

ESG ежедневное управление устойчивым развитием

Совместное заседание Комитета РСПП по КСО и устойчивому развитию и Совета РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтинга устойчивого развития
Новые ориентиры в нефинансовой отчетности и оценка практики компаний

Иван Тополя
08 ноября 2024

Что происходит вокруг отчетности и раскрытий?



**Давление
ожиданий**



**Внутренняя
повестка**

Внешние вызовы: Целевые аудитории отчетности

Кто является ТРЕМЯ важнейшими целевыми аудиториями нефинансовой отчетности?

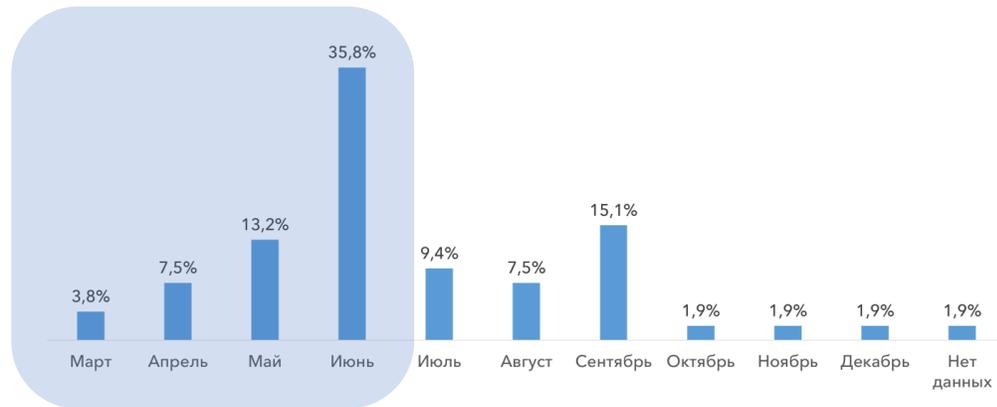


Внешние вызовы: Безмолвная отчетность



Сроки публикации отчетности

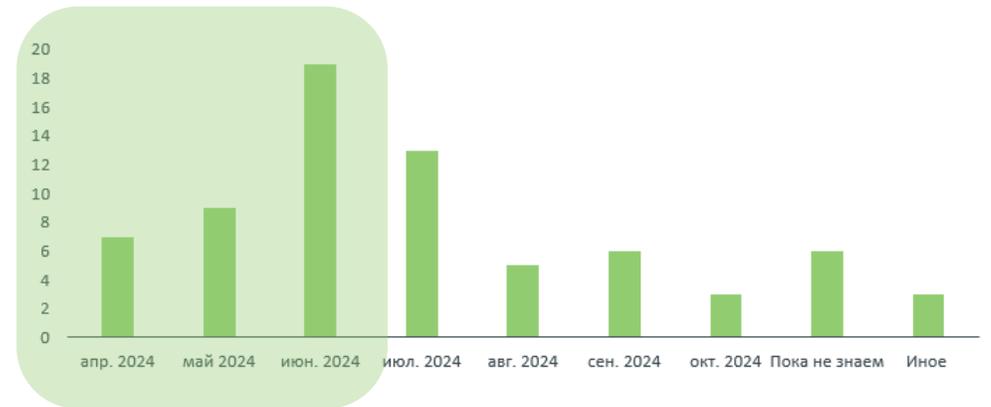
Когда компания опубликовала или планирует опубликовать нефинансовую отчетность за 2022 год?



Иван Тополя | corporatereporting.ru

Операционные практики нефинансовой отчетности российских организаций | Июнь 2023

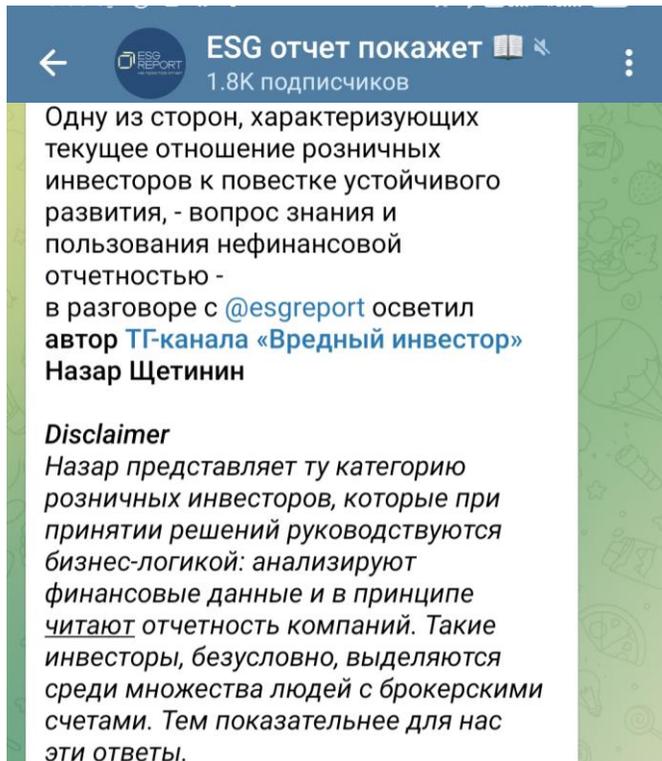
Комитет по интегрированной отчетности, 2023



АКРА и Комитет по интегрированной отчетности, 2024

14

Внешние вызовы: Безмолвная отчетность



← ESG отчет покажет 1.8K подписчиков

Одну из сторон, характеризующих текущее отношение розничных инвесторов к повестке устойчивого развития, - вопрос знания и пользования нефинансовой отчетностью - в разговоре с @esgreport осветил автор ТГ-канала «Вредный инвестор» Назар Щетинин

Disclaimer
Назар представляет ту категорию розничных инвесторов, которые при принятии решений руководствуются бизнес-логикой: анализируют финансовые данные и в принципе читают отчетность компаний. Такие инвесторы, безусловно, выделяются среди множества людей с брокерскими счетами. Тем показательнее для нас эти ответы.

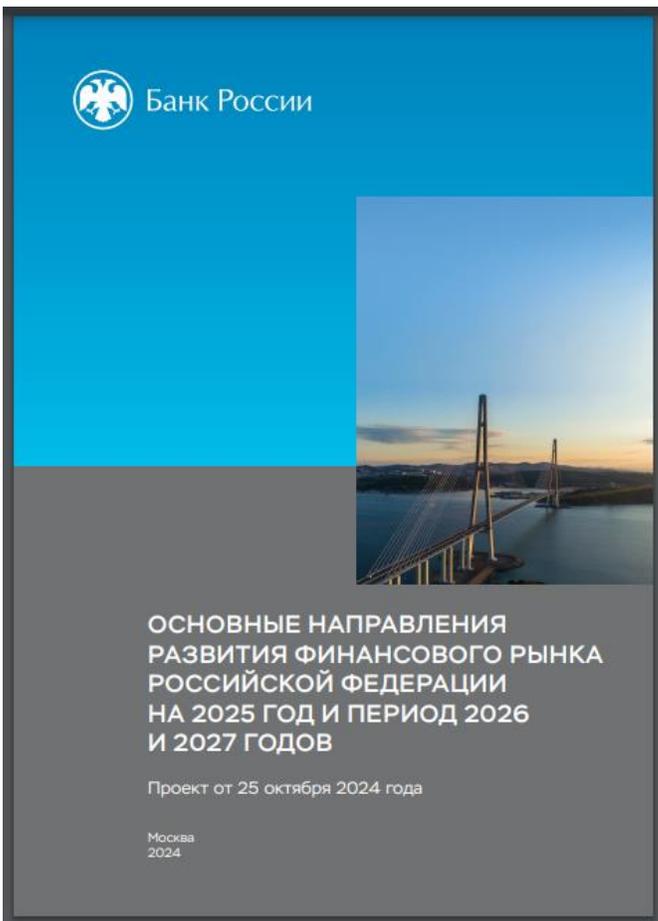
? Нефинансовая отчетность - популярный среди розничных инвесторов источник информации о компании?

