

ДЛЯ ЛЮДЕЙ  
ДЕЛА



# РЖД:

## ОТВЕТЫ НА ВЫЗОВЫ РЫНКА ТРУДА

**ШАХАНОВ  
Дмитрий Сергеевич**

заместитель генерального директора  
ОАО «РЖД»



# СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

ДЛЯ ЛЮДЕЙ  
ДЕЛА



- Демографическая ситуация и снижение численности трудоспособного населения

*сокращение числа работников в возрасте 30–39 лет*

- Активное развитие промышленности в стране

*в том числе «переток» кадров на предприятия военно-промышленного комплекса*

# 2,9%

минимальный  
уровень  
безработицы

*за период наблюдений с 1991 г.*



# КАДРОВЫЕ ВЫЗОВЫ ДЛЯ РЖД

ДЛЯ ЛЮДЕЙ  
ДЕЛА



1

Дефицит рабочих кадров

2

Потребность в работниках на Восточных территориях

3

Потребность в работниках строительных специальностей



# ОТВЕТЫ НА ВЫЗОВЫ: ОПЫТ РЖД

ДЛЯ ЛЮДЕЙ  
ДЕЛА



Изменение корпоративной культуры и новое позиционирование на рынке труда



Обеспечение конкурентоспособного уровня оплаты труда



Повышение эффективности подбора персонала



Подготовка работников на базе университетских комплексов ж.д. транспорта



Новые подходы в области социальной политики и здравоохранения

# ЦЕННОСТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ



ДЛЯ ЛЮДЕЙ  
ДЕЛА



## НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:



### Масштаб

- территории
- задач
- вклада в экономику страны



### Технологичность

- в продуктах и услугах
- в бизнес-процессах
- в коммуникации



### Забота

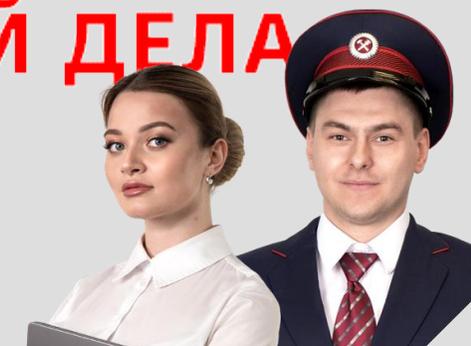
- о людях
- об экологии
- о благополучии



### Возможности

- самореализации
- развития и карьеры
- участия в изменениях

## РЖД – ДЛЯ ЛЮДЕЙ ДЕЛА



- Информационные продукты: объявления, плакаты
- Публикации в социальных сетях
- Выступления и презентации
- Оформление мероприятий и помещений

# ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОГО УРОВНЯ ОПЛАТЫ ТРУДА



ДЛЯ ЛЮДЕЙ  
ДЕЛА



# 7,9%

индексация  
зарботной платы  
в 2023 году



## ЗОНАЛЬНЫЕ НАДБАВКИ

в том числе  
дополнительные  
решения в 2023 году

# ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОДБОРА



ДЛЯ ЛЮДЕЙ  
ДЕЛА



## 1 Открытие центров по подбору персонала

◆ Использование всех источников для поиска

◆ Сопровождение кандидата на всех этапах найма

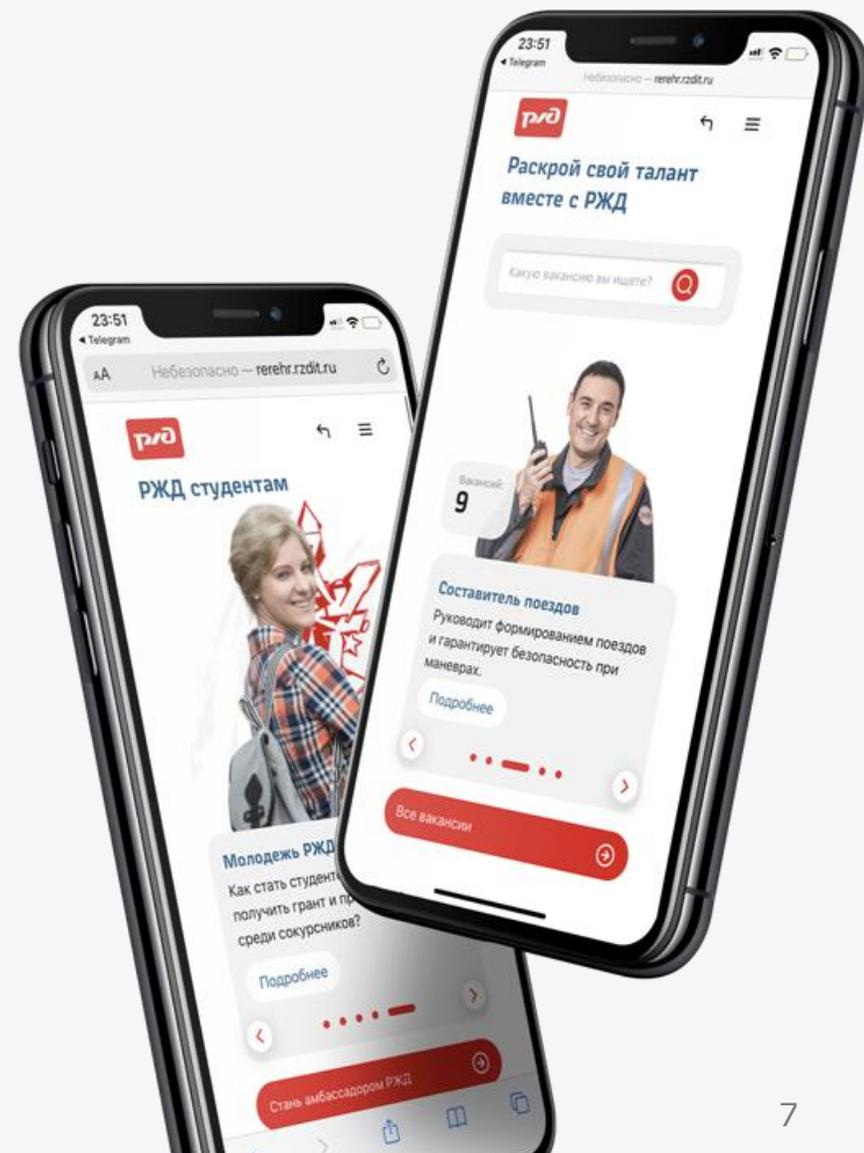
◆ Анализ ситуации на рынке труда

◆ Особое внимание на «проблемных предприятиях»

