РОССИЙСКИЙ СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ РЕЙТИНГ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА 2026

ИТОГОВЫЙ ДОКЛАД

МОСКВА, 2026

РОССИЙСКИЙ СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Рейтинговый комитет по проведению Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса

Спонсор

Антикоррупционного форума российского бизнеса

РОССЕЛЬХОЗБАНК

www.rshb.ru

© РСПП, 2026
Авторские права защищены

СОДЕРЖАНИЕ

Вступление 2

1. Рейтинг РСПП как показатель эффективности и открытости антикоррупционной политики бизнеса 4

1.1. Цели и основные принципы формирования Рейтинга 4

1.2. Методология и организация экспертной деятельности 6

2. Итоги Рейтинга-2026 8

2.1. Результаты Рейтинга, полученные в формате очной и заочной оценки 8

2.2. Результаты Рейтинга в разрезе отрасли, формы собственности и организационно-правовой формы компании: 10

— Антикоррупционный комплаенс в компаниях с государственным участием 13

— Результаты рейтинга у компаний частного сектора экономики 14

— Антикоррупционный комплаенс в разрезе отраслей 16

3. Динамика результатов Антикоррупционного рейтинга с 2020 по 2026 год 22

4. Приложения

Приложение 1. Обзор положительных практик компаний-участниц Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса — 2026 26

Приложение 2. Итоги очного Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса — 2026 61

Приложение 3. Итоги заочного Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса — 2026 62

ВСТУПЛЕНИЕ

Экономическая ситуация стимулирует крупные российские компании направлять значительные усилия на снижение рисков и оптимизацию затрат, обеспечивать строгое следование требованиям законодательства. Развитие внутренних контрольных процедур, работа с персоналом по профилактике коррупционных нарушений и корпоративного мошенничества способствует повышению эффективности хозяйственной деятельности, а минимизация коррупционных рисков служит защите собственности и укреплению репутации бизнеса. Повышенное внимание правоохранительных органов к коррупционным нарушениям может повлечь применение мер ответственности независимо от времени их совершения, в том числе, как показывает практика последних лет, вплоть до изъятия бизнеса.

Учитывая перечисленные факторы, органы управления компаний планируют внутрикорпоративные меры управления рисками, выделяют для этого необходимые организационные и финансовые ресурсы, обеспечивают надлежащий контроль, развивают практики добросовестной конкуренции и корпоративной этики.

Согласно Федеральному закону от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», все организации обязаны обеспечивать реализацию антикоррупционных мер, которые могут включать:

- определение ответственных подразделений или должностных лиц;
- сотрудничество с правоохранительными органами;
- внедрение в практику стандартов и процедур, обеспечивающих добросовестную работу организации;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение нарушений установленной отчетности.

Указанные меры составляют основу антикоррупционного комплаенса, однако их перечень не является исчерпывающим. Чтобы получить реальный эффект, нельзя ограничиться декларациями и документами, необходимо выстраивать действующую систему антикоррупционного управления с учетом внешних и внутренних условий, влияющих на бизнес, интересы партнеров и потребителей. Выявление и минимизация коррупционных рисков, свойственных конкретной компании, помогают предотвращать правонарушения, поддерживать добросовестное и ответственное поведение в коллективе.

Общепризнанные международные стандарты, а также Конвенция ООН и другие международные соглашения Российской Федерации, направленные на противодействие взяточничеству, «отмыванию» средств, корпоративному мошенничеству, наряду с требованиями применимого зарубежного законодательства остаются ориентирами при выстраивании антикоррупционного комплаенса в российских компаниях.

Предотвращение коррупции является необходимой составляющей устойчивого развития и важным инвестиционным показателем, что отражено в Кодексе корпоративного управления, в рекомендациях Банка России по ответственному инвестированию и раскрытию информации о факторах ESG.

Проводимый РСПП настоящий Рейтинг стал инструментом реального продвижения на практике принципов Антикоррупционной хартии российского бизнеса, подписанной крупнейшими объединениями бизнеса в 2012 году. РСПП активно способствует ее реализации бизнесом. На сегодня с участием авторитетных экспертных организаций успешно прошли процедуру Общественного подтверждения реализации Хартии такие крупнейшие компании, как ОАО «РЖД», ПАО «ВымпелКом», ПАО «Ростелеком», ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», АО «Зарубежнефть», АО «Группа Синара», ПАО «Аэрофлот», ПАО «Т Плюс».

Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса является первым опытом независимой оценки и публичного стимулирования антикоррупционной политики крупнейших экономических субъектов. За 7 лет проведения Рейтинга большинству его участников удалось существенно повысить оценки антикоррупционного комплаенса, показать наилучшие практики, проинформировать о них общественность и государственные органы.

Компании-участницы Рейтинга признают полезность внешней экспертной оценки, построенной на грамотной методологической основе, принимают к работе замечания и рекомендации. В текущем году анализ и оценка показателей управления противодействием коррупции в рамках седьмого Антикоррупционного рейтинга проведены в 63 крупнейших компаниях страны. Настоящий Доклад содержит описание методики проведения Рейтинга и полученных результатов и, как доклады предыдущих лет, размещен на официальном сайте РСПП[1].

[1] https://rspp.ru/simplepage/against-corruption/

1. РЕЙТИНГ РСПП КАК ПОКАЗАТЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ОТКРЫТОСТИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ БИЗНЕСА

1.1. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ РЕЙТИНГА

Вопросы организации проведения Рейтинга определены в Положении об Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса (в ред. распоряжения президента РСПП от 26.12.2025 № РП-21). Экспертная оценка проводится на предмет соответствия положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса и международного стандарта ISO 37001:2025 «Системы менеджмента противодействия коррупции — Требования и рекомендации по применению».

Задача Рейтинга — оценить эффективность и открытость корпоративных механизмов противодействия коррупции в крупнейших компаниях. Результаты независимой оценки важны не только для руководства компаний, но также для всех заинтересованных сторон: инвесторов, кредитных организаций, деловых партнеров, контрольных и правоохранительных органов, населения и средств массовой информации.

Рейтинговый комитет РСПП определил обязательную выборку Рейтинга-2026 из 50 компаний, которые занимают первые места одновременно в двух или трех рейтинговых перечнях крупнейших компаний: 1) по рыночной капитализации; 2) по показателям объема реализации, по выручке; 3) по чистой прибыли по итогам года, предшествующего году Рейтинга, а также относятся к крупнейшим работодателям России[2].

При экспертной оценке применяются два метода Рейтинга — очный (при подтвержденном согласии компании войти в открытый диалог с экспертом) и заочный. **Очный Рейтинг** означает непосредственное взаимодействие с экспертом в ходе анализа антикоррупционного комплаенса, что дает возможность предоставить для анализа любые имеющиеся в компании документы и свидетельства, давать разъяснения и комментарии к ним. Фактор доступности необходимых для оценки документов и свидетельств в компании, участвующей в очном Рейтинге, как правило, положительно сказывается на итоговой оценке, а также помогает получить профессиональные консультации. Экспертные заключения по итогам очного Рейтинга, содержащие рекомендации, а также таблицы оценки по всем критериям Рейтинга доводятся до сведения руководителей компаний.

Заочный Рейтинг проводится без взаимодействия с ответственными специалистами компании. Он основан на анализе открытых источников, включая официальный сайт, сайты обязательного раскрытия информации, публикации СМИ, содержащие необходимые для оценки данные. Таким образом, результаты заочной оценки отражают преимущественно уровень публичного раскрытия информации о принимаемых мерах и корпоративных документах, включая годовые отчеты, отчеты об устойчивом развитии и пр.

Необходимо отметить, что руководство всех компаний, вошедших в обязательную выборку, РСПП заблаговременно уведомляет о проведении экспертной оценки в рамках очередного Антикоррупционного рейтинга. Чтобы представить необходимую информацию для анализа и экспертной оценки, причем на условиях конфиденциальности, любая компания всегда имеет возможность избрать очный формат Рейтинга.

[2] Для определения обязательной выборки использованы данные Московской биржи, СПАРК Интерфакс, Forbes, за 2025 год.

Таблица
Обязательная выборка Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса — 2026

1. ПАО «Газпром»
2. ПАО «НК „РОСНЕФТЬ“»
3. ПАО «Сбербанк России»
4. ПАО «ЛУКОЙЛ»
5. Банк ВТБ (ПАО)
6. X5 Group
7. ГК «Ростех»
8. ОАО «РЖД»
9. ГК «Росатом»
10. ПАО «Магнит»
11. АО «Газпромбанк»
12. ПАО «Татнефть»
13. АО «Альфа-Банк»
14. ПАО «Интер РАО»
15. ПАО «НОВАТЭК»
16. ПАО «Россети»
17. ПАО «ТРАНСНЕФТЬ»
18. МКПАО «Эн+ Груп»
19. АО «ТК „МЕГАПОЛИС“»
20. ООО «Меркурий Ритейл Холдинг»
21. ПАО «АФК Система»
22. ПАО «ГМК „Норильский никель“»
23. МКПАО «ОК РУСАЛ»
24. ООО «Яндекс»
25. ПАО «НЛМК»
26. ООО «Вайлдберриз»
27. ООО «Лента»
28. ПАО «Аэрофлот»
29. ПАО «Северсталь»
30. ПАО «Ростелеком»
31. ПАО «ММК»
32. АО «Россельхозбанк»
33. ПАО «Совкомбанк»
34. ПАО «МТС»
35. ПАО «Полюс»
36. ПАО «ПИК-СЗ»
37. ПАО «РусГидро»
38. МКПАО «Озон»
39. ПАО «Т Плюс»
40. ПАО «ФосАгро»
41. АО «Трансмашхолдинг»
42. ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»
43. АО МХК «ЕвроХим»
44. АО «Т-Банк»
45. ПАО «Газпром нефть»
46. ООО «ЕВРАЗ»
47. ПАО «Группа Черкизово»
48. ПАО «Мечел»
49. АО «АВТОВАЗ»
50. АК «АЛРОСА» (ПАО)

1.2. МЕТОДОЛОГИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ЭКСПЕРТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Методология Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса отработана на практике и достаточно высоко оценена специалистами в области антикоррупционного управления.

Методика Рейтинга[3] размещена на сайте Российского союза промышленников и предпринимателей, она ежегодно совершенствуется на основе предложений экспертов и специалистов рейтингуемых компаний, а также на опыте предыдущих рейтингов. Методика формулирует и уточняет критерии независимой экспертизы, определяет систему результирующих оценок и соответствующих им классов Рейтинга.

Действующая редакция Методики утверждена распоряжением президента РСПП 26.12.2025 и содержит 44 контрольных критерия Рейтинга, которые применимы к любым крупным компаниям независимо от характера деятельности, отраслевой принадлежности, формы собственности и организационно-правовой формы.

Критерии Рейтинга *(Приложение 1 к Методике)* объединены в следующие разделы:

1. **Учет условий и определение области управления противодействием коррупции.**
2. **Базовые принципы управления противодействием коррупции, руководство и обязательства.**
3. **Нормативное обеспечение управления в области противодействия коррупции.**
4. **Управление рисками коррупции.**
5. **Организационное и кадровое обеспечение управления противодействием коррупции.**
6. **Меры противодействия коррупции в трудовых отношениях и управлении персоналом.**
7. **Документирование и раскрытие информации о противодействии коррупции в открытых источниках и публичных отчетах.**
8. **Контроль, оценка результатов и корректирующие действия.**

По всем критериям оценивается не только наличие нормативной базы, локальных правовых актов, но также свидетельства фактической реализации плановых мероприятий, установленных требований и процедур, определение показателей результативности и доступность этих сведений в открытых источниках.

Применительно к каждому из критериев в Методике описаны варианты антикоррупционных мер/действий, которые при их реализации в компании могут подтверждать положительную оценку по данному критерию. При этом весь набор описанных мер/действий не обязательно должен применяться компанией в полном объеме; компания по своему усмотрению может применять и иные меры, помимо перечисленных.

Уровень соответствия критерию определяется тремя оценками, обозначающими полное подтверждение соответствия (1 балл), частичное подтверждение (0,5 балла), отсутствие подтверждения (0 баллов).

Результирующая оценка, рассчитанная в баллах, позволяет присвоить компании **класс Рейтинга**, характеризующий уровень антикоррупционной работы за прошлый год. Шкала классов Рейтинга (Приложение 2 к Методике) устанавливает также взаимное соответствие между результирующей оценкой Рейтинга и результатом «Общественного подтверждения реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса», если компания прошла такую процедуру по итогам предыдущего года.

Классы Рейтинга категории А представлены в пяти диапазонах AAA+, AAA, AA+, AA, A+ и присваиваются при максимальных и высоких показателях. Классы категории А подтверждают соответствие всем критериям Рейтинга: наличие базовых документов и регламентирующих процедур, их обновление и совершенствование; отлаженная система внутреннего контроля и оценки рисков; регулярный контроль и оценка эффективности антикоррупционных мер при ведущей роли высшего руководства и качественной профессиональной работе ответственных подразделений.

В организациях, отнесенных к классам категории А, антикоррупционные меры встроены во все бизнес-процессы, они четко планируются, их выполнение находится под регулярным контролем органов управления компании, налажено документирование и отчетность, проводится обновление и антикоррупционная экспертиза внутренних документов, сделок/

[3] https://rspp.ru/simplepage/against-corruption/

операций с высоким коррупционным риском, публикуется отчетность по результатам реализации принятых мер, анализируются результаты расследований и проверок, определяются показатели результативности.

Присвоение классов Рейтинга **категории B** (два диапазона BB и B) показывает, что компании имеют достаточно хороший уровень антикоррупционного комплаенса. В таких организациях представлены в открытом доступе внутренние нормативные акты, предусмотренные законодательством; имеются документальные свидетельства вовлеченности руководства в планирование и контроль за реализацией антикоррупционных мероприятий; сведения о противодействии коррупции отражены в отчетных документах; четко просматривается организационная структура управления рисками коррупции[4].

Можно утверждать, что компании, которым присвоены классы группы A и B, имеют свидетельства фактической реализации установленных обязанностей и процедур, а не только формальное наличие «бумажного комплаенса». Это подтверждается публикуемой информацией в годовых отчетах, включая нефинансовую отчетность, доступом к внутренним нормативным документам и сведениями о фактически проделанной работе.

Присвоение классов Рейтинга **категории C** указывает на необходимость корректировки и улучшения антикоррупционных мер, мониторинга и контроля за их реализацией, обновления и раскрытия большего объема информации. Зачастую именно недооценка публичности антикоррупционной политики служит основанием для снижения рейтингового класса, хотя в действительности такая работа ведется вне публичной оценки.

Класс D означает отсутствие в открытом доступе необходимой для оценки информации, свидетельствует о недооценке важной социальной задачи, которую должна решать каждая организация согласно нормативным требованиям. Такая ситуация влечет риски несоблюдения требований антикоррупционного законодательства и выявления этого при проведении прокурорских проверок.

По завершении экспертной оценки результаты рассматривает Рейтинговый комитет РСПП, после чего они обнародуются на ежегодном Антикоррупционном форуме российского бизнеса, который РСПП регулярно проводит в октябре.

Непосредственно после подведения итогов очередного Рейтинга идет подготовка к следующему циклу Рейтинга: анализируются результаты работы экспертов, оценивается необходимость улучшений Методики, формируется обязательная выборка следующего Рейтинга. На сайте РСПП в разделе «Противодействие коррупции» публикуется извещение о начале приема заявок на участие в будущем Рейтинге, информация о сроках, о составе обязательной выборки и иных условиях в соответствии с решением Рейтингового комитета РСПП. Руководители компаний, входящих в обязательную выборку, уведомляются о возможности избрать формат очного Рейтинга.

Необходимо отметить, что объективность оценок Рейтинга обеспечена отсутствием у экспертов конфликта интересов в отношении проверяемых компаний, а также их профессионализмом и независимостью. Ежегодно проводится ротация: эксперт повторно не может оценивать одну и ту же организацию в течение 4 лет.

Большое значение уделяется соблюдению условий конфиденциальности любой информации, предоставляемой компаниями для экспертной оценки в режиме очного Рейтинга. Требования конфиденциальности предусмотрены в договорах с экспертами на проведение очного Рейтинга; при проверке используются средства коммуникации, которые обеспечивают защиту от несанкционированного воспроизведения информации.

Члены Рейтингового комитета не участвуют в принятии решения, относительно которого у них имеется или может возникнуть конфликт интересов. Контролирует работу экспертов Рейтинговый комитет: рассматривает обращения компаний, при необходимости назначает верификацию представленных заключений.

В соответствии с Положением о Рейтинге организационное сопровождение и координацию деятельности независимых экспертов осуществляет Центр развития корпоративных отношений (ЦРКО), который по поручению РСПП является оператором Рейтинга[5].

РСПП продолжает развивать это направление работы, руководствуясь законодательством, а также интересами компаний и развитием экономики в целом.

---

[4] К участникам процесса управления антикоррупционными рисками могут быть отнесены: совет директоров, исполнительные органы организации, специализированные подразделения с функцией внутреннего контроля и аудита, уполномоченные должностные лица, комплаенс-менеджеры и пр.

[5] Ассоциация деловых и профессиональных объединений «Центр развития корпоративных отношений» (ЦРКО) учрежденная с участием РСПП, аккредитована Объединенным комитетом Антикоррупционной хартии российского бизнеса в качестве экспертного центра, уполномоченного проводить независимую экспертизу реализации компаниями положений Хартии. ЦРКО согласно Положению об Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса обеспечивает организационное сопровождение Рейтинга.

2. ИТОГИ РЕЙТИНГА-2026

2.1. РЕЗУЛЬТАТЫ РЕЙТИНГА, ПОЛУЧЕННЫЕ В ФОРМАТЕ ОЧНОЙ И ЗАОЧНОЙ ОЦЕНКИ

Рейтинговым комитетом РСПП присвоены классы Рейтинга-2026 63 компаниям, из них 34 оценивались методом очного Рейтинга, 29 — методом заочного Рейтинга. Согласно Положению о Рейтинге, его результаты являются публичной информацией и могут быть использованы в СМИ, информационных сетях, а также в рамках публичных мероприятий. Классы категории А присвоены всем 34 компаниям, участвующим в очном Рейтинге, и 11 компаниям из числа заочных участников.

В **Приложении 1** к настоящему Докладу приведен Обзор положительных практик по итогам 2025 года применительно к важнейшим направлениям антикоррупционной работы.

Результаты Рейтинга-2026 даны в **Приложении 2** (очный Рейтинг) и в **Приложении 3** (заочный Рейтинг) к настоящему Докладу.

Как можно видеть, число очных участников Рейтинга по сравнению с предыдущим годом сократилось на 10 компаний. Это связано, по мнению экспертов, с тем, что структурная и кадровая оптимизация, вызванная непростой экономической ситуацией, приводит к «сжатию» отдельных управленческих функций в крупных компаниях, включая антикоррупционное направление.

Вместе с тем ряд компаний выбрал формат очного Рейтинга по собственной инициативе, хотя они и не входят в обязательную выборку: это АО «Кольская ГМК», ООО «Распадская Угольная Компания», АО «Корпорация МСП», ООО «Сибирская Генерирующая Компания». Эти участники демонстрируют прирост оценок и отличные результаты, уже не первый год участвуя в Рейтинге.

Впервые участвовали в очном Рейтинге-2026 АО «СибурТюменьГаз» и АО «Сибур Нефтехим», а также ПАО «Аэрофлот», результат которого намного вырос по сравнению с полученным в результате Общественного подтверждения в минувшем году.

