

**Оренбургская областная трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

СОГЛАШЕНИЕ

**между Правительством Оренбургской области,
профсоюзами и работодателями Оренбургской области
«О взаимодействии в сфере социально-трудовых
отношений и социальной защиты населения
Оренбургской области
на 2023–2025 годы»**

г. Оренбург

1
СОГЛАШЕНИЕ /8-С от 18.04.2023

между Правительством Оренбургской области,
профсоюзами и работодателями Оренбургской области
«О взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений
и социальной защиты населения Оренбургской области
на 2023–2025 годы»

Правительство Оренбургской области (далее – Правительство), Оренбургский союз промышленников и предпринимателей (Региональное объединение работодателей) (далее – Работодатели, Союз), Союз «Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области» (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. В сфере экономической политики

1.1. Правительство:

1.1.1. С целью определения приоритетных направлений и перспектив социально-экономического развития осуществляет мониторинг и прогнозирует социально-экономическое развитие Оренбургской области на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

Разрабатывает программы социально-экономического развития области и организует их реализацию.

Принимает меры для реализации региональных проектов, разработанных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

1.1.2. Формирует заявки на участие в федеральных программах, способствующих экономическому и социальному развитию области, и организует реализацию мероприятий этих программ на территории области.

1.1.3. Совершенствует нормативно-правовую базу, регулирующую инвестиционную деятельность. Осуществляет меры государственной поддержки организаций, реализующих инвестиционные проекты.

Принимает эффективные меры по проведению государственной научно-технической и инновационной политики, организует на конкурсной основе отбор инновационных и инвестиционных проектов, оказывает государственную финансовую поддержку победителям конкурсов, взаимодействует с федеральными органами государственной власти по привлечению дополнительных источников финансирования.

1.1.4. Содействует привлечению в область инвестиций, поощряет внешнеэкономические связи.

1.1.5. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса (далее – АПК), направленные на создание условий для эффективного функционирования

сельскохозяйственных организаций всех форм собственности, укрепление материально-технической базы сельского хозяйства, в том числе через оснащение новейшей техникой и внедрение новейших технологий, повышение квалификации работников и специалистов АПК.

1.1.6. Способствует развитию партнерских отношений между сельскохозяйственными производителями, перерабатывающими и торговыми организациями.

1.1.7. В целях наращивания продовольственных ресурсов области, обеспечения социальных гарантий и занятости сельского населения оказывает финансовую поддержку сельскохозяйственным товаропроизводителям в рамках государственной программы Оренбургской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Оренбургской области».

1.1.8. Осуществляет мониторинг ситуации на региональном потребительском рынке, создает благоприятные условия для развития сферы торговли и бытового обслуживания. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами и услугами способствует совершенствованию системы продвижения и сбыта сельскохозяйственной продукции путем формирования внутреннего спроса на товары регионального производства, расширения заготовительной и активизации выставочно-ярмарочной деятельности.

1.1.9. С целью насыщения рынка товарами (услугами) регионального производства, создания дополнительных рабочих мест, увеличения вклада малого предпринимательства в пополнение доходной части областного и местных бюджетов в рамках реализуемых в области программ оказывает поддержку малому предпринимательству во всех секторах экономики.

1.1.10. Способствует развитию системы долгосрочного ипотечного жилищного кредитования, принимает меры для обеспечения населения области социальным жильем, увеличения объемов жилищного строительства, в рамках национального проекта «Жилье и городская среда» способствует реализации регионального проекта «Жилье» на территории области.

1.1.11. Принимает меры по повышению эффективности управления государственной собственностью области.

1.1.12. Вносит в Законодательное Собрание Оренбургской области, законодательные и исполнительные органы Российской Федерации выработанные совместно с работодателями и профсоюзами предложения по созданию благоприятных условий для товаропроизводителей области.

1.1.13. Осуществляет функции по государственному управлению и межотраслевой координации в сфере туризма и принимает меры по развитию туристской отрасли области.

1.1.14. Содействует обеспечению равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства, как фактора экономического роста и развития конкуренции.

1.2. Работодатели:

1.2.1. Участвуют в разработке и реализации программных документов по социально-экономическому развитию области, разработке стратегических программ развития организаций области (далее – организации).

1.2.2. Принимают меры по увеличению выпуска пользующейся спросом конкурентоспособной продукции, налаживанию и развитию хозяйственных связей, укреплению связей науки и производства, расширению объемов услуг, оказываемых населению области, разработке в организациях программ модернизации производственных мощностей.

1.2.3. Обеспечивают безубыточную работу организаций и разрабатывают программы их финансового оздоровления.

1.2.4. Реализуют региональные программы поддержки конкурентоспособности организаций, направленные на развитие внутриобластной кооперации, производство инновационной продукции и ее продвижение, повышение качества, создание новых рабочих мест, в том числе для молодежи и инвалидов.

1.2.5. В соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором (соглашением) информируют трудовые коллективы о хозяйственной и финансовой деятельности организаций.

1.2.6 В соответствии с законодательством Российской Федерации принимают меры по своевременной и полной уплате налогов и платежей организациями всех форм собственности в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды.

1.2.7. Обеспечивают использование инвестиционных средств, полученных из областного бюджета, по целевому назначению и исполнение обязательств по их возврату.

1.2.8. Создают условия для обеспечения роста производительности труда.

1.2.9. Вносят в органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения по принятию законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

1.2.10. Участвуют в разработке и (или) обсуждении проектов законов, нормативных правовых актов и иных документов стратегического планирования развития экономики области.

1.2.11 Используют возможность защиты интересов работодателей в соответствии с пунктом 6.2 статьи 13 Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

1.2.12. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективными договорами аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы по категориям персонала и профессиям.

1.2.13. Регулярно информируют трудовые коллективы о социально-экономическом положении организаций и тенденциях его изменения.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют повышению деловой активности работников, стабилизации и развитию производства, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, реализации основных направлений социально-экономического развития области через коллективные договоры, отраслевые (межотраслевые) и территориальные трехсторонние соглашения, организацию трудового соперничества, конкурсы и общественные смотры.