Внутри моей ниши 👉 годовые отчеты котируются не очень высоко. Они очень большие. А всех интересует сжатая информация, выводы. Их, как правило, можно получить от аналитиков, блоггеров, самостоятельно в отчеты глубоко не погружаясь.

Что касается отчетов об устойчивом развитии – они не котируются вообще. Оттуда сложнее вынуть информацию для принятия решения. Более того, у них есть некий флёр избыточности: слишком много слов о том, что непосредственно для бизнеса не так уж и важно.

«ПОЧЕМУ НАШУ
ОТЧЕТНОСТЬ
НЕ ЧИТАЮТ?»

Внешние вызовы: Инструмент управления?



Важно обеспечить интеграцию учета ESG-факторов в бизнес-стратегии, корпоративное управление и риск-менеджмент финансовых и нефинансовых организаций с учетом текущей ситуации, национальных приоритетов российской экономики и опыта дружественных стран. Продолжится разработка подходов к раскрытию информации об устойчивом развитии как публичными акционерными обществами, так и финансовыми организациями, а также по внедрению вопросов устойчивого развития и учета ESG-факторов в корпоративное управление и деятельность участников финансового рынка, в том числе через соответствующие методологические документы. Это обеспечит сопоставимость раскрываемых данных, возможность адекватной оценки инвесторами и контрагентами ESG-рисков и возможностей на микро- и макроуровнях и выбора наилучших вариантов инвестирования.

Внешние вызовы: Стимулирование раскрытий

Новости · 10 окт, 12:22 👁 758 🗨 0

Мосбиржа предложила запустить индексы полнее раскрывающих данные компаний

Мосбиржа выступила за запуск индексов компаний, полнее раскрывающих информацию

По мнению главы наблюдательного совета Московской биржи Сергея Швецова, индексы, полностью состоящие из компаний, которые «надлежащим образом» раскрывают информацию, дадут преимущество таким эмитентам на рынке

Новости · 31 окт, 14:50 👁 1 049 🗨 0

ЦБ дал ориентир по срокам запуска индекса полнее раскрывающихся компаний

ЦБ дал ориентир по срокам запуска индекса полнее раскрывающихся компаний

Ранее глава набсовета Мосбиржи Сергей Швецов предложил создать индекс компаний с лучшим раскрытием информации. Банк России изучает эту идею и допустил запуск такого бенчмарка в следующем году

**КРИЗИС
ИДЕНТИЧНОСТИ:
КАК ОСТАТЬСЯ
НА РАДАРЕ?**

Внутренние вызовы: Управленческий дрейф

Стратегия



План
и целевые КПЭ



Мониторинг
динамики КПЭ



Прогноз
значений КПЭ



Отчетность



**НЕДОСТУПНЫ
ПОЛОЖЕНИЕ И
КОНТЕКСТ:**

- Моментальное состояние и тренды
- Отклонение от целей
- Степень достижения
- Уровень ожиданий
- Влияющие факторы
- Корректирующие действия
- Сравнение с конкурентами
- Внутренний бенчмаркинг

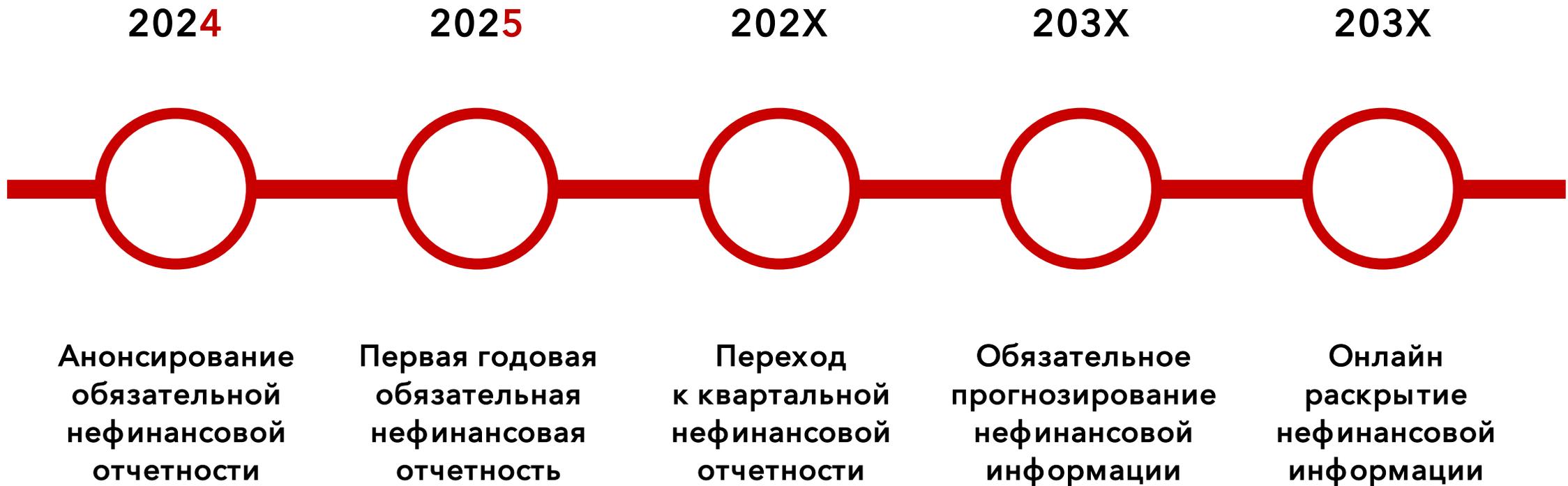
ESG

УСТОЙЧИВОСТЬ
СТЕЙКХОЛДЕРЫ
СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ

CFO

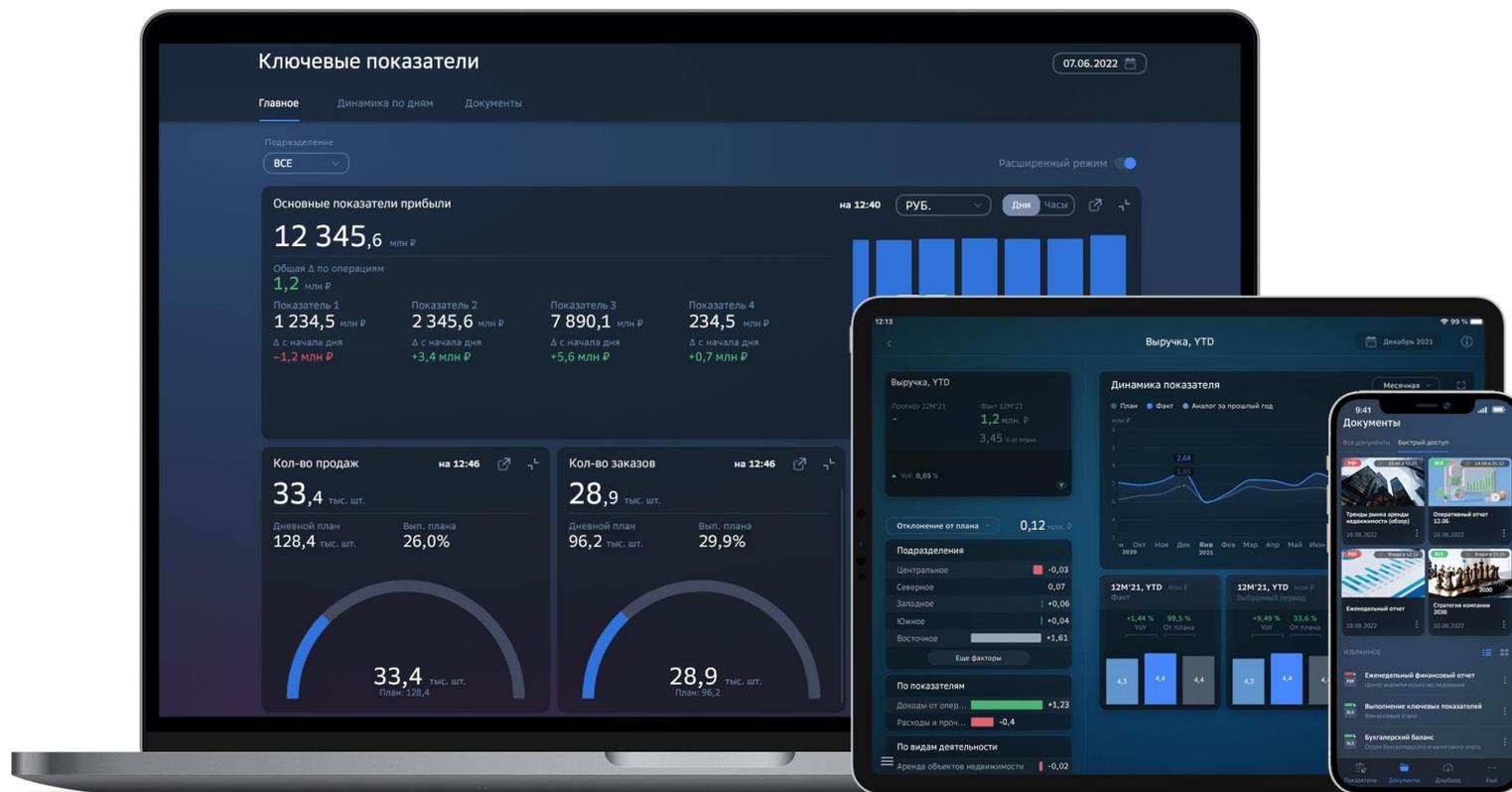
DATA-DRIVEN И АНАЛИТИКА
УПРАВЛЕНИЕ РИСКОМ
СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ

Вызов: Невидимый сценарий развития нефинансовой отчетности



Что делать?

20 / 80





Внутренняя повестка

- ✓ Быть на радаре
- ✓ Управленческий контроль и комфорт
- ✓ Коллаборация с финансами

Давление ожиданий

- ✓ Востребованный формат
- ✓ Реальная ESG-интеграция
- ✓ Гарант качества внешнего раскрытия



ESG SPOT (single point of truth)

- Всегда под рукой
- Общая система показателей
- Не нужно снова готовить материалы к каждому отдельному событию

Навигатор BI — платформа бизнес-аналитики



Российская платформа бизнес-аналитики и визуализации данных без навыков программирования

Инструменты для создания управленческого комфорта руководителей:

- Омниканальные дэшборды и онлайн-отчетность
- Управление по отклонениям
- Сравнительный анализ и рейтинги
- Библиотека аналитики
- ИИ-помощник и генеративный BI



УЦР-эффекты цифрового решения

Е – окружающая среда

- Повышение эффективности мониторинга экологических показателей
- Снижение расхода ресурсов
- Энергоемкость процесса обучения ИИ-моделей

■ Положительный эффект

■ Отрицательный эффект

S – социальная среда

- Рационализация рабочего времени
- Повышение доступности и качества коммуникаций
- Повышение доступности сервисов
- Повышение прослеживаемости социальных показателей
- Снижение уровня социализации персонала

G – управление и экономика

- Увеличение скорости принятия управленческих решений
- Повышение информированности руководства
- Снижение времени на формирование отчетности
- Повышение информационной прозрачности
- Рост затрат на ИТ



Неустойчивое развитие

12 267 subscribers

September 13

К вопросу о ESGtech: вот X5 [сообщает](#), что обновила свои IT-системы для устойчивого развития и теперь может автоматически собирать все соответствующие данные по своим торговым сетям.

А это более 160 показателей по экологии, социалке и сотрудникам, которые обновляются на еженедельной основе. *«Каждую неделю в системе обновляются данные по потреблению электроэнергии, фреонов, тепла, количеству отданных на переработку материалов, образование отходов; показатели по охране труда и производственной безопасности, благотворительные отгрузки и многое другое».*

Что это дает? Возможность оперативно отслеживать изменения на пути к выполнению целей устойчивого развития из их стратегии, ну и реагировать, если что-то отклоняется от планов.

Понятно, что сбор данных по устойчивому развитию в той или иной степени автоматизирован, но вот так централизованно и наглядно в одном дашборде – это, конечно, большой шаг вперед. Помогла с этим компании, кстати, платформа собственной разработки.

Юзеркейсы такого нововведения можете представить сами – от возможности отчитываться о промежуточных успехах хоть каждую неделю, до продажи такой системы в качестве B2B-услуги. В любом случае это страшно круто и показывает одну важную вещь:

У X5 все как-то собраннее что ли, все работает в едином ключе. Это для большой группы компаний само по себе большое достижение.

[@nongreta](#)

11 1K 👁 11:57

ИНТЕГРАЦИЯ В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПРИМЕР РЕАЛИЗАЦИИ КУРСА



Высшая школа бизнеса НИУ ВШЭ

Бакалавриат «Бизнес-информатика»
Дисциплина «Устойчивое развитие и
ESG-практики компании»

сентябрь-октябрь 2024

~180 бакалавров

Бизнес-партнеры дисциплины:

данные и экспертиза



ГРАФИК ПРОГРАММЫ

БЛИЦ-ФОРМАТ ДЛЯ БЫСТРОГО ВОВЛЕЧЕНИЯ И ЭФФЕКТИВНОГО РЕЗУЛЬТАТА



Неделя 1:

КОНЦЕПЦИИ

Управление на основе данных

Место BI в системе инструментов принятия решений

Когнитивные аспекты управления и принятия решений

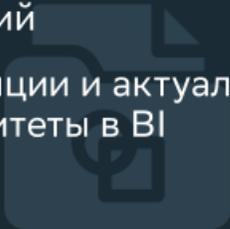
Сферы применения BI

Опыт BI в Сбере

Организация внедрения и сопровождения BI в крупной организации

Критерии выбора BI решений

Тенденции и актуальные приоритеты в BI



Неделя 2-4:

ПРАКТИКА

Варианты реализации панелей индикаторов

Обработка и загрузка данных

Настройка виджетов

Решение проблем в ходе реализации дэшбордов

Дополнительные инструкции для самостоятельного изучения



Недели 2-4:

ПРОЕКТ

Выбор предметной области и проблематики

Формулирование вопросов и гипотез

Выбор и параметризация показателей

Скетчинг и проектирование дэшбордов

Сбор и подготовка данных

Настройка дэшбордов на платформе

Подготовка сторилайна для защиты



Неделя 4:

ЗАЩИТА

Анализ опыта применения платформы студентами

Презентация полученных работ

Разбор представленных результатов и взаимный анализ обратной связи

Выставление оценок



ПРОЕКТНОЕ ЗАДАНИЕ

ЦЕЛЬ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



Суть задания

Описать состояние и динамику устойчивого развития организации с помощью дэшбордов

- Российские компании
- Ключевые отрасли
- Лидеры ESG-повестки

График подготовки

Изучаем компанию и выбираем организации для сравнения
До 20.09

Изучаем отчеты выбранных компаний
До 27.09

Собираем полный перечень esg метрик, проводим отбор для главного и e/s/g дэшборда
До 04.10

Собираем данные для метрик и решаем, как будем их показывать на дэшбордах
До 11.10

Проектируем главный и тематический дэшборды, пишем аналитический отчет (и по выбору – эссе)
До 18.10

