



ДЕЛО

Программа ГК «Дело» «Корпоративная демография»

Вера Смирнова
Директор ЭКГ и национальных целей развития

Октябрь 2026 г.



Семья Герасименко, Новороссийск

О группе



Группа компаний «Дело» — крупнейший российский транспортно-логистический холдинг с более чем 30-летним опытом работы на рынке транспортно-логистических услуг

56

регионов
присутствия

10,5

тыс.

сотрудников
по всей стране

Группа владеет и управляет сетью

- морских и железнодорожных контейнерных терминалов
- парком контейнеров и фитинговых платформ
- собственным флотом
- является крупнейшим в России железнодорожным контейнерным оператором



Хронология запуска программы



Задачи программы:

- содействие достижению задач государственной семейно-ориентированной политики
- формирование культуры ответственного родительства
- укрепление традиционных семейных ценностей и престижа многодетного образа жизни
- создание условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей
- организация системной работы по поддержке работников с семейными обязанностями

Льготы

семья с 1 и 2 детьми

- Материальная помощь при рождении (усыновлении) ребенка
- Компенсация за детский сад
- Компенсация спортивных секций, музыкальной/художественной школы, языковых школ
- Санаторно-курортное лечение детей, путёвки в детские лагеря
- Медуслуги по беременности и родам
- ДМС для детей сотрудников (2 детей — до 50%)
- Доплата за досрочный выход из отпуска по уходу за ребёнком
- Социальный менеджер



Приоритетный доступ к льготам

семья с 3 детьми



- Выплата 1 млн рублей
- Гибкий график
- ДМС для детей (3 детей — до 75%)



семья с 4 детьми



- Семейный автомобиль
- ДМС для детей (4 и более — 100%)

Нематериальная мотивация



- Ежегодные поездки в Москву для многодетных сотрудников из регионов
- Личная встреча с руководством Группы



- Корпоративные мероприятия и праздники для детей сотрудников
- Совместный с «Союзмультфильмом» проект интерактивной выставки «Фабрика чудес»

Метрики программы



- Коэффициент количества детей в возрасте до 18 лет на одного работника
- Доля работников, имеющих детей в возрасте до 18 лет
- Доля работников, имеющих двоих детей в возрасте до 18 лет
- Доля работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет
- Количество рожденных детей за отчетный период
- Коэффициент рождаемости за отчетный период
- Средний стаж работы в компании работников, имеющих двоих, троих детей в возрасте до 18 лет



Результаты программы

+ 900 детей

с начала действия программы

> 365 млн руб.

затраты на программу

>2,5 тыс.

сотрудников
воспользовались
программой

80 семей

получили корпоративный
семейный капитал

+6%

рождений в 2024

+30%

первенцев в 2024

+8%

рождений в 2025

+35%

рождений вторых детей в 2025

в 14,8 раз выросло число
мужчин взявших отпуск по
уходу за ребенком за 2
года (2023 vs 2025)





ДЕЛО

Спасибо!



Отчет ГК «Дело» о вкладе
в национальные цели
развития РФ за 2025 год

Вера Смирнова

директор ЭКГ и национальных целей развития ООО «УК «Дело»

smirnova@delo-group.ru