

**РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ МЕЖДУ
ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ КОМИ, СОЮЗОМ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КОМИ» И РЕГИОНАЛЬНЫМ
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «КОМИ СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»
НА 2024 – 2026 ГОДЫ**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители:

от имени Правительства Республики Коми - заместитель Председателя Правительства Республики Коми – министр труда, занятости и социальной защиты Республики Коми Грибкова Екатерина Георгиевна,

от имени Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» - председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» Кулиш Алексей Сергеевич,

от имени Регионального объединения работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей» - президент Регионального объединения работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей» Кулаков Сергей Анатольевич,

именуемые в дальнейшем Сторонами,

действуя в целях сохранения социальной и экономической стабильности, повышения благосостояния населения Республики Коми, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Коми, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и законами Республики Коми заключили настоящее Региональное соглашение по социально-экономическим вопросам на согласованных условиях (далее - Соглашение).

Действие Соглашения распространяется на объединения работодателей и профсоюзов, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение.

Стороны признают Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики и регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения на республиканском уровне в 2024 - 2026 годах и совместные действия по их реализации.

Стороны признают целесообразность заключения региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства Республики Коми и служит основой для разработки и заключения региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений.

Стороны договорились, что участники Соглашения в рамках Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимают в пределах установленных полномочий обязательные для исполнения решения по социально-трудовым вопросам и формируют необходимые предложения в адрес органов государственной власти Республики Коми и Российской Федерации.

Стороны принимают на себя обязательства выполнять пункты Соглашения с участием организаций Сторон Соглашения, развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны обеспечивают необходимую взаимную информированность участников Соглашения по вопросам социально-экономического положения Республики Коми, а также информированность населения республики о ходе выполнения Соглашения.

Стороны признают, что обязательства и гарантии, содержащиеся в Соглашении, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников ни одной из Сторон без согласования в установленном порядке с другими Сторонами.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

1. Экономическая политика

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий для устойчивого экономического роста, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Республике Коми.

Стороны считают, что в современных условиях экономическая политика Республики Коми должна быть направлена на:

развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, безопасной трудовой деятельности, роста реальных доходов работников, уровня жизни населения, устранения причин бедности;

проведение активной промышленной и аграрной политики;

модернизацию экономики, переход к инновационной модели развития;

создание условий для свободы предпринимательства и конкуренции, повышение конкурентоспособности, в том числе благодаря повышению производительности труда;

снижение энергоемкости производства и потребления. Развитие энергосбережения и повышение энергетической эффективности на предприятиях и в организациях.

В этих целях:

Стороны совместно:

1.1. Проводят политику, направленную на создание благоприятной среды для развития высокотехнологичных и базовых отраслей промышленности, обновления транспортной инфраструктуры, стимулирования производства конкурентоспособной продукции.

1.2. Осуществляют взаимодействие при реализации мероприятий региональных проектов, направленных на достижение целей, показателей и результатов национального проекта «Производительность труда».

1.3. Проводят консультации по основным направлениям государственной ценовой и тарифной политики на стадии их разработки с оценкой последствий повышения тарифов для населения и отдельных видов экономической деятельности и подготовке предложений по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций и различных секторов экономики.

1.4. Содействуют внедрению энергосберегающих технологий на производстве и повышению эффективности функционирования энергетического и коммунального комплексов.

1.5. Содействуют развитию сферы бытовых услуг, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, транспорта, связи.

1.6. Осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, в том числе в рамках региональных проектов в составе национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

1.7. Разрабатывают меры по предупреждению банкротства организаций, в том числе умышленного, обеспечивают гарантии для работников в связи с их банкротством.

1.8. Содействуют повышению экономической эффективности функционирования и развития отраслевых рынков Республики Коми и отдельных предприятий, продвижению продукции организаций республики на новые рынки и укреплению межрегиональных и международных связей посредством привлечения местных товаропроизводителей к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях как на территории республики, так и за ее пределами.

1.9. Содействуют развитию единого информационного пространства, направленного на улучшение информационного обеспечения населения, внедряют новые информационные технологии для оперативного обмена информацией, в том числе в рамках реализации региональных проектов в составе национального проекта «Цифровая экономика».

1.10. Формируют позитивный имидж Республики Коми.

1.11. Содействуют сохранению и развитию народных художественных промыслов и ремесел Республики Коми.

1.12. Выработывают и направляют в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения,

способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики, закреплению квалифицированных специалистов на Севере и в Арктической зоне, в том числе предложения по совершенствованию нормативных правовых актов, связанных с гарантиями и компенсациями при регулировании трудовых отношений на территориях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.13. Принимают активное участие в реализации энергосберегающих технологий в организациях Республики Коми, обеспечивают направление в адрес отраслевых органов исполнительной власти Республики Коми предложений, инициатив, информации, направленных на энергосбережение и повышение энергоэффективности в регионе.

1.14. Своевременно принимают меры по предупреждению банкротства организаций и их финансовому оздоровлению.

Правительство Республики Коми:

1.15. Содействует:

повышению эффективности государственного управления и бюджетных расходов, в том числе на развитие и повышение качества человеческого потенциала;

созданию в республике благоприятного инвестиционного климата и организации системы взаимодействия с инвесторами по реализации инвестиционных проектов в разных секторах экономики региона;

созданию новых, в том числе высокопроизводительных, и модернизации существующих рабочих мест;

развитию сельского хозяйства и повышению эффективности агропромышленного комплекса, в том числе достижению целей в рамках региональных проектов в составе национальных проектов «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Международная кооперация и экспорт»;

развитию лесного хозяйства и реализации региональных проектов национального проекта «Экология»;

функционированию (работе) инструментов и инфраструктуры, способствующих развитию региона;

повышению эффективности ценовой и тарифной политики регулируемых органами исполнительной власти Республики Коми видов деятельности с учетом отраслевых особенностей.

1.16. Обеспечивает в соответствии с установленным порядком участие объединений работодателей (предпринимателей) и объединений профсоюзов республики в проведении всех видов экспертизы.

1.17. Осуществляет координацию мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, содействует проведению мероприятий по энергосбережению, повышению энергетической эффективности и сокращению потерь энергетических ресурсов.

1.18. Осуществляет контроль за доступностью и качеством предоставления жилищно-коммунальных услуг. Устанавливает тарифы на коммунальные

ресурсы с соблюдением принципов баланса интересов производителей и потребителей, в отношении которых осуществляется государственное тарифное регулирование, обеспечивает соблюдение предельных индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги, ограничивающих рост платы граждан за потребленные коммунальные ресурсы в соответствии с законодательством.

1.19. Содействует промышленным и сельскохозяйственным предприятиям Республики Коми в решении вопросов электроснабжения.

1.20. Проводит работу по повышению уровня газификации жилья и обеспечению населения качественной питьевой водой.

1.21. Оказывает содействие организациям транспортной сферы в развитии транспортного комплекса Республики Коми.

1.22. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства, промышленного и сельскохозяйственного производства путем предоставления мер государственной поддержки в соответствии с законодательством.

1.23. Разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на поддержку и развитие потребительской кооперации.