В Рейтинге-2026 приняли участие группы связанных компаний, находящихся в едином контуре управления:

- ПАО «ГМК „Норильский никель“» и АО «Кольская ГМК»;
- ПАО «Ростелеком» и ООО «Т2 Мобайл»;
- ОАО «РЖД» и четыре компании группы: АО «РЖДстрой», АО «Федеральная пассажирская компания», АО «Федеральная грузовая компания», АО «Компания ТрансТелеКом»;
- ПАО «Сибур Холдинг» и две компании группы: АО «СибурТюменьГаз» и АО «Сибур Нефтехим», которые получили высокий результат.

Результаты оценки компаний по классам Рейтинга в 2026 году в сравнении с 2025 годом в процентном отношении распределились следующим образом *(см. Рисунок 1)*.

Средний балл компаний очного Рейтинга-2026 составил 89,50%. Класс ААА+ присвоен 20 участникам, 15 из них получили равный наивысший балл Рейтинга — 100%. В целом **повысили свои показатели 32 компании,** а лидеры предшествующих Рейтингов подтвердили максимальные оценки. Существенный рост оценок за последние годы показали компании: АО «Альфа-Банк», ПАО «Аэрофлот», ООО «УК Полюс», ООО «Распадская Угольная Компания», ПАО «ГМК „Норильский никель“», ООО «ЕВРАЗ», ПАО «Т Плюс», МКПАО «Эн+ Груп», ПАО «Лента», ПАО «Трубная металлургическая компания», ПАО «Северсталь».

Активные компании-участницы выбирают именно очный формат Рейтинга, чтобы предъявить к оценке более полный объем информации по критериям Рейтинга, взаимодействуя с экспертами *(см. Рисунок 2)*.

В режиме **заочного Рейтинга** оценены 29 компаний, которые входили в обязательную выборку. Поскольку заочная оценка основана исключительно на свидетельствах из открытых источников, **средний балл Рейтинга** среди них **составил 36,78%**, что существенно ниже, чем в очном Рейтинге.

Ряду участников заочного Рейтинга высокий уровень раскрытия информации об антикоррупционном управлении позволил получить хорошие результаты. Например, классы группы А присвоены ПАО «Сбербанк России», ПАО «НЛМК», ПАО «МТС», ПАО «Татнефть», ПАО «Интер РАО», ПАО «Транснефть», ПАО «НОВАТЭК». По сравнению с результатами прошлых лет указанные компании улучшили раскрытие информации и повысили итоговые экспертные оценки.

Рисунок 1. Результаты Рейтинга-2026 по сравнению с итогами 2025 года

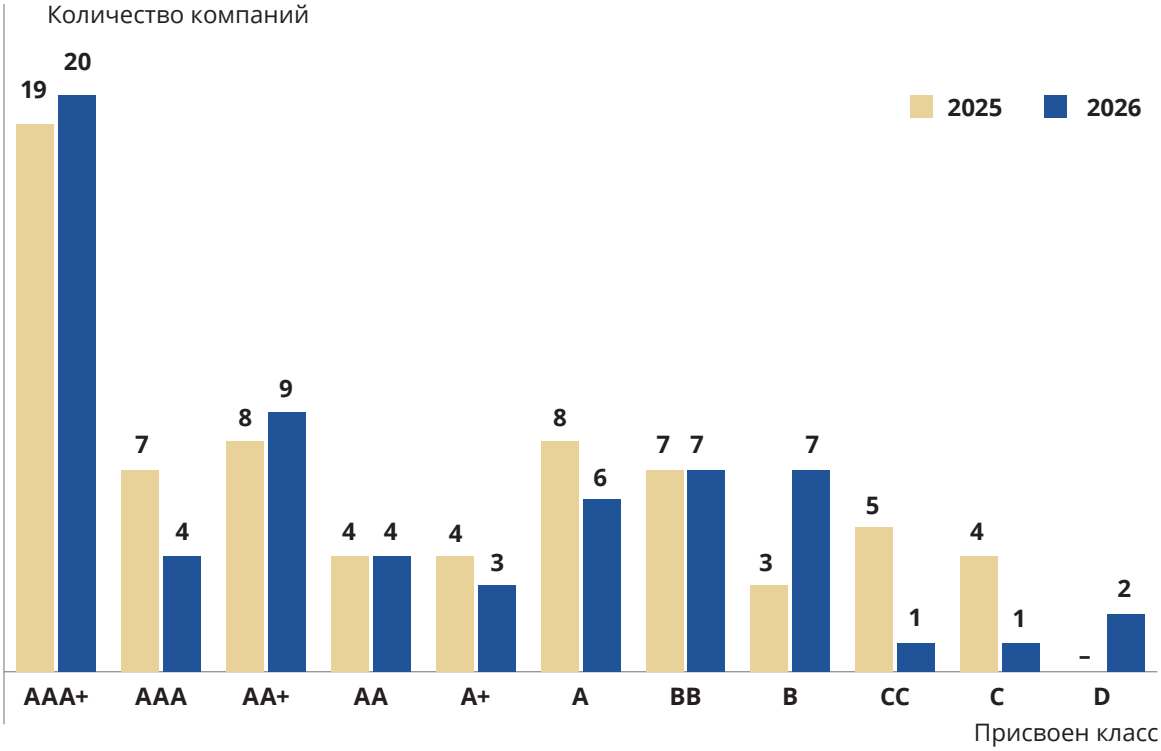
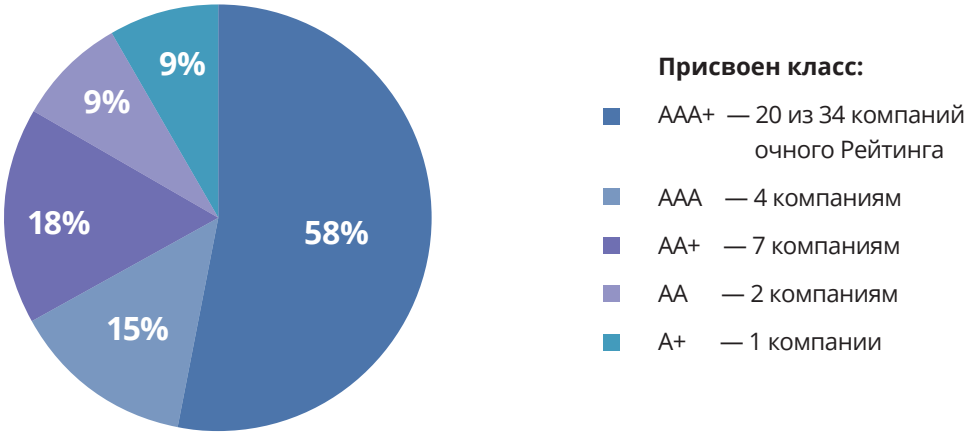


Рисунок 2.



Прозрачность антикоррупционной политики и ее результатов для отдельных компаний пока еще не является обязательным элементом корпоративной политики. Например, очень хорошие результаты прошлых очных Рейтингов АО МХК «ЕвроХим» оказались невысокими в заочном формате Рейтинга.

К сожалению, по итогам проведенной оценки у трех компаний не обнаружено достаточной информации, которая свидетельствует о реальной работе по организации противодействия коррупции, — АО «АВТОВАЗ» (класс C), ООО «Вайлдберриз» (класс D) и ООО «Меркурий Ритейл Холдинг» (класс D).

РСПП подчеркивает, что в любых обстоятельствах необходима и полезна умелая демонстрация приверженности принципам добросовестного делового поведения, активной позиции руководства, прозрачность мер в отношении работников, партнеров, взаимодействия с правоохранительными органами и т.п. Открытость важнейших антикоррупционных процедур, информация о положительном опыте повышает доверие инвесторов, укрепляет репутацию бизнеса, способствует здоровым отношениям в трудовом коллективе.

В целом же большинство крупнейших компаний, оценка которых осуществлялась в заочном формате Рейтинга, продемонстрировали вполне достойный уровень антикоррупционного комплаенса, получив результирующие оценки выше среднего (классы A и BB).

2.2. РЕЗУЛЬТАТЫ РЕЙТИНГА В РАЗРЕЗЕ ОТРАСЛИ, ФОРМЫ СОБСТВЕННОСТИ И ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ФОРМЫ КОМПАНИИ

Итоговые показатели Рейтинга-2026 позволяют объединить участников в группы, которые различаются:

- **по организационно-правовой форме:** публичные акционерные общества — **34**, иные акционерные общества — **19**, общества с ограниченной ответственностью — **10**, госкорпорации — **2**;
- **по форме собственности** — **38** частных компаний, **25** компаний с государственным участием;
- **по отраслевой принадлежности:** металлургическая и трубная промышленность — **11**, топливно-энергетический и добывающий сектор — **11**, банковский и финансовый сектор — **9**, потребительский рынок — **7**, электроэнергетика — **7**, транспорт — **6**, связь и информационные технологии — **5**, химия и нефтехимия — **5**, машиностроение — **4**.

Антикоррупционный комплаенс в публичных акционерных обществах и в компаниях иных организационно-правовых форм

Публичные акционерные общества составляют более половины участников Рейтинга. Антикоррупционная политика в таких компаниях ориентирована на повышение инвестиционной активности, реализацию положений Кодекса корпоративного управления[6], рекомендаций по обеспечению контроля и минимизации предпринимательских рисков. Отмечена высокая вовлеченность органов управления в формирование политики противодействия коррупции, внутреннего контроля, следования принципам добросовестного делового поведения.

Высшее руководство публичных компаний выполняет важные полномочия в данной области: принятие антикоррупционной политики общества, согласованной со стратегическими направлениями его развития, регулярный контроль (полугодовые отчеты) за результатами антикоррупционных мероприятий и результативностью принимаемых мер. Как правило, в этих целях создаются комитеты совета директоров, например по аудиту, рискам, по комплаенсу, по защите активов.

В годовых отчетах публичных обществ, на официальных сайтах и корпоративных порталах раскрывается информация об управлении коррупционными рисками, представлены регламентирующие документы и отчетные данные.

Система менеджмента противодействия коррупции в публичных обществах соответствует современным требованиям по управлению рисками и обеспечению внутреннего контроля. Применяются цифровые технологии анализа данных, осуществляется обучение и консультирование сотрудников, информирование контрагентов. Серьезное внимание уделяется предотвращению конфликта интересов, минимизации коррупционных рисков, выявлению уязвимых бизнес-процессов, актуализации и корректировке принимаемых мер. Поддерживается связь с правоохранительными органами, анализируются сигналы горячей линии, проводится корректировка и актуализация принимаемых мер.

Публичные акционерные компании в основном демонстрируют хорошие результаты шестой год проведения Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса[7].

---

[6] Одобрен решением Правительства РФ 13.02.2014, письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463.

[7] В приведенных здесь и далее перечнях компании размещены в порядке убывания значения результирующего показателя Рейтинга.

Класс Рейтинга	Публичные акционерные общества в Рейтинге-2026
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	МКПАО «ОК РУСАЛ» Банк ВТБ (ПАО) ПАО «Россети» ПАО «РусГидро» ПАО «Ростелеком» ПАО «ГМК „Норильский никель“» ПАО «СИБУР Холдинг» ПАО «Северсталь» ПАО «Аэрофлот»
AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	ПАО «Трубная металлургическая компания»
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	АК «АЛРОСА» (ПАО) МКПАО «Эн+ Груп» ПАО «Т Плюс» ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»
AA Компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «НЛМК» ПАО «Совкомбанк» ПАО «МТС»
A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «Сбербанк России» ПАО «Корпоративный центр ИКС 5»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	ПАО «НК „РОСНЕФТЬ“» ПАО «Татнефть» ПАО «ФосАгро» ПАО «НОВАТЭК» ПАО «Интер РАО» ПАО «Транснефть»
BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ПАО «Газпром» ПАО АФК «Система» ПАО «Группа Черкизово» ПАО «Газпром нефть»
B Компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции	МКПАО «Озон» ПАО «Магнит» ПАО «ЛУКОЙЛ» ПАО «Мечел» ПАО «ПИК-СЗ»

В 2026 г. средний балл среди публичных акционерных обществ — участников **очного Рейтинга** составил **95,9%**, в то же время у 20 публичных обществ, которые оценивались в режиме **заочного Рейтинга**, средний балл оказался **53,5%**.

Стандарты антикоррупционного управления разрабатываются, внедряются и актуализируются в **акционерных обществах**, осуществляющих деятельность как в частном, так и в государственном секторе экономики.

Класс Рейтинга	Акционерные общества в Рейтинге-2026
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	АО «Альфа-Банк» ОАО «РЖД» АО «Федеральная грузовая компания» АО «Федеральная пассажирская компания» АО «РЖДстрой» АО «Россельхозбанк»
AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	АО «Компания ТрансТелеКом» АО «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства»
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	АО «Кольская ГМК» АО «Трансмашхолдинг» АО «ТК „МЕГАПОЛИС“»
AA Компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	АО «СибурТюменьГаз» АО «Сибур Нефтехим»
BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	АО «Газпромбанк» АО «Т-Банк»
CC	АО МХК «ЕвроХим»
C	АО «АВТОВАЗ»

В 13 из 17 акционерных обществ, прошедших оценку в формате **очного Рейтинга**, высокий **средний балл** — **93,67%**; другие компании, оцениваемые в заочном формате, не вошли в категорию А, их средний балл в настоящем Рейтинге — **24%**.

В обязательную выборку Рейтинга-2026 вошли 10 **обществ с ограниченной ответственностью**, **средний балл** — **59,2%**.

Класс Рейтинга	Общества с ограниченной ответственностью в Рейтинге-2026
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» ООО «Т2 Мобайл» ООО «Сибирская Генерирующая Компания» ООО «Распадская Угольная Компания» ООО «ЕВРАЗ» ООО «УК Полюс»
A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ООО «Лента»
B Компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции	ООО «Яндекс»
D	ООО «Меркурий Ритейл Холдинг» ООО «Вайлдберриз»

Антикоррупционный комплаенс в компаниях с государственным участием

Для компаний с государственным участием и госкорпораций актами Правительства РФ, рекомендациями Минтруда России и Росимущества установлены особые антикоррупционные требования. На должностных лиц таких организаций и некоторые категории работников фактически распространяются те же требования, что и в отношении государственных и муниципальных служащих[8].

Компании с государственным участием в обязательном порядке разрабатывают планы по противодействию коррупции, комплаенс-программы, осуществляют регулярное информирование Аппарата Правительства РФ, Минтруда России, Росимущества о планах и результатах проверок, о проводимых мероприятиях в области противодействия коррупции, в том числе по управлению конфликтом интересов, по разработке и актуализации документов, о выявленных комплаенс-рисках и мерах по их минимизации, о результатах обучения работников, проведенных информационных кампаниях и т.д. Данные об управлении противодействием коррупции отражены в периодической отчетности акционерных обществ с госучастием, содержатся в годовых отчетах, отчетах внутреннего и внешнего аудита, нефинансовой отчетности.

Предусмотренная в настоящее время возможность отдельных компаний не публиковать годовые отчеты госкомпаний все же не должна препятствовать освещению принимаемых мер профилактики и предупреждения коррупции в иных формах. Согласованные действия служб, обеспечивающих безопасность от коррупционных нарушений, и подразделений, ответственных за общественные связи и коммуникации, помогут использовать доступные способы информирования общественности, партнеров, инвесторов, любых заинтересованных сторон о принимаемых мерах предупреждения коррупции.

В целом компании с государственным участием отличает хорошее качество локальных нормативных актов, проведение антикоррупционной экспертизы проектов внутренних документов и договоров, регулярный контроль за соблюдением требований о декларировании доходов должностными лицами.

Из 25 компаний с государственным участием 19 компаниям присвоены классы категории А.

[8] См.: Постановление Правительства РФ от 22.07.2013 № 613, утвердившее перечень организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством РФ, и перечень должностей в этих организациях, при назначении на которые (или при замещении таких должностей) работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей; Постановление Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами и подзаконными актами, принятыми в целях противодействия коррупции»; Методические рекомендации по организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации (утв. приказом Росимущества от 02.03.2016 № 80) и др.

Класс Рейтинга	Компании с государственным участием и государственные корпорации в Рейтинге-2026[9]
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	Банк ВТБ (ПАО) ПАО «Россети» ПАО «РусГидро» ПАО «Ростелеком» ООО «Т2 Мобайл» АО «Россельхозбанк» АО «РЖДстрой» ОАО «РЖД» АО «Федеральная грузовая компания» АО «Федеральная пассажирская компания» ПАО «Аэрофлот»
AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	АО «Компания ТрансТелеКом» АО «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства»
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	АК «АЛРОСА» (ПАО)
A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «Сбербанк России»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	ПАО «НК „ОСНЕФТЬ“» ПАО «Татнефть» ПАО «Интер РАО» ПАО «Транснефть»
BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ГК «Росатом» ГК «Ростех» ПАО «Газпром» АО «Газпромбанк» ПАО «Газпром нефть»
C	АО «АВТОВАЗ»

Средний балл среди компаний с государственным участием в 2026 году составил 74,8%, сохраняясь примерно на том же уровне, что и в прошлом году.

Большинству участников этой группы присвоены классы группы А, выросла оценка ПАО «НК „РОСНЕФТЬ“». Проверка в заочном формате госкорпораций, ПАО «Газпром», АО «Газпромбанк», ПАО «Газпром нефть» сохранила класс ВВ для этих участников. К сожалению, очень мало информации для Рейтинга у АО «АВТОВАЗ».

Результаты рейтинга у компаний частного сектора экономики

Для частного бизнеса результативность антикоррупционных мер имеет большое практическое значение, поскольку и органы управления, и менеджмент заинтересованы в защите активов, в прозрачных отношениях с партнерами, четком контроле за соблюдением должностными лицами и работниками установленных правил и процедур. Частные компании развивают службы управления рисками, осваивают современные технологии, включая автоматизацию процедур контроля, выделяют необходимые ресурсы для решения этих задач.

Из 38 компаний частного сектора 26 компаниям присвоены классы категории А. 19 компаний — более половины — приняли участие в формате очного Рейтинга.

[9] В приведенных здесь и далее перечнях компании размещены в порядке убывания значения результирующего показателя Рейтинга.

Класс Рейтинга	Публичные акционерные общества в Рейтинге-2026
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	МКПАО «ОК РУСАЛ» АО «Альфа-Банк» ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» ПАО «ГМК „Норильский никель“» ООО «Сибирская Генерирующая Компания» ООО «УК Полюс» ПАО «Северсталь» ООО «Распадская Угольная Компания» ПАО «СИБУР Холдинг»
AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	ООО «ЕВРАЗ» ПАО «Трубная металлургическая компания»
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	МКПАО «Эн+ Груп» ПАО «Т Плюс» ПАО «МТС» АО «Кольская ГМК» ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» АО «Трансмашхолдинг» АО «ТК „МЕГАПОЛИС“» ПАО «Корпоративный центр ИКС 5»
AA Компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «НЛМК» ПАО «Совкомбанк» АО «СибурТюменьГаз» АО «Сибур Нефтехим»
A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ООО «Лента»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	ПАО «ФосАгро» ПАО «НОВАТЭК»
BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ПАО АФК «Система» ПАО «Группа Черкизово»
B Компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции	МКПАО «Озон» ПАО «Магнит» АО «Т-Банк» ПАО «ЛУКОЙЛ» ПАО «Мечел» ПАО «ПИК-СК» ООО «Яндекс»
CC	АО МХК «ЕвроХим»
D	ООО «Вайлдберриз» ООО «Меркурий Ритейл Холдинг»

Средний результат в этой группе составил 70,7%.

