газов за 2023 г. в России составили 435 г CO_2/кВт·ч, не изменившись по сравнению с 2022 г.

Генерирующие объекты «Интер РАО» не осуществляют выработку электроэнергии и производство тепла на основе сжигания биомассы, что обуславливает отсутствие биогенных выбросов CO_2.

↓ –2,4%

снижение выбросов от сжигания угля в 2023 г.

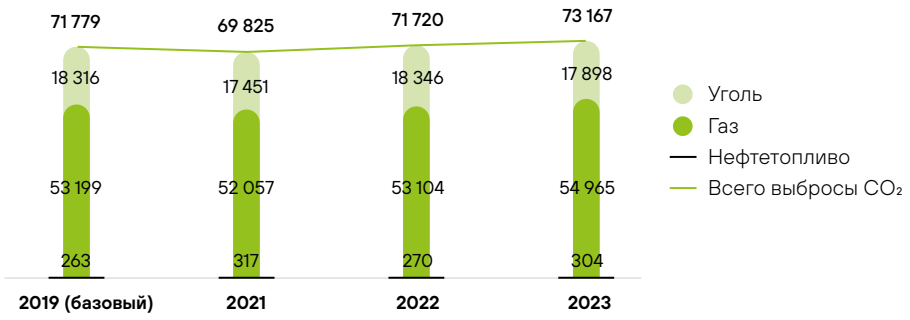
Обеспечение оптимального уровня удельных выбросов

В целях снижения УРУТ на российских генерирующих активах в «Интер РАО» внедрена система энергетического менеджмента, сертифицированная на соответствие международному стандарту ISO 50001:2018. Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, а также своевременные меры по реконструкции, модернизации и обновлению оборудования для его эффективной работы обеспечивают оптимальное соотношение удельных выбросов CO_2 к объёму выработки.

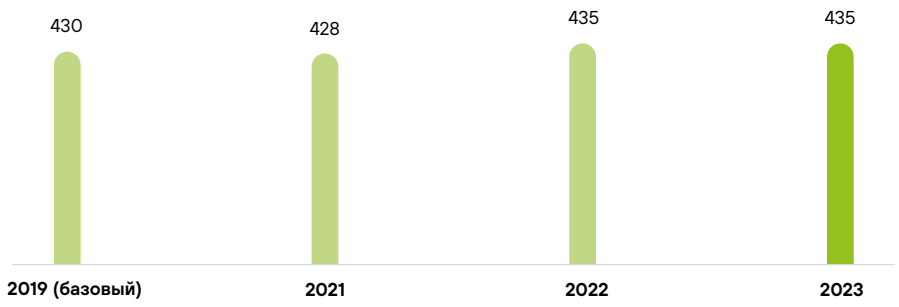
Основные проекты по сокращению выбросов, реализованные в 2023 г.

Мероприятие	Плановый среднегодовой эффект	
	Сокращение потребления топлива, т у. т.	Сокращение выбросов парниковых газов, т CO_2
Техперевооружение питательного турбонасоса энергоблока № 1 Кармановской ГРЭС	3 701	5 885
Модернизация частотно-регулируемого привода питательного электронасоса ПЭН-4 Приуфимской ТЭЦ	899	1 429
Техперевооружение комплексного воздухоочистительного устройства газотурбинной установки с монтажом установки охлаждения циклового воздуха испарительного типа на Затонской ТЭЦ	Не рассчитывался	11 272
Модернизация обмуровки парового котла на Салаватской ТЭЦ	94	898

Структура прямых выбросов CO_2 по видам сжигаемого топлива[1], тыс. т GRI 305-1



Удельные выбросы парниковых газов на единицу произведённой энергии, г CO_2/кВт·ч GRI 305-4



1. Данные по выбросам консолидированы исходя из наличия операционного контроля в дочерних обществах. Объёмы валовых выбросов парниковых газов от стационарных источников сжигания топлива за 2019–2023 гг. прошли процедуру внешнего заверения в соответствии с МСЗОУ 3410.

Зарегистрированный климатический проект

В 2023 г. дочернее общество Группы вышло на рынок углеродных единиц России. Климатический проект по модернизации энергоблока № 8 Костромской ГРЭС зарегистрирован в национальном реестре. Ожидаемый эффект сокращения выбросов парниковых газов до 2025 г. составляет 81 042 т CO_2-эквивалента.

На энергоблоке № 8 в 2021 г. проведена глубокая модернизация турбоагрегата, в ходе которой установлено новое оборудование – проточная часть и роторы цилиндров высокого и среднего давления, система парораспределения турбины. Новый ротор цилиндра высокого давления реактивного типа модернизированной турбины, наряду с увеличенной номинальной паропроизводительностью котла до 990 т пара в час, позволил увеличить мощность энергоблока с 300 до 330 МВт, а также снизить удельные расходы условного топлива с 314 г/кВт•ч до 302 г/кВт•ч. Костромская ГРЭС входит в тройку крупнейших электростанций страны. Программой КОММод к 2027 г. предусматривается поэтапная модернизация восьми энергоблоков 300 МВт станции с увлечением мощности каждого из них на 30 МВт. К настоящему времени завершена модернизация блоков № 2, № 4, № 7 и № 8.

Реестр углеродных единиц	Климатический проект «Модернизация энергоблока № 8 Костромской ГРЭС, Костромская область»
Верификация парниковых газов Группы «Интер РАО»	ФГБУ «РЭА» Минэнерго России 30.11.2023 выдано заключение о валидации: 001.150043
	Получено безусловное (положительное) заключение по результатам валидации заявления в отношении парниковых газов (климатического проекта) модернизации энергоблока № 8 Костромской ГРЭС о соответствии проекта критериям климатических проектов, выданное аккредитованным лицом. Климатический проект в стадии реализации
Планируемая величина сокращения (предотвращения) выбросов парниковых газов	81 042 т выбросов парниковых газов
Выпущено в обращение углеродных единиц на текущий момент	55 664 углеродные единицы

81 042 т

CO_2-эквивалента, ожидаемый эффект сокращения выбросов парниковых газов по климатическому проекту модернизации энергоблока № 8 Костромской ГРЭС

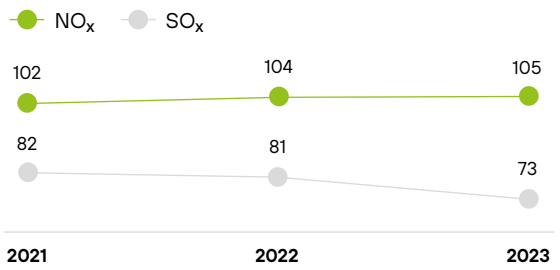
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу GRI 305-7

На изменения объёмов выбросов основных загрязняющих веществ Группы в 2023 г. повлиял рост выработки электроэнергии на тепловых электростанциях на 3,2%. При этом в 2023 г. «Интер РАО» завершило ряд проектов, которые окажут долгосрочное влияние на снижение уровня выбросов загрязняющих веществ, что частично нашло отражение в результатах отчётного года. Выбросы NO_x в России выросли в 2023 г. незначительно на 0,5% и составили 105 тыс. т. Выбросы SO_x снизились на 9,7% и составили 73 тыс. т.

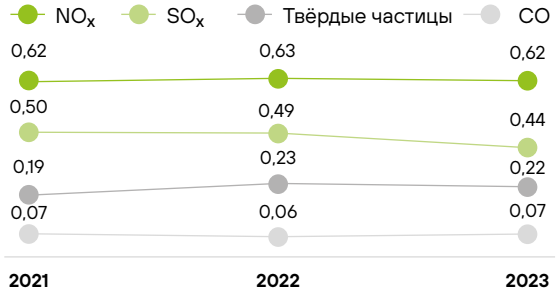
Также на станциях Омской генерации в рамках национального проекта «Чистый воздух» в 2023 г.:

- проведена модернизация котлоагрегатов № 9,11,14 Омской ТЭЦ-3 с внедрением схемы рециркуляции дымовых газов, эффект будет рассчитан после 2024 г.;
- велись работы по техническому перевооружению с заменой электрофильтра котлоагрегатов № 6 Омской ТЭЦ-3 и котлоагрегатов № 6 и № 8 Омской ТЭЦ-4;
- начаты работы по монтажу систем постоянного контроля выбросов на газоходах котлоагрегатов Омских ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5.

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x в России, тыс. т GRI 305-7



Удельные выбросы загрязняющих веществ к производству энергии в России, г/кВт•ч



Выбросы в атмосферу других значимых загрязняющих веществ в России GRI 305-7

Тип вредных выбросов	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Стойкие органические загрязнители (выбросы ПХБ)[1]	–	–	–	–
Летучие органические соединения, тыс. т	0,23	0,21	0,20	–4,8%
Опасные загрязнители воздуха (бенз(а)пирен), кг	60,3	63,7	65,5	2,8%
Твёрдые частицы, тыс. т	31,8	37,2	37,1	–0,3%
CO (угарный газ), тыс. т	12,2	10,2	11,2	9,8%

Основные проекты по сокращения выбросов, реализованные в 2023 г.

Мероприятие	Плановый среднегодовой эффект сокращения выбросов
Проведение средних и капитальных ремонтов газоочистных сооружений на Харанорской ГРЭС и Гусиноозёрской ГРЭС	1 889 т суммарно твёрдых веществ
Техперевооружение питательного турбонасоса энергоблока № 3 Кармановской ГРЭС	NO_2 – до 12,9 т, NO – до 2,1 т, CO – до 2,73 т
Модернизация частотно-регулируемого привода питательного электронасоса ПЭН-4 Приуфимской ТЭЦ	NO_2 – более 1,5 т, NO – более 0,2 т, CO – до 0,8 т
Техперевооружение комплексного воздухоочистительного устройства газотурбинной установки с монтажом установки охлаждения циклового воздуха испарительного типа на Затонской ТЭЦ	NO_2 – более 7,8 т, NO – более 1,3 т, CO – до 19,5 т

1 Выбросы веществ, содержащих ПХБ, на оборудовании Группы не зафиксированы. В «Интер РАО» проведена инвентаризация на основании Методических рекомендаций по инвентаризации оборудования, материалов и отходов, содержащих полихлорированные бифенилы, утверждённых приказом от 27.05.2015 № ИРАО/8-р.

Энергоэффективность и ресурсосбережение

Программа энергосбережения и повышения эффективности

«Интер РАО» последовательно оптимизирует бизнес-процессы управления энергосбережением. Проекты повышения энергоэффективности имеют высокую инновационную составляющую и основаны на лучшем мировом опыте. Помимо собственных исследований и разработок, Компания сотрудничает с российскими и зарубежными лидерами отрасли. На объектах электро- и теплогенерации внедрена и сертифицирована система энергетического менеджмента (ISO 50001:2018 Energy management systems). Сертификация выполнена органом Турецкой Республики Kalitest, имеющим международную аккредитацию Турецкого аккредитационного агентства (TÜRKAK).

Для практической реализации задач Системы энергетического менеджмента в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности разработана Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности (Программа энергосбережения) на 2023–2027 гг., которая относится к категории целевых программ Группы. Программа включает в себя только российские электро- и теплогенерирующие активы Группы. В процессе формирования Программы энергосбережения и отчётности о её выполнении задействована Комиссия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности «Интер РАО» и дочерних обществ.

Программа основана на основных положениях Энергетической стратегии России, государственной программы «Энергоэффективность и развитие энергетики», целях, заложенных в Стратегии «Интер РАО», и целевых показателях в области энергосбережения и повышения энергоэффективности, предусмотренных Программой инновационного развития.

Мероприятия по повышению энергоэффективности производства и снижению удельного расхода топлива, а также ввод нового высокоэффективного оборудования и вывод устаревшего оборудования являются для «Интер РАО» основным средствами сокращения объёма и интенсивности выбросов парниковых газов.

Наиболее значимые мероприятия Программы энергосбережении и повышения энергоэффективности в 2023 г.

Мероприятия повышения энергоэффективности	Стоимость проекта без НДС, млн руб.
Модернизация энергоблока № 1 Пермской ГРЭС	7 257
Модернизация энергоблока № 2 Костромской ГРЭС	2 196
Строительство котельной в г. Агидель с тепловыми сетями	836
Техперевооружение комплексного воздухоочистительного устройства газотурбинной установки с монтажом установки охлаждения циклового воздуха на Затонской ТЭЦ	286
Модернизация частотно-регулируемого привода питательного электронасоса ПЭН-4 Приуфимской ТЭЦ	17

Результаты реализации мероприятий энергоэффективности

GRI 302-1, 302-3, 302-4

За 2023 г. реализация Программы энергосбережения «Интер РАО» способствовала экономии:

12,6 тыс. т у. т.
условного топлива

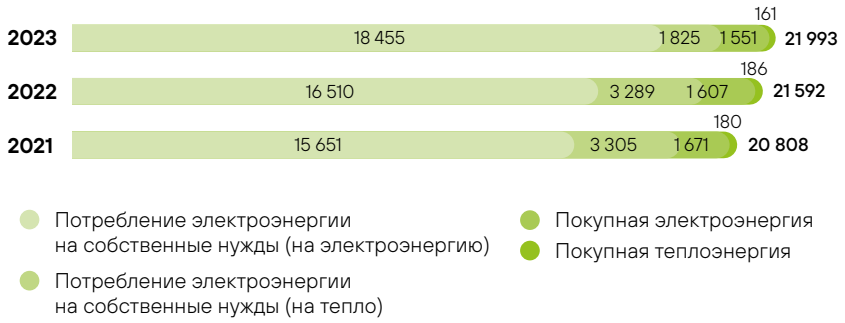
60,5 млн кВт·ч
электроэнергии

56,4 тыс. Гкал
тепловой энергии

66,1 тыс. м³
воды

Объём потребления энергии на собственные нужды объектов генерации в России, ТДж

GRI 302-1



Объём потребления энергии на собственные нужды объектов генерации в России

GRI 302-1

Виды топлива/энергии	Единица измерения	Общее потребление в натуральном выражении			
		2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Объём потребления электроэнергии на собственные нужды, в том числе:	млн кВт·ч	5 266	5 500	5 633	2,4%
на производство электроэнергии	млн кВт·ч	4 347	4 586	5 126	11,8%
на производство тепла	млн кВт·ч	918	914	507	–44,5%
Покупная электроэнергия	млн кВт·ч	464	446	431	–3,5%
Покупная теплоэнергия	тыс. Гкал	43	45	39	–13,4%

В 2023 г. продолжалась реализация крупных проектов модернизации генерирующих мощностей в рамках КОММод, вошедших в Программу энергосбережения и повышения энергоэффективности. Экономический эффект от реализации Программы энергосбережения в 2023 г. составил 261 млн руб., затраты на её реализацию – 15 710 млн руб. с учётом ввода и модернизации мощностей.

Реализация Программы энергосбережения в условиях роста объёмов выработки в 2023 г. привела к следующим результатам по показателям энергоэффективности.

261 МЛН РУБЛЕЙ

Экономический эффект от реализации Программы энергосбережения в 2023 г.

Суммарное сокращение потребления топлива, энергоносителей и других ресурсов, которого удалось добиться в качестве прямого результата инициатив по энергосбережению и повышению энергоэффективности GRI 302-4

Экономия энергоресурсов объектов генерации в России	Единица измерения	2021	2022	2023
Топливо	тыс. т у. т.	15,6	65,1	12,6
	ТДж	458,2	1908,2	367,9
Электроэнергия	млн кВт·ч	1,1	9,8	60,5
	ТДж	3,9	35,2	217,9
Тепло	тыс. Гкал	27,7	35,0	56,4
	ТДж	116,0	146,6	236,3
Всего энергии	ТДж	578,1	2 089,9	822,2
Вода	млн м³	0,004	39,7	0,07

Показатели энергоёмкости объектов генерации в России GRI 302-3

	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Удельный расход топлива на отпуск электроэнергии, г у. т./кВт·ч	295,6	298,6	298,1	–0,2%
Удельный расход топлива на отпуск тепловой энергии, кг/Гкал	149,3	149,2	152,0	1,9%
Коэффициент использования тепла топлива, %	49,74	48,93	48,68	–0,5%
Удельный перерасход («пережог») условного топлива, г/кВт·ч	1,44	1,32	1,33	1,4%
Общие относительные потери тепловой энергии при передаче по тепловым сетям, %	19,09	18,92	19,07	0,8%
Относительные затраты электроэнергии на передачу тепловой энергии по тепловой сети, кВт·ч/Гкал	6,52	6,52	6,59	0,9%

Потребление топливно-энергетических ресурсов GRI 302-1

Основным невозобновляемым источником энергии для тепловых станций Группы «Интер РАО» является природный газ. Доля угля в энергобалансе последние годы планомерно снижалась с 19,1% в базовом 2019 г. до 14,9% в 2023 г. В 2023 г. расход условного топлива Группы относительно 2022 г. вырос на 3,0%, до 42 029 тыс. т у. т., по причине увеличения выработки электроэнергии на тепловых электростанциях на 3,2%.

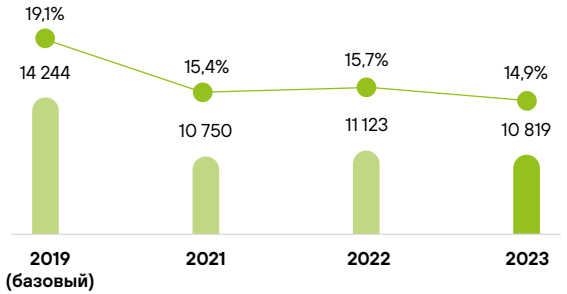
Общее потребление топлива в натуральном выражении

Виды топлива/энергии	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Газ (Россия), млн м³	27 559	27 999	28 971	3,5%
Газ (Группа), млн м³	**28 913**	**29 153**	**30 281**	**3,9%**
природный	25 298	25 567	26 628	4,1%
попутный	3 583	3 546	3 613	1,9%
промпредприятий	33	39	39	0,3%
Уголь (Россия), тыс. т	10 661	11 122	10 819	–2,7%
Уголь (Группа), тыс. т	**10 750**	**11 123**	**10 819**	**–2,7%**
каменный	5 103	5 134	5 128	–0,1%
бурый	5 646	5 989	5 691	–5,0%
Нефтетопливо (Россия), тыс. т	104	87	97	11,4%
Нефтетопливо (Группа), тыс. т	**106**	**88**	**98**	**11,3%**
мазут топочный	104	87	97	11,4%
дизельное топливо	1,31	0,50	0,52	4,1%

Структура топливного баланса Группы «Интер РАО» за 2023 г., ТДж

- 918 826; 74,6% Природный газ
- 126 034; 10,2% Попутный газ и газ промпредприятий
- 91 989; 7,5% Каменный уголь
- 91 020; 7,4% Бурый уголь
- 3 898; 0,3% Мазут и прочее нефтетопливо

Потребление угля Группы снизилось на 24% к базовому 2019 г.



- Потребление угля, тыс. т
- Доля угля в топливном балансе, %

Структура топливного баланса Группы «Интер РАО», тыс. т у. т.

- Природный газ
- Попутный газ и газ промпредприятий
- Каменный уголь
- Бурый уголь
- Мазут и прочее нефтетопливо

Образование и утилизация отходов

Политика и мероприятия в области обращения с отходами

В соответствии с требованиями законодательства «Интер РАО» разрабатывает проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение. Для достижения экологических целей в области рационального обращения с отходами Группа развивает:

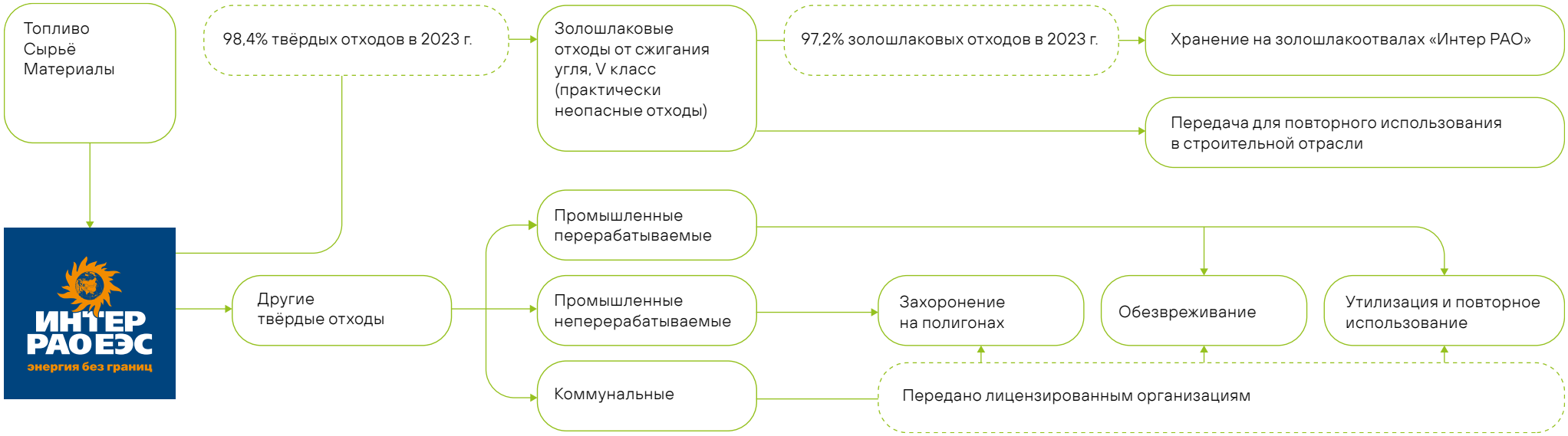
- повышение энергоэффективности производства, энерго- и ресурсосбережение, повышение технологической дисциплины;
- организацию раздельного сбора отходов и по мере возможности полезного использования любых отходов производства;
- исключение из производства по мере возможности экологически опасных и вредных веществ и высокоотходных технологических процессов, контроль экологических характеристик закупаемого и используемого энергетического топлива, материалов, оборудования.

Образование отходов

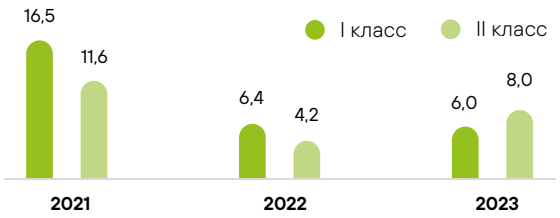
GRI 306-1, 306-3

Основным видом отходов на энергообъектах Группы в России являются твёрдые вещества, образующиеся при сжигании угля (золошлаковые отходы). В 2023 г. они составили 98,4% от общего объёма всех образующихся отходов. По степени воздействия на окружающую среду золошлаковые отходы относят к V классу опасности, то есть они практически не оказывают негативного воздействия на окружающую среду. Объём образования данного типа отходов зависит от производства тепло- и электроэнергии на угле.

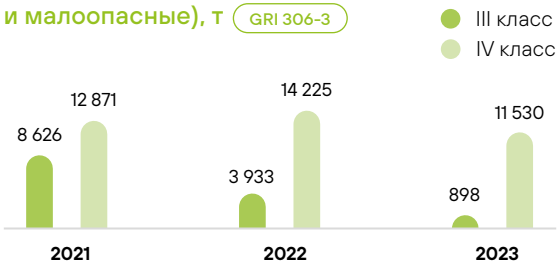
Схема формирования отходов и обращения с отходами



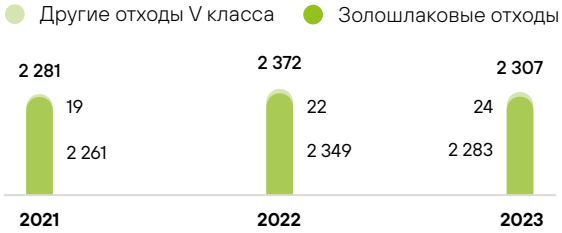
Образование отходов I и II классов в России (чрезвычайно опасные и высокоопасные), т GRI 306-3



Образование отходов III и IV классов в России (умеренно опасные и малоопасные), т GRI 306-3



Образование отходов V класса в России (практически неопасные), тыс. т GRI 306-3



Размер таких отходов снизился в 2023 г., на фоне снижении выработки электроэнергии на угольных станциях Группы на 12,6% по сравнению с 2022 г.

Ключевая причина роста образования отходов II класса – замена аккумуляторной серной кислоты в объёме 2,5 т., после модернизации блока Пермской ГРЭС. Снижение образования отдельных категорий отходов в 2023 г. связано с тем с тем, что ранее проводились масштабные мероприятия по их утилизации.

В 2023 г. на объектах «Интер РАО» аварийных (существенных) разливов химических веществ, масел, топлива зафиксировано не было.

Образование отходов в России

Классы отходов	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Отходы I класса, т	16,5	6,4	6,0	–6,3%
Отходы II класса, т	11,6	4,2	8,0	90,5%
Отходы III класса, т	8 626	3 933	898	–77,2%
Отходы IV класса, т	12 871	14 225	11 530	–18,9%
Отходы V класса, тыс. т,	2 281	2 372	2 307	–2,7%
в том числе золошлаки, тыс. т	2 261	2 349	2 283	–2,8%

Мероприятия в 2023 г. по снижению образования отходов производства

Сокращение загрязнений от нефтепродуктов	Продолжается работа на Гусиноозёрской ГРЭС и Харанорской ГРЭС с заменой масляных выключателей на элегазовые.
Использование золошлаковых отходов	Передача золошлаковых отходов сторонним организациям для использования в строительной отрасли. Передано в 2023 г. со станций «Интер РАО» 63,7 тыс. т.

Утилизация и повторное использование отходов GRI 306-2

«Интер РАО» не осуществляет перевозки отходов собственными силами. В 2023 г. образованные производственные отходы в соответствии с действующим законодательством на основе заключённых гражданско-правовых договоров были переданы специализированным организациям, имеющим лицензии на деятельность с отходами I–IV классов опасности. Для передачи твёрдых коммунальных отходов заключаются договоры с региональными операторами. Золошлаковые отходы складируются для хранения на собственных объектах, эксплуатируемых в соответствии с действующим законодательством.

В соответствии с Федеральным законом «Об охране окружающей среды» за деятельностью региональных операторов по обращению с твёрдыми коммунальными отходами контроль осуществляет федеральный оператор. Дополнительного контроля со стороны заказчика не требуется. По иным отходам при заключении договоров с предприятиями, связанными с утилизацией или обезвреживанием отходов производства, производится проверка области применения и срока действия лицензии, службой безопасности производится проверка благонадёжности организации. Деятельность самих этих организаций проверяется надзорными органами в рамках действующего законодательства.

Сбор, транспортирование, обработка, утилизация, обезвреживание, захоронение твёрдых коммунальных отходов на территории субъектов Федерации обеспечиваются одним или несколькими региональными операторами в соответствии с региональной программой в области обращения с отходами и территориальной схемой обращения с отходами.

Юридическим лицом заключается договор с региональным оператором территории нахождения объекта. Указанный оператор действует в рамках Федерального закона «Об охране окружающей среды» от 10.01.2002 № 7-ФЗ – в соответствии с п. 10 ст. 24.6. За деятельностью региональных операторов контроль осуществляет федеральный оператор (см. ст. 24.6–24.14). Со стороны образователей твёрдых коммунальных отходов дополнительного контроля не требуется.

По отдельным видам отходов, запрещённых согласно законодательству к размещению в окружающей среде, на электростанциях Группы организован селективный сбор с передачей для последующей утилизации, например макулатуры и ПЭТ-бутылок.

Некоторые производственные компании Группы эксплуатируют объекты размещения отходов (полигоны, шламоотвалы, золошлакоотвалы). Все имеющиеся объекты внесены в Государственный реестр объектов размещения отходов.

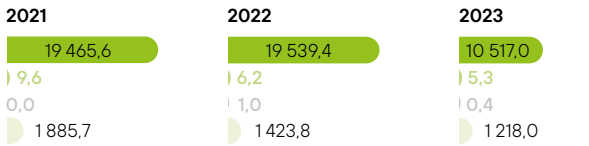
Золошлаковые отходы могут оказывать неблагоприятное экологическое воздействие в случае пыления, вымывания компонентов золы, их возможного попадания в почву и подземные водоносные горизонты. При этом золошлаковые отходы относятся к V классу, их влияние на окружающую среду минимально. Для исключения вероятности попадания компонентов из золоотвала в окружающую среду на объектах Группы используются лучшие доступные технологии по созданию защитных экранов. В некоторых случаях на поверхность наносятся связующие вещества, такие как бишофит – экологически чистый природный материал, способный образовывать минеральный полимер, который предотвращает пыление. В 2023 г. проведен текущий ремонт оборудования старого и нового золоотвалов Томской ГРЭС-2; работы по ремонту золопроводов и коллекторов орошения золоотвала Омской ТЭЦ-5; работы по ремонту трассы гидрозолошламоудаления и восстановлению трубы шахтного колодца золоотвала Омской ТЭЦ-4. Общая площадь золоотвалов и золошлакоотвалов Группы на 31.12.2023 занимает территорию 2 148 га, в том числе на территории России 2031 га.

В России отсутствует развитый рынок сбыта золошлаковых отходов, поэтому Группа ведёт постоянный поиск потребителей таких материалов. В 2023 г. компании Группы передали для использования в строительной отрасли 63,7 тыс. т золошлаковых отходов.

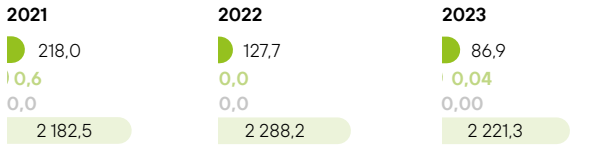
Обращение с опасными отходами I и II класса* в России, т

* Отходы I и II классов не размещаются на собственных объектах хранения и не используются.

Обращение с отходами III и IV класса в России, т



Обращение с отходами V класса в России, тыс. т



Эффективное водопользование

Подходы к управлению водопользованием

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

В соответствии с утверждённой Декларацией об экологической ответственности[1] в «Интер РАО» реализуются мероприятия, нацеленные на снижение объёмов потребления водных ресурсов за счёт внедрения там, где это целесообразно, безводных технологий, систем повторного и оборотного водопользования, организации учёта водопользования, устранения потерь, повышения качества эксплуатации и ремонта инженерных сетей.

Забор воды из поверхностных источников в существенных объёмах производится тепловыми электростанциями Группы для удовлетворения основных потребностей в охлаждении генерирующего и вспомогательного оборудования, компенсации потерь в технологических циклах, а также для подпитки систем централизованного теплоснабжения.

В регионах присутствия «Интер РАО» не зафиксированы районы с дефицитом водных источников, и забор воды из водных объектов «Интер РАО» не оказывает существенного воздействия на источники воды. Вся используемая вода на предприятиях Группы в России относится к пресной (≤1 000 мг/л общего количества растворённых твёрдых веществ).

На электростанциях ежегодно проводятся мероприятия, направленные на увеличение доли повторного использования промышленных вод и снижение объёма сточных вод, среди которых:

- мероприятия по реконструкции и модернизации градирен, направленные на повышение доли повторно использованной воды в производственном процессе;
- применение насосов перекачки условно чистых стоков;
- повторное использование сточных вод;
- применение коррекционного режима градирен с применением ингибиторов солеотложений с учётом отказа от использования низкоэффективных в текущих условиях реагентов;
- в теплосетевых активах Группы уменьшение потребления воды достигается за счёт уменьшения подпитки при сокращении потерь в тепловой сети.

Работы по Пермской ГРЭС и Калининградской ТЭЦ-2 будут продолжены в 2024 г. Также в 2023 г. начат процесс разработки математической модели Ириклинского водохранилища для повышения достоверности оценок и прогноза весеннего половодья с использованием современных технологий (геоинформационная система, космическая аэрофотосъемка, математическое моделирование) для уменьшения холостых сбросов.

Мероприятия в 2023 г. по снижению негативного воздействия на водные объекты

Печорская ГРЭС	Завершено обследование существующей системы водоотведения стоков химцеха с выдачей рекомендаций по оптимизации системы для минимизации негативного воздействия.
Пермская ГРЭС	Организация схемы сбора стоков наружных баков химического цеха для их очистки и вовлечения для повторного использования.
Калининградская ТЭЦ-2	Исследование и приведение качества продувочных вод оборотной системы охлаждения и сточных вод к нормативным показателям для сброса в реку Преголя Калининградской области.
Уфимская ТЭЦ-4	Разработка инновационного решения – системы очистки сточных вод с заведением стоков в цикл станции и доведением солеконцентрата до уровня товарной продукции, а качества сточных вод – до уровня нормативных.

1. Утверждена Советом директоров (протокол от 02.04.2012 № 64).

Объём использования воды и водозабора GRI 303-3

В 2023 г. валовое количество используемой воды в России (включая воду из оборотных систем) выросло на 2,7% по сравнению с 2022 г. и составило 13 239 млн м³. При этом значительную долю, 69%, составляет вода систем оборотного водоснабжения, в состав которых входят оборотные системы градирен и другие системы повторного водопользования. Общий объём забираемой из внешних источников воды в России в 2023 г. составил 4 164 млн м³, что на 5,9% выше показателя 2022 г. 4 068 млн м³ (98%) было забрано из поверхностных водных объектов, 90 млн м³ – из таких источников, как поверхностный сток ливневых и талых вод, а также городской водопровод и другие предприятия, и 6 млн м³ – из подземных водоёмов. Рост объёма потребления воды в 2023 г. обусловлен ростом выработки электроэнергии.

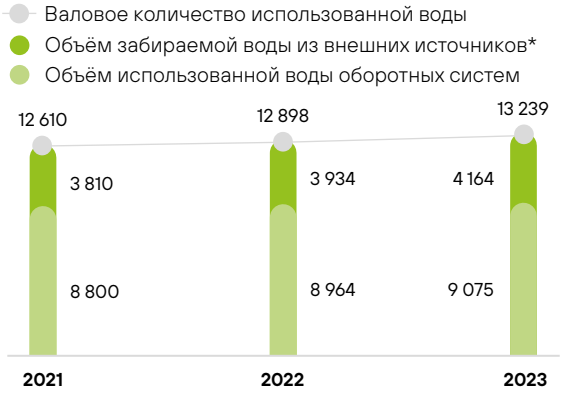
Объём сброса сточных вод GRI 303-2, 303-4, 303-5

Сброс сточных и дренажных вод, образующихся на объектах «Интер РАО», осуществляется в строгом соответствии с российским законодательством на основании выданных государственными органами разрешительных документов, устанавливающих право на использование водных объектов для сброса сточных и дренажных вод и нормативы допустимых сбросов. Качество сточных вод регламентируется нормативами допустимого сброса загрязняющих веществ и микроорганизмов в водный объект, согласованными в установленном порядке.

Водоотведение в России, млн м³ GRI 303-4

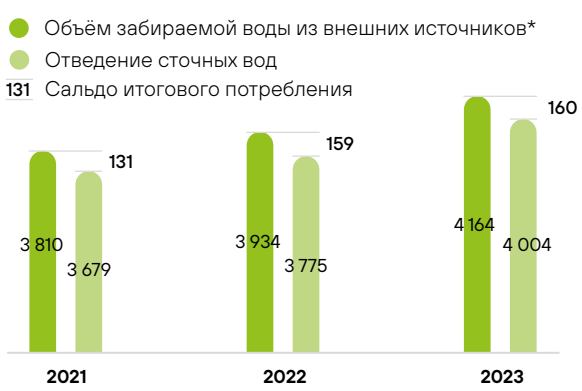
	2021	2022	2023
Отведение сточных вод	3 679	3 775	4 004
в том числе отведено сторонним организациям	5	6	5
Отведено в поверхностные водные объекты	3 674	3 770	3 999
нормативно-чистые	3 664	3 760	3 989
нормативно-очищенные	4	4	5
недостаточно очищенные	2	2	2
загрязнённые без очистки	3	3	3
Доля нормативно чистых вод в общем объёме водоотведения, %	99,71%	99,71%	99,75%

Использование воды в России, млн м³



* Включает ливневые и талые воды.

Сальдо итогового потребления воды в России, млн м³ GRI 303-5



* Включает ливневые и талые воды.

Защита биоразнообразия GRI 304-1

«Интер РАО» реализует следующие мероприятия по сохранению биоразнообразия:

- компенсационное и мелиоративное зарыбление;
- исследования эффективности и модернизация рыбозащитных устройств;
- экологическое волонтёрство.

Генерирующие производственные объекты «Интер РАО» не располагаются в границах особо охраняемых природных территорий, территорий с высокой ценностью биоразнообразия и не примыкают к таким территориям. GRI 304-1

Группа осуществляет контроль почв на территориях в установленном порядке в соответствии с установленными природоохранными законодательными требованиями, например, ведение контроля почв в зоне влияния объектов размещения отходов производства и др.

229 млн руб.

расходы на проекты, связанные с восстановлением биоразнообразия в 2023 г.

Защита и восстановление рыбных ресурсов GRI 304-2, 304-3

Наиболее значимым влиянием электростанций на биоразнообразие обладает потенциальный риск гибели гидробионтов на водозаборах ТЭС. Для снижения этих рисков все водозаборы оснащаются рыбозащитными сооружениями, проводится зарыбление. Цели зарыбления – воспроизводство рыбных запасов водных объектов и поддержание высоких технико-экономических показателей электростанции за счёт предотвращения зарастаемости водоёма.

Учитывая, что ни одна из рыбозащитных технологий не может на 100% предотвратить гибель рыбы при строительстве или эксплуатации заборных сооружений, ведётся работа с заинтересованными сторонами по координации действий в сфере обеспечения сохранения водных биологических ресурсов и среды их обитания при строительстве и эксплуатации ГРЭС, ТЭС и ТЭЦ – принятия компенсационных мер по сохранению и поддержанию биоресурсов. GRI 304-2

Расходы на проекты, связанные с восстановлением биоразнообразия, составили в 2023 г. 229 млн руб., в том числе на территории России – 225 млн руб.

В целях сохранения водных биологических ресурсов и среды их обитания в рамках Соглашения о сотрудничестве с Федеральным агентством по рыболовству, ФГБУ «Главрыбвод» и ФГБНУ «ВНИРО» проводятся гидробиологические и ихтиологические исследования водных объектов по определению воздействия на водные биоресурсы и среду их обитания при осуществлении производственной деятельности (с привлечением ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии»). В зоне восьми электростанций исследования завершены, а в зоне четырёх – продолжаются. По полученным рекомендациям проводится зарыбление. Суммарно за 2023 г. выпущено более 1,5 млн мальков общей массой 7,6 т и 16 млн личинок разных видов рыб в десяти водоёмах.

Сохранённые или восстановленные местообитания на территории России в 2023 г. GRI 304-3

Водоём*	Расположение	Площадь, км²	Мероприятия по сохранению водных биологических ресурсов, одобренные независимыми внешними специалистами
Озеро Байкал	Республика Бурятия	31 722	Компенсационные зарыбления личинкой омуля (8,5 млн шт.)
Ириклинское водохранилище	Оренбургская область	260	Компенсационные зарыбления молодью толстолобика (65 311 особь массой 1 692 кг)
Камское водохранилище	Пермский край	1 910	Компенсационные зарыбления молодью стерляди (362 131 особь массой 1 535 кг)
Черепетское водохранилище	Тульская область	9	Компенсационные зарыбления молодью карпа и белого амура (3 220 особей общей массой 1 360 кг)
			Строительство рыбозащитного устройства
Куршский залив	Калининградская область	838	Компенсационные зарыбления молодью сига (9 801 особей общей массой 14,7 кг)
Горьковское водохранилище	Костромская область	1 590	Компенсационные зарыбления молодью стерляди и толстолобика (851 129 особей массой 20 925 кг)
Кармановское водохранилище	Республика Башкортостан	35,5	Компенсационные зарыбления молодью белого амура и толстолобика (45 000 особей общей массой 2 250 кг)
			Модернизация рыбозащитного устройства береговой насосной станции

* Все перечисленные водные объекты не относятся к особо охраняемым природным территориям.

Защита биоразнообразия при реализации новых проектов

При разработке проектной документации для реконструкции энергоблока № 1 Ивановских ПГУ в 2022 г. произведена оценка воздействия на водные биоресурсы. Данная оценка согласована с Московско-Окским территориальным управлением Росрыболовства из расчёта ущерба, наносимого биоресурсам в результате деформации поверхности водосборного бассейна. В качестве компенсации предусмотрен выпуск в Горьковское водохранилище молоди стерляди (355 особей), сазана (6 510 особей), личинок щуки (130 299 особей), что отражено в положительном заключении экологической экспертизы.

В сентябре 2022 г. подписан Договор на выполнение работ по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов, в котором согласованы мероприятия по выпуску рыбы. Информация о выпуске рыбы в 2023 г. в Горьковское водохранилище представлена в предыдущем разделе.

Экологическое волонтёрство

В «Интер РАО» культивируется бережное отношение сотрудников к природе и биоразнообразию. В Группе сформирована практика регулярного участия в акциях по сохранению зеленых насаждений.

В 2023 г. в рамках ежегодной акции «Каждое дерево на счету» было высажено 66 920 деревьев. Всего за два года проведения акции работниками компаний Группы высажено 98 156 деревьев.

Молодёжный актив «Интер РАО» большое внимание уделяет защите природы, молодые работники на регулярной основе принимают участие в экологических субботниках, очистке русел рек (всероссийская акция «Вода России») и иных акциях и проектах экологической направленности. Работники «Интер РАО» проводят эколого-просветительские занятия и открытые уроки в общеобразовательных школах, профильных образовательных и социальных учреждениях для подрастающего поколения.

В офисах компаний «Интер РАО» организованы точки сбора макулатуры, пластика и батареек для последующей передачи на вторичную переработку и утилизацию.

Охрана труда и профилактика профессиональных заболеваний

Политика и система охраны труда и профессионального здоровья

GRI 2-25

Политики и требования к охране здоровья и безопасности

GRI 403-1, 403-9, 403-10

Управление охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью при осуществлении производственной деятельности Группы является одной из приоритетных задач «Интер РАО». Основными целями в этой области являются:

- предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний работников на всех стадиях производственных процессов;
- минимизация негативного воздействия на человека и окружающую среду в результате производственно-хозяйственной деятельности;
- предупреждение аварий, пожаров и технологических нарушений при эксплуатации технологического оборудования, зданий и сооружений энергетических объектов;
- формирование единых требований к организации работ в области производственного контроля за соблюдением требований и подготовки работников в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Регулирование производственных отношений базируется на принципе приоритетности безопасности человека и окружающей среды по отношению к критериям экономической эффективности.

Основополагающим документом, определяющим принципы безопасности труда, является Положение о системе управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы «Интер РАО»[1] (далее – Положение).

Положение разработано с учётом ст. 209, 214, 217, 218 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», Федерального закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», международных стандартов ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению», ISO 14004:2016 «Системы экологического менеджмента. Общие руководящие указания по внедрению».

Положение определяет условия многоуровневого контроля соблюдения требований безопасности производства в «Интер РАО» и распространяется:

- на технологические процессы производства, транспорта и распределения энергии, оборудование, здания и сооружения энергетических объектов Группы;
- работников компаний Группы и подрядных организаций, осуществляющих деятельность в зоне ответственности компаний Группы;
- производственные процессы по строительству, реконструкции и расширению производств энергетических объектов Группы в части требований охраны труда, технической эксплуатации, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Долгосрочные цели Группы в области охраны труда до 2030 г. включают в себя отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом или групповых несчастных случаев с работниками «Интер РАО» по вине работодателя и снижение целевого значения коэффициента частоты травматизма. Целевые значения контрольного показателя «Коэффициент частоты травматизма» установлены Стратегией бизнеса по производству электроэнергии, управлению надёжностью и безопасностью. Цель: не допустить превышения Коэффициента частоты травматизма в 2024 г. выше уровня 0,3460, в 2025 г.– 0,3450.

1. Приказ от 22.02.2013 № ИРАО/102.

Целевые показатели охраны труда до 2030 г.

Показатель	Единица измерения	2023	2024	2025	2030
Количество несчастных случаев по вине работодателя со смертельным исходом или групповых несчастных случаев, если есть пострадавший с тяжёлым исходом	ед.	0	0	0	0
Коэффициент частоты травматизма (не более)	коэф.	0,3470	0,3460	0,3450	0,3400

Результаты реализации целей в области охраны труда в 2023 г.

Фактическое значение коэффициента частоты травматизма[2] Группы в 2023 г. составило 0,0713. Общий коэффициент частоты травматизма работников Группы не превысил предельного значения целевого показателя на 2023 г. – 0,3470. Количество несчастных случаев, связанных с производством, снизилось с 11 в 2022 г. до шести в 2023 г. В четырёх случаях установлена вина работников. GRI 403-9

Коэффициент травматизма LTIFR (число случаев травматизма × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время) за 2023 г. составил 0,06[3]. При этом коэффициент смертельного травматизма[4] составил 0,01, коэффициент тяжёлого травматизма[5] – 0,01. GRI 403-9

По итогам 2023 г. профессиональных заболеваний у работников Группы и случаев смерти от профессиональных заболеваний не установлено. В «Интер РАО» также не поступала информация о случаях профессиональных заболеваний и случаев смерти от профессиональных заболеваний подрядчиков в отчётном году. GRI 403-10

Распределение несчастных случаев

В 2023 г. в «Интер РАО» произошло шесть несчастных случаев, в четырёх из которых была зафиксирована вина работников. В двух несчастных случаях вина работников отсутствует. Вина работодателя в происшедших несчастных случаях не установлена.

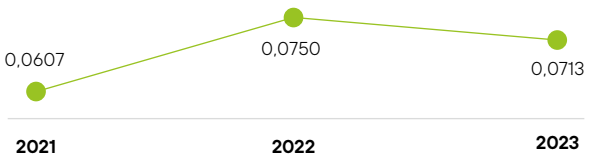
Динамика коэффициентов травматизма GRI 403-9

Наименование показателя	2023
Коэффициент травматизма LTIFR	0,06
Коэффициент смертельного травматизма	0,01
Коэффициент тяжёлого травматизма	0,01

Степень тяжести несчастных случаев в 2023 г.

Виды травматизма в 2023 г.

Динамика коэффициента частоты травматизма GRI 403-9



2. Коэффициент частоты травматизма = Число несчастных случаев, в которых актами расследований установлена вина работодателя и (или) работников Общества × 1 000 / Среднесписочная численность работников (Кч по Группе за 2023 г. = 4×1000/56 122=0,0713).
3. Коэффициент травматизма LTIFR (по Группе за 2023 г.) = 6 x 1 000 000 / 93 360 776 = 0,06.
4. Коэффициент смертельного травматизма по Группе за 2023 г. = 1 x 1 000 000 / 93 360 776 = 0,01.
5. Коэффициент тяжёлого травматизма (по Группе за 2023 г.) = 1 x 1 000 000 / 93 360 776 = 0,01.

Происшествия, повлёкшие травмы работников в России

Транспортное происшествие	Один смертельный несчастный случай в результате нарушения правил дорожного движения водителем стороннего транспорта
Падение с высоты	Один тяжёлый несчастный случай в результате неосторожности применения не по назначению ограждения площадки. Два лёгких несчастных случая в результате неосторожности при передвижении по лестничным маршам
Противоправные действия других лиц	Один лёгкий несчастный случай причинения вреда здоровью в результате противоправных действий третьих лиц
Воздействие электрического тока	Один легкий несчастный случай в результате отсоединения кабеля 0,4 кВ передвижной высоковольтной лаборатории от трансформаторной подстанции

Случаи микротравматизма

В 2023 г. в компаниях Группы было зафиксировано пять случаев микротравматизма.

Несчастные случаи с работниками подрядных организаций в России

GRI 403-9

В 2023 г. произошло три несчастных случая с работниками подрядных организаций: один смертельный и один лёгкий с работниками военизированной охраны, один тяжёлый с работником монтажной организации. Вины работников Группы в данных несчастных случаях не установлено.

Несчастные случаи с третьими лицами в России

В 2023 г. несчастных случаев со сторонними лицами, прямым или косвенным образом связанными с деятельностью Группы, не зафиксировано.

Управление системой охраны труда и профессионального здоровья

GRI 403-1, 403-8

В соответствии с целевыми ориентирами корпоративного стандарта «Техническая политика «Интер РАО»[1] в Группе внедрена и функционирует Система управления охраной труда, промышленной пожарной и экологической безопасностью[2].

Данная система распространяется на все технологические процессы производства, транспорта, оборудование, здания и сооружения энергетических объектов Группы, работников компаний и производственные процессы по строительству, реконструкции и расширению производств энергетических объектов Группы.

Ответственность и полномочия работников «Интер РАО» в части обеспечения и соблюдения требований охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности определены должностными инструкциями, положениями о структурных подразделениях, локальными нормативными актами и корпоративными стандартами.

Все работники «Интер РАО» среднесписочной численностью 56 122 человек в 2023 г. были охвачены системой охраны труда и профессионального здоровья. Система охраны труда предусматривает процедуру внутреннего аудита в соответствии с Корпоративным стандартом «Требования по проведению внутреннего контроля и анализа системы управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы «Интер РАО»[3]. В 2023 г. в рамках внутреннего контроля было проведено пять плановых и пять внеочередных аудитов по охране труда в дочерних обществах со списочной численностью 18,8 тыс. человек, что составляет 33% от списочной численности Группы. Требования системы охраны труда распространяются на всех работников подрядных организаций, осуществляющих работы в зоне ответственности компаний Группы.

1. Приказ от 01.08.2023 № ИРАО/359.
2. Приказ от 22.02.2013 № ИРАО/102.
3. Приказ от 01.09.2021 № ИРАО/397.

