

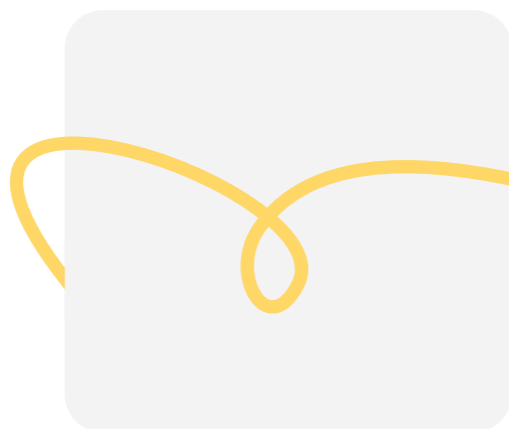


**ФИНАНСОВЫЙ  
И НЕФИНАНСОВЫЙ  
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ  
2024**





# содержание



## об отчете

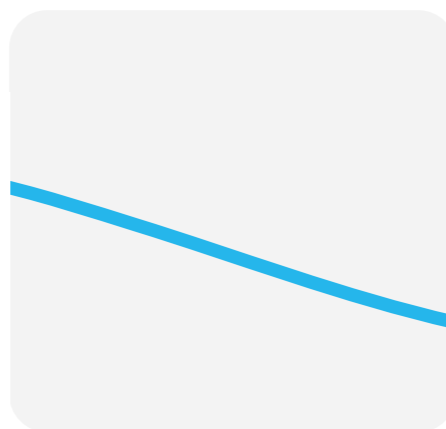
- 3 ..... [об отчете](#)
- 4 ..... [обращение генерального директора](#)
- 5 ..... [ключевые показатели за 2022–2024 годы](#)

## о компании

- 7 ..... [о Красцветмете](#)
- 8 ..... [стратегия Красцветмета](#)
- 9 ..... [бизнес-модель](#)

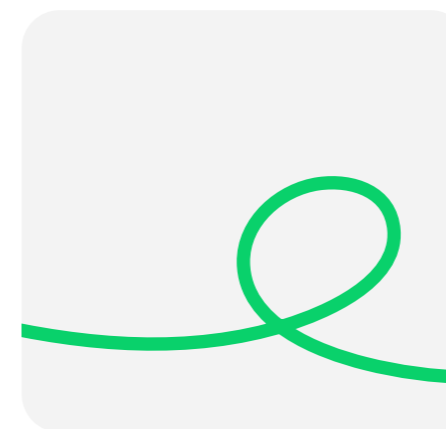
## годовой обзор

- 13 ..... [операционный обзор](#)
- 16 ..... [финансовый обзор](#)
- 20 ..... [научно-технологическая деятельность и цифровизация](#)



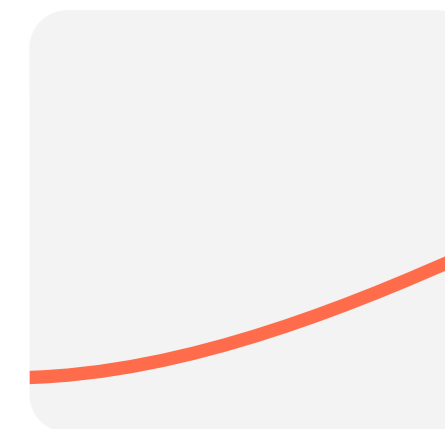
## управление и ответственное ведение бизнеса

- 23 ..... [корпоративное управление](#)
- 28 ..... [управление в области устойчивого развития](#)
- 31 ..... [внутренний контроль, аудит и риск-менеджмент](#)
- 34 ..... [противодействие коррупции](#)
- 36 ..... [ответственная цепочка поставок](#)
- 38 ..... [взаимодействие с заинтересованными сторонами](#)
- 42 ..... [деловая этика и права человека](#)



## окружающая среда

- 47 ..... [управление экологическим воздействием](#)
- 50 ..... [выбросы загрязняющих веществ в атмосферу](#)
- 52 ..... [потребление воды и сброс сточных вод](#)
- 53 ..... [обращение с отходами](#)
- 55 ..... [выбросы парниковых газов](#)
- 56 ..... [энергопотребление и энергоэффективность](#)
- 58 ..... [биоразнообразие](#)



## социальная сфера

- 60 ..... [управление персоналом](#)
- 71 ..... [охрана труда и промышленная безопасность](#)
- 80 ..... [вклад в развитие регионов присутствия](#)



## приложения

- 86 ..... [финансовая отчетность и заключение аудитора](#)
- 110 ..... [указатель содержания GRI](#)
- 118 ..... [определение существенных тем в соответствии со стандартами GRI](#)
- 119 ..... [расширенные формы по показателям GRI](#)
- 127 ..... [показатели отчетности об устойчивом развитии из Методических рекомендаций Минэкономразвития РФ \(Приказ № 764 от 01.11.2023\)](#)
- 133 ..... [глоссарий](#)
- 134 ..... [список сокращений](#)
- 135 ..... [контактная информация](#)



# об отчете

[GRI 2-2, 2-3, 2-4]

Уважаемые коллеги,  
представляем вам годовой отчет ОАО «Красцветмет» за 2024 год. Он включает в себя информацию в области устойчивого развития и адресован широкому кругу заинтересованных сторон.

Термины, которые могут употребляться для обозначения компании в тексте отчета — Красцветмет, компания, группа Красцветмет.

В отчете раскрыта информация о финансовых результатах Красцветмета, практике корпоративного управления, а также о действующих инициативах и проектах компании в области основных аспектов устойчивого развития: управления персоналом, охраны труда и промышленной безопасности, охраны окружающей среды, содействия развитию экономики регионов присутствия.

Отчет подготовлен в соответствии с международными стандартами отчетности GRI Standards (2021) и рекомендациями Министерства экономического развития РФ (Приказ № 764 от 01.11.2023), в нем также отражается информация о вкладе компании в достижение Целей ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года и в национальные проекты Российской Федерации.

Количественные показатели в отчете раскрываются по ОАО «Красцветмет», если иное не указано в примечаниях, исключение — разделы «Операционный обзор», «Научно-техническая деятельность и цифровизация», «Управление персоналом», где результаты представлены с учетом дочерних обществ ООО «Красцветмет. ИТ», АО «АРДМ» и дзэр (ООО).

Отчет может содержать ряд уточнений данных, опубликованных в предыдущем отчете, с соответствующими пояснениями в тексте.

Отчет может содержать информацию о планах компании на следующий год, средне- и долгосрочную перспективу. Выполнение планов зависит от ряда обстоятельств, находящихся вне зоны влияния компании, поэтому они носят прогнозный характер. По этой причине фактические результаты будущих лет могут отличаться от представленных в отчете прогнозов.



# обращение [GRI 2-22] генерального директора



**Михаил  
Дягилев**

Масштабные структурные изменения в российской экономике и международных отношениях, начавшиеся в 2022 году, приобрели контуры постоянства и даже иллюзию предсказуемости. Рост экономики страны выше ожиданий и выше мирового ВВП позволил России закрепиться в качестве четвертой экономики мира. Это произошло ценой роста инфляции и госдолга, дефицита бюджета и кадров. Наиболее драматичным экономическим событием года для бизнеса, которое затмило очередные пакеты санкций, стал последовательный рост ключевой ставки Банка России.

## **бизнес**

В мае 2024 года была отменена пошлина на экспорт золота, а в октябре аффинажные компании получили возможность продавать инвестиционные слитки физическим лицам. Оба события в разной степени повысили доходность аффинажного дивизиона.

Производство золота и серебра в компании продемонстрировало умеренный рост. Растущая конкуренция за поставки сырья на переработку третий год подряд приводит к снижению объемов производства металлов платиновой группы. Доля Красцветмета на рынке снизилась на 12 п. п., до 62%.

Из-за роста цены на золото на 45% спрос на ювелирные изделия снизился во второй половине 2024 года. Тем не менее ценовая политика, развитие каналов продаж, продвижение высокомаржинальных продуктов, достигших 8% в выручке exMe, обеспечили финансовую результативность бизнеса.

Присоединение к группе Красцветмет компании дзер (ранее известной как tkis (RUS), принадлежавшая немецкому собственнику) — главное корпоративное событие года. Производственные мощности Красцветмета в промышленном проектировании удвоились.

Клиенты инжиниринговых подразделений дивизиона промышленных решений столкнулись с недоступностью кредитных средств и сокращением государственной поддержки крупных инвестиционных проектов. Они откладывали реализацию проектов и замораживали сотрудничество с компанией. Дивизион сосредоточился на востребованных проектах реконструкции и трансфере сорбционных технологий, включая извлечение лития.

Компания обновила рекорды по выручке exMe и общей выручке, обеспечив уверенный финансовый результат. Высокая стоимость капитала стала фактором мобилизации оборотных средств, сформировав рекордные 3,9 млрд рублей отрицательного чистого долга.

## **ESG**

Показатель LTIFR за 2024 год — немного выше единицы — в ряду хороших бенчмарков, но неубедителен на фоне достижения прошлого года. Из пяти несчастных случаев за год в аффинажном производстве — один. Это рекорд для самого опасного производства компании. Но нас устроит только одна цифра — ноль.

В прошлом году зарегистрированы минимальные выбросы загрязняющих веществ Красцветмета в атмосферный воздух города Красноярска за всю историю замеров. Когда казалось, что все низковисящие плоды собраны, нам удалось добиться снижения выбросов на 25%.

Группа Красцветмет не испытывала дефицита кадров в 2024 году, но продолжила улучшать подходы к управлению мотивацией сотрудников. Внедрение полномасштабного кадрового электронного документооборота снизило непроизводительные издержки и обеспечило бесшовное взаимодействие с дистанционными сотрудниками из любых регионов.

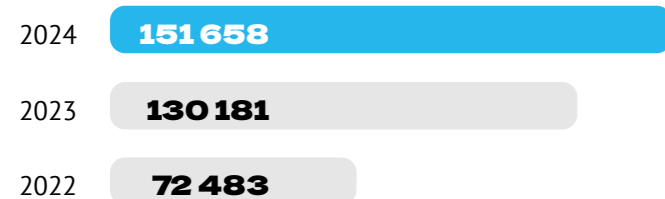
Работа в условиях вооруженного конфликта и международных ограничений сделала нас адаптивными и научила фокусироваться на локальном. Но наши амбиции в мировой игре отложены только на время. Наша следующая встреча с сильными конкурентами не за горами. Мы знаем, что конкурентоспособность бывает только глобальной.



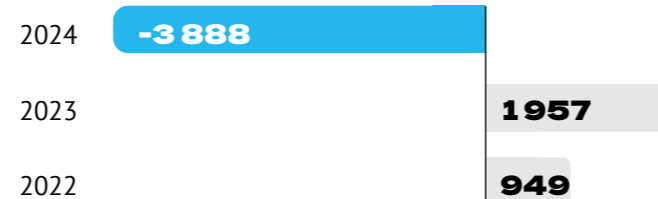
# КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

## финансовые показатели

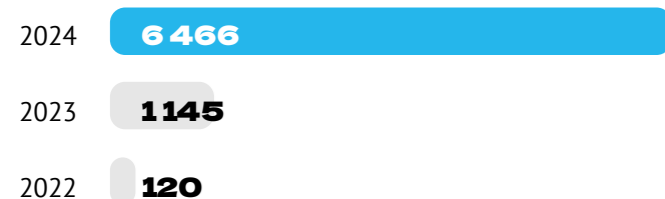
### выручка, млн ₽



### чистый долг, млн ₽



### чистая прибыль, млн ₽<sup>1</sup>



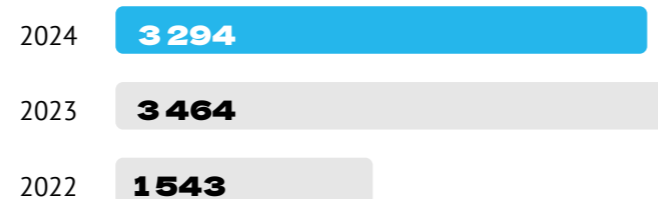
### чистый долг/ЕВITDA



### ЕВITDA<sup>2</sup>, млн ₽



### налоги и обязательные платежи, млн ₽



### дивиденды, млн ₽



## социальные показатели

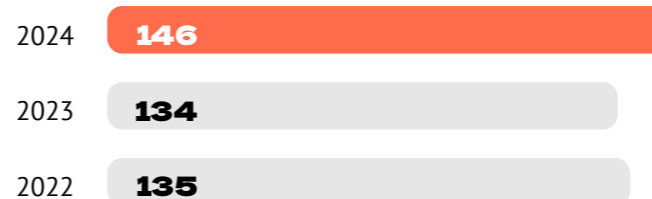
### численность сотрудников<sup>3</sup>, чел.



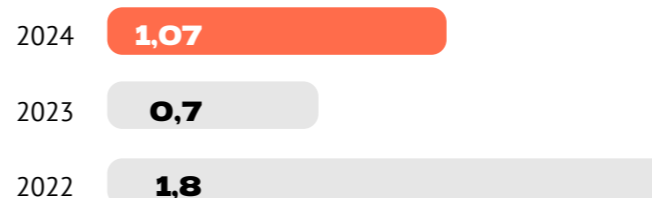
### среднемесячная зарплата, тыс. ₽



### объем расходов на охрану труда, млн ₽

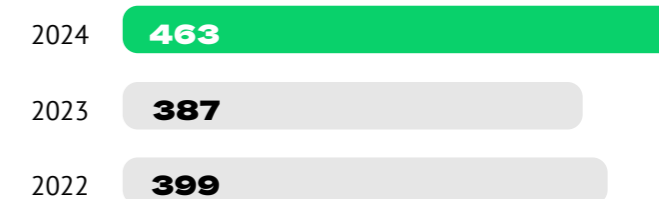


### коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)

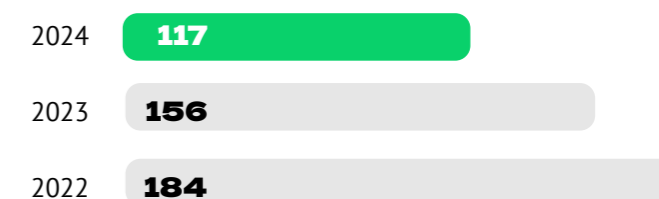


## экологические показатели

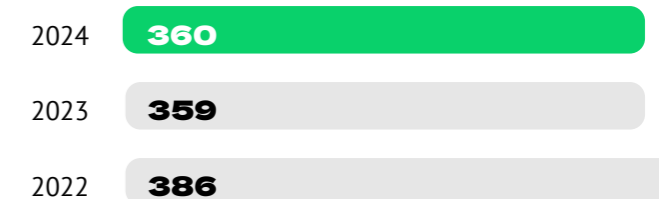
### затраты на охрану окружающей среды, млн ₽



### объем выбросов загрязняющих веществ, тонн



### объем водопотребления, тыс. м<sup>3</sup>



### выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.<sup>4</sup>



1. Чистая прибыль Красцветмета с учетом дочерних компаний Аксион, дзер и Красцветмет. ИТ за 2024 год составляет 6 824 млн руб., за 2023 год данный показатель составил 1 193 млн ₽.

2. Показатель ЕВITDA за 2022–2024 годы скорректирован на суммы: резерва под обесценение запасов драгоценных металлов, доходов от возмещения НДС, доходов от постановки на баланс драгоценных металлов, извлеченных из образовавшихся в ходе ремонтно-восстановительных работ строительных выломов участков аффинажного производства.

3. Данные о численности персонала и среднемесячной зарплате сотрудников представлены с учетом дочерних компаний Аксион, дзер и Красцветмет. ИТ.

4. Учтены охват 1, 2 и 3.

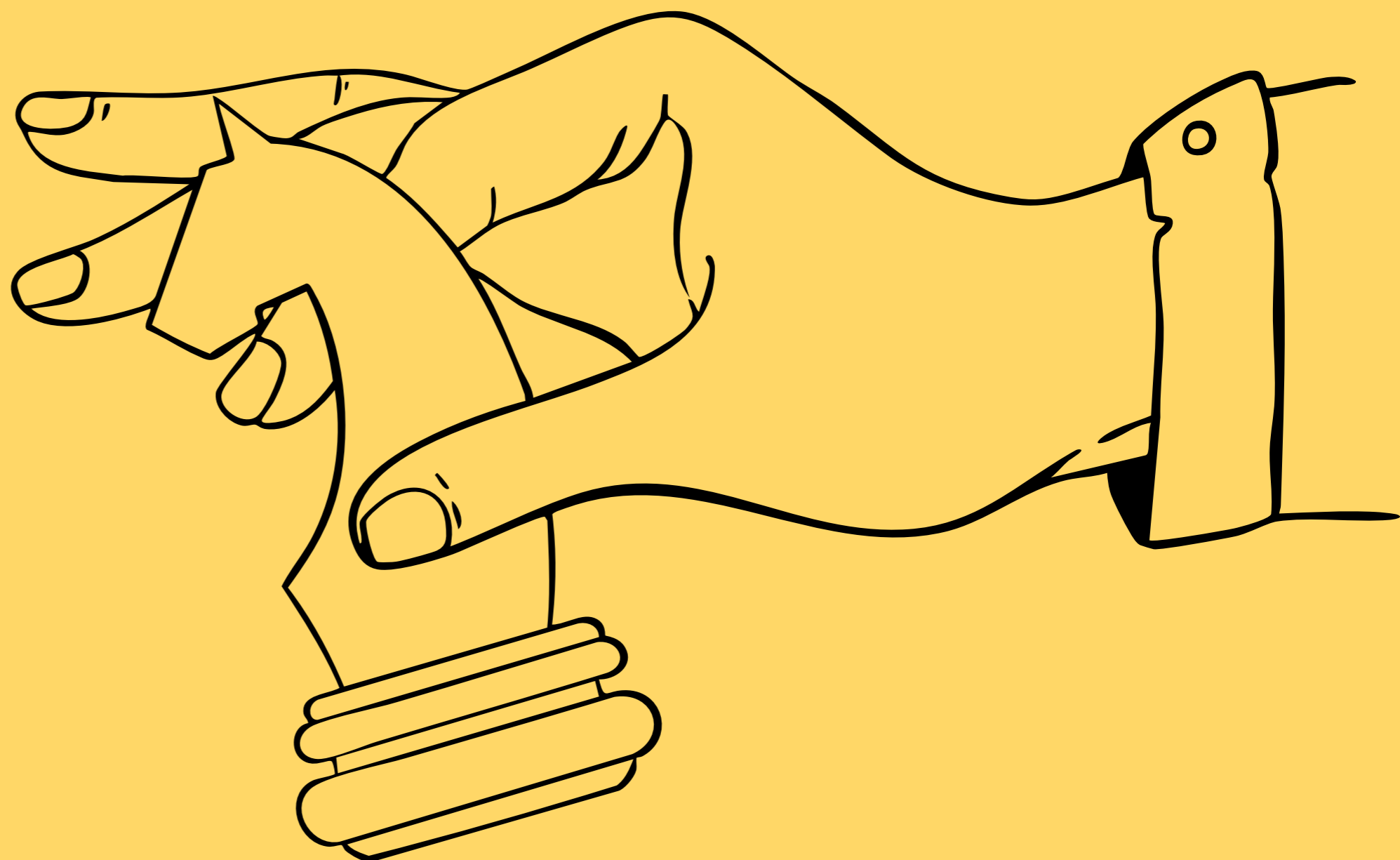


# О КОМПАНИИ

О Красцветмете

Стратегия Красцветмета

Бизнес-модель



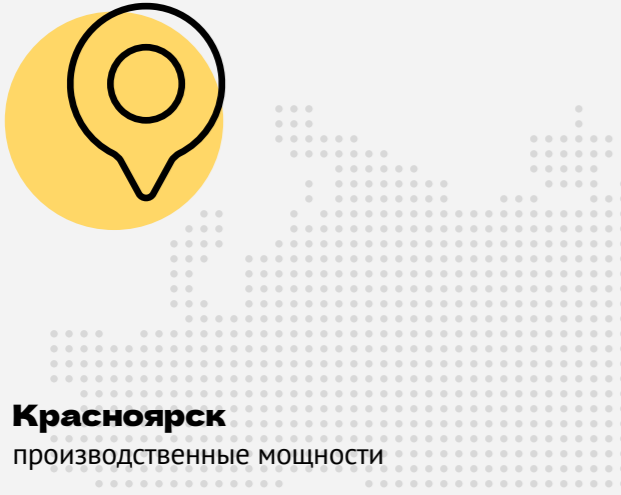


# о Красцветмете

[GRI 2-1, GRI 2-6]


Красцветмет – один из крупнейших в мире производителей драгоценных металлов. Компания производит все металлы платиновой группы, золото и серебро из минерального и вторичного сырья, выпускает ювелирные и технические изделия. Красцветмет выполняет инжиниринговые работы и предлагает технологии для различных отраслей промышленности. Основная деятельность Красцветмета сосредоточена в трех дивизионах: аффинажном, ювелирном и промышленных решений.

 рутений	 родий	 палладий	 серебро
 осмий	 иридий	 платина	 золото



**Красноярск**  
производственные мощности

**Москва и Дзержинск  
Нижегородской области**  
офисы



**100%**  
акций Красцветмета принадлежат субъекту Российской Федерации – Красноярскому краю.

## информация о дочерних компаниях

Часть бизнеса Красцветмета сосредоточена в его дочерних компаниях: акционерном обществе «Аксион – Редкие и Драгоценные металлы» (далее – Аксион) и обществе с ограниченной ответственностью «Красцветмет. ИТ» (далее – Красцветмет. ИТ). В феврале 2024 года Красцветмет приобрел ООО «Тиссенкрупп Индастриал Солюшнс (РУС)» у немецкого собственника. Компания обладает компетенциями в инжиниринге и теперь работает под новым названием – дзер (ООО) (далее – дзер).

### Аксион

Инновационное предприятие, разработчик и поставщик сорбционных материалов и технологий для селективного извлечения редких, редкоземельных и драгоценных металлов – лития, палладия, скандия, индия и других элементов.

Проводит научно-исследовательские разработки, проектирование и конструирование, поставляет оборудование и обучает клиентов эксплуатации технологии.

### дзер

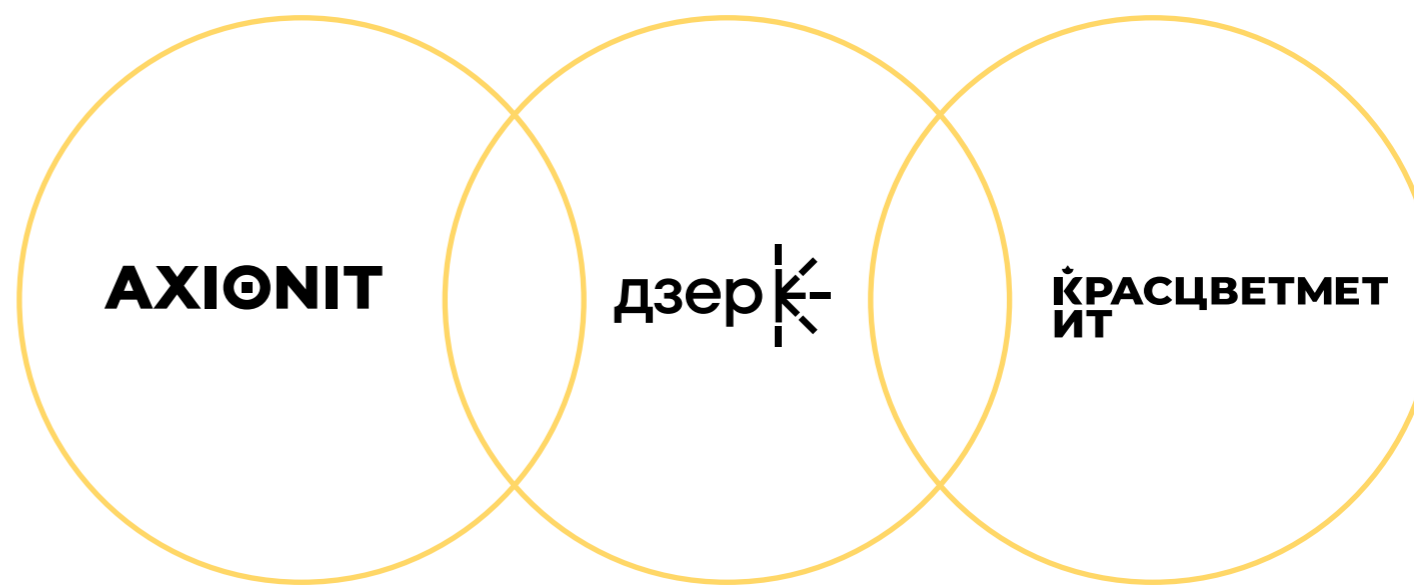
Инжиниринговая компания с 70-летней историей. Реализует проекты с использованием открытых технологий, технологий заказчика и лицензий третьих сторон для предприятий химической и нефтехимической отраслей.

Компания предлагает комплексные решения и отдельные услуги: от разработки концепции и проектирования до ввода в эксплуатацию и управления строительством.

### Красцветмет. ИТ

Аккредитованная ИТ-компания разрабатывает и внедряет решения для цифровизации и автоматизации производства промышленных предприятий.

Компания специализируется на решениях MES, APS, цифровых двойниках и компьютерном зрении для контроля качества, безопасности труда и охраны окружающей среды, повышения эффективности производственных и бизнес-процессов.





Стратегия компании направлена на создание диверсифицированного и устойчивого портфеля бизнесов для обеспечения роста стоимости компании. Стратегическое видение опирается на три ключевых направления: продуктивное развитие в несвязанных рыночных нишах, реализация инвестиционных проектов в нескольких горизонтах окупаемости, повышение операционной эффективности.

Компания отслеживает изменения внешней среды, оценивает риски, включая геополитические ограничения и макроэкономические факторы, и сохраняет гибкость стратегии. Это позволяет адаптироваться к внешним условиям и обеспечивать устойчивое развитие.

# стратегия Красцветмета

## портфель бизнесов Красцветмета

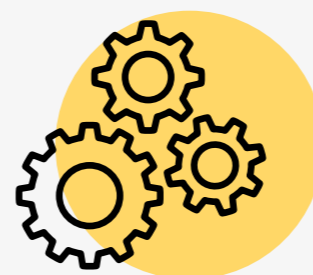
### аффинаж



Стратегия аффинажного бизнеса направлена на повышение операционной эффективности, расширение мощностей по переработке вторичного сырья и готовность к изменениям сырьевой корзины.

Ключевым элементом стратегии является программа модернизации производства, несмотря на текущие макроэкономические сложности и высокую стоимость финансирования.

### промышленные решения



Стратегия дивизиона промышленных решений направлена на развитие инженерных и технологических компетенций в газо- и нефтехимии, сорбционных технологиях и производстве технических изделий.

Несмотря на сдвиги сроков реализации крупных газохимических проектов, компания реализует проекты реконструкции и развивает востребованные рынком сорбционные технологии, включая технологии извлечения лития.

### ювелирные изделия



Стратегия ювелирного дивизиона основана на партнерской модели сотрудничества с ключевыми клиентами и роста доли высокомаржинальных продуктов в портфеле.

Остается в фокусе работа с крупнейшими сетями ювелирной розницы, чья доля на рынке стабильно увеличивается, и развитие онлайн-продаж.

## стратегические векторы

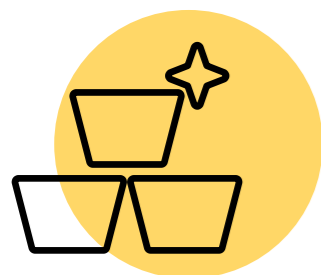
- Модернизация производственной базы
- Расширение мощностей переработки вторичного сырья
- Развитие трейдинговых операций
- Повышение операционной эффективности
- Сохранение конкурентоспособности при изменениях внешней среды

- Формирование диверсифицированного портфеля технологий
- Развитие компетенций EP-компаний
- Продвижение сорбционных технологий
- Повышение эффективности реализации проектов реконструкции

- Развитие портфеля высокомаржинальной продукции
- Развитие партнерских отношений с крупнейшими розничными сетями
- Развитие онлайн-продаж
- Повышение операционной эффективности



# бизнес-модель<sup>5</sup>



## аффинажный дивизион

1 236

клиентов  
и потребителей

недропользователи

участники рынка  
вторичного сырья

финансовые институты

ювелирные компании

промышленные  
потребители

### результаты деятельности в 2024 году

#### аффинаж

**73** тонны МПГ  
-15% к 2023

**198** тонн золота  
+9% к 2023

**280** тонн серебра  
+9% к 2023

#### производство продукции

**2** тонны  
соединений  
из драгметаллов  
на уровне 2023

**7** тонн мерных  
слитков  
из золота  
-15% к 2023

#### трейдинг

**4** тонны МПГ  
+0,6% к 2023

**16** тонн золота  
-6% к 2023

**53** тонны серебра  
+23% к 2023

**574**

**тонны –  
минеральное сырье:**  
золото лигатурное, шлиховое,  
катодное / сплав Доре (золото-  
серебряный и серебряно-золотой)  
/ цементат серебряно-золотой /  
концентраты МПГ / платина шлиховая  
на уровне 2023

**1 349**

**тонн –  
вторичное сырье:**  
лом ювелирных изделий / радиоэлектронный  
лом / лом технических изделий из металлов  
платиновой группы / отработанные  
автомобильные нейтрализаторы /  
отработанные промышленные катализаторы  
-10% к 2023

### операционная цепочка

доставка сырья

приемка,  
опробование,  
анализ

обогащение

аффинаж

производство готовой  
продукции и доставка  
до клиента

трейдинг  
драгоценных  
металлов

### конкурентные преимущества

**переработка** большинства видов  
минерального и вторичного сырья

**производство** 8 драгоценных металлов  
с чистотой основного компонента 99,95–99,99%

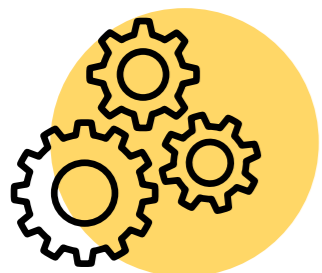
**собственная аналитическая  
лаборатория**, аккредитованная  
в национальной и международной системах

**развитые цепочки поставок**  
и финансовая устойчивость компании

5. Количественные данные для всех представленных бизнес-моделей дивизионов приводятся за 2024 год (если не указано иное).



# бизнес-модель



## дивизион промышленных решений

**162**клиента  
и потребителяазотная  
промышленностьстеклянная  
промышленностьпроизводство  
строительных  
материалов

электроника

медицина

нефтепереработка  
и нефтехимияпроизводство  
автокомпонентов

## результаты деятельности в 2024 году

**4**тонны  
технических  
изделий из МПГ  
**+6% к 2023****10**тонн  
технических  
изделий из серебра  
**-24% к 2023****1 735**млн ₽  
объем портфеля  
инжиниринга  
**+60% к 2023**

## операционная цепочка

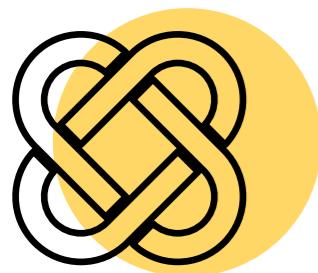
**технологии**  
разработка  
и лицензирование**инжиниринг**  
полный спектр услуг для  
новых производств  
и модернизации существующих**оборудование  
и компоненты**  
собственные  
и партнерские разработки**строительство**  
в партнерстве  
с EPC(M)-подрядчиком**эксплуатация**  
сервисная модель

## конкурентные преимущества

**производство оборудования и компонентов**  
каталитические / стеклоплавильные аппараты и фильерные питатели / промышленные тигли для оптического стекла / продукция для термометрии / серебряные мишени для нанесения покрытий / прочие технические изделия из драгметаллов / сорбенты**полный цикл проектирования**  
производств в области технологий связанного азота, изготовление и комплектная поставка оборудования  
**собственная** исследовательская и производственная база**команда с высокой компетенцией в инжиниринге**  
**461** проектирование  
**15** комплектация оборудования  
**81** конструирование и инжиниринг**интеллектуальная собственность**  
**71** поданная заявка на патент  
**69** объектов интеллектуальной собственности в России и за рубежом**финансовые инструменты**  
и гибкость в структурировании сделок под цели заказчиков



# бизнес-модель



ювелирный  
дивизион

940  
B2B-клиентов

ювелирные компании

розничные сети

e-commerce

## результаты деятельности в 2024 году

**3,7** тонны ювелирных изделий из золота  
-12% к 2023

**6,5** тонны ювелирных изделий из серебра  
+5% к 2023

**18,4** кг ювелирных изделий из платины  
+17% к 2023

**345** кг дизайнерских украшений  
+10% к 2023

## операционная цепочка

**развитие технологий и ассортимента**  
дизайн и разработка ювелирных изделий

**производство продуктов**  
цепи и браслеты, декоративные изделия, полуфабрикаты, слитки

**продвижение и реализация**  
через оптовые и прямые каналы продаж

**логистика**  
до распределительных центров или точек продаж B2B-клиентов

**поддержка продаж**  
развитие каналов, сервисов для розничных покупателей

## конкурентные преимущества

**высокое качество сырья** благодаря собственному аффинажному производству

**3 000+ видов** ювелирных изделий в ассортименте

**18 сплавов** с покрытием из золота, родия

**единственный в России** производитель цепей машинного плетения из платины

**сервисы сопровождения** ретейла, оформления заказов, доставки

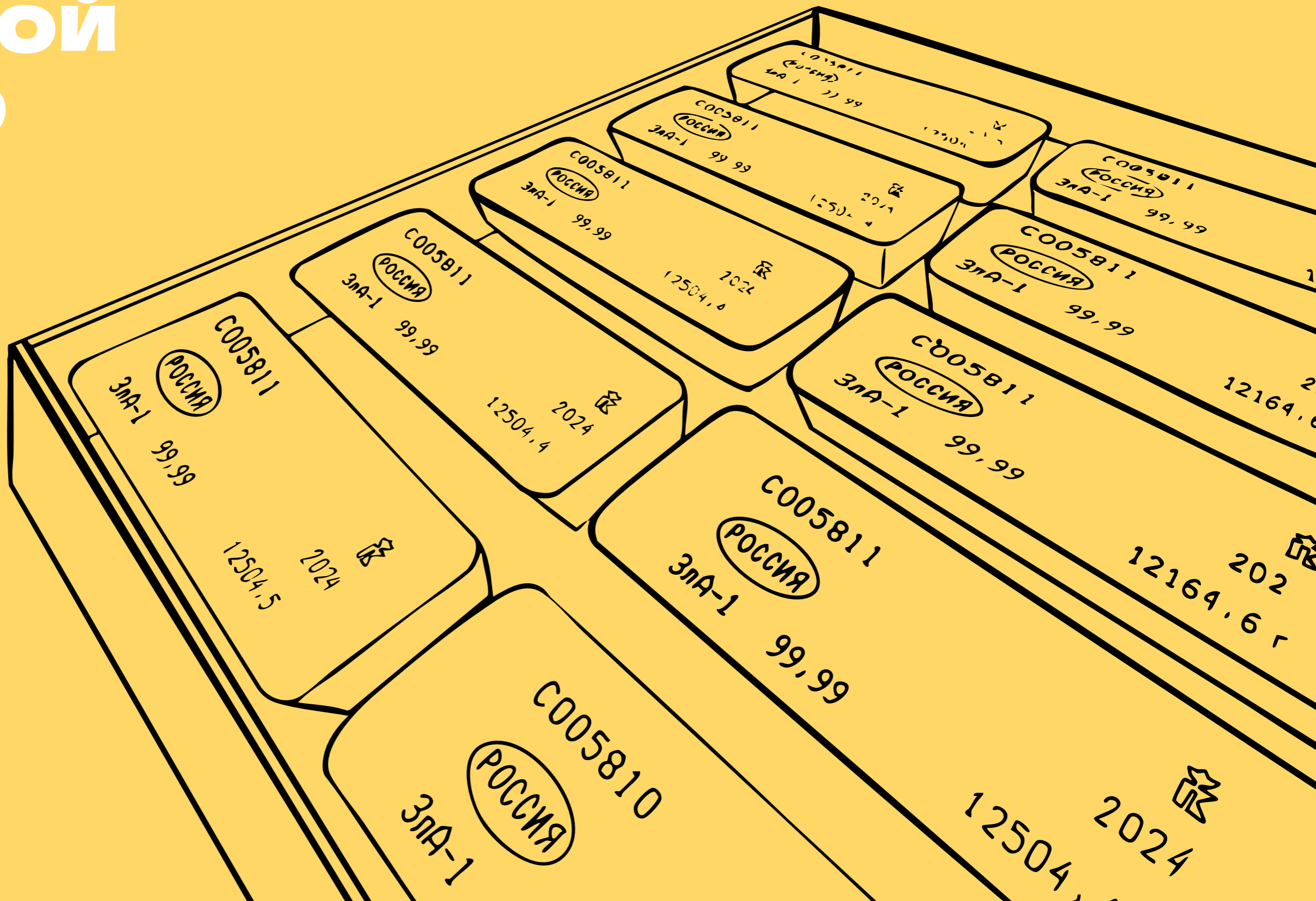


# ГОДОВОЙ обзор

Операционный обзор

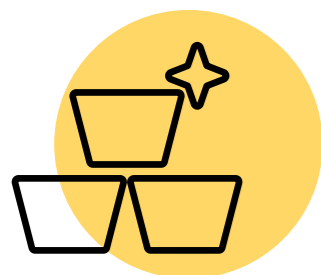
Финансовый обзор

Научно-технологическая  
деятельность и цифровизация





# операционный обзор



## аффинажный дивизион

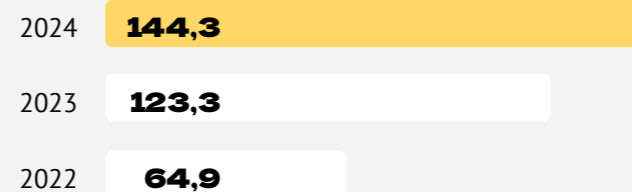
### выручка

В 2024 году аффинажный дивизион Красцветмета вновь достиг рекордной выручки благодаря поддержанию объемов экспорта драгоценных металлов в условиях благоприятной ценовой конъюнктуры.

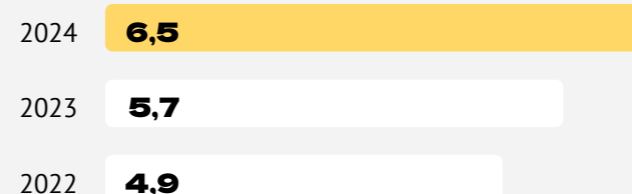
Выручка дивизиона exMe выросла на 14% к 2023 году и составила 6,5 млрд рублей. Рост достигнут за счет адаптации коммерческих условий на услуги аффинажа, что особенно важно на фоне инфляционного давления, влияющего на себестоимость производства.

В 2024 году вступили в силу важные для дивизиона изменения в налоговом и экспортном регулировании драгоценных металлов. В мае была отменена пошлина на экспорт золота, с октября аффинажные компании получили право продавать инвестиционные слитки физическим лицам. Также были продлены нулевая пошлина на импорт минерального сырья и запрет на вывоз из России лома и отходов, содержащих драгоценные металлы.

### выручка, млрд ₽



### выручка exMe, млрд ₽

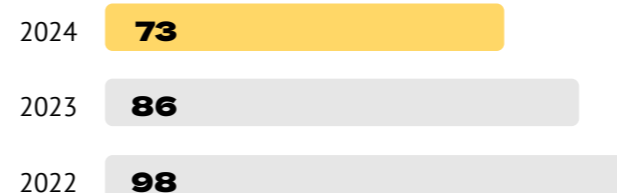


# 68%

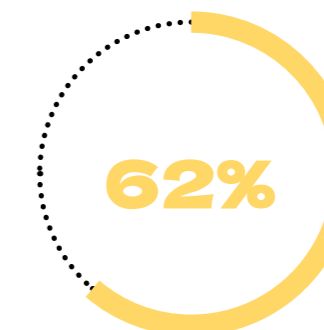
**доля**  
экспортной выручки  
аффинажного дивизиона

### объем аффинажного производства

#### МПП, тонн

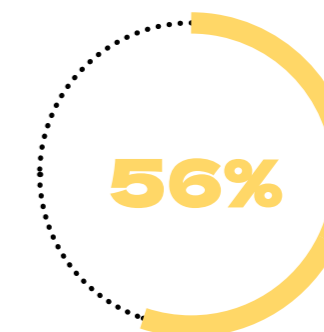
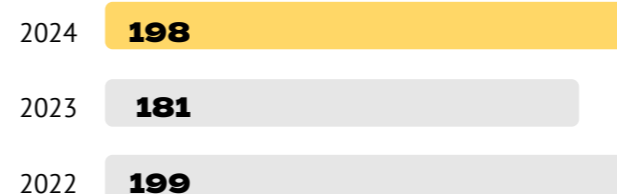


### доля на российском рынке

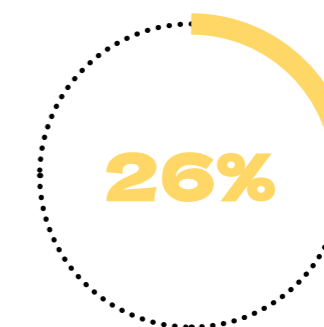
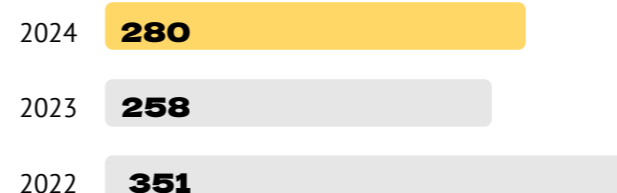


Растущая конкуренция за поставки сырья на переработку третий год подряд приводит к снижению объемов производства металлов платиновой группы.

#### золото, тонн



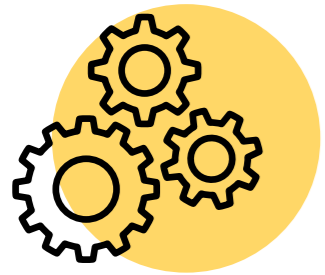
#### серебро, тонн



Значимым событием 2024 года стал выход компании на B2C-рынок инвестиционных драгоценных металлов. Физические лица теперь могут совершать покупки у Красцветмета или у партнеров-агентов.



# операционный обзор



## дивизион промышленных решений

выручка exMe, млн ₽

2024 **3 237**

2023 **1 878**

2022 **2 520**

**76%**

+

**24%**

в выручке exMe приходится на направление инжиниринга **x2 раза к 2023**

производство технических изделий, в том числе:

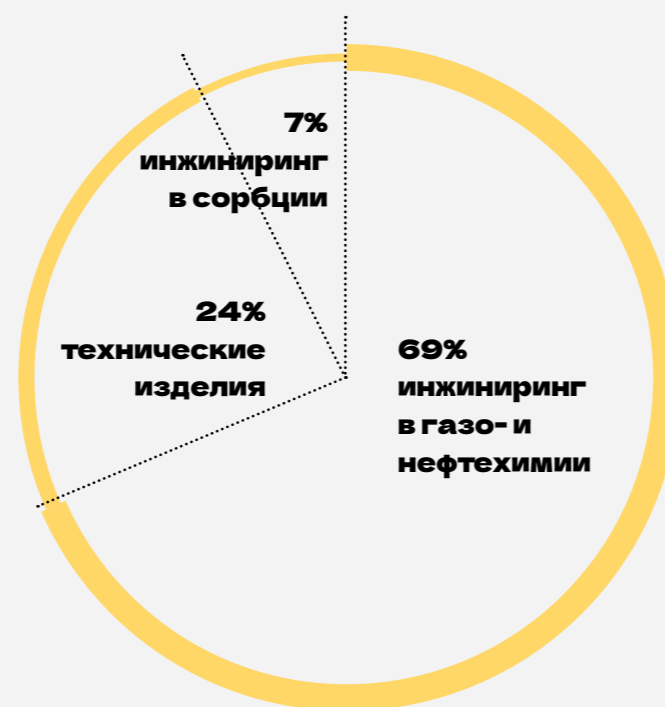
**67%**

азотное направление

**15%**

композитное направление

структура выручки exMe по видам изделий



В 2024 году рост выручки exMe дивизиона промышленных решений в основном обеспечен интеграцией компании дзер.

## основные события дивизиона промышленных решений

### в бизнесе технических изделий

**4**

**тонны**  
изделий из МПГ  
произведено  
**+6% к 2023**

**10**

**тонн**  
изделий из серебра  
произведено  
**-24% к 2023**

- Реализовано 9 проектов по модернизации технологий и оборудования, что позволило соответствовать ожиданиям клиентов по качеству продукции и срокам выполнения заказов
- Стандартные образцы растворов золота, серебра, платины, палладия, родия, рутения, иридия и осмия признали межгосударственными. К признанию присоединились страны СНГ: Азербайджан, Армения, Белоруссия, Кыргызстан и Узбекистан

### в инжиниринге сорбционных технологий (компания Аксион)

- Реализован первый проект по проектированию промышленного производства карбоната лития
- Проведено 2 опытно-промышленных испытания по извлечению лития на нефтяных месторождениях в России
- Проведены испытания малотоннажной линии производства сорбента лития

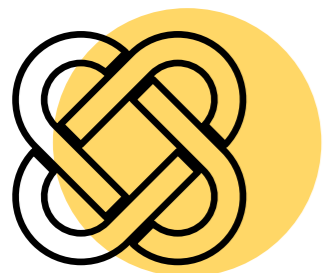
### в инжиниринге в газо- и нефтехимии

- Завершена интеграция компании дзер в группу Красцветмет, команда инженеров выросла до 500 человек
- Центр промышленного инжиниринга разработал 2 базовых проекта по производству аммиака и метанола, реализовал 10 проектов по модернизации технологий и оборудования
- Реализованы крупные проекты:
  - проведен ремонт несущего корпуса и полная замена футеровки реактора синтеза карбамида
  - впервые за 30 лет российской компанией в рамках реконструкции агрегата аммиака были разработаны, поставлены и запущены в эксплуатацию внутренние устройства колонны синтеза аммиака
- Технологии производства аммиака, метанола, карбамида, аммиачной селитры, азотной кислоты были включены в перечень технологий, одобренных для заключения СПИК<sup>6</sup>, что позволяет заказчикам компании получать льготное финансирование для реализации проектов

6. Специальный инвестиционный контракт — это соглашение между инвестором и государством, по которому инвестор обязуется реализовать проект на территории РФ, а государство предоставляет в обмен субсидии и льготы.

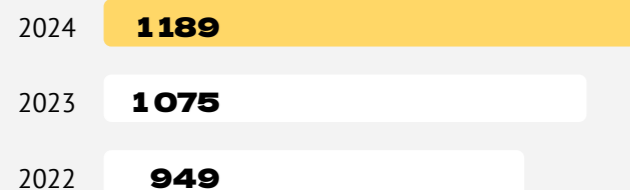


# операционный обзор



## ювелирный дивизион

### выручка exMe, млн ₽



В 2024 году ювелирный дивизион Красцветмета нарастил выручку exMe на 11%, достигнув показателя 1,2 млрд ₽. Основными факторами достигнутого роста стали:

**+12%**

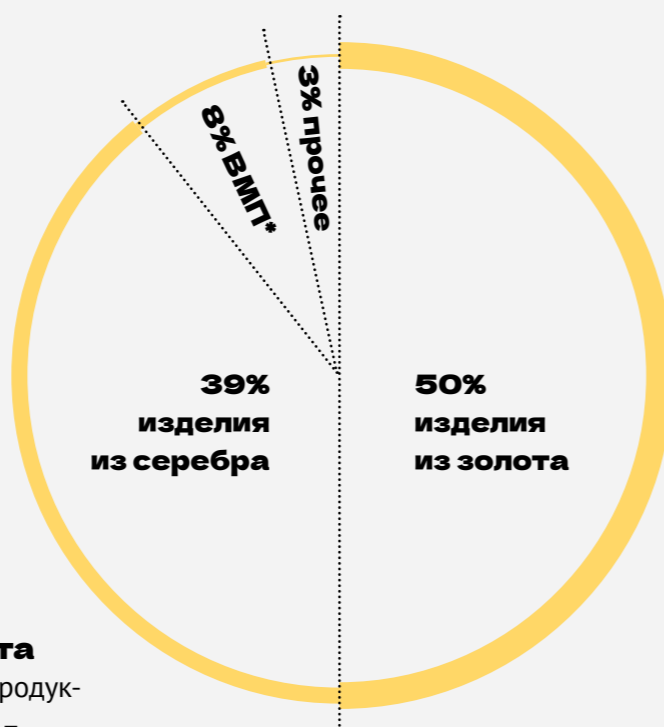
+

**x2**

**рост цен** на услуги по изготовлению ювелирных изделий

**рост ассортимента** высокомаржинальных продуктов из золота и серебра – дизайнерских изделий на основе цепей с декоративными элементами. Выручка exMe от продаж таких продуктов достигла 96 млн ₽.  
**+27% к 2023**

### структура выручки exMe по видам изделий



\*ВМГ – дизайнерские изделия на основе цепей с декоративными элементами.

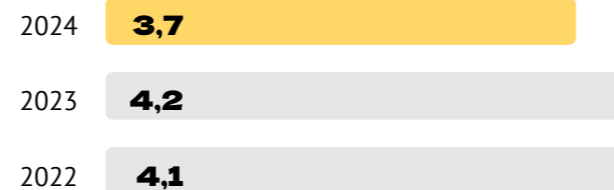
## производство и продажи

Ювелирный бренд Krastsvetmet лидирует в объеме производства золотых цепей и браслетов среди российских производителей.

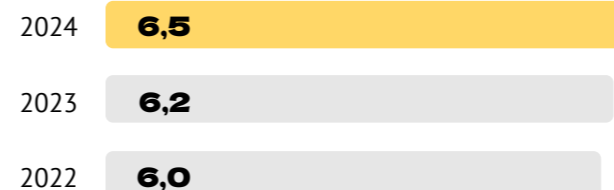
**10,2****ТОННЫ**

ювелирных изделий из золота и серебра реализовано, это немного ниже показателей 2023 года

### объем продаж изделий из золота, тонн



### объем продаж изделий из серебра, тонн

**26****КГ**

объем продаж изделий из металлов платиновой группы (цепи и браслеты из платины, электролиты родирования)  
**+5% к 2023**

## развитие клиентской базы и каналов продаж

В 2024 году ювелирный дивизион нарастил клиентскую базу на 3% относительно 2023 года. К концу года она включала 940 ювелирных компаний и розничных сетей.

Продолжила развиваться партнерская программа, предоставляющая дополнительные сервисы по стимулированию продаж продукта компании у B2B-клиентов. Рост выручки exMe по клиентам, участвующим в программе, составил 5%. Компания увеличила количество фирменных бренд-зон и городов присутствия партнерской сети, более 4 000 продавцов-консультантов прошли обучение на тренингах и вебинарах Красцветмета.

**523**

бренд-зоны  
**+85 к 2023**

**112**

городов  
**+20 к 2023**

Выручка прямых продаж в фирменном шоуруме в Красноярске и интернет-магазине выросла на 29% к 2023 году.

С сентября 2024 года в фирменном шоуруме компании стали доступны для покупки физическим лицам инвестиционные драгоценные металлы. Продажи составили 106 инвестиционных слитков золота, серебра и платины, общим весом 3 146 граммов химически чистого металла.

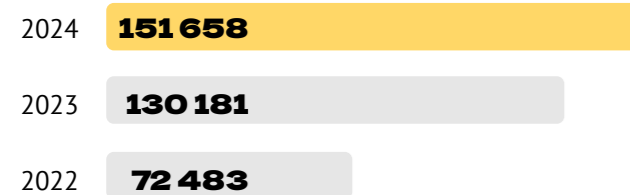
В 2024 году ювелирные изделия бренда были представлены на 4 крупнейших маркетплейсах России. Выручка в этом канале выросла более чем в 2 раза к 2023 году.



