ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

ТОЛЬЯТТИАЗОТ 2019

40 ЛЕТ

В ЕДИНОМ РИТМЕ





40 ЛЕТ

В ЕДИНОМ РИТМЕ

1979 — 2019

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Генерального директора Компании 6
Об Отчете 8
Ключевые показатели и достижения 2019 года 10
История развития Компании 14
Награды Компании 20
40 лет достижений Компании 22

ГЛАВА 1
СТРАТЕГИЯ И ВИДЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

1.1. Общие сведения о Компании 25
1.2. Структура управления Компании 26
1.3. Стратегические приоритеты Компании ... 27
1.4. Управление рисками в области устойчивого развития Компании 29
1.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 34
1.6. Инновационное развитие Компании .. 36

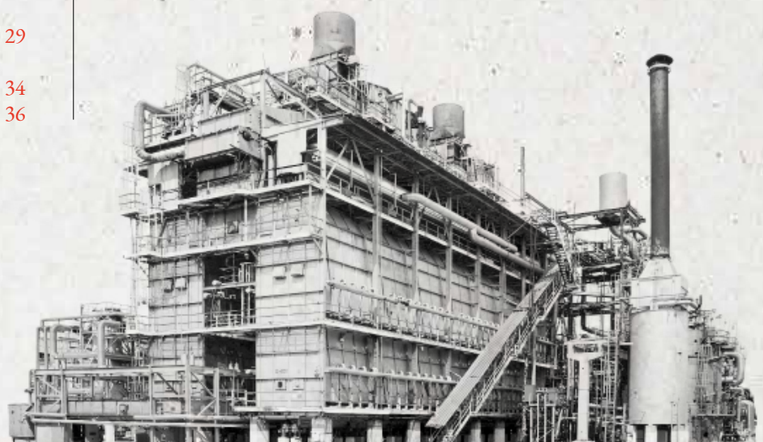


ГЛАВА 2
ПРОИЗВОДСТВО, БЕЗОПАСНОСТЬ И СБЫТ ПРОДУКЦИИ

2.1. Виды и объемы выпускаемой продукции 39
2.2. Обеспечение поставок сырья и оборудования 41
2.3. Производственная эффективность 41
2.4. Программа модернизации и реконструкции производственных мощностей 42
2.5. Строительство третьего агрегата карбамида 43
2.6. Реформирование ремонтной функции 45
2.7. Рынки сбыта и транспортировка продукции..... 47
2.8. Лабораторные исследования и разработки 48

ГЛАВА 3
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

3.1. Показатели экономического роста 51
3.2. Активы Компании 53





ГЛАВА 4
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМАНДЫ

4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды 57
4.2. Обучение и повышение квалификации .. 59
4.3. Система вознаграждений 61
4.4. Социальная поддержка работников, инструменты мотивации 62



ГЛАВА 5
ЭКОЛОГИЯ, ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

5.1. Экологическая политика Компании 69
5.2. Воздействие на окружающую среду 70
5.3. Эффективность энергопотребления ... 71
5.4. Экологические мероприятия 72
5.5. Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда 73

ГЛАВА 6
РАЗВИТИЕ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

6.1. Политика Компании в развитии региона 79
6.2. Инициативы в области охраны окружающей среды 81
6.3. Социальные проекты, благотворительность 82

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА КОМПАНИИ

2019 год – юбилейный для Тольяттиазота. Предприятие отметило свое 40-летие значительными успехами по всем направлениям деятельности. Так, был достигнут рекордный показатель годовой выработки аммиака за всю историю – 3 млн тонн. Кроме этого, ТОАЗ нарастил выпуск карбамида почти на 19%, до 784,6 тыс. тонн. Данный показатель является наилучшим для Компании за последние двенадцать лет. Успешная сбытовая деятельность позволила предприятию в отчетном году стать крупнейшим поставщиком карбамида на сельскохозяйственный рынок РФ. В отчетный период ТОАЗ продемонстрировал отличные результаты по энергоэффективности. Стал лучшим по производительности труда в регионе.

Это и многое другое стало возможным благодаря планомерной модернизации мощностей завода и вовлеченности каждого сотрудника ТОАЗа в эффективный рабочий процесс.

В конце 2019 года принята новая стратегия развития предприятия до 2025 года. В ней впервые формализована миссия Компании: «Мы заботимся о плодородии и урожайности на благо всего мира», а также заявлены амбициозные цели: лидерство в производстве азотных минудобрений в России и вхождение в пятерку крупнейших производителей в мире. Согласно новой стратегии развития Тольяттиазота, перед предприятием ставится масштабная задача – значительно увеличить показатели выпуска продукции (в т.ч. аммиака примерно на 40% до 4,15 млн тонн в год, карбамида – более чем в 2,5 раза, до 2,53 млн тонн в год) и увеличить EBITDA в 3,3 раза. Инвестиции в развитие производства составят 112 млрд рублей.

Для обеспечения подобного роста планируется повышать операционную и коммерческую эффективность, а также развивать производственную площадку. Для роста операционной эффективности запланировано приведение ремонтной функции в соответствие с лучшими практиками по частоте и длительности остановочных ремонтов, повышение эффективности труда и снижение расхода газа. Способствовать повышению коммерческой эффективности должно изменение структуры продаж на внешнем и внутреннем рынках, а также улучшение коммерческих условий на основную продукцию с ключевыми покупателями. В рамках развития производственной площадки запланировано строительство агрегата карбамида №4, установки аммиачной селитры и карбамидо-аммиачной смеси, а также завершение строительства терминала по переваливанию удобрений в Тамани.

В настоящий момент в активной стадии находится строительство третьего агрегата карбамида. В ноябре 2019 года завершилась закладка фундамента одного из ключевых элементов объекта – грануляционной башни. В конце года на площадку прибыло крупнотоннажное оборудование, произведенное швейцарской компанией CASALE S.A., его монтаж начнется уже летом 2020 года. Реализация проекта по строительству третьего агрегата карбамида позволит увеличить существующие производственные мощности предприятия по выпуску карбамида на 70%. Ввод агрегата в эксплуатацию запланирован на 2021 год.

В 2019 году на ТОАЗе завершился капитальный ремонт агрегата № 3 по производству аммиака. Этот проект стал одним из самых масштабных в истории предприятия по объемам работ и инвестиций. Агрегат получил модернизированное турбинное, компрессорное, динамическое оборудование и новую систему управления. Техническое перевооружение позволило стабилизировать работу агрегата и сократить почти на 10% расход природного газа на тонну продукта. Также возросло качество управления технологическим процессом за счет внедрения современной АСУ ТП Honeywell, позволяющей минимизировать влияние человеческого фактора, повысить надежность, безопасность эксплуатации оборудования и поддерживать оптимальный технологический режим.

Важным моментом для дальнейшего роста производственных показателей ТОАЗа стало подписание в конце 2019 года трехлетнего контракта на поставку газа с ООО «Газпром межрегионгаз Самара». Таким образом предприятие гарантирует для себя долгосрочные поставки ключевого сырья и сможет повысить точность прогноза расходов, составляющих существенную часть в себестоимости продукции.

Отдельно стоит отметить, что основой успешной реализации всех намеченных проектов являются высококвалифицированные кадры. Коллектив ТОАЗа – это образец сплоченности и трудолюбия. Компания заботится о сотрудниках, оказывая им всяческую поддержку. Так, полным ходом идет запущенная в 2018 году жилищная программа, в рамках которой предприятие планово выделяет квартиры для семей работников.

ТОАЗ является градообразующим предприятием, он принимает активное участие в проектах социальной значимости и оказывает содействие развитию общекультурной и образовательной среды г.о.Тольятти. Компания продолжает реализацию проектов просветительской, образовательной, культурной, благотворительной, спортивной и экологической направленности. Среди вызвавших широкий общественный интерес можно выделить такие, как: городской лекторий «Химия слова», уникальная образовательная программа для лиц старшего возраста «Химия опыта», благотворительная программа «Химия добра», стипендиальная программа для молодых талантов «Импульс». Тольяттиазот находится в постоянном поиске новых векторов социально-культурного развития Компании, родного города и его жителей.

Забота об экологии – одна из главных задач для ТОАЗа. В 2019 году на охрану окружающей среды направлено более 254 млн рублей, благодаря чему успешно реализуются программы по охране воздушного и водного бассейнов, а также снижению вредного влияния отходов производства. Предприятие планомерно реализует программы для сокращения влияния на окружающую среду.

Наступивший год ставит перед руководством и коллективом Тольяттиазота новые задачи. В сложных условиях мы должны сохранять лидерские позиции на российском и глобальных рынках, развивая производство, обеспечивая достойный уровень жизни не только сотрудников и их семей, но и всех жителей города и области, двигаясь вперед в интересах укрепления экономики Самарской губернии и всей страны. Я уверен, что с учетом накопленного опыта и постоянно растущих производственных и трудовых показателей нам это по плечу. При этом мы понимаем, что любое движение вперед возможно только при неукоснительном соблюдении правил промышленной безопасности, совершенствовании системы охраны труда и социальной политики. Я благодарен каждому сотруднику за его неоценимый вклад в общий успех и призываю, не снижая усилий, продолжить курс на развитие ТОАЗа!

С уважением и наилучшими пожеланиями!

Генеральный директор
ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»
управляющей организации
ПАО «ТОАЗ»
Дмитрий Евгеньевич Межеедов



ОБ ОТЧЕТЕ



Отчет Публичного акционерного общества «Тольяттиазот» (далее — Компания) в области устойчивого развития (далее — Отчет) за 2019 год продолжает практику ежегодного раскрытия нефинансовой корпоративной отчетности. Он содержит комплексное описание производственных, экономических, экологических и социальных показателей за период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2019 года.

Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТОАЗ» за 2019 год подготовлен в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы, версия 4.0 (Global Reporting Initiative — GRI, G4, далее — Руководство по отчетности), основной вариант (Core).

Анализ приоритетов деятельности Компании и проведенных в 2019 году мероприятий отражает основную тему Отчета — «40 лет достижений: модернизация и развитие». В условиях нестабильных экономических условий ТОАЗ стремится не только сохранить объемы выпускаемой продукции и ее сбыт на прежнем уровне, но и увеличить данные показатели. Естественно, что для ТОАЗа, как предприятия первого класса опасности, одной из основополагающих тем является безопасность, которая затрагивает все аспекты деятельности Компании: от охраны труда и промышленной безопасности до программы модернизации производства и развития внутренних бизнес-процессов.

Забота о персонале, регионе присутствия и окружающей среде также выходит на первый план и становится одной из основ устойчивого развития предприятия. Вышеуказанные ориентиры деятельности Компании сформировались исторически и входили, и входят в основу ее развития.

Целевой аудиторией Отчета традиционно является широкий круг заинтересованных сторон ПАО «ТОАЗ», включая сотрудников, акционеров и инвесторов, жителей регионов присутствия, общественных организаций, клиентов и партнеров Компании. На предприятии функционируют различные каналы получения обратной связи. Замечания и пожелания по отчетам в области устойчивого развития принимаются по телефону и электронной почте, указанным в разделе «Контактная информация». Все поступившие сообщения рассматриваются и учитываются в процессе работы над следующим Отчетом.

Данный Отчет является одним из инструментов создания благоприятного имиджа ПАО «ТОАЗ» как социально ответственной Компании среди контролирующих органов, населения, других заинтересованных лиц.

Все Отчеты Компании доступны на официальном сайте ПАО «ТОАЗ»: www.toaz.ru.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ И ПРИОРИТЕТНЫХ ТЕМ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОТЧЕТ

При подготовке Отчета за 2019 год в качестве методологической основы Компания применяла Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Стандарты GRI). Для раскрытия в Отчете наиболее актуальных тем Компания провела анализ существенности аспектов устойчивого развития по отдельным показателям и по темам, выделяемым в Стандартах GRI, на основе исследования внутренней и внешней среды Компании с привлечением заинтересованных сторон. При этом учитывались результаты анализа существенности аспектов устойчивого развития, выполненного в 2015–2018 годах.

По результатам проведенного анализа с учетом принципов полноты, существенности, взаимодействия с внешними и внутренними заинтересованными сторонами, а также контекста устойчивого развития был сформирован перечень тем, являющихся существенными и обязательными для раскрытия в Отчете.

В 2019 году, как и в 2018, при создании Отчета Компания ориентировалась на результаты анализа существенности аспектов устойчивого развития, проведенного в 2015 году, в соответствии с подходом. Выявленные аспекты сохранили актуальность и на обозначенный отчетный период.



В настоящем Отчете более детально раскрыт ряд вопросов, связанных с приоритетами деятельности Компании в области устойчивого развития в 2019 году.

Источник информации в области устойчивого развития — это статистическая и управленческая отчетность. Для выражения динамики результатов и обеспечения наглядности данных ключевые показатели приводятся не только за отчетный период, но и за несколько предыдущих лет.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ

- Экономическая результативность
- Присутствие на рынках
- Непрямые экономические воздействия

СОЦИАЛЬНЫЕ

- Занятость
- Здоровье и безопасность на рабочем месте
- Обучение и образование персонала
- Местные сообщества

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ

- Энергия
- Вода
- Выбросы
- Отходы и сбросы
- Соответствие требованиям в области охраны окружающей среды
- Инвестиции в охрану окружающей среды

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Подготовка отчетности в области устойчивого развития в Компании ведется на корпоративном уровне и включает консолидированную информацию о ПАО «ТОАЗ».

Информация о раскрытии показателей с границами охвата, отличными от вышеописанных, указана в соответствующих описаниях, таблицах и диаграммах. Ключевые показатели деятельности Компании в области устойчивого развития за 2017–2019 годы представлены на с. 10 — настоящего Отчета.

ИЗМЕНЕНИЯ В ОТЧЕТЕ

Данный Отчет, как и Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТОАЗ» за 2018 год, выполняется в соответствии с Руководством GRI версии 4.0.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ДОСТИЖЕНИЯ 2019 ГОДА

СТАБИЛЬНАЯ ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ДИНАМИКА ПОЗВОЛЯЕТ ПАО «ТОАЗ» ОБЕСПЕЧИВАТЬ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ СРЕДИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ РОССИИ И МИРА.

ПРОИЗВОДСТВО

3,9 МЛН ТОНН

ОБЩИЙ ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ

- Отгрузка 60 млн тонн аммиака с момента пуска завода
- 3,019 МЛН ТОНН выпуск аммиака
- 784,6 ТЫС. ТОНН выпуск карбамида
- 12 млн тонн продукции с начала работы — АГРЕГАТ АММИАКА № 2
- Начало программы усовершенствования системы технического обслуживания и ремонтов
- Закупка 50 минераловозов для транспортировки карбамида
- Более 1,9 млн тонн объем прокачки аммиака по трубопроводу «Тольятти-Одесса»
- 620 тыс тонн — объем выработки продукции АГРЕГАТА АММИАКА № 7
- Завершение плановых капитальных ремонтов и технического перевооружения АГРЕГАТОВ № 3,6 по производству аммиака и АГРЕГАТА КАРБАМИДА № 2

ОХРАНА ТРУДА

200,6 МЛН РУБЛЕЙ

ВЫДЕЛЕНО НА НАПРАВЛЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

LTIFR РАВЕН **0,58**

0 выявленных профессиональных заболеваний





ПЕРСОНАЛ

4 110

СОТРУДНИКОВ В КОЛЛЕКТИВЕ КОМПАНИИ

- На 51,33% выше средняя заработная плата сотрудника, чем в среднем в Самарской области (35 274 рубля, данные Росстата)
- 100% сотрудников обеспечено программой ДМС
- 400 полисов ДМС получили члены семей сотрудников
- 140 млн рублей выделено на медицинское обеспечение и оздоровление сотрудников
- 28,5 млн рублей затраты на обучение
- Запуск системы онлайн-обучения
- Более 13 тыс. человек прошли профессиональное обучение и повышение квалификации
- 240 заявок с идеями подано в рамках мотивационной программы «ТИР. Твоя идея работает», из них 109 - приняты к реализации
- 119 студентов прошли производственную практику на ТОАЗе в рамках программы по созданию кадрового резерва «Профориентация»

- 130 работников Компании получили квартиры по корпоративной жилищной программе
- Запуск корпоративного конкурса профессионального мастерства для наставников
- 40-летие заводского футбола
- Санаторий «Надежда» отметил 20-летие своей работы
- 556 человек прошли курс оздоровления в санатории «Надежда» по льготным путевкам



- 215 детей сотрудников получили приглашение на День первоклассника
- Более 3 млн рублей направлено на детский отдых; 174 ребенка работников компании побывали в досуговых и оздоровительных центрах, 100 из них в августе отдыхали на Черноморском побережье. Согласно коллективному договору, родители оплачивали лишь 30% от стоимости путевки
- 1300 пенсионеров – членов ветеранской организации ТОАЗа получили подарки и премии к 40-летию завода

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ДОСТИЖЕНИЯ 2019 ГОДА

РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

3,8 МЛРД РУБЛЕЙ

ОТЧИСЛЕНИЯ В БЮДЖЕТ САМАРСКОГО РЕГИОНА

- 8,6% составил рост налоговых выплат в бюджет области
- Более 15,5 млн рублей направлено на благотворительные и спонсорские программы
- Запущена грантовая программа «Химия добра», в рамках которой 15 социально значимых проектов получили поддержку на общую сумму 2,9 млн рублей
- ТОАЗ стал партнером X юбилейного турнира по баскетболу 3x3 Samara Open памяти заслуженного тренера России Юрия Тюленева
- Организация регионального конкурса-выставки «Химия в красках»
- 7 музыкантов и художников города получили стипендию от ТОАЗа в рамках реализации программы «Импульс»
- 11 бизнес-проектов разработали выпускники первого сезона проекта «Химия опыта»
- Создание инженерно-технических классов на базе двух школ Тольятти, 36 старшеклассников приступили к занятиям в этих классах



ОХРАНА ПРИРОДЫ

254 МЛН РУБЛЕЙ

НАПРАВЛЕНО НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И ПРОЕКТОВ ПО ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- 10 га саженцев высажено на месте сгоревших лесов
- 6 586 мальков сазана выпущено в Волгу
- 116,6 тонн мусора вывезено в рамках проведения мероприятий по уборке несанкционированных свалок на территории города Тольятти
- Доля переработки отходов достигла уровня в **75%**

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПАО «ТОАЗ» УТВЕРДИЛ НОВУЮ СТРАТЕГИЮ НА 2019-2025 ГОДЫ, ЕЕ ОБЪЕМ

112 МЛРД РУБЛЕЙ

ВЫРУЧКА В 2019 ГОДУ

54,15 МЛРД РУБЛЕЙ

5,3 МЛРД РУБЛЕЙ

УПЛАЧЕНО НАЛОГОВ В БЮДЖЕТЫ ВСЕХ УРОВНЕЙ

(на 9% выше в сравнении с 2018 годом)

- «Тольяттиазот» стал крупнейшим поставщиком карбамида на российский рынок, доля предприятия на рынке этого минерального удобрения РФ составила БОЛЕЕ 38% (данные ФАС России)



ТОП-20 RAEX-600

- ТОАЗ вошел в Топ-20 социально-ответственных компаний RAEX-600 (17 место)
- ТОАЗ занял 16 место в рейтинге лидеров бизнеса по энергоэффективности рейтингового агентства RAEX
- Тольяттиазот занял 1 место в Самарской области в рейтинге 100 крупнейших промышленных компаний по производительности труда от делового портала «Управление производством»
- ТОАЗ занял 247 место в рейтинге RAEX-600 по объему валового дохода от реализации продукции, работ, услуг
- Тольяттиазот занял 231 место в рейтинге крупнейших компаний РФ по версии журнала «РБК»
- ТОАЗ традиционно вошел и в ТОП-200 крупнейших частных компаний по версии журнала Forbes (173 место, в 2018 году - 192)

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

1970-80-е

СТРОИТЕЛЬСТВО ЗАВОДА

1973

- Определение площадки для строительства Тольяттинского азотного завода
- Заключение соглашения с Occidental Petroleum Corporation (США)

1974

- Начало строительства: вынут первый ковш грунта на площадке Тольяттинскго комплекса по производству, хранению и транспортировке химических удобрений

1976

- Начало прокладки магистрального аммиакопровода «Тольятти-Одесса» протяженностью более 2 400 километров

1978

- Принятие в эксплуатацию первого объекта ТОАЗа – хранилища жидкого аммиака

1979

- Рождение химического гиганта: 7 апреля на первом агрегате аммиака получен первый товарный аммиак. До конца года получена продукция на втором и третьем агрегатах аммиака, введен в эксплуатацию агрегат № 1 карбамида



1980

- Подписание акта о приемке в эксплуатацию четвертого агрегата аммиака. Введен в строй второй агрегат по производству карбамида

1981

- Выход ТОАЗа из состава ПО «Куйбышевазот» и преобразование в самостоятельное предприятие ПО «Тольяттиазот»
- Ввод в эксплуатацию аммиакопровода «Тольятти-Одесса»
- Подписание акта о приемке в эксплуатацию агрегата аммиака № 5

1983

- Принятие в эксплуатацию шестого агрегата по производству аммиака, получение первых тонн продукции в цехе углекислоты

1985

- Ввод в эксплуатацию установки по производству карбамидоформальдегидной смолы

1986

- Ввод в эксплуатацию седьмого агрегата аммиака

1990-е

МНОГОПРОФИЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

1990

- Ввод в эксплуатацию установки получения аммиачной воды

1992

- Преобразование предприятия в акционерное общество. Начало производства строительных материалов

1994

- Начало производства товаров народного потребления

1998

- Ввод в эксплуатацию второй установки по производству карбамидоформальдегидного концентрата КФК

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

XXI век

ЛИДЕРСТВО В ОТРАСЛИ
И ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ

2003

- Начало строительства терминала по перевалке аммиака в порту Тамань (Краснодарский край)

2006

- Получение диплома «100 лучших товаров России» за производимый КФК

2007

- Получение диплома «100 лучших товаров России» за производимый технический аммиак

2011

- Начало масштабной программы модернизации и реконструкции производственных мощностей

2014

- Получение 70-миллионной тонны аммиака

2015

- ТОАЗ входит в ТОП-200 крупнейших Компаний России в рейтингах журнала «РБК» и «Эксперт-400»
- Продукция Компании входит в число «100 лучших товаров России»
- 1 место в рейтинге «100 крупнейших предприятий Тольятти»
- Победитель конкурса «Лидер природоохранной деятельности России 2015»

2016

- ТОАЗ входит в число 50 крупнейших компаний по размеру чистой прибыли по версии «РБК»
- Получение премии «Благотворитель года» по итогам 2015 года
- Уполномоченная по охране труда ТОАЗа вошла в тройку лучших в России



2017

- Получение 80-миллионной тонны аммиака
- ТОАЗ вошел в рейтинг «200 крупнейших частных компаний России» по версии журнала Forbes
- ТОАЗ занял 256 место в рейтинге RAEX-600 по объему валового дохода от реализации продукции, работ, услуг
- 230 место в ежегодном рейтинге «РБК» топ-500 крупнейших компаний по выручке
- Тольяттиазот вошел в число победителей в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников» в Конкурсе российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)
- ТОАЗ стал победителем в номинации «Лидер безопасного производства» в премии «Люди города»

2018

- Начало строительства агрегата производства карбамида № 3
- ТОАЗ продолжил реализацию проекта строительства перевалочного комплекса в морском порту Тамань
- ТОАЗ запустил жилищную программу для коллектива предприятия
- Начало реализации программы улучшений «ТИР: Твоя идея работает!»



2019

- Тольяттиазот отметил 40-летие своей успешной работы
- Достижение рекордного показателя годовой выработки аммиака за всю историю деятельности — 3 млн тонн
- Достижение рекорда по объемам прокачки аммиака по трубопроводу Тольятти-Одесса — более 1,9 млн тонн
- Отгрузка 60 млн тонн аммиака с момента пуска завода
- Агрегат аммиака № 7 стал лидером по количеству произведенного аммиака, его результат составил 620 тыс. тонн
- Агрегат аммиака № 2 произвел 12-миллионную тонну с момента старта производства в августе 1979 года
- Создание инженерно-технических классов в двух школах Тольятти
- Санаторий «Надежда» отметил 20-летие своей работы
- Запуск корпоративного конкурса профессионального мастерства для наставников
- Тольяттиазот стал крупнейшим поставщиком карбамида на российский рынок, доля предприятия на рынке этого минерального удобрения РФ составила более 38% (данные ФАС России)
- ТОАЗ занял 16 место в рейтинге лидеров бизнеса по энергоэффективности рейтингового агентства RAEX
- ТОАЗ вошел в Топ-20 социально ответственных компаний RAEX-600 (17 место)
- Тольяттиазот занял первое место в Самарской области в рейтинге 100 крупнейших промышленных компаний по производительности труда от делового портала «Управление производством»
- ТОАЗ занял 247 место в рейтинге RAEX-600 по объему валового дохода от реализации продукции, работ, услуг
- Тольяттиазот занял 231 место в рейтинге крупнейших компаний РФ по версии журнала «РБК»
- ТОАЗ традиционно вошел и в ТОП-200 крупнейших частных компаний по версии журнала Forbes (173 место, в 2018 году — 192)
- «Тольяттиазот» вошел в список крупнейших экспортеров страны по версии журнала «Эксперт» (60 место)
- ТОАЗ получил премию «Коммерсантъ года» в номинации «Модернизация» от издательского дома «Коммерсантъ-Волга»



ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

XXI век

МОДЕРНИЗАЦИЯ

С 2012

- Начало реализации масштабной программы модернизации и реконструкции производственных мощностей, рассчитанной до 2022 года. Все проекты направлены на сокращение потребления сырья, снижение воздействия на окружающую среду и увеличение выработки продукции.

2013

- Масштабный ремонт агрегата аммиака № 2

2014

- Модернизация агрегата карбамида № 1
- Обновление парка автобусов для комфортной перевозки заводчан

2015

- Масштабный ремонт агрегата аммиака № 4 (завершен в 2016 году)
- Первый этап капитального ремонта системы водоотведения (завершен в 2016 году)
- Модернизация агрегата аммиака № 6 (завершена в 2016 году), что привело к росту мощности агрегата более чем на 20%
- Первый этап проекта обновления теплоизоляции на технических объектах предприятия
- Капитальный ремонт изотермического резервуара для хранения аммиака

2016

- Модернизация собственной железнодорожной инфраструктуры
- Масштабный ремонт агрегатов аммиака № 3,4

2017

- Капитальные ремонты:
  - агрегатов карбамида № 1 и № 2,
  - изотермического хранилища № 2,
  - агрегатов аммиака № 2 и № 5
  (с полным обновлением градирни)

2018

- Завершение капитального ремонта агрегата аммиака № 7
- Рост производительности агрегата производства аммиака № 5 до 1750 т/с благодаря модернизации
- Внедрение на агрегатах карбамида современной автоматизированной системы Yokogawa, которая повысит безопасность и эффективность управления агрегатов
- Замена реактора на агрегате карбамида № 2, это уникальная в своем роде процедура

2019

- Совет директоров ПАО «ТОАЗ» утвердил новую стратегию на 2019–2029 годы, ее объем — 112 млрд рублей
- Начало усовершенствования системы технического обслуживания и ремонтов
- Закупка 50 минераловозов для транспортировки карбамида
- Внедрение на проходных электронной системы распознавания лиц
- Активная фаза строительства третьего агрегата карбамида: до отметки 35 метров выросла гранбашня
- Старт программы ремонтов в социально-бытовых помещениях на производстве
- Завершение капитального ремонта агрегата аммиака № 3; проект стал одним из самых масштабных в истории предприятия по объемам работ и инвестиций
- ТОАЗ продолжает обновлять внутризаводскую железнодорожную инфраструктуру; в цехе подготовки аммиака к транспортировке (№ 13) отремонтировали 300-метровый участок пути № 10
- Продолжение технического перевооружения действующей установки химводоподготовки на производстве карбамида; объект стратегически важен для Компании: установка сможет обеспечить потребности трех агрегатов карбамида
- Завершение плановых капитальных ремонтов на агрегате карбамида № 2 и на агрегате аммиака № 6



НАГРАДЫ КОМПАНИИ

Вклад ПАО «ТОАЗ» в социальное, экономическое развитие региона присутствия ежегодно подтверждается различными наградами. Трудовые достижения и активная жизненная позиция коллектива Компании также часто находят отражение в различных федеральных и областных наградах и поощрениях.



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РФ

- Благодарственное письмо «За проведение в 2019 году активной работы по обеспечению минеральными удобрениями отечественных сельскохозяйственных производителей»

ОТРАСЛЕВЫЕ: КОРПОРАТИВНЫЕ, ОБЛАСТНЫЕ И ГОРОДСКИЕ НАГРАДЫ

- Благодарственные письма ПАО «ТОАЗ» получили 26 ЧЕЛОВЕК
- Почетные грамоты – 26
- Звание «Заслуженный работник» – 10
- занесение на Доску почета – 20 СОТРУДНИКОВ
- Поощрены 12 РАБОТНИКОВ по итогам смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда
- Внешние награды (местного самоуправления, Самарской области, ведомственные) получили 79 СОТРУДНИКОВ

КОНКУРС ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

- Коллективный договор ПАО «ТОАЗ» на 2017-2020 гг. признан лучшим в регионе

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

- Председатель профкома ТОАЗа, депутат областной думы Ольга Севостьянова удостоилась знака «За служение закону» Самарской губернской думы.
- Почетная грамота Самарского обкома Росхимпрофсоюза – 5 ЧЕЛОВЕК
- Знак Профсоюза «Знак почета» III степени отличия – 1 ЧЕЛОВЕК
- Звание «Заслуженный ветеран профсоюзного движения работников химической промышленности Самарской области» – 2 ЧЕЛОВЕКА
- «Лучший молодой профсоюзный лидер» – 3 ЧЕЛОВЕКА
- Почетный знак Росхимпрофсоюза «За активную работу в профсоюзе» I степени отличия – 1 ЧЕЛОВЕК
- Почетный знак Росхимпрофсоюза «За активную работу в профсоюзе» II степени отличия – 1 ЧЕЛОВЕК
- Почетный знак Губернатора Самарской области «За развитие профсоюзного движения в Самарской области» – 1 ЧЕЛОВЕК
- Почетные грамоты профсоюзного комитета ПАО «ТОАЗ» - 39 ЧЕЛОВЕК

«АРХИМЕД-2019»

- Медалью Всероссийской организации интеллектуальной собственности «За изобретательство» награжден Сергей Афанасьев, начальник Бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности ПАО «ТОАЗ»,профессор ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»

КОНКУРС ИНТЕРНЕТ-ИЗДАНИЯ FERTILIZER DAILY

- Газета «Волжский химик» стала лауреатом в номинации «Лучшее корпоративное СМИ в химической индустрии России и зарубежных стран

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНКУРС КОРПОРАТИВНЫХ СМИ «МЕДИАЛИДЕР – 2019»

- Проект «Корпоративный ролик «40 лет в едином ритме» занял 2 МЕСТО в номинации «Лучший корпоративный фильм для клиентов»

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «ЛУЧШЕЕ КОРПОРАТИВНОЕ МЕДИА - 2020»

- Иллюстрированное издание «ТОАЗбука» - лауреат. Спецноминация: «Лучшее корпоративное издание для детей»

НАЦИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС КОРПОРАТИВНЫХ МЕДИА «СЕРЕБРЯНЫЕ НИТИ»

- Видеоролик «40 лет в едином ритме» получил Гран-при в номинации «Лучшее корпоративное видео»
- Буклет «40 лет ПАО «ТОАЗ» награжден дипломом в номинации «Лучший дизайн»
- Корпоративная азбука «ТОАЗбука» стала лауреатом в номинации «Высшее достижение: креативные решения в корпоративных номинациях»

ПОВОЛЖСКАЯ ЕЖЕГОДНАЯ ПРЕМИЯ ЛУЧШИХ МАРКЕТИНГОВЫХ РЕШЕНИЙ VOLGA BRAND – 2019

- Проект «Сила в правде» занял I МЕСТО в номинации «Лучшее решение в наружной и печатной рекламе»
- Музыкальный ролик «40 лет в едином ритме» занял II МЕСТО в номинации «Лучшее решение в видео - и радиорекламе»
- Специальный приз от издательства «Российская газета» - «За верность родному предприятию»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ «СЕРЕБРЯНЫЙ ЛУЧНИК» - САМАРА

- Проект «Интеллектуальный клуб «Химия слова» стал победителем в номинации «Корпоративная социальная ответственность». Проект стал участником федерального этапа конкурса
- Проект «Газета «Волжский химик». Перезапуск» стал победителем в номинации «Внутрикорпоративные коммуникации и корпоративные медиа». Проект стал участником федерального этапа конкурса

ЕЖЕГОДНЫЙ БИЗНЕС-ФОРУМ «ИТОГИ ГОДА», ОРГАНИЗОВАННЫЙ В САМАРЕ ИЗДАТЕЛЬСКИМ ДОМОМ «КОММЕРСАНТЪ-ВОЛГА»

- Премия в номинации «Модернизация» за развитие собственного производства

ИМЕННАЯ ПРЕМИЯ ГЛАВЫ ГОРОДА «ВДОХНОВЕНИЕ»

- Интеллектуальный клуб «Химия слова» стал лауреатом первой степени

40 ЛЕТ ДОСТИЖЕНИЙ КОМПАНИИ

В 2019 году Тольяттиазот отметил сорокалетие завода – первый аммиак был получен на ТОАЗе 7 апреля 1979 года.

