



**ВЗАИМОСВЯЗЬ ВНУТРЕННИХ
И ВНЕШНИХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ
ПО ПОДДЕРЖКЕ СЕМЬИ, РАБОТНИКОВ
С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ,
СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ
ИХ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ В КОНТЕКСТЕ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ**

ФОСАГРО — ОДИН ИЗ МИРОВЫХ ЛИДЕРОВ НА РЫНКЕ АГРОХИМИИ

Мы — в рейтинге ТОП-500 наиболее привлекательных мировых работодателей по версии Forbes. Всё это время мы сохраняем высокую динамику развития бизнеса, повышаем эффективность производства и управления, внедряем инновации, заботимся об окружающей среде и реализуем благотворительные и социальные проекты

В КОМАНДЕ ФОСАГРО БОЛЕЕ 23 000 ЧЕЛОВЕК

Все это — талантливые, профессиональные, преданные своему делу люди.

Каждый день мы приглашаем на работу лучших специалистов и обеспечиваем им достойное вознаграждение и возможности личного и карьерного роста.

№1



В РОССИИ ПО СУММАРНЫМ ПОСТАВКАМ ВСЕХ ВИДОВ УДОБРЕНИЙ²



В МИРЕ ПО ОБЪЕМУ ПРОИЗВОДСТВА ВЫСОКОСОРТНОГО ФОСФАТНОГО СЫРЬЯ¹



В ЕВРОПЕ ПО МОЩНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА КАРБАМИДА И МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ²

¹ Данные IFA, Fertecon, CRU

² Данные CRU, РАПУ

ТОП-30

КОМПАНИЙ С ЛУЧШЕЙ РЕПУТАЦИЕЙ*

* По данным ежегодного исследования, проведенного Институтом репутации в 2022 г.

ТОП-100

РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ВЕРСИИ HEADHUNTER*

* Рейтинг компаний-работодателей за 2022 год о версии сервиса HeadHunter

29%

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА 2022-2023 Г

50%

РОСТ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА 2 ГОДА

87%

ИНДЕКС УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА



> 49 млрд руб.

Налоговые отчисления за 2023 год



> 100 стран

География поставок продукции

ПРИОРИТЕТНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ

ЗДОРОВЬЕ И ОТДЫХ

- ✓ Профилактика профессиональных заболеваний и укрепление здоровья сотрудников
- ✓ Обеспечение условий для восстановления
- ✓ Организация здорового питания сотрудников в комфортных условиях
- ✓ Организация оздоровительного отдыха сотрудников и членов семей, ветеранов
- ✓ Организация физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятий

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

- ✓ Социальная защищенность и мотивация сотрудников

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

- ✓ Создание условий труда, способствующих повышению результативности труда и культуры производства сотрудников
- ✓ Сохранение здоровья сотрудников
- ✓ Единый подход к организации рабочих мест и бытовых помещений, оптимизация площадей
- ✓ Обеспечение противоэпидемиологических мероприятий

КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- ✓ Проведение культурно-массовых мероприятий, производственных и праздничных событий, юбилейных дат, совместных мероприятий с местными сообществами, органами власти, некоммерческими организациями

КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

- ✓ Привлечение и закрепление высококвалифицированного персонала, сотрудников из кадрового резерва, участников программы «ФосАгро-СТАРТ»
- ✓ Мотивации сотрудников на достижение высоких результатов в работе

ПРОФСОЮЗНОЕ ЛИДЕРСТВО

- ✓ Организация и проведение совместных мероприятий
- ✓ Организация и проведение совместных проверок и информационных встреч в СП (программа УСБУТ, комплексные проверки, встречи с коллективами)

ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ И ДЕТСТВА, ГОД СЕМЬИ

В КОМПАНИИ «ФОСАГРО» В РАМКАХ СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ СЕМЬИ, МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА, ДЕЙСТВУЕТ ПЕРЕЧЕНЬ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ЛЬГОТ:

- 1.** Материальная помощь работникам в различных жизненных ситуациях (при рождении ребенка, по случаю первого бракосочетания, в связи с особо трудным материальным положением, ко Дню знаний родителям первоклассников, многодетным родителям, родителям детей с ограниченными возможностями здоровья, работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет)
- 2.** Путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в местных и южных санаториях, в том числе в санаторно-оздоровительных комплексах «Тирвас» (Мурманская область) и «Изумруд» (Саратовская область).
- 3.** Предоставление льготных путевок работникам и членам их семей на базу отдыха «Сосновка» с оплатой стоимости в размере 10 % от стоимости путевки.
- 4.** Льготные путевки детям работников в детские оздоровительные лагеря.
- 5.** Бесплатные новогодние подарки детям работников в возрасте от 1 до 14 лет. Родители получают материальную компенсацию в размере стоимости новогоднего подарка.
- 6.** Выплата компенсации расходов на проезд в отпуск и провоз багажа сотрудникам, работающим в РКС, и членам их семей.
- 7.** Организация культурно-массовых и спортивных мероприятий для работников и членов их семей.

