

РЕГИОНАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Правительством Ярославской области,
Ассоциацией «Экономический Совет Ярославской области
(региональное объединение работодателей)», Союзом «Объединение
организаций профсоюзов Ярославской области»
на 2023-2025 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Ярославской области (далее - Правительство), Ассоциации «Экономический Совет Ярославской области (региональное объединение работодателей)» (далее - Работодатели), Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Ярославской области, в целях создания необходимых условий для экономического развития региона, социальной и правовой защиты населения, на основе принципов социального партнерства заключили настоящее Региональное трехстороннее Соглашение между Правительством Ярославской области, Ассоциацией «Экономический Совет Ярославской области (региональным объединением работодателей)» и Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» на 2023 - 2025 годы (далее - Соглашение).

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, повышение благосостояния на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Ярославской области.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников и населения Ярославской области.

Соглашение рассматривается как основа для проведения переговоров и заключения территориальных, отраслевых и иных соглашений, заключаемых на уровне региона, муниципальных образований, коллективных договоров в организациях Ярославской области.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, и разрабатывает комплекс мер, необходимый для их реализации. Обязательства работодателей принимают на себя также Правительство и Профсоюзы в той мере, в какой они осуществляют эти функции.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Ярославской области, осуществляется в соответствии и в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ярославской области от 8 мая 2003 г. № 21-з «О социальном партнерстве в Ярославской области».

1. Экономическая политика

Стороны совместно:

1.1. В целях комплексного экономического развития Ярославской области, направленного на повышение благосостояния жителей области, повышение качества и эффективности использования экономических ресурсов принимают меры по созданию условий для формирования современной конкурентоспособной экономики, развития малого и среднего предпринимательства, благоприятного инвестиционного климата, высокого инфраструктурного и инновационного потенциала, комфортных условий жизнедеятельности населения.

1.2. Принимают меры по созданию условий для борьбы с недружественным (враждебным) поглощением компаний (чужого бизнеса) на территории Ярославской области.

Участвуют в соответствии с законодательством Российской Федерации в процессе формирования мнения по принятию решения о продаже, ликвидации организации.

1.3. В целях повышения престижа рабочих массовых профессий и содействия повышению квалификации работников совершенствуют традиционные и внедряют новые формы чествования человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, осуществляют представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий Российской Федерации, поощрение лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добывающих наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

Обеспечивают участие победителей областных конкурсов в межрегиональных и всероссийских конкурсах, в том числе чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkills Russia.

1.4. Ежеквартально информируют население области о положении дел в экономике и об уровне жизни в регионе.

Правительство:

1.5. Реализует государственные программы Российской Федерации и Ярославской области, в том числе в части обеспечения жильем отдельных категорий граждан, выполняет государственные обязательства по обеспечению жильем категорий граждан, установленных федеральным законодательством.

1.6. Принимает меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2030 года, региональных

проектов, обеспечивающих достижение целей, целевых показателей и выполнение задач национальных проектов, государственных программ Российской Федерации и Ярославской области, иных программ, направленных на поддержку и развитие экономики Ярославской области.

1.7. Осуществляет государственную тарифную политику, направленную на достижение баланса интересов поставщиков топливно-энергетических ресурсов, прочих товаров и услуг, в отношении которых осуществляется государственное регулирование тарифов и цен, и всех групп потребителей.

С целью минимизации негативного влияния повышения цен (тарифов) на инфляционные процессы обеспечивает заблаговременное информирование Сторон и проведение консультаций с ними по вопросам формирования и установления цен (тарифов) для населения и приравненных к нему категорий потребителей.

Способствует созданию условий для обеспечения энергосбережения и повышения энергетической эффективности экономики области.

1.8. Предусматривает в областном бюджете средства на осуществление дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог общего пользования регионального и межмуниципального значения, для обеспечения современных требований к их эксплуатации и безопасности дорожного движения.

1.9. Содействует сохранению для населения, проживающего в сельских населенных пунктах или в городах в квартирах, оборудованных стационарными электроплитами, предприятий общественного питания, обслуживающих учащихся школ и профессионально-технических училищ, находящихся в сельских населенных пунктах, льготных тарифов на электроэнергию и другие энергоносители.

1.10. Представляет в региональную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее - региональная трехсторонняя комиссия) информацию об инвестиционных проектах, получивших финансовую поддержку из средств областного бюджета.

1.11. Заключает соглашения о сотрудничестве с хозяйствующими субъектами (холдингами, финансово-промышленными группами и др.), направленные на устойчивое развитие экономики, улучшение инвестиционного климата и решение приоритетных социальных проблем Ярославской области.

1.12. Осуществляет в установленном порядке управление имуществом Ярославской области, способствует повышению эффективности управления областной собственностью в целях увеличения доходов областного бюджета.

1.13. Способствует созданию режима максимального благоприятствования для участников инвестиционной деятельности, создает условия для модернизации и диверсификации экономики, развития инновационной инфраструктуры.

1.14. Оказывает государственную поддержку предприятиям, осуществляющим производственную, инвестиционную и инновационную

деятельность, обеспечивает реализацию мер поддержки монопрофильных населенных пунктов Ярославской области.