Публичное акционерное общество «Тольяттиазот» – ведущий производитель аммиака в России, одно из трех предприятий в мире, мощности которого позволяют выпускать более 3 млн тонн этого продукта в год на одной производственной площадке. ТОАЗ также является крупнейшим поставщиком карбамида на сельскохозяйственный рынок России, выпускает карбамидоформальдегидный концентрат и другие химические продукты, которые пользуются спросом у потребителей на 5 континентах. Тольяттиазот - один из ведущих налогоплательщиков и работодателей Самарской области, входит в число крупнейших компаний России по версиям журналов «РБК», Forbes и «Эксперт».

ТОАЗ - ЭТО:

БОЛЕЕ
200 ГА
ПЛОЩАДЬ ПРОИЗВОДСТВА

1523
ВАГОНА
СОБСТВЕННЫЙ Ж/Д ПАРК

ДОСТУП К УНИКАЛЬНОМУ АММИАКОПРОВОДУ «ТОЛЬЯТТИ-ОДЕССА» ПРОТЯЖЕННОСТЬЮ

2 400 КМ





ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ КОМПАНИИ ЗА 40 ЛЕТ

ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА:

АММИАК
84,1
МЛН ТОНН

КАРБАМИД
26,1
МЛН ТОНН

ОБЪЕМЫ ИНВЕСТИЦИЙ:

47,5
МЛРД РУБЛЕЙ
ИНВЕСТИЦИЙ С 2012 ГОДА

БОЛЕЕ
30
МЛРД РУБЛЕЙ
НАЛОГОВ В БЮДЖЕТЫ РАЗНЫХ УРОВНЕЙ С 2012 ГОДА



ПЕРСОНАЛ

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА 40 ЛЕТ
35 912
ЧЕЛОВЕК

ПАО «ТОАЗ»
34 568
ЧЕЛОВЕК

ЗАО Корпорация «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»
1344
ЧЕЛОВЕК

ИЗ НИХ НАГРА�ждЕНЫ:

Орден «Трудового красного знамени»	6
Орден «Знак Почета»	14
«Орден Славы» 3 степени	6
Орден «За заслуги перед химической промышленностью»	8
Медаль «За трудовую доблесть»	21
Медаль «За трудовое отличие»	24
Почетный нефтехимик	55
Почетный химик	82
Почетный строитель	9
Почетный энергетик	26
Заслуженный работник Корпорации ТОАЗ	5
Заслуженный работник ПАО «ТОАЗ»	27

- Общее количество льгот в Коллективном договоре ПАО «ТОАЗ» 53 ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ
- Коллективный договор ТОАЗа — лучший в регионе 2 раза подряд
- 100% работников ПАО «ТОАЗ» получают ДМС
- Детский сад «Тюльпан» выпустил 1200 ВОСПИТАННИКОВ
- Общее количество людей (получивших услуги по улучшению здоровья) за все время работы санатория «Надежда» — БОЛЕЕ 80 ТЫС. ЧЕЛОВЕК
- Количество видов конкурсов профессионального мастерства – 18
- общее количество участников конкурсов — 684 ЧЕЛОВЕК



ОХРАНА ПРИРОДЫ

40 ГА
ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ ПОСАДОК ЛЕСОВ ВЗАМЕН СГОРЕВШИХ

266 ТЫС. ОСОБЕЙ
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ВЫПУЩЕННЫХ В ВОДОЕМЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ МОЛОДИ РЫБ

СТРАТЕГИЯ И ВИДЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

1

1.1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ

1.2 СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

1.3 СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ

1.4 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

1.5 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

1.6 ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ



1.1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ

Публичное акционерное общество «Тольяттиазот» является одним из крупнейших предприятий химической промышленности России. Признанный лидер отрасли в стране и за рубежом.

Производственная площадка ПАО «ТОАЗ» расположена в 12 километрах северо-восточнее г. Тольятти Самарской области и занимает площадь более 200 гектар, объединяя комплекс производственных объектов и административных зданий.

Основной вид деятельности предприятия – производство аммиака, карбамида, КФК и аммиачной воды. Производственные мощности, эксплуатируемые ПАО «ТОАЗ», позволяют ежегодно производить:

- более 3 млн тонн жидкого аммиака на 7 крупнотоннажных агрегатах,
- 960 тыс. тонн карбамида на 2-х агрегатах,
- 47 тыс. тонн КФК на 2-х установках,
- 109 тыс. тонн аммиачной воды.

ПАО «ТОАЗ» является одним из крупнейших в мире химических предприятий, способных производить более 3 млн тонн аммиака на одной производственной площадке в год.

Стабильность и бесперебойность поставок обеспечивает развитая транспортная инфраструктура, в которую входит не только железнодорожный и автомобильный парки, но и уникальный аммиакопровод «Тольятти-Одесса» протяженностью более 2400 километров.

В конце 2019 года Совет директоров ПАО «ТОАЗ» утвердил новую стратегию развития Общества до 2025 года. В стратегии формализована миссия Тольяттиазота, которую менеджмент и члены Совета директоров сформулировали как: «Мы заботимся о плодородии и урожайности на благо всего мира». В документе зафиксировано, что Компания будет стремиться стать лидером по производству азотных минеральных удобрений в России и войти в пятерку крупнейших производителей в мире. Для достижения этой цели стратегия предполагает рост выпуска продукции (в т.ч. аммиака примерно на 40% до 4,15 млн тонн в год, карбамида – более чем в 2,5 раза, до 2,53 млн тонн в год) и увеличение EBITDA в 3,3 раза.

В новой стратегии ПАО «ТОАЗ» обозначены направления развития, которые позволят предприятию достичь заявленных показателей.

Инвестиции в развитие производственных мощностей и повышение объемов производства составят 112 млрд рублей.

«В новой стратегии заявлено амбициозное видение, которое отражает лидерские устремления не только руководства, но и всего коллектива Тольяттиазота. Мы считаем достижение заявленных показателей в среднесрочной перспективе абсолютно реальным, поскольку за последние 7 лет проделана огромная работа в рамках стратегической программы модернизации: в обновление производственных мощностей ТОАЗа инвестировано более 47,5 млрд рублей. Следующим шагом, и он зафиксирован в новой стратегии, является развитие производства, расширение портфеля продукции, более активное присутствие на рынке, чтобы во всем мире продукция Тольяттиазота ассоциировалась с эффективным сельским хозяйством»

Председатель Совета директоров ПАО «ТОАЗ» Петр Орджоникидзе

Более подробная информация о Компании содержится в Годовом отчете ПАО «ТОАЗ» за 2019 год, который представлен на официальном интернет-сайте Компании (www.toaz.ru) в разделе «Инвесторам».

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- Приведение ремонтной функции в соответствие с лучшими практиками по частоте и длительности остановочных ремонтов
- Повышение эффективности труда и снижение расхода газа

ПОВЫШЕНИЕ КОММЕРЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- Изменение структуры продаж на внешнем и внутреннем рынках
- Улучшение коммерческих условий на основную продукцию с ключевыми покупателями

РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКИ

- Строительство агрегата карбамида №4, установки аммиачной селитры и карбамидо-аммиачной смеси для выпуска новых продуктов
- Завершение строительства терминала по перевалке удобрений в Тамани
- Повышение производительности агрегатов аммиака

1.2 СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

Корпоративное управление ПАО «ТОАЗ» – это совокупность процессов, обеспечивающих регулирование и контроль деятельности Компании в интересах акционеров и коллектива. Представителем акционеров выступает Совет директоров. Взаимодействие Совета директоров и руководителей высшего звена ориентировано на поддержание максимально эффективной системы корпоративного управления.

ПАО «ТОАЗ» ориентируется на собственные мощности и максимальное самообеспечение, благодаря чему Компания стабильно осуществляет свою работу при различных внешних политических и экономических условиях уже 40 лет.

Общество стремится в своей деятельности к соблюдению следующих принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом;
- равная и справедливая возможность акционеров участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов;
- надежные и эффективные способы учета прав акционеров на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций;
- право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации о деятельности ПАО «ТОАЗ» в соответствии с требованиями и положениями ФЗ «Об акционерных обществах», в том числе на странице в сети Интернет, используемой Обществом для раскрытия информации: www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=23343.

В соответствии с Уставом органами управления Общества являются:

- общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- единоличный исполнительный орган (ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»).

Общее собрание акционеров - это высший орган управления Компании. Совет директоров является органом управления Общества, состоящим из 5 членов. Независимость директоров определяется в соответствии с «Кодексом корпоративного управления». Порядок деятельности Совета директоров регулируется Уставом и Положением о Совете директоров, утвержденном на общем собрании акционеров 29 апреля 2017 года (Протокол № 38 от 03 мая 2017 года). Все члены Совета директоров имеют многолетний опыт работы в химической промышленности и участвовали в реализации лучших практик и проектов как в отрасли, так и за ее пределами. Размер вознаграждения органов управления общества и ключевых руководителей напрямую зависит от результатов деятельности Общества.

Для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности Компании избирается Ревизионная комиссия. По требованию Ревизионной комиссии лица, занимающие должности в органах управления Общества, обязаны представить документы о финансово-хозяйственной деятельности Общества. Ревизионная комиссия вправе потребовать созыва заседаний Совета директоров, внеочередного общего собрания акционеров.



• Проведение ремонтных работ на агрегате по производству аммиака

1.3 СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ



• Здание заводоуправления

Публичное акционерное общество «Тольяттиазот» руководствуется долгосрочной программой развития, которая направлена на укрепление конкурентоспособности Компании не только на российском, но и на мировом рынках химической продукции. Стремясь в своей деятельности сделать бизнес максимально эффективным, Компания проводит модернизацию производства, оптимизирует процессы управления, снижает нагрузку на окружающую среду, инвестирует в человеческий капитал и процветание региона присутствия.

Стратегическая цель ПАО «ТОАЗ» — это постоянный рост капитализации Компании, достижение максимальной эффективности бизнеса и лидерства в производстве химической продукции для обеспечения устойчивого развития в интересах акционеров, персонала, партнеров и потребителей. Реализация этой цели, по мнению Тольяттиазота, невозможна без обеспечения экологической и промышленной безопасности, сохранения жизни и здоровья сотрудников и людей, которых затрагивает деятельность Компании.

Ценности и принципы деятельности ПАО «ТОАЗ»:

- учет ожиданий и интересов заинтересованных сторон;
- постоянный поиск новых решений;
- непрерывное совершенствование технологической базы;
- этичное ведение бизнеса.

В конце 2019 года с принятием новой стратегии сформировалось четкое понимание, в каком направлении будет строиться работа Компании с 2020 года и на какие приоритеты будет опираться.

Главные стратегические приоритеты Компании — рост внутренней эффективности и расширение производства, что в совокупности приведет к росту стоимости бизнеса и позволит достичь стратегической цели по лидерству на российском и мировом рынке.

К 2025 году Компания планирует существенно увеличить объем производства, расширить географию продаж и продуктовый портфель, что позволит стать пятым в мире производителем азотных минеральных удобрений. Такое изменение положения на рынке потребует 112 млрд. рублей инвестиций, изменения корпоративной культуры и значительного роста операционной эффективности.

Для достижения заявленного в стратегии роста менеджмент Компании обеспечит существенные преобразования по следующим направлениям:

- Рост операционной эффективности. Подразумевается рост производительности труда всех групп работников, сокращение удельного расхода ресурсов, а также повышение производительности агрегатов аммиака и карбамида. Последнее достигается за счет сокращения длительности и частоты остановочных ремонтов до уровней лучших практик и в соответствии с требованиями промышленной безопасности;
- Рост эффективности продаж. Предполагается переход к прямым продажам как на внутреннем, так и на внешнем рынке, а также пересмотр условий работы с покупателями;
- Развитие продуктовой линейки. Запланировано строительство установок по производству аммиачной селитры и КАС на территории завода в Тольятти, что приведет к диверсификации продуктового портфеля Компании и росту его маржинальности. Также в планах увеличение объемов производства карбамида, в т.ч. фасованного в биг-бэгах.
- Строительство четвертого агрегата карбамида в Тольятти и завершение работ над терминалом по перевалке карбамида в Тамани приведет к росту объемов производства карбамида и оптимизации коммерческих расходов.

Не последнее по важности место среди стратегических приоритетов Компании отведено вопросам безопасности производства, повышения эффективности управления Компанией и роста вовлеченности персонала.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ЗА 2019 ГОД ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ РАЗВИТИЯ	
НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ	РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2019 ГОД
Повышение операционной эффективности	Предприятие сосредоточилось на повышении эффективности производства за счет планомерной реализации работ по модернизации и капитальному ремонту приоритетных объектов. Велось техническое перевооружение и обновление основных производственных фондов, масштабное обновление производственной базы предприятия. В том числе были завершены капитальные ремонты агрегатов №3, 6 по производству аммиака и агрегатов карбамида №1, 2. Дан старт реализации программы усовершенствования системы технического обслуживания и ремонтов. Объем производства аммиака увеличился в сравнении с уровнем прошлого года. Относительно показателей предыдущего года объемы производства карбамида и КФК также увеличились.
Повышение коммерческой эффективности	Компания сосредоточилась на продажах аммиака и карбамида напрямую конечным покупателям, минуя агентов и трейдеров. Это приведет к росту маржинальности, а также снизит зависимость Компании от трейдеров.
Расширение рынков сбыта	Сохранены существующие рынки сбыта. Приоритетом является продвижение на внутреннем рынке РФ и на Ближнем Востоке.
Эффективное управление персоналом	Коллективный договор ТОАЗа признан лучшим в регионе. В 2019 году Компания потратила на обучение сотрудников более 28,5 млн рублей. ТОАЗ выделил 400 полисов ДМС членам семей сотрудников. В 2019 году было выделено 140 млн рублей на медицинское обеспечение и оздоровление сотрудников. Проведение корпоративного конкурса профессионального мастерства для наставников. Реализация программы «Профориентация» для привлечения молодых специалистов.
Обеспечение промышленной и экологической безопасности	В 2019 году было допущено 4 несчастных случая с потерей трудоспособности (легкая степень тяжести). Показатель травматизма LTIFR равен 0,58. Случаев профессиональных заболеваний не было зарегистрировано.
Развитие региона присутствия	Выплаты в бюджет Самарской области – 3,5 млрд рублей. Был реализован ряд социальных проектов в сфере культуры, экологии, спорта, здоровья и образования. Была реализована стипендиальная программа поддержки одаренных музыкантов «Импульс», просветительский проект лектория «Интеллектуальный клуб «Химия слова», программа развития персональных и профессиональных навыков людей предпенсионного возраста «Химия опыта». Продолжается программа грантов для семей, усыновивших детей, оставшихся без попечения родителей.

1.4 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ



• Строительство 3 агрегата карбамида

ПАО «ТОАЗ», как и любая промышленная Компания, сталкивается в своей работе с определенными рисками, на уровень которых оказывают влияние факторы внутреннего и внешнего характера. Внешние факторы связаны с экономической и политической конъюнктурой, ситуацией на рынке труда и капитала – на них предприятие не может оказывать непосредственное воздействие:

- геополитическая ситуация;
- дефицит квалифицированного персонала в регионе;
- колебания курса валют и инфляция;
- негативное информационное поле и деятельность лоббистских групп конкурентов;
- сокращение природных ресурсов;
- изменение законодательства, влекущее за собой финансовые издержки, необходимые для приведения деятельности в соответствие с ним.

Помимо внешней среды, на Компанию воздействуют и внутренние факторы:

- несовершенство ряда бизнес-процессов;
- человеческий фактор.

Политика управления рисками – важная составляющая повышения эффективности оперативной и стратегической деятельности Компании, которая направлена на выявление и оценку неблагоприятных факторов и угроз, с целью предупреждения или уменьшения вероятности их наступления. Своевременное выявление рисков и разработка сценариев по управлению ими способствуют достижению стратегических целей Компании в области устойчивого развития.

Кроме того, управление рисками обеспечивает стабильность работы Компании в условиях изменчивой внешней среды, а также повышает имидж Компании и доверие заинтересованных сторон.

В Обществе утверждено Положение о системе управления рисками, сформирован Отдел управления рисками и действует Комитет по управлению рисками.

Основными инструментами, применяемыми в рамках политики управления рисками, являются:

- соответствие деятельности Компании требованиям международных и российских стандартов;
- долгосрочное финансовое и инвестиционное планирование;
- отказ от рискованных инвестиций;
- комплексное страхование;
- повышение производительности труда и осознанности деятельности сотрудников;
- внедрение современных технологий и процессов производства и управления, способствующих дальнейшему развитию Компании.

Тольяттиазот - один из лидеров химического комплекса России. В связи с тем, что около 70% производимой продукции экспортируется, Компания подвержена как внутренним, так и внешним факторам, которые могут оказать негативное влияние на ее деятельность:

- основная деятельность предприятия связана с химической промышленностью, производством опасных веществ, т.е. наряду с горнодобывающей, металлургической и топливной является техногенно опасной по своей сути;
- рост цен (тарифов) на продукцию и услуги естественных монополий, в том числе повышение цены на природный газ, который используется в производстве аммиака и удобрений, увеличение стоимости энергии и других ресурсов, увеличение тарифов на железнодорожный транспорт;
- заложенная при проектировании ориентированность предприятия на зарубежных покупателей, что ставит Компанию в зависимость от бесперебойной отгрузки аммиака в аммиакопровод;
- транзит аммиака по территории Украины связан с возможным невыполнением обязательств по транзиту, что влечет риски ненадлежащего выполнения обязательств по контрактам;
- квотирование транзита аммиака по территории Украины;
- ввод новых мощностей в странах – производителях удобрений, обладающих более дешевыми ресурсами, ведет к обострению конкуренции на мировых рынках.

Отраслевые риски

ПАО «ТОАЗ» предпринимает необходимые меры для нейтрализации и снижения воздействия отраслевых рисков на деятельность предприятия, в том числе: строительство терминала по перевалке аммиака в поселке Волна Темрюкского района в Краснодарском крае, увеличение производства карбамида, развитие железнодорожной логистики по транспортировке аммиака.

Большое внимание Компания уделяет модернизации и техническому перевооружению производственного комплекса, направленным на улучшение качества выпускаемой продукции и экономию сырья и материалов. Это обеспечивает запас прочности в условиях растущих цен на сырьевые ресурсы и энергоносители. С основными поставщиками заключаются долгосрочные контракты и укрепляются партнерские отношения.

Одним из основных элементов развития Компании является сохранение и защита природной среды и снижение техногенной нагрузки в районе расположения производств. Все осуществляемые проекты проходят процедуру экологической экспертизы с момента их разработки до воплощения. На охрану окружающей среды и повышение промышленной безопасности производства направляются значительные финансовые ресурсы.

Финансовые риски

Деятельность Компании подвержена влиянию следующих видов финансовых рисков, которые могут оказать на нее отрицательное воздействие:

Валютный риск

Среди рисков, с которыми приходится сталкиваться промышленным предприятиям, ведущим активную внешнеторговую деятельность, особое место занимает валютный риск.

Доля экспорта ПАО «ТОАЗ» составляет более 70% от общего объема производимой продукции, также предприятие закупает за рубежом оборудование, запасные части, катализаторы и др.

Общество подвержено риску изменения валютных курсов в части денежных потоков, относящихся к реализации, финансированию и инвестициям. Для уменьшения данного риска предприятие стремится к соответствию активов и обязательств, выраженных в одной валюте.

Процентный риск

Данный вид риска может оказать негативное влияние на деятельность компании при повышении стоимости заемных ресурсов.

Меры, используемые компанией для минимизации воздействия процентного риска:

- постоянный мониторинг макроэкономических показателей и ситуации на финансовом рынке с целью прогнозирования изменения процентных ставок;
- поддержание безупречной кредитной истории;
- осуществление контроля над повышением затрат на выплату процентов или снижением дохода от вложений и поступлений.

Риск ликвидности

ПАО «ТОАЗ» постоянно проводит анализ денежных потоков и, в силу динамичного развития бизнеса, стремится обеспечить гибкую систему финансирования. Для минимизации воздействия риска ликвидности компания осуществляет следующие действия:

- внедрение эффективных инструментов планирования потоков денежных средств (платежный календарь);
- повышение эффективности использования свободных денежных средств;
- усиление контроля расходования денежных средств (совершенствование платежных процедур);
- усиление бюджетного контроля;
- проведение оценки эффективности деятельности непрофильных производств.

Кредитный риск

Связан с возможностью снижения стоимости активов в результате неспособности контрагентов исполнять свои обязательства перед Тольяттиазотом.

С целью снижения кредитного риска компания использует такие инструменты, как поддержание системы долгосрочных связей с покупателями с соответствующей кредитной историей, эффективные процедуры аккредитации контрагентов, постоянный мониторинг кредитоспособности контрагентов, использование аккредитивной формы расчетов и банковских гарантий, проведение расчетов за частично поставляемую продукцию и уменьшение доли авансирования.

Инфляционный риск

Сопоставимой степенью влияния с валютным риском обладает инфляционный риск. Инфляционному риску подвержена только та часть затрат, которая формируется из ресурсов, не зависящих от цен на аналогичные ресурсы за рубежом, таких как энергоносители, затраты на оплату труда и т.п.

ПАО «ТОАЗ» реализует продукцию и на внутреннем рынке, где цены на готовую продукцию также находятся под воздействием инфляции. С целью ограничения инфляции Компания осуществляет мероприятия по повышению эффективности производства, в том числе сокращение потребления ресурсов, ускорение оборачиваемости оборотных активов, сокращение сроков оборачиваемости дебиторской задолженности.



• Агрегат по производству аммиака

Правовые риски

В российской экономике существует риск изменения налоговых условий: налоговое законодательство реформируется, а существующие законы допускают их неоднозначное толкование и могут негативно влиять на деятельность предприятия. Изменение правил валютного регулирования, таможенного контроля и пошлин также могут оказать существенное влияние на предприятие из-за высоких объемов экспорта продукции.

Общество вынуждено тратить значительные силы и средства на защиту своих активов, ведение судебных тяжб, связанных с необоснованными претензиями налоговых органов и миноритарных акционеров. Государственные органы регулярно проводят многочисленные проверки. На имущество ПАО «ТОАЗ» судом по ходатайству Следственного комитета РФ наложен временный арест в рамках уголовного дела, что ограничивает возможности распоряжения им. Вместе с тем, данный временный арест не налагает каких-либо ограничений на операционное управление имуществом и использование его для производственной деятельности Общества.



• Процесс работы на первом агрегате по производству карбамида

ОСНОВНЫЕ РИСКИ КОМПАНИИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИХ МИНИМИЗАЦИИ

НАПРАВЛЕНИЕ	ОСНОВНЫЕ РИСКИ	МЕРОПРИЯТИЯ ПО МИНИМИЗАЦИИ РИСКОВ
Производство продукции	• Риски поставки некачественной продукции • Риски несвоевременности поставок • Риски нехватки местных поставщиков с достаточной квалификацией • Риски повышения цен на сырье • Техногенная опасность продукции	• Модернизация и техническое перевооружение производственного комплекса • Заключение долгосрочных контрактов, укрепление партнерских отношений • Процедура аккредитации поставщиков • Разработка процедуры оценки поставщиков • Меры по снижению техногенной нагрузки в регионе присутствия
Управление персоналом	• Риски дефицита квалифицированных кадров • Риски неэффективной системы обучения • Риски недостаточной мотивации персонала	• Обеспечение системного подхода к подготовке, повышению квалификации, переподготовке сотрудников Компании • Внедрение системы ключевых показателей эффективности для всех уровней и категорий персонала • Работа с молодежью, образовательными учреждениями

ОСНОВНЫЕ РИСКИ КОМПАНИИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИХ МИНИМИЗАЦИИ		
НАПРАВЛЕНИЕ	ОСНОВНЫЕ РИСКИ	МЕРОПРИЯТИЯ ПО МИНИМИЗАЦИИ РИСКОВ
Финансы	• Валютные риски • Процентные риски • Риски ликвидности • Кредитные риски • Инфляционные риски • Правовые риски	• Соответствие активов и обязательств, выраженных в одной валюте • Постоянный мониторинг макроэкономических показателей и ситуации на финансовом рынке с целью прогнозирования изменения процентных ставок; • Поддержание безупречной кредитной истории; • Осуществление контроля над повышением затрат на выплату процентов или снижением дохода от вложений и поступлений; • Внедрение эффективных инструментов планирования потоков денежных средств (платежный календарь); • Повышение эффективности использования свободных денежных средств; • Усиление контроля расходования денежных средств (совершенствование платежных процедур); • Усиление бюджетного контроля; • Проведение оценки эффективности деятельности непрофильных производств; • Эффективные процедуры аккредитации контрагентов и постоянный мониторинг кредитоспособности контрагентов; • Сокращение потребления ресурсов; • Ускорение оборачиваемости оборотных активов и сокращение сроков оборачиваемости дебиторской задолженности.
Экология	• Риски негативного воздействия на окружающую среду (выбросы, сбросы, размещение отходов, ресурсопотребление)	• Соблюдение законодательства в области охраны окружающей среды и адаптация внутренних регламентов под новые требования; • Долгосрочные инвестиции в улучшение экологической обстановки региона присутствия; • Получение квот на размещение отходов; • Получение лицензии на деятельность по размещению; • Внедрение технологий по переработке образующихся отходов и повторное их использование; • Прохождение процедуры экологической экспертизы.



• Соревнования добровольных пожарных дружин

ОСНОВНЫЕ РИСКИ КОМПАНИИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИХ МИНИМИЗАЦИИ		
Охрана труда и промышленная безопасность	• Риски несчастных случаев на производстве • Риски получения профессиональных заболеваний • Риски аварий и инцидентов	• Соблюдение и выполнение требований законодательства в области ОТ и ПБ, в частности, проведение специальной оценки условий труда; • Мероприятия по обеспечению эксплуатации объектов в соответствии с предъявляемыми требованиями; • Разработка планов и стратегических сценариев ликвидации аварий; • Проведение регулярных комплексных учений по действию всех служб и работников в случае чрезвычайной ситуации; • Повышение квалификации персонала с целью снижения вероятности ошибок, приводящих к несчастным случаям на производстве, авариям и инцидентам; • Проведение поведенческих аудитов безопасности (ПАБ); • Действие программы «Лидер-Победитель», направленной на развитие эффективной системы безопасности труда и обеспечение высокого уровня безопасности на производстве.

Осознавая наличие вышеперечисленных рисков, Общество предпринимает все зависящие от него усилия для минимизации потенциального влияния рисков и для снижения вероятности их реализации.

Своевременное выявление рисков, разработка и реализация мероприятий по управлению ими способствуют достижению стратегических целей Компании в области устойчивого развития. Кроме того, управление рисками обеспечивает стабильность работы Компании в условиях волатильной внешней среды, а также повышает имидж Компании и доверие заинтересованных сторон.

Основные задачи на 2020 год в области управления рисками – развитие нормативной базы и проведение комплексной оценки выявленных рисков. В дальнейшие планы по развитию системы управления рисками на ПАО «ТОАЗ» входит автоматизация процесса и повышение культуры управления рисками, интегрирование управления рисками в процессы принятия решений и планирования на всех уровнях управления Компании.

1.5 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

При выстраивании своей деятельности ПАО «ТОАЗ» руководствуется интересами всех групп стейкхолдеров (сторон, заинтересованных в деятельности Компании) и стремится к взаимовыгодному сотрудничеству, в основе которого лежат принципы уважения и ответственного выполнения взятых на себя обязательств. Такой открытый диалог с заинтересованными сторонами – залог достижения высоких результатов и поставленных стратегических целей, повышения эффективности бизнеса и управления рисками.

Тольяттиазот выделяет определенный круг внешних и внутренних заинтересованных сторон, которые прямо или косвенно влияют на принятие управленческих решений.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами регламентируется законодательными требованиями, Коллективным договором, документами по отдельным направлениям деятельности, а также существующими соглашениями с заинтересованными сторонами.

Заинтересованные стороны:

- органы государственной власти;
- СМИ;
- местные сообщества;
- работники и профсоюзы;
- потребители и партнеры;
- акционеры и инвесторы.

Для выстраивания эффективного диалога Компания использует целый спектр каналов коммуникации, выбор которых зависит от специфики взаимодействия с той или иной группой заинтересованных сторон.

Наиболее востребованными каналами взаимодействия с внутренними заинтересованными сторонами являются корпоративная газета «Волжский химик», выпуски корпоративных новостей на радио, корпоративный портал, ящики обратной связи и информационные киоски. Также эффективным каналом коммуникации с работниками является регулярное проведение Дней информирования, на котором руководители предприятия рассказывают об итогах работы за период и дальнейших планах по развитию в рамках каждого функционального блока. На День информирования приглашаются руководители цехов и отделов, представители трудового коллектива от каждого цеха, совета молодежи и профсоюзного комитета.



• Вид с проходной Тольяттиазота

В 2019 году начал работать еще один канал обратной связи – «горячая линия», куда сотрудники предприятия могут обратиться, если ими замечен факт любого нарушения.

Для взаимодействия с внешними аудиториями Компания использует как собственные каналы – корпоративный сайт, социальные сети, телестудию «Тольяттиазот TV», информационные рассылки, проведение мероприятий, так и публичные средства массовой информации. Общество стремится к открытому, честному и многостороннему диалогу со всеми аудиториями. Сайт ТОАЗа переведен на английский язык.

Сообщения о важных событиях публикуются в разделе «Пресс-центр» на официальном сайте ПАО «ТОАЗ». В подразделе «Новости» размещены официальные пресс-релизы Компании. В разделе «Пресса о нас» размещены публикации внешних СМИ о предприятии. В разделе «Корпоративная газета» размещены электронные версии всех выпусков газеты «Волжский химик», начиная с 2017 года.

В 2019 году Тольяттиазот продолжает активно развивать и использовать социальные сети:

vk.com/toaz_official
www.facebook.com/toazofficial/
twitter.com/toaz_official

В отчетном году был зарегистрирован и начал наполняться контентом официальный аккаунт Компании еще в одной социальной сети:
instagram.com/toaz_official_

Все выпуски новостей корпоративной телестудии «Тольяттиазот TV» доступны на официальном канале YouTube:

www.youtube.com/c/toaz_official

Цели присутствия Компании в социальных сетях:

- информирование неограниченного круга лиц;
- работа с внешней аудиторией;
- повышение уровня лояльности к организации;
- поддержание имиджа современного, технологичного предприятия;
- привлечение кадров.

Отдельно ведется взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках проекта строительства третьего агрегата карбамида. Подробно информация и контактные адреса указаны на сайте в разделе «О Компании» / «Инвестпроекты» / «Третий агрегат карбамида»

toaz.ru/rus/about/invest_projects/project_1.phtml?prod=1

Замечания и пожелания по отчетам об устойчивом развитии принимаются по телефону и электронной почте, указанным в разделе «Резюме». Все поступившие сообщения рассматриваются и учитываются в процессе работы над следующими Отчетами.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2019 ГОДУ

ОЖИДАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНЫ	ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Работники и профсоюз	
• Достойное вознаграждение за труд • Безопасные условия труда • Социальные льготы и бонусы • Возможность профессионального развития • Учет мнения сотрудников и разрешение споров • Реализация деятельности Компании с учетом интересов работников	• Заключение трудовых и коллективных договоров • Проведение регулярных встреч с руководством для учета мнений по социальным и производственным вопросам • Профессиональное обучение сотрудников разных специальностей и уровней управления • Проведение лекций по безопасности и охране труда • Реализация внутренних социальных программ • Информирование о деятельности Компании через проведение регулярных Дней информирования, корпоративную газету «Волжский химик», радиовыпуски, информационные киоски и другие каналы внутренней коммуникации • Рассмотрение обращений, поданных через «горячую линию», редакцию газеты «Волжский химик», корпоративную электронную почту, а также по телефону «горячей линии» – 60-17-77 • Участие представителей профсоюза в решении трудовых споров • Участие представителей профсоюза в проверках соблюдения правил охраны труда • Подготовка Отчета о соблюдении коллективного договора
Акционеры и инвесторы	
• Экономическая результативность Компании • Повышение стоимости Компании • Инвестиционная привлекательность Компании • Стабильность бизнеса на протяжении длительного периода	• Вовлечение в деятельность Компании через проведение общего собрания акционеров • Информирование акционеров через: – Выпуск годовых отчетов, – Выпуск отчетов в области устойчивого развития, • Новостной раздел сайта ПАО «ТОАЗ»
Органы государственной власти	
• Поддержание уровня занятости населения • Обеспечение безопасности производства • Снижение негативного воздействия на окружающую среду • Содействие в организации мониторинга состояния окружающей среды предприятиями региона • Содействие социально-экономическому развитию регионов	• Реализация социальных программ и проектов по развитию региона присутствия • Диалог по вопросам законодательного и нормативного регулирования • Участие в экспертных советах и отраслевых ассоциациях • Согласование проектов Компании в рамках модернизации производства • Предоставление отчетности о деятельности Компании

ОЖИДАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОЙ СТОРОНЫ	ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Местные сообщества	
•Программы поддержки местных сообществ •Реализация деятельности Компании с учетом интересов местных сообществ •Снижение негативного воздействия на окружающую среду и содействие улучшению качества окружающей среды	•Заключение соглашений о сотрудничестве •Реализация социальных инициатив и благотворительных проектов •Проведение массовых мероприятий •Публикации в местных СМИ •Коммуникации с некоммерческими организациями
Средства массовой информации	
•Полнота и достоверность публичной информации о деятельности Компании и ее влиянии на жизнь региона	•Пресс-релизы по значимым событиям •Организация пресс-конференций •Информирование СМИ через новости и публичные отчеты

1.6 ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ

Исследовательская работа и инновационные технологии играют важную роль в развитии Компании. Сотрудники ТОАЗа реализуют свою активную жизненную позицию, принимая участие в разработке различных решений по оптимизации производственных процессов, основываясь на многолетнем опыте и высокой квалификации.