Впервые участвующие в Рейтинге АО «СибурТюменьГаз» и АО «Сибур Нефтехим» получили высокий балл **81,6%**. Существенный рост итоговых оценок показали АО «Альфа-Банк», ООО «УК Полюс», ООО «Распадская Угольная Компания», ООО «ЕВРАЗ», ПАО «Т Плюс», ПАО «Трубная металлургическая компания», ПАО «Северсталь», МКПАО «Эн+ Груп», ПАО «Лента». К сожалению, снизился результат АО МХК «ЕвроХим» в связи с организационной перестройкой соответствующих служб компании и ее переходом в заочный режим.

По-прежнему фиксируется полное отсутствие в открытом доступе информации об антикоррупционной политике у ООО «Вайлдберриз» и ООО «Меркурий Ритейл Холдинг». Недооценка мер противодействия коррупции и их публичного раскрытия может привести к появлению претензий со стороны органов прокурорского надзора.

Антикоррупционный комплаенс в разрезе отраслей

Банковский и финансовый сектор представлен в Рейтинге крупнейшими банками, а также ПАО АФК «Система» и АО «Федеральная корпорация МСП». Лидеры в этой группе — Банк ВТБ (ПАО), АО «Россельхозбанк», АО «Альфа-Банк» — продемонстрировали большой объем антикоррупционных мер, показали эффективность и высокий уровень прозрачности комплаенса. Отметим успехи АО «Федеральная корпорация МСП», поднявшегося на три класса Рейтинга с 2024 года. Эксперты отметили существенное улучшение раскрытия информации ПАО «Сбербанк России», что позитивно отразилось на результирующей оценке, несмотря на заочный формат оценки.

Российские банки и компании финансового сектора находятся под регулированием специального законодательства, требующего особого внимания к минимизации операционных рисков. Эти организации уделяют серьезное внимание контрольным процедурам, четко следят за исполнением требований Федерального закона «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», актов Центрального банка РФ. Они также соблюдают стандарты, установленные международными организациями в области расчетов, валютного контроля, контроля торговых сделок, управления рисками. Кредитные организации выполняют требования ФАТФ, Евразийской группы по противодействию легализации преступных доходов и финансированию терроризма (ЕАГ), ориентируются на правила международных неправительственных организаций — Базельского комитета по банковскому надзору (БКБН), Вольфсбергской банковской группы и др.

Класс Рейтинга	Банки и финансовые организации в Рейтинге-2026
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	АО «Альфа-Банк» Банк ВТБ (ПАО) АО «Россельхозбанк»
AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	АО «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства»
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	ПАО «Совкомбанк»
A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «Сбербанк России»
BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ПАО АФК «Система» АО «Газпромбанк»
B Компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции	АО «Т-Банк»

В 2026 году **средний балл у финансовых организаций** самый высокий в отраслевом разрезе — он составил **78,9%** за счет очного формата, избранного большинством участников, а также хорошего раскрытия информации об антикоррупционных мерах у заочных участников Рейтинга ПАО «Совкомбанк» и ПАО «Сбербанк России».

Реальный сектор экономики представлен в Рейтинге-2026 **компаниями топливно-энергетического сектора и электроэнергетики, машиностроительной, металлургической, трубной, химической отраслей, транспорта, связи и информационных технологий.**

Все представители металлургической и трубной отрасли являются частными компаниями. Наивысшие классы категории А присваиваются уже не первый год 10 из 11 компаний. В лидерах — ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», МКПАО «ОК РУСАЛ», ООО «УК Полюс», ПАО «Трубная металлургическая компания», ПАО «Северсталь», ООО «ЕВРАЗ», ПАО «ГМК „Норильский никель“», АО «Кольская ГМК».

Заметно улучшил показатели ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат». В компаниях четко исполняются стандарты осуществления закупок, платежного процесса, взаимодействия с персоналом. Особое внимание уделяется прозрачным отношениям с партнерами/поставщиками.

Как видно из таблицы, все компании группы получили высокие оценки Рейтинга.

Класс Рейтинга	Компании металлургической и трубной отрасли в Рейтинге-2026
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	МКПАО «ОК РУСАЛ» ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» ПАО «ГМК „Норильский никель“» ООО «УК Полюс»
AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	ПАО «Северсталь» ООО «ЕВРАЗ» ПАО «Трубная металлургическая компания»
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	АО «Кольская ГМК» ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»
AA Компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «НЛМК»
B Компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции	ПАО «Мечел»

Средний балл в компаниях металлургической и трубной отрасли вырос и составил 89,07%.

Топливно-энергетический и добывающий сектор российского бизнеса представляют 11 компаний, из них 7 присвоены классы категории А.

Класс Рейтинга	Компании топливно-энергетического и добывающего сектора в Рейтинге-2026
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ООО «УК Полюс»
AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	ООО «Распадская Угольная Компания»
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	АК «АЛРОСА» (ПАО) АО «Кольская ГМК»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	ПАО «НК „РОСНЕФТЬ“» ПАО «Татнефть» ПАО «Транснефть» ПАО «НОВАТЭК»
BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ПАО «Газпром» ПАО «Газпром нефть»
B Компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции	ПАО «ЛУКОЙЛ»

Средний балл группы компаний, работающих на топливно-энергетическом рынке, — 66,71%.

Четыре компании оценены в очном режиме — ООО «УК Полюс», АК «АЛРОСА» (ПАО), ООО «Распадская Угольная Компания», АО «Кольская ГМК». При этом ООО «УК Полюс» показывает устойчивый максимальный класс Рейтинга, а АК «АЛРОСА» (ПАО), АО «Кольская ГМК» и ООО «Распадская Угольная Компания» за годы участия в Рейтинге существенно улучшили оценки. Другие компании группы оценивались в заочном режиме, их результирующие показатели получены исключительно по информации в открытых источниках, которая не позволяет в полной мере выявить соответствие критериям Рейтинга.

Все **7 компаний**, осуществляющих деятельность в области **электроэнергетики**, имеют высокие показатели. Не первый год лидирующие позиции занимают ПАО «Россети», ПАО «РусГидро» и ООО «Сибирская генерирующая компания». Эти компании все 6 лет участвуют в формате очного Рейтинга и, прекрасно освоив его методику, получают наивысшие баллы.

Следует отметить, что ПАО «Т Плюс», помимо участия в Рейтинге-2025, успешно завершила в прошлом году общественный аудит, получив Свидетельство об Общественном подтверждении реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Класс Рейтинга	Электроэнергетические компании в Рейтинге-2026
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ПАО «Россети» ООО «Сибирская генерирующая компания» ПАО «РусГидро»
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	МКПАО «Эн+ Груп» ПАО «Т Плюс»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	ПАО «Интер РАО»
BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ГК «Росатом»

Средний балл в компаниях электроэнергетики составил 88,7%.

Отрасль химической и нефтехимической промышленности представляют в настоящем Рейтинге 5 компаний. Вместе с лидером всех рейтингов — ПАО «СИБУР Холдинг» — отличные результаты показали две его дочерние компании. Как уже было отмечено, переход в заочный формат рейтинга снизил показатели ПАО «ФосАгро» и АО МХК «ЕвроХим».

Класс Рейтинга	Компании химической и нефтехимической отрасли в Рейтинге-2026
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ПАО «СИБУР Холдинг»
AA Компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	АО «СибурТюменьГаз» АО «Сибур Нефтехим»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	ПАО «ФосАгро»
CC	АО МХК «ЕвроХим»

Средний балл по данной группе — 68%.

Компании отрасли связи и информационных технологий показали средний балл 69,74%. Самый высокий результат у ООО «Т2 Мобайл» и ПАО «Ростелеком». Заметно увеличило результат АО «Компания ТрансТелеКом», перейдя в более высокий класс Рейтинга.

Класс Рейтинга	Связь и информационные технологии в Рейтинге-2026
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	ПАО «Ростелеком» ООО «Т2 Мобайл»
AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	АО «Компания ТрансТелеКом»
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	ПАО «МТС»
CC	ООО «Яндекс»

Средний балл 69,74%

Группа компаний транспорта представляет крупнейших перевозчиков страны, причем всеми видами транспорта: водного, железнодорожного, авиационного и трубопроводного.

Класс Рейтинга	Компании транспортной отрасли в Рейтинге-2026
AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	АО «РЖДстрой» ОАО «РЖД» АО «Федеральная грузовая компания» АО «Федеральная пассажирская компания» ПАО «Аэрофлот»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	ПАО «Транснефть»

Средний балл — 92,8%.

Сектор машиностроения представлен 4 акционерными обществами, которые показали большой разброс в оценках. Очные участники вышли в лидеры, среди которых АО «Трансмашхолдинг» повысил класс Рейтинга. Заочные участники ГК «Ростех» и ГК «Росатом» остались на прежнем уровне.

АО «АВТОВАЗ» оказалось в аутсайдерах, поскольку отсутствие информации не позволило провести объективную оценку реальной ситуации.

Класс Рейтинга	Публичные акционерные общества в Рейтинге-2026
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	АО «Трансмашхолдинг»
BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ГК «Ростех» ГК «Росатом»
C	АО «АВТОВАЗ»

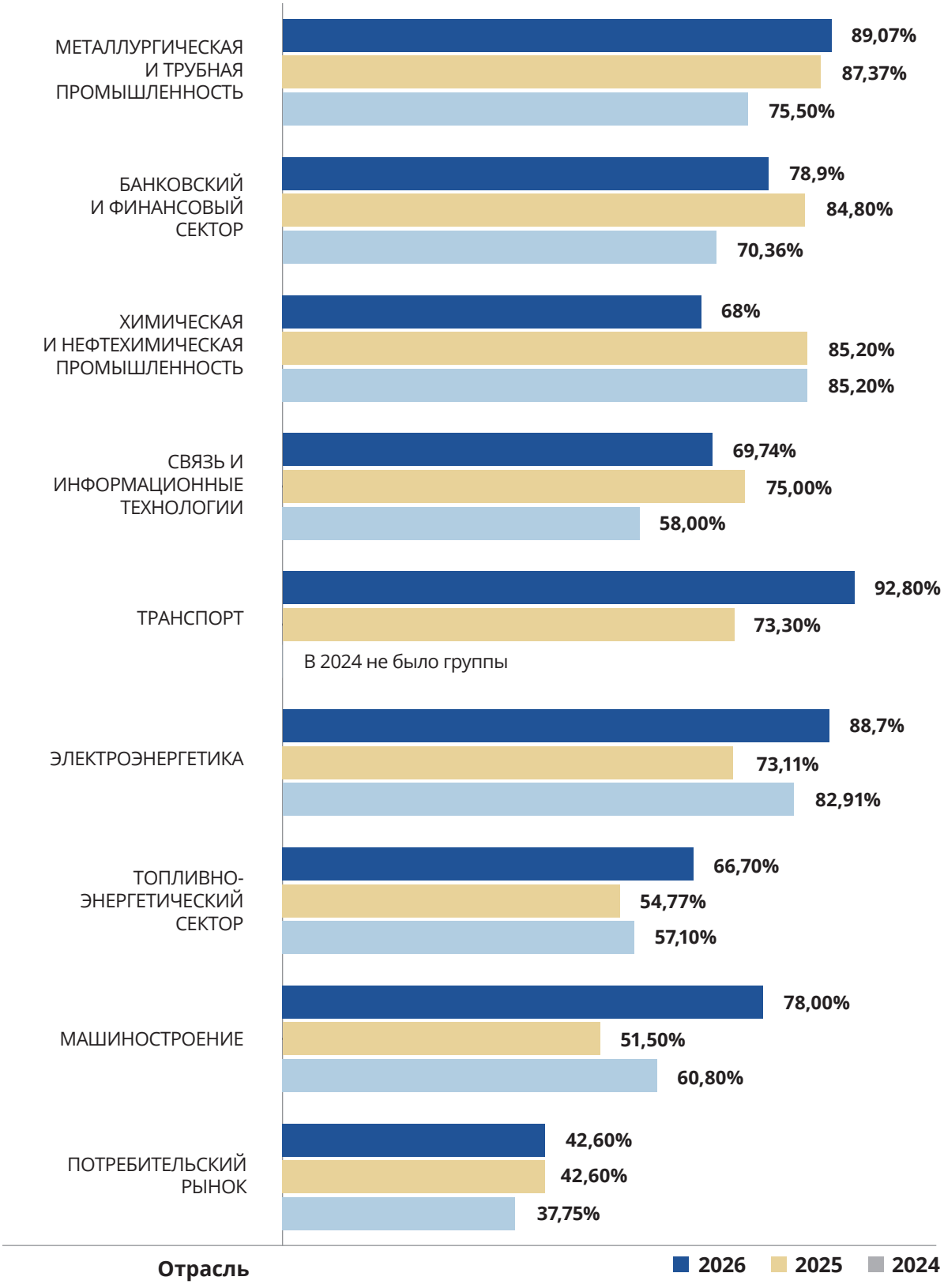
Крупнейшие торговые сети и другие участники потребительского рынка — это 7 компаний, которые ориентированы в основном на коммуникации с потребителями. Лидирует в этой группе компания АО «ТК „МЕГАПОЛИС“», много лет участвующая в очном рейтинге. Существенный рост результирующей оценки показывает ООО «Лента».

Уже не первый год экспертами отмечено полное отсутствие сведений об антикоррупционных мерах ООО «Вайлдберриз» на сайтах или в иных открытых источниках.

Класс Рейтинга	Торговые сети и потребительский рынок в Рейтинге-2026
AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	АО «ТК „МЕГАПОЛИС“»
A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ООО «Лента» ПАО «Корпоративный центр ИКС 5»
B Компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции	ПАО «Магнит» МКПАО «Озон»
D	ООО «Вайлдберриз» ООО «Меркурий Ритейл Холдинг»

Средний балл в группе компаний потребительского рынка самый низкий в отраслевом разрезе — 42,6%.

Средний балл в разных отраслевых группах Рейтинга-2026



3. ДИНАМИКА РЕЗУЛЬТАТОВ АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА С 2020 ПО 2026 ГОД

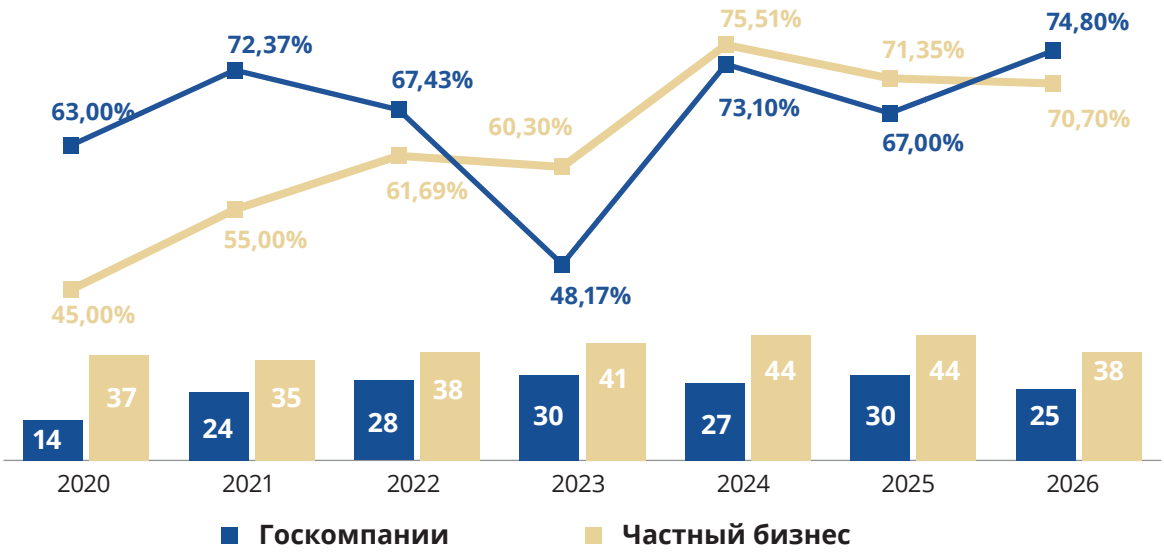
Накопленный опыт проведения Рейтинга позволил перейти к продвинутой детализированной методике оценки, которая положительно оценена специалистами компаний-участниц рейтинга и экспертами. Напомним, что компании проверяются на соответствие 44 критериям, и это дает возможность глубоко ознакомиться со всеми аспектами работы по предупреждению коррупции и объективно оценить ее уровень.

Очевидна заинтересованность представителей компаний в повышении показателей независимой оценки, в ходе которой выявляются направления улучшения. Если в первом Рейтинге в 2020 году в очном формате оценены 12 компаний, то впоследствии их число увеличилось в несколько раз.

Ниже представлена динамика участия компаний госсектора и частного бизнеса с указанием среднего балла в году проведения Рейтинга с 2020 по 2026 год. Ограничения публичного раскрытия информации в 2024–2025 годах снизили среднюю оценку как в группе государственных компаний, так и компаний частного сектора.

В текущем Рейтинге выросли результаты преимущественно у участников очного формата, которые имели возможность продемонстрировать экспертам эффективную работу. Большинство компаний, которым присвоены классы группы А, подтвердили высокие результирующие оценки, полученные в предыдущих Рейтингах, или улучшили результаты (26 компаний из 34).

Динамика участия компаний госсектора и частного бизнеса с указанием среднего балла в году проведения Рейтинга с 2020 по 2026 год *(Средний балл % / количество участников)*



Рейтинг выявил не только положительные практики, но и типичные проблемы антикоррупционного управления. Выделим наиболее важные аспекты, снижающие оценки Рейтинга.

1 Формальное отношение к антикоррупционным задачам порождает так называемый «бумажный» комплаенс. Казалось бы, приняты базовые документы, предусмотренные законодательством, но их реализация не подтверждена. При этом очевидно недостаточное внимание к выявлению и актуализации коррупционных рисков, к планированию мер и отчетности, слабый контроль со стороны специальных служб и руководства компании, ненадлежащее информирование персонала и ответственных должностных лиц, отсутствие регулярной оценки результатов принятия антикоррупционных мер.

2 Отмечается проблема организации комплаенса в группе компаний, в которых существует высокая степень интеграции антикоррупционной работы дочерних компаний в систему менеджмента противодействия коррупции головной компании группы, на базе которой организованы все процессы операционного и стратегического уровня в сфере антикоррупционной деятельности. Антикоррупционная политика в контролируемых компаниях практически полностью формируется холдинговой/управляющей компанией, а самостоятельное регулирование не осуществляется. Контролируемые организации холдинга не занимаются разработкой, актуализацией и внедрением собственных документов и процедур в свои бизнес-процессы, считая полностью достаточными к использованию исключительно документы материнского общества.

В итоге игнорируется специфика и условия деятельности: контролируемые компании не анализируют собственные коррупционные риски, не составляют самостоятельные планы, не практикуют отчетность перед своими коллегиальными органами управления и не публикуют отчетную информацию, не регламентируют антикоррупционные процедуры в отношении бизнес-процессов с повышенными рисками.

