

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 01-48-11
к Трехстороннему соглашению о взаимодействии в области
социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2020 – 2022 годы
от 30 декабря 2019 г. № СЭД-01-45-50

г. Пермь

от «01» декабря 2022 г.

Правительство Пермского края в лице губернатора Пермского края Махонина Дмитрия Николаевича, действующего на основании Устава Пермского края, Закона Пермского края от 7 сентября 2007 г. № 107-ПК «О системе исполнительных органов государственной власти Пермского края», указа губернатора Пермского края от 7 октября 2020 г. № 137 «О принятии губернатором Пермского края полномочий председателя Правительства Пермского края», Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» (далее – Пермский крайсовпроф) в лице председателя Иванова Михаила Григорьевича, действующего на основании Устава Пермского крайсовпрофа, Союз промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» (региональное объединение работодателей) (далее – СПП ПК «Сотрудничество») в лице президента Андреева Алексея Гурьевича, действующего на основании Устава СПП ПК «Сотрудничество», именуемые далее «Стороны», в соответствии со статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к Трехстороннему соглашению о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2020 – 2022 годы от 30 декабря 2019 г. № СЭД-01-45-50 (в редакции дополнительного соглашения № 01-48-7, утвержденного трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае 12 ноября 2020 г., дополнительного соглашения № 01-48-5, утвержденного трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае 14 июля 2021 г., дополнительного соглашения № 01-48-7, утвержденного трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае 1 июля 2022 г.) (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Продлить срок действия Соглашения по 31 декабря 2025 года.
2. Внести в Соглашение следующие изменения:
 - 2.1. пункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:
«4.1.3. проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве

и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению;»;

2.2. пункт 4.1.4 изложить в следующей редакции:

«4.1.4. оказывают содействие в проведении работодателями оценки рабочих мест по условиям труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний;»;

2.3. пункт 4.3.6 изложить в следующей редакции:

«4.3.6. обеспечивают численность специалистов по охране труда в соответствии с требованиями трудового законодательства. При определении необходимой численности специалистов по охране труда учитывают Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 37;»;

2.4. пункт 4.3.9.1 изложить в следующей редакции:

«4.3.9.1. создание медицинских пунктов на предприятиях с численностью работающих от 50 до 300 человек; фельдшерских здравпунктов – на предприятиях с численностью работающих более 300 человек;»;

2.5. пункт 4.5.3 изложить в следующей редакции:

«4.5.3. проводят анализ состояния условий и охраны труда в краевых членских организациях профсоюза, разрабатывают предложения по предупреждению возникновения микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников;»;

2.6. пункт 4.5.6 изложить в следующей редакции:

«4.5.6. защищают интересы работников – членов профсоюзов (в том числе в судебных органах), пострадавших от микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании;»;

2.7. абзац первый раздела «Заключительные положения» изложить в следующей редакции:

«Настоящее Соглашение действует по 31 декабря 2025 года.»;

2.8. приложение к Соглашению изложить в редакции согласно приложению к настоящему Дополнительному соглашению.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

4. Во всем остальном, что не оговорено настоящим Дополнительным соглашением и не противоречит ему, Стороны руководствуются Соглашением и действующим законодательством.

5. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Правительство
Пермского края

Пермский краевой союз
организаций профсоюзов
«Пермский крайсовпроф»

Союз промышленников
и предпринимателей
Пермского края
«Сотрудничество» (РОР)

614000, г. Пермь,
ул. Куйбышева, д. 14

ОГРН 1055900364156
ИНН 5902293202
КПП 590201001

614039, г. Пермь,
Комсомольский пр., д. 37

ОГРН 1025900000356
ИНН 5904070113
КПП 590401001

614002, г. Пермь,
ул. Чернышевского, д. 28

ОГРН 1045900517013
ИНН 5904114480
КПП 590401001

Губернатор
Пермского края

Председатель

Президент



Приложение
к Дополнительному соглашению
к Трёхстороннему соглашению
о взаимодействии в области
социально-трудовых отношений
в Пермском крае на 2020 – 2022 годы
от 30 декабря 2019 г.
№ СЭД-01-45-50

«Приложение
к Трёхстороннему соглашению
о взаимодействии в области
социально-трудовых отношений
в Пермском крае на 2020 – 2022 годы

**Основные показатели уровня жизни населения и развития системы
социального партнерства Пермского края на 2023 – 2025 годы**

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6
1	Численность населения Пермского края*	тыс. чел.	2534,2 2525,2	2512,8 2509,5	2490,6 2497,7
2	Темп роста валового регионального продукта (в сопоставимых ценах)*	% к пред. году	100,7 98,1	104,2 103,6	103,6 103,1
3	Индекс промышленного производства*	% к пред. году	100,0 98,0	101,0 99,4	102,0 99,6
4	Индекс потребительских цен*	% к пред. году	107,9 107,9	105,8 105,8	105,8 105,8
5	Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц*	тыс. руб.	46,889 44,553	51,261 47,163	55,907 50,229
6	Уровень официально зарегистрированной безработицы	%	1,3	1,3	1,3
7	Ввод в действие жилых домов*	тыс. кв. м	1265,0 1265,0	1432,0 1432,0	1530,0 1530,0

1	2	3	4	5	6
8	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	800	780	750
9	Количество вновь зарегистрированных профессиональных заболеваний	установ- ленных диагнозов	80	75	70
10	Финансирование детской оздоровительной кампании, в том числе из:	млн руб.	894,8	932,8	989,8
	федерального бюджета	-	-	-	-
	краевого бюджета	694,8	732,8	789,8	
	местного бюджета	200,0	200,0	200,0	
11	Охват территориальными трехсторонними соглашениями о взаимодействии в области социально-трудовых отношений	%	85	86	87
12	Удельный вес действующих коллективных договоров в общем количестве организаций, имеющих первичные профсоюзные организации и входящих в членские организации Пермского крайсовпрофа	%	90,5	91	91,5
13	Количество хозяйствующих субъектов, являющихся членами СПП ПК «Сотрудничество»	ед.	75	78	80
14	Количество территориальных объединений работодателей (ТОР) в Пермском крае	ед.	6	6	6

* Показатель предоставлен Министерством экономического развития и инвестиций Пермского края.
Он предполагает два варианта:
1 – базовый;
2 – консервативный.»