



Совместное заседание Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию и Комитета РСПП по рынку труда и социальному партнерству

28 марта 2024

# Результаты опроса компаний на тему «Организация работы в поддержку семьи, материнства, детства, сотрудников с семейными обязанностями, многодетных семей»

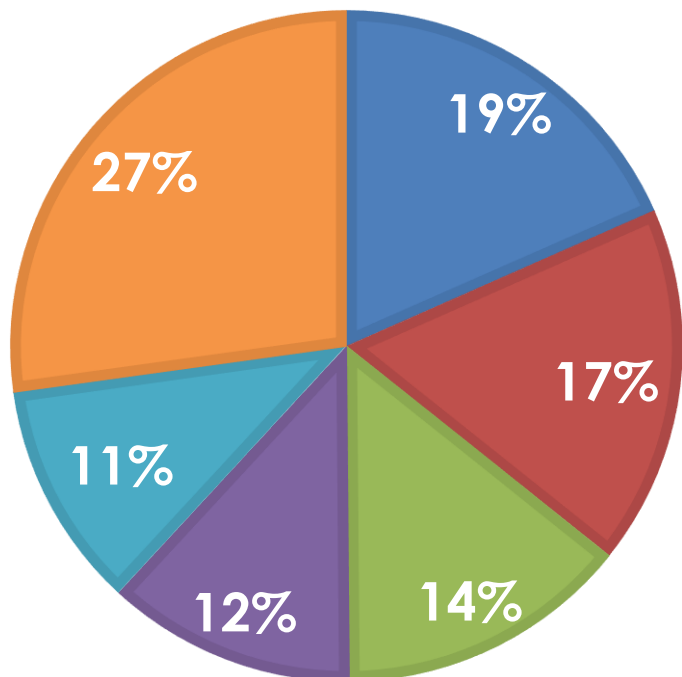
**Елена Феоктистова**

Управляющий директор по корпоративной ответственности, устойчивому развитию и социальному предпринимательству РСПП, Заместитель Председателя Совета РСПП по нефинансовой отчетности, ESG индексам и рейтингам устойчивого развития

# Статистика компаний, принявших участие в опросе

Всего в опросе приняли участие **375** компаний

## Отраслевая принадлежность



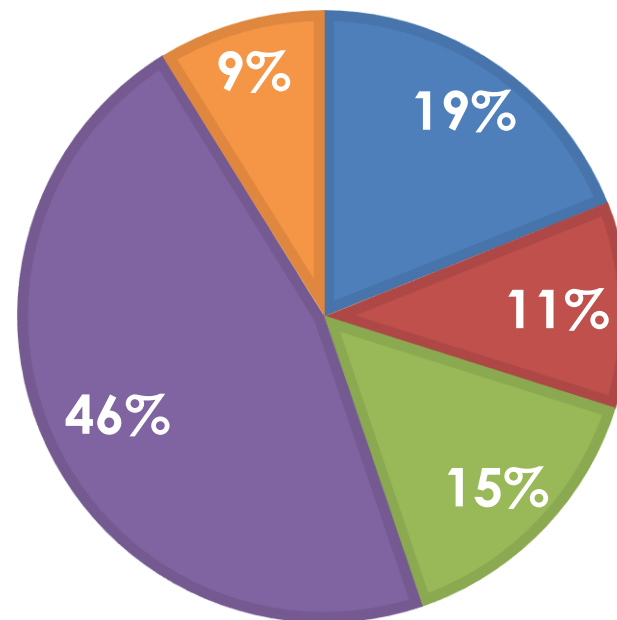
- Образование, наука, культура
- Нефтегазовая
- Производство машин и оборудования
- Химическая, нефтехимическая, парфюмерная
- Прочие виды производства, услуг
- Отрасли, занявшие 1-3% от общего кол-ва опрошенных

### Отрасли, занявшие 1-3% от общего количества опрошенных:

Энергетика  
 Metallургическая и горнодобывающая  
 Транспорт, дорожное строительство, логистические услуги  
 Некоммерческие организации и общественные организации  
 Телекоммуникации и связь  
 Финансы и страхование  
 Строительство  
 Сельское и лесное хозяйство

Производство пищевых товаров  
 Общественное питание, гостиничное хозяйство  
 Органы государственной власти и управления  
 Деревообрабатывающая, целлюлозно-бумажная  
 Текстильное, швейное, обувное производство  
 ЖКХ и бытовое обслуживание  
 Торговля, ритейл  
 Здравоохранение и спорт

## Численность сотрудников

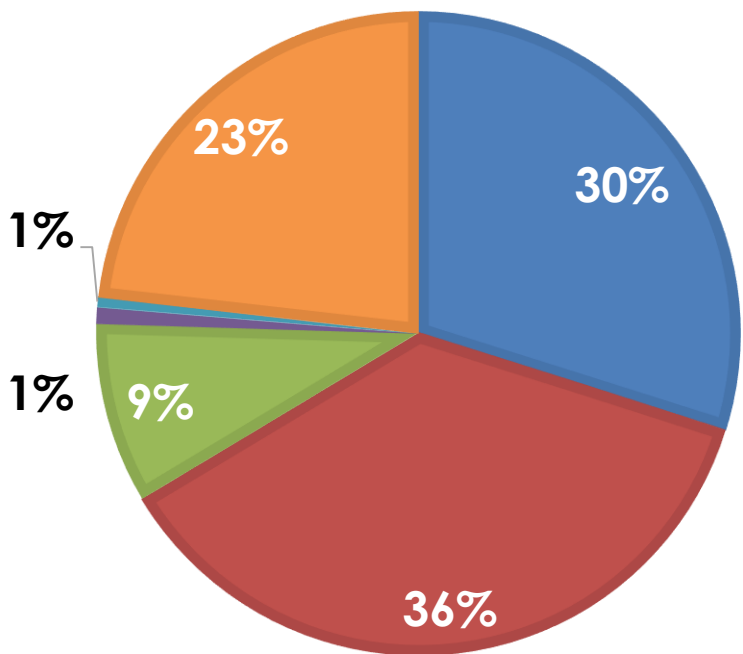


**30%** - МСП  
**70%** - крупный бизнес

- До 100 человек
- 101 - 250 человек
- 251 - 1000 человек
- 1001 - 10 000 человек
- 10 001 и более человек