1.24. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на стимулирование инновационной активности.

1.25. Содействует развитию ипотечного жилищного кредитования.

1.26. Обеспечивает в установленном порядке сотрудничество Республики Коми и частных партнеров при реализации социально значимых инфраструктурных, инвестиционных и иных проектов и программ.

1.27. Привлекает к разработке и утверждению государственных и иных программ Республики Коми в сфере социально-трудовых отношений представителей профсоюзов и работодателей, в том числе посредством участия указанных представителей в заседаниях общественных советов при органах исполнительной власти Республики Коми.

Региональное объединение работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей», работодатели:

1.28. Участвуют в решении социально значимых задач, осуществляют хозяйственную деятельность на принципах социальной ответственности.

1.29. Представляют Сторонам имеющуюся информацию о предстоящих изменениях в организациях (реорганизация, приватизация, смена собственника, банкротство, ликвидация).

1.30. При ухудшении финансового состояния организации имеют право привлекать выборный орган первичной профсоюзной организации к консультациям в целях выработки совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.

1.31. Принимают меры по созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, модернизации производства посредством разработки и реализации проектов технического перевооружения, внедрения новых технологий, освоения производства инновационной продукции с учетом финансовых возможностей.

1.32. Проводят работу, направленную на повышение производительности труда и качества продукции.

1.33. Осуществляют внедрение современных энергоэффективных, ресурсосберегающих, высокопроизводительных технологий и оборудования, снижающих себестоимость продукции.

1.34. Обеспечивают беспрепятственное предоставление информации по социально-трудовым вопросам по запросам профсоюзных органов, органов государственной власти в соответствии с установленным законодательством.

1.35. Обеспечивают соблюдение трудовой и технологической дисциплины, рациональное использование рабочего времени, экономию материальных ресурсов.

1.36. Обеспечивают направление в адрес отраслевых органов исполнительной власти Республики Коми консолидированных предложений, инициатив, направленных на содействие развитию конкуренции на рынках Республики Коми, включая рекомендации по снижению/устранению административных барьеров ведения предпринимательской деятельности на территории Республики Коми.

1.37. По согласованию принимают участие в мероприятиях по благоустройству территорий муниципальных образований в Республике Коми, включая озеленение территорий, строительство и восстановление детских спортивных площадок, городков, внутридворовых конструкций и т.д.

1.38. Участвуют в семинарах, выставках (коллективных экспозициях), в презентациях товаров и услуг на выставках в Республике Коми и за ее пределами.

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», профсоюзы:

1.39. Содействуют участию представителей профсоюзных организаций и работников в управлении предприятиями и организациями.

1.40. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов.

1.41. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве.

1.42. Способствуют повышению производительности труда и качества продукции на основе достойной оплаты труда, эффективной занятости, безопасных условий и охраны труда, здоровья и повышения квалификации работников через коллективные договоры, соглашения.

1.43. Разрабатывают совместно с работодателями меры поощрения работников за высокопроизводительный труд, способствуют соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.

1.44. В пределах своих полномочий осуществляют профсоюзный контроль реализации приоритетных национальных проектов и государственных программ, а также контроль соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и свободы работников.

1.45. Проводят консультации с работодателями по вопросу принятия мер, направленных на преодоление кризисных явлений в развитии производства, укрепление финансово-экономического положения организаций.

1.46. Проводят информационно-разъяснительную работу по созданию в организациях Республики Коми профсоюзных организаций.

2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Стороны считают в предстоящий период приоритетными направлениями в сфере регулирования оплаты труда и уровня жизни населения следующие направления:

создание для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих обеспечить достойный уровень жизни;

ежегодное повышение уровня реальной заработной платы работников;

ежегодное снижение численности населения с денежными доходами ниже границы бедности;

ликвидацию «теневых» зарплат;

снижение дифференциации доходов различных групп населения;

снижение неформальной занятости.

В этих целях:

Стороны совместно:

2.1. Осуществляют взаимодействие при решении вопросов, связанных с обеспечением своевременной выплаты заработной платы и уплаты платежей в государственные внебюджетные фонды, а также контроль за погашением задолженности по выплате заработной платы и уплате платежей в государственные внебюджетные фонды, легализацией трудовых отношений на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

2.2. Ежегодно рассматривают на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений возможность заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Республике Коми с учетом возможностей республиканского бюджета Республики Коми, организаций реального сектора экономики.

2.3. Обеспечивают одновременно с выдачей заработной платы ежемесячное и бесплатное перечисление на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов, отчисляемых из заработной платы работников на основании их письменных заявлений.

Правительство Республики Коми совместно с Региональным объединением работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей»:

2.4. Проводят мероприятия, направленные на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, в порядке, установленном действующим законодательством.

Правительство Республики Коми:

2.5. Осуществляет контроль за сохранением достигнутых соотношений между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в Республике Коми.

2.6. Проводит индексацию заработной платы работников учреждений бюджетной сферы в соответствии с параметрами индексации расходов республиканского бюджета Республики Коми на очередной финансовый год, утвержденными Правительственной бюджетной комиссией.

2.7. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки работникам бюджетной сферы в целях привлечения их к работе в организациях, расположенных в сельской местности, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми.

2.8. Обеспечивает в период действия Соглашения реализацию региональной программы «Снижение доли населения Республики Коми с доходами ниже границы бедности на период до 2030 года».

2.9. Содействует в реализации мероприятий по переселению граждан из аварийного жилищного фонда.

2.10. Анализирует деятельность управляющих компаний, товариществ собственников жилья, созданных для управления многоквартирными домами в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации, обеспечивает активную работу по контролю за соблюдением жилищного законодательства.

2.11. Содействует системной организации нормирования труда в республике.

2.12. Органы исполнительной власти Республики Коми, осуществляющие функции учредителя подведомственных государственных учреждений, при установлении отраслевых систем оплаты труда согласовывают данные нормативные акты с соответствующей организацией профсоюза.

Региональное объединение работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей», работодатели:

2.13. Обеспечивают рост заработной платы в соответствии с ростом производительности труда, бережливости на производстве, по результатам независимой оценки квалификации, развивают институт наставничества, профессиональную ориентацию школьников.

2.14. Производят ежегодную индексацию тарифных ставок (должностных окладов), ставок заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги на размер, не ниже уровня официальной инфляции по Российской Федерации и в порядке, установленном коллективными договорами, соглашениями, локальными актами.

2.15. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, оплату оплачиваемых отпусков, иных выплат, причитающихся работникам, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, соглашениями и коллективными договорами.

2.16. Определяют в коллективных договорах долю тарифной оплаты труда в общей заработной плате работника в соответствии с региональными

отраслевыми и территориальными соглашениями (в отношении организаций, присоединившихся к указанным соглашениям).

2.17. Устанавливают системы оплаты труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей Республики Коми, принимают локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, порядок повышения и (или) индексации заработной платы с учетом мнения выборного профсоюзного органа (при наличии).

2.18. Доводят до сведения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников изменения норм труда (норм выработки, времени), тарификации работ не позднее чем за два месяца до их введения, предоставляют подробное обоснование изменений норм труда. О введении новых норм труда извещают работников не позднее чем за два месяца.

