



Программа по повышению рождаемости, поддержке материнства и детства

- Свирина Е.А. Заместитель генерального директора по финансам и устойчивому развитию
-

28 Марта 2024

КРАТКАЯ СПРАВКА О ПРОГРАММЕ

С 2022 года Группа компаний «Дело» реализует корпоративную программу стимулирования рождаемости и многодетности среди семей сотрудников.

Разработан **единый корпоративный стандарт** для повышения рождаемости в семьях сотрудников, а также для улучшения жизни и поддержки семей с детьми в текущей ситуации. Корпоративная программа также содействует нац проекту «Семья», достижению Целей устойчивого развития ООН (ЦУР) «Гендерное равенство» (ЦУР 5) и «Уменьшение неравенства» (ЦУР 10) за счет реализации комплекса мер, направленных на содействие занятости женщин, воспитывающих детей, и оказание финансовой поддержки многодетным семьям работников.

Внедрена должность **«Социальный менеджер»** для организации работы с персоналом в части социальных программ компаний; а также для информирования о системе государственных льгот.

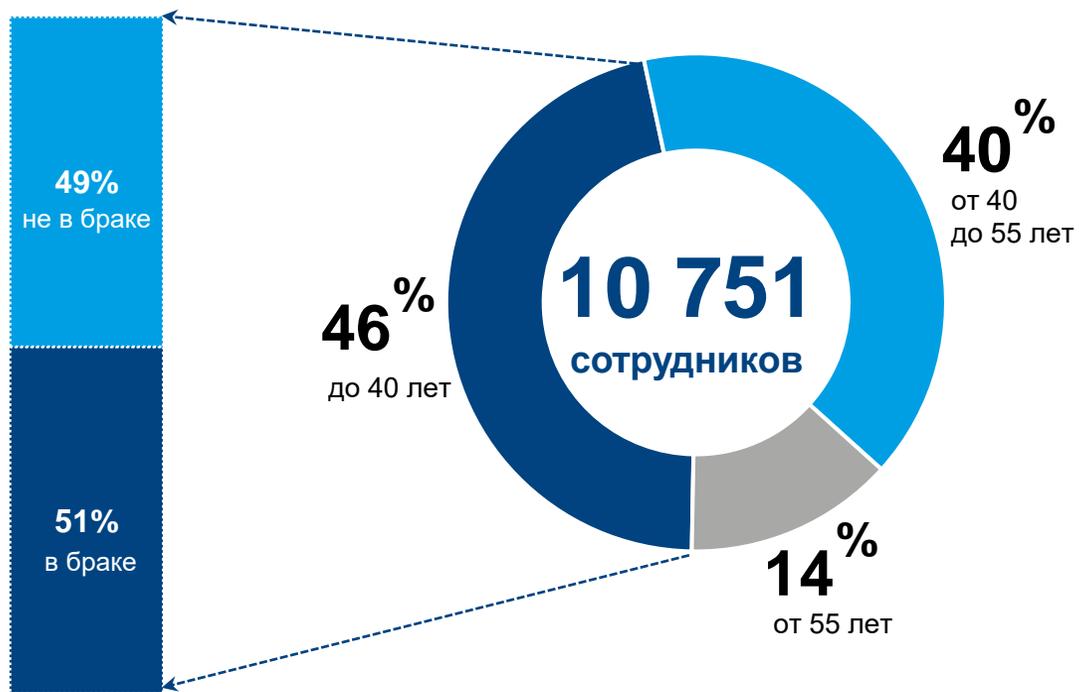
Запущен пилотный проект «Патронаж многодетных работников», который реализуется на базе ИТ программы, созданной Институтом демографической политики имени Д.И. Менделеева.

Диплом от РСПП «За поддержку работников с семейными обязанностями, материнства и детства» в рамках Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2022».

