



Президент  
Общероссийского отраслевого  
объединения работодателей  
электроэнергетики  
«Энергетическая работодательская  
ассоциация России»  
(Ассоциация ЭРА России)



А.В. Замосковный

«29» сентября 2021 года

МП



Председатель  
Общественной организации  
«Всероссийский  
Электропрофсоюз»  
(ВЭП)



ЛЮ.Б. Офицеров/

«29» сентября 2021 года

МП

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  
**о состоянии и развитии социального партнерства**  
**в электроэнергетике Российской Федерации**  
**по итогам 2020 года**  
**(с учетом данных за период 2016 – 2019 годов)**

Москва, 2021 год

## Оглавление

|                                                                                                                                                                                                                      |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Краткая аннотация к Публичному отчету .....                                                                                                                                                                          | 5          |
| <b>РАЗДЕЛ I. Основные итоги реализации в 2020 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации .....</b>                                                                          | <b>8</b>   |
| 1. Общая информация.....                                                                                                                                                                                             | 9          |
| 2. Сводная информация о наградах, полученных организациями в 2020 году и имеющих отношение к сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социальной ответственности бизнеса .....           | 15         |
| 3. Обобщенные сведения об Участниках Отчета .....                                                                                                                                                                    | 17         |
| 4. Специфика основных элементов системы социального партнерства в организациях – участниках Отчета.....                                                                                                              | 27         |
| 5. Информация об исполнении в 2020 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 – 2021 годы (в сопоставлении с аналогичными данными за период 2016 – 2019 годов)..... | 30         |
| 5.1. Рабочее время и время отдыха .....                                                                                                                                                                              | 30         |
| 5.2. Оплата труда.....                                                                                                                                                                                               | 38         |
| 5.3. Занятость.....                                                                                                                                                                                                  | 69         |
| 5.4. Охрана труда .....                                                                                                                                                                                              | 88         |
| 5.5. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации .....                                                                                                                                                             | 113        |
| 5.6. Привлечение и закрепление молодых квалифицированных кадров, внедрение Национальной системы квалификаций .....                                                                                                   | 143        |
| 5.7. Взаимодействие с тарифорегуляторами .....                                                                                                                                                                       | 153        |
| 5.8. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства.....                                                                                                               | 187        |
| 6. Список Участников Отчета.....                                                                                                                                                                                     | 206        |
| <b>РАЗДЕЛ II. Итоги сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2020 году (на отраслевом уровне).....</b>                                                               | <b>209</b> |
| 2.1. Стороны социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации .....                                                                                                                                  | 210        |
| 2.2. Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике – 15 лет активной деятельности .....                                                                                        | 212        |
| 2.3. Защита прав и законных интересов работодателей и работников, сохранение социальной стабильности в организациях электроэнергетики в условиях реализации мероприятий по предотвращению распространения .....      | 215        |
| 2.4. Взаимодействие Сторон в рамках работы с органами государственной власти.....                                                                                                                                    | 219        |
| 2.5. Системное взаимодействие Сторон в рамках Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, а также рабочих встреч и совещаний по широкому кругу вопросов .....               | 228        |
| 2.6. Содействие эффективному регулированию социально-трудовых отношений на региональном и локальном уровне социального партнерства .....                                                                             | 233        |
| 2.7. Подготовка и организация размещения в средствах массовой информации публикаций по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.....                                       | 243        |
| 2.8. Развитие системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике, содействие повышению профессионального мастерства работников электроэнергетики .....                                                        | 244        |

|                                                                                                                                                                      |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 2.9. Содействие в формировании позитивного имиджа организаций электроэнергетики, популяризации работы в электроэнергетике, преимуществ социального партнерства ..... | 247        |
| 2.10. Сотрудничество в целях снижения уровня производственного травматизма в электроэнергетике.....                                                                  | 254        |
| <b>Заключение .....</b>                                                                                                                                              | <b>258</b> |
| <b>Контактная информация: .....</b>                                                                                                                                  | <b>261</b> |



*Президент  
Ассоциации «ЭРА России»  
А.В. Замосковный*



*Председатель  
Всероссийского Электропрофсоюза  
Ю.Б. Офицеров*

Уважаемые коллеги!

Прошедший 2020 год поставил перед электроэнергетикой и всей российской экономикой и гражданским обществом сложнейшие вызовы. Пандемия COVID-19 оказала ожидаемое негативное влияние на ключевые отраслевые производственные показатели, спровоцировав падение выработки электроэнергии, электропотребления, снижение установленной мощности и объемов электропередачи, за которым последовало снижение объема продаж на рынке электроэнергии.

Одновременно с этим работодатели столкнулись с необходимостью осуществления мер по предупреждению распространения инфекции, средства на которые не были, по понятным причинам, заранее предусмотрены в хозяйственных и финансовых планах организаций электроэнергетики. Энергокомпании оперативно реализовали все предписания государственных органов, а также, демонстрируя социальную ответственность, разработали и реализовали комплекс собственных мер по поддержке работников. На время локдауна энергокомпании вводили запрет на сокращение персонала, сохраняя 100% заработной платы всем работникам, организовали перевод офисных сотрудников на удаленную работу с обеспечением всем необходимым оборудованием для работы в дистанционном режиме. Оперативно-технологический персонал был своевременно обеспечен необходимыми дополнительными средствами индивидуальной защиты и контроля за состоянием здоровья.

Многие энергокомпании оказывали всестороннюю поддержку регионам присутствия для борьбы с COVID-19: властям, медицинским учреждениям, образовательным учреждениям.

Факторы объявления противоэпидемических мероприятий потребовали реагирования на локальном и на отраслевом уровне социального партнерства: по инициативе Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП были получены официальные разъяснения Оперативного штаба при Правительстве России и Минтруда России о штатном режиме труда в организациях электроэнергетики и теплоснабжения; на регулярной основе осуществлялся мониторинг мер, принимаемых энергокомпаниями по предупреждению распространения коронавирусной

инфекции; распространялась обобщенная информация о мерах борьбы с распространением коронавируса, принимаемых в организациях электроэнергетики; в органы власти направлялись обращения о нормализации производства средств индивидуальной защиты.

Проведя анализ исполнения ОТС, изучая материалы энергокомпаний за 2020 год, мы можем констатировать, что в электроэнергетике удалось сохранить приоритет здоровья и безопасности работников, эффективно адаптировать бизнес-процессы к новым условиям. Энергокомпании обеспечили надежное снабжение потребителей, оперативное технологическое присоединение медицинских объектов и усиленный контроль их энергоснабжения. После ослабления противовирусных ограничений в стране компании выполнили запланированные ремонты и вовремя подготовили объекты энергетики к работе в осенне-зимний период 2020 – 2021 годов.

Необходимо отметить, что в 2020 году на федеральном уровне были приняты новые отраслевые стратегические ориентиры, определяющие вектор развития электроэнергетики на предстоящий период, в т.ч.: 10-летняя программа модернизации тепловой генерации (39 ГВт); кардинальное повышение эффективности электросетевого комплекса, основанное на цифровой трансформации; сокращение сроков осуществления технологического присоединения; развитие систем интеллектуальных систем управления, учета, повышение эффективности управления производственными активами электросетевых компаний; развитие интеллектуальных распределительных сетей; создание новых потребительских сервисов.

Всему российскому топливно-энергетическому комплексу поставлена задача по укреплению позиции в мировой технологической цепочке, которое может быть обеспечена только с помощью инноваций, повышения производительности труда и эффективности производственных процессов, развитие новых секторов энергетики. Особое звучание получили климатическая и ESG повестки, тренды на декарбонизацию. Эти вопросы также потребовали особого внимания, корректировки планов развития энергокомпаний.

Настоящий Публичный отчет о состоянии и развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации по итогам 2020 года (далее – Отчет) составлен с целью публичного освещения деятельности социально ответственных энергокомпаний, а также практики сотрудничества сторон социального партнерства на федеральном отраслевом уровне.

Отчет за 2020 год сформирован на основании ключевых показателей, представленных организациями – участницами Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике (далее – ОТС). В результате обобщения и комплексного анализа информации об особенностях установления рабочего времени и времени отдыха, реализации систем оплаты труда, политики занятости, соблюдения работодателями законодательства в сфере охраны труда и других показателей составители Отчета оценили текущую ситуацию по исполнению норм ОТС в целом.

Несмотря на то, что текущее ОТС вступило в силу только в начале 2019 года, при формировании Отчета авторы постарались сопоставить динамику показателей отчетного года с аналогичными показателями за период 2016 – 2019 годов. Таким

образом, настоящий Отчет следует также рассматривать как сводный аналитический материал по результатам последних пяти лет реализации основного отраслевого документа в сфере социального партнерства.

Итоги сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2020 году вынесены в отдельный раздел, в котором приведена информация о совместных проектах и отдельных мероприятиях Ассоциации «ЭРА России» и Всероссийского Электропрофсоюза.

Полагаем, что изучение Отчета позволит заинтересованным представителям профессионального сообщества получить широкий спектр сведений о специфике регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в организациях электроэнергетики, лучших практиках сотрудничества социальных партнеров.

Приглашаем к взаимовыгодному диалогу всех заинтересованных коллег с целью объединения усилий по выработке дальнейшей стратегии развития социального партнерства в электроэнергетике и в Российской Федерации в целом.

Ассоциация «ЭРА России» и Всероссийский Электропрофсоюз заинтересованы в сотрудничестве с работодателями и работниками тех организаций электроэнергетики, которые пока не являются участниками единой отраслевой системы социального партнерства на базе ОТС, – в целях упрочнения социально-трудовых отношений и стабильности в трудовых коллективах.

Желаем всем коллегам и партнерам здоровья, финансового благополучия, надежной, безопасной и успешной работы!

С уважением и наилучшими пожеланиями,

Аркадий Замосковный

Юрий Офицеров

## РАЗДЕЛ I.

### **Основные итоги реализации в 2020 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации**



## 1. Общая информация

В рамках работы по обеспечению реализации норм ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 – 2021 годы стороны социального партнерства в электроэнергетике на федеральном отраслевом уровне социального партнерства – Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России») и Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) осуществляют совместный мониторинг и обобщение практики деятельности организаций электроэнергетики – участниц ОТС. Соответствующее обязательство Сторон прямо предусмотрено положениями п. 9.1.8 ОТС.

В целях контроля реализации ОТС и минимизации возможных рисков его неисполнения Стороны традиционно подводят ежегодные и промежуточные (полугодовые) итоги реализации ОТС. Отчеты об исполнении ОТС утверждаются руководителями Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП и доводятся до сведения Министерства энергетики Российской Федерации, представителей профильных федеральных органов государственной власти, работодателей – участников ОТС и представительных органов работников.

На протяжении вот уже почти 30 лет отраслевые тарифные соглашения в электроэнергетике Российской Федерации являются базовыми документами социального партнерства, в соответствии с которыми формируется согласованная политика в социально-трудовой сфере, а также нормативная база взаимоотношений работодателей с работниками и их полномочными представителями на локальном уровне. В настоящее время, когда ОТС окончательно признано ведущими работодателями и профильным Министерством в качестве единого отраслевого стандарта регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, значение регулярности контроля исполнения норм ОТС существенно возросло. Тем более, что информация о состоянии и развитии социального партнерства ежегодно, в канун Дня энергетика, рассматривается на совещаниях у руководителя отрасли – Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака.

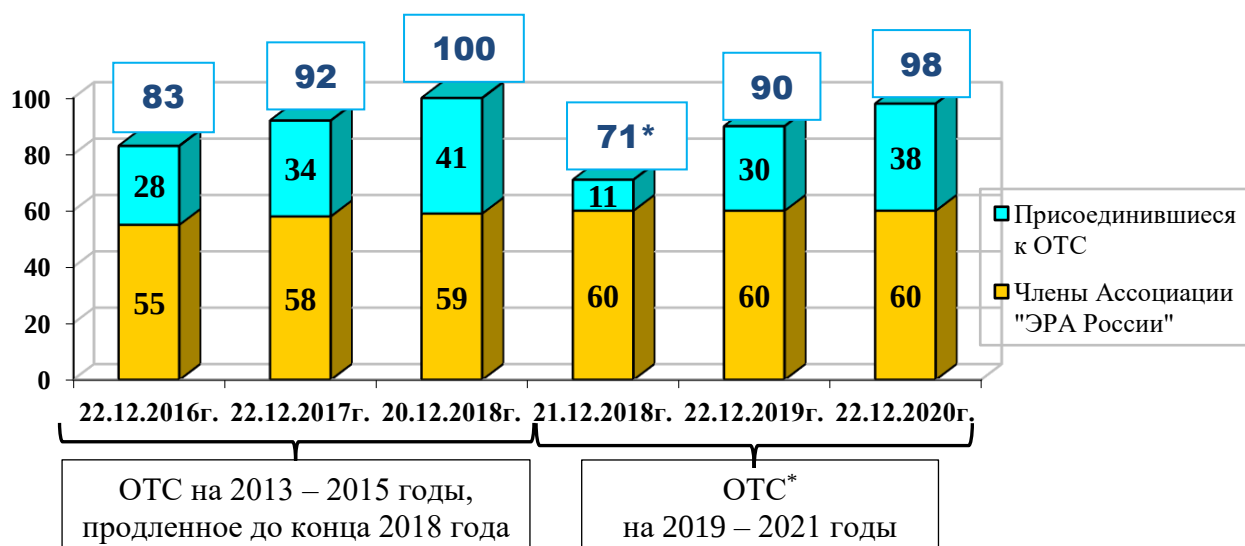
Настоящий Отчет является пятнадцатым годовым Отчетом об исполнении норм ОТС. Действующая форма публичного информирования гражданского общества о практике и результатах выполнения обязательств в социально-трудовой сфере в электроэнергетической отрасли ведет свою историю с 2006 года и является уникальной практикой<sup>1</sup>, имеющей своей целью донесение до всех заинтересованных сторон (в первую очередь, работников, их профсоюзных представителей и органов власти) информации о результатах тех усилий и затрат, которые работодатели электроэнергетики несут для обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах энергокомпаний, для повышения производительности труда и увеличения привлекательности рабочих мест в электроэнергетике.

В рамках подготовки настоящего Отчета экспертами Ассоциации «ЭРА России» была собрана, обобщена и проанализирована информация около 75% организаций, входящих в реестр участников ОТС. Всего было получено 112 отчетов от энергокомпаний, а также от филиалов крупных межрегиональных компаний, которые являются самостоятельными субъектами на региональных рынках труда (далее – Участники Отчета). В совокупности в этих организациях работает порядка 95% от общего числа работающих в организациях, участвующих в реализации ОТС.

---

<sup>1</sup> В Национальном регистре нефинансовых отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей (<http://рспп.рф/simplepage/157>) только электроэнергетика представлена последовательно четырнадцатью отраслевыми отчетами.

### Динамика количества участников ОТС\*.

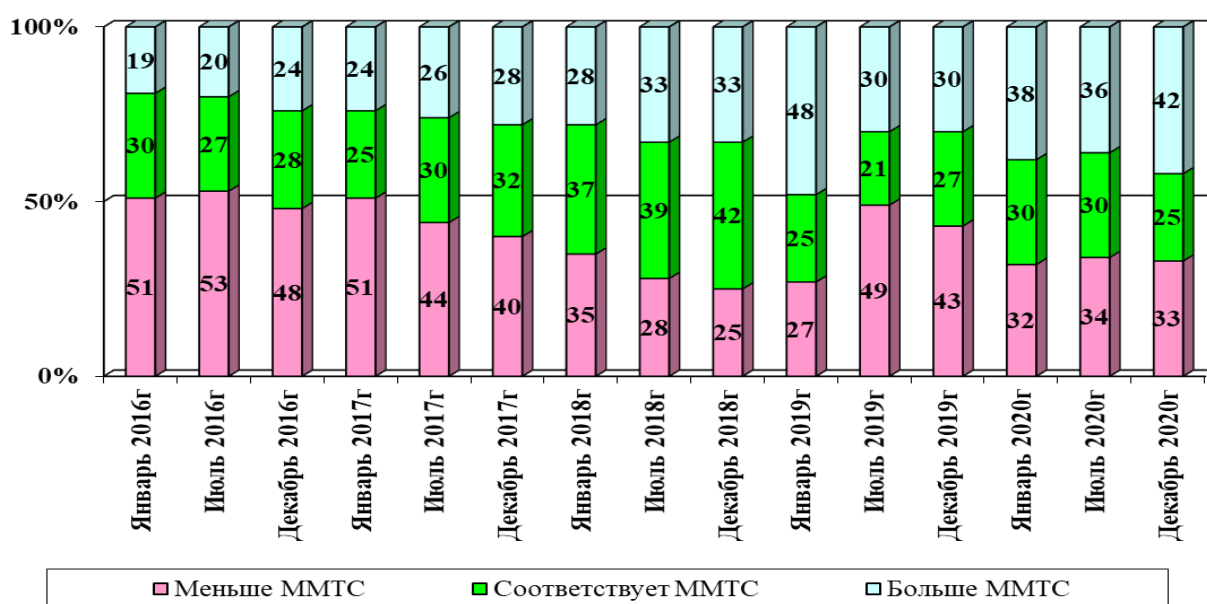


В настоящем Отчете информация сопоставляется за период 2016 – 2020 годов, что дает возможность сделать выводы об изменениях и проследить их динамику за 5 лет.

Особое внимание при подведении итогов исполнения норм ОТС за 2020 год было уделено вопросам оплаты труда. Несмотря на средний уровень годовой инфляции в 2020 году – 4,91% (в 2019 году – 3,04%), перед работодателями электроэнергетики стояла сложная задача по исполнению положений ОТС в части индексации тарифной ставки рабочего первого разряда в 2020 году в связи с пандемией COVID-19.

С учетом значимого повышения с 1 июля 2019 года почти на 7,7% базового параметра, регулирующего уровень оплаты труда в электроэнергетике – Минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (ММТС) – с 8030 до 8643 рублей к 2020 году не все организации смогли вывести свои тарифные ставки (ТС) рабочих I разряда в организациях на уровень ММТС в электроэнергетике: величину тарифных ставок для своих работников повысило с 1 июля 2020 года подавляющее большинство работодателей – участников ОТС, однако процент работодателей, которые вынуждены пока держать величину ТС рабочих I разряда на уровне ниже общеотраслевой ММТС весь 2020 год оставался на стабильном уровне 32-34%.

### Соответствие размеров ТС I разряда Участников Отчета уровню ММТС в электроэнергетике



\* В 2019 году вступило в силу новое Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 – 2021 годы, которое было подписано сторонами 21 декабря 2018 года.

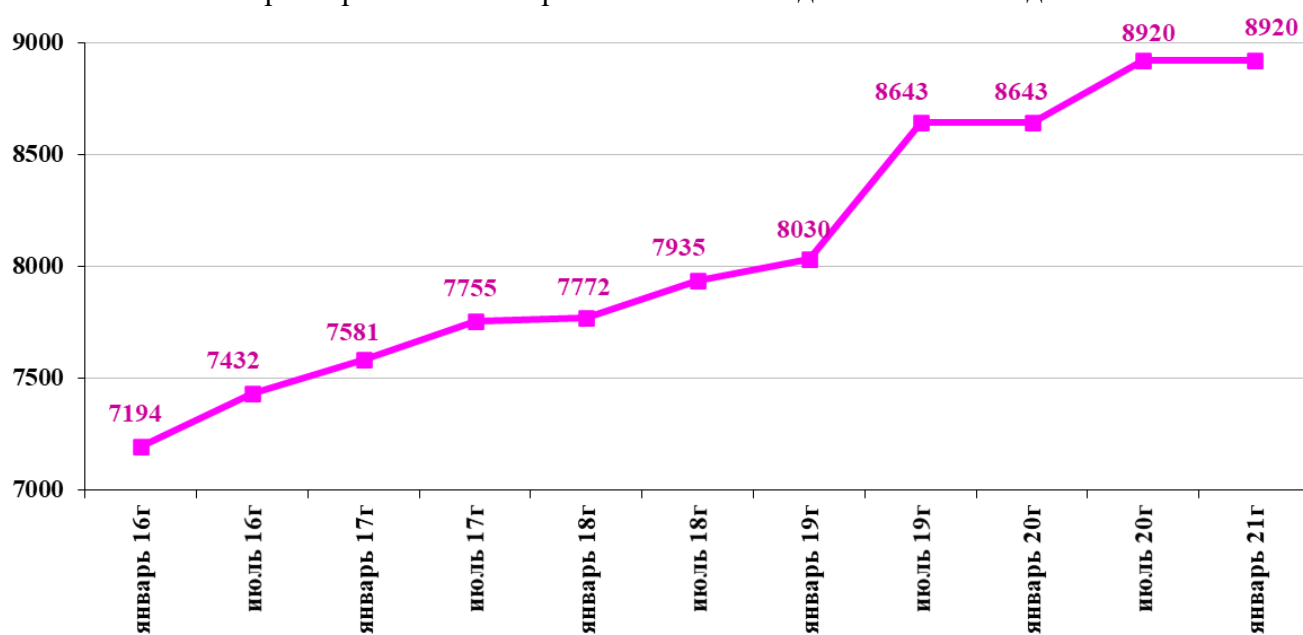
При этом целый ряд Участников Отчета (29%), имеющих ТС ниже ММТС, ранее воспользовались возможностью, предусмотренной пунктом 3.7 ОТС, и разработали программы по поэтапному доведению ТС своих организаций до уровня ММТС в электроэнергетике.

Информация о доле организаций, выполняющих требование ОТС по размерам тарифных ставок I разряда, приведена в разделе 5.2 Отчета

ММТС служит базовым размером для расчета должностных окладов, ставок в организациях – участницах ОТС. Несмотря на ряд сложностей, возникших в 2020 году в связи с пандемией COVID-19, текущая величина ММТС позволяет обеспечивать конкурентоспособный уровень заработных плат и поддерживать устойчивость работодателей на рынке труда в регионах присутствия.

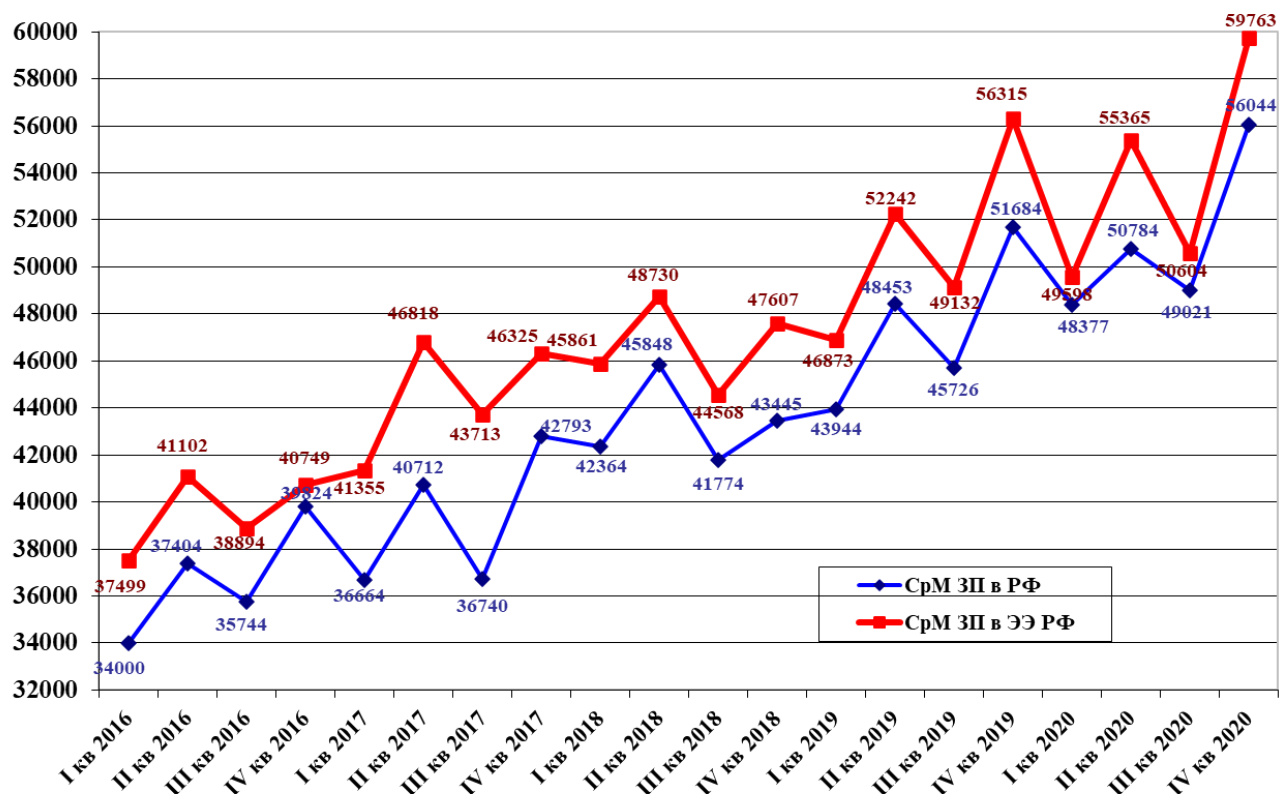
#### Динамика изменения ММТС

ММТС в электроэнергетике РФ выросла с 01.01.16 года по 31.12.20 года **на 24%**.



Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в целом по экономике РФ с I квартала 2016 года по IV квартал 2020 года составил около 65%. Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» с I квартала 2016 года по IV квартал 2020 года составил 59%. Однако, при этом превышение среднемесячного размера номинальной начисленной заработной платы работников по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» над среднемесячным размером номинальной начисленной заработной платы в целом по экономике РФ стабильно и составило во II квартале 2020 года 9% и в IV квартале 2020 года – порядка 7%.

**Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по экономике РФ и по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»**  
(по данным Росстата, в руб.)



По условиям ОТС, индексация ММТС в период с 1 января 2016 года и до июля 2019 года производилась с периодичностью один раз в полгода. Очередное повышение ММТС после этого должно состояться в июле 2020 года и далее, согласно условиям действующего ОТС должен применяться годовой период индексации (с 1 июля каждого календарного года).

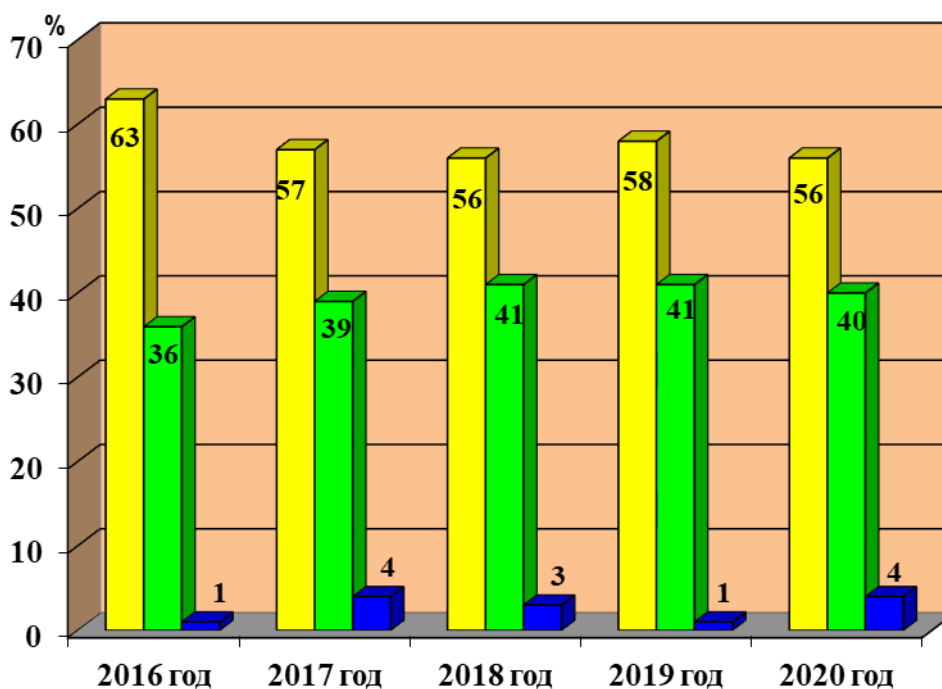
Значимым фактором является то обстоятельство, что в 2020 году, как и в предыдущих периодах, в отрасли удалось избежать массовых сокращений работников. Оптимизация численности если и проводится, то, как правило, за счет административно-управленческого персонала (что самым непосредственным образом влияет на повышение эффективности деятельности организаций, но не затрагивает права и интересы работников, относящихся к категории промышленно-производственного персонала).

**Влияние практики тарифорегулирования на исполнение обязательств по ОТС и коллективным договорам**

Особо проблемной точкой является учет затрат на персонал, предусмотренных условиями ОТС, региональными тарифорегулирующими органами при утверждении тарифов на электрическую и тепловую энергию (мощность).

Большее половины – 56% организаций в отчетах по итогам 2020 года отметили, что тарифорегулирующими органами в регионах при установлении тарифов не учитывается значительная часть экономически обоснованных затрат на персонал, установленных в соответствии с ОТС в электроэнергетике (в 2016 году такую позицию тарифорегулирующих органов в своих регионах отметили 63% участников Отчета, в 2017 году – 57%, в 2018 году – 56%), в 2019 году – 58%, то есть за пять последних лет этот показатель снизился в среднем на 7 процентных пунктов, хотя и остается при этом на достаточно высоком уровне. Стороны социального партнерства в электроэнергетике возлагают большие надежды на то, что с принятием проекта Федерального закона о тарифном регулировании ситуацию удастся принципиальным образом изменить, и прилагают большие усилия, взаимодействуя с ФАС России и другими профильными ФОИВ на различных площадках и в различных форматах.

**Информация об учете в отчетном году условий ОТС органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию при установлении тарифов**



■ Подтвердили, что при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию условия ОТС учитывались полностью.

■ Условия ОТС учитывались частично.

■ Участники Отчета занимаются нерегулируемым (-ыми) видом (-ами) деятельности.

В течение 2020 года Ассоциация «ЭРА России» продолжила начатую еще в 2013 году практику информирования всех региональных регуляторов об актуальном перечне участников ОТС с разбивкой по субъектам Российской Федерации.

В информационных письмах, направляемых на имя руководителей региональных органов, уполномоченных в области тарифного регулирования, Ассоциация «ЭРА России» подчеркивала, что при утверждении энерготарифов необходимо включать экономически обоснованные и рассчитанные в соответствии с ОТС затраты на персонал в необходимую валовую выручку компаний – участниц ОТС.

При этом обращалось внимание на то, что использование норм Соглашения для обоснования расходов на персонал допускается исключительно в отношении членских организаций Ассоциации «ЭРА России», а также в интересах компаний, присоединившихся к ОТС и включенных в Реестр участников ОТС.

В результате представители РЭКов имели возможность принимать обоснованные решения, в том числе отклонять запросы организаций, официально не входящих в единую систему социального партнерства в электроэнергетике, сформированную на базе ОТС. Это, в частности, позволяет уменьшить нагрузку на бюджеты регионов и способствует исполнению решений Государства по ограничению темпов роста тарифов.

Содействие учету в тарифах экономически обоснованных затрат работодателей на персонал, в том числе обусловленных обязательствами по ОТС, остается одним из приоритетов в деятельности Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП.

В связи с этим в конце 2018 и в 2019 году был реализован ряд мер по повышению эффективности учета в тарифах социальных затрат работодателей, в т.ч.:

- подготовка и направление 24 декабря 2018 года письма в ФАС России «О заключении ОТС».

- направление по инициативе Ассоциации «ЭРА России» в феврале 2019 года письма ФАС России в РЭКи «Об учете в тарифах ОТС в электроэнергетике».
- подготовка и направление 14 февраля 2019 года и 5 июля 2019 года адресных писем во все тарифоформирующие органы субъектов РФ о заключении нового ОТС, особенностях его реализации и актуальном перечне энергокомпаний, правомочных использовать ОТС для обоснования расходов на персонал в тарифах;
- направление в региональные энергетические комиссии писем с информацией о присоединении к ОТС новых организаций, вступлении в Ассоциацию новых членских организаций с предоставлением соответствующих выписок из Реестра участников ОТС (по конкретному субъекту РФ).

Приглашаем заинтересованных специалистов изучить конкретные показатели по исполнению каждой из целевых норм ОТС, приведенные в дальнейших разделах Отчета. Надеемся, что представленная информация будет содействовать практике развития социального партнерства в организациях электроэнергетики. Напоминаем также, что в соответствии с положениями ОТС Ассоциация «ЭРА России» и ВЭП по запросам организаций-участниц ОТС дают совместные разъяснения по вопросам применения Соглашения, отдельных его положений.

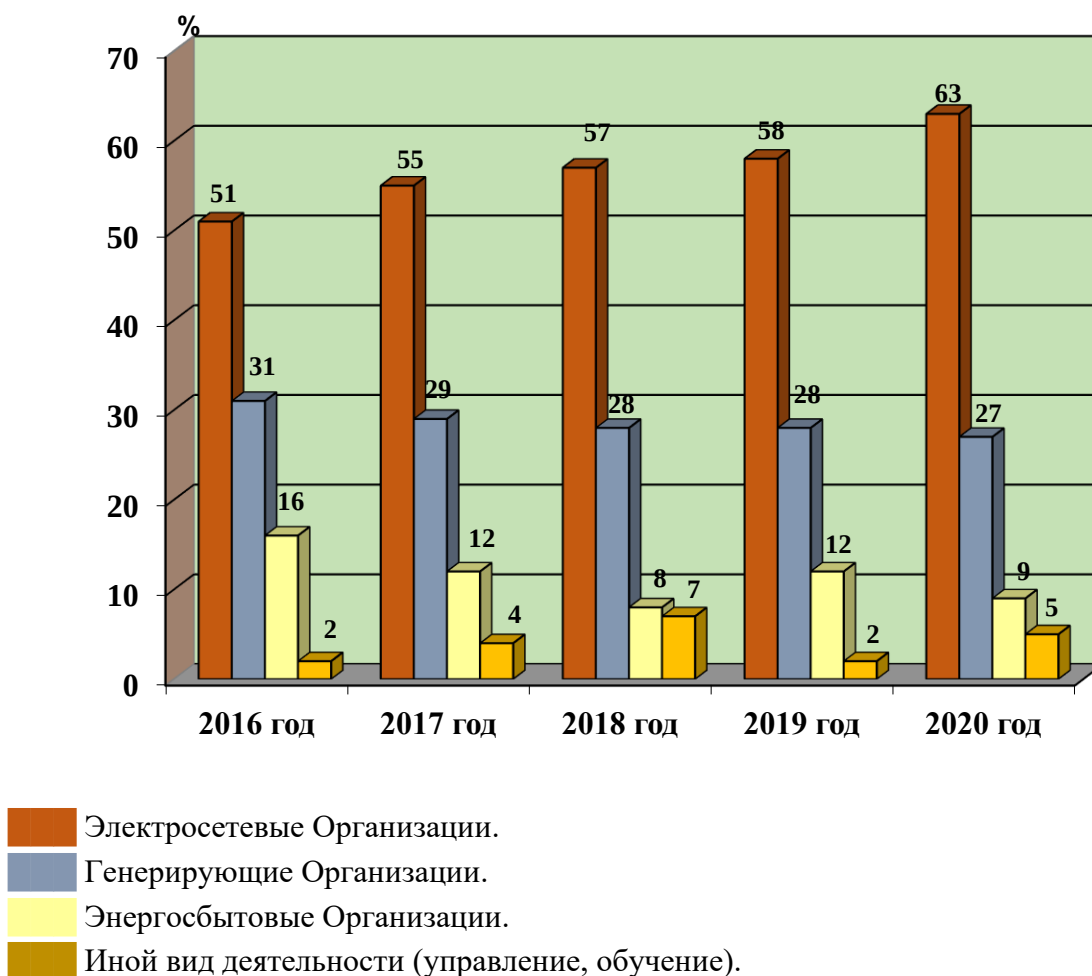
## 2. Сводная информация о наградах, полученных организациями в 2020 году и имеющих отношение к сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социальной ответственности бизнеса

|                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ООО «Агро-Маркет»                                 | Почетный знак «За безупречную работу в электроэнергетике»; Занесение на Доску почета Ассоциации «ЭРА России»; Почетная грамота Ассоциации «ЭРА России»; Почетный диплом Ассоциации «ЭРА России»; Диплом Ассоциации «ЭРА России»; Объявлена Благодарность Ассоциации «ЭРА России»; Благодарственное письмо Президента Ассоциации «ЭРА России».                                                                                                                                              |
| АО «Волгоградоблэлектро»                          | 1 место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы», «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности» Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».                                                                                                                                                                                                      |
| АО «Каббалкэнерго»                                | Почетная грамота ПАО «Россети»; Почетная грамота Ассоциации «ЭРА России»; Почетный знак «За вклад в развитие социального партнерства» Ассоциации «ЭРА России»; Почетная грамота ПАО «Россети Северный Кавказ»; Благодарность управляющего директора АО «Каббалкэнерго».                                                                                                                                                                                                                    |
| ООО «КЭНК»                                        | Почетный знак «Организация социальной эффективности» (Награда Ассоциации «ЭРА России» в адрес филиала компании – «Энергосеть г. Юрга»)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «Россети Сибирь» | «Заслуженный энергетик РФ» Почетное звание «Почетный энергетик» ПГ Минэнерго России; БГ Минэнерго России; ПГ Ассоциации «ЭРА России»; БГ Ассоциации «ЭРА России»; ПГ ПАО «Россети»; БГ ПАО «Россети»; ПГ ПАО «Россети Сибирь»; БГ ПАО «Россети Сибирь»; ПГ и БГ филиала «Кузбассэнерго-РЭС».                                                                                                                                                                                               |
| ПАО «Россети Московский регион»                   | Победитель конкурса Минэнерго России на лучшую социально-ориентированную компанию в энергетике в 2020 году в 2-х номинациях.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Филиал «Оренбургэнерго» ПАО «Россети Волга»       | Победитель областного конкурса «Лидер экономики Оренбургской области» в номинации «Лидер экологической ответственности»; Победитель областного смотра-конкурса «Лучшие практики стимулирования здорового образа жизни» в номинации «Лучшая корпоративная практика»; Диплом победителя в номинации «Лучший работодатель Оренбуржья по обеспечению безопасных условий и охраны труда»; Областной конкурс «Лучшая организация Оренбуржья в области охраны труда и промышленной безопасности». |

|                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Филиал «Загорская<br/>ГЭС» ПАО<br/>«РусГидро»</p>                                     | <p>2 место в конкурсе «Лучший коллективный договор» (Всероссийский Электропрофсоюз)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>Филиал<br/>«Саратовская<br/>ГЭС» ПАО<br/>«РусГидро»</p>                               | <p>Победитель регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»; лауреат 18-го областного смотра-конкурса Министерства труда и социальной защиты в сфере охраны труда.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>Филиал<br/>«Чебоксарская<br/>ГЭС» ПАО<br/>«РусГидро»</p>                              | <p>2-е место в Республиканском смотре-конкурсе на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди предприятий, учреждений и организаций.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>Филиал<br/>«Новосибирская<br/>ГЭС» ПАО<br/>«РусГидро»</p>                             | <p>Диплом за 1 место в городском конкурсе «Предприятие высокой социальной ответственности»; Диплом за 2 место в городском конкурсе «За лучшее состояние условий и охраны труда».</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>Филиал<br/>«Корпоративный<br/>университет<br/>гидроэнергетики»<br/>ПАО «РусГидро»</p> | <p>Диплом победителя конкурса в области внутренних коммуникаций InterComm 2020; Диплом лауреата III степени в номинации «Корпоративное обучение года» HR-премии «Хрустальная пирамида»; победитель в номинации «Молодежная политика. Компании численностью более 50 тысяч человек» в конкурсе на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике в 2020 году; диплом победителя Всероссийской премии «МедиаТЭК-2020».</p>                                                                                                                                  |
| <p>АО «РЭС»</p>                                                                          | <p>Гран-при X Всероссийского конкурса «Лучшие электрические сети России» (в т.ч. 1 место в номинации «Социально ответственная электросетевая компания»); 2 место в городском конкурсе на соискание звания «Предприятие высокой социальной ответственности»; Благодарность Минэнерго России и Благодарственное письмо Министерства ЖКХ и энергетики региона за большой вклад в организацию и проведение мероприятий Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии #ВместеЯрче, диплом городского конкурса «За лучшее состояние условий и охраны труда».</p> |
| <p>ПАО «Томская<br/>распределительная<br/>компания»</p>                                  | <p>Диплом по итогам конкурса Минэнерго России «Лучшая социально-ориентированная компания в энергетике» в номинации «Обучение как эффективный инструмент развития кадрового потенциала».</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>АО<br/>«Янтарьэнерго»</p>                                                             | <p>Знак отличия «За успехи в развитии социально-трудовых отношений».</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

### 3. Обобщенные сведения об Участниках Отчета

#### 3.1. Информация об основном виде деятельности Участников Отчета



Как и в предыдущие годы, Участники Отчета представляют все виды экономической деятельности в электроэнергетике, при этом по понятным причинам преобладают электросетевые и генерирующие Организации (90%).

| Федеральный округ, в котором осуществляют деятельность Участники Отчета | Количество Участников Отчета |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Центральный федеральный округ                                           | 13                           |
| Северо-Западный федеральный округ                                       | 13                           |
| Южный федеральный округ                                                 | 15                           |
| Приволжский федеральный округ                                           | 21                           |
| Уральский федеральный округ                                             | 5                            |
| Сибирский федеральный округ                                             | 21                           |
| Дальневосточный федеральный округ                                       | 23                           |
| Северо-Кавказский федеральный округ                                     | 16                           |

Участники Отчета представляют все 8 федеральных округов Российской Федерации, при этом значительная доля организаций приходится на Поволжье, Сибирь и Дальний Восток.

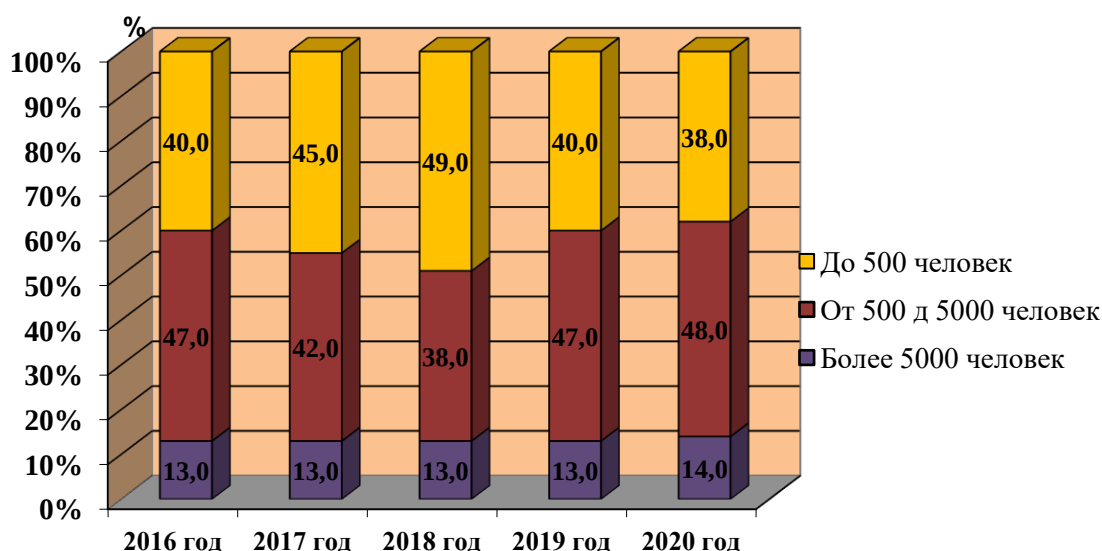
### 3.2. Информация о среднесписочной численности работников в 2020 году

| Среднесписочная численность (чел.): | Количество Участников Отчета*: |
|-------------------------------------|--------------------------------|
| до 100                              | 13                             |
| 101-500                             | 27                             |
| 501-1000                            | 11                             |
| 1001-2000                           | 14                             |
| 2001-3000                           | 14                             |
| 3001-4000                           | 6                              |
| 4001-5000                           | 5                              |
| 5001-6000                           | 3                              |
| 6001-10000                          | 6                              |
| Более 10000                         | 6                              |
| <b>ВСЕГО:</b>                       | <b>105</b>                     |

Общая (среднесписочная) численность Участников Отчета составила около 300 тыс. чел. По оценкам экспертов, это составляет более 70% от совокупной численности ключевого персонала электроэнергетической отрасли. Основная часть персонала сосредоточена в компаниях со среднесписочной численностью в диапазоне от 100 до 3000 работающих (79% энергокомпаний).

#### Распределение Участников Отчета по среднесписочной численности персонала

(в %)



### 3.3. Информация о количестве созданных Участниками Отчета дополнительных рабочих мест

| Количество созданных рабочих мест: | Количество Участников Отчета*: |            |           |            |            |
|------------------------------------|--------------------------------|------------|-----------|------------|------------|
|                                    | 2016 год                       | 2017 год   | 2018 год  | 2019 год   | 2020 год   |
| 0                                  | 64                             | 61         | 55        | 78         | 83         |
| 1-3                                | 9                              | 5          | 5         | 8          | 6          |
| 4-10                               | 10                             | 10         | 2         | 8          | 5          |
| 11-50                              | 13                             | 16         | 24        | 6          | 7          |
| 51-300                             | 6                              | 8          | 8         | 6          | 8          |
| больше 300                         | 2                              | -          | 1         | 1          | 1          |
| <b>ВСЕГО:</b>                      | <b>104</b>                     | <b>100</b> | <b>85</b> | <b>107</b> | <b>110</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

### 3.4. Информация о размерах фондов оплаты труда

| ФОТ<br>(тыс. руб. в год): | Количество Участников Отчета: |            |            |            |            |
|---------------------------|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                           | 2016 год                      | 2017 год   | 2018 год   | 2019 год   | 2020 год   |
| 1500-20000                | 3                             | 7          | 5          | 2          | 6          |
| 20100-50000               | 2                             | 4          | 4          | 4          | 4          |
| 50100-100000              | 5                             | 8          | 5          | 3          | 3          |
| 100100-300000             | 26                            | 29         | 21         | 23         | 18         |
| 305000-500000             | 12                            | 10         | 10         | 9          | 7          |
| 510000-800000             | 19                            | 20         | 21         | 18         | 17         |
| 810000-2000000            | 17                            | 19         | 19         | 20         | 22         |
| Более 2000000             | 37                            | 24         | 29         | 24         | 27         |
| <b>ВСЕГО:</b>             | <b>121</b>                    | <b>121</b> | <b>114</b> | <b>103</b> | <b>104</b> |

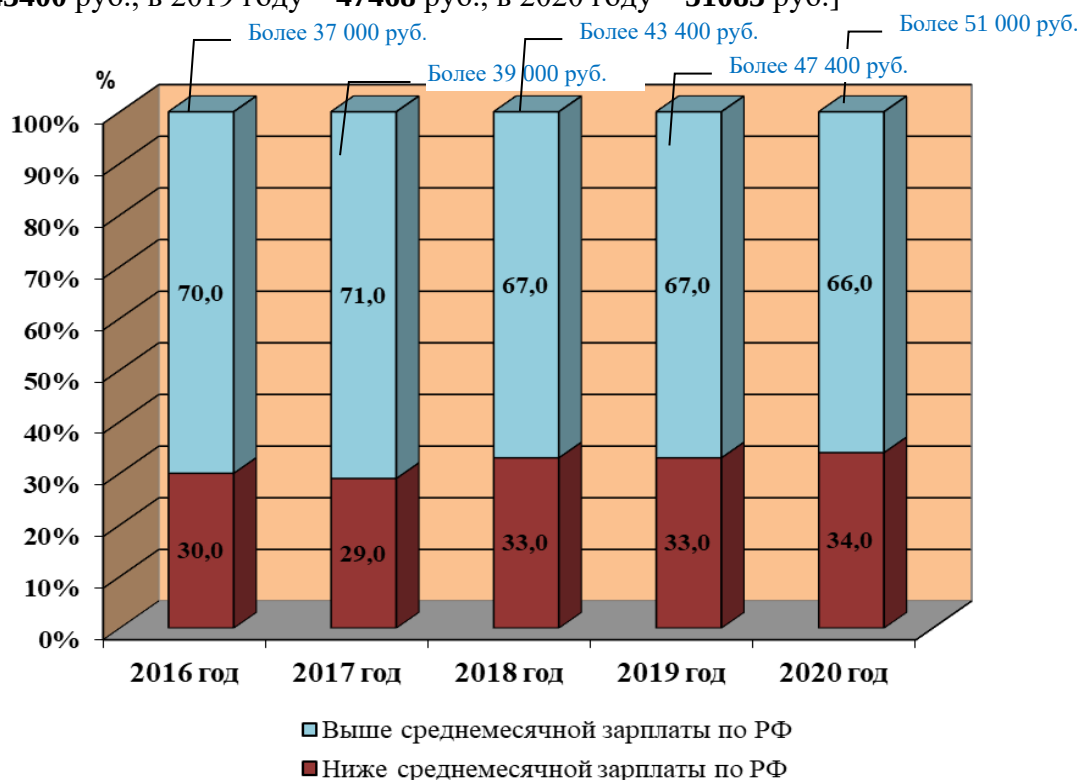
### 3.5. Информация о среднемесячной заработной плате

| Среднемесячная<br>зарплата<br>(руб. в месяц): | Количество Участников Отчета: |            |            |            |            |
|-----------------------------------------------|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                                               | 2016 год                      | 2017 год   | 2018 год   | 2019 год   | 2020 год   |
| 17000-25000                                   | 3                             | 1          | 1          | -          | -          |
| 25100-30000                                   | 10                            | 6          | 3          | 3          | 2          |
| 30100-40000                                   | 29                            | 29         | 25         | 16         | 11         |
| 40100-50000                                   | 16                            | 25         | 21         | 19         | 23         |
| 50100-60000                                   | 6                             | 9          | 10         | 13         | 14         |
| 60100-80000                                   | 34                            | 22         | 23         | 14         | 16         |
| Более 80000                                   | 20                            | 28         | 31         | 38         | 38         |
| <b>ВСЕГО:</b>                                 | <b>118</b>                    | <b>120</b> | <b>114</b> | <b>103</b> | <b>104</b> |

### Распределение Участников Отчета

#### по уровню среднемесячной начисленной заработной платы (в %)

[среднемесячная заработная плата в РФ: в 2016 году – 36746 руб., в 2017 году – 39144 руб., в 2018 году – 43400 руб., в 2019 году – 47468 руб., в 2020 году – 51083 руб.]

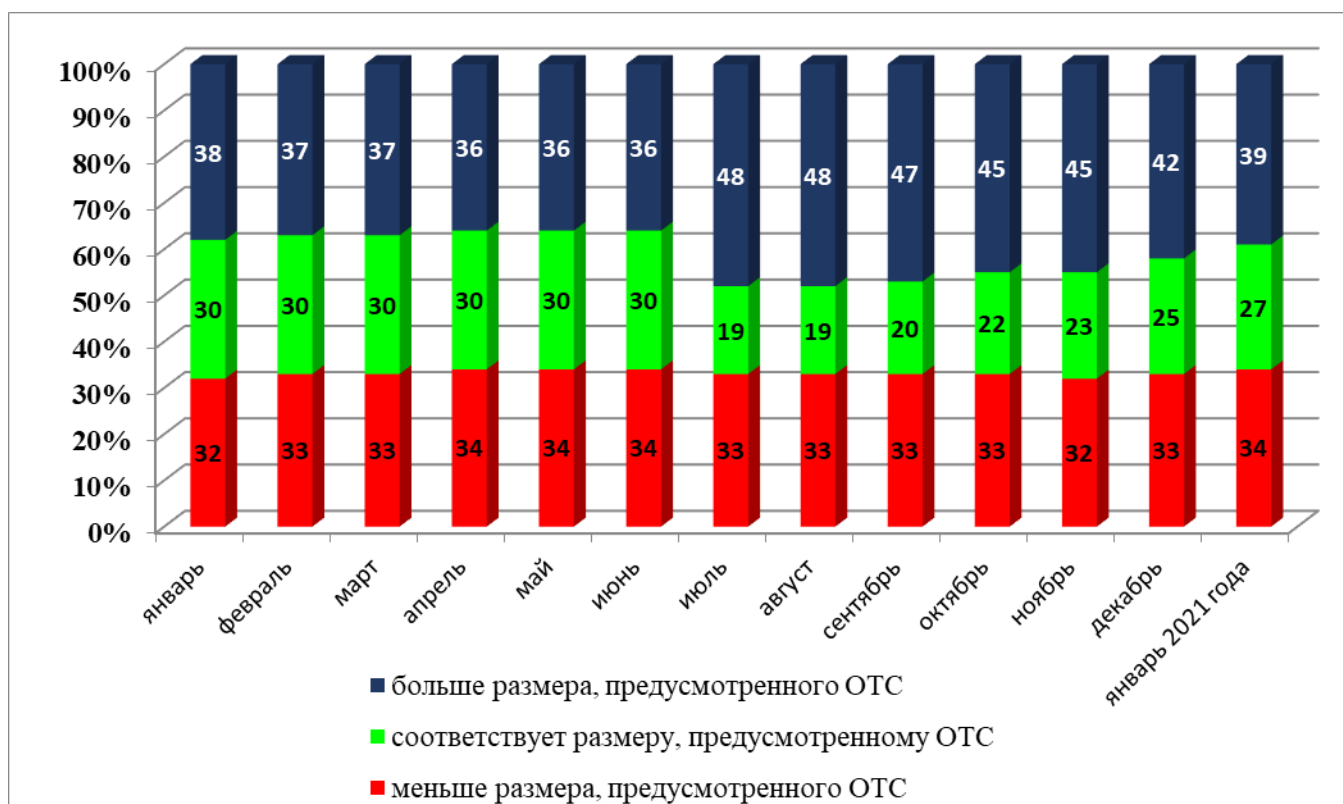


У 2/3 Участников Отчета (66%) размер среднемесячной заработной платы в 2020 году составлял свыше 51 000 рублей.

Информация от Участников Отчета показывает, что из 30 организаций, имеющих среднемесячную заработную плату ниже (34% от числа всех Участников Отчета), у 27 среднемесячная заработная плата выше, чем среднемесячная заработная плата в регионе присутствия. Еще у четырех организаций в 2020 году заработная плата была выше среднемесячной заработной платы по РФ, но ниже среднемесячной заработной платы в регионе присутствия.

### 3.6. Тарифные ставки рабочих I разряда ППП

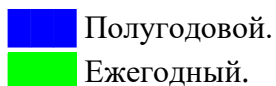
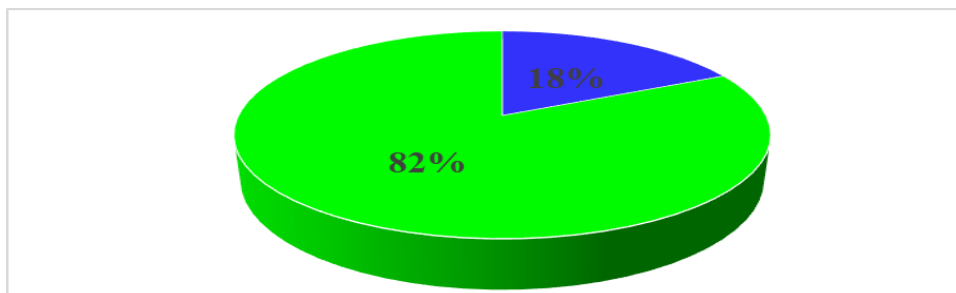
**Информация о размере тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП, установленной Участниками Отчета в 2020 году и январе 2021 года**



В 2020 году 32% Участников Отчета вошли с тарифной ставкой рабочего 1-го разряда ниже ММТС (8643 руб.). Ситуация оставалась стабильной в течение всего 2020 года даже несмотря на увеличение ММТС на 3,2% (до 8920 руб.).

Следует обратить внимание, что в большинстве организаций, где уровень ТС I разряда ниже величины единой отраслевой ММТС, разработаны, утверждены и реализуются программы по поэтапному доведению размеров Тарифных ставок до уровня ОТС в электроэнергетике.

**Информация о порядке индексации в 2021 году размера тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП**



**Категории персонала, в отношении которых предусматривалась индексация тарифной ставки/оклада:**

| Категории персонала: | Количество Участников Отчета*: |
|----------------------|--------------------------------|
| руководители         | 97                             |
| специалисты          | 97                             |
| служащие             | 86                             |
| рабочие              | 90                             |

**3.7. Информация об абсолютном показателе текучести кадров**  
(общая численность уволенных / среднесписочная численность \* 100):

| Уволенные, %  | Количество Участников Отчета: |            |
|---------------|-------------------------------|------------|
|               | 2019 год                      | 2020 год   |
| 0-2           | 3                             | -          |
| 2,1-10        | 36                            | 44         |
| 10,1-20       | 53                            | 47         |
| 20,1-30       | 11                            | 11         |
| Более 30      | 1                             | 2          |
| <b>ВСЕГО:</b> | <b>104</b>                    | <b>104</b> |

**3.8. Информация о доле членов профсоюза**  
**в общей численности работников организаций (на 31 декабря)**  
(численность членов профсоюза / среднесписочная численность \* 100):

| Доля членов профсоюза, % | Количество Участников Отчета: |           |
|--------------------------|-------------------------------|-----------|
|                          | 2019 год                      | 2020 год  |
| Нет профсоюза            | 18                            | 18        |
| 1-20                     | 9                             | 14        |
| 21-40                    | 12                            | 15        |
| 41-60                    | 24                            | 19        |
| 61-80                    | 24                            | 15        |
| 80-100                   | 21                            | 15        |
| <b>ВСЕГО:</b>            | <b>108</b>                    | <b>96</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**3.9. Информация о количестве работников, являющихся членами комитетов по охране здоровья и безопасности труда (на 31 декабря)**

(численность членов комитетов по охране здоровья и безопасности труда / среднесписочная численность \* 100):

| Доля членов комитетов по охране здоровья и безопасности труда, % | Количество Участников Отчета: |            |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------|
|                                                                  | 2019 год                      | 2020 год   |
| Нет комитетов                                                    | 56                            | 63         |
| 1                                                                | 23                            | 15         |
| 2-5                                                              | 25                            | 27         |
| Более 5                                                          | 4                             | 5          |
| <b>ВСЕГО:</b>                                                    | <b>108</b>                    | <b>110</b> |

**3.10. Информация о количестве случаев временной нетрудоспособности у Участников Отчета в расчете на одного работника**  
(количество случаев / среднесписочная численность):

| Случаи временной нетрудоспособности у Участников Отчета в расчете на одного работника | Количество Участников Отчета: |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------|
|                                                                                       | 2019 год                      | 2020 год   |
| Нет случаев                                                                           | 6                             | 5          |
| 0,01-0,3                                                                              | 10                            | 5          |
| 0,31-0,5                                                                              | 18                            | 10         |
| 0,51-0,7                                                                              | 28                            | 28         |
| 0,71-0,9                                                                              | 28                            | 13         |
| Более 0,9                                                                             | 18                            | 39         |
| <b>ВСЕГО:</b>                                                                         | <b>106</b>                    | <b>100</b> |

**3.10а. Информация о количестве случаев временной нетрудоспособности у Участников Отчета в расчете на одного работника по причине болезни COVID-19**  
(количество случаев / среднесписочная численность):

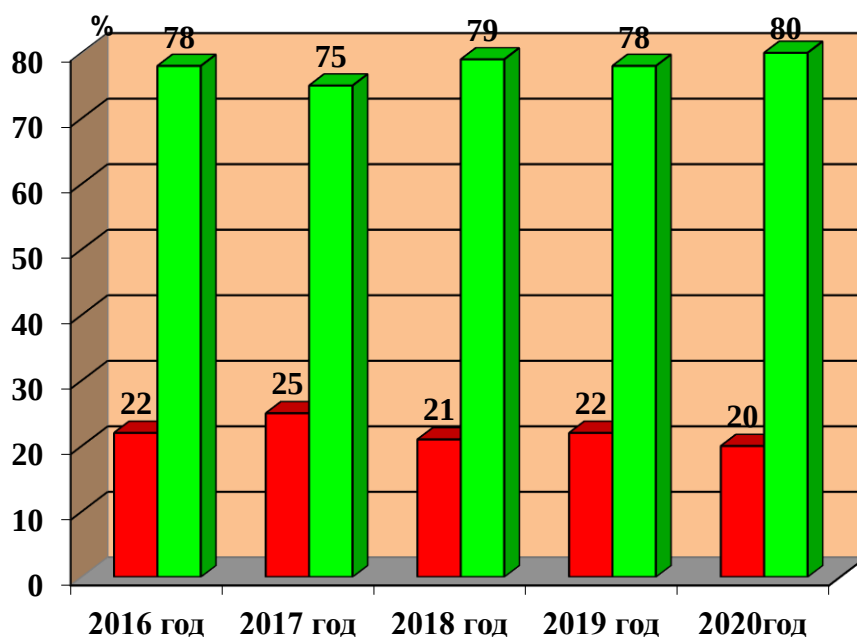
| Количество случаев: | Количество Участников Отчета: |
|---------------------|-------------------------------|
|                     | 2020 год                      |
| Нет случаев         | 25                            |
| 0,01-0,1            | 48                            |
| 0,11-0,2            | 20                            |
| 0,21-0,3            | 4                             |
| Более 0,3           | 3                             |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>100</b>                    |

Итого:

**3.11. Информация о количестве случаев отсутствия работников на рабочих местах без уважительных причин:**

| Количество случаев: | Количество Участников Отчета: |            |            |            |            |
|---------------------|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                     | 2016 год                      | 2017 год   | 2018 год   | 2019 год   | 2020 год   |
| 0                   | 61                            | 65         | 53         | 64         | 68         |
| 1                   | 11                            | 6          | 6          | 6          | 5          |
| 2-5                 | 16                            | 15         | 12         | 11         | 13         |
| 6-14                | 15                            | 12         | 17         | 11         | 9          |
| 15-30               | 10                            | 12         | 7          | 8          | 6          |
| Более 30            | 6                             | 7          | 7          | 8          | 9          |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>119</b>                    | <b>117</b> | <b>102</b> | <b>108</b> | <b>110</b> |

### 3.12. Информация о проводимых Участниками Отчета мероприятиях по вакцинации персонала:



Участниками Отчета проводились мероприятия по вакцинации персонала, а именно:

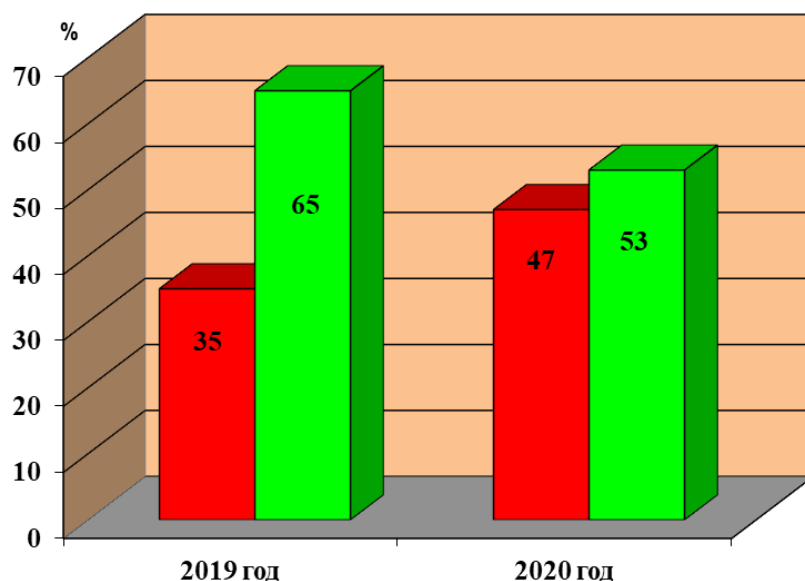
- Грипп, ОРВИ (72 Участников Отчета);
- Клеточной вирусный энцефалит (41 Участника Отчета);
- COVID-19 (12 Участников Отчета);
- АДСМ (против дифтерии, столбняка) (7 Участников Отчета);
- Гепатит А, В (7 Участников Отчета);
- Корь (3 Участника Отчета);
- Краснуха (2 Участник Отчета);
- Болезнь Лайма, (1 Участник Отчета);
- Дизентерия (1 Участник Отчета);
- Туляремия (1 Участник Отчета);
- Пневмококковая инфекция (1 Участник Отчета).

Участниками Отчета данные мероприятия не проводились.

### 3.13. Информация о среднем количестве часов обучения на одного сотрудника

| Количество часов: | Количество Участников Отчета: |            |            |            |            |
|-------------------|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                   | 2016 год                      | 2017 год   | 2018 год   | 2019 год   | 2020 год   |
| 0-10              | 14                            | 17         | 14         | 20         | 7          |
| 10,1-20           | 13                            | 11         | 7          | 5          | 4          |
| 20,1-30           | 6                             | 5          | 11         | 5          | 6          |
| 30,1-50           | 41                            | 29         | 23         | 22         | 31         |
| 50,1-100          | 31                            | 44         | 45         | 37         | 39         |
| Более 100         | 11                            | 7          | 10         | 17         | 13         |
| <b>ВСЕГО:</b>     | <b>116</b>                    | <b>113</b> | <b>110</b> | <b>106</b> | <b>110</b> |

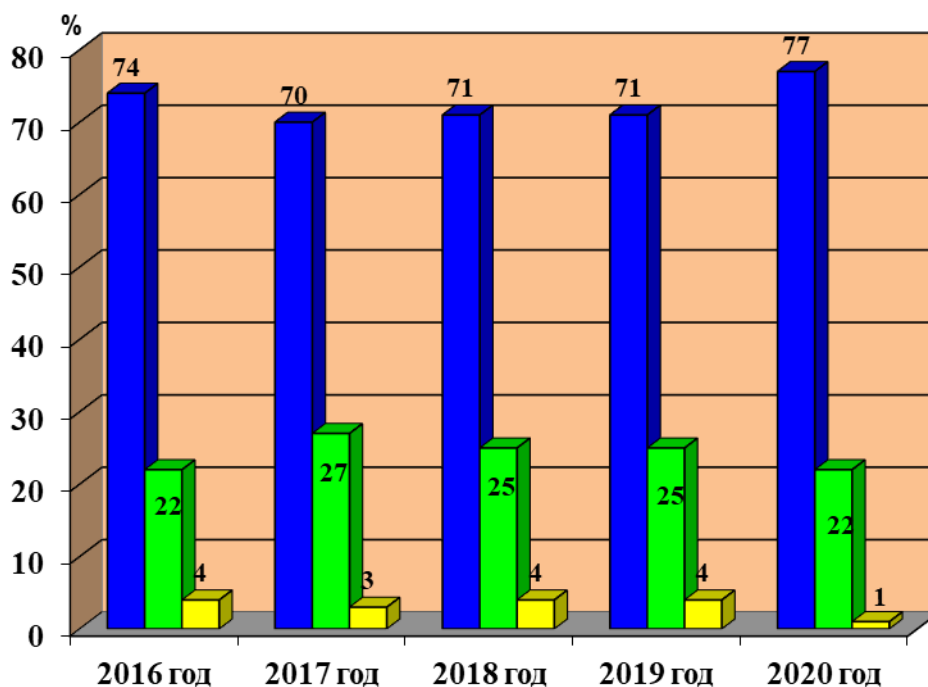
### 3.14. Информация о наличии случаев высвобождения работников в связи с сокращением численности или штата работников (ликвидацией):



■ У Участников Отчета были случаи высвобождения работников в связи с сокращением численности или штата работников (ликвидацией).

■ У Участников Отчета не было случаев высвобождения работников в связи с сокращением численности или штата работников (ликвидацией).

#### 3.14.1 Высвобождение работников в градообразующих предприятиях:

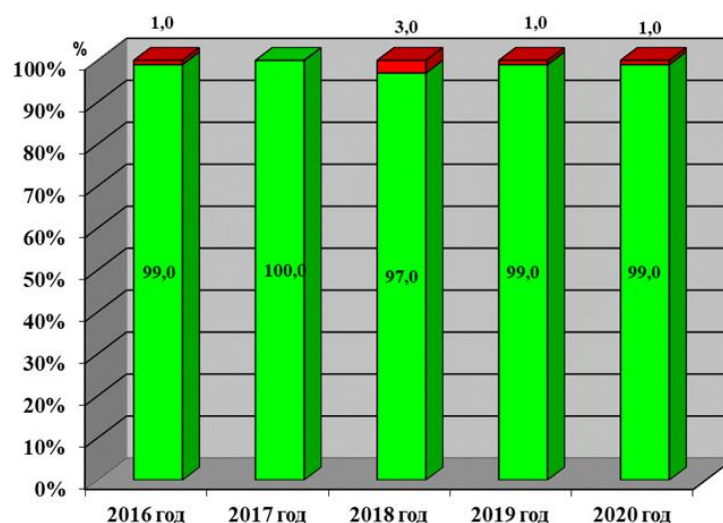


■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде было высвобождение работников в градообразующих предприятиях.

■ У Участников Отчета высвобождения работников в градообразующих предприятиях не было.

■ Участники Отчета, их филиалы не являются градообразующими предприятиями.

### 3.14.2. Информация о наличии случаев массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС:

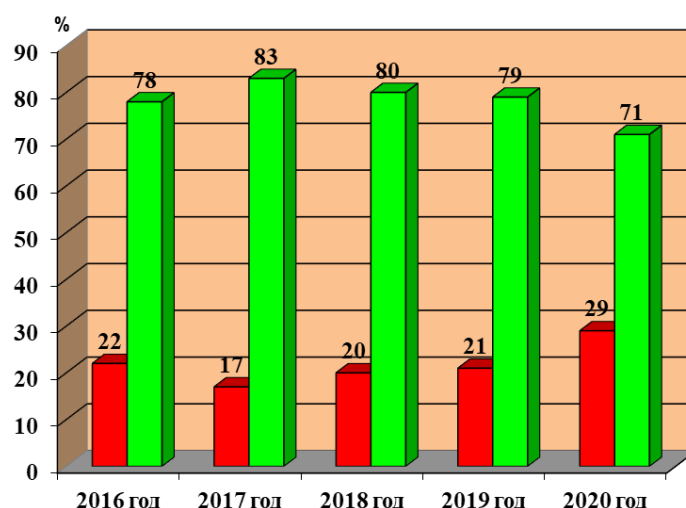


■ У Участников Отчета были случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС.

■ У Участников Отчета отсутствовали случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС.

Анализ отчетов показал, что в 2019 году сокращение численности и штата в энергокомпаниях не носило массового характера. У 65% Участников Отчета – сокращений не проводилось вовсе, 99% Участников Отчета отметили отсутствие в 2019 году массовых сокращений персонала.

### 3.15. Информация о случаях установления неполной занятости работников

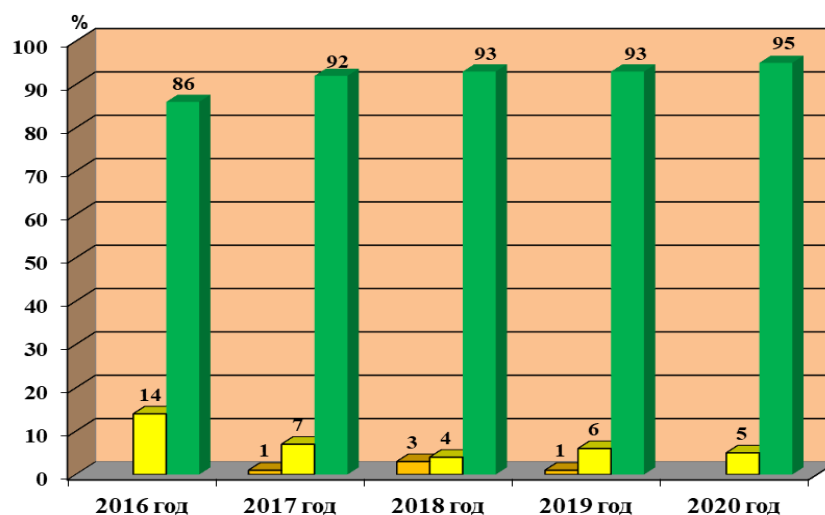


■ Участников Отчета сообщили, что таких случаев не было.

■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном периоде были случаи установления неполной занятости.

Только 21% Участников Отчета отметили применение мер перевода работников на неполную занятость. Это примерно соответствует доле Участников Отчета в 2015-2018 годах. Мероприятия проводились с целью сохранения персонала в сложных финансово-экономических ситуациях.

### 3.16. Информация о случаях пересмотра системы оплаты труда (в том числе премирования) с целью их снижения



■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном периоде были случаи снижения постоянной части заработной платы работников.

■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном периоде были случаи снижения переменной части заработной платы работников.

■ У Участников Отчета таких случаев не было.

Как следует из таблицы, в подавляющем большинстве организаций по итогам года не зафиксировано случаев снижения заработной платы.

### 3.17. Информация о доле женщин в общем количестве персонала:

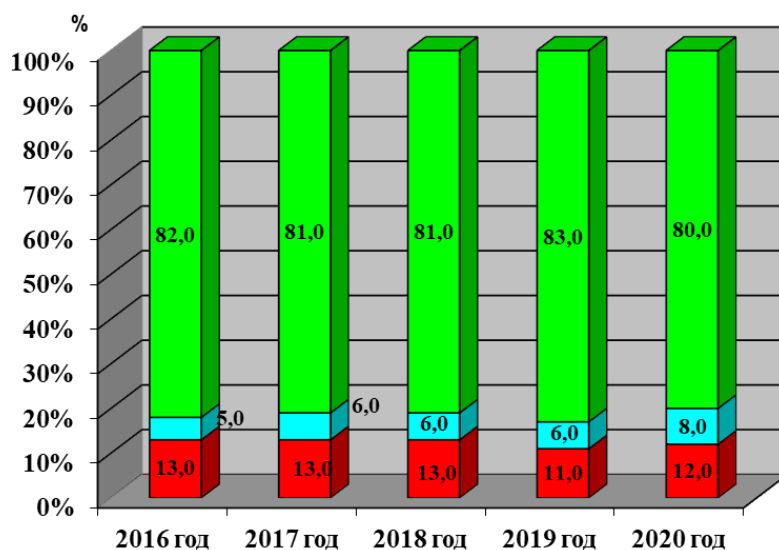
| Доля женщин, % | Количество Участников Отчета: |            |            |            |            |
|----------------|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                | 2016 год                      | 2017 год   | 2018 год   | 2019 год   | 2020 год   |
| 7-20           | 21                            | 24         | 23         | 26         | 29         |
| 20,1-30        | 49                            | 45         | 47         | 42         | 44         |
| 30,1-40        | 23                            | 28         | 24         | 19         | 17         |
| 40,1-50        | 9                             | 5          | 6          | 4          | 5          |
| Более 50       | 18                            | 19         | 13         | 13         | 10         |
| <b>ВСЕГО:</b>  | <b>120</b>                    | <b>121</b> | <b>113</b> | <b>104</b> | <b>105</b> |

### 3.18. Информация о возрастном составе работников в 2019 году (кол-во участников Отчета).

| Возраст      | до 30% в числ-ти Участника Отчета | 31-50% в числ-ти Участника Отчета | Более 50% в числ-ти Участника Отчета |
|--------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|
| до 35 лет    | 82                                | 9                                 | 3                                    |
| 36-50 лет    | 7                                 | 56                                | 27                                   |
| 51-60 лет    | 87                                | 4                                 | 4                                    |
| Более 60 лет | 95                                | 1                                 | -                                    |

#### 4. Специфика основных элементов системы социального партнерства в организациях – участницах Отчета

##### 4.1. Структура общественных организаций, представлявших интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства

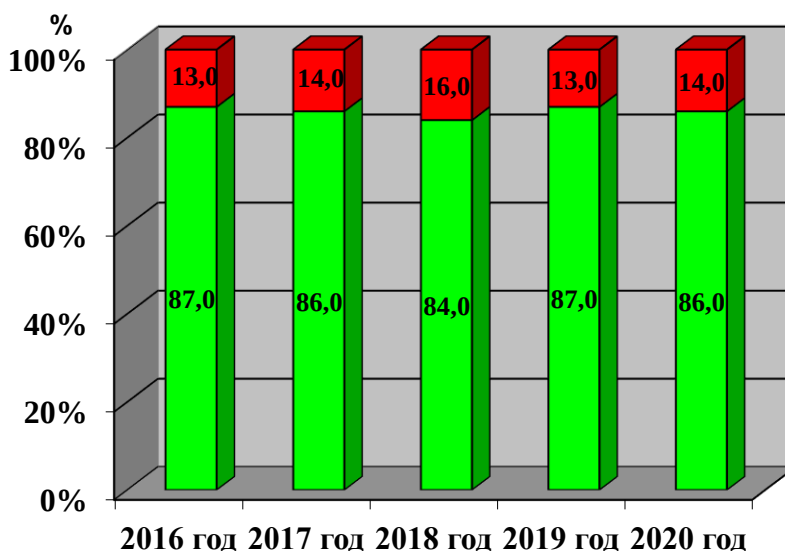


Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли профсоюзные организации «Всероссийского Электропрофсоюза».

Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли иные организации.

Отсутствовал орган, представляющий интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства.

##### 4.2. Информация о наличии у Участников Отчета коллективных договоров

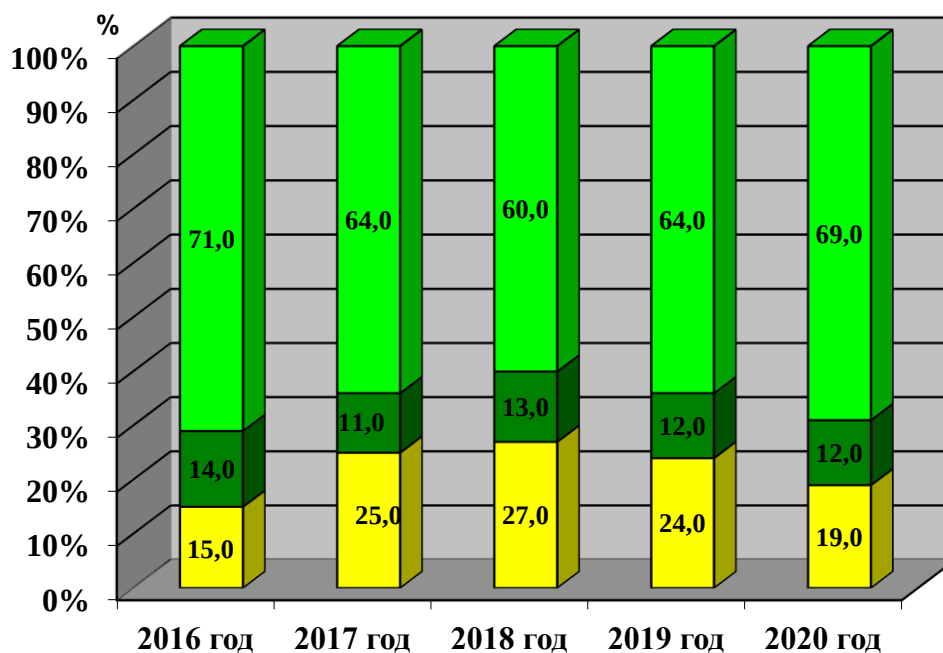


Коллективный договор в отчетном периоде отсутствовал

В отчетном периоде в организации действовал коллективный договор.

Базовой основой социального партнерства на локальном уровне был и остается коллективный договор. Однако 14% Участников Отчета сообщили, что они регулируют социально-трудовые отношения исключительно на основе локальных нормативных актов.

#### 4.3. Информация о структуре коллективно-договорного регулирования



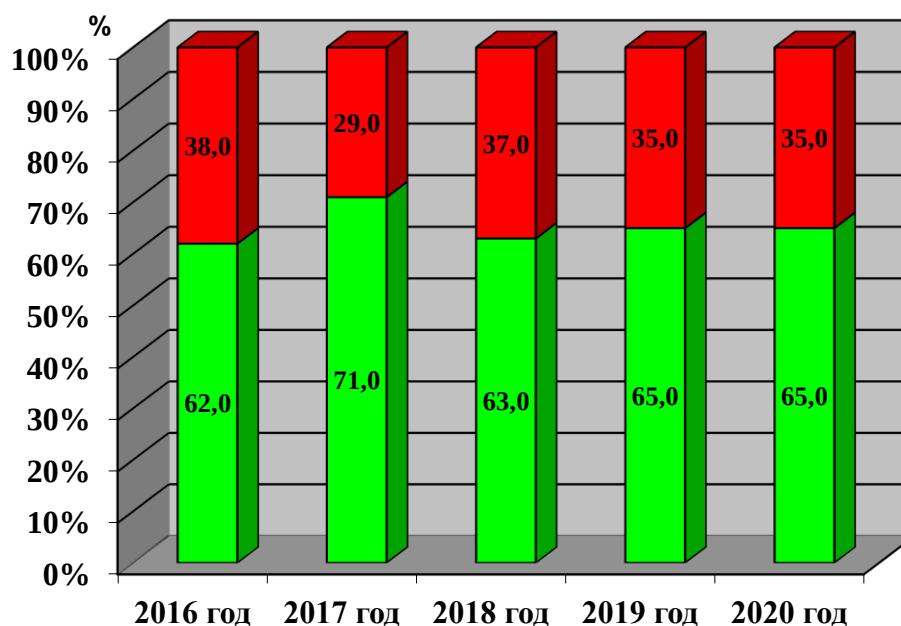
■ В организации действует единый коллективный договор, действие которого распространяются на все подразделения (филиалы).

■ В организации действует единый коллективный договор, но есть приложения, которые регулируют отношения в каждом из подразделений (филиалов).

■ В каждом подразделении (филиале, исполнительном аппарате) организации имеется собственный коллективный договор.

19% Участников Отчета разрабатывали и утверждали коллективные договоры для каждого структурного подразделения по отдельности, что позволяет более полно и более точно учитывать актуальные потребности работников, а также региональные особенности рынка труда.

#### 4.4. Особенности распространения коллективных договоров на работников организаций – участниц Отчета



■ Действие коллективного договора распространялось не на всех работников.

*Действие коллективного договора, как правило, не распространяется на:*

- *директора общества (филиала);*
- *высших менеджеров;*
- *ведущих менеджеров;*
- *внешних совместителей;*
- *работников по договорам ГПХ;*
- *главных инженеров филиалов;*
- *главных бухгалтеров.*

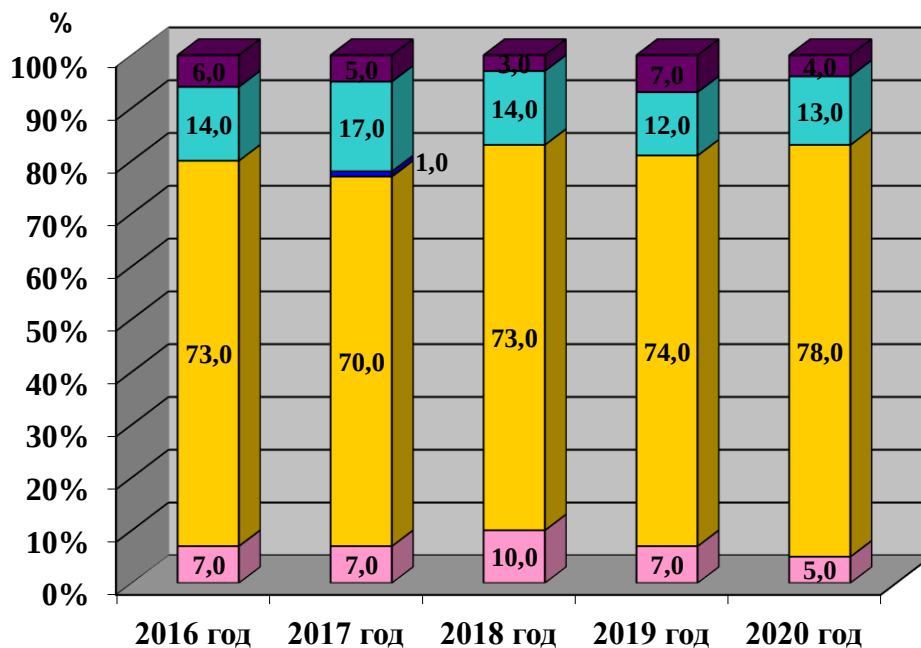
■ Действие коллективного договора распространялось на всех работников.

Чем шире круг распространения коллективных договоров, тем больше ответственности и стимулов для его исполнения. Трудовые договоры высших и ведущих менеджеров определяют перечень льгот, гарантий и компенсаций вне норм коллективного договора. Данная практика очень распространена (35% Участников Отчета) и вполне обоснована, хотя и несет определенные риски, так как действующее законодательство не дает однозначного толкования наличия или отсутствия данной возможности. Этот риск актуален и при исключении персонала исполнительных аппаратов энергокомпаний холдингового типа из колдоговорных отношений.

## 5. Информация об исполнении в 2020 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 – 2021 годы (в сопоставлении с аналогичными данными за период 2016 – 2019 годов)

### 5.1. Рабочее время и время отдыха

#### 5.1.1. Информация о применяемых режимах работы для персонала, обслуживающего оборудование, работающее в безостановочном режиме



■ Нетипичные варианты ответов:

- 4-сменный режим работы;
- 2 и 4-сменный режим работы (5 смена вспомогательная);
- для сменного персонала устанавливаются графики сменности;
- работа в режиме рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

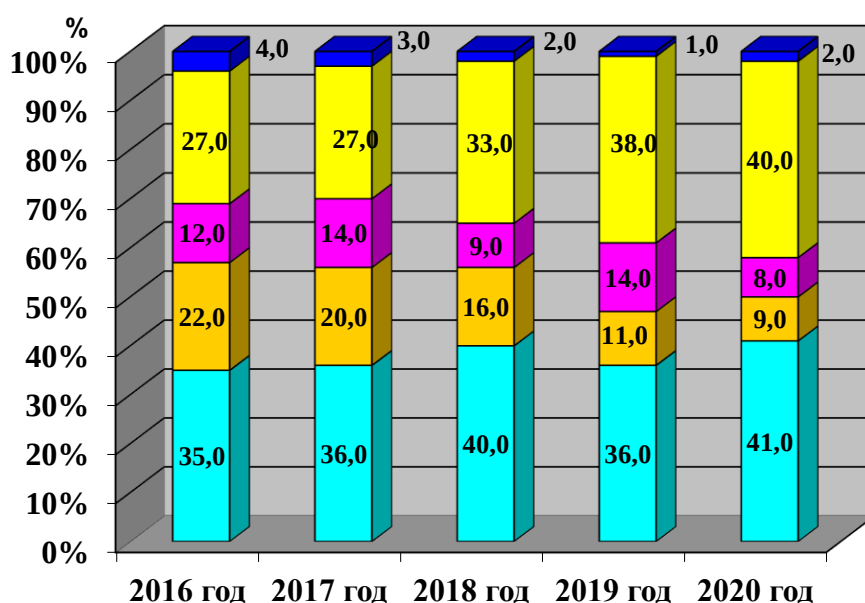
■ Отсутствует многосменный режим работы.

■ Применяется только 3-сменный режим работы.

■ Применяется только 2-сменный режим работы.

■ Применяется 2- и 3-сменные режимы работы.

### 5.1.2. Информация о продолжительности учетного периода при суммированном учете рабочего времени



Полугодие.

Месяц.

Квартал.

Год.

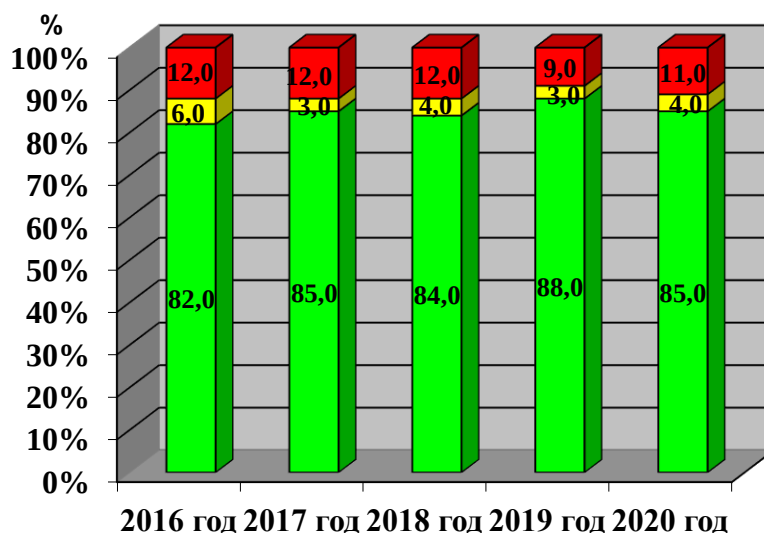
Нетипичные варианты ответов:

- для сменных работников с суммированным учетом (кроме водителей) – один календарный год, для водителей оперативной машины – квартал;
- для сменных работников с суммированным учетом (кроме водителей) – один календарный год, для водителей оперативной машины – месяц;
- для сменных работников с суммированным учетом (кроме водителей) – один календарный год, для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – квартал;
- для сменного персонала, занятого на сезонной работе – год, для водителей – месяц, для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – квартал;
- для всех работников, у которых установлен суммированный учет рабочего времени – 6 месяцев, для работников с вредными и (или) опасными условиями труда – квартал.

Доля участников ОТС, имеющих учетный период год – увеличилась с 35% в 2016 году до 41% в 2020 году. Однако произошло значительное уменьшение числа организаций, использующих в качестве учетного периода квартал или месяц с 34% в 2016 году до 17% в 2020 году. Доля участников ОТС, использующих нетипичный порядок установления учетного периода, увеличилась с 27% в 2016 году до 40% в 2020 году.

### 5.1.3. Предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков в случаях:

а) одному из родителей либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1-4 класс), дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября) или иной первый день учебного года:

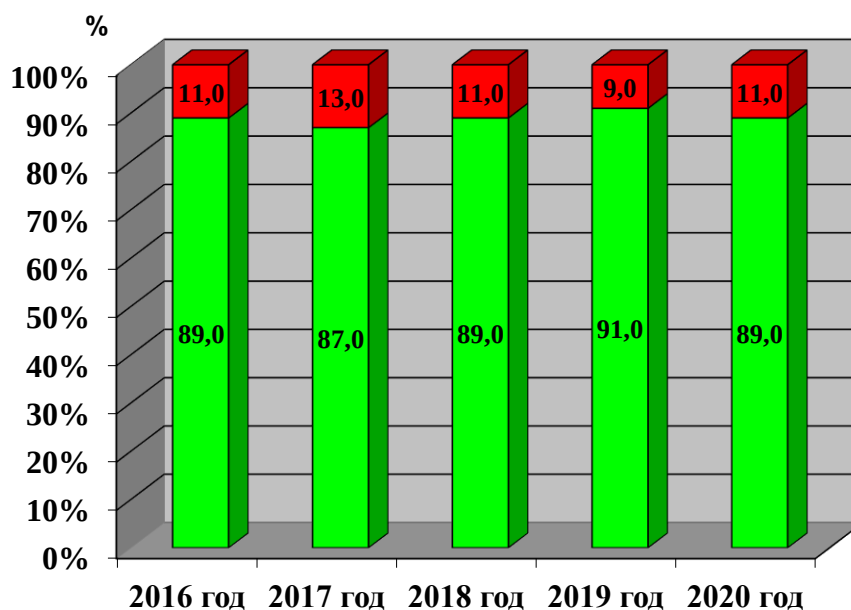


■ Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний.

■ Участники Отчета не предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск по данному основанию.

■ Участники Отчета предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний, но только для работников, чьи дети идут в первый класс.

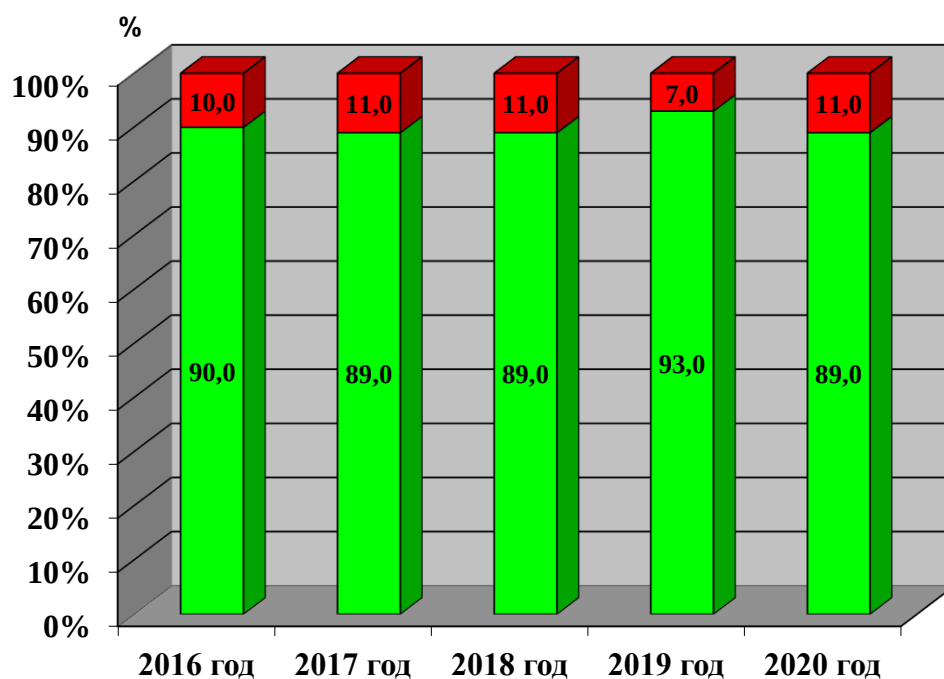
### б) отцу при рождении ребенка



■ Участники Отчета предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска отцу при рождении ребенка от 1 до 3 календарных дней.

■ Данный отпуск не предоставлялся.

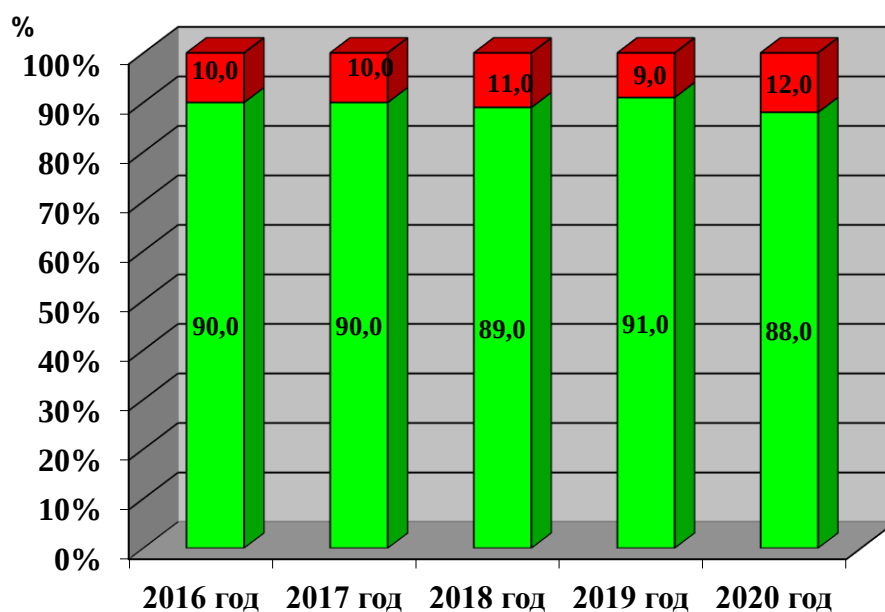
**в) вступления в брак работника или его детей  
(во всех случаях, если брак заключен впервые):**



**■** Участники Отчета предоставляли работникам дополнительные оплачиваемые отпуска в случае вступления в брак работника или его детей от 1 до 3 календарных дней.

