

Возрастающая актуальность S-аспекта в повестке ESG

1 марта 2023 г.

kept



Рост роли S-аспекта ESG-повестки

На Давосском форуме 2022 был проведен опрос CEO крупнейших компаний по вопросам ESG, в рамках которого большинство отметили **смещение фокуса на социальный аспект**:

- развитие S-аспекта в политиках компаний
- социальный аспект перестает быть узконаправленным только на деятельность самой компании, а включает в себя вопросы **цепочек поставок** и добавленной стоимости
- систематизация процесса отчетности по социальным достижениям
- разработка **общих метрик социальной эффективности**



Глобальные гуманитарные вызовы привели к **переосмыслению социального аспекта** в повестке устойчивого развития.

49%

из 250 крупнейших мировых компаний признают **S-элементы в качестве риска** для своего бизнеса

Источник: KPMG Survey of Sustainability Reporting 2022, KPMG International, 2022 год

Положение на национальном рынке способствует **усилению социального аспекта** ESG-стратегий российских компаний

⊕ **Рост социальной напряженности** ввиду сложной экономической ситуации

⊕ **Развитие регуляторной среды и инфраструктуры:** разработка **таксономии социальных проектов**, модельная методология ESG-рейтингов и информационное письмо Банка России о рекомендациях по раскрытию ПАО нефинансовой информации, в т. ч. в части социальных аспектов

⊕ **Переориентация в сторону стран АТР**, где локальные регуляторы и инвесторы также уделяют большое внимание ESG-профилям компаний, в т. ч. с особым фокусом на вопросы прав человека и цепочки поставок

Большинство компаний АТР определили требования и/или ожидания в **отношении ESG-практик поставщиков**

70%

Источник: исследование «Открывая новые горизонты: ESG повестка в Азиатско-тихоокеанском регионе и на Ближнем Востоке», Kept, 2022 год

Совершенствование подхода компаний к управлению S-аспектом

Смещение фокуса на S-аспект ESG-повестки позволило обратить внимание компаний на актуальные социальные вызовы, **приоритезировать вопросы заботы о людях** – сотрудниках, местных сообществах, партнерах.

> 60%

людей сталкиваются с буллингом (травлей) на работе

49%

миллениалов-миллионеров инвестируют, опираясь на S-факторы

27%

респондентов корп. опроса* отмечают наличие механизмов оценки рисков в области прав человека

Diversity & Inclusion повестка набирает обороты

- > В практике российских компаний стали все больше внимания уделять вопросам D&I.
- > В первую очередь, создание благоприятных **и комфортных психологических условий** для работы и **равное отношение** ко всем сотрудникам.

Источник: исследование «Буллинг в корпоративной среде», 2022 год

Современный подход к социальным инвестициям

- > Отмечается рост ожиданий стейкхолдеров в отношении вовлечения компаний в **решение социальных проблем** в регионах присутствия
- > Потребность в **оценке социальных эффектов** от реализуемых проектов и обеспечении прозрачности затрат.

Источник: The numbers that are changing the world, KPMG International, 2019 год

Соблюдение и защита прав человека в бизнесе и цепочке поставок

- > Нарушение прав человека – пример **современного риска** для крупной компании, последствия которого могут напрямую отразиться на бизнесе
- > Негативное воздействие на права человека может иметь место на любом уровне цепочки поставок

*Корпоративный опрос в рамках первого общероссийского проекта Национальной сети Глобального договора ООН (ГД ООН) в России, посвященного внедрению Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН в стратегии и практику российских компаний



Игорь Коротецкий

Партнер,

Заместитель руководителя Департамента консалтинга

Руководитель группы по оказанию услуг в области
операционных рисков и устойчивого развития

T: +7 (915) 089 86 14

E: IKorotetskiy@kept.ru

www.kept.ru

Информация, содержащаяся в настоящем документе, носит общий характер и подготовлена без учета конкретных обстоятельств того или иного лица или организации. Хотя мы неизменно стремимся представлять своевременную и точную информацию, мы не можем гарантировать того, что данная информация окажется столь же точной на момент получения или будет оставаться столь же точной в будущем. Предпринимать какие-либо действия на основании такой информации можно только после консультаций с соответствующими специалистами и тщательного анализа конкретной ситуации.

Аудиторским клиентам и их аффилированным или связанным лицам может быть запрещено оказание некоторых или всех описанных в настоящем документе услуг.