3 Длительное отсутствие необходимых корректировок и обновления принятых ранее нормативных актов, отказ от регулярного пересмотра коррупционных рисков свидетельствует о недостатках антикоррупционного управления в компании. Надлежащим образом не анализируются и не учитываются потребности и ожидания заинтересованных сторон, хотя такой анализ существенно влияет на систему контролей в различных бизнес-процессах, на динамику и результативность антикоррупционных мер. Без оценки указанных факторов процесс управления не адаптирован к существующим изменениям либо становится неэффективным. Влияние внешних и внутренних факторов, которые имеют существенное значение для бизнеса в конкретный период, не должно игнорироваться.

4 Проблемой, на которую неоднократно обращали внимание эксперты, является недооценка раскрытия информации о принимаемых мерах профилактики коррупции, практике внутреннего контроля и управления рисками. Отсутствие в открытом доступе документов (в том числе в годовых и нефинансовых отчетах) и других данных о состоянии системы управления рисками и внутреннего контроля, об эффективности антикоррупционных мер, о результатах управления конфликтом интересов, о проводимых мероприятиях и др. свидетельствует о слабой информационной работе.

5 Отсутствует независимая централизованная система управления противодействием коррупции, соответствующие функции разобщены (служба безопасности, юридическая служба, кадры, аудит, связи с общественностью, социальные программы и др.), в результате информация для выработки эффективных решений не обобщается и не анализируется.

6 Не всегда регулярно и качественно проводится выявление, идентификация и оценка коррупционных рисков, недостаточно проработаны и не актуализируются реестры и матрицы рисков, не принимаются меры в отношении наиболее уязвимых бизнес-процессов и функций, не определяются новые контрольные процедуры.

7 Горячая линия формально существует, но не реагирует оперативно на поступающие сообщения, на запросы о консультациях. Возможность направления обращений не всегда сопровождается мерами защиты заявителей, внутренние нормативные документы компаний не содержат соответствующих требований, иногда вообще отсутствует порядок рассмотрения обращений.

Результаты работы линий обратной связи регулярно не проверяются и не раскрываются, тематика обращений и их релевантность не оценивается, принятые по таким сообщениям меры не документируются. Отсутствуют требования конфиденциальности рассмотрения обращений и меры защиты добросовестных заявителей, таким образом, потенциал коммуникаций с ними снижается.

8 Разработка перечня бизнес-процессов и должностей с повышенным коррупционным риском, а также нормативных актов, регулирующих антикоррупционные меры в отношении таких процессов и должностей (в том числе с использованием автоматизированных технологий), необходима для эффективного антикоррупционного управления и контроля. Она должна осуществляться, например, в части планирования, организации и контроля, специализированного антикоррупционного обучения сотрудников на должностях с рисками. Не всегда компании реализуют процедуры выявления и урегулирования конфликта интересов, порядок получения и регистрации подарков, спонсорской и благотворительной помощи, реализации бонусных программ и пр.

9 Не во всех проверяемых организациях подтвержден надлежащий уровень независимости специализированных подразделений и должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики. Не закреплен независимый статус комплаенс-менеджера с его подчинением высшему руководству компании, не выделяются достаточные материальные и кадровые ресурсы для выполнения соответствующей функции. Зачастую в условиях экономии происходит сокращение звеньев управления противодействием коррупции, их переподчиняют подразделениям, обеспечивающим безопасность либо общественные связи. Такие действия снижают самостоятельность и ограничивают функционал ответственных за профилактику коррупции.

Отмеченные проблемы, а также отсутствие сведений об антикоррупционных мерах в публичной отчетности могут означать, что фактически управление противодействием коррупции должным образом не осуществляется, оценка результативности мер не проводится, документы и мероприятия носят формальный характер.

Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса носит соревновательный характер, позволяет выявить плюсы и минусы антикоррупционного управления в компаниях-участницах. В итоговых экспертных заключениях подробно указаны конкретные обстоятельства и факты, которые послужили снижению оценки компании по отдельным критериям Рейтинга. Эти замечания находят понимание у ответственных специалистов и принимаются к реализации в будущем. Высокий уровень антикоррупционного комплаенса, как правило, совпадает с оценками Индекса устойчивого развития РСПП «Ответственность и открытость», одним из раскрываемых показателей которого является показатель «Противодействие коррупции: политика, механизмы, мероприятия, результаты».

Антикоррупционный рейтинг направлен на развитие лучших практик и выявление возможных ресурсов для улучшения работы. Этим же целям служит более углубленная процедура Общественного подтверждения реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса, которую проводят авторитетные экспертные центры в области оценки и комплаенс-консультирования, аккредитованные Объединенным комитетом Хартии (в него входят президенты РСПП, ТПП РФ, ООО «Деловая Россия» и «ОПОРА России»). Информация об этой процедуре размещена на официальном сайте РСПП.

Рейтинг показал стремление компаний к поддержанию высокого уровня и повышению результативности антикоррупционного управления, к более широкому и полному раскрытию информации об этой работе. Многие компании выбирают очный формат рейтинга, и среди них лидеры, которые награждаются специальными наградами Рейтинга, учрежденными Рейтинговым комитетом РСПП.

В 2026 ГОДУ РЕЙТИНГОВЫМ КОМИТЕТОМ РСПП ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ ОТМЕТИТЬ УЧАСТИЕ САМЫХ УСПЕШНЫХ УЧАСТНИКОВ ЕЖЕГОДНЫМИ СПЕЦИАЛЬНЫМИ НАГРАДАМИ РЕЙТИНГА:

ПО ИТОГАМ РЕЙТИНГА 2026

«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЛИДЕР АНТИКОРРУПЦИОННОГО КОМПЛАЕНСА»

РУСАЛ

«ЗА ВЕДУЩУЮ РОЛЬ В ПРОДВИЖЕНИИ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ПРАКТИК РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА»

Альфа Банк

«ЗА ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ РАБОТЫ УЧАСТНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ»

РЖДСТРОЙ

Федеральная грузовая компания

Федеральная пассажирская компания

***

Объективная оценка и профессиональное консультирование в рамках Рейтинга создают условия для выстраивания современной результативной антикоррупционной политики российских компаний. РСПП отмечает положительные итоги 7 лет Рейтинга и планирует развивать механизмы общественного участия в продвижении антикоррупционных стандартов добросовестного делового поведения в российских компаниях, информировать государственные органы и общественность об этой важной составляющей корпоративного управления и устойчивого развития.

Приложение 1

ОБЗОР ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ПРАКТИК КОМПАНИЙ ПО ИТОГАМ АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА – 2026

В настоящем обзоре приведена краткая информация о лучших практиках и динамике антикоррупционной деятельности в компаниях частного и государственного секторов применительно к соответствующим критериям оценки, которая получена в результате проведения экспертного анализа и отмечена в заключениях Рейтинга-2026.

В предыдущих докладах по итогам Рейтинга с 2020 по 2025 год уже была представлена практика наиболее успешных компаний, занимающих все годы наивысшие классы Рейтинга: Банк ВТБ (ПАО); ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»; ПАО «РусГидро»; ПАО «Ростелеком»; МКПАО «ОК РУСАЛ» и ОАО «РЖД». Все эти компании ранее отмечены специальными наградами «Национальный лидер антикоррупционного комплаенса», их практики обсуждались на ежегодных Антикоррупционных форумах и семинарах. Названные компании в текущем Рейтинге-2026 также демонстрируют максимальный уровень оценок, продолжают совершенствовать работу согласно текущим условиям деятельности.

Целый ряд крупных компаний — лидеров Рейтинга: ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», ПАО «Русгидро»; ПАО «Российские сети»; АО «Россельхозбанк», МКПАО «ОК РУСАЛ», Банк ВТБ (ПАО), ПАО «Северсталь», ПАО «Ростелеком» и ООО «Т2 Мобайл» используют автоматизированные системы в области профилактики коррупции, которые позволяют оптимизировать проведение декларационных кампаний, осуществлять верификацию данных о доходах и имуществе, проводить обмен информацией с внутренними и внешними информационными системами в целях соблюдения обязательных требований, выявления аффилированности, конфликтов интересов, проверки контрагентов, а также сбора, систематизации и хранения информации, контроля поручений, формирования отчетности и решения других задач.

В настоящем обзоре, кроме практик участников очного формата Рейтинга, также отражен опыт наиболее успешных компаний заочного Рейтинга, которым присвоены классы группы А. Раскрыты практики компаний, которым присвоены специальные награды Рейтинга-2026: МКПАО «ОК РУСАЛ»; АО «Альфа-Банк»; АО «РЖДстрой»; АО «Федеральная грузовая компания»; АО «Федеральная пассажирская компания».

КОМПАНИИ КЛАССА ААА+

МКПАО «ОК РУСАЛ»

Компания все годы участия в Рейтинге демонстрирует максимальные результаты, поэтому в 2026 году получила специальную награду «Национальный лидер антикоррупционного комплаенса». Работа по противодействию коррупции строилась на основе Политики МКПАО «ОК РУСАЛ» по противодействию коррупции и взяточничеству, Кодекса корпоративной этики МКПАО «ОК РУСАЛ» и направлена на профилактику и пресечение коррупционных проявлений, минимизацию коррупционных рисков, обеспечивающих формирование у руководителей и работников компании, членов совета директоров,

инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания неприятия компанией коррупции в любых формах и проявлениях и неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений. Компанией успешно реализован План мероприятий и задач по противодействию коррупции в МКПАО «ОК РУСАЛ» на 2025 год, высокой оценки заслуживает раскрытие показателей деятельности в открытых источниках. Руководители направления комплаенс регулярно выступают на ежегодных Антикоррупционных форумах, проводимых РСПП, делясь опытом организации антикоррупционного управления.

Одним из важнейших направлений работы является непрерывное информирование и обучение сотрудников, включая организацию такого обучения в новых компаниях группы, среди персонала иностранных офисов, а также топ-менеджеров и локальных комплаенс-офицеров. Особое внимание уделяется изучению применимых нормативных требований законодательства Российской Федерации, зарубежного законодательства, международных норм, а также локальных нормативных документов.

В отчетном году 2988 сотрудников РУСАЛа прошли обучение в сфере противодействия коррупции на платформе UNIVER по темам «Противодействие недобросовестным действиям и коррупции», «Политика по подаркам и знакам делового гостеприимства», также проведены курсы и тренинги по антикоррупционному законодательству, Антикоррупционной политике, Политике в отношении конфликта интересов. Помимо обучения, проведен ряд коммуникационных мероприятий с участием корпоративных СМИ.

В 2025 году РУСАЛ впервые провел масштабный опрос сотрудников с целью получить объективную оценку функционирования системы корпоративной этики компании, измерить уровень доверия сотрудников и выявить области для дальнейшего развития культуры этики. В опросе приняли участие 2987 сотрудников. По результатам опроса был отмечен высокий уровень зрелости системы корпоративной этики и доверия к непосредственному руководству:

— 70% респондентов полностью согласны с тем, что их непосредственный руководитель служит образцом этичного делового поведения;
— 74% сотрудников в случае столкновения с этическими нарушениями в первую очередь обратились бы к своему непосредственному руководителю;
— 71% опрошенных отмечают, что могут безопасно и свободно высказываться, столкнувшись с нарушениями принципов Кодекса корпоративной этики.

На корпоративном портале актуализированы сведения в разделе «Корпоративная этика»; перестроена работа по рассмотрению обращений по теме этических нарушений, поступающих в Службу доверия СигнAL.

С учетом лучших практик корпоративного управления обеспечена актуализация внутренних документов — утверждены и введены в действие Политика в отношении конфликта интересов, Положение о конфликтной комиссии, Положение о порядке выявления и раскрытия конфликта интересов, а также новые редакции Политики в области комплаенс и Политики по противодействию коррупции и взяточничеству.

Введена в эксплуатацию информационная система декларирования конфликта интересов путем заполнения работниками

компании анкеты в онлайн-режиме. Дирекцией по комплаенс разработан и внедрен новый подход к урегулированию конфликта интересов через учреждение специальных коллегиальных органов — конфликтных комиссий на уровне УК и дивизионов; определены основные принципы новой системы выявления, раскрытия и урегулирования конфликта интересов; в анкету KYC для комплаенс-аккредитации контрагента интегрирован ряд вопросов для выявления конфликта интересов в отношениях с контрагентами; в систему электронного документооборота внедрена система контроля конфликта интересов при отправке документов на согласование; методические материалы относительно конфликта интересов включены в программу обучения сотрудников в целях повышения информированности о случаях, которые могут являться случаями реального или потенциального конфликта интересов, а также о наличии обязанности раскрытия таких случаев.

Разработана система учета трудовых династий Группы РУСАЛ для поддержания преемственности профессиональных навыков сотрудников и уважения к опыту ветеранов. Система направлена не на запрет трудовых династий, а на индивидуальный подход к исключению потенциальных конфликтов интересов в работе.

Компания взяла на себя обязательство исключить коррупцию и мошенничество из всех аспектов своей деятельности. Для достижения этой цели в РУСАЛе функционирует система управления и оценки рисков. Специалисты Дирекции по комплаенс ежеквартально анализируют возможные коррупционные риски, изучают их причины и источники формирования, вероятность реализации и потенциальные последствия.

В отчетном году составлена обновленная карта коррупционных рисков на основе результатов проведенной оценки и встреч с руководителями подразделений, в процессах которых есть высокие коррупционные риски. По итогам разработаны мероприятия, введены дополнительные контроли на базе автоматизированной системы документооборота, обновлена Антикоррупционная политика, внедрены новые нормативные документы.

Механизмы внутреннего контроля коррупционных рисков включают:

- комплаенс-аккредитацию контрагентов. Все действующие и потенциальные контрагенты проходят проверку на основании KYC-анкеты (Know Your Client — «знай своего клиента»);
- положения по противодействию коррупции включаются в договоры, в рамках которых коррупционный риск наиболее вероятен, в качестве гарантии соблюдения подрядчиками корпоративных стандартов;
- на базе автоматизированной системы документооборота внедрены критерии и параметры контроля рисков коррупции, при идентификации которых проводится дополнительная комплексная оценка сделки.

Эффективность антикоррупционной деятельности компании обусловлена лидерством, приверженностью Совета директоров и руководства МКПАО «ОК РУСАЛ» нетерпимости к коррупции, честным и открытым ведением бизнеса, этическими ценностями, высоким профессионализмом и компетентностью, а также вовлеченностью работников МКПАО «ОК РУСАЛ» в антикоррупционную деятельность на всех уровнях корпоративного управления.

АО «Альфа-Банк»

Альфа Банк

За 4 года участия в очном Рейтинге банк повысил экспертную оценку до 100%, начав с оценки 56% в 2023 году.

Одной из основных задач в системе противодействия коррупции является непрерывное информирование и специализированное обучение сотрудников. В 2025 году:

- 33 679 сотрудников Банка прошли ежегодное обязательное обучение «Антикоррупция», VOE[10] по курсу (с оценкой 5);
- 38 389 сотрудников Банка прошли обучение «Корпоративная этика и антикоррупция», которое назначается для новых сотрудников в рамках адаптации и на текущих сотрудников в рамках ежегодного назначения, VOE по курсу (с оценкой 4,95).

В 2025 году сотрудниками пройдено обучение в рамках программы по повышению квалификации «Основы профилактики коррупции (для повышения уровня профессиональной деятельности специалиста в сфере предупреждения коррупционных правонарушений)» в Высшей школе экономики (НИУ ВШЭ), а также обучение по программе «Риск возникновения конфликта интересов: зоны его возникновения и инструменты для его минимизации» в Институте банковского дела Ассоциации российских банков (АРБ).

Запущен общебанковский проект по мотивации сотрудников на выявление уязвимостей в бизнес-процессах и случаев мошенничества. Актуализированы обучающие курсы бизнес-линий и электронный курс по корпоративной этике, на внутреннем информационном ресурсе опубликованы статьи с целью популяризации корпоративной этики, проведен общебанковский опрос-замер уровня восприятия этической культуры сотрудниками.

В банке проводится конкурс «Лучшие люди», при определении результатов которого учитывается прохождение сотрудником обязательных обучений антикоррупционной и этической направленности, а в число участников конкурса не могут входить сотрудники, допустившие этические нарушения.

В 2025 году ответственные представители банка участвовали в обсуждениях проблем операционной безопасности, проводимых в рамках Ассоциации российских банков. В адрес Банка России направлены разработанные в организации предложения и рекомендации по вопросам соблюдения кредитными организациями Информационного письма Банка России от 27.12.2023 «О минимизации рисков возникновения потерь по кредитам». Представители банка участвовали в обсуждении проекта национального стандарта «Система мер по предупреждению коррупции в организациях. Рекомендации по разработке и применению» в экспертном совете при Торгово-промышленной палате РФ.

Банк активно участвует в популяризации и формировании лучших практик по противодействию коррупции и корпоративной этике среди молодежи путем участия в образовательных программах НИУ ВШЭ и РАНХиГС. В 2025 году реализован совместный проект с НИУ ВШЭ по разработке инструментов популяризации корпоративной этики в организациях.

Учитывая изменение экономической ситуации, обеспечивается постоянная актуализация внутренних документов:

— утверждена новая редакция Антикоррупционной политики банка;

[10] Средний балл.

— обновлены документы по оказанию благотворительной помощи, а именно «Порядок принятия решений об оказании АО „Альфа-Банк“ благотворительной помощи в виде пожертвований» и «Порядок передачи в благотворительных целях и продажи IT-оборудования».

Организация стремится к более ответственной и качественной работе с рисками, непрерывно совершенствуются процедуры управления рисками не только в операционной деятельности, но и применительно к стратегическому планированию. В 2025 году продолжено совершенствование СУРиВК[11], при этом особое внимание уделялось мониторингу рисков в условиях постоянно меняющихся тенденций и нестабильности внешней среды. Оценка качества выявления и оценки рисков, причин их возникновения с учетом анализа бизнес-процессов проводится регулярно, что позволяет реагировать на возрастающее влияние внешних факторов.

Периодическая (ежеквартальная) оценка коррупционных рисков осуществляется в соответствии с Методологией оценки комплаенс-рисков АО «Альфа-Банк», которая определяет риск-драйверы и индикаторы риска в части противодействия коррупции, в рамках оценки которых определяется результативность контролей, в том числе в отношении противодействия коррупции. В целях лучшего управления коррупционным риском компанией разрабатываются новые технологические решения, внедряются инструменты для использования искусственного интеллекта.

Эффективность антикоррупционной деятельности компании обеспечена лидерством и вовлеченностью Совета директоров и руководства АО «Альфа-Банк» в принцип нулевой толерантности к коррупции, честного и открытого ведения бизнеса, приверженности этическим ценностям, а также высоким профессионализмом и компетентностью должностных лиц и работников на всех уровнях корпоративного управления.

Эксперты отмечают, что организация полностью обеспечила реализацию объемного Плана мероприятий и задач по противодействию коррупции в АО «Альфа-Банк» на 2025 год. На базе Антикоррупционной политики АО «Альфа-Банк», Кодекса корпоративной этики строилась работа всех подразделений. Ее главными задачами были профилактика и минимизация коррупционных рисков, работа с персоналом, формирование у руководителей, в том числе членов Совета директоров, у всех работников, а также у инвестиционного сообщества и партнеров единообразного подхода к контролю за потенциальными нарушениями, неприятия коррупции в любых формах, признания неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений.

ООО «Сибирская Генерирующая Компания»

СИБИРСКАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ

Деятельность по противодействию коррупции в Сибирской генерирующей компании обеспечивается развитой системой локальных нормативных актов, определяющих общие принципы в области противодействия коррупции, правила поведения работников в сферах, сопряженных с рисками коррупционных проявлений, контрольные механизмы соблюдения правил. Активно работает организационная структура, включающая специально назначенное должностное лицо, ответственное

[11] Система управления рисками и внутреннего контроля.

