



AQUARIUS

СОЗДАЕМ ОСНОВУ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО СУВЕРЕНИТЕТА
Отчет об устойчивом развитии за 2023 год

Об отчете

Отчет отражает ключевые результаты деятельности и перспективы развития Группы компаний «Аквариус» (далее – Группа компаний, Группа, Компания) в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2023 года. ООО «Группа Аквариус» выполняет функции управляющей компании. Операционные показатели раскрыты в контуре деятельности компаний, в которых прямое или косвенное участие ООО «Группа Аквариус» составляет 50% и более. В периметр данного отчета не включены результаты деятельности вспомогательных компаний ввиду их незначительного вклада в ESG-показатели Группы. Финансовые показатели приводятся по данным консолидированной финансовой отчетности ООО «Группа Аквариус». Изменения границ консолидации данных по отдельным аспектам отмечены в тексте отдельно.

Настоящий отчет является вторым публичным отчетом о деятельности в области устойчивого развития, подготовлен в соответствии со Стандартами GRI.

Ограничения ответственности

В отношении реализации мер в области устойчивого развития в Отчете содержатся определенные суждения, касающиеся будущих периодов и относящиеся к дальнейшему развитию Группы компаний «Аквариус» и входящих в ее состав обществ, а также к экономическому и политическому развитию. Данные суждения представляют собой прогнозы, которые сделаны на основе всей имеющейся у Группы компаний на момент составления отчета информации. В случае, если взятые за основу предположения не окажутся верными или возникнут дополнительные факторы риска, фактические результаты деятельности Группы компаний, ее развитие и показатели могут расходиться с представленными прогнозами. Однако даже если фактические результаты, достигнутые Группой компаний «Аквариус», включая финансовое положение и рентабельность, экономический и нормативный контекст, будут соответствовать представленным в настоящем отчете суждениям, невозможно гарантировать, что это также будет касаться последующих периодов. Исходя из этого, Группа компаний «Аквариус» не несет ответственности за содержащиеся в настоящем отчете суждения, относящиеся к будущим периодам.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Краткая история Компании	4
Обращение вице-президента по организационному развитию Виктории Хаба	8
«АКВАРИУС» СЕГОДНЯ	10
Стратегические сделки 2023 года	12
География присутствия	17
Продукция	17
Бизнес-модель	19
Конкурентные преимущества	20
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ФОКУСЫ	22
Приоритеты в области устойчивого развития	26
Инвестиционная программа	30
СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	34
Структура корпоративного управления ООО «ПК Аквариус»	36
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	38
Управление рисками	40
Этика и комплаенс	44
ПРОДУКЦИЯ AQUARIUS	48
Продукция Aquarius	51
Система управления качеством	54
Информационная и кибербезопасность	55
Работа с упаковкой	59
Экологичность продукции	59
ПАРТНЕРЫ И ПОСТАВЩИКИ	60
Аудит поставщиков	63
Государственные закупки	63
Партнерская логистика	63

КЛИЕНТЫ	64
Программы клиентской поддержки	66
Система взаимодействия с клиентами	68
Механизмы постоянных улучшений	69
Поддержка стороннего программного обеспечения	69
СОТРУДНИКИ	70
Подходы к управлению персоналом	72
Характеристики, численность и структура персонала	74
Материальная и нематериальная мотивация	80
Обучение и развитие	93
Корпоративная культура	100
Охрана труда, безопасность и здоровье персонала	106
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	112
Индустриализация и инновации в экологии	116
Система экологического менеджмента	116
Внутренний экологический контроль	118
Выполнение требований законодательства	120
Влияние деятельности Компании на биоразнообразие	121
Воздействие на атмосферный воздух	121
Ответственное использование водных ресурсов	122
Ответственное управление при обращении с отходами	124
Энергоменеджмент и энергоэффективность	126
КЛИМАТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ	132
Подходы к управлению воздействием на климат	134
Учет физических рисков	134
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	136
Подходы к управлению социальным воздействием	139
Мероприятия	142
«Больше, чем старт»	142
Образовательный проект РУДИРОН	148
ПРИЛОЖЕНИЯ	150
Существенные темы	152
Указатель содержания GRI	157
Базовые показатели ESG	164
Основные понятия	167

КРАТКАЯ ИСТОРИЯ КОМПАНИИ



AQUARIUS

2016

- Компания начала разработку планшетов с защитой от внешних воздействий и расширенными функциями в области информационной безопасности.

2018

- Запущено производство материнских плат, модулей памяти и других компонентов.
- Программный продукт «Аквариус» аQsc внесен в реестр российского ПО.
- Запущен проект по локализации оборудования Pantum, производителя печатающей техники, расходных материалов, электронных компонентов и комплектующих.

2019

- Установлена российская мобильная операционная система «Аврора» на планшеты Aquarius.
- OEM-соглашение с Pure Storage и Fujitsu о промышленной сборке оборудования

2020

- Завершено расширение производственного комплекса в г. Шуя до мощности 800 тыс. устройств в год.
- Создано автономное некоммерческое образование – Консорциум «Вычислительная техника» (АНО «ВТ»). Деятельность организации направлена на развитие отрасли, формирование условий для развития российских производителей, популяризацию отечественного оборудования.
- Создан консорциум для развития бесконтактных систем самообслуживания покупателей.

2021

- OEM-соглашение на сборку из комплектующих (крупноузловая сборка) с DELL Technologies.
- OEM-соглашение с NetApp о промышленной сборке оборудования.
- Реализован крупнейший в мире проект в области корпоративной мобильности: произведено 216 тыс. планшетов Aquarius для Всероссийской переписи населения на базе ОС «Аврора».
- Проведен ребрендинг марки Aquarius в связи с радикальными изменениями в научно-технической и производственной базе.
- Сертификация серверов «Аквариус» на совместимость с ключевым списком операционных систем и средств виртуализации.
- Увеличение площади Центра разработок до 3000 м². Площадь помещений увеличилась в четыре раза.
- Выпуск первого карманного персонального компьютера на отечественной элементной базе с учетом требований по информационной безопасности.

2022

- Расширение производственного комплекса в г. Шуя до мощности 1000 тыс. устройств в год.
- Запуск высокотехнологичного производственно-логистического комплекса в Твери.
- Подписано соглашение с ведущим интегратором Т1 для проектирования программно-аппаратных комплексов, совместимых с ИТ-оборудованием иностранных и отечественных производителей.

2023

- Запущено серийное производство КПК Aquarius на российской мобильной ОС «Аврора».
- Разработаны новые высокопроизводительные серверы для периферийных вычислений и промышленного интернета вещей.

- «Аквариус» в партнерстве с Directum и «Аметист» разработали отечественный программно-аппаратный комплекс для крупных компаний, гарантирующий совместимость, высокую производительность, надежность и техническую поддержку.
- «Аквариус» выпустил новый сервер Aquarius T50 D108FW на уникальной гибридной дисковой подсистеме, сочетающей HDD и SSD, что обеспечивает оптимальное размещение данных по низкой цене.
- Запущено серийное производство компактного планшета Aquarius Cmp NS220RE с экраном до 10,5" и толщиной корпуса 9 мм. Устройство разработано с учетом требований для различных учебных учреждений и мобильных корпоративных сотрудников.
- На заводе в Шуе запущена линия по выпуску материнских плат собственной разработки, которые будут использоваться в серийном производстве новых планшетных компьютеров.
- Начато серийное производство российских офисных Full HD мониторов с диагональю экрана 27" и 23,8".
- Начато серийное производство моноблока Aquarius Mnb Pro T907 с диагональю 27" и материнской платой Aquarius AQH410T. Подбор компонентов произведен совместно с участием специалистов по инфор-

мационной безопасности. Устройство поддерживает работу всех основных отечественных операционных систем и установку различных аппаратных модулей доверенной загрузки. Веб-камера и микрофоны оборудованы возможностью аппаратного отключения, что гарантирует индивидуальную конфиденциальность.

- «Аквариус» и SMART technologies разработали программно-аппаратный комплекс «Боцман Клик», предназначенный для управления Kubernetes.
- Запущено производство российских многофункциональных 16" ноутбуков Aquarius Cmp NS616 с высоким разрешением экрана. Ноутбук разработан в собственном Центре R&D и произведен в рамках кооперации на предприятиях Группы: системная плата изготовлена на производстве в Шуе, а сборка готовой продукции выполнена в Твери.
- Запущено производство систем хранения данных Wareus с совершенно новым программным комплексом управления. Система среди других преимуществ обладает высокой локализацией оборудования, а также BMC и BIOS собственной разработки.

AQUARIUS

Коллектив единомышленников и качество продуктов – это ДНК «Аквариус», обеспечивающая передачу из поколения в поколение генетической программы технологического развития.



ВИКТОРИЯ ХАБА

вице-президент
по организационному развитию
и управлению персоналом

УВАЖАЕМЫЕ ПАРТНЕРЫ И КОЛЛЕГИ!

Устойчивое развитие «Аквариус» – это стратегия обеспечения конкурентоспособности Компании и долгосрочного развития страны, которая учитывает сбалансированное развитие экономической, экологической, социальной и этической сфер деятельности.

Мы определяем нашу корпоративную ответственность как обязанности компании, связанные с влиянием, возможностями и рисками в области развития высокотехнологичной продукции. Она включает в себя применение этических принципов при разработке, производстве и реализации продукции, защиту данных клиентов, а также учет социальных и экологических последствий технологических инноваций для обеспечения устойчивости компании и экономики страны.

Вызовы, с которыми мы сталкиваемся сегодня, формируют уникальную производственную платформу и создают мощный синергетический эффект компетенций, необходимых для достижения технологического суверенитета в ближайшей перспективе. Мы все активно участвуем в этом увлекательном процессе, обеспечивая непрерывное развитие отечественных технологий.

«Аквариус» представляет собой динамично развивающуюся организацию, находящуюся на стадии органического роста и одновременно иницилирующую множество новых направлений, критически важных для обеспечения технологической независимости. В нашей компании находится в различной степени проработки множество инвестиционных и M&A проектов.

Мы создаем все необходимые условия для привлечения команд с инновационными идеями и перспективными технологическими разработками. В 2023 году «Аквариус» открыл два центра

разработок, которые будут заниматься созданием средств автоматизации и обеспечением качества программных продуктов.

С 35-летним опытом мы продолжаем расширять возможности нашей производственной базы. Модернизация нашей исторической производственной площадки в Шуе позволила увеличить мощность с 1 миллиона до 1,1 миллиона устройств в год. Мы планируем довести производительность нового комплекса в Твери до 1,5 миллиона устройств. Этот конвейер будет способен обеспечивать максимальный уровень производства ИТ-устройств любой сложности.

В наших планах — развивать в Твери кластер вычислительных технологий и осваивать новые сопутствующие производства, такие как производство текстолита и печатных плат.

Устойчивые финансовые показатели позволяют нам инвестировать в новые проекты. Выручка Компании по итогам 2023 года увеличилась на 6% и составила 32,1 миллиарда рублей. «Аквариус» активно участвует в национальном проекте «Экономика данных», который направлен на создание безопасной инфраструктуры для высокоскоростной передачи, обработки и хранения больших объемов данных.

Мы также активно разрабатываем технологии производства классического телекоммуникационного оборудования, которое так востребовано на отечественном рынке. Для этого в Компании был создан новый департамент телекоммуникационных решений. В 2023 году мы наладили выпуск 11 моделей собственных коммутаторов.

Опираясь на современные производственные системы, мы последовательно переходим от чисто производственной модели к продуктовой компании. Поэтому уже сейчас мы инвестируем в технологии, обеспечивающие высочайшее качество продукции. Качество – это наша корпоративная ДНК.

Расширение производственных мощностей накладывает на нас повышенные обязательства по соблюдению экологических и социальных стандартов. Мы запустили программы мониторинга более 20 критических экологических показателей, касающихся образования отходов и выбросов загрязняющих веществ. Ведутся подготовительные мероприятия по сертификации обновленных производственных площадок по системе экологического менеджмента.

В сентябре 2023 года производственная площадка «Аквариус» в Твери успешно прошла сертификационный аудит на соответствие требованиям стандарта управления качеством ISO 9001. Аналогичный аудит с успехом был пройден производственным комплексом в Шуе в 2022 году.

Люди — это наша ключевая ценность, и мы искренне гордимся нашей командой. В связи с расширением производства и открытием новых центров разработки количество сотрудников возросло почти в два раза, и сегодня в «Аквариус» работают 2,4 тысячи человек. Для обеспечения динамичного роста компании крайне важно, чтобы сотрудники были настроены на результат и стали единомышленниками. Наши программы развития корпоративной культуры направлены на создание открытых и поддерживающих отношений во всех командах от офисных сотрудников до разработки, сервиса и производства.

Для формирования кадрового резерва «Аквариус» работает по собственноразработанной долгосрочной программе «Больше, чем старт». Мы выстраиваем партнерские отношения с ведущими вузами страны, регулярно проводим образовательные программы творческой направленности для детей на наших заводах, организовываем дни открытых дверей для детей сотрудников в нашем офисе.

Мы приняли решение инвестировать 2,3 млрд рублей на ближайшие три года в создание целевых программ для школьников и студентов.

Все программы по трансформации бизнеса «Аквариус» в современное высокотехнологичное предприятие, обеспечивающее технологический суверенитет страны, реализуются в соответствии с ключевыми практиками в области устойчивого развития: мы используем экологически ответственные методы и способы производства, чтобы минимизировать отрицательное влияние на окружающую среду; обеспечиваем функционирование и развитие Компании, защищая интересы заинтересованных сторон с помощью политик и процедур управления; учитываем интересы заинтересованных сторон и создаем культуру, поощряющую инновационное мышление.

**Благодарим вас за ваше внимание и поддержку!
Вместе мы сможем достичь больших успехов.**

AQUARIUS

01

«Аквариус» сегодня





«ПК АКВАРИУС»
ПРИСВОЕН СТАТУС
СИСТЕМО-
ОБРАЗУЮЩЕГО
ПРЕДПРИЯТИЯ
НА РЫНКЕ
ИНФОРМАЦИОН-
НЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

«Аквариус» сегодня

ООО «ПК Аквариус» – крупнейший российский разработчик, производитель и поставщик компьютерной техники и IT-решений, системо-образующее предприятие радио-электронной промышленности. Компания обеспечивает полный

производственный цикл выпуска высокотехнологичного оборудования, включая печать плат, поверхностный монтаж компонентов и сборку изделий, реализует IT-проекты федерального и регионального масштаба.

Ключевые финансовые показатели*, млрд руб.

	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Выручка от продаж	15,0	30,4	35,9	18,3
Общие активы	17,7	29,3	38,5	31,5
Собственный капитал	2,1	4,9	6,5	32,1

Структура инвестиционной программы, млрд руб.

	2022	2023
Приобретение основных средств и нематериальных активов:	2,9	3,8
Основные средства	1,2	2,4
Нематериальные активы	1,7	1,4

Стратегические сделки 2023 года

Открытие новых центров разработок
Группа компаний «Аквариус» открыла два центра разработок (R&D). Новые офисы располагаются в Санкт-Петербурге, где осуществляется автоматизация тестирования программного обеспечения по

управлению серверами, и в Нижнем Новгороде, где работают специалисты в области разработки программного обеспечения для мобильных устройств.
Открытие новых подразделений происходит в рамках реализации

* Приводятся финансовые показатели ООО «ПК Аквариус». Доля ООО «ПК Аквариус» в выручке Группы составляет 89%.



38,5
МЛРД РУБ.

Общие активы
Компании
в 2023 году

1,4

МЛН
УСТРОЙСТВ В ГОД

мощность
собственного производства
международного уровня

3,8

МЛРД РУБЛЕЙ

капитальные
затраты на развитие
материально-
технической
базы

стратегического плана развития бизнеса и расширения команды разработчиков. В Центре R&D в Санкт-Петербурге работает группа сотрудников департамента разработки средств автоматизации и обеспечения качества программных продуктов. Специалисты занимаются автоматизацией тестирования BMC и программного обеспечения управления серверами. В планах руководства Группы компаний «Аквариус» расширение команды и наем сотрудников, производящих автоматизацию тестирования другого системного программного обеспечения.

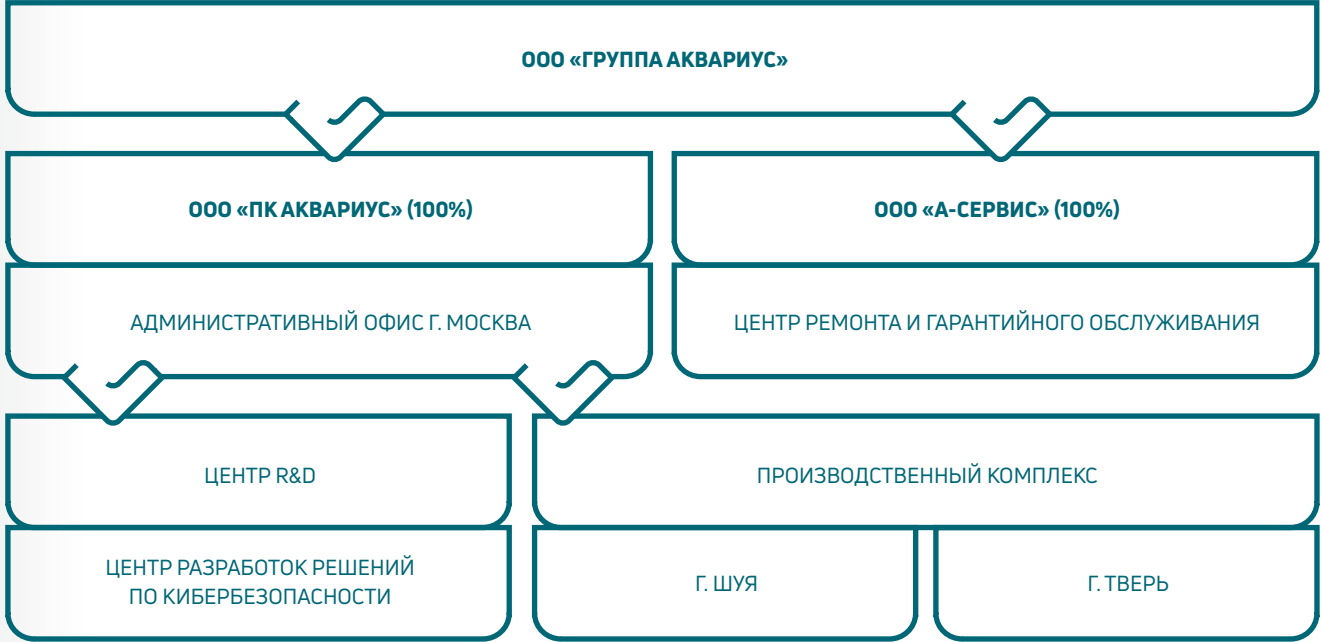
Запуск нового направления – производство коммутаторов
В рамках расширения продуктового

портфеля «Аквариус» запустил 11 моделей коммутаторов для построения корпоративных сетей любого масштаба. «Аквариус» осуществляет все этапы разработки и производства ИТ-продукции в России: от разработки концепций, схемотехнических решений, создания конструкторской документации, включающей топологию материнских плат, – до проведения полного цикла промышленных сборочных операций готовых вычислительных комплексов, включающих поверхностный монтаж и высокотехнологическую пайку компонентов.

«Аквариус» осуществляет полный комплекс сервисного обслуживания своего оборудования на базе 195 сер-

висных центров в 129 городах России и специализированного сервисного центра в Московской области. В Компании действует Центр R&D, который ведет научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. Центр проектирует как отдельные компоненты, так и комплексные системы под специфические требования проекта, в том числе материнские платы и модули оперативной памяти. «Аквариус» поддерживает полный цикл производства материнских плат и модулей оперативной памяти – от их проектирования в Центре разработок Компании до пайки в цехе по производству собственных материнских плат и модулей оперативной памяти методами поверхностного монтажа (SMT) и выводного монтажа

Состав ключевых производственных компаний Группы компаний «Аквариус»



(ТНТ) на производственном комплексе в Шуе. Продукция Aquarius оснащается встроенными средствами обеспечения кибербезопасности с защитой на нескольких уровнях. Специалисты Компании разра-

батывают комплексы защиты на физическом уровне, встроенного микропрограммного обеспечения, операционной системы и на уровне приложений. Инжиниринговая база производства позволяет производить, тестировать и поставлять

заказчику готовые программно-аппаратные комплексы под его задачи, добавляя оборудование и ПО других вендоров, в том числе сертифицированные средства защиты информации.

НАМЕРЕНИЯ:



- Подписано соглашение с университетом «Иннополис», которое направлено на реализацию специализированных проектов, связанных с методической, образовательной и научно-исследовательской деятельностью, а также подготовку управленческих кадров для цифровой трансформации.
- «Аквариус», АО «Центр Биометрических Технологий», оператор Единой биометрической системы (ГИС ЕБС) подписали соглашение о сотрудничестве в развитии рынка терминального оборудования и мобильных устройств для обработки биометрических данных и оказания услуг с применением биометрии.
- «Аквариус», ОАО «РЖД», РВК заключили соглашение о совместном развитии и реализации инновационных проектов. Компании объединили усилия в рамках деятельности Транспортного акселератора РЖД – многоотраслевой программы внедрения инноваций в транспортной отрасли.
- «Аквариус» и МойОфис подписали соглашение о технологическом партнерстве на ЦИПР 2023.

АССОЦИАЦИИ:



- «Аквариус» вошел в состав учредителей АНО «Цифровая экономика». «Аквариус» и АНО «Цифровая экономика» совместно планируют создавать проекты и новые инициативы по импортозамещению, продвигать российские высокотехнологичные продукты внутри России и за рубежом.
- «Аквариус» вступил в члены Ассоциации «Цифровой транспорт и логистика».

ПРОДУКТОВЫЕ СЕРТИФИКАТЫ:

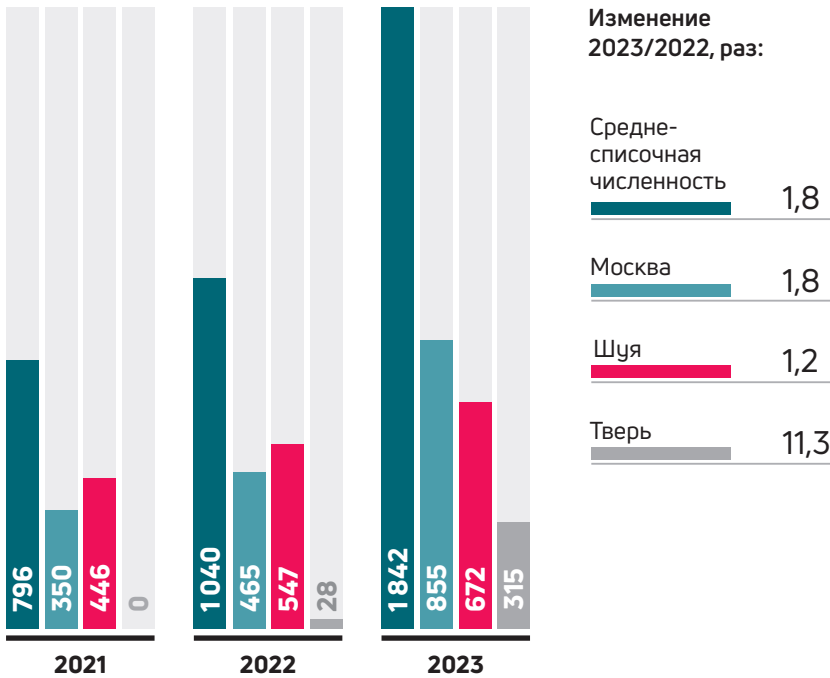


- Российский производитель гиперконвергентных решений «Шаркс Дата-центр» и производитель серверов «Аквариус» подтвердили полную совместимость ПО виртуализации Sharx Base и серверов Aquarius серии CF.
- Серверы Aquarius в комплексе с защищенной виртуализацией zVirt от Orion soft включены в реестры Минцифры и Минпромторга, используются для миграции с иностранных решений.

География присутствия*

Отличительной особенностью «Аквариус» является опыт реализации комплексных регионально распределенных проектов для крупных заказчиков, осуществляющих деятельность во всех субъектах Российской Федерации. Компания продолжительное время сотрудничает с министерствами и ведомствами федерального и регионального уровня, а также целым рядом государственных корпораций. Компания поддерживает специализированные проекты регионального развития в сфере медицины, учитывая при проектировании аппаратных и программных решений отраслевые требования и специфику применения. Компания поставляет, устанавливает и настраивает отечественное серверное оборудование для системы здравоохранения Тверской области. Кроме того, совместно с компанией Avotel «Аквариус» проводит пилотный

Региональное распределение персонала

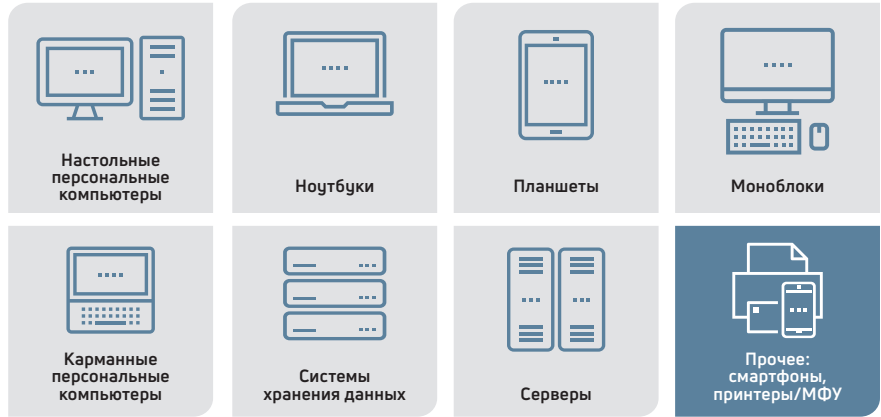


проект по повышению устойчивости связи в машинах скорой помощи. Это позволит бригаде оставаться на

связи с заявителем и даже в пути обмениваться данными с медицинской информационной системой.

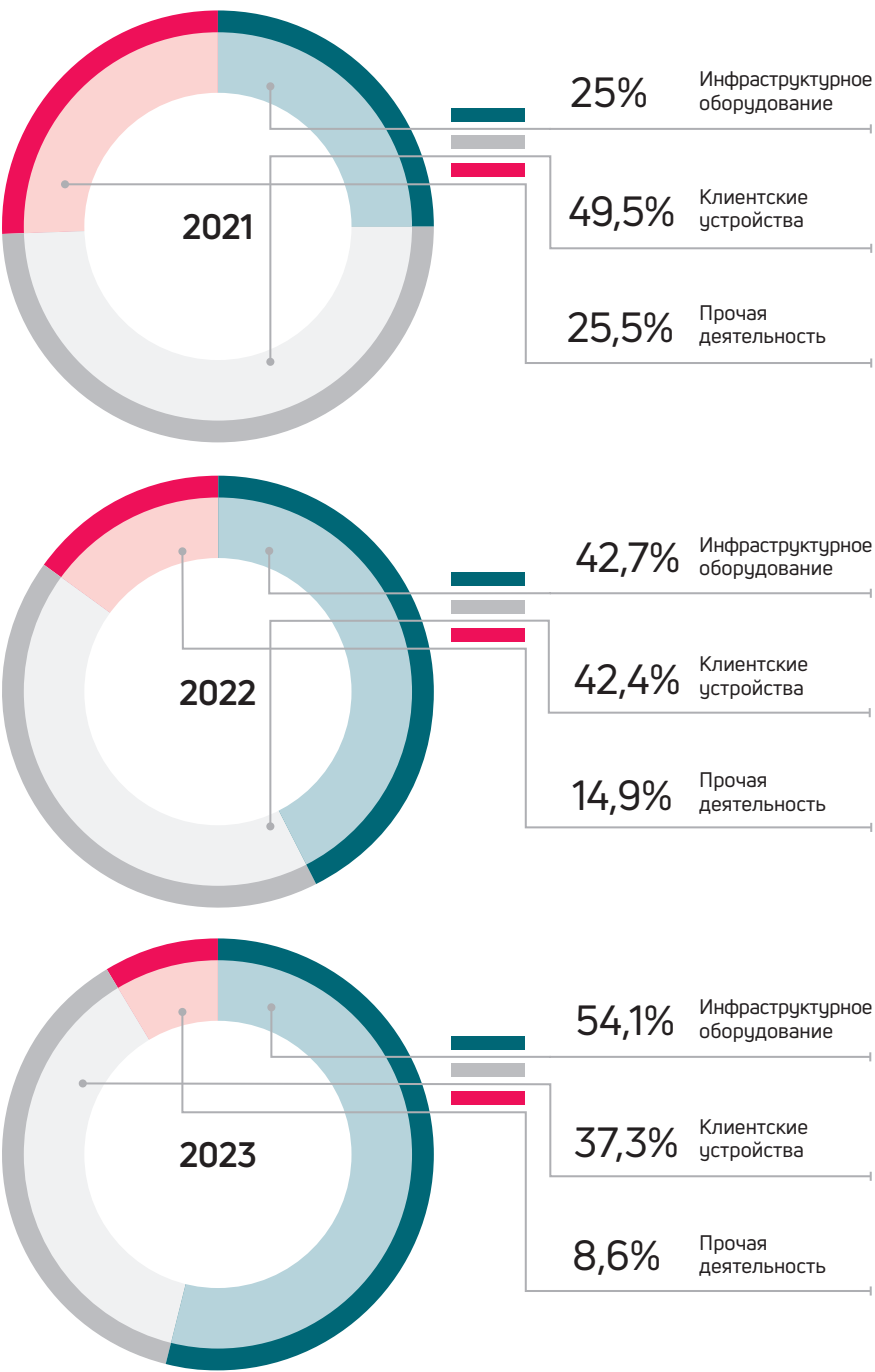
Продукция

В продуктовом портфеле Компании – персональные компьютеры, моноблоки, серверы, ноутбуки, планшеты, «тонкие клиенты», системы хранения данных, в том числе с предустановленным на производстве отечественным ПО. На конец 2023 года вся продукция Aquarius включена в единый реестр российской радиоэлектронной продукции Минпромторга России.

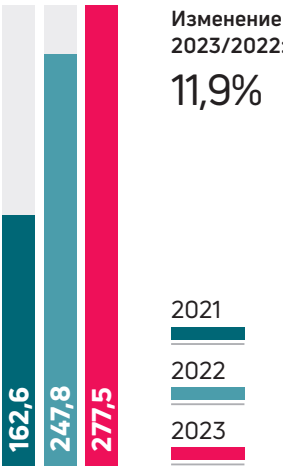


* С 2023 года локации Нижний Новгород и Санкт-Петербург включены в категорию регионального распределения «Москва». Полный перечень городов, где действуют сервисные центры, размещен на сайте Компании <https://www.aq.ru/support/service-centers/>

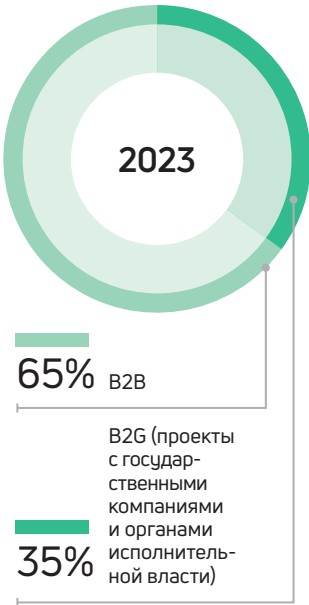
Динамика изменения структуры выручки по продуктовым сегментам*, %



Общее количество реализованных устройств под брендом Aquarius, тыс. шт.

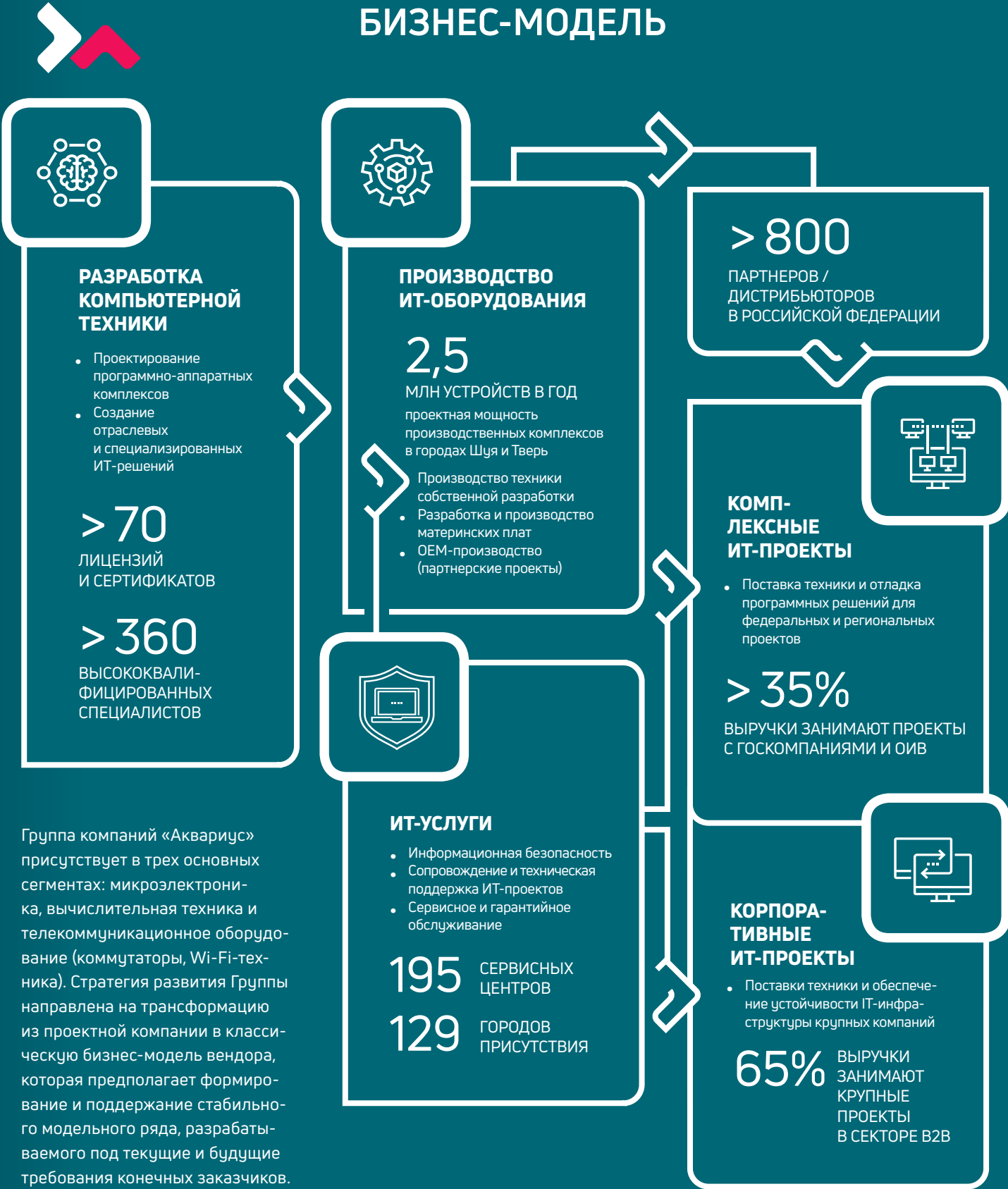


Структура выручки по рыночным сегментам в 2023 году



* В рамках трансформации бизнеса и определения нового вектора развития Компании было принято решение об изменении подхода к сегментированию продуктовой линейки для целей расчета финансовых показателей. Данные были скорректированы за 2021 и 2022 год и в таком же формате представлены за 2023 год.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ





Конкурентные преимущества

На рынке вычислительной техники в РФ исторически присутствовало большое количество ИТ-гигантов и признанных производителей со всего мира, с которыми на протяжении многих лет сотрудничала компания «Аквариус».

Глобальные бренды (параллельный импорт)

1. Российские компании лучше понимают потребности и особенности местного рынка, т. е. могут быть более гибкими в вопросах кастомизации продукции под конкретные нужды клиентов.

2. Российские производители могут обеспечить более быструю и надежную доставку продукции, а также оперативное обслуживание и ремонт благодаря близости к конечным потребителям.
3. Продукция российских производителей лучше адаптирована к требованиям национальных стандартов и нормативов, что упрощает процесс сертификации и интеграции в существующую инфраструктуру.