Основные направления, расходы и мероприятия в области охраны труда и профессионального здоровья

Общие направления и расходы в области охраны труда и профессионального здоровья

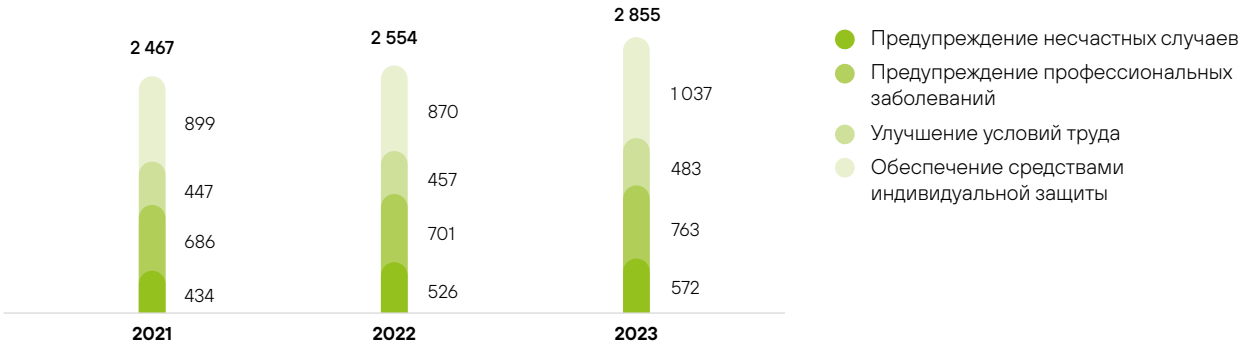
GRI 403-2

В целях снижения уровня травматизма и профессиональных заболеваний работников в «Интер РАО» действуют программы «Безопасность жизнедеятельности и труда работников» и «Здоровье и активность работников». В рамках данных программ можно выделить следующие мероприятия, способствующие профилактике и снижению уровня травматизма и профессиональных заболеваний:

- комплекс мероприятий по обеспечению безопасности производственной деятельности на объектах Группы;
- оборудование рабочих мест и обеспечение условий труда;
- аудиты технической безопасности производственной деятельности в компаниях Группы;
- предварительные и периодические медицинские осмотры для ряда категорий работников;
- компенсация факторов вредности на рабочем месте;
- обязательное и добровольное медицинское страхование работников (ОМС и ДМС);
- эргономические мероприятия по безопасности рабочих мест работников;
- дополнительные отпуска для работников с особым режимом рабочего времени и с особыми условиями труда;
- гибкий график (нетипичный график рабочего времени) для отдельных категорий работников;
- коллективные спортивно-оздоровительные мероприятия для работников;
- компенсация временной нетрудоспособности работника по болезни;
- программа медицинской реабилитации;
- проведение инструктажей по безопасности труда, противопожарных инструктажей;
- обучение методам оказания первой помощи, проверки знаний работников по охране труда, правил технической эксплуатации, промышленной и пожарной безопасности;
- расследование несчастных случаев, причин аварий, пожаров, технологических нарушений;
- формирование КПЭ в части обеспечения безопасности энергопроизводства;
- разработка нормативных документов, регулирующих отношения в части обеспечения охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Осуществляется страхование работников от несчастных случаев, предусмотрены дополнительные компенсации в случае производственной травмы или гибели работника на производстве по вине работодателя.

Основные направления расходов на охрану труда и профессиональное здоровье, млн руб.



Для поддержания высокого уровня безопасности трудовой и производственной деятельности «Интер РАО» увеличивает инвестиции в охрану труда. Размер средств, выделенных в 2023 г., составил 2 855 млн. руб., или 50,2 тыс. руб. на одного работника.

В целях снижения уровня травматизма и профессиональных заболеваний работников в 2023 г. осуществлялось:

- оснащение стационарными системами обеспечения безопасности работ на высоте (анкерными линиями) производственных зданий Талаховской ТЭС;
- устройство анкерных линий для проведения высотных работ на приёмно-сливной эстакаде мазутного хозяйства Томской «ТЭЦ-1»;
- дополнительное оснащение бригад районов тепловых сетей газоанализаторами определения вредных веществ в воздухе подземных сооружений, тепловых камер в генерации Башкирии.

5 705

рабочих мест проверено в 2023 г. для выявления фактического уровня вредных производственных факторов

Идентификация вредных, опасных факторов производственной среды и трудового процесса

GRI 403-2

Для снижения уровня травматизма обеспечивается рискориентированный подход при оперативном управлении системой охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасностью. Проводятся целевые, комплексные, плановые и внеочередные аудиты технической безопасности производственной деятельности.

Регистрация несчастных случаев на производстве проводится согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Внутренний анализ причин несчастных случаев предоставляется руководителям соответствующих сегментов «Интер РАО». По результатам расследования несчастных случаев разрабатываются мероприятия для предотвращения подобных инцидентов в будущем. На основании оценки причин несчастных случаев вносятся изменения в нормы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, корректируются программы обучения персонала, проведения стажировок, инструктажей, проверок знаний, дублирования (для оперативных работников), проводится повышение квалификации.

Для выявления фактического уровня вредных производственных факторов проводится специальная оценка условий труда (СОУТ). По итогам 2023 г. в Группе «Интер РАО» проведена СОУТ 5 705 рабочих мест. По результатам оценки большинство рабочих мест отнесены к классам 2 (допустимый), 3.1 и 3.2 (вредный). В 2024 г. в целях улучшения условий труда на рабочих местах запланировано проведение СОУТ на 5 167 рабочих местах.

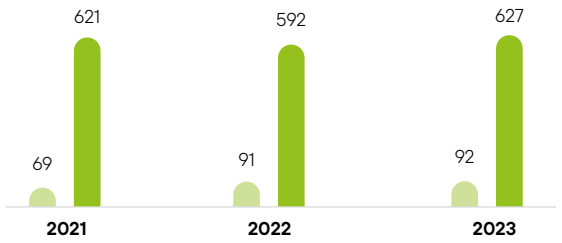
С работниками проводятся лекции, беседы, семинары, собрания, учебные занятия с разбором действий при ликвидации аварийных ситуаций, нарушений безопасности, обзоров травматизма, обучение выявлению рисков на рабочих местах, вопросов охраны труда. Всех работников «Интер РАО» информируют об условиях и охране труда на их рабочих местах, профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от вредных и опасных производственных факторов, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, использовании приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ, предусмотренных ст. 214 и ст.216.2. Трудового кодекса Российской Федерации.

Участие работников в консультациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья

GRI 403–4

Работники и представители профсоюзов участвуют в выработке рекомендаций по улучшению условий и охраны труда, идентификации вредных и опасных факторов. В компаниях Группы созданы комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации. Комитет является частью системы охраны труда, а также одной из форм участия работников в её управлении. Работа комитета строится на принципах социального партнёрства. В 2023 г. насчитывалось 92 комитета охраны труда. В их состав входило 627 работников. Комитетами проведено 304 заседания, принято 636 решений.

Численность и количество комитетов по охране труда GRI 403-4



Количество комитетов по охране труда
Число работников (их представителей), участвующих в работе комитетов по охране труда

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в компаниях Группы заключаются коллективные договоры, которые регулируют социально-трудовые отношения между работниками и работодателем. В договорах отражены:

- режим труда и отдыха, условия труда, льготы, гарантии и компенсации, обязанности работодателя по охране труда;
- нормы выдачи специальной одежды (обуви) и средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств;
- обязанности работодателя по обучению и повышению квалификации персонала;
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

Предотвращение и снижение негативных воздействий на здоровье работников и населения

GRI 403–3, 403–7

В целях минимизации травматизма в «Интер РАО» регулярно проводятся оценки эффективности мероприятий по предупреждению несчастных случаев, профзаболеваний и аварий, а также выполняются корректирующие и предупреждающие мероприятия, направленные на повышение уровня безопасности. Система управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью устанавливает единый для всех компаний Группы порядок организации и проведения работ в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, включая пятиступенчатую систему контроля, предусматривающую проверку деятельности не только собственных подразделений, но и подрядчиков в части обеспечения безопасности и охраны здоровья сотрудников и третьих лиц. В каждом дочернем обществе и их филиалах разрабатываются специальные комплексные программы улучшения условий труда и предотвращения травматизма в соответствии с условиями труда применительно к каждому объекту.

Обеспечение СИЗ работников проводится в соответствии с требованиями национальных нормативных правовых актов. Установлены перечень и наименования СИЗ для каждой профессии и должности, порядок обеспечения работников СИЗ. К поставщикам и производителям СИЗ предъявляются дополнительные требования по непрерывному и постоянному улучшению качества поставляемой продукции и применению новых технологий.

В целях предупреждения и выявления профессиональных заболеваний проводится производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий (лабораторные исследования, испытания факторов производственной среды).

В целях профилактики вирусных и инфекционных заболеваний регулярно проводится вакцинация сотрудников, а также дезинсекционные и дератизационные работы. Персонал обеспечивается смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с действующими нормами. Все производственные и офисные помещения имеют быстрый доступ к аптечкам с регулярным обновлением лекарственного набора, а также к питьевой воде.

На работах с вредными условиями труда работники обеспечиваются молоком или равноценными продуктами, а также эффективными СИЗ.

Обучение охране труда и проверки знаний

GRI 403-5

Обучение в области охраны труда организовано в соответствии со ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» вместе с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утверждёнными приказом Минэнерго России от 22.02.2020 № 796. Программы обучения работников являются для них бесплатными и проводятся как с отрывом от производства (в учебных комбинатах), так и без отрыва от производства (непосредственно на предприятии). Время обучения работников оплачивается работодателем в установленном порядке и считается официальными рабочими часами.

В 2023 г. бесплатное для работников обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников и уполномоченных по охране труда прошли 30 155 работников Группы.

Вновь принимаемые работники проходят подготовку по планам и программам, утверждённым руководителем организации. В процессе подготовки по новой должности работники рабочих профессий проходят стажировку на рабочем месте под руководством ответственного обучающего лица. По окончании проводится проверка знаний для допуска к самостоятельной работе.

30 155

работников Группы прошли бесплатное обучение по охране труда в 2023 г.

Оценка эффективности учебных программ

Оценка эффективности учебных программ по охране труда не регламентирована нормативной документацией, вместе с тем:

- работники после подготовки по новой должности проходят проверку знаний и получают соответствующую оценку, подготовка оканчивается допуском к самостоятельной работе;
- качество приобретённых навыков по технике безопасности, применения СИЗ и действий при оказании первой помощи пострадавшим при несчастных случаях оцениваются устным опросом при проведении инструктажей и процедур проверки знаний.

Проверка программ обучения по охране труда на соответствие установленным требованиям проводится при аудитах технической безопасности производственной деятельности, осуществляемых в рамках внутреннего контроля системы управления охраной труда, промышленной пожарной и экологической безопасностью.

Для оценки степени усвоения учебного материала проводятся зачёты, экзамены, тестирование, оцениваются показатели или навыки, на развитие которых была направлена программа обучения. Усвоение учебного материала также оценивается специалистами по охране труда при проверках рабочих мест в рамках персональных бесед.

При онлайн-обучении проводится входной и выходной контроль в форме компьютерного тестирования. После обучения учащиеся заполняют анкету удовлетворённости им. По результатам анкетирования проводятся анализ и в случае необходимости корректировка программ.

По итогам проведённого обучения специально созданная комиссия принимает у обучившихся экзамен, в случае успешной сдачи которого работнику оформляется протокол проверки знаний и выдаётся удостоверение о проверке знаний, дающие работнику право на допуск к самостоятельному проведению работ.

Программы обучения персонала

- подготовка работников по новой должности со стажировкой и обучением, дублированием (для оперативных работников)
- противоаварийные и противопожарные тренировки
- инструктажи по безопасности труда персонала предприятий и персонала подрядных организаций
- специальная подготовка работников и повышение квалификации
- проведение ежемесячных дней охраны труда
- тематические видеоуроки, в том числе по работе с электроустановками, на высоте, в замкнутых пространствах, на оборудовании под давлением, при выполнении газоопасных, строительных, погрузочно-разгрузочных работ, применении подъёмных сооружений и механизмов
- обучение безопасным методам труда, применения инструментов, средств индивидуальной и коллективной защиты

Программы в области охраны здоровья работников GRI 403-3, 403-6

«Интер РАО» уделяет серьёзное внимание лечению и оздоровлению персонала, обеспечению качественной медицинской помощи, организации санаторно-курортного лечения работников. В компаниях Группы регулярно проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, предсменные и послесменные осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. В отношении большинства работников Компания обеспечивает заключение со страховой организацией долгосрочных договоров добровольного медицинского страхования (ДМС) с широким страховым покрытием. В рамках ДМС оказываются услуги по амбулаторно-поликлиническому обслуживанию, экстренному и плановому стационарному лечению, скорой медицинской помощи, страхованию выезжаю-щих за рубеж. Как правило, лечение профессиональных заболеваний не входит в программу страхования ДМС. При этом на предприятиях Группы утверждены следующие процессы, направленные на профилактику и раннее выявление профессиональных заболеваний.

- **Предварительные медицинские осмотры** поступающего на работу работника.
- **Обязательные психиатрические освидетельствования** для работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности.
- **Обязательные периодические медицинские осмотры** в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, ранних признаков воздействия вредных, опасных производственных факторов на здоровье работников, своевременных профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников[1].
- **Вакцинация** в соответствии с национальным календарём прививок, сезонная иммунопрофилактика, противостолбнячная и антирабическая вакцинация.
- **Предсменные медицинские осмотры** оперативного персонала проводятся дежурным фельдшером или терапевтом здравпункта перед началом смены. По итогам предсменного осмотра определяется готовность работника выполнять трудовые обязанности. Фельдшеры здравпунктов ежесменно докладывают начальникам смены станции результаты предсменных осмотров, а также готовят ежемесячные доклады. GRI 403-3
- **Организация санаторно-курортного лечения** работников, которым оно рекомендовано по результатам ежегодного медосмотра (не менее 7 дней), или работников предпенсионного возраста (не менее 14 дней).

Соблюдение врачебной тайны

В соответствии с Федеральным законом № 323 от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» сведения о состоянии здоровья и диагнозе работника, иные сведения, полученные при его медицинском обследовании и лечении, составляют врачебную тайну. В адрес работодателя направляется только информация о годности работника к исполнению профессиональных обязанностей и противопоказаниях к работе в каких-либо определённых условиях.

Договорами на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, проведение медицинских освидетельствований, услуг ДМС предусмотрены условия о соблюдении конфиденциальности и об ответственности за последствия нарушения данных обязательств. В рамках программы ДМС страхователь получает от застрахованных лиц письменное согласие на обработку страховщиком и организациями, оказывающими медицинские услуги, персональных данных застрахованных лиц, в том числе персональных данных специальной категории, включая данные, составляющие врачебную тайну, в соответствии с требованиями действующего законодательства. В рамках программ для выезжающих за пределы постоянного места жительства страхователь освобождает лечащих врачей от обязанности сохранения врачебной тайны, даёт согласие на предоставление сервисной компании или страховщику документации о лечении, а в случае необходимости документации о состоянии его здоровья до наступления страхового случая.

1. На основании результатов медицинских осмотров при необходимости определяется диспансерная группа с оформлением рекомендаций по профилактике заболеваний, в том числе и профессиональных. В случае затруднения определения профессиональной пригодности работника медицинская организация направляет его в центр профессиональной патологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией и профессиональной пригодности работника.

Кадровая политика и развитие персонала

Кадровая политика и развитие персонала

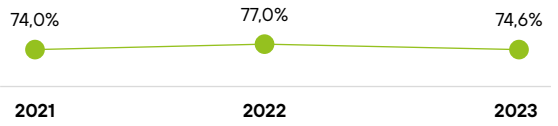
«Интер РАО» обладает сбалансированным, с точки зрения структуры, опыта и профессиональных компетенций, штатом сотрудников, что позволяет эффективно решать операционные и стратегические задачи. Кадровая политика Группы развивается на базе единой системы менеджмента, основу которой составляют корпоративные ценности.
В своей деятельности «Интер РАО» руководствуется международными конвенциями Международной организации труда (МОТ), ратифицированными в Российской Федерации.

«Интер РАО» — работа для профессионалов

74,6%

Индекс удовлетворённости персонала (ESI — Employee Satisfaction обобщённый)

Индекс удовлетворённости персонала работой



Цели развития персонала в связи со стратегическими приоритетами

Основные цели в области управления человеческим капиталом:

- эффективность персонала;
- сохранение «лучших кадров»;
- совершенствование механизмов по развитию компетенций персонала компаний Группы.

Цели развития персонала увязаны со стратегическими приоритетами «Интер РАО» и необходимостью модернизации технологической и организационной среды, которая диктует новые требования к профессиональным компетенциям работников. С учётом перспектив развития Компании в ближайшие годы стоит задача повышения квалификации и привлечения новых кадров в сегменте «Генерация» для строительства и обслуживания станций с современным, наукоёмким и инновационным оборудованием.

Повышенное внимание уделяется системной подготовке персонала компаний Группы, обусловленной требованиями как внешней, так и внутренней среды. Наиболее эффективный способ построения системы общегруппового корпоративного обучения – создание и развитие Корпоративного университета «Интер РАО», что позволит усовершенствовать механизм по развитию компетенций персонала и снизить риск недостатка квалифицированных кадров.

Цель Корпоративного университета – унифицировать применяемые в Группе подходы к обучению и создать общую методическую базу, позволяющую передавать накопленные знания и навыки работникам Группы. Образовательные решения Корпоративного университета разрабатываются с учётом специфики «Интер РАО». Такой системный подход будет способствовать выявлению талантов, развитию управленческой культуры и формированию управленческих навыков для достижения стратегических целей Группы.

Принципы гендерной политики Группы

При найме персонала Группа в полной мере и в соответствии с законодательством обеспечивает подход, исключающий любые виды дискриминации. Во внутренних нормативных документах Группы отражены положения о недопущении в компаниях Группы любых форм дискриминации или притеснения по любым основаниям, включая национальность, пол, возраст. Специальные политики в области гендерного таргетирования в отчётном году не применялись.

Управление талантами

В «Интер РАО» развивается внутренний наём и ротации в рамках реализации горизонтально ориентированной карьерной траектории сотрудников, что обусловлено отраслевой спецификой: в усло-

виях работы со сложным оборудованием и наличия у большинства работников уникальных знаний.

В 2023 г. продолжена трансформация работы с кадровым резервом. Основной приоритет – идентификация сотрудников, имеющих наибольший потенциал, их обучение и развитие. Трансформация работы с кадровым резервом построена на принципах коллегиальности, прозрачности, равных возможностей и системности в подготовке кадров.

Работа с внутренним резервом включает:

- номинационную кампанию по отбору кандидатов в кадровый резерв и оценку компетенций персонала;
- коллегиальное принятие решений о включении сотрудников в кадровый резерв и о формировании плана мероприятий по повышению защищённости должностей кадровым резервом;
- системную подготовку резервистов на целевые должности, включающую разработку индивидуальных планов развития, обучение в корпоративном формате, наставничество и регулярный мониторинг развития для отслеживания динамики и актуализацию статуса готовности;
- мониторинг показателей эффективности работы с кадровым резервом: назначения из числа действующих работников Группы, защищённости должностей преемниками.

В отчётном году был проведён опрос удовлетворённости персонала работой, в частности такими факторами, как:

- оплата труда;
- нематериальное стимулирование;
- условия труда;
- возможность самореализации;
- корпоративные коммуникации;
- психологический климат;
- возможность карьерного роста;
- руководство;
- уверенность в завтрашнем дне, стабильность и лояльность.

В опросе 2023 г. приняли участие 89,3% сотрудников Группы. По результатам опроса 2023 г. ESI – Employee Satisfaction Index – обобщённый индекс удовлетворённости персонала работой – составил 74,6%.

Основные направления и результаты реализации кадровой политики

Приоритеты кадровой политики в 2023 г.

Корпоративный университет	Система общегруппового корпоративного обучения для получения компетенций, необходимых для эффективного решения текущих и будущих задач Группы, а также роста производительности труда. В рамках Корпоративного университета планируется разработка образовательных решений в соответствии со Стратегией «Интер РАО» и общекорпоративными стандартами
«Кафетерий льгот»	Система выбора актуальных льгот для работника и для членов его семьи по различным направлениям. Привязана к действующей системе оплаты труда и позволяет осуществлять выбор в онлайнрежиме на корпоративных порталах
Автоматизация HR-процессов	Единое решение процессов управления человеческим капиталом на базе российской разработки Mirapolis HCM, обеспечивающее сквозные процессы управления человеческим капиталом, управление развитием сотрудников, связь процессов развития и карьерного продвижения сотрудников с результатами их оценки, управление HR-процессами из одной системы
Подходы формирования кадрового резерва	Расширение работы с кадровым резервом на функциональные направления «Розничный бизнес», «Управление персоналом» и «Производственная деятельность» за счёт увеличения охвата должностей, для которых сформирован кадровый резерв, и повышения защищённости ключевых позиций (увеличено количество резервистов на ключевые должности)
Типовые организационные стандарты	Описание функционала по бизнес-процессам компаний Группы с последующим определением алгоритмов расчёта трудозатрат на выполняемые функции, а также рекомендациями по построению организационных структур (подчинённость, наименования должностей руководителей и исполнителей) в рамках исследуемого бизнес-процесса. Отбор в перспективный кадровый резерв сотрудников различных функциональных направлений, обладающих наибольшим потенциалом к дальнейшему развитию
Бизнес-системы «Интер РАО»	Комплекс задач и проектов, направленных на формирование общекорпоративной методологии по построению культуры непрерывного совершенствования, построенной на методах и подходах бережливого производства и системе непрерывных улучшений бизнес-процессов. Получены первые экономические эффекты от реализованных пилотных проектов

Кадровая структура и управление движением персонала

Структура персонала GRI 2-7, 2-8, 405-1

Списочная численность персонала Группы на 31.12.2023 составила 56 544 человека (в России 52 222 человека). 70% персонала Группы моложе 50 лет. Несмотря на традиционное для энергетической отрасли профессиональное смещение гендерного баланса в сторону работников-мужчин, в структуре персонала доля женщин сравнительно велика – 41,4% от списочной численности. С 92,8% всех работников заключены бессрочные трудовые договоры, 98,6% работников оформлены на полную занятость.

Половозрастной состав персонала

В 2023 г. не было значительного движения персонала в Группе «Интер РАО» на территории России. GRI 2-7-e

«Интер РАО» не имеет трудовых договоров с работниками, без гарантированного нормирования и оплаты минимального числа рабочих часов. GRI 2-7-iii

В компаниях Группы есть случаи заключения договоров гражданско-правового характера на осуществление работ и оказание услуг. Лица, не являющиеся работниками Группы, в основном привлекаются для выполнения следующего функционала GRI 2-8:

- уборка помещений;
- тренерские услуги по проведению спортивных тренировок;
- транспортные услуги, а также проведение межрейсовых медосмотров для водителей;
- сопровождение «Кафетерия льгот».

Консолидированный учёт количества таких договоров не вёлся в 2023 г. но их число не является весомым на фоне числа нанятого персонала и данный подход не менялся за отчётный год. GRI 2-8-c

Структура персонала по возрасту в 2023 г. GRI 405-1

- 7,1% Мужчины моложе 30 лет
- 4,1% Женщины моложе 30 лет
- 33,7% Мужчины от 30 до 50 лет
- 27,0% Женщины от 30 до 50 лет
- 17,8% Мужчины старше 50 лет
- 10,2% Женщины старше 50 лет

Структура персонала по категориям в 2023 г. GRI 405-1

- 9,8% Руководители мужчины
- 3,3% Руководители женщины
- 16,9% Специалисты и служащие мужчины
- 30,8% Специалисты и служащие женщины
- 32,0% Рабочие мужчины
- 7,3% Рабочие женщины

Структура персонала по категориям, полу и возрастным группам на 31.12.2023, чел. GRI 405-1

	Пол	Всего	Руководители	Специалисты и служащие	Рабочие
Моложе 30 лет	М+Ж	6 366	182	3 356	2 828
	М	4 022	151	1 346	2 525
	Ж	2 344	31	2 010	303
От 30 до 50 лет	М+Ж	34 311	4 987	18 078	11 246
	М	19 048	3 688	6 074	9 286
	Ж	15 263	1 299	12 004	1 960
Старше 50 лет	М+Ж	15 867	2 247	5 500	8 120
	М	10 075	1 691	2 121	6 263
	Ж	5 792	556	3 379	1 857
Всего	М+Ж	56 544	7 416	26 934	22 194
	М	33 145	5 530	9 541	18 074
	Ж	23 399	1 886	17 393	4 120

Списочная численность персонала[1] по типам занятости и трудовым договорам на 31.12.2023, чел. GRI 2-7

	Пол	Полная занятость	Частичная занятость	Бессрочный договор	Временный договор
Всего Группа	М+Ж	55 770	774	52 466	4 078
	М	32 674	471	30 506	2 639
	Ж	23 096	303	21 960	1 439
Россия	М+Ж	52 222	349	49 007	3 564
	М	30 083	96	27 897	2 282
	Ж	22 139	253	21 110	1 282
Другие страны	М+Ж	3 548	425	3 459	514
	М	2 591	375	2 609	357
	Ж	957	50	850	157

56 544

человек – списочная численность персонала Группы на 31.12.2023

98,6%

работников оформлены на полную занятость

41,4%

доля женщин в структуре персонала

1. Рассчитывается как число работников, с которыми оформлены трудовые отношения на указанную дату.

Движение персонала GRI 401-1

Эффективная кадровая политика и разнообразные методы подбора персонала, традиционно применяемые в «Интер РАО», позволяют удерживать показатель укомплектованности персонала в России на высоком уровне – 89,2%.

89,2%

укомплектованность персонала в «Интер РАО» в 2023 г.

Принятые и уволенные сотрудники в 2023 г., чел. GRI 401-1

Принятые	Пол	Моложе 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Всего	Коэффициент приёма работников[1]
Всего	М+Ж	3 098	6 269	1 879	11 246	19,9%
	М	2 081	3 906	1 223	7 210	21,8%
	Ж	1 017	2 363	656	4 036	17,2%
Россия	М+Ж	2 954	6 088	1 834	10 876	20,7%
	М	1 965	3 773	1 181	6 919	22,9%
	Ж	989	2 315	653	3 957	17,7%
Другие страны	М+Ж	144	181	45	370	9,3%
	М	116	133	42	291	9,8%
	Ж	28	48	3	79	7,8%
Коэффициент приёма работников	М+Ж	48,7%	18,3%	11,8%	19,9%	
	М	51,7%	20,5%	12,1%	21,8%	
	Ж	43,4%	15,5%	11,3%	17,2%	

Уволенные	Пол	Моложе 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Всего	Коэффициент выбытия кадров[2]
Всего	М+Ж	2 600	7 498	3 457	13 555	24,0%
	М	1 854	4 985	2 412	9 251	27,9%
	Ж	746	2 513	1 045	4 304	18,4%
Россия	М+Ж	2 501	7 322	3 339	13 162	25,0%
	М	1 773	4 829	2 310	8 912	29,5%
	Ж	728	2 493	1 029	4 250	19,0%
Другие страны	М+Ж	99	176	118	393	9,9%
	М	81	156	102	339	11,4%
	Ж	18	20	16	54	5,4%
Коэффициент выбытия кадров	М+Ж	40,8%	21,9%	21,8%	24,0%	
	М	46,1%	26,2%	23,9%	27,9%	
	Ж	31,8%	16,5%	18,0%	18,4%	

1. Рассчитывается как соотношение нанятых работников к списочной численности персонала на конец отчётного периода.
2. Рассчитывается как соотношение уволенных работников к списочной численности персонала на конец отчётного периода.

Обучение персонала

GRI 2-24, 404-1, 404-2, 410-1

Руководство «Интер РАО» заинтересовано в привлечении как высококвалифицированного персонала, так и молодых специалистов. Большое внимание уделяется повышению квалификации, профессиональному росту и развитию производственной инициативы. На предприятиях Группы существуют система наставничества и программы адаптации. Институт наставничества позволяет сократить сроки вхождения в должность, помогает в усвоении и принятии существующих норм, правил. Всё это позволяет создать атмосферу доверия и принятия нового работника в коллектив. В отчётном году это позволило снизить текучесть среди молодых специалистов.

Приоритетами являются развитие корпоративных форматов обучения, унификация учебных курсов с целью оптимизации затрат на обучение и развитие персонала. Активно осваиваются смешанные форматы обучения, предполагающие модульные программы (домашние задания, встречи) и самостоятельную работу.

В 2023 г. удельные расходы на обучение одного работника Группы[3] составили 11 802 руб., а средняя продолжительность обучения – 61,7 ч.

Актуальные направления обучения и развития персонала «Интер РАО» (помимо обязательных программ):

- программы развития лидерских компетенций у руководителей и высокопотенциальных сотрудников без управленческого функционала;
- обучение по программам подготовки кадрового резерва (развитие управленческих и профессиональных компетенций резервистов);
- повышение и поддержание профессиональных компетенций работников;
- тренажёрная подготовка оперативного персонала;
- тренинги для развития комплекса неспециализированных, сквозных навыков, отвечающих за успешное участие в рабочем процессе и высокую производительность (управление проектами, планирование, управление временем, ситуационное руководство).

В 2023 г. организованы обучение и проверка знаний работников «Интер РАО» по программе «Кодекс корпоративной этики», включающей обучение в области прав человека, охватившее практически всех руководителей Группы. За три года более 50% работников прошли обучение по данной программе, в том числе 87% работников службы безопасности. Длительность программы – восемь академических часов. В неё входит тема, посвящённая правам человека. GRI 2-24, 410-1

Обучение персонала проводится в различных формах, включая очное обучение, производственную практику и стажировку, активно применяются дистанционные форматы – вебинары и онлайн-курсы, а также микрообучение. Каждый сотрудник Компании имеет возможность выбора внешних и внутренних курсов при формировании плана обучения на следующий календарный год. GRI 404-2

Обучение работников организовано с целью непрерывного формирования у сотрудников Группы профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций. «Интер РАО» развивает обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки в вузах.

Работники принимают непосредственное участие в совершенствовании учебных программ вузов, востребованных Компанией.

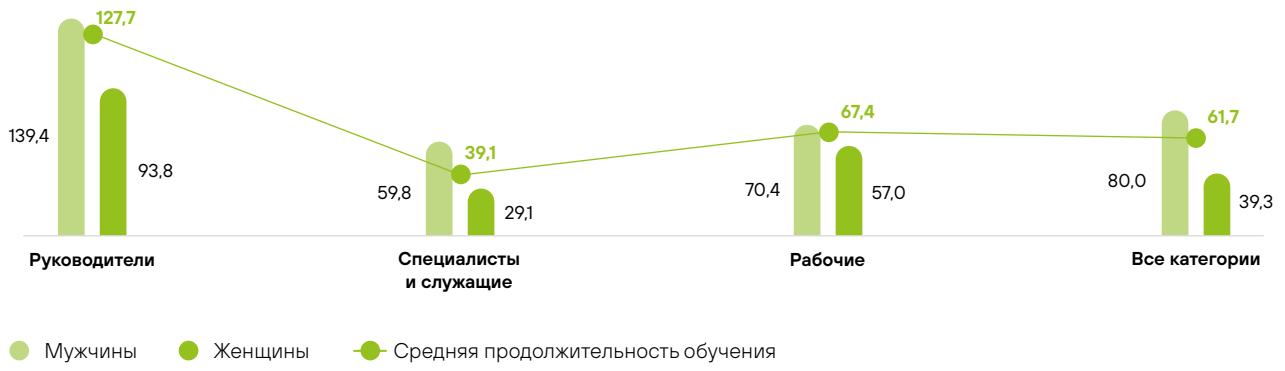
Оценка эффективности учебной программы проводится тремя способами:

- с помощью комиссии работодателя при аттестации (устном опросе) работников после самоподготовки, при этом анализируются усвоение учебного материала (ответы на вопросы) и мнения работников о полезности материала;
- компьютерное тестирование после прохождения дистанционного обучения;
- анкетирование по окончании обучения. Работник оценивает полезность усвоенного материала, качество преподавания, учебного материала, актуальность полученных знаний, методы обучения и общие аспекты.

Программы помощи работникам для обеспечения возможности их дальнейшего трудоустройства и управления завершением своей карьеры в результате ухода на пенсию или прекращения работы в «Интер РАО» реализуются в соответствии с нормами трудового законодательства. При увольнении работника по собственному желанию в связи с выходом на пенсию в течение одного года после установления трудовой пенсии ему может быть выплачена материальная помощь в размере трёх должностных окладов. Также предусмотрено единовременное пособие при уходе на пенсию.

3. Показатели не включают информацию о ряде новых активов, не интегрированных в корпоративную систему обучения, общая численность работников которых составляет 8 514 на 31.12.2023.

Среднее количество часов обучения на одного работника Группы в 2023 г. GRI 404-1[1]



Обучение Кодексу корпоративной этики работников «Интер РАО» в России, включая обучение в области прав человека[2] GRI 2-24, 410-1

	Пол	Всего	Руководители	Специалисты и служащие
Общее число часов обучения по программам в области прав человека, в том числе обучение по Кодексу корпоративной этики, тыс. час	М+Ж	30,1	242,9	79,5
	М	14,8	133,8	31,7
	Ж	15,4	109,1	47,8
Доля работников, прошедших обучение в области прав человека, в том числе по Кодексу корпоративной этики	М+Ж	4,7%	38,4%	8,7%
	М	4,1%	37,1%	7,2%
	Ж	5,5%	40,0%	10,5%
Доля работников служб безопасности, прошедших обучение в области прав человека, в том числе по Кодексу корпоративной этики	М+Ж	21,5%	50,7%	14,2%
	М	21,9%	50,6%	12,9%
	Ж	18,4%	52,0%	23,3%

В «Интер РАО» ежегодно проводятся соревнования и конкурсы профессионального мастерства. Они организуются для выявления лучших сотрудников в конкретной профессии. В рамках мероприятий оценивается как уровень технической подготовки специалистов, так и индивидуальные и коллективные компетенции.

В 2023 г. работники Группы приняли участие в конкурсах и соревнованиях профессионального мастерства.

- Корпоративные открытые соревнования комплексных бригад оперативного персонала ТЭС. Приняли участие 176 работников с 22 станций.
- Корпоративные соревнования профессионального мастерства персонала теплосетевых компаний. Приняли участие порядка 60 работников дочерних обществ.
- Конкурс профессионального мастерства ДЭМ (дежурный электромонтер). Приняли участие порядка 60 работников дочерних обществ.
- Корпоративные соревнования профессионального мастерства оперативного персонала ТЭС с поперечными связями. Приняли участие 11 команд трёх дочерних обществ.
- Открытый Всероссийский Конкурс «Лучший специалист химической лаборатории 2023», в котором приняли участие работники ООО «Башкирская генерирующая компания».
- Открытый Всероссийский конкурс «Лучший специалист по охране труда 2023», в котором приняли участие работники двух дочерних обществ.

1. Рассчитывается как отношение общего количества часов обучения для категории работников к численности работников данной категории.
Показатели не включают информацию о ряде новых активов, не интегрированных в корпоративную систему обучения, общая численность работников которых составляет 8 514 на 31.12.2023.
2. Показатели не включают информацию о ряде новых активов, не интегрированных в корпоративную систему обучения, общая численность работников которых составляет 8 514 на 31.12.2023.

Социальная поддержка GRI 2-25

Принципы социальной политики GRI 2-23

В основе корпоративной культуры «Интер РАО» лежат принципы приоритета общего результата, взаимовыручки и взаимоуважения работников вне зависимости от должности, пола и любых других признаков.

В социальной политике «Интер РАО» следует международным стандартам и лучшим практикам в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды, противодействия коррупции и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Компания ориентируется на Руководство по социальной ответственности (Международный стандарт ISO 26000), Социальную хартию российского бизнеса, а также Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике России. GRI 2-23

Компания стремится формировать среди работников единое пространство ценностей, создавать атмосферу честности и открытости, благоприятного психологического климата.

Социальные льготы и гарантии – важный инструмент кадровой политики Группы. Корпоративный стандарт «Интер РАО» требует включения в Положение об оплате труда во всех дочерних обществах Группы вопросов формирования социального пакета для работников.

Ключевые направления социальных программ:

- безопасность жизнедеятельности и труда;
- здоровье и активность;
- поддержка молодых специалистов;
- развитие карьеры;
- поддержка лучших работников, работа с кадровым резервом;
- помощь молодым семьям;
- повышение благосостояния работников;
- поддержка пенсионеров;
- поддержание высокого уровня производственной культуры.

Компании Группы оказывают всестороннюю поддержку работникам в разных жизненных ситуациях, уделяют серьёзное внимание лечению и оздоровлению персонала, обеспечению качественной медицинской помощи, организации санаторно-курортного лечения. Забота о детях сотрудников выражена в оказании материальной помощи многодетным и неполным семьям, детям-сиротам и детям-инвалидам. Кроме того, для них каждый год организуются отдых в детских оздоровительных центрах, участие в корпоративных праздничных и спортивных мероприятиях, экскурсии на объекты Группы.

Материальная мотивация GRI 202-1, 404-3

Приоритетом «Интер РАО» в области развития человеческого капитала в 2023 г. является создание и сохранение комфортных условий на рабочем месте, развитие наставничества с целью сохранения преемственности кадров в Обществе, достижение высокого уровня подготовки работников в соответствии с нормами и стандартами, принятыми в Группе.

В 2023 г. продолжена деятельность по оптимизации и совершенствованию системы материальной мотивации персонала. Она направлена на повышение справедливости оплаты труда в компаниях Группы, что позволяет рассчитывать на повышение уровня удовлетворённости персонала и снижение уровня текучести.

В 2023 г. большое внимание уделялось совершенствованию системы материальной мотивации работников, в частности был произведен пересмотр системы оплаты труда рабочих в ключевых дочерних обществах. Основными предпосылками к запуску проекта стали рост текучести и снижение укомплектованности в компаниях Группы. Результат реализации – рост ежемесячной заработной платы в среднем на 14,2% при сохранении среднегодового дохода и, как следствие, стабилизация количества вакансий по рабочим специальностям.

Продолжена реализация проекта по управлению здоровьем работников. В 2023 г. реализован проект – Корпоративное здоровье – Check–up. Он направлен на повышение уровня лояльности

работников, эффективности социальной политики, в частности на снижение коэффициента абсентеизма персонала, повышение отдачи от вложенных средств в ДМС, выявление болезней на ранних стадиях. Также благодаря данному проекту решены проблемы с отсутствием должного медицинского обеспечения в ряде регионов, удалённых от областных центров.

Основными приоритетами HR в области вознаграждения на следующий отчётный период является развитие социальных программ в части нематериальной мотивации.

Меры по повышению производительности труда позволяют «Интер РАО» выплачивать заработную плату работникам начального уровня, как правило, выше МРОТ в среднем в 3,2 раза в зависимости от региона присутствия, что позволяет достаточно быстро замещать вакантные должности и эффективно решать задачу замещения работников, уходящих на пенсию.

В Группе действует оценка персонала, основанная на сочетании оценки КПЭ и компетенций, что является хорошим мотивирующим фактором для работников, так как позволяет сконцентрировать их внимание не только на повышении эффективности работы, но и на развитии ключевых профессиональных качеств, способствующих достижению необходимых результатов.

3,2

отношение средней минимальной зарплаты к МРОТ

Ключевые цели оценки:

- выявление потребностей в профессиональном обучении и личностном развитии сотрудников;
- выявление эффективных и высокоэффективных сотрудников;
- пересмотр заработной платы работников в рамках утверждённого бюджета;
- общий мониторинг эффективности деятельности персонала.

Для всех работников проводится периодическая оценка результативности, напрямую влияющая на выплаты стимулирующего характера, для усиления их заинтересованности и ответственности за результаты своего труда. GRI 404-3

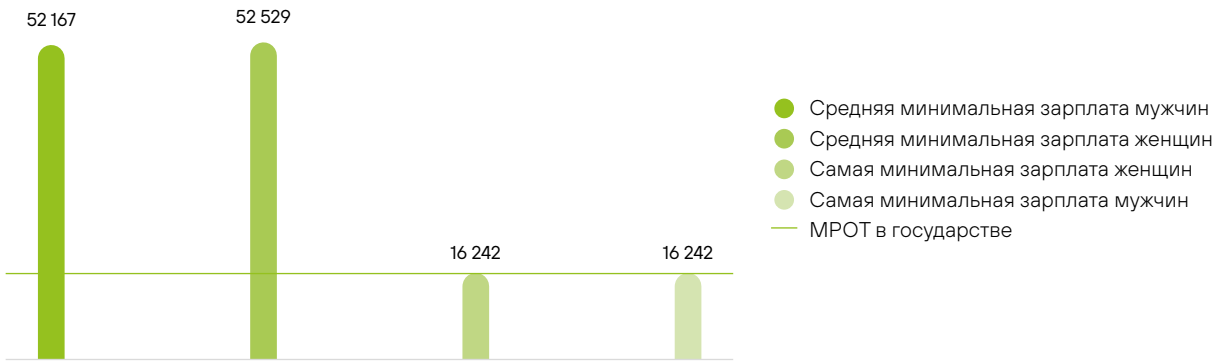
Нематериальная мотивация

4 908

работников Группы награждены в 2023 г.

государственные награды	25 чел.
ведомственные награды	280 чел.
корпоративные награды	4 603 чел.

Стандартная зарплата (руб.) начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной зарплате* (руб.) GRI 202-1



* Показатели не включают информацию по ряду новых активов, общая численность работников которых составляет 8 514 на 31.12.2023.

Взаимодействие с профсоюзами и права человека GRI 2-25

Взаимодействие с профсоюзами GRI 2-30, 402-1,407-1

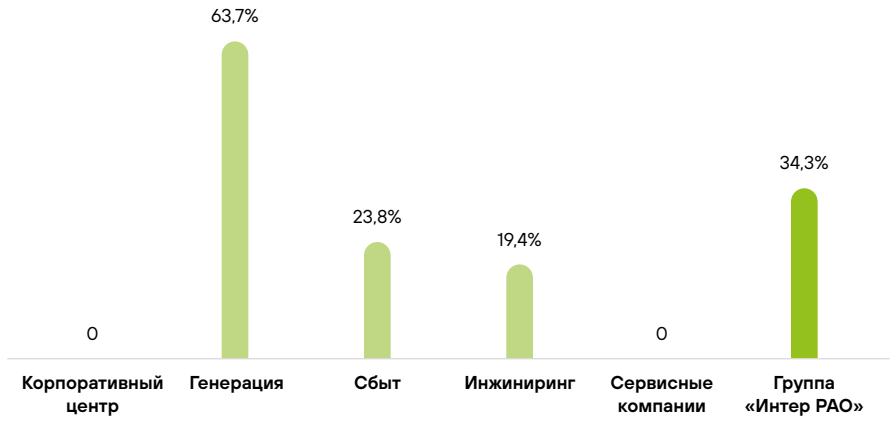
Работники предприятий «Интер РАО» имеют возможность в полном объёме реализовать своё право на свободу ассоциаций. На большинстве предприятий созданы и свободно действуют профессиональные союзы. В 2023 г. насчитывалось 19 416 членов профсоюзных организаций, или 34,3% от численности персонала Группы на конец года. В «Интер РАО» не выявлено подразделений, у которых право на использование свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску. GRI 407-1

Первичные профсоюзные организации созданы на 48 предприятий Группы и преимущественно представляют интересы работников сегмента «Генерация». В течение года проводятся профсоюзные конференции. Кроме того, на предприятиях функционируют постоянные комиссии и комитеты филиалов профсоюзов, на заседаниях которых совместно с руководством обсуждаются волнующие работников вопросы, такие как заключение нового коллективного договора, переход на новую систему оплаты труда, оплата работы в выходные дни, выплаты за сверхурочные часы, рассмотрение кандидатур для предоставления санаторно-курортного лечения за счёт средств ДМС.

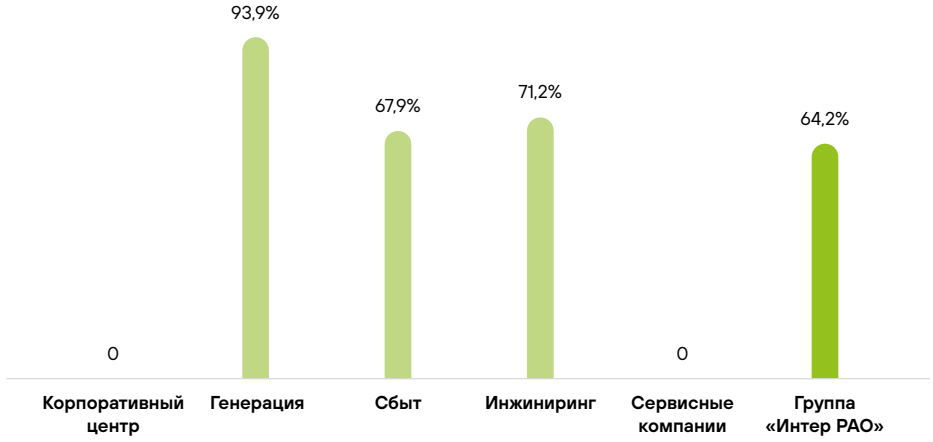
Ведётся большая работа с молодёжью: на базе территориальных профсоюзов с молодыми энергетиками проводилось обучение по различным темам, молодые специалисты вовлекались в различные социально значимые мероприятия.

Акций протеста в отношении деятельности компаний «Интер РАО», организованных профсоюзами с участием работников Группы, в 2023 г. не проводилось.

Доля персонала, состоящего в профсоюзах, от численности предприятий на 31.12.2023



Доля персонала, охваченного коллективными договорами, от численности предприятий на 31.12.2023 GRI 2-30



Руководство «Интер РАО» приветствует заключение коллективных договоров во всех сегментах Группы, поскольку коллективный договор не только содержит все обязательные нормы трудовых прав, обязанностей работодателя, но и существенно расширяет их, позволяя сотрудникам быть уверенными в своём будущем, планировать и строить свою карьеру и личную жизнь, заботиться о своей семье. По состоянию на 31.12.2023 доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, составляет 64,2%, в сегменте «Генерация» – 93,9%. GRI 2-30

Предприятия Группы выстраивают партнёрские отношения с работниками на условиях заключённых коллективных договоров, в основе которых – единый подход и определённый порядок предоставления льгот, гарантий, компенсаций, определяющих их размеры. Их действие распространяется на среднесрочную перспективу.

Срок уведомления о существенных изменениях в коллективных договорах регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации и отдельно в коллективном договоре не прописывается. В соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации срок уведомления работника об изменении существенных условий трудового договора в простой письменной форме составляет не менее двух месяцев. GRI 402-1

«Интер РАО» проводит единую кадровую политику, но условия трудовых договоров работников дочерних обществ, не охваченных коллективными договорами, не определяются условиями коллективных договоров других дочерних обществ и могут отличаться. При этом в Группе применяются единые подходы в области охраны труда и защиты прав человека». GRI 2-30

93,9%

доля сотрудников в сегменте «Генерация», охваченных коллективными договорами

Борьба с дискриминацией на основании состояния здоровья GRI 406

В целях борьбы с дискриминацией работников на основании их состояния здоровья во многих компаниях Группы к разделу коллективного договора «Безопасность жизнедеятельности и труда работников» предусмотрен пакет гарантий и компенсаций в случае получения работником инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания. Коллективным договором также предусматривается заработная плата работающим инвалидам в соответствии с действующей системой оплаты труда, а также соблюдение права инвалидов на сокращённую продолжительность рабочего времени без снижения уровня установленной заработной платы.

Подбор и приём работников проводится в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации. В отдельных компаниях Группы выделяются места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой в целях реализации конституционных принципов равенства и свободы труда в трудовых отношениях.

Сотрудники, нуждающиеся в переводе на другую работу по состоянию здоровья, с их письменного согласия переводятся на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Система закупочной деятельности

Политику в области закупок «Интер РАО» определяет Совет директоров. Отношения по закупкам регулирует Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО»[1] (Положение о закупках). Документ регламентирует процедуры закупок и действия органов управления, поставщиков и иных вовлечённых субъектов.

Координацию деятельности системы снабжения осуществляет коллегиальный орган – Центральный закупочный комитет (ЦЗК).

Развитие системы закупочной деятельности «Интер РАО» идёт по пути централизации и унификации закупочных процедур, повышения оперативности и доступности сервисов организации закупок.

В 2023 г. Группа «Интер РАО» возглавила список крупнейших компаний-заказчиков по уровню лояльности к малому и среднему бизнесу. Рейтинг составляет «Корпорация МСП», на основе данных закупочной деятельности предыдущего года.