1.3.2. Участвуют в разработке программ социальной поддержки населения, реформирования коммунальной системы и оздоровления экологической обстановки.

1.3.3. Участвуют в работе межведомственных комиссий, советов, рабочих групп по проблемам социально-экономического развития области в сфере оплаты и охраны труда, реализации приоритетных национальных проектов, повышения уровня жизни населения.

1.4. Стороны совместно:

1.4.1. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики, обеспечению надежного энергоснабжения, внедрению механизмов стимулирования инвестиций, инноваций, энергоснабжения, реализации мер по поддержке приоритетных отраслей экономики, развитию внутриобластной кооперации, повышению качества и уровня жизни населения.

1.4.2. Обеспечивают долгосрочное прогнозирование социально-экономического развития, включая прогноз развития трудовых ресурсов.

1.4.3. Проводят консультации по вопросам установления предельных уровней тарифов на продукцию (услуги) жилищного комплекса в муниципальных образованиях области.

1.4.4. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций либо недружественных поглощений. Учитывают мнение областной организации отраслевого профсоюза и работников организации-должника при подготовке решения о ее продаже, ликвидации или банкротстве.

1.4.5. Разрабатывают условия и проводят областные смотры-конкурсы на лучшую организацию и качество продукции, профессиональные конкурсы рабочих и инженерных профессий, организуют трудовые соревнования в территориях, отраслях и трудовых коллективах.

1.4.6. Выработывают меры поддержки отечественных товаропроизводителей на основе содействия созданию межрегиональных хозяйственных связей.

1.4.7. Реализуют меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, вовлечение его представителей в систему социального партнерства в

сфере труда, способствуют созданию в этих организациях первичных профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров.

1.4.8. Содействуют реализации прав работников на участие в управлении организацией, в том числе через привлечение в рамках законодательства Российской Федерации в коллективные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей работников.

1.4.9. Осуществляют контроль за реализацией национальных проектов с рассмотрением материалов на заседаниях Оренбургской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – трехсторонняя комиссия).

1.4.10. Рекомендуют предусматривать в отраслевых соглашениях и коллективных договорах направление средств организаций, образующихся в результате снижения налоговой нагрузки, преимущественно на обеспечение комплекса мер по безопасности и охраны труда и повышение заработной платы работников.

2. В сфере развития рынка труда и занятости населения, обучения кадров

2.1. Правительство:

2.1.1. Реализует государственную программу «Содействие занятости населения Оренбургской области». Организует контроль за ходом ее выполнения.

2.1.2. Информировывает население о положении на рынке труда, наличии вакантных рабочих мест в организациях области, возможностях трудоустройства, в том числе в другой местности, профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Доводит до работодателей сведения о предложении рабочей силы на рынке труда.

При необходимости в целях снижения негативного влияния внешних угроз, дестабилизирующих социально-экономическую ситуацию, рассматривает вопросы предоставления субсидий и иных мер поддержки работодателей.

2.1.3. Ежегодно определяет потребность области в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на очередной год с учетом ситуации на рынке труда и принципа приоритетного использования местных трудовых ресурсов.

2.1.4. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет,

незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, а также лиц предпенсионного возраста.

2.1.5. Расширяет возможности занятости и самозанятости граждан посредством содействия развитию предпринимательства, малых и средних предприятий.

2.1.6. В организациях, где предполагается массовое сокращение работников, размещает информацию о проведении ярмарок вакансий, услугах государственной службы занятости, проводит иную информационно-разъяснительную работу о возможности трудоустройства и обучения по профессиям и специальностям, востребованным на областном рынке труда, с учетом стратегии развития области.

2.1.7. Предоставляет на конкурсной основе финансовую поддержку некоммерческим организациям в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. Работодатели:

2.2.1. Формируют заказ и оформляют договорами потребность в подготовке рабочих и специалистов по профессиям в учреждениях среднего профессионального образования, обеспечивают им места для прохождения практики и оплату работы за этот период.

2.2.2. Предусматривают затраты на выполнение мероприятий по подготовке и переподготовке кадров не менее 1,5 процента от фонда оплаты труда.

2.2.3. Осуществляют квотирование рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, граждан в возрасте до 18 лет, впервые ищущих работу, выпускников профессиональных образовательных организаций, женщин, имеющих малолетних детей, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, ветеранов боевых действий).

2.2.4. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места в соответствии с рекомендациями к труду для трудоустройства граждан, в том числе инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации.

2.2.5. Содействуют в приоритетном порядке трудоустройству инвалидов, в том числе в рамках предоставления временных работ.

2.2.6. Предпринимают меры, направленные на недопущение сокращения численности работников, в том числе путем включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение количества рабочих мест.

2.2.7. Участвуют в проведении общественных работ для незанятых граждан, в том числе безработных, в организации временного трудоустройства несовершеннолетних в период летних каникул, свободное

от учебы время и реализации других форм обеспечения временной занятости граждан.

2.2.8. Проводят работу с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, практикуя заключение целевых договоров на обучение, участвуя в проведении производственных практик для учащихся, разработке и внедрении профессиональных стандартов и оценке уровня профессиональных компетенций выпускников, а также работу по профориентации в общеобразовательных организациях, используя для этого площадки ярмарок вакансий, средства массовой информации (далее – СМИ).

2.2.9. Участвуют в системе социального партнерства и работе регионального и территориальных объединений работодателей для создания современных, качественных рабочих мест, привлекательных для высококвалифицированных инженерных и рабочих кадров, внедрения современных систем оплаты и охраны труда, направленных на снижение издержек, связанных с низкой производительностью и неблагоприятными условиями труда.

2.2.10. Участвуют в развитии профессиональной ориентации, дальнейшем совершенствовании профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

2.2.11. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников до наступления срока расторжения трудового договора с высвобождаемыми работниками проводят их переподготовку, повышение квалификации, обучение профессиям, которые востребованы в организации.

