



РЕЗОЛЮЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ФОРУМА

«Социальные приоритеты в развитии ответственного бизнеса - вклад в достижение национальных целей» 12 февраля 2025 г.

Стратегические документы - Указ Президента Российской Федерации о национальных целях развития государства на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, Единый план по достижению национальных целей, утвержденный Правительством Российской Федерации - задали вектор движения в развитии страны и определили приоритеты, которые будут ориентиром деятельности на ближайшее десятилетие не только для государственных структур, но и для бизнеса.

Исходя из этих документов, характерной особенностью социально-экономического развития, определяющей в значительной степени его качество и успешность ответа на стоящие вызовы, становится нацеленность на повышение и эффективное использование человеческого потенциала. Это должно находить отражение и проявляться в существенном улучшении здоровья, повышении продолжительности жизни населения, улучшении демографической ситуации, появлении новых форм занятости, новых профессий, в том числе, в инновационной сфере, расширении компетенций человека на основе качественного образования, гармонизации сфер его жизнедеятельности и выполняемых профессиональных и семейных функций.

Ожидается, что с учётом и на основе решения задач, в центре которых стоит человек, будут решаться задачи развития устойчивой и динамичной экономики и территорий страны, достижения технологического лидерства, повышения производительности труда и уровня благосостояния граждан, создания комфортной экологической и социальной среды. В такой постановке целей и задач отчётливо прослеживается тесная связь экономических и социальных аспектов устойчивого развития с очевидным усилением значения социальных факторов. Это относится и к стране в целом, и к бизнесу, и к отдельным компаниям.

Важнейшим фактором развития останутся демографические вызовы, включая сокращение населения, а также связанные с этим проблемы дефицита кадров. Улучшению ситуации будет способствовать развитие и совершенствование инфраструктуры для семьи и детей, повышение доступности качественного образования и здравоохранения, культурного досуга, расширение возможностей совмещения профессиональной деятельности с родительскими обязанностями, создание комфортной среды для жизни.

Сложность задач и значимость их успешной реализации для экономики, бизнеса, граждан требуют от всех ответственности, взаимной поддержки, в том числе совместных действий в сотрудинчестве и партнёрстве.

Социальные приоритеты играют всё более значимую роль в реализации стратегий бизнеса, в обеспечении его устойчивости в ответ на растущие вызовы. С другой стороны, усиливается общественное внимание к результатам деловой практики, растут ожидания и требования к ответственному ведению бизнеса, в том числе, к повышению прозрачности деятельности, к оценке вклада компаний в обеспечение общественного блага.

Ответственные компании учитывают это в своих социальных стратегиях и программах действий. Инициативам ответственного бизнеса, программам устойчивого развития, включая его социальные аспекты, важно оказывать государственную поддержку, способствовать широкому распространению успешного опыта.

Участники Форума отмечают в этой связи важность ускоренного решения следующих задач.

1. Внедрение на федеральном и региональном уровнях и расширение мер поддержки и поощрения ответственных компаний с учётом оценки результатов их деятельности и вклада в решение общественно-значимых задач, полученной на основе применения инструментов независимой оценки (индексы и рейтинги устойчивого развития, ЭКГ-рейтинга и др.).

Меры поддержки могут включать как финансовые, так и нефинансовые стимулы, и будут способствовать повышению интереса компаний к следованию политикам и практикам устойчивого развития:

- субсидирование расходов компаний на меры и проекты, положительно влияющие на климатические, экологические, социальные и корпоративные показатели компаний;
- снижение нормативных требований к финансовым организациям по оценке рисков и по резервированию капитала при кредитовании проектов, соответствующих критериям таксономий устойчивого развития;
- снижение административных барьеров;
- учет при участии в государственных закупках.

2. Активизация государственной поддержки и стимулирующего регулирования процессов ответственного инвестирования и ответственных инвесторов, включение действенных мер по привлечению средств на реализацию проектов устойчивого развития в соответствии с социальной и «зеленой» таксономией, включая развитие рынка социальных облигаций. В числе прочего рассматривать возможность принятия мер налогового стимулирования для инвесторов (физических и юридических лиц) в социальные и «зеленые» облигации.