Представляем свои результаты
19.10-24.10

Материалы для подготовки



Дэшборды:
Главный и
тематический



Аналитический
отчет с
выводами



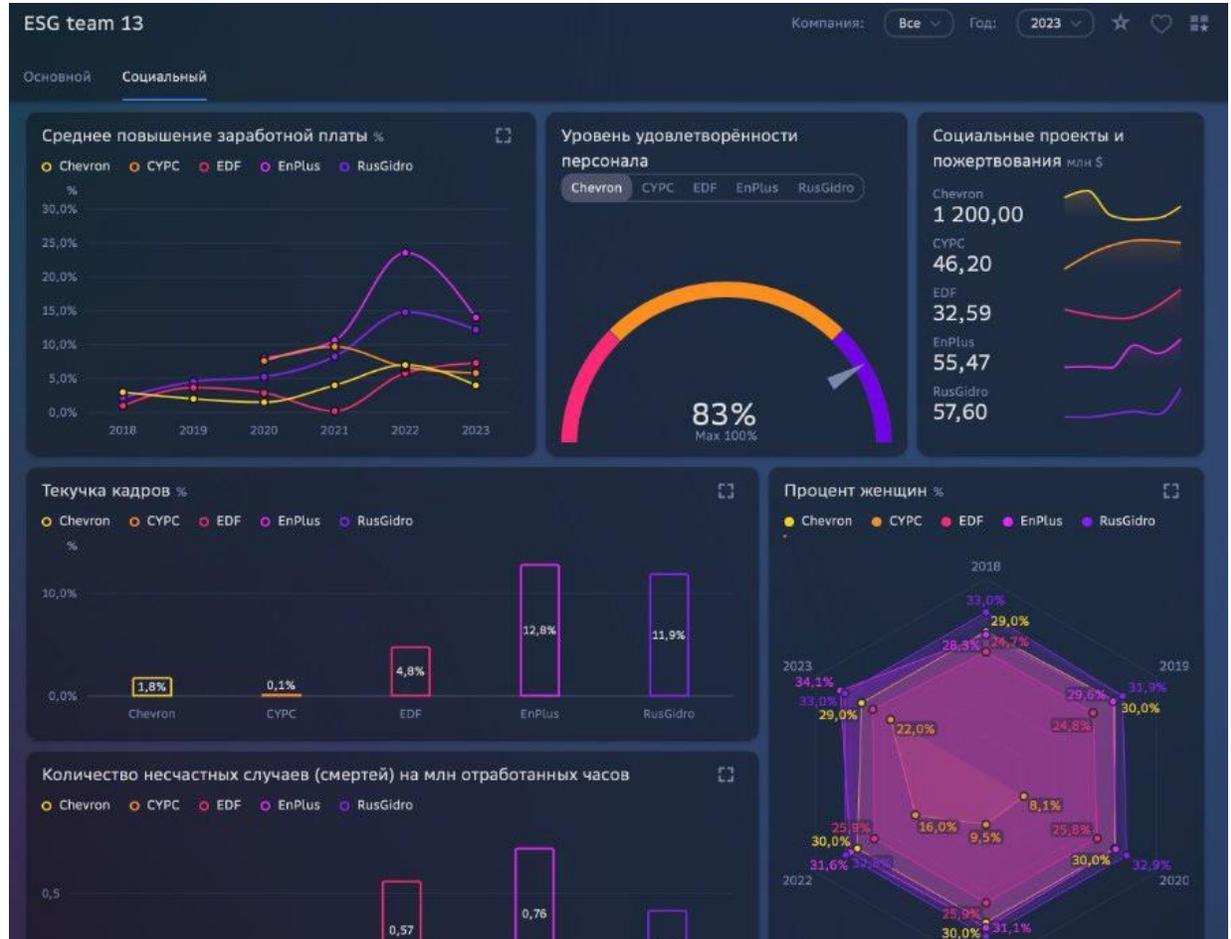
Эссе об опыте
применения
(опционально)

Студенты Высшей школы бизнеса ВШЭ разработали инновационные ESG- дэшборды

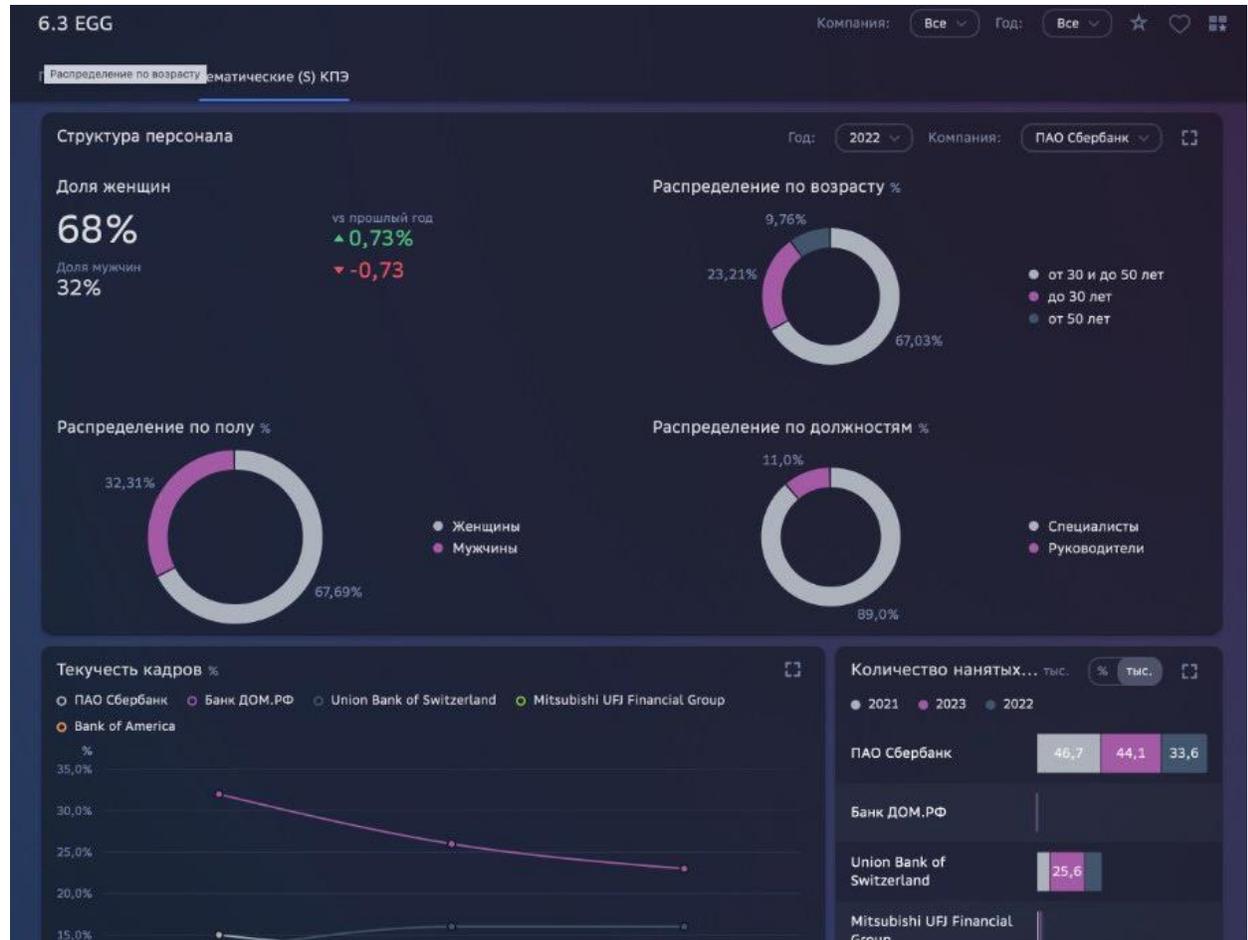
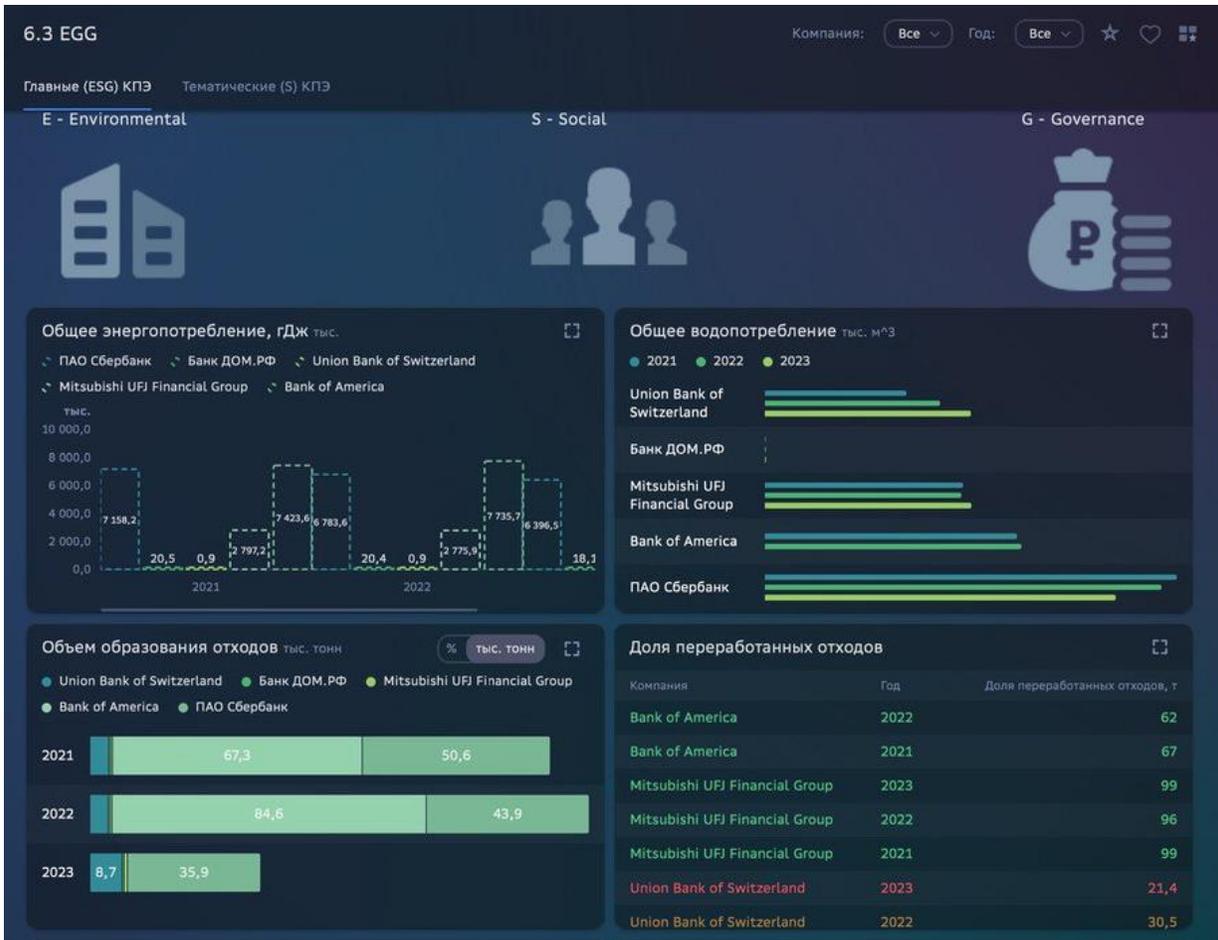
Студенты ВШБ, обучающиеся бизнес-информатике, представили ESG-дэшборды для российских компаний на платформе «Навигатор BI» от Сбера