**■** Участники Отчета данный отпуск не предоставляли.

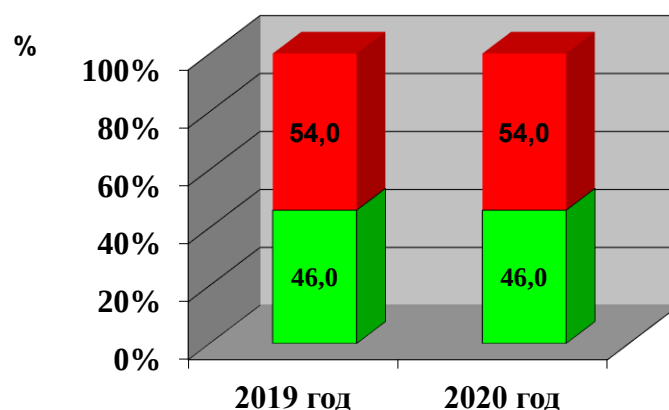
**г) смерти членов семьи (супруга (супруги), родителей (опекуна, попечителя), детей, родных братьев и сестер):**



**■** Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска в случае смерти членов семьи от 1 до 5 календарных дней.

**■** Участники Отчета отпуск в случае смерти членов семьи не предоставляли.

**д) призыва на срочную службу в Российскую армию детей работников:**



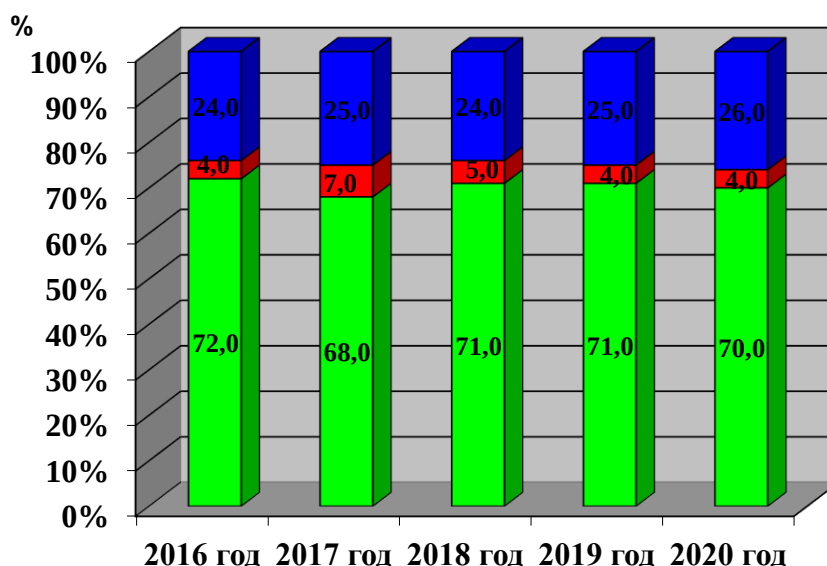
**Красный:** Участники Отчета отпуск в случае призыва на срочную службу в Российскую армию детей работников не предоставляли.

**Зеленый:** Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска в случае призыва на срочную службу в Российскую армию детей работников от 1 до 3 календарных дней.

Практически все дополнительные оплачиваемые отпуска социальной направленности активно применяются в организациях (85-89% Участников Отчета). Новая льгота, впервые установленная ОТС на 2019 – 2021 годы – по предоставлению отпуска в связи с призывом на срочную службу в Российскую армию детей работника, введена почти у половины Участников Отчета.

**5.1.4. Предоставление Участниками Отчета дополнительных оплачиваемых отпусков следующим категориям работников:**

**а) занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:**

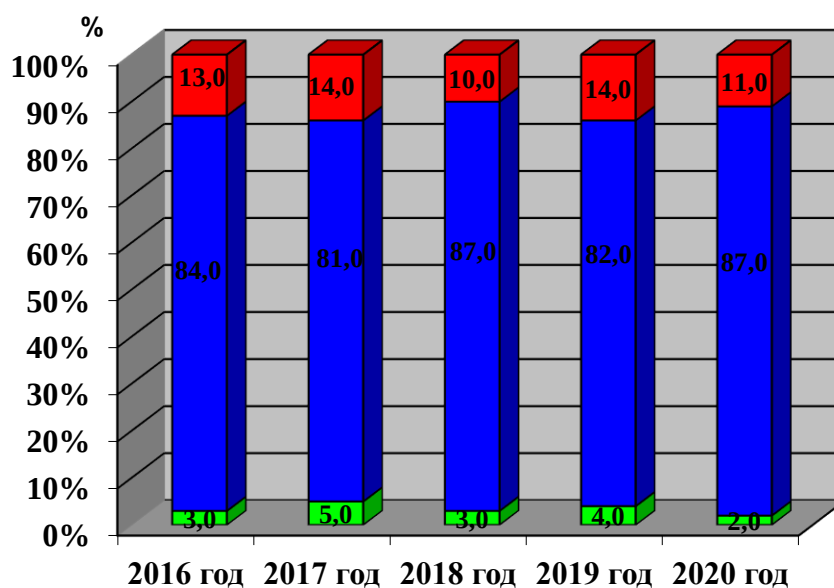


**Зеленый:** Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 1 до 17 календарных дней.

**Синий:** Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

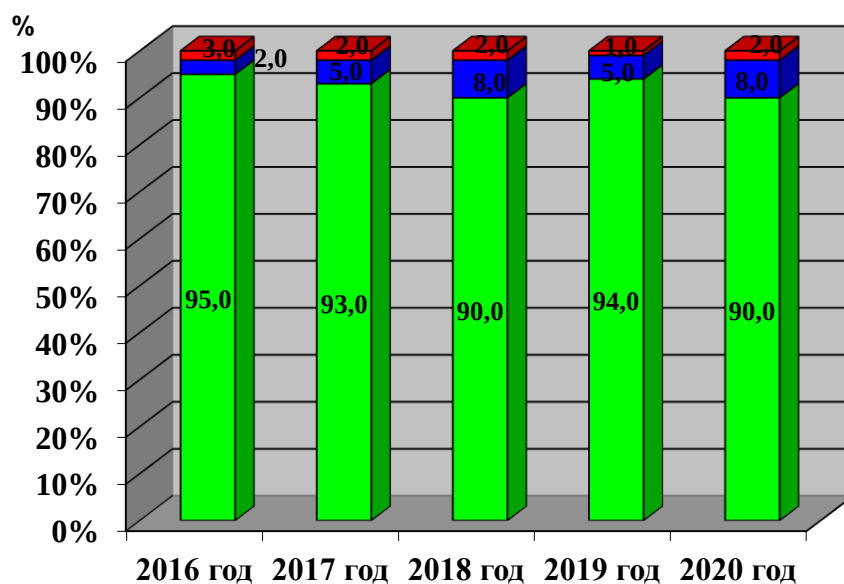
**Красный:** Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по иным причинам.

**б) имеющим особый характер работы:**



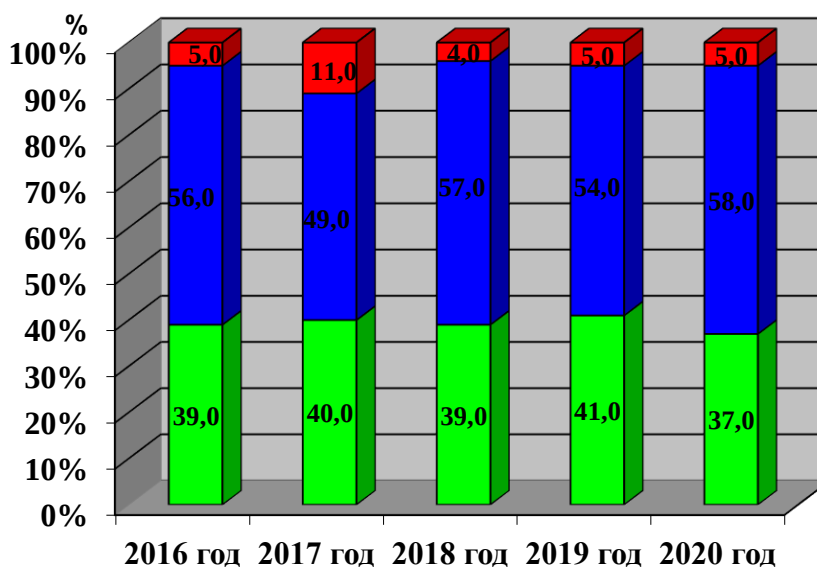
- Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по различным причинам.
- Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники, имеющие особый характер работы.
- Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, имеющим особый характер работы от 1 до 2 календарных дней.

**в) работникам с ненормированным рабочим днем:**



- Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем от 1 до 14 календарных дней.
- Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по различным причинам.
- Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники с ненормированным рабочим днем.

**г) работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:**



- Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по различным причинам.
- Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: от 1 до 52 календарных дней.

**5.1.5. Практика предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, не предусмотренных ОТС:**

*(перечислены дополнительные отпуска, предоставляемые некоторыми Участниками Отчета, которые, по мнению коллективов, несут социальную мотивацию)*

- а) за сменный режим работы (указали **46%** Участников Отчета из общего числа респондентов от 1 до 5 рабочих дней);
- б) за донорство (указали **25%** Участников Отчета из общего числа респондентов от 2 до 3 рабочих дней);
- в) многодетным родителям – 3 и более детей в возрасте до 14 лет (указали **2%** Участников Отчета из общего числа респондентов от 2 до 3 рабочих дней);
- г) многодетным родителям – 3 и более детей в возрасте до 18 лет (указали **10%** Участников Отчета из общего числа респондентов от 2 до 3 рабочих дней);
- д) не освобожденным председателям ППО (указали **5%** Участников Отчета из общего числа респондентов от 4 до 5 рабочих дней);
- е) сумма дохода на одного члена семьи менее 1 ММТС (указали **10%** Участников Отчета из общего числа респондентов 5 рабочих дней);
- ж) одиноким родителям с детьми до 14 лет (указали **10%** Участников Отчета из общего числа респондентов 5 рабочих дней);
- з) проводы сына (мужа) в Российскую армию (указали **3%** Участников Отчета из общего числа респондентов от 2 до 3 рабочих дней);
- и) уполномоченным по охране труда (указали **3%** Участников Отчета из общего числа респондентов 3 рабочих дня);
- к) переболевшим коронавирусом (указали **3%** Участников Отчета из общего числа респондентов 3 рабочих дня);

л) за работу без больничных листов в течение года (указали **3%** Участников Отчета из общего числа респондентов 2 рабочих дня);

м) при прохождении диспансеризации (указали **2%** Участников Отчета из общего числа респондентов +1(2) рабочих дня к законодательно установленным);

н) уход за детьми-инвалидами (указали **2%** Участников Отчета из общего числа респондентов 4 рабочих дня);

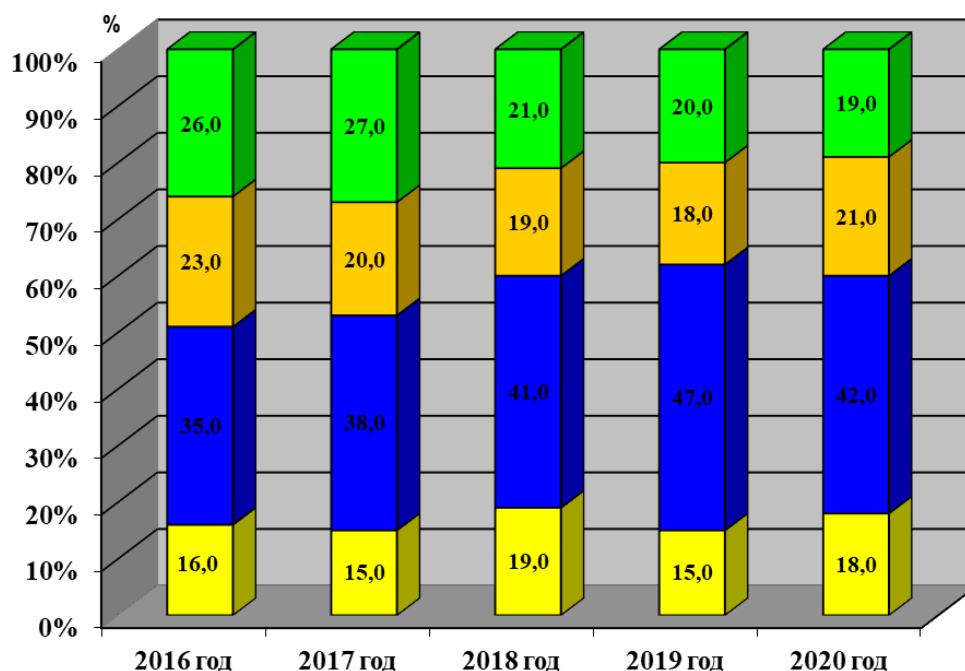
о) членам добровольной пожарной дружины (указали **1%** Участников Отчета из общего числа респондентов 2 рабочих дня);

п) сдавшим нормы ГТО (указали **1%** Участников Отчета из общего числа респондентов 1 рабочий день);

р) матери (отцу) выпускников школ на посещение «последнего звонка» (указали **1%** Участников Отчета из общего числа респондентов 1 рабочий день).

## 5.2. Оплата труда

### 5.2.1. Информация о способах установления систем оплаты труда у Участников Отчета:

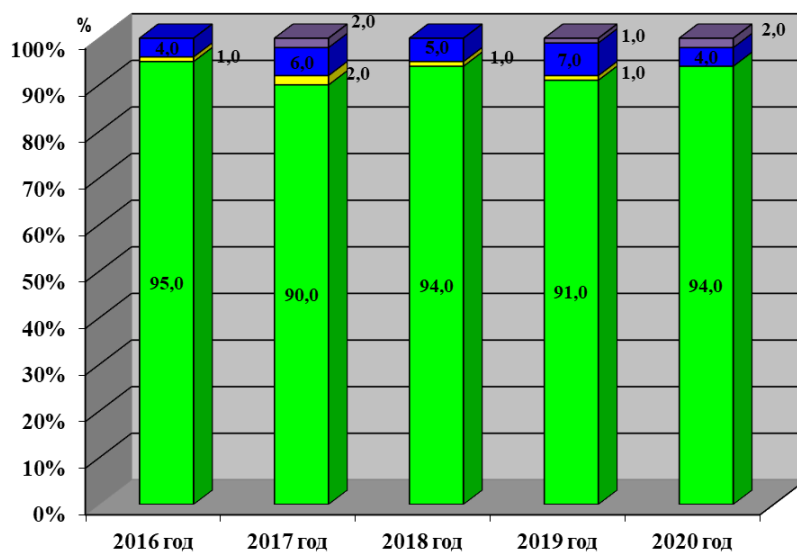


- Приложением к коллективному договору Организации.
- Локальным нормативным актом, принятым по согласованию с первичной профсоюзной организации.
- Локальным нормативным актом Организации, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
- Система оплаты труда устанавливается иным образом.

Совместно, по согласованию с профсоюзной организацией, принимаются системы оплаты труда у 21% Участников Отчета. У 42% Участников Отчета система оплаты труда принимается с учетом мнения полномочных представителей трудовых коллективов. Только в 18% организаций система оплаты труда устанавливается иным образом, при этом следует учесть, что из этих 18% работодателей у 12% – нет профсоюзных организаций.

## 5.2.2. Информация о предоставлении повышенной оплаты труда за работу:

### а) в выходные дни:



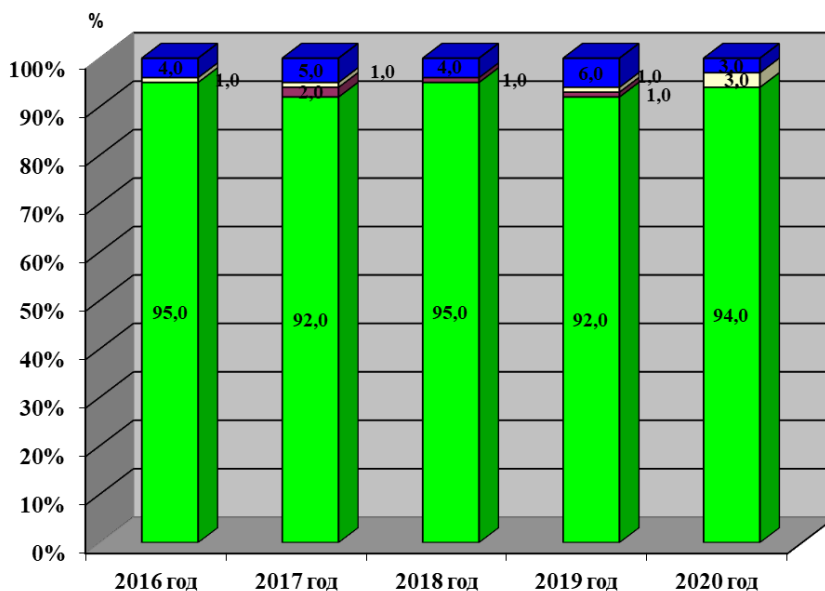
■ Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).

■ Не предоставлялась, к работе в выходные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в выходной день предоставлением другого дня отдыха.

■ Участниками Отчета не допускается работа в выходные дни.

■ Повышенная оплата не предоставлялась по иным причинам.

### б) в нерабочие праздничные дни:

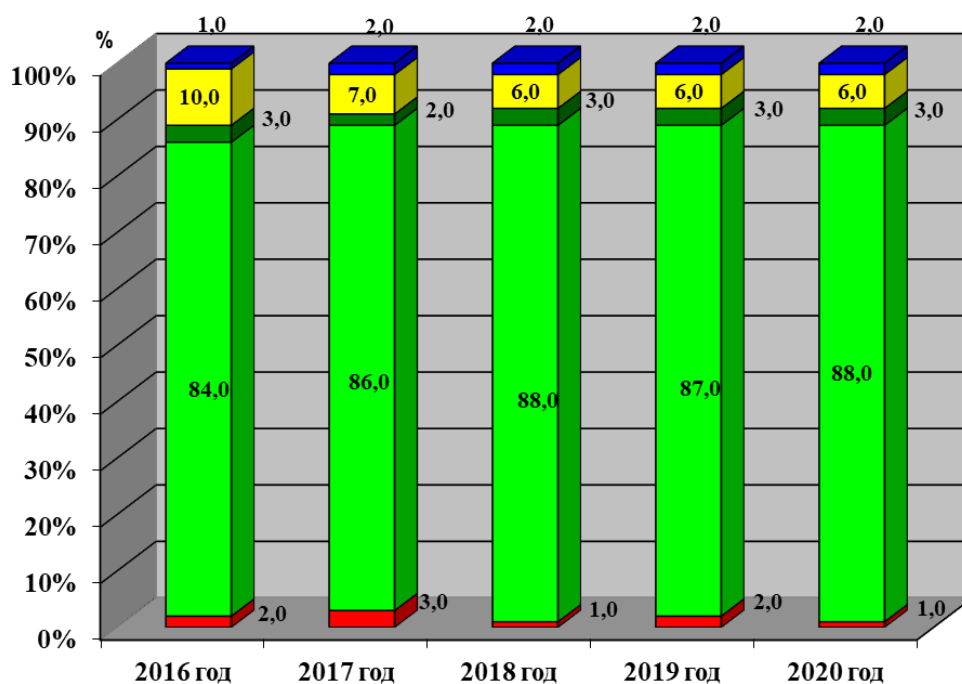


■ Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).

■ Не предоставлялась, к работе в нерабочие праздничные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в нерабочий праздничный день предоставлением другого дня отдыха.

■ В организациях не допускается работа в нерабочие праздничные дни.

**в) за сверхурочную работу:**



■ Предоставлялась повышенная оплата труда (за первые 2 часа – в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере).

■ Не предоставлялась, к сверхурочной работе привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать сверхурочную работу предоставлением другого времени отдыха.

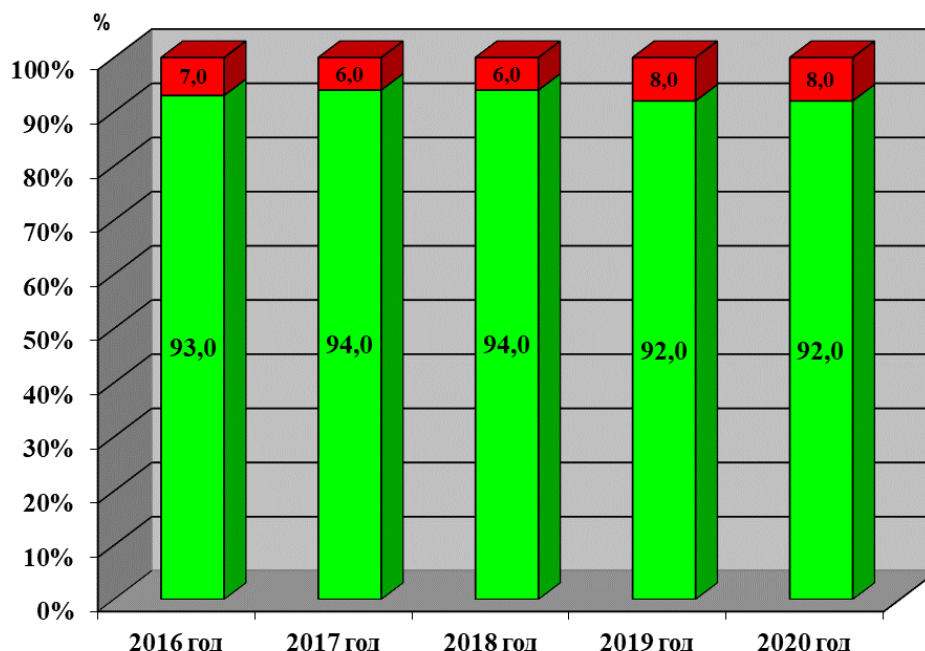
■ Участниками Отчета не допускается сверхурочная работа.

■ Предоставлялась повышенная оплата труда в двойном размере за все часы сверхурочной работы.

■ Не предоставлялась.

**5.2.3. Информация о получении работодателем письменных обращений, жалоб от работников, профсоюзной организации, иных общественных, государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда:**

**а) от физических лиц / работников:**

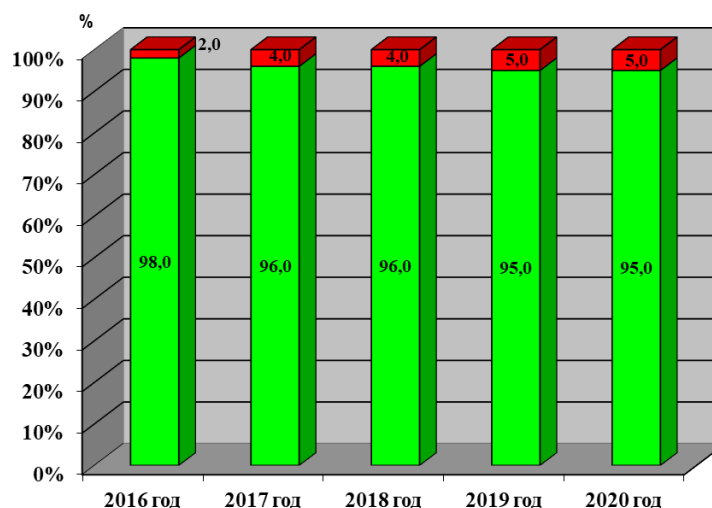


■ Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от физических лиц / работников по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

■ Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от физических лиц / работников по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (от 1 до 4 жалоб).

Письменные обращения/жалобы от работников зафиксированы в: ПАО «Камчатскэнерго», ГУП РК «Крымэнерго», ООО «КЭНК», АО «Мособлэнерго», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», АО «Оборонэнерго», Филиале «Карелэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», Филиале «Дагэнерго» ПАО «МРСК Северного Кавказа», ОАО «МРСК Урала».

**б) от профсоюзной организации:**

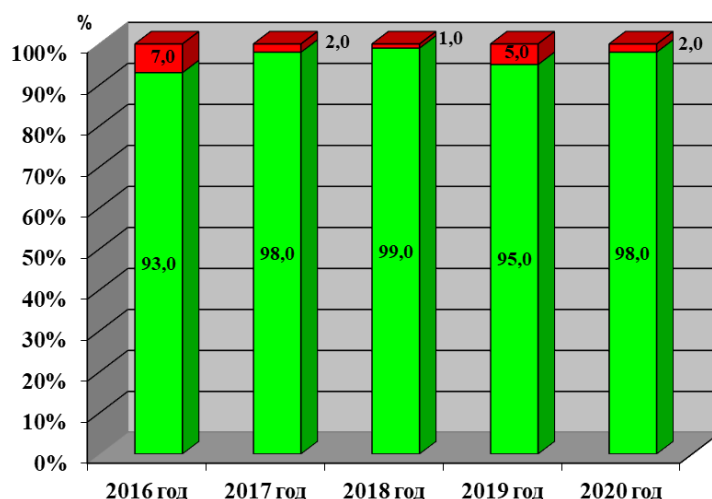


■ Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от профсоюзной организации по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

■ Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от профсоюзной организации по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (1-2 жалобы).

Письменные обращения/жалобы от профсоюзных организаций зафиксированы в: Филиале «Вологдаэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», Филиале «Колэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», Филиале «Бурятэнерго» ПАО «Россети Сибирь», Филиал «Читаэнерго» ПАО «Россети Сибирь», Филиал «Дагэнерго» ПАО «Россети Северный Кавказ».

**в) от иных общественных/государственных организаций:**



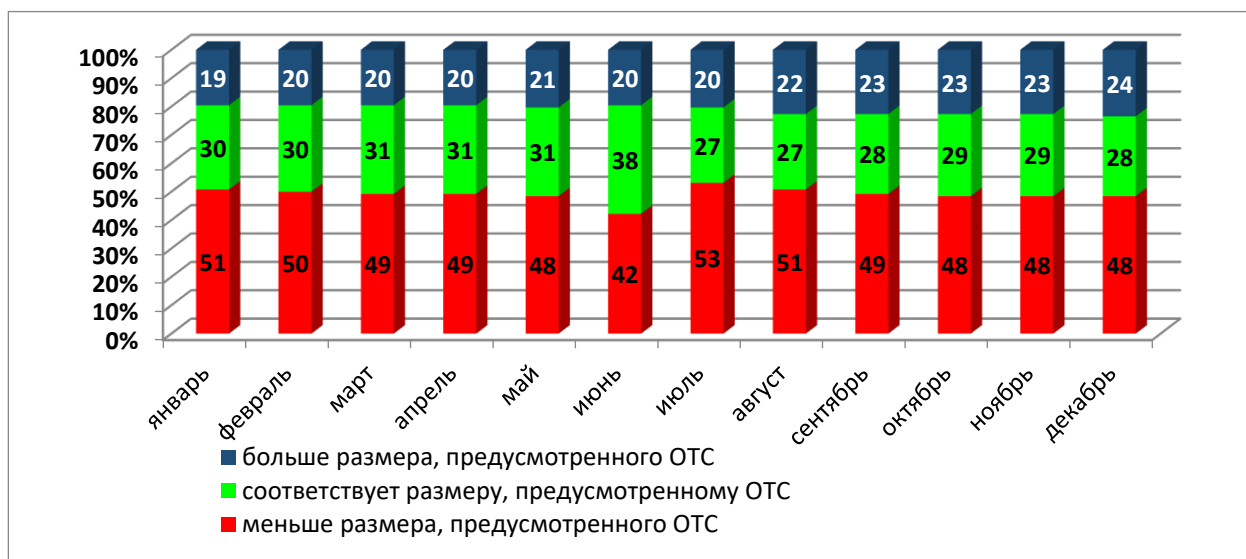
■ Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от иных общественных/государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

■ Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от иных общественных/государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (от 1 до 3 обращений).

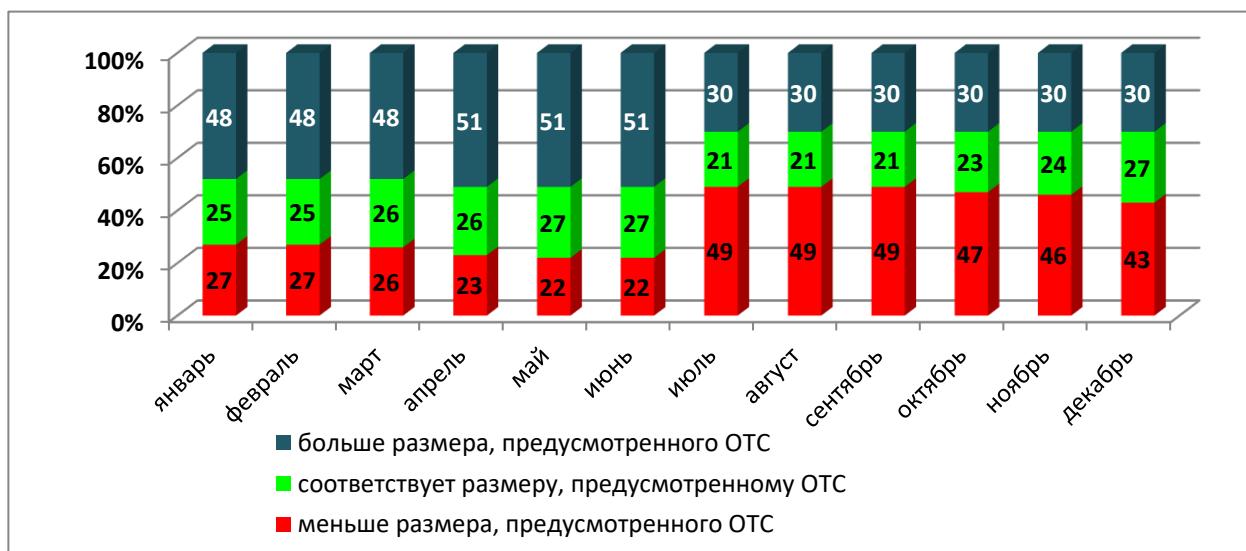
Письменные обращения/жалобы от указанных организаций зафиксированы в: ПАО «МРСК Центра и Приволжья», Филиале «Колэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада».

#### 5.2.4. Исполнение условий ОТС по установлению размера Тарифной ставки рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала

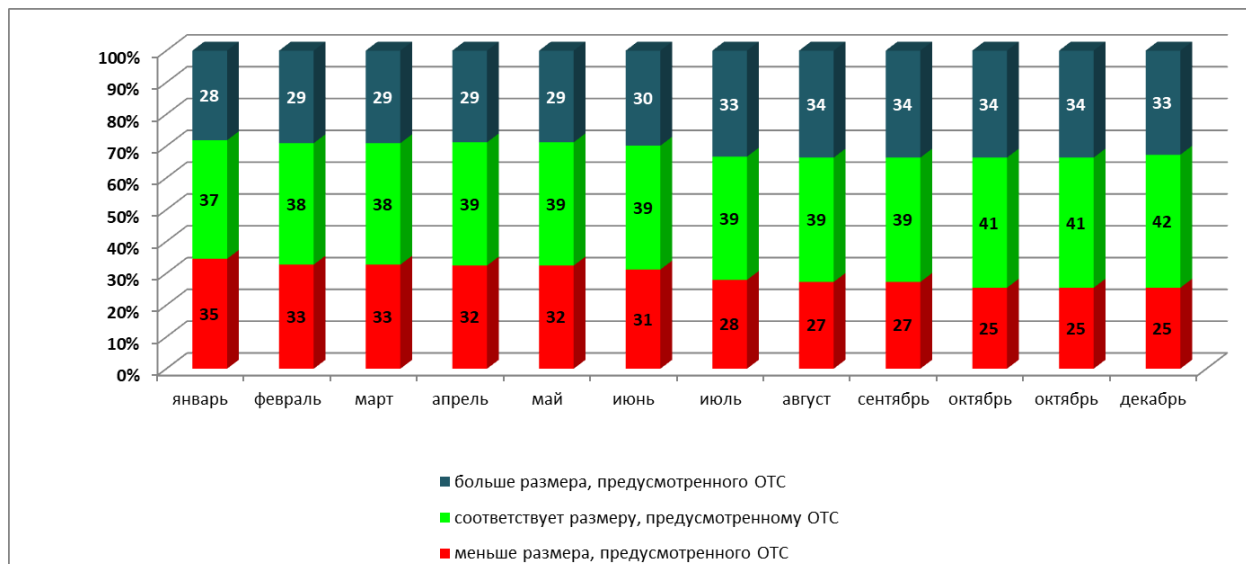
2016 год



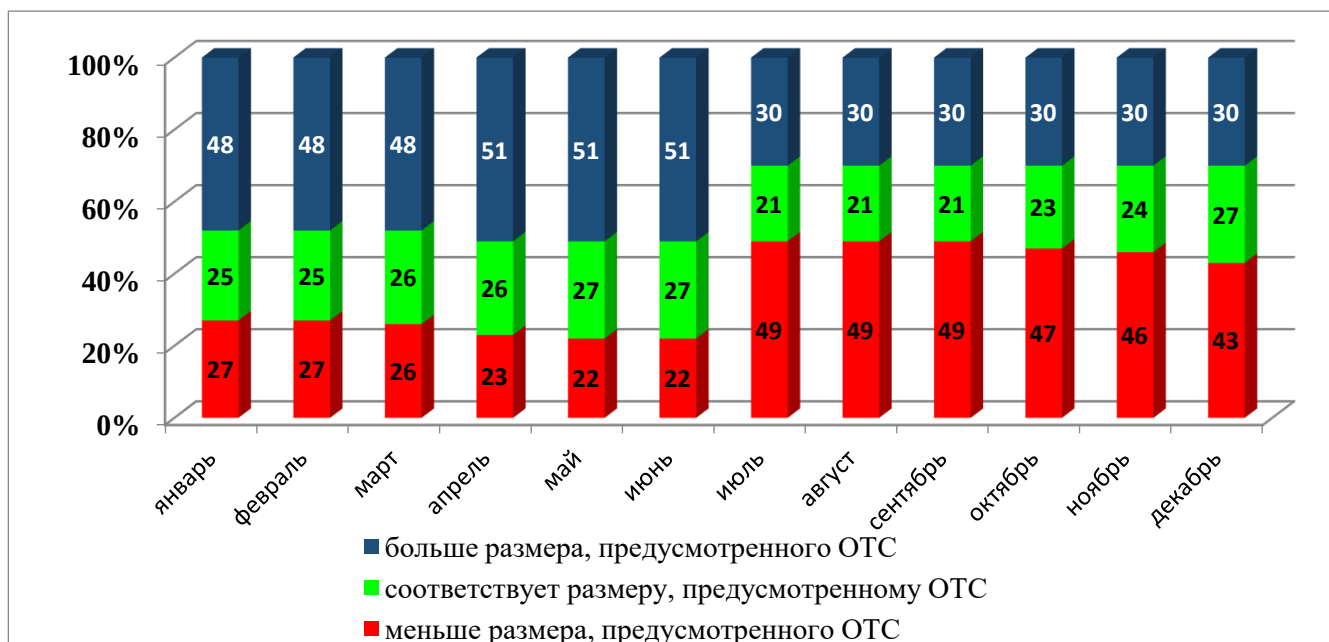
2017 год



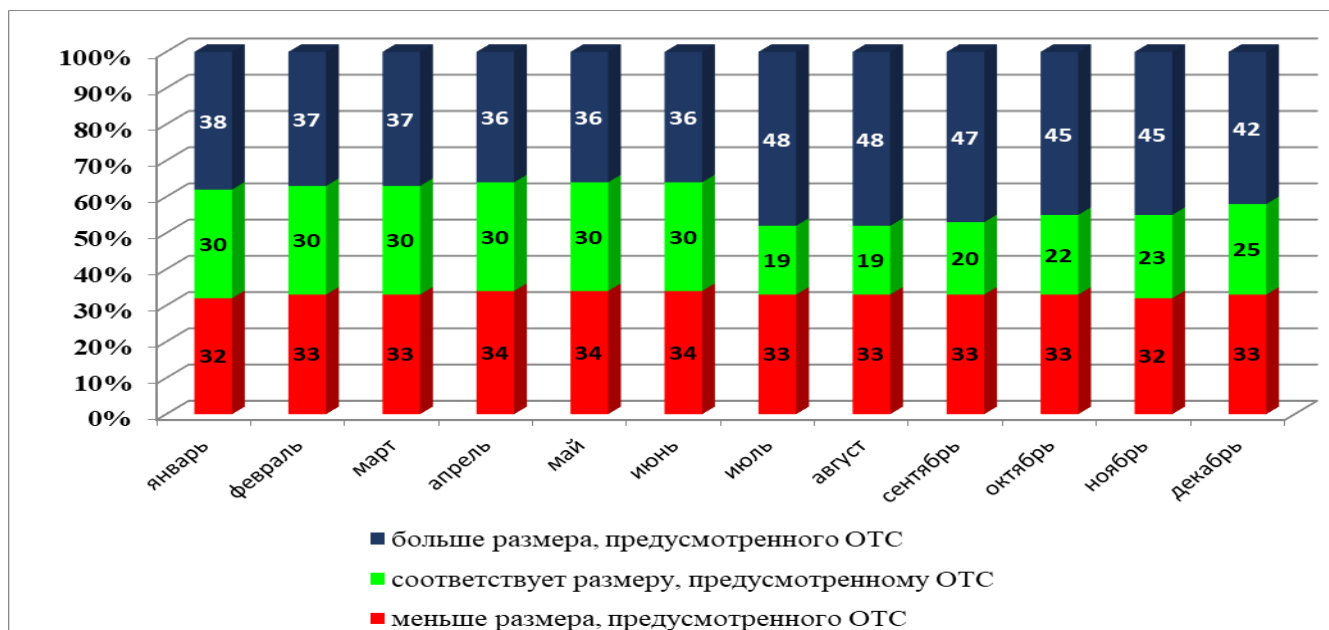
2018 год



### 2019 год



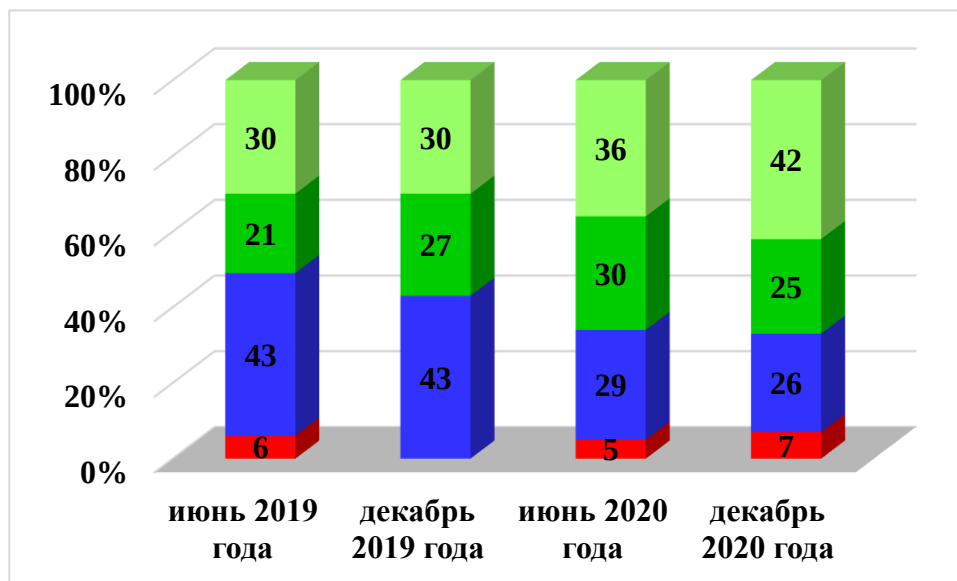
### 2020 год



Благодаря тому, что в соответствии с переходом на годовую индексацию с 1 января 2020 года ММТС не была увеличена, количество работодателей, чьи тарифные ставки I разряда не достигли уровня ММТС в электроэнергетике, снизилось с 43% в декабре 2019 года до 32% в январе 2020 года.

В дальнейшем, даже несмотря на повышение ММТС с 1 июля 2020 года на 3,2% – с 8643 до 8920 рублей, количество организаций, которые не смогли вывести свои тарифные ставки рабочих I разряда в организациях на уровень ММТС в электроэнергетике не изменялось в течении всего 2020 года.

### 5.2.5. Информация об исполнении Участниками Отчета требований ОТС в части установления размеров тарифных ставок рабочих первого разряда Организаций в соответствии с уровнем ММТС в электроэнергетике:



■ У Участников Отчета тарифная ставка рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала выше уровня ММТС.

■ У Участников Отчета тарифная ставка рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала соответствует уровню ММТС.

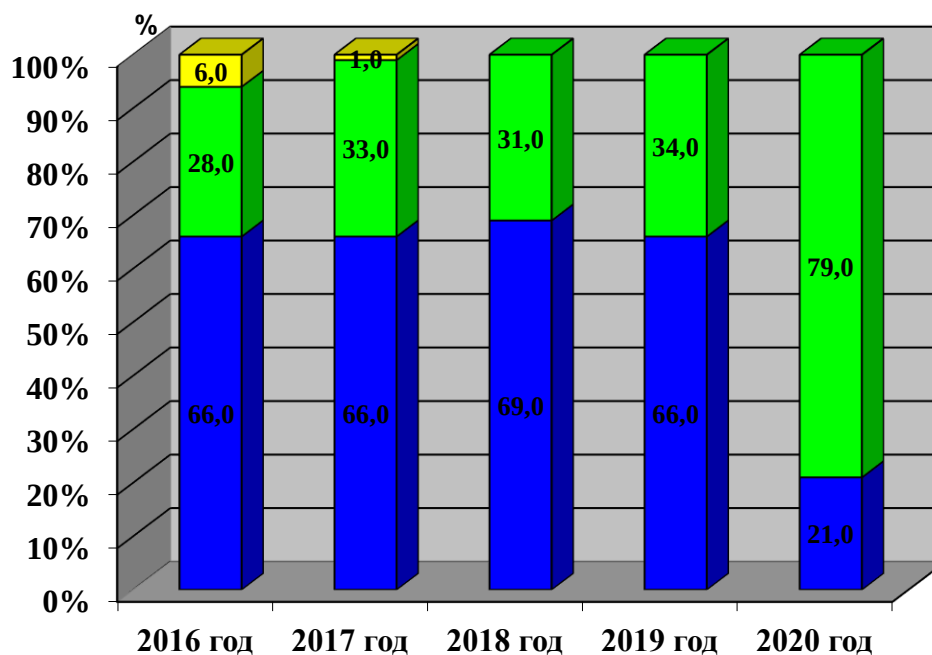
■ У Участников Отчета тарифная ставка рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала ниже уровня ММТС, но принята программа по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС.

■ У Участников Отчета тарифная ставка рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала ниже уровня ММТС, программа по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС отсутствует.

Отсутствие индексации размера ММТС с 1 января 2020 года, в результате перехода на годовую индексацию, принятого социальными партнерами при заключении ОТС, позволило ряду организаций, имеющим в 2019 году ТС I разряда ниже ММТС, довести в 2020 году размер ТС I разряда до уровня ММТС.

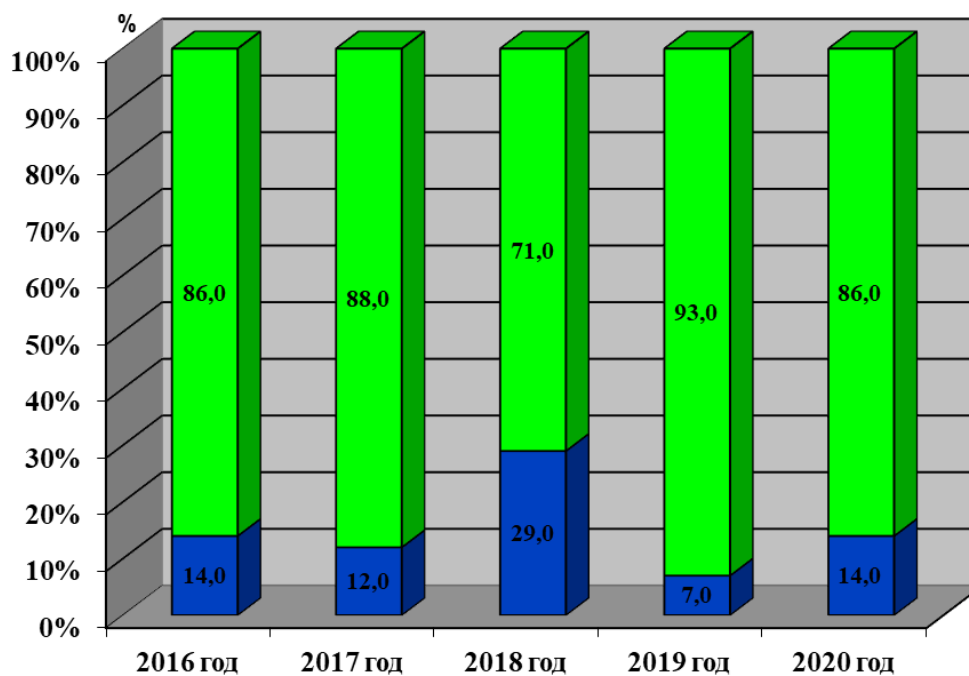
Несмотря на пандемию COVID-19, затронувшую все без исключения энергокомпании, 67% работодателей – участников ОТС установили свои тарифные ставки I разряда на уровне не ниже ММТС (из них более половины – на уровне, превышающем ММТС); еще 26% компаний реализовали ранее предусмотренную пунктом 3.7 ОТС опцию и утвердили Программы по поэтапному доведению ТС I разряда до уровня ММТС в электроэнергетике. Таким образом, в июне 2020 года уровень фактического исполнения работодателями основного требования ОТС, касающегося соотношения Тарифных ставок I разряда организаций и ММТС в электроэнергетике, составил 95%.

**5.2.6. Порядок индексации тарифной ставки рабочего I разряда ППП, который использовался в организациях:**



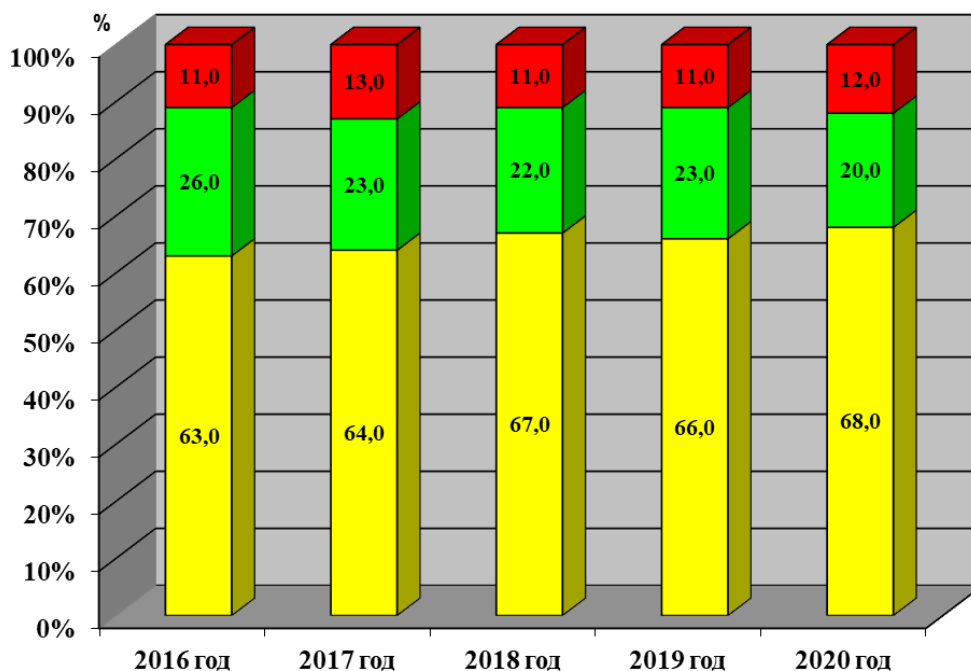
- Ежеквартальный.
- Ежегодный.
- Полугодовой.

**5.2.7. Информация о пересмотре системы оплаты труда:**



- Данный пересмотр не осуществлялся.
- Пересмотр системы оплаты труда осуществлялся.

### 5.2.8. Информация о применении Участниками Отчета «Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики»



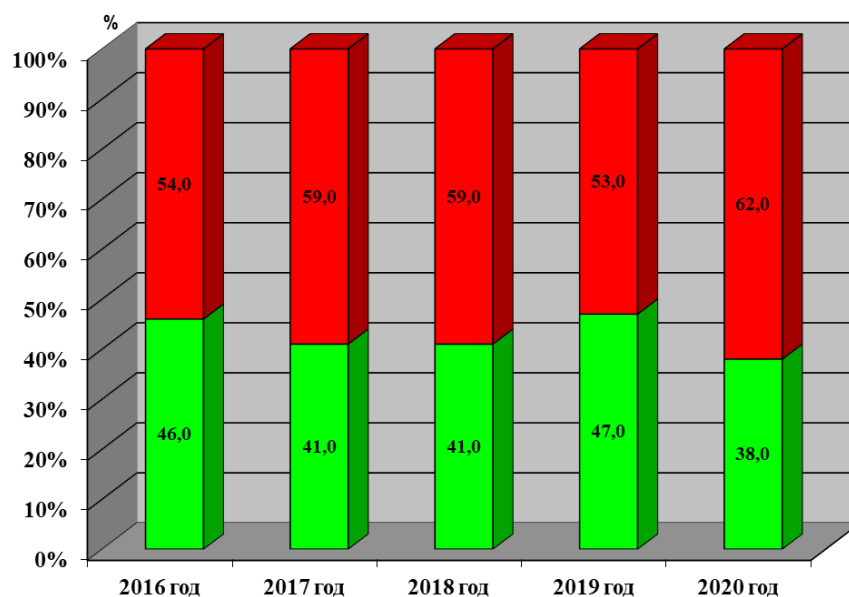
■ Участники Отчета ответили, что не применяют систему оплаты труда, предложенную в Рекомендациях.

■ Участники Отчета сообщили, что оплата труда производится в полном соответствии с «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».

■ Участники Отчета применяют отдельные положения Рекомендаций наряду с использованием собственных наработок, отражающих собственное видение проблем оплаты труда.

Доля энергокомпаний, применяющих полностью или частично Рекомендации, остаётся стабильно высокой (около 88% Участников отчета)

**5.2.9. Информация о проведении Участниками Отчета оценки профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики», утвержденными Объединением РаЭл и ВЭП 14 ноября 2005 года, с учетом изменений и дополнений от 10 апреля 2008 года**



■ Данная оценка не производилась.

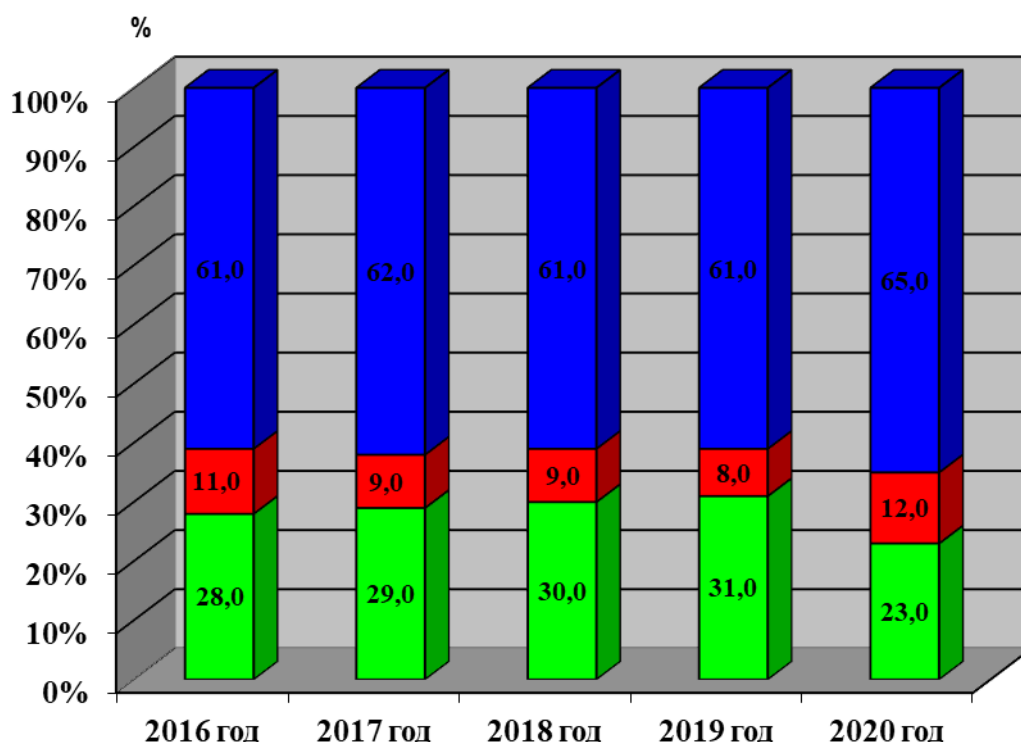
■ Оценка профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики» производилась.

**5.2.10. Информация о применении оценки профессиональных качеств работников (справочно)**

| Количество работников, которым по результатам оценки был повышен тарифный коэффициент, чел. | Участники Отчета |           |           |           |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                                                                             | 2016 год         | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год  |
| 1 – 30                                                                                      | 22               | 22        | 16        | 16        | 16        |
| 31 – 200                                                                                    | 19               | 17        | 18        | 17        | 12        |
| более 200                                                                                   | 3                | 6         | 6         | 8         | 4         |
| <b>ВСЕГО:</b>                                                                               | <b>44</b>        | <b>45</b> | <b>40</b> | <b>41</b> | <b>32</b> |

| Количество работников, которым по результатам оценки было отказано в повышении тарифного коэффициента, чел. | Участники Отчета |           |           |           |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|----------|
|                                                                                                             | 2016 год         | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год |
| 1 – 10                                                                                                      | 4                | 11        | 8         | 4         | 3        |
| 11 – 60                                                                                                     | 9                | 5         | 5         | 5         | 5        |
| более 60                                                                                                    | 3                | 1         | 1         | 2         | 1        |
| <b>ВСЕГО:</b>                                                                                               | <b>16</b>        | <b>17</b> | <b>14</b> | <b>11</b> | <b>9</b> |

**5.2.11. Информация об изменении размера тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности**



**■** Участники Отчета сообщили, что у них отсутствует непромышленный персонал.

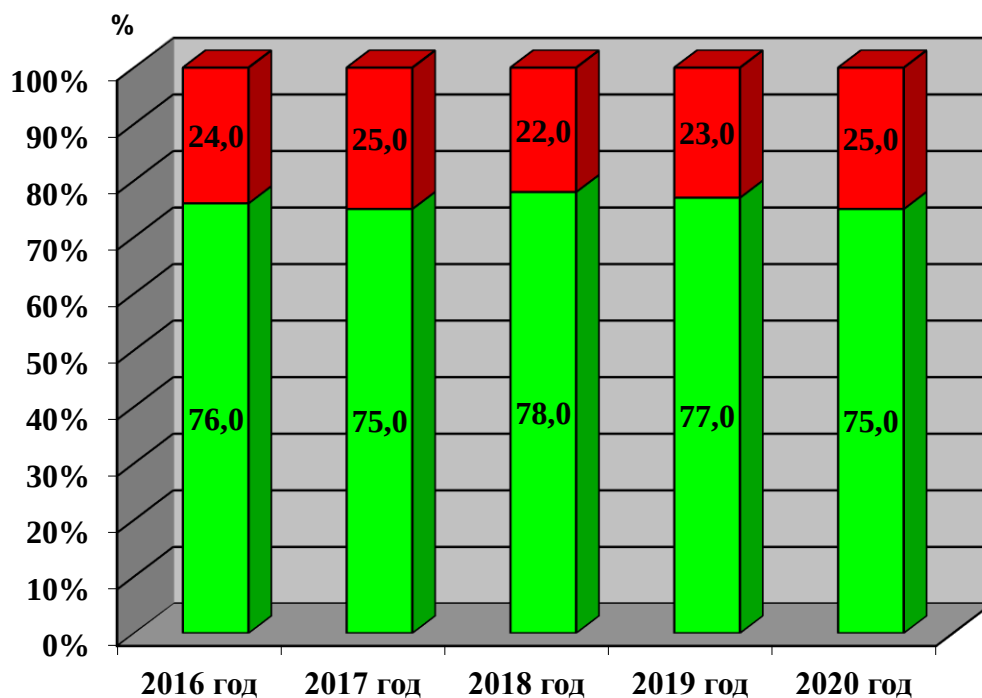
**■** Участники Отчета ответили, что не изменяют размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности, и применяют собственный порядок изменений.

**■** Участники Отчета подтвердили, что изменяют размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.

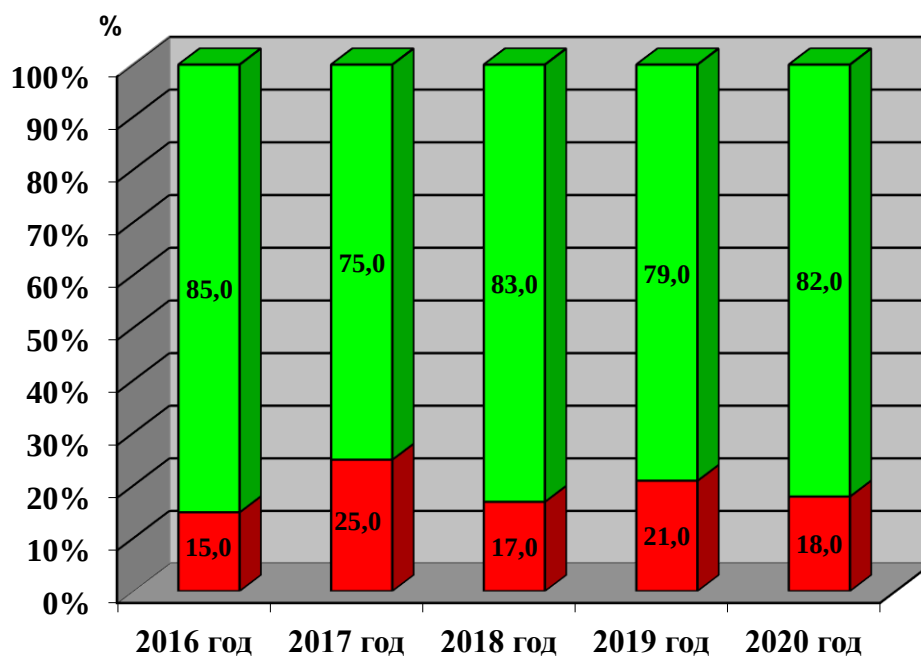
**5.2.12. Информация о применении критериев премирования по следующим показателям:**

60-90% Участников Отчета применяли рекомендованные ОТС критерии премирования. Подобный подход формирует унифицированный, приближенный подход к системе материальной мотивации. Если рассмотреть применение каждого из критериев, включенных в рекомендованный в ОТС список, статистика будет выглядеть следующим образом:

**а) отсутствие аварий в отчетном году:**

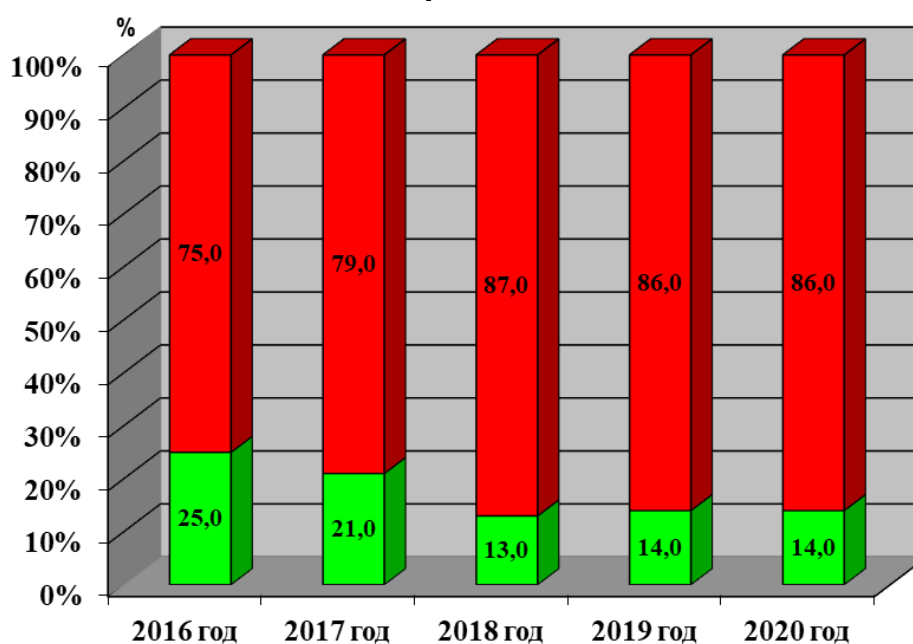


- Участники Отчета ответили, что отсутствие аварий является критерием премирования.
- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.



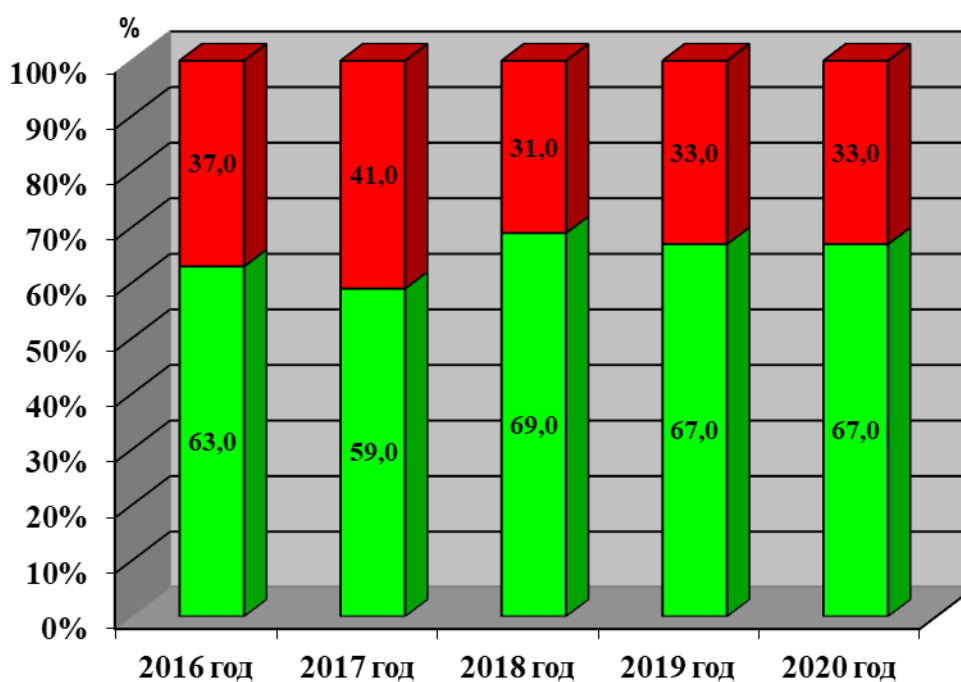
- У Участников Отчета аварийных ситуаций в отчетном году не было.
- Участники Отчета подтвердили, что у них имели место аварийные ситуации в отчетном году.

**б) отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом:**



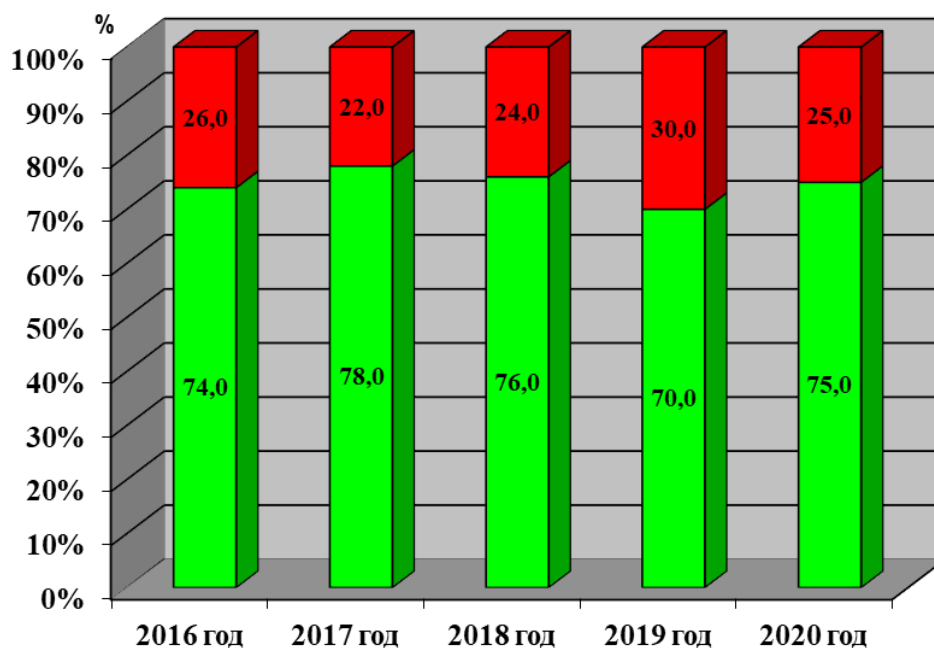
- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.
- Участники Отчета ответили, что отсутствие роста травматизма за отчетный год по сравнению с прошлым календарным является критерием премирования.

**в) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом:**



- Участники Отчета ответили, что отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом является критерием премирования.
- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

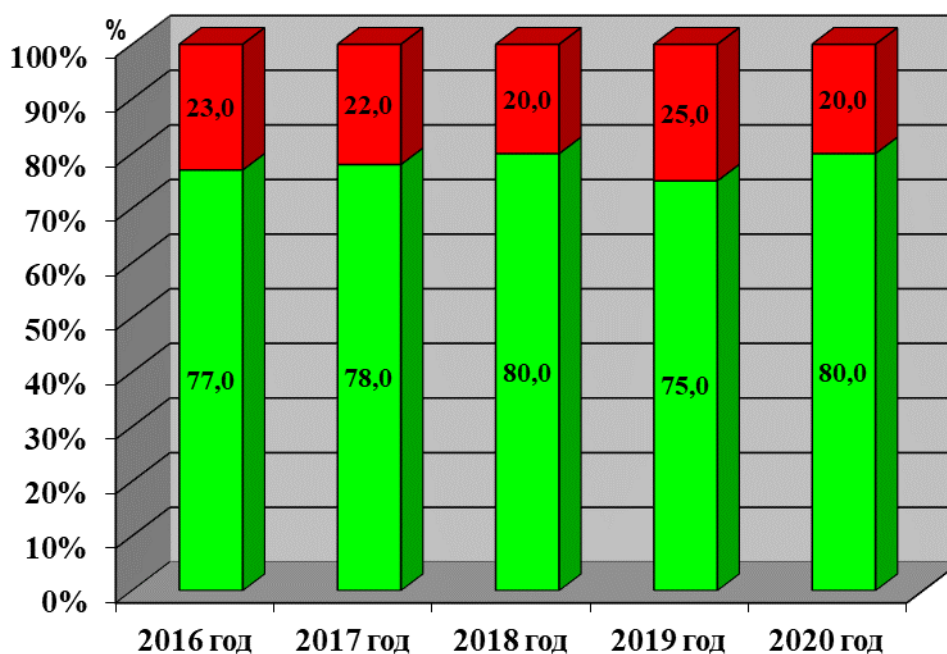
**г) своевременное получение паспорта готовности организации к осенне-зимнему периоду:**



**Участники Отчета подтвердили, что получение паспорта готовности организации к осенне-зимнему периоду является критерием премирования.**

**У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.**

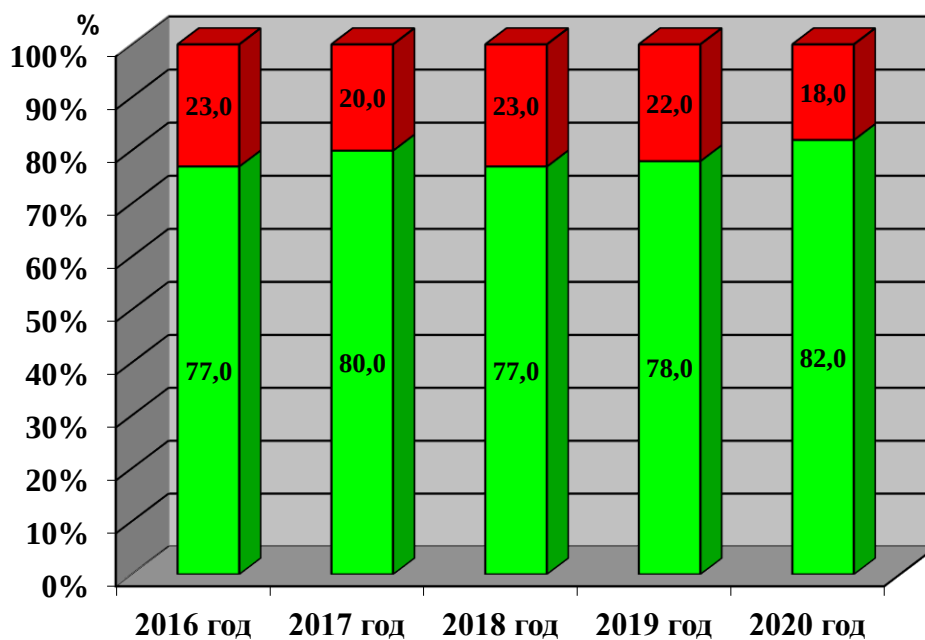
**д) отсутствие нарушений производственной дисциплины:**



**Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений производственной дисциплины является критерием премирования.**

**У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.**

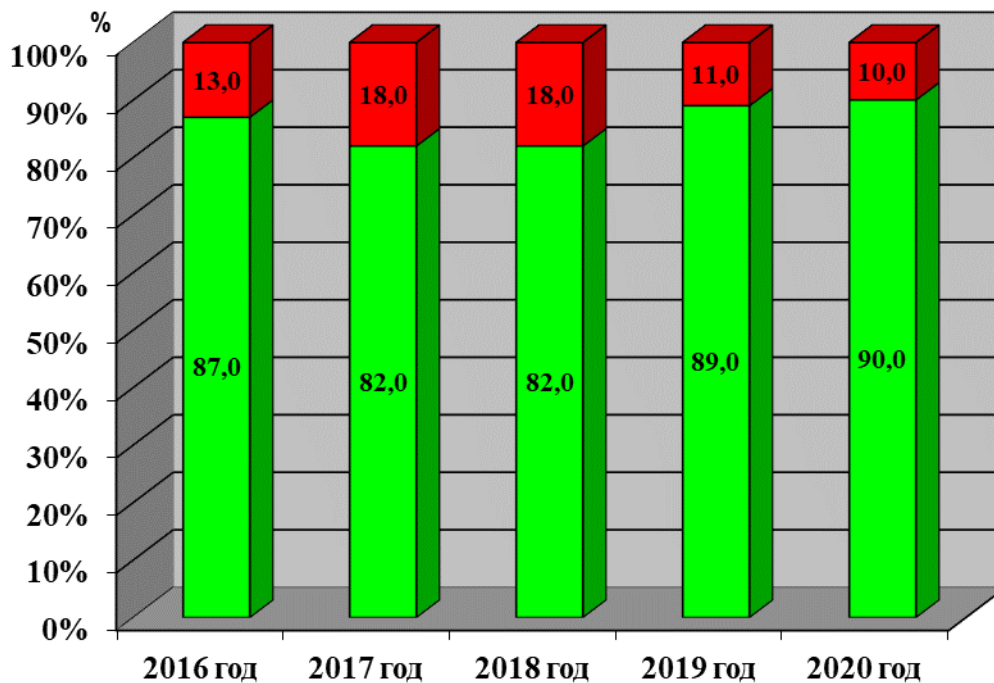
**е) отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности:**



■ Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности является критерием премирования.

■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

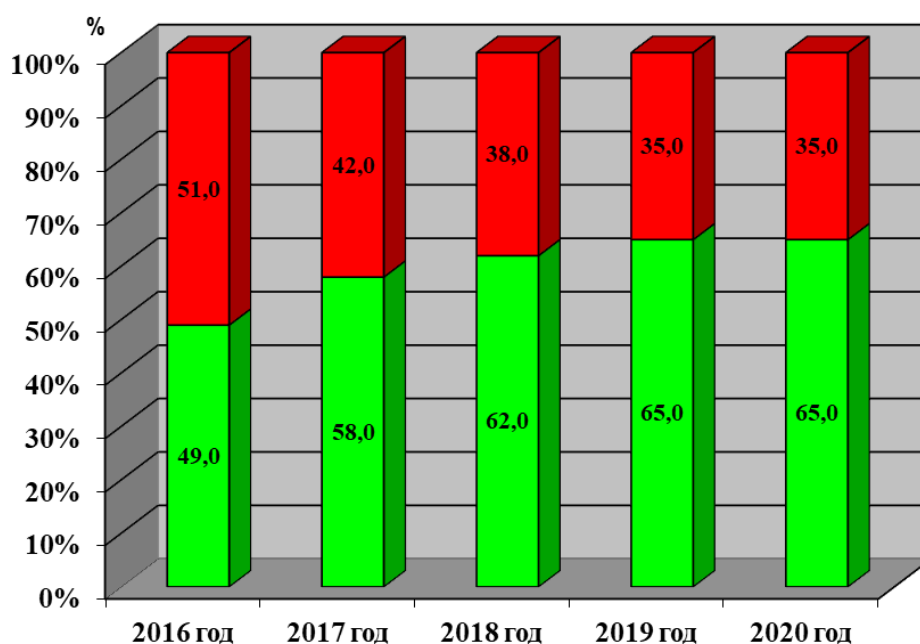
**ж) достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов:**



■ Участники Отчета подтвердили, что достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов является критерием премирования.

■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

### з) повышение производительности труда:



■ Участники Отчета подтвердили, что повышение производительности труда является критерием премирования.

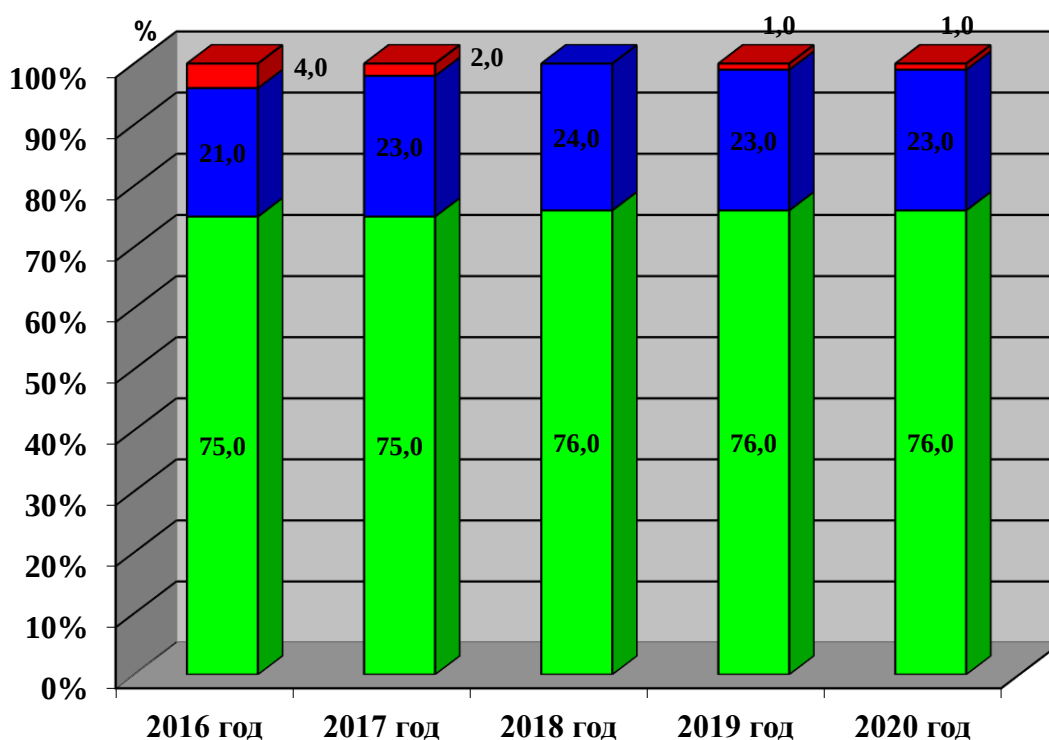
■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

**Исходя из особенностей производства, сложившейся корпоративной культуры в организациях применялись и другие дополнительные критерии премирования:**  
(для справки и в порядке обмена практическим опытом)

- Снижение потерь электроэнергии в сетях Организации;
- Обеспечение уровня потерь электрической энергии на уровне, не ниже установленного планом;
- Выполнение плана по снижению дебиторской задолженности;
- Снижение удельных операционных расходов (затрат);
- Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию;
- Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения;
- Выполнение особо-важных производственных заданий;
- Выполнение графика ремонта основного электросетевого оборудования и ЛЭП напряжением 0,4кВ и выше по номенклатуре в установленные сроки;
- Эффективность инвестиционной деятельности;
- Эффективность операционных затрат;
- Надежность и эффективность функционирования оборудования;
- Непревышение удельного показателя времени ликвидации нарушения электроснабжения потребителей (для фидеров 6 кВ и выше);
- Эффективность транспортировки электрической энергии;
- Непревышение фактической себестоимости транспортировки электроэнергии в расчете на 1 кВт полезного отпуска против плановой величины;
- Выполнение показателя "Обеспечение сбора денежных средств с конечных потребителей";
- Ненарушение требований должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований ТК РФ, положений о структурном подразделении;
- Обеспечение сохранности имущества;

- Отсутствие непроизводственных расходов по вине персонала;
- Выполнение в установленные сроки приказов, указаний, распоряжений, предписаний;
- Качество выполнения индивидуальных функциональных обязанностей работников;
- Выполнение планов ремонта;
- Отсутствие пожаров;
- Получение удовлетворительной оценки при проведении противоаварийной и противопожарной тренировки;
- Своевременное прохождение медосмотра;
- Инновационная деятельность;
- Рентабельность акционерного капитала (ROE);
- Эффективность работы на ОПЭМ;
- Исполнительская дисциплина.

**5.2.13. Практика установления Участниками Отчета повышенного размера заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.**

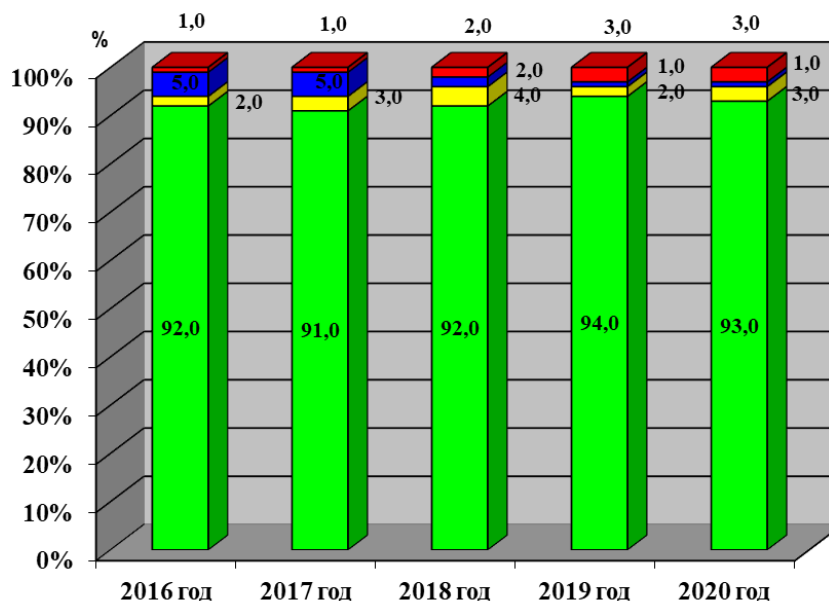


■ Участники Отчета ответили, что у них предусмотрен повышенный размер заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

■ Участники Отчета сообщили, что повышенный размер заработной платы по данному основанию отсутствует.

■ Участники Отчета сообщили об отсутствии у них работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

#### 5.2.14. Информация о порядке оплаты простоев не по вине работника



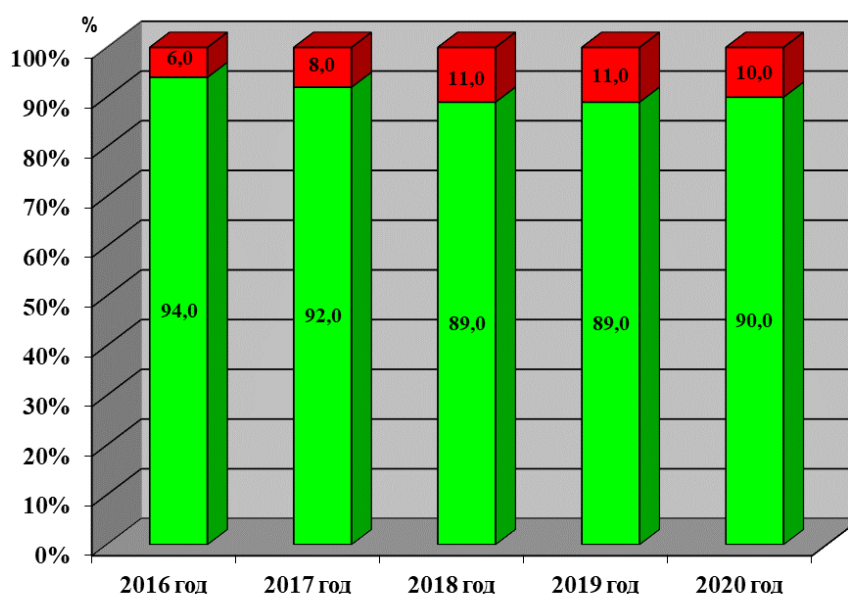
■ Участники Отчета предусмотрели порядок оплаты простоев не по вине работника в соответствии с нормами законодательства.

■ Участники Отчета не определили порядок оплаты простоев.

■ Иной порядок оплаты простоев.

■ Участники Отчета предусмотрели оплату простоев не по вине работника в соответствии с законодательством, но не ниже тарифной ставки (должностного оклада) работника.

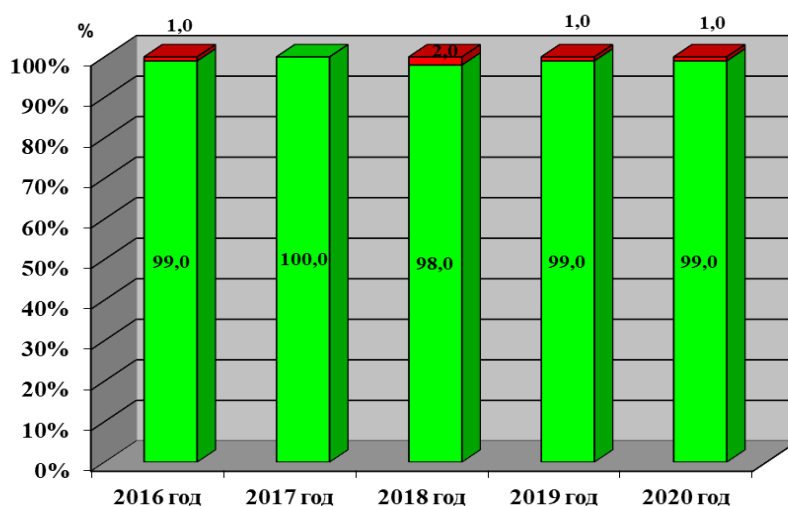
#### 5.2.15. Порядок тарификации работ и присвоения квалификации рабочим, специалистам и служащим



■ Участники Отчета подтвердили, что ими производится тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих, ТКС работ и профессий рабочих в электроэнергетике и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

■ Участники Отчета сообщили, что при тарификации работ и присвоении квалификации работникам указанные нормативные документы не применялись.

### 5.2.16. Сведения о своевременности выплаты заработной платы

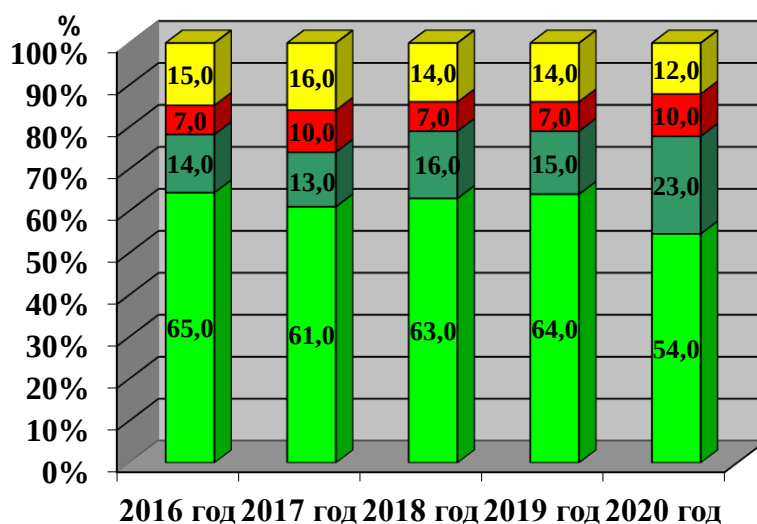


■ Участники Отчета сообщили, что своевременно выплачивали заработную плату в течение отчетного периода.

■ Участники Отчета сообщили, что в течение отчетного периода имелись случаи задержек выплаты заработной платы.

Следует отметить, отсутствие задолженности по заработной плате характеризует электроэнергетическую отрасль как стабильную, позволяющую работникам строить свои жизненные планы на среднесрочную перспективу.

### 5.2.17. Практика оплаты времени приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме



■ Участники Отчета ответили, что у них отсутствует сменный режим работы.

■ Участники Отчета сообщили, что не оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме, по иным причинам:

- Отсутствуют финансовые возможности;
- Отсутствует оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме;
- Данная выплата не включена в Коллективный договор и в Положение об оплате труда организации.

Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, однако предусмотрен иной, по сравнению с установленным в ОТС, порядок оплаты времени приемки смены:

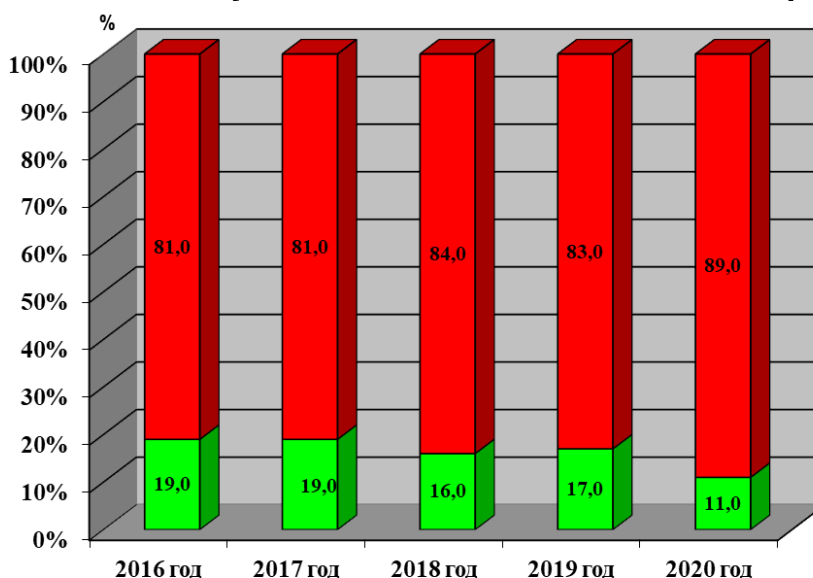
- Для персонала, работающего на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме, устанавливается время для приемки смены (15 минут), которое подлежит оплате в размере 2% месячной тарифной ставки (должностного оклада);
- Производится доплата за приемку смены в размере 2% от месячной тарифной ставки (оклада, должностного оклада) с учетом доплаты за условия труда;
- Производится доплата за приемку смены в размере 5% от месячной тарифной ставки (оклада, должностного оклада);
- Доплата устанавливается оперативному персоналу в размере 2-3% от тарифной ставки на период работы на данном рабочем месте;
- Время для приемки смены персоналом, работающим на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме, устанавливается продолжительностью не более 20 минут и включается в состав суммированного учета рабочего времени.

Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме (от 5 до 40 минут в смену).

#### 5.2.18. Информация о минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время:

| Размер повышения, % | Участники Отчета*, % |          |          |          |          |
|---------------------|----------------------|----------|----------|----------|----------|
|                     | 2016 год             | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 5-20                | 2                    | 4        | 5        | 4        | 2        |
| 35                  | 4                    | 5        | 3        | 4        | 4        |
| 40                  | 97                   | 93       | 90       | 90       | 91       |
| 50-60               | 2                    | 1        | 2        | 2        | 3        |

#### Информация о наличии у Участников Отчета доплаты за вечернюю смену:

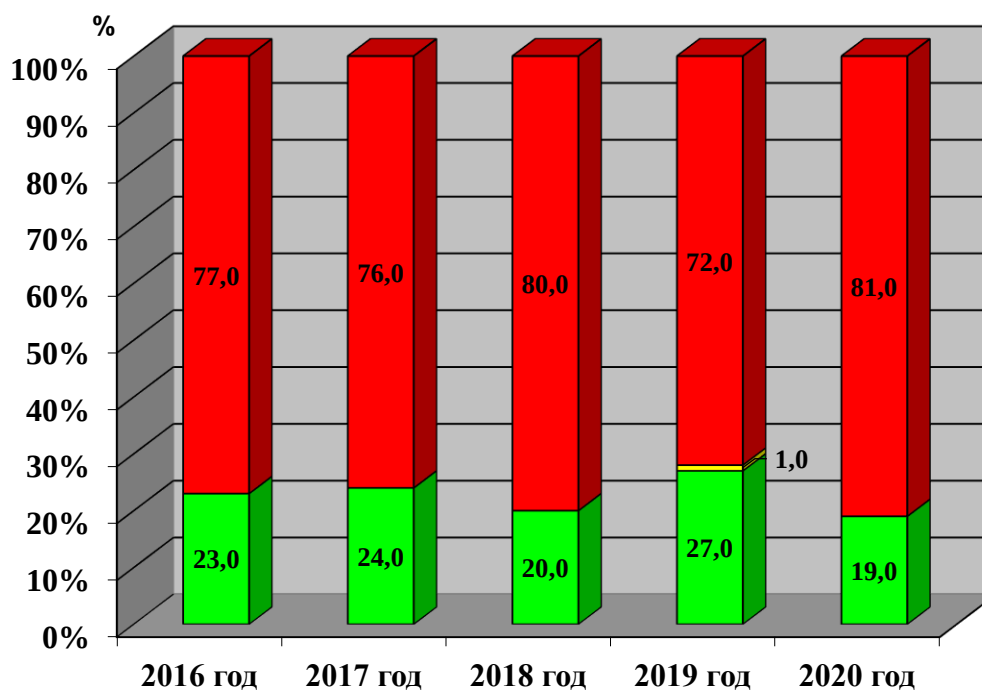


Доплата за вечернюю смену не установлена.

В организациях установлена доплата за вечернюю смену (у 9% Участников Отчета – 20%, 2%, у 2% Участников Отчета – 40%).

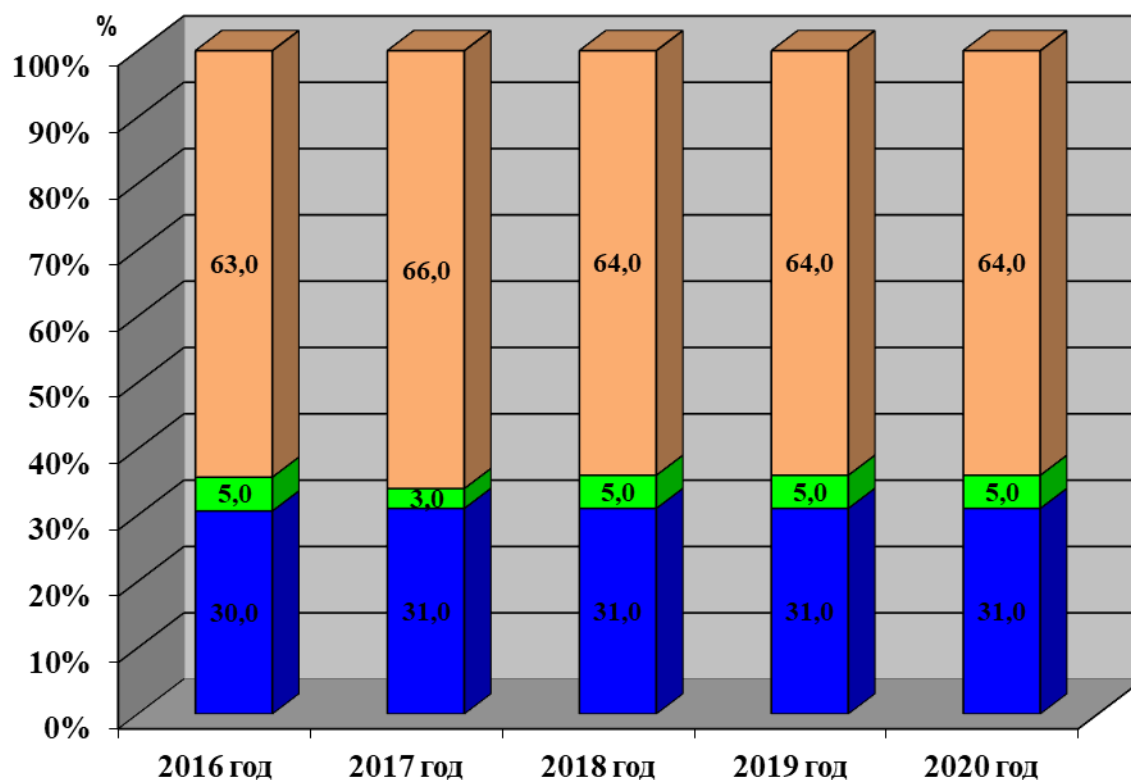
\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**5.2.19. Информация о наличии у Участников Отчета утвержденной программы управления издержками (ПУИ) в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений**



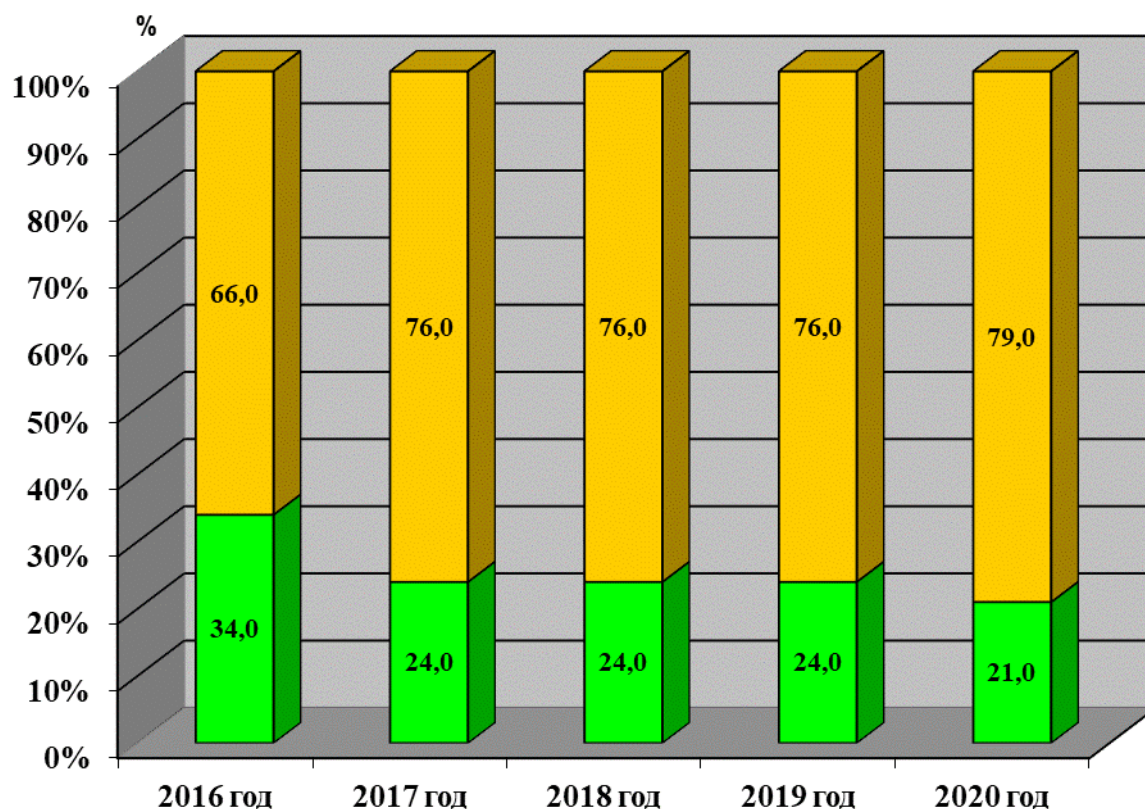
- ПУИ отсутствует.
- ПУИ еще не принята, но готовится и будет утверждена позже.
- ПУИ принята и действует.