Азиатские бренды:

1. В условиях геополитической нестабильности использование

отечественной вычислительной техники может быть предпочтительнее для государственных и стратегически важных предприятий с точки зрения национальной безопасности.

2. Российские производители могут быстрее и проще проходить сертификацию в соответствии с национальными стандартами и нормативами, что может быть сложнее и дороже для иностранных компаний.
3. Опыт и репутация: в 2024 году «Аквариус» на рынке уже 35 лет, что свидетельствует о стабильности и надежности Компании. Долгосрочные пар-

тнерские отношения с крупными корпоративными клиентами и государственными учреждениями подтверждают высокую репутацию Компании.

4. «Аквариус» имеет собственные производственные мощности в России, что позволяет контролировать весь процесс производства и оперативно реагировать на изменения спроса и потребностей клиентов.
5. «Аквариус» предлагает широкий спектр продукции, включая персональные компьютеры, серверы, рабочие станции, ноутбуки, моноблоки и специализированные решения для бизнеса и государственных учреждений.

AQUARIUS

02

| Стратегические
фокусы



AQUARIUS

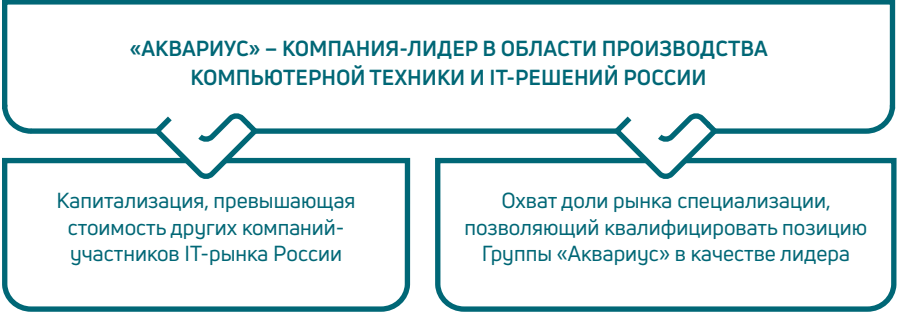


Миссия РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В РОССИИ И УКРЕПЛЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕ- СКОГО ЛИДЕР- СТВА СТРАНЫ

На протяжении многих лет бизнес компании «Аквариус» строился на основе OEM-контрактов и прямого взаимодействия со стратегическими заказчиками. В этом контексте Компания активно развивала свою экспертизу, наращивала производственные мощности и инвестировала в создание собственного Центра R&D. Однако изменившаяся ситуация на рынке, связанная с ростом потребности в отечественных IT-решениях, потребовала пересмотра подходов к ведению бизнеса. В новых условиях стало очевидно, что прежние методы уже не обеспечивают необходимого уровня развития и конкурентоспособности. В ответ на эти вызовы «Аквариус» инициировала трансформацию своей бизнес-модели, сосредоточившись на расширении продуктового портфеля. Компания активно работает над созданием новых линеек продуктов и расширением областей применения уже существующих решений. В рам-

ках новой стратегии особое внимание уделяется партнерству. Ключевую роль в этой модели играют партнеры, обладающие компетенциями, позволяющими эффективно решать задачи заказчиков и соответствовать высоким стандартам, которые Компания для себя определила. Компания разделяет ценности своих клиентов и стремится к общему успеху. Новый бизнес-подход компании «Аквариус» заключается в переходе к двухуровневой модели продаж. Эта модель подразумевает осуществление поставок оборудования заказчикам через дистрибьюторов и партнеров. В новой структуре партнер становится ключевым звеном, ответственным за самостоятельную проработку проектов для заказчиков. При этом «Аквариус» будет привлекаться по мере необходимости для решения специфических задач или предоставления дополнительной поддержки.

Цель



Стратегические фокусы

В рамках реализации стратегии мы опираемся на векторы развития – стратегические фокусы, которые обеспечивают системный взгляд на стратегию и интегрированные подходы к ее реализации.

Трендсеттер

«Аквариус» взял курс на опережение и поставил задачу стать трендсеттером, создавая и усиливая технологические тренды на рынке и в отрасли. Это искусство предвидеть новые идеи и тренды, на интуитивном уровне находить новые ниши на рынке, создавать инновационные продукты и первыми внедрять новые технологии.

Развитие и инновации

Инновации должны стать одним из основных источников конкурентных преимуществ Компании и, как

результат, определять ее успех. Основой стратегии лидерства в этой сфере становится способность Компании привести технологический потенциал в соответствие с требованиями рынка, с одной стороны, и стратегическим видением – с другой. Инвестиции будут направлены как в расширение и модернизацию производственных мощностей, так и в новые технологические разработки.

Горизонтالي и вертикали

Компания растет, трансформируется, и в этой связи очень важно сочетание грамотно выстроенных управленческих подходов с наращиванием компетенций и кросс-функциональных взаимосвязей. Для достижения стратегической цели Компания будет расти как по вертикали – создавая новые уровни

управления и привлекая новых сотрудников, так и по горизонтали, создавая новые направления деятельности и расширяя продуктовую линейку.

Лучший работодатель

Главная ценность «Аквариус» – это сотрудники. Это профессионалы своего дела, объединенные общей идеей покорять вершины IT-рынка. Основная задача, чтобы как у сотрудников, так и у соискателей, компания «Аквариус» вызывала доверие, уважение и желание работать именно здесь. В этой связи ключевую роль в формировании уникального и привлекательного имиджа Компании играет эффективное построение HR-бренда, то есть собирательного образа, с которым нас идентифицируют как работодателя.



Приоритеты в области устойчивого развития

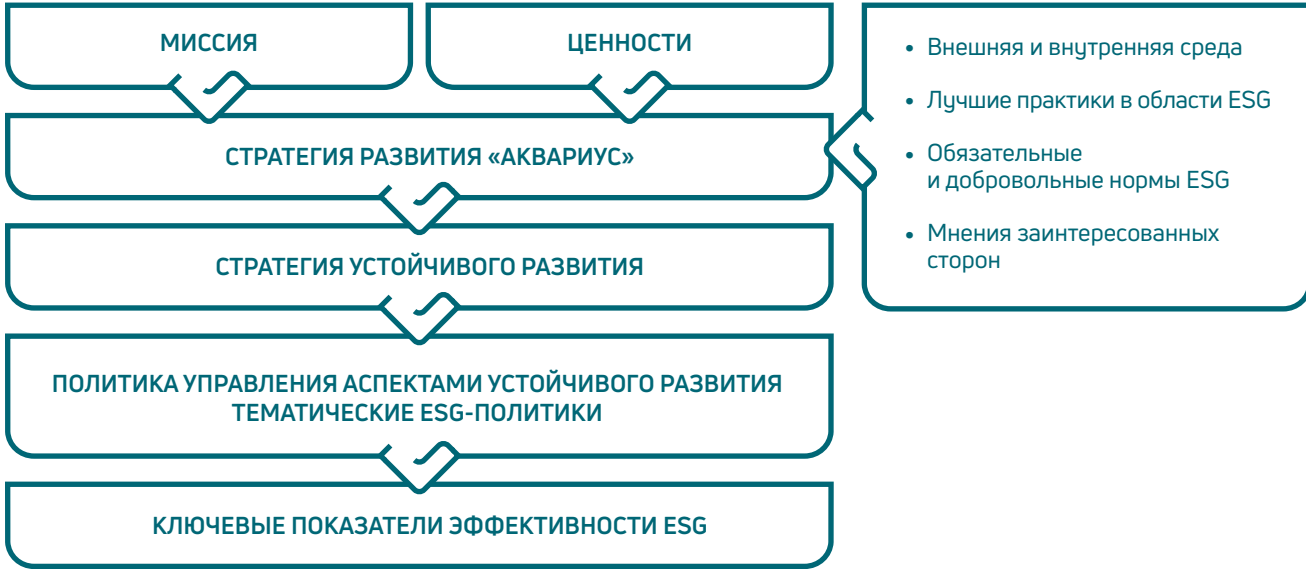
Система управления устойчивым развитием

«Аквариус» стремится внедрять принципы устойчивого развития в свою повседневную деятельность. В основе этой работы лежит анализ внешней и внутренней среды и учет ожиданий заинтересованных сторон

Компании, что помогает сформировать комплексную политику управления аспектами устойчивого развития «Аквариус». В качестве первоочередных задач рассматриваются варианты повышения энер-

гоэффективности производимого оборудования, увеличения объемов использования перерабатываемой упаковки, внедрения раздельного сбора мусора как на производстве, так и в офисе.

Интегрированная экосистема аспектов устойчивого развития



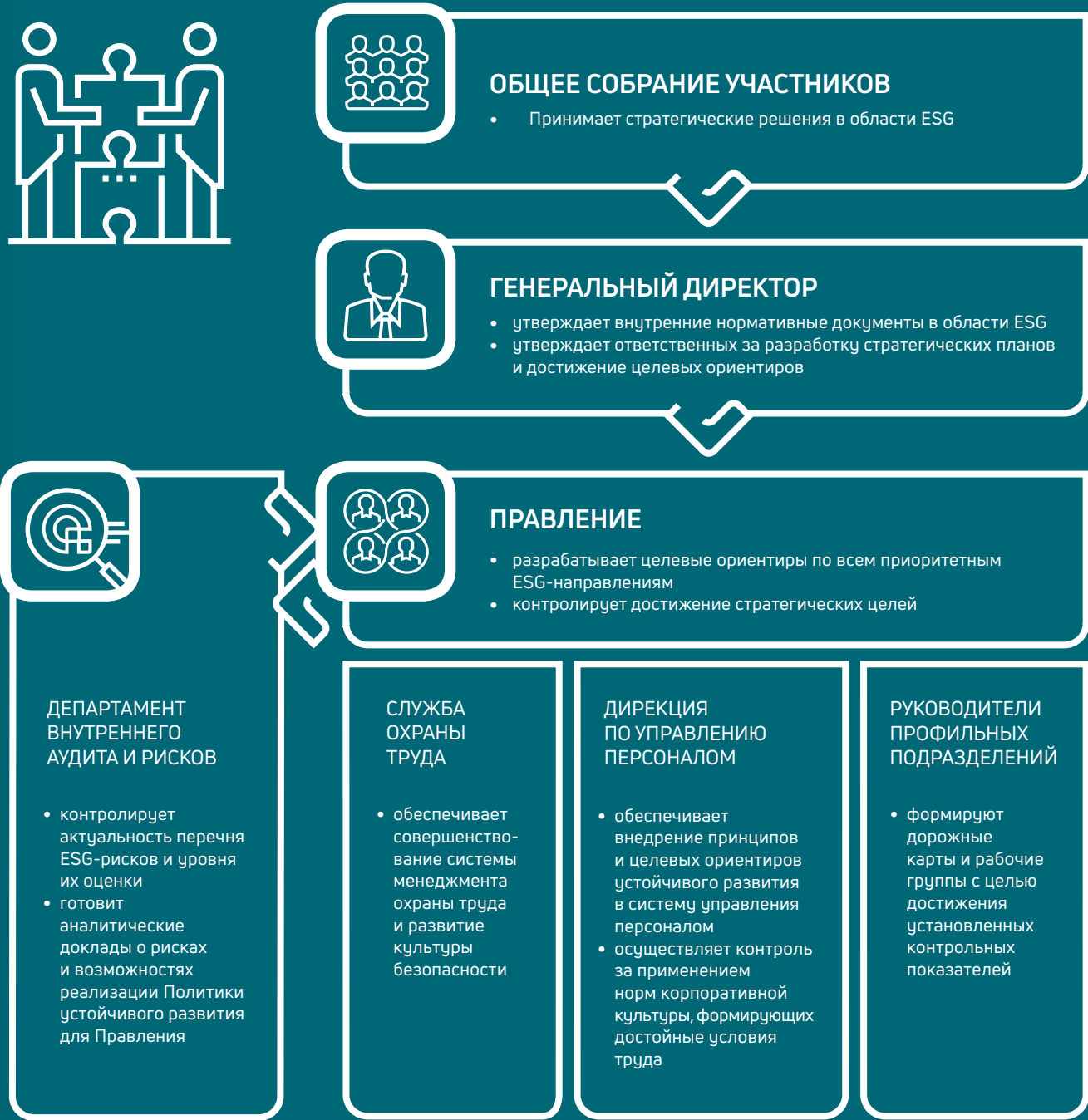
Важной составляющей ESG-трансформации Компании является реализация Стратегии устойчивого развития, которая учитывает как общие корпоративные миссию, ценности и стратегические цели, так и отдельные ориентиры и направления деятельности Компании в сфере защиты окружающей среды, обеспечения социального благопо-

лучия сотрудников и общества, эффективного корпоративного управления. Конкретные ESG-показатели интегрированы в единую систему ключевых показателей эффективности Компании. В рамках преобразования управленческой структуры Компании ведется разработка регламентов новых органов управления и обновление

существующих тем, чтобы их функционал в полном объеме охватывал задачи по контролю и реализации стратегических целей в области ESG. В 2023 году утверждена Политика управления аспектами устойчивого развития и Порядок по благотворительной, спонсорской и волонтерской деятельности в «Аквариус».



Организационная структура управления вопросами устойчивого развития в 2023 году



Стратегические ориентиры в области устойчивого развития

При выборе ключевых направлений деятельности и задач в области устойчивого развития компания учитывает Цели устойчивого развития (ЦУР), разработанные Организацией Объединенных Наций*, и национальные цели развития Российской Федерации на период до 2030 года. Приоритетный проект для Группы «Аквариус» – национальный проект «Цифровая

экономика» (с 2024 года – «Экономика данных»), который нацелен на создание мощной и безопасной инфраструктуры высокоскоростной передачи, обработки и хранения больших объемов данных, которая будет доступна для всех организаций и домохозяйств России. На повестке дня – развитие российских цифровых технологий и укрепление спроса на

российские IT-продукты. Уже сегодня активно происходит цифровизация государственного управления. Часть социально значимых услуг оказывается экстерриториально и без излишней нагрузки на население уже сейчас. Дальнейшее направление работы – внедрение новых сервисов в области образования, здравоохранения, безопасности, услуг для бизнеса.

Приоритетные ЦУР ООН



Стратегические ориентиры в области устойчивого развития

ЦУР	Стратегические ориентиры устойчивого развития	Национальные цели развития Российской Федерации ²
Стратегическая цель: Работодатель № 1		
	• Совершенствование корпоративных практик в сфере охраны труда и промышленной безопасности • Формирование комплексной системы охраны здоровья и социальной защиты сотрудников и их семей • Развитие корпоративных практик обучения и продвижения персонала • Эффективное инвестирование в проекты и программы в области здравоохранения, образования и культуры, добровольчества на территориях присутствия • Повышение привлекательности Компании как работодателя, в том числе с учетом аспектов достойной и равной оплаты труда, инклюзивности, защиты прав и интересов сотрудников	• Сохранение населения, здоровье и благополучие людей • Возможности для самореализации и развития талантов • Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство
		
		
Стратегическая цель: Технологическое развитие и инновации		
	• Разработка и внедрение передовых цифровых и инновационных технологий в деятельность Компании, способствующих: • повышению операционной эффективности Компании; • уменьшению собственного экологического следа; • выходу Компании на лидирующие позиции на рынке; • развитию национальных информационных технологий и инновационной отрасли.	• Цифровая трансформация • Комфортная и безопасная среда для жизни
		

* 17 глобальных целей (ЦУР) были приняты государствами — членами ООН в 2015 году в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. (<https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/>).

Стратегическая цель: Повышение операционной эффективности



- Совершенствование бизнес-процессов, направленных на внедрение ведущих принципов менеджмента качества
- Реализация инициатив по автоматизации и роботизации производства в целях повышения эффективности деятельности и производительности труда, уровня удовлетворенности клиентов, уменьшения ресурсопотребления и собственного экологического следа



- Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство
- Комфортная и безопасная среда для жизни

Стратегическая цель: Развитие системы управления



- Повышение прозрачности Компании в области устойчивого развития, в том числе благодаря публикации нефинансовой отчетности
- Совершенствование системы корпоративного управления и комплаенс с учетом международно признанных норм и лучших практик
- Реализация долгосрочных программ сотрудничества с органами государственной власти, в том числе с местными администрациями, образовательными учреждениями, общественными организациями в целях:
 - создания условий для развития и внедрения цифровых технологий на основе отечественных разработок и защиты цифрового пространства от киберугроз;
 - подготовки квалифицированных кадров для цифровой отрасли;
 - содействия внедрению принципов устойчивого развития в IT-секторе.

- Цифровая трансформация





Инвестиционная программа

Инвестиционная программа компании «Аквариус» представляет комплексный подход к развитию бизнеса, который направлен на достижение устойчивого роста и укрепление позиций на рынке. Структура инвестиционной программы компании «Аквариус» направлена на достижение стратегических ориентиров и включает в себя несколько ключевых направлений:

РЕАЛИЗАЦИЯ НОВЫХ ПРОЕКТОВ

Акцент на развитие в области телекоммуникаций, включая внедрение Wi-Fi технологий, разработку контроллеров.

УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ РЫНКА

Увеличение доли рынка, рост объемов выручки и капитальных активов (CAPEX). Расширение возможностей для расширения бизнеса и повышения конкурентоспособности.

РАСШИРЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ

Увеличение производственных мощностей. Запуск новой конвейерной линии на Тверском заводе автоматизации (ТЗА).

СОЗДАНИЕ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОГО СКЛАДА

Создание современного распределительного склада в Твери. Улучшение логистики и сокращение времени доставки.

ВНУТРЕННИЕ РАЗРАБОТКИ

Поиск оптимальных решений для расширения продуктовой линейки. Удовлетворение текущих потребностей клиентов и разработка новых продуктов.

Расширяем продуктовую линейку

- «Аквариус» презентовал новое бизнес-направление телекоммуникационного оборудования:

 - представлены серверы нового поколения на базе процессоров Xeon Scalable 3-го поколения;
 - запущено производство телекоммуникационного оборудования;
- освоен выпуск новой линейки высокопроизводительных систем хранения данных среднего и корпоративного класса, основанной на новом программном комплексе управления СХД Wareus, разработанном в «Аквариус» с нуля;
 - запущено производство новой материнской платы Aquarius
- AQH610T собственного дизайна для процессоров Core 12-го и 13-го поколения, которая будет использоваться для будущих продуктов Компании, мониторы для оборудования рабочих мест линейных сотрудников, серверы и СХД.

Повышаем качество управления

В 2023 году были утверждены и введены в действие Порядок документирования процессов и Положение по процессному управлению, это дало возможность создать единую информационную среду, которая позволяет менеджменту структурировать информацию о процессах, принимать обоснованные решения по организации процессов и доводить их до конкретных исполнителей.

Стимулируем инновации и проекты НИОКР

Важным структурным элементом «Аквариус», отличающим Компанию от конкурентов, является собственный Центр разработок. Центр курирует научно-исследовательские проекты, занимается разработкой новой продукции и доработкой запущенных в серию решений, что позволяет Компании быть трендсеттером, лидером в развитии отечественных технологий. Компания использует современные модели прогнозирования для адаптации своей будущей продуктовой линейки под продуктовые стратегии потенциальных потребителей. При разработке новых продуктов учитываются потребности лидеров в ключевых отраслях экономики.

Реализованные проекты по приоритетным направлениям

Разработка СХД

Разработка архитектурных решений

Технологическое проектирование

Микроэлектроника

Разработка ПО

Тестирование готовой продукции

Разработка средств корпоративной мобильности

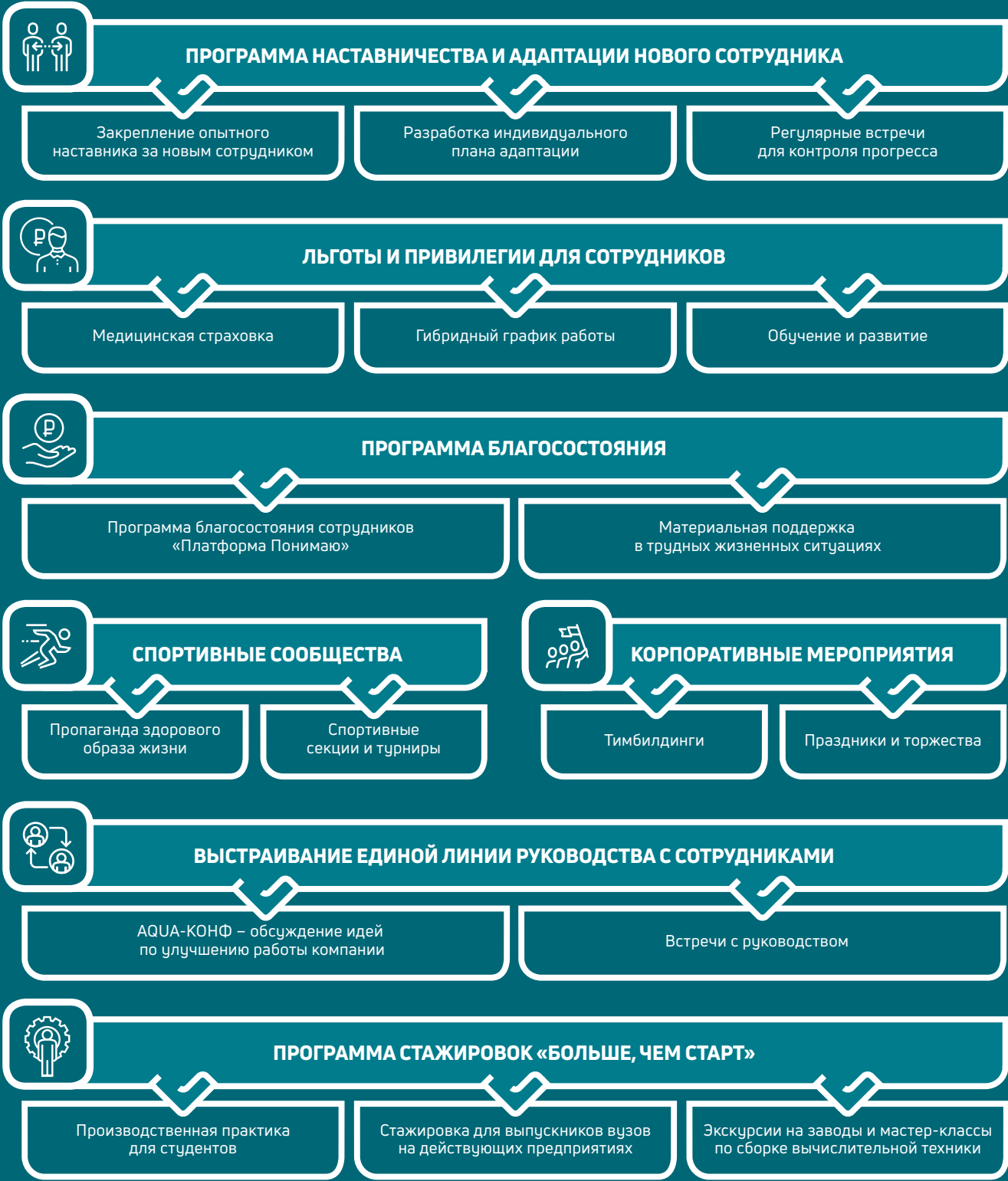
Автоматизация и качество программных продуктов

Информационная безопасность



Строим бренд работодателя мечты

«Аквариус» стремится создать среду, которая вдохновляет сотрудников, способствует их развитию и укрепляет командный дух.



Наращиваем компетенции наших команд

В 2023 году Компания активно инвестировала в расширение компетенций.

СОЗДАНЫ КОМАНДЫ:



- портирования ОС «Аврора» на мобильные устройства Aquarius (планшеты, КПК);
- разработки мобильной ОС на базе AOSP для мобильных устройств Aquarius (планшеты, КПК);
- разработки прошивки управления сервером Aquarius Baseboard Management Controller на базе технологии Megarac и OpenBMC;
- разработки БИОС на базе технологий UEFI для клиентских и серверных изделий Aquarius.

Развиваем регионы присутствия

Основной акцент делается на создании рабочих мест и возвращении молодых кадров. Кадровый голод – это серьезная проблема, которая может привести к замедлению развития Компании, потере конкурентоспособности и ограничению возможностей для инноваций для государства в целом.



AQUARIUS



Система
корпоративного
управления



Структура корпоративного управления ООО «ПК Аквариус» в 2023 году



В «Аквариус» действует программа по трансформации управленческой структуры, в рамках которой формируется современная система корпоративного управления. Общее собрание участников

утвердило обновленные стратегические цели на ближайшие пять лет. Контроль за достижением стратегических целей был закреплен за ключевыми руководителями из состава Правления.

По всем направлениям сформулированы ключевые показатели эффективности, включая ESG-показатели. Для каждой цели разработаны свои стратегические инициативы и дорожные карты.

Президент

В функции Президента «Аквариус» входит осуществление контроля за производством и реализацией продукции, материально-техниче-

ским обеспечением предприятия с условием эффективного расходования оборотных средств. Президент выполняет представительские

функции, поддерживает деловые контакты с партнерами и контрагентами Компании.

Правление

Правление «Аквариус» играет ключевую роль в формировании стратегии Компании и принятии решений. Правление является коллегиальным совещательным органом, осуществляющим проработку рекомендаций по вопросам текущей деятельности для Единого исполнительного органа Общества – Генерального директора. Правление в своей деятельности руководствуется законодательством Российской

Федерации, решением Общего собрания участников, Уставом и Положением о Правлении*. Заседания Правления проводятся в очной или заочной форме. В 2023 году проведено более 50 заседаний в очной форме, которые сочетали в себе формат удаленного подключения для участников, которые не могли присутствовать на собраниях очно. Председатель Правления, состав Правления и секретарь назначаются

приказом генерального директора. В состав Правления входит десять постоянных членов из числа ключевых менеджеров Компании. Члены Правления имеют компетенции в области ESG и способны эффективно оценивать риски и возможности, связанные с изменением климата, социальными конфликтами или корпоративным управлением.

Состав Правления на 31 декабря 2023 года

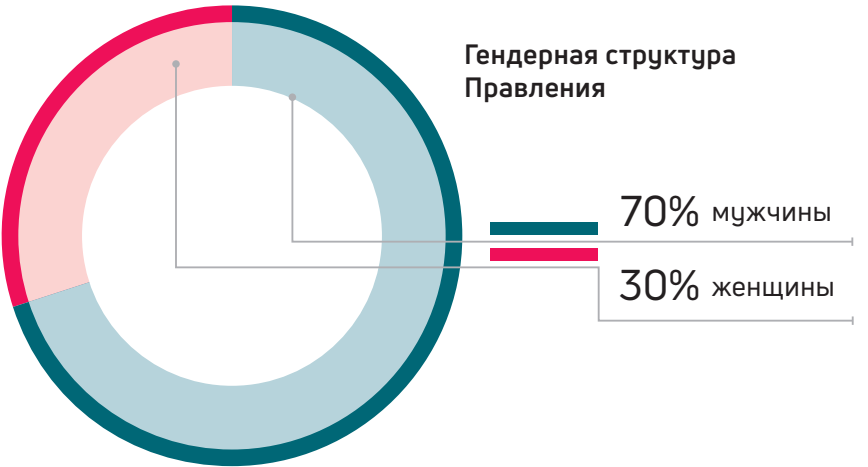
Председатель: Калинин А. А., председатель Совета директоров ООО «ПК Аквариус»

Члены Правления:

- Андрианов А. Н., вице-президент;
- Греков А. А., вице-президент;
- Иванова М. В., вице-президент;
- Корняков С. О., вице-президент по операционной деятельности;
- Лисицына З. К., вице-президент по финансам;
- Степанов В. Б., президент;
- Титов Д. А., первый вице-президент;
- Хаба В. В., вице-президент по организационному развитию и управлению персоналом;
- Харитонов Н. В., вице-президент по коммерческой деятельности.

- соблюдение и соответствие ценностям Компании во всех утверждаемых процессах и подходах работы Компании;
- подготовка бюджета и предложений о его корректировке;
- рассмотрение годовых ключевых показателей эффективности (КПЭ), целей всех структурных подразделений;
- рассмотрение проектов по повышению эффективности бизнеса

- и оптимизации процессов и процедур;
- актуализация организационной структуры Компании;
- рассмотрение отчетности Компании перед вынесением на Общее собрание участников;
- предварительное рассмотрение материалов по сделкам по слиянию и поглощению, созданию стратегических партнерств.



В компетенцию Правления входят следующие вопросы:

- выполнение решений Общего собрания участников – реализация видения, миссии, стратегии, годовых и долгосрочных планов;

* Подписано генеральным директором ООО «ПК Аквариус» 27 декабря 2022 года.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В Компании выделены три направления взаимодействия с заинтересованными сторонами. В 2023 году приоритет в стратегических коммуникациях по-прежнему был отдан развитию взаимодействия с партнерами и сотрудниками в связи с активным расширением

производства, запуском новых продуктов и услуг, а также обсуждением перспективных направлений развития IT-отрасли в России. Для клиентов и партнеров действуют различные каналы и инструменты сбора обратной связи и предоставления поддержки. Среди сотрудников

проводятся регулярные опросы, в том числе опросы удовлетворенности. «Аквариус» также тесно взаимодействует с местным населением в регионах присутствия, органами государственной власти, деловыми ассоциациями и СМИ, что благоприятно отражается на репутации Компании.

БЛОК ПО РАБОТЕ С ОРГАНАМИ
ВЛАСТИ И БИЗНЕС-
ОБЪЕДИНЕНИЯМИ



Координирует взаимодействие с бизнес-объединениями и государственными учреждениями

ДЕПАРТАМЕНТ
МАРКЕТИНГА



Обеспечивает внешние коммуникации с широким кругом отраслевых организаций и партнеров

ДЕПАРТАМЕНТ
ВНУТРЕННИХ
КОММУНИКАЦИЙ



Поддерживает внутреннюю информационную среду в рамках корпоративной повестки

Ключевые группы заинтересованных сторон



«Аквариус» является учредителем:

- АНО «Цифровая экономика»,
- Ассоциации «Цифровой транспорт и логистика»,
- Консорциума «Вычислительная техника».

«Аквариус» является участником:

- Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»,

- Российского союза промышленников и предпринимателей,
- Ассоциации независимых разработчиков программного обеспечения и вычислительной техники на основе микроархитектуры RISC-V («Альянс RISC-V»),
- Консорциума «Телекоммуникационные технологии» (АНО ТТ),
- Ассоциации «Консорциум ди-

- зайн-центров и предприятий радиоэлектронной промышленности»,
- Ассоциации предприятий компьютерных и информационных технологий (АПКИТ),
- Ассоциации быстрорастущих технологических компаний (Национальных чемпионов).

Управление рисками

Система управления рисками выстраивается как неотъемлемая часть общей системы корпоративного управления Компанией. Риск-менеджмент интегрирован в ключевые процессы принятия решений и бизнес-процессы Компании. В основу документов, регламентирующих систему риск-менеджмента, положены требования международного

стандарта ISO 31000, а также опыт передовых зарубежных и отечественных компаний. Также в периметре работы по внедрению системы управления рисками находятся ESG-риски. В 2023 году система управления рисками адаптировалась в соответствии с изменениями бизнес-системы Компании.

Структура управления рисками

Правление компании «Аквариус» активно участвует в процессе управления рисками. На встречах Правления рассматриваются проекты решений, которые затем утверждаются генеральным директором. Данные проекты, в том числе, включают блоки анализа рисков. Мониторинг рисков осуществляется как для

внешних, так и для внутренних угроз. Внутренний аудит предоставляет информацию о возможностях повышения эффективности бизнес-процессов и возникающих в них рисках. Специалисты собирают все полученные данные, анализируют и регулярно, при необходимости, докладывают Правлению.

Ключевые риски 2023 года

К существенным рискам 2023 года Компания относит развитие факторов, затрудняющих привлечение и удержание персонала, а также технологические вызовы. Недостаток разработчиков и высокие требования к технологическим решениям остаются значительными барьерами. Повышающаяся конкуренция и незаполненность рынка требуют постоянного внимания для сохранения и стабильного роста рыночной доли Компании. В 2023 году был создан корпоративный университет, который позволяет развивать как soft skills, так и hard skills сотрудников. Также осуществляется участие сотрудников во множестве различных конференций. В 2023 году риск, связанный с персоналом, находился под контролем, и по сравнению с 2022 годом он был снижен.

Различные субсидии, льготы по кредитам и займам, а также налоговые послабления способствовали увеличению финансовых средств в IT-отрасли, что привело к появлению новых компаний и усилению конкуренции. Для управления этим риском разработаны различные планы и комплекс мероприятий. В 2022 году данный риск не был столь выражен, как в 2023 году. Риск сбоев поставок в 2023 году снизился благодаря эффективной борьбе с удлинением логистических маршрутов и внедрению новых схем. Для работы с поставщиками комплектующих и оборудования разработано несколько планов на случай непредвиденных обстоятельств в целях обеспечения бесперебойной деятельности предприятия.



КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА

Интеграция риск-ориентированного подхода в процесс принятия ключевых решений (планирование, бюджетирование, инвестирование, M&A)

Мониторинг уровня рисков в бизнес-процессах



Риски кибербезопасности



Интеграция управления информационной безопасностью в операционную деятельность Компании — это ключевой аспект для защиты активов и обеспечения бесперебойности производственных процессов. В компании «Аквариус» реализуется политика информационной безопасно-

сти, которая отражает цели, принципы и стандарты безопасности для всей Компании. Регулярно проводится оценка рисков безопасности для выявления актуальных угроз и уязвимостей и определения приоритетных мер по их устранению или снижению. Периодически проводятся внутренние и внешние ау-

диты безопасности. Подразделение кибербезопасности ведет свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства и локальными нормативными актами Компании. Все разрабатываемые локальные документы нацелены на реализацию непрерывной деятельности Компании.

Атаки и угрозы 2023 года



Атаки фиксируются постоянно, но обновленные системы безопасности эффективно их детектируют

и предотвращают. При этом активность атак сильно снизилась после проведения дополнительных меропри-

ятий, в том числе фильтрации трафика заграничных сегментов сети Интернет.

Работа с персональными данными



Компания «Аквариус» является оператором персональных данных и внесена в реестр Роскомнадзора. В этой связи процессы, связанные с хранением и обработкой персональных данных, строго регламентированы. Вся работа ведется в соответствии с Федеральным законом «О персональных данных» N 152-ФЗ и действующим законодательством в области обработки персональных данных. Компания ограничивает круг систем, в которых хранятся и обрабатываются персо-

нальные данные. Изменение целей, условий обработки или объема персональных данных закрепляется в соответствующих соглашениях. Все информационные системы, в которых идет обработка персональных данных, проходят внутреннюю и внешнюю экспертизу уполномоченными организациями на соответствие требованиям безопасного хранения и обработки персональных данных. По мере изменения и развития бизнес-процессов и информационных систем

на основе анализа и оценки возможных рисков принимаются все необходимые меры по защите персональных данных. Проводятся работы по модернизации систем защиты электронной почты, ведется мониторинг возникающих угроз; развивается система предотвращения утечек информации, а также система управления уязвимостями; проводятся плановые и внеплановые аудиты информационных систем и систем информационной безопасности.

Программное обеспечение



В соответствии с требованиями регуляторов Компания осуществляет переход на отечественное аппаратное и программное обеспечение (ПО), в том числе и по системам, обеспечивающим

защиту от киберугроз. Реализуются планы по постепенному снижению доли используемого иностранного ПО в корпоративном контуре. Для повышения функциональных возмож-

ностей систем и средств защиты прорабатываются и внедряются дополнительные технические и организационные защитные меры.

Обучение и осведомленность сотрудников



Люди — один из самых уязвимых элементов системы безопасности, и их действия или бездействия могут привести к нарушению работы или

остановке процессов Компании. Постоянное повышение осведомленности сотрудников в вопросах информационной безопасности является одним

из приоритетов. В Компании налажено регулярное обучение и повышение осведомленности сотрудников в вопросах безопасности.

ESG-риски



ESG-риски не являются существенными для Компании, поскольку производство «Аквариус» является экологичным и на постоянной основе модернизируется. Корпоративная социальная

ответственность развита на достаточно высоком уровне. Также реализуются благотворительные мероприятия и другие инициативы. В 2023 году при взаимодействии с государством

и бизнесом была проведена масштабная работа, направленная на развитие отрасли вычислительной техники и микроэлектроники в России.