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ОТДЫХ



Оздоровление сотрудников и членов их семей проходит в корпоративных санаториях в регионах присутствия компании, а также в санаториях Краснодарского, Ставропольского края и Калининградской области.

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ, КОЛ-ВО ЧЕЛ.

Общество	2022 год	2023 год
АО «Апатит»	280	292
КФ АО «Апатит»	250	1 653
БФ АО «Апатит»	926	1 451
ВФ АО «Апатит»	19	49
Итого	1 475	3 445

ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ОТДЫХ, КОЛ-ВО ЧЕЛ.

Общество	2022 год	2023 год
АО «Апатит»	207	199
КФ АО «Апатит»	700	660
БФ АО «Апатит»	0	98
ВФ АО «Апатит»	15	97
Итого	922	1 054

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕТСКОГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ОТДЫХА



**В 2023 ГОДУ 1 521 РЕБЕНОК РАБОТНИКОВ
ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ «ФОСАГРО»**

отдохнул в детских лагерях местного
и южного направления в период каникул.



**ЛАГЕРЯ ЮЖНОГО
НАПРАВЛЕНИЯ:**



ДСОЛ «Вита»

Краснодарский край,
Анапский район, п. Витязево



**ЛАГЕРЯ МЕСТНОГО
НАПРАВЛЕНИЯ:**



ДОЛ «Связист»

Ленинградская область,
Приозерский район, п. Петровское



МУП «Санаторий «Адонис»

Вологодская область, Череповец,
ул. К.Белова, 48



ДОЛ «Жемчужина Мологи»

Вологодская область, Череповецкий
район, п/о Николо-Раменский
сельсовет, в районе д. Вешняки



ГАУ СО СОЦ «Лазурный»

Саратовская область, Балаковский
район, берег р. Калиниха



ДСОЛ «Синяя птица»

Саратовская область, Вольский
район, Широкобуеракское МО

Каждый ребенок получил комплект экипировки с символикой ФосАгро:
рюкзак, панاما, бутылка для воды, несессер, багажная бирка, антисептик
для рук, косынка, термостикеры для одежды, зубная щетка и песочные часы,
настольная игра.

ДЕТСКИЕ НОВОГОДНИЕ ПОДАРКИ

2000 РУБ.

СТОИМОСТЬ КАЖДОГО подарка

≈ 20 000 ШТУК

КОЛИЧЕСТВО подарков



Адрес поставки	Новогодний подарок для детей 0-2 лет	Новогодний подарок для детей 3–5 лет	Новогодний подарок для детей 6-8 лет	Новогодний подарок для детей 9-14 лет	Новогодний подарок «Универсальный»	Итого, шт.	Стоимость, в руб.
Череповец	733	998	1243	2933	970	6877	13 754 000
Балаково	269	375	494	979	478	2595	5 190 000
Кировск	1015	1291	1497	3152	715	7670	15 340 000
Волхов	196	259	310	605	124	1494	2 988 000
Москва	82	105	146	249	53	635	1 270 000
Санкт-Петербург	9	17	17	29	5	77	154 000
Города присутствия	39	87	114	242	26	508	1 016 000
ИТОГО	2343	3132	3821	8189	2371	19856	39 712 000

КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ. ПОКОЛЕНИЕ «ФОСАГРО»

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ:

1.

Вовлечение работников предприятия и членов их семей в здоровый образ жизни и регулярные занятия физической культурой и спортом.

2.

Укрепление межрегиональных связей между предприятиями компании «ФосАгро», повышение уровня лояльности к компании, сплочение коллектива.

3.

Повышение ценности семейного образа жизни, сохранение духовно-нравственных традиций в семейных отношениях и семейном воспитании.



В КОНКУРСЕ ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ СЕМЬИ, В КОТОРЫХ ОДИН ИЗ РОДИТЕЛЕЙ ЯВЛЯЕТСЯ РАБОТНИКОМ ЛЮБОГО ИЗ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ «ФОСАГРО».