# финансовый обзор<sup>7</sup>

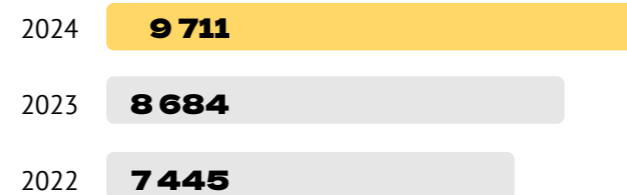
## анализ основных финансовых показателей

### выручка, млн ₽



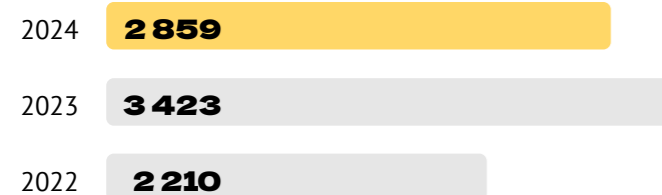
В 2024 году выручка Красцветмета составила 152 млрд ₽, увеличившись на 17%. Основной фактор роста – увеличение цен на драгоценные металлы в рублевой оценке.

### выручка exMe, млн ₽<sup>8</sup>



Выручка exMe выросла на 12% к 2023 году и составила 9,7 млрд ₽. Рост обусловлен увеличением объемов аффинажа золото- и серебросодержащего минерального сырья, пересмотром коммерческих условий, ростом доходов инжинирингового бизнеса.

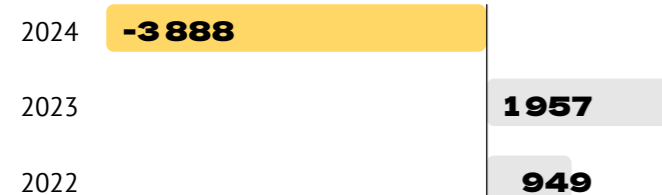
### ЕБИТДА, млн ₽<sup>9</sup>



### чистая прибыль, млн ₽<sup>10</sup>



### чистый долг, млн ₽



### чистый долг/ЕБИТДА



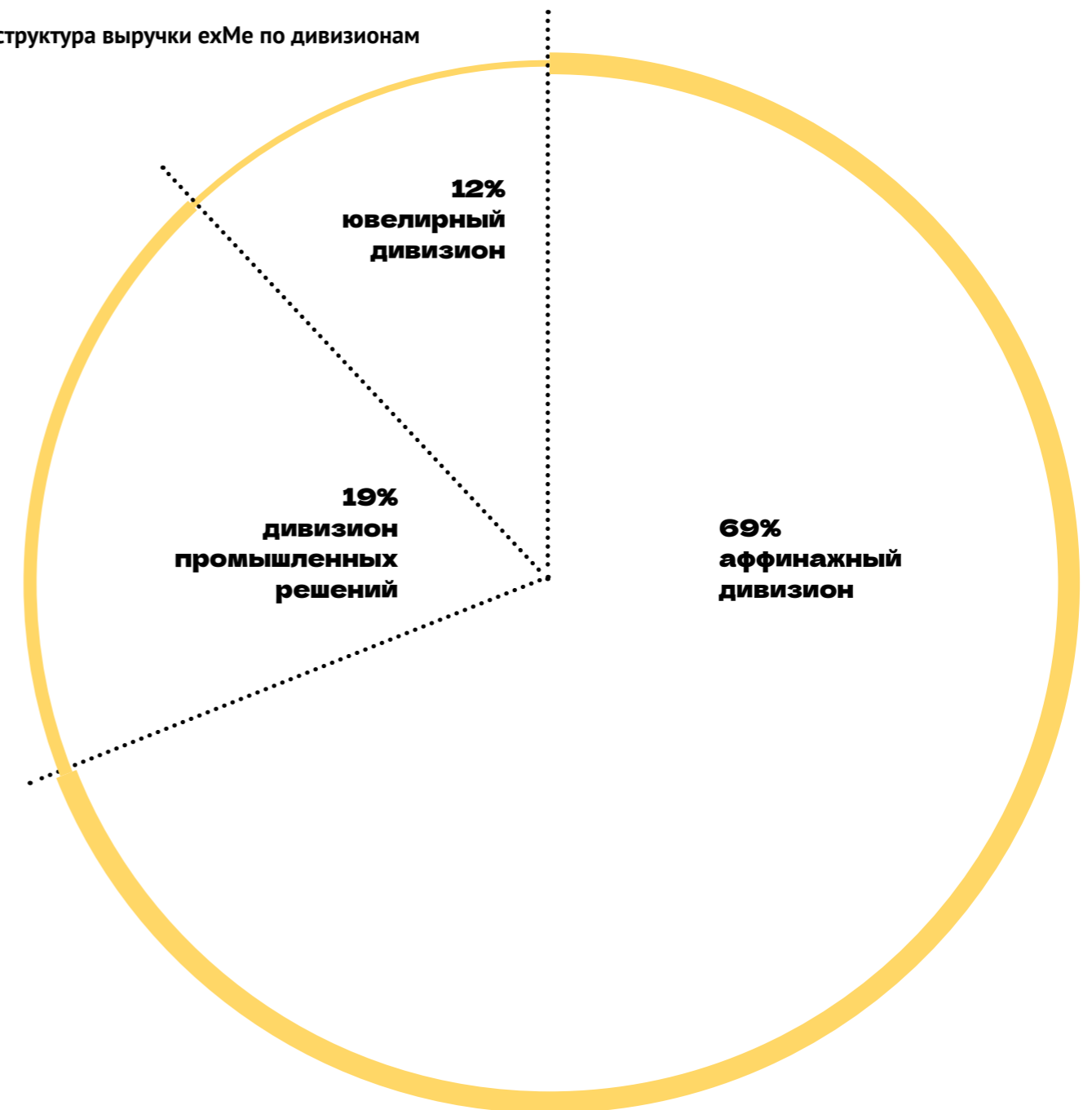
7. Все финансовые показатели приведены для ОАО «Красцветмет».

8. Выручка без учета стоимости драгоценных металлов (exMe).

9. Показатель ЕБИТДА за 2022–2024 годы скорректирован на суммы резерва под обесценение запасов драгоценных металлов, доходов от возмещения НДС, доходов от постановки на баланс драгоценных металлов, извлеченных из образовавшихся в ходе ремонтно-восстановительных работ строительных выломок участков аффинажного производства.

10. Чистая прибыль Красцветмета с учетом дочерних компаний Аксион, дзер и Красцветмет. ИТ за 2024 год составляет 6 824 млн руб., за 2023 год данный показатель составил 1 193 млн руб. Показатель чистой прибыли за 2023–2024 годы включает доход от постановки на баланс драгоценных металлов, извлеченных из образовавшихся в ходе ремонтно-восстановительных работ строительных выломок в аффинажном производстве.

### структура выручки exMe по дивизионам



**структура затрат Красцветмета, млн ₽**

статьи затрат	2022	2023	2024
Сырье	60 947	117 871	138 529
Материалы	1 320	1 242	1 329
Энергоресурсы	564	585	639
Персонал	4 754	3 955	5 148
Амортизация	477	465	592
Услуги	2 499	2 739	2 857
<b>итого</b>	<b>70 562</b>	<b>126 858</b>	<b>149 096</b>

**основные факторы роста затрат в 2024 году****+28%**

**увеличение цены** на золото в рублевом эквиваленте, что привело к росту затрат на сырье

**+12%**

**рост** цен на материалы

**+9%**

**рост** цен на энергоресурсы



**рост затрат** на персонал в связи с переходом на инсорсинг по ремонту оборудования

**+16,5%<sup>11</sup>**

**рост** средней заработной платы

**200+**

**млн ₽** затраты на вывозную таможенную пошлину

**факторный анализ отклонения чистой прибыли**

<b>чистая прибыль 2023</b>	<b>1 145</b>
прибыль от драгоценных металлов	-211
прибыль exMe	-549
переоценка активов	5 884
прочие факторы	197
<b>чистая прибыль 2024</b>	<b>6 466</b>

Ключевым вызовом для компании в 2024 году оставались инфляция и необходимость поддерживать растущий рыночный уровень заработной платы. Стоимость денег критически влияла на способность наших заказчиков инвестировать, что привело к значимой недозагрузке инжинирингового бизнеса.

Благоприятная ценовая конъюнктура в бизнесе драгоценных металлов позволила восстановить часть сформировавшегося бухгалтерского резерва под обесценение запасов и эффективно реализовать аффинированные металлы.



## активы и обязательства

показатель	2022	2023	2024
Активы, всего, млрд ₽, в т. ч.	51,8	54,0	57,2
внеоборотные активы, млрд ₽	8,9	11,4	13,6
оборотные активы, млрд ₽	42,9	42,6	43,6
доля внеоборотных активов в структуре активов, %	17	21	24
доля драгоценных металлов в структуре оборотных активов, %	62	54	49
доля прочих оборотных активов, %	21	25	28
доля собственного капитала, %	81	80	86
чистый долг/ЕБИТДА	0,4	0,6	-1,4

В структуре активов компании основная доля сформирована запасами драгоценных металлов. Задачей компании является сокращение сроков оборачиваемости металлов по всей цепочке: от поставки до отгрузки клиенту и получения оплаты. Волатильность рыночных цен на драгоценные металлы оказывает значимое влияние на стоимость активов и финансовый результат, поэтому Красцветмет выстраивает взвешенную политику по управлению запасами и частично компенсирует потери инструментами хеджирования ценовых рисков.

Структура капитала компании и показатель долговой нагрузки подтверждают высокую финансовую устойчивость и способность инвестировать в развитие бизнеса.

Системная работа по управлению ликвидностью позволила в 2024 году значительно снизить стоимость привлечения денежных средств относительно среднерыночных и максимизировать доход от размещения свободных ресурсов.

### 186

млн ₽  
положительное сальдо % к получению и уплате

### 16,2%

средняя ставка кредитования  
на 3,5% ниже среднерыночной

## инвестиционные проекты

Приоритетными направлениями инвестирования оставались модернизация производства и развитие инжинирингового бизнеса.

В 2024 году завершена сделка по приобретению за 0,4 млрд ₽ российской структуры мирового лидера в сфере проектирования химических и нефте-химических производств thyssenkrupp Industrial Solutions Ag (Германия). Актив позволяет масштабировать инжиниринговое направление бизнеса Красцветмета и расширяет возможности по участию в крупных проектах заказчиков.

Аксион продолжает развивать инжиниринг в сорбции и масштабировать технологию производства сорбента по извлечению лития для дальнейшего лицензирования партнерам. В рамках проекта по созданию опытно-промышленного производства сорбента извлечения лития из гидроминерального сырья реализован этап создания укрупненной лабораторной производственной линии.

В 2024 году реализована основная часть проекта по сбору и переработке радиоэлектронного лома. Новый участок расширяет номенклатуру переработки вторичного сырья с низким содержанием драгоценных металлов.

## структура инвестиционных расходов, млрд ₽<sup>12</sup>

направление	2022	2023	2024
Модернизация производства	0,6	0,5	0,8
Автоматизация и ИТ	0,3	0,2	0,3
Инфраструктура	0,4	0,7	0,5
Капитализируемые ремонты	0,1	0,1	0,2
Финансовые вложения	0,1	0,01	0,4
<b>итого</b>	<b>1,5</b>	<b>1,6</b>	<b>2,2</b>

### 2,2

млрд ₽  
объем финансирования инвестиционных проектов

**+0,6 млрд ₽ к 2023**

12. С учетом дочерних компаний, финансирование с учетом НДС.



## налоговая политика, налоги и отчисления в бюджеты

Красцветмет своевременно исполняет требования законодательства в области налогообложения и в полной мере уплачивает налоги, сборы, взносы и иные обязательные платежи. Налоги исчисляются и уплачиваются исходя из реального экономического содержания хозяйственных операций компании. Сделки, направленные на оптимизацию или минимизацию налоговых отчислений, не осуществляются.

Компания оказывает содействие налоговым органам при осуществлении налогового контроля. При возникновении налоговых споров Красцветмет стремится урегулировать их в рамках предусмотренных законодательством досудебных процедур.

Чтобы избежать заключения сделок с поставщиками, деятельность которых может указывать на их уклонение от выполнения налоговых обязательств, в компании организован процесс проверки и мониторинга контрагентов (проявление должной (коммерческой) осмотрительности). Компания проводит проверку благонадежности, платежеспособности, деловой репутации контрагентов и осуществляет мероприятия по снижению рисков сотрудничества.

Красцветмет принимает активное участие в нормотворческой деятельности по вопросам налогообложения. Эксперты компании формируют предложения по совершенствованию налогового законодательства отрасли, представляют инициативы компании в дискуссиях, проводимых органами власти и бизнес-объединениями.

### налоговые отчисления и иные значимые финансовые потоки, млрд ₹<sup>12</sup> [GRI 207-4]

показатель	2022	2023	2024
Выручка от продаж третьим лицам	72,5	130,2	151,7
Прибыль (убыток) до уплаты налогов	(0,4)	1,9	8,1
Налог на прибыль, уплаченный	0,0	1,6	1,4
Налог на прибыль, начисленный	0,0	1,6	1,5
Налоги, удерживаемые и уплачиваемые от имени сотрудников	0,5	0,5	0,6

### налоговые и неналоговые платежи в бюджеты различных уровней, млн ₹<sup>12</sup>

показатель	2022	2023	2024
Налоговые и неналоговые платежи всего, в т. ч.	56,4	2 843,8	2 073,31
в федеральный бюджет	5,3	970,92	220,48
в т. ч. НДС	5,3	387,13	5,9
в региональный бюджет	51,1	1 872,88	1 852,85

12. С учетом дочерних компаний, финансирование с учетом НДС.



# научно-технологическая деятельность и цифровизация

## исследования и разработки

Технологическое развитие относится к приоритетам деятельности Красцветмета. Исследования и разработки ведутся в научно-технологическом центре аффинажного дивизиона, в дивизионе промышленных решений – в технологических управлениях центра промышленного инжиниринга, в направлении по разработке новых продуктов, а также в компании Аксион.

### научно-технологический центр аффинажного дивизиона

Ключевые направления работы научно-технологического центра включают улучшение существующих технологий аффинажа, разработку новых технологических решений и продуктов, повышение экологической эффективности производства.

#### новые технологические решения

Внедрено 8 новых технологических решений

#### интеллектуальная собственность

Подано 2 заявки на патент

#### проекты по аффинажу

Усовершенствована технология переработки вторичного золотосодержащего сырья, позволяющая сократить сроки извлечения золота и снизить образование нецелевых продуктов

Улучшена технология переработки промежуточных продуктов, благодаря которой удалось снизить использование реактивов на 10%

Проведены испытания технологии извлечения драгоценных металлов из растворов аффинажного производства с заменой опасного вещества на более безопасное отечественного производства

#### зеленые технологии

Исключены выбросы оксида азота при извлечении платины из вторичного сырья

Объемы выбросов аммиака снижены на 57%, в том числе на 34% за счет установки нового оборудования для утилизации

# 245

млн ₽  
общий экономический эффект от улучшений технологий аффинажа драгоценных металлов

### научно-технологическая деятельность дивизиона промышленных решений

Основные задачи научно-технологической деятельности дивизиона промышленных решений – создание энергоэффективных, экологичных, безопасных, доступных технологий и оборудования для клиентов в целевых отраслях.

Значимые проекты и результаты в 2024 году:

- разработано 2 базовых проекта – производства аммиака и метанола;
- разработан и произведен новый продукт – кабельная термopара для авиационной промышленности, проходит испытания у заказчика;
- доработана технология извлечения лития из гидроминерального сырья, что позволило снизить операционные затраты на 27%;
- завершено создание цифровой модели производства карбоната лития.

### патенты и ноу-хау дивизиона промышленных решений

объекты интеллектуальной собственности / заявки	всего	из них получено в 2024 году
патенты	69	23 17 в области газохимии 6 в области сорбции
патентные заявки в РФ и за рубежом на этапе получения	71	39 17 в области газохимии 3 в области техизделий 19 в области сорбции
ноу-хау	11	4 1 в области газохимии 3 в области сорбции



# информационные технологии

Красцветмет. ИТ наращивает компетенции внедрения ИТ-решений для промышленности. Значимыми направлениями остаются разработка собственных решений и импортозамещение.

## ключевые направления работы и результаты в 2024 году

### кадровый электронный документооборот

Перевод сотрудников Красцветмета и его дочерних компаний на КЭДО

- 100% кадровых документов переведено в электронный вид
- Среднее время одной кадровой операции сократилось в 4,5 раза
- Достигнута экономия 3,7 млн ₽ на отправке документов

### создание платформ с искусственным интеллектом

Повышение операционной эффективности за счет доступа к LLM и интеграции с корпоративными системами

- Запущен чат-бот для подведения итогов онлайн-встреч
- Запущен чат-бот для извлечения информации из документов
- Запущен бот для техподдержки
- Запущен чат-бот GPT для генерации текстов

### интеграция дзер в инфраструктуру Красцветмета

Внедрение управленческих процессов дзера в ландшафт группы Красцветмет

- Внедрены единые инструменты коммуникаций
- Обеспечена сетевая связанность компаний
- Информационная инфраструктура дзера приведена к общим корпоративным стандартам

### «умная модель» управления производством

Моделирование, контроль и оптимизация производственных процессов

- Визуализация процессов и отображение метрик в реальном времени
- Интеграция математических и ML-моделей
- Сбор и обработка данных
- Автоматические уведомления и передача данных между системами

### «умное зрение» контроля качества продукции

Автоматизация контроля качества продукции за счет анализа материалов с камер видеонаблюдения на производстве

- Анализ фото- и видеоматериалов с целью выявления заданных отклонений
- Верификация маркировки слитков, контроль опломбирования на банках, проверка корректности упаковки
- Сбор и хранение данных
- Отправка автоматических уведомлений

### система «умное производство»

Многокомпонентная система класса MES для контроля, управления и автоматизации производственной деятельности в режиме реального времени

- Конфигурирование системы в соответствии с моделью ISA-95
- Мониторинг метрик сервисов и приложений
- Формирование отчетности в печатной форме, производственных отчетов, дэшбордов

### «умный планерщик» для планирования производства

Оптимизация производственных процессов и создание эффективного оперативного расписания с учетом заданного критерия или набора критериев

- Построение плана производства с учетом ограничений и наличия сырья и материалов
- Оптимизация расписания по заданным параметрам

В 2024 году Красцветмет. ИТ получил свидетельства Роспатента на 4 цифровых продукта собственной разработки.



# управление и ответственное ведение бизнеса

Корпоративное управление

Управление в области устойчивого развития

Внутренний контроль, аудит и риск-менеджмент

Противодействие коррупции

Ответственная цепочка поставок

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Деловая этика и права человека





# корпоративное управление

## система корпоративного управления

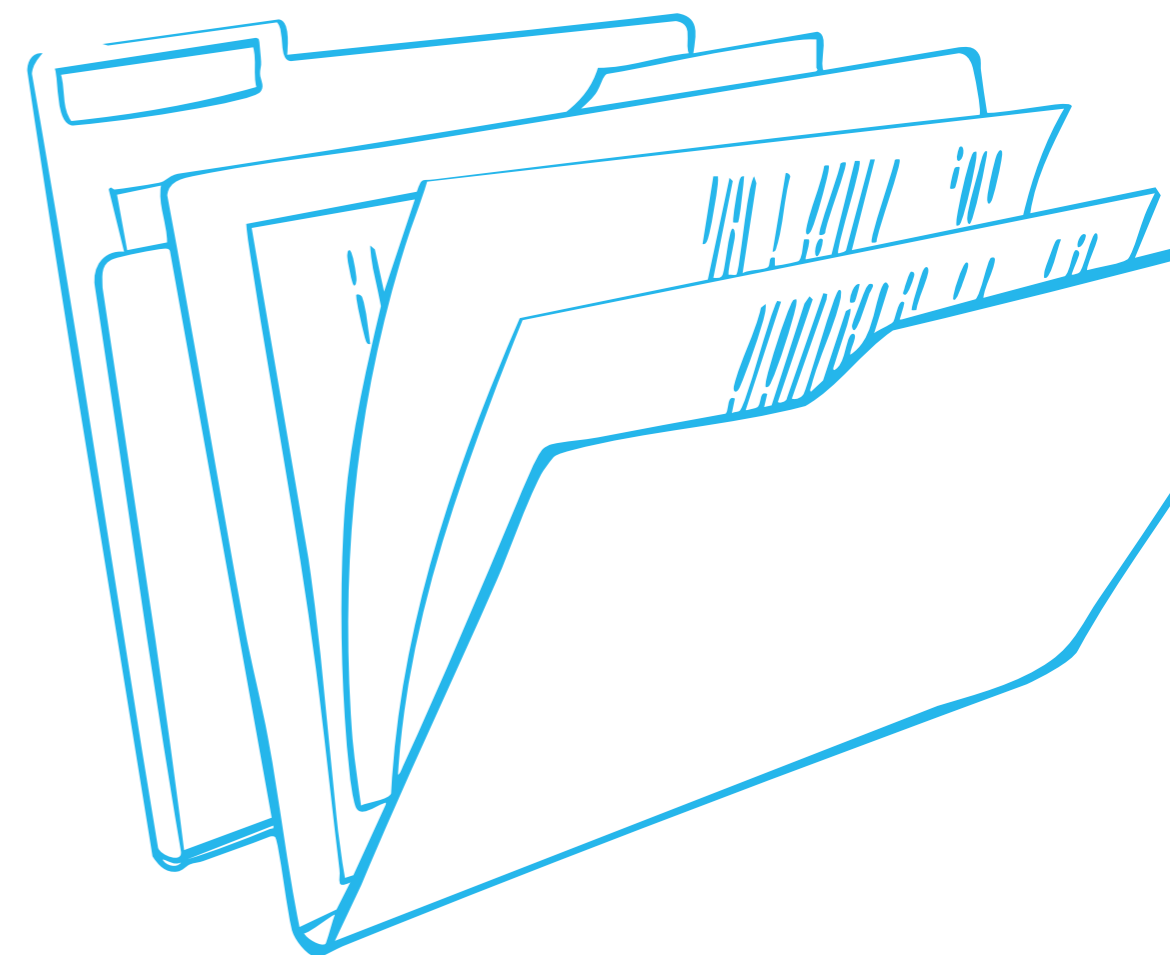
Система корпоративного управления Красцветмета представляет собой совокупность принципов, норм и правил, в соответствии с которыми осуществляются управление и контроль.

Красцветмет стремится следовать стандартам и рекомендациям в области корпоративного управления, изложенным в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном Банком России, и применяет значительную часть положений Кодекса. В компании действует внутренний кодекс корпоративного управления, утвержденный протоколом совета директоров № 352 от 29 сентября 2022 года.

## структура и органы управления [GRI 2-9, 2-10, 2-12]

Система корпоративного управления в Красцветмете состоит из:

- системы органов управления и контроля
- системы взаимоотношений органов управления Общества и его акционеров и их взаимодействия с заинтересованными сторонами



### основные регламентирующие документы компании в сфере корпоративного управления

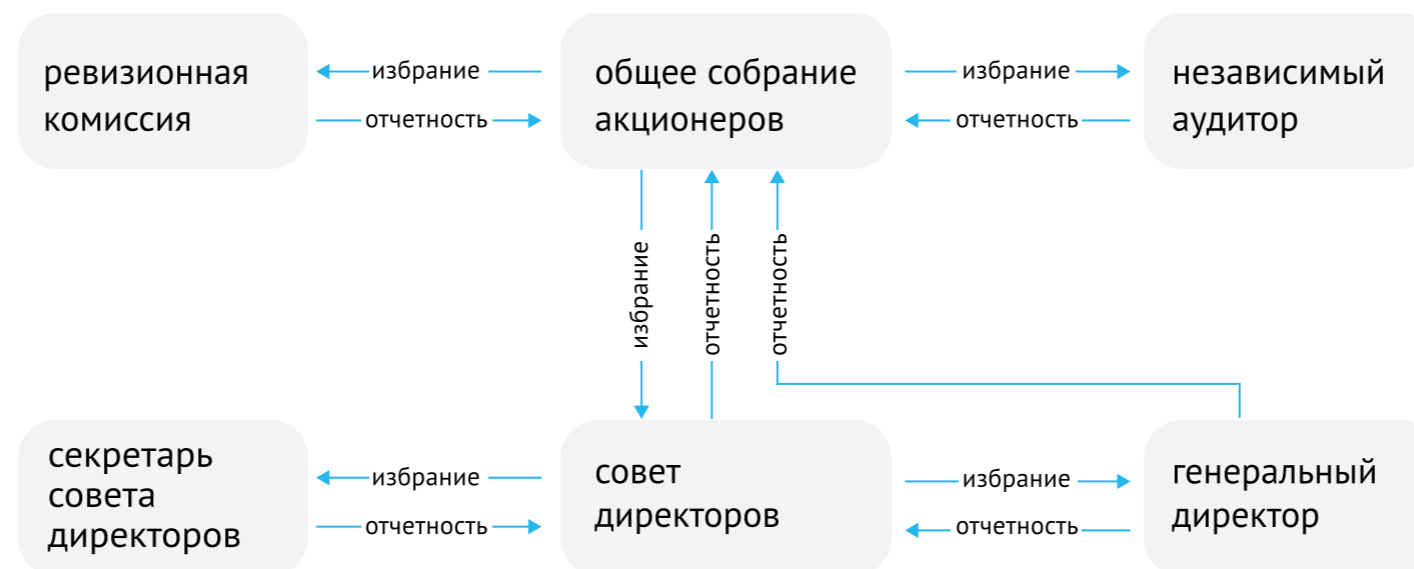
Устав ОАО «Красцветмет»

Положение об общем собрании акционеров ОАО «Красцветмет»

Положение о генеральном директоре ОАО «Красцветмет»

Положение о совете директоров ОАО «Красцветмет»

Кодекс корпоративного управления ОАО «Красцветмет»





### общее собрание акционеров

Высший орган управления компании – Общее собрание акционеров – представлено в Красцветмете уполномоченным органом Красноярского края – Агентством по управлению государственным имуществом. Все акции ОАО «Красцветмет» принадлежат Красноярскому краю.

Годовое общее собрание акционеров проводится не ранее чем через два месяца и не позднее чем через шесть месяцев после окончания финансового года.

Общее собрание акционеров рассматривает следующие вопросы:

- утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской отчетности и распределение прибыли;
- определение количественного состава совета директоров, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий;
- избрание членов ревизионной комиссии (ревизора) и счетной комиссии, а также досрочное прекращение их полномочий;
- иные вопросы, предусмотренные Уставом компании, Положением об общем собрании акционеров<sup>13</sup> и Федеральным законом «Об акционерных обществах».

### совет директоров

Совет директоров – коллегиальный орган управления – осуществляет стратегическое управление компанией и контролирует ее деятельность.

Члены совета директоров избираются общим собранием акционеров в составе 5 человек на срок до следующего годового общего собрания. Нормативные акты Красноярского края регулируют процесс выдвижения кандидатов и требования к ним<sup>14</sup>.

К компетенции совета директоров компании относятся следующие вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности;
- одобрение крупных сделок;
- подготовка рекомендаций общему собранию акционеров по порядку распределения прибыли и дивидендов;
- иные вопросы, предусмотренные Уставом компании, Положением о Совете директоров<sup>15</sup> и Федеральным законом «Об акционерных обществах».

В случае необходимости совет директоров может создавать из числа своих членов временные и постоянные комитеты, а также комиссии с привлечением к участию в них сотрудников компании. В 2024 году комитеты не формировались.

### генеральный директор [GRI 2-13]

Генеральный директор является единоличным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью компании. Генеральный директор в соответствии с Уставом Общества избирается советом директоров сроком на пять лет. Решением совета директоров от 25 ноября 2021 года полномочия генерального директора ОАО «Красцветмет» Михаила Дягилева продлены до 31 декабря 2026 года. В своей деятельности генеральный директор подотчетен совету директоров и общему собранию акционеров.

К компетенции генерального директора относятся следующие вопросы:

- текущая деятельность компании в соответствии с Уставом, Положением о генеральном директоре<sup>16</sup> и Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- выполнение решений общего собрания акционеров и совета директоров;
- определение организационной структуры, утверждение правил, инструкций и других внутренних документов компании.

Генеральный директор несет ответственность за управление воздействием организации на экономику, окружающую среду и общество.

### секретарь совета директоров

Секретарь совета директоров является сотрудником компании, который обеспечивает:

- взаимодействие с акционерами;
- координацию действий по защите прав и интересов акционеров;
- поддержку работы совета директоров.

Секретарь совета директоров в своей деятельности подотчетен совету директоров и избирается им на срок до избрания нового секретаря.

### ревизионная комиссия

Основная функция ревизионной комиссии – проверка финансово-хозяйственной деятельности по итогам года, а также в любое время по собственной инициативе, по решению общего собрания акционеров, совета директоров.

Состав ревизионной комиссии на 31.12.2024:  
Коржавина Мария Игоревна  
Кучинская Оксана Валерьевна  
Печуркина Наталья Ивановна  
Селюнина Елена Владиленовна  
Шереметов Игорь Александрович

### независимый аудитор

В целях независимой проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ для выражения мнения о ее достоверности привлекается независимая аудиторская организация. По результатам открытого электронного конкурса, который проводится в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», комиссией по осуществлению закупок определяется организация-победитель. Решение утверждается годовым общим собранием акционеров. В 2024 году внешним аудитором утверждено ООО «Р.О.С.ЭКСПЕРТИЗА».

Проверка финансовой отчетности МСФО осуществляется внешним аудитором, который выбирается по результатам анализа рынка аудиторских услуг на основе определенных критериев. Проверка финансовой отчетности по МСФО за 2024 год проведена АО «Технология Доверия – Аудит».

13. Внутренние документы представлены на официальном сайте компании по адресу: <https://www.krastsvetmet.ru/about-us/open-info/>

14. (а) Закон Красноярского края от 03.03.2011 № 12–5650 «Об управлении государственной собственностью Красноярского края»,

(б) Постановление Правительства Красноярского края от 09.11.2011 № 680-п «Об утверждении Порядка проведения конкурса в резерв профессиональных директоров и профессиональных ревизоров и Положения о резерве профессиональных директоров и профессиональных ревизоров»,

(в) Постановление Правительства Красноярского края от 26.09.2013 № 474-п «Об утверждении Порядка осуществления полномочий представителей Красноярского края в органах управления и контроля хозяйственных обществ, акции (доли) которых находятся в государственной собственности Красноярского края».

15. Внутренние документы представлены на официальном сайте компании по адресу: <https://www.krastsvetmet.ru/about-us/open-info/>

16. Внутренние документы представлены на официальном сайте компании по адресу: <https://www.krastsvetmet.ru/about-us/open-info/>



## состав совета директоров

### 30 июня 2023 года

(решением № 1/2023 единственного акционера) был сформирован совет директоров, в состав которого входили пять членов:

- Дягилев Михаил Владимирович
- Матюшенко Анатолий Иванович
- Сукачев Сергей Сергеевич
- Суроткин Владимир Андреевич
- Чернов Андрей Вениаминович

### 28 июня 2024 года

(решением № 1/2024 единственного акционера) был сформирован совет директоров, в состав которого входят пять членов:

- Верещагин Сергей Викторович
- Вернер Валентин Валерьевич
- Дягилев Михаил Владимирович
- Матюшенко Анатолий Иванович
- Чернов Василий Викторович

Все члены совета директоров долей участия в уставном капитале ОАО «Красцветмет» не имеют, обыкновенными акциями ОАО «Красцветмет» не располагают и в течение отчетного года сделок по приобретению или отчуждению акций ОАО «Красцветмет» не совершали.

## участие членов совета директоров в заседаниях в 2024 году

член СД	в очных	в заочных	всего
Верещагин С. В.	-	7	7
Вернер В. В.	-	7	7
Дягилев М. В.	1	16	17
Матюшенко А. И.	1	17	18
Сукачев С. С.	1	11	12
Суроткин В. А.	1	12	13
Чернов А. В.	1	10	11
Чернов В. В.	-	7	7



**Верещагин Сергей Викторович**  
неисполнительный директор

Первый заместитель губернатора Красноярского края – председатель правительства Красноярского края.

Родился в 1975 году. В 1997 году окончил Красноярский государственный технический университет по специальности «экономика и управление на предприятиях (в энергетике)».

### 2008–2009

Министр внешних связей и инвестиционной политики Красноярского края.

### 2009–2010

Министр экономики и регионального развития Красноярского края.

### 2010–2013

Заместитель министра регионального развития Российской Федерации.

### с 2018

Заместитель председателя правительства Красноярского края.

### с 2023

Первый заместитель губернатора Красноярского края – председатель правительства Красноярского края.



**Вернер Валентин Валерьевич**  
неисполнительный директор

Руководитель агентства по управлению государственным имуществом Красноярского края.

Родился в 1982 году. Окончил Красноярский государственный университет по специальности «юриспруденция» в 2005 году.

### 2005–2015

Агентство по управлению краевым имуществом администрации Красноярского края – специалист 1-й категории, ведущий специалист, главный специалист, начальник отдела приватизации и казны, начальник отдела разграничения и перераспределения государственного имущества.

### 2015–2018

Государственное предприятие Красноярского края «Красноярский технический центр» – первый заместитель директора, директор.

### с 2018

Агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края – руководитель агентства.



**Дягилев Михаил Владимирович**  
исполнительный директор

Профессиональный директор, генеральный директор ОАО «Красцветмет».

Родился в 1976 году. В 1995 году окончил Норильский индустриальный институт по специальности «экономика и управление в металлургии».

### 2004–2011

Заместитель генерального директора по финансам и сбыту, заместитель генерального директора по экономике и финансам, первый заместитель генерального директора ОАО «Красцветмет».

### с 2011

Генеральный директор ОАО «Красцветмет».



**Матюшенко Анатолий Иванович**  
неисполнительный директор

Профессиональный директор.

Родился в 1947 году. В 1969 году окончил Красноярский политехнический институт по специальности «инженер-протеплоэнергетик»; в 2002 году – Красноярский государственный технический университет, «экономист-менеджер». Доктор технических наук, профессор.

### 1992–2002

Администрация города Красноярска (директор департамента, заместитель главы города, первый заместитель главы г. Красноярска).

### 2002–2003

Заместитель губернатора Красноярского края.

### 2003–2011

Генеральный директор, председатель совета директоров ООО «Красноярский жилищно-коммунальный комплекс «Краском».

### 2011–2016

Депутат Законодательного собрания Красноярского края.

### с 2016

Советник губернатора Красноярского края.



**Сукаев  
Сергей Сергеевич**  
неисполнительный директор

Профессиональный директор, заместитель генерального директора ОАО «Красцветмет».

Родился в 1982 году. В 2004 году окончил Государственный университет цветных металлов и золота по специальности «мировая экономика».

#### 2005–2007

Экономист по финансовой работе 1-й категории финансового отдела ОАО «Красцветмет».

#### 2007–2010

Заместитель начальника финансового отдела ОАО «Красцветмет».

#### 2011–2012

Заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО «Краснокаменский рудник».

#### с 2012

Заместитель генерального директора ОАО «Красцветмет».



**Суроткин  
Владимир Андреевич**  
неисполнительный директор

Профессиональный директор.

Родился в 1941 году. Образование – высшее. Окончил Харьковский авиационный институт; Красноярский государственный университет, экономический факультет, «финансы и кредит».

#### 2004–2007

Заместитель директора, директор департамента по взаимодействию с региональными органами власти Красноярского представительства ОАО «ГМК «Норильский никель».

#### 2007–2008

Директор Красноярского представительства ОАО «ГМК «Норильский никель».

#### 2008–2012

Депутат Законодательного собрания Красноярского края.



**Чернов  
Андрей Вениаминович**  
неисполнительный директор

Профессиональный директор, генеральный директор АО «КрасЭКо».

Родился в 1982 году. В 2004 году получил высшее юридическое образование в Хакасском государственном университете.

#### 2015–2016

Директор по правовым вопросам АО «КрасЭКо» и генеральный директор дочернего предприятия ООО «Краевая энергосберегающая компания».

#### 2017–2019

Генеральный директор АО «Красноярскнефтепродукт».

#### с 2019

Генеральный директор АО «КрасЭКо».



**Чернов  
Василий Викторович**  
неисполнительный директор

Заместитель министра промышленности и торговли Красноярского края.

Родился в 1966 году. Окончил Красноярский институт цветных металлов им. М. И. Калинина по специальности «инженер-металлург» в 1988 году. В 2001 году окончил Красноярскую государственную академию цветных металлов и золота по специальности «экономист-менеджер».

#### 2004–2005

Территориальное управление Министерства имущественных отношений РФ по Красноярскому краю – начальник отдела по управлению государственным имуществом.

#### 2006–2012

Агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края – консультант планово-аналитического отдела, начальник отдела арендных отношений.

#### 2012–2014

Министерство экономики и регионального развития Красноярского края – заместитель начальника отдела мониторинга государственных услуг и регулирования деятельности государственных учреждений.

#### с 2014

Министерство промышленности и торговли Красноярского края – заместитель министра.

## отчет совета директоров

# 20

заседаний

провел совет директоров  
компании в 2024 году

# 1

очное

# 19

заочных

В отчетном году совет директоров рассмотрел 48 вопросов, связанных с деятельностью компании. Среди значимых с точки зрения аспектов устойчивого развития:

- вопросы корпоративного управления, включая работу совета директоров, созыва собрания акционеров;
- определение целевых значений показателей экономической эффективности деятельности и показателей, характеризующих результаты производственной, инвестиционной и иной деятельности ОАО «Красцветмет», на 2025 год;
- утверждение регламентирующих документов компании, включая «Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Красцветмет»;
- вопросы участия Красцветмета в коммерческих организациях;
- прочие вопросы.

**конфликт интересов****[GRI 2-15]**

Процессы для предотвращения и смягчения конфликтов интересов отражены в:

- законодательстве Красноярского края; Кодексе корпоративного управления;
- договорах с членами совета директоров на представление интересов Красноярского края.

В компании определены действия в случае возникновения конфликта интересов. Выявленные конфликты являются обязательными к раскрытию.

**В отчетном году случаи конфликта интересов не установлены.**

**крупные сделки и сделки с заинтересованностью**

В течение 2024 года Красцветмет не заключал сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками и сделками с заинтересованностью.

**политика вознаграждения****[GRI 2-19, 2-20]**

Основные положения политики Красцветмета в области вознаграждения и (или) компенсации расходов определены Уставом и Положением о совете директоров ОАО «Красцветмет», утвержденным годовым общим собранием акционеров 29 июня 2012 года. Вопросы регулирования вознаграждений также определены Постановлением Правительства Красноярского края от 29.08.2017 № 502-п.

В 2024 году условия вознаграждения совету директоров не определялись, вознаграждения не выплачивались.

В течение отчетного периода вознаграждение за выполнение управленческих функций получали генеральный директор и его заместитель. Критерии определения и размер вознаграждения (компенсации расходов) генерального директора, являющегося членом совета директоров, определены его трудовым договором. При этом компенсация расходов, связанная с работой в совете директоров, в течение 2024 года генеральному директору не производилась.

**сведения об акциях компании**

Акции, которые находятся в распоряжении компании, а также акции, принадлежащие подконтрольным компании юридическим лицам, отсутствуют. Единственным акционером Красцветмета является Красноярский край в лице Агентства по управлению государственным имуществом Красноярского края.

В течение 2024 года размещения дополнительных акций, смены владельцев акций, которые могут прямо или косвенно распоряжаться пятью и более процентами голосующих акций, не происходило. Сведения о ценных бумагах доступны в порядке, установленном действующим законодательством.

**сведения об участии компании в группах, ассоциациях, организациях [GRI 2-28]**

ОАО «Красцветмет» не является участником финансово-промышленных групп и ассоциаций. Сведения об участии компании и прекращении участия в других организациях содержатся в раскрываемых списках аффилированных лиц<sup>17</sup>.

**сведения о судебных делах компании**

Сведения о судебных делах с участием ОАО «Красцветмет» в судопроизводстве представлены в системе «Картотека арбитражных дел» в открытом доступе в сети интернет<sup>18</sup>, в системе судов общей юрисдикции – на сайтах соответствующих судебных органов.

**раскрытие информации**

Информация, подлежащая публикации в соответствии с требованиями иных нормативных актов, публикуется в порядке, установленном действующим законодательством, – на [официальном сайте](https://www.disclosure.ru) компании, а также на странице [www.disclosure.ru](https://www.disclosure.ru).

17. Интерфакс – Сервер раскрытия информации:

<https://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1990>

18. Картотека арбитражных дел: <https://kad.arbitr.ru/>



# управление в области устойчивого развития

## подходы к управлению устойчивым развитием [GRI 2-12, 2-13]

Красцветмет совершенствует практики устойчивого развития, включающие управление в сфере охраны окружающей среды, экологической и производственной безопасности, прав человека, прозрачного ведения бизнеса. Благодаря этому компания обеспечивает финансовую и операционную стабильность, сохраняет баланс проектов развития в краткосрочной и среднесрочной перспективе, повышает благополучие сотрудников и заинтересованных сторон в регионах присутствия.

В основе управления аспектами устойчивого развития Красцветмета – лучшие практики, национальные и международные стандарты.

Ключевые политики, регламентирующие приоритетные направления деятельности компании в области устойчивого развития, доступны на [официальном сайте](#). Эти документы внесены в программу адаптационного курса для новых сотрудников. С ними ознакомлены все сотрудники компании.

## распределение ответственности в области управления устойчивым развитием

### совет директоров

совместно с правительством Красноярского края определяет направления и объем финансирования спонсорских и благотворительных программ, поддержки культуры, спорта, медицины

### директор по персоналу и коммуникациям

отвечает за управление социальными вопросами

### финансовый директор

занимается экономическими аспектами деятельности компании

### исполнительный директор аффинажного дивизиона

управляет вопросами охраны окружающей среды и производственной безопасности

## ключевые документы Красцветмета в области управления устойчивым развитием [GRI 2-23]

Политика по управлению персоналом

Политика по защите прав человека

Кодекс поставщика

Кодекс этики и служебного поведения работников

Экологическая политика

Политика по использованию энергии

Политика по промышленной безопасности

Кодекс корпоративного управления

Политика в области качества

Политика по ответственной практике в области поставок драгоценных металлов

Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами

Антикоррупционная политика



## дорожная карта в области устойчивого развития

В 2024 году Красцветмет утвердил дорожную карту в области устойчивого развития до 2026 года, которая определяет основные направления деятельности компании по управлению ESG-асpekтами.

аспект	направление	основные целевые показатели, достижение которых запланировано на 2026 год
<b>E</b> экологический	[E1] Атмосферный воздух	Объемы выбросов маркерных загрязняющих веществ составляют не более чем 100% от установленных квот выбросов
	[E2] Энергопотребление и изменение климата	Снижение расхода электроэнергии и тепловой энергии не менее чем на 2,5% от уровня базового 2022 года Чистые выбросы парниковых газов (охват 1+2) составляют не более чем 100% от уровня базового 2022 года
	[E3] Водные ресурсы	Снижение потребления холодной воды не менее чем на 2,5% от уровня базового 2022 года
<b>S</b> социальный	[S1] Управление персоналом и социальная политика	Охват программ и проектов, направленных на поддержку социального и психологического благополучия, поддержку здорового образа жизни среди сотрудников, составляет не менее 80% среднесписочной численности сотрудников
	[S1] Охрана труда	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности – не ниже уровня базового 2022 года
	[S3] Охрана регионов присутствия	Доля благотворительных проектов с социальным эффектом для региона присутствия, прошедших оценку эффективности, составляет 100%
	[S4] Права человека	Количество зафиксированных нарушений прав человека – не выше базового уровня <sup>19</sup>
<b>G</b> управленческий	[G1] Корпоративное управление	
	[G2] Управление устойчивым развитием	Доля ключевых поставщиков, прошедших оценку по ESG-критериям, составляет не менее 60% Отсутствие зафиксированных случаев коррупции
	[G3] Ответственная цепочка поставок	Доля сотрудников, прошедших инструктаж по вопросам противодействия коррупции – 100%
	[G4] Противодействие коррупции	

## сертификация интегрированной системы менеджмента по стандартам ISO

С 2001 года в Красцветмете действует система менеджмента качества в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001, а в 2007 году в компании внедрена система экологического менеджмента, управления охраной труда и промышленной безопасностью.

В феврале 2021 года международный орган по сертификации систем менеджмента United Registrar of Systems Ltd. (Великобритания) в ходе повторной сертификации подтвердил соответствие интегрированной системы менеджмента Красцветмета требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и сертифицировал систему менеджмента качества по требованиям IATF 16949:2016 в области производства соединений из драгоценных металлов для нейтрализаторов выхлопных газов автомобилей. В 2023 году компания успешно прошла надзорный аудит сертификационного органа.

## позиции в ESG-рейтингах и награды в области корпоративной прозрачности

В 2024 году устойчивые практики Красцветмета и усилия по обеспечению корпоративной прозрачности были оценены в российских рейтингах и конкурсах.

Годовой отчет компании за 2023 год прошел общественное заверение в Экспертном совете по нефинансовой отчетности РСПП.

**ESG-рэнкинг российских компаний рейтингового агентства RAEX**



**25-е место**

в общем рейтинге, II место в секторе «Производство и обработка металлов»

**Рэнкинг ESG-прозрачности российских компаний по версии рейтингового агентства Expert**



**45-е место**

в общем рейтинге, III место в секторе «Цветная металлургия»

19. Базовый уровень будет определен в 2025 году, целевое значение показателя – улучшение к 2026 году.



## вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

Красцветмет рассматривает вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН до 2030 года (ЦУР ООН) как один из своих стратегических приоритетов. В 2024 году компания выделила 6 приоритетных ЦУР:

Цель № 3. Хорошее здоровье и благополучие  
Цель № 4. Качественное образование  
Цель № 8. Достойная работа и экономический рост

Цель № 9. Индустриализация, инновации и инфраструктура  
Цель № 12. Ответственное потребление и производство  
Цель № 13. Борьба с изменением климата

**цель 3:**  
**обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте**



**100%**

сотрудников застрахованы по ДМС

**146**

млн ₽ – затраты на охрану труда  
**+9% к 2023**



пакет «Мои бонусы» позволяет сотрудникам выбирать программы благополучия и в пределах своего бонусного лимита оплачивать медицинские услуги, санаторно-курортное лечение, занятия спортом, путешествия

**-7,2%**

снижено количество сотрудников на рабочих местах с вредными условиями труда

**132**

млн ₽ – расходы на исследование условий труда и профилактику профессиональных заболеваний  
**+11,3% к 2023**

**цель 4:**  
**обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех**



**428,9**

часа<sup>20</sup> среднегодовой объем обучения сотрудника

**337**

рабочих прошли обучение и повысили квалификационный разряд



в «Мои бонусы» добавлена возможность компенсировать расходы на приобретение книг и подписку на электронные библиотеки

**студенты**

90 прошли практику  
17 трудоустроены в компанию

**цель 8:**  
**содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех**



**3 391**

рабочее место<sup>21</sup> обеспечено  
**+13% к 2023**

**42,4%**

доля женщин среди сотрудников

**155**

тыс. ₽ среднемесячная зарплата<sup>22</sup>  
**+13,5% к 2023**

**52%**

доля<sup>23</sup> конкурентных закупок

**65%**

доля закупок у поставщиков Красноярского края

**61%**

доля закупок<sup>24</sup> у субъектов малого и среднего предпринимательства

**цель 9:**  
**создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям**



**8**

технологических улучшений внедрено с общим экономическим эффектом  
**245 млн ₽**



исключен выброс оксидов азота в процессе извлечения платины из вторичного сырья

**334**

млн ₽ – расходы на исследования и разработки  
**+43,5% к 2023**

**цель 12:**  
**обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства**



**9,2**

тыс. тонн отходов производства и потребления, из них отходов производства  
7,4 тыс. тонн

**1,83**

тыс. тонн объем отходов потребления  
**на уровне 2023**

**1 542**

тонны объем утилизации отходов

**цель 13:**  
**принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями**



**135,9**

тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв. объем выбросов парниковых газов (охваты 1, 2, 3)  
**-7% к 2023**

**6,8**

тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв. объем выбросов парниковых газов по охвату 1  
**-31% к 2023**



# внутренний контроль, аудит и риск-менеджмент

[GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-16]

## система управления рисками и внутреннего контроля

В Красцветмете функционирует система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), которая обеспечивает выполнение целей компании и снижение остаточных рисков до приемлемого уровня.

Политика управления рисками и внутреннего контроля ОАО «Красцветмет» определяет:

- общие принципы построения и функционирования СУРиВК
- цели, задачи, ключевые компоненты СУРиВК
- распределение ответственности между участниками СУРиВК и характер их взаимодействия на всех уровнях финансово-хозяйственной деятельности компании

Документ основан на положениях российского законодательства и международных стандартов. Требования политики, ответственность за ее применение распространяются на всех сотрудников, включая руководство компании.

## основные задачи СУРиВК

обеспечение построения оптимальной организационной структуры

создание и поддержание эффективной контрольной среды

разработка, регламентация и внедрение контрольных процедур и обеспечение их эффективности

обеспечение соблюдения требований законодательства, применимого к деятельности компании, соблюдения внутренних политик, регламентов и процедур компании

своевременное выявление, анализ и оценка рисков в бизнес-процессах

противодействие недобросовестным действиям работников компании и третьих лиц

обеспечение сохранности активов, эффективного использования ресурсов компании, обеспечение защиты интересов компании

создание условий для своевременной подготовки и предоставления достоверной отчетности для внутреннего и внешнего пользования, а также иной информации, подлежащей раскрытию в соответствии с применимым законодательством

## распределение ответственности между субъектами СУРиВК

ответственное лицо	задачи
совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> <li>• определение принципов функционирования и основных направлений развития;</li> <li>• надзор за реализацией принципов функционирования и направлений развития;</li> <li>• оценка эффективности работы системы</li> </ul>
руководитель компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>• организация и поддержка функционирования системы;</li> <li>• мониторинг работы системы</li> </ul>
менеджмент компании	обеспечение эффективной работы СУРиВК в рамках курируемых бизнес-процессов
группа внутреннего аудита	<ul style="list-style-type: none"> <li>• независимая оценка системы внутреннего контроля (СВК) и ее отдельных компонентов;</li> <li>• разработка рекомендаций по совершенствованию системы</li> </ul>
направление внутреннего контроля	управление процессами по построению эффективной СВК
владелец бизнес-процессов/рисков	поддержка и развитие СУРиВК в рамках курируемых бизнес-процессов
владелец контрольных процедур	организация процесса функционирования СУРиВК и управление работой системы в рамках соответствующего подразделения
исполнители контрольных процедур	исполнение контрольных процедур в силу должностных обязанностей, организационно-структурных и иных локальных нормативных документов компании



### система внутреннего контроля и аудита

Внутренний контроль представляет собой непрерывный процесс, осуществляемый руководством компании на всех уровнях управления. Ключевая цель внутреннего контроля – обеспечение разумной уверенности в достижении целей компании в области операционной деятельности, отчетности и соблюдения требований применимого законодательства, локальных нормативных документов компании.

В 2024 году группой внутреннего аудита (ГВА) были проведены

**4/5**  
запланированных  
в годовом плане проверок

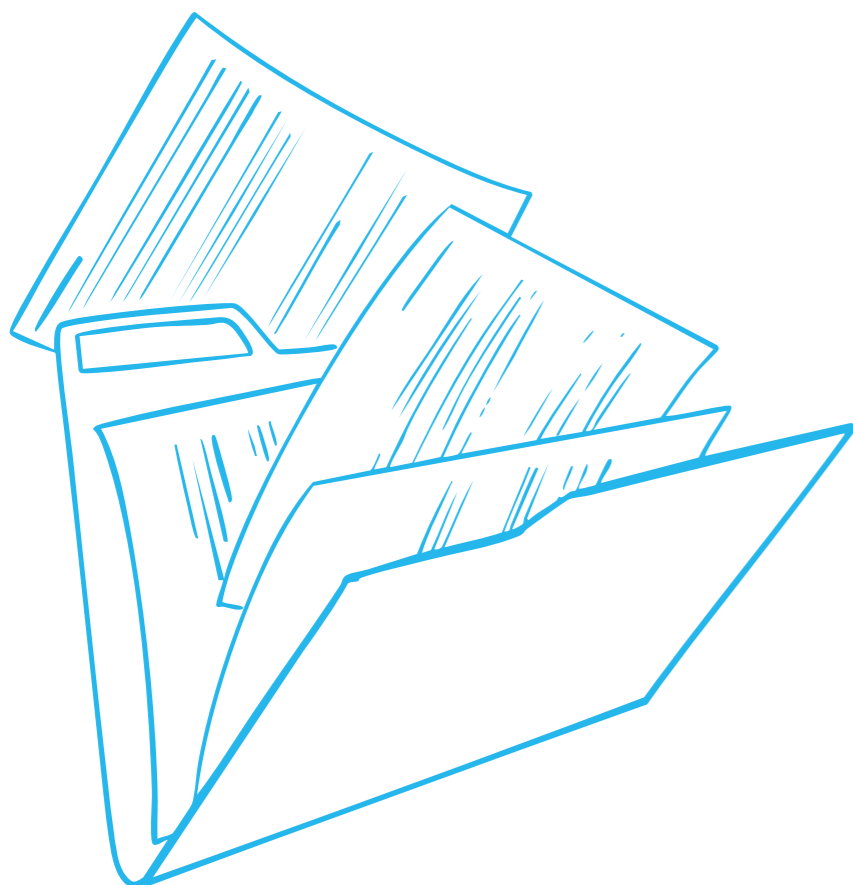
**3**  
внеплановые  
проверки

Дополнительно в отчетном году выполнялся функционал независимого строительного контроля.

