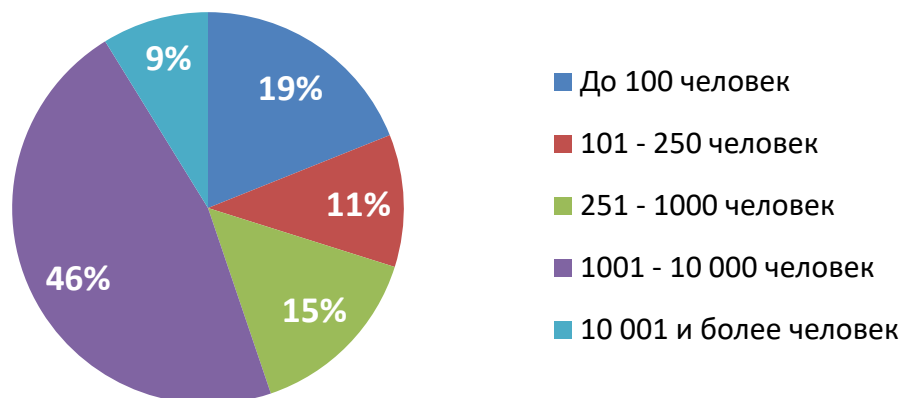


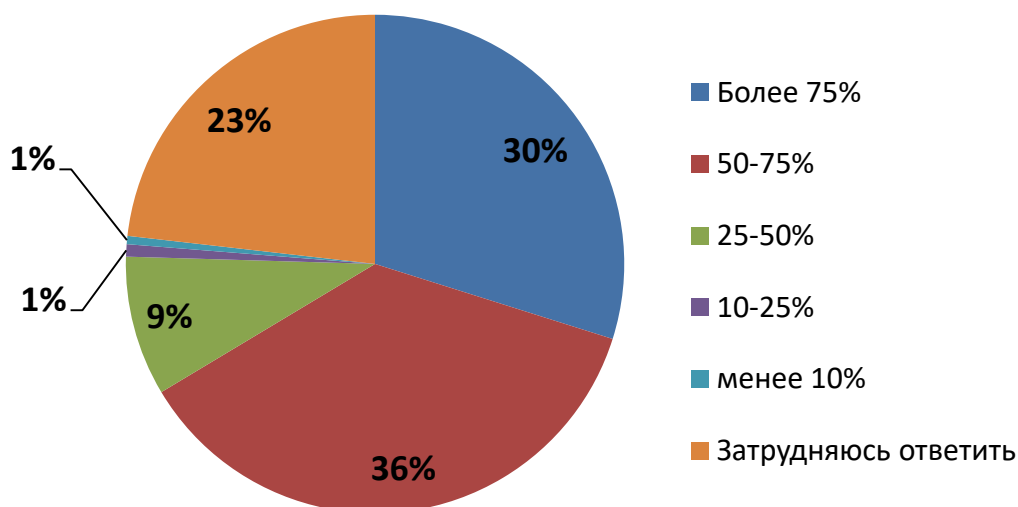
**РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА КОМПАНИЙ ПО ТЕМЕ:
«ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ В ПОДДЕРЖКУ СЕМЬИ, МАТЕРИНСТВА, ДЕТСТВА,
СОТРУДНИКОВ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ, МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ»
(ФЕВРАЛЬ-МАРТ 2024 г.)**

Участники опроса – 375 компаний (организаций).

**Укажите численность сотрудников Вашей
компании**



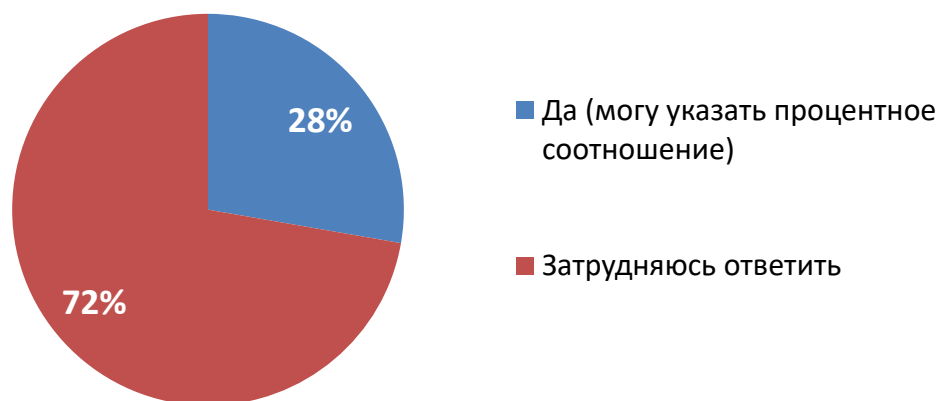
**Какую долю от численности компании
составляют работники с семейными
обязанностями?**



Укажите отраслевую принадлежность компании

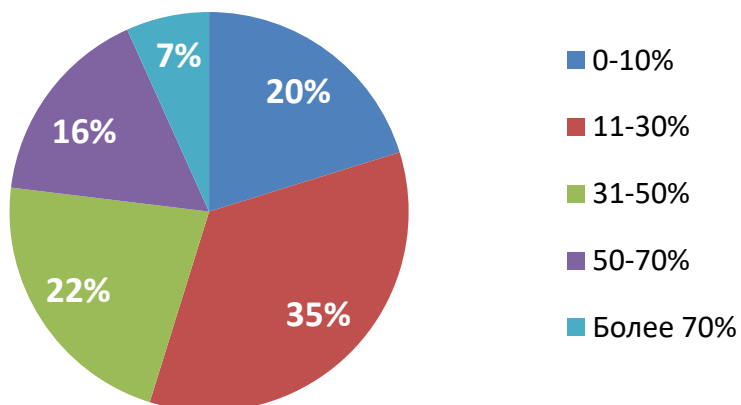


Известно ли Вам какую долю от численности занимают сотрудники, имеющие детей?