Принципы и основные задачи закупочной деятельности

Единый подход к закупкам в Группе	Единый подход при организации системы управления снабжением, выбора поставщиков, подрядчиков и исполнителей
	Реализация единой технической политики обеспечения Группы товарами, работами и услугами
Приоритет российских поставщиков	Предоставление приоритета продукции российских производителей
	Устранение барьеров закупок у российских производителей инновационного товаров, технологий и услуг, импортозамещающего оборудования, имеющих единичный опыт применения
	Возможность заключения долгосрочных контрактов с российскими поставщиками под гарантированные объёмы будущих поставок
ESG	Развитие и соблюдение принципов устойчивого развития в закупочной деятельности

Система закупочной деятельности

Укрупнение и централизация закупочной деятельности	В Группе работает специализированная организация, уполномоченная на проведение закупок, – ООО «Интер РАО – Центр управления закупками». Она осуществляет централизованные закупки для более чем тридцати компаний Группы. Укрупнение и централизация закупочной деятельности позволяет снижать стоимость закупаемых товаров, работ и услуг, а также повышать оперативность и прозрачность закупочной деятельности.
Единое информационное пространство системы снабжения	В Группе формируется единое информационное пространство системы снабжения и унифицированные процедуры информационного обмена при планировании, проведении и контроле закупок. Действует единая система аккредитации поставщиков с целью удостоверения их компетентности и соответствия требованиям качества и безопасности продукции, работ и услуг, деятельности на основе принципов устойчивого развития. Процедура аккредитации осуществляется на принципах добровольности и общедоступности.
Средства электронной коммерции	Для организации закупок применяются средства электронной коммерции и электронного документооборота, электронные торговые площадки. Торги осуществляются на основе действующего законодательства, Положения о закупках, а также корпоративных стандартов в области снабжения.
Корпоративный интернет-магазин	Сервис корпоративного интернетмагазина на базе электронных торговых площадок служит для проведения упрощённых закупочных процедур. Использование данного механизма сокращает сроки, трудозатраты, повышает средние показатели конкуренции. Объём завершенных закупок в корпоративном интернет-магазине компаниями Группы в 2023 г. вырос на 50% и составил 1,1 млрд руб. В магазине увеличилось количество зарегистрированных поставщиков, в том числе в специализированных категориях продукции.
Сервисы «Экосреда» и Energy Global HUB	Система взаимодействия с поставщиками компаний Группы «Интер РАО», включает набор функциональных сервисов «Экосреда» и проект Energy Global HUB, где размещается актуальная информация в сферах текущей потребности, импортозамещения и закупки критически важной импортной продукции, инноваций и НИОКР, цифровой трансформации. Самым популярным стал сервис «Единое презентационное окно технологий».
Совещательный орган с заинтересованными сторонами	В «Интер РАО» функционирует Совещательный орган по вопросам обеспечения эффективности закупок компаний Группы, в который входят представители региональных органов власти, общественных организаций и другие участники. Орган вырабатывает предложения, направленные на повышение эффективности закупочной деятельности, в том числе на расширение доступа субъектов МСП к закупкам компаний «Интер РАО».

1. Решение Совета директоров от 29.11.2022 (протокол от 30.11.2022 № 324).

Требования к подрядчикам в области устойчивого развития

GRI 2-24,2-25, 403-7,408, 409

Компании Группы основывают свои взаимоотношения с поставщиками на принципах эффективности, справедливости и законности, а поставщики должны соблюдать требования применимого законодательства во всех действиях и взаимоотношениях, связанных с выполнением обязательств перед компаниями Группы. В рамках своей деятельности компании Группы обязуются:

- внедрять во всех регионах присутствия внутренние процедуры, контролирующие процессы оценки, выбора и взаимодействия с поставщиками в соответствии с принципами Политики в области устойчивого развития[1];
- осуществлять справедливые и прозрачные процессы и предоставлять равные возможности при оценке и отборе поставщиков, основанные на единых критериях;
- обеспечивать доступ для всех поставщиков к информации о принципах оценки и отбора поставщиков, а также к другой необходимой для сотрудничества информации;
- избегать конфликта интересов при заключении соглашений с поставщиками;
- признавать право поставщиков на конфиденциальность предоставленной ими информации.

В целях минимизации рисков нарушения прав человека со стороны подрядных организаций и поставщиков каждый из них проходит специальную проверку службы безопасности «Интер РАО» до и после заключения договоров. Также в закупочной документации, подготавливаемой для выбора поставщиков и подрядчиков, прописывается ряд обязательных требований, исключающих возможность привлечения компаний, использующих детский и принудительный труд (требования в части необходимой квалификации и соответствующем образовании сотрудников компаний-подрядчиков, необходимом объёме персонала, требуемого для выполнения работ, с соблюдением всех требований законодательства). GRI 408-1, 409-1

Положения Политики в области устойчивого развития предусматривают, что «Интер РАО» ожидает приверженности поставщиков:

- соблюдению прав человека;
- обеспечению равных условий найма и труда;
- охране окружающей среды, здоровья и охране труда;соблюдению законодательства о защите конкуренции;
- обеспечению безопасности и защиты персональных данных.

Компании Группы вправе на основании заключённых договоров с поставщиками проводить проверки соблюдения поставщиками антикоррупционного законодательства и комплаенс-процедур.

Компании Группы проявляют нетерпимость в отношении любых форм дискриминации и в рамках своей деятельности обязуются не допускать использования детского и принудительного труда, признавать свободу объединений и свободу слова, а также уважение человеческого достоинства в соответствии с принципами, изложенными в следующих международных документах:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека;
- Конвенция МОТ № 29 «О принудительном или обязательном труде»;
- Конвенция МОТ № 105 «Об упразднении принудительного труда»;
- Конвенция МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приёма на работу»;
- Декларация ООН о правах коренных народов.

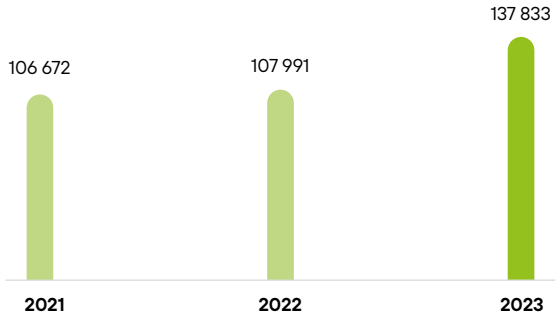
1. Политика в области устойчивого развития ПАО «Интер РАО» утверждена решением Совета директоров 29.01.2021 (протокол от 01.02.2021 № 286)

Оценка системы закупок

Во исполнение директив Росимущества от 05.05.2016 № ДП-11/17 668 Советом директоров 29.06.2016 утверждён План мероприятий по реализации нормирования закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд ПАО «Интер РАО». В соответствии с указанным документом ежегодно проводится мониторинг результатов закупочной деятельности с последующим включением информации об итогах мониторинга в Годовой отчёт.

В 2023 г. закупки осуществлялись в соответствии с утверждёнными нормами и установленными лимитами.

Общий объём проведённых торгов (без учёта топлива), млн руб.



137,8 МЛРД РУБЛЕЙ

объём проведённых закупок в 2023 г.

Закупочная деятельность

Статистика закупочной деятельности в 2023 г.	млн руб.
Общий объём проведённых торгов, иных способов закупки и закупок у единственного поставщика, которые завершились выбором победителя (без учёта топлива), из них:	137 833
закупки услуг и материально-технических ресурсов (МТР) у единственного источника	70 264
проведённые торги на услуги и МТР	67 569
Заключено договоров на сумму	127 037
Информация по поставщикам	**Число поставщиков**
Общее количество поставщиков, подавших заявки на участие в закупочных процедурах Группы в 2023 г.	11 867
Количество поставщиков, аккредитованных согласно Методике «Проведение аккредитации поставщиков, товаров, работ, услуг» на 31.12.2023	94

Снижение затрат на годовую комплексную программу закупок в сравнении с плановыми затратами

	2021	2022	2023
Генерирующие активы	6,0%	4,6%	3,7%
Сбытовые активы	3,8%	4,8%	2,5%
Инжиниринг	4,2%	4,1%	4,1%
Прочие активы	6,3%	3,2%	2,6%
Всего «Интер РАО»	**5,7%**	**4,3%**	**3,3%**

Импортозамещение

Одним из главных актуальных ориентиров «Интер РАО» является замещение закупки иностранной продукции эквивалентной продукцией российских производителей. Согласно Положению о закупках Компания должна придерживаться принципа приоритета продукции российских производителей с учётом таможенного законодательства Таможенного союза и международных договоров Российской Федерации.

Подраздел «Импортозамещение»[1] с перечнем мероприятий, направленных на снижение зависимости от продукции зарубежного производства, является частью Стратегии развития «Интер РАО». Также в Компании действует Корпоративный план импортозамещения[2].

Оценка реализации мероприятий Корпоративного плана импортозамещения осуществляется на основании интегрального показателя[3], характеризующего долю иностранной продукции в закупках.

В 2023 г. по результатам проведённых закупок фактическое значение интегрального показателя не превысило планового значения, что свидетельствует о снижении зависимости Группы от продукции зарубежного производства.

В целях развития сотрудничества в сфере промышленности и науки по вопросам импортозамещения оборудования и технологий реализуются соглашения, подписанные с администрациями Алтайского, Приморского, Хабаровского краев, Калининградской, Томской, Ярославской и Свердловской областей. Также в 2023 г. заключено соглашение о сотрудничестве с Самарской областью.

Ключевые задачи Стратегии развития «Интер РАО» в области импортозамещения

Операционная и инвестиционная деятельность	Повышение доли закупок продукции российского производства для удовлетворения потребностей «Интер РАО» в рамках операционной и инвестиционной деятельности
Турбинное оборудование	Развитие производства турбинного оборудования с характеристиками, соответствующими лучшим мировым аналогам

При решении задач по повышения технологической безопасности производственных объектов и снижению рисков зависимости от иностранной продукции Группа руководствуется следующими принципами:

Принципы Корпоративного плана импортозамещения

Промышленная безопасность	Минимизация рисков снижения уровня безопасности продукции, а также объектов капитального строительства в случае изменения цепочки поставщиков
Инвестиционные риски	Недопустимость ухудшения основных параметров реализуемых инвестиционных проектов (сроки окупаемости, структура финансирования)
Операционная эффективность	Недопустимость роста издержек в результате изменения цепочки поставщиков отдельных видов продукции
Технологические риски	Использование рискориентированного подхода для технологий, предусматривающих использование иностранных решений, при выборе проектов

Доля иностранной продукции в закупках GRI 204

Наименование показателя	Плановое значение			Фактическое значение		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Интегральный показатель, характеризующий долю иностранной продукции в закупках, %	19,27%	6,83%	7,99%	17,89%	6,36%	7,02%

1. Решение Совета директоров от 30.04.2015 (протокол от 05.05.2015 № 140).
2. Решение Совета директоров от 15.09.2017 (протокол от 18.09.2017 № 208).
3. Расчёт интегрального показателя осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке КПИ, утверждёнными распоряжением Минэкономразвития России от 11.08.2016 № 219Р-АУ.

Сотрудничество с малым и средним бизнесом

В своей деятельности «Интер РАО» нацелена на развитие взаимоотношений с субъектами МСП. Группа ориентируется на целевые индикаторы Стратегии развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 г., утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.06.2016 № 1083-р.

Представители «Интер РАО» активно участвуют в мероприятиях, направленных на упрощение, расширение доступа субъектов МСП к закупкам. В частности, в 2023 г. представители «Интер РАО» приняли участие в 30 подобных региональных обучающих семинарах, организованных АО «Корпорация МСП» и региональными органами власти.

Также в «Интер РАО» действует Программа поддержки и развития поставщиков. Она ориентирована на субъектов МСП, деятельность и проекты которых осуществляются в перспективных областях электроэнергетики. Программа в том числе направлена на замещение закупки иностранной продукции продукцией отечественных производителей. В 2023 г. рассмотрено 190 заявок. Разработаны индивидуальные карты поддержки. Самым крупным стал договор на организацию производства и поставки российской огнестойкой гидравлической жидкости на сумму 2,4 млрд руб.

В 2023 г. «Интер РАО» стало победителем премии «Лидер конкурентных закупок – 2023» в номинации «Лучшая поддержка малого и среднего бизнеса», за высокий уровень выстроенных партнёрских отношений с поставщиками-представителями малого и среднего бизнеса. В конкурсе участвовало 174 проекта от компаний из всех отраслей экономики. Выбор победителей проводил Общественный совет из 180 независимых экспертов – руководителей закупочных подразделений крупнейших российских компаний, а также отраслевых общественных объединений. На рейтинг влияли участие в программах для МСП, таких как государственная платформа поддержки предпринимателей и доля закупок у малых и средних компаний. По этим показателям Группа «Интер РАО» является одним из лидеров на протяжении нескольких лет.

Победа в премии «Лидер конкурентных закупок» в номинации «Лучшая поддержка малого и среднего бизнеса 2023 г.»

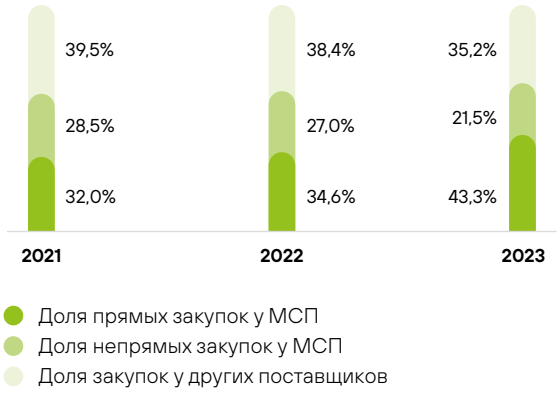
Также Группа «Интер РАО» возглавила список крупнейших компаний-заказчиков по уровню лояльности к малому и среднему бизнесу. Рейтинг составила «Корпорация МСП», которая, обобщив и систематизировав данные по итогам закупочной деятельности прошлого года, представила его в рамках Петербургского международного экономического форума – 2023.

По итогам 2023 г. доля продукции, закупленной у субъектов МСП, составила 64,8%, что выше аналогичного показателя за 2022 г. на 3,2 п. п. Объём закупок у субъектов МСП существенно превысил квоты, утверждённые Правительством Российской Федерации для госкомпаний на 2023 г.

43,3%

доля прямых закупок у МСП в 2023 г.

Доля закупок у субъектов МСП



Спонсорство и благотворительность

Политика и основные направления благотворительности

В 2023 г., несмотря на кризисы и санкционное давление, Группа «Интер РАО» сумела адаптироваться и продолжила работу по реализации всех запланированных проектов в сфере социальных инвестиций, одновременно повышая эффективность проектов и продолжая тиражирование лучших практик на компании Группы в целях решения социальных проблем в конкретных регионах.

При определении приоритетных направлений благотворительной деятельности учитывается актуальность вопросов, основанных на национальных целях, в том числе целях, поставленных Президентом Российской Федерации в послании Федеральному собранию.

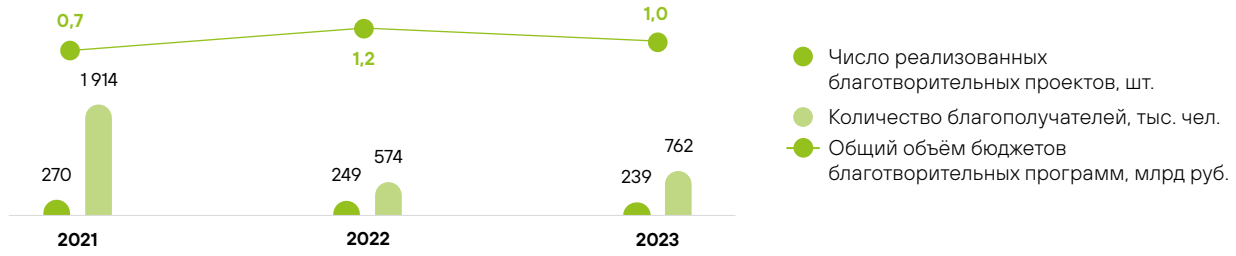
В отчётном году приоритетом стали проекты, направленные на поддержку образовательных учреждений и культурно массовых мероприятий, детского и молодёжного спорта, кроме того, серьёзное внимание было уделено поддержке ветеранов и инвалидов боевых действий.

Принципы отбора благотворительных проектов

Адресность	Выделение денежных и иных средств физическому или юридическому лицу на конкретные цели с последующим контролем их целевого расходования
Действенность	Достижение конкретного результата, в том числе влияние на основную деятельность (поддержка корпоративных ценностей, содействие реализации стратегии и т. п.)
Объективность	Оценка программ и проектов с точки зрения их социальной эффективности и соответствия цели, приоритетам и принципам благотворительной и спонсорской деятельности
Эффективность	Достижение заданных результатов с использованием наименьшего объёма средств
Территориальность	Реализация благотворительных и спонсорских проектов на территориях, где у Компании существуют производственные, коммерческие или другие интересы, связанные с развитием бизнеса
Перспективность	Инвестиции в будущее тех регионов, которые Компания считает перспективными в плане развития бизнеса
Доступность и прозрачность	Обеспечение прозрачной и эффективной системы контроля целевого расходования средств

Направления благотворительности в 2023 г.		Вклад в национальные цели 2030
Люди	Поддержка социально незащищённых слоёв населения Поддержка ветеранов отрасли, ветеранов и инвалидов боевых действий	✓ снижение уровня бедности
Здоровье и спорт	Поддержка объектов здравоохранения Содействие развитию массового и молодёжного спорта Поддержка спорта инвалидов и паралимпийцев Финансирование строительства спортивных объектов	✓ повышение ожидаемой продолжительности жизни ✓ увеличение доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом
Культура	Поддержка образовательных учреждений Поддержка культурных мероприятий Помощь деятелям культуры Финансирование объектов исторической и культурной ценности Поддержка научных проектов и издание литературы	✓ формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи ✓ создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности ✓ увеличение числа посещений культурных мероприятий
Дети	Помощь детям-инвалидам и их семьям Поддержка специализированных учреждений для детей с ограниченными возможностями Адресная помощь инвалидам для улучшения качества повседневной жизни	✓ увеличение доли граждан, занимающихся волонтерской (добровольческой) деятельностью или вовлеченных в деятельность волонтерских (добровольческих) организаций
Природа	Поддержка природоохранных организаций Помощь заповедникам и природоохранным зонам	✓ ликвидация объектов накопленного вреда окружающей среде и экологическое оздоровление водных объектов

Объём социально ориентированных инвестиций



Для повышения эффективности и прозрачности расходов в сфере социальных инвестций в «Интер РАО» действуют установленные внутренние процедуры и механизмы контроля благотворительных проектов. Для этого представители компаний Группы выезжают на места проведения мероприятий, проводят личные встречи с благополучателями, ведут мониторинг информационного поля и социальных медиа, оценивают достигнутые цели. Проводится предварительная проверка благополучателей сотрудниками подразделений службы безопасности Группы. Отчёт о благотворительной деятельности Группы рассматривается Советом директоров при рассмотрении отчётов об исполнении бизнес-плана.

Спонсорская деятельность

В 2023 г. «Интер РАО» выступила партнёром, обеспечив финансовую поддержку ведущих деловых мероприятий:

- Выставка-форум «Россия»;
- Петербургский международный экономический форум;
- Петербургский международный юридический форум;
- Российская энергетическая неделя.

В мероприятиях, партнёром которых выступает Группа, традиционно участвует представительная делегация из руководителей ключевых направлений бизнеса.

Долгосрочные социально ориентированные проекты

Основные направления развития регионов присутствия

«Интер РАО» развивает партнёрское взаимодействие в регионах с органами власти субъектов Российской Федерации, муниципальных образований и общественными организациями.

Сотрудничество строится на принципах взаимного доверия, общих ценностей, диалога и открытости и ведётся на базе заключённых соглашений.

Рамочные условия совместной деятельности с регионами

Надёжное энергоснабжение	Предотвращение нехватки электричества и тепла, повышение надёжности электро- и теплоснабжения всех групп потребителей.
Экономическое развитие	Участие в проектах по социальному и экономическому развитию, укреплению промышленного потенциала, увеличению инвестиционной привлекательности, созданию высокотехнологичных предприятий, рабочих мест и обеспечение условий для поступления дополнительных налоговых доходов в региональные бюджеты.
Энергосбережение	Развитие систем энергосбережения и энергоэффективности предприятий, бюджетных учреждений, объектов ЖКХ.
Подготовка специалистов	Сотрудничество с научнотехническим сообществом с целью повышения квалификации сотрудников путём участия в программах переподготовки кадров на базе региональных образовательных центров, повышения интереса молодёжи к энергетической сфере.
Защита окружающей среды	Работа с координационными советами в региональных органах власти по рациональному природопользованию и обеспечению прав граждан на благоприятную окружающую среду. Экологическое воспитание, проведения занятий по основам энергосбережения для школьников, студентов и работников предприятий.
Тарифы и задолженность	Взаимодействие по вопросам тарифообразования и определения путей сокращения дебиторской задолженности.

Сетевые региональные инициативы

«Интер РАО» не ограничивается разовыми пожертвованиями, а проводит политику комплексной социальной ответственности. Сетевые проекты Группы реализуются одновременно в нескольких регионах и тем самым позволяют достичь заметного социального эффекта.

Сетевые региональные инициативы Группы в 2023 г.

«Энергия спорта»	Выделение средств на строительство спортивных объектов, приобретение спортивного оборудования и экипировки для детских и юношеских школ, организацию соревнований, подготовку спортсменов в сборные команды России. В рамках проекта в 2023 г. проведено в общей сложности 44 мероприятия.
Школа «Вызов чемпиона»	Первый в своём роде масштабный проект, задача которого – в помощи ребятам с инвалидностью адаптироваться к новым условиям и жить без потери в качестве жизни, получить возможность полноценно заниматься спортом и сделать первый шаг в мир профессионального паралимпийского движения. Школа предназначена для людей с ограниченными возможностями, военнослужащих, детей инвалидов домов-интернатов, где наставниками выступают спортсмены-паралимпийцы и тренеры сборных команд России. За 2023 г. проведено девять этапов Школы по семи адаптивным видам спорта. Важной составляющей программы является демонстрация возможностей для людей с ампутациями конечностей заниматься разными видами спорта.
«Свет и тепло детям»	Оказание помощи детям-инвалидам и сиротам. Закупка для подшефных детских домов предметов первой необходимости, развивающего и спортивного инвентаря, организация спортивных и творческих мероприятий, выделение средств на приобретение реабилитационного оборудования, медицинской техники, обучение родителей детей-инвалидов методикам поведенческой терапии. Кроме того, по программе «Яркий мир» проводятся развивающие занятия для детей с тяжёлыми генетическими нарушениями иммунитета и их родителей, направленные на ресоциализацию и оказание психологической помощи.
«Твой выбор – профессия энергетика»	Популяризация профессии среди молодёжи. Компании Группы регулярно устраивают тематические олимпиады и конкурсы, проводят лекции и занятия для учеников школ и вузов, помогают образовательным учреждениям с оснащением современным оборудованием. Проводятся совместные научно-исследовательские работы в области энергосбережения и повы-шения энергоэффективности.
«Энергия памяти и добра»	Оказание благотворительной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, блокадникам, работникам тыла, узникам концлагерей. В 2023 г. проект получил широкое распространение. Многие компании Группы провели мероприятия по восстановлению и благоустройству памятников и мемориальных комплексов. Ветеранам оказана адресная материальная помощь. Работники Группы принимали участие в масштабных акциях и торжественных мероприятиях, посвящённых дню Победы и Дню пожилого человека.
«Самая яркая ёлка»	Традиционно в канун Нового года для детей-сирот и детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, сотрудники «Интер РАО» организовали и провели праздничные мероприятия с развлекательной программой в детских домах, интернатах и специализированных медицинских учреждениях. Приобретены и переданы вещи первой необходимости, одежда и новогодние подарки.

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Заявление Председателя Совета директоров 169
Особенности и основные события в корпоративном управлении в отчётном году 170
Структура корпоративного управления 172
Совет директоров 178
Исполнительные органы управления 213
Вознаграждение органов управления 221
Корпоративный контроль 231
Взаимодействие с акционерами и инвесторами 244
Дивидендная политика 252

Заявление Председателя Совета директоров

Совет директоров и менеджмент «Интер РАО» в 2023 г. приняли все необходимые решения для непрерывности бизнес-процессов в Группе, в том числе по стратегическим и текущим направлениям деятельности. Планы работы Совета директоров и Комитетов исполнены в полном объёме. Компания сохранила сбалансированный подход в отношении раскрытия информации в части корпоративного управления и деятельности в целом. Ограничения, связанные с геополитическими событиями, не изменили курса «Интер РАО» на повышение доходности для акционеров, о чём свидетельствуют принятые решения о рекомендациях по выплате дивидендов по итогам года.

Председатель Совета директоров И.И. Сечин

Особенности и основные события в корпоративном управлении в отчётном году

С момента включения акций ПАО «Интер РАО» в Котировальный список Первого уровня Московской биржи и на протяжении всего периода деятельности «Интер РАО» является одним из лидеров в области корпоративного управления среди крупнейших российских публичных компаний. Общество последовательно внедряет лучшие практики управления, отслеживает ключевые тенденции в области развития корпоративного развития, своевременно учитывает изменения законодательства, рекомендации регуляторов и имеющийся опыт.

В области корпоративного управления «Интер РАО» ориентируется на лучшую практику и высокие стандарты Кодекса корпоративного управления Банка России (Кодекс корпоративного управления, Кодекс), который в соответствии с решением Совета директоров от 24.11.2014[1] является документом, определяющим стандарты корпоративного управления Общества. Общество также учитывает глобальные изменения и тенденции развития корпоративного права, включая практику стран OECD, изменения модельных кодексов и политик.

Начиная с 2022 г., модель корпоративного управления Общества была адаптирована к влиянию геополитических и санкционных факторов, при этом Общество стремится в максимально полной мере учитывать интересы всех групп акционеров при внедрении соответствующих изменений.

Влияние геополитической обстановки.

В 2023 г. на подходы к корпоративному управлению продолжает оказывать сильное влияние геополитическая обстановка, санкционное давление со стороны недружественных стран на Российскую Федерацию в целом и на энергетику в частности. В первую очередь это сказывается на соблюдении принципа прозрачности, раскрытии информации, а также на взаимодействии с акционерами, которое в «Интер РАО» всегда строилось на принципах максимальной открытости и доверия.

Ограничение распространения информации.

Мы вынуждены ограничить часть раскрываемой информации с целью обеспечения защиты обязательственных прав акционеров на имущество Компании, сохранения прибыльности и стабильной работы и намереваемся в полном объёме вернуться к соблюдению лучших практик корпоративного управления после минимизации санкционного риска. Подробная информация о соблюдении рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлена в годовых отчётах ПАО «Интер РАО».

Соблюдение принципов корпоративного управления.

Компании, входящие в Группу, в полной мере соблюдают принципы корпоративного управления с учётом существующих ограничений по информационной прозрачности. Корпоративный контроль продолжает обеспечиваться всеми инструментами организационного, корпоративного и ИТ характера.

Импортозамещение цифровых систем.

Группа постоянно анализирует практики и инструменты корпоративного управления, активно внедряет современные цифровые системы на основе принципа импортозамещения и внедрения систем, зарегистрированных в реестре российского программного обеспечения. На постоянной основе совершенствуются знания в области

Награды

ПАО «Интер РАО» стало победителем XXVI Ежегодного конкурса годовых отчётов Московской Биржи в номинации «Лучшее раскрытие ESG-информации».

КОНКУРС ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ

MOEX МОСКОВСКАЯ БИРЖА

1. Протокол от 26.11.2014 № 128.

корпоративного права и управления, проводится обучение, подготовка информационных материалов.

Всё перечисленное направлено на обеспечение для акционеров уверенности в стабильности работы Группы, устойчивости бизнеса и достижений стратегических целей.

Деловая этика.

Фундаментальные требования в отношении этичного корпоративного поведения изложены в Кодексе корпоративной этики ПАО «Интер РАО». Система корпоративного управления Общества полностью соответствует требованиям законодательства и Правилам листинга ПАО Московская Биржа (Правила листинга). Руководство полагает, что обеспечивает необходимую степень уверенности акционеров и инвесторов в последовательности реализуемой стратегии и принимаемых решений.

Ключевые события в развитии системы Корпоративного управления Общества за последние 5 лет

2019

- Присоединение Компании к Глобальному договору ООН
- Консолидация 100% акций АО «Томскэнергосбыт», продажа долей в Экибастузской ГРЭС-2 (Казахстан) и проекте «Тракия электрик» (Турция)
- Проведение независимой оценки СД и его Комитетов
- Актуализация Устава и внутренних документов Общества
- Актуализация системы вознаграждения членов Совета директоров
- Расширение Программы обучения и развития для членов Совета директоров с включением темы «Цифровизация»

2020

- Утверждение Стратегии развития до 2025 г. с перспективой до 2030 г.
- Достижение рекордной рыночной капит,ализации (555 млрд руб.)
- Адаптация системы управления к ограничениям, вызванным влиянием COVID-19
- Актуализация Устава и внутренних документов Общества
- Закрепление за Комитетом по аудиту функций в области устойчивого развития
- Актуализация Рекомендаций акционерам по порядку выдвижени1я кандидатов в Совет директоров Общества.

2021

- Повышение качества корпоративного управления по методике Росимущества до 90%
- Увеличение доли независимых директоров в Совете директоров до 45% (5 из 11)
- Приобретение ИТ-компании и строительно-инжиниринговых компаний
- Учет влияния COVID-19 на модель управления Общества
- Внедрение дополнительных электронных сервисов в работу с акционерами и инвесторами
- Актуализация программы работы с миноритарными акционерами

2022

- Адаптация системы управления к санкционному давлению
- Приобретение ряда активов Siemens Energy в машиностроительном направлении
- Прекращение программы ГДР Общества
- Актуализация Устава и внутренних документов Общества
- Проведение независимой оценки Совета директоров, его членов и Комитетов

2023

- Объявление и выплата рекордных дивидендов за 2022 год (29,6 млрд руб.)
- Консолидация 100% акций Уральского турбинного завода
- Актуализация Устава и внутренних документов Общества
- Восстановление доли независимых директоров в Совете директоров до 36% (4 из 11)
- Восстановление практики раскрытия промежуточной отчетности

Структура корпоративного управления

GRI 2-9-a

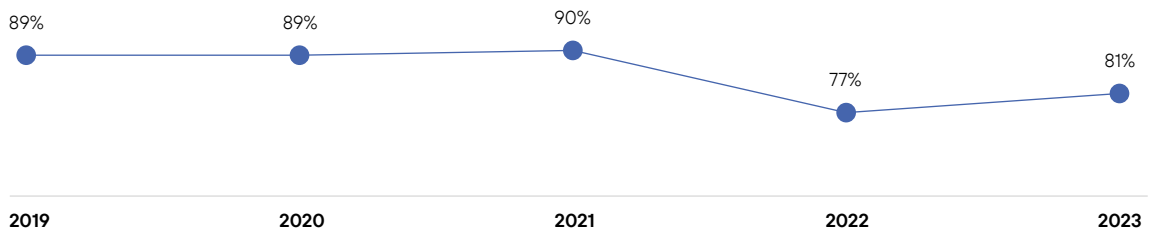
Оценка уровня корпоративного управления

Согласно исследованию Центра корпоративного развития TopCompetence при участии Московской Биржи и Центра системных трансформаций Экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова, ПАО «Интер РАО» входит в топ-20 лидеров Национального индекса корпоративного управления 2023, выбранных из 100 крупнейших по капитализации российских публичных компаний, обыкновенные акции которых обращаются на Московской бирже. При этом ПАО «Интер РАО» ежегодно входило в список лидеров по корпоративному управлению среди публичных российских компаний указанного исследования на протяжении всего периода его составления (с 2015 г.).

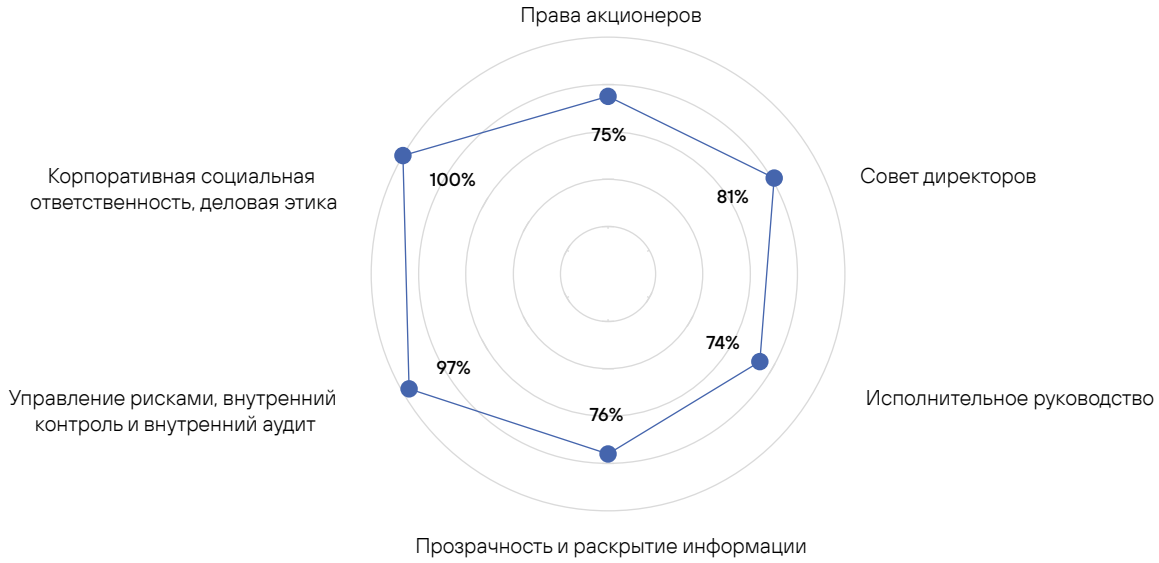
ПАО «Интер РАО» ежегодно проводит самооценку уровня корпоративного управления по методике Росимущества, утверждённой приказом Росимущества от 22.08.2014 № 306. По итогам 2023 г. уровень соответствия составил 81% (улучшился на 4 п. п. по сравнению с результатами 2022 г.).

Повышение уровня самооценки корпоративного управления по сравнению с предшествующим периодом обусловлено возобновлением публикации бухгалтерской (финансовой) отчётности, рассмотрением итогов оценки деятельности Совета директоров на очном заседании Совета директоров, а также увеличением количества очных заседаний Комитета по стратегии и инвестициям.

Самооценка уровня корпоративного управления по методики Росимущества



Уровень соответствия компонентам самооценки корпоративного управления по методики Росимущества по итогам 2023 г.



Соблюдение принципов корпоративного управления

ПАО «Интер РАО» в своей деятельности руководствуется Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Банком России в качестве документа, определяющего стандарты корпоративного управления. По итогам 2023 года из 79 принципов Кодекса корпоративного управления Общество полностью соблюдает 66 принципов или 83,5%, 8 принципов (10,1%) соблюдаются частично, и 5 принципов (6,3%) не соблюдается.

Изменения по сравнению с 2022 г.

По итогам 2023 г. незначительно снизился уровень полного и частичного выполнения принципов Кодекса корпоративного управления (с 94,9% до 93,7%). При этом Обществу удалось повысить количество полностью соблюдаемых принципов (с 65 до 66), количество несоблюдаемых принципов увеличилось с четырёх до пяти в связи с получением дополнительных разъяснений от Банка России по методологии оценки и применения Обществом более строгих критериев, количество частично соблюдаемых принципов сократилось с 10 до 8. Иные изменения в итогах оценки соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления по сравнению с 2022 г. отсутствуют. С учетом геополитической ситуации и изменения законодательного регулирования вопросов раскрытия информации Общество с 2022 г. вынуждено ограничивать распространение информации с целью защиты имущества, сохранения прибыльности и стабильной работы в интересах акционеров. ПАО «Интер РАО» намеревается в полном объёме вернуться к соблюдению принципов Кодекса корпоративного управления после сокращения угрозы санкционных рисков.

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса по итогам 2023 года

83,5%
Соблюдается

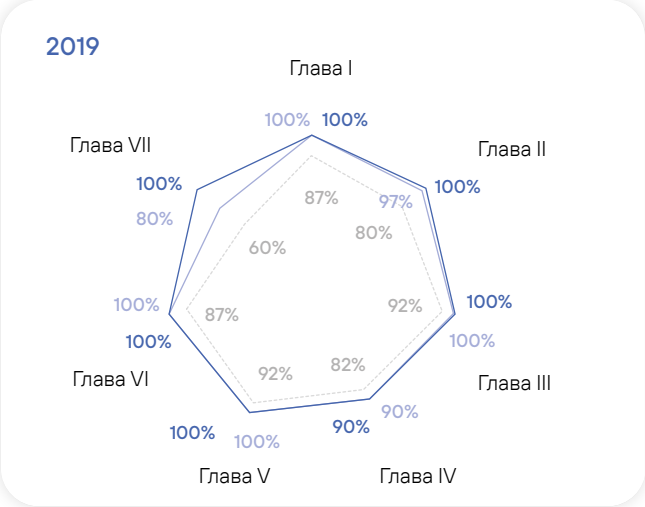
10,1%
Частично соблюдается

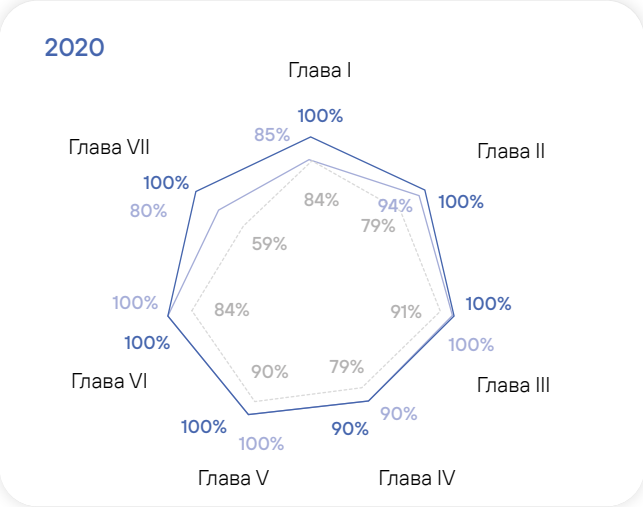
6,3%
Не соблюдается

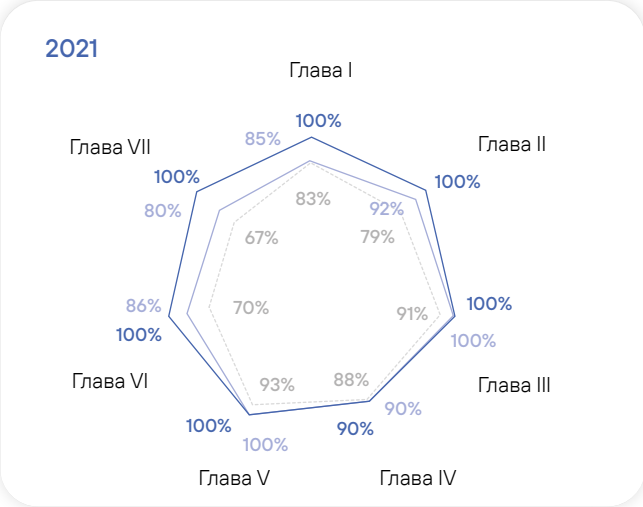
Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса

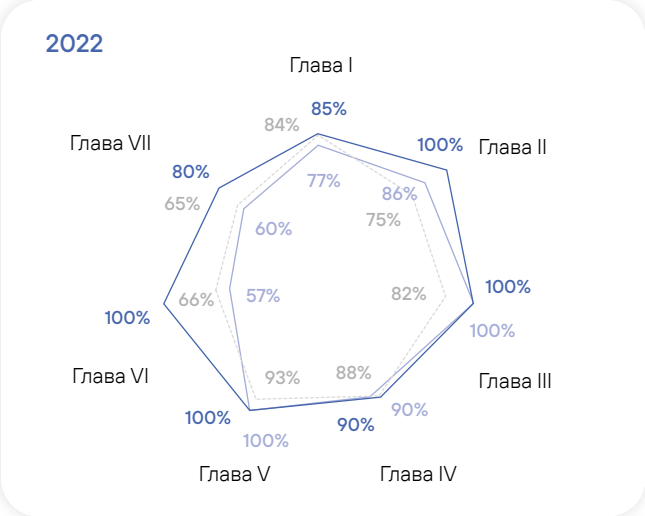
Принципы кодекса		Пояснение изменений
Изменения по сравнению с 2022 годом		
↑	2.4.3.	По итогам годового Общего собрания акционеров в 2023 г. доля независимых директоров составила более одной трети количественного состава Совета директоров.
↓	1.3.2.	Положение о дивидендной политике Общества не содержит финансовых/экономических обстоятельств помимо предусмотренных законодательством, при которых не следует выплачивать дивиденды (с учетом дополнительных разъяснений Банка России о применении методики оценки данного принципа).

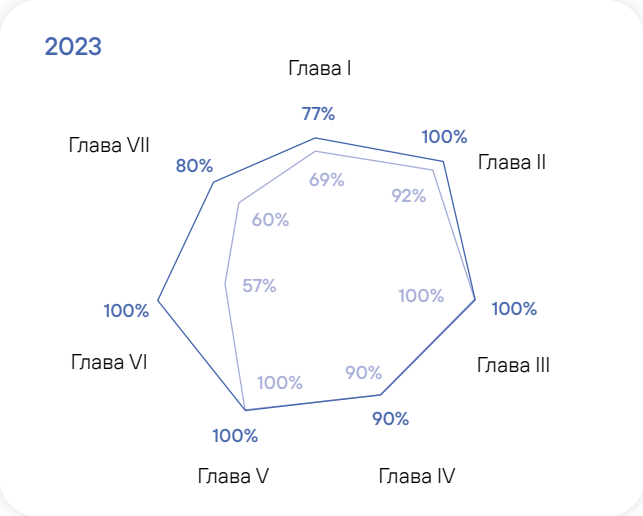
Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса











Уровень полного и частичного соблюдения ПАО «Интер РАО» рекомендаций соответствующей главы Кодекса (среднее)

Уровень полного соблюдения ПАО «Интер РАО» рекомендаций соответствующей главы Кодекса (среднее)

Доля ПАО, акции которых допущены к торгам в Списке I уровня Мосбиржи, заявивших о полном соблюдении принципов соответствующей главы Кодекса (согласно ежегодным обзорам Банка России за 2019-2022 гг., https://www.cbr.ru/analytics/issuers_corporate/#a_85612)

Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2023 г. размещён на сайте «Интер РАО». Сокращённая версия отчёта приведена в Приложении 5.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Интер РАО». Компетенция, сроки, порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров определены в Уставе Общества и Положении об Общем собрании акционеров ПАО «Интер РАО».

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Интер РАО» было проведено 19.05.2023[1] в форме заочного голосования. Рассмотрены следующие вопросы[2]:

- утверждение Годового отчёта;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности;
- распределение прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков ПАО «Интер РАО» по результатам 2022 г.;
- утверждение Устава в новой редакции;
- утверждение Положения об Общем собрании акционеров в новой редакции;
- выплата вознаграждения членам Совета директоров;
- выплата вознаграждения членам Ревизионной комиссии;
- избрание членов Совета директоров;
- избрание членов Ревизионной комиссии;
- утверждение аудиторской организации.

Внеочередных Общих собраний акционеров Общества в 2023 г. не проводилось.

«1.1. Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.»

Кодекс корпоративного управления (2014)

Учёт интересов миноритарных акционеров

Ни по одному из вопросов повестки годового Общего собрания акционеров в 2023 году доля голосов «против» и «воздержался» не получила более 2% голосов акционеров, принявших участие в Собрании, что, по мнению Общества, свидетельствует о поддержке подавляющим большинством миноритарных акционеров ключевых решений, а также учете интересов всех основных групп акционеров Общества при проведении собраний.

Общее количество лиц, принявших участие в Общем собрании акционеров 19.05.2023, составило 3 071 в том числе юридических лиц – 53, а физических лиц и общих счетов – 3 018.

Общее собрание акционеров Общества в 2023 г. прошло с применением технологии электронного голосования. Число акционеров, воспользовавшихся такой возможностью, составило 3 056 по сравнению с 3 234 годом ранее. При этом среди участников Общего собрания акционеров все более популярным становится использование таких сервисов для дистанционного голосования как e-vote.

В связи с введением в 2022 г. недружественными странами санкций в отношении России не все иностранные акционеры имели возможность проголосовать на собрании. В этой связи в 2023 г., как и в 2022 г., в целях обеспечения кворума по всем вопросам повестки дня в голосовании приняло участие дочернее общество, владеющее квазиказначейским пакетом акций ПАО «Интер РАО». Без голосов данного общества для участия в собрании акционеров зарегистрировались акционеры – владельцы 45,84% голосующих акций. В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» общее собрание акционеров правомочно (имеет кворум), если в нем приняли участие акционеры, обладающие в совокупности более чем половиной голосов размещённых голосующих акций.

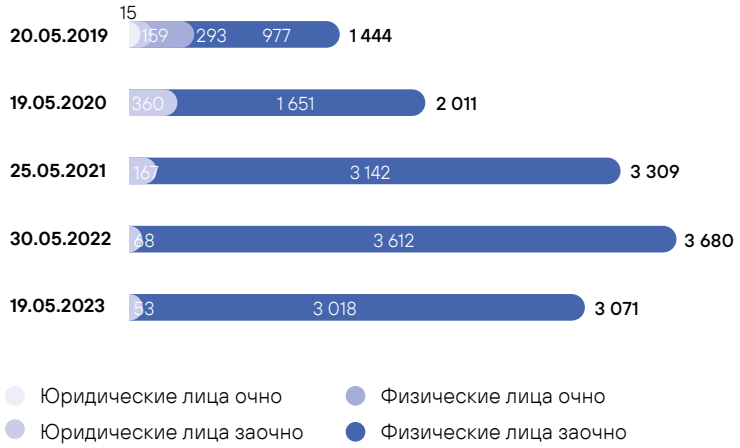
Информация о годовом Общем собрании акционеров в 2024 г.

1. Дата проведения Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» – 22.05.2024.
2. Собрание проводится в форме заочного голосования.
3. Ссылка на материалы к собранию: https://www.interrao.ru/agm2024/

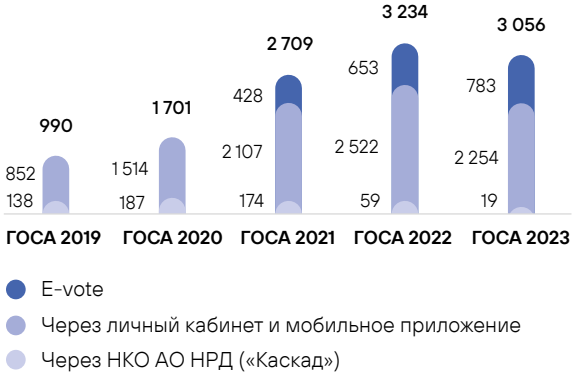
1. Протокол от 19.05.2023 № 23.
2. Все материалы Общего собрания акционеров, включая решения, протоколы и отчёты по голосованию, размещены на сайте Общества в разделе «Собрания акционеров» https://www.interrao.ru/agm2023/.

Итоги голосования по вопросам годового Общего собрания акционеров 19.05.2023 (кроме вопросов голосования за кандидатов в органы управления и контроля)

Участие акционеров в годовых Общих собраниях

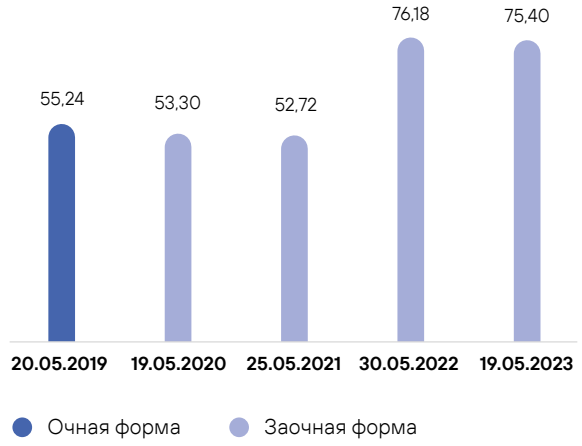


Количество лиц, проголосовавших на Общих собраниях акционеров Общества в 2019–2023 гг. с использованием технологий дистанционного голосования



99,51 % участников годового Общего собрания акционеров в 2023 г. воспользовались возможностью электронного голосования

Кворум годовых Общих собраний акционеров, %



Совет директоров

Совет директоров ПАО «Интер РАО» осуществляет стратегическое управление Обществом.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами, Уставом Общества и Положением о Совете директоров[1].

В соответствии с Положением в течение семи рабочих дней после избрания Совета директоров ПАО «Интер РАО» направляет каждому члену Совета для подписания уведомление об избрании, содержащее права и обязанности, по установленной форме. Член Совета директоров обязан принять указанные условия и направить в Общество копию подписанного уведомления. Данная практика соблюдена в отчётном году.

«2.1. Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.»

Кодекс корпоративного управления (2014)

Цели и задачи Совета директоров

- Определение стратегии развития, направленной на повышение рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности, достижение максимальной прибыли и увеличение активов Общества
- Реализация и защита прав и законных интересов акционеров, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов
- Полнота, достоверность и объективность раскрытия информации для акционеров и иных заинтересованных лиц
- Создание эффективных внутренних контрольных механизмов
- Контроль за действиями исполнительных органов в соответствии со стратегией развития и основными направлениями деятельности
- Регулярный анализ соответствия системы корпоративного управления целям и задачам, стоящим перед Обществом, а также масштабам его деятельности и принимаемым рискам
- Регулярная оценка деятельности исполнительных органов и работы менеджмента

1. Утверждено годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» 25.05.2021 (протокол от 25.05.2021 № 21).

Оценка деятельности Совета директоров

GRI 2-18

Согласно Положению о Совете директоров[2] самооценка работы Совета директоров осуществляется на регулярной основе раз в год. С периодичностью раз в три года привлекается внешний консультант для проведения независимой оценки эффективности Совета директоров и его комитетов.

В 2023 г. была проведена самооценка деятельности Совета директоров и его комитетов. В качестве независимого консультанта привлечено АО «НРК – Р.О.С.Т.», обладающее необходимым опытом в области оценки корпоративного управления. Самооценка проводилась в отношении 2022/2023 корпоративного года. В ходе самооценки были исследованы результаты эффективности работы Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров и соответствие их деятельности рекомендациям Кодекса, имеющими, по мнению консультанта, наиболее существенное значение для повышения эффективности деятельности Совета директоров. Самооценка директоров составила 3,80 балла. Оценка работы Совета директоров и его комитетов, а также обработка результатов осуществлялись в соответствии с Рекомендациями Банка России.

Результаты самооценки Совета директоров

2. Утверждено годовым Общим собранием акционеров 25.05.2021, протокол от 25.05.2021 № 21.