ТОАЗ владеет более чем 100 патентами на изобретения.

Научно-практическая деятельность является важной составляющей в работе и модернизации предприятия. Компания активно инвестирует в перевооружение и наряду с передовыми мировыми технологиями внедряет в производство решения, разработанные при участии сотрудников ТОАЗа. В Компании действует Бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности (далее – БРиЗОИС).

Сотрудники БРиЗОИС ведут исследовательскую работу и предлагают инновационные технологии, актуальные для всей химической отрасли. Инновационные разработки Компании законодательно защищены, и к настоящему моменту можно говорить о более чем 100 патентах на изобретения. Данные актуальные решения внедряются в рамках процесса модернизации и используются в целях повышения операционной эффективности производства и решения конкретных задач в области охраны окружающей среды.

Тольяттиазот всегда открыт для обмена информацией об имеющихся технических достижениях с экспертным сообществом и другими предприятиями химической отрасли.

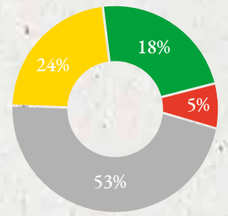
Специалисты БРиЗОИС регулярно публикуют научные работы на темы, актуальные как для Компании, так и для отрасли в целом, а также обобщают накопленную информацию и выпускают ее в виде учебных пособий для вузов, которые рассылаются по научным библиотекам области и других регионов.

В 2018 году стартовала мотивационная программа «ТИР. Твоя идея работает», которая направлена на повышение вовлеченности сотрудников в развитие предприятия, рост производительности и качества выполняемых работ, устранение потерь экономического и организационного характера, улучшение условий труда, повышение комфорта и безопасности рабочего места. В 2019 году в рамках мотивационной программы «ТИР. Твоя идея работает» от сотрудников ПАО «ТОАЗ» было подано 240 заявок с идеями, из них 109 заявок приняты к реализации по результатам комиссионного рассмотрения.

В 2019 году реализованы следующие идеи: «Монтаж площадки обслуживания заслонок чистой и грязной фракции CO2»; «Для улучшения охлаждения переднего подшипника эл. двигателей исполнением IM-1001»; «О подключении системы вибромониторинга Bently Nevada 7200 насосов карбамата 11-MP-2B, 14-MP-2A к автоматизированной системе управления технологическим процессом Centum VP по протоколу Modbus RTU»; «О переподключении станции управления сервоуровнемера Enraf с источника бесперебойного питания APC Smart-UPS 750 к установке бесперебойного питания LIEBERT системы HINET».

Общий экономический эффект от идей, принятых к реализации, составляет более 32,8 млн рублей.

ТИР | ИДЕИ К РЕАЛИЗАЦИИ, 2019



- Улучшение организации рабочего места и условий труда
- Улучшение технико-экономических показателей
- Сокращение потерь времени и сырья
- Повышение экологической безопасности

• Агрегат по производству аммиака

ПРОИЗВОДСТВО, БЕЗОПАСНОСТЬ И СБЫТ ПРОДУКЦИИ

2

2.1 ВИДЫ И ОБЪЕМЫ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ

2.2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСТАВОК СЫРЬЯ И ОБОРУДОВАНИЯ

2.3 ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

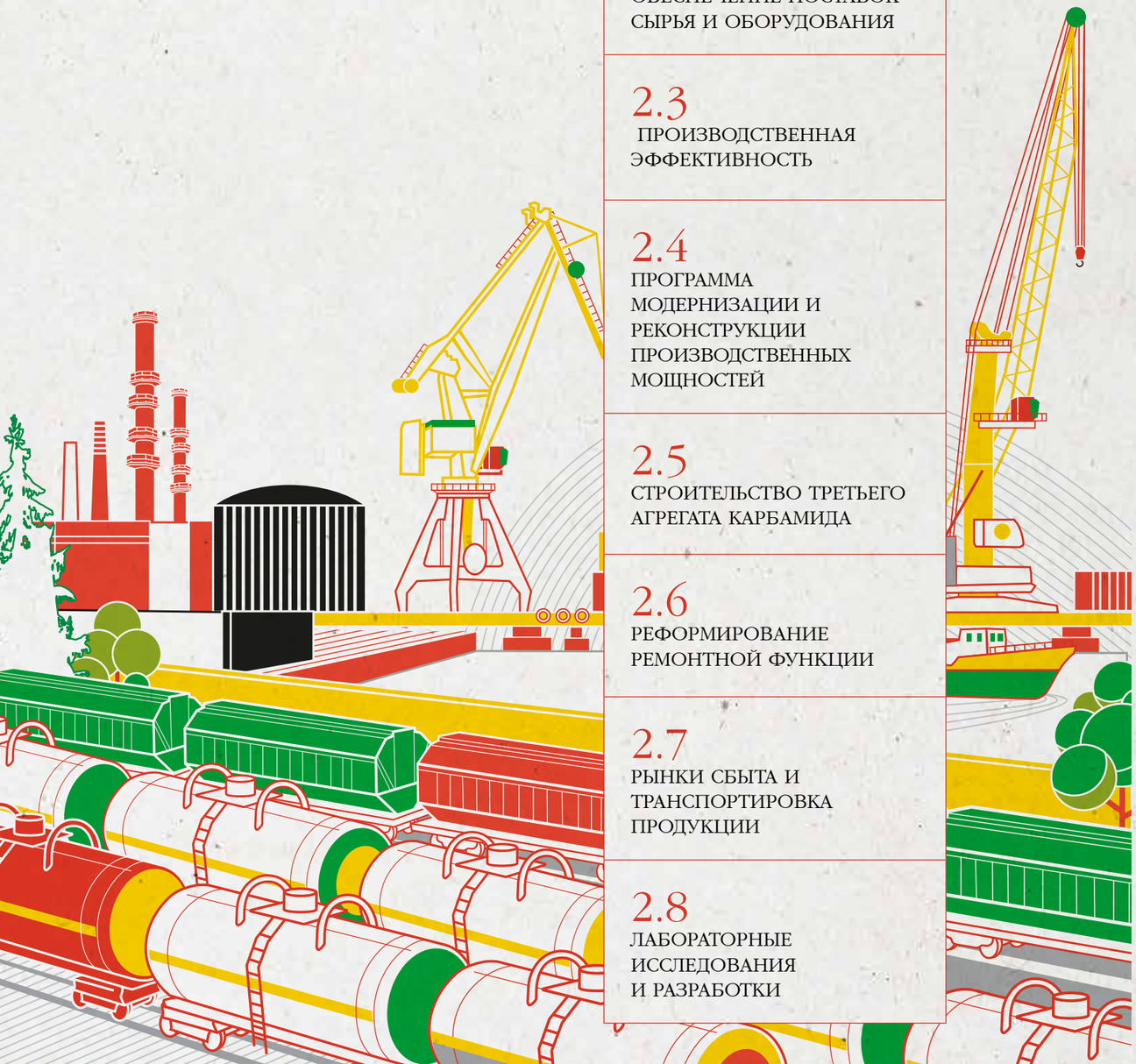
2.4 ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ И РЕКОНСТРУКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ

2.5 СТРОИТЕЛЬСТВО ТРЕТЬЕГО АГРЕГАТА КАРБАМИДА

2.6 РЕФОРМИРОВАНИЕ РЕМОНТНОЙ ФУНКЦИИ

2.7 РЫНКИ СБЫТА И ТРАНСПОРТИРОВКА ПРОДУКЦИИ

2.8 ЛАБОРАТОРНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ



2.1 ВИДЫ И ОБЪЕМЫ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ

3 019 тыс.т - выпуск аммиака
785 тыс.т - выпуск карбамида
45 тыс.т - выпуск КФК

ПАО «ТОАЗ» – одно из крупнейших предприятий химической промышленности России, входящее в тройку основных производителей аммиака в стране и в десятку мировых лидеров.

Основной деятельностью предприятия является выпуск минеральных удобрений и химической продукции. Сегодня завод включает в себя 7 агрегатов по производству аммиака и 2 агрегата карбамида, расположенных на площади примерно в 300 гектар.

Тольяттиазот – один из трех в мире химических комбинатов, способных производить более 3 млн тонн аммиака на одной производственной площадке ежегодно.

Аммиак – один из важнейших продуктов химической промышленности – используется для получения азотосодержащих соединений, азотной кислоты и удобрений (аммиачная селитра, мочевина, сложные удобрения).

Внесение 100 килограммов аммиака на один гектар земли увеличивают урожайность пшеницы на 8-10%, кукурузы – на 60%.

2019 год для Тольяттиазота стал не только юбилейным, но и рекордным по производственным показателям. ТОАЗ произвел рекордный за 40 лет работы объем аммиака – 3 019 тысяч тонн, что на 9,6% больше по отношению к 2018 году.

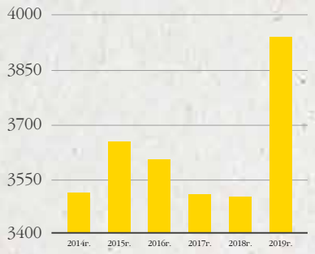
Объем производства карбамида за 2019 год составил 785 тысяч тонн, что на 19,7% выше по сравнению с 2018 годом.

Объем производства карбамидо-формальдегидного концентрата в 2019 году увеличен по отношению к результату 2018 года на 3,8% и составил 45 тысяч тонн.

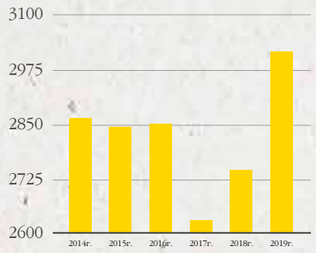
Объем производства аммиачной воды в 2019 году увеличился по отношению к результату 2018 года на 28,7% и составил 59,6 тысяч тонн.

ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ, ТЫС.Т					
	2016	2017	2018	2019	Динамика 2018-2019 гг.
Аммиачная вода	64	52	46	59,6	29,6%
КФК	129	96	43	45	4,7%
Карбамид	552	720	655	785	19,8%
Аммиак	2856	2642	2754	3019	9,6%
Итого	3601	3510	3498	3909	11,75%

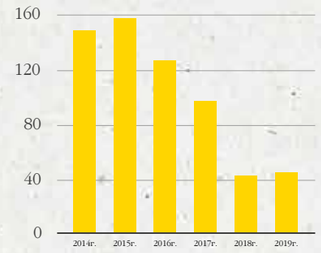
ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ ЗА 2014-2019 ГОДЫ, ТЫС. ТОНН



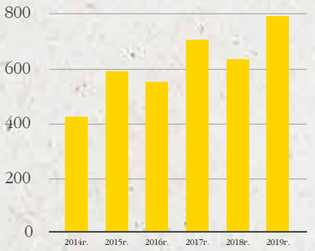
ВЫПУСК АММИАКА, ТЫС. ТОНН



ВЫПУСК КФК, ТЫС. ТОНН



ВЫПУСК КАРБАМИДА, ТЫС. ТОНН



ПОТРЕБИТЕЛИ	
Сельское хозяйство	- Производство удобрений - Производство косметических средств, красителей и моющих средств - Производство лекарственных препаратов - Производство формальдегидных смол
Химическая промышленность	
Фармацевтические компании	
Производство бытовой химии	
Транспортный сектор	
Деревообрабатывающие предприятия	

В 2019 году агрегат аммиака № 2 выпустил 12 млн тонн продукции с момента пуска, агрегат аммиака № 6–13 млн тонн. Агрегаты по производству аммиака суммарно достигли показателя 85 млн тонн с момента пуска. А оба агрегата карбамида с начала пуска произвели 26 млн тонн продукции.

Увеличил свою производительность агрегат аммиака № 7. Он достиг рекордного для ПАО «ТОАЗ» объема выработки продукции 620 тыс. тонн в год.

В отчетном году удалось достичь рекордного объема отгрузки аммиака с момента пуска завода — 60 млн тонн.

После технического перевооружения агрегата № 3 достигнут рекордный (среди агрегатов «Кемико») минимальный расходный коэффициент по природному газу на тонну аммиака — 1,270 тысяч м³/т.

ПРОИЗВОДСТВО	
Аммиак (7 агрегатов)	3 019 тыс. тонн
Карбамид (2 агрегата)	785 тыс. тонн
КФК	45 тыс.тонн
Производство аммиачной воды	59,6 тыс. тонн

РЕСУРСЫ	
Природный газ	3 789 млн м. куб
Аммиак	466 тыс. тонн
Метанол	31 тыс. тонн
Карбамид	11 тыс. тонн



• Аммиакопровод

Отгрузка и транспортировка продукции является неотъемлемой частью производственного процесса, в связи с этим отлаженная работа транспортных служб Компании имеет большое значение в цепочке доставки готовой продукции до клиентов.

ПАО «ТОАЗ» имеет большой парк собственного подвижного состава:

- маневровые тепловозы — 4 шт.;
- цистерны (аммиак, КФК, аммиачная вода, метанол) — 853 шт.;
- минераловозы — 669 шт.;
- спецтехника (автомобили, автобусы, тракторы) — 921 шт.

47 км железнодорожных путей, 88 стрелочных переводов, 32 железнодорожных переезда, три моста, путепроводы — так выглядит путевое хозяйство Тольяттиазота. В 2019 году был завершен капитальный ремонт семи железнодорожных путей общей протяженностью около четырех километров. Деревянные шпалы заменили на железобетонные, что позволило повысить срок их эксплуатации более чем в два раза и повысить безопасность маневровой работы при подаче и уборке вагонов и при маневрировании и перевозке грузов.

По отношению к прошлому году увеличились темпы отгрузки продукции. В сутки отправляется около ста вагонов готовой продукции.

Тольяттиазот имеет устоявшийся круг потребителей и заказчиков продукции, как на внешнем, так и на внутреннем рынках. Постоянные партнеры Компании ценят надежность и высокое качество продукции под маркой ТОАЗ.

ТРАНСПОРТИРОВКА		
Способ транспортировки	Объем реализации, тонн	%
Железнодорожный транспорт	1 021 770	29%
Аммиакопровод	2 332 390	67%
Автомобильный транспорт	151 416	4%

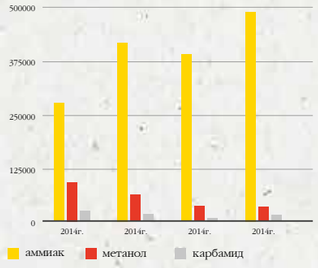
2.2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСТАВОК СЫРЬЯ И ОБОРУДОВАНИЯ

ПАО «ТОАЗ» не осуществляет импорт продукции и сырья, что защищает конечных покупателей от колебания курсов валют.

Тольяттиазот помимо сырья, необходимого для процесса выпуска продукции, закупает другие виды товарно-материальных ценностей и услуг.

Одной из стратегических целей компании является повышение конкурентоспособности за счет более эффективной операционной деятельности, в том числе путем снижения затрат на производство. В условиях опережающего роста стоимости ресурсов эта задача имеет особое значение.

ОБЪЕМ ИСПОЛЬЗУЕМОГО В КАЧЕСТВЕ СЫРЬЯ АММИАКА, МЕТАНОЛА И КАРБАМИДА



2.3 ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

«Трансаммиак является давним и надежным партнером ТОАЗа. Благодаря уверенной работе коллег, ТОАЗ обеспечивает гарантированный сбыт своей продукции потребителям в десятках стран. Уверен, что наше сотрудничество будет продолжаться, и в недалеком будущем мы отметим отгрузку 100-миллионной тонны аммиака».

Заместитель генерального директора – директор по коммерческим вопросам ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Владислав Пустынников

«Начиная с 1981 года, когда был запущен аммиакопровод, нашей основной задачей было гарантировать бесперебойную и безопасную транспортировку продукции ТОАЗа и других производителей. Мы успешно справляемся с этой задачей. Надеюсь, что партнерство наших предприятий будет развиваться на благо российской экономики».

Генеральный директор ПАО «Трансаммиак» Андрей Иванов

ОБЪЕМ ИСПОЛЬЗУЕМОГО В КАЧЕСТВЕ СЫРЬЯ ПРИРОДНОГО ГАЗА, МЛН КУБ.М

12 апреля 2019 года диспетчер Центрального пункта управления ПАО «Трансаммиак», которое управляет российской частью аммиакопровода «Тольятти – Одесса», подтвердил факт отгрузки 60-миллионной тонны аммиака.

Аммиакопровод был построен по проекту в комплексе ТОАЗ – Трансаммиак – ОПЗ (Одесский припортовый завод, Украина) и успешно эксплуатируется уже в течение сорока лет. Трубопровод является самым протяженным в мире, его длина – 2417 км, он проходит по территории России и Украины и служит для транспортировки продукции ПАО «ТОАЗ», а также других предприятий в порт «Южный» (Одесса) для перевалки на суда – газовозы. Мощность трубопровода составляет до 2,5 млн тонн в год, продукция Тольяттиазота составляет порядка 75% от общего объема.

Юбилейная тонна аммиака была предназначена российским потребителям продукции ПАО «ТОАЗ».



• Железнодорожный парк Компании

2.4 ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ И РЕКОНСТРУКЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ

С 2012 года ПАО «ТОАЗ» реализует программу модернизации производственных мощностей, рассчитанную до 2022 года, в рамках которой ведется масштабное обновление предприятия.

Реализация стратегической инвестиционной программы, направленной на модернизацию и развитие производственных мощностей ПАО «ТОАЗ», остается приоритетной задачей, результаты выполнения которой уже позитивно сказываются на показателях деятельности предприятия. В частности, в течение 2015–2019 гг. осуществлен капитальный ремонт и модернизация агрегатов производства аммиака, обоих изотермических хранилищ аммиака, системы технологических трубопроводов предприятия, железнодорожной инфраструктуры.

Общий объем капитальных вложений в рамках программы обновления и развития производства превысил 47,5 млрд рублей с 2012 года. Более 14 млрд рублей вложено в модернизацию в 2019 году.

Данная программа позволяет Тольяттиазоту наращивать объемы производства за счет увеличения производительности и бесперебойности работы агрегатов, а также снижать негативное воздействие на окружающую среду благодаря внедрению современного высокоэффективного оборудования. В рамках программы на ТОАЗе внедряются новейшие технологии, которые являются результатами трудов инженерной мысли как ведущих мировых разработчиков, так и сотрудников Компании. В числе основных проектов капитального ремонта и модернизации, реализованных в 2019 году:

- завершен масштабный капитальный ремонт агрегата производства аммиака № 3, что позволило стабилизировать работу оборудования и сократить почти на 10% расход природного газа на тонну продукта на данном агрегате;
- проведен ремонт агрегата аммиака № 6;
- велись работы на обоих агрегатах производства карбамида, в том числе капитальный ремонт реактора на агрегате № 1 и внедрение АСУТП Yokogawa на агрегате № 2.

Модернизация и капитальный ремонт объектов производства являются важнейшим этапом реализации планов Компании по развитию и увеличению мощности предприятия.

В совокупности программа модернизации позволяет существенно повысить операционную и экономическую эффективность предприятия.

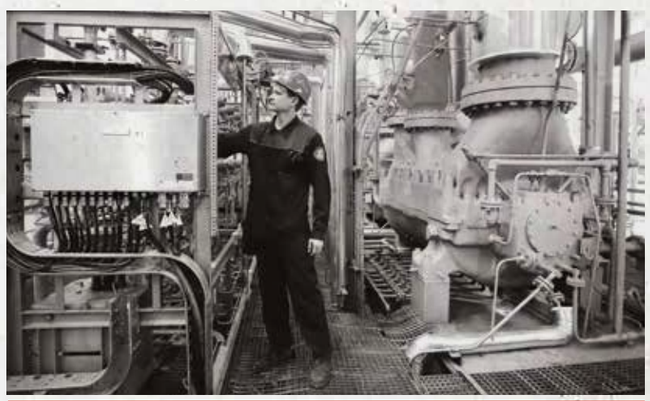
В целях увеличения производительности, повышения эффективности и обеспечения стабильности и безопасности производственных процессов на производстве аммиака осуществлялись следующие технические мероприятия:

- агрегат № 01 А — в мае была произведена замена трубного пучка кипятильника Е-451 раствора Бенфилд;
- агрегат № 02 А — в ноябре-декабре произведена замена подогревателей питательной воды Е-103 А/В/С, замена катализаторов НТК и ВТК, установка ПЗК на трубопроводе топливного газа в печь первичного риформинга D-101;
- агрегат № 03 А был пущен в работу в марте после завершения капитального ремонта и ввода в промышленную эксплуатацию системы АСУТП и САУиР, ремонта и модернизации компрессорного оборудования, замены катализаторов;
- агрегат № 04 А с октября 2018 года остановлен на внеплановый ремонт, в 2019 году произведен монтаж фундаментов печи первичного риформинга D-101;
- агрегат № 05 А в сентябре находился на плановом капитальном ремонте, разделенном на 2 части (основной ремонт в 2020 году);
- агрегат № 06 А в июне-июле находился на плановом капитальном ремонте, во время которого произведена замена емкости раствора МДЭА поз. 335, емкости сбора конденсатов поз. 6, баков серной кислоты поз. 11 и щелочи поз. 12, конденсатных насосов поз. 426, насоса подачи раствора I-го потока поз. 317, насосов глубокообессоленной воды поз. 18, вынос подземного трубопровода ВОЦ-1 наружу, замена колпачковых тарелок на аппаратах АХУ поз. 901 А-Г, замена коллектора технического воздуха, замена ствола факельной установки.

На производстве карбамида также прошли мероприятия в рамках программы модернизации:

- агрегат № 1 с августа по октябрь находился на плановом капитальном ремонте для замены футеровки реактора 11-R-1;
- агрегат № 2 с июля по август находился на плановом капитальном ремонте для внедрения АСУТП Yokogawa на компрессоре 14-К-1 и паровом котле 24-В-1.

На производстве КФК плановые капитальные ремонты с заменой катализаторов были произведены на 3-й нитке — в мае, на 4-й нитке — в августе 2019 года.



• Оператор компрессии агрегата по производству аммиака

2.5 СТРОИТЕЛЬСТВО ТРЕТЬЕГО АГРЕГАТА КАРБАМИДА

Приоритетным проектом реализации инвестиционной программы ПАО «ТОАЗ» в 2019 году стало строительство 3-го агрегата производства карбамида.

В мае 2019 года были завершены подготовительные работы на площадке. После окончания подготовительных работ начался процесс обустройства фундамента под оборудование агрегата.

С целью своевременного и бесперебойного обеспечения строительства материалами, на территории производственной площадки была запланирована установка бетонно-распределительного узла.

В конце лета подрядная организация производила работы по демонтажу бетонных и металлических конструкций и переустройству подземных коммуникаций, освобождая место под новое строительство. В восточной части площадки шло устройство свайного фундамента для электроподстанции, в западной части – закладка фундамента под здание одного из ключевых элементов нового объекта – будущей грануляционной башни (гранбашни). Процесс закладки фундамента продолжался трое суток. Он потребовал более 2700 м3 бетонной смеси, подаваемой тремя бетононасосами, непрерывную работу которых обеспечивали более 500 бетономиксеров. Проведенные испытания подтвердили полное соответствие сооружения требованиям промышленной безопасности.

К этому времени уже была готова площадка для складирования труб и стройматериалов.

На технологической площадке начал работу бетонно-смесительный узел, мощность которого позволит обеспечить бетоном все строительные работы на третьем агрегате карбамида. В финальной стадии находилась разработка рабочей и актуализация проектной документации, поставка оборудования для строительства.

Проект прошел повторную государственную экспертизу.

После закладки фундамента началось строительство гранбашни. Темп строительства объекта составляет два метра в сутки, общая высота сооружения – 107 метров, диаметр – 14,6 метра.

Особенностью строительства стало применение передовой технологии – метода скользящей опалубки. Он позволяет, не снимая и не разбирая опалубку, передвигать ее вверх и заливать новые порции бетона поверх затвердевшего слоя. Чтобы обеспечить однородность бетона и образование холодных швов, работы выполнялись круглосуточно в течение более 50 дней.

В ноябре 2019 года проект строительства третьего агрегата производства карбамида на производственной площадке ПАО «ТОАЗ» прошел общественные слушания по оценке воздействия объекта на окружающую среду. Необходимость в их проведении связана с внесением изменений в проектную документацию. По итогам слушаний компаниям Casale S.A. и ОАО «НИИК» предложено доработать проектную документацию до конца 2019 года в соответствии с поступившими замечаниями и предложениями и направить ее на Государственную экологическую экспертизу.

Также, в прошедшем году началась поставка крупнотоннажного оборудования на агрегат. На площадку Тольяттиазота поступили 55-тонный сепаратор испарителя второй ступени, 48-тонный накопитель раствора карбамида и экономайзер весом 110 тонн, данное оборудование впоследствии будет установлено в отделении синтеза и котельной, строительство которых находится в активной фазе. Монтаж оборудования запланирован на лето 2020 года.

Строительные работы на третьем агрегате карбамида ведутся с соблюдением всех требований промышленной безопасности, а также с учетом действующего основного производства: рядом располагается гранбашня второго агрегата карбамида. В частности, разработан и строго соблюдается план безопасной работы, который учитывает технологический режим второго агрегата карбамида и применение средств индивидуальной защиты. Ход строительства и соблюдение техники безопасности регулярно инспектируют представители организаций, обеспечивших финансирование проекта.

«Данный проект позволит ТОАЗу упрочить лидерство на рынке продукции с большей добавленной стоимостью, такой как карбамид. При этом новый объект отвечает всем требованиям безопасности и экологичности, а значит, жителям Тольятти не о чем беспокоиться. Считаю, что они продемонстрировали свое доверие к тому, что делает Тольяттиазот, повторно поддержав данный проект».

Директор по технической политике ПАО «ТОАЗ» Виктор Казачков

ПРОЕКТ В ЦИФРАХ*

*на конец 2019 года

Проектирование
84,9%

Поставленное оборудование
35%

Строительство
17,44%

Разработано
21 409 м3 грунта

Смонтировано
3 738 м3 подземного трубопровода

Разработано проектной документации
84,9%

Забито
316 свай под фундаменты

Смонтировано
6 694 м3 бетонных конструкций

Смонтировано
21,7 тонн металлоконструкций

Экологические аспекты

ПАО «ТОАЗ» организует мониторинг уровня шума и замеры концентрации вредных веществ в атмосфере как на территории строительства, так и на границах санитарно-защитной зоны.

- Мониторинг проводит независимая лаборатория ООО «Экостандарт», отвечающая требованиям Международной финансовой корпорации.

- В апреле и сентябре 2019 года было проведено два мониторинговых исследования воздействия строительства на окружающую среду. В результате было сделано заключение о том, что строительство агрегата карбида мощностью 2200 тонн/сутки не влияет на акустическую обстановку в границах санитарно-защитной зоны. Также не было выявлено влияния строительства на состояние воздуха.

О ТРЕТЬЕМ АГРЕГАТЕ ПРОИЗВОДСТВА КАРБАМИДА ПАО «ТОАЗ»

В октябре 2018 года Тольяттиазот приступил к строительству агрегата производства карбамида № 3 на производственной площадке в Тольятти. Проектная мощность агрегата составит 2,2 тыс. тонн карбамида в сутки, что позволит более чем на 70 % увеличить существующие производственные мощности предприятия по выпуску карбамида. Ввод агрегата в эксплуатацию ожидается в 2021 году. Бюджет проекта – более 25 млрд рублей. Финансирование осуществляется на собственные средства ПАО «ТОАЗ» и с помощью привлеченного финансирования. В марте 2018 года Тольяттиазот подписал кредитное соглашение с синдикатом банков Commerzbank AG (Цюрих, Швейцария) и Landesbank Baden-Württemberg (Штутгарт, Германия) на сумму 180 млн евро сроком на 9 лет. Гарантом выступило швейцарское экспортное кредитное агентство (SERV). Проект агрегата разработан в сотрудничестве с компанией Casale S.A. (Лугано, Швейцария) с учетом наилучших доступных технологий в области промышленной и экологической безопасности, что гарантирует значительное снижение уровня выбросов в атмосферу.

ТОАЗ завершил капремонт агрегата аммиака № 3

Капитальный ремонт агрегата № 3 по производству аммиака стал одним из самых масштабных проектов в истории предприятия по объемам работ и инвестиций.

Агрегат получил модернизированное турбинное, компрессорное, динамическое оборудование и новую систему управления. Техническое перевооружение позволило стабилизировать работу оборудования и сократить почти на 10% расход природного газа на тонну продукта, что даст значительный экономический и экологический эффект. Также экологическая безопасность производства возросла за счет усовершенствования аммиачного компрессора К-901.

Обновлением турбин занимался машиностроительный завод Telatek – партнер генерального подрядчика проекта General Electric. Кроме того, агрегат перешел на автоматизированную цифровую систему управления производством Honeywell, позволяющую минимизировать влияние человеческого фактора, повысить надежность, безопасность эксплуатации оборудования и поддерживать оптимальный технологический режим.

Агрегат производства аммиака № 3 выведен на проектную мощность.

Приоритетные направления деятельности и перспективы развития

Развитие предприятия осуществляется в соответствии с принятыми Советом директоров новой стратегией развития Общества до 2025 года, «Программой инвестиционного развития ПАО «ТОАЗ» на период до 2022 года» и графиком капитальных ремонтов. В них определены основные проекты Компании, отвечающие производственным и управленческим целям, социальной политике, корпоративной деятельности.

Стоящие перед предприятием задачи на 2020 год - это поэтапная реализация инвестиционной программы по развитию Компании.

В 2020 году ПАО «ТОАЗ» сконцентрирует усилия на следующих проектах, реализация которых будет способствовать обеспечению стабильной работы и надежности производств:

- Техническое перевооружение агрегата аммиака №1;
- Техническое перевооружение агрегата аммиака №2;
- Техническое перевооружение агрегата аммиака №3;
- Техническое перевооружение агрегата аммиака №4;
- Техническое перевооружение агрегата аммиака №7;
- Техническое перевооружение агрегата карбамида №1;
- Техническое перевооружение агрегата карбамида №2;
- Строительство нового 3-го агрегата карбамида мощностью до 2200 тонн в сутки;
- Техническое перевооружение химводоподготовки производства карбамида;
- Реконструкция пункта замера и редуцирования газа;
- Реконструкция биологических очистных сооружений;
- Техническое перевооружение цеха подготовки аммиака к транспортировке;
- Модернизация цеха химводоочистки ПАО «ТОАЗ» с запуском установки обратного осмоса;
- Техническое перевооружение ст. «Азотная».

В рамках реализации новой Стратегии запланировано строительство нового комплекса производства азотной кислоты и аммиачной селитры, что станет еще одной ступенькой для Компании на пути к лидерству по производству азотных минудобрений в России, и позволит ей войти в пятерку крупнейших производителей в мире.

«На агрегате установлена новая паровая турбина воздушного компрессора Siemens, она экономична – потребляет меньше пара, технически более совершенна и имеет запас мощности. Модернизированы корпуса воздушного компрессора. Чтобы провести техническое перевооружение турбин низкого и высокого давления компрессора синтез-газа, обе турбины демонтированы и отправлены на ремонт в Финляндию»

Директор по технической политике
ПАО «ТОАЗ»
Виктор Казачков

2.6 РЕФОРМИРОВАНИЕ РЕМОНТНОЙ ФУНКЦИИ

В 2019 году ТОАЗ начал реализацию программы по совершенствованию системы технического обслуживания и ремонтов (ТОИР). Необходимость в трансформации ремонтной службы назрела после разработки стратегии развития компании до 2025 года, которая предполагает значительный рост производства за счет повышения эффективности бизнеса. Рост производства нельзя представить без качественных ремонтов.