**5.2.20. Информация о наличии в системах оплаты труда Участников Отчета дифференцированных коэффициентов к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения их обособленных структурных подразделений и региональных особенностей рынка труда**



- Подобные коэффициенты отсутствуют.
- В системе оплаты труда коэффициенты к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения обособленных структурных подразделений и региональных особенностей рынка труда присутствуют: в размере от 1,1 до 2,4:
  - Региональные надбавки за работу в крупных городах;
  - Повышающие тарифные коэффициенты зависят от региональных особенностей рынка труда.
- У Участников Отчета отсутствуют обособленные структурные подразделения.

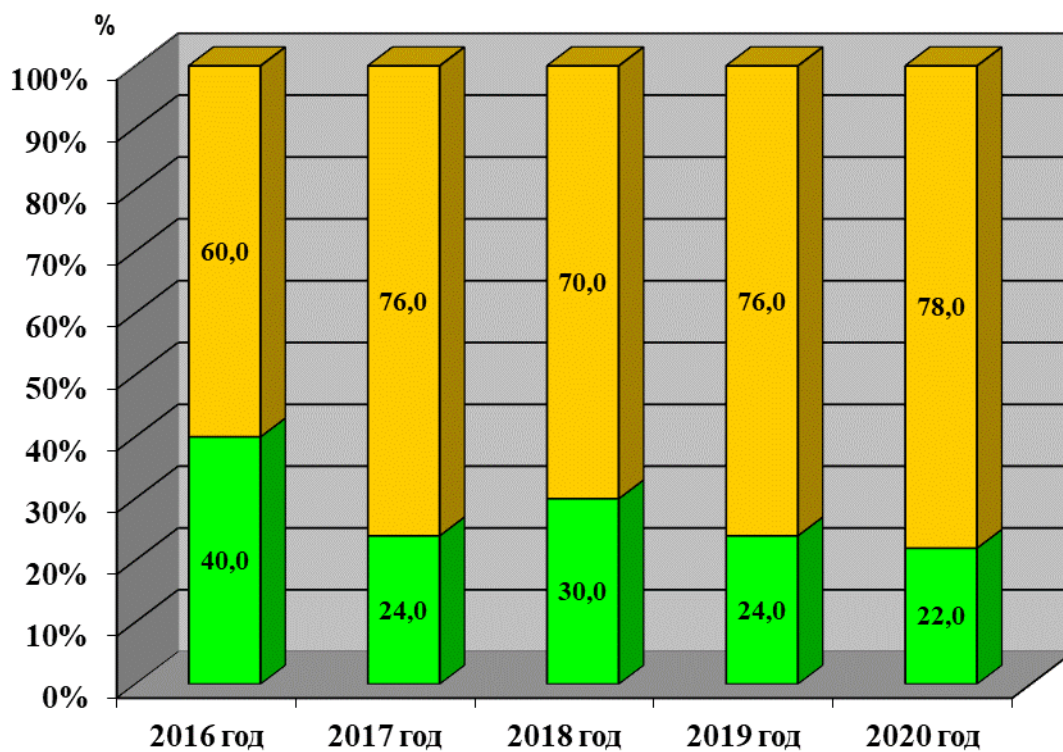
**5.2.21. Информация о наличии у Участников Отчета перечня ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда**



■ Перечень ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда, не сформирован.

■ В компании имеется перечень ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда.

**5.2.22. Информация о наличии в системах оплаты труда Участников Отчета каких-либо дополнительных преференций для работников ключевых профессий (из числа тех, у кого сформирован и утвержден список ключевых профессий)**

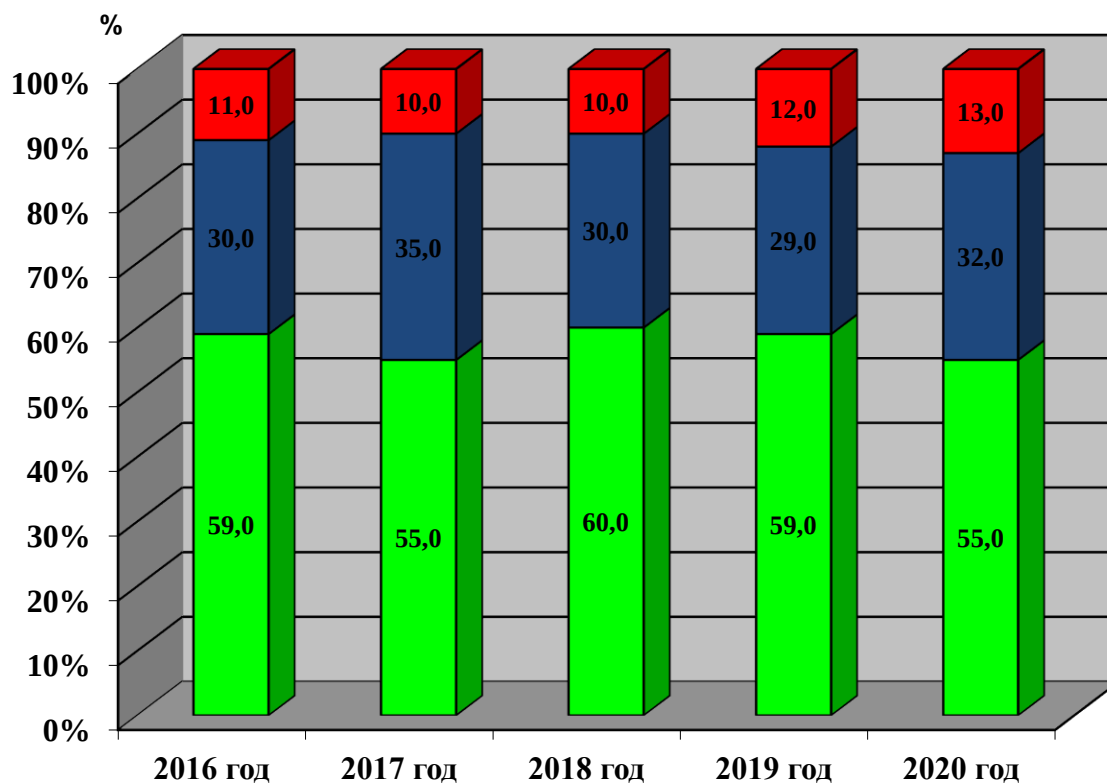


■ Дополнительные преференции для работников ключевых профессий в системе оплаты труда отсутствуют.

■ Предусмотрены дополнительные преференции для работников ключевых профессий в системе оплаты труда:

- Компенсация расходов по найму жилья;
- Повышенная ступень оплаты труда;
- Надбавка за допуск к устройствам РЗА;
- Предоставляется возможность обучения;
- Доплата за мастерство, профессионализм, высокое качество работы;
- Дополнительная премия;
- Участие в жилищной программе;
- Повышенная оплата труда.

**5.2.23. Информация об учете мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда**

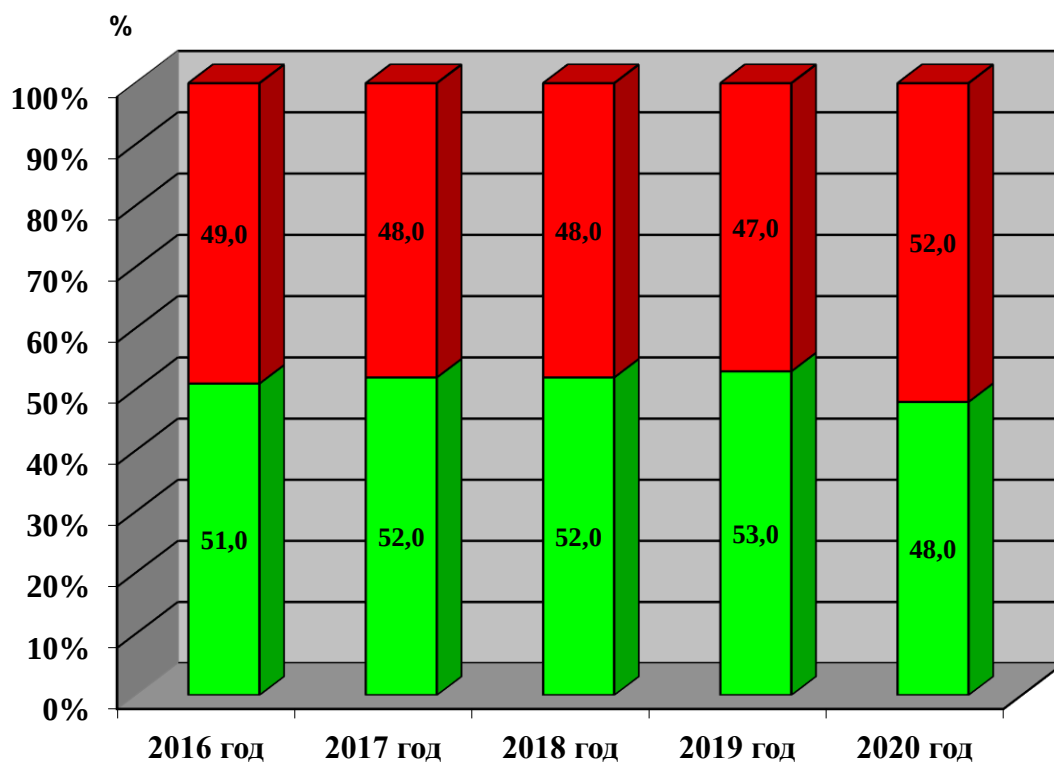


■ Работодателем учитывается мнение представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда.

■ Запрос мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда, не производился либо профсоюзная организация отсутствовала.

■ Не было случаев принятия/изменения соответствующих локальных нормативных актов.

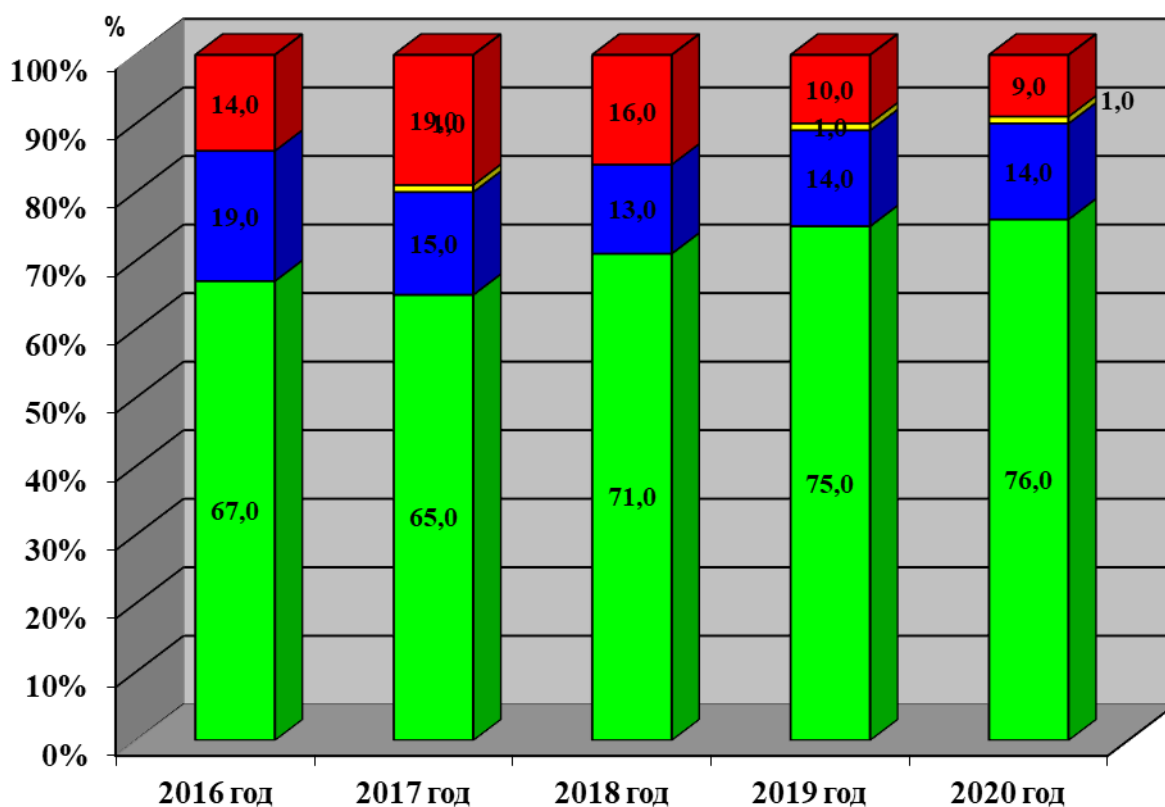
**5.2.24. Информация о выполнении профсоюзом обязательств по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации**



 Работодатели сообщили, что профсоюзом выполнялись обязательства по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации.

 Обязательства по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации профсоюзом не исполнялись либо профсоюзная организация отсутствовала.

**5.2.25. Информация об установлении зависимости оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, их превышения**



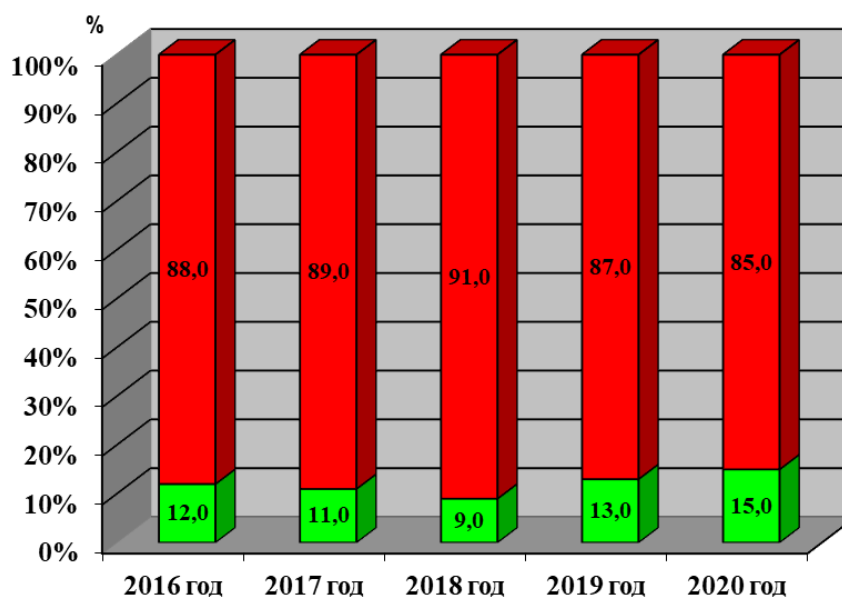
■ Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена для всех работников.

■ Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена только для работников ключевых профессий.

■ Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена только для высших и ведущих менеджеров.

■ Такая зависимость не установлена.

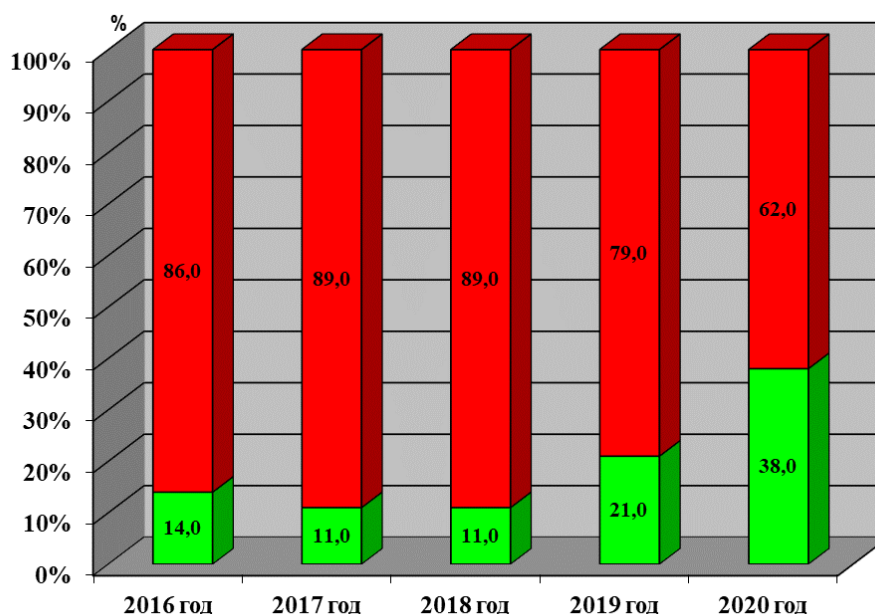
### 5.2.26. Информация о проведении Участниками Отчета мероприятий, направленных на выявление неэффективных рабочих мест



- Работодатели сообщили, что данные мероприятия не проводились.
- Мероприятия, направленные на выявление неэффективных рабочих мест в отчетном периоде, проводились. Участниками Отчета выявлено от 1 до 206 неэффективных рабочих мест.

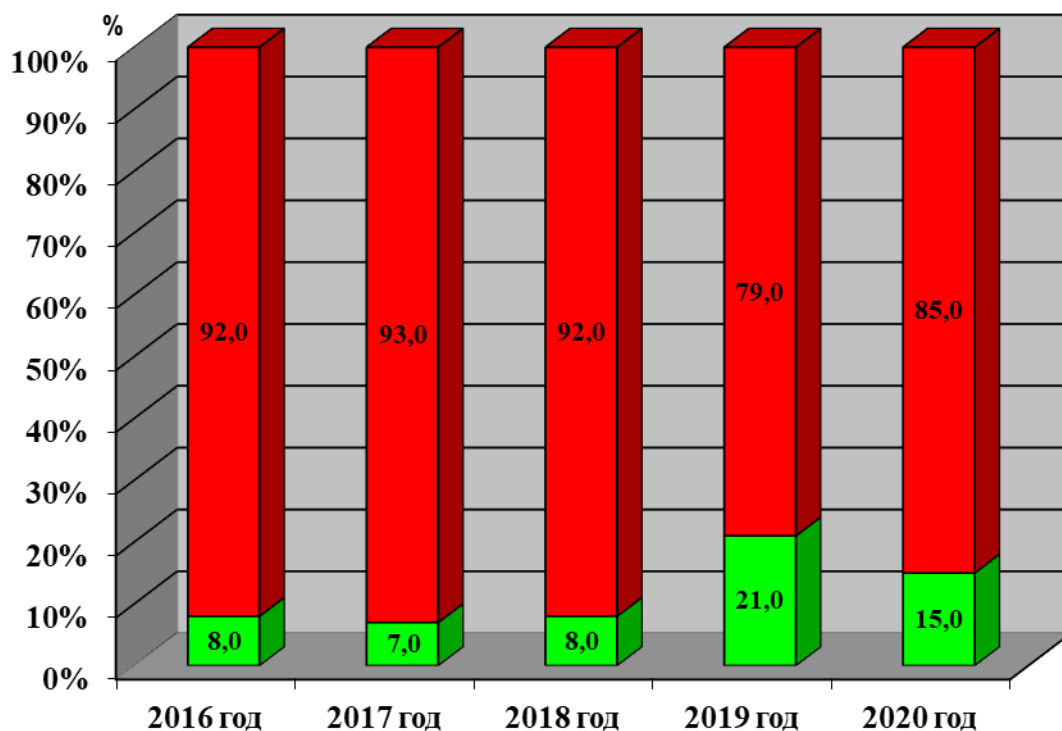
### 5.2.27. Информация об участии профсоюза в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест

(из числа тех организаций, где такие мероприятия проводились)



- Профсоюз участие в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест, не принимал.
- Профсоюз принимал участие в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест.

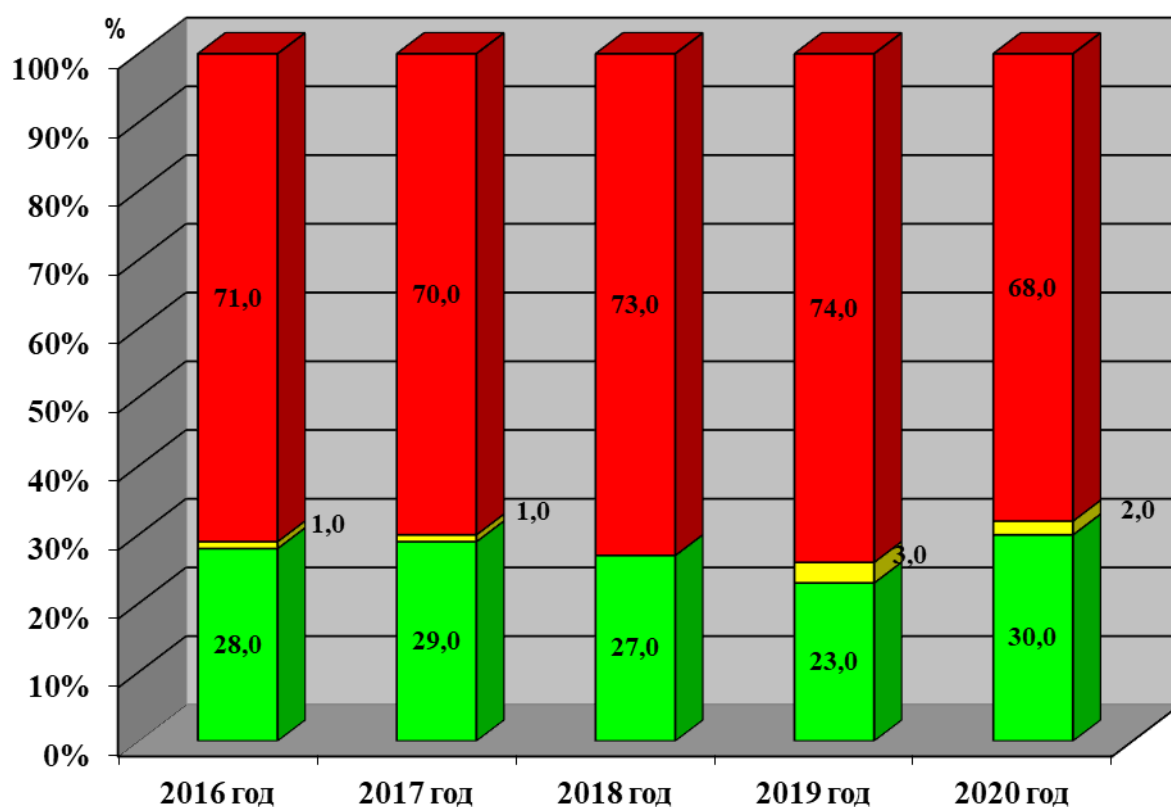
**5.2.28. Информация о внесении профсоюзом предложений, связанных с выявлением/устранением неэффективных рабочих мест**



■ ППО таких предложений не вносили.

■ ППО вносили предложения, связанные с выявлением/устранением неэффективных рабочих мест.

### 5.2.29. Информация о внесении профсоюзом предложений по совершенствованию структуры оплаты труда

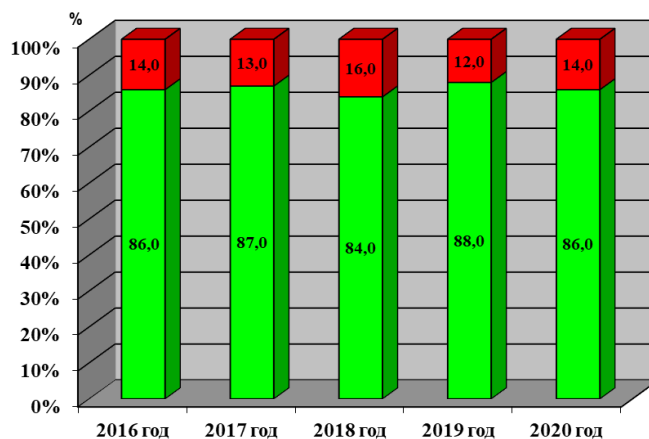


- Работодатели сообщили, что профсоюз подобных предложений не вносил.
- Профсоюз вносил предложения, но эти предложения не были сочтены конструктивными.
- Профсоюз вносил предложения по совершенствованию структуры оплаты труда и эти предложения были сочтены конструктивными и нашли свое отражение в решениях работодателя.

### 5.3. Занятость.

#### 5.3.1. Информация о получении работодателем письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда):

а) от физических лиц / работников:

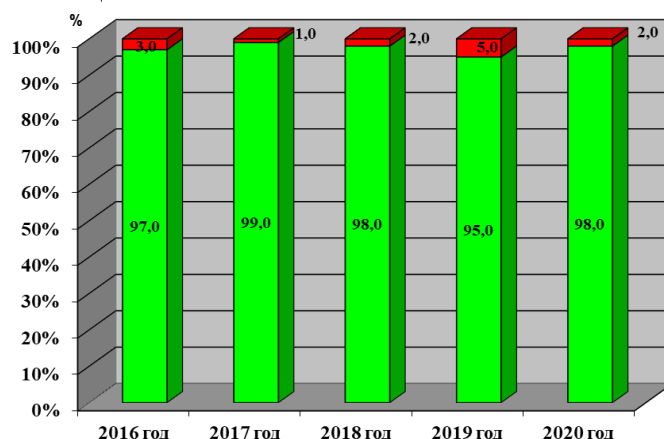


■ Участники Отчета подтвердили, что от физических лиц / работников письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

■ Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 10 обращений, жалоб.

Жалобы/обращения зафиксированы у Участников Отчета: АО «Дальневосточная генерирующая компания», ГУП РК «Крымэнерго», ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», АО «Оборонэнерго», филиала «Мордовэнерго» ПАО «Россети Волга», филиала «Архэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», филиала «Дагэнерго» ПАО «Россети Северный Кавказ», филиала «Ставропольэнерго» ПАО «Россети Северный Кавказ», ОАО «МРСК Урала», АО «Сахаэнерго», ПАО «ФСК ЕЭС»..

б) от профсоюзной организации:

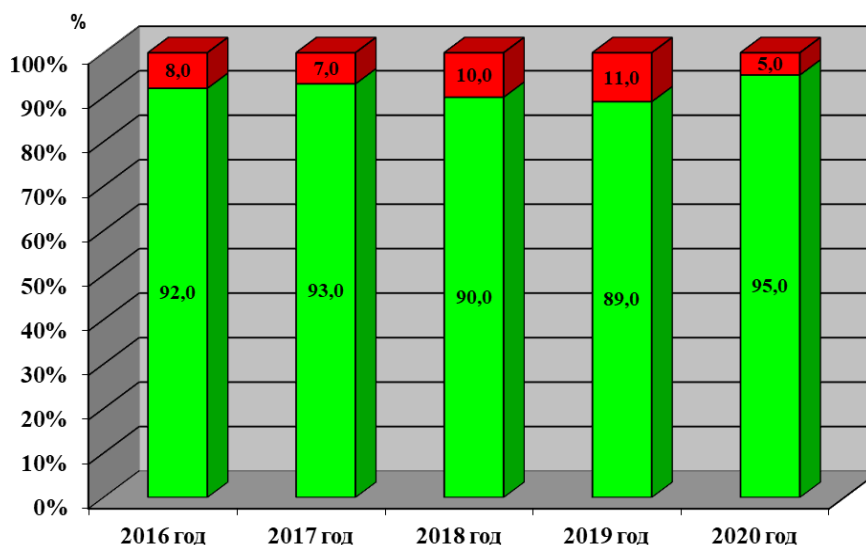


■ Участники Отчета подтвердили, что от профсоюзной организации письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

■ Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 5 обращений, жалоб.

Жалобы/обращения зафиксированы у Участников Отчета: Филиала «Дагэнерго» ПАО «Россети Северный Кавказ», филиала «Ставропольэнерго» ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «ФСК ЕЭС».

**в) от иных общественных/государственных организаций:**

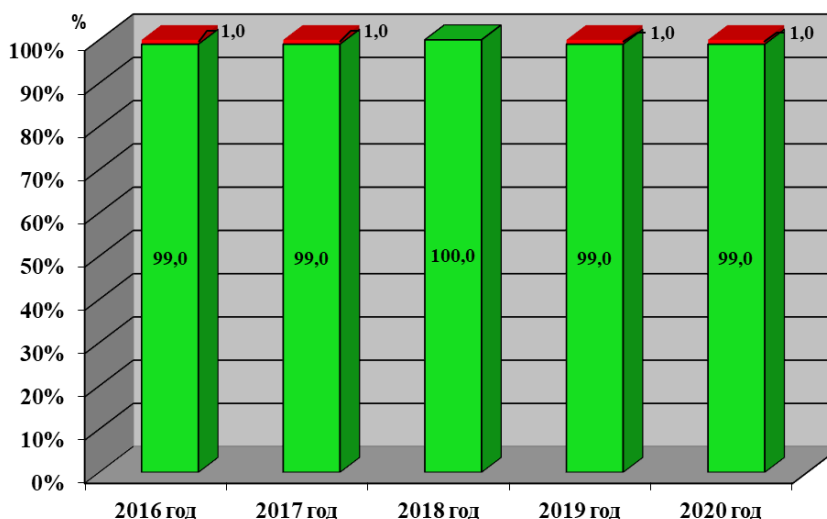


Участники Отчета подтвердили, что от иных общественных/государственных организаций письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 10 случаев.

Наличие жалоб/обращений отражено следующими Участниками Отчета: ПАО «МРСК Центра и Приволжья», АО «Оборонэнерго», филиала «Саратовские распределительные сети» ПАО «Россети Волга», филиала «Новгородэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», филиала «Ставропольэнерго» ПАО «Россети Северный Кавказ».

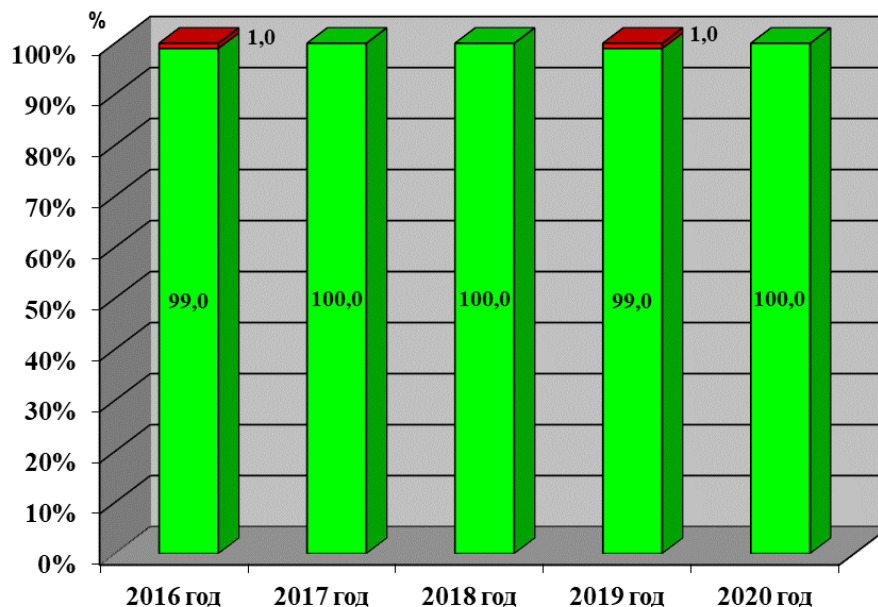
**5.3.2. Информация о сохранении за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства**



Участники Отчета ответили, что предусматривают сохранение за работником среднемесячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

Сохранение за работником среднемесячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства не предусматривается.

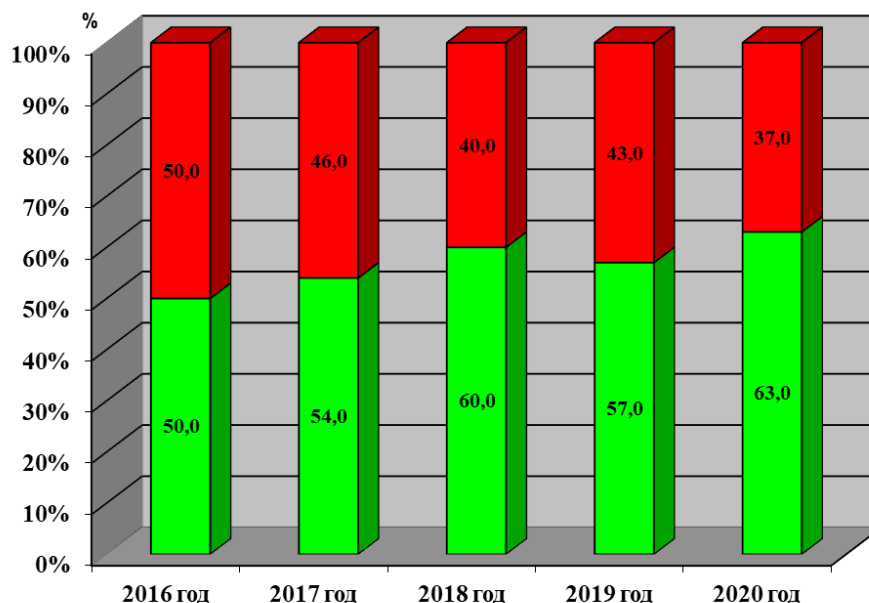
**5.3.3. Информация о предоставлении обучающимся без отрыва от производства работникам оплачиваемых в установленном порядке учебных отпусков, а также других льгот, предусмотренных законодательством РФ**



 Участники Отчета подтвердили, что обучающимся без отрыва от производства работникам предоставляются оплачиваемые в установленном порядке учебные отпуска, а также другие льготы, предусмотренные законодательством РФ.

 Участники Отчета ответили, что данные выплаты и льготы не предоставляются.

#### 5.3.4. Информация о поддержке Участниками Отчета творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства



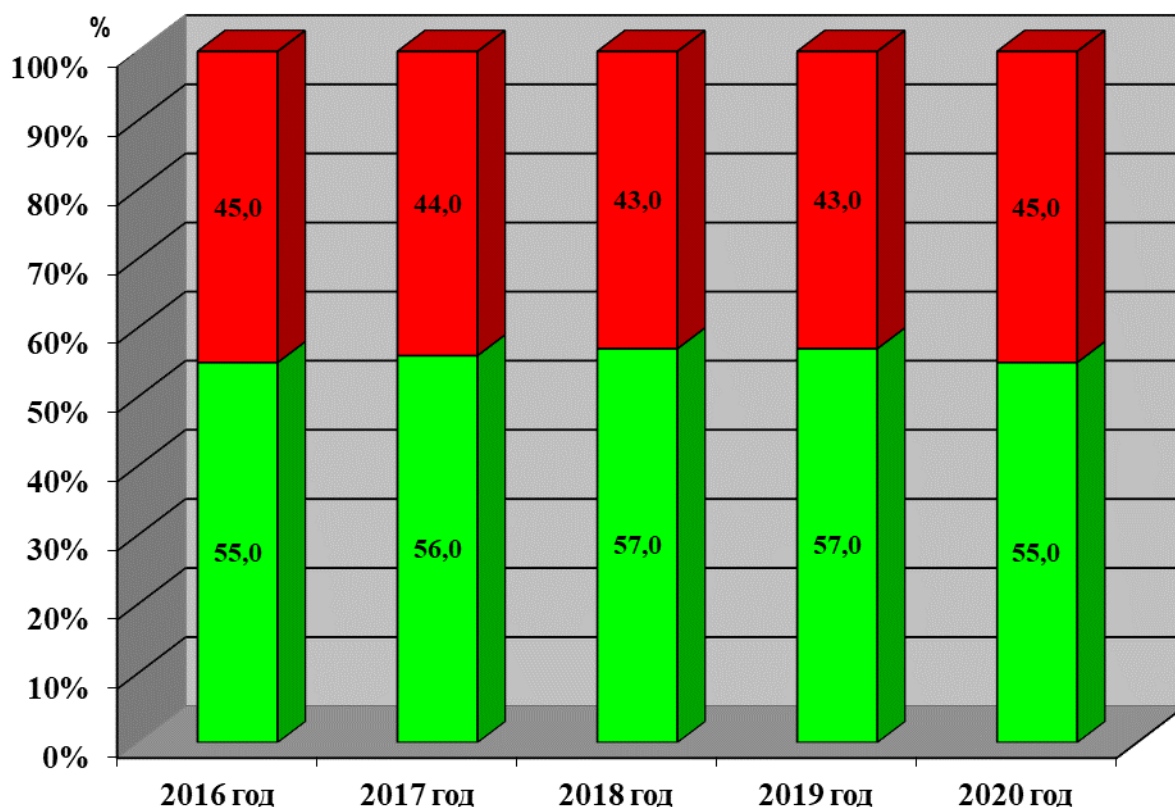
Участники Отчета подтвердили, что поддержка творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства, оказывалась. Основные мероприятия:

- Постоянное обучение и профессиональное развитие специалистов на безвозмездной основе;
- Возможность участия в программах развития научного творчества специалистов в рамках реализации заключенных соглашений с образовательными учреждениями;
- Эффективная адаптация к производственной деятельности путем закрепления за молодыми специалистами наставников с целью становления и совершенствования профессионализма;
- Карьерный рост специалистов в рамках реализации основных целей положения о кадровом резерве;
- Меры поддержки закреплены в Положении о рационализаторской деятельности с целью стимулирования рационализаторской деятельности работников;
- Меры поддержки закреплены в Регламенте о рационализаторской деятельности с выплатами авторского вознаграждения;
- Создано ответственное подразделение - подразделение технологического развития и инноваций, которое действует в соответствии с Положением об изобретательской деятельности. За создание изобретения выплачивается вознаграждение;
- Осуществляется поддержка руководством работы проектных групп;
- Формирование базы лучших инновационных решений применительно к конкретным производственным задачам;
- Проекты, направленные на повышение эффективности труда, рациональные предложения, рассматриваются на аттестационной комиссии, решением которой работнику может быть повышен оклад, установлена вышестоящая должность;
- Разработана специальная система премирования;
- Устанавливаются персональные надбавки;
- Выплачивается дополнительное вознаграждение за выполнение особо важных заданий (работ);
- Вручаются грамоты, объявляется благодарность;

- Предоставление к присвоению государственных, ведомственных и корпоративных наград;
- Поощряются призеры и победители смотров-конкурсов профессионального мастерства, молодежных конкурсов в направлении инновационной деятельности;
- Ежегодно проводятся конкурсы инновационных работ по основным направлениям деятельности;
- Содействие участию в конкурсе научно-технических работ молодых специалистов;
- Участие во Всероссийском конкурсе «Лучший по профессии»;
- Организовывается корпоративный инженерный кейс-чемпионат по инновациям и рационализации «РАЦЭНЕРДЖИ»;
- Участие во Всероссийском конкурсе «Новая идея», который проводится при поддержке Минэнерго России;
- Участие в Инновационном форуме молодых энергетиков «Форсаж»;
- Участие во Всероссийском молодежном конкурсе наукоемких инновационных проектов и разработок «Энергопрорыв», который проводится ПАО «ФСК ЕЭС» совместно с координационным советом по делам молодежи в научной и образовательной сферах Совета при Президенте РФ по науке, технологиям и образованию.

Участники Отчета ответили, что данная поддержка не оказывалась.

### 5.3.5. Практика предоставления работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение



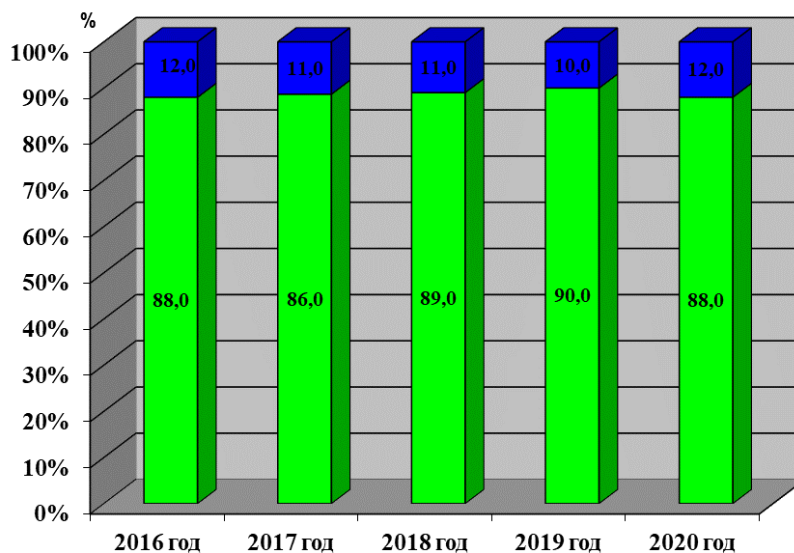
■ Участники Отчета сообщили, что предусматривают предоставление работы по специальности выпускникам учебных заведений, направленным в соответствии с заключенными договорами на обучение.

■ Данная норма ОТС не предусмотрена в КД; основные причины:

- Отсутствовали трехсторонние договоры о предоставлении работы по специальности выпускникам образовательных учреждений (30%);
- Отсутствовали обращения (3%);
- Договоры не заключаются в связи с отсутствием вакантных должностей (профессий) (5%);
- В организации не введена система целевой подготовки (1%);
- Отсутствует необходимость заключения договора (1%);
- Принимаются на работу студенты из образовательных учреждений, с которыми заключено соглашение о стратегическом партнерстве, без конкурса (1%).

### 5.3.6. Реализация мероприятий, направленных на минимизацию сокращения численности или штата работников:

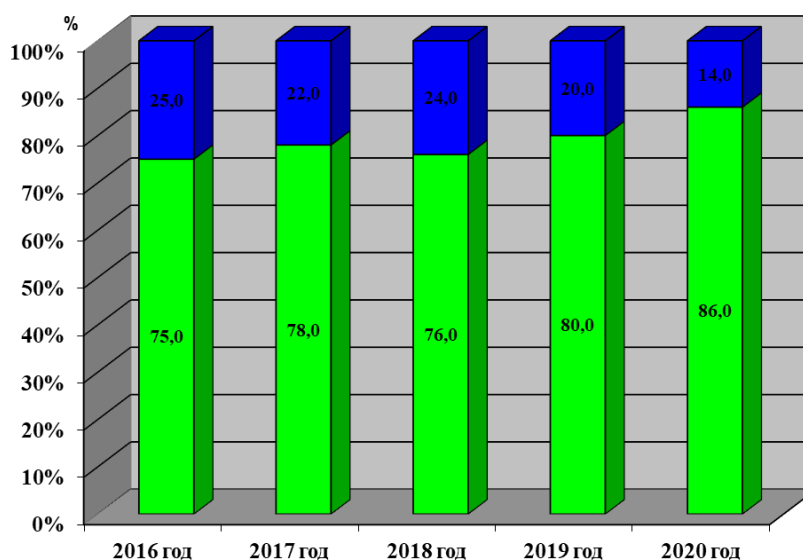
#### а) использование естественного оттока кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника):



■ Участники Отчета констатировали, что использовали естественный отток кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника) в целях минимизации сокращения численности или штата работников.

■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было сокращения численности или штата (отсутствует необходимость сокращения).

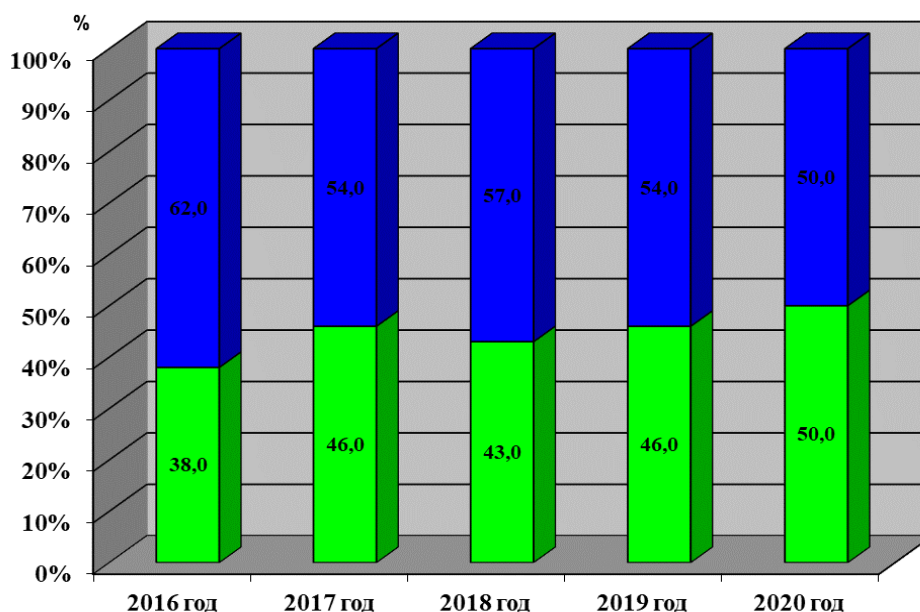
#### б) подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям:



■ Участники Отчета ответили, что предусматривают подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям.

■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров внутри организации (отсутствует необходимость в перемещении).

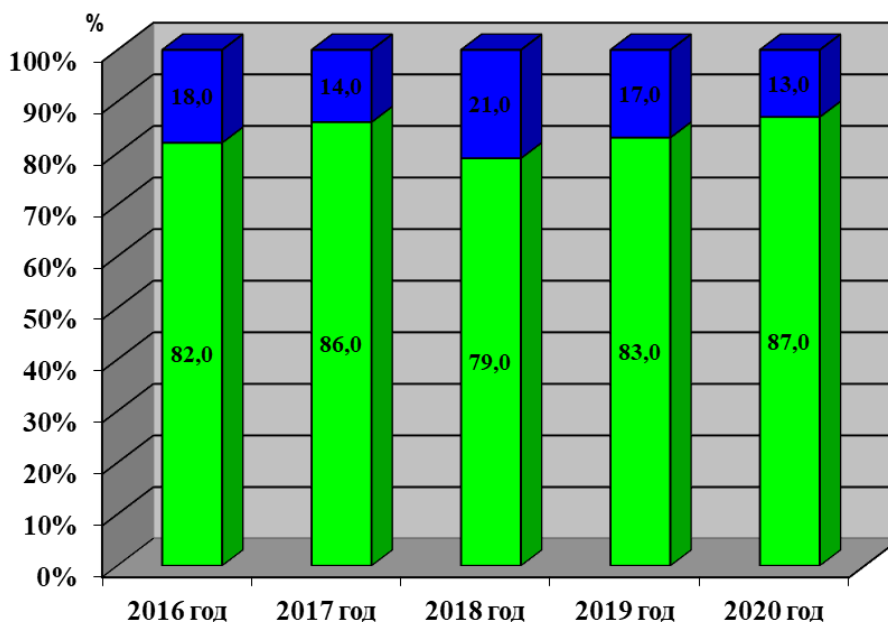
**в) установление работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели:**



**■** Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в установлении работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели (отсутствует производственная необходимость).

**■** Участники Отчета ответили, что предусматривают установление работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели.

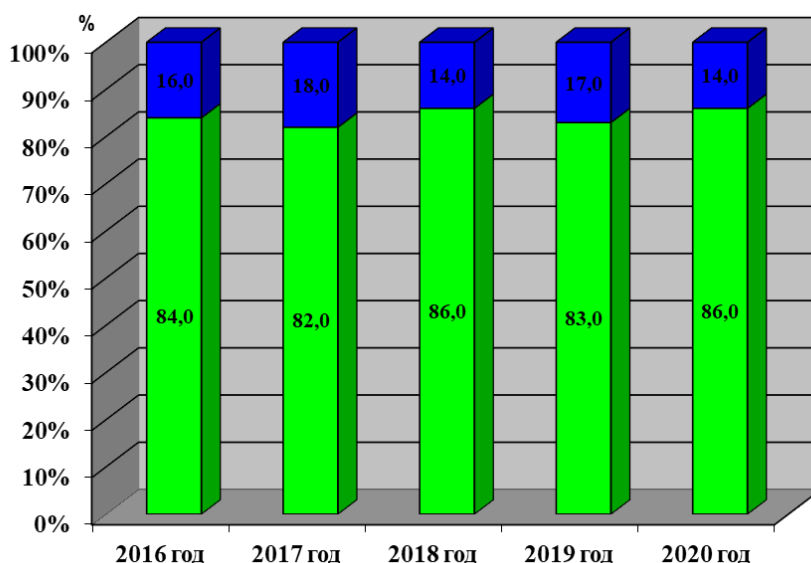
**г) содействие переводу на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри Организации:**



**■** Участники Отчета ответили, что предусматривают перевод работников на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри Организации.

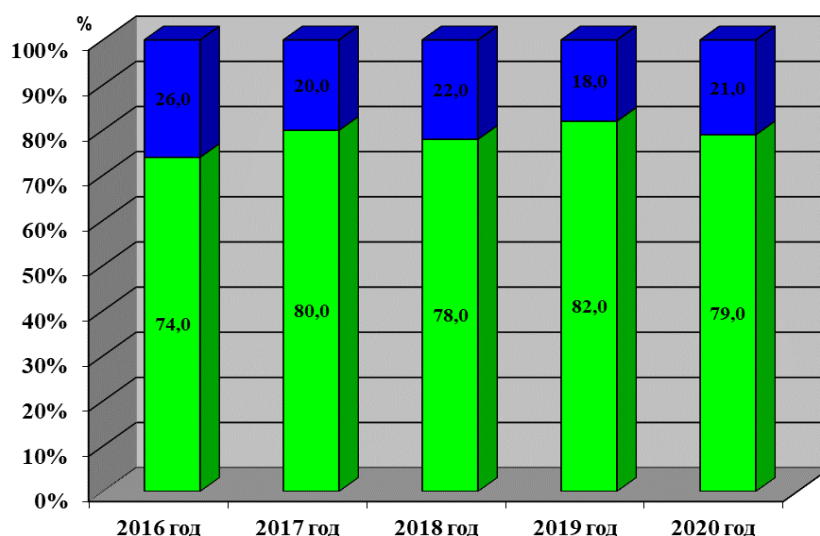
**■** Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров.

### 5.3.7. Информация о наличии у Участников Отчета кадрового резерва:



- Кадровый резерв в организациях создан.
- Участники Отчета сообщили об отсутствии кадрового резерва в компаниях.

### 5.3.8. Информация о предоставлении работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений в связи с сокращением штата или численности, информации о вакансиях в данной местности:

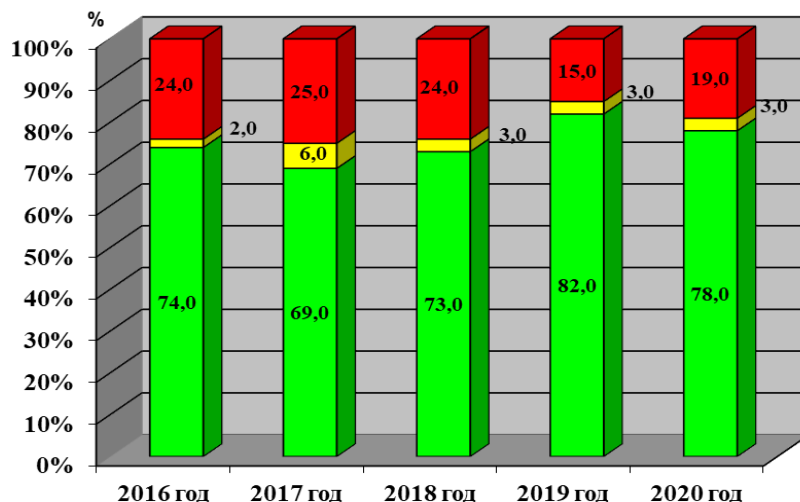


Участники Отчета подтвердили, что они предоставляли работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений в связи с сокращением штата или численности, информацию о вакансиях в данной местности.

Участники Отчета не представляли такой информации, по следующим причинам:

- сокращение численности в 2020 году не было (6%);
- отсутствуют филиалы, обособленные подразделения (7%);
- отсутствует информация о вакансиях в области (2%).

**5.3.9. Информация о предоставлении работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени для поиска работы**

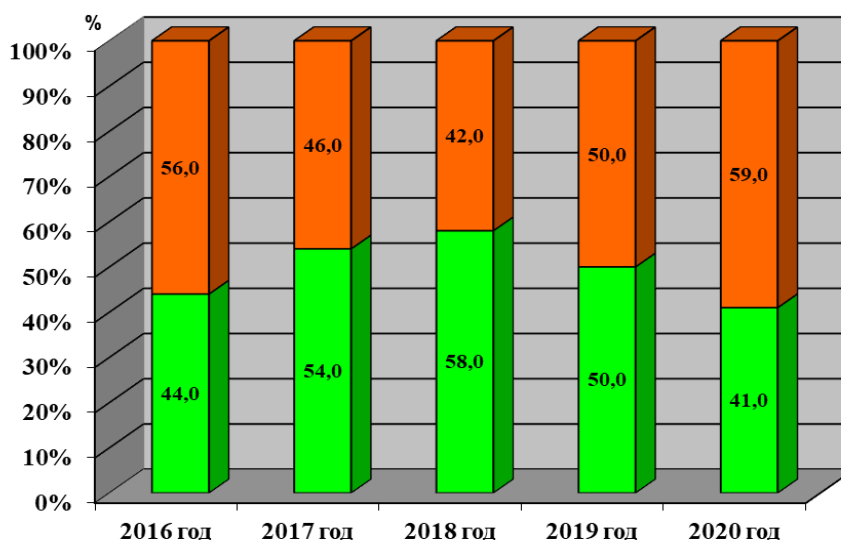


**■** Участники Отчета предоставляли работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемое время для поиска работы (предоставляется от 2 до 32 часов в неделю в течение 1-12 недель).

**■** Участники Отчета предоставляли работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, частичную оплату времени для поиска работы.

**■** Участники Отчета не предоставляли такого времени – в большинстве случаев из-за отсутствия сокращения численности или штата, а также в связи с отсутствием данного пункта в коллективном договоре, локальных нормативных актах.

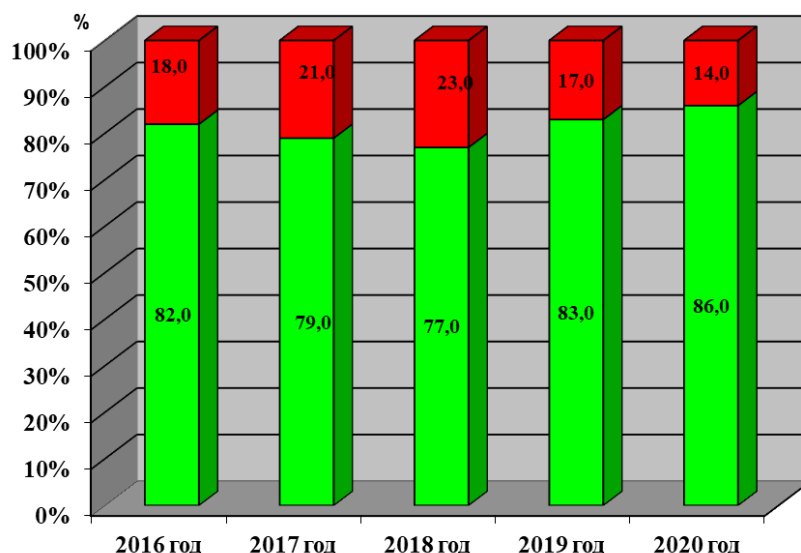
**5.3.10. Информация о выполнении пункта 4.3.11 ОТС, который обязывает выплачивать материальную помощь в связи с выходом на пенсию не только работникам, достигшим пенсионного возраста (п. 6.17 ОТС), но и лицам, увольняемым по сокращению за 2 и менее года до наступления пенсионного возраста**



**■** Участники Отчета подтвердили, что единовременная материальная помощь выплачивается в связи с выходом на пенсию не только работникам, достигшим пенсионного возраста (п. 6.17 ОТС), но и лицам, увольняемым по сокращению за 2 и менее года до наступления пенсионного возраста.

**■** Участниками Отчета данная выплата не предоставлялась.

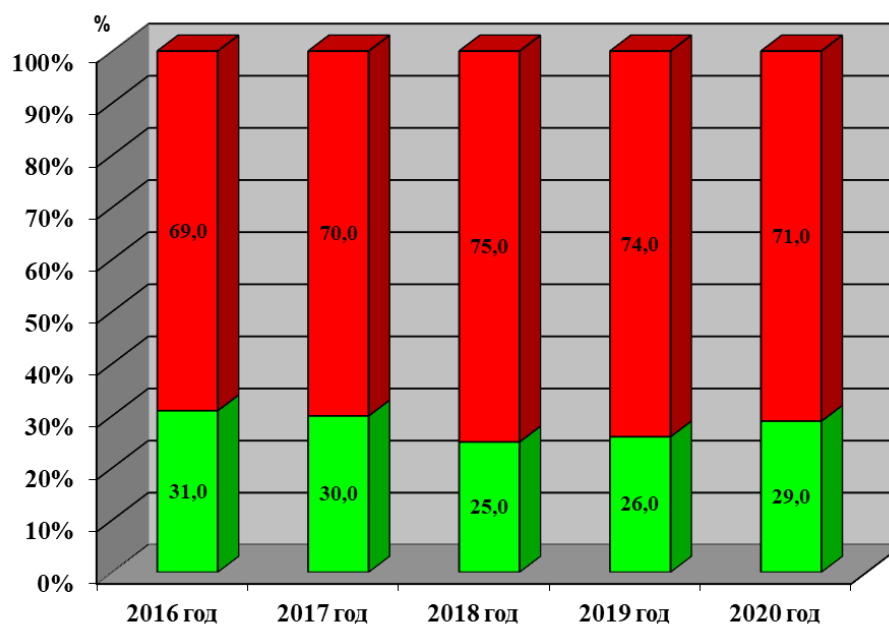
**5.3.11. Информация о предоставлении возможности переподготовки, трудоустройства и установления льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями:**



**■** Участники Отчета предоставляли работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями, возможность переподготовки, трудоустройства и устанавливали им льготные условия и режим работы.

**■** Не предоставляли возможности переподготовки, поскольку не было случаев потери трудоспособности в связи с увечьем или профессиональным заболеванием либо не предусмотрено коллективным договором.

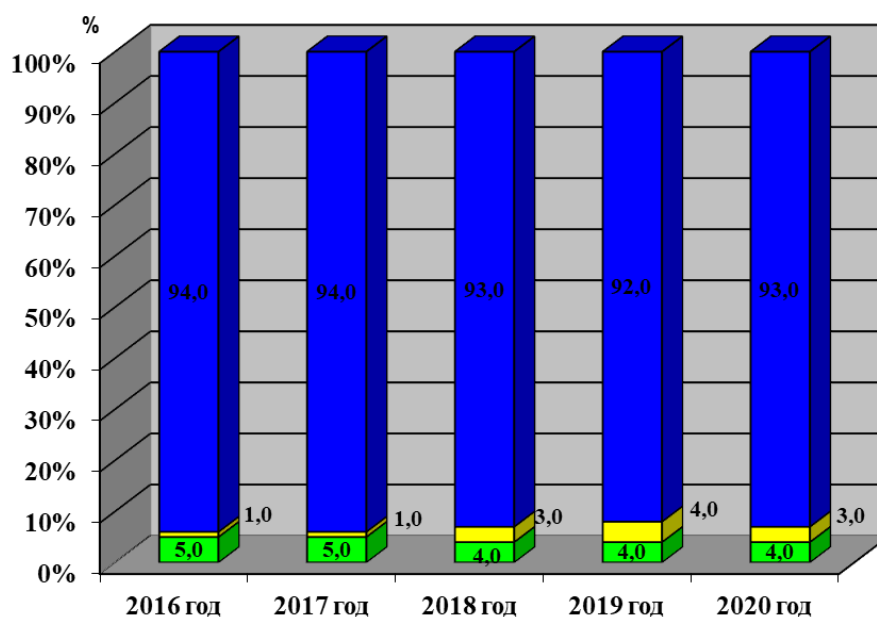
### 5.3.12. Информация о проведении взаимных консультаций между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам занятости



**■** Не проводились такие консультации, т.к. первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с предложением обсудить вопросы занятости либо отсутствовала профсоюзная организация.

**■** У Участников Отчета проводились взаимные консультации между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам занятости.

### 5.3.13. Информация о проведении реорганизации

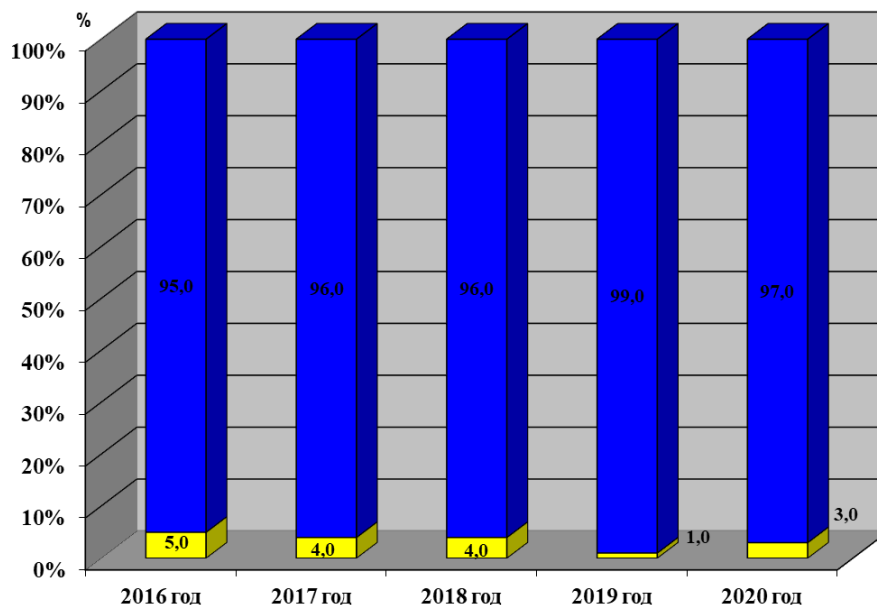


**■** Реорганизация в отчетном году не проводилась.

**■** Была проведена реорганизация и применен порядок оформления трудовых отношений с работниками, предусмотренный пунктом 4.9 ОТС.

**■** Была проведена реорганизация, но применен иной порядок.

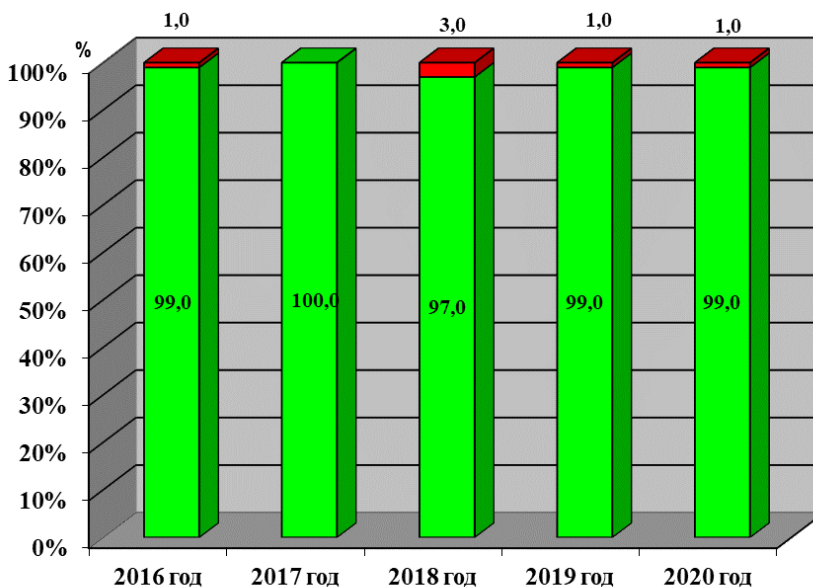
#### 5.3.14. Информация о практике расторжения трудовых отношений с работниками в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей



■ У Участников Отчета таких случаев не было.

■ У Участников Отчета имели место случаи расторжения трудовых отношений в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.

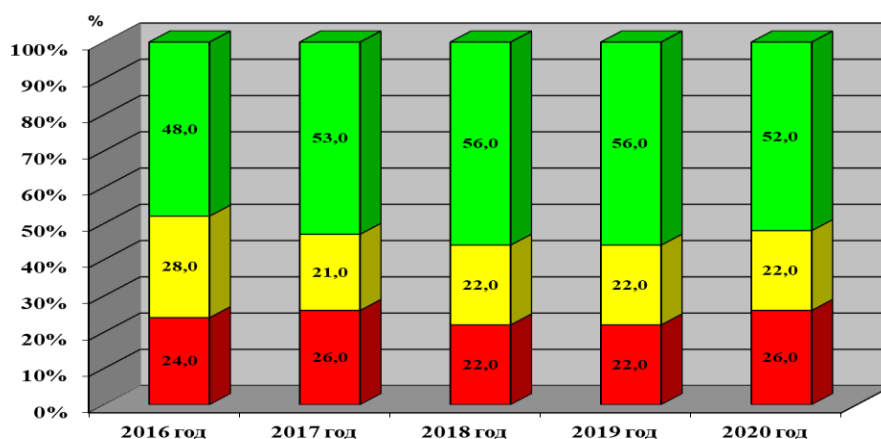
#### 5.3.15. Информация о зафиксированных случаях массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС



■ У Участников Отчета случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС, отсутствовали.

■ У Участников Отчета были случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС.

**5.3.16.а. Информация о проведении совместной работы сторон социального партнерства по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников**



■ Участники Отчета проводили совместную работу с ППО по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников.

■ Участники Отчета проводили работу по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников без участия ППО.

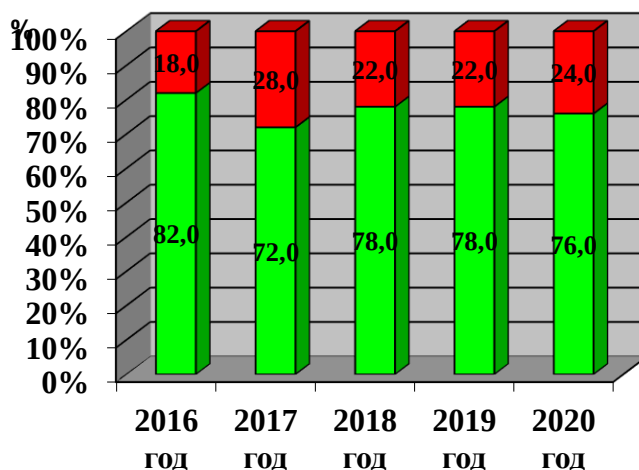
■ Участники Отчета не проводили данную работу.

**5.3.16.б. Информация об основных направлениях работы по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников**

*(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)*

| Направления по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников                                                                                           | Количество Участников Отчета, % |          |          |          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                     | 2016 год                        | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| Популяризация здорового образа жизни среди работников                                                                                                                               | 81                              | 67       | 75       | 73       | 68       |
| Проведение профориентационной работы среди студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования                                                    | 75                              | 61       | 71       | 60       | 65       |
| Проведение мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций                                                                                               | 82                              | 66       | 61       | 54       | 65       |
| Проведение дней открытых дверей в Организациях                                                                                                                                      | 57                              | 47       | 52       | 53       | 50       |
| Формирование специализированных разделов на сайтах Организаций, пропагандирующих престижность труда в электроэнергетике                                                             | 47                              | 39       | 48       | 40       | 48       |
| Реализация других мероприятий, популяризирующих престижность труда в электроэнергетике и способствующих привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников | 17                              | 12       | 8        | 14       | 14       |

**5.3.17.а. Информация о поддержке Участниками Отчета молодых работников и специалистов, с целью их закрепления в Организации**



■ Участниками Отчета оказывалась поддержка молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации.

■ Участниками Отчета такая поддержка не оказывалась.

**5.3.17.б. Информация о мероприятиях по поддержке молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации**

*(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)*

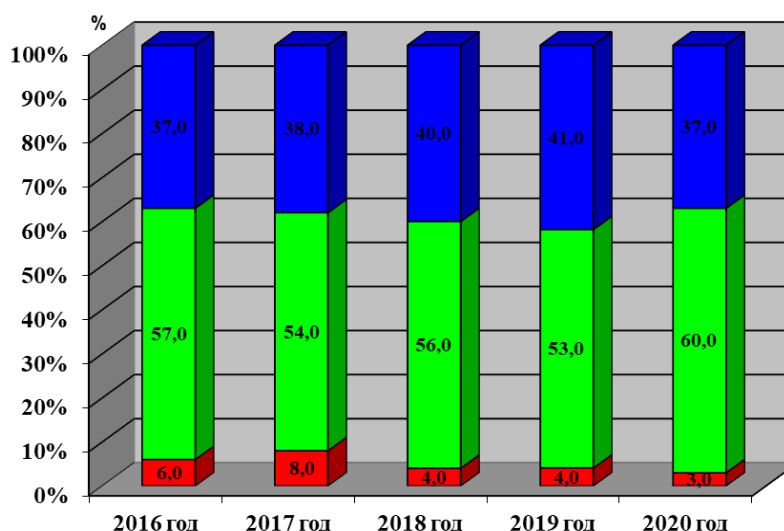
| Мероприятия по поддержке молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации                                                                                                                    | Количество Участников Отчета, % |          |          |          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                    | 2016 год                        | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| Организация системы наставничества                                                                                                                                                                                 | 84                              | 59       | 66       | 66       | 64       |
| Содействие участию молодых специалистов в научно-практических и творческих конкурсах                                                                                                                               | 58                              | 43       | 54       | 60       | 54       |
| Создание условий для самообразования работников                                                                                                                                                                    | 62                              | 46       | 48       | 46       | 52       |
| Деятельность Советов Молодых специалистов, Молодежных советов.                                                                                                                                                     | 47                              | 34       | 45       | 50       | 45       |
| Содействие в установленном порядке улучшению жилищных условий работников, включая участие работников в региональных жилищных программах                                                                            | 37                              | 27       | 29       | 27       | 25       |
| Предоставление преимущественного права на получение ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, обучающимся по направлению работодателя без отрыва от производства, в удобное для них время                        | 21                              | 16       | 12       | 11       | 14       |
| Другие мероприятия:<br>- организация адаптации молодых работников и специалистов;<br>- включение молодых перспективных работников в кадровый резерв;<br>- привлечение молодых специалистов к участию в фестивалях. |                                 |          |          |          | 6        |

### 5.3.18. Информация о мероприятиях, проводимых Участниками Отчета в целях повышения качества профессионального обучения работников

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

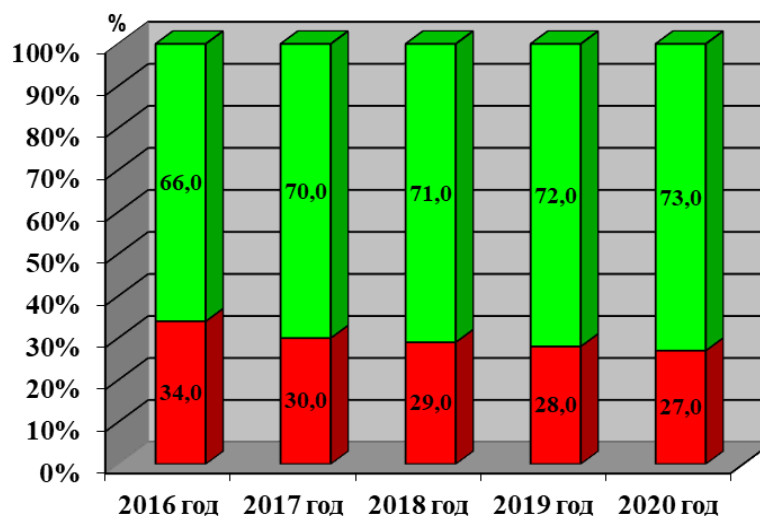
| Мероприятия, проводимые в целях повышения качества профессионального обучения работников                                                                                                                                                                | Количество Участников Отчета, % |          |          |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                         | 2016 год                        | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| Организация производственной практики учащихся и студентов профессиональных образовательных учреждений, при необходимости заключение с ними трудовых договоров                                                                                          | 99                              | 72       | 76       | 80       | 77       |
| Предоставление образовательным учреждениям начального, среднего, высшего профессионального образования возможности проведения производственной практики в Организации с использованием производственных мощностей, оборудования на безвозмездной основе | 76                              | 64       | 72       | 64       | 69       |
| Развитие сотрудничества с профессиональными образовательными учреждениями путем направления специалистов Организаций для участия в образовательном процессе (по заявкам)                                                                                | 65                              | 55       | 57       | 57       | 54       |
| Предоставление возможности прохождения стажировки на производстве преподавательскому составу профессиональных образовательных учреждений                                                                                                                | 16                              | 21       | 24       | 23       | 24       |

### 5.3.19. Информация о выполнении профсоюзом обязательств по оказанию консультационной помощи увольняемым работникам в порядке и на условиях, предусмотренных п.4.6.5 ОТС (при наличии профсоюзной организации)



- У Участников Отчета не было случаев увольнения.
- Профсоюз не выполнял данных обязательств.
- Профсоюз, как правило, выполнял обязательства по оказанию консультационной помощи увольняемым работникам в порядке и на условиях, предусмотренных п.4.6.5 ОТС.

### 5.3.20. Информация о наличии у Участников Отчета дефицита работников необходимого уровня образования

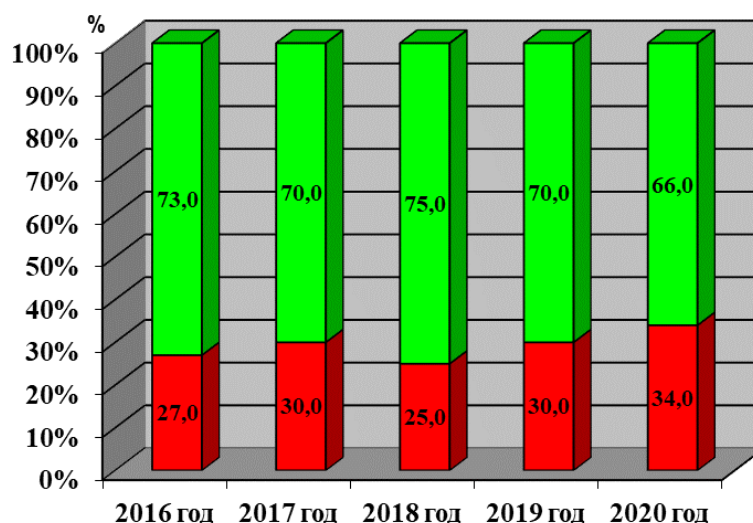


■ Участники Отчета сообщили об отсутствии дефицита работников необходимого уровня образования.

■ Участники Отчета сообщили о наличии дефицита работников необходимого уровня образования.

| Требующийся уровень образования      | Количество Участников Отчета, у которых есть дефицит работников, % |          |          |          |          |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|                                      | 2016 год                                                           | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| Высшее профессиональное образование  | 39                                                                 | 48       | 55       | 70       | 19       |
| Среднее профессиональное образование | 61                                                                 | 52       | 82       | 86       | 27       |

### 5.3.21. Информация о наличии у Участников Отчета дефицита работников по профессиональным группам.

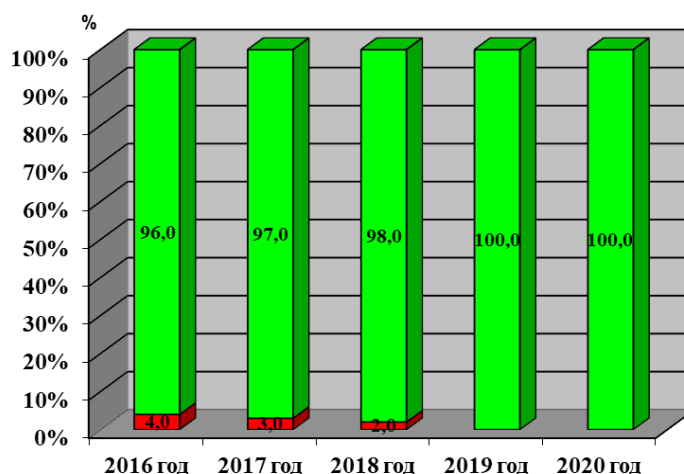


■ Участники Отчета сообщили об отсутствии у Участников Отчета дефицита работников по профессиональным группам.

■ Участники Отчета сообщили о наличии у Участников Отчета дефицита работников по профессиональным группам.

| Требующиеся профессиональные группы | Количество Участников Отчета, у которых есть дефицит работников, % |          |          |          |          |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|                                     | 2016 год                                                           | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| Руководители                        | 14                                                                 | 18       | 16       | 35       | 7        |
| Специалисты                         | 30                                                                 | 30       | 27       | 52       | 15       |
| Служащие                            | -                                                                  | 2        | 2        | -        | -        |
| Рабочие                             | 56                                                                 | 50       | 55       | 90       | 33       |

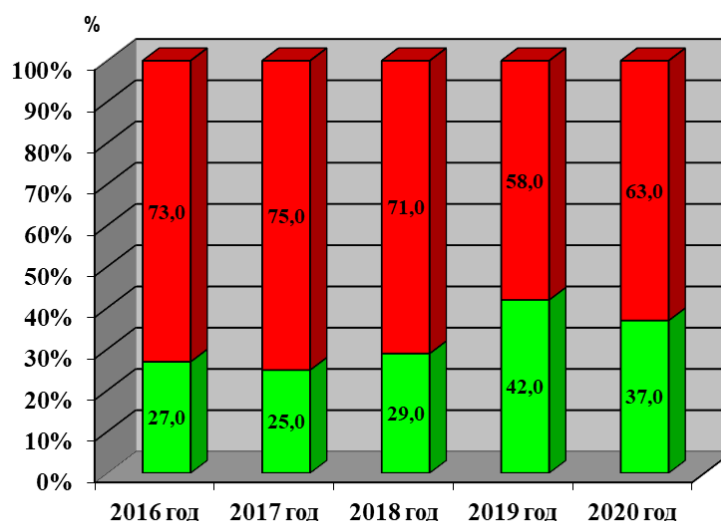
### 5.3.22. Информация о реализации Участниками Отчета системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников



■ Участники Отчета сообщили об осуществлении системы подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников.

■ Участники Отчета сообщили об отсутствии системы подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников.

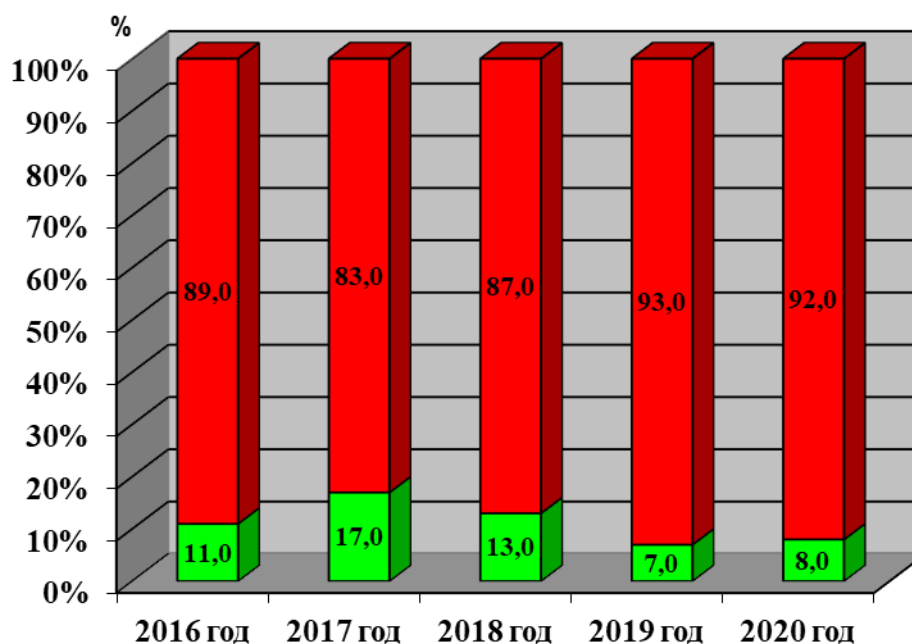
### 5.3.23. Информация по использованию возможностей Общероссийской базы вакансий «Работа в России»



■ Участники Отчета сообщили, что используют возможности Общероссийской базы вакансий «Работа в России».

■ Участники Отчета не используют возможности Общероссийской базы вакансий «Работа в России».

**5.3.24. Информация о создании высокопроизводительных рабочих мест, подпадающих под критерии Указа Президента РФ №596 от 07.05.2012 «О долгосрочной государственной экономической политике»**



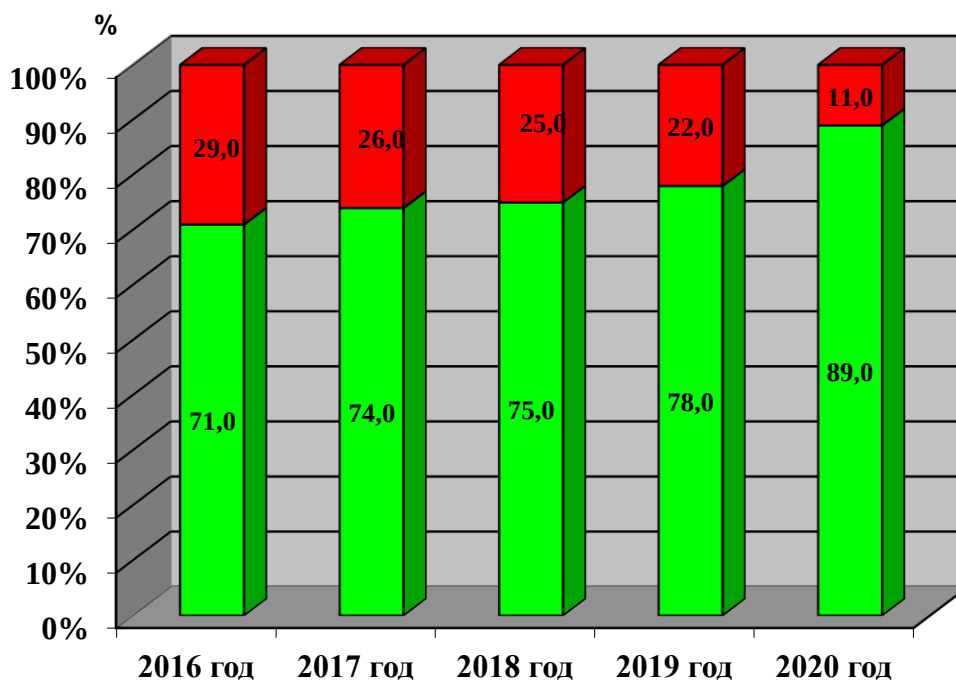
■ Участники Отчета сообщили о создании высокопроизводительных рабочих мест, подпадающих под критерии Указа Президента РФ №596 от 07.05.2012 «О долгосрочной государственной экономической политике».

■ Участники Отчета высокопроизводительные рабочие места, подпадающие под критерии Указа Президента РФ №596 от 07.05.2012 «О долгосрочной государственной экономической политике», не создавали.

## 5.4. Охрана труда

### 5.4.1. Информация о привлечении в отчетном году работодателя, должностных лиц:

а) к административной ответственности за нарушения требований трудового законодательства в сфере охраны труда

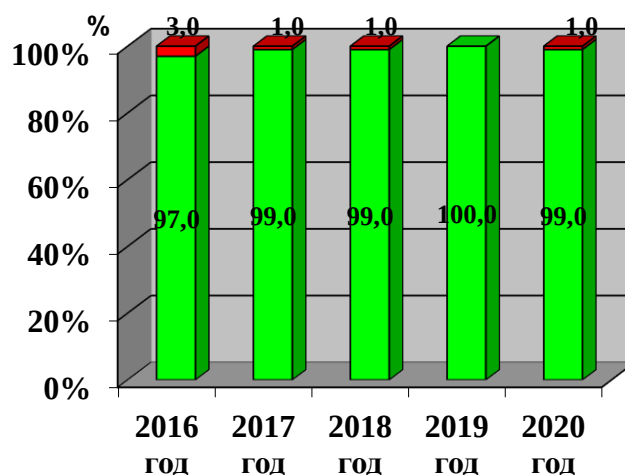


■ Работодатели, должностные лица которых в отчетном году не привлекались к административной ответственности за нарушения требований трудового законодательства в сфере охраны труда.

■ Работодатели, должностные лица которых в отчетном году привлекались к административной ответственности за нарушения требований трудового законодательства в сфере охраны труда, в количестве от 1 до 35 случаев.

Отмечены случаи в: АО «Донэнерго», ГУП РК «Крымэнерго», ООО «КЭнК», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», АО «Оборонэнерго», филиале «Карелэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», ПАО «Россети Сибирь», филиале «Читаэнерго» ПАО «Россети Сибирь», ОАО «МРСК Урала», филиале «Бурейская ГЭС» ПАО «РусГидро», филиале «Зейская ГЭС» ПАО «РусГидро», ПАО «ФСК ЕЭС».

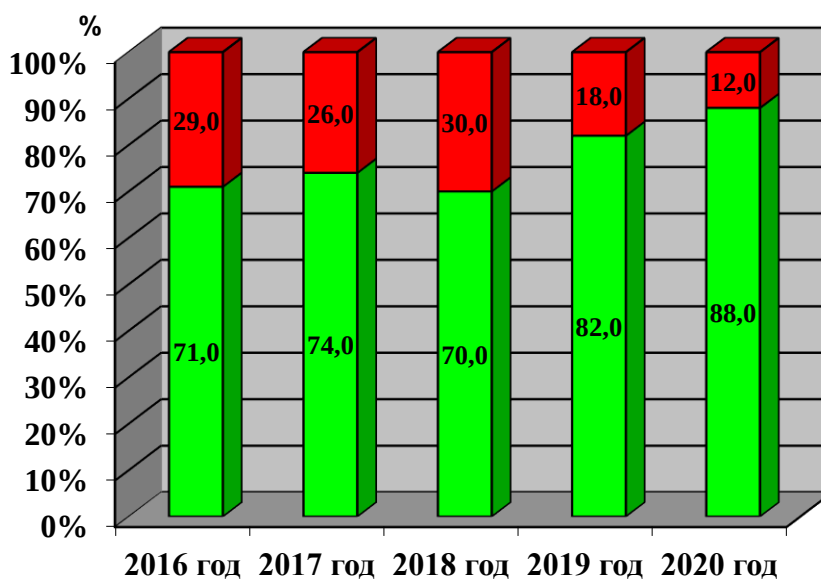
**б) к уголовной ответственности за нарушения требований трудового законодательства в сфере охраны труда**



■ Работодатели, должностные лица которых в отчетном году не привлекались к уголовной ответственности за нарушения требований трудового законодательства в сфере охраны труда.

■ Работодатели, должностные лица которых в отчетном году привлекались к уголовной ответственности за нарушения требований трудового законодательства в сфере охраны труда.

**5.4.2. Сведения о получении работодателем предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда**

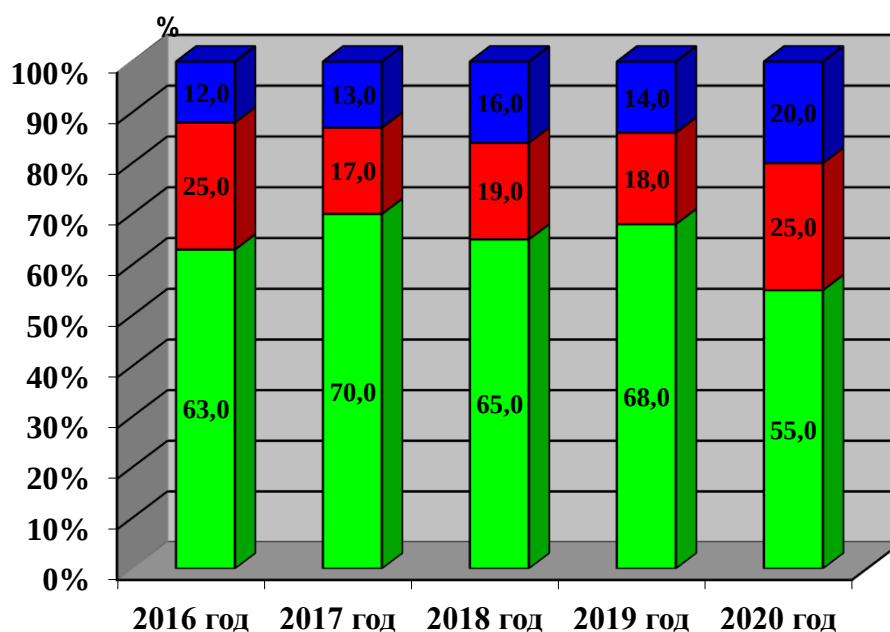


■ Участники Отчета сообщили об отсутствии в отчетном периоде предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда.

■ Участники Отчета подтвердили получение предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда (от 1 до 4 случаев).

Отмечены случаи в: АО «Братская электросетевая компания», АО «Дальневосточная генерирующая компания», АО «Донэнерго», ГУП РК «Крымэнерго», ПАО «Россети Кубань», ООО «КЭнК», АО «МСК Энерго», АО «Оборонэнерго», ПАО «Россети Сибирь», филиале «Дагэнерго» ПАО «Россети Северный Кавказ», филиале «Бурейская ГЭС» ПАО «РусГидро», ПАО «ФСК ЕЭС», АО «Чукотэнерго».

#### 5.4.3. Сведения о проведении обучения уполномоченных лиц по охране труда

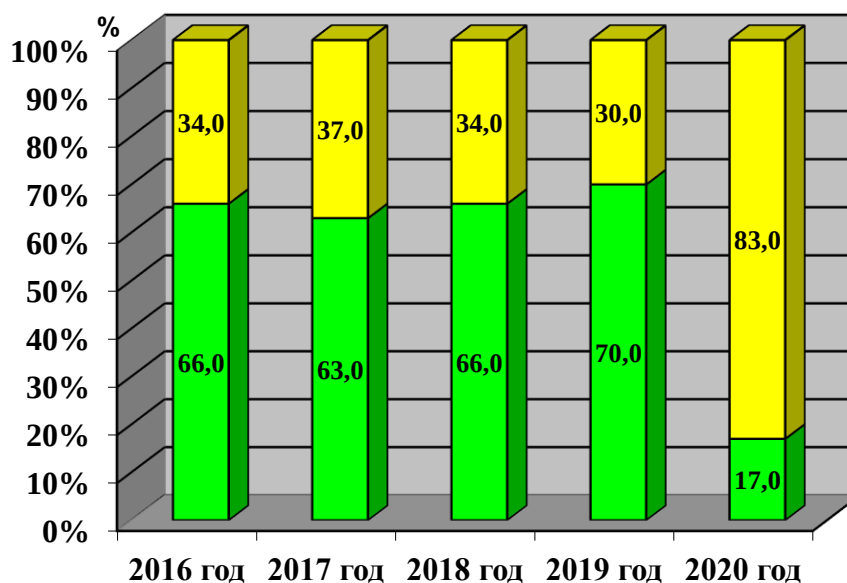


Участники Отчета подтвердили, что у них проводилось обучение уполномоченных лиц по охране труда.

Участники Отчета не проводили обучение, поскольку в Организациях отсутствуют уполномоченные лица по охране труда.

У Участников Отчета данная норма не выполнялась, так как уполномоченные лица были обучены ранее и не истек срок действия периода их обучения, обучение не было запланировано или в связи с ограничительными мерами в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

#### 5.4.4. Информация о проведении в отчетном году конкурсов профессионального мастерства



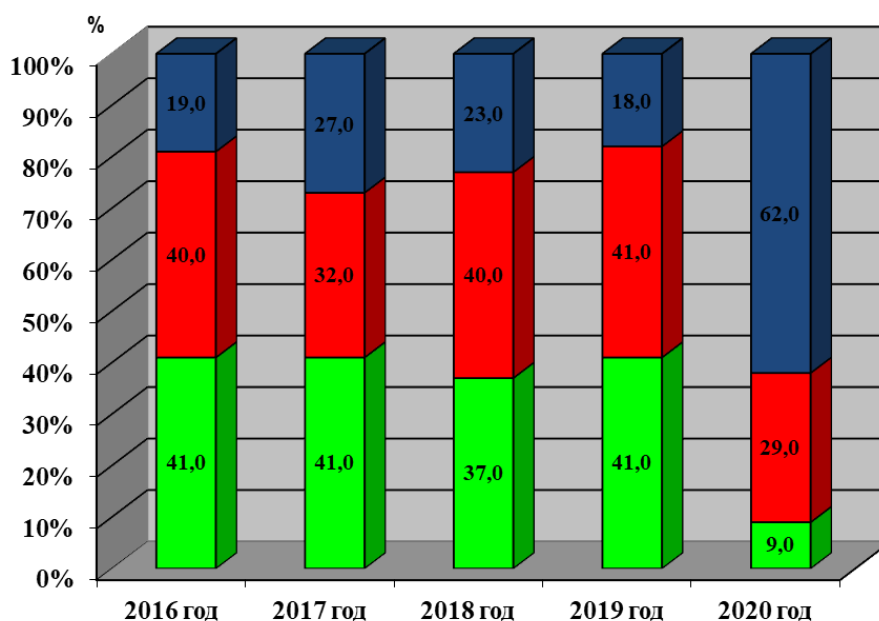
Участники Отчета проводили конкурсы профессионального мастерства.

Участники Отчета подобных конкурсов не проводили в связи с ограничительными мерами в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Участники Отчета проводили в отчетном году конкурсы профессионального мастерства, в частности:

- II корпоративный инженерный кейс-чемпионат по инновациям и рационализации «РАЦЭНЕРДЖИ»;
- Всероссийские соревнования профессионального мастерства по ремонту и обслуживанию воздушных линий электропередачи;
- Конкурс на звание лучший уполномоченный по охране труда;
- Конкурс на лучшее кайдзен-предложение;
- Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»;
- Олимпиада по охране труда среди структурных подразделений;
- Олимпиада по охране труда среди уполномоченных по охране труда;
- Смотр-конкурс на лучшее противопожарное состояние;
- Соревнование по профессиональному мастерству среди оперативного и релейного персонала;
- Соревнования профессионального мастерства бригад распределительных сетей.

