ДРТ

ДЕЛОВЫЕ РЕШЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ

BUSINESS SOLUTIONS AND TECHNOLOGIES

Права человека в бизнес-контексте

Алина Мухина, старший менеджер

Октябрь 2022

Исследование по правам человека в бизнес-контексте: некоторые выводы

В ноябре-декабре 2021 года «Делойт» СНГ провел корпоративный опрос в рамках первого общероссийского проекта Национальной сети Глобального договора ООН (ГД ООН) в России, посвященного внедрению Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН в стратегии и практику российских компаний.

Бизнес, особенно крупный, заинтересован в развитии повестки и появлении рекомендаций или стандартов, закрепляющих механизмы и нормы применения РП ООН.

Некоторые выводы:

- **91%** респондентов, считающих соблюдение бизнесом прав человека **важным элементом современной корпоративной стратегии**, отметили, что их компания стала уделять особое внимание этой теме не так давно — **в последние 2-3 года;**
- **57%** компаний в том или ином **обращают внимание** на соблюдение прав человека, при этом **отдельный документ** по правам человека есть пока у **небольшого количества компаний** (16% положительно ответивших респондентов);
- **Наблюдается связь** между **размерами компании, отраслью, регионом** присутствия и использованием ею **Руководящих принципов ООН**: в основном их используют крупные компании, представители традиционных отраслей и имеющие представительство в ключевых экономических центрах России;
- **27%** респондентов отмечают, что у них **есть механизмы корпоративной оценки рисков** негативного воздействия **в области прав человека;**
- **72%** респондентов считает **необходимым** появление в России комплекса **мер по реализации РП ООН**, которая бы содержала разработанные государством детализированные **нормативы и стандарты обязательств** представителей бизнеса в области прав человека с учетом отраслевой специфики.

События 2022 года повысили риски в области прав человека, при этом важно отметить, что благодаря появлению нескольких регулирующих мер и инициатив, развитие повестки вышло на новый уровень. В частности, это Директива Европейского Парламента и Совета ЕС и новые стандарты GRI.

Изменения в GRI 2021 в аспекте прав человека

Стандарт был обновлен с целью вывести на первый план аспекты прав человека

Ожидается, что компании будут оценивать воздействие своей деятельности на экономику, окружающую среду и общество с учетом воздействия **на права человека**, и раскрывать способы управления этим воздействием.

GRI 2

Блок 2-9 – 2-21 (Governance)

Информация, представленная в рамках этих раскрытий, важна для понимания того, как управление воздействием компании на экономику, окружающую среду и общество, включая воздействие на **права человека**, интегрировано в стратегию и деятельность организации.

Блок 2-22 – 2-28 (Strategy, policies and practices)

Ожидания от ответственного ведения бизнеса включают соблюдение законов и правил, соблюдение всех международно признанных **прав человека,** включая права работников, а также защиту окружающей среды, здоровья и безопасности населения. Ожидания также охватывают борьбу со взяточничеством, вымогательством взяток, вымогательством и другими формами коррупции; соблюдение передовой налоговой практики; и проведение должной осмотрительности для выявления, предотвращения, смягчения и учета того, как организация устраняет свое негативное воздействие на экономику, окружающую среду и общество, **включая воздействие на права человека.**

GRI 3

3-1 Процесс определения существенных тем

Компании необходимо описать процесс, которому она следовала, чтобы определить свои существенные темы, в том числе: как она определила фактическое и потенциальное, отрицательное и положительное воздействие на экономику, окружающую среду и общество, **включая воздействие на их права человека**, через свою деятельность и деловые отношения

3-2 Перечень существенных тем

3-3 Управление в рамках существенных тем

По каждой существенной теме, указанной в раскрытии 3-2, компания должна описать фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и общество, **включая воздействие на права человека, и также процессы управления этим воздействием**

Директива Европейского Парламента и Совета ЕС

Международный контекст, актуальный для всех экспортеров

Директива Европейского Парламента и Совета ЕС о комплексной проверке корпоративной устойчивости

Проект Директивы опубликован 23 февраля 2022 года

Создание Директивы направлено на введение для компаний процесса должной осмотрительности, а также единых обязательств в области прав человека и экологической экспертизы/отчетности.

