

**Областное трехстороннее соглашение  
между Курганским областным союзом организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзов Курганской области», Правительством  
Курганской области и Курганским региональным объединением  
работодателей «Союз промышленников и предпринимателей»  
на 2026 – 2028 годы**

г. Курган

«19» ноября 2025 г.

Областное трехстороннее соглашение между Курганским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области», Правительством Курганской области и Курганским региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (далее – Соглашение) заключено между Курганским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области» (далее – профсоюзы) в лице председателя Савина Вячеслава Дмитриевича, действующего на основании Устава Курганского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области», с одной стороны, Правительством Курганской области (далее – Правительство) в лице Вице-Губернатора Курганской области - руководителя Аппарата Губернатора Курганской области Андрея Игоревича Алексева, действующего на основании распоряжения Губернатора Курганской области от 27 октября 2025 года № 20-П-р/л «О возложении обязанностей Губернатора Курганской области на Алексева А.И.», с другой стороны, Курганским региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (далее – работодатели) в лице председателя Авдалова Юрия Александровича, действующего на основании Устава Курганского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», с третьей стороны, с целью установления общих принципов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на областном уровне на 2026 – 2028 годы и совместных действий по их реализации.

Профсоюзы, Правительство и работодатели (далее – Стороны) в числе приоритетных задач, на выполнение которых направлено Соглашение, считают создание условий, обеспечивающих право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, снижение уровня бедности на основе развития экономики Курганской области и увеличения валового регионального продукта.

Стороны считают проведение государственной политики в области занятости населения, сохранения и создания новых высокоэффективных рабочих мест, профессионального образования и подготовки кадров одним из национальных приоритетов и рассматривают повышение ее эффективности в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития Курганской области, обеспечения гарантий и интересов работников и работодателей.

Условия Соглашения являются обязательными для применения и обеспечения минимального уровня прав и гарантий работников при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности Курганской области.

Действие Соглашения распространяется на работников, профсоюзные организации, работодателей, органы исполнительной власти Курганской области, которые уполномочили Стороны разработать и заключить Соглашение от их имени.

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих законов, иных нормативных правовых актов на всех уровнях регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Курганской области.

В целях повышения социальной ориентации экономической политики Стороны договорились о показателях, характеризующих уровень и качество жизни населения Курганской области.

Эти показатели, на обеспечение которых сориентирована вся практическая деятельность Сторон, согласовываются сторонами социального партнерства и устанавливаются в соответствующих разделах Соглашения.

Правительство содействует проведению мониторинга качества и уровня жизни населения Курганской области в объеме согласованного перечня показателей и регулярно, один раз в полгода, информирует трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Курганской области (далее – трехсторонняя комиссия) о тенденциях изменения социально-экономических показателей.

Ежегодное изменение социально-экономических показателей является критерием эффективности действий Сторон по выполнению своих обязательств.

Стороны, подписавшие Соглашение, руководствуются действующим законодательством, Уставом Курганского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области», Уставом Курганского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», Уставом Курганской области, совместно принятыми решениями и в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы.

Стороны принимают оперативные меры по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров.

С целью обеспечения реализации Соглашения и его дальнейшего развития Стороны на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Российской Федерации и добиваются их реализации.

Развивать свои взаимоотношения Стороны намерены на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных Соглашением обязательств и договоренностей.

## **Раздел I. В области экономической политики**

Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:

1.1. Проводить согласованную политику, направленную на создание условий динамичного и поступательного развития производства, поддержку регионального товаропроизводителя и развитие предпринимательства, социальное ориентирование экономических реформ.

1.2. На основе взаимных консультаций принимать участие в обсуждении проекта областного бюджета, согласовании нормативных актов по региональным налогам.

1.3. В целях повышения заинтересованности сельскохозяйственных товаропроизводителей в увеличении производства и реализации продукции в Курганской области обеспечить организационно-экономические, финансовые, правовые условия и информационную поддержку хозяйств для эффективного ведения агропромышленного производства.

1.4. Обеспечить соблюдение на территории Курганской области ценового и антимонопольного законодательства, законодательства о защите прав потребителей, в том числе в области контроля за правильностью формирования цен и тарифов на продукцию, товары и услуги, на которые осуществляется государственное регулирование цен (тарифов) на внутреннем рынке Российской Федерации.

1.5. Продолжить курс на модернизацию производства предприятий перерабатывающей промышленности, стройиндустрии с целью выпуска эффективной конкурентоспособной продукции с максимальным использованием местных ресурсов. Привлекать инвесторов с целью реализации эффективных проектов.

1.6. Обеспечить выполнение мероприятий стратегии социально-экономического развития Курганской области.

1.7. Проводить консультации в трехсторонней комиссии по основным социальным прогнозам социально-экономического развития и проекту областного бюджета, согласованию нормативных актов по региональным налогам до рассмотрения их в Правительстве Курганской области.

1.8. Принимать меры по предупреждению преднамеренного или фиктивного банкротства организаций всех форм собственности.

1.9. Обеспечить выполнение национальных целей и задач развития Российской Федерации на период до 2030 года, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Правительство в пределах своих полномочий обязуется обеспечивать:

1.10. Внесение в Правительство Российской Федерации согласованных Сторонами предложений по вопросам создания условий стабилизации производства, государственной поддержки предприятий за счет формирования государственных заказов, выделения льготных кредитов, инвестиций из федерального бюджета.

1.11. Поддержку предприятий через систему заключения соглашений.

1.12. Совершенствование механизма повышения инвестиционной активности, финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, потребительских кооперативов, осуществляющих производство товаров народного потребления, через проведение конкурса инвестиционных проектов в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете. При прочих равных условиях отдавать предпочтение организациям, заключившим коллективный договор.

1.13. Осуществление государственного регулирования цен и тарифов, принятие необходимых мер по установлению экономически обоснованных цен и тарифов, регулируемых государством, и соблюдение баланса экономических интересов поставщиков и потребителей электрической и тепловой энергии.

1.14. Создание условий для работы организаций жилищно-коммунального хозяйства по экономически обоснованным тарифам, включающим инвестиционную составляющую и обеспечивающим безубыточную работу и достойную оплату труда в соответствии с отраслевым тарифным соглашением.

1.15. Привлечение местных товаропроизводителей к участию в закупках для поставки продукции для государственных нужд в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок.

1.16. Экономическую стабилизацию предприятий малого и среднего бизнеса, расположенных в отдаленных населенных пунктах Курганской области или участвующих в реализации социальных программ, на основе повышения качества и эффективности мер государственной поддержки на областном уровне.

1.17. Своевременный расчет по заключенным контрактам на поставку товаров, работ, услуг в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд.

1.18. Стимулирование развития животноводства, поддержку технического и технологического перевооружения агропромышленного комплекса, развитие малых форм хозяйствования на селе, сельской кооперации.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

1.19. Принимать необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечивать их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции, содействию в развитии трудового соревнования. Проводить системную работу по участию трудовых коллективов в обеспечении роста производительности труда совместно с профсоюзными организациями.

1.20. Соблюдать платежную дисциплину по налогам и сборам, страховым взносам в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и регулируемые государством цены на отдельные виды товаров, работ, услуг.

1.21. Осуществлять развитие и модернизацию предприятий на основе экономически и социально обоснованных государственных программ Курганской области, планов. Для концентрации усилий трудовых коллективов в реализации утвержденных государственных программ Курганской области обеспечивать их информированность о целесообразности принятия этих программ, в том числе через коллективные договоры.

1.22. Содействовать реализации прав работников на участие в управлении организацией, в том числе путем развития изобретательства и

рационализаторства, в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

1.23. Способствовать мобилизации трудовых коллективов на реализацию мер по стабилизации производства, внедрению новых технологий по выпуску конкурентоспособной продукции и росту производительности труда.

1.24. Проводить работу с членами профсоюзов по укреплению дисциплины труда, бережному отношению к материалам, повышению качества производимой продукции, рациональному использованию рабочего времени, оказывать содействие в развитии системы трудового соревнования.

Стороны договорились:

Установить следующие показатели оценки выполнения Сторонами обязательств настоящего раздела Соглашения: прирост валового регионального продукта, в том числе на душу населения (%); прирост выработки на одного занятого в экономике (%); прирост объема инвестиций на душу населения (%); увеличение доли прибыльных предприятий, организаций (%).

## **Раздел II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения**

Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:

2.1. Считать приоритетными в сфере регулирования оплаты труда на 2026 – 2028 годы следующие направления:

- максимальное снижение численности трудоспособного населения Курганской области с доходами ниже границы бедности;
- ликвидацию «теневых» зарплат;
- обеспечение роста реальной заработной платы работников;
- увеличение доли фонда оплаты труда в валовом региональном продукте;
- расширение применения в организациях внебюджетной сферы экономики величины прожиточного минимума трудоспособного населения как критерия, определяющего минимальный размер заработной платы;
- системную организацию нормирования труда;
- индексацию заработной платы согласно индексу потребительских цен в регионе не реже одного раза в год.