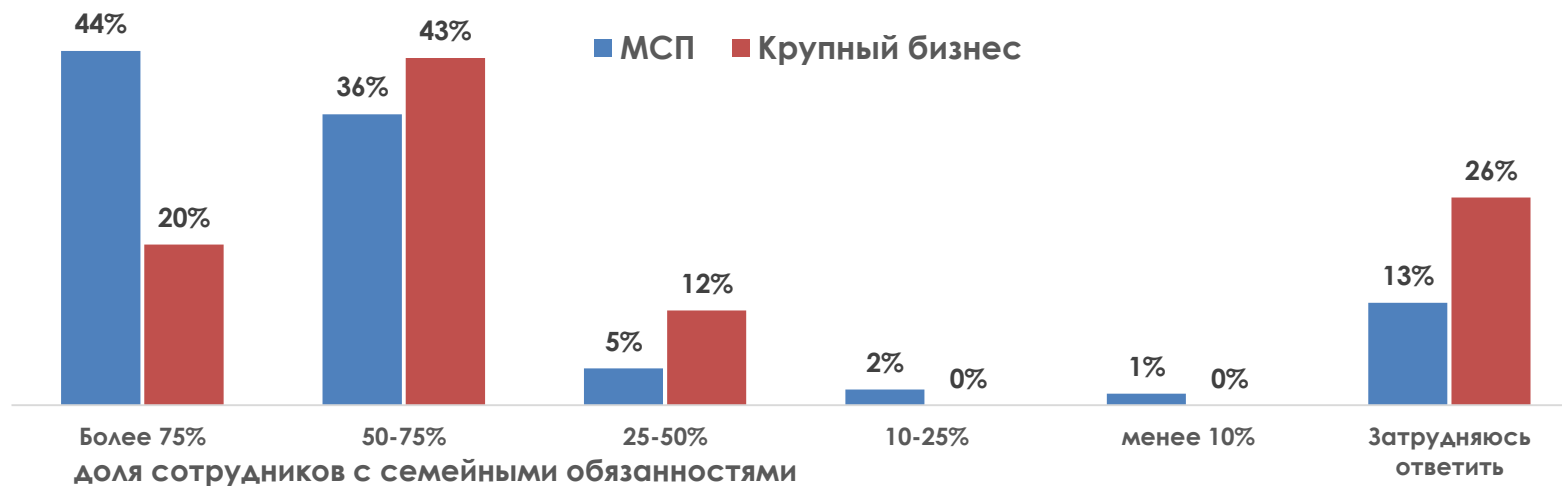
# Какую долю от численности компании составляют работники с семейными обязанностями?

Распределение ответов среди всех опрошенных компаний:

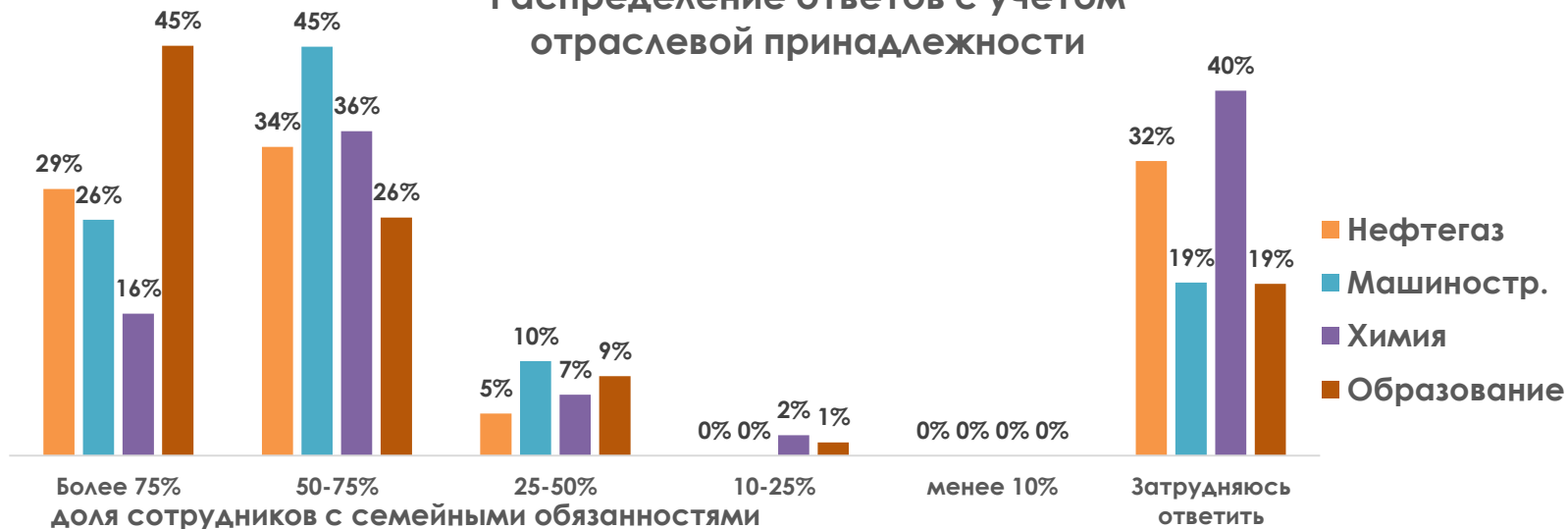


- более 75%
- 50-75%
- 25-50%
- 10-25%
- менее 10%
- Затрудняюсь ответить

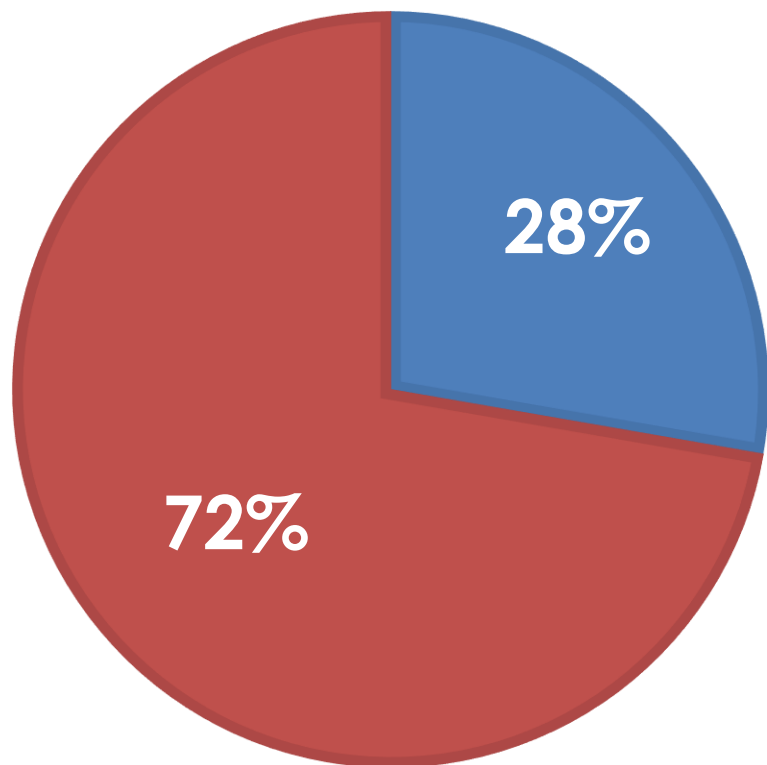
Распределение ответов с учетом масштаба компании



Распределение ответов с учетом отраслевой принадлежности

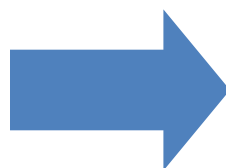


## Известно ли Вам, какую долю от численности занимают сотрудники, имеющие детей?

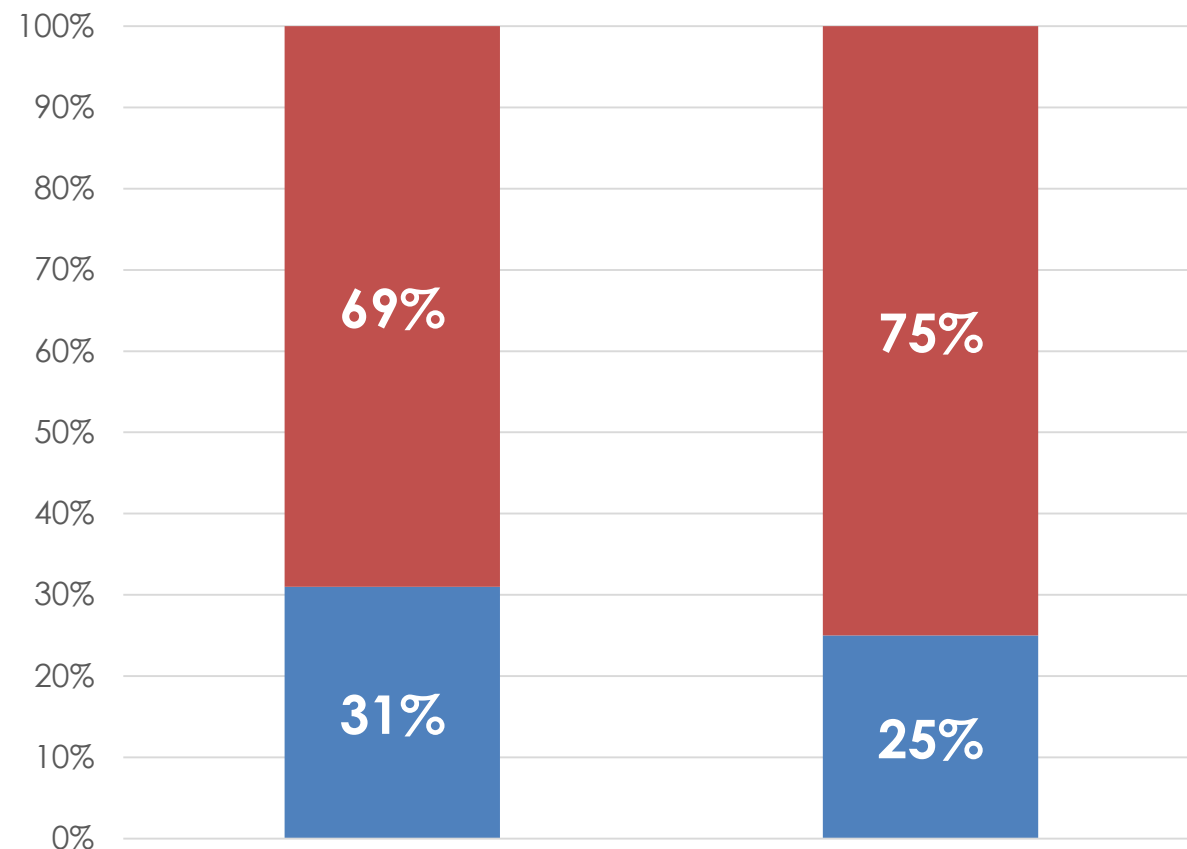


■ Да (могу указать процентное соотношение)