за профилактику коррупционных правонарушений, и подразделение, обеспечивающее его деятельность.

Существенную роль в предупреждении коррупционных правонарушений выполняет работа с персоналом. Интерактивное обучение с использованием корпоративной информационной системы обеспечивает информирование работников об основных понятиях и требованиях законодательства, действующих в компании стандартах, требованиях и процедурах. Разработаны курсы: «Система контроля за соблюдением правил (комплаенс-система)», «Противодействие коррупции», «Управление комплаенс-рисками»; по результатам обучения проводятся опросы об удовлетворенности слушателей. Сотрудники специализированной Дирекции по контролю проходят повышение квалификации по программам профессиональной переподготовки «Руководитель службы внутреннего контроля», «Комплаенс-менеджмент» и др.

В целях устранения конфликта интересов в компании используется риск-ориентированный подход, при котором определяются наиболее подверженные риску коррупционных проявлений бизнес-процессы (функции) и круг контролируемых лиц, ситуации, относимые к конфликту интересов, соответствующие ситуациям способы их выявления. На практике устранение конфликтов интересов обеспечивается организационными мерами по контролю за соблюдением обязанностей, запретов и ограничений для определенного круга контролируемых лиц.

ПАО «Аэрофлот»

В 2025 году в ПАО «Аэрофлот» особое внимание уделено оценке рисков коррупции. Впервые была осуществлена выездная оценка коррупционных рисков в восьми структурных подразделениях в различных регионах Российской Федерации. В рамках этой инициативы проведено углубленное исследование факторов, способствующих коррупции, в работе данных представительств. По результатам более детально доработаны и внедрены меры, направленные на минимизацию выявленных рисков.

При проведении образовательных мероприятий в области внутреннего контроля акцент был сделан на тех направлениях деятельности, которые потенциально подвержены наиболее высоким коррупционным угрозам: закупка товаров и услуг, получение и сдача в аренду имущества, реализация имущества, в том числе непрофильных активов и т.д.

Годовой отчет Группы «Аэрофлот» за 2025 год прошел процедуру общественного заверения в Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП), в нем нашли отражение вопросы профилактики коррупции. Ранее «Аэрофлот» публиковал отдельные отчеты об устойчивом развитии и годовые отчеты; за 2025 год впервые был представлен Единый отчет, в котором нашли отражение рекомендации Совета РСПП по итогам общественного заверения за предыдущий год, а также рекомендации в рамках проведенной процедуры Общественного подтверждения реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Использование процедур независимой экспертной оценки и внешнего контроля свидетельствует о приверженности компании принципам прозрачности и этичного ведения бизнеса, антикоррупционного поведения, что является ключе-

вым фактором устойчивого развития современного бизнеса в экономической среде.

Компания повысила в текущем году класс Рейтинга до максимального, в том числе с учетом рекомендаций, полученных в ходе Общественного подтверждения реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

АО «РЖДстрой»

В течение 7 лет эта компания, входящая в контур управления ОАО «РЖД», участвует в Рейтинге, получает максимальные итоговые оценки и наивысший класс Рейтинга.

Эксперты отмечают непосредственную причастность органов управления АО «РЖДстрой» к вопросам антикоррупционной работы и компетентный подход к организации работы специализированного подразделения в сфере управления противодействием коррупции. В компании выстроена организационная функциональная вертикаль, возглавляемая должностным лицом, ответственным за организацию работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений. В филиалах компании созданы рабочие группы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений.

Утвержденный План АО «РЖДстрой» по противодействию коррупции на 2025–2028 годы содержит мероприятия по повышению эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, исключению причин и условий проявления коррупции, формированию антикоррупционного правосознания и повышению уровня этического поведения работников компании, урегулированию конфликта интересов, обеспечению прозрачности закупочной деятельности, ежегодному повышению квалификации работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

Обеспечена независимость и компетентность должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и организацию антикоррупционных мер. В обязательном порядке проводится вводный инструктаж для вновь принятых работников, организуются семинары-совещания по антикоррупционной деятельности в филиалах компании.

В целях пропаганды антикоррупционных мер ведется рассылка роликов и другой информации антикоррупционной направленности, публикуется объемная информация на сайте компании и в социальных сетях. Для вновь принятых работников разработана анкета и проводится тестирование по проверке полученных знаний, что позволяет поднять уровень их информированности. Специалисты компании ежегодно участвуют в конкурсе антикоррупционной направленности «Честное железнодорожное» в рамках группы компаний РЖД. В 2025 году организация заняла третье место в конкурсе в номинации «Лучший видеоролик», в номинации «Лучший плакат» получила диплом участника финала.

В целях информирования работников, использования ими антикоррупционных требований в повседневной деятельности все нормативные и методические материалы размещены в корпоративной информационной инфраструктуре организации.

Оказывается содействие подконтрольному обществу ООО «РЖДстрой Проект» по внедрению соответствующих антикоррупционных процедур. При содействии специалистов

головной компании разработаны и утверждены антикоррупционная политика, кодекс этики, положение об урегулировании конфликта интересов, методические рекомендации по управлению коррупционными рисками, план противодействия коррупции на 2025–2028 годы и другие нормативные акты.

АО «Россельхозбанк»

РСХБ

В 2025 году АО «Россельхозбанк» завершило разработку и внедрило автоматизированное сопровождение следующих функциональных блоков Автоматизированной системы аудита и комплаенс-контроля: «План противодействия коррупции», «Конфликт интересов», «Мониторинг организаций группы АО „Россельхозбанк“», «Контрольные мероприятия по противодействию коррупции» (включает в себя модули «Линия доверия», «Протоколы списания» и др.).

Для регламентации информационного взаимодействия подразделений в автоматизированных блоках «Конфликт интересов» и «Контрольные мероприятия по противодействию коррупции» (в части модуля «Линия доверия») в РСХБ разработаны и утверждены новые редакции следующих локальных нормативных актов (ЛНА):

— Порядок урегулирования личной заинтересованности работников АО «Россельхозбанк», которая приводит или может привести к конфликту интересов;
— Порядок рассмотрения сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих на Линию доверия АО «Россельхозбанк».

Разработана Карта предоставления доступа к информационной системе «Автоматизированная система управления внутренним аудитом и комплаенс-контролем АО „Россельхозбанк“» в части антикоррупционного функционала. Для удобства пользователей по каждому автоматизированному функциональному блоку РСХБ разработаны руководства пользователей и видеоинструкции, которые размещены на общедоступном внутреннем портале РСХБ.

Новаторские подходы РСХБ через автоматизированные модули обеспечивают полный охват внутренних и региональных подразделений РСХБ, безопасность и скорость обработки данных, автоматический контроль сроков назначения и выполнения мер по предупреждению коррупции, которые устанавливаются на разовой, регулярной или постоянной основе.

Совершенствуется нормативное обеспечение для закрепления стандартов поведения и минимизации конфликта интересов. В 2025 году введена в действие новая редакция Порядка предварительного уведомления работником АО «Россельхозбанк» о своей работе по совместительству и/или по договору гражданско-правового характера в коммерческих и некоммерческих организациях, о занятии предпринимательской, преподавательской, научной, публицистической деятельностью, а также об участии в уставном капитале и/или органах управления третьих лиц (коммерческих и некоммерческих организаций), в котором:

— актуализирована форма Уведомления о работе по совместительству в части отражения в ней подробной характеристики такой работы, контактов работника и письменного мнения работника по результатам рассмотрения Уведомления;

— предусмотрена обязательность участия в процедуре рассмотрения (согласования) Уведомления Департамента комплаенс-контроля (ДКК) и Департамента по работе с персоналом;
— ДКК наделен правом затребования от работника дополнительных уточняющих документов и/или информации, проведения дополнительного анализа рисков конфликта интересов и/или нарушения интересов Банка и возможной выработки рекомендаций по их устранению; соответственно, актуализированы сроки рассмотрения Уведомлений с учетом участия в данной процедуре ДКК;
— предусмотрена упрощенная процедура рассмотрения (согласования) Уведомлений для отдельных видов предпринимательской деятельности, включая самозанятость, в случаях очевидного отсутствия признаков наличия связей с основными должностными обязанностями, возможных рисков возникновения конфликта интересов и нарушения интересов Банка;
— введено понятие «внешний совместитель» и закреплены нормы, предусматривающие уведомление внешним совместителем о своей работе по совместительству у другого работодателя.

В 2025 году распоряжениями утверждены Порядок проведения ежемесячного анализа данных о работниках АО «Россельхозбанк», осуществляющих оплачиваемую работу по трудовому договору и/или по договору гражданско-правового характера в организациях банка, кадровое сопровождение которых осуществляется с использованием автоматизированной системы управления персоналом банка, а также Порядок ежемесячного анализа данных о работниках АО «Россельхозбанк», осуществляющих оплачиваемую работу в некоторых организациях группы банка.

В 2025 году РСХБ издано распоряжение «Об обеспечении исполнения требований законодательства РФ и внутренних документов АО „Россельхозбанк“ при приеме на работу в АО „Россельхозбанк“ граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы». Распоряжение предусматривает:
— доведение под роспись до работников с функционалом кадрового учета Порядка действий специалистов и руководителей по предотвращению возникновения рисков, связанных с несвоевременным уведомлением/неуведомлением о приеме на работу бывших государственных или муниципальных служащих (далее — Порядок);
— доведение до руководителей филиалов указаний о необходимости назначения лиц, ответственных за исполнение Порядка;
— проведение еженедельного мониторинга статуса подготовки и направления уведомлений о приеме на работу бывших госслужащих (понедельник, анализ информации за прошедшую неделю);
— организацию и проведение ежеквартального тестирования работников с функционалом кадрового учета на предмет знания требований, необходимых при проведении процедуры уведомления при приеме на работу бывших государственных и муниципальных служащих.

Мероприятия по выявлению и оценке коррупционных рисков в РСХБ осуществляются на ежеквартальной основе с актуализацией распорядительным документом:

— реестра (карты) коррупционных рисков и мер по их минимизации;
— перечня должностей АО «Россельхозбанк», замещение которых связано с коррупционными рисками.

Работникам РСХБ, которые претендуют на должности, входящие в данный перечень, или переводятся на них, обязательно назначается онлайн-тестирование, которое включает в себя набор психометрических инструментов, направленных на выявление склонности к мошенничеству и недобросовестному поведению.

Проводится комплекс обучающих мер. В соответствии с «Перечнем должностей работников РСХБ, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции», в декабре 2025 года при участии представителя Генеральной прокуратуры РФ и АНО ДПО «Институт современного банковского дела» по образовательной программе «Противодействие коррупции в финансовых организациях» повышение квалификации прошли 27 руководителей банка / руководителей ССП / филиалов с применением дистанционных образовательных технологий. Всего по этой теме с 2019 по 2025 год повышена квалификация 283 руководящих работников банка с получением удостоверений установленного образца.

В 2025 году через Корпоративный университет прошли дистанционное обучение/тестирование более 25 тыс. работников по актуализированным программам:
— «Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в АО „Россельхозбанк“»;
— «Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организациях группы АО „Россельхозбанк“»;
— «Предупреждение коррупционных правонарушений среди работников АО „Россельхозбанк“»;
— «Предотвращение и урегулирование конфликта интересов среди работников АО „Россельхозбанк“»;
— «Антикоррупционные механизмы в сфере закупок»;
— «Организация мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в АО „Россельхозбанк“».

Реализация антикоррупционного комплаенса осуществляется и в организациях группы АО «Россельхозбанк». Действует «Антикоррупционный стандарт организаций группы АО „Россельхозбанк“», учитывающий в том числе штатную численность, особенности хозяйственной деятельности, наличие информационных ресурсов и др. для определения уровня достаточности внедрения антикоррупционных мер.

В 2025 году данный стандарт актуализирован и дополнен требованиями в части регламентации закупок, контроля за своевременностью представления сведений о найме бывших госслужащих и т.д. В организациях группы РСХБ внедрены собственные внутренние документы стратегического и операционного уровня по типовым формам, разработанным РСХБ.

РСХБ на плановой основе ведет мониторинг выполнения организациями группы РСХБ мероприятий, предусмотренных Антикоррупционным стандартом. Среди организаций группы по разработанной собственной методике проводится внутреннее рейтингование, что стимулирует в дальнейшем к самостоятельному участию в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса.

Представители антикоррупционного блока РСХБ занимаются антикоррупционным просвещением, принимают участие во всех значимых общественных мероприятиях по вопросам

профилактики коррупции, делятся опытом, являются участниками и докладчиками Антикоррупционного форума российского бизнеса. Банк осуществляет финансовую (спонсорскую) поддержку данного мероприятия, участвует в проектах РСПП.

Поддержка со стороны органов управления РСХБ и руководителей высшего уровня обеспечила в 2025 году внедрение передовых и новаторских подходов антикоррупционного комплаенса в РСХБ, их трансляцию группе РСХБ и бизнес-сообществу: профинансированы автоматизация процессов антикоррупционного комплаенса, внешнее обучение и развитие персонала в области профилактики коррупции.

На официальном сайте АО «Россельхозбанк» размещено Обращение Председателя Правления РСХБ о недопустимости любых коррупционных правонарушений и декларация принципа нулевой толерантности по отношению к коррупции и взяточничеству. Руководителями подразделений, обеспечивающих реализацию антикоррупционной политики РСХБ, осуществляется контроль этапов реализации данной политики с ежегодными докладами руководителю Банка. В 2025 году по результатам контроля со стороны органов управления РСХБ работа по реализации политики в области противодействия коррупции признана эффективной и имеющей положительную динамику.

ПАО «Россети»

В компании действует комплексная и качественная система базовых нормативных актов в области управления рисками коррупции — Антикоррупционная политика, Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников, Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности и др. Проводится обязательная антикоррупционная экспертиза проектов внутренних нормативных документов, распорядительных документов, договоров, соглашений на предмет идентификации коррупциогенных факторов. В 2025 году экспертиза проведена в отношении более 1 тыс. документов.

Отмечена отличная организация внутреннего контроля и управления рисками, в том числе в бизнес-процессах с повышенными коррупционными рисками, включая закупки и финансовые операции, принимаются адекватные антикоррупционные меры в отношениях с контрагентами, обеспечено сотрудничество с правоохранительными органами.

В целях непрерывности мер по предупреждению коррупции в ПАО «Россети» осуществляется антикоррупционный мониторинг, действуют регулярно обновляемые планы по противодействию коррупции, матрицы оценки коррупционных рисков.

В ПАО «Россети» функционирует отдельная подсистема электронного декларирования конфликта интересов, интегрированная с единой информационно-аналитической системой проверки юридических и физических лиц группы компаний «Россети» (ЕИАС «Безопасность»), а также с внутренней системой — Автоматизированной системой анализа и сбора информации о бенефициарах (АС АСИБ). В 2025 году проведено ежегодное декларирование конфликта интересов 49 601 работника группы компаний «Россети». В результате выявлены 52 предконфликтные ситуации, которые были урегулированы в течение года, и 2 ситуации конфликта интересов (непосредственная подчиненность близких родственников).

Приоритетом во взаимодействии с контрагентами является соблюдение ими антикоррупционного законодательства. За 2025 год в ПАО «Россети» проведено 82 459 экспертиз участников закупочных процедур. В ходе проверочных мероприятий выявлено 3488 нарушений (в том числе наличие конфликта интересов, признаки аффилированности, ценовой сговор, подделка документов, лоббирование интересов участника со стороны работников), по которым были предприняты действенные меры, в том числе отклонено 3474 участника закупочных процедур.

Осуществлялся контроль за своевременным получением информации об изменениях в цепочке собственников контрагентов, включением в договоры Антикоррупционной оговорки и прочих обязательных антикоррупционных условий. Все эти меры обеспечивают эффективность антикоррупционных процедур.

В ПАО «Россети» все сотрудники в обязательном порядке проходят обучение в области антикоррупционного комплаенса. По итогам 2025 года обучение по вопросам предупреждения и противодействия коррупции проведено для 78 575 работников (из них 316 работников подразделений, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции), включая всех вновь принятых работников.

На основе ежегодного анкетирования и социальных опросов выявляются недостатки в профилактике коррупции и определяются меры по совершенствованию мероприятий. В 2025 году было организовано и проведено анонимное анкетирование работников ПАО «Россети», направленное на получение информации об этическом поведении руководителей, об осведомленности работников о горячей линии, удовлетворенности ее работой, о возможных фактах коррупции и мошенничества, а также об оценке работниками эффективности мер по противодействию коррупции. Вовлеченность работников в такое анкетирование по сравнению с 2024 годом возросла на 8% (с 55% до 63%).

Компания участвует в популяризации антикоррупционного комплаенса. В 2025 году в ПАО «Россети» проведено семь Дней знаний по вопросам профилактики и противодействия коррупции; например, в мае 2025 года проведен День знаний для работников всех дочерних обществ ПАО «Россети» и филиалов ПАО «Россети» по теме «Новации в российском законодательстве о противодействии коррупции» с участием старшего прокурора Управления по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции Генеральной прокуратуры РФ.

АО «Федеральная грузовая компания»

Федеральная грузовая компания

В АО «ФГК» выстроена эффективная система управления конфликтом интересов, которая охватывает все уровни управления, а также аудита и контроля; осуществляется регулярный мониторинг эффективности антикоррупционной системы с последующей актуализацией внутренних нормативных документов с учетом изменений законодательства, лучших корпоративных практик и результатов оценки коррупционных рисков.

Особое внимание уделяется обучению работников, антикоррупционной пропаганде и формированию этики и ответственного делового поведения. Проведено обучение в области

предупреждения и противодействия коррупции 704 работников, что составляет 49,5% от общей списочной численности, также проведено обучение работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском.

— При принятии управленческих решений применяется риск-ориентированный подход, позволяющий учитывать коррупционные риски на этапе планирования и реализации ключевых бизнес-процессов;
— вопросы противодействия коррупции интегрированы в систему корпоративного управления и рассматриваются как один из элементов устойчивого развития компании;
— для своевременного выявления внешних и внутренних рисков и выработки оптимальных мер по их минимизации осуществляется непрерывное развитие СУРиВК, ежегодно проводимая оценка эффективности функционирования системы за 2025 год составила 91%;
— большое внимание уделяется цифровизации и автоматизации процессов; разработаны и внедрены электронные системы формирования и подачи Декларации о конфликте интересов, Уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Уведомления о получении подарка и другие типовые процедуры.

ПАО «ГМК „Норильский никель“»

В компании внедрены и постоянно актуализируются все основные локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции, а также документы, регламентирующие антикоррупционные механизмы в бизнес-процессах. Внедрены «Политика ПАО „ГМК „Норильский никель“» в области управления рисками», «Методика оценки эффективности корпоративной системы управления рисками ПАО „ГМК „Норильский никель“», а также «Регламент управления рисками ПАО „ГМК „Норильский никель“». В 2025 году утвержден обновленный Кодекс деловой этики, внедрен новый Кодекс корпоративного поведения и деловой этики членов совета директоров ПАО «ГМК „Норильский никель“».

В компании путем информирования и обучения работников и должностных лиц формируется нетерпимость к нарушениям в области деловой этики, к взяточничеству и коррупции. Разработаны электронные учебные курсы «Противодействие коррупции» и «Противодействие коррупции для руководителей», «О соблюдении антикоррупционного законодательства работниками служб персонала» по всей Группе. Осуществляется учет работников, прошедших обучение, а также проводится анкетирование сотрудников для оценки эффективности принимаемых антикоррупционных мер. Для сотрудников направления антикоррупционного комплаенса ежегодно устанавливаются индивидуальные показатели эффективности.

