Федеральная
пассажирская
компания

Годовой отчет
2022

ОТКРЫВАЕМ КРАСОТУ СТРАНЫ

СОДЕРЖАНИЕ

Об отчете 1

01. О КОМПАНИИ

Портрет Компании 4
География деятельности 12
Бизнес-модель 14
Ключевые показатели 2022 года 17
Инвестиционная привлекательность 21
Кредитные рейтинги 21

02. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Обращение Председателя Совета директоров 24
Обращение Генерального директора 25
Обзор рынка 26
Стратегия 30

03. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

Тарифное регулирование 38
Маркетинговые инициативы 40
Корпоративная система менеджмента качества 42
Ключевые проекты 2022 года 46
Обслуживание пассажиров 52
Основные производственные показатели 59
Цифровые проекты 60
Финансовая отчетность (по РСБУ) 62
Инвестиционная деятельность 76
Безопасность перевозок 80
Взаимодействие с органами государственной власти Российской Федерации 82
Международное сотрудничество 83

04. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления 86
Общее собрание акционеров 93
Совет директоров 94
Корпоративный секретарь 108
Генеральный директор 108
Контроль и аудит 110
Урегулирование конфликта интересов и противодействие коррупции 114
Управление рисками 116
Акционерам и инвесторам 129

05. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Управление устойчивым развитием 134
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 137
Управление персоналом 139
Управление воздействием на окружающую среду 158
Энергоэффективность 163
Закупочная деятельность 164
Благотворительная деятельность 165

06. ПРИЛОЖЕНИЯ

Активы Компании 168
Структурные подразделения филиалов АО «ФПК», сертифицированные на соответствие требованиям ISO 9001:2015 182
Крупные сделки 185
Сделки с заинтересованностью 185
Реализация непрофильных активов 185
Отчет о выполнении Кодекса корпоративного управления Банка России 198
Ограничение ответственности 226
Контакты 227

ОБ ОТЧЕТЕ

Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания» (далее – АО «Федеральная пассажирская компания», АО «ФПК», Компания, Общество) – национальный пассажирский железнодорожный перевозчик Российской Федерации, субъект антимонопольного регулирования.

В настоящем Годовом отчете АО «Федеральная пассажирская компания» за 2022 год (далее также – Годовой отчет, Отчет) содержится информация о результатах деятельности АО «ФПК».

Отчет подготовлен на основе анализа операционных данных и финансовых показателей Компании по РСБУ за период с 1 января по 31 декабря 2022 г.

По итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности АО «ФПК» за 2022 год Ревизионной комиссией подтверждена достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, Годовом отчете Компании.

Отчет утвержден решением Совета директоров АО «ФПК» 26 мая 2023 г. (протокол от 29 мая 2023 г. №20).

В тексте Годового отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм из-за округления. Приведенные в Годовом отчете данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных предварительных операционных и финансовых показателей.

Ознакомиться с полным текстом годовых отчетов Компании за последние пять лет вы можете на сайтах:

http://disclosure.skrin.ru/disclosure/7708709686

http://fpc.ru/

Настоящий Годовой отчет составлен в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Центральным банком Российской Федерации (далее – Банк России).

01

О КОМПАНИИ

95,9 млн пассажиров
(+14,8 млн к 2021 году)

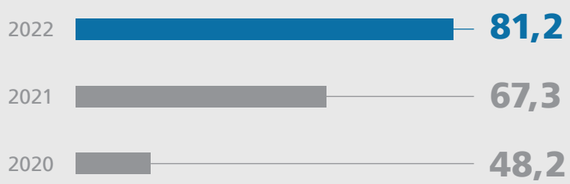
14 мультимодальных маршрутов
(+10 маршрутов к 2021 году)

433 вагона
закуплено
(в том числе 108 двухэтажных)

250,5 млрд руб.
выручка (+33,1% к 2021 году)

Наша Компания – национальный пассажирский железнодорожный перевозчик Российской Федерации. Мы работаем в 77 из 89 регионов страны, обеспечивая транспортную доступность и географическую связанность территорий.

Пассажирооборот, млрд пасс.-км



ДЕЛАЯ

ДАЛЕКОЕ

БЛИЗКИМ

ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

АО «ФПК»[1] обеспечивает транспортную доступность и географическую связанность территорий Российской Федерации.

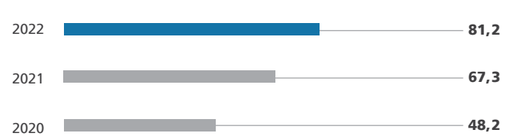
+18 %
рост пассажиропотока в 2022 году в сравнении с 2021 годом

16,1
тыс. вагонов
парк подвижного состава

~30
туристических маршрутов в 2022 году

Развиваем туристические маршруты, обеспечиваем комфорт в каждой поездке.

Пассажирооборот, млрд пасс.-км



[1] Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания» (АО «ФПК»), ОГРН 1097746772738 выдан 3 декабря 2009 г. Межрайонной инспекцией ФНС № 46 по г. Москве; ИНН 7708709686. Местонахождение и почтовый адрес Компании: 107078, г. Москва, ул. Маши Порываевой, д. 34.

Виды деятельности

Перевозки пассажиров во внутригосударственном сообщении в регулируемом сегменте:
- в плацкартных вагонах;
- в общих вагонах;
- в вагонах с местами для сидения;
- в моторвагонном подвижном составе.

Перевозки пассажиров во внутригосударственном сообщении в дерегулированном сегменте:
- в вагонах класса люкс и вагонах-салонах;
- в вагонах СВ;
- в купейных вагонах;
- по специальному заказу;
- туристические перевозки;
- в скоростных поездах во всех типах вагонов;
- обеспечение пробега вагонов сторонних компаний в поездах АО «ФПК».

Перевозки пассажиров в дальнем следовании в международном сообщении:
- перевозки пассажиров в международном сообщении;
- обеспечение пробега вагонов сторонних компаний в поездах АО «ФПК».

Перевозки багажа, грузобагажа и почты:
- перевозка багажа;
- перевозка грузобагажа;
- обеспечение пробега вагонов экспедиторских компаний в поездах АО «ФПК».

Прочие виды бизнеса:
- ремонт и обслуживание подвижного состава клиентов;
- оказание дополнительных сервисных услуг в поездах;
- сдача в аренду подвижного состава;
- сдача в аренду недвижимого имущества и оборудования.

Конкурентные преимущества поездов дальнего следования

- Безопасность движения
- Экологичность транспорта
- Широкая маршрутная сеть
- Точность графика движения – более 97 %
- Независимость движения от погодных условий
- Комфортные условия для пассажиров в пути
- Возможность перевозки людей с ограниченными возможностями
- Рост доли нового парка вагонов в поездах
- Высокие нормы провоза ручной клади: пассажир имеет право бесплатно провозить с собой на один проездной документ, кроме мелких вещей, ручную кладь весом не более 36 кг, а в СВ – до 50 кг.
- Бесплатная перевозка детей в возрасте до пяти лет
- Отсутствие длительной процедуры регистрации и близость вокзалов к центру городов и других населенных пунктов.

От оператора вагонов до поставщика интегрированной мобильности

2021
- Пассажирские перевозки дальнего следования вышли на путь устойчивого восстановления.
- Запущено более 20 туристических поездов. Туристический поезд «Жемчужина Кавказа» стал победителем в конкурсе «Сделано в России» в номинации «По России с любовью».

2020
- В сложных условиях пандемии COVID-19 Компания сохранила транспортную доступность в полном объеме, обеспечила безопасность и здоровье пассажиров и сотрудников, продолжила обновление вагонного парка, сохранила квалифицированные кадры.

2019
- Утверждена Стратегия развития АО «ФПК» на период до 2030 года.
- Заключен долгосрочный договор на разработку, проектирование, изготовление, проведение испытаний, сертификацию и поставку пассажирского подвижного состава на период до 2025 года.
- Введены в эксплуатацию одноэтажные двухвагонные сцепы нового модельного ряда.

2018
- Зафиксирован максимальный рост пассажирооборота (на 6 %) и количества перевезенных пассажиров (на 8 %) с момента создания АО «ФПК».
- Проведено рекордное обновление парка пассажирских вагонов (приобретено 724 вагона, что на 70 % больше уровня закупки 2017 года).
- Зарегистрировано более 4 млн участников программы лояльности.

2017
- Зарегистрировано более 3 млн участников программы лояльности.
- Впервые проведен мониторинг индекса потребительской лояльности: оценка на уровне 4,1 балла (по пятибалльной шкале).

2016
- Компании удалось переломить тенденцию падения пассажирооборота и добиться его прироста на 4 %.

2015
- Начал курсировать двухэтажный поезд с местами для сидения.

2014
- АО «ФПК» присвоен кредитный рейтинг ведущими рейтинговыми агентствами.
- Реализован пилотный проект по организации мультимодальных перевозок.
- Организовано курсирование электропоездов «Ласточка».

2013
- Начала свою деятельность логистическая компания в сфере перевозки грузобагажа и почты.

2012
- Запущена Программа повышения скоростного движения.
- Утверждена Стратегия развития АО «ФПК» до 2030 года.
- Стартовала программа лояльности.

2011
- Расширение присутствия АО «ФПК» на туристическом рынке: приобретение контрольного пакета в уставном капитале компании, работающей в сфере железнодорожного туризма.

2010
- АО «ФПК» начало свою самостоятельную деятельность.
- Компания включена в реестр естественных монополий.

Значимые события 2022 года

Рост доступности внутреннего туризма

Хороший импульс получили в 2022 году туристические перевозки АО «ФПК». Внутренний железнодорожный туризм пользуется популярностью у россиян. Пассажирам предложено порядка 30 железнодорожных маршрутов.

Самые востребованные туристические поезда: «Серебряный маршрут», «Зимняя сказка», «В Карелию», «Сочи», «Цветущая степь», а также «Жемчужина Кавказа» – олицетворение железнодорожного круиза.

Туристические поезда высоко оценены в транспортной сфере и туристическом сообществе. Например, поезд «В Карелию» одержал победу в номинации «Лучшее транспортное решение в сфере туризма» в национальной премии «Формула движения» на форуме «Транспорт России», а поезд «Яркие выходные на Урале» Самара/Уфа – Екатеринбург – Самара/Уфа завоевал первое место в номинации «Лучший межрегиональный маршрут» на Всероссийской туристической премии «Маршрут года – 2022». Организован новый международный российско-белорусский проект – железнодорожный круиз «Белорусский вояж» по маршруту Москва – Гродно/Брест – Минск – Москва.

2022 год подарил АО «ФПК» уникальный опыт, который послужит дальнейшему продвижению качественного туристского продукта и популяризации развития внутреннего туризма в стране.

>60 %

пассажиропотока туристических поездов в 2022 году пришлось на маршруты в Сочи и Карелию

Поезд + самолет = удобство и легкость

Проект по организации комбинированных перевозок в формате «поезд + самолет» Компания развивает совместно с с Российскими авиалиниями в рамках заключенного на ПМЭФ[1]-2022 меморандума о сотрудничестве. Специально для удобства пассажиров, путешествующих через аэропорт Сочи, изменились маршруты курсирования трех электропоездов «Ласточка». Это существенно упрощает логистику путешествий и позволяет в три раза увеличить емкость мест в поездах в сообщении с аэропортом. Электропоезда сообщением Аэропорт Сочи – Краснодар и Аэропорт Сочи – Ростов-на-Дону с августа 2022 года начали курсировать ежедневно.

«Ласточки» оснащены всем необходимым для комфортного путешествия: системами климат-контроля с обеззараживанием воздуха, индивидуальными розетками и USB-портами, биотуалетами. Предусмотрены специальные места для проезда маломобильных пассажиров. Пассажиры Российских авиалиний могут оформлять комбинированную перевозку «поезд + самолет» на сайте авиаперевозчика в разделе «Дополнительные услуги».

[1] Петербургский международный экономический форум.

Обновление парка АО «ФПК»

В 2022 году Компания закупила 433 вагона для поездов дальнего следования, в том числе 108 двухэтажных вагонов (купе, вагоны-рестораны и штабные вагоны). Парк АО «ФПК» также пополняется вагонами, в которых предусмотрены специализированные детские купе, комфортные для семей с детьми. Всего в текущем году было поставлено более 200 таких вагонов.

Поставляемый подвижной состав оборудован всем необходимым для комфортной поездки: системами поддержания микроклимата, обеззараживания воздуха, биотуалетами. В каждом купе есть розетки для зарядки мобильных устройств, USB-порты. В 2023 году общий объем закупки нового подвижного состава составит 550 единиц.

Ключевые события 2022 года

Основные достижения

- В рамках XXV Петербургского международного экономического форума АО «ФПК» был подписан ряд важных соглашений:
  - АО «ФПК» и Российские авиалинии подписали меморандум о взаимопонимании;
  - АО «ФПК» и Российская почтовая связь подписали соглашение о развитии железнодорожных перевозок почтовых отправлений в регионы, куда затруднена доставка автомобильным или иным наземным транспортом;
  - АО «ФПК» и правительства Оренбургской области и Республики Калмыкии подписали соглашения о сотрудничестве в области туризма и расширения транспортной подвижности населения.
- Реализован комплекс мероприятий по импортозамещению в отношении конструкций подвижного состава и достижению технологического суверенитета, разработана «суверенная» модификация пассажирского вагона – модель 61-4447.08.
- 15 декабря 2022 г. подписан Коллективный договор АО «ФПК» на 2023–2025 годы. В документе сохранены все традиционные для железнодорожников льготы. Предусмотрены нововведения (в частности, индексация ряда социально значимых выплат) и увеличение объема финансовой поддержки развития физической культуры, спорта и волонтерства.
- АО «ФПК» занимает первое место в номинации «Лучшие практики взаимодействия с работодателем, образовательными организациями и центрами занятости населения» Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи, организованного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
- 12 апреля 2022 г. актуализирована и утверждена программа подготовки по профессии «Проводник пассажирского вагона 3-го разряда». Это позволило оперативно подготовить персонал к летним пассажирским перевозкам: в 2022 году было подготовлено рекордное количество проводников пассажирских вагонов за последние 10 лет – 5 475 человек.

Государство и реформа

- 23 июня 2022 г. утверждены новые Правила технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации (приказ Минтранса России от 23 июня 2022 г. № 250). Правила устанавливают систему организации движения поездов, требования к технической эксплуатации сооружений и устройств инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, железнодорожных путей необщего пользования, железнодорожного подвижного состава и определяют обязанности сотрудников железнодорожного транспорта.
- 5 сентября 2022 г. утверждены новые Правила перевозок пассажиров, багажа, грузобагажа железнодорожным транспортом (приказ Минтранса России от 5 сентября 2022 г. № 352), регулирующие порядок перевозки пассажиров, ручной клади, багажа и грузобагажа.
- 29 декабря 2022 г. АО «ФПК» получены субсидии из Резервного фонда Правительства Российской Федерации в размере 5,9 млрд руб. для полной компенсации потерь в доходах АО «ФПК» от перевозок пассажиров в плацкартных и общих вагонах (распоряжение Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2022 г. № 4183-р).

Ключевые события 2022 года

Развитие бизнеса

- В 2022 году количество отправленных пассажиров АО «ФПК» составило 95,9 млн человек, или свыше 90 % от уровня 2019 года (+18 %, или 14,8 млн пассажиров, к 2021 году).
- Программе лояльности исполнилось 10 лет. Количество участников программы составляет более 8,2 млн человек.
- В 2022 году пассажиры АО «ФПК» совершали увлекательные туристические поездки по России. В течение года были запущены круизные поезда и поезда выходного дня по более чем 30 маршрутам (включая региональные проекты).
- В 2022 году маршрутная сеть АНО «ЕТД» (Единая транспортная дирекция) увеличена до 14 мультимодальных маршрутов (в 2021 году было реализовано всего четыре маршрута).
- Организованы мультимодальные перевозки по схеме «поезд + самолет»: время отправления поездов АО «ФПК» в направлении Анапы, Ростова-на-Дону и Краснодара согласовано со временем прибытия авиарейсов в аэропорт Сочи, при этом в обратном направлении также предусмотрена синхронизация времени прибытия железнодорожного транспорта и времени отправления авиарейсов в регионы страны.
- В 2022 году рейтинговым комитетом Российского союза промышленников и предпринимателей АО «ФПК» присвоен класс «А1» Антикоррупционного рейтинга (компании с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции, минимальным уровнем сопряженной угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнерам и иным заинтересованным сторонам).
- В 2022 году АО «ФПК» осуществило переход на 10 круглогодичных тарифных планов. Разработанный комплекс тарифных планов, направленный на повышение доступности поездок, позволил более 17 млн. пассажиров совершить поездки с применением скидок.
- В билетных кассах АО «ФПК» для удобства пассажиров внедрена оплата услуг через «Систему быстрых платежей» (СБП). Новый способ оплаты доступен на всех ПАК РМК[1] сети продаж АО «ФПК» и предоставляет пассажирам возможность оплаты услуг без использования банковской карты.
- С 2018 года реализуется проект «Деловой проездной». В 2022 году перечень направлений, на которых действует «Деловой проездной», был расширен до восьми маршрутов.
- В декабре 2022 года запущен новый продукт – «Подарочная карта». Карту можно оформить для трех определенных Компанией маршрутов. «Подарочная карта» позволяет оформить электронные билеты на поезда формирования АО «ФПК» по маршруту выбранного тарифного плана. Пассажиры могут совершить две поездки по выбранному маршруту в вагонах купе или СВ (в зависимости от тарифного плана «Подарочной карты»).
- В целях улучшения качества обслуживания пассажиров в 2022 году завершены работы по установке систем управления очередью на 28 вокзалах по всей территории Российской Федерации.
- В декабре 2022 года состоялся запуск обновленной программы поощрения путешественников в туристических поездах – «Клуб путешественников», которая позволяет любителям железнодорожных путешествий получить еще больше преимуществ в рамках Программы лояльности. Совершая поездки на туристических поездах, члены «Клуба» могут копить туристические баллы и электронные Медали туриста, обменивая их на бесплатные поездки и сувенирную продукцию.
- Для повышения качества обслуживания пассажиров в Системе идентификации и обслуживания пассажиров на мобильных устройствах реализовано информирование сотрудников поездных бригад о проезде маломобильных пассажиров и участников Программы лояльности.
- Запущен пилотный проект по приему безналичных платежей через устройства контроля электронных билетов проводников для оплаты услуг и товаров пассажирами (ранее прием безналичных платежей осуществлялся только начальником поезда через ПАК «Терминал»).
- Разработан и внедрен специальный туроператорский тариф, в рамках которого в период отправления поездов с 11 сентября 2022 г. по 31 марта 2023 г. туроператорам предоставлена возможность воспользоваться статичным тарифом, не зависящим от принципов работы динамического ценообразования, при перевозке организованных групп пассажиров в купейных вагонах поездов внутригосударственного сообщения формирования АО «ФПК», курсирующих в прямом сообщении по 15 маршрутам (туда-обратно) пилотного полигона.
- Туристический поезд «В Карелию» стал победителем национальной премии «Формула движения» в номинации «Лучшее транспортное решение в сфере туризма».

[1] Программно-аппаратный комплекс «Рабочее место кассира».

Переориентация пассажиропотока на юге России

В связи с закрытием аэропортов юга России и ограничениями на полеты авиации перед пассажирским комплексом дальнего следования была поставлена задача обеспечить транспортную подвижность населения. АО «ФПК» максимально гибко отреагировало на вызовы рынка и адаптировало свои ресурсы, чтобы обеспечить бесперебойное и комфортное транспортное обслуживание.

Компания существенно увеличила предложение и назначила дополнительные (сверх нормативного графика) поезда, курсирующие на юге России. Для этого АО «ФПК» применило инновационную технологию курсирования поездов с установлением общего оборота. Это позволило использовать пассажирские составы, сформированные в восточных регионах и обслуживаемые поездными бригадами Дальневосточного, Восточно-Сибирского и Западно-Сибирского филиалов АО «ФПК», для курсирования по маршрутам из центральных регионов страны в направлении курортов черноморского побережья и обратно.

В пиковые периоды со всех вокзалов и станций страны ежесуточно отправлялось до 550 поездов дальнего следования. Наряду с регулярными поездами перевозки в период летних отпусков обеспечивали более 2,3 тыс. дополнительных поездов, в том числе в сообщении с югом страны – порядка 1,5 тыс. поездов.

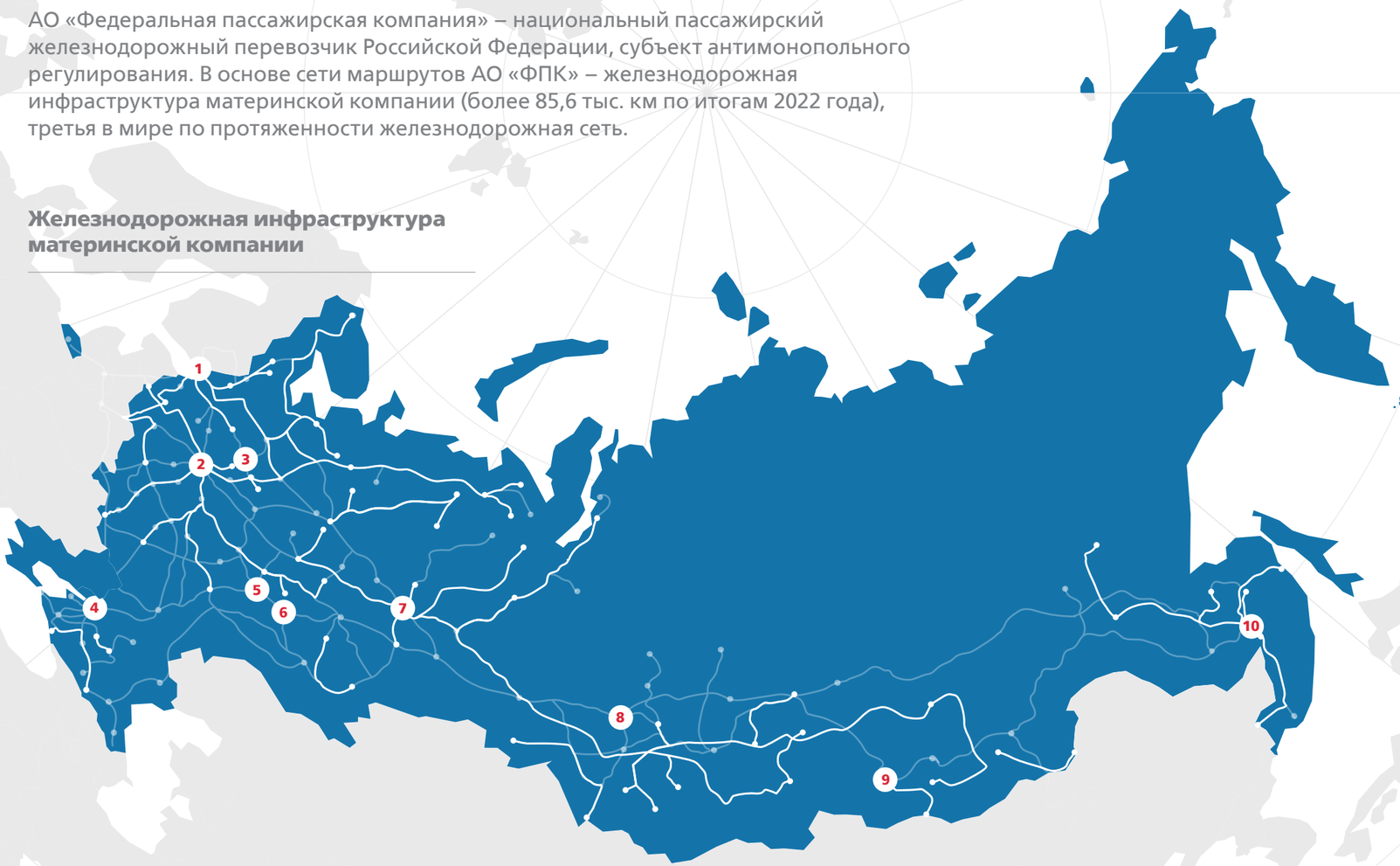
Благодаря эффективной работе сотрудников АО «ФПК» Компания в летний период организовала бесперебойные перевозки 42 млн пассажиров, что на 17 % выше уровня 2021 года. Более 10 млн человек выбрали для летних путешествий поезда сообщением с городами черноморского побережья и Северным Кавказом.

>85,6 тыс. км –
маршрутная сеть Компании
(железнодорожная инфраструктура)

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АО «Федеральная пассажирская компания» – национальный пассажирский железнодорожный перевозчик Российской Федерации, субъект антимонопольного регулирования. В основе сети маршрутов АО «ФПК» – железнодорожная инфраструктура материнской компании (более 85,6 тыс. км по итогам 2022 года), третья в мире по протяженности железнодорожная сеть.

Железнодорожная инфраструктура материнской компании



Филиалы АО «ФПК»

1. **Северо-Западный филиал** Санкт-Петербург
2. **Московский филиал** Москва
3. **Горьковский филиал** Нижний Новгород
4. **Северо-Кавказский филиал** Ростов-на-Дону
5. **Приволжский филиал** Саратов
6. **Куйбышевский филиал** Самара
7. **Уральский филиал** Екатеринбург
8. **Западно-Сибирский филиал** Новосибирск
9. **Восточно-Сибирский филиал** Иркутск
10. **Дальневосточный филиал** Хабаровск

>85,6 тыс. км – маршрутная сеть Компании (железнодорожная инфраструктура)

17 лет – средний возраст парка

50,5 тыс. человек – численность персонала Компании

16,1 тыс. вагонов – парк подвижного состава Компании

77 регионов России охватывает маршрутная сеть АО «ФПК»

Железнодорожная инфраструктура материнской компании

Социально значимые маршруты

- АО «ФПК» осуществляет железнодорожные пассажирские перевозки **в 77 из 89 регионов Российской Федерации,** обеспечивая транспортную доступность и географическую связанность территорий.
- На территории России у Компании есть ряд маршрутов, на которых не существует альтернативного способа передвижения. Такие маршруты отмечены на карте, а полный их перечень указан в Приложениях.
- Начиная с февраля 2021 года на основании представления оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации началось поэтапное восстановление международного железнодорожного пассажирского сообщения с **республиками Беларусь, Казахстан, Узбекистан, Таджикистан, Монголией и Киргизской Республикой.** Таким образом, осуществлялась перевозка пассажиров в прямом и транзитном международном сообщении в семь стран, включая поезда в Республику Абхазию.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

АО «Федеральная пассажирская компания»

КПЭ
- Коэффициент технической готовности парка
- Обеспечение эффективной практики корпоративного управления

КПЭ
- Уровень безопасности движения
- Индекс удовлетворенности пассажиров (поезда дальнего следования

Государство
- Регулирование, субсидирование, заинтересованность в увеличении транспортной подвижности населения
- Контроль соответствия уровня качества и безопасности перевозок требованиям утвержденных стандартов
- Повышение инвестиционной привлекательности транспортной отрасли
- Повышение бюджетной эффективности транспорта

Виды бизнеса
- Перевозка пассажиров в дальнем следовании во внутригосударственном сообщении в регулируемом сегменте
- Перевозка пассажиров в дальнем следовании во внутригосударственном сообщении в дерегулированном сегменте
- Перевозка пассажиров в дальнем следовании в международном сообщении
- Перевозка багажа, грузобагажа и почты в дальнем следовании
- Прочие виды бизнеса

Продуктовая линейка

Перевозка
- В фирменных поездах в вагонах: Люкс / СВ / Купе / Плацкарт / МВПС / Сидячий
- В нефирменных поездах в вагонах: Люкс / СВ / Купе / Плацкарт / МВПС / Сидячий
- В международных поездах в вагонах: Люкс / РИЦ / Сидячий
- В туристических поездах

Прочее
- Перевозка багажа , грузобагажа и почты
- Ремонт и обслуживание подвижного состава клиентов
- Оказание дополнительных сервисных услуг в поездах
- Прочие виды услуг

Продвижение
- Рекламные кампании
- PR-поддержка в СМИ и мероприятия
- Размещение информационно-рекламных материалов в поездах, кассах, сети Интернет и социальных сетях
- Маркетинговые акции
- Программа лояльности

Каналы продаж
- АО «ФПК» **22,0 %**
- Интернет **74,3 %**
- Агентская сеть **3,7 %**

Ключевые ценности

Для пассажиров
- Безопасное, доступное и комфортное перемещение
- Хорошее впечатление от отдыха во время путешествия
- Экономия времени

Для государства
- Обеспечение транспортной подвижности населения при эффективности бюджетных расходов

Для корпоративных клиентов и других потребителей
- Высокое качество выполняемых работ за приемлемую цену в разумные сроки

Ключевые партнеры

Материнская компания и ее филиалы
- Поставщик услуг локомотивной тяги и инфраструктуры
- Поставщик оборудования, МТР

Пригородные пассажирские компании
- Продажа билетов, мультимодальные перевозки

Ключевые ресурсы

Вагонный парк
16,1 тыс. вагонов

Вагонооборот
2 563,7 млн. ваг.-км

Заемные средства на 31 декабря 2022 г.
66,5 млрд руб.

Среднесписочная численность персонала
50,5 тыс. человек

Технические и сервисные услуги
~400 контрагентов

Оборудование и МТР
- 22 депо
- 37 вагонных участков
- 10 ж.-д. агентств
- Центр организации перевозок транспортных средств

Клиенты
- Пассажиры
- Корпоративные клиенты
- Другие потребители
- Органы государственной власти и ведомства

Рынок

Поставщики ресурсов
- Поставщик вагонов
- Рынок финансов
- Рынок труда
- Рынок оборудования и МТР
- Рынок технологий
- Рынок технических и сервисных услуг

Распределение основных финансовых потоков

Операционная деятельность, млрд руб.

- Расходы на оплату труда
- Материальные затраты
- Расходы на услуги инфраструктуры
- Расходы на аренду локомотивов

Инвестиционная деятельность, млрд руб.

- Приобретение подвижного состава
- Модернизация подвижного состава
- Прочее

Финансовая деятельность

Проценты к уплате
6,1 млрд руб.

Структура расходов

Структура расходов, млрд руб.

- Пассажирские перевозки
- Прочие виды деятельности

Структура доходов

Структура доходов, млрд руб.

- Пассажирские перевозки
- Прочие виды деятельности

Чистая прибыль (убыток)
11,0 млрд руб.

Субсидии из федерального бюджета
12,1 млрд руб.

КПЭ
- Отправление пассажиров
- Чистый долг / EBITDA

КПЭ
- Доходы от обычных видов деятельности
- Рентабельность по EBITDA

Ключевые риски*

*В соответствии с разделом «Управление рисками»

Активы АО «ФПК» по итогам 2022 года (по состоянию на 31 декабря 2022 г.)

1 Северо-Западный филиал
- **290,1** тыс. м²
- **11,3** тыс. м²
- **0,5** млрд руб.
- **3,1** тыс. вагонов.

2 Московский филиал
- **290,1** тыс. м²
- **6,2** тыс. м²
- **0,7** млрд руб.
- **1,9** тыс. вагонов.

Недвижимое имущество
Земельные участки
Прочее имущество
Вагонный парк

3 Горьковский филиал
- **84,1** тыс. м²
- **1,6** тыс. м²
- **0,2** млрд руб.
- **1,3** тыс. вагонов.

4 Северо-Кавказский филиал
- **212,2** тыс. м²
- **14,4** тыс. м²
- **0,7** млрд руб.
- **1,9** тыс. вагонов.

5 Приволжский филиал
- **237,1** тыс. м²
- **0,1** тыс. м²
- **0,3** млрд руб.
- **1,3** тыс. вагонов.

6 Куйбышевский филиал
- **109,2** тыс. м²
- **0,3** млрд руб.
- **1,2** тыс. вагонов.

7 Уральский филиал
- **200,8** тыс. м²
- **6,1** тыс. м²
- **0,6** млрд руб.
- **1,9** тыс. вагонов.

8 Западно-Сибирский филиал
- **179,4** тыс. м²
- **11,7** тыс. м²
- **0,3** млрд руб.
- **1,1** тыс. вагонов.

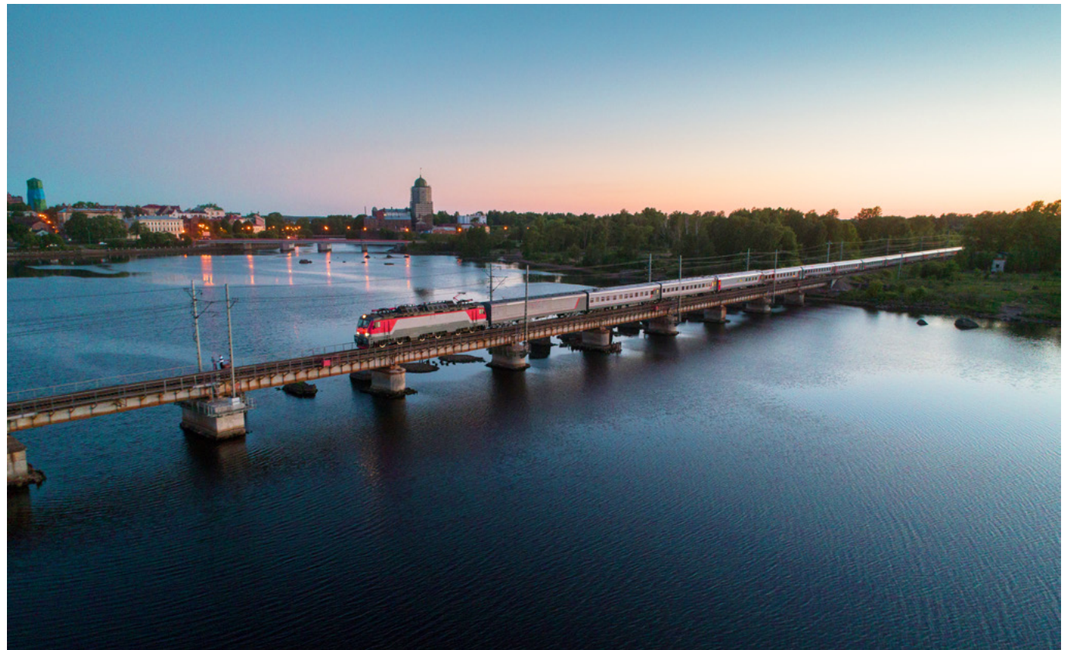
9 Восточно-Сибирский филиал
- **214,0** тыс. м²
- **2,2** тыс. м²
- **0,2** млрд руб.
- **1,4** тыс. вагонов.

10 Дальневосточный филиал
- **61,7** тыс. м²
- **3,5** млрд руб.
- **1,0** тыс. вагонов.

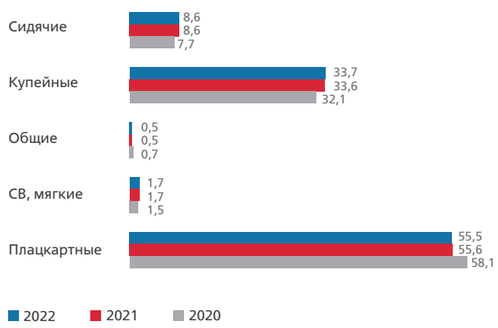
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2022 ГОДА

Операционные показатели

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Пассажирооборот, млрд пасс.-км	**48,2**	**67,3**	**81,2**	**120,7**
В поездах формирования АО «ФПК»	47,6	66,7	79,9	119,9
Дерегулированный сегмент, в том числе:	18,1	27,1	32,9	121,2
• во внутригосударственном сообщении	17,8	26,1	31,2	119,5
• в межгосударственном сообщении	0,3	1,0	1,6	167,3
Регулируемый сегмент, в том числе:	29,4	39,6	47,1	119,0
• в поездах формирования стран СНГ и Балтии	0,6	0,6	1,2	217,4
Перевезенные пассажиры, млн пассажиров, в том числе:	**59,0**	**81,2**	**95,9**	**118,2**
• дерегулированный сегмент	23,3	33,8	40,5	119,7
• регулируемый сегмент	35,7	47,4	55,5	117,1
Средний состав поезда (форма ЦО-33), вагонов	**9,9**	**11,4**	**11,9**	**104,2**



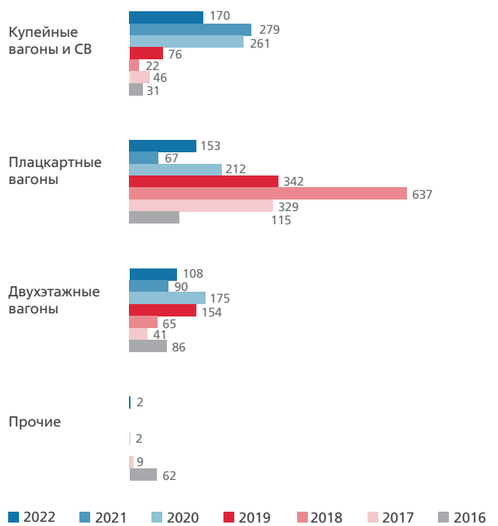
Пассажирооборот по типам вагонов, %



Факторы, повлиявшие на изменение пассажирооборота в 2022 году:

- в регулируемом сегменте:
  - изменение транспортной активности населения (+19,3 % к 2021 году),
  - замена одноэтажных поездов на двухэтажные (–0,7 % к 2021 году),
  - применение маркетинговых акций (+0,4 % к 2021 году);
- в дерегулированном сегменте:
  - изменение объемов перевозок поездами в международном сообщении (+2,0 % к 2021 году),
  - изменение транспортной активности населения (+15,9 % к 2021 году),
  - замена одноэтажных поездов на двухэтажные (+1,4 % к 2021 году),
  - применение маркетинговых акций (+1,9 % к 2021 году).

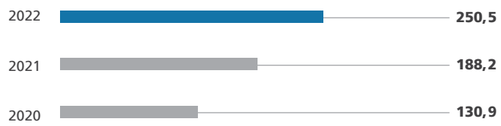
Динамика приобретения подвижного состава, шт.



Структура закупок вагонов в текущем году определяется планом формирования поездов с учетом наличия вагонов в парке АО «ФПК».

Финансовые показатели

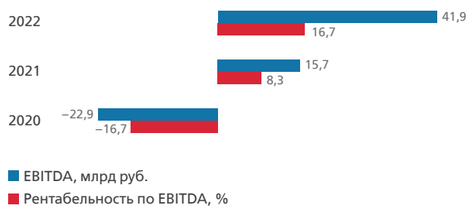
Доходы от основной деятельности,
млрд руб.



Рост доходов от основной деятельности к уровню 2021 года составил 62,3 млрд руб., в том числе:

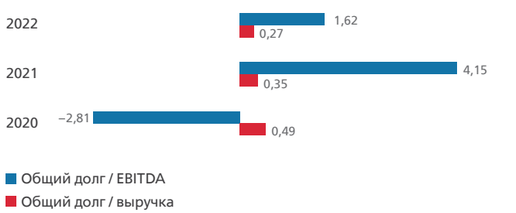
- доходы по пассажирским перевозкам выросли на 54,2 млрд руб. за счет увеличения пассажирооборота;
- доходы от прочих видов деятельности выросли на 8,0 млрд руб. в основном за счет увеличения количества заявок на аренду пассажирских вагонов и увеличения объемов предоставляемых пассажирам постельных принадлежностей и сервисных услуг.

EBITDA и рентабельность по EBITDA с учетом субсидий



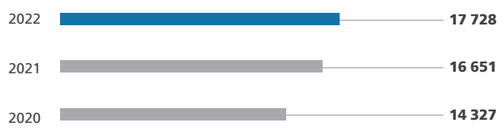
Улучшение показателя рентабельности по EBITDA к уровню 2021 года обусловлено ростом выручки в связи с положительной динамикой пассажирооборота в 2022 году.

Соотношение общего долга к выручке и EBITDA

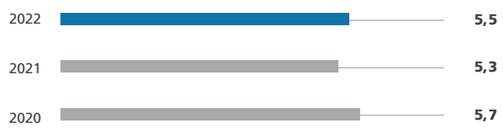


Показатели в области устойчивого развития

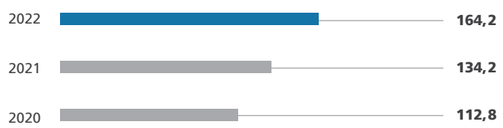
Персонал, прошедший обучение, человек



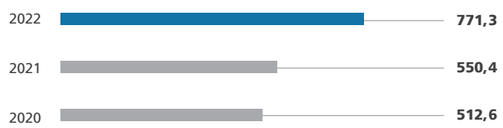
Размер социального пакета неработающего пенсионера, тыс. руб.



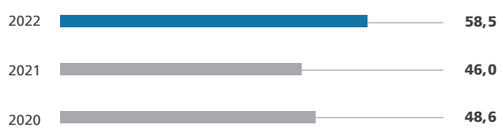
Расходы на обучение персонала, млн руб.



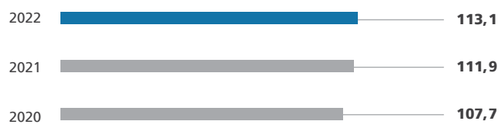
Расходы на мероприятия по охране труда, млн руб.



Размер социального пакета на одного сотрудника, тыс. руб.



Электрическая энергия, млн кВт·ч



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) в декабре 2022 года подтвердило рейтинг АО «ФПК» на высоком уровне кредитного качества «AA+(RU)», прогноз – «стабильный».

02

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

81,2 млрд. пасс-км.
пассажирооборот

46 млрд руб.
объем инвестиционной программы в 2022 году

16 %
сокращение выбросов парниковых газов

В соответствии со стратегией развития, в 2022 году Компания наращивала объем перевозок, инвестировала в обновление подвижного состава, уменьшала негативное воздействие на окружающую среду.

Стратегические цели на 2030 год

122 млн
отправленных пассажиров

431 млрд руб.
годовой доход

УСИЛИВАЯ

ПОТЕНЦИАЛ КОМПАНИИ

ОБРАЩЕНИЕ
Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры, коллеги!

2022 год для пассажирского комплекса российских железных дорог прошел под знаком беспрецедентных изменений, потребовавших быстрого принятия решений и грамотного выстраивания бизнес-процессов в новых реалиях. АО «ФПК» подтвердило статус стабильной, устойчивой и социально ответственной компании с большим потенциалом.

Компания завершила год с прибылью и превысила по данному показателю цифры допандемийного 2019 года в 1,7 раза. Национальное рейтинговое агентство АКРА подтвердило рейтинг АО «ФПК» на высоком уровне кредитного качества «AA+(RU)», прогноз – «стабильный». Это означает, что Компания продолжит обеспечивать положительную динамику показателей операционной деятельности и финансовых результатов.

Отмечается стойкая положительная динамика объемов перевозок. При этом Компания выдержала очередной экзамен и доказала, что готова к возросшему спросу и развивается в соответствии с пожеланиями путешественников, обеспечивая удобство передвижения и качественный сервис на всех этапах поездки.

Главным вектором работы Совета директоров АО «ФПК» в 2022 году стало оперативное принятие ряда стратегически важных решений, направленных на обеспечение транспортной подвижности населения в условиях ограничения авиасообщения части регионов страны. В этих целях скорректирована инвестиционная программа, утверждены параметры крупных инвестиционных проектов, одобрена крупная сделка по закупке подвижного состава.

Так, объем инвестиционной программы в 2022 году превысил аналогичный показатель 2021 года и составил 40,6 млрд руб. Основная доля средств (96,6 %) была направлена на приобретение новых вагонов и модернизацию подвижного состава. Парк Компании пополнили 325 современных одноэтажных вагонов и 108 двухэтажных. Поставляемый подвижной состав оборудован всем необходимым для комфортной поездки. Кроме того, во взаимодействии с производителями разрабатываем новые типы подвижного состава, что остается одной из важнейших задач на перспективу.

В прошлом году на линию вышли новые вагоны-бистро, которые отличает увеличенное пространство с двумя вариантами рассадки посетителей для комфортного времяпрепровождения. Расширился список поездов, в которых реализуется новая концепция организации общественного питания, существенно возрос спрос на сервис доставки еды к поезду.

Набирает обороты и железнодорожный туризм. Данный сегмент перевозок активно развивается с 2020 года и в отчетном периоде пассажирам были предложены порядка 30 туристических поездов, включая региональные проекты. Еще больше направлений для поездок пассажиры смогут открыть для себя в 2023 году. Железнодорожные круизы представляют собой уникальный формат путешествия, когда поезд – это настоящий отель на колесах, полноценный элемент туристической инфраструктуры.

Убежден, что полученный опыт станет фундаментом новых достижений и позволит АО «ФПК» достигать целевых показателей, закрепить позитивные тренды и эффективно развиваться.

Председатель Совета директоров АО «ФПК»

ОБРАЩЕНИЕ
Генерального директора

Уважаемые акционеры, партнеры, коллеги!

Прошедший год для АО «ФПК» стал экзаменом, который Компания успешно выдержала. За каждым достижением – накопленный опыт, лучшие железнодорожные традиции в сочетании с инновациями и, конечно, труд многотысячного коллектива. Я благодарю сотрудников за профессионализм и преданность делу.

Основными задачами для нас остаются организация бесперебойного перевозочного процесса, расширение маршрутной сети поездов, в том числе двухэтажных и туристических, обновление подвижного состава и предоставление качественного продуктового предложения.

Самая значимая из поставленных целей в 2022 году – обеспечение стабильных перевозок в летний период в условиях резко возросшего спроса. В сообщении с южными курортами пассажиропоток возрос почти на 30 % к 2021 году и на 10 % превысил показатель допандемийного 2019 года. Наряду с назначением дополнительных рейсов мы применили новые подходы к организации перевозок. Так, впервые введена в действие технология оборота поездов, при которой составы и поездные бригады филиалов Восточного полигона обслуживали пассажироемкое направление Центр – Юг. Реализован проект комбинированных перевозок по схеме «поезд + самолет» на юге России, для удобства пассажиров маршруты следования трех электропоездов «Ласточка» продлены до станции Аэропорт Сочи.

Особое внимание мы уделили семейным путешествиям, чтобы пассажиры с комфортом совершали поездки по стране. Парк подвижного состава Компании продолжают пополнять новые вагоны с красочными детскими купе: по итогам 2022 года их количество превысило 200 единиц. Специальные тарифные предложения позволили семьям с детьми сэкономить средства на организацию отдыха. В течение лета действовала акция «Счастливые каникулы» для детей школьного возраста, скидка многодетным семьям в рамках программы лояльности стала круглогодичной.

Как и прежде, АО «ФПК» создает условия для эффективной работы персонала. Мы постепенно автоматизируем производственные процессы и внедряем в деятельность поездных бригад современные цифровые технологии. Например, с прошлого года нашим сотрудникам больше не нужно заполнять бланки учета населенности и расхода постельного белья в бумажном виде – на смену пришел электронный формат. Таким образом, проводники могут больше времени посвятить сервисной составляющей и общению с пассажирами.

Развитие человеческого капитала и социальная стабильность в трудовых коллективах также имеют важное значение для АО «ФПК». Компания помогает молодежи раскрыть свой потенциал, а также поддерживает опытных сотрудников. Подписан новый Коллективный договор на 2023–2025 годы, в котором мы не просто сохранили традиционные льготы и гарантии, но и синхронизировали основные выплаты и ключевые положения с коллективным договором материнской компании.

Еще одним приоритетным направлением для АО «ФПК» является забота об окружающей среде. В 2022 году на переработку, утилизацию и обезвреживание было передано почти в два раза больше отходов, чем в 2021 году. Компании удалось достичь таких весомых результатов в основном за счет эксплуатации новых вагонов, в которых предусмотрен раздельный сбор отходов.

Показатель удельных выбросов загрязняющих веществ на 1 тыс. пасс.-км снизился на 16 % к уровню 2021 года. Этому способствовали газификация котельных и закупка вагонов с централизованным энергоснабжением, благодаря чему уменьшилось потребление угля и мазута. Удельные выбросы парниковых газов в 2022 году также сократились на 16 %.

Железнодорожный транспорт остается одним из самых чистых и экологичных, и Компания делает все возможное, чтобы и дальше снижать воздействие на окружающую среду.

Уверен, что АО «Федеральная пассажирская компания» в 2023 году добьется больших успехов и сохранит твердые позиции на транспортном рынке.

Генеральный директор АО «ФПК»

ОБЗОР РЫНКА

Основные показатели развития экономики[1]

% к соответствующему периоду предыдущего года

Показатель	12 месяцев 2022 года
ВВП	97,9
Индекс потребительских цен	113,8
Инвестиции в основной капитал[2]	105,9
Уровень безработицы	3,9
Оборот розничной торговли	93,3
Объем платных услуг населению	103,2

По данным Росстата, объем ВВП России за 2022 год, по первой оценке, составил 97,9 %относительно 2021 года. Индекс «дефлятор ВВП» за 2022 год по отношению к ценам 2021 года составил 114,3 %.

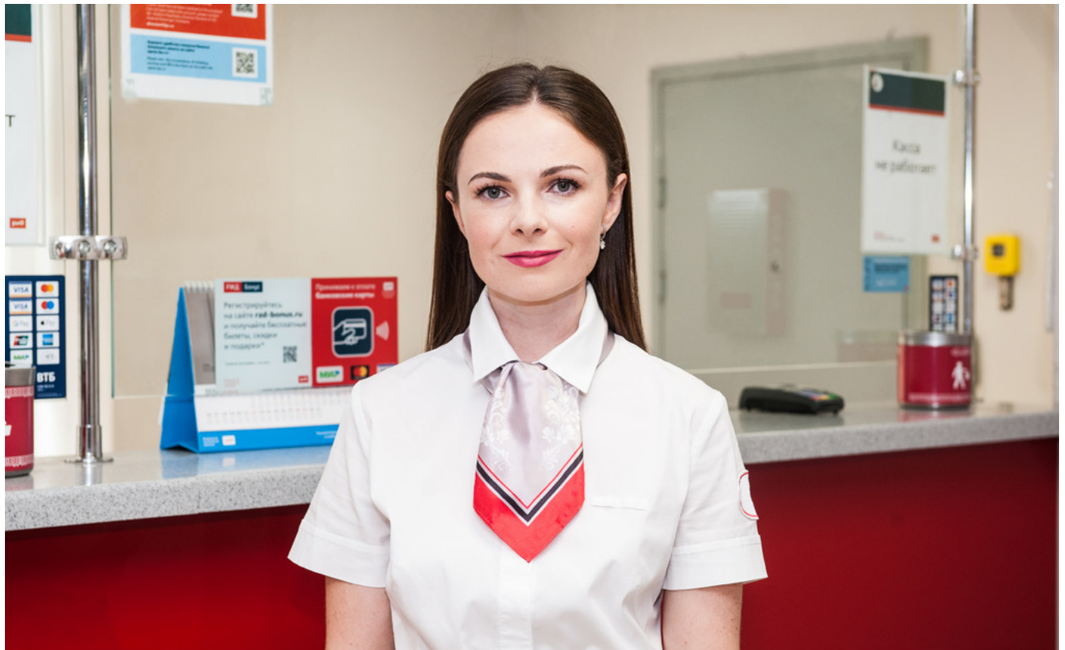
По итогам 2022 года наблюдалось снижение потребительской активности. Суммарный оборот розничной торговли, общественного питания и платных услуг населения составил –4,1 % г/г от уровня прошлого года.

Ситуация на рынке труда стабильная. По итогам 2022 года среднегодовой уровень безработицы составил 3,9 % (4,8 % за 2021 год). В декабре, как и месяцем ранее, показатель остался на историческом минимуме – 3,7 % от рабочей силы.

В отчетном периоде индекс потребительских цен составил 113,8 % (годом ранее – 106,7 %), уровень оборота розничной торговли снизился до 93,3 % (годом ранее – 107,8 %), объем платных услуг населению – до 103,2 % (годом ранее – 116,7 %).

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в ноябре 2022 года выросла на 12,3 % по сравнению с соответствующим периодом 2021 года и составила 63 060 руб.

[1] Данные Росстата (rosstat.gov.ru).
[2] Девять месяцев 2022 года к девяти месяцам 2021 года.



Российский транспортный рынок

Основными конкурентами АО «ФПК» на рынке пассажирских перевозок в дальнем следовании являются авиаперевозчики, автобусные перевозчики и личный автотранспорт. За последние годы произошло существенное усиление конкуренции на рынке дальних пассажирских перевозок. В результате развития авиации, увеличения парка личных автомобилей, развития современных сервисов по совместному использованию транспортных средств, активной реализации мер государственной поддержки по развитию региональной авиации, строительства и реконструкции новых автодорог и аэропортов железнодорожный транспорт перестал занимать доминирующее положение на рынке дальних пассажирских перевозок.