### система внутреннего контроля достоверности финансовой отчетности

С целью обеспечения разумной уверенности в том, что финансовая отчетность компании достоверна и процесс ее формирования надежен, в Красцветмете функционирует система внутреннего контроля достоверности финансовой отчетности (СВК ФО).

Компания регулярно совершенствует системы внутреннего контроля, ежегодно проводится переоценка уровня зрелости. По результатам переоценки, проведенной в 2024 году, СВК ФО остается на высоком уровне развития.





## корпоративная система управления рисками

Сотрудники профильных структурных подразделений Красцветмета идентифицируют, оценивают риски и управляют ими на уровне бизнес-процессов, находящихся в их зоне ответственности. Информация о ключевых рисках доводится до топ-менеджеров компании.

### наиболее значимые риски Красцветмета

риски	факторы риска	меры реагирования со стороны компании
регуляторные, политические, санкционные риски	Принятие новых нормативно-правовых актов в различных областях	<ul style="list-style-type: none"> <li>Мониторинг законодательных процессов, участие в работе отраслевых общественных организаций, рабочих и экспертных групп, публичных обсуждениях;</li> <li>Поиск новых клиентов на новых рынках;</li> <li>Поиск альтернативных поставщиков в других юрисдикциях.</li> </ul>
конкурентные, конъюнктурные риски	Высокая зависимость от одного клиента	<ul style="list-style-type: none"> <li>Диверсификация клиентской базы;</li> <li>Диверсификация продуктовой линейки;</li> <li>Разработка стратегии по новым продуктам и бизнесам.</li> </ul>
инвестиционные риски	Недостижение показателей по инвестиционным проектам	Контроль корректности исходных данных для реализации инвестиционных проектов, контроль исполнения.
природно-техногенные риски	Неблагоприятные климатические условия Восточной Сибири	<ul style="list-style-type: none"> <li>Использование современного оборудования и сооружений;</li> <li>Систематический анализ возникающих отклонений производственных процессов;</li> <li>Разработка сценариев реагирования при возникновении экстренных ситуаций;</li> <li>Реализация программы страхования производственных объектов;</li> <li>Разработка и реализация положений внутренних документов – декларация промышленной безопасности, планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий;</li> <li>Отработка действий персонала в аварийных ситуациях на учебно-тренировочных занятиях.</li> </ul>
экологические риски	Наличие объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> <li>Функционирование системы экологического менеджмента, соответствующей требованиям международного стандарта ISO 14001:2015;</li> <li>Осуществление производственного экологического контроля и регулирование производственных процессов на объектах;</li> <li>Реализация решений, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду;</li> <li>Обучение, повышение квалификации руководителей и специалистов в области охраны окружающей среды.</li> </ul>
риски в области трудовых отношений	Неудовлетворенность условиями труда со стороны сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> <li>Улучшение условий труда на рабочих местах, повышение вовлеченности персонала;</li> <li>Обучение, повышение квалификации сотрудников;</li> <li>Снижение количества рабочих мест с вредными условиями труда;</li> <li>Обеспечение дифференцированного подхода в предоставлении гарантий в зависимости от класса условий труда, определенного по результатам специальной оценки условий труда.</li> </ul>
риски в области производственной безопасности	Травмы и профессиональные заболевания у персонала, вызванные воздействием вредных и опасных производственных факторов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация стратегии развития системы производственной безопасности, нацеленной на снижение производственного травматизма в 5 раз до 2026 года, соответствующей требованиям ISO:45001;</li> <li>Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков. Реализация мероприятий по устранению или снижению рисков;</li> <li>Обеспечение персонала средствами индивидуальной и коллективной защиты;</li> <li>Специальная оценка и производственный контроль условий труда;</li> <li>Контроль состояния профессионального здоровья персонала (медицинские обследования);</li> <li>Проведение обучения, инструктажей, повышение квалификации руководителей и специалистов в сфере ПБ и ОТ.</li> </ul>
	Причинение вреда персоналу и третьим лицам вследствие аварий на опасных производственных объектах	<ul style="list-style-type: none"> <li>Осуществление производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов;</li> <li>Приведение опасных производственных объектов в соответствие с нормативными требованиями промышленной безопасности;</li> <li>Обеспечение готовности к оперативному реагированию, локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах;</li> <li>Страхование гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварий на опасных производственных объектах;</li> <li>Повышение квалификации и аттестация персонала, задействованного при эксплуатации опасных производственных объектов и службы производственного контроля.</li> </ul>
<b>финансовые риски</b>		
процентный риск	Длительный период высокой процентной ставки	<ul style="list-style-type: none"> <li>Высвобождение рабочего капитала и снижение чистого долга;</li> <li>Приостановка инвестиционных проектов с низким возвратом на капитал.</li> </ul>
кредитный риск	Неисполнение контрагентами в срок своих договорных обязательств	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проверка контрагентов на этапе заключения сделок, последующий мониторинг контрагентов и контроль дебиторской задолженности;</li> <li>Установление лимитов на контрагентов с учетом анализа их финансового состояния;</li> <li>Получение обеспечения обязательств контрагентов в виде залога и финансовых инструментов.</li> </ul>
ценовой и валютный риски	Конъюнктурная нестабильность на международной арене	Хеджирование рисков волатильности активов с использованием производных финансовых инструментов.
риск ликвидности	Несбалансированная структура активов и обязательств	<ul style="list-style-type: none"> <li>Консервативное планирование денежных потоков;</li> <li>Мобилизация оборотных средств и поддержание ликвидности;</li> <li>Поддержание кредитных линий и открытых лимитов кредитования, достаточных для компенсации колебаний поступления выручки с учетом ценовых, валютных и процентных рисков.</li> </ul>



# ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

[GRI 2-15, 2-23, 2-24, 205-3]

## СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Соблюдение антикоррупционного законодательства и развитие системы профилактики коррупции – один из приоритетов корпоративного управления и внутреннего контроля компании.

Основным внутрикорпоративным документом в данной области является Антикоррупционная политика, которая определяет задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на противодействие коррупции и обеспечение соблюдения требований действующего антикоррупционного законодательства всеми сотрудниками компании.

В компании назначено должностное лицо, ответственное за контроль соблюдения антикоррупционного законодательства, и сформирована комиссия по корпоративной этике.

В договорах со всеми контрагентами предусмотрена антикоррупционная оговорка.

В 2024 году Антикоррупционная политика была пересмотрена, вследствие чего обновлены основные принципы и процедуры компании в области противодействия коррупции.

### К ДРУГИМ ЛОКАЛЬНЫМ НОРМАТИВНЫМ АКТАМ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ОТНОСЯТСЯ:

Кодекс этики и служебного поведения

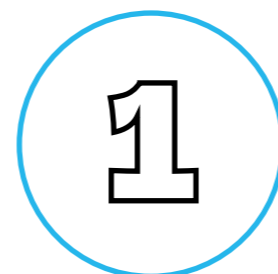
Положение о комиссии по корпоративной этике

Порядок проведения антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и их проектов (внедрен в 2024 году)

Положение о подарках и знаках делового гостеприимства (внедрено в 2025 году)



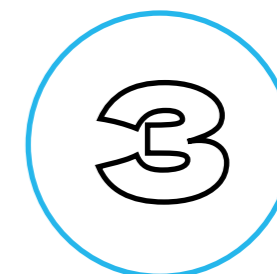
## ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КРАСЦВЕТМЕТА В ОТНОШЕНИИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ



законность



ответственность и неотвратимость наказания



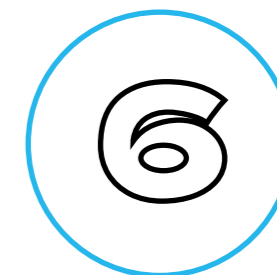
принцип личного примера руководства



соразмерность процедур по предупреждению коррупции и коррупционных рисков



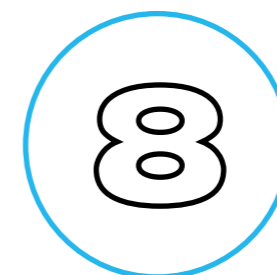
вовлечение сотрудников компании в реализацию политики



непринятие корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях



мониторинг и контроль



эффективность антикоррупционных процедур



## ключевые процедуры по предупреждению и противодействию коррупции [GRI 2-15]

- 1 Взаимодействие с правоохранительными органами через сообщения о выявленных фактах коррупционных и иных правонарушений, оказание содействия в выявлении и расследовании фактов коррупции, в том числе при проведении проверок и мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия.
- 2 Информирование о ставших известными сотруднику нарушениях, имеющих признаки корпоративного мошенничества и коррупции (совершенных другими сотрудниками, контрагентами организации или иными лицами), и порядок рассмотрения таких сообщений.
- 3 Отказ от ответных мер и санкций в отношении сотрудников, сообщивших о корпоративном мошенничестве, коррупционных и иных правонарушениях в деятельности компании.
- 4 Информирование о случаях склонения сотрудника к совершению корпоративного мошенничества и коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений.
- 5 Информирование о возникновении конфликта интересов и процедурах его урегулирования.
- 6 Проявление должной осмотрительности: проверка контрагентов, третьих лиц и кандидатов на работу (в том числе бывших государственных и муниципальных служащих) — до принятия соответствующего решения о начале, продолжении или возобновлении договорных/трудовых отношений.
- 7 Выявление и оценка рисков корпоративного мошенничества и коррупции в целях выявления сфер деятельности компании, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих мер противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции.
- 8 Контроль направлений деятельности и бизнес-процессов с высокими коррупционными рисками.

При поступлении сообщений о коррупционных правонарушениях в компании проводится расследование, виновные привлекаются к ответственности.

Группа внутреннего аудита оказывает содействие в расследовании недобросовестных/противоправных действий сотрудников, включая халатность, корпоративное мошенничество, коррупционные действия, злоупотребления и различные противоправные действия, которые могут нанести ущерб компании. Красцветмет может инициировать внешнюю независимую оценку эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля по предупреждению и противодействию коррупции, если по итогам проверок внутреннего аудита будут выявлены признаки корпоративного мошенничества, коррупционных действий, существенные нарушения антикоррупционных мероприятий/процедур.

# НЕТ В 2024

случаев коррупционных правонарушений и нарушений законодательства в указанной области

сообщений о нарушениях требований Антикоррупционной политики

случаев применения санкций к сотрудникам компании, нарушившим требования внутренних документов

## развитие системы противодействия коррупции

В рамках проекта по повышению эффективности системы противодействия коррупции и внедрению антикоррупционного комплаенса<sup>25</sup> в 2024 году завершен комплаенс-аудит по оценке внешнего и внутреннего контекста функционирования компании, актуализирован перечень коррупционных рисков и коррупционно опасных функций, проведен анализ должностей, связанных с наиболее высоким риском.

Также в 2024 году начала работу Кнопка доверия — дополнительный канал связи, упрощающий процесс обращения сотрудников и внешних сторон по вопросам коррупции. Обратившись на кнопку доверия, сотрудник может получить индивидуальную консультацию по вопросам соблюдения требований антикоррупционной политики и иных ЛНА, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

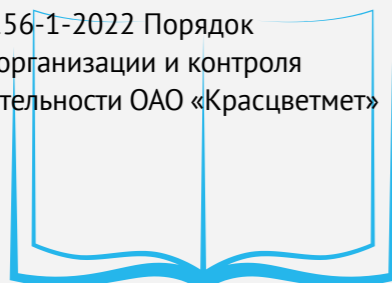
В 2025 году запланирована разработка специальных стандартов в области оценки коррупционных рисков, мониторинга эффективности управления такими рисками, оценки конфликта интересов.

Если сотруднику компании поступило предложение или требование совершить коррупционное или иное действие, противоречащее Антикоррупционной политике компании, он должен сообщить об этом ответственному должностному лицу по адресу: [anticorruption@krastsvetmet.ru](mailto:anticorruption@krastsvetmet.ru) или на Кнопку доверия на сайте компании.

## обучение в области противодействия коррупции [GRI 205-2]

В 2024 году руководители компании прошли обучающий вебинар, который создан в результате масштабной работы по созданию системы антикоррупционного комплаенса, включающего в себя все аспекты противодействия коррупции.

25. Подробнее о проекте по повышению эффективности системы противодействия коррупции и внедрению антикоррупционного комплаенса — в [Годовом отчете Красцветмета за 2023 год](#).

**ключевые документы,  
регламентирующие закупочную  
деятельность Красцветмета**ФЗ-41 «О драгоценных металлах  
и драгоценных камнях»ФЗ-115 «О противодействии легализации  
(отмыванию) доходов, полученных преступ-  
ным путем, и финансированию терроризма»ФЗ-223 «О закупках товаров, работ, услуг  
отдельными видами юридических лиц»Положение о закупке товаров, работ  
и услуг для нужд ОАО «Красцветмет»Положение о закупке товаров,  
работ, услуг для нужд АО «АРДМ»Положение о закупке товаров,  
работ, услуг для нужд дзер (ООО)Положение о закупке товаров, работ,  
услуг для нужд ООО «Красцветмет. ИТ»Стандарт СТО 80.131-1-2024 Закупки  
материально-технических ресурсовСтандарт СТО 39-1-2023 Управление  
материально-техническими ресурсамиСтандарт СТО 80.109-6-2024 Порядок  
проверки контрагентов компанииСтандарт СТО 80.69-3-2023 Порядок реали-  
зации мер защиты от санкционных рисковСтандарт Р 80.156-1-2022 Порядок  
планирования, организации и контроля  
закупочной деятельности ОАО «Красцветмет»

# ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Закупочная деятельность Красцветмета направле-  
на на формирование устойчивых каналов поставок  
качественных материалов и услуг, удовлетворяющих  
потребностям компании и ее клиентов. С целью  
мониторинга каждого этапа закупки и поставки  
материалов, а также оценки ESG-аспектов деятель-  
ности поставщиков Красцветмет модернизирует  
и оцифровывает внутренние процессы. Благодаря  
этому удается идентифицировать риски закупочной  
деятельности, которые учитываются на практике  
и при разработке внутренних нормативных до-  
кументов. Документация Красцветмета в области  
закупочной деятельности основывается на веду-  
щих национальных и международных стандартах.

26, 27. Значение за 2024 год рассчитано с учетом дочерних компаний дзер, Аксион и Красцветмет. ИТ.

28. Норма годового объема закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства установлена Постановлением Пра-  
вительства РФ от 11.12.2014 № 1352 (ред. от 31.01.2024) «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предприни-  
мательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (вместе с «Положением об особенностях  
участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических  
лиц, годовом объеме таких закупок и порядке расчета указанного объема», «Требованиями к содержанию годового отчета  
о закупке товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц у субъектов малого и среднего предпринимательства»).**закупки у местных поставщиков  
и представителей МСП**

[GRI 204-1]

Закупочная деятельность Красцветмета  
соблюдает принципы конкурентных закупок  
на основе конкурсных процедур, которые  
проводятся на электронной торговой площадке.

**52%****доля**  
конкурентных  
закупок<sup>26</sup>**61%****годовой объем**  
закупок у субъектов  
малого и среднего  
предпринимательства<sup>27</sup>  
при установленной  
Правительством РФ  
норме не менее 25%<sup>28</sup>**доля конкурентных закупок<sup>29</sup>****доля закупок у местных поставщиков<sup>30</sup>**

29. Значения рассчитаны с учетом дочерних компаний дзер, Аксион и Красцветмет. ИТ.

Методика расчета скорректирована по сравнению с годовым отчетом за 2023 год,  
ранее учитывались только закупочные процедуры, проводимые для ОАО «Красцветмет».30. Значения рассчитаны с учетом дочерних компаний дзер, Аксион и Красцветмет. ИТ  
для регионов присутствия – Красноярский край, Нижегородская и Московская области.  
Методика расчета скорректирована по сравнению с годовым отчетом за 2023 год, ранее  
за 2022–2023 годы данные были предоставлены только по Красцветмету и Красноярскому краю.



## соответствие ESG-принципам в цепочке поставок

Система отбора контрагентов Красцветмета основана на принципе должной осмотрительности. Красцветмет проверяет поставщиков и подрядчиков на соответствие ESG-требованиям, в том числе в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, противодействия коррупции и соблюдения прав человека.

Перед началом сотрудничества компания осуществляет проверку поставщиков драгоценных металлов на предмет отсутствия нарушения законодательства, коррупционных рисков, возможной причастности к сомнительным сделкам или финансированию конфликтов. При наличии рисков Красцветмет отказывается от сотрудничества.

Поставщики и подрядчики компании знакомятся с Положением о закупках Красцветмета, которое размещено в единой информационной системе в сфере закупок (ЕИС) и на сайте компании. Кодекс поставщика, опубликованный на официальном сайте, определяет основные требования и рекомендации к поставщикам в области устойчивого развития<sup>31</sup>.

В 2025 году Красцветмет продолжит совершенствовать закупочную деятельность и развитие ответственности в цепочке поставок. В частности, будет разработана система самооценки ключевых поставщиков по анкете вопросов ESG.

## аудит поставщиков

Красцветмет проводит мероприятия по развитию ключевых поставщиков, чтобы повысить их результативность и обеспечить условия для поставки качественных материалов в установленные сроки.

Мероприятия предусмотрены внутрикорпоративными документами:

- заключением соглашений о качестве;
- аудитом поставщика;
- планированием программы развития поставщика;
- мониторингом и оценкой поставщика.

Управление закупок и логистики компании проводит аудит поставщиков по нескольким направлениям: системе менеджмента качества, технологическому процессу производства, документации.

Аудит проводится для проверки надежности поставщика. По его итогам разрабатывается план мероприятий для поставщика, которые направлены на:

- повышение качества продукции поставщика;
- поддержание способности поставлять продукцию в требуемые сроки;
- совершенствование системы менеджмента качества и связанных с ней процессов и показателей в области устойчивого развития.

Аудит проводится по соглашению с поставщиком, а по его результатам поставщик получает рекомендации об улучшениях.

## основные области аудита

### система внутренних аудитов процессов поставщика

ознакомление с отчетом по итогам внутреннего аудита, реестром корректирующих действий, мероприятиями по устранению несоответствий, выявленных в ходе внутреннего аудита

### процесс управления несоответствующей продукцией

проверка процедуры управления несоответствующей продукцией, ознакомление с документами, стандартами, инструкциями в этой области

### процесс взаимодействия с потребителями

работа по претензиям потребителей и с их дополнительными требованиями

### система менеджмента качества

сертификация либо наличие намерений о сертификации, изучение документов системы

### процесс управления качеством

проверка процедуры контроля качества выпускаемой продукции, ознакомление с документами, стандартами, инструкциями, пояснениями в этой области

Программы развития поставщиков создаются и корректируются на основе ежегодного мониторинга работы поставщиков по ключевым показателям эффективности. К мероприятиям по развитию относятся совместные совещания, семинары, конференции, программы обучения, заключение целевых соглашений по качеству, проведение очных аудитов и заполнение листов самооценки.

31. Подробнее с Кодексом поставщика можно ознакомиться на [официальном сайте компании](#)



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

[GRI 2-29]

Красцветмет взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон, руководствуясь принципами партнерства и уважения. При взаимодействии с заинтересованными сторонами компания стремится к взаимной выгоде и соблюдению интересов.

В данном разделе представляются некоторые значимые коммуникационные механизмы и результаты взаимодействия с внутренней аудиторией – сотрудниками компании, и внешней – бизнес-партнерами, местными сообществами, образовательными учреждениями, экспертными организациями и некоммерческими объединениями. Дополнительная информация о взаимодействии с другими группами заинтересованных сторон представлена в иных разделах отчета, в том числе «Корпоративное управление», «Закупочная деятельность», «Управление персоналом», «Вклад в развитие региона присутствия».





## ключевые группы заинтересованных сторон Красцветмета и механизмы взаимодействия с ними в 2024 году

заинтересованные стороны	ключевые ожидания и интересы заинтересованных сторон	механизмы взаимодействия	результаты взаимодействия
<b>акционер</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>получение дивидендов</li> <li>стабильная деятельность и рост компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>рассмотрение вопросов общего собрания акционеров</li> <li>заседания совета директоров</li> <li>отчетность совета директоров</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>20 заседаний совета директоров проведено</li> <li>48 вопросов рассмотрено на заседаниях совета директоров, в том числе ряд значимых с точки зрения ESG-аспектов</li> </ul>
<b>сотрудники и профсоюзные организации</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>достойный уровень заработной платы</li> <li>комфортные и безопасные условия труда</li> <li>социальные льготы и гарантии</li> <li>стабильность работы компании</li> <li>перспективы карьерного роста</li> <li>профессиональная подготовка, получение рабочей профессии и возможность повышения квалификационных разрядов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>обращения и консультации с профсоюзами</li> <li>опрос вовлеченности</li> <li>почтовая рассылка, информационные экраны и стенды</li> <li>сервис «Зеленая кнопка»</li> <li>дни информирования руководителей компании онлайн с ответами на вопросы сотрудников</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>в исследовании вовлеченности принял участие 91% сотрудников компании</li> <li>более 1 800 сообщений вышло во внутренних каналах коммуникации компании</li> <li>операторы сервиса «Зеленая кнопка» ответили на 4 262 обращения</li> <li>организовано более 20 корпоративных событий для сотрудников, в том числе дни информирования и деловая конференция</li> </ul> <p><a href="#">Подробнее – в разделе «Управление персоналом»</a></p>
<b>бизнес-партнеры: потребители продукции и услуг, поставщики и подрядчики</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>высокое качество продукции и услуг</li> <li>качественная упаковка и маркировка</li> <li>соблюдение сроков поставок и оказания услуг</li> <li>информационное и юридическое сопровождение сделок</li> <li>доступность участия в закупочных процедурах и информированность</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>встречи, конференции, прямые переговоры</li> <li>экскурсии в производство</li> <li>клиентские исследования – получение обратной связи по вопросам качества продукции и услуг</li> <li>работа с обращениями и претензиями клиентов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>создан открытый телеграм-канал «Промышленные решения. Красцветмет» для бизнес-партнеров</li> <li>проведено более 50 референс-визитов для партнеров дивизиона промышленных решений. Встречи с экспертами компании посетили 143 представителя компаний из 6 стран</li> <li>44 экскурсии в производство организовано для бизнес-партнеров компании</li> </ul>
<b>органы государственной власти и надзорные органы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>реализация общественно значимых проектов</li> <li>соблюдение законодательства</li> <li>снижение негативного воздействия на окружающую среду</li> <li>совершенствование законодательства в сфере компетенции компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>получение разрешительной документации, работа в нормативно-правовом поле</li> <li>экспертная работа по формированию государственной политики в области драгоценных металлов</li> <li>проведение проверок со стороны государственных органов</li> <li>членство в профильных отраслевых сообществах</li> <li>экскурсии в производство</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>участие в разработке нормативно-правовых актов в сфере драгоценных металлов: 8 принятых нормативно-правовых актов в области драгоценных металлов учитывают предложения компании</li> <li>членство: <ul style="list-style-type: none"> <li>в Комитете по драгоценным металлам и драгоценным камням Торгово-промышленной палаты Российской Федерации</li> <li>в рабочей группе «Драгоценные металлы и камни» при подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы</li> <li>в Общественном совете при Федеральной пробирной палате</li> </ul> </li> <li>в 2024 году проведено 20 экскурсий в производство для представителей органов власти</li> </ul>
<b>местные сообщества</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>содействие социальной стабильности в регионе присутствия</li> <li>поддержка местных производителей товаров и услуг</li> <li>благоустройство среды на территории присутствия компании</li> <li>подготовка квалифицированных специалистов образовательными учреждениями</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>уплата налогов в местный и региональный бюджеты</li> <li>партнерство/спонсорство/благотворительность в рамках социальных государственных программ и инициатив</li> <li>участие в общественных форумах, конференциях в качестве экспертов и спикеров</li> <li>экскурсии в производство</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>в 2024 году проведено 275 экскурсий в Музей драгоценных металлов (+25% к 2023)</li> <li>участие 192 сотрудников-волонтеров в благотворительной акции «Помоги пойти учиться» (+22% к 2023), собрано 162 набора (+42% к 2023 году)</li> <li>участие сотрудников-волонтеров в проекте помощи малоимущим «Тотемка»: собрано 17,5 м<sup>3</sup> вещей</li> <li>реализованы проекты благоустройства Красцветмета и близлежащей территории на сумму 183 млн Р</li> <li>Красцветмет стал победителем районного этапа городского конкурса «Самый благоустроенный район города Красноярск» в номинации «За значимый вклад в благоустройство Красноярск»</li> </ul> <p><a href="#">Подробнее – в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия»</a></p>
<b>некоммерческие организации</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>реализация общественно значимых проектов</li> <li>снижение негативного воздействия на окружающую среду</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>совместные проекты</li> <li>поддержка мероприятий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>сотрудничество с Красноярским фондом развития искусства им. Д. А. Хворостовского</li> <li>Красцветмет выступил партнером VIII Всероссийской научно-практической конференции «Практика разработки и внедрения системы менеджмента качества в медицинской организации», организованной КГБУЗ «Красноярская клиническая больница»</li> <li>Красцветмет оказал поддержку Центру молодежных инициатив «Форум», который проводит все-российский образовательный проект «Территория инициативной молодежи «Бирюса»</li> </ul> <p><a href="#">Подробнее – в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия»</a></p>
<b>СМИ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>освещение широкого круга вопросов для всех заинтересованных сторон</li> <li>ответы и комментарии по запросам</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>интервью с топ-менеджерами компании, комментарии по запросам медиа</li> <li>отраслевые встречи и конференции</li> <li>прямые контакты</li> <li>раскрытие информации на официальном сайте компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>отработано 24 запроса федеральных и региональных СМИ</li> <li>совокупный охват публикаций коммуникационного плана компании – 34 млн человек</li> </ul>
<b>образовательные учреждения</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>повышение качества образования студентов</li> <li>востребованность выпускников вузов на рынке труда</li> <li>увеличение количества студентов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>презентации и встречи со студентами</li> <li>практика студентов в компании</li> <li>экскурсии в производство</li> <li>проведение мастер-классов, консультаций</li> <li>продвижение бренда компании как работодателя на мероприятиях для вузов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>стартовала программа профориентации для школьников Красноярск, в которой приняли участие 1 700 человек</li> <li>сотрудничество с учебными заведениями: в 2024 году 90 студентов прошли практику в компании, 17 из них трудоустроены по ее результатам</li> <li>заключены соглашения о сотрудничестве с Томским государственным архитектурно-строительным университетом и Красноярским техникумом промышленного сервиса</li> </ul> <p><a href="#">Подробнее – в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия»</a></p>



## диалог с сотрудниками

Для информирования сотрудников в Красцветмете используется несколько каналов коммуникаций.

### онлайн-коммуникации

# 165

**материалов**  
опубликовано

#### корпоративный портал

единое информационное пространство компании. Основные темы – корпоративные события, изменения в компании, производственная безопасность, интервью с сотрудниками и публикации об истории Красцветмета.

Новый раздел – «Календарь событий» – был запущен в 2024 году, объединяет информацию о важных корпоративных мероприятиях. Здесь сотрудники могут узнать детали предстоящих турниров и конкурсов, праздников и дней информирования, посмотреть видео, фото, репортажи и другие полезные материалы о прошедших событиях.

Личный кабинет сотрудника на корпоративном портале содержит персональную информацию, позволяет пользоваться социальными программами, управлять отпуском, подписывать электронные документы.

# 381

**сообщение**  
выпущено

#### электронная почта

канал адресного информирования сотрудников. Благодаря электронным рассылкам сотрудники получают материалы, важные для их операционной деятельности. Основные темы – объявления, внутренние вакансии, опросы, сообщения о событиях компании. За более подробной информацией и доступом к сервисам и контактам из рассылок сотрудники могут перейти на корпоративный портал.

# 37

**ТВ-экранов**

#### ТВ-экраны

размещены в комнатах приема пищи, столовой и поликлинике на красноярской площадке и в офисе Дзержинска. На них в формате слайдов транслируется информация о жизни и деятельности компании.

# 56

**стендов**

#### информационные стенды

расположены в производстве Красцветмета. На них размещаются объявления, листовки, плакаты. Стенды могут как дублировать информацию из онлайн-каналов, так и содержать сведения, актуальные для сотрудников конкретного структурного подразделения.

# 996

**материалов**  
опубликовано

#### закрытый телеграм-канал

основная площадка для информирования о социальной сфере жизни компании и интерактивных онлайн-коммуникаций: обсуждений, опросов.

# 2 100

**подписчиков**

Помимо телеграм-канала в 2024 году в компании появились тематические каналы в Яндекс.Мессенджере.

# 170

**постов**  
опубликовано

#### инсайдер

информационное пространство сотрудников дивизиона промышленных решений из разных городов, в том числе Аксиона и дзера. Благодаря каналу сотрудники узнают о работе коллег, делятся новостями и достижениями.

# 925

**подписчиков**

# 87

**постов**  
опубликовано

#### Красцветмет. ИТ

неформальное информационное пространство сотрудников ИТ-подразделений, многие из которых работают удаленно. Инструмент помогает повышать вовлеченность команды и информировать об изменениях в компании.

# 309

**подписчиков**

# 9,3

**балла**

средняя оценка сервиса «Внутреннее информирование» по результатам исследования удовлетворенности корпоративными сервисами  
**+0,3 к 2023**

# 80

**баллов**

индекс удовлетворенности – в зоне стабильности  
**+9 к 2023**

#### зеленая кнопка

Зеленая кнопка на корпоративном портале – это сервис обратной связи с сотрудниками для сбора вопросов и предложений, в том числе улучшений. Операторы Зеленой кнопки реагируют на запросы, передают предложения руководителям компании, которые отвечают за реализацию улучшений.

Основные правила работы Зеленой кнопки:

- Предоставление содержательного ответа на каждый запрос или обращение;
- Максимальный срок подготовки ответа – 3 рабочих дня. Если требуется больше времени, оператор сообщает об этом автору обращения и информирует о результатах по мере их получения;
- Сервис не анонимный для операторов Зеленой кнопки, но личность обратившегося может быть раскрыта только с его согласия и в случае, когда это необходимо, например, для уточнения данных.

# 2 230

пользователей  
**67% сотрудников**

# 4 262

сообщения  
**+64% к 2023**

**52%** рабочие  
**28%** специалисты  
**20%** руководители

**количество обращений на Зеленую кнопку за 2024 год по категориям**

**30%** кадровые и зарплатные вопросы  
**20%** информационные запросы  
**16%** социальный пакет  
**11%** ИТ-поддержка  
**8%** предложения по улучшениям  
**4%** парковка  
**4%** столовая  
**3%** подбор и обучение  
**2%** поликлиника  
**1%** концепт-стор  
**1%** режим



## информирующие мероприятия

Для обеспечения эффективного диалога между руководством и сотрудниками компании Красцветмет регулярно проводит информирующие мероприятия.

### день информирования

В ходе дней информирования генеральный директор рассказывает сотрудникам о результатах деятельности компании. Весенний день информирования посвящен в большей степени бизнес-показателям, осенний – социальной повестке. Открывающей темой всех мероприятий является безопасность людей в компании. Существенной частью дня информирования является работа с обратной связью сотрудников. За неделю до мероприятия запускается сбор вопросов. В 2024 году сервис перестал быть анонимным – очередной шаг к взаимной открытости в компании. Вопросы не проходят модерацию. В ходе мероприятия генеральный директор отвечает на 30–40 наиболее рейтинговых вопросов. Ответы на все поступившие вопросы и сообщения публикуются на корпоративном портале в течение недели.

Аналогичные информационные события проводятся в разных частях компании: в дивизионе промышленных решений, в ювелирном дивизионе, центре промышленного инжиниринга, в дочерней компании «Красцветмет. ИТ».

### конференция

Традиционной для сотрудников стала декабрьская деловая Конференция Красцветмета. В 2024 году руководители компании представили приоритеты и планы следующего года. Офлайн в конференции приняли участие 350 сотрудников – руководители всех уровней, ключевые специалисты. Еще 1 693 сотрудника подключились к конференции онлайн или посмотрели информер с записью события на корпоративном портале.

## диалог с внешней аудиторией

### экскурсии в производство

Организация экскурсий на производственные площадки позволяет компании вести коммуникацию с клиентами, новыми сотрудниками и кандидатами на вакансии, студентами, гостями Красноярска. Экскурсии помогают погружать целевую аудиторию в деятельность компании, привлекать уникальных специалистов из других регионов, укреплять репутацию и развивать бренд, проводить профориентацию студентов и школьников. Благодаря этой практике Красцветмет развивает промышленный туризм в регионе и вносит вклад в реализацию Национального проекта Российской Федерации «Туризм и гостеприимство».

Красцветмет проводит экскурсии по нескольким направлениям:

- обзорная экскурсия для новых сотрудников;
- экскурсия для кандидатов;
- экскурсия для родственников сотрудников;
- экскурсия для студентов-практикантов с участием руководителей подразделений и погружением в производственные процессы;
- экскурсия в производство для клиентов и бизнес-партнеров компании;
- экскурсии для официальных делегаций, участников конференций, форумов и других мероприятий, которые организует правительство Красноярского края.

# 170

**экскурсий**

компания провела для своих гостей

# 1 606

**гостей**

побывали на экскурсиях

### музей драгоценных металлов Красцветмета

Музей Красцветмета включен в проект по развитию промышленного туризма, который реализуется в Красноярском крае при поддержке Агентства Стратегических Инициатив (АСИ) по Программе развития промышленного туризма Минэкономразвития РФ. Целевая аудитория музея включает потенциальных и новых сотрудников, гостей, школьников, студентов техникумов и вузов, интересующихся компанией жителей Красноярска. Музей наполнен интерактивными экспонатами и находится в общедоступной части компании, куда не требуется оформлять пропуск.

Благодаря музею Красцветмет осуществляет коммуникацию с местными сообществами, лидерами общественного мнения, волонтерскими и профессиональными объединениями. Экскурсии в музей проводят сотрудники компании. Специально разработанная программа представляет информацию в игровой и доступной форме.

На базе музея компания развивает просветительское и образовательное направление: в 2024 году в рамках соглашения с главным управлением образования администрации города Красноярска был разработан профориентационный проект для школьников. Эксперты компании рассказывают будущим абитуриентам о перспективных инженерных профессиях, проводят профориентационное тестирование. В 2024 году было проведено 57 уроков для 1 700 школьников.

В 2024 году Музей драгоценных металлов Красцветмета получил Гран-при регионального тура и стал лауреатом VI Национальной премии «Корпоративный музей».

Подробнее о реализации программы по профориентации школьников – в разделе [«Вклад в развитие регионов присутствия»](#).

# 275

**экскурсий**

прошли в музее и производстве

**+26% к 2023**

# 3 331

**гость**

побывал на экскурсиях

**+39% к 2023**

### открытый телеграм-канал

В 2024 году был создан телеграм-канал «Промышленные решения. Красцветмет». Он освещает темы, связанные с технологиями и инжинирингом, рассказывает о новостях и событиях бизнеса промышленных решений, в том числе Аксиона и дзера. Целевая аудитория – партнеры и клиенты этого направления бизнеса компании.

# 120

**постов**

# 461

**подписчик**



# деловая этика и права человека

[GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26]

## кодекс деловой этики

В компании принят Кодекс этики и служебного поведения сотрудников, устанавливающий основные этические принципы и правила, которыми руководствуются сотрудники независимо от занимаемой должности.

Ответственность за организацию работы по исполнению требований и положений Кодекса возлагается на комиссию по корпоративной этике. Положение о работе комиссии по корпоративной этике ОАО «Красцветмет» определяет принципы ее работы, в частности сроки рассмотрения обращений. Определена величина санкций, применяемых к сотрудникам в случае нарушения ими положений Кодекса. Функции секретаря комиссии выполняет группа внутреннего аудита. Группа внутреннего аудита разъясняет сотрудникам положения Кодекса. По факту обращения принимаются меры по предотвращению или устранению конфликта. Решение комиссии носит рекомендательный характер. Окончательное решение о санкциях принимает генеральный директор.

### 1 сообщение

о нарушениях требований Кодекса этики и служебного поведения сотрудников поступило в 2024 году.

Обращения от сотрудников принимаются в свободной форме по электронной почте:  
[ethicscommittee@krastsvetmet.ru](mailto:ethicscommittee@krastsvetmet.ru)

## основные принципы профессиональной этики сотрудников Красцветмета

1

соблюдение требований российского законодательства, локальных нормативных актов, регламентов, политик и стандартов компании

2

соблюдение высоких стандартов профессиональной деятельности

3

проявление инициативы и активности при исполнении своих должностных обязанностей

4

отсутствие финансового, имущественного, репутационного или иного ущерба компании, отдельным сотрудникам, деловым партнерам и контрагентам

5

проявление лояльности к компании, командная работа

6

развитие дисциплины и ответственности

7

ориентация на достижение целей компании

8

создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения



## соблюдение прав человека

Красцветмет уважает права людей, взаимодействующих с компанией. Практики компании в области защиты прав человека применяются на основе требований законодательства Российской Федерации, декларации Международной организации труда и других документов в области прав человека.

### принципы Красцветмета в области соблюдения прав человека

- отсутствие любых форм дискриминации
- отсутствие детского и принудительного труда, в том числе в цепочке поставок
- трудоустройство совершеннолетних лиц
- признание принципа равенства прав и свобод человека независимо от пола, расы, национальности, возраста, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, религии, убеждений

Компания выдвигает соответствующие требования в области прав человека к поставщикам в условиях договоров, проводит регулярную оценку контрагентов с учетом требований стандартов Дубайского товарно-сырьевого центра (DMCC). Все сотрудники Красцветмета вне зависимости от должности имеют одинаковые возможности:

**1** | единые условия социального пакета

**2** | равные карьерные возможности

**3** | общие места для питания

**4** | аналогичные по эргономике рабочие места

**5** | равные возможности обучения

## нет обращений

о нарушении прав человека в 2024 году.

## кнопка доверия

В 2024 году на сайте Красцветмета появилась Кнопка доверия – инструмент обеспечения безопасности и прозрачности, снижения рисков и улучшения операционных процессов в компании.

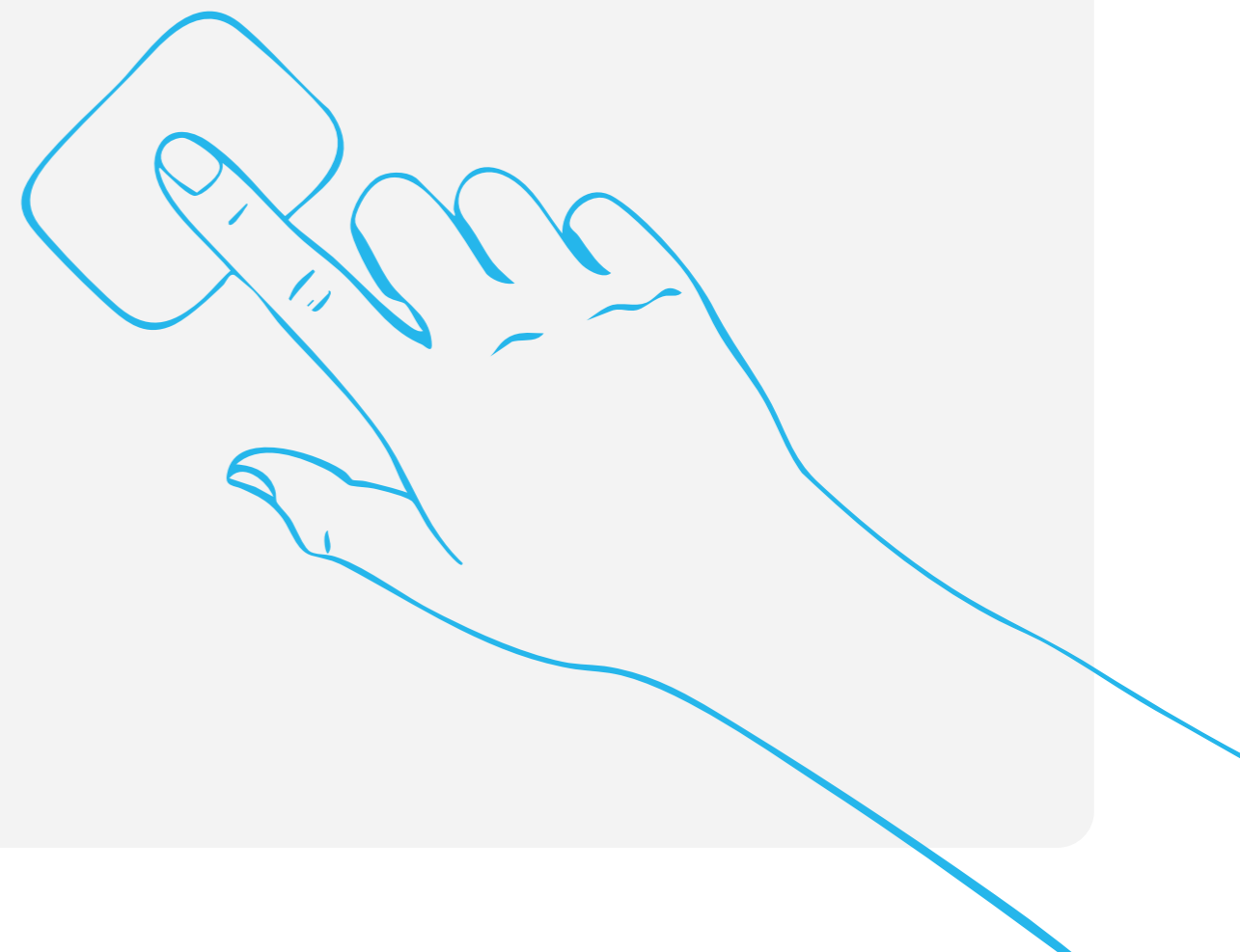
Кнопка доверия способствует:

- выявлению противоправных действий в отношении компании и сотрудников;
- созданию равноправных условий для всех участников рабочих процессов;
- формированию здоровой атмосферы внутри компании;
- повышению качества услуг компании;
- обеспечению прозрачности процессов.

Сервисом может воспользоваться любой желающий – в анонимном обращении сообщить о противоправных действиях либо задать вопрос.

## 2 вопроса

от сотрудников компании поступило на Кнопку доверия в 2024 году.





## каналы взаимодействия с заинтересованными сторонами в области прав человека

Заинтересованные стороны могут направить в компанию обращение по вопросам соблюдения прав человека по онлайн- и офлайн-каналам, при этом компания гарантирует оперативную обратную связь.

канал	распространение на заинтересованные стороны	ответственность за рассмотрение	механизм рассмотрения обращений
<p><b>единое окно «202-й кабинет»</b></p> <p>202online@krastsvetmet.ru</p>	Сотрудники	Дирекция по персоналу и коммуникациям	Ответственные специалисты по направлениям обрабатывают обращения. Ответ направляется в формате письма. Вместе с ним формируется инструкция для других сотрудников и размещается в информационно-справочной системе компании в разделе «Рабочие ситуации».
<p><b>телефон и почта доверия</b></p> <p>+7 (391) 259 3333 (3939) Doverie@krastsvetmet.ru</p>	Все заинтересованные стороны	Дирекция по безопасности	Для рассмотрения обращения запрос может быть направлен специалистам внутри компании или в компетентные органы. Анонимность и конфиденциальность информации гарантируются по желанию обратившегося.
<p><b>обратная связь на сайте компании и по почте</b></p> <p>info@krastsvetmet.ru</p>	Все заинтересованные стороны	Управление административного сопровождения	Запросы распределяются по ответственным подразделениям. Специалист подразделения формирует ответ в соответствии с внутрикорпоративными правилами. После рассмотрения направляется ответное письмо.
<p><b>зеленая кнопка</b></p> <p>sp.krastsvetmet.ru</p>	Сотрудники	Направление внутренних коммуникаций	Запросы направляются в соответствующие подразделения. По итогам рассмотрения обращения ответ направляется в центр уведомлений корпоративного портала. По желанию обратившегося гарантируется анонимность и конфиденциальность информации.
<p><b>кнопка доверия</b></p> <p>krastsvetmet.ru/tip-line/</p>	Все заинтересованные стороны	Дирекция по персоналу и коммуникациям	Обращения распределяются по ответственным подразделениям. Специалист подразделения рассматривает запрос и проводит мероприятия согласно внутренним регламентам компании. Если обращение не анонимно, то специалист формирует ответ.



# окружающая среда

Управление экологическим воздействием

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Потребление воды и сброс сточных вод

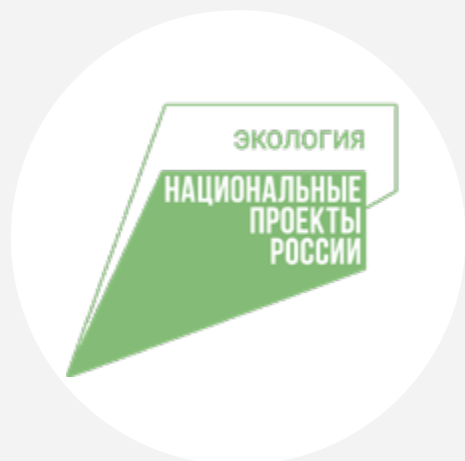
Обращение с отходами

Выбросы парниковых газов

Энергопотребление и энергоэффективность

Биоразнообразие





**вклад Красцветмета  
в национальный проект  
«Экологическое благополучие»  
в 2024 году**

**271**

**млн ₹**  
расходы по направлению  
«Сбор и очистка сточных  
вод»

**26**

**млн ₹**  
расходы по направлению  
«Обращение с отходами»

**102**

**млн ₹**  
расходы по направлению  
«Охрана атмосферного  
воздуха, предотвращение  
изменения климата»

**0,28**

**тонны**  
масса загрязняющих  
веществ  
в сточных водах  
**-30% к 2023**

**1542**

**тонны**  
объем утилизации  
отходов

**117**

**тонн**  
выбросов загрязняющих  
веществ в атмосферу  
**-25% к 2023**

**95,5%**

**объем**  
повторного и оборотного  
водоснабжения от общего  
потребления воды

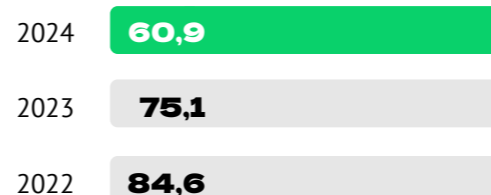
**218**

**тыс. м³**  
объем сброса  
сточных вод  
**-18% к 2023**

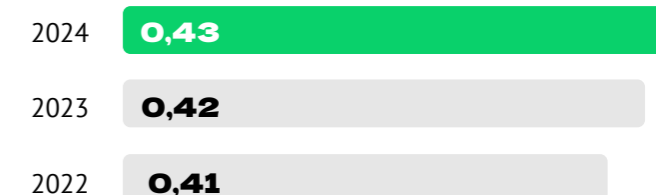


**основные удельные экологические показатели  
Красцветмета в расчете на тонну переработанного сырья  
[GRI 302-3, 305-4]**

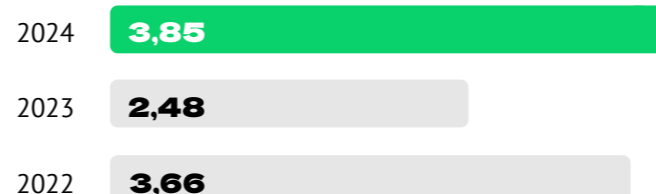
удельные выбросы загрязняющих  
веществ в атмосферу, кг/т



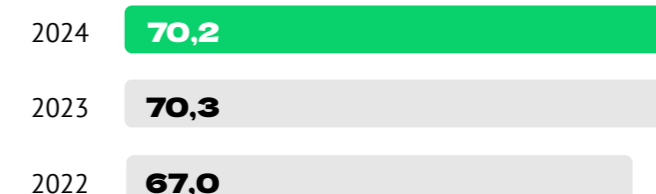
удельное  
энергопотребление, ТДж/т



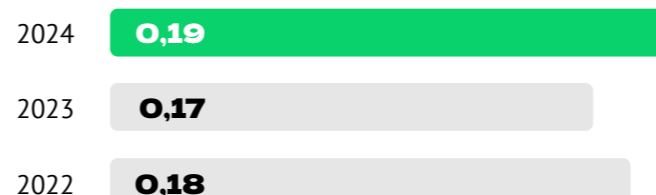
удельное образование  
отходов, т/т



удельные выбросы  
парниковых газов, т CO<sub>2</sub>-экв. /т



удельный объем потребления  
воды, тыс. м³/т





# управление экологическим воздействием

[GRI 2-13]

## ключевые внутренние документы Красцветмета в области охраны окружающей среды

Экологическая политика

Регламент «Порядок действий сотрудников по контролю за выбросами загрязняющих веществ с участков аффинажного производства»

Стандарт «Управление охраной окружающей среды»

Стандарт «Регулирование сброса сточных вод в систему водоотведения»

Стандарт «Порядок обращения с отходами»

Стандарт «Управление экологическими аспектами»

Рабочая инструкция «Первичный сбор, накопление и отгрузка отходов, ламп ртутных, ртутно-кварцевых, люминесцентных, утративших потребительские свойства»

Целевые показатели в области охраны окружающей среды определяются дорожной картой по развитию ESG-аспектов деятельности Красцветмета до 2026 года.

## целевые показатели дорожной карты по развитию ESG-аспектов деятельности до 2026

**не более 100%**

от установленных квот составляют объемы выбросов маркерных загрязняющих веществ

**не менее 2,5%**

от уровня базового 2022 года снижение расхода электроэнергии и тепловой энергии

**не более 100%**

от уровня базового 2022 года составляют чистые выбросы парниковых газов (охват 1+2)

**не менее 2,5%**

от уровня базового 2022 года снижение потребления холодной и горячей воды

## структура управления вопросами охраны окружающей среды и экологическими проектами

Работа по охране окружающей среды и экологической безопасности в компании разделена на два блока. Управление экологии обеспечивает соблюдение обязательных требований: оформление разрешительных природоохранных документов, подготовку экологической отчетности и осуществление экологического контроля на производстве.