Отчёт Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности

GRI 2–12 (b, c), 2–16

В 2023 г. в фокусе Совета директоров были вопросы стратегического развития, планирования и контроля финансово-хозяйственной деятельности, устойчивого развития (ESG), управления рисками, адаптации уровня корпоративного управления к изменению регуляторных требований.

В 2023 г. было проведено 19 заседаний Совета директоров, в том числе 2 заседания в форме совместного присутствия и 17 – в заочной форме, на которых было рассмотрено 78 вопросов (в том числе 5 вопросов – на очных заседаниях и 73 – на заочных заседаниях), включая 1 директивный.

При планировании работы и непосредственно в своей деятельности Совет директоров фокусируется на приоритетных вопросах, имеющих наибольшее значение для успешного текущего и перспективного развития «Интер РАО».

Большинство вопросов, выносимых на обсуждение Совета директоров, предварительно рассматриваются профильными комитетами Совета директоров, что обеспечивает принятие взвешенных и выверенных управленческих решений. В целях обеспечения необходимого времени для подготовки материалов по вопросам повестки дня план работы Совета директоров Общества скоординирован с планами работы соответствующих комитетов Совета директоров.

Контроль за исполнением поручений Совета директоров осуществляется посредством подготавливаемых Корпоративным секретарём приказов Генерального директора. Невыполнение поручений Совета директоров является одним из показателей депремирования Генерального директора. Невыполнение приказов Генерального директора по выполнению решений и поручений Совета директоров является одним из показателей депремирования членов Правления и иных руководителей прямого подчинения.

Всего в течение 2023 г. было исполнено 16 поручений Совета директоров. Отчёт за 2023 г. утверждён Советом директоров 29.03.2024[1]. Нарушений сроков исполнения решений Совета директоров и комитетов не выявлено.

Стратегия	В 2023 г. дважды был рассмотрен ход реализации Стратегии развития «Интер РАО» на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г. Подведены итоги выполнения годовых КПЭ и контрольных показателей за 2022 г. Установлены стратегические приоритеты развития Группы на 2023 г. и утверждены соответствующие целевые показатели с учётом ключевых вызовов, в том числе: • остановка коммерческих поставок электроэнергии в ЕС ввиду санкционного давления на «Интер РАО»; • ограничение раскрытия финансовой и нефинансовой информации в условиях геополитической напряжённости и санкционных рисков; • прекращение деятельности на территории России крупных зарубежных технологичных компаний в сфере энергетики, IT, международных рейтинговых агентств и др.; • существенное отклонение от плановых сроков поставки локализованного энергетического оборудования в рамках проектов КОММод ввиду высокой загруженности производств, недостатка производственных мощностей и отсутствия налаженных цепочек поставок компонентов. Рассмотрены результаты реализации Программы инновационного развития на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г. за 2022 г. Рассмотрен отчёт о ходе цифровой трансформации Группы «Интер РАО». Утверждена стратегия цифровой трансформации «Интер РАО» на 2020–2025 гг. с перспективой до 2030 г. в новой редакции, включающая план по переходу на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, включённого в единый реестр российских программ, и ключевые показатели цифровой трансформации, в том числе в области импортозамещения. Рассмотрен Отчёт о взаимодействии с инвесторами, подведены итоги работы менеджмента по повышению инвестиционной привлекательности «Интер РАО».
Планирование и контроль финансово-хозяйственной деятельности	Контроль исполнения бизнес-плана осуществлялся на полугодовой основе. В рамках полугодового отчёта об исполнении бизнес-плана рассматривалась информация о реализации рисков за отчётный период. В декабре 2023 г. утверждён бизнес-план на 2024 г. Также утверждены Реестр непрофильных активов и План мероприятий по реализации непрофильных активов в новых редакциях.

1. Протокол от 01.04.2024 № 351.

«2.3. Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.»

Кодекс корпоративного управления (2014)

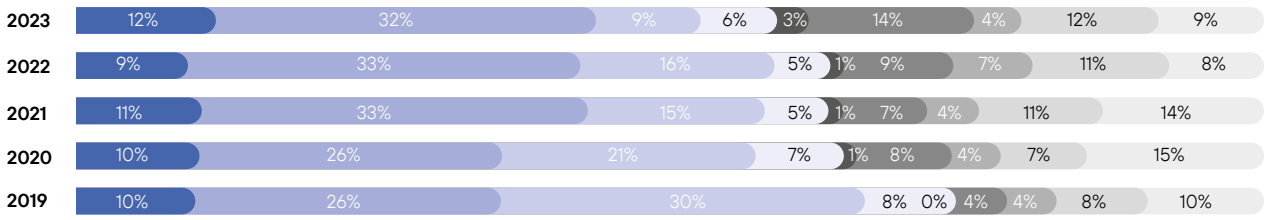
«2.7. Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность совета директоров.»

Кодекс корпоративного управления (2014)

Управление рисками и внутренний контроль	В рамках рассмотрен отчёт о функционировании Системы управления рисками и внутреннего контроля Группы за 2022 г., включая информацию о функционировании системы антимонопольного комплаенса как подсистемы СУРиВК. Также рассмотрен отчёт по внедрению, дисциплине исполнения и операционной эффективности процедур по организации СУРиВК в области противодействия и предупреждения коррупции за 2022 г. В начале года утверждён, а в IV квартале актуализирован План мероприятий по управлению критическими рисками Группы на 2023 г. В 2023 г. дважды обсуждались вопросы о статусе работы менеджмента по управлению рисками. В рамках вопросов, выносимых на рассмотрение Совета директоров с предварительным рассмотрением Комитетом по аудиту и устойчивому развитию, анализировались перечень и результаты оценки критических рисков, подходы к управлению рисками, уровни риск-аппетита, а также стратегические риски. Рассмотрены результаты внешней оценки эффективности Системы управления рисками и внутреннего контроля Группы «Интер РАО», проведенной в 2023 году[2]. Рассмотрен Отчёт об оценке эффективности СУРиВК, подготовленный Центром внутреннего аудита. В конце года утверждены карта критических рисков, перечень стратегических рисков, риск-аппетит на 2024 г. Менеджменту рекомендовано актуализировать мероприятия по управлению стратегическими рисками с учётом обновления информации об их составе и оценке.
Устойчивое развитие	Рассмотрен Отчёт об итогах работы Комитета Совета директоров Общества по аудиту и устойчивому развитию по итогам 2022–2023 корпоративного года. Совет директоров на полугодовой основе рассматривал Отчёт менеджмента в области устойчивого развития (ESG).
Вознаграждение	Советом директоров рассмотрены вопросы об определении цены трудовых договоров, а также размеров вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых Генеральному директору и членам Правления ПАО «Интер РАО», а также вопросы определения вознаграждения Корпоративного секретаря и руководителя Центра внутреннего аудита, функционально подотчётных Совету директоров. Рассмотрены условия трудовых договоров с членами Правления в связи с истечением сроков полномочий и переназначением отдельных членов Правления на новый срок.
Корпоративное управление	Рассмотрен ежегодный Отчёт Корпоративного секретаря о практике корпоративного управления, включая отчёт об информационной политике, отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления и отчёт об исполнении решений Совета директоров[3]. Также рассмотрен Отчёт об оценке практики корпоративного управления ПАО «Интер РАО» за 2022 г., подготовленный Центром внутреннего аудита[4]. Утверждён ежегодный План преемственности членов Совета директоров и членов Правления, разработанный на период с 2023 по 2026 год[5]. Рассмотрены вопросы внутреннего аудита, подготовки к проведению годового Общего собрания акционеров, одобрения сделок, определения позиции в отношении вопросов, рассматриваемых органами управления дочерних общества, а также иные вопросы корпоративного управления.

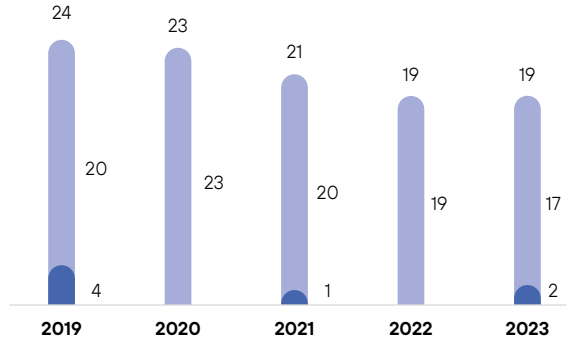
2. Протокол от 02.10.2023 № 338.
3. Протокол от 20.03.2023 № 329.
4. Протокол от 20.03.2023 № 329.
5. Протокол от 02.10.2023 № 338.

Категории вопросов, рассмотренных Советом директоров



- Кадровая политика и материальное стимулирование
- Корпоративное управление
- Текущее бизнес-планирование и контроль реализации планов
- Стратегическое управление
- Устойчивое развитие
- Управление рисками
- Внутренний контроль и аудит
- Определение позиции по вопросам повестки дочерних обществ
- Участие в других организациях и одобрение сделок

Количество заседаний Совета директоров



- Очные заседания
- Заочные заседания

Проведенные заседания органов управления Общества в 2023 году

- Заседание Совета директоров
- Заседание Комитета Совета директоров
- Годовое Общее собрание акционеров

Состав Совета директоров

GRI 2-9-c, 2-11, 405-1

Состав Совета директоров определён Уставом ПАО «Интер РАО» в количестве 11 членов. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Количественный состав Совета директоров является оптимальным и согласуется с передовой российской и мировой практикой: у компаний, входящих в индексы РТС, HSLI (Индекс Hang Seng Composite LargeCap – один из главных индексов Гонконгской биржи), S&P 500 среднее значение составляет 11 членов. Такой состав оптимально соответствует текущим целям и задачам Общества, а также отраслевой практике и позволяет обеспечить необходимый баланс компетенций среди членов Совета директоров. Кроме того, Совет директоров хорошо сбалансирован с точки зрения независимости, что обеспечивает действенную систему сдержек и противовесов в модели корпоративного управления ПАО «Интер РАО».

В отчётном году до 19.05.2023 Совет директоров осуществлял свою работу в составе 10 членов в связи с подачей одним независимым директором личного заявления о выбытии (с 19.09.2022).

Результаты проведённой в 2023 г. самооценки Совета директоров показали, что действующий состав Совета директоров и Комитетов эффективно сбалансирован с точки зрения набора знаний, компетенций, лидерских качеств и опыта членов Совета.

«2.4. В состав совета директоров должно входить достаточное количество независимых директоров.»

Кодекс корпоративного управления (2014)

Пятеро членов Совета директоров, в том числе один независимый, имеют компетенции (по образованию или отраслевой принадлежности основного места работы) в области электроэнергетики и коммунального хозяйства (Utilities) в соответствии с Глобальным стандартом классификации отраслей (GICS). Кроме того, двое неисполнительных членов Совета директоров имеют компетенции в связанных отраслях: электрическое оборудование (Electrical equipment) и (или) топливная энергетика (Energy).

События после отчётной даты

Решением Совета директоров от 14.03.2024[1] были прекращены полномочия Генерального директора Общества, а также назначен новый Генеральный директор Общества сроком на пять лет. Член Совета директоров Общества, одновременно занимавший должность Генерального директора Общества до 14.03.2024, письменным заявлением уведомил Общество о сложении своих полномочий в качестве члена Совета директоров ПАО «Интер РАО» и о выходе из состава Совета директоров Общества с 15.03.2024.

Состав Совета директоров

GRI 2-9-c (i, ii)

	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	Выполнение целевого значения Правил листинга Московской Биржи и Кодекса корпоративного управления
Исполнительные директора	1	1	1	1	1	**Соблюдается** (не более ¼ состава Совета директоров)
Неисполнительные директора	6	6	5	6	6	–
Независимые директора	4	4	5	3	4	**Соблюдается** (Правила листинга: не менее ⅕ от состава совета директоров и не может быть меньше трех Кодекс: не менее ⅓ состава Совета директоров)

1. Протокол от 14.03.2024 № 349.

Сведения об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и его Комитетов в течение отчётного года (01.01.2023 – 31.12.2023)

Член Совета директоров	Статус директора	Членство в советах директоров других публичных акционерных обществ	Совет директоров	Комитет по аудиту и устойчивому развитию	Комитет по номинациям и вознаграждениям	Комитет по стратегии и инвестициям
			19 заседаний, из них 2 очно	16 заседаний, из них 7 очно	16 заседаний, из них 5 очно	13 заседаний, из них 6 очно
СЕЧИН Игорь Иванович	Неисполнительный, Председатель Совета директоров	1	19 из 19 (100%)			
ШУГАЕВ Дмитрий Евгеньевич	Неисполнительный, Заместитель Председателя Совета директоров	–	19 из 19 (100%)			
БУГРОВ Андрей Евгеньевич	Независимый*	2	19 из 19 (100%)	16 из 16 (100%)	16 из 16 (100%)	
БЫСТРОВ Максим Сергеевич	Независимый*	2	19 из 19 (100%)	16 из 16 (100%)	16 из 16 (100%)	12 из 13 (92%)
ГАВРИЛЕНКО Анатолий Анатольевич	Неисполнительный	4	19 из 19 (100%)			
КОВАЛЬЧУК Борис Юрьевич	Исполнительный	–	19 из 19 (100%)			
ЛОКШИН Александр Маркович	Неисполнительный	–	19 из 19 (100%)			
МИЛОВИДОВ Владимир Дмитриевич	Старший независимый	–	19 из 19 (100%)	16 из 16 (100%)	16 из 16 (100%)	13 из 13 (100%)
МУРОВ Андрей Евгеньевич	Неисполнительный	–	19 из 19 (100%)			
ОПАДЧИЙ Фёдор Юрьевич	Независимый*	1	19 из 19 (100%)	10 из 11 (91%)		12 из 13 (92%)
ФЁДОРОВ Денис Владимирович (с 19.05.2023)	Неисполнительный	6	11 из 11 (100%)			
ПОЛЛЕТТ Рональд Джеймс (до 19.05.2023, выбыл из Совета директоров 19.09.2022)	Независимый	–	0			

* Согласно решению Совета директоров от 23.05.2023 (протокол от 25.05.2023 № 334).

Гендерный состав и независимые члены Совета директоров на 31.12.2023 GRI 2-9-c-v

Председатель Совета, неисполнительный директор

Председатель комитета, старший независимый директор

Председатель комитета, независимый директор

Независимые директора

Исполнительный директор

Неисполнительные директора

Советы директоров публичных российских компаний в 2023 году

10,2
Средняя численность Совета директоров

39%
Доля независимых членов в Совете директоров

42,4%
Доля неисполнительных членов Совета директоров

11,7%
Доля иностранных членов в Совете директоров

16%
Доля новых членов Совета директоров

59%
Доля членов Совета директоров с отраслевым опытом

14,8%
Доля женщин в Совете директоров

18,5
Среднее число заседании Совета директоров за год

53,2 года
Средний возраст члена Совета директоров

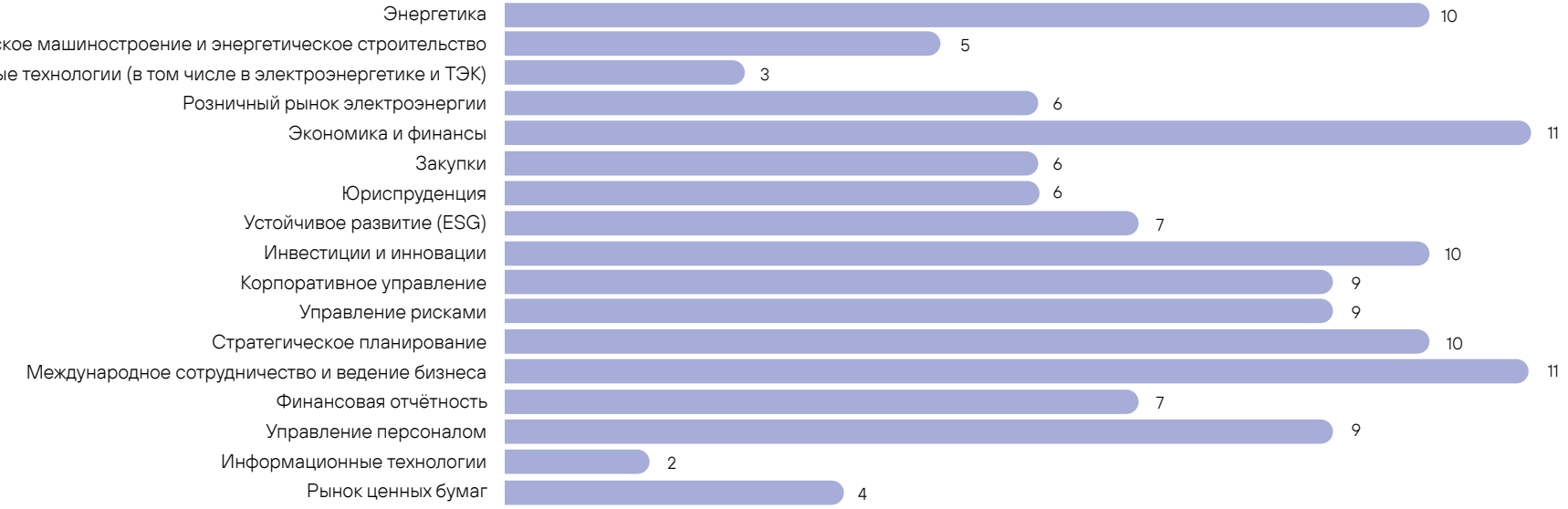
59 лет
Средний возраст председателя Совета директоров

12 млн руб.
Средний размер годового базового вознаграждения члена Совета директоров

1,5 млн руб.
Средний размер годового вознаграждения за членство в комитетах Совета директоров

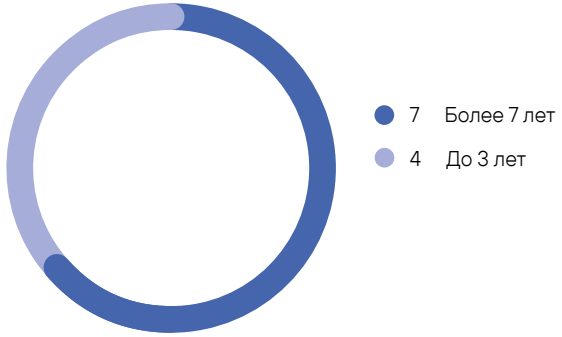
По данным исследования КФР, НОКС и МосБиржи за 2023 год.

Компетенции членов Совета директоров*

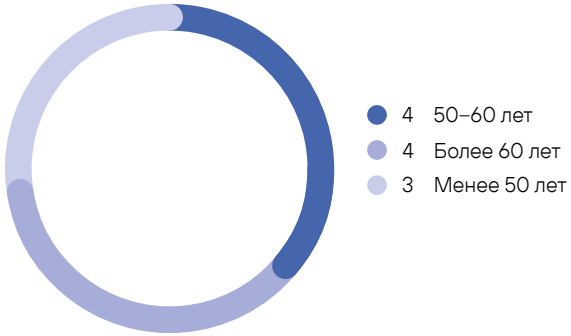


* Компетенции по результатам анкетирования членов Совета директоров.

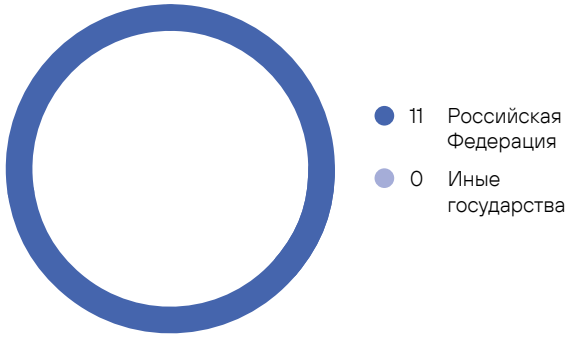
Продолжительность работы в Совете директоров ПАО «Интер РАО», лет GRI 2-9



Средний возраст членов Совета директоров – 57 лет



Гражданство членов Совета директоров



Условия формирования и критерии отбора кандидатов в Совет директоров

GRI 2–10 (a, b)

Процедура выдвижения кандидатов в Совет директоров производится в соответствии с порядком, установленным Положением о Совете директоров.

«Интер РАО» внедрила новую практику добровольного предварительного согласования кандидатов в Совет директоров, не являющихся на момент выдвижения членами Совета директоров. Данная процедура позволит учесть разнообразие мнений акционеров и обеспечить соответствие состава Совета директоров задачам, стоящим перед Компанией, и корпоративным ценностям.

Главной особенностью применяемой практики является процедура добровольного предварительного согласования кандидатов в Совет директоров. Акционерам рекомендуется направлять в Компанию свои предложения по выдвижению кандидатов. По результатам предварительного рассмотрения данных предложений Комитет по номинациям и вознаграждениям проводит оценку каждого кандидата на соответствие требованиям Общества на основе методики, разрабатываемой Комитетом по номинациям и вознаграждениям[1]. При необходимости на заседание комитета приглашается выдвигаемый кандидат, который вправе пояснить, соответствует ли он необходимым критериям и ожиданиям. Данная оценка может стать основой для принятия Советом директоров рекомендаций акционерам о голосовании на Общем собрании акционеров.

Подходы к разнообразию при отборе кандидатов в Совета директоров

Совет директоров должен формироваться[2] таким образом, чтобы обеспечивать баланс профессионализма, знаний, опыта с целью надлежащего выполнения членами Совета директоров своих обязанностей. Члены Совета директоров должны обладать признанной, в том числе среди инвесторов, высокой деловой репутацией, не иметь конфликта интересов с Обществом.

Компетенции	Кандидаты в Совет директоров должны удовлетворять одному из критериев: быть признанными специалистами в сфере электроэнергетики, финансов, юриспруденции, стратегического управления, аудита, управления рисками, управления персоналом, корпоративного управления, модернизации производства, инноваций и инвестиций
Независимость кандидатов	Особое внимание уделено вопросу независимости кандидата. Комитет по номинациям и вознаграждениям просит акционеров выдвигать кандидатов, соответствующих критериям независимости, отражённым в Кодексе корпоративного управления
Гендерное равновесие	Методика оценки выдвинутых кандидатов предусматривает присвоение дополнительного балла кандидатам, способствующим достижению гендерного равновесия состава Совета директоров
Деловая репутация	Члены Совета директоров должны иметь безупречную репутацию. При этом совершение лицом преступления в экономической сфере, против государственной/местной власти, а также административного правонарушения, прежде всего в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг, является отрицательным фактором для репутации

1. Утверждена Комитетом по номинациям и вознаграждениям 21.12.2021, протокол от 21.12.2021 № 149.
2. Пункт 2.1 Положения о Совете директоров ПАО «Интер РАО».

Независимые директора

Участие независимых директоров в составе Совета директоров привносит независимое и взвешенное восприятие, основанное на их знаниях, опыте и квалификации. Объективность независимых директоров и их конструктивная критика являются большой ценностью для Совета директоров и Общества в целом. Вклад независимых директоров способствует выработке решений, учитывающих интересы различных групп заинтересованных сторон, и повышению качества управленческих решений.

В действующий состав Совета директоров на 31.12.2023 входили 4 независимых директора, что превышает целевое значение Правил листинга ПАО Московская Биржа для Котировального списка Первого уровня, и минимальный уровень, установленный Кодексом корпоративного управления Банка России. При проведении годового Общего собрания акционеров Общество традиционно предоставляет акционерам информацию о соответствии кандидатов в Совет директоров критериям независимости в целях формирования сбалансированного и эффективного Совета директоров, соответствующего требованиям Правил листинга.

ПАО «Интер РАО» применяет практику предварительного рассмотрения существенных корпоративных действий независимыми директорами. Компания также практикует проведение деловых встреч с независимыми директорами для предварительного обсуждения ключевых вопросов, которые выносятся на рассмотрение Совета директоров и его комитетов.

Критерии независимости

Признание статуса независимого директора

Совет директоров 23.05.2023 рассмотрел вопрос об определении статуса трёх директоров в соответствии с рекомендациями Комитета по номинациям и вознаграждениям признал их в качестве независимых директоров[1]. Формальными признаками связанности одного директора является вхождение более семи, но менее двенадцати лет в состав Совета директоров ПАО «Интер РАО». При признании статуса независимости были приняты во внимание обстоятельства активного участия данных директоров в работе совета, опыта и профессионализма, осведомлённости о бизнес-процессах, безупречной репутации. Двое из директоров, имеющие многолетний опыт работы в электроэнергетике, имеют формальный признак связанности с существенным акционером. При этом директора не являются работниками или членами исполнительных органов существенного акционера и связанных с ним групп лиц, а также не получали от указанных организаций вознаграждения и материальных выгод. Полный перечень факторов, принятых во внимание при признании членов Совета директоров независимыми директорами, изложен в протоколе заседания.

Также установлено, что ещё один член Совета директоров на дату принятия решения полностью соответствует критериям независимости, установленным Правилами листинга ПАО Московская биржа.

Мониторинг на ежеквартальной основе

В целях обеспечения соответствия членов Совета директоров критериям независимости Комитет по номинациям и вознаграждениям осуществляет анализ такого соответствия на ежеквартальной основе. В случае выявления изменения в статусе независимости членов Совета директоров вопрос выносится на рассмотрение Совета директоров.

Старший независимый директор

Согласно Положению о Совете директоров в случае, если в его состав входят не менее трёх независимых директоров, Совет вправе избрать из их числа Старшего независимого директора.

Старший независимый директор избран на заседании Совета директоров 23.05.2023.

В ПАО «Интер РАО» Старший независимый директор обеспечивает поддержку Председателю Совета директоров в достижении целей его деятельности и, помимо функций, указанных в Кодексе корпоративного управления, проводит мониторинг отношений между Председателем Совета директоров и Генеральным директором, возглавляет Комитет Совета директоров по номинациям и вознаграждениям.

1. Протокол от 25.05.2023 № 334.

Планирование преемственности

В целях поддержания баланса квалификации и опыта директоров и последовательного обновления состава с учётом необходимости вхождения в Совет независимых директоров Совет директоров, в соответствии с рекомендациями Комитета по номинациям и вознаграждениям, ежегодно актуализирует План преемственности членов Совета директоров и Правления. Соответствующий документ на 2023–2024 гг. утверждён на заседании Совета директоров 29.09.2023[2].

Обучение и развитие членов Совета директоров GRI 2-17, 2-24

«Интер РАО» на ежегодной основе организует обучение для членов Совета директоров. Обучение проводится в соответствии с Программой обучения и развития членов Совета директоров, которая входит в состав ежегодно утверждаемого Плана преемственности членов Света директоров и Правления.

В сентябре 2023 г по запросу члена Совета директоров Общества было проведено обучающее мероприятие по теме «Импортозамещение программного обеспечения в Группе «Интер РАО». Перспективные ИТ-проекты».

По итогам самооценки Совета директоров, проведённой в 2023 г., в Программу обучения и развития членов Совета директоров на 2023–2026 гг. внесены варианты тем семинаров/воркшопов, которые могут быть выбраны членами Совета директоров:

- информационные технологии и кибербезопасность;
- антикризисное управление, в том числе в условиях санкционного давления;
- устойчивое развитие (ESG), в том числе по проблемам, связанным с изменением климата;
- отраслевые тенденции в России и за рубежом.

Обучающие мероприятия в рамках определенных тем запланированы на 2024-2025 годы.

Вводная ознакомительная встреча

В соответствии с Планом преемственности все впервые избранные члены Совета директоров проходят вводную ознакомительную программу, которая предусматривает проведение встречи (или ряда встреч) с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками по основным направлениям деятельности.

В 2023 г. вводная ознакомительная встреча не проводилась вследствие отсутствия избранных в состав Совета директоров новых членов, незнакомых с деятельностью Общества.

Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-15

Меры по предотвращению потенциального или фактического конфликта интересов

Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО» предусматривает перечень мер по предотвращению потенциального или фактического конфликта интересов членов Совета директоров с интересами Общества, в частности, в отношении не только своих интересов, но и интересов семьи, друзей и иных личных отношений, финансовых связей, получения подарков, услуг, иных выгод, использования имущества Общества, разглашения конфиденциальной информации. Также члены Совета директоров обязаны воздерживаться от наличия трудовых или гражданско-правовых отношений с конкурентом и участия в конкурирующей организации. GRI 2-15

Голосование по вопросу определения вознаграждения

Уставом Общества предусмотрено, что исполнительные директора не голосуют по вопросам, связанным с их трудовыми договорами и определением им вознаграждений.

Порядок уведомления о заинтересованности

Положением о Совете директоров установлена обязанность кандидата в Совет директоров при выдвижении предоставить анкету и уведомление о признаках возможной заинтересованности в совершении сделок, а в дальнейшем каждый раз при появлении таких признаков – уведомление об изменении сведений о возможной заинтересованности.

2. Протокол от 02.10.2023 №338.

Сделки с конфликтом интересов

Положение об одобрении сделок с наличием конфликта интересов, утверждённое Советом директоров[1], определяет, какие сделки содержат конфликт интересов. Членам Совета директоров рекомендуется не участвовать в голосовании по таким сделкам при формальном отсутствии заинтересованности, но наличии конфликта интересов.

В 2023 г. уведомления о конфликте интересов в Общество не поступали, при этом службы Корпоративного секретаря ежеквартально отслеживают возможность возникновения конфликта интересов путём анализа актуализированных анкет членов Совета директоров.

Информация о членах Совета директоров, которая потенциально может иметь отношение к конфликту интересов, в том числе о членстве в органах управления в других организациях, связи с контролирующим акционером и другими заинтересованными сторонами, раскрывается в отчёте эмитента ПАО «Интер РАО». В 2023 г. с целью снижения санкционных рисков отчёт эмитента ПАО «Интер РАО» готовился и направлялся в Банк России, при этом публичное раскрытие информации отчёта осуществлялось в ограниченном объёме. Раскрытие отчётов эмитента Общества возобновлено, начиная с отчётности за 6 мес. 2023 г.

1. Протокол от 29.09.2021 № 301.
2. Протокол от 01.09.2022 № 319.

Контроль за обращением инсайдерской информации

В 2023 году Общество продолжило практику публикации сообщений о существенных событиях и фактах, которые в соответствии с требованиями законодательства подлежат раскрытию публичными компаниями, чьи акции допущены к организованным торгам. Вместе с тем, учитывая изменения в регулировании вопросов раскрытия информации в 2022-2023 гг., общее количество публикуемых сообщений снизилось по сравнению с практикой в предыдущие периоды.

Охрана инсайдерской информации

Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО»[2] в части охраны инсайдерской информации устанавливает запрет для инсайдеров Общества, в том числе для членов Совета директоров и Правления, а также Генерального директора и связанных с ними лиц, совершать любые сделки с ценными бумагами ПАО «Интер РАО» в течение 30 календарных дней, предшествующих опубликованию промежуточной или годовой финансовой отчётности по МСФО.

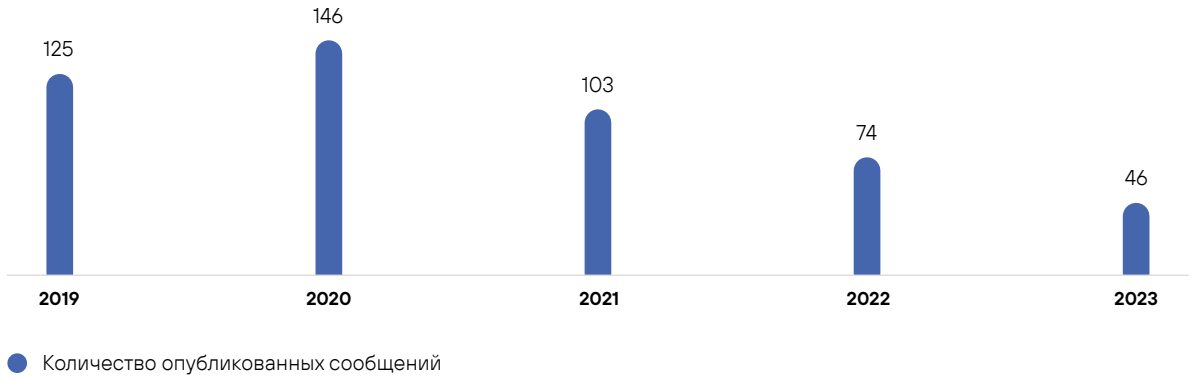
Список инсайдеров

На конец 2023 г. в список инсайдеров ПАО «Интер РАО» были включены 83 юридических и 742 физических лица.

Обучение

В 2021 г. был проведен анализ исполнения норм Правил внутреннего контроля по инсайду, на основании результатов анализа был разработан обучающий курс для инсайдеров Общества, позволяющий им провести проверку знаний законодательства об инсайдерской информации. Курс является обязательным к прохождению для всех вновь принятых работников Общества.

Раскрытие Обществом информации о существенных фактах на сайте ООО «Интерфакс-ЦРКИ»



Страхование ответственности

ПАО «Интер РАО» с 2011 г. осуществляет страхование ответственности членов Совета директоров, членов Правления, должностных лиц и компаний Группы (D&O). Страхование обеспечивает компенсацию убытков Обществу или третьим лицам, причинённых непреднамеренными действиями застрахованных лиц при осуществлении ими управленческой деятельности.

Лимит ответственности страховщика (страховая сумма) по действующему договору страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний – 1 млрд руб. Срок действия договора – с 15.07.2023 по 14.07.2024. Страховая премия за год – 10 842 105 руб.

Основные условия договоров страхования ответственности должностных лиц Общества (D&O) в 2019–2023 гг.:

Условия	2019	2020	2021	2022	2023
Страховая премия	$ 249 тыс.	$ 300 тыс.	$ 680 тыс.	₽ 10,8 млн	₽ 10,8 млн
Страховая сумма	$ 250 млн	$ 250 млн	$ 100 млн	₽ 1 млрд	₽ 1 млрд
Страховщик	АО «СОГАЗ»	АО «СОГАЗ»	АО «СОГАЗ»	АО «СОГАЗ»	АО «СОГАЗ»
Территория страхования	Весь мир	Весь мир	Весь мир	Весь мир	Весь мир

Биографии членов Совета директоров GRI 2-9-c-iv

Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» от 19.05.2023 был избран Совет директоров в составе 11 членов. При этом в соответствии с особыми положениями, действующими в 2023 г.[1], срок полномочий избранного Совета директоров был определен на период до третьего годового общего собрания акционеров с момента избрания Совета директоров (то есть до годового Общего собрания акционеров в 2026 г.)

Состав Совета директоров ПАО «Интер РАО» на 31.12.2023:

Сечин Игорь Иванович

Статус	Председатель Совета директоров ПАО «Интер РАО» Неисполнительный директор
Впервые избран в состав Совета директоров	Впервые избран в Совет директоров 23.10.2008 и исполнял полномочия члена Совета директоров до 24.06.2011. Вновь избран в состав Совета директоров 25.06.2013
Год рождения	1960
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1984 г. окончил Ленинградский государственный университет. Кандидат экономических наук
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2012 г. по настоящее время – Главный исполнительный директор, Председатель Правления ПАО «НК «Роснефть» (основное место работы)
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал
	Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

1. П. 1.2. ст. 7 Федерального закона от 14.07.2022 № 292-ФЗ.

Шугаев Дмитрий Евгеньевич

Статус	Заместитель Председателя Совета директоров Неисполнительный директор
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Акционер
Впервые избран в состав Совета директоров	24.06.2011
Год рождения	1965
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1987 г. окончил Московский государственный институт международных отношений МИД СССР по специальности «Международная журналистика». Кандидат экономических наук
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2017 г. по настоящее время. – Директор Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству (основное место работы). Указом Президента Российской Федерации №185 от 29.03.2021 присвоен классный чин действительного государственного советника Российской Федерации I класса
Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	Член Совета директоров АО «Рособоронэкспорт», член Совета директоров АО «НАСК»
Награды	2020 г. – Указом Президента Российской Федерации от 14.02.2020 №104 награждён орденом Александра Невского. 2018 г. – награждён нагрудным знаком Министерства иностранных дел России «За вклад в международное сотрудничество». 2018 г. – награждён медалью ФСТЭК России «За укрепление государственной системы защиты информации» I степени. 2017 г. – награждён Почётным знаком генерального директора Государственной корпорации «Ростех» «За заслуги». 2012 г. – Указом Президента Российской Федерации от 16.10.2012 №1407 награждён орденом Почёта. 2005 г. – Указом Президента Российской Федерации от 02.11.2005 №1248 награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал
	Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

Бугров Андрей Евгеньевич

Статус	Независимый директор в соответствии с решением Совета директоров от 23.05.2023 Председатель Комитета по аудиту и устойчивому развитию Член Комитета по номинациям и вознаграждениям
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Совет директоров
Впервые избран в состав Совета директоров	25.05.2014
Год рождения	1952
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1974 г. окончил Московский государственный институт международных отношений (МГИМО) по специальности «Международные экономические отношения». Кандидат экономических наук
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2022 г. по настоящее время – член Экспертного совета по устойчивому развитию и зелёному финансированию при Подкомитете по устойчивому развитию и зелёному финансированию Комитета по финансовому рынку Государственной думы. С 2021 г. по настоящее время – член Координационного совета Российского союза промышленников и предпринимателей по устойчивому развитию. С 2021 г. по настоящее время – член подгруппы «Развитие финансовых инструментов и венчурного финансирования» Рабочей группы по доступным финансам для инвестиционных проектов, финансовым инструментам и развитию венчурного финансирования Банка России. С 2021 г. по 2023 г. – член Международной консультативной группы Азиатского банка инфраструктурных инвестиций. С 2020 г. по 2022 г.– член Экспертного совета по устойчивому развитию при Министерстве экономического развития России. С 2020 г. по настоящее время – член Комитета Российского союза промышленников и предпринимателей по климатической политике и углеродному регулированию. С 2020 г. по настоящее время – Председатель Экспертной группы по направлению «Совершенствование корпоративного управления, специальных административных районов, банкротства, оценочной деятельности» при Министерстве экономического развития России. С 2020 г. по 2022 г. – Старший вице-президент ПАО «ГМК «Норильский никель» по устойчивому развитию. С 2016 по 2020 г. – Старший вице-президент ПАО «ГМК «Норильский никель».

	С 2018 г. по настоящее время – Председатель Совета по нефинансовой отчётности Российского союза промышленников и предпринимателей. С 2018 г. по настоящее время – член Консультативного совета Российско-Британской торговой палаты. С 2018 по 2020 г. – член Экспертного совета по корпоративному управлению при Министерстве экономического развития России. С 2016 г. по настоящее время – Председатель Комитета эмитентов акций ПАО Московская Биржа. С 2016 г. по настоящее время – член Экспертного совета по корпоративному управлению Банка России. С 2015 г. по настоящее время – член Некоммерческого партнёрства «Национальный Совет по корпоративному управлению». С 2014 г. по настоящее время – член Экспертного совета при Управлении Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции. С 2013 г. по 2022 г. – Вице-президент ООО «Холдинговая компания ИНТЕРРОС». С 2013 г. по настоящее время – Вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей. С 2006 г. по настоящее время – член Правления Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей». С 2002 г. по настоящее время – член неправительственного общественного объединения «Совет по внешней и оборонной политике»
Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	С 2022 г. по настоящее время – Председатель Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель»
Награды	2017 г. – победитель XII Национальной премии «Директор года» в номинации «За вклад в развитие института независимых директоров». 2015 г. – награждён почётной грамотой президента Российской Федерации В. В. Путина от 25.05.2015 за вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации, достигнутые трудовые успехи, активную общественную деятельность и многолетнюю добросовестную работу. 2013 г. – победитель VIII Национальной премии «Директор года» в номинации «Независимый директор». Указом Президента Российской Федерации №857 от 14.06.2012 награждён орденом Почёта за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал
	Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

Быстров Максим Сергеевич

Статус	Независимый директор в соответствии с решением Совета директоров от 23.05.2023 Член Комитета по номинациям и вознаграждениям Член Комитета по аудиту и устойчивому развитию Член Комитета по стратегии и инвестициям
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Совет директоров
Впервые избран в состав Совета директоров	30.05.2022
Год рождения	1964
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1986 г. окончил Московский инженерно-строительный институт им. В. В. Куйбышева по специальности «Гидротехническое строительство речных сооружений и гидроэлектростанций» В 1998 г. окончил Всероссийскую академию внешней торговли, по специальности «Мировая экономика»
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2013 г. по настоящее время – Председатель Правления АО «АТС» С 2014 г. по настоящее время – Председатель Правления АО «НП Совет Рынка»
Членство в Советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	Член советов директоров ПАО «РусГидро», ПАО «Россети», АО «СО ЕЭС», АО «АТС», АО «НП Совет Рынка»
Награды	2021 г. – награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. 2021 г. – награждён Знаком отличия Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» «За вклад в развитие атомной отрасли» II степени. 2019 г. – благодарность Президента Российской Федерации за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу. 2019 г. – награждён Почётным званием «Почётный работник топливно-энергетического комплекса» Минэнерго России. 2014 г. – награждён Почётным званием «Почётный энергетик» Минэнерго России. 2014 г. – награждён Медалью Петра Губонина Минэнерго России. 2013 г. – награждён Нагрудным знаком «Почётный работник транспорта России» Минтранса России. Имеет благодарности Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации, почётную грамоту Федерального Агентства по Управлению особыми экономическими зонами Российской Федерации.
Владение акциями и сделки с ними	Владеет долей участия 0,000629% в уставном капитале ПАО «Интер РАО». Сделок с акциями ПАО «Интер РАО» в отчётном году не совершал
	Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

Гавриленко Анатолий Анатольевич

Статус	Неисполнительный директор
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Акционер
Впервые избран в состав Совета директоров	29.05.2015
Год рождения	1972
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1995 г. окончил Московский государственный университет им. М .В. Ломоносова по специальности «Экономическая кибернетика», квалификация – экономист-математик. В 2001 г. окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова по специальности «Юриспруденция», квалификация – юрист.
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2004 г. по настоящее время – Генеральный директор Закрытого акционерного общества «Лидер» (Компании по управлению активами пенсионного фонда; основное место работы)
Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	Член советов директоров ЗАО «Лидер»; «Газпромбанк» (Акционерное общество), ПАО «ГАЗКОН»; ПАО «ГАЗ-сервис»; ПАО «МОЭСК»; ПАО «ГАЗ-Тек»; АО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»; АО «Негосударственный пенсионный фонд Газпромбанк-фонд»; АО «Негосударственный пенсионный фонд ГАЗФОНД»; АО «НПФ «Алмазная осень»
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал
	Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

Ковальчук Борис Юрьевич[1]

Статус	Исполнительный директор
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Акционер
Впервые избран в состав Совета директоров	25.06.2009
Год рождения	1977
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1999 г. окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Юриспруденция», квалификация – юрист
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2010 г. по 14.03.2024 – Председатель Правления ПАО «Интер РАО», с 20.05.2019 – Генеральный директор ПАО «Интер РАО»[2]. С 2010 г. по март 2024 г. – член Правления Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей». С 2018 г. по март 2024 г. – Генеральный директор АО «Интер РАО Капитал»[3].
Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	Не имеет
Награды	2019 г. – награждён орденом Александра Невского. 2017 г. – награждён почётной грамотой АО «СО ЕЭС». 2017 г. – награждён медалью Министерства энергетики Российской Федерации «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» I степени. 2015 г. – награждён серебряной медалью «За содействие» Министерством юстиции Российской Федерации. 2014 г. – награждён памятной медалью и государственной наградой «Орден Дружбы» за большой вклад в подготовку и проведение XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 г. в г. Сочи. 2012 г. – награждён государственной наградой «Орден Почёта». 2011 г. – присвоено звание «Почётный энергетик»
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал
	Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

1. 15.03.2024 в Общество поступило уведомление от члена Совета директоров ПАО «Интер РАО» Ковальчука Б.Ю. о сложении своих полномочий в качестве члена Совета директоров ПАО «Интер РАО» и о выходе из состава Совета директоров Общества. С учетом указанного Ковальчук Б.Ю. считается выбывшим членом Совета директоров Общества.
2. Полномочия Генерального директора ПАО «Интер РАО» Ковальчука Б.Ю. прекращены 14.03.2024.
3. Полномочия Генерального директора АО «Интер РАО Капитал» Ковальчука Б. Ю. прекращены 14.03.2024.

Локшин Александр Маркович

Статус	Неисполнительный директор
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Акционер
Впервые избран в состав Совета директоров	Впервые избран в состав Совета директоров 23.10.2008 и исполнял полномочия члена Совета директоров до 25.06.2009. Вновь избран в состав Совета директоров 25.06.2010
Год рождения	1957
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1980 г. окончил Ленинградский политехнический институт им. М. И. Калинина (в настоящее время – Санкт-Петербургский государственный политехнический университет) по специальности «Теплофизика». В 2001 г. прошёл обучение в Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по программе «Президент»
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2023 г. по настоящее время – первый заместитель Генерального директора развитию новых продуктов атомной энергетики Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (основное место работы). С 2018 г. по 2021 г. – Президент АО ИК «АСЭ». С 2021 г. по 2023 г. – Президент АО «АСЭ» С 2012 г. по 2021 г. – первый заместитель Генерального директора по операционному управлению Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». С 2021 г. по 2023 г. – первый заместитель Генерального директора по атомной энергетике Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». С 2008 г. по настоящее время – член Правления Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»
Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	Не имеет
Награды	2018 г. – награждён орденом «За заслуги перед Отечеством» IV степени. 2012 г. – награждён орденом Почёта. 2000 г. – присвоено звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации»
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал
	Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

Миловидов Владимир Дмитриевич

Статус	Старший независимый директор Председатель Комитета по номинациям и вознаграждениям Член Комитета по аудиту и устойчивому развитию Член Комитета по стратегии и инвестициям
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Совет директоров
Впервые избран в состав Совета директоров	25.05.2021
Год рождения	1960
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1984 г. окончил Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова по специальности «Политическая экономия». Доктор экономических наук
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2011 г. по настоящее время – заведующий кафедрой международных финансов МГИМО МИД России. С 2021 г. по настоящее время – заместитель директора по научной работе ИМЭМО им. Е. М. Примакова РАН. С 2017 г. по 2020 г. – заместитель директора, руководитель центра, главный аналитик ФГБУ «Российский институт стратегических исследований». С 2011 г. по 2017 г. – Вице-президент по инновациям, советник Главного исполнительного директора по инновациям ПАО «НК «Роснефть»
Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	Не имеет
Награды	Заслуженный экономист Российской Федерации, действительный государственный советник I класса. Орден Почёта, медаль П. А. Столыпина II степени
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

Муров Андрей Евгеньевич

Статус	Неисполнительный директор
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Акционер
Впервые избран в состав Совета директоров	25.05.2014
Год рождения	1970
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1993 г. окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Правоведение». В 1998 г. прошёл профессиональную переподготовку по программе «Финансовый менеджмент» в Межотраслевом институте повышения квалификации и переподготовки руководящих кадров. В 2009 г. окончил Государственный университет гражданской авиации по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте (воздушный транспорт)». Доктор экономических наук
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2022 г. по настоящее время – Первый заместитель Генерального директора, член Правления Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети». С 2020 г. по 2023 г. – Первый заместитель Генерального директора – Исполнительный директор, член Правления Публичного акционерного общества «Российские сети». С 2015 г. – Председатель Ассоциации «Российский национальный комитет Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения» (РНК СИГРЭ). С 2013 по 2020 г. – Председатель Правления ПАО «ФСК ЕЭС». С 2012 по 2020 г. – член Правления ПАО «ФСК ЕЭС»
Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	Член советов директоров (наблюдательных советов) ПАО «Россети»; АО «СО ЕЭС»; Ассоциации по развитию международных исследований и проектов в области энергетики «Глобальная энергия»; НП «Научно-технический совет Единой энергетической системы». Член Центрального совета и Бюро Центрального совета ООО «Союз машиностроителей России», член Попечительского совета Общероссийской общественной организации «Спортивная федерация (союз) регби России», Председатель Президиума РНК СИГРЭ.
Награды	Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, орденом Почёта, орденом Дружбы, имеет грамоты и благодарности губернатора и администрации Санкт-Петербурга, а также нагрудный знак «Почётный работник транспорта России». Присвоено звание «Почётный энергетик»
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

Опадчий Фёдор Юрьевич

Статус	Независимый директор в соответствии с решением Совета директоров от 23.05.2023. Член Комитета по аудиту и устойчивому развитию Член Комитета по стратегии и инвестициям
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Акционер
Впервые избран в состав Совета директоров	30.05.2022
Год рождения	1974
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1997 г. окончил Московский государственный инженерно-физический институт (технический университет) по специальности «Инженер-физик». В 1998 г. прошёл программу переквалификации по направлению «финансовый менеджмент» в Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации. в 1999 г. прошёл программу «финансовый менеджмент» в Финансовой академии при Правительстве Российской Федерации.
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2021 г. по настоящее время – Председатель Правления АО «СО ЕЭС» С 2021 г. по настоящее время – член Президиума Ассоциации РНК СИГРЭ С 2019 г. по 2021 г. – член Правления Ассоциации «Цифровая энергетика» С 2012 г. по 2021 г. – Заместитель Председателя Правления АО «СО ЕЭС»
Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	Член советов директоров (наблюдательных советов) АО «СО ЕЭС», Ассоциации «Цифровая энергетика», НП НТС ЕЭС, ПАО «Россети», Ассоциации «НП Совет рынка», управляющего Совета Ассоциации системных операторов крупнейших энергосистем GO15
Награды	2014 г. – награждён Почётной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации. 2014 г. – награждён Почётной грамотой Электроэнергетического Совета СНГ. 2017 г. – награждён Почётным званием «Почетный энергетик». 2019 г. – награждён Почётным званием Министерства энергетики Российской Федерации. 2019 г. – награждён Почётным званием «Заслуженный энергетик СНГ». 2020 г. – награждён медалью «Трудовая слава» III степени. 2022 г. – награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. 2023 г. – награждён медалью «Трудовая слава» II степени
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал
	Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

Фёдоров Денис Владимирович

Статус	Неисполнительный директор
Лицо (орган), выдвинувший кандидата в Совет директоров	Акционер
Впервые избран в состав Совета директоров	Впервые избран в Совет директоров 24.06.2011 и исполнял полномочия члена Совета директоров до 25.05.2021. Вновь избран в состав Совета директоров 19.05.2023.
Год рождения	1978
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 2001 г. окончил МГТУ им. Н. Э. Баумана по специальности «Экономист-менеджер». В 2003 г. окончил аспирантуру Московского энергетического института (Технического университета) по специальностям «Экономика» и «Промышленная теплоэнергетика». Кандидат экономических наук.
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2009 г. по настоящее время – Генеральный директор ООО «Газпром энергохолдинг». С 2007 г. по настоящее время – заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» (основное место работы). С 2009 г. по настоящее время – Генеральный директор ПАО «Центрэнергохолдинг».
Членство в советах директоров (наблюдательных советах) других организаций	Член советов директоров (наблюдательных советов) ПАО «Мосэнерго», ПАО «ОГК-2», ПАО «ТГК-1», АО «Газпром энергосбыт Тюмень», ПАО «Центрэнергохолдинг», ПАО «МОЭК», ООО «ГЭХ-Инжиниринг», ООО «Свободненская ТЭС», АО «РЭП Холдинг», ПАО «Тюменские моторостроители», АО «Газэнергосервис», АО «Газпром теплоэнерго», Ассоциации «Энергомашительный кластер»
Награды	2011 г. – награждён Почётным званием «Почетный энергетик». 2014 г. – награждён Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. 2014 г. – Памятная медаль «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 г. в г. Сочи» (Министерства спорта Российской Федерации). 2015 г. – награждён Медалью МЧС России «За содружество во имя спасения». 2018 г. – благодарность Президента Российской Федерации. 2019 г. – награждён Медалью «За заслуги перед Чеченской Республикой». 2020 г. – Почётная грамота Правительства Москвы. 2021 г. – награждён Медалью «Трудовая слава» III степени Минэнерго России. 2021 г. – награждён Орденом Почёта.
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет, сделок с ними в отчётном году не совершал
	Доли участия в уставном капитале дочерних обществ ПАО «Интер РАО» не имеет

Общество не располагает информацией о косвенном владении акциями ПАО «Интер РАО» членами Совета директоров.