■ Затрудняюсь ответить



Осведомленность в МСП и крупном бизнесе



МСП

Крупный бизнес

■ Да ■ Затрудняюсь ответить

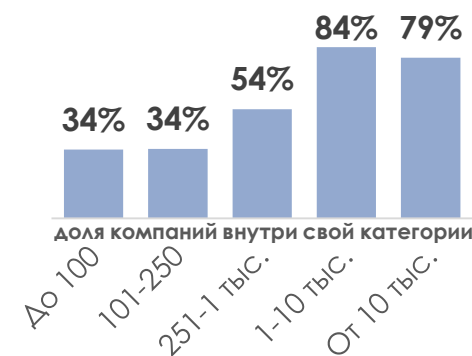
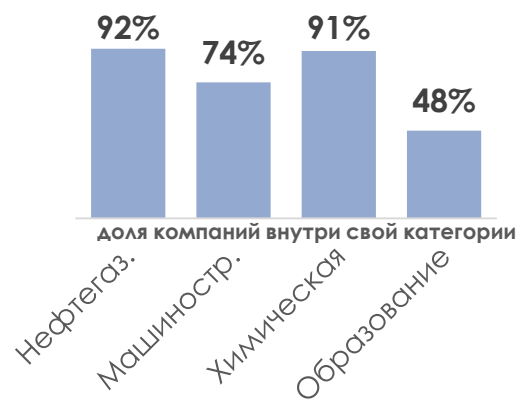
- Какие из перечисленных мер Вы считаете наиболее привлекательными для работников?
- Какие из перечисленных мер действуют в Вашей компании?



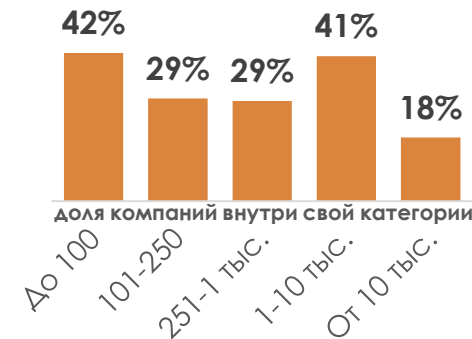
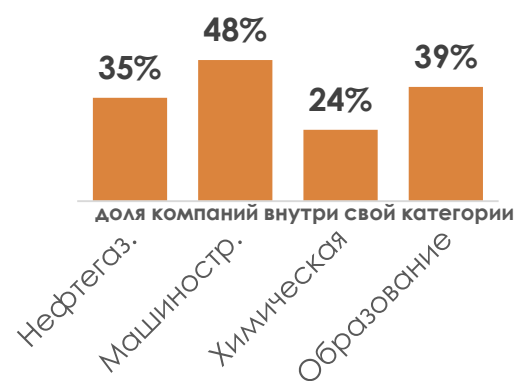
# Какими документами компании регулируются меры по поддержке материнства и детства, сотрудников с семейными обязанностями, многодетных семей?



## Коллективный договор

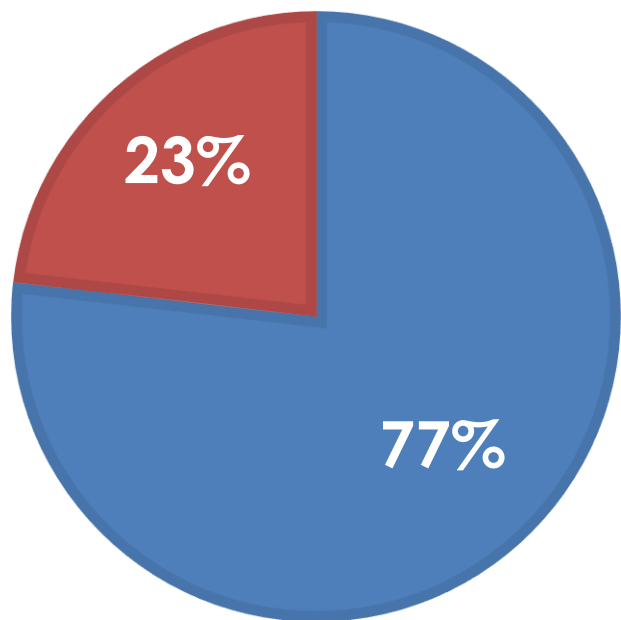


## Социальная политика



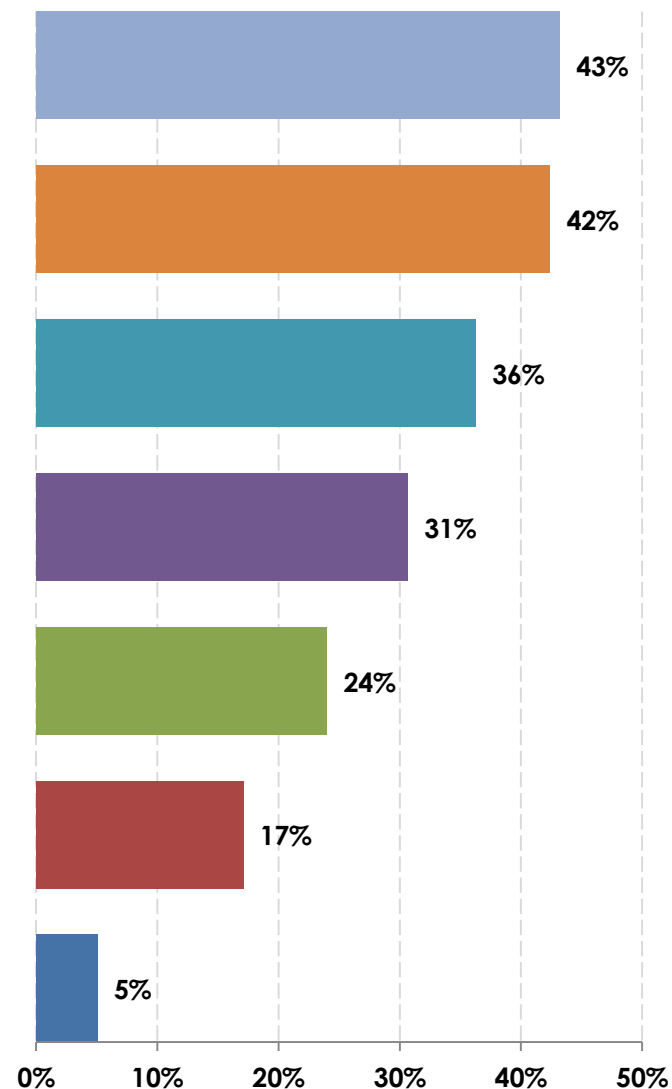
## Какие мероприятия по поддержке семейных ценностей, материнства, отцовства и детства реализуются в Вашей компании?