Структура рынка пассажирских перевозок во внутригосударственном сообщении, %

Перевозчик	2020	2021	2022
Железнодорожный, в том числе:	**31,2**	**29,1**	**35,7**
АО «ФПК»	**27,7**	**26,0**	**31,1**
ДОСС	1,8	1,7	1,8
ЗАО «ТКС»	0,3	–	–
АО ТК «Гранд Сервис Экспресс»	1,0	1,2	2,4
Другие	0,4	0,2	0,4

Источники: железнодорожный транспорт – статистическая отчетность ЦО-33, ЦО-32, воздушный транспорт – Федеральное агентство воздушного транспорта (www.favt.ru) и экспертная оценка по данным Росавиации, автобусный транспорт – экспертная оценка по данным Росстата (www.gks.ru)

Увеличение доли пассажирооборота железнодорожного транспорта с 29,1 % по итогам 2021 года до 35,7 % по итогам 2022 года связано с ситуацией на рынке пассажирских перевозок, а именно с сокращением числа воздушных судов и закрытием ряда аэропортов с 24 февраля 2022 г. на юге России в связи с проведением специальной военной операции.

Бюджетом АО «ФПК» в 2023 году запланирован рост пассажирооборота на 1,9 % относительно уровня 2022 года, количества перевезенных пассажиров – на 1,6 %.

Комплексной программой развития авиатранспортной отрасли Российской Федерации до 2030 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 25 июня 2022 г. № 1693-р) на 2023 год предусмотрен рост объемов перевозок пассажиров на внутренних воздушных линиях на 1,2 % к уровню 2022 года.

Средняя дальность перевозок во внутригосударственном сообщении поездами АО «ФПК» за 12 месяцев 2022 года увеличилась на 2,2 % по сравнению с аналогичным периодом 2021 года и составила 846 км, что привело к опережающему росту пассажирооборота по сравнению с ростом количества отправленных пассажиров (2,6 п. п.).

На сегодняшний день АО «ФПК» является лидером на рынке железнодорожных пассажирских перевозок в дальнем следовании, однако наблюдается рост внутренней конкуренции с такими перевозчиками, как ДОСС и АО ТК «Гранд Сервис Экспресс».

Доля АО «ФПК» в объеме перевозок дальнего следования во внутригосударственном сообщении среди российских железнодорожных перевозчиков за 2022 год составила 87,1 %, что несущественно (на 2,0 п. п.) ниже показателя за аналогичный период 2021 года.

Расширение маршрутной сети на направлениях, где отсутствует сообщение поездами формирования АО «ФПК», и скоростные преимущества подвижного состава конкурентов являются основными причинами снижения доли АО «ФПК» в объеме перевозок железнодорожным транспортом.

Международный транспортный рынок

В марте 2020 года для противодействия распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) по согласованию с иностранными железнодорожными администрациями было приостановлено курсирование всех международных пассажирских поездов.

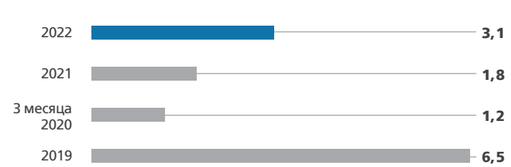
До введения ограничений в 2020 году АО «ФПК» обеспечивало перевозку пассажиров в прямом и транзитном сообщениях в 23 страны Европы и Азии: Германию, Францию, Польшу, Австрию, Чехию, Монако, Италию, Финляндию, Китай, Монголию, КНДР, Латвию, Литву, Эстонию, Украину, Молдову, Беларусь, Абхазию, Казахстан, Узбекистан, Киргизию, Таджикистан и Азербайджан.

В 2022 году АО «ФПК» осуществляло перевозки пассажиров между следующими странами:

- Российская Федерация и Республика Беларусь. Объем перевезенных пассажиров за 2022 год составил 2 459,9 тыс. пассажиров;
- Российская Федерация и Республика Абхазия. Объем перевезенных пассажиров за 2022 год составил 358,9 тыс. пассажиров;
- Российская Федерация и Республика Казахстан. Объем перевезенных пассажиров за 2022 год составил 154,3 тыс. пассажиров;
- Российская Федерация и Республика Узбекистан. Объем перевезенных пассажиров за 2022 год составил 71,9 тыс. пассажиров;
- Российская Федерация и Монголия. Объем перевезенных пассажиров за 2022 год составил 20,6 тыс. пассажиров;
- Российская Федерация и Республика Таджикистан. Объем перевезенных пассажиров за 2022 год составил 15,2 тыс. пассажиров;
- Российская Федерация и Киргизская Республика. Объем перевезенных пассажиров за 2022 год составил 8,9 тыс. пассажиров.

Всего по итогам 2022 года в международном сообщении было перевезено 3 089,7 тыс. пассажиров, что составило 176,5 % к уровню 2021 года, в том числе в сообщении со странами СНГ и Балтии – 2 710,2 тыс. пассажиров (188,4 % к уровню 2021 года), с Абхазией – 358,9 тыс. пассажиров (115,1 % к уровню 2021 года), с Монголией – 20,6 тыс. пассажиров.

Динамика объема перевезенных пассажиров в международном сообщении, млн человек



Компании – аналоги АО «ФПК»

Показатель	АО «ФПК»			DB Fernverkehr (ФРГ)			SNCF Voyageurs[1] (Франция)		
	2021	2022	Темп роста, %	2021	2022	Темп роста, %	2021	2022	Темп роста, %
Количество перевезенных пассажиров, млн человек	81,2	95,9	18	81,9	132,0	61	104,9	105,4	0
Доходы, млрд евро	2,2	3,5	61	2,9	5,0	71	5,4	8,5	59

DB Fernverkehr (Германия)

DB Fernverkehr – бизнес-единица в группе Deutsche Bahn, осуществляющая национальные скоростные и международные пассажирские перевозки в поездах дальнего следования.

Ремонтная деятельность, сервис, управление подвижным составом, коммуникации и ИТ-деятельность осуществляются специализированными компаниями группы Deutsche Bahn.

SNCF Voyageurs, бизнес-блок – TGV-INTERCITÉS (Франция)

TGV-INTERCITÉS – бизнес-блок пассажирского подразделения холдинга SNCF – SNCF Voyageurs, специализирующийся на перевозках пассажиров в поездах дальнего следования во Франции и других странах Европы.

Ремонтная деятельность, сервис, управление подвижным составом, коммуникации и ИТ-деятельность осуществляются специализированными компаниями группы SNCF Voyageurs.

Федеральная пассажирская компания

АО «ФПК» (Россия)

В отличие от названных выше компаний деятельность АО «ФПК» включает большинство существенных бизнес-процессов: приобретение, обслуживание и ремонт подвижного состава, организацию продаж, сбор доходов, управление и администрирование, коммуникации и ИТ-деятельность. АО «ФПК» имеет 10 региональных филиалов, разветвленную сеть депо и вагонных участков и персонал, обеспечивающий все бизнес-процессы.

[1] Данные представлены по транспортному предприятию TGV-INTERCITÉS, управляющему поездами дальнего следования во Франции.

СТРАТЕГИЯ

В целом деятельность АО «ФПК» как ключевой бизнес-единицы материнской компании сосредоточена на достижении целевых объемных и финансово-экономических параметров, заложенных в утвержденную Правительством Российской Федерации Программу долгосрочного развития материнской компании до 2025 года.

В 2019 году в АО «ФПК» разработана и утверждена Стратегия развития АО «ФПК» на период до 2030 года[1], а также сформирована система ее реализации.

Также в Компании утверждено Положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФПК»[2]. Цель разработки положения – мотивировать менеджмент Компании на достижение ее стратегических целей через систему целевых ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Миссия

Мы улучшаем качество жизни, делая вашу поездку максимально безопасной, доступной и комфортной.

[1] Утверждена решением Совета директоров АО «ФПК» (выписка из протокола от 27 декабря 2019 г. № 11).
[2] Утверждено решением Совета директоров АО «ФПК» (выписка из протокола от 30 декабря 2022 г. № 12).

Видение

АО «Федеральная пассажирская компания» – лидер пассажирской мобильности в Российской Федерации, высокоэффективная, финансово устойчивая, клиентоориентированная компания, нацеленная на обеспечение устойчивого развития мобильности для всех клиентских сегментов и регионов Российской Федерации, охватывающих ключевые востребованные направления дальнего следования.

01 Лидер пассажирской мобильности в Российской Федерации

- Национальный перевозчик, осуществляющий традиционные и скоростные пассажирские перевозки дальнего следования по сетям железных дорог Российской Федерации, стран ближнего и дальнего зарубежья.
- Лидер в объемах перевозок дальнего следования по территории Российской Федерации.
- Лидер в сервисах агрегации билетов для перевозок дальнего следования с предложением единого билета, стыкующего железнодорожные перевозки по всем регионам Российской Федерации.

02 Клиентоориентированная компания

- Лидер по качеству обслуживания в наземных перевозках дальнего следования с обеспечением качественного клиентского предложения и удобных для пассажиров условий перевозки в дальнем следовании, включая стыковки с другими видами транспорта и мультимодальные перевозки.

03 Социально ответственная компания

- Обеспечение устойчивого развития мобильности для всех клиентских сегментов и регионов Российской Федерации.

04 Высокоэффективная, финансово устойчивая компания

- Максимизация финансового результата и самостоятельное обеспечение деятельности.

Количественные характеристики видения АО «ФПК» в 2025 году[1]

Видение АО «ФПК»	Контрольный параметр	Прогнозное значение
Лидер пассажирской мобильности в Российской Федерации	Количество перевезенных пассажиров	118 млн человек
Клиентоориентированная компания	Объем инвестиций на закупку нового подвижного состава	98 млрд руб. (накопительно в 2023–2025 годах)
Социально ответственная компания	Пассажирооборот в регулируемом сегменте	54 млрд пасс.-км
Высокоэффективная, финансово устойчивая компания	Плановые доходы	330 млрд руб.

Согласно Стратегии АО «ФПК» (далее также – Стратегия) основной фокус бизнеса Компании будет направлен на существенное повышение маршрутных скоростей, развитие комплексных услуг с другими видами транспорта (мультимодальные перевозки), наращивание объемов движения на ключевых направлениях внутри Российской Федерации и повышение конкурентоспособности существующей продуктовой линейки. При этом Компания продолжит выполнять роль социального перевозчика, которая заключается в обслуживании безальтернативных либо социально значимых маршрутов.

Основные показатели Стратегии сформированы с учетом изменений на транспортном рынке, конкурентной ситуации, требований клиентов и тенденций в сфере развития регуляторной среды пассажирских перевозок. Стратегия АО «ФПК» предполагает сохранение существующей роли Компании в стратегической программе развития материнской компании.

Стратегические цели АО «ФПК»

Показатель	2025	2030
Отправлено пассажиров, млн человек	118	122
Доходы, млрд руб.	330	431
EBITDA, млрд руб.	53	82
Чистый долг / EBITDA	Не более 2	
Объем закупки вагонов, вагонов	>3,1 тыс. (накопительно в период 2023–2030 годов)	

Итоги реализации Стратегии в 2022 году

В 2022 году, несмотря на изменения экономической и геополитической ситуации в России, Компания сумела адаптироваться к новым реалиям и работала над сохранением и улучшением транспортной доступности в условиях закрытия аэропортов юга России, увеличением пассажиропотока, стимулированием спроса на пассажирские перевозки и оптимизацией издержек. По итогам 2022 года АО «ФПК» было перевезено порядка 96 млн пассажиров.

Для обеспечения гарантированного качества перевозок АО «ФПК» продолжило улучшать свои сервисы и услуги, разрабатывать новые маршруты и обновлять подвижной состав.

Для обеспечения комфортной и безопасной туристической среды для наших граждан постоянно развивается маршрутная сеть туристических поездов. В их составы включены современные и комфортные вагоны.

[1] В соответствии с утвержденной Стратегией АО «ФПК».

Стратегические направления развития

Сеть

В 2022 году была расширена маршрутная сеть двухэтажных поездов. Запущено курсирование новых двухэтажных поездов № 66/65 Москва – Тольятти, № 22/21 Москва – Ульяновск, № 54/53 Москва – Чебоксары, № 58/57 Москва – Йошкар-Ола, № 30/29 Санкт-Петербург – Белгород, № 160/159 Петрозаводск – Москва и № 32/31 Москва – Орск.

Парк

Закупка вагонов в 2022 году производилась в рамках долгосрочного договора, заключенного с поставщиками на период до 2025 года. Договор предусматривает поставку четырех партий подвижного состава:

- вагоны существующего модельного ряда;
- новые модели одноэтажных вагонов;
- новые модели двухэтажных вагонов;
- перспективный подвижной состав одно- и двухэтажного исполнения.

В закупаемый подвижной состав вошли вагоны с более совершенным дизайном:

- персональное пространство для отдыха, которое обеспечивает приватность;
- просторный салон для свободы движения;
- низкопольная посадка, безбарьерность;
- выделение зоны для багажа;
- высокая техническая оснащенность.

В 2022 году закуплено 433 новых вагона (325 одноэтажных и 108 двухэтажных).

Продукт

Планируется переход на новое унифицированное высококачественное продуктовое предложение.

В основе реализации стратегической инициативы – ориентация на интересы потребителей. Создается интуитивно понятное предложение для пассажиров, построенное на базе унификации технической оснащенности вагонов и стандартизации дополнительных услуг.

По состоянию на конец 2022 года переход на новую продуктовую линейку не завершен.

Мультимодальность

В 2022 году Компания осуществляла перевозки по шести направлениям с мультимодальными маршрутами: Кострома – Ярославль, Вологда – Ярославль, Бокситы – Серов, Белгород – Россошь, Арзамас – Дивеево, Уссурийск – Андреевка.

По итогам 2022 года по мультимодальным маршрутам было перевезено 45,3 тыс. пассажиров.

АО «ФПК» планирует увеличивать объемы мультимодальных услуг и повышать эффективность действующих маршрутов.

Прочие виды деятельности и смежные бизнесы

Для повышения рыночной устойчивости АО «ФПК» диверсифицирует деятельность и развивает бизнесы, которые увеличивают доходность перевозок:

- сервисы для пассажиров;
- развитие железнодорожного туризма;
- сервисы для путешествий всеми видами транспорта;
- логистические сервисы (почта, грузы) и т. д.

В рамках развития направления в 2022 году:

- предоставлялась услуга по перевозке животных без сопровождения;
- внедрена оплата услуг проездных документов в билетных кассах АО «ФПК» через СБП;
- значительно расширена карта туристических маршрутов. Всего в 2022 году пассажирам предложено порядка 30 туристических поездов, включая региональные проекты. По итогам года предложенной услугой воспользовалось более 100 тыс. человек. В 2023 году пассажирам будут предложены новые маршруты.

Ключевые показатели эффективности

Для оценки деятельности АО «ФПК», его вклада в реализацию стратегических целей материнской компании используется система КПЭ деятельности Компании.

Перечень КПЭ и методика расчета степени выполнения КПЭ определяются Положением о системе ключевых показателей эффективности деятельности для целей премирования руководителей АО «ФПК»[1] (далее – Положение).

Корпоративные КПЭ АО «ФПК» отражают эффективность деятельности Компании в отчетном периоде и сформированы с учетом стратегических целей и задач, поставленных перед Компанией.

В соответствии с требованиями Положения отчетным периодом, за который производится оценка выполнения КПЭ, признается год.

Перечень корпоративных КПЭ АО «ФПК» на 2022 год включает в себя следующие показатели:

- индекс удовлетворенности пассажиров (поезда дальнего следования);
- коэффициент технической готовности парка;
- уровень безопасности движения;
- отправление пассажиров;
- доходы от обычных видов деятельности;
- рентабельность по EBITDA;
- чистый долг / EBITDA;
- обеспечение эффективной практики корпоративного управления.

По каждому показателю были установлены целевые значения. По итогам 2022 года целевые значения всех корпоративных КПЭ АО «ФПК» были достигнуты.

[1] Утверждено решением Совета директоров АО «ФПК» (выписка из протокола от 30 декабря 2022 г. № 12).

Ключевые задачи АО «ФПК» на 2023 год

Ключевыми задачами АО «ФПК» на 2023 год являются:

- укрепление позиций на рынке пассажирских перевозок за счет развития маршрутной сети, обеспечения нового уровня сервисов, обновления парка подвижного состава, модернизации и обновления производственной инфраструктуры;
- реализация инициатив, предусмотренных Стратегией развития АО «ФПК» на период до 2030 года. Ключевые из них, реализуемые в 2023 году: расширение географии перевозок двухэтажными поездами, запуск новых поездов, повышение конкурентоспособности существующей продуктовой линейки и обновление подвижного состава;
- обеспечение гарантированного качества перевозок;
- разработка и внедрение комплексных маркетинговых проектов по развитию новых предложений на рынке пассажирских перевозок;
- достижение индекса удовлетворенности пассажиров поездов дальнего следования не менее чем 87,5 балла;
- повышение уровня безопасности движения;
- реализация мероприятий по минимизации негативного воздействия на окружающую среду;
- развитие человеческого капитала АО «ФПК»;
- развитие цифровых компетенций и активное использование цифровых технологий для повышения эффективности внутренних процессов, совершенствования услуг;
- обеспечение транспортной подвижности населения в связи с увеличением пассажиропотока на южных направлениях.

03

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

+20,7 %
рост пассажирооборота в 2022 году

+33,1 %
увеличение доходов от основной деятельности

39,2 млрд руб.
инвестиции в обновление и модернизацию подвижного состава

+31 %
рост числа пассажиров двухэтажных поездов

Рост объема перевозок, качественный сервис, модернизация подвижного состава достигнуты благодаря, в том числе, эффективной маркетинговой политике, увеличению подвижного состава, соответствию корпоративной системы менеджмента качества требованиям стандарта качества ISO 9001:2015.

Стратегические цели на 2030 год

127 тыс.
путешественников в туристических поездах (+13,1%)

87,6 баллов
из 100 – индекс удовлетворенности пассажиров качеством обслуживания

РАСШИРЯЯ

ГОРИЗОНТЫ ВОЗМОЖНОГО

ТАРИФНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Регулируемый сегмент перевозок

Тарифы на проезд в плацкартных, общих вагонах с местами для сидения пассажирских и скорых поездов локомотивной тяги и вагонах первого, второго, третьего классов в составе скорых поездов моторвагонного подвижного состава установлены в соответствии с Тарифным руководством, утвержденным приказом Федеральной службы по тарифам (ФСТ России) от 27 июля 2010 г. № 156-т/1. Тарифы ежегодно индексируются и зависят от категории поезда, типа вагона и дальности поездки.

С 1 января 2022 г. тарифы в данном сегменте перевозок проиндексированы на 4,3 % к уровню 2021 года (приказ Федеральной антимонопольной службы (ФАС России) от 28 октября 2021 г. № 1193/21).

С 1 октября 2022 г. проведена дополнительная индексация тарифов на 6,52 % (приказ ФАС России от 23 сентября 2022 г. № 676/22).

Следует отметить, что с учетом дополнительной индексации среднегодовой рост тарифов на проезд в регулируемом сегменте перевозок составил 6 %.

Начиная с 2003 года действующим законодательством предусмотрена возможность дифференциации тарифов. К базовым тарифам применяются дифференцированные по календарным периодам индексы, которые призваны снизить сезонные колебания спроса.

С 2021 года АО «ФПК» дано право устанавливать дифференцированные по календарным периодам индексы к уровню тарифов с максимальным индексом 1,2 к ставкам тарифов, которые рассчитаны в зависимости от изменения спроса и на уровне, обеспечивающем непревышение их среднегодового значения показателя 1,0 (приказ ФАС России от 28 октября 2021 г. № 1193/21), и утверждаются внутренними нормативными документами Компании.

С 2015 года АО «ФПК» дано право регулирования тарифов на проезд в плацкартных вагонах в пределах установленного уровня, что позволило проводить различные маркетинговые акции в данном сегменте перевозок.

Продолжена практика проведения маркетинговых акций на проезд в плацкартных и общих вагонах. Благодаря снижению стоимости проезда в отношении отдельных категорий мест (в зависимости от их расположения) пассажирские перевозки удалось сделать более доступными для различных слоев населения, не выходя за рамки предельного уровня тарифов, установленного приказом ФАС России от 28 октября 2021 г. № 1193/21.

С 2017 года, в соответствии с Федеральным законом от 30 ноября 2016 г. № 401-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации», установлена налоговая ставка на пассажирские перевозки железнодорожным транспортом общего пользования в дальнем следовании в размере 0 %.

Дерегулированный сегмент перевозок

Компания вправе самостоятельно устанавливать тарифы на перевозки пассажиров в вагонах СВ и купейных вагонах в соответствии с п. 5 Перечня работ (услуг) субъектов естественных монополий в сфере железнодорожных перевозок, тарифы, сборы и плата в отношении которых регулируются государством.

Также Компания может самостоятельно устанавливать тарифы на перевозку пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования во внутригосударственном сообщении в составе скоростных поездов. Данное право закреплено в приказе ФСТ России от 14 декабря 2010 г. № 431-т/1 «Об изменении государственного регулирования в отношении субъектов естественных монополий при перевозках пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования во внутригосударственном сообщении, а также при оказании услуги по пользованию комплектами постельного белья».

Таким образом, в дерегулированном сегменте АО «ФПК» осуществляет транспортное обслуживание пассажиров в купейных вагонах, вагонах СВ и вагонах класса люкс, а также во всех типах вагонов скоростных поездов.

В этом сегменте АО «ФПК» вправе самостоятельно устанавливать тарифы на перевозки пассажиров.

Основными механизмами тарифообразования в дерегулированном сегменте в 2022 году являлись Система динамического ценообразования и различные маркетинговые инициативы.

Система динамического ценообразования

АО «ФПК» в установленные сроки проведены мероприятия по замещению Системы динамического ценообразования (Sabre) на отечественное программное обеспечение, включенное в Единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных.

Круглогодичные поезда дальнего следования внутригосударственного сообщения переведены на программное обеспечение «Система динамического управления тарифами и стимулирования спроса» АСУ «Экспресс-3», с даты продажи не позднее 12 января 2023 г., с даты отправления не позднее 25 января 2023 г.

Система динамического ценообразования представляет собой многофакторный инструмент тарифообразования. Тарифы дифференцируются в зависимости от категории поезда, неравномерности спроса (с учетом времени года, дня недели, времени отправления и прибытия), категории мест (верхнее/нижнее место), глубины продажи и др. Динамическое ценообразование формирует гибкие тарифы на системном уровне с учетом прогнозируемого спроса, а также различных тенденций, происходящих во внешней среде на дату продажи.

Это позволяет обеспечить баланс спроса и стоимости услуг, что в конечном итоге приводит к росту спроса на услуги железнодорожного транспорта.

Реализация различных маркетинговых инициатив, направленных на стимулирование потребительского спроса как в дерегулированном, так и в регулируемом сегментах перевозок, способствует удержанию позиций Компании на рынке пассажирских перевозок.

МАРКЕТИНГОВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Важную роль в удержании существующих и привлечении новых клиентов играет маркетинговая политика Компании.

АО «ФПК» – клиентоориентированная и социально ответственная компания. В целях повышения уровня удовлетворенности пассажиров, роста пассажиропотока, повышения общей доступности железнодорожных перевозок Компания активно использует стимулирующие маркетинговые инициативы, снижающие тарифную нагрузку на пассажира.

10

тарифных планов

реализовано в 2022 году (>35 точечных маркетинговых инициатив)

≈1,2

млн пассажиров

в 2022 году удалось привлечь дополнительно за счет гибкой ценовой политики

АО «ФПК» является компанией, ориентированной на «широкого» потребителя. В целях повышения доступности перевозок и привлечения пассажиров в 2022 году акцент в стимулирующей тарифной политике был смещен с отдельных акций и скидок на реализацию круглогодичных тарифных планов:

- «В День рождения лучше поездом» (скидка 10 % ко дню рождения предоставляется имениннику и не более чем трем его сопровождающим, применяется ко всем типам вагонов);
- скидка 20 % при приобретении невозвратного билета в купе;
- скидка 50 % на проезд детей 10–17 лет в общих, плацкартных вагонах, купейных вагонах двухэтажных поездов, вагонах с местами для сидения второго или третьего класса;
- «Целое купе» – скидка до 20 % при выкупе целого купе;
- «СИНГЛ» – скидка до 30 % при выкупе СВ целиком;
- «Бархатный сезон» – специальные тарифы в купейных вагонах поездов, следующих в сообщении с курортами черноморского побережья России;
- «Большая семья» – скидка 15 % в купейных вагонах участникам Программы лояльности;
- «Для пассажиров 60+» – скидка 15 % в купейных вагонах для пассажиров старше 60 лет;
- «Скидка в плацкартном вагоне» – скидка до 30 % в плацкартных вагонах в зависимости от расположения места;
- для пассажиров с I группой инвалидности и детей-инвалидов, являющихся участниками Программы лояльности, а также для одного сопровождающего их лица предоставлялось право оформлять билеты со скидкой 50 % в вагоны СВ и 55 % в купейные вагоны.

Разработанный комплекс тарифных планов, направленный на повышение доступности поездок железнодорожным транспортом и транспортной подвижности населения, позволил примерно 17 млн пассажирам совершить поездки с применением скидок.

В 2022 году было реализовано более 20 маркетинговых акций с использованием промокодов, направленных на стимулирование пассажиров к совершению поездок железнодорожным транспортом, увеличение количества участников в программе лояльности, а также расширение базы клиентов, предоставивших согласие на получение информационно-рекламной рассылки.

В рамках проекта «Промокод» за 2022 год были реализованы следующие акции:

- промокоды подписчикам Telegram-канала «Вагон скидок» (в рамках проводимых розыгрышей);
- промокоды клиентам партнера – «Банка ВТБ» (ПАО);
- промокоды как поощрение за участие в опросах АО «ФПК»;
- промокоды компании «Помпа» для проезда участникам проекта «Куда глаза не глядят» (для инвалидов по зрению);
- промокоды в рамках премии «Мы вместе» в целях поддержки Ассоциации волонтерских центров АО «ФПК»;
- промокоды клиентам партнера – сети магазинов «Стокманн» – за совершение покупок в магазине;
- промокоды в рамках акции «Нам по пути» – пассажирам, не совершавшим поездки поездами АО «ФПК» более 1 года и др.

По итогам 2022 года с использованием промокодов было приобретено порядка 16,3 тыс. билетов на сумму более 21,6 млн руб.

В 2022 году перечень маршрутов действия «Деловых проездных» был расширен с трех до восьми направлений. Проездные действуют на маршрутах Москва – Санкт-Петербург, Москва – Ярославль, Москва – Петрозаводск, Москва – Чебоксары и в скоростных поездах «Ласточка» 700-й нумерации (из Москвы в Нижний Новгород, Белгород, Курск и Смоленск).

Всего за 2022 год было приобретено более 2,1 тыс. «Деловых проездных»[1].

Также пассажирам предлагается приобрести персонифицированные «Скидочные карты», дающие право приобретать проездные документы (в период действия карты) со скидкой на проезд в вагонах с местами для сидения или в вагонах купе поездов дальнего следования во внутригосударственном сообщении формирования АО «ФПК». Размер скидки составляет от 10 до 20 % и зависит от выбранного тарифного плана «Скидочной карты».

Всего за 2022 год было приобретено 1 455 скидочных карт.

[1] Справочно: в 2018 году был запущен первый пилот электронной карты «Деловой проездной» на маршруте Москва – Нижний Новгород.

КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Политика и цели в области качества

Корпоративная система менеджмента качества (КСМК) АО «ФПК» выстроена в соответствии со Стратегией управления качеством материнской компании, Стратегией развития АО «ФПК» и требованиями стандарта качества ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования».

Деятельность в области КСМК осуществляется в соответствии с Политикой в области качества АО «ФПК».

Приоритетными целями АО «ФПК» в области качества являются:

- максимальное удовлетворение требований и ожиданий потребителей посредством постоянного повышения качества оказываемых услуг и обеспечения высокого уровня обслуживания, комфорта и безопасности;
- постоянное повышение результативности и эффективности деятельности Компании посредством совершенствования КСМК, бизнес-процессов, технологий бережливого производства, подготовки подвижного состава и обслуживания пассажиров.

Для достижения поставленных целей и устойчивого развития Компании руководство АО «ФПК» берет на себя следующие обязательства:

- следовать принципу «Лидерство руководства» и развивать взаимодействие сотрудников при достижении поставленных целей, их компетентность, мотивацию и корпоративную культуру взаимоотношений;
- поддерживать и развивать взаимовыгодные и долгосрочные отношения с поставщиками, повышать удовлетворенность потребителей и всех заинтересованных сторон Компании;
- управлять потенциальными рисками Компании, предупреждая повторяющиеся и потенциальные несоответствия, и принимать решения на основании объективных свидетельств и требований заинтересованных сторон;
- обеспечивать соответствие КСМК требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 и заинтересованных сторон;
- непрерывно улучшать КСМК, повышая результативность и эффективность деятельности за счет совершенствования процессов, внедрения инноваций и оптимизации затрат;
- организовать работу по реализации и обеспечению необходимыми ресурсами Политики в области качества.

Сертификация КСМК и соответствие международному стандарту качества ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования»

В 2021 году успешно пройден инспекционный контроль КСМК АО «ФПК» на соответствие требованиям ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования» в подтверждение действующего сертификата № 19.2511.026 от 24 декабря 2019 г. на основные бизнес-процессы Компании:

- перевозка пассажиров, багажа и грузобагажа;
- сопровождение и обслуживание пассажиров/вагонов в поездах дальнего следования;
- оформление и продажа проездных и перевозочных билетов и документов;
- экипировка вагонов в рейс;
- ремонт вагонов в объеме капитально-восстановительного ремонта (КВР);
- ремонт вагонов в объеме деповского ремонта (ДР);
- ремонт вагонов в объеме капитального ремонта КР-1 и КР-2;
- текущий ремонт вагонов (отцепочный, безотцепочный);
- ремонт колесных пар;
- ремонт узлов и деталей вагонов;
- техническое обслуживание вагонов в объеме ТО-1, ТО-2, ТО-3.

Основные преимущества наличия сертификата соответствия ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования»:

- имидж клиентоориентированной компании, подтвержденный нормативными документами на государственном уровне;
- подтверждение соответствия деятельности АО «ФПК» ведущим мировым практикам в области менеджмента качества со стороны независимого органа по сертификации;
- повышение удовлетворенности пассажиров через предоставление услуг, соответствующих мировым стандартам качества;
- повышение результативности и эффективности процессов корпоративной системы управления;
- повышение стоимости акций;
- повышение количества баллов АО «ФПК» при участии в конкурсах (тендерах) материнской компании и других заказчиков в рамках выполнения работ по подсобно-вспомогательной деятельности.

Бережливое производство

Деятельность по организации бережливого производства осуществляется в соответствии с циклом P-D-C-A («Планируй – действуй – контролируй – анализируй»).

АО «ФПК» следует таким принципам для развития и совершенствования технологий бережливого производства, как:
- ориентация на потребителя;
- ориентация на процесс;
- гибкость производственного процесса;
- стандартизация;
- предотвращение ненужных затрат;
- прозрачность;
- предотвращение ошибок;
- стремление к совершенству.

Проекты, реализованные в результате внедрения технологий бережливого производства в производственных процессах АО «ФПК»:
- усовершенствован подход к системе 5С на рабочих местах. Внедрена ежедневная самооценка состояния рабочих мест и рабочего пространства в виде оценочных листов и фотоотчетов. Все данные размещаются на общедоступном для производственных подразделений портале Компании;
- в Системе дистанционного обучения проведен курс обучения по системе 5С на рабочих местах, рабочем пространстве и в офисах. Более 3 тыс. сотрудников АО «ФПК» успешно прошли данное обучение.

Разработана и утверждена Дорожная карта построения бережливой производственной системы в АО «ФПК» на 2021–2023 годы. Определены участники, процессы, порядок мониторинга и необходимые ресурсы для достижения целевого состояния бережливой производственной системы.

Основные этапы дорожной карты:
- внедрение системы 5С на рабочих производственных местах и в офисах;
- обучение требованиям системы 5С, технологиям и инструментам бережливого производства;
- внедрение бережливых технологий в процессы управления технологическим оборудованием, метрологией и топливно-энергетическими ресурсами;
- построение в производственных процессах АО «ФПК» бережливой производственной системы;
- актуализация и разработка нормативной базы по использованию технологий бережливого производства и управлению бережливой производственной системой;
- сертификация на соответствие международному стандарту ISO/TS 22163 «Железные дороги. Система менеджмента качества. Требования к системам менеджмента бизнеса для предприятий железнодорожной отрасли: ISO 9001:2015 и частные требования, применимые в железнодорожной отрасли».

Цели АО «ФПК» в области качества на 2023 год

№ п/п	Наименование цели	Критерии оценки цели	Ответственный за выполнение
1	Снижение количества отцепленных в текущий ремонт вагонов относительно уровня 2022/2023 года	Больше либо равно 0,0 % – «Цель выполнена». От 0,0 % включительно до 3,0 % включительно – «Цель выполнена частично». Более 3,0 % – «Цель не выполнена»	Управление вагонного хозяйства
2	Снижение количества задержек поездов по причине несоответствующего ремонта и технического обслуживания пассажирских вагонов относительно уровня 2022/2023 года	Больше либо равно 5,0 % – «Цель выполнена». От 4,9 % включительно до 3,0 % включительно – «Цель выполнена частично». Менее 3,0 % – «Цель не выполнена»	Управление вагонного хозяйства
3	Снижение негативных обращений пассажиров на обслуживание пассажиров в поездах к общему количеству отправленных пассажиров	Больше либо равно 2 % – «Цель выполнена». От 0 до 2 % – «Цель выполнена частично». Менее 0 % – «Цель не выполнена»	Управление обслуживания пассажиров
4	Снижение количества жалоб на обслуживание пассажиров в процессе приобретения проездных документов в билетных кассах АО «ФПК» относительно уровня 2022/2023 года	Больше либо равно 5,0 % – «Цель выполнена». От 4,9 % включительно до 3,0 % включительно – «Цель выполнена частично». Менее 3,0 % – «Цель не выполнена»	Управление организации продаж
5	Выполнение плана поставок материально-технических ресурсов в финансовом выражении для обеспечения ремонта и технического обслуживания пассажирских вагонов	Больше либо равно 97,0 % – «Цель выполнена». От 96,9 % включительно до 95,0 % включительно – «Цель выполнена частично». Менее 95,0 % – «Цель не выполнена»	Центр управления закупками и договорной работы
6	Выполнение плана мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации персонала АО «ФПК»	Более 98 % – «Цель выполнена». От 98 % включительно до 80 % включительно – «Цель выполнена частично». Менее 80 % – «Цель не выполнена»	Центр развития персонала, Управление персонала и социального развития
7	Подтверждение соответствия Системы менеджмента качества требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования»	Подтверждение соответствия видов деятельности требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 в срок до 30 ноября 2023 г. – «Цель выполнена». Неподтверждение соответствия видов деятельности требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 в срок до 30 декабря 2023 г. – «Цель не выполнена»	Управление технической политики

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ 2022 ГОДА

Проекты, реализованные в 2022 году

Дневные поезда

По итогам 2022 года поездами дальнего следования с дневным режимом пропуска перевезено 18,1 млн пассажиров, что на 11,1 % выше уровня 2021 года. Доля перевозок пассажиров дневными поездами от общего годового объема перевозок АО «ФПК» составила 19,1 %.

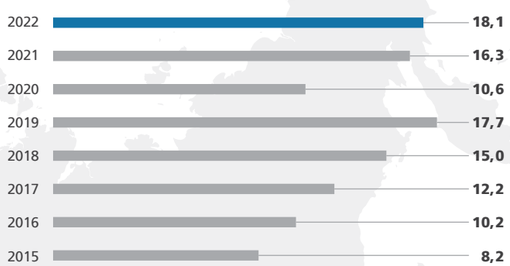
В графике движения 2021/2022 года курсировало 66 пар дневных поездов по 38 маршрутам, в том числе Москва – Минск, Москва – Тамбов, Москва – Липецк, Москва – Ярославль, Москва – Белгород, Москва – Смоленск, Москва – Курск, Москва – Брянск, Москва – Саранск, Краснодар – Адлер, Краснодар – Имеретинский Курорт и др.

С 21 февраля 2022 г. начал курсировать новый дневной поезд № 65/66 Москва – Воронеж.

Перевозка пассажиров дневными поездами АО «ФПК»

Количество перевезенных пассажиров в 2022 году, тыс. человек

Динамика объемов перевезенных пассажиров дневными поездами, млн человек



Новые дневные поезда, запущенные в 2022 году

№ 65/66 Москва – Воронеж (с 21 февраля 2022 г.)

38 маршрутов **66** пар поездов

11,1 %
рост перевозок пассажиров дневными поездами в 2022 году

31,0 %
рост перевозок пассажиров двухэтажными поездами в 2022 году

Двухэтажные поезда

По итогам 2022 года двухэтажными поездами перевезено 11,2 млн пассажиров, что на 31,0 % выше уровня 2021 года. Доля перевозок пассажиров двухэтажными поездами от общего годового объема перевозок АО «ФПК» составила 11,8 %.

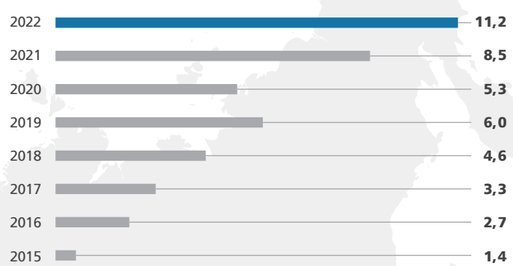
В рамках расширения полигона курсирования двухэтажных поездов в 2022 году назначены следующие новые поезда: № 66/65 Москва – Тольятти, № 22/21 Ульяновск – Москва, № 54/53 Москва – Чебоксары, № 58/57 Москва – Йошкар-Ола, № 160/159 Петрозаводск – Москва и № 31/32 Москва – Орск.

Двухэтажный подвижной состав был задействован на 20 маршрутах: Санкт-Петербург – Москва, Санкт-Петербург – Белгород, Москва – Адлер, Москва – Казань, Санкт-Петербург – Адлер, Воронеж – Москва, Самара – Москва, Ижевск – Москва, Пенза – Москва, Тольятти – Москва, Кисловодск – Москва, Петрозаводск – Москва, Москва – Брянск, Санкт-Петербург – Мурманск, Москва – Ульяновск, Москва – Чебоксары, Москва – Йошкар-Ола, Ростов – Адлер, Санкт-Петербург – Кострома и Москва – Орск.

Перевозка пассажиров двухэтажным подвижным составом АО «ФПК»

Количество перевезенных пассажиров в 2022 году, тыс. человек

Динамика объемов перевезенных пассажиров двухэтажными поездами, млн человек



Новые дневные поезда, запущенные в 2022 году

№ 66/65 Москва – Тольятти
№ 21/22 Москва – Ульяновск
№ 53/54 Москва – Чебоксары
№ 57/58 Москва – Йошкар-Ола
№ 29/30 Санкт-Петербург – Белгород
№ 160/159 Петрозаводск – Москва
№ 31/32 Москва – Орск

20 маршрутов **27** пар поездов

Скоростные поезда

В 2022 году скоростные поезда формирования АО «ФПК» перевезли 10,1 млн пассажиров, что на 6,9 % выше уровня 2021 года. Доля перевозок пассажиров скоростными поездами от общего годового объема перевозок АО «ФПК» составила 10,7 %.

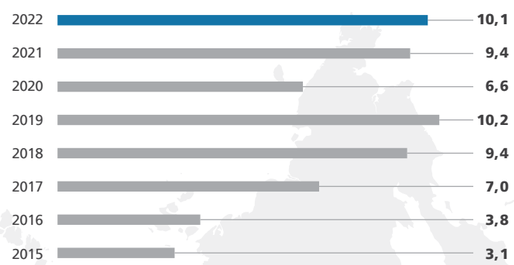
По итогам 2022 года 28 пар скоростных поездов формирования АО «ФПК» курсировали по девяти маршрутам (Москва – Нижний Новгород, Москва – Смоленск, Москва – Воронеж, Москва – Орел, Москва – Курск, Москва – Брянск, Москва – Белгород, Москва – Минск, Москва – Санкт-Петербург).

6,9 %
рост перевозок пассажиров скоростными поездами в 2022 году

Перевозка пассажиров скоростными поездами АО «ФПК»

Количество перевезенных пассажиров в2022 году, тыс. человек

Динамика объемов перевезенных пассажиров скоростными поездами, млн человек



9 маршрутов

28 пар поездов

Туристические поезда

В 2022 году пассажирам было предложено порядка 30 туристических поездов, включая региональные. Туристическими поездами, в том числе назначаемыми по заявкам туристических операторов, а также дополнительными поездами, курсирующими в новогодний период для перевозки туристов в направлении горнолыжных курортов, было перевезено 126,7 тыс. пассажиров (+13,1 % к уровню 2021 года).

В рамках развития международного сотрудничества был назначен первый международный туристический поезд «Белорусский вояж» по маршруту Москва – Гродно/Брест – Минск – Москва.

В 2022 году туристический поезд «В Карелию» (Москва – Петрозаводск – Карельская – Выборг – Москва) одержал победу в номинации «Лучшее транспортное решение в сфере туризма» в национальной премии «Формула движения» на форуме «Транспорт России».

Также завоевал первое место в номинации «Лучший межрегиональный маршрут» на Всероссийской туристической премии «Маршрут года – 2022» региональный туристический поезд «Яркие выходные на Урале» (Самара/Уфа – Екатеринбург – Самара/Уфа).

Вагоны-автомобилевозы

5 тыс. транспортных средств перевезено в вагонах-автомобилевозах, курсирующих в составах поездов формирования АО «ФПК» по следующим маршрутам:

- Хабаровск – Новый Ургал;
- Санкт-Петербург – Адлер;
- Москва – Ростов – Адлер;
- Санкт-Петербург – Адлер;
- Санкт-Петербург – Воркута;
- Москва – Санкт-Петербург;
- Москва – Адлер;
- Москва – Казань.

По итогам 2022 года наиболее популярным стало «южное» направление (Санкт-Петербург – Адлер, Москва – Адлер, Москва – Ростов – Адлер).

Основные принципы осуществления перевозочной деятельности

В целях повышения уровня комфорта для пассажиров АО «ФПК» постоянно работает над формированием предложений по корректировке расписаний пассажирских поездов. Это позволяет устанавливать более удобное для пассажиров время прибытия на станции назначения и отправления, а также ускорять поезда на маршрутах следования (в рамках возможностей инфраструктуры материнской компании).

Размеры движения и назначение новых поездов

В нормативном графике движения поездов на 2021/2022 год общие размеры движения пассажирских поездов формирования АО «ФПК» составили 479 пар поездов, в том числе категории «скорый» – 283 пары, «пассажирский» – 168 пар, «скоростной» – 28 пар.

С целью повышения эффективности работы, рационального использования подвижного состава в графике движения поездов на 2021/2022 год было предусмотрено курсирование 141 пары многогруппных поездов.

7 пар

новых поездов дальнего следования предусмотрено в графике движения на 2022/2023 год

В целях улучшения качества обслуживания пассажиров и привлечения дополнительного пассажиропотока на железнодорожный транспорт в графике движения поездов на 2022/2023 год предусмотрено семь пар новых поездов дальнего следования формирования АО «ФПК».

Новые поезда дальнего следования:
- № 37/38 Москва – Выборг;
- № 55/56 Екатеринбург – Москва;
- № 59/60 Сургут – Москва;
- № 63/64 Санкт-Петербург – Самара;
- № 319/320 Курск – Старый Оскол (для беспересадочных вагонов Санкт-Петербург – Старый Оскол);
- № 391/392 Курск – Валуйки (для беспересадочных вагонов Москва – Валуйки);
- № 603/604 Адлер – Ставрополь (через Краснодар).

Развитие партнерских программ

Соглашение № ФПК-22-166/1 между АО «ФПК» и Российкой почтовой связью о намерениях в сотрудничестве было заключено для организации регулярного курсирования почтово-багажных поездов и вагонов Российкой почтовой связи во внутрироссийском сообщении.

В рамках данного соглашения Российкой почтовой связью проведены анализ рынка и определение потребности населения и субъектов предпринимательства в доставке товаров народного потребления в регионы, имеющие транспортные ограничения. В соответствии с заявками Российской почтовой связи АО «ФПК» осуществляет включение почтовых вагонов в составы поездов.

Ежесуточно на сети железных дорог находится порядка 260 вагонов Российской почтовой связи. По данным электронной подсистемы управления багажной работой, за 2022 год в составах поездов формирования АО «ФПК» отправлено более 25,6 тыс. вагонов Российской почтовой связи (101,8 % к 2021 году), доходы АО «ФПК» от их включения составили более 3,0 млрд руб. (110,6 % к 2021 году).

Импортозамещение

Проводимая западными странами санкционная политика, направленная на создание ограничений, в том числе в отношении функционирования транспортной отрасли Российской Федерации (и, в частности, железнодорожного транспорта), создает предпосылки, связанные с возможными ограничениями эксплуатации железнодорожного подвижного состава и поставок необходимых комплектующих зарубежного производства для его содержания.

В течение 2022 года была организована и проведена напряженная работа по импортозамещению и технологической независимости конструкции систем и узлов пассажирских вагонов, а также производственных процессов, связанных с техническим обслуживанием и ремонтом подвижного состава.

Сформирован перечень из 1 231 наименования продукции зарубежного производства, в том числе:
- 702 позиции (57 % от общего количества), аналоги которых введены в конструкторскую документацию;
- 494 единицы (40 % от общего количества), аналоги которых подобраны, но их применение требует ввода в конструкторскую документацию;
- 35 единиц (3 % от общего количества), которые находятся в «красной» зоне, – комплектующие, аналоги которых не подобраны.

Из общего количества импортных комплектующих, аналоги которых на сегодняшний день не определены, наибольшую долю составляют элементы электронного, радио- и электрооборудования – 21 номенклатурная единица.

Прочие комплектующие и материалы:
- девять элементов – комплектующие для экологически чистых туалетных комплексов;
- два элемента – смазочные материалы;
- один элемент – кузовное оборудование (профили из нержавеющей стали);
- один элемент – комплектующие для прислонно-сдвижных дверей (ремни зубчатые);
- один элемент – комплектующие для беззазорного сцепного устройства БСУ-ТМ136.

Вместе с тем в настоящее время указанные позиции имеются на складах поставщиков на территории Российской Федерации, что позволяет обеспечить непрерывность перевозок.

ОБСЛУЖИВАНИЕ ПАССАЖИРОВ

Компании удается поддерживать высокий уровень обслуживания пассажиров благодаря постоянной работе над повышением качества предлагаемых услуг. Повышение качества обслуживания пассажиров – один из ключевых приоритетов Компании.

Качество перевозок

Мониторинг удовлетворенности пассажиров качеством предоставляемых услуг регулярно проводится с помощью онлайн-опроса на сайте opros.fpc.ru и путем рассылки по электронной почте. Компания получает актуальные оценки и отзывы о поездке, что позволяет оперативно реагировать на предложения и замечания пассажиров.

Обработка персональных данных клиентов АО «ФПК» осуществляется в строгом соответствии с положениями Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», а также с требованиями нормативных документов регулирующих органов (Федеральной службы по техническому и экспортному контролю, Роскомнадзора и пр.).

По данным оценки качества обслуживания пассажирами, за 2022 год индекс удовлетворенности пассажиров составил 87,6 балла по стобалльной шкале, что соответствует рассчитанному по итогам 2021 года целевому значению на 2022 год, скорректированному с учетом реализовавшихся внешних факторов.

Итоговые показатели CSI[1] и NPS[2] в 2022 году

Уровень удовлетворенности	Уровень лояльности к сервису
CSI = **87,6**	NPS = **43**

Индекс лояльности пассажиров по итогам 2022 года

Нейтралы	**26** %
Критики	**16** %
Промоутеры	**59** %

Количество респондентов –
240 542
пассажира

Метод исследования –
ОНЛАЙН-ОПРОС

[1] Customer satisfaction index – индекс удовлетворенности.
[2] Net promoter score – индекс потребительской лояльности.

Замер индекса удовлетворенности пассажиров качеством услуг АО «ФПК» формируется из совокупности оценок по следующим параметрам:

- процедура покупки билета (на сайте, в мобильном приложении и в кассах);
- стоимость проезда;
- обслуживание в пути (уровень комфорта, техническое и санитарное состояние вагонов, безопасность, работа проводников, качество постельных принадлежностей и дорожного набора, поездка с детьми, портал «Попутчик»);
- услуги питания (предоплаченное питание, услуги вагона-ресторана и продукция в пути);
- программа лояльности.

В 2022 году количество респондентов, оценивших качество предоставляемых АО «ФПК» услуг, составило 240 542 пассажира.
С целью развития сервиса и повышения конкурентоспособности Компании, а также определения уровня лояльности пассажиров к Компании и готовности рекомендовать ее услуги регулярно проводится мониторинг индекса NPS.

В 2022 году индекс NPS зафиксирован на уровне 43. Данный показатель снизился на 7 пунктов относительно 2021 года. Пассажиры лояльны к Компании: доля промоутеров на 43 п. п. выше доли критиков.

Оценка основных параметров сервисного обслуживания

Новое в сервисе для пассажиров

Предоставление пассажирам постельного белья и постельных принадлежностей, изготовленных из экологически чистых материалов

Экологическая безопасность находится в числе приоритетных направлений деятельности как для всего мира, так и для Компании.

Нарастающий интерес общества к тому, как создан продукт и что будет после его использования, подталкивает к переосмыслению маркетинговых стратегий и зеленому позиционированию.

АО «ФПК» присоединяется к мероприятиям, направленным на обеспечение экологической безопасности.

Чтобы соответствовать «экологическим» трендам, вагоны купе класса люкс фирменного поезда № 9/10 «Саратов» сообщением Саратов – Москва были укомплектованы постельным бельем и постельными принадлежностями, изготовленными из экологически чистых материалов. Проект запущен 15 декабря 2022 года.

Предметы постельного белья, шторы и салфетка для подоконного столика изготовлены из 100 %-го органического хлопка, выращенного без использования синтетических пестицидов и ГМО в соответствии с принципами органического сельского хозяйства.

Подушки и одеяла изготовлены из органического хлопка, экологически чистой крапивы и конопляной костры. Ткань из крапивы – экологически чистый материал, антистатичный, обладает гигроскопичностью, гипоаллергенностью, имеет антибактериальные свойства. Конопляная костра обладает водоотталкивающими и согревающими свойствами.

Качество предметов постельного белья и постельных принадлежностей, изготовленных из экологически чистых материалов, оценено пассажирами на четыре балла из пяти. 70 % пассажиров поддерживают использование в поездах такого постельного белья и постельных принадлежностей.

Организация продажи продовольственных и непродовольственных товаров с использованием устройства контроля электронных билетов

В январе 2022 года в АО «ФПК» стартовал пилотный проект по приему наличных и безналичных платежей с использованием устройства контроля электронных билетов.

Основные цели данного проекта:
- обеспечение приема платежей (наличный и безналичный расчет) за реализуемые в пути следования товары и услуги в каждом вагоне поезда с помощью устройств контроля электронных билетов;
- формирование и направление электронных кассовых чеков на адрес электронной почты или в виде СМС-сообщения на абонентский номер мобильного телефона пассажира;
- применение существующего оборудования без затрат на приобретение дополнительной контрольно-кассовой техники и термоленты к ней.

С 20 января 2023 г. пилотный проект по приему наличных и безналичных платежей посредством устройств контроля электронных билетов внедрен во всех филиалах АО «ФПК», в 38 поездах дальнего следования (все поезда Вагонного участка Санкт-Петербург-Московский Северо-Западного филиала, по одному поезду в каждом структурном подразделении Северо-Западного филиала и по одному поезду в девяти других филиалах).

С момента запуска в поездах, участвующих в пилотном проекте, реализовано свыше 43 тыс. товаров на сумму 3,1 млн руб. с использованием устройств контроля электронных билетов.

В 2023 году планируется внедрить систему приема наличных и безналичных платежей с использованием устройства контроля электронных билетов во всех поездах АО «ФПК».