Председатель Совета директоров не является лицом, занимающим должность Генерального директора или члена Правления ПАО «Интер РАО». GRI 2-11-a

Процедура формирования списка кандидатов, выдвигаемых Советом директоров, предусматривает предварительное рассмотрение Комитетом по номинациям и вознаграждениям, который проводит оценку каждого кандидата для учёта мнений заинтересованных сторон, обеспечения соответствия состава Совета законодательным, биржевым, регуляторным требованиям, а также задачам и корпоративным ценностям «Интер РАО».

Изменения в составе Совета директоров в отчётном году

В отчётном периоде до 19.05.2023 в состав Совета директоров входил Рональд Джеймс Поллетт, при этом Рональд Джеймс Поллетт фактически не принимал участия в работе Совета директоров и имел статус выбывшего директора в связи с письменным отказом от своих полномочий с 19.09.2022.

19.05.2023 решением годового Общего собрания акционеров в состав Совета директоров был избран[1] Фёдоров Денис Владимирович (ранее входил в Совет директоров Общества в 2011–2021 гг.).

Комитеты Совета директоров GRI 2-9-b

С целью предварительного рассмотрения ключевых вопросов деятельности ПАО «Интер РАО» Советом директоров сформированы Комитет по аудиту и устойчивому развитию, Комитет по номинациям и вознаграждениям и Комитет по стратегии и инвестициям[2]. Деятельность комитетов регламентируется соответствующими положениями Совета директоров.

Структура комитетов Совета директоров отражает высокий уровень корпоративного управления

Комитеты Совета директоров	Независимые директора	Неисполнительные директора	Менеджмент «Интер РАО»	Третьи стороны/ эксперты
Комитет по аудиту и устойчивому развитию	4 из 4 (100%)	–	–	–
Комитет по номинациям и вознаграждениям	3 из 3 (100%)	–	–	–
Комитет по стратегии и инвестициям	3 из 9 (33%)	–	1 из 9 (11%)	5 из 9 (55%)*

* Представители компаний электроэнергетики, нефтегазовой отрасли, инвестиционных фондов, Министерства энергетики Российской Федерации.

1. Протокол от 19.05.2023 №23.
2. Протокол от 28.05.2021 № 296.

Комитет по аудиту и устойчивому развитию[3]

Уважаемые акционеры!

В 2023 г. Комитет уделил особое внимание рассмотрению вопросов управления рисками. На очных заседаниях были рассмотрены результаты внешней оценки эффективности Системы управления рисками и внутреннего контроля Группы «Интер РАО», а также утверждена Дорожная карта развития системы управления рисками и внутреннего контроля Группы «Интер РАО» на период до 2026 г.

Кроме того, Комитет продолжил практику рассмотрения вопросов, касающихся функционирования систем корпоративного управления, устойчивого развития, а также вопросов обеспечения независимости и объективности осуществления внутреннего и внешнего аудита с участием менеджмента, представителей Блока внутреннего аудита Общества и независимой аудиторской организации.

Председатель Комитета А. Е. Бугров

Структура Комитета

Состав Комитета определяется решением Совета директоров и может включать от трёх до пяти членов. Согласно Положению о Комитете по аудиту и устойчивому развитию[4], Комитет должен состоять только из независимых директоров, а если это невозможно в силу объективных причин, большинство членов Комитета должны составлять независимые директора, а остальными членами комитета могут быть члены Совета директоров, не являющиеся Генеральным директором или членами Правления Общества; Председателем Комитета может быть только независимый директор.

Ключевые функции

- Оценка кандидатов в аудиторы Общества;
- оценка заключений аудитора;
- оценка эффективности процедур внутреннего контроля, управления рисками, корпоративного управления и выработка рекомендаций Совету директоров по совершенствованию данных процедур;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внешнего и внутреннего аудита;
- контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчётности, а также выработка рекомендаций Совету директоров в отношении аудита и отчётности Общества;
- контроль за внедрением принципов устойчивого развития;
- контроль за выполнением обязательств в области устойчивого развития.

Состав Комитета по аудиту и устойчивому развитию в 2023 г.

	До 23.05.2023	После 23.05.2023
Председатель	Независимый директор (Бугров А. Е.)	Независимый директор (Бугров А. Е.)
Другие члены комитета	Два независимых директора (Быстров М. С., Миловидов В. Д.)	Три независимых директора (Быстров М. С., Миловидов В. Д., Опадчий Ф. Ю.)

3. До 14.02.2020 – Комитет по аудиту.
4. Утверждено Советом директоров 14.02.2020 (протокол от 17.02.2020 № 264).

В 2023 г. состоялось 16 заседаний Комитета: из них 7 – в очной (в смешанном формате совместное присутствие и подключение по видеоконференцсвязи) и 9 – в заочной форме. В рамках данных заседаний рассмотрены 40 вопросов: 25 вопросов на очных заседаниях и 15 – на заочных заседаниях.

Наиболее важные вопросы, рассмотренные в 2023 г.

Стратегия	Рассмотрен отчёт о реализации стратегических приоритетов развития «Интер РАО» за 2022 г. Даны рекомендации по кандидатуре аудитора Стратегии /Долгосрочной программы развития и стоимости его услуг, одобрено Техническое задание на проведение аудиторской проверки реализации Стратегии /Долгосрочной программы развития за 2023 г.
Устойчивое развитие	Годовой и полугодовой отчёты в области устойчивого развития
Управление рисками	Отчёт о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля «Интер РАО» за 2022 г., включая информацию о функционировании системы антимонопольного комплаенса. Рассмотрена информация о статусе работы менеджмента по управлению рисками и план мероприятий по управлению критическими рисками. Отчёт об оценке эффективности СУРиВК Группы и отчёт об оценке практики корпоративного управления «Интер РАО». Отчёт по внедрению, дисциплине исполнения и операционной эффективности процедур СУВиВК в области противодействия и предупреждения коррупции (Отчёт о функционировании системы противодействия мошенничеству и коррупции). Даны рекомендации по утверждению риск-аппетита и Карты критических рисков Группы на 2024 г.
Внутренний аудит и внутренний контроль	Согласован Отчёт о деятельности Центра внутреннего аудита Общества за 2022 г. Отчёт о практике корпоративного управления (отчёт Корпоративного секретаря), включая рассмотрение отчёта об информационной политике, отчёта о соблюдении Кодекса корпоративного управления и отчёта об исполнении решений Совета директоров. Рассмотрены результаты работы Центра внутреннего аудита за I полугодие 2023 г. Согласованы бюджет, план работы Центра на 2024 г., принципы премирования руководителя и работников, функционально подотчётных Совету директоров.
Отчётность и внешний аудит	Рассмотрен вопрос об оценке независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов, размера оплаты услуг аудитора. Проведена оценка заключений аудитора и качества выполнения аудиторских проверок. Годовые бухгалтерская и финансовая отчётность по РСБУ и МСФО за 2022 г., результаты их аудиторской проверки, а также планы аудиторской проверки РСБУ и МСФО отчётности за 2023 г. На ежеквартальной основе рассматривались результаты обзора консолидированной финансовой отчётности, подготовленной в соответствии с МСФО.

Комитет по номинациям и вознаграждениям

Уважаемые коллеги!

В 2023 г. Комитет по номинациям и вознаграждениям обеспечивал неуклонное соблюдение лучших практик корпоративного управления при решении вопросов, связанных с кадровыми назначениями, вознаграждениями и формированием прочной кадровой основы долгосрочного развития Общества, рассмотрел вопросы преемственности менеджмента, кадрового резерва, а также доклад о результатах самооценки эффективности работы Совета директоров Общества.

Особое внимание Комитет уделял вопросам мотивации членов органов управления и контроля, на очном заседании были рассмотрены вопросы о практической реализации принципов политики вознаграждения и практике ее внедрения, а также о раскрытии информации о политике и практике вознаграждения и о владении акциями Общества.

Указанная работа по обеспечению соблюдения лучших практик корпоративного управления при решении вопросов, связанных с кадровыми назначениями, вознаграждениями и формированием прочной кадровой основы долгосрочного развития Общества будет продолжена в 2024 г.

Председатель Комитета В. Д. Миловидов

Структура Комитета

Состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества – не менее трёх и не более семи членов. В соответствии с Положением о Комитете по номинациям и вознаграждениям[1] данный Комитет состоит только из независимых директоров.

Ключевые функции

- Выработка рекомендаций Совету директоров в отношении принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа;
- разработка существенных условий договоров и условий их расторжения с членами Правления и Генеральным директором;
- разработка рекомендаций Совету директоров по определению размера вознаграждения и принципов премирования Корпоративного секретаря, предложения о премировании Корпоративного секретаря;
- анализ профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров, формирование рекомендаций акционерам в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров;
- утверждение целевых значений (скорректированных значений) КПЭ и КП для Генерального директора и членов Правления, отчётов об их выполнении, методик расчёта и оценки их выполнения.

Состав Комитета по номинациям и вознаграждениям в 2023 г.

	До 23.05.2023	После 23.05.2023
Председатель	Старший независимый директор (Миловидов В. Д.)	Старший независимый директор (Миловидов В. Д.)
Другие члены комитета	Два независимых директора (Бугров А. Е., Быстров М. С.)	Два независимых директора (Бугров А.Е., Быстров М. С.)

1. Утверждено Советом директоров 27.12.2022 (протокол от 28.12.2022 № 153).

В 2023 г. состоялось 16 заседаний Комитета: из них пять – в очной (в смешанном формате совместное присутствие и подключение по видеоконференцсвязи) и 11 – в заочной форме. В рамках данных заседаний рассмотрен 31 вопрос: восемь вопросов на очных заседаниях и 23 – на заочных заседаниях.

Наиболее важные вопросы, рассмотренные в 2023 г.

Реализация стратегических целей	Рассмотрение отчёта о реализации стратегических приоритетов развития «Интер РАО» и отчёта о выполнении КПЭ и КП по итогам 2022 г. Перечень и значения КПЭ и КП на 2024 г. с учётом стратегических приоритетов развития «Интер РАО» на 2024 г. (совместно с Комитетом по стратегии и инвестициям).
Вознаграждение	Определение размера вознаграждения и принципов премирования Корпоративного секретаря. Предложения годовому Собранию акционеров по вопросу о выплате вознаграждения членам Совета директоров, членам Ревизионной комиссии. Определение размеров вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых Генеральному директору и членам Правления. Отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения и практики её внедрения, в том числе рассмотрение применения эффективного соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения. Раскрытие информации о политике и практике вознаграждения и о владении акциями Общества членами Совета директоров, Правления, иными ключевыми руководящими работниками в годовом отчёте и на корпоративном сайте.
Назначения	План преемственности членов Совета директоров и членов Правления (с программой обучения и развития), включая вопросы преемственности ключевых работников Группы.
Корпоративное управление	Об оценке деятельности Совета директоров. Анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. Анализ профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров, и формирование рекомендаций для акционеров в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров.

Комитет по стратегии и инвестициям

Уважаемые акционеры!

В отчётном году Комитет по стратегии и инвестициям в целях подготовки рекомендаций для принятия решений Советом директоров Общества особое внимание уделил вопросам финансово-хозяйственной деятельности, стратегического и инвестиционного планирования деятельности.

Также в отчётном году Комитет рассмотрел ряд вопросов по инновационной деятельности и цифровой трансформации как одной из важных и актуальных перспектив деятельности.

Председатель Комитета В. В. Хмарин

Структура Комитета

Согласно Положению о Комитете по Стратегии и инвестициям[1], состав Комитета определяется решением Совета директоров – не менее 3 и не более 11 человек. Комитет формируется из членов Совета директоров и их представителей. В состав Комитета в обязательном порядке избираются независимые и неисполнительные члены Совета директоров либо по одному их представителю, исполнительный директор либо член Правления Общества по представлению Генерального директора. На оставшиеся места избираются представители независимых членов Совета директоров.

Ключевые функции

- Выработка рекомендаций Совету директоров в отношении приоритетных направлений деятельности и стратегических целей Общества;
- выработка рекомендаций Совету директоров в отношении принятия инвестиционных решений.

Состав Комитета по стратегии и инвестициям в 2023 г.

	До 23.05.2023	После 23.05.2023
Председатель	Не входит в органы управления ПАО «Интер РАО» (Хмарин В. В.)	Не входит в органы управления ПАО «Интер РАО» (Хмарин В.В.)
Другие члены комитета	Три независимых директора (Быстров М. С., Миловидов В. Д., Опадчий Ф. Ю.)	Три независимых директора (Быстров М. С., Миловидов В. Д., Опадчий Ф. Ю.)
	Один представитель менеджмента (Мирошниченко Е. Н.)	Один представитель менеджмента (Мирошниченко Е. Н.)
	Четыре представителя третьих сторон (компаний электроэнергетики, нефтегазовой отрасли, инвестиционных фондов, Минэнерго России) (Мольский А. В., Никонов В. В., Никитин С. А., Сниккарс П. Н.)	Четыре представителя третьих сторон (компаний электроэнергетики, нефтегазовой отрасли, инвестиционных фондов, Минэнерго России) (Мольский А. В., Никонов В. В., Никитин С. А., Сниккарс П. Н.)

1. Утверждено Советом директоров 29.08.2018 (протокол от 31.08.2018 № 230).

В 2023 г. состоялось 13 заседаний Комитета: из них шесть – в очной (в смешанном формате совместное присутствие и подключение по видеоконференцсвязи) и семь – в заочной форме. В рамках данных заседаний рассмотрено 20 вопросов: 10 вопросов – на очных заседаниях и 10 – на заочных заседаниях.

Наиболее важные вопросы, рассмотренные в 2023 г.

Стратегическое планирование	Реализация Долгосрочной программы развития, в том числе стратегических приоритетов развития «Интер РАО» за 2022 г., а также выполнение КПЭ и КП по итогам 2022 г. Стратегические приоритеты развития «Интер РАО» на 2024 г., включая перечень и значения КПЭ и КП на 2024 г. Реализация Программы инновационного развития за 2022 г. Отчёт Правления о ходе цифровой трансформации Группы «Интер РАО».
Текущее бизнес-планирование	На полугодовой основе рассматривались вопросы об исполнении бизнес-плана «Интер РАО», рассмотрен бизнес-план на 2024 г.
Корпоративное управление	Отчёт по взаимодействию с инвесторами за 2022 г. (включая вопросы инвестиционной привлекательности Общества). Предложения годовому Собранию акционеров по вопросу о распределении прибыли (объявлении) дивидендов по результатам 2022 г.

Корпоративный секретарь

Решение о назначении Корпоративного секретаря принимает Совет директоров. В своей деятельности Корпоративный секретарь функционально подотчётен Совету директоров, а административно – Генеральному директору, что обеспечивает необходимую степень независимости.

Независимость Корпоративного секретаря обеспечивается также установленной Советом директоров системой мотивации Корпоративного секретаря, включая КПЭ и КП, утверждаемой ежегодно. По итогам их выполнения Корпоративный секретарь ежегодно представляет Совету отчёт, по результатам которого Совет директоров Общества принимает решение о премировании.

«3.1. Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем.»

Кодекс корпоративного управления (2014)

Функции Корпоративного секретаря

- Организация подготовки и обеспечение проведения Общего собрания акционеров;
- обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- организация проведения заседаний Правления, контроль за исполнением плана его работы и выданных поручений;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистраторами, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества;
- обеспечение соблюдения законодательства о ценных бумагах;
- обеспечение соблюдения антимонопольного законодательства, в том числе в части экономической концентрации;
- контроль за обращением инсайдерской информации;
- нормотворческая деятельность.

В отчётном периоде функции Корпоративного секретаря ПАО «Интер РАО» выполняла

Меребашвили Тамара Александровна.

Должность	Заместитель Генерального директора, руководитель Центра корпоративных и имущественных отношений, Корпоративный секретарь
Год рождения	1977
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1999 г. получила высшее профессиональное образование (диплом с отличием), окончив Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «юриспруденция». Кандидат юридических наук.
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2019 г. по 29.02.2024 – заместитель Генерального директора, руководитель Центра корпоративных и имущественных отношений, Корпоративный секретарь ПАО «Интер РАО». 2016–2019 гг. – руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО», Генеральный директор ООО «Интер РАО – ИТ». 2015–2016 гг. – заместитель руководителя Блока управления активами в Центральной Азии и Закавказье ПАО «Интер РАО». 2011–2015 гг. – заместитель генерального директора по перспективному развитию, заместитель генерального директора по коммерческим вопросам, заместитель генерального директора – коммерческого директора ООО «Центр энергоэффективности Интер РАО ЕЭС».
Членство в ассоциациях и общественных организациях	Член Совета Ассоциации «Национальное объединение Корпоративных секретарей» («НОКС»). Член Экспертного совета по корпоративному управлению, образованному при Минэкономразвития. Член Рабочей группы по корпоративному управлению при Росимуществе. Член Комитета эмитентов акций ПАО Московская Биржа. Член экспертной группы «Корпоративное управление, специальные административные районы, процедура банкротства, оценочная деятельность», созданной в рамках работы по реализации Плана «Трансформация делового климата» «Корпоративное управление, специальные административные районы, процедура банкротства, оценочная деятельность», утв. Распоряжением Правительства РФ от 02.07.2020 N 1723-р. Член Ассоциации антимонопольных экспертов.
Владение акциями и сделки с ними	Акциями ПАО «Интер РАО» и его подконтрольных лиц не владеет

События после отчётной даты

29.02.2024 Советом директоров Общества на должность Корпоративного секретаря согласована кандидатура Шарикова Евгения Андреевича, директора Департамента корпоративных отношений и сделок Центра корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО».

Исполнительные органы управления

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором – и коллегиальным исполнительным органом – Правлением Общества.

Генеральный директор по должности является членом Правления, осуществляет функции Председателя Правления и осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

Правление как коллегиальный исполнительный орган ПАО «Интер РАО» осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и несёт ответственность за реализацию целей, стратегии и политики Группы. Деятельность Правления регламентируется Уставом и Положением о Правлении[1].

Члены Правления избираются решением Совета директоров по предложению Генерального директора.

Состав Правления

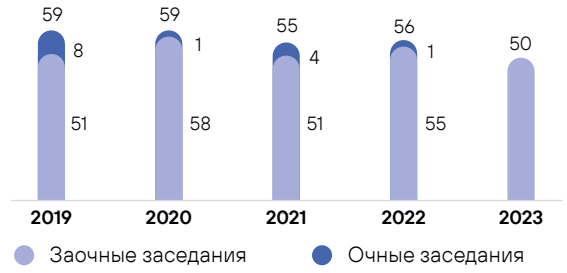
GRI 405-1

Количественный состав Правления в соответствии с Уставом Общества определяется Советом директоров. По состоянию на 31.12.2023 в состав Правления входило восемь членов. В течение отчётного периода изменений в составе Правления не происходило.

Решениями Совета директоров:

- полномочия члена Правления Шарова Юрия Владимировича продлены с 24.05.2023 сроком на пять лет (Протокол от 18.05.2023 № 333);
- полномочия члена Правления – руководителя Центра трейдинга Паниной Александры Геннадьевны продлены с 17.07.2023 сроком на пять лет (Протокол от 13.07.2023 № 337);
- полномочия члена Правления – руководителя Центра стратегии и инвестиций Маслова Алексея Викторовича продлены с 20.12.2023 сроком на пять лет (Протокол от 18.12.2023 № 342).

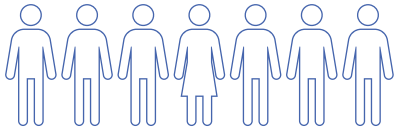
Количество заседаний Правления



Гендерный состав правления на 31.12.2023

Председатель

Члены правления



8 ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

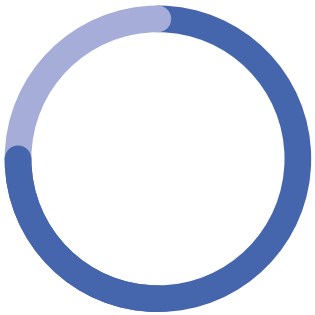
входило в состав Правления на 31.12.2023

1. Утверждено годовым Общим собранием акционеров 30.05.2022 (протокол от 31.05.2022 № 22).

Состав Правления на 31.12.2023

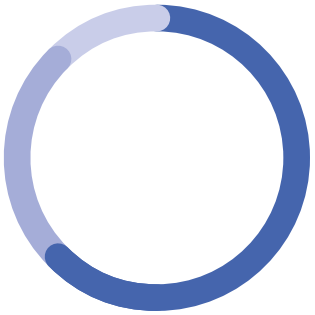
1.	Ковальчук Борис Юрьевич	Генеральный директор ПАО «Интер РАО» (Председатель Правления)
2.	Маслов Алексей Викторович	Член Правления – руководитель Центра стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО»
3.	Мирошниченко Евгений Николаевич	Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО»
4.	Мургулец Валерий Валерьевич	Член Правления – руководитель Центра управления инновациями, инвестициями и затратами ПАО «Интер РАО»
5.	Оклей Павел Иванович	Член Правления – руководитель Центра производственной деятельности ПАО «Интер РАО»
6.	Панина Александра Геннадьевна	Член Правления – руководитель Центра трейдинга
7.	Филатов Дмитрий Александрович	Член Правления – руководитель Центра снабжения ПАО «Интер РАО»
8.	Шаров Юрий Владимирович	Член Правления

Продолжительность работы в Правлении, лет



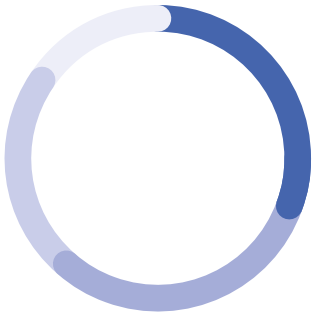
- 6 Более 7 лет
- 2 От 3 до 7 лет

Возраст членов Правления



- 5 Менее 50 лет
- 2 50–60 лет
- 1 Более 60 лет

Компетенции членов Правления по полученному высшему образованию и научной степени



- 4 Энергетика
- 4 Менеджмент
- 3 Юриспруденция
- 2 Экономика и финансы

Биографии членов Правления[1]

Ковальчук Борис Юрьевич

Должность	Генеральный директор ПАО «Интер РАО» Более подробная информация представлена в разделе «Биографии членов Совета директоров».

Маслов Алексей Викторович

Должность	Член Правления – руководитель Центра стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1981
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 2003 г. окончил Государственный университет управления (г. Москва) по специальности «Менеджмент».
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2018 г. по настоящее время – член Правления – руководитель Блока/Центра стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 19.12.2028, дата вступления в должность – 20.12.2023).
Награды	Почётная грамота ОАО РАО «ЕЭС России». Благодарность ОАО «Управляющая компания Волжский гидроэнергетический каскад».

Мирошниченко Евгений Николаевич

Должность	Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1980
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 2003 г. окончил Государственный университет управления по специальности «Менеджмент». В 2017 г. Окончил программу Executive MBA в Kellogg-Hong Kong University of Science and Technology (HKUST) (Гонконг, Китай).
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2016 г. по настоящее время – член Правления – руководитель Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 28.10.2026, дата вступления в должность – 29.10.2021).
Награды	Почётная грамота Министерства энергетики Российской Федерации. Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации. Почётная грамота работодателей электроэнергетики Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики («Объединения РаЭл»). Благодарность Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ. Звание «Почётный энергетик РФ».

1. Состав Правления и занимаемые должности приведены по состоянию на 31.12.2023.

Мургулец Валерий Валерьевич

Должность	Член Правления – руководитель Центра управления инновациями, инвестициями, затратами ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1977
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1999 г. окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Юриспруденция». В 2006 г. окончил Стокгольмскую школу экономики. В 2015 г. окончил Национальный исследовательский университет «МЭИ», по специальности «Теплотехника и теплоэнергетика».
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2012 г. по настоящее время – член Правления – руководитель Блока/Центра управления инновациями, инвестициями, затратами ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 25.09.2027, дата вступления в должность – 26.09.2022).
Награды	Памятная медаль «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 г. в г. Сочи» (Министерство энергетики Российской Федерации). Почётное звание «Заслуженный экономист Республики Башкортостан». Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Оклей Павел Иванович

Должность	Член Правления – руководитель Центра производственной деятельности ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1970
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1992 г. окончил Омский институт инженеров железнодорожного транспорта (ОмИИТ) по специальности «Автоматика, телемеханика и связь на железнодорожном транспорте», квалификация: инженер-электрик путей сообщения. Доктор экономических наук.
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2010 г. по настоящее время – член Правления – руководитель Блока/Центра производственной деятельности (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 29.10.2025, дата вступления в должность – 30.10.2020).
Награды	Благодарность Президента Российской Федерации. Звание «Почётный энергетик». Памятная медаль «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 г. в Сочи». Почётный знак «За безупречную работу в распределительно-сетевом комплексе». Почётная грамота Министерства энергетики Российской Федерации. Почётное звание «Заслуженный работник Единой энергетической системы России». Звание «Лауреат премии ОАО АК «Омскэнерго». Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Панина Александра Геннадьевна

Должность	Член Правления – руководитель Центра трейдинга ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1977
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1999 г. окончила Волгоградский государственный университет по специальности «Юриспруденция». В 2010 г. окончила Государственную академию инноваций по специальности «Финансы и кредит».
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 29.11.2022 по настоящее время – член Правления – руководитель Центра трейдинга ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 16.07.2028, дата вступления в должность – 17.07.2023). С 2018 г. по 29.11.2022 – член Правления, врио руководителя Блока трейдинга. С 2011 г. по настоящее время – член Наблюдательного совета ассоциации «Совет производителей электроэнергии и стратегических инвесторов электроэнергетики», с 2018 г. – Председатель Наблюдательного совета. С 2012 г. по настоящее время – член Наблюдательного совета ассоциации «Некоммерческое партнёрство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью». С 2013 г. по настоящее время – Председатель Совета директоров акционерного общества «Администратор торговой системы оптового рынка электроэнергии».
Награды	Почётное звание «Почётный энергетик». Почётное звание «Заслуженный энергетик СНГ». Памятный нагрудный знак «95-летие оперативно-диспетчерского управления». Почётная грамота Министерства энергетики Российской Федерации. Юбилейный знак «90-летие ГОЭЛРО». Благодарность Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации. Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Почётная грамота Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» Юбилейная медаль «30 лет концерну «Росэнергоатом»

Филатов Дмитрий Александрович

Должность	Член Правления – руководитель Центра снабжения ПАО «Интер РАО»
Год рождения	1968
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1991 г. окончил Ленинградский ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени механический институт им. Маршала Советского Союза Д. Ф. Устинова по специальности «Импульсные тепловые машины».
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2016 г. по 29.02.2024 – член Правления – руководитель Дивизиона/Центра «Снабжение» ПАО «Интер РАО» (срок полномочий в соответствии с трудовым договором до 03.11.2026, дата вступления в должность – 04.11.2021). С 2012 г. по 29.02.2024 – Генеральный директор ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» (по совместительству).
Награды	Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Почётная грамота Министерства энергетики Российской Федерации.

Шаров Юрий Владимирович

Должность	Член Правления
Год рождения	1959
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1998 г. окончил Московскую международную высшую школу бизнеса «МИРБИС» (MBA). В 1998 г. окончил Российскую экономическую академию им. Г. В. Плеханова по специальности «Финансы и кредит». В 1986 г. окончил Московский энергетический институт (технический университет) по специальности «Кибернетика электрических систем», квалификация: инженер-электрик. Кандидат технических наук, профессор.
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2008 г. по 29.11.2022 – член Правления – руководитель Блока инжиниринга ПАО «Интер РАО». С 29.11.2022 по 29.02.2024 – член Правления.
Награды	Орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени. Памятная медаль «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 г. в Сочи» (Министерство энергетики Российской Федерации). Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Орден Почёта. Благодарность Президента Российской Федерации. Почётная грамота Правительства Российской Федерации. Почётное звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации». Почётное звание «Заслуженный работник Единой энергетической системы России». Юбилейный нагрудный знак «85 лет Плана ГОЭЛРО». Нагрудный знак «80 лет Плана ГОЭЛРО». Медаль Министерства энергетики Российской Федерации «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» I степени.

Участие членов Правления в заседаниях

Ф. И. О. члена Правления	Должность	Участие в заседаниях (всего 50)	Участие в очных заседаниях (всего 0)	Участие в заочных заседаниях (всего 50)
Ковальчук Борис Юрьевич	Генеральный директор ПАО «Интер РАО»	49/50	0/0	49/50
Маслов Алексей Викторович	Член Правления – руководитель Центра стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО»	46/50	0/0	46/50
Мирошниченко Евгений Николаевич	Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО»	47/50	0/0	47/50
Мургулец Валерий Валерьевич	Член Правления – руководитель Центра управления инновациями, инвестициями и затратами ПАО «Интер РАО»	50/50	0/0	50/50
Оклей Павел Иванович	Член Правления – руководитель Центра производственной деятельности ПАО «Интер РАО»	45/50	0/0	45/50
Панина Александра Геннадьевна	Член Правления – руководитель Центра трейдинга	45/50	0/0	45/50
Филатов Дмитрий Александрович	Член Правления – руководитель Центра снабжения ПАО «Интер РАО»	47/50	0/0	47/50
Шаров Юрий Владимирович	Член Правления	42/50	0/0	42/50

Владение и совершение членами Правления сделок с акциями ПАО «Интер РАО»

Ф. И. О. члена Правления	Владение акциями ПАО «Интер РАО» по состоянию на 01.01.2023		Владение акциями ПАО «Интер РАО» по состоянию на 31.12.2023		Информация о сделках с акциями, совершённых в 2023 г.
	Число акций	Доля в уставном капитале	Число акций	Доля в уставном капитале	
Ковальчук Б. Ю.	0	0%	0	0%	Не совершались
Маслов А. В.	20 494	0,00002%	20 494	0,00002%	Не совершались
Мирошниченко Е. Н.	34 488 435	0,0330%	34 488 435	0,0330%	Не совершались
Мургулец В. В.	34 488 435	0,0330%	34 488 435	0,0330%	Не совершались
Оклей П. И.	34 452 000	0,0330%	34 452 000	0,0330%	Не совершались
Панина А. Г.	0,05	0,00000000005%	0,05	0,00000000005%	Не совершались
Филатов Д. А.	37 440 000	0,0359%	37 440 000	0,0359%	Не совершались
Шаров Ю. В.	34 452 000	0,0330%	34 452 000	0,0330%	Не совершались

Общество не располагает информацией о косвенном владении акциями ПАО «Интер РАО» членами Правления.

События после отчётной даты

Решением Совета директоров от 29.02.2024[1] были прекращены полномочия двух членов Правления (Филатов Д. А. и Шаров Ю. В.), а также в состав Правления избраны четыре новых члена Правления сроком на пять лет:

1. Дрегваль Сергей Георгиевич, член Правления – первый заместитель Генерального директора;
2. Виноградов Сергей Аркадьевич, член Правления – руководитель Центра Снабжения;
3. Меребашвили Тамара Александровна, член Правления – руководитель Центра корпоративных и имущественных отношений;
4. Орлов Дмитрий Станиславович, член Правления – руководитель Центра розничного бизнеса.

Решением Совета директоров от 14.03.2024[2] были прекращены полномочия Генерального директора Общества Ковальчука Б. Ю. Также указанным решением прекращены полномочия Дрегваля С. Г. в качестве члена Правления – первого заместителя Генерального директора и Дрегваль С. Г. был назначен Генеральным директором ПАО «Интер РАО» сроком на пять лет с 15.03.2024. По итогам принятых решений с 15.03.2024 в состав Правления входят девять членов Правления.

Вознаграждение органов управления

GRI 2-19, 2-20

С учётом подчинённости органов управления в Обществе существует два внутренних документа, регулирующих выплату вознаграждения: для членов Совета директоров, избираемых Общим собранием акционеров, и для членов Правления, назначаемых Советом директоров.

Порядок выплаты вознаграждения членам Совета директоров и членам Правления регулируют соответствующие нормативные документы.

1. Выплата вознаграждений членам Совета директоров и членам комитетов Совета директоров производится в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций[3];
2. Порядок определения размера и процедуры выплаты вознаграждения Генеральному директору и членам Правления определены в Положении о материальном стимулировании Председателя и членов Правления ПАО «Интер РАО»[4].

Политика вознаграждения менеджмента и Совета директоров «Интер РАО» основана на принципах, зафиксированных в Кодексе корпоративного управления.

- Прозрачность
- Дифференциация
- Подотчётность
- Достаточность

«4.1. Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению».

Кодекс корпоративного управления (2014)

1. Протокол от 29.02.2024 № 347.
2. Протокол от 14.03.2024 № 349.
3. Утверждено годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» 30.05.2022 (протокол от 31.05.2022 № 22).
4. Утверждено Советом директоров 01.11.2013 (протокол от 05.11.2013 № 103) с изменениями и дополнениями от 29.12.2016 (протокол от 30.12.2016 № 189), от 09.12.2014 (протокол от 12.12.2014 № 129).

Отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и Генерального директора

Комитет по номинациям и вознаграждениям Совета директоров на ежегодной основе выполняет обзор системы вознаграждения. В случае изменений внутренней и внешней среды Комитет представляет соответствующие рекомендации.

В 2023 г. отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения и практики её внедрения, в том числе применение эффективного соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения, был рассмотрен и одобрен на очном заседании Комитета 30.08.2023[1]. При подготовке отчёта проанализировано 29 рекомендаций Кодекса корпоративного управления в области политики вознаграждения.

Анализ практики вознаграждений, представленный в отчёте, показывает следующее.

1. В целом уровень мотивации членов Совета директоров Общества соответствует среднему уровню мотивации крупных российских эмитентов.
2. Переменная (премиальная) часть, в том числе за участие в заседаниях совета директоров или комитетов совета директоров (в том числе внеплановых), не предусмотрена во внутренних документах Общества. Членам Совета директоров не предоставляются программы пенсионных отчислений, страхования, инвестиционные программы и прочие льготы и привилегии, за исключением страхования ответственности директоров – D&O.
3. Система вознаграждения членов Правления разработана на основе анализа практик стимулирования труда передовых российских и международных компаний и направлена на обеспечение их материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышении экономической эффективности управления, а также в обеспечении справедливого и конкурентоспособного уровня оплаты труда.
4. Все виды выплат членам Правления раскрываются Совету директоров при утверждении ими условий договоров с членами Правления, а также при рассмотрении программ мотивации.
5. Базовые принципы новой долгосрочной мотивационной программы менеджмента изложены в составе Стратегии развития «Интер РАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г.
6. Соотношение целевого размера переменной составляющей вознаграждения (между краткосрочной и долгосрочной программой мотивации) может быть установлено по итогам утверждения долгосрочной программы мотивации.

Комитет по номинациям и вознаграждениям Совета директоров 30.08.2023 рассмотрел практику раскрытия ПАО «Интер РАО» информации о вознаграждении и владении акциями Общества членами Совета директоров, членами Правления в годовом отчёте и в сети Интернет. Зафиксировано частичное соответствие практики раскрытия информации положениям Кодекса корпоративного управления Банка России. Текущий подход к раскрытию информации признан обоснованным с учётом наличия санкционных рисков.[2]

Комитет по номинациям и вознаграждениям на ежегодной основе выполняет обзор системы вознаграждения

1. Протокол от 30.08.2023 № 180.
2. Протокол от 30.08.2023 № 180.

Порядок определения размера вознаграждения Совета директоров

GRI 2–19

Размер вознаграждения членов Совета директоров, выплаченного в 2023 г., рассчитывается по формуле[3]:

$$B_{чсд} = \frac{B_{база} \times (1{,}3 \times (\frac{j}{m})) \times T}{12}$$

$B_{чсд}$ . . . . размер вознаграждения члена Совета директоров;

$B_{база}$ . . . базовая часть вознаграждения. Составляет 6 млн руб. за корпоративный год;

j . . . . . количество участия в заседаниях;

m. . . . . общее количество заседаний;

T . . . . . период исполнения полномочий (месяцев).

Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций

С Положением можно ознакомиться на сайте: https://www.interrao.ru/agm2023/

Положение предусматривает выплату членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» компенсаций в размере фактических расходов, таких как расходы на проезд в обе стороны к месту проведения заседания Совета директоров и комитетов, затраты на проживание, а также регулирует вопросы владения акциями Общества членами Совета директоров.

В соответствии с Положением предоставление членам Совета директоров социального пакета, льгот в неденежной форме, а также иных форм вознаграждения, включая формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, зависящие от финансового результата, формы мотивации акциями (опционами на акции), не предусмотрено. В случае досрочного прекращения полномочий члена Совета директоров иных выплат, кроме предусмотренных Положением, не осуществляется.

Действие Положения не распространяется на членов Совета директоров, являющихся членами Правления Общества.

Размер вознаграждения Совета директоров

Динамика вознаграждения членов Совета директоров, тыс. руб.

Вознаграждения Председателя Совета директоров Сечина И. И. и члена Совета директоров Локшина А. М. по их поручениям направлены на благотворительные цели.

В отчётном году Обществом не выдавались займы (кредиты) Председателю и членам Совета директоров.

3. Обобщённые показатели. В полном виде представлены в Положении о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций.

Персональный размер вознаграждения Председателю и членам Совета директоров за работу в период с годового Общего собрания акционеров Общества в 2022 г. (30.05.2022) до годового Общего собрания акционеров Общества в 2023 г. (19.05.2023), выплаченное в 2023 г. (суммы после налогообложения), тыс. руб.[1]

Директор	Базовое вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров	Дополнительное вознаграждение, в том числе:			Компенсация расходов, связанных с участием в заседаниях	Всего после налогообложения
		за председательство в Совете директоров (55%) и заместительство Председателя (25%)	за председательство в комитетах при Совете директоров (20% от базовой части)	за членство в комитетах при Совете директоров (15% от базовой части)		
СЕЧИН Игорь Иванович	6 000,0	3 300,0	–	–	–	8 005
ШУГАЕВ Дмитрий Евгеньевич (гос. служащий)	–	–	–	–	–	–
БУГРОВ Андрей Евгеньевич	6 000,0	–	1 200,0 (1 комитет)	900,0 (1 комитет)	–	6 985
БЫСТРОВ Максим Сергеевич	–	–	–	2 700,0 (3 комитета)	–	7 495
ГАВРИЛЕНКО Анатолий Анатольевич	6 000,0	–	–	–	–	5 200
КОВАЛЬЧУК Борис Юрьевич (Генеральный директор)	–	–	–	–	–	–
ЛОКШИН Александр Маркович	6 000,0	–	–	–	–	5 200
МИЛОВИДОВ Владимир Дмитриевич	6 000,0	–	1 200,0 (1 комитет)	1 800,0 (2 комитета)	–	7 750
МУРОВ Андрей Евгеньевич	6 000,0	–	–	–	–	5 200
ОПАДЧИЙ Фёдор Юрьевич (отказался от выплаты вознаграждения)	–	–	–	–	–	–
ПОЛЛЕТТ Рональд Джеймс	–	–	–	–	–	–
Итого	36 000,0	3 300,0	2 400,0	5 400,0	0,0	45 835

1. Вознаграждение указано только за работу в Совете директоров ПАО «Интер РАО».

Порядок определения размера вознаграждения членов Правления и Генерального директора GRI 2-19, 2-20

Система вознаграждения членов Правления направлена на обеспечение их материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышении экономической эффективности управления.

Материальная заинтересованность членов Правления в достижении стратегических целей «Интер РАО» достигается за счёт систем краткосрочной и долгосрочной мотивации.

Размер переменных выплат членов Правления зависит от выполнения КПЭ, что позволяет сфокусировать внимание руководства на достижении годовых стратегических и приоритетных задач/показателей «Интер РАО», выполнение которых необходимо в целях реализации Стратегии / Долгосрочной программы развития.

Условия трудовых договоров с членами Правления и Генеральным директором в соответствии с Уставом Общества утверждаются Советом директоров. Предварительно данный вопрос рассматривается Комитетом по номинациям и вознаграждениям.

В Обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками[2]. В практике «Интер РАО» таких случаев не было.

Основные компоненты системы вознаграждения исполнительных органов управления

Заработная плата	Уровень заработной платы соответствует рыночным условиям, что обеспечивает стабильность состава руководства Общества.
Краткосрочная мотивация менеджмента	**Годовое премирование на основании достижения КПЭ** Размер годовой премии руководителя рассчитывается исходя из фактически достигнутых значений КПЭ по результатам деятельности Общества. Система КПЭ взаимосвязана с бизнес-планом, включая инвестиционную программу, со Стратегией и исполнительской дисциплиной. **Специальная премия за достижение показателя EBITDA** Дополнительно по результатам выполнения годовых показателей по величине чистой прибыли руководителям Общества выплачивается специальная годовая премия, которая рассчитана на основании консолидированной финансовой отчётности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО. Условием выплаты премии является достижение показателя «Выполнение стратегических приоритетов Общества». Размер специальной премии для Генерального директора составляет 0,1% от EBITDA, а для других руководителей рассчитывается по специальной формуле от размера премии Генерального директора. На основании решения Совета директоров члены Правления могут быть премированы (единовременное премирование) за выполнение особо важных заданий.
Долгосрочная мотивация менеджмента	Опционная программа исполнена в 2018 г. Базовые принципы новой долгосрочной мотивационной программы менеджмента изложены в составе Стратегии развития «Интер РАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г. Разработка программы возможна после стабилизации геополитической обстановки.
Льготы и иные виды вознаграждения	Страховая защита: • по программам ДМС; • страхование профессиональной ответственности (D&O); • страхование от несчастных случаев; • пользование корпоративной мобильной связью; • автотранспортное обслуживание. Иные виды компенсаций и вознаграждений – в соответствии с трудовым договором, условия которого определяются Советом директоров.

2. Изменения в Положение о материальном стимулировании Председателя и членов Правления утверждены решением Совета директоров Общества от 29.12.2016 (протокол от 30.12.2016 № 189).

Размер единовременной компенсации, выплачиваемой работнику в случае расторжения (досрочного прекращения) трудового договора по инициативе работодателя, зафиксирован в трудовых договорах с членами Правления и Генеральным директором в размере трёх средних месячных заработков.

С 2018 г. согласно принятому в Группе решению отменена выплата вознаграждения представителям менеджмента в Советах директоров подконтрольных лиц.

Вознаграждение руководящих лиц в подконтрольных обществах

Оплата труда и материальное стимулирование единоличных исполнительных органов дочерних обществ Группы устанавливаются на основании трудового договора, а также Положения о материальном стимулировании Генерального директора, утверждаемого Советом директоров соответствующего подконтрольного лица Общества, которое устанавливает следующие элементы системы:

- должностной оклад;
- дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты руководителя:
  - премия руководителя по итогу выполнения Обществом годовых КПЭ;
  - единовременное премирование руководителя за вклад в развитие Общества или в связи с награждением руководителя;
  - материальное стимулирование руководителя в соответствии с дополнительным решением Совета директоров по мотивации руководителя Общества.

Размер должностного оклада, а также вопросы премирования руководителя подконтрольного лица регламентируются решением Совета директоров в соответствии с Положением.

Система КПЭ GRI 2-19-b

Перечень годовых КПЭ и КП, а также их целевые значения для Генерального директора и членов Правления, определяемые на основании утверждённых бизнес-плана и стратегических приоритетов развития, утверждаются Советом директоров. По окончании года Совет директоров рассматривает вопрос о выполнении КПЭ и КП за соответствующий период на основании рекомендаций Комитета по номинациям и вознаграждениям. В случае выполнения Обществом всех КП и достижения целевого значения «Нижний уровень» по соответствующим КПЭ принимается решение о соответствующем премировании руководителей.

Перечень КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» на 2023 г. сформирован с учётом требований Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ПАО «Интер РАО», утверждённого решением Совета директоров 22.11.2019[1]. В соответствии с Положением перечень КПЭ и КП содержит финансово-экономические и отраслевые показатели, а также показатели депремирования (КП). Общее количество финансово-экономических показателей ограничено семью, при этом их общий вес должен составлять от 50 до 70% от суммы весов всех показателей. Положение определяет также перечень обязательных показателей, из которых могут быть выбраны показатели с общим весом не менее 30% от суммы весов всех показателей Общества.

В соответствии с Положением общее количество отраслевых показателей должно составлять не более четырёх, общий вес данных показателей – в диапазоне от 30 до 50% от суммы весов всех показателей Общества. В соответствии с Положением перечень отраслевых показателей является открытым.

В качестве отраслевых показателей, учитывающих специфику деятельности Общества, политику государства в отношении развития Общества и отрасли в целом, установлены показатели, представленные далее в таблице.

Информация о достижении КПЭ представлена в разделе «Отчёт о выполнении КПЭ».

1. Протокол от 25.11.2019 № 259.

Финансово-экономические показатели системы КПЭ, КП ПАО «Интер РАО» в 2023 г.

КПЭ «Рентабельность акционерного капитала (ROE)»			Вес:
Показатель определяет эффективность использования собственного капитала, то есть доход Общества на 1 рубль собственных средств. Показатель характеризует эффективность использования не всего капитала (или активов) организации, а только той его части, которая принадлежит акционерам.			20%
Нижний уровень	**Целевой уровень**	**Верхний уровень**	**Обязательный показатель**
95% (9,79)	100% (10,31)	110% (11,34)	
КПЭ «Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)»			**Вес:**
Показатель характеризует рыночную доходность Компании, представляет собой норму доходности акционеров в результате изменения биржевых котировок акций и начисления дивидендов.			10%
Нижний уровень	**Целевой уровень**	**Верхний уровень**	**Обязательный показатель**
1	2	3	
КПЭ «Операционный денежный поток»			**Вес:**
Показатель характеризует способность поддержания определённого уровня платёжеспособности и обеспечения возможностью покрывать необходимым объёмом ликвидности существующие долговые обязательства. Показатель не входит в перечень обязательных финансово-экономических показателей и в соответствии с Положением относится к категории «Показатель на усмотрение Совета директоров».			15%
Нижний уровень	**Целевой уровень**	**Верхний уровень**	**Необязательный показатель**
95% (104 809)	100% (110 325)	110% (121 358)	
КПЭ «Производительность труда, млн руб./чел.»			**Вес:**
Показатель определяет производительность труда работников Компании, характеризует эффективность использования трудовых ресурсов. Достижение положительной динамики данного показателя предполагается за счёт реализации мероприятий, направленных на повышение качественных характеристик персонала и совершенствование организационной структуры компаний Группы. Данный показатель в соответствии с Положением относится к категории «Показатель на усмотрение Совета директоров».			15%
Нижний уровень	**Целевой уровень**	**Верхний уровень**	**Необязательный показатель**
95% (2,1)	100% (2,2)	110% (2,4)	
Общий вес финансово-экономических показателей составляет 60% от суммы весов всех показателей ПАО «Интер РАО», что соответствует требованиям Положения.			

Отраслевые показатели системы КПЭ, КП ПАО «Интер РАО» в 2023 г.

