

СТАНДАРТ СОЦИАЛЬНОГО КАПИТАЛА БИЗНЕСА

Концепция

Поручения Президента РФ ПР-1293 и ПР-872

Разработать стандарт социального капитала бизнеса (на основе принципов ответственного ведения бизнеса ...) и предусмотреть меры стимулирования предпринимателей к внедрению указанного стандарта.

...о ежегодной публикации нефинансовой отчетности, содержащей информацию о соблюдении принципов ответственного ведения бизнеса, таких как **стабильное стратегическое развитие в Российской Федерации, забота о сотрудниках и членах их семей, поддержка социальных программ, реализация проектов, связанных с охраной окружающей среды, укрепление своей страны.**

Стратегия развития АСИ на
2022-2024 гг.

Цель стандарта

Цель Стандарта – **стимулировать вклад бизнеса в повышение качества жизни** граждан Российской Федерации, стабильное и долгосрочное развитие нашей страны на основе результатов ответственного ведения бизнеса, обеспечив учёт интересов общества, государства и защиту окружающей среды.

Структура стандарта

1. **Ключевые определения**, роль и целеполагание Стандарта в системе устойчивого развития РФ
2. **Показатели, их верификация и оценка**
3. **Меры стимулирования** и их субъекты
4. **Система управления Стандартом** на федеральном и региональном уровне, включая Цифровую платформу
5. **Система управления Стандартом в бизнесе**

Инструменты стандарта

1. **Система показателей ответственного ведения бизнеса** в разрезе количественных (единицы стоимости, натуральных показателей, времени) и качественных (наличие и применение управленческих процессов) факторов и их верификации
2. **Оценка соответствия компаний**, реализующих принципы ответственного ведения бизнеса.
3. **Меры стимулирования** со стороны органов власти (административные, финансовые, информационные) на региональном и федеральном уровне.
4. **Цифровая платформа Стандарта**, обеспечивающая присоединение к Стандарту, публикацию результатов соответствия организаций и инициативной информации организаций по вопросам ответственного ведения бизнеса и устойчивого развития.

Социальный капитал организации

Выражение результатов и качества взаимодействия организации с её заинтересованными сторонами за счёт соблюдения **принципов ответственного ведения бизнеса в Российской Федерации.**

Источники социального капитала (5С)

Внутренние источники

1. Стабильное стратегическое развитие.
2. Забота о сотрудниках и членах их семей.

Внешние источники

3. Поддержка социальных программ.
4. Защита окружающей среды.
5. Укрепление своей страны.

Стандарт социального капитала бизнеса

Система правил, предусматривающих необходимые элементы для оценки социального капитала организаций с использованием балльного подхода и увязывающих уровень соответствия с предоставлением мер стимулирования.

Присоединение к Стандарту является добровольным.

«Стандарт социального капитала бизнеса» не является документом, подпадающим под действие Федерального закона от 29.06.2015 N 162-ФЗ (ред. от 30.12.2020) "О стандартизации в Российской Федерации"

В качестве аналогов можно рассматривать:

- Региональный стандарт инвестиционной привлекательности (АСИ)
- Стандарт комплексного развития территорий (ДОМ.РФ)
- Стандарт развития конкуренции в РФ
- и др.

...а также устоявшиеся правила, стандарты и рекомендации российских и международных организаций и бизнес-объединений в сфере устойчивого развития.





Стратегическое развитие

Экономические показатели

- Финансовая устойчивость
- Производительность труда
- Налоговая нагрузка
- Доля закупок российских товаров, работ и услуг
- Доля закупок товаров, работ и услуг у МСП
- Доля инвестиций в проекты из «зелёной» и «социальной» таксономий
- Доля расходов на НИОКР
- Доля инвестиций в проекты технологического суверенитета

Показатели управления

- Структура собственности и защита прав акционеров
- Органы управления
- Стратегическое управление
- Система вознаграждения
- Управление рисками
- Раскрытие информации
- Антикоррупционная политика