Развитие Системы идентификации и обслуживания пассажиров

В поездах АО «ФПК» успешно эксплуатируется Система идентификации и обслуживания пассажиров. Персонал поездных бригад в онлайн-режиме получает актуальную информацию о статусах проездных, перевозочных документов, а также дополнительную информацию о поездке пассажира.

В 2022 году выполнены доработки программного обеспечения Системы идентификации и обслуживания пассажиров, направленные на улучшение условий труда и повышение информированности персонала поездных бригад об оказываемых пассажиру услугах.

Совершенствование качества питания

Доставка еды к поезду

85 предприятий

общественного питания на 58 станциях подключено к сервису «Доставка еды к поезду»

Теперь начальнику пассажирского поезда и проводнику пассажирского вагона в мобильном устройстве доступна информация о дополнительных услугах (постельное белье, информация о гарантированном и дополнительном питании), включенных в стоимость проездного документа (билета), об оформленных документах на перевозку домашних (комнатных) животных, на перевозку в багажных купе грузобагажа, о проезде маломобильного пассажира, об элитном статусе пассажира – участника Программы лояльности, а также дополнительная информация о гендерном признаке купе, канале продажи проездного документа (билета) и способе его оплаты.

Развитие данной системы продолжается.

>18,6 тыс. пассажиров

воспользовались сервисом с момента запуска

>13,6 тыс. заказов

на сумму >17,6 млн руб. оформлено пассажирами

+283 % к уровню 2021 года

Сервис по доставке еды к вагону поезда был запущен в декабре 2019 года.

На сегодняшний день услуга доступна как на станциях отправления, так и на транзитных остановках. Заказ доставки еды можно оформить при покупке электронного билета на сайте материнской компании или в мобильном приложении для пассажиров, а также в разделе «Оформление услуг к билетам» к ранее приобретенному проездному документу, в том числе непосредственно в поезде (по ссылке QR-кода, размещенного на информационных «стикерах» в вагонах).

В настоящее время к сервису АО «ФПК» подключено 85 предприятий общественного питания на 58 станциях[1] (Москва, Санкт-Петербург, Ярославль, Новосибирск, Краснодар, Улан-Удэ, Чита, Хабаровск, Саратов, Петрозаводск, Екатеринбург, Воронеж, Тюмень, Сургут, Красноярск, Иваново, Владивосток, Уфа, Минеральные Воды, Нижний Новгород, Смоленск, Адлер, Чебоксары, Ростов-на-Дону, Омск, Анапа, Новороссийск, Таганрог, Ижевск, Микунь, Уссурийск, Находка, Артём, Тайшет, Нижнеудинск, Псков, Сочи, Волгоград, Пермь, Киров, Канаш, Арзамас, Сергач, Агрыз, Великий Новгород, Тимашевск, Липецк, Горячий Ключ, Балезино, Белореченск, Красный узел, Ставрополь, Туапсе, Кавказская, Каневская, Волжский, Пенза, Котлас).

Концепция организации общественного питания

С 15 апреля 2021 г. АО «Федеральная пассажирская компания» приступило к реализации Концепции организации общественного питания в поездах дальнего следования формирования АО «ФПК» (далее – Концепция). В 2022 году ее реализация была обеспечена на 14 поездах.

Уже сегодня с обновленными стандартами обслуживания в соответствии с Концепцией можно ознакомиться в 30 вагонах-бистро 19 поездов.

Добиться реализации основной задачи Концепции – сделать питание в вагоне-бистро удобным, доступным по цене и безопасным – удалось на следующих поездах:

- № 1/2 Волгоград – Москва;
- № 103/104 Адлер – Москва;
- № 25/26 Воронеж – Москва;
- № 31/32 Тамбов – Москва;
- № 23/24 Москва – Казань;
- № 737/738 Москва – Брянск;
- № 739/740 Москва – Брянск;
- № 741/742 Москва – Брянск;
- № 71/72 Белгород – Москва;
- № 59/60 Нижний Новгород – Санкт-Петербург;
- № 35/36 Санкт-Петербург – Адлер;
- № 21/22 Санкт-Петербург – Мурманск;
- № 739/740 Москва – Воронеж;
- № 737/738 Москва – Воронеж;
- № 9/10 Самара – Москва;
- № 25/26 Ижевск – Москва;
- № 49/50 Самара – Москва;
- № 51/52 Пенза – Москва;
- № 65/66 Тольятти – Москва.

В 2023 году АО «ФПК» запланировано масштабировать Концепцию на 26 составов поездов. Для этого в настоящее время проводятся мероприятия по закупке профессионального теплового оборудования.

Кроме того, одним из направлений Концепции является реализация нового решения по организации питания пассажиров: им предоставляется возможность по доступной цене заказать питание в поезде, в схему которого включен модернизированный штабной вагон, оснащенный специальным оборудованием для хранения и разогрева блюд высокой степени готовности, мойкой и посудомоечной машиной. Оказание услуг осуществляется через проводников АО «ФПК», которые прошли обучение основам сервиса, оказания услуг питания и устройству вагона.

Запуск пилотного проекта состоялся в декабре 2022 года на полигоне Уральского филиала АО «ФПК».

В настоящее время заказать питание через проводника можно на поезде № 49/50 сообщением Екатеринбург – Сургут, а также в поезде № 59/60 сообщением Сургут – Москва.

С начала запуска пилотного проекта реализовано более 4 тыс. рационов питания.

Осуществляется ежедневный анализ реализации блюд, который показывает ее положительную динамику. Это говорит о востребованности данной услуги среди пассажиров.

В течение 2023 года ожидается поставка очередной партии из шести вагонов, прошедших модернизацию, что позволит в дальнейшем продолжить реализацию проекта на других направлениях.

[1] Перечень предприятий и станций постоянно расширяется.

Улучшение условий труда сотрудников поездных бригад

Внедрение новой форменной одежды

В 2022 году была создана новая коллекция форменной одежды для сотрудников поездных бригад и билетных касс. Для изготовления данной коллекции используются высококачественные износостойкие материалы. Был значительно расширен перечень элементов, входящих в состав комплекта (добавлены плащи, подстежки парок, платья, жилеты, женская обувь, шарфы, перчатки).

Поставки комплектов форменной одежды нового модельного ряда начаты в IV квартале 2022 года. В первую очередь 2,1 тыс. комплектов форменной одежды нового модельного ряда предназначены для сотрудников скоростного отделения Вагонного участка Москва-Ярославская, Пассажирского вагонного депо Самара, Пассажирского вагонного депо Владивосток и Северо-Кавказского железнодорожного агентства.

В 2023 году запланированы поставки 5,8 тыс. комплектов форменной одежды нового модельного ряда для сотрудников Вагонного участка Санкт-Петербург-Московский, Пассажирского вагонного депо Калининград, Вагонного участка Ярославль, Вагонного участка Петрозаводск, Пассажирского вагонного депо Горький-Московский, Вагонного участка Воронеж, Вагонного участка Екатеринбург, Вагонного участка Томск, Вагонного участка Северобайкальск, Северо-Западного и Московского железнодорожных агентств.

Обеспечение сотрудников аксессуарами

С 2022 года в Компании организовано обеспечение сотрудников брендированными аксессуарами как дополнительными элементами форменной одежды.

В перечень аксессуаров входят:

- сумка – ручная кладь – выполнена из современных прочных материалов, имеет возможность крепления к чемодану и предназначена для хранения личных вещей сотрудников поездных бригад;
- чемодан дорожный – вместительный, имеющий прочные колеса, повышающие удобство при транспортировке (переноске), предназначен для хранения личных вещей сотрудников;
- чехол для одежды – предназначен для хранения и перевозки форменной и специальной одежды сотрудников, ее защиты от влаги и загрязнений;
- сумка для документов – выполнена из прочного материала, имеет несколько удобных отсеков для хранения документации начальника пассажирского поезда;
- сумка для инструментов – предназначена для организации хранения и перевозки инструмента поездного электромеханика в пути следования поезда.

В 2022 году данными аксессуарами обеспечены более 2,9 тыс. проводников третьего и четвертого разряда, обслуживающих поезда «Ласточка», в том числе в Московском филиале – более 700 человек, Северо-Западном – более 1,2 тыс. человек, Северо-Кавказском – более 200 человек, Куйбышевском – более 600 человек, Уральском – 28 человек. Также во всех филиалах Компании организована выдача аксессуаров всем начальникам поездов (более 1,5 тыс. человек).

До конца I квартала 2023 года запланировано обеспечение аксессуарами оставшихся проводников четвертого разряда, обслуживающих фирменные поезда (3,2 тыс. человек), а также поездных электромехаников (1,5 тыс. человек).

Улучшение санитарно-бытовых условий

В 2022 году проведена реконструкция зданий и помещений в восьми крупных резервах проводников пассажирских вагонов: в Санкт-Петербурге, Владивостоке, Тюмени, Челябинске, Ульяновске, Воронеже, Волгограде и Кирове.

В целом в 2022 году осуществлен ремонт и произведена закупка оборудования в 49 резервах проводников пассажирских вагонов на общую сумму более 84,6 млн руб., из которых свыше 53 млн руб. освоено на закупку мебели и бытовой техники.

В 2023 году запланировано улучшение санитарно-бытовых условий в 57 резервах проводников пассажирских вагонов, для этого в бюджете Компании предусмотрено более 144 млн руб.

С целью улучшения транспортной доступности резервов проводников пассажирских вагонов в 2022 году закуплено пять микроавтобусов «Газель NEXT» для сотрудников поездных бригад в Нижнем Новгороде, Казани, Самаре, Пензе, Ульяновске.

Для улучшения условий труда поездных бригад в пути следования организовано трехразовое питание сотрудников в вагонах-ресторанах за счет средств работодателя. Такое питание организовано в девяти пассажирских поездах (65 составов), находящихся длительное время в пути.

Для персонала, обслуживающего пассажирские вагоны «автономный сцеп», закуплено свыше 800 стульев в служебные помещения.

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

В 2022 году на рост объемов пассажирских перевозок АО «ФПК» оказали влияние следующие факторы: улучшение эпидемиологической ситуации в Российской Федерации, временное приостановление работы ряда аэропортов на юге России, а также снижение количества авиарейсов в связи с сокращением числа воздушных судов. Количество отправленных пассажиров в целом составило 95,9 млн человек, в том числе в регулируемом сегменте – 55,5 млн человек, в дерегулированном – 40,5 млн человек. Количество отправленных пассажиров в целом выросло до 118,2 % к уровню 2021 года, до 162,6 % к уровню 2020 года.

По итогам работы за 2022 год пассажирооборот вырос на 20,7 % по сравнению с 2021 годом и составил 81,2 млрд пасс.-км, к уровню 2020 года вырос на 68,5 %. В поездах собственного формирования объем перевозок вырос до 79,9 млрд пасс.-км (119,9 % к 2021 году, 168,1 % к 2020 году), в том числе в регулируемом сегменте он составил 47,1 млрд пасс.-км (119,0 % к 2021 году, 160,0 % к 2020 году), в дерегулированном – 32,9 млрд пасс.-км (121,2 % к 2021 году, 181,1 % к 2020 году).

За отчетный период пассажирооборот в поездах формирования стран СНГ и Балтии составил 1,2 млрд пасс.-км (217,4 % к уровню 2021 года, 197,3 % к уровню 2020 года).

Рост объема международных перевозок обусловлен восстановлением регулярного пассажирского межгосударственного сообщения с республиками Беларусь, Казахстан, Узбекистан, Таджикистан и Киргизской Республикой. С апреля 2022 года возобновлено пассажирское сообщение с Монголией.

Объемные показатели

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Пассажирооборот, всего, млрд пасс.-км	**48,2**	**67,3**	**81,2**	**120,7**
В поездах формирования АО «ФПК»	**47,6**	**66,7**	**79,9**	**119,9**
Дерегулированный сегмент, в том числе:	18,1	27,1	32,9	121,2
• внутригосударственное сообщение	17,8	26,1	31,2	119,5
• межгосударственное сообщение	0,3	1,0	1,6	167,3
Регулируемый сегмент	29,4	39,6	47,1	119,0
В поездах формирования стран СНГ и Балтии	**0,6**	**0,6**	**1,2**	**217,4**
Перевезенные пассажиры, млн человек	**59,0**	**81,2**	**95,9**	**118,2**
Дерегулированный сегмент	23,3	33,8	40,5	119,7
Регулируемый сегмент	35,7	47,4	55,5	117,1

С ростом пассажирооборота в поездах формирования АО «ФПК» до 79,9 млрд пасс.-км, или 119,9 % к уровню 2021 года, вагонокилометровая работа увеличилась до 2 522,2 млн ваг.-км, или 105,4 % к уровню 2021 года. Таким образом, коэффициент использования вместимости составил 71,9 %, что на 7,7 п. п. выше уровня 2021 года, на 14,7 п. п. выше уровня 2020 года.

95,9 млн человек

количество отправленных пассажиров в 2022 году

+118,2 % к 2021 году

ЦИФРОВЫЕ ПРОЕКТЫ

АСУ РПВ

В АО «ФПК» действует Программа инновационного развития на 2019–2025 годы. Одна из задач программы – развитие интеллектуальных систем управления перевозочным процессом на базе современных цифровых технологий, специализированных информационно-управляющих систем.

В 2022 году было разработано техническое задание на автоматизированную систему управления ремонтами пассажирских вагонов в пассажирских вагонных депо (АСУ РПВ), которая позволит:

- анализировать и прогнозировать состояние подвижного состава, узлов пассажирских вагонов, состояние и загрузку мощностей ремонтных предприятий;
- анализировать причины и последствия при возникновении отказов;
- внедрить электронные журналы на ремонтных позициях;
- оптимизировать запасы запчастей и материалов;
- вести полную историю проведенных ремонтов пассажирских вагонов, узлов, деталей, агрегатов и технологического оборудования.

Система управления доходностью

С 2013 года АО «ФПК» применяло Систему динамического ценообразования Sabre при формировании стоимости проезда в вагонах дерегулированного сегмента (купе, СВ, люкс и вагоны с местами для сидения скоростных поездов) поездов дальнего следования.

В 2022 году Sabre была заменена на российское программное обеспечение (ПО). За год все круглогодичные поезда дальнего следования внутригосударственного сообщения были переведены на ПО «Система динамического управления тарифами и стимулирования спроса» АСУ «Экспресс-3». Формирование тарифа в системе зависит от категории поезда, уровня и неравномерности спроса, уровня загрузки поезда, количества дней до отправления поезда.

В 2023 году данную систему планируется распространить на сезонные и дополнительные поезда. В настоящее время идет донастройка и модификация системы.

Интеллектуальная система обработки обращений

В 2022 году АО «ФПК» совместно с российским разработчиком программных решений для бизнеса и органов власти NAUMEN внедрило Интеллектуальную систему обработки обращений граждан. Система позволяет в разы ускорить получение обратной связи от пассажиров и предоставлять им оперативную обратную связь по вопросам работы Компании.

Система создана разработчиками на основе отечественного ПО, которое защищает персональные данные клиентов в соответствии с требованиями безопасности информации Федеральной службы по техническому и экспортному контролю и Федерального закона № 152-ФЗ «О персональных данных». Она помогает специалистам Компании объединять обращения пассажиров, поступающие через различные официальные каналы (в том числе через формы обратной связи на сайте, адреса официальной электронной почты и устные обращения, поступающие специалистам Центра поддержки клиентов), а затем оперативно распределять по конечным исполнителям.

Благодаря интеллектуальной автоматизации процессов обработки и маршрутизации скорость передачи обращения от пассажира конечному исполнителю сократилась до нескольких минут. При этом система способна безошибочно определять ответственного исполнителя из более чем 30 тыс. сотрудников АО «ФПК», которые работают в 10 филиалах Компании по всей стране.

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ (ПО РСБУ)

Финансовые результаты

млрд руб.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021	
				+/–	%
Доходы от основной деятельности	**130,9**	**188,2**	**250,5**	**62,3**	**133,1**
Пассажирские перевозки	114,6	166,7	221,0	**54,3**	132,6
Прочие продажи	16,3	21,5	29,5	**8,0**	137,2
Расходы по основной деятельности	**181,5**	**203,6**	**236,2**	**32,6**	**116,0**
Пассажирские перевозки	169,0	187,0	215,9	**28,9**	115,5
Прочие продажи	12,5	16,6	20,3	**3,7**	122,3
Операционный результат	**–50,6**	**–15,4**	**14,3**	**29,7**	**–92,9**
Пассажирские перевозки	–54,4	–20,3	5,1	**25,4**	–25,1
Прочие продажи	3,8	4,9	9,2	**4,3**	187,8
Прочие доходы	**24,4**	**20,4**	**21,3**	**0,9**	**104,4**
Субсидии из федерального бюджета	6,6	11,1	12,1	**1,0**	109,0
Прочие расходы	**17,2**	**12,0**	**21,8**	**9,8**	**181,7**
Результат от прочих доходов и расходов	**7,2**	**8,4**	**–0,5**	**–8,9**	**–6,0**
Прибыль (убыток) до налогообложения	**–43,4**	**–7,0**	**13,7**	**20,7**	**–195,7**
EBITDA с учетом субсидий	**–22,9**	**15,7**	**41,9**	**26,2**	**266,9**
Рентабельность по EBITDA с учетом субсидий, %	–17,5	8,3	16,7	**8,4**	201,2
Налог на прибыль и иные аналогичные обязательства	–9,8	–1,6	2,7	**4,3**	–168,8
Чистая прибыль	**–33,6**	**–5,4**	**11**	**16,4**	**–203,7**
Рентабельность по чистой прибыли, %	**–25,7**	**–2,9**	**4,4**	**7,3**	**–151,7**

Доходы

Среднее значение доходных поступлений (с НДС) от одного пассажира, руб.

Динамика доходов от основной деятельности

млрд руб.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Доходы от основной деятельности, всего	**130,9**	**188,2**	**250,5**	**133,1**
Доходы от пассажирских перевозок	**114,6**	**166,7**	**221,0**	**132,5**
Доходы во внутригосударственном сообщении от перевозки пассажиров	106,2	156,8	206,9	131,9
В дерегулированном сегменте:	53,6	84,1	116,1	137,9
• перевозки пассажиров в вагонах СВ, купе во внутригосударственном сообщении	51,2	80,5	109,7	136,2
• международные перевозки	2,3	3,6	6,4	176,8
В регулируемом сегменте:	61,1	82,6	104,9	127,0
• перевозки пассажиров в плацкартных и общих вагонах во внутригосударственном сообщении	55,0	76,3	97,2	127,4
• перевозки багажа, грузобагажа и почты	6,1	6,3	7,7	122,6
Доходы от прочих видов деятельности	**16,3**	**21,5**	**29,5**	**137,2**

Доходы от пассажирских перевозок

На фоне роста спроса на железнодорожные перевозки в поездах дальнего следования в течение всего 2022 года объем доходных поступлений от пассажирских перевозок составил 221,0 млрд руб., что превышает результаты 2021 года на 32,5 %.

Наиболее заметная тенденция роста доходов отмечается в дерегулированном сегменте, в том числе при перевозке пассажиров в вагонах СВ и купейных вагонах прирост по итогам 2022 года составил 36,2 % к уровню 2021 года, а общий объем доходных поступлений составил 109,7 млрд руб. В международном сообщении впервые за последние три календарных года доходы превысили отметку в 6,4 млрд руб.

От перевозок пассажиров в регулируемом сегменте в плацкартных и общих вагонах за 2022 год получено 97,2 млрд руб., что на 27,4 % превышает показатель 2021 года.

Доходы от перевозки багажа, грузобагажа и почты увеличились на 122,6 % к уровню 2021 года и составили 7,7 млрд руб.

221,0 млрд руб.

доходы от пассажирских перевозок в 2022 году

+32,5 % к 2021 году

Структура доходов от пассажирских перевозок, %

Доходы от прочих видов деятельности

Прочие виды деятельности АО «ФПК» включают:
- услуги по ремонту подвижного состава клиентов;
- оказание дополнительных сервисных услуг в поездах;
- сдачу в аренду движимого и недвижимого имущества;
- прочие услуги.

Динамика доходов от прочих видов деятельности

млрд руб.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Доходы от прочих видов деятельности	**16,3**	**21,5**	**29,5**	**137,2**
Ремонт подвижного состава клиентов	1,9	2,0	2,3	113,0
Оказание дополнительных сервисных услуг в поездах:	7,9	10,9	13,9	127,5
• предоставление постельных принадлежностей	5,7	8,2	10,3	126,1
• сервисное обслуживание	2,2	2,8	3,6	131,7
Сдача имущества в аренду	3,9	5,1	9,9	196,3
Прочие услуги	2,6	3,5	3,3	96,0

По итогам 2022 года доходы от прочих видов деятельности составили 29,5 млрд руб., что на 37,2 % выше уровня 2021 года.

Существенный рост произошел главным образом за счет увеличения поступлений от сдачи имущества в аренду (+96,3 %) в связи с ростом количества заявок на аренду вагонов. Также положительная динамика доходов от прочих видов деятельности обусловлена ростом доходов от оказания дополнительных сервисных услуг в поездах (+27,5 % в сравнении с 2021 годом) в связи с увеличением объема отправленных пассажиров в поездах формирования АО «ФПК», а также в результате увеличения доходов, полученных от ремонта и обслуживания подвижного состава клиентов (+13,0 % к уровню 2021 года) в связи с получением дополнительных заявок на техническое обслуживание и деповской ремонт вагонов.

29,5 млрд руб.

доходы от прочих видов деятельности в 2022 году

+37,2 % к 2021 году

Структура доходов от прочих видов деятельности, %

Расходы

Расходы по перевозочной деятельности

По итогам работы за 2022 год расходы по перевозочной деятельности составили 215,9 млрд руб., или 115,5 % к уровню 2021 года (127,7 % к уровню 2020 года).

Себестоимость пассажирских перевозок по итогам 2022 года составила 26,6 руб. / 10 пасс.-км, или 98,7 % к уровню 2021 года (75,8 % к уровню 2020 года).

Расходы по перевозочной деятельности

млрд руб.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Всего	**169,0**	**187,0**	**215,9**	**115,5**
Затраты на оплату труда	27,3	30,7	38,3	124,6
Отчисления на социальные нужды	7,6	8,7	10,7	122,7
Материальные затраты:	21,5	21,1	25,5	121,5
• материалы	5,3	5,4	6,5	119,9
• топливо	0,5	0,7	0,6	98,3
• электроэнергия	0,4	0,5	0,5	104,5
• прочее	15,3	14,5	17,9	123,7
Прочие расходы:	97,6	110,2	123,3	111,8
• услуги инфраструктуры	54,1	60,5	65,4	108,0
• аренда локомотивов	35,1	38,9	45,3	116,4
Амортизация	15,0	16,3	18,1	110,8

Расходы по прочим видам деятельности

Расходы по прочим видам деятельности

млрд руб.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Расходы по прочим видам деятельности	12,5	16,6	20,3	122,2
Ремонт подвижного состава клиентов	1,6	1,7	1,6	95,0
Оказание дополнительных сервисных услуг в поездах:	6,1	8,2	10,2	123,7
• предоставление постельных принадлежностей	4,2	6,1	7,6	123,6
• сервисное обслуживание	1,9	2,1	2,6	124,2
Сдача имущества в аренду	2,6	4,0	5,6	139,9
Прочие услуги	2,2	2,7	2,9	108,4

По итогам работы за 2022 год расходы по прочим видам деятельности составили 20,3 млрд руб., что на 22,2 % выше уровня 2021 года.

Рост к уровню 2021 года обусловлен главным образом ростом на 39 % расходов, сопряженных со сдачей в аренду имущества (в связи с ростом количества заявок на аренду пассажирских вагонов), ростом расходов, связанных с оказанием дополнительных сервисных услуг в поездах (на 23,7 % превышен показатель 2021 года), в связи с увеличением объема отправленных пассажиров в поездах формирования АО «ФПК», ростом расходов, связанных с оказанием прочих услуг (на 8,4 % к уровню 2021 года), в связи с увеличением спроса на реализуемые в поездах товары, а также ростом уровня накладных расходов, распределенных на прочие виды деятельности.

Программа капитального ремонта

Фактические расходы Компании на капитальный ремонт основных средств по итогам 2022 года составили 2,9 млрд руб., или 146,8 % к уровню 2021 года, в том числе:

- 2,5 млрд руб. – на капитальный ремонт пассажирских вагонов (147,0 % к уровню 2021 года);
- 0,4 млрд руб. – на капитальный ремонт зданий, сооружений и оборудования, выполняемый сторонними организациями (145,0 % к уровню 2021 года).

Динамика расходов на капитальный ремонт основных средств

млрд руб.

Капитальный ремонт	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Основных средств, всего	**5,5**	**2,0**	**2,9**	**146,8**
Вагонов	5,4	1,7	2,5	147,0
Зданий, сооружений и оборудования	0,1	0,2	0,4	145,0

Численность сотрудников и производительность труда

Производительность труда по итогам 2022 года возросла на 22,7 % в сравнении с показателем 2021 года, что связано с ростом объемов перевозок на 19,9 %, а также снижением численности сотрудников АО «ФПК» в связи с оптимизацией производственных мощностей в IV квартале 2021 года.

Изменение численности персонала и производительности труда

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Численность сотрудников АО «ФПК», человек	53 053	51 299	50 499	98,4
• в том числе на перевозках	48 516	45 876	44 827	97,7
Производительность труда, тыс. пасс.-км / человек	980	1 453	1 783	122,7

Прочие доходы и расходы

Убыток по итогам 2022 года составил 0,6 млрд руб., тогда как по итогам 2021 года была получена прибыль в размере 8,4 млрд руб. Отрицательная динамика обусловлена вводом в действие с 1 января 2022 г. федеральных стандартов бухгалтерского учета ФСБУ 6/2020 «Основные средства» и ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения», в соответствии с которыми Компанией проведена работа по индивидуальному обесценению основных средств, а также начислению амортизации по объектам основных средств, находящимся на консервации.

Динамика прочих доходов и расходов

млрд руб.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Прочие доходы	**24,4**	**20,4**	**21,3**	**104**
Проценты к получению	0,3	0,3	1,2	384
Доходы от продажи основных средств и иных активов	9,0	2,8	1,4	51
Субсидии из федерального бюджета	6,6	11,1	12,1	109
Другие	8,5	6,3	6,6	105
Прочие расходы	**17,2**	**12,0**	**21,8**	**182**
Проценты к уплате	4,2	5,0	6,1	122
Расходы от продажи основных средств и иных активов	8,1	1,8	0,7	38
Расчетно-кассовое обслуживание	1,3	1,8	2,1	117
Другие	3,6	3,4	13,0	381

Основными доходными поступлениями в составе «прочих доходов» АО «ФПК» являются субсидии из федерального бюджета, получаемые в счет возмещения выпадающих доходов в результате государственного регулирования тарифов на перевозки пассажиров в дальнем следовании в плацкартных и общих вагонах. В 2022 году из федерального бюджета получены субсидии в размере 12,1 млрд руб. (в 2021 году – 11,1 млрд руб.).

В структуре «прочих расходов» основной статьей являются расходы по процентам за пользование кредитами: в 2022 году – 6,1 млрд руб., в 2021 году – 5,0 млрд руб.

12,1 млрд руб.

субсидии из федерального бюджета в 2022 году

Долговые обязательства

По состоянию на 31 декабря 2022 г. объем обязательств по уплате основного долга составил 66,5 млрд руб., в том числе по кредитам – 28,0 млрд руб., по облигациям – 38,5 млрд руб.

Долговые обязательства, выраженные в иностранной валюте, отсутствуют.

График погашения основного долга АО «ФПК» по состоянию на 31 декабря 2022 г.

млрд руб.

	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Погашение основного долга	25	10	10,5	5	6	10

Ближайший срок погашения облигаций – май 2023 года. В период с 2024 по 2028 год должно состояться погашение облигаций на сумму 25,5 млрд руб.

По итогам 2022 года значения финансовых ковенантов не превысили предельно допустимые.

Валюта баланса

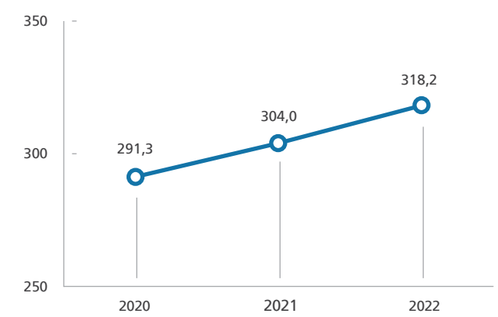
Валюта баланса за 2022 год возросла на 24 млрд руб., или на 7 %. Рост актива баланса произошел как за счет оборотных активов, так и за счет внеоборотных активов. Увеличение пассива баланса произошло в результате исключительно роста «капитала и резервов», тогда как долгосрочные и краткосрочные обязательства Компании, напротив, сократились.

Основные статьи баланса

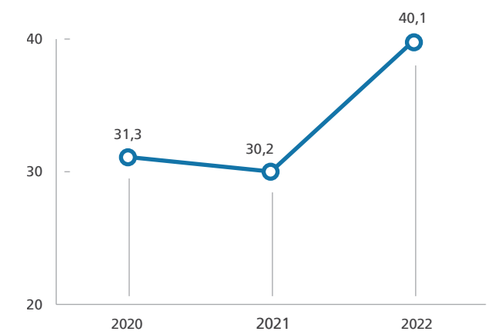
млрд руб.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Внеоборотные активы	291,3	304,0	318,2	104,7
Оборотные активы	31,3	30,2	40,1	132,8
Активы	322,6	334,3	358,4	107,2
Капитал и резервы	206,6	213,1	250,8	117,7
Долгосрочные обязательства	49,7	49,3	41,6	84,5
Краткосрочные обязательства	66,4	71,8	65,9	91,8
Пассивы	322,6	334,3	358,4	107,2

Внеоборотные активы, млрд руб.



Оборотные активы, млрд руб.



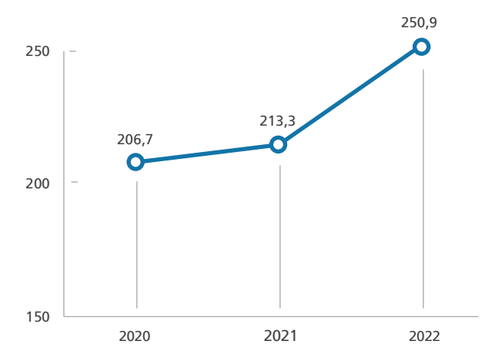
Долгосрочные обязательства АО «ФПК» на 31 декабря 2022 г. составили 41,6 млрд руб., в том числе кредиты и займы на сумму 41,5 млрд руб.

Краткосрочные обязательства АО «ФПК» на 31 декабря 2022 г. составили 65,9 млрд руб., в том числе 33,6 млрд руб. – кредиторская задолженность, 25,6 млрд – кредиты и займы.

Размер уставного капитала АО «ФПК» по состоянию на 31 декабря 2022 г. составил 248 588 839 тыс. руб.

Динамика пассивов, млрд руб.

Чистые активы, млрд руб.



Чистые активы Компании в отчетном году увеличились на 18 % и составили 250,8 млрд руб.

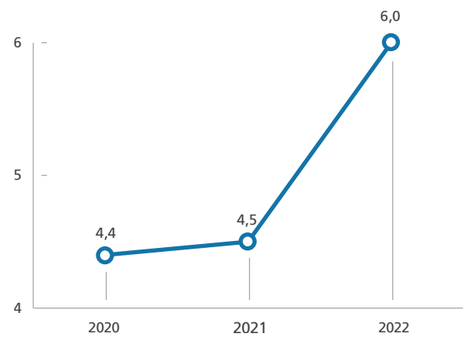
Содержание запасов материально-технических ресурсов

Фактическое содержание запасов товарно-материальных ценностей (ТМЦ) в АО «ФПК» на 31 декабря 2022 г. составило 6,021 млрд руб. (в том числе топливо – 0,172 млрд руб.) при установленном нормативе 6,725 млрд руб. (в том числе топливо – 0,260 млрд руб.). Превышение фактических запасов ТМЦ над нормативом не допущено.

Рост уровня запасов ТМЦ в 2022 году по сравнению с предыдущими годами связан с увеличением объемов, номенклатуры и доли страхового запаса ТМЦ по основным материалам и запасным частям вагонов для организации бесперебойного материально-технического обеспечения перевозочного процесса в условиях международной экономической и финансовой нестабильности и недружественных действий со стороны европейских государств в отношении Российской Федерации.

Наибольшую часть запасов ТМЦ составляют запасные части пассажирских вагонов на сумму 3,836 млрд руб. (64 % от запасов ТМЦ в целом), состоящие из новых запасных частей (2,078 млрд руб.) и материалов повторного использования (1,758 млрд руб.), в том числе колесные пары пассажирских вагонов (1,174 млрд руб.).

Запасы ТМЦ, млрд руб.



6,021 млрд руб.
фактическое содержание запасов товарно-материальных ценностей

Дебиторская и кредиторская задолженность

Дебиторская задолженность на 31 декабря 2022 г. составила 24,16 млрд руб.

В структуре дебиторской задолженности 43,1 %, или 10,42 млрд руб., приходится на задолженность покупателей и заказчиков (кроме перевозок). Значительная часть данной задолженности образовалась в связи с применением условий расчетов, предусмотренных долгосрочным договором, и составила 7,89 млрд руб.

Задолженность по налогам и сборам в структуре дебиторской задолженности составила 40,1 %, или 9,70 млрд руб.

Наибольший удельный вес в структуре дебиторской задолженности покупателей и заказчиков (кроме перевозок) имеет задолженность по договорам купли-продажи имущества – 82,6 %, или 8,62 млрд руб., а также задолженность по договорам аренды подвижного состава – 12,5 %, или 1,30 млрд руб.

Доля дебиторской задолженности покупателей и заказчиков по пассажирским перевозкам составила 7,8 %, или 1,88 млрд руб. Объем задолженности соответствует условиям заключенных договоров.

Авансы, выданные по состоянию на конец декабря 2022 года, составили 5,0 % от общей суммы дебиторской задолженности, или 1,21 млрд руб.

Дебиторская задолженность по состоянию на 31 декабря

млрд руб.

Дебиторская задолженность	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Покупатели и заказчики (кроме перевозок)	11,32	10,39	10,42	100,3
Покупатели и заказчики (за перевозки)	1,47	2,56	1,88	73,4
Авансы выданные	0,43	0,55	1,21	220,0
Налоги и сборы	7,80	7,94	9,71	122,3
Прочая дебиторская задолженность	0,71	0,71	0,94	132,4
Итого	**21,73**	**22,15**	**24,16**	**109,1**

Кредиторская задолженность на конец 2022 года снизилась на 32,3 % к уровню 2021 года, до 33,61 млрд руб. Существенное снижение произошло за счет погашения реструктурированной задолженности материнской компании за 2021 год.

Наибольшую долю в составе кредиторской задолженности занимают задолженность перед поставщиками и подрядчиками – 38,9 %, или 13,09 млрд руб., и авансы, полученные за перевозки, – 31,83 %, или 10,70 млрд руб.

Кредиторская задолженность по состоянию на 31 декабря

млрд руб.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Задолженность поставщикам и подрядчикам	37,24	38,06	13,09	34,4
Задолженность перед персоналом организации	1,14	1,43	2,37	165,7
Налоги и сборы и социальное страхование	1,26	1,30	4,69	360,8
Авансы, полученные по прочим видам деятельности	0,25	0,35	0,86	245,7
Авансы, полученные за перевозки	4,21	7,03	10,70	152,2
Прочая задолженность	1,64	1,45	1,90	131,0
Итого	**45,74**	**49,63**	**33,61**	**67,7**

Превышение размера кредиторской задолженности над размером дебиторской задолженности позволяет Компании использовать кредиторскую задолженность в качестве дополнительного источника финансирования. Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности составляет 0,72.

На **32,3** %
снизилась кредиторская задолженность на конец 2022 года

0,72
соотношение дебиторской и кредиторской задолженности

Движение денежных средств[1]

Остаток денежных средств на счетах АО «ФПК» с учетом краткосрочных депозитов по состоянию на 1 января 2022 г. составлял 3,0 млрд руб.

Операционный денежный поток

За 2022 год поступления по операционной деятельности составили 322,2 млрд руб., в том числе субсидии из федерального бюджета – 12,1 млрд руб. Основной объем денежных средств (71 %) поступил от пассажирских перевозок – 227,3 млрд руб. без учета транзитных платежей.

Выплаты по операционной деятельности составили 276,3 млрд руб., из них 54 %, или 148,7 млрд руб., – это затраты, связанные с оплатой услуг инфраструктуры и арендой локомотивов.

Чистый денежный поток по операционной деятельности составил 45,9 млрд руб.

3,0 млрд руб.

составил остаток денежных средств на счетах АО «ФПК» с учетом краткосрочных депозитов по состоянию на 1 января 2022 г.

Структура движения денежных средств по операционной деятельности

млрд руб.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Чистый денежный поток	–37,1	–6,7	45,9	149,7
Поступление	149,7	222,9	322,2	104,4
Отток	186,8	229,5	276,3	99,4

Инвестиционный денежный поток

Выплаты денежных средств по инвестиционной деятельности составили 65,6 млрд руб.

В отчетном периоде 39,2 млрд руб. были направлены на обновление и модернизацию пассажирского подвижного состава:

- приобретение новых пассажирских вагонов – 30,5 млрд руб.;
- модернизация пассажирского подвижного состава – 8,7 млрд руб.

Отрицательный денежный поток по инвестиционной деятельности составил 62,6 млрд руб.

Структура движения денежных средств по инвестиционной деятельности

млрд руб.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Денежный поток	–25,2	–32,6	–62,6	91,0
Поступление	242,8	228,4	3,0	172,0
Расходование	268,0	261,0	65,6	93,0

[1] В соответствии с данными управленческого учета.

Финансовый денежный поток

По итогам 2022 года поступления по финансовой деятельности составили 50,6 млрд руб., из них 47 % – привлечение заемных средств.

Отток денежных средств в размере 28,1 млрд руб. обусловлен:

- выплатами процентов по кредитам и займам – 6,1 млрд руб.;
- погашением кредитов и займов – 22,0 млрд руб.

Чистый денежный поток по финансовой деятельности составил 22,5 млрд руб.

Структура движения денежных средств по финансовой деятельности

млрд руб.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Чистый денежный поток	63,8	38,4	22,5	61,5
Поступление	79,7	69,2	50,6	77,1
Расходование	15,9	30,8	28,1	96,9

Совокупный чистый денежный поток АО «ФПК» от операционной, инвестиционной и финансовой деятельности по итогам отчетного периода составил 5,9 млрд руб.

Остаток денежных средств на счетах АО «ФПК» с учетом краткосрочных депозитов по состоянию на 31 декабря 2022 г. составил 8,8 млрд руб.

Финансовый анализ

Показатель[1]	2020	2021	2022
Ликвидность			
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,07	0,04	0,13
Коэффициент срочной ликвидности	0,26	0,23	0,38
Коэффициент текущей ликвидности	0,33	0,30	0,49
Коэффициент финансовой независимости	0,64	0,64	0,70
Рентабельность, %			
Рентабельность продаж (с учетом субсидий)	–20,4	3,7	14,9
Рентабельность собственного капитала (ROE)	–15,8	–2,5	4,8
Рентабельность активов с учетом субсидий (ROA)	–11,8	–0,5	8,5
Обязательства			
Доля обязательств в валюте баланса	0,36	0,36	0,30
Уровень финансового рычага (платные заемные / собственные средства)	0,31	0,31	0,27
Общий долг / EBITDA	**–2,81**	**4,15**	**1,62**
Общий долг / выручка	**0,49**	**0,35**	**0,27**

[1] В соответствии с бухгалтерской отчетностью за 2022 год.

Коэффициент абсолютной ликвидности **0,13**

Коэффициент является самым жестким критерием платежеспособности, он показывает ту часть краткосрочных обязательств, которую Компания сможет при необходимости незамедлительно покрыть за счет имеющихся денежных средств и быстро реализуемых краткосрочных финансовых вложений.

В 2022 году по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года коэффициент вырос на 0,09 п. п. (0,04 в 2021 году).

Коэффициент срочной ликвидности **0,38**

Коэффициент показывает ту часть краткосрочной задолженности, которую Компания сможет покрыть при условии полного погашения дебиторской задолженности (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты).

В 2022 году по сравнению с предшествующим периодом коэффициент вырос на 0,15 п. п. (0,23 в 2021 году).

Коэффициент текущей ликвидности **0,49**

Коэффициент показывает ту часть краткосрочной задолженности, которую Компания сможет покрыть за счет своих оборотных активов. В отличие от коэффициентов абсолютной и срочной ликвидности данный показатель характеризует платежеспособность Компании в относительно отдаленной перспективе.

В 2022 году по сравнению с предшествующим периодом коэффициент вырос на 0,19 п. п. (0,30 в 2021 году).

Коэффициент финансовой независимости **0,70**

Показывает долю активов Компании, которые обеспечиваются собственными средствами. Чем выше значение коэффициента, тем более Компания финансово устойчива и тем менее зависима от сторонних кредитов. С точки зрения инвесторов и кредиторов, чем выше значение коэффициента, тем меньше риск потери вложенных в Компанию инвестиций и предоставленных Компании кредитов.

В 2022 году коэффициент вырос на 0,06 п. п. (0,64 в 2021 году).

Рентабельность продаж (с учетом субсидий) **14,9**

Показатель финансовой результативности деятельности Компании, показывающий, какую часть выручки Компании составляет прибыль. Рентабельность продаж является индикатором ценовой политики Компании и ее способности контролировать издержки. Демонстрирует долю валовой прибыли в объеме продаж Компании.

В 2022 году по сравнению с предшествующим периодом значение показателя улучшилось на 11,2 п. п. (3,7 % в 2021 году).

Рентабельность собственного капитала (ROE) **4,8**

Данный показатель является одним из самых важных показателей деятельности Компании для оценки ее инвестиционной привлекательности в долгосрочном плане и показывает, сколько единиц чистой прибыли заработала каждая единица, вложенная в Компанию акционерами.

В 2022 году по сравнению с предшествующим периодом значение показателя улучшилось на 7,3 п. п. (–2,5 % в 2021 году).

Рентабельность активов с учетом субсидий (ROA) **8,5**

Финансовый коэффициент, характеризующий отдачу от использования всех активов Компании. Коэффициент показывает способность Компании генерировать прибыль без учета структуры ее капитала (финансового левериджа), качество управления активами.

В 2022 году по сравнению с предшествующим периодом произошло улучшение значения показателя на 9,0 п. п. (–0,5 % в 2021 году).

Уровень финансового рычага (платные заемные / собственные средства) **0,27**

Коэффициент финансового левериджа показывает соотношение заемных средств и суммарной капитализации и характеризует степень эффективности использования Компанией собственного капитала. Он определяет, насколько велика зависимость Компании от заемных средств. Коэффициент капитализации используют только в контексте одной отрасли промышленности, а также доходов и потоков наличных денежных средств Компании (0,31 в 2021 году).

Доля обязательств в валюте баланса **0,30**

Если доля заемных средств в валюте баланса снижается (0,36 в 2021 году), то налицо тенденция укрепления финансовой устойчивости Компании. Соответственно, чем выше доля собственных средств в валюте баланса, тем это лучше для финансового состояния предприятия.

Общий долг / EBITDA **1,62**

Показатель долговой нагрузки Компании, ее способности погасить имеющиеся обязательства (платежеспособность).

В 2022 году по сравнению с предшествующим периодом произошло снижение значения показателя на 2,53 п. п. (4,15 в 2021 году).

Общий долг / выручка **0,27**

Показатель долговой нагрузки Компании в общем объеме выручки (0,35 в 2021 году).

Состояние чистых активов АО «ФПК»

млн руб.

Показатель		2020	2021	2022
1	**Уставный капитал**	**206 961,0**	**221 961,0**	**248 588,8**
2	**Чистые активы**	**206 714,9**	**213 255,2**	**250 900,7**
2.1	1. Капитал и резервы	206 559,5	213 144,8	250 811,2
	Уставный капитал	206 961,0	221 961,0	248 588,8
	Добавочный капитал	10 231,6	10 112,8	10 076,7
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	–11 949,8	–20 577,2	–9 502,5
	Прочее	1 316,7	1 648,2	1 648,2
2.2	2. Доходы будущих периодов	155,4	110,4	89,5
3	**Отклонения**	**–246,1**	**–8 705,8**	**2 311,9**

Стоимость чистых активов АО «ФПК» по состоянию на 31 декабря 2022 г. составляет 250,9 млрд руб. и превышает уставный капитал Компании (248,6 млрд руб. на 31 декабря 2022 г.). Это говорит о соблюдении обязательных норм Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», установленных в отношении стоимости чистых активов акционерных обществ.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инвестиционная политика Компании является элементом реализации Стратегии развития АО «ФПК» и определяет приоритеты, структуру инвестирования, устанавливает критерии инвестиционной привлекательности проектов, направление использования инвестиций и их источники.

Инвестиционная программа АО «ФПК» на 2022–2024 годы утверждена решением Совета директоров АО «ФПК» (протокол от 7 апреля 2022 г. № 16). По итогам работы Компании за I полугодие 2022 года Инвестиционная программа скорректирована и утверждена решением Совета директоров АО «ФПК» (протокол от 27 октября 2022 г. № 7).

Поскольку подвижной состав для АО «ФПК» является основным средством производства, его обновление производится ежегодно для обеспечения бесперебойности производственной деятельности.

Инвестиции и их ранжирование

Проекты, реализуемые АО «ФПК», ранжируются по пяти типам:

- долгосрочные проекты;
- возмещение выбытия основных средств с наличием экономического эффекта;
- экономически эффективные проекты;
- возмещение выбытия основных средств с наличием технологического эффекта;
- технологические и социальные проекты.

Проектам присваивается ранг от 0 до 100. Проекты с наибольшим значением ранга имеют более высокий приоритет при включении в Инвестиционную программу.

Структура инвестиций

40,6 млрд руб.

объем Инвестиционной программы 2022 года

Основная доля инвестиций АО «ФПК» (39,2 млрд руб., или 96,6 %) в 2022 году была направлена на обновление пассажирского подвижного состава: приобретение новых пассажирских вагонов (30,5 млрд руб.) и модернизацию пассажирского подвижного состава (8,7 млрд руб.).

Инвестиции в размере 1,4 млрд руб., или 3,4 %, были направлены на обновление деповского хозяйства, развитие информационных технологий и прочие проекты.

Структура инвестиционной программы

млрд руб.

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021
Приобретение подвижного состава	34,2	26,2	30,5	4,3
Модернизация подвижного состава	11,1	7,7	8,7	1,0
Обновление деповского хозяйства	0,6	0,6	0,7	0,1
Развитие информационных технологий	0,3	0,2	0,6	0,4
Прочие проекты	0,1	0,1	0,1	–
Итого	**46,3**	**34,8**	**40,6**	**5,8**

Обновление пассажирского подвижного состава

39,2 млрд руб.

инвестиционные затраты в 2022 году:

- на приобретение новых пассажирских вагонов – 30,5 млрд руб., в том числе:
  - 260 одноэтажных вагонов модельного ряда «2019»,
  - 65 одноэтажных вагонов модельного ряда «2018»,
  - 49 двухэтажных вагонов модельного ряда «2020»,
  - 59 двухэтажных вагонов модельного ряда «2018»;
- на модернизацию пассажирского подвижного состава – 8,7 млрд руб.

Новый подвижной состав приобретался для обновления парка и компенсации выбытия по истечении срока службы.

При формировании программы приобретения вагонов установлены приоритеты в закупке подвижного состава для компенсации выбытия вагонов по сроку службы и обновления вагонов в поездах, генерирующих прибыль. Для реализации этой цели в 2022 году закуплено 325 одноэтажных вагонов, объем вложений составил 17,8 млрд руб.

Кроме того, для перспективных направлений, характеризующихся высоким спросом на пассажирские перевозки, были приобретены 108 двухэтажных вагонов на сумму 12,7 млрд руб. для организации курсирования поездов по маршрутам Москва – Адлер, Москва – Чебоксары, Москва – Йошкар-Ола, Москва – Ульяновск.

Модернизация пассажирского подвижного состава

8,7 млрд руб.

инвестиционные затраты в 2022 году

Основная доля этих инвестиций (8,2 млрд руб., или 94,3 %) направлена на проведение капитально-восстановительного ремонта (КВР) с продлением срока службы 140 вагонов и капитального ремонта в объеме КР-2 – 475 вагонов.

Обновление деповского хозяйства

0,7 млрд руб.

инвестиционные затраты в 2022 году

Основными направлениями инвестирования в деповское хозяйство являются:

- реконструкция производственных мощностей – 0,3 млрд руб.;
- приобретение оборудования, необходимого для обеспечения бесперебойной работы депо, – 0,4 млрд руб.

Развитие информационных технологий

0,6 млрд руб.

инвестиционные затраты в 2022 году

Основные направления инвестирования:

- создание системы безопасности объектов критической информационной инфраструктуры АО «ФПК»;
- создание цифровой системы управления нештатными ситуациями в АО «ФПК»;
- создание территориально распределенного программно-технического комплекса для Системы идентификации и обслуживания пассажиров АО «ФПК»;
- внедрение электронной системы управления очередью;
- поставка оборудования для трансляции аудиозаписей и регистрации служебных переговоров по поездной радиосвязи и радиотрансляционной сети;
- поставка сетевого, серверного и периферийного оборудования.

Прочие проекты

0,1 млрд руб.

инвестиционные затраты в 2022 году

Основные направления инвестирования: приобретение оборудования для обеспечения транспортной безопасности, создание конструкторской документации и др.

Приоритетные инвестиции

Инвестиции в клиентоориентированность

На повышение качества своих услуг Компания израсходовала в 2022 году 34,9 млрд руб., в том числе:

- на сокращение времени в пути и повышение качества и безопасности пассажирских перевозок за счет поставки новой техники, отличающейся высокой экономичностью, лучшими эксплуатационными и потребительскими качествами (приобретены 433 новых пассажирских вагона) – 30,5 млрд руб.;
- капитально-восстановительный ремонт пассажирских вагонов (140 единиц) – 4,4 млрд руб.

Кроме того, на внедрение новых информационных технологий израсходовано 0,6 млрд руб.

Вложения в безопасность

На обеспечение безопасности и качества перевозок в 2022 году направлено 0,6 млрд руб.:

- на замену оборудования, выбывающего по истечении срока службы, – 0,4 млрд руб.;
- установку на пассажирские вагоны при плановых видах ремонта новых рам, надрессорных балок и тележек колеи 1 520 мм – 0,2 млрд руб.

Модернизация основных фондов

Для поддержания действующих производственных мощностей по ремонту и обслуживанию вагонов АО «ФПК» на реконструкцию и модернизацию основных фондов в 2022 году направлено 0,3 млрд руб.

Источники финансирования

Источниками финансирования Инвестиционной программы в 2022 году являлись:

15,3 млрд руб.

собственные средства (амортизация)

25,3 млрд руб.

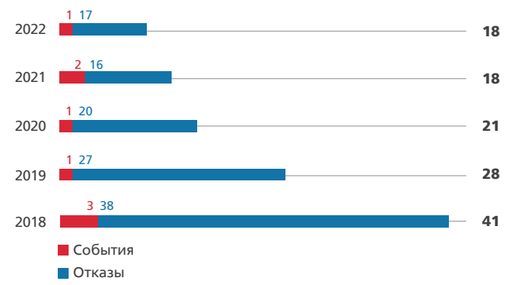
взнос в уставный капитал

БЕЗОПАСНОСТЬ ПЕРЕВОЗОК

Обеспечение безопасности движения поездов

В 2022 году с учетом сервисных организаций, выполняющих техническое обслуживание железнодорожного подвижного состава, целевой показатель безопасности движения по АО «ФПК» выполнен с улучшением на 33 % и составил 0,002 события на 1 млн поездо-км (при плане не более 0,003).

Количество нарушений безопасности движения поездов



Положительная динамика безопасности движения – результат проведения последовательной работы по управлению процессами, связанными с безопасностью движения:

- реализация Программы мероприятий по уменьшению частоты транспортных происшествий, событий, тяжести их последствий и достижению установленных целевых показателей безопасности движения АО «ФПК»;
- реализация Сводного плана мероприятий по повышению надежности технических средств и снижению количества технологических нарушений, а также снижению их влияния на перевозочный процесс в АО «ФПК»;
- постоянное увеличение ежегодного охвата структурных подразделений техническим аудитом производственных процессов и техническими ревизиями;
- внедрение цифровых компетенций и технологий в области обеспечения безопасности движения;
- поддержание компетентности персонала за счет обучения сотрудников, повышения их профессиональной подготовки и использования системы наставничества.