1.15. Осуществляет контроль за исполнением государственной программы Ярославской области «Обеспечение качественными коммунальными услугами населения Ярославской области» на 2021 - 2025 годы.

1.16. Осуществляет контроль за исполнением государственной программы Ярославской области «Развитие сельского хозяйства в Ярославской области» на 2021 - 2025 годы.

1.17. В пределах, установленных федеральным законодательством, и в рамках межрегиональных соглашений принимает меры по развитию торговли, насыщению потребительского рынка товарами. Оказывает финансовую помощь муниципальным образованиям для обеспечения жителей отдаленных и труднодоступных сельских населенных пунктов Ярославской области товарами первой необходимости, организует проведение ярмарок продажи товаров народного потребления.

1.18. Ежегодно совместно с Работодателями при участии Профсоюзов организует проведение областного конкурса «Лучшие промышленные предприятия Ярославской области».

1.19. Ежегодно в срок до 01 ноября разрабатывает прогноз социально-экономического развития Ярославской области на среднесрочный период.

1.20. Предоставляет отчетные значения показателей за последние два года, перечень которых приведен в приложении к Соглашению.

1.21. Предусматривает реализацию комплекса мер по сокращению зависимости экономики региона от импорта на основе поддержки приоритетных секторов экономики в рамках полномочий, предусмотренных действующим законодательством.

Оказывает содействие развитию международного, межрегионального и регионального сотрудничества по таким направлениям, как:

- производственная кооперация;
- продвижение продукции на рынки зарубежных стран и регионов Российской Федерации;
- подготовка квалифицированных кадров;
- обмен передовым опытом (выставки, ярмарки, бизнес-миссии и др.).

1.22. Обеспечивает выработку единой тарифной политики и подходов к организации движения в городском (г.Ярославль), пригородном, межмуниципальном сообщении, а также принимает другие меры, содействующие улучшению работы пассажирского транспорта.

Работодатели:

1.23. Принимают меры по своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий с целью увеличения объемов производства, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции.

1.24. Заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, вносят необходимые изменения в ранее заключенные

коллективные договоры.

1.25. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, в том числе горячее питание для них.

1.26. Информируют профсоюзную организацию о начале введения процедуры банкротства в целях финансового оздоровления организации, о проведении реорганизации. Не проводят без консультации с профсоюзной организацией мероприятий, которые могут привести к массовому сокращению рабочих мест, а также изменению условий оплаты труда, введению режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели.

Профсоюзы:

1.27. Проводят работу по подготовке и заключению коллективных договоров, областных отраслевых и территориальных (городских, районных) соглашений, организуют контроль за их выполнением, обращаются в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм трудового законодательства, обязательств, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами.

1.28. Содействуют снижению социальной напряженности в организациях, укреплению трудовой дисциплины.

1.29. Проводят анализ социально-экономического положения области, уровня жизни населения, цен на потребительском рынке.

1.30. Принимают участие в выполнении мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития Ярославской области.

1.31. Участвуют в организации соревновательного движения в трудовых коллективах.

1.32. Способствуют участию работников в управлении организацией, стабилизации финансово-экономического положения организаций.

1.33. Обеспечивают участие своих представителей для работы в комиссиях при Правительстве Ярославской области по вопросам социально-трудовых отношений.

2. Развитие рынка труда и обеспечение гарантий занятости населения

Стороны совместно:

2.1. Принимают меры, направленные на обеспечение сохранения численности занятого населения и устойчивости экономики Ярославской области, с целью недопущения в регионе превышения уровня официально регистрируемой безработицы в 2023 - 2025 годах более 1,3 процента от численности рабочей силы.

2.2. Реализуют государственную программу Ярославской области «Содействие занятости населения Ярославской области» на 2020-2025 годы.

2.3. Осуществляют анализ программ социально-экономического развития в части влияния их на создание и сохранение рабочих мест.

2.4. Определяют, что критериями массового увольнения работников в регионе являются (до определения в отраслевых и (или) территориальных соглашениях):

- расторжение трудовых договоров с работниками в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности работодателем - физическим лицом с численностью работающих 15 и более человек;

- расторжение трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя в количестве:

- 50 и более человек - в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек - в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек - в течение 90 календарных дней;

- 50 процентов от общего числа работников - в течение 30 календарных дней.

Рекомендуют устанавливать в территориальных трехсторонних соглашениях критерии массового высвобождения работников (с учетом социально-экономической ситуации муниципальных образований) не ниже определенных настоящим Соглашением.

2.5. В целях повышения эффективности внешней трудовой миграции ежегодно рассматривают в региональной трехсторонней комиссии вопросы, связанные с проведением миграционной политики.

2.6. Содействуют обеспечению занятости выпускников образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования.

Правительство:

2.7. На основании результатов мониторинга обеспечивает разработку и реализацию мер по поддержанию занятости в городской и сельской местности с целью сокращения безработицы.

2.8. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости населения посредством проведения оценки регулирующего воздействия и размещения проектов нормативных правовых актов в целях общественного обсуждения на портале Народного правительства.