Действует Служба корпоративного доверия, которая принимает сообщения о коррупции, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе, мошенничестве и других нарушениях. Обеспечена возможность анонимных обращений, а также гарантируется защита сотрудников, сообщивших о предполагаемом факте коррупции, от преследования и дискриминации.

Регулярно разрабатывается реестр коррупционных рисков, проводится внешняя независимая оценка эффективности системы противодействия коррупции.

ПАО «ГМК „Норильский никель“» использует риск-ориентированный подход при проверке благонадежности контрагентов. В компании внедрен Кодекс корпоративного поведения поставщика ПАО «ГМК „Норильский никель“».

ООО «Распадская Угольная Компания»

Открытое акционерное общество «Распадская»

Эффективное управление противодействием коррупции признается одной из приоритетных задач в компании, используются все доступные инструменты для выявления и предотвращения коррупционных и этических нарушений, принимаются необходимые меры для устранения причин их возникновения. В 2025 году запланированные высшими органами управления задачи полностью выполнены: проведены проверки всех кандидатов на вакантные должности, компаний, выбранных для контрактации по итогам тендерных процедур и пр. Все закупки осуществлены с участием требований комплаенса в соответствии с действующими регламентами. Выявленные единичные нарушения своевременно исправлялись, а их причины анализировались с участием руководителей соответствующего уровня.

Регулярно актуализируются нормативные документы, неразрывно связанные с Антикоррупционной политикой. В частности, в 2025 году утверждена новая редакция Антикоррупционной оговорки, обновлено Уведомление о соблюдении антикоррупционного законодательства при заключении и исполнении договоров. Продолжено проведение сплошной антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов, целью которой является устранение предпосылок или возможностей для коррупционной деятельности.

Компания следит за развитием корпоративной культуры, повышая осведомленность своих сотрудников о нормах делового поведения и этических принципах, разрабатывает и развивает собственные учебные программы. В 2025 году запущены два новых обучающих курса, направленных на осведомление о коррупционных рисках и мерах их предотвращения: «Кодекс поведения» и «Конфликт интересов: суть и управление», а обучение по курсу «Борьба со взяточничеством и коррупцией» прошли 1224 работника. Также разработан специальный обучающий курс «Профилактика хищений» с использованием для каждой категории персонала своей уникальной фактуры и примеров нарушений.

Следует отметить высокий уровень информационного наполнения официального сайта компании по тематике противодействия коррупции: в открытом доступе размещены актуализированные локальные нормативные акты по антикоррупционному комплаенсу, приведен их краткий анализ, а также подробные отчеты о деятельности в данной сфере.

В 2025 году проводилось ежегодное электронное декларирование конфликта интересов среди менеджеров, занимающих должности с повышенным коррупционным риском.

В соответствии с Положением об антикоррупционной комплаенс-системе комплаенс-менеджером проведен комплексный анализ коррупционных рисков в головной компании и на предприятиях, входящих в группу ПАО «Распадская». В феврале 2025 года проведена оценка процессов, ранее определенных

как наиболее подверженные соответствующим рискам. При этом учитывались результаты текущей работы по выявлению и предупреждению нарушений антикоррупционных процедур. В рамках случайной выборки анализировались различные ситуации или события на предмет их точного соответствия требованиям локальных нормативных актов. В частности, исследовались: организация и проведение тендерных процедур, контроль соответствия договоров условиям тендеров, купля-продажа товаров, работ и услуг, деловые подарки, представительские расходы, благотворительность и спонсорство, конфликты интересов, взаимодействие с государственными органами, проверка кандидатов и контрагентов; порядок согласования и утверждения контрактов. Существенных нарушений, связанных с коррупцией, а также расхождений текущей оценки рисков с оценкой, определенной ранее, в 2025 году выявлено не было, коррупционные риски минимизированы внедренными контрольными процедурами.

Для предотвращения нарушений со стороны контрагентов приняты меры дополнительного контроля и информирования о соблюдении антикоррупционного законодательства. При заключении договоров контрагенты в обязательном порядке уведомляются о необходимости соблюдения требований антикоррупционного законодательства, а также информируются об антикоррупционной политике компании и горячей линии по вопросам противодействия коррупции. Указанная информация зафиксирована в Кодексе поставщиков и Политике об основных принципах деятельности в области снабжения. Компания настоятельно рекомендует представителям и работникам организаций-контрагентов изучить ключевые локальные нормативные акты по антикоррупционному комплаенсу. По результатам ознакомления руководитель организации-партнера направляет в адрес компании информационное уведомление об их изучении, которое в дальнейшем хранится в досье контрагента.

В течение 2025 года на внутреннем корпоративном портале вышла серия статей, рассказывающих о результатах внутренних проверок по фактам нарушений локальных нормативных актов. Статьи основаны на результатах антикоррупционного комплаенса и рассказывают о типичных нарушениях, выявленных благодаря существующим контрольным мерам и неравнодушию сотрудников. Темами публикаций стали, в частности, важность урегулирования конфликтов интересов, недопустимость использования служебного положения в личных интересах, неприемлемость вымогательства награды за выполнение служебных обязанностей.

В рамках управления коррупционными рисками в 2025 году проведена проверка более 10 тыс. потенциальных контрагентов, около 2 тыс. кандидатов на трудоустройство, а также более 10 тыс. договоров, дополнительных соглашений и иных коммерческих документов.

На постоянном контроле комплаенс-менеджера находятся ситуации с признаками реального или потенциального конфликта интересов, по итогам анализа предлагаются своевременные меры урегулирования, направленные на минимизацию коррупционных рисков. Регулярно проводятся заседания Комиссии по выявлению и рассмотрению конфликтов интересов.

В компании действует горячая линия для приема и рассмотрения обращений, в том числе о коррупционном поведении участников бизнес-процессов. По поступающим обращениям

проводятся расследования, принимаются необходимые меры в соответствии с законодательством и внутренними положениями.

Комплаенс-менеджер совместно со Службой Дирекции по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов и Службой внутреннего аудита проводят мониторинг бизнес-процессов, следят за соблюдением сотрудниками требований ключевых нормативных документов, а также помогают в решении спорных ситуаций, связанных с коррупционными рисками. Комплаенс-менеджер напрямую регулярно информирует высшее руководство об актуальном состоянии дел, а также о результатах ежегодной оценки коррупционных рисков.

ПАО «СИБУР Холдинг»

Совет директоров организации утверждает Политику в области комплаенс, Кодекс корпоративной этики, систематически рассматривает результаты функционирования Системы менеджмента противодействия коррупции (СМПК), контролирует ее ресурсное обеспечение и эффективность работы, принимает решения по ее совершенствованию. Отмечена высокая вовлеченность в антикоррупционную деятельность управляющих органов компании, которые также осуществляют контрольные функции.

С положительной стороны оценивается нормативное обеспечение антикоррупционной деятельности на предприятиях холдинга: система локальных нормативных документов четко структурирована, требования высокоуровневых документов имплементированы в регламенты по отдельным процессам, результаты исполнения мероприятий, в свою очередь, документируются и доводятся до органов управления и контроля, руководства, внешних аудиторов.

Организация менеджмента противодействия коррупции встроена в систему корпоративного управления холдинга. В рамках вертикально интегрированной структуры на предприятиях холдинга работают Комиссии по этике и дисциплине, деятельность которых контролируется на уровне Корпоративного центра.

Заслуживает высокой оценки деятельность по формированию и популяризации антикоррупционной культуры на предприятиях холдинга, в региональном бизнес-сообществе Татарстана и в Российской Федерации в целом. Представители холдинга регулярно принимают участие в форумах и иных бизнес-мероприятиях, включая международные, по антикоррупционной тематике. Компания активно участвует в продвижении комплаенс-программ на базе Казанского национального исследовательского технологического университета, большое внимание уделяет антикоррупционному просвещению работников предприятий холдинга и контрагентов.

Отмечен высокий уровень цифровизации и автоматизации отдельных ключевых процессов антикоррупционной деятельности, что позволяет повысить их эффективность за счет минимизации воздействия человеческого фактора и обеспечить достоверность соответствующих показателей. Внедрены и успешно используются в практической деятельности средства автоматизации таких процессов СМПК, как прием и рассмотрение обращений на горячую линию, выявление и урегулирование возможных конфликтов интересов, их декларирование.

В будущем компания будет решать задачу регламентации процедуры защиты заявителей, обратившихся на горячую линию, от возможного преследования, расширять и специализировать обучение лиц, замещающих коррупционно-опасные должности, а также работников антикоррупционного подразделения (квалифицированное обучение), а также утверждение и актуализацию перечней коррупционно-опасных процессов и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Важной задачей должна стать декомпозиция процессов управления рисками коррупции до уровня коррупционно-опасных процессов в компаниях холдинга и общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля.

ООО «Т2 Мобайл»

Компания находится среди лидеров по применению современных подходов к антикоррупционному управлению. На современном высоком уровне находится система мер по антикоррупционному просвещению персонала, клиентов и контрагентов. «Т2 Мобайл» на базе собственной образовательной онлайн-платформы ООО Level Up проводит комплаенс-тренинги в виде курсов, вебинаров, коротких роликов, помогающих освоить базовые принципы и сориентироваться в кейсах по различным тематикам, включая проведение закупок, управление конфликтом интересов, информирование о нарушениях и др.

Используя лучшие российские и мировые практики, компания постоянно совершенствует систему мер внутреннего контроля, в которой центральное место занимает человек, его права, свободы и следование обязательным требованиям. Высшее руководство компании реально вовлечено в процессы управления коррупционными рисками, не только направляя, поддерживая и контролируя систему управления, но и активно участвуя в ней на операционном уровне. Например, высшие должностные лица проходят обязательное обучение, принимают деятельное участие во внедрении контрольных процедур и антикоррупционном мониторинге, должным образом лично декларируют получение деловых подарков.

Отдельного упоминания заслуживает уровень подготовки работников комплаенс-службы ООО «Т2 Мобайл»; на регулярной основе они проходят обучение, переподготовку, повышение квалификации, являются членами профессиональных комплаенс-сообществ, в результате обладают компетенциями в областях внутреннего контроля, управления правовым риском, внутреннего аудита и различных видов комплаенс-контроля.

Следуя рекомендациям Минтруда РФ, научного сообщества, ISO 37002:2021 Whistleblowing management systems — Guidelines, компания поступательно внедряет институт защиты заявителей о коррупционных правонарушениях: ее внутренние нормативные документы прямо запрещают подвергать лиц, сообщивших соответствующую информацию, любому преследованию, санкциям (в т.ч. увольнению, понижению в должности, лишению/занижению премии) или оказанию давления. Защита распространяется как на информаторов, чьи подозрения подтвердились, так и на источники, чьи опасения были озвучены с благими намерениями, но не нашли подтверждения. Комплаенс-служба рейтингуемой организации планирует детализировать процедуру защиты с учетом лучших российских и мировых практик, а также собственного практического опыта.

КОМПАНИИ КЛАССА ААА

ООО «ЕВРАЗ»

Процедура оценки и переоценки коррупционных рисков в компании основана на наиболее удачном с точки зрения результативности подходе, который основан на модели: «Присущий процессу риск — воздействие — остаточный риск — ранжирование — управление». Данная практика ООО «ЕВРАЗ» представляется одной из лучших среди российских систем корпоративного управления.

Меры в области управления практикой корпоративных подарков и представительских расходов делают эти процедуры регулируемыми, более управляемыми и прозрачными. Внедрена практика согласования с комплаенс-менеджером (через маршрут в системе электронного документооборота (СЭД)) выделения представительских расходов, если их сумма превышает эквивалент 500 долл. США на одного участника, или прием/дарение подарка, если его сумма превышает эквивалент 100 долл. США.

Экспертом Рейтинга отмечен высокий уровень этичности при взаимодействии при проведении оценки в рамках Антикоррупционного рейтинга, а также объективной оценки имеющихся проблем, которые предстоит решать. В частности, при предоставлении эксперту информации и подтверждающих документов ответственные представители компании демонстрировали понимание перспектив развития и доработки системы антикоррупционного управления. Такой подход подчеркивает особую роль комплаенс-менеджера, который обладает высокой компетентностью и пониманием реальной ситуации: в частности, обеспечение детальной обратной связи по горячей линии, консультирование заявителей является обязанностью ответственного менеджера, что повышает доверие заинтересованных лиц к данному инструменту. Отметим также реализуемый в компании принцип отказа от репрессий в отношении информаторов о коррупции, который распространяется в том числе на лиц, которые предоставили сведения ошибочно, добросовестно высказав свои опасения.

АО «Компания ТрансТелеКом»

В основе корпоративного управления Общества лежат нормы деловой этики и противодействия коррупции, которые помогают укрепить доверие как внутри компании, так и в отношениях с контрагентами и заинтересованными сторонами. Прежде всего это касается недопущения причин, условий и обстоятельств, способствующих коррупционным проявлениям. Кодекс деловой этики, положения которого обязательны для всех работников, декларирует высокие корпоративные ценности и этические принципы, культуру неприятия коррупции.

Эффективно выстроены организация и функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля на всех уровнях принятия решений; распределены ключевые компетенции, функции между основными участниками СУРиВК. Разработаны и успешно применяются Методические рекомендации по управлению коррупционными рисками и Методические рекомендации по оценке коррупционных рисков. Руководители подразделений определяют применительно к

своей деятельности, бизнес-процессам и проектам перечень наиболее подверженных коррупционному воздействию функций. Принимаются меры по повышению надежности системы управления рисками и внутреннего контроля, в том числе в части предупреждения коррупции.

В Группе компаний «ТрансТелеКом», в головной компании и в дочерних обществах применяется единообразный подход к соблюдению установленных в целях предупреждения и противодействия коррупции требований. Сведения о горячей линии, ее задачах и условиях доступны максимально широкому кругу лиц, которые могут обладать значимой информацией и желают сообщить о важных для компании фактах, обстоятельствах и возможных рисках. Детально регламентированы процедуры выявления и предотвращения конфликта интересов, подробно описаны возможные способы урегулирования при возникновении конфликта.

Регулируется осуществление спонсорской и благотворительной деятельности, обеспечена прозрачность, адресность и эффективность использования средств, ведется контроль использования средств по направлениям расходования.

Ежегодно проводится внутренний аудит системы комплаенс в области противодействия коррупции и управления рисками конфликта интересов с целью анализа ее эффективности.

АО «Корпорация „МСП“»

В 2025 году в компании проведена масштабная работа по актуализации и совершенствованию локальных нормативных актов, регулирующих антикоррупционную деятельность. Актуализированы основополагающие документы в области предотвращения коррупции и корпоративной этики: Кодекс корпоративной этики, Антикоррупционная политика, Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов, Порядок проведения организационных, разъяснительных, информационно-методических и иных мероприятий по недопущению работниками АО «Корпорация „МСП“» коррупционных и иных правонарушений, Порядок управления рисками в области предупреждения и противодействия коррупции в АО «Корпорация „МСП“».

В новой редакции Устава АО «Корпорация „МСП“» закреплена компетенция Совета директоров по определению принципов и подходов к организации управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита, в частности утверждение и изменение Политики управления рисками, Положения о внутреннем аудите, Положения об организации системы внутреннего контроля, Политики корпоративного управления и раскрытия информации, Порядка предотвращения конфликта интересов, Антикоррупционной политики.

Программа деятельности АО «Корпорация „МСП“» на 2025 год, разработанная на основе Стратегии развития АО «Корпорация „МСП“» до 2025 года, предусматривает антикоррупционные меры по обеспечению безопасности деятельности компании, которые последовательно отражаются в Стратегии развития АО «Корпорация „МСП“» на 2026–2030 годы и среднесрочной программе развития на 2025–2027 годы.

С целью совершенствования структуры управления противодействием коррупции в 2025 году Служба по предупреждению и противодействию коррупции выведена из области управления Службы безопасности, стала самостоятельным

структурным подразделением с обеспечением независимости от других функциональных руководителей и подчинением непосредственно заместителю генерального директора АО «Корпорация „МСП“». Самостоятельность Службы определена согласно Положению о Службе по предупреждению и противодействию коррупции от 08.10.2025.

Актуализирован и усовершенствован раздел «Противодействие коррупции» на официальном корпоративном сайте АО «Корпорация „МСП“» в сети Интернет с обращением Генерального директора о нетерпимости коррупции и подходах компании к противодействию коррупции, а также публичным размещением Плана противодействия коррупции в АО «Корпорация „МСП“» на 2025–2027 годы и Отчета о состоянии работы по противодействию коррупции в АО «Корпорация „МСП“» за 2025 год, подготовленный Службой по предупреждению и противодействию коррупции. На сайте Общества внедрена форма интерактивного обращения по фактам коррупции в дополнение к телефонной горячей линии, размещены формы для заполнения уведомлений/сообщений, связанных с противодействием коррупции, и информационно-методические материалы, разработанные компанией по темам: «Антикоррупционная политика», «Горячая линия», «Заключение договора с бывшим государственным или муниципальным служащим», «Правила сообщения о получении подарка работниками корпорации», «Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов».

Подтверждением раскрытия информации о политике и механизмах противодействия коррупции, а также реализации соответствующих мер может служить опубликованный на корпоративном сайте Отчет о состоянии работы по противодействию коррупции в АО «Корпорация „МСП“» за 2025 год, одобренный Правлением и утвержденный Советом директоров, а также годовой отчет АО «Корпорация „МСП“» за 2025 год, утвержденный решением Общего собрания акционеров Общества.

ПАО «ТМК»

ТРУБНАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Компания является постоянным участником Антикоррупционного рейтинга в очном режиме и регулярно повышает свои оценки.

Отметим передовую практику по антикоррупционному обучению сотрудников внутренним нормам деловой этики, а также информированию об обновлениях антикоррупционного законодательства. Соответствующие информационные материалы размещаются на корпоративных ресурсах: на корпоративном портале, в корпоративной газете «ProTMK», в корпоративной социальной сети Mobi2U. Разработаны шаблоны и постоянно демонстрируются на инфоэкранах и на корпоративном интранет-портале в головной компании и компаниях, входящих в Группу ТМК, заставки с основными положениями Кодекса Этики Группы ТМК, а также баннер горячей линии.

Компания организует тематическое антикоррупционное обучение для всех сотрудников, а также разрабатывает более углубленные программы для высшего руководства. В 2025 году на корпоративной образовательной платформе SOTA2U запущен мини-тест на знание основ антикоррупционного поведения, который только за первый месяц работы прошли 1430 сотрудников. Обучение по теме урегулирования конфликта

интересов в 2025 году прошли 96 топ-менеджеров ТМК. В настоящий момент сотрудникам компании доступны 11 специализированных курсов в электронном формате. При этом в 2025 году значительное внимание уделено проведению очных обучающих мероприятий на заводах и в головной организации. Всего очным обучением по антикоррупционной тематике в отчетном году было охвачено 1659 сотрудников.

Корпоративным университетом TMKU2 совместно с Дирекцией по комплаенс-менеджменту компании разработаны электронные учебные курсы по темам «Кодекс этики Группы ТМК. На производстве», «Кодекс этики Группы ТМК. В офисе», «Конфликт интересов», «Антикоррупция. Как предотвратить коррупционное поведение», «Управление комплаенс-рисками».

В целом система управления рисками коррупции и внутренних нормативных документов компании заслуживает высокой оценки.

