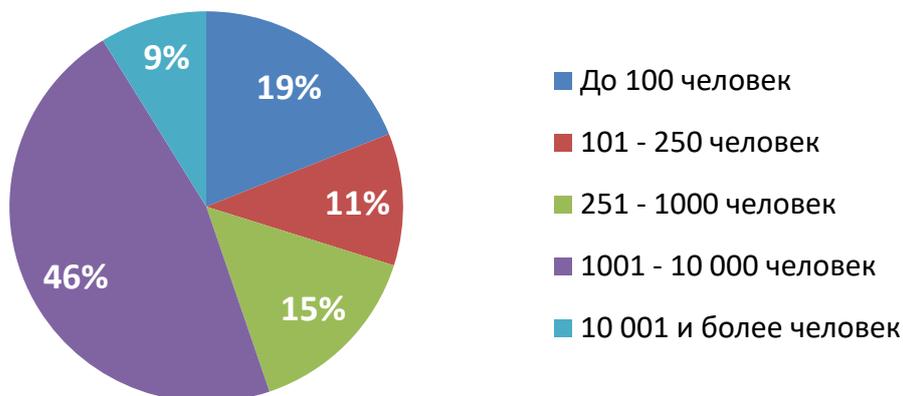


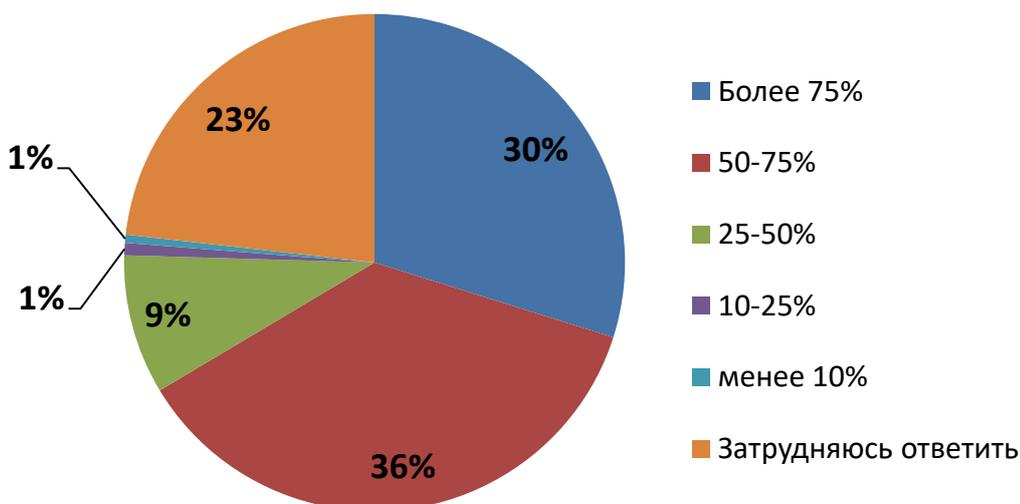
**РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА КОМПАНИЙ ПО ТЕМЕ:  
«ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ В ПОДДЕРЖКУ СЕМЬИ, МАТЕРИНСТВА, ДЕТСТВА,  
СОТРУДНИКОВ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ, МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ»  
(ФЕВРАЛЬ-МАРТ 2024 г.)**

Участники опроса – 375 компаний (организаций).