Команда состоит из трёх человек: **мама, папа и ребенок.**

Семьи разделены по возрастным категориям детей:

- ✓ дивизион-1 (6-8 лет)
- ✓ дивизион-2 (9-12 лет)

2023 ГОД

4 отборочные этапа прошли в филиалах

120 семей (360 участников) приняли участие в отборочных этапах

8 семей финалистов (со всех площадок)

Более 10 тыс. просмотров суперфинала в Череповце

2024 ГОД

Отборочные этапы:

30.03 – Волхов

06.04 – Балаково

13.04 - Череповец

20.04 - Кировск

Суперфинал пройдет в Череповце ко Дню Химика в формате ТВ-шоу со звездными ведущими – «Бригада «У»



III ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС

«ВМЕСТЕ ДЕЛАЕМ НАШ ГОРОД ЛУЧШЕ!»

ТЕМА КОНКУРСА - СЕМЬЯ

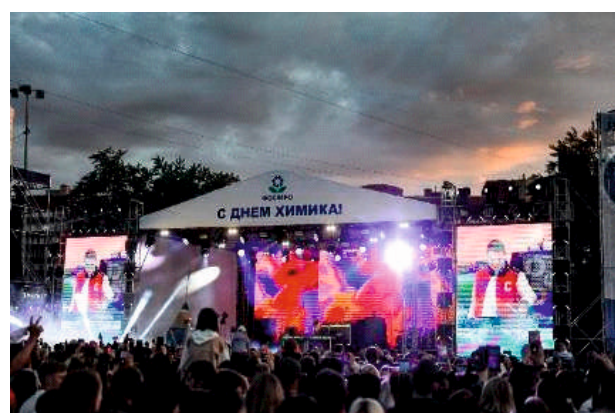
ЦЕЛЬ: поддержка социально-ориентированных, образовательных, спортивных, а также некоммерческих и бюджетных организаций в решении актуальных социальных проблем в сфере защиты семьи и сохранения семейных ценностей в Череповце.

УЧАСТНИКИ:

- ✓ Детские дошкольные учреждения, общеобразовательные учреждения и центры образования
- ✓ Детско-юношеские спортивные школы
- ✓ Учреждения дополнительного образования
- ✓ Территориальное общественное самоуправление и другие формы некоммерческих организаций

Номинация конкурса	Объем финансирования, руб.
«Семейный праздник» – семейное культурное мероприятие	500 000
«Семейный двор» – благоустройство дворовых территорий	500 000
«Семья вместе» – мероприятие для семьи (старшее и младшее поколение) в дошкольных образовательных учреждениях и детских садах	300 000
«Семейная картина» – художественная визуализация семьи в городском пространстве (арт-объекты, граффити и т.п.)	300 000
«Семейное хобби» – поддержка любых форм семейного досуга, хобби, клубов по интересам, кружков	400 000
ИТОГО	2 000 000

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРАЗДНИКИ И МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ И ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДОВ



ДЕНЬ ХИМИКА

Традиционное ежегодное мероприятие для всех работников компании и жителей регионов присутствия.

Посещаемость более
100 000 человек



ФЕСТИВАЛИ ДОБРЫХ ДЕЛ

Традиционные мероприятия для всех работников компании и жителей регионов присутствия. Проводятся ежегодно.

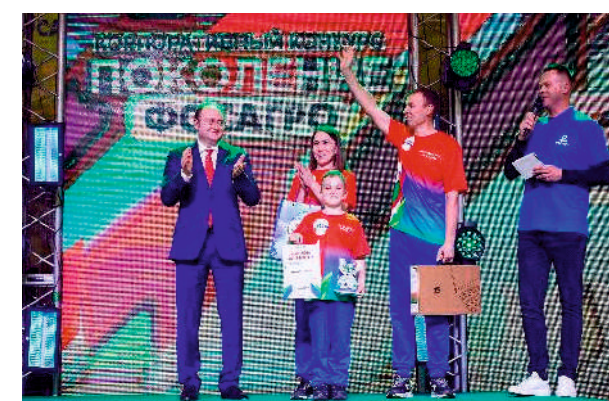
Посещаемость более
10 000 человек



ДЕНЬ ГОРНЯКА

Ежегодные праздничные мероприятия для работников Кировского филиала и жителей города.

Посещаемость более
5 000 человек



ПОКОЛЕНИЕ ФОСАГРО

Корпоративный семейный конкурс, организован в 2023 году. Отборочные этапы проходят в городах присутствия, финал в Череповце.

Более 360 участников
Более 10 000 просмотров финала

ЗАБОТА О СЕМЬЕ, ПОДДЕРЖКА ДУХОВНЫХ И НРАВСТВЕННЫХ ТРАДИЦИЙ РОССИИ



ДУХОВНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

В рамках празднования
Дня химика, Череповец.

Более 7 000 участников



СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Семейные спортивные забеги
в Балаково и Волхове.

Более 500 участников
в каждом забеге.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Игра «Чистая территория». Все города
присутствия компании.

Более 1 000 участников



КУЛЬТУРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Театральные постановки ко Дню театра
в городах присутствия.

Более 2 500 участников

ПРИМЕРЫ РЕАЛИЗОВАННЫХ ИНИЦИАТИВ В 2023 ГОДУ

СЕМЕЙНЫЙ КУЛИНАРНЫЙ МАСТЕР-КЛАСС "СТАРЫЙ НОВЫЙ ГОД"

13.01.2023

Посмотрело: 2400 человек



КВЕСТ "20 ПРАЗДНИКОВ" ДЛЯ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЬИ

19.03.2023

Зарегистрировано: 200 человек



КАТАНИЕ НА МАЛОМ ВОЗДУШНОМ ШАРЕ

08.04.2023-09.04.2023

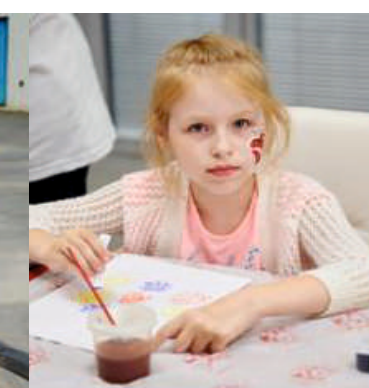
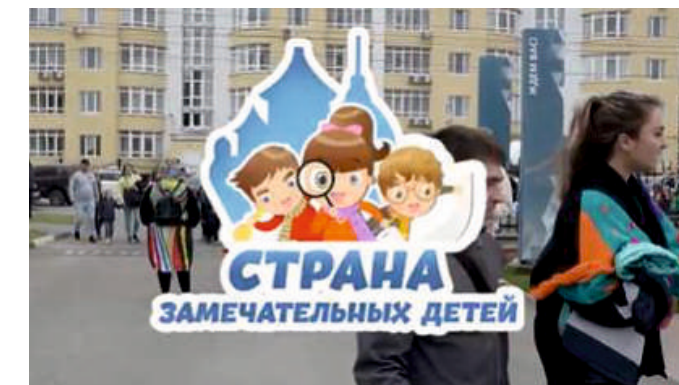
Количество участников: 400 человек



СТРАНА ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫХ ДЕТЕЙ

12.06.2023

Количество участников: 1500 человек



ВСЕРОССИЙСКАЯ ПРОГРАММА “ДЕТЯМ РОССИИ – ОБРАЗОВАНИЕ, ЗДОРОВЬЕ И ДУХОВНОСТЬ”

**7 537
ЧЕЛОВЕКА**

количество воспитанников
во всех организациях
на 2023 г.

**~50 ТЫСЯЧ
ДЕТЕЙ**

приняли участие
в мероприятиях в 2022 г.

**>1 МЛРД
РУБЛЕЙ**

финансирование
программы за 10 лет

**11
ГРАНТОВ**

благотворите привлечено,
в том числе 3 гранта фонда
Президента РФ



ПРОЕКТ «ФОСАГРО-ШКОЛА»

СТАРТ – 2013 ГОД

Подготовка инженерной элиты и обеспечение притока в компанию высокообразованной, мотивированной, имеющей хорошую профессиональную подготовку молодежи.



1-4 классы

внеурочная деятельность

5-7 классы

мягкое профилирование



8-9 классы

целенаправленная профориентация

10-11 классы

профильная подготовка и обучение



6 ШКОЛ

участники проекта



325 ЧЕЛОВЕК

ученики
10-11 классов



Школа №10
Череповец



ЦО № 29
Череповец



Школа №5
Кировск



Школа №15
Апатиты



Школа №1
Волхов



Школа №25
Балаково

- > Создание дополнительных условий для развития школьников и педагогов в рамках общего образовательного процесса
 - ✓ Получение качественного образования инженерной области
 - ✓ Создание системы непрерывной профориентации через Программу «Школа–Колледж/Университет–Предприятие»
- > Целенаправленная профессиональная ориентация
- > Сопровождение обучения в вузах
- > Привлечение на практику в компанию
- > Трудоустройство в компанию
 - ✓ Удовлетворение потребностей компании в квалифицированных, инженерных специалистах
 - ✓ Обеспечение узнаваемости бренда и повышение уровня лояльности к компании



ФОСАГРО®

phosagro.ru