В 2022 году по ответственности за АО «ФПК» в АСУ «Пожарная безопасность» отнесен один случай пожара (в 2021 году – три случая).

Пожар произошел 24 июня 2022 г. на перегоне Сармик – Яник Свердловской железной дороги в поезде № 379 сообщением Новый Уренгой – Оренбург в результате неосторожного обращения с огнем пассажира (был задержан). Сумма ущерба составила 2,56 млн руб.

В 2022 году реализована эксплуатационная программа пожарной безопасности на сумму **141,6 млн руб.**

В частности, в рамках эксплуатационной программы проведены следующие мероприятия:

- закуплено и поставлено на вооружение материалов и средств противопожарной защиты на общую сумму 40,51 млн руб., в том числе огнетушители, средства индивидуальной защиты органов дыхания и зрения, шанцевый инструмент и т. д.;
- выполнены работы по обеспечению обязательных требований пожарной безопасности на общую сумму более 14,45 млн руб., в частности:
  - выполнены огнезащитные работы,
  - проведены испытания пожарных лестниц и ограждений на кровле;
- проведено категорирование по взрывопожарной и пожарной опасности помещений в соответствии с Правилами устройства электроустановок, установлены противопожарные двери;
- в соответствии с договорными обязательствами проведена совместная с ФГП ВО ЖДТ России[1] пожарно-профилактическая работа на подвижном составе и стационарных объектах АО «ФПК» на общую сумму более 53,21 млн руб.

В 2022 году на опасных производственных объектах АО «ФПК» случаев аварий и инцидентов не зафиксировано.

В рамках эксплуатационной программы «Промышленная безопасность» проведены следующие мероприятия:

- экспертиза промышленной безопасности, обследование и освидетельствование технических устройств, разработка планов мероприятий по ликвидации локализации аварийных ситуаций на опасных производственных объектах на сумму 25,6 млн руб. (415 мероприятий на 180 опасных производственных объектах);
- приобретение съемных грузозахватных приспособлений на сумму 0,72 млн руб.;
- обслуживание газового оборудования и приборов безопасности на сумму 7,4 млн руб.

В 2022 году в рамках Инвестиционной программы «Обновление объектов промышленной безопасности АО «ФПК» на опасных производственных объектах произведена замена выработавших нормативный срок службы технических устройств на сумму 23,956 млн руб. Всего в рамках данной программы реализовано девять проектов.

33,721 млн руб.

составили затраты по эксплуатационной программе «Промышленная безопасность»

Все опасные производственные объекты АО «ФПК» застрахованы в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте».

[1] Федеральное государственное предприятие «Вневедомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации за 12 месяцев 2022 года

В 2022 году АО «ФПК» велась работа с органами государственной власти по четырем основным направлениям:

- получение компенсации выпадающих доходов Компании от регулирования тарифов на перевозку пассажиров в поездах дальнего следования за 2020 год и выделение дополнительных субсидий на 2022 год;
- индексация тарифов на перевозки пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в дальнем следовании в плацкартных и общих вагонах;
- финансовое обеспечение Инвестиционной программы АО «ФПК».

29 декабря 2022 г. АО «ФПК» выделено 5,9 млрд руб. из Резервного фонда Правительства Российской Федерации для полной компенсации потерь в доходах Компании от перевозок пассажиров в плацкартных и общих вагонах за 2022 год (распоряжение Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2022 г. № 4183-р).

Профильными министерствами и ведомствами поддержаны предложения АО «ФПК» о проведении дополнительной индексации тарифов на перевозки пассажиров с 1 октября 2022 г. (на 6,52 %) и с 1 января 2023 г. (на 8,1 %) в целях частичной компенсации дефицита вагонов, а также средств, выделенных на обеспечение транспортной безопасности. Соответствующие решения вступили в силу приказами ФАС России от 23 сентября 2022 г. № 676/22 и от 11 ноября 2022 г. № 798/22.

Потери АО «ФПК» от указанных перевозок в размере 428 млн руб. возмещены в полном объеме.

Снижение пассажирооборота в связи с распространением новой коронавирусной инфекции в 2020 году привело к сокращению собственных источников финансирования Инвестиционной программы АО «ФПК».

На начало 2022 года АО «ФПК» располагало 3,1 млрд руб. собственных средств для финансирования приобретения вагонов.

В результате вступления в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 6 апреля 2022 г. № 602 размер уставного капитала материнской компании был увеличен на 250 млрд руб. Из них 25,33 млрд руб. направлено на увеличение размера уставного капитала АО «ФПК». Указанные средства с учетом собственных средств Компании позволили реализовать в 2022 году Инвестиционную программу в полном объеме – были закуплены 433 вагона. Кроме того, была инициирована работа по обеспечению финансирования Инвестиционной программы АО «ФПК» на 2023 год: планируется закупить 550 вагонов на общую сумму 40,3 млрд руб.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Международное сообщение

3,09 млн пассажиров

перевезено в межгосударственном сообщении в 2022 году (+76,5 % к 2021 году)

В связи с постепенной нормализацией эпидемиологической обстановки в Российской Федерации начиная с 2021 года ведется восстановление движения международных пассажирских поездов. На начало 2022 года было поэтапно восстановлено сообщение с Республикой Абхазией и Республикой Беларусь.

По итогам 2022 года дополнительно возобновлено пассажирское железнодорожное сообщение со странами азиатского региона – Казахстаном, Монголией, Киргизией и Узбекистаном.

Всего по итогам года в межгосударственном сообщении было перевезено 3 089 682 человека, что составило 176,5 % к объему перевозок 2021 года.

Наряду с восстановлением международных пассажирских перевозок, в 2022 году АО «ФПК» также уделяло повышенное внимание развитию международного железнодорожного туризма. Так, помимо ставших традиционными туристических перевозок в Республику Абхазию в летний период, с августа 2022 года организовано курсирование туристического поезда в Республику Беларусь. Поезд «Белорусский вояж», следующий по маршруту Москва – Гродно/Брест – Минск – Москва – это совместный международный проект АО «ФПК» и Белорусской железной дороги и первый туристический поезд из России в Белоруссию.

Поездка организована в формате «отель на колесах»: днем пассажиры имеют возможность посетить уникальные архитектурные сооружения и объекты белорусской культуры, а ночью – отдыхать в купе поезда, перемещаясь между локациями.

По итогам 2022 года туристическим маршрутом воспользовались почти 2 тыс. человек.

Сотрудничество в рамках международных организаций

В 2022 году сотрудничество АО «ФПК» с зарубежными партнерами было сфокусировано на участии в регулярных мероприятиях по вопросам согласования курсирования международных поездов по территории Российской Федерации и иностранных государств.

Необходимо отметить, что ввиду недружественной политики европейских государств в отношении Российской Федерации с марта 2022 года было приостановлено участие АО «ФПК» в работе таких международных организаций, как Международный союз железных дорог, Международный комитет по железнодорожному транспорту, Европейский форум маршрутного менеджмента. Решения были приняты руководством вышеупомянутых организаций в одностороннем порядке.

Вместе с тем важнейшие вопросы международных пассажирских перевозок, влияющие на производственно-хозяйственную деятельность Компании, а также вопросы в сфере нормативно-правового регулирования международных пассажирских перевозок по-прежнему решаются экспертами АО «ФПК» на площадках Организации сотрудничества железных дорог и Совета по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества.

04

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

24 заседания
Совета директоров

97 %
посещаемость заседаний членами Совета директоров

143 вопроса
проработаны Советом директоров

Система корпоративного управления АО «ФПК» развивается с учетом принципов, закрепленных в Кодексе корпоративного управления Банка России. По оценке Отдела внутреннего аудита, практика корпоративного управления за 2021/2022 год преимущественно соответствует рекомендациям Кодекса.

4
общих собрания акционеров

УЛУЧШАЯ
ПРОЦЕСС
УПРАВЛЕНИЯ

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Принципы корпоративного управления

Защита интересов и прав акционеров

Реализация права акционера на участие в управлении Компанией предусмотрена Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров АО «ФПК» (размещено на сайте АО «ФПК» и информационного агентства «СКРИН»).

В целях защиты интересов и прав акционеров Компанией обеспечивается надежный способ учета прав на акции: обязанности по ведению реестра акционеров осуществляются независимой организацией АО «Регистраторское общество «СТАТУС».

Акционерам в период подготовки к Общему собранию, помимо обязательной информации, предусмотренной законодательством, предоставляется дополнительная информация.

Равное отношение ко всем владельцам акций

Акционерам предоставляется равная и справедливая возможность участвовать в распределении прибыли АО «ФПК» посредством получения дивидендов. Механизм определения размера дивидендов и их выплаты установлен в Положении о дивидендной политике АО «ФПК».

Всем акционерам предоставляются необходимые материалы к общим собраниям акционеров и обеспечивается равный доступ ко всей необходимой информации по месту нахождения Компании.

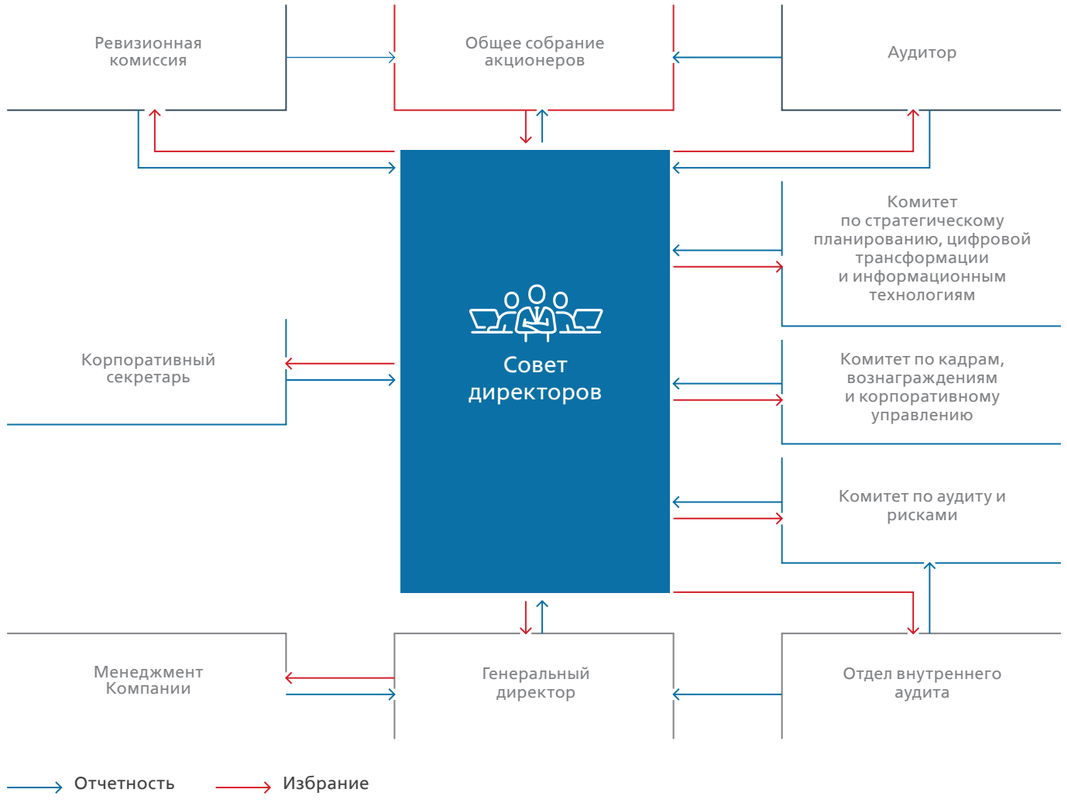
Своевременное раскрытие информации

Компания своевременно раскрывает информацию на странице в сети Интернет, а также в ленте новостей информационного агентства ООО «Система комплексного раскрытия информации и новостей» (ООО «СКРИН»), уполномоченного на проведение действий по раскрытию информации о ценных бумагах и иных финансовых инструментах.

Взаимное доверие и уважение ко всем заинтересованным сторонам

Отношения между акционерами, членами Совета директоров и менеджментом Компании строятся на честности, доверии, взаимном уважении законных интересов и добросовестном выполнении сторонами своих обязанностей.

Модель и практика корпоративного управления



Модель корпоративного управления АО «ФПК» построена с учетом требований российского законодательства и представляет собой многоуровневую систему взаимоотношений участников корпоративного процесса.

Высший орган управления Компании – Общее собрание акционеров. Центральное место в системе корпоративного управления занимает Совет директоров. Текущей деятельностью Компании руководит Генеральный директор.

Генеральный директор подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров АО «ФПК». В свою очередь, Совет директоров подотчетен Общему собранию акционеров АО «ФПК».

Компетенции всех органов управления четко определены и закреплены в Уставе Компании.

В Компании действует Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров АО «ФПК».

К исключительной компетенции Общего собрания акционеров относятся:
- внесение изменений и дополнений в Устав Компании или утверждение его в новой редакции;
- реорганизация Компании;
- ликвидация Компании, назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- определение количества, номинальной стоимости, категории (типа) объявленных акций и прав, предоставляемых этими акциями;
- принятие решения о размещении Компанией облигаций, конвертируемых в акции, и иных эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции;
- избрание членов Совета директоров Компании и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением выплаты (объявления) дивидендов по результатам I квартала, I полугодия, девяти месяцев отчетного года) и убытков Компании по результатам отчетного года;
- выплата (объявление) дивидендов по результатам I квартала, I полугодия, девяти месяцев отчетного года;
- принятие решения о согласии на совершение или о последующем одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в случае если количество незаинтересованных членов Совета директоров Компании составляет менее половины от числа избранных членов Совета директоров;
- принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок в случаях, предусмотренных ст. 79 Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов Компании;
- принятие решения о выплате членам Совета директоров Компании вознаграждений и (или) компенсаций;
- принятие решения об обращении в Банк России с заявлением об освобождении Компании от обязанности осуществлять раскрытие или предоставление информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации о ценных бумагах.

Ключевое место в системе корпоративного управления АО «ФПК» занимает Совет директоров. Его деятельность регулируется Положением о Совете директоров АО «ФПК», которое утверждается Общим собранием акционеров. Информация о работе Совета директоров раскрывается в Годовом отчете и предоставляется акционерам.

К компетенции Совета директоров относятся:
- определение приоритетных направлений деятельности Компании: разработка и утверждение Стратегии развития и Долгосрочной программы развития Компании, изменений и дополнений к ним, рассмотрение отчетов об их реализации;
- утверждение бюджета Компании, Инвестиционной программы и изменений к ним, а также рассмотрение отчета Генерального директора о результатах деятельности Компании за отчетный период, включающего информацию об исполнении бюджета и Инвестиционной программы, выполнении решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании;
- избрание членов Ревизионной комиссии Компании и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение Аудитора Компании и определение размера оплаты его услуг;
- утверждение Годового отчета;
- созыв годового и внеочередного общих собраний акционеров, утверждение повестки дня Общего собрания акционеров Компании; определение даты составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, решение других вопросов, связанных с его подготовкой и проведением;
- утверждение плана работы подразделения внутреннего аудита, ежегодных отчетов о результатах его деятельности, назначение и прекращение полномочий его руководителя;
- определение политики Компании по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров;
- рассмотрение результатов оценки эффективности работы Совета директоров, его членов, комитетов Совета директоров и единоличного исполнительного органа Компании;
- определение КПЭ деятельности Компании и единоличного исполнительного органа и рассмотрение отчетов об их выполнении, утверждение перечня ключевых руководящих сотрудников Компании и определение перечня их общекорпоративных КПЭ;
- определение принципов и подходов к организации Системы управления рисками и внутреннего контроля в Компании;
- установление приемлемой величины рисков для Компании (риск-аппетита, предпочтительных рисков).

Полный перечень полномочий Совета директоров приведен в Уставе АО «ФПК».

К исключительной компетенции Совета директоров также относится избрание Генерального директора, корпоративного секретаря, формирование комитетов Совета директоров.

В целях предварительной проработки наиболее важных вопросов компетенции Совета директоров в Компании сформированы три комитета Совета директоров АО «ФПК»:
- Комитет по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям;
- Комитет по аудиту и рискам;
- Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению.

Деятельность комитетов регулируется соответствующими положениями, утверждаемыми Советом директоров. Численный и персональный состав комитетов, а также председатели комитетов определяются Советом директоров на первом заседании. Комитеты ежегодно предоставляют отчеты о своей деятельности Совету директоров.

Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий Компании по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы Совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем. Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров. Деятельность корпоративного секретаря регламентирована Положением о корпоративном секретаре, утверждаемым Советом директоров АО «ФПК».

Для обеспечения акционеров достоверной и полной информацией о финансово-хозяйственной деятельности Советом директоров Компании утверждаются Аудитор и Ревизионная комиссия.

В АО «ФПК» создано подразделение, отвечающее за выполнение функций по осуществлению внутреннего аудита, – отдел внутреннего аудита. Руководитель подразделения внутреннего аудита назначается по решению Совета директоров. Положение об организации внутреннего аудита и план деятельности отдела утверждаются Советом директоров. Отдел внутреннего аудита подотчетен Совету директоров.

Особенности модели корпоративного управления АО «ФПК»

АО «ФПК» является компанией, имеющей стратегическое значение для обеспечения обороны страны и безопасности государства, поскольку осуществляет вид деятельности, указанный в подп. 36 ст. 6 Федерального закона от 29 апреля 2008 г. № 57-ФЗ «О порядке осуществления иностранных инвестиций в хозяйственные общества, имеющие стратегическое значение для обеспечения обороны страны и безопасности государства» (является субъектом естественной монополии, включенным в реестр субъектов естественных монополий, в сферах, указанных в п. 1 ст. 4 Федерального закона от 17 августа 1995 г. № 147-ФЗ «О естественных монополиях»).

Контролирующим лицом Компании является Российская Федерация, которой принадлежит 100 % акций материнской компании, являющейся основным (контролирующим) акционером АО «ФПК», в связи с чем корпоративное управление АО «ФПК» обусловлено рядом особенностей:
- в соответствии с Федеральным законом от 27 февраля 2003 г. № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» единый хозяйствующий субъект без согласия Правительства Российской Федерации не вправе передавать в залог, а также продавать и иным влекущим за собой переход права собственности образом распоряжаться акциями дочерних обществ, находящимися в его собственности;
- в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2004 г. № 738 (ред. от 31 марта 2021 г., с изм. от 31 августа 2022 г.) «Об управлении находящимися в федеральной собственности акциями акционерных обществ и использовании специального права на участие Российской Федерации в управлении акционерными обществами («золотой акции»)» Федеральное агентство по управлению государственным имуществом обязано выдавать директивы представителям интересов Российской Федерации в совете директоров акционерных обществ по вопросу о приобретении дочерним или зависимым хозяйственным обществом акций (долей в уставном капитале) других хозяйственных обществ, в том числе при их учреждении, в случае, если уставом акционерного общества определение позиции акционерного общества или его представителей (при рассмотрении органами управления дочерних или зависимых хозяйственных обществ вопросов повестки дня общего собрания акционеров и заседания советов директоров) по указанному вопросу отнесено к компетенции совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества.

АО «ФПК» обязано выполнять отдельные поручения Правительства Российской Федерации и при необходимости обеспечить их выполнение дочерними компаниями.

Кроме того, АО «ФПК» включено в перечень ключевых подконтрольных обществ, по существенным вопросам деятельности которых требуется согласование совета директоров материнской компании:

- одобрение стратегий развития и контроль за ходом их исполнения;
- одобрение основных бюджетных параметров;
- определение позиции по голосованию по наиболее важным вопросам повестки дня общего собрания акционеров и (или) заседания совета директоров (ликвидация или реорганизация общества; избрание совета директоров и единоличного исполнительного органа общества; увеличение/уменьшение уставного капитала общества; совершение обществом крупных и иных сделок).

Оценка качества корпоративного управления

Внутренняя оценка качества корпоративного управления, проведенная подразделением внутреннего аудита

Отделом внутреннего аудита АО «ФПК» проведена оценка практики корпоративного управления АО «ФПК» за 2021/2022 корпоративный год, по результатам которой подтверждено ее преимущественное соответствие установленным регуляторным требованиям, в том числе рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России. Отмечена положительная динамика повышения качества корпоративного управления по отдельным направлениям. Сформированы рекомендации по дальнейшему совершенствованию практики корпоративного управления, в том числе выделены зоны развития корпоративного управления дочерними обществами АО «ФПК».

Отчет о прогрессе в следовании Кодексу корпоративного управления Банка России

В 2022 году система корпоративного управления в Компании развивалась в соответствии с Планом мероприятий по совершенствованию корпоративного управления на 2022 год, утвержденным Советом директоров АО «ФПК», в рамках которого в отчетном периоде были реализованы следующие мероприятия:

- на основе Комитета по стратегическому планированию Совета директоров АО «ФПК» создан Комитет по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям Совета директоров АО «ФПК» с соответствующими компетенциями в области развития информационных технологий;
- структурирована и актуализирована информация на сайте АО «ФПК»;
- проведена работа по совершенствованию нормативной базы АО «ФПК», регулирующей вопросы корпоративного управления.

В отчетном году актуализированы и разработаны новые внутренние документы АО «ФПК» в области корпоративного управления.

Область деятельности Компании	Наименование документа
Права акционеров	Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров акционерного общества «Федеральная пассажирская компания» в новой редакции
Совет директоров и профильные комитеты	• Положение о Совете директоров акционерного общества «Федеральная пассажирская компания» в новой редакции; • Программа введения в курс дел вновь избранных членов Совета директоров АО «ФПК» в новой редакции; • Изменения в положения о Комитете по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Совета директоров АО «ФПК» и о Комитете по аудиту и рискам Совета директоров АО «ФПК»; • Положение об оценке эффективности работы Совета директоров, комитетов Совета директоров, членов Совета директоров и корпоративного секретаря АО «ФПК» в новой редакции; • Положение о Комитете по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям Совета директоров АО «ФПК»; • Регламент подготовки и представления материалов и информации в Совет директоров АО «ФПК» и комитеты Совета директоров АО «ФПК», организации контроля исполнения решений Совета директоров АО «ФПК» и рекомендаций комитетов Совета директоров АО «ФПК» в новой редакции
Система вознаграждений	• Положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности для целей премирования руководителей АО «ФПК» в новой редакции; • изменения в Положение о системе вознаграждения руководителей АО «ФПК»
Внутренний аудит	• Положение о внутреннем аудите в АО «ФПК» в новой редакции; • Положение об отделе внутреннего аудита в АО «ФПК» в новой редакции
Конфликт интересов и антикоррупционная политика	• Регламент работы «Горячей антикоррупционной линии АО «ФПК» в новой редакции; • Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «ФПК» в новой редакции; • Положение об инсайдерской информации АО «ФПК» в новой редакции
Взаимодействие с дочерними и зависимыми организациями	• Принципы корпоративного управления, рекомендуемые к соблюдению в обществах с прямым или косвенным участием АО «ФПК»; • новые типовые формы уставов, положений об общем собрании акционеров (участников) и положений о совете директоров для дочерних организаций АО «ФПК»

Основное направление совершенствования системы корпоративного управления на 2023 год – гармонизация процессов и внутренних нормативных документов Компании в связи с планируемым утверждением новой редакции Устава АО «ФПК».

В своей практике Компания продолжила следовать рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России (далее – Кодекс).

- Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Совета директоров АО «ФПК» проведена оценка кандидатов в Совет директоров на наличие необходимого опыта и компетенций, а также на отсутствие конфликта интересов. Результаты оценки представлены акционерам Компании.
- Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Совета директоров АО «ФПК» проведена оценка кандидатов в Совет директоров и действующих независимых директоров на предмет соответствия критериям независимости, установленным Кодексом. Результаты оценки представлены акционерам Компании и Совету директоров.
- Советом директоров АО «ФПК» проведена самооценка своей работы, комитетов и членов Совета директоров, в том числе проанализированы собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков членов Совета директоров, его количественный состав, эффективность работы Председателя Совета директоров. Результаты рассмотрены Советом директоров.
- В Годовой отчет Компании включена информация об основных результатах оценки работы Совета директоров.

АО «ФПК» постоянно совершенствует практику корпоративного управления, что демонстрирует статистика соблюдения Компанией Кодекса корпоративного управления Банка России[1]. Доля принципов и рекомендаций, полностью соблюдаемых Компанией, увеличилась с 68 % в 2021 году до 71 % в 2022 году.

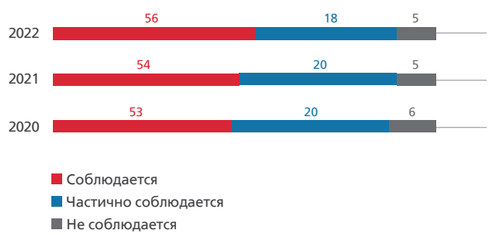
[1] Оценка соблюдения положений Кодекса проводилась Обществом методом анализа и сопоставления внутренних стандартов и процедур с рекомендациями Кодекса.

Несущественное увеличение числа несоблюдаемых Компанией принципов и рекомендаций Кодекса по разделам «Совет директоров» и «Корпоративный секретарь» стало следствием особого режима раскрытия Компанией информации в 2022 году, регламентированного государством и обусловленного специфическими внешнеполитическими условиями деятельности российских компаний (АО «ФПК» в частности).

Статистика соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления[1]

Разделы	Принципы корпоративного управления, рекомендованные Кодексом	Статус соответствия принципу корпоративного управления								
		Соблюдается			Частично соблюдается			Не соблюдается		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Права акционеров	13	9	10	10	3	3	3	1	–	–
Совет директоров	36	24	26	25	10	8	9	2	2	2
Корпоративный секретарь	2	2	2	1	–	–	–	–	–	1
Система вознаграждений	10	6	6	7	2	2	1	2	2	2
Система управления рисками	6	6	6	6	–	–	–	–	–	–
Раскрытие информации	7	4	1	3	3	6	4	–	–	–
Существенные корпоративные действия	5	2	3	4	2	1	1	1	1	–
Итого	**79**	**53**	**54**	**56**	**20**	**20**	**18**	**6**	**5**	**5**

Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления



Подробная информация о соблюдении положений Кодекса представлена в приложении к настоящему Отчету «Отчет о выполнении Кодекса корпоративного управления Банка России»[2].

[1] В соответствии с письмом Банка России от 27 декабря 2021 г. «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».
[2] Оценка соблюдения положений Кодекса проводилась Обществом методом анализа и сопоставления внутренних стандартов и процедур с рекомендациями Кодекса.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления АО «ФПК» является Общее собрание акционеров.

В 2022 году проведено четыре общих собрания акционеров АО «ФПК»: одно годовое и три внеочередных.

Общие собрания акционеров, проведенные в отчетном году

Внеочередное Общее собрание акционеров	14 января 2022 г.	
Внеочередное Общее собрание акционеров	27 апреля 2022 г.	
Годовое Общее собрание акционеров		30 июня 2022 г.
Внеочередное Общее собрание акционеров	12 июля 2022 г.	
Количество рассмотренных вопросов	5	8

Решения, принятые на внеочередных общих собраниях акционеров

Дата	Принятые решения
14 января 2022 г.	Принято решение об определении количества, номинальной стоимости, категории (типа) объявленных акций АО «ФПК» и прав, предоставляемых этими акциями
	Принято решение о внесении изменений и дополнений в Устав АО «ФПК»
27 апреля 2022 г.	Принято решение об определении количества, номинальной стоимости, категории (типа) объявленных акций АО «ФПК» и прав, предоставляемых этими акциями
	Принято решение о внесении изменений и дополнений в Устав АО «ФПК»
12 июля 2022 г.	Принято решение об одобрении крупной сделки

Решения, принятые на годовом Общем собрании акционеров

Дата	Принятые решения
30 июня 2022 г.	Утверждена годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность АО «ФПК» за 2021 год
	Принято решение не распределять чистую прибыль по итогам 2021 года в связи с получением Компанией убытка
	Принято решение не выплачивать дивиденды по итогам 2021 года
	Принято решение о выплате членам Совета директоров АО «ФПК» вознаграждений и компенсаций
	Избран Совет директоров в новом составе
	Принято решение о внесении изменений и дополнений в Устав АО «ФПК»
	Принято решение об утверждении Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров АО «ФПК» в новой редакции
	Принято решение об утверждении Положения о Совете директоров АО «ФПК» в новой редакции

Функции счетной комиссии на общих собраниях акционеров АО «ФПК» выполнял регистратор – АО «Регистраторское общество «СТАТУС».

Итоги голосования оглашались на очных собраниях.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с Уставом Компании Совет директоров избирается Общим собранием акционеров АО «ФПК» в количестве девяти человек.

В июне 2022 года решением годового Общего собрания акционеров в состав Совета директоров АО «ФПК» избраны три независимых директора, пять неисполнительных директоров – представители материнской компании, исполнительный директор – Генеральный директор АО «ФПК».

Структура совета директоров, %

В Совет директоров входят высококвалифицированные профессионалы, пользующиеся доверием акционеров АО «ФПК».

Эффективность работы Совета директоров АО «ФПК» достигается за счет сбалансированности состава по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, а также по возрастному и гендерному признаку.

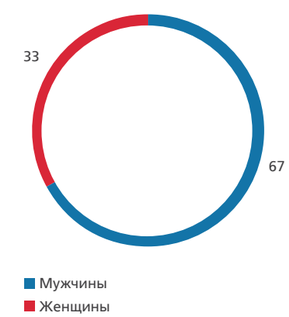
В отчетном году Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Совета директоров АО «ФПК» провел оценку сбалансированности состава Совета директоров на соответствие стратегическим целям и задачам Общества, в том числе оценены компетенции и профессиональная квалификация всех кандидатов, номинированных в Совет директоров Компании.

Наличие компетенций у членов Совета директоров АО «ФПК»

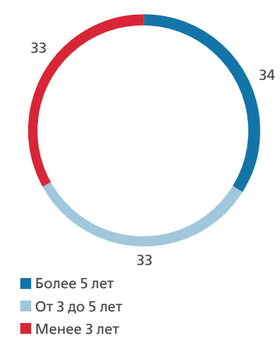
Область компетенции	Члены Совета директоров								
	ЧСД1	ЧСД2	ЧСД3	ЧСД4	ЧСД5	ЧСД6	НД1	НД2	НД3
Взаимодействие с государственными органами	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
Информационные технологии и телекоммуникации			✓				✓		
Корпоративное управление				✓				✓	✓
Корпоративные финансы и связи с инвесторами		✓							
Макроэкономический и отраслевой анализ	✓	✓				✓			
Стратегическое планирование и развитие	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
Стратегическое управление	✓			✓	✓		✓	✓	
Финансы и аудит			✓			✓		✓	✓
Внутренний аудит и внутренний контроль									✓
Управление рисками									✓
Управление персоналом и социальная ответственность								✓	

Образование членов Совета директоров[1]

Гендерный баланс, %



Продолжительность пребывания в должности, %



В состав Совета директоров входят три женщины и шесть мужчин, представляющие разные возрастные группы, что позволяет всесторонне рассматривать вопросы повестки дня.

Средняя продолжительность пребывания в должности членов Совета директоров АО «ФПК» составляет 3,5 года. Такой срок позволяет обеспечить как потребности по ротации состава (для наиболее объективной и новаторской оценки и проработки вопросов), так и накопление достаточного опыта (для глубокой погруженности в деятельность Компании и взвешенного принятия решений, отнесенных к компетенции членов Совета директоров).

В 2022 году в состав Совета директоров АО «ФПК» было избрано два новых члена.

[1] Шесть из девяти членов Совета директоров имеют два и более высших образования, один член Совета директоров имеет ученую степень.

Роль независимых директоров в работе Компании

Независимые директора играют важную роль в работе Совета директоров, обеспечивают объективное и всестороннее восприятие рассматриваемых вопросов, которое основано на их знаниях, опыте и квалификации. Непредвзятые суждения и конструктивная критика со стороны независимых директоров на заседаниях Совета директоров и профильных комитетов способствуют принятию взвешенных решений.

Компания соответствует рекомендации Кодекса корпоративного управления по наличию в Совете директоров независимых директоров – не менее одной трети состава Совета директоров.

Все независимые директора участвуют в работе комитетов. Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению возглавляется независимым директором. В работе Комитета по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям участвуют все независимые директора. В работе Комитета по аудиту и рискам принимает участие один независимый директор.

Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Совета директоров АО «ФПК» проводится оценка членов Совета директоров, в том числе на этапе выдвижения в Совет, на соответствие критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления.

В 2022 году Совет директоров АО «ФПК» на основании проведенной Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению оценки признал НД1[1], НД2, НД3[2] соответствующими критериям независимости. Наличие формальных признаков связанности с АО «ФПК» и государством признано несущественным и не оказывающим влияния на способность выносить объективные и беспристрастные суждения при принятии членами Совета директоров решений.

Дополнительная информация о членах Совета директоров

Члены Совета директоров не имеют доли участия в уставном капитале АО «ФПК», не владеют обыкновенными акциями Компании, не совершали в течение отчетного года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «ФПК».

Исков к членам Совета директоров в связи с исполнением ими обязанностей членов Совета директоров предъявлено не было.

Займы членам Совета директоров Компанией не выдавались.

Уведомлений о наличии конфликта интересов в Совет директоров не поступало.

Неисполнительным и независимым директорам не предоставляются пенсионные отчисления, программы страхования, инвестиционные программы и прочие льготы и привилегии.

Программа вводного курса и обучение

В целях максимально быстрого и эффективного ознакомления с производственной и финансово-экономической деятельностью АО «ФПК» для вновь избранных членов Совета директоров проводится ознакомительный курс. Данная практика регламентирована Программой введения в курс дел вновь избранных членов Совета директоров АО «ФПК».

В рамках ознакомительного курса в офисе АО «ФПК» проводятся встречи с Генеральным директором и ключевыми сотрудниками Компании, представляются основные документы и презентационные материалы о деятельности Компании, организуются посещения производственных объектов Компании.

[1] Совет директоров АО «ФПК» признал НД1 соответствующим статусу независимого директора в силу несущественности его связанности с государством (НД1 являлся в течение одного года, предшествующего избранию в Совет директоров Общества, депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва, членом Комитета Государственной Думы по транспорту и строительству (2016–2021 годы)) и способности директора действовать добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров.

[2] Совет директоров АО «ФПК» признал НД3 соответствующей статусу независимого директора в силу несущественности ее связанности с Обществом (НД3 является членом совета директоров организации, подконтрольной материнской компании) и способности директора действовать добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров.

В 2022 году по рекомендации Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Совета директоров АО «ФПК» в Компании утверждена Программа введения в курс дел вновь избранных членов Совета директоров АО «ФПК» в новой редакции, в которой актуализирован перечень корпоративных политик АО «ФПК», предоставляемых вновь избранным членам Совета директоров АО «ФПК» для ознакомления при их избрании.

В 2022 году ознакомительный курс проведен для вновь избранного независимого директора. Проведены встречи с руководством Компании и Председателем Совета директоров, корпоративным секретарем переданы для ознакомления основные документы Компании.

С целью развития профессиональных компетенций членов Совета директоров Компания организует приглашение членов Совета директоров к участию в форумах, стратегических сессиях, конференциях и иных мероприятиях, посвященных специфике деятельности АО «ФПК».

В феврале 2022 года независимые директора приняли участие в стратегической сессии, организованной менеджментом АО «ФПК» в формате онлайн-конференции. Участниками сессии стали ключевые руководители АО «ФПК», члены Совета директоров АО «ФПК» и Комитета по стратегическому планированию Совета директоров АО «ФПК». В рамках стратегической сессии были рассмотрены тренды, риски и развилки стратегического развития АО «ФПК».

В ноябре 2022 года было организовано участие независимых директоров АО «ФПК» в XVI ежегодном форуме «Транспорт России», в рамках которого состоялись наиболее значимые деловые и культурные события отрасли: координационное транспортное совещание государств – участников СНГ, международная выставка «Транспорт России», форум «Цифровой транспорт и логистика» и т. д.

Отчет Совета директоров

Заседания Совета директоров

Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с ежегодно утверждаемым Планом работы Совета директоров, а также по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

В 2022 году проведено 24 заседания Совета директоров АО «ФПК», из них 20 – в заочной форме, четыре – в очной форме. В 2022 году продолжительность очных заседаний в среднем составила 1,1 ч.

В отчетном году очные заседания проводились преимущественно в формате видео-конференц-связи с использованием отечественной программы проведения онлайн-конференций True-Conf. Импортозамещение ПО, используемого для организации дистанционного участия членов Совета директоров в очных заседаниях, повысило уровень информационной безопасности при проведении корпоративных процедур. Использование данной платформы также интегрировано в работу профильных комитетов Совета директоров АО «ФПК».

Следуя по пути цифровизации и разумного потребления ресурсов, АО «ФПК» использует современный способ обеспечения членов Совета директоров материалами к заседаниям. Каждый член Совета директоров АО «ФПК» обеспечен личным планшетом, на котором установлено корпоративное облачное хранилище – ресурс, обеспечивающий защищенный доступ ко всем материалам к заседаниям и протоколам Совета директоров.

В отчетном году члены Совета директоров активно участвовали в его работе: посещаемость заседаний составила 97 %.

Информация об участии членов Совета директоров АО «ФПК» в заседаниях Совета директоров АО «ФПК» в 2022 году[1]

Ф. И. О.	Очное заседание Совета директоров	Заочное заседание Совета директоров	Общий % участия в заседаниях
ЧСД1	1(3)/4	19/20	96 %
ЧСД2	2(2)/4	18/20	91 %
ЧСД3	3(1)/4	20/20	100 %
ЧСД4	3(1)/4	20/20	100 %
ЧСД5	4(0)/4	20/20	100 %
ЧСД6	2(0)/2	10/10	100 %
ЧСД7	0(2)/2	8/10	83 %
НД1	2(0)/2	10/10	100 %
НД2	3(1)/4	20/20	100 %
НД3	3(1)/4	20/20	100 %
НД4	1(0)/1	3/3	100 %

Статистика вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2022 году, шт.

[1] Данные в таблице представлены в формате «6(2)/8» – это означает, что член Совета директоров принимал личное участие в шести из восьми заседаний, в двух очных заседаниях принял участие путем направления письменного мнения.

Ключевые решения, принятые Советом директоров в 2022 году

Группа вопросов	Принятые решения
Стратегические	Утверждена Программа информатизации АО «ФПК» на 2022 год
	Утверждена Инвестиционная программа на 2022 год
	Утвержден план-график разработки Стратегии цифровой трансформации АО «ФПК» до 2024 года
	Рассмотрен отчет о реализации ИТ-стратегии АО «ФПК» на 2020–2025 годы за 2021 год
	Утвержден бюджет Компании на 2022 год
	Утверждено Положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФПК» в новой редакции и определены целевые значения корпоративных и функциональных КПЭ на 2023 год
Ценные бумаги	Принято решение об увеличении уставного капитала АО «ФПК» путем размещения дополнительных акций и утвержден документ, содержащий условия размещения ценных бумаг АО «ФПК»
Корпоративное управление	Приняты решения, связанные с созывом и организацией общих собраний акционеров АО «ФПК»
	Приняты организационные решения, связанные с созданием Комитета по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям АО «ФПК»
	Приняты решения по организации работы комитетов Совета директоров, в том числе рассмотрены отчеты комитетов за 2020/2021 корпоративный год
	Рассмотрены итоги оценки работы Совета директоров и комитетов Совета директоров АО «ФПК»
Внутренний аудит, внутренний контроль и риски	Рассмотрен отчет о результатах деятельности отдела внутреннего аудита в 2021 году, утверждены план деятельности и бюджет отдела внутреннего аудита на 2022 год
	Утвержден отчет по мониторингу рисков АО «ФПК» (включая отчет о результатах самооценки Системы управления рисками и внутреннего контроля по итогам 2021 года)
	Рассмотрен проект заявления о приемлемой величине рисков (риск-аппетите) АО «ФПК» на 2022 год
Кадровые вопросы	Согласованы кандидатуры на должность заместителей Генерального директора АО «ФПК» и начальников филиалов АО «ФПК»
	Одобрена (утверждена) страховая компания для заключения договора добровольного медицинского страхования
	Внесены изменения в Положение о системе вознаграждения руководителей АО «ФПК»

Оценка работы Совета директоров АО «ФПК»

В АО «ФПК» формализована процедура оценки работы Совета директоров, комитетов Совета директоров, членов Совета директоров и корпоративного секретаря. В 2022 году Советом директоров АО «ФПК» утверждена новая редакция положения, которая устанавливает полномочия Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению по организации процедуры самооценки, проведение обязательной оценки работы корпоративного секретаря, а также анкеты, адаптированные под деятельность Компании.

В отчетном периоде проводилась самооценка эффективности деятельности Совета директоров АО «ФПК»: проведено анкетирование членов Совета директоров и членов комитетов. Оценивалась работа Совета директоров, членов Совета директоров, Председателя Совета директоров, корпоративного секретаря и комитетов Совета директоров АО «ФПК» за 2021/2022 корпоративный год.

При оценке проанализированы собственные потребности Совета директоров в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков его членов, количественный состав Совета директоров, эффективность работы Председателя Совета директоров и корпоративного секретаря.

Результаты оценки рассмотрены на заседании Совета директоров Компании в августе 2022 года.

Средневзвешенная оценка деятельности Совета директоров составила 4,3 из пяти баллов, оценка работы Председателя Совета директоров – 4,6 из пяти баллов. Результаты оценки показали, что по большинству оцененных параметров ситуация соответствует лучшей практике.

Основные результаты оценки

Численный состав Совета директоров соответствует масштабам деятельности Общества и является оптимальным для эффективной работы Совета директоров
Функции существующих комитетов Совета директоров обеспечивают всестороннее предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов деятельности Общества
Существующая практика введения вновь избранных членов Совета директоров в должность способствует их быстрой и эффективной интеграции в работу Совета директоров
Планирование работы Совета директоров способствует выполнению Советом директоров его функций
Процедура получения членами Совета директоров необходимых для принятия решений документов и информации об Обществе и подконтрольных юридических лицах (при наличии) является удобной и понятной
Текущая практика работы Совета директоров обеспечивает всестороннее рассмотрение наиболее важных вопросов деятельности Компании
Члены Совета директоров обладают знаниями и опытом для эффективного выполнения задач, стоящих перед Советом директоров Общества
Между руководством и членами Совета директоров выстроены конструктивные отношения
Председатель Совета директоров имеет безупречную деловую репутацию и доступен для общения с акционерами, обеспечивает эффективную коммуникацию с ними

Ввиду того, что самооценка за предыдущие периоды проводилась по иным критериям, сравнительный анализ результатов самооценки текущего корпоративного года с результатами самооценок за предыдущие отчетные периоды не проводится.

Вознаграждение членов Совета директоров

Принципы мотивации членов Совета директоров АО «ФПК», а также выплаты компенсаций и возмещение расходов членам Совета директоров регламентированы Положением о выплате членам Совета директоров АО «ФПК» вознаграждений и компенсаций, утвержденным годовым Общим собранием акционеров АО «ФПК» в июне 2018 года.

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления положение содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров. Выплачиваемое по итогам прошедшего корпоративного года вознаграждение является единственной формой денежного вознаграждения членов Совета директоров. В отношении членов Совета директоров не применяются формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования.

Размер вознаграждения членов Совета директоров дифференцирован в зависимости от объема обязанностей директора в Совете директоров и учитывает дополнительные временные затраты, связанные с выполнением функций Председателя Совета директоров, заместителя Председателя Совета директоров, члена комитета, председателя комитета и заместителя председателя комитета.

Основное вознаграждение за участие в работе Совета директоров рассчитывается на основе базовой части вознаграждения, скорректированной на коэффициент участия члена Совета директоров в заседаниях и коэффициент, учитывающий вклад в работу Совета директоров в качестве его Председателя и заместителя Председателя.

За участие в работе комитетов Совета директоров предусмотрено дополнительное вознаграждение, рассчитанное на основе базовой части, скорректированной на коэффициент участия члена Совета директоров в заседаниях комитетов и дополнительный коэффициент, учитывающий исполнение членом Совета директоров функций председателя, заместителя председателя или члена комитета Совета директоров.

Выплаты членам Совета директоров за исполнение дополнительных функций

Функция	Размер выплаты
Председатель Совета директоров	50 % от базовой части вознаграждения
Заместитель Председателя Совета директоров	25 % от базовой части вознаграждения
Председатель комитета Совета директоров	25 % от базовой части вознаграждения
Заместитель председателя комитета Совета директоров	25 % от базовой части вознаграждения при учете заседаний, когда он исполнял обязанности председателя комитета Совета директоров
Член комитета Совета директоров	15 % от базовой части вознаграждения

В случае участия члена Совета директоров в нескольких комитетах дополнительное вознаграждение рассчитывается и выплачивается за участие в каждом комитете.

Вознаграждение за участие в работе Совета директоров выплачивается при условии, что член Совета директоров участвовал не менее чем в 50 % заседаний (с момента его избрания до момента прекращения полномочий).

Дополнительное вознаграждение выплачивается при условии, что член Совета директоров участвовал (лично присутствовал или предоставил письменное мнение) не менее чем в 50 % состоявшихся (с момента его избрания до момента прекращения полномочий) очных заседаний комитетов.

Членам Совета директоров АО «ФПК» компенсируются расходы, связанные с участием в заседании Совета директоров (комитета Совета директоров), в размере фактических расходов, подтвержденных первичными учетными документами, в частности:

- расходы на оплату проезда к месту проведения заседания Совета директоров (комитета Совета директоров) и обратно (в том числе страхование пассажиров на транспорте, оплата услуг по оформлению проездных документов) – за билет в салоне бизнес-класса самолета либо за билет в купе вагона СВ;
- расходы на оплату проезда от аэропорта или железнодорожного вокзала до гостиницы и обратно;
- расходы на проживание в гостинице в номере для одноместного проживания;
- иные расходы, связанные с участием члена Совета директоров в заседании Совета директоров (комитета Совета директоров).

Размер совокупного вознаграждения членов Совета директоров

В 2022 году членам Совета директоров АО «ФПК» было выплачено вознаграждение на общую сумму 21 936 524,00 руб. Указанная сумма не включает налог на доходы физических лиц, а также выплаты, связанные с исполнением Генеральным директором служебных обязанностей по трудовому договору с АО «ФПК». Четыре неисполнительных директора отказались от вознаграждения в 2022 году.

Комитеты Совета директоров

Отчет Комитета по аудиту и рискам

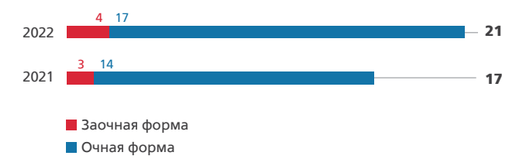
Комитет по аудиту и рискам является консультативно-совещательным органом Совета директоров, его решения носят рекомендательный характер. Основная цель работы Комитета – содействие эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

Цели и задачи Комитета

Область	Компетенции
Бухгалтерская (финансовая) отчетность и управленческий учет	• Контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ФПК», анализ существенных аспектов учетной политики Компании, участие в рассмотрении существенных вопросов и суждений в отношении бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ФПК»; • рассмотрение результатов внешних аудиторских проверок; • рассмотрение обоснованности и приемлемости используемых методов ведения бухгалтерского учета и принципов подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, рассмотрение обоснованности и приемлемости используемых методов ведения управленческого учета и принципов подготовки управленческой отчетности; • предварительное рассмотрение проекта Годового отчета, бюджета, Инвестиционной программы и Программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов Компании, отчетов об их исполнении
Управление рисками и внутренний контроль	• Контроль за надежностью и эффективностью Системы управления рисками и внутреннего контроля; • оценка эффективности процедур управления рисками и внутреннего контроля, подготовка предложений по их совершенствованию; • анализ и оценка исполнения Политики в области управления рисками и внутреннего контроля; • анализ и оценка исполнения Политики управления конфликтом интересов; • подготовка рекомендаций в отношении приемлемой величины рисков для Компании (риск-аппетита, предпочтительных рисков)
Проведение внутреннего и внешнего аудита	• Обеспечение независимости и объективности внутреннего аудита и оценка его эффективности, рассмотрение Политики в области внутреннего аудита, плана деятельности подразделения внутреннего аудита, вопросов о назначении (освобождении от должности) руководителя подразделения внутреннего аудита и размере его вознаграждения; • оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешнего аудитора Компании, включая оценку кандидатов в аудиторы Компании, выработку предложений по назначению, переизбранию и отстранению внешнего аудитора Компании, по оплате его услуг и условиям его привлечения, надзор за проведением внешнего аудита и оценка качества выполнения аудиторской проверки и заключения внешнего аудитора; • обеспечение эффективного взаимодействия между подразделением внутреннего аудита и внешним аудитором Компании
Противодействие недобросовестным действиям сотрудников Компании и третьих лиц	• Контроль эффективности Системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий сотрудников Компании и третьих лиц; • надзор за проведением специальных расследований по вопросам потенциальных случаев мошенничества, недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации; • контроль за реализацией мер, принятых Компанией по фактам информирования о недобросовестных действиях и иных нарушениях

Статистика заседаний Комитета

Всего в течение 2022 года проведено 21 заседание Комитета, из них 17 в очной форме и четыре в заочной форме. В течение 2022 года Комитетом по аудиту и рискам проработано 107 вопросов.



Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом

Рассмотрен бюджет АО «ФПК» на 2023–2025 годы
Рассмотрена Программа мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов АО «ФПК» на 2023–2025 годы
Рассмотрены на ежеквартальной основе отчеты Генерального директора АО «ФПК» о финансово-хозяйственной деятельности Компании
Рассмотрены отчет о функционировании Системы предотвращения и противодействия коррупции в АО «ФПК» за 2021 год и план мероприятий по функционированию Системы предотвращения и противодействия коррупции в АО «ФПК» на 2022 год
Рассмотрены вопросы внутреннего аудита: отчет о результатах деятельности отдела внутреннего аудита АО «ФПК» за 2021 год, результаты самооценки качества деятельности отдела внутреннего аудита за 2021 год, результаты проведенных внутренних аудиторских проверок
Рассмотрены вопросы внешнего аудита, в том числе о бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ФПК» по РСБУ за 2021 год, аудиторском заключении по бухгалтерской (финансовой) отчетности и рекомендациях Аудитора. Рассмотрен порядок определения Аудитора АО «ФПК» в 2022 году и определена начальная (максимальная) цена договора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ, и консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2022 год
Рассмотрен отчет о результатах проверок дочерних и зависимых организаций ревизионными комиссиями и Аудитором за 2021 год, включая устранение замечаний прошлых лет, о результатах выбора Аудитора на 2021 год и о подходах к выбору Аудитора в 2022 году
Рассмотрены крупные инвестиционные проекты и Инвестиционная программа на 2023–2025 годы

Планы Комитета на 2023 год

Рассмотрение отчета о выполнении Программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов Общества за 2022 год
Рассмотрение вопроса об установлении приемлемой величины рисков Общества (риск-аппетита, предпочтительных рисков) на 2023 год и о рассмотрении реестра и карты ключевых рисков Общества на 2023 год
Согласование кандидатуры внешнего аудитора, существенных условий договора с ним, включая стоимость услуг
Рассмотрение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ФПК» за 2022 год
Рассмотрение отчета по мониторингу рисков АО «ФПК» за 2022 год
Рассмотрение отчетов о результатах самооценки Системы управления рисками и внутреннего контроля по итогам 2022 года и актуализированном реестре ключевых рисков АО «ФПК» за 2022 год
Рассмотрение итогов ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности АО «ФПК» за 2022 год и проекта плана мероприятий по устранению замечаний и нарушений, выявленных Ревизионной комиссией АО «ФПК» по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2022 год
Рассмотрение вопроса о консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2022 год, аудиторском заключении по консолидированной финансовой отчетности и рекомендациях Аудитора

Отчет Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению

Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению является консультативно-совещательным органом Совета директоров, его решения носят рекомендательный характер. Основная цель работы Комитета – содействие эффективному выполнению функций Совета директоров в части развития корпоративного управления, эффективного кадрового планирования и формирования прозрачной практики вознаграждения в Компании.