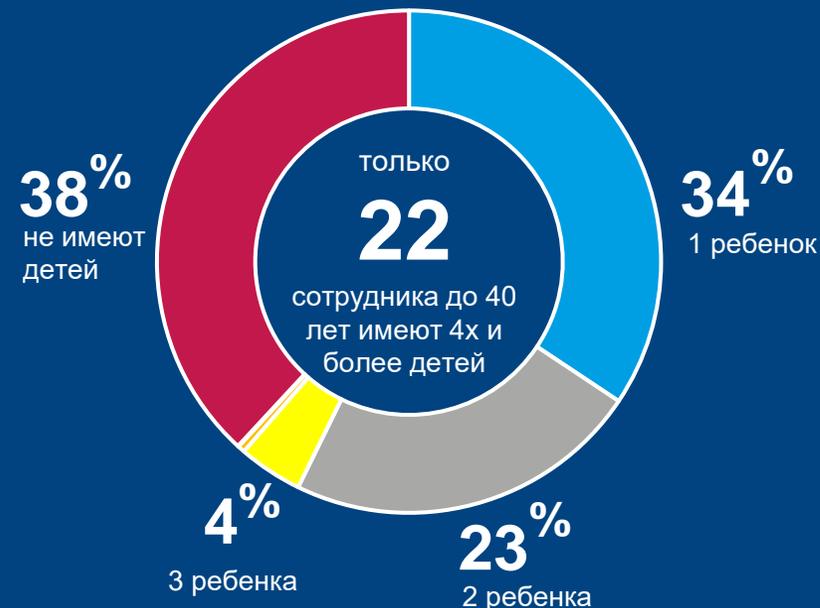


ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СРЕЗ

Возрастной состав, %



Количество детей у сотрудников до 40 лет, %



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ЗА 2023

Сотрудники, ставшие родителями
с января по сентябрь 2023



102 сотрудника стали родителями в первый раз

276

сотрудниц оформили отпуск по уходу за ребенком в 2023 году

339

сотрудников из 11 тыс. имеют троих и более детей*

За время действия программы с 1 июня 2022 года 40 семей получили по 1 млн рублей

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ЗА 2023

~120 млн
руб.

было направлено на
реализацию программы
повышения рождаемости,
поддержка материнства и
детства

837

сотрудника воспользовались компенсацией части фактических затрат на содержание детей в дошкольных учреждениях

31 млн
руб.

был выплачен при рождении третьего и последующих детей

21 млн
руб.

направлен на компенсацию стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря

468

сотрудника воспользовались компенсацией стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря

	Кол-во сотрудников	руб.
Компенсация части фактических затрат на содержание детей в дошкольных учреждениях	837	19 476 000
Материальная помощь при рождении ребенка	212	10 110 000
Материальная помощь при рождении третьего и последующих детей	31	31 000 000
Доплата до среднего заработка женщине в период нахождения в отпуске по беременности и родам	95	18 310 000
Доплата до среднего заработка женщине в период нетрудоспособности во время течения беременности	20	2 290 708
Компенсация расходов санаторно-курортного лечения детей работников	56	1 537 722
Компенсация стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря	468	21 089 570

Исследование вовлеченности

В апреле 2023 года в Группе компаний «Дело» проходил опрос вовлеченности. В опросе приняли участие 9 156 сотрудников, это 89% от общей численности Группы.

Соцпакет



Разница с бенчмарк

Россия Среднее

10 п.п. ↑

Отрасль

0 п.п.

Показатель считается по проценту «Согласных» – сотрудники, которые не видят каких-либо проблем в поднятом вопросе.

Какие льготы Вы считаете наиболее важными?

«В компании хорошо проработана линейка льгот: начиная от ДМС до программы поддержки материнства и детства».

«Выплаты за рождение третьего ребёнка, компенсация стоимости содержания в дошкольном учреждении».

«Льгота рождения третьего и последующих детей. Миллион рублей, значительная сумма для семей».

«Новый проект по поддержке материнства и детства».



Мероприятие для
многодетных семей
в Москве, октябрь 2023

6

семей из Новороссийска,
Санкт-Петербурга,
Холмска и Владикавказа

Организована встреча с
президентом ГК «Дело»
Сергеем Шишкарёвым

Организована культурно-
образовательная
программа