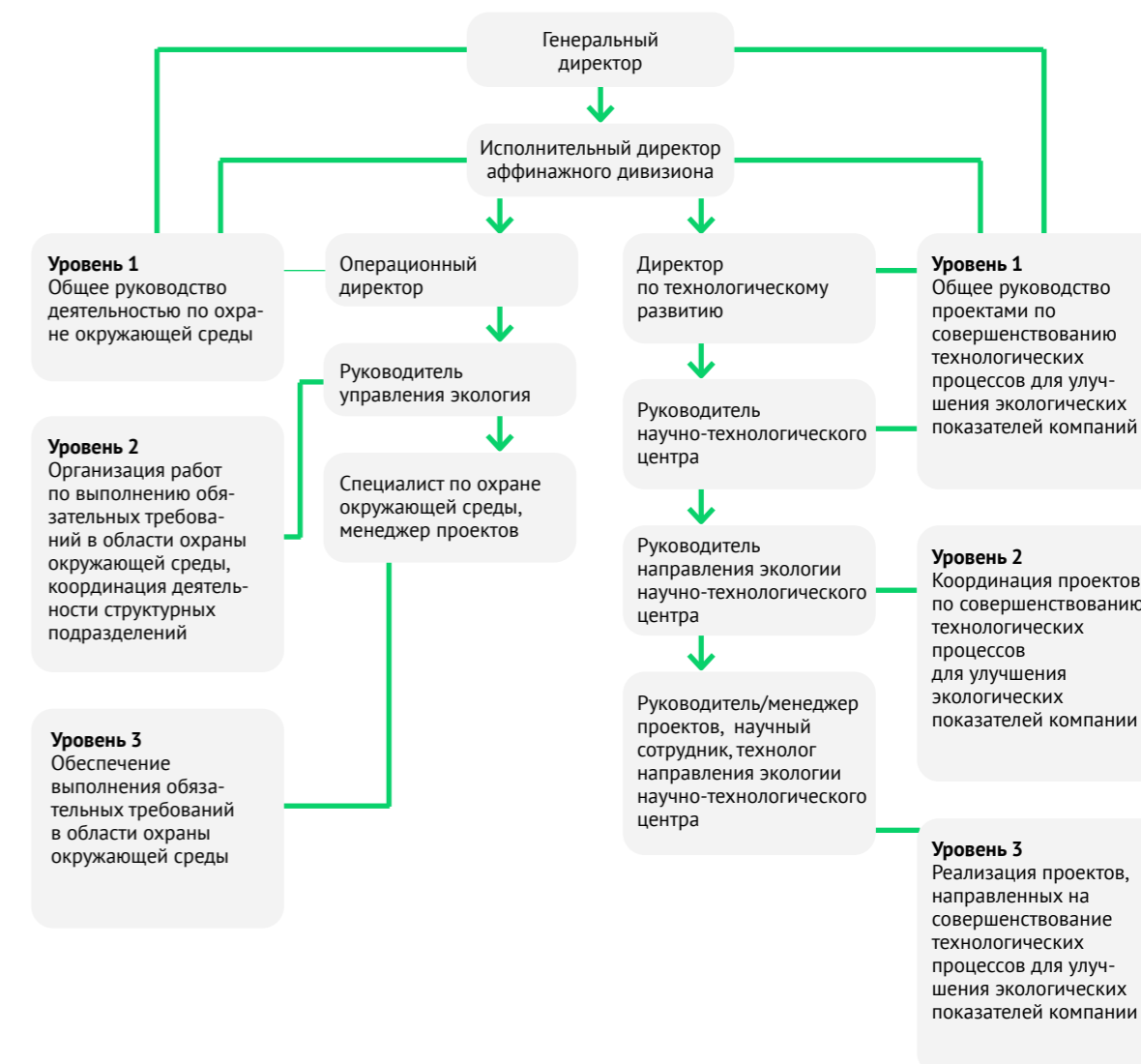
Направление экологии научно-технического центра занимается проектами по совершенствованию технологических процессов для повышения экологических показателей. Общее руководство деятельностью по охране окружающей среды осуществляет генеральный директор.

## цели и приоритеты

Красцветмет обеспечивает экологическую безопасность на производственных объектах и минимизирует негативное воздействие на окружающую среду. Для этого компания снижает выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, объемы образования и размещения отходов, улучшает степень очистки сточных вод.

Компания в своей деятельности руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации в области окружающей среды и разработанными на их основе внутренними документами.

## структура управления вопросами охраны окружающей среды и экологическими проектами





## экологический риск-менеджмент

Красцветмет применяет риск-ориентированный подход к управлению экологическими воздействиями. Компания проводит экологическую оценку проектов и инициатив для определения видов и объемов негативного воздействия на окружающую среду, оценку последствий и предложений экологически эффективных вариантов планируемой деятельности.

### для результативного управления разработан паспорт процесса «Управление охраной окружающей среды», в котором установлены:

- требования и ожидаемые результаты;
- показатели, необходимые для результативного и эффективного функционирования процесса и управления им;
- ресурсы, требуемые для реализации процесса;
- риски и возможности процесса.

Компания ежегодно проводит анализ результативности, оценку рисков в области охраны окружающей среды и актуализирует мероприятия по управлению рисками.

С целью предупреждения экологических рисков управление экологии осуществляет систематический производственный экологический контроль.

Аварии или иные инциденты, повлекшие негативное воздействие на окружающую среду, в 2024 году не происходили.

# 34

### плановые проверки

за 2024 год провели  
сотрудники управления экологии

## экологический комплаенс

Красцветмет эксплуатирует два производственных объекта – промышленную площадку и кекохранилище, которые относятся ко II категории по уровню негативного воздействия на окружающую среду. На указанные объекты у компании имеется разрешительная природоохранная документация в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Для этих объектов утверждены нормативы допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, нормативы образования отходов и лимиты на их размещение, декларация о воздействии на окружающую среду. Декларация определяет объемы негативного воздействия на окружающую среду на семилетний период, которые компания обязуется не превышать.

Компания принимает участие в реализации федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология». Для промышленной площадки Красцветмета были установлены квоты выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух: к 2026 году выбросы должны были быть снижены на 20% по отношению к базовому 2017 году. В 2022 году эта задача была досрочно выполнена по всем загрязняющим веществам.

В 2024 году Енисейское межрегиональное управление Росприроднадзора провело одну проверку выполнения мероприятий по достижению квот выбросов и пять контрольных (надзорных) наблюдений за соблюдением обязательных требований. По результатам проверок нарушений не выявлено.

## затраты на охрану окружающей среды

Ежегодно компания платит за выбросы загрязняющих веществ и размещение отходов согласно законодательно установленным нормам.

# 12

тыс. ₽

плата за выбросы  
загрязняющих веществ  
**Плата незначительна  
в связи с небольшими  
объемами таких выбросов.**

# 1,76

млн ₽

плата за размещение отходов  
**-20% к 2023**  
**Снижение связано с вывозом  
на размещения в 2023 году  
накопленных в 2022 году**

Плата за промышленные стоки отсутствует в связи с тем, что Красцветмет не сбрасывает сточные воды в водные объекты.

# 463

млн ₽

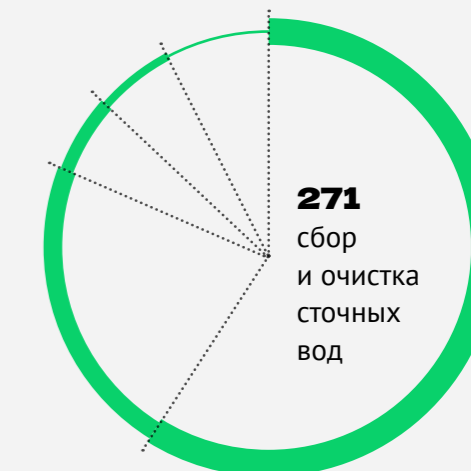
расходы на охрану  
окружающей среды  
**+20% к 2023**



- операционные затраты
- инвестиции в основной капитал

Средства были использованы на обслуживание и ремонт оборудования, реализацию проектов по совершенствованию технологических процессов для улучшения экологических показателей.

### структура расходов на охрану окружающей среды по направлениям, млн ₽



- 102** охрана атмосферного воздуха, предотвращение изменения климата
- 26** обращение с отходами
- 29** научно-исследовательская деятельность
- 35** инвестиции



## инвестиционные проекты в области охраны окружающей среды

В 2024 году Красцветмет реализовывал четыре инвестиционных проекта в области охраны окружающей среды.

проект/инициатива	цель	результаты 2023
Установка локального газоочистного оборудования на участке приемки и опробования вторичного сырья и отходов	Сокращение выбросов загрязняющих веществ от среднего источника выбросов	Завершаются строительные-монтажные работы, переход к пусконаладочным мероприятиям. Опытно-промышленная эксплуатация запланирована в 2025 году.
Очистка производственных стоков компании на участке нейтрализации сточных вод, пылеулавливания и газоочистки	Совершенствование технологии очистки производственных стоков, снижение концентрации загрязняющих веществ в производственных стоках аффинажного производства	Завершена разработка и монтаж пилотной установки по очистке производственных стоков. Ведутся работы по подтверждению технологии. В 2025 году будут подготовлены основные технические решения и технологические режимы для перехода к проектированию.
Реализация комплекса мероприятий по снижению выбросов аммиака на основном источнике выбросов компании	Модернизация существующей и создание новой технологии очистки производственных выбросов аффинажного производства от аммиака	Эффект: снижение выбросов на 30% к 2023 году, 72% – к 2022 году (начало реализации программы).
Реконструкция существующего кекоохранилища	Строительство карты № 10 для размещения отходов производства	Строительство завершено.

### обучение сотрудников в области охраны окружающей среды и взаимодействие с органами государственной власти

Красцветмет регулярно проводит обучение по экологическим программам. В 2024 году 270 новых сотрудников компании прошли онлайн-курс «Школа экологической безопасности» для повышения экологической культуры. Программа состояла из 6 модулей:

- Атмосферный воздух;
- Парниковые газы;
- Сточные воды;
- Отходы производства и потребления;
- Идентификация экологических аспектов;
- Энергосбережение.

Компания взаимодействует с органами государственной власти и специализированными организациями по вопросам охраны окружающей среды, своевременно предоставляет информацию на поступающие запросы, участвует в совещаниях, конференциях.

В рамках сотрудничества с министерством экологии Красноярского края Красцветмет ежемесячно отчитывается о фактических выбросах аффинажного производства и о состоянии атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне компании и на границе с жилой застройкой. Эти данные публикуются на портале [krasecology.ru](http://krasecology.ru) в открытом доступе.



# выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

[GRI 305-7]

**Красцветмет осуществляет непрерывный контроль за выбросами загрязняющих веществ. Для этих целей используются три метода:**

- автоматизированный, основанный на применении газоанализаторов и цифровой системы контроля промышленных выбросов загрязняющих веществ, через которую проходит более 90% выбросов;
- инструментально-лабораторный, основанный на отборе проб отходящих газов из контролируемых источников с последующим анализом, проводится собственной аккредитованной санитарно-экологопромышленной лабораторией (уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц RA.RU.21CЭ03);
- расчетный, основанный на определении массовых выбросов загрязняющих веществ по данным о составе исходного сырья и топлива, технологическом режиме в соответствии с методиками расчета выбросов, включенными в перечень Минприроды России (используется при невозможности прямых измерений).

[GRI 305-6]

В процессе деятельности, включая производство продукции Красцветмета, не применяются и не выделяются озоноразрушающие вещества.

Основным источником выбросов загрязняющих веществ на производственной площадке Красцветмета в г. Красноярске является труба высотой 120 м. Установленная на ней автоматизированная система контроля промышленных выбросов (АСКПВ) с 1994 года обеспечивает в непрерывном режиме измерение концентрации маркерных веществ – оксида углерода (CO), диоксида серы (SO<sub>2</sub>), оксида азота (NO), диоксида азота (NO<sub>2</sub>), аммиака (NH<sub>3</sub>), гидрохлорида (HCl), хлора (Cl<sub>2</sub>) и скорости потока отходящего газа. АСКПВ включает 8 точек контроля:

- **точки контроля 1, 2, 3, 4, 9** расположены в газовом тоннеле и контролируют выбросы от источников выделения на участках аффинажного производства;
- **точки контроля 7 и 8** расположены в общем газоходе и используются для определения эффективности очистки отходящего газа и для контроля выбросов участков аффинажного производства, не охваченных точками контроля 1, 2, 3, 4, 9;
- **точка контроля 5** расположена на трубе (отметке +95 м) для контроля выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в соответствии с установленными нормативами.

По данным АСКПВ проводится оперативное управление технологическими процессами аффинажного производства для сокращения объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

**выбросы в атмосферу значимых загрязняющих веществ в 2022–2024 годах, тонн**

тип вещества	2022	2023	2024
NOx (оксиды азота)	48	42	42
SOx (оксиды серы)	1	1	3
Стойкие органические загрязнители (CO <sub>3</sub> )	0	0	0
Летучие органические соединения (ЛОС)	0	0	0
Опасные загрязнители атмосферы	5	5	5
Твердые частицы	16	13	10
Другие стандартные категории выбросов в атмосферу, определенные в соответствующих регламентах	114	95	57
<b>всего</b>	<b>184</b>	<b>156</b>	<b>117</b>

Сокращение объемов выбросов загрязняющих веществ на 25% в 2024 году по отношению к 2023 году обусловлено следующими факторами: остановкой на ремонт отражательной печи с января по май 2024 года, организацией второй ступени очистки выбросов от аммиака на перделе аммиачного выщелачивания, автоматизацией технологических процессов и введением 3-ступенчатой системы очистки выбросов на одном из производственных участков. Снижение валовых объемов выбросов загрязняющих веществ привело к снижению удельных выбросов загрязняющих веществ на 19%.



## ТЕХНОЛОГИЯ ОЧИСТКИ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

Основные объемы выбросов загрязняющих веществ в компании образуются в результате деятельности аффинажного производства. Для очистки технологических газов применяется многоступенчатый процесс очистки от пыли и газообразных загрязняющих веществ.

### 1-я стадия очистки

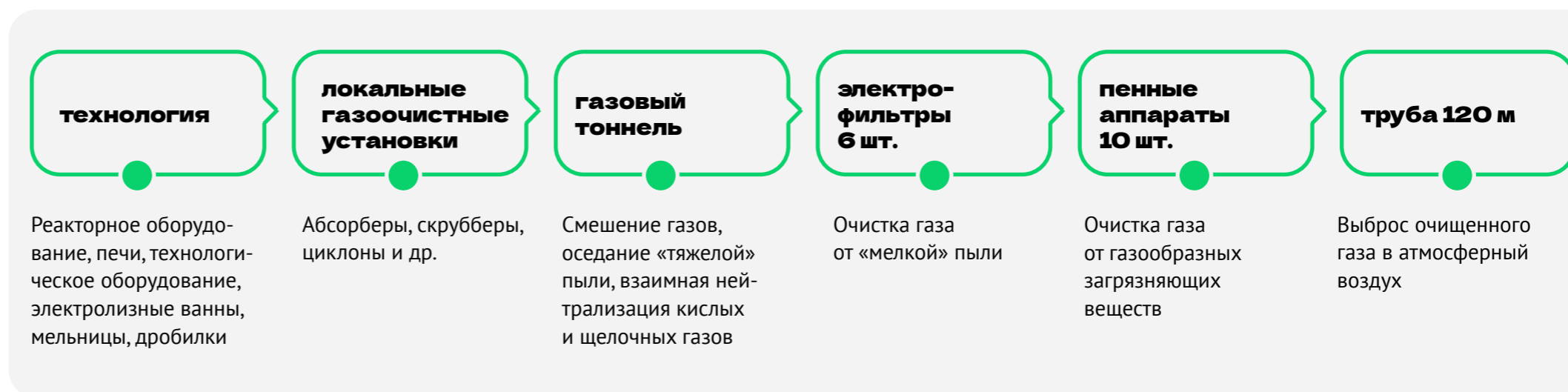
Локальные газоочистные установки (абсорберы, скрубберы, рукавные фильтры, установки термokatалитического разложения загрязняющих веществ).

### 2-я стадия очистки

Газовый тоннель, в котором происходит взаимная нейтрализация кислых и щелочных газов и оседание «тяжелой» пыли.

### 3-я стадия очистки

Двухступенчатая пылегазоочистка. На первой ступени — шесть электрофильтров для очистки газа от пыли, на второй ступени — десять пенных аппаратов для очистки газа от химических соединений.



Локальными газоочистными установками (скрубберами, циклонами, фильтрами) обеспечены низкие и средние стационарные источники выбросов компании.



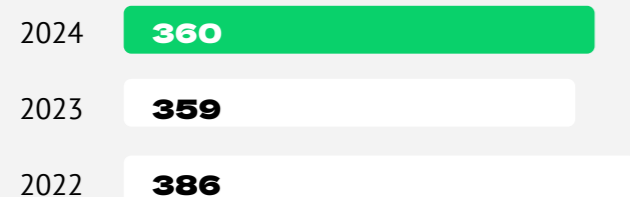


# ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ И СБРОС СТОЧНЫХ ВОД

## потребление воды [GRI 303-1, 303-3]

Красцветмет использует воду на различных стадиях производственного процесса и в хозяйственных целях. У компании отсутствуют собственные источники водоснабжения (водозабор из природных источников). Вся вода на технологические, производственные, питьевые и хозяйственно-бытовые нужды поставляется на основании договора холодного водоснабжения с водоснабжающей организацией и относится к категории пресной воды. Территория, на которой компания ведет основную производственную деятельность, не испытывает дефицита водных ресурсов. В 2024 году рисков, связанных с недостатком воды для потребления, не выявлено.

### забор воды из муниципальных источников, тыс. м<sup>3</sup>



### потребление забранной воды по типу назначения, тыс. м<sup>3</sup>



- на питьевые и хозяйственно-бытовые нужды
- на производственные нужды

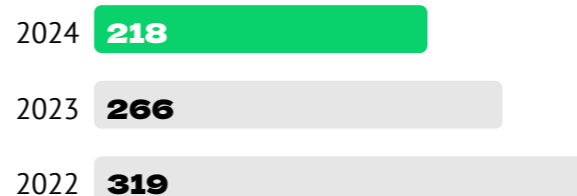
## сброс сточных вод [GRI 303-2, 303-4]

Красцветмет не сбрасывает сточные воды в водные объекты. После очистки на собственных очистных сооружениях воду направляют в централизованную систему водоотведения на основании договора с водоснабжающей организацией.

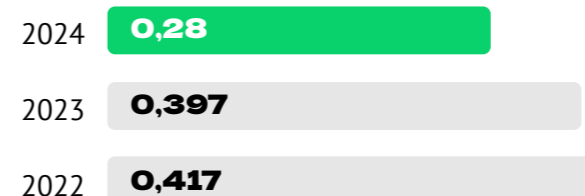
Качество сточных вод, поступающих в централизованную систему водоотведения, контролирует собственная аккредитованная лаборатория компании и лаборатория организации водопроводно-канализационного хозяйства ООО «КрасКом».

Основной нормативный документ, регулирующий качество состава сточных вод, – «Нормативы состава сточных вод для объектов абонентов левобережной и правобережной технологических зон централизованной системы водоотведения города Красноярска», утвержденные постановлением администрации г. Красноярска от 15.07.2020 № 550 (ред. от 11.12.2024).

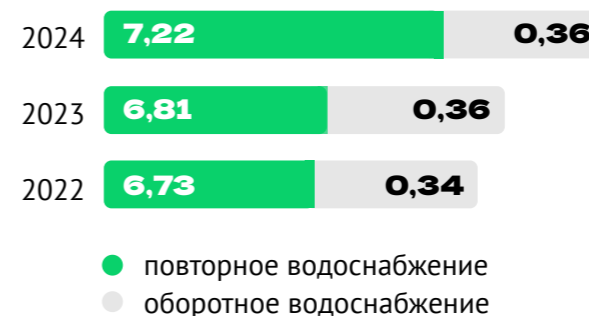
### объем сброса сточных вод, тыс. м<sup>3</sup>



## масса загрязняющих веществ в сточных водах<sup>32</sup>, тонн



## объем повторного и оборотного водоснабжения, млн м<sup>3</sup>



- повторное водоснабжение
- оборотное водоснабжение

32. К загрязняющим веществам в очищенных промстоках относятся металлы: кадмий, медь, никель, свинец, стронций, цинк, железо, марганец, мышьяк, хром общий, алюминий.

Компания использует технологию мембранной очистки сточных вод (ультрафильтрация и обратный осмос), что позволяет повторно применять очищенную воду в производстве.

В 2024 году масса загрязняющих веществ в составе сточных вод снизилась на 30% – за счет организационных и технологических решений, которые стабилизировали нейтрализацию в пульсационных колоннах. Объем повторного и оборотного водоснабжения в компании вырос на 6% по сравнению с 2023 годом и составил 95,5% от общего потребления воды.

**-30%** масса загрязняющих веществ в составе сточных вод

**+6%** объем повторного и оборотного водоснабжения



# обращение с отходами

[GRI 306-1, 306-2]

## основными задачами Красцветмета в области управления отходами являются:

- сокращение негативного воздействия отходов деятельности на природную среду и население;
- увеличение доли отходов, передаваемых на утилизацию, обезвреживание, обработку;
- безопасная эксплуатация кекоохранилища.

Обращение с отходами осуществляется по лицензии на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности и в соответствии с установленными нормативами образования отходов и лимитами на их размещение.

## 99,9%

**отходов  
производства**  
и потребления Красцветмета  
относятся к категориям  
малоопасных и неопасных  
**IV–V классы опасности**

Для сокращения объемов захоронения отходов потребления Красцветмет передает отходы IV–V классов опасности на обработку и дальнейшую утилизацию.

При передаче отходов I–IV классов опасности контрагенту проверяется наличие действующей лицензии на деятельность по сбору, транспортировке, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов. При передаче отходов на размещение проверяется наличие объекта размещения отходов в государственном реестре объектов размещения отходов. Компания предъявляет требования к ответственному поведению подрядчиков при обращении с отходами. В договорах отражается обязанность осуществлять обращение с отходами, которые образуются в результате выполнения работ или оказания услуг, в соответствии с требованиями законодательства.

## размещение отходов производства

В результате деятельности компании образуется два вида отходов производства:

### IV класса опасности:

**гипсосодержащий кек** — отходы процесса нейтрализации и известкования сточных вод аффинажного производства;

**гидроксид алюминия** — отходы процесса нейтрализации солянокислых растворов после переработки отработанных промышленных катализаторов в аффинажном производстве.

Компания размещает отходы производства на собственном объекте — кекоохранилище, которое внесено в государственный реестр объектов размещения отходов № 24-00001-X-00479-010814 приказом Росприроднадзора от 01.08.2014 № 479.

Ежегодно проводится мониторинг состояния и загрязнения окружающей среды на территории кекоохранилища и в пределах его воздействия на компоненты природной среды: подземные и поверхностные воды, почву. По результатам мониторинга формируется отчет с оценкой состояния окружающей среды на территории кекоохранилища и в пределах его воздействия в сравнении с предыдущими отчетными периодами. Оценка включает сравнение фактических показателей состояния компонентов природной среды с фоновыми значениями и установленными нормативами качества окружающей среды.



## образование отходов

[GRI 306-3]

объем образования отходов с разбивкой по классам опасности, тонн

класс опасности отходов	2022	2023	2024
<b>I класс</b>	1,2	0,6	0,8
<b>II класс</b>	0,7	0,6	0,6
<b>III класс</b>	4,3	5,5	3,6
<b>IV класс</b>	7 587,7	6 530,9	8 838,9
<b>V класс</b>	378,1	443,1	386,5

# 9,23

тыс. тонн

отходов производства  
и потребления образовано  
**+32% к 2023**

# 1,83

тыс. тонн

масса отходов  
потребления  
на уровне 2023

# 7,4

тыс. тонн

отходов  
производства  
**+44% к 2023**

Увеличение образования отходов производства обусловлено увеличением объема переработки отработанных промышленных катализаторов и объемов переработки футеровки печей.

## обращение с отходами

[GRI 306-4, 306-5]

общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения, тонн

метод обращения	2022	2023	2024
<b>Утилизация</b>	<b>970,7</b>	<b>1 552,7</b>	<b>1 542,0</b>
в т. ч. утилизация отходов на собственном предприятии	2,8	0	2,5
в т. ч. передача другим организациям для обработки и утилизации	967,9	1 552,7	1 539,5
<b>Обезвреживание</b>	<b>11,3</b>	<b>9,0</b>	<b>10,7</b>
в т. ч. обезвреживание на собственном предприятии	0	0	0
в т. ч. передача другим организациям для обезвреживания	11,3	9,0	10,7
<b>Размещение</b>	<b>3 012,7</b>	<b>8 797,8</b>	<b>6 726,7</b>
в т. ч. передача на размещение другим организациям	1 292,7	0,5	0
в т. ч. размещение на собственных объектах	1 720,0	8 797,3	6 726,7
Передача региональному оператору твердых коммунальных отходов	323,0	278,2	279,9

В 2024 году Красцветмет продолжил реализацию инициатив, направленных на продвижение раздельного сбора мусора среди сотрудников.

сбор пластика, тонн

2024 **2,7**2023 **2,8**2022 **5,2**

сбор бумаги и картона, тонн

2024 **15,1**2023 **13,2**2022 **7,3**

сбор батареек, кг

2024 **120**2023 **170**2022 **0**



# выбросы парниковых газов

## выбросы парниковых газов (Охват 1, 2 и 3)

Компания проводит оценку выбросов парниковых газов, применяя следующие методические документы:

«Методика количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», утвержденная приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371

«Методические указания по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов», утвержденные приказом Минприроды России от 29.06.2017 № 330

Стандарт корпоративного учета и отчетности GHG Protocol (The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (GHG Protocol))

Техническое руководство для расчета выбросов Охвата 3 GHG Protocol (The Greenhouse Gas Protocol: Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions)

В соответствии с Федеральным законом № 296-ФЗ от 02.07.2021 «Об ограничении выбросов парниковых газов» и критериями, установленными Правительством Российской Федерации, компания не относится к регулируемым организациям и не обязана сдавать отчетность о выбросах парниковых газов.

## выбросы парниковых газов Красцветмета, тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.<sup>33</sup> [GRI 305-1, 305-2, 305-3]

	2022	2023	2024
Охват 1	8,6	9,9	6,8
Охват 2	95,8	96,7	91,7
Охват 3	41,4	39,0	37,4
<b>Итого, Охват 1+2</b>	<b>104,4</b>	<b>106,6</b>	<b>98,5</b>
<b>Итого, Охват 1+2+3</b>	<b>145,8</b>	<b>145,6</b>	<b>135,9</b>

### 95,7%

**вклад** технологических выбросов аффинажного производства в выбросы по охвату 1

Снижение выбросов по охвату 1 на 31% по сравнению с 2023 годом связано с уменьшением времени работы плавильного оборудования.

<sup>33</sup>. Выбросы парниковых газов охвата 2 рассчитаны региональным методом.

## выбросы парниковых газов охвата 3 в разрезе составляющих, тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.

категория выбросов по Охвату 3	2022	2023	2024
Производство купленных товаров, включая технологические и вспомогательные производственные материалы	18,7	17,4	16,4
Производство купленного производственного оборудования	0,2	0,2	0,2
Производство купленного топлива, потери электроэнергии в сетях, производство покупаемой энергии (от жизненного цикла бурого угля)	15,7	16,7	15,9
Транспортировка сырья и материалов	4,0	3,0	2,8
Обращение с отходами (обработка, обезвреживание, утилизация, захоронение)	0,05	0,05	0,05
Поездки сотрудников в командировки	0,5	0,3	0,3
Поездки сотрудников на работу	1,4	0,8	1,2
Транспортировка готовой продукции	0,8	0,6	0,6

## основным направлением в области снижения выбросов парниковых газов является повышение энергоэффективности, которое достигается:

- модернизацией и реконструкцией существующих систем энергообеспечения;
- внедрением систем автоматики и учета потребляемых энергоносителей;
- заменой технологического оборудования более энергоэффективным;
- повышением эффективности использования топливно-энергетических ресурсов.



# энергопотребление и энергоэффективность

Красцветмет стремится к ежегодному повышению эффективности использования топливно-энергетических ресурсов и энергии. Каждые три года в компании обновляется план мероприятий по энергосбережению, в настоящее время реализуется план на 2023–2025 годы.

## потребление энергетических ресурсов

	2022	2023	2024
<b>потребление топлива и энергии в абсолютном выражении</b>			
тепловая энергия, тыс. Гкал	124,6	119,4	115,0
электрическая энергия, млн кВт·ч	74,8	75,0	74,2
топливо дизельное, тонн	2 315	2 564	2 179
бензин автомобильный, тонн	12	14	14
<b>стоимость потребленного топлива и энергии в денежном выражении</b>			
тепловая энергия, млн ₽	185,7	198,2	204,3
электрическая энергия, млн ₽	243,4	257,4	277,0
топливо дизельное, млн ₽	132	159	142
бензин автомобильный, млн ₽	0,65	0,78	0,9

## общее потребление энергии Красцветметом [GRI 302-1]

	2022	2023	2024
<b>Общее потребление энергии, ТДж, в т. ч.</b>	888	888	837
электроэнергия	271	273	268
тепловая энергия	83	78	79
пар	434	419	398
дизельное топливо	100	118	92
<b>Потребление энергии из возобновляемых источников, ТДж</b>	168	168	167
<b>Потребление энергии из невозобновляемых источников, ТДж</b>	720	720	670
<b>Доля возобновляемой энергии в потреблении, %</b>	19	19	20
<b>Закупка электроэнергии и тепла за пределами компании, ТДж</b>	788	770	745
<b>Продажа электроэнергии и тепла за пределами компании, ТДж</b>	13	14	14

# 837

**ТДж**

потребление энергии  
**-6% к 2023**

снижение объясняется  
погодными факторами  
в осенний и зимний периоды  
2024 года

# 167

**ТДж**

потребление закупленной энергии  
из возобновляемых источников  
**на уровне 2023**

20% от общего энергопотребления

**энергоёмкость по сегментам производства, ГДж/т**  
[GRI 302-3]

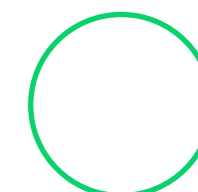
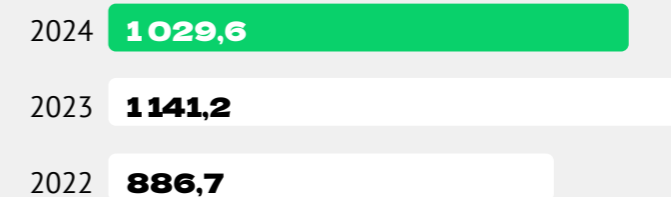
	2022	2023	2024	
<b>дивизион промышленных решений</b>	504	514	400	на фоне увеличения выпуска продукции показатель энергоёмкости снизился на 28% в связи с повышением точности учета расхода электроэнергии по приборам.
<b>ювелирный дивизион</b>	1 152	1 308	1 426	рост энергоёмкости на 9% обусловлен повышением точности учета расхода электроэнергии по приборам.
<b>аффинажный дивизион</b>	649	789	770	в 2024 году энергоёмкость, как и объем выпуска продукции, осталась на прежнем уровне.

**повышение энергоэффективности**  
[GRI 302-4]

Реализуемые Красцветметом мероприятия по достижению энергоэффективности помогают снижать негативное воздействие на окружающую среду, а также управлять затратами.

Для снижения потребления энергоресурсов компания:

- модернизирует системы теплоснабжения зданий;
- производит замену светильников энергосберегающими, светодиодными;
- устанавливает терморегуляторы на отопительные приборы, датчики присутствия на приборы освещения;
- устанавливает приводы с частотным регулированием.

**экономия электроэнергии в результате мероприятий по повышению энергоэффективности, ГДж**



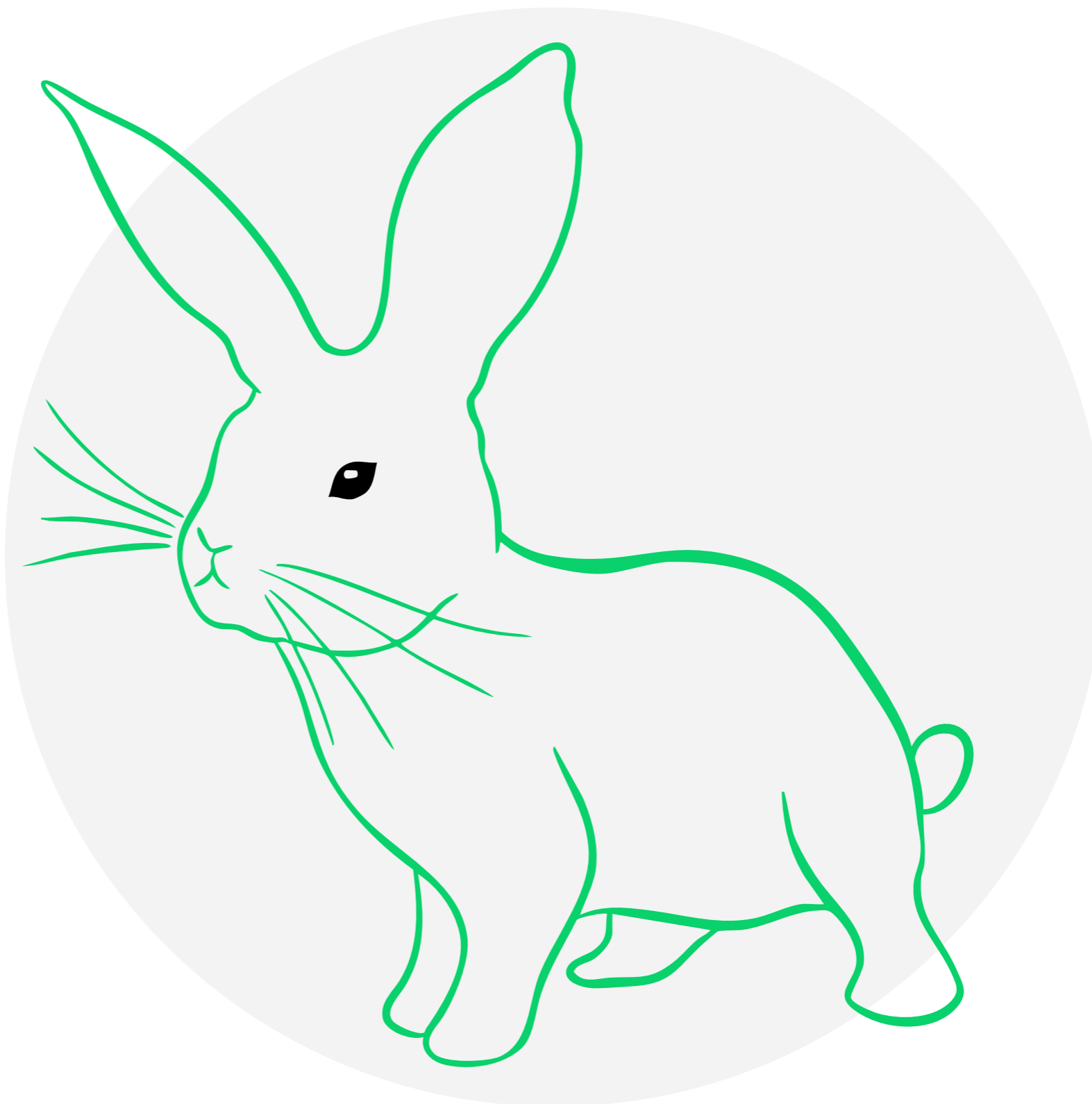
# Биоразнообразиие

Основные объекты компании находятся на промышленной площадке в черте г. Красноярска и не оказывают воздействия на биологическое разнообразие. Единственным объектом, который потенциально может оказывать влияние на биоразнообразие, является кекоохранилище (внесено в государственный реестр объектов размещения отходов № 24-00001-X-00479-010814 приказом Росприроднадзора от 01.08.2014 № 479).

Кекоохранилище предназначено для хранения отходов производства компании. Расположено в Березовском районе на землях категории «Земли промышленности» и граничит с восточной стороны с лесопарковой зоной Красноярска. Кекоохранилище огорожено сплошным металлическим забором на бетонном основании для исключения проникновения животных в зону размещения отходов. В районе кекоохранилища компания ведет мониторинг состояния поверхностных и подземных вод, а также почвы. По данным мониторинга, кекоохранилище не оказывает негативного воздействия на компоненты природной среды.

Красцветмет использует участок акватории залива «Спартак» Красноярского водохранилища для причаливания и стоянки теплохода. На этой территории компания реализует наблюдение за состоянием поверхностных вод и водоохранной зоны. Данные мониторинга подтверждают отсутствие негативного воздействия на водохранилище и водные биоресурсы.

На территории объектов компании отсутствуют местообитания видов, занесенных в Красную книгу Российской Федерации, Красную книгу Красноярского края, Красный список Международного союза охраны природы и природных ресурсов, национальный список охраняемых видов.





# S

## социальная сфера

Управление персоналом

Охрана труда и промышленная безопасность

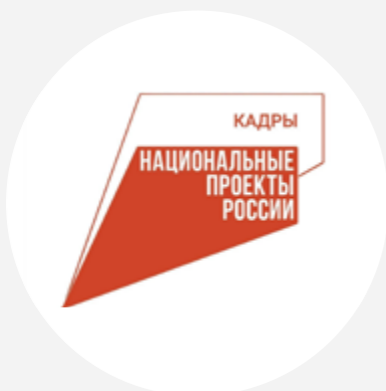
Вклад в развитие регионов присутствия





# управление персоналом<sup>34</sup>

## вклад Красцветмета в национальные проекты «Кадры» и «Продолжительная и активная жизнь»



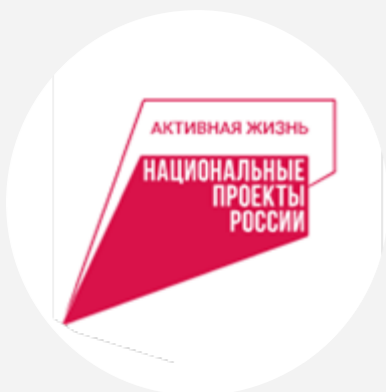
### система кадрового электронного документооборота (КЭДО)

в 2024 году 99,9% сотрудников охвачены цифровыми процессами. Экономия бумаги – 70 000 листов. Запущено мобильное приложение К.КЭДО.

**проведено грейдирование** в 2024 году завершена верификация и оценка грейдов.

### продолжена программа наставничества

в 2024 году количество наставников среди специалистов и руководителей выросло с 4% до 11%.



**18% сотрудников** воспользовались программой «Спорт» в рамках социального пакета «Мои бонусы».

### 1 000+ сотрудников

30% общей численности приняли участие в Спартакиаде Красцветмета в 2024 году, созданы спортивные команды, расширена география участников.

## подходы в области управления персоналом [GRI 2-7]

На рынке труда в России в 2024 году сохранялась высокая конкуренция за людей. Чтобы оставаться привлекательным работодателем, Красцветмет фокусировался на трех направлениях кадровой политики:



## 3 400

**человек** численность группы Красцветмет к концу 2024 года

**+13% к 2023**  
Рост произошел за счет присоединения инжиниринговой компании дзэр

## 53%

**сотрудников** группы работали дистанционно  
**Цифровизация кадровых процессов позволила нанимать квалифицированных кандидатов в регионах, где нет офисов компании**

## откуда работают сотрудники группы Красцветмет

**73%**  
Красноярск

**16%**  
Нижегородская область

**11%**  
другие города России

## кадровый состав

численность персонала по категориям, человек<sup>35</sup>  
[GRI 2-7]

Год	Мужчины	Женщины	Итого
2024	1 837	1 554	3 391
2023	1 677	1 333	3 010
2022	1 635	1 254	2 889

Год	Мужчины	Женщины	Итого
2024	661		<30 лет
	2 127		30–50 лет
	603		>50 лет
2023	796		<30 лет
	1 746		30–50 лет
	468		>50 лет
2022	843		<30 лет
	1 634		30–50 лет
	412		>50 лет

35. Приведена списочная численность на конец отчетного периода. Более подробные количественные данные о сотрудниках Красцветмета, в том числе в соответствии с требованиями стандартов GRI, приведены в разделе «Приложения».

34. Информация в разделе представляется с учетом дочерних обществ Аксион, Красцветмет. ИТ и дзэр.



## подбор и адаптация персонала

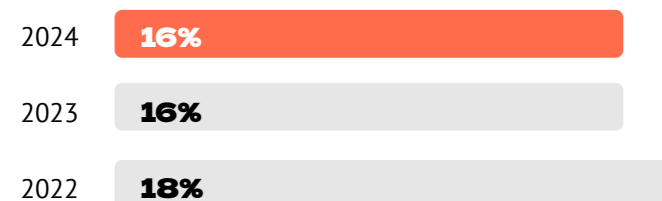
Привлечение и адаптация квалифицированных сотрудников – одно из приоритетных направлений кадровой политики Красцветмета.

### структура нанятых сотрудников в разбивке по полу и возрасту, чел.<sup>36</sup> [GRI 401-1]

	до 30 лет		30–50 лет		старше 50 лет		всего
	м	ж	м	ж	м	ж	
<b>2022</b>	124	77	261	240	29	21	<b>752</b>
<b>2023</b>	103	100	174	149	19	13	<b>558</b>
<b>2024</b>	92	102	206	131	38	14	<b>583</b>

**583** новых сотрудника трудоустроено в компанию, из них 69% – в Красноярском крае

### текучесть кадров<sup>37</sup>



В 2024 году уровень текучести остался на прежнем уровне по отношению к предыдущему году и составил 16%. Чтобы привлечь новых людей, Красцветмет работал над узнаваемостью бренда, улучшением имиджа работодателя, но в первую очередь совершенствовал инструменты подбора и адаптации.

36. Методика расчета показателя в 2024 году была изменена: из контура расчета исключены студенты, проходившие практику в компании.

37. Показатель текучести кадров рассчитывался следующим образом: (количество сотрудников, покинувших компанию/среднесписочная численность сотрудников) \* 100%. В 2024 году из контура расчета были исключены студенты, проходившие практику в компании.

### принципы подбора персонала в Красцветмете

Подбор сотрудников в Красцветмете основан на принципах открытости и равнодоступности. Для каждой вакансии устанавливается набор требований к профессиональным и личностным компетенциям кандидатов.

При отборе применяются признанные инструменты оценки, такие как оценка потенциала и ассесмент, проводимые сертифицированными специалистами. Чтобы минимизировать субъективность при выборе кандидата, в 2024 году все руководители прошли курс «Подбор персонала».

Среди эффективных методов привлечения кандидатов в 2024 году выделяется рекомендательная программа «Наши люди». Сотрудники рекомендуют компанию своим бывшим коллегам, родственникам и знакомым, что позволило закрыть 23% вакансий и нанять 133 человека.

Учебные заведения остаются важным источником кадров. В 2024 году Красцветмет стал первым местом работы для 20 выпускников вузов и 2 выпускников ссузов, 12 из них окончили красноярские учебные заведения.

### адаптация

Адаптация помогает новым сотрудникам быстрее достигать нужной эффективности и направлена на то, чтобы снизить текучесть в первый год работы. Адаптация состоит из двух этапов: до трудоустройства и в первые три месяца после. На первом этапе кандидата сопровождает рекрутер, на втором – специалист по персоналу.

Компания предоставляет сотруднику и его руководителю инструменты для успешной адаптации: индивидуальный план и наставника, который помогает новичку влиться в культуру компании. В течение всего адаптационного периода новый сотрудник может дать обратную связь о начале своей работы руководителю, наставнику или менеджеру по персоналу.

**194**

сотрудника

до 30 лет пришли работать в Красцветмет

**52**

сотрудника

старше 50 лет пришли работать в Красцветмет

**24%**

показатель текучести

сотрудников первого года

+2% к 2023

**18%**

текучесть

по инициативе сотрудника

-1% к 2023

Рост текучести по инициативе работодателя обусловлен внешними и внутренними факторами, влияющими на бизнес.



## обучающие курсы для новых сотрудников

Для погружения в культуру и рабочие процессы в период адаптации предусмотрена программа из вводных и периодических курсов по следующим направлениям:

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Добро пожаловать в Красцветмет   | <input type="checkbox"/> Добро пожаловать в ИТ                           |
| <input type="checkbox"/> Информационная безопасность      | <input type="checkbox"/> Нормативные документы компании                  |
| <input type="checkbox"/> Осторожно, фишинг                | <input type="checkbox"/> Кодекс этики и служебного поведения сотрудников |
| <input type="checkbox"/> Школа экологической безопасности | <input type="checkbox"/> Коммерческая тайна                              |

Новые сотрудники на руководящих должностях проходят цикл курсов, помогающий освоиться в роли руководителя, получить необходимые инструментальные знания и познакомиться со сложившимися в компании правилами и практиками управления. Для всех новых сотрудников проводятся экскурсии в производство и Музей драгоценных металлов. По завершении адаптационного периода сотрудник получает обратную связь от руководителя и коллег через опрос по методологии 360 градусов.

# 100%

**новых сотрудников**  
охвачены адаптационными мероприятиями в 2024 году

В 2024 году важным проектом стала интеграция компании дзер (ООО) в группу Красцветмет. Все сотрудники дзера прошли адаптационную программу, которая была направлена на знакомство с культурой и общими процессами в группе. Программа включала тренинги и вебинары по вопросам информационной безопасности, работы в ИТ-системах, соцпакета группы. Специалисты и руководители освоили методологию постановки, мониторинга и оценки целей. Руководители прошли обучение практикам регулярного менеджмента и тренинг по подбору и адаптации сотрудников. Все сотрудники дзера перешли с бумажного кадрового документооборота на электронный (КЭДО).



## наставничество

В 2024 году в Красцветмете запустили новую программу развития системы наставничества в непроизводственных подразделениях. Ее цель – создать сообщество квалифицированных наставников, которые помогут новым сотрудникам адаптироваться к корпоративной культуре, стать частью коллектива и повысить лояльность к компании.

Сформирована команда наставников из числа инициативных и лояльных сотрудников с высокими коммуникативными навыками. Эксперты и руководители провели для них вебинары и тренинги, научив презентовать компанию и ее правила, работать с неуверенностью и сомнениями новых коллег, а также вовлекать дистанционных сотрудников.

С целью определения и поощрения лучших наставников проведена оценка их эффективности и составлен рейтинг. Семь лидеров по итогам 2024 года получили награды на торжественном мероприятии.

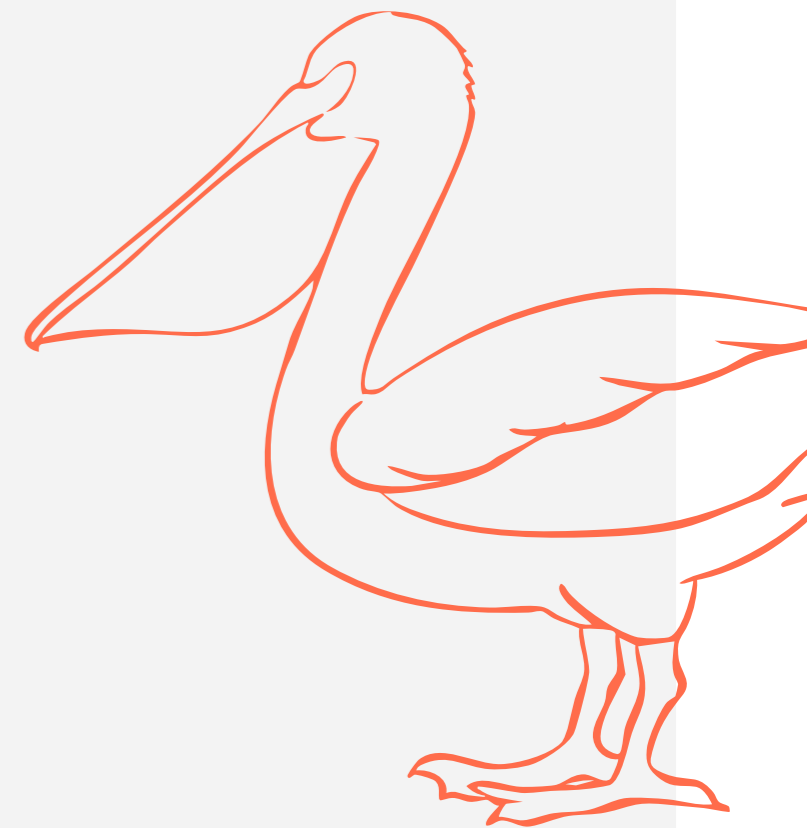
# 11%

**от числа руководителей  
и специалистов**

стали наставниками в 2024

**4% до старта программы**

Программа наставничества в Красцветмете получила в 2024 году награду за победу в конкурсе «Лучшие практики наставничества Красноярского края».





## кадровый электронный документооборот (КЭДО)

Переход Красцветмета на КЭДО обусловлен несколькими факторами:

- ограниченность регионального кадрового рынка и потребность в дистанционных сотрудниках из других регионов;
- развитие бизнеса, появление новых подразделений и юридических лиц в других регионах;
- необходимость роста операционной эффективности компании;
- цифровизация государственных систем и вектор цифрового развития в стране.

Основной этап перехода группы Красцветмет на КЭДО пришелся на 2024 год.

Компания выбрала нестандартный путь внедрения КЭДО и начала с процесса трудоустройства, а не с массовых процессов, таких как отпуск и командировки. Это решение было вызвано широкой географией проживания дистанционных сотрудников. К середине 2024 года 100% трудоустройств в компанию проходило через КЭДО.

После стабилизации процесса трудоустройства были оцифрованы остальные кадровые операции: 30 процессов, включая социальные программы, к концу 2024 года переведены в электронный формат. Среднее время на одну кадровую операцию сократилось в 4,5 раза.

Преимуществом перехода сотрудников компании на КЭДО стало проведение без ошибок и в срок таких массовых операций, как ежегодная индексация заработной платы или обновление согласия на обработку персональных данных. Компания сократила трудозатраты кадровых специалистов и время каждого сотрудника компании.

Единым окном для отправки, получения и подписания кадровых документов стал личный кабинет сотрудника на корпоративном портале. Это дало дополнительные возможности для автоматизации. Полностью автоматизированными стали процессы планирования и переноса отпуска. Руководители получили быстрый доступ к сводным планам своих команд, а сотрудники – информацию о планах коллег. Накладок стало меньше, сократилось время формирования графиков отпусков подразделений.

Также в КЭДО перевели процесс привлечения к работе в выходной день – от подачи заявки и сбора согласия сотрудников до выпуска приказа и отражения фактически отработанного времени в таблице учета. Время сократилось с нескольких дней до нескольких минут.

### 99,9%

**сотрудников** были охвачены цифровыми кадровыми процессами в 2024 году

### 70

**тыс. листов бумаги** сэкономлено на массовой выгрузке документов по всей компании (индексация и согласия ПДН)



Мобильное приложение К.КЭДО обеспечивает удобное подписание документов и сокращение времени на массовое подписание.

Благодаря мобильному приложению можно подписывать документы в любое время из любой точки мира.

Специально отрисованный маскот системы КЭДО стал маркером кадровых документов: он оповещает о поступившем документе, дает подсказки при оформлении заявок и не позволяет затеряться важным письмам в большом информационном потоке.



## обеспечение достойных условий труда

среднемесячная зарплата  
в Красцветмете, тыс. ₽<sup>38</sup>



Размер среднемесячной заработной платы за 2024 год достиг 155 тысяч рублей, что на 14% превышает показатель 2023 года. Среднемесячная заработная плата в Красцветмете на 47% выше среднего значения по Красноярскому краю.

[GRI 202-1]

# 130%

отношение

минимальной заработной платы к МРОТ рабочих основного производства

В компании действует повременно-премиальная система оплаты труда, которая включает оклады, тарифы и премии. Такой подход позволяет учитывать как отработанное время, так и индивидуальные достижения сотрудников.

В 2023 году в компании стартовал проект по оценке 473 должностей и присвоению им грейдов. В 2024 году прошла верификация и переоценка грейдов.

Для регулирования заработных плат введены «вилки», которые опираются на грейдирование и отчеты консалтинговых компаний. Сформированы диапазоны зарплат для 33 «семей» должностей, 4 регионов и 21 грейда. Проведен анализ заработных плат сотрудников и рыночных данных. Сотрудники распределены по категориям в зависимости от их зарплаты относительно медианы «вилки». Создан дэшборд, который отображает «проплаченность» подразделения и каждого сотрудника относительно рыночных зарплат. Руководителям даны рекомендации по управлению зарплатами с учетом положения сотрудника в «вилке» и его эффективности.

В результате внедрения грейдирования улучшилась «проплаченность» сотрудников относительно рыночных медиан в условиях растущего зарплатного рынка. Более 57% сотрудников находятся в медиане и выше по фиксированному вознаграждению, что является рыночным уровнем справедливости оплаты труда. Показатель внутренней справедливости вырос на 12 процентных пунктов.