Ключевые задачи трансформации – выстраивание системы организации ремонтов в соответствии с мировыми практиками, сокращение остановочных ремонтов и повышение надежности оборудования.



• Проведение ремонтных работ

«В перспективе Тольяттиазоту необходимо выйти на трехлетний межремонтный период и увеличить производство аммиака на 1 млн тонн, для этого необходимо повышать качество ремонтов. Поэтому мы решили пойти по пути использования лучших практик для создания службы мирового уровня, а также функции управления надежностью, разработки и внедрения решений по сокращению остановочных ремонтов. Подчеркну, что изменения не предполагают физического перемещения специалистов из цехов, сокращений и снижения зарплаты. Все останутся на своих местах, произойдут перемены только в организационной структуре ремонтного персонала технологических цехов, который станет подчиняться дирекции по ремонтам»

Генеральный директор
ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»
Дмитрий Межеедов

Стоит отметить общую тенденцию к сокращению сроков остановочных ремонтов на химических предприятиях России – раз в два-три года на срок до сорока дней.

Основное изменение при усовершенствовании службы коснется ремонтного персонала из технологических цехов, которые будут переведены в ремонтные цеха и создаваемую службу заказчика. Служба заказчика управляет ремонтным персоналом, поэтому ее задача – постоянный мониторинг и анализ состояния оборудования, передача заявок на ремонт исполнителю работ. Подразделение отвечает за формирование потребности, организацию и приемку ремонтных работ вместе с технологическим персоналом, а также за сбор перечня всех дефектов и обеспечение безопасности при проведении ремонта.

Функции планирования и формирования потребности в закупках для ремонтов сосредоточены в отдельном подразделении блока. Его специалисты занимаются разработкой планов и графиков, определением исполнителей ремонтов, сроками устранения дефекта согласно приоритетам, распределением ресурсов ремонтного персонала, приемом заявок на закупку товарно-материальных ценностей и услуг, контрактами с подрядчиками.

Помимо службы заказчика и управления планированием, в новой структуре будет несколько новых подразделений: управление надежностью (разработка и внедрение стратегий ремонта по группам и единицам оборудования, обеспечение надежности оборудования и анализ причин его простоя), управление остановочными ремонтами (продолжительность и перечень работ остановочного ремонта, планирование графика, контроль сроков и качества ремонта, формирование потребностей в необходимых ресурсах и многое другое).

В ремонтном блоке появится также центр экспертизы, куда на постоянной основе в качестве экспертов войдут главные специалисты предприятия: механик, энергетик и метролог. Центр займется разработкой технологии и методологии проведения ремонтов по направлениям, контролем над соблюдением технологии при проведении работ и экспертизе оборудования, анализом причин сбоя оборудования, выработкой соответствующих решений и другими задачами.

Специально для реализации проекта была сформирована рабочая группа из девяти человек – на первоначальном этапе на участие в проекте было подано около 50 заявок от работников разных цехов. В составе рабочей группы, приступившей к работе 18 ноября 2019 года, – перспективные сотрудники производственных подразделений. Прежде чем стать участниками трансформации, они прошли тестирование и собеседование, доказали компетентность и аналитические способности.

Усовершенствованная система ТОИР должна заработать в первой половине 2020 года. Впрочем, разработчики отмечают, что после перехода потребуется время для стабилизации внутренних процессов.

В конце 2019 года была утверждена целевая организационная структура дирекции по ремонтам. Далее – план перехода к целевой модели, проработка и исключение рисков для ремонтной службы.

Отметим, что программа нацелена на перезапуск системы ремонтов Тольяттиазота и вывод ее на новый уровень, где во главе угла будут стоять планирование, диагностика и надежность.

2.7 РЫНКИ СБЫТА И ТРАНСПОРТИРОВКА ПРОДУКЦИИ

В 2019 году ТОАЗ занял около 30% российского рынка и 11% мирового экспорта аммиака.

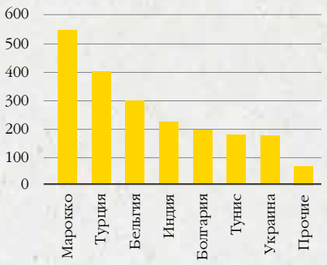
Основными продуктами производства предприятия являются: Аммиак жидкий технический, карбамид, карбамидоформальдегидный концентрат, аммиачная вода.

Зарубежные покупатели расположены в десятках стран мира на 5 континентах. Основными странами-покупателями аммиака в 2019 году являются Марокко, Турция, Бельгия, Индия, Болгария и Тунис. Основными странами-покупателями карбамида в 2019 году являются Мексика, Перу, Индия и Сенегал.

Структура продаж продукции ТОАЗа на внутреннем рынке и на экспорт в 2019 г.

Продукция	внутренний рынок		экспорт	
	Тонн	%	Тонн	%
Аммиак	436 078	17%	2 141 982	83%
Карбамид	273 263	34%	530 385	66%
КФК	39 630	100%		0%
Аммиачная вода	59 169	100%		0%

ЭКСПОРТ АММИАКА
В 2019Г., ТЫС. Т



ЭКСПОРТ КАРБАМИДА
В 2019Г., ТЫС. Т

В начале 2019 года руководство Компании активно решало вопросы обеспечения бесперебойных поставок аммиака конечным покупателям. В первом квартале отчетного периода Компания работала над сокращением времени прохода танкеров с аммиаком через турецкие морские проливы. Проблема увеличения простоя судов в турецких проливах в начале 2019 года вызвана тем, что Правительство Турции в сентябре 2018 года ввело новые правила прохождения проливов Босфор и Дарданеллы. По новым требованиям безопасности, танкеры-газовозы длиной более 150 метров должны были проходить турецкие морские проливы исключительно в светлое время суток и только в сопровождении буксиров. Таким образом, время прохождения проливов для каждого танкера за рейс увеличилось до двух-трех недель. Чтобы добиться от турецких властей разрешения проходить проливы в темное время суток, ТОАЗ направлял обращения и проводил переговоры с генеральным консульством Российской Федерации в Турции, с представителями турецкой морской палаты судоходства, а также со службой движения судов в Стамбуле.

В 2019 году доля ТОАЗ на российском рынке карбамида составила 17% и 1% на мировом рынке.

Бесперебойность поставок обеспечивает развитая транспортная инфраструктура: помимо собственного железнодорожного парка (1523 вагона), ТОАЗ имеет доступ к уникальному аммиакопроводу «Тольятти-Одесса» протяженностью более 2 400 км. Протяженность собственных железнодорожных путей ПАО «ТОАЗ» составляет около 47 км. Далее представлена структура отгрузок Компании в разрезе способов транспортировки по основным видам продукции.

«Активная позиция Тольяттиазота помогла урегулировать ситуацию. Это позволило нашему предприятию своевременно исполнять обязательства перед покупателями, а также избежать значительного повышения расходов на прохождение пролива Дарданеллы и увеличить грузооборот флота»

Заместитель генерального директора – директор по коммерческим вопросам ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Владислав Пустынников



• Доставка продукции водным транспортом

Объем поставок/отгрузок основных видов продукции по способам транспортировки

Способ транспортировки	2016	2017	2018	2019		
				Тонн	Тонн, об-т	Структура
Аммиакопровод	2 041	1689	2 081	83 %	12%	67%
Железнодорожный транспорт	1 588	1 764	781	66 %	31%	29%
Автотранспорт	224	242	220	0 %	-31%	4%
Всего	3 853	3 695	3 082	0 %	14%	100%

* Объем поставок железнодорожным транспортом указан с учетом метанола ООО «ТОМЕТ», перевозимого ПАО «ТОАЗ» в рамках договора оказания услуг.

Далее представлена динамика количества единиц собственного подвижного состава ТОАЗ и собственных транспортных средств.

СОБСТВЕННЫЙ ТРАНСПОРТ
ТОАЗ 2016-2019 ГГ.



ОБЪЕМЫ ЗАКУПОК

При прочих равных условиях сотрудничества ПАО «ТОАЗ» отдает предпочтение местным поставщикам, внося тем самым свой вклад в экономическое развитие Самарской области. Количество местных поставщиков, с которыми предприятие сотрудничает в 2019 году – 168 организаций. Это 34,78% от общего количества поставщиков (всего 483 организации).

ОБЪЕМЫ ЗАКУПОК, МЛРД РУБ.



ГЕОГРАФИЯ ЭКСПОРТА



КАРБАМИД:
Аргентина, Гватемала, Германия, Гондурас, Испания, Индия, Коста-Рика, Кот-д'Ивуар, Мексика, Нидерланды, Никарагуа, Перу, Польша, Сенегал, Франция, Эквадор

АММИАК:
Беларусь, Бельгия, Болгария, Греция, Испания, Индия, Морокко, Тунис, Турция, Украина



• Специалисты лаборатории за работой

2.8 ЛАБОРАТОРНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ

ПАО «ТОАЗ» дорожит доверием потребителей и тщательно следит за качеством и безопасностью своей продукции, поэтому внутреннему контролю качества уделяется пристальное внимание на всех этапах производственной цепочки.

Оценка качества проводится в соответствии с законодательными требованиями, государственными стандартами, нормативными и техническими документами, внутренними стандартами и процедурами.

Входной контроль проводится с целью установления соответствия поставляемой продукции требованиям нормативной документации (государственных и технических условий) для определения возможности ее дальнейшего использования в производстве и предотвращения использования в производстве продукции, не соответствующей установленным требованиям.

Операционный контроль осуществляется с целью обеспечения контроля и поддержания стабильных параметров технологических процессов в соответствии с регламентами и утвержденными графиками.

Приемочный контроль продукции проводится с целью получения свидетельств о соответствии качества готовой продукции установленным требованиям.

Многолетний опыт работы, высокий уровень экспертиз и лидирующая позиция на рынке позволяют Компании осуществлять уникальные исследования и новейшие разработки с целью повышения эффективности работы предприятия.

На предприятии функционирует центральная заводская лаборатория (ЦЗЛ) и отдел технического контроля (ОТК).

Предметом деятельности ЦЗЛ является организация и обеспечение научно-исследовательских работ по совершенствованию действующих и внедрению новых технологий, осуществление аналитического контроля производств при проведении опытно-промышленных исследований, при внедрении новых и совершенствовании действующих процессов, при выявлении и устранении причин технологических неполадок.

В состав ЦЗЛ входят:

- лаборатория аммиака и метанола,
- лаборатория КФК и карбамида,
- лаборатория строительных материалов,
- контрольно-аналитическая лаборатория.

Лаборатории ПАО «ТОАЗ» оснащены современным оборудованием, что позволяет им осуществлять научно-исследовательские работы, обеспечивать высокую точность анализа качества продукции и эффективный контроль производственного процесса.

Задачи центральной заводской лаборатории:

1. Разработка рекомендаций, направленных на интенсификацию производства.
2. Отработка технологических режимов, обеспечивающих увеличение выпуска продукции, улучшение ее качества, сокращение расходных коэффициентов по сырью и энергоресурсам, уменьшение отходов производства.
3. Проведение совместно с другими подразделениями Компании и сторонними научно-исследовательскими организациями обследований по стабилизации производства и разработка мероприятий по совершенствованию технологии, уточнению норм технологического режима, ликвидации перерасхода сырья, энергоресурсов.
4. Подготовка необходимых данных, и проверка методов анализа для разрабатываемых ТОАЗом проектов и пересмотр действующих технических условий и стандартов.
5. Осуществление методического руководства лабораторными отделами Компании, обеспечение корректности методов анализа, разработка новых методов аналитического контроля производства.

В 2019 году контроль качества атмосферного воздуха на производственной площадке в рамках производственного экологического контроля осуществляли следующие организации:

1. Аккредитованная санитарно-промышленная лаборатория цеха № 34 ПАО «ТОАЗ»;
2. Аккредитованная лаборатория ФГБУ «ЦЛАТИ по ПФО» (Федеральное государственное бюджетное учреждение «Центр лабораторного анализа и технических измерений по Приволжскому федеральному округу»).

В 2019 году контроль качества атмосферного воздуха в Санитарно-защитной зоне предприятия осуществляла Аккредитованная лаборатория ФГБУ «Приволжское УГМС» (Федеральное государственное бюджетное учреждение «Приволжское управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды»).

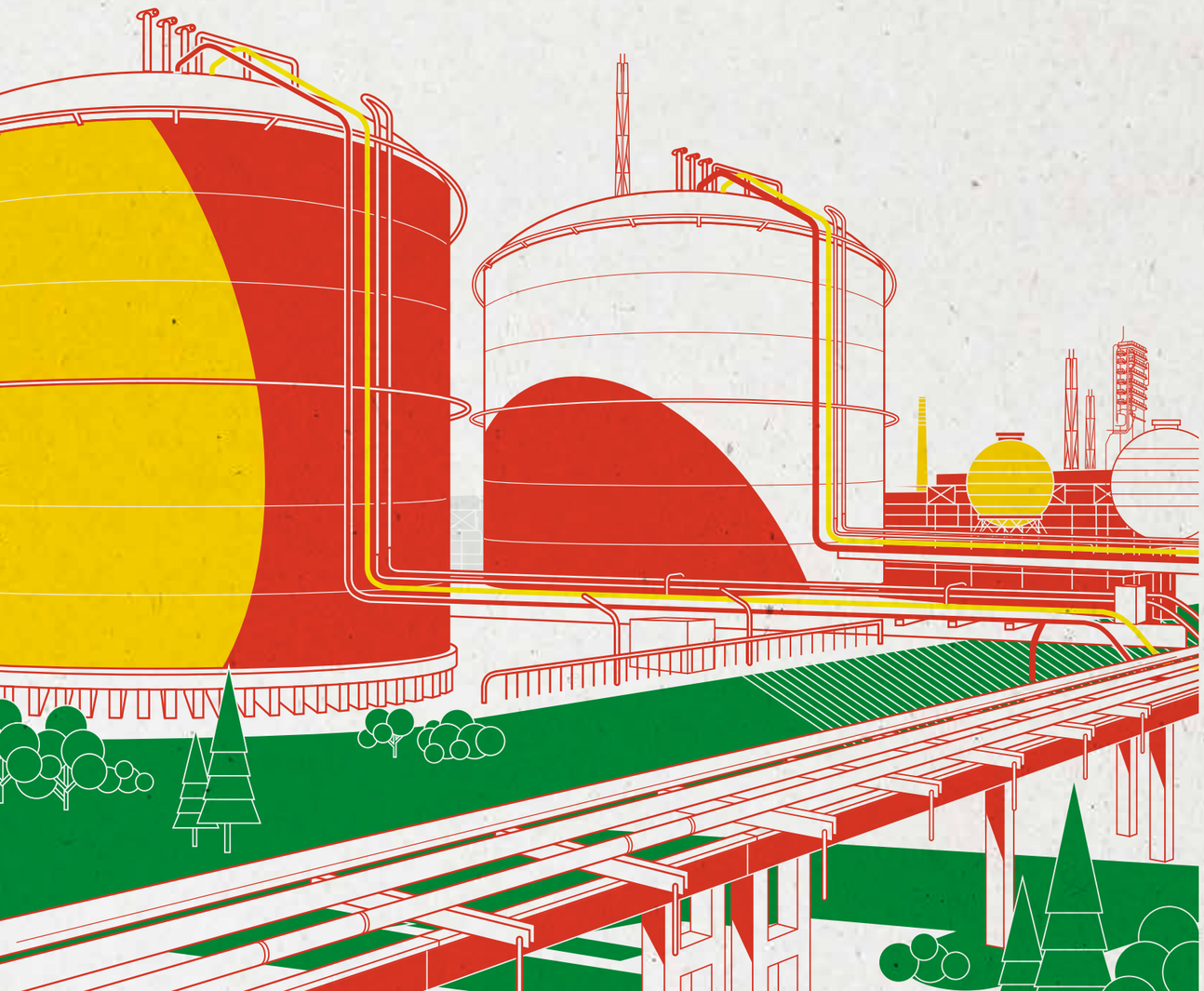
• Проведение исследований на территории предприятия

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

3

3.1 ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

3.2 АКТИВЫ КОМПАНИИ



3.1 ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

«2019 год для Тольяттиазота отмечен рядом выдающихся результатов как в части производства, так и в сбытовой политике. Мы не просто нарастили производство, что является следствием постоянной модернизации, повышения стабильности и безопасности работы агрегатов. ТОАЗ впервые стал крупнейшим поставщиком карбамида на сельскохозяйственный рынок России, что свидетельствует об успешной работе коммерческих служб предприятия, помогающей с меньшими потерями проходить нестабильную ситуацию на мировых рынках.

Несмотря на все сложности, меняющуюся рыночную ситуацию и нерыночные факторы, ТОАЗ продолжает развиваться. Мы по графику строим третий агрегат карбамида, принята новая стратегия с амбициозными целями, которая задает ориентиры движения вперед на ближайшие 5 лет. 2019 год показал, что наш коллектив может решать самые сложные задачи, встречать новые вызовы и помогать Тольяттиазоту развиваться в самых непростых условиях»

Генеральный директор
ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»
Дмитрий Межеедов



• Здание заводоуправления

Выручка за 2019 год составила 54 159 млн рублей, что выше аналогичного показателя 2018 года на 622 млн рублей. Увеличение выручки по основной продукции обусловлено ростом объема реализации.

Чистая прибыль Общества в 2019 году составила 5 510 млн рублей, что на 1 613 млн рублей ниже чистой прибыли за 2018 год, составившей 7 123 млн рублей. Основными факторами снижения финансового результата в отчетном году являются рост налоговых обязательств Общества и падение цен на основную продукцию ПАО «ТОАЗ» на мировом рынке. Так фактическая цена на аммиак в долларовом выражении оказалась на 15% ниже бюджетных планов Общества, а цена на карбамид – на 5%.

В 2019 году Тольяттиазот исполнял все свои налоговые и социальные обязательства своевременно и в полном объеме, а также реализовывал широкую программу социальной ответственности, направленную на развитие ключевого региона деятельности – Самарской области.

В отчетный период налоговые отчисления в бюджеты всех уровней составили 5,33 млрд рублей, что на 9% выше показателя 2018 года (4,91 млрд рублей). Предприятие вновь подтвердило свой статус одного из крупнейших налогоплательщиков Самарской области.

КЛЮЧЕВЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Наименование показателей	2019, тыс. рублей	2018, тыс. рублей
Выручка (за минусом НДС)	54 158 927	53 537 206
Себестоимость продаж	(24 986 263)	(22 249 109)
Прибыль (убыток) от продаж	8 671 263	13 073 377
Прибыль (убыток) до налогообложения	11 242 627	9 864 479
Налог на прибыль и аналогичные обязательные платежи, отложенные налоговые активы и обязательства	(5 732 415)	(2 741 703)
Чистая прибыль (убыток) от обычной деятельности	5 510 212	7 122 776

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ КОМПАНИИ (МЛРД РУБЛЕЙ)				
	2016	2017	2018	2019
Созданная прямая экономическая стоимость	45,52	43,07	54,31	54,5
Выручка	44,35	42,18	53,53	54,16
Доход от финансовых инвестиций	1,17	0,87	0,78	0,34
Доход от продажи материальных активов	0,0002	0,02		
Распределенная экономическая стоимость	41,48	38,83	45,67	50,80
СРЕДИ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ				
Операционные расходы, не включая заработную плату	34,42	33,93	38,02	42,56
СРЕДИ РАБОТНИКОВ				
Заработная плата	2,59	2,12	2,44	2,64
Другие выплаты и льготы сотрудникам	0,08	0,04	0,03	0,06
СРЕДИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ				
Благотворительные пожертвования	0,032	0,008	0,010	0,011
Спонсорская помощь	0,016	0,003	0,002	0,005
СРЕДИ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ				
Выплаты поставщикам капитала	0,14	0,33	0,27	0,22
В т.ч. дивиденды	0	0	0	0,11
В т.ч. финансовые расходы	0,14	0,33	0,27	0,11
СРЕДИ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ				
	4,2	2,4	4,9	5,3
Нераспределенная экономическая стоимость	4,04	4,24	8,64	3,7

3.2 АКТИВЫ КОМПАНИИ

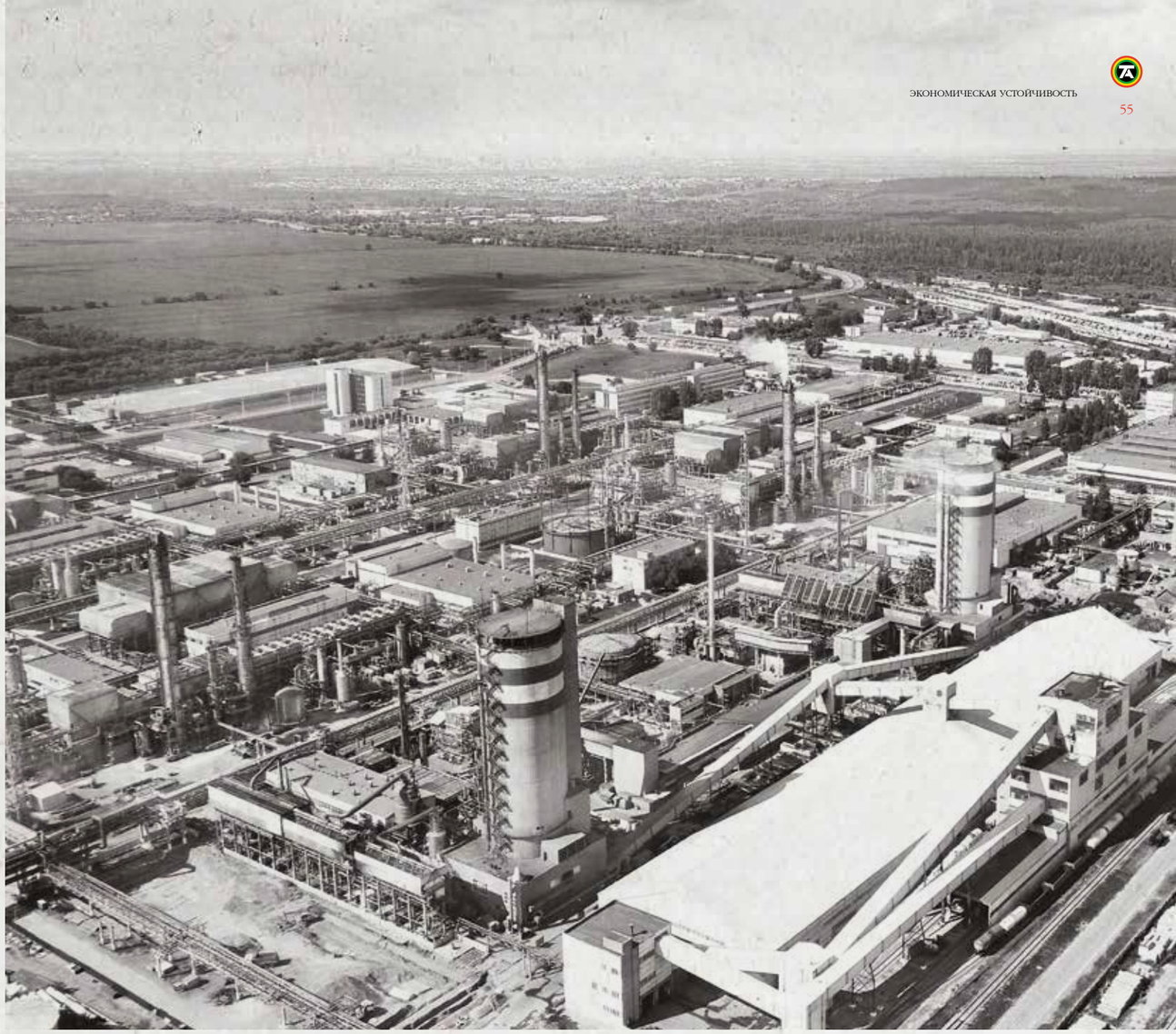
Для уменьшения влияния экзогенных факторов на экономический результат деятельности Компании в 2019 году был предпринят ряд мер.

Меры по уменьшению экзогенных факторов:

- внедрение более эффективных инструментов планирования потоков денежных средств;
- оценка эффективности деятельности непрофильных производств;
- повышение эффективности использования свободных денежных средств;
- усиление бюджетного контроля.

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2019 г., тыс. рублей	На 31 декабря 2018 г., тыс. рублей	На 31 декабря 2017 г., тыс. рублей
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	1	2	-
Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
Основные средства	1150	43 605 451	39 441 083	35 608 027
Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
Финансовые вложения	1170	1 136 424	1 259 793	7 507 167
Отложенные налоговые активы	1180	250 793	201 299	163 637
Прочие внеоборотные активы	1190	25 080 130	16 061 521	9 914 818
Итого по разделу I	1100	70 072 799	56 963 698	53 193 649
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	6 547 071	7 885 991	8 320 640
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	130 850	265 339	1 902 697
Дебиторская задолженность	1230	16 115 643	11 464 014	10 950 435
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	15 671	3 418 100	2 744 231
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	8 909 777	10 272 578	3 908 185
Прочие оборотные активы	1260	114 810	143 484	107 337
Итого по разделу II	1200	31 833 822	33 449 506	27 933 525
БАЛАНС	1600	101 906 621	90 413 204	81 127 174

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2019 г., тыс. рублей	На 31 декабря 2018 г., тыс. рублей	На 31 декабря 2017 г., тыс. рублей
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	97 116	97 116	97 116
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	1340	1 233 477	1 233 477	1 476 389
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
Резервный капитал	1360	4 856	4 856	4 856
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	78 127 040	73 972 793	66 605 508
Итого по разделу III	1300	79 462 489	75 308 242	68 183 869
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410	9 817 302	4 804 729	1 440 005
Отложенные налоговые обязательства	1420	538 668	442 491	362 540
Оценочные обязательства	1430	-	-	-
Прочие обязательства	1450	-	-	-
Итого по разделу IV	1400	10 355 970	5 247 220	1 802 545
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510	1 648 039	1 658 045	2 710 685
Кредиторская задолженность	1520	9 361 322	6 338 036	6 101 444
Доходы будущих периодов	1530	429	16	23
Оценочные обязательства	1540	1 075 928	1 860 002	2 327 840
Прочие обязательства	1550	2 444	1 643	768
Итого по разделу V	1500	12 088 162	9 857 742	11 140 760
БАЛАНС	1700	101 906 621	90 413 204	81 127 174



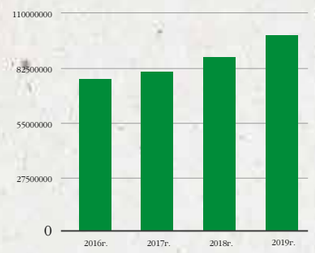
• Вид завода с высоты птичьего полета

По результатам 2019 года ПАО «ТОАЗ» сохранил объем чистых активов Компании на высоком уровне, существенно нарастив относительно значения 2018 года, что свидетельствует о сохранении и увеличении Компанией инвестиционной привлекательности среди акционеров, кредиторов и работников.

В 2019 году было завершено урегулирование убытка по страховому случаю, произошедшему в 2018 году на 4 агрегате аммиака. Сумма страхового возмещения составила 3,9 млрд рублей.

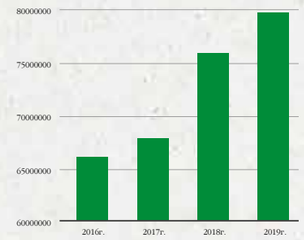
В целях улучшения показателей ликвидности Компании, повышения эффективности планирования потока денежных средств, в 2019 году для расчетов с покупателями по операционной деятельности использовались формы расчетов с применением дисконтирования аккредитивов.

ДИНАМИКА РАЗМЕРА ВАЛЮТЫ БАЛАНСА (ТЫС. РУБЛЕЙ)



На 11 млрд рублей увеличился размер валюты баланса за 2019 год.

ДИНАМИКА ОБЪЕМА ЧИСТЫХ АКТИВОВ КОМПАНИИ (ТЫС. РУБЛЕЙ)



На конец 2019 года размер чистых активов составил 79,4 млрд рублей.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМАНДЫ

4

4.1 КОЛЛЕКТИВ КОМПАНИИ И ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМАНДЫ

4.2 ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

4.3 СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

4.4 СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ, ИНСТРУМЕНТЫ МОТИВАЦИИ



4.1 КОЛЛЕКТИВ КОМПАНИИ И ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМАНДЫ

Общий подход предприятия к устойчивому развитию формируется на основе принципа создания профессиональной слаженно работающей команды. ПАО «ТОАЗ» инвестирует в человеческие ресурсы, предоставляя сотрудникам конкурентное вознаграждение, возможность профессионального развития и карьерного роста, программы социальной поддержки, заботится о профилактике здоровья, безопасных и комфортных условиях труда.

В рамках программы мотивации персонала предприятие предлагает конкурентоспособную в регионе присутствия заработную плату, а также различные формы материального и нематериального вознаграждения. Политика в области оплаты труда и системы мотивации направлена на стимулирование персонала к повышению заинтересованности в результатах работы и улучшении ее качества для достижения целевых показателей предприятия путем создания общей эффективной системы вознаграждения.

Предприятие проводит активную кадровую политику, представляющую собой целостную скоординированную систему, включающую подбор, обучение и переподготовку всех категорий работников. Одним из важнейших направлений является создание условий для повышения эффективности, развития деловой инициативы персонала и творческой активности. В рамках долгосрочного планирования формируется кадровый резерв по ключевым направлениям.

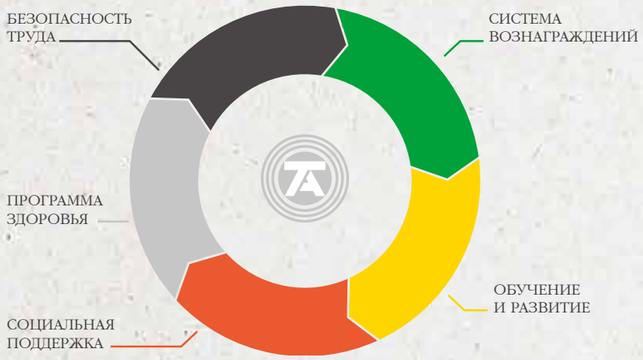
В связи с модернизацией производства и строительством третьего агрегата карбамида на предприятии непрерывно реализуется повышение квалификации персонала и привлечение новых сотрудников (по завершении строительства агрегата планируется создание порядка 100 рабочих мест). Также ведется профориентация будущих сотрудников через инициативы, направленные на популяризацию химического образования.

В сфере трудовых отношений и социальной защиты ПАО «ТОАЗ» руководствуется Коллективным договором — основным документом, регулирующим взаимоотношения между работником и работодателем, способствующим формированию надежных партнерских отношений. Коллективный договор предприятия на протяжении многих лет занимает лидирующие позиции среди аналогичных предприятий и признается лучшим в регионе.

ПАО «ТОАЗ» заботится о здоровье работников. Активно реализуется политика в области страхования здоровья, проводится анализ и постоянный мониторинг действующих программ добровольного медицинского страхования. Большое внимание уделяется спортивным инициативам.

В кадровой политике ПАО «ТОАЗ» определены следующие приоритеты:

- совершенствование системы управления человеческими ресурсами;
- воспитание в коллективе эффективных руководителей и высококвалифицированных специалистов, способных реализовать стратегию Компании;
- обеспечение конкурентоспособных условий труда;
- повышение квалификации персонала;
- поддержание корпоративной культуры.



Основные показатели 2019 года:

53 379 РУБЛЕЙ
средняя зарплата сотрудника ТОАЗа

262,3 МЛН РУБЛЕЙ
общий объем выделенных средств на социальные проекты

3
конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»

592
специалиста имеют высшее образование

43,8 ЛЕТ
средний возраст сотрудников ТОАЗа

2 446
работников в возрасте 30-50 лет

4 195
сотрудников обеспечены полисом ДМС

556
работников отдохнули и прошли курс лечения в санатории «Надежда»

130
работников получили квартиры в пользование в рамках корпоративной программы

«За 40 лет мощности предприятия произвели почти 84 миллиона тонн аммиака и более 26 миллионов тонн карбамида. И это не сухие цифры, это успехи и достижения каждого дня, прожитого сотрудниками завода».

Председатель Совета директоров ПАО «ТОАЗ» Петр Орджоникидзе

4.2 ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Тольяттиазот заинтересован в профессиональном развитии своих сотрудников. Предприятие вкладывает существенные средства в данное направление, ориентируясь на использование передовых методик.

В результате модернизации и реализации инвестиционных проектов ТОАЗ получает высокотехнологичное оборудование и создает новые рабочие места для квалифицированных специалистов. В этой связи, при равном уровне квалификации, преимущество при наборе получают специалисты с высшим профильным образованием, способные работать на новейшем оборудовании, что позволяет постепенно повышать общий уровень квалификации сотрудников. Для действующих работников предприятия проводится обучение для эффективного применения новых технологий и процедур.