**Укажите численность сотрудников Вашей  
компании**



**Какую долю от численности компании  
составляют работники с семейными  
обязанностями?**



## Укажите отраслевую принадлежность компании

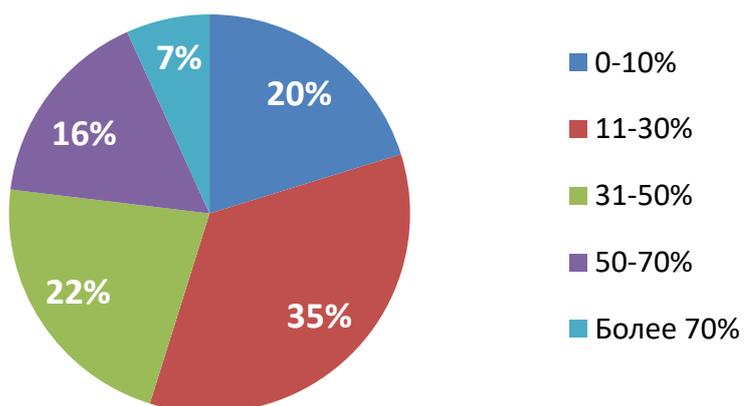


### Известно ли Вам какую долю от численности занимают сотрудники, имеющие детей?

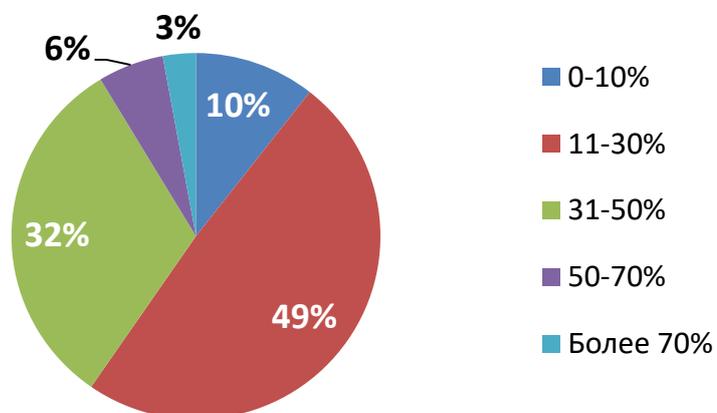


### Какую долю от численности занимают сотрудники, имеющие детей?

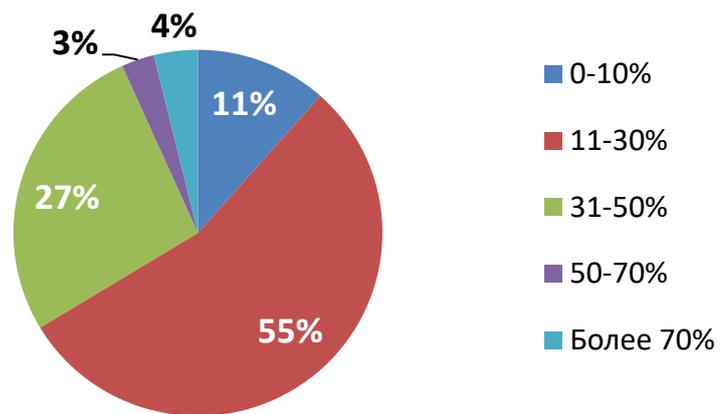
#### Без детей (доля от численности)



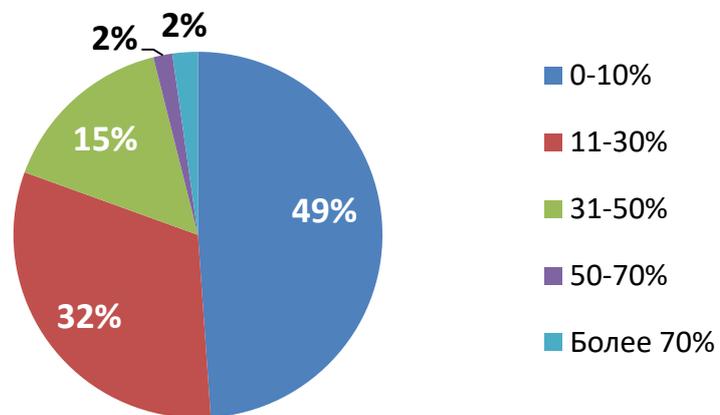
#### 1 ребенок (доля от численности)