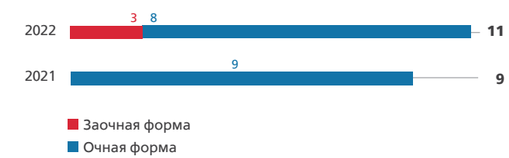
Цели и задачи Комитета

Область	Компетенции
Системы мотивации и вознаграждения	• Разработка и периодический пересмотр Политики Компании по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов Компании и иных сотрудников, занимающих ключевые руководящие должности; • контроль внедрения и реализации Политики Компании по вознаграждению и программ мотивации, оценка работы исполнительных органов Компании и иных сотрудников Компании, занимающих ключевые руководящие должности, в том числе рассмотрение отчетов об исполнении их КПЭ; • предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций Совету директоров в отношении существенных условий трудовых договоров, заключаемых с исполнительными органами Компании и сотрудниками, занимающими ключевые руководящие должности, а также премирования исполнительных органов и сотрудников, занимающих ключевые руководящие должности; • предварительная оценка работы корпоративного секретаря Компании по итогам года
Кадровая политика и планирование преемственности	• Оценка состава Совета директоров Компании с точки зрения профессиональной специализации, опыта, независимости и вовлеченности его членов в работу Совета директоров, анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов, номинированных в Совет директоров Компании; • разработка рекомендаций в отношении Системы оценки эффективности работы и совершенствования процедур Совета директоров и его комитетов; • разработка рекомендаций по формированию Программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров; • анализ текущих и ожидаемых потребностей Компании в отношении профессиональной квалификации членов ее исполнительных органов и иных сотрудников, занимающих ключевые руководящие должности; • планирование преемственности, выработка рекомендаций в отношении кандидатов на должности членов исполнительных органов Компании и иных сотрудников, занимающих ключевые руководящие должности
Корпоративное управление	• Контроль за практикой корпоративного управления; • проведение анализа соответствия Системы корпоративного управления в Компании целям и задачам, стоящим перед Компанией, а также масштабам ее деятельности и принимаемым рискам; • разработка предложений по совершенствованию практики корпоративного управления

Статистика заседаний Комитета

За 2022 год было проведено 11 заседаний, из них восемь в очной форме и три в заочной форме.

За отчетный период Комитетом было проработано 37 вопросов.



Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом

Рассмотрено Положение о системе вознаграждения руководителей АО «ФПК»
Рассмотрен отчет о выполнении корпоративных КПЭ за 2021 год
Приняты решения о мотивации Генерального директора и заместителей Генерального директора АО «ФПК»
Рассмотрены на ежеквартальной основе отчеты Генерального директора АО «ФПК» о Социально-кадровой политике Компании, об исполнении решений Совета директоров, плана работы Совета директоров АО «ФПК»
Согласованы кандидатуры на должность заместителя Генерального директора АО «ФПК» и начальников филиалов АО «ФПК»
Рассмотрены Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров АО «ФПК», Положение о Совете директоров АО «ФПК»
Проведена промежуточная оценка независимых директоров на соответствие членов Совета директор АО «ФПК» критериям независимости
Рассмотрены результаты внутренней аудиторской оценки практики корпоративного управления АО «ФПК» за 2021 год
Рассмотрен Годовой отчет АО «ФПК» за 2021 год в части корпоративного управления и устойчивого развития (о принципах корпоративной социальной ответственности, о персонале и социальной политике, об обеспечении профессионального здоровья и безопасности труда)

Планы Комитета на 2023 год

Подготовка рекомендаций Совету директоров по кандидатурам для избрания в советы директоров и ревизионные комиссии дочерних обществ АО «ФПК»
Рассмотрение отчета Генерального директора АО «ФПК» о результатах деятельности в области Социально-кадровой политики АО «ФПК» за 2022 год, I квартал 2023 года
Рассмотрение отчета об итогах работы Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Совета директоров АО «ФПК» за 2020/2021 корпоративный год и оценке эффективности его работы
Рассмотрение итогов оценки деятельности Совета директоров АО «ФПК», комитетов Совета директоров АО «ФПК», членов Совета директоров АО «ФПК», Председателя Совета директоров, корпоративного секретаря за 2022/2023 корпоративный год
Рассмотрение вопроса о мероприятиях по подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров АО «ФПК», в том числе об оценке кандидатов, выдвинутых акционерами для избрания в Совет директоров АО «ФПК»

Отчет Комитета по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям

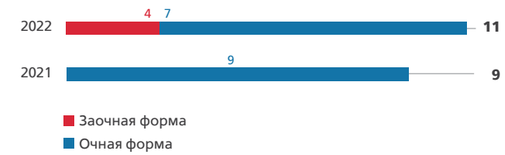
Комитет по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям является консультативно-совещательным органом Совета директоров, образованным в целях повышения Советом директоров эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе. Решения Комитета носят рекомендательный характер.

Цели и задачи Комитета

Область	Компетенции
Стратегическое развитие	• Разработка приоритетных направлений деятельности Компании; • определение КПЭ деятельности Компании, оценка эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе; • рассмотрение финансовой модели и модели оценки стоимости бизнеса Компании и его бизнес-сегментов; вопросов реорганизации и ликвидации Компании и подконтрольных ей организаций; изменения организационно-штатной структуры аппарата управления Компании; рассмотрение вопросов реорганизации бизнес-процессов Компании и подконтрольных ей юридических лиц; • предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций Совету директоров: – по дивидендной и инвестиционной политикам Компании, – одобрению крупных сделок, – определению стратегии развития, – утверждению бюджета и Инвестиционной программы
Информационные технологии	• Определение стратегических целей деятельности Общества, участие в разработке Стратегии развития Общества, Долгосрочной программы развития Общества и ИТ-стратегии Общества, контроль их реализации и выработка рекомендаций Совету директоров по корректировке Стратегии развития Общества, Долгосрочной программы развития Общества и ИТ-стратегии Общества; • контроль за реализацией ИТ-стратегии Общества, рассмотрение отчетов о ее реализации; • предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций Совету директоров по ИТ-проектам и ИТ-бюджету
Цифровая трансформация	• Предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций Совету директоров: – по утверждению основных направлений программ внедрения цифровых технологий и продуктов; – оценке влияния внедрения новых технологий на деятельность Общества; – утверждению и корректировке Программы информатизации Общества, Программы инновационного развития Общества и утверждению отчета об их исполнении

Статистика заседаний Комитета

За 2022 год было проведено 11 заседаний, из них семь в очной форме и четыре в заочной форме. Рассмотрено 40 вопросов.



Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом

Приняты решения о разработке Стратегии цифровой трансформации АО «ФПК» до 2024 года и утвержден план-график разработки Стратегии цифровой трансформации АО «ФПК»
Рассмотрен отчет о соблюдении Информационной политики Общества по итогам 2021 года
Рассмотрено Положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности для целей премирования руководителей АО «ФПК» в новой редакции
Рассмотрена Программа информатизации АО «ФПК» на 2023 год
Рассмотрены на ежеквартальной основе отчеты Генерального директора АО «ФПК» (в части производственной деятельности Общества)
Рассмотрены бюджет АО «ФПК» и Инвестиционная программа на 2023 год

Планы Комитета на 2023 год

Рассмотрение вопроса о выработке рекомендаций по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты по итогам 2022 года
Рассмотрение отчета о выполнении Программы информатизации АО «ФПК» за 2022 год
Рассмотрение отчета Генерального директора АО «ФПК» о результатах деятельности АО «ФПК» за 2022 год (в части производственной деятельности Общества)
Рассмотрение вопроса об актуализации Стратегии развития АО «ФПК» на период до 2030 года и его дочерних компаний

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь АО «ФПК» избирается Советом директоров Компании большинством голосов от общего числа членов Совета директоров на неопределенный срок. Совет директоров вправе в любое время переизбрать корпоративного секретаря Компании.

Корпоративный секретарь осуществляет функции секретаря заседаний Совета директоров, общих собраний акционеров, комитетов Совета директоров Компании.

Деятельность корпоративного секретаря регламентирована Положением о корпоративном секретаре, утвержденным Советом директоров АО «ФПК» в декабре 2021 года (протокол № 10).

Задачами корпоративного секретаря являются:

- организационное и информационное обеспечение работы Общего собрания акционеров, Совета директоров, а также комитетов Совета директоров Компании;
- координация взаимодействия между членами Совета директоров, акционерами и исполнительным органом Компании с целью обеспечения эффективной деятельности Совета директоров;
- обеспечение соблюдения органами управления и сотрудниками Общества требований законодательства Российской Федерации, Устава Общества и внутренних документов Общества, исполнение которых обеспечивает реализацию прав и законных интересов акционеров;
- развитие практики корпоративного управления Общества.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Руководство текущей деятельностью АО «ФПК» осуществляет единоличный исполнительный орган – Генеральный директор. Генеральный директор является председателем научно-технического совета Компании.

Генеральный директор Компании подотчетен акционерам и Совету директоров и ежеквартально представляет Совету директоров АО «ФПК» отчет о деятельности Компании (о выполнении бюджета, выполнении договорной работы, Кадровой политике, Кредитной политике, социальных программах, страховой защите, исполнении решений Совета директоров).

Решения об избрании Генерального директора, прекращении полномочий, утверждении условий договора с Генеральным директором Компании, в том числе о вознаграждении и расторжении договора, принимаются Советом директоров.

Генеральный директор несет ответственность за своевременность и качество формирования и исполнения бюджета Компании, подготовку отчетов об исполнении бюджета, организацию работы филиалов Компании.

Решением Совета директоров в октябре 2020 года на должность Генерального директора АО «ФПК» избран Пястолов В. Г.

Генеральный директор не имеет доли участия в уставном капитале АО «ФПК» и не владеет обыкновенными акциями Компании.

Генеральный директор в течение отчетного года не совершал сделок по приобретению или отчуждению акций АО «ФПК».

Заместители Генерального директора

Структура управления АО «ФПК» сформирована по основным направлениям деятельности (функциональным блокам) из 10 заместителей Генерального директора АО «ФПК», корпоративного секретаря, а также ряда подразделений, находящихся в непосредственном ведении Генерального директора Компании.

В целях сбалансированности процессов управления верхнего уровня и формирования единого центра ответственности за организацию и обеспечение перевозок и единого центра ответственности за развитие финансово-экономической, маркетинговой деятельности, бизнеса и продуктового предложения в структуре управления АО «ФПК» созданы должности:

- первого заместителя Генерального директора, возглавляющего блок производства, при перераспределении в его ведение четырех заместителей Генерального директора: по вагонному хозяйству, развитию производства, организации перевозок, сервису и качеству обслуживания;
- первого заместителя Генерального директора, возглавляющего блок экономики и финансов, при перераспределении в его ведение одного заместителя Генерального директора по маркетингу.

Вознаграждение и компенсации расходов органов управления (исполнительного органа и иных ключевых сотрудников)

Вознаграждение единоличного исполнительного органа и иных сотрудников Компании, занимающих ключевые руководящие должности, непосредственно зависит от выполнения КПЭ деятельности данных руководителей.

Положение о системе вознаграждения руководителей АО «ФПК», утвержденное Советом директоров АО «ФПК» (протокол от 15 сентября 2021 г. № 4), и Положение о системе ключевых показателей эффективности для целей премирования руководителей АО «ФПК», утвержденное Советом директоров АО «ФПК» (протокол от 30 декабря 2022 г. № 12), разработаны в соответствии со следующими нормативными актами:

- распоряжение Правительства Российской Федерации от 27 июня 2019 г. № 1388-р «Методические рекомендации по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает 50 процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава»;
- распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3579-р «Методические рекомендации по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава» (с учетом изменений, внесенных распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2021 г. № 3522-р и постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2022 г. № 2072);
- типовое положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности для целей премирования руководителей подконтрольного общества материнской компании, утвержденное распоряжением от 12 декабря 2022 г. № 3272/р «Об актуализации системы мотивации руководителей подконтрольных обществ материнской компании;
- типовое положение о системе вознаграждения руководителей подконтрольного общества материнской компании, утвержденное распоряжением от 16 июля 2021 г. № 1542/р «Об утверждении типовых документов, касающихся мотивации руководителей подконтрольных обществ на основе ключевых показателей эффективности деятельности».

КПЭ деятельности Компании применяются в качестве КПЭ для Генерального директора АО «ФПК» и корпоративных КПЭ для ключевых руководящих сотрудников Компании.

На основании вышеуказанных КПЭ установлены функциональные КПЭ ключевых руководящих сотрудников АО «ФПК», лежащие в основе системы мотивации их труда.

При разработке системы мотивации проведена следующая работа:

- утверждено Советом директоров АО «ФПК» Положение о системе ключевых показателей эффективности для целей премирования руководителей АО «ФПК» и внесены изменения в Положение о системе вознаграждения руководителей АО «ФПК»;
- реализован процесс ранжирования КПЭ методом вертикального каскадирования показателей эффективности деятельности Компании;
- определен вес (доля) корпоративных и функциональных показателей;
- проведен пересмотр всех функциональных показателей руководителей по принципу «от описания процесса» к «нацеленности на результат».

КОНТРОЛЬ И АУДИТ

Внешний аудитор

Привлечение внешнего аудитора АО «ФПК» осуществляется путем проведения открытого конкурса. Критерии оценки участников открытого конкурса утверждены материнской компанией. Дополнительные процедуры, обеспечивающие независимость и объективность внешнего аудитора при проведении открытого конкурса, не используются.

Для проверки и подтверждения финансовой отчетности Компании по РСБУ и МСФО за 2022 год Совет директоров АО «ФПК» утвердил Аудитором Компании победителя открытого конкурса. Размер вознаграждения Аудитора составляет 20,4 млн руб. (с учетом НДС). Договор от 12 июля 2022 г. № ФПК-22-190. Неаудиторские услуги не оказывались.

Оценка эффективности процесса проведения внешнего аудита за 2022 год Комитетом по аудиту и рискам АО «ФПК» не проводилась.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом внутреннего контроля АО «ФПК», осуществляющим регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, ее филиалов и представительств, должностных лиц органов управления АО «ФПК» и структурных подразделений аппарата управления АО «ФПК» на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу АО «ФПК» и внутренним документам АО «ФПК».

Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров АО «ФПК» и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров АО «ФПК».

Ревизионная комиссия независима от должностных лиц органов управления АО «ФПК» и должностных лиц структурных подразделений аппарата управления АО «ФПК».

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом АО «ФПК», Положением о Ревизионной комиссии АО «ФПК», Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии АО «ФПК».

В соответствии с Уставом АО «ФПК» Ревизионная комиссия избирается Советом директоров АО «ФПК» сроком на три года в количестве пяти человек.

Состав Ревизионной комиссии, действовавший на конец отчетного периода, был избран решением Совета директоров АО «ФПК» в декабре 2021 года (протокол от 27 декабря 2021 г. № 10).

Отчет о работе с Ревизионной комиссией в 2022 году

В соответствии с п. 3 ст. 85 Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в АО «ФПК» в течение 2022 года Ревизионной комиссией АО «ФПК» проведены:

- проверка финансово-хозяйственной деятельности АО «ФПК» и его филиалов за 2021 год;
- мониторинг выполнения отдельных мероприятий по устранению замечаний по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности АО «ФПК».

Мотивация членов Ревизионной комиссии определена Положением о выплате членам Ревизионной комиссии АО «ФПК» вознаграждений и компенсаций и предусматривает выплату вознаграждения за участие в каждой проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Компании и дополнительного вознаграждения.

За участие в проверках 2022 года членам Ревизионной комиссии АО «ФПК» выплачено вознаграждение в размере 585 463,50 руб.

Решение о выплате дополнительного вознаграждения членам Ревизионной комиссии принимается Советом директоров АО «ФПК» в соответствии с подп. 24 п. 15.1 Устава АО «ФПК».

По решению Совета директоров АО «ФПК» (протокол от 30 июня 2022 г. № 23) было принято решение не выплачивать дополнительное вознаграждение членам Ревизионной комиссии за проведенную ревизионную проверку по итогам финансово-хозяйственной деятельности АО «ФПК» за 2021 год.

Внутренний аудит

Основная цель внутреннего аудита в АО «ФПК» – содействие Совету директоров и исполнительным органам управления в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Проведение внутреннего аудита в АО «ФПК» возложено на отдел внутреннего аудита. Отдел внутреннего аудита осуществляет свою деятельность с учетом требований нормативно-правовых актов Российской Федерации, нормативных документов материнской компании и АО «ФПК», концептуальной базы профессиональной практики Института внутренних аудиторов и иных документов.

Организация построения внутреннего аудита в АО «ФПК» соответствует рекомендациям Федерального агентства по управлению государственным имуществом.

Деятельность внутреннего аудита в АО «ФПК» регламентирована следующими основными документами:

- Положение о внутреннем аудите в АО «ФПК», утвержденное решением Совета директоров АО «ФПК»;
- Положение об отделе внутреннего аудита АО «ФПК», утвержденное решением Совета директоров АО «ФПК»;
- Внутрикорпоративные стандарты аудиторской деятельности, утвержденные распоряжением материнской компании от 16 ноября 2016 г. № 2327р и принятые к руководству в АО «ФПК» решением Совета директоров АО «ФПК»;
- Кодекс этики внутренних аудиторов АО «ФПК», утвержденный решением Совета директоров АО «ФПК»;
- Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита, утвержденная решением Совета директоров АО «ФПК».

Отдел внутреннего аудита в течение отчетного года провел внутренние аудиторские проверки отдельных бизнес-процессов, осуществил оценку корпоративного управления, надежности и эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля. Отдел также обеспечивает мониторинг реализации мер по устранению нарушений и недостатков в деятельности АО «ФПК», выявленных в ходе внутренних аудиторских проверок.

Отдел непрерывно осуществляет регламентное взаимодействие с заинтересованными сторонами.

В целях поддержания уровня качества внутреннего аудита сотрудники отдела ежегодно повышают уровень квалификации, участвуют в конференциях, семинарах и других мероприятиях.

За 2022 год по результатам внутренней оценки качества деятельности внутреннего аудита, проведенной сотрудниками и руководителем отдела, менеджментом Компании и членами Комитета по аудиту и рискам Совета директоров АО «ФПК», функция внутреннего аудита признана соответствующей установленным требованиям и ожиданиям заинтересованных сторон.

Оценка эффективности Системы внутреннего контроля и аудита

В Компании регламентирована ежегодная процедура оценки эффективности Системы внутреннего контроля и аудита.

Подходы к оценке эффективности, результативности и соответствия функции внутреннего аудита установленным требованиям (далее – оценка качества) определены в Программе обеспечения и повышения качества внутреннего аудита, утвержденной Советом директоров АО «ФПК». Внутренняя оценка качества внутреннего аудита охватывает все аспекты деятельности внутреннего аудита и проводится посредством анкетирования сотрудников и руководителя отдела внутреннего аудита, менеджмента Общества и членов Комитета по аудиту и рискам Совета директоров АО «ФПК». В ходе оценки выявляются сильные стороны и зоны развития внутреннего аудита, а также формируются рекомендации от заинтересованных сторон. Результаты оценки представляются Комитету по аудиту и рискам Совета директоров АО «ФПК» и Совету директоров АО «ФПК».

По результатам внутренней оценки качества внутреннего аудита за 2022 год функция внутреннего аудита признана соответствующей установленным требованиям и ожиданиям заинтересованных сторон.

В целях дальнейшего повышения уровня качества внутреннего аудита проработаны направления совершенствования функции внутреннего аудита (утвержден План обеспечения и повышения качества внутреннего аудита на 2023 год).

Самооценка Системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) в АО «ФПК» проводится в соответствии с Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденной Советом директоров Общества, и принятыми в ее развитие локальными нормативными актами.

Самооценка СУРиВК осуществляется посредством анкетирования руководителями подразделений Общества и включает в себя аспекты определения эффективности и последовательности применения методов и инструментов, используемых в процессе управления рисками, эффективности взаимодействия между участниками СУРиВК и недостатков СУРиВК.

Результаты оценки представляются Комитету по аудиту и рискам Совета директоров АО «ФПК» и Совету директоров АО «ФПК».

По результатам проведения самооценки СУРиВК по итогам 2022 года уровень развития СУРиВК в Компании можно охарактеризовать как «выше среднего», в Обществе осуществляются все регламентные процедуры в рамках процесса управления рисками, но при этом необходимо усовершенствовать отдельные аспекты.

Вся полученная в ходе проведения самооценки СУРиВК информация и комментарии подразделений приняты к сведению менеджментом Компании и будут учтены при разработке Плана развития СУРиВК на перспективу.

УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Процедура предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов формализована во внутренних документах Компании (положениях).

- Положением о Совете директоров АО «ФПК» регулируются конфликты между интересами Общества и личными интересами члена Совета директоров Общества либо единоличного исполнительного органа Общества, под которыми понимаются любые прямые или косвенные личные интересы или интересы в пользу третьего лица, в том числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им или связанными с ним лицами должностей в ином юридическом лице, владения им или связанными с ним лицами акциями в ином юридическом лице, противоречия между его обязанностями по отношению к Обществу и обязанностями по отношению к другому лицу.
- Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «ФПК» регулируются конфликты интересов, возникающие у сотрудников АО «ФПК» в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов членов Совета директоров АО «ФПК».

Положением о Совете директоров АО «ФПК», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров АО «ФПК» 5 июля 2022 г., за членами Совета директоров Компании закреплена обязанность сообщать:

- о фактах, которые могут вызвать или уже вызвали конфликт интересов, в том числе актуальную информацию о связанных и аффилированных с ним организациях, лицах, входящих в органы управления организаций, членах исполнительного органа, иных ключевых руководящих сотрудниках и конфликте интересов, имеющихся в связи с этим (в том числе о наличии заинтересованности в совершении сделок);
- намерении совершить сделки с акциями Общества или акциями (долями) подконтрольных юридических лиц и незамедлительно после совершения таких сделок – об их совершении;
- наличии конфликта интересов и основаниях его возникновения до начала обсуждения вопроса Советом директоров или его комитетом.

Также положение предусматривает, что член Совета директоров не может участвовать в принятии решения в случае наличия конфликта интересов. Совет директоров имеет право предложить члену Совета директоров, имеющему соответствующий конфликт интересов, не присутствовать при обсуждении такого вопроса на заседании.

Независимые директора, у которых отсутствует конфликт интересов, могут предварительно представлять свою позицию (давать оценку) в отношении существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов.

Комиссией по урегулированию конфликта интересов в АО «ФПК» в 2022 году рассмотрено 11 деклараций о конфликте интересов, представленных сотрудниками Общества.

В соответствии с Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в АО «ФПК», утвержденным распоряжением АО «ФПК» от 25 октября 2022 г. № 1021р, право принятия решения о наличии или отсутствии конфликта интересов, кроме Комиссии по урегулированию конфликта интересов в АО «ФПК», предоставлено заместителю Генерального директора, возглавляющему блок безопасности, и начальнику Центра корпоративной безопасности. В 2022 году уполномоченными лицами рассмотрено 12 деклараций о конфликте интересов, представленных сотрудниками Общества.

Всего установлено 18 конфликтов интересов (потенциальных/реальных), в пяти случаях конфликт интересов не усмотрен.

Профилактика и противодействие коррупции

Обществом принята Антикоррупционная политика АО «ФПК», выражающая позицию ведения открытого и честного бизнеса, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации.

Уполномоченным по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в АО «ФПК» назначен заместитель Генерального директора, возглавляющий блок безопасности.

Подразделением, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений, является Центр корпоративной безопасности – структурное подразделение АО «ФПК», в составе которого функционирует отдел контроля корпоративных связей и противодействия коррупции.

Действует «Горячая антикоррупционная линия АО «ФПК».

В открытом доступе на официальном сайте АО «ФПК» в сети Интернет fpc.ru размещен раздел «Противодействие коррупции».

Мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции проведены в соответствии с Планом АО «ФПК» по противодействию коррупции на 2021–2024 годы. Совместно с правоохранительными органами в Компании проводится постоянная работа по выявлению фактов нарушения антикоррупционного законодательства. В 2022 году вступили в силу приговоры суда о привлечении к уголовной ответственности семи лиц за коррупционные преступления, совершенные ими при исполнении должностных обязанностей в АО «ФПК». Материальный ущерб Компании при этом отсутствует.

С целью минимизации коррупционных рисков и профилактики коррупционных проявлений особое внимание уделяется антикоррупционной пропаганде и воспитанию у сотрудников Компании нетерпимого отношения к любым проявлениям коррупции. В 2022 году обучение основам противодействия коррупции прошли 2 148 сотрудников. Во всех подразделениях АО «ФПК» размещены тематические стенды «Противодействие коррупции». В отчетном периоде в адрес работодателя от сотрудников АО «ФПК» поступило 48 уведомлений о фактах коррупционного поведения, в том числе склонения сотрудников Общества к совершению коррупционных правонарушений.

В 2022 году Рейтинговым комитетом Российского союза промышленников и предпринимателей Обществу присвоен класс «А1» Антикоррупционного рейтинга (компании с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции, минимальным уровнем сопряженной угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнерам и иным заинтересованным сторонам).

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

2022 год ознаменовался существенным изменением геополитической ситуации и введением беспрецедентных санкций в отношении Российской Федерации, которые негативно отразились на всех субъектах экономики и социальной сфере. При этом АО «ФПК» столкнулось со значительным увеличением пассажиропотока вследствие ограничений авиаперевозок и закрытия границ ряда зарубежных стран на фоне ограничения поставок материалов, запасных частей, технологий, программного обеспечения импортного производства.

Несмотря на внешние вызовы, АО «ФПК» на практике показало свою готовность к бесперебойному обеспечению транспортной доступности населения Российской Федерации, в том числе за счет рискориентированного подхода менеджмента к управлению Компанией.

Система управления рисками

Управление рисками в АО «ФПК» представляет собой непрерывный и системный процесс, протекающий на всех уровнях Компании, интегрированный с бизнес-процессами и направленный на снижение влияния рисков, а также на повышение уверенности в достижении целей и решение задач АО «ФПК».

Все подразделения Компании вовлечены в процесс управления рисками по кругу ведения.

Общая координация и методологическая поддержка процесса управления рисками, подготовка и предоставление отчетов руководству АО «ФПК», организация обучения сотрудников Компании по вопросам управления рисками осуществляется отделом управления рисками.

Управление рисками в АО «ФПК» осуществляется на основании следующих документов:

- Политика в области управления рисками АО «ФПК», утвержденная решением Совета директоров Компании[1];
- Методические рекомендации по определению приемлемой величины рисков (риск-аппетита), утвержденные решением Совета директоров АО «ФПК»[2];
- Методические рекомендации по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденные распоряжением Генерального директора АО «ФПК»[3];
- Регламент взаимодействия в процессе управления рисками и подготовки отчетности, утвержденный распоряжением Генерального директора АО «ФПК»[3].

В 2022 году в АО «ФПК» на основании перечисленных нормативных документов управлялись общекорпоративные риски. Управление операционными рисками более низкого уровня осуществлялось по упрощенной схеме, в рамках ограниченных процедур.

Оценка надежности и эффективности СУРиВК возложена на отдел внутреннего аудита.

Принципы управления

Советом директоров АО «ФПК» утверждена Политика по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФПК» (далее – Политика), разработанная в соответствии с Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю материнской компании.

В соответствии с Политикой основной целью СУРиВК является обеспечение разумной уверенности в достижении:

- стратегических целей;
- операционных целей;
- целей в области исполнения требований применимых международных нормативных актов, нормативных правовых актов Российской Федерации, внутренних нормативных документов Компании;
- целей в области обеспечения достоверности, своевременности и качества всех видов отчетности.

Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю определено, что организация и функционирование СУРиВК в АО «ФПК» осуществляются в соответствии с принципами, изложенными в ГОСТ Р ИСО 31000-2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство», а именно:

- риск-менеджмент создает и защищает ценность;
- риск-менеджмент является неотъемлемой частью всех организационных процессов;
- риск-менеджмент является частью процесса принятия решений;
- риск-менеджмент явным образом связан с неопределенностью;
- риск-менеджмент является систематическим, структурированным и своевременным;
- риск-менеджмент основывается на наилучшей доступной информации;
- риск-менеджмент является адаптируемым;
- риск-менеджмент учитывает человеческие и культурные факторы;
- риск-менеджмент является прозрачным и учитывает интересы заинтересованных сторон;
- риск-менеджмент является динамичным, итеративным и реагирующим на изменения;
- риск-менеджмент способствует постоянному улучшению организации.

Основные задачи СУРиВК

- Создание инфраструктуры и нормативно-методологической основы для эффективного функционирования процесса управления рисками.
- Интеграция процедур управления рисками и внутреннего контроля в стратегическую и операционную деятельность Компании, что позволит проактивно реагировать на риски и негативные изменения внешней и внутренней среды (посредством планирования и реализации мероприятий по воздействию на риск).
- Повышение информированности участников СУРиВК и прочих заинтересованных сторон о рисках.
- Сокращение числа непредвиденных событий, способных оказать негативное влияние на достижение целей АО «ФПК».

Центрами принятия управленческих решений в части управления рисками в АО «ФПК» являются Совет директоров и Генеральный директор.

В целях разработки рекомендаций по принятию управленческих решений в Компании функционируют Комитет по аудиту и рискам Совета директоров и Комитет по управлению рисками.

Совершенствование СУРиВК в 2022 году

В 2022 году в период неопределенности, действующая Система управления рисками способствовала повышению адаптивности Компании, ее основных процессов и систем, что позволило оперативно скорректировать бизнес-цели и подготовить сценарные варианты развития АО «ФПК» на период до 2025 года. Таким образом, Система управления рисками была направлена на поддержку в достижении поставленных перед Компанией целей.

В течение 2022 года реализован ряд мероприятий, направленных на повышение эффективности СУРиВК, – на более высоком качественном уровне реализованы подходы к идентификации, анализу и оценке рисков Компании, определены ключевые риски Компании.

Отделом внутреннего аудита проведена оценка надежности и эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля за 2022 год. По результатам проведенной оценки сформировано заключение, что функционирование процесса управления рисками и внутреннего контроля в АО «ФПК» осуществляется в соответствии с принципами и подходами, утвержденными Советом директоров АО «ФПК», документами COSO и ГОСТ Р ИСО 31000-2019. В целях дальнейшего повышения эффективности функционирования процесса управления рисками и внутреннего контроля подготовлен ряд соответствующих рекомендаций.

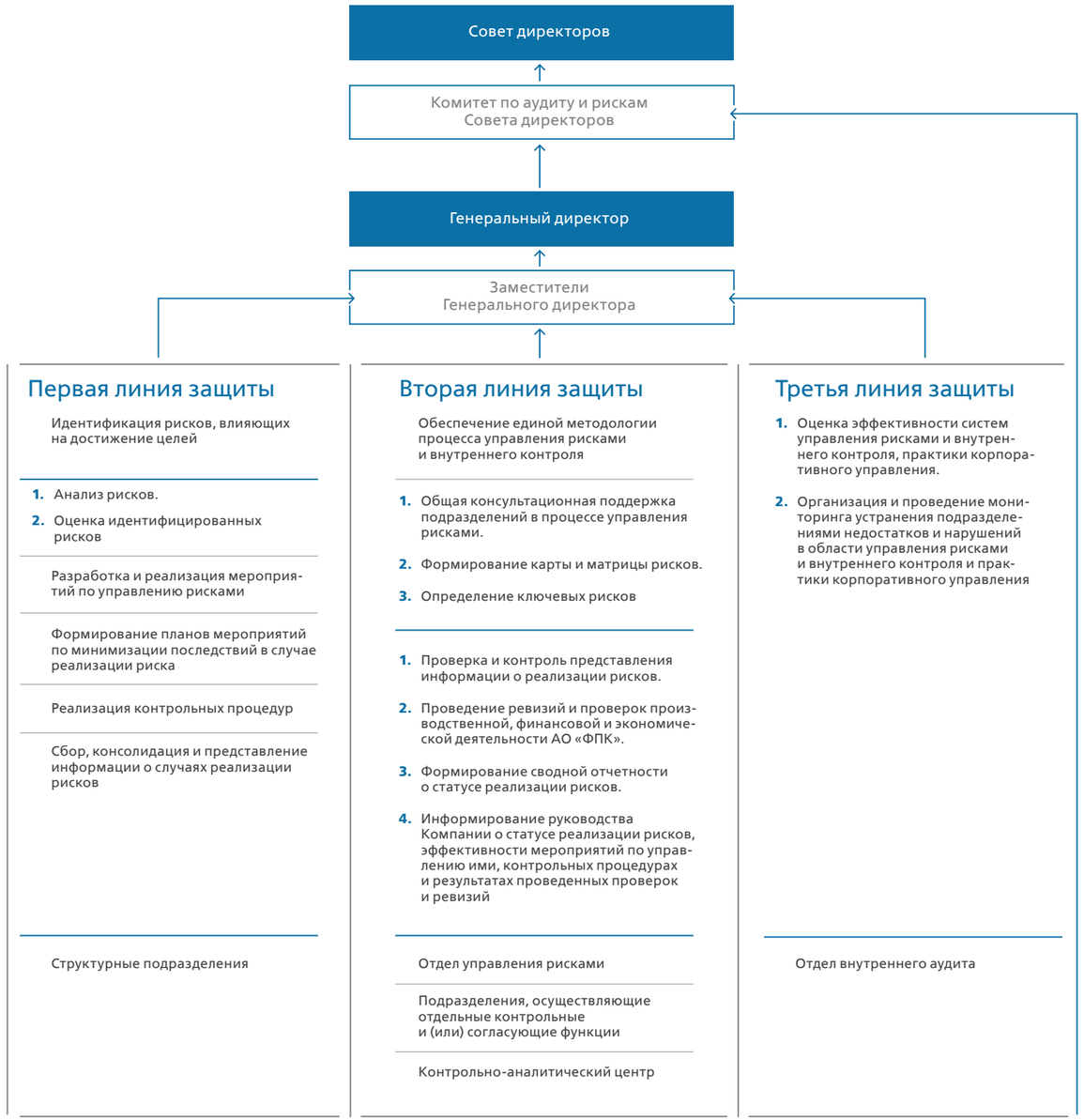
В 2023 году планируется продолжить дальнейшее совершенствование СУРиВК АО «ФПК», в том числе с учетом реализации проекта по совершенствованию и развитию интегрированной модели управления рисками материнской компании.

[1] Протокол от 27 декабря 2019 г. № 11.
[2] Протокол от 2 июля 2020 г. № 24.
[3] Распоряжение АО «ФПК» от 20 марта 2020 г. № 258р.

Модель трех линий защиты

АО «ФПК» при осуществлении своей деятельности использует подход модели трех линий защиты, основывающийся на разделении ролей и обязанностей.

Каждая линия защиты повышает вероятность успешного достижения АО «ФПК» своих целей.



Применяемые методы воздействия на риски

Актуальными методами воздействия на риски АО «ФПК» являются следующие.

- **Избежание риска –** подразумевает отказ от деятельности, проекта, которым характерен (присущ) данный риск, при этом другие стратегии воздействия (минимизация риска, передача риска, принятие риска) экономически неэффективны или невозможны. Принимая во внимание, что любой деятельности Компании присущи риски, а полный отказ от какого-либо вида деятельности ведет к ее прекращению, данная стратегия применима для управления отдельными, специфическими рисками и (или) новыми направлениями деятельности, проектами.

- **Минимизация риска –** воздействие на риск с помощью мероприятий, направленных на снижение вероятности и (или) потенциального влияния рискового события в случае его реализации до допустимого уровня. Мероприятия, внедряемые в рамках минимизации риска, могут включать как внедрение и выполнение контрольных процедур, так и реализацию прочих мероприятий (например, создание резервов для покрытия убытков, вызванных реализацией рискового события).

- **Принятие риска –** способ воздействия, при котором активное воздействие на риск не применяется. Используется в случаях, когда:

  а) уровень риска находится на допустимом уровне;
  б) избежание риска, минимизация риска, передача риска экономически неэффективны либо невозможны (например, политические или макроэкономические риски).

- **Передача риска –** перенос риска, который осуществляется в случаях, когда минимизация риска со стороны Компании неэффективна, при этом уровень риска не является допустимым (риск невозможно принять) и возможно использовать для воздействия на риск услуги сторонней(-их) компании(-ий). Передача риска в основном направлена на снижение последствий, а не вероятности реализации риска.

Организационная структура управления рисками АО «ФПК»

Представленная организационная структура управления рисками соответствует Политике по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФПК».

Совет директоров АО «ФПК»	• Определяет принципы и подходы к организации СУРиВК АО «ФПК», утверждает и пересматривает политику СУРиВК • Рассматривает реестр ключевых рисков и устанавливает риск-аппетит
Комитет по аудиту и рискам Совета директоров АО «ФПК»	• Контролирует надежность и эффективность СУРиВК • Анализирует и оценивает исполнение Политики в области управления рисками и внутреннего контроля • Рассматривает отчетность по рискам, реестр ключевых рисков, портфель рисков
Ревизионная комиссия АО «ФПК»	• Проверяет и анализирует функционирование СУРиВК
Генеральный директор АО «ФПК»	• Обеспечивает выполнение решений Совета директоров АО «ФПК» в области организации СУРиВК • Обеспечивает создание, поддержание и развитие СУРиВК в АО «ФПК»
Заместители Генерального директора АО «ФПК»	• Организуют в рамках своей компетенции работу по совершенствованию и функционированию СУРиВК
Заместитель Генерального директора, курирующий структурное подразделение АО «ФПК» по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля	• Осуществляет координацию работы по совершенствованию и развитию СУРиВК в АО «ФПК»
Структурное подразделение АО «ФПК» по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля	• Разрабатывает и актуализирует общекорпоративную нормативно-методологическую базу и Программу развития СУРиВК • Координирует процедуру самооценки (анализа) СУРиВК • Консолидирует и формулирует заявление и показатели оценки риск-аппетита АО «ФПК» • Осуществляет анализ портфеля рисков и формирует сводную отчетность • Организует обучение в области СУРиВК
Подразделения, осуществляющие координацию процесса управления отдельными типами рисков	• Разрабатывают и актуализируют общекорпоративную нормативно-методологическую базу в части управления отдельными типами рисков
Подразделения, осуществляющие проверочную деятельность (осуществление проверок, аудитов, ревизий и т. п.)	• Осуществляют системную и последовательную оценку надежности и эффективности СУРиВК • Осуществляют проверочную деятельность и мониторинг устранения выявленных нарушений/недостатков • Разрабатывают предложения и рекомендации по повышению надежности и эффективности СУРиВК
Руководители подразделений АО «ФПК»	• Организуют и обеспечивают функционирование СУРиВК • Подготавливают предложения по формулировке и показателям оценки риск-аппетита
Сотрудники АО «ФПК»	• Выполняют процедуры управления рисками и внутреннего контроля, включая выполнение мероприятий по воздействию на риски

Этапы процесса управления рисками

В соответствии с политикой процесс управления рисками в АО «ФПК» состоит из следующих этапов:

1. Выявление рисков.
2. Анализ и оценка рисков.
3. Воздействие на риски.
4. Мониторинг и пересмотр.
5. Обмен информацией и консультирование.

В рамках указанных процессов формируется отчетность по рискам, предназначенная для предоставления исполнительным органам, Комитету по аудиту и рискам, Совету директоров Компании и внешним заинтересованным лицам (при необходимости), включая информацию о рисках, мероприятиях по воздействию на риски и эффективности СУРиВК.

1 Выявление рисков

Определение подверженности АО «ФПК» влиянию рисков, реализация которых может отразиться на достижении целей и (или) причинить убытки

2 Анализ и оценка рисков

Определение вероятности реализации и величины влияния выявленных рисков, сопоставление рисков между собой для определения наиболее существенных/критичных

Обмен информацией и консультирование

1 Мониторинг и пересмотр

Направлен на своевременное отслеживание изменений портфеля рисков, информирование и реагирование на реализовавшиеся риски

2 Воздействие на риски

Направлен на выбор и реализацию надлежащих методов (стратегий) и мероприятий по воздействию на риски на основе анализа текущего уровня риска, приемлемой величины рисков и соотношения затрат/выгод от воздействия на риск

Реестр рисков АО «ФПК»

В 2022 году в АО «ФПК» идентифицировано 104 риска, из них 92 риска оценены количественным методом, 12 – качественным (в 2021 году идентифицировано 103 риска).

Всего за 2022 год реализовалось 32 риска (в 2021 году – 21 риск).

104 риска

идентифицировано в 2022 году в АО «ФПК»

Ключевые риски

Реестр ключевых рисков АО «ФПК» на 2022 год содержит восемь рисков, которые определены с учетом их влияния на достижение целей Компании и сгруппированы в категории по бизнес-процессам. В дальнейшем они декомпозируются на риски подразделений по направлениям деятельности.

Бизнес-процесс	Риск-факторы	Мероприятия по воздействию на риски
Управление финансово-экономической деятельностью	Внешние факторы: **1.** Изменение процентных ставок по кредитам. **2.** Снижение доходных поступлений относительно плановых параметров. **3.** Снижение объема получаемых субсидий от государственного регулирования тарифов. **4.** Изменение законодательства (Налоговый кодекс, Трудовой кодекс, Закон о транспортной безопасности и т. д.). **5.** Макроэкономические факторы. **6.** Геополитическая обстановка, повлекшая за собой снижение пассажиропотока при невозможности оперативного изменения количества назначенных поездоназначений. Внутренние факторы: **1.** Сохранение безальтернативных маршрутов (наиболее убыточные назначения). **2.** Перевыполнение бюджетных параметров по поездоназначениям (непропорционально пассажирообороту). **3.** Неэффективность использования активов (издержки по охране неиспользуемых зданий и сооружений, затраты на охрану, коммунальные платежи и прочие выплаты, включая налог на имущество). **4.** Рост расходов на тягу к бюджету непропорционально росту пассажирооборота. **5.** Составление графиков движения пассажирских поездов, прицепных и беспересадочных вагонов во внутригосударственном и международном сообщении на основании некорректной оценки прогнозируемого пассажирооборота. **6.** Нарушение координации деятельности подразделений АО «ФПК» по вопросам разработки графика движения пассажирских поездов в части согласования схем и составности поездов. **7.** Отсутствие (подготовка в недостаточном объеме) предложений по обеспечению потребностей населения в перевозках пассажирскими поездами дальнего следования АО «ФПК». **8.** Некачественное проведение анализа информации о сезонах спада пассажирских перевозок, об убыточных направлениях, о поездах и вагонных группах с отрицательным финансовым результатом курсирования. **9.** Некорректное формирование составов пассажирских поездов. **10.** Недостаточная квалификация сотрудников. **11.** Неучет изменения спроса на перевозки для формирования предложения. **12.** Превышение фактического количества запасов над их требуемым количеством. **13.** Нецелесообразность проведения капитальных видов ремонта **14.** Несвоевременное формирование бюджетов производства и эксплуатационных затрат. **15.** Некорректное формирование бюджетов производства и эксплуатационных затрат. **16.** Укомплектование численности поездных бригад до уровня 94 % к технологической потребности для обеспечения трудового законодательства в части режимов труда и отдых. **17.** Решения, принятые Комиссией по управлению финансовыми рисками АО «ФПК». (Внутренние) **18.** Неэффективность маркетинговых инициатив. **19.** Превышение себестоимости. **20.** Превышение объема привлекаемых денежных средств сверх плановых параметров, определенных бюджетом АО ФПК»	Организация размеров движения и текущих расходов Работа с парком подвижного состава. Процедура рефинансирования долговых обязательств Компании. Принятие мер к увеличению доходных поступлений. Реализация направлений повышения операционной эффективности и оптимизации расходов, предусмотренных бюджетом
Формирование и проведение маркетинговой политики	Внешние факторы: **1.** Изменение макроэкономической ситуации темпами, отличающимися от прогнозных. **2.** Конкуренция альтернативных видов транспорта. **3.** Изменение спроса на пассажирские перевозки. **4.** Снижение реальных доходов населения. **5.** Неиндексация / недостаточная индексация тарифов на пассажирские перевозки Федеральной антимонопольной службой. **6.** Сезонный спад спроса на пассажирские перевозки. Внутренние факторы: **1.** Изменение предложения на пассажирские перевозки (изменение размеров движения АО «ФПК»). **2.** Изменение параметров вагонокилометровой и местокилометровой работы к уровню прошлого года (плану). **3.** Назначение пассажирских поездов с неудобным временем прибытия или отправления, продолжительным временем в пути. **4.** Риск неэффективности маркетинговых инициатив	Реализация специальных маркетинговых акций, предложений специальных тарифов. Разработка и формирование методик установления уровня тарифов на пассажирские перевозки на основе анализа рыночной ситуации за исключением тарифов для дерегулированного сегмента пассажирских перевозок в поездах, включенных в технологию управления доходностью. Подготовка предложений по индексации тарифов и ведению графика гибкого регулирования тарифов на проезд пассажиров в поездах дальнего следования. Исследование факторов, определяющих структуру и динамику потребительского спроса на услуги пассажирского транспорта дальнего следования, конъюнктуры рынка в регионах обслуживания филиалов АО «ФПК», проведение конкурентного анализа. Мониторинг стоимости проезда на альтернативных видах транспорта

Бизнес-процесс	Риск-факторы	Мероприятия по воздействию на риски
Обеспечение безопасности	Внешние факторы: 1. Негативная внешнеполитическая обстановка в мире. 2. Наличие вооруженных конфликтов вблизи границ России. 3. Резкое падение жизненного уровня населения. 4. Обострение политических, социальных, национальных и религиозных противоречий. 5. Рост числа террористических проявлений. 6. Социально-политическая и экономическая нестабильность в сопредельных государствах. 7. Утрата людьми идеологических и духовных жизненных ориентиров. 8. Увеличение распространения методов и способов террористической деятельности через информационные сети, публикация необходимых пособий. 9. Негативное влияние средств массовой информации, создающих рекламу террористам. 10. Превышение стоимости средств защиты над стоимостью защищаемых информационных активов. 11. Несоблюдение контрагентами положений нормативных документов. 12. Несанкционированный доступ к информационным системам АО «ФПК». Внутренние факторы: 1. Несоблюдение сотрудниками регламентов использования ПК на рабочих местах, промышленный шпионаж. 2. Несоблюдение сотрудниками положений нормативных документов. 3. Сбой в системе СКУД, утеря магнитного пропуска сотрудниками. 4. Утеря (разглашение) документов, содержащих информацию, составляющую коммерческую тайну Компании. 5. Утечка защищаемой информации, в том числе персональных данных. 6. Ненадлежащее исполнение должностных обязанностей руководителями всех уровней	Доведение до сотрудников АО «ФПК» положений нормативных документов Российской Федерации и внутренних документов АО «ФПК». Назначение ответственных лиц за обеспечение безопасности. Обучение и аттестация по транспортной безопасности ЛНП[1], главных инженеров и других сотрудников АО «ФПК» выполняющих работы по транспортной безопасности. Оснащение вагонов системами видеонаблюдения и регистрации. Создание собственного подразделения транспортной безопасности АО «ФПК». Организация конкурентных процедур по закупке технических средств обеспечения транспортной безопасности. Проведение учений и тренировок по транспортной безопасности. Передача сведений в автоматизированные централизованные базы персональных данных о пассажирах и персонале (экипаже) транспортных средств при выполнении пассажирских перевозок. Реализация единой с материнской компанией технической политики в области обеспечения информационной безопасности. Планирование и организация выполнения мероприятий по защите информации, составляющей коммерческую тайну АО «ФПК», и обеспечению информационной безопасности АО «ФПК». Планирование и осуществление контроля за ходом работ по внедрению средств защиты информации на объектах информатизации АО «ФПК» и участие в приемке этих работ. Организация эксплуатации технических подсистем и средств защиты информации АО «ФПК»
Комплаенс	Внутренние факторы: 1. Несоблюдение сотрудниками положений нормативных документов. 2. Ненадлежащее исполнение должностных обязанностей руководителями всех уровней	Доведение до сотрудников АО «ФПК» положений нормативных документов Российской Федерации и внутренних документов АО «ФПК». Проведение проверок исполнения договорных обязательств контрагентами и их возможной аффилированности с сотрудниками АО «ФПК»

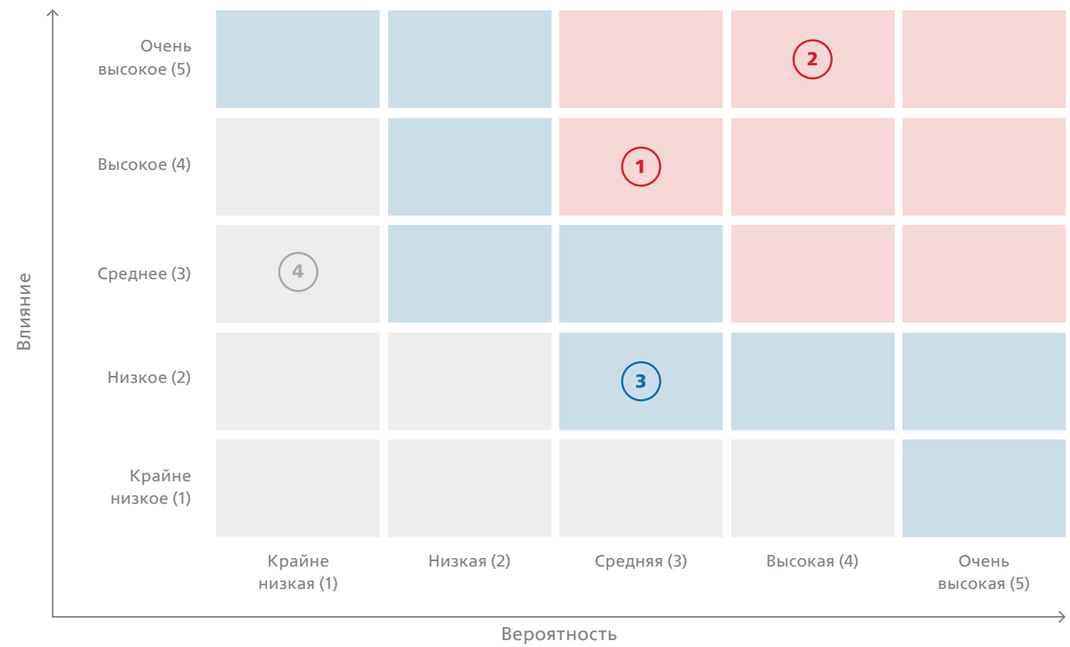
[1] Линейный начальник поезда.

Карта рисков

В целях визуализации значимости рисков разработана карта рисков.

На карте рисков по оси Y отображена величина (степень) влияния идентифицированных рисков на деятельность АО «ФПК», а по оси X – вероятность их реализации.

Карта ключевых рисков АО «ФПК» на 2022 год



	Бизнес-процесс
1	Управление финансово-экономической деятельностью
2	Формирование и проведение маркетинговой политики
3	Обеспечение безопасности
4	Комплаенс

Связь ключевых рисков со Стратегией Компании

В Стратегии Компании определен следующий перечень стратегических контрольных показателей:
- отправлено пассажиров;
- доходы;
- EBITDA;
- чистый долг / EBITDA;
- объем закупки вагонов.

В 2022 году основное влияние на достижение ключевых показателей деятельности АО «ФПК» оказывали следующие факторы:
- изменение макроэкономической ситуации темпами, отличающимися от прогнозных;
- ухудшение геополитической ситуации (введение санкций в отношении России);
- снижение доходов населения и рост инфляции выше прогнозируемого уровня.

При этом для достижения установленных целей Стратегия предусматривает реализацию ряда стратегических проектов. Стратегические проекты реализуются АО «ФПК» с учетом макроэкономической ситуации в стране, с соответствующей корректировкой темпов и масштабов реализации, объемов необходимых ресурсов.

Поскольку ключевые риски могут оказать значительное негативное влияние на деятельность АО «ФПК», достижение стратегических целей, реализацию Стратегии, Компания уделяет должное внимание управлению ключевыми рисками. Реестр ключевых рисков утверждается Генеральным директором на основании решения Совета директоров по результатам его рассмотрения и с учетом мнения Комитета по аудиту и рискам Совета директоров. В дальнейшем Совет директоров осуществляет контроль реализации подразделениями АО «ФПК» мероприятий по воздействию на ключевые риски.

В АО «ФПК» идентифицирован риск «Отклонение от достижения запланированных эффектов реализации стратегических инициатив АО «ФПК»: Компания отслеживает отклонение по всем стратегическим инициативам.

Риски в области устойчивого развития

В АО «ФПК» идентифицированы риски в области устойчивого развития, определены возможные последствия для Компании в случае их реализации и разработаны мероприятия по воздействию на такие последствия.