#### 5.4.5. Информация об участии профсоюза в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства

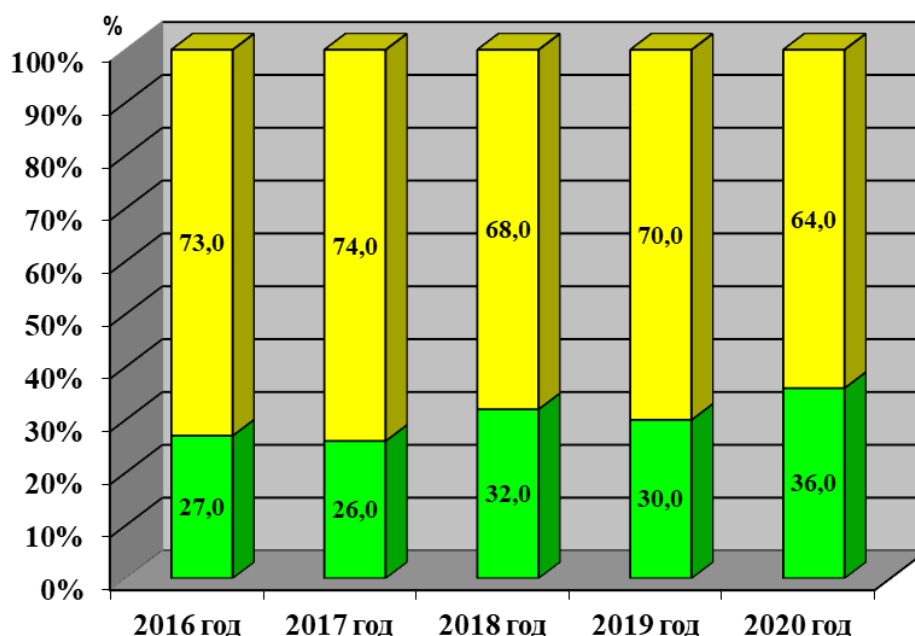


Конкурсы в отчетном году не проводились.

Профсоюз не участвовал в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

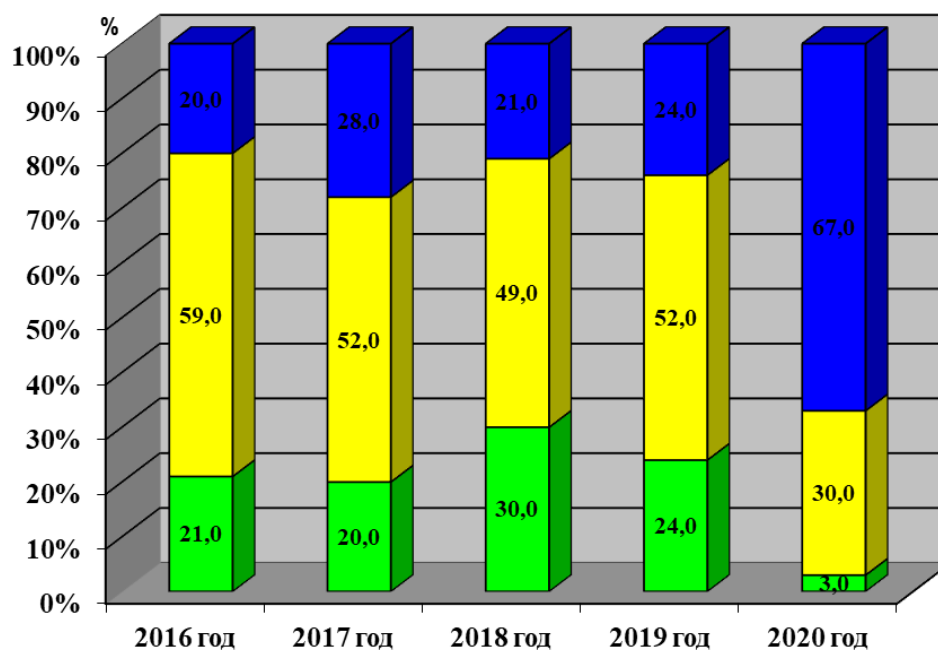
Профсоюз участвовал в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

#### 5.4.6. Информация о выявлении в отчетном году лучших уполномоченных по охране труда



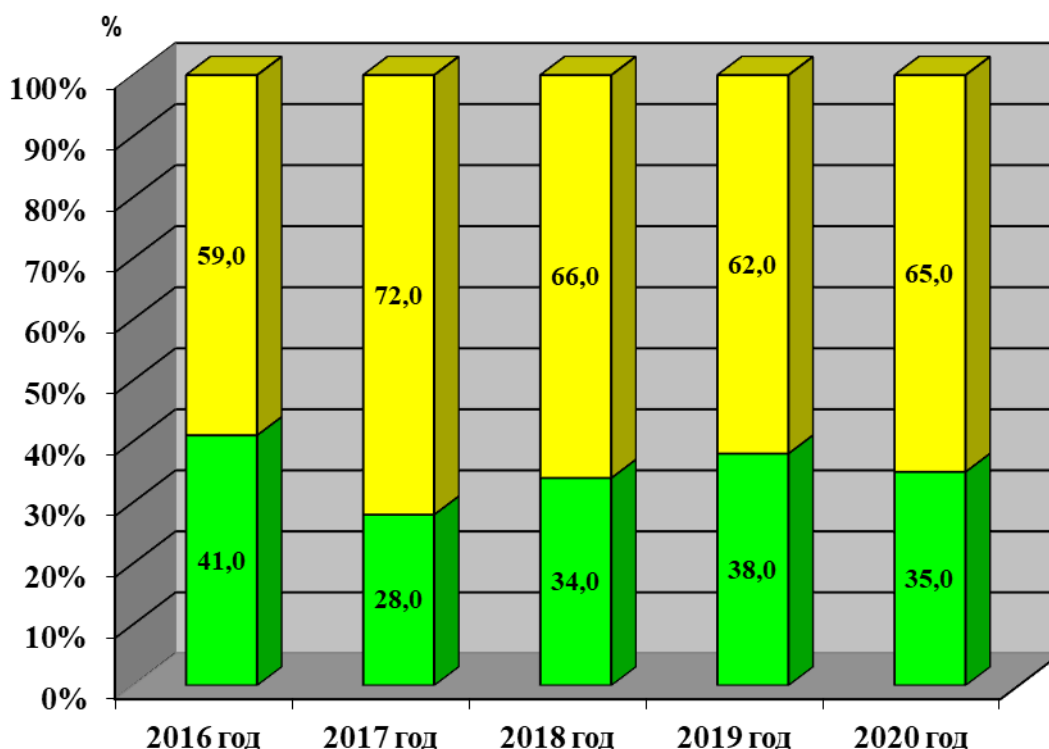
- Участники Отчета не выявляли лучших уполномоченных по охране труда.
- Участники Отчета выявляли лучших уполномоченных по охране труда.

#### 5.4.7. Информация о наличии специальных номинаций для молодых работников в случае проведения конкурсов профмастерства



- Конкурсы в отчетном году не проводились.
- Специальные номинации для молодых работников утверждены не были.
- В случае проведения конкурсов профмастерства были утверждены специальные номинации для молодых работников.

#### 5.4.8. Информация о применении Участниками Отчета мер поощрения работников, работающих без нарушений требований охраны труда

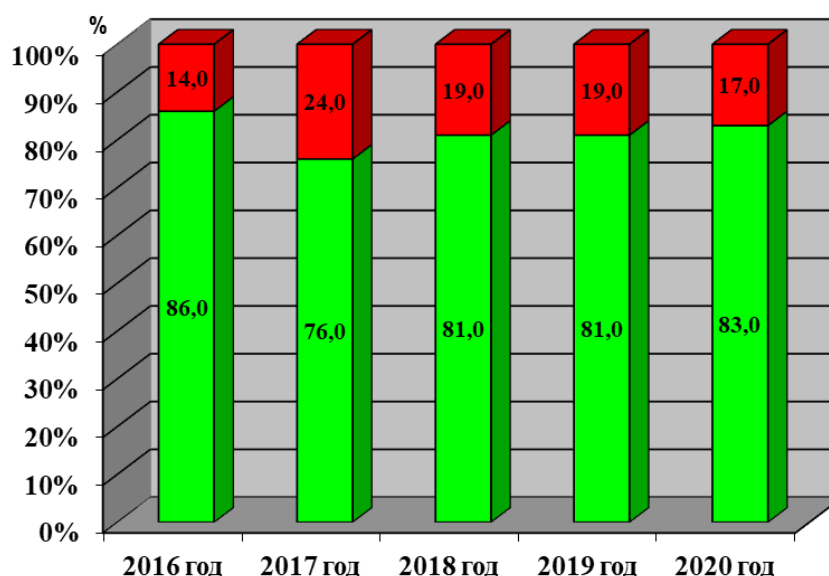


Участники Отчета данных мер не применяли.

Участники Отчета применяли меры поощрения работников, работающих без нарушений требований охраны труда, а именно:

- Премирование сотрудников;
- Награждения почетными грамотами;
- В соответствии с действующим Положением о системе реагирования на нарушения требований охраны труда персонал, работающий без нарушений правил охраны труда, получает премию в полном объеме;
- В соответствии с Порядком проведения Дня охраны труда в организации;
- Выплата премии, применение повышающих коэффициентов трудового вклада;
- Денежное вознаграждение в размере 2-х ММТС;
- За основные результаты финансово-хозяйственной деятельности и отсутствие нарушений требований по охране труда и пожарной безопасности производится ежеквартальное премирование работников;
- Материальное стимулирование на основании действующих локальных нормативных актов;
- Премирование за систематическую работу без нарушений требований охраны труда и профилактику производственных нарушений;
- Премирование по итогам смотра-конкурса по охране труда и пожарной безопасности;
- Экономия премиального фонда за счет снижения размера премии за нарушение ППБиОТ может использоваться для премирования лучших работников, работающих без нарушений требований охраны труда.

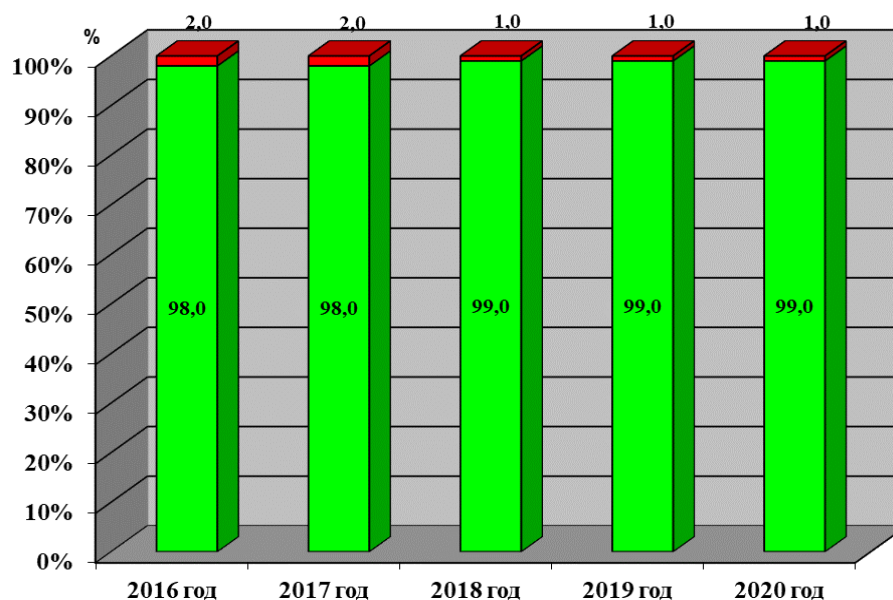
#### 5.4.9. Информация о наличии у Участников Отчета комитета (комиссии) по охране труда



■ Участники Отчета сообщили, что у них в отчетном году действовал комитет (комиссия) по охране труда.

■ У Участников Отчета подобного комитета (комиссии) не было.

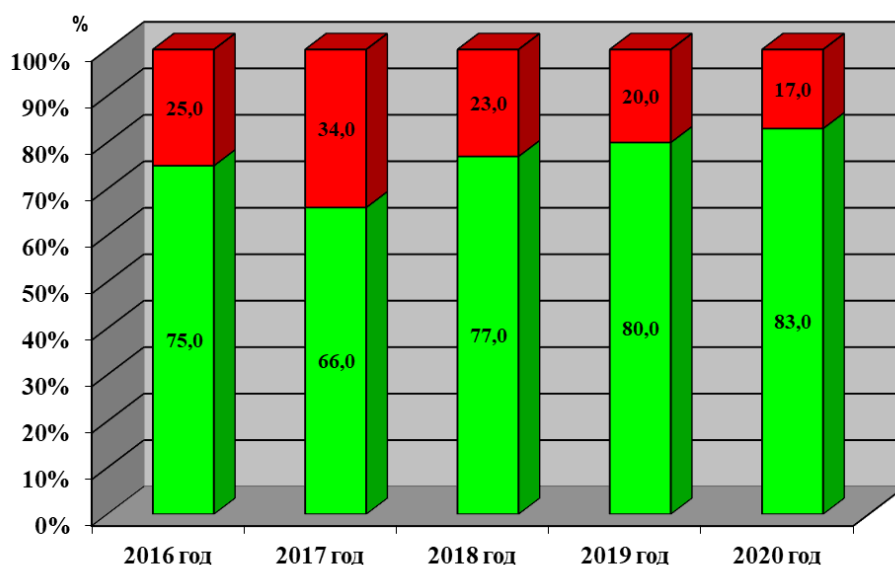
#### 5.4.10. Информация о наличии у Участников Отчета всех необходимых правил и инструкций по охране труда для работников, принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа



■ Участники Отчета подтвердили наличие всех необходимых правил и инструкций по охране труда для работников, принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

■ У Участников Отчета частично отсутствовали необходимые правила и инструкции по охране труда для работников, принятые с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

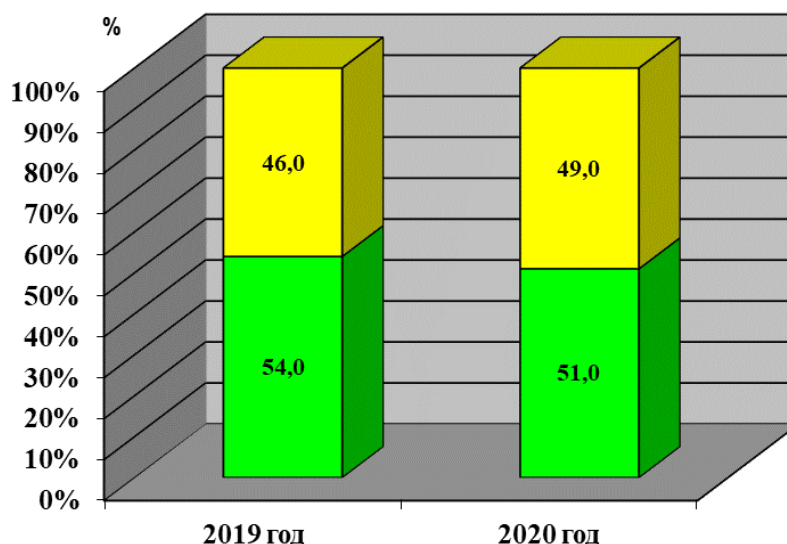
**5.4.11. Информация о проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), разработке и реализации по ее результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков**



■ Участники Отчета обеспечивали проведение поэтапной специальной оценки рабочих мест по условиям труда, разработку и реализацию по ее результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков.

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение данных мероприятий в отчетном году.

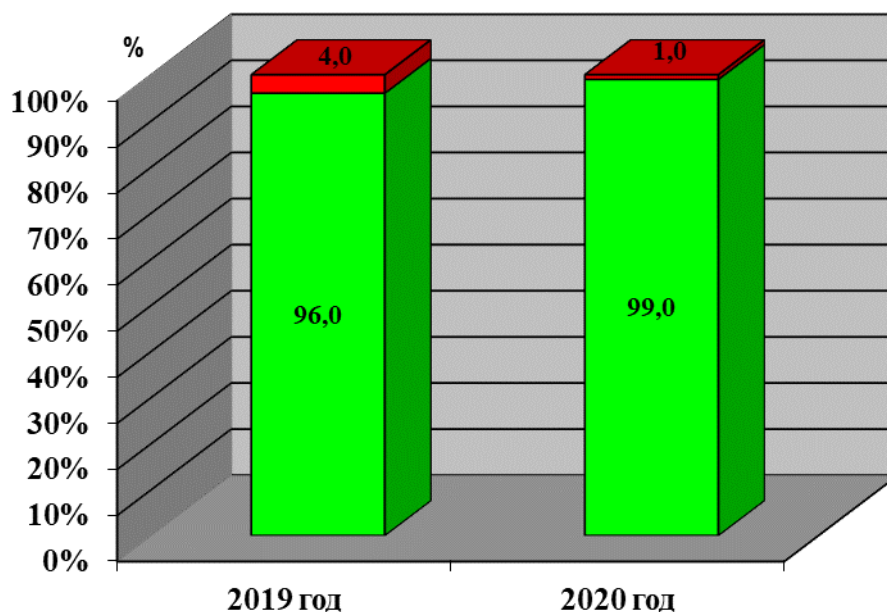
**Информация об использовании результатов производственного контроля при проведении СОУТ**



■ Участники Отчета использовали результаты производственного контроля при проведении СОУТ.

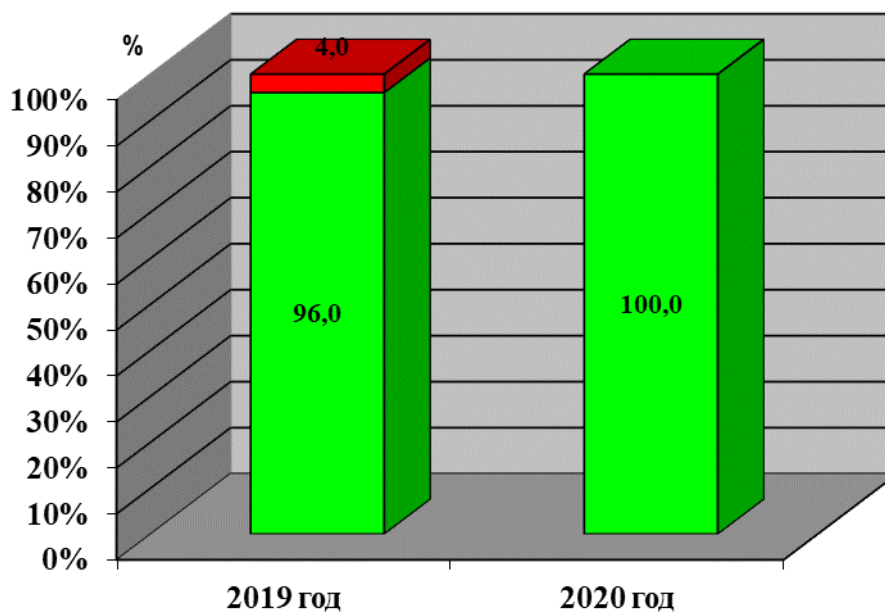
■ Участники Отчета не использовали результаты производственного контроля при проведении СОУТ.

### Информация об удовлетворении представителей организации качеством проведенной СОУТ



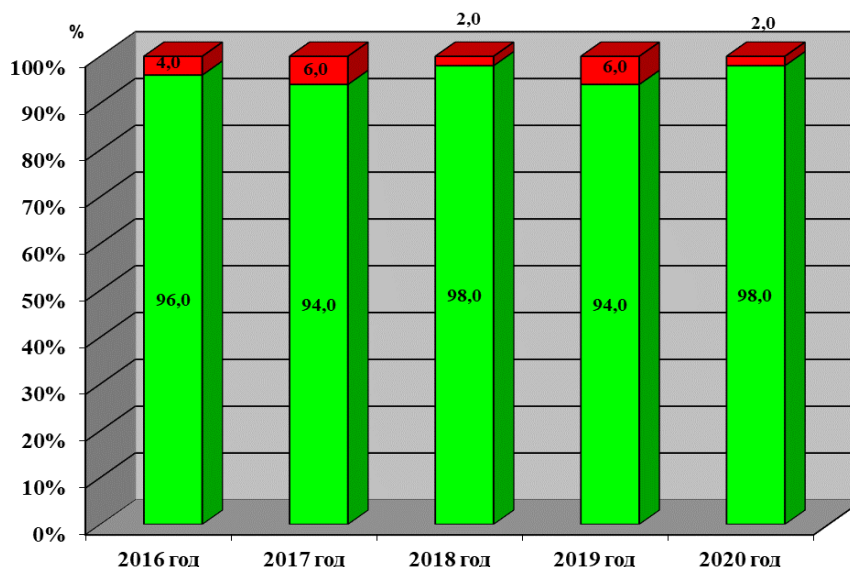
- Участники Отчета удовлетворены проведенной СОУТ.
- Участники Отчета не удовлетворены проведенной СОУТ.

### Информация о случаях несогласия работников с результатами СОУТ



- У Участники Отчета случаев несогласия работников с результатами СОУТ не было.
- У Участники Отчета имели место случаи несогласия работников с результатами СОУТ.

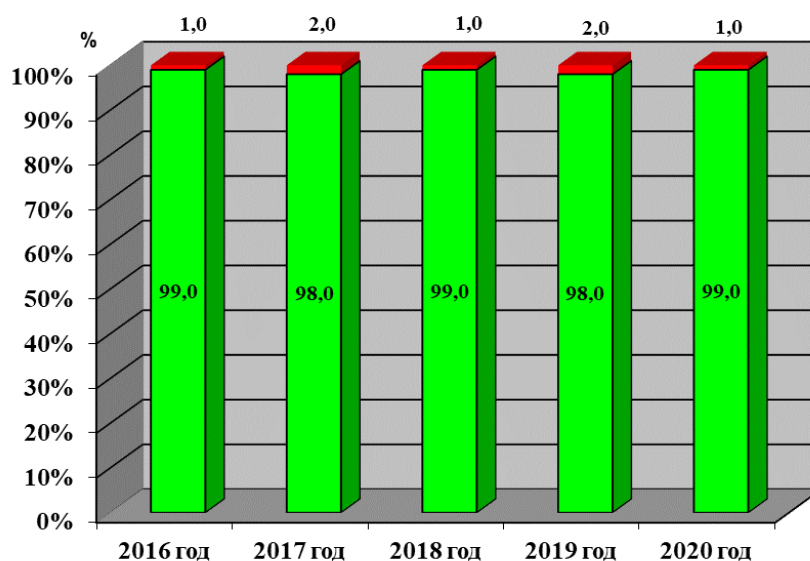
**5.4.12. Информация об обеспечении проведения в отчетном году за счет средств Организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течение трудовой деятельности в данной организации медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации**



■ Участники Отчета обеспечивали проведение данных медицинских осмотров (обследований).

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение таких обследований: ПАО «Астраханская энергосбытовая компания»; Филиал «Корпоративный университет гидроэнергетики» ПАО «РусГидро».

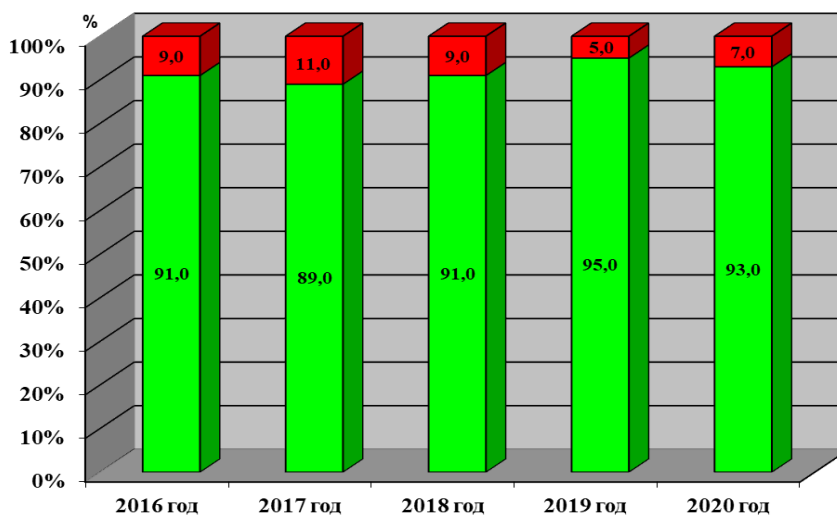
**5.4.13. Информация об обеспечении Участниками Отчета проведения для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, инструктажей по охране труда, организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим**



■ Участники Отчета обеспечивали проведение инструктажей.

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение инструктажей.

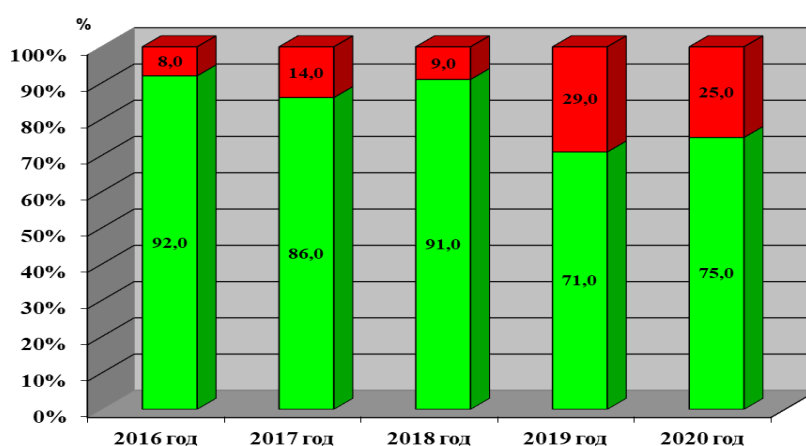
**5.4.14. Информация об обеспечении Участниками Отчета обучения лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведения их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы**



**■** Участники Отчета обеспечивали обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы.

**■** Участники Отчета не обеспечивали проведение таких мероприятий (в основном энергосбытовые компании, управляющие компании, где данные требования необязательны).

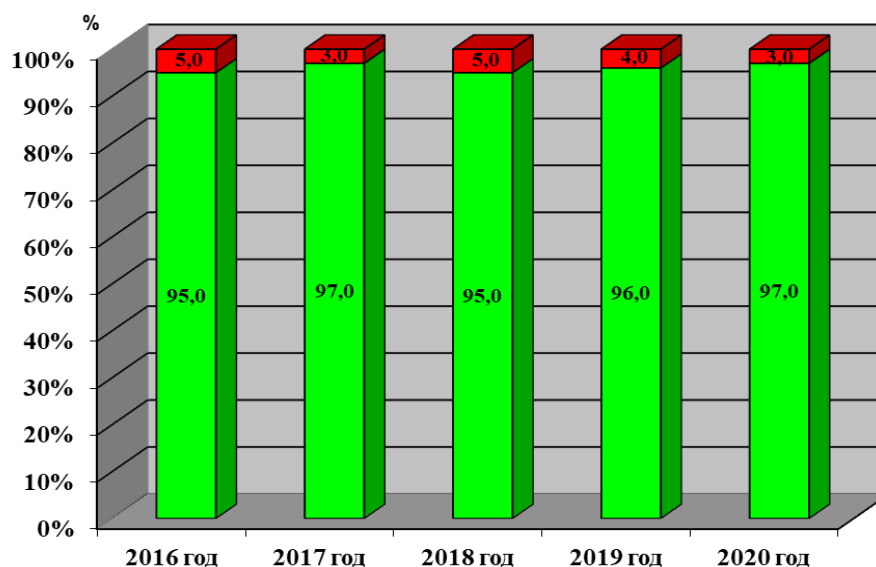
**5.4.15. Информация о выполнении в отчетном году плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков, разработанный по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда/специальной оценки условий труда:**



**■** В отчетном году план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков, разработанный по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда/специальной оценки условий труда, выполнялся.

**■** В отчетном году указанный план мероприятий не выполнялся (в основном энергосбытовые компании, управляющие компании).

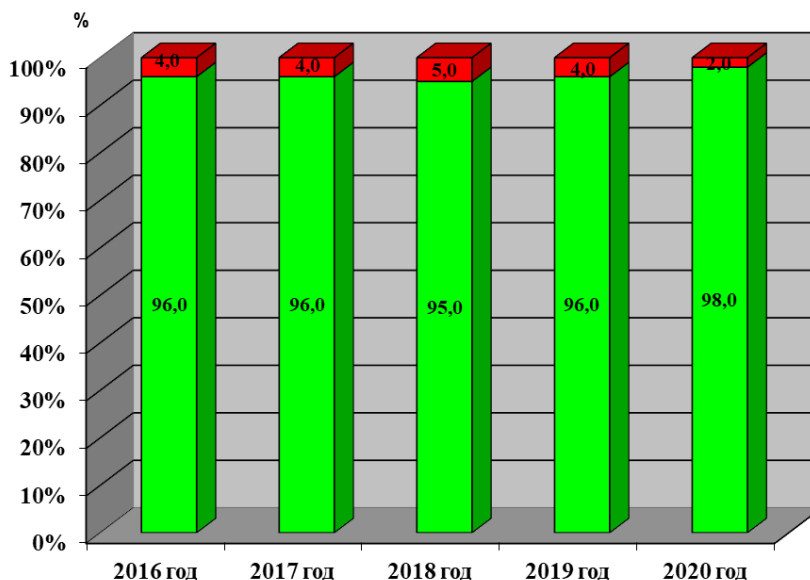
#### 5.4.16. Информация об обеспечении работодателем приобретения и выдачи работникам средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды в соответствии с нормативными требованиями



■ Участники Отчета обеспечивали приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды в соответствии с нормативными требованиями.

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение таких мероприятий в силу отсутствия рабочих мест, которым необходимы средства индивидуальной защиты.

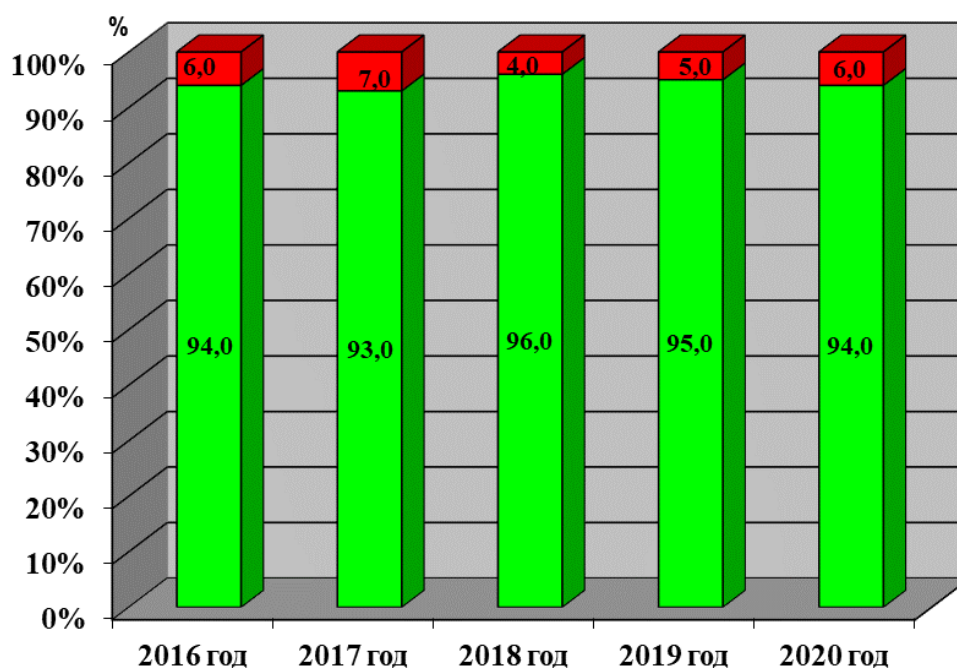
#### 5.4.17. Информация об осуществлении Участниками Отчета контроля правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты



■ Участники Отчета обеспечивали контроль правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

■ Участники Отчета не обеспечивали данный контроль (энергосбытовые и управляющие компании, где СИЗ не выдаются из-за отсутствия опасных и вредных факторов на рабочих местах, требующих обеспечения работников СИЗ).

**5.4.17.а. Информация о несчастных случаях на производстве, связанных с неприменением или неправильным применением средств индивидуальной защиты**



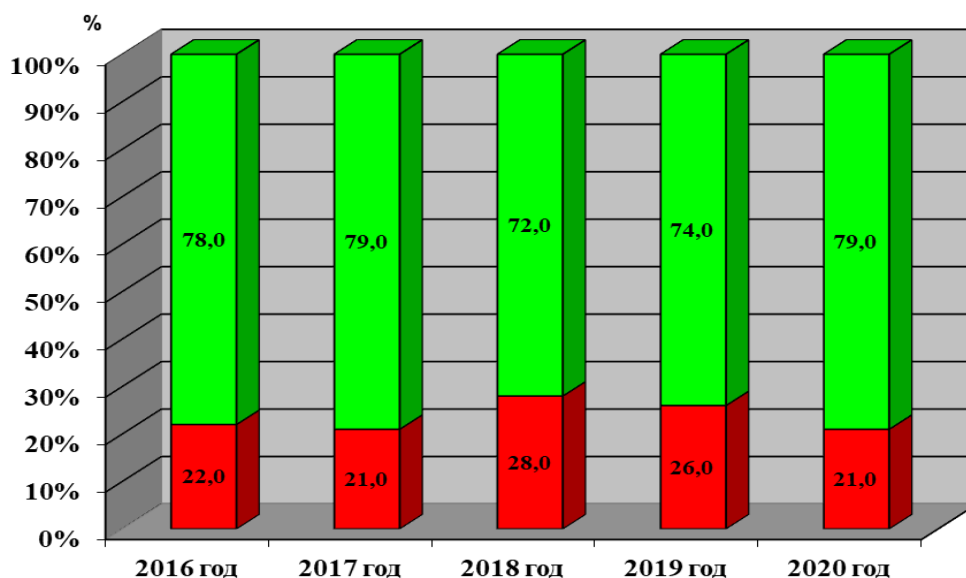
■ Не было подобных несчастных случаев.

■ У Участников Отчета были несчастные случаи на производстве, связанные с неприменением или неправильным применением средств индивидуальной защиты:

- Падение с высоты собственного роста по причине скользкой поверхности (гололед);
- Неприменение средств защиты в электроустановках. Травмирующий фактор-воздействие электрического тока;
- Неудовлетворительная организация производства работ;
- Падение при работе на высоте;
- Применение средств защиты головы без подбородочного ремня.

| Информация о количестве несчастных случаев на производстве у Участников Отчета за 2020 год |                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Количество случаев в организации:                                                          | Количество Участников Отчета: |
| 0                                                                                          | 100                           |
| 1                                                                                          | 6                             |
| ВСЕГО:                                                                                     | 106                           |

#### 5.4.17.б. Информация о случаях травматизма

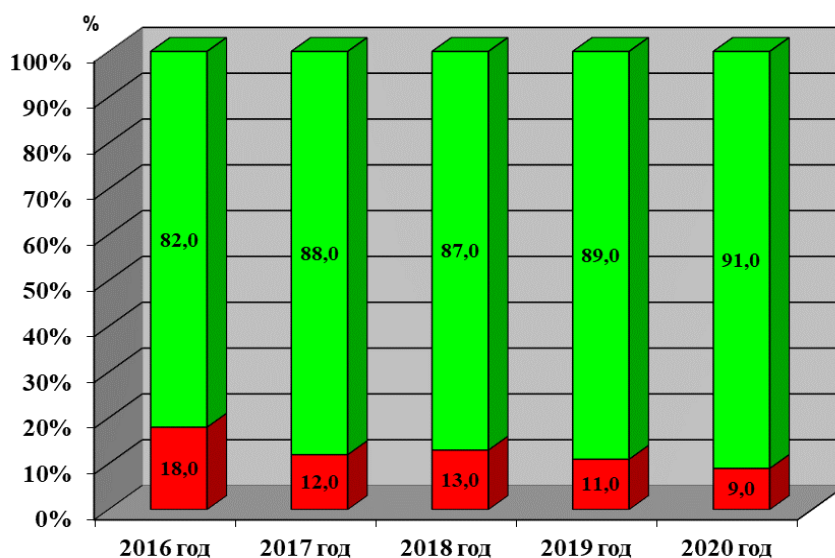


■ У Участников Отчета случаев травматизма не было в отчетном году.

■ Участники Отчета подтвердили, что у них имели место случаи травматизма в отчетном году.

| Количество случаев травматизма | Участники Отчета |           |           |           |           |
|--------------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                | 2016 год         | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год  |
| 1                              | 8                | 10        | 14        | 8         | 10        |
| 2                              | 5                | 1         | 7         | 10        | 5         |
| 3                              | 4                | 4         | 6         | 2         | 3         |
| 4                              | 1                | 4         | 1         | 2         | 1         |
| 5-16                           | 3                | 2         | 1         | 1         | 2         |
| <b>ВСЕГО:</b>                  | <b>21</b>        | <b>21</b> | <b>29</b> | <b>23</b> | <b>21</b> |

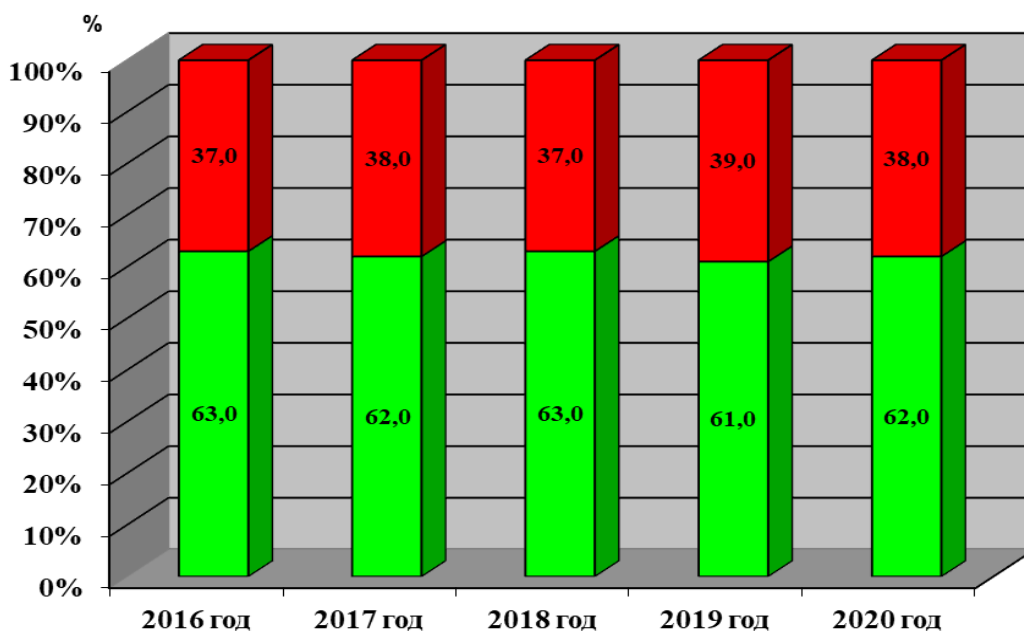
#### 5.4.17.в. Информация о несчастных случаях на производстве со смертельным исходом



■ У Участников Отчета несчастных случаев на производстве со смертельным исходом не было в отчетном году.

■ Участники Отчета подтвердили, что у них имели место несчастные случаи на производстве со смертельным исходом в отчетном году (1-2 случая).

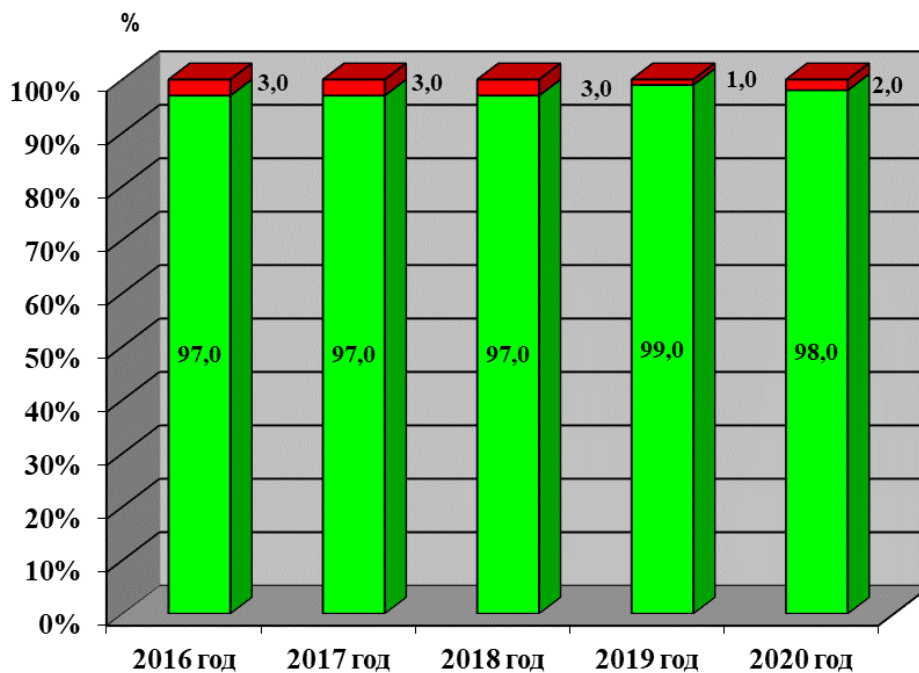
#### 5.4.18. Информация о проведении работодателем учета и анализа заболеваемости с временной утратой трудоспособности



■ Участники Отчета проводили учет и анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

■ Участники Отчета такой анализ не проводили.

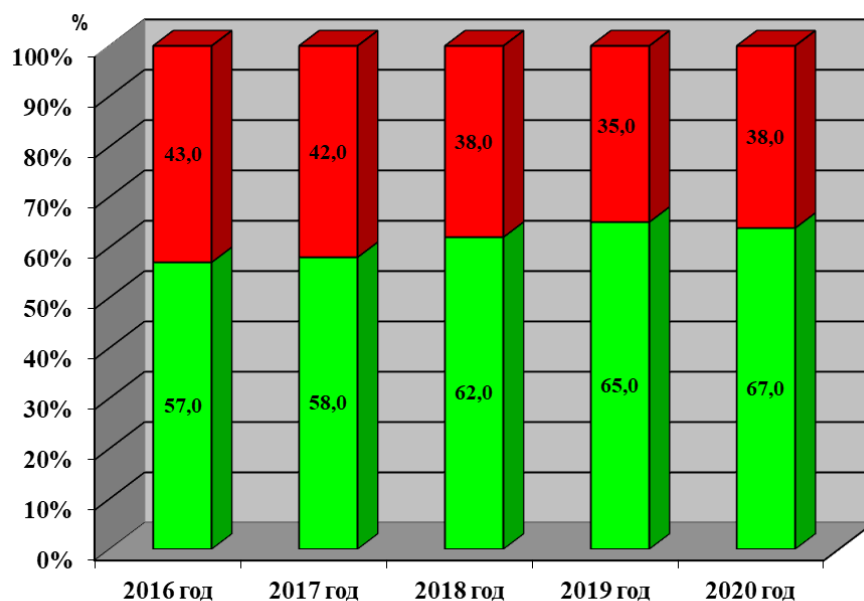
#### Информация о выявлении впервые в отчетном году случаев профессиональных заболеваний



■ Случаев не выявлено.

■ Участники Отчета впервые выявили в отчетном году профессиональные заболевания.

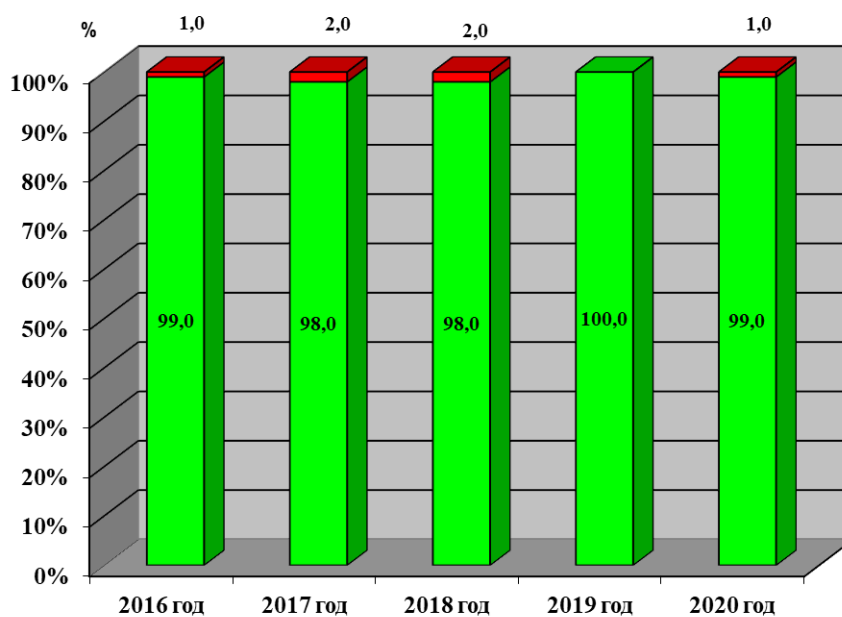
#### 5.4.19. Информация о разработке на основе анализа условий труда работающих, мероприятий по профилактике производственных заболеваний



■ У Участников Отчета мероприятия по профилактике производственных заболеваний на основе анализа условий труда работающих были разработаны.

■ Мероприятия по профилактике производственных заболеваний не были разработаны.

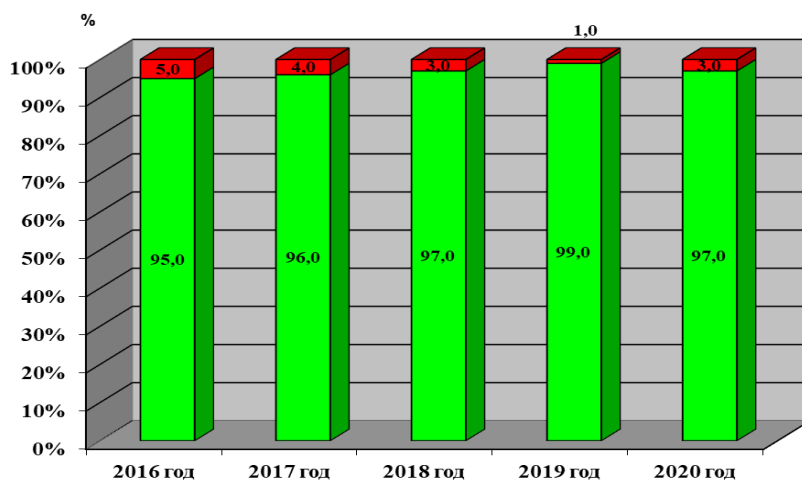
#### 5.4.20. Информация об обеспечении работодателем в отчетном году реализации мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников



■ В отчетном году работодатель обеспечивал реализацию мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников.

■ Данные мероприятия в отчетном году не реализовывались (по причине отсутствия финансовых возможностей).

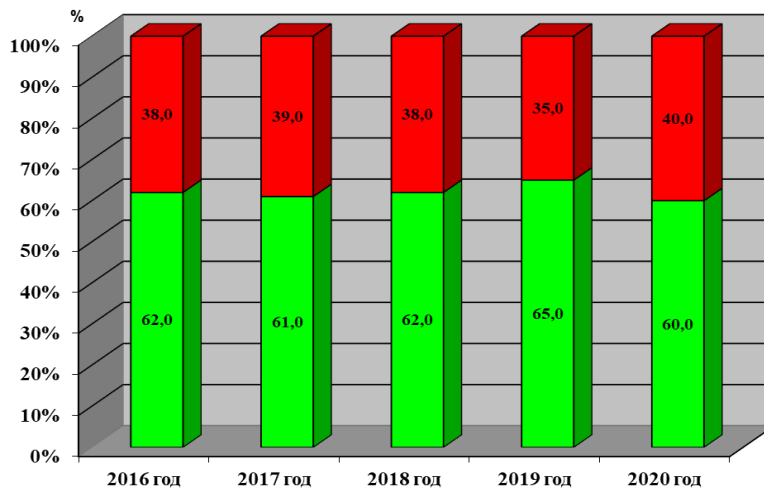
**5.4.21. Информация о разработке в организациях Перечня ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н**



**■** Перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н был разработан и выполняется.

**■** Данный перечень разработан не был (профессиональные риски отсутствуют).

**5.4.22. Информация об организации в отчетном году у Участников Отчета обследований в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения**

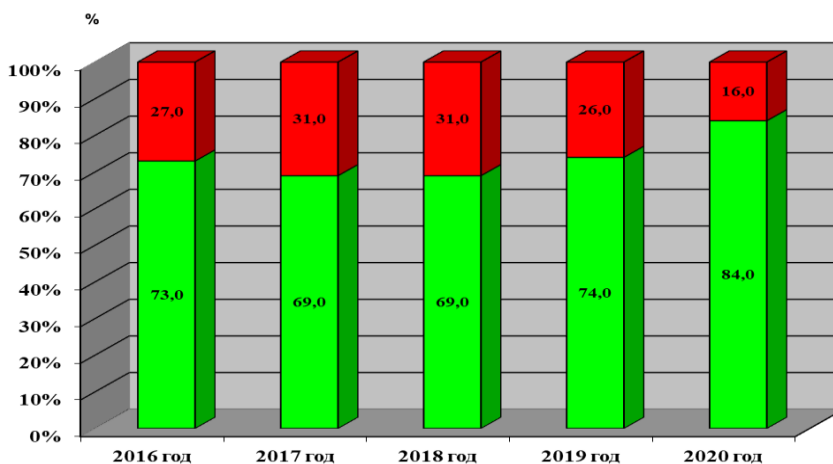


**■** Подобные обследования не проводились по следующим причинам:

- Отсутствовали прецеденты и необходимость направления на обследования;
- Отсутствие по данному виду деятельности медицинских учреждений, с которыми возможно было заключить договоры в местах нахождения структурных подразделений;
- Не было случаев нарушения трудовой дисциплины;
- Проводились предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры;
- Ежедневный контроль обеспечивается представителями охраны;
- Состояние работников находится по постоянным ежедневным контролем руководителей структурных подразделений.

**■** В отчетном году Участниками Отчета организовывались обследования в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения.

**5.4.23. Информация об использовании возможности возврата средств ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в т.ч. на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний**



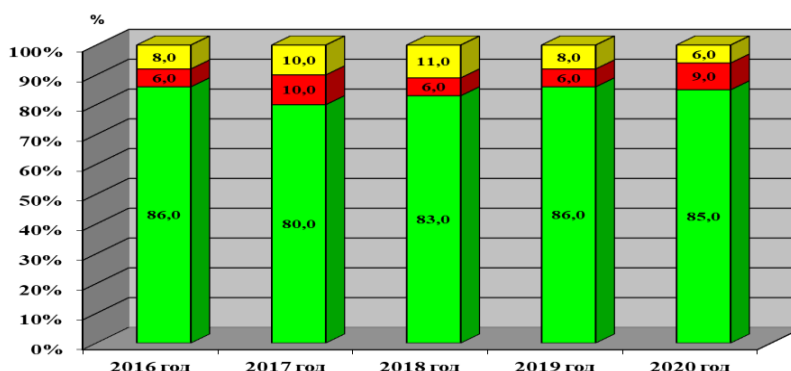
В отчетном году Участники Отчета использовали возможность возврата средств ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в т.ч. на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (возврат от 10 до 100%).

Данная возможность не использовалась.

По следующим причинам:

- Отсутствуют случаи травматизма и профессиональных заболеваний на производстве;
- Трудоёмкий процесс с незначительным возвратом;
- Заявление в ФСС не подано в связи с пандемией.

**5.4.24. Информация о соответствии в отчетном году штатной численности специалистов по охране труда соответствующих подразделений требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации (ст. 217) и «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденным постановлением Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10**

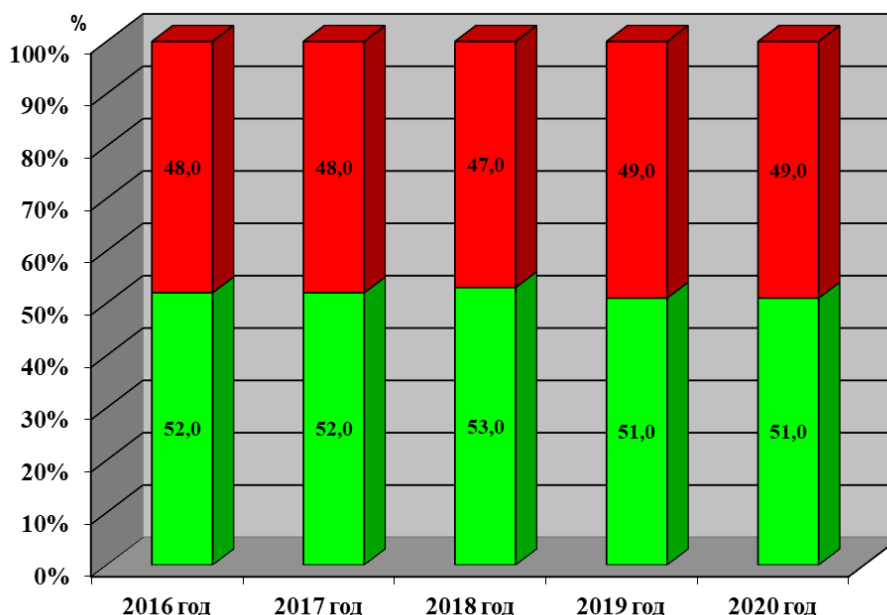


У Участников Отчета штатная численность специалистов по охране труда соответствующих подразделений соответствовала требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации (ст. 217) и «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденным постановлением Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10.

Частичное соответствие требованиям (отклонение от норматива от 1 до 12 человек).

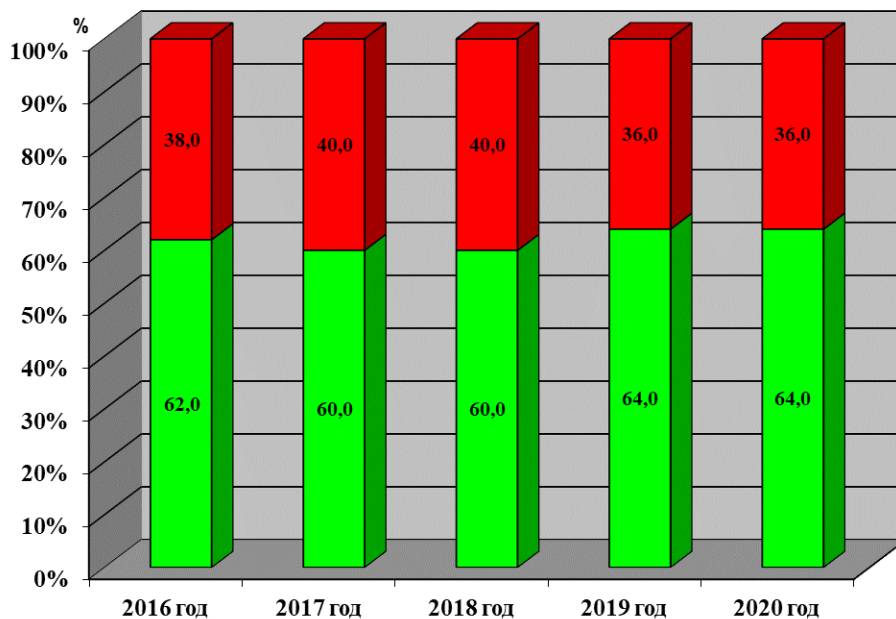
Не соответствует требованиям.

**5.4.25. Информация о содействии профсоюза формированию у работников ответственности за соблюдение требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда**



- Работодатели указали, что профсоюз в данной деятельности не участвовал.
- Работодатели указали, что профсоюз содействовал формированию у работников ответственности за соблюдение требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда, а именно:
- В рамках проведения Дней охраны труда ежемесячно проводились проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
  - Велась разъяснительная работа в коллективе уполномоченными по охране труда;
  - Проводилась индивидуальная разъяснительная работа;
  - Проводились встречи, беседы с работниками, рассмотрение документации по охране труда;
  - Вывешивалась наглядная агитация;
  - Выдавались бесплатные талоны в спортивный комплекс;
  - Проводились выездные проверки рабочих мест;
  - Обсуждение тем по соблюдению охраны труда на заседаниях профсоюзного комитета;
  - Проводились совместные комиссии, рейдовые группы, пропаганда здорового образа жизни;
  - Проводилась конференция, на которой освещались вопросы охраны труда;
  - Проводились инструктажи, внеочередные инструктажи, издание локально-нормативных актов;
  - Работа проводилась через совместные комитеты по охране труда;
  - Проведение селекторов и личных бесед о нетерпимости к нарушителям требований охраны труда;
  - Согласование инструкций по охране труда, Плана работы кабинета охраны труда, информирование работников о состоянии охраны труда в филиале;
  - Участие в днях охраны труда;
  - Участие представителей профкома в работе комиссий по разбору случаев допущения работниками грубых нарушений требований охраны труда.

#### 5.4.26. Информация о разработке в отчетном году на основе анализа условий труда работающих, мероприятия по профилактике производственных заболеваний

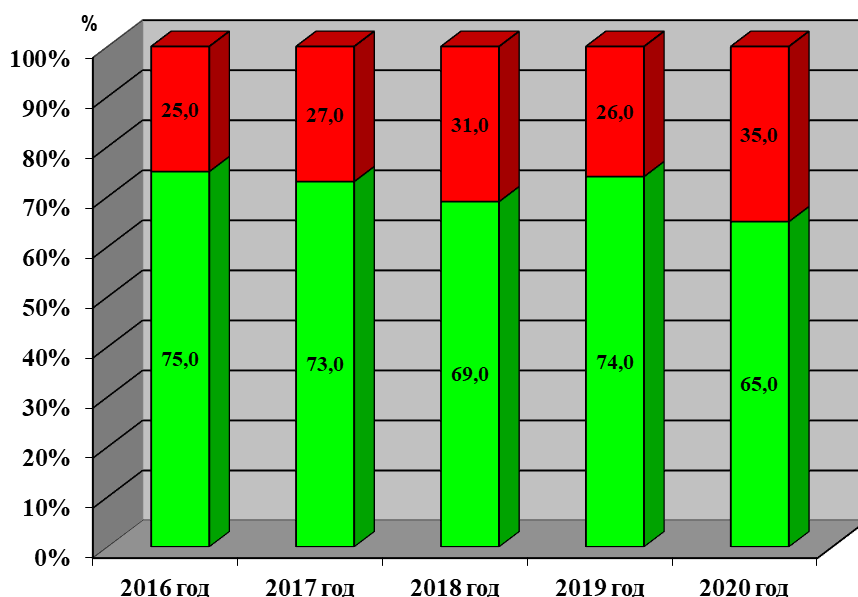


■ Участники Отчета указали, что подобные мероприятия не реализовывались.

■ Участники Отчета указали, что в отчетном году реализовывались мероприятия по профилактике социально-значимых заболеваний, а именно:

- *Вакцинация против Гриппа;*
- *Профилактика заболеваний ОРВИ и COVID-19;*
- *Вакцинация клещевого вирусного энцефалита, дифтерии, столбняка, гепатита А;*
- *Флюорографическое обследование (выявление туберкулеза);*
- *Обследования Центра проф. медицины, лабораторные исследования крови на ВИЧ, СПИД;*
- *Диспансеризация;*
- *Витаминоизация;*
- *Периодические медосмотры;*
- *Проведение ЛФК на предприятии;*
- *Санаторно-курортное лечение;*
- *Проведена неделя ВИЧ;*
- *Плакаты, презентации от МОТ;*
- *Членами комиссии проводились беседы, подготовлен и распространен агитационный материал;*
- *Распространение наглядной агитации Центра профилактики, СПИД- центра;*
- *Рассылка информации по внутреннему ресурсу, проведение лекториев;*
- *Работники, выполняющие функции обеспечения психофизиологической надежности персонала, приняли участие в проведении технико-экономической учебы по темам: соблюдение правил личной безопасности при оказании первой помощи, простейшие меры профилактики инфекционных заболеваний, передающихся с кровью, правила и порядок первичной обработки ран.*

#### 5.4.27. Информация о проведении работодателем и профсоюзом совместной работы по пропаганде здорового образа жизни

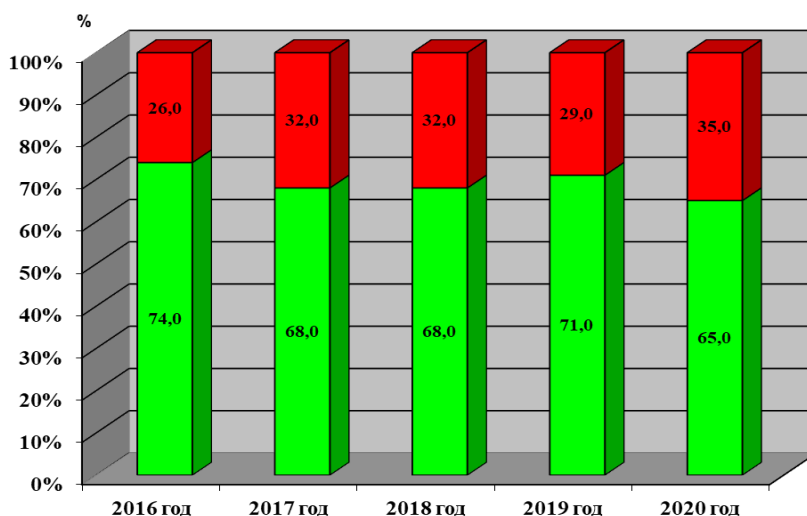


■ Участники Отчета указали, что работодателем и профсоюзом подобная работа не проводилась.

■ Участники Отчета указали, что работодателем и профсоюзом проводилась совместная работа по пропаганде здорового образа жизни, а именно:

- Компенсация затрат на спортивные секции работникам и их детям;
- Компенсация расходов на приобретение абонементов в бассейн, тренажерный зал и пр. работникам и детям работников;
- Предоставление абонементов в бассейны и спортзалы от профсоюза;
- Аренда бассейнов, катков и спортивных залов;
- Оплата групповых занятий в фитнес центрах;
- Приобретение спортивного инвентаря;
- Проведение регулярные занятий по теннису, волейболу, баскетболу и футболу;
- проводились турниры по хоккею, футболу, волейболу, настольному теннису;
- Проведение спартакиад между подразделениями филиала;
- Внутрикorporативные культурно-массовые и спортивные мероприятия;
- Участие в районных спартакиадах (зимние, летние);
- Участие в Городской спартакиаде среди руководителей;
- Участие во Всероссийском спортивном марафоне *vmaraфone* (Минэнерго России);
- Проведение турниров по различным видам спорта;
- Проведение Дней здоровья;
- Проведение соревнований с участием семей работников;
- Ежедневное проведение физкультминутки, пятиминутки здоровья (по радиосвязи);
- Организация соревнований *online*;
- Информационные сообщения, агитация к физкультурно-оздоровительным занятиям;
- Коллективный отдых;
- Организация походов;
- Туристические маршруты выходного дня;
- Разъяснительные беседы с персоналом о важности ЗОЖ работников в жизнедеятельности организации.

#### 5.4.28. Информация о проведении в отчетном году уполномоченными лицами по охране труда проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах



■ Работодатели сообщили, что подобные проверки не проводились.

■ Участники Отчета указали, что уполномоченные (доверенные) лица по охране труда проверяли состояние условий и охраны труда на рабочих местах. Эффективность работы и пожелания Участники Отчета изложили следующим образом:

Эффективность (из числа организаций, где проверки проводились):

- Эффективно (24%);
- Хорошо (5%);
- Удовлетворительно (24%);
- Низкая эффективность (2%).

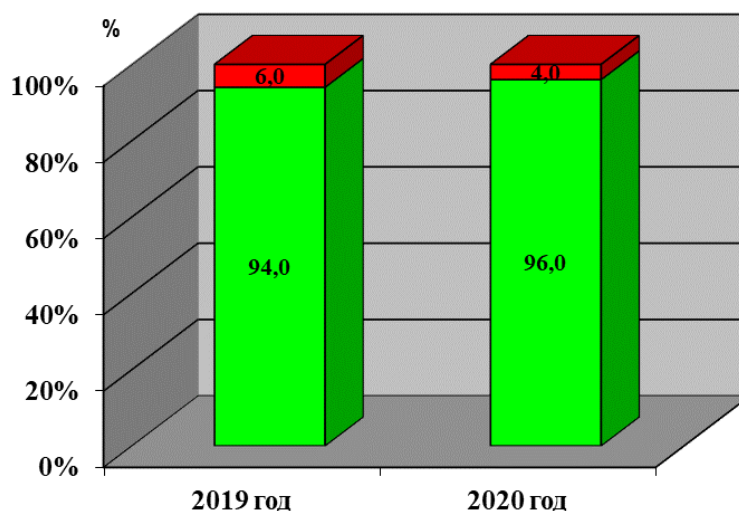
Результаты деятельности:

- Повысился уровень охраны труда на производстве;
- Постоянная пропаганда безопасного выполнения работ;
- Представители профсоюза принимали участия в проведении Дней охраны труда;
- Проверки проводились и все предложения учитывались работодателем;
- Вынесено больше предложений по улучшению условий труда;
- Уменьшилось количество замечаний;
- Уровень охраны труда по сравнению с 2019 годом изменился в лучшую сторону. Повысилось качество производимых проверок в рамках Дня ОТ и ПБ, производственного контроля и внезапных проверок.

Предложения:

- Необходимо активизировать деятельность уполномоченных по охране труда в дополнение к их участию в днях охраны труда;
- В целях совершенствования необходимы меры мотивации и регламентация работы уполномоченных по ОТ;
- Необходима работа в направлении улучшения условий и безопасности труда работников;
- Недостаток - отсутствие денежных средств (отдельной статьи расходов) для реализации мероприятий по выявленным замечаниям. Необходимо увеличение данной статьи расходов;
- Необходимо усилить контроль за состоянием средств защиты и предсменных медосмотров.

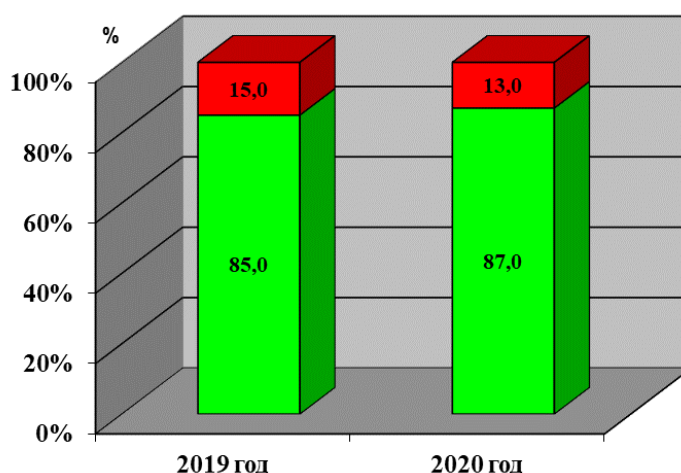
**5.4.29. Информация об обеспечении работодателем приобретения спецпитания, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с требованиями нормативных правовых актов**



■ Участники Отчета подтвердили обеспечение приобретения спецпитания, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с требованиями нормативных правовых актов.

■ Участники Отчета не обеспечивали приобретение спецпитания, смывающих и обезвреживающих средств.

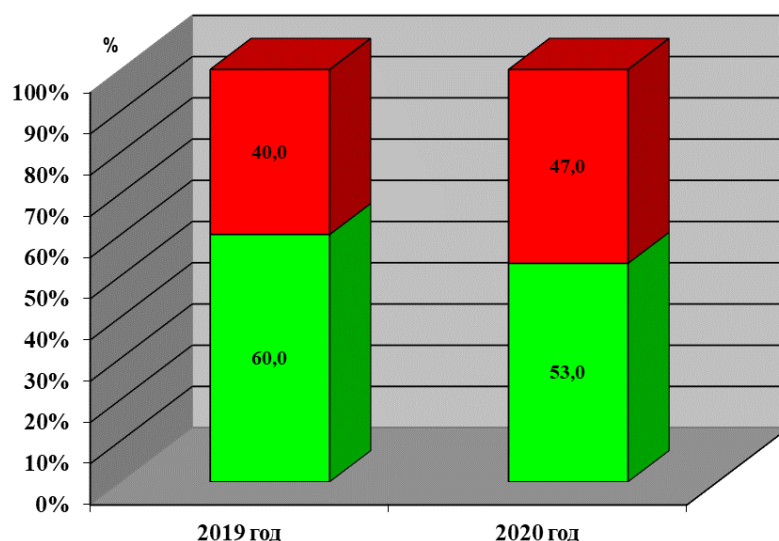
**5.4.30. Информация об обеспечении работодателем стирки, сушки, ремонта и замены средств индивидуальной защиты в соответствии с требованиями нормативных правовых актов**



■ Участники Отчета подтвердили обеспечение стиркой, сушкой, ремонт и замену средств индивидуальной защиты в соответствии с требованиями нормативных правовых актов.

■ Участники Отчета не обеспечивали стиркой, сушкой, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

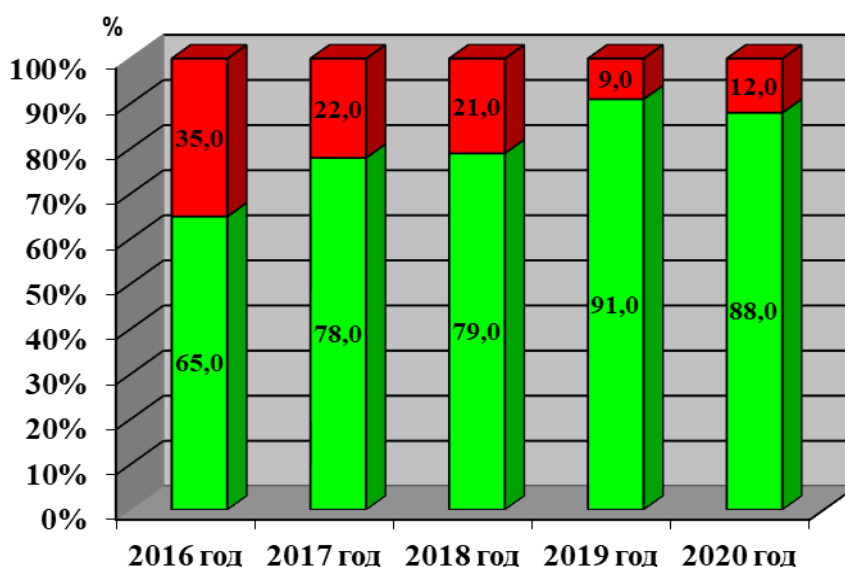
**5.4.31. Информация о наличии в коллективных договорах специальных норм, касающихся работников, условия труда которых отнесены к классам условий труда 3.3., 3.4. и 4 (в соответствии с ФЗ «О СОУТ»)**



**■** В коллективные договоры организаций включены специальные нормы, касающиеся работников, условия труда которых отнесены к классам условий труда 3.3., 3.4. и 4.

**■** Участники Отчета соответствующих изменений не вносили.

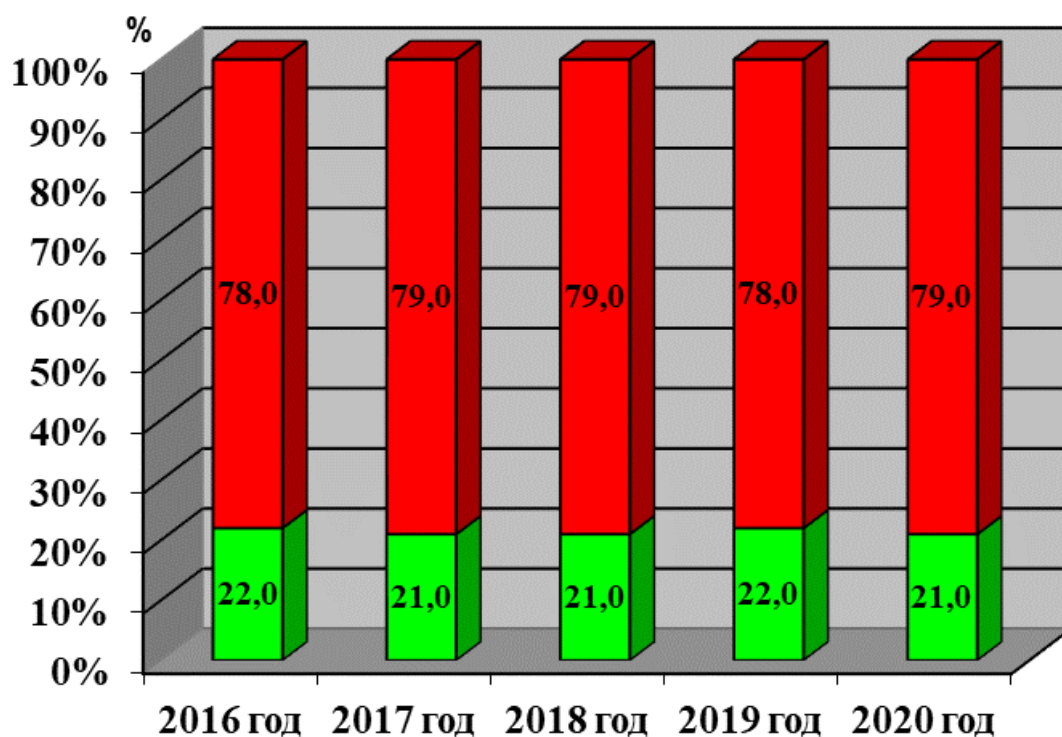
**5.4.32. Информация о проведении Участниками Отчета обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002г. № 695**



**■** Участники Отчета подтвердили проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002г. № 695.

**■** Участники Отчета сообщили об отсутствии обязательных психиатрических освидетельствований работников.

#### 5.4.33. Информация о создании Участниками Отчета лаборатории психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала



 Участники Отчета подтвердили наличие лаборатории психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.

 Участники Отчета сообщили об отсутствии лабораторий психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.

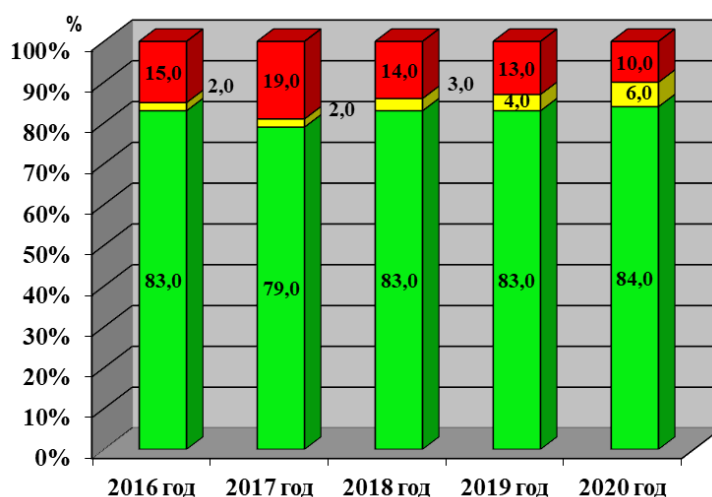
## 5.5. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации

Прежде чем перейти к статистической информации данного раздела, необходимо отметить, что в пункте 6.1 ОТС перечислены обязательные льготы, гарантии и компенсации, поэтому их не включение в коллективные договоры, локальные нормативные акты не освобождает работодателей от необходимости их предоставления. Напротив, льготы и гарантии, предусмотренные пунктом 6.2 ОТС, не являются безусловно обязательными и зависят от конкретных финансовых возможностей организации и конкретных договоренностей сторон социального партнерства на локальном уровне.

Диаграммы, приведенные в данном разделе Отчета, наглядно демонстрируют практику предоставления льгот, гарантий и компенсаций, установленных ОТС. При этом, помимо информации о наличии в коллективных договорах (локальных нормативных актах) Участников Отчета норм, предусматривающих предоставление льгот, гарантий и компенсаций, в данном разделе отражена информация о востребованности (применении) этих льгот, гарантий и компенсаций в течение последних пяти лет.

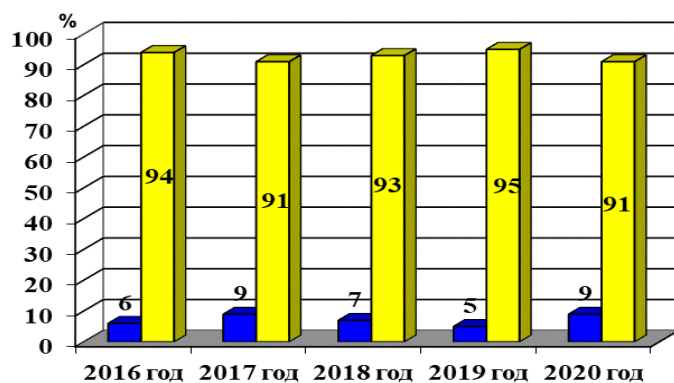
### 5.5.1.1. Сведения о выплатах единовременного пособия (материальной помощи):

а) в случае гибели работника на производстве на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего:



- Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере годового заработка погибшего.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в меньшем размере.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

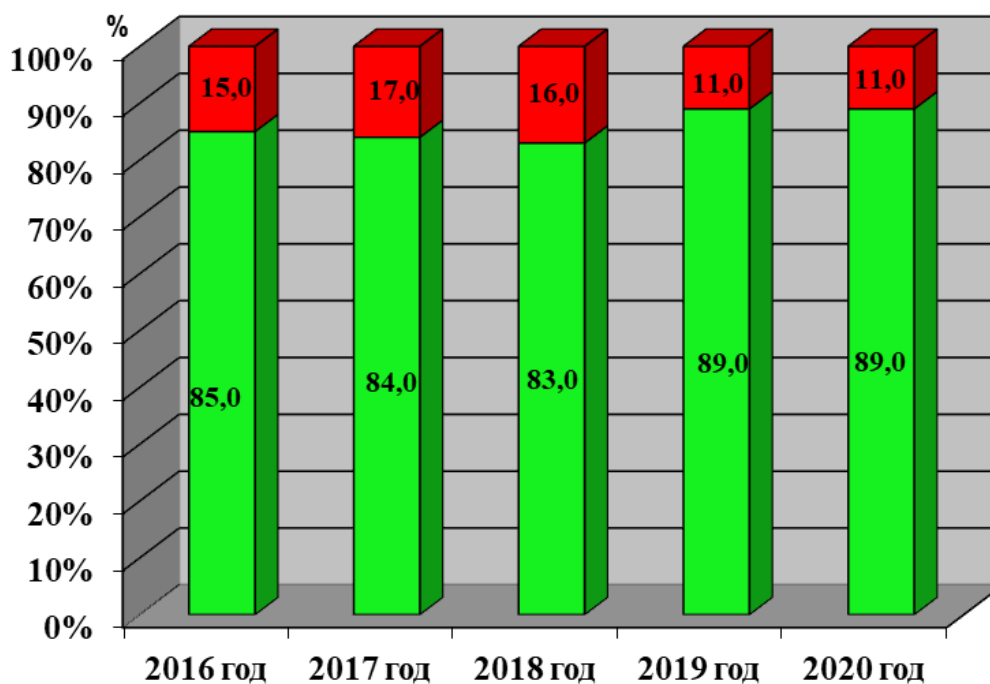
### Информация о применении данной выплаты:



- Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Случаев применения данной выплаты не было.

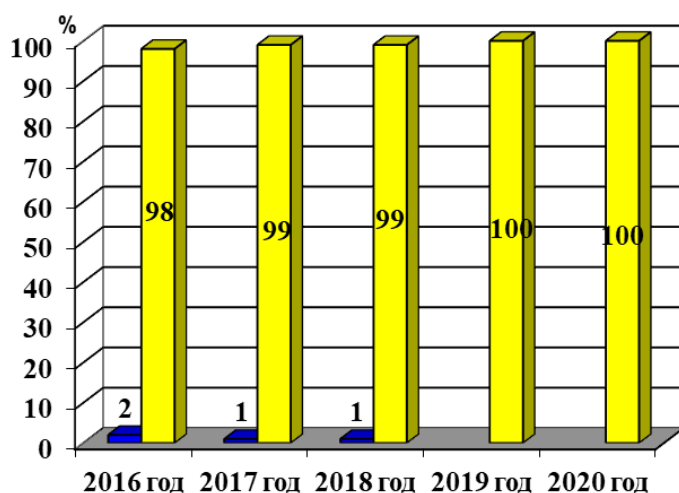
б) в связи с установлением инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания в размерах:

- инвалидам, имеющим 1-ю группу инвалидности (3 степень способности к трудовой деятельности) не менее 75% годового заработка:



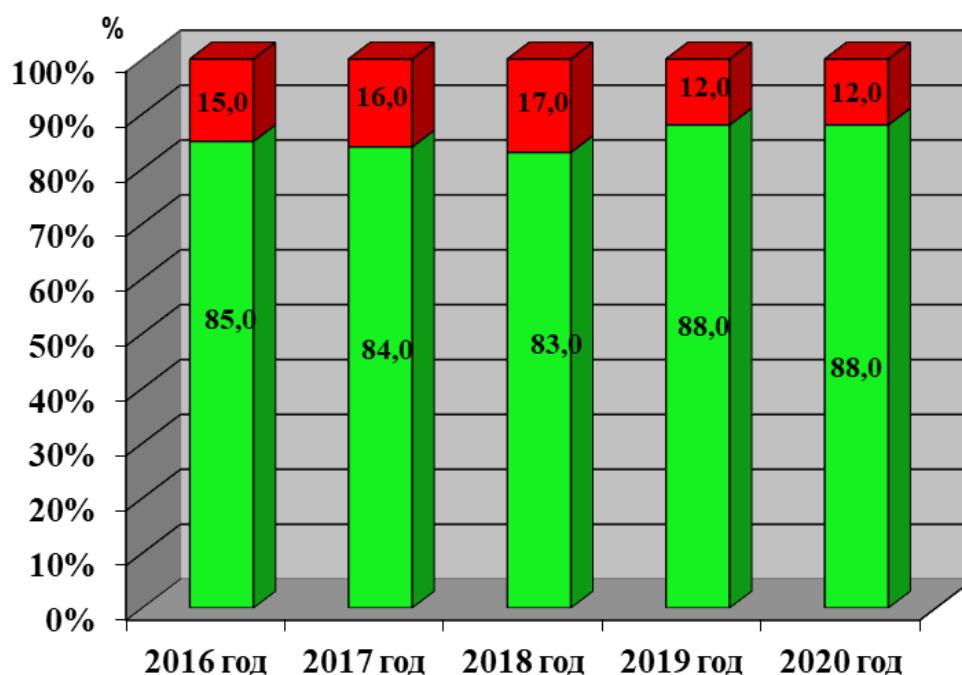
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 75% годового заработка.
- Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.

#### Информация о применении данной выплаты:



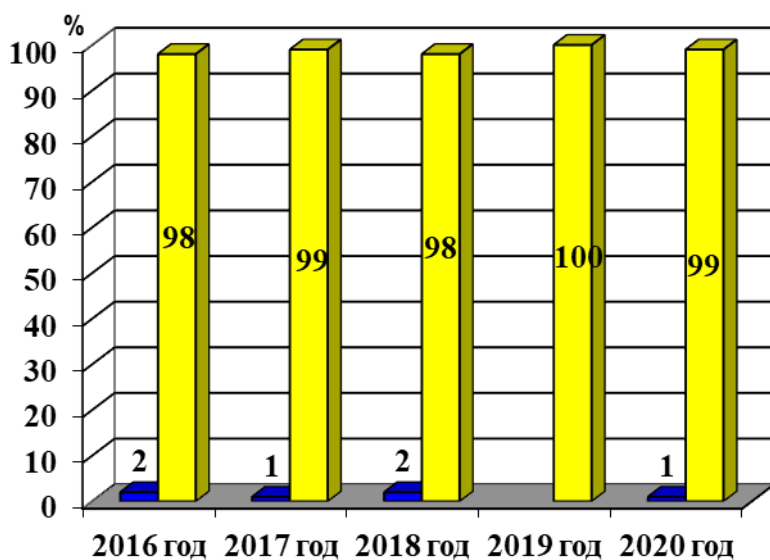
- Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Случаев применения данной выплаты не было.

- инвалидам, имеющим 2-ю группу инвалидности (2 степень способности к трудовой деятельности) не менее 50% годового заработка:



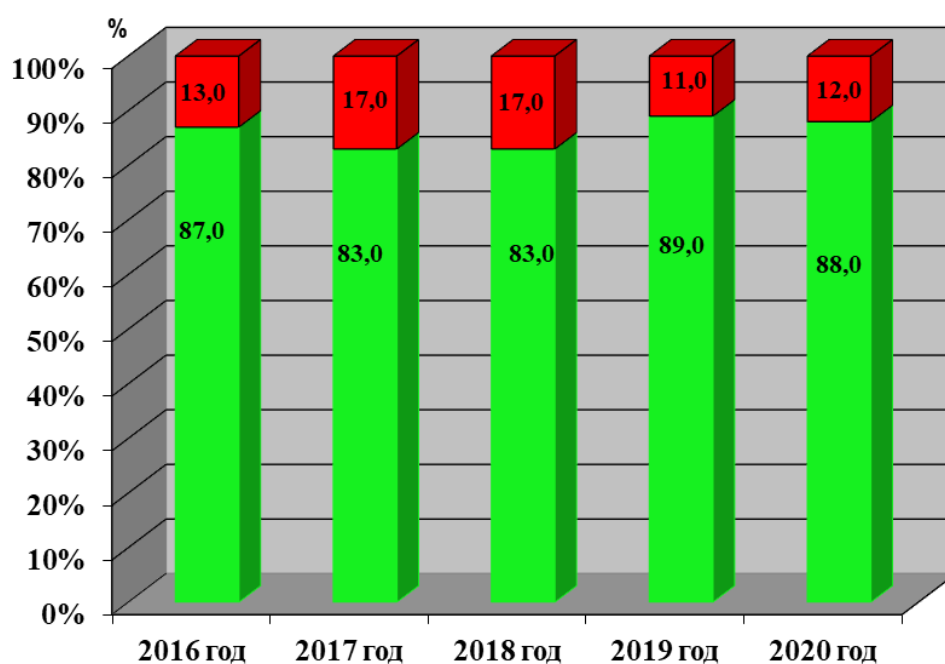
■ Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 50% годового заработка.  
 ■ Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.

#### Информация о применении данной выплаты:



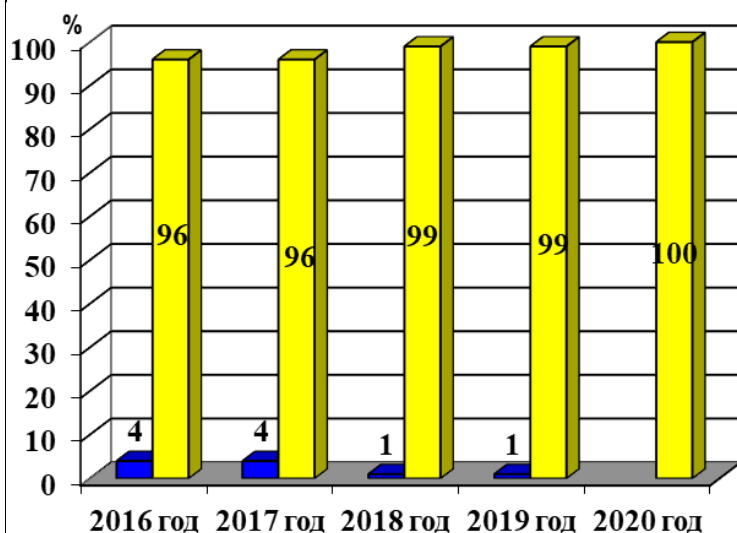
■ Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.  
 ■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

- инвалидам, имеющим 3-ю группу инвалидности (1 степень способности к трудовой деятельности) не менее 30% годового заработка:



■ Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 30% годового заработка.  
■ Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.

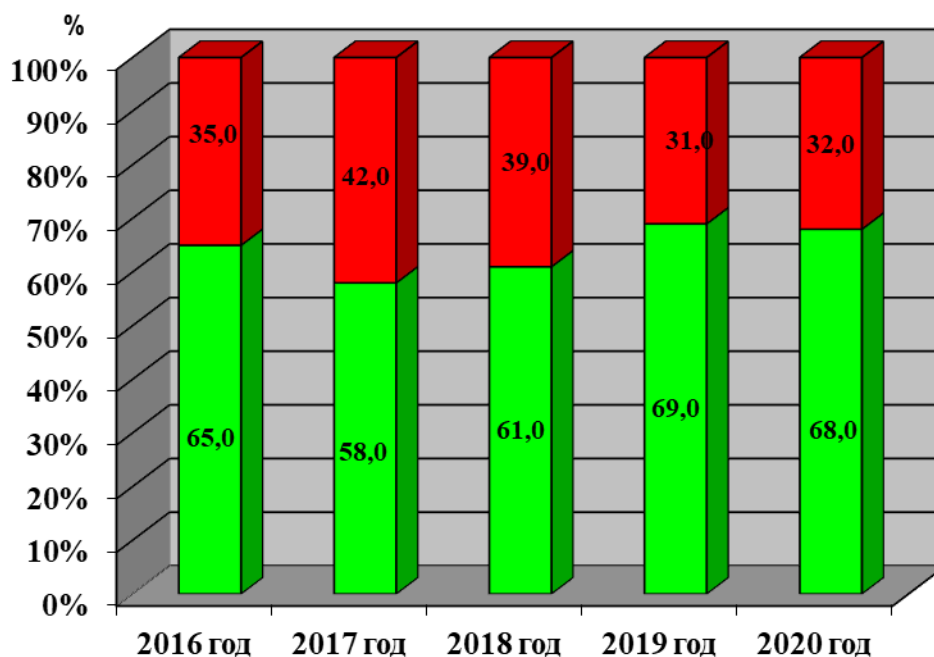
#### Информация о применении данной выплаты:



■ Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.  
■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

### 5.5.1.2. Информация о доплатах:

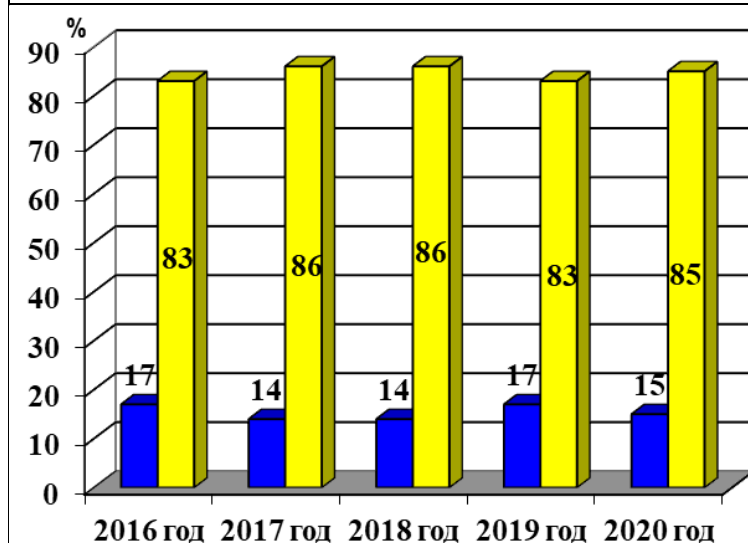
а) к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя:



■ Участниками Отчета данная доплата предусмотрена из средств Организации в размере от 1000 до 84800 рублей в месяц.

■ Участниками Отчета данная доплата не предусмотрена.

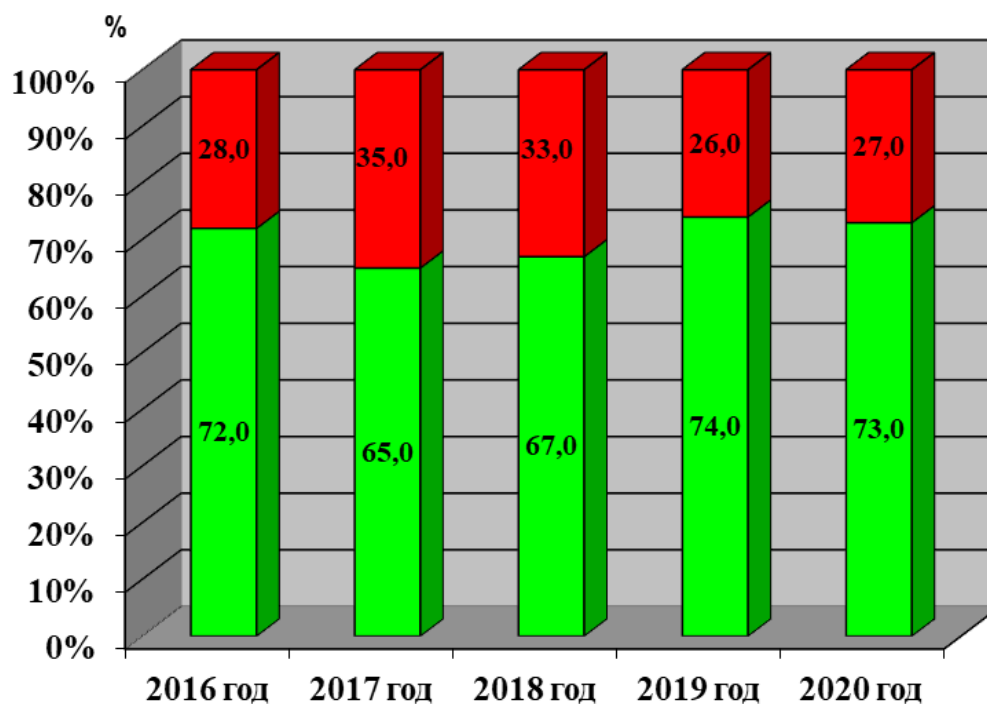
### Информация о применении данной доплаты:



■ Доплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.

■ Случаев применения данной доплаты не зафиксировано.

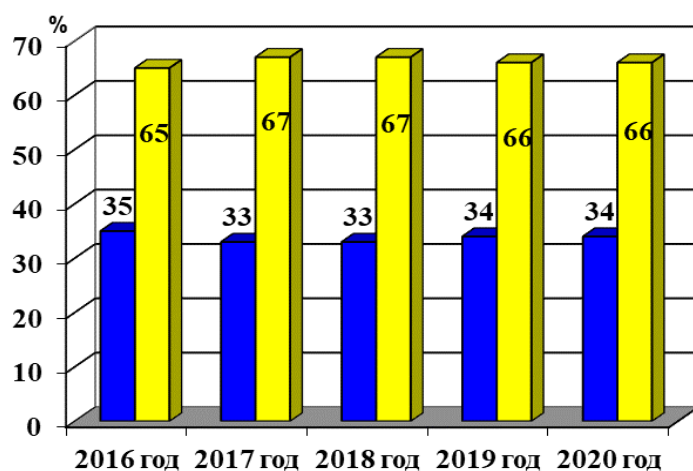
б) детям погибшего на производстве работника по случаю потери кормильца:



Участниками Отчета данная доплата предусмотрена в размере от 1000 до 51600 рублей в месяц.

Участниками Отчета данная доплата не предусмотрена.

Информация о применении данной доплаты:

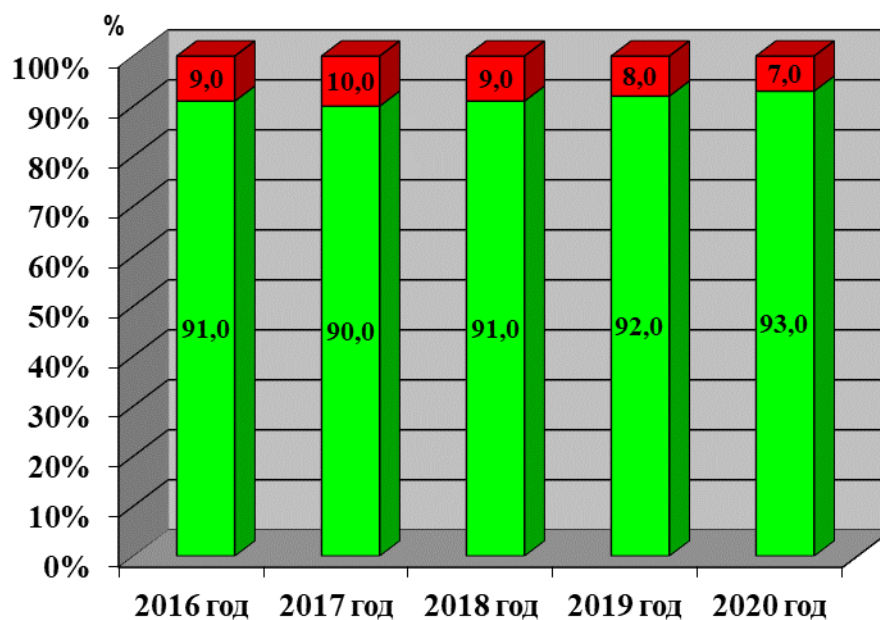


Доплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.