2.2.12. Разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты в целях создания эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Проводят работу по оказанию консультативной и правовой помощи профсоюзным организациям и гражданам по вопросам трудового законодательства, занятости, погашения задолженности по заработной плате и другим социальным вопросам.

2.3.2. Принимают согласованные с работодателями меры при угрозе массового высвобождения, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению, вносят предложения о переносе сроков или временном прекращении массового высвобождения работников.

2.3.3. Участвуют в работе комиссий на уровне региона, муниципалитета и организации по решению вопросов развития персонала и занятости населения, привлечения иностранной рабочей силы, а также в комиссиях, образуемых в организациях для аттестации и установления уровня квалификации работников, в связи с банкротством, ликвидацией, преобразованием, реорганизацией.

2.4. Стороны совместно:

2.4.1. Ежегодно проводят мониторинг дефицита кадров необходимых профессий. Осуществляют мероприятия по содействию в развитии качества рабочей силы.

2.4.2. Проводят мониторинг и прогнозирование потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также разрабатывают в области высшего и среднего профессионального образования образовательные стандарты, формируют перечни профессий, специальностей и направлений подготовки образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций.

2.4.3. При определении критериев массового увольнения работников Стороны руководствуются постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения». При заключении отраслевых и территориальных соглашений принимают иные нормативы высвобождения, обеспечивающие более высокую защищенность работников.

2.4.4. Участвуют в работе по заключению, реализации и контролю за исполнением коллективных договоров и соглашений, включению в них мероприятий, направленных на сохранение и увеличение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников. Рекомендуют включать в коллективные договоры и соглашения льготы, гарантии и компенсации сверх установленных законодательством Российской Федерации. Готовят методические рекомендации по заключению коллективных договоров.

2.4.5. Способствуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по организации и проведению обучения на производстве через систему учебных заведений. До наступления срока расторжения трудового договора предоставляют высвобождаемым работникам возможность опережающего переобучения новым, востребованным на рынке труда профессиям.

2.4.6. Поддерживают и развивают профессиональные образовательные организации, обеспечивают профессиональное обучение молодежи по востребованным профессиям для отраслей экономики, проводят политику профессиональной ориентации выпускников школ, развития кружков технического творчества, обеспечивают условия для закрепления молодых рабочих и специалистов на производстве.

2.4.7. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников посредством обучения их востребованным на рынке труда области профессиям (специальностям), определяют источники финансирования.

2.4.8. Формируют и развивают систему независимой оценки квалификаций, внедрения профессиональных стандартов.

3. В сфере оплаты труда, доходов, уровня жизни и социальной защиты населения

3.1. Правительство:

3.1.1. Обеспечивает контроль за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в области.

Обеспечивает контроль за сохранением дифференциации в оплате квалифицированного и неквалифицированного труда.

О результатах информирует Работодателей и Профсоюзы.

3.1.2. Обеспечивает предоставление населению социальных услуг, мер социальной поддержки, льгот и гарантий в соответствии с государственными программами, реализуемыми на территории области.

3.1.3. При введении новых условий оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы разрабатывает мероприятия по доведению минимальных тарифных ставок, окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

3.1.4. Проводит мониторинг эффективности введения новых систем оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях области, результаты которого рассматриваются на заседаниях трехсторонней комиссии с целью совершенствования нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда работников данных учреждений.

3.1.5. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в бюджетной сфере Оренбургской области проводит работу по увеличению доли должностных окладов в структуре заработной платы работников, нацеленную на то, чтобы доля должностных окладов в структуре фонда оплаты труда составляла не менее 55 процентов.

Осуществляет ежегодную индексацию заработной платы работникам бюджетной сферы области выше индекса потребительских цен за предыдущий год.

3.1.6. Принимает меры, способствующие созданию условий для обеспечения повышения размеров оплаты труда работникам, задействованным в оказании государственных услуг.

3.1.7. Ежегодно готовит проект постановления Правительства Оренбургской области «О величине прожиточного минимума в Оренбургской области», в том числе для установления социальной доплаты к пенсии до величины прожиточного минимума пенсионера в области на плановый период.

3.1.8. При изменении системы оплаты жилья и коммунальных услуг учитывает уровень денежных доходов населения. Осуществляет контроль за обязательным проведением экспертизы экономической обоснованности цен и

тарифов на коммунальные ресурсы перед принятием решения об их пересмотре.

Разрабатывает мероприятия, направленные на снижение издержек жилищно-коммунальных услуг и повышение качества обслуживания населения.

3.1.9. Принимает меры в пределах своей компетенции по сдерживанию роста тарифов локальных монополистов, не допускает необоснованного повышения цен и тарифов, регулируемых на региональном уровне.

3.1.10. Обеспечивает гласность информации, предоставляемой организациями коммунального комплекса и субъектами естественных монополий, осуществляющими деятельность в сфере оказания услуг по передаче тепловой энергии.

3.1.11. Предоставляет в установленном порядке субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг социально незащищенным и малоимущим слоям населения. Проводит разъяснительную работу о порядке предоставления жилищных субсидий, используя СМИ.

3.1.12. Через СМИ, электронную информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» обеспечивает информационный доступ населения области к нормативным документам, расчетным материалам по формированию тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства.

3.1.13. Гарантирует жителям области бесплатную медицинскую помощь в соответствии с программой государственных гарантий оказания гражданам области бесплатной медицинской помощи.

3.1.14. Организует уплату страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения области.

3.1.15. Проводит государственную региональную политику в реализации приоритетных направлений в области культуры и искусства.

3.1.16. Способствует сохранению объектов культурного наследия, развитию профессионального искусства, традиционной народной культуры, библиотечного и музейного дела.

3.1.17. Организует и проводит физкультурные и спортивные мероприятия, комплексные соревнования. Создает условия для занятий физической культурой и спортом. Пропагандирует физическую культуру, спорт и здоровый образ жизни.