Новые риски



Компания постоянно обновляет продуктовые линейки, вводит новые продукты и открывает новые производства, в связи с чем возникают новые аспекты, требующие внимания. В 2022 году был запущен второй завод, оснащенный аналогичным

оборудованием, что и на первом историческом заводе в Шуе. Оборудование поставляется надежными производителями, которые также осуществляют пусконаладочные работы и обучение сотрудников. Для обеспечения высокого

качества продукции часть опытных сотрудников с завода в Шуе была переведена на новый завод в Твери. Это позволяет сохранить стабильный уровень квалификации и качества выпускаемых продуктов.



Новые риски (продолжение)

Линии производства спроектированы так, чтобы быть максимально универсальными, что позволяет быстро переориентироваться на другие виды продукции при необходимости. На одной линии можно производить различные устройства, такие как серверы, КПК (карманные персональные компьютеры) и смартфоны. Для этого	необходима только перенастройка оборудования, которая заключается в загрузке новой программы и указании требуемого размера платы. После этого добавляются необходимые компоненты, и производственные процессы могут продолжаться без задержек. Благодаря значительным запасам комплектующих и быстрой систе-	ме закупок, Компания способна удовлетворить индивидуальные пожелания клиентов в кратчайшие сроки, а сама сборка оборудования занимает считанные недели. Таким образом, риск неправильной оценки рынка или планирования сведен к минимуму за счет высокой гибкости и оперативности производства.
---	--	---

Этика и комплаенс

В 2023 году в составе юридической дирекции был сформирован отдел комплаенс, который провел комплексный аудит существующей нормативной документации с целью выявления наиболее актуальных направлений для разработки новой нормативной базы. Разработаны проекты новых и обновленных политик в области комплаенс: Комплаенс-политика, Политика управления комплаенс-программой, Положение о комитете по комплаенс, Антимонопольная политика, Антикоррупционная политика, Политика по подаркам и деловому гостеприимству, Политика по управлению конфликтом интересов, Кодекс поведения делового партнера, Политика

информирования о нарушениях. В «Аквариус» действует горячая линия по вопросам комплаенс и антикоррупционной деятельности для анонимных и не анонимных обращений. Ссылка на горячую линию имеется в каждой политике Компании в данной области и размещена на корпоративном сайте в открытом доступе. В целях лучшего информирования сотрудников на 2024 год запланирован запуск образовательной онлайн-программы по актуальным темам комплаенс. На внутреннем интернет-портале будет размещена база нормативных документов и комплаенс-политик. Будут разработаны видеоматериалы для трансляции в офисных пространствах.

Аспекты ESG и устойчивого развития в сфере комплаенс

В связи с утверждением Политики ESG Компания планирует интегрировать принципы устойчивого развития в Политику Компании в области комплаенс. Планируется расширение штата специалистов в области управления аспектами устойчивого развития и трансформация системы корпоративного управления, способствующая реализации ESG-повестки. Также планируется разработка нормативной базы, контролирующей экологические аспекты, в которую будут интегрированы принципы комплаенс.

Корпоративные ценности

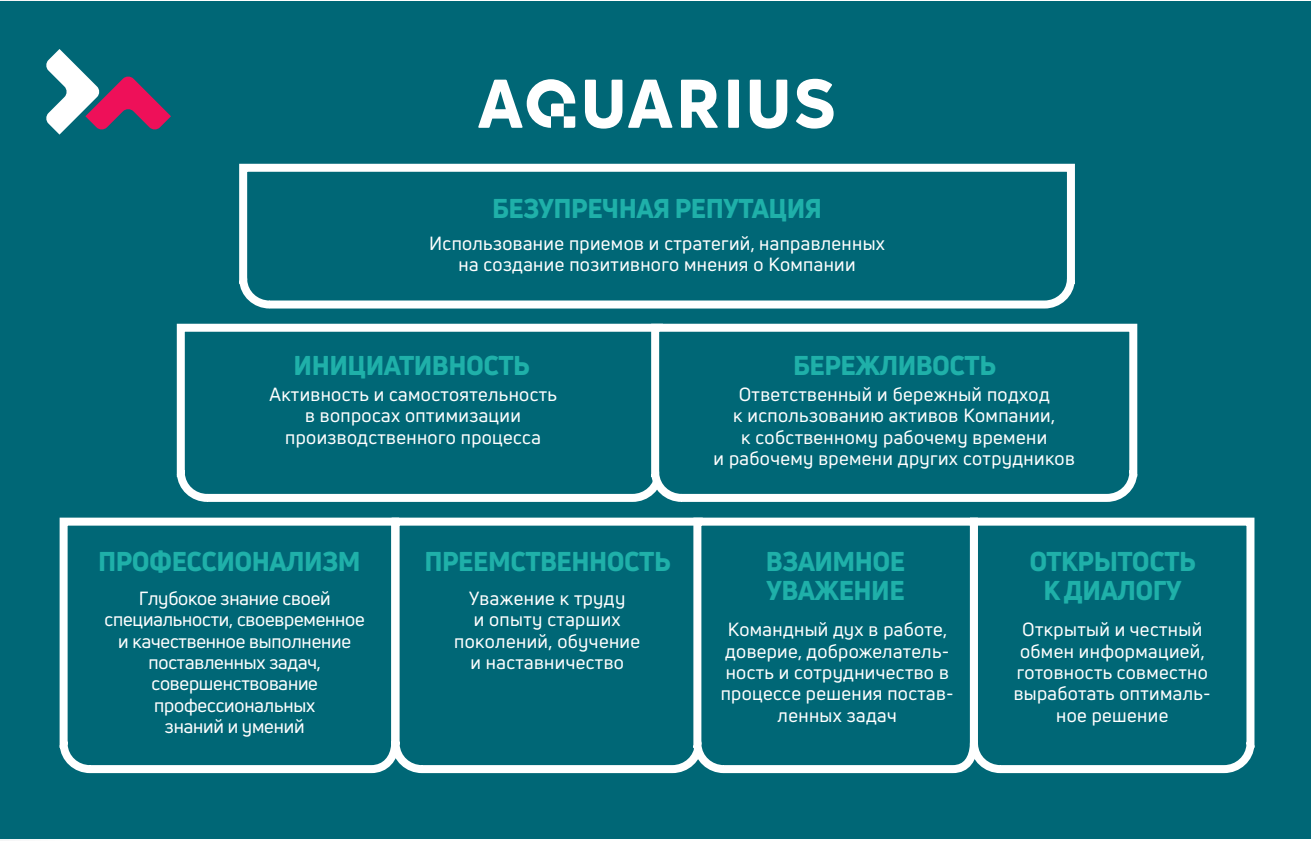
В связи с изменением масштабов бизнеса и целевых ориентиров положения Кодекса этического поведения были обновлены. В качестве дополнения к новой редакции Кодекса этического поведения также

разрабатывается Кодекс этического поведения партнеров. Действующая в 2023 году редакция Кодекса этического поведения регламентирует следующие направления:

- Корпоративные ценности
- Охрана труда
- Конфликт интересов*
- Совместная работа родственников
- Подарки**
- Обращение с информацией***

• Отношения с конкурентами и контрагентами	ческих ориентиров и значительным увеличением числа сотрудников, пришедших из различных организаций, включая западные компании. Эти изменения привели к образованию уникального симбиоза людей с разнообразными культурными традициями и ценностями, ориентированными на амбициозные задачи.	Мы стремимся создать безопасную и инклюзивную рабочую среду, где каждый сможет проявить себя, следуя общим принципам и стандартам поведения. Это включает в себя не только соблюдение законов и норм, но и развитие культуры уважения, честности и ответственности.
• Взаимоотношения с государством		
• Противодействие коррупции		
Решение по обновлению Кодекса этического поведения (в будущем – Кодекса корпоративной этики) было обусловлено обновлением стратеги-		

Платформа корпоративных ценностей



В случаях фиксации действий, противоречащих положениям Кодекса этического поведения, сотрудники имеют возможность обращаться к непосредственным руководителям, вышестоящему руководству, в

отдел по работе с персоналом или к руководителю отдела комплаенс. Для упрощения процедуры подачи обращений в Компании готовится к запуску горячая линия для сообщений о потенциальных нарушениях.

В Компании существует Кодекс поведения делового партнера, который опубликован в открытом доступе. Проверкой соблюдения партнерами данного документа занимается дирекция по работе с деловыми

* Положение по конфликту интересов утверждено в 2015 году.
** Регламент «Корпоративные стандарты по подаркам и деловому гостеприимству» утвержден в 2015 году.
*** Положение по защите персональных данных утверждено в 2015 году.

партнерами, которая принимала участие в разработке Кодекса. Все деловые партнеры знакомятся или уведомляются о Кодексе поведения делового партнера, принятом в Компании. Во все договоры Компании включен пункт, согласно которому деловые партнеры обязаны соблюдать Кодекс поведения делового партнера. Процесс контро-

ля соблюдения описан в договоре, компания «Аквариус» оставляет за собой право на проведение аудита в случае возникновения сомнений или необходимости проведения подобного аудита. В том числе путем запроса документов, раскрывающих информацию о соблюдении принципов делового партнерства, отраженных в Кодексе. В 2023 году не было

претендентов на проведение аудита. В случае необходимости аудит будет осуществляться внутренними ресурсами Компании с привлечением корпоративных экспертов. В случае, если у контрагента отсутствует нормативная база, «Аквариус» готов предоставить свои документы для адаптации и последующего использования.

Практика противодействия коррупции

В «Аквариус» создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению. Работники Компании соблюдают требования и ограничения, определенные в соответствии с законодательством о противодействии коррупции, Кодексом корпоративной этики и Антикоррупционной политикой. В 2023 году подготовлены проекты обновленной Антикоррупционной политики. Антикоррупционная политика напрямую запрещает любые формы поощрения, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды в пользу должностных лиц и организаций для оказания влияния на принятие решений, в которых заинтересована Компания.

Принципы противодействия коррупции

- Личный пример руководства
- Нулевая терпимость к коррупции
- Превентивность реализуемых антикоррупционных мероприятий
- Соответствие применимому законодательству
- Вовлеченность сотрудников

- Эффективность и соразмерность антикоррупционных мероприятий риску коррупции
- Контроль и мониторинг эффективности
- Открытость бизнеса
- Должная осмотрительность
- Отказ от преследования информаторов
- Обязательность применения и неотвратимость наказания за нарушение

В Компании неприемлемы любые формы оказания незаконного влияния на решения государственных органов, в том числе взяточничество, предложение недопустимых подарков, трудоустройство родственников государственных служащих, благотворительная или спонсорская помощь по запросам государственных служащих принимающих решения, в которых заинтересована Компания. В комплекс мероприятий по противодействию коррупционным действиям входит внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, проверки бизнес-процессов, выборочные про-

верки осуществляемых платежей, анализ целесообразности расходов. В Антикоррупционной политике отдельное место уделяется вопросу контролю благотворительной деятельности. В Компании разработаны специальные нормативные акты, которые регулируют этот аспект. Также в качестве отдельного аспекта рассматривается конфликт интересов. Это связано с тем, что Компания работает на достаточно узком рынке на территории РФ и взаимодействует с государственным сектором.

Действующие внутренние документы

- Антикоррупционная политика
- Политика по подаркам и деловому гостеприимству
- Политика по управлению конфликтом интересов

Выявленные случаи коррупции в 2023 году

За 2023 год в Компании не было зафиксировано ни одного случая



**В КОМПАНИИ
НЕПРИЕМЛЕМЫ
ЛЮБЫЕ ФОРМЫ
ОКАЗАНИЯ
НЕЗАКОННОГО
ВЛИЯНИЯ
НА РЕШЕНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОРГАНОВ**

коррупции. Также к Компании не было предъявлено претензий со стороны регуляторных органов.

Оценка толерантности контрагентов к коррупции

При заключении договоров с потенциальными контрагентами Компания оценивает практики, направлен-

ные на устранение коррупционного риска. Анализируется история компании-контрагента, наличие судебных разбирательств в области коррупции. Во все договоры включены пункты о противодействии коррупции, о соблюдении антикоррупционной политики, а также о соблюдении Кодекса поведения делового партнера. В каждом договоре присутствуют

ссылки на актуальные версии Антикоррупционной политики, Кодекса этики и Кодекса поведения делового партнера. В случае выявления нарушений у контрагента Компания может принимать соответствующие меры, вплоть до расторжения договора.

AQUARIUS



| Продукция Aquarius



14
ТЫС. М²

ПЛОЩАДЬ
ОБЪЕКТОВ
ПРОИЗВОД-
СТВЕННОГО
КОМПЛЕКСА
В ШУЕ



AQUARIUS

Продукция Aquarius

ПРОДУКЦИЯ
AQUARIUS
ВКЛЮЧЕНА
В ЕДИНЫЙ РЕЕСТР
РОССИЙСКОЙ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ
ПРОДУКЦИИ
МИНПРОМТОРГА
РОССИИ

«Аквариус» осуществляет все этапы разработки и производства IT-продукции в России: от разработки концепций, схемотехнических решений, создания конструкторской документации, включающей топологию материнских плат, – до проведения полного цикла промышленных сбо-

рочных операций готовых вычислительных комплексов, включающих поверхностный монтаж и высокотехнологическую пайку компонентов. «Аквариус» разрабатывает собственные системные платы для всего спектра оборудования — от мобильных устройств до серверов.

В 2023 году реализованы крупные проекты:

- Обновление IT-архитектуры информационных систем Почты России.
- Оснащение региональных подразделений Федерального казначейства компьютерной техникой.
- Модернизация узлов технологической связи программно-аппаратными комплексами информационной безопасности нефтегазового сектора экономики.
- Поставка реестровых высокопроизводительных серверов в компании энергетической отрасли.
- Создание защищенных смартфонов, которые обеспечивают необходимый уровень безопасности при работе с данными, совместимы с корпоративными приложениями и подходят для разных сфер деятельности.



В СОЦИАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ «АКВАРИУС» РЕАЛИЗОВАЛ СЛЕДУЮЩИЕ ПРОЕКТЫ:

- Оснащение средствами вычислительной техники школ в рамках федеральной программы «Цифровая образовательная среда».
- Модернизация лабораторий в фельдшерских акушерских пунктах, оснащение компьютерной техникой.

Производственные комплексы «Аквариус» расположены в Шуе и Твери. Площадь объектов производственного комплекса в Шуе составляет 14 тыс. м². В 2023 году в Твери появилась вторая конвейерная линия для сборки планшетов, КПК, ноутбуков и мини-ПК. К номенклатуре готовых устройств добавились кабельные сборки, моноблоки, зарядные устройства, док-станции, включающие в себя пайку, сборку, тестирование и упаковку.

Также было запущено массовое производство на 1-й линии поверхностного монтажа SMT. Одновременно с производством продукции на предприятии запущено 3 этапа реконструкции, часть из которых уже на завершающей стадии:

- участок монтажа печатных плат;
- участок сборки;
- участок термопластавтоматов и автоматизированной линии.

2,5 млн устройств в год мощность производства

1,4 млн устройств на конец 2023 года
из них:
0,33 млн – Тверь,
1,07 млн – Шуя

В 2023 году на площадке в Шуе запущена уникальная автоматизированная линия по сборке, тестированию, упаковке:

- серверов,
- систем хранения данных,
- ПК

Эта линия позволила нам сократить производственные площади, убрать человеческий фактор при тестировании. Также положен старт массовому производству (сборка, тестирование, упаковка) мониторов под собственным брендом.

В ближайшие годы «Аквариус» планирует внедрить технологии «умных» складов, AGV, автоматизированной линии серверов

Продуктовая стратегия

Продуктовая стратегия Компании предполагает разработку индивидуальных проектов, которые максимально соот-

ветствуют требованиям конкретного заказчика. Чтобы обеспечить необходимую функциональность и безопасность ров и других роботизированных систем. На производственной площадке в Твери в 2023 году серийно производятся клиентские устройства – ПК, мини-ПК, ноутбуки, моноблоки, КПК и планшеты. Освоено производство и начат серийный выпуск коммутаторов. Идет активная стадия освоения производства и тестирования СХД АЭРОДИСК. Стартовала программа реконструкции складских площадей для расширения производства – увеличение мощностей сборочного цеха, создание участка сборки и тестирования серверов, строительство и запуск цеха термопластавтоматов для локализации корпусных пластиковых деталей.

ветствуют требованиям конкретного заказчика. Чтобы обеспечить необходимую функциональность и безопасность

решений, технические специалисты Центра разработок «Аквариус» ведут научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, разрабатывают отдельные компоненты и комплексные IT-системы. Клиентоориентированный подход

позволяет Компании создавать большое разнообразие форм-факторов, конфигураций и специальных возможностей, а также существенно расширяет компетенции персонала. За 2023 год получено 110 заключений Минпромторга России и

реестровых записей в Едином реестре российской радиоэлектронной продукции (ЕРРРП). Получены сертификаты соответствия продукции ЕАС и добровольные сертификаты на продукцию Компании.

Экосистема продуктов Aquarius

В 2023 году линейка продукции, внесенная в реестр, состоит из следующих устройств:

КПК



- Aquarius NS M11
- Aquarius NS M12

ПЛАНШЕТЫ



- Aquarius Cmp NS220
- Aquarius Cmp NS220RE
- Aquarius Cmp NS208
- Aquarius Cmp NS208RH

МОНОБЛОКИ



- Aquarius Mnb Pro T514
- Aquarius Mnb Pro T904
- Aquarius Mnb Pro T314
- Aquarius Mnb Pro T909

ПЭВМ



- Aquarius Pro P30 K41
- Aquarius Pro P30 K44
- Aquarius Pro P30 K43
- Aquarius Pro P30 K45

НОУТБУКИ



- Aquarius Cmp NS685U Исполнение 4
- Aquarius Cmp NS483
- Aquarius Cmp NS483 Исполнение 2
- Aquarius Cmp NS483R

СЕРВЕРЫ



- Aquarius T50 D110CF и другие модели серии CF
- Aquarius T50 D224FW и другие модели серии FW
- Aquarius T40 S102DF
- Aquarius T50 D212BJ и другие модели серии BJ
- Серверы Aquarius серии DC — сетевые встраиваемые устройства на базе платформы Atom C3000

СИСТЕМЫ ХРАНЕНИЯ ДАННЫХ



- СХД Aquarius T52 D424BJ
- СХД Aquarius Array FS440

Разработка и производство оптимизированных IT-решений и готовых аппаратно-программных комплексов – одна из ключевых компетенций компании «Аквариус». С целью развития продуктовой линейки в 2023 году Центр разработок реализовал серию перспективных проектов:

- клиентских, мобильных, серверных и специализированных изделий (архитектура, схемотехника,

топология, конструктив и подготовка к массовому производству);

- чипа BMC на базе архитектуры RISC-V;
- системного программного обеспечения – BIOS, прошивки управления сервером Baseboard Management Controller.

Центр провел исследования в области архитектуры серверов и клиентского оборудования.

Накопленный опыт реализации проектов на российском IT-рынке и партнерские отношения с ведущими поставщиками специализированных устройств и ПО позволяют «Аквариус» разрабатывать и производить широкий спектр функциональных и отраслевых решений, учитывающих требования заказчика.

Система управления качеством

Для эффективного управления качеством выпускаемой продукции в Компании создана Дирекция по качеству. В функции дирекции включены:



- Разработка Политики и целей в области качества и их реализация
- Организация работы по описанию процессов СМК (выделение процессов, их документирование, определение показателей функционирования)
- Мониторинг и оценка результативности процессов СМК
- Организация проведения внутренних аудитов в рамках СМК
- Организация и сопровождение процесса сертификации СМК
- Проведение входного контроля материалов и комплектующих на основе норм проверок
- Проведение выходного контроля готовых изделий
- Участие в разработке методов контроля качества готовой продукции, согласовании норм проверок
- Контроль соблюдения технологической дисциплины
- Анализ и технический учет брака
- Работа с несоответствующей продукцией
- Организация работы с претензиями и рекламациями от потребителей и в процессе приемки продукции
- Участие в проведении обучения персонала требованиям СМК

Сотрудники Дирекции по качеству активно взаимодействуют с различными подразделениями:



РАЗРАБОТКА (ТД)

Внедрение инструментов FMEA (инструменты для выявления рисков в процессах и продуктах)



ДЕПАРТАМЕНТ ЗАКУПОК И ЛОГИСТИКИ (ДЗИЛ)

Выстраивание системной и прозрачной работы по претензионной деятельности с поставщиком (снижение риска передачи в производство несоответствующих комплектующих – срыв сроков заказов)



ПРОИЗВОДСТВО (ПТД)

Формирование объективных данных по уровню качества в процессе производства и затратам на качество



А-СЕРВИС, ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДИРЕКЦИЯ

Формирование и управление объективными данными для управления претензионной деятельностью в Компании, как на этапе приемки продукции, так и в период гарантийного срока



В 2023 ГОДУ ПРОВЕДЕН ЕЖЕГОДНЫЙ ИНСПЕКЦИОННЫЙ КОНТРОЛЬ И ПОЛУЧЕНЫ СЕРТИФИКАТЫ СМК ИСО: 9001:2015; RB15.002; 20000, 27000, 27001

Компания обеспечивает высочайшее качество продукции. На производственных площадках действует комплексная система управления качеством, основанная на стандарте ISO 9001:2015.

Базовые элементы комплексной системы управления качеством

5S

- Система организации рабочего пространства

8D

- Методика диагностики коренной причины (3 способа, 5 почему)

QRQC

- Методика быстрого реагирования на проблемы качества

LPA

- Многоуровневый аудит процессов

Для выявления дефектов на производстве применяется методология быстрого решения QRQC, которая позволяет определить критические пороги остановки производства, выявить коренные причины и выполнить действия, направленные на устранение проблемы.

Принцип постоянного улучшения производственной системы реализуется с помощью инструментов внутреннего аудита, оценки удовлетворенности потребителя, внедрения улучшений, предлагаемых сотрудниками. Результаты аудитов фиксируются в автоматизирован-

ной системе и рассматриваются на операционных совещаниях. Такой подход позволяет оперативно выявлять возможные риски по каждому производственному циклу.

Информационная и кибербезопасность

Концепция информационной безопасности, принятая в «Аквариус», определяет основные принципы, которые должны быть реализованы в политике. Эти принципы описывают общие подходы к обеспечению кибербезопасности в Компании.

Работа с компаниями-сателлитами

Для основной компании все положения, утвержденные в политике инфор-

мационной безопасности, являются обязательными к выполнению. Для дочерних компаний эти положения носят экспертно-рекомендательный характер, что позволяет им адаптировать требования в соответствии со своими особенностями. Стратегия построения информационных систем и их интеграция в электронный документооборот является задачей IT-подразделения. Каждая приобретенная компания может иметь свою собственную IT-инфраструктуру, которую необходимо

интегрировать с основной системой Компании, чтобы обеспечить эффективную работу документооборота и интеграцию доменов.

Период действия политики информационной безопасности определяется и пересматривается в зависимости от актуальных изменений в текущих организационных структурах. Политика пересматривается по мере необходимости, но не реже одного раза в два года.

Кибербезопасность

Кибербезопасность организуется в первую очередь в рамках головной и холдинговой компаний. Необходимость соблюдения законодательства (федеральные законы № 152-ФЗ и № 187-ФЗ) подразумевает значительные усилия по защите информационных систем,

особенно тех, которые обрабатывают персональные данные. В рамках Стратегии национальной безопасности РФ вводятся меры по замещению средств защиты на отечественные аналоги согласно указу президента № 250. Основными отечественными средствами защиты

являются фаерволы, межсетевые экраны и антивирусные программы. В 2023 году был реализован проект подключения к коммерческому центру мониторинга безопасности (SOC – Security Operations Center).

Принцип разделения функции



ИТ-ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ

внедрение технических средств, включая средства защиты



ОТДЕЛ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ

определяет, какие политики безопасности должны применяться

В 2023 году Компанией проведена сегментация сети, что является одной из базовых практик для обеспечения кибербезопасности, а также выделены серверные сегменты с различными уровнями чувствительности информации. Также внедрен межсетевой экран, однако не ответственного производства, а производителя из дружественной страны. В Компании было настроено межсетевое экранирование на уровне сегментов сети, за счет чего пользовательские сети отделились от серверных. Также было внедрено единое VPN-решение для всей Компании

с применением двухфакторной идентификации, что стало значительным достижением 2023 года. Антивирусная защита была установлена на 98% серверов и на всех подконтрольных клиентских устройствах, включая рабочие станции и ноутбуки. Кроме этого, была проведена значительная работа по актуализации политик безопасности. В 2023 году было проведено внутреннее тестирование на проникновение, чтобы оценить эффективность работы SOC. По результатам теста SOC успешно справился с задачей отслеживания угроз.

Также в 2023 году создана доверенная среда, представляющая собой клиентское устройство с необходимыми средствами защиты, на котором применены определенные ограничивающие и разрешающие политики. Это устройство позволяет сотрудникам комфортно работать как удаленно, так и в офисе. Такое устройство, называемое флекс-ноутбук, стандартизировано и защищено двухфакторной идентификацией. Оно ограничивает подключение внешних устройств, таких как USB-накопители, для повышения безопасности.

Производство в доверенной среде

«Аквариус» реализует комплексный подход к задачам по созданию доверенной среды и обеспечению безопасности информационной инфраструктуры. Специалисты Компании осуществляют разработку

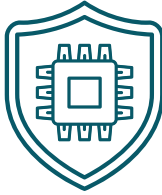
сертифицированных устройств и обеспечивают технику дополнительными средствами защиты информации и функциональности, в том числе путем встраивания модулей на уровне BIOS|UEFI. Инжинирин-

говая база заводов в Шуе и Твери позволяет производить, тестировать и поставлять заказчику готовые программно-аппаратные комплексы с сертифицированными средствами защиты информации.



Ключевые элементы доверенной среды

Защита информации на аппаратном уровне



- Безопасная разработка и доверенное производство вычислительных модулей и периферии
- Создание и использование шасси для блокировки несанкционированного доступа к внутренним компонентам устройства
- Создание ударопрочных устройств с защитой от неблагоприятной внешней среды и расширенным рабочим температурным диапазоном

Проведение специальных проверок и исследований в собственной лаборатории



- Создание клиентских и серверных решений для обработки государственной тайны вплоть до уровня «совершенно секретно» в соответствии с требованиями государственных регуляторов

Обеспечение доверенной загрузки на программном уровне



- Использование российского BIOS с компонентами безопасности
- Тематические исследования BIOS и проверка отсутствия недекларированных возможностей
- Интеграция в BIOS сертифицированных модулей доверенной загрузки

Проведение сертификационных испытаний и валидации



- Сертификация программ и программно-аппаратных решений по требованиям безопасности информации
- Непрерывный цикл проверки на совместимость и корректную работу устройств и программного обеспечения
- Валидация прикладного ПО, включенного в реестр российского ПО

Массовое информирование сотрудников по вопросам информационной безопасности проводилось через регулярные рассылки, например, по темам фишинга и социальной инженерии. Эти рассылки осуществляются не реже одного раза в

месяц, особенно в периоды, когда злоумышленники пытаются узнать информацию, представляясь топ-менеджерами Компании в мессенджерах, таких как Телеграм. В настоящее время активно прорабатывается вопрос внедрения

систематических курсов и программ по кибербезопасности. Рассматриваются различные платформы для обучения для выбора наиболее подходящей для Компании. «Аквариус» занимается разработкой продуктов, которые обеспечивают

физическое шифрование данных и содержат модули доверенной загрузки и безопасности, аналогичные западным TPM-модулям. Планируется внедрение этих модулей в серверные, настольные

и мобильные устройства. Некоторое количество устройств уже проходит тестирование, включая тестирование у заказчиков. В 2023 году не проводилась программа повышения осведомлен-

ности сотрудников по вопросам безопасности (Security Awareness), так как корпоративный университет, обеспечивающий обучение, начал работу только в начале 2024 года.

Работа с упаковкой

«Аквариус» закупает упаковочные материалы для своей продукции у сертифицированных производителей. Приоритет отдается упаковке, для производства которой были использованы возобновляемые или вторичные материалы. Для тиражирования сопроводительной

документации и инструкций используется бумага с сертификацией социально ответственного управления лесами (FSC). На этапах подготовки готовой продукции к транспортировке выбирается дизайн упаковки, который позволяет с максимальной вероятностью переработать ее

и вернуть вторичное сырье и/или вторичные ресурсы в следующий цикл использования. «Аквариус» использует ящики и коробки из гофрированной бумаги или гофрированного картона. Такая упаковка оказывает меньшее воздействие на окружающую среду.

Экологичность продукции

В рамках технологических альянсов «Аквариус» создает экосистемные технологические решения. Особое внимание уделяется поиску оптимального баланса тепловыделения и производительности, что влияет на общие показатели энергоэффективности внедряемых решений. Энергоэффективные решения с использованием технологии виртуализации внедря-

ются совместно с отечественными компаниями: Orion soft, ГК «Астра», Sitronics Group, «Горизонт-ВС». Оптимизация энергетических затрат предприятий-заказчиков также проводится с помощью комплексных решений по виртуализации, которые увеличивают объем выполняемых задач уже установленного серверного оборудования в сотни раз. Та-

кое увеличение производительности позволяет снижать количество серверов при решении большего объема задач. Меньшее количество физических серверов означает меньшее количество необходимых для их работы энергетических ресурсов, что также снижает объем косвенных выбросов парниковых газов клиентов.



AQUARIUS

OS

Партнеры
и поставщики



AQUARIUS



«Аквариус» создает долгосрочные партнерства с компаниями, способными предложить инновационные разработки для максимально эффективного решения потребностей заказчиков. Среди стратегических партнеров крупные компании – лидеры отрасли и устойчивые малые технологические компании.

Двухуровневая партнерская система



Двухуровневая система позволяет Компании использовать сеть партнеров, которые уже располагают необходимыми связями и опытом на местах. Это значит, что мы можем эффективно достигать заказчиков даже в самых удаленных регионах, минимизируя затраты на прямое управление. Применяемая система позволяет расширять каналы сбыта и увеличивать охват рынка, в то время как дистрибьюторы обеспечивают необходимую финансовую стабильность и надежное «финансовое плечо».

Каждый новый партнер начинает со статуса зарегистрированного участника. По мере роста закупок статус партнера повышается, что позволяет обеспечивать высокие стандарты качества и эффективности в партнерской сети. В 2023 году Компания запустила обновленную партнерскую программу, цель которой – расширить географию присутствия и упростить доступ к продуктам для заказчиков из SMB сектора. Партнерская сеть включает более 800 организаций, 700 из которых работают в регионах. Для их эффективной работы разработаны программы обучения, мотивации и поощрения за реализованные проекты. «Аквариус» организует для своих партнеров конференции, вебинары, очные встречи, где подробно рассказывает о новых продуктах, планах и перспективных разработках. Для сотрудников Компании проведен семинар по теме организации ответственных закупок и общих принципов ESG.

Аудит поставщиков

В 2023 году Компания приступила к проведению проверок по обновленной матрице критериев системы оценки и аудита поставщиков.

Государственные закупки

Группа компаний «Аквариус» использует общепринятые площадки для участия в государственных закупках и выполняет все требования по прозрачности требований к закупке и закупочным процедурам.

Партнерская логистика

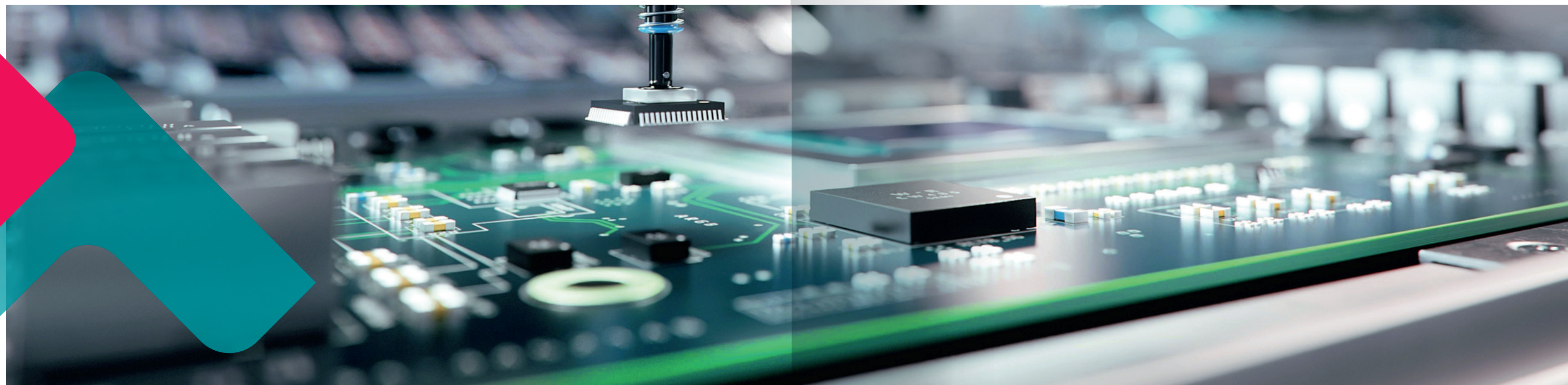
Группа не владеет собственным транспортом, а пользуется услугами партнерских транспортных компаний. Поставки комплектующих и готовой продукции в основном осуществляются по железной дороге и грузовыми авиаперевозками. Грузовой автотранспорт применяется для обеспечения внутренних операций.

AQUARIUS

06

Клиенты





«Аквариус» находится в уникальном положении на российском рынке IT-оборудования как один из старейших отечественных производителей, оказывающих полный цикл

услуг от проектирования уникальных решений до сервисного обслуживания эксплуатируемых систем. Качественный сервис в сочетании с высококласной экспертизой – одно

из ключевых преимуществ Компании. «Аквариус» оказывает поддержку своим клиентам во всех регионах Российской Федерации, куда осуществляется поставка оборудования.

Программы клиентской поддержки

«А-Сервис» продолжает развивать обслуживание продуктов в рамках стандартной и расширенной гарантии, которая подразумевает различные варианты сроков и опционов SLA. В Компании существует порядка 120 различных гарантийных планов, что обеспечивает высокую гибкость при взаимодействии с клиентами. Для демонстрации возможностей применения продукции Компании в различных сценариях использования разработана карта промышленных решений – <https://www.aq.ru/industries/karta/>

В конце 2023 года проведено реформатирование сценариев приема звонков на горячую линию клиентской поддержки, сформировано более 10 различных сценариев. В течение первого полугодия проводился эксплуатационно-тестовый этап. Были накоплены замечания к различным алгоритмам. Важно было не только сократить время обработки, но и обеспечить постоянное сопровождение. Компания запустила новое сервисное направление для поддержки в рамках уникальных SLA кон-

трактов с учетом индивидуальной специфики заказчиков. Работа с ключевым заказчиком требует объединения тестового режима с практической работой в рамках высоких требований SLA со стороны клиента. Старт проекта по обслуживанию с высокими SLA в программе «АКВТ» запланирован на 1 июля 2024 года, на данный момент ведется активная подготовка. Продажи оборудования довольно часто являются пакетными решениями, когда в одну поставку включается оборудование нескольких брен-

дов, а «Аквариус» выступает в роли единого поставщика. В таких случаях Компания осуществляет гарантийное обслуживание всей техники в рамках заказа. На сегодняшний день около 10% техники в гарантийном парке составляют устройства, реализуемые компанией «Аквариус».

«Аквариус» взаимодействует и с самозанятыми мастерами, проверяет их, заключает договоры и обеспечивает телемосты для выполнения заданий. Информационный и технологический разрыв подготовленности инженеров в регионах является серьезной проблемой, и Компания постоянно работает над обучением и подготовкой специалистов. В 2023 году продолжено профессиональное взаимодействие со специалистами из технической дирекции. Еженедельно проходят совещания, на которых разбираются различные ситуации, требующие вмешательства коллег и выходящие за рамки

стандартных ремонтов. Обычно это 15–20 кейсов, которые разбираются в течение часа.