Сотрудники

- Охрана труда и исключение травматизма
- Сбережение профессионального здоровья
- Соблюдение прав человека
- Разнообразие кадрового состава и равные возможности
- Обучение, развитие потенциала и лидерства
- Программа добровольного социального страхования
- Жилищная программа
- Поддержка родительства и семьи
- Поддержка добровольческих инициатив

Внутренние
источники
социального
капитала

Социальные программы

- Развитие общественного пространства / инклюзивной среды / участие в социальных и благотворительных проектах регионов присутствия
- Программы развития местных сообществ / соблюдение прав коренных малочисленных народов
- Ответственный маркетинг и сбыт, здоровье и безопасность клиентов
- Ответственная цепочка поставок
- Предотвращение социально значимых инцидентов

Внешние
источники
социального
капитала

Укрепление страны

- Вклад в достижение национальных целей развития
- Вклад в научные, образовательные, культурные и общественные общенациональные инициативы

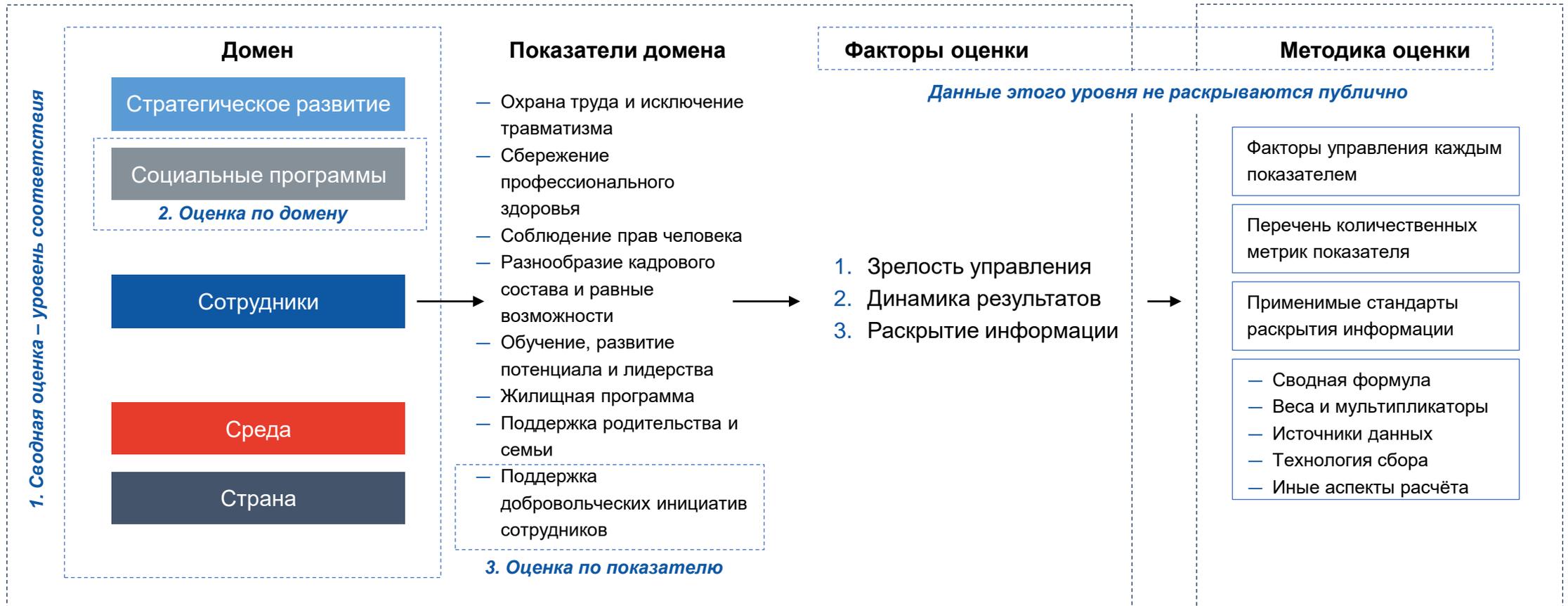
Окружающая среда

- Ответственное обращение с природными ресурсами
- Использование энергии из возобновляемых источников и энергоэффективность
- Ответственное обращение с водными ресурсами
- Сохранение биоразнообразия и повышение качества экосистемных услуг
- Сокращение загрязнения атмосферы
- Сокращение отходов производства, направляемых на захоронение
- Отсутствие значимых экологических инцидентов за отчётный период



Включено в состав ССКБ

Утверждается Советом по методологии



Сотрудники

Подход к оценке сочетает использование факторов зрелости управления социальным капиталом организации, оценку динамики количественных показателей и раскрытие информации.