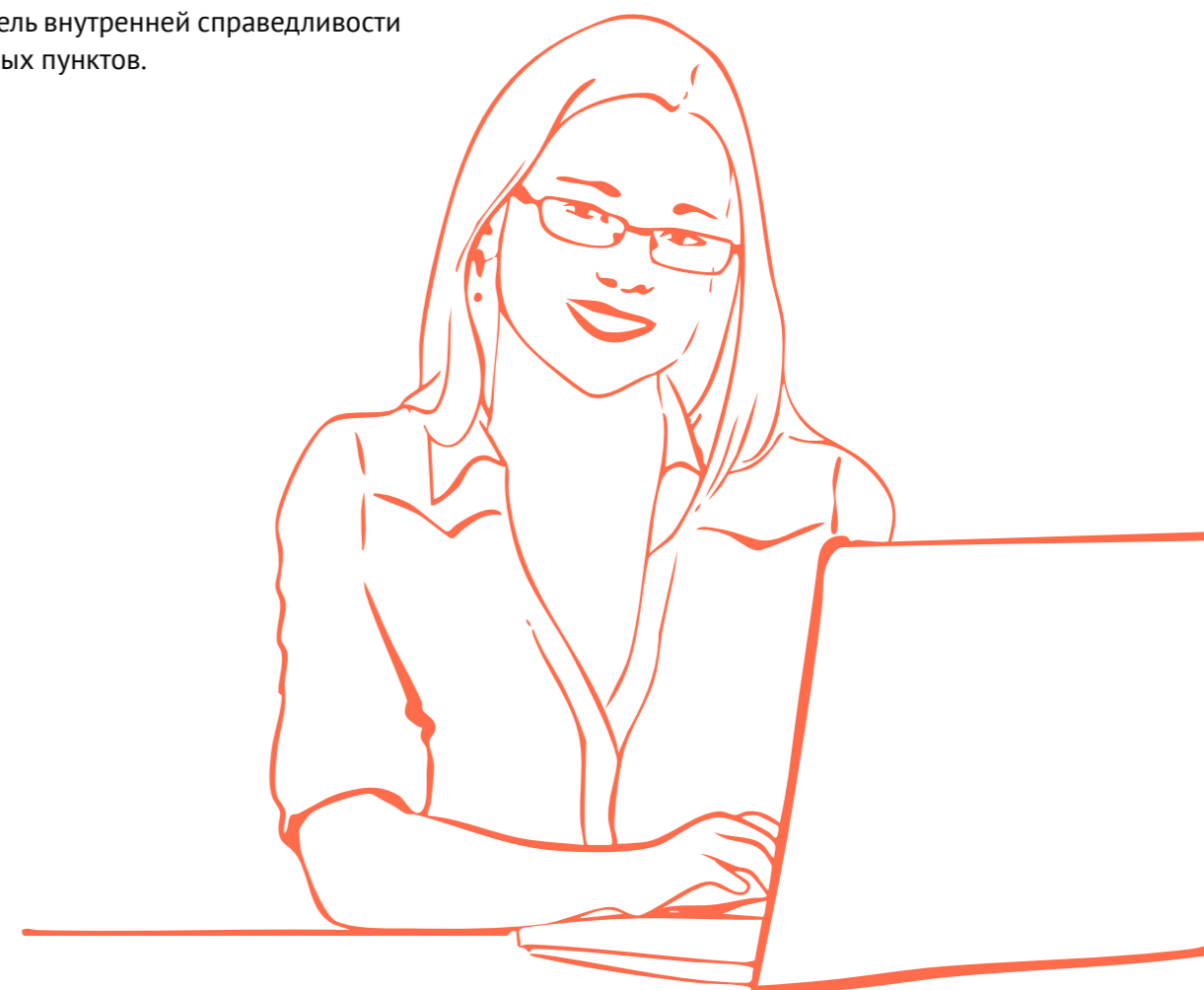
38. Данные приведены с учетом дочерних обществ дзерж, Аксион и Красцветмет. ИТ. По отношению к данным, указанным в годовом отчете за 2023 год, изменена методология расчета и перечень учитываемых видов начислений. При расчете показателя учитывались все произведенные за отчетный период фактические расходы, связанные с оплатой труда в денежной и (или) натуральной формах, с учетом всех начислений и надбавок, на основании рекомендаций Приказа Министерства экономического развития №764 от 01.11.2023.

## премирование

В Красцветмете действует система премирования, цель которой – мотивация к достижению целей деятельности сотрудника при соблюдении требований безопасности и других норм компании.

Для всех сотрудников Красцветмета действует премирование за безопасность и дисциплину. Премия начисляется за выполнение требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностной инструкцией, требований локальных нормативных актов компании по итогам работы за отчетный период (месяц) до 30% месячной тарифной ставки, оклада за фактически отработанное время.

Число депремированных сотрудников уменьшилось на 64% в 2024 году по сравнению с 2023 годом, что является показателем роста ответственности.





## оценка эффективности и карьерный рост

[GRI 404-3]

### оценка рабочих

Оценка результативности рабочих проводится ежемесячно по шкале 1, 2, 3, где



есть замечания  
к выполнению  
работы



отсутствие замечаний  
к выполненной  
работе



результат работы  
превышал ожидания,  
в том числе выполнена  
дополнительная работа

Для премирования рабочих применяется линейная шкала. Размер премии сотрудника определяется на основе среднего балла за месяц. Такая система позволяет оценить результативность рабочих и мотивировать их на улучшение результатов.

В Красцветмете рабочие ювелирного дивизиона и дивизиона промышленных решений получают такую премию ежемесячно в размере до 30% от размера месячной заработной платы за высокие показатели в работе.

С 2024 года оценка результативности рабочих аффинажного дивизиона не проводится, поскольку в данном производстве индивидуальные достижения препятствуют сбалансированной работе многопередельного потока.

**2,19**  
средняя оценка

**10,13%**  
средний размер премии  
от фактической заработной платы

**+10,4%**  
рост  
фиксированной заработной  
платы в аффинажном дивизионе

### оценка руководителей и специалистов

Действующая система управления эффективностью руководителей и специалистов направлена на оценку работы сотрудников и сопоставимости их профессиональных достижений с индивидуальными целями.

Результативность сотрудников оценивается по шкале EDCBA:

<b>E</b>	<b>D</b>	<b>C</b>	<b>B</b>	<b>A</b>
<b>1 балл</b>	<b>2 балла</b>	<b>3 балла</b>	<b>4 балла</b>	<b>5 баллов</b>
не соответствует ожиданиям	необходимы улучшения	соответствует ожиданиям	превышает ожидания	образец для подражания

Система поддерживает квартальное и годовое целеполагание. Премия за результативность начисляется в диапазоне оценок от C (3,0) до A (5,0). Размер данного вида премий – до 30% от фактической совокупной заработной платы сотрудника за квартал или год. Шкала для расчета премии является линейной.

**1 342**

сотрудника  
выбрали квартальные цели

**699**

сотрудников  
выбрали годовые цели

**3,67**  
средняя квартальная оценка

**10%**  
от фактической  
заработной платы  
за соответствующий  
период

**3,6**  
средняя годовая оценка

**9%**  
от фактической  
заработной платы  
за соответствующий  
период

**СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА**  
[GRI 401-2]

Социальная политика Красцветмета основана на принципе равнодоступности и направлена на обеспечение благополучия сотрудников. Социальный пакет Красцветмета включает 2 направления.

**программа «Мои бонусы»**

Программа «Мои бонусы» позволяет сотруднику в личном кабинете самостоятельно направлять начисленные бонусы на компенсацию по девяти программам.

программа	описание	востребованность
<b>здоровье</b>	Добровольное медицинское страхование в формате депозитного или рискованного договора.	53% сотрудников 15% всех бонусов
<b>питание</b>	Питание оплачивается бонусами на территории производственной площадки в Красноярске.	60% сотрудников 30% всех бонусов
<b>спорт</b>	Компенсируются затраты на занятия в тренажерном зале, спортивной секции, плавательном бассейне, подъемы на канатной или бугельной дороге, аренду спортивного инвентаря или спортивной экипировки, аренду теннисного корта, футбольного поля, зала для занятий спортом, взносы на спортивные соревнования, забеги, марафоны, индивидуальные занятия с тренером.	18% сотрудников 7% всех бонусов
<b>санаторно-курортное лечение</b>	Компенсируются расходы на путевки в санатории на территории РФ.	2% сотрудников программа потеряла популярность после запуска программы «Путешествия»
<b>детский отдых</b>	Компенсируются путевки для детей в детские лагеря, расположенные на территории РФ, на любой из сезонов с последующей компенсацией расходов со стороны компании.	5% сотрудников
<b>концепт-стор</b>	Сотрудники приобретают сувенирную продукцию с логотипом компании, оплачивая ее бонусами.	41% сотрудников
<b>само-развитие</b>	Компенсируются расходы на книги, уроки рисования, музыки, театрального мастерства и в других сферах культуры, а также на изучение языков, компьютерные курсы и курсы для разных профессий, учебу в спортивных школах и секциях, обучение в автошколе.	5-6% сотрудников
<b>путешествия</b>	Компенсируются расходы на путевки, авиа- и железнодорожные билеты, гостиницы.	28% сотрудников

**90,2%**

расход от суммы начисленных бонусов

**91%**

сотрудников пользуются программой «Мои бонусы»

**8,4**

индекс удовлетворенности программой

**выплаты социального характера**

Выплаты социального характера осуществляются по следующим направлениям:

программа	описание	востребованность
<b>жилищный заем</b>	Для улучшения жилищных условий сотрудникам предоставляется жилищный заем на беспроцентной основе.	41 сотрудник
<b>новогодние подарки для детей</b>	Компания дарит новогодние подарки детям сотрудников в возрасте от 1 года до 14 лет.	вручено 1 860 подарков: тематические гаджеты, для каждой возрастной группы – свой подарок
<b>пособие сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком</b>	Ежемесячное пособие в размере 3 500 рублей.	184 сотрудника
<b>материальная помощь в сложных жизненных ситуациях</b>	Денежные выплаты по заявлению.	5 сотрудников

Состав социального пакета регулярно пересматривается. При запуске новых программ учитываются пожелания сотрудников. Их отзывы и предложения поступают через разные каналы: Зеленую кнопку (канал обратной связи), вопросы ко дню информирования, открытые комментарии в опросах по исследованию вовлеченности и удовлетворенности программой «Мои бонусы».

**91%**

сотрудников пользуется социальным пакетом компании

**6%**

доля соцпакета от фонда заработной платы



## карьера и развитие [GRI 404-2]

Ситуация на рынке труда и стремление к кадровой защищенности требуют от компании внимания к развитию и карьерному росту сотрудников. В опросе вовлеченности за 2024 год 35% сотрудников отметили важность профессионального совершенствования, а 21% – стремление к вертикальному росту.

# 25%

**сотрудников**  
группы сделали  
карьерный шаг

# 88%

**назначенных  
руководителей**  
выросли  
внутри компании

сменили разряд  
стали мастерами  
стали специалистами  
стали руководителями  
сменили профессию  
сменили подразделение  
сменили дивизион

## 37% всех рабочих

повысили должность  
стали руководителями  
сменили профессию  
перешли в другие  
подразделения

## 17% всех специалистов

стали руководителями  
более высокого уровня  
сменили подразделение

## 8% всех руководителей

Кадровый резерв формируется на ежегодных комитетах, где для специалистов и руководителей с высоким потенциалом определяют карьерные треки.

После комитетов составляются индивидуальные планы развития. В 2024 году по рекомендации комитетов:

**39 сотрудников**  
получили повышение

**10 сотрудников**  
расширили свои компетенции  
в текущей должности

**158 человек**  
развивались через обучение,  
менторинг, коучинг  
и участие в проектах

В 2024 году корпоративный университет разделили на два направления:



Для подготовки руководителей производства в компании действуют «Школы мастеров». Помимо развития навыков решения рабочих задач там проводят тренинги по личностному росту и обучают управленческим навыкам. В 2024 году работали две такие школы: в аффилированном дивизионе и в производстве технических изделий. 25 сотрудников стали выпускниками этих школ.

В 2024 году 337 рабочих повысили свои квалификационные разряды, что в три раза больше, чем в 2023 году. Проект позволил сократить время перехода с разряда на разряд с двух лет до 3–6 месяцев.

В 2024 году в Красцветмете пересмотрели программу менторинга. Ее цель – помочь сотрудникам в профессиональном и личном развитии. Менторы – это опытные сотрудники компании, прошедшие специальное обучение. Они делятся своим опытом с менее опытными коллегами. После запуска программы начали работу 7 пар менторов и менти, их сотрудничество продолжится и в 2025 году.

## [GRI 404-1] среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям<sup>39</sup>

	руководители		специалисты и служащие		рабочие	
	м	ж	м	ж	м	ж
2023	83,9	80,8	80,0	79,9	82,0	81,6
2024	72,4	67	30,7	25,6	334,7	327,4

39. Показатель рассчитывается с 2023 года. В 2023 году расчеты произведены по методике: сумма часов/количество обученных (с учетом обучения по охране труда). Расчет за 2024 год произведен по иной методике: сумма часов за год/среднесписочная численность сотрудников (с учетом обучения по охране труда).



## нематериальная мотивация

Компания создает комфортные условия для продуктивной работы. Все рабочие места обустроены с учетом актуальных практик эргономики. Помимо этого, в офисе можно бронировать отдельные переговорные комнаты для решения рабочих задач.

## корпоративные мероприятия

### день химика

В 2024 году Красцветмет во второй раз отметил профессиональный праздник – День химика.

24 мая в Дзержинске Нижегородской области около 700 сотрудников и их близких приняли участие в загородном пикнике с концертной программой, конкурсами, развлекательными локациями.

В преддверии профессионального праздника 23 сотрудника дзера и Центра промышленного инжиниринга получили благодарности, грамоты и благодарственные письма от губернатора Красноярского края, министерства промышленности и торговли Красноярского края, главы города.

### шоу-конкурс «Команды»

Шоу-конкурс «Команды» стал продолжением творческих традиций Красцветмета. Пять команд по четыре участника из разных подразделений и городов компании в трех этапах продемонстрировали свои таланты.

Победителей определяли с помощью онлайн-голосования.

Зрителями конкурса стали почти 1 000 сотрудников компании, а те, кто не смог присутствовать в зале, увидели запись концерта «Команд» на корпоративном портале.

### день металлурга

19 июля компания отметила в Красноярске профессиональный праздник – День металлурга.

Формат мероприятия остался традиционным – пикник на свежем воздухе для сотрудников компании и их близких. Праздничная неделя, посвященная Дню металлурга, завершилась торжественным награждением сотрудников компании почетными грамотами, благодарностями и благодарственными письмами губернатора Красноярского края, Законодательного собрания Красноярского края, министерства промышленности и торговли Красноярского края, а также главы города Красноярска.

**39**  
сотрудников компании получили награды  
**+39% к 2023**

## премия имени Павла Шулакова

В компании ежегодно вручается премия имени Павла Шулакова, которой награждаются команды инициативных сотрудников, реализовавшие в интересах компании проекты в пяти номинациях.

Лучшие проекты в пяти номинациях определило жюри – топ-менеджеры и эксперты компании. Более 1 300 сотрудников приняли участие в открытом голосовании. Победители получили медали, денежные премии и ценные подарки.

**17**

проектов были допущены в шорт-лист премии

**162**

сотрудника приняли участие в проектах

номинация	проект-победитель
Наука и технологии производства	Li-NEXTgen: Инновации в технологии получения карбоната лития
Техника и оборудование	Литий: модернизация для настоящего и будущего
Аналитика, экономика и ИТ	Организация мониторинга ИТ-инфраструктуры Красцветмета
Бизнес-проекты	Разработка и поставка лицензионного оборудования: внутренних устройств колонны синтеза аммиака для ПАО «КуйбышевАзот»
Социальные проекты и корпоративная культура	Организация рабочих мест по системе 5С в аффинажном производстве

Приз зрительских симпатий получил проект по программе профориентации в Красцветмете «Как определиться с профессией и не разнести мамину кухню».

**9,3**

**уровень удовлетворенности**  
корпоративными мероприятиями в 2024 году  
**+0,2 к 2023**



## корпоративный спорт

Корпоративный спорт в Красцветмете поддерживается в трех направлениях:

компенсация индивидуальных занятий спортом по программе «Мои бонусы»

проведение спортивно-массовых мероприятий в рамках Спартакиады Красцветмета

поддержка корпоративных команд, выступающих, за Красцветмет на региональных и федеральных соревнованиях

**1 000+**

В 2024 году компания продолжила развитие участников Спартакиады Красцветмета **х3 к 2023**

В 2024 году компания продолжила развитие корпоративного спорта. Спартакиада Красцветмета расширилась до 6 дисциплин: лыжные гонки, боулинг, забег, шахматы, керлинг, кибертурниры.

Продолжают работу корпоративные команды по футболу и волейболу в Красноярске и Дзержинске. В 2024 году сотрудники сформировали команды по настольному теннису и баскетболу в Красноярске. Более 120 человек состоят в корпоративных командах.

На протяжении всего года сотрудники участвовали во внешних спортивных турнирах, например, в фестивале «Трудовые резервы», где завоевали одну серебряную и две бронзовые медали.

## рационализаторская деятельность

Движение рационализаторов в Красцветмете имеет долгую историю и существует несколько десятилетий. Современный формат этого движения был запущен в 2015 году, и с тех пор он активно развивается. Сотрудники компании могут подавать индивидуальные и групповые рационализаторские предложения, используя корпоративный портал Красцветмета. Для этого предназначен специальный раздел «Бережливое производство», где каждый желающий может предложить свои идеи по улучшению производственных процессов, оптимизации работы и повышению эффективности. Рационализаторские предложения могут касаться различных аспектов деятельности компании, включая технологические процессы, организацию труда, использование ресурсов и многое другое. Авторы лучших предложений могут получить не только материальное вознаграждение, но и признание со стороны коллег и руководства.

В основном идеи улучшений рационализаторов распределены по четырем направлениям:

### сокращение расхода материалов, энергоресурсов и трудозатрат

пример решения  
В ювелирном производстве в процесс обработки цепи внедрена автоматизация, что позволяет сэкономить **460 тыс. ₺ в год**

### ремонт и содержание основных средств

пример решения  
Изменение конструкции шаровых мельниц аффинажного производства позволило снизить шум, повысить срок службы барабанов, а также сократить расходы.

### альтернативные технические и технологические решения

пример решения  
Специалисты ювелирного производства научились восстанавливать оптические датчики, что позволяет сэкономить **до 100 тыс. ₺ в год**

### технологические потери драгоценных металлов

пример решения  
Изменение схемы разделки слитков в производстве технических изделий позволило сократить объем металла, направляемого на переаффинаж, а экономический эффект составил **3,7 млн ₺**

**863**  
рационализатора  
в компании

**407**  
сотрудников  
подали свои  
рацпредложения  
в 2024 году

**217**  
из них  
стали  
рационализаторами



## социальное партнерство

[GRI 2-30, 407-1]

Красцветмет сотрудничает с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации «Горно-металлургический профсоюз России» в ОАО «Красцветмет» и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации работников аффинажного производства ОАО «Красцветмет».

Основная цель профсоюзов – улучшение условий труда, рост доходов сотрудников и соблюдение их трудовых прав.

Для этих целей в Красцветмете:

- проводятся регулярные встречи с руководством компании для выработки взаимоприемлемых решений, затрагивающих основные сферы деятельности компании;
- на 2022–2024 годы заключен коллективный договор, устанавливающий более высокие гарантии для сотрудников по сравнению с действующим законодательством;
- подписано соглашение по охране труда между профсоюзными организациями и работодателем для улучшения условий труда;
- по согласованию с профсоюзами утверждены Положение об оплате труда и социальный пакет в новой редакции;
- большинство локальных нормативных актов проходит процедуру согласования с профсоюзными организациями;
- для контроля за соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда представители профорганизаций участвуют в комплексных обследованиях подразделений.

В 2024 году обновлен договор с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации работников аффинажного производства ОАО «Красцветмет».

# 100%

**сотрудников компании**

были охвачены  
коллективным договором

# 111

**сотрудников компании**

являются членами профсоюзов





# охрана труда и промышленная безопасность

## основные положения СУОТПБ определены во внутренних нормативных документах Красцветмета<sup>40</sup>

Политика в области производственной безопасности и охраны здоровья

Политика в области промышленной безопасности

Стандарт «Система управления охраной труда»

Положение «О системе управления промышленной безопасностью ОАО «Красцветмет»



## система управления охраной труда и промышленной безопасностью

[GRI 403-1, GRI 403-3, 403-8]

В Красцветмете внедрена система управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТПБ). Система разработана в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных норм и правил в области промышленной безопасности, международного стандарта ISO 45001. СУОТПБ охватывает сотрудников Красцветмета и лиц, участвующих в деятельности компании, в том числе работающих по временным трудовым договорам и сотрудников подрядных организаций.

40. С полным списком внутренних нормативных документов можно ознакомиться в [годовом отчете Красцветмета за 2022 год](#) на стр. 55.

Производственная безопасность обеспечивается благодаря вертикальной системе ответственности, которая начинается с генерального директора и распространяется на руководителей бизнес-единиц и подразделений.

## структура управления вопросами охраны труда и производственной безопасности

Общее руководство производственной безопасностью в компании возлагается на генерального директора. В рамках организационной структуры ответственность за обеспечение безопасных условий труда и производственной безопасности возлагается вертикально от генерального директора на руководителей бизнес-единиц, и далее – на руководителей подразделений, включая линейных руководителей.

Основной орган компании, отвечающий за решения в сфере охраны труда и производственной безопасности, – управляющий комитет по производственной безопасности. В 2024 году было проведено пять заседаний: три в аффинажном дивизионе и два в ювелирном. В повестку входят:

- анализ происшествий и мероприятий по их предотвращению;
- выполнение мероприятий по устранению/снижению приоритетных рисков производственной безопасности;
- мониторинг реализации ключевых программ и процедур системы управления производственной безопасностью;
- анализ эффективности системы управления производственной безопасностью во всех структурных подразделениях и дивизионах;
- иные актуальные вопросы, связанные с производственной безопасностью.



## стратегия развития системы управления производственной безопасностью

В Красцветмете принята и реализуется пятилетняя стратегия развития системы управления производственной безопасностью на 2021–2026 годы.

Цель стратегии развития СУПБ – снижение производственного травматизма в 5 раз в 2025 году при отсутствии смертельных несчастных случаев и достижение «нулевого травматизма» по итогам 2026 года.

### принципы и направления стратегии развития СУПБ



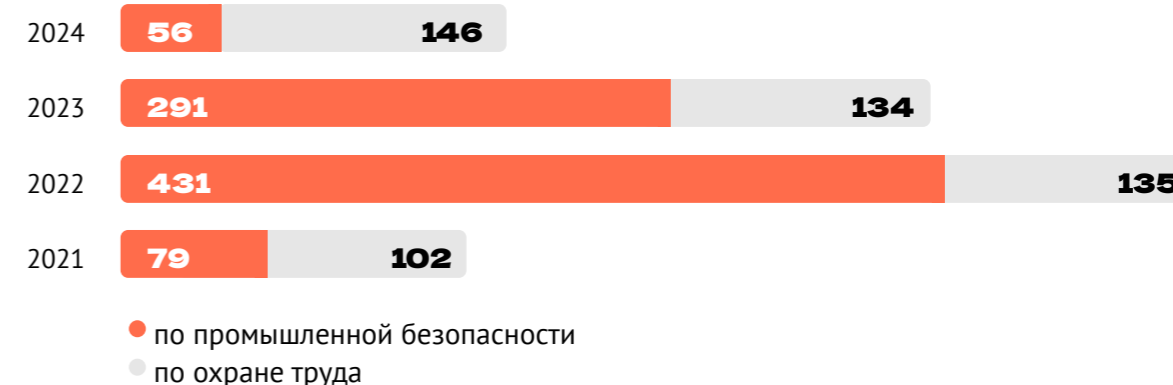
### цели стратегии развития СУПБ



### достижение целевых показателей стратегии развития СУПБ в 2024 году

показатель	цель	факт	2024 vs 2023
относительная частота производственного травматизма LTIFR <sup>41</sup>	≤1,3	1,07	+0,38
смертельные несчастные случаи на производстве	0	0	=
тяжелые несчастные случаи на производстве	0	1	+1
аварии на опасных производственных объектах	0	0	=

### затраты на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности, млн ₽



Затраты на охрану труда в последние три года сопоставимы. В 2022 и 2023 годах были реализованы крупные проекты по приведению в соответствие требованиям промышленной безопасности склада кислот и щелочей и хлориспарительной станции. В 2024 году затраты на промышленную безопасность находились на обычном уровне.

41. LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) – относительная частота несчастных случаев на производстве.

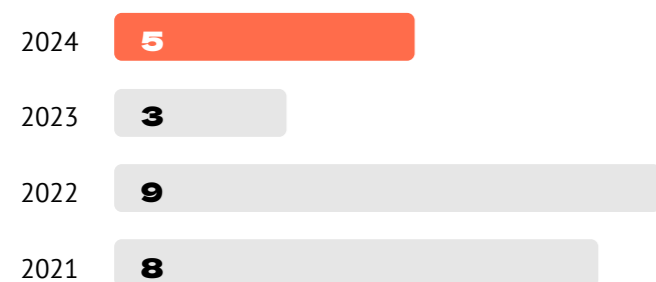
Отношение числа несчастных случаев за отчетный период к отработанному времени сотрудников за отчетный период. Рассчитан по формуле:  $LTIFR = NLTI / n * 1\,000\,000$ , где NLTI – число несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности; n – количество отработанных человеко-часов в отчетном периоде.



### производственный травматизм и профессиональная заболеваемость [GRI 403-9, 403-10]

**5** несчастных случаев произошло в 2024

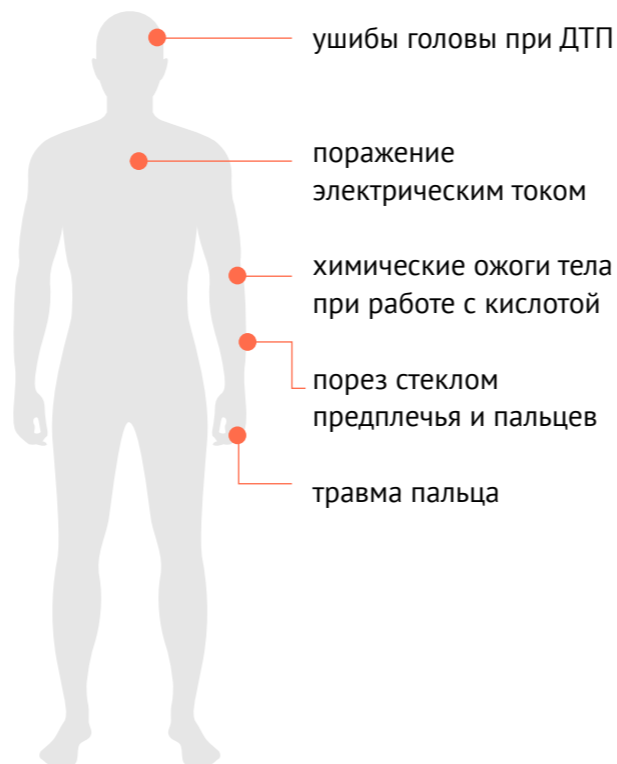
динамика несчастных случаев на производстве, шт.



продолжительность больничных, дней



### виды повреждений



### причины травматизма



### несчастные случаи в 2024 году

дата	подразделение	количество пострадавших	степень тяжести
15.03.2024	Участок пирометаллургического обогащения промпродуктов и сырья	1 человек	легкая
24.04.2024	Направление административной поддержки	1 человек	легкая
12.06.2024	Лаборатория химических методов анализа	1 человек	легкая
18.06.2024	Направление исследований	1 человек	легкая
28.08.2024	Участок электрических сетей	1 человек	тяжелая <sup>42</sup>

Все несчастные случаи были расследованы в установленном законодательством и корпоративными процедурами порядке.

### динамика показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости сотрудников компании в динамике

	2021	2022	2023	2024
несчастных случаев, их них:	8	9	3	5
смертельных	0	0	0	0
тяжелых	0	0	0	1
легких	8	9	3	4
выявленных профессиональных заболеваний	0	3	1	1 <sup>43</sup>

42. Во время осмотра места течи масла на кабельной линии электромонтер получил поражение электрическим током, приблизив левую руку к части оборудования, находившейся под напряжением.  
 43. В 2024 году у одного сотрудника аффинажного производства установлено хроническое профессиональное заболевание органов дыхания аллергической природы.



## управление рисками ОТиПБ

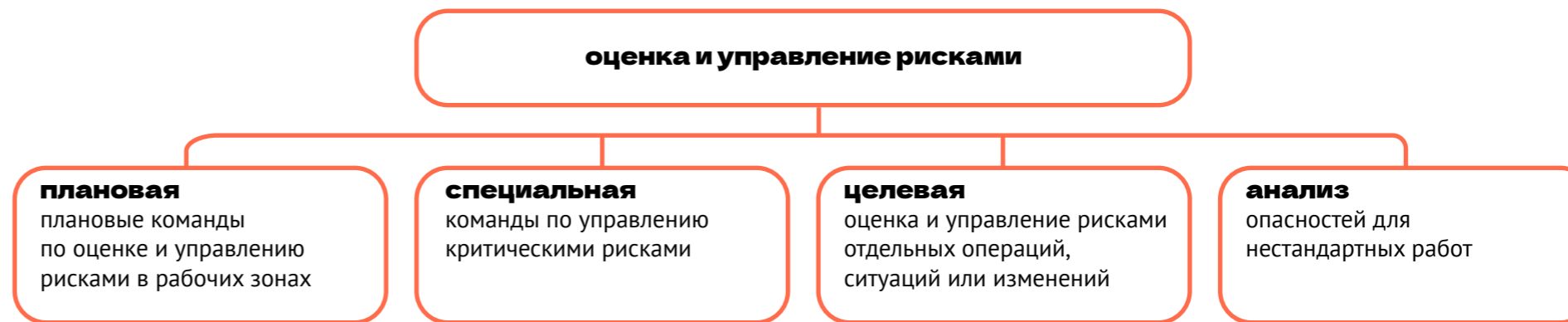
[GRI 403-2, 403-3]

Для управления рисками производственной безопасности руководители, специалисты и рабочие проводят идентификацию опасностей в производстве, плановые, внеплановые и целевые оценки рисков. Оценка рисков производится в соответствии с утвержденной процедурой, в формате работы команд по управлению операционными рисками, команд по управлению критическими рисками, оценки рисков для отдельных операций или ситуаций.

Руководство и организацию работы по управлению профессиональными рисками, в том числе по их оценке, идентификации опасностей, разработке мероприятий, осуществляют руководители подразделений.

Все сотрудники, которые участвуют в идентификации опасностей, оценке рисков, разработке мероприятий по их управлению, проходят обучение в формате специализированных тренингов и практических семинаров, получают методическую поддержку от специалистов управления охраны труда и промышленной безопасности.

Все процедуры выполняются в соответствии с трудовым, санитарным законодательством и законодательством в области промышленной безопасности Российской Федерации.



# 11

**тыс. опасностей**

выявлено и оценено с начала работы программы по управлению рисками

# 1 437

**из них**

требовали обязательных мер по снижению или устранению рисков

**731**  
риск снизили



**162**  
риска устранены

категория риска		количество опасностей
R>200	<b>недопустимо высокий</b>	6
120≤R≤200	<b>очень высокий</b>	301
75≤R<120	<b>значительный</b>	1 130
35≤R<75	<b>пограничный</b>	2 806
R<33	<b>допустимый</b>	6 920

При рейтинге опасности R≥74 разрабатываются и реализуются мероприятия по устранению или снижению рисков. Управляющий комитет по производственной безопасности контролирует процессы управления приоритетными рисками с рейтингом ≥150. На реализацию проектов по управлению такими рисками в 2024 году направлено 60,7 млн рублей.



### плановые инспекции по производственной безопасности

С целью оперативного контроля безопасного состояния рабочих зон в компании проводятся системные плановые инспекции на производственных участках и в подразделениях непрофильной деятельности. Периодичность таких проверок – не реже одного раза в квартал. Плановые инспекции проводят совместно руководители подразделений и специалисты управления охраны труда и промышленной безопасности.

Оценка ведется с применением специального чек-листа по следующим критериям:

- состояние территории и доступ на объекты;
- состояние рабочей зоны;
- безопасность ручных операций;
- обращение с химикатами;
- безопасность погрузочно-разгрузочных работ;
- эксплуатация оборудования;
- средства индивидуальной защиты;
- средства коллективной защиты;
- готовность к чрезвычайным ситуациям;
- осведомленность и информированность сотрудников, подрядчиков и посетителей;
- работы подрядных организаций;
- корректирующие действия и постоянное улучшение.

## 209

**плановых  
инспекций**

по производственной  
безопасности проведено

## 94,4

**средний**

результат соответствия  
требованиям

**+1,4% к 2023**

### система расследования опасных инцидентов

Порядок учета, информирования и расследования опасных инцидентов определен внутрикорпоративной процедурой «Учет и расследование происшествий».

В соответствии с этим документом все инциденты регистрируются, расследуются, анализируются. К таким инцидентам также относятся «почти происшествия» – опасные ситуации, в которых никто не пострадал. В 2024 году в Красцветмете расследованы 125 инцидентов, из которых 118 – «почти происшествия».

Необходимым этапом расследования является детальный анализ причин происшествий и разработка мер, направленных на их устранение.

По итогам расследования разрабатываются и реализуются корректирующие и предупреждающие мероприятия. В компании создана группа поддержки расследований, в которую входят руководители основных направлений производственных и сервисных подразделений компании. В результате работы группы поддержки расследований в 2024 году доля расследований, включая анализ корневых причин инцидентов, которые были признаны качественными с первого рассмотрения, выросла с 30% до 80%.

### комплексные обследования

Помимо плановых проверок в Красцветмете не реже одного раза в год в каждом производственном подразделении проводятся комплексные обследования состояния производственной безопасности. Такие проверки ведет комиссия, в составе которой работают эксперты по направлениям производственного контроля, а также участвуют представители профсоюзов. Координирует деятельность комиссии управление охраны труда и промышленной безопасности.

Предметные области оценки в ходе комплексных обследований подразделений:

- условия труда, санитарно-бытовое обеспечение сотрудников;
- пожарная безопасность;
- контрольно-измерительные приборы и автоматика;
- метрология;
- электробезопасность и энергетические системы;
- состояние зданий и сооружений;
- безопасность оборудования;
- промышленная безопасность;
- общие требования охраны труда;
- процедуры в области производственной безопасности и действия для улучшений, которые выполняет руководитель участка;
- своевременность устранения и отсутствие повторных несоответствий.

Результаты плановых инспекций и комплексных обследований по производственной безопасности включены в персональные показатели оценки эффективности линейных руководителей структурных подразделений.

## 25

**комплексных  
обследований**

структурных подразделений проведено

## 524

**отклонения**

от требований  
производственной  
безопасности выявлены.

**Определены меры  
для их устранения  
и предупреждения**

**Взаимодействие с сотрудниками по вопросам ОТиПБ [GRI 403-4]**

Красцветмет вовлекает своих сотрудников в инициативы, направленные на совершенствование процессов управления производственной безопасностью. Сотрудники разных уровней участвуют в идентификации опасностей и оценке рисков, в расследованиях происшествий и потенциально опасных ситуаций, в разработке корректирующих мероприятий для улучшения условий труда и предупреждения происшествий.

**49****сообщений**

об отклонениях, связанных с безопасностью в производстве и офисах, сотрудники направили на Зеленую кнопку

Обязанность сотрудников информировать о происшествиях и опасных условиях закреплена в должностных и производственных инструкциях. Сотрудники компании могут сообщать о производственных рисках непосредственному руководителю, диспетчеру, специалистам управления ОТиПБ, а также на Зеленую кнопку. В случае обнаружения опасности на рабочем месте сотрудник имеет право прекратить работу до устранения риска. Все сотрудники могут подавать обращения в форме вопросов или сообщений во время регулярных дней информирования, которые проводит генеральный директор.

Блок вопросов на тему производственной безопасности включен в состав ежегодного исследования вовлеченности сотрудников Красцветмета. Общая оценка по этому блоку в 2024 году составила 85 баллов, что на 2 балла выше, чем в предыдущем. Это устойчивая позитивная оценка.

Красцветмет мотивирует сотрудников повышать уровень ответственности за соблюдение производственной безопасности: показатели результативности в этой области включаются в индивидуальные цели. Руководители всех уровней участвуют в работе управляющих комитетов по производственной безопасности.

В обеспечение производственной безопасности вносят вклад и общественные объединения – профсоюзы, лидеры которых участвуют в разработке ежегодных соглашений по охране труда, определяющих планы мероприятий по улучшению условий труда, а также в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, согласовании внутренних нормативных актов, в производственном контроле за условиями труда в подразделениях.

В 2024 году в Красцветмете утвержден новый стандарт «Ключевые правила безопасности» СТО 80.186-1-2024. Ключевые правила безопасности компании разработаны на основе анализа причин несчастных случаев и почти происшествий в компании и в отрасли за последние 10 лет и направлены на исключение опасного поведения сотрудников, подрядчиков и посетителей, которое ставит под угрозу безопасность их самих и других людей.

Ключевые правила безопасности – требования к поведению сотрудников компании при выполнении ими трудовых обязанностей (функций), а также сотрудников подрядных организаций, выполняющих работы на основании договора или другом законном основании. Несоблюдение правил может привести к наиболее вероятным и/или тяжелым происшествиям.



Я трезв на работе



Я поручаю/выполняю работу, только если уверен в ее безопасности



Я реагирую на опасные условия и опасные действия



Я следую сигналам, предупреждающим об опасности



Я применяю средства индивидуальной защиты правильно



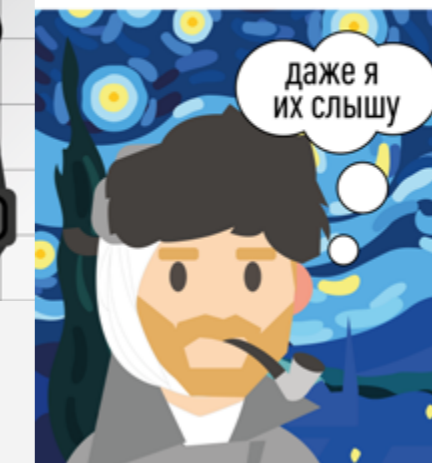
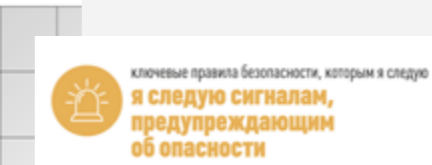
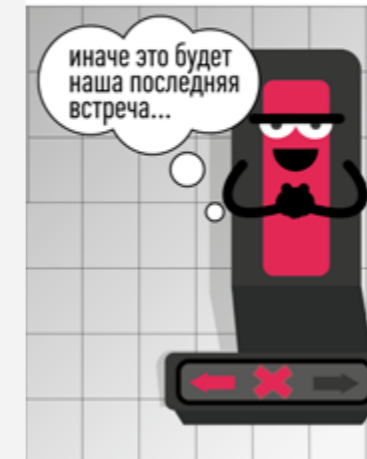
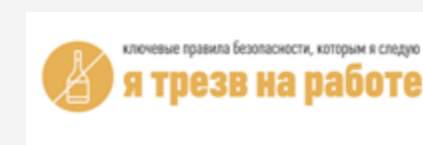
Я соблюдаю правила безопасности при передвижении



Я не захожу за ограждения и в опасные зоны

Первым этапом внедрения ключевых правил безопасности стала программа коммуникаций, включающая серию материалов на корпоративном портале и в телеграм-канале, а также интерактивную игру для сотрудников компании с кейсом по каждому правилу. В поддержку коммуникации также созданы плакаты.

Дальнейшие этапы предусматривают внедрение системы периодической оценки следования правилам, выявления и анализа причин отклонений, планирования и реализации мер по устранению и предупреждению этих причин.



**обучение в области ОТиПБ****[GRI 403-5]**

С целью развития компетенций управления производственной безопасностью и формирования навыков безопасного поведения Красцветмет регулярно проводит подготовку сотрудников.

Руководители и специалисты проходят периодическое обучение по общим вопросам охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также практическим навыкам оказания первой помощи, пожаротушения, применения средств индивидуальной защиты. Рабочие проходят периодическое обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, практическим навыкам оказания первой помощи, применения средств индивидуальной защиты, пожаротушения. Для оценки эффективности после каждого обязательного тренинга в области производственной безопасности предусмотрена процедура проверки знаний. Эффективность учебных программ также анализируется по результатам расследований происшествий, в случаях, если выявляются пробелы в компетенциях сотрудников. Все виды обучения по охране труда и подготовки по промышленной безопасности являются бесплатными для сотрудников и проводятся в оплачиваемое рабочее время.

Аттестацию по промышленной безопасности прошли

**318**  
сотрудников

в том числе 63 руководителя и специалиста – в территориальных аттестационных комиссиях Ростехнадзора

В 2024 году обязательное обучение по охране труда прошли

**226**  
руководителей

**677**  
рабочих

**160**  
из них –  
во внешних  
учебных центрах

Обучение сотрудников подрядных организаций проводится в рамках инструктажей по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Кроме того, в Красцветмете разработаны и проводятся специальные тренинги:

название специального тренинга	целевая аудитория, ключевые цели тренинга	прошли обучение
Действия при аварии	Руководители, ответственные за локализацию и ликвидацию последствий аварии, эвакуацию сотрудников в случае аварии.	<b>105</b>
Оценка качества профилактической работы руководителя	Руководители производства. Цель – повышение компетентности в вопросах охраны труда, применения инструментария процедур производственной безопасности.	<b>17</b>
Оценка и управление рисками	Сотрудники, участвующие в работе по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков. Цель – изучение методологии выявления опасностей, оценки рисков, принципов эффективного управления профессиональными рисками.	<b>72</b>
Методология команд по оценке и управлению рисками	Руководители и сотрудники, участвующие в командах по оценке и управлению профессиональными рисками. Цель – обучение методологии работы риск-команд, инструментария процессов оценки и управления рисками.	<b>173</b>
Работа с нарушителями требований производственной безопасности	Руководители. Цель – изучение процедуры справедливого анализа вины сотрудников при выявлении нарушений требований производственной безопасности, определения видов ответственности за нарушения.	<b>53</b>
Анализ опасностей при выполнении нестандартных или разовых работ	Руководители и специалисты. Цель – изучение правил подготовки к безопасному выполнению редких или нестандартных работ, обучение применению инструментария оценки рисков перед началом таких работ.	<b>12</b>
Работы повышенной опасности	Руководители и специалисты, участвующие в организации и проведении работ повышенной опасности. Цель – обучение правилам подготовки и обеспечения безопасного проведения работ повышенной опасности.	<b>75</b>

**взаимодействие с подрядными организациями [GRI 403-1, 403-7]**

В Красцветмете действует стандарт по организации и производству работ, которые выполняют подрядные организации на объектах компании. Этот документ определяет порядок оценки соответствия требованиям в области производственной безопасности, порядок допуска, организации и контроля за проведением работ. Исполнение требований стандарта обязательно для всех видов работ, в том числе ремонтных, строительных, наладочных, монтажных. Информирование сотрудников подрядных организаций о существующих рисках и опасностях на производстве осуществляется во время инструктажей. Положения системы управления охраной труда также включены в договоры выполнения подрядных работ. До проведения работ по договору Красцветмет совместно с подрядной организацией определяет перечень опасных факторов на участке проведения работ и мероприятия по управлению ими. Перед началом работ сотрудники подрядных организаций проходят инструктаж по ОТиПБ и оформляют акт-допуск, в котором указаны требования и условия безопасного производства работ. Этот документ регулирует ответственность компании и подрядчика за обеспечение мер производственной безопасности. Также оформляется наряд-допуск для проведения работ повышенной опасности. Красцветмет контролирует наличие необходимых компетенций по ОТиПБ у сотрудников подрядчика.



## забота о здоровье сотрудников. Профилактика профессиональных заболеваний

[GRI 403-6]

Профилактика профессиональных заболеваний, определение профессиональной пригодности и мониторинг здоровья сотрудников Красцветмета в процессе профессиональной деятельности осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. Сотрудники компании, занятые на работах с присутствием вредных и опасных производственных факторов, проходят обязательные медицинские осмотры в поликлинике Красцветмета и других лицензированных медицинских организациях. Сотрудники, работающие во вредных условиях труда, не реже одного раза в пять лет проходят углубленный медицинский осмотр в центре профессиональной патологии. Медицинские осмотры сотрудников организованы в порядке, утвержденном Министерством здравоохранения РФ. Все обязательные медицинские осмотры сотрудников проводятся за счет компании. Красцветмет соблюдает требования Ф3-152 «О персональных данных». При прохождении медицинских осмотров или обращении за амбулаторной медицинской помощью с сотрудниками оформляются соглашения, в которых определены лица с доступом к сведениям о состоянии здоровья и указаны цели допустимого использования таких сведений в соответствии с законодательством о защите персональных данных и охране здоровья граждан.

## оценка условий труда

сотрудники, охваченные специальной оценкой условий труда (СОУТ)

	2021	2022	2023	2024
<b>количество сотрудников, охваченных СОУТ, человек</b>	1 790	1 905	1 849	2 060
<b>число сотрудников на рабочих местах с вредными условиями труда, человек</b>	728	756	734	681

# 681

**человек**

был занят на работах с вредными условиями труда

Для защиты людей от воздействия вредных и опасных производственных факторов реализуются специальные мероприятия, среди которых в 2024 году:

### 1 906 человек

обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

### 1 083 человека

прошли обязательные медицинские обследования;

### 133 человека

прошли медицинские обследования в центре профессиональной патологии;

### все сотрудники,

чья работа связана с загрязнением, бесплатно обеспечены смывающими и обезвреживающими средствами.

# 132

**млн ₽**

затраты на мероприятия по исследованию условий труда и защите здоровья от воздействия вредных и/или опасных производственных факторов

## санаторно-курортное лечение и медицинские услуги

# 123

**сотрудника**

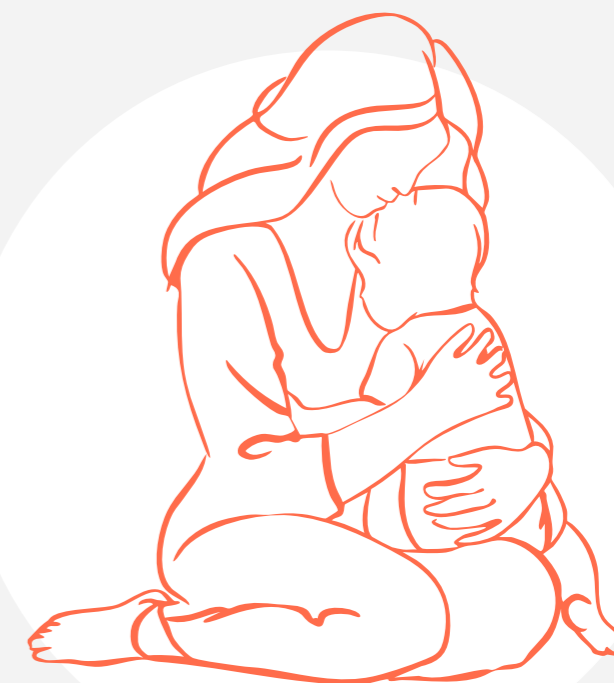
и их дети прошли санаторно-курортное лечение в 2024

# 12,1

**млн ₽**

затраты компании на путевки

Кроме того, путевки на санаторно-курортное лечение за счет средств социального фонда России на сумму 9,1 млн рублей получили сотрудники, работающие во вредных и опасных условиях труда, а также сотрудники предпенсионного возраста. Все сотрудники Красцветмета застрахованы по программе ДМС и могут пользоваться медицинскими услугами на территории компании и в медучреждениях любого города России. Бонусами можно оплатить услуги любой страховой компании на территории страны по рисковому или депозитному договору.





## ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Аварии и инциденты на опасных производственных объектах Красцветмета в 2024 году не происходили.

Красцветмет проводит регулярную профилактику потенциальных чрезвычайных и аварийных ситуаций (ЧС и АС).

Подготовка к гражданской обороне, защите сотрудников и территории от ЧС природного и техногенного характера, обеспечению пожарной безопасности в 2024 году проводилась в соответствии с требованиями Федеральных законов «О гражданской обороне», «О защите населения и территорий от ЧС природного и техногенного характера», «О пожарной безопасности», «Технического регламента о требованиях пожарной безопасности», а также в соответствии с планом основных мероприятий Красцветмета по вопросам гражданской обороны, предупреждения, ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности на 2024 год.

Основные направления мероприятий:

- разработка нормативной документации в области гражданской обороны, защиты сотрудников и территории от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности;
- повышение защищенности опасных производственных объектов;
- создание финансовых и материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций на объектовом уровне;
- подготовка сотрудников по вопросам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций, пожарной безопасности;
- совершенствование навыков и оснащение нештатных аварийно-спасательных формирований и нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне.

В 2024 году в структурных подразделениях компании состоялось 85 учебных тревог в соответствии с планами мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, в том числе с эвакуацией сотрудников. Проверка исправности эвакуационных выходов и систем охраны эвакуационных выходов проводилась по утвержденному графику, не реже одного раза в месяц для каждого эвакуационного выхода.

В марте 2024 года на территории компании были проведены комплексные учения по подтверждению готовности к возникновению пожаров. Локальная система оповещения сотрудников и населения и универсальная система оповещения по телефонам поддерживаются в постоянной готовности к приему сигналов и команд, передаче сигналов и информации оповещения о чрезвычайных ситуациях. Средства локальной системы оповещения опробованы в работе, их размещение соответствует техническому заданию и проекту. Уровень подготовки обслуживающего персонала обеспечивает поддержание технических средств системы оповещения в готовности к применению по назначению.

В 2024 году проведены 184 занятия с членами нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ) компании, 54 сотрудника прошли подготовку по программе «Особенности ведения газоспасательных работ в условиях химической аварии» и зачислены в состав НАСФ.

В 2024 году команда Красцветмета приняла участие в соревнованиях аварийно-спасательных формирований организаций Красноярского края, организованных совместно с ГУ МЧС России по Красноярскому краю.



# Вклад в развитие регионов присутствия

## благотворительные программы

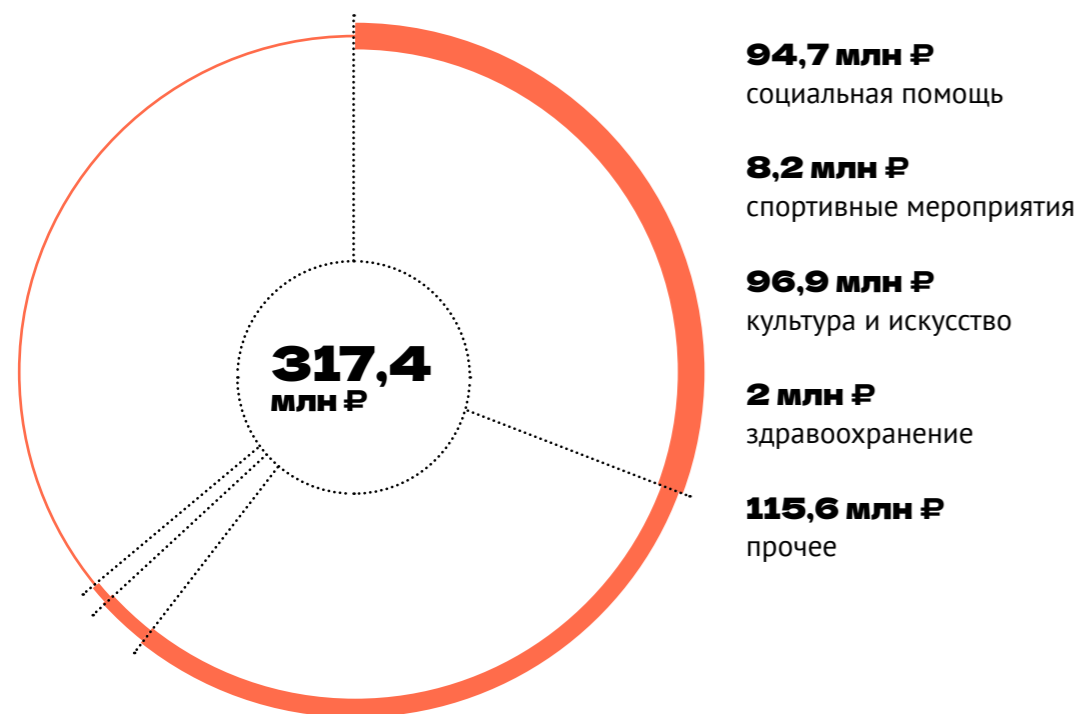
### IGRI 203-2]

Красцветмет способствует повышению качества жизни в регионах присутствия, реализуя проекты по развитию спорта, здравоохранения и культуры.