Реестр рисков в области устойчивого развития

№ п/п	Наименование риска	Возможные последствия	Мероприятия по воздействию
1	Нарушения правил безопасности движения пассажирских поездов	Увеличение количества случаев событий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта	• Проведение плановой модернизации пассажирских вагонов. • Организация рекламационно-претензионной работы при выявлении случаев некачественного выполнения договорных обязательств со стороны сервисных и подрядных организаций. • Организация и реализация Программы мероприятий по уменьшению частоты транспортных происшествий, событий, тяжести их последствий и достижению установленных целевых показателей безопасности движения АО «ФПК». • Контроль наличия конструкторской документации на работы по усовершенствованию конструкции при приемке вагонов из ремонта
2	Возникновение неудовлетворенности от деятельности АО «ФПК» в обществе	Переход населения на использование автомобильного и воздушного транспорта	• Информационное реагирование на нештатные ситуации. • Оперативное реагирование на типовые информационные угрозы
3	Нарушение природоохранного законодательства	Нарушение законодательства в части положений по обеспечению охраны окружающей среды (привлечение к административной ответственности, наложение административных наказаний в виде штрафов)	• Формирование эксплуатационной программы по природоохранной деятельности АО «ФПК» и контроль за ее исполнением. • Проведение производственного экологического контроля. • Планирование и реализация инвестиционных проектов, имеющих экологическую значимость (очистные сооружения, вагономоечные комплексы, ливневые канализации). • Проведение обучения руководителей и специалистов, ответственных за природоохранную деятельность
4	Риск нарушения требований промышленной безопасности	Нарушение законодательства в части положений по обеспечению охраны окружающей среды (привлечение к административной ответственности, наложение административных наказаний в виде штрафов)	• Формирование эксплуатационной программы по промышленной безопасности, проведение экспертизы промышленной безопасности. • Замена технических устройств, выработавших нормативный срок службы, по Инвестиционной программе АО «ФПК». • Обучение и аттестация ответственных руководителей и специалистов. • Проведение производственного контроля
5	Дефицит подвижного состава	• Невыполнение плановых параметров по перевезенным пассажирам. • Невыполнение плановых параметров по использованию вместимости. • Увеличение расходов на аренду подвижного состава. • Увеличение расходов на ремонт парка пассажирских вагонов	• Планирование, организация и осуществление контроля за выполнением программ по деповскому, капитальному ремонту и модернизации пассажирских вагонов, в том числе по ремонту вагонов сторонних организаций. • Разработка и организация осуществления мер по минимизации применения в пассажирском движении локомотивов грузовых серий. • Сопровождение работы, связанной с организацией исполнения договоров аренды локомотивов с экипажем, включая внесение необходимых изменений и дополнений и проведение сверки оказанных услуг. • Использование вагонов, находящихся в запасе

№ п/п	Наименование риска	Возможные последствия	Мероприятия по воздействию
7	Дефицит персонала для обеспечения перевозок	• Снижение безопасности перевозок. • Снижение качества обслуживания пассажиров, увеличение жалоб. • Несоблюдение режима труда и отдыха	• Мониторинг укомплектованности персоналом структурных подразделений, обеспечивающих перевозочный процесс. • Анализ конкурентоспособности профессий и должностей на рынке труда и принятие соответствующих корректирующих мер по повышению их конкурентоспособности. • Организация проведения социологических опросов персонала с целью изучения факторов неудовлетворенности и своевременного принятия корректирующих мер. • Обеспечение профессиональной подготовки кадров
8	Производственный травматизм	Возникновение случаев травмирования сотрудников на производстве	• Разработка локальных нормативных актов в области охраны труда. • Расследование случаев производственного травматизма с последующей разработкой корректирующих мероприятий
9	Неудовлетворенность пассажиров качеством услуг (организация питания пассажиров в поездах)	Потеря лояльности со стороны пассажира	• Организация работы по выставлению штрафных санкций в адрес компаний-арендаторов. • Проведение совместных с компаниями-арендаторами разборов для выработки решений по устранению несоответствий. • Проведение выборочных проверок вагонов-ресторанов сотрудниками Управления организации питания
10	Утечка персональных данных участников Программы лояльности	Несанкционированное удаление/передача/копирование персональных данных зарегистрированных участников Программы лояльности, влекущее нарушение действующего законодательства Российской Федерации, а также репутационные и финансовые риски АО «ФПК»	• Мониторинг обращений участников Программы лояльности в части соблюдения Федерального закона № 152-ФЗ «О персональных данных». • Передача персональных данных участников по банковским продуктам (кобренд-карты) по зашифрованному каналу. • Мониторинг уязвимостей АРМ. • Контроль за недопущением нарушения правил работы с персональными данными участников Программы лояльности

АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ

По состоянию на 31 декабря 2022 г. уставный капитал АО «ФПК» составлял 248 588 838 994 руб. Уставный капитал состоит из обыкновенных акций в количестве 248 588 838 994 шт. номинальной стоимостью 1 руб. каждая.

В 2022 году Компания завершила процедуру дополнительной эмиссии обыкновенных акций дополнительного выпуска 1-01-55465-E-008D на 1,3 млрд руб. и обыкновенных акций дополнительного выпуска 1-01-55465-E-009D на 25,3 млрд руб.

Акции дополнительных выпусков размещены по закрытой подписке в пользу заранее определенного круга лиц, а именно – основного акционера Компании.

Привлеченные денежные средства направлены на приобретение подвижного состава.

248 588 838 994 руб.

уставный капитал АО «ФПК» по состоянию на 31 декабря 2022 г.

Выпуски обыкновенных акций в 2022 году

Государственный регистрационный номер дополнительного выпуска	Дата государственной регистрации выпуска	Количество акций в выпуске, шт.	Дата регистрации отчета об итогах выпуска
1-01-55465-E-008D	17 марта 2022 г.	1,3 млрд	18 апреля 2021 г.
1-01-55465-E-009D	23 мая 2022 г.	25,3 млрд	30 июня 2022 г.

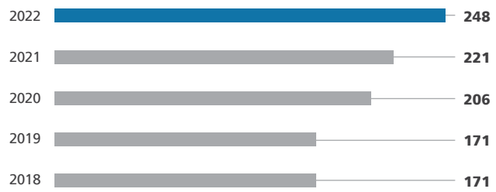
Облигации в обороте на 31 декабря 2022 г.

ISIN	Объем выпуска, шт.	Дюрация, год	Доходность, %
RU000A0ZYX69	10 000	1,33	9,31
RU000A0ZZRK1	5 000	0,52	11,00
RU000A0ZZTL5	10 000	5,84	10,60
RU000A100E88	8 000	0,13	3,48
RU000A1012B3	5 500	2,34	10,64

Сведения о количестве голосующих акций
с разбивкой по категориям (типам) акций по состоянию на 31 декабря 2022 г.

Показатель	Обыкновенные акции
Объем выпуска, шт.	248 588 838 994
Сведения о государственной регистрации	1-01-55465-E
Номинальная стоимость одной акции, руб.	1

Изменение уставного капитала Компании, млрд руб.



Акций, находящихся в распоряжении Компании и подконтрольных ей юридических лиц, нет.

В Компании отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо уже раскрытых Компанией.

У акционеров АО «ФПК» отсутствуют привилегированные акции или акции с разной номинальной стоимостью.

Акционерные соглашения акционерами АО «ФПК» не заключались.

Дивидендная политика

В Компании действует Положение о дивидендной политике АО «ФПК», утвержденное Советом директоров.

Совет директоров дает рекомендации Общему собранию акционеров АО «ФПК» относительно определения размера дивидендных выплат. В соответствии с Положением о дивидендной политике АО «ФПК» минимальный размер годовых дивидендов по акциям Компании не должен быть менее 50 % от чистой прибыли АО «ФПК» по данным бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с РСБУ, за финансовый год, за который распределяются дивиденды.

При выработке рекомендаций Совет директоров руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом АО «ФПК», Положением о дивидендной политике АО «ФПК» и может принимать во внимание:

- данные бухгалтерской отчетности Компании, бюджетов (бизнес-планов), инвестиционных программ и программ развития;
- величину свободного денежного потока Компании в соответствии с РСБУ, целевой (предельный) уровень долговой нагрузки и значения финансовых ковенантов в соответствии с Положением о долговой политике АО «ФПК» и условиями заключенных Компанией кредитных договоров, условия акционерного соглашения, заключенного между акционерами АО «ФПК».

Совет директоров АО «ФПК» определяет рекомендуемый размер дивидендов, сроки, порядок и форму их выплаты, дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, которые представляет Общему собранию акционеров для принятия решения.

В соответствии с Положением о дивидендной политике АО «ФПК» условиями для выплаты (объявления) дивидендов акционерам являются:

- наличие у Компании чистой прибыли, исчисленной по бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с РСБУ, и не распределенной ранее решением Общего собрания акционеров;
- отсутствие ограничений на выплату (объявление) дивидендов, установленных законодательством Российской Федерации.

Общим собранием акционеров АО «ФПК» с учетом рекомендаций Совета директоров может быть принято решение о направлении на дивиденды акционерам АО «ФПК» всей чистой прибыли АО «ФПК» за минусом обязательных отчислений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами АО «ФПК».

В течение 2022 года дивиденды не выплачивались.

Согласно данным бухгалтерской отчетности по итогам финансово-хозяйственной деятельности АО «ФПК» за 2022 год получена чистая прибыль в размере 11 038 611 тыс. руб.

Выплату дивидендов целесообразно не осуществлять.

Справочно

По итогам 2019 года получена чистая прибыль в размере 8,5 млрд руб. Дивиденды по итогам 2019 года не выплачивались.

По итогам 2020 года получен убыток 33,6 млрд руб. Дивиденды по итогам 2020 года не выплачивались.

По итогам 2021 года получен убыток 5,4 млрд руб. Дивиденды по итогам 2021 года не выплачивались.

05

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

>17 тыс. сотрудников

прошли обучение
в 2022 году

+28,5 %

рост средней
заработной
платы сотрудников

≈2-кратный

рост отходов, переданных
на переработку, утилизацию
и обезвреживание в 2022 г.
в сравнении с 2021 г.

Принципы устойчивого развития интегрированы в деятельность Компании и учитываются при принятии решений на всех уровнях. Особое внимание уделяется развитию персонала, обеспечению достойных условий труда, сохранению благоприятной окружающей среды.

3

место в конкурсе «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики – 2022» в номинации «Развитие оздоровительной культуры»

ОБЕРЕГАЯ

САМОЕ

ГЛАВНОЕ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

АО «ФПК» осознает стратегическую важность ответственного ведения бизнеса и устойчивого развития и стремится к постоянному совершенствованию системы корпоративного управления, эффективности принятия решений и учету мнения заинтересованных сторон.

Принципы устойчивого развития лежат в основе деятельности АО «ФПК» и учитываются при принятии решений на всех уровнях – стратегическом, управленческом и операционном.

Ориентируясь в своем развитии на признание и применение материнской компанией принципов Глобального договора ООН, АО «ФПК» постоянно совершенствует систему внутрикорпоративных институтов управления, внедряя принципы устойчивого развития в существующие механизмы корпоративного управления.

Система управления устойчивым развитием в АО «ФПК» – неотъемлемая часть системы общего корпоративного управления Компании, а принципы устойчивого развития успешно интегрированы в процесс принятия решений и операционную деятельность АО «ФПК».

Структура управления устойчивым развитием АО «ФПК» включает три уровня.

Уровень Совета директоров	Утверждение стратегии, методики и регламентов в отношении экологических, социальных аспектов и аспектов корпоративного управления
Исполнительский уровень	Разработка инструкций, положений, распоряжений для внедрения в оперативную деятельность Компании принципов устойчивого развития. Определение ответственных подразделений
Операционный уровень	Реализация решений в области устойчивого развития

Ключевые решения Совета директоров в области устойчивого развития, принятые в 2022 году

Принятое решение	Влияние на развитие принципов устойчивого развития
Утверждена Программа информатизации на 2022 год	• Импортозамещение (Sabre) – новая система тарифообразования, цель которой – автоматизация существующих производственных бизнес-процессов на базе отечественного ПО, уход от ручного учета событий. • Цифровизация деятельности поездных бригад – планируется автоматизировать существующие бизнес-процессы структурных подразделений филиалов АО «ФПК», сократить количество «бумажной отчетности». • CRM – целевые предложения клиентам. Бизнес-задачи проекта: улучшение качества обслуживания пассажиров благодаря созданию единой клиентской базы и, как следствие, оптимизация процесса сбора жалоб, унификация стандартов предоставления сервисов пассажирам в рамках продуктового анализа. • Внедрение электронной системы управления очередью – предоставление пассажирам возможности распоряжаться своим временем
Утверждена Инвестиционная программа АО «ФПК» на 2022–2024 годы	• Проекты по обновлению парка и модернизации имеющегося подвижного состава, в том числе установка в вагонах устройств обеззараживания воды и воздуха. • «Цифровой HR», цель которого – повышение уровня удовлетворенности сотрудников HR-сервисами Компании, а также повышение эффективности управления персоналом за счет внедрения современных ИТ-решений. • Проекты развития деповского хозяйства, направленные на улучшение условий труда сотрудников
Утверждена Программа операционной эффективности и оптимизации расходов на 2022–2024 годы	• Программой предусмотрены мероприятия по оснащению вагонов приборами учета расхода дизельного топлива, что позволит сократить расходы дизельного топлива
Утвержден ряд документов в области корпоративного управления	• В 2022 году Компания продолжила совершенствовать нормативную базу в целях достижения прогресса в следовании принципам Кодекса корпоративного управления и соответствия лучшим практикам
Утверждены реестр ключевых рисков, карта рисков и риск-аппетит на 2022 год	• В периметр ключевых рисков Компании вошли «Коррупционные риски» и риск «Совершение актов незаконного вмешательства в поездах дальнего следования формирования АО «ФПК». Оба риска имеют нулевую толерантность, что говорит о высоких стандартах Компании в области противодействия коррупции и обеспечения безопасности перевозок. • Сформировано заявление по риск-аппетиту в области комплаенса, которое включает 10 областей, в том числе риски в области охраны окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, экологии (охраны окружающей среды), охраны труда
Утверждены корпоративные КПЭ деятельности Компании	• В число общекорпоративных КПЭ включены КПЭ в области устойчивого развития: «Индекс удовлетворенности пассажиров», «Безопасность движения», «Отправленные пассажиры», «Обеспечение эффективной практики корпоративного управления»

Структура управления вопросами устойчивого развития в АО «ФПК»

Уровень Совета директоров

Совет директоров

Комитет по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям регулирует вопросы:	Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению регулирует вопросы:	Комитет по аудиту и рискам регулирует вопросы:
• производственной безопасности • экологической ответственности • взаимодействия с заинтересованными сторонами	• этики • человеческого капитала • охраны труда	• противодействия коррупции • управления цепочкой поставок • взаимодействия с потребителями

Исполнительский уровень

Генеральный директор	Первый заместитель Генерального директора, возглавляющий блок производства	Первый заместитель Генерального директора, возглавляющий блок экономики и финансов
• ЗГД, возглавляющий блок безопасности • ЗГД, возглавляющий блок по управлению персоналом и социальному развитию	• ЗГД, возглавляющий блок сервиса и качества обслуживания пассажиров • ЗГД – главный инженер, возглавляющий блок развития производства	• ЗГД, возглавляющий блок маркетинга

Операционный уровень

Функциональные направления и подразделения

Этика и противодействие коррупции	Человеческий капитал	Охрана труда и производственная безопасность	Экологическая ответственность	Управление цепочкой поставок	Взаимодействие с потребителями	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Центр корпоративной безопасности	Управление персонала и социального развития	Отдел охраны труда	Отдел промышленной,пожарной и экологической безопасности	Центр управления закупками и договорной работы	Управление обслуживания пассажиров	Центр коммуникаций и взаимодействия с органами власти
Горячая антикоррупционная линия	Центр развития персонала	Управление транспортной безопасности	Управление стратегического развития и управления рисками	Контрольно-аналитический центр	Центр контроля качества пассажирских перевозок	Отдел развития агентской и партнерской сети
Управление персонала и социального развития	Совет молодежи	Главный ревизор по безопасности движения				
	Координационный совет по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин					

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

АО «ФПК» осознает высокий уровень ответственности перед всеми заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) и нацелено на поддержание постоянного конструктивного диалога с ними.

Компания ориентирована на удовлетворение ожиданий всех заинтересованных сторон в устойчивом экономическом, социальном и экологическом развитии АО «ФПК».

Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны	Механизмы взаимодействия	Ключевые каналы информирования
Внутренние стейкхолдеры		
Персонал	• Трудовые отношения в рамках Коллективного договора; • управленческие функции; • социальное партнерство; • развитие персонала; • корпоративные исследования; • отчетность перед заинтересованной стороной; • процедуры урегулирования конфликтов; • проведение процедур награждения персонала	• Обращения руководства; • электронная почта; • корпоративные издания; • корпоративный сайт; • социальные сети, Telegram-каналы; • внутренние нормативные акты
Органы управления и контроля	• Информация об органах управления и контроля, а также принципы взаимодействия и процедуры управления закреплены в Уставе АО «ФПК» и иных внутренних документах Компании Подробнее можно ознакомиться на стр. 87 Отчета в разделе «Модель и практика корпоративного управления»	• Управленческая и финансовая отчетность; • текущее взаимодействие в рамках бизнес-процессов
Внешние стейкхолдеры		
Акционеры	• Прямой диалог в рамках проведения общих собраний акционеров; • отчетность перед заинтересованной стороной; • раскрытие информации о существенных фактах деятельности Компании	• Обязательное раскрытие информации, в том числе отчетов эмитента, финансовой отчетности по РСБУ и МСФО, сообщений о существенных фактах, списков аффилированных лиц через уполномоченное агентство по раскрытию информации (disclosure.skrin.ru/disclosure/7708709686); • добровольное раскрытие дополнительной информации на сайте Компании (fpc.ru); • встречи руководства материнской компании с менеджментом Компании

Заинтересованные стороны	Механизмы взаимодействия	Ключевые каналы информирования
Органы государственной власти и общественные объединения	• Реализация соглашений о сотрудничестве в области перевозок пассажиров, багажа и грузобагажа в поездах дальнего следования; • совместное участие в имиджевых торжественных и деловых мероприятиях на федеральном и региональном уровне; • ответы на запросы органов государственной власти	• Предоставление финансовой, статистической, экологической отчетности в регулирующие органы; • публикация отчетности о деятельности Компании
Деловые партнеры	• Договорные отношения; • разработка и подписание соглашений о сотрудничестве; • проведение регулярных рабочих встреч; • совместные рабочие группы с российскими и иностранными партнерами по реализации проектов; • участие в конференциях, форумах	• Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте и специализированных сайтах закупок; • СМИ
Клиенты и потребители	• Предоставление услуг по перевозке пассажиров; • предоставление услуг питания в пути следования; • исследование удовлетворенности пассажиров; • проведение рекламных кампаний; • информирование о деятельности Компании; • проведение благотворительных акций; • проведение волонтерских мероприятий	• Реализация каналов обратной связи: – анкетирование, – единый информационно-справочный центр, – обращение через мобильное приложение, – сайт Компании; • публичная отчетность Компании
СМИ и общественные организации	• Подготовка и распространение пресс-релизов и других информационных материалов о деятельности АО «ФПК»; • подготовка ответов на запросы журналистов; • сопровождение журналистов при съемках на объектах инфраструктуры	• Сайт Компании; • СМИ; • отраслевые СМИ; • социальные сети, Telegram-каналы; • мероприятия для внешних аудиторий
Учебные заведения	• Организация целевого приема студентов; • профориентационная работа; • предоставление льгот для детей сотрудников АО «ФПК»; • проведение совместных научных и культурных мероприятий; • участие сотрудников АО «ФПК» в деятельности учебных заведений	• Сайт Компании; • СМИ; • социальные сети Компании и непосредственно учебных заведений
Субъекты социального партнерства	• Взаимодействие с отраслевыми профсоюзами в части обеспечения социальной защиты сотрудников и неработающих пенсионеров	• Совещания; • корпоративные мероприятия; • электронная почта

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Принципы корпоративной социальной ответственности

Компания стремится не только к поступательному развитию направлений своей деятельности и эффективному достижению производственных и финансовых показателей, но и к соответствию ведущим практикам устойчивого развития. В этих целях АО «ФПК» стабильно обеспечивает безопасность движения своих составов, высокую экологичность и качественное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами, которое строится на взаимном доверии, уважении и добросовестном выполнении своих обязательств.

Главной целью Кадровой политики АО «ФПК» является развитие человеческого капитала Компании. Это достигается за счет:

- работы над привлечением трудовых ресурсов;
- непрерывного обучения и развития персонала;
- совершенствования политики мотивации;
- заботы о здоровье сотрудников;
- обеспечения социальной стабильности;
- формирования благоприятной рабочей среды в трудовых коллективах.

Конкурентоспособность и качество предоставляемых услуг напрямую зависят от удовлетворенности сотрудников АО «ФПК» своей работой и их социальной защищенности. С учетом этого Компания ежегодно проводит опросы и исследования персонала, в которых принимают участие тысячи сотрудников.

АО «ФПК» обеспечивает достойные условия для персонала – конкурентоспособную заработную плату, расширенный социальный пакет, предоставление равных возможностей для трудоустройства и карьерного роста.

Еще один приоритет – экологическая безопасность, а именно: минимизация негативного воздействия на окружающую среду, забота о благополучии природной среды и здоровье людей. Компания реализует мероприятия инвестиционного, капитального и эксплуатационного характера: показатели эффективности достигаются за счет качественной модернизации составов, а также реконструкции очистных сооружений и вагономоечных комплексов.

Персонал АО «ФПК»

АО «ФПК» проводит мотивирующую Кадровую политику, которая предусматривает выплату конкурентной заработной платы, а также социальные гарантии (добровольное медицинское страхование, корпоративные кредитные программы, пенсионные программы, санаторно-курортное оздоровление и др.).

Цель Кадровой политики – своевременное обеспечение Компании вовлеченным персоналом в нужном количестве, с необходимой квалификацией и по эффективной стоимости.

Принципы Кадровой политики:
- направления и приоритеты Кадровой политики должны обеспечивать реализацию стратегических целей Компании;
- привлечение и закрепление персонала;
- системное обучение и непрерывное развитие сотрудников Компании;
- создание условий для личностного роста сотрудников;
- вознаграждение за результат, стимулирующее реализацию стратегических целей Компании.

АО «ФПК» приветствует равные возможности для всех.

Компания выступает за личную свободу и права человека, исключает любые формы дискриминации на рабочем месте. В вопросах соблюдения прав человека Компания фокусируется на производственной безопасности, заработной плате, обеспечении безопасных условий труда, запрете на рабский и детский труд.

Сохранение жизни и здоровья сотрудников – одна из главных задач Компании. Обеспечение безопасных условий труда на рабочем месте и на объектах железнодорожного транспорта, сохранение жизни и здоровья персонала являются приоритетными направлениями Кадровой политики АО «ФПК».

АО «ФПК» обеспечивает в соответствии с действующим законодательством равные возможности для трудоустройства, карьерного развития, повышения квалификации, оплаты труда для всех сотрудников независимо от их религиозных убеждений, пола, возраста, ориентации, семейного положения, национального происхождения и др.

Компания уделяет внимание гендерному равенству, в частности доступности для женщин новых профессий. Обеспечиваются равные условия оплаты труда как для женщин, так и для мужчин. Любые управленческие решения, связанные с приемом, обучением, развитием карьеры, основаны на профессиональных навыках и необходимом наборе компетенций у кандидата или сотрудника.

Доля сотрудников-женщин в Компании

1. Сегодня в АО «ФПК» трудится около 35,4 тыс. женщин, что составляет 65 % от общей численности. 75 % занимают рабочие профессии, 10 % – служащие, 8 % – специалисты и всего 7 % – руководители.
2. Доля женщин-руководителей:
   - за 12 месяцев 2020 года на руководящие должности назначены 24 женщины, в том числе: номенклатура ГД – четыре женщины из 24 (4 %), ФПКФ – 20 женщин из 60 (33 %);
   - за 12 месяцев 2021 года на руководящие должности назначены 17 женщин, в том числе: номенклатура ГД – четыре женщины из 46 (9 %), ФПКФ – 13 женщин из 61 (21 %);
   - за 12 месяцев 2022 года на руководящие должности назначены 24 женщины, в том числе: номенклатура ГД – три женщины (7 %), ФПКФ – 21 женщина (21 %).

С 2018 года в АО «ФПК» успешно действует Координационный совет по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин. На 2024 год установлена целевая доля женщин в составе кадрового резерва – не менее 40 %. В 2022 году запущен проект «Перспектива»: талантливые женщины Компании с техническим образованием принимают участие в решении стратегических задач.

Структура персонала

54 576 человек

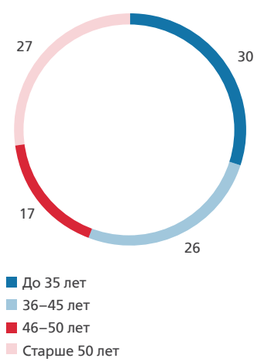
численность персонала Компании

+6,4 % к 2021 году
На 31 декабря 2021 г. – 51 295 человек,
на 31 декабря 2020 г. – 54 384 человека

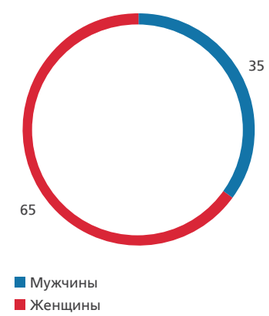
34,5 тыс. человек,

или 63 % сотрудников, заняты непосредственно обслуживанием пассажиров

Структура персонала по возрастному составу, %



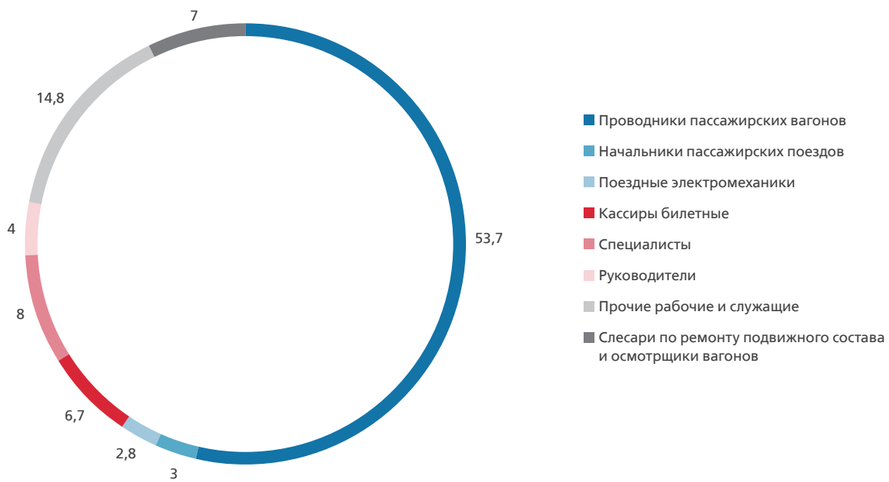
Структура персонала по гендерному составу, %



Компания сохраняет баланс между молодыми и более опытными сотрудниками. Средний возраст сотрудников составляет 42 года. Молодежь в возрасте до 35 лет составляет 30 %. Большинство сотрудников (65 %) – женщины.

Структура персонала по уровню образования, %

Структура персонала по должностям/профессиям, %



Текучесть кадров за 12 месяцев 2022 года составила 15,5 % (на 0,8 % ниже, чем за аналогичный период 2021 года).

Основные причины текучести:
- неудовлетворенность характером работы (25,4 %);
- неудовлетворенность уровнем заработной платы (12,8 %);
- отдаленность места жительства (12,4 %);
- неудовлетворенность условиями труда (7,3 %).

В целях сохранения персонала проводится работа по совершенствованию применения методов материальной и нематериальной мотивации сотрудников. Разработан порядок проведения комплексных программ оздоровления персонала, установлены ежемесячные региональные компенсационные надбавки для основного персонала Компании. Реализация Программы по сохранению персонала поездных бригад на 2022 год обеспечила снижение оттока постоянного контингента проводников пассажирских вагонов в 2022 году на 13 % по отношению к 2021 году.

С 2022 года в АО «ФПК» применяется Методика укомплектования поездных бригад в течение календарного года с учетом динамики роста и падения объема пассажирских перевозок. Благодаря этому в прошлом году прирост постоянного контингента проводников пассажирских вагонов составил 3 тыс. человек.

Подбор персонала

В целях принятия эффективных управленческих решений при подборе кандидатов на вакантные должности, формировании кадрового резерва, ротации и направлении сотрудников на обучение используются различные оценочные инструменты: тесты способностей, личностные опросники, структурированное интервью по компетенциям.

В 2022 году оценку корпоративных компетенций прошли более 23 тыс. человек, 89 % из которых – персонал сферы обслуживания пассажиров.

Оценку компетенций также прошли более 300 руководителей тактического уровня. По результатам оценки руководители получили обратную связь и рекомендации по развитию. Особое внимание было уделено развитию управленческих компетенций и навыкам эффективной коммуникации.

Для развития потенциала руководящего состава, обеспечения кадровой защищенности и удержания эффективных руководителей в Компании организована работа Кадрового комитета. По ее итогам определяются наиболее эффективные и перспективные кандидаты (на основе оценки их профессионального опыта, выполнения индивидуального плана развития, активности в корпоративных компетенциях) для определения стратегии удержания/перемещения, принимаются решения о направлении на обучение, выбираются программы развития ключевых компетенций, в том числе кандидатам предоставляется обратная связь «о зонах развития».

Обучение и развитие персонала

>17 тыс. сотрудников

прошли обучение в 2022 году
(32,5 % от общей численности персонала)

Показатели системы обучения персонала

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022
Общее количество обученных, человек	19 008	17 601	14 327	16 651	17 728
Доля прошедших обучение в Центре развития персонала АО «ФПК», %	62,7	62,4	58,0	61,0	60,0
Бюджет, млн руб.	118,2	196,6	112,8	134,2	164,2

Процесс обучения персонала в разбивке по образовательным центрам, человек

Профессиональное обучение сотрудников массовых профессий (подготовка и повышение квалификации), человек

2022 год стал для АО «ФПК» началом преобразований в комплексном подходе к обучению персонала. Потребность филиалов в подготовке персонала ежегодно возрастает.

За отчетный год массовым профессиям рабочих и служащих обучено более 6,5 тыс. человек и более 11 тыс. человек повысили свою квалификацию. Основной площадкой обучения сотрудников массовых профессий является Центр развития персонала АО «ФПК».

В рамках развития корпоративных компетенций фронт-лайн-персонала акцент сделан на повышение качества взаимодействия с клиентами, особое внимание уделяется обслуживанию организованных групп детей и маломобильных пассажиров. Так, в 2022 году психологи структурных подразделений филиалов АО «ФПК» провели более 3 тыс. семинаров-тренингов с участием более 39 тыс. сотрудников без отрыва от их основной деятельности. Ежегодно пополняется методическая база: разработаны новые программы тренингов, в том числе с учетом их адаптации под онлайн-формат.

В рамках развития корпоративной культуры и формирования навыков делового общения более 500 нарядчиков и инструкторов поездных бригад прошли обучение по кастомизированной программе. Обучение включало в себя выполнение практических заданий и решение кейсов, тренировку коммуникативных навыков с помощью диалогового тренажера.

19 августа 2022 г. состоялось заседание Научно-технического совета АО «ФПК» на тему «Развитие кадрового потенциала АО «ФПК», в рамках которого была представлена концепция «Эволюция обучения сотрудников поездных бригад АО «ФПК». В основе концепции эволюции обучения лежат ориентированное на практику обучение, единый подход к оценке уровня профессиональных знаний и постепенный перевод обучения всех работников поездных бригад на базу Центра развития персонала АО «ФПК». Концепция включает в себя два этапа:

- первый этап – начиная с 2023 года обучение начальников пассажирских поездов будет осуществляться только на базе лицензированных кабинетов АО «ФПК»;
- второй этап – обучение в 2024 году проводников пассажирских вагонов на базе лицензированных кабинетов АО «ФПК».

В соответствии с профессиональным стандартом разработана и утверждена модель профессиональных компетенций поездного электромеханика, а также порядок ее применения в оценке персонала. Для оценки знаний сотрудников составлены тесты по сквозным и профессиональным компетенциям. Все тестовые задания прошли экспертизу, были апробированы в группах повышения квалификации поездных электромехаников и размещены в Системе дистанционного обучения материнской компании.

С 1 сентября 2022 г. в филиалах АО «ФПК» проводится оценка компетенций поездных электромехаников.

Для развития профессиональных компетенций в области обеспечения безопасности движения поездов и надежности технических средств разработаны и утверждены Требования к уровню образования поездных электромехаников АО «ФПК».

Вместе с тем в этом году организована работа по созданию модели профессиональных компетенций по профессии «проводник пассажирского вагона». В рамках разработки данной модели определены структура профессиональных компетенций и требования к уровню развития компетенций, разработаны поведенческие индикаторы, сформирована база тестовых заданий для проведения оценки.

Продолжена работа по развитию Системы дистанционного обучения. В 2022 году размещен электронный контент для 19 программ обучения персонала, 13 электронных курсов, в том числе шесть открытых электронных курсов, созданы 27 проверочных тестов для проведения инструктажей и 177 проверочных тестов для начальников пассажирского поезда, проводников пассажирского вагона, поездных электромехаников в рамках технической учебы. В Системе дистанционного обучения прошли повышение квалификации 4 152 сотрудника Компании.

Повышение квалификации руководителей, специалистов и служащих

В 2022 году общий охват руководителей и специалистов Компании обязательным профессионально-техническим и управленческим обучением составил 2 427 человек.

План обучения руководителей и специалистов 2022 года выполнен на **187,7 %**.

Обучение персонала в 2022 году по уровню должностей, человек

164,2 млн руб.

расходы на подготовку кадров и выплаты, связанные с ней

В рамках реализации Стратегии цифровой трансформации АО «ФПК» до 2024 года в целях адаптации персонала к новым условиям цифровой культуры разработан перспективный план обучения по развитию цифровых навыков у руководителей, специалистов и служащих АО «ФПК» на 2022–2024 годы. В 2022 году охват обучения по данному направлению составил 20 % от списочной численности.

Целевая подготовка кадров

Для обеспечения АО «ФПК» высококвалифицированным персоналом проводится работа по подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на условиях целевого обучения.

В 2022 году количество студентов, обучающихся в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, составило 136 человек, в том числе 58 человек на очной форме обучения и 78 человек на заочной форме обучения.

Целевое обучение проводится в девяти университетских комплексах железнодорожного транспорта.

Молодежная политика

Более 16 тыс. сотрудников, или 30 % от общей численности Компании, – молодые люди в возрасте до 35 лет. Из них доля рабочих составляет 80 %, служащих – 8 %, специалистов – 8 %, руководителей – 4 %. При этом доля молодых руководителей от общего числа руководящего состава Компании составляет 16 %.

> «Для решения задач, закрепленных в Стратегии развития АО «ФПК», Компании необходимы молодые инициативные, инновационно мыслящие работники».
>
> **Источник: целевая программа «Молодежь АО «ФПК» (2021–2025 годы)»**

Основные задачи и направления развития Молодежной политики Компании определяет целевая программа «Молодежь АО «ФПК» (2021–2025 годы)». Для ее реализации в Компании созваны 77 советов молодежи. Мероприятия программы ежегодно охватывают не менее 75 % молодых сотрудников и направлены на решение следующих задач:

- адаптация и закрепление молодежи на предприятии;
- стимулирование научно-технического творчества, инновационной и научной деятельности молодежи;
- совершенствование мотивационных механизмов трудовой деятельности молодых руководителей и сотрудников;
- содействие в личностном и профессиональном становлении молодых сотрудников, обладающих адаптированными к условиям АО «ФПК» знаниями и навыками, а также в карьерном росте молодежи;
- формирование комплекса позитивных ценностей, сохранение преемственности поколений, укрепление престижа рабочего места в молодежной среде.

В 2022 году в рамках XIV Слета молодежи материнской компании при участии молодых сотрудников АО «ФПК» разработан Манифест молодежи, утвержденный генеральным директором – председателем правления материнской компании. Манифест определяет общие цели, принципы, ценности и традиции молодежи российской транспортной отрасли.

Таким образом, работа с молодежью носит системный характер, следует принципам молодежной политики материнской компании и охватывает шесть направлений деятельности.

Ключевые проекты по направлениям целевой программы «Молодежь АО «ФПК»

«Молодые работники АО «ФПК», обладающие необходимыми профессиональными и корпоративными компетенциями, являются **носителями изменений**, проводниками современной корпоративной культуры и ценностей, максимально вовлеченными в решение актуальных задач Компании и **системное инновационное развитие»**.

Источник: целевая программа «Молодежь АО «ФПК» (2021–2025 годы)»

1. **Развитие системы адаптации и закрепления молодежи в Компании**
- В рамках развития адаптационного чат-бота «Проводник» разработан принципиально новый адаптационный сценарий с обновленным графическим дизайном, медиафрагментами и элементами геймификации.
- Разработан и опубликован новый формат электронных адаптационных курсов с учетом специфики и организационной структуры аппарата управления и филиалов АО «ФПК».
- Разработана концепция проекта «Добро пожаловать в АО «ФПК», который включит в себя ежегодное проведение Единых дней адаптации в филиалах АО «ФПК», актуализацию адаптационных курсов филиалов и обновление сценариев адаптационных чат-ботов филиалов в соответствии с обновленным форматом.

2. **Повышение уровня вовлеченности молодежи**
- Система информирования в социальной сети «ВКонтакте», мессенджере Telegram и цифровых каналах (электронная рассылка) охватывает более 12 тыс. сотрудников и направлена на повышение уровня знаний персонала о ключевых событиях из жизни Компании, а также мотивацию молодежи к участию в холдинговых и федеральных конкурсах в целях профессионального и личностного развития.
- На регулярной основе проводятся рабочие встречи с советами молодежи, активной молодежью и молодыми специалистами Компании по вопросам карьерного развития, реализации Молодежной политики в АО «ФПК» и другим актуальным для молодежи Компании темам.

3. **Поддержание условий для непрерывного и всестороннего развития молодежи**
- Сотрудники АО «ФПК» ежегодно принимают участие в холдинговых и федеральных проектах, достойно представляя Компанию в бизнес-сообществе.
- Победы 2022 года: в конкурсе социальных грантов «Проводники хороших дел», интеллектуальной игре «Мозгобойня» на Уральской железной дороге, корпоративной лиге «Что.Где.Когда.» на Горьковской железной дороге, Всероссийском конкурсе волонтеров материнской компании на Западно-Сибирской железной дороге, а также в XIX Всероссийском конкурсе молодежных проектов и проектов в сфере образования, направленных на социально-экономическое развитие российских территорий в рамках ПМЭФ-2022.
- Принято участие в 2022 году (финалисты): в XI общесетевой Викторине на знание Правил технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации, грантовом конкурсе X Форума рабочей молодежи и Всероссийском конкурсе по отбору лучших региональных природоохранных практик «Надежный партнер – Экология».
- Помимо конкурсных проектов, в 2022 году молодые сотрудники АО «ФПК» приняли участие в развивающих мероприятиях:
  – «Культура управлять» и мастер-классы проекта «Знания»live.;
  – «Управляй карьерой», «Принципы эффективного взаимодействия», «Основы SMM» и другие мероприятия от Управления персонала и социального развития АО «ФПК». В частности, записи мастер-классов, направленных на развитие добровольческого сообщества, собрали 2 460 просмотров в сообществе «ФПК.ТУТ» в социальной сети «ВКонтакте»;
  – программы повышения квалификации от Центра развития персонала АО «ФПК».

4. **Развитие корпоративного волонтерства, продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта**

2022 год в АО «ФПК» объявлен Годом корпоративного волонтерства.

- В 2022 году более 1,5 тыс. сотрудников приняли участие в добровольческих акциях либо реализовали собственные волонтерские инициативы по направлениям: социальное волонтерство, экологическое волонтерство, здоровый образ жизни, безопасность на железнодорожном транспорте.
- Самой масштабной и объединяющей стала акция «Поддержим наших!» по сбору и транспортировке гуманитарной помощи багажными вагонами АО «ФПК». В акции приняли участие предприятия холдинга материнской компании, Российский Красный Крест, Общероссийский народный фронт, а также общественная палата Красноярского края и города Красноярска, а связующим звеном стали люди и поезда АО «ФПК». Гуманитарная помощь в объеме 52 т прибыла в Ростов и была направлена жителям присоединенных территорий Российской Федерации.
- В 2022 году в ежегодном конкурсе волонтерских проектов, улучшающих жизнь людей в городах присутствия Компании, «#ТыЯВолонтерФПК» приняли участие более 200 сотрудников. В тройку победителей по решению конкурсной комиссии вошли экологический проект Приволжского филиала, проект по зооволонтерству и социально-образовательный проект Горьковского филиала АО «ФПК».
- Одним из важных, доступных и популярных видов добровольческой деятельности сотрудников Компании стало эковолонтерство. Волонтеры АО «ФПК» приняли участие в экологических акциях «Час Земли» и «День без автомобиля».
- Традиционно в течение года сотрудники Компании реализовывали собственные добровольческие инициативы, помогали подшефным детским домам и интернатам, а также принимали участие в проектах БФ «Почет», волонтерских, донорских, социальных и государственных организаций своих регионов.
- Помимо волонтерской деятельности, молодежь развивалась в здоровом образе жизни и спорте: участвовала в марафоне «Неделя ЗОЖ» в материнской компании, онлайн-флешмобах #БудьВРесурсеГТРК и #ВСЕзаЗОЖ, забеге «Достигая цели», велопробеге, побеждала в общесетевых соревнованиях по плаванию, перетягиванию каната, баскетболу и бильярду.
- В 2022 году было много возможностей проявить гражданскую позицию. Молодые сотрудники АО «ФПК» помогали семьям железнодорожников, ветеранам войны и труда, организовывали поздравления ко Дню Победы, Дню Железнодорожника, Дню пожилого человека, Дню проводника.

5. **Вовлечение молодежи в решение корпоративных (стратегических) задач (в том числе в инновационную и научную деятельность)**
- С 2010 года молодежь Компании традиционно участвует в конкурсе инновационных проектов «Новое звено». Выстроена системная работа по популяризации конкурса и подготовке участников.
- В 2022 году проект сотрудника Уральского филиала АО «ФПК» «Прибор для запуска подвагонных генераторов при разряженной АБ» прошел в финал конкурса молодежных проектов «Новое звено» и был принят к реализации в Компании в 2023 году.
- В течение года 21 молодой сотрудник Компании внес рационализаторские предложения на платформе «4И».
- Молодой сотрудник Уральского филиала АО «ФПК» стал победителем смотра-конкурса изобретений и рационализаторских предложений «Идея АО «ФПК» – 2022».

6. **Развитие внутрихолдингового, межотраслевого и международного молодежного сотрудничества**
Создание прочных горизонтальных связей между молодыми сотрудниками – залог эффективной и бесперебойной работы Компании, материнской компании, страны. В 2022 году молодежь АО «ФПК» приняла участие:

- в XIV Слете молодежи материнской компании, который проходил с 26 сентября по 2 ноября в Ногинске при участии промышленных лидеров страны и зарубежных партнеров материнской компании;
- III Форуме волонтеров материнской компании, который проходил с 30 ноября по 6 декабря в Москве;
- холдинговых, общесетевых мероприятиях материнской компании.

Формирование студенческих отрядов проводников

Одной из основных задач в обеспечении массовых пассажирских перевозок является укомплектованность сотрудниками поездных бригад.

АО «ФПК» на протяжении 12 лет взаимодействует с Молодежной общероссийской общественной организацией «Российские студенческие отряды». За этот период в компанию было трудоустроено более 60 000 бойцов студенческих отрядов из 585 учебных заведений и 70 регионов России. Развитие движения студенческих отрядов одно из ключевых направлений системной работы с молодежью в АО «ФПК».

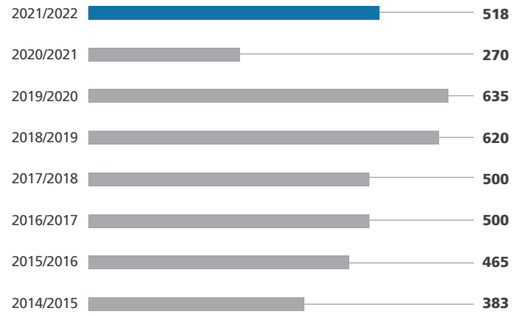
Ежегодно, начиная с 2010 года, АО «ФПК» привлекает студентов для работы проводниками пассажирских вагонов в структурных подразделениях филиалов в период зимних и летних пассажирских перевозок, что позволяет снижать нагрузку с основного штата сотрудников поездных бригад.

В 2022 году более 7 тыс. участников студенческих отрядов проводников работали в период пиковых пассажирских перевозок, в том числе 518 человек – в зимний период 2021/2022 года, 6 838 человек – в летний период.

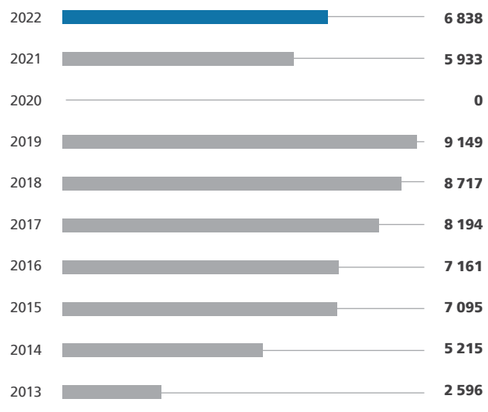
В 2022 году совместно с «Российскими студенческими отрядами» проведен ряд мероприятий: торжественное открытие Всероссийских трудовых проектов студенческих отрядов проводников, флешмоб, Всероссийский слет студенческих отрядов проводников и конкурс профессионального мастерства приуроченный ко дню железнодорожника.

Впервые в 2022 году прошел Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи, организованный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. АО «ФПК» заняло первое место в номинации «Лучшие практики взаимодействия с работодателем, образовательными организациями и центрами занятости населения».

Количество привлеченных участников студенческих отрядов проводников в период зимних пассажирских перевозок, человек



Количество привлеченных участников студенческих отрядов проводников в период летних пассажирских перевозок, человек



Система оплаты труда и мотивации сотрудников

67 451 руб.
составила средняя заработная плата сотрудников всех видов деятельности АО «ФПК» в 2022 году

+28,5 % к 2021 году

1 128,7 млн руб.
составили выплаты за непрерывную трудовую деятельность в виде вознаграждения за преданность Компании

В Компании выстроена и эффективно работает Система материальной мотивации сотрудников. Широкий набор социальных выплат сотрудникам предусмотрен положениями Коллективного договора. Все без исключения выплаты регулярно индексируются, их набор пересматривается с учетом наилучших практик, представленных на рынке, а также мнения персонала, которое формируется по итогам проведения опросов о вовлеченности. Система нематериальной мотивации также включает в себя наилучшие доступные практики нематериального поощрения персонала. В настоящее время АО «ФПК» активно работает в направлении цифровизации Системы нематериальной мотивации, внедряя геймифицированные процессы поощрения за трудовые заслуги. В 2023 году в качестве пилотного проекта АО «ФПК» на одном из предприятий запустило работу корпоративного магазина, в котором сотрудники могут обменять накопленные ими бонусы на товары и услуги.

По итогам работы в 2022 году средняя заработная плата сотрудников всех видов деятельности АО «ФПК» составила 67 451 руб. К уровню 2021 года заработная плата выросла на 28,5 %, реальная заработная плата выросла на 12,9%.

В соответствии с Коллективным договором АО «ФПК» на 2020–2022 годы заработная плата сотрудников в 2022 году была проиндексирована на 4,2 % с 1 марта 2022 г., на 5 % – с 1 мая 2022 г., на 5 % – с 1 августа 2022 г. Также осуществляются все мотивационные выплаты, предусмотренные Положением о системе оплаты труда работников филиалов АО «ФПК», их структурных подразделений, утвержденным распоряжением АО «ФПК» от 12 октября 2017 г. № 961р и Концепцией целевой мотивации работников филиалов АО «ФПК», Вагонного участка центрального направления – структурного подразделения АО «ФПК», утвержденной распоряжением АО «ФПК» от 29 декабря 2017 г. № 1305р.

Компания осуществляет выплаты сотрудникам за непрерывную трудовую деятельность (вознаграждение за преданность Компании), а также выплату стимулирующих надбавок.

Выплаты за непрерывную трудовую деятельность в виде вознаграждения за преданность Компании составили 1 128,7 млн руб.

Размеры выплат за достижение высокого уровня профессионального мастерства:
- персональный оклад (в среднем на одного сотрудника) – 32 036 руб. (589 проводников пассажирских вагонов и поездных электромехаников);
- надбавка за профессиональное мастерство (в среднем на одного сотрудника) – 3 134 руб. (5 187 человек);
- надбавки за присвоенное классное звание (в среднем на одного сотрудника) – 4 359 руб. (6 932 человека).

Заработная плата в сравнении с 2021 годом в разрезе ведущих профессий

Наименование должности/профессии	Размер заработной платы, руб.	Рост/снижение, %
Начальник пассажирского поезда	115 139	28,7 ↑
Проводник пассажирского вагона	59 127	34,5 ↑
Поездной электромеханик	71 155	32,4 ↑
Слесарь по ремонту подвижного состава	53 772	20,7 ↑
Осмотрщик-ремонтник вагонов	65 993	18,2 ↑
Кассир билетный	49 152	18,0 ↑
Мастер участка деповского ремонта	94 929	22,3 ↑

Социальная политика

Социальное обеспечение сотрудников

Социальная политика Компании направлена:
- на повышение привлекательности АО «ФПК» как работодателя;
- привлечение и адаптацию молодых и высокопрофессиональных специалистов;
- повышение лояльности сотрудников;
- повышение эффективности социальных расходов;
- поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах.

В 2022 году подписан новый Коллективный договор АО «ФПК» на 2023–2025 годы.

В новом Коллективном договоре не только сохранены все традиционные для железнодорожников льготы, но и пересмотрен размер выплат с учетом экономической ситуации.

Также увеличены следующие выплаты:
- размер материальной помощи родителям при рождении каждого ребенка: в 2023 году – 5 775 руб., в 2024 году – 6 050 руб., в 2025 году – 6 300 руб.;
- размер ежемесячного пособия сотрудникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста: в 2023 году – 2 888 руб., в 2024 году – 3 025 руб., в 2025 году – 3 150 руб.;
- размер получаемой через БФ «Почет» поддержки неработающих пенсионеров, имеющих государственные награды, установлен в размере 10 тыс. руб. в месяц.

В 2022 году индивидуальный социальный пакет на одного сотрудника АО «ФПК» составил 58,5 тыс. руб., социальный пакет неработающего пенсионера АО «ФПК» – 5,5 тыс. руб.

Награды

В течение 2022 года за достигнутые трудовые успехи и добросовестный труд наградами отмечены 2 358 сотрудников АО «ФПК», в том числе:
- государственными наградами Российской Федерации – три человека;
- наградами Министерства транспорта Российской Федерации – 98 человек;
- наградами материнской компании – 1 006 человек;
- наградами АО «ФПК» – 1 251 человек.

За проявленный профессионализм при выполнении особо важного производственного задания поощрено 6 215 сотрудников.

Жилищная политика

В соответствии с Коллективным договором ежемесячно 379 сотрудников АО «ФПК» получают субсидию на уплату процентов по ипотечным кредитам.

За 2022 год выдано пять субсидируемых ипотечных кредитов сотрудникам АО «ФПК», состоящим на учете для получения корпоративной поддержки при приобретении (строительстве) жилых помещений в собственность, 19 сотрудников Компании получили безвозмездные субсидии, в том числе 14 сотрудников – при рождении у них детей в период выплаты задолженности по приобретенному жилью.

Компенсацию расходов по найму жилого помещения, не являющегося собственностью АО «ФПК», предусмотренную Положением о формировании и использовании специализированного жилищного фонда АО «ФПК», за 2022 год получили 149 сотрудников, в том числе четыре сотрудника Северо-Западного филиала и 12 сотрудников Восточно-Сибирского филиала в целях соблюдения трудовых прав и гарантий сотрудников в связи со структурными преобразованиями, шесть сотрудников Вагонного участка Адлер в целях привлечения на работу высококвалифицированных специалистов и организации процесса с учетом его особого статуса в обеспечении стратегически важного направления пассажирских перевозок. Всего на реализацию Жилищной политики за отчетный период израсходовано 40,7 млн руб., в том числе на выплаты безвозмездной субсидии – 17,2 млн руб.