В долгосрочной перспективе успех Тольяттиазота зависит от наличия кадрового резерва сотрудников, обладающих потенциалом для дальнейшей работы на руководящих должностях или для выполнения задач высокого уровня сложности, требующих специальных технических знаний и навыков. Центр подготовки и повышения квалификации ПАО «ТОАЗ» создан специально для обеспечения предприятия профессиональными рабочими кадрами, а также повышения квалификации инженерно-технических работников и специалистов.

Молодым сотрудникам оказывает помощь в карьерном росте действующий на предприятии совет молодежи. Организуемые им конкурсы профессионального мастерства также позволяют выявлять перспективных работников. В 2019 году было проведено 3 таких конкурса: «Лучший газоэлектросварщик», «Лучший аппаратчик» и «Лучший наставник», в которых приняли участие более 130 человек.

Деятельность Центра подготовки и повышения квалификации кадров является частью системы мотивации, позволяющей каждому сотруднику рассчитывать на карьерный рост и вознаграждение, соответствующие уровню его подготовки и личному вкладу в дело Компании. ПАО «ТОАЗ» оказывает содействие молодым работникам предприятия в получении высшего образования путем частичной или полной оплаты обучения в вузе.

В отчетном году три кандидата в кадровый резерв прошли обучение по программе «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ» («Президентская программа»). Участники по итогам обучения выполнили проектные работы по темам, актуальным для предприятия.

В 2019 году прошли профессиональное обучение и повышение квалификации 13 728 человек, что на 6% превышает показатель 2018 года. 211 сотрудников повысили квалификацию в сторонних организациях. По вторым рабочим местам обучено всего 86 человек, из них 37 операторов ДПУ. 32 оператора ДПУ прошли обучение и отработку практических навыков по ведению технологического процесса на компьютерном тренажерном комплексе.

3 116 сотрудников прошли обучение по охране труда, по работе на высоте — 700 человек, по промышленной безопасности — 2 383.

На Тольяттиазоте в течение года также прошли тренинги «Эффективный наставник» для сотрудников, работающих с молодыми кадрами, запущена система онлайн-обучения персонала.

В отчетном году проведены новая процедура оценки профессиональных статусов работников ПАО «ТОАЗ» и формирование кадрового резерва. Оценку прошли свыше 3 950 сотрудников, разработано более 3 000 индивидуальных планов развития сотрудников. В процессе оценки профессиональных статусов свыше 400 работников внесено в списки кандидатов в кадровый резерв.

В конце 2019 года было проведено тестирование сотрудников ПАО «ТОАЗ» на общий уровень числовых и вербальных способностей. В нем приняли участие 98% работников Компании категории руководителей, специалистов и рабочих. Итог — сотрудники Общества продемонстрировали достаточный для профессиональной результативности уровень числовых и вербальных способностей. У рабочих дополнительно замеряли факторы небезопасного поведения. По итогам тестирования руководители предоставляли обратную связь своим подчиненным. Результаты тестирования будут использоваться при принятии решения о развитии работника (его обучении, переводе на другие функции и т.д.)



• Учебный процесс

Помимо обучения собственных сотрудников, важным направлением социальной и кадровой политики ПАО «ТОАЗ» является создание и долгосрочное развитие комплексной ротации трудового коллектива. Компания не только привлекает молодых специалистов, но и воспитывает их со школьной скамьи.

ПАО «ТОАЗ» также проводит активную работу среди школьников и студентов, системно реализуя образовательные проекты. В партнерстве с ведущими технологическими вузами и колледжами в регионе присутствия действует программа по привлечению студентов профильных учебных заведений для последующего трудоустройства в ПАО «ТОАЗ». Со студентами заключаются договоры о взаимных обязательствах с выплатой стипендии и предоставлении возможности пройти производственную практику на предприятии.

В 2019 году была активирована работа методического совета ТГУ, куда входит и ТОАЗ.

Организационная структура управления персоналом и коллективный договор

В Компании разработан и утвержден ряд официальных документов, регулирующих различные направления в области организации труда сотрудников:

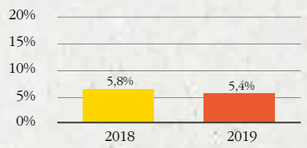
1. Положение о подборе персонала ПАО «ТОАЗ»;
2. Положение по обеспечению рабочих мест ПАО «ТОАЗ»;
3. Положение об оплате труда ПАО «ТОАЗ»;
4. Положение о премировании работников ПАО «ТОАЗ», в том числе по отдельным видам премирования;
5. Положение о порядке установления персональных надбавок работникам ПАО «ТОАЗ»;
6. Положение о наградах ПАО «ТОАЗ»;
7. Положение о заслуженном работнике ПАО «ТОАЗ»;
8. Положение о материальной помощи работникам ПАО «ТОАЗ»;
9. Положение о дополнительном пенсионном обеспечении;

а также нормативные документы, обеспечивающие реализацию льгот.

В 2019 году среднесписочная численность составила 4 110 человек.

Сотрудники составляют основу деятельности предприятия, поэтому повышение эффективности и личной заинтересованности работников в достижении высоких результатов — основные направления кадровой политики. Структура персонала на протяжении последних лет остается стабильной и соответствует потребностям предприятия. Комфортные условия труда и расширенный социальный пакет обеспечивают низкую текучесть кадров.

ДИНАМИКА ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ 2018-2019 ГГ.

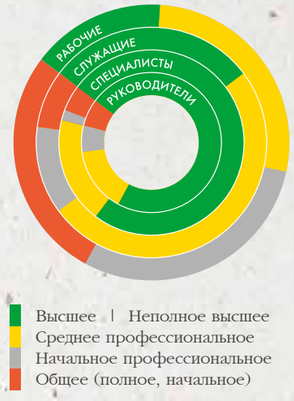


Средний возраст работников ПАО «ТОАЗ» составляет 43,8 лет. Соотношение сотрудников с опытом работы (поколение бэби-бумеры) и молодых перспективных работников (поколение X, Y) в настоящее время оптимально, в 2019 году количество сотрудников поколения Y возросло на 7%. Это способствует преемственности кадров — передаче профессиональной экспертизы и узких специфических знаний.

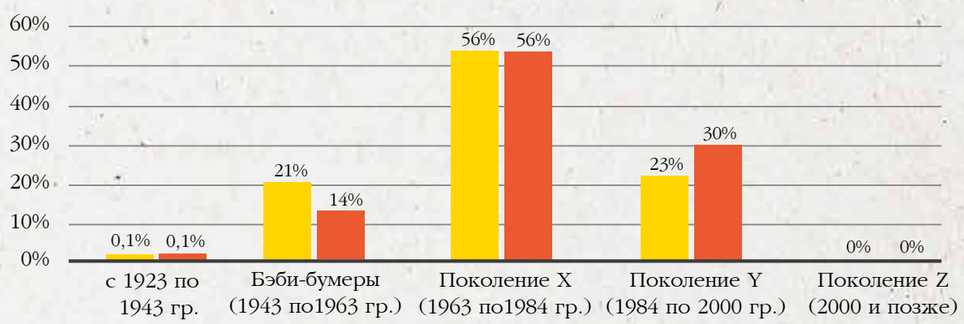
Средний стаж работы на предприятии составляет 11 лет, что в совокупности с низкими показателями текучести персонала говорит о высокой стабильности, лояльности сотрудников и надежности ПАО «ТОАЗ» как работодателя в регионе присутствия.

Доля работников, имеющих уровень среднего профессионального образования и выше, составляет 62,4%. Автоматизация производственных процессов приводит к росту числа сотрудников рабочих профессий с высшим профильным образованием. В ПАО «ТОАЗ» действует целевая программа профессиональной подготовки, предполагающая обучение в высших учебных заведениях за счет предприятия.

УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ ПАО «ТОАЗ»



СОСТАВ ПАО «ТОАЗ» ПО ПОКОЛЕНИЯМ 2018-2019 ГГ.



В рамках проекта «Дуальное обучение» предприятие по договорам о взаимодействии с Тольяттинским химико-технологическим колледжем (ТХТК) заключило договоры на обучение с 8 студентами колледжа. В 2019 году данные студенты прошли производственную практику в цехах №№ 01 А, 03 А, 100, а в 2020 году придут на работу в ПАО «ТОАЗ».

В 2019 году ряды сотрудников ПАО «ТОАЗ» (цеха № 01 А, № 03 А) пополнились выпускниками программы «Профориентация» в количестве 3-х человек из ТХТК, три студента этого учебного заведения вступили в программу «Профориентация».

В отчетном году Тольяттиазот впервые стал участником праздника «Золотые кадры», посвященного чествованию 337 выпускников колледжей и техникумов, с отличием окончивших профессиональные образовательные учреждения города. Тольяттиазот стал единственным представителем химической отрасли на церемонии.

Уже при получении среднего образования предприятие помогает школьникам выбрать профессию. Для этого ТОАЗ продолжает тесное сотрудничество со школами, гимназиями и лицеями г.о. Тольятти №№ 10, 35, 39, 41, 57, 93, 94, 80.

В 2019 году ПАО «ТОАЗ» запущен проект «Инженерно-технические классы» совместно с профориентационными партнерами — МБУ «Школа № 41» и МБУ «Гимназия № 35». Для учащихся этих классов сотрудники предприятия провели элективные курсы по темам «Производство аммиака и карбамида», «Очистные сооружения предприятия» и «Принципы работы с персоналом в компании». Ученики школ №№ 35, 41 приняли участие в экскурсии по предприятию.



• Ознакомительная практика студентов ТГУ на предприятии

Также в 2019 году при поддержке ПАО «ТОАЗ» и Департамента образования администрации г. Тольятти состоялся конкурс «Лучший учитель химии по версии ПАО «ТОАЗ». Победители, занявшие 1–3 места, были награждены денежной премией от Компании.

Производственную практику на ТОАЗе прошли 119 студентов, большинство из ТГУ (59 человек) и ТХТК (57 человек).

В 2019 году Тольяттиазот был впервые представлен своими специалистами на Молодежном форуме Приволжского федерального округа «iВолга». Проект, который подготовили для форума тоазовцы, называется «Городской конкурс профессионального мастерства для молодых специалистов и студентов «Лучший по профессии».

Приоритетные направления деятельности и перспективы развития

В 2020 году ТОАЗ продолжит реализацию профориентационных программ, а именно:

- руководство работой методического совета ТГУ: разработка учебных программ под потребности бизнеса;
- развитие проекта инженерно-технических классов: вовлечение учащихся 7–8 классов;
- развитие системы дуального обучения: увеличение охвата на 50%.

Среди приоритетных направлений деятельности предприятия также остается профессиональное развитие и обучение сотрудников, в рамках этого запланированы следующие мероприятия:

- внедрение программы внутреннего обучения по личной и командной эффективности, управленческих тренингов, развитие онлайн-обучения;
- пересмотр системы мотивации наставников;
- актуализация критериев оценки профессиональных статусов;
- автоматизация процессов оценки;
- обучение и развитие сотрудников;
- формирование кадрового резерва Компании;
- пересмотр Коллективного договора на 2020–2023 годы;
- индексация заработной платы 5%;
- проведение конференции по выбору актива в совет молодежи на период 2020–2023 годы.



• Студенты-химики ТГУ, 1 курс

4.3 СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

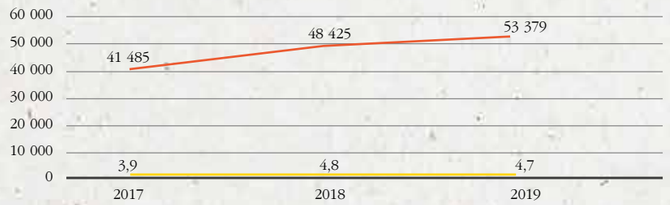
В ПАО «ТОАЗ» действует система начисления заработной платы в полном соответствии с Трудовым законодательством.

Средняя зарплата по предприятию в 2019 году составила 53 379 рублей, что в 4,7 раза выше величины минимального прожиточного минимума трудоспособного населения.

В отчетном году в ПАО «ТОАЗ» были проведены мероприятия по увеличению доли постоянно-условной части вознаграждения в общем вознаграждении работников Общества до значения, равного не менее чем 70%. Повышение доли постоянно-условной части вознаграждения работников Компании произведено путем снижения целевых размеров премии и одновременного увеличения размеров персональных надбавок работников предприятия.

Заработная плата помимо основной и мотивационной частей включает компенсационные выплаты, стимулирующие доплаты и премии за выполнение особенно важных заданий вне рамок основных обязанностей. В 2019 году заработная плата проиндексирована на 3%, также в отчетном году по случаю достижения производственного показателя в 3 млн тонн руководство приняло решение премировать каждого сотрудника предприятия.

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА СОТРУДНИКОВ ПАО «ТОАЗ»





• Сотрудник ремонтной службы за работой

4.4 СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ, ИНСТРУМЕНТЫ МОТИВАЦИИ

Действующие льготы и компенсации

Политика Компании направлена на создание условий социальной защищенности работников, поддержание стабильности и благоприятного психологического климата в коллективе.

Коллективный договор ПАО «ТОАЗ» является лидирующим среди предприятий химической отрасли в Самарской области. Социальная программа предприятия включает в себя более 50 льгот, гарантий и компенсаций, таких как оказание материальной помощи в различных жизненных ситуациях, приобретение льготных путевок на детский отдых и на лечение в санаторий, предоставление транспорта и льготных транспортных услуг, оказание стоматологических услуг по льготной стоимости, дополнительные оплачиваемые отпуска, вознаграждение за труд к юбилейным датам и прочее.

В 2019 году были востребованы льготные путевки в детские лагеря, в том числе на Черноморское побережье. Данной льготой воспользовались 174 работника (70% из них – впервые). На это Компания направила более 3 млн рублей. Материальную помощь оказали 211 сотрудникам, попавшим в сложную жизненную ситуацию, на общую сумму более 8 млн рублей. Выплаты при рождении ребенка получили 34 сотрудницы (680 тысяч рублей), ежемесячное пособие по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет – 51 человек (более 618 тыс. рублей).

Для детей сотрудников ПАО «ТОАЗ» создан единственный в г.о. Тольятти ведомственный детский сад «Тюльпан», который находится на полном финансовом обеспечении Компании. Сад работает с октября 1993 года и является единственным детским садом с плавательным бассейном в Шлюзовом микрорайоне. ТОАЗ полностью обеспечивает воспитанников учреждения игрушками, мягким инвентарем, мебелью, регулярно проводит ремонт здания и внутренних помещений. В детском саду «Тюльпан», помимо воспитателей, работают узкие специалисты: музыкальные руководители, физинструктор, воспитатель по изобразительной деятельности, учителя-логопеды. В педагогическом коллективе 50% сотрудников – люди с высшим образованием, имеющие высшую и первую профессиональные категории. Под чутким вниманием и контролем воспитателей в 2019 году в саду проводили время 176 малышей сотрудников предприятия.



• Награждение работников ТОАЗа в День химика

Второй год ПАО «ТОАЗ» реализует программу предоставления служебного жилья для работников. Построенный предприятием многоквартирный (726 квартир) жилой дом расположен в Центральном районе г. Тольятти по улице Новопромышленная, 7. По решению жилищно-бытовой комиссии в 2019 году возможность заселения в корпоративный дом получили 130 сотрудников, для чего были выделены 33 однокомнатных, 21 двухкомнатная и 1 трехкомнатная квартиры. В отчетном году заключено партнерское соглашение с АО «Тольяттихимбанк» о льготной ипотеке для членов совета молодежи и членов профсоюза по ходатайству той или иной общественной организации. В 2020 году предприятие продолжит собирать заявки сотрудников, нуждающихся в жилье.

40 лет в едином ритме

Успех приходит к тем, кто никогда не останавливается в движении вперед. Пройдя путь от строительной площадки до лидера отрасли, Тольяттиазот доказывает это на протяжении 40 лет. Команда химиков черпает энергию в новых начинаниях и каждый день считает новой возможностью, чтобы стать лучше. Химия движения – эта тема наполнила жизнь предприятия в 2019 году не только как в юбилейном, но и в году рекордов и высоких производственных показателей.

В 2019 году в рамках реализации программы празднования 40-летия ПАО «ТОАЗ» было проведено большое количество мероприятий для сотрудников и членов их семей, жителей города, области.

Общезаводской субботник

Инициатива проведения субботника к 40-летию ТОАЗа объединила всех сотрудников. Руководители вместе со своими коллективами привели в порядок территорию родного предприятия. Экологическую акцию также поддержала администрация Компании. Несмотря на плотный рабочий график, каждый из руководителей предприятия посчитал важным личным примером продемонстрировать свое отношение к культуре производства.

День химика 2019

Химия движения стала центральной темой торжества по случаю двойного праздника: Дня химика и 40-летия завода.

В День химика главными героями праздника, конечно, были заводчане, опытные производственники, сотрудники компании, которые участвовали в строительстве и пуске агрегатов, в ремонте оборудования. Особое внимание было уделено тем работникам, которые большую часть своей жизни работают на ТОАЗе.

Более 160 сотрудников предприятия были награждены почетными званиями и наградами Министерства промышленности и торговли РФ, Губернатора и министерств промышленности и торговли, экономического развития и инвестиций Самарской области, Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, Самарской губернской Думы, Думы и Администрации г.о. Тольятти, а также корпоративными наградами. Знака «Почетный химик» Министерства промышленности и торговли Российской Федерации удостоен оператор ДПУ цеха №7 по производству аммиака Александр Филатов, проработавший на ТОАЗе более 33 лет. Специальными подарками – автомобилями и семейными туристическими путевками руководства предприятия были награждены 20 работников, внесшие значительный личный вклад в развитие химической промышленности и достижение высоких производственных показателей Тольяттиазота. Отдельной категорией награжденных стали победители корпоративной программы инноваций «ТИР: твоя идея работает!».

День химика ежегодно становится праздником не только для всех сотрудников Тольяттиазота, но и для горожан. В этот день на площадке ДК «ТОАЗ» каждый гость праздника участвует в насыщенной программе. Яркой точкой торжества традиционно стали концерт приглашенной звезды и салют, которым любовались все жители Комсомольского района.

С заботой о ветеранах

Общение бывших и нынешних работников – замечательная традиция Тольяттиазота, это и преемственность поколений, обмен опытом и знаниями, и неоценимая забота и внимание к ветеранам со стороны администрации.

В преддверии Дня химика для ветеранов была организована экскурсия на завод, чтобы старшее поколение могло своими глазами увидеть, что дело их жизни успешно развивается. Ветераны посетили промышленную площадку и на несколько часов вновь окунулись в рабочую атмосферу. Они с большим удовольствием знакомились с современным ТОАЗом, увидели, как изменился и обновился их любимый завод. Завершилась экскурсия в заводском музее, где ветеранам вручили подарки на память о встрече.300 бывших сотрудников Тольяттиазота, стоявших у истоков предприятия, строивших его и запускавших производство, были приглашены в Белый зал ДК «Тольяттиазот», чтобы отметить День химика и 40-летие предприятия. Поздравить ветеранов приехали представители администрации ПАО «ТОАЗ» и профсоюзного комитета предприятия. Стоит отметить особенную атмосферу, которая царит на ветеранских встречах, и День химика – не исключение. Люди, проработавшие плечом к плечу десятки лет, не могут иначе, поэтому каждое такое мероприятие получается невероятно душевным и надолго оставляет приятные воспоминания. Этот День химика особенно запомнится ветеранам предприятия – ведь специально для них пел популярный исполнитель – баритон из Москвы Владислав Косарев, талант и разнообразный репертуар которого не оставляет равнодушным никого.

В рамках юбилейных праздничных мероприятий 1 300 пенсионеров – членов ветеранской организации ТОАЗа получили подарки и премии к 40-летию завода.

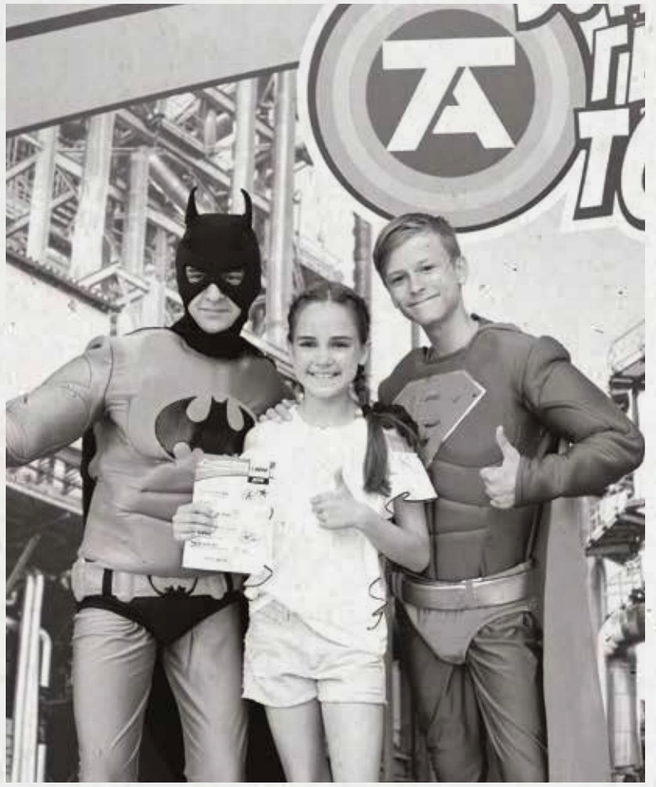
Гонка героев

Работников ТОАЗа отличает сплоченный коллектив. Поэтому многие мероприятия в рамках празднования юбилея завода были рассчитаны на семейное участие, а некоторые – ориентированы исключительно на детей заводчан.

Так, к 40-летию Тольяттиазота и к Международному дню защиты детей администрация организовала праздник под названием «Будущие герои ТОАЗа». Пройдя регистрацию и получив маршрутную карту с описанием испытаний, юные участники могли выполнять задания и получать памятные подарки. На протяжении всего дня гостей развлекал ведущий, который весело комментировал прохождение дистанции, проводил викторины на знание истории завода и экологии. На память можно было сделать фото с супергероями.

ТОАЗ глазами детей

К юбилею Тольяттиазота был также проведен конкурс рисунков среди детей сотрудников. Темы работ: «ТОАЗ, ты мое будущее», «ТОАЗ, как я тебя вижу», «Хочу химичить, как папа (мама, бабушка, дедушка»), «Завод: как много интересного!», «На что похожа химия? Детский взгляд», «ТОАЗ: взгляд в будущее». Юные любители изобразительного искусства от 4 до 14 лет прислали на конкурс 77 работ. Творения маленьких художников были представлены на выставке, открывшейся 8 апреля в здании заводоуправления. Одна из работ-победительниц была использована для изготовления сувенирной продукции в рамках юбилея ПАО «ТОАЗ». Все участники получили памятные призы.



• Будущие герои ТОАЗа

Паруса надежды

В июне 2019 года в Тольятти состоялась регата «Паруса надежды», организованная ПАО «ТОАЗ». Компания впервые проводит соревнования по парусному спорту.

В регате на протяжении трех дней участвовало более 200 спортсменов из Тольятти, Самары, Таганрога, Сызрани, Новосибирска и других городов. Соревнования проходили в шести категориях: пять взрослых (на крейсерах и яхтах) и одна детская. Регата завершилась торжественной церемонией награждения.

«Тольятти - город с богатой парусной историей. В 80-е годы прошлого века уже существовала ежегодная регата на призы Тольяттиазота. Наша регата - замечательное возрождение тех старых, добрых традиций. И для нас было важно сделать это именно в юбилейный год – год 40-летия завода»

Заместитель генерального директора - директор по управлению персоналом ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Татьяна Ефремова

Семейный турслет

Собираться на отдыхе всей семьей для сотрудников Тольяттиазота стало уже хорошей традицией, и семейный турслет стал частью юбилейных событий, собрав более 250 работников ТОАЗа с семьями.

У подножия Молодецкого кургана в Жигулевских горах вырос палаточный городок тоазовцев, причем весь необходимый инвентарь участникам выдали организаторы. Также участники получили специальные экопакеты с дождевиками, корпоративным браслетом и жетонами на горячее питание, бутилированную воду. Программа турслета состояла не только из отдыха на берегу Волги, но и покорения Молодецкого кургана под руководством гида, туристского многоборья среди семейных команд, конкурса стенгазет, конкурса талантов, творческой мастерской, квест-игры – скучать не приходилось никому. Гости турслета не забыли и о приоритете Тольяттиазота – экологической политике, став участниками акции по уборке территории.

Автоквест

В рамках цикла корпоративных мероприятий, посвященных 40-летию Тольяттиазота, в октябре впервые для сотрудников Компании состоялся корпоративный автоквест.

В соревнованиях приняли участие 17 команд по три-четыре человека в каждой. В автоквесте Тольяттиазота было шесть заданий, которые требовали от участников проявить не только скорость, но и находчивость и наблюдательность. Каждой команде в разном порядке давали задания, решая которые участники продвигались по маршруту! Химики-автолюбители разгадывали зашифрованные места города, решали логические задачи и лучше узнавали Комсомольский и Центральный районы города.

Командам-победителям вручили кубки и наборы автомобилиста. Игра стала не только увлекательным развлечением, но и прекрасным способом командообразования, продемонстрировав важность совместной работы.

Химия в красках

Конкурс для художников-любителей и профессионалов, учащихся художественных школ и студий города Тольятти и Самарской области, был организован совместно с Фондом «Духовное наследие» имени С.Ф. Жилкина. Цель конкурса, объявленного в марте 2019 года, - привлечение внимания к деятельности Тольяттиазота и его значимости для Тольятти. Летом в рамках конкурса на территории завода прошел пленэр: на производственной площадке в течение недели работали преподаватели и студенты Института изобразительного и декоративно-прикладного искусства ТГУ и художественных школ города.

По итогам конкурса сформировано собрание художественных произведений, посвященных празднованию юбилея ПАО «ТОАЗ». Лучшие работы участников были представлены на выставке, которая открылась в конце ноября во Дворце культуры «Тольяттиазот».

День в музее с ТОАЗом

В декабре в Тольяттинском краеведческом музее прошел квест «Большое путешествие с ТОАЗом», который собрал почти 400 сотрудников с семьями. Все с удовольствием окунулись в историю родного края. Семейный квест в музее стал финальной точкой в череде праздничных событий, посвященных 40-летию Тольяттиазота.

«Краеведческий музей – давний партнер предприятия, с которым мы сотрудничаем. В этом году Тольяттиазот помог музею открыть экспозицию «Операторная» – с приборами, образцами продукции Компании, макетом агрегата по производству карбамида. Поэтому сегодня на одной из станций – «Большая химия» – дети химиков увидят в миниатюре, как производят карбамид. В этом году ТОАЗ организовал много семейных событий, и квест в музее – не исключение. Выходной день в кругу семьи и коллег отражает нашу корпоративную культуру и традиции»

Заместитель директора по управлению персоналом ПАО «ТОАЗ» Наталья Денисова



• Регата «Паруса надежды»

Медицинское обслуживание и программы содействия здоровому образу жизни

Популяризация здорового образа жизни и забота о здоровье сотрудников – важная составляющая кадровой политики ПАО «ТОАЗ». На территории предприятия функционирует поликлиника со штатом узкопрофильных врачебных специалистов.

Программа по охране здоровья персонала предусматривает оказание квалифицированной медицинской помощи и направлена на снижение заболеваемости, организацию профилактической работы по оздоровлению и лечению работников, исключение профессиональных заболеваний. В поликлинике работают: процедурный, прививочный, физиотерапевтический кабинеты, тренажерный зал, спелеокамера, кабинет ароматерапии. На базе дневного стационара работает кабинет озонотерапии. Осуществляется ежедневный прием врачами-терапевтами, окулистом, отоларингологом, стоматологом. Два раза в неделю проводится консультация с врачами: хирургом, окулистом, урологом, эндокринологом, неврологом, пульмонологом, гинекологом. Женщинам в обязательном порядке проводится маммографическое исследование на базе санатория «Надежда». Для раннего выявления онкозаболеваний у мужчин проводится обследование на наличие онкомаркера.

На предприятии действует бесплатная программа добровольного медицинского страхования. В 2019 году полисами ДМС были обеспечены 4195 работников, из которых 80% (3361 человек) воспользовались услугами по программе. В рамках 40-летия Тольяттиазота были также вручены 400 полисов ДМС членам семьей сотрудников. В 2019 году на медицинское обеспечение и оздоровление сотрудников было выделено 140 млн рублей.

Санаторий «Надежда» в 2019 году отметил 20-летие своей работы.

Сегодня санаторий «Надежда» – это два девятиэтажных корпуса, кинозал, обеденный зал и ресторан. Учреждение одновременно может принять до 250 гостей. Ежегодно здесь поправляют здоровье 500-600 работников Тольяттиазота вместе со своими семьями.

«Надежда» – обладатель множества престижных наград, в том числе золотых и серебряных медалей всероссийского форума «Здравница», фестивалей «Хрустальный дельфин» и «Хрустальная капля». «3 звезды» – такой уровень по международной классификации имеет ведомственная здравница.



• Санаторий «Надежда»

За 2019 год в санатории «Надежда» отдохнули и прошли курс лечения по льготным путевкам 556 человек (в 2018-м – 533) – сотрудники, члены их семей, члены совета ветеранов ТОАЗа.

В формировании здорового образа жизни базовым является стимулирование к занятиям физической культурой и спортом. Для работников ПАО «ТОАЗ» и их детей действует скидка 30% на посещение тренажерного зала и бассейна в спортивном комплексе Дворца культуры «Тольяттиазот». В 2019 году данной услугой воспользовалось 715 человек. Два раза в день заводское радио транслирует комплекс производственной гимнастики, разработанный специалистами санатория «Надежда».

Для работников ежегодно проводятся спортивные мероприятия: турниры по пейнтболу, баскетболу, волейболу, многоборью, карпфишингу, велопробег, конкурсы «Мама, папа, я – спортивная семья!». Для спортивных занятий на предприятии организованы хоккейная, футбольная (отметившая в 2019 году 40-летие), волейбольная и баскетбольная команды. На культурные и спортивные мероприятия в 2019 году было приобретено 4 769 билетов.

Отчетный период стал годом спортивных достижений ТОАЗа: активная спортивная жизнь в 2019 году включила 25 внутренних и внешних событий, в которых приняло участие 1 379 человек. ТОАЗ впервые провел корпоративный чемпионат по баскетболу, автоквест и соревнования по нардам. Помимо этого, заводчане играли в бильярд, участвовали во Всероссийском спортивном празднике «Лыжня России», в шахматном турнире профкома, в спартакиаде трудовых коллективов, в турнирах по мини-футболу, в соревнованиях по дартсу.

Отдельно стоит отметить победу объединенной команды работников Тольяттиазота на спортивном фестивале «Химфест» в Москве, приуроченном к празднованию Дня химика, в котором приняли участие более 300 работников химической промышленности со всей страны. Также заводские команды и индивидуальные спортсмены участвовали в отраслевой спартакиаде химиков Самарской области, в большом спортивном празднике «Гонка героев – будущие герои ТОАЗа», в регате Тольяттиазота, в турнире по карпфишингу, в марафоне «Самарская Лука», ставили новые рекорды по количеству участников на турнире по волейболу.

Пятый год подряд Компания организует для своих сотрудников корпоративный турнир по «военно-тактическим играм». В этом году были проведены соревнования по лазертагу, в которых приняли участие почти 100 человек, разделенных на 12 команд.

Команда Тольяттиазота при поддержке профсоюзного комитета предприятия стала участником всероссийского мультиспортивного проекта – экстремального забега «Стальной характер», который проходил в Тольятти уже в третий раз. Он направлен на популяризацию физической культуры и спорта, это новая форма увлекательного и активного отдыха, граничащего с экстримом. Пять километров и 15 сложных препятствий наши спортсмены преодолели в числе первых.

Программа социальной защиты пенсионеров

Одним из немаловажных направлений социальной политики ПАО «ТОАЗ» является оказание поддержки сотрудникам пенсионного возраста. По Положению о негосударственном пенсионном обеспечении, действующем на Тольяттиазоте, сотрудник, отработавший на предприятии не менее 10 лет, не имеющий нарушений трудовой и производственной дисциплины, при увольнении в связи с выходом на заслуженный отдых имеет право на ежемесячную негосударственную пенсию в размере не менее 10 процентов от заработка, предшествовавшего увольнению. Негосударственную пенсию выплачивают в течение пяти лет, ее размер с учетом трудового вклада конкретного работника может быть увеличен.

Негосударственная пенсия – один из наиболее стабильных вариантов пенсионного обеспечения, поскольку она строится на договорной основе и имеет гарантии сохранности. Пенсионная программа Тольяттиазота работает следующим образом: НПФ за счет взносов работодателя формирует пенсионные резервы, ведет персонифицированный учет обязательств по каждому из пенсионных счетов. При этом фонд не может распоряжаться средствами клиентов по своему усмотрению. По закону он обязан размещать пенсионные резервы на рынке на принципах возвратности, ликвидности, диверсификации и надежности, в соответствии с правилами размещения, установленными законодательством. В 2018 году вступила в силу норма, которая позволяет Центральному банку заставлять НПФ доначислить доход клиентам в случае, если установлено, что фонд в результате своих действий получает доходность ниже средней по рынку. Кроме того, в фонде работает система внутреннего контроля, риск-менеджмента, а каждое действие негосударственного пенсионного фонда сопровождает жесткий многоуровневый контроль.