### IGRI 203-1]

В 2024 году компания выделила 317,4 млн руб. на поддержку благотворительных проектов и программ, которые влияют на решение общественно значимых социальных вопросов, развитие науки и инноваций в регионах присутствия компании.

### расходы на реализацию социальных программ по категориям, млн ₽



В числе ключевых проектов в 2024 году – поддержка ветеранов, блокадников, тружеников тыла Великой Отечественной войны, проекты корпорации развития Енисейской Сибири, восстановление памятников культуры и исторического наследия в южной туристической столице Красноярского края – г. Минусинске, который в 2023 году отметил свое 200-летие.

## благотворительные проекты Красцветмета в 2024 году

### культура и искусство

#### поддержка Красноярского фонда развития искусства им. Д. А. Хворостовского

Красцветмет поддерживает Красноярский фонд развития искусства им. Д. А. Хворостовского. Его миссия – развитие культурного лидерства Красноярска путем объединения творческих сил региона, открытия и воспитания новых талантов, организации значимых событий и повышения вовлеченности в историю и культуру края. Ключевыми направлениями деятельности фонда являются:

- благотворительные программы (формирование архива Д. А. Хворостовского, благоустройство мест, связанных с деятельностью Д. А. Хворостовского, поддержка родителей артиста и проч.);
- образовательные программы;
- специальные проекты (организация концертов, фестивалей, фотовыставок и создание информационных материалов).

В октябре – ноябре 2024 года в Красноярске при поддержке Красцветмета состоялся фестиваль искусств «Хворостовский». В рамках фестиваля прошло 7 концертов, которые посетили 10 000 зрителей.

При поддержке Красцветмета была организована выставка «Театр. Живопись. Хворостовский», цель которой – рассказать о творческом пути Дмитрия Хворостовского. На выставке были представлены работы известных русских и советских художников и скульпторов.

#### фестиваль мужских хоров

Со 2 по 12 сентября 2024 года в Красноярском крае в третий раз состоялось знаменательное событие, направленное на возрождение традиционной национальной культуры, – фестиваль мужских хоров. За десять дней фестиваля прошло более 50 мероприятий, в том числе свыше 30 концертных программ были представлены в муниципальных образованиях Красноярского края. На них выступили прославленные мужские хоры из различных субъектов Российской Федерации (Республика Крым, Республика Северная Осетия – Алания, Республика Татарстан, Чеченская Республика, Красноярский край, Воронежская область, Московская область, города Москва, Санкт-Петербург, Севастополь) и других стран (Грузия, Китайская Народная Республика, Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Республика Сербия).



# Вклад в развитие регионов присутствия

## благоустройство

Улучшение условий труда сотрудников – один из приоритетов Красцветмета в реализации программы благоустройства с 2018 года. Красцветмет благоустраивает не только территорию компании, но и прилегающую территорию, которая принадлежит муниципалитету.

В 2024 году заменено дорожное покрытие, улучшены пешеходные дорожки, газоны, проведена замена участков бетонных заборов по периметру. Компания планирует завершить проекты благоустройства в 2025 году.

# 183

млн ₽

затраты на программу благоустройства

## здравоохранение

Красцветмет выступил партнером VIII Всероссийской научно-практической конференции «Практика разработки и внедрения системы менеджмента качества в медицинской организации», организованной КГБУЗ «Красноярская клиническая больница».

Основной темой обсуждения стало обеспечение медицинской безопасности. Специалисты обменялись мнениями и практиками, влияющими на организацию медицинской помощи и взаимодействие учреждений здравоохранения на всех уровнях, независимо от их статуса и местонахождения.

Конференция собрала медиков из разных городов страны – от Владивостока до Санкт-Петербурга. Специально для участия в конференции прибыли два республиканских министра здравоохранения – из Республики Адыгея и Кабардино-Балкарии. 403 человека участвовали очно, более 600 слушателей присоединились онлайн.

## работа с молодежью

В 2024 году Красцветмет оказал поддержку Центру молодежных инициатив «Форум», который реализует всероссийский образовательный проект «Территория инициативной молодежи «Бирюса» (ТИМ «Бирюса»). Молодые люди старше 18 лет со всей России встретились с ведущими экспертами и тренерами для обмена опытом и совместной разработки социальных, научных, творческих и спортивных проектов. Лекции и мастер-классы проводились на нескольких площадках одновременно.

Команда Красцветмета приняла участие в смене «Мы профессионалы». По итогам команда получила несколько наград: третье место в спортивно-экстремальном шоу «Бирюсинский ниндзя», первое место в забеге, несколько медалей в дневных активностях. И главный приз – третье место в «Кубке корпораций», основном конкурсе форума.

**корпоративное волонтерство**

Красцветмет развивает культуру корпоративного волонтерства и реализует инициативы, направленные на поддержку местных сообществ.

**помоги пойти учиться**

Сотрудники Красцветмета ежегодно участвуют в акции «Помоги пойти учиться» и поддерживают детей и семьи, находящиеся в трудной жизненной ситуации. В августе 2024 года сотрудники-волонтеры компании в трех городах присутствия (Красноярск, Дзержинск и Москва) приносили школьные принадлежности, дежурили в пунктах сбора, сортировали комплекты. Организованный Краевым центром защиты семьи и детей автопоезд «Добрый автопробег» доставил комплекты.

Сотрудники Красцветмета лично вручали школьникам наборы. Еще несколько коробок с красками, ручками, фломастерами, карандашами, альбомами и другими нужными вещами отправились в социальные и волонтерские центры Дзержинска и Москвы, а оттуда – к школьникам из малообеспеченных семей.

**192****сотрудника**

приняли участие в акции

**+22% к 2023****162****набора**школьных  
принадлежностей  
собрали**+42% к 2023****413,1****тыс. ₹**сумма вклада  
сотрудников Красцветмета**проект помощи малоимущим «Тотемка»**

Проект «Тотемка» предоставляет возможность получения вещевой помощи любым нуждающимся семьям в Красноярском крае на безвозмездной основе. Сотрудники-волонтеры компании каждый месяц собирают вещи, тематика которых анонсируется через каналы внутренних коммуникаций согласно графику: обувь, одежда, текстиль, книги, игрушки, посуда.

**17,5****м<sup>3</sup>**вещей собрали  
сотрудники

эквивалентно

1 800 парам обуви  
или 1 600 пуховикам**региональные мероприятия  
в области устойчивого развития**

В 2024 году Красцветмет принял участие в секции «Бизнес-кейсы компаний и лучший опыт» в рамках Саммита устойчивого развития «Сибирская перспектива». Форум собрал около 300 участников, среди которых – представители бизнеса, органов исполнительной власти, научного сообщества, общественных и природоохранных организаций, а также эксперты и волонтеры. Цель саммита – диалог, обмен опытом, формирование комплексного подхода к внедрению экологических практик в промышленных городах России и объединение усилий всех участников процесса. В ходе панельной дискуссии обсуждались роль и вклад бизнеса в улучшение и управление экологической ситуацией в городе. Красцветмет поделился своим видением организации промышленного пространства с учетом интересов заинтересованных сторон и рассказал о результатах шестилетней программы благоустройства компании и близлежащей территории.



## сотрудничество с учебными заведениями

### вклад Красцветмета в национальный проект «Молодежь и дети» в 2024 году

В 2024 году Красцветмет заключил соглашение о сотрудничестве с Томским государственным архитектурно-строительным университетом и Красноярским техникумом промышленного сервиса;

**90 студентов**  
прошли практику в компании;

**1 700 человек**  
приняли участие  
в профориентационных уроках  
программы по профориентации  
школьников

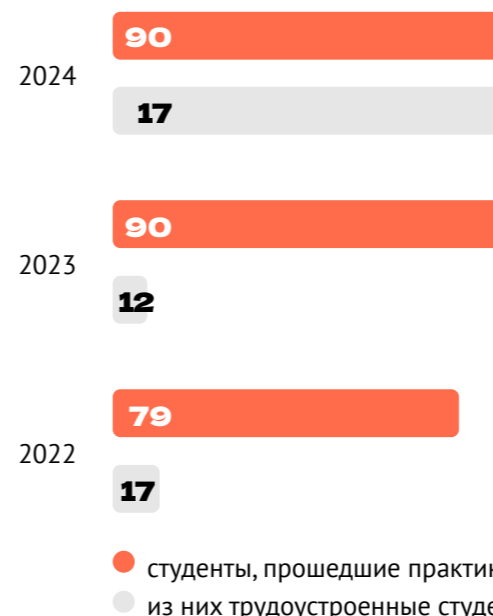


Красцветмет развивает сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями России. В дополнение к действующим соглашениям в 2024 году Красцветмет начал сотрудничество с Томским государственным архитектурно-строительным университетом и Красноярским техникумом промышленного сервиса. В отчетном году актуализировано соглашение о сотрудничестве с Сибирским государственным университетом науки и технологий имени академика М. Ф. Решетнева (далее – СибГУ).

В 2024 году запущено новое направление взаимодействия с учебными заведениями – профориентация школьников 6–11-х классов. На базе корпоративного Музея драгоценных металлов Красцветмет совместно с Главным управлением образования администрации города Красноярска реализует проект для школьников региона. Программа профориентационных уроков разработана сотрудниками Красцветмета. В 2024 году в проект вовлечены 58 сотрудников. Интерактивные уроки рассчитаны на школьников разных возрастов, профилей классов, а также могут быть адаптированы под запросы школы. Для профориентации Красцветмет выбрал четыре наиболее актуальных для компании направления: производство, исследования, инжиниринг и ИТ. Проект включает в себя экскурсию по Музею драгоценных металлов и встречи с экспертами Красцветмета в разных областях, благодаря которым школьники узнают о производственных процессах. Специалисты компании подготовили серию видеороликов о работе сотрудников в производстве, разработали полезные материалы о профессиях и деятельности компании. За первый год реализации проекта проведено 57 уроков для 1 700 школьников.

Красцветмет участвует в реализации проекта Сибирского государственного университета науки и технологий имени академика М. Ф. Решетнева по профориентации школьников Красноярского края, где будущих абитуриентов информируют о возможностях, которые предоставляет вуз, и карьерных перспективах, предлагаемых работодателем.

90 студентов прошли практику в компании в 2024 году. На 5% выросло количество студентов, трудоустроенных по результатам практики.



В 2024 году запущен новый формат работы со студентами, позволяющий в период обучения в вузе начать осваивать выбранную профессию, на практике применять теоретические знания и под руководством наставников работать над производственными задачами. В первый состав вошли 6 студентов из трех учебных заведений.

Проект реализуется:

- в Москве, для студентов-химиков, в дочерней компании Аксион;
- в Дзержинске, для студентов инженерных специальностей, на базе центра промышленного инжиниринга.

Для развития бренда работодателя в молодежной среде сотрудники компании приняли участие в 30 мероприятиях: студенческих ярмарках вакансий, днях карьеры и встречах в 4 городах присутствия, на регулярной основе проходили экскурсии в музей и производство компании.

Красцветмет развивает сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями России.



## развитие корпоративной группы в СФУ в 2024 году

Осуществляется взаимодействие с институтами СФУ: институтом цветных металлов, институтом космических и информационных технологий, политехническим институтом.



Проведена серия корпоративных мероприятий для студентов: участие в ТИМ «Бирюса» в составе команды Красцветмета, посвящение в металлургии студентов 1-го курса, участие в Дне металлурга.



Организованы лекции для студентов корпоративной группы по темам: «Технология аффинажного производства», «Общая и неорганическая химия», «Физическая химия».



Выплачена дополнительная стипендия лучшим студентам корпоративной группы.



Проведен отбор в корпоративную группу студентов по направлениям «Металлургия», «Химия», «Фундаментальная и прикладная химия», «Управление в технических системах», «Автоматизация технологических процессов и производств», «Материаловедение и технологии материалов», «Мехатроника и робототехника».



В 2024 году исполнилось 10 лет с запуска корпоративной группы Красцветмета в Сибирском федеральном университете (СФУ).

# 19

**студентов**

были зачислены на первый курс корпоративной группы Красцветмета в 2024 году и прошли ознакомительную практику в компании

# 37

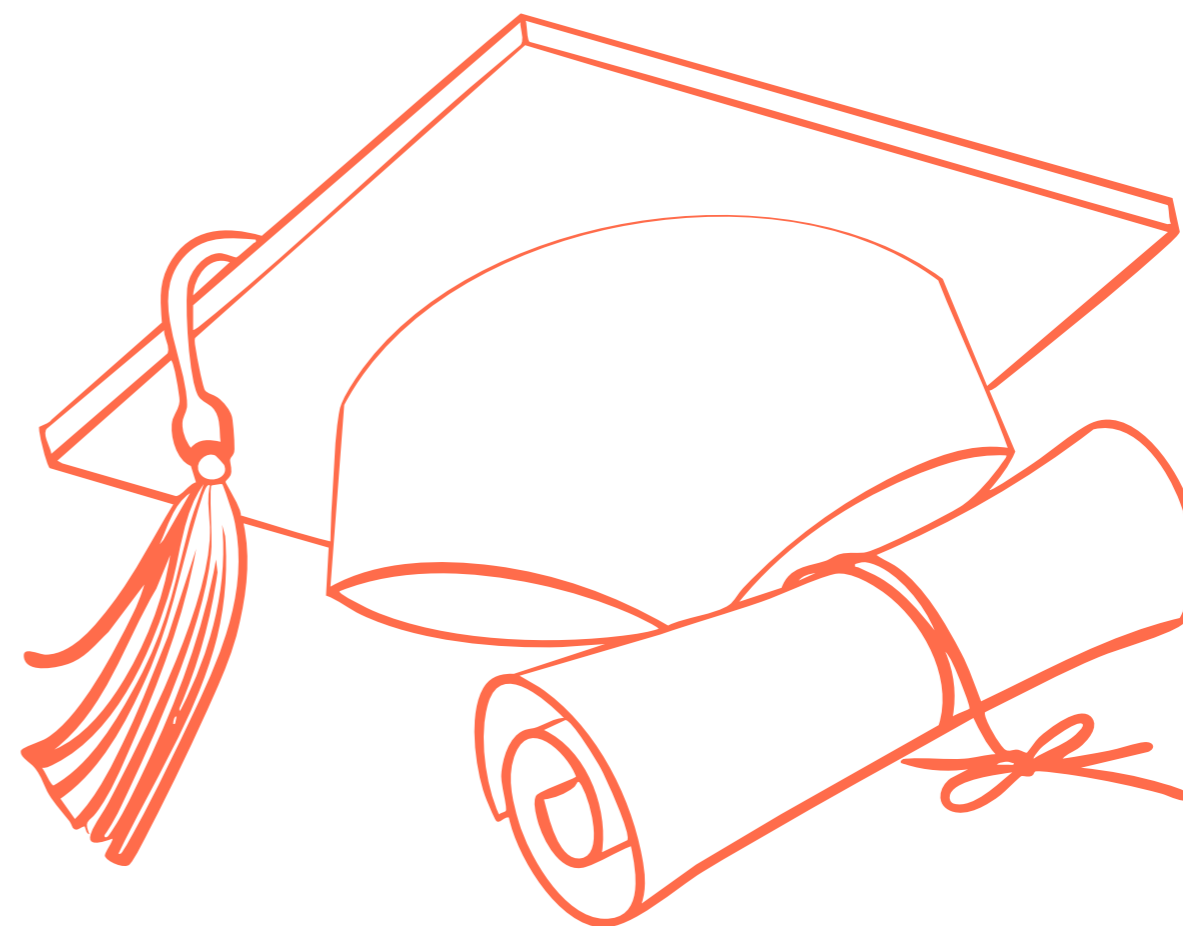
**студентов**

корпоративной группы прошли оплачиваемую практику в производстве

# 6

**выпускников**

корпоративной группы трудоустроены в компанию **54% от общего числа выпускников**





# приложения

Финансовая отчетность и заключение аудитора

Указатель содержания GRI

Определение существенных тем в соответствии со стандартами GRI

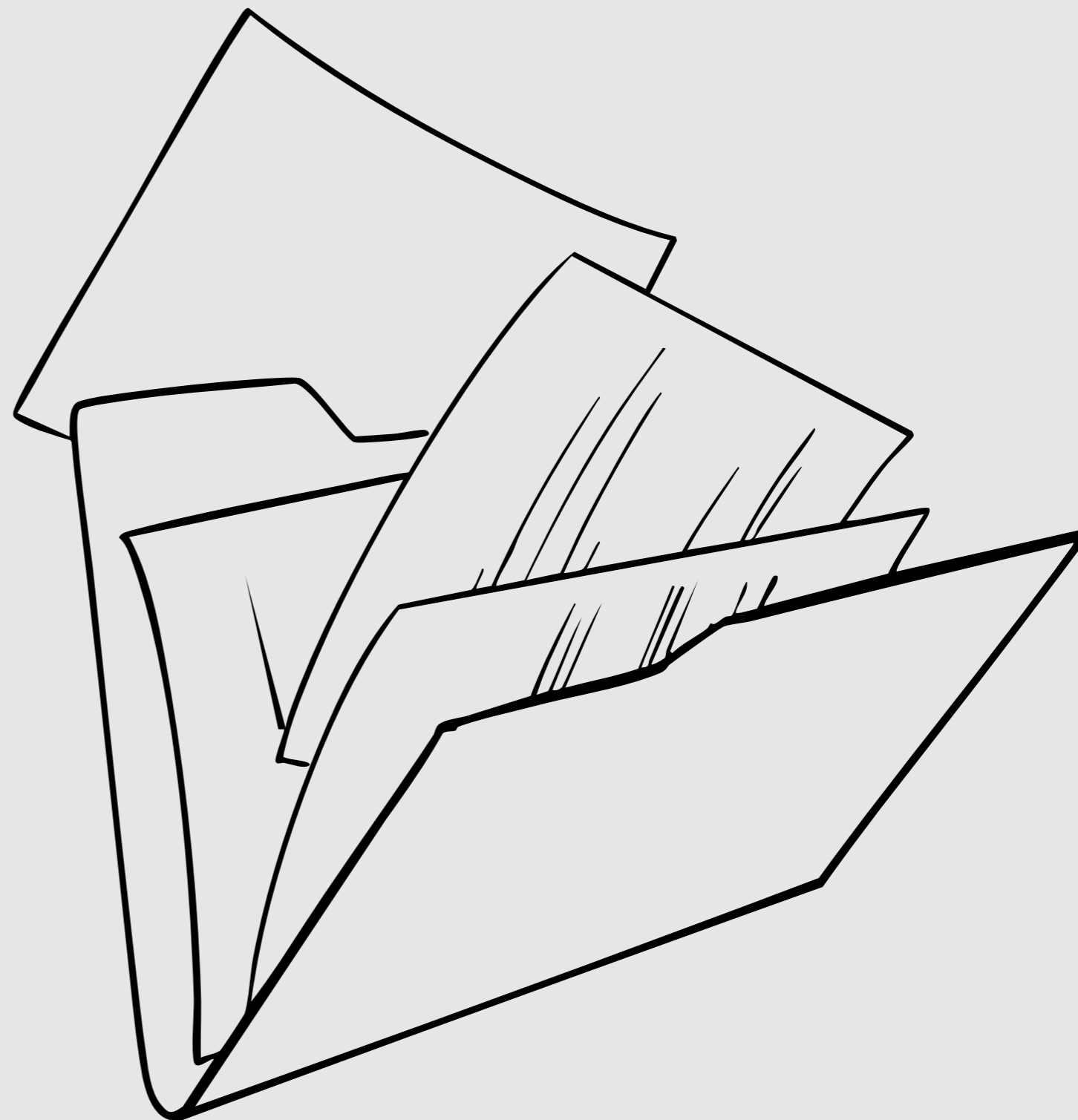
Расширенные формы по показателям GRI

Показатели отчетности об устойчивом развитии из Методических рекомендаций Минэкономразвития РФ (Приказ № 764 от 01.11.2023)

Глоссарий

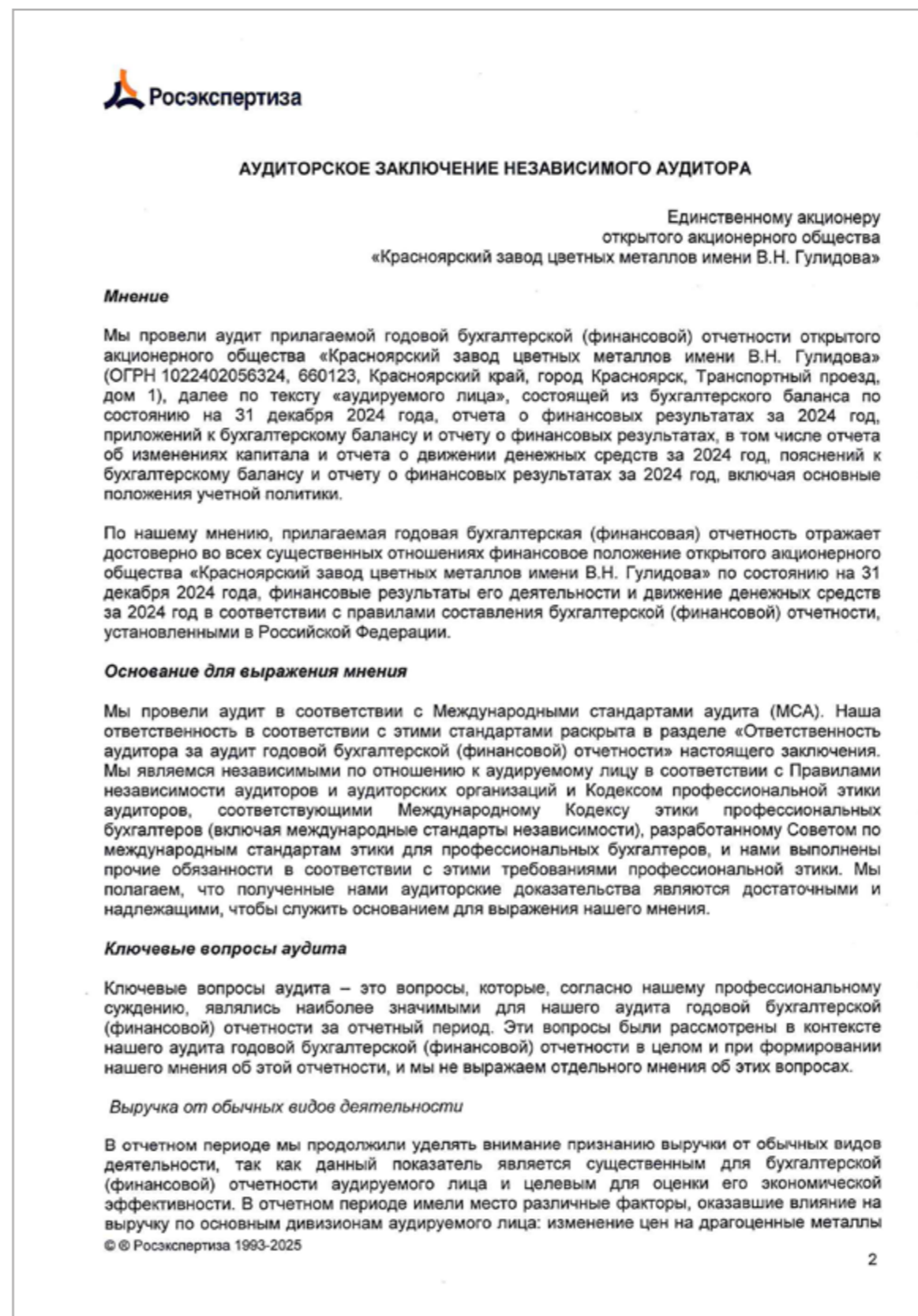
Список сокращений

Контактная информация





# финансовая отчетность и заключение аудитора





# финансовая отчетность и заключение аудитора



(рост на золото, серебро, снижение по металлам платиновой группы), сокращение клиентской базы по экспортным сделкам в связи с геополитической ситуацией и введением пошлин на экспорт драгметаллов, переход на внебиржевые котировки основных иностранных валют, от которых зависят рыночные котировки цен на драгоценные металлы. Помимо этого, аудируемое лицо имеет различные источники поступления выручки, в которых порядок определения цены, перехода права собственности, а также рисков и выгод различаются (выручка генерируется в различных дивизионах аудируемого лица).

Несмотря на высокий уровень стандартизации в единой системе учета при формировании доходов по обычным видам деятельности, большой объем договоров, и значительное количество операций может создать потенциальный риск для искажения финансовых показателей бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Наши процедуры включали оценку последовательности применения учетной политики к различным источникам поступления выручки. Мы протестировали на выборочной основе эффективность средств контроля при признании выручки, а также провели аналитические процедуры в разрезе ее видов. Наши детальные процедуры были направлены на проверку арифметической точности признания выручки, мы также проверили своевременность признания доходов, а также права аудируемого лица на признанную выручку исходя из условий договоров, приложений к ним и иных документов. Мы рассмотрели соответствующие раскрытия в бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Информация об основных элементах учетной политики и структуре выручки от обычных видов деятельности приведена в разделах 3 и 4.1 пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах аудируемого лица за 2024 год.

## Обесценение активов

В бухгалтерском балансе аудируемого лица отражены различные существенные активы (группы статей), балансовая стоимость которых на 31 декабря 2024 года сформирована за минусом резервов на обесценение: нематериальные активы, основные средства, финансовые вложения, запасы и дебиторская задолженность, и которые существенно влияют на показатели отчета о финансовых результатах за 2024 год. Балансовая стоимость активов зависит от значимых суждений и оценок, используемых руководством аудируемого лица при анализе ценности актива в связи с его владением (использованием).

Наши аудиторские процедуры включали: оценку последовательности применения учетной политики в отношении методов расчета оценочных значений (элементов амортизации и обесценения основных средств и капитальных вложений, чистой стоимости продажи запасов, включая незавершенного производства, готовой продукции, выявления сомнительной задолженности); тестирование расчетов, отраженных в бухгалтерском учете, на соответствие учетной политики; арифметическую проверку этих расчетов; проверку правильности определения балансовой стоимости активов с учетом созданных резервов по ним в бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Информация о созданных резервах под обесценение активов приведена в таблицах 1.1, 2.1, 3.1, 4.1 и 5.1 пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах аудируемого лица за 2024 год.

## Ответственность руководства и членов Совета директоров аудируемого лица за годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки



годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать аудируемое лицо, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Члены Совета директоров несут ответственность за надзор за подготовкой годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемого лица.

## Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством аудируемого лица, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является



# финансовая отчетность и заключение аудитора



ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- д) проводим оценку представления годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с членами Совета директоров аудируемого лица, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения членов Совета директоров аудируемого лица, мы определили вопросы, которые были наиболее значимы для аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за отчетный период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Трошина Светлана Александровна,  
действующая от имени аудиторской организации  
на основании доверенности от 17.12.2024 № 7,  
Директор филиала в г. Ярославле,  
руководитель аудита, по результатам которого  
составлено аудиторское заключение (ОРНЗ 22006014625)

Аудиторская организация:

Общество с ограниченной ответственностью «Р.О.С.ЭКСПЕРТИЗА»,  
ОГРН 1027739273946,  
127055, г. Москва, Тихвинский пер., д. 7, стр. 3, кабинет 20,  
член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (СРО ААС),  
ОРНЗ 12006033851



«26» марта 2025 года

## Бухгалтерский баланс на 31 декабря 20 24 г.

Организация	металлов имени В.Н. Гулидова	по ОКПО	00196533
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	2451000818
Вид экономической деятельности	производство драгоценных металлов	по ОКВЭД	24.41
Организационно-правовая форма/форма собственности	открытое акционерное общество /	по ОКФС/ОКФД	12247 / 13
Единица измерения: тыс. руб.		по ОКЕИ	384
Местонахождение (адрес)	Российская Федерация, 660123, г. Красноярск,		
Транспортный проезд, дом	1		
Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту	<input checked="" type="checkbox"/>	ДА	<input type="checkbox"/>
Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора	ООО "Р.О.С.ЭКСПЕРТИЗА"		

Пояснения <sup>1</sup>	Наименование показателя	Код	Коды		
			На 31 декабря 20 24 г.	На 31 декабря 20 23 г.	На 31 декабря 20 22 г.
	<b>АКТИВ</b>				
T1.1, T1.2, П4.15	<b>I. Внеоборотные активы</b>				
П4.15	Нематериальные активы	1110	621 953	316 968	114 985
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	100 314
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
T2.1, T2.2	Основные средства, в том числе:	1150	9 470 649	8 334 398	7 378 184
П4.4, П4.6	здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	5 911 916	5 072 562	4 895 338
	незавершенное строительство	1152	3 558 733	3 261 836	2 482 846
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
T3.1, П4.9	Финансовые вложения	1170	657 444	175 852	176 721
П4.15, П4.16	Отложенные налоговые активы	1180	2 210 462	2 069 330	877 733
П4.14, П4.15	Прочие внеоборотные активы	1190	606 816	388 642	250 980
	Итого по разделу I	1100	13 567 324	11 285 190	8 898 917
	<b>II. Оборотные активы</b>				
T4.1, П4.17	Запасы, в том числе:	1210	27 795 249	29 271 200	32 150 570
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	3 970 000	4 254 960	3 204 599
T4.2	затраты в незавершенном производстве	1212	13 525 111	15 273 384	27 456 905
	готовая продукция, товары для перепродажи, товары отгруженные	1213	10 262 158	9 706 007	1 401 250
	расходы будущих периодов	1214	39 980	36 849	87 816
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	180 950	393 025	210 521
T5.1	Дебиторская задолженность со сроком погашения свыше 12 месяцев:	1230	86 711	71 480	71 105
T5.1, T5.2	Дебиторская задолженность со сроком погашения до 12 месяцев, в том числе:	1240	7 820 229	7 650 986	4 255 640
	покупатели и заказчики	1241	1 416 122	468 124	963 094
П4.15	авансы выданные	1242	423 365	287 908	448 468
	прочие дебиторы	1243	5 980 742	6 894 954	2 844 078
T3.1	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1250	380 015	72 100	323 100
П4.11	Денежные средства и денежные эквиваленты, в том числе:	1260	7 073 350	5 107 273	5 897 520
П4.8	расчетные и валютные счета	1261	4 046 486	750 051	632 561
П4.10	прочие денежные средства и денежные эквиваленты	1262	3 026 864	4 357 222	5 264 959
	Прочие оборотные активы, в том числе:	1270	274 007	981	2 093
T5.1, П4.12	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1271	224 157	-	-
	прочие активы	1272	49 850	981	2 093
	Итого по разделу II	1200	43 610 511	42 567 045	42 910 549
	<b>БАЛАНС</b>	1600	<b>57 177 835</b>	<b>53 852 235</b>	<b>51 809 466</b>



# финансовая отчетность и заключение аудитора

Форма 0710001 с. 2

Пояснения <sup>1</sup>	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 24 г.	На 31 декабря 20 23 г.	На 31 декабря 20 22 г.
<b>ПАССИВ</b>					
<b>III. Капитал и резервы<sup>4</sup></b>					
P1	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	101 898	101 898	101 898
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	( - ) <sup>7</sup>	( - ) <sup>7</sup>	( - ) <sup>7</sup>
	Переоценка внеоборотных активов	1340	22 910	23 041	23 986
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
	Резервный капитал	1360	15 285	15 285	15 285
P4.15, P4.20	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	48 791 730	42 564 730	41 755 085
	Итого по разделу III	1300	48 931 823	42 704 954	41 896 254
<b>IV. Долгосрочные обязательства</b>					
	Заемные средства	1410	-	129 163	129 163
P4.15, P4.16	Отложенные налоговые обязательства	1420	848 679	620 676	583 488
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
T5.3	Прочие обязательства	1450	133 819	117 397	104 328
	Итого по разделу IV	1400	982 498	867 236	816 979
<b>V. Краткосрочные обязательства</b>					
T5.3, P4.13	Заемные средства	1510	3 185 349	6 935 535	6 717 140
T5.3, T5.4, P4.15	Кредиторская задолженность	1520	3 369 203	2 466 655	1 832 526
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
T7	Оценочные обязательства	1540	651 075	808 039	488 314
T5.3	Прочие обязательства	1550	57 887	69 816	58 253
	Итого по разделу V	1500	7 263 514	10 280 045	9 096 233
	<b>БАЛАНС</b>	1700	<b>57 177 835</b>	<b>53 852 235</b>	<b>51 809 466</b>

Руководитель \_\_\_\_\_ 25 марта 20 25 г.

Дягилев М.В.  
(расшифровка подписи)

Примечания  
1. Т-табличные пояснения, П-текстовые пояснения

**Отчет о финансовых результатах  
за 12 месяцев 20 24 г.**

Форма по ОКУД  
Дата (число, месяц, год)  
по ОКПО

Пояснения <sup>1</sup>	Наименование показателя	Код	Коды		
			31	12	2024
Организация	Открытое акционерное общество "Красноярский завод цветных металлов имени В.Н. Гупилова"		0710002		
Идентификационный номер налогоплательщика			00196533		
Вид экономической деятельности	производство драгоценных металлов		2451000818		
Организационно-правовая форма/форма собственности	открытое акционерное общество/собственность субъектов Российской Федерации		24.41		
Единица измерения: тыс. руб.			12247	13	
			384		

Пояснения <sup>1</sup>	Наименование показателя	Код	За 12 месяцев	
			20 24 г.	20 23 г.
P4.1	Выручка	2110	151 658 134	130 181 359
T6	Себестоимость продаж	2120	( 143 820 837 )	( 132 011 016 )
	Валовая прибыль (убыток)	2100	7 837 297	( 1 829 657 )
T6	Коммерческие расходы	2210	( 1 205 923 )	( 984 397 )
T6	Управленческие расходы	2220	( 2 552 570 )	( 2 109 833 )
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	4 078 804	( 4 923 887 )
	Доходы от участия в других организациях	2310	2 826	106 617
P4.3	Проценты к получению	2320	896 352	377 475
P4.4	Проценты к уплате	2330	( 710 187 )	( 435 882 )
P4.2, P4.8	Прочие доходы	2340	5 996 268	8 984 451
P4.2, P4.8	Прочие расходы	2350	( 2 206 260 )	( 2 175 038 )
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	8 057 803	1 933 736
	Налог на прибыль	2410	( 1 741 786 )	( 442 926 )
P4.16	в т.ч. текущий налог на прибыль	2411	( 1 504 581 )	( 1 574 073 )
P4.16	отложенный налог на прибыль	2412	( 237 205 )	1 131 147
P4.16	Прочее	2460	150 334	( 345 929 )
	Чистая прибыль (убыток)	2400	6 466 351	1 144 881
СПРАВОЧНО				
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток)	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода <sup>7</sup>	2530	-	-
	Совокупный финансовый результат периода <sup>8</sup>	2500	6 466 351	1 144 881
P4.19	Справочно			
	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	2,11	0,37
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель \_\_\_\_\_ 25 марта 20 25 г.

Дягилев М.В.  
(расшифровка подписи)

Примечания  
1. Т-табличные пояснения, П-текстовые пояснения



# финансовая отчетность и заключение аудитора

## Отчет об изменениях капитала за 20 24 г.

Коды	0710004	
	31	12 2024
ИНН	00196533	
	2451000818	
по ОКВЭД	24.41	
	12247	13
384		

Форма по ОКУД  
Дата (число, месяц, год)

по ОКПО  
ИНН

по ОКВЭД  
по ОКПФ/ОКФС

по ОКЕИ

Организация Открытое акционерное общество "Красноярский завод цветных металлов имени В.Н. Гулидова"  
Идентификационный номер налогоплательщика  
Вид экономической деятельности Производство драгоценных металлов  
Организационно-правовая форма/форма собственности Открытое акционерное общество/  
Собственность субъектов Российской Федерации  
Единица измерения: тыс. руб.

### 1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 20 22 г. <sup>1</sup>	3100	101 898	( )	23 986	15 285	41 755 085	41 896 754
Увеличение капитала - всего: в том числе:	3210					1 145 408	1 145 408
чистая прибыль	3211	x	x	x	x	1 144 881	1 144 881
списание добавочного капитала в виде переоценки	3212	x	x	x	x	527	527
при выбытии основных средств	3213	x	x	x	x		
дополнительный выпуск акций	3214					x	x
увеличение номинальной стоимости акций	3215					-	-
реорганизация юридического лица	3216					-	-

9

Форма 0710004 с. 2

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Уменьшение капитала - всего: в том числе:	3220	( )		( 945 )	( )	( 355 763 )	( 356 708 )
убыток	3221	x	x	x	x		
списание добавочного капитала в виде переоценки	3222	x	x	( 527 )	x	( )	( 527 )
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	x	x	( )	x	( )	( )
уменьшение номинальной стоимости акций	3224	( )		( )	x	( )	( )
уменьшение количества акций	3225	( )		( )	x	( )	( )
реорганизация юридического лица	3226						
дивиденды	3227	x	x	x	x	( 239 461 )	( 239 461 )
обесценение имущества	3228	x	x	( 418 )	x	( )	( 418 )
корректировка в связи с применением ФСБУ 14/2022	3228	x	x	( )	x	( )	( )
Изменение добавочного капитала	3230	x	x	x	x	( 96 302 )	( 96 302 )
Изменение резервного капитала	3240						
Величина капитала на 31 декабря 20 23 г. <sup>1</sup>	3200	101 898	( )	23 041	15 285	42 564 730	42 704 954
Увеличение капитала - всего: в том числе:	3310					6 466 461	6 466 461
чистая прибыль	3311	x	x	x	x	6 466 351	6 466 351
списание добавочного капитала в виде переоценки	3312	x	x	( )	x	101	101
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	x	x	( )	x	9	9
дополнительный выпуск акций	3314					x	x
увеличение номинальной стоимости акций	3315						
реорганизация юридического лица	3316						
Уменьшение капитала - всего:	3320	( )		( 131 )	( )	( 239 461 )	( 239 592 )
в том числе:							
убыток	3321	x	x	x	x	( )	( )
переоценка имущества	3322	x	x	( 101 )	x	( )	( 101 )
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	x	x	( )	x	( )	( )
уменьшение номинальной стоимости акций	3324	( )		( )	x	( )	( )
уменьшение количества акций	3325	( )		( )	x	( )	( )
реорганизация юридического лица	3326						
обесценение имущества	3327	x	x	( 30 )	x	( )	( 30 )
дивиденды	3327	x	x	x	x	( 239 461 )	( 239 461 )
Изменение добавочного капитала	3330	x	x	x	x		x
Изменение резервного капитала	3340						
Величина капитала на 31 декабря 20 24 г. <sup>1</sup>	3300	101 898	( )	22 910	15 285	48 791 730	48 931 823

10



# финансовая отчетность и заключение аудитора

форма 0710004 с. 3

## 2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

Наименование показателя	Код	Изменения капитала за 20 23 г. <sup>2</sup> за счет чистой прибыли (убытка)		На 31 декабря 20 23 г. <sup>2</sup>
		На 31 декабря 20 22 г. <sup>1</sup>	На 31 декабря 20 23 г. <sup>2</sup>	
Капитал - всего				
до корректировок	3400	41 896 254	905 420 (418)	42 801 256
изменения в связи с:	3410	-	(96 302)	(96 302)
изменением учетной политики	3430	-	-	-
исправлением ошибок	3500	41 896 254	809 118 (418)	42 704 954
в том числе:				
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):				
до корректировок	3401	41 755 085	905 420 527	42 661 032
корректировка в связи с:	3411	-	(96 302)	(96 302)
изменением учетной политики	3421	-	-	-
исправлением ошибок	3501	41 755 085	809 118 527	42 564 730
после корректировок				
Другие статьи капитала, по которым осуществлены корректировки: (по статье)	3402	141 169	(945)	140 224
до корректировок				
корректировка в связи с:	3412	-	-	-
изменением учетной политики				
исправлением ошибок	3422	-	-	-
после корректировок	3502	141 169	(945)	140 224

## 3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 24 г. <sup>1</sup>	На 31 декабря 20 23 г. <sup>1</sup>
Чистые активы	3600	48 935 873	41 896 254

Руководитель

\* 25 \* марта 20 25 г.

Давыдов М.В.  
(подпись)  
(информация подписей)

## Отчет о движении денежных средств за 12 месяцев 20 24 г.

Форма по ОКУД 0710005  
Дата (число, месяц, год) 31 12 2024  
Открытое акционерное общество "Красноярский завод цветных металлов им. В.Н.Гулидова" по ОКПО 00196533  
Идентификационный номер налогоплательщика по ИНН 2451000818  
Вид экономической деятельности производство драгоценных металлов по ОКВЭД 24.41  
Организационно-правовая форма/форма собственности открытое акционерное общество/собственность субъектов Российской Федерации по ОКОПФ/ОКФС 12247 13  
Единица измерения: тыс. руб. по ОКЕИ 384

Коды		
31	12	2024
00196533		
2451000818		
24.41		
12247 13		
384		

Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 20 24 г. <sup>1</sup>	За 12 месяцев 20 23 г. <sup>2</sup>
<b>Денежные потоки от текущих операций</b>			
Поступления - всего	4110	155 529 332	133 717 028
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	151 616 680	130 975 661
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	47 503	47 734
от перепродажи финансовых вложений	4113	-	-
прочие поступления	4119	3 865 149	2 693 633
Платежи - всего	4120	( 146 929 725 )	( 133 123 874 )
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	( 135 411 573 )	( 118 916 726 )
в связи с оплатой труда работников	4122	( 5 168 121 )	( 4 386 101 )
процентов по долговым обязательствам	4123	( 661 340 )	( 396 369 )
налога на прибыль организаций	4124	( 1 439 628 )	( 1 930 697 )
прочие платежи	4129	( 4 249 063 )	( 7 493 981 )
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	8 599 607	593 154



# финансовая отчетность и заключение аудитора

Форма 0710004 с. 2

Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 20 24 г. <sup>1</sup>	За 12 месяцев 20 23 г. <sup>2</sup>
<b>Денежные потоки от инвестиционных операций</b>			
Поступления - всего	4210	158 453	124 340
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	70 624	16 723
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	-	-
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	85 003	1 000
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	2 826	106 617
прочие поступления	4219	-	-
Платежи - всего	4220	( 2 524 457 )	( 1 403 673 )
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	( 2 167 314 )	( 1 403 673 )
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	( - )	( - )
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	( 357 143 )	( - )
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	( - )	( - )
прочие платежи	4229	( - )	( - )
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	( 2 366 004 )	( 1 279 333 )
<b>Денежные потоки от финансовых операций</b>			
Поступления - всего	4310	10 000 000	17 448 219
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	10 000 000	17 448 219
денежных вкладов собственников (участников)	4312	-	-
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	-	-
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	-	-
прочие поступления	4319	-	-

13

Форма 0710004 с. 3

Наименование показателя	Код	За 12 месяцев 20 24 г. <sup>1</sup>	За 12 месяцев 20 23 г. <sup>2</sup>
Платежи - всего	4320	( 14 241 920 )	( 17 571 929 )
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	( - )	( - )
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	( 239 461 )	( 239 461 )
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	( 13 900 000 )	( 17 247 460 )
прочие платежи	4329	( 102 459 )	( 85 008 )
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	( 4 241 920 )	( 123 710 )
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	1 991 683	( 809 889 )
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	5 107 273	5 897 520
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	7 073 350	5 107 273
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	( 25 606 )	19 642

Руководитель

\* 25 \* марта 20 25 г.

Дягилев М.В.  
(расшифровка подписи)

14



# финансовая отчетность и заключение аудитора

## Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах за 2024 год (тыс. руб.) ОАО "Красцветмет"

### 1. Нематериальные активы и расходы на научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы (НИОКР)

#### 1.1. Наличие и движение нематериальных активов

с. 1

Наименование показателя	Код	На начало года		Изменения за период						На конец периода	
		первоначальная стоимость <sup>1</sup>		получено	выбыло		убыток от обесценения	пероценена		накопленная амортизация и убыток от обесценения	
		за 20 23 г. <sup>1</sup>	за 20 24 г. <sup>1</sup>		первоначальная стоимость <sup>1</sup>	накопленная амортизация и убыток от обесценения <sup>1</sup>		первоначальная стоимость <sup>1</sup>	накопленная амортизация	первоначальная стоимость <sup>1</sup>	накопленная амортизация и убыток от обесценения
Нематериальные активы - всего	5100	за 20 24 г. <sup>1</sup>	725 133 ( 517 519 )	167 182 ( 11 221 )	10 347 ( 84 146 )	( 10 245 )	-	-	881 094 ( 601 563 )	178 327 ( 66 056 )	
в том числе:	5110	за 20 23 г. <sup>2</sup>	164 605 ( 49 620 )	30 101 ( 16 379 )	7 468 ( 23 904 )	-	-	-	178 327 ( 66 056 )		
исключительные	5101	за 20 24 г. <sup>1</sup>	141 556 ( 39 246 )	92 415 ( 1 035 )	736 ( 35 758 )	( 10 245 )	-	-	232 936 ( 82 493 )		
неисключительные	5111	за 20 23 г. <sup>1</sup>	164 605 ( 49 620 )	30 101 ( 16 379 )	7 468 ( 23 904 )	-	-	-	178 327 ( 66 056 )		
	5102	за 20 24 г. <sup>1</sup>	585 577 ( 478 273 )	74 767 ( 10 186 )	9 611 ( 50 408 )	-	-	-	648 158 ( 519 070 )		
	5112	за 20 23 г. <sup>1</sup>	- ( - )	- ( - )	- ( - )	-	-	-	- ( - )		

#### 1.2. Первоначальная стоимость нематериальных активов, созданных самой организацией

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 24 г. <sup>4</sup>	На 31 декабря 20 23 г. <sup>2</sup>	На 31 декабря 20 22 г. <sup>1</sup>
Всего	5120	103 790	63 556	44 550

#### 1.3. Нематериальные активы с полностью погашенной стоимостью

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 24 г. <sup>4</sup>	На 31 декабря 20 23 г. <sup>2</sup>	На 31 декабря 20 22 г. <sup>1</sup>
Всего	5130	120 603	26 343	11 067

15

с. 2

#### 1.4. Наличие и движение результатов НИОКР

Наименование показателя	Код	Период	На начало года		Изменения за период				На конец периода	
			первоначальная стоимость		получено	выбыло		первоначальная стоимость	часть стоимости, списанной на расходы за период	часть стоимости, списанной на расходы за период
			за 20 24 г. <sup>1</sup>	за 20 23 г. <sup>2</sup>		первоначальная стоимость	списанная на расходы			
НИОКР - всего	5140	за 20 24 г. <sup>1</sup>	- ( - )	- ( - )	-	- ( - )	- ( - )	- ( - )	- ( - )	- ( - )
	5150	за 20 23 г. <sup>2</sup>	49 717 ( 48 938 )	48 938 ( 48 634 )	19 904 ( 48 634 )	48 634 ( 267 )	20 987 ( 571 )			

#### 1.5. Незаконченные и неоформленные НИОКР и незаконченные операции по приобретению нематериальных активов

Наименование показателя	Код	Период	На начало года	Изменения за период		На конец периода
				затраты за период	исчислено затрат как не давших положительного результата	
Затраты по незаконченным исследованиям и разработкам - всего	5160	за 20 24 г. <sup>1</sup>	62 220	151 499 ( 3 056 )	27 962 ( 182 701 )	
	5170	за 20 23 г. <sup>2</sup>	94 728	162 158 ( 67 893 )	20 007 ( 168 986 )	
Незаконченные операции по приобретению нематериальных активов - всего	5180	за 20 24 г. <sup>1</sup>	47 134	240 700 ( - )	128 113 ( 159 721 )	
	5190	за 20 23 г. <sup>2</sup>	4 807	6 255 ( 229 )	6 706 ( 4 127 )	

16



# финансовая отчетность и заключение аудитора

с. 3

## 2. Основные средства 2.1. Наличие и движение основных средств

Наименование показателя	Код	Период	На начало года		поступило	Изменения за период		резерв под обесценение		На конец периода	
			первоначальная стоимость <sup>1</sup>	накопленная амортизация <sup>2</sup>		выбыло объектов первоначальная стоимость <sup>3</sup>	накопленная амортизация <sup>4</sup>	численно амортизация <sup>5</sup>	первоначальная стоимость <sup>6</sup>	накопленная амортизация <sup>7</sup>	первоначальная стоимость <sup>8</sup>
<b>Основные средства (без учета долевых вложений в материальные ценности) - всего</b>			<b>9 635 481</b>	<b>( 4 560 919 )</b>	<b>1 544 474</b>	<b>( 102 189 )</b>	<b>( 608 233 )</b>	<b>-</b>	<b>3 520</b>	<b>10 975 379</b>	<b>( 5 063 463 )</b>
в том числе:											
здания	5200	за 20 24 г. <sup>1</sup>	8 969 677	( 4 074 339 )	748 577	( 111 927 )	( 536 286 )	27 154	( 30 399 )	9 633 481	( 4 560 919 )
здания	5201	за 20 24 г. <sup>1</sup>	2 310 445	( 706 919 )	215 060	( 6 996 )	( 53 663 )	-	3 509	2 518 509	( 753 764 )
здания	5211	за 20 23 г. <sup>2</sup>	2 180 667	( 660 188 )	127 745	( 1 023 )	( 42 411 )	3 056	( 4 970 )	2 310 445	( 706 919 )
здания	5202	за 20 24 г. <sup>1</sup>	756 297	( 273 377 )	245 444	( 782 )	( 41 900 )	-	( 17 )	1 000 959	( 314 825 )
здания	5212	за 20 23 г. <sup>2</sup>	691 524	( 229 709 )	56 121	( 10 456 )	( 32 695 )	19 108	( 17 680 )	756 297	( 273 377 )
машины и оборудование	5203	за 20 24 г. <sup>1</sup>	5 987 999	( 3 324 551 )	613 549	( 115 474 )	( 416 649 )	-	( 407 )	6 486 074	( 3 702 016 )
машины и оборудование	5213	за 20 23 г. <sup>2</sup>	5 609 450	( 3 011 051 )	446 134	( 70 797 )	( 53 647 )	3 212	( 5 930 )	5 987 999	( 3 324 551 )
машины и оборудование	5204	за 20 24 г. <sup>1</sup>	89 218	( 47 220 )	5 723	( 834 )	( 7 228 )	-	( 10 )	94 107	( 53 788 )
машины и оборудование	5214	за 20 23 г. <sup>2</sup>	82 579	( 40 442 )	7 093	( 404 )	( 328 )	( 7 106 )	-	89 218	( 47 220 )
производственный и хозяйственный инвентарь	5205	за 20 24 г. <sup>1</sup>	112 723	( 62 009 )	8 313	( 3 661 )	( 2 926 )	-	446	117 375	( 67 193 )
производственный и хозяйственный инвентарь	5215	за 20 23 г. <sup>2</sup>	113 124	( 55 701 )	3 533	( 4 439 )	( 2 761 )	( 8 490 )	505	112 723	( 62 009 )
другие виды основных средств	5206	за 20 24 г. <sup>1</sup>	69 063	( 1 129 )	24 972	( - )	( - )	-	-	94 035	( 17 445 )
другие виды основных средств	5216	за 20 23 г. <sup>2</sup>	65 758	( 807 )	15 106	( 11 801 )	( - )	( 322 )	-	69 063	( 1 129 )
право пользования активами	5207	за 20 24 г. <sup>1</sup>	307 736	( 145 914 )	99 036	( 74 829 )	55 424	( 63 941 )	-	331 943	( 154 432 )
право пользования активами	5217	за 20 23 г. <sup>2</sup>	226 625	( 76 441 )	92 845	( 13 007 )	6 012	( 74 245 )	1 273	307 736	( 145 914 )
инвестиционная недвижимость	5208	за 20 24 г. <sup>1</sup>	-	( - )	332 377	( - )	( - )	( - )	( - )	332 377	( - )
инвестиционная недвижимость	5218	за 20 23 г. <sup>2</sup>	-	( - )	-	( - )	( - )	( - )	( - )	-	( - )
Учено в составе долевых вложений в материальные ценности - всего	5220	за 20 24 г. <sup>1</sup>	-	( - )	-	( - )	( - )	( - )	( - )	( - )	( - )
Учено в составе долевых вложений в материальные ценности - всего	5230	за 20 23 г. <sup>2</sup>	-	( - )	-	( - )	( - )	( - )	( - )	( - )	( - )