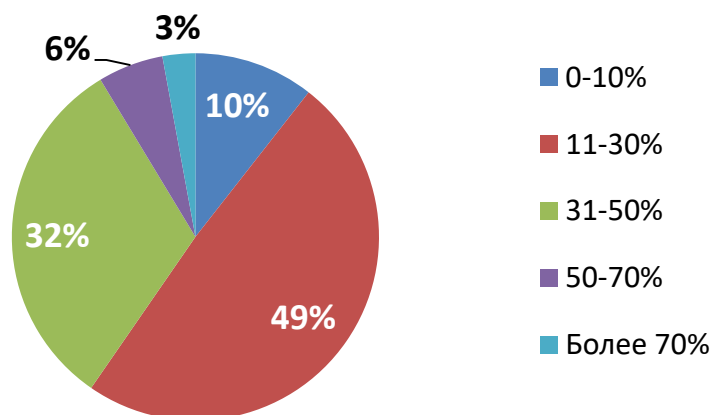


Какую долю от численности занимают сотрудники, имеющие детей?

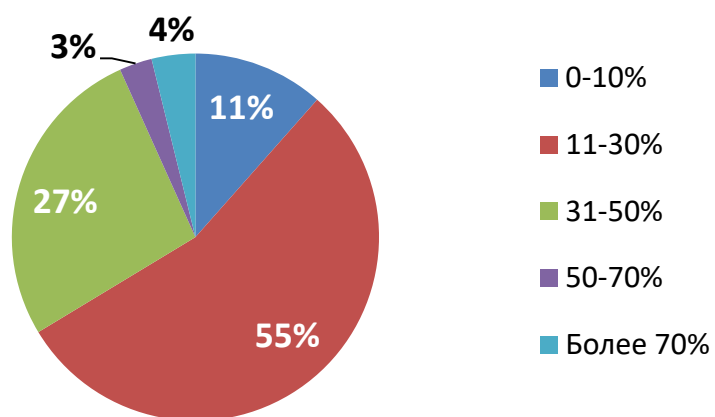
Без детей (доля от численности)



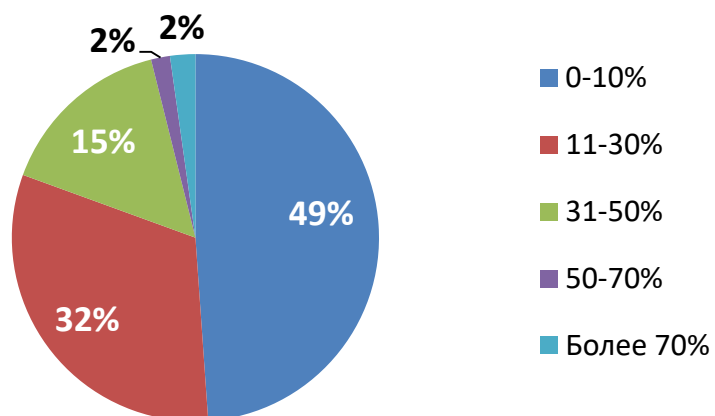
1 ребенок (доля от численности)



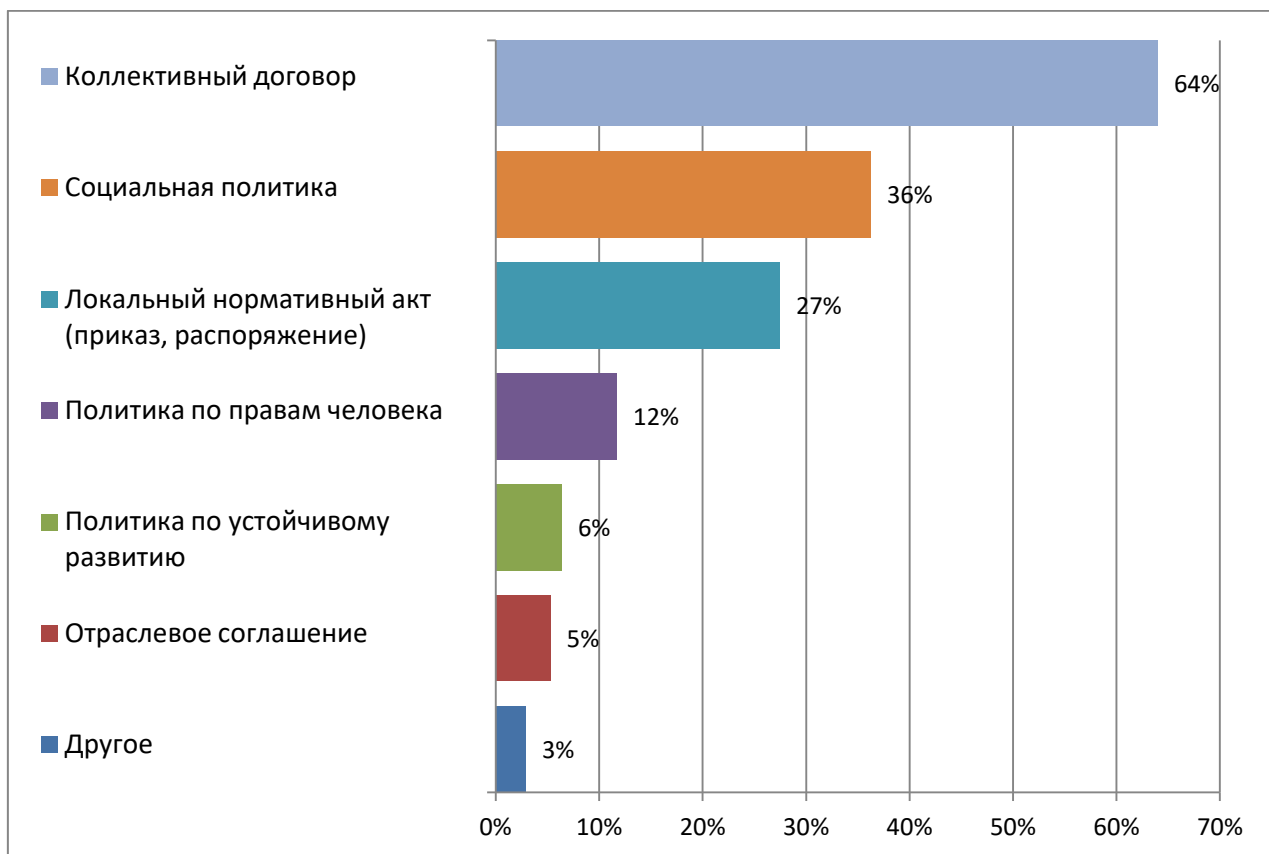
2 ребенка (доля от численности)