С 2023 года в Компании появилась служба качества, которая в тесной кооперации со специалистами технической дирекции принимает участие в разработке новых проектов. На совещаниях поднимаются вопросы формирования технических релизов, инициируемых службой сервиса по итогам ремонтов. Также обсуждаются вопросы, связанные с методологией ремонта и внутренним расположением элементов в изделии. В 2024 году планируется ввести институт кураторства каждой заявки по клиентам. Прописываются специальные алгоритмы переадресации заявок, где кол-центр выполняет роль L1. Далее стоит департамент технической поддержки с компетенцией L2 и затем L3 — техническая дирекция. Все алгоритмы контроля, переадресации и временных затрат

постоянно совершенствуются. Количество специалистов департамента технической поддержки увеличилось за счет развития компетенции L2. Внутренний аудит кейсов показал необходимость повышения экспертизы L2, предшествующей передаче заявки на L3. Специалисты технической дирекции отвечают за разработку изделия с нуля и в меньшей степени ориентированы на ремонт. В случаях конфликтов между продукцией Компании и программным обеспечением заказчика создается команда для проведения тестовых испытаний и взаимодействия с клиентом. «Аквариус» активно работает над проектом автоматического пополнения склада запасных частей. Этот проект основан на математической модели, которая учитывает гарантийный парк, логистическое плечо, оптимальную партию поставки, валидность запчастей, срок ее эксплуатации и переход на аналог.

Система взаимодействия с клиентами

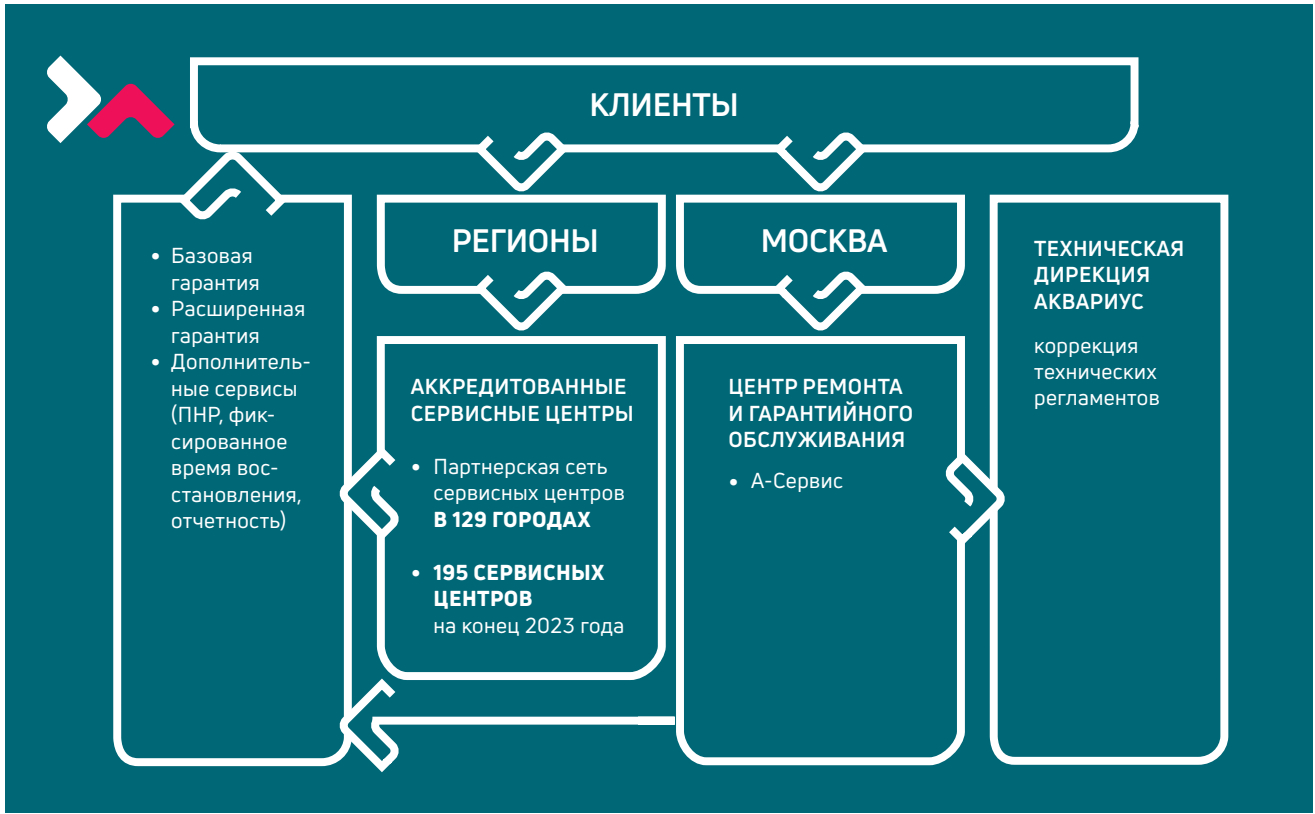
Центр ремонта и гарантийного обслуживания расположен в Москве и действует как самостоятельное юридическое лицо ООО «А-Сервис», контролируемое напрямую собранием акционеров материнской компании. Центр располагает семьюдесятью высококлассными специалистами и включает как ре-

монтные инженерные подразделения, так и современный кол-центр. По итогам 2023 года в начале 2024 года было проведено более 30 исследований по направлениям – продуктовый UI дизайн, удовлетворенность качеством, узнаваемость бренда, атрибуты восприятия, CJM, продуктивное сравнение и т. д.

«Аквариус» – самый узнаваемый бренд среди отечественных производителей ИТ-оборудования

«Аквариус» – лидер реестра российской промышленной продукции Минпромторга* по количеству устройств, доступных для заказчиков государственного сектора

Схема клиентской поддержки



На контрактной основе Компания сотрудничает со 195 авторизованными сервисными центрами в 129 городах России, которые выполняют ремонты по запросам клиентов Компании. «Аквариус» поддерживает программу обучения сотрудников

региональных сервисных центров и проводит их аттестацию. На территории Москвы и Московской области «Аквариус» организует взаимодействие с заказчиками силами собственных инженеров. Помимо кол-центра, развернута круглосуточная служба

поддержки по сложным решениям, которая позволяет в экстренных случаях оперативно проводить работы в ночные часы на территории любого центра обработки данных. Базовая гарантия, предлагаемая всем клиентам, составляет 45 рабочих дней.

* <https://gispr.gov.ru/pp719v2/pub/prod/>

В рамках базовой поддержки предлагается оптимальный перечень работ, в основе которого лежит привычный для заказчиков стандарт сервисной поддержки западных вендоров, ранее присутствовавших на рынке России. Пакет базовой технической поддержки состоит из консультационной круглосуточной поддержки, замены неисправного оборудования или его элементов в течение следующего рабочего дня, выезда инженеров в случае необходимости.

Заказчик может выбрать любой дополнительный гарантийный план, который согласуется на этапе реализации проекта. В соответствии с выбранным контрактом для заказчика сохраняются запчасти, что обеспечивает высокую оперативность ремонта. Расширенная техническая поддержка подразумевает дополнительные аудиты, проектные работы, интеграции со сторонними компаниями, ускоренные решения технических проблем.

Центр ремонта и гарантийного обслуживания тесно взаимодействует с коммерческой службой Компании и оперативно прорабатывает индивидуальные сервисные решения в случаях крупных поставок оборудования в нестандартные точки эксплуатации. «Аквариус» направляет своих специалистов на региональные площадки заказчиков для оперативного развертывания оборудования или интеграции со сторонними программными решениями.

Механизмы постоянных улучшений

Количество техники, находящейся на гарантийном обслуживании, превышает 800 тысяч единиц. Такой объем поддержки предполагает оперативное информирование ключевых руководителей о фактах серийных ошибок или отказов. Центр ремонта и гарантийного обслуживания собирает количественные и качественные показатели по замене, ремонту изделий и отдельных компонентов. Сводный отчет по итогам сервисного обслуживания с выявленными трендами причин превышения установленных стандартов по наработке на отказы предоставляется топ-менеджменту и акционерам Компании. Применяемая методика позволяет устанавливать актуальные показатели по

дефектовке. Также при выявлении причин выхода из строя изделий, требующих конструктивных изменений, сервисное подразделение обращается в техническую дирекцию, с которой обсуждаются и вырабатываются инженерные решения по изменению конфигурации или замене компонентной базы оборудования. Результаты сервисного обслуживания 2023 года позволяют говорить, что уровень отказа техники «Аквариус» соответствует лучшим практикам зарубежных производителей. Специалисты Компании обладают опытом работы с причинами отказов не только техники собственного производства, но и компонентов западных производителей.

Компания планирует существенно сократить время на обработку клиентских обращений, для чего приступила к формированию региональной сети складов оперативных запасных частей. Это позволит исключить большинство причин задержек, связанных с логистическими трудностями. Каталог доступных запасных частей будет формироваться исходя из фактического наличия техники Aquarius в регионе. С 2023 года действует производственная автоматизированная система тестирования AQ Factory Testing Framework (FTF), разработанная совместными усилиями технической дирекции и производства.

Поддержка стороннего программного обеспечения

Одной из задач, решаемых сервисной службой, является сочетание изделий Aquarius с программными продуктами клиентов. В рамках установленных сервисных процедур

специалисты оказывают поддержку клиентам в вопросах совместимости предустановленного программного комплекса и программных продуктов, приходящих на смену западным

аналогам. В сложных ситуациях специалисты сервисного центра привлекают к решению экспертов инженерных подразделений и технической дирекции.

AQUARIUS



Сотрудники



AQUARIUS



Подходы к управлению персоналом

В вопросах управления персоналом «Аквариус» строго соблюдает законодательство Российской Федерации, негативно относится к использованию принудительного, обязательного и детского

труда как на собственных предприятиях, так и на предприятиях партнеров и поставщиков. Начиная с 2022 года, в Компании реализуется долгосрочный проект по системному обновлению HR-функции.

Приоритеты в работе службы персонала

Создание безопасных условий труда

Обеспечение конкурентоспособной и справедливой оплаты труда для любого сотрудника

Создание равных возможностей для профессионального и личного роста

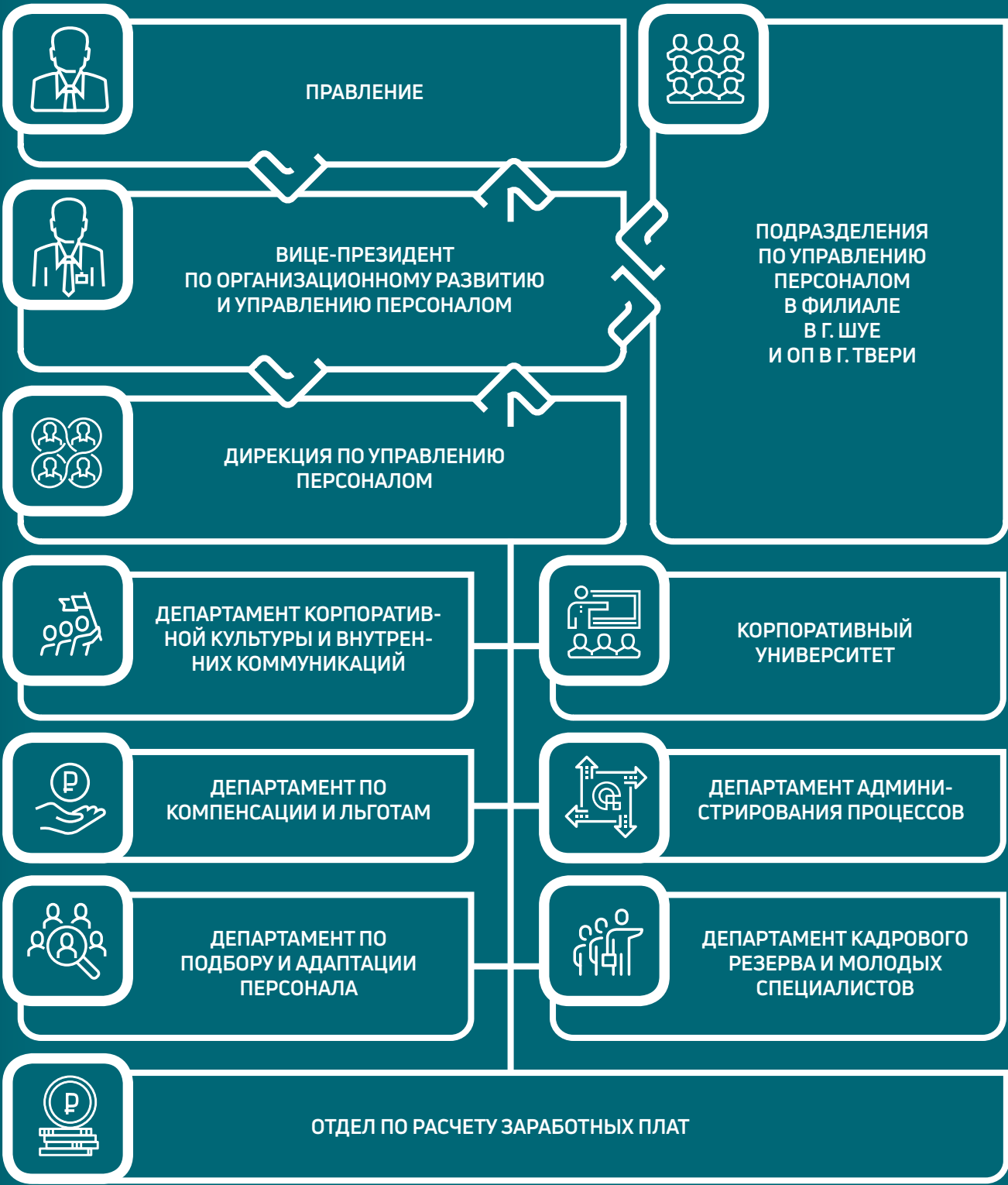
Повышение социального благополучия сотрудников в регионах присутствия

Компания признает важность и первоочередную ценность прав и свобод человека в сфере труда: свободу объединений, право на заключение коллективных договоров, трудовые права и право на охрану здоровья. С 2023 года ведутся работы по реструктуризации отдела по подбору и адаптации персонала, а

также кадрового резерва и молодых специалистов в департаменты. Департамент по обучению и развитию был преобразован в корпоративный университет, что позволило значительно систематизировать функцию обучения в Компании. Вопросы по управлению персоналом по-прежнему вынесены на самый высокий уровень управления.



Схема управления персоналом



HR бизнес-партнер

Одним из важнейших изменений в вопросах управления персоналом в 2023 году стало внедрение в Компании функции HR биз-

нес-партнеров (BP). HR BP – это связующее звено между бизнес-функциями и центрами HR экспертизы в Компании. Он работает

при поддержке конкретной функции, обеспечивая ее развитие в соответствии с общей HR-стратегией Компании.



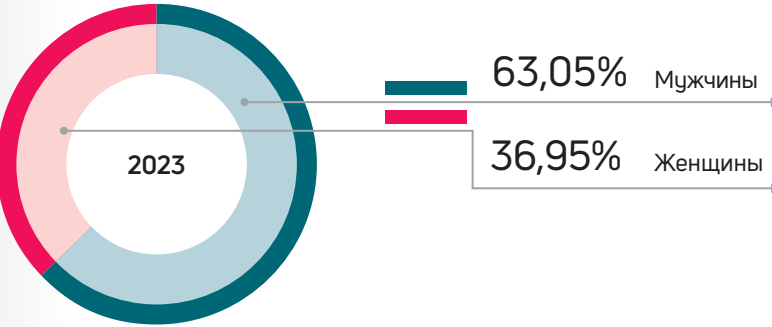
Характеристики, численность и структура персонала

В отчетном периоде «Аквариус» показал значительный рост во всех регионах присутствия, включая производственные площадки в Шуе и масштабный подбор кадров на новой площадке в Твери. Это привело к росту списочной численности персонала на конец 2023 года более

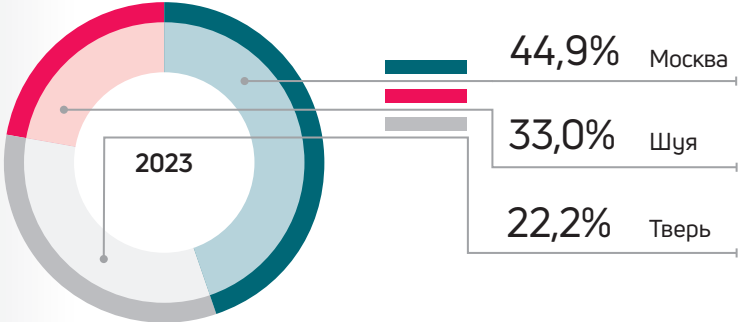
чем в два раза по сравнению с предыдущим годом – до 2460 человек. Региональное распределение в 2023 году изменилось по сравнению с предыдущим периодом за счет перераспределения персонала при кратном росте количества сотрудников на заводе в Твери,

а также перевода части сотрудников с производственных площадок в московский офис. Большая часть сотрудников приходится на Москву (44,9%). Шуя и Тверь занимают, соответственно, 33% и 22,2% от всего персонала Компании.

Гендерное распределение персонала, %

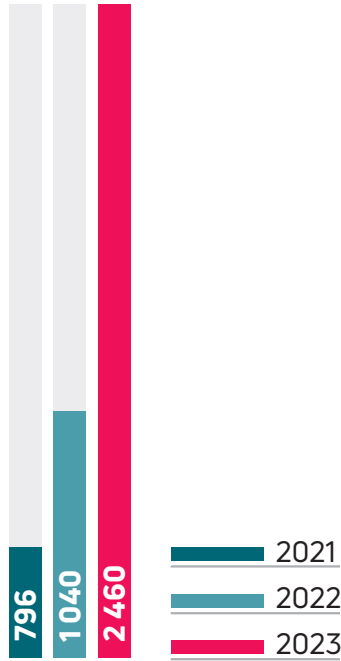


Региональное распределение персонала, %



Стабильное гендерное распределение персонала обусловлено производственной и технологической спецификой Компании. Доля женщин в 2023 году показала небольшой рост и составила 36,95% (по сравнению с 35,6% в 2022 году). Следует отметить, что доля женщин-руководителей (включая топ-менеджмент) показала рост на 5% по сравнению с 2022 годом и составила 29% от общего числа руководящего состава Компании.

Списочная численность персонала, чел.



Структура персонала по трудовым договорам и регионам

Регионы	2021	2022	2023
Москва	350	465	1104
Бессрочный трудовой договор	342	442	1041
Срочный трудовой договор	8	23	63
Тверь	0	28	545
Бессрочный трудовой договор	0	27	459
Срочный трудовой договор	0	1	86
Шуя	446	547	811
Бессрочный трудовой договор	443	538	804
Срочный трудовой договор	3	9	7
Итого	796	1040	2460

	2022	2023
Гендерное распределение персонала, %		
Мужчины	64,4	63,05
Женщины	35,6	36,95
Гендерный состав руководителей (включая топ-менеджмент), %		
Мужчины	76	71
Женщины	24	29



Структура персонала в разбивке по трудовым договорам (ООО «ПК Аквариус»)

Регионы	2021	2022	2023
Мужчины	512	670	1 551
Бессрочный трудовой договор	506	645	1 425
Срочный трудовой договор	6	25	126
Женщины	284	370	909
Бессрочный трудовой договор	279	362	879
Срочный трудовой договор	5	8	30
Итого	796	1 040	2 460

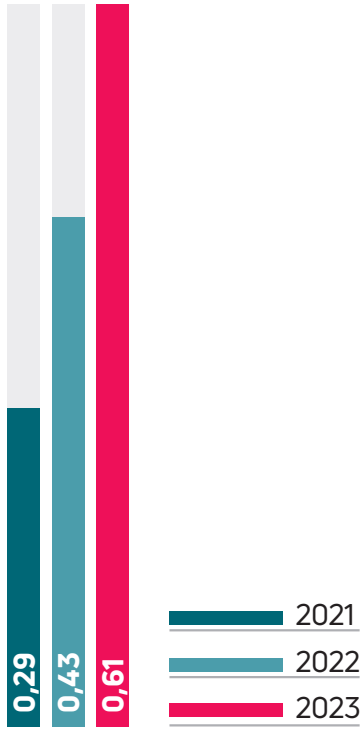
За счет операционных изменений в «Аквариус», происходивших в 2023 году, абсолютное количество работающих по срочным трудовым договорам выросло. Однако в относительном выражении оно составляет всего 6,3% от общей численности персонала. Компания стремится к снижению данного количества и

взаимодействию с сотрудниками на постоянной основе. Ожидается, что снижение произойдет после завершения периода активного роста и масштабного найма новых сотрудников. Стоит отметить, что Компания активно сокращает количество работающих по договорам ГПХ, которые в основном заняты

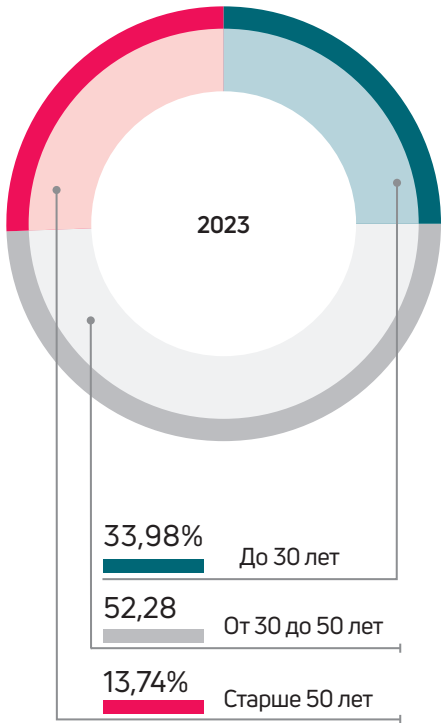
на специализированных производственных операциях, и переводит их на бессрочные трудовые договоры. Так, в 2023 году количество внешних сотрудников сократилось до семи человек, что составляет всего 0,28% от общей численности персонала.



Численность персонала с ОВЗ, %



Возрастное распределение персонала, %



Внештатные сотрудники (ООО «ПК Аквариус»)

	2021	2022	2023
Количество внештатных сотрудников	9	18	7
Доля	1%	2%	0,28%

Среднесписочное количество сотрудников с инвалидностью за год, чел.

	2021	2022	2023
Мужчины	2,29	2,81	4,35
Женщины	0	1,66	3,29
Итого:	2,29	4,47	7,64

Текущность кадров в «Аквариус» в 2023 году снизилась по сравнению с предыдущим периодом и составила 11,83%. Уровень текучести во

всех регионах присутствия показал небольшое снижение, даже на площадке в Твери, где он остался самым высоким в Компании – 23,16% за

В 2023 году доля сотрудников в возрасте до 30 лет выросла и составила 33,98%, от 30 до 50 лет – 52,28%, 50+ лет – 13,74%.

Руководство «Аквариус» уделяет внимание созданию инклюзивной среды для всех сотрудников. Компания не приемлет дискриминационных проявлений по полу, возрасту, национальности, религиозным или политическим взглядам. Компания нанимает людей с ограниченными возможностями по здоровью (ОВЗ) и обеспечивает им облегченные условия труда в соответствии с законодательством Российской Федерации. Доля сотрудников с ОВЗ планомерно увеличивается вместе с ростом общей штатной численности персонала. В 2023 году количество сотрудников с различными группами инвалидности выросло по сравнению с предыдущим периодом и составило 0,61% (15 человек на конец года). Стоит отметить, что количество сотрудниц-женщин с инвалидностью также растет за последние три года и в 2023 году составило 3,29 человека (среднесписочная численность по сравнению с 0 в 2021 году).

счет периода активного найма. В связи с масштабными операционными изменениями ожидался рост показателя, однако в 2023 году



Компания реализовала множество мероприятий по повышению удовлетворенности работников: внедрен «Кафетерий льгот» для всех сотрудников, реализован новый подход к процессу онбординга и адаптации, масштабно реструктуризирована

функция обучения, введены новые системы мотивации, проведен первый опрос сотрудников, который позволил выявить узкие места, запущены новые корпоративные мероприятия для сотрудников и др. Данные усилия позволили снизить

показатель текучести кадров в отчетном периоде. В последующих периодах – после завершения стадии активного роста Компании – ожидается стабильное снижение показателя текучести кадров.

Среднесписочное количество новых сотрудников за год (ООО «ПК Аквариус»), чел.

	2021	2022	2023
Среднее по Компании	108,7	163,0	377,4
Офис г. Москва	54,8	78,3	174,5
Мужчины	32,0	51,7	109,6
Женщины	22,8	26,5	64,9
Производственная площадка г. Шуя	53,9	65,2	76,0
Мужчины	31,4	45,2	45,0
Женщины	22,4	20,0	31,1
Производственная площадка г. Тверь	0,0	19,5	126,9
Мужчины	0,0	10,0	82,9
Женщины	0,0	9,5	44,0

При подборе персонала сотрудники Департамента подбора и адаптации придерживаются строгих принципов оценки только профессиональных качеств кандидата для исключения дискриминационных проявлений или неосознанного предубеждения. Откликнуться на предлагаемую вакансию может так же и действующий сотрудник Компании – его резюме будет рассмотрено наравне с остальными. В 2023 году в департаменте была внедрена автоматизированная система подбора

«Talantix». Она позволила значительно сократить время обработки заявок кандидатов, а также исключить передачу резюме на бумажных носителях и по электронной почте. К платформе имеют доступ все нанимающие менеджеры, там представлена возможность просматривать активные заявки на кандидатов, отклики, воронки, измерять статистику и работать с индивидуально отобранными кандидатами. С целью снижения текучести в Компании, а также повышения качества

подбора в «Аквариус» на регулярной основе проводятся exit-интервью, которые позволяют оперативно устанавливать причины увольнений сотрудников и незамедлительно реализовывать мероприятия по их устранению. Стоит отметить, что более 50% увольняющихся сотрудников делают это по причинам, не связанным с их работой.

В период с 2021 по 2023 год Компания не проводила оптимизацию персонала.

Текучесть кадров (ООО «ПК Аквариус»)

	2021	2022	2023
Средняя по Компании	11,93%	12,31%	11,83%
Офис г. Москва	15,70%	12,27%	11,93%
Мужчины	9,13%	6,46%	7,05%
Женщины	6,56%	5,81%	4,88%
Производственная площадка г. Шуя	8,97%	11,69%	6,39%
Мужчины	6,28%	7,67%	4,01%
Женщины	2,69%	4,02%	2,38%
Производственная площадка г. Тверь	0,00%	24,89%	23,16%
Мужчины	0,00%	10,67%	17,15%
Женщины	0,00%	14,22%	6,01%

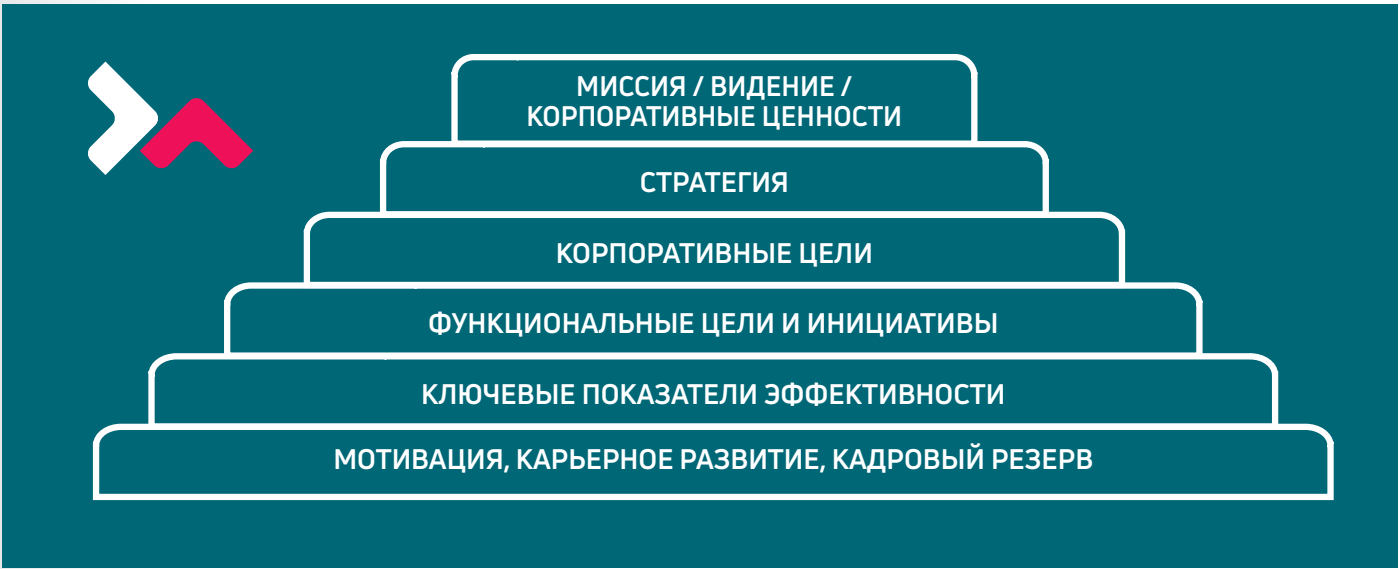
Материальная и нематериальная мотивация

Система целеполагания

В 2023 году «Аквариус» запустил процесс трансформации системы целеполагания и оценки эффективности. В результате было принято новое Положение о целеполагании и эффективности, включающее в себя требования к разработке корпоративных целей, требования к мониторингу КПЭ и итоговой оценке сотрудников по итогам года. Основными принципами целеполагания и эффективности являются:

- взаимосвязь миссии, видения и ценностей со стратегией Компании;
- соответствие функциональных целей корпоративным целям;
- включение в систему КПЭ показателей, позволяющих отслеживать достижение как корпоративных, так и функциональных целей;
- синхронизация процесса целеполагания и управления эффективностью с процессом бизнес-планирования;

• обеспечение вовлеченности и мотивации сотрудников на выполнение целей за счет привязки управления по целям к системе мотивации, карьерному развитию, обеспечению преемственности за счет включения сотрудников с высоким потенциалом в кадровый резерв.



Классификация целей



5 ЛЕТ
1 ГОД

СОТРУДНИК

Функциональные стратегические цели
Функциональные годовые цели

ВСЯ КОМПАНИЯ

Корпоративные стратегические цели
Корпоративные годовые цели

Итоговая оценка сотрудника состоит из результатов выполнения функциональных КПЭ (количественные и качественные – не более 7) и оценки поведенческих индикативов, к которым относятся:

- новаторство – прогрессивные идеи или приемы, эффективные методы удовлетворения потребностей клиента и повышения эффективности деятельности, нестандарт-

- ные подходы выполнения задач, которые соответствуют последним трендам индустрии и рынка;
- работа в команде – умение работать в команде и взаимодействовать с другими подразделениями для достижения общей цели или выполнения задачи наиболее эффективным и действенным способом;
 - ориентация на результат – способность сотрудника объединить

цель Компании с самомотивацией в хорошо организованный рабочий процесс, результат которого можно количественно и качественно измерить;

- умение брать риски и ответственность – умение принимать рискованные решения ради достижения цели и брать на себя ответственность за реализацию решений.

Цели оценки сотрудника



ПЕРЕРАСЧЕТ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ



КОРРЕКЦИЯ ПЛАНА РАЗВИТИЯ



ИЗМЕНЕНИЕ КАРЬЕРНОЙ ТРАЕКТОРИИ



ВКЛЮЧЕНИЕ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Матрица должностей

В начале 2023 года Компания ввела систему грейдирования для сотрудников технической дирекции, которая включает в себя шесть грейдов:

- 1. Председатель Правления;
- 2. Члены Правления;
- 3. Вице-президенты, руководители дирекций;
- 4. Руководители департаментов / директора обособленных

подразделений и филиалов / отделов-функций;

- 5. Руководители отделов / групп / направлений;
- 6. Остальные не руководящие позиции.

Грейды, начиная с третьего, включали в себя четыре подуровня. Система прошла пилотное тести-

рование в течение года и в конце отчетного периода была реструктуризирована.

Новая матрица должностей предполагает наличие 8 групп (бэндов) с четкой оценкой значимости должности в структуре компании.

Пути развития карьеры в «Аквариус»



УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ КАРЬЕРА

Включает 5 бэндов должностей, не зависит от срока работы в должности и позволяет перейти в следующую группу при расширении зоны ответственности.

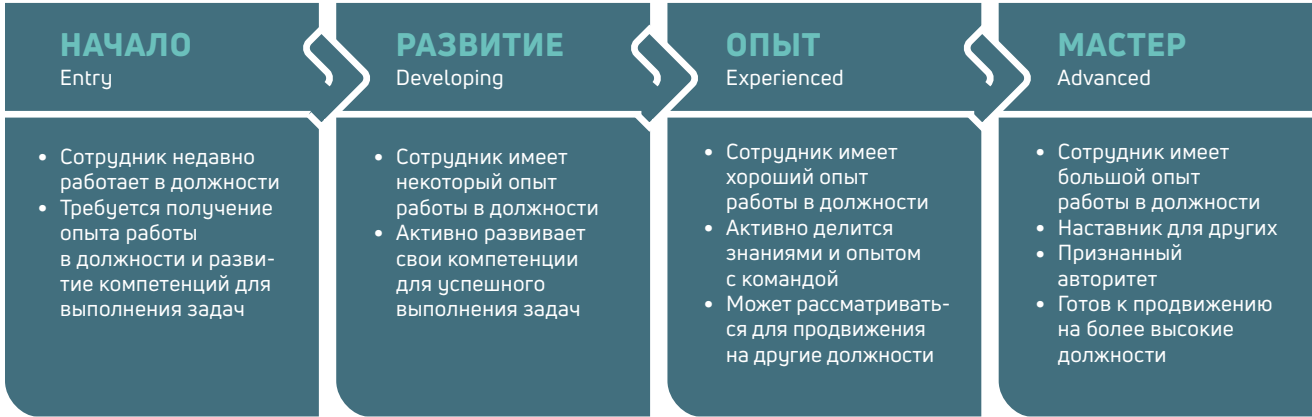


ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА

Включает 6 бэндов должностей, переход возможен ежегодно и зависит от индивидуальной экспертизы сотрудников.

Внутри каждой группы должностей имеются 4 ступени (грейда). Определение грейда производится посредством оценки конкретного сотрудника в должности –

его текущего уровня квалификации, опыта и компетенций, а также вклада в работу команды:



Эффективность работы сотрудника (рейтинг) оценивается ежегодно по ключевым задачам (КПЭ), которые были запланированы на текущий год, и его поведенческим индикативам. Сотрудники с наилучшими резуль-

татами (рейтингом) зачисляются в кадровый резерв для развития и повышения на должности следующего грейда/бэнда. Эффективность работы сотрудника определяет:



КОМПЕНСАЦИИ

- Фактическая выплата годового бонуса
- Участие в дополнительных проектах



БЕНЕФИТЫ

- Программы развития и обучения в рамках кадрового резерва
- Программы признания

На производственных площадках в Твери и Шуе в 2023 году внедрена системы категоризации должностей, в чьи задачи входит: построение прозрачной системы оплаты труда на заводах, развитие карьеры сотрудников в Компании,

а также мотивация и удержание сотрудников. Система содержит пять «карьерных ступеней». Основные производственные должности систематизированы по пяти разрядам каждая: оператор→техник→инженер.

В филиале в Шуе и в Твери категоризация должностей была введена в шести отделах. Введение категорий повысило мотивацию сотрудников, а также позволило привлечь в Компанию кандидатов с более высоким уровнем компетенций.



Вознаграждение сотрудников

Компания следует принципу прозрачного подхода к системе вознаграждения и карьерного продвижения сотрудников.

«Аквариус» на регулярной основе увеличивает уровень заработной платы своих сотрудников. Заработная плата включает в себя

фиксированную часть, бонусную часть, а также содержит элементы долгосрочной мотивации.