Факторы оценки характеризуют зрелость показателя от базового уровня к наиболее продвинутому. Значения, заданные в формате мультипликаторов, применяются к сумме баллов, набранной по всем элементам, предшествующим им (слева направо).

Управление						Результаты		Раскрытие			
Наличие внутренних регламентов (политик, процедур) по управлению показателем		Предоставление базовых сервисов и инфраструктурных решений в данной сфере		Наличие долгосрочных целей в данной сфере, декомпозированных по годам, и планов по их достижению		Наличие внутренних процедур (комитета, горячей линии, уполномоченного и т.п.), позволяющих эффективно получать обратную связь в данной сфере и помогать нуждающимся в защите их законных интересов и прав И (ИЛИ) оказывать влияние на содержание элементов А, Б, В		Наличие положительной динамики количественных показателей за последние 12-24-36 месяцев ИЛИ отрыва не менее чем на 10 п.п. в лучшую сторону в сравнении с коммерческими организациями того же сектора на момент оценки		Раскрытие информации по показателю, покрывающее не менее трёх из пяти элементов	
А		Б		В		Г		Д		Е	
Нет	Да	Нет	Да	Нет	Да	Нет	Да	Нет	Да	Нет	Да
0	+100	x0.5	x2.0	0	+100	x0.5	x2.0	0	+100	0	+100

*компаниям, предоставляющим данные о том, что указанные требования распространяются на их контрагентов, начисляются дополнительные баллы

Стратегическое развитие

Экономические показатели

- Финансовая устойчивость,
- Налоговая нагрузка,
- Производительность труда,
- Доля закупок российских товаров и услуг,
- Доля закупок товаров, работ и услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства,

Показатели управления

- Прозрачная структура владения.

Для компаний с выручкой до 10 млрд. руб. применяется только минимальный стандарт соответствия. Компании с выручкой 10 млрд. руб. и более выполняют минимальный стандарт соответствия в составе базовых показателей стандарта.

Сотрудники

- Частота производственного травматизма,
- Доля производственных травм со смертельным исходом,
- Коэффициент текучести кадров,
- Доля расходов на обучение сотрудников,
- Доля многодетных сотрудников,
- Доля работающих инвалидов,
- Доля работающих пенсионеров,
- Доля сотрудников в возрасте моложе 30 лет.

Социальные программы

- Вклад в социальные программы, не связанные с ведением основной коммерческой деятельности,
- Доля выручки от реализации товаров, работ или услуг для уязвимых категорий населения в общем объеме выручки,
- Отсутствие резонансных конфликтов с клиентами и потребителями в связи с отказом в возмещении ущерба от небезопасных товаров, работ или услуг,
- Отсутствие резонансных конфликтов с клиентами и потребителями в связи с утечкой либо утратой клиентских данных.

Укрепление страны

- Участие в общенациональных патриотических, образовательных и культурных инициативах.