3.1.18. Сохраняет и развивает сеть детско-юношеских спортивных школ, организует спортивно-оздоровительные лагеря для их воспитанников. Развивает спорт высших достижений, осуществляет подготовку спортивного резерва.

3.1.19. Принимает меры по формированию рынка доступного жилья и обеспечению комфортных условий проживания граждан, определяемых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ).

3.1.20. Рекомендует администрациям муниципальных образований области устанавливать льготы по оплате проезда на городском и пригородном общественном транспорте для пенсионеров, школьников, студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования дневной формы обучения, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и детей из многодетных семей.

3.1.21. Принимает необходимые меры по развитию сети детских дошкольных образовательных организаций.

3.1.22. Организует и обеспечивает отдых и оздоровление детей (за исключением организации отдыха детей в каникулярное время), принимает необходимые меры по обеспечению сохранения и развитию сети детских оздоровительных учреждений. Не допускает снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом (по количеству оздоравливаемых).

3.1.23. Принимает меры по реализации региональных проектов, разработанных в соответствии с Указом.

3.1.24. При подготовке нормативных актов об областном бюджете рассматривает рекомендации, предусмотренные Соглашением.

3.2. Работодатели:

3.2.1. Своевременно и в полном объеме выплачивают работникам в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и коллективным договором, заработную плату не ниже общероссийского МРОТ или установленного в области размера минимальной заработной платы, в том числе осуществляют начисление уральского районного коэффициента сверх МРОТ.

В случае задержки заработной платы по вине работодателя индексируют задержанные выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Не допускают нарушения трудового законодательства Российской Федерации в части оформления трудовых отношений.

3.2.2. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по увеличению размеров оплаты труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.2.3. В целях обеспечения равных прав для работников, уходящих на пенсию, обеспечивают полную уплату страховых взносов в бюджет Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) до 31 декабря текущего года.

3.2.4. Представляют в территориальные органы Фонда при наличии защищенного канала связи в электронном виде:

документы, имеющиеся в распоряжении работодателя и необходимые для назначения пенсий, в целях заблаговременной работы с лицами, уходящими на пенсию в ближайшие 2 года;

перечни рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение.

3.2.5. В целях защиты пенсионных прав граждан обеспечивают сохранность архивов, а в случае реорганизации, ликвидации, банкротства – их передачу правопреемникам, при их отсутствии – в государственные архивные органы.

3.2.6. В соответствии с законодательством Российской Федерации разрабатывают и внедряют эффективные системы оплаты труда с учетом роста производительности труда, квалификации работников в порядке, установленном в коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций, соглашениях.

3.2.7. Беспрепятственно предоставляют работникам информацию о начислении страховых взносов и возможность контроля за их уплатой в бюджет Фонда.

3.2.8. Ведут работу по внедрению новых форм закрепления на рабочих местах востребованных специалистов, в том числе за счет предоставления жилья, социальных льгот, выплат подъемных.

Оказывают материальное и финансовое содействие своим работникам в строительстве индивидуального и корпоративного жилья в соответствии с коллективными договорами, действующими в организациях.

3.2.9. Принимают меры по сохранению, хозяйственному содержанию, отоплению, ремонту и использованию по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящегося на балансе организаций.

3.2.10. Принимают долевое участие в финансировании спортивных и культурно-массовых мероприятий. Создают условия для организации отдыха работников и оздоровления их детей.

3.2.11. Принимают долевое участие в финансировании части стоимости путевок в загородные детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников организаций.

3.2.12. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы, включая ежегодную индексацию заработной платы на величину выше индекса потребительских цен, установленного Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Оказывают работникам помощь в досудебном и судебном решении вопросов взыскания задолженности по выплате заработной платы.

3.3.2. Представляют интересы членов профсоюзов в органах по рассмотрению трудовых споров, осуществляют защиту социально-трудовых прав работников, в том числе при смене собственника имущества организации, ее реорганизации или ликвидации.

3.3.3. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

3.3.4. Проводят мониторинг выплаты уральского районного коэффициента сверх МРОТ.

3.3.5. Контролируют использование объектов социальной сферы, находящихся на балансе организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3.6. Оказывают организационно-методическую и финансовую помощь клубным и спортивным учреждениям, библиотекам, детским оздоровительным лагерям организаций области.

3.4. Стороны совместно:

3.4.1. Принимают меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен, в том числе рекомендуют устанавливать в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах порядок и сроки индексации заработной платы, обеспечивающие повышение реального содержания заработной платы работников.

3.4.2. Заключают соглашение о минимальной заработной плате в области. Ежегодно рассматривают итоги его выполнения.

3.4.3. Не допускают снижения уровня жизни населения в области, принимают меры по его росту и повышению заработной платы.

3.4.4. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

3.4.5. Разрабатывают предложения и осуществляют практические действия по:

регулированию заработной платы работников различных отраслей на основе социального партнерства, настоящего Соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров;

обеспечению своевременной выплаты текущей заработной платы, стипендий, пособий и погашения задолженности в организациях независимо от форм собственности и источников финансирования.

3.4.6. Руководствуются Едиными рекомендациями, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, при установлении на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

3.4.7. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством Российской Федерации прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий.

3.4.8. Разрабатывают предложения по мерам, направленным на поддержку творческой инициативы работников организаций, обеспечение

роста производительности и оплаты труда. С этой целью проводят мониторинг эффективности действующих систем оплаты труда.

3.4.9. Способствуют созданию условий для строительства жилья экономического класса, повышению его доступности для населения области посредством развития системы ипотечного жилищного кредитования.

3.4.10. Принимают меры, направленные на сохранение достигнутого при реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в области.

Осуществляют контроль за соблюдением норм законодательства Российской Федерации при начислении заработной платы в части начисления уральского районного коэффициента сверх МРОТ работникам бюджетной сферы.