КПЭ «Выполнение инвестиционной программы»			Вес:
Данный показатель устанавливается для достижения стратегических задач: • обеспечение надёжности и энергетической безопасности; • повышение операционной эффективности генерирующих активов; • обеспечение модернизации и технологического развития; • увеличение установленной мощности путём реализации инвестиционных проектов в установленные сроки в рамках утверждённой сметной стоимости. Данный КПЭ отражает оценку выполнения инвестиционной программы в части финансирования капитальных вложений, освоения капитальных вложений и ввода генерирующих мощностей.			20%
Нижний уровень	**Целевой уровень**	**Верхний уровень**	**Обязательный показатель**
80%	100%	100% (+экономия)	

КПЭ «Интегральный ключевой показатель эффективности инновационной деятельности»			Вес:
Для оценки эффективности инновационной деятельности установлен интегральный ключевой показатель эффективности инновационной деятельности (ИКПЭ), который предусматривает комбинацию четырёх показателей: «Количество результатов интеллектуальной деятельности», «Доля затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов», «Комплексный показатель, характеризующий стадию внедрения и коммерциализации», «Качество разработки, актуализации или реализации Программы инновационного развития».			20%
Нижний уровень	**Целевой уровень**	**Верхний уровень**	**Обязательный показатель**
90%	100%	110%	

Общий вес отраслевых показателей составляет 40% от суммы весов всех показателей ПАО «Интер РАО», что соответствует требованиям Положения.

Общий вес всех ключевых показателей эффективности деятельности ПАО «Интер РАО», установленных на 2023 г., составляет 100%.

Долгосрочная программа мотивации

Долгосрочная программа мотивации (Опционная программа) существовала в Обществе в период до 2018 г. В отчётном году долгосрочная программа мотивации менеджмента не разрабатывалась и не утверждалась. Базовые принципы новой долгосрочной мотивационной программы менеджмента изложены в составе Стратегии развития «Интер РАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г.

Размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления

В 2023 г. с членами органов управления Общества не заключалось договоров, условия которых существенно отличаются от рыночных условий и влекут имущественную (материальную) выгоду.

В 2023 г. Генеральный директор и члены Правления Общества за участие в органах управления компаний Группы получили 10 812 тыс. руб.

В отчётном году Обществом не выдавались займы (кредиты) Генеральному директору или членам Правления.

Вознаграждение, выплаченное в 2023 г., кроме премий по итогам года, тыс. руб.

	Вознаграждение Генерального директора	Общий размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления
Заработная плата	74 419	309 926
Компенсации	–	–
Иные виды вознаграждений (кроме премий, выплаченных по итогам года)	–	–
Всего	74 419	309 926

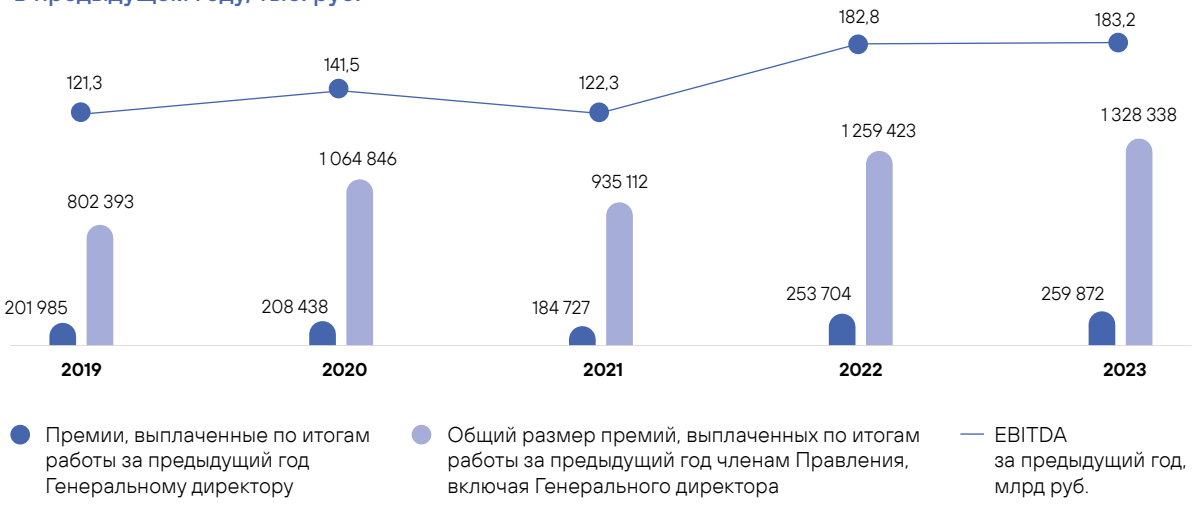
Премии по итогам 2022 г., выплаченные в 2023 г., тыс. руб.

	Вознаграждение Генерального директора	Общий размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления
Премия за выполнение КПЭ и специальная премия за достижение показателя EBITDA, выплаченные по итогам 2022 г.[1]	259 872	1 328 338

1. Решение об утверждении отчёта о выполнении годовых КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» по итогам 2022 г. и о премировании Генерального директора и членов Правления по итогам работы за 2022 г. принято Советом директоров 14.04.2023 (Протокол 17.04.2023 № 331). Решение об утверждении размера специальной годовой премии за выполнение годовых планов на основе отчётности МСФО за 2022 г. и о премировании Генерального директора и членов Правления принято Советом директоров 17.05.2023 (протокол от 18.05.2023 № 333).

Заработная плата Генерального директора и членов Правления, тыс. руб.

Премии, выплаченные Генеральному директору и членам Правления за работу в предыдущем году, тыс. руб.



Корпоративный контроль

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании в соответствии с Уставом и Положением о Ревизионной комиссии[1]. Члены Ревизионной комиссии избираются ежегодно на годовом Общем собрании акционеров.

В соответствии с решением Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» от 19.05.2023 утверждён состав Ревизионной комиссии из 5 членов:

Гендерный состав Ревизионной комиссии на 31.12.2023

Состав Ревизионной комиссии

Фамилия, имя, отчество	Год рождения	Образование	Место работы и должность на дату избрания
Букаев Геннадий Иванович (Председатель)	1947	Высшее, Кандидат экономических наук	Не раскрывается
Байрамукова (Гендугова) Ева Рашидовна	1988	Высшее	Специалист 1 разряда отдела инновационных, корпоративных и приватизационных технологий Управления имущественных отношений и приватизации крупнейших организаций Росимущества
Зальцман Татьяна Борисовна	1976	Высшее	Директор Департамента экономического планирования ПАО «Интер РАО»
Макаров Владимир Александрович	1968	Высшее	Директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети»
Ульянов Антон Сергеевич	1979	Высшее	Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

1. Утверждено годовым Общим собранием акционеров 30.05.2022 (протокол от 31.05.2022 № 22).

Результаты работы Ревизионной комиссии

В 2023 г. Ревизионная комиссия провела проверку деятельности ПАО «Интер РАО» за 2022 г. На основании данной проверки был подготовлен акт проверки и заключение, утверждённое на годовом Общем собрании акционеров. Кроме того, в 2023 г. было проведено 2 заседания, на которых были определены программа и сроки проведения ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» за 2023 г., сроки представления материалов для проверки, а также решены организационные вопросы деятельности Ревизионной комиссии.

Заключение Ревизионной комиссии

Заключение Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» в отношении отчётности за 2023 г. представлено в Приложении 3.

Вознаграждение Ревизионной комиссии

Вознаграждение членам Ревизионной комиссии, выплаченное в 2023 г.

Наименование показателя	Размер вознаграждения, тыс. руб.
Вознаграждение	968
Заработная плата	7 693
Премии и иные виды вознаграждений	6 537
Всего	15 198

В соответствии с Положением о Ревизионной комиссии, а также решением годового Общего собрания акционеров Общества 19.05.2023 за проведённую проверку (ревизию) финансово-хозяйственной деятельности Общества членам Ревизионной комиссии выплачено вознаграждение в размере 176 тыс. руб. каждому. Размер вознаграждения, выплаченного Председателю Ревизионной комиссии, составил 264 тыс. руб.

Внутренний аудит

Основной целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности.

Цели, задачи, полномочия и место внутреннего аудита в организационной структуре Общества определены в утверждённых Советом директоров Политике по внутреннему аудиту[1] и Положении о Центре внутреннего аудита[2].

Главные функции внутреннего аудита – проведение аудиторских проверок ПАО «Интер РАО» и его подконтрольных лиц, предоставление консультаций исполнительным органам по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Для достижения целей внутреннего аудита и обеспечения принципов независимости и объективности руководитель Центра внутреннего аудита ПАО «Интер РАО» функционально подотчётен Совету директоров, административно подчиняется Генеральному директору.

1. Протокол от 01.12.2021 № 305.
2. Протокол от 30.11.2022 № 324.

Результаты 2023 г.

Руководитель Центра внутреннего аудита ежегодно предоставляет на рассмотрение Совету директоров отчёт о деятельности Центра внутреннего аудита, отчёты об оценке надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля (в том числе в области противодействия и предупреждения коррупции) и об оценке практики корпоративного управления. Отчёты о результатах деятельности внутреннего аудита за 2023 г. рассмотрены Комитетом по аудиту и устойчивому развитию и Советом директоров ПАО «Интер РАО»[3].

С учётом оценки рисков Группы формируется план аудиторских проверок, который охватывает все ключевые сегменты деятельности. План на 2023 г., утверждённый Советом директоров[4], выполнен в полном объёме. Внутренний аудит был обеспечен достаточными кадровыми и материальными ресурсами, необходимыми для данной работы.

В 2023 г. выполнено 122 проверки, в том числе 90 ревизионных проверок, 32 аудиторских проверки ключевых активов и бизнес-процессов Группы. По всем существенным недостаткам сформированы рекомендации, на основании которых разработаны планы корректирующих мероприятий. Проведены мониторинги выполнения 442 корректирующих мероприятий по результатам проверок за 2022–2023 гг. Установлено, что большинство мероприятий выполнено менеджментом в согласованные сроки.

Оценка качества внутреннего аудита

В соответствии с международными профессиональными стандартами независимая внешняя оценка качества внутреннего аудита проводится раз в пять лет. Внешняя оценка функции внутреннего аудита ПАО «Интер РАО» проведена в 2019 г. По заключению независимых экспертов деятельность внутреннего аудита Общества в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов (ИВА).

По итогам ежегодной внутренней самооценки качества подтверждено соответствие деятельности внутреннего аудита Общества предъявляемым к ней требованиям.

На основании результатов деятельности Центра внутреннего аудита в 2023 г., проведённой самооценки и выполнения КПЭ Комитетом по аудиту и устойчивому развитию деятельность Центра внутреннего аудита в 2023 г. признана эффективной, соответствующей во всех основных аспектах Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики ИВА[5].

Планы по совершенствованию внутреннего аудита

В рамках повышения качества внутреннего аудита по результатам проведённых внутренних оценок ежегодно формируется план развития внутреннего аудита. План развития функции внутреннего аудита на 2024 г. утверждён Советом директоров 20.11.2023[6]. Он включает мероприятия по актуализации методологической базы и профессиональному развитию аудиторов.

Отчёты для Совета директоров	Результаты 2023 г.
Оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Группы «Интер РАО» за 2023 г.	Установлено, что действующая СУРиВК соответствует определённым Советом директоров Общества принципам и подходам к её организации, функционирует во всех ключевых аспектах эффективно и надёжно, отсутствуют существенные недостатки системы, препятствующие достижению её целей.
Оценка практики корпоративного управления ПАО «Интер РАО» за 2023 г.	Установлено, что принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления внедрены в практику Общества в объёме, позволяющем обеспечивать эффективное корпоративное управление.

3. Протокол от 26.03.2024 № 212.
4. Протокол от 30.11.2022 № 324.
5. Протокол от 26.03.2024 № 212.
6. Протокол от 20.11.2023 № 340.

Система управления рисками и внутреннего контроля

В «Интер РАО» внедрена Система управления рисками и внутреннего контроля, охватывающая ключевые активы, бизнес-процессы, направления деятельности и все уровни управления ПАО «Интер РАО» и дочерних обществ.

«5.1. В обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей».

Кодекс корпоративного управления (2014)

Цели и задачи системы управления рисками и внутреннего контроля

Функционирование СУРиВК обеспечивает:

- разумную уверенность в достижении целей Группы;
- эффективность финансово-хозяйственной деятельности и экономичного использования ресурсов;
- высокий уровень доверия акционеров и инвесторов к деятельности Общества;
- сохранность активов;
- полноту и достоверность бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой отчётности, соблюдение требований в отношении налоговой отчётности;
- контроль за соблюдением законодательства, а также внутренних нормативных документов и процедур, норм деловой этики.

Цели и задачи, основные принципы, подходы, участники процессов управления рисками и внутреннего контроля и их функции закреплены в Политике управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Интер РАО», утверждённой решением Совета директоров[1]. Данная Политика является документом верхнего уровня, разработанным на основании Устава ПАО «Интер РАО» с учётом рекомендаций стандартов риск-менеджмента, Кодекса корпоративного управления, Методических рекомендаций Росимущества, рекомендаций Банка России по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, лучших практик управления рисками и корпоративного управления, а также с учетом требований листинга российских и международных биржевых площадок.

Устойчивое развитие в риск-менеджменте

Политика управления рисками и внутреннего контроля «Интер РАО» содержит цели и задачи:

- по обеспечению разумной уверенности в достижении целей деятельности Группы в области устойчивого развития (ESG);
- по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата.

1. Протокол от 02.11.2023 № 339.

Субъекты системы управления рисками и внутреннего контроля

СУРиВК является многоуровневой иерархической системой, выстраиваемой на различных уровнях управления Группы с учётом их роли в процессе организации и обеспечения функционирования системы.

Координация, формирование единой методологии, обеспечение реализации этапов и формирования ключевых результатов цикла СУРиВК входит в сферу ответственности высшего руководства Компании при поддержке Департамента внутреннего контроля и управления рисками (ДВКУР). Директор ДВКУР напрямую подотчётен Генеральному директору, что обеспечивает независимое выявление, анализ и оценку рисков, разработку и контроль реализации мероприятий по управлению рисками, включая контрольные процедуры.

Результаты и перспективы развития системы управления рисками и внутреннего контроля

Группа стремится к непрерывному развитию и повышению зрелости СУРиВК для обеспечения разумной уверенности в достижении целей Группы и обеспечения максимального качества и надежности процессов управления рисками и внутреннего контроля в Обществе и подконтрольных лицах. Развитие СУРиВК определяется Стратегией Группы с учётом рекомендаций Комитета по аудиту и устойчивого развития Совета директоров, Ревизионной комиссии. Основные задачи фиксируются в Дорожной карте развития системы управления рисками и внутреннего контроля (далее Дорожная карта СУРиВК). Новая Дорожная карта СУРиВК на 2024–2026 гг. утверждена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО».[2]

Оперативное информирование Совета директоров о реализации рисков

В «Интер РАО» организовано оперативное информирование Совета директоров о реализации критических и других существенных рисках Группы[3].

Уведомление в кратчайшие сроки направляется Председателю Комитета по аудиту и устойчивому развитию для решения о необходимости созыва очного заседания Комитета. Протокол такого заседания с информацией о риске направляется всем членам Совета директоров.

Оценка эффективности СУРиВК

Менеджмент на ежегодной основе информирует Совет директоров о достигнутых результатах в области управления рисками и внутреннего контроля в рамках годового отчёта о функционировании СУРиВК.

Подразделение внутреннего аудита проводит ежегодную оценку эффективности СУРиВК и предоставляет Совету директоров отчёт о результатах проведённой оценки.

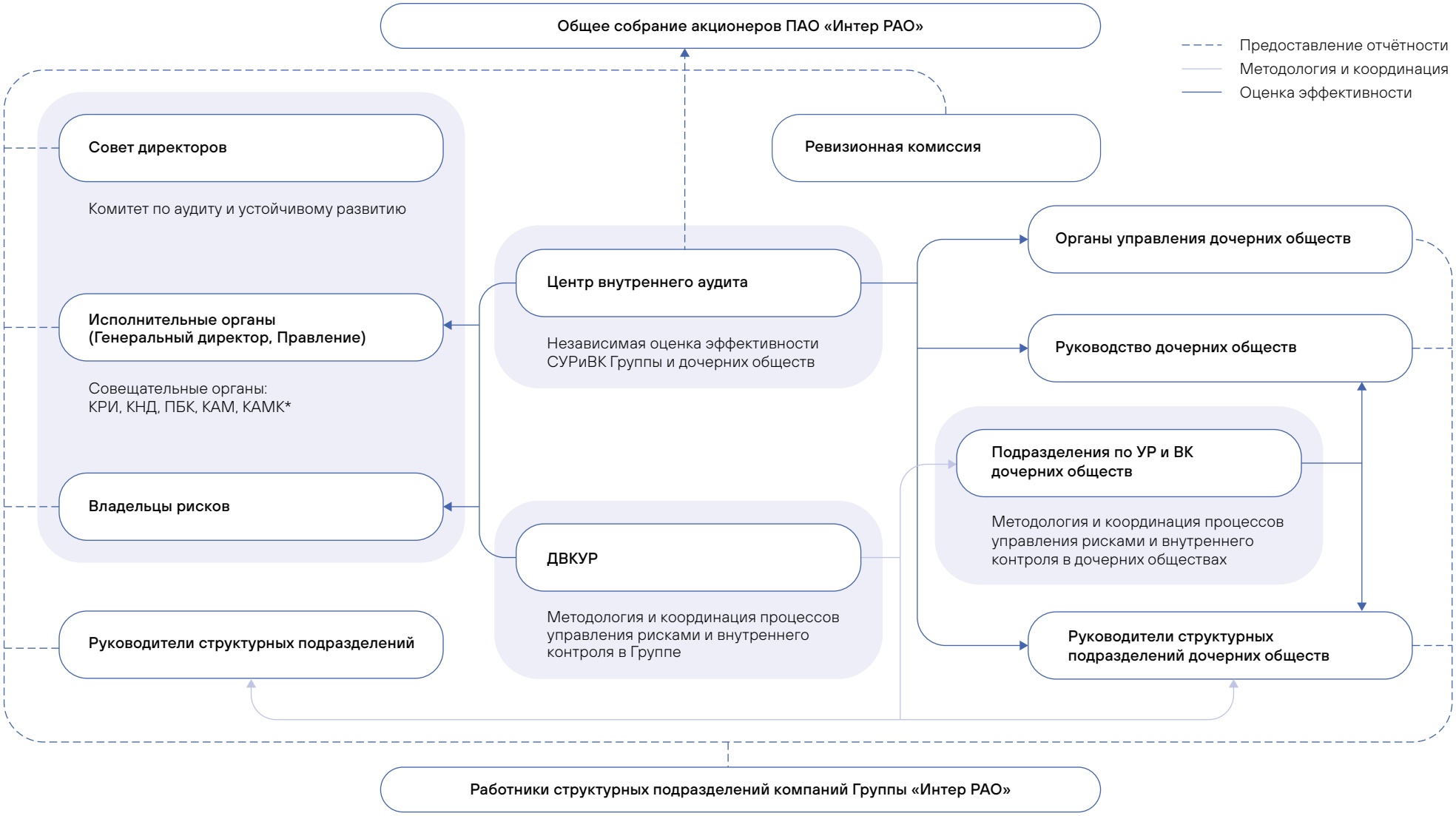
Оценка надёжности и эффективности СУРиВК по итогам 2023 года представлена Центром внутреннего аудита на рассмотрение Совета директоров. Результаты оценки эффективности СУРиВК отражены в разделе «Внутренний аудит – Результаты 2023 г.».

В 2023 году проведена оценка эффективности СУРиВК с привлечением внешнего консультанта. По результатам оценки сформулированы выводы о:

- соответствии СУРиВК Группы принципам, закреплённым национальными стандартами и нормативными документами;
- высоком уровне зрелости СУРиВК Группы в соответствии с критериями, разработанными консультантом на основе международных стандартов;
- опережающем уровне развития СУРиВК Группы в сравнении с ведущими компаниями России.

2. Протокол от 21.12.2023 № 343.
3. Порядок уведомления членов Совета директоров о реализации рисков, утвержден приказом ПАО «Интер РАО» от 05.02.2024 № ИРАО/58.

Схема распределения ответственности субъектов СУРиВК «Интер РАО»



* Коллегиальные совещательные органы (Комитет по развитию инвестиций, Комитет по нормотворческой деятельности, Планово-бюджетный комитет, Комиссия по антикоррупционным мероприятиям, Комиссия по антимонопольному комплаенсу).

Дорожная карта развития СУРиВК

2020–2021

- Развитие компетенций работников посредством подготовки обучающего курса и проведения точечных обучений
- Количественная оценка стратегических рисков Группы iv утверждение мер контроля стратегических рисков Советом директоров
- Доработка функционала информационной системы управления проектами Группы в части управления рисками
- Интеграция управления рисками и внутреннего контроля в системы финансово-экономического управления

2022–2023

- Разработка планов непрерывности деятельности компании при реализации критических рисков
- Организация конференции руководителей дочерних обществ, ответственных за управление рисками и внутренний контроль
- Внедрение в промышленную эксплуатацию ИТ-решения по автоматизации процессов СУРиВК и антимонопольного комплаенса в компаниях Группы
- Проведение внешней оценки СУРиВК

2024

- Гармонизация отчётности о функционировании СУРиВК
- Актуализация подхода к определению периметра СУРиВК с учетом изменения состава Группы и текущих стратегических приоритетов
- Разработка типовых организационных стандартов, описывающих функции работников, координирующих управление рисками в Группе
- Совершенствование подходов к оценке влияния нефинансовых типовых рисков

Система комплаенса

GRI 2-25

В «Интер РАО» создана система комплаенса, состоящая из элементов корпоративной культуры и ценностей, направленных на неприятие противоправных действий работниками Группы независимо от занимаемой ими должности. Цели, задачи комплаенса определены в Комплаенс-политике Группы[1]:

- минимизация рисков наступления негативных последствий, связанных с применением к компаниям Группы мер воздействия за несоблюдение требований законодательства и принципов этичного ведения бизнеса, а также общепризнанных норм деловой этики;
- ведение бизнеса с соблюдением стандартов деловой этики и ценностей Группы;
- создание и внедрение комплаенс-культуры в компаниях Группы;
- анализ и предотвращение ситуаций, в которых возможно несоблюдение требований законодательства, регуляторных требований и принципов этичного ведения бизнеса.

Антимонопольный комплаенс

GRI 206-1

В «Интер РАО» функционирует система антимонопольного комплаенса, направленная на соблюдение требований антимонопольного законодательства, законодательства о закупках в части антимонопольных требований и предупреждение их нарушения.

ФАС России наделена полномочиями по контролю за соблюдением антимонопольного законодательства и назначению административных штрафов, которые с учётом масштабов деятельности Группы могут составить сотни миллионов рублей. Это определяет критический характер антимонопольных рисков для Компании.

В «Интер РАО» ежегодно утверждается карта антимонопольных рисков и план мероприятий по управлению ими. В компаниях Группы введена процедура инструктажа работников, трудовые функции которых связаны с возможным риском нарушения антимонопольного законодательства.

Основная цель антимонопольного комплаенса – создание условий, мотивирующих каждого работника «Интер РАО» на самоконтроль и самодисциплину, делающих фактически невозможными любые антимонопольные нарушения.

По итогам 2023 г. наблюдается снижение количества нарушений антимонопольного законодательства по Группе по сравнению с 2018–2022 гг. В отчётном году вступило в силу одно постановление антимонопольного органа по административному делу, связанному с нарушением антимонопольного законодательства, по которому назначен штраф в размере 2,6 млн руб. При этом непосредственно нарушение по указанному административному делу было допущено компанией Группы в 2021 г.

Процессы комплаенса

- Выполнение организационных, этических стандартов, норм и ценностей Группы
- Соблюдение законодательных и регуляторных требований
- Недопущение злоупотреблений инсайдерской информацией и манипулирования рынком ценных бумаг
- Контроль соблюдения финансовых обязательств
- Противодействие мошенничеству и коррупции
- Управление рисками в сфере персональной ответственности должностных лиц
- Управление антимонопольными рисками

1. Утверждена Советом директоров 20.12.2018 (протокол от 24.12.2018 № 236).

и перешли в отчётный период в связи с длительностью процедуры рассмотрения дел и оспаривания принятых по ним решений.

В Обществе действует Комиссия по антимонопольному комплаенсу, состоящая из владельцев рисков – представителей подразделений, ответственных за сбытовую деятельность, генерацию, теплоснабжение, трейдинг. В компетенцию данной комиссии входит рассмотрение карты антимонопольных рисков и планов мероприятий по их управлению, согласование назначения ответственных лиц за функционирование системы антимонопольного комплаенса в компаниях Группы, рассмотрение отчёта о функционировании антимонопольного комплаенса, обращений на горячую линию, выдача рекомендаций. В 2023 г. проведено 12 очных заседаний Комиссии. На горячую линию в 2023 г. поступило четыре обращения с признаками нарушения антимонопольного законодательства, также 4 обращения поступили вне ресурса «горячая линия». Поступившие обращения рассмотрены и заявителям даны ответы с целью недопущения реализации антимонопольных исков.

В 2023 г. Обществом введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная система управления рисками и внутреннего контроля с модулем «Антимонопольный комплаенс». Система позволяет обеспечить автоматизацию процесса учёта и обработки информации, что значительно повышает эффективность функционирования системы антимонопольного комплаенса.

Обучение в сфере антимонопольного комплаенса

В 2023 г. в МГЮА им. О.Е. Кутафина проведено очное обучение 145 работников Группы, участвующих в обеспечении функционирования системы антимонопольного комплаенса, по программе «Антимонопольный комплаенс». Кроме того, проведено дистанционное обучение владельцев антимонопольных рисков, а также лиц, ответственных за функционирование системы в компаниях Группы, по теме «Антимонопольный комплаенс» (248 работников). Организованы и проведены 6 круглых столов по вопросам применения антимонопольного законодательства. Проведён корпоративный семинар «Антимонопольный комплаенс в Группе «Интер РАО», в котором приняли участие 89 работников. Проведена олимпиада по конкурентному праву среди работников, в которой приняли участие 194 работника из 34 дочерних обществ.

6 КРУГЛЫХ СТОЛОВ

по вопросам применения антимонопольного законодательства организованы и проведены в 2023 году

Противодействие мошенничеству и коррупции

GRI 205-1, 205-2, 205-3

Группа прилагает все усилия для исключения любых коррупционных проявлений, исходя из приоритета соблюдения антикоррупционного законодательства над коммерческими интересами, признавая, что подобные проявления могут привести к компрометации деловой репутации и снижению доверия со стороны заинтересованных сторон.

Приоритетом деятельности Общества и подконтрольных лиц являются исключение любых возможностей возникновения прецедентов с признаками коррупционных правонарушений и поддержание у работников Группы сознания приверженности высшим этическим ценностям.

В целях управления коррупционными рисками и недопущения их реализации в «Интер РАО» утверждена единая Антикоррупционная политика[2],

В сфере внимания Совета директоров

Совету директоров регулярно представляется отчётность об антикоррупционных мероприятиях и эффективности системы противодействия мошенничеству и коррупции.

2. Утверждена Советом директоров 29.09.2023, протокол от 02.10.2023 № 338.

создана система по противодействию мошенничеству и коррупции, охватывающая 100% направлений деятельности «Интер РАО». В компаниях Группы учреждены уполномоченные комиссии, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов противодействия мошенничеству и коррупции и управления конфликтом интересов, на регулярной основе проводятся процедуры выявления и оценки коррупционных рисков с последующим формированием Перечня коррупционно опасных функций и должностей, связанных с коррупционными рисками, Совету директоров регулярно представляется отчётность о реализованных антикоррупционных мероприятиях и эффективности функционирования системы противодействия мошенничеству и коррупции. Проведена оценка коррупционных рисков во всех подразделениях ПАО Интер РАО, что охватывает 100% направлений деятельности Группы. GRI 205-1

Антикоррупционный рейтинг

В Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса «Интер РАО» в 2023 г. присвоен класс BB, характеризующий компании со средним уровнем противодействия коррупции.

100%

направлений деятельности «Интер РАО» охватывает единая Антикоррупционная политика

Выявление конфликта интересов

В Кодексе корпоративной этики «Интер РАО» предусмотрена обязанность любого работника в случае появления потенциального или фактического наличия конфликта интересов обязательно сообщить об этом работодателю в порядке, установленном внутренними документами.

Все факты информирования регистрируются. В 2023 г. уведомлений о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения в ПАО «Интер РАО» не зарегистрировано.

В Обществе разработан Перечень коррупционно опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам, который актуализируется не реже одного раза в год. Должностные лица, входящие в список, являются объектом особого контроля со стороны Центра управления персоналом и организационного развития, Центра экономической и собственной безопасности и руководителей своих подразделений на соответствие их высоким этическим нормам, требованиям внутренних нормативных документов по антикоррупционным мероприятиям, в том числе по соблюдению связанных с этим запретов и ограничений, включая соблюдение мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. GRI 205-1

Функции урегулирования конфликта интересов выполняет Комиссия по антикоррупционным мероприятиям. В 2023 г. состоялось 9 заседаний комиссии, на которых было рассмотрено в общей сложности 13 вопросов. Вопросы, связанные с признаками возникновения конфликта интересов, у работников ПАО «Интер РАО» отсутствовали. Вопросы урегулирования конфликта интересов рассматривались на заседаниях соответствующих комиссий в 20 дочерних компаниях ПАО «Интер РАО», на которых было рассмотрено 236 случаев, связанных с признаками возникновения конфликта интересов у работников компаний. Во всех случаях был урегулирован возможный конфликт интересов.

Действующие нормативные документы, регламентирующие порядок информирования о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения и порядок урегулирования

Генеральный директор, заместители Генерального директора, члены Правления, руководители структурных подразделений прямого подчинения и Главный бухгалтер	Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО»; Положение о порядке уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения и об обращениях к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС» от 03.08.2020.
Все работники	Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО»; Методика «Информирование работодателя об обнаружении признаков коррупционных нарушений и возникновении конфликта интересов и рассмотрение таких сообщений» от 27.12.2019.

Информирование и обучение GRI 205-2

Центром управления персоналом и организационного развития при приёме на работу осуществляется ознакомление новых работников с Политикой противодействия мошенничеству и коррупции и Кодексом корпоративной этики.

Центром экономической и собственной безопасности проводится инструктаж всех вновь принятых работников по выполнению требований внутренних документов по предупреждению и противодействию коррупции.

С целью повышения охвата работников Группы обучением в области противодействия мошенничеству и коррупции обязательное обучение с помощью электронного курса по программе «Противодействие мошенничеству и коррупции» проходят все лица, впервые принятые на работу в компании Группы, и работники, замещающие должности, входящие в Перечень коррупционно опасных функций и должностей, связанных с коррупционным риском.

В специализированных учебных центрах проводится повышение квалификации работников Группы «Интер РАО», в функциональные обязанности которых входит непосредственное участие в противодействии коррупции, с целью повышения их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции.

В 2023 г. в программу обучения членов Совета директоров не входило обучение противодействию мошенничеству и коррупции.

Обучение по программе противодействия мошенничеству и коррупции[1] в 2023 г. GRI 205-2

Страна, регион	Руководители		Специалисты и служащие		Всего	
	Количество прошедших обучение	Доля работников данной категории, %	Количество прошедших обучение	Доля работников данной категории, %	Количество прошедших обучение	Доля от списочной численности персонала, %
Группа «Интер РАО» всего, в том числе:	792	12,1	3 846	16,3	4 638	15,4
Россия	791	13,0	3 843	17,1	4 634	16,2
Другие страны	1	0,3	3	0,3	4	0,3

1. Показатели не включают информацию о ряде новых активов, не интегрированных в корпоративную систему обучения, общая численность работников которых составляет 8 514 на 31.12.2023.

Профилактика коррупции при взаимодействии с партнёрами и контрагентами GRI 205-1

В целях управления рисками, связанными с коррупцией, в 2023 г. был транслирован в дочерние общества Паспорт риска мошенничества и/или коррупции. В рамках трансляции выделены и оценены все коррупционные риски, присущие функциональным направлениям.

Политика по противодействию мошенничеству и коррупции «Интер РАО» предусматривает минимизацию риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в мошеннические схемы и (или) коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Для этого проверяется наличие у контрагентов Группы собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовность соблюдать антикоррупционные требования. В частности, оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения мошенничества и коррупции. Данные положения включаются в тексты договоров в составе соответствующих антикоррупционных оговорок. Предусмотрено включение данных оговорок во все заключаемые договоры, охват составил 100%.

Группа осуществляет проверку контрагентов перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет их благонадёжности и отсутствия конфликта интереса.

В целях обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности «Интер РАО» и исключения случаев конфликта интересов в рамках исполнения поручений Председателя Правительства России от 28.12.2011 № ВП-П13-9 308 и от 05.03.2012 № ВП-П24-1 269 ведётся работа

по изучению сведений о цепочке собственников контрагентов, включая конечных бенефициаров. В 2023 г. рассмотрены данные о бенефициарах более чем 14 тыс. контрагентов компаний Группы по более чем 19 тыс. договорам GRI 205-1.

Выявление случаев мошенничества и коррупции GRI 205-3

В 2023 г. на Горячую линию поступило 2 обращения, касающихся возможного мошенничества и коррупции со стороны работников компаний Группы. По всем таким обращениям проведены проверки. Информация о наличии мошенничества и коррупции со стороны работников не подтвердилась.

По результатам выявленных случаев, связанных с признаками действий мошеннического или коррупционного характера, проводятся служебные проверки. В 2023 г. осуществлено 609 проверок. В результате проверок были выявлены нарушения требований внутренних нормативных документов некоррупционной направленности, вследствие чего оформлено 729 случаев привлечения к ответственности работников компаний Группы. Также в 2023 г. один бывший работник компании Группы привлечён к уголовной ответственности за совершение преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 160 (присвоение и растрата) Уголовного кодекса Российской Федерации (УК РФ).

Заявления в правоохранительные органы по фактам нанесения экономического ущерба GRI 205-3

В 2023 г. компаниями Группы направлено 1 338 обращений в правоохранительные и контролирующие органы. Правоохранительными органами в 2023 г. возбуждено 77 уголовных дел, в том числе восемь уголовных дел – в отношении работников компаний Группы, из них семь – по подозрению в совершении преступлений коррупционной и/или мошеннической направленности:

- уголовное дело по ст. 204 УК РФ (коммерческий подкуп);
- два уголовных дела по ст. 160 УК РФ (присвоение или растрата);
- уголовное дело по ст. 159 УК РФ (мошенничество);
- три уголовных дела по ст. 156 УК ПМР (присвоение или растрата).

Выявленные случаи коррупции и величина предотвращённого ущерба GRI 205-3

	2021	2022	2023
Выявленные случаи коррупции и мошенничества			
Общее количество случаев, связанных с потенциальным риском коррупции или мошенничества	574	569	609
Общее количество подтверждённых случаев коррупции или мошенничества	0	1	1
Общее количество случаев увольнения или дисциплинарного наказания работников за подтверждённые случаи коррупции	0	0	0
Общее количество расторжений заключённых договоров с поставщиками после подтверждения их участия в коррупционных схемах (если такие случаи имели место)	0	0	0
Общее количество деловых партнёров, с которыми Группа повторно не заключила контракт из-за нарушений, связанных с коррупцией или мошенничеством	0	0	0
Величина предотвращённого ущерба			
Денежный ущерб Группы, который удалось предотвратить в результате антикоррупционных действий и мероприятий, тыс. руб.	434 240	358 979	738 065

Внешний аудит

Аудиторская организация Общества выражает мнение о достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности, годовой консолидированной финансовой отчётности. Аудиторская организация назначается Общим собранием акционеров. Критерии и порядок отбора аудиторской организации, а также правила ротации руководителей аудиторской проверки регулируются Политикой взаимодействия с внешним аудитором ПАО «Интер РАО»[1], включая процедуры, обеспечивающие независимость аудитора для объективности внешнего аудита.

В сентябре 2021 г. проведены закрытые конкурентные переговоры по выбору единой кандидатуры аудитора (аудиторской организации) на 2022, 2023 и 2024 гг. По результатам закрытых конкурентных переговоров победителем было определено ООО «Эрнст энд Янг» (наименование с 11.04.2022 – ООО «ЦАТР – Аудиторские услуги»). ООО «Эрнст энд Янг» осуществляло аудит финансовой отчётности Общества по МСФО и РСБУ ежегодно, начиная с 2011 года.

Комитетом по аудиту и устойчивому развитию 28.02.2024 рассмотрен отчёт, содержащий описание аудиторских и иных услуг, которые оказываются всем обществам, входящим в группу лиц ПАО «Интер РАО», фирмами, входящими в единую сеть аудиторских организаций совместно с аудитором Общества, за 2023 г. доля неаудиторских услуг в общем объеме услуг фирм, входящих в единую сеть аудиторских организаций совместно с ООО «ЦАТР – Аудиторские услуги» в 2023 году, составила 6,30%.

В целях повышения эффективности деятельности в области как внешнего, так и внутреннего аудита внешний аудитор активно взаимодействует с Центром внутреннего аудита и использует отдельные результаты внутреннего аудита в рамках проведения процедур внешнего аудита.

Комитет по аудиту и устойчивому развитию 28.02.2024[2] рассмотрел вопрос об оценке заключений аудитора и качества выполнения аудиторских проверок, процесс проведения внешнего аудита признан эффективным.

Решением Совета директоров от 17.03.2023 г. (протокол от 20.03.2023 г. № 329) была определена стоимость услуг по проведению аудиторских проверок:

Вид аудиторской проверки / услуг	Предельная стоимость (без НДС, руб.)	Фактическая стоимость (без НДС, руб.)
Аудит консолидированной финансовой отчётности Общества и его дочерних организаций за 2023 г. (МСФО)	21 400 000	20 777 000
Проведение обзорной проверки промежуточной финансовой информации Общества и его дочерних организаций (МСФО) за 3 мес, заканчивающихся 31.03.2023	4 920 000	4 785 000
Проведение обзорной проверки промежуточной финансовой информации Общества и его дочерних организаций (МСФО) за 3 и 6 мес., заканчивающихся 30.06.2023	4 610 000	4 475 000
Проведение обзорной проверки промежуточной финансовой информации Общества и его дочерних организаций (МСФО) за 3 и 9 мес., заканчивающихся 30.09.2023	4 610 000	4 475 000
Аудит годовой бухгалтерской отчётности Общества (РСБУ) за 2023 г.	950 000	933 000
Всего:	36 490 000	35 445 000

1. Утверждено Советом директоров 30.08.2017, протокол от 01.09.2017 № 207.
2. Протокол от 28.02.2024 № 211.

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Акционерный капитал GRI 201-4

Уставный капитал ПАО «Интер РАО» составляет 293 339 674 800,00 руб. и разделён на 104 400 000 000 обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 2,809767 руб. каждая. Государственный регистрационный номер выпуска – 1-04-33498-Е, дата государственной регистрации – 23.12.2014. Акции включены в Первый уровень Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже в списке высшего уровня. По состоянию на 31.12.2023 ПАО «Интер РАО» не имеет привилегированных акций. Общество не осуществляло размещения дополнительных акций в 2023 г.

Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) владеет 493,69 обыкновенной акции (0,0000005% уставного капитала). Специальное право на управление Обществом («золотая акция») у Российской Федерации отсутствует. GRI 201-4

Число акционеров ПАО «Интер РАО» на 31.12.2023 по данным реестра акционеров составляет 355 252, из них физических лиц – 354 446. Общее количество владельцев акций ПАО «Интер РАО» на 31.12.2023 с учётом данных реестра акционеров и сведений от депозитариев составляет 828 888.

Структура акционерного капитала

В 2023 г. изменений в структуре акционерного капитала по сравнению с 2022 г. не происходило.

Решением Совета директоров от 28.09.2021[1] одобрено отчуждение (реализация) Обществом на торгах ПАО Московская Биржа обыкновенных именных бездокументарных акций в количестве не более 5 463 783,41, приобретённых в результате признания их бесхозяйными и перехода права собственности к Обществу на основании решения суда, по цене не ниже их рыночной стоимости не позднее одного года с даты их приобретения. По состоянию на 31.12.2023 на казначейском счёте ПАО «Интер РАО» 24 121,09 акций, что составляет 0,000023 % от уставного капитала ПАО «Интер РАО».

34,24%

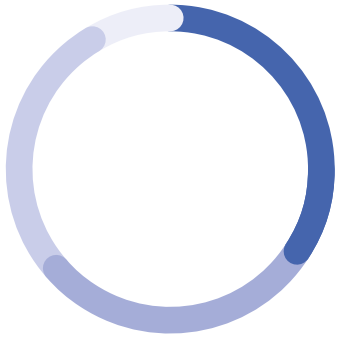
доля акций ПАО «Интер РАО», находящихся в свободном обращении на 31.12.2023[2]

Доля квазиказначейских акций[3], принадлежащих Группе, составляет 29,56%.

Дочернее общество «Интер РАО», владеющее квазиказначейскими акциями, не принимало участия в голосовании на собраниях акционеров в 2020 и 2021 гг. в соответствии с рекомендацией Совета директоров ПАО «Интер РАО» с целью исключения возможности возникновения конфликта интересов при голосовании квазиказначейскими акциями. В связи с введением в 2022 г. недружественными странами санкций в отношении России не все иностранные акционеры имели возможность проголосовать на собрании акционеров. В этой связи, в отличие от собраний, проводимых до 2022 года, в целях обеспечения кворума по всем вопросам повестки дня в голосовании на годовом Общем собрании акционеров Общества 19.05.2023 приняло участие дочернее общество «Интер РАО», владеющее квазиказначейскими акциями. Без его голосов для участия в собрании акционеров зарегистрировались акционеры – владельцы 45,83% голосующих акций. В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» общее собрание акционеров правомочно (имеет кворум), если в нем приняли участие акционеры, обладающие в совокупности более чем половиной голосов размещенных голосующих акций.

1. Протокол от 29.09.2021 № 301.
2. Количество акций в свободном обращении (free-float) определяется на основе анализа структуры владения акционерным капиталом путём вычитания из общего количества акций Эмитента количества акций, не находящихся в свободном обращении. Расчёт производится в соответствии с Правилами листинга Московской биржи и утверждёнными методологиями расчёта коэффициента free-float.
3. В соответствии со Стратегией развития Группы квазиказначейские акции могут быть использованы для реализации крупному стратегическому инвестору, при M&A-сделках, для реализации долгосрочной программы мотивации, а также сделок, направленных на повышение инвестиционной привлекательности.

Структура акционерного капитала на 31.12.2023



- 34,24% Акции в свободном обращении
- 29,56% АО «Интер РАО Капитал»*
- 27,63% Группа «РОСНЕФТЕГАЗ»
- 8,57% ПАО «Россети»

* Входит в Группу «Интер РАО».

В Обществе отсутствуют сведения о существовании в реестре акционеров иных долей владения акциями, превышающих 5%. С 02.04.2018 ведение реестра владельцев ценных бумаг ПАО «Интер РАО» осуществляет Акционерное общество «ВТБ Регистратор», информация о котором приведена в разделе «Контактная информация».

Информация о конечных бенефициарах на 31.12.2023

Наименование организации	Конечные бенефициары	Количество акций	
		Шт.	Доля от уставного капитала
Группа «РОСНЕФТЕГАЗ»	Российская Федерация	28 844 020 032,02	27,63%
ПАО «Россети»		8 946 053 950,04	8,57%
Российская Федерация в лице Росимущества		493,69	0,0000005%
Акционеры, входящие в Группу «Интер РАО»		30 859 369 958,24	29,56%
Прочие акционеры (акции, находящиеся в свободном обращении)		35 750 555 566,01	34,24%
Итого		104 400 000 000,00	100%

Состав лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Интер РАО», которые владеют более 2% голосующих акций Общества по состоянию на 31.12.2023

Акционеры	Количество акций	
	Шт.	Доля от уставного капитала
АО «РОСНЕФТЕГАЗ	27 526 226 998,90	26,37%
АО «Интер РАО Капитал»	30 859 369 958,24	29,56%
Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий»	34 549 893 573,00	33,09%
Общество с ограниченной ответственностью «Депозитарные и корпоративные технологии»	8 946 053 950,04	8,57%
Итого	101 881 544 480,18	97,59%

Биржевая информация

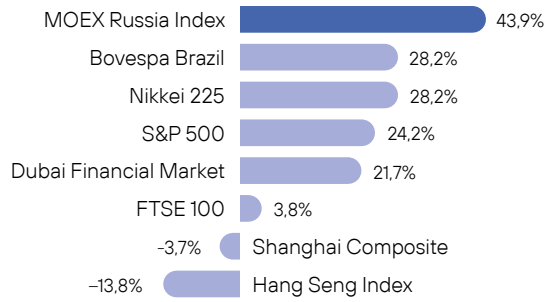
Акции ПАО «Интер РАО»	
Количество обыкновенных акций, шт.	104 400 000 000
Номинальная стоимость акции, руб.	2,809767
Общая номинальная стоимость выпуска, руб.	293 339 674 800
ISIN	RU000A0JPNM1
Номер государственной регистрации	1-04-33498-E
Торговая площадка	MOEX
Дата начала торгов	01.12.2009
Котировальный список	Первый уровень
Биржевой код (MOEX)	IRAO

Информация о включении акций Общества в индексы

Название индекса	Тикер	Вес «Интер РАО» в индексе на 31.12.2022	Вес «Интер РАО» в индексе на 31.12.2023
Индекс Московской биржи	IMOEX	1,18%	1,58%
Индекс электроэнергетики Московской Биржи	MOEXEU	15,29%	14,83%
Индекс широкого рынка	MOEXBMI	1,05%	1,33%
Индекс РТС	RTSI	1,18%	1,58%
Субиндекс акций активов пенсионных накоплений	EPSI	1,63%	1,39%
Индекс МосБиржи – активное управление	IMOEXW	–	1,92%
Индекс голубых фишек Московской Биржи	MOEXBC	–	2,18%
Индекс МосБиржи – РСПП Ответственность и открытость	MRRT	1,48%	1,50%
Индекс РТС широкого рынка	RUBMI	1,05%	1,33%
Национальный индекс корпоративного управления	RUCGI	7,03%	6,73%
Индекс МосБиржи 15	MRBC	–	4%

Обзор фондовых индексов и динамика капитализации энергетических компаний

Мировые фондовые индексы

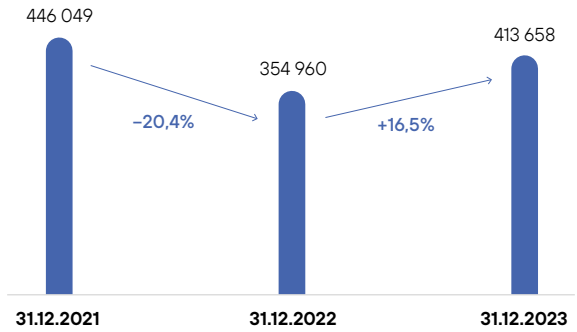


Отраслевые индексы

Капитализация энергетических компаний

* Информация представлена по данным Московской биржи.

Капитализация ПАО «Интер РАО», млн руб.



Российский рынок акций по итогам 2023 г. продемонстрировал существенное восстановление после падения в 2022 г. – индекс Московской биржи закрыл год ростом на 43,9% до 3 099 пункта, а рост индекса РТС составил 11,6% до 1 084 пунктов.

Среди драйверов роста – возвращение компаний к публикации финансовой отчётности и дивидендным выплатам, ослабление курса рубля, процессы редомициляции и дальнейшая адаптация компаний к санкциям, при этом рост ключевой ставки, сохранение геополитической напряжённости, потенциальные новые санкционные риски выступали как сдерживающие факторы 2023 г.

Рост американских фондовых индексов S&P 500 и Nasdaq Composite за год составил 24% и 43%, фондовые площадки континентальной Европы EuroStoxx 50 и Euronext 100 выросли по итогам года на 13% и 19%; Британский FTSE 100 вырос на 4%, японский Nikkei 225 – на 28%. Китайский индекс Шанхайской биржи снизился на 4%, а гонконгский Hang Seng упал на 14%.

Среди отраслевых индексов наилучшую динамику показали компании транспортного, банковского и нефтегазового секторов.

В 2023 г. энергетические компании демонстрировали преимущественно положительную динамику капитализации. Среди ликвидных бумаг электроэнергетики негативную динамику показали только акции компаний «ОГК-2» и «РусГидро», снизившись на 0,7 и 6,4% соответственно. Наибольший рост капитализации произошел у компании «Россети», что связано с реорганизацией и существенным ростом тарифов на передачу электроэнергии. Акции «Интер РАО» выросли на 16,5%.

Источники: данные информационного агентства Bloomberg, данные Московской биржи.

Среднедневной объём торгов акциями ПАО «Интер РАО»

Год	Среднедневной объём торгов, млн руб.	Динамика к предыдущему году
2021	1 030	–28%
2022	463	–55%
2023	367	-21%

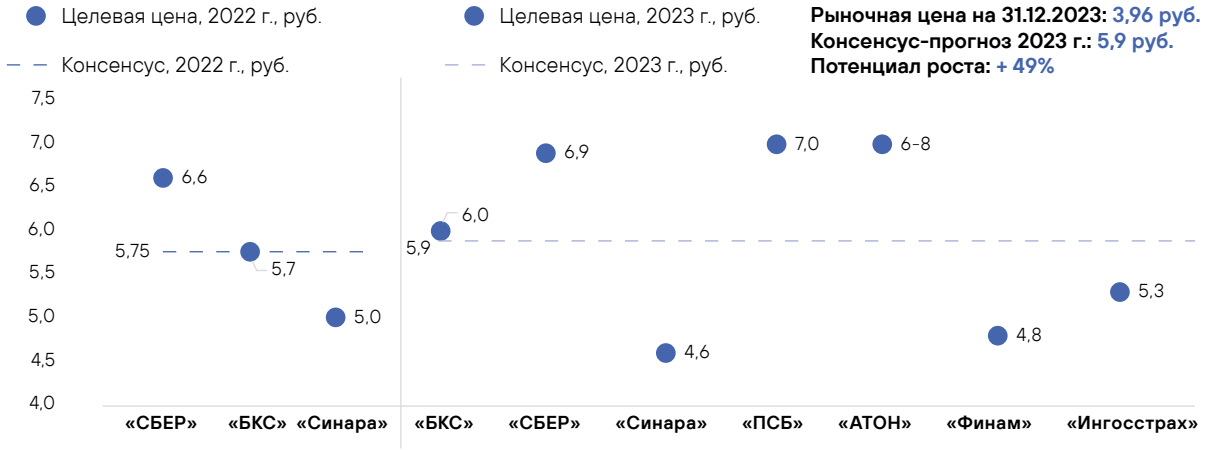
+16,5%

рост акций «Интер РАО» в 2023 г.