КОМПАНИИ КЛАССА АА+

АК «АЛРОСА» (ПАО)

По итогам 2025 года компания существенно повысила свои оценки и класс Рейтинга, сформирована современная архитектура управления противодействием коррупции, которая учитывает внешние и внутренние факторы, область и цели управления, предусматривает ведущую роль высших органов управления. В ЛНА закреплены базовые принципы неприятия коррупции, распределены полномочия между Наблюдательным советом, исполнительными органами, функциональными подразделениями и специализированной функцией. Материалы оценки подтверждают регулярное рассмотрение вопросов развития антикоррупционного менеджмента и системы управления рисками и внутреннего контроля на Комитете по аудиту при Наблюдательном совете.

Система локального регулирования представляет взаимосвязанный комплекс документов верхнего и операционного уровней: Политика по противодействию коррупции, Кодекс корпоративной этики, Политика по комплаенсу, Положение об управлении противодействием коррупции, Положение о конфликте интересов, документы по работе горячей линии, установлены требования к деловым партнерам, закупочным процедурам, благотворительности и иным операциям с повышенным риском. Проводится обязательная антикоррупционная экспертиза внутренних нормативных и распорядительных документов.

Антикоррупционная функция интегрирована с системой управления рисками и внутренним контролем. В рамках специализированной функции комплаенс-менеджмента установлено четкое распределение обязанностей, проведение мониторинга, внутреннего аудита, управленческого анализа и планирование корректирующих мероприятий. Наличие сертификации системы комплаенс-менеджмента на соответствие ISO 37301:2025 является дополнительным подтверждением институциональной зрелости общего комплаенса, в который встроена антикоррупционная функция.

Риск-ориентированный подход осуществляется через развитие методической базы оценки коррупционных рисков, форми-

руются реестры (карты) коррупционных рисков, использующие категорию риск-аппетита; регулярно рассматриваются отчеты по критическим рискам и составляются планы мероприятий по их минимизации. Это создает основу для интеграции антикоррупционных контролей в риск-менеджмент и конкретные бизнес-процессы.

Нужно отметить управление рисками третьих лиц и цепочками поставок. Кодекс деловой этики партнеров Группы АЛРОСА устанавливает требования к участникам закупочных процедур, процедуру проверки деловых партнеров, антикоррупционные оговорки в договорной документации, правила недискриминационного доступа поставщиков и специальные подходы к ответственному управлению цепочками поставок.

Регулярное информирование и обучение работников демонстрирует полный уровень соответствия критериям Рейтинга согласно представленным сведениям о программах обучения, онлайн-тренингах, информационных материалах, обзорах изменений законодательства и иных формах повышения осведомленности персонала. Система обучения охватывает как общие вопросы комплаенса, так и специализированные вопросы коррупционных рисков.

Функционирует портал горячей линии, действуют локальные акты, регулирующие порядок приема и рассмотрения сообщений, предусмотрены условия конфиденциальности и возможность анонимного обращения. Компания осуществляет внутреннее информирование о каналах связи и формирует отчетность о работе горячей линии, которая публикуется.

Наиболее сильной стороной контрольного контура является наличие нескольких уровней проверки: мониторинг специализированной функцией, внутренний аудит, рассмотрение результатов на уровне Комитета по аудиту, внешняя оценка системы менеджмента и последующее планирование мероприятий. Критерии мониторинга, внутреннего/внешнего аудита и анализа со стороны высшего уровня управления получили полное подтверждение.

Антикоррупционная тематика отражена в отчетности об устойчивом развитии, на корпоративных информационных ресурсах и в материалах для партнеров. Наличие связки между устойчивым развитием, корпоративной этикой, риск-менеджментом и противодействием коррупции формирует единый контур корпоративной ответственности.

МКПАО «Эн+ Груп»

С целью надлежащего соблюдения сотрудниками положений Кодекса корпоративной этики, Антикоррупционной политики и Политики в отношении конфликта интересов в компании внедрен институт уполномоченных по этике, которые совмещают основную работу на текущей должности с функционалом уполномоченных по этике. Согласно утвержденному Положению, обязанности уполномоченных по этике включают организацию процесса декларирования конфликта интересов сотрудниками, урегулирование конфликта или передачу его на рассмотрение комитета по этике, обеспечение и контроль антикоррупционного обучения работников, организацию внутренних проверок по фактам обращения сотрудников, в том числе на горячую линию.

Уполномоченные по этике не только разрешают вопросы сотрудников, поступившие к ним лично или на горячую линию,

но и продвигают этические ценности через корпоративное ТВ. Для уполномоченных определен порядок работы с обращениями, порядок организации процесса декларирования конфликта интересов (разового и ежегодного), разрабатываются памятки и инструкции.

В 2025 году введен в эксплуатацию специализированный внутренний веб-сайт для уполномоченных по этике, что упростило сбор информации по конфликтам интересов, регистрацию обращений работников и контроль за их рассмотрением, а также за выполнением иных порученных задач. Уполномоченные проходят тренинг профессионального психолога для повышения эффективности при медиации и разрешении производственных конфликтов. Завершается разработка обучающего курса, направленного на формирование у уполномоченных по этике единых и эффективных алгоритмов работы с конфликтами, нарушениями этики и процедурами внутренних расследований.

МКПАО «Эн+ Груп» является холдинговой структурой. Дирекция по комплаенс, являясь структурным подразделением дочерней компании МКООО «Эн+ Холдинг», осуществляет функцию комплаенс-контроля не только в МКООО «Эн+ Холдинг», но и в МКПАО «Эн+ Груп», а также координирует комплаенс-контроль в зависимых и дочерних компаниях и филиалах Группы Эн+. В контролируемых компаниях напрямую применяются локальные нормативные акты МКООО «Эн+ Холдинг», в том числе положения и регламенты в отношении определенных процедур, карты коррупционных рисков, карты антикоррупционных целей, должностные инструкции сотрудников дирекции по комплаенс и т.п. Консолидированная информация о практиках противодействия коррупции содержится в Едином годовом отчете Группы Эн+ за 2025 год. Признавая важность координации антикоррупционной деятельности в рамках группы, участникам группы рекомендуется обеспечить также применение собственных процедур и мер, учитывающих особенности деятельности самостоятельных обществ, входящих в группу.

ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

Организация за последний год существенно продвинулась по сравнению с предыдущими Рейтингами в разработке локальных нормативных актов, регулирующих антикоррупционную деятельность. В 2025 году внедрены Положение о проведении внутренних антикоррупционных проверок в ПАО «ММК», Положение о внутренних и внешних коммуникациях ПАО «ММК», относящихся к централизованной системе антикоррупционного комплаенса, Положение о проверке деловых партнеров ПАО «ММК» в отношении соблюдения ими антикоррупционных требований. Отметим новое Положение о проведении комплаенс-тренингов и мероприятий по вопросам антикоррупционного комплаенса в ПАО «ММК», в котором закреплены обязательные виды тренингов: общий первичный антикоррупционный инструктаж при приеме на работу, плановые тематические мероприятия повышения антикоррупционной осведомленности по целевым группам (для руководящего состава, для сотрудников, для агентов), тренинги по итогам включения в список рисковых должностей, по итогам проведения проверок или вследствие рассмотрения обращений на горячую линию. Комплаенс-тренингами обеспечивается 100%-

ный охват работников, а также деловых партнеров с момента начала взаимодействия.

Разработан новый раздел на корпоративном сайте ПАО «ММК» «Предупреждение коррупции» (https://mmk.ru/ru/about/anti-corruption), а также аналогичный раздел для сотрудников на внутреннем корпоративном портале. На этих ресурсах, помимо документов, планов и отчетной информации, транслируется позиция генерального директора о приверженности ПАО «ММК» правилам честного ведения бизнеса. Размещена памятка работникам по предупреждению коррупции, в которой раскрыты основные требования действующего законодательства и локальных нормативных актов в сфере профилактики коррупции.

Усовершенствован единый канал связи для сообщений о нарушениях «Горячая линия»: наряду с ранее использовавшимися телефонной связью и электронной почтой дополнительно на сайте и внутрикорпоративном портале реализована электронная форма, позволяющая оставить обращение как анонимно, так и с раскрытием контактных данных.

Начато формирование стратегии развития централизованной системы антикоррупционного комплаенс-менеджмента группы ПАО «ММК» для ее включения в План стратегического развития Группы ПАО «ММК» (согласно Стандарту Группы «Централизованная система антикоррупционного комплаенс-менеджмента группы ПАО «ММК»). Планирование комплекса мер по предупреждению и противодействию коррупции включает план внедрения корректирующих мер, разработанных в том числе на основе рекомендаций внутреннего аудита и внешней независимой оценки Антикоррупционного рейтинга. Разрабатывается система ключевых показателей результативности и мониторинга реализации антикоррупционных мер, что позволит проводить более эффективный контроль осведомленности персонала (согласно Положению о проведении комплаенс-тренингов и мероприятий по вопросам антикоррупционного комплаенса в ПАО «ММК»). Идет разработка медиапланов, предусмотренных «Положением о внутренних и внешних коммуникациях ПАО «ММК», относящихся к централизованной системе антикоррупционного комплаенса», они будут включены в ежегодный План обучения работников ПАО «ММК».

Обеспечено документирование и контроль реализации процесса управления коррупционными рисками (согласно Положению об оценке коррупционных рисков в ПАО «ММК»), в том числе составление панели и реестра коррупционных рисков, их актуализации; разработка комплекса мер по устранению или снижению коррупционных рисков и мониторинг их исполнения с учетом нулевого риск-аппетита к коррупционным нарушениям.

В рамках совершенствования структуры управления противодействия коррупцией и подтверждения компетенции и независимости уполномоченных сотрудников, а также в связи с разнообразием участников управления антикоррупционной деятельностью в компании (Директор по безопасности, Служба (рабочая группа) антикоррупционного комплаенса, Руководитель направления антикоррупционного комплаенса, Комиссия по противодействию коррупции) будут уточнены на основе анализа практики их статус, компетенции, функции и ответственность. Намечено структурировать взаимодействие всех участников антикоррупционного управления, в том числе сотрудников с функциями управления противодействием кор-

рупции иных подразделений и контролируемых организаций, которым делегированы полномочия и ответственность по реализации мер противодействия коррупции в их функциональной области.

ПАО «Т Плюс»

В компании отмечен высокий уровень нормативного регулирования сферы корпоративных подарков и представительских расходов, который соответствует самым высоким стандартам: для работников и контрагентов подробным и понятным образом описаны не только правила корпоративного дарения, отказа от дарения и дальнейших контактов с компрометировавшими себя дарителями, но и требования в части их бухгалтерского учета. При этом подтвержден высокий уровень вовлеченности персонала в сферу контроля корпоративных подарков, когда работники самостоятельно декларируют полученные подарки, а также руководства компании, включая Генерального директора, которым также подаются соответствующие декларации.

При оценке коррупционных рисков используется методика, в которой указано на такие основные последствия реализации риска, как лишение лицензии; ухудшение репутации компании; административная ответственность компании; уголовная ответственность менеджмента. Представляет интерес практика отнесения юридических лиц к близким лицам работника, если они обладают определенными признаками, вызывающими личную заинтересованность работника при исполнении им должностных обязанностей. Обязательным элементом предупреждения коррупции в компании является проведение антикоррупционной экспертизы проектов ЛНА и договоров, результаты которой докладываются подразделением безопасности руководству компании.

Отдельного упоминания заслуживает уровень подготовки работников комплаенс-службы ПАО «Т Плюс». В результате регулярно проводимого обучения, повышения квалификации и переподготовки специалисты обладают компетенциями в областях внутреннего контроля, управления правовым риском, внутреннего аудита и различных видов комплаенс-контроля. В ходе проверки в рамках настоящего Рейтинга эти специалисты проявили высокий профессионализм, а также объективность при оценке направлений дальнейшего совершенствования системы антикоррупционного управления.

АО «Кольская ГМК»

В АО «Кольская ГМК» утверждены приказами генерального директора и приняты к непосредственному исполнению Кодекс деловой этики ПАО «ГМК „Норильский никель“», Кодекс корпоративного поведения поставщика и другие документы верхнего уровня ПАО «ГМК „Норильский никель“». Вместе с тем осуществляется также самостоятельная работа по разработке и внедрению документов, регламентирующих отдельные бизнес-процессы, например Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, Положение об обмене деловыми подарками и др. Локальные нормативные акты АО «Кольская ГМК», планы, перечни должностей и другие документы, регламентирующие антикоррупционные механизмы постоянно актуализируются.

На ежегодной основе устанавливаются индивидуальные показатели эффективности для сотрудников направления антикоррупционного комплаенса. В организации функционирует система многоступенчатого контроля. Помимо проведения внутренних проверок со стороны головной организации ПАО «ГМК „Норильский никель“», осуществляется самостоятельная внутрикорпоративная оценка эффективности корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции. Результаты такой оценки, включая выявленные недостатки, используются для совершенствования отдельных компонентов управления рисками и внутреннего контроля, а также системы менеджмента противодействия коррупции в целом.

АО «Трансмашхолдинг»

В 2025 году в АО «ТМХ» разработан и размещен на электронной обучающей платформе TES курс по вопросам противодействия коррупции для работников предприятий Группы. Особенностью курса является то, что он включает не только базовую информацию об антикоррупционной политике и действующих процедурах, но и практические кейсы, направленные на формирование у работников навыков распознавания коррупционных рисков, ситуаций конфликта интересов и корректного поведения в коррупционно опасных ситуациях.

Обучение прошли более 11 тыс. работников, что составляет более 30% общей численности персонала Группы АО «ТМХ», включая категорию РСС — руководители, специалисты и служащие, то есть работники, принимающие решения, взаимодействующие с контрагентами, потенциально подверженные коррупционным рискам.

Это позволяет повысить осведомленность работников о требованиях антикоррупционной программы, усилить профилактическую составляющую системы противодействия коррупции и обеспечить более широкое распространение единых стандартов делового поведения на предприятиях Группы.

В АО «ТМХ» реализован переход на электронную форму заполнения деклараций о конфликте интересов с применением цифровой подписи, что существенно оптимизировало работу по данному направлению. В результате процесс декларирования конфликта интересов полностью был переведен в электронный формат, и на данный момент реализована первая итерация функционала системы автоматизированной обработки деклараций. Это позволило повысить прозрачность и управляемость процедуры, сократить долю ручных операций и обеспечить более удобный контроль за прохождением декларационной кампании.

В 2025 году актуализирована Политика в области устойчивого развития, в которой подчеркнута прямая связь между добросовестным и этичным ведением бизнеса, эффективным управлением противодействием коррупции и соответствующими рисками.

Данное изменение позволило интегрировать антикоррупционную повестку в систему устойчивого развития компании и подчеркнуть, что противодействие коррупции рассматривается не только как элемент соблюдения требований законодательства и внутренних процедур, но и как значимый фактор деловой репутации, прозрачности и долгосрочной устойчивости бизнеса.

АО «ТК „МЕГАПОЛИС“»

В организации сформирована система управления противодействием коррупции, основанная на локальных нормативных актах, распределении полномочий между органами управления и структурными подразделениями, применении специальных процедур.

Внутренние документы регулируют вопросы управления конфликтом интересов, проверки контрагентов, деловой этики, антимонопольного комплаенса и иных взаимосвязанных направлений. Установлено четкое распределение функций между органами управления и специализированным структурным подразделением, применение риск-ориентированного подхода к управлению коррупционными рисками, функционирование процедур проверки контрагентов, урегулирования конфликта интересов, каналов информирования о нарушениях и обучения работников. Для автоматизации отдельных контрольных процедур используются корпоративные информационные системы, обеспечено публичное раскрытие основных документов в сфере противодействия коррупции.

КЛАСС АА

ПАО «НЛМК»

Комбинат на протяжении ряда лет неизменно демонстрирует в заочном режиме прозрачность, публичную открытость своей системы корпоративного управления, включая управление противодействием коррупции. Публикуемые на официальном интернет-ресурсе данные представляют собой стройную систему нормативных актов и иных материалов, позволяющих легко сориентироваться в контексте, целях, задачах, заинтересованных сторонах Группы НЛМК, планах по реализации ESG-стратегии и результатах управленческой работы, начиная с 2020 года.

В компании функционирует независимая многоканальная система информирования о нарушениях, администрируемая внешним независимым оператором (компанией «Б1»). Система обеспечивает: (1) независимость и доверие за счет аутсорсинга приема сообщений; (2) доступность не только для сотрудников, но и для контрагентов и любых третьих лиц — в РФ и других государствах присутствия; (3) гарантии конфиденциальности, возможность анонимного обращения и защиту заявителей от давления и дискриминации; (4) широкий предметный охват (коррупция, хищения, разглашение коммерческой тайны, нарушения Кодекса этики, инсайд, антимонопольные требования); (5) интеграцию с Согласительной комиссией по оценке поставщиков и подрядчиков.

ПАО «Совкомбанк»

Экспертом отмечены сильные стороны и положительные практики управления противодействием коррупции в ПАО «Совкомбанк», которые удалось оценить, несмотря на заочный формат проверки. В представленных материалах отражены контекст деятельности, цели и область антикоррупционного управления, а также связь антикоррупционной политики с

условиями деятельности и заинтересованными сторонами. Отмечена полнота учета условий деятельности и определения области управления.

Развитая нормативная архитектура включает Антикоррупционную политику, Кодекс корпоративной этики, Политику по управлению конфликтом интересов, документы по закупочной деятельности, получению и дарению подарков, благотворительности, работе горячей линии и требованиям к поставщикам.

Канал информирования о нарушениях, согласно порядку рассмотрения обращений, их обработки и документирования результатов, представляет собой действующий механизм инфраструктуры выявления нарушений.

В сфере трудовых отношений и управления персоналом наиболее сильными компонентами являются регулирование конфликта интересов, риск-ориентированное обучение, меры защиты работников. Установлены специальные процедуры в отношении должностей с повышенным коррупционным риском.

Встраивание противодействия коррупции в систему управления рисками и внутреннего контроля отражено в Методике оценки коррупционных рисков и Карте коррупционных рисков, что свидетельствует о переходе к риск-ориентированной модели, соответствующей логике ISO 37001:2025.

АО «СИБУР-Нефтехим» и АО «СибурТюменьГаз»

Компании впервые приняли участие в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса и являются контролируемыми обществами ПАО «СИБУР Холдинг». Высокий результат с присвоением класса АА — «Компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции» — свидетельствует о надлежащем внимании к вопросам антикоррупционной профилактики и соответствия всем критериям Рейтинга.

Отмечается высокая степень интеграции деятельности компаний по противодействию коррупции в систему менеджмента противодействия коррупции ПАО «СИБУР Холдинг», на базе которой урегулированы все процессы стратегического и операционного уровня в сфере антикоррупционной деятельности. В компаниях де-факто применяются нормы локальных нормативных актов ПАО «СИБУР Холдинг» и ООО «СИБУР», согласно приказу холдинговой компании о применении ЛНА ПАО «СИБУР Холдинг» и ООО «СИБУР», размещенному на внешнем сетевом ресурсе. Вместе с тем рекомендовано дополнить систему комплаенса в публичных обществах документами, регулирующими собственные процедуры антикоррупционной работы, разработанные и внедренные с учетом специфики их деятельности.

КЛАСС А+

ООО «Лента»

Участвуя несколько лет в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса, ООО «Лента» активно реализует экспертные рекомендации и существенно повышает результативность Рейтинга.