3.4.11. В целях проведения согласованной политики по повышению доходов, уровня жизни и социальной защищенности населения, регулированию оплаты труда работающих Стороны осуществляют на всех уровнях социального партнерства работу, направленную на:

повышение реальных доходов населения;

обеспечение соответствия размера оплаты труда его результатам и сложности, уровню подготовки и квалификации работников;

последовательное уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

3.4.12. Принимают меры по недопущению необоснованного снижения уровня заработной платы.

3.4.13. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с положениями настоящего Соглашения, а также отраслевых соглашений.

3.4.14. Проводят информационно-разъяснительную работу среди населения о негативных последствиях оплаты труда без оформления трудового договора.

3.4.15. Способствуют включению в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер поддержки женщин, имеющих детей.

3.4.16. Знакомятся с информацией об использовании страховых средств государственными внебюджетными фондами по итогам года.

3.4.17. Проводят мероприятия по организации досуга населения (приоритетно – для детей и подростков), развитию детского и юношеского спорта.

3.4.18. Принимают участие в работах по благоустройству и озеленению населенных пунктов, обустройству спортивных и детских площадок.

3.4.19. Принимают меры по изысканию средств на приобретение детских новогодних подарков в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4.20. Осуществляют взаимодействие с уполномоченными органами местного самоуправления в сфере детского отдыха и оздоровления и обеспечивают охват всеми формами отдыха, оздоровления и занятости детей в каникулярный период.

4. В сфере охраны труда, экологической безопасности населения, социального страхования и оздоровления работающих

4.1. Правительство:

4.1.1. Организует работу областной межведомственной комиссии по охране труда, оказывает методическую помощь в работе соответствующих комиссий муниципальных образований области.

4.1.2. Проводит консультации и оказывает практическую помощь руководителям, специалистам организаций области по вопросам трудового законодательства.

4.1.3. Организует обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций.

4.1.4. Осуществляет меры по реализации программ охраны окружающей среды и развития здравоохранения области.

4.1.5. Информировывает население и работодателей о состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях области, информирует население о состоянии окружающей природной среды.

4.1.6. Совершенствует систему государственного управления охраной труда в области.

Осуществляет на территории области в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.

4.1.7. Разрабатывает для организаций типовую программу по сохранению здоровья работников и развитию физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе в части внедрения Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – ГТО).

4.2. Работодатели:

4.2.1. Активизируют работу по охране труда, обеспечивают специальную оценку условий труда в соответствии с установленным порядком, обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда с учетом их финансирования в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.2.2. Создают в организациях комитеты (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда и проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах.

4.2.3. Обеспечивают создание системы управления рисками на каждом рабочем месте в целях перехода от реагирования на наступившие страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья с широким использованием механизмов социального партнерства (соглашения, коллективные договоры, комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

4.2.4. Обеспечивают проведение практического обучения работников правилам оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

4.2.5. Обеспечивают соблюдение нормативных правовых актов по охране труда с учетом доведения до нормативной численности специалистов по охране труда. Поддерживают развитие института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях области.

4.2.6. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями повышенные или дополнительные, сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за счет собственных средств организаций.

4.2.7. Обеспечивают осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области охраны труда и социального страхования.

4.2.8. Обеспечивают своевременный вывод из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих, загрязнению окружающей среды.

Ежегодно разрабатывают и реализуют планы природоохранных мероприятий.

4.2.9. Обеспечивают проведение за счет собственных средств обязательных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, проведение оздоровительных мероприятий.

4.2.10. Выделяют средства на санаторно-курортное лечение и оздоровление трудящихся на условиях, оговоренных коллективными договорами и соглашениями. При наличии финансовых возможностей принимают меры по вакцинации работников против гриппа.

4.2.11. Организуют совместно с территориальным органом Фонда работу по реализации Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования».

4.2.12. Принимают и реализуют корпоративные программы «Нулевого травматизма», сохранения здоровья работников и развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе в части внедрения ГТО.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Способствуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда с финансированием в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) и ответственности работодателей за реализацию этих мероприятий.

4.3.2. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4.3.3. Осуществляют работу по расширению и совершенствованию института уполномоченных по охране труда и совместных комитетов (комиссий) по охране труда в организациях области и контролируют соответствие численности специалистов по охране труда нормативу.

4.3.4. Разрабатывают и доводят до профсоюзных организаций рекомендации по организации и осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и окружающей среды.

4.3.5. Проводят обучение профсоюзных работников и профсоюзного актива по проблемам охраны труда и окружающей среды.

4.3.6. Взаимодействуют с министерством труда и занятости населения Оренбургской области (далее – министерство) при проведении общественного контроля за соблюдением норм и правил охраны труда, применением гарантий и компенсаций за работу на вредном производстве.

4.3.7. Координируют деятельность комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, проводят их обучение, обеспечивают общественный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах.

4.3.8. На паритетных началах участвуют в управлении государственным фондом обязательного медицинского страхования, Фондом, другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, и осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств данных фондов.

4.3.9. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями трудового законодательства Российской Федерации по охране труда.

4.3.10. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участвуют в их деятельности.

4.3.11. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

4.3.12. При необходимости иницируют проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда.

4.3.13. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.

4.3.14. Предъявляют работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.3.15. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

4.3.16. Контролируют создание условий для приема пищи в обеденное время с учетом особенностей производства.

4.3.17. Обеспечивают включение в коллективные договоры и отраслевые соглашения обязательства сторон по принятию и реализации корпоративных программ «Нулевого травматизма», сохранения здоровья работников и развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе в части внедрения ГТО.

4.4. Стороны совместно:

4.4.1. Принимают участие в реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области» государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области».

4.4.2. Способствуют созданию комитетов (комиссий) по охране труда и созданию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях области в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Оренбургской области от 16.03.2007 № 1038/234-IV-ОЗ «Об охране труда в Оренбургской области».

4.4.3. Проводят с участием специалистов по охране труда заседания «круглых столов» по обмену опытом, расследование несчастных случаев на производстве, заключают соглашения по вопросам охраны труда, осуществляют экологическое просвещение, воспитание и образование.