2.2. Считать обязательства Регионального тарифного соглашения Курганской области на 2026 – 2028 годы (приложение) неотъемлемой частью Соглашения. Ежегодно принимать Региональное соглашение о минимальной заработной плате.

2.3. Принимать меры по установлению размера тарифной ставки оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.4. Рекомендовать межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости, рассмотрению вопросов оплаты труда и соблюдения требований трудового законодательства, созданной постановлением Правительства Курганской области от 28 августа 2024 года № 272, анализировать эффективность мер, принимаемых организациями всех форм собственности, по обеспечению прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

2.5. Принимать меры по сокращению дифференциации в оплате труда между руководителями и работниками за счет увеличения заработной платы низкооплачиваемых категорий работников.

2.6. В области обеспечения социально-экономических интересов населения и соблюдения трудовых прав работников ежегодно в первом квартале при подведении итогов выполнения коллективных договоров проводить консультации представителей профсоюзов и работодателей по вопросам разработки механизма индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен.

2.7. Информировать население Курганской области через средства массовой информации о размере сложившегося прожиточного минимума и индексе потребительских цен, а также о доходах и расходах областного бюджета.

2.8. Ежегодно при формировании областного бюджета проводить консультации с соответствующими областными отраслевыми объединениями профсоюзов по установлению базовой единицы, базового оклада заработной платы работников учреждений бюджетной сферы, работающих по отраслевой системе оплаты труда, и принимать меры к поэтапному доведению базовой единицы, базового оклада до уровня минимального размера оплаты труда. При установлении базовой единицы, базового оклада учитывать изменения федерального законодательства по минимальному размеру оплаты труда, повышение уровня реального содержания заработной платы и руководствоваться Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов.

2.9. Своевременно осуществлять текущие выплаты заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы, финансируемых из областного бюджета. Вести постоянный контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы и социальных отчислений на предприятиях и в организациях Курганской области всех форм собственности.

2.10. Использовать в учреждениях, финансируемых из областного бюджета, экономию фонда оплаты труда, создавшуюся за счет вакансий и в других случаях, на выплаты надбавок, доплат и премирование работников.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

2.11. Своевременно выплачивать заработную плату работникам. При разработке условий оплаты труда руководствоваться положениями отраслевых тарифных соглашений.

2.12. В случае временной остановки предприятия, его структурных подразделений оплату производить в размерах, не ниже установленных действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

2.13. По письменному заявлению работников обеспечить ежемесячное, бесплатное, безналичное удержание из заработной платы работников членских профсоюзных взносов и денежных средств работников, не являющихся членами профсоюза, и их перечисление на счета первичных профсоюзных организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

2.14. При установлении системы оплаты труда руководствоваться региональным тарифным соглашением.

2.15. Принимать согласованные меры по увеличению доли заработной платы в структуре затрат в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

2.16. В связи со снижением тарифа на передачу электрической энергии в Курганской области направлять не менее 75% от экономии затрат на оплату потребляемой электроэнергии на повышение заработной платы работников.

2.17. Устанавливать на предприятиях (в организациях) системы оплаты труда в соответствии с отраслевыми системами квалификаций с включением в коллективные договоры.

2.18. Обеспечивать и сохранять уровень реального содержания заработной платы в порядке, установленном коллективным договором.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

2.19. Контролировать порядок исчисления и своевременность выплаты заработной платы, для чего включать отдельными разделами в коллективные договоры, соглашения вопросы уровня оплаты и сроков выплаты заработной платы.

2.20. Осуществлять контроль за своевременным перечислением страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

2.21. Регулярно информировать профсоюзные организации об уровне средней заработной платы в Курганской области, росте индекса потребительских цен, прожиточном минимуме.

2.22. Оказывать финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюза в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.

Стороны договорились:

Установить следующие показатели оценки выполнения Сторонами обязательств настоящего раздела Соглашения: денежные доходы в среднем на душу населения Курганской области (руб.); реальные располагаемые денежные доходы (%); среднемесячная заработная плата (номинальная в целом по экономике и по отраслям экономики, реальная заработная плата) (руб.); просроченная задолженность по заработной плате (руб.); прожиточный минимум в среднем на душу населения и по демографическим группам населения (руб.); сокращение численности населения Курганской области с денежными доходами ниже границы бедности (чел.); отношение к прожиточному минимуму среднедушевых доходов (%); прирост реальной заработной платы работников (%).

### **Раздел III. Развитие рынка труда, содействие занятости и обеспечение квалифицированными кадрами**

Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:

3.1. Разрабатывать и осуществлять реализацию региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии в трудоустройстве и занятости инвалидов.

3.2. В случае массовой безработицы разрабатывать на основе взаимных консультаций комплексы мероприятий, направленных на содействие занятости населения Курганской области, поддержку высвобождаемых работников.

3.3. Проводить на основе паритетного участия сторон социального партнерства ежегодные конкурсы профессионального мастерства по согласованному перечню профессий в целях повышения престижа рабочих профессий.

3.4. Содействовать созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

3.5. Содействовать организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, трудоустройству (сохранению занятости) отдельных категорий граждан, имеющих право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение.

Содействовать организации временной занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе несовершеннолетних, признанных находящимися в социально опасном положении либо отнесенных к категориям лиц в соответствии со статьей 5 Федерального закона от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», включая подростков, проживающих в семьях, находящихся в социально опасном положении, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости.

3.6. Содействовать в привлечении трудовых ресурсов в Курганскую область в рамках реализации государственной программы Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области», утвержденной постановлением Правительства Курганской области 29 декабря 2023 года № 449.

3.7. Принимать участие в проведении конкурсов профессионального мастерства.

3.8. Осуществлять профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

Правительство в пределах своих полномочий обязуется обеспечивать:

3.9. Недопущение задолженности по выплате пособий по безработице.

3.10. Поддержку развития всех форм малого предпринимательства и самостоятельной занятости населения, содействие созданию новых рабочих мест.

3.11. Осуществление приоритетного права граждан, постоянно проживающих на территории Курганской области, на занятие вакантных рабочих мест при принятии решения по привлечению иностранной рабочей силы на предприятия Курганской области.

3.12. Развитие и совершенствование системы подготовки (переподготовки) ведущих рабочих и других профессий на основе профессионально-квалификационной структуры рабочих мест в организациях Курганской области.

3.13. Информирование населения Курганской области о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.14. Предоставление в установленном порядке преимуществ в отношении товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых,

оказываемых российскими лицами, при размещении заказов для государственных нужд Курганской области.

3.15. Посредством рекомендаций Отделению Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Курганской области предоставление бесплатной юридической помощи гражданам, воспитывающим малолетних детей и не получающим по вине работодателя причитающихся пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком в части составления заявлений, жалоб, ходатайств и других документов правового характера, при необходимости представлять их интересы в суде, а также совместно с местными телевизионными и радиоканалами – организация цикла передач о правах и гарантиях женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью.

3.16. Осуществление мониторинга сведений об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников в организациях Курганской области.

3.17. Установление следующих критериев отклонений заявок работодателей на привлечение и использование иностранной рабочей силы: сокращение численности (штата) работников организации, неприсоединение работодателя к соглашению, отсутствие социальных льгот и гарантий для работников.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

3.18. Обеспечивать преимущественное право трудоустройства высвобождаемым работникам при банкротстве и ликвидации предприятия.

3.19. Ежегодно согласовывать данные о прогнозной потребности предприятий и организаций в разрезе профессий и специальностей, необходимых для нужд Курганской области, в соответствующие органы исполнительной власти Курганской области и органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области для формирования заказа на подготовку кадров.

3.20. При заключении договоров с профессиональными образовательными организациями предусматривать в них обязательства по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций.

3.21. Организовывать внутрифирменное развитие персонала на производстве, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

3.22. На условиях софинансирования содействовать организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан.

3.23. Организовывать временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14 – 18 лет в период летних каникул.

3.24. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза. Не допускать ограничения в трудовых

правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

3.25. Своевременно информировать службу занятости населения, профсоюзные комитеты предприятий о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях.

3.26. При массовом высвобождении работников принимать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих сокращению (приостановление найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

При угрозе массового высвобождения работников сообщать об этом в службу занятости населения не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

3.27. При заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров предусмотреть критерии массового высвобождения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы собственности с численностью работающих 15 человек и более;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.28. Разрабатывать совместно с профсоюзами и иными представителями работников мероприятия по социальной защите работающих в случаях проведения процедур финансового оздоровления или банкротства организаций всех форм собственности.