ООО «Лента» входит в Группу «Лента», являясь дочерним предприятием МКПАО «Лента», в связи с чем к учету приняты утвержденные Генеральным директором ООО «Лента» акты головной компании, определяющие цели, принципы и механизмы управления противодействием коррупции в Группе «Лента». Консолидированный годовой отчет Группы «Лента» за 2025 год опубликован на корпоративном сайте МКПАО «Лента».

В компании принята децентрализованная система управления противодействием коррупции, вследствие чего соответствующие задачи закреплены за разными органами управления, функционал которых определяется различными локальными нормативными актами (Руководитель по этическим ценностям, Дирекция по обеспечению бизнеса, Дирекция по управлению персоналом, Дирекция по юридическим вопросам, Служба по связям с общественностью, Комитет по этике). Такая система требует регламентации их функциональной компетенции, а также ответственности уполномоченного органа по противодействию коррупции (подразделения/должностного лица) с обеспечением его независимости и самостоятельности, а также ключевых показателей результативности.

Комитет по этике наделен компетенцией по рассмотрению обращений на горячую линию и принятию по ним корректирующих мер по признакам коррупции. Департамент обеспечения бизнеса в соответствии с Коммуникационной политикой ООО «Лента», утвержденной приказом Генерального директора ООО «Лента» в 2025 году, обеспечивает обязательное проведение антикоррупционной экспертизы проектов внутренних нормативных документов.

Учитывая структуру корпоративного управления, требуется регламентация процедур взаимодействия уполномоченного лица, назначенного ответственным за действие Кодекса корпоративного поведения ООО «Лента», а также уполномоченных лиц других подразделений ООО «Лента» в части их антикоррупционного функционала и порядок взаимодействия таких лиц с уполномоченными антикоррупционными органами материнской компании МКПАО «Лента», в том числе при локализации документов МКПАО «Лента».

Имеется ресурс улучшения оценок за счет самостоятельного планирования мер противодействия коррупции, в том числе применительно к отдельным бизнес-процессам, на основе выявленных коррупционных рисков, что позволит обеспечить контроль и отчетность, выполнение корректирующих мер на основе поручений руководящих органов компании, рекомендаций внутреннего аудита и внешней независимой оценки Антикоррупционного рейтинга.

ПАО «Сбербанк»

Анализ антикоррупционной политики компании в ходе Рейтинга-2026 проводился в заочном режиме по открытым источникам информации, таким образом, высокая оценка, соответствующая классу А+, означает высокий уровень раскрытия необходимых сведений и свидетельств в публичном доступе. Основы противодействия коррупции в компании определены Политикой Группы ПАО «Сбербанк» по противодействию коррупции, Кодексом корпоративной этики и делового поведения, Политикой Группы ПАО «Сбербанк» по управлению конфликтом интересов, Стандартом Группы ПАО «Сбербанк» по раскрытию работниками информации о конфликтах интересов, Стандартом Группы ПАО «Сбербанк» о порядке обращения с подарками и знаками делового гостеприимства.

На официальном сайте компании в разделе «Горячая линия комплаенс» размещена информация о каналах для обращений/информирования/консультирования по признакам коррупции. На «Горячую линию комплаенс» может обратиться любой работник, контрагент или другое заинтересованное лицо и сообщить о фактах или признаках коррупции в отношении любых аспектов деятельности компании. По итогам каждого такого обращения в компании организуется внутреннее расследование и принимаются соответствующие корректирующие меры.

ПАО «Сбербанк» регулярно осуществляет мониторинг и идентификацию потенциальных коррупционных действий и при необходимости проводит проверки и расследования. Компания на постоянной основе осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с методологией оценки системы комплаенс-менеджмента и определения уровня рисков в процессах банка. По результатам формируется план мероприятий по совершенствованию процессов, рекомендации доводятся до владельцев процессов, результаты представляются Комитету по комплаенсу. Внедрен электронный сервис по оценке коррупционных рисков в процессах банка с элементами автоматической оценки уровня рисков.

Компания проводит регулярное обучение и информирование сотрудников по вопросам противодействия коррупции. В целях повышения квалификации сотрудников в области противодействия коррупции разработаны программа повышения квалификации «Противодействие коррупции» и различные мультимедийные комплаенс-курсы на базе HR-платформы «Пульс» и Корпоративного университета Сбербанка. Обучающие курсы и программа своевременно актуализируются с учетом изменений законодательства, документов и практик банка. Также для работников банка и участников Группы «Сбер» разработан тематический курс «PRO подарки». В 2025 году более 60 тыс. работников банка прошли обучение на специализированных курсах по вопросам противодействия коррупции и управления конфликтом интересов.

ПАО «Сбербанк» активно участвует в мероприятиях, посвященных антикоррупционному комплаенсу. В 2025 году представители банка приняли участие в совещании Банка России по теме «Предупреждение коррупции в Банке России: практика и перспективы»; круглом столе МГУ им. М. В. Ломоносова «Комплаенс нового поколения: цифровая трансформация, санкционное давление, безопасность данных и защита корпоративных ценностей»; ежегодной конференции ВЭБ.РФ

«Формирование в организациях Группы развития культуры нетерпимости к совершению коррупционных и иных правонарушений» и др.

ПАО «Корпоративный центр ИКС 5»

Компания демонстрирует высокий уровень публичности в вопросах корпоративного управления, размещая на официальном сайте нормативные документы для всех заинтересованных сторон, а также регулярно публикуя объемную финансовую и нефинансовую отчетность. Согласно матрице компетенций Наблюдательного совета ПАО «Корпоративный центр ИКС 5», опубликованной в годовом отчете за 2025 год, 100% директоров этого коллегиального органа управления компании компетентны в корпоративном управлении и организации комплаенса.

В Обществе действует система информирования о злоупотреблениях и коррупции, которая позволяет обратиться не только по общим каналам горячей линии, но и напрямую в адрес Генерального директора, руководствуясь специально разработанным «Порядком проведения встреч в рамках прямой линии CEO X5 Retail Group по вопросам коррупции». Предусмотрены также (в специальном разделе) прямые обращения в адрес директора по безопасности.

Хороший уровень раскрытия информации позволил компании получить достаточно высокий класс Рейтинга в заочном формате, без взаимодействия с экспертом.

КЛАСС А

ПАО «НК „РОСНЕФТЬ“»

Компания располагает многоуровневой системой локальных нормативных актов, включающей политику в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность. Это Кодекс деловой и корпоративной этики, документы по управлению конфликтом интересов, системе управления рисками и внутреннего контроля, внутреннему аудиту, организации процесса противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, а также специальные документы по отдельным контрольным процедурам. Документами компании охвачены внешние и внутренние факторы, особенности масштаба и структуры деятельности, вопросы устойчивого развития, управления рисками и внутреннего контроля.

Из представленных на сайте компании материалов следует, что вопросы предупреждения коррупции не изолированы в отдельном наборе декларативных требований, а встроены в более широкую систему управления рисками и внутреннего контроля, внутреннего аудита. Сформировано нормативное распределение ролей между органами управления, руководством и специализированной функцией.

Система деловой этики и управления конфликтом интересов включает отдельные правила делового и корпоративного поведения, процедуры выявления, предотвращения и урегулирования конфликта интересов, механизмы деятельности соответствующих комиссий и методические документы по

ответственности за непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

В компании действует «Горячая линия безопасности», а также регламентирована процедура рассмотрения сообщений, включая проверку поступающей по каналам связи информации. Критерии наличия каналов обращений и порядка рассмотрения сообщений получили по 3 балла из 4, что свидетельствует о наличии хорошей организационной основы для выявления потенциальных нарушений и внутреннего реагирования.

Документирован комплекс процедур в отдельных бизнес-процессах, применимый к хозяйственной деятельности, подаркам и деловому гостеприимству, благотворительной и спонсорской деятельности, закупкам и взаимодействию с поставщиками, а также внутренним расследованиям.

Сформирована инфраструктура публичного раскрытия информации. На корпоративном сайте и в публичной отчетности размещаются сведения об антикоррупционной политике, основных механизмах предупреждения коррупции, системе управления рисками и внутреннего контроля, а также соответствующие разделы годовой и нефинансовой отчетности. При этом сильной стороной является само наличие устойчивых каналов раскрытия, тогда как глубина раскрытия результатов и измеримых показателей требует дальнейшего развития.

В открытых материалах, к сожалению, не представлены свидетельства ежегодного или среднесрочного планирования противодействия коррупции, регулярного контроля эффективности управления рисками коррупции, доказательства независимости органов управления в этой сфере, ресурсного и кадрового обеспечения специализированной функции, проверки деловых партнеров и др. Публичное раскрытие носит преимущественно информационный, а не результативный характер, поэтому участие в очном Рейтинге наверняка позволит улучшить оценки.

ПАО «Татнефть»

На официальном сайте компании размещены свидетельства о противодействии коррупции, в том числе такие документы, как Политика в области противодействия коррупции, Положение о соблюдении антикоррупционных норм в процессе исполнения договорных обязательств, Кодекс корпоративной культуры, Положение о принятии, дарении подарков и проведении деловых мероприятий, Положение об урегулировании конфликта интересов.

Также на официальном сайте размещена информация о специальном канале, по которому сотрудник или иное лицо может конфиденциально сообщить о случившихся или возможных фактах различных нарушений, связанных с деятельностью компании, в том числе о фактах или подозрениях в коррупционных нарушениях. Итоги работы горячей линии публикуются в годовом отчете компании.

Организованы и проводятся курсы повышения квалификации как для сотрудников и должностных лиц, так и для ответственных за профилактику коррупции лиц по антикоррупционной тематике: «Экономическая безопасность предприятия», «Информационно-аналитическая работа службы экономической безопасности».

ПАО «НОВАТЭК»

Система управления противодействием коррупции организации включает основные элементы, предусмотренные законодательством, рекомендациями уполномоченных государственных органов, положениями Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

В ПАО «НОВАТЭК» сформирована нормативная база, регулирующая вопросы противодействия коррупции, деловой этики, предупреждения и урегулирования конфликта интересов, взаимодействия с контрагентами, организацию обратной связи и информирование о возможных нарушениях. В открытом доступе размещены основные документы, включая Антикоррупционную политику, Кодекс деловой этики, Кодекс поведения поставщика и иные корпоративные документы, распространяющиеся как на работников рейтингуемой организации, так и на организации группы.

Положительной оценки заслуживает организация системы корпоративного управления, предусматривающая участие в реализации антикоррупционной политики и контроле органов управления: Совета директоров, Комитета по аудиту, подразделений внутреннего контроля и аудита соответствующих процессов. Публичные материалы свидетельствуют о закреплении ответственности за реализацию антикоррупционных мероприятий на различных уровнях корпоративного управления.

В публично раскрываемых документах отражено применение риск-ориентированного подхода к предупреждению коррупции. Организацией осуществляется идентификация, анализ и оценка коррупционных рисков, формируются карты коррупционных рисков и перечни должностей, связанных с повышенными коррупционными рисками, а также реализуются мероприятия по их минимизации в рамках общей системы управления рисками и внутреннего контроля.

Следует отметить последовательное распространение антикоррупционных требований на дочерние и зависимые общества группы. Функционируют механизмы обратной связи, включая Горячую линию безопасности и Горячую линию этики и прав человека. Публично раскрыта информация о наличии процедур приема и рассмотрения обращений, гарантий конфиденциальности и защиты добросовестных заявителей, а также раскрыта статистика поступивших сообщений и рассмотренных случаев конфликта интересов.

Предусмотрено применение процедур должной осмотрительности в отношении контрагентов, использование антикоррупционных оговорок в договорной работе, ориентация на конкурентные закупочные процедуры, направленные на снижение коррупционных рисков при взаимодействии с деловыми партнерами.

Раскрытая информация свидетельствует о наличии системы обучения и информирования работников по вопросам противодействия коррупции, деловой этики и соблюдения корпоративных стандартов поведения, включая проведение вводного обучения и использование корпоративных образовательных ресурсов.

Положительной оценки заслуживает практика раскрытия в годовой отчетности и отчетности в области устойчивого развития сведений о реализации антикоррупционной политики, работе каналов обратной связи, выявлении и урегулировании конфликтов интересов, проведении мероприятий и т.п. Такой

подход способствует повышению прозрачности деятельности ПАО «НОВАТЭК» и укреплению доверия со стороны заинтересованных сторон.

КЛАСС ВВ

ПАО АФК «Система»

В открытом доступе можно обнаружить документы и свидетельства того, что в компании в рамках общей системы корпоративного управления осуществляется управление противодействием коррупции. Публичные материалы свидетельствуют о закреплении ответственности за реализацию антикоррупционных мероприятий на различных уровнях корпоративного управления и в соответствующих бизнес-процессах, включая Совет директоров, Комитет по аудиту, а также подразделения внутреннего контроля и аудита. Локальные нормативные акты по вопросам противодействия коррупции, деловой этики, предупреждения и урегулирования конфликта интересов, взаимодействия с контрагентами, организации обратной связи и информирования о возможных нарушениях размещены в открытом доступе. Антикоррупционная политика, Кодекс деловой этики, Кодекс поведения поставщика и иные корпоративные документы распространяются также на компании группы.

Применение риск-ориентированного подхода предусматривает идентификацию, анализ и оценку коррупционных рисков, формируются карты коррупционных рисков и перечни должностей, связанных с повышенными коррупционными рисками, а также реализуются мероприятия по их минимизации в рамках общей системы управления рисками и внутреннего контроля.

Действует Горячая линия безопасности и Горячая линия этики и прав человека, имеется процедура приема и рассмотрения обращений, гарантий конфиденциальности и защиты добросовестных заявителей, предусмотрено раскрытие статистических данных о поступивших сообщениях и рассмотренных случаях конфликта интересов. В открытом доступе имеются данные о работе каналов обратной связи, выявлении и урегулировании конфликта интересов, иных мероприятиях, связанных с предупреждением коррупции.

В отношении контрагентов применяются процедуры должной осмотрительности, включая использование антикоррупционных оговорок в договорной работе, а также ориентация на конкурентные закупочные процедуры, направленные на снижение коррупционных рисков при взаимодействии с деловыми партнерами.

Предусмотрено проведение вводного обучения работников с использованием корпоративных образовательных ресурсов, обучение и информирование работников по вопросам противодействия коррупции, деловой этики и соблюдения корпоративных стандартов поведения.

Уровень раскрытия в годовой отчетности и отчетности в области устойчивого развития информации о реализации антикоррупционной политики позволяет положительно оценить ряд положительных моментов, однако участие в очном Рейтинге позволило бы ознакомиться с большим объемом сведений.

ПАО «Группа Черкизово»

Согласно информации, опубликованной в Годовом отчете Группы «Черкизово» за 2025 год, система корпоративного контроля включает Комитет по рискам и комплаенсу. На корпоративном сайте ПАО «Группа Черкизово» имеется раздел «Комплаенс в Черкизово», который содержит ряд документов, в частности Политика в области комплаенс, Политика в области устойчивого развития, Кодекс деловой этики, Политика по предотвращению конфликта интересов, порядок функционирования горячей линии, однако базовые документы не актуализированы. Вызывает вопрос, какое подразделение наделено специальной функцией; в одних источниках — Направление по управлению правовыми рисками, в других — Направление по деловой этике и комплаенсу, а согласно Политике в области комплаенса ПАО «Группа Черкизово» — Дирекция по правовому обеспечению и работе с недвижимостью. Очевидно, требуется актуализация базовых локальных актов.

Группа «Черкизово» впервые участвует в заочном Рейтинге, и результат достаточно хороший, на будущее возможен переход к взаимодействию со специалистами компании, что позволит провести полноценные консультации и объективную углубленную оценку. Экспертные рекомендации Рейтинга подробно и конкретно указывают на возможные направления совершенствования антикоррупционной работы. Рекомендуется повышать объем и качество раскрываемой в публичном доступе информации (на корпоративном сайте, в годовом/нефинансовом/ESG-отчете), включая описание процедур противодействия коррупции, работу с коррупционными рисками и планы мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, а также отчеты об их реализации с учетом рекомендаций Банка России согласно информационному письму от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ», а также показатели результативности.

*****

В завершение отметим, что изложенная в настоящем обзоре информация не отражает всех сведений о положительных практиках компаний по предупреждению коррупции и созданию этичной среды в бизнесе. Экспертные заключения Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса содержат большой объем позитивных свидетельств, подтверждающих использование компаниями-участницами эффективных технологий управления противодействием коррупции, которые год от года совершенствуются.

Приложение 2.

ИТОГИ ОЧНОГО АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА – 2026

Класс Рейтинга	Компании Рейтинга-2026
Класс AAA+ Компании с максимальным уровнем противодействия коррупции	МКПАО «ОК РУСАЛ» *[12] АО «Альфа-Банк» * Банк ВТБ (ПАО) * ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» * ПАО «ГМК „Норильский никель“» * ПАО «Россети» * ПАО «Ростелеком» * ПАО «РусГидро» * АО «Россельхозбанк» * ОАО «РЖД» * АО «РЖДстрой» * ООО «Сибирская Генерирующая Компания» * ООО «Т2 Мобайл» * АО «Федеральная грузовая компания» * АО «Федеральная пассажирская компания» * ООО «УК Полюс» ПАО «СИБУР Холдинг» ООО «Распадская Угольная Компания» ПАО «Северсталь» ПАО «Аэрофлот»
Класс AAA Компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции	ООО «ЕВРАЗ» АО «Компания ТрансТелеКом» АО «Корпорация МСП» ПАО «Трубная металлургическая компания»
Класс AA+ Компании с высоким уровнем противодействия коррупции	АК «АЛРОСА» (ПАО) МКПАО «Эн+ Груп» ПАО «Т Плюс» АО «Кольская ГМК» ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» АО «Трансмашхолдинг» АО «ТК „МЕГАПОЛИС“»
Класс AA Компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	АО «СибурТюменьГаз» АО «СИБУР Нефтехим»
Класс A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ООО «Лента»

[12] В приведенном перечне компании размещены в порядке убывания значения результирующего показателя Рейтинга, за исключением первых 15 компаний класса AAA+, отмеченных *, которые получили в результате экспертной оценки максимальный балл Рейтинга 100%.

Приложение 3.

ИТОГИ ЗАОЧНОГО АНТИКОРРУПЦИОННОГО РЕЙТИНГА РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА – 2026

Класс Рейтинга	Компании Рейтинга-2026
AA Компании с очень хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «НЛМК» ПАО «Совкомбанк» ПАО «МТС»
A+ Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции	ПАО «Сбербанк» ПАО «Корпоративный центр ИКС 5»
A Компании с развитым уровнем противодействия коррупции	ПАО «НК „РОСНЕФТЬ“» ПАО «Татнефть» ПАО «ФосАгро» ПАО «НОВАТЭК» ПАО «Интер РАО» ПАО «Транснефть»
BB Компании со средним уровнем противодействия коррупции	ГК «Росатом» ГК «Ростех» ПАО «Газпром» ПАО АФК «Система» ПАО «Группа Черкизово» АО «Газпромбанк» ПАО «Газпром нефть»
B Компании с удовлетворительным уровнем противодействия коррупции	МКПАО «Озон» ПАО «Магнит» АО «Т-Банк» ПАО «ЛУКОЙЛ» ПАО «Мечел» ПАО «ПИК-СЗ» ООО «Яндекс»
CC	АО МХК «ЕвроХим»
C	АО «АВТОВАЗ»
D	ООО «Вайлдберриз» ООО «Меркурий Ритейл Холдинг»