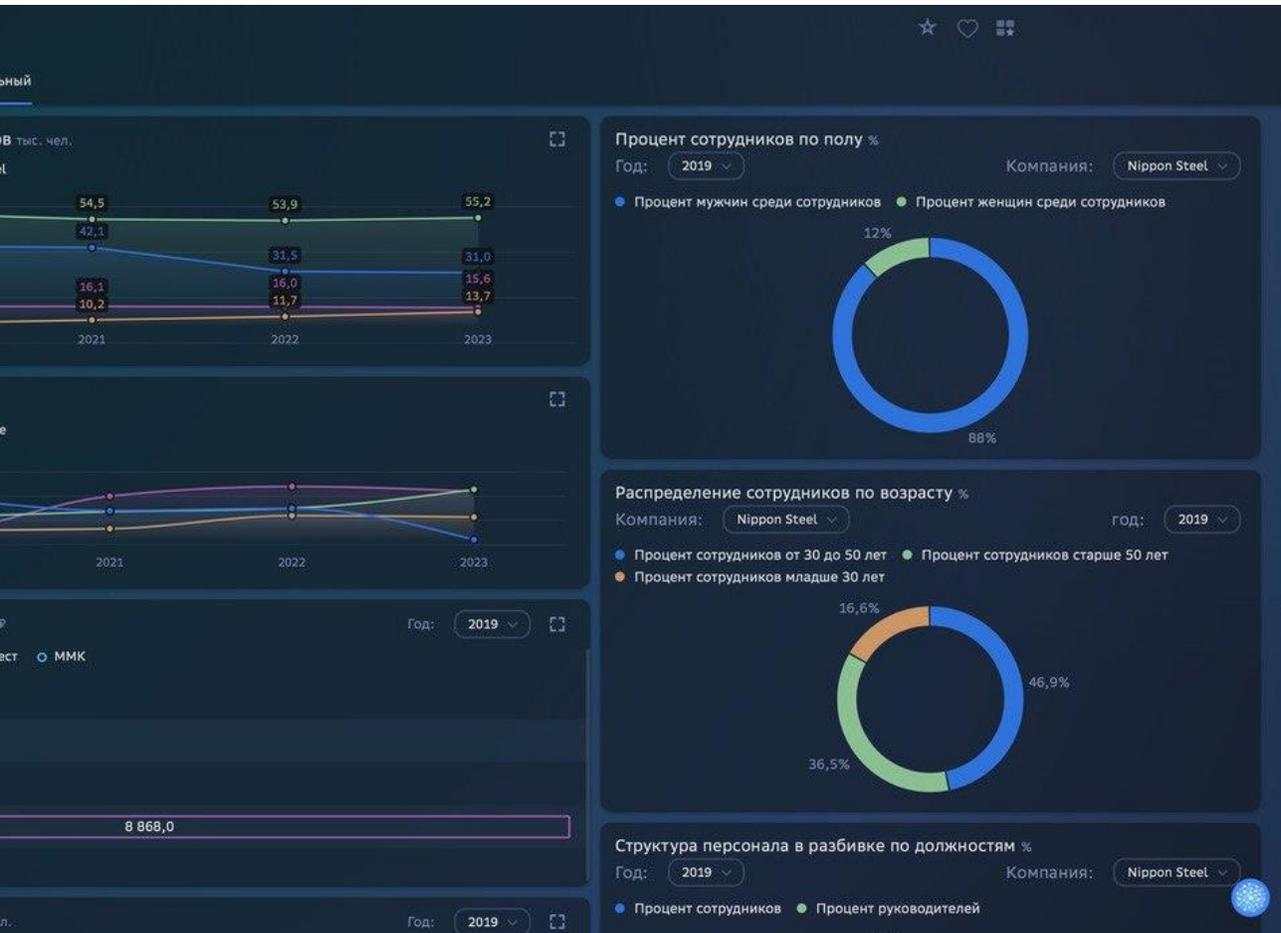


Источник изображения: Пресс-служба Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ









Чем помогли увидеть дэшборды?

**ТО, ЧТО
ВИДНО**

- Динамика
- Бенчмаркинг

**ТО, ЧЕГО
НЕ ВИДНО**

- Полнота
- Сравнимость

Проблемы при работе с данными

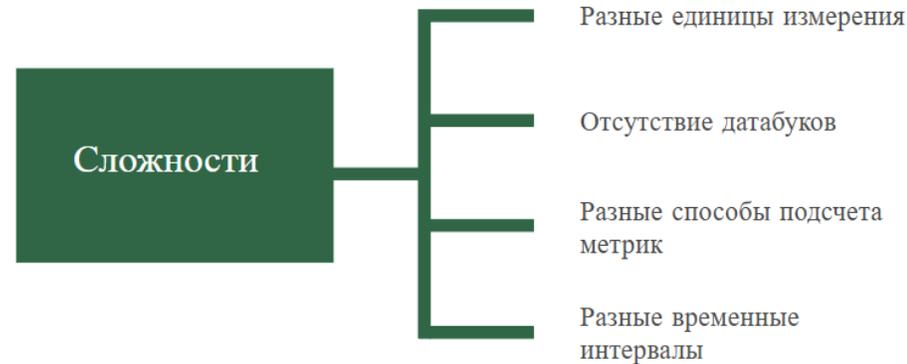
...