2.9. В целях обеспечения экономики региона квалифицированными кадрами рабочих и специалистов разрабатывает и утверждает программу развития среднего профессионального образования Ярославской области.

2.10. Разрабатывает и реализует программы развития субъектов малого и среднего предпринимательства, поддерживает предпринимательскую инициативу, самозанятость, развитие личных подсобных хозяйств на селе.

2.11. Осуществляет координацию и согласование объемов и профилей подготовки рабочих и специалистов в учреждениях профессионального образования в соответствии с принятым механизмом согласования.

2.12. Осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2.13. Организует на базе учреждений профессионального образования

профессиональную реабилитацию инвалидов и лиц с ограниченными возможностями.

2.14. Организует ежегодное проведение областного смотра-конкурса состояния условий труда и обеспечения социальных льгот и гарантий инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида среди организаций области, применяющих труд инвалидов.

2.15. Информировывает работодателей, профсоюзы, население области о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, услугах, оказываемых службой занятости.

2.16. Формирует квоту для привлечения и использования иностранной рабочей силы с учетом наличия возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет местных трудовых ресурсов.

2.17. Создает профильные ресурсные центры профессионального образования и профессиональной подготовки.

2.18. Содействует организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте 14 - 17 лет, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации.

2.19. Разрабатывает прогноз баланса трудовых ресурсов Ярославской области.

Работодатели:

2.20. Осуществляют в соответствии с законодательством квотирование рабочих мест для обеспечения занятости инвалидов и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2.21. Взаимодействуют с организациями профессионального образования по вопросам подготовки кадров, прохождения производственной практики и оказания помощи в укреплении материально-технической базы этих организаций. Участвуют в формировании регионального заказа на подготовку кадров в организациях профессионального образования. Оказывают содействие в создании и функционировании профильных ресурсных центров профессионального образования и профессиональной подготовки.

2.22. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников.

2.23. При ликвидации организации или сокращении численности работающих предоставляют работникам, предупрежденным об увольнении, по согласованию сторон время для поиска нового места работы.

2.24. При принятии уполномоченным органом решения о ликвидации или реорганизации организации письменно уведомляют об этом представительный орган работников не менее чем за три месяца.

2.25. В случаях, когда по причинам, связанным с изменениями организационных или технологических условий труда, которые могут повлечь массовое высвобождение работников, вводят режим неполного рабочего времени с учетом мнения (или согласия) выборного органа

первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, уведомляют об этом выборный орган первичной профсоюзной организации не менее чем за два месяца.

Работодатели и Профсоюзы:

2.26. При угрозе массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.27. Предусматривают при разработке коллективных договоров дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников.

2.28. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры положений:

- о предоставлении работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию преимущественного права оставления на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников в дополнение к категориям работников, указанным в законодательстве о труде;

- о внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), если это позволяет производственно-технологический процесс;

- об организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком;

- об организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до 3 лет, с рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.

Профсоюзы:

2.29. Представляют и защищают в установленном законом порядке интересы работников в вопросах занятости, обеспечения гарантий и компенсаций при увольнении.

2.30. Участвуют в разработке и реализации в организациях мероприятий по сохранению рабочих мест и предотвращению массового увольнения работников.

2.31. Вносят на рассмотрение региональной трехсторонней комиссии предложения по защите трудовых прав работников несостоятельных организаций (банкротов).

3. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

3.1. Разрабатывают предложения по регулированию заработной платы работников различных отраслей на основе социального партнерства, настоящего Соглашения, отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров.

3.2. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы путем ее индексации с учетом роста потребительских цен.

3.3. Не допускают снижения уровня жизни населения области и принимают меры, направленные на уменьшение числа жителей региона, имеющих доходы ниже границы бедности по Ярославской области.

3.4. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, перечислений социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу межведомственных комиссий.

3.5. Рекомендуют при проведении переговоров по заключению коллективных договоров включение в них следующих пунктов:

- о денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

- о тарифной (базовой, гарантированной, постоянной) части заработной платы на уровне не ниже 70 процентов от общего ее размера;

- о размере и порядке выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

- об оплате в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада) времени отстранения работника от работы в случае, когда работник нуждается в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на срок до 4 месяцев, а у работодателя соответствующая работа отсутствует.

3.6. С целью повышения уровня реального содержания заработной платы предусматривают в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций внебюджетного сектора экономики индексацию заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен в регионе, определяемого территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области, определяют механизм индексации (ее порядок и сроки).

3.7. В соответствии с законодательством заключают Региональное соглашение о минимальной заработной плате.

Правительство:

3.8. Проводит работу с работодателями по своевременному и в полном объеме перечислению платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

3.9. Рассматривает с участием Профсоюзов и утверждает областные нормативные правовые акты, определяющие системы оплаты труда работников бюджетной сферы, в соответствии с ежегодными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений.

В связи с увеличением минимального размера оплаты труда не допускает снижение тарифных ставок (окладов) и ранее установленных размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.10. Обеспечивает повышение заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с показателями соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы и среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Ярославской области, установленными указами Президента Российской Федерации, направленными на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы отдельных категорий.