С 1993 года у работников Компании была возможность получать прибавку к государственным пенсионным выплатам через негосударственный пенсионный фонд «Тольяттиазот», потом – «Титан». Клиентами НПФ «Титан» являлись сотрудники не только ТОАЗа, но и других организаций города. В сентябре 2018 года Тольяттиазот передал договор о негосударственном пенсионном обеспечении своих работников из «Титана» со всеми обязательствами в другой НПФ – АО «Внешэкономфонд». Это крупный фонд, капитал которого составляет более миллиарда рублей, а основным клиентом НПФ выступает Внешэкономбанк. Фонд действует с 1992 года и является одним из лидеров данного сегмента экономики.

В 2019 году выплаты при увольнении получили 69 сотрудников (более 8 млн рублей), направлено денежных средств в НПФ – 24 870 тысяч рублей.

Интересы бывших работников представляет Совет ветеранов. На 2019 год в Совете ветеранов состоит 1 400 человек. Для них предусмотрены льготные выплаты в виде ежеквартальной материальной помощи (в отчетном периоде она выросла на 15% и составила 1 150 рублей), новогодние подарки и участие в различных праздничных мероприятиях. Членам Совета ветеранов выделяются льготные путевки в санаторий за 10% от полной стоимости, организованы группы здоровья. За 2019 год была оказана материальная помощь пенсионерам в размере 6 011 тысяч рублей.

Ежеквартальное чествование юбиляров стало традицией на ПАО «ТОАЗ», в этих праздниках приняли участие 326 человек. Ежегодно в ДК «Тольяттиазот» проводится встреча ветеранов, которая приурочена к празднованию Дня пожилого человека, куда получили приглашение 300 бывших тоазовцев, чествование ветеранов ВОВ и тружеников тыла в честь Дня Победы. Ветеранам ВОВ ежемесячно выделяется материальная помощь на приобретение медикаментов.

Совет молодежи

Вовлечением молодых кадров в активную производственную и общественную деятельность предприятия занимается совет молодежи. Его основной задачей является адаптация новых сотрудников и участие в мероприятиях по привлечению новых кадров.

На декабрь 2019 года в объединении состояло 209 тоазовцев (52 человека вступили в отчетном году). В 2018 году – 190.

Были разработаны Программа развития молодежной политики



• Ветеран завода на экскурсии на родном предприятии

ПАО «ТОАЗ» на 2020-2022 годы и целевые показатели эффективности совета молодежи на 2020 год. Силами совета молодежи было организовано проведение и участие в 35 мероприятиях с охватом участников 10 335 человек.

Активная работа совета молодежи в 2019 году отразилась и на результатах участия представителей предприятия в различного рода конкурсах: команда ПАО «ТОАЗ» заняла I место в общероссийских соревнованиях «Химфест», I место в городском фестивале «Интеллект-63», II место – в областном конкурсе «Практическая школа командной работы в менеджменте», команда КВН ТОАЗа вошла в финал Трудовой лиги КВН Самарской области.

ТОАЗ в отчетном году стал финалистом Всероссийского конкурса «HR-бренд», с проектом «Совет молодежи».



• Дружный молодой коллектив предприятия



• Совет молодежи в гостях у ведомственного сада «Тюльпан»

Профсоюз

В профсоюзе состоят 93% работников Компании. Одной из основных задач профсоюзного комитета является подготовка, заключение и контроль исполнения коллективного договора. Также важнейшей задачей профсоюза является контроль за соблюдением требований охраны труда, правил и норм техники безопасности, промышленной санитарии. На ТОАЗе действуют 43 общественных уполномоченных по охране труда. Уполномоченные ТОАЗа неоднократно получали дипломы за победы и призовые места в конкурсах на звание лучшего уполномоченного Самарской области.

С 2016 года профсоюз совместно с администрацией занимается организацией туристических поездок выходного дня. Химики посещают как туристические места Самарской области, так и соседние регионы. Всего в 2019 году было организовано 14 таких поездок, их участниками стали 419 человек. За период с 2017 по 2019 гг. приняли участие в экскурсионных поездках 1 395 человек, из них:

- работники ПАО «ТОАЗ» – 879 человек;
- члены семьи – 268 человек;
- Совет ветеранов – 240 человек;
- работники ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» – 8 человек.

Насыщенной получилась спортивная жизнь: участниками 14 мероприятий стали 492 заводчанина. Профком традиционно организовал корпоративную сдачу норм ГТО для тоазовцев. Стоит отметить, что ТОАЗ – единственное предприятие в городе, которое практикует такой спортивный праздник для сотрудников.

Собственная библиотека – гордость профкома. По оснащению книгами она считается одной из лучших в Тольятти. В 2019 году ее посетили 7 119 человек, было выдано 13 197 книг. Для библиотеки было приобретено 314 новых изданий.

В традиционном празднике, организуемом профсоюзом предприятия, – Дне первоклассника в 2019 году приняли участие 215 детей работников Компании. Все они получили памятные подарки.

За отчетный год 2919 заводчан получили материальную помощь на общую сумму 8016 тысяч рублей. Также профком выделил нуждающимся 31 беспроцентный займ.

ЭКОЛОГИЯ, ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

5

5.1 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

5.2 ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

5.3 ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

5.4 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

5.5 ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ТРУДА



5.1 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

ПАО «ТОАЗ» уделяет особое внимание вопросам в области охраны окружающей среды региона. Одним из основных условий этой деятельности является строгое соблюдение и выполнение природоохранных требований законодательства РФ. Руководство предприятия считает своим долгом сохранять благоприятную экологическую обстановку и создавать безопасные условия проживания в регионе работы предприятия.

Компания реализует программы по охране окружающей среды по трем основным направлениям:

- охрана воздушного бассейна,
- охрана водного бассейна,
- снижение негативного воздействия отходов производства.

Эффективная экологическая политика – залог устойчивого развития Компании и успешного взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках взятых на себя обязательств.

В основе экологической политики ПАО «ТОАЗ» лежат следующие принципы работы Компании:

- устойчивое развитие,
- рациональное природопользование,
- комплексное управление вопросами охраны окружающей среды.

Тольяттиазот в своей работе придерживается строгого соблюдения требований законодательства РФ в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда, также учитывая и требования международных стандартов.

Для обеспечения наиболее эффективного использования природных ресурсов ТОАЗ инвестирует средства во внедрение инновационных технологий и методов обеспечения экологической и производственной безопасности.

В Компании широко распространена практика применения внутренних нормативных документов и процедур, регламентирующих деятельность в сфере экологии и обеспечения здоровья сотрудников. Основополагающие принципы отражены в «Политике ПАО «ТОАЗ» в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда и здоровья».

Ежегодно предприятие реализует ряд мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду и предотвращение рисков в области промышленной безопасности и охраны труда.

Организационная структура управления ОТ, ПБ и ООС

На всех организационных уровнях ПАО «ТОАЗ» осуществляется управление охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС). Все стратегические решения в данной области на уровне управляющей Компании принимает Заместитель генерального директора - директора по производству и его заместитель по вопросам экологической безопасности и охраны труда.

Также на предприятии в 2019 году действовали отделы охраны труда, охраны окружающей среды под управлением Главного специалиста по ОТ и ООС, которые осуществляли внутренние проверки Общества по соблюдению требований законодательств РФ в областях охраны труда и охраны окружающей среды. Отдел производственного контроля следил за соблюдением требований промышленной безопасности.

Цели и задачи в области ООС

Стратегическая цель ПАО «ТОАЗ» – постоянное снижение негативного воздействия на окружающую среду на всех этапах жизненного цикла выпускаемой продукции. По каждому существенному аспекту поставлены наиболее важные задачи:

- сокращение вредных выбросов в атмосферу;
- сокращение сбросов сточных вод в водные объекты и улучшение качества сбрасываемых сточных вод;
- сокращение объемов отходов производства и увеличение доли утилизируемых отходов;
- компенсация воздействия на окружающую среду за счет реализации природоохранных инициатив по возобновлению природных ресурсов и повышению качества окружающей среды.

Реализация стратегии развития ПАО «ТОАЗ» до 2025 года и программы модернизации нацелены на создание современного предприятия, где работа сотрудников Компании направлена на бережное использование природных ресурсов и решение актуальных экологических проблем. Ответственное и чуткое отношение коллектива к сохранению природных богатств региона позволяет вести работу в направлении повышения качества жизни сотрудников, членов их семей и города в целом.



• Проведение исследований на территории предприятия

Основные достижения за 2019 год отражают последовательное продвижение в решении поставленных задач:

более
254 МЛН РУБЛЕЙ
направлено на реализацию природоохранных мероприятий и проектов по защите окружающей среды

10 ГА
саженцев высажено вместо сгоревших в 2010 году лесов

более
6 ТЫС. МАЛЬКОВ
ценных пород рыбы выпущено в Волгу

более
200 МЛН РУБЛЕЙ
выделено на направление охраны труда и техники безопасности

0,58 СОСТАВИЛ
показатель травматизма LTIFR

0
профессиональных заболеваний

5.2 ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Предприятие принимает меры для снижения общего количества выбросов в атмосферу, сбросов сточных вод и размещения твердых отходов.

За 2019 год выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух по предприятию с учетом всех структурных подразделений составил порядка 11 тысяч тонн.

Для контроля за качеством атмосферного воздуха на производственной площадке завода и в санитарно-защитной зоне, предприятие использует собственную аккредитованную санитарно-промышленную лабораторию, которая, в соответствии с утвержденным графиком аналитического контроля, проводит отбор проб воздуха на источниках выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, и сторонние аккредитованные лаборатории ФГБУ «ЦЛАТИ по ПФО». В течение 2019 года было взято более 1,8 тысяч проб воздушной среды. Для сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу используются пыле-газоулавливающие установки (ПГУ).

Большая работа по реконструкции проводится на имеющихся на предприятии биологических очистных сооружениях (БОС) по очистке сточных вод.

Для улучшения качества сточных вод в 2019 году на БОС были выполнены мероприятия, которые позволили сократить негативное воздействие на окружающую среду, в частности:

- произведена замена бактерицидных ламп ультрафиолетового обеззараживания на установках типа УДВ-1000/360-Д23, что позволило эффективно осуществлять процесс обеззараживания сточных вод;
- произведена замена аэрационных систем в аэробных стабилизаторах поз.5, 8, что способствовало улучшению процесса биологической очистки сточных вод;
- проведен ремонт колодцев и подземных сетей водоснабжения и канализации, который направлен на исключение загрязнения подземных вод и почвы, в том числе исключение инфильтрации ливневых стоков в почву.

Также на предприятии для контроля над состоянием водных объектов проводятся:

- мониторинг сточных вод при сбросе в Саратовское водохранилище;
- биотестирование смешанного стока;
- вирусологические исследования;
- микробиологическое исследование в районе рассеивающего выпуска с гигиенической оценкой результатов, с привлечением специализированных организаций.



• Биологические очистные сооружения предприятия

Весь комплекс мер, проводимых в 2019 году на БОС ПАО «ТОАЗ» ориентирован на снижение негативного воздействия на водные объекты региона.

На территории предприятия имеется полигон для размещения отходов и иловые карты для временного хранения илового осадка. Гидротехнические сооружения (ГТС) соответствуют всем нормативным требованиям законодательства РФ. Ежегодно проводится мониторинг ГТС с привлечением специализированных организаций.

Активный ил, образующийся на очистных сооружениях после прохождения им аналитического контроля, который проводят федеральные службы контроля (надзора), используется в качестве удобрения при восстановлении плодородного слоя почвы на выжженных землях лесопосадок региона.

Все мероприятия, проводимые в 2019 году, направлены на снижение объемов сбросов, выбросов загрязняющих веществ, сокращение образования отходов, их экологически безопасное хранение и использование.

Тольяттиазот в своей деятельности зависит от обеспеченности водными ресурсами. Именно поэтому улучшение экологического состояния Волги — один из важнейших аспектов природоохранной деятельности предприятия. Ключевая роль в обеспечении данной задачи отводится биологическим очистным сооружениям ПАО «ТОАЗ», которые очищают не только собственные стоки предприятия, но и обслуживают объекты Северного промузла и бытовых абонентов Комсомольского района Тольятти. Благодаря продолжающейся модернизации очистных сооружений ТОАЗу удалось на 1,2% сократить сброс сточных вод за последние пять лет — с 20 753 тыс. м3 в 2015 году до 20 502 тыс. м3 в 2019 году.

Для снижения водопотребления Тольяттиазот использует системы оборотного водоснабжения агрегатов аммиака, в которых вода проходит специальную обработку реагентами, восстанавливающими ее характеристики для дальнейшего применения. Также на заводе предусмотрены системы с повторным водоснабжением, в которых вода используется многократно без специальной подготовки. Функционирование данных технологических систем позволяет существенно снизить потребление водных ресурсов из природных источников.

Помимо заботы о качестве воды, предприятие активно выполняет программу по воспроизводству биоресурсов Волги. Всего за период с 2008 года в рамках системной работы предприятие выпустило почти 273 тысяч мальков сазана и стерляди.

Природоохранная деятельность ПАО «ТОАЗ» направлена на повышение надежности эксплуатации оборудования за счет программы модернизации, совершенствование системы экологического мониторинга и контроля над состоянием атмосферного воздуха, воды и почвы и сокращение техногенного воздействия на окружающую среду.

Так, в прошедшем году ТОАЗ значительно нарастил долю переработки отходов. По итогам 2019 года она достигла уровня в 75%, увеличившись почти в 4 раза по сравнению с показателем 2015 года (перерабатывалось 19,2% отходов).

Помимо этого, ПАО «ТОАЗ» инициирует и поддерживает многочисленные природоохранные акции.

5.3 ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

ПАО «ТОАЗ» в ходе своей работы ориентируется на показатели эффективного энергопотребления. Предприятие в своей деятельности использует следующие виды энергоресурсов: природный газ, являющийся сырьем и энергоресурсом для производства аммиака и карбамида, электрическую и тепловую энергию.

Производственные мощности потребляют значительное количество ресурсов, что сказывается на себестоимости производства. Поэтому одной из стратегических целей Компании является повышение конкурентоспособности за счет более эффективной операционной деятельности, в том числе путем снижения затрат на производство.

Ежегодно ПАО «ТОАЗ» реализует ряд мероприятий, направленных на снижение объема потребляемых энергоресурсов, увеличение энергоэффективности и усиление контроля за расходом энергии. В условиях опережающего роста стоимости ресурсов эта задача имеет особое значение.

Отправной точкой для проектов энергоэффективности на ТОАЗе стало вступление в силу Федерального закона от 23 ноября 2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности». В 2012 году на предприятии был проведен энергоаудит. Реализуя предложения, которые внесли специализированные организации, завод продолжил техническое перевооружение агрегатов с целью повышения КПД и сокращения энергозатрат. Обеспечение контроля энергоснабжения позволяет гарантировать бесперебойную работу предприятия, улучшать показатели энергоэффективности, снижать негативное воздействие на окружающую среду за счет экономии энергоресурсов.

Компания реализует программы по замене и модернизации оборудования, повышению эффективности его использования, снижению косвенных потерь, организационные мероприятия, направленные на вовлечение персонала в ресурсосбережение.

В 2019 ГОДУ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЕМ СОСТАВИЛО:

Наименование ресурса	Ед. изм.	Кол-во
Природный газ	тыс. м3	3 789 147, 94
Электроэнергия	тыс. квт-ч	533 437, 531
Теплоэнергия	Гкал	162 099,52
Топливо дизельное	т.	1 676
Бензин автомобильный	т.	207

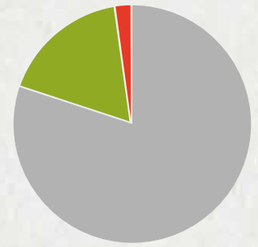
В 2019 году был проведен ряд мероприятий, направленных на снижение потребления энергии и увеличение энергоэффективности производственных процессов, в том числе:

- замена воздушных выключателей 6кв на вакуумные, на подстанциях агрегатов аммиака и карбамида;
- замена силового трансформатора на ГПП-2, 2Т, ТРДН-80 МВА;
- замена автоматических выключателей 0,4 кВ на подстанциях агрегатов аммиака;
- замена уличных ламп ДРЛ на светодиодные, для освещения технологических блоков агрегатов аммиака и карбамида. В том числе на агрегатах производства карбамида было заменено 860 светильников;
- продолжаются работы по внедрению частотно-регулируемого привода (ЧРП), для энергоемких электродвигателей.

В планах по энергосбережению на 2020 год стоят следующие мероприятия:

- внедрение частотного регулирования электроприводов;
- замена масленных высоковольтных вводов на ПП-110 кВ;
- проведение ревизии маслохозяйства кабельных линий 110 кВ;
- замена гравийного покрытия маслоприемников силовых трансформаторов на подстанциях и главных понизительных подстанциях;
- ввод в эксплуатацию системы «Телемеханика».

ДОЛЯ ЭНЕРГОЕМКОСТИ ПРОДУКЦИИ В 2019 ГОДУ

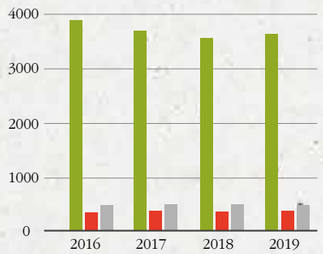


Потребление энергетических ресурсов на производство аммиака

Потребление энергетических ресурсов на производство карбамида

Потребление энергетических ресурсов на производство КФК

ПОКАЗАТЕЛИ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ



Природный газ, млн м.куб.
Электроэнергия, млн кВт/ч
Тепловая энергия, тыс. Гкал

5.4 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

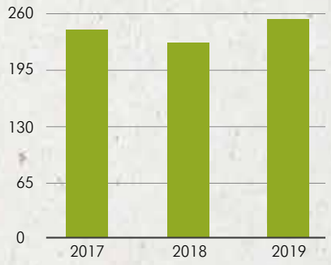
ПАО «ТОАЗ» в своей стратегии стремится к минимизации негативного влияния на окружающую среду. Поэтому по инициативе и при поддержке предприятия ежегодно в регионе проводятся различные мероприятия экологической направленности, в том числе организованные общественной организацией «Социально-экологический Союз», с которой Компания ведет тесное сотрудничество. ТОАЗ принимает участие в решении вопросов сохранения окружающей среды совместно с общественными организациями, жителями и администрацией города и области.

Общие расходы и инвестиции в ОТ, ПБ и ООС

ПАО «ТОАЗ» ежегодно инвестирует средства в развитие системы ОТ, ПБ и ООС с целью поддержания необходимого уровня промышленной и экологической безопасности.

В 2019 году более 254 млн рублей направлено на реализацию природоохранных мероприятий и проектов по защите окружающей среды.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН РУБЛЕЙ



ДИНАМИКА ЗАТРАТ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.	2017	2018	2019	Динамика 2018-2019
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	55 386	56 202	53 392	-5%
Сбор и очистка сточных вод	152 600	157 918	170 473	7,95%
Обращение с отходами производства и потребления	16 884	9 555	10 994	15,06%
Другие направления деятельности в сфере ООС *	21 880	18 315	19 230	5%
Итого	246 732	241 990	254 089	5%

Более 742 млн рублей составила сумма инвестиций, направленных на ООС за три прошедших года;
На 7,95 % увеличились затраты на сбор и очистку сточных вод;
На 15,06 % увеличились затраты на обращение с отходами производства и потребления.



• Сотрудники предприятия участвуют в акции по восстановлению лесов Тольятти

*Затраты на другие направления деятельности в сфере ООС включают в себя:

- комплексные изыскания, в том числе инженерно-экологические, инженерно-геологические, инженерно-геодезические и инженерно-гидрометеорологические под проект «Использование шлама из шламонакопителя»;
- искусственное воспроизводство биологических ресурсов в целях компенсации ущерба – выпуск в Волгу молоди сазана в количестве 6 586 штук.



• Выпуск молоди рыб в акваторию Саратовского водохранилища

Озеленение, уборка территории, электронный документооборот

ПАО «ТОАЗ» традиционно ежегодно проводит озеленение территории: высадку деревьев, кустарников и цветов. Это способствует фильтрации и снижению концентрации пыли в атмосферном воздухе.

В летнее время на регулярной основе на территории ведется покос травы в целях соблюдения пожарной безопасности. Трава после покоса измельчается в мульчу и используется как удобрение. Зимой с помощью специальной техники ведется расчистка территории от снега.

С 2016 года на предприятии была введена система электронного документооборота: введены электронные подписи и электронные ключи. Это позволило значительно снизить объемы используемой бумаги, что, соответственно, способствует ресурсосбережению.

Экологические проекты

Тольяттиазот ежегодно участвует в городских субботниках по очистке территории и активно поддерживает программу Администрации г.о. Тольятти по ликвидации несанкционированных свалок. В 2019 году благодаря предприятию с территории города вывезено 116,6 тонн мусора. С 2016 по 2019 годы – около 600 тонн.

ПАО «ТОАЗ» принял участие в экологических мероприятиях по восстановлению городской лесопарковой зоны, пострадавшей в результате масштабных пожаров 2010 года. Совместно с добровольцами тоазовцы высадили саженцы на 10 га лесной территории на средства, выделенные предприятием. Всего с 2014 года ТОАЗом восстановлено 40 га леса.

ТОАЗ ежегодно осуществляет сбор макулатуры и батареек. В 2019 году было собрано 10,7 тонн макулатуры.

Помимо заботы о качестве воды, предприятие активно выполняет программу по воспроизводству биоресурсов Волги. В акваторию Саратовского водохранилища в 2019 году выпущено более 6 тысяч мальков рыб ценных пород. Всего за период с 2008 года в рамках системной работы предприятие выпустило почти 273 тысяч мальков сазана и стерляди.

Реализация всех перечисленных экологических мероприятий позволяет снижать негативное воздействие ТОАЗа на окружающую среду, а также способствует устойчивому развитию Компании, повышает авторитет предприятия в регионе.

Все проводимые мероприятия в 2019 году направлены на снижение сбросов, выбросов загрязняющих веществ, сокращение образования отходов, их экологически безопасное хранение и использование, а также на повышение уровня экологической ответственности работников предприятия.

В 2020 году планируется продолжить работу в данном направлении.

«ПАО «ТОАЗ» заботится об экологии Тольятти. Мы обновляем производственные мощности и очистные сооружения, тем самым обеспечивая лидерство не только в производстве, но и в сокращении воздействия на окружающую среду. Активно участвуем в акциях, которые направлены на сохранение природы – сажаем лес, ликвидируем свалки. Тольяттиазот ответственно относится к экологии, ведь будущее нас и наших детей напрямую зависит от состояния окружающей среды»

Генеральный директор
ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»
Дмитрий Межеедов

5.5 ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ТРУДА

Важнейшее условие устойчивого развития Компании — обеспечение высокой культуры безопасности и культуры производства. На химическом предприятии всегда существуют повышенные производственные риски. Система их снижения — один из ключевых элементов успешной и безопасной деятельности Компании.

Работа по данному направлению включает в себя:

- обеспечение за счет использования прогрессивных технологий такого уровня безопасности производственных объектов, при котором риск происшествий минимален;
- снижение вероятности ошибок, приводящих к авариям, путем повышения квалификации персонала;
- проведение учебных тренировок по локализации и ликвидации аварий;
- контроль над соответствием условий труда работников нормативам, установленным законодательством и Коллективным договором.

В соответствии с Федеральным законом «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», «Правилами организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте» на предприятии разработана Система управления промышленной безопасностью (СУПБ).

Система представляет собой комплекс взаимосвязанных организационных и технических мероприятий, методических рекомендаций и указаний для работников предприятия в целях предупреждения аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, а также локализации и ликвидации последствий таких аварий.

На направление охраны труда в 2019 году выделено более 200 млн. рублей.

Общество имеет все необходимые лицензии по всем осуществляемым видам деятельности. На опасные производственные объекты разработана соответствующая документация, они застрахованы и эксплуатируются согласно требованиям законодательства о промышленной безопасности.

Составной частью системы управления промышленной безопасностью является производственный контроль, который осуществляется путем проведения комплекса мероприятий, направленных на обеспечение безопасного функционирования опасных производственных объектов, а также на предупреждение аварий на этих объектах и обеспечение готовности к локализации аварий и инцидентов, ликвидации их последствий. Сведения об организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности представляются в форме электронного документа в федеральные органы исполнительной власти в области промышленной безопасности ежегодно до первого апреля соответствующего календарного года.

Необходимый и достаточный уровень профессиональной подготовки персонала обеспечивается профессиональным подбором кадров, своевременным поддержанием и повышением квалификации работников. В связи с выходом новых Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности руководители и специалисты ПАО «ТОАЗ» проходят подготовку и аттестацию по вопросам безопасности в объеме, соответствующем должностным обязанностям. Рабочий персонал обучается в соответствии с профессиональными программами обучения для рабочих основных профессий, в соответствии с квалификационными требованиями для каждого разряда конкретной профессии с соблюдением установленных сроков обучения.

Важным направлением является отслеживание и выявление нарушений требований охраны труда и устранение причин их возникновения. На предприятии проводится специальная оценка условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса. По результатам специальной оценки разрабатываются и внедряются мероприятия по приведению условий труда к требованиям государственных нормативных документов, осуществляется оценка профессиональных рисков, информирование работников, занятых во вредных условиях труда, об условиях труда на рабочих местах.

Работники предприятия в полном объеме обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием. Внедряются эффективные методы производственной безопасности, основанные на лучших мировых практиках.

Регламентирование вопросов охраны труда и промышленной безопасности

На предприятии размещены производственные объекты I и II класса опасности, поэтому необходимо обеспечивать их безопасное непрерывное функционирование, контролируя риски проявления термического, барического и токсического поражающих факторов.

Деятельность ПАО «ТОАЗ» в области ОТ и ПБ регламентируется следующими основными документами:

- Политика ПАО «ТОАЗ» в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда и здоровья,
- Кардинальные правила безопасности,
- Стандарт «Поведенческие аудиты безопасности»,
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «ТОАЗ»,
- инструкции и правила ОТ и ПБ для отдельных специальностей и видов работ.

Рекомендации в области обеспечения безопасности на рабочем месте сформулированы в Коллективном договоре (см. Глава 4).

Для решения вопросов охраны труда и промышленной безопасности создан специальный отдел – Уполномоченных по охране труда. Он действует в рамках «Положения об уполномоченном по охране труда ПАО «ТОАЗ», которое было разработано и утверждено в 2008 году в соответствии со ст. 370 Трудового кодекса РФ, ст. 20 Федерального закона от 10.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Уставом Российского профессионального союза сотрудников химических отраслей промышленности.

При выборе подрядных организаций учитывается их готовность соответствовать требованиям ПАО «ТОАЗ» в области ОТ, ПБ и ООС. Все необходимые требования по ОТ и ПБ включаются в Приложения к договорам на проведение работ и оказание услуг. Специалисты Компании контролируют соблюдение этих требований. За нарушение обязательств предусмотрены штрафные санкции или расторжение договора сотрудничества. Применение данных санкций ведет к повышению ответственности подрядных организаций в области ОТ и ПБ при проведении работ на территории ПАО «ТОАЗ».

Контроль за соблюдением требований ОТ и ПБ

Контрольные мероприятия по соблюдению правил и требований ОТ и ПБ – неотъемлемая часть функционирования системы производственной безопасности. Обеспечение соблюдения требований ОТ и ПБ проводится в рамках комплексных и тематических проверок, а также в рамках контроля за опасными производственными объектами. Контрольные мероприятия проводятся специалистами отделов охраны труда, производственного контроля, высшими линейными руководителями.

Отдельную роль в данной области занимает деятельность профсоюзного комитета по ОТ, ПБ и ООС, участвующего как в проведении совместных проверок соблюдения правил ОТ и ПБ, так и в защите интересов работников по различным вопросам в данной сфере. Права работников в области обеспечения безопасных условий труда закрепляются в Коллективном договоре, содержащем соответствующий раздел.

Профсоюзный комитет проводит регулярные заседания для решения вопросов в области ОТ. Ежегодные отчеты по проведению проверок на соответствие безопасным условиям труда направляются в Областной комитет профессионального союза работников химической промышленности.

Кроме этого, уполномоченными по ОТ, являющимися постоянными членами Росхимпрофсоюза, осуществляется регулярный контроль за соблюдением работодателем, должностными лицами и работниками правил ОТ. Уполномоченные по ОТ также представляют интересы работников при рассмотрении трудовых споров, консультируют рабочих по вопросам охраны труда.

Уполномоченные по охране труда исполняют следующие обязанности:

- контроль за соблюдением работодателем и работниками цехов норм охраны труда;
- участие в работе комиссий по охране труда под председательством начальника цеха;
- участие в разработке мероприятий по повышению культуры производства;
- участие в предоставлении первой помощи;
- информирование сотрудников своего подразделения о состоянии условий и охраны труда;
- контроль состояния оборудования, территорий цехов, средств пожаротушения, средств индивидуальной защиты.

На предприятии в 2019 году работало 43 уполномоченных по охране труда и технике безопасности, которые обучены, имеют удостоверения и обеспечены всей необходимой документацией. Всего в 2019 году 32 человека прошли обучение и получили соответствующие удостоверения. В 2019 году уполномоченные провели 1527 проверок по охране труда в подразделениях предприятия.

Специальная оценка условий труда

Отслеживание и выявление нарушений требований охраны труда и устранение причин их возникновения – важные направления деятельности ПАО «ТОАЗ».

Согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Федеральному закону от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда», в методике проведения СОУТ появился классификатор потенциально опасных и вредных условий труда. В частности, в новом классификаторе на треть сократилось количество факторов вредных условий труда.

На Тольяттиазоте ведется оценка условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса. По результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) разрабатываются и внедряются мероприятия по приведению условий труда к требованиям государственных нормативных документов, оценка профессиональных рисков и информирование об условиях труда на рабочих местах сотрудников, занятых во вредных условиях труда.

Комиссия по промышленной безопасности

ПАО «ТОАЗ» проводит аттестацию руководителей и специалистов предприятия в области промышленной безопасности при назначении на должность или переводе на другую работу в объеме, соответствующем их должностным обязанностям. Аттестация может быть первичной, периодической или внеочередной, проводят ее согласно утвержденному графику. Ответственные за проведение – руководители служб, управлений, отделов и цехов. Заводчан, не прошедших проверку знаний, отправляют на повторную аттестацию.

В течение двух лет на предприятии на постоянной основе работала аттестационная комиссия по промышленной безопасности, проводившая аттестацию. В состав комиссии входили около 20 специалистов и руководителей по направлениям.

Комиссия перестала действовать 1 ноября 2019 года согласно постановлению Правительства РФ от 25.10.2019 № 1365 «О подготовке и об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики» (вместе с «Положением об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики»).

Здоровье персонала и уровень производственного травматизма

Коллектив – одна из главных ценностей и один из самых важных факторов социальной политики ПАО «ТОАЗ», поэтому обеспечение промышленной безопасности, формирование комфортной трудовой среды, защита здоровья и расширение возможностей для отдыха сотрудников является одним из приоритетов Компании.

Основными направлениями деятельности предприятия в области сохранения здоровья сотрудников являются:

- профилактика профессиональных заболеваний;
- снижение уровня общей заболеваемости;
- повышение доступности и качества медицинской помощи.

100% сотрудников обеспечено программой ДМС

Трудовой коллектив обеспечен современными видами лечения. За здоровьем работников внимательно следят квалифицированные врачи. На территории предприятия работает своя медсанчасть № 7 и круглосуточный здравпункт, материальная база которых позволяет не только проводить диспансеризацию, но также профилактику и лечение.

25,3 млн рублей направлено на программу ДМС

Для сотрудников, чья работа связана с вредными и опасными условиями труда, проводятся периодические медицинские осмотры, по результатам которых при необходимости назначается санаторно-курортное лечение в санатории «Надежда».

В 2019 году профилактический осмотр прошли 3 024 работника завода. Кроме того, каждый сотрудник Компании на льготных условиях имеет возможность отдохнуть и пройти профилактический курс лечения в санатории. Предприятие настоятельно рекомендует ежегодно проходить профилактическое лечение (в том числе с возможностью частичного отрыва от производства) руководителям технологических и ремонтных цехов, чья работа связана с большой напряженностью и психоэмоциональными нагрузками.

ПАО «ТОАЗ» в 2019 году продолжил реализацию программы ДМС, и четвертый год подряд обеспечивает весь персонал 100% покрытием стоимости полиса ДМС за счет Компании. Уже три года действует льгота – 70% стоимости стоматологических услуг, оказываемых в медсанчасти ПАО «ТОАЗ», оплачивает предприятие.