4.4.4. Содействуют развитию санаторно-курортного лечения, а также оздоровлению взрослого и детского населения с проведением на базе учреждений здравоохранения восстановительного лечения лечебных мероприятий, направленных на выздоровление, восстановление и компенсацию нарушенных и утраченных способностей пациента в результате различных заболеваний.

4.4.5. В условиях снижения предложений на рынке труда в результате мобилизационных мероприятий и миграционных процессов принимают меры по максимальному воспроизводству действующей рабочей силы. Совершенствуют нормативно-правовую базу по оздоровлению работников. Разрабатывают механизм финансирования и порядка обеспечения путевками на санаторно-курортное лечение на льготных условиях работников с учетом нуждаемости. Иницируют принятие соответствующих нормативных правовых актов.

4.4.6. Разрабатывают и обеспечивают выполнение нормативных правовых актов по охране труда на территории области.

Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда в организациях области.

4.4.7. Реализуют продвижение превентивного подхода в улучшении условий труда (содействие внедрению систем управления охраной труда и профессиональными рисками в организациях, развитие служб охраны труда в организациях, подготовка кадров по охране труда).

4.4.8. Осуществляют контроль и взаимодействие в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

4.4.9. Принимают меры, направленные на укрепление связей с центрами здоровья, организуют групповые выезды сотрудников организаций в центры здоровья с целью обследования и выявления риска развития заболеваний с последующим проведением профилактических мероприятий.

4.4.10. Осуществляют мероприятия для профессиональной реабилитации пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве, утративших профессиональную трудоспособность и имеющих реабилитационный потенциал в целях возвращения пострадавших к трудовой деятельности.

4.4.11. Осуществляют информирование работников о мерах государственной поддержки трудоустройства лиц с ограниченными возможностями и адаптации рабочих мест.

4.4.12. Проводят мероприятия, направленные на недопущение распространения наркотиков, профилактику и защиту населения от ВИЧ/СПИД, пропаганду здорового образа жизни.

4.4.13. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры предусматривают возможность предоставления в качестве дополнительных гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда определен подкласс условий труда 3.1 и 3.2, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.

4.4.14. Осуществляют мероприятия по созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду, рекомендуют организациям предусматривать в локальных нормативных актах единовременную денежную выплату семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве в размере не менее годового заработка пострадавшего.

4.4.15. Развивают туристскую индустрию. Обеспечивают удовлетворение потребности граждан в услугах по реализации туристского продукта. Рационально используют природное и культурное наследие.

5. В сфере молодежной политики

5.1. Правительство:

5.1.1. Проводит работу по организации ежегодных студенческих трудовых отрядов области.

5.1.2. Разрабатывает и реализует в рамках государственной программы «Стимулирование развития жилищного строительства в Оренбургской области» мероприятия по обеспечению жильем молодых семей.

5.2. Работодатели:

5.2.1. Разрабатывают программы по работе с молодежью, стимулированию ее закрепления в организации, развивают наставничество, осуществляют поддержку молодежи, оказывают содействие в работе молодежных организаций.

5.2.2. Способствуют трудоустройству молодых специалистов по окончании обучения, создают условия для их профессионального роста и закрепления на рабочем месте.

Оказывают содействие в предоставлении объемов работ для студенческих трудовых отрядов на территории области.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Участвуют в разработке и реализации программ по вопросам молодежной политики.

5.3.2. Создают в областных отраслевых организациях профсоюзов и первичных профсоюзных организациях молодежные советы, молодежные комиссии и иные молодежные структуры.

5.3.3. Организуют работу по мотивации профсоюзного членства среди молодежи, в том числе через защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов.

5.3.4. Организуют обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов.

5.3.5. Вводят различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких трудовых показателей и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

5.3.6. Учреждают стипендии для студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения, имеющих отличную успеваемость и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

5.3.7. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживания молодых специалистов в общежитиях.

5.4. Стороны совместно:

5.4.1. Разрабатывают и реализуют программы первичной занятости выпускников школ, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования; развивают систему их взаимосвязи с рынком труда, проводят смотры-конкурсы среди организаций по работе с молодыми кадрами, используют СМИ для формирования в молодежной среде престижа созидательного труда.

5.4.2. Разрабатывают программы по повышению правовой грамотности молодых работников в области трудовой деятельности и способствуют их реализации.

5.4.3. Организуют молодежные конкурсы профессионального мастерства по различным номинациям.

5.4.4. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях разделы по молодежной политике.

5.4.5. Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью в организациях, городах и районах области.

5.4.6. Осуществляют эффективное взаимодействие по реализации молодежной политики и совместный контроль за обеспечением правовых и социальных гарантий молодежи.

5.4.7. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии вопросы, относящиеся к сфере молодежной политики.

5.4.8. Принимают и реализуют согласованные меры по развитию молодежного, в том числе профсоюзного, движения и созданию условий для привлечения молодежи к участию в социально-экономической, политической и культурной жизни общества.

5.4.9. Привлекают представителей профсоюзных молодежных организаций к разработке и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, а также соглашений и коллективных договоров.

5.4.10. Разрабатывают и реализуют нормативные правовые акты области, направленные на поддержку молодежи, обеспечение ее занятости, социальной защиты, доступного, качественного образования и профессионального обучения, решение жилищных проблем молодых семей, физического, культурно-нравственного и патриотического воспитания молодежи.

5.4.11. Поддерживают научную, творческую и предпринимательскую активность молодежи.

5.4.12. Содействуют трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в организации всех форм собственности, приоритетно – в сельской местности.

5.4.13. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью и пропагандируют его в СМИ.

5.4.14. Добиваются установления гарантий молодежи в сфере физического и духовного развития, отдыха и охраны здоровья, принимая меры по созданию, укреплению и развитию материальной базы объектов социально-культурной сферы, находящихся в ведении организаций, профсоюзов, муниципальных и государственных органов.