3 и более ребенка (доля от численности)

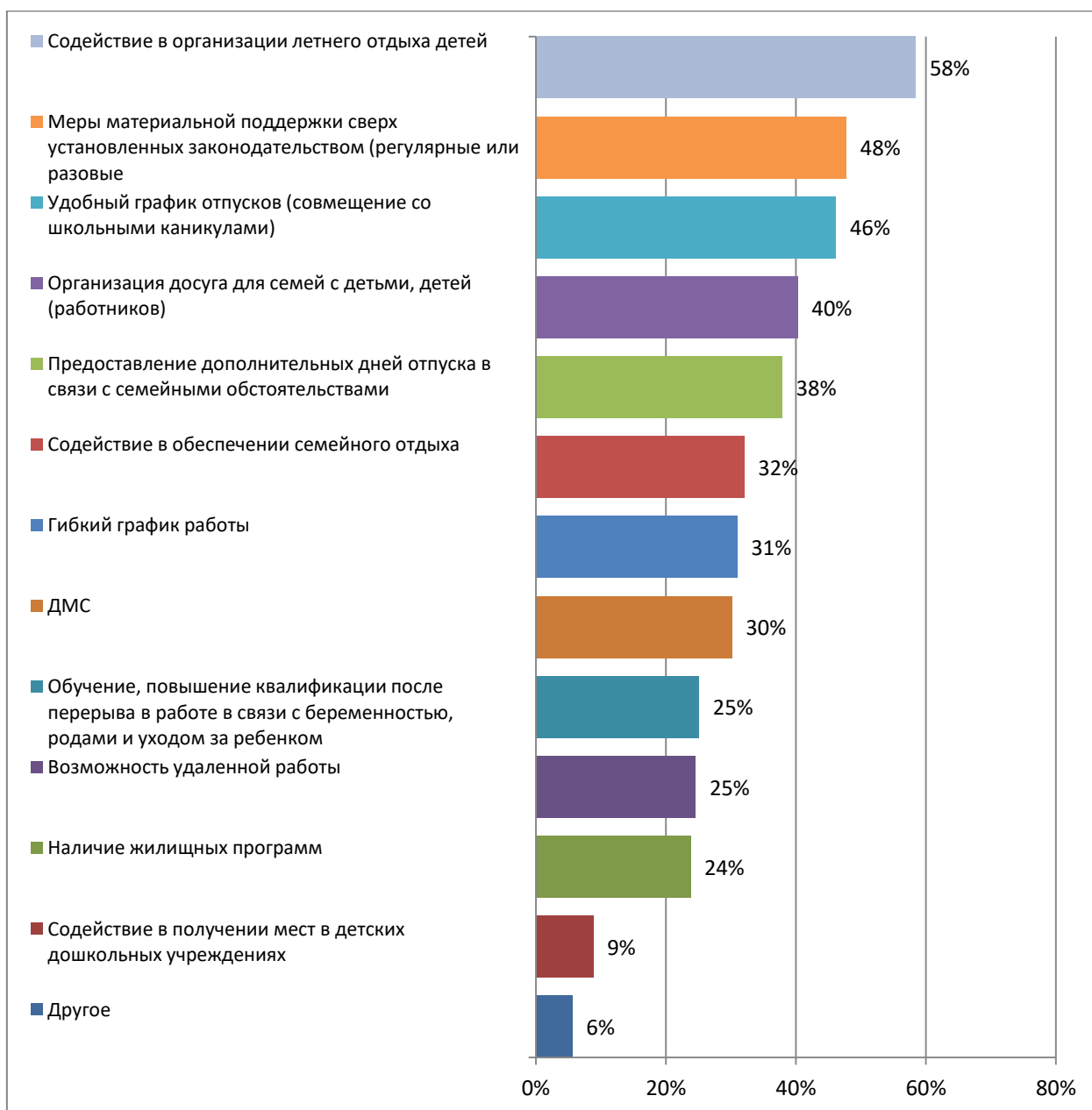


Какими документами компании регулируются меры по поддержке материнства и детства, сотрудников с семейными обязанностями, многодетных семей?