3.29. Включать в коллективные договоры и соглашения мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников и предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

3.30. В организациях внебюджетной сферы при заинтересованности работодателя в выходе работницы из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, но невозможности обеспечения путевкой в дошкольную образовательную организацию (либо предоставления услуг для дошкольной образовательной организации) оказывать женщине ежемесячную материальную помощь в размере прожиточного минимума трудоспособного населения (либо в размере, установленном для детей) для оплаты месячного содержания ребенка в частной дошкольной образовательной организации, включать данную норму при заключении коллективных договоров.

3.31. Предоставлять возможность выбора сокращенного графика работы в организациях внебюджетной сферы одиноким женщинам, приступившим к работе по исполнению ребенку 1,5 лет, до достижения им школьного возраста с оплатой за полный рабочий день (смену), но не менее прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Курганской области, включать данную норму при заключении коллективных договоров.

3.32. Обеспечивать получение социальных гарантий для работников в объемах, предусмотренных действующим законодательством и коллективными договорами.

3.33. Содействовать проведению государственной политики занятости населения на основе:

- соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;
- оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования;
- создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;
- соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов;
- трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан;
- содействия сокращению нелегальной занятости и легализации трудовых отношений.

3.34. Ежемесячно представлять органам службы занятости:

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии или отсутствии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.35. Обеспечить полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

3.36. Осуществлять общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, локальных нормативных и правовых актов, в том числе по вопросам приема и увольнения работников, предоставления им гарантий и компенсаций, в связи с расторжением трудового договора.

3.37. Осуществлять контроль за соблюдением прав работников предпенсионного возраста, предоставлением им необходимых социальных гарантий, созданием условий для укрепления здоровья работников.

3.38. Оказывать бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям по вопросам занятости.

3.39. Участвовать в организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения работников или при ликвидации организаций всех форм собственности.

3.40. Предоставлять на договорной основе имеющуюся материальную базу учебно-методического центра Федерации профсоюзов Курганской области для обучения и переподготовки кадров организациям Курганской области.

3.41. Добиваться через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры выработки системы мер по материальной поддержке работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата работников.

Стороны договорились установить следующие показатели оценки выполнения Сторонами обязательств настоящего раздела Соглашения:

а) в среднем по Курганской области:

- уровень официально зарегистрированной и общей безработицы в Курганской области (%);

- исполнение прогноза подготовки квалифицированных кадров с высшим образованием по результатам приема в образовательные организации высшего образования Курганской области в отчетном периоде (%);

- доля выпускников образовательных организаций высшего образования Курганской области, трудоустроившихся на территории Курганской области (%);

- доля выпускников профессиональных образовательных организаций Курганской области, трудоустроившихся на территории Курганской области (%);

- доля инвалидов, трудоустроившихся в организациях Курганской области (%);

- доля работодателей, предоставивших информацию о вакансиях в органы службы занятости населения, в общем числе работодателей (%);

б) для объединений работодателей (организаций):

- число созданных рабочих мест (ед.);

- увеличение объема средств, выделенных на обучение персонала, в расчете на одного работающего (%);

- доля лиц, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации в течение года, от общего числа занятых в организации (%);

- количество лиц, проходивших практику или стажировку в организации. (чел.)

#### **Раздел IV. В области социальных гарантий и мер социальной поддержки населения**

Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:

4.1. Обеспечивать своевременную и полную реализацию трудовых и социальных гарантий, установленных действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

4.2. Награждать отличившихся работников организаций и предприятий Курганской области ведомственными знаками отличия в труде, грамотами и другими наградами органов исполнительной власти и Правительства Курганской области к профессиональным праздникам по представлению сторон социального партнерства.

4.3. Ежегодно на заседаниях трехсторонней комиссии, до начала летней оздоровительной кампании, рассматривать вопросы организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих, членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков. Принимать меры по финансированию оздоровления, компенсации стоимости путевок.

4.4. Содействовать проведению спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников предприятий, организаций и учреждений Курганской области.

4.5. Проводить в рамках работы трехсторонней комиссии консультации по проектам основных нормативных актов по реализации жилищной реформы в Курганской области. Устанавливать региональные стандарты оплаты жилья и коммунальных услуг в соответствии с ежегодно устанавливаемыми федеральными стандартами оплаты жилья и коммунальных услуг.

4.6. На основе взаимных консультаций принимают участие в обсуждении нормативных правовых актов Курганской области, обеспечивающих повышение доступности для граждан ипотечных кредитов.

4.7. Обеспечивать сохранность, хозяйственное содержание, отопление, ремонт оборудования и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных организаций, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе предприятий и организаций всех форм собственности.

4.8. Ежегодно заслушивать информацию государственных внебюджетных фондов о поступлении и расходовании страховых средств за предыдущий год, состоянии инвестирования средств пенсионных накоплений, развитии дополнительного пенсионного страхования работников.

4.9. Принимать участие в проведении конкурсов, объявленных Сторонами.

4.10. Проводить работу, направленную на предотвращение распространения наркомании, ВИЧ-инфекции и первичной профилактики злоупотребления психоактивных веществ среди работников.

4.11. Содействовать созданию и деятельности в муниципальных и городских округах Курганской области общественных женских организаций, комитетов, советов, общественных организаций ветеранов.

4.12. Содействовать реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное государственное страхование.

4.13. Повышать эффективность контроля по соблюдению в организациях Курганской области законодательства о труде.

4.14. Развивать сотрудничество в сфере развития физической культуры и спорта в целях внедрения на территории Курганской области Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Проводить тестирования по выполнению нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» при проведении Спартакиады среди трудовых коллективов.

4.15. Содействовать проведению спортивных соревнований в трудовых коллективах и участию сборной команды Курганской области во Всероссийских спартакиадах среди трудящихся.

4.16. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 января 2025 года № 28 «О проведении в Российской Федерации Года защитника Отечества» оказывать содействие в разработке и реализации мер социальной

поддержки работников, являющихся участниками специальной военной операции, а также членов их семей, способствовать расширению реализации программ по реабилитации вернувшихся участников специальной военной операции.

4.17. Содействовать организации и осуществлению гуманитарной и волонтерской помощи для нужд специальной военной операции.

Правительство в пределах своих полномочий обязуется обеспечивать:

4.18. Реализацию полномочий в части мер социальной поддержки населения Курганской области.

4.19. Осуществление мероприятий, направленных на организацию отдыха, оздоровления и занятости детей Курганской области.

4.20. Выполнение мероприятий государственной программы Курганской области «Развитие ипотечного жилищного кредитования и индивидуального жилищного строительства в Курганской области», утвержденной постановлением Правительства Курганской области от 29 декабря 2023 года № 446.

4.21. Гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению Курганской области в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам на территории Курганской области медицинской помощи, ежегодно утверждаемой постановлением Правительства Курганской области.

4.22. Утверждение предельных оптовых и розничных надбавок к ценам на лекарственные препараты, включенные в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, в целях защиты населения Курганской области от необоснованного роста цен на лекарственные препараты.

4.23. В соответствии с действующим законодательством меры социальной поддержки работникам бюджетной сферы в сельской местности при оплате жилья и коммунальных услуг.

4.24. Предварительное рассмотрение на заседаниях трехсторонней комиссии вопросов о средствах, предусмотренных на оздоровление и долечивание работающих граждан.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

4.25. Обеспечивать стабильную работу предприятий и организаций, добиваясь ежегодного прироста объемов производства продукции и услуг в размерах, предусмотренных Программой социально-экономического развития Курганской области.

4.26. Предусматривать в сметах расходов организаций максимально возможные средства для оздоровления и отдыха работников и членов их семей, предоставления льгот ветеранам труда и решения других социальных вопросов.

4.27. Рекомендовать обеспечивать освобождение от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации (ревакцинации) против коронавирусной инфекции (COVID-19), других вирусных (бактериальных) инфекций.

4.28. Обеспечивать выполнение Федерального закона от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», главы 34 части второй Налогового кодекса Российской Федерации.

4.29. Обеспечивать своевременную и полную уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, в том числе по дополнительному тарифу за застрахованных лиц, занятых на соответствующих видах работ, указанных в пунктах 1 – 21 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», на обязательное медицинское страхование, а также обеспечивать регистрацию в системе обязательного пенсионного страхования всех работающих у них граждан и представлять в законодательно установленные сроки сведения индивидуального (персонифицированного) учета по итогам отчетных периодов и для назначения пенсии.

4.30. Перечислять страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в полном объеме от начисленных сумм за всех застрахованных лиц. Бесплатно предоставлять копию сведений каждому застрахованному лицу.

4.31. Осуществлять по заявлениям работников удержание из заработной платы и перечисление дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию, формировать и представлять в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации реестры застрахованных лиц: в соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

4.32. Определить в коллективных договорах организаций процент отчислений денежных средств профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурную работу и обеспечивать их перечисление.

4.33. Ежегодно, в срок до 15 февраля, представлять в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации списки застрахованных лиц, приобретающих право на трудовую пенсию (в том числе и досрочную) по старости в период с 1 января по 31 декабря следующего года.