Ключевые положения:

- ✓ Компании должны **интегрировать комплексную проверку прав человека и экологических аспектов** во все свои корпоративные политики и иметь «конкретную политику комплексной проверки»;
- ✓ Компании должны **принимать надлежащие меры для выявления фактических и потенциальных неблагоприятных воздействий** на права человека и окружающую среду, возникающих не только в результате их собственной деятельности, но и деятельности их дочерних компаний и на протяжении цепочки создания стоимости;
- ✓ Компании обязаны **предотвращать потенциальное неблагоприятное воздействие**, а там, где это невозможно, адекватно смягчать неблагоприятное воздействие, которое было или должно было быть выявлено в соответствии с обязательством по предварительному выявлению;
- ✓ Компании должны **положить конец фактическому неблагоприятному воздействию**, которое было или должно было быть выявлено. Там, где это невозможно, компании должны обеспечить минимизацию степени такого воздействия.

https://ec.europa.eu/info/publications/proposal-directive-corporate-sustainable-due-diligence-and-annex_en

Что изменилось: контекст 2022 года

Некоторые вызовы, с которыми столкнулся российский бизнес

Вызовы	Произошедшие изменения и их потенциальное влияние на права человека
Уход иностранного бизнеса и стандартов качества	Уход из страны международных компаний со строгими комплаенс-системами потенциально может создать риски нарушения прав человека в тех областях, которые временно остались без регулирующих норм
Смена приоритетов	В рамках изменившихся условий компании придерживаются политики экономической эффективности и пересматривают социальные пакеты и гарантии для сотрудников, что может сказаться на их правах
Частичная мобилизация	Компании теряют часть персонала мужского пола, попавшую под мобилизацию, тем самым возрастает нагрузка на оставшихся коллег, а выплаты по этим дополнительным условиям не предусмотрены
Миграция сотрудников в другие страны	Некоторые компании, подстраиваясь под изменившиеся условия, предлагают сотрудникам переезд в другие страны для продолжения работы. Сотрудники меняют привычные условия и вынуждены приспосабливаться к новым
Санкции	В связи с введенными санкциями против России, российские компании вынуждены прибегать к изменению цепочки поставок и параллельному импорту, что порождает сотрудничество с новыми непроверенными поставщиками и поставки через страны третьего мира
Изменение политической обстановки	Многие иностранные топ-менеджеры были вынуждены покинуть российские компании в ускоренном порядке
Уход иностранного персонала	Некоторые представители международного бизнеса приняли решение прекратить свою деятельность в России – на практике данная ситуация может увеличивать риски нарушения прав сотрудников

Несмотря на то, что данные события не относятся напрямую к теме прав человека, они повышают вероятность их нарушения

Пример процесса работы по аспекту прав человека в компании

1. **Этап 1. Подготовка программного заявления** в области прав человека (Декларации в области защиты прав человека) в соответствии с принципами РП ООН и иными актуальными международными и национальными документами в области прав человека
2. **Этап 2. Определение областей воздействия** бизнес-практики компании, которые **сопряжены с наибольшими рисками** в области прав человека
3. **Этап 3.** Разработка перечня возможных мероприятий **для внедрения в бизнес-практики на начальном этапе работы с темой прав человека** для снижения рисков, связанных с воздействием на права человека
4. **Этап 4. Составление дорожной карты** по выбранным мероприятиям

ДЕЛОВЫЕ РЕШЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ

BUSINESS SOLUTIONS AND TECHNOLOGIES

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом ни АО ДРТ, ни аффилированные лица АО ДРТ (далее — «Группа ДРТ») не представляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одно из юридических лиц, входящих в Группу ДРТ, не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.

ул. Лесная, д. 5
Москва, 125047, Россия

© 2022 АО ДРТ. Все права защищены.