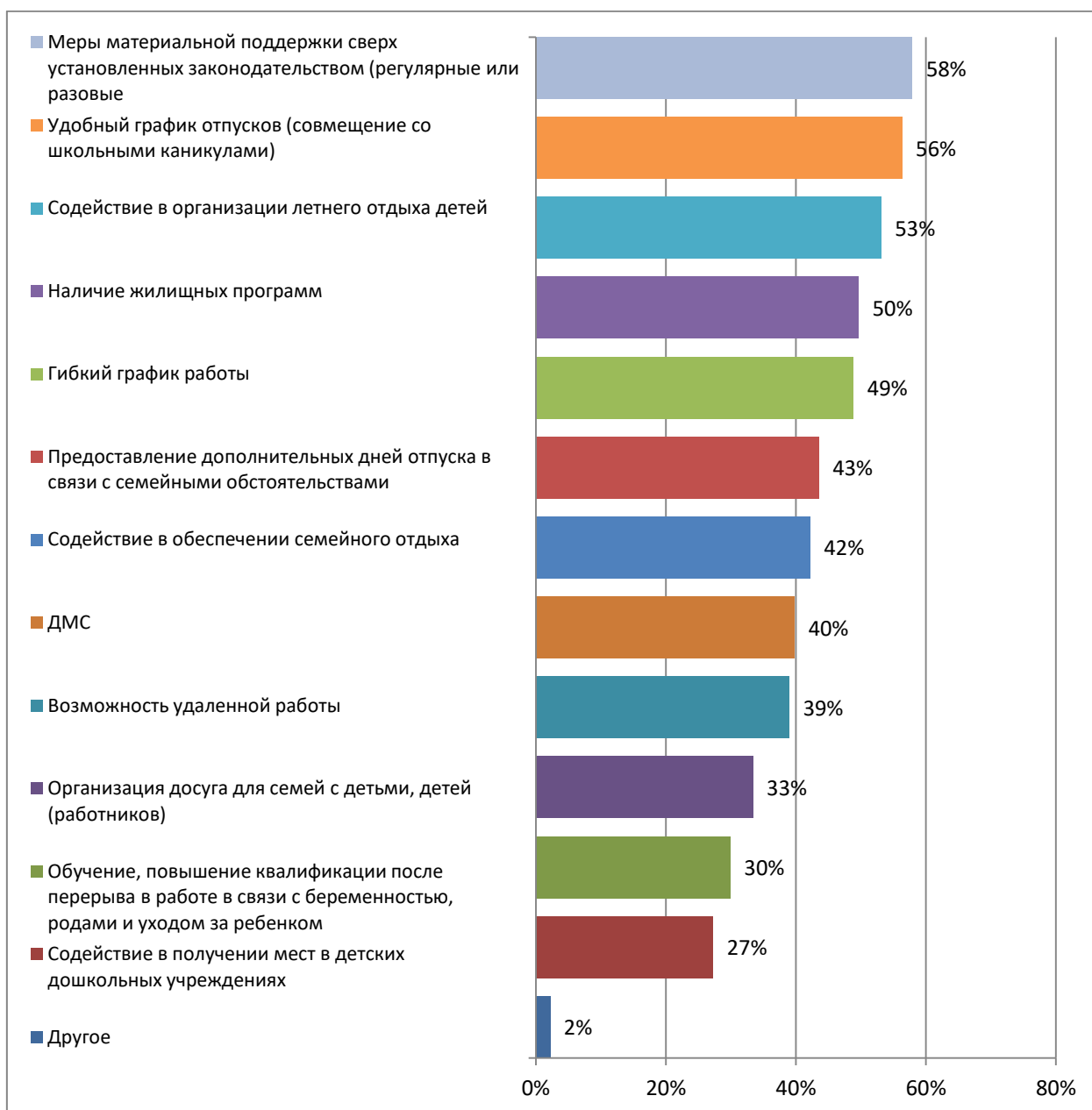


Меры поддержки работников для совмещения профессиональных и семейных обязанностей и поддержки семьи

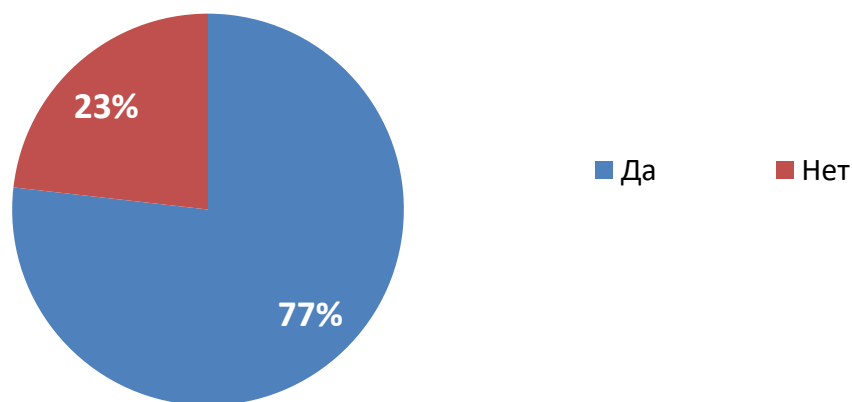
1. Какие из перечисленных мер действуют в Вашей компании?