2.19. Не допускают незаконных схем оплаты труда.

2.20. Обеспечивают своевременность и полноту уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность предоставления в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Коми сведений о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц.

2.21. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве по вине работодателя одному из членов семьи погибшего выплачивается единовременное пособие. Основание, порядок, размер и сроки выплаты пособия определяют коллективным договором или локальным нормативным актом организации, индивидуального предпринимателя.

2.22. В случае утраты профессиональной трудоспособности от несчастных случаев на производстве или профессионального заболевания в качестве возмещения пострадавшему выплачивают единовременное пособие. Порядок, размер и сроки выплаты пособия определены коллективным договором или локальным нормативным актом организации, индивидуального предпринимателя.

2.23. В случае смерти работника в рабочее время от общего заболевания одному из членов семьи умершего помимо установленного законодательством пособия выплачивают дополнительную материальную помощь. Основание, порядок, размер и сроки выплаты материальной помощи устанавливают в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации, индивидуального предпринимателя.

2.24. Предусматривают в коллективных договорах средства на проведение социальной, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной, работы.

2.25. Осуществляют своевременную и полную выплату пособий работникам в установленных законодательством и коллективными договорами случаях.

2.26. Исходя из финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах дополнительные социальные гарантии и компенсации сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации и региональными отраслевыми соглашениями.

2.27. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив документов, соответствующих законодательству Российской Федерации об архивном деле.

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», профсоюзы:

2.28. Рассматривают заявления и обращения работников по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды.

2.29. Осуществляют профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги работникам организаций всех форм собственности, индивидуальных предпринимателей Республики Коми, в которых действуют первичные профсоюзные организации, в том числе в условиях банкротства организаций.

2.30. В случае задержки выплаты заработной платы ведут переговоры с работодателями о путях и способах погашения задолженности и обеспечения своевременной выплаты заработной платы. При недостижении согласия принимают все предусмотренные законодательством меры для своевременного получения работниками заработной платы, включая оказание квалифицированной юридической помощи работникам организаций, обращение в соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц, обращение в суд с соответствующими исками в качестве представителя по просьбе работников организации.

2.31. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в них условий оплаты труда в соответствии с Соглашением, территориальными, отраслевыми тарифными соглашениями, индексации заработной платы и выплаты компенсаций в установленном порядке, предоставления социальных гарантий и льгот для работников.

2.32. Совместно с работодателем разрабатывают меры по снижению внутриотраслевой дифференциации заработной платы между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.33. Оказывают содействие работодателям в организации мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, в проведении социальной, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны считают необходимым в предстоящий период осуществлять взаимодействие, направленное на:

повышение качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

содействие созданию новых современных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой;

повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

расширение возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, граждан предпенсионного возраста, лиц с ограниченными физическими возможностями;

улучшение демографической ситуации за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства на территорию Республики Коми.

В этих целях:

Стороны совместно:

3.1. Осуществляют необходимые действия по реализации мероприятий Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения», направленных на повышение уровня занятости населения.

3.2. Осуществляют необходимые действия по реализации мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», направленного на повышение уровня занятости населения.

3.3. Организуют информирование заинтересованных сторон о мероприятиях по трудоустройству граждан в рамках реализации региональных проектов национального проекта «Демография», дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

3.4. Принимают дополнительные меры по обеспечению занятости населения в экономически нестабильных муниципальных образованиях в Республике Коми, уровень безработицы в которых значительно превышает среднереспубликанское значение.

3.5. Принимают меры по обеспечению эффективной занятости граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, женщин, выпускников образовательных учреждений, молодежи.

3.6. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на развитие системы профессиональной ориентации молодежи.

3.7. Содействуют пропаганде рабочих специальностей в молодежной среде.

3.8. Проводят взаимные консультации по снижению социальной напряженности в случаях предстоящих массовых увольнений, в том числе рассматривают возможность предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации, а также:

принимают меры по опережающему обучению работников, находящихся под риском увольнения, и трудоустройству высвобождаемых работников, в том числе посредством взаимодействия с Центром опережающей профессиональной подготовки Республики Коми;

соблюдают следующие установленные критерии массового

высвобождения работников организаций: ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек; сокращение численности или штата работников организации в количестве более 50 человек;

обеспечивают работникам, являющимся единственными кормильцами в семьях, преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников на условиях, предусмотренных коллективными договорами; не допускают в течение года увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата работников;

предоставляют предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата работникам возможность для поиска нового места работы (при наличии их просьбы) в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением заработной платы.

3.9. Организуют проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, использование возможностей социальной рекламы, проведение акций, конкурсов профессионального мастерства.

3.10. Проводят мероприятия, направленные на кадровое обеспечение экономики.

3.11. Принимают решения о привлечении иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного использования местных трудовых ресурсов.

3.12. Участвуют в развитии национальной системы квалификаций на территории Республики Коми, мероприятиях по внедрению профессиональных стандартов в кадровую политику работодателей Республики Коми, посредством проведения совместных мероприятий по реализации в Республике Коми Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

3.13. Распространяют опыт лучших практик применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в управлении персоналом на территории Республики Коми.

Правительство Республики Коми:

3.14. Проводит ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда в целом по Республике Коми и в разрезе муниципальных образований в Республике Коми и моногородов, принимает оперативные меры в случаях ухудшения ситуации на рынке труда.

3.15. С учетом стратегии развития отраслей экономики и отдельных предприятий с целью прогнозирования спроса и предложения рабочей силы:

проводит оценку имеющихся трудовых ресурсов и тенденций развития рынка труда;

определяет перечень наиболее востребованных профессий и

специальностей;

реформирует систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.

3.16. Участвует в проведении единой государственной политики в сфере государственной поддержки деятельности молодежных трудовых и студенческих отрядов.

3.17. Предусматривает средства на закрепление молодых специалистов в Республике Коми через различные республиканские программы в целях повышения конкурентоспособности с другими регионами.

3.18. Содействует обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул, привлекает студенческие отряды и молодежь к выполнению работ в летний период.

3.19. Развивает движение наставничества в Республике Коми, тиражирует практики наставничества в регионе.

3.20. При осложнении ситуации, касающейся занятости населения, разрабатывает и реализовывает мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также поддержке граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Региональное объединение работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей», работодатели:

3.21. Принимают меры по сохранению полной занятости, созданию новых рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, в том числе для женщин и молодежи, граждан с ограниченными физическими возможностями.

3.22. Соблюдают нормы трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, введении режима неполной занятости работников, не допускают принуждения работников к отпускам без сохранения заработной платы, их увольнению по собственному желанию.

3.23. Принимают меры по предупреждению массового увольнения работников, а в случае такой угрозы информируют государственные учреждения службы занятости Республики Коми и профсоюзные организации Республики Коми не менее чем за три месяца.

3.24. Проводят работу по подготовке кадров в профессиональных образовательных организациях с учетом потребностей экономики, целей региональных проектов в составе национальных проектов «Образование», «Демография», «Производительность труда», в том числе на основе договоров о целевом обучении.