### 2 ребенка (доля от численности)



### 3 и более ребенка (доля от численности)

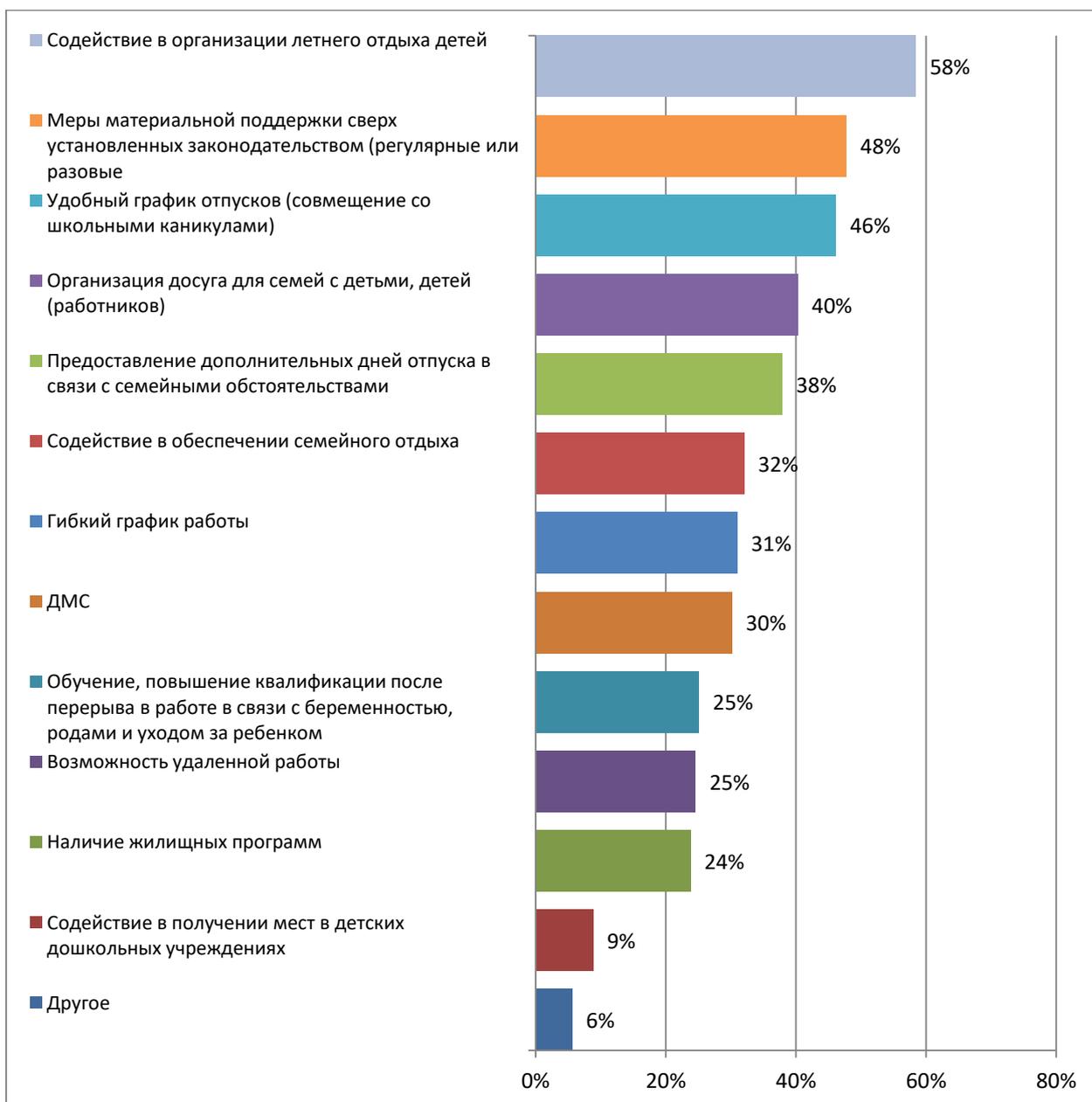


**Какими документами компании регулируются меры по поддержке материнства и детства, сотрудников с семейными обязанностями, многодетных семей?**