Реализуются ли в Вашей компании мероприятия по поддержке семейных ценностей, материнства, отцовства и детства?

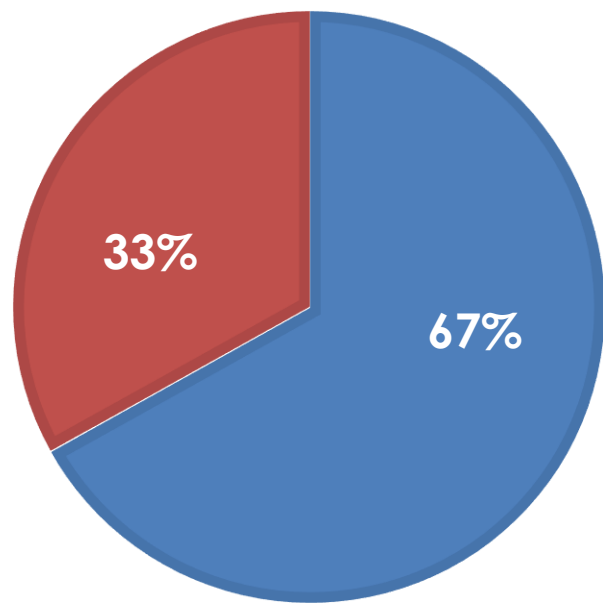


■ Да ■ Нет

- Организация совместных выездов работников с детьми на природу, отдых, театр и др. 43%
- Спортивные мероприятия «Папа, мама и я - спортивная семья» и др. 42%
- Поддержка трудовых семейных династий 36%
- Организация отдельных детских зон на корпоративных мероприятиях (где можно играть и рисовать, фотозона, место для тихого отдыха и др.) 31%
- Наличие системы информирования по вопросам поддержки материнства, сотрудников с семейными обязанностями, многодетных семье 24%
- Обучающие семинары по культуре семейных отношений (традиции, смыслы, семейные ценности, общность), ролевые игры для родителей, консультации психолога и др. 17%
- Другое 5%

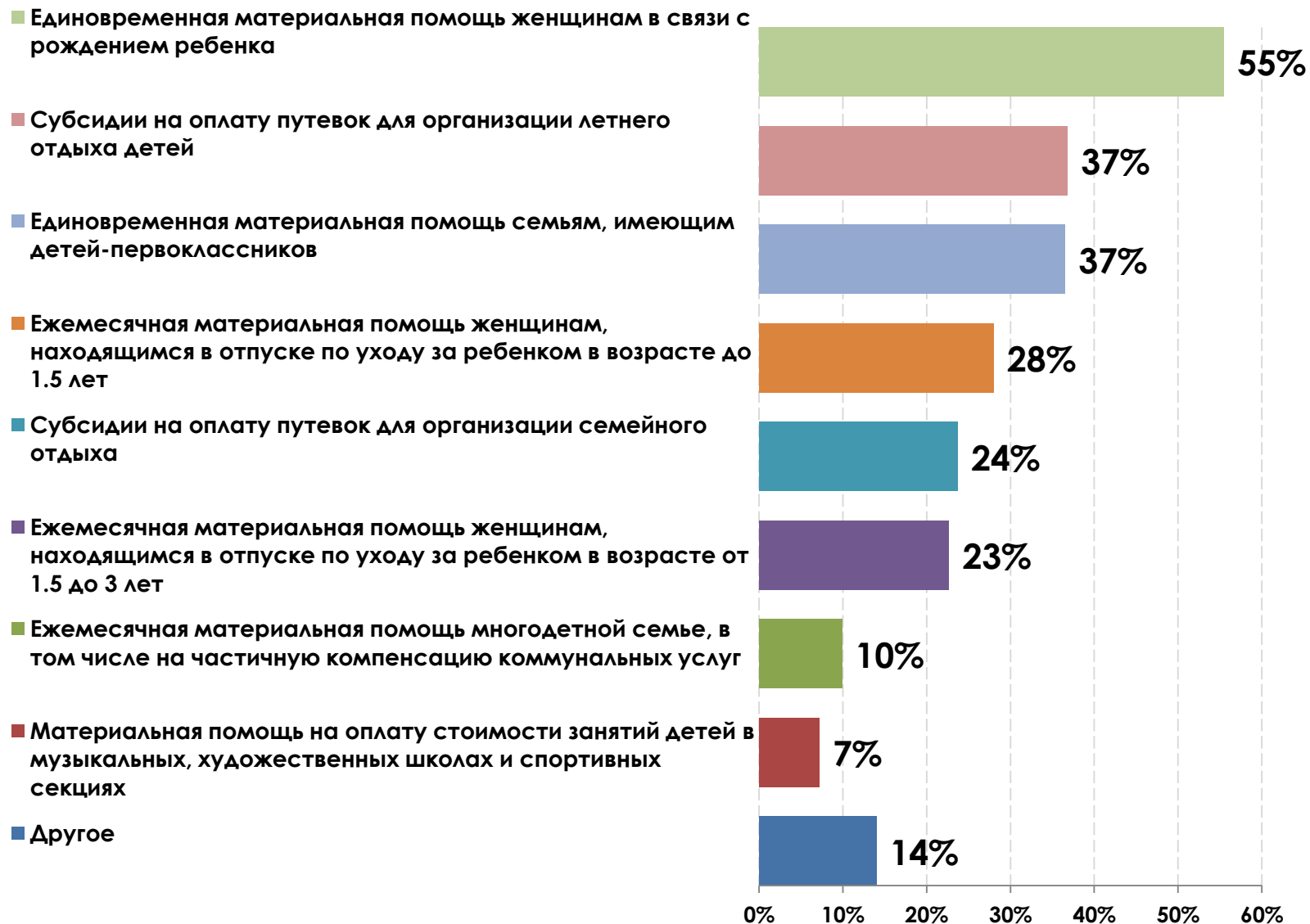


## Действуют ли социальные гарантии работникам с семейными обязанностями сверх установленных законодательством в Вашей компании?