Структура заработной платы



В 2023 году разработано и внедрено Положение о премировании проектных команд, которое предусматривает материальное вознаграждение сотрудников за реализацию проектов. Премияльный фонд проекта формируется как сумма целевых премий всех участников проектной команды с возможностью их увеличения в случае достижения результатов и показателей выше установленных. Премия каждого участника формируется в соответствии с участием сотрудника в проекте, результативности самого проекта, а также результативности сотрудника в процессе реализации проекта. С 2023 года Компания запустила премиальную программу, которая

позволит поощрять сотрудников за непрерывный стаж в «Аквариус» более пяти лет или по рекомендациям непосредственного руководителя. Также была введена надбавка в 10% за работу со сведениями, имеющими степень «секретно», и 30% — за «совершенно секретно». Надбавка будет увеличиваться в зависимости от стажа работы сотрудника с секретной информацией. В 2023 году стартовала программа долгосрочной мотивации (три года) сотрудников «Звездный резерв», в рамках которой учитывается: участие сотрудника в стратегических проектах Компании; глубокая профессиональная экспертиза, необходимая в конкретной области для

реализации стратегических проектов Компании; оценка руководителя по итогам работы за год. Программа будет включать в себя «Золотой резерв» и «Серебряный резерв» и предполагает выплаты вознаграждения по 1/3 от общей суммы один раз в год. В 2023 году были номинированы 67 участников программы. На 2024 год планируется новая номинация. Плановое количество участников – 73 сотрудника. Система КПЭ для производственных площадок в Твери и Шуче была внедрена в 2023 году и включала в себя изменения размеров ежемесячной премии в зависимости от следующих показателей:



- выполнение плана производства по заказам;
- выполнение плана производства по изделиям, переданным на склад;
- наличие брака и ошибок;
- коэффициент полезного использования оборудования;

- качество выпускаемой продукции на тесте;
- оценка совокупных факторов работы сотрудника. Целевой размер премии в зависимости от должности варьировался от 10 до 75% и носил как групповой, так и индивидуальный характер. На 2024 год

запланирована доработка и оптимизация системы КПЭ с целью обеспечения ее максимальной эффективности. Планируется разработка индивидуальных показателей, которые будут оценивать эффективность работы каждого сотрудника, снижение переменной части до 30%, а количества КПЭ – до трех.

Опрос удовлетворенности сотрудников

Одним из важнейших направлений деятельности «Аквариус» в 2023 году стал запуск процедуры получения обратной связи

от сотрудников посредством проведения опроса удовлетворенности сотрудников. Первый опрос прошли 1063 человека или 59%

сотрудников как из центрального офиса, так и из производственных подразделений.

Удовлетворенность сотрудников по компонентам ценностного предложения работодателя

«Компания»	
25%	преимущества, которые характеризуют Компанию на рынке – стратегия, бренд, культура, продуктовый портфель
«Люди»	
28%	профессиональные и личностные качества сотрудников, умение работать в команде, культура обратной связи
«Работа»	
29%	содержание и наполнение работы, система принятия решений, оценка результатов и целеполагание
«Возможности»	
13%	карьерные возможности, профессиональное развитие и обучение в Компании
«Вознаграждение»	
6%	система компенсации, льготы и преимущества работы в Компании, признание
«Условия труда»	
3%	условия и организация труда, инструментарий для выполнения работы
«Руководство»	
29%	стиль и профессионализм управления в Компании, система управления и постановки задач

Социальная политика

«Аквариус» реализует социальную политику в соответствии с законодательством Российской Федерации. Компания применяет стандартизированные подходы к компенсациям и льготам, реализуя унифицированные программы для всех сотрудников во всех регионах присутствия.

В 2023 году за материальной помощью обратился 41 работник, из них 17 – по поводу пополнения в семье. Материальная помощь в связи с рождением ребенка составляет 23 000 рублей для сотрудников с полисом ДМС и 28 800 рублей при его отсутствии. На 2024 год

Наибольшую удовлетворенность продемонстрировали сотрудники нового филиала в Твери – 43%. Большинство опрошенных отметили существующую в Компании культуру взаимовыручки и поддержки для общего успеха, а также атмосферу взаимного уважения в рабочем коллективе. Среди рабочих аспектов сотрудники в первую очередь отметили четкое понимание рабочих задач и своего вклада в работу Компании.

На основании полученных данных Компания реализовала множество мероприятий для корректировки выявленных зон для развития, таких как: внедрение «Кафетерия льгот», расширение перечня материальной помощи сотрудникам, реорганизация функции обучения, программа рационализаторских предложений, которая позволяет точно улучшать условия труда на рабочих местах и др. Ожидается, что результатом реализации данных инициатив станет рост удовлетворенности сотрудников в следующем отчетном периоде. Подобные исследования Компания собирается проводить на регулярной основе – следующий опрос запланирован на начало 2024 года.

запланировано повышение суммы материальной помощи по рождению ребенка – она будет фиксированной, составит 30 тысяч рублей и не будет зависеть от наличия у работника полиса ДМС.

Количество сотрудников, получивших материальную помощь в 2023 году

	Количество, чел.	% от общей численности персонала
Материальная помощь по рождению ребенка	17	0,69
Материальная помощь по смерти близких родственников	10	0,41
Материальная помощь по ущербу жилищу	4	0,16
Материальная помощь на лечение	5	0,20
Материальная помощь при юбилейной дате	5	0,20
Итого	41	1,67

Материальная помощь в связи со смертью близких родственников выплачивается в объеме:

- на заводах: одна средняя заработная плата или три средних заработных платы в случае, если сотрудник – единственный кормилец;
- в офисе: одна заработная плата или три средних заработных платы в случае, если сотрудник – единственный кормилец.

На 2024 год запланировано введение премии при выходе сотрудников на пенсию. Выплата в размере одной ежемесячной заработной платы будет положена сотрудникам, чей стаж в Компании составит 5 или более лет.

В 2023 году количество сотрудников, воспользовавшихся своим правом на отпуск по беременности и родам в Компании, составило 17 человек.

«Кафетерий льгот»

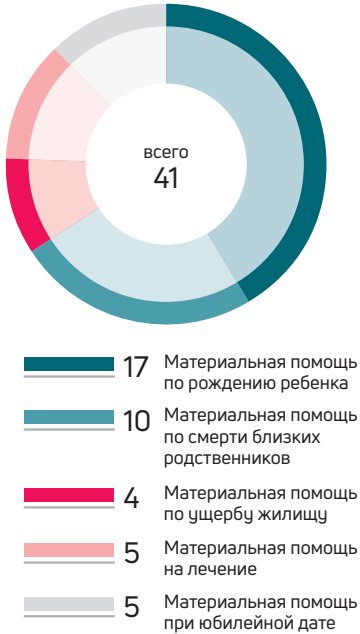
В 2023 году в «Аквариус» был реализован масштабный проект по предоставлению «Кафетерия льгот» для сотрудников. В него входят предложения, направленные, в первую очередь, на улучшение жизни и здоровья сотрудников. Все

сотрудники, успешно прошедшие испытательный срок, по желанию могут подключить любую из льгот в соответствии с годовым лимитом в 100 тысяч рублей. Все льготы предоставляются полностью за счет средств работодателя.

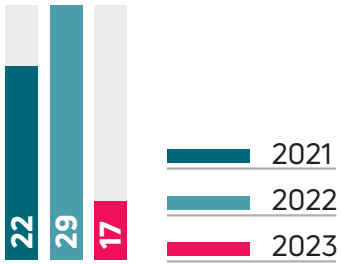
Состав «Кафетерия льгот»

Медицинская помощь (ДМС)	Ресо-Гарантия
Фитнес, спорт	World Class The Base Fitmost GoGym
Транспортный проездной	Тройка
Топливная карта	Яндекс
Страхование жизни от несчастного случая	Ресо-Гарантия
Питание	Яндекс.Еда и Яндекс.Лавка
Такси и каршеринг	Яндекс.Такси и Яндекс.Каршеринг
Страхование домашних питомцев	Ренессанс страхование

Количество сотрудников, получивших материальную помощь в 2023 году, чел.



Количество сотрудников, оформивших отпуск по беременности и родам, чел.





В 2023 году к «Кафетерию льгот» присоединились более 90% сотрудников. Компания считает данную практику успешной и планирует в 2024 году провести автоматизацию системы предоставления льгот, а также скоррек-

тировать перечень льгот в соответствии с результатами пилотного года и полученной обратной связи от сотрудников. Все сотрудники во всех регионах присутствия «Аквариус» могут подключить ДМС после успешного

прохождения испытательного срока. В 2023 году на выбор сотруднику предоставляется уже 4 программы добровольного медицинского страхования, они отличаются только набором входящих в них клиник.

Объем программы ДМС

 ОСНОВНАЯ ПРОГРАММА	 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ
• Амбулаторная помощь • Помощь на дому • Скорая помощь • Телемедицина	• Стоматологические услуги • Плановый стационар

В 2023 году «Аквариус» расширил программу ДМС возможностью подключения родственников и детей сотрудников. Данная услуга предоставляется за счет средств сотрудника посредством вычетов из заработной платы. В 2023 году программой ДМС

было охвачено около 80% сотрудников. В 2024 году Компания планирует увеличить охват сотрудников программой медицинского страхования до 100%. Также планируется подключение онкологических случаев и расширение предоставления

стоматологических услуг. Также в 2023 году в Компании реализована доплата в течение десяти календарных дней до больничного листа. С целью заботы о здоровье сотрудников каждую пятницу в офисе работает дежурный врач-терапевт.

Ментальная поддержка сотрудников

Летом 2023 года в дополнение к существующей программе ДМС в Компании был запущен пилотный проект по предоставлению психологической поддержки сотрудникам. С июня по август сотрудникам был предоставлен доступ к платформе Kale. За три месяца действия проекта к программе подключились 118 сотрудников, из которых

84 начали пользоваться сервисом (71% вовлеченности). Всего было оказано 47 консультаций, из которых 68% – это обращения к психологу и 32% – к хелс коучу. Сотрудники могли оценивать качество предоставляемых услуг посредством выставления оценок. Так, средний балл за оказанную консультацию составил 4,9/5. Высокая оценка сотрудниками

возможности получения ментальной поддержки стала причиной признания пилотного проекта успешным, и в результате было принято решение о внедрении его на регулярной основе. По результатам проведенного отбора в ноябре 2023 года была выбрана и подключена платформа корпоративного благополучия «Понимаю».

Услуги, доступные сотрудникам на платформе «Понимаю»

 Психологическая поддержка	 Юридическая поддержка	 Финансовый консалтинг	 Консультации по здоровому образу жизни
 Фитнес-тренеры	 Коучинг	 Практики осознанности, mindfulness	 Консультации по уходу за домашними животными



За первые три месяца работы сервиса им воспользовались 28 уникальных пользователей, проведено 83 консультации. Наибольшей популярностью среди работников пользуется направление психологической поддержки, фитнес-трени-

ровок и юридического ассистанса. При этом стоит отметить, что только 12% проведенных консультаций по направлению психологической поддержки были связаны с различными рабочими проблемами, 88% обращений затрагивали личные трудно-

сти и взаимоотношения за пределами рабочего коллектива. Средняя оценка качества сервиса составляет 4,92/5. В 2024 году «Аквариус» планирует продолжать реализацию проекта по предоставлению ментальной помощи сотрудникам.

Программа признания сотрудников

Программа признания сотрудников реализована на всех производственных площадках и действует на ежеквартальной основе. Награж-

дение победителей происходит на мероприятии AQUA-КОНФ. Проект получил положительную обратную связь от сотрудников

Компании, и было принято решение распространить программу и на московский офис в следующем отчетном периоде. Кроме квартальной

программы признания, существует еще и годовая, которая стартовала в 2022 году. По итогам 2023 года проведено награждение лучших

сотрудников денежным призом и памятными подарками. В 2024 году пройдет тестирование автоматизированной системы награждения на

базе двух подразделений «Аквариус», после чего планируется внедрить автоматизированную систему во всей Компании.



«Приведи друга»

Руководство Компании уделяет большое внимание созданию благоприятной рабочей атмосферы, обеспечивающей участие каждого сотрудника в решении поставленных задач и достижении общих целей. Так, на производственной площадке в Шуе действует программа рекомендации кандидатов «Приведи друга», в рамках которой сотрудники

могут рекомендовать своих друзей и знакомых на определенные вакансии и получать за это выплату в случае, если предлагаемые кандидаты будут трудоустроены. В 2023 году в Шуе было трудоустроено 215 человек, из которых большая часть – 162 закрытых вакансии – на должность помощников оператора. Также в 2023 году данная программа

была распространена на новую площадку в Твери и сразу же дала ощутимые результаты. Так, за отчетный период было получено 115 рекомендаций от сотрудников, и в результате 45 человек было трудоустроено в Компанию на различные должности. Ввиду высокой эффективности программы в 2024 году планируется распространить ее и на корпоративный центр.

Рационализаторские предложения

С 2023 года в «Аквариус» была запущена Программа сбора рационализаторских предложений с установлением определенной стимулирующей выплаты на производственных площадках в Твери и Шуе. Отправить форму предложения на улучшение можно на специальный адрес электронной почты.

Объем программы рационализации в 2023 году

	Шуя	Тверь
Подано заявок	3 378	1 037
Отобрано идей	137	312
Реализовано предложений	53	247
Конверсия	1,6	23,8



На заводе в Шуе было подано большое количество заявок, однако большинство идей уже готовилось к реализации, что является причиной невысокой

конверсии из заявки в предложение. При этом на заводе в Твери, несмотря на меньшее количество заявок, конверсия гораздо выше – это обуслов-

лено новизной площадки, за счет чего многие предложения подходили под оперативную реализацию на стадии становления производства.

Релокационная программа

Компания «Аквариус» в 2023 году провела тестирование релокационной программы, которая реализовывалась исходя из потребностей в конкретных вакансиях в регионах и учитывала бизнес-необходимость в решении проблемы поддержки критически важных специальностей на производстве. Первый сотрудник

в рамках данной программы появился на производстве в Твери на должности техника по ремонту плат. Релокационный пакет включает в себя:

- возмещение затрат на проезд к месту работы;
- возмещение затрат на провоз вещей/багажа;

- единоразовую релокационную выплату при прибытии на работу;
- возмещение аренды квартиры ежемесячно.

В 2024 году Компания планирует развивать программу релокации и привлекать необходимых специалистов на свои предприятия.

Обучение и развитие

«Аквариус» ставит перед собой задачу по организации непрерывного процесса обучения и профессионального развития сотрудников с целью формирования мощного

кадрового потенциала, который будет обеспечивать масштабный рост и расширение Компании в будущем.

Процесс адаптации нового сотрудника

В 2023 году Отдел по подбору и адаптации персонала был реструктуризирован в Департамент, увеличился численный состав сотрудников. Также было дополнено

и расширено Положение об адаптации и наставничестве, в процессе обновления находится Порядок адаптации нового сотрудника.

Дорожная карта адаптации нового сотрудника

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ



- Оформление пропусков и документов
- Встреча со специалистом по адаптации и экскурсия по офису
- Приветственная атрибутика
- Получение оборудования, вход в систему
- Письмо с полезной информацией
- Обсуждение плана работы на испытательный срок
- Знакомство с наставником и коллегами

2 НЕДЕЛИ

- Рассылка о новых сотрудниках на офис
- Встреча со специалистом по адаптации
- Вводный тренинг и опрос новых сотрудников

2 МЕСЯЦА

- Встреча со специалистом по адаптации

ЗАВЕРШЕНИЕ ИС

- Встреча с руководителем, подведение итогов
- Опрос
- Подарок за прохождение испытательного срока



На протяжении всего испытательного срока новый сотрудник на регулярной основе взаимодействует с руководителем и наставником. В обязанности наставника входит: ознакомление сотрудника с процессами внутри Компании, правилами структурного подразделения, передача необходимых для взаимодействия контактов, ознакомление новичка с программным обеспечением и другие задачи, которые включаются в план работ. В 2024 году с целью поддержки процесса обучения планируется введение системы мотивации для наставников новых сотрудников.

В 2023 году была доработана «Книга новичка», которая высылается на электронную почту каждого нового сотрудника. Книга содержит следующие разделы:

- О Компании
- Правила дома
- Правила делового этикета
- Правила проведения переговоров и встреч
- Дорожная карта нового сотрудника
- Частые вопросы
- Карта офиса
- Полезные контакты

На 2024 год запланирована масштабная автоматизация функции

адаптации через систему «Мираполис». Планируется вносить в нее ИПР сотрудников, планы работы наставников, опросы, а также результаты встреч с сотрудником. Это

позволит специалистам по адаптации отслеживать выполнение плана, а также более оперативно реагировать на возникающие ситуации. Также система «Мираполис» позволит

запустить обучающий онлайн-курс для руководителей и наставников, что повысит эффективность их работы с новыми сотрудниками.

Повышение квалификации

Каждый новый сотрудник завода в Твери проходит обязательное обучение, охватывающее все аспекты работы с оборудованием: SMT (Surface Mount Technology) – технология монтажа на поверхность печатных плат, THT (Through Hole Technology) – технология, при которой электронные компоненты устанавливаются в сквозные отверстия печатных плат. Это обучение включает как теоретические занятия, так и практические упражнения под руководством опытных наставников. Каждому новичку назначается

наставник, который помогает ему освоить все тонкости работы на заводе. Наставники не только объясняют процессы и демонстрируют правильные методы работы, но и следят за тем, чтобы новичок полностью усвоил необходимые навыки. Особое внимание уделяется контролю качества на каждом этапе производства. Все изделия проходят обязательную проверку на соответствие стандартам качества. Аналитическая работа позволяет идентифицировать проблемные

зоны и вмешиваться на ранних стадиях производственного процесса. Для оптимизации производственных процессов применяется ротация сотрудников между участками. Это позволяет использовать трудовые ресурсы эффективнее и выявлять наилучшие кадры для каждой операции.

«Акватория знаний»



В 2023 году «Аквариус» реализовал масштабный проект по реорганизации функции обучения в Компании. Был доработан и утвержден Порядок обучения персонала. Департамент обучения и развития был преобразован в корпоративный университет «Акватория знаний». Кроме того, в процессе реализации находится внедрение функции Learning Business Partners (бизнес-партнеры по обучению). Под их контролем распределены все функциональные направления Компании. Learning BP лучше понима-

ет специфику подконтрольного ему подразделения, что позволяет значительно увеличить эффективность и скорость обработки запросов на обучение, а также улучшить качество обратной связи руководителю корпоративного университета.

В задачи «Акватории знаний» входит:

- развитие и сохранение технологического и компетентностного суверенитета;
- создание корпоративной культуры и сильного экспертного костяка Компании;
- помощь в борьбе с ключевыми вызовами в 2024–2026 годах – дефицит кадров, текучесть, удержание,

мотивация, стресс, выгорание;

- продвижение бренда Компании, дающей возможность сотрудникам реализовать профессиональные мечты.

Корпоративный университет предлагает сотрудникам:

- структурированный и понятный план индивидуального обучения;
- целевое обучение сотрудников по стратегически выделенным группам компетенций и технологиям будущего;
- доступ к самообучающим материалам и экспертную поддержку 24/7;
- развитие, профессиональный рост и возможность оставить «след в истории».

Элементы системы корпоративного обучения «Аквариус»

Стандартные обязательные курсы	Курсы и программы, направленные на текущие и будущие изменения бизнеса	Обучение, направленное на повышение уровня компетенций и навыков (soft skills и hard skills)	Обучение и наставничество на заводах
• Все сотрудники • Все руководители	• В соответствии с матрицей обучения	• В соответствии с матрицей обучения	• Операторы, сборщики • Мастера, помощники мастеров
• Адаптация в Компании • Адаптация в функции • Пожарная безопасность • Охрана труда • Эффективный руководитель	• Обучение продукту • Управление изменениями • Воинский учет • Управление проектами • Сложные продажи • Иностранные языки • Другие курсы по запросу • Мини MBA • Академия лидерства • Тренинг тренеров	• Деловая переписка • Мастерство переговоров • Управление временем • Проведение презентаций • Эффективное проведение совещаний • Публичные выступления • Искусство управления конфликтом • Микроэлектроника • Языки разработки (Java, C++, Python и др.) • Тестирование ПО • Системный и бизнес-анализ • Информационная безопасность • Программы 1С, CRM и др.	• Наставничество • Эффективный мастер на производстве • Пайка плат • Сборка • Другое обучение по запросу

Для руководителей Компании предусмотрена трех-месячная обучающая программа «HR-процессы в компании». Она направлена на выработку единого корпоративного подхода в управлении персоналом в Компании, синхронизацию опыта и знаний, а также на

развитие компетенций руководителей по всем основным HR-процессам. На производственных площадках проводятся «Тренинги для руководителей производства». Они состоят из двух модулей по 4 часа каждый.

1

модуль 1

- Вводная часть
- Тест «Типология личности»
- Интерпретация тестов «Типология личности», применимость в работе
- Влияние на мотивацию
- Практическая отработка полученных навыков

2

модуль 2

- Практическое упражнение «Записка коллеге». Умный подход к постановке задач
- Делегирование
- Обратная связь
- Практическая отработка полученных навыков

В отчетном периоде в Твери были разработаны сертификационные тесты, которые планируется регулярно обновлять в соответствии с изменениями в процессе производства. В пилотном режиме запущены индивидуальные планы развития новых сотрудников. В случае успешной реализации проекта он будет расширен на обе производственные площадки. На 2024 год запланировано внедрение цифровой платформы управления обучением, которая даст возможность сотрудникам обучаться онлайн.

В 2023 году «Аквариус» продолжил реализацию проектов по обучению сотрудников иностранным языкам. Большим спросом пользуется обучение китайскому языку, который активно используется для работы с иностранными коллегами. Компания предоставляет два варианта обучения: на специальной онлайн-платформе в удобном для работника режиме либо обучение в группе. Не меньшей популярностью среди сотрудников пользуется и английский язык. В 2023 году в Компании обучалось шесть групп работников с различными уровнями знания языка.



За счет масштабной реструктуризации функции обучения в Компании общее количество часов обучения в отчетном периоде увеличилось до 12,5 тысяч. При этом среднее количество часов обучения на одного обученного сотрудника в 2023 году выросло более чем вдвое и составило 28,37. Всего Компания обучила в 2023 году 439 человек, что составляет 17,8% от всего персонала. Компания планирует и в дальнейшем

увеличивать как количество программ по усилению ключевых компетенций сотрудников заводов и офиса, так и количество обученных сотрудников.

Объем программ корпоративного обучения, часы

	2022	2023
Общее количество часов обучения	10 134	12 456
Мужчины	6 412	9 671
Женщины	3 722	2 785
Среднее количество часов обучения на одного обученного сотрудника	11	28,37
Мужчины	11,7	18,27
Женщины	10,1	14,95

Проект «Внутренний тренер»

Важным направлением развития обучающей функции «Аквариус» считает создание сообщества внутренних тренеров, которое позволит не только расширять и углублять обучающие программы за счет внутренней экспертизы, создавая систему по управ-

лению знаниями, но и реализовать стремление сотрудников профессионально развиваться и делиться своими знаниями. Активное развитие проекта запланировано на 2024 год. Компания выделила для себя приоритетные направления обучения на

основании внутренней аналитики потребностей в обучении среди сотрудников, а также внутреннего запроса на тренерство от потенциальных кандидатов в тренеры.



УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ

- Управление людьми
- Лидерский потенциал
- Гибкие навыки (soft skills)
- HR-технологии и процессы
- Управление изменениями



ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ

- Микроэлектроника, схемотехника
- Управление продуктом
- Управление проектами
- Управление и защита данных
- Языки программирования
- Аналитика больших данных



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

- Бережливое производство
- Операционная эффективность
- Оптимизация процессов
- Организация производства
- Пайка, сборка

Проект «Мини МВА»

На 2024 год запланирован запуск программы мини МВА для руководителей высшего и среднего звена «Аквариус». Программа позволяет получить уникальные знания, практические навыки и инструменты, необходимые для ведения успешного бизнеса и управления компанией в России в непростых современных условиях. Для участия в первом наборе планируется отобрать

60 сотрудников из различных структурных подразделений. В процессе участники создадут кросс-функциональные команды для реализации реальных проектов Компании. В тренерский состав будут набираться ведущие спикеры из российских и международных государственных, бизнес и образовательных организаций. В процессе работы планируется создание специального

портала – онлайн-пространства для обмена информацией, совместной групповой работы и сохранения артефактов. Также от участников ожидается выполнение большого объема самостоятельной работы – для этого «Аквариус» будет предоставлять доступ к порталу Litres. Программа рассчитана на 70–90 часов и будет состоять из 7–8 модулей.



Корпоративная культура

«Аквариус» стремится к тому, чтобы сделать каждого сотрудника носителем своего бренда.

Ведущая роль в формировании корпоративной платформы знаний и компетенций играет портал

«Аквасреда», который активно развивается.

Корпоративный портал «Аквасреда»

В 2023 году внутренний корпоративный портал «Аквасреда», развернутый на платформе Битрикс24, был усовершенствован. Это позволило Компании

повысить уровень развития HR-сервисов, более эффективно выстроить

систему внутренних коммуникаций, а также качественно реализовывать предназначение HR бизнес-партнеров.

СОТРУДНИКИ



Вся информация о сотрудниках Компании – email, номер телефона, специальность, подразделение

НОВОСТИ



Актуальные события и обновления Компании, такие как организационные изменения, истории успеха и достижения

СЕРВИСЫ



Различные заявки, например, в техническую поддержку

ПРОЦЕССЫ И ДОКУМЕНТЫ



Все внутренние документы Компании, шаблоны документов для описания процесса и курс по обучению процессному управлению

ОРГ. РАЗВИТИЕ



Функциональная и управленческая структуры Компании, приказы о кадровых полномочиях и Правлении

АКВАТОРИЯ ЗНАНИЙ



Информация про корпоративную образовательную платформу и возможности обучения

В рамках обновления портала в 2023 году был добавлен раздел «Рубрики», который позволяет хранить структурированную информацию в формате внутреннего сайта.

Функционал позволяет вести обсуждения и оперативно отвечать на вопросы коллег. Была усовершенствована лента новостей, которая стала основным источником публи-

каций всех внутрикорпоративных новостей для сотрудников. В отчетном году запущены проекты автоматизации сервисов: планирование отпусков, льготная продажа

продукции «Аквариус», сервисы АХО, IT-поддержка, реферальная программа. В 2024 году планируется перевести в «Аквасреду» цифровую версию проекта «Кафетерий льгот» и отдельные направления

корпоративного университета «Акватория знаний». Также планируется запуск раздела «Банк идей», который будет использоваться в качестве открытого форума для обсуждения IT-тематик, в первую

очередь – разработок, инноваций и технологических трендов с целью генерации новых идей и укрепления технологического лидерства Компании.

Каналы коммуникации с сотрудниками

В 2023 году началось активное использование ТВ-дисплеев, которые расположены в центральном офисе и на производствах. На них транслируются все важные и интересные новости Компании. На 2024 год запланирован запуск всплывающих push-уведомлений о запусках новых продуктов Компании на рабочих компьютерах сотрудников. Сообщения будут содержать в себе короткое описание, фото и ссылку на подробное описание истории успеха. В рамках выстраивания единой линии коммуникации между высшим руководством Компании и всеми сотрудниками была запущена новая рубрика новостей «Интервью с членами Правления «Аквариус»».

Интервью включает в себя бизнес-составляющую конкретного направления (цели, задачи, приоритеты, организационная структура) и персонализированные вопросы, связанные с видением каждого члена Правления перспектив трансформации «Аквариус», а также его/ее личные интересы по жизни. Для того, чтобы повысить сплоченность коллектива и дать возможность сотрудникам лучше узнать друг друга, была запущена рубрика новостей «Лица «Аквариус»». Видеоинтервью в формате диалога проходили не только с офисными сотрудниками, но и с разработчиками, с работниками производственных комплексов.

В почтовом клиенте сотрудники могут обмениваться письмами, назначать встречи и бронировать переговорные комнаты. Также действуют два основных почтовых корпоративных канала:

- **«AQ Leadership»** – (по необходимости) отправка информационных сообщений стратегической важности: развитие бизнеса, организационные изменения, ключевые проекты.
- **«AQ Communications»** – (1 раз в неделю) информационный дайджест, который включает в себя рубрики: развитие бизнеса, жизнь в «Аквариус», важно знать всем, укрепление бренда.



AQUARIUS



Экскурсии на производства

В 2023 году «Аквариус» запустил программу экскурсий на производства в Твери и Шуе. Для сотрудников офиса проведено 10 экскурсий и более 40 официальных визитов для заказчиков и партнеров.

Данная программа направлена на улучшение понимания задач производства и деятельности Компании, она предоставляет возможность увидеть, как происходит создание продукции Aquarius, а также по-

вышает лояльность сотрудников и совершенствует кросс-функциональное взаимодействие. Экскурсия занимает один день и проходит дважды в месяц.

В 2024 ГОДУ
ПЛАНИРУЕТСЯ
СТАРТ
ЭКСКУРСИЙ
СОТРУДНИКОВ
ПРОИЗВОДСТВ
В МОСКОВСКИЙ
ОФИС

ТВЕРЬ



- Линия сборки;
- Зона тестирования;
- Зона упаковки;
- Ремонтные станции: ремонт продукции, ремонт и диагностика материнских плат.

ШУЯ



- Посещение производственных цехов (2 здания, 3 цеха):
- Отдел монтажа печатных плат;
 - Производственный отдел;
 - Производство 3;

- Знакомство с работой производственных подразделений:
- Отдел индивидуальной (стапельной) сборки вычислительной техники;
 - Участок конвейерной сборки ноутбуков и планшетов;
 - Отдел монтажа печатных плат (линии поверхностного и выводного монтажа, зона тестирования и ремонта плат).

AQUA-КОНФ: о бизнесе и людях

«AQUA-КОНФ: о бизнесе и людях» – это ежеквартальное мероприятие для всех сотрудников Компании, в рамках которого акционеры «Аквариус», руководители высшего звена и сотрудники собираются вместе, чтобы услышать самые актуальные новости о трансформации и развитии бизнеса, о целях, задачах и ключевых приоритетах, об историях успеха и лучших сотрудниках, а также для того, чтобы провести сессию вопросов и ответов. Данное меро-

приятие имеет комбинированный формат – те, кто работают в офисе, имеют возможность присутствовать на мероприятии очно, а сотрудники заводов могут смотреть трансляцию в режиме реального времени. 22 марта 2023 года состоялось первое общее собрание сотрудников «AQUA-КОНФ: о бизнесе и людях», на котором Председатель Правления «Аквариус» Алексей Калинин вместе с другими членами Правления подвели итоги 2022 года,



рассказали о планах на ближайшую перспективу и представили программу признания сотрудников. Были объявлены индивидуальные и командные победители номинаций. Конференция проводилась 11 июля и 10 октября с обсуждением

итогов 1-го полугодия и III квартала 2023 года. Сотрудникам также была представлена действующая продуктовая стратегия, прошли обсуждения последних тенденций и передовых разработок «Аквариус». За 2023 год AQUA-КОНФ стала пол-

ноценным элементом корпоративной культуры, объединяющей сотрудников и настраивающей прямой диалог руководства со всеми сотрудниками. В 2024 году встречи будут продолжаться на ежеквартальной основе.

Корпоративные мероприятия

Компания проводит множество мероприятий, во время которых сотрудники могут провести время друг с другом в неформальной обстановке. В течение года обязательным является празднование основных государственных праздников, таких как 23 февраля, 8 марта, День защиты детей, Новый год и др.

Детский день

Детский день в Компании проводится каждый год и является масштабным мероприятием, охватывающим раз-

личные категории детей. Для каждой возрастной группы предполагаются разного рода активности. Кроме маленьких гостей, в офис также приглашаются и взрослые члены семьи, сопровождающие детей. Таким образом, событие становится полноценным семейным праздником.

Новогодняя

благотворительная ярмарка
Новогодняя благотворительная ярмарка традиционно проходит с

приглашением других арендаторов бизнес-центра в Москве. В 2023 году ярмарки были организованы совместно с благотворительными фондами «Страна – детям», «Вера» и «Подари подарок». Сотрудники «Аквариус» и других компаний могли приобрести открытки, свечи, печенье и другие сувениры ручной работы в подарок к Новому году.

«Не серый ноябрь»

В 2023 году был запущен новый ежегодный формат корпоративных мероприятий для сотрудников «НЕ СЕРЫЙ НОЯБРЬ». Каждую неделю на протяжении всего месяца проводились образовательные семинары, творческие мастер-классы, мероприятия спортивной направленности и интеллектуальные игры, в том числе:

- прошел образовательный вебинар на тему «Роль искусственного интеллекта в нашей жизни и манеры его поведения», который провел эксперт по цифровой трансформации «Аквариус».
- в фитнес-клубе «TheBase» состоялась велотренировка, на которой участники вместе с инструктором оказались в специально оборудованной студии для полного по-

гружения в цифровой мир, чтобы преодолеть подъемы и спуски и промчаться по холмам и равнинам, используя разные позиции и темп.

- состоялся художественный мастер-класс от художника, который уже более 20 лет пишет картины маслом и при этом является сотрудником Компании. В мастер-классе приняли участие 12 человек.
- прошла битва умов в интеллектуальной игре под названием «АкваКвиз», которая стала доброй традицией. Игру планируется проводить один раз в квартал и в 2024 году.

Мероприятие «НЕ СЕРЫЙ НОЯБРЬ» планируется также к проведению в 2024 году.

Другие мероприятия

В рамках повышения вовлеченности сотрудников в 2023 году был запущен новый формат внутрикорпоративных конкурсов знатоков истории Компании АҚ Интеллектуал, реализована инициатива «Мы и «Аквариус»: моменты нашей жизни». Сотрудники создавали и присылали фотографии с присутствием символики «Аквариус» в самых необычных местах и в особенные моменты жизни. Летом 2023 года была проведена серия тимбилдингов для повышения вовлеченности в кросс-функциональное взаимодействие. Также состоялся запуск спортивных сообществ «Аквариус» по волейболу в Москве, Шуе и Твери.

Каналы доверия

В целях поддержания в «Аквариус» безопасной, здоровой и продуктивной среды, основанной на принципах честности, прозрачности, надежности, уверенности и доброжелательности в отношении сотрудников, с октября 2023 года

в Компании функционируют два канала доверия. Компания гарантирует, что каждый сотрудник, раскрывший сведения о себе при обращении, останется неизвестным для всех, кроме лиц, уполномоченных на регистрацию

и проверку его обращения. Также Компания обеспечивает возможность направления на корпоративные каналы доверия полностью анонимного обращения.

 DOVERIE@AQ.RU Электронная почта	 8 (968) 729-68-29 Телефон горячей линии
• Предназначена для информирования об известных фактах или подозрениях относительно совершения злоупотреблений, неэтичного и оскорбительного поведения, нарушения прав человека, противозаконных действий, консультаций при возникновении сложных жизненных ситуаций.	• Предназначен для оказания поддержки и помощи в любых чрезвычайных ситуациях и происшествиях, требующих незамедлительного реагирования.

AQUARIUS



Охрана труда, безопасность и здоровье персонала

Руководство следит за строгим исполнением требований законодательства Российской Федерации на производственных площадках. Для достижения данных целей в соответствии с Политикой и целями в области охраны труда в Компании предусмотрены следующие процедуры:

- подготовка (обучение) сотрудников по охране труда;
- организация и проведение специальной оценки условий труда;
- управление профессиональными рисками;
- организация и проведение медицинских осмотров сотрудников предприятия;
- информирование сотрудников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха сотрудников;
- обеспечение сотрудников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающимися и обезвреживающими средствами (при необходимости);
- порядок организации и проведения мероприятий по охране труда.



В 2023 году было разработано Положение об организации расследования и учета несчастных случаев в «Аквариус». Оно устанавливает цели расследования, которыми являются:

- возмещение вреда пострадавшему;
- привлечение к ответственности виновных лиц;
- устранение причин несчастного случая.

При этом в перечень мероприятий входит не только устранение причин несчастного случая, но и предупреждение повторного возникновения подобных происшествий.