17

с. 4

## 2.2. Незавершенные капитальные вложения

Наименование показателя	Код	Период	На начало года	Изменения за период		На конец периода
				затраты за период	стипендия списано	
<b>Незавершенное строительство и незаконченные операции по приобретению, модернизации и т.п. основных средств - всего</b>			<b>3 261 836</b>	<b>1 461 182</b>	<b>45 312</b>	<b>3 558 733</b>
в том числе:						
здания	5240	за 20 24 г. <sup>1</sup>	2 482 846	1 336 898	190 625	3 261 836
здания	5241	за 20 24 г. <sup>1</sup>	1 394 191	72 463	82 581	1 334 175
здания	5251	за 20 23 г. <sup>2</sup>	1 149 751	124 036	248 105	1 394 191
здания	5242	за 20 24 г. <sup>1</sup>	278 169	232 550	1 342	266 648
здания	5252	за 20 23 г. <sup>2</sup>	186 256	148 369	680	278 169
здания	5243	за 20 24 г. <sup>1</sup>	1 474 184	947 173	35 556	1 777 065
здания	5253	за 20 23 г. <sup>2</sup>	1 030 989	946 474	56 800	1 474 184
здания	5244	за 20 24 г. <sup>1</sup>	7 753	5 723	( - )	7 753
здания	5254	за 20 23 г. <sup>2</sup>	8 699	6 147	( - )	7 093
здания	5245	за 20 24 г. <sup>1</sup>	32 907	11 244	371	35 467
здания	5255	за 20 23 г. <sup>2</sup>	3 729	3 729	( - )	3 533
здания	5246	за 20 24 г. <sup>1</sup>	74 632	87 965	( - )	24 972
здания	5256	за 20 23 г. <sup>2</sup>	74 440	15 298	( - )	15 106
здания	5247	за 20 24 г. <sup>1</sup>	-	104 064	( - )	104 064
здания	5257	за 20 23 г. <sup>2</sup>	-	92 845	( - )	92 845

18



# финансовая отчетность и заключение аудитора

с. 5

## 2.3. Изменение стоимости основных средств в результате достройки, дооборудования, реконструкции и частичной ликвидации

Наименование показателя	Код	За 20 24 г. <sup>1</sup>	За 20 23 г. <sup>2</sup>
Увеличение стоимости объектов основных средств в результате достройки, дооборудования, реконструкции - всего	5260	304 586	287 720
в том числе:			
задания	5261	133 379	127 701
сооружения	5262	37 602	42 723
машины и оборудование	5263	133 605	116 350
транспортные средства	5264	-	946
производственный и хозяйственный инвентарь	5265	-	-
Уменьшение стоимости объектов основных средств в результате частичной ликвидации - всего:	5270	( 6 895 )	( 4 769 )
в том числе:			
задания	5271	( - )	( - )
сооружения	5272	( 311 )	( - )
машины и оборудование	5273	( 6 584 )	( 4 693 )
транспортные средства	5274	( - )	( 76 )
производственный и хозяйственный инвентарь	5275	( - )	( - )

19

с. 6

## 2.4. Иное использование основных средств

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 24 г. <sup>1</sup>	На 31 декабря 20 23 г. <sup>2</sup>	На 31 декабря 20 22 г. <sup>3</sup>
Передаваемые в аренду основные средства, числящиеся на балансе	5280	137 609	31 643	34 007
Передаваемые в аренду основные средства, числящиеся за балансом	5281	-	-	-
Полученные в аренду основные средства, числящиеся на балансе	5282	177 511	161 822	150 184
Полученные в аренду основные средства, числящиеся за балансом	5283	1 452	33 191	201 197
Объекты недвижимости, принятые в эксплуатацию и фактически используемые, находящиеся в процессе государственной регистрации	5284	-	-	-
Основные средства, переданные на консервацию	5285	949	5 436	1 370
Иное использование основных средств (залог и др.)	5286	-	-	-

20



# финансовая отчетность и заключение аудитора

с. 7

## 3. Финансовые вложения

### 3.1. Наличие и движение финансовых вложений

Наименование показателя	Код	Период	На начало года		Изменения за период					На конец периода			
			первоначальная стоимость	накопленная корректура	поступило	выбыло (погашено)	накопленная корректура	начисление процентов (включая доведение пороча-чистой стоимости до номинальной)	текущая рыночная стоимость (убыток от обесценения)	первоначальная стоимость	накопленная корректура		
<b>Долгосрочные - всего, в том числе:</b>													
5301	за 20 24 г. <sup>1</sup>		287 232	( 111 380 )	509 289	( 37 453 )	12 200	-	( 2 444 )	759 068	( 101 624 )		
5311	за 20 23 г. <sup>2</sup>		292 903	( 116 182 )	80 354	( 86 025 )	73 175	-	( 68 373 )	287 232	( 111 380 )		
5302	за 20 24 г. <sup>1</sup>		215 876	( 84 114 )	38 200	( 20 765 )	-	-	( 2 444 )	235 313	( 86 358 )		
5312	за 20 23 г. <sup>2</sup>		235 113	( 102 482 )	23 613	( 43 850 )	30 000	-	( 11 632 )	215 876	( 84 114 )		
5303	за 20 24 г. <sup>1</sup>		44 090	( - )	428 945	( 4 490 )	-	-	( - )	468 545	( - )		
5313	за 20 23 г. <sup>2</sup>		-	( - )	-	( - )	-	-	( - )	44 090	( - )		
5304	за 20 24 г. <sup>1</sup>		-	( - )	42 144	( - )	-	-	( - )	42 144	( - )		
5314	за 20 23 г. <sup>2</sup>		-	( - )	-	( - )	-	-	( - )	-	( - )		
5305	за 20 24 г. <sup>1</sup>		27 266	( 27 266 )	-	( - )	12 200	-	( - )	15 066	( 15 066 )		
5315	за 20 23 г. <sup>2</sup>		13 700	( 13 700 )	56 741	( 43 175 )	43 175	-	( 56 741 )	27 266	( 27 266 )		
5306	за 20 24 г. <sup>1</sup>		342 527	( 270 427 )	1 279 867	( 959 752 )	-	-	( 12 200 )	662 642	( 282 627 )		
5316	за 20 23 г. <sup>2</sup>		602 327	( 279 227 )	1 352 238	( 1 612 038 )	51 975	-	( 43 175 )	342 527	( 270 427 )		
5307	за 20 24 г. <sup>1</sup>		115 275	( 43 175 )	1 279 867	( 959 752 )	-	-	( 12 200 )	435 390	( 55 375 )		
5317	за 20 23 г. <sup>2</sup>		375 075	( 51 975 )	1 352 238	( 1 612 038 )	51 975	-	( 43 175 )	115 275	( 43 175 )		
5308	за 20 24 г. <sup>1</sup>		227 252	( 227 252 )	-	( - )	-	-	( - )	227 252	( 227 252 )		
5318	за 20 23 г. <sup>2</sup>		227 252	( 227 252 )	-	( - )	-	-	( - )	227 252	( 227 252 )		
5300	за 20 24 г. <sup>1</sup>		629 759	( 381 807 )	1 789 156	( 997 205 )	12 200	-	( 14 644 )	1 421 710	( 384 251 )		
5310	за 20 23 г. <sup>2</sup>		895 230	( 395 409 )	1 452 592	( 1 698 063 )	125 150	-	( 111 548 )	629 759	( 381 807 )		

21

с. 8

## 4. Запасы

### 4.1. Наличие и движение запасов

Наименование показателя	Код	Период	На начало года		Изменения за период				На конец периода				
			себестоимость	величина резерва под снижение стоимости	поступления и затраты	выбыло	убыток от снижения стоимости	резерв под снижение стоимости	оборот запасов между их группами (зачем)	себестоимость	величина резерва под снижение стоимости		
<b>Запасы - всего</b>													
5400	за 20 24 г. <sup>1</sup>		38 293 790	( 9 022 590 )	147 117 210	( 150 271 953 )	3 935 293	( 2 376 501 )	-	35 239 047	( 7 443 798 )		
5420	за 20 23 г. <sup>2</sup>		32 960 144	( 809 574 )	135 832 999	( 130 499 353 )	5 472 126	( 13 683 142 )	-	38 293 790	( 9 022 590 )		
5401	за 20 24 г. <sup>1</sup>		5 091 323	( 836 363 )	41 397 267	( 87 361 )	361 067	( 387 702 )	( 41 568 231 )	4 832 998	( 862 998 )		
5421	за 20 23 г. <sup>2</sup>		3 671 264	( 466 665 )	56 265 727	( 1 152 094 )	359 477	( 709 175 )	( 53 693 574 )	5 091 323	( 836 363 )		
5402	за 20 24 г. <sup>1</sup>		15 570 674	( 297 290 )	12 981 705	( 9 929 536 )	929 417	( 764 274 )	( 4 967 585 )	13 655 258	( 132 147 )		
5422	за 20 23 г. <sup>2</sup>		27 753 792	( 296 887 )	10 309 810	( 9 615 030 )	5 021 038	( 5 021 441 )	( 12 877 898 )	15 570 674	( 297 290 )		
5403	за 20 24 г. <sup>1</sup>		16 641 739	( 7 869 941 )	3 180	( 21 197 509 )	2 632 587	( 1 197 936 )	20 976 647	16 424 257	( 6 435 290 )		
5423	за 20 23 г. <sup>2</sup>		1 123 827	( 88 )	885	( 19 437 145 )	63 530	( 7 933 383 )	34 954 172	16 641 739	( 7 869 941 )		
5404	за 20 24 г. <sup>1</sup>		554 681	( 2 091 )	55	( 102 231 249 )	7 575	( 11 098 )	101 775 305	98 792	( 5 614 )		
5424	за 20 23 г. <sup>2</sup>		28 478	( - )	207	( 83 447 050 )	5 400	( 7 491 )	83 973 046	554 681	( 2 091 )		
5405	за 20 24 г. <sup>1</sup>		398 524	( 16 905 )	92 731 872	( 16 726 498 )	24 647	( 15 491 )	( 76 216 136 )	187 762	( 7 749 )		
5425	за 20 23 г. <sup>2</sup>		294 967	( 45 934 )	69 256 370	( 16 797 067 )	42 681	( 13 652 )	( 52 355 746 )	398 524	( 16 905 )		
5406	за 20 24 г. <sup>1</sup>		36 849	( - )	3 131	( - )	-	( - )	-	39 980	( - )		
5426	за 20 23 г. <sup>2</sup>		87 816	( - )	-	( 50 967 )	-	( - )	-	36 849	( - )		

### 4.2. Запасы в залоге

Наименование показателя	Код	На 31 декабря	
		2024 г. <sup>1</sup>	2023 г. <sup>2</sup>
Запасы, не оплаченные на отчетную дату - всего	5440	-	-
Запасы, находящиеся в залоге по договору - всего	5445	113 977	126 503
в том числе: драгоценные металлы в незавершенном производстве	5446	113 977	148 362

22



# финансовая отчетность и заключение аудитора

с. 9

## 5. Дебиторская и кредиторская задолженность 5.1. Наличие и движение дебиторской задолженности

Наименование показателя	Код	Период	На начало года		в результате использования операций в рамках исполнения обязательств*	поступления		в результате использования операций в рамках исполнения обязательств*	Изменения за период				На конец периода	
			учетная по условиям договора	матричная задолженность по условиям договора		в результате использования операций в рамках исполнения обязательств*	причитающиеся продлить, штрафы и иные начисления*		логические	списание на финансовый результат*	списание за счет срочного резерва	перенос на долги/цели в консолидированной задолженности	списание (балансировка) договора	учетная по условиям договора
Долговременная дебиторская задолженность*	5501	на 20 24 г. <sup>1</sup>	76 228	( 4 748 )	39 539	-	( 2 374 )	( - )	-	( 22 049 )	115	91 344	( 4 633 )	
в том числе:	5521	на 20 23 г. <sup>2</sup>	75 284	( 4 379 )	29 695	-	( 7 830 )	( - )	1 113	( 20 921 )	( 1 682 )	76 228	( 4 748 )	
расчеты с поставщиками и подрядчиками	5502	на 20 24 г. <sup>1</sup>	71 480	( - )	27 343	-	( 2 374 )	( - )	-	( 21 954 )	( - )	74 515	( - )	
расчеты с персоналом по прочим операциям	5522	на 20 23 г. <sup>2</sup>	64 830	( - )	29 695	-	( 3 237 )	( - )	-	( 19 808 )	( - )	71 480	( - )	
расчеты с поставщиками и подрядчиками	5503	на 20 24 г. <sup>1</sup>	-	( - )	-	-	( - )	( - )	-	( - )	( - )	-	( - )	
расчеты с покупателями и заказчиками	5504	на 20 24 г. <sup>1</sup>	-	( - )	-	-	( - )	( - )	-	( - )	( - )	-	( - )	
расчеты с разными дебиторами и кредиторами	5505	на 20 24 г. <sup>1</sup>	4 748	( 4 748 )	12 196	-	( 3 650 )	( - )	-	( - )	115	16 829	( 4 633 )	
Кредиторская дебиторская задолженность*	5523	на 20 23 г. <sup>2</sup>	5 801	( 4 379 )	-	-	( - )	( - )	1 113	( 1 113 )	( 1 682 )	( 4 748 )	( 4 748 )	
всего	5510	на 20 24 г. <sup>1</sup>	8 305 706	( 654 720 )	8 020 412	-	( 7 392 511 )	( 2 619 )	3 213	( 394 )	( 57 144 )	8 732 645	( 708 237 )	
в том числе:	5530	на 20 23 г. <sup>2</sup>	4 924 569	( 668 729 )	7 555 962	-	( 4 156 932 )	( 1 242 )	55 858	( - )	( 35 553 )	8 308 453	( 654 720 )	
расчеты с поставщиками и заказчиками	5511	на 20 24 г. <sup>1</sup>	604 368	( 136 244 )	1 401 354	-	( 433 994 )	( 40 )	2 421	( - )	( 21 743 )	1 574 681	( 155 566 )	
расчеты с покупателями и заказчиками	5512	на 20 24 г. <sup>1</sup>	1 999 338	( 136 244 )	442 047	-	( 937 004 )	( 13 )	-	( - )	( - )	604 368	( 136 244 )	
расчеты с поставщиками и подрядчиками	5513	на 20 24 г. <sup>1</sup>	493 404	( 205 496 )	423 567	-	( 283 903 )	( 2 511 )	-	( - )	( 1 696 )	630 557	( 207 192 )	
расчеты с бюджетом и внебюджетными фондами по налогам и взносам	5514	на 20 24 г. <sup>1</sup>	656 509	( 208 041 )	234 389	-	( 394 146 )	( 482 )	2 426	( 119 )	( - )	496 131	( 205 496 )	
расчеты с разными дебиторами и кредиторами	5515	на 20 24 г. <sup>1</sup>	6 672 519	( - )	5 805 563	-	( 6 672 519 )	( 0 )	-	( - )	( - )	5 805 563	( - )	
расчеты с разными дебиторами и кредиторами	5516	на 20 24 г. <sup>1</sup>	2 519 295	( - )	6 672 519	-	( 2 519 295 )	( 0 )	-	( - )	( - )	6 672 519	( - )	
расчеты с поставщиками и заказчиками	5517	на 20 24 г. <sup>1</sup>	312 980	( - )	151 216	-	( 202 095 )	( 68 )	792	( 394 )	( 19 150 )	506 133	( 330 944 )	
расчеты с покупателями и заказчиками	5518	на 20 24 г. <sup>1</sup>	849 229	( 324 444 )	207 007	-	( 504 489 )	( 747 )	31 432	( 13 585 )	( - )	535 415	( 312 980 )	
расчеты с персоналом по прочим операциям	5519	на 20 24 г. <sup>1</sup>	-	( - )	238 712	-	( - )	( - )	-	( - )	( - )	238 712	( - )	
расчеты с покупателями и заказчиками	5520	на 20 24 г. <sup>1</sup>	8 181 934	( 659 468 )	8 059 951	-	( 7 394 885 )	( 2 619 )	3 213	( 394 )	( 57 259 )	8 845 927	( 712 890 )	
всего	5520	на 20 23 г. <sup>2</sup>	4 999 653	( 672 908 )	7 585 657	-	( 4 164 762 )	( 1 242 )	34 971	( 13 704 )	( 20 921 )	8 384 681	( 659 468 )	

23

с. 10

## 5.2. Просроченная дебиторская задолженность

Наименование показателя	Код	на 31 декабря 2024 г. <sup>1</sup>		на 31 декабря 2023 г. <sup>2</sup>	
		учетная по условиям договора	балансовая стоимость	учетная по условиям договора	балансовая стоимость
Всего	5540	205 145	632 566	672 908	-
в том числе:					
расчеты с поставщиками и подрядчиками	5541	207 192	205 496	208 041	-
расчеты с покупателями и заказчиками	5542	155 566	136 244	136 244	-
расчеты с разными дебиторами и кредиторами	5543	327 830	280 826	328 623	-
расчеты с поставщиками и заказчиками по выполненным этапам по незавершенным работам	5544	14 555	-	-	-

24



# финансовая отчетность и заключение аудитора

с. 11

## 5.3. Наличие и движение кредиторской задолженности

Наименование показателя	Код	Период	Остаток на начало года	Изменения за период			Остаток на конец периода
				в результате хозяйственных операций (сумма долга по сделкам, операциям)	поступление в результате хозяйственных операций (сумма долга по сделкам, операциям)	выбыло	
				притоки	оттоки		
Долгосрочная кредиторская задолженность - всего	5551	на 20 24 г. <sup>1</sup>	246 560	103 804	( 29 495 )	( 187 050 )	133 819
	5571	на 20 23 г. <sup>2</sup>	233 493	207 281	( 117 886 )	( 7 310 )	246 560
в том числе:	5552	на 20 24 г. <sup>1</sup>	129 163	-	-	( 129 163 )	-
долгосрочные обязательства по кредитам и займам	5572	на 20 24 г. <sup>1</sup>	129 163	-	-	-	129 163
прочие обязательства - долгосрочные обязательства по аренде	5553	на 20 24 г. <sup>1</sup>	117 397	103 804	( 29 495 )	( 57 887 )	133 819
	5573	на 20 23 г. <sup>2</sup>	104 328	207 281	( 117 886 )	( 7 310 )	117 397
Краткосрочная кредиторская задолженность - всего	5560	на 20 24 г. <sup>1</sup>	9 472 006	6 301 314	( 9 301 713 )	( 2 404 )	6 612 659
	5580	на 20 23 г. <sup>2</sup>	8 407 919	8 971 992	( 8 206 864 )	( 9 946 )	9 467 632
в том числе:	5561	на 20 24 г. <sup>1</sup>	1 400 498	637 434	( 1 259 547 )	-	778 385
обязательства перед поставщиками и подрядчиками	5581	на 20 23 г. <sup>2</sup>	1 071 571	1 029 347	( 704 658 )	( 116 )	1 396 144
обязательства перед покупателями и заказчиками	5562	на 20 24 г. <sup>1</sup>	817 240	2 144 019	( 789 738 )	( 923 )	2 170 598
обязательства перед бюджетом и внебюджетными фондами по налогам и взносам	5582	на 20 23 г. <sup>2</sup>	545 720	793 276	( 511 948 )	( 9 808 )	817 240
обязательства перед органами и организациями	5563	на 20 24 г. <sup>1</sup>	103 443	185 347	( 103 443 )	-	185 347
обязательства перед персоналом	5583	на 20 23 г. <sup>2</sup>	86 653	103 443	( 86 653 )	-	103 443
обязательства перед кредиторами	5564	на 20 24 г. <sup>1</sup>	135 936	168 470	( 135 936 )	-	168 470
обязательства перед дебиторами и кредиторами	5584	на 20 23 г. <sup>2</sup>	122 470	135 936	( 122 470 )	-	135 936
прочие обязательства - краткосрочные обязательства по кредитам и займам	5565	на 20 24 г. <sup>1</sup>	9 538	66 044	( 7 698 )	( 1 481 )	66 403
	5585	на 20 23 г. <sup>2</sup>	6 112	9 990	( 6 542 )	( 22 )	9 538
краткосрочные обязательства по кредитам и займам	5566	на 20 24 г. <sup>1</sup>	6 935 535	3 000 000	( 6 935 535 )	-	3 185 349
прочие обязательства - краткосрочные обязательства по аренде	5586	на 20 23 г. <sup>2</sup>	6 717 140	6 900 000	( 6 717 140 )	-	6 935 535
	5587	на 20 23 г. <sup>2</sup>	69 816	-	( 69 816 )	-	69 816
	5587	на 20 23 г. <sup>2</sup>	58 253	-	( 57 453 )	-	57 887
Итого	5550	на 20 24 г. <sup>1</sup>	9 718 566	6 305 118	( 9 331 208 )	( 2 404 )	6 746 238
	5570	на 20 23 г. <sup>2</sup>	8 841 410	9 179 273	( 8 324 750 )	( 17 256 )	9 714 212

25

с. 12

## 5.4. Просроченная кредиторская задолженность

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2024 г. <sup>1</sup>	На 31 декабря 2023 г. <sup>2</sup>	На 31 декабря 2022 г. <sup>3</sup>
Всего	5590	2 482	2 594	3 343
в том числе:				
расчеты с поставщиками и подрядчиками	5591	2 392	2 451	2 404
расчеты с покупателями и заказчиками	5592	-	-	846
расчеты с разными дебиторами и кредиторами	5593	90	143	95

## 6. Затраты на производство

Наименование показателя	Код	За 2024 г. <sup>1</sup>	За 2023 г. <sup>2</sup>
Материальные затраты, товары	5610	153 033 707	132 758 669
Расходы на оплату труда	5620	4 149 063	3 408 509
Отчисления на социальные нужды	5630	1 215 090	999 678
Амортизация	5640	644 160	546 150
Прочие затраты	5650	2 089 613	2 042 611
Итого по лимитам	5660	161 132 233	139 755 617
Изменение остатков (приток (-), уменьшение (+)):			
Изменение остатков (приток (-), уменьшение (+)) незавершенного производства, готовой продукции и др.	5670	( 14 893 740 )	( 16 238 716 )
Изменение остатков (увеличение (+), уменьшение (-)) незавершенного производства, готовой продукции и др.	5680	1 310 837	11 589 145
Итого расходы по обычным видам деятельности	5600	147 579 330	135 105 246

26



# финансовая отчетность и заключение аудитора

с. 13

## 7. Оценочные обязательства

Наименование показателя	Код	Остаток на начало года	Принято	Погашено	Списано как избыточная сумма	Остаток на конец периода
<b>Оценочные обязательства - всего</b>	<b>5700</b>	<b>808 039</b>	<b>880 443</b>	<b>( 1 037 407 )</b>	<b>( - )</b>	<b>651 075</b>
в том числе:						
по оплате отпусков	5701	316 898	536 158	( 519 471 )	( - )	333 585
оценочные обязательства, возникшие из условий договоров	5702	-	57 625	( - )	( - )	57 625
оценочные обязательства по годовому вознаграждению	5703	146 026	286 660	( 172 821 )	( - )	259 865
оценочные обязательства по налогу на сверхприбыль	5704	345 115	-	( 345 115 )	( - )	-

## 8. Обеспечения обязательств

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 24 г. <sup>4</sup>	На 31 декабря 20 23 г. <sup>2</sup>	На 31 декабря 20 22 г. <sup>1</sup>	На 31 декабря 20 21 г. <sup>1</sup>
<b>Полученные - всего</b>	<b>5800</b>	<b>758 957</b>	<b>1 295 027</b>	<b>1 765 243</b>	<b>1 765 243</b>
в том числе:					
залог по договору	5801	20 000	944 004	1 091 576	1 091 576
поручительство	5802	9 751	10 444	10 444	10 444
гарантии	5803	709 226	340 579	663 223	663 223
<b>Выданные - всего</b>	<b>5810</b>	<b>2 442 844</b>	<b>1 450 750</b>	<b>2 573 040</b>	<b>2 573 040</b>
в том числе:					
залог по договору	5811	150 000	150 000	150 000	150 000
поручительство	5812	-	-	-	-
гарантии	5813	2 292 844	1 300 750	2 423 040	2 423 040

27

с. 14

## 9. Государственная помощь

Наименование показателя	Код	За 20 24 г. <sup>1</sup>	За 20 23 г. <sup>2</sup>	За 20 25 г. <sup>2</sup>
<b>Получено бюджетных средств - всего</b>	<b>5900</b>	<b>1 535</b>	<b>1 230</b>	<b>1 230</b>
в том числе:				
на текущие расходы	5901	1 535	1 230	1 230
на вложения во внеоборотные активы	5905	-	-	-
<b>Бюджетные кредиты - всего</b>		<b>20 24 г.<sup>1</sup></b>	<b>20 23 г.<sup>1</sup></b>	<b>20 25 г.<sup>2</sup></b>
		<b>129 165</b>	<b>( - )</b>	<b>129 165</b>
в том числе:				
Пополнение оборотных средств	5911	129 165	( - )	129 165
и т.д.	5921	129 165	( - )	129 165

Руководитель

\* 25 \* марта 20 25 г.

  
(подпись)  
  
Дегилев М.В.  
(подпись)

28



# финансовая отчетность и заключение аудитора

## ПОЯСНЕНИЯ

к бухгалтерскому балансу, отчету о финансовых результатах  
ОАО «Красцветмет» за 2024 год

### 1. Общие сведения об организации.

Полное фирменное наименование организации: Открытое акционерное общество «Красноярский завод цветных металлов имени В. Н. Гулидова».

Сокращенное наименование организации: ОАО «Красцветмет».

Юридический адрес: Российская Федерация, 660123, г. Красноярск, Транспортный проезд, дом 1.

Дата государственной регистрации: 27.12.1994.

Номер свидетельства о государственной регистрации (ОГРН): 1022402056324.

Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию:

Администрация г. Красноярска.

Основные виды деятельности ОАО «Красцветмет» (далее – компания, Красцветмет):

- производство драгоценных металлов;
- производство ювелирных изделий;
- производство технических изделий из драгоценных металлов;
- инжиниринг.

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и уставом компании высшим органом управления является общее собрание акционеров. Общее руководство деятельностью компании, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и уставом к компетенции общего собрания акционеров, осуществляет совет директоров. Руководство текущей деятельностью осуществляет генеральный директор (единоличный исполнительный орган).

100% акций Красцветмета принадлежат субъекту Российской Федерации – Красноярскому краю.

По состоянию на 31 декабря 2024 года сформирован совет директоров, избранный годовым общим собранием акционеров компании, состоявшемся 28 июня 2024 года.

1

29

## Состав совета директоров компании:

№ п/п	Ф.И.О.	Место работы	Должность
1	Верещагин Сергей Викторович	Правительство Красноярского края	Первый заместитель Губернатора Красноярского края – председатель Правительства Красноярского края
2	Вернер Валентин Валерьевич	Агентство по управлению государственным имуществом	Руководитель агентства по управлению государственным имуществом
3	Дягилев Михаил Владимирович	ОАО «Красцветмет»	Профессиональный директор, генеральный директор ОАО «Красцветмет»
4	Мапошенко Анатолий Иванович	-	Профессиональный директор
5	Чернов Василий Викторович	Министерство промышленности и торговли Красноярского края	Заместитель министра промышленности и торговли Красноярского края

Генеральный директор (единоличный исполнительный орган) компании: Дягилев Михаил Владимирович.

## Ревизионная комиссия (контрольный орган):

№ п/п	Ф.И.О.	Место работы	Должность
1	Коржавина Мария Игоревна	Министерство промышленности и торговли Красноярского края	Главный специалист отдела технологического развития
2	Кучинская Оксана Валерьевна	-	Профессиональный ревизор
3	Печуркина Наталья Ивановна	Агентство по управлению государственным имуществом	Главный специалист отдела по работе с юридическими лицами и корпоративному управлению
4	Селюнина Елена Владиленовна	Министерство промышленности и торговли Красноярского края	Консультант отдела промышленности
5	Шереметов Игорь Александрович	Министерство промышленности и торговли Красноярского края	Начальник отдела технологического развития

## Сведения об акциях компании:

Категория выпуска	№ выпуска	Характеристика выпуска	Кол-во, шт.	Общий объем выпуска, руб.	Удельный вес, %	Оплаченный уставный капитал, руб.
Обыкновенные	1-02-40065-F	бездokumentарная, именная, номинал - 25 руб.	3 056 947	76 423 675	75	76 423 675
Привилегированные	2-02-40065-F	бездokumentарная, именная, номинал - 25 руб.	1 018 982	25 474 550	25	25 474 550

2

30



# финансовая отчетность и заключение аудитора

Итого: 4 075 929 101 898 225 100 101 898 225

Среднесписочная численность компании:

за 2024, чел.	за 2023, чел.
2 615	2 450

Красцветмет – лидер в производстве драгоценных металлов в России. Компания перерабатывает минеральное и вторичное сырье, производит все драгоценные металлы, а также ювелирные и технические изделия из них. Доля на российском рынке основных видов продукции и услуг за 2024 год: аффинаж металлов платиновой группы – 62 %, аффинаж золота – 55 %, аффинаж серебра – 26 %.

На фоне действия вывозных таможенных пошлин Красцветмету удалось сохранить объем трейдинга и достичь рекордной выручки – 151 658 млн рублей.

Аффинажный дивизион компании производит драгоценные металлы в слитках, гранулах, порошках и в виде химических соединений. В 2024 году произвел 551 тонну драгоценных металлов, в том числе: 73 тонны металлов платиновой группы, 198 тонн золота и 280 тонн серебра. Партнерами компании являются крупнейшие предприятия, добывающие драгоценные металлы в России, – ПАО «ГМК «Норильский никель», ПАО «Полюс», АО «Полиметалл УК» и многие другие.

Ювелирный дивизион Красцветмета изготавливает цепи и браслеты машинного плетения. Производит изделия из золота, серебра, платины и палладия. В номенклатуре около 220 видов плетений цепей и браслетов. В 2024 году было реализовано 10,3 тонны ювелирных изделий, в том числе 83 кг составили продажи новых продуктов. Ювелирное производство компании на данный момент одно из самых крупных российских ювелирных производств, которое реализует изделия из золота, платины, палладия, серебра крупным российским дилерам и розничным сетям.

Дивизион промышленных решений выпускает продукцию промышленного назначения: каталитические системы, стеклоплавильные аппараты и фильерные питатели, стандартные образцы, лабораторную посуду, химические соединения драгоценных металлов. В 2024 году произведено 13,6 тонны технических изделий. Доля каталитических систем составляет на российском рынке 65%. Красцветмет реализует комплексные решения для промышленных предприятий в газохимической, химической, стекольной, электротехнической отраслях. Компания сотрудничает с такими

крупнейшими предприятиями как «Татнефть-Алабуга Стекловолокно», АО «Махат-Chirchig», Navoiyazot, АО «ЛЗОС», АО «Невинномысский Азот», АО «Салаватстекло» и другие.

Центр промышленного инжиниринга оказывает услуги по разработке технологий и проектированию, конструированию, модернизации и поставке оборудования, сопровождению пуско-наладочных работ. Впервые за 30 лет в России Красцветмет провел модернизацию реактора синтеза аммиака АМ-70 на производственной площадке компании «Куйбышевазот».

## 2. Раскрытие информации о связанных сторонах.

Связанная сторона:	Доля в уставном капитале %	Кол-во акций, шт.	Сумма вклада в уставный капитал, тыс. руб. на 31.12.2024 на 31.12.2023		Характер отношений
<b>Связанная сторона:</b>					
Агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края	100	4 075 929	-	-	Влияние
<b>Дочерние компании:</b>					
ООО СП «KRASTSVETMET TASHKENT» Республика Узбекистан, г. Ташкент, ул. Навои, дом 38	51	-	-	4 490	Влияние (выбытие ноябрь 2024)
дзер (ООО) Россия, 606023, Нижегородская область, г. Дзержинск, проспект Ленина, д.48	99	-	428 945	-	Контроль
АО «Аксион-Редкие и Драгоценные Металлы» Россия, 141551, г. Солнечногорск, рп. Андреевка, лаб. корпус 4	91	37 368	138 935	110 735	Контроль
ООО «Красцветмет. ИТ» Россия, 662501, Красноярский край, г.о. город Сосновоборск, пр-кт Мира, д. 15, помещение 140	99	-	39 600	39 600	Контроль



# финансовая отчетность и заключение аудитора

## Информация по операциям между связанными сторонами:

Наименование	Условия и сроки осуществления (завершения) расчетов по операциям	Вид операций	Объем совершенных операций с НДС, 31.12.2024, тыс. руб.	Объем совершенных операций с НДС, 31.12.2023, тыс. руб.
<b>Связанная сторона:</b>				
Агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края	Согласно решению акционера от 28.06.2024 №10-667п	Дивиденды по акциям выплаченные в том числе: по обыкновенным по привилегированным	(239 461) (213 986) (25 475)	(239 461) (213 986) (25 475)
<b>Дочерние компании:</b>				
ООО СП «KRASTSVETMET TASHKENT»	Оплата по факту оказания услуг до 31.12.2023	Приобретение услуг	-	(406)
	По факту выполнения работ, оказания услуг до 31.12.2024	Выполнение работ, оказание услуг	(9 772)	(287)
	Оплата денежными средствами до 31.12.2023	Аванс на приобретение материалов	-	(2 571)
АО «Аксион-Редкие и Драгоценные Металлы»	По факту приобретения товаров, работ (услуг) до 31.12.2024	Приобретение товаров, работ (услуг)	(123)	(10 059)
	По факту приобретения акций До 31.12.2024	Приобретение акций	(28 200)	-
	По факту реализации товаров, работ (услуг) до 31.12.2024	Реализация товаров, работ (услуг), включая аренду	165 229	23 272
	Оплата денежными средствами до 31.12.2024	Получение дивидендов	1 184	104 975
	Оплата денежными средствами до 31.12.2023	Получение и возврат займа и процентов	-	330 954
ООО «KРАСЦВЕТМЕТ. ИТ»	По факту приобретения товаров, работ (услуг) до 31.12.2024	Приобретение товаров, работ (услуг), разработок и прав по лицензионным соглашениям	(1 088 460)	(1 009 167)

5

Наименование	Условия и сроки осуществления (завершения) расчетов по операциям	Вид операций	Объем совершенных операций с НДС, 31.12.2024, тыс. руб.	Объем совершенных операций с НДС, 31.12.2023, тыс. руб.
дзр (ООО)	По факту реализации товаров, работ (услуг) до 31.12.2024	Реализация товаров, работ(услуг), включая аренду	48 785	29 301
	По факту реализации работ (услуг) до 31.12.2024	Реализация работ(услуг)	114 774	-
	Оплата денежными средствами до 31.12.2024	Аванс за разработку пакета исходных технологических данных	4 982	-
	По факту приобретения услуг до 31.12.2024	Приобретение услуг	(5)	-

## Информация по сальдо расчетов со связанными сторонами:

Наименование	Условия и сроки осуществления (завершения) расчетов по операциям	Сальдо совершенных операций с НДС, 31.12.2024, тыс. руб.	Сальдо совершенных операций с НДС, 31.12.2023, тыс. руб.
<b>Связанная сторона:</b>			
ООО СП «KRASTSVETMET TASHKENT»	Дебиторская задолженность	7 362	91 159
	Кредиторская задолженность	-	2 571
АО «Аксион-Редкие и Драгоценные Металлы»	Дебиторская задолженность	16 682	6 348
	Кредиторская задолженность	3 282	-
ООО «KРАСЦВЕТМЕТ. ИТ»	Дебиторская задолженность	7 615	2 987
	Кредиторская задолженность	113 522	60 994
дзр (ООО)	Дебиторская задолженность	77 475	-
	Кредиторская задолженность	-	-

## Движение денежных средств по основным видам потоков между связанными

### сторонами:

Показатели	за 2024, тыс. руб. (без НДС)		за 2023, тыс. руб. (без НДС)	
	Основной акционер	Дочерние общества	Основной акционер	Дочерние общества
<b>Денежные потоки от текущих операций</b>				
Поступления	-	127 361	-	47 626
Платежи	-	(763 947)	-	(837 420)
<b>Денежные потоки от инвестиционной деятельности</b>				

6



# финансовая отчетность и заключение аудитора

Поступления	-	70 827	-	105 097
Платежи	-	-	-	(68 472)
Денежные потоки от финансовых операций				
Поступления	-	-	-	-
Платежи	(239 461)	(239 461)	(330 000)	

По состоянию на 31 декабря 2024 года резервы по сомнительным долгам по задолженности по связанными сторонами, а также списание дебиторской задолженности по связанными сторонами в отчетности не отражались.

Информация о вознаграждениях, выплаченных основному управленческому персоналу (генеральный директор, заместитель генерального директора, финансовый директор, исполнительные директора):

	за 2024, тыс. руб.	за 2023, тыс. руб.
Краткосрочные вознаграждения	191 126	124 797
Долгосрочные вознаграждения	-	-

Долгосрочных вознаграждений (вознаграждения в виде опционов эмитента, акций и выплаты на их основе) основному управленческому персоналу действующими трудовыми соглашениями не предусмотрено.

В 2024 и 2023 годах вознаграждение членам Совета директоров не выплачивалось.

### 3 Раскрытие информации об учетной политике компании.

Годовая бухгалтерская отчетность компании составлена в соответствии с Федеральным Законом «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 №402-ФЗ, Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29.07.1998 №34н, Положением по бухгалтерскому учету «Бухгалтерская отчетность организации» (ПБУ 4/99), утвержденным приказом Министерства финансов Российской Федерации от 06.07.1999 №43н, а также иными нормативными актами, входящими в систему регулирования бухгалтерского учета и отчетности организаций в Российской Федерации. Бухгалтерская (финансовая) отчетность компании подготовлена исходя из допущения о том, что компания будет продолжать свою деятельность в качестве непрерывно функционирующего предприятия.

Компания ведет бухгалтерский учет в соответствии с законодательством Российской Федерации и принятой учетной политикой. Учетная политика подготовлена на основании законодательства Российской Федерации о бухгалтерском учете,

7

федеральных и отраслевых стандартов. Учетная политика является внутренним нормативным документом, определяющим единую совокупность способов организации и ведения бухгалтерского учета в компании.

Учетная политика на 2024 год, раскрывающая способы ведения бухгалтерского и налогового учета, утверждена приказом генерального директора от 09.01.2024 № 24-по-2 (с учетом дополнений).

Активы по отдельным группам, установленным учетной политикой компании, сроком полезного использования более 12 месяцев и стоимостью более 100 000 рублей учитываются в составе основных средств, иные активы списываются на расходы в момент приобретения. Здания, сооружения, земельные участки, независимо от стоимости, принимаются к бухгалтерскому учету в качестве объектов основных средств.

Существенные по величине затраты на проведение капитального ремонта зданий, сооружений, оборудования, проводимые с частотой более 12 месяцев, улучшающие нормативные показатели функционирования объектов основных средств и/или продлевающие срок их полезного использования, учитываются как отдельные объекты основных средств.

Стоимость объектов основных средств погашается посредством начисления амортизации линейным способом равномерно в течение всего срока полезного использования объекта основных средств. Начисление амортизации объекта основных средств начинается с первого числа месяца, следующего за месяцем признания объекта основных средств. Начисление амортизации объекта основных средств прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем списания объекта основных средств.

Инвестиционная недвижимость принимается к учету и учитывается по первоначальной стоимости (без переоценки) с начислением амортизации. Отражается в разделе I «ВНА» бухгалтерского баланса по строке 1150 «Основные средства».

Определение срока полезного использования объекта производится, исходя из ожидаемого периода получения экономических выгод от эксплуатации объекта, ожидаемого физического износа с учетом режима эксплуатации, влияния агрессивной среды и иных аналогичных факторов, ожидаемого морального устаревания, планов по

8



# финансовая отчетность и заключение аудитора

замене основных средств, модернизации, реконструкции, технического перевооружения.

Амортизация нематериальных активов начисляется линейным способом, исходя из первоначальной стоимости нематериальных активов и нормы амортизации, исчисленной исходя из срока, установленного договором, срока действия патента, свидетельства или иного документа, устанавливающего срок полезного использования нематериального актива.

Фактической себестоимостью материально-производственных запасов (кроме незавершенного производства и готовой продукции), приобретенных за плату, признается сумма фактических затрат компании на их приобретение, за исключением налога на добавленную стоимость и иных возмещаемых налогов с учетом транспортно-заготовительных расходов. В фактическую себестоимость запасов не включаются затраты по демонтажу, утилизации и восстановлению окружающей среды в связи с их незначительностью. Не принимаются к учету в качестве запасов затраты по канцелярским и офисным принадлежностям, другим запасам для управленческих нужд со сроком использования не более 12 месяцев. Затраты на приобретение указанных активов включаются в расходы периода, в котором они были понесены.

Отпуск и списание в производство сырья, материалов, товаров осуществляются по себестоимости каждой единицы.

Незавершенное производство оценивается по фактической производственной себестоимости. Компания применяет ПБУ 2/2008 по договорам на выполнение проектных (инжиниринговых) работ, длительность выполнения которых составляет более одного отчетного периода (месяца) или сроки начала и окончания которых приходятся на разные отчетные периоды (месяцы). Фактически понесенные затраты, связанные с выполнением работ, оказанием услуг по договору (этапу договора), подпадающему под применение ПБУ 2/2008, ежемесячно в полном объеме списываются на себестоимость выполненных работ, оказанных услуг, остатки незавершенного производства по договору (этапу договора) на конец отчетного периода не формируются.

Движение готовой продукции осуществляется по учетной цене с выделением отклонений фактической производственной себестоимости готовой продукции от ее

стоимости по учетным ценам на отдельном счете 43 «Готовая продукция». Учетная цена устанавливается на календарный год и пересматривается в случае значительного колебания фактической производственной себестоимости готовой продукции. Вывозные таможенные пошлины учитываются в составе расходов на продажу.

Финансовые вложения при выбытии оцениваются по стоимости каждой единицы. Доходы по финансовым вложениям признаются прочими доходами.

Управленческие (общехозяйственные) и коммерческие расходы признаются полностью в отчетном периоде в качестве расходов по обычным видам деятельности.

Выручка признается при одновременном соблюдении следующих условий: компания имеет право на получение этой выручки, вытекающее из договора или подтвержденное иным соответствующим образом, сумма выручки может быть определена, имеется уверенность в том, что в результате конкретной операции произойдет увеличение экономических выгод, право собственности на продукцию (товар) перешло к покупателю или работа принята заказчиком (услуга оказана), расходы, связанные с операцией реализации могут быть определены. Выручка по договорам, подпадающим под применение ПБУ 2/2008, определяется способом «по мере готовности» с использованием способа определения степени завершенности работ по доле выполненного объема работ в общем объеме работ по договору.

Компания создает резервы под обесценение стоимости материалов, используемых в инвестиционной деятельности, объектов незавершенного строительства, других капитальных вложений, основных средств, сырья, незавершенного производства, полуфабрикатов, готовой продукции, в том числе переданной в аренду, при наличии условий, являющихся основанием для формирования резерва, не реже одного раза в квартал.

Резерв под обесценение стоимости запасов создается в размере превышения их фактической себестоимости над чистой стоимостью продажи.

Под чистой стоимостью продажи материалов в соответствии с пунктом 29 ФСБУ 5/2019 принимается цена, по которой возможно приобрести аналогичные материалы по состоянию на отчетную дату. Обесценение производится в отношении материалов,



# финансовая отчетность и заключение аудитора

стоимость остатка по которым превышает 300 000 рублей и срок приобретения превышает 3 месяца до отчетной даты.

Под чистой стоимостью продажи сырья, незавершенного производства, полуфабрикатов, товаров и готовой продукции, в том числе переданной в аренду, понимается цена, по которой компания может продать запасы в том виде, в котором обычно продает их в ходе обычной деятельности, за вычетом предполагаемых затрат, необходимых для их производства, подготовки к продаже и осуществления продажи. По сырью в виде аффинированных драгоценных металлов, готовой продукции при определении чистой стоимости продажи вычет предполагаемых затрат на производство продукции не производится.

## 4 Раскрытие информации об отдельных показателях деятельности компании.

### 4.1 Выручка

	Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг	
	за 2024, тыс. руб.	за 2023, тыс. руб.
Всего, в том числе:	151 658 134	130 181 359
Производство и реализация драгоценных металлов	144 284 325	123 334 862
Производство и реализация ювелирных изделий	2 855 345	3 473 552
Производство и реализация технических изделий и проката из драгоценных металлов	3 070 187	2 407 227
Услуги промышленного инжиниринга	1 059 855	551 993
Прочая реализация	388 422	413 725

По состоянию на 31 декабря 2024 года доля выручки, полученной по договорам, предусматривающим исполнение обязательств (оплату) неденежными средствами не существенна.

### 4.2 Прочие доходы и расходы

#### Прочие доходы

	за 2024, тыс. руб.	за 2023, тыс. руб.
Всего, в том числе:	5 996 268	8 984 451
Доходы от поступления драгоценных металлов	5 854 118	8 515 065
Доходы от превышения сумм восстановленных резервов над начисленными резервами		301 284
Доходы от курсовых разниц		67 003
Прочие доходы	142 150	101 099

#### Прочие расходы

	за 2024, тыс. руб.	за 2023, тыс. руб.
--	--------------------	--------------------

11

Всего, в том числе:	(2 206 260)	(2 175 038)
Расходы от операций с производными финансовыми инструментами (фьючерсы)	(915 968)	(1 159 775)
Расходы от операций с производными финансовыми инструментами (форварды)	(153 290)	-
Расходы на благотворительность	(210 652)	(223 066)
Расходы от безвозмездной передачи основных средств и материально-производственных запасов	(235 352)	(89 895)
Расходы от ликвидации, списания основных средств, НИОКР, капитальных вложений, запасов, в том числе безвозмездная передача	(44 375)	(254 926)
Прочие расходы	(646 623)	(447 376)

4.3 По строке 2320 «Проценты к получению» отчета о финансовых результатах отражены проценты в размере 896 352 тыс. рублей, в том числе по депозитам - 344 304 тыс. рублей, по займам выданным - 13 971 тыс. рублей, по остаткам на счетах кредитных учреждений - 396 665 тыс. рублей, по векселям - 8 142 тыс. рублей, по товарным кредитам - 49 440 тыс. рублей, проценты за пользование денежными средствами - 83 830 тыс. рублей.

4.4 По строке 2330 «Проценты к уплате» отчета о финансовых результатах отражены проценты в размере 710 187 тыс. рублей, в том числе подлежащие уплате компанией по кредитам и займам в размере 679 881 тыс. рублей, по обязательствам по аренде в размере 28 197 тыс. рублей, по товарному кредиту в размере 2 109 тыс. рублей.

4.5 Начисленные проценты по полученным кредитам в составе инвестиционных активов не отражались.

4.6 Сроки полезного использования по объектам основных средств составляют: по зданиям - от 7 до 100 лет, по сооружениям - от 5 до 100 лет, по основным машинам и оборудованию - от 2 до 50 лет.

4.7 Балансовая стоимость не амортизируемых основных средств (земельных участков) по состоянию на 31.12.2024 составила 139,8 млн. рублей, на 31.12.2023 - 39,8 млн. рублей.

4.8 Операции, выраженные в валютах, отличных от российских рублей отражаются по официальному курсу иностранной валюты, действующему на дату совершения операции.

На каждую отчетную дату активы и обязательства пересчитываются по обменному курсу, действующему на дату отчетности.

12



# финансовая отчетность и заключение аудитора

Применялись следующие курсы валют (в рублях):

Иностранная валюта	на 31.12.2024	на 31.12.2023
Доллар США	101,6797	89,6883
Евро	106,1028	99,1919
Китайский юань	13,4272	12,5762
Дирхам ОАЭ	27,6868	24,4216
Индийская рупия за 10 единиц	11,8797	10,7735
Белорусский рубль	29,6434	28,2261
Узбекский сум за 10000	78,6965	72,6882

Величина курсовых разниц, образовавшихся по операциям пересчета выраженной в иностранной валюте стоимости активов и обязательств

Наименование	за 2024, тыс. руб.	за 2023, тыс. руб.
Подлежащих оплате в иностранной валюте	(18 298)	34 971
Подлежащих оплате в рублях	58	(101 884)

По состоянию на 31.12.2024 денежные средства на валютных счетах, подлежащие отражению по строке 1260 «Бухгалтерского баланса», отсутствуют:

Иностранная валюта	на 31.12.2024	на 31.12.2023
Сумма на валютных счетах в долларах США, тыс. руб.	-	3 516
Сумма на валютных счетах в евро, тыс. руб.	-	4 462

4.9 По состоянию на 31.12.2024 в инвестиционном портфеле компании отсутствуют финансовые вложения, по которым определяется рыночная стоимость, государственные (муниципальные) ценные бумаги и облигации.

По состоянию на 31.12.2024 в отношении долгосрочных финансовых вложений в виде акций и долей участия в уставных капиталах, векселей третьих лиц сформирован резерв под обесценение в размере 101 624 тыс. рублей (на 31.12.2023 величина резерва составляла 111 380 тыс. рублей).

В ноябре 2024 года по решению Совета директоров компанией безвозмездно переданы АНО «Центр содействия и развития международного бизнеса» финансовые вложения в совместное предприятие ООО СП «KRASTSVETMET TASHKENT» балансовой стоимостью 4 490 тыс. рублей.

4.10 К денежным эквивалентам относятся высоколиквидные вложения, которые могут быть легко обращены в известную сумму денежных средств и которые подвержены незначительному риску изменения стоимости. Компания относит к денежным

эквивалентам краткосрочные депозиты и гарантийные обеспечения в НКО НКЦ. В бухгалтерском балансе по строке 1262 «Прочие денежные средства и денежные эквиваленты» и в отчете о движении денежных средств по строке 4100 «Сальдо денежных потоков от текущих операций» отражены, в том числе, денежные эквиваленты в сумме 3 008 956,5 тыс. рублей (на 31.12.2023 - 4 328 310,1 тыс. рублей).

4.11 При наличии у компании соответствующих операций, в отчете о движении денежных средств представляются свернуто: платежи и поступления денежных средств от операций, связанных с покупкой и продажей валюты, суммы НДС в составе поступлений от покупателей и заказчиков, платежей поставщикам и подрядчикам в бюджетную систему и возмещении из нее по НДС, денежные потоки от выдачи и возврата беспроцентных займов, платежи и поступления денежных средств, связанных с компенсацией затрат. В отчете о движении денежных средств за 2024 год по строке 4119 «прочие поступления» отражена свернуто сумма НДС в составе поступлений от покупателей и заказчиков, платежей поставщикам и подрядчикам и платежей в бюджетную систему и возмещение из нее НДС в размере 869 352 тыс. рублей (за 2023 год по строке 4219 «прочие платежи» в размере 4 169 809 тыс. рублей).

4.12 Компания отражает доходы и расходы по договорам на выполнение проектных (инжиниринговых) работ, длительность выполнения которых составляет более одного отчетного периода (месяца) или сроки начала и окончания которых приходятся на разные отчетные периоды (месяцы) в соответствии с Положением по бухгалтерскому учету «Учет договоров строительного подряда» (ПБУ 2/2008). В бухгалтерском балансе суммы за выполненные работы, не предъявленные к оплате, отражены по строке 1271 «Не предъявленная к оплате начисленная выручка» в сумме 224 157 тыс. рублей.

4.13 Величина доступных и неиспользованных кредитных лимитов, установленных банками-кредиторами на 31.12.2024, составляет 24 520 836 тыс. руб. Наличие свободных доступных лимитов кредитных линий позволяет реализовать необходимую гибкость в управлении ликвидностью и минимизировать риск возникновения кассовых разрывов. Кредиты получены без обеспечения, займ - под обеспечение.