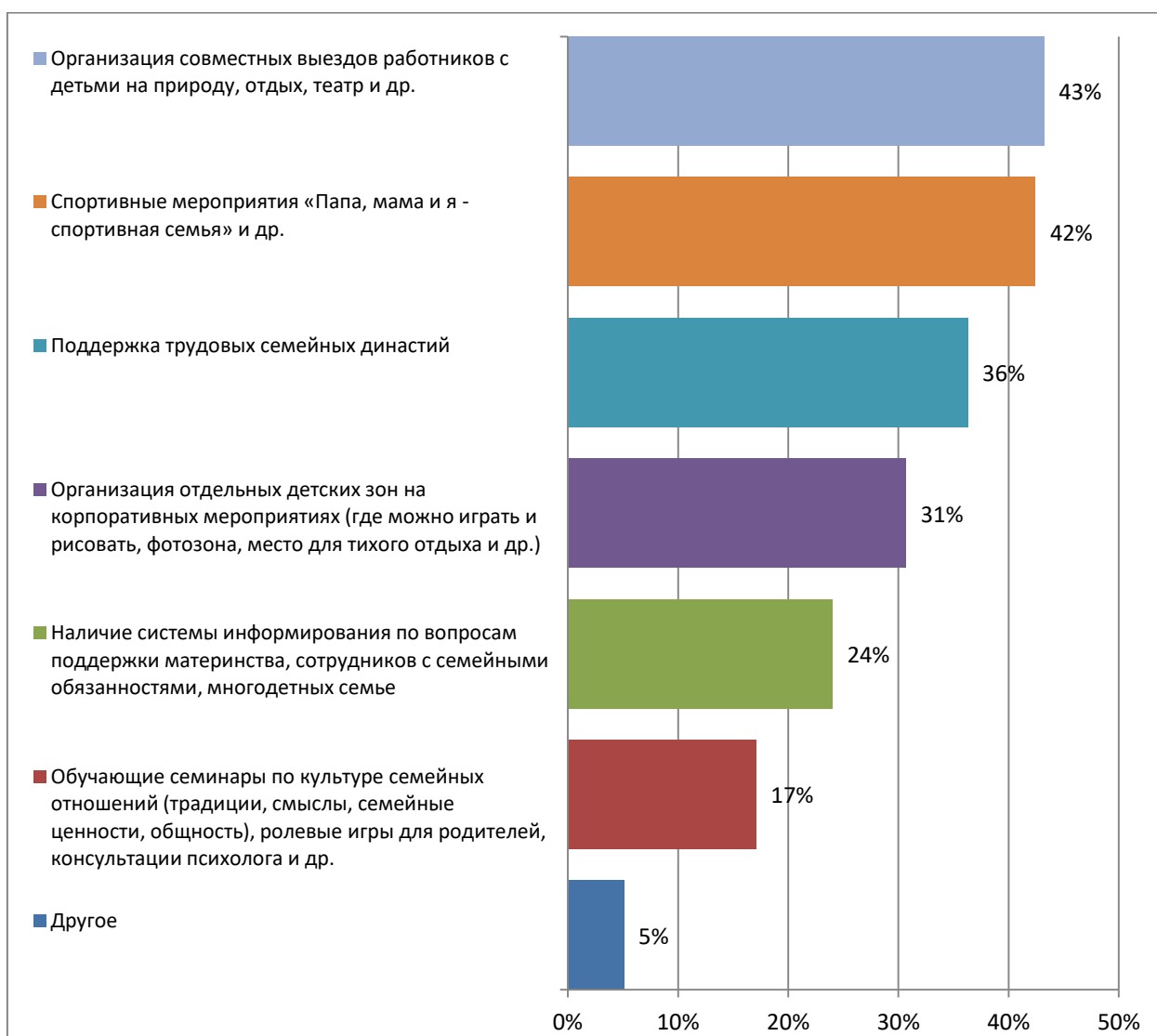
2. Какие из перечисленных мер Вы считаете наиболее привлекательными для работников?



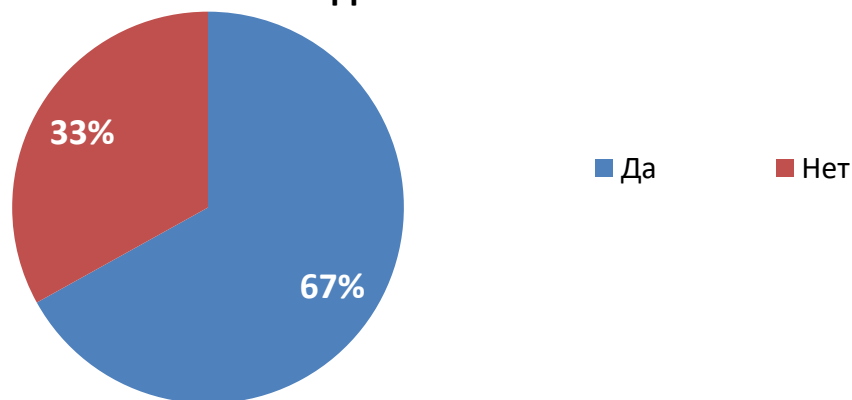
Реализуются ли в Вашей компании мероприятия по поддержке семейных ценностей, материнства, отцовства и детства?