4.34. Представлять в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на своих работников документы (подлинники, копии, в том числе в электронном виде), необходимые для своевременного установления страховой пенсии по старости и пенсии по государственному пенсионному обеспечению в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», за 12 месяцев до наступления у застрахованного лица права на пенсию с целью проведения заблаговременной работы с документами.

4.35. Принимать меры по ведению первичных документов о специальном трудовом стаже, дающем право на досрочное пенсионное обеспечение.

4.36. Обеспечивать сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществлять передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архивным органам.

Работодатели и профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

4.37. Выступать инициаторами заключения коллективных договоров, конкретизировать в них положения, закрепленные в отраслевых и областном трехстороннем соглашениях.

4.38. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательства, направленные на обеспечение пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе по начислению и уплате работодателем страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации по дополнительному тарифу за застрахованных лиц, занятых на соответствующих видах работ, указанных в пунктах 1 – 21 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», а также представлению в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации списков застрахованных лиц, приобретающих право на пенсию в последующие годы, и документов, необходимых для установления страховой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению, а также обязательства по оплате (условия и размеры) работникам, выполняющим работу по наставничеству в сфере труда.

В коллективные договоры и соглашения могут включаться:

- обязательства по оздоровлению детей и работников предприятий и организаций с взиманием родительской платы не более 10% стоимости путевки;
- выделение ссуд на строительство жилья работникам;
- меры по социальной поддержке молодежи, работников, ушедших на пенсию по возрасту или инвалидности;
- организацию горячего питания работников и достойные условия принятия пищи, частичную или полную компенсацию работникам стоимости обеда;
- обязательства по содействию работникам в предоставлении их детям мест в дошкольных образовательных организациях;
- меры по поддержке ветеранских организаций;
- положения о добровольном пенсионном и медицинском страховании;
- меры по развитию наставничества;
- дополнительные гарантии для работников – участников специальной военной операции, а также членов их семей.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

4.39. Добиваться включения в отраслевые региональные соглашения и коллективные договоры дополнительных гарантий для семей с детьми, неполных и малообеспеченных семей.

4.40. Добиваться при заключении коллективных договоров и соглашений выделения работодателями средств на строительство жилья, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействовать их эффективному использованию для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

4.41. Принимать участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществлять контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

4.42. Содействовать организации работы Регионального отделения общественной организации физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия». Принимать участие в проведении областных спортивных мероприятий.

4.43. Обеспечить реализацию Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России согласно Программе Федерации Независимых Профсоюзов России «За справедливую экономику».

4.44. Участвовать в независимой экспертизе проектов региональных и муниципальных нормативных правовых актов, предусматривающих вопросы социальной защиты населения Курганской области.

4.45. Через профсоюзные средства массовой информации обеспечивать работников информацией для предупреждения нарушений или восстановления нарушенных прав работников.

4.46. Осуществлять общественный контроль за исполнением работодателем обязанностей по начислению и уплате работодателем страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, в том числе по дополнительному тарифу за застрахованных лиц, занятых на соответствующих видах работ, указанных в пунктах 1 – 21 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

## **Раздел V. Социальное партнерство и координация Сторон**

Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:

5.1. Обеспечить реализацию Закона Курганской области от 2 июля 2002 года № 199 «О регулировании системы социального партнерства в Курганской области».

5.2. Проводить согласованную политику по изменению правового регулирования социально-трудовых отношений. Усилить роль сторон социального партнерства территорий в совершенствовании этого процесса.

5.3. В целях широкого информирования населения Курганской области о деятельности сторон социального партнерства ежеквартально организовывать публичные выступления сторон социального партнерства в средствах массовой информации.

5.4. Обобщать практику работы и организовывать обмен опытом по проблемам социального партнерства, методическому обеспечению его развития.

5.5. Обеспечить реализацию Положения о Единой переговорной кампании в Курганской области, утвержденного Решением трехсторонней комиссии от 6 сентября 2011 года № 3 «О необходимости введения на территории Курганской области Единой переговорной кампании о заключении коллективных договоров и соглашений».

5.6. Содействовать дальнейшему развитию профсоюзного движения в Курганской области. Способствовать созданию объединений (союзов, ассоциаций) работодателей, профсоюзов, их консолидации на региональном и территориальном уровнях.

5.7. Продолжить работу по дальнейшему развитию общественного института посредников (трудовых арбитров) в целях разрешения коллективно-трудовых споров, оказанию содействия представителям работников.

5.8. Включать в территориальные и отраслевые соглашения положения, обязывающие работодателей и представителей работников активизировать работу по заключению коллективных договоров на предприятиях всех форм

собственности. Своевременно направлять их на уведомительную регистрацию. Проводить постоянную работу по выявлению причин незаключения соглашений и коллективных договоров.

5.9. Совершенствовать процедуру присоединения к заключенным соглашениям и порядок их распространения на представителей работников и работодателей, не участвовавших в их заключении, продолжать работу по привлечению новых участников трехсторонних соглашений, в первую очередь из числа вертикально интегрированных компаний, используя механизмы, побуждающие руководителей к членству в объединениях работодателей.

5.10. Оказывать методическую помощь в работе отраслевых и территориальных комиссий в целях активизации их деятельности и влияния на социальную обстановку в Курганской области, муниципальных и городских округах Курганской области.

5.11. Обеспечить координацию деятельности трехсторонней комиссии с аналогичными комиссиями территориального уровня. Регулярно заслушивать на заседаниях трехсторонней комиссии вопросы взаимодействия органов местного самоуправления Курганской области и координационных советов профсоюзов и работодателей по совершенствованию системы социального партнерства в муниципальных образованиях Курганской области.

5.12. Проводить рабочие встречи и консультации руководителей органов исполнительной власти Курганской области и отраслевых областных организаций профсоюзов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

5.13. Содействовать совершенствованию нормативной правовой базы по вопросам социального партнерства на территориальном и отраслевом уровнях.

5.14. Проводить обучение в учебно-методическом центре Федерации профсоюзов Курганской области членов комиссий по трудовым спорам предприятий и организаций Курганской области по совершенствованию досудебных методов и механизмов защиты трудовых прав работников.

5.15. Рекомендовать каждой областной и муниципальной библиотеке организовать подписку на центральную профсоюзную газету «Солидарность».

5.16. Продолжить практику заключения отраслевых соглашений между областными комитетами профсоюзов и соответствующими органами исполнительной власти Курганской области.

5.17. Продолжить практику разработки методического инструментария (методик, рекомендаций, пособий) формирования института социального партнерства, ведения переговоров, заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений, порядка и способов разрешения коллективных трудовых споров.

5.18. Содействовать проведению дней социального партнерства в общеобразовательных организациях Курганской области.

5.19. Проводить заседания трехсторонней комиссии один раз в два месяца, но не реже одного раза в квартал.

Правительство в пределах своих полномочий обязуется обеспечивать:

5.20. Систематический анализ состояния партнерства в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях сотрудничества.

5.21. Проведение семинаров, научно-практических конференций по обобщению опыта партнерских отношений в социально-трудовой сфере

совместно с другими субъектами социального партнерства, образовательными организациями высшего образования, органами местного самоуправления муниципальных образований Курганской области.

5.22. Включение в проводимый региональный мониторинг изучения общественного мнения вопросов развития социального партнерства, урегулирования трудовых конфликтов и споров.

5.23. Рассмотрение и принятие в соответствии с действующим законодательством проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, с учетом мнения соответствующих профсоюзов и представителей работодателей.

5.24. Размещение на официальных сайтах органов исполнительной власти Курганской области материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Курганской области в целях освещения деятельности трехсторонней комиссии и хода реализации Соглашения.

5.25. Создание электронных баз данных, содержащих тексты действующих отраслевых соглашений, заключенных на региональном и территориальном уровнях, территориальных соглашений.

5.26. Содействие профсоюзам при проведении организованных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда, Всемирному дню действий «За достойный труд».

5.27. Организацию работы по привлечению наибольшего количества предприятий и организаций для участия в Областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» и региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

5.28. Включать в инвестиционные договоры, заключаемые Правительством Курганской области с иностранным инвестором, условия о присоединении к действующим региональным трехсторонним соглашениям и об участии в системе социального партнерства.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

5.29. Осуществлять методическую и организационную поддержку городских и муниципальных окружных координационных Советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений. Продолжить работу муниципальных окружных, городских Советов по координации деятельности профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений; отраслевых обкомов профсоюзов по заключению отраслевых тарифных соглашений во всех сферах хозяйствования. Обратить особое внимание на отрасли с высокой социальной напряженностью.

5.30. Продолжить работу по восстановлению первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах и созданию новых на предприятиях всех форм собственности.

5.31. Продолжить практику обучения профсоюзного актива по проблемам социального партнерства и социально-трудовых отношений в школах профсоюзного актива, учебно-методическом центре Федерации профсоюзов Курганской области, на семинарах, конференциях. Изучать и обобщать опыт социального партнерства профсоюзных организаций разных уровней и других субъектов Российской Федерации.