Различные системы измерения

...

Разрозненность данных

⚠ Сложности при работе с данными



Анализ источников данных

Стандарт	Описание	Применимость
GRI	Универсальный стандарт для всех аспектов ESG	Все компании
SASB	Финансово значимые вопросы для металлургии	Все компании
CDP	Раскрытие данных о выбросах углерода	ArcelorMittal, Nippon Steel
TCFD	Климатические риски и финансовые последствия	ArcelorMittal, Ternium, Nippon Steel
ICMM	Руководство для горнодобывающих компаний	Металлоинвест, ММК

Разрозненность данных в источниках

Различные перечни метрик

Различные системы измерения

Проблемы в работе с данными



Различные системы измерения



Разрозненность данных



Отсутствие единства

Сопоставимость

АПРОСА. 2023

КОМИТЕТ ПО
ИНТЕГРИРОВАННОЙ
ОТЧЕТНОСТИ



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2023

8

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ

УПРАВЛЕНИЕ
И ДЕЛОВАЯ
ЭТИКА

РАЗВИТИЕ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
КАПИТАЛА

Ключевые показатели 2023 года¹

МЭР-1

Финансовая результативность

Выручка²

326,5

млрд руб.
(↑ 9%)

Развитие человеческого капитала

Численность сотрудников²

35,1
тыс. человек
(↑ 4%)

Доля женщин
в численности персонала

31% (↓ 1 п. п.)

Расходы на корпоративные социальные программы для сотрудников

2,8
млрд руб.
(↑ 14%)

Доля сотрудников, прошедших обучение, в общей численности

76% (↑ 9 п. п.)



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2023

9

О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЯ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ

Ключевые показатели 2023 года

Управление и деловая этика

Финансирование Программы инновационного развития и технологической модернизации

2,4
млрд руб.
(↑ 4%)

Доля женщин в Наблюдательном совете

7%

Отсутствие подтвержденных случаев коррупции и мошенничества

Развитие регионов присутствия

Социальные инвестиции в регионы присутствия

4,8
млрд руб.
(↑ 17%)

Доля закупок у предприятий малого и среднего бизнеса

31% (↓ 2 п. п.)

¹ Подробнее о финансовых и операционных показателях АПРОСА в отчетном году см. в годовом отчете Компании за 2023 год.

² Включая доход от государственных субсидий.

31.12.2023.

Сопоставимость

Норникель. 2023

КОМИТЕТ ПО
ИНТЕГРИРОВАННОЙ
ОТЧЕТНОСТИ



ОТЧЕТ ОБ ИСТОРИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ 2023

01
О ПУТЕХ КОМПАНИИ
ИСТОРИЯ

02
ОТЧЕТ
ОБ ИСТОРИЧЕСКОМ
РАЗВИТИИ

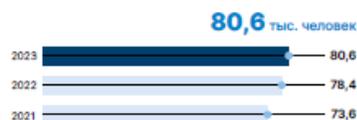
КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ¹

Трудовые практики

Занятость

Среднесписочная численность сотрудников «Норникеля»

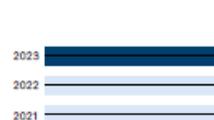
тыс. человек



Рост среднесписочной численности на 2,8% в 2023 году обусловлен реализацией инвестиционной программы, ростом объемов работ и услуг, организационно-техническими изменениями.

Средняя месячная зарплата сотрудников

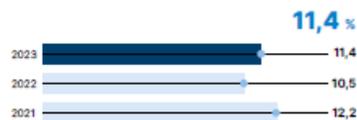
тыс. руб.



В 2023 году заработная плата сотрудников деиндексирована на 6,1%. Среднемесячный заработок в Компании в 2,5 раза выше по стране и составляет 184,1 тыс. руб.

Текущая текучесть кадров

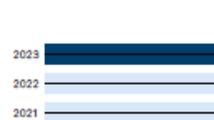
%



За счет проведения эффективной кадровой политики Компания стремится к сокращению уровня текучести кадров, который по итогам 2023 года незначительно вырос, в том числе в связи с организационно-техническими изменениями, и составил 11,4%.

Доля сотрудников «Норникеля» по коллективным договорам

%



«Норникель» с уважением относится к заключению коллективных договоров с персоналом Группы (более 9 типовыми договорами).



¹ Все показатели интенсивности рассчитаны на миллионы рублей выручки по МСФО.



ОТЧЕТ ОБ ИСТОРИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ 2023

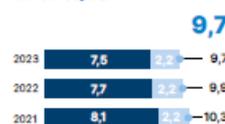
01
О ПУТЕХ КОМПАНИИ
ИСТОРИЯ

02
ОТЧЕТ
ОБ ИСТОРИЧЕСКОМ
РАЗВИТИИ

Окружающая среда

Изменение климата

Выбросы парниковых газов (охват 1 и 2)¹
млн тонн CO₂-экв.



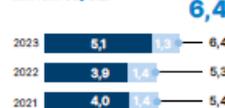
- Выбросы парниковых газов фактические (Охват 1+2)
- Резерв выбросов парниковых газов под реализацию Серой программы

Интенсивность фактических выбросов парниковых газов (охват 1 и 2)
Тонны CO₂-экв. / млн руб.



Сокращение выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) на 2% в 2023 году было вызвано повышением энергоэффективности, увеличением доли возобновляемой энергии (ГЭС) в производстве электрической энергии и снижением использования дизельного топлива.

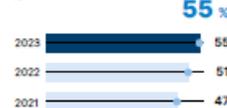
Выбросы парниковых газов (охват 3)
млн тонн CO₂-экв.



- Нисходящие потоки (downstream)
- Восходящие потоки (upstream)

Основным фактором роста выбросов области охвата 3 (downstream) в 2023 году стало увеличение объемов реализации полупродуктов (прежде всего, железорудного концентрата Быстринского ГОКа).

Доля ВИЭ от потребленной электроэнергии



Доля ВИЭ от потребленной электроэнергии увеличилась в 2023 году за счет реализации проектов по увеличению использования возобновляемых источников энергии, экономии топливно-энергетических ресурсов, а также повышению надежности энерго- и газоснабжения.

¹ С учетом резерва выбросов под реализацию Серой программы и выбросов парниковых газов, образованных при выработке тепло- и электроэнергии, отпущенной населению.



ОТЧЕТ ОБ ИСТОРИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ 2023

01
О ПУТЕХ КОМПАНИИ
ИСТОРИЯ

02
ИСТОРИЧЕСКОЕ
РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ
ИСТОРИЯ

03
НАШЕ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ
КАПИТАЛ

04
ОБНОВИТЬ
СТРАНЫ
ИСТОРИЯ

Вклад в развитие регионов и местных сообществ

Расходы на социальные программы, благотворительность и социальную инфраструктуру
млрд руб.



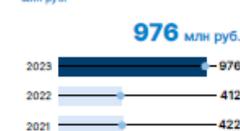
Расходы на благотворительные и спонсорские проекты, социальные программы и льготы персонала составили 3,5% от выручки Группы за 2023 год.

Объем налоговых и неналоговых платежей, уплаченных в бюджеты различных уровней
млрд руб.



Изменение величины налоговых и неналоговых платежей в 2023 году связано с введением экспортных таможенных пошлин, уплатой налога на сверхдоходы, ростом страховых взносов и НДС/ФЛ.

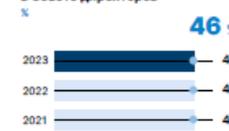
Объем средств, направленных на поддержку коренных народов Севера
млн руб.