Приоритетные направления охраны труда*



* Положение о системе управления охраной труда «Аквариус»

Нормативные документы



- ПОЛОЖЕНИЕ О СЛУЖБЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
- ПОЛИТИКА И ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
- ПОЛОЖЕНИЕ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РИСКАМ
- ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОИЗВОДСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ
- ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В ООО «ПК АКВАРИУС»
- ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАССМОТРЕНИЯ И УЧЕТА МИКРОТРАВМ
- ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА ООО «ПК АКВАРИУС»
- ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ООО «ПК АКВАРИУС» В Г. ТВЕРИ. СТАНДАРТ ОБОСОБЛЕННОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ
- ПОЛОЖЕНИЕ О ДОПУСКЕ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ К ПРОИЗВОДСТВУ РАБОТ НА ОБЪЕКТАХ (ТЕРРИТОРИИ) ФИЛИАЛА ООО «ПК АКВАРИУС»



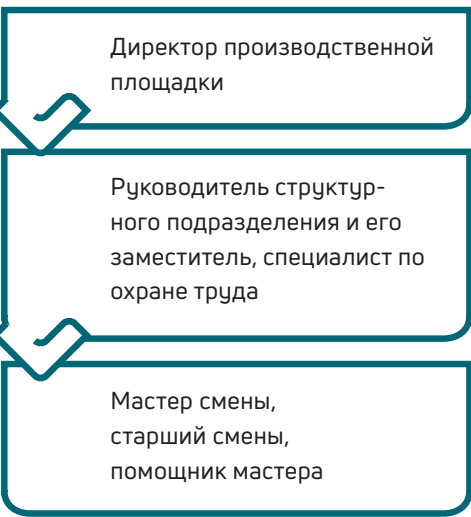
ШУЯ ГОСТ РВ 0015-002-2020, ГОСТ Р ИСО 9001-2015

ТВЕРЬ ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) – СЕРТИФИКАЦИЯ ПРОЙДЕНА В 2023 ГОДУ

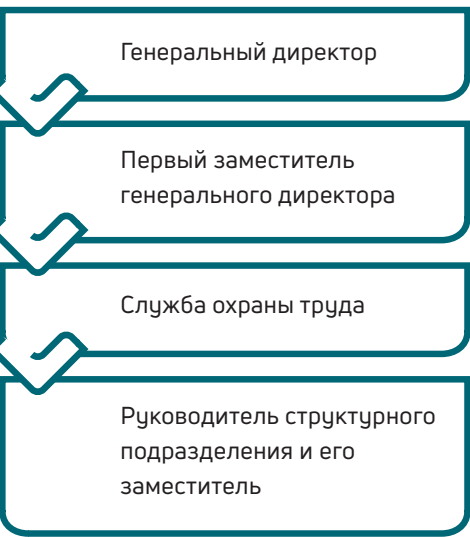
В 2023 ГОДУ КОМПАНИЯ НЕ ПОЛУЧИЛА ОТ НАДЗОРНЫХ ОРГАНОВ ШТРАФЫ И ПРЕДПИСАНИЯ ПО УСТРАНЕНИЮ НАРУШЕНИЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Структура управления охраной труда

Производственные площадки



Офис



В 2023 году в Твери было разработано и утверждено Положение о трехступенчатом контроле за состоянием охраны труда. Контроль состоит в последовательном обследовании условий и безопасности труда на трех ступенях. Каждая последующая ступень вклю-

чает в себя контроль реализации предыдущей ступени. По результатам работы комиссии оформляется акт с указанием ответственных и сроков устранения нарушений. В рамках проверок в 2023 году было выявлено и устранено более 150 замечаний.

Травматизм

Компания присваивает высочайший приоритет здоровью и благополучию своих сотрудников и ставит своей стратегической задачей поддерживать на нулевом уровне количество несчастных случаев с летальным и тяжелым исходом. В 2023 году в московском офисе производственные травмы не были зафиксированы. На производственной площадке в Шуче зарегистрирован один случай получения микротравмы. На производственной площадке в Твери в 2023 году зарегистрировано и расследовано два легких несчастных случая. Оба с потерей трудоспособности – 29 и 15 дней. Диагноз в обоих случаях – растяжение связок голеностопного

сустава. Профзаболеваний в отчетном периоде выявлено не было. В программу профилактики профессиональных заболеваний и травматизма включены следующие мероприятия:

- специальная оценка условий труда (далее – СОУТ);
- оценка профессиональных рисков (далее – ОПР);
- проведение медицинских осмотров и освидетельствований сотрудников;
- проведение обучения сотрудников;
- обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- санитарно-бытовое обеспечение сотрудников;

150 ЗАМЕЧАНИЙ

было выявлено и устранено в рамках внутренних проверок в 2023 году

0 смертельных случаев в 2021–2023 годах

0 тяжелого травматизма в 2021–2023 годах

• выработка мер реагирования на аварийные ситуации, несчастные случаи и профессиональные заболевания.

Мероприятия по организации и проведению наблюдения за состоянием здоровья сотрудников включают:

- предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры;
- предрейсовые, послерейсовые, предсменные, послесменные медицинские осмотры;
- обязательные психиатрические освидетельствования сотрудников;

• медицинское обеспечение сотрудников.

Также в Компании разработана Программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

Обучение по охране труда

Обучение по охране труда проводится в строгом соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (с изменениями и дополнениями). Все сотрудники ознакомлены с нормативными актами Компании, относящимися к охране труда. Обучение по охране труда проводится по программам:

- обучения безопасным методам и приемам выполнения работ;

- оказания первой помощи пострадавшим на производстве;
 - использования (применения) средств индивидуальной защиты;
 - по пожарной безопасности;
 - по проведению погрузочно-разгрузочных работ и размещению грузов;
 - на присвоение группы по электробезопасности.
- На регулярной основе проводятся инструктажи по охране труда, стажировки на рабочем месте (для

определенных категорий сотрудников) и проверки знания требований охраны труда.

В шуйском филиале на 2024 год на базе Центра подготовки персонала запланировано обучение начальников отделов и мастеров по изменениям, произошедшим в нормативных документах по ОТ в 2023 году, и новым нормативным документам, вступившим в действие в 2024 году.

Спецоценка условий труда (СОУТ)

В 2023 году была проведена СОУТ по 500 рабочим местам в московском офисе Компании, на 148 рабочих местах в шуйском филиале и на 79 рабочих местах в тверском филиале. Места с вредными и опас-

ными условиями труда на заводе отсутствуют. Производственный контроль осуществляется согласно Положению о производственном контроле, в рамках которого контролируются следующие показатели:

шум, микроклимат, освещенность, показатели питьевой воды, электромагнитные поля промышленной частоты, воздух рабочей зоны.

В 2024 году планируется продолжить работы по оценке.

Мероприятия по улучшению условий труда

Компания на систематической основе реализует мероприятия по улучшению условий труда сотрудников. Основной принцип – поддержание единого уровня качества организации условий труда и отдыха на всех площадках «Аквариус».

В московском офисе составлена Программа действий по улучшению

условий и охраны труда сотрудников «Аквариус», которая включает в себя следующие направления:

1. совершенствование системы управления охраной труда в организации;
2. правовые мероприятия по охране труда;
3. социально-экономические мероприятия по охране труда;

4. организационно-технические мероприятия по охране труда;
5. санитарно-гигиенические мероприятия по охране труда;
6. лечебно-профилактические мероприятия по охране труда;
7. реабилитационные мероприятия по охране труда.

Разработка и реализация программы планируется на ежегодной основе.

В тверском филиале на 2024 год запланировано строительство новой пристройки, в которой будут располагаться дополнительные раздевалки, санузлы, душевые, а также еще одна комната отдыха для персонала. Также планируются мероприятия по благоустройству территории, такие как оборудование зоны отдыха с беседками, мини футбольным/волейбольным полем, турниками, теннисным столом, качелями и дополнительными местами для курения.

Во всех подразделениях Компании на ежегодной основе составляется

План по улучшению условий и охраны труда, который включает в себя мероприятия по улучшению условий труда, обучение работников, закупка СИЗ и необходимого рабочего инструмента, проведение медицинских осмотров.

При поступлении на работу проводятся периодические медицинские осмотры, в том числе обязательное психиатрическое освидетельствование сотрудников, работающих во вредных условиях труда. Также Компания по желанию сотрудников проводит организацию профилактических прививок против гриппа и коронавируса.

В 2023 году с целью охраны здоровья сотрудников Компании от

воздействия окружающего табачного дыма, курительных смесей и последствий потребления табака (курительных смесей), повышения мотивации сотрудников к отказу от курения, в рамках проводимых мероприятий и применения мер стимулирующего характера, направленных на прекращение потребления табака (курительных смесей), установлена ежемесячная специальная надбавка стимулирующего характера. Данная практика в первую очередь была введена на производственных площадках в Твери и Шуче.

Автоматизация

На производственной площадке в Шуче внедрена программа «1С: Производственная безопасность». В нее вносятся данные: прохождение обязательных медицинских осмотров, проведение вводного

инструктажа по охране труда, данные по обучению по охране труда, данные по СОУТ и профрискам.

В 2023 году производственная площадка в Твери приобрела программный комплекс «1С: Охрана труда».

На 2024 год планируется внедрение данной программы в рабочие процессы с целью хранения данных о проведенном обучении, медицинских осмотрах, выданной спецодежде и пр.

Взаимодействие с подрядными организациями

«Аквариус» ставит обязательным условием соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности для подрядчиков и контрагентов*. Соответствующие требования являются неотъемлемой частью партнерского соглашения. Также в договор внесен перечень штрафных санкций к подрядчику за нарушения требований в области ОТ, ПБ, ППБ и ООС.

Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на объектах (территории) филиала ООО «ПК Аквариус» включает в себя:

- требования к подрядчику;
- порядок предоставления информации подрядной организацией;
- требования к индивидуальной защите персонала подрядной организации;
- порядок допуска на территорию Заказчика и к производству работ;
- порядок надзора за деятельностью подрядчика;
- требования по охране окружающей среды;
- примерные мероприятия по предотвращению случаев поврежде-

ния здоровья сотрудников подрядчика и соблюдения безопасных условий производства работ;

- примерный перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, присутствующих на территории Заказчика, а также возникающих в результате производства отдельных видов работ;
- примерный перечень опасностей.

* Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на объектах (территории) филиала ООО «ПК Аквариус»

AQUARIUS



Охрана
окружающей среды





AQUARIUS

Охрана окружающей среды

НАША ЦЕЛЬ –
СОЗДАВАТЬ
ПРОДУКЦИЮ,
КОТОРАЯ НЕ ТОЛЬКО
СООТВЕТСТВУЕТ
ВЫСОКИМ
СТАНДАРТАМ
КАЧЕСТВА, НО И
МИНИМИЗИРУЕТ
НЕГАТИВНОЕ
ВОЗДЕЙСТВИЕ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Управление экологическими аспектами «Аквариус» строится на требованиях стандарта системы экологического менеджмента ГОСТ Р ИСО 14001. Это позволяет Компании непрерывно улучшать свои экологические показатели путем эффективного использования ресурсов, сокращения отходов, получения конкурентных преимуществ и доверия заинтересованных сторон. На основании выполнения требований стандарта «Аквариус» провел сертификацию системы менеджмента окружающей среды. Проведенные в 2023 году внутренние аудиты показали, что система менеджмента качества полностью соответствует требованиям Компании и стандарту ГОСТ Р ИСО 9001.

На площадках были обновлены процедуры «Управление экологией», обозначены контрольные показатели и отработаны системы их мониторинга. Долгосрочная инвестиционная программа включает обновление оборудования и комплексную реконструкцию производственных площадок. В рамках подготовки этих комплексных проектных решений качеству экологического менеджмента уделяется пристальное внимание. Детально прорабатываются комплексы мероприятий по снижению отходов, вредных выбросов в атмосферу и энергосбережению. «Аквариус» постоянно работает над совершенствованием производственных процессов, добиваясь максимально возможного сокращения потребления ресурсов.

Приоритеты экологической политики «Аквариус»

Экологическая безопасность	Сбережение ресурсов	Формирование экологической культуры
Снижение воздействия на окружающую среду	Ответственное управление при обращении с отходами	Экологическое просвещение
Последовательное улучшение экологической результативности	Энергоменеджмент и энергоэффективность	Обмен экологической информацией

Экологическая политика

Значимые показатели и цели в области экологии зафиксированы в Политике устойчивого развития, принятой в 2023 году. Этот документ определяет меры по сокращению воздействия на окружающую среду и приоритетные направления программы ресурсосбережения.

В рамках реализации Политики устойчивого развития «Аквариус» оценивает

вклад в достижение целей устойчивого развития ООН:

- **Цель № 9** «Индустриализация, инновации и инфраструктура»;
- **Цель № 12** «Ответственное потребление и производство»;
- **Цель № 13** «Борьба с изменением климата»;
- **Цель № 17** «Партнерство в интересах устойчивого развития».

Индустриализация и инновации в экологии

«Аквариус» придерживается высоких стандартов экологической ответственности и использует лучшие практики и инициативы при разработке продукции. Производственные площадки «Аквариус» стабильно наращивают объем выпуска продукции, осваива-

ются перспективные технологические линии. Расширение линейки производимой продукции неизбежно приводит к образованию новых видов отходов. В 2023 году было выявлено, идентифицировано, паспортизовано 123 вида отходов, включенных в

федеральный классификатор, в соответствии с действующим законодательством РФ в сфере природопользования. Для каждого выявленного вида разрабатываются мероприятия по утилизации или вовлечению в смежные производственные циклы.

Применяемые технологии с низким воздействием на окружающую среду

	СБОРКА И ПАЙКА ПЕЧАТНЫХ ПЛАТ ПО ТЕХНОЛОГИЯМ ТНТ И SMT	Технологии существенно снижают выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух
	ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИСХОДНЫХ ПЛАТ С НАПЫЛЕНИЕМ «ЭМИССИОННОГО ЗОЛОТА»	Технология позволяет продлевать срок службы изделия, тем самым уменьшая количество отходов
	ПАЙКА БЕССВИНЦОВЫМ КАНИФОЛЬНЫМ ФЛЮСОМ	Паяльные работы выполняют нетоксичным материалом, отсутствуют выделения в воздух аэрозолей металлов из состава припоя
	ВОССТАНОВЛЕНИЕ РАБОЧИХ ХАРАКТЕРИСТИК ВЫШЕДШЕГО ИЗ СТРОЯ ОБОРУДОВАНИЯ	- Ремонт в специализированных сервисных центрах и возвращение оборудования в производственные циклы - Корректировка технологий производства с учетом анализа причин отказов оборудования

Система экологического менеджмента

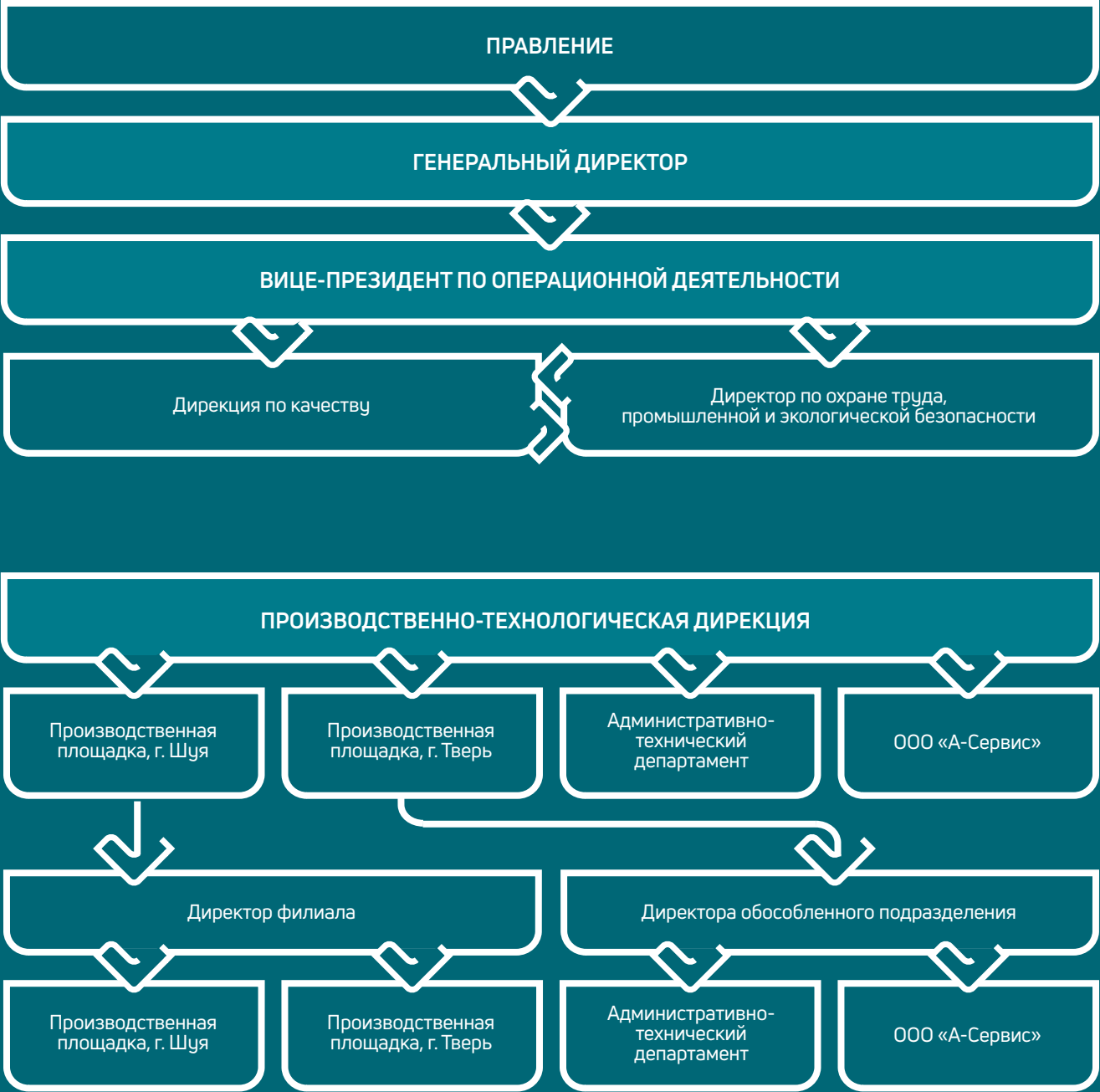
Для достижения стратегических целей «Аквариус» улучшает систему экологического менеджмента на основе внутреннего контроля и управления экологическими и климатическими рисками. В рамках программы модернизации и расширения производства проводится оценка систем экологического менеджмента и разрабатываются

трансформации организационной структуры управления экологическими вопросами с целью повышения ее оперативности. Изменения также предполагают внедрение регулярных процедур внутреннего экологического аудита в рамках общей практики проведения контрольных процедур с подготовкой отчетов менеджменту Компании. Функции экологического

мониторинга планируется передать Дирекции по качеству, которая улучшит взаимодействие с производственными подразделениями в области экологического менеджмента и экологической безопасности. Также предполагается сформировать систему внутреннего консультирования по вопросам эффективности систем охраны окружающей среды и экологической безопасности.



Структура управления экологическими программами



В 2023 году принято решение о создании Дирекции по качеству, в функции которой будет входить контроль за исполнением установленных экологических норм.

Внутренний экологический контроль

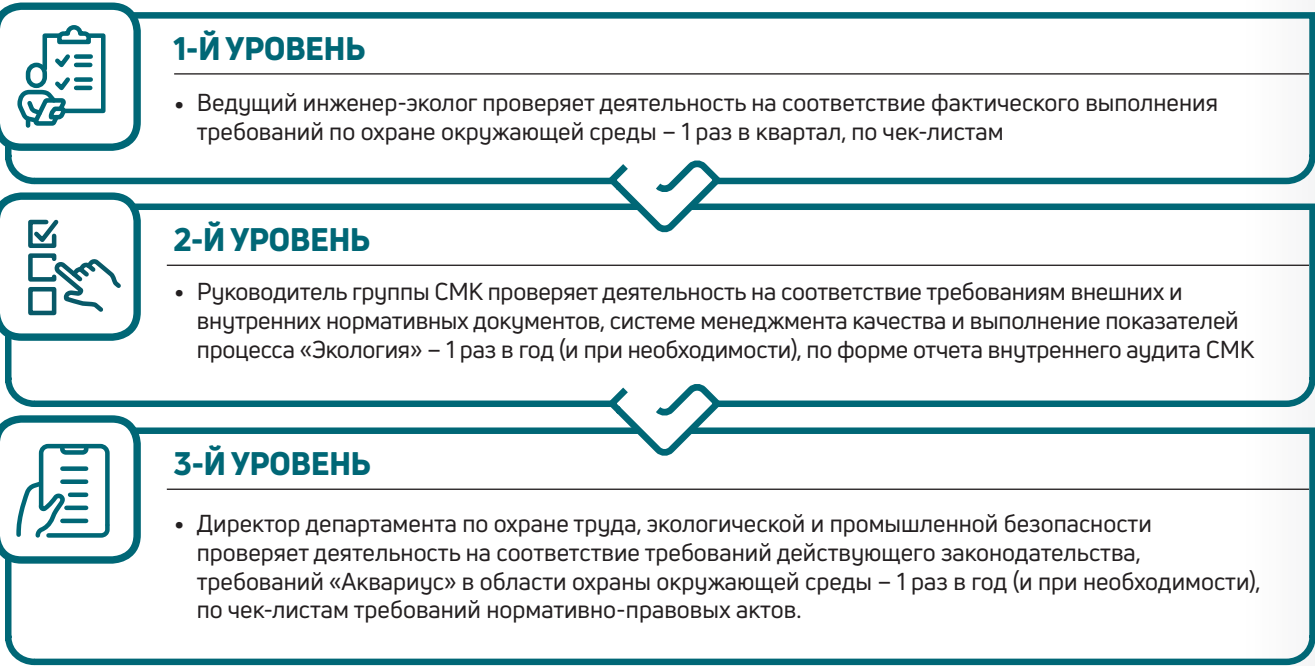
Развивать систему внутреннего экологического контроля международного класса позволяет сертификация внутренних аудиторов по стандартам IRCA Environmental Management System Auditor Certification. Специалисты департамента внутреннего контроля проводят мониторинг достижения установленных экологических нормативов два раза в год по шести базовым критериям. Экспертная работа над системой экологического менеджмента привела к созданию в 2023 году трехуровневой системы аудита.

Критерии внутреннего экологического контроля



- Отсутствие нарушений правил охраны окружающей среды
- Увеличение процента отходов, переданных на утилизацию, обезвреживание
- Обеспечение соблюдения ПДК на границе жилой застройки
- Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований к качеству водопроводной воды
- Обеспеченность нормативно-разрешительной документацией
- Отсутствие предписаний надзорных органов

Трехуровневая система экологического аудита



В 2023 году были проведены аудиты 1-го и 2-го уровня. Сформированы внутренние документы по результатам проверки и актуальности природоохранной документации на всех производственных площадках. Экологический аудит

деятельности и проверка разрешительной документации 3-го уровня запланированы на лето 2024 года в соответствии с планом мероприятий. Принятая система экологического аудита создает условия для оценки

рисков и принятия обоснованных управленческих решений в области охраны окружающей среды, ресурсосбережения и низкоуглеродного развития.



Puckpao/Shutterstock.com

Оценка экологических и климатических рисков

Процедура анализа функционирования системы экологического менеджмента включает выработку управленческих решений, исключающих несоответствия требованиям действующему экологическому законодательству и поиск возможностей для внедрения лучших техно-

логий в производственные циклы. На этапе активной модернизации «Аквариус» оценивает экологические риски и риски инвестиционных проектов как критические. Для того, чтобы определить возможности снижения вероятности реализации выявленных рисков,

проведена экспертиза проектной документации, разработан график трехуровневой системы аудита. Ведется разработка регламента по комплексной системе управления экологическими и климатическими рисками.



Выполнение требований законодательства

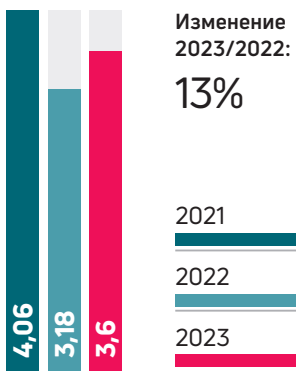
«НЕСМОТЯ НА МНОГОКРАТНЫЙ РОСТ ПРОИЗВОДСТВА, НАША ЦЕЛЬ – УДЕРЖАТЬ УРОВЕНЬ “III КАТЕГОРИИ НВОС” ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДОК И НЕ ДОПУСТИТЬ УВЕЛИЧЕНИЯ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ»

Наталья Катышева, директор департамента охраны труда, промышленной и экологической безопасности

«Аквариус» обеспечивает выполнение экологических требований при подготовке и принятии хозяйственных и иных экологически значимых решений. Для этих целей в Компании применяют чек-листы по проверке выполнения применимых требований законодательства в области охраны окружающей среды. Производственная деятельность «Аквариус» обеспечена нормативно-разрешительной документацией. Производственным площадкам присвоена III категория НВОС*. Специалисты «Аквариус» сотрудничают с региональными и федеральными органами, такими как Росприроднадзор, Роспотребнадзор, Роснедра и ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Москве», Министерство природ-

ных ресурсов и экологии РФ. «Аквариус» участвует в единой федеральной государственной информационной системе учета отходов от использования товаров, ведет отчетность о расширенной ответственности производителей (РОП).

Экологический сбор**, млн руб.



Затраты на охрану окружающей среды «Аквариус»***

	2021	2022	2023	Изменения 2023/2022, %
Тверь	0	165 000	1 829 000	1 008
Шуя	299 000	751 000	407 000	-46
Итого:	299 000	916 000	2 236 000	144

Плата за негативное воздействие на окружающую среду, руб.

	2022****	2023	Изменения 2023/2022, %
Тверь	19 289,69	24 998,99	30
Шуя	2 507,64	2 231,37	-11,02

Увеличение суммы экологического сбора в 2023 году связано с запуском в конце 2022 года тверской производственной площадки и увеличением производимой продукции на 92,6% по сравнению с 2022 годом. Увеличение затрат на охрану

окружающей среды связано с принятием в штат инженера-эколога, организацией мест накопления отходов и контейнеров, герметизацией пожарного водоема (укладка изолирующего слоя для устранения потерь воды).

* III категория НВОС – объект, оказывающий незначительное негативное воздействие на окружающую среду.
** Форма расчета суммы экологического сбора утверждена приказом РПН от 22.08.2016 № 488.
*** Форма № 4 – ОС.
**** В 2022 году принята новая унифицированная методика расчета.

Увеличение платы за негативное воздействие на окружающую среду связано с полным календарным

годом выпуска продукции производственной площадки в Твери. За весь анализируемый период

отсутствуют штрафы за нарушения экологических требований на производственных площадках.

Влияние деятельности Компании на биоразнообразие

Производственные площадки Компании размещены на землях, выделенных под промышленную застройку, и соответствуют назначению, утвержденному в кадастровых данных. Расширение производства ведется в пределах данной территории. При реализации инвестиционных проектов, связанных с расширением, переоборудованием или вводом новых линий, риски негативных последствий на окружающую среду минимизируются за счет оборудования потенциально опасных объектов защитными ограждениями и регулярного мониторинга состояния окружающей среды в санитарной зоне вокруг предприятия. В 2023 году реализована Программа организации и проведения производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемиологических и профилактических мероприятий. На производственных площадках регулярно проводится мониторинг

показателей, которые могут оказывать негативное воздействие как на окружающую среду, так и на здоровье человека, а именно исследование концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе. На границе территории производственных площадок превышений предельно допустимых уровней отслеживаемых показателей не зафиксировано. Предложений и жалоб со стороны местного населения за анализируемый период получено не было. Создана горячая линия для фиксации как актуальных, так и потенциальных экологических угроз, а также для оперативной разработки мер предотвращения негативных сценариев развития событий. Для самоочистки воздушной среды от пыли и снижения уровня шума Компания проводит мероприятия по озеленению производственных территорий. Озеленение представлено групповой посадкой местных видов деревьев и кустарников и газоном. Это позволяет поддерживать регио-

нальную природную среду, что важно для сохранения экологического баланса. Ведется учет и контроль за состоянием зеленых насаждений. Благодаря принятым мерам площадь озеленения производственных площадок остается на высоком уровне второй год. Несмотря на ведение строительных работ в целях расширения производственных площадок, на данный момент удалось сохранить все зеленые насаждения. На 2024 год на площадке в Шуе запланирована высадка дополнительных хвойных пород деревьев для создания круглогодичного зеленого ландшафта. Эффективное использование плодородного слоя, образованного в результате строительно-монтажных работ на территории промплощадок, позволяет проводить и планировать дальнейшие работы по озеленению территории. Данные мероприятия способствуют сохранению дерна для создания газонов и ландшафтных работ.

Воздействие на атмосферный воздух

В 2023 году проведена актуализация нормативно-разрешительной документации по воздействию на атмосферный воздух. Выполнены мероприятия, направленные на минимизацию риска неучтенных источни-

ков. Разработан Проект нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Получены положительные заключения. Поскольку производственные площадки находятся в активной

фазе расширения и модернизации производственных процессов, для минимизации риска неучтенных источников выбросов в 2025–2026 годах запланировано проведение инвентаризации стационарных

источников и выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. На производственной площадке в Шуе участок фрезерования плат оборудован защитным боксом с рукавным фильтром, который очищает воздух на 99%. Рабочие места пайки

на производственной площадке в Твери оснащены дымоуловителями марки BELTEMA-6101A1, которые поглощают 99,97% дыма, возвращая очищенный воздух обратно в рабочую зону. Это позволяет нивелировать выбросы прямо в источнике образования загрязняющих веществ. Рост выбросов в 2023 году по сравнению с 2022 годом обусловлен тем, что площадка в Твери осуществляла выпуск продукции уже полный календарный год.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, т

	2022	2023	Изменения 2023/2022, %
Всего	1,563	10,525	573,38
Твердые вещества	0,263	0,338	28,52
Диоксид серы	0,007	0,293	4 085,71
Оксид углерода	0,914	3,406	272,65
Оксид азота	0,353	1,371	288,39
Летучие органические соединения	0,026	5,117	19 580,77

Ответственное использование водных ресурсов

Производственные площадки «Аквариус» используют воду для увлажнения и промывки плат и хозяйственно-бытовых нужд. Вода проходит водоподготовку до нормативных параметров. В 2023 году параметры воды подтверждены количественно-химическим анализом контрольных проб аккредитованной лабораторией на производственных площадках. Водопотребление промышленной площадки в Твери осуществляется от одной артезианской скважины. Для водоподготовки применяются механические фильтры, станции обезжелезивания, аэратор, обратный осмос. Технология водоподготовки гарантирует полную степень очистки воды. Водопотребление промышленной площадки в Шуе осуществляется от городских сетей. С учетом планируемого кратного расширения производства на 2024–2025 годы запланировано оформление двух скважин на производственных площадках.

Объем забираемой воды (ООО «ПК Аквариус»), м³

	2021	2022	2023	Изменения 2023/2022, %
Грунтовые воды	0	0	0	0
Привозная питьевая вода (при наличии), техдирекция Румянцево (в м³)	0,12	0,212	0,212	0%
Вода из централизованных систем водоснабжения, включая:				
Офис Москва	430	930	930	0%
Общий объем забираемой воды из централизованных систем (в м³) Шуя	3 686	6 363,00	9 506,00	49,4%
Общий объем забираемой воды из скважины (в тыс. м³) Тверь		6 992	5 025	-28%
Всего:	4 116,12	14 285,2	15 461,21	15,77%



Изображение от Freerik

Увеличение общего объема воды, забираемой из централизованных сетей, связано с увеличением персонала. При этом уменьшение количества забираемой воды из скважины достигнуто за счет выполнения работ по герметизации пожарного водоема с целью уменьшения потерь воды.

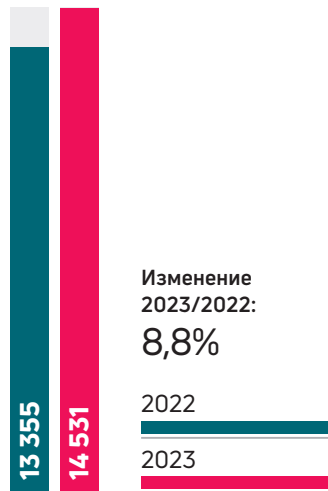
Очистка сточных вод

В 2023–2025 годах, согласно графику, проводятся обследования ранее установленных очистных сооружений для хозяйственно-бытовых и ливневых сточных вод. Разработаны проектные решения для обновления очистных

Для эффективного процесса ресурсосбережения на промышленных площадках и в офисах проводится мониторинг и регулярный внутренний контроль. Установлены приборы учета. Ведутся регулярные журналы по количеству потребления воды.

сооружений, а также устройство внутриплощадочной сети водоотведения. Внесение сведений в государственный водный реестр водного объекта и получение разрешения на сброс намечены на 2024 год.

Удельное водопотребление, тыс. м³*час/тону продукции



Ответственное управление при обращении с отходами

Программа «Управления потерями» позволяет максимально эффективно использовать исходное сырье, материалы и комплектующие для производства продукции. Программа предполагает снижение образования отходов или их захоронения во всех возможных

случаях по принципам федерального проекта «Экономика замкнутого цикла». Запущена программа «Вторая жизнь брака», которая позволяет использовать неликвидные устройства в обучающих целях для начинающих специалистов собственного учебного центра. В 2023

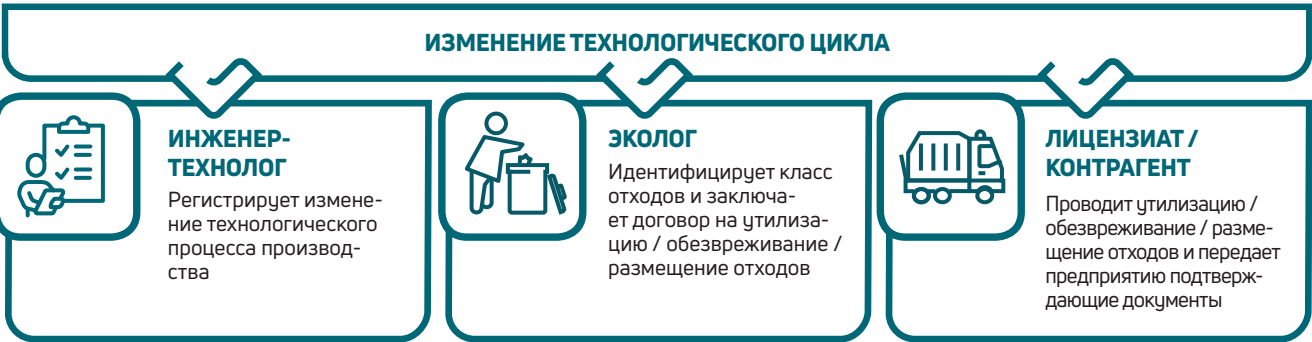
году в учебные центры передано 12 подобных устройств. За 2024–2025 годы планируется провести углубленный анализ процесса управления отходами и потерями производства и достижения цели «0» отходов на захоронение.

Расширенная ответственность производителя (РОП)

«Аквариус» принимает на себя ответственность по обеспечению утилизации отходов от использования произведенных им товаров.

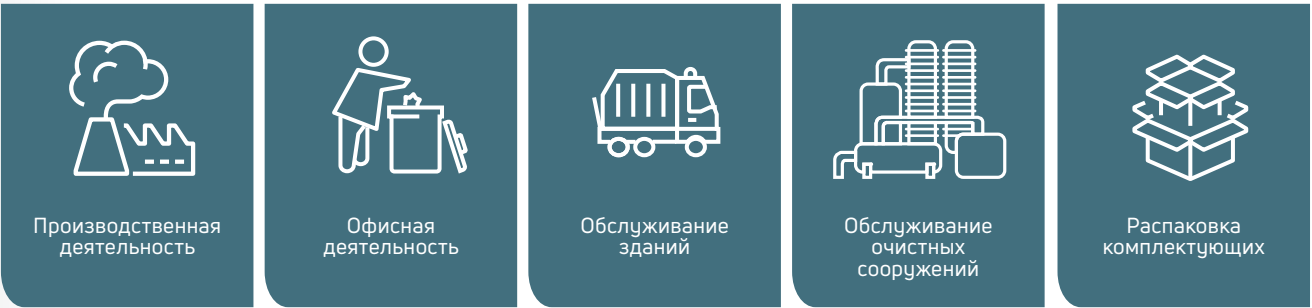
Компания не является производителем упаковки, в которую упаковывают выпускаемые продукты и распаковывает комплектующие, данные

отходы в 2023 году переведены в категорию «вторичные ресурсы для переработки».



Образование отходов

Основные процессы образования отходов



Компания постоянно расширяет ассортимент выпускаемой продукции, и любой образовавшийся отход, будь то брак или результат технологических процессов, проходит процедуры идентификации и регистрации.