3.25. Заключают договоры о сотрудничестве с образовательными организациями в целях подготовки молодых рабочих и специалистов, в том числе граждан, обучающихся по направлению органов занятости населения, а также договоры о проведении производственной практики и стажировки преподавателей образовательных организаций, способствуют укреплению

материально-технической базы образовательных организаций, трудоустройству выпускников.

3.26. Проводят дни открытых дверей, экскурсии в организации с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

3.27. Обеспечивают преимущественное право трудоустройства работников, увольняемых из организаций-банкротов, в организации, создаваемые на базе их имущества.

3.28. Проводят работу по привлечению и закреплению в организациях молодых рабочих и специалистов, закрепляют за ними наставников из числа высококвалифицированных рабочих и специалистов в целях возрождения и развития института наставничества.

3.29. Действуют на основе принципа приоритетного использования местных трудовых ресурсов.

3.30. Проводят профориентационные мероприятия для обучающихся общеобразовательных организаций в Республике Коми, а также практикоориентированные мероприятия для обучающихся организаций дополнительного образования в рамках реализации программ дополнительного образования детей.

3.31. Принимают участие в создании в перспективных районах Республики Коми организаций дополнительного образования новых форматов, обладающих развитой инфраструктурой и ориентированных на реализацию дополнительных общеобразовательных программ повышенного уровня.

3.32. Развивают корпоративное обучение работников.

3.33. Принимают меры по недопущению вынужденных простоев.

3.34. Взаимодействуют с органами службы занятости в целях формирования базы свободных рабочих мест, в том числе для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы (лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов, граждан предпенсионного возраста, подростков, граждан, освободившихся из учреждений исполнения наказаний, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, и других).

3.35. В целях закрепления молодых специалистов, принятых на работу, рассматривают возможность осуществления дополнительных выплат данной категории работников (в течение 6 месяцев) для доведения их заработной платы до уровня, сложившегося в среднем по организации.

3.36. Участвуют в создании и развитии многофункциональных центров прикладных квалификаций, в том числе на базе государственных профессиональных образовательных организаций, учебно-производственных участков, отделений, кафедр образовательных организаций на базе предприятий.

3.37. Включают в коллективные договоры обязательства по инвестированию средств на создание рабочих мест для молодежи; адаптацию молодых работников на производстве; создание условий для совмещения работы с учебой, профессионального роста; социальной защищенности молодых специалистов и квалифицированных рабочих.

3.38. Участвуют в развитии и поддержке сети центров оценки квалификаций.

3.39. Направляют работников на прохождение независимой оценки квалификации.

3.40. Применяют профессиональные стандарты в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

3.41. Участвуют в формировании прогноза кадровой потребности.

3.42. Содействуют повышению компетенций цифровой экономики.

3.43. Участвуют в мероприятиях региональных проектов национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

3.44. Предусматривают повышенную оплату труда работникам, осуществляющим наставничество (наставникам). Условия повышенной оплаты предусматриваются в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации.

3.45. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные меры поддержки талантливых молодых работников, успешно повышающих свою квалификацию. Формы мер поддержки определяются локальными актами или коллективным договором.

3.46. Участвуют в развитии Центра опережающей профессиональной подготовки Республики Коми.

3.47. Оказывают содействие в разработке и реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», профсоюзы:

3.48. Совместно с государственными органами контроля (надзора) осуществляют общественный контроль и добиваются в пределах компетенции соблюдения работодателями трудового законодательства. Предоставляют бесплатные консультации, правовую помощь первичным профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

3.49. Способствуют включению в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, активное профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению.

Региональное объединение работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей», Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми»:

3.50. Проводят разъяснительную работу среди организаций о необходимости предоставления информации в рамках формирования прогноза потребности отраслей экономики Республики Коми в квалифицированных кадрах на территории Республики Коми.

3.51. Способствуют созданию на предприятиях доступной среды.

3.52. Способствуют организации профессионального обучения учащихся 9 - 11 классов на базе общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, в том числе посредством организации на предприятиях практических занятий.

3.53. Предусматривают в коллективных договорах меры поощрения наставников.

4. Условия и охрана труда, экологическая безопасность

В качестве приоритетных направлений в сотрудничестве Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда посредством предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения количества рабочих мест с вредными условиями труда.

В этих целях:

Стороны совместно:

4.1. Принимают меры по внедрению системы управления охраной труда в организациях Республики Коми.

4.2. Обеспечивают повышение роли государственного, ведомственного и профсоюзного контроля за охраной труда и здоровья.

4.3. Содействуют улучшению в Республике Коми состояния условий и охраны труда на рабочих местах, снижению количества несчастных случаев со смертельным исходом, тяжелыми последствиями, групповых несчастных случаев на производстве и количества профессиональных заболеваний.

4.4. Проводят совместно ежегодные мероприятия, приуроченные ко Всемирному Дню охраны труда и Дню защиты от экологической опасности.

4.5. Обмениваются информацией о положении дел в области производственного травматизма и его причинах, разрабатывают предложения по профилактике производственного травматизма.

4.6. Обеспечивают создание и организацию деятельности комитетов (комиссий) по охране труда.

4.7. Внедряют и распространяют передовой опыт в области безопасности и охраны труда в организациях Республики Коми, в том числе передовой опыт по реализации программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте.

4.8. Информируют население о состоянии условий и охраны труда, об уровне производственного травматизма и принимаемых мерах по охране здоровья работающих граждан, о проводимых мероприятиях в области охраны труда.

4.9. Рекомендуют при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливать размер компенсации за условия труда работникам, занятым во вредных условиях труда, выше, чем установлено федеральным

законодательством.

4.10. Включают в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусматривающие:

ликвидацию (при наличии технической возможности и экономического обоснования) рабочих мест, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасным;

ежегодное сокращение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

ежегодное сокращение производственного травматизма;

направление материалов по результатам специальной оценки условий труда в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми для государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

4.11. Реализуют мероприятия по повышению культуры безопасного труда среди работающего населения и подрастающего поколения.

4.12. Не препятствуют включению в коллективные договоры обязательств по проведению мероприятий информационно-разъяснительного характера по профилактике ВИЧ-инфекции (СПИДа) на рабочих местах.

4.13. Обеспечивают участие своих представителей в работе муниципальных межведомственных комиссий по охране труда, муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

4.14. Организуют разработку и обеспечивают выполнение программ и планов мероприятий по сокращению негативного воздействия на окружающую среду факторов хозяйственной и иной деятельности, обеспечению экологической безопасности, охране и рациональному использованию природных ресурсов, осуществляют реализацию региональных проектов в составе национального проекта «Экология».

4.15. Принимают меры по соблюдению норм природоохранного законодательства.

Правительство Республики Коми:

4.16. Принимает меры по совершенствованию системы государственного управления охраной труда в Республике Коми, разработке нормативных правовых актов в области охраны труда, в том числе на основе результатов мониторинга состояния условий и охраны труда в республике.

4.17. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда, развитие института наставничества» государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения» за счет средств республиканского бюджета Республики Коми на соответствующий период.

4.18. Оказывает методическую помощь и содействие органам местного самоуправления в разработке муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда, в создании территориальных межведомственных комиссий по охране труда.