«Норникель» продолжает активно поддерживать коренные народы. В 2023 году увеличились соответствующие расходы в связи с финансированием строительства объектов для них.

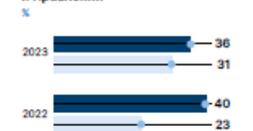
Корпоративное управление

Доля независимых директоров в Совете директоров

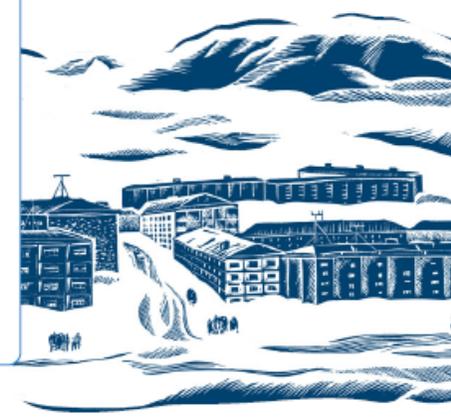


Совет директоров Компании сбалансирован с точки зрения участия независимых директоров, что позволяет разрабатывать и принимать решения, учитывающие интересы множества заинтересованных сторон, и соответствует мировой практике.

Доля женщин в Совете директоров и Правлении



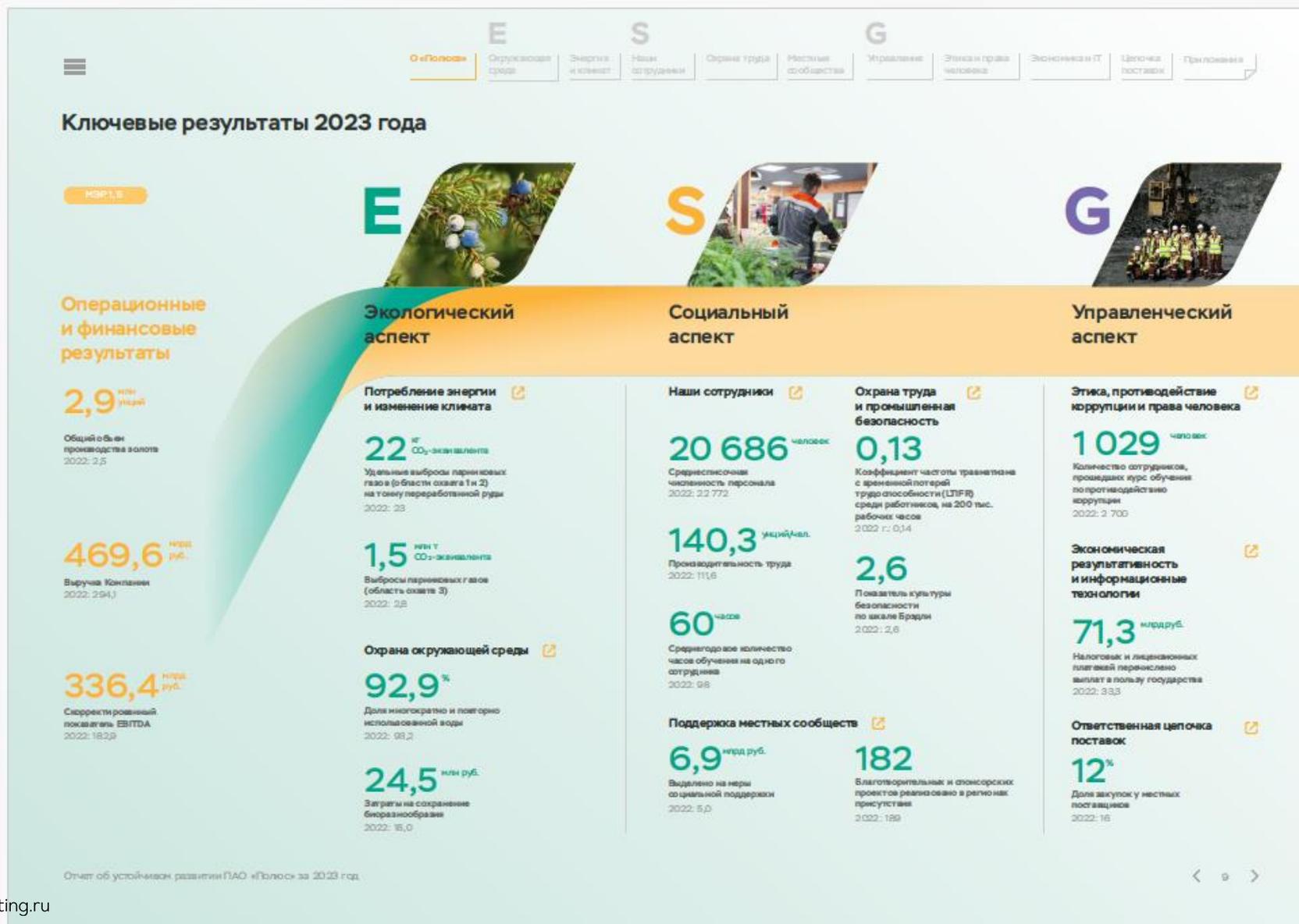
- В Правлении
- В Совете директоров



Сопоставимость

Полус. 2023

КОМИТЕТ ПО
ИНТЕГРИРОВАННОЙ
ОТЧЕТНОСТИ



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ | КОМПАНИЯ | ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ

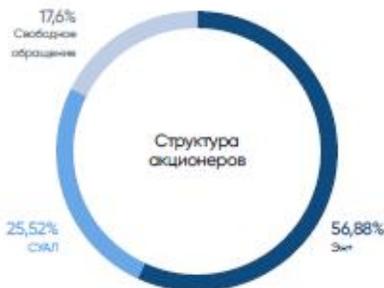
Основные сведения

GR 2-1 GR 2-6

РУСАЛ — ведущий производитель алюминия и алюминиевой продукции в России, занимающий лидирующие позиции в области устойчивого и низкоуглеродного развития. Компания на постоянной основе разрабатывает и внедряет в производство инновационные технологии, позволяющие не только оптимизировать процессы, но и рационализировать использование природных ресурсов, а также снижать выбросы парниковых газов на всех производственных этапах.

РУСАЛ объединяет в себе вертикально-интегрированные производственные сегменты. При этом структура Компании разделена на Алюминиевый дивизион, Глиноземный дивизион, дивизион Даунстрим и Дирекцию по новым проектам. Управление сегментами и структурными подразделениями объединено на уровне Генерального директора, но осуществляется независимо.

Структура акционеров Компании выглядит следующим образом: Эн+, одной из крупнейших металлургических и энергетических компаний России, принадлежит 56,88% акций, в то время как МКООО «Суал Партнерс» (СУАЛ) владеет 25,52% акций. Оставшиеся 17,6% находятся в публичном обращении на Гонконгской фондовой бирже (тикер 486) и Московской фондовой бирже (тикер RUAL). РУСАЛу при этом принадлежит 26,39% акций крупнейшего в мире производителя никеля и палладия — ПМК «Норильский никель».



В прошлом отчетном периоде РУСАЛ первым в России разместил облигации в юанях, а в 2023 году — облигации в валюте Объединенных Арабских Эмиратов (ОАЭ) стоимостью 370 млн дирхамов. Выпуск ценных бумаг был отмечен спросом как со стороны институциональных, так и розничных инвесторов. Для Компании размещение облигаций в данной валюте является перспективным направлением развития в связи с привлекательностью дирхама, а также способом диверсификации рисков.

Являясь лидером в области устойчивого развития, РУСАЛ осознает важность климатической повестки, в связи с чем Компания нацелена на переход к полной углеродной нейтральности к 2050 году в соответствии со своей Климатической стратегией. РУСАЛ также является одним из инициаторов создания «Российского партнерства за сохранение климата», которое уже более восьми лет объединяет усилия российского бизнеса для снижения негативного воздействия на окружающую среду. На данный момент в объединение входит 42 компании.