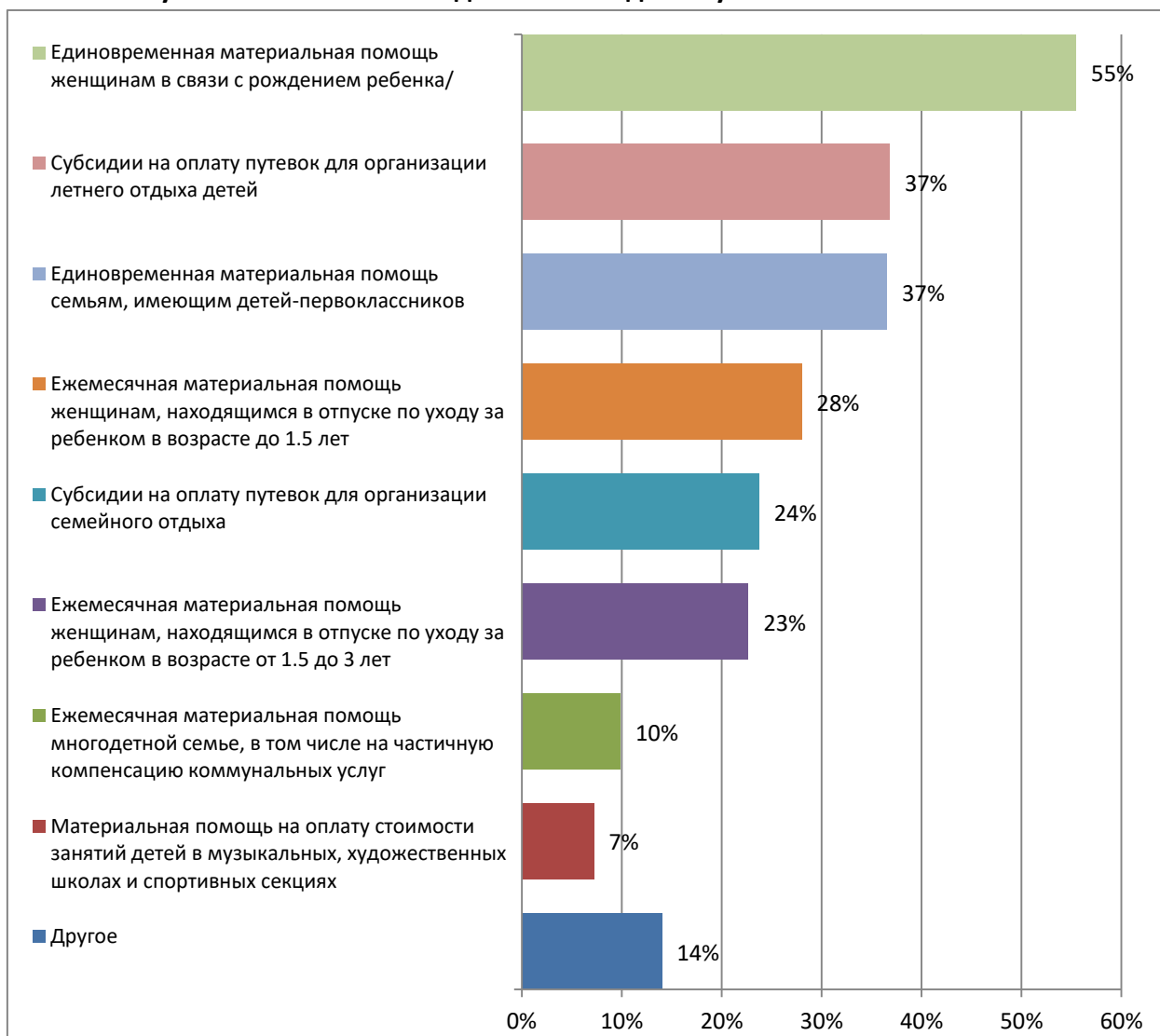
Какие мероприятия по поддержке семейных ценностей, материнства, отцовства и детства реализуются в Вашей компании?



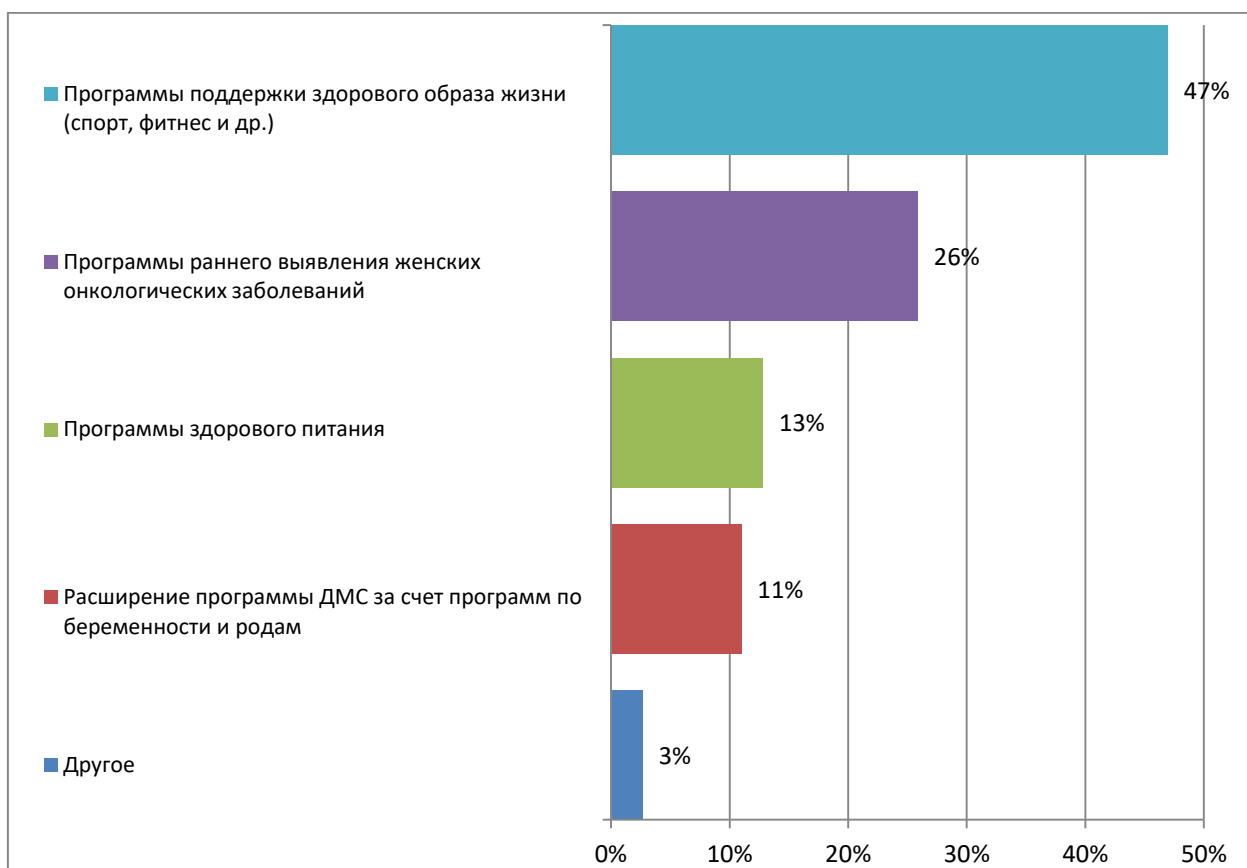
Действуют ли социальные гарантии работникам с семейными обязанностями в Вашей компании сверх установленных законодательством?