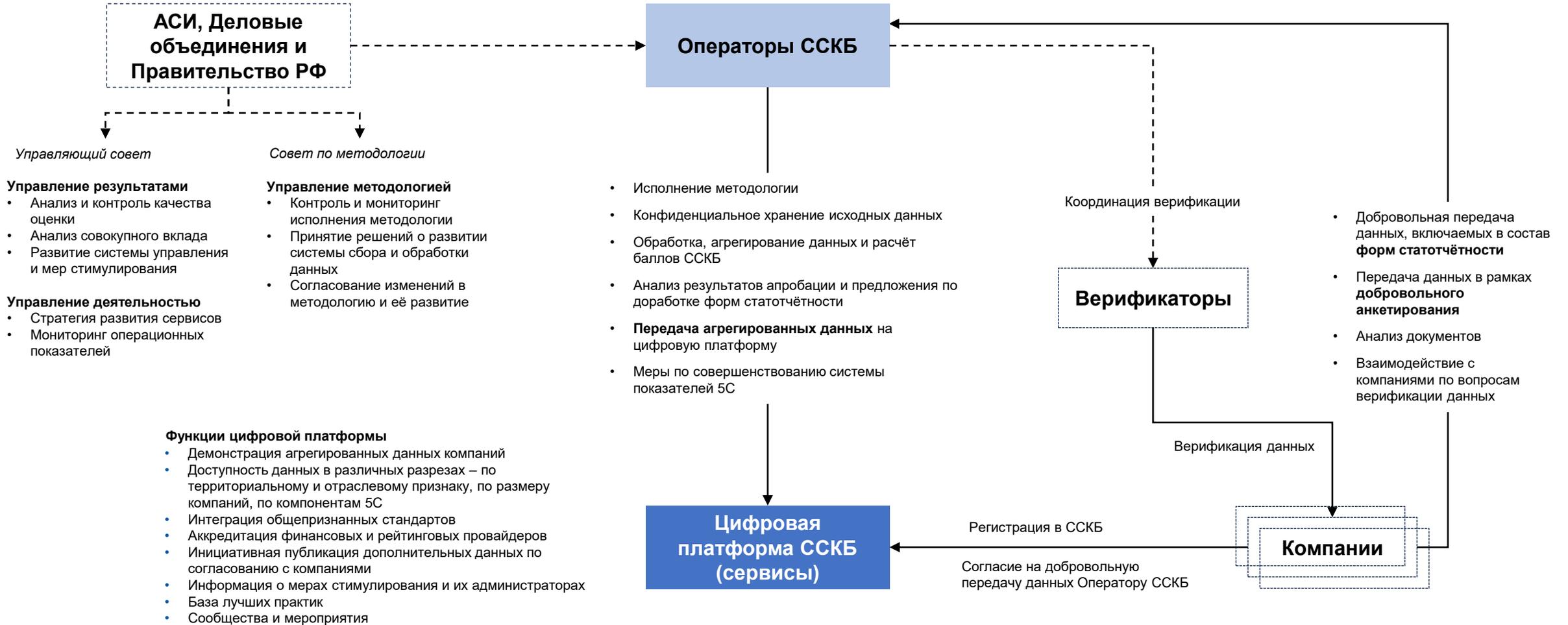
Окружающая среда

- Доля закупок вторичных ресурсов в общем объеме закупок,
- Доля отходов, идущих на переработку, в общем объеме отходов,
- Отсутствие экологических инцидентов.



В рамках методологии Стандарта проводится картирование показателей со стандартами Минэкономразвития РФ и GRI





Порядок верификации

- Верификации подлежат первичные данные на выборочной основе, на основании которых рассчитываются факторы оценки
 - Предлагается осуществлять верификацию первичных данных организациями, прошедшими процедуру аккредитации у Оператора (Верификаторами). В качестве Верификаторов могут выступать:
 1. Ответственный сотрудник компании, прошедший аккредитацию у Оператора
 2. Экспертная организация, прошедшая аккредитацию у Оператора
 3. Аудиторская организация, оказывающие аудиторские услуги общественно значимым организациям (реестр), прошедшая аккредитацию у Оператора
- Проведение верификации внешними организациями отражается начислением дополнительных баллов.
- Совет по методологии ССКБ утверждает:
 1. Перечень верифицируемых первичных данных, их источники и методику их расчёта
 2. Методику верификации первичных данных
 3. Требования и процедуры аккредитации Верификаторов

Шкалу сопоставления и зачета методик верификации в рамках иных оценочных / сертификационных / удостоверяющих систем по направлению устойчивого развития (для избежания дублирования нагрузки на участников системы ССКБ)