Ключевые показатели 2023 года

5,5%

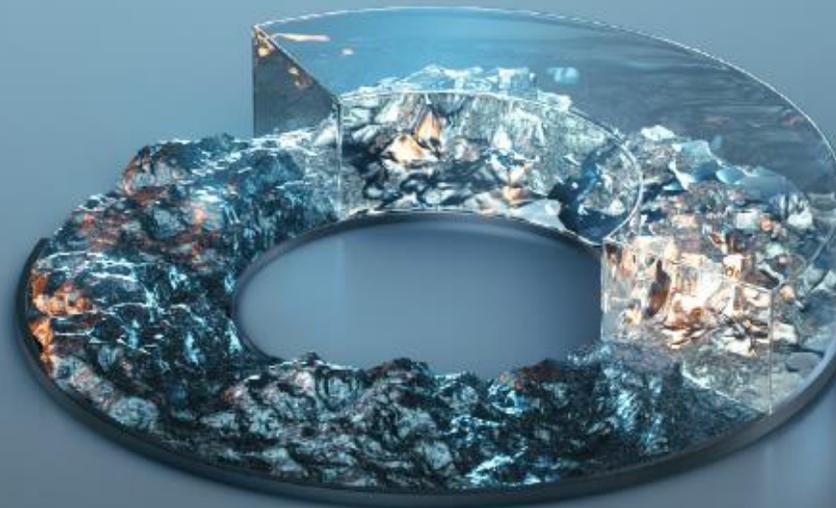
доля РУСАЛа в мировом производстве алюминия

3,8%

доля РУСАЛа в мировом производстве глинозема

2,3 ТОННЫ CO₂-ЭКВ.

на тонну алюминия (области охвата 1 и 2) — рекордно низкий для отрасли углеродный след алюминия бренда ALLOW



GRI 2-23

Подход к вопросам устойчивого развития

6 марта 2023 года Совет директоров ПАО «Селигдар» утвердил обновленную Стратегию устойчивого развития до 2030 года. Она разработана с учетом комплексного подхода, объединяющего экономические, экологические и социальные цели

в единый долгосрочный план развития. Это позволяет согласовывать нефинансовые аспекты деятельности с коммерческой практикой и выполнением социальных целей в интересах всех стейкхолдеров.

В целях обеспечения устойчивого развития деятельность Холдинга основана на следующих принципах:

- ▶ финансового благополучия, которое позволяет обеспечивать стабильное и долгосрочное получение доходов для всех заинтересованных сторон;
- ▶ технологического развития для регулярного повышения эффективности производственных процессов и снижения сопутствующих расходов при использовании инновационных технологий;
- ▶ ответственного отношения к окружающей среде, оптимального расходования ограниченных природных ресурсов и стремления к снижению углеродного следа;
- ▶ социальной ответственности при соблюдении и уважении к правам человека, а также создания благоприятных и комфортных условий деятельности сотрудникам Холдинга, которые способствуют их профессиональному и личностному росту;
- ▶ совершенствования модели корпоративного управления для повышения ее эффективности;
- ▶ этичного поведения и уважительного отношения к всем контрагентам, партнерам, представителям местных сообществ.

Кроме того, в целях реализации Стратегии устойчивого развития Совет директоров ПАО «Селигдар» 27 декабря 2023 года утвердил отдельную Стратегию в области экологии до 2030 года.

МЭР 39

Ключевые ESG-показатели в 2023 году

	2023	2022
ESG-рейтинг российских компаний (на декабрь)	40 из 100 (индикаторная оценка ESG BB)	35 из 100 (индикаторная оценка BB)
Рейтинг ESG-прозрачности российских компаний и банков «Кластер РН»	50 из 100	24 из 101
ESG-индекс российского бизнеса НКР	Уровень 1 (высокий)	Уровень 1 (высокий)
Рейтинг лучших работодателей России Рунет	Категория «золото»	Категория «серебро»
ESG-рейтинг российских компаний промышленного сектора НКР	Группа B 57 из 72	Группа 4
Экологические показатели		
Удельный водовод, тыс. м ³ /т золотого эквивалента	0,20	0,21
Удельные выбросы загрязняющих веществ, т/т золотого эквивалента	0,25	0,26
Социальные показатели		
Индекс удовлетворенности сотрудников золотодобывающего дивизиона	71%	65%
РАЭК права человека: ТОП-50 российских компаний, проводящих наибольшее количество вопросов прав человека, равенства и инклюзивности	55-е место 86,19 балла	не проводился
Корпоративное управление		
Национальный индекс корпоративного управления	ТОП-20	
Число независимых директоров в Совете	3	4
Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления	92%	90%

Годовой отчет ПАО «Селигдар» за 2023 год

В 2023 году ПАО «Селигдар» существенно улучшило свои позиции по всем составляющим ESG-рейтинга. Холдинг занял 36-е место среди 160 компаний в обновленном ноябрьском ESG-рейтинге российских компаний, составленном рейтинговым агентством RAEX. Таким образом, позиция «Селигдара» выросла на 17 пунктов по сравнению с оценкой работы за 2022 год.

Среди 10 золотодобывающих компаний, вошедших в текущий рейтинг, «Селигдар» занял 3-е место. Позиция Холдинга в рейтинге соответствует уровню BB по шкале ESG-рейтинга агентства. В обновленном рейтинге по фактору экологии (E) Холдинг занял 51-е место, по фактору социальной

политики (S) — 36-е, корпоративного управления (G) — 15-е. Впервые «Селигдар» вошел в ESG-рейтинг агентства в апреле 2021 года и занял 73-е место среди 110 компаний.

Второй год подряд РБК и кредитное рейтинговое агентство «Национальные Кредитные Рейтинги» (НКР) включают Холдинг в категорию 1 «высокий уровень» ESG-индекса компаний. Всего в индекс вошло 114 компаний — представителей российского крупного и среднего бизнеса из различных секторов экономики, в том числе банковского, добывающего и агропромышленного секторов, металлургии, строительства, телекоммуникаций и энергетики.

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-24

Управление вопросами устойчивого развития

Вопросы и политики в области устойчивого развития рассматриваются и утверждаются Советом директоров, Правлением и Техническим советом. В целях определения текущего положения ПАО «Селигдар» по отношению к целевой модели развития Общества, в том числе с учетом ESG-факторов и вопросов устойчивого развития, в течение отчетного года Советом директоров организовано проведение комплексного анализа системы корпоративного управления, управленческих процедур и практик, бизнес-процессов Общества.

32% из всех рассмотренных на Совете директоров ПАО «Селигдар» за 2023 год вопросов — это вопросы, связанные с корпоративным управлением, и 14% из всех вопросов — вопросы, связанные с рассмотрением стратегии устойчивого развития.

Так, Советом директоров утверждены:

- ▶ в марте 2023 года — Стратегия устойчивого развития ПАО «Селигдар» до 2030 года;
- ▶ в декабре 2023 года — Стратегия в области экологии ПАО «Селигдар» до 2030 года.

В рамках работы Технического совета рассматривались вопросы, связанные с состоянием охраны труда и промышленной безопасности, сокращением травматизма, вознаграждением ключевых сотрудников, экологическим мониторингом и мероприятиями в области экологии, повышением энергоэффективности. Отдельным важным пунктом повестки дня ряда Технических советов стали вопросы цифровизации процессов управления производством, возможности искусственного интеллекта в горнодобывающей отрасли, а также вопросы информационной безопасности и защиты персональных данных.



GRI 2-28

Членство в профессиональных ассоциациях

ПАО «Селигдар» является членом ряда отраслевых союзов и общественных организаций, среди них: членство в Торгово-промышленной палате РФ, Союза старателей России и Союза золотопромышленников.

1. Для **кого** же мы готовим отчетность об устойчивом развитии?
2. Что раскроем в отчетности за 2024 год о своем **цифровом устойчивом развитии**?
3. Как управлять устойчивым развитием **на основе данных**?