В основном образуются отходы IV и V классов опасности, которые считаются малоопасными или неопасными. Отходы передаются на утилизацию, обезвреживание, размещение сторонним организациям в соответствии с законодательством.

В 2024 году на производственной площадке в Твери планируется увеличить объем отходов, отправленных на переработку, до 46%, согласно прогнозу ведущего инженера-эколога.

Захороненные отходы по классам опасности, т

Класс опасности	2020	2021	2022	2023	Изменения 2023/2022, %
Всего захороненных отходов	60,1	92,7	127,79	213,17	66,81%
IV класс малоопасный мусор, срок восстановления экосистем составит от трех лет	24,75	47,35	48,9	123,8	153,2%
V класс безопасный мусор, практически не наносит вреда окружающей среде	35,35	45,35	78,89	89,35	13,26%

Увеличение объема отходов V класса связано с двукратным увеличением объема выпускаемой продукции в 2023 году и работой площадки в Твери полный календарный год. При этом объем V класса отходов по площадке в Шуче снижен и составля-

ет 45,8 тонны в 2023 году по сравнению с 74,8 тонны в 2022 году – за счет применения прессовальной технологии перед отправкой отходов на захоронение. По сравнению с предыдущим годом выделена дополнительная кате-

Структура отходов по направлениям обращения, т

Класс опасности	2021	2022	2023	Изменения 2023/2022, %
Всего отходов	101,069	130,83	324,67	148,16
Производственная площадка, г. Шуча		120,43	111,76	-7,2
Захоронение сторонними организациями	91,7	120,43	107,15	-11
Обезвреживание сторонними организациями	0,27	0	0	
Утилизация	8,099	0	4,61	100
Производственная площадка, г. Тверь			210,21	
Захоронение сторонними организациями		0,3	106,02	35 240
Обезвреживание сторонними организациями		0	0,018	100
Утилизация		7,4	4,106	-44,51
Вторичные ресурсы		0	100,07	100
Офис Техническая дирекция Румянцев				
Захоронение сторонними организациями	1,0	2,7	2,7	0

Сортировка отходов

«Аквариус» отдельно собирает отходы на оборудованных площадках, накапливает в соответствующих контейнерах. В связи с расширением в 2023 году было проведено значительное обновление площадок накопления отходов и контейнеров. Были

определены оптимальные места для размещения этих контейнеров. Также был организован эффективный процесс сбора отходов с производства, их складирования, накопления и передачи. Вся информация о происхождении и перемещении отходов записыва-

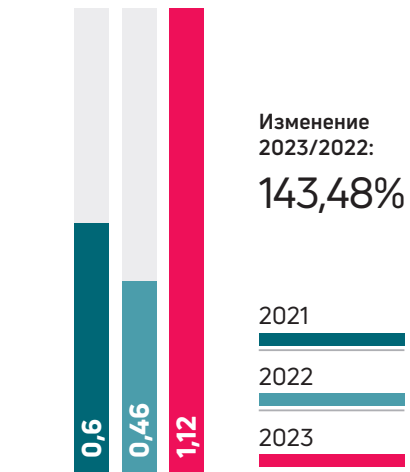
Энергоменеджмент и энергоэффективность

Реализация проектов масштабной реконструкции в краткосрочной перспективе позволит Компании достичь наилучших показателей энергоэффективности, уменьшить

энергоёмкость на единицу продукции, а также снизить воздействие на климат. В офисных помещениях используется комбинированная система

горя утилизации – вторичные ресурсы. На переработку переданы вторичные ресурсы от производственной площадки в Шуче: деревянные поддоны, отходы компьютерной техники и электронный лом.

Удельное образование отходов на единицу продукции, кг



вается в журнал учета обращения с отходами. Заключены договоры с подрядными организациями для дальнейшей транспортировки, сбора, обработки, утилизации, обезвреживания или размещения отходов.

энергоснабжения, которая подключена к централизованным городским электрическим сетям. Это позволяет рационально использовать источники тепловой

и электрической энергии. Кроме того, административные подразделения расположены в деловом центре с высоким классом энергоэффективности по системе LEED.

Для обогрева производственных зданий используется собственный источник тепла – газовая котельная с автоматизированными системами контроля. Производственные

объекты подключены к централизованной электрической сети, не имеют собственных генерирующих станций.

Энергоменеджмент

«Аквариус» придерживается единого подхода к управлению энергосбережением и повышению энергетической эффективности, основанного на принципах систем энергетического менеджмента.

Система контроля за потреблением энергии позволяет более точно определить возможные средства экономии энергии.

ДЛЯ НАС ВАЖЕН МОНИТОРИНГ ПОТРЕБЛЯЕМЫХ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ, ПОТОМУ ЧТО ЭТО ВЛИЯЕТ НА ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И НА СЕБЕСТОИМОСТЬ НАШЕЙ ПРОДУКЦИИ.



Система контроля за потреблением энергии





Электронный мониторинг энергоресурсов для сбережения ресурсов

В 2023 году обновлены системы электронного учета на всех действующих производственных линиях. Каждый электрический шкаф

оборудован электронным счетчиком для коммерческого или расчетного учета электроэнергии. Введение сравнительного анализа потребляемой электроэнергии будет показывать, какие процессы необходимо отладить.

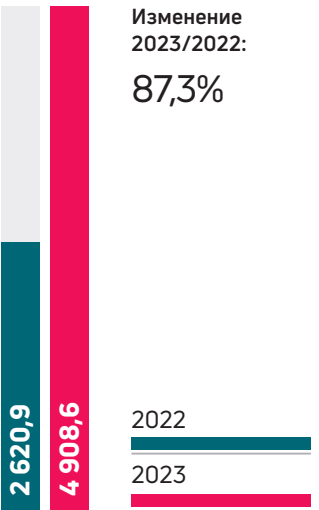
Потребление энергии, МВт

	2021	2022	2023	Изменения 2023/2022, %
Всего	1 747,1	2 770,3	4 908,7	77,2
Шуя	1 601,0	2 211,0	3 058,0	38,3
Тверь		409,99	1 850,6	351
Техническая дирекция Румянцево	3,8	14,4		
ООО «А-Сервис»	142,3	134,9		

Потребление энергии в 2023 году выросло в связи с увеличением выпуска продукции и изменением продуктовой линейки. Увеличение потребления энергии связано с расширением производства, установкой нового технологического оборудования.

Управление использованием автомобильного топлива важно для защиты окружающей среды. В Компании развернута система контроля за расходом автомобильного топлива и принимаются меры для оптимизации его использования.

Удельное потребление энергии на единицу продукции, МВт·ч/т



Потребление моторного топлива, л

Класс опасности	2020	2021	2022	2023	Изменения 2023/2022, %
Всего	8 968,8	12 925,1	16 212,2	17 720,98	9
Шуя	8 968,8	12 925,1	14 312,2	13 204,98	-8
Бензин G-95	716,0	321,0	500,0	0	-100
Бензин АИ-92	241,6	314,0	226,3	273	21
Бензин АИ-95	3 459,6	4 951,0	5 843,1	5 987,27	2
Дизельное топливо, л	4 441,0	7 273,0	7 688,0	6 893,71	-10
Топливная смесь для бензоинвентаря, л	110,6	66,1	54,8	51	-7
Тверь			595,0	4 516,0	659
Дизельное топливо, л			595,0	4 388	86
Бензин G-95			0	0	
Бензин АИ-92			0	128	100

Увеличение расхода дизельного топлива связано с постановкой на баланс площадки двух единиц до-

рожной техники и ее эксплуатацией. Расход бензина марки АИ-92 связан с эксплуатацией оборудования для

обслуживания территории (газонокосилки).

Снижение энергопотребления

ВСЕ ОФИСЫ
КОМПАНИИ И
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ
ПЛОЩАДКИ
ПЕРЕВЕДЕНЫ НА
100% СВЕТОДИОДНОЕ
ОСВЕЩЕНИЕ

В 2023 году получено положительное заключение экспертизы для расширения производственной площадки в Шуче. В 2024 году планируется актуализировать действующую дорожную карту в рамках работ по прокладке новых питающих сетей с оптимальным сечением и кратчайшими трассами, установке нового энергоэффективного оборудования и планирования энергопотребления. Дорожная карта повышения энергетической эффективности производственной площадки в Шуче находится в стадии разработки и будет утверждена в 2024 году.

В 2023 году на производственной площадке в Шуче проведено техническое перевооружение системы дымоудаления котельной – смонтирована теплоизоляционная башня и опоры для дымовых труб. Оперативная замена тепловой изоляции позволяет не допускать потерь тепла. Компания стремится к постоянному улучшению в области энергоэффективности, вкладывает свои усилия в достижение цели сбережения ресурсов. Получение сертификата ISO 50001 станет возможным по устоявшимся процессам, после завершения реконструкции на производственных площадках.

Экологические требования в системе поставок

При выборе новых комплектующих техническая дирекция учитывает параметры энергопотребления и отбирает модели, которые имеют лучшие показатели энергосбережения

в своем классе. Все энергоемкое оборудование, закупаемое в процессе реконструкции, обладает наивысшим классом энергоэффективности. Это позволит после ввода

в эксплуатацию присвоить класс энергоэффективности «А» для административно-производственного корпуса в Шуче.

«Зеленый офис»

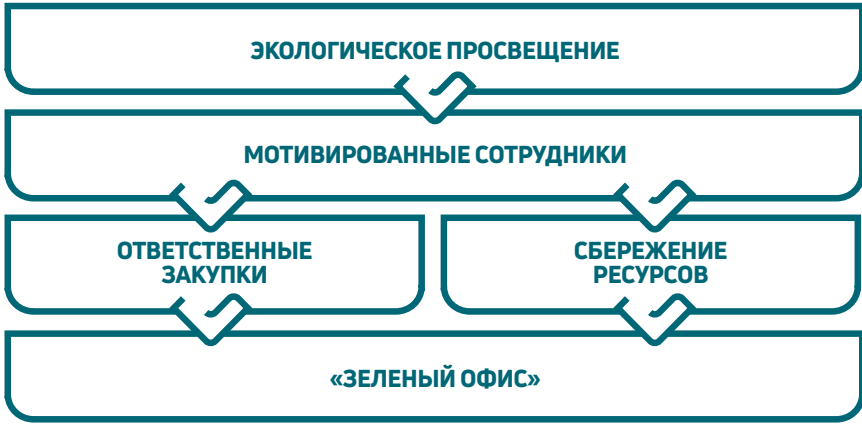
В 2023 году головной офис переехал в арендуемый «зеленый офис» в бизнес-парке «Крылатские Холмы», сертифицированный по стандарту LEED на уровень Silver. Офис оснащен датчиками движения, бесконтактными/сенсорными смесителями, 100% светодиодным освещением, велосипедной парковкой. В офисе также присутствуют зеленые насаждения, которые создают приятную атмосферу, увлажняют воздух и снижают уровень стресса сотрудников. «Аквариус» уменьшает негативное воздействие на окружающую среду

не только на производственных площадках, но и в своих офисных помещениях. Для этого Компания ставит своим приоритетом развитие экологической культуры на местах, политику «чистого стола» и сбережения ресурсов, которые объединены одним смыслом – «здоровая достаточность». За развитие и поддержание инициативы «Зеленый офис» отвечает Департамент корпоративной культуры и внутренних коммуникаций дирекции по управлению персоналом. В арендуемых офисных помещениях контроль за воздействием

на окружающую среду, а также учет показателей потребления воды и электроэнергии осуществляет Административно-технический департамент. Правила раздельного сбора отходов и перспективы переработки доступны на экранах в местах общего пользования и в рассылке «Аква-среды» для информирования всех сотрудников. Также обязательна памятка для нового сотрудника, которая содержит заявления Компании о принципах сохранения окружающей среды и сбережения ресурсов.

Принципы организации «Зеленого офиса»

С 2023 ГОДА В ОФИСАХ
КОМПАНИИ ИСКЛЮЧЕНА
ВСЯ ПЛАСТИКОВАЯ
ОДНОРАЗОВАЯ
ПОСУДА, В ТОМ ЧИСЛЕ
ПРИ ПОЛЬЗОВАНИИ
ПИТЬЕВЫМИ ФИЛЬТРАМИ



В 2023 году были проведены лекции по ESG, в том числе по экологическому просвещению сотрудников (4 лекции для сотрудников

производственных комплексов – по 2 для каждого завода). В 2024 году данная практика продолжится в рамках экскурсионных программ

сотрудников производств в головной офис, а также в формате онлайн для всех сотрудников Компании.

Использование бумаги

В октябре 2023 года на территории бизнес-парка «Крылатские Холмы» прошла масштабная благотворительная акция «Бумага Добра». В «Аквариус» собрали 32,5 кг макулатуры – вся собранная макулатура пошла на переработку, а вырученные средства были направлены в фонд помощи бездомным животным «РЭЙ». С целью оптимизации использования бумаги «Аквариус» внедряет

безбумажный документооборот и использует цифровые системы для хранения и передачи информации. Также вводится контроль закупаемой офисной бумаги и определяются целевые показатели для ее сбережения. В перспективе планируется переход к ответственным закупкам «Зеленого офиса» и обучающие лекции для сотрудников по выбо-

ру ответственной цепочки поставщиков. За последнее время удалось уменьшить использование печатной маркетинговой продукции. В соответствии с этими принципами в 2023 году отказались от тиражирования бумажных календарей в качестве новогодних подарков.

Направления ответственных закупок в «Зеленом офисе»

Энергосберегающее оборудование

Экологичные и эко-маркированные строительные материалы и бытовая химия

Сертифицированные по сбережению лесов бумага и картон

Ресурсосберегающие канцелярские товары

Экоориентированная сувенирная продукция и корпоративные подарки

AQUARIUS



| Климатическая стратегия



Климатическая стратегия

Подходы к управлению воздействием на климат

«Аквариус» поддерживает национальный план адаптации к изменениям климата в соответствии с

требованиями Министерства экономического развития РФ и лучшими практиками. Процедуры внутрен-

него контроля Компании учитывают оценку промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Учет физических рисков

Компания оценивает физические климатические риски в регионе присутствия, такие как лесные пожары и экстремальная смена

погоды. Основные угрозы связаны с физическим риском – остановка производства из-за перебоев в энергоснабжении. Поэтому на про-

изводственных площадках созданы резервные источники электроснабжения на дизельном топливе.

Контроль выбросов парниковых газов

Компания стремится к снижению выбросов парниковых газов. Отслеживаемыми показателями являются «совокупный годовой объем выбросов парниковых газов» и «среднегодовое потребление электроэнергии». Прямые выбросы парниковых газов на производственной площадке в г. Шуя удалось снизить за счет

мероприятий повышения энергетической эффективности. Суммарное увеличение прямых и косвенных выбросов парниковых газов в 2023 году связано с расширением производства, работой производства в Твери полный календарный год по сравнению с 2022 годом.

В итоге валовые выбросы CO₂-эквивалента по охвату 1 и охвату 2 в сумме составляют 2384,115 тонны CO₂е. По полученному объему CO₂-эквивалента Компания не подлежит обязательной отчетности по парниковым газам.

Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)

Тонны CO ₂ -эквивалент	2022	2023	Изменения 2023/2022, %
Всего	636,234	784,878	23,36
Тверь	241,549	448,948	86
Шуя	394,685	335,93	-14,89

Косвенные выбросы парниковых газов (охват 2)

Тонны CO ₂ -эквивалент	2022	2023	Изменения 2023/2022, %
Всего	842,649	1599,237	89,79
Тверь	131,812*	602,941	357,42
Шуя	710,837	996,296	40,16

*Деятельность производства в Твери началась в сентябре 2022 года (расчет за 2022 год произведен за 4 месяца).



«АКВАРИУС»
ИНТЕГРИРУЕТ
МЕРЫ ПО БОРЬБЕ
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА И
НИЗКОУГЛЕРОДНОМУ
РАЗВИТИЮ
В СИСТЕМУ
МЕНЕДЖМЕНТА

AQUARIUS

10

| Местные сообщества



AQUARIUS

ОДИН ИЗ ОСНОВНЫХ
ФОКУСОВ
СТРАТЕГИИ
«АКВАРИУС»:
ПОДГОТОВКА
БУДУЩИХ
ПРОФЕССИОНАЛОВ
ЧЕРЕЗ ПРОГРАММЫ
СТАЖИРОВОК

Подходы к управлению социальным воздействием

- В 2023 году реализовывались две долгосрочные благотворительные программы «Большая перемена» и «Страна детям» в партнерстве с социальными НКО. Компания также ведет реестр входящих запросов на поддержку социальных инициатив в регионах присутствия. Наиболее значимые с точки зрения членов Правления проекты получают финансирование. Помимо традиционной поддержки социальных инициатив в регионах присутствия, «Аквариус» инвестирует в создание кадрового резерва IT-профессионалов.

Основной фокус КСО-стратегии «Аквариус»:

 - создание возможностей для развития талантов через дополнительное образование;
- выявление и поощрение талантов у детей и молодежи посредством грантов;
 - подготовка будущих профессионалов через программы стажировок;
 - соответствие государственной повестке – национальным целям развития РФ и задачам отрасли;
 - популяризация бренда в профессиональном сообществе.

Основные направления поддержки сообществ на территории присутствия

Плановая помощь	Благотворительность (помощь по запросу)	Корпоративное волонтерство
- Собственные благотворительные программы и акции - Грантовые конкурсы - Партнерские программы	Оказание адресной целевой помощи физическим и юридическим лицам по входящим запросам	Добровольное участие сотрудников Компании в различных социальных программах при административной поддержке Компании
Компания принимает входящие запросы от различных организаций	и физических лиц и отбирает их в соответствии с матрицей критериев	и приоритетов, которая включает в себя четыре уровня:

Основные направления поддержки сообществ на территории присутствия

	Плановая помощь	Благотворительность (помощь по запросу)	Корпоративное волонтерство
Приоритет 0 Продвижение бренда (фокус на регионы присутствия: Москва, Ивановская и Тверская области)	Партнерство с АНО и ведущими игроками в области КСО	Участие в проектах гос. ведомств/учреждений	Регистрация на ведущих российских платформах социальных изменений (например, todogood)
Приоритет 1 Кадровый резерв для IT-отрасли	- Системная работа / партнерство с вузами и образовательными организациями - Поддержка детских досуговых учреждений, где осуществляется обучение по IT/инженерной тематике - Организация обучающих программ/тренингов по тематике IT для разных возрастных категорий граждан - Программа стажировок «Больше, чем старт»		
Приоритет 2 Здоровье и здоровый образ жизни	Активности, направленные на поддержку темы здравоохранения: выездная диспансеризация, онкодиагностика, дни донора	Поддержка спортивных сообществ	Инициативы в области защиты окружающей среды (проект «Сажаем лес», субботники и т. д.)
Приоритет 3 Помощь социальным категориям граждан	- Поддержка людей с ограниченными возможностями здоровья: помощь в трудоустройстве, создание рабочих мест на производстве, обучение - Собственный благотворительный фонд/НКО	- Помощь ветеранам ВОВ - Поддержка детских домов и хосписов - Помощь людям в сложных жизненных ситуациях	Развитие ответственного отношения к животным

«Аквариус» ведет работу по обработке входящих запросов в соответствии с разработанной стратегией. Все заявки поступают на общий почтовый ящик в секретариат Компании, где они отбираются для дальнейшего предоставления в Депар-

тамент корпоративной культуры и внутренних коммуникаций. В задачи Департамента входит обработка заявок, внесение их в реестр, проверка соответствия Стратегии КСО, а также оценка объема финансовых средств, запрашиваемых заявителем.

В случае необходимости проведения дополнительной проверки данных заявка направляется в Дирекцию по экономической безопасности. Итоговый сформированный список обращений согласовывается Правлением Компании.



«Аквариус» выбрал две подшефные организации, с которыми были заключены договоры на оказание благотворительной помощи: фонды «Большая перемена» и «Страна – детям». Поддержка включает в себя как ежемесячное перечисление денежных средств, так и участие в инициативах фондов (субботники, образовательные мероприятия), а также приглашение фондов к участию в инициативах Компании, например, в новогодней благотворительной ярмарке для сотрудников.

В 2023 году Компания разработала и утвердила Порядок по благотворительной, спонсорской и волонтерской деятельности. В нем установлены основные принципы благотворительной, спонсорской и волонтерской деятельности Компании:

- прозрачность и ответственность: Компания своевременно информирует целевые аудитории об осуществляемой благотворительной деятельности, спонсорской деятельности и иных видах безвозмездных сделок и несет ответственность за осуществление такой деятельности;
- объективная необходимость и адресность: решение об оказании благотворительной помощи принимается после комплексной экспертизы адресного обращения с просьбой о помощи;
- эффективность: Компания осуществляет учет и контроль использования средств, выделяемых на благотворительную деятельность, и проводит комплексную оценку целесообразности расходования средств;
- добровольность: все виды благотворительной помощи не явля-

ются обязательными, осуществляются по решению Компании и в рамках финансовых возможностей; сотрудники Компании добровольно и самостоятельно принимают решение о своем участии в благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве);

- законность: при осуществлении всех видов благотворительной деятельности Компания соблюдает требования законодательства Российской Федерации и принимает все необходимые меры для противодействия коррупции в любой форме ее проявления, а также для предотвращения конфликта интересов, в том числе потенциального, или личной заинтересованности у сотрудников, участвующих в благотворительной и спонсорской деятельности.

«Аквариус» использует широкий спектр направлений для осуществления благотворительной помощи:

	• помощь социально незащищенным слоям населения (дети, оставшиеся без попечения родителей; дети из многодетных семей; престарелые, оставшиеся без попечителей; пенсионеры; инвалиды, ветераны и участники боевых действий);		• помощь детским домам, центрам, хосписам и иным некоммерческим организациям социальной сферы;
	• помощь физическим лицам, оказавшимся в исключительно затруднительном материальном положении;		• поддержка людей с ограниченными возможностями здоровья через создание рабочих мест на производстве и помощь в трудоустройстве;
	• оказание помощи медицинским учреждениям, организациям здравоохранения;		• поддержка проектов, способствующих развитию национальной культуры;
	• содействие восстановлению историко-архитектурных памятников, развитию культуры, науки, спорта;		• поддержка образования, развитие материально-технической базы в вузах, занимающихся профессиональной подготовкой потенциальных специалистов для Компании;
	• мероприятия, направленные на ликвидацию последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, произошедших на территории Российской Федерации;		• выполнение социальных обязательств по заключенным соглашениям и договорам;
	• юбилейные, праздничные, культурно-массовые мероприятия;		• прочие мероприятия, реализуемые с целью решения отдельных особо важных социально-экономических проблем в регионах присутствия.

Мероприятия

Партнерство с бизнес-центром «Крылатские Холмы»

В сентябре 2023 года в офисе бизнес-центра «Крылатские Холмы» прошла бесплатная проверка здоровья сотрудников, включающая в себя базовые обследования и контроль состояния организма. Представители Федерального центра здоровья и волонтеры-медики помогли сотрудникам пройти обследование и предупредить возможные риски, связанные со здоровьем. На территории бизнес-парка «Крылатские Холмы» прошел осенний ESG-марафон, в котором могла

принять участие любая компания-арендатор. В рамках марафона каждой команде-участнице потребовалось пройти экологические и спортивные станции. На территории бизнес-парка участники ждали квесты, викторины на тему экологии и здорового образа жизни, а также легкие спортивные мини-задания от клуба The Base Fitness. «Аквариус» участвовал не только как команда, но и представлял свою станцию, на которой предложил участникам сыграть в интеллектуальные игры

на устройствах собственного производства. В октябре на территории бизнес-парка «Крылатские Холмы» прошла масштабная благотворительная акция по сбору макулатуры, в которой принял участие «Аквариус». Компания собрала 32,5 кг макулатуры. Вся собранная макулатура пошла на переработку через проект «Бумага Добра», а вырученные от переработки средства были направлены в фонд помощи бездомным животным «РЭЙ».

Инженерная школа

В 2023 году в Ивановском государственном политехническом университете продолжила свою работу Инженерная школа совместно с шуйским подразделением «Аквариус». Она направлена на углубленную подготовку студентов и преподавателей кафедры мехатроники и радиоэ-

лектроники, которые в течение года прослушают цикл лекций от ведущих специалистов Компании. На лекции, посвященной структуре производственного цикла предприятия и выпускаемой продукции, присутствовали студенты 1–4-х курсов направления «Радиотехника», 1–2-х

курсов направления «Технологические машины и оборудование». Был показан обучающий фильм, подробно раскрывающий весь технологический цикл производства компьютеров с комментариями специалистов предприятия.

«Цифровая образовательная среда»

«Аквариус» принимает участие в национальном проекте «Образование», а также в федеральном проекте по внедрению в образовательных орга-

низациях цифровой образовательной среды и обеспечению цифровой трансформации системы образования. В рамках проекта ведется рабо-

та по оснащению образовательных организаций современными компьютерами, серверами и коммуникационным оборудованием.

«Больше, чем старт»

На протяжении последних лет наблюдается уменьшение количества абитуриентов, желающих сдавать ЕГЭ по физике и поступающих по инже-

нерным направлениям в профильные вузы, увеличивается недостаток свободных кадров в IT-отрасли, а уровень подготовки выпускников за-

частую не соответствует требованиям работодателей. Для решения данных проблем компания «Аквариус» с 2022 года реализует программу «Больше,

чем старт», направленную не только на привлечение молодых специалистов на работу в саму Компанию, но и на популяризацию инженерных профессий, а также подготовку кадров высокого уровня для всей IT-отрасли Российской Федерации. Данное направление является ключевым аспектом устойчивого развития «Аквариус», которое формирует обшир-

ную сеть взаимодействия с местными сообществами в регионах присутствия Компании, а также за их пределами. Программа реализуется по семи основным направлениям:

- популяризация науки среди детей;
- создание возможностей для получения школьниками инженерных знаний;

- профориентация выпускников школ;
- взаимодействие с учебными заведениями;
- совместная разработка обучающих программ и преподавание силами инженеров Компании;
- организация практик и стажировок для студентов;
- помощь в первом трудоустройстве.



ПРОГРАММА «БОЛЬШЕ, ЧЕМ СТАРТ» НАПРАВЛЕНА НЕ ТОЛЬКО НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА РАБОТУ В САМУ КОМПАНИЮ, НО И НА ПОДГОТОВКУ КАДРОВ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ДЛЯ ВСЕЙ IT-ОТРАСЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПЕРВАЯ СТУПЕНЬ
«Аквариус» для школьников и «Аэроаква»

291
МАСТЕР-КЛАСС

проведен
в СЮТ «Аэроаква»
в 2023 году

224
УЧАСТНИКА
МАСТЕР-КЛАССОВ

11
ЭКСКУРСИЙ
проведено
для гостей
комплекса

Компания знакомит школьников с российской техникой, дает возможность окупиться в профессию и почувствовать себя инженерами, технологами и разработчи-

ками. Программа рассчитана на популяризацию микроэлектроники. Ожидается, что заинтересовавшиеся школьники свяжут свое будущее с этой отраслью.

СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ В ШУЕ

Представители Компании проводят бесплатные мастер-классы по авиа- и ракетостроению, 3Dмоделированию и робототехнике.

УРОКИ «ТЕХНОЛОГИЯ»
ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ СТАРШИХ
КЛАССОВ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Для учеников 10-х классов организован курс лекций с привлечением экспертов производственного комплекса и мастер-классы по сборке вычислительной техники.

291 мастер-класс проведен в СЮТ «Аэроаква» в 2023 году, из них 9 – для сторонних групп (школа № 18 г. Шуи и Китовская средняя школа: 5 мастер-классов по авиамоделированию, 2 мастер-класса по ракетомоделированию, 1 мастер-класс по «Простой электронике»; детский дом: 1 мастер-класс по авиамоделированию). В 2024 году «Аквариус» планирует открытие учебно-производственного комплекса в г. Тверь по ремонту и восстановлению компьютерной техники. Данное предприятие бу-

дет способствовать вовлечению молодежи в образовательный процесс в области IT, совершенствованию их навыков, а также возможности трудоустройства студентов и несовершеннолетних учащихся. При этом в рамках предприятия будет функционировать станция, в которой будут проходить мастер-классы. Сама восстановленная техника будет использоваться в благотворительных целях. По результатам обучения будут выдаваться сертификаты, которые позволят упростить процесс трудоустройства по специальности.



Изображение от Freepik

ВТОРАЯ СТУПЕНЬ
«Аквариус» для учащихся колледжей и техникумов

Компания участвует в ярмарках вакансий и организует дни открытых дверей. Данные мероприятия позволяют привлекать на производственный комплекс молодых специалистов для работы на автоматизированных линиях и сборочных конвейерах. «Аквариус» сотрудничает с колледжами и техникумами Москвы, Тверской и Ивановской областей. В 2024 году «Аквариус» планирует оборудовать лаборатории по обучению, диагностике и ремонту печатных плат, а также обучению

компонентному ремонту компьютерной техники в Тверском химико-технологическом колледже. Также к новому учебному году запланировано оборудование двух классов по обучению конвейерной сборке, тестированию и компонентному ремонту в Шуйском технологическом колледже. Лаборатория и классы создаются для лучшей подготовки по специальностям: «Разработка электронных устройств и систем», «Компьютерные системы и комплексы», «Сетевое и системное админи-

стрирование», «Информационные системы и программирование». Основной целью данной работы является предоставление возможности ежедневной практической отработки теоретических знаний.

Также для проведения совместной научно-исследовательской работы со специалистами кафедры и студентами старших курсов ИГЭУ в 2024 году планируется открытие лаборатории с кафедрой электроники и микропроцессорных систем.

Тверская область	Ивановская область
ПК № 8 им. И. Ф. Павлова, Коптевское отделение	Ивановский промышленно-экономический колледж, в т. ч. Шуйский филиал
Тверской химико-технологический колледж	Ивановский энергетический колледж
Тверской колледж им. А. Н. Коняева	Ивановский радиотехнический техникум
Бежецкий промышленно-экономический колледж	Ивановский политехнический университет
Тверской промышленно-экономический колледж	Шуйский многопрофильный колледж
Тверской химико-технологический колледж	Шуйский технологический колледж

ТРЕТЬЯ СТУПЕНЬ
«Аквариус» для студентов вузов

Благодаря соглашению о сотрудничестве студенты вузов имеют возможность пройти практику в «Аквариус» в различных департаментах и отделах, а после

успешного прохождения практики устроиться на работу в Компанию. Инженеры Компании участвуют в образовательном процессе студентов, составлении и коррек-

тировке обучающих программ. «Аквариус» взаимодействует с вузами Москвы, Тверской и Ивановской областей.

Москва	Тверская область	Ивановская область	Санкт-Петербург
МИФИ, МФТИ, МЭИ, МАИ, МГТУ им. Баумана, РТУ МИРЭА, МИСИС, ВШЭ, РУТ (МИИТ), РУДН, ВМК МГУ, МТУСИ, МИЭТ, Московский политехнический университет	Тверской государственный технический университет, Тверской государственный университет	Ивановский политехнический университет, Ивановский химико-технологический университет, Шуйский филиал Ивановского государственного университета	СПбГУ, ИТМО



60
ПАРТНЕРСКИХ
ВУЗОВ
И ССУЗОВ

> 400
ПРОВЕДЕННЫХ
ВНУТРЕННИХ
И ВНЕШНИХ
МЕРОПРИЯТИЙ

В 2024 году «Аквариус» планирует увеличение количества практикантов, а также готовит к реализации пилотный проект по трудоустройству школьников 14–17 лет в летний период, что позволит значительно усилить профориентационную работу Компании. Также в 2024

году планируется усиление социальной поддержки практикантов посредством присоединения их к «Кафетерии льгот» Компании.

ЧЕТВЕРТАЯ СТУПЕНЬ
«Аквариус» для студентов и выпускников технических специальностей

680
ЧЕЛОВЕК

прошли практику
и стажировку
в Компании с 2021 года

- «Аквариус» предлагает:
- договор с учебным заведением о прохождении практики;
 - возможность дистанционной работы;
 - возможность продолжить работу официально на стажировке;
 - официальное трудоустройство;
 - при продолжении работы доступны корпоративные бенефиты.

На регулярной основе в Компании проходят стажировку студенты из МИФИ, МФТИ, МЭИ, МАИ, МГТУ им. Баумана, РТУ МИРЭА, МИСИС, ВШЭ, РУТ (МИИТ), РУДН, ВМК МГУ, МТУСИ, МИЭТ, Московского политехнического университета.

21,4%
СТАЖЕРОВ

трудоустраивается
на заводы
Компании

ОПЛАЧИВАЕМАЯ СТАЖИРОВКА (6 МЕСЯЦЕВ)	ТРУДОУСТРОЙСТВО
Студенты проходят стажировку в Центре разработок «Аквариус» и принимают участие в текущих проектах Компании	В случае успешного прохождения стажировки студент имеет возможность трудоустроиться в Компанию в Центр инженерных разработок

	20221	2022	2023
Количество студентов, которые прошли практику на заводах Компании, чел.	39	75	218
Количество человек, которые прошли стажировку на заводах Компании, чел.	42	72	62
Доля практикантов, которые становятся стажерами на заводах, %	13	13	15
Доля стажеров, которые трудоустраиваются на заводы в Компанию, %	20	20	21,4
Центральный офис «Аквариус» в Москве			
Количество студентов, которые прошли практику, чел.	42	30	88
Количество человек, которые прошли стажировку, чел.	7	25	140

В 2024 году «Аквариус» планирует дальнейшее увеличение количества стажеров, а также усиление социаль-

ной поддержки стажеров посредством присоединения их к «Кафетерии льгот» Компании.

Мастер-классы
для детей сотрудников

В 2023 году в рамках программы «Больше, чем старт» была расширена работа по профориентации детей сотрудников Компании. «Аквариус» запустил мастер-классы с конструктором LEGO Education WeDo – это уникальная платформа, которая позволяет в игровом формате изучать основы робототехники и программирования. В программе мастер-классов:

- развитие инженерного мышления;
- получение практического опыта

программирования микроконтроллера;

- возможность примерить на себя профессию разработчика.

Мастер-классы проходили по субботам на базе российского образовательного программно-аппаратного комплекса «РУДИРОН» и платформы LEGO Education WeDo. Дети изучили основной массив электротехнических формул, цветовую маркировку основных радиодеталей, а также их свойства. Во время занятий ученики освоили принципы работы с макетной платой, а также отработали свои знания, собирая

радиотехнические схемы на основе полупроводниковых источников света и резисторов и др. «Аквариус» продолжает реализацию задачи распространения традиций отечественной инженерной школы через программу «Больше, чем старт». Были организованы экскурсии в студенческий мир ведущих университетов Москвы для детей сотрудников Компании. Дети побывали в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики», МГТУ им. Баумана, а также МИСИС.

Образовательный проект РУДИРОН

В 2023 году «Аквариус» запустил масштабный образовательный проект по изучению робототехники на базе отечественного программно-аппаратного комплекса (ПАК) РУДИРОН. Данное инженерное решение создано на базе отечественного микроконтроллера от АО «ПКК Миландр» со своим программным обеспечением. Он предназначен для обеспечения сквозного обучения от школы до вузов в области робототехники, интернета вещей, БПЛА, систем автоматического управления и т. д. Для внедрения ПАК в образовательные учреждения Компания разработала методические материалы для быстрого освоения программными и аппаратными средствами РУДИРОН. Подробности проекта опубликованы на сайте <https://рудирон.рф>. На официальном ресурсе размещена методическая информация в текстовом формате, а также уроки в формате видео, посвященные кон-

троллеру РУДИРОН. В материалах представлен простой порядок установки и эксплуатации контроллера.