5.32. Рассматривать на заседаниях коллегиальных органов проекты областных программ социальной направленности, проект областного бюджета и вносить по ним предложения в органы государственной власти Курганской области.

5.33. Инициировать включение в проекты коллективных договоров положений об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.

5.34. Проводить экспертизу коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству (до уведомительной регистрации в органе исполнительной власти Курганской области в сфере содействия занятости населения).

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

5.35. Способствовать созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности. Признавать за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

5.36. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза. Не увольнять или другими способами не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

5.37. Привлекать представителей профсоюзов в рамках заключенных коллективных договоров и соглашений к созданию фондов обеспечения расходов на социальные нужды работников.

5.38. Способствовать формированию организационных структур работодателей в муниципальных и городских округах Курганской области. Определить позиции в формировании своих представителей в коллективно-договорном процессе на всех уровнях. Обеспечить взаимодействие работодателей на отраслевом, региональном и территориальном уровнях по решению существующих социальных проблем, тарифного регулирования заработной платы, занятости и других вопросов.

5.39. Своевременно принимать меры по устранению возникающих проблем в социально-трудовых отношениях.

5.40. Предоставлять освобожденным профсоюзным работникам социально-бытовые льготы соответствующих отраслей и предприятий.

5.41. Предоставлять членам выборных профсоюзных органов для обучения необходимое количество дней с сохранением заработной платы и оплатой командировочных расходов за счет средств организаций в соответствии с коллективным договором, соглашением.

5.42. Обеспечивать условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях, не допускать случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

5.43. Содействовать заключению коллективных договоров и соглашений в целях эффективного развития социального партнерства.

5.44. Регулярно проводить анализ выполнения условий коллективного договора сторонами, заключившими его.

5.45. Содействовать реальному участию выборного органа профсоюзной организации в управлении организацией (предприятием) в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

5.46. Создавать условия для ведения профсоюзной организацией культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений на данный вид деятельности устанавливать коллективным договором или отдельным соглашением.

5.47. Обеспечивать условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

## **Раздел VI. Защита трудовых прав, охрана труда, промышленная и экологическая безопасность**

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, недопущения нарушений трудовых прав работников, в том числе в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности

Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:

6.1. Обеспечивать реализацию на территории Курганской области государственной политики в области трудовых прав, охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

6.2. Обеспечивать:

- снижение численности работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда за счет сокращения числа таких рабочих мест и замены их рабочими местами с оптимальными или допустимыми условиями труда;

- снижение численности работников, занятых на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности труда;

- снижение численности работников, занятых тяжелым физическим трудом (то есть испытывающих физические перегрузки во время работы);

- снижение уровня производственного травматизма.

6.3. Содействовать проведению в организациях всех форм собственности специальной оценки условий труда.

6.4. Организовывать проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

6.5. Организовывать проведение областных конкурсов в сфере охраны труда.

6.6. Организовывать сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

6.7. Содействовать повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

6.8. Разработать и утвердить программы улучшения условий охраны труда, экологической безопасности.

6.9. Организовывать и осуществлять контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства на территории Курганской области.

6.10. Содействовать организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Курганской области в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности и Всемирного дня охраны труда (28 апреля).

6.11. Осуществлять совместный контроль и взаимодействие в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности и здравоохранения.

Правительство в пределах своих полномочий обязуется обеспечивать:

6.12. Работу комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области.

6.13. Реализацию программ и первоочередных мероприятий по профилактике производственного травматизма, профзаболеваний и экологической безопасности.

6.14. Содействие проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда. Учет предложений и информации органов государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и профсоюзов при разработке долгосрочных программ и планов первоочередных мероприятий по улучшению экологического состояния и условий охраны труда в организациях Курганской области.

6.15. Содействие в организации проведения обучения по охране труда работников.

6.16. Проведение в установленном порядке государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки по условиям труда и правильности предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.17. Организацию информационно-справочной работы. Доведение до сведения жителей (1 раз в квартал) информации по экологическому состоянию, условиям труда и травматизму.

6.18. Содействие органам управления, надзора и контроля, профсоюзам в проведении различных семинаров, совещаний по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

6.19. Содействие включению в отраслевые территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий труда.

6.20. Содействие проведению общественного контроля за соблюдением работодателями, их представителями законодательства об охране труда.

6.21. Совершенствование нормативной правовой базы по безопасности труда в направлении усиления гарантий прав работников на безопасные и безвредные условия труда, сохранение их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, а также на социальную защиту.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

6.22. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда.

6.23. Обеспечивать приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда на основании специальной оценки условий труда и осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

В бюджетной сфере инициировать выделение средств на охрану труда в размере, установленном действующим законодательством.

6.24. Включать в коллективные договоры, локальные нормативные акты положения, в том числе предусмотренные отраслевыми территориальными соглашениями, отраслевыми соглашениями Российской Федерации сверх установленных действующим законодательством с учетом финансово-экономического положения работодателя:

- о предоставлении компенсации работающим во вредных и (или) опасных условиях труда. Для учреждений (организаций), финансируемых за счет средств областного и местных бюджетов, – в соответствии с действующим законодательством;

- о предоставлении дополнительной помощи работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, или членам семей погибших работников.

6.25. Обеспечивать прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций всех форм собственности.

6.26. Содействовать прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в учебно-методическом центре Федерации профсоюзов Курганской области.

6.27. Создавать в организациях всех форм собственности, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивать наличие специалистов по охране труда, обеспечивать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников службы охраны труда, специалистов по охране труда.

6.28. В случае, если численность работников у работодателя не превышает 50 человек, принимать решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности; при отсутствии службы охраны труда или специалиста по охране труда осуществлять их функции работодателю - индивидуальному предпринимателю (лично), руководителю организации, другому уполномоченному работодателем работнику либо привлекать по гражданско-правовому договору организацию или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги в области охраны труда, аккредитованных в установленном порядке.

6.29. Содействовать созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях всех форм собственности.

6.30. Содействовать деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях всех форм собственности по проведению общественного контроля условий труда работников.

6.31. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения

возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

6.32. Обеспечивать выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях профсоюзов.

6.33. Создавать в организациях всех форм собственности за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в этой организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

6.34. Обеспечивать включение в коллективные договоры выплату компенсации морального и материального вреда иждивенцам работников, погибших на производстве, и работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

6.35. Осуществлять в полном объеме (до 20%) возврат средств на предупредительные мероприятия по охране труда посредством обращения в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Курганской области с соответствующим заявлением и документами, подтверждающими проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; направлять дополнительный объем указанных средств в размере до 10% на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством (при наличии указанной категории работников). Сохранять и обеспечивать функционирование имеющихся здравпунктов (цеховых медицинских служб) и столовых в организациях. Обеспечить наличие корпоративных программ укрепления здоровья работников, в том числе вакцинацию работников.

6.36. В соответствии с коллективным договором продолжить проведение обязательных медицинских осмотров работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, в том числе в центре профпатологии, за счет работодателя.

6.37. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров в соответствии с коллективными договорами и соглашениями, обеспечивать выполнение рекомендаций работодателю по реализации комплекса оздоровительных мероприятий, включая профилактические и другие мероприятия, указанных в заключительных актах по итогам периодических медицинских осмотров.

6.38. Предусматривать в коллективных договорах пункты по организации работы по первичной профилактике злоупотребления психоактивными веществами среди работников предприятий и организаций.

6.39. Обеспечивать последовательное сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за счет модернизации производственных технологий и оборудования, средств

коллективной защиты, а также полной реализации перечней мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

6.40. Организовывать проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение в учебно-методическом центре Федерации профсоюзов Курганской области, в том числе за счет средств социального страхования.

6.41. Осуществлять контроль по включению в коллективные договоры обязательств работодателей:

- по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- по проведению специальной оценки условий труда;
- по стимулированию деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов;
- по компенсации морального и материального вреда иждивенцам работников, погибших на производстве, и работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

6.42. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях всех форм собственности, в том числе по специальной оценке условий труда.

6.43. Содействовать направлению работодателями-страхователями на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, до 20% средств от перечисленных по страховому тарифу в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Курганской области, а также направлению дополнительного объема указанных средств в размере до 10% на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством (при наличии указанной категории работников).

6.44. Осуществлять контроль за профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.45. Обеспечивать участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

6.46. Обеспечивать участие своих представителей в составе комиссии по охране труда при Правительстве Курганской области и межведомственных комиссиях по охране труда муниципальных образований, оргкомитете по

проведению дней защиты от экологической опасности, составе комиссий по проверке знаний в организациях всех форм собственности, осуществляющих обучение по охране труда работников.