■ Да ■ Нет

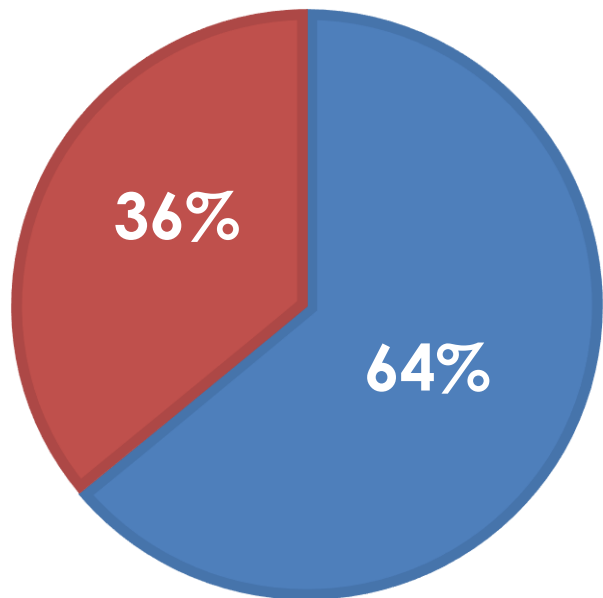
## Какие социальные гарантии работникам с семейными обязанностями сверх установленных законодательством действуют в Вашей компании?





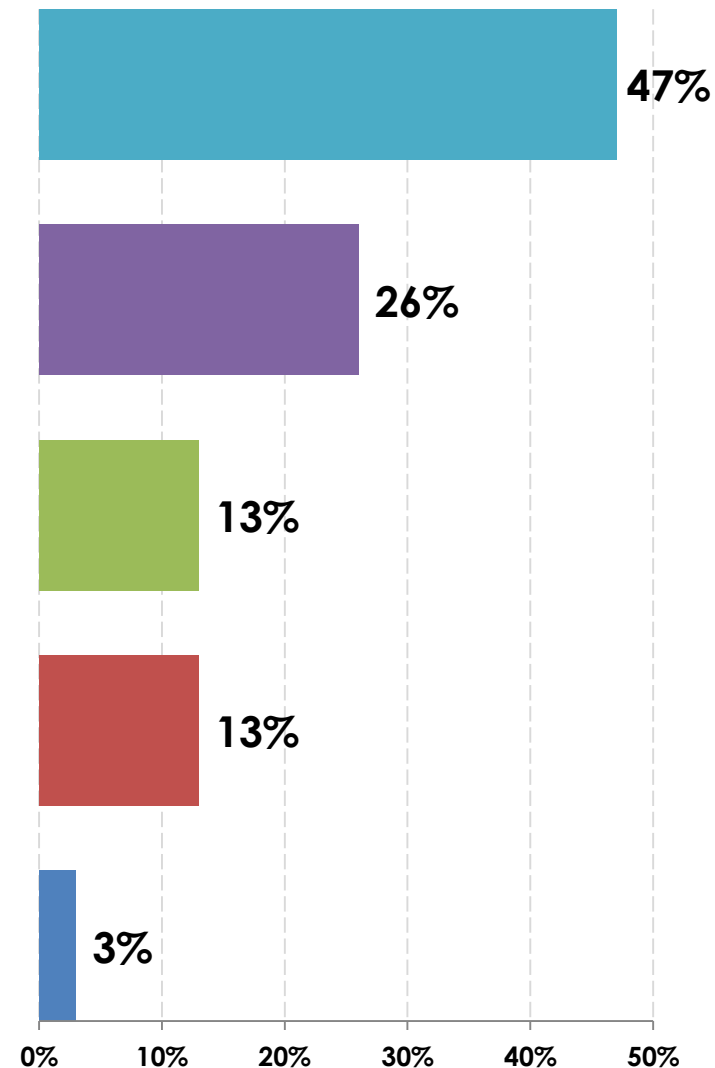
## Какие медицинские программы по поддержке женского здоровья и здорового образа жизни, материнства реализуются ли в Вашей компании?

Реализуются ли в Вашей компании медицинские программы по поддержке женского здоровья и здорового образа жизни, материнства?