4.19. Организует ежегодное проведение республиканских, городских и районных совещаний (форумов, семинаров) по охране труда.

4.20. Организует проведение республиканского смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми.

4.21. Организует работу по контролю за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения.

4.22. Проводит сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми.

4.23. Ежегодно проводит анализ и оценку состояния условий труда, разрабатывает меры по их улучшению.

4.24. Информировывает население республики о состоянии окружающей среды, в том числе водных ресурсов и воздушного пространства, а также степени экологической опасности; о состоянии и условиях труда, производственном травматизме, о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.25. Обеспечивает участие представителей уполномоченного органа исполнительной власти Республики Коми в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.26. Оказывает методическую и консультативную помощь по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

4.27. Осуществляет государственную экспертизу условий труда в целях оценки:

- качества проведения специальной оценки условий труда;
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактических условий труда.

Региональное объединение работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей», работодатели:

4.28. Обеспечивают реализацию мер по соблюдению прав работников в сфере безопасности труда и охраны здоровья, предупреждению и снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сокращению рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.29. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, внедряют и совершенствуют систему управления охраны труда с учетом требований Примерного положения о системе управления охраной труда.

4.30. Обеспечивают создание в организациях службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом действующих нормативов по расчету численности работников службы охраны труда), создание комитетов

(комиссий) по охране труда, в том числе обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают необходимые условия для их деятельности.

4.31. Обеспечивают предоставление работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.32. При наличии права ежегодно подают заявления в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Коми на использование взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости.

4.33. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда и управление профессиональными рисками в организациях в соответствии с действующим законодательством.

4.34. Информируют работников о возможности реализации их права на участие в специальной оценке условий труда.

4.35. Включают в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

4.36. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда.

4.37. При наличии разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда направляют материалы по результатам специальной оценки условий труда в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми для осуществления государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества специальной оценки условий труда.

4.38. Признают обязательными для исполнения решения совместных комитетов (комиссий) по охране труда организаций, представления и требования профсоюзных технических и правовых инспекторов труда в части устранения выявленных ими нарушений требований трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

4.39. За счет собственных средств обеспечивают работу медпунктов, санитарных постов с аптечками, укомплектованными изделиями медицинского назначения, обеспечивают работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в соответствии с установленными нормами, организуют проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований

работников.

4.40. Обеспечивают в установленном порядке с отрывом от производства и сохранением среднего заработка за счет собственных средств обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение и проверку знания требований охраны труда должностных лиц организаций, членов комитетов (комиссий) по охране труда, членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

4.41. В порядке и в размере, установленных в коллективном договоре, предусматривают денежные средства на проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы.

4.42. Рекомендуют включать в коллективные договоры добровольное страхование жизни и здоровья работников по профессиям повышенного профессионального риска с учетом финансовых возможностей организации.

4.43. Обеспечивают выполнение экологических и санитарно-эпидемиологических требований при накоплении, сборе, транспортировке, обработке, утилизации, обезвреживании и размещении отходов и осуществляют контроль за выполнением указанных требований.

4.44. Соблюдают установленные нормативами предельно допустимые выбросы (сбросы) вредных веществ в окружающую среду и осуществляют их производственный контроль.

4.45. Создают необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, в том числе:

обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации;

предоставляют для выполнения возложенных на них обязанностей свободное от работы оплачиваемое время, продолжительность которого определяется коллективным договором;

освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», профсоюзы:

4.46. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и повышают их роль в системе управления охраной труда.

4.47. Обеспечивают защиту интересов членов профсоюзных организаций, пострадавших от трудового увечья, профессиональных заболеваний. Вносят предложения о включении в коллективные договоры норм о дополнительных льготах для пострадавших.

4.48. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушением законодательства Российской Федерации об охране труда в случаях, установленных законодательством.

4.49. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, и на рабочих местах, на которых трудятся члены профсоюзов, силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

4.50. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о специальной оценке условий труда.

4.51. Участвуют в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

4.52. Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

4.53. Вносят предложения для включения в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры положений, направленных:

на повышение уровня технологической и экологической безопасности производства;

на сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

на улучшение условий, охраны труда и производственного быта;

на укрепление трудовой и производственной дисциплины;

на обеспечение финансирования работ по охране труда, в том числе на финансирование обучения охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателей.

4.54. Тиражируют лучшие корпоративные практики стимулирования работодателей к улучшению условий труда, сохранению здоровья работников, ответственному поведению в области охраны окружающей среды.

4.55. Проводят в трудовых коллективах информационно-разъяснительную и консультационную работу по законодательству об охране труда, здоровья (в том числе по профилактике ВИЧ-инфекции (СПИДа) и пропагандируют вопросы охраны труда в средствах массовой информации.

Региональное объединение работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей», работодатели, Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», профсоюзы:

4.56. Осуществляют ежегодный анализ выполнения коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информируют работников организаций о результатах анализа.

4.57. Предусматривают в коллективных договорах организаций иммунизацию сотрудников против инфекционных заболеваний, актуальных для Республики Коми, включенных в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, за счет средств работодателя.

5. Социально-экономические проблемы населения в условиях жизни и работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

В целях обеспечения социально-экономического развития Республики Коми Стороны считают необходимым:

- содействовать развитию социальной сферы региона;
 - повышать качество базовых социальных услуг;
 - совершенствовать механизм реализации социальных гарантий;
 - предотвращать возникновение очагов социальной напряженности.
- Для успешной реализации поставленных задач:

Стороны совместно:

5.1. Содействуют в предоставлении в полном объеме действующих гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.2. Принимают участие в пределах предоставленных полномочий в деятельности по совершенствованию федерального законодательства в сфере государственного регулирования и поддержки социально-экономического развития северных регионов, социальной защиты населения районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

5.3. Содействуют решению социальных задач повышения уровня и качества жизни сельского населения, а также снижению социальной напряженности в сельской местности.

5.4. Проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании, распространения ВИЧ-инфекции (СПИДа) среди работающей и студенческой молодежи, а также мероприятия, направленные на пропаганду здорового образа жизни.

5.5. Вносят предложения для включения в коллективные договоры, соглашения обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Правительство Республики Коми:

5.6. Обеспечивает мониторинг реализации мероприятий, направленных на развитие моногородов в Республике Коми.

5.7. Осуществляет государственную финансовую поддержку организаций, осуществляющих пассажирские перевозки речным, воздушным, железнодорожным и автомобильным транспортом, для обеспечения приемлемой для конечного потребителя стоимости проезда в условиях жизни и работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.8. Обеспечивает проведение государственной политики в области жилищного строительства, совершенствование ее правовых и организационных основ, внедрение более эффективных финансовых механизмов, обеспечивающих доступность жилья для граждан с различным уровнем

доходов, поддержки малоимущих граждан в улучшении жилищных условий.

5.9. Содействует практической реализации на территории Республики Коми Федерального закона «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей».

5.10. Обеспечивает реализацию мероприятий по формированию современной городской среды и проведению капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах.

5.11. Осуществляет мониторинг по завозу топлива в районы с ограниченными сроками навигации.