## 2 Создание крупнейшей базы кандидатов

## 3 Разработка Карьерного портала холдинга «РЖД»

## 4 Проведение рекламной кампании



# ПОДГОТОВКА РАБОТНИКОВ В ВУЗАХ



ДЛЯ ЛЮДЕЙ  
ДЕЛА



1

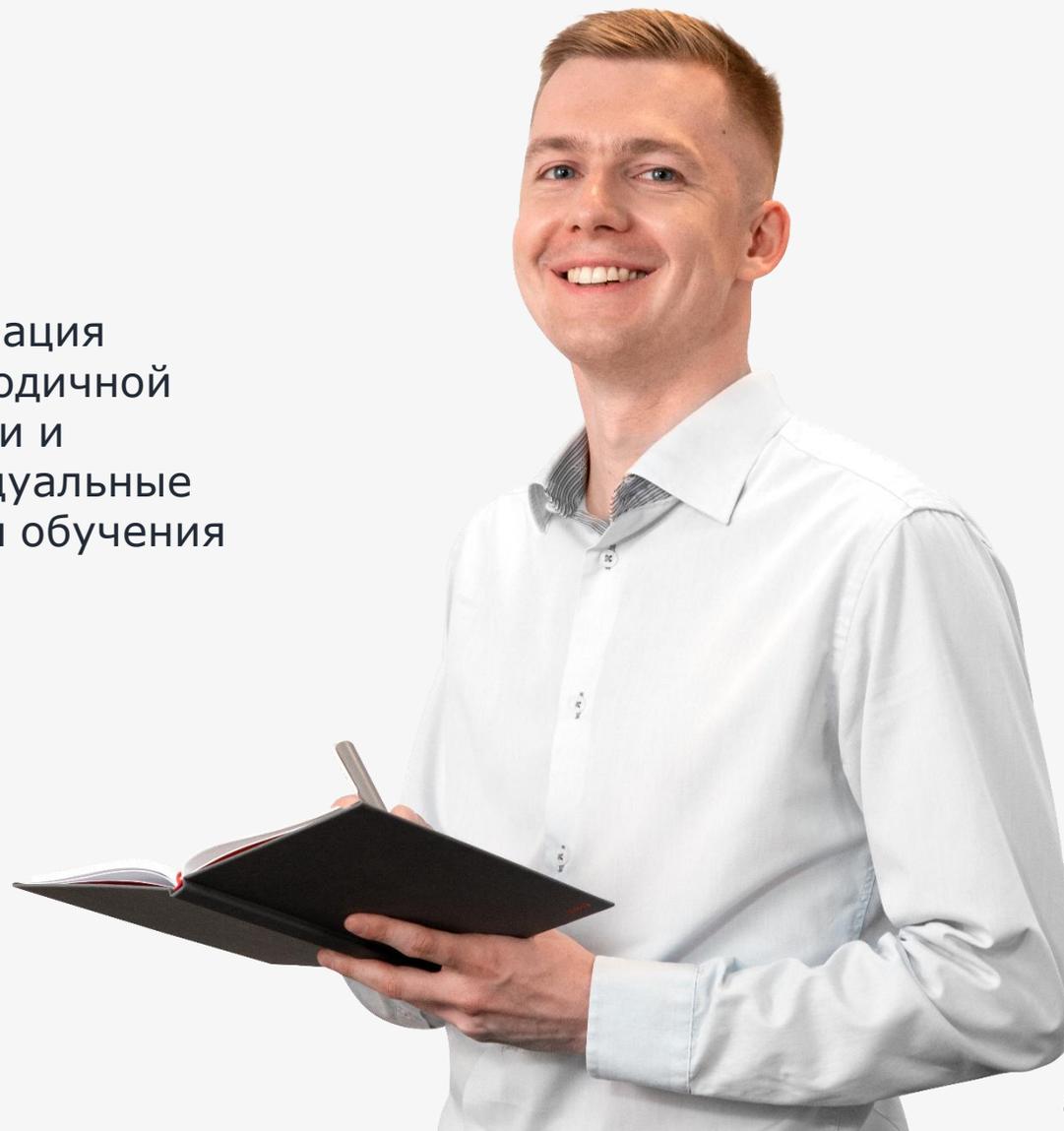
Получение рабочей профессии в период освоения основной образовательной программы

2

Организация круглогодичной практики и индивидуальные графики обучения

3

Привлечение бойцов студенческих отрядов



# ИНСТРУМЕНТЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

- **Бонусный пакет**

*получение баллов за проявленную активность и их обмен на корпоративные предложения*

- **Компенсированный социальный пакет**

*выбор социальных услуг в рамках установленного лимита средств*

- **Дополненный перечень профессий работников, которые могут проживать в служебном жилье**

*или получать компенсацию на аренду жилья*



ДЛЯ ЛЮДЕЙ  
ДЕЛА



ДЛЯ ЛЮДЕЙ  
ДЕЛА



# РЖД:

## ОТВЕТЫ НА ВЫЗОВЫ РЫНКА ТРУДА

ШАХАНОВ  
Дмитрий Сергеевич

заместитель генерального директора  
ОАО «РЖД»