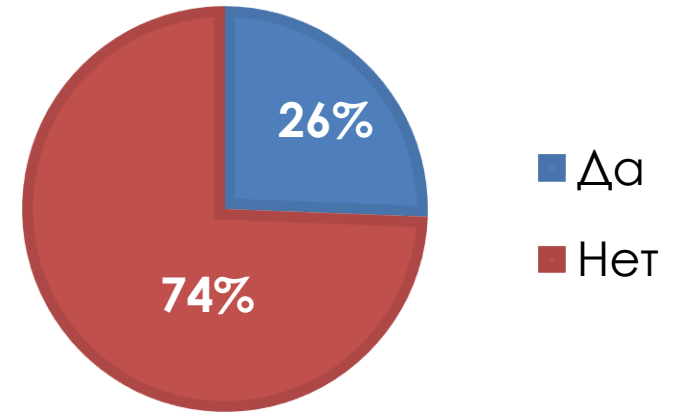


■ Да ■ Нет

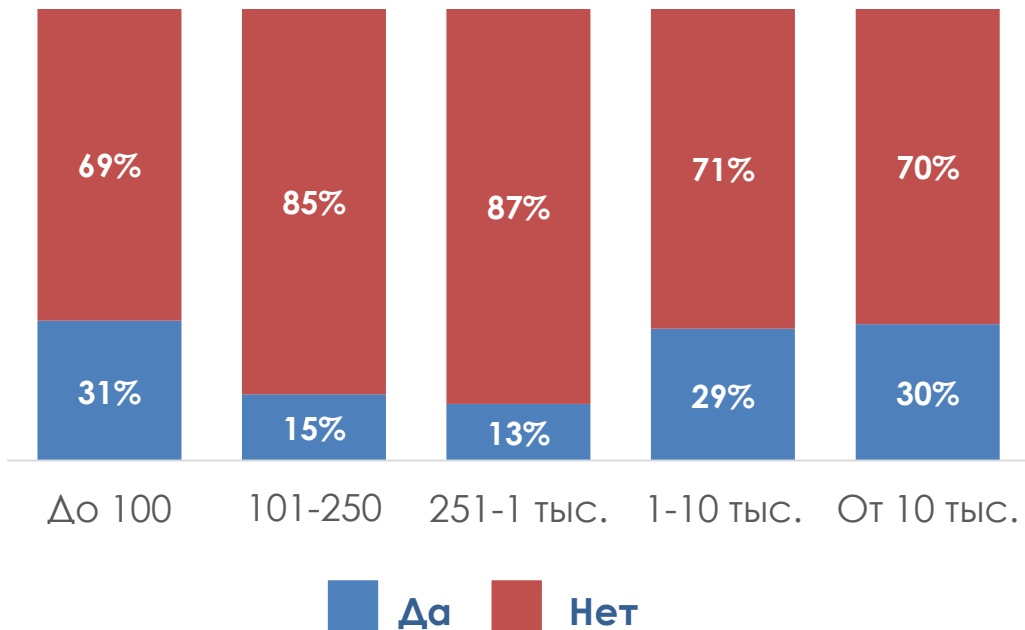
- Программы поддержки здорового образа жизни (спорт, фитнес и др.)
- Программы раннего выявления женских онкологических заболеваний
- Программы здорового питания
- Расширение программы ДМС за счет программ по беременности и родам
- Другое



## Реализуются ли в Вашей компании социальные и образовательные программы в интересах женщин (по расширению прав и возможностей женщин, развитию их карьерного роста и др.)