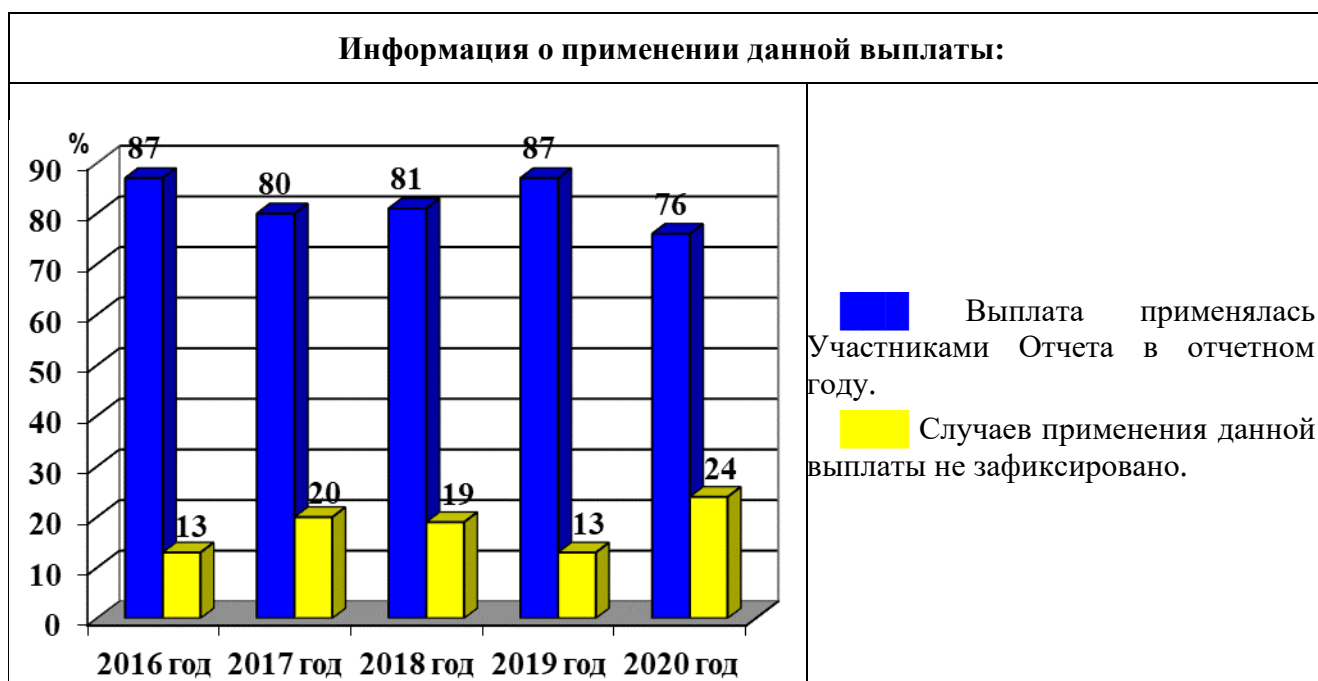
Случаев применения данной доплаты не зафиксировано.

### 5.5.1.3. Информация о выплатах единовременной материальной помощи:

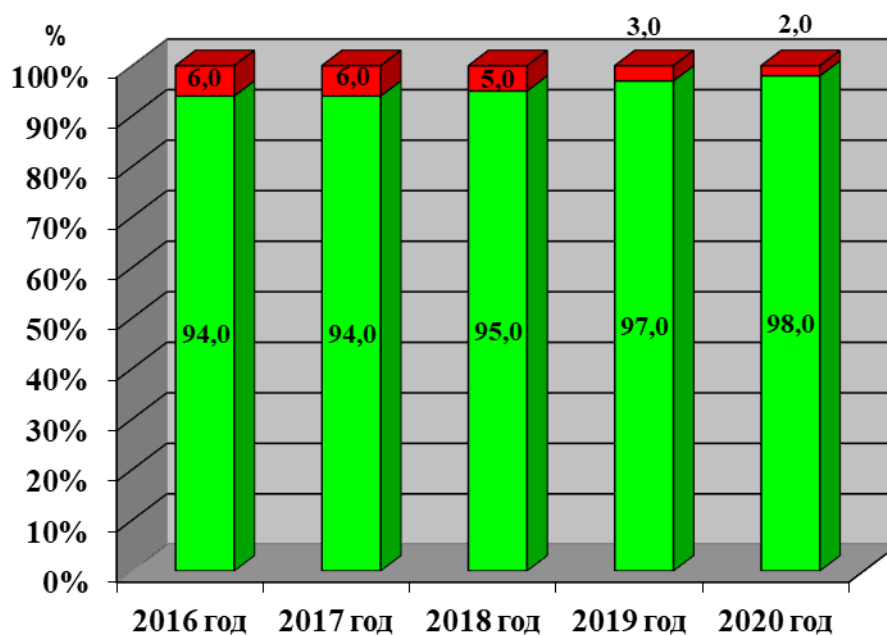
#### а) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые)



- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 3000 до 83000 рублей.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.

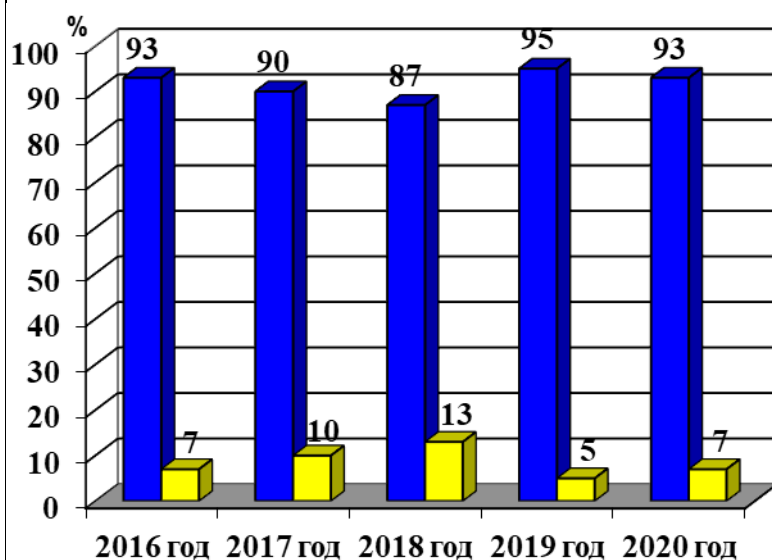


**б) при рождении ребенка**



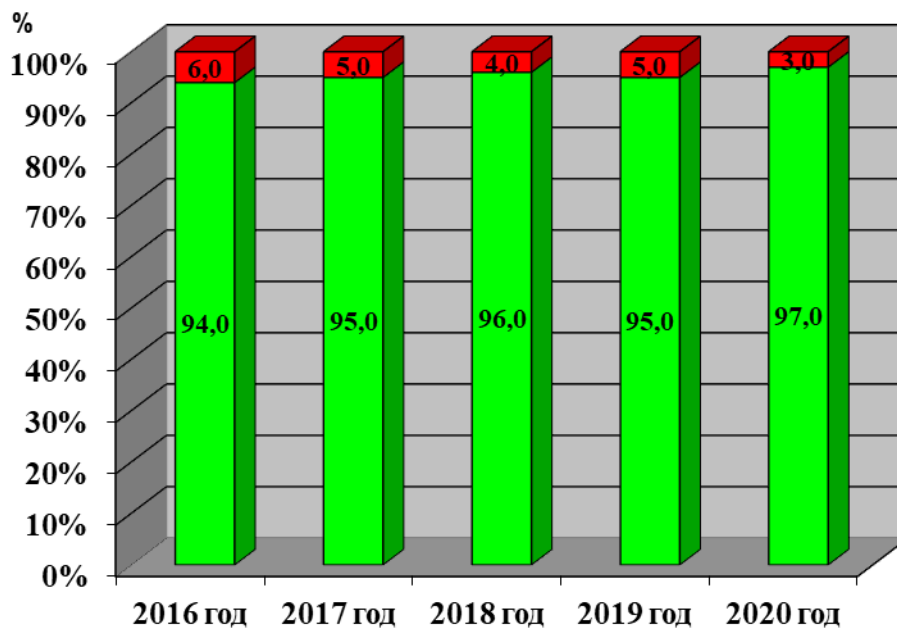
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 1500 до 123000 рублей.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.

**Информация о применении данной выплаты:**

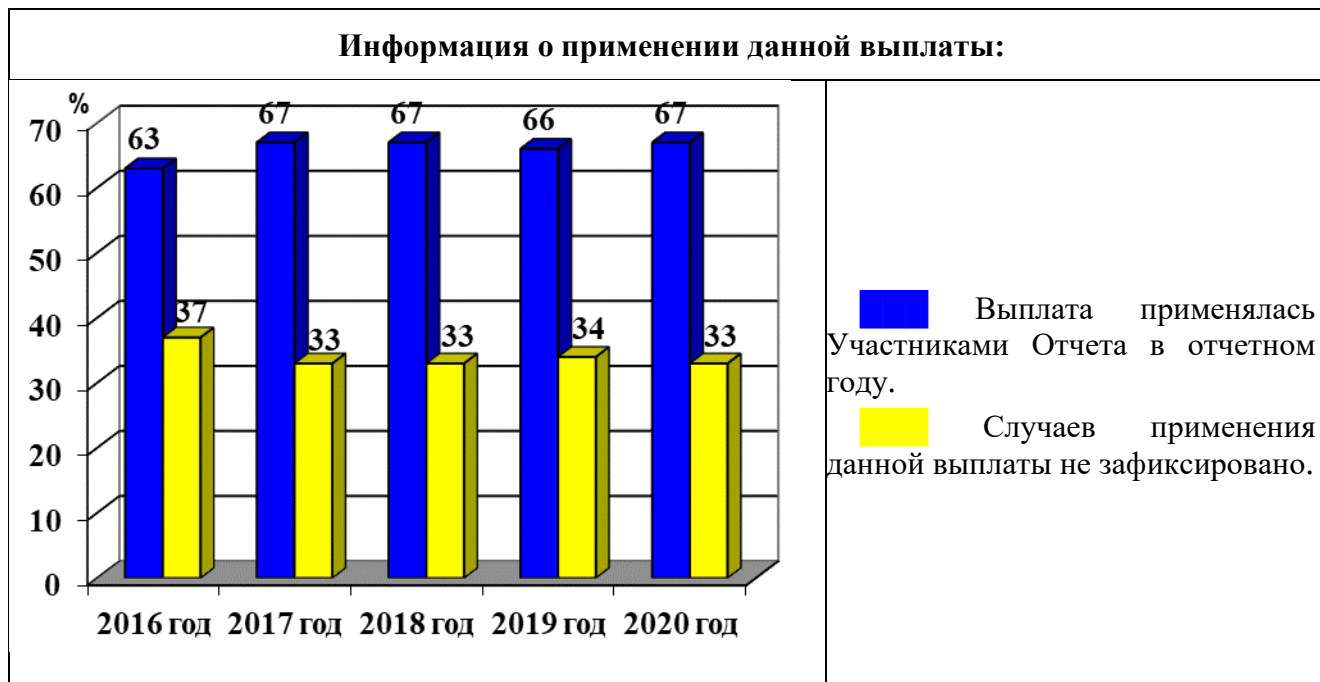


- Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

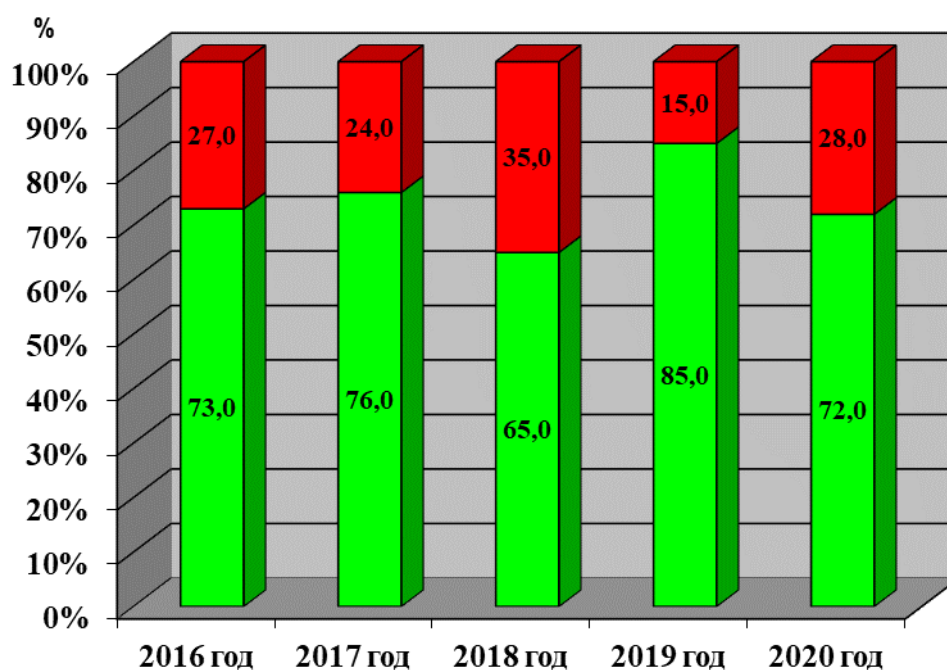
**в) семье работника в связи со смертью работника**



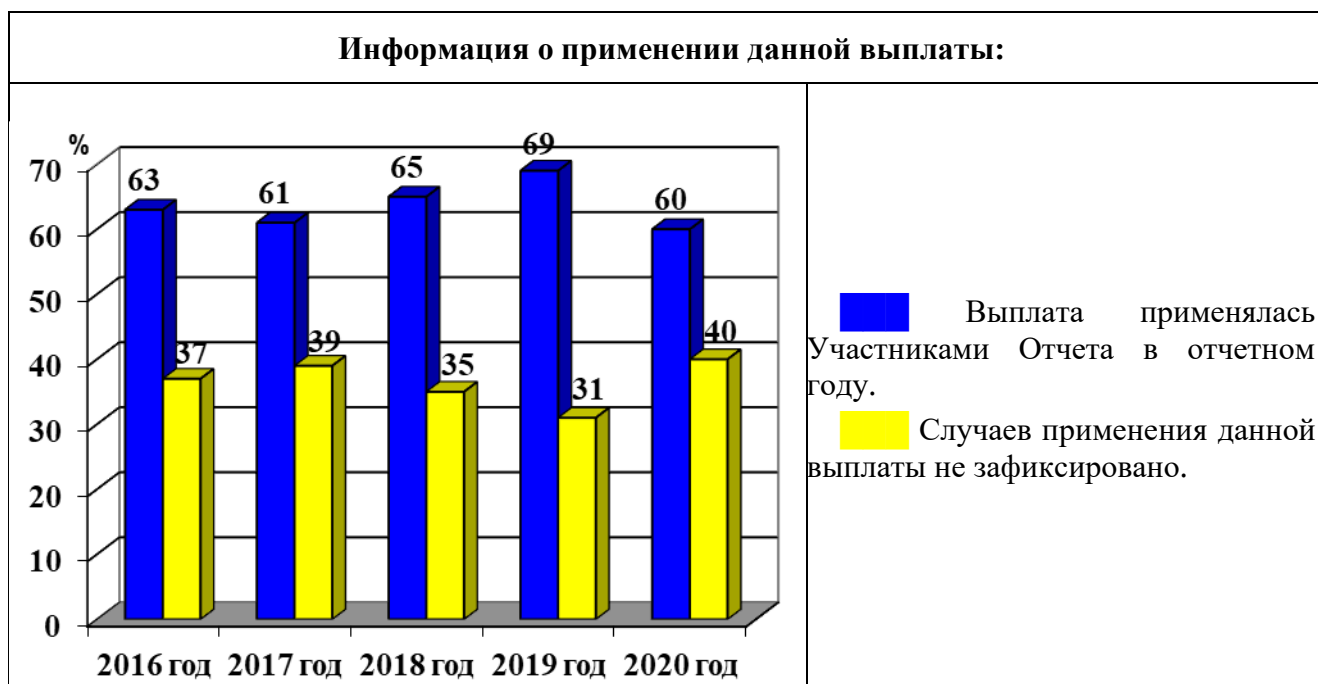
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 6500 до 121300 рублей.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.



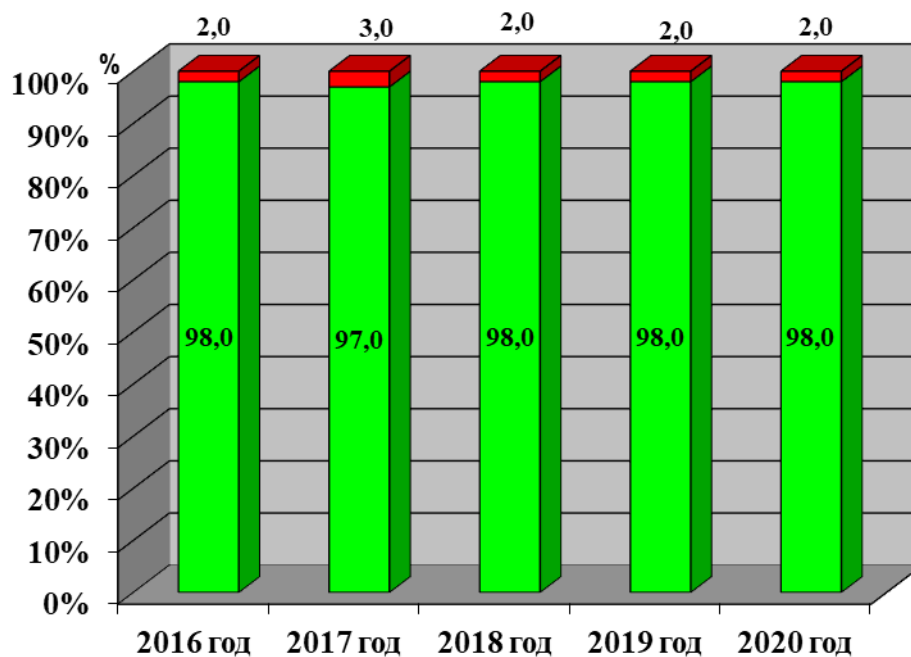
г) на организацию похорон ветеранов Организации



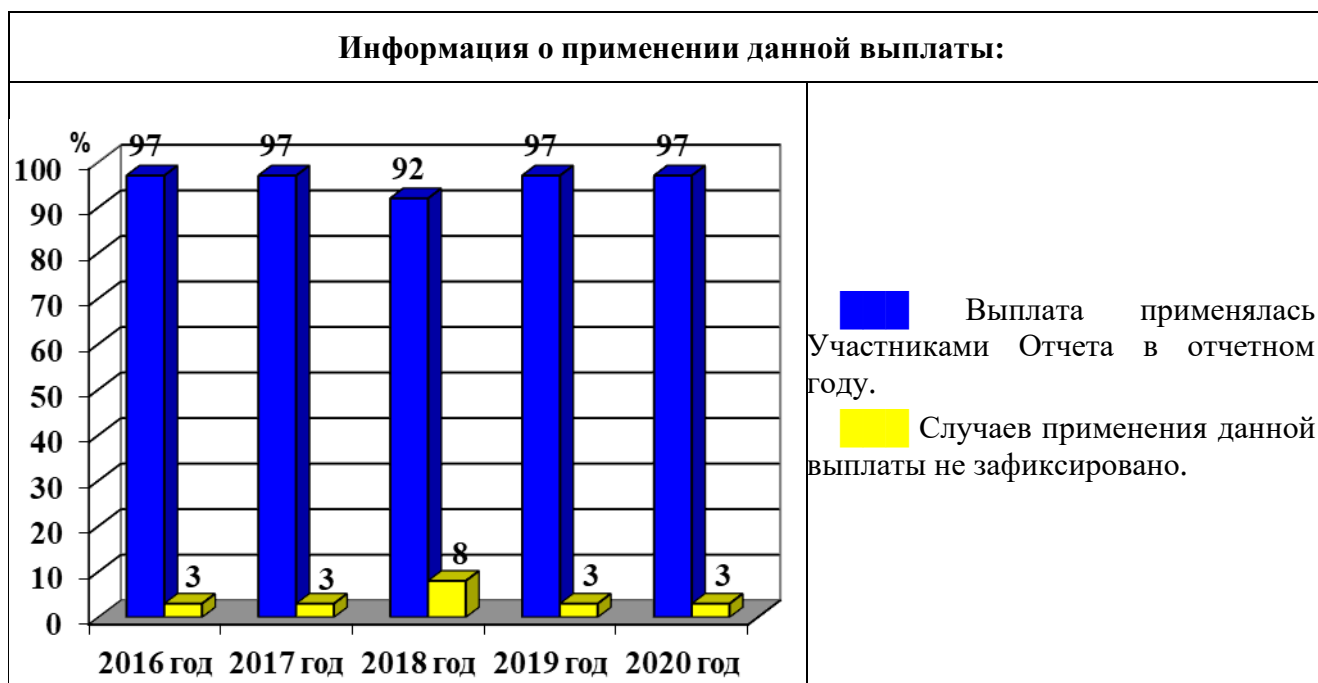
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 6000 до 83200 рублей.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.



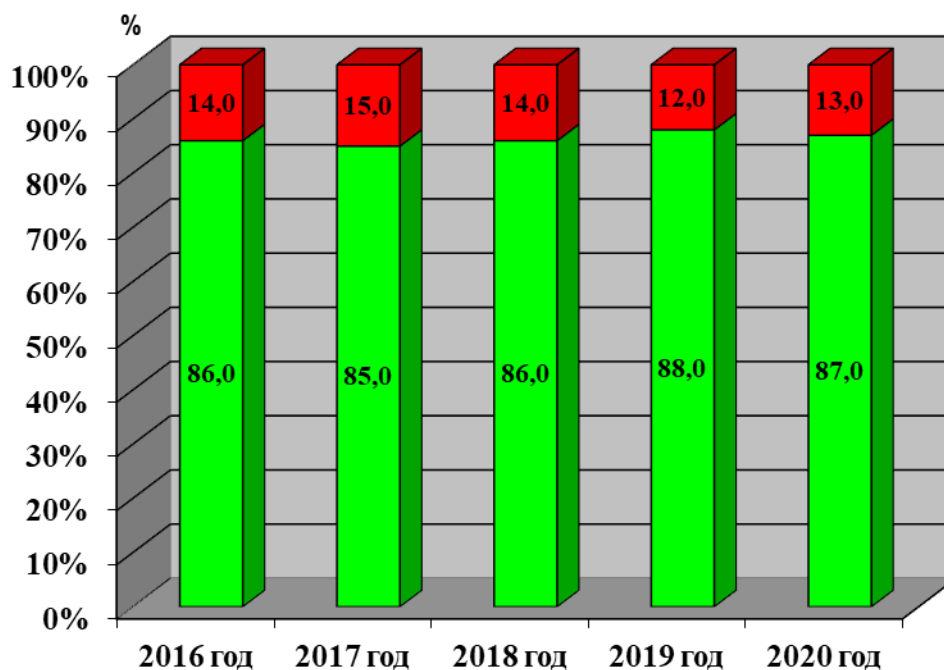
д) работнику в связи со смертью близких родственников (супруга (и), детей, родителей)



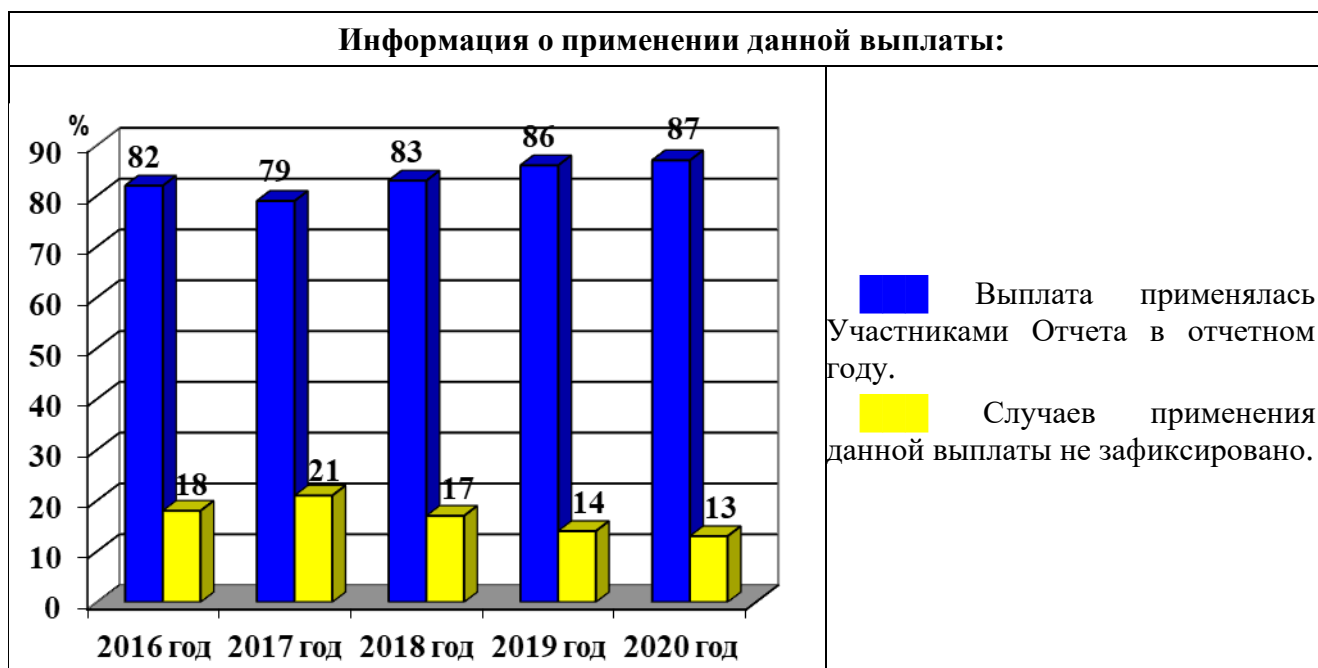
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 5000 до 53500 рублей.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.



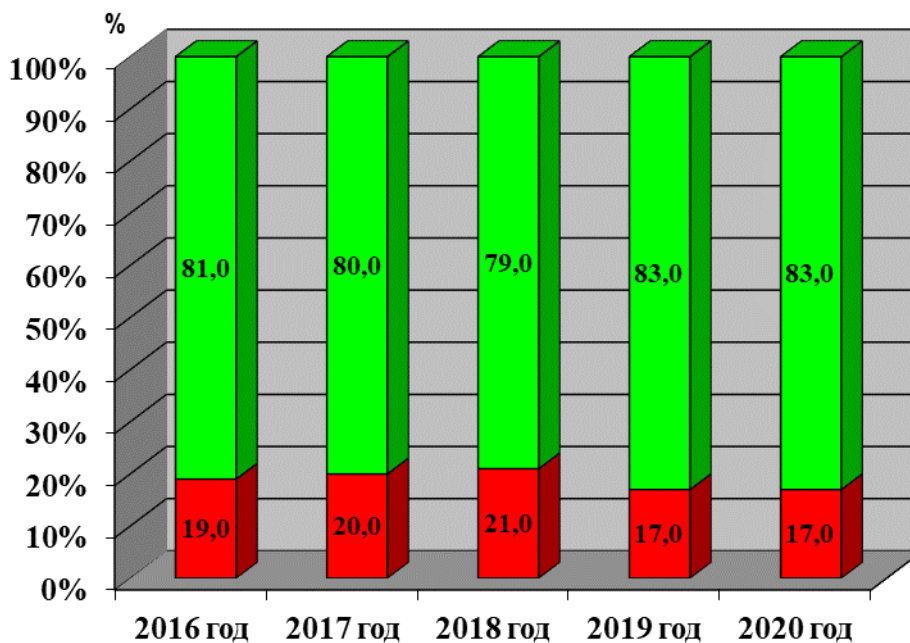
#### 5.5.1.4. Информация о единовременной выплате при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск



- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2000 до 50000 рублей.
- Участники Отчета не предусмотрели данную выплату.



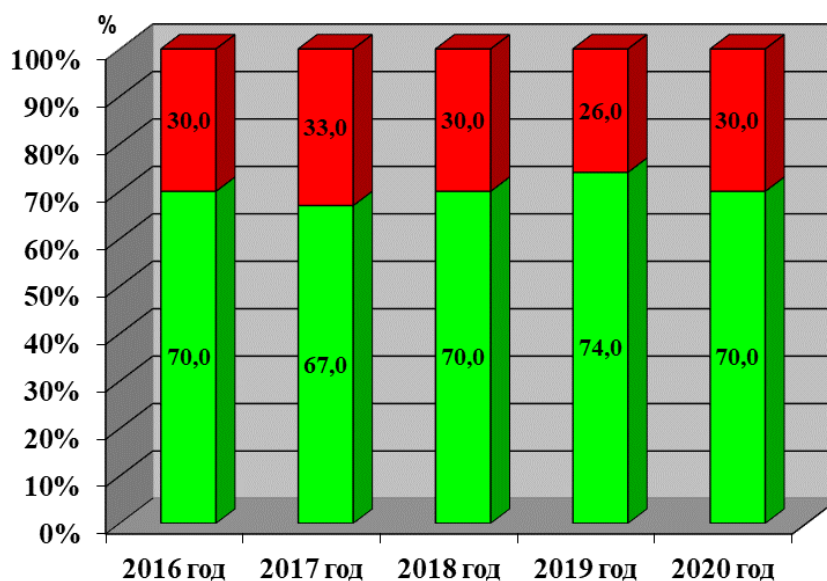
**5.5.1.5. Информация о выплатах единовременной материальной помощи при увольнении работника из Организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости**



- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.



#### 5.5.1.6. Информация о реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения

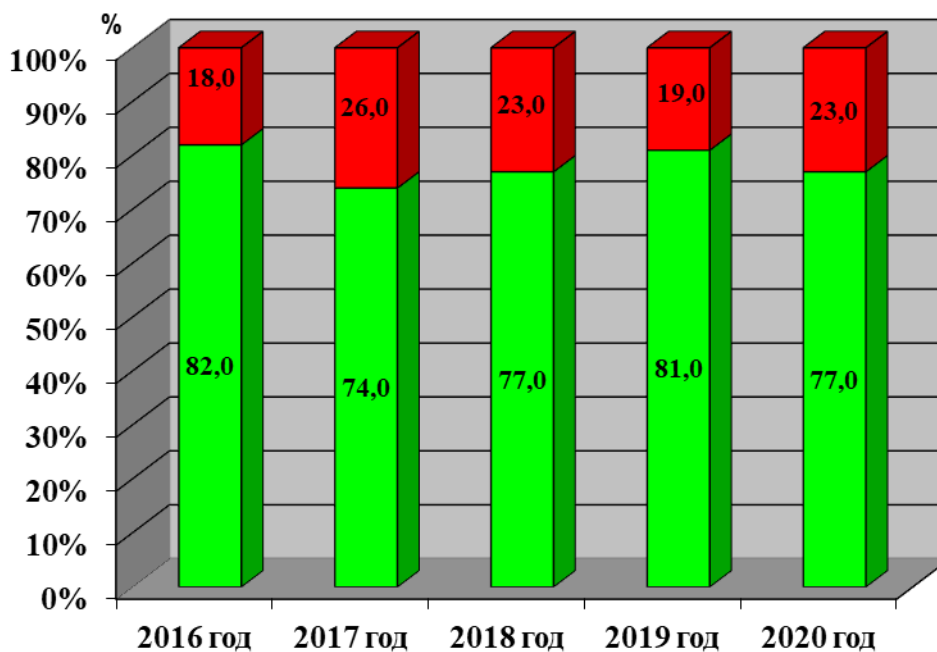


Участники Отчета реализуют программы негосударственного пенсионного обеспечения. В основном пользовались услугами АО «НПФ «Открытие», а также:

- АО «НПФ «Газфонд»;
- АО «НПФ «ВТБ Пенсионный фонд»;
- АО «НПФ «Профессиональный».

Участники Отчета не реализуют программы негосударственного пенсионного обеспечения.

#### 5.5.1.7. Информация об осуществлении в отчетном году добровольного медицинского страхования работников

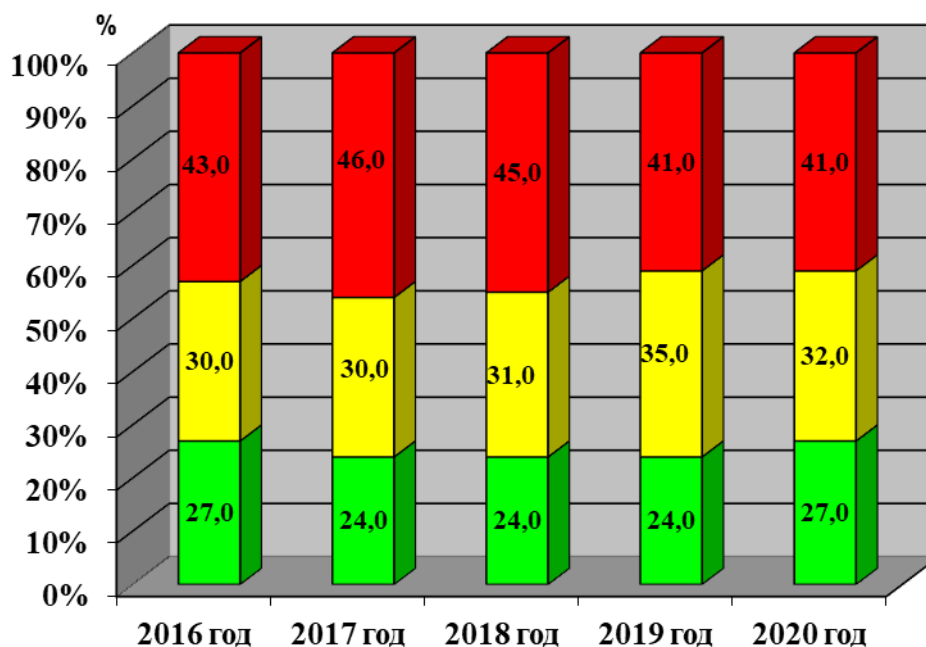


Участники Отчета осуществляли в отчетном году добровольное медицинское страхование работников.

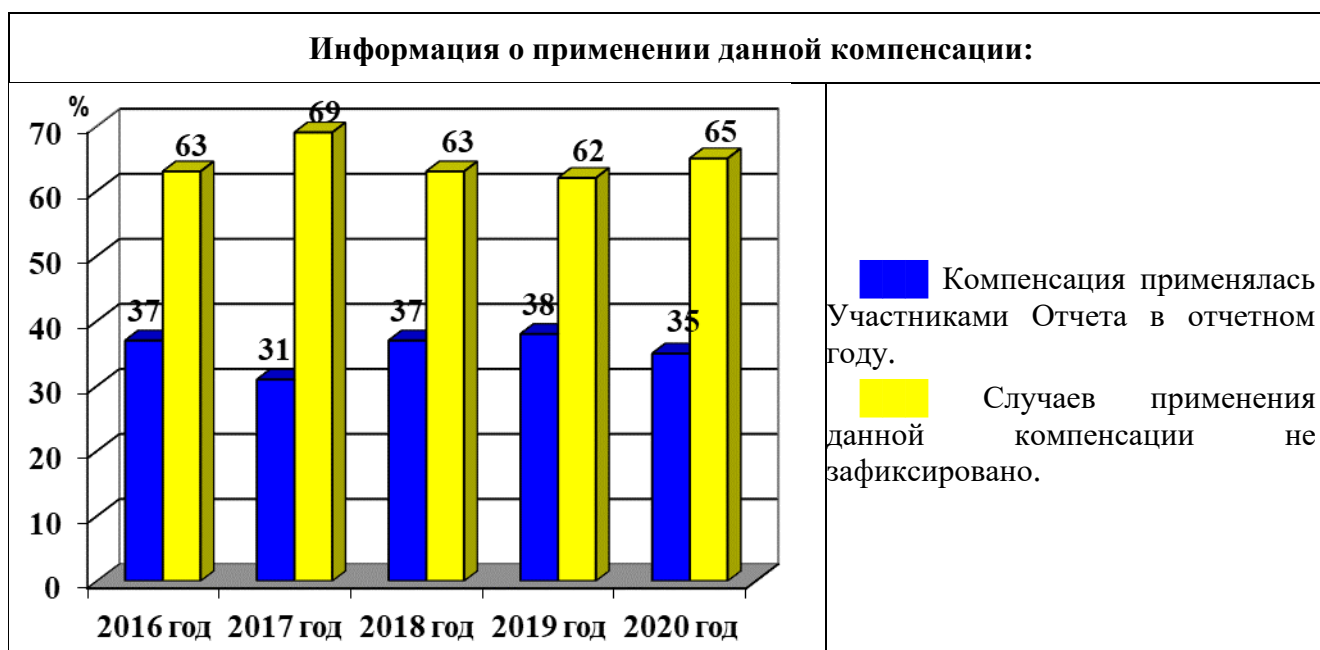
Участники Отчета не осуществляли в отчетном году добровольное медицинское страхование работников.

**Пункт 6.2. ОТС (содержит перечень льгот, предоставление которых зависит от финансовых возможностей работодателя)**

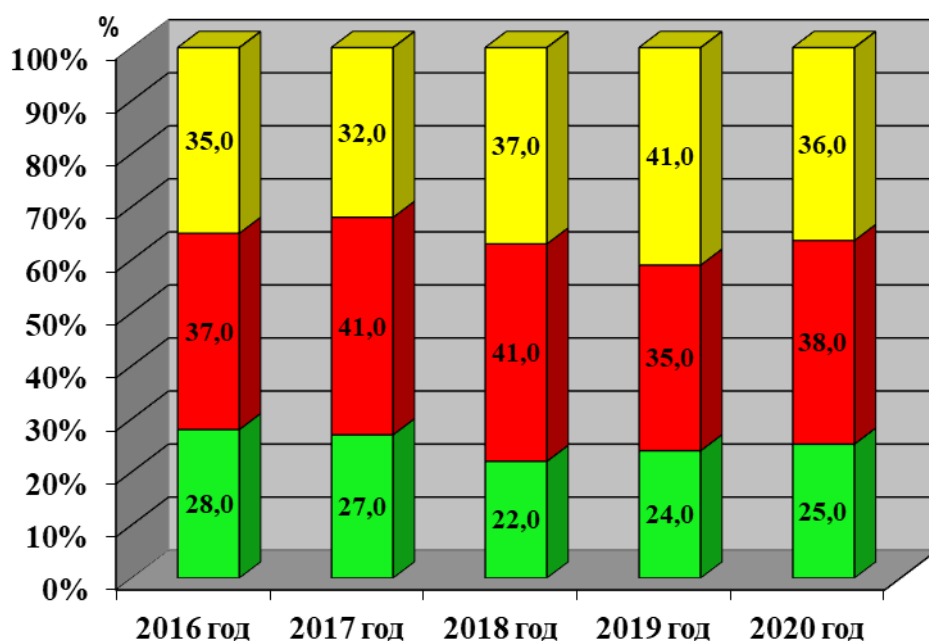
**5.5.2.1. Информация о частичной или полной компенсации расходов работникам:**  
**а) на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 6000 рублей в месяц:**



- Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.
- Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация в размере от 200 до 4500 рублей в месяц.
- Участники Отчета полностью компенсировали расходы на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников.



**б) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей**

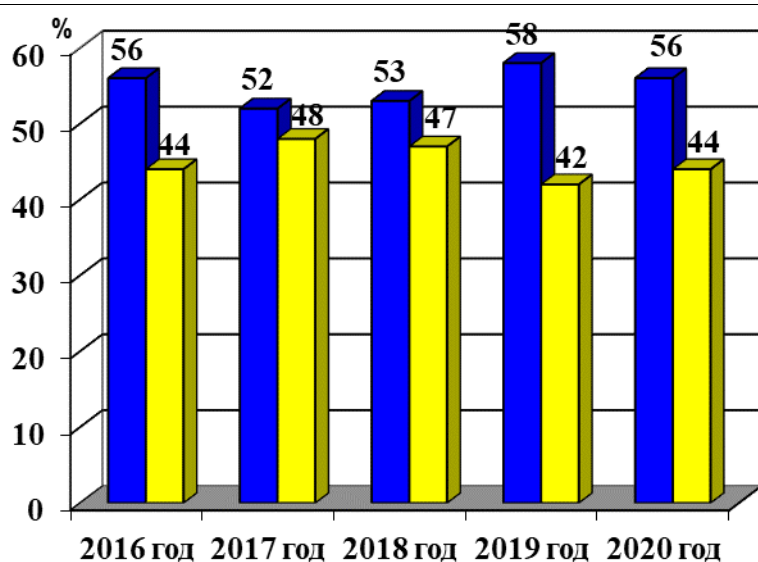


Участниками Отчета работникам выплачивалась частичная компенсация в размере от 250 до 10000 рублей в месяц.

Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

Участниками Отчета выплачивалась данная компенсация в полном объеме

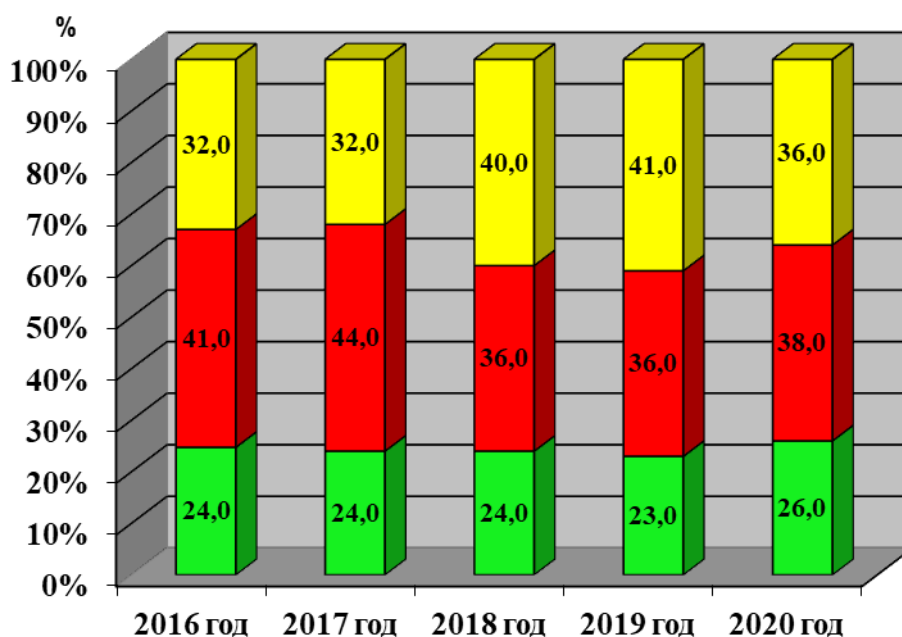
**Информация о применении данной компенсации:**



Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.

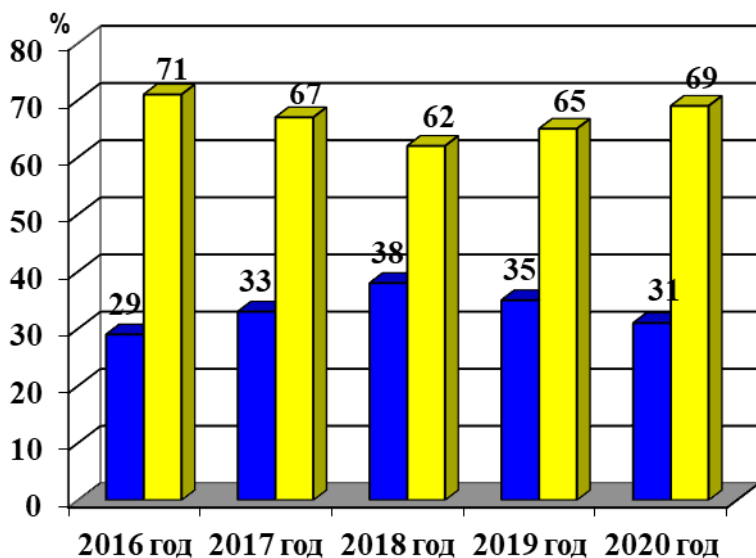
Случаев применения данной компенсации не зафиксировано.

в) на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 6000 рублей в месяц



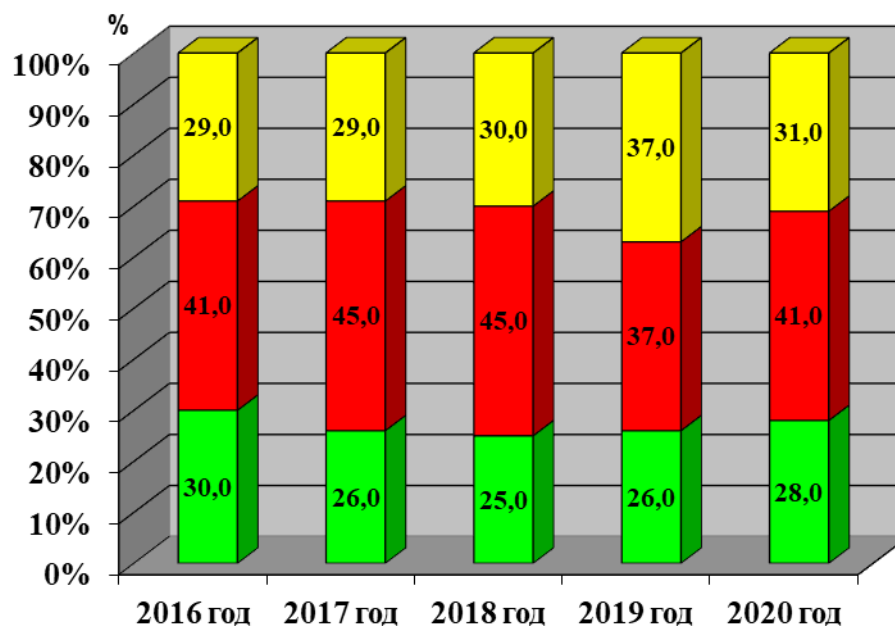
- Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация данных расходов.
- Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.
- Участниками Отчета предусмотрена полная компенсация расходов на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 6000 рублей в месяц.

#### Информация о применении данной компенсации:



- Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Случаев применения данной компенсации не зафиксировано.

г) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях

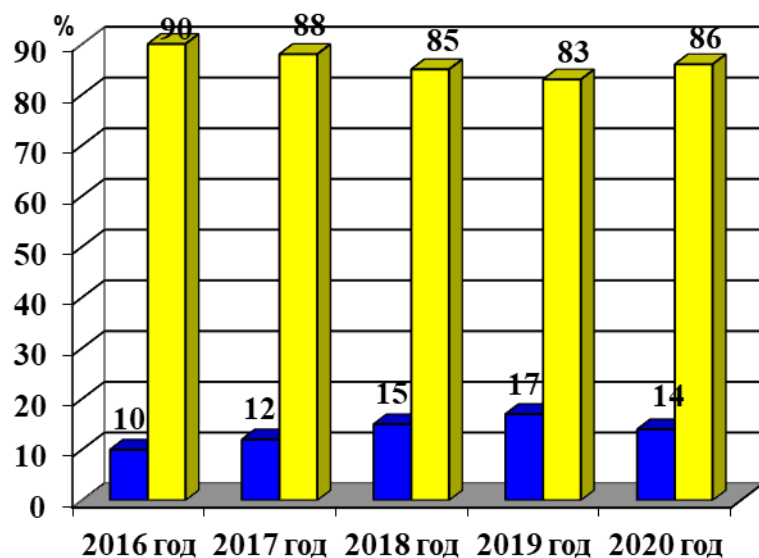


Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация расходов на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.

Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

Участниками Отчета предусмотрена полная компенсация на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.

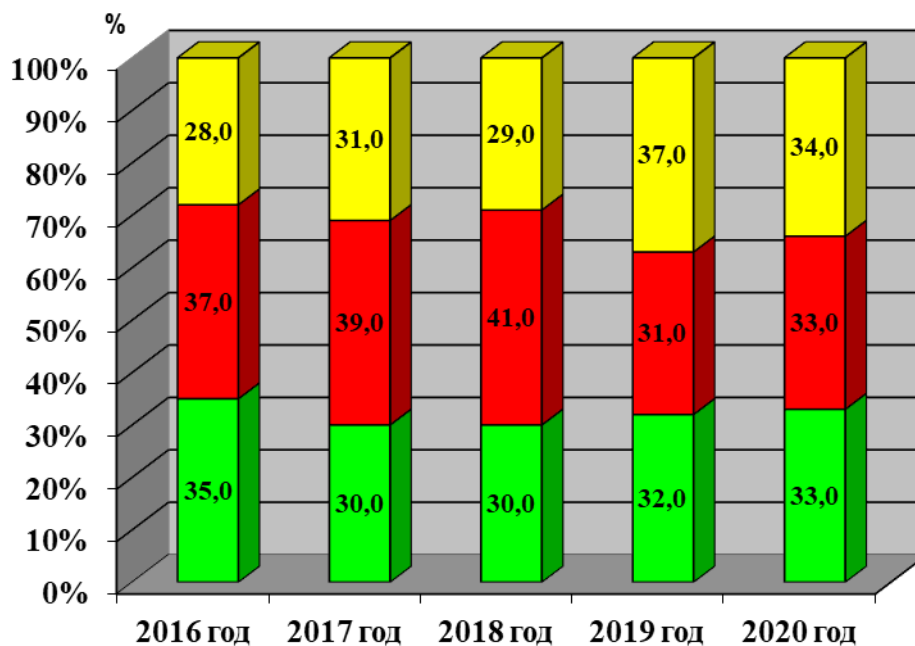
Информация о применении данной компенсации:



Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.

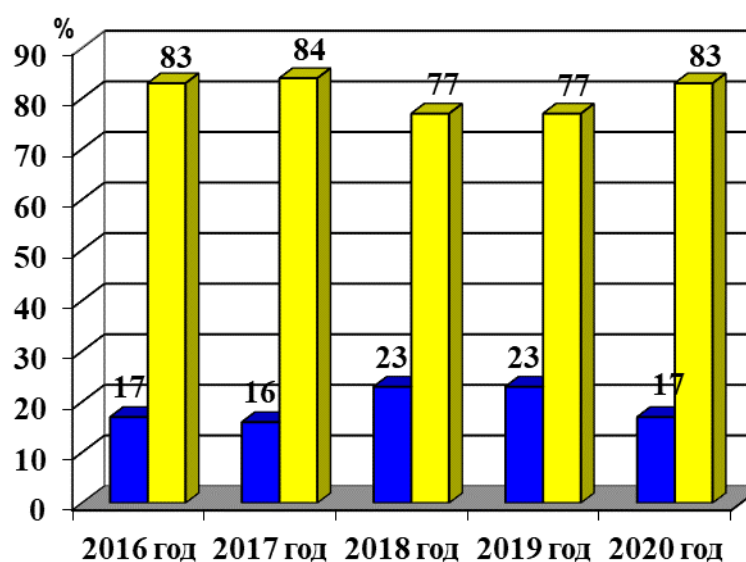
Случаев применения данной компенсации не зафиксировано.

д) на приобретение путевок для детей-инвалидов в оздоровительные лагеря



- Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация данных расходов.
- Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.
- Участниками Отчета данная компенсация предусмотрена в полном объеме.

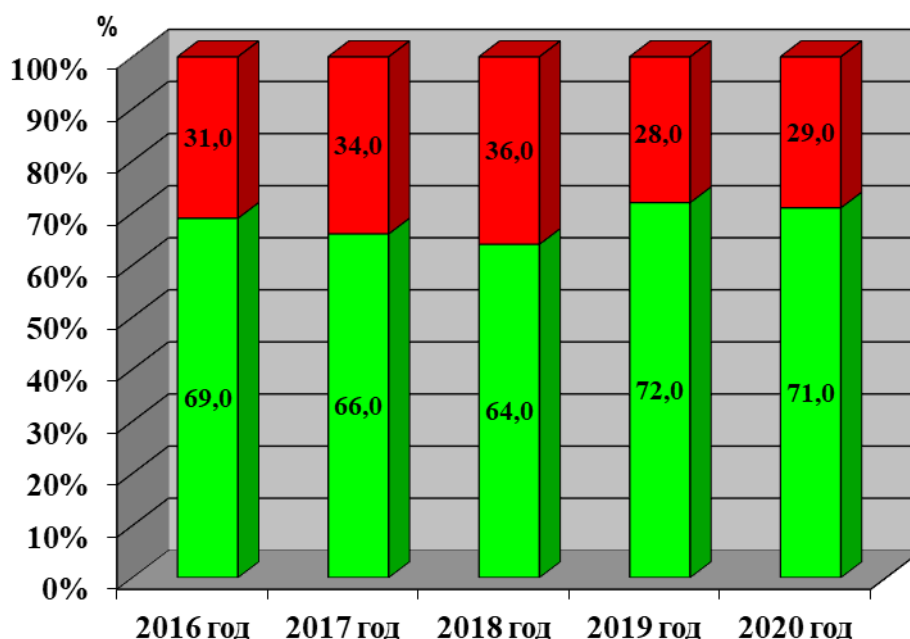
Информация о применении данной компенсации:



- Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Случаев применения данной компенсации не зафиксировано.

### 5.5.2.2. Информация о выплатах единовременной материальной помощи

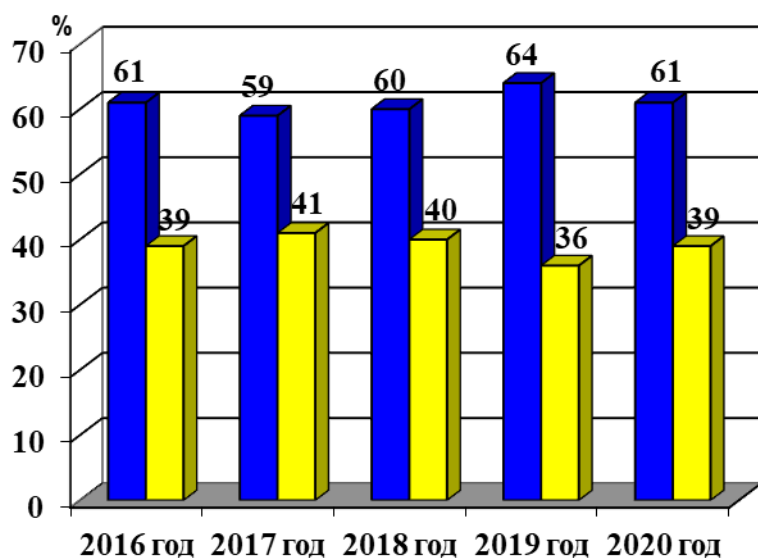
а) неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию из Организации и являющимися участниками Великой Отечественной войны, тружениками тыла, – в связи с празднованием Дня Победы



Участниками Отчета предусмотрен данный вид материальной помощи, в размере от 1000 до 40000 рублей.

Участниками Отчета данный вид материальной помощи не предусмотрен.

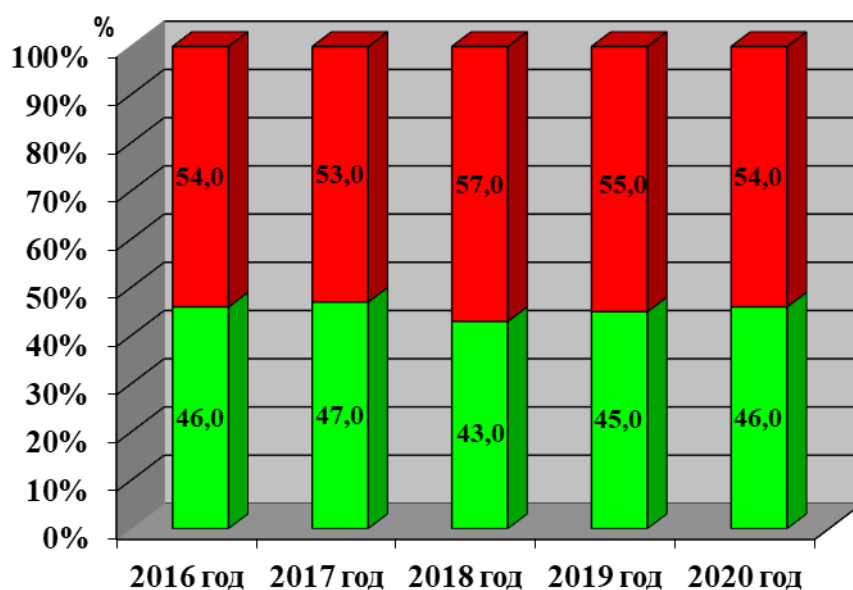
#### Информация об осуществлении данной выплаты:



Выплата единовременной материальной помощи осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

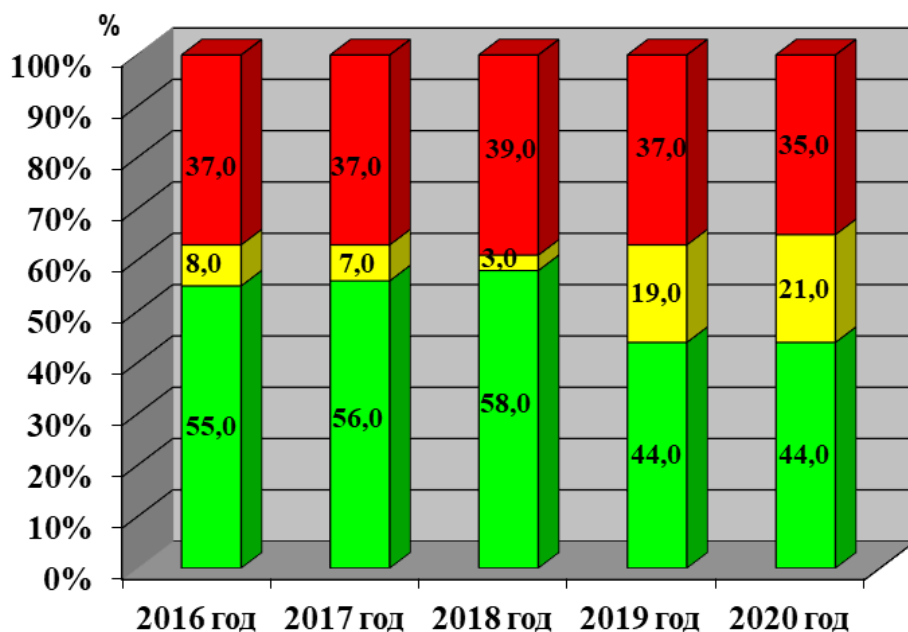
б) при возобновлении трудовых отношений после прохождения срочной военной службы в Вооруженных силах РФ по призыву в случае возобновления трудовых отношений в течение 3 месяцев после окончания службы



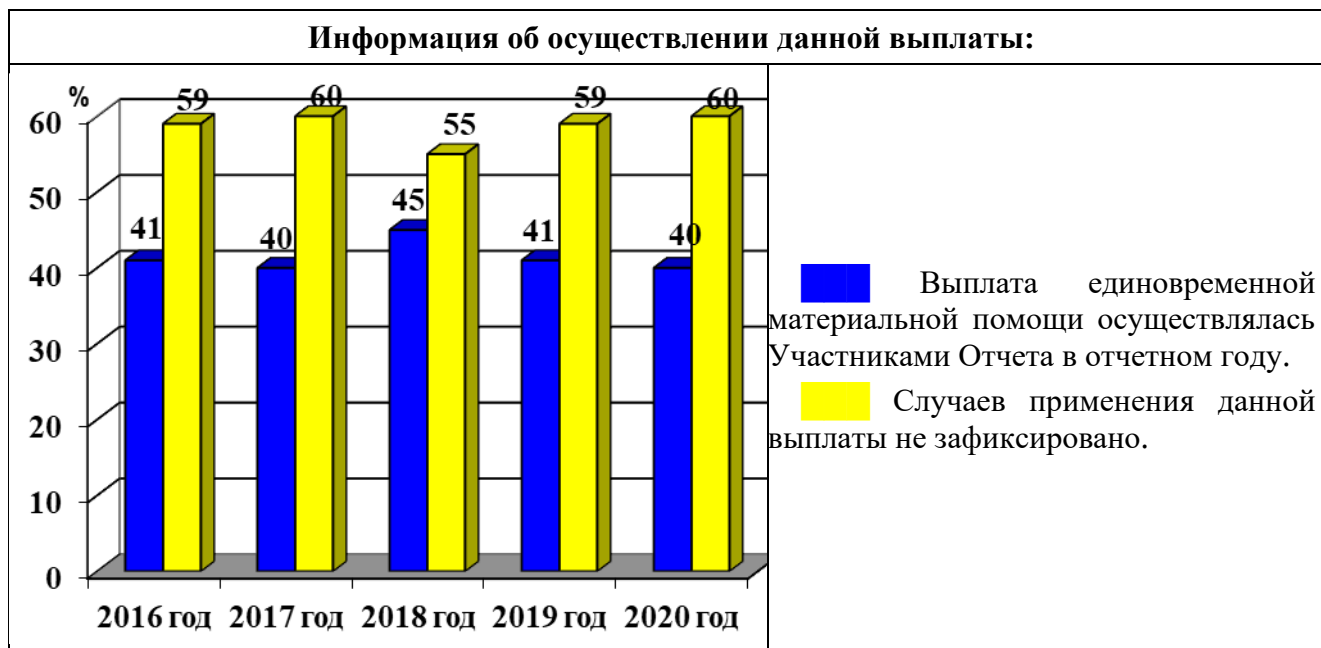
■ Участниками Отчета данный вид материальной помощи не предусмотрен.  
 ■ Участниками Отчета предусмотрен данный вид материальной помощи, в размере от 1500 рублей до 2-х должностных окладов.



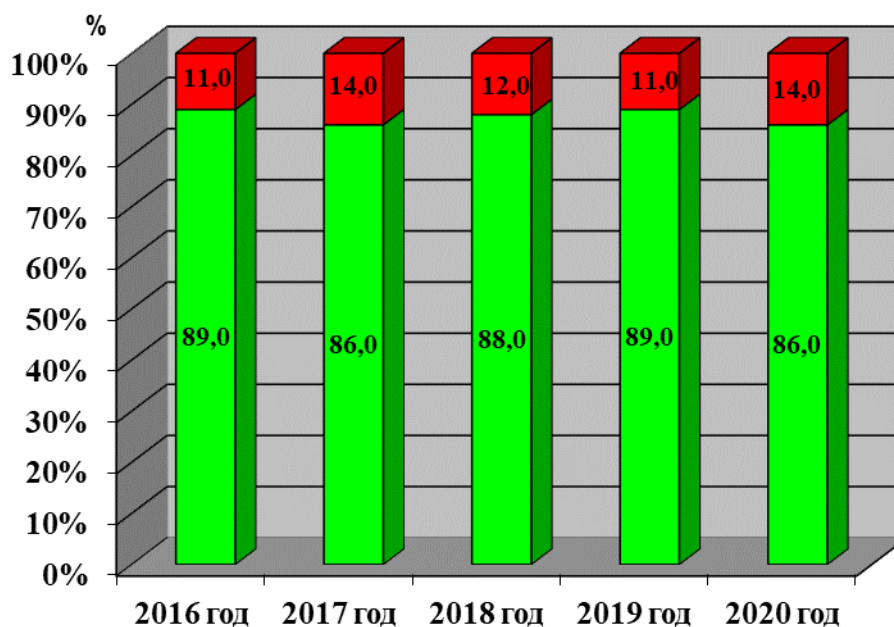
**5.5.2.3. Информация о единовременной выплате семье умершего в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту сверх норм, установленных законодательством, в размере не менее 12 000 рублей**



- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере не менее 12000 рублей.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата семье умершего в размере менее 12000 рублей.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.



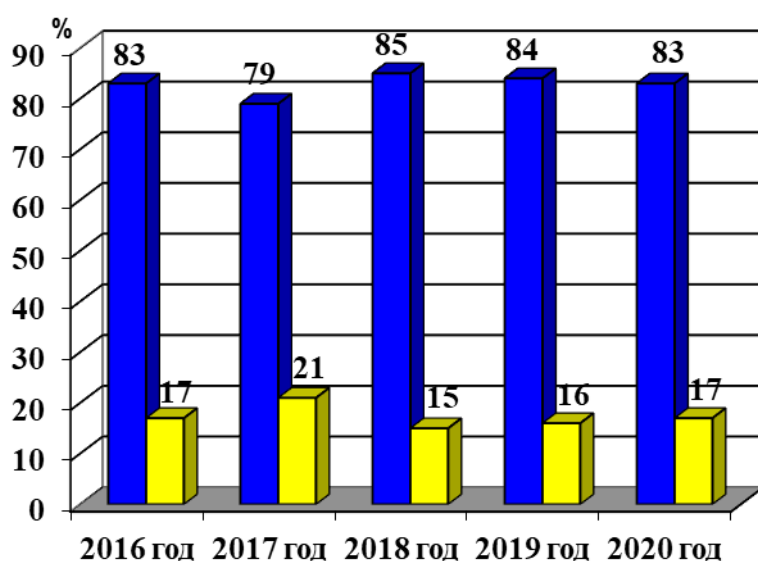
#### 5.5.2.4. Информация о выплате единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий



Участниками Отчета предусмотрен данный вид единовременного вознаграждения, в размере от 0,1 до 7 должностных окладов либо в зависимости от категории награды от 2000 до 45000 рублей.

Участниками Отчета данный вид единовременного вознаграждения не предусмотрен.

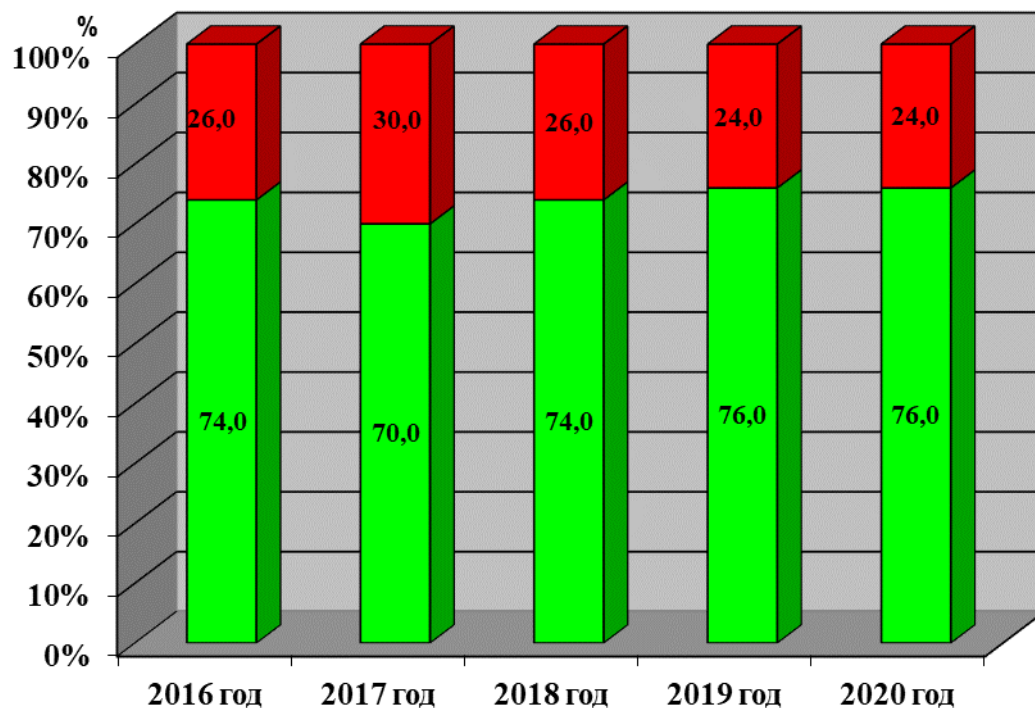
#### Информация об осуществлении данной выплаты:



Выплата единовременного вознаграждения осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

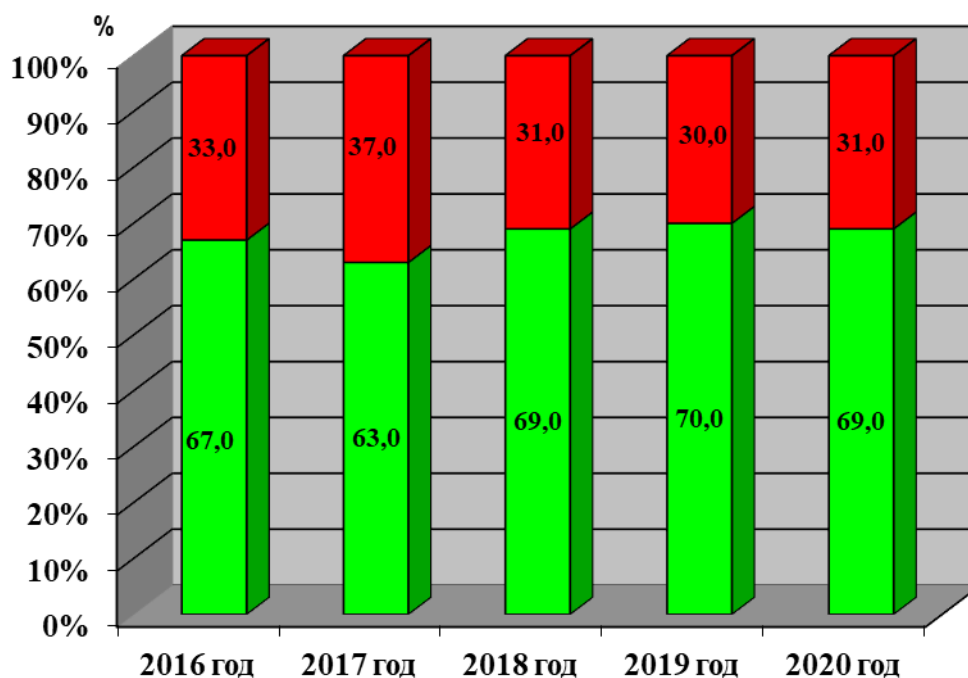
Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

#### 5.5.2.5. Информация о страховании жизни работников на производстве



- Участниками Отчета осуществляется страхование жизни работников на производстве.
- Участниками Отчета не осуществляется страхование жизни работников на производстве.

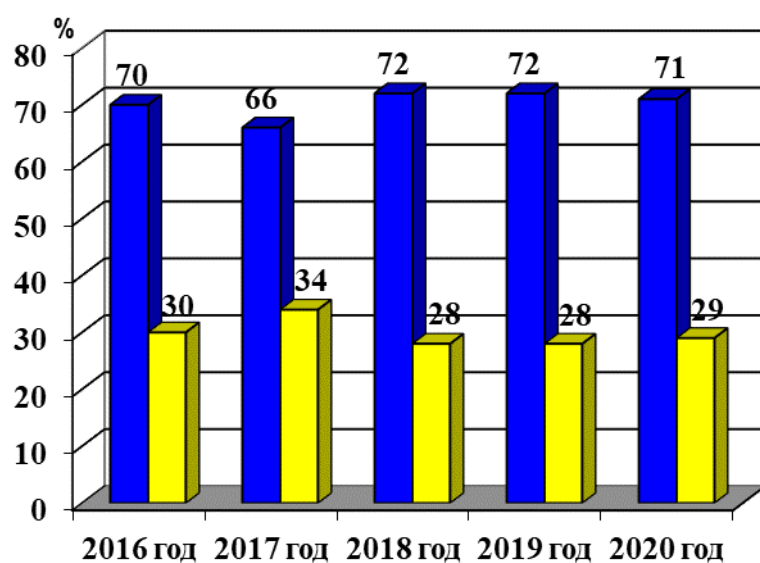
**5.5.2.6. Информация о ежемесячных компенсационных выплатах работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком**



■ Участниками Отчета предусмотрен данный вид ежемесячных компенсационных выплат, в размере от 500 до 15600 рублей в месяц.

■ Участниками Отчета данный вид ежемесячных компенсационных выплат не предусмотрен.

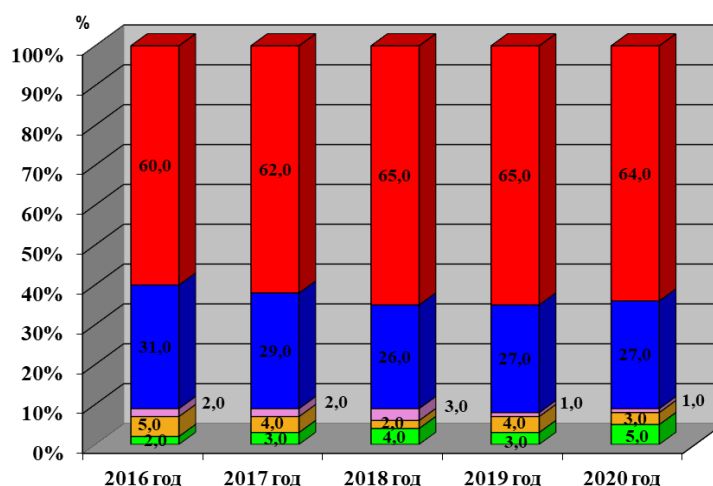
**Информация об осуществлении данной выплаты:**



■ Данный вид ежемесячных компенсационных выплат осуществлялся Участниками Отчета в отчетном году.

■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

### 5.5.2.7. Информация об участии работодателя в улучшении жилищных условий работников



**Красная** Участники Отчета не участвовали в улучшении жилищных условий работников в силу отсутствия финансовых возможностей.

**Синяя** Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников на следующих условиях:

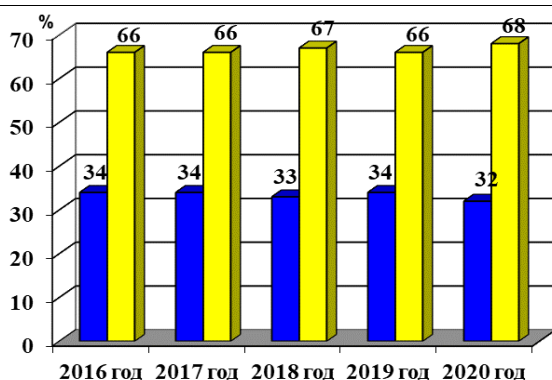
- Улучшение жилищных условий работников производится при участии профсоюзной организации из имеющегося служебного жилья;
- Предоставляется жилое помещение для проживания на период трудоустройства на предприятии;
- Компенсируется стоимость аренды жилья при трудоустройстве на «дефицитные» вакансии в удаленные районы на основании Положения о компенсации затрат на аренду жилья;
- Погашаются проценты по ипотечному кредиту;
- Отдельным работникам компенсируется аренда жилья;
- Компенсируется наем жилья работникам, приглашённым на работу из других местностей.

**Фиолетовая** Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников посредством приобретения жилья для своих работников.

**Оранжевая** Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников посредством предоставления беспроцентных ссуд.

**Зеленая** Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников путем содействия получению ипотечных кредитов.

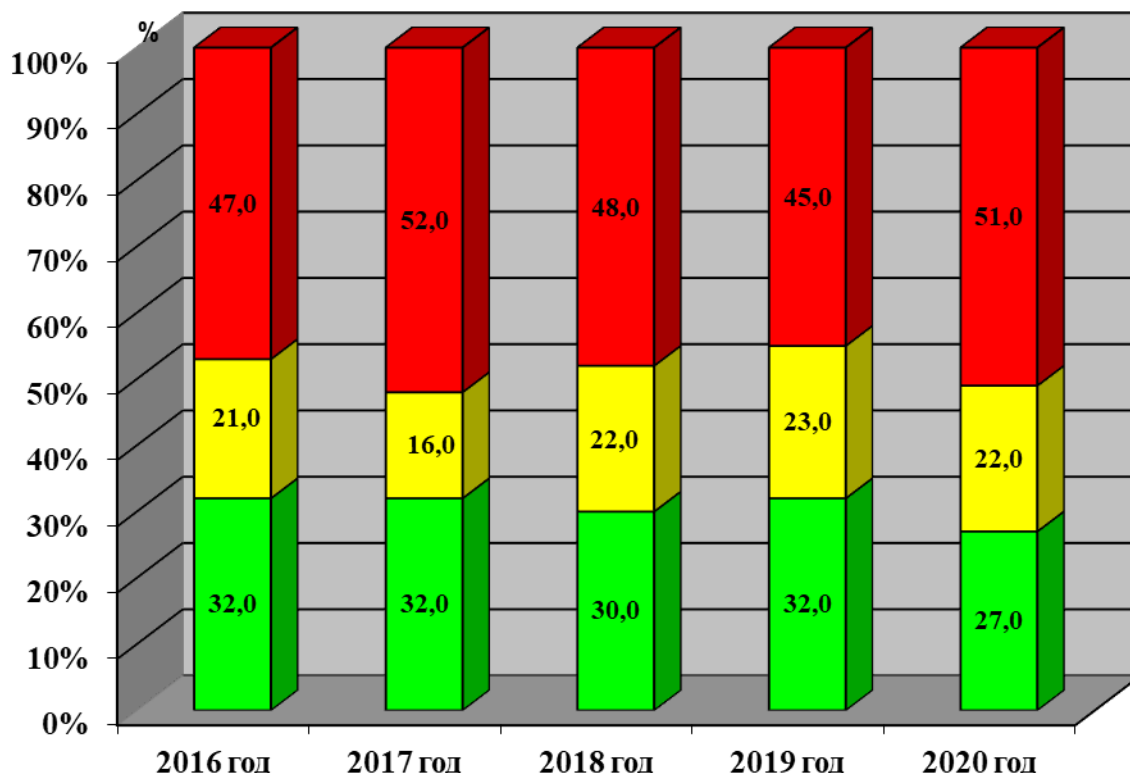
#### Информация о выделении средств на реализацию данной льготы



**Синяя** Средства на улучшение жилищных условий работников Участниками Отчета выделялись в отчетном году.

**Желтая** Средства на улучшение жилищных условий работников Участниками Отчета в отчетном году не выделялись.

### 5.5.3. Информация о вариантах реализации представленного работникам права на получение 50-процентной скидки установленной платы за электрическую и тепловую энергию:

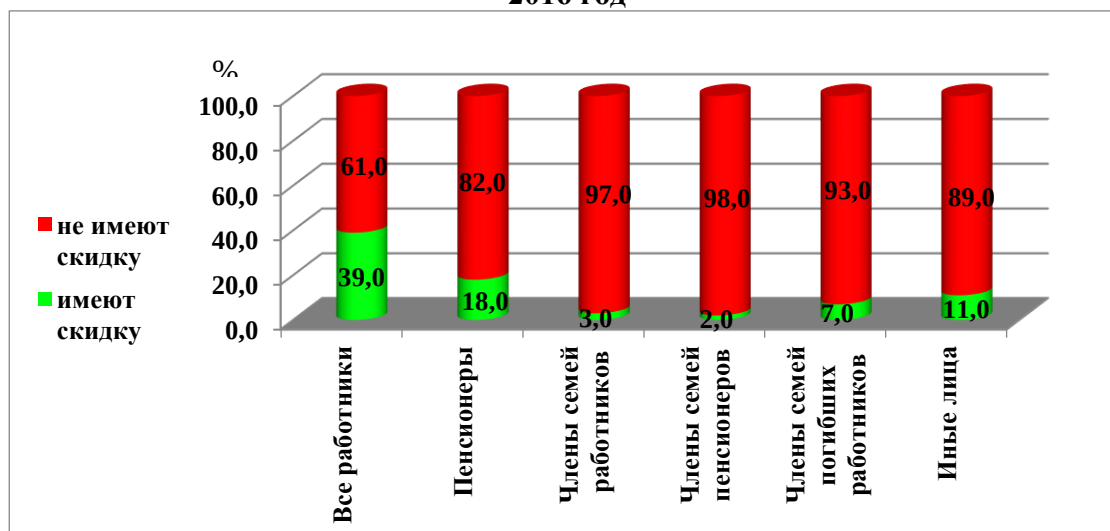


■ Участники Отчета не предоставляли работникам скидок за электрическую и тепловую энергию.

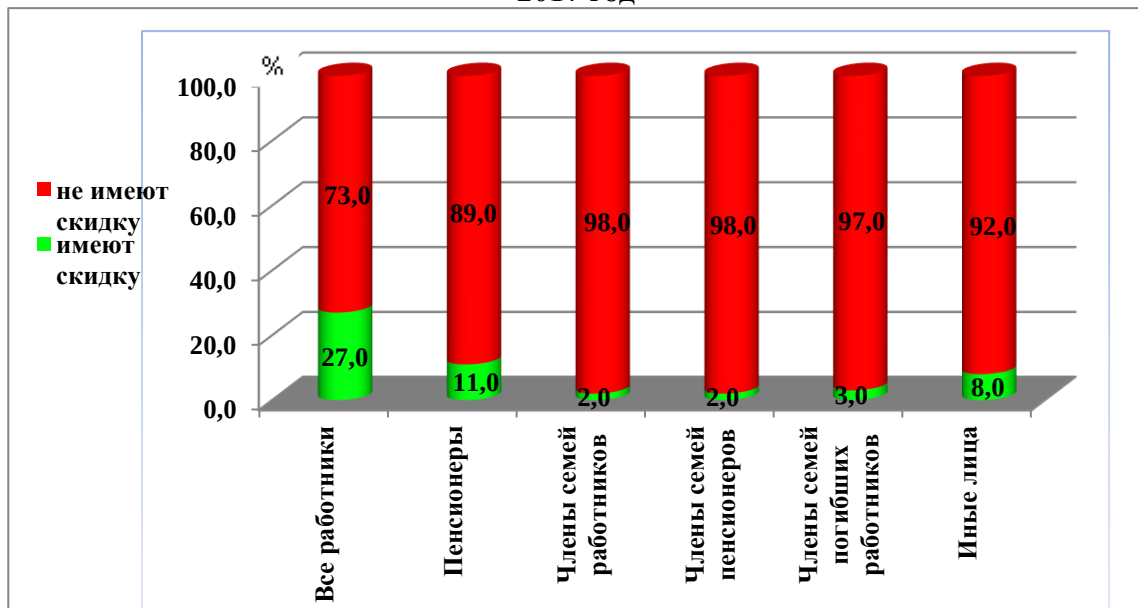
■ Участники Отчета заменяли данную льготу на другую равноценную (в основном на матпомощь к отпуску).

■ Участники Отчета реализовывали данную льготу путем частичной оплаты стоимости определенного количества киловатт-часов (в размере от 50 до 600 кВт\*ч) либо в денежном выражении (от 100 до 2500 рублей в месяц).

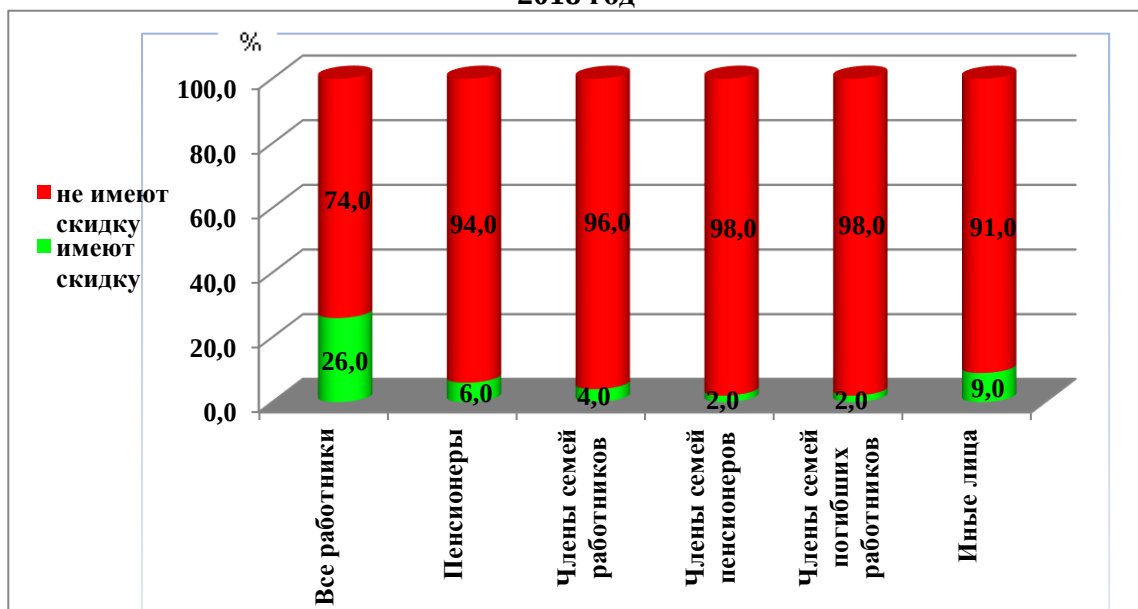
#### Категории лиц, которым предоставлено право воспользоваться скидкой установленной платы на тепловую и электрическую энергию 2016 год



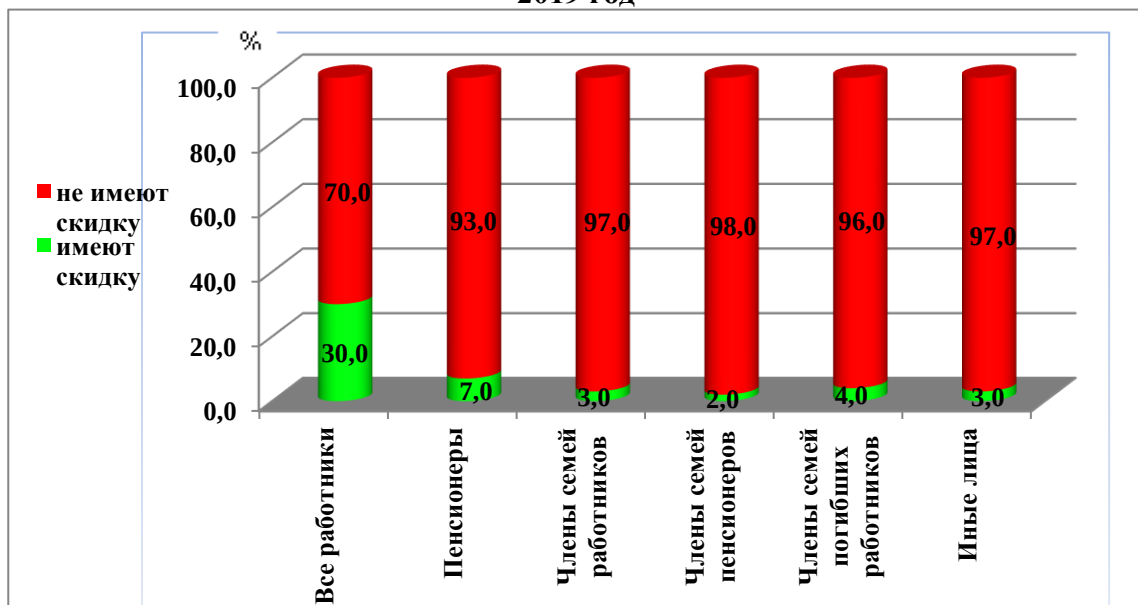
2017 год



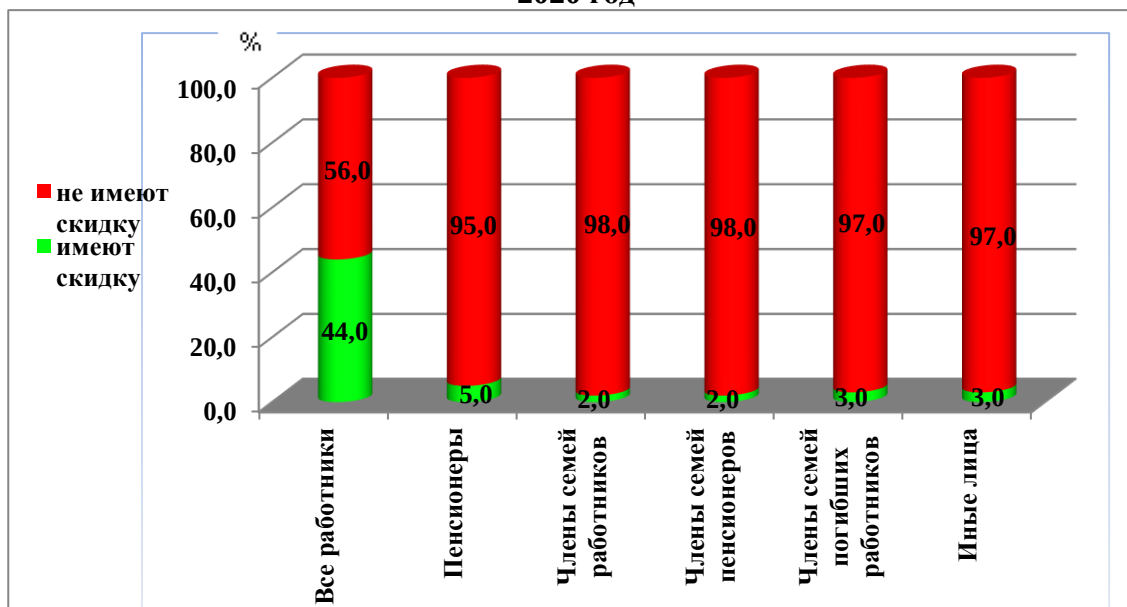
2018 год



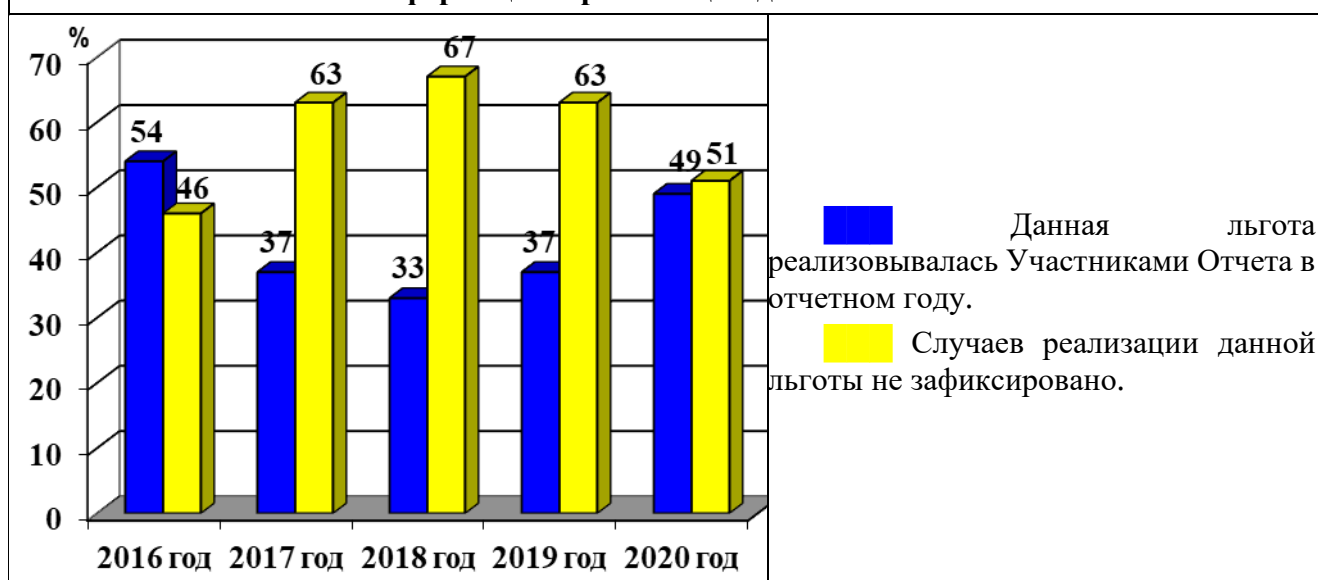
2019 год



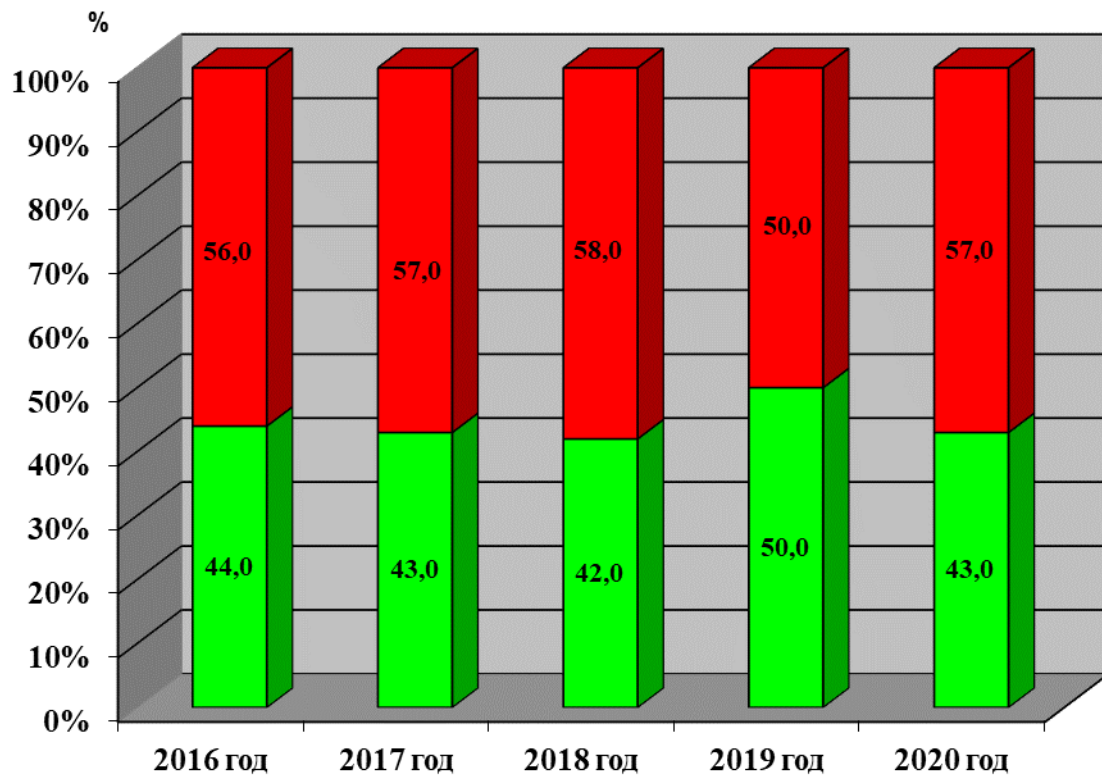
### 2020 год



### Информация о реализации данной льготы:



#### 5.5.4. Информация о реализации работодателями прав работников на участие в софинансировании программ негосударственного пенсионного обеспечения

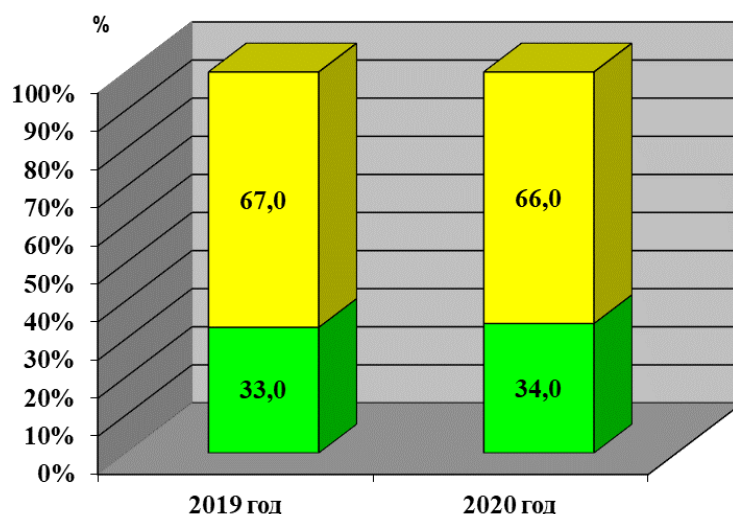


■ Участниками Отчета реализуются права работников на участие в софинансировании программ негосударственного пенсионного обеспечения.