Заемные средства на 31.12.2024 по строке 1510 бухгалтерского баланса:



# финансовая отчетность и заключение аудитора

Банк	Сумма, тыс. руб.	Срок погашения
Банк (кредит)	3 000 000	11.06.2025
Банк (проценты)	56 010	10.01.2025
НКО «ФРП Красноярского края» (займ)	129 164	29.12.2025
НКО «ФРП Красноярского края» (проценты)	175	29.12.2025
Итого:	3 185 349	

4.14 В бухгалтерском балансе по строке 1190 «Прочие внеоборотные активы» отражены, в том числе:

Наименование	на 31.12.2024, тыс. руб.	на 31.12.2023, тыс. руб.
Всего, в том числе:	606 816	388 642
Авансы по расчетам с поставщиками и подрядчиками по капитальным вложениям	582 376	357 610
Расходы будущих периодов, связанные с приобретением неисключительных прав на программные продукты	655	7
Строительные материалы для капитальных вложений	23 785	31 025

4.15 В связи с переходом на Федеральный стандарт бухгалтерского учета ФСБУ 14/2022 «Нематериальные активы», утвержденный Приказом Минфина РФ от 30.05.2022 № 86н в бухгалтерском балансе за 2023 год внесены изменения по следующим строкам:

Строка баланса	Наименование строки	Сумма корректировки на 31.12.2023, тыс. руб.
1110	Нематериальные активы	+ 204 697
1120	Результаты исследований и разработок	- 193 529
1180	Отложенные налоговые активы	+ 8 822
1190	Прочие внеоборотные активы	- 124 445
1242	Дебиторская задолженность со сроком погашения до 12 месяцев	- 2 747
1370	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	+ 96 302
1420	Отложенные налоговые обязательства	+15 254
1520	Кредиторская задолженность	- 65 462
1550	Прочие обязательства	+ 69 816

В отчете об изменениях капитала по строке 3600 «Чистые активы» на 31.12.2023 сумма корректировки составила (96 302) тыс. рублей.

4.16 Величина текущего налога на прибыль организаций (основная ставка 20 %) определяется на основе данных, сформированных в бухгалтерском учете балансовым методом с определением постоянных и временных разниц. Суммы отложенного налогового актива и отложенного налогового обязательства отражаются в бухгалтерском балансе развернуто.

В отчете о финансовых результатах по строке 2411 «В т. ч. текущий налог на прибыль» отражены в том числе:

15

43

Наименование	за 2024, тыс. руб.	за 2023, тыс. руб.	Пояснения
Налог на прибыль отчетного года	+ 1 504 581	+ 1 574 073	За текущий налоговый период
Условный доход/расход (+/-) по налогу на прибыль	- 1 611 560	- 386 747	За текущий налоговый период
Постоянный налоговый доход/расход (+/-)	- 130 225	-56 179	За текущий налоговый период

В отчете о финансовых результатах сумма отложенных налоговых активов и отложенных налоговых обязательств отражена по строке 2412 «Отложенный налог на прибыль» свернуто, в том числе:

Наименование	за 2024, тыс. руб.	за 2023, тыс. руб.	Пояснения
Изменение отложенных налоговых активов	- 178 832	1 182 765	За текущий налоговый период
Изменение отложенных налоговых обязательств	- 58 373	- 51 618	За текущий налоговый период
Итого:	-237 205	1 131 147	

С 2025 года установленная законодательством Российской Федерации ставка налога на прибыль составит 25%. Согласно требованиям ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль организаций» величина отложенных налоговых активов и обязательств пересчитана по новой ставке налога на прибыль на 31.12.2024. Эффект от пересчета учтен по строке 2460 «Прочее» отчета о финансовых результатах.

В отчете о финансовых результатах по строке 2460 «Прочее» отражены, в том числе:

Наименование	за 2024, тыс. руб.	за 2023, тыс. руб.
Налог на сверхприбыль	-	- 345 115
Налог на прибыль, изменение налоговой ставки	+ 272 357	-
Списания отложенных активов и обязательств	- 122 023	- 814
Итого:	150 334	- 345 929

4.17 Стоимость материалов, принятых в переработку:

на 31.12.2024, тыс. руб.	на 31.12.2023, тыс. руб.
149 447 988	153 732 028

4.18 Решений о прекращении частей деятельности компанией не принималось.

4.19 Базовая прибыль на акцию рассчитана в соответствии с «Методическими рекомендациями по раскрытию информации о прибыли, приходящейся на одну акцию», утвержденными приказом Минфина России от 21.03.2000 № 29н, и составляет:

	за 2024	за 2023
Чистая прибыль отчетного года, тыс. руб.	6 466 351	1 144 881
Базовая прибыль, тыс. руб.	6 440 876	1 119 406

16

44



# финансовая отчетность и заключение аудитора

	за 2024	за 2023
Средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении, шт.	3 056 947	3 056 947
Базовая прибыль на одну акцию, тыс. руб.	2,11	0,37

4.20 В соответствии с решением № 1/2024 от 28.06.2024 единственным акционером компании принято решение о начислении дивидендов за 2023 год в размере 239 461 тыс. рублей. По состоянию на 31.12.2024 задолженность единственному участнику по выплате дивидендов отсутствует.

## 5. Риски хозяйственной деятельности.

В ходе деятельности компания подвержена следующим рискам: регуляторному, рыночному (ценовой и валютный риски), кредитному и риску ликвидности. Компанией внедрена система управления рисками, а также разработаны процедуры по осуществлению контроля над ними.

Регуляторный	Принятие новых нормативно-правовых актов	- Мониторинг законотворческих процессов, новых нормативно-правовых актов - Участие в работе отраслевых общественных организаций, рабочих и экспертных групп, публичных обсуждениях
Рыночный	Волатильность цен на драгоценные металлы и курсы валют	- Осуществление хеджирования с использованием производных финансовых инструментов
Кредитный	Неисполнение обязательств контрагентами	- Мониторинг платежеспособности контрагентов, контроль дебиторской задолженности - Использование обеспечительных мер
Ликвидности	Невозможность оплаты обязательств компании при наступлении сроков погашения	- Использование процедур бюджетирования (прогнозирование денежных потоков) - Наличие подтвержденных кредитных линий и открытых лимитов кредитования, достаточных для исполнения обязательств компании

## 6. Информация об аудиторе.

Аудитором является ООО «Р.О.С.ЭКСПЕРТИЗА», ОГРН 1027739273946, почтовый адрес - 127055, Российская Федерация, Москва, Тихвинский переулок, дом 7, строение 3. Вознаграждение аудитору за 2024 с учетом НДС составило 609,9 тыс. рублей.

## 7. Прочая информация.

Рост геополитической напряженности и введение рядом стран в 2022-2024 годах санкций в отношении Российской Федерации, российских банков и организаций привели к усилению волатильности на сырьевых и финансовых рынках, а также увеличили уровень неопределенности условий ведения хозяйственной деятельности в

Российской Федерации. Экономическая ситуация оказывает влияние на деятельность и финансовое положение компании.

В настоящее время компания продолжает оценку влияния новых санкций на свою деятельность. Руководство предпринимает необходимые меры для обеспечения устойчивой деятельности компании, что позволило в значительной мере нивелировать негативные эффекты от санкций. Будущие последствия текущей экономической ситуации сложно прогнозировать, и текущие ожидания и оценки руководства могут отличаться от фактических событий.

В период после отчетной даты и до момента подписания отчетности не было фактов хозяйственной деятельности, которые оказали или могут оказать существенное влияние на финансовое состояние, движение денежных средств или результаты деятельности компании за 2024 год.

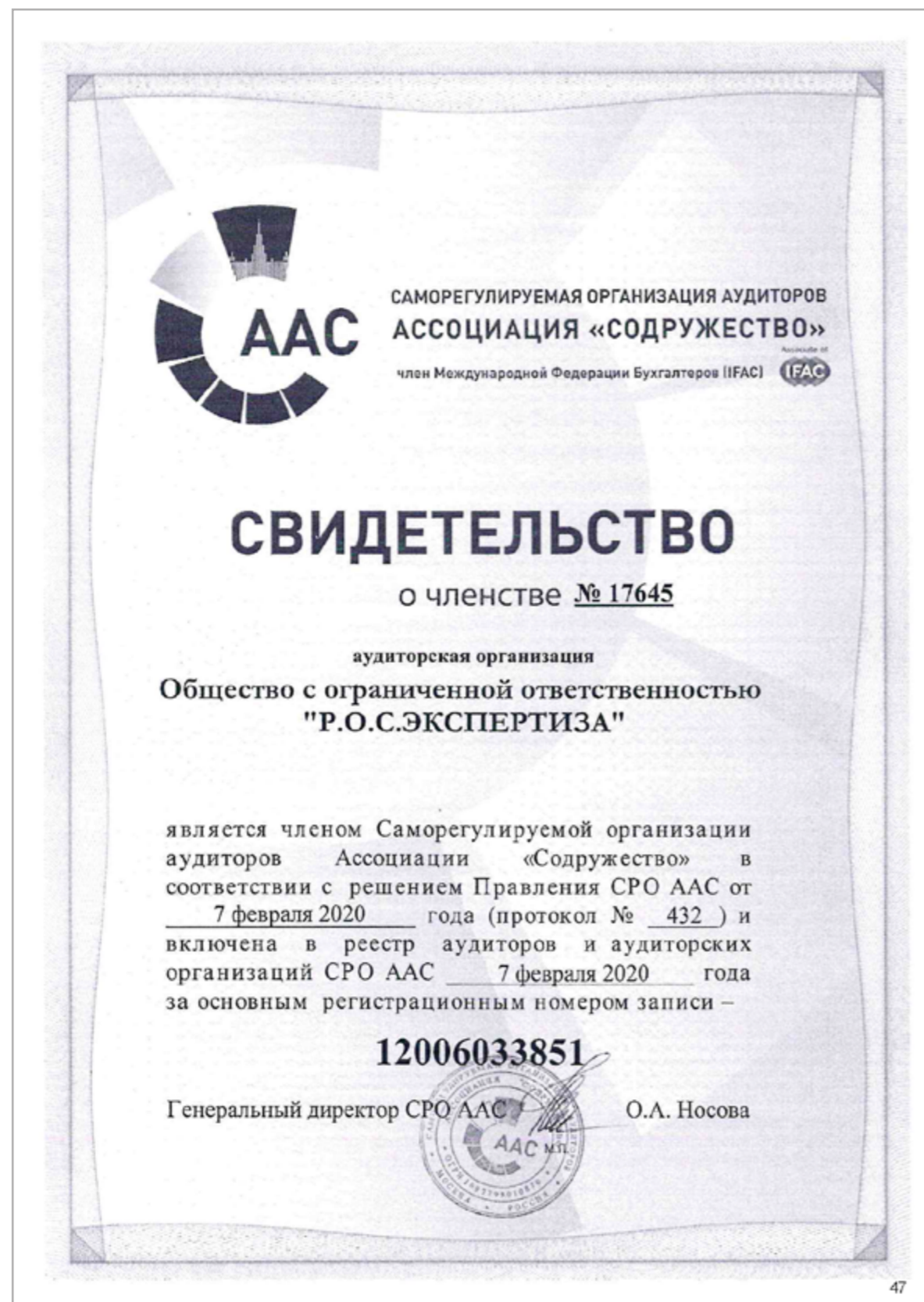
  
М.В. Дягилев  
Генеральный директор



25.03.2025



# финансовая отчетность и заключение аудитора





# указатель содержания GRI

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / ССЫЛКА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	КОММЕНТАРИИ
<b>GRI 1: Основные принципы – 2021</b>					
GRI 2: Основные требования к раскрытию информации – 2021	<b>1. Организация и ее практики отчетности</b>				
	2-1	Информация об организации	7, 135		
	2-2	Юридические лица, включенные в отчетность по устойчивому развитию организации	3		
	2-3	Отчетный период, периодичность предоставления отчетности и контактное лицо	3, 135		Финансовая отчетность и отчетность об устойчивом развитии готовится ежегодно. Настоящий отчет выпущен 15 июня 2025 года.
	2-4	Пересмотр данных прошлых отчетов	3		Информация об изменении данных предыдущих периодов указывается в тексте отчета в сносках под соответствующими показателями.
	2-5	Внешнее подтверждение	–		В 2024 году независимый аудит информации в области устойчивого развития не проводился.
	<b>2. Виды деятельности и сотрудники</b>				
	2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и деловые отношения с другими организациями	7		
	2-7	Сотрудники	60, 122		
	2-8	Сотрудники, не являющиеся работниками	–	Показатель не раскрыт по причине отсутствия системы учета. Компания планирует внедрение данной практики в среднесрочной перспективе.	



# указатель содержания GRI

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / ССЫЛКА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	КОММЕНТАРИИ
GRI 2: Основные требования к раскрытию информации – 2021	<b>3. Управление</b>				
	2-9	Структура и состав управления	23		
	2-10	Выдвижение и отбор кандидатов в высший орган управления	23		
	2-11	Председатель высшего органа управления	–		Председатель совета директоров не является исполнительным директором.
	2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействием	23, 28, 31		Ответственность по данному вопросу находится в ведении генерального директора.
	2-13	Делегирование ответственности за управление воздействием	24, 28, 31		
	2-14	Роль высшего органа управления в отчетности в области устойчивого развития	–		Совет директоров рассматривает настоящий годовой отчет и принимает решение рекомендовать годовому Общему собранию акционеров утвердить данный отчет.
	2-15	Конфликты интересов	27, 34, 35		
	2-16	Донесение информации об особо важных проблемах	31		Критические проблемы доводятся до сведения совета директоров в рамках отчетности членов совета директоров и при вынесении вопросов на совет директоров.
	2-17	Коллективные знания членов высшего органа управления	–		Специализированное обучение по данным вопросам в отчетном году не проводилось.
	2-18	Оценка эффективности деятельности высшего органа управления	–		Независимая оценка эффективности деятельности совета директоров и правления проводится раз в квартал (и чаще) в рамках формирования ежеквартальной отчетности.
	2-19	Политика вознаграждения	27		
2-20	Процесс определения вознаграждения	27			
2-21	Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого исполнительного руководителя высшего ранга организации к медианному годовому вознаграждению всех сотрудников	–	Информация не раскрыта по причине защиты персональных данных наиболее высокооплачиваемого руководителя в соответствии с законодательством РФ.		



# указатель содержания GRI

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / ССЫЛКА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	КОММЕНТАРИИ
GRI 2: Основные требования к раскрытию информации – 2021	<b>4. Стратегия, принципы и порядок работы</b>				
	2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	4		
	2-23	Программные обязательства	28, 34, 42		Все политики и программные заявления компании в области устойчивого развития представлены на официальном сайте компании <a href="https://krastsvetmet.ru/about-us/company-policies/">https://krastsvetmet.ru/about-us/company-policies/</a> . Сотрудники компании проходят ознакомление с корпоративными документами при поступлении на работу, а также в рамках проводимого внутреннего обучения. Поставщики и подрядчики компании проходят ознакомление с корпоративными документами при заключении договоров, если это предусматривается положениями заключаемых с ними договоров.
	2-24	Внедрение программных обязательств	34, 42		
	2-25	Процессы устранения негативного воздействия	42		
	2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения обеспокоенности	42		
	2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	48		
	2-28	Членство в ассоциациях	27		
	<b>5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>				
	2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	38		
2-30	Коллективные договоры	70			



# указатель содержания GRI

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / ССЫЛКА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	КОММЕНТАРИИ
GRI 3: Существенные темы – 2021	<b>Раскрытие информации по существенным темам</b>				
	3-1	Процесс определения существенных тем	118		
	3-2	Перечень существенных тем	118		
	<b>Охрана труда</b>				
	3-3	Управление существенными темами	71		
	403-1	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	71, 77		
	403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	74		
	403-3	Службы охраны труда	71, 74		
	403-4	Участие работников в консультациях и коммуникациях по вопросам охраны здоровья и безопасности труда	76		
	403-5	Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	77		
	403-6	Содействие улучшению здоровья сотрудников	78		
	403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	77		
	403-8	Сотрудники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	71		
	403-9	Производственный травматизм	73, 123		
403-10	Профессиональные заболевания	73, 125			



# указатель содержания GRI

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / ССЫЛКА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	КОММЕНТАРИИ
GRI 3: Существенные темы – 2021	<b>Обучение и развитие сотрудников</b>				
	3-3	Управление существенными темами	67		
	404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	67		
	404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	67		
	404-3	Процент сотрудников, регулярно получающих оценку эффективности работы и карьерного роста	65		
	<b>Обращение с отходами</b>				
	3-3	Управление существенными темами	53		
	306-1	Образование отходов и их существенные воздействия	53		
	306-2	Управление значимыми воздействиями отходов	53		
	306-3	Образование отходов	54, 121		
	306-4	Предотвращенное размещение отходов	54, 121		
	306-5	Размещение отходов	54, 121		
	<b>Выбросы загрязняющих веществ</b>				
	3-3	Управление существенными темами	50		
	305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	50		
	305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	50		



# указатель содержания GRI

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / ССЫЛКА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	КОММЕНТАРИИ
GRI 3: Существенные темы – 2021	<b>Обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия</b>				
	3-3	Управление существенными темами	64		
	202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	64		
	202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	126		
	401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	61, 122		Данные приведены с учетом дочерних обществ дзер, Аксион и Красцветмет. ИТ
	401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам деятельности организации	66		Социальные льготы распространяются на сотрудников с полной и частичной занятостью. Сумма бонусов по социальной программе «Мои бонусы» определяется пропорционально доле занимаемой ставки
	<b>Водопотребление и сброс</b>				
	3-3	Управление существенными темами	52		
	303-1	Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	52		
	303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	52		
	303-3	Водозабор	52		
	303-4	Водосброс	52		
303-5	Водопотребление	52			



# указатель содержания GRI

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / ССЫЛКА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	КОММЕНТАРИИ
GRI 3: Существенные темы – 2021	<b>Научно-техническая деятельность и цифровизация</b>				
	3-3	Управление существенными темами	20		
	<b>Воздействие на почву</b>				
	3-3	Управление существенными темами	58		
	<b>Рациональное использование ресурсов</b>				
	3-3	Управление существенными темами	56		
	302-1	Потребление энергии внутри организации	56		
	302-2	Потребление энергии за пределами организации	–	Общий объем потребления энергии за пределами организации не раскрывается, так как соответствующий учет не ведется	
	302-3	Энергоемкость	46, 57		
	302-4	Сокращение энергопотребления	57		
	302-5	Снижение потребности в энергии продукции или услуг	–		Неприменимо к продукции компании в связи с тем, что основной продукцией компании являются драгоценные металлы, которые не являются потребителями энергии
	<b>Ответственная цепочка поставок</b>				
	3-3	Управление существенными темами	36		
	204-1	Закупки у местных поставщиков	36		
	308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критериев	–	Информация не раскрывается в связи с отсутствием системы учета. Компания рассмотрит возможность раскрытия такой информации в среднесрочной перспективе	
	308-2	Негативные экологические последствия в цепочке поставок и принятые меры	–		
	414-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критериев	–		
	414-2	Негативные социальные последствия в цепочке поставок и принятые меры	–		



# указатель содержания GRI

СТАНДАРТ GRI	НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ / ССЫЛКА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	КОММЕНТАРИИ
GRI 3: Существенные темы – 2021	<b>Изменение климата</b>				
	3-3	Управление существенными темами	55		
	305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	55		
	305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	55		
	305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	55		
	305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	46		
	305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	55		
<b>Дополнительные показатели GRI</b>					
GRI 201	201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	119		
GRI 207	207-4	Сведения об уплате налогов в разбивке по странам присутствия	19		



## определение существенных тем в соответствии со стандартами GRI

### [GRI 3-1]

Процедура определения существенных тем для годового отчета Красцветмета за 2024 год проводилась в соответствии с методологией GRI Standards (2021). Подробнее с процессом выявления и оценки существенных тем можно ознакомиться в годовом отчете Красцветмета за 2023 год на стр. 107–108.

К списку существенных тем, раскрываемых в соответствии с требованиями стандартов GRI, относятся первые 11, прочие темы раскрываются в отчете факультативно в соответствии с запросами заинтересованных сторон.

В начале 2025 года компания провела повторный опрос заинтересованных сторон, который подтвердил актуальность оценки существенных тем в годовом отчете. В опросе приняли участие 54 представителя заинтересованных сторон, в том числе сотрудники компании и иные заинтересованные стороны. 94% респондентов подтвердили актуальность данного списка тем.

### Дополнительные предложения к раскрытию информации в отчете, внесенные заинтересованными сторонами, включали:

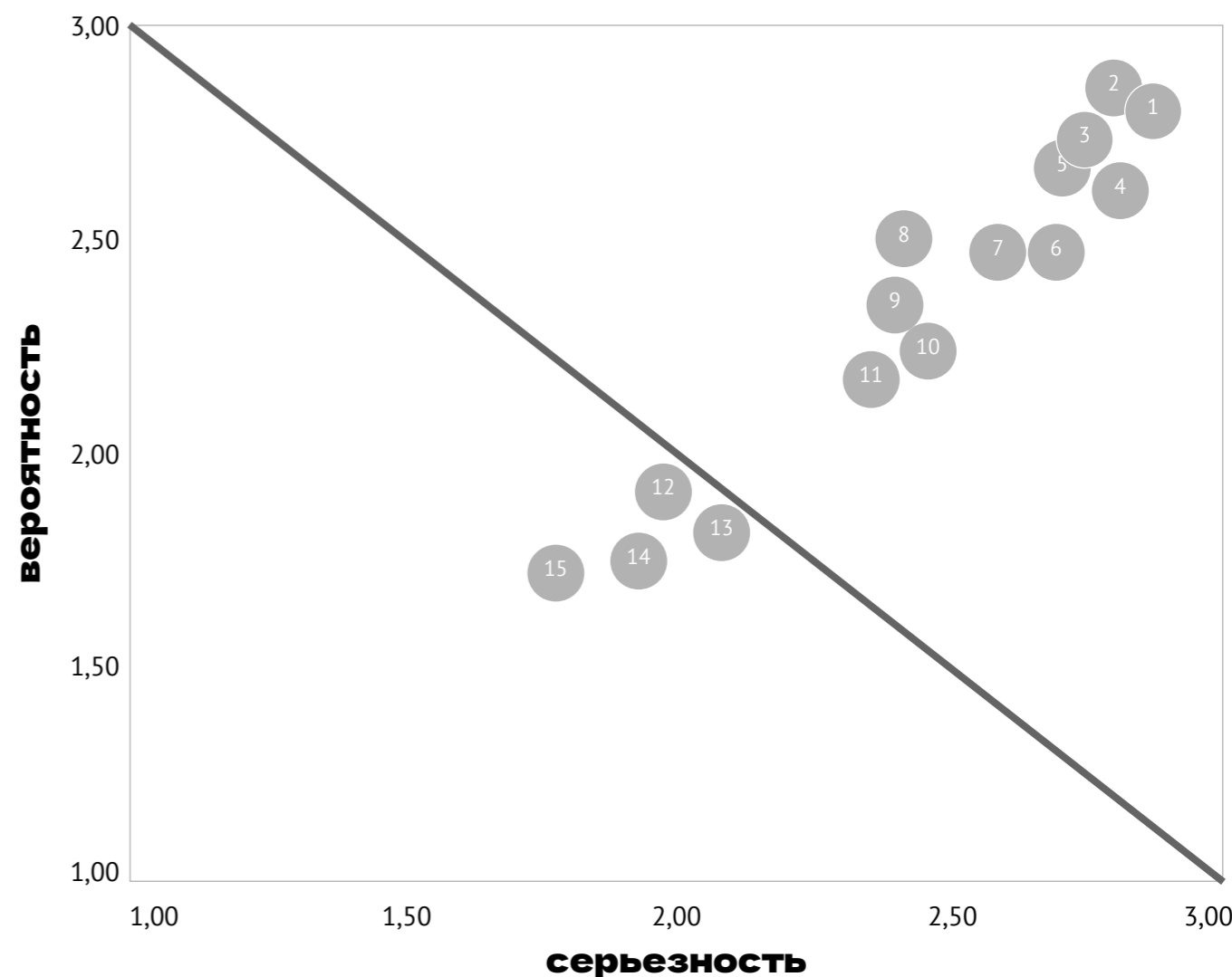
раскрытие темы «решение задач по импортозамещению» (тема косвенно раскрывается в разделах «Операционный обзор», «Научно-техническая деятельность и цифровизация», а также в рамках раскрытия показателя № 11 из Методических рекомендаций Министерства экономического развития РФ № 764 от 01.11.2023; возможность раскрытия дополнительной информации будет рассмотрена при подготовке отчета за 2025 год)

раскрытие информации о финансовой результативности (раскрыта в разделах «Финансовый обзор» и «Операционный обзор»)

раскрытие информации о рыночных изменениях и отраслевых тенденциях в России и в мире (информация частично раскрыта в разделе «Операционный обзор», более подробный аналитический обзор по трендам не предполагается в рамках формата «годовой отчет» и предоставляется компанией в рамках других форматов коммуникации)

44. Раскрывается в рамках раздела отчета «Биоразнообразие».

## матрица существенных тем [GRI 3-2]



1	охрана труда	9	рациональное использование ресурсов
2	обучение и развитие сотрудников	10	ответственная цепочка поставок
3	обращение с отходами	11	изменение климата
4	выбросы загрязняющих веществ	12	вклад в развитие регионов присутствия
5	обеспечение занятости и достойных условий труда в регионах присутствия	13	противодействие коррупции и бизнес-этика
6	водопотребление и водосброс	14	обеспечение прав человека
7	научно-технологическая деятельность и цифровизация	15	биоразнообразие
8	воздействие на почву <sup>44</sup>		



# расширенные формы по показателям GRI

## экономические показатели

созданная и распределенная прямая экономическая  
стоимость, млн ₽  
[GRI 201-1]

созданная экономическая стоимость, млн ₽	группа заинтересованных сторон	2022	2023	2024
<b>1. Созданная экономическая стоимость</b>	Акционер	72 436	136 420	153 020
Выручка		72 483	130 181	151 658
Доходы/убытки от выбытия и приобретения дочерних обществ и активов		-361	5 826	458
Финансовые доходы		312	306	902
Доход от инвестиций в совместные и ассоциированные предприятия		2	107	3
<b>2. Распределенная экономическая стоимость</b>		<b>68 679</b>	<b>126 809</b>	<b>145 661</b>
Операционные расходы (без учета амортизации, курсовых разниц, резервов по обесценению активов)	Поставщики и подрядчики	61 499	119 238	136 481
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	Сотрудники	5 382	4 695	5 947
Выплаты поставщикам капитала, в том числе:		986	699	975



созданная экономическая стоимость, млн ₽	группа заинтересованных сторон	2022	2023	2024
Дивиденды	Акционер	239	239	239
Проценты уплаченные	Финансовые организации	722	436	710
Банковские комиссии уплаченные		25	24	26
Инвестиции в социальную сферу		631	194	317
Благотворительность	Местные сообщества, образовательные организации, некоммерческие общественные организации	593	192	296
Прочие мероприятия		38	2	21
Налоговые платежи, в том числе:		181	1 982	1 562
Налоги, за исключением налога на прибыль	Органы государственной власти	50	63	57
Налог на прибыль		131	1 919	1 505
<b>3. Нераспределенная экономическая стоимость</b>	Акционер	<b>3 756</b>	<b>9 611</b>	<b>7 359</b>

**ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

**общая масса отходов с разбивкой по типу  
и методам обращения за 2022–2024 годы, тонн  
[GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5]**

метод обращения	2022	2023	2024
образование	7 972,0	6 980,8	9 230,3
поступление отходов от других организаций	2,8	0	2,5
утилизация	970,7	1 568,7	1 542,0
в т. ч. утилизация отходов на собственном предприятии	2,8	0	2,5
в т. ч. передача другим организациям для обработки и утилизации	967,9	1 568,7	1 539,5
обезвреживание	11,3	9,0	10,7
в т. ч. обезвреживание на собственном предприятии	0	0	0
в т. ч. передача другим организациям для обезвреживания	11,3	9,0	10,7
размещение	3 012,7	8 797,8	6 726,7
в т. ч. передача на размещение другим организациям	1 292,7	0,5	0
в т. ч. размещение на собственных объектах	1 720,0	8 797,3	6 726,7
передача региональному оператору твердых коммунальных отходов	323,0	278,2	279,9

**СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

[GRI 2-7]

**численность персонала в разбивке по договору найма, типу занятости, полу на конец отчетного года, чел.**

	2022		2023		2024	
	м	ж	м	ж	м	ж
бессрочный трудовой контракт	1 568	1 190	1 645	1 271	1 821	1 520
срочный трудовой контракт	67	64	32	62	15	35
полный рабочий день	1 626	1 232	1 644	1 301	1 814	1 523
неполный рабочий день	9	22	33	32	23	31

[GRI 401-1]

**общее количество уволенных сотрудников в течение отчетного периода с разбивкой по возрастным группам, полу, чел.<sup>45</sup>**

	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Всего
	м	ж	м	ж	м	ж	
<b>2022</b>	67	53	154	126	53	40	<b>493</b>
<b>2023</b>	83	62	147	111	25	22	<b>450</b>
<b>2024</b>	78	56	165	117	41	28	<b>485</b>

**показатель текучести кадров в течение отчетного периода с разбивкой по возрастным группам, полу, %<sup>46</sup>**

	До 30 лет		30–50 лет		Старше 50 лет		Итого
	м	ж	м	ж	м	ж	
<b>2022</b>	2%	2%	5%	4%	2%	1%	<b>18%</b>
<b>2023</b>	3%	2%	5%	4%	1%	1%	<b>16%</b>
<b>2024</b>	3%	2%	5%	4%	1%	1%	<b>16%</b>

[GRI 401-3]

**доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по уходу за ребенком на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, в разбивке по полу, чел.**

	2022			2023			2024		
	м	ж	ИТОГО	м	ж	ИТОГО	м	ж	ИТОГО
сотрудники, назначенные в отпуск по уходу за ребенком	0	46	<b>46</b>	3	50	<b>53</b>	0	57	57
сотрудники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	0	46	<b>46</b>	3	50	<b>53</b>	0	57	57
сотрудники, вернувшиеся в 2023 году из отпуска по уходу за ребенком	0	23	<b>23</b>	0	31	<b>31</b>	2	41	43
сотрудники, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и которые все еще были трудоустроены через 12 месяцев после их возвращения	0	15	<b>15</b>	0	24	<b>24</b>	2	36	38
коэффициент возврата на работу <sup>47</sup>	–	0,5	<b>0,5</b>	0	0,6	<b>0,6</b>	0	0,7	0,8
коэффициент удержания персонала <sup>48</sup>	–	0,7	<b>0,7</b>	–	0,8	<b>0,8</b>	1	0,9	0,9

45. Методика расчета показателя в 2024 году была изменена: из контура расчета исключены студенты, проходившие практику в компании.

46. В соответствии с методологией GRI 401-1. Методика расчета показателя в 2024 году была изменена: из контура расчета исключены студенты, проходившие практику в компании.

47. Общее число сотрудников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком / Общее число сотрудников, которые должны вернуться на работу после отпуска по уходу за ребенком.

48. Общее число сотрудников, оставшихся на работе в течение 12 месяцев после возвращения на работу из отпуска по уходу за ребенком / Общее число сотрудников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком за предыдущий отчетный период.



## [GRI 403-9]

## детализированная статистика производственного травматизма

Категория сотрудников (руководитель, специа- лист, рабочий, служащий)	пол	все несчастные случаи (в т. ч. со смертельным исходом)	несчастные случаи со смертельным исходом	несчастные случаи с тяжелыми послед- ствиями для здоровья	тип травм
<b>сотрудники Красцветмета</b>					
Руководители	м	0	0	0	
	ж	0	0	0	
Специалисты/служащие	м	1	0	0	Травма руки
	ж	1	0	0	Травма головы
Рабочие	м	3	0	0	Травма пальца / химический ожог лица, шеи, руки / поражение электрическим током
	ж	0	0	0	
<b>Итого</b>		<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>подрядчики</b>					
Руководители	м	0	0	0	
	ж	0	0	0	
Специалисты/служащие	м	0	0	0	
	ж	0	0	0	
Рабочие	м	0	0	0	
	ж	0	0	0	
<b>Итого</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	



**перечень опасностей (источник, ситуация или действие), которые потенциально могут привести к тяжелому случаю травматизма**

вид опасности	способ выявления	несчастные случаи с тяжелыми последствиями для здоровья	принятые меры
Воздействие химических веществ в результате выбросов таких веществ при отклонениях в технологических процессах	Идентификация опасных производственных объектов; производственный контроль; идентификация опасностей и оценка рисков	нет	Модернизация систем управления технологическими процессами; реконструкция склада кислот и щелочей, хлориспарительной станции
Опасность взрыва в результате отклонений при эксплуатации сетей газораспределения, сосудов, работающих под избыточным давлением	Идентификация опасных производственных объектов; производственный контроль; идентификация опасностей и оценка рисков	нет	Внедрение автоматизированных системы управления; производственный контроль за исправностью сетей газораспределения, сосудов, работающих под избыточным давлением
Падение при выполнении работ на высоте	Идентификация мест производства работ на высоте, идентификация опасностей и оценка рисков	нет	Применение средств индивидуальной и коллективной защиты, оснащение мест работы на высоте стационарными площадками
Поражение электрическим током	Идентификация опасностей и оценка рисков	1	Обучение сотрудников; пересмотр распределения обязанностей при планировании и организации работ в электроустановках; установка систем защитных блокировок доступа в опасные зоны



## [GRI 403-10]

## случаи профессиональных заболеваний в 2024 году

тип сотрудника	пол	все случаи профессиональных заболеваний (в т. ч. со смертельным исходом)	профессиональные заболевания со смертельным исходом	вид профессиональных заболеваний
Руководители	м	0	0	
	ж	0	0	
Специалисты/служащие	м	0	0	
	ж	0	0	
Рабочие	м	0	0	
	ж	1	0	Заболевание органов дыхания аллергического генеза (бронхиальная астма, аллергическая)
<b>Итого</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	

## перечень опасностей (опасных факторов), влекущих риск появления профессиональных заболеваний

опасные факторы	способ выявления	количество профессиональных заболеваний, вызванных опасным фактором	принятые меры
вредные производственные факторы: аллергены остронаправленного действия, канцерогены, вещества, опасные для репродуктивного здоровья; аэрозоли фиброгенного действия	лабораторный производственный контроль	5	Автоматизация технологических процессов, контроль за исправностью технологической и аварийной вентиляции; контроль за состоянием здоровья сотрудников (медицинские обследования)
производственный шум	лабораторный производственный контроль	0	Применение средств защиты органов слуха; контроль исправности технологического оборудования; медицинские обследования, в том числе в центрах профпатологии



## структура персонала организации по категориям, полу и возрастным группам, чел.

[GRI 202-2, 405-1]

2022							
	руководители			специалисты и служащие		рабочие	
	м	ж	из Красноярского края	м	ж	м	ж
до 30 лет	53	57	90	189	214	222	108
30–50 лет	220	141	249	315	377	389	192
старше 50 лет	37	15	43	72	77	138	73
<b>итого</b>	<b>310</b>	<b>213</b>	<b>382 (73%)</b>	<b>576</b>	<b>668</b>	<b>749</b>	<b>373</b>
2023							
	руководители			специалисты и служащие		рабочие	
	м	ж	из Красноярского края	м	ж	м	ж
до 30 лет	47	58	83	168	196	205	122
30–50 лет	271	159	273	333	419	374	190
старше 50 лет	45	21	47	77	90	157	78
<b>итого</b>	<b>363</b>	<b>238</b>	<b>403 (67%)</b>	<b>578</b>	<b>705</b>	<b>736</b>	<b>390</b>
2024							
	руководители			специалисты и служащие		рабочие	
	м	ж	из Красноярского края	м	ж	м	ж
до 30 лет	22	40	48	159	176	150	114
30–50 лет	330	207	301	389	564	447	190
старше 50 лет	64	46	53	91	129	185	88
<b>итого</b>	<b>416</b>	<b>293</b>	<b>402 (57%)</b>	<b>639</b>	<b>869</b>	<b>782</b>	<b>392</b>



**показатели отчетности об устойчивом развитии  
из Методических рекомендаций Минэкономразвития РФ  
(Приказ № 764 от 01.11.2023)<sup>49</sup>**

	наименование показателя	ед. изм.	раскрытие		
			2022	2023	2024
1	Выручка	тыс. Р	72 482 758	130 181 359	151 658 134
2	Добавленная стоимость	тыс. Р	1 920 324	3 321 736	2 562 263
3	Чистая добавленная стоимость	тыс. Р	2 473 729	3 871 584	3 230 517
4	Общие расходы на исследования и разработки	тыс. Р	145 055	232 705	334 040
5	Производительность труда	тыс. Р/чел.	2 614	3 333	3 485
6	Сумма <b>начисленных</b> обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего	тыс. Р	2 436 740	3 215 272	3 750 086
6.1	в т. ч. налогов и сборов	тыс. Р	1 322 357	2 097 846	2 484 474
6.2	в т. ч. страховых взносов	тыс. Р	1 112 094	1 115 147	1 264 015
6.3	в т. ч. иных обязательных платежей	тыс. Р	2 289	2 278	1 597
7	Сумма <b>уплаченных</b> обязательных платежей	тыс. Р	1 166 278	3 870 964	3 317 642
7.1	в т. ч. налогов и сборов	тыс. Р	54 126	2 845 281	2 074 687
7.2	в т. ч. страховых взносов	тыс. Р	1 109 863	1 023 405	1 241 279
7.3	в т. ч. иных обязательных платежей	тыс. Р	2 289	2 278	1 677
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок <sup>50</sup>	%	64	51	67
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций <sup>51</sup>	%	69	84	74
10	Устойчивые инвестиции, в том числе «зеленые» <sup>52</sup>	тыс. Р	789 221	439 282	583 972
10.1.	в т. ч. «зеленые» инвестиции	тыс. Р	59 697	75 653	41 782
10.2.	в т. ч. социальные инвестиции	тыс. Р	729 524	363 629	542 190

49. Показатели представлены в границах ОАО «Красцветмет», если в примечаниях не указано иное.

50, 51. По сравнению с данными годового отчета за 2023 год расширен периметр закупок, в отношении которых ведется расчет показателя.

В расчет показателя включены все закупки, которые проходят через группу организации закупочных процедур ОАО «Красцветмет».

52. Данные представлены по оплате с учетом НДС.



	наименование показателя	ед. изм.	раскрытие		
			2022	2023	2024
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации <sup>53</sup>	тыс. Р	86 212	81 825	523 413
11.1	в т. ч. в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета РФ	тыс. Р	0	0	0
11.2	в т. ч. в проекты, связанные со структурной адаптацией экономики РФ	тыс. Р	86 212	81 825	523 413
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	%	В отчетном году показатель в компании не рассчитывался.		
<b>экологические показатели</b>			<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	тыс. куб. м	386	359	360
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	тыс. куб. м	7 077	7 171	7 580
14.1		% от общего объема использования воды	95	95	95,5
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего	тыс. куб. м	В соответствии с пояснениями из Методических рекомендаций Минэкономразвития РФ (Приказ № 764 от 01.11.2023), при расчете показателей рекомендуется руководствоваться в том числе указаниями по заполнению формы № 2-ТП (водхоз), согласно которым показатели приводятся при отведении сточных вод в водные объекты. Компания осуществляет сброс сточных вод в централизованную систему водоотведения г. Красноярска, где все сточные воды компании проходят очистку на городских очистных сооружениях. Поэтому показатели (п. 15, п. 15.1) компанией в 2-ТП (водхоз) и данной таблице не приводятся.		
15.1	в т. ч. без очистки				
16	Эффективность водопользования (удельное водопотребление)	тыс. куб. м / тыс. Р	0,0002	0,0001	0,0001
17	Образование отходов	тыс. т	8,0	7,0	9,2
17.1	в т. ч. I класса опасности	тыс. т	0,001	0,0006	0,0008
17.2	в т. ч. II класса опасности	тыс. т	0,0007	0,0006	0,0006
17.3	в т. ч. III класса опасности	тыс. т	0,004	0,006	0,004
17.4	в т. ч. IV класса опасности	тыс. т	7,59	6,53	8,8
17.5	в т. ч. V класса опасности	тыс. т	0,38	0,44	0,39

53. Данные представлены по оплате с учетом НДС.



	наименование показателя	ед. изм.	раскрытие		
			2022	2023	2024
18	Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям	тыс. т	4,0	10,4	8,2
18.1	утилизировано отходов	тыс. т	0,97	1,57	1,5
18.2	обезврежено отходов	тыс. т	0,01	0,01	0,01
18.3	размещено отходов	тыс. т	3,0	8,8	6,7
18.4	использовано повторно отходов	тыс. т	0,0	0,0	0,0
18.5	переработано отходов	тыс. т	0,97	1,57	1,5
18.6	сокращение образования отходов	тыс. т	1,37	0,99	0
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. т	0,18	0,16	0,12
20	Выбросы парниковых газов	тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.	104,4	106,6	98,5
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего	тыс. Р	380 331	344 867	428 249
21.1	в т. ч. охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата	тыс. Р	98 932	99 384	101 933
21.2	в т. ч. сбором и очисткой сточных вод	тыс. Р	252 720	204 853	271 079
21.3	в т. ч. обращением с отходами	тыс. Р	20 847	34 691	25 567
21.4	в т. ч. сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	тыс. Р	0	0	0
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	кВт·ч	46 666,7	46 666,7	46 388,9
22.1		% от общего энергопотребления	19	19	20
23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	кВт·ч/тыс. Р	99,7	63,7	72,0



	наименование показателя	ед. изм.	раскрытие		
			2022	2023	2024
<b>социальные показатели</b>					
24	Расходы на оплату труда, всего	тыс. Р	4 113 696	3 408 509	4 206 470
25	Среднесписочная численность сотрудников	чел.	2 751	2 450	2 613
25.1	в т. ч. среднесписочная численность сотрудников-инвалидов	чел.	16	19	16
26	Средняя заработная плата, всего	тыс. Р/месяц	112	115	134
	<b>в т. ч. по группам занятий</b>				
26.1	Руководители	тыс. Р/месяц	215	237	353
26.2	Специалисты и служащие	тыс. Р/месяц	105	105	136
26.3	Рабочие	тыс. Р/месяц	72	73	84
26.4	Прочие (при наличии)	тыс. Р/месяц	–	–	–
	<b>в т. ч. по полу</b>				
26.5	мужчины	тыс. Р/месяц	128	127	140
26.6	женщины	тыс. Р/месяц	88	98	110
	<b>в т. ч. по возрасту</b>				
26.7	до 30 лет	тыс. Р /месяц	94	100	96
26.8	от 30 до 50 лет	тыс. Р/месяц	125	133	143
26.9	старше 50 лет	тыс. Р/месяц	100	104	127
27	Расходы на мероприятия по охране труда	млн Р	135	134	146
27.1	Расходы на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника	тыс. Р/чел.	47,8	48,6	76,1
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	тыс. Р	н/д	110 218	72 023



	наименование показателя	ед. изм.	раскрытие		
			2022	2023	2024
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	чел.	9	3	5
29.1	в т. ч. со смертельным исходом	чел.	0	0	0
29.2	Отношение численности пострадавших к среднесписочной численности сотрудников	%	0,3	0,1	0,2
30	Расходы на обучение сотрудников, всего	тыс. ₽	50 155,5	20 723,4	29 633,0
30.1	Расходы на обучение сотрудников, в среднем на одного работника	тыс. ₽/чел.	17,8	7,5	9,0
31	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника по группам занятий, всего в среднем	часов	н/д	81,2	428,9
31.1	Руководители	часов	н/д	82,7	73,9
31.2	Специалисты и служащие	часов	н/д	80,0	31,6
31.3	Рабочие	часов	н/д	81,9	323,3
31.4	Прочие (при наличии)	часов	–	–	–
32	Доля сотрудников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	100	100	100
33	Коэффициент текучести кадров	%	16,7	13,4	15
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на сотрудников и членов их семей, всего	тыс. ₽	593 334,6	192 149,9	317 371,2
34.1	в т. ч. благотворительных	тыс. ₽	0	0	0
34.2	в т. ч. жилищной сфере	тыс. ₽	3300,0	0	0
34.3	в т. ч. в сфере здравоохранения	тыс. ₽	24 999,4	2 000,0	2 000,0
34.4	в т. ч. в сфере образования	тыс. ₽	9 000,0	6 306,6	0
34.5	в т. ч. в социальной помощи	тыс. ₽	254 187,0	46 980,0	94 686,4
34.6	в т. ч. спортивные мероприятия	тыс. ₽	3 746,9	3 580,3	8 252,0
34.7	в т. ч. культура, искусство, поддержка молодежи	тыс. ₽	216 667,5	66 028,4	96 856,4



	наименование показателя	ед. изм.	раскрытие		
			2022	2023	2024
34.8.	прочие платежи благотворительности	тыс. Р	81 433,8	67 254,6	115 576,4
<b>показатели в области корпоративного управления</b>			<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	описание	Соответствующая информация приведена в разделе <a href="#">3.2. Управление в области устойчивого развития</a> .		
36	Количество заседаний совета директоров	единиц	25	19	20
36.1	Коэффициент посещаемости заседаний совета директоров	%	94,6	90,5	92
37	Количество членов совета директоров <sup>54</sup> , всего	чел.	5	5	5
37.1	до 30 лет	чел.	0	0	0
37.2	от 30 до 50 лет	чел.	3	3	3
37.3	старше 50 лет	чел.	2	2	2
38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту)	единиц	В компании не создан комитет по аудиту при совете директоров.		
38.1	Коэффициент посещаемости заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту)	%			
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	описание	Соответствующая информация приведена в разделе <a href="#">3.2. Управление в области устойчивого развития</a> .		
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	единиц	0	0	0
41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	Система учета должностей с высоким коррупционным риском в компании находится в стадии разработки.		
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	часов	н/д	0,3	0
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	единиц	0	0	0
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей	%	42,5	39,6	38
44.1	Доля женщин в общей численности членов совета директоров	%	0	0	0

54. Данные приводятся по составу Совета директоров, действовавшего на конец отчетного периода.



# гlossарий

термин	определение
<b>Аффинаж</b>	Металлургический процесс, направленный на очистку драгоценных металлов от различных примесей для получения химически чистых металлов
<b>Визит-холл</b>	Пространство при входе в здание главного офиса, являющееся визитной карточкой компании
<b>Гидрометаллургия</b>	Выделение металлов из руд, концентратов и отходов производства с помощью водных растворов определенных веществ
<b>Заинтересованная сторона</b>	Лицо, группа или организация, которые могут влиять, на которые могут повлиять или которые могут воспринимать себя подвергнутыми влиянию решения, операции или результата проекта
<b>Кек</b>	Отходы, полученные в результате нейтрализации и известкования сточных вод аффинажного производства
<b>Кекохранилище</b>	Объект размещения отходов, предназначенный для хранения отходов производства IV класса опасности
<b>Комплаенс</b>	Комплекс инициатив, направленный на предупреждение противоречащих закону действий сотрудников компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, основанной на соблюдении законодательства
<b>Нефтекатализатор</b>	Вещество, ускоряющее химические процессы нефтепереработки
<b>ООН</b>	Организация Объединенных Наций – международная организация, созданная для поддержания и укрепления международного мира и безопасности, а также развития сотрудничества
<b>Опасные загрязнители атмосферы</b>	Вещества, которые при попадании в воздух провоцируют онкологические и прочие серьезные заболевания, включая летальный исход
<b>Охват 1</b>	Прямые выбросы парниковых газов, образующиеся от источников, принадлежащих или контролируемых компанией
<b>Охват 2</b>	Косвенные выбросы парниковых газов, образующиеся в результате производства приобретаемой энергии, потребляемой компанией
<b>Охват 3</b>	Прочие косвенные выбросы парниковых газов, являющиеся следствием деятельности компании, но образующиеся от источников, не принадлежащих или не контролируемых компанией (например добыча, производство, транспортирование приобретаемых материалов)
<b>Пермеат</b>	Фильтрат, очищенная жидкость, выходящая из системы мембранной очистки
<b>Пирометаллургия</b>	Совокупность металлургических процессов, протекающих при высоких температурах

термин	определение
<b>Саммит</b>	Конференция, встреча
<b>Хакатон</b>	Форум для разработчиков, во время которого специалисты из разных областей разработки программного обеспечения (программисты, дизайнеры, менеджеры) сообща решают какую-либо проблему на время
<b>Dubai Multi Commodities Centre (DMCC)</b>	Дубайский товарно-сырьевой центр – глобальный центр торговли и взаимосвязанный деловой район, насчитывающий более 18 000 компаний-членов
<b>ESG</b>	Environmental, Social and Governance – вопросы экологического воздействия, социального воздействия и корпоративного управления при осуществлении деятельности компаний
<b>exMe</b>	Выручка без учета стоимости драгоценных металлов (excluding metals)
<b>GHG Protocol</b>	The Greenhouse Gas Protocol – Протокол по парниковым газам – международный инструмент учета выбросов парниковых газов
<b>GRI</b>	Global Reporting Initiative – глобальная инициатива, единые стандарты и рекомендации отчетности, раскрывающие нефинансовые показатели деятельности
<b>IATFT 16949:2016</b>	Международный стандарт системы менеджмента качества для производств автомобильной промышленности и организаций, производящих соответствующие сервисные части
<b>ISO 9001:2015</b>	Международный стандарт системы менеджмента качества
<b>ISO 14001:2015</b>	Международный стандарт системы экологического менеджмента
<b>ISO 45001:2018</b>	Международный стандарт системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
<b>IT</b>	Information Technology – процесс создания, хранения, передачи, восприятия информации и методы реализации этих процессов
<b>Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)</b>	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности
<b>R&amp;D</b>	Research & Development – совокупность работ, направленных на получение новых знаний и практическое применение при создании нового изделия или технологии
<b>Shanghai Gold Exchange</b>	Крупнейшая биржа в Китае по торговле драгоценными металлами (золото, серебро и платина)



# СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

аббревиатура	расшифровка
АНО	Автономная некоммерческая организация
АС	Аварийная ситуация
ГДж	Гигаджоуль
ГПР	Группа поддержки расследований
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ЛОС	Летучие органические соединения
МПГ	Металлы платиновой группы
НТЦ	Научно-технологический центр
ОПИ	Опытно-промышленные испытания
ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии и мощности
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
РСС	Руководители, специалисты, служащие
СВК ФО	Система внутреннего контроля достоверности финансовой отчетности

аббревиатура	расшифровка
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СОЗ	Стойкие органические загрязнители
СТО	Стандарт организации
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
СФУ	Сибирский федеральный университет
ТДж	Тераджоуль
ТЧ	Твердые частицы
ЦУР	Цели устойчивого развития ООН
ЧС	Чрезвычайная ситуация



# КОНТАКТЫ

[GRI 2-1, GRI 2-3]

## ОАО «Красцветмет»

### Офис и производство:

660123, Российская Федерация,  
г. Красноярск, Транспортный проезд, д. 1.

### Офисы в Москве:

123317, Российская Федерация,  
г. Москва, ул. Пресненская набережная, д. 12,  
ММДЦ «Москва-Сити»,  
Башня Федерация Восток, офис 22.1.123317,

Российская Федерация,  
г. Москва, ул. Большая Дмитровка, д. 11, стр. 7.

### Центр промышленного инжиниринга:

606037, Российская Федерация,  
г. Дзержинск, ул. Петрищева, д. 33Б

Официальный сайт: [www.krastsvetmet.ru](http://www.krastsvetmet.ru)  
Единый контактный центр: +7 (800) 700-70-30  
Пресс-служба: [pr@krastsvetmet.ru](mailto:pr@krastsvetmet.ru)

По вопросам, связанным с настоящим отчетом,  
вы можете обратиться к Ольге Суроткиной,  
менеджеру по устойчивому развитию:  
[O.Surotkina@krastsvetmet.ru](mailto:O.Surotkina@krastsvetmet.ru)





Утвержден

Решением единственного акционера открытого акционерного общества «Красноярский завод цветных металлов имени В.Г. Гулидова» агентством по управлению государственным имуществом Красноярского края от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.

Предварительно утвержден Советом Директоров

ОАО «Красцветмет» \_\_\_\_\_ 2025 года.

Протокол № \_\_\_\_\_

Михаил Дягилев

генеральный директор

ОАО «Красцветмет»