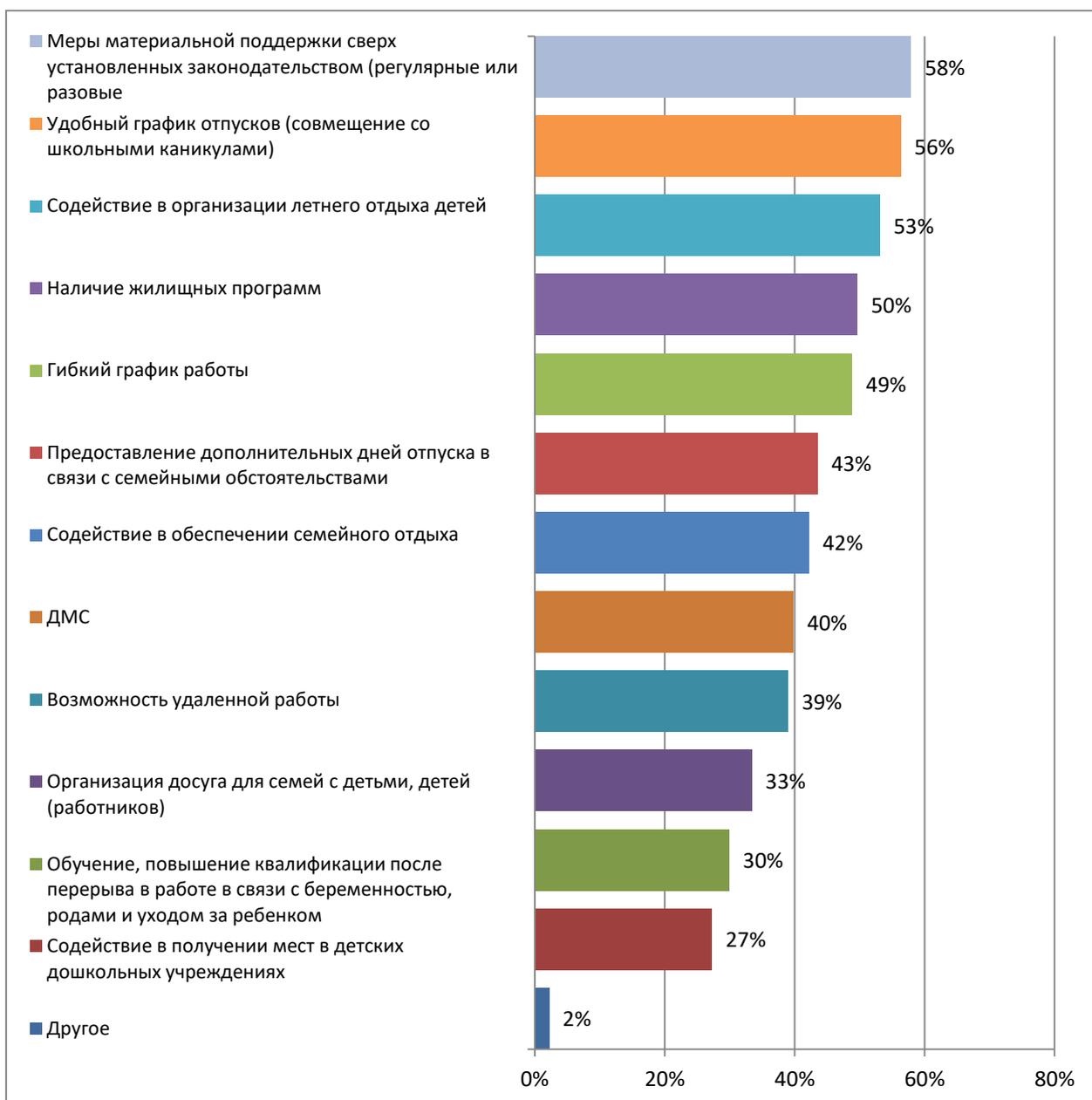


## Меры поддержки работников для совмещения профессиональных и семейных обязанностей и поддержки семьи

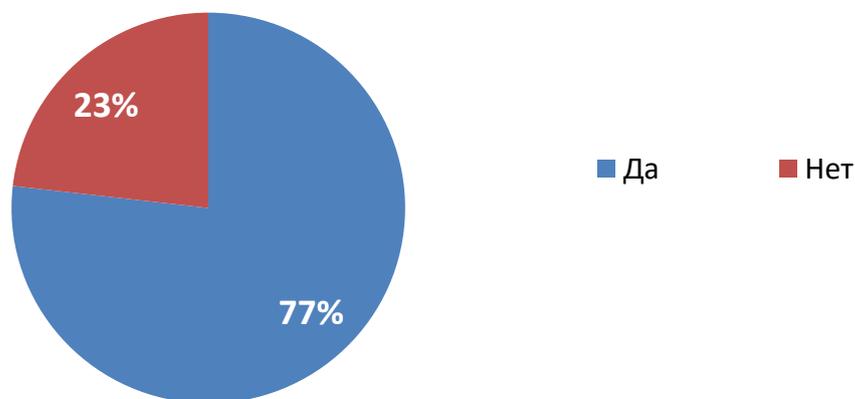
### 1. Какие из перечисленных мер действуют в Вашей компании?