### в разрезе по численности сотрудников (масштабу организации)

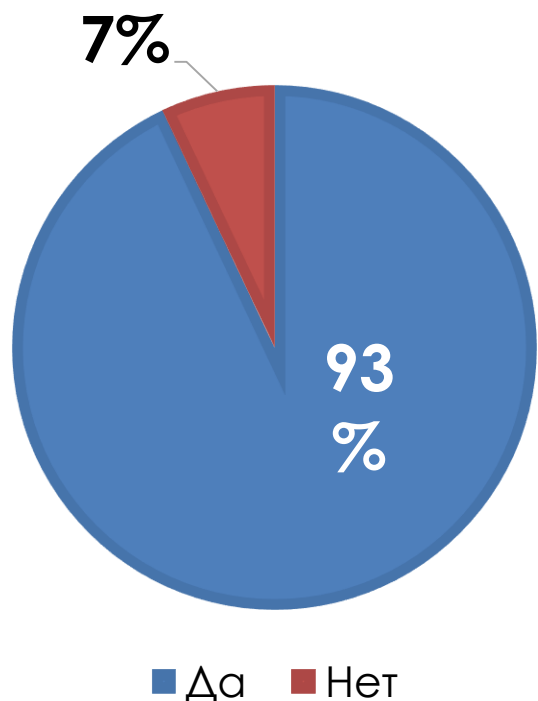


### Какие социальные и образовательные программы в интересах женщин реализуются компаниях чаще всего:

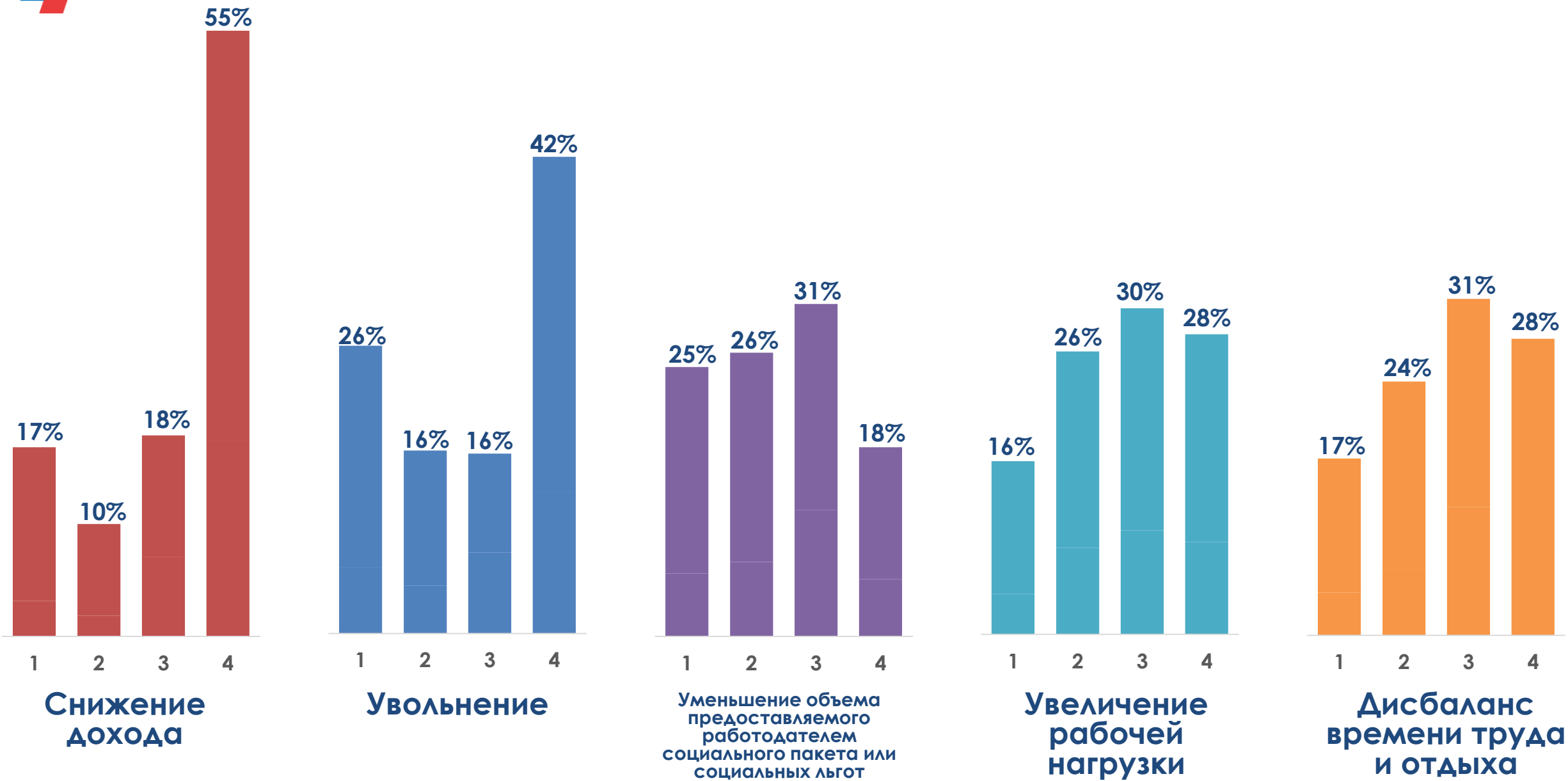
- образовательные программы (как в корпоративных университетах, так и вузах, а также посредством обучения на корпоративных курсах, вебинарах и др.):
  - обучение,
  - повышение квалификации,
  - освоение 2-й смежной профессии
- женские форумы;
- бизнес-завтраки;
- конференции;
- женсоветы;
- женские клубы и по интересам.

## Какие программы по поддержке детей сотрудников реализуются ли в Вашей компании?

Реализуются ли в Вашей компании программы по поддержке детей сотрудников?



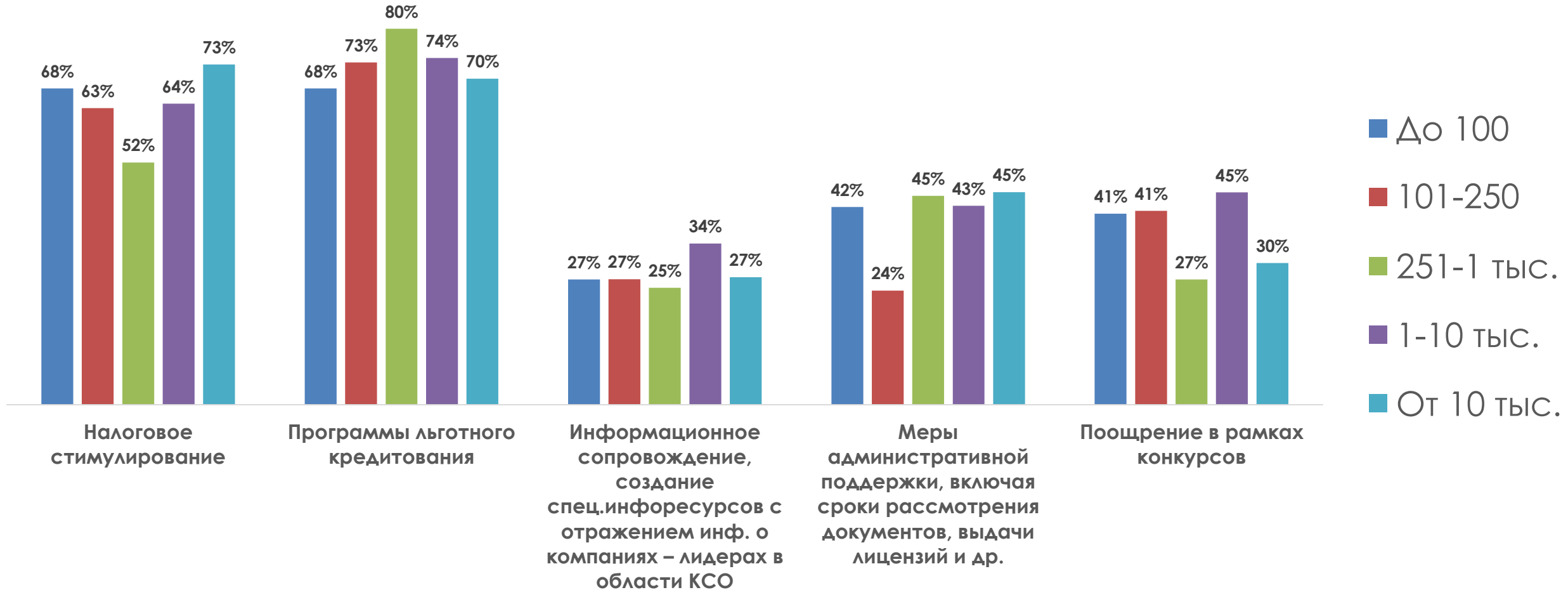
# Ранжирование угроз, которые будут наиболее существенными для работников с семейными обязанностями, многодетных семей в 2024 году (от 1 до 4 по мере увеличения значимости)



## Какие меры государственной поддержки компаний, реализующих корпоративные программы профессионального развития, проводящих мероприятия, направленные на обеспечение совмещения профессиональных и семейных обязанностей, являются актуальными?



Разрез по численности сотрудников (масштабу организации)



# По Вашему мнению, ситуация с правами работников с семейными обязанностями и многодетных семей в России в 2024 году