Результаты опроса участников Социального форума показали, что 66% ожидают от оказания системной государственной поддержки ответственных инвестиций значительного расширения источников финансирования социально-значимых проектов, направленных на достижение национальных целей развития.

3. Масштабирование опыта применения механизма «инфраструктурные облигации» для решения задач в рамках национальных проектов, связанных с обеспечением социального и экологического благополучия населения. Этот механизм успешно использовался в рамках национального проекта «Жилье и комфортная городская среда» для привлечения частных инвестиций в развитие жилищной и городской инфраструктуры.

4. Включение в состав внебюджетных расходов, учитываемых при исчислении налоговой базы по налогу на прибыль, расходов организаций, направляемых на поддержку работников в связи с рождением детей (единовременная материальная помощь при рождении ребенка в размере до 1 млн. руб.).

5. Формирование корпоративных социальных программ внутренней и внешней направленности с учётом задач демографического развития, включение в число приоритетов в рамках программ социального инвестирования и корпоративной благотворительности реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий жизни, создание на территориях присутствия комфортной среды для работников и членов их семей, предусматривая, в том числе:

- расширение использования в корпоративной практике Рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнёрства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями;
- формирование системной корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями в дополнение к государственным мерам поддержки семей с детьми и с учетом приоритетов демографического развития;
- разработка и реализация комплекса специальных мероприятий по адаптации и поддержке занятости уволившихся с военной службы участников СВО, оказанию помощи членам их семей;
- расширение возможностей для проведения досуга и отдыха семей с детьми (благоустройство территорий, создание и поддержка детских площадок, парковых и зелёных зон, мест культурного досуга и др.);
- повышение доступности и качества услуг в сфере обучения и воспитания детей, их культурного и спортивного развития, поддержания здоровья и здорового образа жизни.

6. Развитие сотрудничества с бизнесом органов государственной и муниципальной власти на основе партнёрства в реализации программ, направленных

на устойчивое развитие территорий, улучшение социального климата, создание условий для притока квалифицированных кадров и предотвращения оттока молодежи, включая программы благоустройства территорий, поддержки социальной инфраструктуры, развития промышленного туризма, создания профильных классов в школах в целях ранней профориентации и формирования кадрового резерва и др.

7. Закрепление на законодательном уровне и на уровне российских стандартов бухгалтерского учёта (РСБУ) чёткого определения **«социальных инвестиций»** (в отличие от просто «инвестиций») в увязке с направлениями деятельности, включёнными в таксономию социальных проектов (приложение 3 к Постановлению Правительства РФ от 21.09.2021 № 1587 (ред. от 30.12.2023) "Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зелёного) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации") в целях поощрения профессионализации и приоритизации социальных программ ответственного бизнеса в соответствии с национальными целями развития, а также облегчения оценки вклада ответственного бизнеса в достижение таких целей.

8. Поддержание и продвижение культуры информационной открытости, повышение прозрачности деятельности, дальнейшее развитие корпоративной публичной отчётности, улучшение качества раскрываемой информации, инструментария её подготовки, представления и использования.

Содействие универсализации подходов к публичному раскрытию информации, в том числе, информации о вкладе в достижение национальных целей развития РФ.

Соблюдение принципа мягкого регулирования, содействие на этой основе дальнейшему развитию процесса консолидации и уточнения форм нефинансовой отчетности, что поможет упорядочить этот процесс как для крупных компаний, которые уже давно выпускают нефинансовую отчетность, так, и особенно, для компаний, которые впервые подходят к этой работе.

Вопросы ответственного ведения бизнеса и устойчивости компаний рассматриваются сегодня в широком контексте конкурентоспособной экономики и устойчивого социально-экономического развития общества, эффективного использования всех ресурсов, повышения качества человеческого потенциала и условий жизни. Внимание к этим темам со стороны различных заинтересованных сторон усиливается, растёт запрос на информацию, характеризующую не только финансовые показатели, но и нефинансовые аспекты, результаты деятельности компаний по всем ключевым направлениям. Развитие диалога и укрепление доверия - важное условие обеспечения эффективности общих усилий.