5.4.15. Развивают систему патриотического воспитания молодежи в организациях области всех отраслей и форм собственности.

5.4.16. Организуют и способствуют развитию волонтерского движения в среде молодых работников, студентов и профсоюзного молодежного актива.

5.4.17. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности).

6. В сфере развития системы социального партнерства

6.1. Правительство:

6.1.1. В соответствии со статьей 35¹ Трудового кодекса Российской Федерации согласовывает в установленном порядке с трехсторонней комиссией проекты нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, принимаемых Правительством и органами исполнительной власти Оренбургской области, а также проектов нормативных правовых актов в сфере труда, выносимых в порядке законодательной инициативы на рассмотрение Законодательного Собрания Оренбургской области.

6.1.2. Ежегодно организует и проводит региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

6.1.3. Ежегодно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения области по согласованному Сторонами перечню показателей (приложение № 1 к Соглашению).

Результаты мониторинга рассматриваются на заседаниях трехсторонней комиссии при подведении итогов работы Сторон по выполнению Соглашения с целью подготовки рекомендаций по усилению социальной защищенности работающих.

6.1.4. При заключении соглашений и договоров по реализации инвестиционных проектов и открытии бизнеса сетевых, вертикально-интегрированных коммерческих компаний на территории области предпринимает меры по включению в тексты соответствующих соглашений обязанности по присоединению вновь образующихся организаций к Соглашению и по выполнению постановления Правительства Оренбургской области от 26.01.2012 № 66-п «О взаимодействии органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций Оренбургской области».

6.2. Работодатели:

6.2.1. Создают объединения работодателей в муниципальных образованиях области и способствуют их деятельности.

6.2.2. Делегируют своих представителей в создаваемые Правительством области и другими органами исполнительной власти области комиссии, коллегии и рабочие группы.

6.2.3. Учитывают при разработке коллективных договоров, программ стратегического развития, территориальных и отраслевых соглашений в области регулирования социально-трудовых отношений основные направления формирования условий достойного труда, изложенные в рамках действующих правовых актов, соглашениях, программах, регулирующих взаимоотношения между Российской Федерацией и Международной организацией труда, выделяя в особые разделы проведение мероприятий по активизации молодежной политики, соблюдение условий федеральных отраслевых тарифных соглашений и индексации заработной платы работников, а также сохранение льгот и гарантий работникам в условиях реорганизации хозяйствующих субъектов и смены собственников.

6.2.4. Содействуют повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех форм собственности, а также российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства; осуществляют обучение представителей социального партнерства основам организации взаимодействия, формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.2.5. Способствуют деятельности первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в том числе предоставляя возможность размещать в кадровых службах информацию о первичной профсоюзной организации для лиц, поступающих на работу.

6.2.6. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих федеральные, областные отраслевые (межотраслевые) соглашения, территориальные соглашения, территориальные отраслевые (межотраслевые) соглашения для регулирования социально-трудовых отношений, путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных объединений работодателей.

6.2.7. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних организаций, филиалов, представительств, иных обособленных структурных подразделений с учетом характера их производственной деятельности.

6.2.8. Освобождают от основной работы с сохранением места работы и средней заработной платы по основному месту работы членов профсоюзных органов первичной профсоюзной организации на период проведения профсоюзной учебы, профсоюзных конференций и семинаров.

6.2.9. Проводят согласование кандидатур для представления к наградам с выборным профсоюзным органом.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Организуют разработку, заключение и контроль за реализацией коллективных договоров и соглашений.

6.3.2. Делегируют своих представителей в создаваемые Правительством Оренбургской области и другими органами исполнительной власти Оренбургской области комиссии, коллегии и рабочие группы.

6.3.3. Осуществляют методическую и организационную поддержку городских и районных координационных советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений.

6.3.4. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства в сфере труда и трудового законодательства, используя возможности учебного центра профсоюзов, проведение выездных семинаров-совещаний с представителями сторон социального партнерства в муниципальных образованиях области.

6.3.5. Выступают инициаторами заключения областных отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров, а также обеспечивают участие в данной работе представителей профсоюзных организаций.

6.3.6. В целях повышения роли коллективного договора как основного инструмента обеспечения и защиты социально-трудовых прав работников организуют проведение областного конкурса коллективных договоров.

6.4. Стороны совместно:

6.4.1. Принимают решения по вопросам Соглашения после рассмотрения их трехсторонней комиссией.

6.4.2. Оказывают практическое и методическое содействие сторонам социального партнерства по заключению коллективных договоров и соглашений.

6.4.3. Своевременно информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по вопросам Соглашения.

6.4.4. Взаимно обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.4.5. Организуют и проводят обучение представителей социальных партнеров-работодателей, специалистов, профсоюзных работников по вопросам правового регулирования трудовых отношений, охраны труда, заключения коллективных договоров и соглашений на средства социальных партнеров.

6.4.6. Применяют различные формы деятельности трехсторонней комиссии (выездные заседания, научно-практические конференции, смотр-конкурсы и другое).

6.4.7. Обеспечивают взаимную возможность участия в рассмотрении вопросов, включенных в Соглашение, беспрепятственно включать по требованию любой из Сторон ее представителя в состав рабочих групп трехсторонней комиссии.

6.4.8. Используют и предоставляют друг другу в установленном законодательством Российской Федерации порядке официальные статистические данные и другую имеющуюся информацию, в том числе по деятельности служб, ведомств, государственных внебюджетных фондов, организаций, по вопросам, включенным в Соглашение.

6.4.9. Содействуют эффективной работе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, оказывают методическую и практическую помощь соответствующим сторонам комиссий.

6.4.10. Создают условия для уставной деятельности профсоюзов, не препятствуют организации безналичной системы уплаты профсоюзных взносов, а также перечислению на счета профсоюзов денежных средств с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.11. Создают условия для деятельности координационных советов организаций профсоюзов и работодателей в части предоставления помещений для осуществления деятельности.