Динамика курса акций ПАО «Интер РАО» в 2023 г.

По состоянию на 31.12.2023 семь аналитиков инвестиционных банков покрывали акции «Интер РАО»[1]. Подготовлено более 28 публикаций инвестиционных банков по «Интер РАО». По итогам года потенциал роста по акциям Компании составляет более 49%.

Консенсус-прогноз целевой цены акций «Интер РАО»



Рыночная цена на 31.12.2023: 3,96 руб.
Консенсус-прогноз 2023 г.: 5,9 руб.
Потенциал роста: + 49%

Выдержки из публикаций по акциям «Интер РАО»

СБЕР БАНК

Интер РАО опубликовало основные показатели за 9 мес. 2023 г. по МСФО (полная отчётность не была представлена) и провело «День инвестора». Мы считаем результаты позитивными. Главной новостью стали планы по увеличению капвложений в 2024 г. примерно в три раза в связи с началом строительства Новоленской ТЭС в Республике Саха (Якутия). Это может быть воспринято рынком с настороженностью, поскольку требует дополнительного анализа эффективности инвест-проекта. Согласно комментариям компании, проект имеет положительную чистую приведённую стоимость (NPV). Мы считаем, что даже столь значительный рост инвестиций не создаст критичного давления на баланс компании.

Предотвратить более существенное падение EBITDA помогло заметное увеличение доходов в сегментах «Инжиниринг» и «Машиностроение» благодаря реализации проектов для «Россетей», приобретению энергомашиностроительных активов у компании Siemens Energy в 4 кв. 2022 г. и покупки Уральского турбинного завода в нынешнем году.

01.12.2023

ГРУППА СИНАРА

Компания имеет один из самых высоких потенциалов в секторе по увеличению финансовых показателей за счёт индексации тарифов и наращивания экспорта и инвестиций. В условиях роста рынка хорошие фундаментальные перспективы бизнеса могут выступить фактором опережающего роста котировок акций компании. «Интер РАО» стабильно платит дивиденды.

06.02.2024

БКС ФИНАНСОВАЯ ГРУППА

Мы подтверждаем позитивный взгляд на акции «Интер РАО». «Интер РАО» 1 декабря раскрыла ряд показателей за 3 кв. 2023 г. (9 мес. 2023 г.). Как и в I полугодии 2023 г. сильные цифры зафиксированы у сбытового подразделения, который улучшил свою экономику благодаря индексации тарифов и включению в тариф расходов на умные счётчики. Мы рассчитываем на сильный 4 кв. 2023 г. и ждем по итогам года прибыль, сопоставимую с 2022 г. (или даже выше) и соответствующие выплаты дивидендов.

18.12.2023

1. По данным базы «Интерфакс».

Взаимодействие с инвесторами и аналитиками

В основе взаимодействия «Интер РАО» с акционерами и инвесторами лежит ежегодная программа, отчёт по которой утверждается Советом директоров.

«Интер РАО» стремится к повышению инвестиционной привлекательности через поддержание активного диалога с представителями инвестиционного сообщества с помощью различных каналов коммуникаций. В 2023 г. Компания в условиях ограниченного раскрытия информации начала восстановление общения с инвесторами: провела более 115 встреч, в основном в рамках «Дня инвестора», IR-конференций, форумов. IR команда приняла участие в большинстве публичных мероприятий: конференции «Инвестиционный горизонт» в г. Казани, 14-й инвестиционный форум ВТБ «Россия зовёт!», 27-й Петербургский международный экономический форум, конференции по инвестициям на бирже «Смарт-Лаб», форуме «Розничный инвестор: новое время – новые возможности».

В декабре 2023 г. проведен «День инвестора». На мероприятии присутствовало более 100 участников, 21 из которых – представители крупнейших инвестиционных платформ и брокерских площадок.

Вопросы, обсуждаемые на встречах с инвесторами в 2023 г., представлены в разделе «Основные формы, каналы и темы взаимодействия с заинтересованными сторонами».

С целью сохранения лучших практик раскрытия Компания будет стремиться к восстановлению коммуникации с представителями инвестиционного сообщества, используя традиционные IR продукты: справочник аналитика, IR презентация, пресс-релизы и иные материалы в объёме, достаточном для принятия инвестиционного решения, но учитывающем возможное влияние санкционных рисков.

Также в 2023 г. продолжена работа по поиску новых целевых групп инвесторов с целью повышения уровня ликвидности. Проведён опрос мнений акционеров, инвесторов и аналитиков по оценке инвестиционной привлекательности акций «Интер РАО», проведена идентификация российских и зарубежных акционеров, проанализированны

IR-программа взаимодействия с инвесторами в 2023 г.

Январь-май

- Подготовка информационных материалов по операционным и финансовым результатам по РСБУ/МСФО отчётности за 2022 г., 1 кв. 2023 г. без раскрытия

Июнь-август

- Участие в 27-м Петербургском международном экономическом форуме и встречах с инвесторами, г. Санкт-Петербург
- Презентация операционных и финансовых результатов по РСБУ/МСФО отчётности за I полугодие 2023 г. (раскрытие в формате пресс-релиза)

Сентябрь-декабрь

- Участие в конференции «Инвестиционный горизонт», г. Казань
- Участие в Форуме «Розничный инвестор: новое время – новые возможности», г. Москва
- Участие в ежегодной Инвестиционной конференции «Смарт-Лаб», г. Москва
- Участие в 14-м инвестиционном форуме ВТБ «Россия зовет», г. Москва
- Проведение «Дня инвестора Интер РАО», г. Москва. Мероприятие для представителей инвестиционного сообщества с презентацией операционных и финансовых результатов по РСБУ/МСФО за 9 мес. 2023 г., отчёта о ходе реализации Стратегии Группы, обзора энергетических рынков в России и мире.

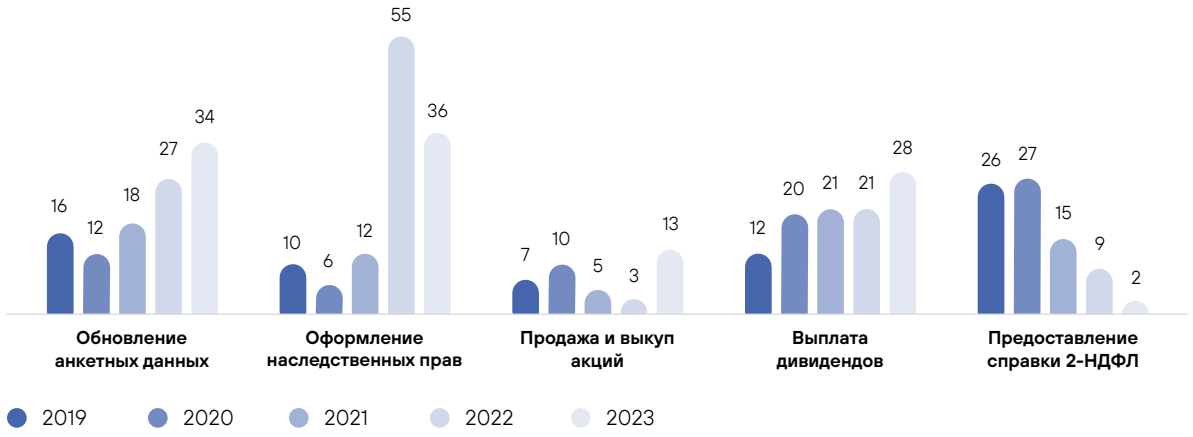
группы российских, азиатских и ближневосточных фондов, которые потенциально могут стать акционерами «Интер РАО». Совместно с Московской биржей продолжена подготовка ежемесячного информационного продукта по статистике торгов акциями «Интер РАО». Поддерживается подготовка ежемесячного аналитического обзора по макроэкономике, топливно-энергетическому комплексу и металлургии и иные информационные IR продукты.

Взаимодействие с миноритарными акционерами

В рамках Программы взаимодействия с миноритарными акционерами в 2023 г. актуализированы информационные стенды в компаниях Группы; актуализирована памятка для акционеров к годовому Общему собранию акционеров, продолжена работа, направленная на оказание услуг по сделкам с акциями; обеспечено электронное голосование на годовом Общем собрании акционеров, по договору с Регистратором Общества функционирует платформа «Маркетдеск» для совершения акционерами внебиржевых сделок купли-продажи акций, выполнены иные мероприятия Программы.

В 2023 г. колл-центром регистратора Общества был дан ответ на 5 864 звонка акционеров и 189 электронных обращений. Сотрудники «Интер РАО» ответили на 158 звонков, 29 электронных обращений и провели 3 личные встречи с акционерами.

Число обращений акционеров по темам



«6.1. Общество и его деятельность должны быть прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц».

Кодекс корпоративного управления (2014)

«7.1. Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), должны осуществляться на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон».

Кодекс корпоративного управления (2014)

Дивидендная политика

Определение размера дивидендов и порядок их выплаты регламентируются Положением о дивидендной политике[1]. Документ предполагает сбалансированный подход к распределению прибыли, учитывающий интересы долгосрочного развития Компании и повышения доходности и стоимости для акционеров.

Положением установлен целевой показатель уровня дивидендных выплат, равный 25% от консолидированной прибыли, определяемой по результатам отчётного года на основе консолидированной финансовой отчётности по МСФО. При определении размера чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов, принимаются во внимание следующие факторы:

- необходимость формирования фондов;
- прогнозные показатели чистой прибыли на следующий финансовый год;
- потребность в финансировании инвестиционной деятельности;
- доступность и оптимальность источников финансирования инвестиционной деятельности.

Размер чистой прибыли, направленной на выплату дивидендов за 2022 г., определён в соответствии с Положением о дивидендной политике. Корректирующие факторы не применялись.

Отчёт о выплате объявленных (начисленных) дивидендов

В 2023 г. Общество проводило работу по выплате дивидендов акционерам в соответствии с решением годового Общего собрания акционеров 19.05.2023[2].

Установлено следующее распределение чистой прибыли ПАО «Интер РАО» по РСБУ по итогам 2022 г.:

- на формирование Резервного фонда – 1 558 611,33 тыс. руб.;
- выплату дивидендов – 29 613 615,20 тыс. руб.

Выплата дивидендов номинальным держателям акций и доверительным управляющим, являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг, осуществлена до 13.06.2023, другим зарегистрированным в реестре акционеров – до 04.07.2023.

Всего по состоянию на дату окончания выплаты дивидендов (04.07.2023) из 357 565 юридических и физических лиц было перечислено 353 454 лицам, из которых 4 111 акционерам дивиденды не были перечислены по независящим от ПАО «Интер РАО» причинам отсутствия реквизитов для перечисления.

В соответствии с прямой долей участия Российской Федерации в размере 0,0000005% в уставном капитале Общества в отчётном году на счёт Росимущества были перечислены дивиденды за 2022 г. в размере 0,03 руб. Задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом отсутствует.

«1.2. Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов».

Кодекс корпоративного управления (2014)

1. Утверждена Советом директоров 30.06.2014 (протокол от 03.07.2014 № 118), изменения к Положению утверждены Советом директоров 12.04.2016 (протокол от 14.04.2016 № 166).
2. Протокол от 25.05.2021 № 21.

История дивидендных выплат

	Выплата дивидендов (за период)				
Период	2018	2019	2020	2021	2022
Дата рекомендаций Совета директоров о размере дивидендов	15.03.2019	18.03.2020	16.03.2021	29.03.2022	20.03.2023
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	31.05.2019	01.06.2020	07.06.2021	10.06.2022	30.05.2023
Дата принятия решения годового Общего собрания акционеров о выплате дивидендов	20.05.2019	19.05.2020	25.05.2021	30.05.2022	19.05.2023
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,171635536398468	0,196192528735633	0,180711206896552	0,23658380041773	0,28365531801897
Всего объявлено дивидендов, тыс. руб.	17 918 750,0	20 482 500	18 866 250	24 699 349	29 613 615
Всего выплачено дивидендов, тыс. руб.	17 913 302,724	20 476 412,171	18 860 636,692	24 691 544, 905	29 604 456, 342
Сумма дивидендов / чистая прибыль по РСБУ, %	94,61	94,01	94,9	95	95
Сумма отчислений в Резервный фонд, тыс. руб.	946 938,8	1 089 337,99	993 747,77	1 299 965,73	1 558 611,33
Сумма отчислений в Резервный фонд / чистая прибыль по РСБУ, %	5	5	5	5	5

По итогам работы в 2023 г. Совет директоров ПАО «Интер РАО» рекомендовал Общему собранию акционеров принять решение о распределении 95 % чистой прибыли по РСБУ в 2023 г., оставшейся после формирования отчислений в резервный фонд в соответствии с Уставом Общества. На выплату дивидендов рекомендуется направить 34 034,32 млн руб., или 0,325999263608046 руб. на одну акцию[3].

3. Решение Совета директоров от 18.03.2024, протокол от 20.03.2024_№ 350.

ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Об Отчёте 255
2. Существенные темы Отчёта. 257
3. Заключение Ревизионной комиссии 262
4. Заключение о независимом подтверждении Отчёта. 264
5. Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2023 г.. . . 267
6. Рубрикатор GRI (GRI content index) 280
7. Управление критическими рисками. 287
8. Информация о проведении заседаний Совета директоров. 288
9. Требования и руководства, в соответствии с которыми подготовлен Отчёт. 289
10. Действующие в Компании локальные нормативные акты. 289
11. Информация о крупных сделках и сделках, в совершении которых имелась заинтересованность 290
12. Сведения о выполнении ПАО «Интер РАО» поручений Президента и Правительства Российской Федерации в 2023 г. 291
13. Информация о реализации непрофильных активов. 292
14. Ассоциации и партнёрства, в которых принимает участие «Интер РАО» 298
15. Глоссарий 299
16. Контактная информация. 302

1. Об Отчёте

Наименование компании

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС» GRI 2-1-a, 2-1-b

Внесено в список стратегических предприятий Российской Федерации Указом Президента Российской Федерации от 30.09.2010 № 1190.

Адрес в сети Интернет

https://www.interrao.ru

Характер собственности

Иная смешанная российская собственность GRI 2-1-b

Местоположение

119435, Россия, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2 GRI 2-1-c

Основные виды продукции и услуг

- Выработка электроэнергии
- Отпуск тепла
- Сбыт электроэнергии потребителям
- Торговля электроэнергией на оптовом рынке и экспортно-импортные операции
- Инжиниринг
- НИОКР

Ключевые отрасли деятельности

Коды ООН по Международной стандартной отраслевой классификации всех основных видов экономической деятельности: 2710, 2811, 3510, 3530, 4100, 4610, 6201, 7110. GRI 2-6-a

Основные термины и определения

В данном Отчёте термины «Интер РАО», Компания в различных формах означают ПАО «Интер РАО» и его дочерние общества GRI 2-1-d. Термин Группа, Группа «Интер РАО» означают «Интер РАО» и её дочерние общества. Термин Общество означает ПАО «Интер РАО».

Об Отчёте

Настоящий Годовой отчёт ПАО «Интер РАО», содержащий Отчёт в области устойчивого развития и экологической ответственности, (Отчёт) подготовлен за 2023 г. GRI 2-3-a Дата публикации Отчёта – 19.04.2024 GRI 2-3-c. Цикл отчётности в области устойчивого развития – ежегодный GRI 2-3-a. Отчётный период финансовой отчётности с 01.01.2023 по 31.12.2023 GRI 2-3-b.

Отчёт включает в себя результаты деятельности ПАО «Интер РАО» и иных компаний, входящих в Группу «Интер РАО».

Информация, представленная в Отчёте, подтверждена Ревизионной комиссией и предварительно утверждена Советом директоров. GRI 2-14

Отчёт подготовлен с учётом рекомендаций Центрального Банка, Росимущества и Московской Биржи. Отчёт подготовлен с учётом требований Руководства по подготовке отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности GRI Standards. GRI 1

Надлежащее отражение качественной и количественной информации, подготовленной в соответствии с методологией GRI Standards, проверено независимым аудитором в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (ISAE) 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Отчёт независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей

ограниченную уверенность в отношении выборочной информации, приведён в Приложении 4 настоящего Отчёта. Независимым аудитором выступила компания ООО «ФБК». Договор с аудиторской организацией заключён после его предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту Совета директоров Общества. GRI 2-5

Границы Отчёта

Под Группой «Интер РАО» для целей настоящего Отчёта следует понимать совокупность компаний, состоящих из ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций. Периметр информации, раскрываемой в Годовом отчёте, соответствует периметру консолидации для целей подготовки финансовой отчётности Группы по Международным стандартам финансовой отчётности (МСФО) за исключением ряда групп показателей, для которых сокращение охвата не влияет на репрезентативность информации по Группе. Охват для таких показателей указан в разделах Отчёта. Одной из таких групп показателей является экологическая информация (выбросы, потребление энергии, энергоемкость, энергосбережение, отходы, водопользование), охват которой представлен по сегментам «Электрогенерация в РФ» и «Теплогенерация в РФ». GRI 2-2

Ссылка на публичную консолидированную отчётность ПАО «Интер РАО» по МСФО за 2023 г.: https://www.e-disclosure.ru/portal/FileLoad.ashx?Fileid=1823763

Группа «Интер РАО» осуществляет деятельность на территории России и стран бывшего Советского Союза. В целях защиты ПАО «Интер РАО» от возможных санкций со стороны недружественных государств, часть информация о деятельности ПАО «Интер РАО» в России и за рубежом не раскрывается. GRI 2-1-d

Раскрытие информации по всем существенным темам соответствует охвату деятельности Группы «Интер РАО» за исключением ряда групп показателей, например показателей в части экологии, для которых сокращение охвата не влияет на репрезентативность информации по Группе. Охват для таких показателей указан в разделах Отчёта. GRI 2-2-c-iii. Одной из таких групп показателей является экологическая информация (выбросы, потребление энергии, энергоемкость, энергосбережение, отходы, водопользование), охват которой представлен по сегментам «Электрогенерация в РФ» и «Теплогенерация в РФ». Показатели, раскрытые по Группе за 2023 г., пересчитаны за 2022 г. для отражения охвата по Группе GRI 2-4-ai. Операционные и финансовые показатели дочерних обществ, доли участия в которых принадлежат третьим лицам, раскрываются без корректировок на долю меньшинства GRI 2-2-c-i. По дочерним обществам, которые участвовали в слияниях, приобретениях и выбытиях, операционные и финансовые показатели приводятся в период их нахождения в составе Группы GRI 2-2-c-ii.

Существенные изменения масштабов, структуры или собственности Группы или цепочки поставок на протяжении отчётного периода указаны в разделе «Инжиниринг и энергомашиностроение». GRI 2-6-d

Новое в Отчёте

в Отчёт включена информация о вкладе «Интер РАО» в достижение отдельных показателей национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 г., определённых Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474.

Заявление об ответственности

Исходя из всей имеющейся информации, руководство ПАО «Интер РАО» подтверждает, что данный Отчёт объективно отражает информацию о результатах и изменениях в деятельности Группы, её текущем положении, а также основных рисках и факторах неопределённости, связанных с деятельностью Группы.

Заявления прогнозного характера

Отчёт содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических и социальных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в России и в мире. В связи с этим фактические результаты деятельности Компании в будущем могут отличаться от прогнозируемых.

Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного Отчёта или его содержания

Виктория Мирошниченко, руководитель Дирекции корпоративных отношений и отчётности
Департамент корпоративных отношений и сделок
Центр корпоративных и имущественных отношений.
GRI 2-3-d

miroshnichenko_vv@interrao.ru
+7 (495) 664-88-40 доб. 6207

2. Существенные темы Отчёта GRI 2-14, 3-1, 3-2

В целях соответствия Годового отчёта принципам GRI Standards и подходам Международных основ интегрированной отчётности проведена процедура определения существенных тем на базе следующих принципов. GRI 3-1

- **Взаимодействие с заинтересованными сторонами** – выявление заинтересованных сторон «Интер РАО» и обеспечение их разумных ожиданий и интересов относительно содержания Годового отчёта.
- **Контекст устойчивого развития** – существенные темы должны представлять результаты деятельности «Интер РАО» в широком контексте устойчивого развития.
- **Существенность** – выявленные темы должны отражать существенное экономическое, экологическое и социальное воздействие Группы.
- **Полнота** – охват существенных тем и показателей, а также границы отчётности должны быть достаточны для того, чтобы отразить существенное воздействие на экономику, окружающую среду и общество и дать заинтересованным сторонам возможность оценить результаты деятельности «Интер РАО» за отчётный период.

Также применялся принцип, изложенный в информационном письме Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49. Информация может считаться существенной, если:

- её раскрытие, отсутствие или неправильное изложение может повлиять на решения, которые принимают заинтересованные лица, а также на стоимость ценных бумаг Компании;
- её исключение или некорректное раскрытие ведёт к искажению представления о воздействии, оказываемом Компанией на окружающую среду, социальную сферу и экономику, о рисках и возможностях для Компании, связанных с ESG-факторами.

Для подготовки Отчёта использовалась пошаговая методика определения существенных тем.

1. **Подготовка базового списка значимых тем** рабочей группой по подготовке Годового отчёта, составленного на основе списка тем стандартов GRI, а также анализа часто поднимаемых вопросов при взаимодействии с заинтересованными сторонами.
2. **Оценка значимости воздействий и рисков Группы** представителями заинтересованных сторон посредством анкетирования. Формирование итоговой матрицы существенных тем Отчёта.
3. **Составление итогового рейтинга тем** с учётом проведённой процедуры приоритизации, распределение тем по существенным и второстепенным и их увязка с типовыми стандартами GRI.
4. **Утверждение существенных тем Советом директоров** в рамках предварительного рассмотрения настоящего Отчёта для вынесения на утверждения годовым Общим собранием акционеров. GRI 2-14-a

В отчётном периоде на первом этапе были несколько пересмотрены наименования и состав тем для соответствия актуальным тенденциям и особенностям Группы. Кроме того, существенной корректировке подвергся второй этап в части подходов и критериев оценки базовых тем. Были отдельно оценены значимость позитивного и негативного воздействия компании по каждой сформированной теме. Воздействия в свою очередь делились на фактические и потенциальные. Потенциальное воздействие, кроме оценки значимости, определялось вероятностью возникновения. Дополнительно в соответствии с рекомендациями Банка России (письмо от 12.07.2021 № ИН-06-28/49) наряду с оценкой значимости воздействия также оценивалась значимость для «Интер РАО» рисков и возможностей, связанных с ESG-факторами. В результате для каждая тема оценивалась по широкому числу параметров (вопросов) – от шести до 18 в зависимости от темы.

Для респондентов было подготовлено три типа анкет: для внешних заинтересованных сторон, для руководства и для подразделений ПАО «Интер РАО». Каждый тип анкет содержал свой перечень вопросов, по которым выставлялась оценка от одного до пяти баллов. Подразделения ПАО «Интер РАО» преимущественно оценивали индикативные показатели деятельности Группы, связанные с позитивным и негативным воздействием.

По итогам анализа для каждого типа анкет сформирована оценка по теме на основе максимального балла, выбранного из усреднённых оценок респондентов по каждому параметру (вопросу). Итоговым результатом оценки темы в 2023 г. стал средний балл из набранных тремя типами анкет. К существенным темам отнесены все темы, набравшие выше 3,8 баллов.

Дополнительно в соответствии с рекомендациями Банка России, указанными в информационном письме от 12.07.2021 № ИН-06-28/49, в категорию «существенные» переведена тема «Чистая энергия и подверженность рискам изменения климата». В настоящем Отчёте «Интер РАО» стремится максимально охватить требования GRI и актуальные направления устойчивого развития по раскрытию существенных тем.

Другие также раскрыты с учётом их значения для заинтересованных сторон, но с меньшей детализацией в силу более низкого уровня воздействия «Интер РАО» в этой сфере.

Динамика изменения существенных тем по сравнению с прошлым годом главным образом связана с более развернутым исследованием воздействий, а также вводом в оценку новых тем, например таких, как «Снижение рисков технологической уязвимости» и «Корпоративное управление». Группа в дальнейшем продолжит совершенствование методов оценки и определения существенных тем.

Существенные темы устойчивого развития Годового отчёта 2023 г.	Вклад в развитие экономики
	Обеспечение доступного, надежного и современного энергоснабжения (генерация)
	Чистая энергия и подверженность рискам изменения климата
	Снижение рисков технологической уязвимости
	Уровень корпоративного управления
	Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению
	Рациональное потребление топливно-энергетических ресурсов, энергоэффективность и энергосбережение
	Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений, влияние на рынок труда
	Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников
	Здоровье и безопасность на рабочем месте
	Цифровая трансформация и использование персональных данных

Рейтинг темы 2023 г.	Наименование темы 2023 г.	Связанные показатели GRI Standards	Связанные национальные цели России	Связанные ЦУР ООН	Наименование связанной темы 2022 г.	Признана существенной в 2022 г.
Существенные темы						
4,31	Вклад в развитие экономики	GRI 201	Обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Экономическая устойчивость	✓
4,39	Обеспечение доступного, надежного и современного энергоснабжения (генерация)	GRI 203		7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	Потребление и производство электроэнергии и тепла, энергоэффективность и энергосбережение	✓
3,97	Рациональное потребление топливно-энергетических ресурсов, энергоэффективность и энергосбережение	GRI 302		12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО		
3,56	Чистая энергия и подверженность рискам изменения климата	GRI 201, 203, 305	Климатическая доктрина: обеспечение безопасного и устойчивого развития Российской Федерации, включая институциональный, экономический, экологический и социальный, в том числе демографический, факторы, в условиях изменения климата и возникновения сопутствующих ему угроз	13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	Риски изменения климата	✓
3,86	Снижение рисков технологической уязвимости	GRI 203	Реальный рост инвестиций в основной капитал не менее 70% по сравнению с показателем 2020 г.	9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	–	–
4,08	Уровень корпоративного управления	GRI 2		16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ	–	–
3,97	Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению	GRI 205, 206		16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ	Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению	✓

Рейтинг темы 2023 г.	Наименование темы 2023 г.	Связанные показатели GRI Standards	Связанные национальные цели России	Связанные ЦУР ООН	Наименование связанной темы 2022 г.	Признана существенной в 2022 г.
4,14	Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений, влияние на рынок труда	GRI 202, 401, 402	Обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Условия найма, изменение трудовых отношений	×
4,25	Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников	GRI 404		4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	Повышение квалификации и обучение сотрудников	×
4,25	Здоровье и безопасность на рабочем месте	GRI 403	Повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	Охрана труда и здоровья	✓
4,11	Цифровая трансформация и использование персональных данных	GRI 418	Достижение «цифровой зрелости» ключевых отраслей экономики и социальной сферы, в том числе здравоохранения и образования, а также государственного управления; Увеличение вложений в отечественные решения в сфере информационных технологий в четыре раза по сравнению с показателем 2019 г.		Защита персональных данных потребителей	✓
Другие темы						
3,58	Обеспечение доступного, надёжного и современного энергоснабжения (сбыт)	GRI 203		7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	–	–
3,58	Поддержка местных производителей	GRI 204	Увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых, до 25 млн человек	8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Воздействие на развитие регионов	×
3,61	Прозрачная налоговая политика	GRI 207			Налоговая политика	×
3,67	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	GRI 305	Снижение выбросов опасных загрязняющих веществ, оказывающих наибольшее негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека, в два раза		Выбросы в атмосферу	✓

Рейтинг темы 2023 г.	Наименование темы 2023 г.	Связанные показатели GRI Standards	Связанные национальные цели России	Связанные ЦУР ООН	Наименование связанной темы 2022 г.	Признана существенной в 2022 г.
2,67	Эффективное водопользование	GRI 303	Снижение выбросов опасных загрязняющих веществ, оказывающих наибольшее негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека, в два раза	6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ	Эффективное водопользование	×
3,33	Сохранение биоразнообразия	GRI 304	Ликвидация наиболее опасных объектов накопленного вреда окружающей среде и экологическое оздоровление водных объектов, включая реку Волгу, озера Байкал и Телецкое	15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	Меры по сохранению биоразнообразия	
3,75	Обращение с отходами	GRI 306	Создание устойчивой системы обращения с твёрдыми коммунальными отходами, обеспечивающей сортировку отходов в объёме 100% и снижение объёма отходов, направляемых на полигоны, в два раза		Отходы	×
4,67	Равные карьерные возможности и выявление случаев дискриминации	GRI 405, 406		5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	Равные карьерные возможности, выявление дискриминации	×
2,94	Свобода ассоциаций работников	GRI 407			Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров	×
3,72	Влияние на жизненный уклад в регионах деятельности, влияние на местные сообщества и коренные народы	GRI 411, 413	Создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	Права коренных народов, влияние на местные сообщества	×
3,61	Оценка экологических и социальных рисков в цепочке поставок, в том числе детского и принудительного труда, требования к поставщикам	GRI 308, 408, 409, 414		8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	Детский труд, принудительный труд	×
					Экологические требования к поставщикам	×
2,56	Участие в политической деятельности	GRI 415		16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ	Влияние на политику	×

3. Заключение Ревизионной комиссии

К собранию акционеров ПАО «Интер РАО»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ИНТЕР РАО ЕЭС»

29.03.2024
г. Москва

В соответствии с Уставом ПАО «Интер РАО», Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 № 208-ФЗ, на основании Положения о Ревизионной комиссии Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС», утверждённого годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» 30.05.2022 (протокол от 31.05.2022 № 22) и в соответствии с решением Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» от 30.06.2023 (протокол от 30.06.2023 № 2), Ревизионной комиссией Общества в период с 26.02.2024 по 29.03.2024 года в составе: Председателя Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» – Букаева Г.И. и членов Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО»: Зальцман Т.Б., Байрамуковой (Гендуговой) Е.Р., Макарова В.А., Ульянова А.С. проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» (далее – ПАО «Интер РАО», Общество) по итогам работы за 2023 год.

Проверка проведена на выборочной основе и включала анализ тестирования числовых показателей в бухгалтерской (финансовой) отчётности и раскрытие в ней информации о финансово-хозяйственной деятельности, оценку соблюдения принципов и правил бухгалтерского учёта, применяемых при подготовке бухгалтерской (финансовой) отчётности, рассмотрение основных оценочных показателей.

При проверке рассмотрены следующие документы Общества за 2023 год:

- Бухгалтерская (финансовая) отчётность ПАО «Интер РАО» со всеми приложениями и пояснениями;
- Годовой отчёт ПАО «Интер РАО»;
- Аудиторское заключение независимого аудитора (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги») к бухгалтерской отчётности ПАО «Интер РАО»;
- Отчёт об исполнении бизнес-плана ПАО «Интер РАО» и Группы «Интер РАО»;
- Отчёт об исполнении Годовой комплексной программы закупок ПАО «Интер РАО»;
- Протоколы Совета директоров ПАО «Интер РАО», материалы Правления ПАО «Интер РАО»;
- Отчёт внутреннего аудитора об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Группы «Интер РАО»;
- Отчёт об исполнении инвестиционной программы ПАО «Интер РАО»;
- Отчёт внутреннего аудитора об оценке практики корпоративного управления ПАО «Интер РАО»;
- Отчёт о заключённых в 2023 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;
- Выборочно – договоры и первичные документы, другие документы.

По итогам рассмотрения предоставленных материалов Ревизионная комиссия отмечает следующее.

1. Годовой отчёт Общества за 2023 год включает в себя данные не только по юридическому лицу – ПАО «Интер РАО», но и по юридическим лицам, входящим в Группу «Интер РАО».
2. Годовой отчёт Общества за 2023 год сформирован с использованием данных МСФО-отчётности Группы «Интер РАО».
3. Годовой отчёт подготовлен с учётом рекомендаций Центрального Банка, Росимущества и Московской Биржи.

Ответственность за подготовку достоверной бухгалтерской отчётности Общества и соблюдения порядка ведения бухгалтерского учёта и других требований правовых актов Российской Федерации несёт руководство ПАО «Интер РАО» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По мнению Ревизионной комиссии, материалы, предоставленные и рассмотренные при проведении проверки, в достаточной степени позволяют сделать обоснованные выводы и заключения.

Общие результаты проверки и рекомендации менеджменту Общества изложены в Акте проверки.

По результатам проверки Ревизионная комиссия сообщает:

1. Ревизионной комиссией не было отмечено случаев существенного несоблюдения требований нормативных актов Российской Федерации и внутренних нормативных документов.
2. Ревизионной комиссией не было отмечено существенных недостатков в отражении финансовых показателей деятельности Общества, которые могли бы привести к существенному искажению величины активов и пассивов по состоянию на 31.12.2023 и финансовых результатов деятельности Общества за 2023 год.
3. Система управления рисками и внутреннего контроля, практика корпоративного управления и внутренний аудит ПАО «Интер РАО» в целом обеспечивают достаточный контроль над основными бизнес-процессами Общества.

На основании проведённой ревизионной проверки, с учётом мнения внешнего аудитора Общества (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги», заключение от 14.02.2024, подготовлено на основании договора от 24.08.2023 № Э/Д/УС/54/17840, заключенного в соответствии с протоколом годового общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» от 19.05.2023 № 23), Ревизионная комиссия имеет достаточные основания для подтверждения достоверности всех существенных аспектов годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества за 2023 год, а также подтверждения достоверности сведений, содержащихся в годовом отчёте ПАО «Интер РАО» за 2023 год и в отчёте о заключённых ПАО «Интер РАО» в 2023 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Члены Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО»

С заключением ознакомлены:

Генеральный директор
ПАО «Интер РАО»

Главный бухгалтер
ПАО «Интер РАО»

4. Заключение о независимом подтверждении Отчёта

GRI 2-5

ФБК
Аудит | Консалтинг | Право

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Руководству Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого годового отчёта ПАО «Интер РАО» за 2023 год (далее – Отчёт)[1].

Ответственность Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС»

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС» (далее – ПАО «Интер РАО») отвечает за подготовку Отчёта в соответствии с применимыми критериями – требованиями Стандартов отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности[2] (далее – Стандарты) к отчёту, подготовленному с учетом Стандартов, как указано в разделе Отчёта «Рубрикатор GRI»[3] (далее – Применимые критерии). Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчёта, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования независимости и профессиональной этики, установленные Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтверждённой политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчёта применимым критериям.

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту, данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчёт не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ПАО «Интер РАО» Применимых критериев в качестве основы для подготовки Отчёта, оценку рисков существенного искажения Отчёта вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ

1. Отчёт включает в себя результаты деятельности ПАО «Интер РАО» и его дочерних обществ (совместно – Группа «Интер РАО»).
2. GRI Sustainability Reporting Standards.
3. Приложение «Рубрикатор GRI (GRI content index)» (здесь и далее – «Рубрикатор GRI»).

на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Отчёта.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчётности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующее.

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ПАО «Интер РАО».
- Изучение информации, имеющейся на сайтах ПАО «Интер РАО» и его дочерних обществ, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических и социальных аспектов деятельности ПАО «Интер РАО» и его дочерних обществ, с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчёте.
- Анализ нефинансовой отчётности сопоставимых компаний в целях бенчмаркинга.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчёт.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в ПАО «Интер РАО» и его дочерних обществах, систем управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями.
- Оценку соответствия элементов отчётности, ссылки на которые представлены в разделе Отчёта «Рубрикатор GRI», требованиям применимых Стандартов.
- Оценку соответствия раскрываемой в Отчёте информации, относящейся к общим элементам отчётности и к элементам отчётности по существенным темам, ссылки на которую представлены разделе Отчета «Рубрикатор GRI», предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчетности.
- Анализ Отчёта на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2023 год. Процедуры не проводились в отношении иной информации, содержащейся в Отчёте, в том числе, заявлений о соблюдении требований, не относящихся к Применимым критериям.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ПАО «Интер РАО» как головной компании Группы «Интер РАО» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчёте указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчёта на русском языке, которая:

- предварительно утверждена Советом директоров ПАО «Интер РАО»;
- является версией Отчёта, об использовании Стандартов при подготовке которого Глобальная инициатива по отчетности подлежит уведомлению.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объёму, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Отчёта во всех существенных аспектах Применимым критериям.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчёт не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с Применимыми критериями.

Ограничение в отношении использования

Информация в Отчёте, подготовленная в соответствии с Применимыми критериями, предназначена исключительно для целей его пользователей и, как следствие, может быть неприменима для какой-либо иной стороны или в каких-либо иных целях. Наше заключение предназначено для руководства Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС».

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»

Практикующий специалист
Партнер

Владимир Юлианович Скобарев
(ОРНЗ 21606080523)

на основании доверенности № 130/21
от 09 сентября 2021 года

22 апреля 2024 года

Российская Федерация, 101000, г. Москва
ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2

5. Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2023 г.

Сокращённая версия отчёта. Полный отчёт, утверждённый Советом директоров 29.03.2024 (протокол от 01.04.2024 № 351), размещён на сайте «Интер РАО».

Заявление Совета директоров Общества о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчёте данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2023 г.

Из 79 указанных ниже принципов Общество соблюдает 66 или 83,54%, 8 принципов соблюдаются частично, и 5 принципов не соблюдается. На отрицательной динамике соблюдения принципов корпоративного управления отразилось влияние геополитической остановки, санкционного давления со стороны недружественных стран на Российскую Федерацию в целом и на энергетику в частности. В первую очередь это сказалось на раскрытии информации о деятельности Общества, а также на взаимодействии с акционерами, которое всегда строилось на принципах максимальной открытости и доверия. Общество вынуждено ограничить распространение информации с целью обеспечения защиты обязательственных прав акционеров на имущество Общества, сохранения прибыльности и стабильной работы и намеревается в полном объёме вернуться к соблюдению принципов Кодекса корпоративного управления после минимизации санкционного риска.

Вместе с тем, в отчётном году ПАО «Интер РАО» продолжило проведение ряда мероприятий, направленных на совершенствование корпоративного управления. Так, и в июне 2023 г. Совет директоров рассмотрел результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров на очном заседании совета директоров. Кроме того, в 2023 г. в состав Совета директоров вошли 4 независимых директора, и теперь количество независимых директоров составляет не менее одной трети состава Совета директоров Общества.

С учетом вышеизложенного Общество соблюдает в той или иной степени 74 или 93,67% принципов корпоративного управления, и по сравнению с 2022 г. уровень соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления снизился с 94,93% на 1,26 %.

Несоблюдаемые принципы второго уровня

1.1.6. Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.

1.2.2. Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.

1.3.2. Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.

4.3.2. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).

7.2.1. Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.

Частично соблюдаемые принципы второго уровня

1.1.3. В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров общества, общаться друг с другом.

2.2.1. Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.

2.3.2. Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.

2.7.3. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.

6.1.2. Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.

6.2.1. Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.

6.2.2. Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.

7.1.3. При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в акционерном обществе

ПАО «Интер РАО» использует модель корпоративного управления (далее – Модель), отвечающую требованиям законодательства Российской Федерации, регуляторным и биржевым требованиям, предъявляемым эмитентам ценных бумаг, акции которых включены в Котировальный список Первого уровня ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО Московская Биржа, а также лучшим практикам корпоративного управления. Модель корпоративного управления Общества обеспечивает эффективность системы корпоративного управления, высокий уровень информационной открытости, соблюдение интересов акционеров и инвесторов, а также необходимую степень уверенности акционеров и инвесторов в последовательности реализуемой стратегии и принимаемых решений.

Модель также предполагает создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, предусматривает чёткое разграничение полномочий и определение компетенции каждого органа управления Общества, наличие механизма оценки выполнения возложенных на него функций и обязанностей.

В соответствии с Уставом ПАО «Интер РАО» высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров.

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов, контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров, а также реализует иные ключевые функции.

С целью предварительного рассмотрения ключевых вопросов деятельности ПАО «Интер РАО» Советом директоров сформированы подотчётные ему Комитет по аудиту и устойчивому развитию, Комитет по номинациям и вознаграждениям и Комитет по стратегии и инвестициям. Деятельность комитетов регламентируется соответствующими положениями Совета директоров.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом – Правлением Общества. Генеральный директор, избираемый решением Совета директоров, по должности является членом Правления Общества, осуществляет функции Председателя Правления и осуществляет руководство текущей деятельностью Общества

в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления, принятыми в соответствии с их компетенцией.

Генеральный директор и Правление подотчётны Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

Правление как коллегиальный исполнительный орган ПАО «Интер РАО» осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и несёт ответственность за реализацию целей, стратегии и политики Группы. Деятельность Правления регламентируется Уставом и Положением о Правлении.

Ревизионная комиссия является органом контроля, члены которого избираются на ежегодной основе Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО», и осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества в соответствии с Уставом и Положением о Ревизионной комиссии.

Оценка эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками, корпоративного управления ежегодно проводится Центром внутреннего аудита, подотчётным Совету директоров Общества, и рассматривается на заседаниях Комитета по аудиту и устойчивому развитию и Совета директоров Общества.

Более подробная информация о корпоративном управлении Общества представлена в разделе «Корпоративное управление» Годового отчёта ПАО «Интер РАО».

Описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления

Оценка соблюдения Обществом принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления, проводилась в соответствии с Рекомендациями по составлению отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН0628/102).

Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых акционерным обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объёме принципы корпоративного управления, закреплённые Кодексом корпоративного управления, и описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления, а также планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия по совершенствованию модели и практики корпоративного управления с указанием сроков реализации таких действий и мероприятий

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2023 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчётном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесённые в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведённых в отчётных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчётном периоде.	○ Соблюдается ☑ Частично соблюдается ○ Не соблюдается	**Частично соблюдается (статус не изменён по сравнению с 2022 г.).** Частичное несоблюдение критерия 1 в части предоставления возможности акционерам задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров общества в ходе проведения общего собрания. Указанное частичное несоответствие в отчётном году вызвано проведением годового Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» («ГОСА») 19.05.2023 г. в заочной форме в соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации». В качестве альтернативных мер, направленных на соблюдение данного принципа, Обществом была организована работа горячей линии. Критерий 1 соблюдался Обществом до 2020 г., вышеуказанное частичное несоответствие критерию 1 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение вышеуказанного элемента Кодекса после прекращения действия негативных внешних обстоятельств и поправок в ФЗ «Об акционерных обществах».

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2023 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать своё мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчётном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать своё мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и приняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учёта, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведённых в отчётном периоде. 4. В отчётном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчётном периоде.	○ Соблюдается ○ Частично соблюдается ✓ Не соблюдается	**Не соблюдается полностью (статус не изменён по сравнению с 2022 г.).** Несоблюдение данного принципа Кодекса обусловлено следующим обстоятельством. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», Общее собрание акционеров в 2023 г. было проведено в форме заочного голосования. С целью минимизации риска включения Общества в санкционные списки недружественных стран в 2023 г. Советом директоров было принято решение о проведении Годового общего собрания акционеров в форме заочного голосования. В качестве альтернативных мер, направленных на соблюдение данного принципа, для целей обеспечения равных возможностей акционерам высказывать свое мнение и задавать интересующие их вопросы, Обществом использовались горячая линия для акционеров и контактный адрес электронной почты, указанный на сайте Общества. Вышеуказанное несоответствие критериям 1, 2, 3, 4 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение данных рекомендаций Кодекса после изменения внешних обстоятельств, влияющих на возможность реализации санкционного риска для Общества и его акционеров или после отмены законодательных актов, направленных на снижение санкционных рисков.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2023 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	○ Соблюдается ○ Частично соблюдается ✓ Не соблюдается	**Не соблюдается полностью (ухудшение по сравнению с 2022 г.).** Статус изменён в соответствии с рекомендацией, полученной от регулятора по результату анализа Отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса за 2022 г. Положение о дивидендной политике Общества не содержит финансовых/экономических обстоятельств, помимо предусмотренных законодательством, при которых не следует выплачивать дивиденды. В настоящий момент не планируется внесение изменений в действующий документ, нормы, установленные законодательством, являются достаточными.
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчётного периода	○ Соблюдается ○ Частично соблюдается ✓ Не соблюдается	**Не соблюдается (статус не изменён по сравнению с 2022 г.).** В силу исторически сложившихся обстоятельств, в том числе в результате имевшей место в 2012 г. реорганизации, Группа «Интер РАО» владеет крупным квазиказначейским пакетом акций. До 2022 г. вопрос о голосовании дочерним обществом ПАО «Интер РАО» квазиказначейским пакетом рассматривался Советом директоров Общества при рассмотрении вопроса о созыве годового общего собрания акционеров, в соответствии с которым дочернему обществу давалась рекомендация голосовать квазиказначейским пакетом только при отсутствии кворума на собрании. В 2023 г. кворум собрания без учёта голосов, принадлежащих дочернему обществу, составил бы 45,84% голосующих акций, то есть менее необходимого количества голосов, составляющих кворум общего собрания акционеров в соответствии со ст. 58 ФЗ «Об акционерных обществах». В этой связи, в отличие от собраний прошлых лет, в целях обеспечения кворума по всем вопросам повестки дня и принятия необходимых решений в голосовании приняло участие АО «Интер РАО Капитал». Альтернативные инструменты для обеспечения кворума не применялись. Данный принцип соблюдался Обществом до 2022 г., вышеуказанное несоответствие является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение вышеуказанного принципа при проведении будущих общих собраний акционеров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2023 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчёт общества за отчётный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчёт содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчётном периоде.	○ Соблюдается ✓ Частично соблюдается ○ Не соблюдается	**Частично соблюдается (статус не изменён по сравнению с 2022 г.).** Несоблюдение критерия 1 в части включения в Годовой отчёт информации о посещаемости заседаний членами Совета директоров. До 2022 г. Общество на регулярной основе раскрывало информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров. С целью минимизации риска включения Общества в санкционные списки недружественных стран, в 2022 г. было принято решение об исключении информации о персональном составе Совета директоров Общества, информация о посещаемости раскрыта без указания персональных данных членов Совета директоров. Вышеуказанное несоответствие критерию 1 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение данного критерия Кодекса после изменения внешних обстоятельств, влияющих на возможность реализации санкционного риска для Общества и членов Совета директоров.
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчётном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	○ Соблюдается ✓ Частично соблюдается ○ Не соблюдается	**Частично соблюдается (статус не изменён по сравнению с 2022 г.).** До 2022 г. Общество на постоянной основе раскрывало информацию о биографических данных кандидатов в члены Совета директоров. С целью минимизации риска включения Общества и кандидатов в члены Совета директоров в санкционные списки недружественных стран, в 2023 г., как и в 2022 г., было принято решение об исключении биографических данных кандидатов из состава материалов Годового общего собрания акционеров, предусмотренных критерием 1. Вышеуказанное несоответствие п. 1 Критериев является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение данного критерия Кодекса после изменения внешних обстоятельств, влияющих на возможность реализации санкционного риска для Общества и кандидатов в члены Совета директоров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2023 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учётом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	○ Соблюдается ✓ Частично соблюдается ○ Не соблюдается	**Частичное соблюдение (без изменений относительно 2022 г.).** В пункте 7.4. Положения о Совете директоров ПАО «Интер РАО», утверждённого Годовым Общим собранием акционеров 25.05.2021 (протокол от 25.05.2021 № 21), определен перечень вопросов, подлежащих рассмотрению Советом директоров в очной форме, и в подавляющей части это соответствует рекомендации 168 Кодекса. Однако ряд вопросов, перечисленных в рекомендации 168 Кодекса, отсутствует в данном перечне. В частности, следующие вопросы отсутствуют в Положении: (1) о созыве или отказе в созыве внеочередного общего собрания акционеров; (2) об образовании коллегиальных исполнительных органов Общества и досрочном прекращении их полномочий; (3) об утверждении регистратора Общества и условий договора с ним, а также о расторжении договора с регистратором; (4) об одобрении ряда существенных сделок Общества (крупные сделки Общества, существенные для Общества сделки с заинтересованностью); (5) вынесение на рассмотрение Общего собрания акционеров вопроса о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации или управляющему). Указанное частичное несоответствие обусловлено формированием перечня вопросов с учётом отраслевых особенностей деятельности Общества, масштаба его бизнеса, его акционерного состава, специфики и истории вопросов, а также иных обстоятельств. На практике Совет директоров Общества рассматривает значительное количество вопросов за календарный год (в 2023 г. рассмотрено 78 вопросов). С учетом масштабов и отраслевых особенностей бизнеса нагрузка на Совет директоров должна быть рассчитана максимально точно с учётом недопущения перегрузки, ведущей к неэффективности работы. Совет директоров как орган управления, осуществляющий стратегическое управление Обществом, на очных заседаниях рассматривает наиболее значимые вопросы деятельности, требующие совместного обсуждения, оставляя вопросы текущей деятельности на рассмотрение в заочной форме (опросным путём). Учитывая вышеизложенное, а также принимая во внимание количественный состав Совета директоров (11 членов) и необходимость заблаговременного планирования очных заседаний в целях обеспечения высокого уровня присутствия членов Совета директоров, Общество полагает данный подход обоснованным, адекватным внутренним потребностям Общества и стоящим перед ним задачам.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2023 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Дополнительными мерами контроля принятия взвешенных корпоративных решений по наиболее важным вопросам (альтернативными механизмами соблюдения принципа 2.7.3 Кодекса) являются следующие. (1) Внедрение практики рассмотрения существенных корпоративных действий, согласно которому члены Совета директоров при принятии решений или выработке рекомендаций Общего собрания акционеров в отношении существенных корпоративных действий опираются на позицию независимых директоров ПАО «Интер РАО» (в рамках Положения о порядке рассмотрения существенных корпоративных действий (протокол от 01.09.2017 № 207)). В частности, все существенные корпоративные действия, имеющие особо важное значение, рассматриваются независимыми директорами очно перед заседанием Совета директоров. (2) Предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов на очных заседаниях Комитетов Совета директоров. (3) Согласно пункту 7.4 Положения о Совете директоров вопрос об одобрении сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), которые влекут или могут повлечь возникновение обязательств Общества в размере, равном или превышающем 5 процентов балансовой стоимости активов Общества по данным его бухгалтерской отчётности на последнюю отчётную дату, подлежит рассмотрению в очной форме (если иное решение не принято Председателем Совета директоров). В случае принятия соответствующего решения Совета директоров перечень вопросов, подлежащих рассмотрению на очных заседаниях, может быть пересмотрен.
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определённых показателей деятельности общества.	○ Соблюдается ○ Частично соблюдается ✓ Не соблюдается	**Не соблюдается (статус не изменён по сравнению с 2022 г.).** В Обществе в 2018 г. закончила действие программа долгосрочной мотивации, утверждённая Советом директоров в 16.02.2016 (протокол от 18.02.2016 №161) и привязанная к стратегическим целям, изложенным в Стратегии ПАО «Интер РАО» на период до 2020 г., которая закончила своё действие. С указанного периода в Обществе идёт обсуждение критериев новой программы долгосрочной мотивации, базовые принципы которой изложены в утверждённой 31.07.2020 актуализированной Стратегии/ Долгосрочной программы развития ПАО «Интер РАО» на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г. В настоящее время критерии разработаны, обсуждены на заседании Комитета по номинациям и вознаграждениям в 2020 г. и дорабатываются с учётом внешних неблагоприятных обстоятельств. Несоблюдение данного принципа Кодекса вызвано неблагоприятными внешними факторами, в том числе пандемией новой коронавирусной инфекции, а также осложнением геополитической обстановки. Сложившиеся обстоятельства ограничены по времени, таким образом, данное несоответствие ограничено во времени и для ПАО «Интер РАО». Вместе с тем, в качестве альтернативных мер в период 2020-2021 гг. в Группе «Интер РАО» были внедрены долгосрочные программы мотивации для руководителей и ключевых работников компаний в сегментах «Генерация» и «Сбыт».