Санаторно-курортное оздоровление

В 2022 году

3 388 оздоровительных путевок

реализовано на сумму 110,8 млн руб.

1 448 путевок

выделено детям сотрудников

+13,5 % к 2021 году

В Компании действует Программа по оздоровлению персонала, которая направлена на создание условий для полноценного отдыха и лечения.

С 2022 года в АО «ФПК» внедрено на постоянной основе новое направление – комплексное профилактическое лечение сотрудников поездных бригад. Всего на санаторно-курортное лечение сотрудников, членов их семей и неработающих пенсионеров в 2022 году было выделено 3 388 путевок на сумму 110,8 млн руб., из них на оздоровление сотрудников по комплексным программам приходятся 1 549 путевок на сумму 35,1 млн руб., что составляет 46 % от общего количества выделенных путевок.

В 2022 году АО «ФПК» заняло третье место в конкурсе «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики – 2022» (организован Ассоциацией оздоровительного туризма и корпоративного здоровья) в номинации «Развитие оздоровительной культуры» с проектом «Оздоровление работников поездных бригад по краткосрочным профилактическим программам». Среди номинантов и победителей конкурса отмечены проекты компаний «Газпром нефть», «АЛРОСА», «Северсталь», «Росатом» и др. Оздоровление сотрудников по краткосрочным программам реализуется в АО «ФПК» с 2021 года. Сегодня оздоровительные программы реализуются по таким направлениям, как лечение опорно-двигательной системы, «Антиковид», «Легкое дыхание», «Здоровая спина», «Женское здоровье».

Компания уделяет большое внимание сохранению и укреплению здоровья детей сотрудников, профилактике детской заболеваемости, созданию условий для полноценного отдыха и занятости детей в летний период. В 2022 году выделено 1 448 путевок детям сотрудников (+13,5 % к аналогичному периоду 2021 года), из них 1 106 шт. – в детские оздоровительные учреждения Дирекций социальной сферы – филиалов материнской компании, 342 шт. – в прочие детские оздоровительные учреждения.

Забота о профессиональном здоровье

Сохранение профессионального здоровья персонала было и остается важной задачей Компании. С 2014 года реализуется проект «Управление здоровьем», в рамках которого в 15 структурных подразделениях филиалов организованы комнаты психологической разгрузки. Специализированное оборудование для диагностики и коррекции психоэмоционального состояния сотрудников позволяет быстро и эффективно восстановить работоспособность, снять эмоциональное напряжение, обучить навыкам саморегуляции и управления стрессом. В 2022 году более 3 тыс. сотрудников посетили комнаты психологической разгрузки.

В 75 % случаев сотрудники отмечают улучшение эмоционального состояния, каждый третий сотрудник восстанавливает работоспособность до оптимального уровня после прохождения курса восстановительных мероприятий в комнате психологической разгрузки.

Корпоративная пенсионная система

Корпоративная пенсия включена в социальный пакет сотрудника Компании.

Более 16 тыс. сотрудников являются участниками пенсионных программ в НПФ «Благосостояние».

Согласно принципу паритетного финансирования негосударственного пенсионного обеспечения АО «ФПК» ежемесячно уплачивает пенсионные взносы в пользу каждого участника до установления ему корпоративной пенсии и дополнительные пенсионные взносы при назначении корпоративной пенсии.

429,1 млн руб.

затраты на негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников АО «ФПК» в 2022 году

За 2022 год затраты на негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников АО «ФПК» составили 429,1 млн руб.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров АО «ФПК»

Компания оказывает широкую поддержку своим ветеранам.

В настоящее время на учете состоят более 51 тыс. неработающих пенсионеров.

Особое внимание уделяется железнодорожникам – участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла и бывшим несовершеннолетним узникам фашистских концлагерей.

Неработающим пенсионерам, проработавшим в Компании более 20 лет, производится оплата изготовления и ремонта зубных протезов, оказывается высокотехнологичная медицинская помощь в учреждениях здравоохранения материнской компании, предоставляется право бесплатного проезда в поездах пригородного сообщения и дальнего следования, обеспечивается санаторно-курортное оздоровление.

281,6 млн руб.

расходы Компании на социальную поддержку неработающих пенсионеров в 2022 году

Расходы Компании на социальную поддержку неработающих пенсионеров за отчетный период составили 281,6 млн руб.

Социальная поддержка мобилизованных сотрудников АО «ФПК» и членов их семей

С целью оказания мер социальной поддержки сотрудников АО «ФПК», трудовые договоры с которыми приостановлены в связи с их призывом на военную службу по мобилизации или заключением ими контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, членам их семей были сохранены все льготы, предусмотренные Коллективным договором АО «ФПК» на 2023–2025 годы и локальными нормативными актами АО «ФПК».

Руководством Компании совместно с БФ «Почет» был организован сбор денежных средств на фандрайзинговой платформе «Поможем вместе» в рамках благотворительной акции «Воинский долг» для мобилизованных сотрудников АО «ФПК», в котором приняли участие более 3 тыс. сотрудников.

Общая сумма средств, собранных на оказание материальной поддержки мобилизованным сотрудникам и их семьям, составила 5,8 млн руб.

Так, в 2022 году была оказана материальная помощь 85 мобилизованным сотрудникам АО «ФПК» в размере 4,3 млн руб. и их 70 несовершеннолетним детям в размере 1,4 млн руб.

Развитие женского лидерства

В АО «ФПК» с 2018 года успешно действует Координационный совет по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин (далее – Совет).

Основной приоритет в работе Совета – раскрытие лидерского потенциала, компетенций и навыков женщин – сотрудников Компании.

Задачи и функции Совета:

- раскрытие и развитие лидерского потенциала, компетенций и навыков, которые необходимы современному человеку, чтобы быть успешным;
- рассмотрение вопросов и предложений, связанных с расширением возможностей в области стимулирования и мотивации труда женщин, социальной и кадровой политики;
- использование практик, которые помогут сохранить физическое, психологическое здоровье, соблюдать баланс между личной жизнью и профессиональной деятельностью;
- рассмотрение вопросов, направленных на имидж и этикет современной женщины;
- раскрытие профессионального и личного потенциала женщин и усиление роли женщин в решении значимых социально-экономических задач Компании;
- рассмотрение вопросов развития женского лидерства, менторские программы, целевые развивающие программы для женщин;
- изучение программ, посвященных роли эмоций в процессе взаимодействия между людьми;
- развитие коммуникативной грамотности и клиентоориентированной компетентности;
- осуществление контроля профессионального развития и дальнейшего карьерного роста женщин, включенных в списки кадрового резерва на руководящие должности номенклатуры Генерального директора АО «ФПК» и начальников филиалов АО «ФПК».

Диалог с персоналом

Традиционно в АО «ФПК» поддерживается непрерывный диалог с персоналом. Корпоративные исследования помогают увидеть ситуацию в Компании глазами сотрудников, сделать выводы об эффективности проделанной работы, а также определить вектор развития.

По результатам Единого опроса вовлеченности персонала АО «ФПК» в 2022 году отмечается положительная динамика по многим показателям, что говорит об эффективности принимаемых по итогам опросов мер. Сотрудники в наибольшей степени удовлетворены системой информирования (92 %), взаимодействием с непосредственным руководителем (90 %) и соблюдением этических норм (89 %). Своим мнением поделились более 19,5 тыс. сотрудников Компании всех категорий должностей.

Участниками исследования становятся не только штатные сотрудники, но и студенты, принимаемые на период массовых летних перевозок. Так, уровень удовлетворенности студентов работой в Компании в 2022 году вырос на 6 % по отношению к уровню 2021 года и составил 76 % (опрос проводился среди 4,6 тыс. студентов).

Развитие цифровых сервисов для сотрудников

В октябре 2022 года Компания приступила к реализации проекта по разработке корпоративного портала для сотрудников – «ФПК ИНФО». Каждый сотрудник вне зависимости от его местоположения получит возможность быть в курсе актуальных новостей, в «едином окне» получать необходимую информацию о своем доходе, отпуске, льготах, пенсии, сможет заказывать различные справки и копии документов, заниматься самообразованием, а также управлять своей карьерой.

Кодекс деловой этики

С целью закрепления единых корпоративных ценностей, норм и правил поведения персонала, направленных на обеспечение понимания сотрудниками своей роли в реализации миссии Компании, повышение прибыльности, успешности и эффективности деятельности, решением Совета директоров в 2015 году утвержден Кодекс деловой этики АО «ФПК». Определенные в нем основные этические принципы обязательны для всех сотрудников Компании.

Основные этические принципы АО «ФПК»[1]

1 Ставить на первое место человека

Для нас люди – главный актив Компании. Все, что делает АО «ФПК», делается для удобства и блага конкретного человека – пассажира, клиента, сотрудника

2 Работать на совесть

Это значит точно и старательно выполнять свои должностные обязанности, всегда быть внимательным и предупредительным с пассажирами и клиентами, соблюдать принятые на себя деловые обязательства, выполнять принятые планы, нетерпимо относиться к коррупции во всех ее формах, оправдывать высокую честь быть сотрудником АО «ФПК»

3 Гордиться званием сотрудника АО «ФПК»

Каждый сотрудник АО «ФПК» гордится, что ему выпала честь работать в компании с уникальной историей, богатыми традициями и масштабными планами. Наш долг – уважать традиции и почитать ветеранов отрасли, поддерживать и приумножать репутацию АО «ФПК» как динамично развивающейся общенациональной пассажирской компании

4 Воспринимать себя частью целого

Быть частью коллектива – значит внимательно и честно относиться к коллегам, руководителям, подчиненным и ставить интересы коллектива и АО «ФПК» выше частных интересов. Наша сила – в доверии друг к другу, в слаженной совместной работе

5 Опираться на мастерство

Это значит развивать профессионализм, мастерство, передавать опыт молодым сотрудникам и принимать накопленный поколениями опыт, творчески использовать его в работе для повышения уровня удовлетворенности пассажиров, клиентов и достижения положительного результата своего труда

6 Ориентироваться на результат

Следуя этому принципу, мы помним, что результаты нашей работы всегда конкретны и проявляются в увеличении прибыли АО «ФПК», реализации новых проектов, удовлетворенности пассажиров и клиентов, доверии людей

7 Принимать взвешенные решения

Понимая, что наши решения могут коснуться интересов многих граждан и организаций, мы принимаем только взвешенные решения. Все решения мы принимаем, руководствуясь принципом приоритета безопасности и минимизации рисков, а также экономической целесообразности и соблюдения коммерческих интересов АО «ФПК»

8 Соблюдать коммерческие интересы АО «ФПК»

Мы развиваем культуру непрерывных улучшений, зарабатываем и экономим деньги там, где это не противоречит законам и этике, не наносит ущерба качеству и безопасности

9 Быть лидером

Поддерживая репутацию АО «ФПК», сотрудники должны поступать по-лидерски: мы ведем за собой, не боимся перемен, служим примером коллегам и тем, кто не является членом коллектива АО «ФПК»

10 Стремиться к новому

Мы всегда стремимся к совершенству, находим возможности для достижения более эффективного результата, внедрения инноваций, получения новых знаний, профессионального и личностного саморазвития. Внедрение нового – залог роста и процветания АО «ФПК»

Для выстраивания системной работы, в том числе для контроля за исполнением сотрудниками положений Кодекса деловой этики АО «ФПК», назначены уполномоченный по вопросам деловой этики в АО «ФПК» и ответственные по вопросам деловой этики в филиалах Компании, а также сформированы комиссии по вопросам деловой этики на уровне как аппарата управления АО «ФПК», так и филиалов Компании.

На постоянной основе осуществляется мониторинг нарушений сотрудниками норм и правил, установленных Кодексом деловой этики АО «ФПК». В целях совершенствования работы по внедрению норм деловой этики в повседневную деятельность сотрудников филиалов АО «ФПК» и их структурных подразделений разработан и утвержден Порядок организации работы ответственного по вопросам деловой этики в филиале АО «ФПК».

Обеспечение профессионального здоровья и безопасности труда

Компания руководствуется принципом постоянного совершенствования деятельности в области охраны труда и стремится к предотвращению травматизма на производстве.

В структурных подразделениях филиалов АО «ФПК» насчитывается 21 382 рабочих места, включая 1 672 места с вредными условиями труда (или 7,8 % от общего количества рабочих мест Компании), на которых трудятся 3 979 сотрудников.

Основополагающими документами, определяющими принципы безопасности труда на рабочих местах в АО «ФПК», являются стандарт «Система управления охраной труда. Общие положения» (СТО ФПК 1.15.001-2014) и Положение о системе управления охраной труда в АО «ФПК», утвержденное распоряжением АО «ФПК» от 16 марта 2022 г. № 202р.

По итогам работы за 12 месяцев 2022 года принято к учету 33 несчастных случая, по результатам расследования которых установлена смешанная ответственность работодателя и сотрудника, из них пять случаев допущено в годы, предшествующие отчетному (с 2019 по 2021 год). Также принято к учету 15 случаев травмирования сотрудников, по результатам расследования которых вина работодателя не установлена.

В 2022 году, как и в 2021 году, в АО «ФПК» не зарегистрированы случаи смертельного травмирования сотрудников на производстве. По всем случаям травматизма на производстве в Компании проводится профилактическая работа в целях предотвращения в дальнейшем травмирования сотрудников.

771,26 млн руб.

затрачено на мероприятия по охране труда в 2022 году

На мероприятия по охране труда в АО «ФПК» в 2022 году затрачено 771,26 млн руб., что составляет 1,3 % от общей суммы эксплуатационных расходов.

Условия Коллективного договора АО «ФПК» выполнены, на мероприятия по охране труда, без учета затрат на специальные одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, израсходовано 496,41 млн руб., или 0,8 % от общей суммы эксплуатационных расходов, их них:

- на предупреждение производственного травматизма, вывод сотрудников из опасных зон и внедрение технических средств – 324,18 млн руб.;
- улучшение условий труда – 172,23 млн руб.

За 2022 год проведены работы по улучшению условий труда на 890 рабочих местах, на которых работают 1 898 человек.

[1] Определены Кодексом деловой этики АО «ФПК» (утвержден решением Совета директоров АО «ФПК» от 14 декабря 2015 г. Протокол №8) и обязательны для членов Совета директоров и всех сотрудников АО «ФПК».

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

К числу приоритетов АО «ФПК» относятся защита окружающей среды и минимизация негативного воздействия деятельности Компании на окружающую среду. АО «ФПК» соблюдает природоохранное законодательство Российской Федерации, следует Экологической стратегии материнской компании, Стратегии развития АО «ФПК» на период до 2030 года и стандарту ФПК 1.16.001-2016 «Система управления охраной окружающей среды в АО «ФПК».

Для достижения целей в области экологической безопасности АО «ФПК» реализует мероприятия инвестиционного, капитального и эксплуатационного характера.

Регуляторные и природоохранные аспекты по отношению к деятельности Компании

На конец 2022 года АО «ФПК» планомерно достигает показателей Стратегии развития АО «ФПК» на период до 2030 года, регулирующих природоохранные аспекты:

- рост доли передачи отходов на обезвреживание, утилизацию, обработку и вовлечения их во вторичный оборот до **48 %** от уровня образования отходов;
- снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух с 8,0 тыс. до **3,25 тыс. т**;
- снижение объема использования водных ресурсов (водопотребления) с 9,4 млн до **5,2 млн м³**;
- снижение водоотведения с 5,5 млн до **3,2 млн м³**.

Сокращение достигнуто за счет оптимизации производственной деятельности, технологических процессов в структурных подразделениях филиалов, внедрения новых технологий и проведения контрольных мероприятий на постоянной основе.

Снижение техногенного воздействия в сфере пассажирских перевозок достигалось за счет модернизации подвижного состава и инженерных сооружений в структурных подразделениях филиалов АО «ФПК».

В целях предотвращения загрязнения окружающей среды и поддержания санитарного состояния инфраструктуры новые вагоны закупаются только с экологически чистыми туалетными комплексами. Также продолжается оснащение ими эксплуатируемых вагонов в процессе капитального ремонта.

Экологические аспекты

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Образование отходов, тыс. т	102,0	101,0	101,0	81,0	83,3[1]	101,7	22,2
Выбросы загрязняющих веществ, тыс. т	3,8	3,4	3,3	3,0	3,2	3,3	0,75
Водопотребление, млн м³	6,7	6,5	6,4	6,0	5,7	5,2	–9,6
Водоотведение, млн м³	3,8	3,4	3,3	3,0	3,3	3,2	–1,2

[1] По сравнению с данными, включенными в Отчет 2021 года, произошли изменения, связанные с методами обобщения данных структурных подразделений: показатели 2021 года уточнены согласно статистической отчетности структурных подразделений, согласно данным с официального сайта Росприроднадзора.

Цели	Мероприятия
Минимизация негативного воздействия Компании на окружающую среду	Оборудование вагонов экологически чистыми туалетными комплексами
	Закупка вагонов с централизованным энергоснабжением и системой раздельного накопления отходов
	Установка постов высоковольтного отопления в пунктах оборота и формирования
Забота о благополучии природной среды и здоровье людей	Реконструкция очистных сооружений
	Реконструкция вагономоечных комплексов с оборотным водоснабжением
	Газификация котельных
	Модернизация водопроводно-канализационных сетей

Обращение с опасными отходами

Всего за 2022 год в Компании образовано 102 тыс. т отходов I–V классов опасности, из них более 33 % (около 34 тыс. т) являются отходами от уборки пассажирских вагонов.

Валовый объем образования отходов с разбивкой по классам опасности

тыс. т

Показатель	2021	2022	Изменение, %
Образование отходов, всего	83,266	101,749	22,2
I класс опасности	0,013	0,009	–29,1
II класс опасности	0,205	0,240	17,0
III класс опасности	0,147	0,200	36,2
IV класс опасности	65,705	84,223	28,2
V класс опасности	17,197	17,078	–0,7

Увеличение объема образования отходов в 2022 году связано с увеличением пассажирооборота, а также реализацией мероприятий по раздельному накоплению отходов.

Более 48 % (49 тыс. т) образующихся отходов передано на обработку, утилизацию и обезвреживание, что на 22,9 тыс. т больше аналогичного показателя 2021 года.

102 тыс. т отходов

I–V классов опасности образовано всего за 2022 год в Компании

Более 48 % (49 тыс. т) образующихся отходов передано на обработку

Объем образования отходов с разбивкой по видам обращения

тыс. т

Показатель	2021	2022	Изменение, %
Использовано в собственном производстве	0,297	0,111	–62,6
Передано на обработку, утилизацию, обезвреживание	25,971	49,071	88,9
Передано для размещения	56,101	51,473	–8,2

Удельная величина направления отходов на обработку, утилизацию и обезвреживание (на пассажирооборот) составила в 2022 году 0,61 кг / тыс. пасс.-км, что на 55 % больше, чем в 2021 году (0,39 кг / тыс. пасс.-км).

Удельная величина направления отходов на размещение (на пассажирооборот) составила в 2022 году 0,63 кг / тыс. пасс.-км, что на 24 % ниже, чем в 2021 году (0,83 кг / тыс. пасс.-км).

Охрана атмосферного воздуха и воздействие на климат

Выбросы Компании в разбивке по основным загрязняющим веществам

Показатель	2021 год	2022 год	Изменение, %
Выбросы загрязняющих веществ, всего, т	3 222	3 246	0,75
Из них:			
• твердых	1 023	1 032	0,86
• диоксида серы	466	480	3,00
• оксида углерода	1 290	1 327	2,87
• оксидов азота (в пересчете на NO_x)	212	216	1,93
Удельные выбросы загрязняющих веществ, кг / тыс. пасс.-км	0,048	0,040	–16,29

В отчетном году валовый объем выбросов загрязняющих веществ по Компании составил 3 246 т, что на 0,75 % больше, чем в 2021 году.

Незначительный рост выбросов загрязняющих веществ обусловлен увеличением потребления угля в 2022 году относительно 2021 года.

При этом показатель удельных выбросов (на пассажирооборот) загрязняющих веществ за 2022 год составил 0,040 кг / тыс. пасс.-км, что на 16 % ниже, чем в 2021 году (0,048 кг / тыс. пасс.-км).

Основными мероприятиями по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в Компании являются проведение работ по газификации котельных, строительство высоковольтных постов для отопления пассажирских вагонов в пунктах формирования и оборота поездов, снижение объема потребления угля и мазута.

В 2022 году:
- закуплено 433 вагона с централизованным энергоснабжением;
- установлены посты высоковольтного отопления в пунктах оборота и формирования: в пунктах технического обслуживания Дача Долгорукого Северо-Западного филиала и Анапа Пассажирского вагонного депо Новороссийск Северо-Кавказского филиала.

Выбросы парниковых газов (охват 1)[1]

Прямые выбросы парниковых газов в пересчете на CO_2	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Валовые, тыс. т CO_2-экв.	238,9	256,0	260,0	2
Удельные, кг CO_2-экв. / тыс. пасс.-км	4,96	3,81	3,20	–16

Косвенные выбросы парниковых газов (охват 2)[2]

Косвенные выбросы парниковых газов в пересчете на CO_2	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Валовые, тыс. т CO_2-экв.	100,1	102,0	98,0	–4
Удельные, кг CO_2-экв. / тыс. пасс.-км	2,08	1,52	1,21	–20

Незначительный рост прямых выбросов парниковых газов связан с увеличением потребления угля в 2022 году относительно 2021 года.

При этом удельные прямые выбросы парниковых газов в 2022 году составили (на пассажирооборот) 3,20 кг CO2-экв. / тыс. пасс.-км, что на 16 % ниже показателя 2021 года (3,81 кг CO2-экв. / тыс. пасс.-км).

Снижение выбросов парниковых газов достигается за счет следующего.

1. Энергетическая эффективность – Компания проводит мероприятия по уменьшению потребления энергии и выбросов парниковых газов:
   - приобретение нового, современного и энергоэффективного подвижного состава;
   - применение энергосберегающих технологий в системах освещения депо и участков Компании (установка светодиодных светильников и интеллектуальных систем управления);
   - внедрение на энергетических объектах современных водогрейных и паровых котлов;
   - вывод из эксплуатации и консервация низкоэффективных объектов;
   - развитие зарядной инфраструктуры (строительство зарядных колонок и колонок высоковольтного отопления вагонов);
   - оснащение зданий и сооружений приборами учета теплоэнергетических ресурсов.
2. Декарбонизация топливного баланса – проводятся мероприятия по снижению доли угля и мазута в топливном балансе Компании:
   - реализация проектов по модернизации котельных и их перевод с твердого/жидкого топлива на газ.
3. Сокращение выбросов в производственном процессе – Компания использует технологии и методы, которые позволяют снизить выбросы парниковых газов в производственном процессе:
   - переход к раздельному накоплению отходов с целью снижения доли отходов, направляемых на захоронение;
   - использование биотоплива.
4. Управление выбросами от автотранспортных средств – Компания принимает меры для сокращения выбросов парниковых газов в транспортной деятельности:
   - обновление автопарка (эксплуатация более эффективных транспортных средств и снижение потребления топлива).

[1] Расчет проведен согласно приказу Минприроды России от 30 июня 2015 г. № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации». Прямые выбросы CO2 от сжигания биомассы (продуктов переработки биомассы, в том числе пеллет и брикетов) не включаются в суммарные в связи с тем, что предполагается, что при росте биомассы под воздействием фотосинтеза из атмосферы абсорбируется столько же углекислого газа, сколько позднее выбрасывается обратно при сжигании.

[2] Оценка косвенных выбросов парниковых газов (охват 2) проведена на основе Методики определения количества выбросов парниковых газов материнской компании. Оценка косвенных неэнергетических выбросов парниковых газов (охват 3) не проводится.

Рациональное использование водных ресурсов

Общий объем использования водных ресурсов (водопотребления) — млн м³

Показатель	2021	2022	Изменение, %
Водопотребление, всего	5,70	5,15	–9,6

Общий объем водоотведения — млн м³

Показатель	2021	2022	Изменение, %
Водоотведение, всего	3,27	3,23	–1,2
В том числе:			
• сброс сточных вод в окружающую среду	0,06	0,04	–33,3
• сброс сточных вод в централизованные системы водоотведения	3,21	3,19	–0,6

В целях сокращения объема сточных вод, которые могут оказывать негативное воздействие на окружающую среду и работу централизованных систем водоотведения, в Компании реализуются программы по реконструкции очистных сооружений и вагономоечных комплексов с оборудованием их системой замкнутого водоснабжения и локальными очистными сооружениями.

В частности, проводятся:
- реконструкция вагономоечных комплексов с оборотным водоснабжением;
- модернизация водопроводно-канализационных сетей;
- оснащение зданий и сооружений приборами учета водопотребления и водоотведения.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

В целях повышения энергетической эффективности и снижения энергоемкости производственной деятельности в Компании ежегодно ведется работа по сокращению производственных издержек в области использования топливно-энергетических ресурсов.

В 2022 году были реализованы следующие мероприятия:
- приобретение нового, современного и энергоэффективного подвижного состава;
- применение энергосберегающих технологий в системах освещения депо и участков Компании (установка светодиодных светильников и интеллектуальных систем управления);
- модернизация котельных и их перевод с жидкого топлива на газ;
- оснащение зданий и сооружений Компании приборами учета водопотребления и водоотведения, электроэнергии, тепловой энергии;
- обустройство парков подготовки поездов высоковольтными зарядными колонками.

Динамика использования топливно-энергетических ресурсов

Использование топливно-энергетических ресурсов в номинальном выражении

Вид	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Электрическая энергия, млн кВт·ч	107,738	111,942	113,134	1,1
Дизельное топливо, тыс. т	1,947	3,139	1,646	–47,6
Уголь, тыс. т	76,982	79,198	84,627	6,9
Мазут топочный, тыс. т	10,126	10,797	9,998	–7,4
Природный газ, млн м³	19,312	22,917	22,744	–0,8
Бензин, тыс. т	0,610	0,603	0,591	–2,0
Брикеты, тыс. т	2,409	2,725	2,575	–5,5
Пеллеты, тыс. т	0,534	0,452	0,280	–38,1
Дрова, тыс. м³	0,092	0,074	0,080	6,9
Всего, тыс. т у. т.	**139,294**	**150,231**	**153,099**	**1,9**

Использование топливно-энергетических ресурсов в стоимостном выражении — млн руб.

Вид	2020	2021	2022	Изменение 2022/2021, %
Электрическая энергия	605,4	662,7	699,4	5,5
Дизельное топливо	85,7	150,2	89,6	–40,3
Уголь	277,0	279,0	362,4	29,9
Мазут топочный	107,8	213,2	205,9	–3,4
Природный газ	114,2	139,9	148,3	6,0
Бензин	33,3	32,8	34,0	3,6
Брикеты	20,1	22,4	25,5	13,9
Пеллеты	4,0	3,3	2,3	–31,5
Дрова	0,3	0,2	0,4	82,5

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Закупочная деятельность АО «ФПК» осуществляется в соответствии с Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд акционерного общества «Федеральная пассажирская компания», разработанным на основании законодательства Российской Федерации, а именно:

- Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Федерального закона от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;
- постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации;
- иных документов, принятых во исполнение требований Федерального закона № 223-ФЗ.

В соответствии со ст. 3 закона № 223-ФЗ АО «ФПК» при осуществлении закупочной деятельности руководствуется следующими принципами:

- информационная открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеримых требований к участникам закупки.

Решение о закупке у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) осуществляется только в случаях, указанных в Положении о закупке для нужд АО «ФПК».

Экономия денежных средств, достигнутая АО «ФПК» по результатам закупок в 2022 году, составила 739,9 млн руб.

По итогам проведенных в 2022 году процедур закупки товаров, работ, услуг АО «ФПК» заключило 3 929 договоров на общую сумму 184 306,7 млн руб. с учетом НДС, из них:

- по результатам конкурентных и состязательных процедур закупки – 1 975 договоров на общую сумму 134 925,8 млн руб. с учетом НДС;
- с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) – 1 443 договора на общую сумму 13 503,3 млн руб. с учетом НДС;
- с взаимозависимыми с АО «ФПК» лицами – 511 договоров на общую сумму 35 877,6 млн руб. с учетом НДС.

Во исполнение требований постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 г. № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», а также в целях поддержки и развития в Российской Федерации малого и среднего предпринимательства по итогам закупки товаров, работ, услуг для нужд АО «ФПК» в 2022 году с субъектами малого и среднего предпринимательства заключено 1 165 договоров на общую сумму 7,13 млрд руб.

Для оптимизации логистики централизованных поставок материально-технических ресурсов (МТР) в трех филиалах АО «ФПК» – в Москве, Челябинске, Улан-Удэ – в 2012 году образованы складские комплексы по переработке и распределению продукции по филиалам АО «ФПК» собственными багажными вагонами и автотранспортом. Данное решение позволяет оптимизировать транспортные затраты Компании и повышает оперативность решений по приоритетности отгрузок МТР, помогает перераспределять невостребованные МТР в адрес нуждающегося филиала или предприятия.

В 2022 году Штабом АО «ФПК» по обеспечению транспортной подвижности населения Российской Федерации принято решение по расширению номенклатуры МТР и количества страхового запаса АО «ФПК», наибольшая часть которого размещена на базе складских комплексов, что позволяет осуществлять оперативное обеспечение производственного процесса основными материалами и запчастями подвижного состава в период задержек в поставках МТР, а также в случае значительного роста объемов производственных программ в течение года.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2020 году решением Совета директоров АО «ФПК» была утверждена Политика благотворительной деятельности АО «ФПК» (протокол от 21 апреля 2020 г. № 17), в соответствии с которой в Компании организована деятельность Комиссии АО «ФПК» по рассмотрению предложений и обращений по оказанию материальной помощи общественным, религиозным и иным организациям, гражданам (далее – Комиссия).

В 2022 году в условиях санкционного давления, восстановления объемов перевозок в постпандемийный период и проводимой политики оптимизации расходов Компания осуществляла поддержку сотрудников АО «ФПК», их семей и неработающих пенсионеров – бывших сотрудников Компании, участников и инвалидов ВОВ, детей-инвалидов из малоимущих семей, а также учебных заведений в сфере железнодорожного транспорта.

Помощь оказывалась в виде не только перечисления денежных средств, но и предоставления бесплатного проезда в поездах Компании, компенсации расходов на лечение, реабилитацию, а также безвозмездного предоставления имущества с нулевой остаточной стоимостью.

В 2022 году в АО «ФПК» поступило 185 обращений от организаций и граждан, 152 из них рассмотрены Комиссией, по 77 обращениям приняты положительные решения на общую сумму 19 238 848,66 руб. Всего за прошедший год Комиссией проведено 18 заседаний.

06

ПРИЛОЖЕНИЯ

АКТИВЫ КОМПАНИИ

Структура и динамика активов

Основным активом АО «ФПК» является пассажирский подвижной состав (90 % активов). На конец 2022 года инвентарный парк Компании составил свыше 16 тыс. вагонов.

Структура активов Компании по состоянию на 31 декабря 2022 г.

млрд руб.

Активы	Балансовая стоимость
Пассажирские вагоны	266,24
Недвижимое имущество	22,58
Прочее движимое имущество	7,74
Нематериальные активы	0,41
Земельные участки	0,14
Итого	**297,11**

Динамика изменения структуры вагонного парка

вагонов

Тип вагона	Характеристика	Парк на 31 декабря 2021 г.	Прибыло	Выбыло	Парк на 31 декабря 2022 г.
Люкс	Купе с индивидуальным душевым модулем, умывальником и туалетной кабиной	114	–	–	114
СВ	СВ (двухместное купе)	470	–	6	464
РИЦ	Купейный, европейского габарита	266	–	1	265
МИКСТ	Вагон с купе типа люкс и СВ	13	–	–	13
К	Купейный (четырехместное купе)	7 013	409	154	7 268
О	Плацкартный	6 549	117	48	6 618
МО	Межобластной	599	–	28	571
Б	Багажный	112	–	21	91
Р	Вагон-ресторан	662	14	33	643
Прочие	Электростанции и служебно-технические вагоны	37	7	–	44
Итого		**15 835**	**547**[1]	**291**	**16 091**

Текущее состояние парка пассажирских вагонов

16 091 вагон

парк пассажирских вагонов АО «ФПК» на 31 декабря 2022 г.

Подвижной состав АО «ФПК» высоко неоднороден:
- по типам вагонов и возрасту (средний возраст – около 17 лет);
- износу – около 54 %;
- оборудованию кондиционерами – 89,5 % парка;
- оборудованию экологически чистыми туалетами – около 82 % парка.

Одним из основных показателей, дающих представление о техническом состоянии парка пассажирских вагонов, является их средний возраст, который по состоянию на 31 декабря 2022 г. составлял 17,3 года.

[1] С учетом ввода в эксплуатацию вагонов постройки 2021 года.

Динамика структуры вагонного парка

вагонов

Тип вагона	Характеристика	Парк на 31 декабря 2021 г.	Прибыло	Выбыло	Парк на 31 декабря 2022 г.	Средний возраст вагонов на 31 декабря 2021 г., лет	Средний возраст вагонов на 31 декабря 2022 г., лет	Средний износ, %
Люкс	Купейный (купе с индивидуальным душевым модулем, умывальником и туалетной кабиной)	114	–	–	114	14,2	15,2	50,4
СВ	СВ (двухместное купе)	470	–	6	464	14,8	15,6	51,7
РИЦ	Купейный, европейского габарита	266	–	1	265	12,8	13,7	39,4
МИКСТ	Вагон с купе типа люкс и СВ	13	–	–	13	9,0	10,0	25,7
К	Купейный (четырехместное купе)	7 013	409	154	7 268	18,4	18,1	57,9
О	Плацкартный	6 549	117	48	6 618	15,3	15,9	47,1
МО	Межобластной	599	–	28	571	15,4	15,8	44,7
Б	Багажный	112	–	21	91	22,6	23,0	80,4
Р	Вагон-ресторан	662	14	33	643	27,0	27,0	68,2
Прочие	Электростанции и служебно-технические вагоны	37	7	–	44	22,1	24,2	63,3
Итого		**15 835**	**547**	**291**	**16 091**	**17,1**	**17,3**	**53**

Подвижной состав с улучшенными характеристиками

Для обеспечения растущего числа перевозок пассажиров, сокращения времени поездки, а также в целях снижения ее стоимости АО «ФПК» приобретает вагоны с новыми техническими характеристиками и улучшенным внутренним интерьером. Весь новый подвижной состав оборудуется экологически чистыми туалетными комплексами, установками кондиционирования воздуха.

Двухэтажные вагоны

801 двухэтажный вагон

в инвентарном парке Компании

Главным преимуществом двухэтажного вагона является его повышенная пассажировместимость. Это позволяет перевезти большее количество пассажиров на маршрутах с высоким пассажиропотоком, прежде всего на южных – «курортных» – направлениях. Двухэтажные вагоны по своим показателям комфорта и оснащенности не уступают современным традиционным вагонам, а по многим параметрам даже их превосходят.

В зависимости от класса в двухэтажных вагонах оборудованы двухместные или четырехместные купе. Вагоны оснащены двумя установками кондиционирования и отопления, что позволяет постоянно поддерживать комфортный микроклимат. Экологически чистый туалетный комплекс с тремя туалетными кабинами позволяет пользоваться ими на стоянках и в курортных зонах. Беззазорные сцепные устройства и герметизированные межвагонные переходы позволили снизить уровень шума и вибраций в вагоне и повысить безопасность пассажиров при переходе из вагона в вагон. Не забыты и инвалиды – в одном из вагонов каждого поезда (в штабном) установлены специальные подъемники для посадки инвалидов-колясочников с низких платформ и оборудованы специальное купе и туалет.

Помимо вагонов купейного типа с двухместными и четырехместными купе, в состав, курсирующий сообщением Москва – Воронеж, включены двухэтажные вагоны с креслами для сидения со стандартным и улучшенным интерьерами. Двухэтажный вагон с креслами для сидения создан в Российской Федерации. Одним из ключевых отличий этого подвижного состава является применение впервые в истории российского вагоностроения радиусных окон для остекления второго этажа.

Вагоны оборудованы новыми, современными беззазорными сцепными устройствами жесткого типа и герметизированными межвагонными переходами. Для слабовидящих пассажиров надписи в вагонах продублированы шрифтом Брайля.

Вагоны типа РИЦ

200 вагонов

типа РИЦ в инвентарном парке Компании

Спальный вагон типа РИЦ модели 61-4476 (WLABmz) предназначен для международного сообщения в пределах Международного союза железных дорог (фр. Union Internationale des Chemins de fer, UIC) (ширина колеи – 1 435 мм) и в европейской части Российской Федерации, странах СНГ и странах Балтийских государств (ширина колеи – 1 520 мм).

Вагон соответствует требованиям обязательных стандартов Российской Федерации (ГОСТ, НБ ЖТ) и Европейского сообщества (Technical specifications for interoperability, TSI; European Norm, EN, UIC) по техническому и конструктивному исполнению, а также по внешнему и внутреннему дизайну.

Переход между сетями железных дорог с различной шириной колеи осуществляется путем замены тележек с использованием имеющихся объектов инфраструктуры на устройствах для перехода с одной колеи на другую (пункт подготовки вагонов – Брест).

Максимальная эксплуатационная скорость составляет 200 км/ч на колее 1 435 мм и 160 км/ч на колее 1 520 мм.

«Вагон 2019»

997 вагонов

модельного ряда «Вагон 2019» в инвентарном парке Компании

Вагоны эксплуатируются в поездах формирования всех филиалов.

Разработка модельного ряда «Вагон 2019»: модели 61-4516 (плацкарт), 61-4517 (купе) и 61-4529 (купейный штабной) – осуществлена компанией-поставщиком. В конструкции вагонов учтены наиболее современные и востребованные пассажирами функции.

Характерные черты вагонов нового модельного ряда:
- применение концепции малолюдных технологий обслуживания пассажиров с размещением одного служебного отделения на два вагона;
- исключение нерабочих тамбуров обоих вагонов с одновременным формированием новых зон дополнительного комфорта для пассажиров (душевая кабина, многофункциональная сервисная зона с вендинговыми аппаратами, пурифайером для приготовления и раздачи охлажденной и горячей питьевой воды и другим оборудованием).

Вагоны включаются в состав поезда парами: один вагон со служебным отделением плюс один вагон без служебного отделения.

К конструкционным особенностям вагонов нового модельного ряда также относятся:
- применение герметизированных межвагонных переходов;
- полностью светодиодное освещение;
- наличие электрических (220 В) и USB-розеток у каждого спального места;
- сенсорные краны умывальников, электрические сушилки для рук и пеленальные столики в туалетах;
- трансформируемые столики и индивидуальные сейфы для каждого пассажира в купейных вагонах;
- автоматические сдвижные внутрисалонные двери;
- обновленный дизайн интерьера.

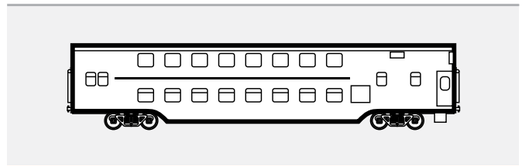
Штабной вагон оборудован купе для размещения двух инвалидов-колясочников и сопровождающих, специальным туалетом с душем, а также подъемниками, расположенными в нерабочем тамбуре. Купе для инвалида оснащено информационным табло: демонстрируемая на нем информация при нажатии кнопки воспроизводится голосом.

Новые типы вагонов

40 лет

средний срок службы вагона

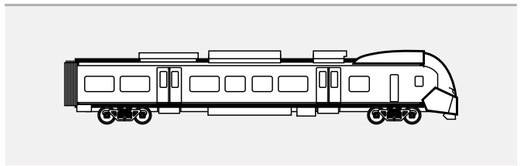
Вагон пассажирский двухэтажный купейный со спальными местами. Модель 61-4465



64 человека | 160 км/ч

- Экологически чистый туалетный комплекс
- Установка кондиционирования воздуха
- Аппарат охлаждения питьевой воды (кулер)
- Система аудио- и видеотрансляции

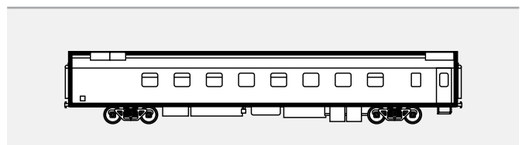
Скоростной поезд «Ласточка» (Desiro RUS)



443 человека | 160 км/ч

- Экологически чистый туалетный комплекс
- Установка кондиционирования воздуха – отдельные установки в каждой кабине и каждом пассажирском салоне
- Устройство для входа/выхода пассажиров у низких (220 мм) платформ – выдвижные ступеньки
- Система пассивной безопасности пассажиров
- Напольные стеллажи для крупногабаритной ручной клади

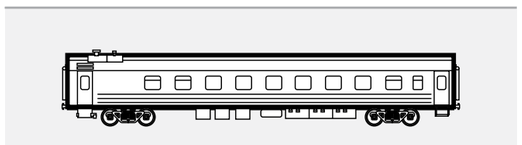
Вагон пассажирский спальный для международных сообщений типа RIC. Модель 61-4476



32 человека | 160–200 км/ч

- Экологически чистый туалетный комплекс, в том числе душ
- Климатическая система (отопление, вентиляция, охлаждение)
- Система водоснабжения
- Светильники для чтения
- Штепсельные розетки для зарядки мобильных телефонов и ноутбуков
- Громкоговоритель с регулятором громкости

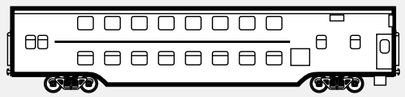
Вагон пассажирский с местами для сидения. Модель 61-4458



60 человек | 160 км/ч

- Экологически чистый туалетный комплекс
- Установка кондиционирования воздуха
- Аппарат охлаждения питьевой воды (кулер)
- Система аудио- и видеотрансляции
- Кнопки сигнализации для вызова проводника

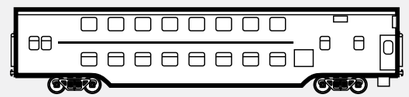
Вагон пассажирский двухэтажный купейный с местами для сидения. Модель 61-4465



64 человека | 160 км/ч

- Экологически чистый туалетный комплекс
- Установка кондиционирования воздуха
- Аппарат охлаждения питьевой воды (кулер)
- Система аудио- и видеотрансляции

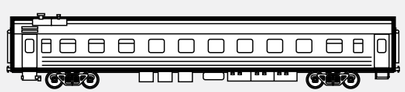
Вагон двухэтажный с местами для сидения. Модель 61-4492



60 мест в вагоне I класса
104 места в вагоне II класса | 160 км/ч

- Экологически чистый туалетный комплекс
- Система кондиционирования и обеззараживания воздуха
- Информационные табло
- Система аудио- и видеотрансляции
- Система пожарной сигнализации
- Система контроля безопасности и связи поезда

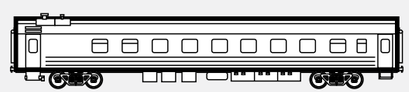
Вагон пассажирский купейный, предназначенный для состава поезда постоянного формирования. Модель 61-4462



36 (18) человек | 160 км/ч

- Экологически чистый туалетный комплекс
- Установка кондиционирования воздуха
- Аппарат охлаждения питьевой воды (кулер)
- Система аудио- и видеотрансляции

Вагон пассажирский некупейный. Модель 61-4447



54 человека | 160 км/ч

- Экологически чистый туалетный комплекс
- Установка кондиционирования воздуха
- Установка пожаротушения с использованием запаса воды из системы водоснабжения

«Вагон 2019»

- **Двухвагонный сцеп:** переход на малолюдные технологии обслуживания в пути (одна бригада проводников на два вагона); функциональное использование пространства вагона (сервисные зоны и душевые комнаты)
- **Однотамбурный кузов:** снижение трудоемкости обслуживания оборудования вагона
- **Светодиодное освещение:** снижение энергопотребления – сокращение эксплуатационных расходов
- **Независимая работа экологически чистых туалетных комплексов:** обеспечение бесперебойной работоспособности туалетных модулей – увеличение надежности оборудования

«Вагон 2020» модель 61-4523

115 из **801**
двухэтажного вагона –
модельного ряда «Вагон 2020»

«Вагон 2020» – новая разработка двухэтажных вагонов. Особенности проекта:

- применение двухвагонного сцепа;
- использование увеличенного габарита подвижного состава Тпр с верхним очертанием по линии а-б-б1-а2 по ГОСТ 9238-2013, повышающего комфорт проезда пассажира на верхних местах второго этажа вагона за счет увеличения расстояния от полки до потолка;
- обновленный интерьер и современный дизайн;
- тележка с системой пневматического подвешивания кузова (улучшение плавности хода и комфорта для пассажиров);
- система нового поколения для диагностики предотказного состояния вагона (контроль механических параметров, передача данных в реальном времени в ситуационный центр, увеличение интервалов проведения ТО-1 до достижения пробега 10 тыс. км);
- малолюдные технологии обслуживания пассажиров в пути с размещением одного служебного купе на два вагона (повышение производительности труда поездной бригады).

Дополнительный комфорт для пассажиров в вагоне обеспечат:

- современный дизайн, разработанный с использованием зарубежного опыта, качественных отделочных материалов;
- улучшенная звуко- и виброизоляция;
- беспроводной доступ в интернет;
- переговорные устройства для связи с проводником;
- полноценная зона самообслуживания с вендинговыми аппаратами и пурифайером;
- трансформируемые столики и индивидуальные сейфы в купе;
- автоматические сдвижные внутрисалонные двери;
- покупейное регулирование температуры воздуха;
- душевая кабина в каждом вагоне.

Вагон-ресторан партии «2020» модель 61-4525

Двухэтажный вагон-ресторан модели 61-4525 спроектирован исходя из всестороннего анализа опыта эксплуатации вагона предыдущей модели – 61-4473.

На первом этаже находятся кухня, моечное отделение и бар, на втором – обеденный зал. Часть оборудования установлена впервые – индукционные плиты, посудомоечные машины. Передачу горячих блюд и использованной посуды между первым и вторым этажами обеспечивает лифт. В санитарной части вагона находятся два экологически чистых туалетных комплекса, душ и зона для раздельного сбора мусора.

Вагон-ресторан предназначен для эксплуатации в составе двухэтажных поездов, сформированных из вагонов нового модельного ряда проекта «2020» – это модели 61-4523 и 61-4524. Впервые в комплектации двухэтажного вагона-ресторана использована пневматическая подвеска. При движении поезда она обеспечивает лучшую плавность хода. В новом вагоне-ресторане впервые предусмотрена возможность проезда пассажиров по билету – все места в обеденном зале на втором этаже выполнены в виде отдельных кресел, имеют номер, сиденья оборудованы подлокотниками, а продольные места имеют поворотный механизм. Также места в обеденном зале оснащены индивидуальными светильниками с возможностью регулировки цвета и яркости освещения, электрическими (220 В) и USB-розетками, беспроводной зарядкой для возможности подзарядки гаджетов, кнопками вызова официанта. В вагоне-ресторане имеются багажные полки и стеллаж для крупногабаритного багажа. Технологическая цепочка установленного оборудования подобрана для реализации Концепции организации общественного питания.

Совершенствование подвижного состава в 2020–2025 годах

В АО «ФПК» ведется постоянная работа по совершенствованию конструкции пассажирских вагонов. При этом особое внимание уделяется потребительским характеристикам пассажирского места.

В Твери проводится работа по созданию новых типов некупейного вагона габарита Т. Созданы макеты и прошли оценку специалистов и потенциальных пассажиров следующие типы планировок вагонов: модульный, капсульный и «елочка».

Сегмент таких вагонов представляет интерес как инновационный и современный.

Лидером в рейтинге исследуемых концептуальных макетов вагонов определен капсульный вагон вместимостью до 56 пассажиров с продольным «шахматным» расположением пассажирских мест – по всем параметрам и критериям оценки как в части функционала, так и в эмоционально-эстетическом плане.

Вместе с тем ни один из исследуемых макетов не соответствует в достаточной мере требованиям современного пассажира и не получил высоких оценок в части удобства сервисного обслуживания.

Наибольшие оценки у исследуемых макетов получили параметры, принципиально не связанные с новым концептом: индивидуальное освещение, столики, шторки, зарядка гаджетов и пр.

При сравнении с традиционным плацкартным вагоном выявлено, что все исследуемые объекты существенно уступают ему по эргономике. Традиционный плацкартный вагон продолжает оставаться востребованным и перспективным для производства при условии внедрения новых материалов и технологических инноваций в части оптимизации пространства и повышения комфорта для пассажиров (шторки, конструкция столиков и лестниц, индивидуальный свет и вентиляция, пространство для размещения багажа).

Капсульные вагоны могут представлять интерес не как замена традиционного вагона открытого типа, а как дополнение к существующим типам вагонов, преимущественно в региональных поездах на ограниченном количестве маршрутов с ночным режимом пропуска, а также они могут заинтересовать пассажиров, путешествующих с детьми, не занимающими отдельного места.

Учитывая высокие финансовые риски запуска вагонов нового типа в масштабах сети, рассматривается возможность доработки макета с учетом результатов проведенной оценки с последующим повторным тестированием опытных вагонов, по итогам которого можно будет принять решение об их возможной закупке и тестовой эксплуатации.

Улучшение характеристик вагонов

Помимо закупки нового подвижного состава, АО «ФПК» модернизирует и улучшает оснащение вагонов, построенных ранее.

В 2019 году была внедрена новая концепция для плацкартного вагона. Вагоны из новой партии были переделаны из традиционных серийных вагонов при проведении капитально-восстановительного ремонта.

Главное отличие новой концепции – возможность организации личного пространства для каждого пассажира за счет перегородок, установленных вдоль прохода, и индивидуальных шторок. В обновленном плацкартном вагоне предусмотрен принцип модульной замены деталей интерьера, что позволяет сократить время ремонта и удешевить процесс восстановления, а также менять интерьер в течение срока службы вагона.

В 2020–2021 годах Компания продолжила пополнять парк обновленными плацкартными вагонами. Был выполнен капитально-восстановительный ремонт 67 вагонов данного типа.

На основании положительного опыта реализации проекта по капитально-восстановительному ремонту плацкартных вагонов с обновленным интерьером был разработан проект обновленного интерьера для купейных вагонов 47К, подлежащих капитально-восстановительному ремонту. Все новации, успешно примененные в плацкартном вагоне, также были использованы для купейного вагона.

В 2021–2022 годах реализована Программа по капитально-восстановительному ремонту 274 купейных вагонов с новым интерьером.

Для реализации туристического направления обслуживания пассажиров в 2020–2022 годах были подготовлены стилизованные вагоны для поездов «Рускеальский экспресс», «Уральский экспресс» и «Сочи». Для поезда «Рускеальский экспресс» за основу был взят интерьер вагонов «Николаевский экспресс», вагоны для ретропоездов «Сочи» и «Уральский экспресс» выполнены в ретростилистике СССР периода 1970–1980-х годов. Все вагоны созданы по передовым технологиям и оснащены современным оборудованием.

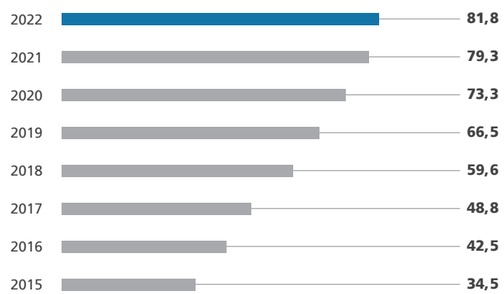
В рамках реализации новой концепции питания в 2022 году проведена работа по дооснащению пяти одноэтажных вагонов-ресторанов кухонным пространством: установлены микроволновые печи, профессиональные хлебопекарные печи, посудомоечные машины, дополнительные информационные магистрали, кофемашины, тепловые полки, доработано кухонное пространство раздачи и сервировки блюд. В рамках реализации вышеуказанной концепции проведен капитально-восстановительный ремонт четырех штабных вагонов, в которых установлены холодильники, соковыжималки, произведена установка нового комплекта

электрооборудования, вагоны оборудованы жидкостным отоплением, купе для лиц с ограниченными возможностями с комплектом мебели для инвалидов, буфет с комплектом мебели, микроволновые печи и другое оборудование.