5.12. Определяет приоритетные направления, формы, порядок и условия предоставления государственной поддержки в сфере развития сельского хозяйства Республики Коми, обеспечивает создание условий для повышения конкурентоспособности хозяйствующих субъектов агропромышленного комплекса и рыбного хозяйства Республики Коми и их продукции посредством оказания государственной поддержки в виде субсидий из федерального и республиканского бюджетов, в том числе в рамках региональных проектов в составе национальных проектов «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Международная кооперация и экспорт».

5.13. Реализует «дорожную карту» перспективного развития агропромышленного комплекса Республики Коми.

5.14. Содействует созданию равных конкурентных условий для участия местных товаропроизводителей в поставках продуктов питания для нужд бюджетных учреждений с учетом требований антимонопольного законодательства.

5.15. Определяет приоритетные направления, формы, порядок и условия предоставления государственной поддержки в сфере развития пассажирских перевозок на внутрирегиональных и межрегиональных авиалиниях посредством оказания государственной поддержки в виде субсидий из республиканского бюджета.

Правительство Республики Коми, Региональное объединение работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей»:

5.16. Создают условия для повышения привлекательности и конкурентоспособности продукции местных товаропроизводителей, увеличения ее поставок на продовольственном рынке Республики Коми.

6. Социальная защита населения и развитие отраслей социальной сферы

Стороны считают главными задачами в области социальной защиты населения и развития отраслей социальной сферы:

повышение социальной защищенности граждан Республики Коми;

обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг;

повышение качества жизни граждан старшего поколения, активизация их

участия в жизни общества;

развитие системы социального обслуживания для граждан на территории Республики Коми;

оказание бесплатной медицинской помощи населению Республики Коми;
сохранение и укрепление здоровья населения, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развитие физической культуры и спорта;
содействие в обеспечении жильем молодых семей;
оздоровление и отдых работников бюджетных и внебюджетных организаций и их детей.

Для реализации указанных задач:

Стороны совместно:

6.1. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на улучшение демографической ситуации в Республике Коми, осуществляют поддержку семей с детьми, многодетных семей.

6.2. Принимают меры по реализации гендерной политики, обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин в сфере труда.

6.3. Расширяют практику сотрудничества с общественными организациями в решении проблем семьи, материнства, отцовства и детства, активнее используют социальные инициативы по обеспечению социальной защиты прав детей-инвалидов, по профилактике социального сиротства и безнадзорности.

6.4. Способствуют сохранению сети оздоровительных лагерей всех типов для детей, в том числе для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей с инвалидностью и детей с ограниченными возможностями здоровья, укрепляют их материально-техническую базу. Не допускают снижения уровня оздоровления детей по сравнению с предыдущим годом.

6.5. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, здравоохранения.

6.6. Принимают меры по недопущению ликвидации или использования не по назначению социально-бытовых, культурных и спортивных организаций.

6.7. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения Республики Коми, обеспечивают необходимые условия для эффективного функционирования организаций здравоохранения.

6.8. Принимают меры по совершенствованию механизма реализации молодежной политики на территории Республики Коми.

Правительство Республики Коми:

6.9. Определяет и реализует первоочередные меры, направленные на обеспечение государственных гарантий, улучшение материального и социального положения, охрану здоровья населения, отдыха и оздоровления детей и подростков.

6.10. Реализует комплекс необходимых мер, направленных на создание комфортных условий проживания населения, модернизацию медицины, социальной сферы и образования, развитие минерально-сырьевого комплекса, лесного хозяйства, транспортной доступности, улучшение социальной и коммунальной инфраструктуры, в том числе в рамках реализации

региональных проектов в составе национальных проектов «Образование», «Здравоохранение», «Экология», «Жилье и городская среда», «Производительность труда», «Демография», «Безопасные качественные дороги», «Культура».

6.11. Организует оказание медицинской помощи в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

6.12. Принимает меры по обеспечению доступности и качества оказания медицинской помощи населению.

6.13. Содействует укреплению репродуктивного здоровья населения и повышению качества оказания бесплатной медицинской помощи женщинам в период беременности и родов, развитию перинатальных технологий, обеспечивает государственную поддержку лечения бесплодия.

6.14. Обеспечивает минимальный доход пенсионеров за счет региональных социальных доплат к пенсии на уровне не ниже величины прожиточного минимума пенсионера, установленной в Республике Коми на соответствующий год.

6.15. Предусматривает в республиканском бюджете Республики Коми средства для:

предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан;

предоставления гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;

предоставления государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам;

реализации мер по поддержке материнства и детства;

оздоровления и отдыха детей, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в соответствии с законодательством.

6.16. Обеспечивает в пределах своих полномочий социальную защиту граждан пожилого возраста, ветеранов войны и труда, многодетных семей реабилитированных лиц и лиц, подвергшихся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС, проживающих на территории Республики Коми.

6.17. Принимает меры по развитию дистанционного образования детей-инвалидов.

6.18. Принимает меры по оказанию государственной поддержки в решении жилищных вопросов отдельных категорий граждан.

6.19. Обеспечивает создание благоприятных условий для жизни молодежи, развития системы здравоохранения и образования, включая развитие различных форм дошкольного образования, в том числе в рамках реализации мероприятий региональных проектов в составе национальных проектов «Образование», «Здравоохранение», «Демография».

6.20. Обеспечивает равные возможности для сохранения и популяризации

традиций всех культур и национальностей, взаимодействие национальных диаспор.

6.21. Принимает меры по обеспечению качественно нового уровня развития инфраструктуры культуры, созданию условий для реализации творческого потенциала нации.

6.22. Принимает меры по повышению уровня газификации сельских населенных пунктов республики.

6.23. Принимает меры по строительству новых и укреплению существующих физкультурно-оздоровительных объектов.

6.24. Принимает меры по совершенствованию системы оказания экстренной медицинской помощи населению, организует проведение диспансеризации и мониторинга здоровья населения, обеспечивающего раннее выявление заболеваний и их эффективное лечение.

6.25. Принимает меры по строительству и реконструкции объектов социальной сферы, в том числе в рамках реализации мероприятий региональных проектов в составе национальных проектов «Образование», «Здравоохранение», «Демография», «Культура».

6.26. Обеспечивает индексацию социальных пособий и выплат в соответствии с параметрами индексации расходов республиканского бюджета Республики Коми на очередной финансовый год, утвержденными Правительственной бюджетной комиссией.

6.27. Способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок и других мероприятий в научной, общественно-политической, социально-культурной сферах.

6.28. Обеспечивает государственную поддержку талантливой молодежи.

6.29. Способствует реализации новых технологий социального возрождения села, в основе которых повышение жизненного уровня в агропроизводственной сфере с созданием качественно иных достаточных условий жизни.

6.30. Обеспечивает своевременную выплату стипендий и социальных пособий обучающимся в государственных профессиональных образовательных организациях.

6.31. Оказывает меры социальной поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в том числе проживающим в сельской местности.

Региональное объединение работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей», работодатели:

6.32. Содействуют принятию мер по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников.

6.33. Содействуют созданию условий для социальной адаптации и занятости молодежи в сфере производительного труда.