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2023 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	○ Соблюдается ✓ Частично соблюдается ○ Не соблюдается	**Частично соблюдается (статус не изменён по сравнению с 2022 г.).** Не соблюдается в части соответствия критерию 2. До 2022 г. Общество на постоянной основе раскрывало информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). С целью минимизации риска включения Общества и членов коллегиальных органов в санкционные списки недружественных стран в 2022 г. было принято решение об исключении данных, предусмотренных критерием 2, из перечня раскрываемой на сайте информации. Вышеуказанное несоответствие критерию 2 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение данных критериев Кодекса после изменения внешних обстоятельств, влияющих на возможность реализации санкционного риска для Общества, членов коллегиальных органов и акционеров.
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчётного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчётного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	○ Соблюдается ✓ Частично соблюдается ○ Не соблюдается	**Частично соблюдается (статус не изменён по сравнению с 2022 г.).** Не соблюдается в части соответствия критерию 3 о раскрытии информации на иностранном языке. До 2022 г. Общество на постоянной основе раскрывало информацию на русском и английском языках. С целью минимизации риска включения Общества и акционеров в санкционные списки недружественных стран, в 2022 г. было принято решение о прекращении раскрытия информации на английском языке, предусмотренное критерием 3. Вышеуказанное несоответствие критерию 3 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить принятый ранее порядок раскрытия информации после изменения внешних обстоятельств, влияющих на возможность реализации санкционного риска для Общества и акционеров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2023 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчёте и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчётность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.	○ Соблюдается ✓ Частично соблюдается ○ Не соблюдается	**Частично соблюдается (статус не изменён по сравнению с 2022 г.).** Не соблюдается в части соответствия критериям 2 и 3. До 2022 г. Общество на постоянной основе раскрывало информацию о информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчёте и на сайте общества и информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, предусмотренную критериями 2, 3. С целью минимизации риска включения Общества, акционеров и подконтрольных лиц в санкционные списки недружественных стран, в 2022 г. было принято решение об исключении данных, предусмотренных критериями 2, 3, с сайта Общества. Вышеуказанное несоответствие критериям 2, 3 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение данных критериев Кодекса после изменения внешних обстоятельств, влияющих на возможность реализации санкционного риска для Общества, членов коллегиальных органов и акционеров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2023 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учётом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчётного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	○ Соблюдается ✓ Частично соблюдается ○ Не соблюдается	**Частично соблюдается (статус не изменён относительно 2022 г.).** Не соблюдается критерий 2 в части совершения существенных корпоративных действий до их одобрения. В течении отчётного года 3 существенных корпоративных действия, имеющих существенное значение для деятельности Общества, были совершены подконтрольной организацией до их одобрения органами управления (сделка подконтрольного лица, имеющая существенное значение для деятельности Общества, которая влечёт или может повлечь возникновение обязательств подконтрольного лица в размере, равном или превышающем денежную сумму, эквивалентную 3 млрд. рублей (либо эквивалентную сумму в валюте страны регистрации Подконтрольного лица)). Несоблюдение критерия 2 вызвано необходимостью обеспечить своевременное размещение заказа на изготовление и поставку оборудования для исключения реализации риска удорожания либо непоставки оборудования, вызванных санкционными ограничениями и нарушением логистических цепочек. Данные единичные случаи носят внеплановый и исключительный характер. Общество не планирует нарушать установленный порядок одобрения сделок и совершать сделки, являющиеся существенными корпоративными действиями, до получения корпоративного одобрения. В качестве альтернативных мер в Обществе применяются следующие инструменты: Согласно пункту 5.1 Приложения № 16 к Регламенту процесса «Подготовка материалов на рассмотрения Правления и Совета директоров», утверждённому решением Правления Общества (протокол от 22.04.2021 № 926), решение о согласии на совершение сделок должно быть получено до момента их совершения. В Обществе и Группе «Интер РАО» в целом применяется практика включения в тексты договоров отменительных, либо отлагательных условий вступления в силу таких договоров. Так как заключение сделок до получения корпоративного одобрения носит чрезвычайный и внеплановый характер, то использование иных альтернативных мер в данном случае не представляется возможным. Общество профилактирует подобные случае при помощи направления соответствующих корпоративных писем в подконтрольные лица с разъяснением норм законодательства, рекомендаций Банка России и требований внутренних документов Общества (в рамках комплаенс-контроля за осуществлением корпоративных процедур и раскрытием информации). Кроме того, дополнительной мерой повышения уровня корпоративного управления и качества документов, необходимых для принятия решения по вопросам повестки дня, является формализация требования (в рамках указанного Регламента), что, если договор подписан до проведения корпоративных процедур, корпоративные процедуры должны быть инициированы не позднее 5 дней, в связанных документах к материалам должен быть размещен подписанный договор, а в пояснительной записке указана информация о причинах подписания договора до проведения корпоративных процедур.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2023 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Также утверждённая Регламентом форма пояснительной записки содержит требование описания рисков в случае принятия/непринятия решения. На практике мотивированные пояснения причин последующего одобрения сделки включаются в пояснительную записку. Общество планирует усилить корпоративный контроль над своевременным одобрением существенных сделок, с применением, однако, взвешенного подхода менеджмента к оценке предпринимательского риска. Тем не менее, полное достижение выполнимости данного критерия требует стабильной экономической и политической обстановки.
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если обществом в течение отчётного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	○ Соблюдается ○ Частично соблюдается ✓ Не соблюдается	**Не соблюдается (статус не изменён по сравнению с 2022 г.).** До 2022 г. Общество на постоянной основе раскрывало информацию о совершении существенных корпоративных действий, своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров С целью минимизации риска включения Общества в санкционные списки недружественных стран, в 2022 г. было принято решение об ограничении раскрытия информации, которое продолжало действовать и в отчётном году. В качестве альтернативных мер Общество исполняет требования статьи 92.2 Федерального закона «Об акционерных обществах», пункта 6 статьи 30.1 Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и части 1.2 статьи 8 Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» о направлении в Банк России уведомлений, содержащих информацию, которая не раскрывается и (или) не предоставляется, в сроки, установленные для ее раскрытия и (или) предоставления. Вышеуказанное несоответствие принципу Кодекса является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение данного принципа Кодекса после изменения внешних обстоятельств, влияющих на возможность реализации санкционного риска для Общества.

6. Рубрикатор GRI (GRI content index)

ПАО «Интер РАО» подготовило информацию в Отчёте, ссылки на которую представлены в рубрикаторе, с учётом GRI Standards. Период раскрытия с 01.01.2023 по 31.12.2023. Тип применяемых стандартов GRI 1: Foundation 2021. Отраслевые стандарты GRI не применяются.

Показатель GRI		Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
GRI 2	**Общее раскрытие – 2021**		
2-1	Детали организации	стр. 255, 256	Полное
2-2	Предприятия, включённые в Отчёт	стр. 256	Полное
2-3	Отчётный период, периодичность и контактное лицо	стр. 255, 256	Полное
2-4	Пересчёт показателей	стр. 256	Полное
2-5	Внешнее заверение	стр. 256, 264	Полное
2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	стр. 3-9, 18, 19, 255,256	Полное
2-7	Работники	стр. 150, 151	Полное
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	стр. 150	Частичное (кроме количества)
2-9	Структура и состав органов управления	стр. 172, 184-186, 192, 204	Полное
2-10	Выдвижение и утверждение членов Совета директоров	стр. 187	Полное
2-11	Председатель Совета директоров	стр. 184, 204	Полное
2-12	Роль совета директоров в надзоре за управлением воздействий организации	стр. 62, 111, 180	Полное
2-13	Делегирование полномочий по управлению воздействиями организации	стр. 62, 111	Полное
2-14	Роль Совета директоров в отчётности по устойчивому развитию	стр. 255, 257	Полное
2-15	Конфликт интересов	стр. 189	Полное
2-16	Сообщения о важнейших проблемах	стр. 55, 180	Полное
2-17	Набор знаний членов Совета директоров	стр. 189	Полное
2-18	Оценка деятельности Совета директоров	стр. 179	Полное

Показатель GRI		Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
2-19	Политика вознаграждения	стр. 221, 223, 225, 226	Полное
2-20	Процесс определения вознаграждения	стр. 221, 225	Полное
2-21	Соотношение годового общего вознаграждения	-	Не соответствует. Неполнота информации.
2-22	Заявление об устойчивой стратегии развития	стр. 13	Полное
2-23	Программные обязательства	стр. 95, 106, 107, 111, 112, 120, 155	Полное
2-24	Соблюдение программных обязательств	стр. 97, 107, 108, 111, 153, 154, 160, 189	Полное
2-25	Процессы устранения негативных последствий	стр. 57, 60, 117, 122, 140, 155, 157, 160, 238	Полное
2-26	Механизмы обращения за информацией и выражения опасений	стр. 115, 117	Полное
2-27	Соблюдение законов и правил	стр. 123	Частичное. Раскрытие экологических штрафов
2-28	Участие в ассоциациях	стр. 298	Полное
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными людьми	стр. 113, 115	Полное
2-30	Коллективные трудовые договоры	стр. 157, 158	Полное
GRI 3	**Существенные темы 2021**		
3-1	Процесс определения существенных тем	стр. 257	Полное
3-2	Перечень существенных тем	стр. 257	Полное
Вклад в развитие экономики			
3-3	Управление существенной темой	стр. 13, 16, 64, 97	Полное
201	Экономическая результативность – 2016		
201-1	Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость	стр. 69	Полное
201-4	Финансовая помощь от государства	стр. 70, 244	Полное
Обеспечение доступного, надёжного и современного энергоснабжения (генерация)			
3-3	Управление существенной темой	стр. 72, 97	Полное
203	Непрямые экономические воздействия – 2016		
203-2	Существенное непрямое экономическое воздействие	стр. 3-9, 97	Полное

Показатель GRI		Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
Рациональное потребление топливно-энергетических ресурсов, энергоэффективность и энергосбережение			
3-3	Управление существенной темой	стр. 97, 129	Полное
302	Энергия – 2016		
302-1	Потребление энергии внутри организации	стр. 73, 130, 132	Частичное (a, c)
302-3	Удельные расходы условного топлива	стр. 130, 131	Полное
302-4	Снижение энергопотребления	стр. 130, 131	Полное
Чистая энергия и подверженность рискам изменения климата			
3-3	Управление существенной темой	стр. 55, 60, 97	Полное
201	Экономическая результативность – 2016		
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	стр. 60	Частичное (a-i, ii, iii, iv)
203	Косвенное экономическое воздействие – 2016		
203-2	Существенное непрямое экономическое воздействие	стр. 3-9, 97	Полное
305	Выбросы – 2016		
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	стр. 125, 126	Полное
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	стр. 125, 126	Полное
Снижение рисков технологической уязвимости			
3-3	Управление существенной темой	стр. 18, 45, 47, 90, 162	Полное
203	Непрямые экономические воздействия – 2016		
203-2	Существенное непрямое экономическое воздействие	стр. 3-9, 97	Полное
Уровень корпоративного управления			
3-3	Управление существенной темой	стр. 267	Полное
2-9 – 2-21	Информация по указанным показателям представлена в начале таблицы		
Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению			
3-3	Управление существенной темой	стр. 238	Полное
205	Противодействие коррупции – 2016		

Показатель GRI		Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
205-1	Направления, охваченные оценкой коррупционных рисков	стр. 239-242	Полное
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	стр. 239, 241	Частичное (a, b, e)
205-3	Подтверждённые случаи коррупции и предпринятые действия	стр. 239, 242	Полное
206	Противодействие антиконкурентному поведению – 2016		
206-1	Случаи правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	стр. 238	Полное
Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений, влияние на рынок труда			
3-3	Управление темой	стр. 148, 150, 157	Полное
202	Рынки присутствия – 2016		
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	стр. 155-156	Частичное (a, d)
401	Занятость – 2016		
401-1	Наём новых сотрудников и текучесть кадров	стр. 152	Полное
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	стр. 157, 158	Полное
Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников			
3-3	Управление темой	стр. 97, 155	Полное
404	Подготовка и образование – 2016		
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по полу и категориям сотрудников	стр. 153-154	Полное
404-2	Программы развития навыков и образования	стр. 153	Частичное (a)
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	стр. 155-156	Полное
Здоровье и безопасность на рабочем месте			
3-3	Управление темой	стр. 140	
403	Охрана профессионального здоровья и безопасность на рабочем месте – 2018		

Показатель GRI		Ссылка на страницу Отчёта	Уровень соответствия GRI
403-1	Управление системой охраны труда и профессионального здоровья	стр. 140, 142	Полное
403-2	Идентификация опасных производственных мест, оценка рисков и расследование несчастных случаев	стр. 143, 144	Частичное (a, b, d)
403-3	Медицинские пункты на предприятиях	стр. 145, 147	Полное
403-4	Участие работников в консультациях и коммуникациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья	стр. 145	Полное
403-5	Обучение работников в области безопасности и охраны труда	стр. 146	Полное
403-6	Забота о здоровье работников	стр. 147	Полное
403-7	Предотвращение и снижение негативных воздействий на здоровье работников и населения, напрямую связанных с деятельностью организации	стр. 145, 160	Полное
403-8	Охват работников системой охраны труда и профессионального здоровья	стр. 142	Частичное (a (i), b, c)
403-9	Уровень производственного травматизма	стр. 140-142	Частичное (a, c, d, e, f, g) без учёта микротравм
403-10	Уровень профессиональных заболеваний	стр. 140, 141	Полное
Цифровая трансформация и использование персональных данных			
3-3	Управление темой	стр. 47, 80, 97	
418	Защита персональных данных потребителей – 2016		
418-1	Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиентов и потерю клиентских данных	стр. 50, 51, 85	Полное

Остальные темы также раскрыты с учётом их значения для заинтересованных сторон, но с меньшей детализацией в силу более низкого уровня их воздействия.

Показатель GRI		Ссылка на раздел Отчёта	Уровень соответствия GRI
204	**Практика закупочной деятельности – 2016**		
3-3	Управление темой	стр. 159	Полное
303	**Вода и сточные воды – 2018**		
3-3	Управление существенной темой	стр. 119, 136	Полное
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	стр. 136	Полное
303-2	Управление воздействием сброса сточных вод	стр. 136, 137	Полное
303-3	Забор воды	стр. 136, 137	Полное
303-4	Сброс воды	стр. 136, 137	Частичное (a, c, e)
303-5	Потребление воды	стр. 136, 137	Полное
304	**Биоразнообразие-2016**		
3-3	Управление темой	стр. 119, 124, 138	Полное
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия или примыкающие к таким территориям	стр. 138	Полное
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	стр. 124, 138	Полное
304-3	Защищённые или восстановленные среды обитания	стр. 138, 139	Полное
305	**Выбросы – 2016**		
3-3	Управление темой	стр. 119, 125	Полное
305-7	Выбросы NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ	стр. 128	Полное
306	**Отходы-2020** Обращение с отходами		
3-3	Управление темой	стр. 119, 133	Полное
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	стр. 133	Полное
306-2	Управление значительным воздействием, связанным с отходами	стр. 134	Полное
306-3	Образующиеся отходы	стр. 133, 134	Полное

Показатель GRI		Ссылка на раздел Отчёта	Уровень соответствия GRI
308	**Экологическая оценка поставщиков – 2016**		
3-3	Управление темой	стр. 124, 160	Полное
405	**Разнообразие и равные возможности – 2016**		
3-3	Управление темой	стр. 106, 148, 150	Полное
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	стр. 150, 151, 184, 213	Полное
406	**Борьба с дискриминацией – 2016**		
3-3	Управление темой	стр. 106, 117	Полное
406-1	Случаи дискриминации и принятые меры	стр. 107, 108	Полное
407	**Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров – 2016**		
3-3	Управление темой	стр. 157	Полное
407-1	Операции и поставщики, в которых право на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров может быть поставлено под угрозу	стр. 157	Частичное (b)
408	**Борьба с детским трудом – 2016**		
3-3	Управление темой	стр. 106, 160	Полное
408-1	Операции и поставщики, подверженные риску случаев использования детского труда	стр. 106, 160	Частичное (c)
409	**Борьба с принудительным трудом – 2016**		
3-3	Управление темой	стр. 106, 160	Полное
409-1	Предприятия и поставщики, подвергающиеся значительному риску случаев принудительного или обязательного труда	стр. 106, 160	Частичное (c)
410	**Практика службы безопасности – 2016**		
3-3	Управление темой	стр. 106, 160	Частичное
410-1	Обучение служб безопасности политикам и процедурам в области предотвращения нарушений прав человека	стр. 153, 154	Частичное (a)
411	**Права коренных народов – 2016**		
3-3	Управление темой	стр. 110	Полное
411-1	Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов	стр. 110	Полное

7. Управление критическими рисками

N	Наименование критического риска	Основные мероприятия по управлению риском
1.	Рост просроченной дебиторской задолженности на розничном рынке электроэнергии	Проведение информационных мероприятий, направленных на погашение долга и выравнивание платежной дисциплины, проведение досудебной работы с должниками
2.	Изменение затрат на топливо	Мониторинг цен на топливо на спотовых и биржевых площадках и его приобретение при наличии экономической целесообразности
3.	Изменение цены на электроэнергию на РСВ	Оценка эффектов и целесообразности использования электрической энергии в вынужденном режиме в отношении групп точек поставки генерации
4.	Изъятие излишне полученных доходов прошлого периода	Проведение регулярных встреч и переговоров с регулятором
5.	Изменение объёмов реализации электроэнергии и мощности	Повышение качества обслуживания клиентов, развитие дистанционных и интерактивных каналов коммуникаций, клиентских сервисов
6.	Влияние геополитических факторов на показатели компаний Группы	Мониторинг политической и экономической ситуации в регионе деятельности
7.	Нарушения в работе автоматизированных бизнес-процессов, ИТ-систем, вызванные инцидентами информационной безопасности	Проведение аудитов информационной безопасности, оценка уровня защищенности периметра информационной инфраструктуры, а также устранение выявленных уязвимостей
8.	Риск нарушения антимонопольного законодательства	Проведение обучающих мероприятий, актуализация Памятки о системе антимонопольного комплаенса Группы «Интер РАО»
9.	Диверсии и террористические акты в отношении Группы	Модернизация комплексов инженерно-технических средств охраны, актуализация паспортов безопасности, актуализация планов действий при установлении уровней террористической опасности и угроз
10.	Кредитный риск банков-контрагентов	Повышение оперативности контроля соблюдения лимитов размещения средств путем автоматизации процесса и консолидации данных в корпоративной ИТ системе
11.	Несчастный случай со смертельным исходом или групповой несчастный случай с тяжелым исходом с работниками Группы «Интер РАО» по вине работодателя	Приобретение средств индивидуальной защиты, приобретение дополнительного оборудования, проведение испытаний
12.	Подготовка недостоверной бухгалтерской (финансовой) отчётности	Выполнение контрольных процедур на всех этапах закрытия периода, после формирования бухгалтерской (финансовой) отчётности
13.	Риск мошенничества и/или коррупции	План по разработке, реализации и обеспечению выполнения мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции на 2024 г.
14.	Несоблюдение требований регулятора в области информационной безопасности	Организация внесения изменений в настройки средств защиты информации (при необходимости), отслеживание выхода новых нормативных актов и указаний регуляторов в области информационной безопасности

8. Информация о проведении заседаний Совета директоров

Сведения о заседаниях Совета директоров, принятых решениях, номерах и датах составления протоколов доступны на сайте уполномоченного информационного агентства ООО «Интерфакс - ЦРКИ» по адресу: https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=12213.

Проведение заседаний комитетов Совета директоров в 2023 г.

	Комитет по аудиту и устойчивому развитию	Комитет по номинациям и вознаграждениям	Комитет по стратегии и инвестициям
Количество заседаний	16	16	13

9. Требования и руководства, в соответствии с которыми подготовлен Отчёт

Годовой отчёт Общества составлен на основании консолидированных данных по Группе «Интер РАО» в России (если не указано иное) в соответствии со следующими нормативными требованиями и рекомендациями в сфере регулирования:

- Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 № 208-ФЗ;
- Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 31.12.2010 № 1214 «О совершенствовании порядка управления акционерными обществами, акции которых находятся в федеральной собственности, и федеральными государственными унитарными предприятиями»;
- Кодекс корпоративного управления Банка России, одобренный Советом директоров Банка России 21.03.2014;
- Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации (информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49);
- Директива Правительства Российской Федерации от 31.07.2015 № 5024п-П13;
- Директива Минэкономразвития России от 24.10.2013 № 6362п-П13;
- Директива Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) от 05.05.2016 № ДП-11/17668;
- Рекомендации по раскрытию в годовом отчёте публичного акционерного общества информации о вознаграждении членов совета директоров (наблюдательного совета), членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО (письмо Банка России от 11.12.2017 № ИН-06-28/57);
- Рекомендации по участию совета директоров (наблюдательного совета) в процессах развития и управления информационными технологиями и управления риском информационной безопасности в публичном акционерном обществе (письмо Банка России от 24.05.2019 № ИН-06-28/45).
- Постановление Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351.

Годовой отчёт составлен с учётом Руководства по подготовке отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности GRI Standards GRI 1.

Подготовка Годового отчёта «Интер РАО» проводится в соответствии с Методикой МТ-251-2 «Рекомендации по подготовке Годового отчёта ПАО «Интер РАО». Кроме того, учитываются все применимые внутренние нормативные документы Общества (подробнее см. Приложение 10).

10. Действующие в Компании локальные нормативные акты

Информация о действующих в Компании локальных нормативных актах раскрыта на сайте Общества в сети Интернет.

11. Информация о крупных сделках и сделках, в совершении которых имелась заинтересованность

№ п/п	Вид сделки	Стороны сделки, выгодоприобретатель	Предмет и иные существенные условия сделки	Цена по сделке	Заинтересованные лица с указанием оснований признания их заинтересованными[1]	Сведения об одобрении сделки ОСА/СД
1.	Договор кредитования в форме овердрафта от 30.06.2023	ПАО «Интер РАО» – Заёмщик), Банк ГПБ (АО) – Кредитор или Банк	По договору Кредитор обязуется предоставлять Заёмщику кредиты в форме овердрафта, а Заёмщик обязуется погашать предоставленные кредиты, уплачивать проценты в сроки и в порядке, предусмотренном условиями Договора. Срок Договора: Договор действует до даты окончательного погашения задолженности по предоставленным в соответствии с Договором кредитам – не позднее 36 месяцев с даты заключения Договора.	Не более 12 871 000 000 (двенадцать миллиардов восемьсот семьдесят один миллион) руб. с учетом процентов за пользование кредитом и комиссии за резервирование за весь срок действия Договора.	Лицом, имеющим заинтересованность в заключении сделки, является член Совета директоров ПАО «Интер РАО» Гавриленко Анатолий Анатольевич, так как является членом Совета директоров Банка ГПБ (АО).	Решение Совета директоров от 27.04.2023 (протокол от 28.04.2023 № 332).
2.	Трудовой договор от 17.07.2023	ПАО «Интер РАО» – Работодатель, Панина Александра Геннадьевна – Работник	По трудовому договору Работник обязуется выполнять работу по выборной должности коллегиального исполнительного органа ПАО «Интер РАО» – члена Правления – руководителя Центра трейдинга и осуществляет трудовые функции, определённые трудовым договором и должностной инструкцией.	Цена определена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» и включает в себя составные элементы, которые раскрываются в составе Годового отчёта в разделе «Вознаграждение Генеральному директору и членам Правления» (в соответствии с Информационным письмом Банка России от 11 декабря 2017 г. № ИН-06-28/57).	Лицом, имеющим заинтересованность в заключении с ПАО «Интер РАО» трудового договора, признается член Правления – руководитель центра трейдинга Панина Александра Геннадьевна, так как является его стороной.	Решение Совета директоров от 13.07.2023 (протокол от 13.07.2023 № 337).

1. Везде по тексту указаны заинтересованные лица на момент совершения сделки.

№ п/п	Вид сделки	Стороны сделки, выгодоприобретатель	Предмет и иные существенные условия сделки	Цена по сделке	Заинтересованные лица с указанием оснований признания их заинтересованными[1]	Сведения об одобрении сделки ОСА/СД
3.	Трудовой договор от 20.12.2023	ПАО «Интер РАО» – Работодатель, Маслов Алексей Викторович – Работник	По трудовому договору Работник обязуется выполнять работу по выборной должности коллегиального исполнительного органа ПАО «Интер РАО» – члена Правления – руководителя Центра стратегии и инвестиций и осуществляет трудовые функции, определённые трудовым договором и должностной инструкцией.	Цена определена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» и включает в себя составные элементы, которые раскрываются в составе Годового отчёта в разделе «Вознаграждение Генеральному директору и членам Правления» (в соответствии с Информационным письмом Банка России от 11 декабря 2017 г. № ИН-06-28/57).	Лицом, имеющим заинтересованность в заключении с ПАО «Интер РАО» трудового договора, признается член Правления - руководитель Центра стратегии и инвестиций Маслов Алексей Викторович, так как является его стороной.	Решение Совета директоров от 18.12.2023 (протокол от 18.12.2023 № 342).

Сделки, признаваемыми в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными, ПАО «Интер РАО» в 2023 г. не одобрялись и не совершались.

12. Сведения о выполнении ПАО «Интер РАО» поручений Президента и Правительства Российской Федерации в 2023 г.

№	Вид поручения	Регистрационные данные	Наименование поручения	Статус выполнения	Реквизиты и содержание принятых решений
1	Директива Правительства РФ	от 09.12.2022 № 14086п-П13	О представлении в АО «Корпорация «МСП» ежемесячно и по итогам года информации об объёме закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства	Выполнено	Решением Совета директоров Общества от 28.02.2023 (протокол от 02.03.2023 № 327) в связи с тем, что в отношении ПАО «Интер РАО» (далее – Общество) не введены политические или экономические санкции и (или) меры ограничительного характера и на Общество не распространяется действие Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», с учётом письма Росимущества от 06.02.2023 № 11/4228 директива Правительства Российской Федерации от 09.12.2022 № 14806п-П13 принята к сведению.

Поручения «Интер РАО» от президента России в 2023 г. отсутствовали.

13. Информация о реализации непрофильных активов

В 2023 году действовала программа отчуждения непрофильных активов ПАО «Интер РАО» (далее – Программа), утверждённая Советом директоров 24.12.2020 (протокол от 25.12.2020 № 285).

Реестр непрофильных активов и План мероприятий по реализации непрофильных активов в редакции от 28.12.2022 включали в себя 66 активов с мероприятиями по возмездному отчуждению в 2023 году. В Реестре непрофильных активов в редакции от 28.12.2023 отсутствуют активы с мероприятиями по возмездному отчуждению.

Решениями Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 27.12.2022 и от 27.12.2023 были утверждены:

- Реестр непрофильных активов ПАО «Интер РАО» в новых редакциях (протоколы от 28.12.2022 № 325 и от 28.12.2023 № 344);
- План мероприятий по реализации непрофильных активов ПАО «Интер РАО» в новой редакции (протокол от 28.12.2022 № 325);
- Программа отчуждения непрофильных активов ПАО «Интер РАО» до 2026 года.

Программа включает в себя девять разделов.

1. Основные термины и определения.
2. Цели и задачи при реализации непрофильных активов.
3. Принципы реализации непрофильных активов.
4. Порядок выявления непрофильных активов.
5. Программа, Реестр непрофильных активов, План мероприятий.
6. Порядок оценки непрофильных активов.
7. Способы и порядок реализации непрофильных активов.
8. Информационное обеспечение реализации непрофильных активов.
9. Отчётность о ходе исполнения Программы.

Дополнительно Программа содержит два приложения, в которых перечислены критерии определения профильности единиц управленческого учёта и активов, включённых в состав таких единиц.

Раздел 7 Программы предусматривает следующие способы реализации непрофильных активов: возмездное отчуждение; безвозмездное отчуждение; ликвидация (прекращение участия в юридическом лице).

В 2023 году с непрофильными активами ПАО «Интер РАО» совершены действия по продаже 65 единиц оборудования (ИТ-оборудование, измерительные приборы и т.д.) и нежилого помещения площадью 88,2 кв. м, расположенного по адресу: г. Уфа, Кировский р-н, ул. Карла Маркса, д.25, бокс 3, 4. Стоимость отчуждения (цена продажи) составила 1 469,68 тыс. руб. без НДС.

№ п/п	Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Кол-во	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчётную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива	Балансовая стоимость актива (тыс. руб.), указана с учетом созданного резерва под обесценение запасов	Фактическая стоимость реализации (тыс. руб.)	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива (тыс. руб.)	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
1.	Нежилое помещение площадью 88,2 кв.м, расположенное по адресу: г.Уфа, Кировский р-н, ул.Карла Маркса, д.25, бокс 3, 4	–	1	1210 «Запасы»	90.01.1 «Выручка» «Реализация прочих товаров» / 90.02.1 «Себестоимость продаж» «Реализация прочих товаров»	1 436,67	1 436,67	0,00	Отклонение отсутствует
2.	Коммутатор HP 5120-48G-PoE+E Switch (2)	MO10091351	1	- // -	91.01 «Прочие доходы» «Доходы/расходы от реализации МПЗ (кроме предназначенных для продажи)» / 91.02.1 «Прочие расходы» «Доходы/расходы от реализации МПЗ (кроме предназначенных для продажи)»	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение
3.	Терминал видеоконференцсвязи групповой	MO10091335	1	- // -	- // -	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение
4.	Коммутатор HP Base SAN switch № 2	MO10091353	1	- // -	- // -	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение
5.	Коммутатор HP 5120-48G-PoE+EI Switch w/2 Intf Slts, IRF Stacking, 19»	MO10091355	1	- // -	- // -	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение
6.	Коммутатор HP 5120-48G-PoE+E Switch (1)	MO10091356	1	- // -	- // -	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение
7.	Газоанализатор MRU Delta 2000 CD-IV арт 6 №3,	MO10091357	1	- // -	- // -	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение
8.	Коммутатор HP 5120-48G-PoE+E Switch (3)	MO10091358	1	- // -	- // -	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение
9.	Расходомер газа PT878GC-01-01 в комплекте портативный ультразвуковой	MO10091337	1	- // -	- // -	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение
10.	Газоанализатор MRU Delta 2000 CD-IV арт 6 №1	MO10091361	1	- // -	- // -	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение

№ п/п	Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Кол-во	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчётную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива	Балансовая стоимость актива (тыс. руб.), указана с учетом созданного резерва под обесценение запасов	Фактическая стоимость реализации (тыс. руб.)	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива (тыс. руб.)	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
11.	Расходомер-счетчик жидкости портативный одноканальный времяимпульсный № 2 (комплект)	MO10091338	1	- // -	- // -	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение
12.	Интерфейс-USB для Testo 174	MO10091364	1	- // -	- // -	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение
13.	Стойка с доп. микрофонами для ПАККУ EagleEye Directo	MO10091365	1	- // -	- // -	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение
14.	Устройство для управления кодеками Polycom Touch Control	MO10091366	1	- // -	- // -	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение
15.	Зонд изм. поверх. темп. для Testo 175/177	MO10091369	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение
16.	Зонд магнитный, сила сцепления 20 N	MO10091370	2	- // -	- // -	0,00	0,17	0,17	Положительное отклонение
17.	Индикатор дефектов подшипников электрических машин ИДП-06	MO10091372	1	- // -	- // -	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение
18.	Регистратор тока и напряжения DT-175CV1	MO10091379	12	- // -	- // -	0,00	0,92	0,92	Положительное отклонение
19.	Камера дополнительная для ПАККУ EagleEye Director	MO10091383	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение
20.	Модуль базовый программно-аппаратного комплекса компьютерного управления EagleEye Director	MO10091384	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение
21.	HP MSL2024 1 LTO-5 3000 FC Tape Lbry Библиотека ленточная HP MSL2024 (2)	MO10091339	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение
22.	Коммутатор Avaya 4548GT-PWR AL4500B14-E6 Ethernet Routing Switch PoE	MO10091340	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение
23.	Avaya 4548GT-PWR AL4500B14-E6 Коммутатор Ethernet Routing Switch (1) PoE	MO10091341	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение

№ п/п	Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Кол-во	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчётную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива	Балансовая стоимость актива (тыс. руб.), указана с учетом созданного резерва под обесценение запасов	Фактическая стоимость реализации (тыс. руб.)	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива (тыс. руб.)	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
24.	Avaya 4548GT-PWR AL4500B14-E6 Коммутатор Ethernet Routing Switch (2) PoE	MO10091342	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение
25.	Avaya 4548GT-PWR AL4500B14-E6 Коммутатор Ethernet Routing Switch (3) PoE	MO10091343	1	- // -	- // -	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение
26.	Коммутатор HP ProCurve 3500YL PoE	MO10091385	1	- // -	- // -	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение
27.	Коммутатор с системой безопасности Email Security Appliance Cisco ESA C170	MO10091386	1	- // -	- // -	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение
28.	Сервер HP DL360G7/ 1* Intel® Xeon® E5649/6 Gb/2* 300GB 6G SAS 10K/ P410i with 512Mb/ 4 * Ehternet/HP 82 8Gb FC HBA/2 PSU	MO10091387	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение
29.	Сервер HP DL360G7/ 1* Intel® Xeon® E5649/6 Gb/2* 300GB 6G SAS 10K/ P410i with 512Mb/ 4 * Ehternet/HP 82 8Gb FC HBA/2 PSU	MO10091388	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение
30.	Сервер HP DL360G7/ 1* Intel® Xeon® E5649/6 Gb/2* 300GB 6G SAS 10K/ P410i with 512Mb/ 4 * Ehternet/HP 82 8Gb FC HBA/2 PSU № 1	MO10091389	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение
31.	Сервер HP DL360G7/ 1* Intel® Xeon® E5649/6 Gb/2* 300GB 6G SAS 10K/ P410i with 512Mb/ 4 * Ehternet/HP 82 8Gb FC HBA/2 PSU № 10	MO10091390	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение
32.	Сервер HP DL360G7/ 1* Intel® Xeon® E5649/6 Gb/2* 300GB 6G SAS 10K/ P410i with 512Mb/ 4 * Ehternet/HP 82 8Gb FC HBA/2 PSU № 11	MO10091391	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение
33.	Сервер HP DL360G7/ 1* Intel® Xeon® E5649/6 Gb/2* 300GB 6G SAS 10K/ P410i with 512Mb/ 4 * Ehternet/HP 82 8Gb FC HBA/2 PSU № 2	MO10091392	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение

№ п/п	Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Кол-во	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчётную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива	Балансовая стоимость актива (тыс. руб.), указана с учетом созданного резерва под обесценение запасов	Фактическая стоимость реализации (тыс. руб.)	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива (тыс. руб.)	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
34.	Сервер HP DL360G7/ 1* Intel® Xeon® E5649/6 Gb/2* 300GB 6G SAS 10K/ P410i with 512Mb/ 4 * Ehternet/HP 82 8Gb FC HBA/2 PSU № 3	MO10091393	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение
35.	HP DL360G7/ 2* Intel® Xeon® E5649/12 Gb/6* 300GB 6G SAS 10K/ 2 * 72GB 6G SAS 10K/P410i with 512Mb/ 4 * Ehternet № 6	MO10091394	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение
36.	Сервер HP DL360G7/ 1* Intel® Xeon® E5649/6 Gb/2* 300GB 6G SAS 10K/ P410i with 512Mb/ 4 * Ehternet/HP 82 8Gb FC HBA/2 PSU № 7	MO10091395	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение
37.	Сервер HP DL360G7/ 1* Intel® Xeon® E5649/6 Gb/2* 300GB 6G SAS 10K/ P410i with 512Mb/ 4 * Ehternet/HP 82 8Gb FC HBA/2 PSU № 8	MO10091396	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение
38.	Сервер HP DL360G7/ 1* Intel® Xeon® E5649/6 Gb/2* 300GB 6G SAS 10K/ P410i with 512Mb/ 4 * Ehternet/HP 82 8Gb FC HBA/2 PSU № 4	MO10091344	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение
39.	Сервер HP DL360G7/ 1* Intel® Xeon® E5649/6 Gb/2* 300GB 6G SAS 10K/ P410i with 512Mb/ 4 * Ehternet/HP 82 8Gb FC HBA/2 PSU № 5	MO10091345	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение
40.	Оконечные устройства пользователя (видеотелефоны) Polycom HDX 7000-720	MO10091347	1	- // -	- // -	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение
41.	Мини АТС	MO10091348	1	- // -	- // -	0,00	0,04	0,04	Положительное отклонение
42.	Принтер HP Color LaserJet	MO10091397	1	- // -	- // -	0,00	0,08	0,08	Положительное отклонение

№ п/п	Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Кол-во	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчётную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива	Балансовая стоимость актива (тыс. руб.), указана с учетом созданного резерва под обесценение запасов	Фактическая стоимость реализации (тыс. руб.)	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива (тыс. руб.)	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
43.	Анализатор качества электроэнергии №3	УХ-00001543	1	- // -	91.01 «Прочие доходы» «Доходы/расходы от реализации прочих нефинансовых активов» / 91.02.1 «Прочие расходы» «Доходы/расходы от реализации прочих нефинансовых активов»»	0,00	8,38	8,38	Положительное отклонение
44.	Детектор ультразвуковой утечки и электрических разрядов TUD-1	УХ-00001556	1	- // -	- // -	0,00	4,70	4,70	Положительное отклонение
45.	Измеритель-регистратор (универсальный) ИС-203.4 (к-т)	УХ-00001559	1	- // -	- // -	0,00	1,36	1,36	Положительное отклонение
46.	Индикатор дефектов подшипников электрических машин ИДП-06	УХ-00001560	1	- // -	- // -	0,00	3,76	3,76	Положительное отклонение
47.	Люксметр+Пульсметр+Яркометр Эколай-01 №3	УХ-00001562	1	- // -	- // -	0,00	1,71	1,71	Положительное отклонение
48.	Люксметр+Пульсметр+Яркометр Эколай-01 №4	УХ-00001563	1	- // -	- // -	0,00	1,71	1,71	Положительное отклонение
49.	Люксметр+Пульсметр+Яркометр Эколай-01 №2	УХ-00001564	1	- // -	- // -	0,00	1,71	1,71	Положительное отклонение
50.	Пульсметр/Люксметр ТКА-ПКМ арт 12	УХ-00001565	1	- // -	- // -	0,00	1,48	1,48	Положительное отклонение
51.	Регистратор тока и напряжения DT-175CV1	УХ-00001567	1	- // -	- // -	0,00	2,96	2,96	Положительное отклонение
52.	Термометр контактный и зонды ТК-5,09 арт.8	УХ-00001568	1	- // -	- // -	0,00	0,57	0,57	Положительное отклонение
53.	Термометр контактный и зонды ТК-5.09 арт.8 №1	УХ-00001569	1	- // -	- // -	0,00	0,57	0,57	Положительное отклонение
54.	Термометр контактный и зонды ТК-5.09 арт.8 №2	УХ-00001570	1	- // -	- // -	0,00	0,57	0,57	Положительное отклонение
	Итого	-	66	-	-	1 436,67	1 469,68	33,01	-

14. Ассоциации и партнёрства, в которых принимает участие «Интер РАО» GRI 2-28

Участие Группы «Интер РАО» в некоммерческих ассоциациях и партнёрствах

- Торгово-промышленная палата Российской Федерации и её региональные отделения
- Некоммерческое партнёрство «Русское общество управления рисками» (НП «РусРиск»)
- Организация по развитию и кооперации глобального энергетического объединения GEIDCO
- Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)
- Электроэнергетический совет Содружества Независимых Государств (ЭЭС СНГ)
- Некоммерческое партнёрство «Центр инновационных энергетических технологий» (ЦИЭТ)
- Ассоциация «Российско-Китайский Деловой Совет» (РКДС)
- Национальная ассоциация трансфера технологий (НАТТ)
- Ассоциация «Некоммерческое партнёрство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НП Совет рынка»)
- Ассоциация «Российский национальный комитет Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения» (РНК СИГРЭ)
- Ассоциация топливно-энергетического комплекса «Российский национальный комитет Мирового энергетического совета» (Ассоциация «РНК МИРЭС»)
- Межрегиональная общественная организация «Общество российско-китайской дружбы»
- Ассоциация «Совет производителей энергии»
- Ассоциация «Цифровая энергетика»
- Фонд «Энергия без границ»

«Интер РАО» и компании Группы входят также в другие ассоциации, связанные с проектированием, строительством, торговлей, наукой, образованием, благотворительностью и др.

15. Глоссарий

Аббревиатуры и сокращения

АИСКУЭ	Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учёта электроэнергии
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
АЭК	Активный энергетический комплекс
АЭС	Атомная электростанция
ВВП	Валовой внутренний продукт
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЭС	Ветряная электростанция
ГИС ЖХК	Государственная информационная система жилищно-коммунального хозяйства
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ГРЭС	Государственная районная электростанция (в России – тепловые электростанции)
ГТУ (ГТЭС)	Газотурбинная установка (газотурбинная электростанция)
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДВКУР	Департамент внутреннего контроля и управления рисками
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДПМ	Договор о предоставлении мощности
ЕАИСТ	Единая автоматизированная информационная система торгов г. Москвы
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
ЕИРЦ	Единый информационно-расчётный центр
ЕСИА	Единая система идентификации и аутентификации
ЕЭС России	Единая энергетическая система России
ЖКХ	Жилищно-коммунальное хозяйство
ИСУ	Интеллектуальные системы учёта электрической энергии
ИТ	Информационные технологии
КОМ	Конкурентный отбор мощности
КОМ НГО	Конкурентный отбор мощности новых генерирующих объектов
КОММод	Конкурентный отбор мощности проектов модернизации
КП	Контрольные показатели
КПИ	Корпоративный план импортозамещения
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МГЭС	Малая гидроэлектростанция
МОТ	Международная организация труда
МСЗОУ	Международный стандарт заданий, обеспечивающих уверенность
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчётности
МЭА	Международное энергетическое агентство
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НП	Некоммерческое партнёрство
ОГК	Генерирующие компании оптового рынка
ОМС	Обязательное медицинское страхование
ООН	Организация Объединённых Наций
ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии (мощности)
ОСА	Общее собрание акционеров

ОЭС	Объединённые энергосистемы
ПД	Персональные данные
ПГУ	Парогазовая установка
РИД	Результат интеллектуальной деятельности
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учёта
РСВ	Рынок на сутки вперёд
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
СД	Совет директоров
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СО ЕЭС	Системный оператор Единой энергетической системы
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СУДИР	Система управления доступом к информационным системам и ресурсам г. Москвы
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
СЭС	Солнечная электростанция
ТГК	Территориальные генерирующие компании
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
ТЭС	Тепловая электростанция
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УК ПМР	Уголовный кодекс Приднестровской Молдавской Республики
УК РФ	Уголовный кодекс Российской Федерации
ЦЗК	Центральный закупочный комитет
ЦУР	Цели устойчивого развития ООН
ЭСК	Энергосбытовая компания

B2B	Продажи товаров или услуг от одного юридического лица другому
GRI	Глобальная инициатива по отчётности
D&O	Страхование профессиональной ответственности
EBITDA	Прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
EPC/EPCM	Виды контрактов под ключ в строительной отрасли
ERP	Программное обеспечение для управления бизнес-процессами
ESG	Охрана окружающей среды, социальная ответственность, управление
ESI	Индекс удовлетворённости персонала работой
IoT	Программное обеспечение системы интернета вещей
IR	Взаимодействие с инвесторами
IRR	Внутренняя норма доходности
LTIFR	Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени
M&A	Сделки приобретения или объединения активов компаний
RCP	Сценарии эволюции концентрации антропогенных выбросов парниковых газов
TCFD	Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом
TLR	Общий уровень вовлечённости и лояльности
WACC	Средневзвешенная стоимость капитала
TSR	Рентабельность инвестиций акционеров

Единицы измерения и показатели

Вт	ватт	Единица измерения электрической мощности
ГВт	гигаватт	Единица измерения электрической мощности
Гкал	гигакалория	Единица измерения тепловой энергии
Гкал/ч	гигакалория/час	Единица измерения тепловой мощности
Гц	герц	Частота электрического тока
кВ	киловольт	Единица измерения напряжения
кВт	киловатт	Единица измерения электрической мощности
кВт•ч	киловатт-час	Единица измерения выработанной электрической энергии
КИУМ	коэффициент использования установленной мощности	Показатель эффективной загрузки мощностей
КПД	коэффициент полезного действия	Показатель эффективности системы (устройства, оборудования) в отношении преобразования или передачи энергии
МВт	мегаватт	Единица измерения электрической мощности
т н. т.	тонна натурального топлива	Единица измерения
т у. т.	тонна условного топлива	Единица измерения
т/ч	тонна в час	Единица измерения паропроизводительности
ТДж	тераджоуль	Единица измерения энергии
УРУТ	удельный расход условного топлива	Показатель оценки топливной эффективности

16. Контактная информация

Полное фирменное наименование общества на русском языке:
Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»

Сокращённое наименование общества на русском языке:
ПАО «Интер РАО»

Сведения о государственной регистрации:
Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН): 1022302933630

Дата государственной регистрации: 01.11.2002
Наименование регистрирующего органа в соответствии с данными, указанными в свидетельстве о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц: Инспекция МНС России по г. Сочи Краснодарского края.

Серия и номер свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о создании юридического лица: серия 23 № 002387411.

Местонахождение: Российская Федерация, г. Москва

Фактический адрес: 119435, Российская Федерация, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2

Почтовый адрес: 119435, Российская Федерация, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2

Тел.: +7 (495) 664-88-40 (многоканальный)
Факс: +7 (495) 664-88-41
e-mail: office@interrao.ru
Сайт в сети Интернет: www.interrao.ru

Контакты для СМИ: Центр информационной политики press@interrao.ru

Контакты для акционеров:
Бесплатная горячая линия: АО ВТБ Регистратор для акционеров ПАО «Интер РАО» для звонков с территории Российской Федерации:
+7 (800) 700-03-70

Горячая линия для акционеров: +7 (495) 664-88-35 (время работы: вторник-пятница с 11:00 до 15:00)

Контакты для инвесторов и аналитиков:
e-mail: investor-relations@interrao.ru
+7 (495) 664-88-40, доб. 20-68

Аудитор
Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – Аудиторские услуги» (полное фирменное наименование до 11.04.2022 – Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»)

Сокращённое фирменное наименование:
ООО «ЦАТР – Аудиторские услуги» (сокращённое фирменное наименование до 11.04.2022 – ООО «Эрнст энд Янг»)

Адрес: 115035, Российская Федерация, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1

ИНН: 7709383 532
ОГРН: 1027739707 203
Тел.: +7 (495) 705-97-00
e-mail: info@b1.ru

Реестродержатель
Полное наименование:
Акционерное общество ВТБ Регистратор

Сокращённое наименование: АО ВТБ Регистратор

Лицензия Центрального банка Российской Федерации на осуществление деятельности по ведению реестра № 045-13970-000 001 от 21.02.2008

Фактический адрес: 127015, Российская Федерация, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10

Почтовый адрес: 127137, Российская Федерация, г. Москва, а/я 54

Телефон: +7 (495) 787-44-83 (многоканальный)

Общая электронная почта: info@vtbreg.ru

Бесплатная горячая линия АО ВТБ Регистратор для акционеров ПАО «Интер РАО» для звонков с территории Российской Федерации:
+7 (800) 700-03-70