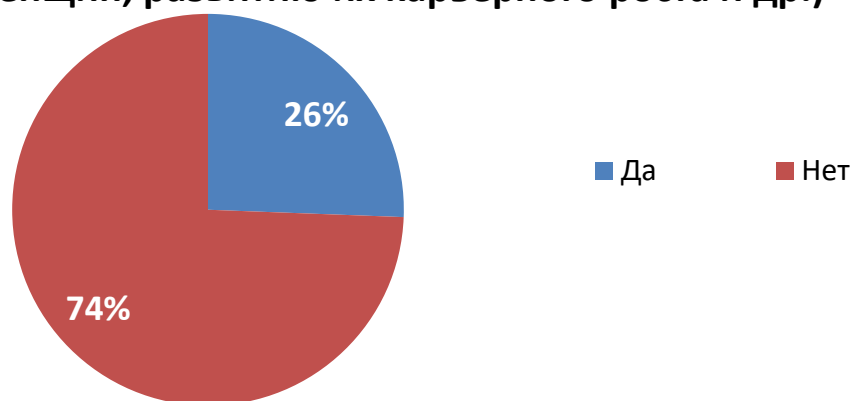
Какие социальные гарантии работникам с семейными обязанностями сверх установленных законодательством действуют в Вашей компании?



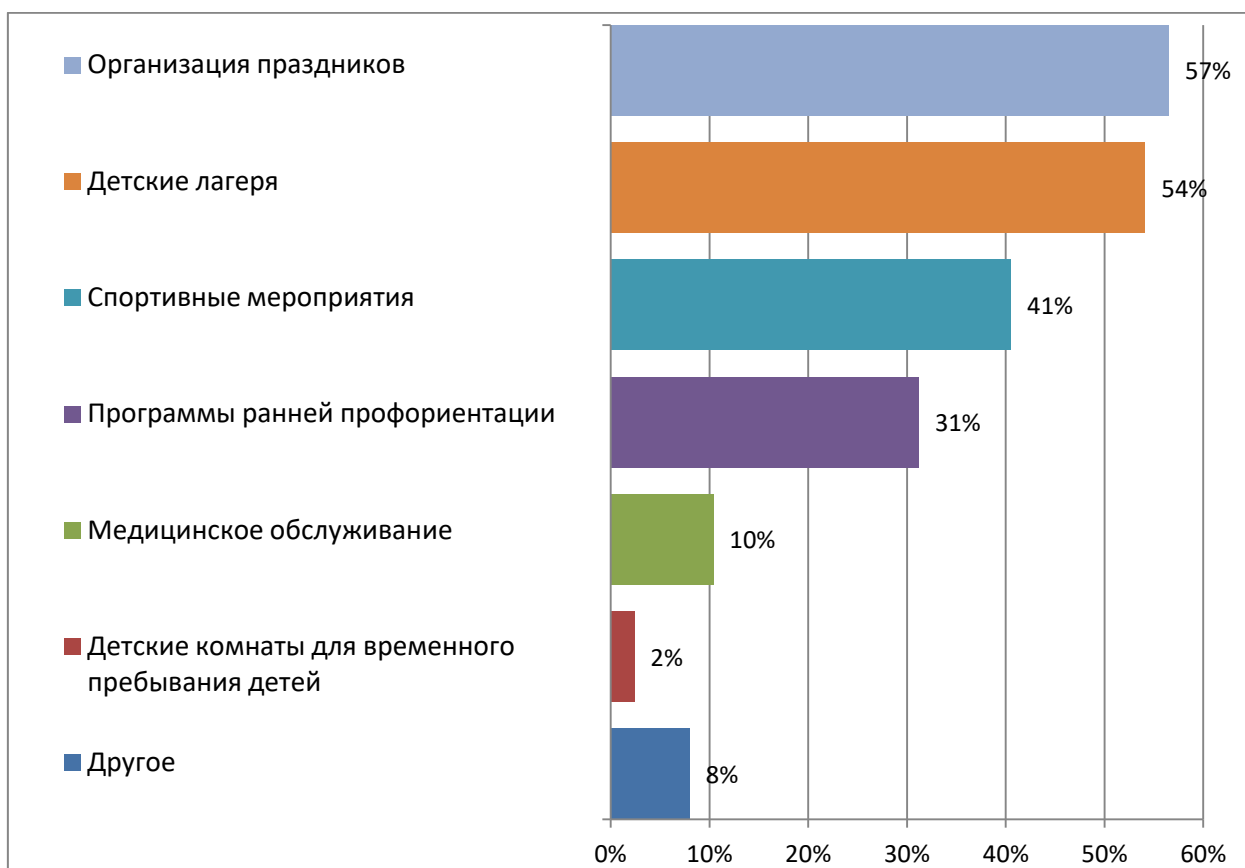
Какие медицинские программы по поддержке женского здоровья и здорового образа жизни, материнства реализуются ли в Вашей компании?