6.47. Содействовать качественному проведению профилактических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, осуществлять контроль за выполнением рекомендаций, указанных в заключительных актах периодических медицинских осмотров.

6.48. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда и требований норм экологической безопасности в организациях.

6.49. Организовывать и проводить смотры-конкурсы по охране труда среди членских организаций Федерации профсоюзов Курганской области.

6.50. Осуществлять контроль за практической реализацией мероприятий по результатам специальной оценки условий труда.

## **Раздел VII. В области молодежной политики**

Стороны в пределах своих полномочий совместно обязуются:

7.1. Разрабатывать систему мер по принятию и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и интересов молодых граждан.

7.2. Реализовывать государственные программы Курганской области, направленные на решение молодежных проблем.

7.3. Рассматривать на заседаниях трехсторонней комиссии вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых людей.

7.4. Добиваться от федеральных органов государственной власти установления размера базовой стипендии студентам, равной прожиточному минимуму трудоспособного населения.

7.5. Проводить мероприятия по формированию активной гражданской позиции молодежи. Осуществлять работу по пропаганде здорового образа жизни.

7.6. Обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью на предприятиях (в организациях), в муниципальных и городских округах Курганской области. Освещать лучший опыт работы в средствах массовой информации.

7.7. Предусматривать участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

7.8. Способствовать увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

7.9. Организовывать включение в коллективные договоры мероприятий по социальной поддержке и закреплению молодых специалистов и молодых работников на предприятиях и в организациях Курганской области.

7.10. Организовывать работу по включению в коллективные договоры дополнительных стимулирующих выплат молодым специалистам и молодым

работникам по наиболее дефицитным профессиям и специальностям на предприятиях и в организациях Курганской области.

7.11. Принимать согласованные меры по развитию молодежного движения и созданию условий для привлечения молодежи к участию в социально-экономической, политической и культурной жизни общества.

7.12. Привлекать представителей молодежных организаций к разработке и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и законных интересов молодых граждан.

7.13. На основе взаимных консультаций принимать участие в обсуждении программы по квотированию рабочих мест для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Курганской области.

7.14. Разработать и реализовать меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц, испытывающих трудности в поиске работы.

Правительство в пределах своих полномочий обязуется обеспечивать:

7.15. Формирование нормативной правовой базы по вопросам, затрагивающим интересы молодежи Курганской области.

7.16. Проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей среди детей, студенческой и работающей молодежи по различным направлениям творчества, в том числе в области профессиональной, предпринимательской деятельности.

7.17. Организацию проведения социологических опросов по проблемам молодежи, в том числе рабочей молодежи. Предоставление материалов опросов всем заинтересованным организациям для использования в практической работе с молодежью

7.18. Содействие в привлечении молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях; организацию региональных спортивных соревнований среди молодежи по массовым видам спорта. Создание условий для развития молодежного туризма.

7.19. Совершенствование законодательства Курганской области по вопросам поддержки молодых семей в строительстве и приобретении жилья (осуществление субсидирования, ипотечного кредитования), улучшения жилищных условий для молодых семей.

7.20. Поддержку молодых граждан в области охраны их труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и формирование здорового образа жизни.

7.21. Социальную поддержку студенческой молодежи:

- ежегодно выделять из областного бюджета средства для обеспечения льготного проезда в городском транспорте обучающихся из малообеспеченных семей;

- обеспечить льготную стоимость билетов обучающимся в театры, музеи, филармонию для просмотра программ и концертов мастеров искусств Курганской области, на областные выставки;

- оказывать материальную поддержку обучающимся профессиональных образовательных организаций Курганской области из малообеспеченных семей.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

7.22. Заключать договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями в целях подготовки молодых рабочих и

специалистов, а также о проведении производственной практики и стажировки преподавателей.

7.23. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях и на предприятиях включать в коллективные договоры разделы, в которых предусматривается предоставление молодым работникам различных гарантий и льгот:

- возможность повышения квалификации и получения специальности;
- предоставление льготных ссуд на приобретение или строительство жилья;
- денежные дотации за счет предприятия на наем жилья, содержание детей в дошкольной образовательной организации;
- компенсация части стоимости платного обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях Курганской области.

7.24. Рекомендовать вводить ставки специалиста по работе с молодежью. Производить в соответствии с коллективным договором доплату председателю и активу молодежного совета (комиссии) предприятия.

7.25. Предоставлять время с сохранением заработной платы для участия представителя молодежи в заседаниях трехсторонней комиссии, для работы в молодежных структурах профсоюзов на всех уровнях, организации и проведения молодежных мероприятий.

Профсоюзы и работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

7.26. Предусматривать меры дополнительного стимулирования работников при их возвращении на предприятия после службы в Вооруженных Силах Российской Федерации. Во внебюджетной сфере участникам специальной военной операции при наличии установленной согласно порядку, определенному действующим законодательством, инвалидности предоставлять рабочее место (в том числе в дистанционном режиме) в соответствии с особенностями утраты трудоспособности, с сохранением заработной платы по прежней должности.

7.27. Способствовать созданию в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления) и содействовать их работе.

7.28. Проводить конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист», предусматривать меры поощрения победителей.

7.29. Возрождать шефство организаций всех форм собственности над образовательными организациями (в том числе и общеобразовательными организациями).

7.30. Проводить торжественные мероприятия «Посвящение в рабочий класс», а также торжественные проводы молодых работников организации в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации.

7.31. Содействовать проведению конкурсов агитбригад, тематических молодежных вечеров (КВН, фестивали авторской и исполнительской песни молодых работников предприятия, Новый год, «Молодая семья», «Рабочая

династия», творческие вечера молодых специалистов), выделять денежные средства на их проведение.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

7.32. Принимать участие в разработке и реализации областных программ по поддержке молодежи, занятости и профессионального обучения.

7.33. Добиваться включения специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры организаций, предприятий и учреждений Курганской области.

7.34. Вовлекать молодежь в ряды членов профсоюзов. Содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

7.35. Присуждать премии, стипендии для поощрения членов профсоюза из числа молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе, принимающих активное участие в работе профсоюзов.

7.36. Оказывать помощь в организации массовых культурных, спортивных мероприятий для молодежи, а также в организации их досуга и отдыха.

7.37. Публиковать материалы о молодежи в газете «Профсоюзы Зауралья», на сайте Федерации профсоюзов Курганской области, способствовать внедрению и совершенствованию новейших информационных технологий.

7.38. Организовывать обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов.

7.39. Способствовать адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

## **Раздел VIII. Рекомендации органам местного самоуправления муниципальных образований Курганской области**

8.1. Принимать в муниципальную собственность объекты социально-культурного и коммунально-бытового назначения, находящиеся на балансе организаций с сохранением их социальной направленности.

8.2. Оказывать содействие в обустройстве вынужденных переселенцев.

8.3. Устанавливать квоты по выделению путевок в дошкольные образовательные организации молодым специалистам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Курганской области.

8.4. При возникновении критической ситуации на рынке труда включать в состав рабочих групп или других создаваемых органов председателей координационных советов.

8.5. Предусматривать в территориальных соглашениях условия предоставления оплачиваемого рабочего времени представителям стороны профсоюзов в территориальных комиссиях социально-трудовой направленности для выполнения обязанностей, связанных с работой комиссии, в заседаниях коллегиальных органов Федерации профсоюзов Курганской области.

8.6. Выделять из бюджетов муниципальных образований Курганской области денежные средства на охрану труда бюджетным организациям в

размерах, соответствующих обязательным минимальным стандартам, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.7. Организовать работу по привлечению наибольшего количества предприятий и организаций для участия в Областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» и в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

## **Раздел IX. Контроль за ходом выполнения Соглашения и ответственность Сторон за его реализацию**

9.1. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

## **Раздел X. Заключительные положения**

10.1. Стороны поручают трехсторонней комиссии вносить предложения по изменению и дополнению Соглашения.

10.2. Департамент социальной политики Курганской области публикует в средствах массовой информации текст Соглашения.

10.3. Стороны обязуются информировать жителей Курганской области о ходе реализации Соглашения и решениях трехсторонней комиссии через областные средства массовой информации.

10.4. Соглашение составлено в трех экземплярах по одному для каждой из Сторон.

10.5. Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 года и действует по 31 декабря 2028 года.