6.34. Оказывают содействие в улучшении жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов, в виде долевого участия в жилищном строительстве, финансировании части расходов работников по приобретению

или строительству жилья, погашении процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья.

6.35. Предусматривают в коллективных договорах обязательства (положения) о выделении средств для проведения спортивных и культурно-массовых мероприятий, оздоровления детей, обеспечения работников путевками на санаторно-курортное лечение и отдых.

6.36. Принимают меры по сохранению и использованию по назначению социально-культурных объектов, находящихся на балансе организации.

6.37. Проводят мероприятия по созданию в коллективе условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом.

6.38. Организуют проведение ежегодных диспансерных обследований работников организаций.

6.39. Закрепляют в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей:

- по реализации профилактических оздоровительных мероприятий для работников (лечебно-профилактическое и санаторно-курортное лечение), по обеспечению работников горячим и лечебно-профилактическим питанием;

- по обеспечению сохранности документов, содержащих сведения о работниках, необходимых для назначения пенсий;

- по предоставлению дополнительных мер поддержки лицам с семейными обстоятельствами;

- по социальной защите женщин и молодежи.

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», профсоюзы:

6.40. Не допускают при заключении коллективных договоров снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в территориальных и отраслевых соглашениях.

6.41. Добиваются выделения работодателями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, на развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.

6.42. Участвуют в разработке и реализации основных направлений региональной социальной политики.

6.43. Осуществляют в рамках полномочий общественный контроль за расходованием средств работодателей на санаторно-курортное лечение, оздоровление, социальную поддержку работников и улучшение их жилищных условий, за своевременной и в полном объеме уплатой страховых взносов во внебюджетные фонды.

6.44. Иницируют включение в соглашения и коллективные договоры обязательств поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, лиц, ответственных за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физкультурой.

6.45. Участвуют в разработке и реализации мероприятий, направленных на оздоровление работников, развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, поддержку молодежи, обеспечение занятости молодежи и повышение ее профессионального уровня.

6.46. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов. Освещают мероприятия по реализации молодежной политики через средства массовой информации профсоюзных организаций.

6.47. Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях при ведении коллективных переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

6.48. Способствуют через соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, занятость, достойную заработную плату.

6.49. Разрабатывают и реализуют меры поощрения представителей молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

6.50. Способствуют созданию новых первичных профсоюзных организаций в секторах экономики, где трудится большое количество молодых людей.

6.51. Оказывают в рамках полномочий консультационную помощь работникам (членам профсоюзов) в реализации их права на формирование дополнительной пенсии с учетом программы государственного финансирования платежей застрахованных лиц.

6.52. Осуществляют контроль за обеспечением сохранности архивных документов организаций по личному составу.

6.53. Участвуют в рамках полномочий в осуществлении общественного контроля за организацией отдыха и оздоровления детей и подростков.

6.54. Осуществляют в рамках полномочий контроль за реализацией прав работников (членов профсоюзов) и членов их семей на доступные и качественные медицинские услуги.

6.55. Оказывают содействие членам профсоюза и членам их семей в получении скидки до 20% на санаторно-курортное лечение по программе Федерации независимых профсоюзов России «Профсоюзная путевка».

6.56. Принимают участие в реализации молодежной политики на территории Республики Коми.

7. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

Стороны признают основными задачами по совершенствованию социального партнерства дальнейшее расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждение коллективных трудовых споров.

Для реализации указанных задач:

Стороны совместно:

7.1. Принимают меры по заключению отраслевых трехсторонних и двусторонних соглашений на республиканском уровне, по вовлечению в договорные отношения отрасли, не охваченные соглашениями, по увеличению объемов заключения коллективных договоров и соглашений в организациях всех форм собственности, включая учреждения бюджетной сферы, путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных филиалов. Оказывают организациям всех форм собственности всестороннее содействие в соблюдении принципов социального партнерства.

7.2. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при заключении соглашений и коллективных договоров.

7.3. Содействуют активизации социального партнерства на уровне муниципальных образований в Республике Коми, обеспечению деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных и отраслевых объединений профсоюзов и работодателей, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в городах и районах Республики Коми.

7.4. Составляют рейтинг эффективности работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

7.5. Способствуют созданию и деятельности легитимных сторон на всех уровнях социального партнерства для заключения коллективных договоров и соглашений.

7.6. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций.

7.7. Ежегодно 1 мая в рамках Праздника Весны и Труда проводят праздничные мероприятия в различных форматах.

7.8. Принимают профилактические меры по предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях, учреждениях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - физических лиц. Участвуют в работе по их урегулированию в соответствии с действующим законодательством, не допуская перерастания трудовых споров в остро конфликтные формы.

7.9. Поддерживают инициативы работников по созданию первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

Правительство Республики Коми:

7.10. Обеспечивает:

в установленном порядке организационно-методическое обеспечение деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность социальных

партнеров;

представление Сторонам для рассмотрения проектов законов Республики Коми и других нормативных правовых актов Республики Коми, относящихся к сфере трудовых отношений (учитывает мнение Сторон при принятии нормативных правовых актов Республики Коми социальной направленности);

реализацию права координаторов объединений (союзов) работодателей Республики Коми и объединений профсоюзных организаций Республики Коми на участие в заседаниях Правительства Республики Коми при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, получение необходимой информации;

проведение в установленном законодательством порядке уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров организаций всех форм собственности.

7.11. Оказывает методическую помощь представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений.

7.12. Информировывает в установленном порядке Стороны по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

7.13. Рекомендует органам местного самоуправления в Республике Коми: проводить заседания территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в квартал; создать и обеспечивать работу и своевременное наполнение страницы «Социальное партнерство» на официальных сайтах муниципальных образований в Республике Коми, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

при отсутствии на территории муниципального образования в Республике Коми объединения работодателей заключать территориальное (территориально-отраслевое(ые) соглашение(я) о социальном партнерстве в сфере труда с Региональным объединением работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей», при этом содействовать формированию территориальных объединений работодателей;

не подменять работу и функции территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений деятельностью межотраслевых комиссий (рабочих) групп, создаваемых на территории муниципальных образований в Республике Коми, в части регулирования вопросов, касающихся сферы труда.

7.14. Ежегодно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения по согласованному Сторонами перечню показателей и информирует Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о динамике социально-экономических показателей мониторинга качества и уровня жизни населения.

7.15. Включает по согласованию представителей Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» и Регионального объединения работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей» в составы общественных советов при органах исполнительной власти Республики Коми.

7.16. Обеспечивает дальнейшее развитие и совершенствование законодательного обеспечения социального партнерства в Республике Коми.

Региональное объединение работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей»:

7.17. Принимает меры по увеличению числа работодателей, присоединившихся к Соглашению, осуществляет мониторинг выполнения обязательств, принятых членами объединений работодателей.

7.18. Содействует созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях в Республике Коми, оказывает соответствующую организационно-методическую помощь.

7.19. Освобождает от основной работы с сохранением места работы и средней заработной платы по основному месту работы членов профсоюзных органов первичной профсоюзной организации на период профсоюзной учебы, профсоюзных конференций и семинаров. Порядок освобождения от основной работы определяется коллективными договорами.