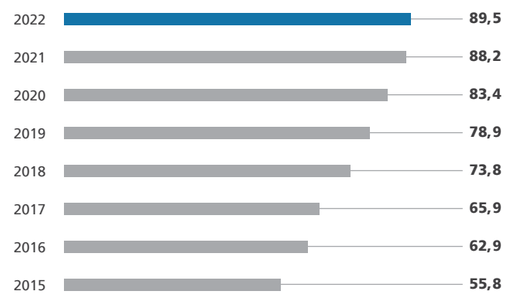
Производится установка экологически чистых туалетов. В 2022 году доля вагонов, оборудованных установками кондиционирования воздуха, увеличилась на 1,3 %, экологически чистыми туалетными комплексами – на 2,5 % от приписного парка.

Сравнительные данные по наличию вагонов, оборудованных установками кондиционирования воздуха и экологически чистыми туалетными комплексами

Доля вагонов с экологически чистыми туалетными комплексами, % от приписного парка



Доля вагонов с установками кондиционирования воздуха, % от приписного парка



Розетками для зарядки гаджетов оборудованы 13 611 вагонов (89 % парка).

Завершен проект по оснащению фирменных поездов АО «ФПК» высокоскоростной информационной магистралью. Всего оборудовано 7 462 вагона. Магистраль используется для предоставления пассажирам доступа к мультимедийному порталу «Попутчик», а также для технических целей – работы системы контроля и диагностики вагонного оборудования, системы видеонаблюдения, системы контроля посадки пассажиров.

Планируется использовать магистраль также для обеспечения сотрудников поездной бригады голосовой связью и внедрения ПО, заменяющего используемое в настоящее время оборудование системы контроля безопасности и связи пассажирского поезда.

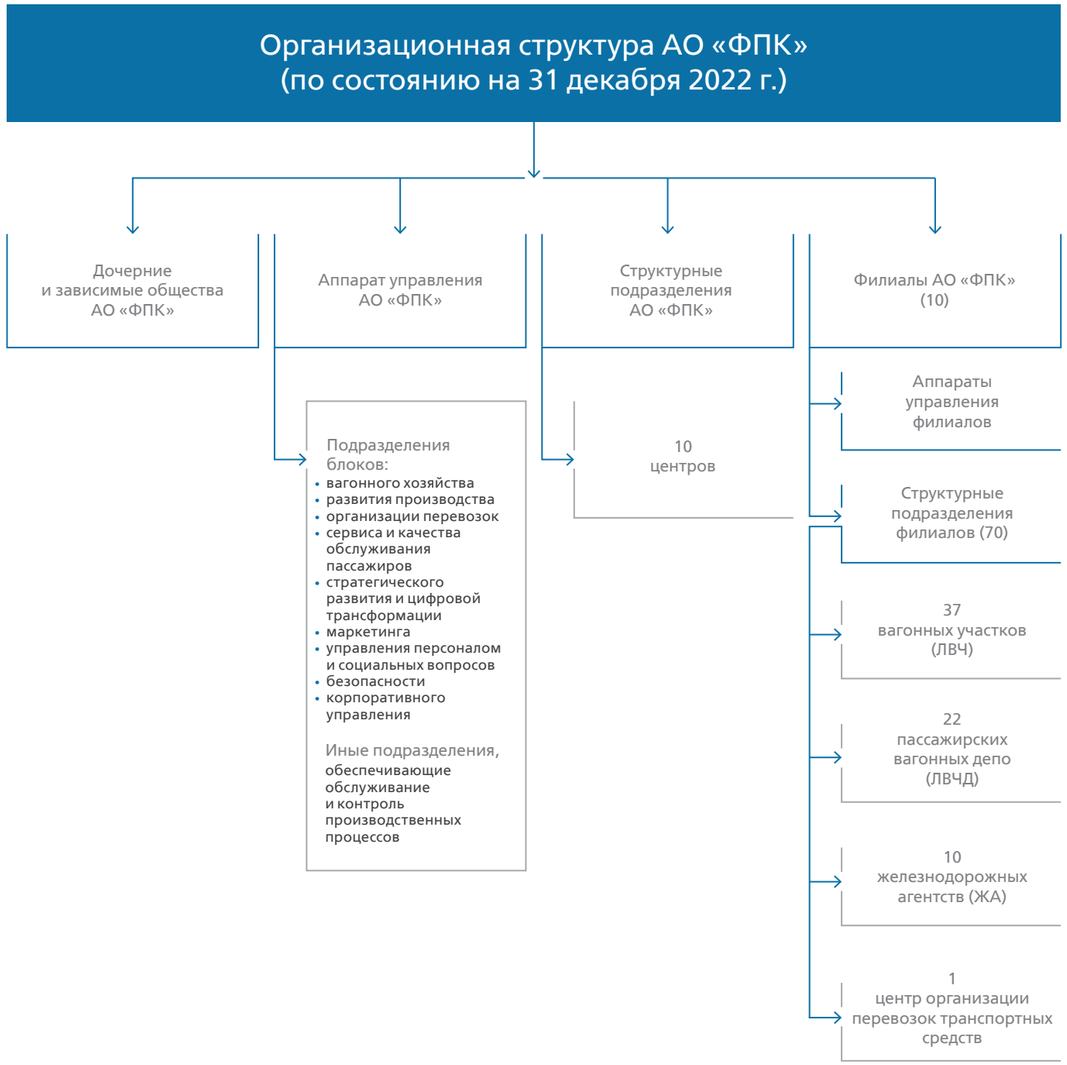
Производится установка обеззараживателей воды и воздуха, доля вагонов с такими установками составляет 40,2 и 50,6 % соответственно.

В вагонах для перевозки пассажиров деревянные оконные рамы практически полностью заменены на алюминиево-пластиковые.

Перечень поездов, имеющих безальтернативные участки на маршруте следования, в графике движения поездов на 2022/2023 год

№ п/п	Поезд	Сообщение
ФПКФ ДВОСТ		
1	№ 325/326	Хабаровск – Нерюнгри
2	№ 351/352	Владивосток – Советская Гавань
3	№ 363/364	Тында – Комсомольск-на-Амуре
4	№ 663/664	Хабаровск – Чегдомын
ФПКФ ВСИБ		
5	№ 67/68	Абакан – Москва
6	№ 77/78	Абакан – Москва
7	№ 124/124	Абакан – Красноярск
8	№ 362/361	Иркутск – Наушки (с прицепными вагонами Иркутск – Улан-Удэ)
9	№ 381/382	Северобайкальск – Улан-Удэ
10	№ 601/602	Приаргунск – Чита
11	№ 606/605	Красноярск – Карабула
ФПКФ ЗСИБ		
12	№ 109/110	Омск – Рубцовск
13	№ 347/348	Барнаул – Северобайкальск
14	№ 602/601	Бийск – Томск
15	№ 609/610	Томск – Новокузнецк
16	№ 635/636	Томск – Белый Яр
ФПКФ УР		
17	№ 127/128	Екатеринбург – Приобье
18	№ 603/604	Екатеринбург – Соликамск
19	№ 609/610	Устье-Аха – Екатеринбург
ФПКФ ГОР		
20	№ 51/52	Нижний Новгород – Ижевск
21	№ 377/378	Казань – Новый Уренгой
22	№ 379/380	Москва – Первомайск/Берещино
23	№ 397/398	Киров – Казань
ФПКФ ПРИВ		
24	№ 379/380	Камышин – Москва
ФПКФ КБШ		
25	№ 675/676	Уфа – Сибай
ФПКФ СКАВ		
26	№ 677/678	Новороссийск – Владикавказ
ФПКФ МОСК		
27	№ 85/86	Москва – Климов
28	№ 141/142	Москва – Курск
29	№ 602/601	Москва – Рыбинск
30	№ 687/688	Ставрополь – Кавказская (подкат вагонов под сообщение Ставрополь – Москва)
ФПКФ СЗАП		
31	№ 9/10	Москва – Псков
32	№ 53/54	Усинск – Сыктывкар
33	№ 77/78	Воркута – Санкт-Петербург
34	№ 87/88	Санкт-Петербург – Смоленск
35	№ 143/144	Ярославль – Мурманск
36	№ 305/306	Усинск – Сыктывкар
37	№ 350/682 – 681/349	Санкт-Петербург – Костомукша
38	№ 375/376	Воркута – Москва
39	№ 371/371	Котлас – Архангельск
40	№ 609/610	Сонково – Санкт-Петербург
41	№ 653/653	Лабытнанги – Воркута
42	№ 662/661	Кинешма – Москва
43	№ 667/668	Карпогоры – Архангельск
44	№ 677/678	Кослан – Сыктывкар
45	№ 677/677	Санкт-Петербург – Великие Луки
46	№ 680/679	Петрозаводск – Костомукша
47	№ 691/692	Усинск – Печора (подкат под беспересадочные вагоны Адлер – Усинск)

Организационная структура



Организационная структура АО «ФПК» включает аппарат управления, 10 центров, 10 региональных филиалов, а также шесть дочерних и иных обществ с участием АО «ФПК». В состав региональных филиалов входят 22 пассажирских вагонных депо, 37 вагонных участков, 10 железнодорожных агентств, Центр организации перевозок транспортных средств.

Среднесписочная численность сотрудников Компании составляет 50,5 тыс. человек. Парк подвижного состава АО «ФПК» насчитывает 16,1 тыс. вагонов, которые курсируют в составе 479 пар поездов. Средний возраст парка – 17 лет.

Филиалы АО «ФПК»

1. **Северо-Западный филиал**
   Санкт-Петербург
2. **Московский филиал**
   Москва
3. **Горьковский филиал**
   Нижний Новгород
4. **Северо-Кавказский филиал**
   Ростов-на-Дону
5. **Приволжский филиал**
   Саратов
6. **Куйбышевский филиал**
   Самара
7. **Уральский филиал**
   Екатеринбург
8. **Западно-Сибирский филиал**
   Новосибирск
9. **Восточно-Сибирский филиал**
   Иркутск
10. **Дальневосточный филиал**
    Хабаровск

СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ФИЛИАЛОВ АО «ФПК»,

СЕРТИФИЦИРОВАННЫЕ НА СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ISO 9001:2015

№ п/п	Филиалы	Структурные подразделения	Процессы КСМК
1	Московский филиал	ЛВЧД Орехово-Зуево ЛВЧД Николаевка ЛВЧД Москва-3 ЛВЧД Орел ЛВЧД Москва-Киевская ЛВЧД Смоленск ЛВЧ Москва-Ярославская ЛВЧ Брянск ЖА	Перевозка пассажиров, багажа и грузобагажа Сопровождение и обслуживание пассажиров/вагонов в поездах дальнего следования Оформление и продажа проездных и перевозочных билетов и документов Экипировка вагонов в рейс Ремонт вагонов в объеме капитально-восстановительного ремонта КВР Ремонт вагонов в объеме деповского ремонта ДР Ремонт вагонов в объеме капитального ремонта КР-1, КР-2 Текущий ремонт вагонов (отцепочный, безотцепочный) Ремонт колесных пар Ремонт узлов и деталей вагонов Техническое обслуживание вагонов в объеме ТО-1, ТО-2, ТО-3
2	Северо-Западный филиал	ЛВЧД Санкт-Петербург-Московский ЛВЧ Санкт-Петербург-Московский ЛВЧД Москва ЛВЧД Калининград ЛВЧ Псков ЛВЧ Петрозаводск Центр организации транспортных перевозок ЛВЧД Котлас ЛВЧ Котлас ЛВЧ Ярославль ЛВЧ Вологда ЛВЧ Сыктывкар ЛВЧ Архангельск ЖА	Перевозка пассажиров, багажа и грузобагажа Сопровождение и обслуживание пассажиров/вагонов в поездах дальнего следования Оформление и продажа проездных и перевозочных билетов и документов Экипировка вагонов в рейс Ремонт вагонов в объеме деповского ремонта ДР Ремонт вагонов в объеме капитального ремонта КР-1 Текущий ремонт вагонов (отцепочный, безотцепочный) Ремонт колесных пар Ремонт узлов и деталей вагонов Техническое обслуживание вагонов в объеме ТО-1, ТО-2, ТО-3
3	Северо-Кавказский филиал	ЛВЧД Минеральные Воды ЛВЧ Новороссийск ЛВЧ Адлер ЛВЧ Ростов ЛВЧ Махачкала ЛВЧ Грозный ЖА	Перевозка пассажиров, багажа и грузобагажа Сопровождение и обслуживание пассажиров/вагонов в поездах дальнего следования Оформление и продажа проездных и перевозочных билетов и документов Экипировка вагонов в рейс Ремонт вагонов в объеме деповского ремонта ДР Ремонт вагонов в объеме капитального ремонта КР-1 Текущий ремонт вагонов (отцепочный, безотцепочный) Ремонт колесных пар Ремонт узлов и деталей вагонов Техническое обслуживание вагонов в объеме ТО-1, ТО-2, ТО-3
4	Западно-Сибирский филиал	ЛВЧД Новосибирск ЛВЧ Новосибирск-Главный ЛВЧД Омск ЛВЧ Барнаул ЛВЧ Томск ЛВЧ Новокузнецк ЖА	Перевозка пассажиров, багажа и грузобагажа Сопровождение и обслуживание пассажиров/вагонов в поездах дальнего следования Оформление и продажа проездных и перевозочных билетов и документов Экипировка вагонов в рейс Ремонт вагонов в объеме деповского ремонта ДР Ремонт вагонов в объеме капитального ремонта КР-1, КР-2 Текущий ремонт вагонов (отцепочный, безотцепочный) Ремонт колесных пар Ремонт узлов и деталей вагонов Техническое обслуживание вагонов в объеме ТО-1, ТО-2, ТО-3
5	Уральский филиал	ЛВЧД Свердловск ЛВЧ Екатеринбург ЛВЧ Пермь ЛВЧ Тюмень ЛВЧД Челябинск ЛВЧД Оренбург ЛВЧ Орск ЖА	Перевозка пассажиров, багажа и грузобагажа Сопровождение и обслуживание пассажиров/вагонов в поездах дальнего следования Оформление и продажа проездных и перевозочных билетов и документов Экипировка вагонов в рейс Ремонт вагонов в объеме деповского ремонта ДР Ремонт вагонов в объеме капитального ремонта КР-1 Текущий ремонт вагонов (отцепочный, безотцепочный) Ремонт колесных пар Ремонт узлов и деталей вагонов Техническое обслуживание вагонов в объеме ТО-1, ТО-2, ТО-3
6	Приволжский филиал	ЛВЧД Саратов ЛВЧ Саратов-Пассажирский ЛВЧ Волгоград ЛВЧ Воронеж ЖА	Перевозка пассажиров, багажа и грузобагажа Сопровождение и обслуживание пассажиров/вагонов в поездах дальнего следования Оформление и продажа проездных и перевозочных билетов и документов Экипировка вагонов в рейс Ремонт вагонов в объеме деповского ремонта ДР Ремонт вагонов в объеме капитального ремонта КР-1 Текущий ремонт вагонов (отцепочный, безотцепочный) Ремонт колесных пар Ремонт узлов и деталей вагонов Техническое обслуживание вагонов в объеме ТО-1, ТО-2, ТО-3

№ п/п	Филиалы	Структурные подразделения	Процессы КСМК
7	Горьковский филиал	ЛВЧД Горький-Московский ЛВЧД Киров ЛВЧ Ижевск ЛВЧ Казань ЖА	Перевозка пассажиров, багажа и грузобагажа Сопровождение и обслуживание пассажиров/вагонов в поездах дальнего следования Оформление и продажа проездных и перевозочных билетов и документов Экипировка вагонов в рейс Ремонт вагонов в объеме деповского ремонта ДР Ремонт вагонов в объеме капитального ремонта КР-1 Текущий ремонт вагонов (отцепочный, безотцепочный) Ремонт колесных пар Ремонт узлов и деталей вагонов Техническое обслуживание вагонов в объеме ТО-1, ТО-2, ТО-3
8	Куйбышевский филиал	ЛВЧД Самара ЛВЧ Уфа ЛВЧ Пенза ЛВЧ Ульяновск ЖА	Перевозка пассажиров, багажа и грузобагажа Сопровождение и обслуживание пассажиров/вагонов в поездах дальнего следования Оформление и продажа проездных и перевозочных билетов и документов Экипировка вагонов в рейс Ремонт вагонов в объеме деповского ремонта ДР Ремонт вагонов в объеме капитального ремонта КР-1 Текущий ремонт вагонов (отцепочный, безотцепочный) Ремонт колесных пар Ремонт узлов и деталей вагонов Техническое обслуживание вагонов в объеме ТО-1, ТО-2, ТО-3
9	Дальневосточный филиал	ЛВЧД Владивосток ЛВЧ Хабаровск ЛВЧ Тында ЖА	Перевозка пассажиров, багажа и грузобагажа Сопровождение и обслуживание пассажиров/вагонов в поездах дальнего следования Оформление и продажа проездных и перевозочных билетов и документов Экипировка вагонов в рейс Ремонт вагонов в объеме деповского ремонта ДР Ремонт вагонов в объеме капитального ремонта КР-1 Текущий ремонт вагонов (отцепочный, безотцепочный) Ремонт колесных пар Ремонт узлов и деталей вагонов Техническое обслуживание вагонов в объеме ТО-1, ТО-2, ТО-3
10	Восточно-Сибирский филиал	ЛВЧД Иркутск ЛВЧД Красноярск ЛВЧ Чита ЛВЧ Северобайкальск ЖА	Перевозка пассажиров, багажа и грузобагажа Сопровождение и обслуживание пассажиров/вагонов в поездах дальнего следования Оформление и продажа проездных и перевозочных билетов и документов Экипировка вагонов в рейс Ремонт вагонов в объеме деповского ремонта ДР Ремонт вагонов в объеме капитального ремонта КР-1 Текущий ремонт вагонов (отцепочный, безотцепочный) Ремонт колесных пар Ремонт узлов и деталей вагонов Техническое обслуживание вагонов в объеме ТО-1, ТО-2, ТО-3

КРУПНЫЕ СДЕЛКИ

В 2022 году АО «ФПК» совершена одна сделка, признаваемая крупной в соответствии со ст. 78 Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», а именно заключено дополнительное соглашение на приобретение подвижного состава (протокол внеочередного Общего собрания акционеров АО «ФПК» от 12 июля 2022 г. № 51).

СДЕЛКИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ

В 2022 году сделок, в совершении которых имелась заинтересованность, не совершалось.

РЕАЛИЗАЦИЯ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ

Информация о реализации непрофильных активов (пассажирские вагоны)

По состоянию на 1 января 2022 г. в Компании числилось 115 пассажирских вагонов, признанных непрофильными активами. Критерии непрофильности: неиспользование в перевозочном процессе более трех лет и отсутствие перспективы использования в деятельности АО «ФПК».

В общий перечень были включены:

- 41 багажный вагон в связи с прекращением АО «ФПК» деятельности по организации багажных перевозок;
- 66 мягких вагонов, преимущественно типа РИЦ 1980–1994 годов постройки, вагоны, предназначенные для перевозки в международном сообщении, не отвечающие условиям эксплуатации на территории Российской Федерации и невостребованные в связи с падением спроса в международном сообщении, а также не отвечающие современным требованиям;
- восемь вагонов прочих типов, не востребованных в перевозках по конструктивным особенностям.

В 2022 году выбыло 22 вагона, в том числе списано шесть вагонов, реализовано четыре вагона, отремонтировано и задействовано в перевозках 12 вагонов.

Информация о реализации непрофильных активов (недвижимое имущество) за 12 месяцев 2022 года

№ п/п	Наименование отдельных объектов недвижимости, в том числе из состава сооружений – комплексов, земельных участков (принадлежащих на праве собственности дочерним организациям), а также объектов движимого имущества, отчуждаемых совместно с объектами недвижимости	Инвентарный номер по бухгалтерскому учету	Остаточная стоимость на момент осуществления сделки, тыс. руб.		Размер фактически полученных денежных средств (без НДС), тыс. руб.	Финансовый результат, тыс. руб.		Всего расходы на содержание за последние 12 месяцев, тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
			Согласно бухгалтерскому учету	Согласно налоговому учету		Прибыль/убыток до налогообложения	Чистая прибыль/убыток			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Одноэтажное здание пункта высоковольтного отопления, расположенное по адресу: Алтайский край, г. Барнаул, ул. Зеленая Роща, д. 1	010089/9911	394,58	199,27	6 157,00	5 732,42	4 540,87	8,76	5 762,42	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
2	Все здание, расположенное по адресу: г. Москва, Комсомольская пл., путь 13	10016/9820	0,00	0,00	8 133,33	8 133,33	6 506,67	502,50	8 133,33	Соглашение об изъятии имущества в соответствии с рыночной стоимостью
3	Нежилое помещение (билетные кассы Ртищево), расположенные по адресу: Саратовская обл., г. Ртищево, ул. Железнодорожная, д. 19	0100050_ЮВЖА	2 081,18	154,86	2 216,38	105,20	–307,10	235,76	135,20	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
4	Квартира, расположенная по адресу: Тамбовская обл., г. Тамбов, ул. Железнодорожная, д. 32, кв. 1	5103060_ЛВЧД-14	1 137,35	0,00	2 058,00	890,57	478,97	33,88	920,65	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
5.1	Кабельные линии мощностью до 1 кВ от трансформаторного пункта, расположенные по адресу: г. Москва, Индустриальный пер., в домовладении 9	30001	0,00	0,00	3 043,80	3 013,80	2 405,04	1 282,76	3 043,80	Продажа осуществлялась по рыночной стоимости
5.2	Линия наружного освещения, расположенная по адресу: г. Москва, Индустриальный пер., в домовладении 9	30003	0,00	0,00	382,71	352,71	276,17	1 282,76	382,71	
5.3	Тепловые сети, расположенные по адресу: г. Москва, Индустриальный пер., в домовладении 9	30006	0,00	0,00	727,06	697,06	551,65	1 282,76	727,06	
5.4	Канализация ливневая и сеть дренажных стоков, расположенные по адресу: г. Москва, Индустриальный пер., в домовладении 9	30010	443,42	0,00	1 264,36	790,94	538,06	1 298,25	820,94	
5.5	Водопровод к ремонтно-экипировочному депо, расположенный по адресу: г. Москва, Индустриальный пер., в домовладении 9	30016	0,00	0,00	198,01	168,01	128,40	1 282,76	198,01	
5.6	Сеть контактная на бетонных опорах, расположенная по адресу: г. Москва, Индустриальный пер., в домовладении 9	30015	107,31	0,00	187,79	50,48	12,92	1 285,66	80,48	

№ п/п	Наименование отдельных объектов недвижимости, в том числе из состава сооружений – комплексов, земельных участков (принадлежащих на праве собственности дочерним организациям), а также объектов движимого имущества, отчуждаемых совместно с объектами недвижимости	Инвентарный номер по бухгалтерскому учету	Остаточная стоимость на момент осуществления сделки, тыс. руб.		Размер фактически полученных денежных средств (без НДС), тыс. руб.	Финансовый результат, тыс. руб.		Всего расходы на содержание за последние 12 месяцев, тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
			Согласно бухгалтерскому учету	Согласно налоговому учету		Прибыль/убыток до налогообложения	Чистая прибыль/убыток			
6	Одноэтажное здание деревообрабатывающего цеха, расположенное по адресу: Алтайский край, г. Барнаул, ул. Зеленая Роща, д. 1	010003/9911	4 836,36	852,88	22 500,27	17 634,01	13 304,54	374,53	17 663,91	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
7	Здание багажного отделения ст. Валуйки, расположенное по адресу: Белгородская обл., г. Валуйки, Привокзальная пл.	0100005_ЮВЖА	0,00	0,00	988,33	958,43	760,77	0,04	988,33	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
8	Здание багажного отделения, расположенное по адресу: Республика Бурятия, г. Северобайкальск, пр-т 60 лет СССР, д. 15а	110000000017/0000/9923	7 185,97	1 786,13	7 624,00	408,13	–759,44	1 070,98	438,03	Продажа осуществлялась по рыночной стоимости
9	Одноэтажное здание склада «Мечет», расположенное по адресу: Алтайский край, г. Барнаул, ул. Зеленая Роща, д. 1	010059/9911	1 599,61	0,00	6 161,00	4 531,49	3 299,29	128,73	4 561,39	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
10	Нежилое одноэтажное здание (гараж на три бокса), расположенное по адресу: Саратовская обл., г. Ртищево, ул. Железнодорожная, д. 21б	0100030_РТИ_ЛВЧД-14	456,60	0,00	458,00	–28,60	–120,20	11,50	1,40	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
11	Гаражи, расположенные по адресу: Ивановская обл., г. Иваново, Вокзальная пл., д. 7	010014, 010054, 010056	14,41	0,00	550,83	506,52	396,36	0,97	536,42	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
12.1	Здание кирпичное (территория химчистки), расположенное по адресу: Костромская обл., г. Шарья, ул. Ленина, д. 130	10053	8 061,87	269,63	3 343,29	–4 748,58	–5 333,31	1 349,40	–4 718,58	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
12.2	Здание котельной (территория химчистки), расположенное по адресу: Костромская обл., г. Шарья, ул. Ленина, д. 130	10054/1	1 717,06	97,33	262,00	–1 485,06	–1 487,99	225,30	–1 455,06	
12.3	Водопровод (территория химчистки), расположенный по адресу: Костромская обл., г. Шарья, ул. Ленина, д. 130	20047	0,00	0,00	21,60	–8,40	17,28	0,00	21,60	
12.4	Трубы канализационные с колодцем, расположенные по адресу: Костромская обл., г. Шарья, ул. Ленина, д. 130	30010	0,00	0,00	127,56	97,56	102,05	0,00	127,56	
12.5	Земельный участок, расположенный по адресу: Костромская обл., г. Шарья, ул. Ленина, д. 130б	90014	3 376,30	0,00	1 774,60	–1 631,71	–1 956,63	553,30	–1 601,71	

№ п/п	Наименование отдельных объектов недвижимости, в том числе из состава сооружений – комплексов, земельных участков (принадлежащих на праве собственности дочерним организациям), а также объектов движимого имущества, отчуждаемых совместно с объектами недвижимости	Инвентарный номер по бухгалтерскому учету	Остаточная стоимость на момент осуществления сделки, тыс. руб.		Размер фактически полученных денежных средств (без НДС), тыс. руб.	Финансовый результат, тыс. руб.		Всего расходы на содержание за последние 12 месяцев, тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
			Согласно бухгалтерскому учету	Согласно налоговому учету		Прибыль/убыток до налогообложения	Чистая прибыль/убыток			
13	Здание контрольного пункта проверки автотормозов, расположенное по адресу: Воронежская обл., г. Воронеж, Ленинский р-н, ул. Донбасская, д. 18	0100180_ЛВЧД-8	0,00	0,00	6 173,33	6 143,33	4 938,67	0,76	6 173,33	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
14	Здание зарядки аккумуляторных батарей, расположенное по адресу: Республика Коми, г. Воркута, Привокзальная пл.	100051	2 747,67	115,64	157,45	–2 620,22	–2 598,59	60,80	–2 590,22	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
15	Здание пив-бара, расположенное по адресу: Волгоградская обл., г. Волгоград, ул. им. Милиционера Буханцева, д. 13а	9879_0016	4 275,34	244,71	1 834,17	–2 471,17	–2 759,06	124,54	–2 441,17	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
16	Здание техстанции Старый Оскол, расположенное по адресу: Белгородская обл., г. Старый Оскол, ул. Победы	0100017_ВЧ-6	1 260,55	266,98	1 334,21	43,65	–139,79	28,04	73,65	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
17	Здание прачечной, расположенное по адресу: Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола, ул. Яналова, д. 1	0100095/9843	20 945,41	4 511,47	5 934,57	–15 040,84	–15 295,46	1 182,69	–15 010,84	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
18	Здание деревообрабатывающего цеха, расположенное по адресу: Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Станционная, д. 50	110000000007/0000/9918	0,00	83,82	1 549,00	1 519,00	1 255,96	37,15	1 549,00	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
19.1	Воздухопроводная линия, расположенная по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н, ст. Юдино, Западный парк, (Пассажирское вагонное депо)	0300010/9843	0,00	0,00	23,69	–6,31	–11,05	0,00	23,69	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
19.2	Здание вагоносборочного цеха, расположенное по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н (Пассажирское вагонное депо)	0100074/9843	7 306,54	501,99	1 684,47	–5 652,06	–5 888,56	1 079,77	–5 622,06	
19.3	Пристрой колесно-тележного цеха с моечным отделением, расположенный по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н (Пассажирское вагонное депо)	0100073.1/9843	27 713,53	0,00	1 000,73	–26 742,81	–26 942,95	1 812,38	–26 712,81	

№ п/п	Наименование отдельных объектов недвижимости, в том числе из состава сооружений – комплексов, земельных участков (принадлежащих на праве собственности дочерним организациям), а также объектов движимого имущества, отчуждаемых совместно с объектами недвижимости	Инвентарный номер по бухгалтерскому учету	Остаточная стоимость на момент осуществления сделки, тыс. руб.		Размер фактически полученных денежных средств (без НДС), тыс. руб.	Финансовый результат, тыс. руб.		Всего расходы на содержание за последние 12 месяцев, тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
			Согласно бухгалтерскому учету	Согласно налоговому учету		Прибыль/убыток до налогообложения	Чистая прибыль/убыток			
19.4	Пристрой здания склада деревообрабатывающего цеха и пристрой гаража, расположенные по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н (Пассажирское вагонное депо)	0100063/9843	848,05	93,30	27,34	–850,71	–850,71	19,31	–820,71	
19.5	Здание станции перекачки конденсата, расположенное по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н (Пассажирское вагонное депо)	0100070/9843	104,91	14,95	3,70	–131,21	–131,21	2,18	–101,21	
19.6	Здание конторы, расположенное по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н (Пассажирское вагонное депо)	0100065/9843	0,00	0,00	146,24	116,24	86,99	35,28	146,24	
19.7	Здание пристроя газосварочного и лудильного отделения, расположенное по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н (Пассажирское вагонное депо)	0100077/9843	0,00	0,00	24,19	–5,81	–10,65	26,70	24,19	
19.8	Здание бытового корпуса, расположенное по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н (Пассажирское вагонное депо)	0100061/9843	11 502,75	0,00	410,95	–11 121,80	–11 203,99	278,77	–11 091,80	
19.9	Здание (пристрой-столовая), расположенное по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н (Пассажирское вагонное депо)	0100112/9843	461,68	853,32	14,84	–476,84	–476,84	8,93	–446,84	
19.10	Здание пристроя механического цеха, расположенное по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н (Пассажирское вагонное депо)	0100075/9843	14 370,19	0,00	470,51	–13 929,68	–14 023,78	308,02	–13 899,68	
19.11	Здание пристроя кузнечно-рессорного цеха, расположенное по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н (Пассажирское вагонное депо)	0100076/9843	5 879,97	0,00	228,81	–5 681,16	–5 726,92	134,11	–5 651,15	
19.12	Здание компрессорной депо, расположенное по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н (Пассажирское вагонное депо)	0100067/9843	2 498,99	0,00	100,61	–2 428,38	–2 448,50	52,09	–2 398,37	
19.13	Здание пристроя мастерских депо, расположенное по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н (Пассажирское вагонное депо)	0100062/9843	2 654,93	970,33	83,70	–2 601,23	–2 601,23	63,20	–2 571,23	
19.14	Здание кладовой, расположенное по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н (Пассажирское вагонное депо)	0100078/9843	13 068,21	37,15	420,57	–12 677,64	–12 754,33	265,49	–12 647,64	
19.15	Здание деревообрабатывающего цеха, расположенное по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н (Пассажирское вагонное депо)	0100064/9843	6 995,06	0,00	244,75	–6 780,31	–6 829,26	171,31	–6 750,31	
19.16	Теплотрасса, расположенная по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н, ст. Юдино (Пассажирское вагонное депо)	0300012/9843	0,00	0,00	76,73	46,73	31,39	0,00	76,73	

№ п/п	Наименование отдельных объектов недвижимости, в том числе из состава сооружений – комплексов, земельных участков (принадлежащих на праве собственности дочерним организациям), а также объектов движимого имущества, отчуждаемых совместно с объектами недвижимости	Инвентарный номер по бухгалтерскому учету	Остаточная стоимость на момент осуществления сделки, тыс. руб.		Размер фактически полученных денежных средств (без НДС), тыс. руб.	Финансовый результат, тыс. руб.		Всего расходы на содержание за последние 12 месяцев, тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
			Согласно бухгалтерскому учету	Согласно налоговому учету		Прибыль/убыток до налогообложения	Чистая прибыль/убыток			
20.1	Здание (административное), расположенное по адресу: г. Саратов, ул. им. Кутякова И. С., д. 113	9880_210	18 345,94	2 437,77	3 653,00	–14 722,95	–14 965,99	392,16	–14 692,95	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
20.2	Столовая, расположенная по адресу: г. Саратов, ул. им. Кутякова И. С., д. 113	9880_211	6 593,19	165,43	490,77	–6 132,42	–6 197,49	154,62	–6 102,42	
20.3	Столярный цех, расположенный по адресу: г. Саратов, ул. им. Кутякова И. С., д. 113	9880_2104	440,72	76,15	134,27	–336,45	–348,08	10,15	–306,45	
20.4	Здание (склад № 2), расположенное по адресу: г. Саратов, ул. им. Кутякова И. С., д. 113	9880_2103	55,68	15,24	13,89	–71,79	–71,79	1,28	–41,79	
20.5	Здание (склад № 1), расположенное по адресу: г. Саратов, ул. им. Кутякова И. С., д. 113	9880_2102	0,00	0,00	175,94	145,94	110,75	0,00	175,94	
20.6	Забор, расположенный по адресу: г. Саратов, ул. им. Кутякова И. С., д. 113	9880_2105	0,00	0,00	162,05	132,05	99,64	0,70	162,05	
21.1	Все здание, расположенное по адресу: г. Москва, ул. Дубининская, д. 63, стр. 6	100051/9836-9822	0,00	0,00	21 800,00	21 800,00	17 440,00	189,67	21 800,00	Цена продажи установлена Советом директоров АО «ФПК»
21.2	Все здание, расположенное по адресу: г. Москва, ул. Ходынская, д. 12а, стр. 4	10013/9821/9822	0,00	0,00	22 586,00	22 586,00	18 068,80	115,36	22 586,00	
21.3	Все здание, расположенное по адресу: г. Москва, ул. Ходынская, д. 12а, стр. 3	10031/9821/9822	0,00	0,00	3 114,00	3 114,00	2 491,20	20,10	3 114,00	
22.1	Гараж (территория химчистки), расположенный по адресу: Костромская обл., г. Шарья, ул. Ленина, д. 130	10055/1	3 223,03	121,48	1 042,20	–1 823,89	–2 010,48	12,46	–2 180,83	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
22.2	Земельный участок, расположенный по адресу: Костромская обл., г. Шарья, ул. Ленина, уч. 130в	90014/1	3 071,90	3 071,90	749,35	–2 352,55	–2 502,42	88,33	–2 322,55	
23.1	База (РСУ), здание склада, расположенное по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н, ст. Юдино, Восточный парк	0100102/9843	15 574,02	1 423,07	601,04	–15 002,99	–15 002,99	612,37	–14 972,99	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
23.2	Здание (гараж), расположенное по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н, ст. Юдино, Восточный парк	0100004/9843	14 682,41	112,97	647,58	–14 064,83	–4 171,75	501,02	–14 034,83	
23.3	Здание (административный корпус), расположенное по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н, ст. Юдино, Восточный парк	0100101/9843	13 275,54	4 447,10	514,77	–12 790,77	–12 790,77	451,73	–12 760,76	
23.4	Здание (модуль деревообрабатывающего цеха), расположенное по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н, ст. Юдино, Восточный парк	0100100/9843	22 714,27	5 069,69	1 106,34	–21 637,92	–21 637,92	767,29	–21 607,92	
23.5	Сооружение (подъездной путь), расположенное по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н, ст. Юдино, Восточный парк	0240047/9843	1 012,15	3,36	305,13	–737,03	–797,38	238,58	–707,03	
23.6	Здание склада (швейный цех), расположенное по адресу: Республика Татарстан, г. Казань, Кировский р-н, ст. Юдино, Восточный парк	0100003/9843	2 782,25	365,45	158,47	–2 653,78	–2 653,78	127,93	–2 623,78	
24	Нежилое здание (склад-ангар), расположенное по адресу: Челябинская обл., г. Челябинск, Советский р-н, ул. Привокзальная, д. 1	0100081/9899	0,00	0,00	424,31	394,31	309,44	0,00	424,31	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов

№ п/п	Наименование отдельных объектов недвижимости, в том числе из состава сооружений – комплексов, земельных участков (принадлежащих на праве собственности дочерним организациям), а также объектов движимого имущества, отчуждаемых совместно с объектами недвижимости	Инвентарный номер по бухгалтерскому учету	Остаточная стоимость на момент осуществления сделки, тыс. руб.		Размер фактически полученных денежных средств (без НДС), тыс. руб.	Финансовый результат, тыс. руб.		Всего расходы на содержание за последние 12 месяцев, тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
			Согласно бухгалтерскому учету	Согласно налоговому учету		Прибыль/убыток до налогообложения	Чистая прибыль/убыток			
25	Квартира, расположенная по адресу: Тамбовская обл., г. Тамбов, ул. Железнодорожная, д. 32, кв. 19	5103260_ЛВЧД-14	2 326,47	1 469,48	3 860,00	1 503,45	1 025,34	62,50	1 533,53	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
26	Здание резерва проводников ст. Лиски, расположенное по адресу: Воронежская обл., Лискинский р-н, г. Лиски, ул. Привокзальная, д. 16/2	0100680_ЛВЧД-8	6 195,13	842,46	57,04	–6 168,09	–6 168,09	646,97	–6 138,09	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
27	Здание прачечного комбината, расположенное по адресу: Волгоградская обл., г. Волгоград, ул. им. Милиционера Буханцева, д. 21	9879_10010	0,00	0,00	3 048,75	3 038,75	2 429,00	14 136,90	3 048,75	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
28	Здание экспериментального цеха, расположенное по адресу: Волгоградская обл., г. Волгоград, ул. им. Милиционера Буханцева, д. 21	9879_10042	0,00	0,00	3 000,00	2 990,00	2 390,00	3 268,78	3 000,00	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
29	Здание под бытовые помещения, расположенное по адресу: Волгоградская обл., г. Волгоград, ул. им. Милиционера Буханцева, д. 21	9879_10069	7 576,38	599,17	2 638,00	–4 968,46	–5 376,22	1 131,03	–4 938,38	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
30	Гараж для автотракторной техники, расположенный по адресу: Ивановская обл., г. Иваново, Вокзальная пл., д. 7	10026	0,00	0,00	2 832,03	2 802,03	2 235,62	270,66	2 832,03	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
31	Склад для хранения угля, расположенный по адресу: Ивановская обл., г. Иваново, Вокзальная пл., д. 3	10043	121,84	0,00	721,67	691,67	547,33	224,81	599,83	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
32	Помещение ЕТР, расположенное по адресу: Ивановская обл., г. Иваново, Вокзальная пл., д. 3	10020	614,72	0,00	800,75	181,56	60,21	161,01	186,03	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
33	Здание теплового пункта, расположенное по адресу: Алтайский край, г. Барнаул, ул. Зеленая Роща, д. 1	010090/9911	73,56	22,53	87,00	–16,46	–29,36	89,85	13,44	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
34	Нежилое встроенное помещение в литере А, расположенное по адресу: Воронежская обл., г. Воронеж, ул. Плехановская, д. 22а	2326,47397	47 061,84	3 767,10	77 365,00	30 273,16	15 553,58	3 756,10	30 303,16	Итоговая цена продажи сформирована в результате проведения открытых торгов
Итого			**319 786,83**	**35 064,12**	**242 213,81**	**–79 008,39**	**–122 989,11**	**45 334,47**	**–77 573,02**	

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	**Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом**			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	**1.** Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	**1.** В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. **2.** В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. **3.** Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	Частично соблюдается	1 – частично соблюдается. В отчетном периоде сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещалось (публиковалось) на сайте Общества в сети Интернет менее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания акционеров, права акционеров при этом нарушены не были. 2 – соблюдается. 3 – соблюдается
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	**1.** В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. **2.** Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. **3.** Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	Соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	**1.** Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. **2.** В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	Соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	**1.** Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	**1.** При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. **2.** Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. **3.** Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. **4.** В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	Частично соблюдается	1 – соблюдается. 2 – частично соблюдается: основной акционер, имеющий право выдвигать кандидатов в органы управления Компании, проводит все необходимые собеседования с кандидатами на этапе подготовки предложений акционера. 3 – частично соблюдается. 4 – соблюдается
1.2	**Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов**			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	**1.** Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. **2.** Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. **3.** Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	Частично соблюдается	1 – соблюдается. 2 – частично соблюдается: дивидендная политика АО «ФПК» использует показатели отчетности Компании для определения размера дивидендов, и соответствующие положения Дивидендной политики учитывают показатели финансовой отчетности по стандартам РСБУ. 3 – соблюдается
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	**1.** В положении о дивидендной политике общества, помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	Соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	**1.** В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	**1.** В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам), не использовались	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3	**Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества**			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	**1.** В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	**1.** Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Соблюдается	
1.4	**Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций**			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	**1.** Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	Соблюдается	
2.1	**Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции**			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	**1.** Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. **2.** В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. **3.** В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	Соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	**1.** В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	Соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	**1.** Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. **2.** В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	Соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	**1.** В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. **2.** В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	**1.** Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. **2.** Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	**1.** Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	**1.** В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	Соблюдается	
2.2	**Совет директоров подотчетен акционерам общества**			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	**1.** Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. **2.** Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	Частично соблюдается	1 – не соблюдается. Информация о посещаемости совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров общества не раскрывалась на основании права, предоставленного Компании постановлением Правительства Российской Федерации от 22 марта 2022 г. № 351. Информация будет включена в годовую отчетность Компании при условии отсутствия риска введения мер ограничительного характера в отношении Общества. 2 – соблюдается
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	**1.** В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	Соблюдается	
2.3	**Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров**			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	**1.** В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	Соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	**1.** Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно **рекомендациям 102–107** Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	Соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	**1.** В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	Соблюдается	
2.4	**В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров**			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в **рекомендациях 102–107** Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	Соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	Соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	Соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	Не соблюдается	В отчетном периоде Советом директоров рассмотрены вопросы о дополнительной эмиссии акций Общества. Указанные существенные корпоративные действия не являлись сделками с заинтересованностью
2.5	**Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров**			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	Частично соблюдается	1 – не соблюдается. Председатель Совета директоров АО «ФПК» не является независимым директором. Кандидатура Председателя Совета директоров АО «ФПК» согласовывается с советом директоров материнской компании. Независимые директора не нуждаются в дополнительной координации, старший независимый директор не определен. 2 – соблюдается

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	Соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	Соблюдается	
2.6	**Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности**			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	Соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	Соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	Соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	Соблюдается	
2.7	**Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров**			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	**1.** В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. **2.** В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	**1.** Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в **рекомендации 168** Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	Частично соблюдается	В Положении о Совете директоров АО «ФПК» содержатся рекомендации Совету директоров рассматривать наиболее важные вопросы на заседаниях, проводимых в очной форме. Перечень таких вопросов указан в п. 4.4 Положения о Совете директоров АО «ФПК»
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	**1.** Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в **рекомендации 170** Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Частично соблюдается	Согласно п. 18.10 Устава АО «ФПК» решения принимаются Советом директоров Общества большинством в три четверти голосов от общего числа членов Совета директоров Общества по вопросу о включении лиц, выдвинутых акционерами или Советом директоров Общества, кандидатами в список членов коллегиального исполнительного органа, Ревизионной комиссии Общества или об утверждении ревизора и об избрании лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа каждого общества, создаваемого путем реорганизации в форме слияния, разделения или выделения, а также в случаях, установленных в Федеральном законе «Об акционерных обществах». Согласно п. 18.11 Устава АО «ФПК» решения Совета директоров Общества по вопросам, указанным в подп. 1, 12, 21, 25, 27, 38, 43–45, 47 п. 15.1 ст. 15 настоящего Устава, а также по вопросу утверждения дивидендной политики Общества принимаются большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Общества
2.8	**Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества**			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	**1.** Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. **2.** Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в **рекомендации 172** Кодекса. **3.** По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. **4.** Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	Частично соблюдается	1 – частично соблюдается. В работе Комитета по аудиту принимают участие члены Совета директоров – представители акционера. В состав Комитета по аудиту входит независимый директор. 2 – соблюдается. 3 – соблюдается. 4 – соблюдается
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	**1.** Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. **2.** Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров **3.** Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в **рекомендации 180** Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Частично соблюдается	1 – частично соблюдается. В Компании создан Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению, в состав которого входят два независимых директора, представители акционера. 2 – соблюдается. 3 – частично соблюдается. В Положении о Комитете по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению нет задач, содержащихся в п. 4 рекомендации 180 Кодекса

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	**1.** Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в **рекомендации 186** Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. **2.** Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в **рекомендации 186** Кодекса. **3.** В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченным подразделением общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	Частично соблюдается	1 – частично соблюдается. В АО «ФПК» создан Комитет Совета директоров АО «ФПК» по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению. Функции данного комитета закреплены в Положении о Комитете Совета директоров АО «ФПК» и соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления в отношении комитета по вознаграждениям и комитета по номинациям. В Комитет избраны два независимых директора, один из которых его возглавляет. 2 – соблюдается. 3 – не соблюдается. В силу специфики модели корпоративного управления Компании основной акционер, имеющий право выдвигать кандидатов в органы управления Компании, формирует предложения по составу Совета директоров, наиболее полно отвечающему целям и задачам Общества
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	**1.** В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	Соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	**1.** Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. **2.** Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	Частично соблюдается	1 – частично соблюдается. В отчетном периоде Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению возглавлял независимый директор. Комитет по аудиту и рискам Совета директоров независимый директор возглавлял до 30 июня 2022 г. 2 – соблюдается
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	**1.** В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	Соблюдается	
2.9	**Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров**			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	**1.** Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. **2.** Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. **3.** Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	Частично соблюдается	1 – соблюдается. 2 – соблюдается. 3 – не соблюдается. Результаты самооценки качества работы Совета директоров были рассмотрены на заочном заседании 30 августа 2022 г.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	**1.** Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	Не соблюдается	Независимая оценка качества работы Совета директоров в отчетном периоде не проводилась

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1	**Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров**			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	**1.** На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	Не соблюдается	Биографическая информация о корпоративном секретаре не раскрывалась на основании права, предоставленного Компании постановлением Правительства Российской Федерации от 22 марта 2022 г. № 351
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	**1.** В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. **2.** Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. **3.** Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	Соблюдается	
4.1	**Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению**			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	**1.** Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	**1.** В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	Соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	**1.** Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Частично соблюдается	Порядок возмещения расходов руководящих сотрудников Общества по найму жилых помещений у сторонних собственников, кроме членов Совета директоров и исполнительных органов, предусмотрен распоряжением АО «ФПК» от 11 сентября 2017 г. № 859р «О формировании и использовании специализированного жилищного фонда АО «ФПК». В соответствии с п. 4.4.29 Коллективного договора АО «ФПК» на 2020–2022 годы сотрудникам АО «ФПК», в том числе ключевым руководящим сотрудникам Общества компенсируются затраты на содержание их детей в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях материнской компании. Компенсация осуществляется в соответствии с порядком и в размерах, установленных разделом V Положения о мерах социальной поддержки работников аппарата управления АО «ФПК» и центров – структурных подразделений АО «ФПК», членов их семей и неработающих пенсионеров от 25 января 2018 г. № 63р. В соответствии со ст. 169 Трудового кодекса Российской Федерации сотрудникам АО «ФПК», в том числе ключевым руководящим сотрудникам Общества по предварительной договоренности с работодателем при переезде сотрудника на работу в другую местность компенсируются расходы по переезду сотрудника, членов его семьи и провозу имущества (за исключением случаев, когда работодатель предоставляет сотруднику соответствующие средства передвижения), расходы по обустройству на новом месте жительства. Конкретные размеры возмещения расходов определяются соглашением сторон трудового договора
4.2	**Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров**			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	Соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	Не соблюдается	Не применимо. Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций не предусматривает предоставление акций Компании членам Совета директоров
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	**Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата**			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	**1.** В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. **2.** В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. **3.** При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	Соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	**1.** В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	Не соблюдается	В Обществе отсутствует программа долгосрочной мотивации для высших менеджеров с использованием акций Общества. В Обществе используются иные инструменты мотивации менеджмента на основе достижения установленных Советом директоров Общества КПЭ
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	**1.** Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	Соблюдается	
5.1	**В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей**			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	**1.** Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	**1.** Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	**1.** В обществе утверждена антикоррупционная политика. **2.** В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	Соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	**1.** В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. **2.** В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2	**Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита**			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	**1.** Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	**1.** В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. **2.** В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	Соблюдается	
6.1	**Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц**			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	**1.** Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. **2.** В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	Соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	**1.** Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. **2.** Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). **3.** В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	Частично соблюдается	1 – соблюдается. 2 – не соблюдается. Информация не раскрывалась на основании постановления Правительства Российской Федерации от 22 марта 2022 г. № 351. 3 – не соблюдается. Меморандум отсутствует
6.2	**Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами**			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	**1.** В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. **2.** В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. **3.** Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	Частично соблюдается	1 – соблюдается. 2 – не применимо. Ценные бумаги Компании не обращаются на иностранных организованных рынках. 3 – не применимо. У АО «ФПК» нет иностранных акционеров

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	**1.** В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. **2.** Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с **рекомендацией 290** Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. **3.** Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. **4.** Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	Частично соблюдается	1 – соблюдается. 2 – частично соблюдается. Следующие пункты рекомендации 290 Кодекса не применимы к деятельности АО «ФПК»: • п. 3. Сведения о лицах, которые прямо или косвенно владеют акциями, и (или) распоряжаются голосами по акциям, и (или) являются выгодоприобретателями по акциям общества, составляющим пять и более процентов уставного капитала или обыкновенных акций общества; • п. 4. Заявление исполнительных органов общества об отсутствии в обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо уже раскрытых обществом; • п. 5. Сведения о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале общества, в том числе на основании акционерных соглашений или в силу наличия обыкновенных и привилегированных акций с разной номинальной стоимостью. 3 – соблюдается. 4 – частично соблюдается. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), Обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением только в составе Годового отчета
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	**1.** Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. **2.** Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	Частично соблюдается	1 – не соблюдается. Годовой отчет Общества не содержит информацию о результатах оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2 – соблюдается
6.3	**Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности**			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	**1.** В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. **2.** В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	Соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	**1.** В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. **2.** В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	**Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон**			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	**1.** Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	Соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	**1.** В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	Соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными **в Кодексе**	**1.** Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. **2.** В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	Соблюдается	
7.2	**Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий**			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	**1.** В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	Соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	**1.** Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. **2.** Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. **3.** При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	Частично соблюдается	1 – не соблюдается. Внутренние документы общества не предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2 – соблюдается. 3 – не соблюдается. Уставом АО «ФПК» предусмотрено, что положения главы XI Федерального закона «Об акционерных обществах» не применяются в отношении сделок, в совершении которых заинтересовано контролирующее лицо Общества

ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий Годовой отчет АО «Федеральная пассажирская компания» (далее – Общество) по итогам работы за 2022 год (далее – Годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной Обществу на момент его составления.

Годовой отчет содержит информацию об итогах деятельности Общества в 2022 году и прогнозные данные, заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Общества, касающихся результатов его деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии, а также развития отрасли промышленности, в которой работает Общество.

По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Общество не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего Годового отчета, по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

Сумма частей целого не всегда равна итогу из-за применяемого арифметического округления. За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Общество не берет на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

КОНТАКТЫ

Полное наименование Компании:
Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания»

Сокращенное наименование Компании:
АО «ФПК»

Индекс и адрес:
107078, Российская Федерация, г. Москва, ул. Маши Порываевой, д. 34

Телефон:
+7 (495) 988-10-00 (автосекретарь)

Факс:
+7 (499) 262-33-49

Сайт:
www.fpc.ru

Информация о реестродержателе
В целях защиты интересов и прав акционеров Компанией обеспечивается надежный способ учета прав на акции: обязанности по ведению реестра акционеров осуществляются независимой организацией АО «СТАТУС».

28 апреля 2014 г. (протокол № 15) решением Совета директоров АО «ФПК» регистратором АО «ФПК» утверждено акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС», а также утверждены условия договора с данным регистратором.

Полное наименование регистратора:
Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»

Сокращенное наименование регистратора:
АО «СТАТУС»

Индекс и адрес:
109052, г. Москва, ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1

Реквизиты:
ИНН 7707179242 / КПП 772201001

Телефон:
+7 (495) 974-83-50 (общие вопросы)

Email:
office@rostatus.ru, info@rostatus.ru

Сайт:
www.rostatus.ru