Компания ведет активную работу в направлении популяризации программ здорового образа жизни среди сотрудников. На регулярной основе проходят спортивные мероприятия: турниры по волейболу, пейнтболу, баскетболу, карпфишингу, многоборью, велопробеги и т.д. Важную роль в продвижении здорового образа жизни играют Совет молодежи и Профсоюз.

Благодаря эффективной организации системы управления здоровьем персонала с 2003 года по настоящее время в ПАО «ТОАЗ» не было зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний.

В 2019 году было допущено 4 несчастных случая с потерей трудоспособности (легкая степень тяжести). Это не больше, чем в другие предшествующие годы (кроме 2017 года, в котором управлять рисками удалось наиболее результативно: ни одного случая с потерей трудоспособности не допущено). Несчастные случаи в 2019 году были связаны с человеческим фактором. В связи с этим разработаны и внедряются дополнительные инновационные методы для минимизации риска опасных действий и «ошибки оператора» для персонала, работающего в услови-



• Пожарный расчет на территории предприятия

ях повышенной ситуационной напряженности. Усилен практикум по осознанной безопасности для ключевых работников всех цехов, особенно, для ремонтных.

По интегральному показателю результативности в области ОТ – Международному показателю частоты травматизма LTIFR – ПАО «ТОАЗ» демонстрирует показатели, которые лучше, чем средние по нефтехимическим отечественным предприятиям и многим зарубежным.

Показатель LTIFR [Injuries per million hours worked] определяется как: (количество травм с временной потерей трудоспособности) х (1 млн человеко-часов) / (суммарно отработанное рабочее время персоналом за год) и в 2019 году равнялся 0,58.

Пожарная безопасность и готовность к локализации и ликвидации последствий возможных аварий и инцидентов

Промышленная безопасность включает в себя также обеспечение защищенности от пожаров и техногенных катастроф, снижение рисков их возникновения и возможность быстрого реагирования и ликвидации аварийных ситуаций, а также совершенствование навыков реагирования сотрудников Компании в условиях чрезвычайных ситуаций, так как в эксплуатации ТОАЗа находятся опасные производственные объекты I и II классов.

Первоочередные аварийно-спасательные работы на предприятии проводит специальное профессиональное формирование – Ведомственный газоспасательный взвод (ВГСВ). Данное профессиональное формирование аттестовано Межведомственной комиссией по аттестации аварийно-спасательных формирований и имеет Свидетельство на право ведения аварийно-спасательных и других неотложных работ в чрезвычайных ситуациях.

В Компании более 15 лет действует собственное внештатное аварийно-спасательное формирование (НАСФ) из числа рабочих и ИТР, созданное в соответствии с Федеральным законом от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» общая численность — 116 человек).

Укомплектованность аварийно-спасательных формирований оперативным автотранспортом и аварийно-спасательными средствами произведена в полном объеме согласно Положению, Уставу и табелю технического оснащения. Дважды в год на ПАО «ТОАЗ» проводятся тренировки по эвакуации из зданий с массовым пребыванием людей.

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

Уровень производственного травматизма, заболеваний, общее количество смертельных исходов	2017	2018	2019
Количество смертельных исходов среди рабочей силы	0	1	0
Общее число случаев профессиональных заболеваний среди рабочей силы в отчетном периоде	0	0	0
Общее число травм среди работников организации	0	5	4
Международный показатель частоты травматизма LTIFR	0	0,66	0,58

• Тактические учения пожарной части Тольяттиазота

РАЗВИТИЕ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

6

6.1 ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В РАЗВИТИИ РЕГИОНА

6.2 ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

6.3 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



6.1 ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В РАЗВИТИИ РЕГИОНА

Более 15,5 млн рублей направлено в 2019 году на благотворительные и спонсорские программы.

Для ТОАЗа Тольятти – родной город, где живут сотрудники предприятия и члены их семей. Социальные программы Тольяттиазота направлены на содействие устойчивому развитию региона присутствия, на повышение качества жизни работников Компании и местного сообщества, сохранение окружающей среды. Предприятие инвестирует значительные средства в социальную инфраструктуру региона, обеспечивая благоприятную среду для реализации долгосрочной стратегии своего развития.

Особое внимание ПАО «ТОАЗ» уделяет программам, способствующим развитию городской среды, раскрытию потенциала местных сообществ, решению острых социальных проблем, поддержке социально незащищенных слоев населения, сохранению исторического наследия, развитию культуры и образования, поддержке спорта и пропаганде здорового образа жизни и, конечно же, заботе об экологии родного края.

Компания развивает механизмы многостороннего сотрудничества, укрепляя партнерские отношения с органами государственной власти и общественностью. Основные направления социальных инвестиций предприятия определены с учетом потребностей и ожиданий заинтересованных сторон и, в первую очередь, государства и общества.

Тольяттиазот является градообразующим предприятием и крупным налогоплательщиком. Компания способствует созданию рабочих мест в городе.

В 2019 году Компания перечислила в бюджет Самарской области более 3,8 млрд рублей.

ВКЛАД КОМПАНИИ В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ	
Экономический аспект	Исполнение налоговых обязательств и повышение экономического потенциала региона путем обеспечения заказами подрядчиков и поставщиков Компании, поддержание уровня занятости среди населения.
Экологический аспект	Улучшение экологической обстановки за счет повышения экологической эффективности производства и модернизации, а также реализации природоохранных программ.
Социальный аспект	Развитие социокультурной среды за счет реализации культурных и спортивных программ, содействия просветительской деятельности, поддержки незащищенных слоев населения.

Рост налоговых выплат за отчетный период по сравнению с прошлым годом составил 8,6%.

В 2019 году самарская экономика, снизившая за несколько прошлых лет основные показатели, вернулась в зону роста и располагает серьезным потенциалом для его продолжения. Хорошие возможности для роста демонстрирует и региональная промышленность.

По информации министерства промышленности и торговли Самарской области (minprom.samregion.ru) и Самарастата (samarastat.gks.ru/folder/34255), по итогам 2019 года индекс промышленного производства в Самарской области в обрабатывающих отраслях промышленности составил 101%, относительно прошлого года, продукции отгружено на 1 трлн 107,9 млрд рублей, это на 4,7% выше уровня 2018 года. Наращивание производства произошло в отраслях, составляющих около 35,5% обрабатывающей промышленности, в том числе в химии. По итогам 2019 года рост индекса промышленного производства в Тольятти составил 99,4%.

В производстве химических веществ и химических продуктов индекс производства в 2019 года составил 103,3%. Рост производства в отрасли обусловлен увеличением объема произведенной и реализованной продукции на ведущих предприятиях отрасли, а также реализацией инвестиционных проектов, направленных на обеспечение перспективного развития, сокра-

щение потребления сырья, тепло- и энергоресурсов, снижение воздействия производства на окружающую среду, а также сохранение рыночных позиций компаний в условиях усиливающейся конкуренции.

За 2019 год увеличено производство аммиака (106,4% к уровню аналогичного периода 2018 года) и минеральных удобрений (108,4%) в целом. Возобновилась положительная динамика реальных доходов населения. Рост показателей уровня жизни позитивно повлиял на развитие потребительского сегмента экономики региона. Уровни занятости и безработицы сложились лучше среднероссийских и среднеокружных значений.

Сохранилась тенденция роста внебюджетных инвестиций крупных и средних предприятий. Среди важных факторов роста – строительство ПАО «ТОАЗ» третьего агрегата карбамида.



• Городская экологическая лаборатория

Тольяттиазот заинтересован в создании благоприятной социальной среды в регионе присутствия для реализации долгосрочной стратегии своего развития. Компания не только оказывает благоприятное воздействие на жизнь в городе – через создание новых рабочих мест, налоговые выплаты или повышение качества жизни своих работников и их семей, - но и инвестирует значительные средства в социальную инфраструктуру Тольятти.

ПАО «ТОАЗ» АКТИВНО УЧАСТВУЕТ В ЖИЗНИ ГОРОДА И РЕГИОНА В ЦЕЛОМ

РАЗВИВАЕТ ГОРОД И РЕГИОН

- организатор программы развития персональных и профессиональных навыков для людей предпенсионного возраста «Химия опыта»
- партнер Тольяттинской филармонии и Тольяттинского краеведческого музея
- организатор просветительского проекта лектория «Интеллектуальный клуб «Химия слова»
- организатор стипендии для талантливых юных музыкантов, актеров, художников «Импульс»
- организатор грантовой программы для социальных инициатив «Химия добра»
- активный сторонник поддержки событийного туризма (спонсорство организации фестиваля классической музыки «Классика OpenFest» и летней сессии Молодежного симфонического оркестра Поволжья и др.)
- поддержка приютов для бездомных животных г.о. Тольятти



• Сотрудники Тольяттиазота принимают участие в экологической акции

ПОДДЕРЖИВАЕТ СПОРТ:

- официальный спонсор Федерации баскетбола Самарской области
- спонсор команды по синхронному фигурному катанию «Жемчужина»
- официальный спонсор домашних игр хоккейной команды «Лада» в сезоне 2019/2020
- спонсор «Поволжской академии боевых искусств»
- спонсор Спартакиады боевых искусств «Непобедимая держава»

ПОМОГАЕТ СОЦИАЛЬНО-НЕЗАЩИЩЕННЫМ СЛОЯМ НАСЕЛЕНИЯ:

- организатор программы грантов для лиц, усыновивших детей, оставшихся без попечения родителей
- оказывает поддержку детским домам г.о. Тольятти
- инициатор благотворительных спектаклей для помощи детским социальным учреждениям Тольятти

СОХРАНЯЕТ ПРИРОДУ РОДНОГО КРАЯ:

- партнер программы «Наш лес»
- партнер городской программы по ликвидации несанкционированных свалок
- выполняет программу по воспроизводству биоресурсов Волги
- организатор и участник экологических и волонтерских акций

6.2 ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Более 250 млн рублей ТОАЗ направил на экологию в 2019 году.

Забота об экологии региона – в числе приоритетных задач ПАО «ТОАЗ». Тольяттиазот делает все возможное для сохранения благоприятной окружающей среды. Стремясь к росту производства, Компания работает над снижением негативного влияния на экологию, рационально использует природные ресурсы, заботится о поддержании биоразнообразия.

Благодаря Тольяттиазоту в 2019 году с территории города вывезено 116,6 тонн мусора.

ПАО «ТОАЗ» развивает систему конструктивного взаимодействия по вопросам охраны окружающей среды с широким кругом заинтересованных сторон, сотрудничает с органами власти и местными сообществами, активно участвует в городских инициативах.

ТОАЗ ежегодно оказывает поддержку в реализации различных экологических программ. Компания вовлекает сотрудников в природоохранные мероприятия, в том числе на волонтерской основе. Тольяттиазот организует субботники по уборке территории предприятия, по очистке берегов Волги, ликвидации несанкционированных свалок, участвует в озеленении и благоустройстве городских территорий, в спортивных мероприятиях экологической направленности.

В рамках природоохранной деятельности Компания приняла участие в экологической акции по восстановлению городских лесов, пострадавших при масштабных пожарах 2010 года. Посадки леса стали уже доброй традицией для трудового коллектива ПАО «ТОАЗ». И 2019 год не стал исключением: всего было высажено 10 га саженцев.

Четвертый год подряд Тольяттиазот оказывает спонсорскую помощь в организации экологического марафона «Самарская Лука». Главная цель забега – привлечение внимания общественности к проблемам сохранения природного комплекса «Самарская Лука» и пропаганда здорового образа жизни. Особенностью марафона является его трасса, проходящая по самым живописным местам национального парка с видом на Великую реку Волгу. 1000 участников из 7 стран, 22 регионов России и 76 городов — география мероприятия в 2019 году превзошла все ожидания. Франция, Азербайджан, Австрия, Туркменистан, Казахстан и ЮАР - «Самарская Лука» в очередной раз подтвердила статус международного забега. Среди участников были и сотрудники ТОАЗа.

Восстанавливая биоразнообразие бассейна Волги, Тольяттиазот по традиции выпустил в акваторию реки выводок мальков. Число речных обитателей пополнили более 6 тыс. мальков рыб ценных пород.

В 2019 году Тольяттиазот продолжил сотрудничество с Социально-экологическим союзом города Тольятти, оказывая помощь в реализации экологических мероприятий. В этом году изменилась форма сотрудничества ТОАЗа с данной экологической организацией: работа на основе постоянного действующего договора. За отчетный период был проведен ряд совместных экологических мероприятий, в большинстве которых принимали непосредственное участие и сотрудники предприятия:

- первый экологический городской Форум;
- экофестиваль «Клумба TLT»;
- экоакции по очистке территорий «Мусора НЕТ», «Экодвор», «Чистые берега», «Сделаем 2019»;
- семейные праздники «Избушка TLT», «Праздник по-соседски: Экология двора»;
- патрулирование городских лесов в пожароопасный период года и др.

Тольяттиазот поддержал проведение XXIII областного Слета школьных лесничеств «Друзья леса», организатором которого является ГКУ СО «Самарские лесничества». Цель мероприятия – вовлечение учащихся в творческую практическую деятельность по охране и защите леса, его природных ресурсов, профессиональной ориентации учащихся, воспитания любви и уважения к профессии лесовода. ТОАЗ с 2016 года оказывает помощь в организации соревнований юных лесоводов губернии.

Одним из самых крупных и значимых для улучшения экологической обстановки в городе событием стало участие ТОАЗа вместе с другими промышленными предприятиями региона в финансировании приобретения передвижной экологической лаборатории (ПЭЛ). Оператором проекта стал благотворительный фонд развития города «Добрый город». Покупка лаборатории — это лишь промежуточная точка в большой работе по созданию комфортной экологической обстановки в Тольятти. Высокоточный мобильный комплекс позволит оперативно собирать данные о состоянии атмосферного воздуха. Аналогов такой техники в Поволжском регионе на сегодня нет. Высокая степень автоматизации ПЭЛ и система проверки достоверности показаний контрольно-измерительных приборов позволят ускорить процесс сбора данных и исключить субъективные факторы оценки состояния атмосферного воздуха. В целом с помощью оборудования передвижного комплекса можно будет зафиксировать более 50 веществ. Немаловажным фактором является и то, что впоследствии городскую эколабораторию можно будет доукомплектовывать новейшим оборудованием для более точной диагностики. Стоимость ПЭЛ составила 21,780 млн рублей. Обслуживать комплекс предстоит специалистам Тольяттинского государственного университета, прошедшим специализированную подготовку. Презентация лаборатории прошла 14 февраля 2020 года.



• Акция по восстановлению лесов, пострадавших в пожарах 2010 года

6.3 СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПАО «ТОАЗ» оказывает безвозмездную финансовую помощь государственным учебным заведениям города Тольятти и незащищенным слоям населения, выступает организатором мероприятий по охране здоровья людей, оказывает поддержку в организации и проведении культурных и спортивных событий региона.

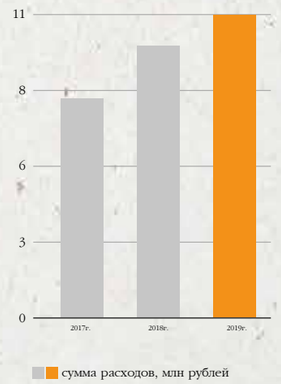
Поддержка социально незащищенных категорий граждан — важная задача для Компании, которая соблюдает принципы устойчивого развития. Тольяттиазот системно оказывает благотворительную помощь тем, кто особо в ней нуждается: взрослым и детям с ограниченными возможностями здоровья, ребятам из малообеспеченных семей, детям-сиротам.

В ПАО «ТОАЗ» действует Положение о спонсорской и благотворительной деятельности, утвержденное решением Совета директоров.

Основной объем сотрудничества Компании в социальной сфере приходится на некоммерческие организации (НКО) различных видов. Социальные НКО-партнеры отбираются, в первую очередь, по важности и ценности направлений их деятельности для общества.

За последние три года Тольяттиазот на благотворительность выделил более 29 млн рублей.

РАСХОДЫ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ





• Дворец культуры «Тольяттиазот»

6.3.1 СОЦИАЛЬНЫЕ И НЕПРОФИЛЬНЫЕ ОБЪЕКТЫ

В структуру Компании уже многие годы входят три объекта инфраструктуры, которые благоприятно влияют на социальную обстановку как на самом предприятии, так и во всем регионе. Это санаторий «Надежда», Дворец культуры «Тольяттиазот» и детский сад «Тюльпан».

На базе ДК «Тольяттиазот» ведут свою работу коллектив хора ветеранов, разнообразные творческие кружки и спортивные секции, также в 2019 году был организован целый ряд массовых мероприятий, бесплатных для посещения:

- празднование Дня города,
- празднование Дня Победы,
- открытая танцевальная площадка для людей старшего возраста,
- музыкальные концерты,
- бесплатные лекции о науке и искусстве (частота - 2 лекции в месяц) в рамках культурно-просветительского проекта «Интеллектуальный клуб «Химия Слова»,
- детские дворовые мероприятия «Лето с ТОАЗом» для жителей Комсомольского района г.о. Тольятти,
- развлекательно-познавательные мероприятия для школьников «Каникулы с ТОАЗом»,
- развлекательно-познавательные мероприятия для детей школьного и дошкольного возраста «В школу с ТОАЗом»,
- новогодние, Рождественские и Масленичные гуляния, ярмарки подарков,
- День химика и многое другое.

6.3.2 ВНЕШНИЕ ПРОЕКТЫ

ПАО «ТОАЗ» финансирует не только собственные социальные активы, но и направляет значительные средства и усилия на реализацию программ, направленных на повышение уровня жизни в регионе присутствия.

Развитие города и региона

Компания в 2019 году реализовала ряд проектов, направленных на развитие и благоустройство городского пространства:

- по обращению администрации г.о. Тольятти было проведено озеленение дорожного кольца в Комсомольском районе;
- выполнена разработка проекта по благоустройству лестничного спуска на набережной Комсомольского района г.о. Тольятти;
- организовано благоустройство территории Комсомольского района г.о. Тольятти к Новому году — изготовлены и установлены праздничные украшения на дорожном кольце;
- оказана поддержка разработке проекта по благоустройству сквера им. С.Ф. Жилкина в Автозаводском районе г.о. Тольятти;
- оказана поддержка разработке проекта спортивной площадки в Комсомольском районе г.о. Тольятти.

В 2019 году ПАО «ТОАЗ» поддержал деятельность молодежной телестудии «Пара'DOX» города Жигулевск. Этот год стал особым для творческого коллектива, они отметили 10-летний юбилей телестудии. Тольяттиазот подарил команде «Пара'DOXа» современную профессиональную видеокамеру. Молодежная телестудия в рамках партнерских отношений привлекалась к освещению многих мероприятий ТОАЗа.

Конкурс социальных инициатив «Химия добра»

С 2019 года Тольяттиазот реализует программу «Химия добра», целью которой является поддержка значимых инициатив, направленных на решение актуальных проблем региона, развитие его социальной и культурной среды. Принять участие в конкурсе могут некоммерческие, негосударственные и общественные организации, благотворительные фонды, государственные, муниципальные бюджетные организации, органы местного самоуправления.

В рамках первого этапа конкурса организаторы получили 54 заявки. К защите перед экспертным советом были допущены только 23 из них. Во время очных презентаций участники смогли подробно рассказать о своих идеях, представить детали реализации и ответить на вопросы членов жюри. По итогам публичной «защиты» принято решение поддержать 15 проектов.

Самые крупные гранты в размере 400 тыс. рублей получили проекты МБУК г.о. Тольятти «Тольяттинский краеведческий музей» «Детство Ставрополя-Тольятти», МБУК ГМК «Наследие» (экомузей) «Краеведческая «прививка» или С чего начинается Родина» и ПАТЭР «Мастер-План» «Лаборатория современных технологий».

Другими номинантами программы «Химия добра», которым ПАО «ТОАЗ» оказал поддержку в реализации социально-значимых инициатив, стали:

- МБУК г.о. Тольятти «Тольяттинский художественный музей», проект выставки «Формула воды»
- ГКУ СО «Тольяттинский социальный приют «Дельфин», проект «Сказка своими руками»
- ГКУ СО «ЦП ДОПР «Единство» (коррекционный)», проект «Мастерская по производству hand made сувениров «Академия рукоделия»
- ГКУ СО «ЦП ДОПР «Единство» (коррекционный)», проект по театрализованной деятельности «Добротушки»
- Администрация сельского поселения Луначарский муниципального района Ставропольский Самарской области, проект «Чудеса ткацко-вышивального ларца»
- МБОУ ДО «Эдельвейс», проект «Деятели искусства 2.0»
- МБОУ ДО «Планета», проект «Экспресс-лаборатория «Безопасный город»»
- НОУ ДО Поволжская академия боевых искусств, проект «Детям Тольятти — достойные условия для спорта и отдыха»
- АНО «ЦИ» Живой мир», проект «К спортивной мечте под стук копыт»
- Тольяттинская городская детско-молодежная общественная организация «Экологическое содружество» (ТГДМОО «Эко-содружество»), проект «Выездная экологическая лаборатория «Экокейслаб»
- МБУ ДО ШИ «Лицей искусств», проект «Электронное просветительское издание «Краеведческий листок»
- МБОУ ДО ГЦИР «МетаLAB», проект «Свободное образовательное пространство естественнонаучных лабораторий»



• Проект «Безопасный город» в рамках грантовой программы «Химия добра»

«Мы были приятно удивлены большим количеством заявок, что говорит о высокой активности тольяттинцев. При выборе победителей мы старались охватить все аспекты социальной жизни нашего города, но проекты, которые получили самые крупные гранты, касаются всех жителей Тольятти, каждого из нас, помогают нам лучше узнать свой город или развивать новые современные навыки. Хочется, чтобы таких инициатив было как можно больше».

Заместитель генерального директора - директор по связям с общественностью ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Юлия Петренко

Медицина

Социальная политика предприятия включает поддержку городских медицинских учреждений и развитие доступной медицины в регионе. В 2019 году на территории ПАО «ТОАЗ» прошли традиционные дни донора. Проходят они при участии выездной бригады тольяттинской станции переливания крови. Стоит отметить, что первый в 2019 году день донора на Тольяттиазоте поставил рекорд активности — медсанчасть № 7 посетили 125 заводчан, 32 из которых сдали кровь впервые.



• Медицинский персонал МСЧ №7

Спорт

ПАО «ТОАЗ» в своей деятельности всегда ориентировался на популяризацию здорового образа жизни и занятий спортом не только среди своих сотрудников, но и на городском и региональном уровнях. Компания ежегодно занимается организацией внутренних спортивных соревнований, а также оказывает поддержку в реализации спортивных инициатив на уровне города и области:

- организация поездок на международные соревнования тольяттинской команды по синхронному фигурному катанию «Жемчужина» ГАУ СДЮСШОР № 1;
- организация поездки на соревнования воспитанниц спортивной школы «Фристайл»;
- организация поездки тольяттинской команды на соревнования по футболу среди ветеранов;
- спонсорская поддержка домашних игр хоккейной команды «Лада» в сезоне 2019/2020;
- поддержка организации спортивного мероприятия — экологический марафон «Самарская Лука»;
- содействие в организации и проведении Спартакиады боевых искусств «Непобедимая держава» совместно с Ассоциацией «Совет Спортивных Федераций»;
- организация спортивных мероприятий совместно с Федерацией баскетбола Самарской области: фестиваль «Жигули баскет», «Тольяттиазот-чемпионат Самарской области по баскетболу среди мужских команд», первенство Самарской области по мини-баскетболу, турнир по баскетболу 3х3 «Кубок Тольяттиазот», Samara Open-2019.

Samara Open-2019

274 команды приняли участие в юбилейном X турнире по баскетболу 3х3 Samara Open памяти заслуженного тренера России Юрия Тюленева. Спортсмены боролись за награды в 14 различных категориях. Призовой фонд турнира составил 1 млн рублей. Почетными гостями турнира были звезды мировой величины — Иван Едешко, Вальдемарас Хомичус, Ольга Артешина, Сергей Панов, Игорь Грачев, Сергей Чикалкин, Шоу-матч с участием VIP-гостей привлек внимание большого количества зрителей.

В этом году впервые соревнования проходили в группе «Элит», где выступали профессиональные стритбольные команды, входящие в ТОП-35 рейтинга Международной федерации баскетбола. Стоит отметить, что нынешний турнир стал рекордным по количеству участников. На Samara Open-2019 Тольяттиазот представляли три команды. Кроме того, Компания выступила партнером турнира. Член совета директоров ПАО «ТОАЗ» Вячеслав Суслов поприветствовал баскетболистов и вручил призы самым юным спортсменам. Вячеслав Валерьевич принял участие и в «матче звезд», собравшем почетных гостей турнира.



• Участники экологического марафона «Самарская Лука»



• Гала-концерт Молодежного симфонического оркестра Поволжья в рамках фестиваля классической музыки «Классика OpenFest»

Культура и просвещение

ПАО «ТОАЗ» поддерживает проекты в сфере культуры и искусства международного и регионального масштаба, не обходит вниманием просветительские мероприятия, а также реализует собственные программы. Каждый культурно-просветительский проект, независимо от его статуса, важен для предприятия: искусство в любом его проявлении должно быть доступным для людей, при этом оно нуждается в поддержке.

В 2019 году Тольяттиазот продолжил реализовывать собственные проекты и поддержал большое количество проектов культурно-просветительской направленности:

- продолжена реализация проекта «Интеллектуальный клуб «Химия слова»;
- продолжена реализация стипендиальной программы «Импульс»;
- организована выставка-конкурс «Химия в красках» (совместно с ГБФ «Фонд Тольятти»);
- реализован собственный развлекательно-познавательный проект «ТОАЗбука»;
- оказана помощь МАУ культуры г.о. Тольятти «Парковый комплекс истории техники им. К.Г. Сахарова» в организации реконструкции экспоната;
- организована помощь Тольяттинскому краеведческому музею в организации интерактивных зон в рамках строительства исторической экспозиции «20 век: Ставрополь-Тольятти»;
- поддержано проведение сезона 2019/2020 Тольяттинской филармонии;
- поддержана совместно с Тольяттинской филармонией Ассоциация «Молодежный симфонический оркестр Поволжья» в организации фестиваля «Классика OPEN FEST»;
- содействие в организации поездки творческого коллектива АНО «Хор мальчиков Ладья» на фестиваль (г. Сызрань);
- содействие в организации поездки артистов г.о. Тольятти с театрализованным представлением «То ли люди, то ли куклы» на VI Губернский фестиваль народного творчества «Рожденные в сердце России» (г. Самара);
- организация поездки артистов Молодежного драматического театра на фестиваль (г. Губаха, Пермский край);
- организация поездки артистов театра «Вариант» на фестивали (г. Рига, г. Санкт-Петербург);
- оказано содействие в проведении Международного химического Форума в рамках выставки «Химия-2019»;
- сотрудничество с Российским химическим обществом имени Дмитрия Менделеева: работа портала Mendeleev.info — площадки популяризации химии и ее истории в России;
- помощь в издании сборника научных трудов в рамках проведения 2-й Всероссийской научно-практической конференции «Инновации и «зеленые» технологии»;
- помощь коллективу студии «Риск-Фильм» в организации съемки научно-популярного кинофильма «Мозг. Эволюция» и выходу картины в широкий прокат;
- реализация собственной образовательной программы «Химия опыта», направленной на развитие навыков у людей старше 50 лет;
- реализация программы «Профориентация», направленной на привлечение молодых специалистов на предприятие, повышение качества подготовки специалистов в учебных заведениях.

Культурно-просветительский проект «Интеллектуальный клуб «Химия слова»

С 2017 года на базе ДК «Тольяттиазот» ПАО «ТОАЗ» реализует просветительский проект «Интеллектуальный клуб «Химия слова», который имеет научно-популярное направление. В 2019 году цикл лекций продолжился.

СПИКЕРАМИ В 2019 ГОДУ ВЫСТУПИЛИ:

- литературный критик, преподаватель, литературный обозреватель сайта Meduza Галина Юзефович,
- научный журналист, главный редактор портала Neuronovosti.ru, главный редактор портала Mendeleev.info, научный редактор портала Indicator.ru Алексей Паевский,
- профессор медицинской школы Гарвардского университета (США), профессор МГУ Вадим Гладышев,
- музыкант, журналист Ляля Кандаурова,
- журналист, публицист, филолог Леонид Клейн,
- исследователь истории архитектуры Михаил Солодилов,
- журналист Павел Полуйчик,
- специалист по нейроэкономике, профессор, директор Института когнитивных нейронаук ВШЭ, Василий Ключарев,
- журналист и историк популярной музыки, ведущий программы «Хождение по звукам» на радио «Серебряный дождь» и автор одноименной книги, писатель, критик и переводчик Лев Ганкин,
- ученый, доктор филологических наук Кирилл Бабаев,
- эксперт и тренер по стилю, практикующий консультант по внешним преображениям Александра Бадова,
- арт-фотограф и преподаватель Юрий Шалимов,
- кандидат физико-математических наук, старший научный сотрудник Государственного астрономического института им. П.К. Штернберга МГУ Владимир Сурдин,
- психолог, специалист по семейным и детско-родительским отношениям Александр Колмановский.



• Лекция Павла Полуйчика в рамках проекта «Химия слова»



• Награждение стипендиатов программы «Импульс»

Лекции пользуются большой популярностью среди жителей и гостей города. Посещение всех лекций в рамках «Химии слова» — бесплатное.

> «Идея «Химии слова» как интеллектуального клуба, на мероприятиях которого горожане смогут получать новые знания в различных областях науки и искусства, делиться впечатлениями и обмениваться мнениями друг с другом, абсолютно точно нашла поддержку у публики. В прошлом сезоне зал ДК «Тольяттиазот» неоднократно был полон, и зрители с интересом и воодушевлением встречали гостей, которым тольяттинская публика тоже пришлась по душе. Поэтому мы продолжаем развивать проект, искать новые темы и новых лекторов, и надеемся, что в начинающемся сезоне «Химия слова» продолжит радовать тольяттинцев новыми открытиями».
>
> Заместитель генерального директора — директор по связям с общественностью ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Юлия Петренко

Стипендиальная программа «Импульс»

В 2019 году ПАО «ТОАЗ», благотворительный фонд «Небезразлично» и Тольяттинская филармония продолжили реализацию стипендиальной программы «Импульс». В 2019–2020 учебном году стипендиатами стали 7 талантливых молодых исполнителей.

Стипендиальная программа «Импульс» была запущена в 2017 году. Изначально она задумывалась для поддержки одаренных юных музыкантов. Теперь программа реализуется в целях стимулирования и поддержки молодых талантов в музыке, изобразительном и театральном искусстве: музыкантов, художников, актеров, режиссеров, музыкальных коллективов и музыкальных проектов в области культуры и искусства.

Лауреатам выплачивается ежемесячная стипендия в течение 10 месяцев. Фонд стипендиальной программы формируется от продажи билетов на выступления известных в России и за рубежом исполнителей, концерты которых регулярно организует ТОАЗ при поддержке фонда «Небезразлично».

В рамках программы «Импульс» в 2019 году для тольяттинцев было организовано шесть культурных мероприятий. В частности, концерт в честь гитариста-виртуоза Ивана Смирнова, выступление группы «Отава ё», спектакли Московского городского творческого коллектива — музыкального театра «Надежда», концерт поэта Романа Мнацаканова и пианиста Павла Куприянова, выступление кавер-группы Russian Acapella Band.

> «Нынешний год объявлен в России Годом театра, мы хотели добавить в проект этот вид искусства, поэтому пригласили московский театр «Надежда». Это молодые ребята, что совпадает с идеей программы «Импульс», и, возможно, их приезд будет полезен кому-то из наших молодых актеров. В целом же мы считаем, что программа должна расширяться и вовлекать в свою орбиту как можно больше молодых талантливых ребят, чтобы придать импульс их развитию»
>
> Заместитель генерального директора — директор по связям с общественностью ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Юлия Петренко

Региональный конкурс-выставка «Химия в красках»

В марте 2019 года ПАО «ТОАЗ» совместно с фондом «Духовное наследие» имени С. Ф. Жилкина объявил конкурс «Химия в красках», приуроченный к 40-летию предприятия. К участию в конкурсе приглашались все художники Самарского региона, учащиеся художественных школ и вузов, художники-любители и дети от 5 лет.

Для знакомства с историей завода и его современными достижениями для художников был проведен пленэр на территории предприятия. Художественные работы были выполнены в жанре «Индустриальный пейзаж» по теме «Завод «Тольяттиазот»: производство, заводские корпуса, территории завода, человек труда и др. Техники исполнения: «Живопись» и «Графика».

Из 65 картин, присланных на конкурс, экспертный совет под председательством действительного члена Петровской академии наук и искусств, заслуженного художника России Анатолия Рыбкина отобрал 52 в трех номинациях «Профессионалы», «Любители», «Дети».