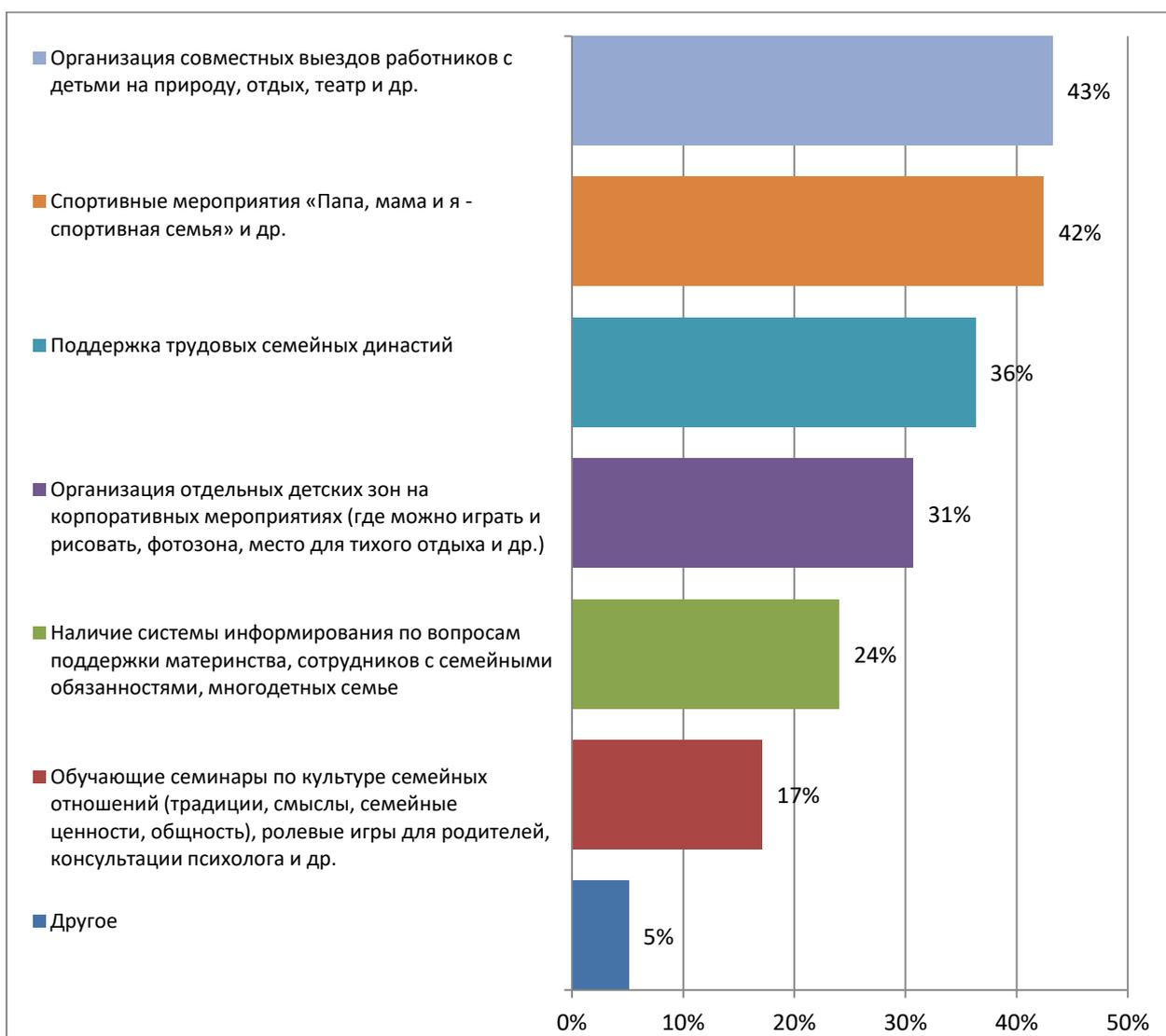
## 2. Какие из перечисленных мер Вы считаете наиболее привлекательными для работников?



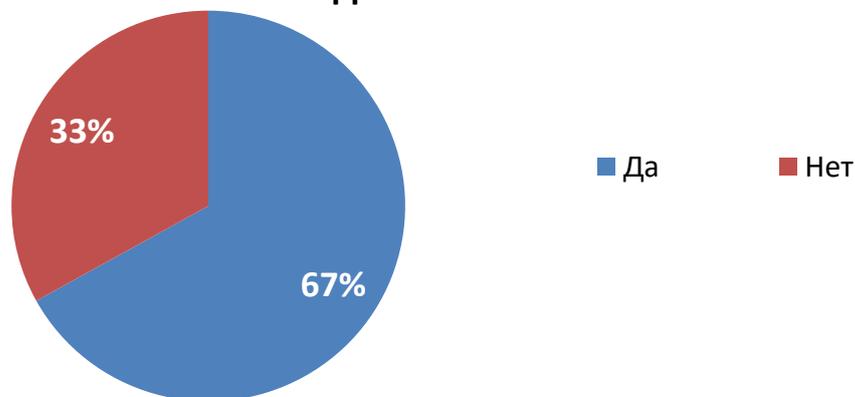
## Реализуются ли в Вашей компании мероприятия по поддержке семейных ценностей, материнства, отцовства и детства?