3.11. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований области при утверждении положений об оплате труда работников муниципальных учреждений учитывать положения отраслевых систем оплаты труда для государственных учреждений, устанавливающие выплату руководителям и специалистам учреждений культуры, образования, здравоохранения, социального обеспечения тарифных ставок, базовых окладов за работу в сельской местности, увеличенных на 25 процентов, осуществлять предоставление льгот работающим на селе в соответствии с законодательством.

3.12. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований области при подготовке нормативных правовых актов по оплате труда работников муниципальных учреждений руководствоваться отраслевыми системами оплаты труда, установленными для работников государственных учреждений.

3.13. При разработке отраслевых систем оплаты труда предусматривает средства на выплаты стимулирующего характера.

3.14. Осуществляет контроль за соответствием должностного оклада и заработной платы руководителей государственных организаций трудовому договору и условиям оплаты труда, предусмотренным нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ярославской области.

3.15. Ежегодно устанавливает и публикует в средствах массовой информации и на официальном портале органов государственной власти Ярославской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://www.yarregion.ru/depts/usp/default.aspx> сведения о величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Ярославской области.

3.16. Ежеквартально проводит мониторинг оплаты труда работников учреждений, финансируемых из бюджета Ярославской области и местных бюджетов.

3.17. Принимает меры по обеспечению повышения оплаты труда работников бюджетной сферы, в том числе относящихся к категориям работников, не включенным в указы Президента Российской Федерации, направленные на повышение оплаты труда в бюджетной сфере.

3.18. Принимает меры по формированию расходов на фонды оплаты

труда работников государственных и муниципальных учреждений (в пределах полномочий областного бюджета) для обеспечения выплаты заработной платы работникам, отработавшим полностью месячную норму рабочего времени, в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы).

3.19. Обеспечивает финансирование дополнительных расходов бюджетных организаций на оплату 3 дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателей.

3.20. Осуществляет мониторинг за своевременной выплатой заработной платы в организациях Ярославской области.

Работодатели:

3.21. Обеспечивают выплату минимального размера заработной платы работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже определенного Региональным соглашением о минимальной заработной плате

3.22. Предоставляют профсоюзным организациям в соответствии с законодательством информацию по социально-трудовым вопросам, вопросам оплаты труда.

3.23. Обеспечивают своевременную выплату начисленной заработной платы. В случаях реорганизации или ликвидации организации обеспечивают выплату заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.24. Обеспечивают в соответствии с законодательством условия для осуществления государственными и профсоюзными органами контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда.

Профсоюзы:

3.25. В рамках полномочий, установленных законодательством, осуществляют представительство с целью защиты прав и интересов членов профсоюзов во взаимодействии с работодателями и органами государственной власти.

3.26. Участвуют в совершенствовании отраслевых систем оплаты труда работников бюджетной сферы, в подготовке и актуализации нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и профессиональные интересы работников.

3.27. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ярославской области.

3.28. В случаях нарушения сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты в установленном законодательством порядке через Государственную инспекцию труда в Ярославской области, органы прокуратуры и суды, а также принимают меры по привлечению к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства

3.29. Оказывают бесплатную правовую помощь профсоюзным

организациям и членам профсоюзов по вопросам законодательства об оплате труда.

4. Социальное страхование и социальная защита населения

Стороны совместно:

4.1. Проводят согласованную политику в области развития образования, здравоохранения, культуры, спорта и социальной защиты населения.

4.2. Принимают меры по сохранению, укреплению базы организаций отдыха и оздоровления детей сезонного или круглогодичного действия. В установленном порядке предусматривают средства на проведение детской оздоровительной кампании.

Правительство:

4.3. Реализует в установленном законом порядке меры социальной поддержки малоимущих граждан, детей, инвалидов, пенсионеров, лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации.

4.4. Обеспечивает выделение средств и реализует комплекс мер, направленный на социальную поддержку, социальное обслуживание и охрану прав семьи, материнства, отцовства и детства.

4.5. Организует работу по исполнению законодательства, направленного на социальную поддержку детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, многодетных семей, семей, имеющих детей-инвалидов, по поддержке деятельности и развития сети учреждений по сопровождению семей с несовершеннолетними детьми, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, и семей, воспитывающих детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

4.6. В рамках реализации детской оздоровительной кампании:

- организует и обеспечивает отдых и оздоровление детей, контролирует целевое и своевременное использование средств, предусмотренных на эти цели;

- осуществляет предоставление детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, путевок в организации отдыха и оздоровления детей;

- обеспечивает развитие малозатратных форм отдыха с использованием базы учреждений образования, культуры, здравоохранения, социальной защиты, молодежи, физической культуры и спорта;

- обеспечивает предоставление мер социальной поддержки в сфере организации отдыха и оздоровления детей в размере 50 процентов стоимости путевки в загородные организации отдыха детей и их оздоровления, приобретаемой за счет средств областного бюджета, с учетом критериев нуждаемости, устанавливаемых Правительством области.