■ Участниками Отчета данное право работников не востребовано.

## 5.6. Привлечение и закрепление молодых квалифицированных кадров, внедрение Национальной системы квалификаций

### 5.6.1. Информация об выделении молодых работников в качестве отдельной категории персонала

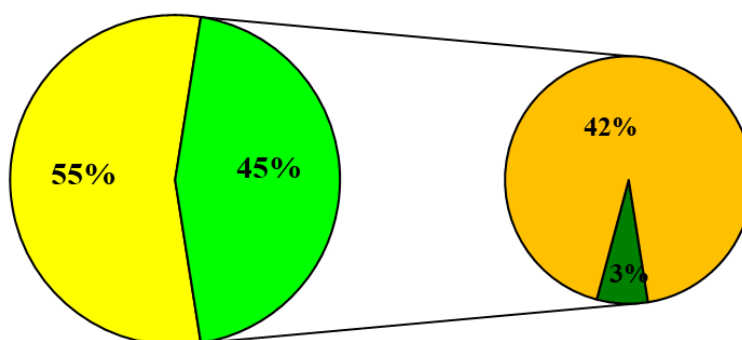


У Участников Отчета молодые работники выделены в качестве отдельной категории персонала, из них:

- Молодые работники – в возрасте до 30 лет – у 3% Участников Отчета;
- Молодые работники – в возрасте до 35 лет – у 31% Участников Отчета.

У Участников Отчета молодые работники не выделены в качестве отдельной категории персонала.

### 5.6.2. Информация о наличии в организациях Молодежного совета



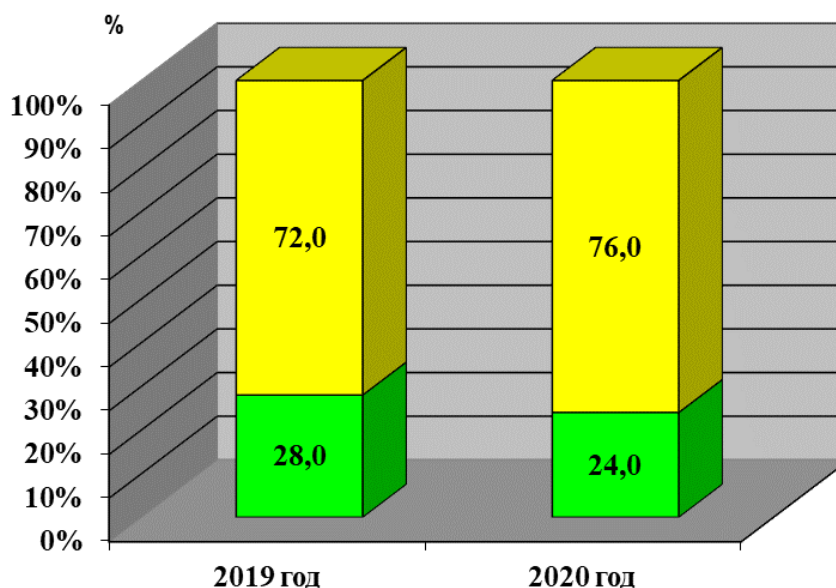
У Участников Отчета Молодежный совет не создан.

У Участников Отчета создан Молодежный совет, при этом:

руководителю Молодежного совета не предоставляется оплачиваемое время для выполнения общественных обязанностей.

руководителю Молодежного совета предоставляется оплачиваемое время для выполнения общественных обязанностей.

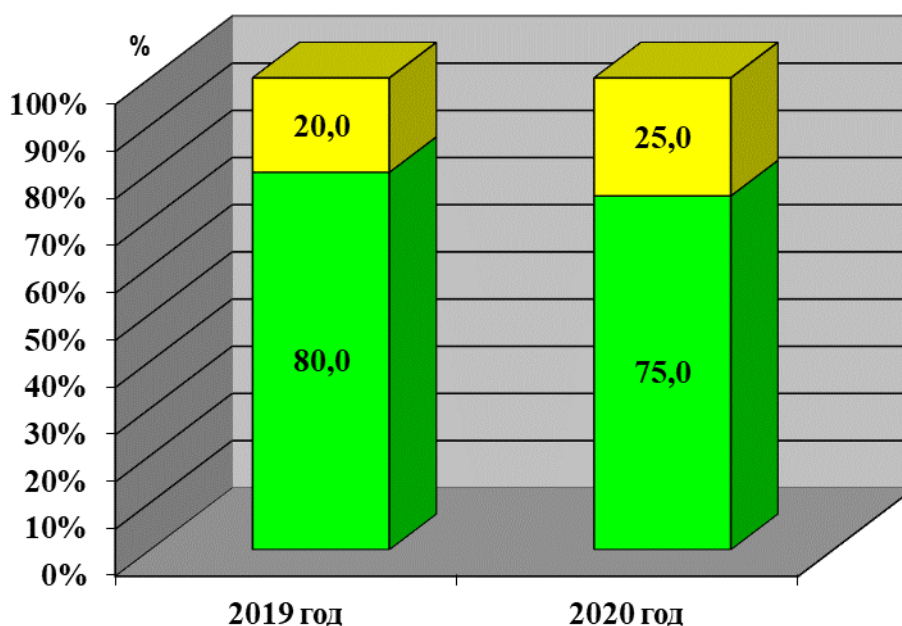
### 5.6.3. Информация о наличии в организациях отдельной программы, направленной на привлечение и удержание квалифицированных молодых специалистов



■ Отдельная программа, направленная на привлечение и удержание квалифицированных молодых специалистов, разработана.

■ Такая программа не разработана.

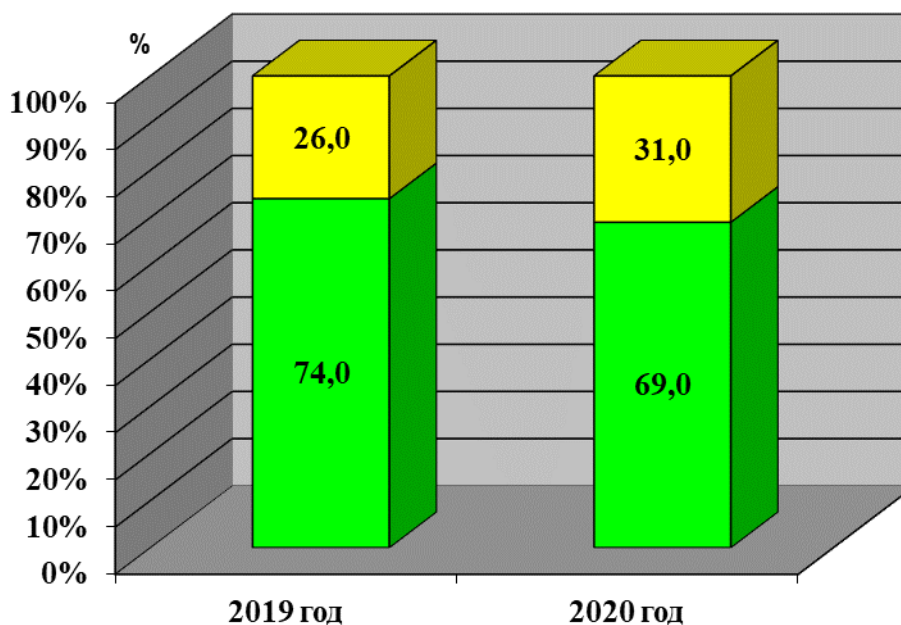
### 5.6.4. Информация о проведении в организациях профориентационной работы во взаимодействии с учебными заведениями системы среднего, среднего профессионального и высшего образования



■ Участниками Отчета проводится профориентационная работа во взаимодействии с учебными заведениями системы среднего, среднего профессионального и высшего образования.

■ Участниками Отчета не проводится профориентационная работа во взаимодействии с учебными заведениями системы среднего, среднего профессионального и высшего образования.

#### 5.6.5. Информация о проведении в организациях работы по мотивации молодых работников

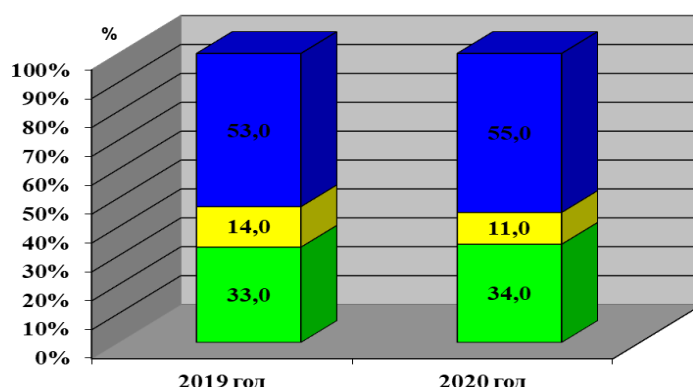


- Участниками Отчета проводится работа по мотивации молодых работников.
- Такая работа не проводится.

| Программы и мероприятия в рамках мотивации молодых работников:                                                      | Количество Участников Отчета*: |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------|
|                                                                                                                     | 2019 год                       | 2020 год |
| Программы наставничества                                                                                            | 65                             | 66       |
| Конкурсы профессионального мастерства (включая региональные и отраслевые соревнования профессионального мастерства) | 63                             | 59       |
| Участие в движении «Молодые профессионалы» («WorldSkills Russia»)                                                   | 54                             | 39       |
| Установление для молодых работников требований соответствия профессиональным стандартам                             | 39                             | 38       |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

#### 5.6.6. Информация о привлечении молодых работников (специалистов) к деятельности научно-технических советов Организаций



■ Участники Отчета привлекали молодых работников (специалистов) к деятельности научно-технических советов Организаций.

■ Участники Отчета не привлекали молодых работников (специалистов) к деятельности научно-технических советов Организаций.

■ У Участников Отчета научно-технический совет Организации не создан.

#### 5.6.7. Информация о мероприятиях, предусмотренных ОТС, в реализации которых наряду с работодателем участвовала профсоюзная организация

| Мероприятия, предусмотренные ОТС, в реализации которых наряду с работодателем участвовала профсоюзная организация:                                                                                                                                                                                        | Количество Участников Отчета*: |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2019 год                       | 2020 год |
| Проведение разъяснительной работы по вовлечению молодых работников (специалистов) в активную общественную деятельность в интересах Организации, культурно-досуговые и спортивные мероприятия                                                                                                              | 72                             | 78       |
| Разъяснение преимуществ ответственного отношения к соблюдению норм и правил охраны труда, в том числе с использованием примеров из практики                                                                                                                                                               | 41                             | 45       |
| Содействие повышению профессиональной квалификации молодых работников (специалистов), привлечению работников к участию в конкурсах профессионального мастерства, разъяснение преимуществ и возможностей механизмов независимой оценки квалификации                                                        | 27                             | 31       |
| Выявление у молодых работников (специалистов) возможных психологических барьеров и других проблем в течение адаптационного периода, содействие их преодолению и разрешению, знакомство с традициями Организации, нацеливание на скорейшую интеграцию в трудовой коллектив, успешный производительный труд | 17                             | 19       |
| Сбор, анализ и обобщение лучших практик в сфере работы с молодежью, доведение соответствующей информации до сведения работодателя и (или) Молодежного совета Организации                                                                                                                                  | 12                             | 16       |
| Осуществление взаимодействия с работниками, призванными на срочную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, в целях последующего возобновления трудовых отношений с Организацией после их демобилизации                                                                                            | 8                              | 13       |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

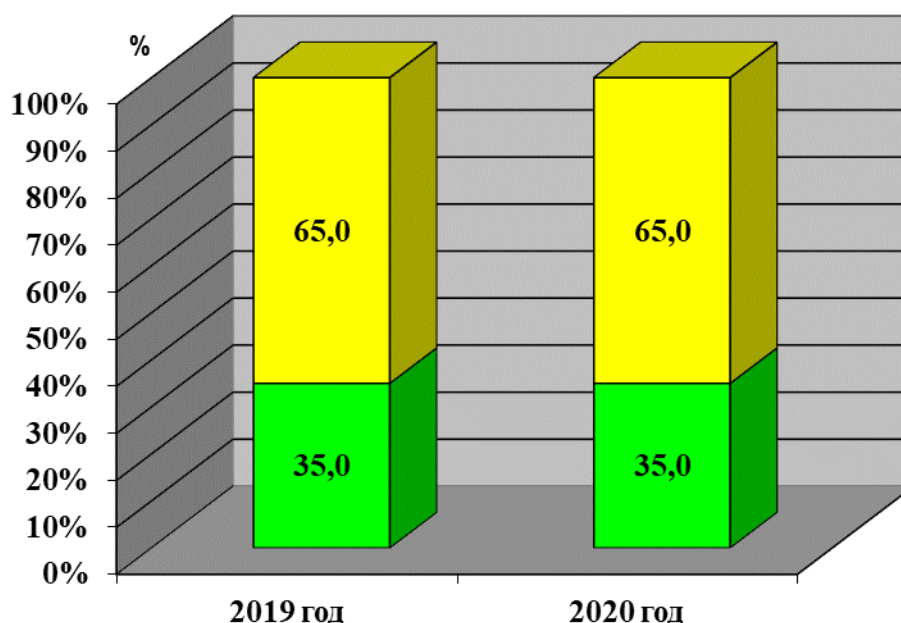
#### 5.6.8. Информация о формах внедрения отраслевого сегмента Национальной системы квалификаций

| Формы внедрения отраслевого сегмента Национальной системы квалификаций, применяемые у Участников Отчета:                                                                               | Количество Участников Отчета*: |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                        | 2019 год                       | 2020 год |
| Применение профессиональных стандартов                                                                                                                                                 | 83                             | 93       |
| Направление работников на независимую оценку квалификации (профессиональные экзамены по правилам Федерального закона «О независимой оценке квалификации» от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ) | 26                             | 29       |
| Участие в разработке профессиональных стандартов                                                                                                                                       | 14                             | 11       |

#### 5.6.9. Информация о направлениях работы с персоналом, регулирования трудовых отношений, в которых учитываются положения профессиональных стандартов

| Направления работы с персоналом, регулирования трудовых отношений, в которых Участниками Отчета учитываются положения профессиональных стандартов: | Количество Участников Отчета: |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------|
|                                                                                                                                                    | 2019 год                      | 2020 год |
| Разработка положений о структурных подразделениях и должностных инструкций                                                                         | 90                            | 97       |
| Формирование требований к работникам                                                                                                               | 80                            | 87       |
| Тарификация работ                                                                                                                                  | 18                            | 17       |

#### 5.6.10. Информация о заинтересованности организаций в утверждении новых профессиональных стандартов в электроэнергетике



Участники Отчета не высказали предложений по разработке новых профессиональных стандартов в электроэнергетике.

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

Участники Отчета заинтересованы в утверждении новых профессиональных стандартов в электроэнергетике, а именно:

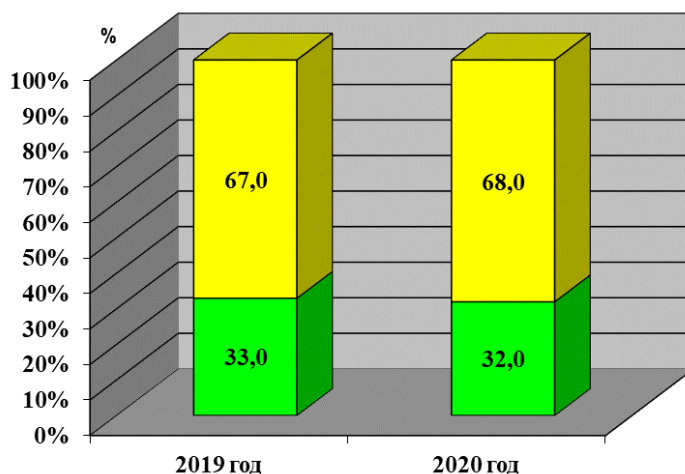
Отраслевые профессии и специальности:

- Главный инженер района электрических сетей;
- Диспетчер;
- Инженер по технологическому присоединению энергопринимающих устройств потребителей;
- Мастер районов электрических сетей;
- Начальник районов электрических сетей;
- Руководитель электроэнергетического предприятия;
- Специалист в области технологического присоединения к электрическим сетям;
- Специалист горячей линии и колл-центров электросетевых организаций;
- Специалист электросетевых организаций, работающих в сфере учета приема-передачи (транспорта) и реализации электроэнергии;
- Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков (работник по обслуживанию эксплуатации приборов учета электроэнергии).

Смежные профессии и специальности:

- Водитель автомобиля;
- Инженер-сметчик;
- Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- Уборщик производственных и служебных помещений;
- Экономист;
- Юрисконсульт;
- Юрист.

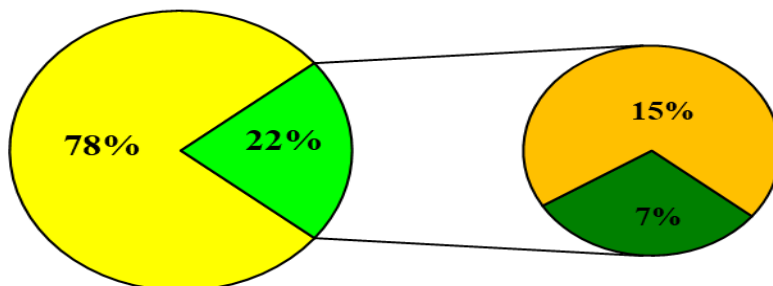
**5.6.11. Информация об учете Участниками Отчета наличия у работника свидетельства о профессиональной квалификации, выданного центрами оценки квалификации, при установлении разрядов (степеней оплаты труда), а также тарифных ставок (должностных окладов)**



Уже более 30% из числа Участников Отчета учитывают наличие у работника свидетельства о профессиональной квалификации, выданного центрами оценки квалификации, при установлении разрядов (степеней оплаты труда), а также тарифных ставок (должностных окладов).

Участники Отчета не учитывают наличие у работника свидетельства о профессиональной квалификации, выданного центрами оценки квалификации, при установлении разрядов (степеней оплаты труда), а также тарифных ставок (должностных окладов).

**5.6.12. Информация о разработке в организациях планов, предусматривающих периодическую оценку профессиональной квалификации работников в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификаций» от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ**



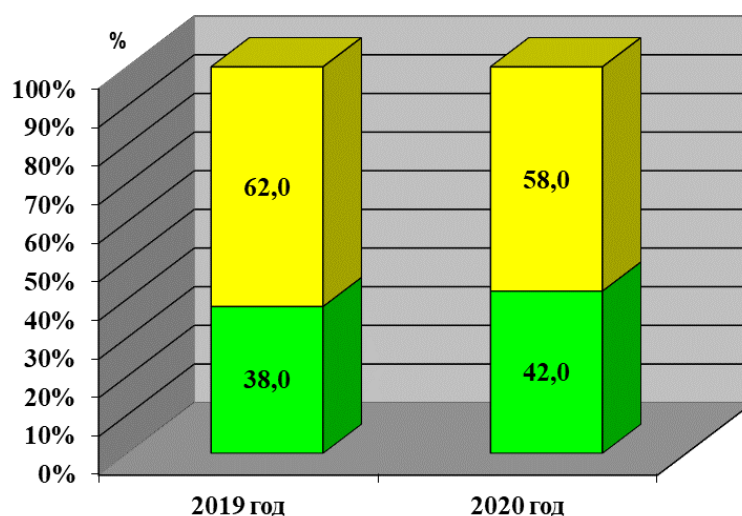
**■** Участниками Отчета разработаны планы, предусматривающие периодическую оценку профессиональной квалификации работников в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификаций» от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ, при этом:

**■** в организациях пока не принят локальный нормативный акт, регламентирующий направление работников на независимую оценку квалификации.

**■** в организациях уже принят локальный нормативный акт, регламентирующий направление работников на независимую оценку квалификации.

**■** В компаниях пока не разработаны планы, предусматривающие периодическую оценку профессиональной квалификации работников в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификаций» от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ, разработано не было.

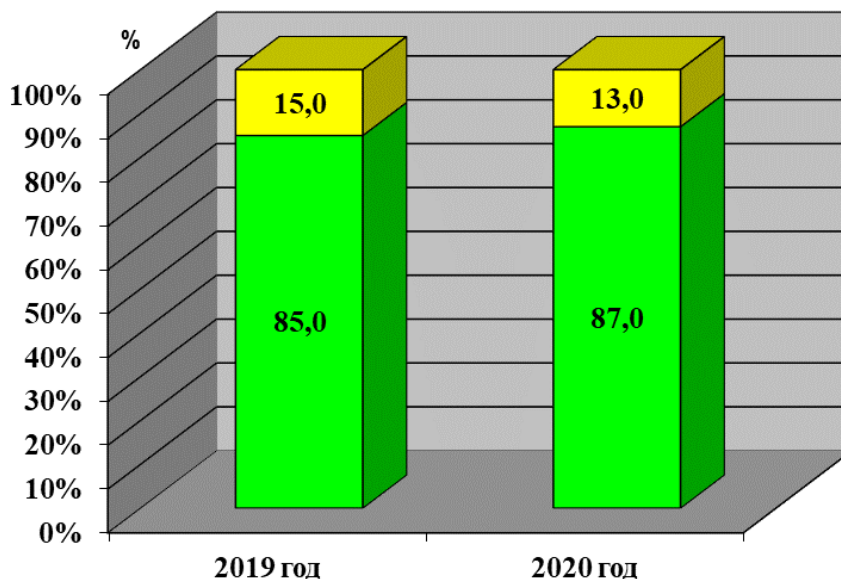
**5.6.13. Информация о наличии в регионах присутствия организаций Центров оценки квалификации или экзаменационных комиссий Центров оценки**



**■** В регионе присутствия Участника Отчета есть Центр оценки квалификации или экзаменационная комиссия Центра оценки.

**■** В регионе присутствия Участника Отчета нет Центров оценки квалификации или экзаменационных комиссий Центров оценки.

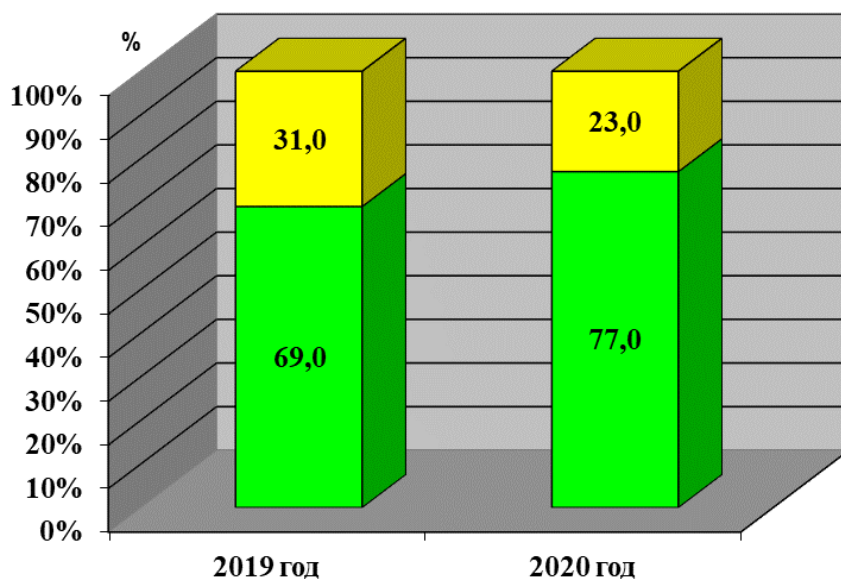
**5.6.14. Информация о проведении в организациях работы по сопоставлению профессий и специальностей с квалификациями, утвержденными на основании профессиональных стандартов**



Участниками Отчета проводится работа по сопоставлению профессий и специальностей с квалификациями, утвержденными на основании профессиональных стандартов.

Работа по сопоставлению профессий и специальностей с квалификациями, утвержденными на основании профессиональных стандартов, не проводится.

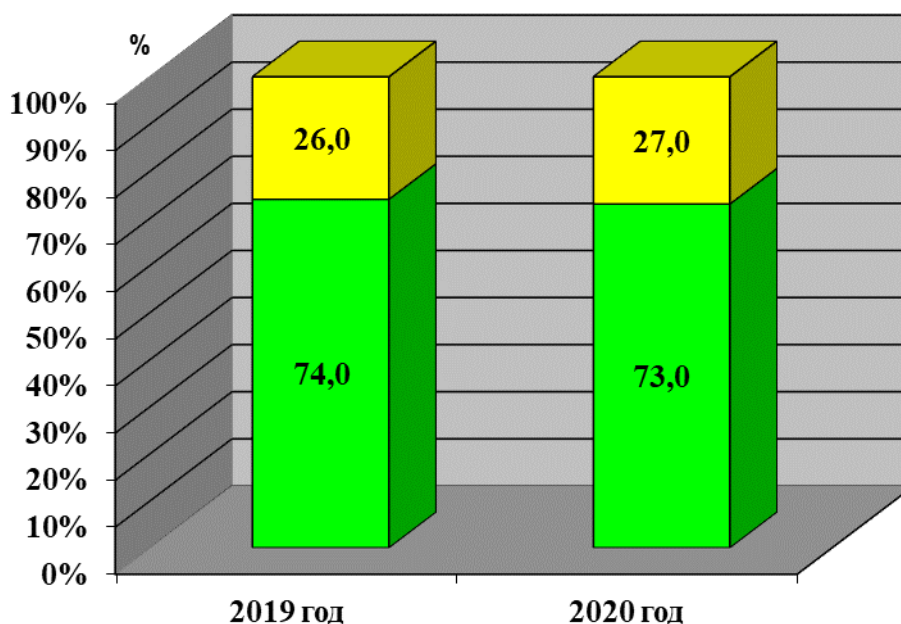
**5.6.15. Сведения о достаточности информации для принятия решений в организациях о направлении работников на независимую оценку квалификации**



Участники Отчета сообщили о наличии достаточного количества информации для принятия решений о направлении работников на независимую оценку квалификации.

Информации для принятия решений о направлении работников на независимую оценку квалификации пока недостаточно.

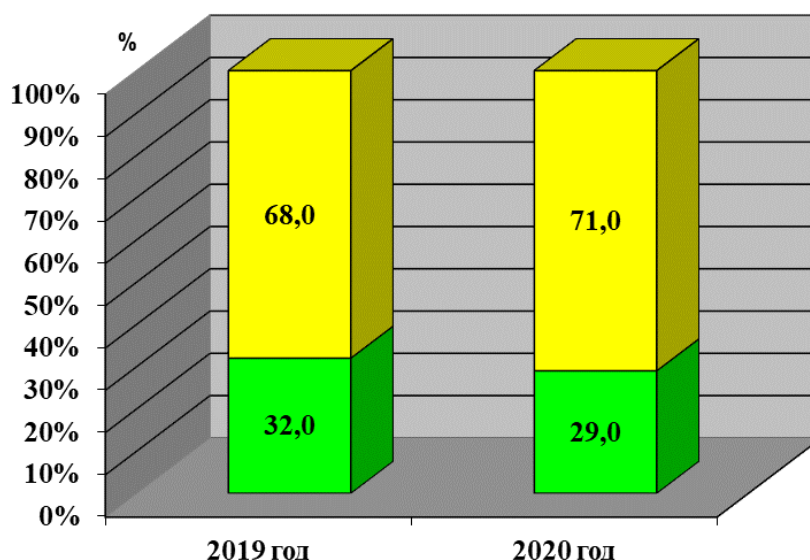
#### 5.6.16. Информация об использовании положений профессиональных стандартов в прогнозировании потребности организаций в кадрах



■ Участники Отчета использовали положения профессиональных стандартов при прогнозировании потребности организаций в кадрах.

■ Участники Отчета не использовали положения профессиональных стандартов при прогнозировании потребности организаций в кадрах.

#### 5.6.17. Информация о заинтересованности организаций в получении свидетельства о профессионально-общественной аккредитации образовательной программы, реализуемой в корпоративном учебном центре или в партнерском образовательном учреждении



■ Участники Отчета заинтересованы в получении свидетельства о профессионально-общественной аккредитации образовательной программы, реализуемой в корпоративном учебном центре или в партнерском образовательном учреждении.

■ Участники Отчета пока не заинтересованы в получении свидетельства о профессионально-общественной аккредитации образовательной программы, реализуемой в корпоративном учебном центре или в партнерском образовательном учреждении.

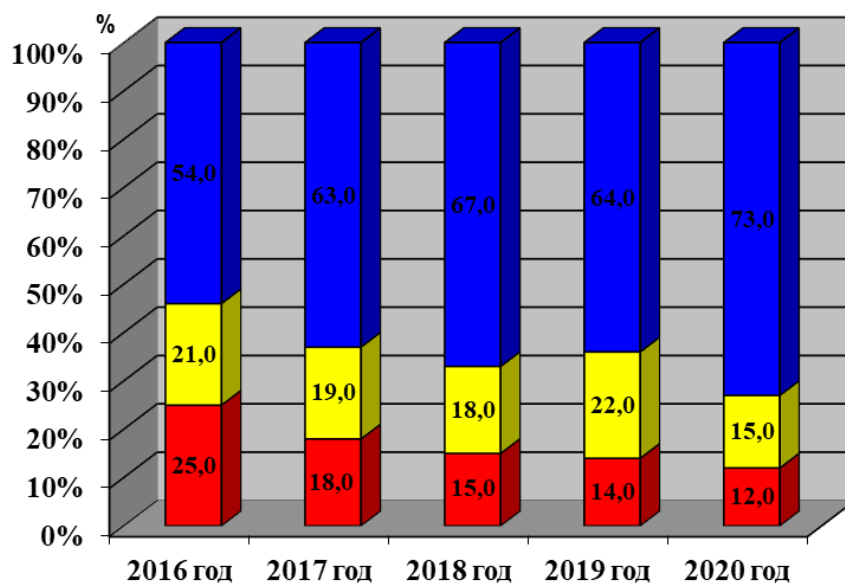
**5.6.18. Информация об инструментах, используемых в организациях для получения информации о ситуации на рынке труда**

| Инструменты, используемые Участниками Отчета для получения информации о ситуации на рынке труда:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Количество Участников Отчета*: |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2019 год                       | 2020 год |
| Портал Работа в России ( <a href="https://trudvsem.ru">https://trudvsem.ru</a> , оператор – Роструд).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 58                             | 83       |
| Иные сервисы подбора персонала.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 84                             | 78       |
| Обзоры заработных плат и отчеты Ассоциации ЭРА России.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 30                             | 40       |
| Специальные исследования консалтинговых компаний.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5                              | 7        |
| Другие инструменты, а именно:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Работа со службами занятости населения регионов (через единый интернет-портал либо очно);</li> <li>➤ Работа через сайты по подбору персонала, в том числе на договорной основе;</li> <li>➤ Размещение информации на корпоративном сайте, официальной странице социальных сетей;</li> <li>➤ Взаимодействие с учебными заведениями;</li> <li>➤ Поиск персонала через профессиональные сообщества в мессенджерах и социальных сетях;</li> <li>➤ Использование информации с сайта ЕМИСС-государственная статистика.</li> </ul> | 10                             | 13       |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

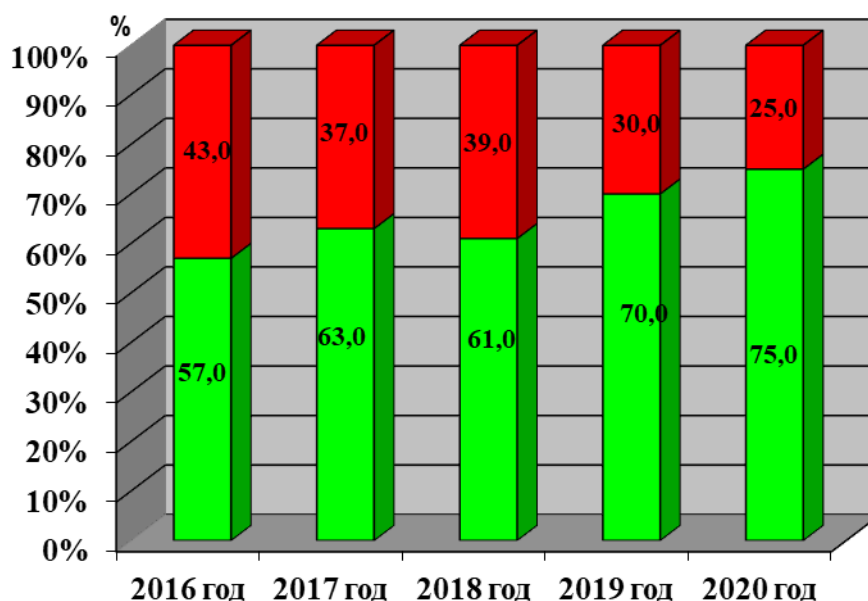
## 5.7. Взаимодействие с тарифорегуляторами

### 5.7.1. Информация об управлении издержками в отчетном году



- Участниками Отчета не реализовывалась программа управления издержками.
- Участниками Отчета реализовывалась программа управления издержками за счет снижения плановых затрат на персонал.
- Участниками Отчета реализовывалась программа управления издержками за счет снижения численности работающих.

### 5.7.2. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



- Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ.
- Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%): | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|----------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                      | 2016 год                       | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год  |
| 0,1 – 1              | 1                              | 0         | 4         | 2         | 2         |
| 1,1 – 10             | 8                              | 3         | 10        | 7         | 8         |
| 10,1 – 20            | 9                              | 11        | 9         | 3         | 2         |
| Более 20             | 12                             | 15        | 7         | 4         | 3         |
| <b>ВСЕГО:</b>        | <b>30</b>                      | <b>29</b> | <b>30</b> | <b>16</b> | <b>15</b> |

Показатели диаграмм 5.7.1.и 5.7.2 достаточно сопоставимы, т.к. снижение *РЭКами* в 2020 году расчетного размера тарифной составляющей в НВВ (у **25%** Участников Отчета, против **43%** в 2016 году) принудили **12%** Участников Отчета применять систему управления издержками через снижение численности работников, у **15%** Участников Отчета – через снижение затрат на персонал.

**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета по итогам 2016 года)**

| Процент снижения | РЭК (местонахождения)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Участник Отчета                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 20% – 30%        | 1. Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО,<br>2. Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области,<br>3. Комитет по ценам и тарифам Приморского края,<br>4. Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края<br>5. Министерство строительства, тарифов, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Республики Коми<br>6. Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике<br>7. Региональная энергетическая комиссия Омской области<br>8. Служба по тарифам Астраханской области<br>9. Региональная служба по тарифам Ростовской области<br>10. Служба по тарифам Иркутской области<br>11. Региональная энергетическая комиссия Свердловской области | 1. ПАО «ДЭК»<br>2. Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»<br>3. Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»<br>4. Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»<br>5. Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»<br>6. Филиал «Ростовэнерго» ПАО «МРСК Юга»<br>7. ООО «Ремстройсервис»<br>8. АО «Роскоммунэнерго»-«Тагилэнергообит» |
| 30 – 40%         | 1. Министерство конкурентной политики Калужской области<br>2. Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору<br>3. Главное управление КЧР по тарифам и ценам<br>4. Региональная служба по тарифам Республики Калмыкия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1. АО «Калужская сбытовая компания»<br>2. Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»<br>3. Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»<br>4. Филиал «Калмэнерго» ПАО «МРСК Юга»                                                                                                                   |
| Более 50%        | 1. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1. ПАО «ДЭСК»<br>2. ПАО «Севкавказэнерго»                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                      |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
|  | 2. Региональная служба по тарифам РСО-Алания<br>3. Министерство конкурентной политики Калужской области,<br>4. Департамент экономической политики и развития города Москвы,<br>5. Комитет по ценам и тарифам Московской области,<br>6. Комитет Тульской области по тарифам,<br>7. РЭК-Департамент цен и тарифов Краснодарского края,<br>8. РСТ Нижегородской области,<br>9. Департамент энергетики и тарифов Ивановской области | 3. АО «Энергосервис» |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|

**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета по итогам 2017 года)**

| Процент снижения | РЭК (местонахождения)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Участник Отчета                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 20% – 30%        | 1. РЭК Вологодской области,<br>2. Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору,<br>3. Региональная энергетическая комиссия Омской области,<br>4. Региональная служба по тарифам РСО-Алания,<br>5. Служба по тарифам Иркутской области ,<br>6. Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области,<br>7. Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике,<br>8. Главное управление КЧР по тарифам и ценам.                                                                 | 1. ПАО «Вологодская сбытовая компания»;<br>2. АО «Каббалкэнерго»;<br>3. Филиал ПАО «МРСК Сибири» – «Омскэнерго»;<br>4. АО «Севкавказэнерго»;<br>5. ООО «Ремстройсервис»;<br>6. АО «НДЭС»;<br>7. Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» – «Псковэнерго»;<br>8. Филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа» – «Карачаево-Черкесский» |
| 30 – 40%         | 1. Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору,<br>2. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан,<br>3. Государственный комитет по ценам и тарифам Республики Крым,<br>4. Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области.                                                                                                                                                                                                                                      | 1. Филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа»-«Кабардино-Балкарский»;<br>2. ПАО «ДЭСК»;<br>3. ГУП РК «Крымэнерго»;<br>4. МП «Горэлектросеть».                                                                                                                                                                              |
| 40% – 50%        | 1. Региональная энергетическая комиссия Свердловской области,<br>2. Государственный комитет по тарифам и энергетике Республики Хакасия,<br>3. Министерство конкурентной политики Калужской области,<br>4. Департамент экономической политики и развития города Москвы,<br>5. Комитет по ценам и тарифам Московской области,<br>6. Комитет Тульской области по тарифам,<br>7. РЭК-Департамент цен и тарифов Краснодарского края,<br>8. РСТ Нижегородской области,<br>9. Департамент энергетики и тарифов Ивановской области. | 1. ОАО «Роскоммунэнерго»-«Тагилэнерго»;<br>2. Филиал ПАО «МРСК Сибири» - «Хакасэнерго»;<br>3. АО «Энергосервис».                                                                                                                                                                                                    |

**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета по итогам 2018 года)**

| Процент снижения | РЭК (местонахождения)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Участник Отчета                                                                                                                 |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 20% – 30%        | 1. Региональная энергетическая комиссия тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа                                                                                                                                                                                                                                       | 1. МУП «СРЭС»                                                                                                                   |
| 30 – 40%         | 1. Департамент топливно-энергетического комплекса и тарифного регулирования Вологодской области                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1. Филиал «Вологдаэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»                                                                              |
| Более 40%        | 1. Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области;<br>2. Государственный комитет по ценам и тарифам Республики Крым;<br>3. Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области;<br>4. Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области;<br>5. Республиканская Служба по тарифам по Республике Бурятия. | 1. АО «Горэлектросеть»;<br>2. ГУП РК «Крымэнерго»;<br>3. АО «Электросеть-Волга»;<br>4. ООО «Транзитэлектро»;<br>5. ООО «Энком». |

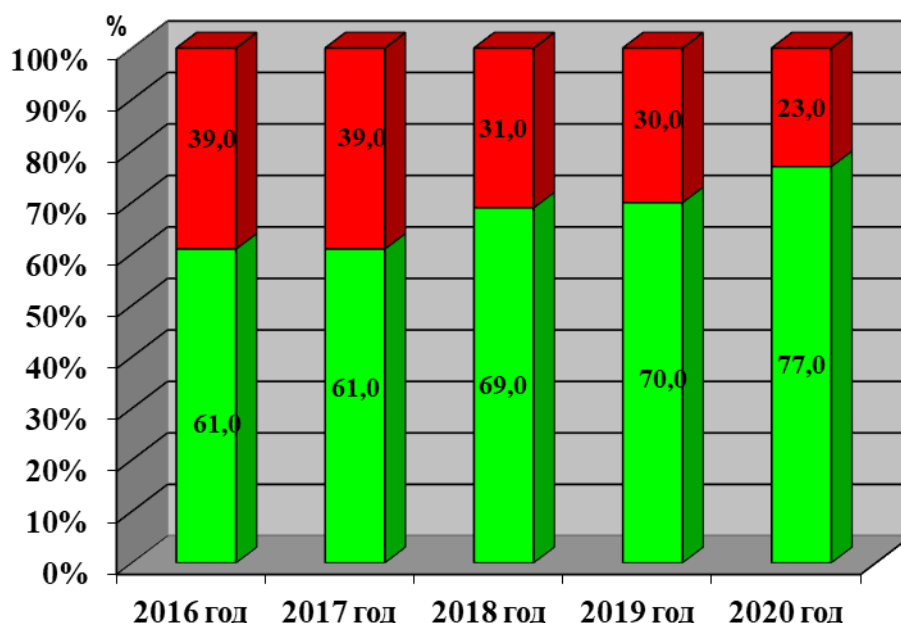
**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета по итогам 2019 года)**

| Процент снижения | РЭК (местонахождения)                                                                                                                  | Участник Отчета                                                                              |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 20% – 30%        | 1. Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам;<br>2. Комитет тарифного регулирования Волгоградской области. | 1. Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»;<br>2. АО «ВМЭС».              |
| 30 – 40%         | 1. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан;<br>2. Региональная Энергетическая Комиссия Кемеровской области.              | 1. АО «Дагестанская сетевая компания»;<br>2. Филиал «Кузбассэнерго – РЭС» ПАО «МРСК Сибири». |

**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета по итогам 2020 года)**

| Процент снижения | РЭК (местонахождения)                                                                                                                  | Участник Отчета                 |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 30 – 40%         | 1. Комитет тарифного регулирования Волгоградской области;<br>2. Региональная Энергетическая Комиссия по ХМАО, ЯНАО, Тюменской области. | 1. АО «ВМЭС»;<br>2. МУП «СРЭС». |
| Более 40%        | Департамент цен и тарифов администрации Магаданской области                                                                            | ПАО «Магаданэнерго»             |

**5.7.3. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**

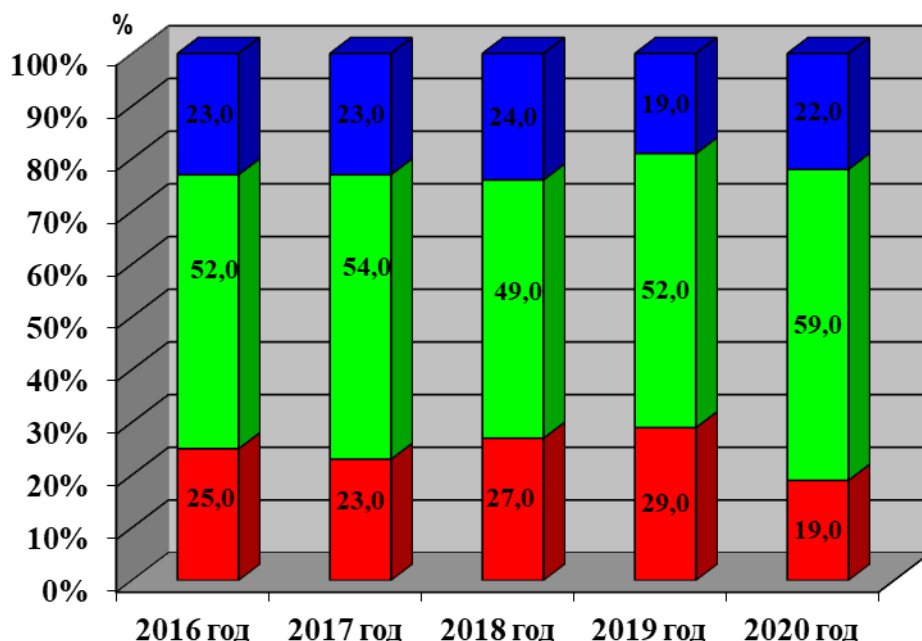


■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета: |           |           |           |           |
|---------------------|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2016 год                      | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год  |
| 0,1 – 1             | -                             | -         | 3         | -         | 1         |
| 1,1 – 10            | 6                             | 4         | 7         | 5         | 6         |
| 10,1 – 20           | 5                             | 9         | 10        | 6         | 3         |
| Более 20            | 13                            | 9         | 7         | 7         | 5         |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>24</b>                     | <b>22</b> | <b>27</b> | <b>18</b> | <b>15</b> |

**5.7.4. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



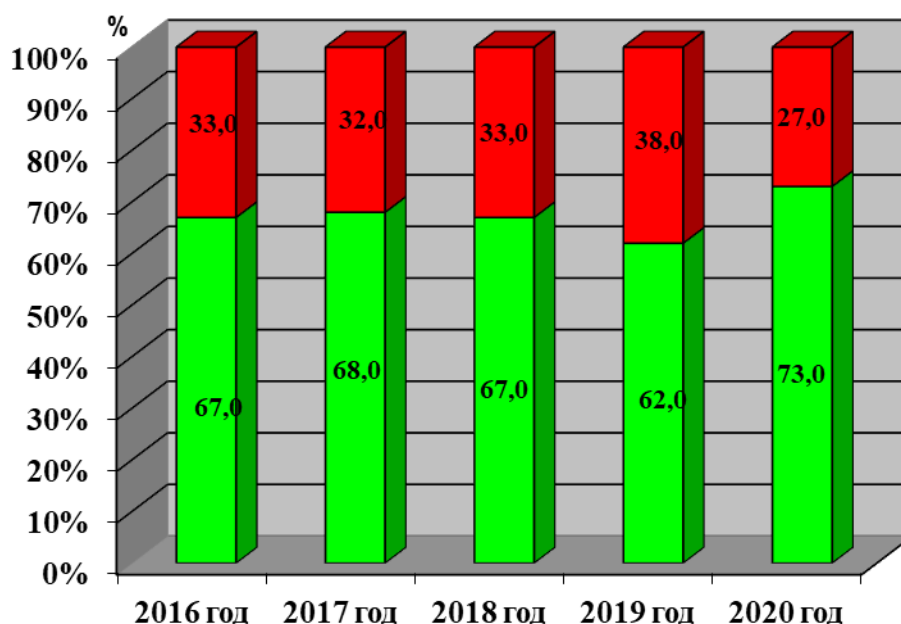
■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участниками Отчета не планировались доплаты стимулирующего характера, установленные непосредственно в организации.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета: |           |           |           |           |
|---------------------|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2016 год                      | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год  |
| 0,1 – 1             | -                             | -         | 1         | -         | 1         |
| 1,1 – 10            | 1                             | -         | 3         | 4         | 6         |
| 10,1 – 20           | 2                             | 6         | 9         | 3         | 2         |
| Более 20            | 9                             | 8         | 4         | 7         | 7         |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>12</b>                     | <b>14</b> | <b>17</b> | <b>14</b> | <b>16</b> |

**5.7.5. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



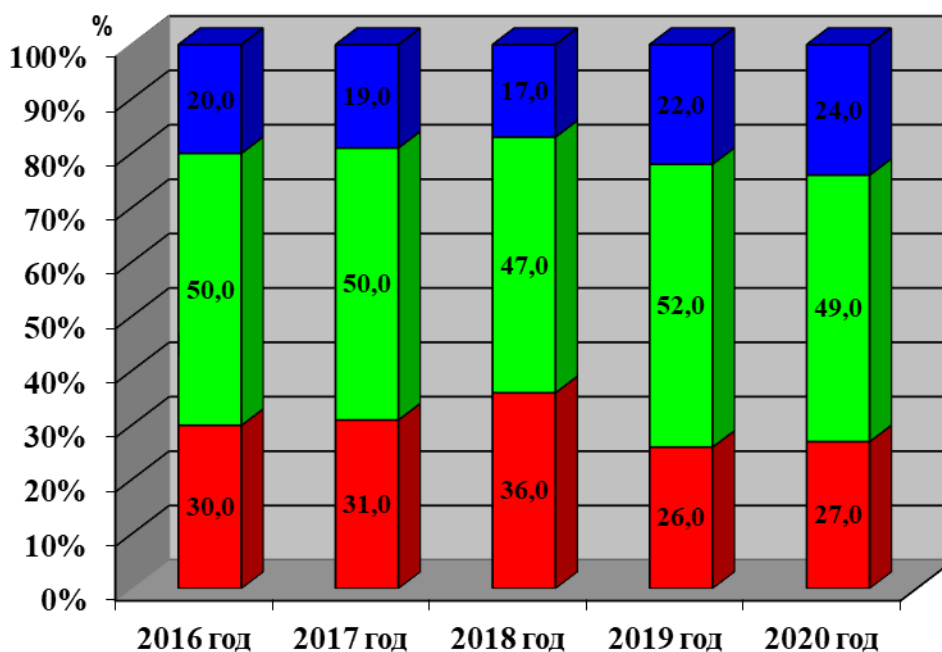
■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|---------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2016 год                       | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год  |
| 0,1 – 1             | -                              | -         | -         | 1         | 1         |
| 1,1 – 10            | 2                              | -         | 4         | 5         | 6         |
| 10,1 – 20           | 6                              | 7         | 12        | 7         | 2         |
| Более 20            | 13                             | 16        | 11        | 8         | 7         |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>21</b>                      | <b>23</b> | <b>27</b> | <b>21</b> | <b>16</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**5.7.6. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



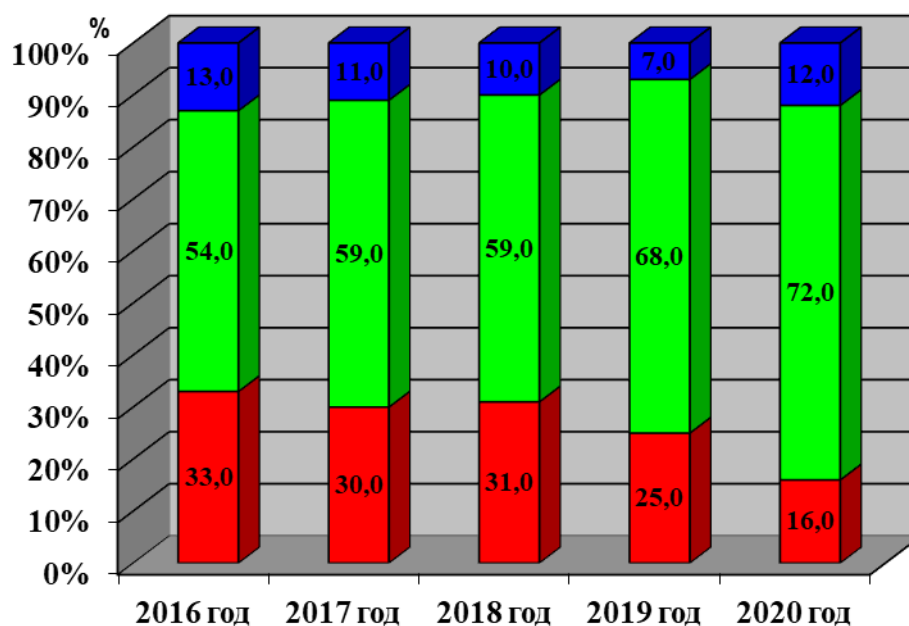
■ Участниками Отчета не планировались вознаграждения по итогам года.

■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер премий вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета: |           |           |           |           |
|---------------------|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2016 год                      | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год  |
| 0,1 – 1             | -                             | -         | 1         | -         | 1         |
| 1,1 – 10            | -                             | -         | 1         | 1         | 3         |
| 10,1 – 20           | 2                             | 5         | 4         | 1         | -         |
| Более 20            | 12                            | 17        | 18        | 10        | 13        |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>14</b>                     | <b>22</b> | <b>24</b> | <b>12</b> | <b>17</b> |

**5.7.7. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



■ Участниками Отчета не планировались вознаграждения за выслугу лет.

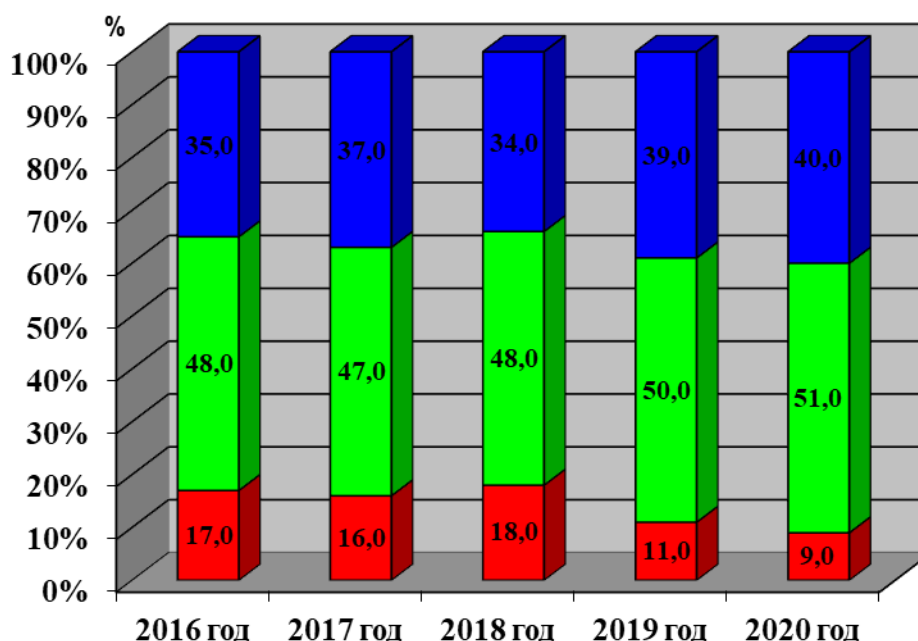
■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|---------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2016 год                       | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год  |
| 0,1 – 1             | 1                              | -         | 2         | -         | 1         |
| 1,1 – 10            | 2                              | 4         | 5         | 4         | 5         |
| 10,1 – 20           | 4                              | 4         | 8         | 4         | 3         |
| Более 20            | 13                             | 14        | 10        | 5         | 2         |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>20</b>                      | <b>22</b> | <b>25</b> | <b>13</b> | <b>11</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**5.7.8. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



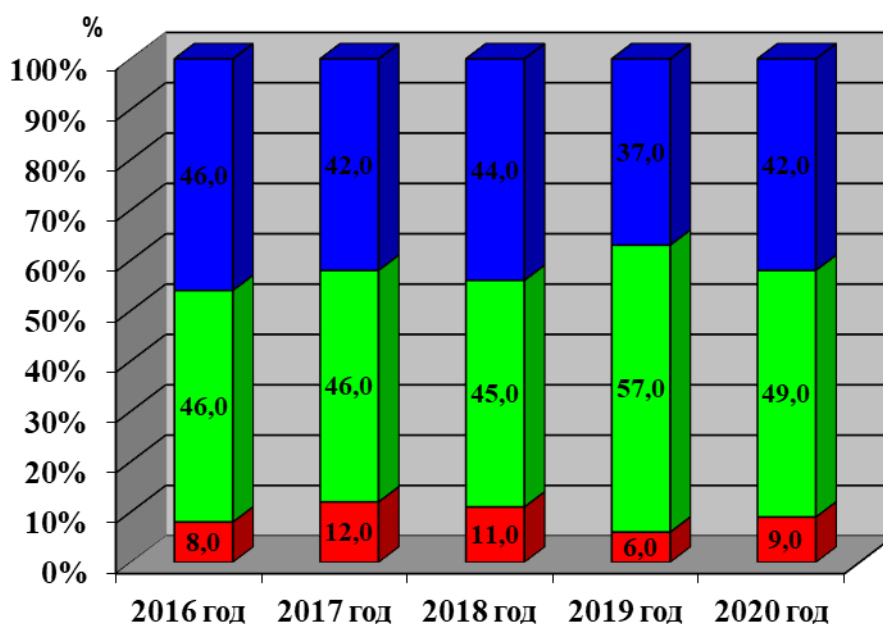
■ Участниками Отчета не планировались иные виды вознаграждений.

■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета: |          |           |          |          |
|---------------------|-------------------------------|----------|-----------|----------|----------|
|                     | 2016 год                      | 2017 год | 2018 год  | 2019 год | 2020 год |
| 0,1 – 1             | -                             | -        | 1         | -        | 1        |
| 1,1 – 10            | -                             | -        | 2         | -        | -        |
| 10,1 – 20           | 2                             | 3        | 4         | 1        | 1        |
| Более 20            | 6                             | 5        | 4         | 2        | 2        |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>8</b>                      | <b>8</b> | <b>11</b> | <b>3</b> | <b>4</b> |

**5.7.9. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** Участниками Отчета не планировались выплаты компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями.

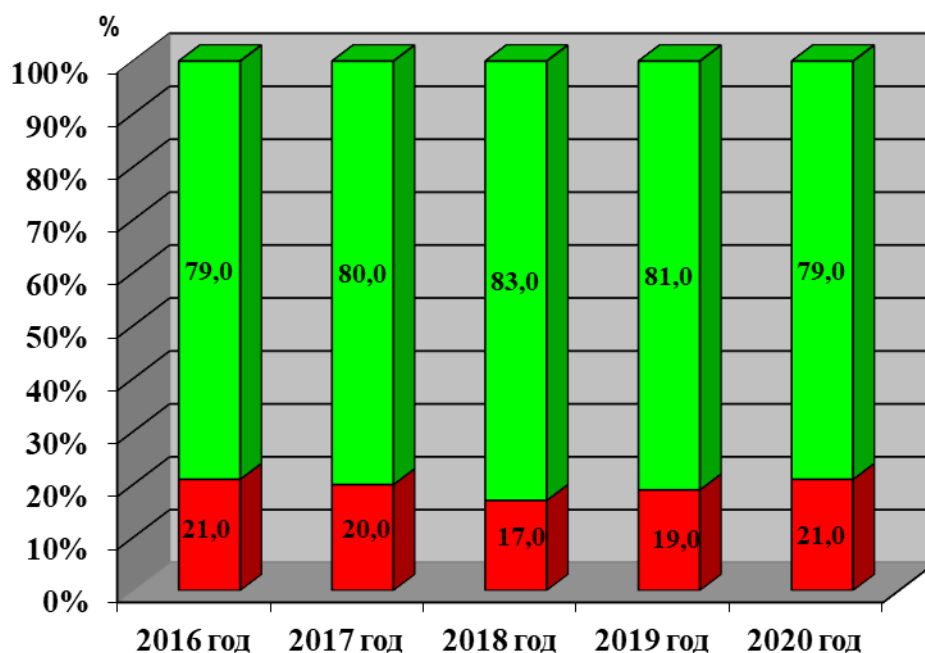
**■** Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в НВВ.

**■** Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |          |          |          |          |
|---------------------|--------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|                     | 2016 год                       | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 0,1 – 1             | -                              | -        | -        | -        | 2        |
| 1,1 – 10            | -                              | -        | -        | 1        | 3        |
| 10,1 – 20           | 2                              | 4        | 5        | 2        | -        |
| Более 20            | 3                              | 3        | 2        | -        | 1        |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>5</b>                       | <b>7</b> | <b>7</b> | <b>3</b> | <b>6</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**5.7.10. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей по договорам ОМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**

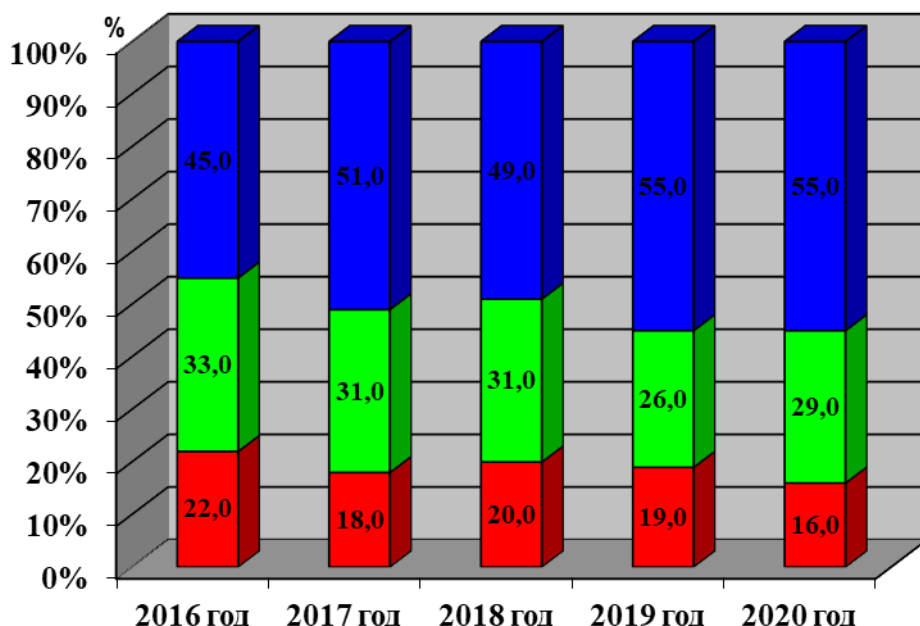


■ Участникам Отчета в отчетном году РЭК не снижал расчетный размер платежей по договорам ОМС при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер платежей по договорам ОМС. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета: |           |           |          |           |
|---------------------|-------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|
|                     | 2016 год                      | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год | 2020 год  |
| 0,1 – 1             | -                             | -         | -         | -        | 1         |
| 1,1 – 10            | 5                             | 4         | 3         | 1        | 4         |
| 10,1 – 20           | 4                             | 2         | 6         | 4        | 3         |
| Более 20            | 11                            | 5         | 1         | 2        | 4         |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>20</b>                     | <b>11</b> | <b>10</b> | <b>7</b> | <b>12</b> |

**5.7.11. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



- Участниками Отчета не планировались платежи в негосударственные пенсионные фонды.
- Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в НВВ.
- Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%): | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|----------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                      | 2016 год                       | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год  |
| 10 – 20              | 1                              | 3         | 1         | 1         | -         |
| 20 – 90              | -                              | -         | -         | 1         | 2         |
| <b>100</b>           | 17                             | 13        | 16        | 9         | 8         |
| <b>ВСЕГО:</b>        | <b>18</b>                      | <b>16</b> | <b>17</b> | <b>11</b> | <b>10</b> |

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2016 года)**

| РЭК (местонахождение)                                                                                                     | Наименование Участника Отчета              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                                                                     | ПАО «Волгоградэнергобыт»                   |
| РЭКи регионов в зоне деятельности АО «ДГК», ФАС России                                                                    | АО «Дальневосточная генерирующая компания» |
| - Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО,<br>- Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области, | ПАО «ДЭК»                                  |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

|                                                                                                                |                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| - Комитет по ценам и тарифам Приморского края,<br>- Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края |                                                            |
| Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан                                                          | ПАО «ДЭСК»                                                 |
| Министерство конкурентной политики Калужской области                                                           | АО «Калужская сбытовая компания»                           |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                                        | ПАО «Камчатскэнерго»                                       |
| Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам                                          | АО «Карачаево-Черкесскэнерго»                              |
| Департамент цен и тарифов Магаданской области                                                                  | ПАО «Магаданэнерго»                                        |
| Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору                                         | Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» |
| Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике                                              | Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»              |
| Региональная энергетическая комиссия Омской области                                                            | Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                      |
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                                                          | Филиал «Волгоградэнерго» ПАО «МРСК Юга»                    |
| Региональная служба по тарифам Ростовской области                                                              | Филиал «Ростовэнерго» ОАО «МРСК Юга»                       |
| Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области                                                       | ПАО «Сахалинэнерго»                                        |
| Региональная служба по тарифам РСО-Алания                                                                      | ПАО «Севкавказэнерго»                                      |
| Государственный комитет по ценовой политике -Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия)     | ПАО «Якутскэнерго»                                         |
| Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области                                 | АО «Янтарьэнергосбыт»                                      |

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2017 года)**

| <b>РЭК (местонахождение)</b>                                                                                                                                                                                                                | <b>Наименование Участника Отчета</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                                                                                                                                                                                       | ПАО «Волгоградэнергосбыт»            |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                                                                                                                                                                     | АО «Геотерм»                         |
| - Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО,<br>- Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области,<br>- Комитет по ценам и тарифам Приморского края,<br>- Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края | ПАО «ДЭК»                            |
| Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан                                                                                                                                                                                       | ПАО «ДЭСК»                           |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                                                                                                                                                                     | ПАО «Камчатскэнерго»                 |

|                                                                                |                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам          | АО «Карачаево-Черкесскэнерго»                              |
| Департамент цен и тарифов Магаданской области                                  | ПАО «Магаданэнерго»                                        |
| Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору         | Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» |
| Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике              | Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»              |
| Региональная энергетическая комиссия Омской области                            | Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                      |
| Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области                       | ПАО «Сахалинэнерго»                                        |
| Департамент тарифного регулирования Томской области                            | ПАО «Томская распределительная компания»                   |
| Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области | ОАО «Янтарьэнергосбыт»                                     |

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2018 года)**

| <b>РЭК (местонахождение)</b>                                                                 | <b>Наименование Участника Отчета</b>                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                      | АО «Геотерм»                                                 |
| Департамент цен и тарифов Магаданской области                                                | ПАО «Магаданэнерго»                                          |
| Министерство энергетики и тарифной политики Республики Мордовия                              | Филиал «Мордовэнерго» ПАО «МРСК Волги»                       |
| Департамент Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов                            | Филиал «Оренбургэнерго» ПАО «МРСК Волги»                     |
| Управление по регулированию тарифов и энергосбережению Пензенской области                    | Филиал «Пензаэнерго» ПАО «МРСК Волги»                        |
| Министерство энергетики и ЖКХ Самарской области                                              | Филиал «Самарские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»   |
| Комитет государственного регулирования тарифов Саратовской области                           | Филиал «Саратовские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги» |
| Министерство развития конкуренции и экономики Ульяновской области                            | Филиал «Ульяновские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги» |
| Государственная служба Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам               | Филиал «Чувашэнерго» ПАО «МРСК Волги»                        |
| Департамент топливно-энергетического комплекса и тарифного регулирования Вологодской области | Филиал «Вологдаэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»              |
| Министерство энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и тарифов Республики Коми           | Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»                 |
| Комитет по тарифам и энергетике Псковской области                                            | Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»                |
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                                        | Филиал «Волгоградэнерго» ОАО «МРСК Юга»                      |
| Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области                                     | ПАО «Сахалинэнерго»                                          |

|                                                                                   |                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Департамент тарифного регулирования<br>Томской области                            | ПАО «Томская распределительная<br>компания» |
| Служба по государственному регулированию<br>цен и тарифов Калининградской области | АО «Янтарьэнерго»                           |

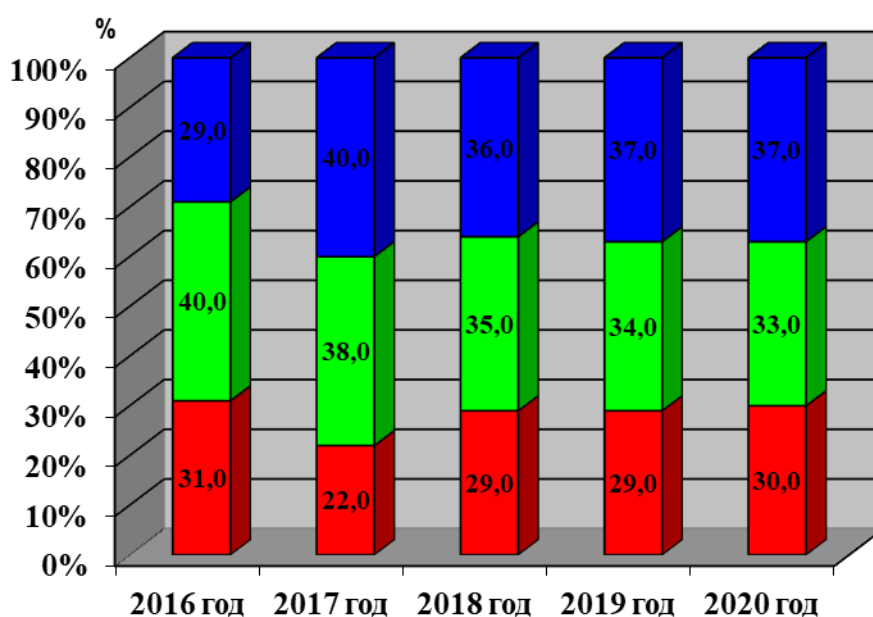
**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2019 года)**

| <b>РЭК (местонахождение)</b>                                                                                                     | <b>Наименование Участника Отчета</b>              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Региональная служба по тарифам и ценам<br>Камчатского края                                                                       | ПАО «Камчатскэнерго»                              |
| Департамент цен и тарифов Магаданской<br>области                                                                                 | 1. ПАО «Колымаэнерго»;<br>2. ПАО «Магаданэнерго»  |
| Министерство энергетики, жилищно-<br>коммунального хозяйства и тарифов<br>Республики Коми                                        | Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-<br>Запада»  |
| Комитет по тарифам и энергетике Псковской<br>области                                                                             | Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-<br>Запада» |
| Региональная энергетическая комиссия<br>Сахалинской области                                                                      | ПАО «Сахалинэнерго»                               |
| Департамент тарифного регулирования<br>Томской области                                                                           | ПАО «Томская распределительная<br>компания»       |
| Государственный комитет по ценовой<br>политике - Региональная энергетическая<br>комиссия Республики Саха (Якутия), ФАС<br>России | ПАО «Якутскэнерго»                                |
| Служба по государственному регулированию<br>цен и тарифов Калининградской области                                                | АО «Янтарьэнерго»                                 |

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2020 года)**

| <b>РЭК (местонахождение)</b>                                | <b>Наименование Участника Отчета</b>              |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Комитет тарифного регулирования<br>Волгоградской области    | АО «Волгоградоблэлектро»                          |
| Региональная служба по тарифам и ценам<br>Камчатского края  | ПАО «Камчатскэнерго»                              |
| Департамент цен и тарифов г. Магадан                        | 1. ПАО «Колымаэнерго»;<br>2. ПАО «Магаданэнерго»  |
| Комитет Республики Коми по тарифам                          | Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-<br>Запада»  |
| Комитет по тарифам и энергетике Псковской<br>области        | Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-<br>Запада» |
| Региональная энергетическая комиссия<br>Сахалинской области | ПАО «Сахалинэнерго»                               |
| Департамент тарифного регулирования<br>Томской области      | ПАО «Томская распределительная<br>компания»       |

**5.7.12. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



- Участниками Отчета не планировались платежи в фонды ДМС.
- Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в НВВ.
- Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|---------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2016 год                       | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год  |
| 0,1 – 6             | -                              | 2         | 1         | -         | 1         |
| 10 – 75             | 3                              | 3         | 2         | 3         | 4         |
| <b>100</b>          | 20                             | 11        | 22        | 11        | 14        |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>23</b>                      | <b>16</b> | <b>25</b> | <b>14</b> | <b>19</b> |

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2016 года)**

| РЭК (местонахождение)                                  | Наименование Участника Отчета              |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Служба по тарифам Астраханской области                 | ПАО «Астраханская энергосбытовая компания» |
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области  | ПАО «Волгоградэнергосбыт»                  |
| РЭКи регионов в зоне деятельности АО «ДГК», ФАС России | АО «Дальневосточная генерирующая компания» |
| - Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО,             | ПАО «ДЭК»                                  |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.5

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области,</li> <li>- Комитет по ценам и тарифам Приморского края,</li> <li>- Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края</li> </ul>                                                                                                                                                                                                    |                                                             |
| Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ПАО «ДЭСК»                                                  |
| Министерство тарифного регулирования Калужской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ОАО «Калужская сбытовая компания»                           |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ПАО «КамГЭК»                                                |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ПАО «Камчатскэнерго»                                        |
| Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | АО «Карачаево-Черкесскэнерго»                               |
| Департамент цен и тарифов Магаданской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ПАО «Магаданэнерго»                                         |
| Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»  |
| Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                      |
| Региональная энергетическая комиссия Омской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                       |
| Служба по тарифам Астраханской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»                     |
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Филиал «Волгоградэнерго» ОАО «МРСК Юга»                     |
| Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ОАО «Сахалинэнерго»                                         |
| Департамент по тарифам Новосибирской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | АО «СИБЭКО»                                                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Министерство конкурентной политики Калужской области,</li> <li>- Департамент экономической политики и развития города Москвы,</li> <li>- Комитет по ценам и тарифам Московской области,</li> <li>- Комитет Тульской области по тарифам,</li> <li>- РЭК-Департамент цен и тарифов Краснодарского края,</li> <li>- РСТ Нижегородской области,</li> <li>- Департамент энергетики и тарифов Ивановской области</li> </ul> | АО «Энергосервис»                                           |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Головное предприятие АО «Южные электрические сети Камчатки» |
| Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ОАО «Янтарьэнергосбыт»                                      |

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при  
утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации  
Участников Отчета по итогам 2017 года)**

| РЭК (местонахождение)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Наименование Участника Отчета                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Комитет тарифного регулирования<br>Волгоградской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ПАО «Волгоградэнерго»                                         |
| - Комитет тарифов и цен Правительства<br>ЕАО,<br>- Управление государственного<br>регулирования цен и тарифов Амурской<br>области,<br>- Комитет по ценам и тарифам<br>Приморского края,<br>- Комитет по ценам и тарифам<br>Правительства Хабаровского края                                                                                                                              | ПАО «ДЭК»                                                     |
| Региональная служба по тарифам и ценам<br>Камчатского края                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ПАО «Камчатскэнерго»                                          |
| Главное управление Карачаево-Черкесской<br>республики по тарифам и ценам                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | АО «Карачаево-Черкесскэнерго»                                 |
| Департамент цен и тарифов Магаданской<br>области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ПАО «Магаданэнерго»                                           |
| Государственный комитет КБР по<br>энергетике, тарифам и жилищному надзору                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО<br>«МРСК Северного Кавказа» |
| Республиканская Служба по тарифам<br>Республики Бурятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК<br>Сибири»                     |
| Региональная энергетическая комиссия<br>Омской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК<br>Сибири»                      |
| Региональная энергетическая комиссия<br>Сахалинской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ПАО «Сахалинэнерго»                                           |
| - Министерство конкурентной политики<br>Калужской области,<br>- Департамент экономической политики и<br>развития города Москвы,<br>- Комитет по ценам и тарифам Московской<br>области,<br>- Комитет Тульской области по тарифам,<br>- РЭК-Департамент цен и тарифов<br>Краснодарского края,<br>- РСТ Нижегородской области,<br>- Департамент энергетики и тарифов<br>Ивановской области | АО «Энергосервис»                                             |
| Служба по государственному<br>регулированию цен и тарифов<br>Калининградской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ОАО «Янтарьэнерго»                                            |

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2018 года)**

| РЭК (местонахождение)                                                              | Наименование Участника Отчета                                |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                            | АО «Геотерм»                                                 |
| Региональная служба по тарифам Ростовской области                                  | АО «Донэнерго»                                               |
| Департамент цен и тарифов Магаданской области                                      | ПАО «Магаданэнерго»                                          |
| Министерство энергетики и тарифной политики Республики Мордовия                    | Филиал «Мордовэнерго» ПАО «МРСК Волги»                       |
| Управление по регулированию тарифов и энергосбережению Пензенской области          | Филиал «Пензаэнерго» ПАО «МРСК Волги»                        |
| Министерство энергетики и ЖКХ Самарской области                                    | Филиал «Самарские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»   |
| Комитет государственного регулирования тарифов Саратовской области                 | Филиал «Саратовские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги» |
| Министерство развития конкуренции и экономики Ульяновской области                  | Филиал «Ульяновские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги» |
| Государственная служба Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам     | Филиал «Чувашэнерго» ПАО «МРСК Волги»                        |
| Министерство энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и тарифов Республики Коми | Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»                 |
| Комитет по тарифам и энергетике Псковской области                                  | Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»                |
| Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия                               | Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                       |
| РЭК Красноярского края                                                             | Филиал «Красноярскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                  |
| Региональная энергетическая комиссия Омской области                                | Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                        |
| Служба по тарифам Астраханской области                                             | Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»                      |
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                              | Филиал «Волгоградэнерго» ОАО «МРСК Юга»                      |
| Региональная служба по тарифам Республики Калмыкия                                 | Филиал «Калмэнерго» ОАО «МРСК Юга»                           |
| Региональная служба по тарифам Ростовской области                                  | Филиал «Ростовэнерго» ОАО «МРСК Юга»                         |
| Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области                           | ПАО «Сахалинэнерго»                                          |
| Департамент тарифного регулирования Томской области                                | ПАО «Томская распределительная компания»                     |
| Региональная служба по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры         | АО «ЮРЭСК»                                                   |
| Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области     | АО «Янтарьэнерго»                                            |

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при  
утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации  
Участников Отчета по итогам 2019 года)**

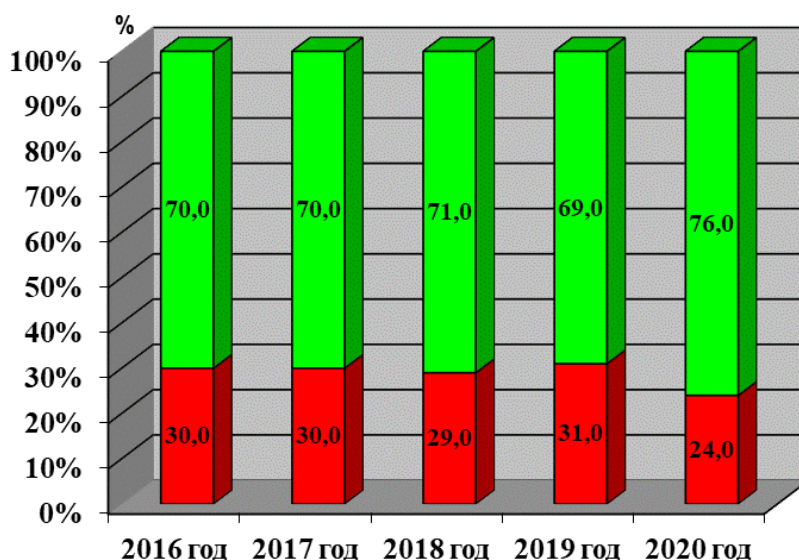
| РЭК (местонахождение)                                                                                               | Наименование Участника Отчета                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| Федеральная антимонопольная служба России, Государственный Комитет по ценовой политике Республики Саха - ГКЦ РС (Я) | АО «Вилуйская ГЭС-3»                             |
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                                                               | АО «ВМЭС»                                        |
| РЭКи регионов в зоне деятельности АО «ДГК», ФАС России                                                              | АО «Дальневосточная генерирующая компания»       |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                                             | ПАО «Камчатскэнерго»                             |
| Департамент цен и тарифов Магаданской области                                                                       | 1. ПАО «Колымаэнерго»;<br>2. ПАО «Магаданэнерго» |
| Министерство энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и тарифов Республики Коми                                  | Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»     |
| Комитет по тарифам и энергетике Псковской области                                                                   | Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»    |
| Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области                                                            | ПАО «Сахалинэнерго»                              |
| Департамент тарифного регулирования Томской области                                                                 | ПАО «Томская распределительная компания»         |
| Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области                                      | АО «Янтарьэнерго»                                |

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при  
утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации  
Участников Отчета по итогам 2020 года)**

| РЭК (местонахождение)                                                                                               | Наименование Участника Отчета                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Федеральная антимонопольная служба России, Государственный Комитет по ценовой политике Республики Саха - ГКЦ РС (Я) | АО «Вилуйская ГЭС-3»                                                                                    |
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                                                               | 1. АО «ВМЭС»<br>2. ООО «Волгаэнергосеть»<br>3. ООО «Волгаэнергосеть-СНТ»<br>4. АО «Волгоградоблэлектро» |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                                             | ПАО «Камчатскэнерго»                                                                                    |
| Департамент цен и тарифов г.Магадан                                                                                 | 1. ПАО «Колымаэнерго»<br>2. ПАО «Магаданэнерго»                                                         |
| Комитет Республики Коми по тарифам                                                                                  | Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»                                                            |
| Комитет по тарифам и энергетике Псковской области                                                                   | Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»                                                           |
| Региональная энергетическая комиссия Омской области                                                                 | Филиал «Омскэнерго» ПАО «Россети Сибирь»                                                                |

|                                                                                                                                                                      |                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| Региональная энергетическая комиссия по ХМАО, ЯНАО, Тюменской области                                                                                                | МУП «СРЭС»                               |
| Департамент тарифного регулирования Томской области                                                                                                                  | ПАО «Томская распределительная компания» |
| Государственный комитет по ценовой политике - Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия), Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации | ПАО «Якутскэнерго»                       |

**5.7.13. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



■ Участникам Отчета в отчетном году РЭК не снижал расчетный размер обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|---------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2016 год                       | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год  |
| 0,4 – 1             | -                              | -         | 1         | -         | 1         |
| 1,1 – 10            | 5                              | 6         | 7         | 6         | 8         |
| 10,1 – 20           | 4                              | 7         | 8         | 8         | 4         |
| Более 20            | 11                             | 13        | 5         | 4         | 3         |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>20</b>                      | <b>26</b> | <b>21</b> | <b>18</b> | <b>16</b> |

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2016 года)**

| РЭК (местонахождение)                                 | Наименование Участника Отчета |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан | ПАО «ДЭСК»                    |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

|                                                                                                            |                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Министерство тарифного регулирования Калужской области                                                     | ОАО «Калужская сбытовая компания»                           |
| Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам                                      | АО «Карачаево-Черкесскэнерго»                               |
| Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области                             | ОАО «Калининградская генерирующая компания»                 |
| Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору                                     | Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»  |
| Главное управление КЧР по тарифам и ценам                                                                  | Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»  |
| Региональная Энергетическая Комиссия Кемеровской области                                                   | Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»              |
| Региональная энергетическая комиссия Омской области                                                        | Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                       |
| Региональная служба по тарифам РСО-Алания                                                                  | ПАО «Севкавказэнерго»                                       |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                                    | Головное предприятие АО «Южные электрические сети Камчатки» |
| Государственный комитет по ценовой политике -Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия) | ПАО «Якутскэнерго»                                          |

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2017 года)**

| РЭК (местонахождение)                                                  | Наименование Участника Отчета                              |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                  | ПАО «Волгоградэнергосбыт»                                  |
| Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан                  | ПАО «ДЭСК»                                                 |
| Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам  | АО «Карачаево-Черкесскэнерго»                              |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                | АО «Корякэнерго»                                           |
| Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору | Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» |
| Главное управление КЧР по тарифам и ценам                              | Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» |
| Региональная Энергетическая Комиссия Кемеровской области               | Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»             |
| Региональная энергетическая комиссия Омской области                    | Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                      |
| Государственный комитет по тарифам и энергетике Республики Хакасия     | Филиал «Хакасэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                     |
| Служба по тарифам Иркутской области                                    | ООО «Ремстройсервис»                                       |
| Региональная служба по тарифам Республики Северная Осетия - Алания     | АО «Севкавказэнерго»                                       |
| Региональная энергетическая комиссия Свердловской области              | ОАО «Роскоммунэнерго»-«Тагилэнергосбыт»                    |

|                                                                             |                        |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области | АО «Электросеть-Волга» |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------|

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2018 года)**

| РЭК (местонахождение)                                                       | Наименование Участника Отчета |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Главное управление КЧР по тарифам и ценам                                   | АО «Карачаево-Черкесскэнерго» |
| Государственный комитет по ценам и тарифам Республики Крым                  | ГУП РК «Крымэнерго»           |
| Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области | ООО «Транзитэлектро»          |
| Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области | АО «Электросеть-Волга»        |

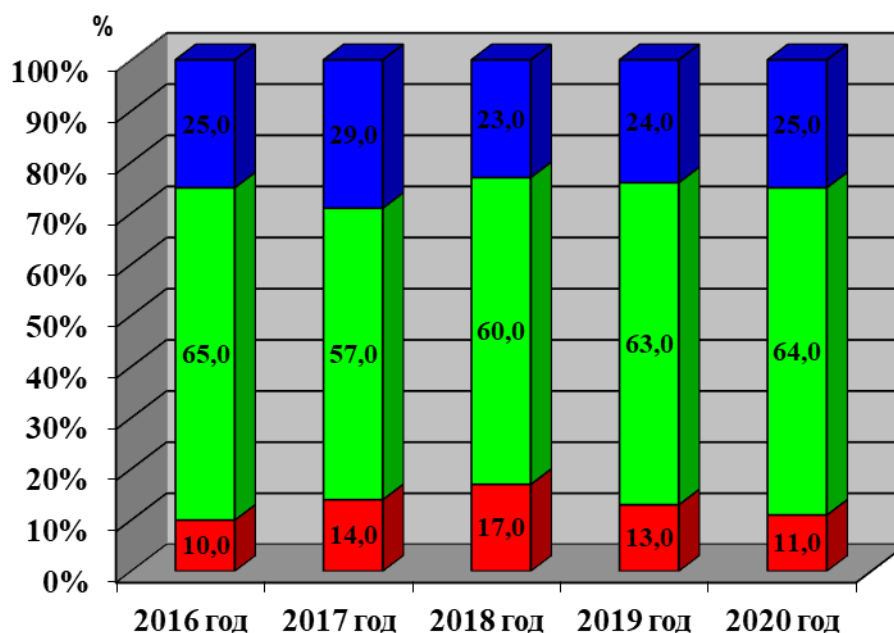
**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2019 года)**

| РЭК (местонахождение)                                                                                      | Наименование Участника Отчета                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| РЭКи регионов в зоне деятельности АО «ДГК», ФАС России                                                     | АО «Дальневосточная генерирующая компания»                                                          |
| Главное управление КЧР по тарифам и ценам                                                                  | 1. АО «Карачаево-Черкесскэнерго»;<br>2. Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа». |
| Государственный комитет по ценовой политике -Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия) | ПАО «Якутскэнерго»                                                                                  |

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2020 года)**

| РЭК (местонахождение)                                                 | Наименование Участника Отчета              |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| РЭКи регионов в зоне деятельности АО «ДГК», ФАС России                | АО «Дальневосточная генерирующая компания» |
| Региональная энергетическая комиссия Омской области                   | Филиал «Омскэнерго» ПАО «Россети Сибирь»   |
| Региональная энергетическая комиссия по ХМАО, ЯНАО, Тюменской области | МУП «СРЭС»                                 |

**5.7.14. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



■ Участниками Отчета не планировались расходы, связанные с приобретением спецпитания, молока и т.п.

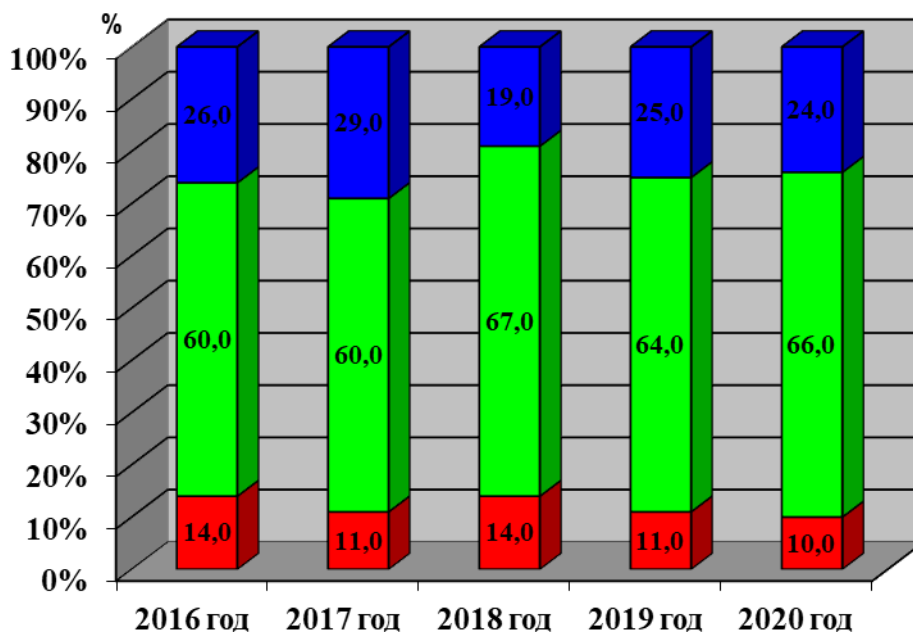
■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |          |           |          |          |
|---------------------|--------------------------------|----------|-----------|----------|----------|
|                     | 2016 год                       | 2017 год | 2018 год  | 2019 год | 2020 год |
| 0,1 – 10            | 2                              | 3        | 5         | 2        | 2        |
| 10,1 – 20           | 1                              | 2        | 2         | 2        | -        |
| Более 20            | 2                              | 3        | 8         | 4        | 5        |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>5</b>                       | <b>8</b> | <b>15</b> | <b>8</b> | <b>7</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**5.7.15. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



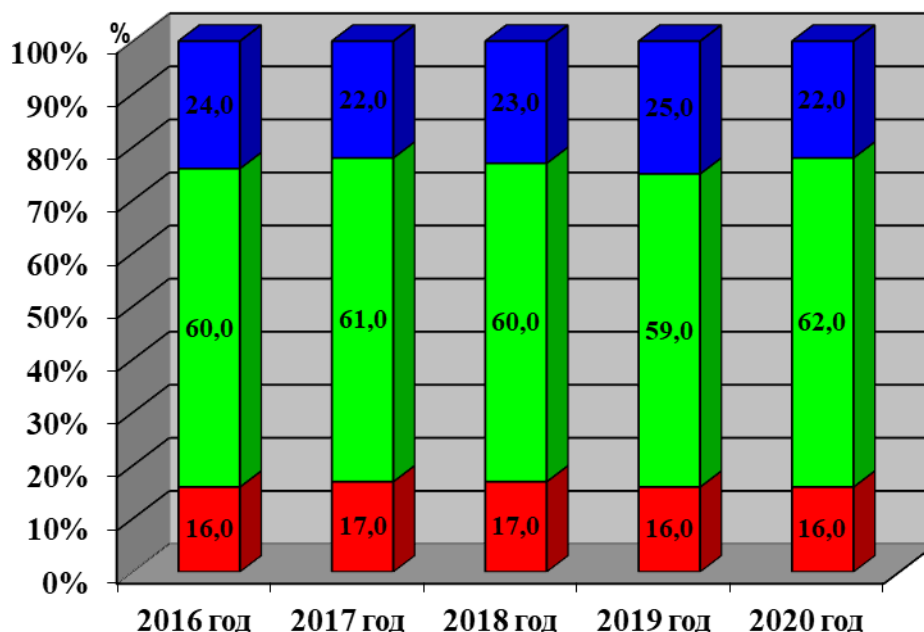
■ Участниками Отчета не планировались расходы, связанные с проведением специальной оценки условий труда.

■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер расходов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета: |          |           |          |          |
|---------------------|-------------------------------|----------|-----------|----------|----------|
|                     | 2016 год                      | 2017 год | 2018 год  | 2019 год | 2020 год |
| 0,1 – 1             | -                             | -        | 1         | 1        | 1        |
| 1,1 – 10            | -                             | 1        | 1         | 1        | 1        |
| 10 – 40             | 3                             | 2        | 3         | 1        | 1        |
| 40 – 70             | 1                             | 2        | 2         | 2        | 1        |
| Более 70            | 5                             | 1        | 3         | 2        | 3        |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>9</b>                      | <b>6</b> | <b>10</b> | <b>7</b> | <b>7</b> |

**5.7.16. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** Участниками Отчета не планировались расходы, направленные на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение.