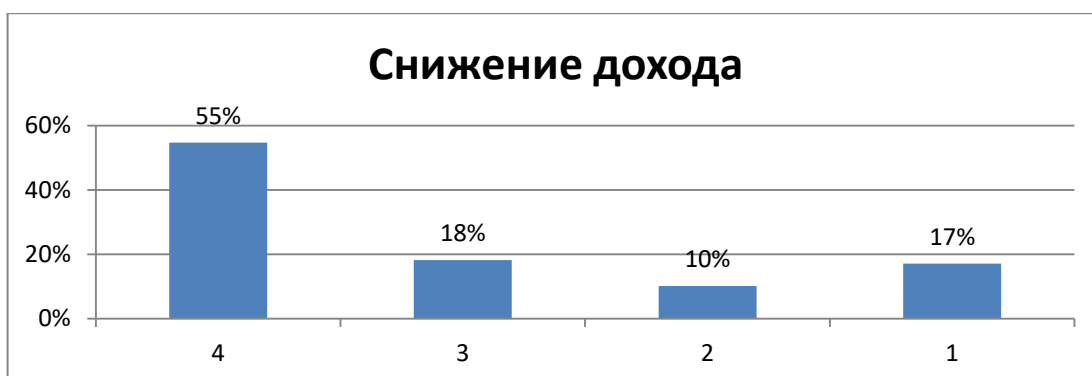
Реализуются ли в Вашей компании социальные и образовательные программы в интересах женщин (по расширению прав и возможностей женщин, развитию их карьерного роста и др.)



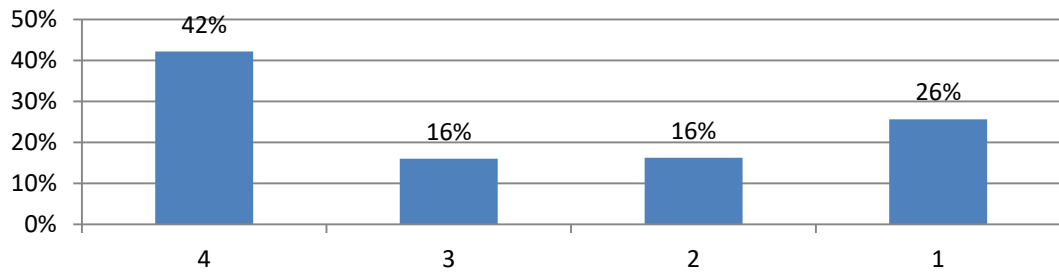
Какие программы по поддержке детей сотрудников реализуются ли в Вашей компании?



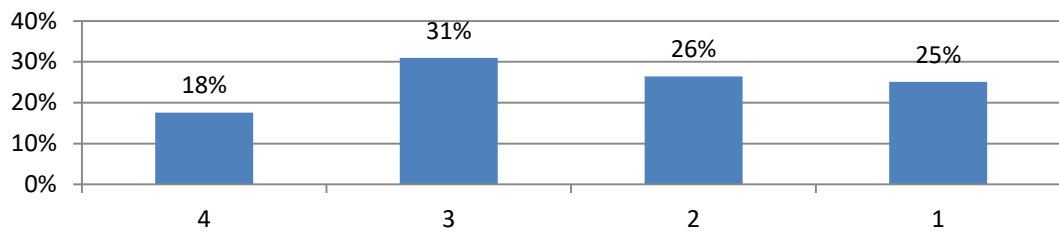
Проранжируйте угрозы, которые, по Вашему мнению, будут наиболее существенными для работников с семейными обязанностями, многодетных семей в 2024 году (от 4 до 1 по мере убывания значимости):



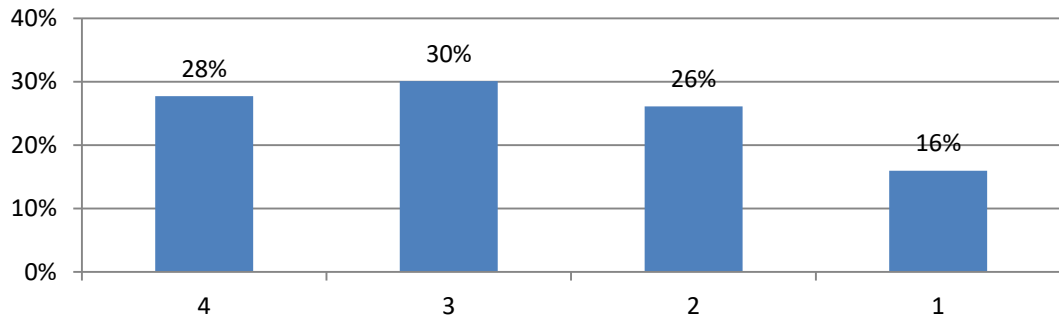
Увольнение



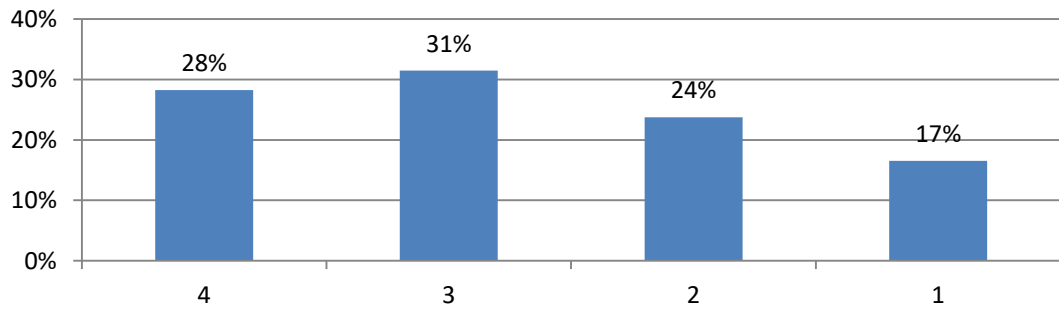
Уменьшение объема предоставляемого работодателем социального пакета или социальных льгот



Увеличение рабочей нагрузки



Дисбаланс времени труда и отдыха



Какие меры государственной поддержки компаний, реализующих корпоративные программы профессионального развития, проводящих мероприятия, направленные на обеспечение совмещения профессиональных и семейных обязанностей, являются актуальными?



По Вашему мнению, ситуация с правами работников с семейными обязанностями и многодетных семей в России в 2024 году:

