

## Рекомендации по поддержанию и продвижению повестки устойчивого развития в современной российской практике<sup>1</sup>

Представители делового и экспертного сообщества, ведущие компании-лидеры российского бизнеса в течение всего периода, с начала 2022 года и до настоящего времени, последовательно отмечали в ходе обсуждений на различных площадках, включая ПМЭФ, сохранение актуальности и высокого интереса к повестке и проектам устойчивого развития и его ESG-факторам. Это происходит, несмотря на текущие вызовы и задачи компаний в условиях существенных изменений геополитической, экономической и социальной среды.

Многие организации сегодня придерживаются принципов ответственного ведения бизнеса. Подтверждается приверженность Социальной хартии российского бизнеса, а также соответствующим международным документам, включая Глобальный Договор ООН, Повестку в области устойчивого развития на период до 2030 г., которые рассматриваются в качестве платформы для формирования корпоративной стратегии и практики в соответствии с задачами устойчивого развития бизнеса на основе эффективного управления ESG факторами и рисками, конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами, учета интересов общества и задач устойчивого развития страны в целом.

Организации сохраняют долгосрочный горизонт планирования в вопросах устойчивого развития, уточняя его приоритеты, продолжая при этом реализовывать ключевые и долгосрочные проекты в этой сфере, совмещая поиски подходов к решению тактических и стратегических задач. ESG факторы играют в этом существенную роль как в решении текущих задач – сохранение производства, рабочих мест, цепочек поставок, так и в контексте задач средне- и долгосрочной перспективы.

В числе приоритетных вопросов для объединения усилий делового, экспертного и профессионального сообщества остаются вопросы ресурсосбережения, переработки отходов, охраны окружающей среды климатической повестки, развития трудового потенциала и поддержки персонала, формирования новых устойчивых цепочек поставок, взаимодействия с местными сообществами, а также развития содействующей им системы корпоративного управления. Среди новых вопросов отмечается необходимость выработки регулирующих документов и базовых показателей устойчивого развития, поиска баланса между локализацией ESG инструментов и национальных стандартов, с одной стороны, и поддержанием связи с международными площадками и инструментами - с другой, а также с сохранением вектора движения к целям устойчивого развития, принятым мировым сообществом.

Представляется целесообразным в этой связи рекомендовать бизнесу и предложить Правительству Российской Федерации в ближайшей перспективе сосредоточиться на

---

<sup>1</sup> Настоящие Рекомендации подготовлены на основе и с учетом состоявшегося в РСПП 31 марта 2022 г. совместного заседания: «ESG-повестка устойчивого развития в новых российских реалиях: тактика и стратегия». Мероприятие организовано Комитетом РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию, Советом РСПП по нефинансовой отчетности, совместно с Советом ТПП по устойчивому развитию бизнеса, корпоративной социальной ответственности и волонтерству, Комитетом Ассоциации Менеджеров по устойчивому развитию и ESG.

Учитывались, также результаты проведенного РСПП в апреле-мае 2022 года опроса делового, профессионального и экспертного сообщества, представляющего все отрасли экономики Российской Федерации. Принимались во внимание, кроме того, зафиксированные в публичных отчетах компаний позиции, а также заявления, звучавшие на различных публичных площадках в ходе обсуждения тематики устойчивого развития, трансформации ESG-повестки, современных её приоритетов.

следующих основных приоритетах для достижения устойчивого развития с учетом его социальных, экологических факторов и аспектов управления (ESG-факторов).

## **Рекомендации для бизнеса**

- Корпоративное управление:
  - Осуществлять принятие принципов и продолжать переход к модели устойчивого корпоративного управления (sustainable governance).
  - Сохранять в повестке органов управления актуальность вопросов поддержания баланса между экономической эффективностью, социальной и экологической результативностью деятельности организации как основы устойчивого развития.
  - Повышать уровень вовлеченности персонала в вопросы устойчивого развития, совершенствовать и наращивать соответствующие компетенции сотрудников.
  - Сохранять достигнутый уровень прозрачности, поддерживать процессы отчетности по устойчивому развитию как важного инструмента совершенствования практики управления, а также взаимодействия с заинтересованными сторонами.
  
- Долгосрочная стратегия ответственного ведения бизнеса:
  - Основываться на принципах взаимодействия и партнерства с заинтересованными сторонами, соблюдения прав человека, этических норм ведения бизнеса.
  - Строить взаимоотношения бизнеса с представителями гражданского общества и государством на основе законности, публичности и прозрачности.
  - Рассматривать в качестве приоритетных направлений достижения положительного совместного воздействия на окружающую среду, общество и экономику вопросы энергоэффективности и ресурсосбережения, создания и поддержания эффективных рабочих мест, ответственного производства и потребления, промышленной и экологической безопасности, обращения с отходами.
  - Содействовать развитию человеческого капитала за счет создания благоприятных условий труда, обучения персонала, реализации эффективных социальных программ для сотрудников, а также способствовать повышению уровня вовлеченности в вопросы устойчивого развития с использованием образовательных программ и волонтерских инициатив.
  - Развивать тематические отраслевые практики устойчивости и создавать цифровые платформы устойчивого развития

## **Предложения для органов власти**

- Национальные приоритеты и позиция государства:
  - Подтвердить поддержку Российской Федерацией Повестки дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года (далее-Повестка) и Целей устойчивого развития (далее – ЦУР).
  - Поддерживать продолжение участия представителей российского бизнеса в работе органов ООН, связанных с реализацией Повестки, в том числе, в инициативе Глобального договора ООН - перспективной платформе для подключения российского бизнеса к усилиям по реализации Повестки и продвижения принципов ответственного ведения бизнеса в российской деловой среде.

- Поддержать инициативы российского бизнеса в области устойчивого развития, направленные на учет интересов российских заинтересованных сторон в современных условиях, включая продолжение практики разумной информационной открытости по вопросам, связанным с реализацией Повестки.
- Продолжать в соответствии с ранее принятыми решениями деятельность по разработке, систематизации и упорядочению нормативно-правовой базы по вопросам устойчивого развития, климатической повестки и их интеграцию с ЦУР.
- Стимулирование и поддержка:
  - Содействовать созданию новых цепочек поставок, укреплению сотрудничества и формированию партнерств для доступа к технологиям.
  - Внедрять меры государственной поддержки и финансового стимулирования, такие как софинансирование, льготное кредитование, налоговый вычет на реализацию проектов в области устойчивого развития и ESG.
  - Обеспечить дальнейшее снижение административных барьеров.

### **Направления совместной работы бизнеса и государства**

- Объединение усилий:
  - Определить и шире использовать на практике критерии отнесения инвестиционных проектов к числу проектов, отвечающих требованиям концепции экологической, социальной и корпоративной ответственности (ESG) для предоставления мер государственной поддержки участникам таких проектов.
  - Расширять и углублять диалог между бизнесом и его заинтересованными сторонами в процессе взаимодействия с местными сообществами в ходе развития территорий, в том числе путем поддержки социального предпринимательства, МСП, НКО.
  - Сохранять мониторинг повестки и практики устойчивого развития в деятельности зарубежных органов власти и бизнеса, а также анализ тенденций в акцентах международных организаций инфраструктуры устойчивого развития (в области отраслевых решений, финансирования и отчетности).
- Отечественные подходы и практики устойчивого развития:
  - Сформулировать необходимый баланс между локализацией ESG инструментов и использованием сформированных глобальных стандартов, принципов и практик.
  - Развивать национальные системы оценки, верификации, сертификации, рейтинговых агентств, финансовых структур и поставщиков решений, локализация иных элементов инструментария ESG.
  - Выработать систему базовых показателей устойчивого развития.

Для создания условий и гарантий долгосрочной устойчивости бизнеса с учетом современных вызовов российским компаниям рекомендуется следовать основополагающим принципам и практикам ответственного ведения бизнеса и интегрировать их в процессы принятия управленческих решений. Ожидается, что федеральные и региональные органы власти станут рассматривать возможности интеграции аспектов повестки устойчивого развития при формировании и реализации политики в сфере экономики, экологии, социальных вопросов и стратегии развития в целом.

### **Блок «Е»:**

- Регулирование выбросов парниковых газов
- Управлением воздействием на атмосферу и водные ресурсы
- Регулирование управления отходами и переработкой
- Развитие решений в области энергоэффективности и ресурсосбережения
- Внедрение практик управления экологическими рисками
- Формирование устойчивых цепочек поставок и логистических решений
- Сохранение биоразнообразия

#### **Блок «S»:**

- Сохранение, поддержка трудовых коллективов и занятости персонала, включая:
  - развитие и обучение/переобучение персонала, учитывая образовательные программы по тематике устойчивого развитию, повышению человеческого потенциала;
  - сохранение и обеспечение здоровья и благополучия персонала, безопасности в сфере охраны труда;
  - реализация комплексных социальных программ по поддержке благополучия работников;
  - поддержка волонтерских инициатив.
- Развитие территорий присутствия и формирование устойчивых сообществ, городов и населенных пунктов.
- Поддержка субъектов малого бизнеса, социального предпринимательства, НКО.
- Поддержка развития ESG образования, интеграция повестки в существующие программы для экспертов разных профессиональных областей (как в области высшего, так и корпоративного образования, а также представителей НКО, органов местного самоуправления и региональных общественных формирований).
- Развитие системы профстандартов для экспертов узкого и широкого профиля в области устойчивого развития (КСО и ESG) и формирование системы сертификации экспертов и образовательных программ.
- Поддержка проектов межотраслевого взаимодействия.

#### **Блок «G»**

- Переход к модели устойчивого управления и повышение потенциала ESG повестки в России.
- Повышение эффективности системы управления.
- Усиление практик управления рисками.
- Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами с целью поддержания баланса интересов и снижения нефинансовых рисков.
- Обеспечение прозрачности при взаимодействии со стейкхолдерами.
- Развитие механизмов государственной поддержки.
- Проведение оценки ESG квалификации топ-менеджеров.
- Реализация программы национальной сертификации зеленых проектов.

Ключевая задача сегодня заключается в том, чтобы сохранить бизнес, создать одновременно основу для дальнейшего его развития и роста экономики страны. Социальные, экологические, управленческие аспекты деятельности - ESG факторы, играют при этом существенную роль. Это связано не только с задачами выживания, но и обеспечения конкурентоспособности, возможностей выхода на рынки товаров, услуг и капиталов, что подразумевает необходимость удерживаться в направлении глобального движения в сторону целей устойчивого развития, поддержания достаточно высокого уровня соответствия национальным и общемировым ожиданиям и требованиям в отношении современного ответственного бизнеса.