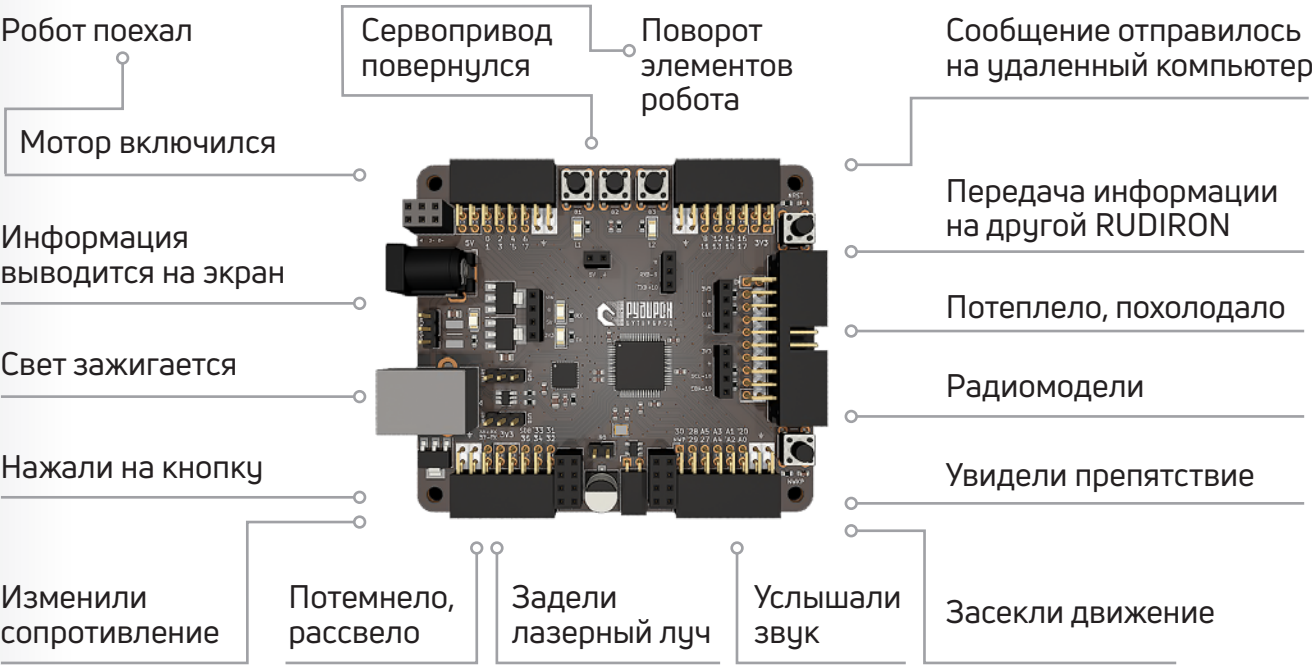
В 2023 году начато взаимодействие с инженерно-технической школой «Юнармии» по запуску пилотного проекта совместно с «Аквариус». В рамках данного проекта юнармейцы изучают электронику, 3D-моделирование, программирование ПАК РУДИРОН, основы БПЛА, робототехники в здании компании «Аквариус». Итоги проекта будут представлены на площадке международного форума «АРМИЯ-2024» для демонстрации перед высшим военным руководством РФ. В 2023 году стартовала серия вебинаров по повышению уровня педагогов Кванториумов России в области интернета вещей и особенностей использования ПАК РУДИРОН в образовательном процессе совместно с «Федеральным центром дополнительного образования

и организации отдыха и оздоровления детей» Министерства просвещения Российской Федерации. В 2024 году планируется продолжение серии вебинаров, а также участие в различных тематических мероприятиях центра. Также «Аквариус» заключил соглашение с ведущим российским вузом РТУ МИРЭА по созданию образовательных программ по интернету вещей на базе ПАК РУДИРОН, с компанией АО «НПО Русбитех» (Astra Linux) по совместному продвижению и развитию ПАК РУДИРОН на базе отечественной операционной системы Astra Linux и хранилища исходных кодов ПАК в системе контроля версий GitFlick. В 2024 году планируется создание трех образовательных программ по интернету вещей совместно с РТУ МИРЭА. В дальнейшем планируется активное расширение проекта за счет организации в различных вузах хакатонов по использованию ПАК РУДИРОН.



РОССИЙСКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОГРАММНО-АППАРАТНЫЙ КОМПЛЕКС РУДИРОН

- Построен на базе отечественного 32-разрядного микроконтроллера K1986BE92 с тактовой частотой 80 МГц
- ПЗУ 128 кБ ОЗУ – 32 кБ
- Количество портов с ШИМ – до 9. Количество каналов АЦП – до 12. Количество ЦАП – 1
- Внутрисхемная отладка – используется разъем на плате для подключения J-Link программатора и пошаговой отладки с просмотром содержимого микроконтроллера
- Контроллер позволяет подключать сразу четыре модуля без использования проводов и дополнительных плат расширения — радиомодули, ЖК-экран, гироскоп с акселерометром, один из модулей интерфейсов CAN, RS485, RS232
- Разработка кода и программирование может осуществляться на языке C++. Функции имеют такое же название, как и в Arduino
- Дополнительно к контроллеру разработаны модули для промышленных интерфейсов RS485и CAN (реализованы на отечественных микросхемах). На плате контроллера присутствуют отдельные разъемы для их быстрой установки



Также в течение 2024 года Компанией планируется подготовка и запуск своей облачной дистанционной системы обучения по ПАК РУДИРОН и смежным дисциплинам – 3D-моделированию, электронике и т. д. Проект станет основанием для создания сообщества преподавателей, разработчиков и пользователей отечественного микроконтроллера, что внесет свой весомый вклад в развитие отечественной IT-отрасли и, в частности, робототехники. Данное направление является важным аспектом устойчивого развития Компании.

AQUARIUS

11 | Приложения



Существенные темы

Процесс определения существенных тем

В рамках подготовки отчета об устойчивом развитии за 2023 год Группа компаний «Аквариус» ориентировалась на процесс определения существенных тем, указанный в Стандартах GRI (2021). Постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами, прежде всего с клиентами и партнерами, позволяет Компании на регулярной

основе анализировать, выявлять и оценивать существующие и возможные виды экономического, экологического и социального воздействия своей деятельности, риски и возможности, связанные с таким воздействием, а также ожидания и опасения заинтересованных сторон. В целях выявления воздействий были учтены результаты анализа информа-

ционного поля, международных инициатив и деятельности сопоставимых компаний сектора IT. На этапе оценки уровня воздействия деятельности Компании на внешнюю среду был определен краткий перечень наиболее существенных тем для крупных международных компаний, занимающихся разработкой и производством компьютерной техники.

Этапы определения существенных тем

Анализ существенных тем сопоставимых компаний	Оценка воздействия	Ранжирование тем с наибольшим воздействием по значимости для заинтересованных сторон
- Стандарты и рекомендации в сфере устойчивого развития и отчетности - Рейтинги в области устойчивого развития - Инициативы в области устойчивого развития - Анализ ожиданий и опасений заинтересованных сторон (включая менеджмент и акционеров)	Проведение качественного опроса экспертов с оценкой качества и силы воздействия Компании на экологические, климатические социальные и экономические системы.	Проведение опроса заинтересованных сторон из различных практических областей.

Результаты сравнительного анализа отчетов об устойчивом развитии IT-компаний*, %

Управление выбросами парниковых газов / забота о климате	100
Учет экологических и социальных факторов в цепочке поставок	
Жизненный цикл продукции / экономика замкнутого цикла / переработка продукции	
Трудовые практики / человеческий капитал / управление талантами, удержание и развитие персонала	
Ответственность за качество продукции и безопасность покупателей / экологически чистая продукция	75
Инновации в области качества продукции и услуг / инновационные исследования и разработки	
Кибербезопасность и конфиденциальность данных / защита персональных данных	
Производственная безопасность и охрана труда	
Разнообразие, равные возможности и инклюзивность	
Права человека	50
Профессиональная этика и добросовестность / противодействие коррупции	
Производственная эффективность / углеродный след	
Использование воды при производстве / управление водными ресурсами	
Упаковка продукции	
Благотворительность и взаимодействие с местными сообществами / социальный вклад технологической отрасли	25
Корпоративное управление	
Управление производственными отходами	
Транспортировка и дистрибуция	
Использование материалов на производстве	
Соответствие нормативным требованиям	
Устойчивость к изменению климата	
Использование бумаги и охрана лесов	
Устранение цифрового неравенства	
Участие в государственной политике	
Прозрачность и отчетность	
Ответственная цепочка поставок полезных ископаемых	

* Проанализированы отчеты об устойчивом развитии за 2023 год компаний Lenovo, ACER, HP, ASUS.

Отраслевая карта существенности ESG-аспектов MSCI для производителей IT-оборудования и периферийных устройств, %

Корпоративное управление	35,80
Развитие человеческого капитала	17,80
Инновационный потенциал чистых технологий	12,70
Трудовые стандарты в цепочках поставок	10,90
Благонадежность источников поставок	9,30
Компьютерные отходы	8,40
Конфиденциальность и безопасность данных	2,30
Управление трудовыми ресурсами	1,40
Токсичные выбросы и отходы	0,60
Производственная безопасность и охрана труда	0,40
Управление водными ресурсами	0,20
Безопасность и качество продукции	0,20

На основании экспертной оценки влияния деятельности Группы компаний «Аквариус» построена ранговая карта существенных тем. За нижнюю границу существенности выбран средний показатель «2».

Ранг	Тема	Сила воздействия
1	Развитие социальных и культурных программ на территории присутствия	2,6
2	Создание дополнительных рабочих мест в регионе присутствия	2,6
3	Повышение вовлеченности сотрудников	2,5
4	Развитие программ профессионального обучения	2,4
5	Поддержание устойчивости информационных систем российских компаний в связи с санкционными ограничениями	2,3
6	Снижение числа несчастных случаев на производстве	2,3
7	Создание надежной системы информационной безопасности (сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов)	2
8	Обеспечение стабильности локальных рынков оборудования и услуг в сфере информационных технологий	1,8
9	Соблюдение принципов честной конкуренции	1,8
10	Повышение качества продукции и услуг	1,8
11	Повышение эффективности практик противодействия коррупции	1,4
12	Повышение устойчивости цепочки поставок за счет закупок у отечественных поставщиков	1
13	Сокращение выбросов парниковых газов	1

Во втором этапе выявления суще-
ственных тем, представляющих
наибольший интерес для раскрытия
в отчете, приняли участие 38 респон-
дентов, представляющих различные

группы заинтересованных сторон.
По мнению стейкхолдеров, наиболь-
шего внимания требует тема «Раз-
витие программ профессионального
обучения»: 57,89% (22 из 38 чел.) ре-

спондентов отметили максимальный
уровень существенности, и 28,95%
(11 из 28 чел.) опрошенных отметили,
что тема скорее всего должна быть
раскрыта.

Тема	Средняя оценка приоритетности для стейкхолдеров
Высокий приоритет для раскрытия в отчете	
Развитие программ профессионального обучения	4,36
Повышение качества продукции и услуг	4,16
Повышение вовлеченности сотрудников	4,12
Создание дополнительных рабочих мест в регионе присутствия	4,08
Поддержание устойчивости информационных систем российских компаний в связи с санкционными ограничениями (разработка отечественных технологий, оборудования, ПО)	4,08
Развитие социальных и культурных программ на территории присутствия	3,96
Обеспечение стабильности локальных рынков оборудования и услуг в сфере информационных технологий	3,84
Создание надежной системы информационной безопасности (сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов)	3,72
Низкий приоритет для раскрытия в отчете	
Соблюдение принципов честной конкуренции	3,28
Повышение устойчивости цепочки поставок за счет закупок у отечественных поставщиков	3,24
Снижение числа несчастных случаев на производстве	3,04
Повышение эффективности практик противодействия коррупции	2,96
Сокращение выбросов парниковых газов	2,36

Наименее значимой стала тема
«Сокращение выбросов парниковых
газов», так как Компания практиче-
ски не имеет выбросов в атмосферу.
26,32% (10 из 38 чел.) опрашиваемых
считают, что тема не должна раскры-
ваться в отчете, и всего 23,68% (9

из 38 чел.) респондентов отметили,
что аспект должен быть обязательно
раскрыт, среднее значение – 2,36.
Также наименее существенными те-
мами, не требующими раскрытия по
мнению заинтересованных сторон,
были выбраны «Повышение эффек-

тивности практик противодействия
коррупции» (среднее значение –
2,96) и «Снижение числа несчастных
случаев на производстве» (среднее
значение – 3,04).

Раскрытие существенных тем в разрезе тематических элементов раскрытия Стандартов GRI

Раскрытие выявленных существенных тем в разрезе тематических элементов раскрытия Стандартов GRI (2021) в настоящем отчете носит ограниченный характер. Ниже представлен перечень выявленных существенных тем, включенных в первый отчет об устойчивом развитии. В последующие отчетные периоды Компания планирует доработать методику сбора и консолидации значимых для стейкхолдеров ESG-показателей и постепенно расширить перечень раскрываемых тематических элементов отчетности Стандартов GRI, соответствующих выявленным существенным темам*.

Существенная тема	Тематические элементы раскрытия Стандартов GRI
Развитие программ профессионального обучения	404-1 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника 404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и помощи для получения возможности дальнейшего трудоустройства
Повышение качества продукции и услуг	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость
Повышение вовлеченности сотрудников	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров
Создание дополнительных рабочих мест в регионе присутствия	413-1 Операции с участием местных сообществ, оценка воздействия и программы развития
Поддержание устойчивости информационных систем российских компаний в связи с санкционными ограничениями (разработка отечественных технологий, оборудования, ПО)	203-2 Значительное косвенное экономическое воздействие
Развитие социальных и культурных программ на территории присутствия	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги
Обеспечение стабильности локальных рынков оборудования и услуг в сфере информационных технологий	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость
Создание надежной системы информационной безопасности (сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов)	418-1 Обеспечение конфиденциальности данных клиентов и предотвращение потери персональных данных

¹ Подробнее о раскрытии каждой существенной темы см. Приложение «Указатель содержания GRI».

Указатель содержания GRI

	Существенные темы			
Заявление об использовании	Группа компаний «Аквариус» представила информацию, включенную в данном указателе содержания GRI, за период с 1 января по 31 декабря 2023 года со ссылкой на Стандарты GRI.			
GRI 1	GRI 1: Foundation 2021			
Стандарты GRI	Индикатор	Стр.	Раздел	Комментарий
GRI 2: Общие сведения 2021	Организация и ее практика отчетности			
	2-1	Общие данные об организации (юридическое название; характер собственности и организационно-правовая форма; местонахождение штаб-квартиры; страны деятельности)	1	
	2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации об устойчивом развитии	1	
	2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	1	
	2-4	Переформулировка информации	1	
	2-5	Внешнее заверение		не проводилось
	Деятельность и работники			
	2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	19	Бизнес-модель
	2-7	Сотрудники	70	Подходы к управлению персоналом
	2-8	Рабочие, не являющиеся наемными работниками	74	Характеристики, численность и структура персонала
	Управление			
	2-9	Структура и состав управления	34	Структура корпоративного управления ООО «ПК Аквариус» в 2023 году
	2-10	Выдвижение и выбор высшего органа управления	34	Состав Правления на 31 декабря 2023 года
	2-11	Председатель высшего органа управления	35	Состав Правления на 31 декабря 2023 года
	2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	40	Управление рисками
	2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	139	Подходы к управлению социальным воздействием
	2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности по устойчивому развитию	27	Система управления устойчивым развитием
	2-15	Конфликт интересов	44	Этика и комплаенс

Стандарты GRI	Индикатор		Стр.	Раздел	Комментарий
GRI 2: Общие сведения 2021	2-16	Сообщение о критических проблемах	40	Управление рисками	
	2-17	Коллективные компетенции высшего руководящего органа в области устойчивого развития	26	Приоритеты в области устойчивого развития	
	2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	37	Структура корпоративного управления ООО «ПК Аквариус»	
	2-19	Политика вознаграждения	83	Вознаграждение сотрудников	
	2-20	Процесс определения вознаграждения	84	Вознаграждение сотрудников	
	2-21	Годовой общий коэффициент вознаграждения	84	Вознаграждение сотрудников	
	Стратегия, политика и практика				
	2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	28	Стратегические ориентиры в области устойчивого развития	
	2-23	Соответствие законодательству и международным декларациям	28	Стратегические ориентиры в области устойчивого развития	
	2-24	Закрепление законодательных требований во внутренних документах	26	Стратегические ориентиры в области устойчивого развития	
	2-25	Процессы устранения негативных воздействий	42	Риски 2023 года	
	2-26	Механизмы обращения за советом и выражения опасений	38	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
	2-27	Соблюдение законов и правил	44	Этика и комплаенс	
	2-28	Членство в ассоциациях	16	Ассоциации	
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
	2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	38	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
	2-30	Коллективные договоры			не заключен

Существенные темы

GRI 3: Существенные темы 2021	3-1	Процесс определения существенных тем	152	Процесс определения существенных тем	
	3-2	Список существенных тем	156	Раскрытие существенных тем в разрезе тематических элементов раскрытия Стандартов GRI	

Стандарты GRI	Индикатор / Показатель		Стр.	Раздел	Комментарий
---------------	------------------------	--	------	--------	-------------

Экономические показатели

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	8		
GRI 201: Экономические показатели, 2016 г.	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	12	«Аквариус» сегодня	
	201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	119	Оценка экологических и климатических рисков	

Стандарты GRI	Индикатор / Показатель		Стр.	Раздел	Комментарий
	201-3	Обязательства по установленным выплатам и пенсионные планы	86	Социальная политика	
	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	12	Стратегические сделки 2023 года	

Присутствие на рынке

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	8		
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие, 2016 г.	202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	82	Вознаграждение сотрудников	
	202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	74	Характеристики, численность и структура персонала	

Косвенное экономическое воздействие

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	139		
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие, 2016 г.	203-1	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	139	Подходы к управлению социальным воздействием	
	203-2	Значительное косвенное экономическое воздействие	142	Мероприятия	

Практика закупок

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	64		
GRI 204: Практика закупок, 2016 г.	204-1	Доля расходов на местных поставщиков	63	Поставщики	

Противодействие коррупции

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	46		
GRI 205: Противодействие коррупции, 2016 г.	205-1	Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	46	Практика противодействия коррупции	
	205-2	Коммуникация и обучение антикоррупционным политикам и процедурам	46	Практика противодействия коррупции	
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия			не зафиксированны

Антиконкурентное поведение

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	44	Этика и комплаенс	
GRI 206: Антиконкурентное поведение, 2016 г.	206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольную и монопольную практику			не зафиксированны

Стандарты GRI	Индикатор / Показатель		Стр.	Раздел	Комментарий
Налоги					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами			Согласно налоговому законодательству
GRI 207: Налоги 2019	207-1	Подход к налогообложению			Соответствие законодательству
	207-4	Налоговая отчетность по странам			Раскрывается по запросу
Материалы					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	124	Ответственное управление при обращении с отходами	
GRI 301: Материалы, 2016 г.	301-1	Материалы, используемые по весу или объему	124	Расширенная ответственность производителя (РОП)	
	301-2	Использованные переработанные исходные материалы	125	Образование отходов	
	301-3	Восстановленные продукты и их упаковочные материалы	59	Работа с упаковкой	
Энергетика					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	127	Система контроля за потреблением энергии	
GRI 302: Энергетика, 2016 г.	302-1	Потребление энергии внутри организации	126	Энергоменеджмент и энергоэффективность	
	302-3	Энергоемкость	129	Электронный мониторинг энергоресурсов для сбережения ресурсов	
	302-4	Снижение энергопотребления	129	Электронный мониторинг энергоресурсов для сбережения ресурсов	
Вода и сточные воды					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	122	Ответственное использование водных ресурсов	
GRI 303: Вода и сточные воды, 2018 г.	303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	122	Ответственное использование водных ресурсов	
	303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	124	Ответственное использование водных ресурсов	
	303-3	Забор воды	122	Ответственное использование водных ресурсов	
	303-4	Сброс воды	122	Ответственное использование водных ресурсов	
	303-5	Расход воды	122	Ответственное использование водных ресурсов	
Выбросы					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	134	Контроль выбросов парниковых газов	
GRI 305: Выбросы, 2016 г.	305-1	Прямые (Область охвата 1) выбросы парниковых газов	134	Контроль выбросов парниковых газов	
	305-2	Косвенные энергетические (Область охвата 2) выбросы парниковых газов	134	Контроль выбросов парниковых газов	

Стандарты GRI	Индикатор / Показатель		Стр.	Раздел	Комментарий
	305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)			не учитываются
	305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	134	Контроль выбросов парниковых газов	
	305-5	Снижение выбросов парниковых газов	134	Контроль выбросов парниковых газов	
	305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)			не раскрываются
	305-7	Значительные выбросы в атмосферу	122	Воздействие на атмосферный воздух	
Отходы					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	124	Ответственное управление при обращении с отходами	
GRI 306: Отходы, 2020 г.	306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	125	Образование отходов	
	306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	126	Сортировка отходов	
	306-3	Образование отходов	125	Образование отходов	
	306-4	Отходы, отклоненные от утилизации	125	Образование отходов	
	306-5	Отходы, направляемые на утилизацию	125	Образование отходов	
Экологическая оценка поставщика					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	63	Аудит поставщиков	
GRI 308: Экологическая оценка поставщика, 2016 г.	308-1	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием экологических критериев	63	Аудит поставщиков	
	308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и предпринятые действия			не учитывается
Занятость					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	72	Подходы к управлению персоналом	
GRI 401: Занятость, 2016 г.	401-1	Новые сотрудники и текучесть кадров	79	Подходы к управлению персоналом	
	401-2	Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые не предоставляются временным сотрудникам или работающим неполный рабочий день	86	Социальная политика	
	401-3	Отпуск по уходу за ребенком	86	Социальная политика	

Стандарты GRI	Индикатор / Показатель		Стр.	Раздел	Комментарий
Отношения между работниками и руководством					
Охрана труда и техника безопасности					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	106	Охрана труда, безопасность и здоровье персонала	
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности, 2018 г.	403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	108	Структура управления охраной труда	
	403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	109	Травматизм	
	403-3	Службы гигиены труда	110	Мероприятия по улучшению условий труда	
	403-5	Обучение работников по охране труда и технике безопасности	110	Обучение по охране труда	
	403-6	Укрепление здоровья работников	110	Мероприятия по улучшению условий труда	
	403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на охрану труда и технику безопасности, непосредственно связанное с деловыми отношениями	111	Взаимодействие с подрядными организациями	
	403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	106	Охрана труда, безопасность и здоровье персонала	
	403-9	Производственные травмы	109	Травматизм	
	403-10	Заболевания, связанные с работой			не выявлены
Обучение и образование					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	93	Обучение и развитие	
GRI 404: Обучение и образование, 2016 г.	404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	98	Объем программ корпоративного обучения	
	404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе	95	Повышение квалификации	
	404-3	Доля сотрудников, регулярно проходящих оценку эффективности и развития карьеры	93	Обучение и развитие	
Разнообразие и равные возможности					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	82	Характеристики, численность и структура персонала	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности, 2016 г.	405-1	Разнообразие органов управления и сотрудников	73	Схема управления персоналом	
	405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	83	Вознаграждение сотрудников	
Недискриминация					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	100	Корпоративная культура	

Стандарты GRI	Индикатор / Показатель		Стр.	Раздел	Комментарий
GRI 406: Недискриминация, 2016 г.	406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия			не выявлены
Детский труд					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	100	Корпоративная культура	
	408-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда			не выявлены
Принудительный или обязательный труд					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	100	Корпоративная культура	
GRI 409: Принудительный или обязательный труд, 2016 г.	405-1	Разнообразие органов управления и сотрудников	75	Характеристики, численность и структура персонала	
Практики безопасности					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	96	Обучение и развитие	
GRI 410: Практики безопасности, 2016 г.	410-1	Сотрудники службы безопасности, обученные политике или процедурам в области прав человека	96	Обучение и развитие	
Местные сообщества					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	139	Подходы к управлению социальным воздействием	
GRI 413: Местные сообщества, 2016 г.	413-1	Операции с участием местных сообществ, оценка воздействия и программы развития	142	Мероприятия	
Здоровье и безопасность клиентов					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	66	Программы клиентской поддержки	
GRI 416: Здоровье и безопасность клиентов, 2016 г.	416-1	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	69	Механизмы постоянных улучшений	
	416-2	Случаи несоблюдения требований, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность			не выявлены
Маркетинг и маркировка					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	68	Система взаимодействия с клиентами	
GRI 417: Маркетинг и маркировка, 2016 г.	417-1	Требования к информации о продуктах и услугах и маркировке	68	Система взаимодействия с клиентами	
	417-3	Случаи несоблюдения требований в отношении маркетинговых коммуникаций			не зафиксированы

Стандарты GRI	Индикатор / Показатель		Стр.	Раздел	Комментарий
Конфиденциальность клиентов					
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3	Управление существенными темами	55	Информационная и кибербезопасность	
GRI 418: Конфиденциальность клиентов, 2016 г.	418-1	Обоснованные жалобы на нарушение конфиденциальности клиентов и потерю данных клиентов	56	Производство в доверенной среде	

Базовые показатели ESG

Разнообразие органов управления и сотрудников

Доля топ-менеджмента	2020		2021		2022		2023	
	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное
Мужчины	3,87	0,56%	3,65	0,46%	5,92	0,57%	11,60	0,63%
до 30 лет	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
от 30 до 50 лет	1,00	0,15%	1,15	0,14%	2,74	0,26%	4,80	0,26%
старше 50 лет	2,87	0,42%	2,50	0,31%	3,18	0,31%	6,80	0,37%
Женщины	2,00	0,29%	2,00	0,25%	1,35	0,13%	2,80	0,15%
до 30 лет	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
от 30 до 50 лет	1,00	0,15%	1,00	0,13%	1,09	0,10%	1,80	0,10%
старше 50 лет	1,00	0,15%	1,00	0,13%	0,27	0,03%	1,00	0,05%
Итого	5,87	0,85%	5,65	0,71%	7,27	0,70%	14,40	0,78%

Доля руководителей всех уровней (за исключением топ-менеджмента)	2020		2021		2022		2023	
	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное
Мужчины	60,41	8,79%	75,07	9,43%	97,30	9,36%	184,20	10,00%
до 30 лет	1,79	0,26%	2,00	0,25%	2,01	0,19%	7,60	0,41%
от 30 до 50 лет	36,42	5,30%	51,03	6,41%	69,64	6,70%	142,90	7,76%
старше 50 лет	22,20	3,23%	22,04	2,77%	25,65	2,47%	33,70	1,83%
Женщины	21,85	3,18%	24,25	3,04%	31,64	3,04%	67,40	3,66%
до 30 лет	0,00	0,00%	0,00	0,00%	1,67	0,16%	4,30	0,23%
от 30 до 50 лет	16,85	2,45%	17,78	2,23%	22,08	2,12%	50,70	2,75%
старше 50 лет	5,00	0,73%	6,47	0,81%	7,89	0,76%	12,40	0,67%
Итого	82,27	11,96%	99,32	12,47%	128,93	12,40%	251,60	13,66%

Специалисты	2020		2021		2022		2023	
	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное
Мужчины	141,94	20,64%	189,63	23,81%	258,96	24,90%	487,50	26,47%
до 30 лет	23,14	3,37%	28,98	3,64%	53,70	5,16%	138,60	7,52%
от 30 до 50 лет	96,70	14,06%	135,06	16,96%	175,08	16,83%	297,40	16,15%
старше 50 лет	22,10	3,21%	25,59	3,21%	30,18	2,90%	51,50	2,80%
Женщины	96,89	14,09%	128,12	16,09%	169,15	16,26%	267,90	14,54%
до 30 лет	12,85	1,87%	19,73	2,48%	26,63	2,56%	67,80	3,68%
от 30 до 50 лет	71,51	10,40%	93,87	11,79%	121,91	11,72%	167,80	9,11%
старше 50 лет	12,53	1,82%	14,52	1,82%	20,61	1,98%	32,30	1,75%
Итого	238,83	34,73%	317,75	39,90%	428,11	41,16%	755,40	41,01%

Сотрудники	2020		2021		2022		2023	
	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное
Мужчины	442,95	64,42%	512,34	64,33%	669,69	64,39%	1 196,90	64,98%
до 30 лет	105,94	15,41%	107,64	13,52%	168,31	16,18%	401,50	21,80%
от 30 до 50 лет	261,84	38,08%	320,12	40,19%	397,65	38,23%	636,10	34,53%
старше 50 лет	75,17	10,93%	84,58	10,62%	103,73	9,97%	159,30	8,65%
Женщины	244,64	35,58%	284,12	35,67%	370,33	35,61%	645,10	35,02%
до 30 лет	41,93	6,10%	45,76	5,75%	60,13	5,78%	140,30	7,62%
от 30 до 50 лет	157,18	22,86%	185,31	23,27%	238,60	22,94%	376,10	20,42%
старше 50 лет	45,53	6,62%	53,04	6,66%	71,61	6,89%	128,70	6,99%
Итого	687,59	100,00%	796,45	100,00%	1 040,02	100,00%	1 842,00	100,00%

Операторы и подсобные рабочие	2020		2021		2022		2023	
	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное	абсолютное	процентное
Мужчины	236,72	34,43%	243,99	30,63%	307,52	29,57%	518,00	28,12%
до 30 лет	81,00	11,78%	76,67	9,63%	112,60	10,83%	255,30	13,86%
от 30 до 50 лет	127,72	18,57%	132,88	16,68%	150,19	14,44%	195,40	10,61%
старше 50 лет	28,00	4,07%	34,44	4,32%	44,73	4,30%	67,30	3,65%
Женщины	123,90	18,02%	129,75	16,29%	168,19	16,17%	307,00	16,67%
до 30 лет	29,08	4,23%	26,04	3,27%	31,83	3,06%	68,20	3,70%
от 30 до 50 лет	67,82	9,86%	72,65	9,12%	93,52	8,99%	155,80	8,46%
старше 50 лет	27,00	3,93%	31,05	3,90%	42,84	4,12%	83,00	4,51%
Итого	360,62	52,45%	373,73	46,92%	475,71	45,74%	825,00	44,79%

Отпуск по уходу за ребенком

Статистика по отпускам по уходу за ребенком				
	2020	2021	2022	2023
Работники, имеющие право на отпуск				
Мужчины	0	0	0	0
Женщины	16	22	29	30
Всего	16	22	29	30
Работники, ушедшие в отпуск				
Мужчины	0	0	0	0
Женщины	6	11	12	10
Всего	6	11	12	10
Работники, вернувшиеся из отпуска				
Мужчины	0	0	0	0
Женщины	5	5	9	7
Всего	5	5	9	7
Из них состоят в штате	4	3	6	5
Из них работают на тех же или схожих позициях	4	3	6	5

Статистика по отпускам по беременности и родам				
	2020	2021	2022	2023
Работники, имеющие право на отпуск				
Всего	25	21	21	25
Работники, ушедшие в отпуск				
Всего	20	21	18	20
Работники, вернувшиеся из отпуска				
Всего	16	18	16	16
Из них состоят в штате	0	0	0	0
Из них работают на тех же или схожих позициях	0	0	0	0

Основные понятия

Вредный производственный фактор
фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работающих при определенных условиях (интенсивность, длительность и др.) может вызвать профессиональное заболевание, временное или стойкое снижение работоспособности, повысить частоту соматических и инфекционных заболеваний, привести к нарушению здоровья потомства.

Заинтересованная сторона
физическое лицо или группа лиц, испытывающих влияние со стороны организации или оказывающих существенное влияние на деятельность организации.

Интегрированная система управления промышленной безопасностью и охраной труда
часть системы управления Компании, используемая для разработки и реализации политики и целей Компании в области промышленной безопасности и охраны труда, а также управления рисками в данной области.

Опасный производственный фактор
производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме, острому отравлению или другому внезапному резкому ухудшению здоровья или смерти.

Производственный объект
объект производственного назначения, предназначенный непосредственно для

выполнения основной производственной деятельности.

Подрядная организация
физическое или юридическое лицо, которое выполняет определенную работу / оказывает услуги по договору подряда / оказания услуг, заключенному с заказчиком в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

Субподрядная организация
организация, привлекаемая подрядчиком для выполнения работ на объектах заказчика.

Условия труда
совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Ключевой показатель эффективности
заранее определенный показатель (качественный или количественный) эффективности применительно к целям организации.

Сотрудник
работник, заключивший с «Аквариус» трудовой договор.

«Зеленый офис»
комплексная программа, состоящая из технических и мотивационно-образовательных мероприятий, входящих в состав внутренней экологической политики «Аквариус», помогающих научиться бережно относиться к ресурсам офиса.

Вторичные ресурсы
продукция, результат утилизации отходов, отнесенных к вторичным ресурсам самостоятельными процедурами, требующими оформления лицензий на обращение с отходами.

Вторичное сырье
результат утилизации отходов, продукция из отходов, процесс получения которого только утилизация, требующая оформления лицензий на обращение с отходами.

Побочные продукты производства
нецелевая продукция производства, не приносящая основную прибыль предприятию, требующая техрегулирования Компанией, без получения лицензии на обращение с отходами.

Идентификация отходов
деятельность, связанная с определением принадлежности объекта к отходам того или иного вида, сопровождающаяся установлением данных о его опасных, ресурсных, технологических и других характеристиках.

Класс опасности отходов
характеристика отходов, определяющая вид и степень их опасности (негативного воздействия) для окружающей среды.

Мониторинг
система постоянного наблюдения за показателями потребления использования ресурсов, результаты которого служат для обоснования управленческих решений по обеспечению эффективности.

Негативное воздействие на окружающую среду

выбросы загрязняющих веществ в воздух или в воду, а также хранение, захоронение и размещение отходов производства и потребления.

Охват 1 / уровень 1 выбросов парниковых газов (Score 1)

прямые выбросы парниковых газов от источников, находящихся в собственности или под контролем компании.

Охват 2 / уровень 2 выбросов парниковых газов (Score 2)

выбросы парниковых газов от производства приобретаемой и потребляемой компанией тепловой и электрической энергии.

Охват 3 / уровень 3 выбросов парниковых газов (Score 3)

прочие косвенные выбросы парниковых газов (не включая уровень 2 выбросов парниковых газов (Score 2), которые имеют место в цепочке создания стоимости компании, в том числе на стороне потребителей и поставщиков).

Сбережение ресурсов (ресурсосбережение)

рациональное использование ресурсов, которое достигает своего максимума эффективности при существующем развитии техники, науки и технологий в условиях ограниченности их запасов, а также соблюдение требований для снижения негативного техногенного воздействия на окружающую среду.

Устойчивая упаковка

любая упаковка, которая оказывает меньшее воздействие на окружающую

среду по сравнению с использованием менее экологических вариантов.

FSC-сертифицированная бумага

бумага, полученная из древесины сертифицированных лесных территорий, которые управляются в соответствии с экологическими, социальными и экономическими стандартами, согласованными и утвержденными Лесным попечительским советом (FSC).

Деловые партнеры

физические и юридические лица, с которыми осуществляются деловые отношения: поставщики, подрядчики, клиенты, агенты и др.

Дискриминация

негативное или предвзятое отношение, выраженное в том числе в исключении или предпочтении, основанное на признаках расовой принадлежности, возраста, пола, инвалидности, семейного положения, религии, социального происхождения и любых иных признаках.

Инклюзивность

принцип организации жизни в обществе, отражающий культуру принятия и отсутствия дискриминации, позволяющий включить в область взаимодействия всех людей вне зависимости от расовой принадлежности, пола, ограничений здоровья и других признаков разнообразия.

Местные сообщества

население регионов присутствия компании.

Устойчивое развитие

развитие общества, которое удовлетворяет потребностям сегодняшнего дня, не

угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности.

Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН)

17 целей, принятые в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеей ООН, направленные на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех и содержащие ряд показателей, которые должны быть достигнуты в мире в течение 15 лет (с 2015 года).

ESG

Измеримые оценки влияния деятельности Компании на экологические (E – Environmental), социальные (S – Social) и управленческие (G – Governance) факторы.

Воздействие

существенное влияние на функционирование социальных сообществ и экономические факторы, а также воспроизводство функций экологических систем.

Выбросы загрязняющих веществ (ЗВ)

валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, (твердые частицы, диоксид серы, оксид углерода, окислы азота (в пересчете на NO₂), летучие органические соединения, углеводороды и прочие).

Global Reporting Initiative (GRI)

глобальная инициатива по раскрытию показателей устойчивого развития, закрепляет единые стандарты и рекомендации отчетности.

AQUARIUS

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОФИС

121614, г. Москва, ул.
Крылатская, д. 15, 4-5 этаж
Телефон: +7 (495) 729-51-50
Email: question@aq.ru

ПО ВОПРОСАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Екатерина Соковнина,
менеджер проектов в области
устойчивого развития
Email: esokovnina@aq.ru