Методика верификации

- Методика верификации первичных данных включает:
 - Описание предмета верификации (в том числе, перечень, категорию и форму верифицируемых первичных данных),
 - Описание процедуры проверки достоверности первичных данных,
 - Сроки проведения процедуры проверки достоверности первичных данных,
 - Структура заключения верификатора первичных данных, включающая перечень представленных организацией первичных данных для верификации,
 - Порядок согласования заключения Верификатора с организацией,
 - Порядок апелляции организации в случае несогласия с заключением Верификатора.
- Верификация может не осуществляться в отношении первичных данных, в отношении которых процедура верификации по сопоставимой методике была проведена ранее.
- Для компаний, применяющих сокращённую шкалу показателей, дополнительная верификация не предусматривается.

Риск-ориентированный подход в рамках 248-ФЗ «О гос. контроле (надзоре)»

- Включение балльной оценки ССКБ в перечень источников информации об индикаторах и категориях риска
- Использование элементов раздела «сотрудники» как коэффициентов, влияющих на категорию риска объекта контроля в сфере охраны труда
- Применение комплексной оценки рисков устойчивого развития в рамках раздела «экология» ССКБ в качестве индикаторов риска в сфере экологического контроля (надзора).

Банковское регулирование и надзор

Интеграция ESG-рисков в пруденциальное регулирование и надзор включено в приоритеты Центрального Банка РФ со среднесрочным горизонтом реализации.

Интеграция показателей ССКБ в статистическую отчётность и их верификация позволит сформировать достаточные объёмы данных для выявления корреляций влияния показателей ССКБ на риски дефолта заёмщика, что может стать основой для регуляторных действий. В качестве дополнительных мер предлагается:

- Включение системы оценки кредитного риска организаций с учётом ССКБ в перечень внутренних документов кредитных организаций
- Разработка методических рекомендаций о проведении сценарного анализа и стресс-тестирования по элементам ССКБ для банков
- По итогам стресс-тестирования рассмотреть вопрос о введении специальных факторов риска на основании ССКБ
- Включение облигаций рынка устойчивого финансирования для эмитентов с балльной оценкой ССКБ в структуру инвестиционных портфелей регулируемых фондов.

Базовый набор мер стимулирования

Административные

- Включение балльной оценки ССКБ в перечень источников информации об индикаторах и категориях риска
- Приоритет при отборе для целей государственных и муниципальных закупок, в т.ч. путём исключения требований об обеспечении или опыте, но не ограничиваясь им
- Сокращение сроков оплаты по госконтрактам до 5 рабочих дней, развитие авансирования
- Сокращение сроков выдачи лицензий и разрешений

Базовый набор мер
стимулирования вводится по
итогам первого этапа ССКБ

Налоговые и финансовые

Для акционеров и инвесторов

- 0% ставка налога на прибыль на доходы организаций от продажи акций и долей компаний и дивиденды по ним после 365 дней владения, вне зависимости от доли
- Сниженная ставка налога на купонный доход по всем видам облигаций устойчивого развития

Для ответственных компаний

- Рекомендация снижения ставки по налогу на прибыль в региональной части
- Учёт для целей налога на прибыль инициативных социальных обязательств компаний в рамках системы оплаты труда, оцениваемых в составе балльной оценки
- Долгосрочное ориентирование фискальной системы на обеспечение налоговых гарантий и преференций для присоединившихся к ССКБ в рамках основных направлений бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики Минфина РФ
- Поддержка и содействие со стороны институтов развития ВЭБ.РФ
- Грантовое софинансирование социальных и экологических проектов, поддержка программ повышения квалификации в сфере устойчивого развития для сотрудников и др.

Информационные

- Цифровая платформа и специальный знак ответственной компании
- Конкурс ответственных компаний, в т.ч. практик ответственных компаний, выходящих за периметр Стандарта
- Иные

Корпоративные

- Приоритетные места и каналы продаж
- Корпоративные закупки
- Условия расчётов
- Иные

Спасибо за внимание

Концепция Стандарта социального
капитала бизнеса