4.7. Способствует развитию государственных стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, отделений социальной помощи на дому, отделений срочной социальной помощи и других отделений в соответствии с

законодательством Российской Федерации и Ярославской области. Расширяет и совершенствует спектр предоставляемых населению социальных услуг.

4.8. Обеспечивает предоставление отдельным категориям граждан компенсационных выплат на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, предусмотренных законодательством.

4.9. Предоставляет гражданам в соответствии с законодательством Ярославской области социальную услугу по полному (частичному) освобождению от оплаты стоимости проезда на автомобильном, железнодорожном, электрическом и внутреннем водном транспорте.

4.10. Обеспечивает финансирование Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания населению Ярославской области медицинской помощи.

4.11. Ежегодно предусматривает в областном бюджете средства на проведение спортивно-массовых мероприятий для населения области.

4.12. Способствует сохранению, развитию и функционированию организаций здравоохранения, детских оздоровительных и других социально значимых учреждений в установленном порядке.

Профсоюзы и Работодатели:

4.13. В рамках коллективных договоров обеспечивают отдых детей работников предприятий в организациях отдыха и оздоровления детей, в том числе удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

4.14. Обеспечивают сохранение, развитие и функционирование организаций отдыха и оздоровления детей, баз отдыха, санаториев-профилакториев, находящихся в собственности организаций.

4.15. Проводят работу по:

- улучшению жилищных условий работников организаций области;
- материальной поддержке малоимущих и многодетных семей работников организаций, пенсионеров, ветеранов труда;
- санаторно-курортному лечению и оздоровлению работников;
- организации физкультурно-спортивных мероприятий.

4.16. С учетом финансово-экономического положения организаций реализуют мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, предусматривающие:

- предоставление работникам денежной компенсации оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
- организацию и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе: мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий), производственной гимнастики;
- устройство новых и (или) реконструкцию имеющихся помещений и площадок для занятий спортом.

Профсоюзы:

4.17. Участвуют в управлении фондами социального и медицинского

страхования через своих представителей.

4.18. Участвуют в проведении тематических смен «Профсоюз» в организациях отдыха детей и их оздоровления.

4.19. Организуют совместно с Правительством и Работодателями отдых и оздоровление детей в загородных лагерях, на базе санаториев, оздоровительных учреждений.

4.20. Иницируют включение в коллективные договоры обязательств работодателей по обязательному социальному страхованию работников в порядке, установленном федеральным законодательством.

4.21. Проводят культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия среди работников и членов их семей.

Работодатели:

4.22. Осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном законодательством.

4.23. Обеспечивают соблюдение пенсионных прав наемных работников и лиц, с которыми заключены договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы, в условиях ведения персонифицированного учета путем своевременного предоставления достоверных сведений о трудовой деятельности, страховом стаже и страховых взносах застрахованных лиц.

4.24. В рамках соглашений, заключенных с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации, обеспечивают своевременное и качественное представление в электронном виде с использованием средств электронного документооборота всей необходимой информации о застрахованных лицах, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, с согласия застрахованного лица на передачу его персональных данных.

4.25. Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы, содержащие сведения о стаже работы, в том числе во вредных и особых условиях, дающем право на льготное пенсионное обеспечение, заработной плате работников.

5. Работа с молодежью

Стороны совместно:

5.1. Осуществляют согласованные действия по созданию условий для эффективной реализации государственной политики в сфере работы с детьми и молодежью.

5.2. Принимают участие в организации и проведении культурно-массовых мероприятий для молодежи.

5.3. Оказывают организационно-методическую помощь социальным учреждениям молодежи муниципальных образований области.

Поддерживают движение студенческих трудовых объединений молодежи.

5.4. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства среди молодежи.

5.5. Создают условия для формирования устойчивых навыков здорового образа жизни молодежи Ярославской области.

5.6. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.7. Обеспечивают привлечение молодежи к участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах, а также распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью области.

5.8. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

5.9. Проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

5.10. Определяют дополнительные меры, направленные на поддержку молодежи.

Правительство:

5.11. При формировании областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период предусматривает:

- выделение средств на реализацию государственных программ, связанных с молодежной политикой, в соответствии с Законом Ярославской области от 02 июля 2021 № 51-з «Об отдельных вопросах реализации молодежной политики в Ярославской области»;

- обеспечивает финансовую поддержку деятельности региональных молодежных и детских общественных объединений в рамках реализации государственных программ Ярославской области.

5.12. Содействует повышению профессиональной и социальной активности молодежи путем разработки и реализации специальных молодежных программ, развитию молодежного предпринимательства. Поддерживает движение студенческих трудовых объединений молодежи.

5.13. Разрабатывает и принимает нормативные правовые акты по вопросам предоставления социальных выплат молодым семьям на строительство или приобретение жилья.

5.14. Содействует проведению социально значимых молодежных мероприятий, организуемых для студенческой, учащейся и работающей молодежи, проводит конкурсы, смотры, выставки.

5.15. Предусматривает расходы на обеспечение деятельности учреждений по работе с детьми и молодежью, предоставляет данным учреждениям организационную помощь.

Работодатели:

5.16. Обеспечивают молодому работнику рабочее место, соответствующее требованиям к обеспечению условий и охраны труда, содействуют повышению его квалификации, создают условия для

профессионального роста.