От Правительства  
Курганской области

От Курганского  
областного союза  
организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзов  
Курганской области»

От Курганского  
регионального  
объединения  
работодателей «Союз  
промышленников и  
предпринимателей»

Вице-Губернатор  
Курганской области -  
руководитель Аппарата  
Губернатора Курганской  
области

Председатель  
Курганского областного  
союза организаций  
профсоюзов «Федерация  
профсоюзов Курганской  
области»

Председатель  
Курганского  
регионального  
объединения  
работодателей «Союз  
промышленников и  
предпринимателей



А.И. Алексеев



В.А. Савин



Ю.А. Авдалов

Приложение к Областному  
трехстороннему соглашению  
между Курганским областным союзом  
организаций профсоюзов «Федерация  
профсоюзов Курганской области»,  
Правительством Курганской области и  
Курганским региональным  
объединением работодателей «Союз  
промышленников и предпринимателей»  
на 2026 – 2028 годы

## **РЕГИОНАЛЬНОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2026 - 2028 ГОДЫ**

### **1. Общие положения**

1.1. Региональное тарифное соглашение Курганской области на 2026 – 2028 годы (далее – соглашение) разработано на основе положений Трудового кодекса Российской Федерации, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы и Областного трехстороннего Соглашения между Курганским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области», Правительством Курганской области и Курганским региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» на 2026 – 2028 годы (далее – Областное трехстороннее соглашение).

1.2. Соглашение является приложением к Областному трехстороннему соглашению и определяет основные направления тарифного регулирования оплаты труда на основе социального партнерства в организациях внебюджетной сферы – участниках Областного трехстороннего соглашения.

1.3. Соглашение направлено на обеспечение согласованного минимального уровня оплаты труда работников, снижение чрезмерной дифференциации в оплате труда работников различных отраслей экономики, выравнивание уровня оплаты труда работников сквозных (общеотраслевых) профессий и должностей и уменьшение необоснованных диспропорций в оплате труда различных профессионально-квалификационных групп и категорий работников.

1.4. Соглашением устанавливается минимально необходимый круг вопросов по оплате труда, подлежащих включению в соглашения всех уровней, коллективные договоры и трудовые договоры, в том числе:

- размер минимальной заработной платы на предприятиях внебюджетной сферы на территории Курганской области;
- распределение категорий и должностей работников по квалификационным разрядам;
- перечень и диапазоны разрядов общеотраслевых (сквозных) профессий и должностей работников.

1.5. Соглашение распространяется на участников Областного трехстороннего соглашения.

## 2. Основные понятия

В соглашении используются следующие основные понятия:

- тарифное регулирование заработной платы – дифференциация оплаты труда на основе установления различных тарифных ставок (окладов) в зависимости от тарифных разрядов (разрядов оплаты труда) работ (работников), определенных по результатам тарификации работ (работников);

- заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

- прожиточный минимум – минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина;

- тарифная ставка (оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- тарифный коэффициент – отношение тарифной ставки (оклада) второго и последующих тарифных разрядов тарифной сетки к тарифной ставке первого тарифного разряда, который всегда равен единице;

- удельный вес тарифа в заработной плате – отношение фонда заработной платы, начисленной по тарифным ставкам (окладам) и сдельным расценкам, с учетом надбавок и доплат компенсационного характера, предусмотренных действующим законодательством, к общему фонду оплаты труда на предприятии;

- минимальная заработная плата – размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.

## 3. Основные условия тарифного регулирования оплаты труда в соглашениях и коллективных договорах

Стороны считают необходимым применять основные условия тарифного регулирования оплаты труда в соглашениях всех уровней и коллективных договорах:

3.1. В Областном трехстороннем соглашении устанавливаются и рекомендуются для включения в областные отраслевые (межотраслевые), профессиональные, территориальные соглашения и коллективные договоры:

- размер минимальной заработной платы, определенный Соглашением о размере минимальной заработной платы в Курганской области.

Указанный размер минимальной заработной платы не является препятствием для реализации более высоких гарантий отраслевых тарифных соглашений. В случаях, когда на работников одновременно распространяется действие различных соглашений, действуют наиболее благоприятные для работников условия соглашений;

- ежеквартальная индексация заработной платы в организациях –участниках Областного трехстороннего соглашения, которая производится в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

- доведение нижней границы удельного веса тарифа в заработной плате не ниже 70 процентов;

- Единая межотраслевая тарифная сетка (ЕМТС) (приложение 1 к соглашению);

- перечень общеотраслевых (сквозных) профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда независимо от отраслевой принадлежности (приложение 2 к соглашению).

Тарификация остальных работ (работников) на предприятиях, в организациях и учреждениях всех отраслей экономики независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности, производится в соответствии с Едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, Едиными квалификационными справочниками должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденными в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2002 года № 787 «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника руководителей, специалистов и служащих» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 31 октября 2002 года № 787).

3.2. В областных отраслевых (межотраслевых) профессиональных тарифных соглашениях определяются:

- размер тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии отрасли;

- отраслевая тарифная сетка (диапазон разрядов и межразрядные коэффициенты);

- особенности оплаты труда отдельных групп работников, отражающие производственную специфику отрасли;

- условия оплаты за тяжелые и вредные условия труда в отрасли;

- основные условия стимулирования труда работников;

- порядок индексации тарифных ставок и окладов работников в связи с ростом потребительских цен;

- перечень профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда в соответствии с перечнем, предусмотренным в соглашении;

- перечень Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих, Единых квалификационных справочников должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2002 года № 787, для тарификации остальных работ (работников) на предприятиях, в организациях и учреждениях всех отраслей экономики, независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности;

- нижняя граница удельного веса тарифа в заработной плате;
- меры по повышению заработной платы, совершенствованию организации оплаты, тарификации и нормирования труда.

В размер минимальной тарифной ставки рабочего не включаются доплаты и надбавки, премии и другие поощрительные выплаты, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях, иные компенсационные и социальные выплаты.

### 3.3. В территориальных соглашениях определяются:

- размер минимальной заработной платы на территории не ниже размеров, установленных соглашением;
- перечень общеотраслевых профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда, независимо от отраслевой принадлежности, в соответствии с приложением 2 к соглашению.

Тарификацию остальных работ (работников) на предприятиях, в организациях и учреждениях всех отраслей экономики, независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности, производить в соответствии с Едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, Едиными квалификационными справочниками должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденными в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2002 года № 787;

- порядок индексации тарифных ставок и окладов работников с учетом роста потребительских цен;
- нижняя граница удельного веса тарифа в заработной плате;
- меры по повышению заработной платы, совершенствованию организации оплаты, тарификации и нормирования труда.

3.4. В коллективных договорах конкретизируются условия оплаты труда, предусмотренные Областным трехсторонним соглашением, соглашением, отраслевыми (межотраслевыми), профессиональными и территориальными соглашениями:

- вид (форма), система оплаты труда, размеры окладов (тарифных ставок) для оплаты труда работников;
- минимальная месячная тарифная ставка работника, являющаяся основой для расчета соответствующих часовых и дневных ставок;
- соотношение размеров окладов (тарифных ставок) между отдельными категориями персонала;
- коэффициенты, используемые при дифференциации тарифной ставки первого разряда по группам видов производств и работ (для многоотраслевых предприятий);
- размеры и порядок выплаты доплат и надбавок;
- показатели и условия премирования работников;
- нижняя граница удельного веса тарифа в заработной плате;
- доля заработной платы в себестоимости продукции (для отраслей материального производства);
- перечень применяемых нормативных материалов по тарификации и нормированию труда;
- виды работ, по которым предусматривается введение новых или замена действующих норм труда;

- категории персонала, для которых вводятся пониженные нормы труда и размеры их снижения;
- нормы труда в период освоения производства, размеры понижающих коэффициентов и сроки их введения;
- механизм индексации тарифных ставок (окладов) с учетом роста потребительских цен;
- сроки выплаты заработной платы;
- меры по погашению задолженности по заработной плате;
- виды, размеры и порядок выплаты компенсаций при задержке заработной платы;
- применяемые Единые тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих, Единые квалификационные справочники должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 октября 2002 года № 787.

#### **4. Заключительные положения**

Осуществление контроля и ответственность за реализацию соглашения обеспечивается сторонами социального партнерства.

Приложение 1  
к Региональному тарифному  
соглашению Курганской области  
на 2026 - 2028 годы

### ЕДИНАЯ МЕЖОТРАСЛЕВАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА

Единая межотраслевая тарифная сетка (далее – ЕМТС) работников внебюджетной сферы представляет собой систему тарифных разрядов и их ступеней, а также тарифных коэффициентов, определяющих размеры ставок (окладов) для всех профессий, должностей и профессионально-квалификационных групп работников относительно тарифной ставки первого разряда 1 ступени.

Размеры тарифных ставок последующих разрядов и ступеней рассчитываются путем умножения тарифной ставки 1 разряда 1 ступени на соответствующий тарифный коэффициент ЕМТС.

Выравнивание оплаты труда работников сквозных профессий и должностей осуществляется на основе единого подхода Сторон областного трехстороннего соглашения к тарификации работников, осуществляемой в соответствии с Перечнем общепрофессиональных (сквозных) профессий и должностей и диапазонов разрядов работников, согласно приложению 2 к Региональному тарифному соглашению Курганской области на 2026-2028 годы.