6.4.12. Проводят работу по дальнейшему развитию системы социального партнерства в области и совершенствованию нормативно-правовой базы.

6.4.13. Способствуют заключению региональных отраслевых соглашений и вовлечению в сферу их действия всех работодателей соответствующих отраслей.

6.4.14. Содействуют развитию социального партнерства и заключению соглашений в муниципальных образованиях области.

6.4.15. Участвуют в формировании списка лиц, рекомендуемых к привлечению в качестве посредников и трудовых арбитров при рассмотрении коллективных трудовых споров, обучении лиц, включенных в данный список, и обеспечивают участие посредников и трудовых арбитров в примирительных процедурах при урегулировании коллективных трудовых споров.

6.4.16. Рекомендуют при заключении соглашений и коллективных договоров предусматривать предоставление членам выборного профсоюзного органа, иным представителям работников время с сохранением заработной платы (среднего заработка) для выполнения общественных обязанностей, участия в работе выборных органов, обучения по вопросам трудовых отношений.

6.4.17. В коллективных договорах предусматривают меры социальной поддержки работников (оплата санаторно-курортного лечения, оказание дополнительной материальной помощи при рождении ребенка и другое).

6.4.18. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров, совершенствуют нормы взаимодействия с контрольно-надзорными органами в целях усиления и обеспечения эффективного государственного и профсоюзного контроля за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, о возмещении вреда, причиненного здоровью работника, о социальном страховании, пенсионном обеспечении, коллективных договоров и соглашений.

6.4.19. Вносят предложения по введению ответственности учредителей (собственников) организаций всех форм собственности за нарушение трудового законодательства и создание условий для достойного труда, отвечающих принципам социального партнерства.

6.4.20. Содействуют распространению принципов социального партнерства в сфере труда в организациях с участием иностранного капитала, субъектах малого и среднего предпринимательства.

6.4.21. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимают согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств в дальнейшем.

6.4.22. Участвуют в организации и проведении мероприятий по социальному партнерству в муниципальных образованиях области.

Обеспечивают развитие электронного взаимодействия между Правительством, профсоюзами и работодателями области.

7. Заключительные положения

7.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года. Соглашение действует по 31 декабря 2025 года.

7.2. Действие Соглашения распространяется на Правительство в пределах взятых на себя обязательств, Профсоюзы, всех работодателей, являющихся членами Союза, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в Союз, работодателей, не являющихся членами Союза, которые уполномочили Союз от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение.

7.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами трехсторонней комиссии, министерством в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.4. Стороны публикуют информацию о ходе реализации Соглашения после ее обсуждения на основании решения трехсторонней комиссии в СМИ и на официальных сайтах Сторон.

7.5. По предложению Сторон, подписавших Соглашение, министерство после опубликования Соглашения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Оренбургской области и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Предложение о присоединении к Соглашению подлежит официальному опубликованию в СМИ и на официальных сайтах Сторон и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и источниках его публикации.

7.6. Все изменения и дополнения в Соглашение вносятся Сторонами по согласованию с трехсторонней комиссией путем заключения дополнительных соглашений.

Переговоры Сторон о внесении изменений и дополнений в Соглашение должны быть проведены в течение одного месяца со дня поступления соответствующего предложения координатору трехсторонней комиссии.

От Правительства
Оренбургской
области
Д.В.Паслер,
Губернатор –
председатель
Правительства
Оренбургской области

От профсоюзов
Оренбургской
области
Я.А.Чирков,
председатель
Союза «Федерация
организаций профсоюзов
Оренбургской области»

От работодателей
Оренбургской
области
В.К.Лагуновский,
директор
исполнительной
дирекции
Оренбургского
областного союза
промышленников и
предпринимателей
(работодателей)



Соглашение одобрено решением
Оренбургской областной трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений от 18 ноября 2022 года

Приложение № 1 к соглашению между Правительством, профсоюзами и работодателями Оренбургской области «О взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2023–2025 годы»

Основные социально-экономические показатели мониторинга качества и уровня жизни населения

№ п/п	Показатели мониторинга качества и уровня жизни населения
1.	Численность постоянного населения.
2.	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении.
3.	Общий коэффициент рождаемости.
4.	Общий коэффициент смертности.
5.	Естественный прирост (убыль) населения.
6.	Денежные доходы в среднем на душу населения.
7.	Реальные располагаемые денежные доходы.
8.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата.
9.	Уровень реальной среднемесячной заработной платы в сравнении с базовым значением 2022 года
10.	Индексация оплаты труда работников государственных учреждений Оренбургской области.
11.	Просроченная задолженность по заработной плате.
12.	Среднемесячный размер назначенных пенсий (номинальный, реальный).
13.	Прожиточный минимум в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети).
14.	Отношение к прожиточному минимуму среднедушевых доходов, среднемесячной заработной платы, среднего размера назначенных месячных пенсий.
15.	Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума.
16.	Соотношение доходов 10 процентов наиболее обеспеченного населения и 10 процентов наименее обеспеченного населения.
17.	Индекс потребительских цен в процентах к предыдущему году.
18.	Численность экономически активного населения (на конец периода).
19.	Численность занятых в экономике.
20.	Численность зарегистрированных безработных.
21.	Численность зарегистрированных безработных на одну вакансию, заявленную организациями в органы государственной службы занятости (на конец периода).
22.	Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости (за период с начала года).
23.	Численность граждан, направленных для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования органами государственной службы занятости.
24.	Численность официальных трудовых мигрантов, в том числе из стран СНГ.
25.	Удельный вес работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.
26.	Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом.
27.	Основные виды профессиональных заболеваний.
28.	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по видам экономической деятельности: «Добыча полезных ископаемых», «Обрабатывающие производства», «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды».
29.	Размер минимальной заработной платы.
30.	Размер минимальной заработной платы в процентах к предыдущему году.
31.	Инвестиции в основной капитал.
32.	Расходы консолидированного бюджета Оренбургской области на социально-культурные мероприятия.