Содействуют обеспечению рабочими местами молодых специалистов.

Оказывают содействие в формировании и развитии в организациях структур (молодежных советов) по работе с трудящейся молодежью.

5.17. Предусматривают разработку корпоративных мероприятий по работе с молодежью и в пределах финансово-экономических возможностей реализуют меры по оказанию поддержки молодым людям, молодым семьям, в том числе в рамках развития благотворительной деятельности по направлениям социальной и молодежной политики.

5.18. Участвуют в развитии системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе. Возрождают шефство организаций над образовательными организациями на договорных началах, предоставляют возможность прохождения производственной практики учащимся и студентам начального, среднего, высшего профессионального образования на базе организации согласно заключенным договорам.

5.19. При заключении коллективных договоров рассматривают возможность предоставления долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам, молодым семьям на строительство и приобретение жилья, для обучения в высших учебных заведениях.

5.20. Проводят работу по популяризации занятий физической культурой и спортом.

5.21. Разрабатывают совместно с профсоюзом программу по работе с молодежью и мероприятия по ее реализации.

5.22. Для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы освобождают от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов профсоюзных молодежных комиссий (советов), лиц профсоюза, ответственных за работу с молодежью.

5.23. Проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализуют меры поощрения молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

5.24. Информировать молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой, и т.д.).

Профсоюзы:

5.25. Реализуют концепцию молодежной политики Профсоюзов.

5.26. Создают в областных отраслевых и первичных профсоюзных организациях молодежные советы, комиссии по работе с молодежью.

5.27. Вовлекают молодёжь в профсоюзы и развивают её активность в вопросах защиты социально-трудовых прав работников.

Формируют системы профсоюзного образования молодежи, внедряют инновационные образовательные технологии.

Расширяют информационное поле, создают благоприятные условия для

повышения профсоюзной активности молодёжи.

Взаимодействуют с институтами гражданского общества, молодёжными общественными объединениями и организациями, государственными структурами в сфере молодёжной политики.

5.28. Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам с целью повышения уровня правовых и экономических знаний.

5.29. Проводят форумы молодёжного актива, организуют массовые, культурно-досуговые, спортивные мероприятия для молодёжи.

5.30. Проводят конкурсы профессионального мастерства, учреждают премии для молодых работников организаций, активистов и членов профсоюзов.

5.31. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приема и увольнения работников, защищают права и интересы молодёжи.

5.32. Содействуют организации временной занятости несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации.

6. Защита трудовых прав, охрана труда и экологическая безопасность

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

6.2. Разрабатывают предложения по совершенствованию регионального законодательства в области охраны труда и экологической безопасности.

6.3. Взаимодействуют с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации на территории области надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

6.4. Участвуют в разработке и реализации программ и мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6.5. Участвуют в реализации проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

6.6. Организуют проведение мероприятий по изучению, распространению передового опыта работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

6.7. Взаимодействуют при проведении общественных слушаний, экологических экспертиз по вопросам проектирования, размещения объектов, хозяйственная деятельность которых может нанести вред окружающей среде, жизни, здоровью и имуществу граждан, и публикации их результатов.

6.8. Информировуют через средства массовой информации население

области о состоянии условий труда, уровне производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, о состоянии окружающей среды и мерах по улучшению охраны труда и экологической безопасности.

Правительство:

6.9. Осуществляет государственное управление охраной труда в соответствии с порядком взаимодействия в сфере государственного управления охраной труда в Ярославской области.

6.10. Обеспечивает выполнение мероприятий программы «Улучшение условий и охраны труда в Ярославской области» на 2021 - 2025 годы.

6.11. Проводит мониторинг результатов деятельности организаций, имеющих в соответствии с законодательством право предоставления услуг в области охраны труда.

6.12. Координирует проведение обучения и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов, а также членов комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

6.13. Координирует проведение специальной оценки условий труда и осуществляет государственную экспертизу условий труда.

6.14. Предусматривает финансирование мероприятий по охране труда в бюджетных организациях, в том числе по проведению специальной оценки условий труда, обучению, предоставлению установленных законодательством компенсаций работникам бюджетной сферы, занятым на работах с вредными условиями труда.

6.15. Обеспечивает реализацию обязательного страхования медицинских, фармацевтических и иных работников государственной и муниципальной системы здравоохранения, работа которых связана с угрозой жизни и здоровью.

6.16. Организует ежегодное проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, а также семинаров, совещаний, круглых столов по вопросам охраны труда.

6.17. Осуществляет в подведомственных организациях мероприятия по проведению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.18. Взаимодействует с уполномоченными органами по осуществлению единой государственной экологической политики на территории области. Проводит государственную экологическую экспертизу, участвует в осуществлении экологического контроля за состоянием окружающей природной среды, обеспечении рационального природопользования и экологической безопасности. Обеспечивает поддержку и развитие системы экологического образования и воспитания населения.

Работодатели:

6.19. Осуществляют оценку состояния условий труда путем проведения специальной оценки условий труда, принимают меры по модернизации,

выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и (или) здоровью работников, загрязняющего окружающую среду.