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», профсоюзы:

7.20. Иницируют заключение коллективных договоров в организациях различных форм собственности, имеющих первичную профсоюзную организацию, осуществляют контроль за их выполнением.

7.21. Иницируют заключение отраслевых и территориальных соглашений, проводят их общественную экспертизу.

7.22. Организуют и координируют работу городских и районных комитетов (советов) профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, представителей профсоюзных организаций, входящих в состав муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

7.23. Информировать Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о наиболее острых социальных проблемах, возможном назревании конфликтов в отдельных организациях, способных перерасти в коллективные трудовые споры, для принятия необходимых мер реагирования.

7.24. Не выступают организаторами республиканских забастовок и акций протеста при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных Соглашением.

7.25. Оказывают правовую помощь в восстановлении нарушенных трудовых прав работников через обращения в комиссии по трудовым спорам, контрольно-надзорные, судебные органы.

7.26. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения положений об участии профсоюзов в распределении прибыли и формировании фондов стимулирования.

7.27. Разрабатывают план мероприятий по созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций, особое внимание уделяя организациям внебюджетного сектора экономики, обеспечивают его эффективную

реализацию.

7.28. Принимают меры, направленные на повышение мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

7.29. Содействуют работодателям в направлении коллективных договоров на уведомительную регистрацию.

7.30. Вводят различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких трудовых показателей и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

7.31. Учреждают стипендии для обучающихся и студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения, имеющих отличную успеваемость и активно участвующих в деятельности первичных профсоюзных организаций.

7.32. Организуют обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов.

Региональное объединение работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей», работодатели, Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», профсоюзы:

7.33. Создают в организациях на паритетной основе комиссии по трудовым спорам, а также внедряют альтернативные внесудебные способы по разрешению индивидуальных трудовых споров с участием нейтрального посредника (медиатора).

7.34. Предусматривают в коллективных договорах раздел о работе с молодежью.

7.35. Создают общественные советы, комиссии по работе с молодежью, советы наставников. Поощряют морально и материально молодежь, эффективно совмещающую трудовую деятельность и общественную работу.

7.36. Иницируют заключение соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон Соглашения

Стороны договорились, что:

8.1. Каждая из Сторон в 3-месячный срок после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение.

8.2. Информация о ходе выполнения Соглашения по итогам года рассматривается на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и размещается на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8.3. В случае реорганизации или ликвидации какой-либо из Сторон

Соглашения последнее имеет силу на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на их правопреемников.

8.4. Соглашением при рассмотрении вопросов, связанных с социальными и трудовыми отношениями, руководствуются:

органы исполнительной власти Республики Коми и муниципальных образований в Республике Коми;

работодатели, являющиеся членами Регионального объединения работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей», а также другие работодатели, присоединившиеся к Соглашению;

организации профсоюзов, входящие в Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», и другие организации профсоюзов, присоединившиеся к Соглашению.

8.5. Организация контроля выполнения Соглашения осуществляется Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны по своим обязательствам осуществляют контроль реализации Соглашения самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

8.6. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.7. Изменения и дополнения в Соглашение по заявлению одной из Сторон рассматриваются и вносятся в порядке, предусмотренном трудовым законодательством для подготовки регионального соглашения, с последующим подписанием Сторонами.

8.8. Соглашение открыто для присоединения всех организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Коми, в порядке, определяемом трудовым законодательством.

8.9. Стороны рекомендуют в течение трех месяцев после подписания Соглашения на его основе заключить либо внести изменения и дополнения в ранее заключенные республиканские отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры.

8.10. Стороны в соответствии с законодательством несут ответственность за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, непредставление необходимой информации для осуществления контроля за его исполнением.

8.11. Соглашение заключено в г. Сыктывкаре, составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года, и действует по 31 декабря 2026 года.

8.12. Правительство Республики Коми в десятидневный срок с момента заключения Сторонами Соглашения обеспечивает официальное опубликование в установленном порядке и размещает в информационных справочно-правовых

системах текст Соглашения с приложениями к нему и предложение к работодателям присоединиться к Соглашению.

8.13. Стороны предлагают при заключении соглашений по социально-экономическим вопросам на муниципальном уровне, отраслевых соглашений и коллективных договоров руководствоваться положениями Соглашения.

От имени
Правительства
Республики Коми

От имени
Союза организаций
профсоюзов «Федерация
профсоюзов Республики
Коми»

От имени
Регионального объединения
работодателей «Коми союз
промышленников и
предпринимателей»

Заместитель Председателя
Правительства Республики
Коми – министр труда,
занятости и социальной
защиты Республики Коми

Председатель Союза
организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов
Республики Коми»

Президент Регионального
объединения работодателей
«Коми союз
промышленников и
предпринимателей»


Е.Ф. Грибова




А.С. Кулиш




С.А. Кулаков



*Зарегистрировано:
г. Сыктывкар
20 декабря 2013 г.
№ 41*

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Региональному соглашению
по социально-экономическим вопросам
между Правительством Республики Коми,
Союзом организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов
Республики Коми»
и Региональным объединением работодателей
«Коми союз промышленников
и предпринимателей»
на 2024 - 2026 годы

ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ

по вопросам, не урегулированным при заключении
Регионального соглашения по социально-экономическим вопросам между
Правительством Республики Коми, Союзом организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Республики Коми», Региональным объединением
работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей»
на 2024 – 2026 годы

| № п/п | Предложения Стороны, представляющей Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» | Предложения Стороны, представляющей Региональное объединение работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей» | Предложения Стороны, представляющей Правительство Республики Коми |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Раздел 2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения | | | |
| 1. | Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», Правительство Республики Коми, Региональное объединение работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей», работодатели: выплачивают процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы всем работникам | Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», Правительство Республики Коми, Региональное объединение работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей», работодатели: выплачивают процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы всем работникам | Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми», Правительство Республики Коми, Региональное объединение работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей», работодатели: выплачивают процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы всем работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской |

| | | | |
|----|---|--|--|
| | | | Федерации, федеральными и региональными нормативными правовыми актами, локальными актами, коллективными договорами |
| 2. | Правительство Республики Коми: устанавливает в Республике Коми с 1 января 2024 г. для работников бюджетной сферы минимальный базовый оклад на уровне не менее МРОТ в Российской Федерации | Исключить данный пункт. Возможность установления в Республике Коми для работников бюджетной сферы минимального базового оклада на уровне не менее МРОТ будет проработана в рамках пункта 2.2. Соглашения (Стороны совместно ежегодно рассматривают на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений возможность заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Республике Коми с учетом возможностей республиканского бюджета Республики Коми, организаций реального сектора экономики) | Исключить данный пункт. Возможность установления в Республике Коми для работников бюджетной сферы минимального базового оклада на уровне не менее МРОТ будет проработана в рамках пункта 2.2. Соглашения (Стороны совместно ежегодно рассматривают на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений возможность заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Республике Коми с учетом возможностей республиканского бюджета Республики Коми, организаций реального сектора экономики) |