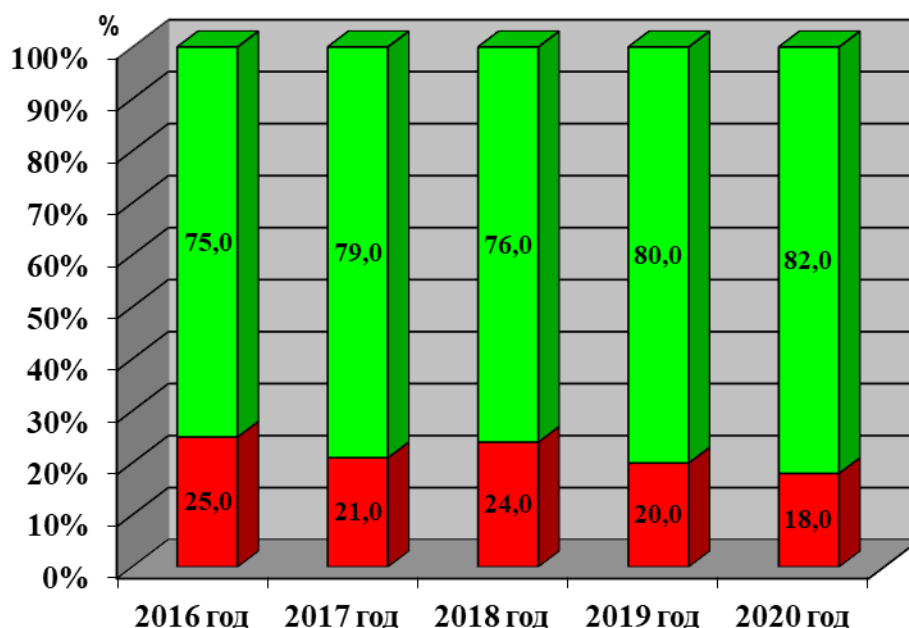
**■** Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

**■** Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |           |           |          |           |
|---------------------|--------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|
|                     | 2016 год                       | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год | 2020 год  |
| 0,1 – 1             | -                              | -         | -         | -        | 1         |
| 1,1 – 20            | 1                              | 6         | 2         | 2        | 2         |
| Более 20            | 8                              | 6         | 10        | 6        | 8         |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>9</b>                       | <b>12</b> | <b>12</b> | <b>8</b> | <b>11</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**5.7.17. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|---------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2016 год                       | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год  |
| 0,1 – 1             | -                              | -         | 1         | 1         | 1         |
| 1,1 – 10            | 1                              | 2         | 4         | 4         | 6         |
| 10,1 – 20           | 3                              | 5         | 2         | 1         | -         |
| 20,1 – 70           | 11                             | 5         | 9         | 3         | 3         |
| <b>70 – 100</b>     | 1                              | 3         | 4         | 2         | 2         |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>16</b>                      | <b>15</b> | <b>20</b> | <b>11</b> | <b>12</b> |

**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2016 года)**

| РЭК (местонахождение)                                 | Наименование Участника Отчета |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Служба по тарифам Иркутской области                   | АО «Витимэнерго»              |
| Служба по тарифам Иркутской области                   | АО «Витимэнергосбыт»          |
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области | ПАО «Волгоградэнергосбыт»     |
| Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан | ПАО «ДЭСК»                    |

**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2017 года)**

| <b>РЭК (местонахождение)</b>                          | <b>Наименование Участника Отчета</b> |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Служба по тарифам Иркутской области                   | АО «Витимэнергосбыт»                 |
| Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан | ПАО «ДЭСК»                           |
| Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия  | ООО «Нетрон»                         |

**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2018 года)**

| <b>РЭК (местонахождение)</b>                                                | <b>Наименование Участника Отчета</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                     | АО «Корякэнерго»                     |
| Республиканская Служба по тарифам по Республике Бурятия                     | ООО «Нетрон»                         |
| Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области                    | ПАО «Сахалинэнерго»                  |
| Республиканская Служба по тарифам по Республике Бурятия                     | ООО «Элекс»                          |
| Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области | АО «Электросеть-Волга»               |
| Республиканская Служба по тарифам по Республике Бурятия                     | ООО «Энком»                          |

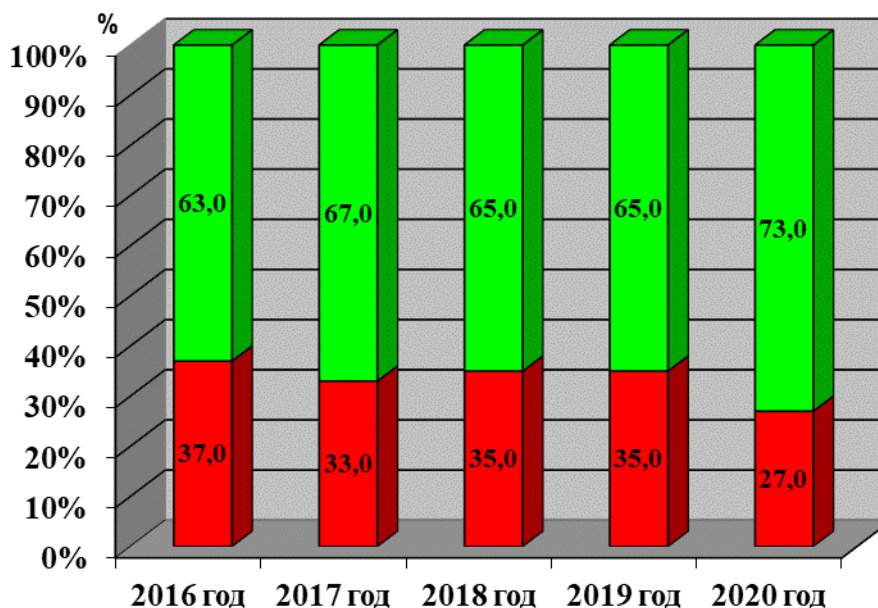
**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2019 года)**

| <b>РЭК (местонахождение)</b>                            | <b>Наименование Участника Отчета</b> |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан   | АО «Дагестанская сетевая компания»   |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края | АО «Корякэнерго»                     |

**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2020 года)**

| <b>РЭК (местонахождение)</b>                            | <b>Наименование Участника Отчета</b> |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Министерство по тарифам и энергетике Пермского края     | АО «Энерго-Альянс»                   |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края | АО «Корякэнерго»                     |

**5.7.18. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



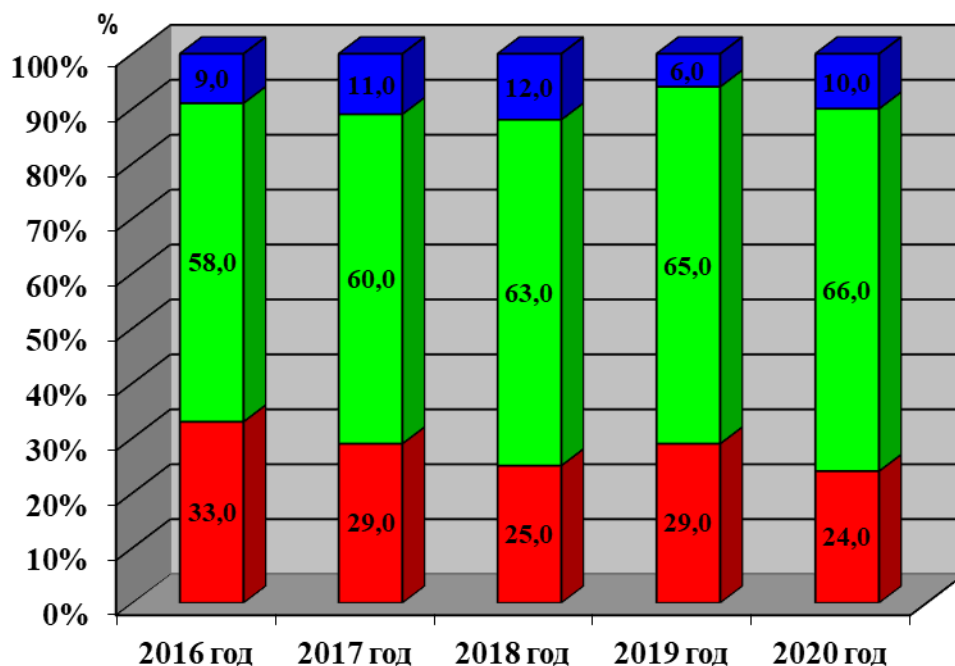
■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|---------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2016 год                       | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год  |
| 0,1 – 1             | 1                              | -         | 3         | 1         | 1         |
| 1,1 – 10            | 4                              | 5         | 5         | 2         | 5         |
| 10,1 – 20           | 5                              | 5         | 3         | 3         | 2         |
| Более 20            | 18                             | 9         | 16        | 11        | 14        |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>28</b>                      | <b>19</b> | <b>27</b> | <b>17</b> | <b>22</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**5.7.19. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



■ Участниками Отчета не планировались расходы, направленные на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

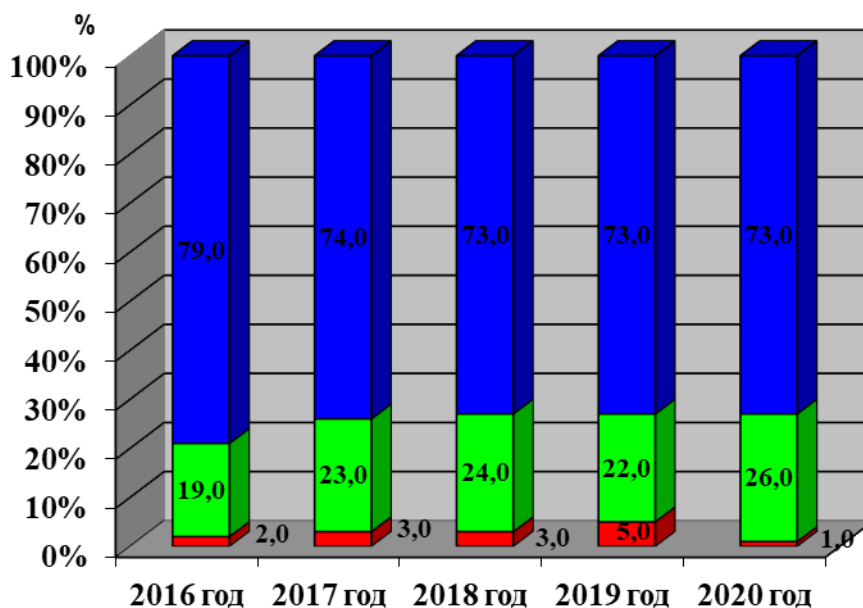
■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета* |           |           |           |           |
|---------------------|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2016 год                      | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год  |
| 0,1 – 1             | 1                             | -         | 1         | 2         | 1         |
| 1,1 – 10            | 4                             | 6         | 23        | 1         | 1         |
| 10,1 – 20           | 4                             | 3         | 2         | 3         | 3         |
| Более 20            | 15                            | 14        | 18        | 8         | 9         |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>24</b>                     | <b>23</b> | <b>24</b> | <b>14</b> | <b>14</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**5.7.20. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**

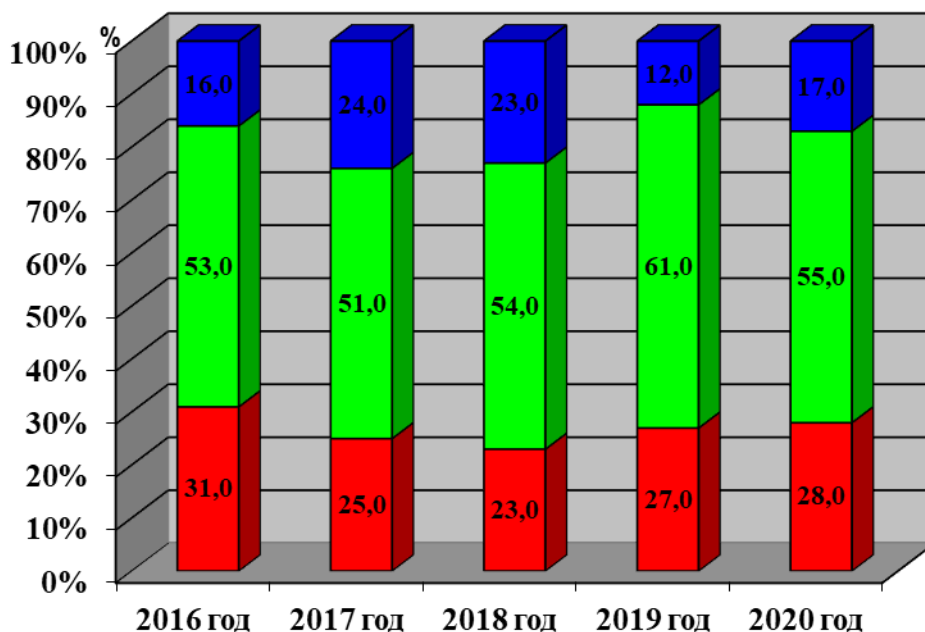


**■** Участниками Отчета не планировались расходы, направленные на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья.

**■** Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

**■** Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

**5.7.21. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** Участниками Отчета не планировались расходы, направленные на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике.

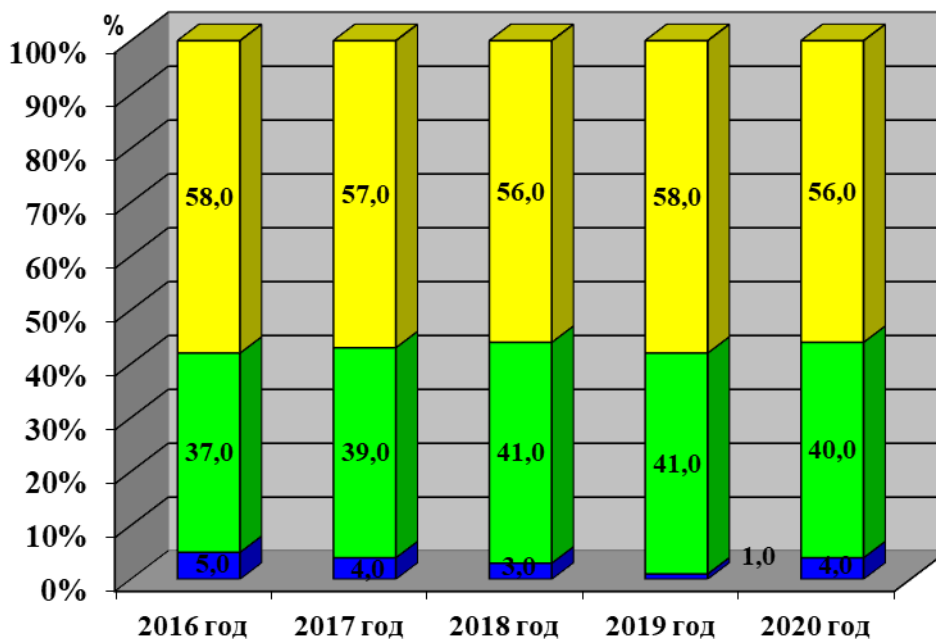
**■** Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

**■** Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|---------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2016 год                       | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год  |
| 0,4 – 1             | 1                              | -         | -         | -         | 1         |
| 1,1 – 10            | 3                              | 1         | 3         | 1         | 2         |
| 10,1 – 20           | 7                              | 5         | 2         | 1         | 1         |
| Более 20            | 11                             | 12        | 17        | 13        | 13        |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>22</b>                      | <b>18</b> | <b>22</b> | <b>15</b> | <b>17</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**5.7.22. Информация об учете в отчетном году условий ОТС органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию при установлении тарифов**



■ При установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию условия ОТС учитывались полностью.

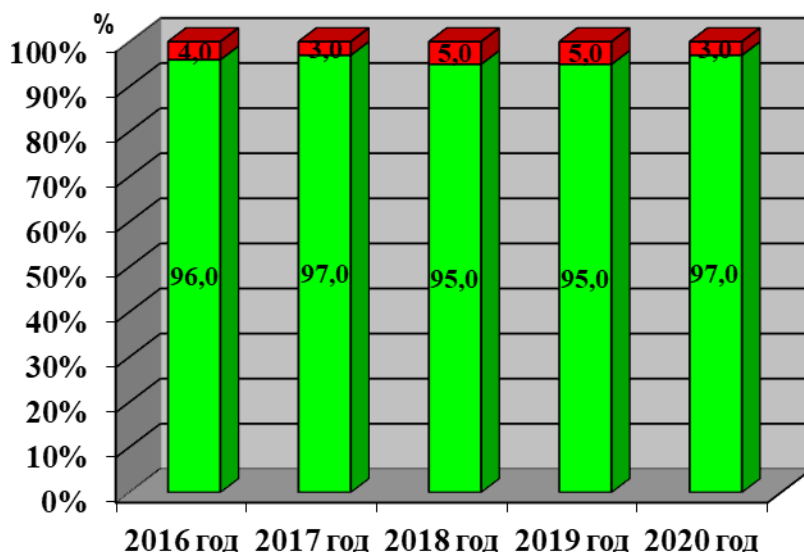
■ Условия ОТС учитывались частично.

■ Участники Отчета занимаются нерегулируемым(-ыми) видом(-ами) деятельности.

В диаграммах 5.7.3 – 5.7.21 представлена детализация снижения расчетных размеров по видам затрат на персонал. Следует отметить, что **только 40%** Участников Отчета РЭКи учли **все** рассчитанные по нормам ОТС расходы.

## 5.8. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства

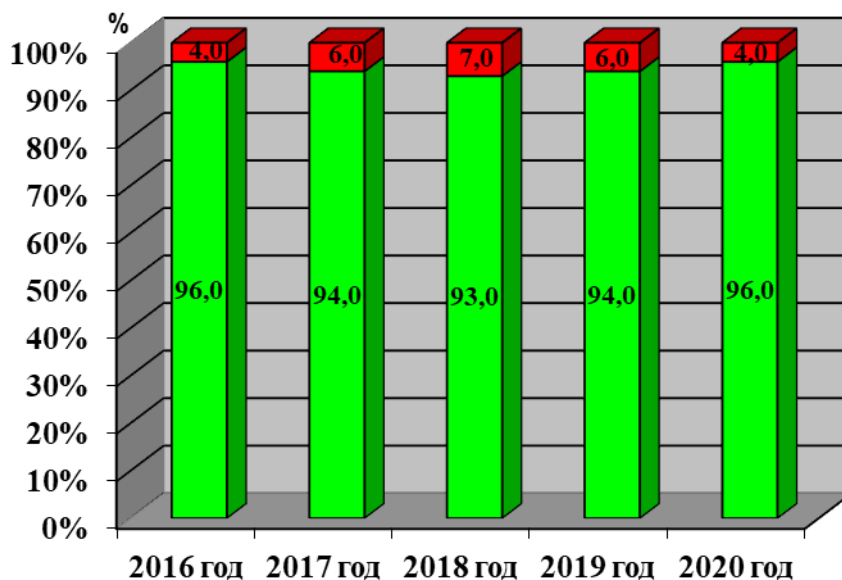
### 5.8.1.1. Информация о соблюдении работодателями в отчетном году установленных законодательством Российской Федерации и ОТС прав профсоюза



■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году обеспечивалось соблюдение прав профсоюза.

■ Участники Отчета не смогли подтвердить соблюдение прав профсоюза.

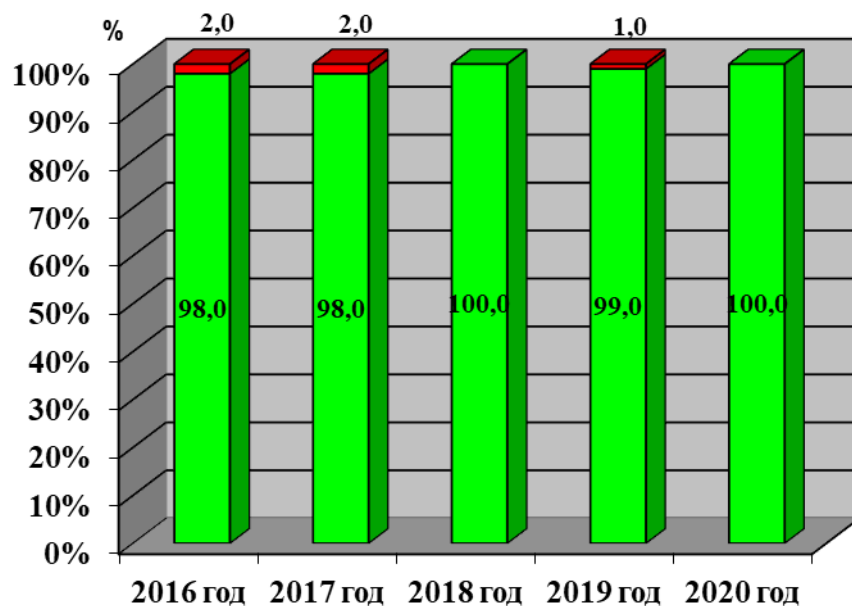
### 5.8.1.2. Информация об обеспечении в отчетном периоде невмешательства работодателей в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ:



■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году обеспечивалось невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ.

■ Участники Отчета не смогли подтвердить данную информацию.

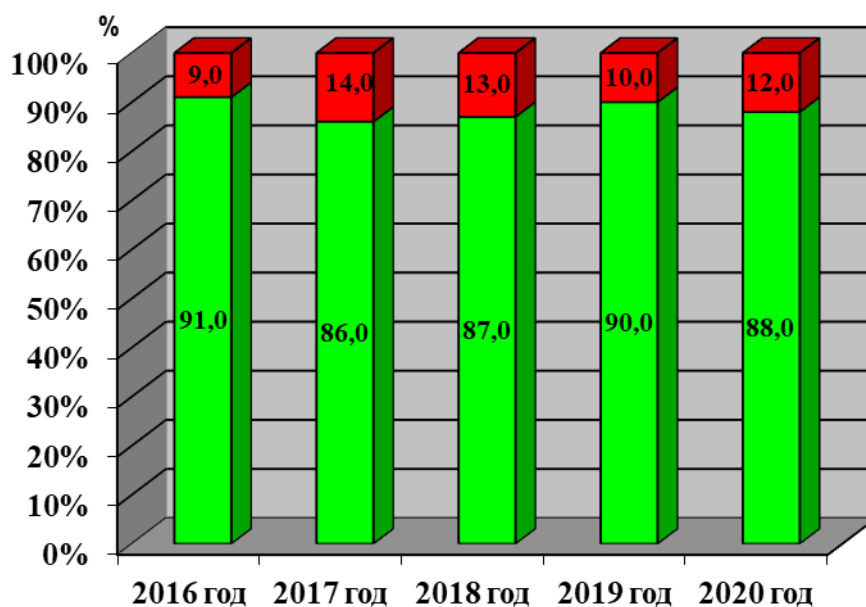
#### 5.8.1.3. Информация о жалобах (обращениях), предписаниях, связанных с нарушением прав профсоюза



■ Участники Отчета указали, что в отчетном году не было жалоб (обращений), предписаний, связанных с нарушением прав профсоюза.

■ Участники Отчета указали, что в отчетном году имели место жалобы (обращения), предписания, связанные с нарушением прав профсоюза.

#### 5.8.1.4. Сведения о бесплатном перечислении в отчетном году денежных средств из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации:

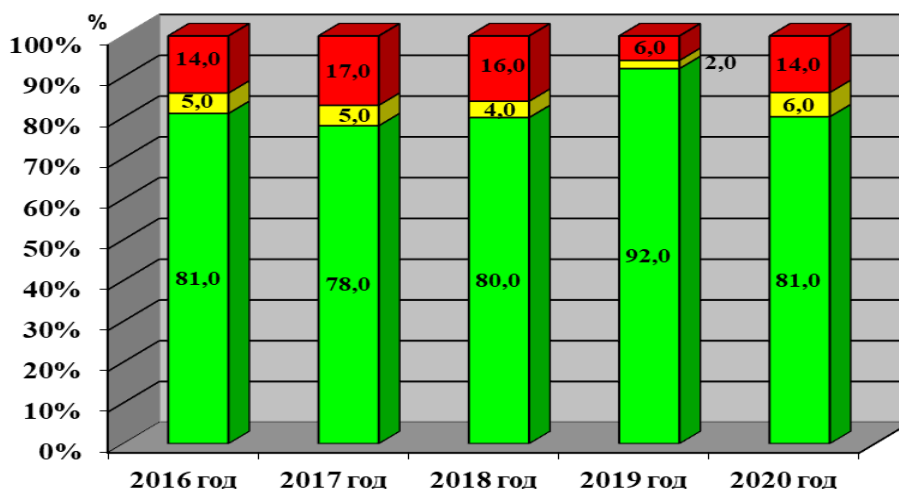


■ Участники Отчета производили бесплатное перечисление в отчетном году денежных средств из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации.

■ Участники Отчета такие перечисления не производили.

### 5.8.1.5. Информация о выделении в отчетном периоде денежных средств:

#### а) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы:

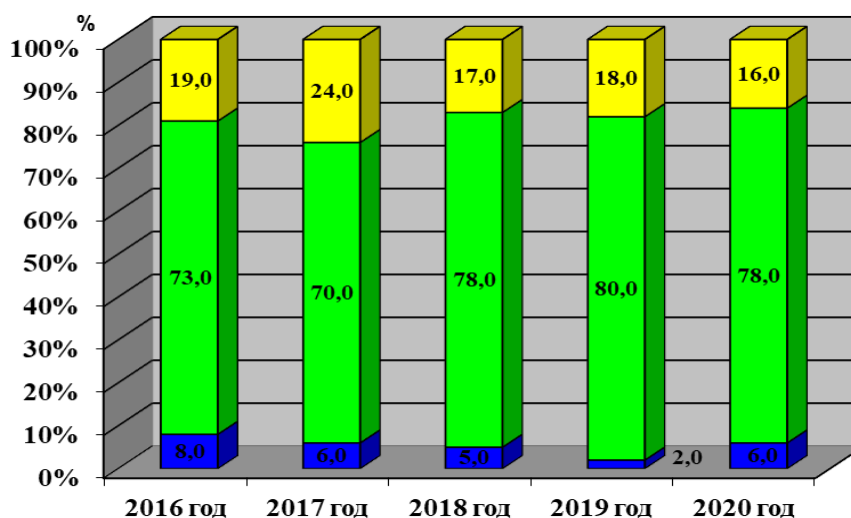


Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы (0,15 – 0,5% от ФОТ).

Участниками Отчета производились отчисления, но в меньшем размере в отчетном году из-за недостаточного финансирования (0,02 – 0,09% от ФОТ).

Участниками Отчета не производились такие отчисления в т.ч. из-за пандемии COVID-19.

#### Информация о порядке выделения средств для организации культурно-массовой работы:



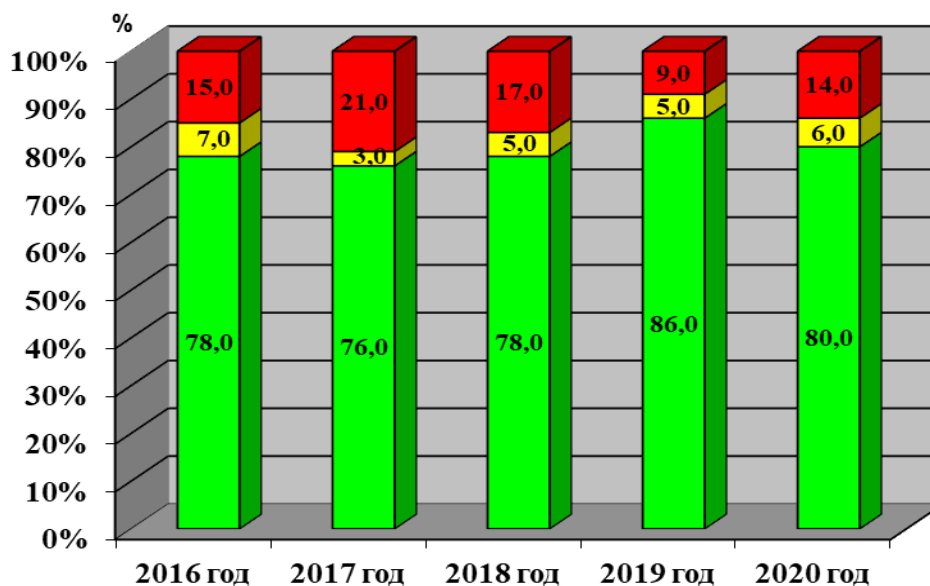
Участники Отчета в отчетном году перечисляли денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

Участники Отчета в отчетном году самостоятельно оплачивали данные мероприятия.

Участниками Отчета применялся иной порядок:

- Работодатель частично оплачивает мероприятия самостоятельно, частично перечисляет денежные средства на расчетный счет профсоюзного комитета;
- Работодатель оплачивает только мероприятия, проводимые совместно с профсоюзом. Остальные средства Работодатель перечисляет на расчетный счет профсоюзных организаций.

**б) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы:**

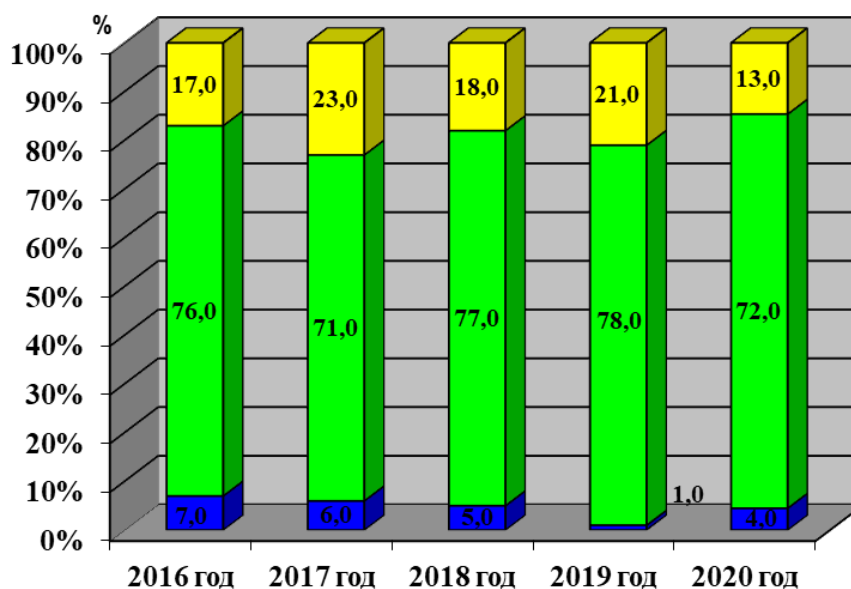


**Зеленый:** Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы (0,15 – 0,5% от ФОТ).

**Желтый:** Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления, но в меньшем размере из-за недостаточного финансирования (0,01 – 0,1% от ФОТ).

**Красный:** Участниками Отчета не производились такие отчисления в т.ч. из-за пандемии COVID-19.

**Информация о порядке выделения средств для организации физкультурно-оздоровительной работы:**



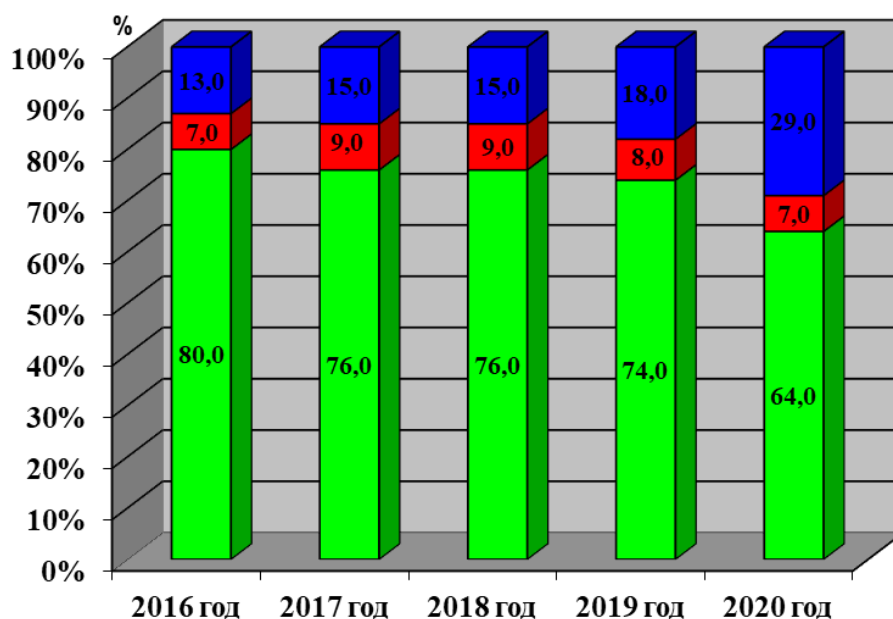
**Зеленый:** Участники Отчета в отчетном году перечисляли денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

**Желтый:** Участники Отчета в отчетном году самостоятельно оплачивали данные мероприятия.

**Синий:** Участники Отчета применяли иной порядок:

- Работодатель самостоятельно оплачивает данные мероприятия, а также перечисляет денежные средства на расчетный счет профсоюзного комитета.

**5.8.1.6. Сведения о предоставлении работодателем в первичную профсоюзную организацию информации, необходимой для ведения коллективных переговоров:**

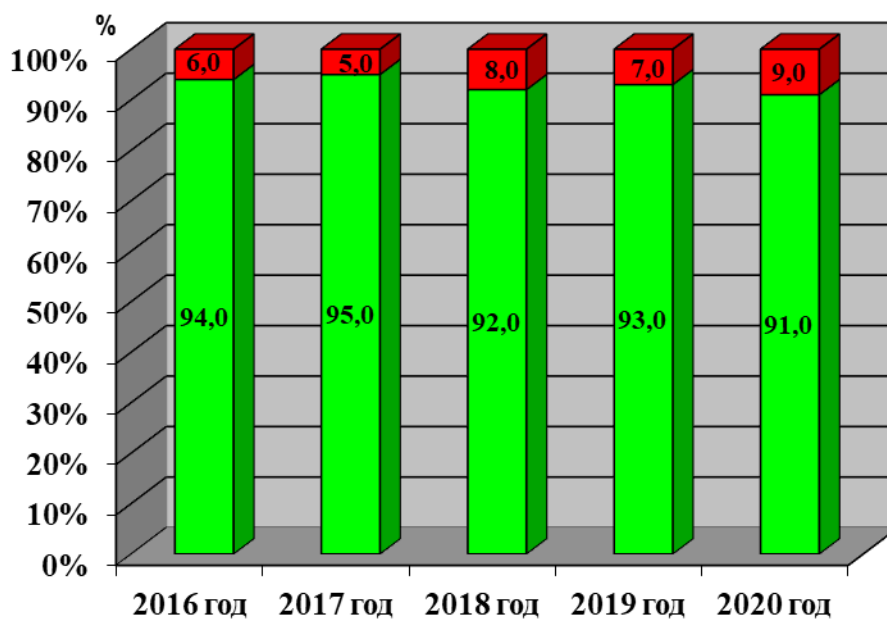


■ Участники Отчета подтвердили, что предоставляли в отчетном году первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

■ Участники Отчета в отчетном году не предоставляли такой информации, поскольку первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с соответствующим запросом.

■ Участники Отчета не предоставляли такой информации по иным причинам.

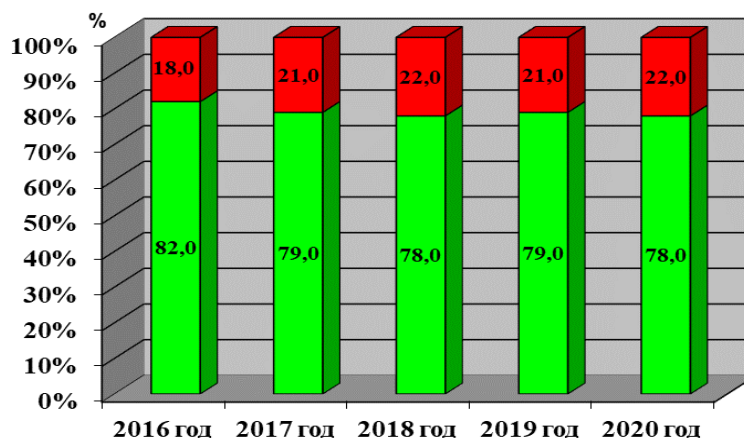
**5.8.1.7. Сведения об оказании работодателем содействия работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора Участника Отчета:**



■ Участники Отчета подтвердили, что оказывали содействие работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора организации.

■ Участники Отчета такого содействия не оказывали.

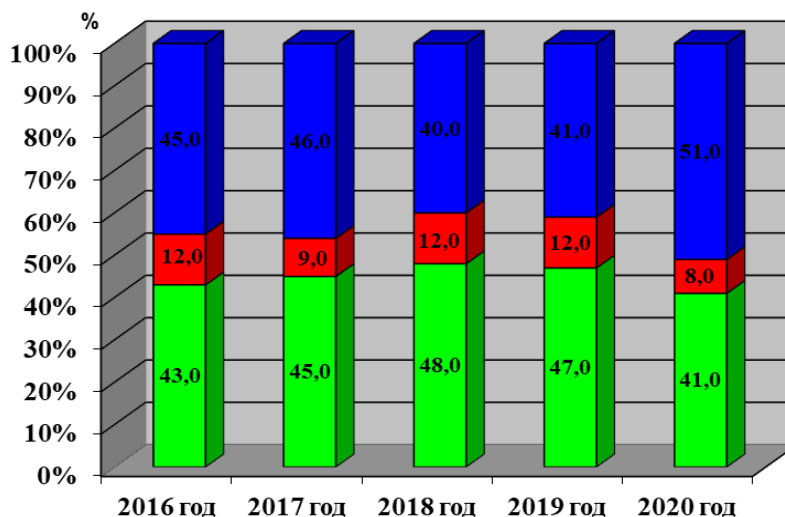
**5.8.1.8. Сведения о предоставлении профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, в том числе уполномоченным лицам по охране труда, свободного от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы:**



**■** Участники Отчета в отчетном году предоставляли профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, свободное от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы (в количестве от 4 до 104 часов в квартал).

**■** Участники Отчета не предоставляли такого времени ввиду отсутствия профсоюза либо не закрепления данного положения в коллективном договоре.

**5.8.1.9. Информация о распространении на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) их в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников:**

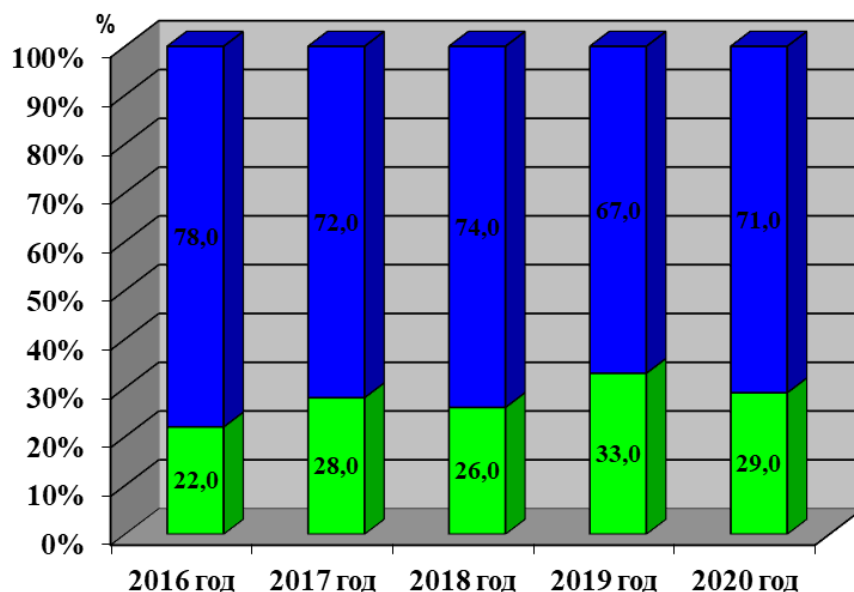


**■** Участники Отчета в отчетном году распространяли на освобождённых профсоюзных работников льготы, все виды премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников Организации.

**■** У Участников Отчета отсутствуют работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием (в том числе не однократно) их в выборный орган первичной профсоюзной организации.

**■** Участники Отчета не выполняли данный пункт ОТС по иным причинам.

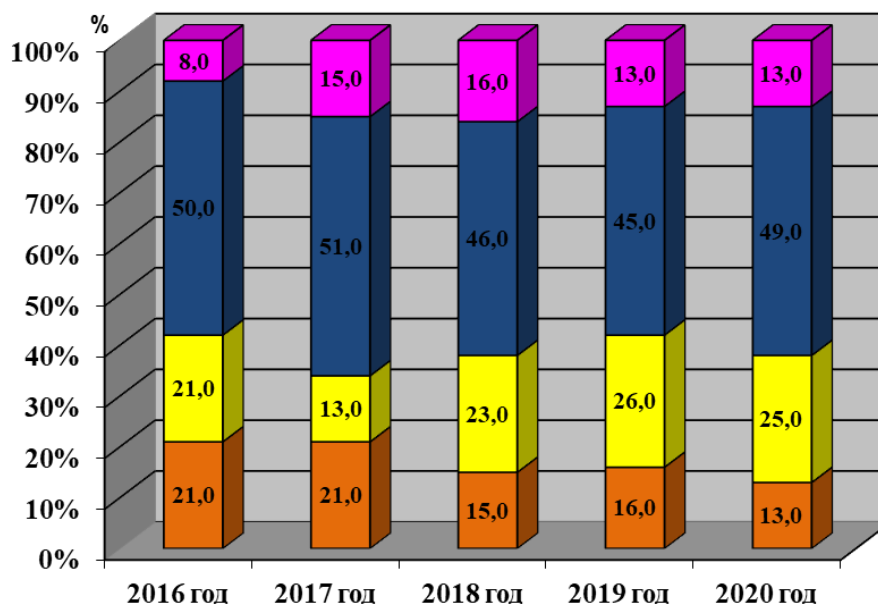
#### 5.8.1.9.а. Информация о наличии «Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников»



**■** У Участников Отчета в отчетном году не действовало «Положение о премировании освобожденных профсоюзных работников».

**■** У Участников Отчета в отчетном году действовало «Положение о премировании освобожденных профсоюзных работников».

#### 5.8.1.9.б. Информация о порядке принятия «Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников» (из числа работодателей, имеющих такие положения):



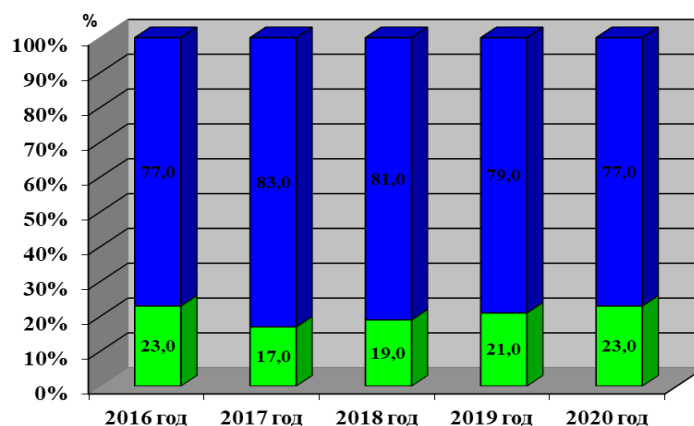
**■** Положение утверждено работодателем самостоятельно.

**■** Данное Положение является локальным нормативным актом, принятым по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

**■** Данное Положение является локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

**■** Данное Положение является Приложением к коллективному договору.

#### 5.8.1.9.в. Информация об установлении в отчетном году КПЭ для профсоюзных работников

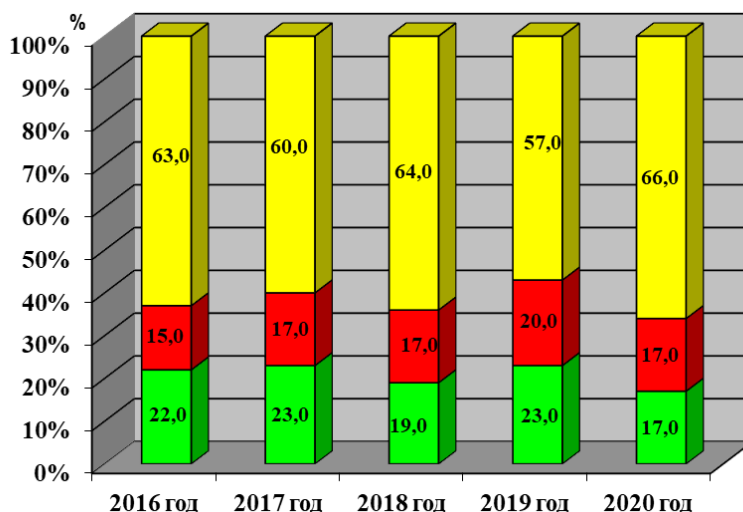


■ У Участников Отчета в отчетном году не были установлены КПЭ для профсоюзных работников.

■ У Участников Отчета в отчетном году были установлены КПЭ для профсоюзных работников за:

- Контроль за соблюдением условий Коллективного договора;
- Участие в разработке и заключении Коллективного договора, принятие иных ЛНА;
- Отсутствие инцидентов производственного травматизма и аварий;
- Отсутствие напряженной обстановки и коллективных действий в Обществе;
- Участие в проверках РЭС совместно с УПБиПК;
- Участие в комиссии по проверке надлежащего санитарно-гигиенического состояния в зданиях и помещениях;
- Выполнение ежемесячного плана мероприятий по спортивно-оздоровительной работе социальной и культурно-массовой работе, организации соревнований;
- Выполнение планов поездок по ПО и РЭС;
- Эффективность работы с персоналом;
- Непревышение планового фонда по оплате труда по бизнес-плану;
- Своевременное перечисление профвзносов;
- Организация работы по выполнению решений конференций ППО, Президиума, Теркома и решений вышестоящих профсоюзных органов;
- Своевременное представление текущих сведений, финансовой и статистической отчетности в установленные сроки;
- Выполнение дополнительного задания по снижению потерь;
- Выполнение установленных задач ППО по развитию и совершенствованию социального партнерства и конструктивного сотрудничества;
- Организация и проведение мероприятий, способствующих работникам вести здоровый образ жизни;
- Соблюдение лимита подконтрольных операционных расходов;
- Участие в разработке и реализации мероприятий по росту производительности труда;
- Эффективность работы на ОРЭМ;
- Эффективность реализации инвестиционных проектов;
- Численность персонала, занятого в основной деятельности на 1 МВт установленной мощности;
- Рентабельность акционерного капитала (ROE);
- Снижение операционных расходов (затрат);
- Соблюдение установленной доли закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства.

**5.8.1.10. Сведения о предоставлении прежней работы (должности), а при ее отсутствии - другой равноценной работы (должности) работникам, освобожденным от основной работы, вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий:**

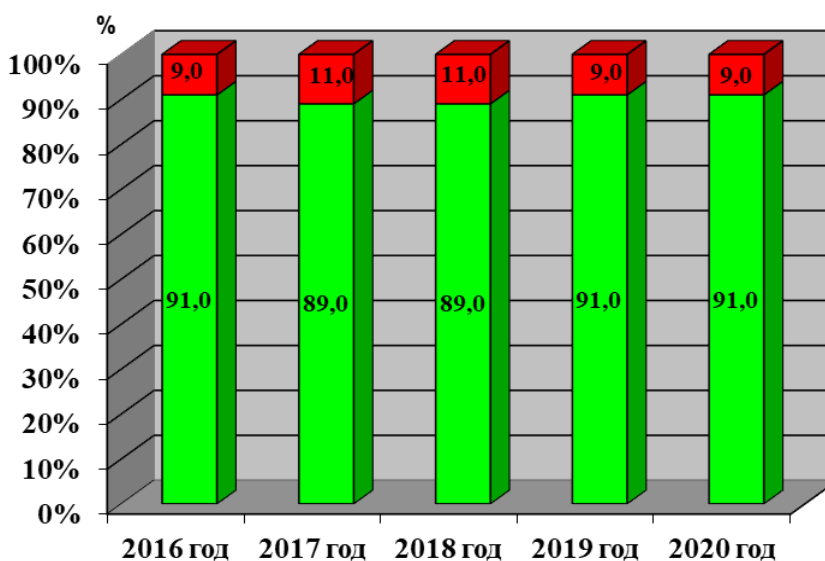


**■** Участники Отчета предоставляли прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность) работникам, освобожденным от основной работы в Организации вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий.

**■** Участники Отчета ответили отрицательно из-за отсутствия фактов возвращения работников, освобожденных от основной работы, вследствие избрания их на выборные должности в исполнительные органы ВЭП.

**■** Участники Отчета ответили отрицательно по иным причинам.

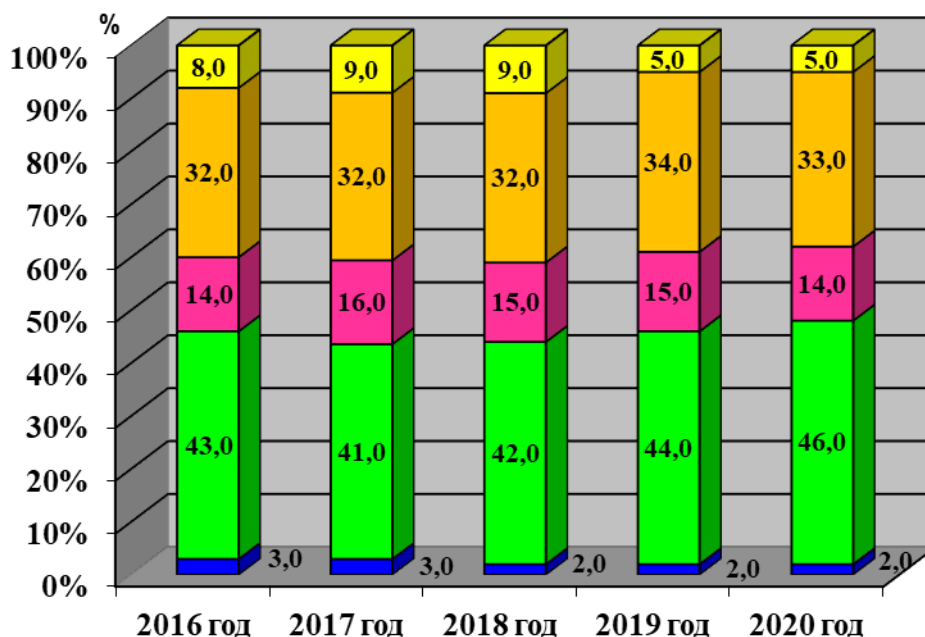
**5.8.1.11. Сведения об обеспечении представителям профсоюзной организации доступа к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими у Участников Отчета:**



**■** Участники Отчета в отчетном году обеспечивали представителям профсоюзной организации доступ к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими в Организации.

**■** Участники Отчета такого доступа не обеспечивали.

**5.8.2.1. Информация о направлениях деятельности в отчетном году, по которым территориальные и первичные профсоюзные организации оказывали содействие работодателю (в т.ч. посредством проведения информационной и разъяснительной работы среди работников). Возможен выбор нескольких вариантов ответа:**



**Оздоровительные мероприятия, направленные на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости работников, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний.**

**Программы управления издержками.**

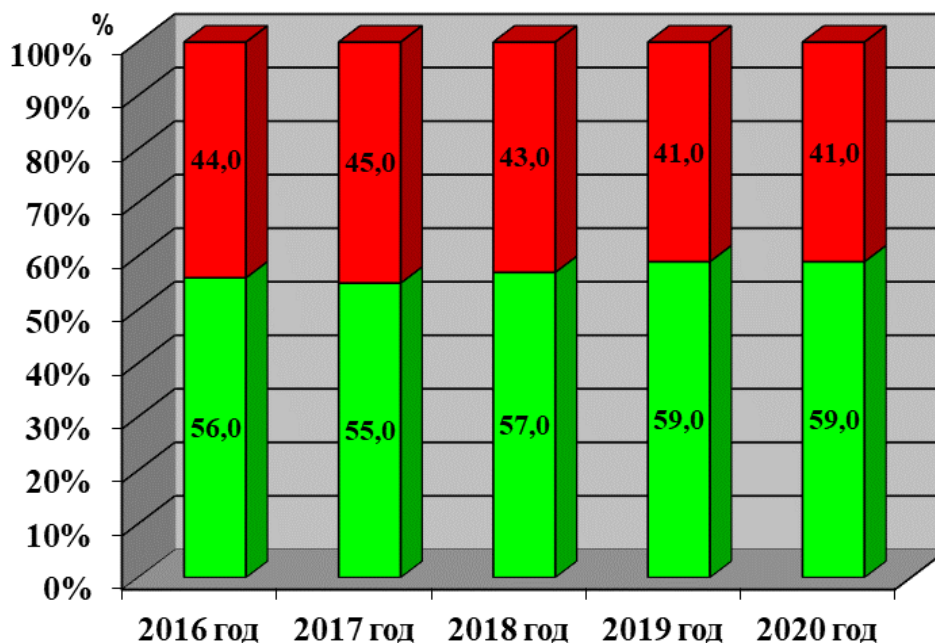
**Мероприятия, направленных на поддержку ветеранов и пенсионеров Организаций.**

**Инициативы работодателей по формированию нетерпимого отношения работников к пьянству и наркомании.**

**Другие направления деятельности, а именно:**

- мероприятия, направленные на профилактику COVID-19;
- Подготовка праздничных мероприятий к 1 мая, 9 мая, Дню энергетика, Новому году;
- Привлечение молодежи к общественной работе в составе Молодежного совета и комиссий профсоюза;
- Спортивно-оздоровительная и культурно-массовая работа;
- Информационная деятельность;
- Социальная политика;
- Мероприятия по охране труда.

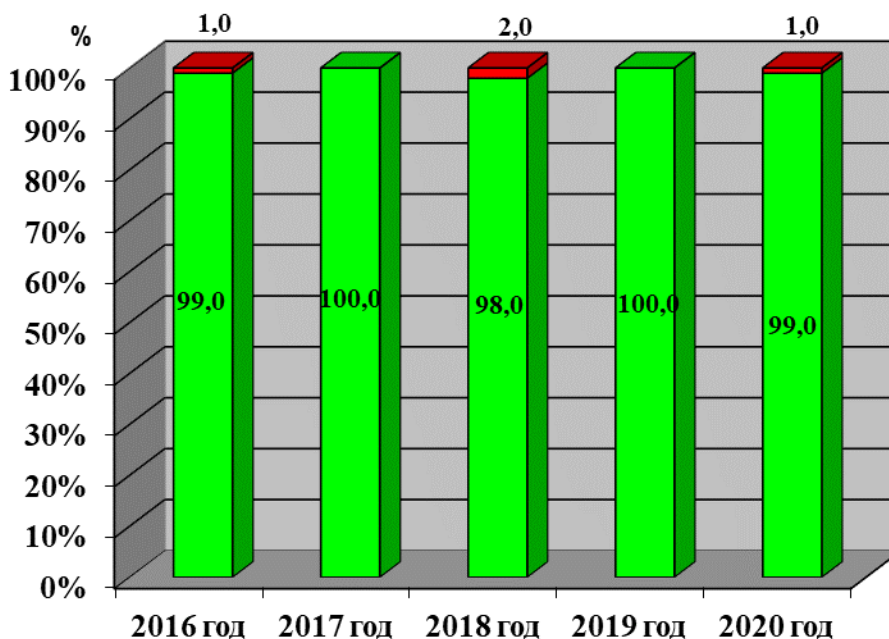
**5.8.2.2. Информация об усилиях профсоюза в отчетном году, направленных на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников, по предложению работодателя**



**■** Участники Отчета сообщили, что в отчетном году профсоюз предпринимал усилия, направленные на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников.

**■** Профсоюз не предпринимал усилий, направленных на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников.

**5.8.2.3. Сведения о случаях вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя, в том числе, если такая деятельность не несла угрозы для жизни и здоровья работников:**



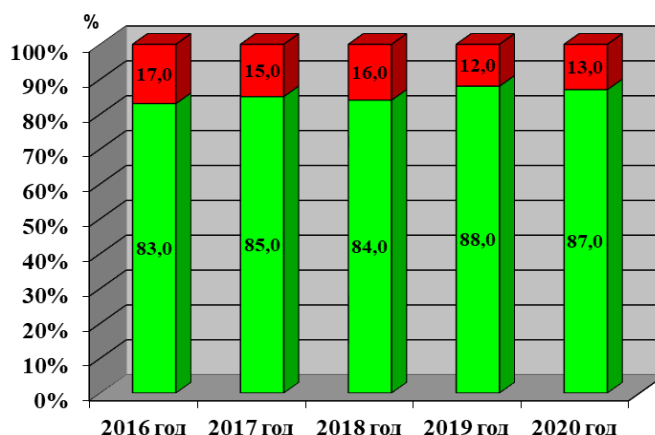
**■** Участники Отчета сообщили, что в отчетном году случаев вмешательств выявлено не было.

**■** Случаи вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя имели место.

#### 5.8.2.4. Информация о выявленных в отчетном периоде случаях разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя:

У 100% Участников Отчета в 2016-2020 годах отсутствовали случаи разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя.

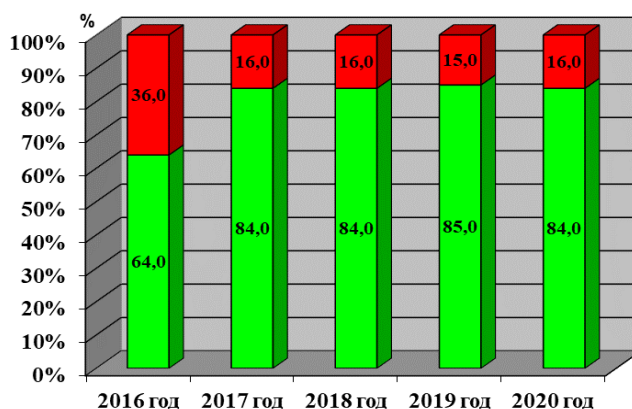
#### 5.8.2.5. Информация о предоставлении первичной профсоюзной организацией сведений о составе выборных органов первичной профсоюзной организации при ее наличии, численности и персональном составе членов профсоюза и о принятых решениях в сфере социального партнерства:



Участники Отчета сообщили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация предоставляла работодателю информацию о составе выборных органов, численности и персональном составе членов профсоюза, работающих в Организации, и о принятых решениях в сфере социального партнерства, в основном от 1 до 4 раз в год.

Первичная профсоюзная организация такой информации не предоставляла.

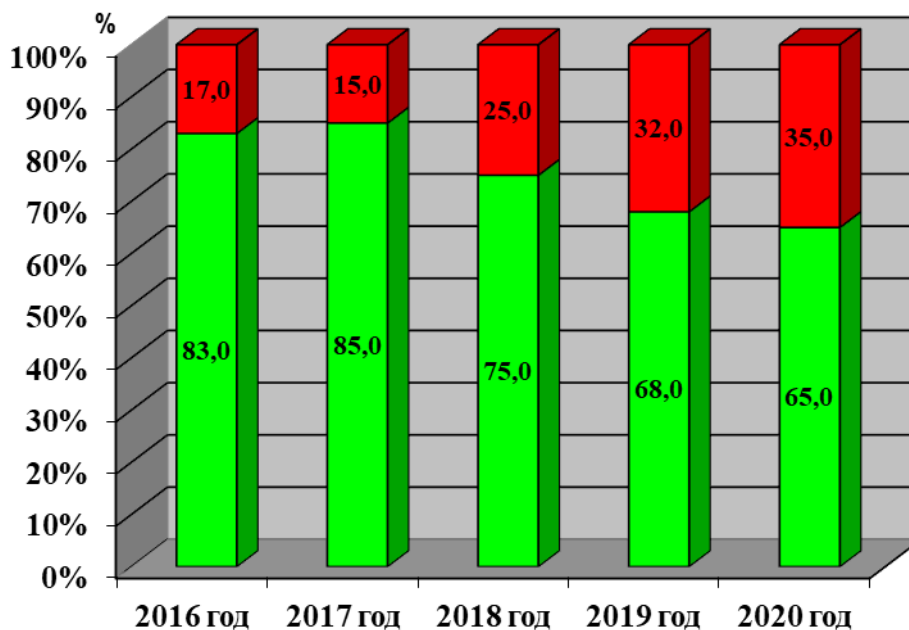
#### 5.8.2.6. Информация об ориентировании работников профсоюзом на достижение стратегических целей, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах



Участники Отчета сообщили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация ориентировала работников на достижение стратегических целей Организации, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

Первичная профсоюзная организация не ориентировала работников на выполнение данных мероприятий.

**5.8.2.7. Информация о содействии профсоюза в отчетном году повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Организации путем выполнения мероприятий, функций, направленных на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте**

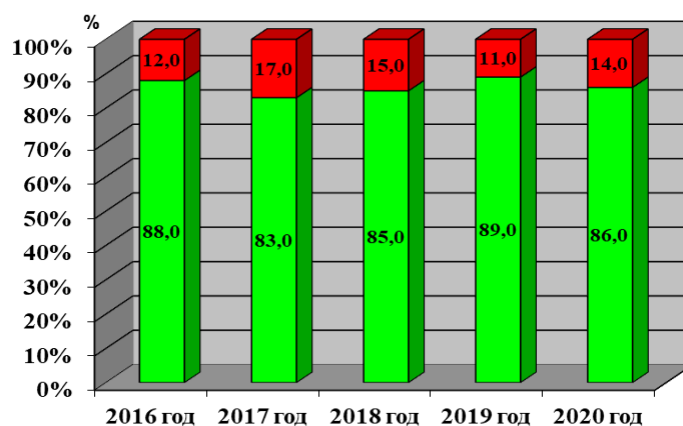


 Работодатели сообщили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Организации путем выполнения мероприятий, функций, направленных на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте, а именно:

- Проведение разъяснительной работы посредством рассылки информации по электронной почте через профактив председателям цеховых комитетов и уполномоченных по охране труда;
- Проведение Собраний трудовых коллективов;
- Организация проведения семинаров, собраний по вопросам повышения надежности энергоснабжения, качества труда и т.п. совместно с Работодателем;
- Участие членов профкома и комиссий в проверках готовности подразделений к массовым ремонтным работам ОЗП;
- Были проведены конкурсы профессионального мастерства, мероприятия по сплоченности коллектива, разъяснения по вопросам охраны труда, производительности труда;
- Организация турнира по охране труда в формате Брейн-ринга.

 Работодатели сообщили, что первичная профсоюзная организация подобного содействия не оказывала.

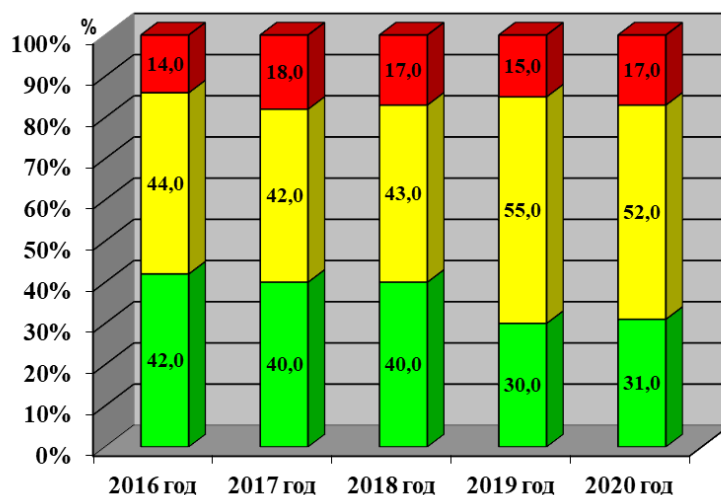
**5.8.2.8. Сведения о содействии первичной профсоюзной организации выполнению работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний:**



■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация содействовала выполнению работниками оздоровительных мероприятий.

■ Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

**5.8.2.9. Сведения о предоставлении в отчетном периоде первичной профсоюзной организацией членам профсоюза консультаций или иной помощи по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров:**

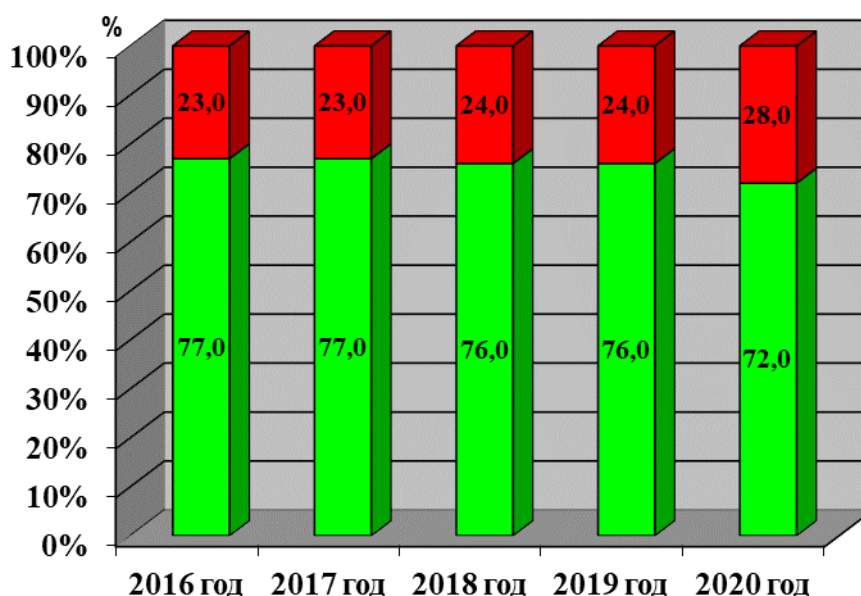


■ Первичная профсоюзная организация в отчетном году предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

■ Первичная профсоюзная организация предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров, но учет лиц, получивших консультацию или иную помощь от первичной профсоюзной организации, не проводился.

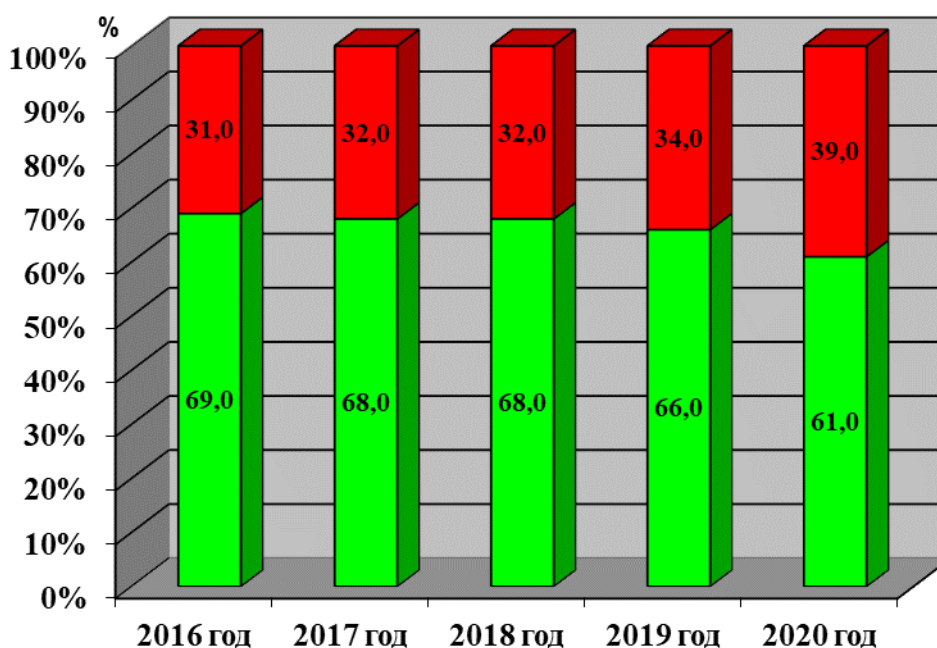
■ Первичная профсоюзная организация не предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

#### 5.8.2.10. Информация о содействии со стороны профсоюзных организаций в реализации социальных программ



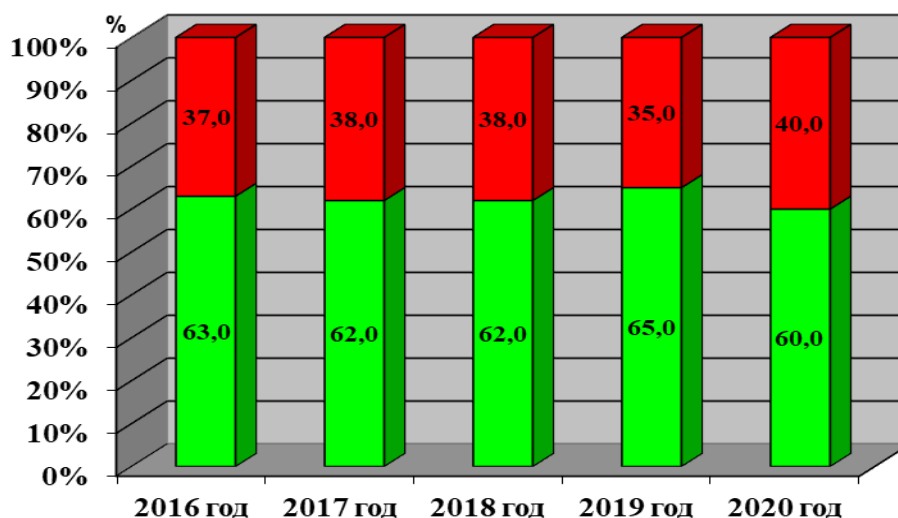
- Участники Отчета сообщили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала реализации социальных программ.
- Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

#### 5.8.2.11. Информация о содействии в отчетном году профсоюзными организациями деятельности ветеранских организаций, совета молодых специалистов



- Участники Отчета сообщили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала деятельности ветеранских организаций, совета молодых специалистов.
- Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

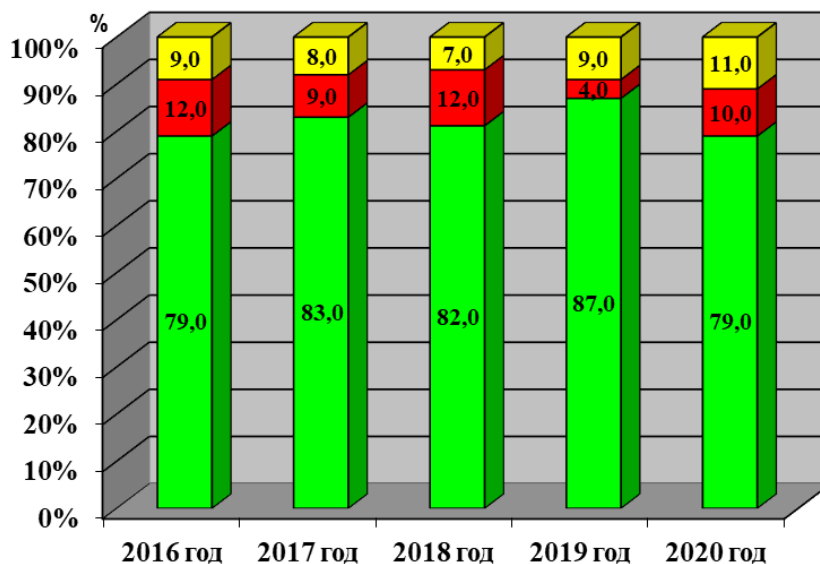
#### 5.8.2.12. Информация об участии профсоюза в организации похорон работников и ветеранов



■ Работодатели сообщили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация участвовала в организации похорон работников и ветеранов.

■ Работодатели сообщили, что первичная профсоюзная организация не участвовала в организации похорон работников и ветеранов.

#### 5.8.2.13. Сведения о предоставлении первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателю отчета о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 ОТС:

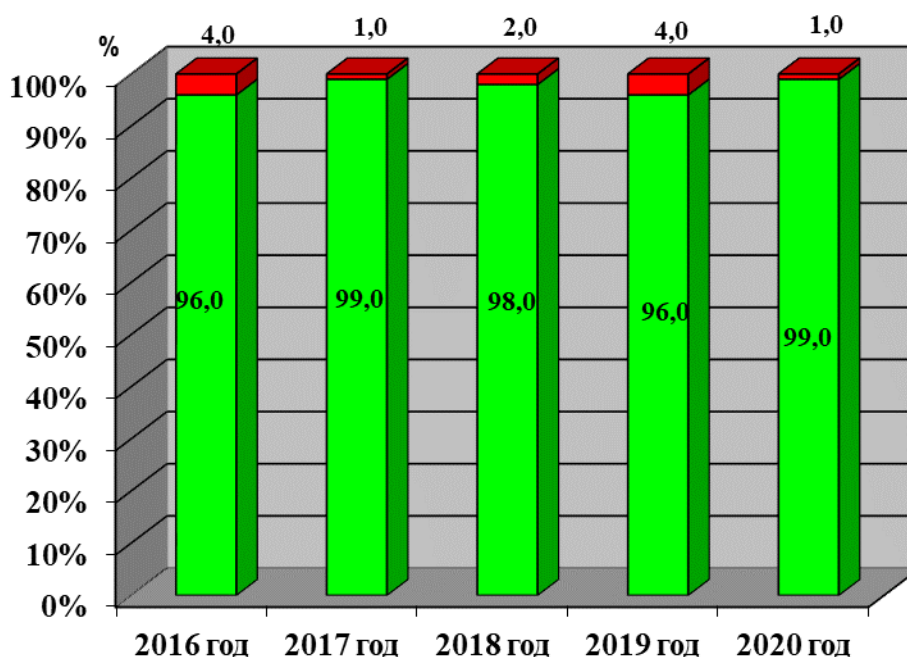


■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде предоставляла работодателю отчет о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 ОТС.

■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не предоставляла работодателю такого отчета, поскольку работодатель не перечислял на счет первичной профсоюзной организации денежные средства для этих целей.

■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не предоставляла работодателю такого отчета ввиду отсутствия профсоюза.

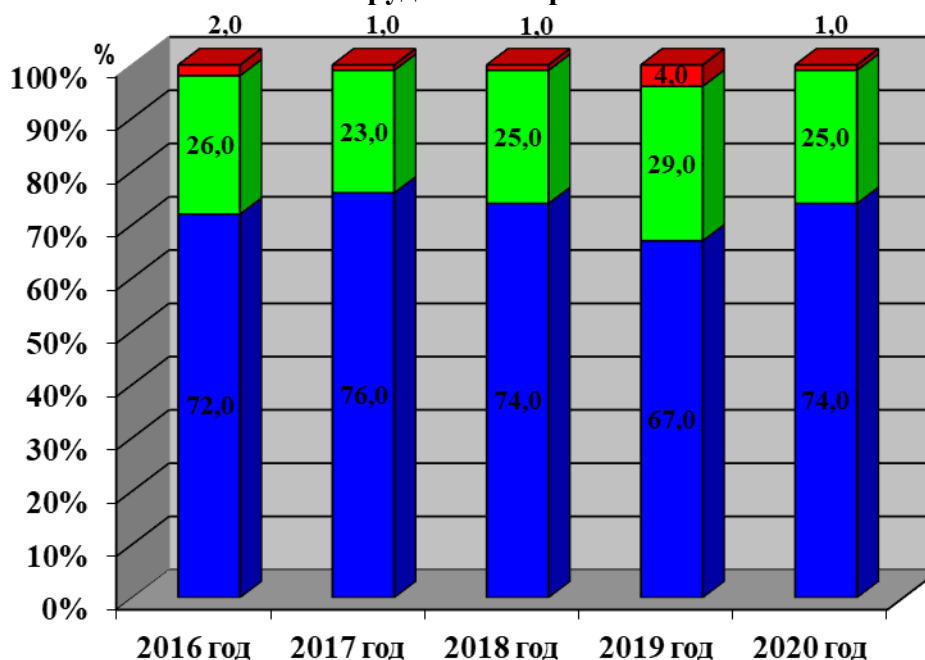
#### 5.8.2.14. Информация о наличии в отчетном периоде коллективных трудовых споров



- У Участников Отчета за отчетный период коллективных трудовых споров не зафиксировано.
- Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде имели место коллективные трудовые споры.

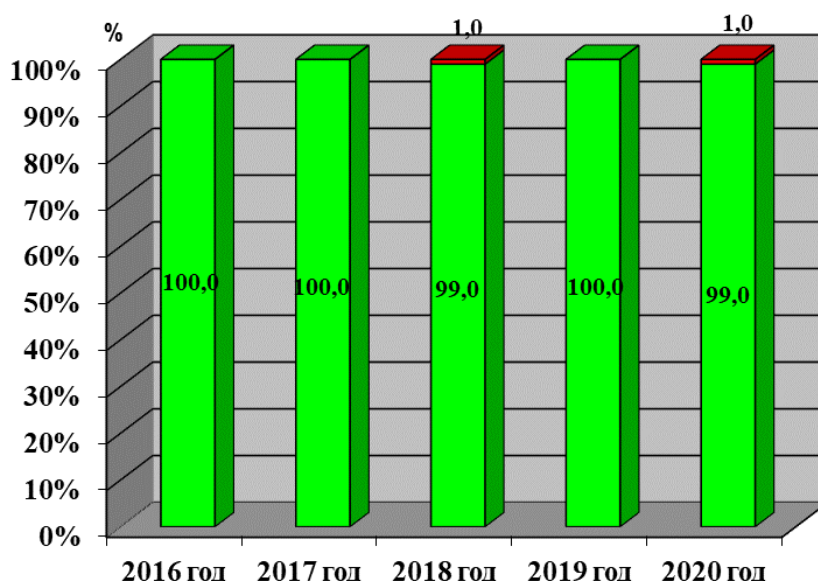
О наличие коллективных трудовых споров сообщили ПАО «Россети Сибирь».

#### 5.8.2.15. Информация о принятии первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде мер по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров:



- В отчетном периоде первичной профсоюзной организацией не было выявлено предпосылок к возникновению трудовых споров.
- Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде принимала меры по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров.
- Работник за защитой своих прав обратился сразу в суд.

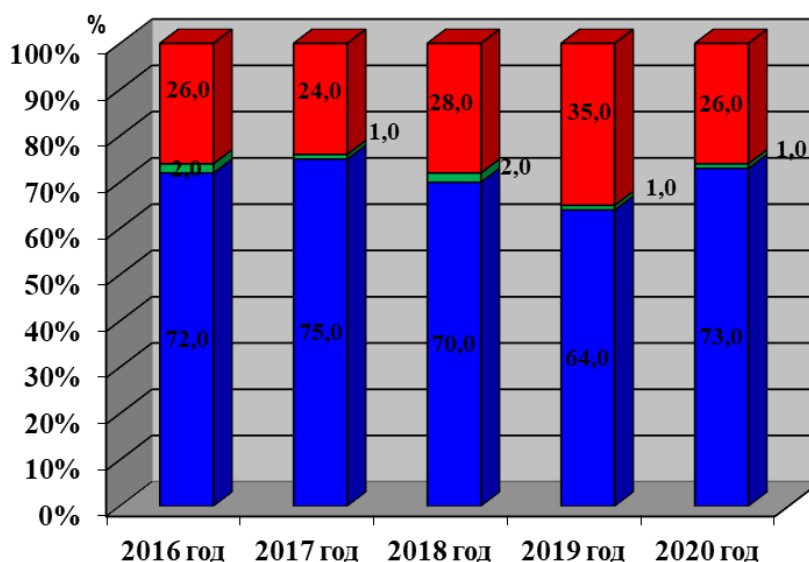
**5.8.2.16. Информация о случаях побуждения со стороны первичной профсоюзной организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста):**



■ Первичная профсоюзная организация не призвала работников организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста).

■ Зафиксированы случаи призывов со стороны первичной профсоюзной организации к работникам принять участие в забастовках (массовых акциях протеста).

**5.8.2.17. Информация о предупреждениях первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателя о своих намерениях провести забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.**

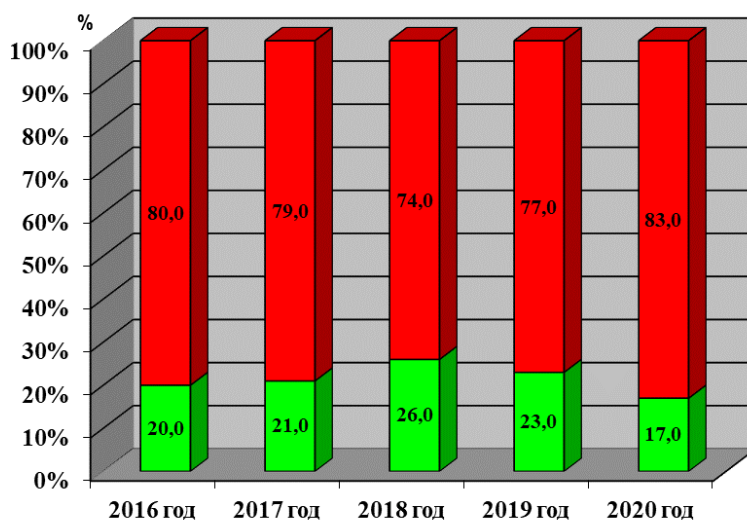


■ В отчетном периоде первичная профсоюзная организация не имела намерений участвовать в проведении забастовок (массовых акций протеста).

■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде информировала работодателя о своих намерениях провести забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не информировала работодателя.

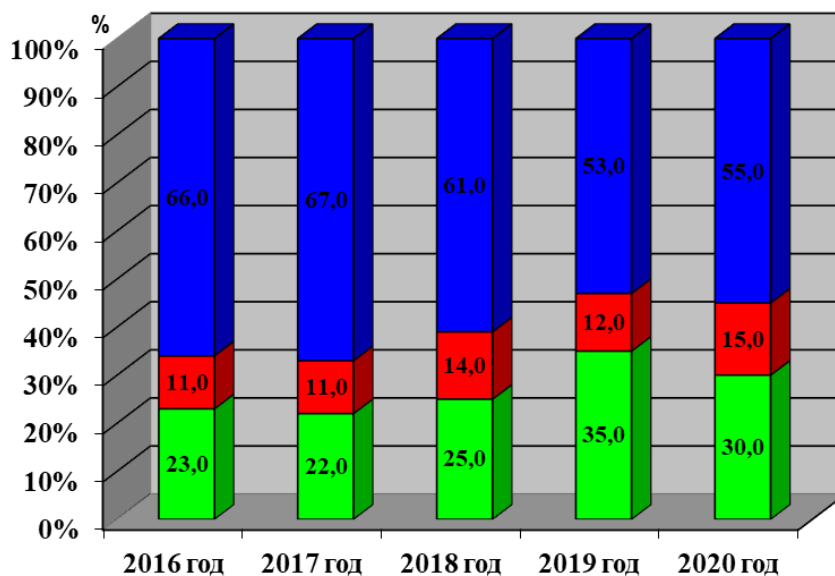
**5.8.2.18. Информация об оказании содействия профсоюзом в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Участников Отчета (в т.ч. на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию работников, проведение углубленных медицинских осмотров и т.п.):**



**■** Работодатели сообщили, что профсоюз оказывал Участникам Отчета содействие в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов.

**■** Работодатели сообщили, что профсоюз в отчетном году подобного содействия не оказывал.

**5.8.2.19. Информация о порядке реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемом в период действия режима высоких рисков:**



**■** У Участников Отчета в отчетном году отсутствовали режимы высоких рисков.

**■** У Участников Отчета процедура учета мнения выборного профсоюзного органа не применялась по иным причинам.

**■** Участниками Отчета установлен порядок реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемый в период действия режима высоких рисков.

## **6. Список Участников Отчета**

(в алфавитном порядке)

- 1) ООО «Агро-Маркет»
- 2) ПАО «Астраханская энергосбытовая компания»
- 3) АО «Братская электросетевая компания»
- 4) ООО «Варистор»
- 5) АО «Виллюйская ГЭС-3»
- 6) ПАО «Волгоградэнергосбыт»
- 7) АО «Витимэнерго»
- 8) ООО «Волгаэнергосеть»
- 9) ООО «Волгаэнергосеть-СНТ»
- 10) АО «Волгоградоблэлектро»
- 11) АО «ВМЭС»
- 12) МУП «ВГЭС»
- 13) АО «Дагестанская сетевая компания»
- 14) АО «Дальневосточная генерирующая компания»
- 15) АО «ДРСК»
- 16) ПАО «ДЭК»
- 17) АО «Донэнерго»
- 18) АО «Каббалкэнерго»
- 19) ПАО «Камчатскэнерго»
- 20) ОАО «Калининградская генерирующая компания»
- 21) ПАО «Колымаэнерго»
- 22) АО «Корякэнерго»
- 23) ГУП РК «Крымэнерго»
- 24) ПАО «Кубаньэнерго»
- 25) ООО «КЭНК»
- 26) АО «КЭС КМР»
- 27) ООО «КЭС Оренбуржья»
- 28) ПАО «Ленэнерго»
- 29) ПАО «Магаданэнерго»
- 30) АО «Мособлэнерго»
- 31) ПАО «МОЭСК»
- 32) ОАО «МРСК Урала»
- 33) ПАО «МРСК Центра»
- 34) ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
- 35) ПАО «Россети ЮГ»
- 36) АО «МСК Энерго»
- 37) ОАО «Ногликская газовая электрическая станция»
- 38) АО «Оборонэнерго»
- 39) ООО «ОЭСК»
- 40) ООО «ПРОМЭЛЕКТРОСЕТЬ»
- 41) ПАО «Россети Волга»
  - 42) Филиал «Мордовэнерго» ПАО «Россети Волга»
  - 43) Филиал «Оренбургэнерго» ПАО «Россети Волга»
  - 44) Филиал «Самарские распределительные сети» ПАО «Россети Волга»
  - 45) Филиал «Саратовские распределительные сети» ПАО «Россети Волга»
  - 46) Филиал «Пензаэнерго» ПАО «Россети Волга»

- 47) Филиал «Ульяновские распределительные сети» ПАО «Россети Волга»
- 48) Филиал «Чувашэнерго» ПАО «Россети Волга»
- 49) ПАО «Россети Северный Кавказ»
  - 50) Филиал «Дагэнерго» ПАО «Россети Северный Кавказ»
  - 51) Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «Россети Северный Кавказ»
  - 52) Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «Россети Северный Кавказ»
  - 53) Филиал «Ингушский» ПАО «Россети Северный Кавказ»
  - 54) Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «Россети Северный Кавказ»
  - 55) Филиал «Ставропольэнерго» ПАО «Россети Северный Кавказ»
- 56) ПАО «МРСК Северо-Запада»
  - 57) Филиал «Архэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
  - 58) Филиал «Вологдаэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
  - 59) Филиал «Карелэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
  - 60) Филиал «Новгородэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
  - 61) Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
  - 62) Филиал «Колэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
  - 63) Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
- 64) ПАО «Россети Сибирь»
  - 65) Филиал «Алтайэнерго» ПАО «Россети Сибирь»
  - 66) Филиал «Бурятэнерго» ПАО «Россети Сибирь»
  - 67) Филиал «Горно-Алтайские электрические сети» ПАО «Россети Сибирь»
  - 68) Филиал «Красноярскэнерго» ПАО «Россети Сибирь»
  - 69) Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «Россети Сибирь»
  - 70) Филиал «Омскэнерго» ПАО «Россети Сибирь»
  - 71) Филиал «Хакасэнерго» ПАО «Россети Сибирь»
  - 72) Филиал «Читаэнерго» ПАО «Россети Сибирь»
- 73) ПАО «Россети Томск»
- 74) АО «Россети Тюмень»
- 75) АО «РЭС»
- 76) ПАО «РусГидро»
  - 77) Филиал «Бурейская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 78) Филиал «Жигулевская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 79) Филиал «Волжская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 80) Филиал «Воткинская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 81) Дагестанский филиал ПАО «РусГидро»
  - 82) Филиал «Загорская ГАЭС» ПАО «РусГидро»
  - 83) Филиал «Зейская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 84) «Кабардино-Балкарский филиал» филиал ПАО «РусГидро»
  - 85) Филиал «Камская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 86) Филиал «Каскад Верхневолжских ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 87) Филиал «Каскад Кубанских ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 88) Филиал «Карачаево-Черкесский филиал» ПАО «РусГидро»
  - 89) Филиал «Корпоративный университет гидроэнергетики» ПАО «РусГидро»
  - 90) Филиал «Нижегородская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 91) Филиал «Новосибирская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 92) Филиал «Саратовская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 93) Филиал «Саяно-Шушенская ГЭС им. П.С. Непорожного» ПАО «Русгидро»
  - 94) Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «РусГидро»
  - 95) Филиал «Чебоксарская ГЭС» ПАО «РусГидро»
- 96) ПАО «Сахалинэнерго»

- 97) АО «Сахаэнерго»
- 98) АО «Сахалинская Коммунальная Компания»
- 99) ООО «СК ЭНЕРГИЯ»
- 100) АО «СО ЕЭС»
- 101) МУП «СРЭС»
- 102) ООО «Транзитэлектро»
- 103) ОАО «Тываэнергообл»
- 104) АО «Усть-Среднеканская ГЭС»
- 105) ПАО «ФСК ЕЭС»
- 106) АО «Чукотэнерго»
- 107) АО «Электромагистраль»
- 108) АО «Энерго-Альянс»
- 109) ЧУ ДПО «Энергетический институт повышения квалификации АО «Мособлэнерго»
- 110) АО «ЮРЭСК»
- 111) ПАО «Якутскэнерго»
- 112) АО «Янтарьэнерго»

## **РАЗДЕЛ II.**

### **Итоги сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2020 году (на отраслевом уровне)**



## **2.1. Стороны социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации**

В соответствии с законодательством Российской Федерации полномочными представителями работодателей и работников электроэнергетики на федеральном отраслевом уровне социального партнерства являются, соответственно, Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России») и Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз».

### **Ассоциация «ЭРА России»**

**Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России (Ассоциация «ЭРА России»)** – некоммерческая организация, учрежденная 3 октября 2003 года. Миссия Ассоциации – содействие развитию электроэнергетики, топливно-энергетического комплекса Российской Федерации путем отстаивания интересов работодателей в социально-трудовой, экономической и других сферах, проведение согласованной социально ответственной политики организаций – членов Ассоциации.

Ассоциация «ЭРА России» – одна из крупнейших отраслевых работодательских организаций, значимый участник системы социального партнерства в Российской Федерации. Ассоциация входит в состав Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), тесно сотрудничает с профильными органами государственной власти, в том числе с Минэнерго России, Минтрудом России, Рострудом, Федеральной антимонопольной службой. Руководитель Ассоциации входит в состав Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, является членом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Правительстве Российской Федерации и представляет интересы работодателей электроэнергетики в рамках общественного обсуждения законопроектов и иных нормативных правовых актов, влияющих на деятельность энергокомпаний. Ассоциация взаимодействует на основании соглашений о сотрудничестве с крупнейшими отраслевыми партнерскими объединениями работодателей России, а также с рядом зарубежных отраслевых союзов работодателей.

К исключительным правам Ассоциации относится заключение соглашений в сфере социального партнерства федерального отраслевого уровня и ведение реестра участников этих соглашений, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере труда, контроль за исполнением условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации.

По состоянию на начало 2021 года Ассоциация представляла интересы 60 членских энергокомпаний различных форм собственности, деятельность которых осуществляется в 83 субъектах Российской Федерации. Еще 39 энергокомпаний заключили с Ассоциацией договоры в рамках участия в единой системе социального партнерства в электроэнергетике на базе ОТС (карта присутствия энергокомпаний – партнеров: <http://www.era-rossii.ru/regions>).

Во взаимодействии с Всероссийским Электропрофсоюзом Ассоциация:

- проводит переговоры по заключению отраслевых тарифных соглашений в электроэнергетике, осуществляет контроль за их исполнением, определяет стандарты оплаты труда и регулирования социально-трудовых отношений и социального партнерства;

- утверждает совместные рекомендации и разъяснения для работодателей и полномочных представителей работников;

- реализует совместные проекты, в т.ч. отраслевые конкурсы профессионального мастерства, публичные отраслевые отчеты в сфере социального партнерства, проводит совместные исследования практики регулирования социально-трудовых отношений и социального партнерства на локальном уровне.

В 2014 году Объединение работодателей электроэнергетики было наделено полномочиями Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК), в рамках которого ведется разработка и согласование профессиональных стандартов в электроэнергетике, в соответствии с положениями профстандартов обновляются ФГОС и примерные образовательные программы, организуется работа по профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, устанавливаются требования к профессиональным квалификациям в электроэнергетике, наделяются полномочиями региональные энергетические центры оценки квалификации. Страница ЭСПК в сети Интернет: <http://espkrf.ru>.

Ассоциация реализует комплексную систему наград, имеющих отраслевой статус и являющихся универсальным инструментом оценки и поощрения заслуг физических и юридических лиц со стороны отраслевого сообщества работодателей электроэнергетики.

Официальный сайт Ассоциации – <http://www.ЭРА-России.рф>

## **ВЭП**

**Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз»** – общероссийский отраслевой профессиональный союз, является некоммерческой корпоративной организацией, действующей на территории 76 субъектов Российской Федерации, что подтверждает его общероссийский статус. Профсоюз создан в 1990 году для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов своих членов перед работодателями и их объединениями, а также в органах местного самоуправления и государственной власти.

Профсоюз объединяет на добровольных началах граждан – членов Профсоюза, работающих в организациях, занимающихся производством, передачей и распределением электрической и тепловой энергии, энергетическим строительством, производством электрических машин и электрооборудования, в иных организациях, связанных с перечисленными выше производственными и профессиональными интересами, любых организационно-правовых форм и форм собственности, неработающих пенсионеров этих организаций, а также преподавателей, студентов и учащихся профессиональных учебных заведений, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами.

Всероссийский Электропрофсоюз входит в десятку наиболее массовых профсоюзных объединений Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), а также является членом Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации и Ассоциации машиностроительных профсоюзов России.

Кроме того, ВЭП участвует в международном профсоюзном движении по линии членства в глобальных международных профцентрах, таких как

Интернационал Общественного Обслуживания (ИОО), Европейская Федерация профсоюзов общественного обслуживания (ЕФПОО), Глобальный союз IndustriALL, а также в Международном объединении профессиональных союзов «Электропрофсоюз».

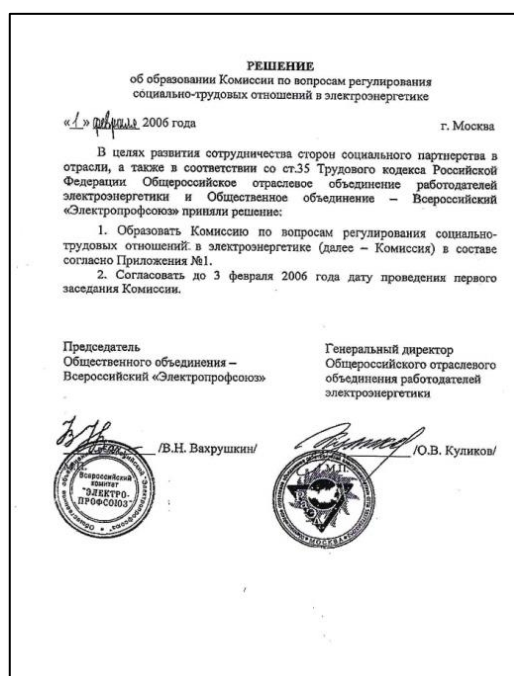
Целями и задачами Профсоюза являются выявление, представительство и защита социально-трудовых прав и интересов своих членов, участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойный уровень жизни и благоприятные условия труда и быта членов Профсоюза и их семей.

В электроэнергетике Российской Федерации в 2020 году действовало 720 первичных профсоюзных организаций ВЭП со среднесписочной численностью работающих 472 тысячи человек, из них членов Профсоюза – более 313 тысяч человек.

Официальный сайт ВЭП – <http://www.elprof.ru>

## 2.2. Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике – 15 лет активной деятельности

В целях развития сотрудничества сторон социального партнерства в отрасли и в соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Российской Федерации 1 февраля 2006 года по решению руководителей сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации – Председателя Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз» В.Н. Вахрушкина и Генерального директора Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики О.В. Куликова – была образована Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.



Постоянно действующая Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике (далее – Комиссия), состоящая из представителей сторон социального партнерства, является основной площадкой для взаимодействия сторон социального партнерства отраслевого уровня, выстраивания системного и эффективного диалога представителей работодательского сообщества и работников электроэнергетики,

определения целей и задач сотрудничества, выработки конкретных совместных решений по вопросам перспективного и текущего характера.

Деятельность Комиссии направлена на развитие социально-трудовых отношений, потенциала социального партнерства и реализации совместных мероприятий представителей сторон отраслевого уровня. Комиссия также способствует совершенствованию практики трудовых отношений в организациях отрасли, налаживанию коммуникации между представителями работодателей и работников различных уровней. По многим ключевым вопросам, носящим принципиальный характер, Комиссией принимались согласованные решения и давались исчерпывающие разъяснения.

С момента своего создания Комиссия стремится к максимальной открытости взаимодействия представителей работодателей и работников, обеспечивая информирование всех заинтересованных сторон о практике регулирования социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики.

Помимо этого, Стороны Комиссии нередко используют свои возможности в качестве независимого арбитра с целью оперативного разрешения спорных ситуаций как на отраслевом, так и на локальном уровне, урегулирования возникающих трудовых конфликтов в организациях – участниках Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ.

Необходимо также отметить стабилизирующую роль Комиссии в ситуациях, когда коллективные переговоры по заключению очередного Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике заходили в тупик и грозили перерасти в массовые акции протеста. Именно благодаря вмешательству Комиссии в процесс непростых переговоров по заключению ОТС в 2008 и 2011 годах удалось удержать стороны от перехода к активной фазе конфликта и выработать компромиссные решения, тем самым сохранив действие ОТС в электроэнергетике.

В силу своего участия в социально-трудовых отношениях Комиссия содействует формированию в организациях отрасли социально ответственной политики, является стабилизирующим фактором в сфере производственных и трудовых отношений.

Подходы Комиссии к формированию кадровой политики в отрасли, поддержка и развитие системы социального партнерства, формирование системы эффективных отношений с органами власти на основе взаимовыгодного сотрудничества стали примером для многих отраслевых профессиональных и работодательских объединений.

За прошедшие 15 лет, разумеется, изменялись приоритеты задач и формы деятельности Комиссии, но неизменной оставалась главная цель – всемерно содействовать развитию взаимопонимания и взаимодействия участников социального партнерства как на общероссийском отраслевом, так и на локальном уровне.

В период с 2006 по 2021 год проведено 110 заседаний Комиссии, в повестках которых значились наиболее актуальные текущие и перспективные вопросы в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

В рамках Комиссии:

- ежегодно формируется Публичный отраслевой отчет о развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации соответствующего периода;

- готовится информационный материал об итогах сотрудничества сторон социального партнерства на отраслевом уровне за прошедший год;

- обсуждаются позиции представителей работодателей и работников организаций электроэнергетики по перспективам заключения ОТС и его основным параметрам;

- развивается практика контактов с представителями органов исполнительной власти в сфере установления тарифов в электроэнергетике в целях безусловного учета экономически обоснованных расходов работодателей в тарифах на электрическую и тепловую энергию;

- осуществляется взаимодействие представителей сторон с Минэнерго России по проблемным вопросам в сфере социально-трудовых отношений в электроэнергетике;

- в соответствии с нормой ОТС в электроэнергетике обеспечивается координация действий сторон в отношении индексации размера минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (ММТС) на величину фактического индекса потребительских цен;

- активно развивается взаимодействие по вопросам охраны труда, в том числе налажен обмен оперативными данными случаев производственного травматизма;

- налажено системное взаимодействие сторон при разработке и согласовании проектов профессиональных стандартов в электроэнергетике;

- получило развитие взаимодействие сторон в процессе организации выездных региональных совещаний по вопросам развития социального партнерства с участием представителей территориальных и первичных профсоюзных организаций ВЭП;

- стороны координируют позиции по вопросам, представляющим взаимный интерес и относящихся к компетенции Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- стороны содействуют организации и проведению отраслевых этапов Всероссийского конкурса «Лучший по профессии»;

- готовятся разъяснения для представителей сторон социального партнерства на локальном уровне по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

Это далеко не полный перечень из широкого круга важных вопросов, привлечших внимание представителей сторон социального партнерства отраслевого уровня для рассмотрения на постоянно действующей площадке социального диалога – Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

В течение прошедших 15 лет проходила естественная ротация состава Комиссии и только Руководители сторон с момента образования Комиссии и до настоящего времени остаются неизменными: от Профсоюзной стороны – Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров, от стороны Работодателей – Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковский.