Таблица 1. Единая межотраслевая тарифная сетка

| Разряды | Ступени, тарифные коэффициенты |      |      |      |      |      |
|---------|--------------------------------|------|------|------|------|------|
|         | I                              | II   | III  | IV   | V    | VI   |
| 1       | 1,00                           | 1,02 | 1,04 | 1,06 | 1,08 | 1,10 |
| 2       | 1,10                           | 1,12 | 1,14 | 1,16 | 1,18 | 1,20 |
| 3       | 1,23                           | 1,26 | 1,29 | 1,32 | 1,35 | 1,38 |
| 4       | 1,40                           | 1,44 | 1,48 | 1,52 | 1,56 | 1,60 |
| 5       | 1,62                           | 1,67 | 1,72 | 1,77 | 1,82 | 1,87 |
| 6       | 1,91                           | 1,97 | 2,03 | 2,09 | 2,15 | 2,21 |
| 7       | 2,27                           | 2,33 | 2,39 | 2,45 | 2,51 | 2,57 |
| 8       | 2,64                           | 2,71 | 2,78 | 2,85 | 2,92 | 2,99 |
| 9       | 3,07                           | 3,17 | 3,27 | 3,37 |      |      |
| 10      | 3,39                           | 3,49 | 3,59 | 3,69 |      |      |
| 11      | 3,78                           | 3,88 | 3,98 | 4,08 |      |      |
| 12      | 4,17                           | 4,28 | 4,38 | 4,49 |      |      |
| 13      | 4,60                           | 4,71 | 4,81 | 4,92 |      |      |
| 14      | 5,02                           | 5,14 | 5,26 | 5,38 |      |      |
| 15      | 5,52                           | 5,92 | 6,35 |      |      |      |
| 16      | 6,9                            | 7,35 | 7,8  |      |      |      |
| 17      | 8,3                            | 8,8  | 9,30 |      |      |      |
| 18      | 9,80                           | 10,6 | 11,6 |      |      |      |

В ЕМТС оплата труда дифференцирована по 18 разрядам; в каждом разряде – по 3 – 6 ступеней, которые предусматривают нарастание тарифных коэффициентов от низшей к высшей ступени. Ступени позволяют расширить

возможности повышения оплаты труда работника в пределах одного тарифного разряда, учитывая профессиональное мастерство, сложность выполняемых работ, стаж работы по специальности. Они могут быть использованы организациями в целях стимулирования повышения квалификации работников, усиления их материальной заинтересованности и ответственности за качество выпускаемой продукции и выполнение производственных заданий.

Таблица 2. Распределение категорий и должностей работников по квалификационным разрядам

| Категории и должности работников                            | Разряды |
|-------------------------------------------------------------|---------|
| 1. Низкоквалифицированные рабочие, охрана                   | 1 – 2   |
| 2. Рабочие средней квалификации, технические исполнители    | 3 – 8   |
| 3. Высококвалифицированные рабочие                          | 5 – 8   |
| 4. Специалисты, ведущие специалисты                         | 4 – 13  |
| 5. Руководители структурных подразделений, прорабы, мастера | 3 – 14  |
| 6. Главные специалисты                                      | 13 – 17 |
| 7. Руководители организаций                                 | 15 – 18 |

**Примечания:**

1. Разряды заместителей руководителей организаций устанавливаются на 1-2 разряда ниже по сравнению с руководителями организации.

2. Привязку разрядов ЕМТС к действующим тарифно-квалификационным справочникам организации осуществляют самостоятельно.

3. При отнесении руководителей подразделений, специалистов, служащих к конкретным разрядам ЕМТС следует руководствоваться квалификационными требованиями к должностям, характеристиками общеотраслевых должностей, действующими должностными инструкциями.

4. В организациях, где принята бестарифная система организации заработной платы, ЕМТС рекомендуется использовать для определения и назначения месячных размеров тарифных ставок и должностных окладов.

5. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, виды премий и надбавок, размеры тарифных ставок (окладов) в организациях устанавливаются и закрепляются в коллективном договоре.

Приложение 2  
к Региональному тарифному  
соглашению Курганской области  
на 2026 – 2028 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ (СКВОЗНЫХ) ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ  
РАБОТНИКОВ**

Перечень общеотраслевых (сквозных) профессий рабочих

|                                                                             | Диапазон<br>разрядов |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1. Аккумуляторщик                                                           | 1 - 5                |
| 2. Бетонщик                                                                 | 1 - 5                |
| 3. Весовщик                                                                 | 1                    |
| 4. Водитель автомобиля                                                      | 4 - 8                |
| 5. Водитель погрузчика                                                      | 2 - 6                |
| 6. Газосварщик                                                              | 1 - 6                |
| 7. Гардеробщик                                                              | 1                    |
| 8. Грузчик                                                                  | 1 - 2                |
| 9. Дворник                                                                  | 1                    |
| 10. Каменщик                                                                | 2 - 6                |
| 11. Кладовщик                                                               | 1 - 2                |
| 12. Кочегар технологических печей                                           | 3 - 4                |
| 13. Курьер                                                                  | 1                    |
| 14. Лаборанты всех специальностей                                           | 2 - 6                |
| 15. Лифтер                                                                  | 1 - 2                |
| 16. Маляр                                                                   | 1 - 6                |
| 17. Машинист крана автомобильного                                           | 4 - 6                |
| 18. Машинист крана (крановщик)                                              | 2 - 6                |
| 19. Машинист (кочегар) котельной                                            | 2 - 6                |
| 20. Машинист на молотах, прессах и манипуляторах                            | 2 - 5                |
| 21. Наладчик автоматов и полуавтоматов                                      | 4 - 6                |
| 22. Наладчик автоматических линий и агрегатных станков                      | 4 - 8                |
| 23. Наладчик сортировочных автоматов                                        | 4 - 5                |
| 24. Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением              | 4 - 8                |
| 25. Наладчик шлифовальных станков                                           | 4 - 6                |
| 26. Оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок | 3 - 4                |
| 27. Оператор котельной                                                      | 2 - 6                |
| 28. Оператор связи                                                          | 3 - 4                |
| 29. Оператор станков с программным управлением                              | 2 - 5                |
| 30. Пирометрист                                                             | 2 - 4                |
| 31. Плотник                                                                 | 2 - 6                |
| 32. Подсобный рабочий                                                       | 1 - 2                |

|                                                                          |       |
|--------------------------------------------------------------------------|-------|
| 33. Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры | 3 - 6 |
| 34. Распределитель работ                                                 | 2 - 4 |
| 35. Резчик холодного металла                                             | 2 - 6 |
| 36. Сверловщик                                                           | 2 - 5 |
| 37. Светокопировщик                                                      | 1 - 2 |
| 38. Слесарь-инструментальщик                                             | 2 - 8 |
| 39. Слесарь-ремонтник                                                    | 2 - 8 |
| 40. Слесарь-сантехник                                                    | 2 - 6 |
| 41. Станочник широкого профиля                                           | 2 - 8 |
| 42. Столяр                                                               | 2 - 6 |
| 43. Сторож (вахтер)                                                      | 1 - 2 |
| 44. Строгальщик                                                          | 2 - 6 |
| 45. Стropальщик                                                          | 2 - 6 |
| 46. Такелажник                                                           | 2 - 5 |
| 47. Телеграфист                                                          | 2 - 4 |
| 48. Токарь                                                               | 2 - 6 |
| 49. Тракторист                                                           | 2 - 6 |
| 50. Транспортировщик                                                     | 2 - 4 |
| 51. Уборщик производственных и служебных помещений                       | 1 - 2 |
| 52. Уборщик территорий                                                   | 1     |
| 53. Фрезеровщик                                                          | 2 - 6 |
| 54. Шлифовщик                                                            | 2 - 6 |
| 55. Штукатур                                                             | 2 - 6 |
| 56. Электрогазосварщик                                                   | 2 - 6 |
| 57. Электромеханик по лифтам                                             | 1 - 6 |
| 58. Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи | 3 - 7 |
| 59. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования          | 2 - 6 |
| 60. Электросварщик ручной сварки                                         | 2 - 6 |

Перечень общеотраслевых (сквозных) должностей работников

|                                                       |        |
|-------------------------------------------------------|--------|
| 61. Бухгалтер                                         | 5 - 11 |
| 62. Диспетчер (включая старшего)                      | 4 - 5  |
| 63. Инженер различных специальностей и наименований   | 6 - 11 |
| 64. Кассир (включая старшего)                         | 3 - 4  |
| 65. Конструктор                                       | 6 - 13 |
| 66. Мастер участка (включая старшего)                 | 6 - 11 |
| 67. Машинистка                                        | 3      |
| 68. Программист                                       | 6 - 13 |
| 69. Стенографистка                                    | 4 - 5  |
| 70. Технолог                                          | 6 - 13 |
| 71. Электроник                                        | 6 - 13 |
| 72. Экономист различных специальностей и наименований | 6 - 11 |

Перечень общеотраслевых (сквозных) профессий и должностей работников и диапазон разрядов составлен в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих и должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденным постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367.