6.20. Разрабатывают и включают в коллективные договоры организационно-технические мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, финансируют выполнение мероприятий в размерах не ниже предусмотренных действующим законодательством.

6.21. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.22. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду и охране труда представителям органов государственного надзора и контроля, государственного управления охраной труда, правовым и техническим инспекциям труда профсоюзов, уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзных комитетов, членам комитетов (комиссий) по охране труда.

6.23. Определяют в коллективных договорах согласно действующему законодательству предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий охраны труда.

6.24. Своевременно информируют о тяжелых, групповых, смертельных несчастных случаях, произошедших с работниками на производстве, органы, законодательно уполномоченные участвовать в расследовании указанных случаев.

6.25. Направляют на обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в установленном законодательством порядке.

Профсоюзы:

6.26. Защищают законные права и интересы работников при рассмотрении трудовых споров в соответствии с действующим законодательством и уставными документами профсоюзов.

6.27. Предоставляют бесплатные консультации и помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов в рассмотрении вопросов соблюдения трудового законодательства.

6.28. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, силами специалистов правовой и технической инспекции профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

6.29. Формируют институт уполномоченных (доверенных) лиц по

охране труда профессиональных союзов, осуществляют мониторинг их деятельности, информируют другие Стороны о результатах работы, в том числе о случаях отказа рассмотрения предложений, выданных работодателю.

6.30. Принимают участие в работе координационных советов по охране труда и в проверках состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями.

6.31. Организуют на базе учебно-методического центра Профсоюзов обучение охране труда руководителей бюджетных учреждений, руководителей организаций, специалистов по охране труда, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и проверку знаний требований охраны труда.

6.32. Добиваются включения в коллективные договоры положений о гарантиях и условиях деятельности, в том числе о материальном стимулировании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

6.33. Участвуют в организуемых в области Днях защиты от экологической опасности, проводят через профсоюзные комитеты организаций мероприятия по экологическому образованию и воспитанию работников.

6.34. По заявлениям членов профсоюза организуют проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников организаций области.

6.35. Принимают участие в расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев с работниками, произошедших на территории Ярославской области.

6.36. Проводят в коллективах работу по профилактике нарушений работниками требований по охране труда и производственной дисциплины.

7. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон

Стороны совместно:

7.1. Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития региона.

7.2. Способствуют участию в социальном партнерстве в соответствии с законодательством Ярославской области новых инвестиционных компаний, приходящих в область, проводят подписание соглашений в социально-трудовой сфере с участием профсоюзов.

7.3. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне региональной трехсторонней комиссии и официально информируют друг друга о принимаемых решениях.

7.4. Оказывают практическое и методическое содействие заключению

коллективных договоров и соглашений, способствуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

7.5. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в данное Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.6. Обеспечивают условия для участия региональной трехсторонней комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда в порядке, установленном законодательством.

7.7. Организуют через систему учебных центров и других организаций, имеющих лицензию на данный вид деятельности, обучение представителей Сторон социального партнерства формам и методам регулирования социально-трудовых отношений. Проводят мероприятия в рамках социального партнерства.

7.8. Способствуют предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых отношений.

7.9. Содействуют развитию связей региональной трехсторонней комиссии с Российской трехсторонней комиссией и аналогичными комиссиями субъектов Российской Федерации.

7.10. Проводят работу по выходу в эфир областного телевидения и радиопрограмм о деятельности Сторон по развитию социального партнерства, экономики области и повышению качества жизни населения.

7.11. Рекомендуют главам муниципальных образований области по мере необходимости выделять на безвозмездной основе помещение, оборудованное телефоном, для работы межотраслевых координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований в рамках социального партнерства.

Правительство:

7.12. По поручению Губернатора области наделяет директоров департаментов Ярославской области полномочиями по ведению переговоров по заключению областных двух-, трехсторонних отраслевых соглашений.

7.13. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, без обсуждения проектов на заседании региональной трехсторонней комиссии или отраслевыми объединениями профсоюзов и объединениями работодателей.

7.14. При формировании проекта областного бюджета учитывает положения по финансированию мероприятий, предусмотренных Соглашением, в рамках финансирования мероприятий, предусмотренных государственными программами.

7.15. При заключении соглашений с собственниками (инвесторами)

предусматривают в них обязательства работодателя перед работниками по обеспечению гарантий социально-трудовых прав, предусмотренных законодательством.

7.16. Осуществляет проведение регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", учреждает региональную номинацию конкурса «Социально ответственный работодатель Ярославской области».

7.17. Направляет на рассмотрение в региональную трехстороннюю комиссию проекты нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти области в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения.

Решения региональной трехсторонней комиссии или мнения ее сторон (заклучения профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти области и органов местного самоуправления муниципальных образований области подлежат обязательному рассмотрению органами государственной власти или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

7.18. Не реже двух раз в год организует проведение встреч Губернатора области с профсоюзным активом. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в обществе.

7.19. Обеспечивает информационное сопровождение данного Соглашения и заседаний региональной трехсторонней комиссии в региональных средствах массовой информации.