Победители конкурса получили денежные призы — от 20 до 50 тысяч рублей для профессионалов и от 10 до 20 тысяч рублей для любителей. Участники в номинации «Дети» получили памятные призы. Также в каждой номинации были вручены призы зрительских симпатий участникам конкурса.

Благодаря конкурсу-выставке «Химия в красках» ПАО «ТОАЗ» удалось показать всему городскому сообществу красоту промышленного производства, рабочей профессии и «человека труда», скрытую от глаз простого обывателя, но по-своему яркую и глубокую.

> «Мы этим конкурсом хотели показать красоту промышленного производства, рабочей профессии и «человека труда». Этот конкурс объединил художников разных возрастов, и они своими работами позволили горожанам узнать больше о каждодневном труде Тольяттиазота. Когда мы задумывали этот конкурс, были сомнения, примут ли в нем участие художники, и я очень рада, что все получилось. Большое спасибо художникам, участникам конкурса. Им удалось показать наше предприятие так, что оно вдохновляет и завораживает! Яркие работы конкурсантов дают возможность увидеть красоту в обыденном. Прекрасные картины — лучший подарок Тольяттиазоту на его 40-летие».
>
> Заместитель генерального директора — директор по связям с общественностью ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Юлия Петренко

В результате конкурса сформировано собрание художественных произведений, посвященных празднованию 40-летия ПАО «ТОАЗ». Также издан каталог произведений, прошедших конкурсный отбор и представленных на выставке.

Создание нового раздела экспозиции Краеведческого музея

В мае 2019 года в Тольяттинском краеведческом музее для массового посещения открылся новый раздел экспозиции «20 век: Ставрополь — Тольятти». Раздел посвящен истории города в 70–80 годах прошлого века и созданию, деятельности и роли в развитии города ПАО «ТОАЗ». Символично, что данный раздел, создание которого финансами и экспонатами поддержал Тольяттиазот, открылся в год 40-летия начала выпуска продукции предприятием.

В новом разделе все гости музея могут познакомиться с историей завода, строительство и наращивание промышленных мощностей которого относится к 70–80 годам XX века, и ролью предприятия в судьбе города. В интерактивном пространстве создан образ «Операторной» химического производства, где представлены компьютеры и их комплектующие, реальные элементы пульта дистанционного управления химического агрегата, а также образцы продукции ПАО «ТОАЗ». Среди интерактивных элементов нового экспозиционного раздела стоит выделить макет «Производство карбамида», который в упрощенной форме познакомит посетителей музея с технологией получения этой продукции. В качестве дополнительной информации в тач-панелях «Операторной» размещены видеоролики о производстве на ТОАЗе других видов продукции, а также информация о горожанах, городских событиях, воспоминания очевидцев о разных эпизодах истории города 70–80 годов, в том числе история строительства Тольяттиазота, пуск предприятия, строительство городских объектов Комсомольского района.



• Участник пленэра за работой

> «Данная экспозиция уникальна не только для Тольятти, но и для России в целом. Таким образом, у тольяттинцев появляется возможность приобщиться к передовым музейным технологиям, не покидая родного города. Считаю, уже одно это — достаточный повод, чтобы посетить и новую экспозицию, и весь краеведческий музей».
>
> Заместитель генерального директора — директор по связям с общественностью ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Юлия Петренко

Компания уже более трех лет поддерживает Тольяттинский краеведческий музей. Так, в 2017 году был проведен совместный конкурс видеороликов «Добро пожаловать в мой Тольятти», а в 2018 году — фотоконкурс «Тольятти. Признание в любви».

Развлекательно-познавательный проект «ТОАЗбука»

ПАО «ТОАЗ» активно поддержал празднование начала учебного года в образовательных заведениях Тольятти. Для первоклашек предприятие подготовило необычный подарок. Специально к началу учебного года Тольяттиазот создал ТОАЗбуку — уникальную азбуку, в которой к каждой букве алфавита подобраны слова, отражающие специфику деятельности предприятия. Благодаря этой книге ребята могут в игровой форме не только выучить алфавит, но и познакомиться с химической наукой, профессиями, характерными для химического производства, и веществами, используемыми в нем. ТОАЗбука содержит множество цветных иллюстраций, а также задания, которые поддержат интерес детей к буквам и работе химического завода: раскраски, наклейки и даже кроссворд.

Около 1000 первых экземпляров ТОАЗбуки получили первоклассники Комсомольского района города Тольятти из рук депутата Тольяттинской Городской Думы VII созыва, директора по технической политике ПАО «ТОАЗ» Виктора Александровича Казачкова в ходе линеек в нескольких городских школах, а также на специально организованном празднике «В школу с ТОАЗом», состоявшемся в День знаний на площадке ДК «Тольяттиазот». Часть книг была передана в 4 библиотеки Тольятти: в библиотеку Автограда, в Центральную библиотеку им. В.Н. Татищева, в Центральную детскую библиотеку им. А.С. Пушкина, в библиотеку ПАО «ТОАЗ». Также ТОАЗбуку получил каждый воспитанник подготовительных групп детского ясли-сада «Тюльпан».

> «ТОАЗбука — это уникальный подарок нашего предприятия всем маленьким жителям Тольятти. Да и большим — тоже, потому что мы надеемся, что дети будут читать эту азбуку и узнавать новое вместе с родителями. Поздравляем ребят с началом учебного года и желаем, чтобы он был наполнен открытиями, яркими и интересными, — такими как наша ТОАЗбука».
>
> Заместитель генерального директора — директор по связям с общественностью ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Юлия Петренко



• Дети знакомятся с ТОАЗбукой

Партнерский проект Mendeleev.info

В 2019 году исполнилось 150 лет со дня публикации Дмитрием Ивановичем Менделеевым одного из самых важных открытий, сделанных в России: Периодической таблицы химических элементов. Одновременно свой юбилей в этом году отмечает Российское химическое общество имени Дмитрия Ивановича Менделеева.

В связи с этими событиями в 2018 году ПАО «ТОАЗ» заключил Меморандум о сотрудничестве и взаимодействии с РХО имени Д.И. Менделеева. Главным результатом реализации этого документа стало создание портала Mendeleev.info. Этот сайт является одной из основных площадок популяризации химии и ее истории в России.

На сайте публикуются новости химической науки, статьи о великих химиках, материалы по истории химии и, конечно же, о самом Дмитрии Ивановиче Менделееве.

Руководитель портала — известный научный журналист, член Российского химического общества им. Д.И. Менделеева, в прошлом — химик-органик Алексей Паевский.



• Участники лекции в рамках программы «Химия опыта»

Образовательная программа «Химия опыта»

В июне 2019 года прошла защита выпускных работ и вручение сертификатов участникам уникальной программы «Химия опыта», инициированной ПАО «ТОАЗ». Данная программа стала первой в Российской Федерации программой развития персональных и профессиональных навыков для людей предпенсионного возраста, организованной крупным промышленным предприятием. В пилотной реализации программы «Химия опыта» приняло участие 47 человек в возрасте от 45 лет и старше. Занятия проводились в вечернее время в будни и в выходные дни. У каждого участника была возможность посетить 42 часа занятий по английскому языку, 30 часов — компьютерной грамотности, 28 часов занятий по основам менеджмента и предпринимательства, а также 7 мастер-классов приглашенных экспертов в разных отраслях, открытых не только для участников программы, но и для всех горожан. Также для участников прошла экскурсия в технопарк «Жигулевская долина» для знакомства с мероприятиями по поддержке бизнеса.



• Процесс защиты проектов выпускиков программы «Химия опыта»

По окончании программы каждый участник представил проект (индивидуальный или групповой): бизнес-план возможного дела, карьерное портфолио либо решение бизнес-кейса. Выпускные работы оценивало компетентное жюри. Все участники программы получили сертификаты и памятные подарки, а также отзывы и рекомендации кураторов и экспертов проекта. Авторы одной из представленных бизнес-идей получили приглашение о сотрудничестве от технопарка «Жигулевская долина».

> «Запуская программу «Химия опыта», мы надеялись на позитивные изменения в жизни людей, которые примут в ней участие. И тот энтузиазм, с которым, несмотря на усталость или домашние дела, участники посещали занятия, тот позитивный настрой, то общение, которое они здесь получили — это уже достойный результат. Но важно, что они получили знания, которые, помогут им в дальнейшей профессиональной или личной жизни. Они смогли новые знания объединить с тем жизненным опытом, который уже был у них, — это мы видим по представленным проектам. Мы уверены, что проекты удастся реализовать, и будем с интересом следить за ними».
>
> Заместитель генерального директора — директор по связям с общественностью ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Юлия Петренко

Программа «Профориентация»

Программа «Профориентация» охватывает все звенья образовательного процесса от школы до производства. Ее цель — привлечение молодых специалистов, улучшение их подготовки в профильных колледжах и вузах, формирование кадрового резерва из успешных работников. Благодаря программе попасть в «золотую сотню» могут даже старшеклассники, увлеченные естественными науками и мечтающие связать свою судьбу с химическим производством.

Стоит отметить, что отдельные направления программы Компания реализует не первый год, но с 2019 года она охватила все возрастные категории тольяттинцев. Так, весной ТОАЗ объявил о создании на базе городских школ № 35 и № 41 профильных инженерно-технических классов. Обучение в них идет по двум направлениям — химико-физическому и физико-математическому. Профильные классы сформированы в рамках инновационного проекта предприятия «Школа как один из элементов формирования кадрового потенциала для химических производств Самарской области», ставшего победителем в региональной ярмарке социально-педагогических инноваций. Цель — развить у школьников интерес к технической сфере, инженерно-проектному мышлению, сформировать навыки моделирования техпроцессов, а также мотивировать выпускников к осознанному выбору инженерно-технических и рабочих профессий.

Учитывая большое число желающих попасть в инженерные классы, отбор в них шел по результатам ГИА и конкурса технического портфолио. В итоге 36 десятиклассников, прошедших конкурс, в сентябре 2019 года приступили к занятиям. Отметим, что Компания отремонтировала учебные классы и на регулярной основе будет вести техническое оснащение их современным оборудованием. В отчетном году на это было выделено более 500 тысяч рублей.



• Учащиеся инженерно-технического класса на практическом занятии

> «Мы ожидаем первой отдачи от инженерно-технических классов через семь лет, когда их выпускники, закончив школу и выбранный вуз, придут на Тольяттиазот хорошо подготовленными специалистами. Надеемся, что к нашему проекту присоединятся и другие школы Тольятти».
>
> Генеральный директор
> ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»
> Дмитрий Межеедов



Инициатива ТОАЗа ведет к тому, что углубленные знания и навыки по выбранному еще в школьные годы профилю заканчиваются конкретным рабочим местом.

Второй блок программы «Профориентация» — сотрудничество ТОАЗа с вузами и ссузами. В рамках новой концепции каждый успешный студент, который сотрудничает с предприятием, может не только получать на заводе практические навыки под руководством опытных наставников, но и гарантированно трудоустроиться на завод.

Помимо этого, материальную поддержку от предприятия в виде именных тоазовских стипендий получают и лучшие студенты Тольяттинского химико-технологического техникума (выплата стипендий в 2019 году в рамках договора составила 305 тысяч рублей) и Тольяттинского госуниверситета. ТГУ — университет, который является индустриальным партнером завода. В сентябре 2019 года ТОАЗ передал для учебной лаборатории партию нового оборудования на сумму более 300 тысяч рублей. Институт химии и инженерной экологии ТГУ получил в подарок от предприятия ко Дню знаний спектрофотометр, сушильный шкаф и испаритель. Оборудование будет задействовано как в процессе подготовки студентов к практической работе на химпроизводстве, так и в научно-исследовательской деятельности. Всего Тольяттиазот оказал поддержку вузу в 2019 году на сумму около 700 тысяч рублей.

Ранее (в 2018 году) в рамках программы «Профориентация» Компания подарила вузу приборов более чем на миллион рублей, тогда в лаборатории «Машины и аппараты химических производств» Института химии и энергетики ТГУ был запущен испытательный стенд для изучения теплообменных процессов.

Пройти производственную практику на базе Тольяттиазота стремятся не только местные студенты. Летом 2019 года ТОАЗ принял на практику 119 молодых людей из разных регионов страны. Это полезно не только будущим инженерам-химикам, но и предприятию, поскольку дает возможность его кадровикам и инженерам увидеть в деле и отобрать лучших молодых специалистов, которые не просто имеют профильное образование, но и способны работать на новейшем оборудовании, которое в рамках программы модернизации все шире используется на заводе.

Поддержка ветеранов

9 Мая — день, когда слова благодарности приобретают особый смысл.

Традиционно на базе ДК «ТОАЗ» было проведено торжественное мероприятие в честь Дня Победы в Великой Отечественной войне, организованное Тольяттиазотом. Почетными гостями праздника, конечно же, были ветераны, участники войны и труженики тыла. Третий год подряд ТОАЗ в рамках праздничного мероприятия, посвященного Великой Победе, проводит акцию «Поэтический марафон», где любой желающий читает со сцены стихи о войне. В 2019 году в этом трогательном событии приняли участие 30 человек разных возрастов.

Завершился вечер насыщенной концертной программой и ярким салютом.

У ТОАЗа есть еще одна замечательная традиция — накануне Дня Победы в Великой Отечественной войне в знак признательности и глубокой благодарности за великий подвиг представители завода приезжают в гости к участникам войны и труженикам тыла и поздравляют с 9 Мая. С цветами и подарками сотрудники ТОАЗа навещают тех, кто многое отдал за желанную победу, но не имеет возможности по состоянию здоровья присутствовать на праздничном мероприятии.



• Ветераны ВОВ на праздновании Дня Победы на площади ДК «Тольяттиазот»

Поддержка социальных и бюджетных учреждений и социально незащищенных слоев населения

ПАО «ТОАЗ» ежегодно оказывает поддержку социальным и бюджетным учреждениям города и области, 2019 год не был исключением:

- реализация собственной программы грантов для лиц, усыновивших детей, оставшихся без попечения родителей;
- поддержка организации благотворительного спектакля «Прекрасны женщины во гневе» для сбора средств на улучшение материально-технической базы детских социальных учреждений г.о. Тольятти;
- помощь в организации областного проекта «Самарская область — наш дом»;
- помощь Союзу офицеров запаса «Честь имею» в организации мероприятий, посвященных Дню защитника Отечества и Дню ВМФ;
- предоставление билетов на новогодние представления для детей из многодетных и малообеспеченных семей, детей с ограниченными возможностями;
- предоставление билетов на мероприятия ДК «ТОАЗ» (концерты, спектакли, детские развлекательные программы) для социальных и бюджетных учреждений;
- помощь в организации Фестиваля детского и юношеского творчества «Пасхальная капель-2019»;
- помощь в организации Фестиваля детского и юношеского творчества «Вифлеемская звезда»;
- помощь территориальному общественному самоуправлению № 1 Комсомольского района г.о. Тольятти в благоустройстве жилых дворов, изготовлении и установке скамеек;
- помощь в организации ремонтных работ в помещениях Храма Царицы Тамары г.о. Тольятти;
- выделение специальной техники и строительных материалов для проведения строительных работ Воскресенскому мужскому монастырю г.о. Тольятти Самарской области и Сызранской Епархии Русской Православной церкви;
- выделение специальной техники для проведения строительных работ НФ развития образования «Поволжский православный институт им. святителя Алексия Московского»;
- выделение специальной техники для выполнения работ по благоустройству территории Прихода храма в честь святителя Спиридона Тримифунтского (село Зеленовка);
- организация акции по сбору помощи приютам для бездомных животных города Тольятти.

С 2014 года ПАО «ТОАЗ» реализует грантовую программу для лиц, усыновивших детей с ограниченными возможностями. Это инициатива работников, профсоюзной организации и администрации предприятия. Программа также поддержана Советом директоров Общества. В рамках программы Тольяттиазот выделяет средства лицам, усыновившим детей-сирот, а также детей с ограниченными возможностями и детей, оставшихся без попечения родителей, находившихся на момент усыновления в организациях для детей-сирот. Важным условием программы является усыновление детей, находящихся в Самарской области.

В 2019 году финансовую поддержку в рамках данной Программы получили 13 семей на общую сумму 1 480 000 рублей.

ПАО «ТОАЗ» вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие своего региона, реализует проекты по охране окружающей среды, обеспечивает поддержку проектов в сфере культуры, спорта, образования и т.д. Тем самым Компания показывает достойный пример социальной ответственности бизнеса.

РЕЗЮМЕ

Уже более 20 лет по всему миру развивается практика публичной нефинансовой отчетности. Отчеты, подобные данному Отчету об устойчивом развитии, публикуются большинством крупных национальных и транснациональных Компаний. Принципам прозрачности предоставленной информации следуют и государственные и муниципальные организации во многих странах. Это все происходит благодаря тому, что представление о долгосрочной доходности в сочетании с социальной справедливостью и охраной окружающей среды становится с каждым днем все более явным и распространенным.

Развитие российского бизнеса, его ответственность и открытость, является важной, если не сказать, приоритетной, задачей. Государственная политика в сфере социально-экономического и экологического развития ставит перед собой цели, достигнуть которые возможно только при совместных усилиях государственного, частного и общественного секторов. Важно, что разработчики рейтингов в сфере устойчивого развития приветствуют любой шаг каждой компании, направленный на раскрытие и прозрачность отчетности в каждой из сфер деятельности организации.

ПАО «ТОАЗ» в своей деятельности преследует не только сохранение и рост темпов экономического развития, но и охрану окружающей среды и минимизацию своего влияния на нее, заботу о работниках Компании, их здоровье и благополучии, развитие региона присутствия и культурной среды. Эти принципы корпоративной ответственности и результаты их функционирования ежегодно публикуются в форме Отчета об устойчивом развитии.

Данный Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТОАЗ» за период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2019 года подготовлен в соответствии с «основным» вариантом соответствия требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI) версии G4.

Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного Отчета или его содержания:

Дмитрий Масалитин,
пресс-секретарь
Тел.: +7 (8482) 60-15-05
E-mail: pressa@corpo.toaz.ru



СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ

В ОТЧЕТЕ ИСПОЛЬЗОВАНЫ СЛЕДУЮЩИЕ СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ:

GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)
БРиЗОИС	Бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности
БОС	Биологические очистные сооружения
ВГСВ	Ведомственный газоспасательный взвод
ВОЦ	Водооборотный цикл
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ГКУ СО	Государственное казенное учреждение Самарской области
ГОСТ	Государственный стандарт
ГТС	Гидротехнические сооружения
ДК	Дворец культуры
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДПУ	Дистанционный пульт управления
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИТР	Инженерно-технический работник
КЕК	Осадок или активный ил, обезвоженный до 60 – 85 % влажности
Компания	ПАО «ТОАЗ», Тольяттиазот, ТОАЗ
КПД	Коэффициент полезного действия
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КТС	Комиссия по трудовым спорам
КФК	Карбамидоформальдегидный концентрат
ЛОС	Летучие органические соединения
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСЧ	Медико-санитарная часть
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
НАСФ	Нештатное аварийно-спасательное формирование
НПФ	Негосударственный пенсионный фонд
ООС	Охрана окружающей среды
ОТ	Охрана труда
ОТК	Отдел технического контроля
Отчет	Отчет об устойчивом развитии ПАО «ТОАЗ» за 2019 год
Отчетный период	01 января 2019 года – 31 декабря 2019 года
ПАО	Публичное акционерное общество
ПАБ	Поведенческие аудиты безопасности
ПБ	Промышленная безопасность
ПГУ	Пыле-газоулавливающие установки
ПЛА	План ликвидации аварий
ПНООЛР	Проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение
ПЧ	Пожарная часть
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
СанПиН	Санитарные правила и нормы
СМИ	Средства массовой информации
CO^2	Диоксид углерода, углекислый газ
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
СГМО	Специализированная гидрометеорологическая обсерватория
ТУ	Технические условия
ФЗ	Федеральный закон
ХВО	Химводоочистка
ХПК	Химическое потребление кислорода
ЦЗЛ	Центральная заводская лаборатория
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЭПБ	Экспертиза промышленной безопасности

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

LTIFR	Показатель травматизма, рассчитываемый как отношение общего количества травм с потерей трудоспособности к количеству отработанных человеко-часов, помноженное на 1 млн человеко-часов
Заинтересованные стороны, стейкхолдеры	Организации или частные лица, интересы которых связаны с деятельностью ПАО «ТОАЗ» и которые, в свою очередь, оказывают влияние на результаты его работы
КПЭ	Ключевые показатели эффективности (англ. Key Performance Indicators, KPI), показатели деятельности подразделения (предприятия), которые помогают организации в достижении стратегических и тактических (операционных) целей
Компания, предприятие	Публичное акционерное общество «Тольяттиазот»
Программа модернизации	План капитальных вложений ПАО «ТОАЗ»
Руководство GRI	Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности
Существенные темы/ существенные аспекты	Аспекты, отражающие экономическое, экологическое и социальное воздействие на организацию или оказывающие существенное влияние на оценки и решения заинтересованных сторон
Управляющая компания	ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»

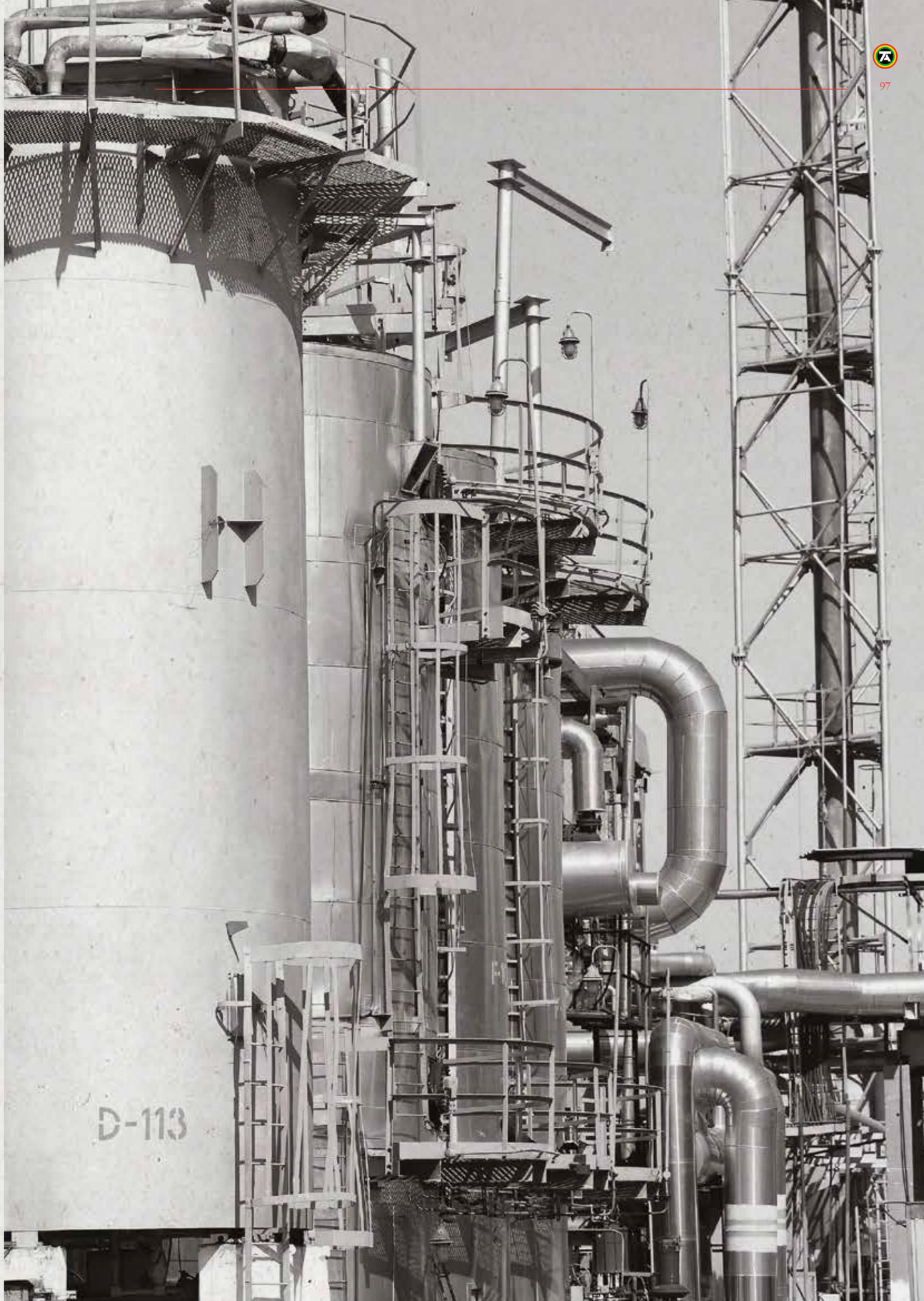


ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ GRI G4

ПОКАЗАТЕЛЬ		ССЫЛКА/КОММЕНТАРИЙ
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ		
G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации о значении устойчивого развития для организации и ее стратегии	Обращение Генерального директора Компании
G4-2	Результаты Исследований и разработок	1.6. Инновационное развитие Компании
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ		
G4-3	Название организации	Публичное акционерное общество «Тольяттиазот», ПАО «ТОАЗ», Тольяттиазот
G4-4	Основные бренды, продукция, а также услуги	Основной вид деятельности ПАО «ТОАЗ: выпуск аммиака и минеральных удобрений: карбамида, КФК и другой химической продукции. Подробнее: 1.1. Общие сведения о Компании 2.1. Виды и объемы выпускаемой продукции
G4-5	Место нахождения штаб-квартиры организации	445045, Самарская область, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 32
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	2.7. Рынки сбыта и транспортировка продукции
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	ПАО – Публичное акционерное общество
G4-8	Рынки, на которых работает организация	2.7. Рынки сбыта и транспортировка продукции
G4-9	Масштаб организации	Ключевые показатели и достижения 2019 года Награды Общие сведения о Компании Глава 2. Производство, безопасность и сбыт продукции Глава 3. Экономическая устойчивость
G4-10	Общая численность сотрудников с разбивкой по типу занятости, договору о найме, региону и полу	4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды
G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	Коллективный договор предприятия охватывает 100% персонала Компании 4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды
G4-12	Цепочка поставок организации	2.1. Виды и объемы выпускаемой продукции 2.2. Обеспечение поставок сырья и оборудования 2.7. Рынки сбыта и транспортировка продукции
G4-13	Все существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации, или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	Существенных изменений масштабов, структуры, собственности или цепочки поставок в отчетном периоде не произошло
G4-14	Использует ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Принцип предосторожности является основополагающим принципом, которым руководствуется Компания при планировании и осуществлении своей деятельности, включая учет экологических аспектов и вопросов безопасности
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Компания придерживается принципов устойчивого развития, т.е. учитывает экономические, экологические и социальные факторы в своей деятельности. Компания поддерживает инициативы по поддержке регионов присутствия, подробнее: Глава 6. Развитие региона присутствия и благотворительность
G4-16	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Торгово-промышленная палата РФ Российская ассоциация производителей удобрений (РАПУ) Российский союз товаропроизводителей Российский союз химиков Ассоциация работодателей Самарской области Торгово-промышленная палата г.о. Тольятти
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ		
G4-17	Все юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную отчетность или аналогичные документы	ПАО «ТОАЗ» В Отчете в области устойчивого развития отсутствует информация о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную отчетность или аналогичные документы
G4-18	Методика определения содержания отчета и Границ Аспектов	Об Отчете
G4-19	Список всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Об Отчете
G4-20	Граница каждого существенного Аспекта внутри организации	Об Отчете
G4-21	Граница каждого существенного Аспекта за пределами организации	Об Отчете
G4-22	Результаты всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок	Об Отчете
G4-23	Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Об Отчете

ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ GRI G4

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ		
G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	1.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	1.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, а также элементы взаимодействия, предпринятые специально в качестве процесса подготовки отчета	1.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	1.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ		
G4-28	Отчетный период, за который предоставляется информация	С 01 января 2019 года по 31 декабря 2019 года
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Предыдущий Отчет об устойчивом развитии за 2018 год был размещен в публичном доступе в 2019 году https://toaz.ru/rus/invest/razvitie.phtml?prod=2
G4-30	Цикл отчетности	Компания готовит отчеты об устойчивом развитии на ежегодной основе (годовой цикл отчетности).
G4-31	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Резюме
G4-32	Выбранный организацией вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, и Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета	Отчет подготовлен в соответствии с «основным» вариантом соответствия требованиям Руководства по отчетности в областчти устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative-GRI) версии G4.
G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Независимая аудиторская проверка в отношении настоящего Отчета об устойчивом развитии за 2019 год не проводилась. Тем не менее, Компания осознает значимость проведения профессиональных внешних проверок для повышения уровня доверия к нефинансовой отчетности и рассматривает возможность их проведения в будущем.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления	1.2. Структура управления Компании
G4-35	Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	Глава 1. Стратегия и видение устойчивого развития
G4-36	Имеется ли в организации руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	Глава 1. Стратегия и видение устойчивого развития
G4-37	Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления отчитывающейся компании	1.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-39	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	Не является
G4-42	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	Руководители высшего звена устанавливают цели и задачи в отношении экономического, экологического и социального воздействия, формируют принципы взаимодействия с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, участвуют в работе с ними.
G4-43	Меры, принимаемые для выработки и повышения коллективного знания членов высшего органа корпоративного управления в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой	Публикация Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии ПАО «ТОАЗ». Вопросы корпоративного управления экономической, экологической и социальной сферах обсуждаются на совете директоров. 1.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
G4-48	Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных Аспектов	Генеральный директор Заместитель генерального директора

ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ GRI G4

ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ		
G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	1.3. Стратегические приоритеты Компании
G4-58	Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации	1.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами Глава 4. Человеческий капитал и формирование профессиональной команды 5.5. Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ		
G4-СПМ	Общие сведения о подходах в области менеджмента	Глава 1. Стратегия и видение устойчивого развития
КАТЕГОРИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ		
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	Глава 1. Стратегия и видение устойчивого развития Глава 3. Экономическая устойчивость
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Глава 3. Экономическая устойчивость
G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	4.4. Социальная поддержка работников, инструменты мотивации
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	В отчетном периоде Компания не получала финансовой помощи от государства.
ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	4.3. Система вознаграждений
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Глава 4. Человеческий капитал и формирование профессиональной команды Компания не допускает дискриминации в отношении своих сотрудников. Вне зависимости от половой принадлежности, средний уровень заработной платы сотрудника Компании начального уровня одинаков. Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников к минимальному размеру оплаты в существенных регионах деятельности организации составило 2,1.
G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения, составляет 20%.
НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	Глава 1. Стратегия и видение устойчивого развития Глава 6. Развитие региона присутствия и благотворительность
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Глава 6. Развитие региона присутствия и благотворительность
G4-EC8	Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия	Глава 6. Развитие региона присутствия и благотворительность
КАТЕГОРИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ		
ЭНЕРГИЯ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	5.3. Эффективность энергопотребления
G4-EN6	Сокращение энергопотребления	5.3. Эффективность энергопотребления
ВОДА		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	5.2. Воздействие на окружающую среду
G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	5.2. Воздействие на окружающую среду
БИОРАЗНООБРАЗИЕ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании 6.2. Инициативы в области охраны окружающей среды
G4-EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	5.4. Экологические мероприятия 6.2. Инициативы в области охраны окружающей среды

ВЫБРОСЫ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании 5.2. Воздействие на окружающую среду
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Парниковые газы ($C0^2$), образующиеся в производственном процессе, используются на других этапах производственного цикла.
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	5.2. Воздействие на окружающую среду
СБРОСЫ И ОТХОДЫ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	5.2. Воздействие на окружающую среду
G4-EN23	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	5.2. Воздействие на окружающую среду
G4-EN24	Общее количество и объем существенных разливов	За отчетный период не произошло ни одного разлива
СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1. Экологическая политика Компании
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	5.1. Экологическая политика Компании 5.2. Воздействие на окружающую среду
КАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНАЯ		
ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД; ЗАНЯТОСТЬ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	1.4. Управление рисками в области устойчивого развития Компании Глава 4. Человеческий капитал и формирование профессиональной команды
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	4.3. Система вознаграждений 4.4. Социальная поддержка работников, инструменты мотивации

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды 5.1. Экологическая политика Компании 5.5. Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда
G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	4.4. Социальная поддержка работников, инструменты мотивации
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	5.5. Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда Показатель раскрыт без разбивки по полу, а также без данных по сотрудникам подрядных организаций.
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасностив официальных соглашениях с профсоюзами	5.5. Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда
ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	4.1. Коллектив Компании и формирование профессиональной команды 5.5. Промышленная безопасность, охрана здоровья и труда
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	4.3. Система вознаграждений
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Глава 4. Человеческий капитал и формирование профессиональной команды
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	4.3. Система вознаграждений Показатель раскрыт без разбивки по категориям сотрудников
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	Глава 6. Развитие региона присутствия и благотворительность
G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Глава 6. Развитие региона присутствия и благотворительность
G4-SO2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Глава 5. Экология, охрана окружающей среды и безопасность сотрудников