*3 октября 2019 года на площадке Ассоциации «ЭРА России» состоялось юбилейное 100-ое заседание Комиссии*

### **2.3. Защита прав и законных интересов работодателей и работников, сохранение социальной стабильности в организациях электроэнергетики в условиях реализации мероприятий по предотвращению распространения**

Нахлынувшая на страну волна эпидемии оказалась серьезным стресс тестом для экономики России и для электроэнергетической отрасли, в частности. Несмотря на опережающий, на фоне снижения темпов распространения заболеваемости COVID-19, рост в последнем квартале, общее снижение производства и потребления

электроэнергии в 2020 году по отношению к 2021 году составило 3% и 2,3% соответственно.

В этих условиях на протяжении всего 2020 года проводился не только непрерывный сбор информации и анализ оперативной обстановки, но и предпринимались солидарные действия, направленные на поддержку стабильности сферы социально-трудовых отношений для сохранения работоспособности и надежного функционирования стратегических и жизненно важных объектов жизнеобеспечения.

Так, для прояснения возникшей весной 2020 года ситуации, связанной с выходом Указа Президента Российской Федерации об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней, а также в связи с отсутствием в тарифных решениях региональных органов в области государственного регулирования тарифов и бизнес-планах энергокомпаний дополнительных средств на оплату работы в повышенном размере как за работу в выходные дни, было принято решение обратиться за разъяснениями в профильные министерства.

Рассмотрев на заседании Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике данную проблему Стороны выработали компромиссную позицию и согласовали ряд дальнейших шагов по взаимодействию в сложившейся ситуации, получению официальных разъяснений и их дальнейшей реализации. В соответствии с принятыми решениями Ассоциация «ЭРА России» направила запросы в профильные федеральные органы исполнительной власти для получения официальных разъяснений об особенностях реализации в отрасли электроэнергетики Указа Президента России №206 от 25 марта 2020 года «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней».

В результате в официальных разъяснениях Минтруда России (одобрены решением Оперативного штаба Правительства России по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации от 26 марта 2020 года) размещенных на сайтах Правительства России и Минтруда России в явном виде было указано, что действие Указа не распространяется на организации электроэнергетики и теплоснабжения.

Таким образом, правовая неопределенность в данном вопросе была полностью устранена, минимизированы риски несения работодателями электроэнергетики дополнительных расходов, связанных с привлечением персонала к работе на следующей календарной неделе.

Данная позиция была принципиально поддержана Министерством энергетики Российской Федерации, что подтверждается письмом Статс-секретаря – заместителя Министра энергетики А.Б. Бондаренко от 27.03.2020 №АБ-3509/13.

Кроме того, в результате обсуждения сложившейся ситуации сторонами социального партнерства в отрасли было согласовано совместное Заявление. В Заявлении, в частности, содержался призыв к органам власти различных уровней, к работодателям и работникам электроэнергетики обеспечить в этот сложный период непрерывную работу организаций отрасли, социальный мир и социальную стабильность в трудовых коллективах.



*Обсуждение совместного заявления Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП.  
27 марта 2020 года*

Наиболее действенные результаты принесла практика направления Всероссийским Электропрофсоюзом и Ассоциацией «ЭРА России» совместных обращений к сторонам социального партнерства организаций электроэнергетики. Так, на базе подготовленного сторонами социального партнерства обращения «Пять антивирусных шагов» был издан Приказ ПАО «Россети» № 145 от 03.04.2020 г. «О мерах социальной поддержки работников ДЗО ПАО «Россети» в связи с распространением новой коронавирусной инфекции», предусматривающий реализацию материальных и иных мер поддержки в отношении работников, пенсионеров и ветеранов отрасли, в том числе установление дополнительной 30-процентной надбавки работникам, чья трудовая деятельность подвержена повышенному риску заражения COVID-19, пришедшихся как нельзя кстати в это сложное время.

В свою очередь, компания Enel ввела дополнительные условия страхования всех сотрудников от коронавирусной инфекции. Численность персонала ПАО «Энел Россия» составляет 2 468 человек. В случае госпитализации сумма компенсации составляет от 1,5 до 3 тысяч евро.

Дополнительные условия страхования распространяются на всех сотрудников группы Enel по всему миру. Они гарантируют экономическую защиту сотрудникам, которые госпитализированы или помещены в палату интенсивной терапии по причине заболевания COVID-19.

Профсоюзная сторона, в свою очередь, позаботилась о регулярном проведении в первичных профсоюзных организациях заседаний профсоюзных комитетов, на которых принимались решения по вопросам состояния охраны труда в организациях, в том числе с учетом повышенных требований по защите работников. В течение всего 2020 года проводился системный мониторинг и содействие работодателям в обеспечении энергетиков защитными средствами (маски, перчатки, дезинфицирующие средства).

Не менее важным стал вопрос о взаимодействии сторон социального партнерства в электроэнергетике в связи с инициативой отраслевого министерства по представлению к наградам Минэнерго России работников энергетических компаний, внесших значительный вклад в устойчивое электро-, теплоснабжение потребителей в период объявленных карантинных мер, а также лиц, внесших особый вклад в борьбу с пандемией.

Стороны социального партнерства в электроэнергетике обеспечили необходимое взаимодействие с работодателями, а также территориальными и первичными профсоюзными структурами ВЭП, на предмет представления ходатайств о награждении, их обобщения, оформления наградных материалов, предварительного рассмотрения Ассоциацией «ЭРА России» и ВЭП с последующим направлением в Минэнерго России соответствующих предложений. 19 августа 2020 года весь пакет наградных материалов был рассмотрен и согласован на заседании Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

На основании оформленных наградных материалов и в соответствии с Приказом № 144п от 29 сентября 2020 года за подписью Министра энергетики Российской Федерации 368 работников электроэнергетики были награждены Почетной грамотой, а 938 – Благодарностью Минэнерго России. Таким образом, общее количество награжденных составило 1306 человек.

Сложная ситуация, связанная с наступлением второй волной пандемии коронавирусной инфекции, определенный спад экономики, наблюдающийся в связи с принимаемыми мерами предупреждения распространения инфекции, продиктовали определенные подходы к выполнению приоритетной задачи, стоящей перед энергетическим комплексом по обеспечению надежного энергоснабжения населения и социально-значимых объектов.

Принимая во внимание необходимость сохранения в этих условиях социальной стабильности в коллективах и реализации намеченных планов в полном объеме, Всероссийский Электропрофсоюз и Ассоциация «ЭРА России» 9 декабря 2020 года подписали совместное обращение к сторонам социального партнерства организаций электроэнергетики.

В совместном обращении, подписанном руководителями сторон – Председателем Всероссийского Электропрофсоюза Юрием Офицеровым и Президентом Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковым, – отмечается приоритетный характер реализации следующих задач:

- обеспечение непрерывной работы организаций электроэнергетики, сохранение социального мира и социальной стабильности в трудовых коллективах;
- реализация мероприятий по сохранению жизни и здоровья работников и необходимых мер по противодействию распространения коронавирусной инфекции и сезонных ОРВИ;
- использование всех имеющихся возможностей для сохранения рабочих мест и уровня доходов работников энергетических компаний;
- соблюдение зафиксированных в действующем ОТС в электроэнергетике и развитых в коллективных договорах организаций принципов сотрудничества сторон

социального партнерства, норм и положений, позволяющих сохранять баланс интересов работников и работодателей.

Стороны социального партнерства подчеркивают, что в случае возникновения ситуаций, требующих индивидуальных решений в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, организации электроэнергетики могут использовать экспертный и медиационный потенциал сторон социального партнерства в электроэнергетике на федеральном отраслевом уровне и направлять соответствующие обращения в совместную Комиссию Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике Российской Федерации.

## **2.4. Взаимодействие Сторон в рамках работы с органами государственной власти**

### **2.4.1. Рассмотрение на уровне Минэнерго России информации Ассоциации и ВЭП о ходе реализации ОТС, состоянии социального партнерства в трудовых коллективах организаций электроэнергетики**

В 2020 году в Министерстве энергетики Российской Федерации произошли кадровые изменения – А.В. Новак, который занимал должность Министра энергетики РФ с 2012 года, был назначен заместителем Председателя Правительства Российской Федерации. Новым Министром энергетики РФ стал Николай Григорьевич Шульгинов.

В этой ситуации представлялось важным сохранить традицию проведения ежегодных совещаний у Министра энергетики по подведению итогов реализации ОТС и развитию социального партнерства в электроэнергетике. По инициативе социальных партнеров на отраслевом уровне 21 декабря 2020 года, в преддверии Дня энергетика, состоялась рабочая встреча Министра энергетики Российской Федерации Николая Шульгинова с Председателем Всероссийского Электропрофсоюза Юрием Офицеровым и Президентом Ассоциации «ЭРА России» Аркадием Замосковным с участием Статс-секретаря – заместителя Министра энергетики Российской Федерации Анастасии Бондаренко.



*Ежегодное совещание по социально-трудовым вопросам на уровне Министра энергетики Российской Федерации*

В рамках встречи были подведены итоги работы в 2020 году по широкому кругу вопросов развития социального партнерства. В частности, речь шла о реализации Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на 2019 – 2021 годы, перспективах расширения сферы его действия, динамике заработной платы работников отрасли, развитии профессиональных квалификаций в электроэнергетике.

Также Министру был представлен реализованный в 2020 году Ассоциацией «ЭРА России» некоммерческий проект «Трудовые династии – 100 лет в электроэнергетике».

«Эффективно функционирующая система социально-трудовых отношений в электроэнергетике на базе Отраслевого тарифного соглашения является определяющим фактором привлекательности рабочих мест и поддержания социальной стабильности в отрасли. Люди – наша главная ценность. Обеспечение роста реальных доходов работников отрасли должно стать безусловным приоритетом для всех работодателей в электроэнергетике», – отметил Николай Шульгинов.

По инициативе Всероссийского Электропрофсоюза была рассмотрена тема совершенствования нормирования труда в электроэнергетике. Министр Н.Г. Шульгинов подтвердил необходимость более тщательной проработки данного вопроса и дал поручение изучить потенциал экспертов, которые могли бы качественно и содержательно провести работу, связанную с актуализацией действующих нормативов численности в электроэнергетической отрасли.

В рамках отдельного значимого пункта повестки совещания состоялся конструктивный обмен мнениями о перспективах взаимодействия по вопросу повышения эффективности учета в тарифах затрат на персонал, реализации совместных инициатив Всероссийского Электропрофсоюза и Ассоциации «ЭРА России» по совершенствованию правового поля, включению в законодательные и подзаконные акты норм, направленных на более полный учет социальных обязательств работодателей, предусмотренных ОТС, в тарифах на электрическую и тепловую энергию.

Отдельный блок вопросов был связан с совершенствованием и развитием системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике. Руководитель отрасли дал положительную оценку проделанной работе по разработке отраслевой рамки профессиональных квалификаций, профессиональных стандартов в электроэнергетике, формированию требований к квалификации работников, а также отметил значимость других инструментов, которые позволяют работодателям отрасли применять другие элементы Национальной системы квалификаций.

Вместе с тем, Министр подчеркнул, что очень важно внимательно отслеживать качество разрабатываемых профессиональных стандартов, своевременно проводить их актуализацию, а также добиваться того, чтобы институт независимой оценки квалификации позволял объективно и достоверно оценивать профессиональную квалификацию работников электроэнергетики, с тем, чтобы в перспективе сделать этот инструмент более востребованным и продолжить его внедрение в практику деятельности субъектов электроэнергетики.

Все основные поручения, зафиксированные в ходе совещания, отражены в итоговом протоколе за подписью Министра энергетики Российской Федерации Н.Г. Шульгинова.

В заключение представитель Ассоциации «ЭРА России» презентовал итоги масштабного проекта «Династии в электроэнергетике», в ходе которого было опрошено более 100 субъектов электроэнергетики, получена и обработана информация более чем о 300 династиях, совокупный стаж каждой из которых равен или превышает 100 лет.

По итогам реализации Проекта Ассоциацией был создан специализированный портал – энергодинастии.рф (<http://dynasty-energy.ru>), на котором размещены сведения о династиях энергетиков, а также уникальные семейные истории, фотографии, архивные документы. Кроме того, прорабатывается вопрос об организации по окончании периода пандемии коронавируса специализированного торжественного мероприятия чествования представителей наиболее заслуженных и авторитетных династий.



*Руководители сторон социального партнерства в электроэнергетике*

#### **2.4.2. Координация позиций Ассоциации и ВЭП в рамках общественного обсуждения проекта федерального закона о тарифном регулировании и иных нормативно-правовых актов, влияющих на учет затрат на персонал в тарифах субъектов электроэнергетики**

На протяжении всего 2020 года стороны продолжали участвовать в обсуждении проекта федерального закона о тарифном регулировании и иных нормативно-правовых актов, влияющих на учет затрат на персонал в тарифах субъектов электроэнергетики. Дважды эта тема обсуждалась на заседаниях рабочей группы в области экономической политики Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

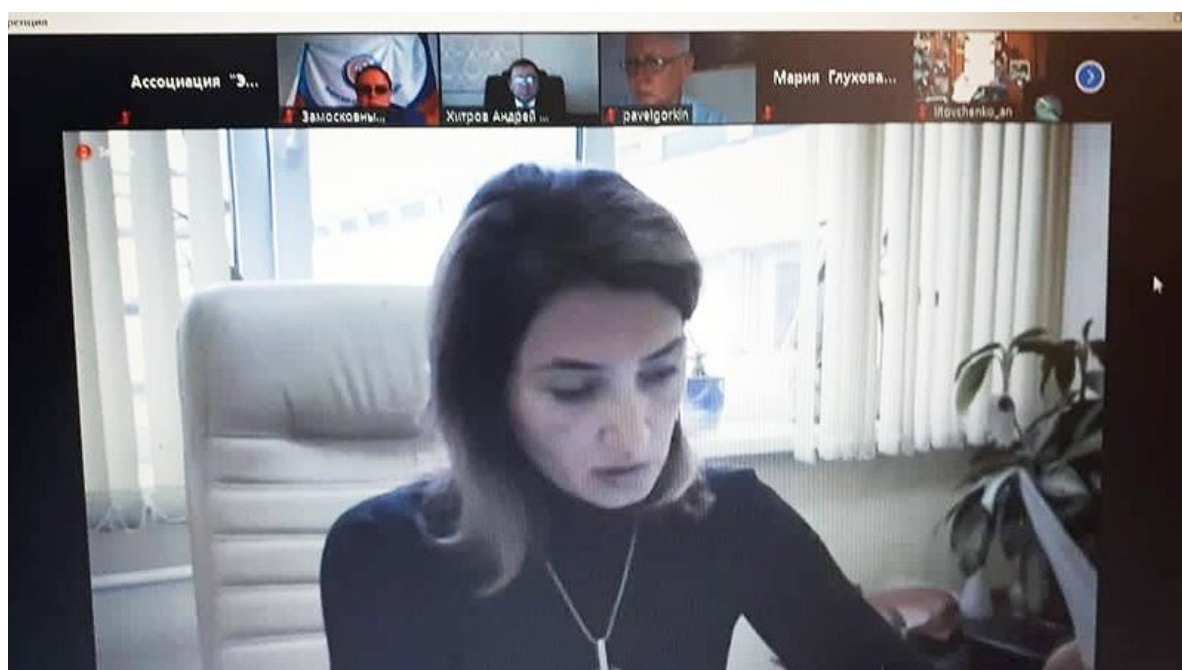
Центральными разногласиями при этом по-прежнему оставались три аспекта регулирования. Это уровень верхнего предела при определении затрат на оплату труда в регулируемых отраслях, предельный размер расходов регулируемого субъекта на социальные нужды при установлении

регулируемых цен (тарифов) и включение в необходимую валовую выручку организаций – участниц ОТС расходов на персонал, определенных Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ.



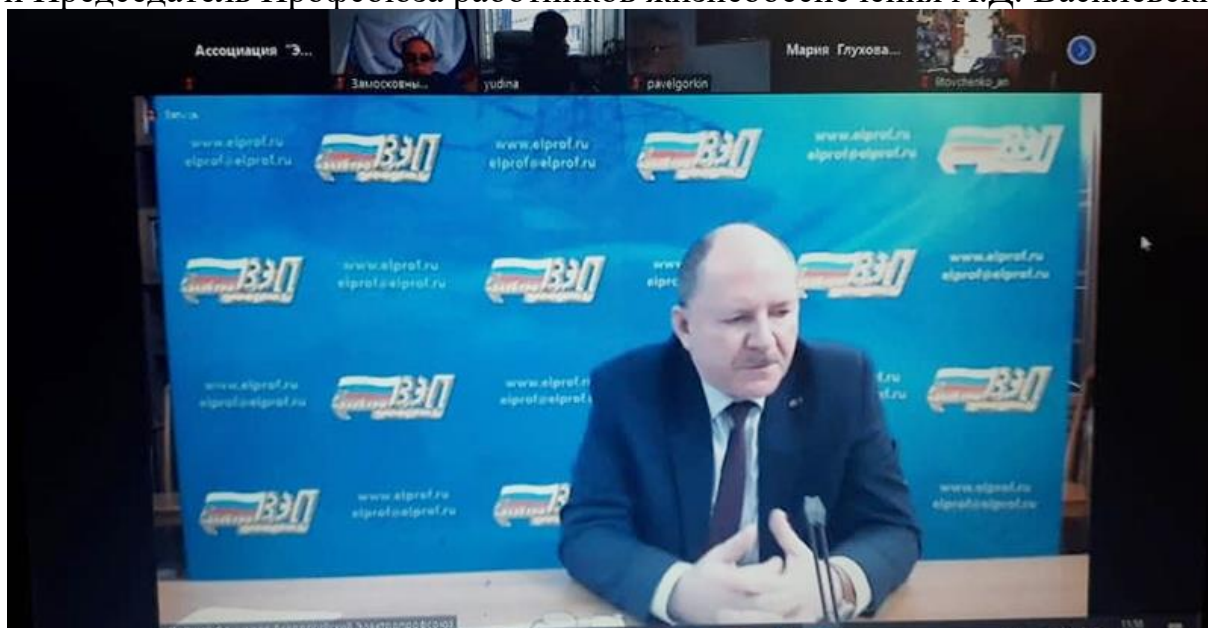
*Выступление А.В. Замосковского*

22 октября 2020 года состоялось заседание рабочей группы в области экономической политики Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором центральным вопросом стало рассмотрение проекта закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)». Начальник Управления регионального тарифного регулирования ФАС России Ю.В. Юдина сообщила, что проект федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)» готовится к рассмотрению Комиссии по законопроектной деятельности Правительства Российской Федерации. При этом представитель ФАС России выразила готовность к дальнейшей проработке законопроекта на различных площадках, в том числе в ходе его рассмотрения в Государственной Думе.



*Начальник Управления регионального тарифного регулирования  
ФАС России Ю.В. Юдина*

Участники заседания обсудили разногласия о предельном размере средней заработной платы в регулируемых организациях, о размерах расходов регулируемого субъекта на социальные нужды, установлении регулируемых цен (тарифов) и необходимости периодической индексации заработных плат. Активную позицию по данному вопросу высказал Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров. Кроме того, в обсуждении приняли участие Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный, Генеральный директор ОООР «СоюзАтом России» А.Ю. Хитров, Президент ОООР ЖКК А.Д. Кочегаров и Председатель Профсоюза работников жизнеобеспечения А.Д. Василевский.



*Выступление Ю.Б. Офицера*

Начальник отдела Департамента государственного регулирования тарифов и инфраструктурных реформ Минэкономразвития России П.А. Горкин на вопрос Президента Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковного об учете повышенных затрат регулируемых организаций, вызванных необходимостью преодоления последствий пандемии коронавируса, высказал готовность к учету выпадающих доходов регулируемых организаций и сообщил, что действующее законодательство позволяет урегулировать этот вопрос.

Членами и экспертами рабочей группы также были высказаны дополнительные предложения по темам, которые нужно обсудить, и по тем позициям, которые сторонами Комиссии сформированы по данному вопросу с учетом состоявшегося обсуждения.

Всероссийский Электропрофсоюз и Ассоциация «ЭРА России» представили свои замечания и предложения, включая необходимые расчеты, в Секретариат РТК, ФАС России и намерены продолжать согласительные процедуры как на площадке ФАС России, так и на всех иных площадках, способных позитивно повлиять на результаты законотворчества.

### **2.4.3. Сотрудничество в рамках реализации инструментов «регуляторной гильотины», разработки и актуализации отраслевых нормативных правовых актов, затрагивающих сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе сферу охраны труда**

Не потеряла актуальности в прошедшем году и вступившая в силу, так называемая, «регуляторная гильотина» – Постановление Правительства Российской Федерации «О признании не действующими на территории Российской Федерации актов РСФСР, СССР и их отдельных положений, а также документов, изданных органами центрального государственного управления РСФСР и СССР». Вопросы, возникающие в связи с этой проблематикой, постоянно отслеживаются и решаются сторонами социального партнерства в электроэнергетике.

Так, например, в результате активного участия социальных партнеров в электроэнергетике в заседаниях рабочей группы Российской трехсторонней комиссии в области социального партнерства и координации действий Сторон Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, была достигнута договоренность о том, что из перечня, приведенного в Приложении № 4 к Постановлению, будут исключены пункты, связанные со Списками производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

На заседании рабочей группы по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере энергетики, на которой основной темой было рассмотрение проектов приказов Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок» и «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок» экспертами были высказаны ряд замечаний. В состав замечаний и предложений по внесению изменений в «Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок» вошли такие предложения, как возможность оформления ряда документов по охране труда в электронном виде, изменение формы оформления наряда-допуска на работы в электроустановках, уточнение порядка выдачи ключей от электроустановок и другие.

Кроме того, в рамках видеоконференции было принято решение рекомендовать согласование еще четырех нормативных правовых актов, в том числе проекта приказа Минприроды России «Об утверждении нормативного документа в области охраны окружающей среды «Технологические показатели наилучших доступных технологий сжигания топлива на крупных установках в целях производства энергии», проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» и отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам отмены лицензирования энергосбытовой деятельности», а также внесение изменений в КОАП и Налоговый Кодекс Российской Федерации по вопросам отмены лицензирования энергосбытовой деятельности.

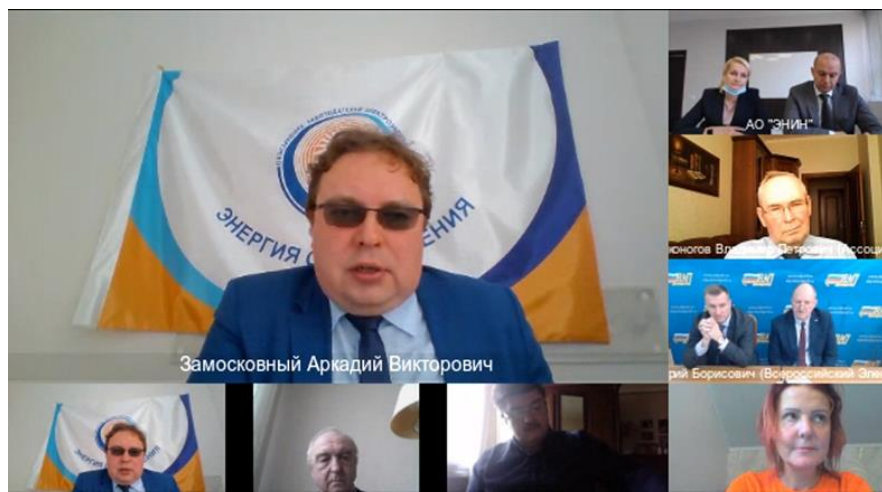
### 2.3. Обсуждение перспектив совершенствования системы нормирования труда в электроэнергетике

Нормированию труда посвящена глава 22 Трудового кодекса РФ, в которой регламентирован порядок разработки и утверждения типовых норм труда. В электроэнергетике уже давно сформирован социальный заказ, который исходит от трудовых коллективов на наличие отраслевых норм труда. В профсоюзные органы регулярно поступают обращения, в которых работники приводят факты возложения на них трудовых функций, несвойственных данной профессии, без дополнительной оплаты.

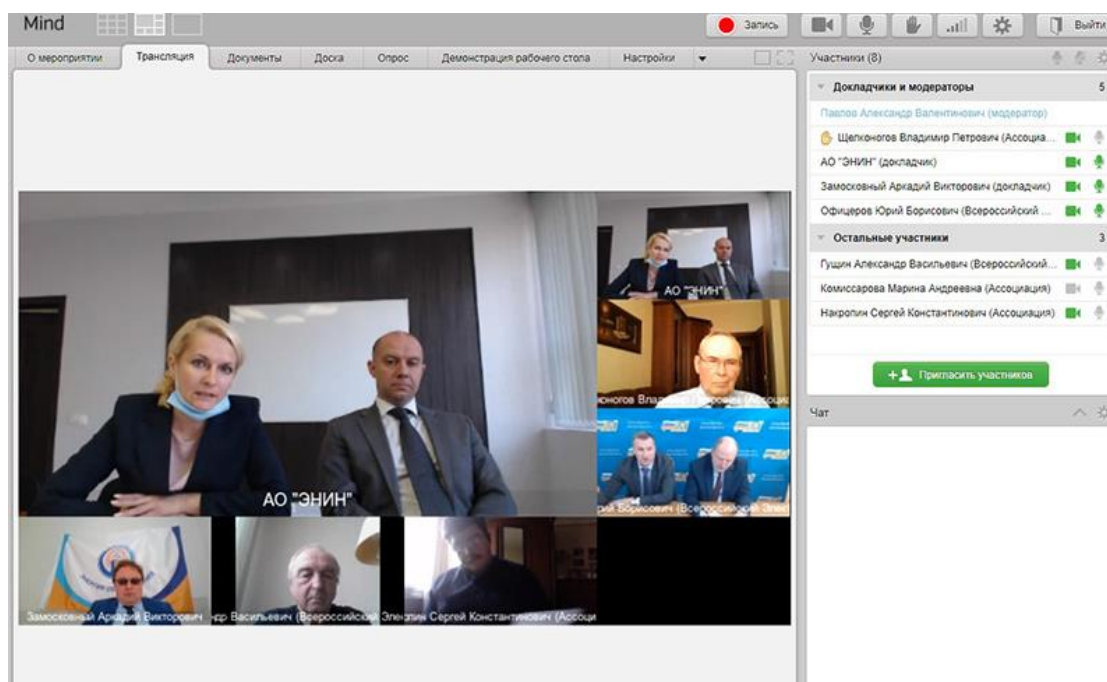


Вместе с тем, многие работодатели выражают определенные сомнения в возможностях той или иной экспертной группы или организации, занимающейся нормированием, отмечают высокие требования к научному и методическому потенциалу экспертов для разработки новых нормативов численности в электроэнергетике, учитывающих все многообразие современных подходов к организации труда, существенное расширение номенклатуры используемого оборудования, последствия широкого внедрения цифровых технологий, однако заинтересованы в получении методических документов, способствующих рациональной расстановке персонала, а также методик, подтверждающих обоснованные расходы работодателей на персонал в тарифах.

13 октября 2020 года в формате видеоконференцсвязи (ВКС) состоялось совещание по вопросам перспектив разработки нормативов численности в организациях электроэнергетики с участием руководителей и специалистов



Всероссийского Электропрофсоюза, Ассоциации «ЭРА России» и Энергетического института им. Г.М. Кржижановского (АО «ЭНИН»).



Открывая совещание генеральный директор АО «ЭНИН» К.А. Лунин, который по совместительству возглавляет одно из приоритетных направлений деятельности института – организацию труда в электроэнергетике, – отметил, что последний нормативный документ в этой сфере был разработан РАО «ЕЭС» еще в 2004 году и на сегодняшний день серьезно потерял свою актуальность. В связи с внедрением за прошедшие годы нового оборудования, современных технологий, цифровизации назрела необходимость актуализации существующих или разработки новых нормативных документов, а также их утверждения на отраслевом уровне.

Председатель Профсоюза Ю.Б. Офицеров отметил, что в период реформирования отрасли, в результате так называемой оптимизации, численность персонала в электроэнергетике сократилась на треть, что привело к значительному росту интенсификации труда. В условиях фактического отсутствия общеотраслевых норм труда крупные энергокомпании имеют возможность делать заказы на разработку локальных нормативных документов с выходными данными, заранее определенными работодателем. По инициативе Профсоюза вопросы нормирования труда в отрасли ежегодно рассматриваются на совещаниях у Министра энергетики РФ А.В. Новака. Но пока ситуация не меняется. В сфере электроэнергетики перечень нормативно-методических документов по нормированию труда персонала условно можно разделить на три части. Это нормативные документы, утвержденные ОАО РАО «ЕЭС России» 03.12.2004 года, бесспорно требующие обновления, нормативные документы, действующие в ряде организаций, но не утвержденные на отраслевом или федеральном уровне и нормативные документы, требующие разработки.

В свою очередь, Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковский информировал участников совещания о степени

заинтересованности работодательского сообщества в формировании отраслевой системы нормирования труда.

В ходе обсуждения вопроса генеральный директор АО «ЭНИН» К.А. Лунин предложил в качестве пилотного проекта разработать нормативы численности для одной из российских компаний электроэнергетики.

«Для реализации этого проекта у нас есть опытные специалисты, которые глубоко погружены в тему, имеющие знания и навыки в области нормирования труда. Мы это проведем реально, объективно и качественно», – сказал К.А. Лунин.

Идею с пилотным проектом поддержал лидер Профсоюза Ю.Б. Офицеров, резонно заметив, что при разработке «пилота» должен учитываться отраслевой принцип подхода к нормированию труда, а не заказ частных компаний. А драйвером в этом вопросе может выступить профильное министерство.

В целом все участники совещания поддержали данное предложение и приняли решение продолжить рассмотрение вопроса с приглашением представителей ПАО «Россети».

Попытки решения задачи по конструктивной проработке новых подходов к нормированию труда в электроэнергетике предпринимались Сторонами на различных уровнях, включающих как обсуждения на заседаниях Комиссии и различных рабочих встречах, так и освещение ее в ходе совещания у Министра энергетики РФ Н.Г. Шульгинова. К сожалению, к настоящему моменту не определен вектор, который приведет отрасль к появлению современного и актуального документа систематизирующего сферу нормирования труда в электроэнергетике, но работа над решением поставленной задачи продолжается и сегодня.

## **2.5. Системное взаимодействие Сторон в рамках Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, а также рабочих встреч и совещаний по широкому кругу вопросов**

Для реализации целей развития социального партнерства в организациях электроэнергетической отрасли, совершенствования его форм, содействия коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в организациях отрасли, а также для содействия поступательному, последовательному развитию энергопредприятий и поддержания социальной стабильности в отрасли стороны практикуют системное взаимодействие в рамках Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, которое включает в себя не только периодическое проведение заседаний Комиссии с насыщенной животрепещущей проблематикой повесткой дня, но и организацию работы в рамках рабочих встреч и совещаний по отдельным вопросам и темам.

В 2020 году Стороны для достижения вышеупомянутых целей провели шесть заседаний Комиссии, лишь половину из которых эпидемический фактор COVID-19 позволил организовать с очным присутствием, а не посредством видеоконференцсвязи и еще большее количество рабочих встреч и совещаний. На заседаниях Комиссии было рассмотрено пятьдесят шесть вопросов, каждый из которых отвечал задачам деятельности Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

Это проведение анализа практики применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений по их совершенствованию:

- О рассмотрении доработанных проектов профессиональных стандартов в сфере солнечной и ветроэнергетики;
- О совместной разработке проекта типового коллективного договора организации электроэнергетики;
- О реализации на локальном уровне социального партнерства новаций трудового законодательства, предусматривающих возможность учета в электронной форме сведений о трудовой деятельности работников;
- О перспективах совершенствования методик и актуализации документов в сфере нормирования труда в электроэнергетике.

Анализ результатов мониторинга исполнения Отраслевого тарифного соглашения и иных правовых актов в сфере социального партнерства:

- О дальнейшей практике выстраивания отношений в сфере социального партнерства с крупными энергетическими компаниями в рамках увеличения числа организаций – участниц ОТС;
- О ситуации, связанной с реализацией условий ОТС в электроэнергетике и коллективного договора АО «Дагестанская сетевая компания».

Анализ спорных вопросов и выработка взаимоприемлемых вариантов их разрешения (выработка консолидированной позиции сторон социального партнерства в отрасли электроэнергетики), разработка совместных документов по проблемным вопросам в сфере социального партнерства в отрасли, а также подготовка совместных обращений и заявлений:

- О ходе урегулирования сторонами социального партнерства ПАО «МРСК Северо-Запада» ситуации, связанной с подписанием протокола разногласий по итогам прошедших коллективных переговоров;
- Об урегулировании коллективного трудового спора в одном из филиалов ПАО «Россети Сибирь»;
- О мерах по защите прав и законных интересов работодателей и работников, сохранению социальной стабильности в организациях электроэнергетики в условиях реализации мероприятий по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции COVID- 19;
- О целесообразности направления обращения Ассоциации «ЭРА России» и Всероссийского Электропрофсоюза в связи с предстоящим 100-летием принятия Плана ГОЭЛРО.

Повестки заседаний Комиссии содержали также длинный ряд других актуальных для электроэнергетики вопросов.



*Представители стороны Работодателей на заседании Комиссии*

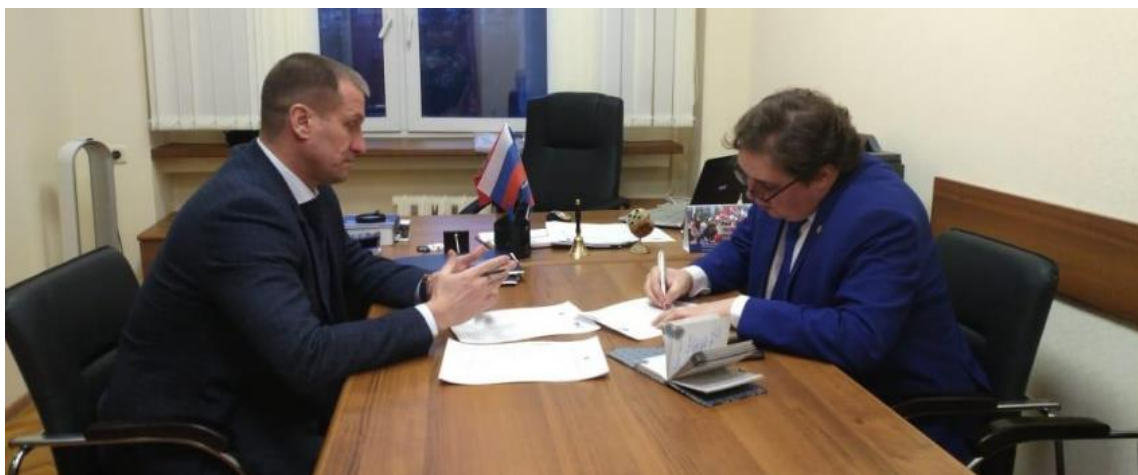


*Представители Профсоюзной стороны на заседании Комиссии*

Наряду с заседаниями Комиссии, стороны социального партнерства практиковали взаимодействие в виде рабочих встреч и совещаний, проводя их на различных площадках. В рамках таких встреч намечались первоочередные мероприятия, необходимые для реализации Основных направлений сотрудничества Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП, а также широкого перечня обязательств, которые стороны принимали на себя по итогам специализированных совещаний, информировалось профильное министерство о состоянии социального партнерства в электроэнергетике, обсуждались перспективы развития социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики, а также дальнейшие шаги по расширению сферы действия Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике и вовлечения в нее крупных работодателей.

Первая в новом году встреча представителей сторон социального партнерства на отраслевом уровне состоялась 15 января 2020 года в офисе Всероссийского Электропрофсоюза. Сторону работников в данном совещании представлял заместитель Председателя ВЭП А.В. Мурушкин, работодательское сообщество было представлено Президентом Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковным.

Стороны социального партнерства обсудили результаты совещания у Министра энергетики РФ А.В. Новака, состоявшегося 23 декабря 2019 года и содержание итогового протокола, оформленного по результатам данного мероприятия. Также подверглись актуализации дальнейшие совместные шаги по вовлечению в единую систему социального партнерства отдельных энергокомпаний, в том числе через их присоединение к нормам единого отраслевого социального стандарта. В заключение встречи стороны обсудили перечень ближайших совместных мероприятий и уровень готовности к их проведению.



*Рабочая встреча на площадке ВЭП 15 января 2020 года*

В течение года также состоялось несколько рабочих встреч руководителей сторон социального партнерства в электроэнергетике на отраслевом уровне – Председателя ВЭП Ю.Б. Офицера и Президента Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковского с целью обсуждения актуальных вопросов взаимодействия Сторон в сфере социально-трудовых отношений.

Одна из них прошла 30 июня 2020 года на территории Ассоциации «ЭРА России» в соответствии с предварительной договоренностью, а также решением Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике от 17.06.2020г.



*Рабочая встреча в Ассоциации «ЭРА России» 30 июня 2020 года*

Основное внимание на встрече было уделено совместному обсуждению и корректировке подготовленного Сторонами проекта Публичного отчета о состоянии и развитии социального партнерства в электроэнергетике РФ по итогам 2019 года. В ходе детального обсуждения проекта документа Стороны высказали ряд предложений и замечаний по его содержанию. По результатам дискуссии Стороны согласовали проект Отчета в целом и рекомендовали, после его доработки с учетом высказанных предложений и замечаний, к подписанию.

Стороны также рассмотрели возможность совместных действий по поддержке федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электромонтер по релейной защите и автоматике». В обсуждении данного вопроса принял участие Генеральный директор АНО «МУЦ ЕЭС» И.В. Болдышев, как один из организаторов Конкурса.

Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковский информировал, что Минтруд России поддержал проведение Конкурса в г. Ессентуки Ставропольского края с 14 по 18 сентября 2020 года. В целях популяризации Конкурса Стороны приняли решение о направлении совместных информационных писем в адрес крупнейших энергокомпаний и выразили готовность принять участие в мероприятиях по организации Конкурса.

Кроме того, Стороны договорились о приглашении на финальный этап Всероссийского конкурса представителей Минэнерго России и Минтруда России.

Не менее важным для обсуждения стал вопрос о взаимодействии сторон социального партнерства в электроэнергетике в связи с инициативой отраслевого министерства по представлению к наградам Минэнерго России работников энергетических компаний, внесших значительный вклад в устойчивое электро-, теплоснабжение потребителей в период объявленных карантинных мер, а также лиц, внесших особый вклад в борьбу с пандемией.

Сторонам социального партнерства в электроэнергетике предложено обеспечить необходимое взаимодействие с работодателями, а также территориальными и первичными профсоюзными структурами ВЭП, на предмет представления ходатайств о награждении, их обобщения, оформления наградных материалов, предварительного рассмотрения Ассоциацией «ЭРА России» и ВЭП, с последующим направлением в Минэнерго России соответствующих предложений до 15 августа 2020 года.

В связи с этим, Стороны приняли решение разработать типовой пакет документов, необходимых для оформления наградных материалов, и направить его в энергокомпаниям в кратчайшие сроки.

## **2.6. Содействие эффективному регулированию социально-трудовых отношений на региональном и локальном уровне социального партнерства**

### **2.6.1. Сотрудничество в рамках увеличения числа организаций – участниц ОТС. Информирование тарифорегулирующих органов об актуальном перечне работодателей – участников ОТС и особенностях учета его положений при утверждении в тарифах затрат на персонал**

Стороны проводят непрерывную совместную работу по вовлечению новых организаций в процессы социального партнерства в электроэнергетике на федеральном уровне.

В 2020 году по совместным решениям Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП к ОТС присоединены 25 организаций, в 5-ти из которых по условиям Порядка рассмотрения обращений организаций электроэнергетики в ВЭП о желании присоединиться к ОТС были созданы первичные профсоюзные организации, а шесть компаний стали участниками ОТС по договорам с Профсоюзом о возмездном оказании услуг. По состоянию на 5 апреля 2021 года в Перечне Организаций – участниц ОТС, насчитывается 99 энергокомпаний.

По каждой из организаций было принято совместное решение Сторон о внесении дополнений в Перечень организаций, на которые распространяется действие Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 — 2021 годы, которое направляется в соответствующий тарифорегулирующий орган и свидетельствует о предоставлении энергокомпании законного права на предъявление для учета в тарифах экономически обоснованных расходов на персонал, рассчитанных в соответствии с ОТС.

Информирование тарифорегулирующих органов не ограничивалось вопросами, связанными с особенностями учета положений ОТС при утверждении в тарифах затрат на персонал и актуализацией перечня работодателей – участников ОТС. Также, в соответствии с пунктом 3.4 ОТС в целях информирования органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, уполномоченных в области установления тарифов, руководителям этих органов сообщались сведения о размере минимальной месячной тарифной ставки (ММТС), установленном в электроэнергетике на определенный период.



## 2.6.2. Проведение встреч с профсоюзным активом в регионах присутствия энергокомпаний по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Встречное приглашение представителей Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП для участия в наиболее значимых мероприятиях каждой из сторон

Практика проведения встреч с профсоюзным активом в регионах присутствия энергокомпаний по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений является не только методом разрешения возникших противоречий между трудящимися и работодателем, но и средством для наведения мостов в будущее социально-трудового партнерства, служащих углублению взаимопонимания между его сторонами.

В соответствии с этой парадигмой, благодаря инициативе совместной Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике и при поддержке руководства ПАО «Россети», 22-23 июля в Пятигорске впервые состоялось совещание по вопросам социального партнерства в зоне деятельности Северо-Кавказского дочернего общества госхолдинга «Россети». Масштабное совещание, посвященное мерам социальной поддержки сотрудников в структурах ПАО «Россети Северный Кавказ», а также совершенствованию системы социального взаимодействия и обсуждению острых проблем социально-трудового характера в филиалах межрегиональной компании.

В работе совещания участвовали первые заместители Генерального директора «Россетей» Андрей Майоров и Лариса Романовская, председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Офицеров, глава Ассоциации «ЭРА России» Аркадий Замосковный, заместитель Полномочного представителя Президента РФ в СКФО Максим Владимиров. В диалоге также принял участие генеральный директор ПАО

«Россети Северный Кавказ» Виталий Иванов, представители соседних макрорегиональных энергокомпаний – «Россети Юг» и «Россети Кубань».



Проведение совещания стало возможным благодаря инициативе совместной Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике. Инициатива была поддержана руководством ПАО «Россети».

Участникам совещания в самом начале работы было озвучено обращение Генерального директора госхолдинга «Россети» Павла Ливинского. Главой крупнейшей в стране сетевой энергокомпании было отмечено, что еще в 2018 году началась масштабная работа по доведению до нормативного состояния объектов распределительной инфраструктуры СКФО, активно развивается магистральный сетевой комплекс. В 2020 году на Северном Кавказе будут введены в эксплуатацию новые объекты, в том числе крупные магистральные, которые окажут непосредственное влияние на надежность электроснабжения потребителей всех субъектов, входящих в СКФО.

Представители сторон социального партнерства работали на площадке в формате оживленной дискуссии. Среди целей и задач совещания – обсуждение актуальных вопросов регулирования социально-трудовых отношений и социального партнерства в филиалах и ДЗО ПАО «Россети Северный Кавказ», формирование практических целей и задач по развитию взаимодействия полномочных представителей работодателей и отраслевого Профсоюза на среднесрочную перспективу, рассмотрение вопросов выполнения работодателями мер охраны труда и промышленной безопасности и задач по обеспечению персонала качественными и удобными средствами индивидуальной защиты.

В зоне особого внимания спикеров мероприятия оказалось обсуждение ситуации в Дагестане. Профсоюзные лидеры региона отметили, что эпизоды нестабильной обстановки в коллективе удалось благополучно урегулировать после визита в Дагестан руководителей ПАО «Россети» и ПАО «Россети Северный

Кавказ». Выполнены все обещания, данные руководителями на встрече с инициативной группой коллектива. В результате объединения двух энергокомпаний в единый филиал «Дагэнерго» ни один сотрудник не сокращен. Производственному персоналу погашены задолженности по заработной плате, а сама зарплата повышена.

Все участники совещания признали основополагающую роль Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике, как единого социального стандарта регулирования социально-трудовых отношений, обязательного для исполнения сторонами участницами, что и зафиксировал итоговый документ совещания. Кроме того, была достигнута договоренность проводить систематические встречи с руководством и специалистами ПАО «Россети».

Отмечая высокий уровень ответственности «Россетей» по отношению к работникам холдинга в период ограничительных мер в борьбе с COVID-19, председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Офицеров выразил признательность руководству госкомпании за создание эффективной программы по поддержке работников в период высоких эпидемиологических рисков.

«Важные элементы поддержки персонала – это 30% надбавки к окладу для работников, занятых в непрерывном производстве, это забота о семьях персонала и ветеранах отрасли. В период пандемии нам всем была важна не только материальная, но и морально-психологическая поддержка, в том числе обычное человеческое внимание. Меры, которые были разработаны с нашей подачи нашли воплощение в соответствующем Приказе ПАО «Россети». Они носят характер комплексного социального участия в производственной деятельности и в быту. Особенно приятно, что в указанной программе «Россетями» учтены практически все пожелания Профсоюзной стороны», – сказал в своем выступлении лидер отраслевого Профсоюза.

Руководитель Ассоциации работодателей «Эра России» Аркадий Замосковский, выступая перед собравшимися, сделал акцент на особенностях реализации договоренностей в рамках Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации с учетом итогов прошлого года. Осветил основные вопросы и проблемы регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике на федеральном отраслевом уровне социального партнерства. Подчеркнул социально ответственное ведение бизнеса в электроэнергетике, предусматривающее выполнение всех обязательств работодателей – участников ОТС перед работниками. Поделится своими соображениями о причинах возникающих проблем в социально-трудовой сфере в компаниях ПАО «Россети Северный Кавказ», раскрыл нюансы и преимущества участия электроэнергетических компаний в действующем Отраслевом тарифном соглашении.

По итогам двух дней интенсивной работы в различных форматах полномочные представители сторон – участников Совещания согласовали и утвердили итоговый документ, в котором зафиксировали текущее состояние социального партнерства в ПАО «Россети Северный Кавказ», отметили высокий уровень содержания и качества реализации ОТС и коллективных договоров, указали на ряд имеющихся проблем и задач, которые необходимо совместно решать в среднесрочной перспективе.

В документе также зафиксировано, что в целом ряде структурных подразделений Общества размеры Тарифных ставок первого разряда значительно

превышают уровень ММТС, а размер средней заработной платы по филиалам и ДЗО ПАО «Россети Северный Кавказ» существенно превышает размеры средней заработной платы в регионах присутствия соответствующих филиалов и ДЗО.

Отдельно отмечена необходимость проведения на системной основе регулярных встреч сторон, а также зафиксирован значительный потенциал взаимодействия в сфере охраны труда, выявления некачественных СИЗ и формирования у работников нетерпимого отношения к нарушениям требований охраны труда.

Итоговый документ был подписан уполномоченными представителями всех участвовавших в совещании сторон.



*Символическое рукопожатие по итогам подписания итогового документа.*

Слева – направо: член Президиума ВЭП, Полномочный представитель ВЭП в СКФО Ю.К. Киреев, Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров, Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный, начальник Департамента управления персоналом ПАО «Россети» Ю.В. Кузнецова, заместитель генерального директора – руководитель Аппарата ПАО «Россети Северный Кавказ» Р.А. Новоселов

В ходе совещания также состоялась церемония торжественного подписания Публичного отчета о состоянии и развитии социального партнерства в электроэнергетике РФ по итогам 2019 года. Документ подписали Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Офицеров и Президент Ассоциации «Эра России» Аркадий Замосковный.



### **2.6.3. Взаимодействие Сторон в сфере социального партнерства и развития социально-трудовых отношений в Группе «Россети»**

#### **Встреча руководителей сторон социального партнерства в электроэнергетике с генеральным директором ПАО «Россети» Павлом Ливинским**

16 декабря 2020 года на площадке ПАО «Россети», крупнейшей российской компании в секторе передачи и распределения электроэнергии, руководители сторон социального партнерства в отрасли – Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Офицеров и Президент Ассоциации «ЭРА России» Аркадий Замосковный, обсудили с Генеральным директором ПАО «Россети» Павлом Ливинским и Первым заместителем руководителя компании Ларисой Романовской наиболее важные вопросы в сфере социального партнерства и развития социально-трудовых отношений в сетевой компании.



*Участники встречи в ПАО «Россети»*

Среди основных актуальных тем, которые удалось рассмотреть в течение почти двух часов открытого и делового разговора можно выделить следующие:

- о реализации Концепции «Цифровая трансформация – 2030» в электросетевом комплексе и соответствующих задачах в сфере подготовки кадров, развития человеческого потенциала, модернизации социально-трудовых отношений. Новые проекты в HR-сфере в 2021 году;

- об основных направлениях социальной политики в Группе компаний «Россети» и реализации Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на 2019-2021 годы и Коллективных договоров в 2020 году (в условиях пандемии коронавирусной инфекции);

- о взаимодействии работодателей и профсоюзных структур Группы компаний «Россети» по реализации мероприятий в сфере охраны труда, улучшения условий труда в целях сохранения жизни и здоровья работников, снижения случаев производственного травматизма, формирования нетерпимого отношения к нарушению работниками трудовой и производственной дисциплины;

- о перспективах разработки и заключения в 2021 году нового Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в электроэнергетике на 2022 и последующие годы и участия Группы компаний «Россети» в подготовке проекта ОТС будущего периода и его последующей реализации.

Конечно, участники совещания не могли обойти стороной тему пандемии коронавирусной инфекции, и в этой связи Председатель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Юрий Офицеров поблагодарил Павла Ливинского за поддержку работников дочерних и зависимых обществ в условиях пандемии, подчеркнув, что своевременные меры, в том числе материальные, позволили стимулировать работников, поддержать моральный дух персонала в условиях распространения коронавирусной инфекции первой волны. «Россети» обеспечили дополнительную мотивацию работников в период рисков распространения коронавирусной инфекции. Производственный персонал,

находившийся на рабочих местах, получил надбавку к окладам до 30%. Совокупно выплачено порядка 2 млрд. рублей. Для защиты персонала режим работы (удаленный или очный) до сих пор варьируется в зависимости от ситуации с COVID-19 в регионах, регулярно контролируется состояние здоровья работников, выдаются средства индивидуальной защиты, дезинфицируются помещения и другое.

Глава «Россетей» особенно подробно остановился на вопросах реализации в компании Концепции «Цифровая трансформация - 2030».

Начатая в 2017 году цифровая трансформация позволила пройти пик ограничений без ущерба для операционной и производственной деятельности. В рамках подготовки персонала и развития кадров для реализации Концепции модернизируется система корпоративного обучения, создается «цифровой» корпоративный университет, осуществляется взаимодействие с вузами, ссузами и школами. В 2021 году будет дан старт внедрению экосистемы «Цифровой сотрудник» с функционалом по организации рабочих процессов в онлайн режиме, дистанционной работы, обучения, а также набором дополнительных персональных сервисов для сотрудников. Также будет завершена актуализация профессиональных стандартов по электросетевым видам деятельности с учетом необходимых цифровых компетенций.

Обсуждая перспективное направление развития компании, Председатель ВЭП Юрий Офицеров высказал суждение, что любые преобразования в операционной и хозяйственной деятельности влекут неизбежную оптимизацию численности сотрудников. Здесь для отраслевого Профсоюза важнейшим аспектом остается максимальное сохранение количества рабочих мест, а в случае увольнения работников – необходимость выплаты им экономически обоснованного компенсационного пакета в качестве поддержки. Не менее важным будет и уровень заработной платы работников, которые останутся на предприятиях, и которым в условиях цифровой трансформации предстоит повышать свои профессиональные знания и квалификацию.

На ежедневном контроле у руководства компании программа «нулевого травматизма». Это одно из ключевых направлений работы блока Главного инженера. В числе мер: утверждены приказы по предупреждению травматизма, внедрена система материальной и нематериальной мотивации для повышения производственной дисциплины, персонал обеспечивается спецодеждой и СИЗ, ведется постоянное ее совершенствование с производителями, проходят ежемесячные Дни охраны труда, организована отдельная «горячая линия» с Главным инженером. В рамках цифровой трансформации реализуются пилотные проекты: автоматизированный процесс расследования микротравм и происшествий, контроль уровня знаний, система управления мобильными бригадами.

Делая упор на вопросах охраны труда работников сетевого комплекса, лидер отраслевого Профсоюза подчеркнул, что главным направлением деятельности структур Всероссийского Электропрофсоюза остается сохранение жизни и здоровья персонала, улучшение условий труда, максимальное снижение количества случаев производственного травматизма. Здесь важно использовать максимальный набор возможностей, в том числе для реализации программы «нулевого травматизма» Юрий Офицеров предложил использовать потенциал уполномоченных Профсоюза по охране труда.

В ходе встречи Гендиректор ПАО «Россети» Павел Ливинский также отметил, что средняя заработная плата производственного персонала во всех ДЗО компании существенно превышает аналогичный показатель в регионах присутствия. Последние 5 лет заработная плата производственного персонала увеличивается темпами, превышающими инфляцию, а в 2020 году, несмотря на пандемию и спад потребления электрической энергии, средняя заработная плата выросла на 4,4% при прогнозной инфляции в 3,8%. Сотрудникам предоставляются льготы и компенсации сверх предусмотренного Отраслевым тарифным соглашением объема. Руководитель группы компаний ПАО «Россети» подтвердил приверженность сетевой инфраструктуры к принципам развития социального партнерства на федеральном отраслевом уровне, и высказал мнение, что будущее ОТС должно учитывать тенденции меняющейся экономики, в том числе прогнозные показатели инфляции, тарифную политику и последствия коронавирусной пандемии.

Президент Ассоциации «ЭРА России» Аркадий Замосковный в своем выступлении акцентировал внимание участников на вопросах актуализации профессиональных стандартов с учетом цифровых компетенций и разработки комплектов оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации для организаций электроэнергетики. Кроме того, Ассоциацией ведется работа по оформлению и выдаче Свидетельств о квалификации, по подготовке документов об итогах проверки центров оценки квалификаций.

Руководитель работодательского сообщества поделился своими соображениями относительно значимости действующего ОТС в электроэнергетике и перспектив заключения нового системного документа в социально-трудовой сфере, рассказал о большой проделанной работе по реализации масштабного проекта «Династии – 100 лет в энергетике» и наградной кампании Ассоциации.

По результатам встречи были достигнуты договоренности о продолжении полезных контактов сторон социального партнерства в электроэнергетике и руководства группы компаний ПАО «Россети» на регулярной основе, о необходимости организации выездных совещаний по вопросам социально-трудовой проблематики в рамках Федеральных округов Российской Федерации, о проведении в ближайшее время совещания с участием Главного инженера операционной компании и представителей сторон соцпартнерства в отрасли на предмет реализации комплексной Программы компании «нулевого травматизма», поиска более действенного механизма использования возможностей института уполномоченных по охране труда отраслевого Профсоюза.

### **Мероприятия по урегулированию ситуации, связанной с подписанием протокола разногласий по итогам прошедших коллективных переговоров в «МРСК Северо-Запада»**

Картина, сложившаяся в 2020 году в ПАО «Россети Северный Кавказ» не была единственным случаем, когда возникла необходимость дополнительного взаимодействия Сторон в сфере социального партнерства и развития социально-трудовых отношений применительно к компании «Россети».

12 марта в Минэнерго России под председательством Директора Департамента законопроектной работы и развития кадрового потенциала А.А. Пахомова состоялось совещание по вопросам, изложенным в обращении председателя Совета

представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «МРСК Северо-Запада» В.Н. Марьяндышева в адрес Министра энергетики РФ А.В. Новака. Причиной данного обращения послужила ситуация, сложившаяся в компании вследствие разногласий между представителями работников и работодателя при заключении коллективного договора.

В ходе совещания стороны высказали свое видение обстоятельств имеющих разногласий и оценили перспективы сближения позиций. Подводя итоги совещания, А.А. Пахомов предложил представителям работников и работодателя энергокомпании до конца апреля провести дополнительные консультации и после майских праздников подвести итоги состоявшихся переговоров.

19 августа 2020 года на площадке Ассоциации «ЭРА России» состоялось очередное заседание Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, на котором был рассмотрен вопрос о ходе урегулирования сторонами социального партнерства ПАО «МРСК Северо-Запада» (далее – Компания) ситуации, связанной с подписанием протокола разногласий по итогам прошедших коллективных переговоров.



*Обсуждение вопроса проходило с участием представителей сторон социального партнерства Компании.*

В своих выступлениях члены Совета информировали участников заседания о том, что за прошедший период с момента подписания протокола разногласий в адрес руководства ПАО «МРСК Северо-Запада» были направлены различные предложения по разрешению кризисной ситуации, проведены дополнительные консультации, в том числе совещание на площадке Минэнерго России, состоявшееся 12 марта 2020 года. Однако сторонам социального партнерства Общества так и не удалось выработать совместные компромиссные решения и урегулировать существующие разногласия.

В свою очередь, представитель работодателя отметил, что в целях сближения позиций проведено пять встреч, подготовлены проекты отдельных соглашений по поэтапному повышению размера материальной помощи к отпуску и достижению уровня ММТС. Кроме того, профсоюзной стороне предложено вступить в коллективные переговоры по продлению срока действия коллективного договора.

В качестве дополнительной аргументации социальной ориентированности менеджмента Компании на фоне сложного экономического положения Общества представителем Работодателя была приведена информация о непредусмотренной

бюджетом финансовой нагрузке в размере 40 млн. рублей, связанной с дополнительной мотивацией работников в период пандемии коронавирусной инфекции, а также проведении индексации тарифной ставки рабочих первого разряда на 4% с 1 июля текущего года.

В результате всестороннего обсуждения вопроса Комиссия констатировала, что стороны социального партнерства на локальном уровне вступили в коллективные переговоры по продлению срока действия коллективного договора. В ходе нового переговорного процесса у сторон имеются намерения бесконфликтно урегулировать имеющиеся разногласия.

#### **2.6.4. Проведение консультаций по разработке совместной редакции Типового коллективного договора организации электроэнергетики**

В отчетном году продолжилась серия консультаций по разработке совместной редакции Типового коллективного договора организации электроэнергетики, начатая годом ранее. Вопрос о совместной разработке проекта Типового коллективного договора организации электроэнергетики был рассмотрен на втором заседании Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике двадцать шестого марта. Представитель стороны Работодателей, выступая на этом заседании, рассказал о предпринятых совместных действиях по разработке проекта Типового коллективного договора организации электроэнергетики и предложил отложить дальнейшую проработку данного вопроса до стабилизации эпидемиологической ситуации в г. Москве. Профсоюзная сторона согласилась с предложенным переносом окончания разработки Типового коллективного договора, подчеркнув важность данной работы для профсоюзных структур. В результате Стороны решили продолжить совместную разработку проекта Типового коллективного договора организации электроэнергетики после 5 апреля, в том числе с использованием возможностей организации данной работы в течение объявленных нерабочих дней.

Вопрос о разработке проекта Типового коллективного договора организации электроэнергетики также рассматривался на совещании у Министра энергетики Российской Федерации Н.Г. Шульгина 21 декабря 2020 года. По итогам обсуждения Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП поручено в IV квартале 2021 года завершить разработку проекта типового коллективного договора организации электроэнергетики и по согласованию с Минэнерго России направить его субъектам электроэнергетики с рекомендацией использовать в практике взаимодействия между работодателями и работниками.

#### **2.7. Подготовка и организация размещения в средствах массовой информации публикаций по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике**

Размещение публикаций в СМИ – одна из ключевых составляющих успеха в деятельности любой организации, а в особенности общественной, той, чья работа в немалой степени реализуется в сфере общественных коммуникаций. Сегодня недостаточно достигать успехов в сфере социально-трудовых отношений, если об

этом известно лишь узкому кругу участников переговоров. Чтобы выделиться в профессиональной среде в условиях постоянной информационной конкуренции, необходимо наращивать узнаваемость. Именно этому способствуют публикации в интернете и средствах массовой информации.

В 2020 году стороны социального партнерства прикладывали значительные усилия для его популяризации, размещая, как совместно, так и самостоятельно, различные текстовые и аудиовизуальные материалы в социальных сетях, на видеохостингах, на собственных сайтах, а также в отраслевых, корпоративных и других средствах массовой информации.

На сайте Ассоциации «ЭРА России» было размещено 253 публикации, на сайте Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» - 420. В газете и на портале «Энергетика и промышленность России», упоминающие Ассоциацию и ВЭП встречались 15 и 134 раз соответственно. На каналах Сторон в YouTube за 2020 год появился в общей сложности 31 видеоматериал. Широчайшее освещение получили актуальные вопросы регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике в ежемесячном журнале «Вестник Электропрофсоюза».

## **2.8. Развитие системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике, содействие повышению профессионального мастерства работников электроэнергетики**

### **2.8.1. Сотрудничество в рамках Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике**

Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике (ЭСПК) создан 22 октября 2014 года решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, полномочиями базовой организации Совета было наделено Общероссийское отраслевое Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (с 2018 года – Ассоциация «ЭРА России»).

Председателем ЭСПК является Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный, который входит в состав Национального совета при Президенте России, что позволяет отстаивать интересы энергокомпаний и иных субъектов электроэнергетики, напрямую представлять позицию ЭСПК на общероссийском уровне. Представитель ЭСПК также участвует в деятельности Координационного совета АНО «Национальное агентство развития квалификаций» (НАРК) – структуры, обеспечивающей деятельность Национального совета, уполномоченной в т.ч. осуществлять утверждение профессиональных квалификаций, промежуточную экспертизу профессиональных стандартов, ведение федерального Реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации ([nok-nark.ru](http://nok-nark.ru)), развитие федеральной сети методических центров Национальной системы квалификаций.

В конце 2019 года в Положение о Совете по профессиональным квалификациям в электроэнергетике внесены изменения, предусматривающие увеличение предельного числа членов ЭСПК до 25 человек, а также проведена ротация персонального состава Совета. Общественную организацию «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) в составе ЭСПК с января 2020 года представляет Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров.



*На заседании ЭСПК в Минэнерго России*

Также в структуре Совета функционирует 3 Комиссии:  
по рассмотрению материалов центров оценки квалификаций;  
по координации разработки профессиональных стандартов и иных квалификационных требований в области электроэнергетики и теплоснабжения;  
по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации (Апелляционная комиссия).

На текущий момент к ведению Совета отнесены 47 профессиональных стандартов.

В 2020 году решением Национального совета (протокол № 48 от 03.12.2020 г.) за ЭСПК закреплён профессиональный стандарт «Работник по ремонту парогазотурбинного оборудования тепловой электростанции» (№ 1334, утвержден Приказом Минтруда № 425н от 15.07.2020г.).

В 2020 году было проведено 4 заседания ЭСПК.

В связи с рекомендациями органов государственной власти по нормализации эпидемиологической обстановки заседания проводились в формате, исключающем необходимость очного сбора членов ЭСПК.

Непосредственное обсуждение вопросов повестки и выработка проектов решений преимущественно проходили в дистанционном формате.



*Обсуждение вопросов повестки дня заседания ЭСПК  
25 марта 2020 года в формате видеоконференции*

Первое заседание ЭСПК в 2020 году состоялось 25 марта в очно-заочном формате.

В рамках заседания были рассмотрены вопросы, связанные с планомерным развитием системы независимой оценки квалификации работников электроэнергетики: расширением сети экзаменационных площадок, наращиванием и совершенствованием библиотеки оценочных средств, обучением и сертификацией экспертов.

Члены ЭСПК также рассмотрели материалы заявки о наделении полномочиями нового центра оценки квалификации, намеренного осуществлять деятельность по оценке отдельных квалификаций электроэнергетики на территории Новосибирской области и Красноярского края. Центр оценки был создан по инициативе представителей Красноярского регионального отделения РО ООО МСП «ОПОРА России». По итогам рассмотрения материалов заявки принято решение поддержать инициативу о создании центра оценки в г. Новосибирске.

В рамках заседания был рассмотрен ряд организационно-технических вопросов, в том числе о плановой ротации состава Апелляционной комиссии ЭСПК: вместо В.Н. Вахрушкина в состав Комиссии включен новый Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров.

Заседание ЭСПК 25 июня 2020 года состоялось в заочной форме.

В соответствии с п. 5.3 Положения об ЭСПК голосование в рамках заочного заседания проводилось путем заполнения членами ЭСПК бюллетеней для голосования. Информация по всем вопросам повестки была представлена в пояснительной записке.

В соответствии с повесткой заседания был рассмотрен вопрос о ходе разработки Стратегии развития Национальной системы квалификаций на период до 2030 года. Учитывая масштабность целевых показателей Стратегии и инициативы Минэнерго России в содействии проведения профессиональных экзаменов в электро- и теплоэнергетике, было принято решение сформировать на уровне ЭСПК Рабочую группу по разработке перспективного Плана мероприятий (дорожной

карты) развития системы профессиональных квалификаций в электро- и теплоэнергетике, сформирован ее персональный состав.

Сентябрьское заседание ЭСПК состоялось в формате видеоконференцсвязи. В связи с участием Председателя ЭСПК А.В. Замосковского в семинаре-совещании компаний Группы «Россети» на данном заседании председательствовал заместитель Председателя ЭСПК, Первый Вице-президент Ассоциации «ЭРА России» В.П. Щелконогов.

В ходе заседания были рассмотрены итоги проведения плановых проверок центров оценки квалификаций (АО «ЦОК РусГидро»; АНО «ЮМЦК»; АО «НТЦ ФСК ЕЭС»), рассмотрены обращения центров.

Кроме того, ЭСПК предварительно одобрил актуализированные проекты трех профессиональных стандартов в области электросетевого комплекса (подстанции, АСУТП, РЗА). Актуализация профстандартов проводилась в рамках Национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

Заочный формат проведения итогового в 2020 году заседания ЭСПК был выбран с учетом консультаций с членами Совета. В рамках заседания, которое в заочном формате прошло 25 декабря, были рассмотрены обращения центров оценки электроэнергетических квалификаций, сформирован план проверок центров на 2021 год, обновлен персональный состав ключевых рабочих групп ЭСПК, анонсированы работы по созданию отдельного сайта ЭСПК и т.д.

## **2.9. Содействие в формировании позитивного имиджа организаций электроэнергетики, популяризации работы в электроэнергетике, преимуществ социального партнерства**

### **2.9.1. Содействие организации и проведению соревнований профессионального мастерства и иных конкурсных мероприятий**

#### **Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии - 2020»**

В 2020 году очередной электроэнергетической номинацией Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» стала номинация «Лучший электромонтер по релейной защите и автоматике». Первоначально проведение Федерального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» было запланировано на конец июня 2020 года, но в связи со сложившейся эпидемической ситуацией было принято решение о переносе сроков проведения финальных соревнований на конец августа – начало сентября.

Федеральный этап конкурса прошел в период с 14 по 18 сентября на базе Северо-Кавказского финансово-энергетического техникума в г. Ессентуки Ставропольского края. Несмотря на нестабильную ситуацию с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъектах Российской Федерации и отказ ряда крупнейших энергетических компаний (ПАО «Россети», ПАО «РусГидро» и др.) направить своих лучших специалистов в области релейной защиты и автоматики на данное мероприятие, финальный этап конкурса «Лучший по профессии» все-таки состоялся. Причем получился весьма представительным – на конкурс приехало более 40 победителей региональных этапов конкурса из 18 субъектов РФ, представляющих свыше 20 энергокомпаний.

Как и предполагалось, борьба за призовые места на каждом из пяти подготовленных организаторами этапов развернулась нешуточная. Причем изначально конкурсанты были поделены на две категории: электромонтеры релейной защиты и автоматики и инженеры релейной защиты и автоматики. У каждой из перечисленных категорий при прохождении этапов были свои требования и особенности.

Все конкурсанты показали высокий уровень подготовки, отрыв победителя от призеров был минимальным – 450,5 балла у победителя против 450 у остальных двух призеров, второе и третье места между которыми были распределены по дополнительным показателям.

По результатам прохождения всех этапов конкурса с наибольшим количеством набранных баллов победителем конкурса «Лучший по профессии – 2020» в номинации «Лучший электромонтер по релейной защите и автоматике» стал специалист Югорской региональной сетевой компании Сергей Ехлаков. Помимо кубка, медали и грамоты новоявленный чемпион получил денежный приз в размере 300 тысяч рублей.

Второе и третье места в упорной борьбе заняли Владимир Васильев и Алексей Ефремов из ПАО «Ленэнерго», причем количество набранных баллов у участников было абсолютно одинаковым и судьба второго места определялась скоростью прохождения основных этапов Конкурса. Помимо чемпионских регалий призеры конкурса получили денежные сертификаты на 100 и 200 тысяч рублей соответственно.



*Награждение победителя конкурса С.С. Ехлакова  
(АО «Югорская Региональная Электросетевая Компания»)*



*В. Васильев (ПАО «Ленэнерго») - 2 место*



*А. Ефремов (ПАО «Ленэнерго») – 3 место*

Всероссийским Электропрофсоюзом совместно с Ассоциацией «ЭРА России» уже традиционно были подготовлены совместные призы, которые были вручены на закрытии Конкурса участникам, показавшим лучшие результаты на каждом из этапов. Все участники соревнований получили Свидетельства за подписью Министра труда и социальной защиты российской Федерации А.О. Котякова.

По мнению судейской бригады все конкурсанты показали высокий уровень подготовки, продемонстрировали высокое профессиональное мастерство, глубокий уровень знаний. И это неудивительно, потому что электромонтеры по релейной защите автоматики в энергетике традиционно относятся к категории высококласных специалистов.

В конкурсных мероприятиях от Всероссийского Электропрофсоюза принял участие заместитель Председателя ВЭП А.В. Мурушкин, от Ассоциации «ЭРА России» – Президент Ассоциации А.В. Замосковный, а также представители Минэнерго России и Минтруда России.

Обращаясь к участникам соревнований на торжественной церемонии закрытия федерального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии – 2020» Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный напомнил, что в электроэнергетике есть такое понятие – «потери на корону», и в силу законов физики электрических потерь на корону избежать невозможно, особенно в высоковольтных сетях. В связи с существующими рисками, связанными с распространением коронавирусной инфекции, Президент Ассоциации выразил пожелание, чтобы человеческие «потери на корону» в этот тяжелый для всех год в нашей отрасли были сведены к нулю!»



*Вручение Благодарственного письма Генеральному директору  
Московского учебного центра ЕЭС И.В. Болдышеву*

Также в рамках торжественной церемонии закрытия соревнований членам Оргкомитета конкурса были вручены Благодарственные письма за организацию и проведение на высоком уровне федерального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии – 2020».



*Общее фото участников церемонии награждения победителей Конкурса*

### **Всероссийский конкурс «Новая идея»**

Всероссийский конкурс «Новая идея», проводимый под эгидой Минэнерго России, ежегодно поддерживается Всероссийским Электропрофсоюзом и Ассоциацией «ЭРА России». Конкурс «Новая идея» проводится в целях реализации государственной политики развития и поддержки талантливой молодежи как важной

составляющей научно-технического прогресса в отраслях ТЭК и направлен на раскрытие и стимулирование научно-технического потенциала молодых специалистов топливно-энергетического комплекса России.

Конкурс «Новая идея» отличается особым порядком проведения. Научные работы подаются на экспертную оценку в конце календарного года, в связи с этим открытие Конкурса приходится на последние месяцы года, а рассмотрение работ и подведение итогов Конкурса происходит уже в начале следующего года.

27 февраля 2020 года на площадке Минэнерго России состоялось заседание Конкурсной комиссии Всероссийского конкурса «Новая идея – 2019» на лучшую научно-техническую разработку среди молодежи предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса (далее – Конкурс).

Информацию о ходе проведения Конкурса и работе экспертных групп по оценке конкурсных работ представила первый проректор ФГАОУ ДПО «Институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов ТЭК» Н.В. Николаева. На протяжении всех 6 лет ФГАОУ ДПО «ИПК ТЭК» традиционно являлся оператором Конкурса.

В 2019 году Конкурс проводился по 16 секциям, из них 3 секции имели непосредственное отношение электроэнергетике:

- «Электроэнергетика, теплоэнергетика»;
- «Энергосбережение и энергоэффективность»;
- «Возобновляемые источники энергии».

Защита конкурсных работ проходила в формате очной и онлайн защиты: 205 конкурсных работ было защищено очно, 72 конкурсных работы – в режиме онлайн.

Руководители экспертных групп представили членам конкурсной Комиссии результаты оценки проектов. По итогам докладов Комиссия приняла решение об определении победителей в секциях Конкурса, за исключением секции «Возобновляемые источники энергии», где оказалось невозможным проведение конкурсного отбора в связи с недостаточным количеством представленных работ.

Победителями Конкурса стали авторы 49 конкурсных работ в трех номинациях: «Лучший инновационный продукт», «Лучший инновационный проект», «Лучшая инновационная идея».



*Подведение итогов Конкурса*

Заместитель директора департамента – начальник отдела развития кадрового потенциала Департамента законопроектной работы и развития кадрового потенциала Минэнерго России Т.В. Недашковская отметила эффективную и слаженную работу оператора Конкурса и экспертных групп, а также общий рост уровня представленных работ.

Проведение торжественной церемонии вручения призов победителям Конкурса «Новая идея - 2019» было запланировано на апрель 2020 года. Также в рамках торжественной церемонии чествования победителей Конкурса предполагалось и награждение победителя в номинации «Энергия новых идей», учрежденной Ассоциацией «ЭРА России» и Всероссийским Электропрофсоюзом. Победитель в этой номинации определяется на заседаниях Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, при этом при принятии решения всегда учитывается степень практической применимости проекта, а также членство конкурсанта в Профсоюзе.

В экспертную Конкурсную комиссию по определению победителей Конкурса от сторон социального партнерства входят Первый Вице-президент Ассоциации «ЭРА России» В.П. Щелконогов и руководитель Департамента регулирования социально-трудовых отношений Всероссийского Электропрофсоюза А.В. Гуцин. В рамках прошедшего конкурса они произвели первичный анализ представленных проектов в области энергетики, дали свои заключения по качеству работ, их востребованности и экономической целесообразности. В этот раз мнения экспертов разделились и в качестве компромиссного варианта на рассмотрение Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике были предложены две конкурсные работы:

- проект Лукина Е.В. (ОАО «МРСК Урала») «Специальные средства подмазывания для подъема на опоры ВЛ 0,4кВ»;
- проект Соколова А.А. и Петрова М.С. (ПАО Якутскэнерго) «AR технологии в энергетике – технологии дополненной реальности».

По итогам рассмотрения вопроса на заседании Комиссии было принято решение поручить А.В. Гуцину и В.П. Щелконогову проработать с представителями Оргкомитета Конкурса возможность поощрить двух дополнительных конкурсантов в совместной номинации Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП «Энергия новых идей». В итоге предложение Комиссии о поощрении двух дополнительных конкурсантов было поддержано и согласовано Оргкомитетом Конкурса.

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19 торжественная церемония награждения победителей и лауреатов конкурса, которая должна была состояться в апреле 2020 года, прошла не в очном формате.

Информация о церемонии награждения победителей Конкурса доступна в разделе [http://www.ipktek.ru/cer\\_ni\\_2020.html](http://www.ipktek.ru/cer_ni_2020.html).

### **Публикация совместного видеообращения ко Дню энергетика и 100-летию со дня принятия Плана ГОЭЛРО.**

На заседании Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, состоявшемся 17 ноября 2020 года в режиме видеоконференцсвязи, Стороны обсудили вопрос о целесообразности направления

обращения Ассоциации «ЭРА России» и Всероссийского Электропрофсоюза в связи с предстоящим 100-летием принятия Плана ГОЭЛРО.

Представители стороны Работодателей предложили в преддверии празднования 100-летия Плана ГОЭЛРО сделать совместное обращение Ассоциации «ЭРА России» и Всероссийского Электропрофсоюза к работодателям и работникам отрасли в формате видеообращения под рабочим названием: «План ГОЭЛРО: вчера, сегодня, завтра». При чем каждая из Сторон может записать свою часть самостоятельно в виде интервью Руководителя стороны продолжительность не более 3 минут. Сведение частей и монтаж видеообращения обязалась взять на себя Ассоциация. В видеообращении было предложено осветить следующие аспекты:

- историческое значение Плана ГОЭЛРО;
- итоги сегодняшнего дня и задачи, стоящие перед отраслью;
- каким видится следующее столетие развития электроэнергетики.

Данное видеообращение было предложено разместить на сайтах Ассоциации и ВЭП, а также попросить крупные энергокомпании, чтобы они разместили его в своих соцсетях.

Представители Профсоюзной стороны, отметив, что в условиях продолжающейся пандемии предлагаемая форма взаимодействия представляется наиболее целесообразной, выразили готовность принять участие в подготовке данного видеообращения, а также в целях координации совместных действий обратились к стороне Работодателей с просьбой направить в ВЭП проект сценарных условий видеообращения.

В соответствии с решением Комиссии Стороны подготовили и направили в Ассоциацию «ЭРА России» свои части видеообращения и на основании представленных Сторонами видеоматериалов был сформирован итоговый вариант видеообращения.

В канун Дня энергетика и 100-летия принятия Плана ГОЭЛРО Ассоциация «ЭРА России» и Всероссийский Электропрофсоюз поздравили работодателей и работников электроэнергетики путем размещения на своих сайтах совместного видеообращения «План ГОЭЛРО: вчера, сегодня, завтра».

«Ассоциация «ЭРА России» и Всероссийский Электропрофсоюз поздравляют работодателей и работников электроэнергетики, коллег, партнеров и друзей с Днем энергетика и 100-летием принятия Плана ГОЭЛРО!

В соответствии с решением Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике Российской Федерации руководители сторон социального партнерства в электроэнергетике на федеральном отраслевом уровне подготовили и записали совместное видеообращение ко Дню энергетика и 100-летию со дня принятия Плана ГОЭЛРО.

Пусть в наших домах не гаснет свет! Пусть в наших сердцах не угасает огонь любви к своей профессии, к энергетике!

Пусть каждый из нас, испытывая чувство огромной гордости за нашу историю, внесет свой посильный вклад в следующий 100-летний период развития российской электроэнергетики!

С Праздником! С Днем энергетика! Да здравствует План ГОЭЛРО!».

## **2.10. Сотрудничество в целях снижения уровня производственного травматизма в электроэнергетике**

Практика взаимодействия сторон социального партнерства в области охраны труда строится на понимании необходимости совершенствования работы по обеспечению безопасных условий труда работников. В организациях электроэнергетики созданы и работают совместные комиссии по охране труда, избраны и активно действуют уполномоченные по охране труда Профсоюза. Серьезное внимание уделяется вопросам обеспечения работников сертифицированной спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Ведется постоянный контроль за состоянием санитарно-бытовых помещений, порядком и сроками проведения медицинских осмотров, страхованием работников от несчастных случаев на производстве.

Между Всероссийским Электропрофсоюзом и Ассоциацией «ЭРА России» налажен обмен информацией о происшедших несчастных случаях в организациях отрасли. Ежеквартально составляются совместные обзоры травматизма, которые содержат полную информацию о производственном травматизме в электроэнергетике РФ, включающую в себя анализ причин и последствий травматизма, а также рекомендации по снижению уровня производственного травматизма и смертности на рабочих местах.

Стороны регулярно участвуют в семинарах и совещаниях, которые Ассоциация и ВЭП проводят для своих членских организаций, формируют и направляют совместные позиции в федеральные органы исполнительной власти, сотрудничают по другим актуальным направлениям в сфере охраны труда.

### **Заседание Организационного комитета по проведению выставки «Безопасность и охрана труда – 2020»**

28 августа в Минтруде России под председательством Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякова состоялось установочное заседание организационного комитета по проведению 24-й Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2020» («БиОТ – 2020»).

Одним из принципиальных вопросов, инициированных Министром труда, стало обсуждение возможного формата проведения мероприятий «БиОТ – 2020» с учетом наличия ряда ограничительных мер и сохранения риска объявления второй волны пандемии коронавируса. Подчеркнув в своем вступительном слове важность всемерного содействия продвижению вопросов охраны труда, разработки и внедрения качественных современных и недорогих средств индивидуальной защиты (СИЗ), Министр труда А.О. Котяков предложил членам оргкомитета высказать свои соображения относительно целесообразности корректировки формата проведения мероприятий и переноса срока проведения выставки и деловой программы «БиОТ – 2020».

В рамках состоявшейся дискуссии большинство участников сошлось во мнении, что необходимо сохранить в неизменном виде сроки проведения «БиОТ», несмотря на возможные ограничения, связанные с участием иностранных экспонентов, а также с учетом вероятности перевода части мероприятий деловой программы в онлайн-формат и формат видеоконференций.

Секретарь ФНПР – главный технический инспектор труда В.В. Трумель отметил особую важность сохранения данной площадки и подчеркнул, что выставка «БиОТ» давно заслужила не только российское, но и международное признание, став по праву одной из ведущих европейских выставок производителей и потребителей средств индивидуальной защиты.

Позицию Ассоциации «ЭРА России» представил Президент Ассоциации А.В. Замосковский. Он отметил, что работодатели электроэнергетики являются активными и заинтересованными потребителями СИЗ, в том числе специализированных, связанных с работой на высоте и работой в электроустановках. Ассоциация «ЭРА России» на регулярной основе сотрудничает с организаторами выставки и на протяжении уже 10 лет ежегодно проводит специализированный закрытый Семинар-совещание по вопросам охраны труда для полномочных представителей работодателей электроэнергетики. Также А.В. Замосковский отметил успешный опыт проведения в рамках «БиОТ – 2019» отраслевого конкурса «Лучший специалист по охране труда в электроэнергетике», который собрал более 50 участников и вызвал значительный интерес среди отраслевого профессионального сообщества.

Говоря о возможной корректировке сроков проведения выставки, Президент Ассоциации «ЭРА России» обратил внимание на то, что Ассоциация уже выдвигала в 2019 году соответствующую инициативу о возможном смещении сроков проведения выставки с декабря на ноябрь с учетом того, что декабрь традиционно насыщен значительным количеством мероприятий по подведению итогов уходящего года. Однако в сложившейся ситуации представитель Ассоциации предложил отказаться от каких-либо кардинальных решений, связанных с корректировкой сроков и формата проведения выставки, что не исключает более активного использования разного рода онлайн-форматов, поскольку подобного рода решения несут большие риски не просто переноса, а полной отмены выставки в текущем году. Это крайне нежелательно, потому что именно 2020 год показал большую востребованность средств индивидуальной защиты и продемонстрировал значительную роль как отдельных производителей СИЗ, так и в целом Ассоциации СИЗ.

Высказанные членами Оргкомитета предложения были поддержаны руководителем Министерства, который подчеркнул, что мнение профессионального сообщества будет, безусловно, принято во внимание и выставка состоится в намеченные сроки.

### **Заседание Организационного комитета конкурса «Лучший специалист по охране труда – 2020»**

2 октября 2020 года в рамках выполнения приказа Министерства энергетики Российской Федерации №1173 от 31.10.2019 г. по проведению в декабре 2020 года Всероссийского конкурса профессионального мастерства в номинации «Лучший специалист по охране труда – 2020» в режиме видеоконференцсвязи состоялось первое заседание Организационного комитета конкурса.

В повестку заседания были включены следующие вопросы:

- утверждение состава Организационного комитета конкурса;
- выборы Председателя Организационного комитета;

- рассмотрение разделов Положения о конкурсе.

Всероссийский конкурс профессионального мастерства в номинации «Лучший специалист по охране труда – 2020» среди энергетических компаний России и стран СНГ проводится в седьмой раз, традиционно вопросы организации конкурса курирует Ассоциация дополнительного профессионального образования Некоммерческое Партнерство «Корпоративный образовательный и научный центр Единой энергетической системы имени А.Ф. Дьякова» (НП «КОНЦ ЕЭС»).

В ходе заседания участниками активно обсуждались вопросы формирования Положения о конкурсе с учетом борьбы с распространением коронавирусной инфекции, применения новых нормативно-правовых актов в рамках конкурса и повышения уровня непредвзятости в судействе этапов.

По итогам заседания были приняты следующие решения:

- утвержден состав Организационного комитета Всероссийского конкурса;
- утверждены сроки, место проведения и размер организационного взноса за участие во Всероссийском конкурсе;
- утверждено Положение о Всероссийском конкурсе;
- утвержден состав Главной судейской комиссии Конкурса.

### **Совещание в ПАО «Россети» по вопросам совершенствования деятельности уполномоченных по охране труда**

18 декабря 2020 года в ПАО «Россети» состоялось совещание по вопросам совершенствования деятельности уполномоченных по охране труда в электроэнергетике.

Данное совещание состоялось благодаря договоренностям, достигнутым накануне, 17 декабря 2020 года, на встрече с Генеральным директором ПАО «Россети» П.А. Ливинским, в ходе которой была проявлена заинтересованность и достигнуто взаимопонимание сторон социального партнерства в более активной совместной работе по решению вопросов охраны труда и профилактики производственного травматизма, в том числе с привлечением уполномоченных по охране труда ВЭП.

От ПАО «Россети» в совещании приняли участие: А.В. Майоров –первый заместитель Генерального директора - главный инженер, О.В. Зуйкова – директор филиала Центр технического надзора и Д.А. Чевкин – заместитель директора Департамента управления персоналом. Стороны социального партнерства в электроэнергетике РФ представляли Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров и Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный.

Открывая совещание, Главный инженер «Россетей» А.В. Майоров отметил важность обсуждаемых вопросов для обеспечения безопасности персонала и подчеркнул, что программа «нулевого травматизма» находится на ежедневном контроле у руководства компании. А.В. Майоров обратил внимание на то, что это одно из ключевых направлений работы блока главного инженера, в рамках которой компанией предпринят ряд важнейших мер: в том числе, утверждены приказы по предупреждению травматизма, внедрена система материальной и нематериальной мотивации для повышения производственной дисциплины, персонал обеспечивается спецодеждой и СИЗ, организована отдельная «горячая линия» с

главным инженером. В рамках цифровой трансформации внедрены пилотные проекты: автоматизированный процесс расследования микротравм и происшествий, контроль уровня знаний, система управления мобильными бригадами.

Основная часть совещания была посвящена обсуждению вопросов организации деятельности уполномоченных по охране труда, в частности, был дан анализ нормативно-правового обеспечения работы, методов работы, способов организации обучения по охране труда работников, являющихся уполномоченными по охране труда, их места в Системе управления охраной труда и Системе внутреннего технического контроля ПАО «Россети», действующих на сегодняшний день.

Участники совещания большое внимание уделили также вопросам необходимой численности данных специалистов, требований к функционированию и организации работы уполномоченных по охране труда, степени влияния их деятельности на общий уровень травматизма в энергетике и перспектив развития института уполномоченных по охране труда в рамках цифровизации производственной деятельности электроэнергетической отрасли.

Руководитель Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров довел до собравшихся информацию о возможностях уполномоченных по вопросам охраны труда на энергопредприятиях, а также входящих в компетенцию Профсоюза функциях, осуществляемых техническими инспекторами труда. В том числе призвал не забывать о тех, кто занимается вопросами охраны труда и здоровьем персонала в территориальных организациях Профсоюза, а это и технические инспекции труда, и совместные комитеты (комиссии) по охране труда, созданные в дочерних подразделениях ПАО «Россети».

В частности, Ю.Б. Офицеров отметил, что по-прежнему прослеживается очевидная тенденция более эффективной совместной работы в области охраны труда в тех территориальных организациях Профсоюза, где на постоянной основе работают технические инспекторы труда. В этих территориальных структурах ведется планомерная работа с первичными профсоюзными организациями в части избрания, обучения и дальнейшего активного взаимодействия с уполномоченными по охране труда. Кроме того, созданы и работают совместные с представителями энергокомпаний комиссии по охране труда. Серьезное внимание здесь уделяется вопросам профилактики производственного травматизма, обеспечения сертифицированной спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содержания в надлежащем состоянии санитарно-бытовых помещений, проведению в установленные сроки медицинских осмотров, своевременному страхованию работников от несчастных случаев на производстве.

Если говорить языком цифр, то на сегодняшний день количество инспекторов технической инспекции труда ВЭП насчитывает 26 человек, а количество уполномоченных Профсоюза по охране труда на начало 2020 года составило 8975 человек.

В свою очередь, А.В. Майоров предложил оценить деятельность уполномоченных по охране труда за истекший период, проанализировать положительные направления в этой работе и разработать предложения по организации дальнейшей работы.

В ходе совещания Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковский отметил, что уполномоченные по охране труда, постоянно находясь среди работников своего структурного подразделения, как никто другой могут повлиять на отношение всех без исключения работников к вопросам безопасности и необходимости ежедневно соблюдать нормативные требования охраны труда. Поэтому во многом от профессиональных действий и активности уполномоченных по охране труда зависит сохранение здоровья и трудоспособность работников. Исходя из этого, руководитель Ассоциации предложил внести в повестку ближайшего заседания Комитета по вопросам охраны труда Ассоциации «ЭРА России» вопрос по определению роли уполномоченных по охране труда в современном электроэнергетическом предприятии.

В завершении рабочей встречи О.В. Зуйкова рассказала о нормативных документах ПАО «Россети», содержащих регламентирующие требования к работе уполномоченных по охране труда, и затронула вопрос их мотивации, поскольку от его решения напрямую зависит качество проводимой ими работы.

По итогам состоявшегося совещания было принято решение вынести на рассмотрение совместной Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике РФ вопрос о возможностях и механизмах участия представителей ВЭП в решении вопросов охраны труда и работы с персоналом на энергопредприятиях с целью снижения производственного травматизма и более широкого привлечения внимания к институту уполномоченных по охране труда Профсоюза, особенно в современных условиях развития новых технологий, активного внедрения инноваций в электросетевом комплексе и цифровизации всей энергоотрасли.

Все предложения участников занесены в протокол, оформленный по итогам совещания. Также в ходе совещания был определен план мероприятий, результаты реализации которых решено обсудить в рамках следующей рабочей встречи.

### **Заключение**

В 2020 году Ассоциация «ЭРА России» и Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» на фоне внезапно обрушившейся на страну коронавирусной инфекции COVID-19 смогли сохранить устойчивость отраслевой системы социально-трудовых отношений, опираясь на ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2019-2021 годы и руководствуясь Основными направлениями сотрудничества сторон социального партнерства в 2020 году, расширяемыми и дополняемыми вызовами динамично меняющейся эпидемической обстановкой в стране.

Системное взаимодействие Сторон в рамках Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике не просто привело к достижению консенсуса по абсолютному большинству обсуждаемых вопросов, но и позволило реализовать ряд важнейших инициатив в интересах работников и работодателей электроэнергетики. При этом, представители сторон социального партнерства продолжали организовывать и принимать участие в различных мероприятиях, тематика которых затрагивала животрепещущие отраслевые и общесоциальные вопросы. В рамках регулярных рабочих

консультаций руководителей Ассоциации и ВЭП, а также Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, была предпринята масса усилий для деэскалации отдельных конфликтных ситуаций в энергокомпаниях, а также для координации позиции Сторон по вопросам тарифного регулирования и иным злободневным вопросам.

В условиях пандемии COVID-19, на протяжении всего 2020 года, проводился не только непрерывный сбор информации и анализ оперативной обстановки, но и предпринимались солидарные действия, направленные на поддержку стабильности сферы социально-трудовых отношений для сохранения работоспособности и надежного функционирования стратегических и жизненно важных объектов жизнеобеспечения. В течение всего 2020 года проводился системный мониторинг и содействие организациям в обеспечении энергетиков защитными средствами (маски, перчатки, дезинфицирующие средства).

Традиционно, одним из этих наиболее насущных вопросов на протяжении всего года оставался вопрос об исполнении Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2019 – 2021 годы его участниками и основные старания Сторон были направлены именно на разъяснение его норм и содействие эффективной их реализации в энергокомпаниях. Наряду с этим, плодотворная работа Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» и Ассоциации «ЭРА России» по формированию отраслевого стандарта социально-трудовых отношений привлекла в 2020 году 25 компаний электроэнергетики, пожелавших присоединиться к ОТС. Причем это число на 60 процентов превысило аналогичный показатель прошлого года и, достигнув 99, позволило вплотную приблизиться к достижению важной вехи, первой сотни участников социального партнерства между полномочными представителями работников и работодателей отрасли электроэнергетики на федеральном уровне.

В 2020 году Ассоциация и ВЭП продолжили участвовать в обсуждении проекта федерального закона о тарифном регулировании и иных нормативно-правовых актов, отстаивая необходимость норм, фиксирующих обязательность учета положений отраслевых соглашений при определении экономически обоснованных затрат на персонал, подлежащих применению в тарифах.

Также сохранила свою актуальность в прошедшем году и вступившая в силу так называемая «регуляторная гильотина» – Постановление Правительства Российской Федерации «О признании не действующими на территории Российской Федерации актов РСФСР, СССР и их отдельных положений, а также документов, изданных органами центрального государственного управления РСФСР и СССР». Вопросы, возникающие в связи с этой проблематикой, постоянно отслеживались и решались сторонами социального партнерства в электроэнергетике.

Выявлению лучших специалистов в отрасли, молодой талантливой молодежи, популяризации электроэнергетических специальностей и, в особенности, охране труда как залого обеспечения безопасности работников электроэнергетики также уделялось в отчетном году серьезное внимание социальных партнеров. Существенная работа была проведена по актуализации и анализу практик внедрения и деятельности института уполномоченных лиц по охране труда в компаниях ПАО «Россети».

Суммирование результатов сотрудничества Сторон социального партнерства в электроэнергетике в 2020 году дает возможность сделать выводы о том, что при взаимном стремлении сторон социального партнерства к конструктивному взаимодействию совершенствование коллективно-договорных отношений, поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах и общее достижение целей построения здоровых партнерских отношений между работниками и работодателями в электроэнергетике более чем достижимы даже в условиях влияния экстремально нетипичного фактора распространившейся по всему миру пандемии.

Безусловно, 2020-й год войдет в историю как год новых задач и вызовов, как переломный год начала новой реальности не только в социуме в целом, но и в трудовой сфере. Налицо изменение конструкции спроса и предложения на труд, выход на передний план не совсем новых, но незаметных прежде на общем фоне, форм занятости, усложнение привычных методов деловой и личной коммуникации между людьми, принуждающее к внедрению форм дистанционного взаимодействия и другие трудности. Однако нет причин сомневаться в том, что налаженные в сфере социального партнерства в электроэнергетике на федеральном и локальном уровнях механизмы, и в дальнейшем позволят эффективно справляться с противоречиями в социально-трудовой сфере, выстраивать продуктивное сотрудничество и взаимодействие и, в результате, неуклонно повышать уровень благосостояния и уверенности в будущем тех, кто доверил нам развивать социальное партнерство в электроэнергетике России.

## Контактная информация:

---



Общероссийское отраслевое объединение  
работодателей электроэнергетики  
«Энергетическая работодательская  
ассоциация России»  
(Ассоциация «ЭРА России»)



Общественная организация  
«Всероссийский  
Электропрофсоюз»  
(ВЭП)

---

Адрес: 115114, г. Москва, 2-й Павелецкий  
проезд, д. 5/1, офис 6-5

Адрес: 119119, г. Москва,  
Ленинский проспект, д. 42

Почтовый адрес: 115114, г. Москва, а/я 50

Тел. +7 (495) 938-83-78

Тел. +7 (495) 234-76-16

Email: [elprof@elprof.ru](mailto:elprof@elprof.ru)  
[www.elprof.info](http://www.elprof.info)

Email: [info@ERA-Rossii.ru](mailto:info@ERA-Rossii.ru)  
<http://ЭРА-России.рф>