Работодатели:

7.20. Обеспечивают условия для уставной деятельности и реализации прав профсоюзов и их выборных органов в организациях, касающихся сбора членских взносов по заявлению членов профсоюзов в безналичной форме и своевременного перечисления на текущие счета профсоюзных органов денежных средств в порядке и на условиях, установленных коллективным договором, в том числе отчисляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда.

Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.21. Направляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7.22. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

7.23. Способствуют установлению в коллективных договорах и соглашениях дополнительных льгот и гарантий членам профсоюза.

Профсоюзы:

7.24. Организуют на базе своего учебно-методического центра обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, заключению коллективных договоров и соглашений.

7.25. Иницируют заключение коллективных договоров, областных отраслевых и территориальных соглашений.

Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

7.26. Организуют работу координационных советов профсоюзов муниципальных образований области по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних соглашений, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

7.27. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

7.28. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Правительством и Работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

8. Действие Соглашения и контроль за его выполнением

8.1. Соглашение вступает в силу с 01.01.2023 и действует по 31.12.2025. Стороны имеют право продлить действие настоящего Соглашения один раз на срок не более трех лет.

8.2. Для выполнения принятых обязательств Стороны предусматривают необходимые средства в бюджете Ярославской области, в рамках ассигнований, предусмотренных на реализацию государственных программ, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

8.3. В период действия Соглашения изменения в него вносятся по взаимному соглашению Сторон в соответствии с законодательством.

8.4. Стороны рекомендуют провести работу по корректировке коллективных договоров в организациях с целью приведения их в соответствие с положениями Соглашения.

8.5. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется региональной трехсторонней комиссией, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и законодательством.

8.6. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решений региональной трехсторонней комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством.

8.7. Итоги выполнения Соглашения подводятся не реже одного раза в год (до 15 марта года, следующего за отчетным годом) на заседании

региональной трехсторонней комиссии.

8.8. Текст Соглашения публикуется в двухнедельный срок со дня подписания: Правительством - в областной газете «Документ-Регион»; Профсоюзами - в газете «Голос профсоюзов». Работодатели рассылают копии Соглашения в организации либо доводят до них иным образом, не противоречащим законодательству.

Губернатор
Ярославской
области

Председатель
Союза «Объединение
организаций
профсоюзов
Ярославской
области»

Первый заместитель
председателя правления
Ассоциации
«Экономический Совет
Ярославской области
(региональное
объединение
работодателей)»



М.Я. Евраев
«27» 01 2023 г.



С.С. Соловьев
«27» 01 2023 г.



В.И. Симонов
«27» 01 2023 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ
ГРУППЫ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
НАСЕЛЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистр. № 3/23 дата 27.01.2023

Ф.И.О. отв. Лица: Шина, Никитерова

**Перечень
основных показателей социально-экономического развития
Ярославской области**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Отчетный год n-1	Отчетный год n
1.	Индекс промышленного производства	% к предыдущему году		
2.	Индекс производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий	% к предыдущему году		
3.	Объем работ, выполненных организациями по виду деятельности и «строительство»	млн. рублей		
		% к предыдущему году в сопоставимых ценах		
4.	Ввод в действие жилых домов	тыс. кв. метров общей площади		
		% к предыдущему году		
5.	Индекс потребительских цен	%, декабрь к декабрю		
6.	Объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования	млн. рублей		
		% к предыдущему году в сопоставимых ценах		
7.	Денежные доходы в расчете на душу населения в месяц	рублей		
		% к предыдущему году		
8.	Реальные располагаемые денежные доходы населения	% к предыдущему году		
9.	Величина прожиточного минимума в расчете на душу населения в месяц	рублей		
		% к предыдущему году		
10.	Численность населения с денежными доходами ниже границы бедности	% от общей численности населения		
11.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций	рублей		
		% к предыдущему году		
12.	Численность занятых в экономике (среднегодовая)	тыс. человек		
13.	Уровень зарегистрированной	%		

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Отчетный год n-1	Отчетный год n
	безработицы			
14.	Численность постоянного населения на 1 января года, следующего за отчетным	тыс. человек		
15.	Численность населения моложе трудоспособного возраста на 1 января года, следующего за отчетным	тыс. человек		
16.	Численность населения в трудоспособном возрасте на 1 января года, следующего за отчетным	тыс. человек		
17.	Численность населения в возрасте старше трудоспособного на 1 января года, следующего за отчетным	тыс. человек		
18.	Количество родившихся	человек		
19.	Количество умерших	человек		
20.	Миграционный прирост, убыль (-)	человек		
21.	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении	лет		
22.	Обеспеченность детей в возрасте 1-6 лет местами в дошкольных организациях	мест на 1000 детей в возрасте 1-6 лет		
23.	Обеспеченность врачами - всего	человек на 10 тыс. населения		
24.	Обеспеченность средним медицинским персоналом	человек на 10 тыс. населения		
25	Граница бедности по Ярославской области (всё население)	рублей		
		% к предыдущему году		
26	Граница бедности по Ярославской области (трудоспособное население)	рублей		
		% к предыдущему году		