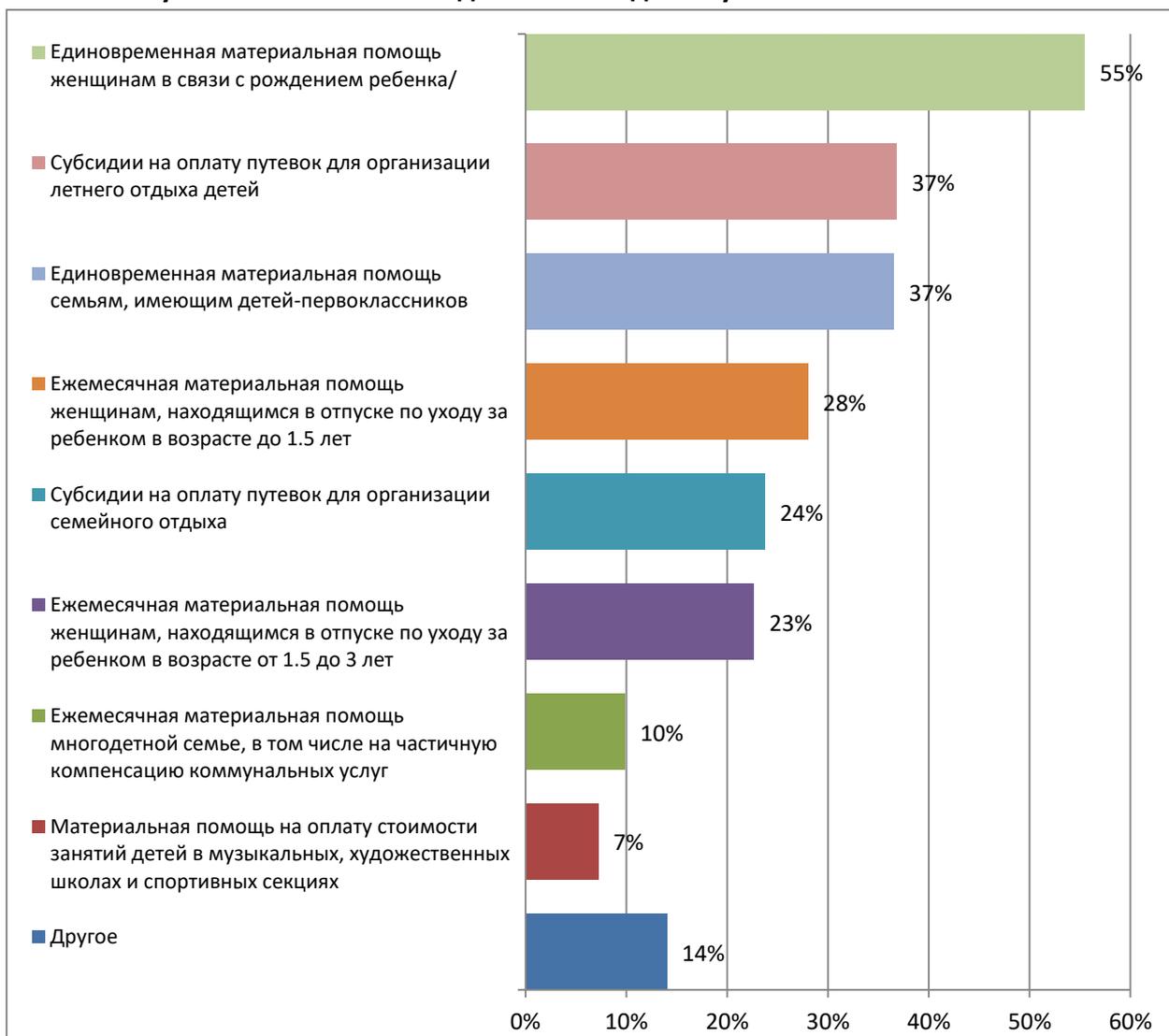
## Какие мероприятия по поддержке семейных ценностей, материнства, отцовства и детства реализуются в Вашей компании?



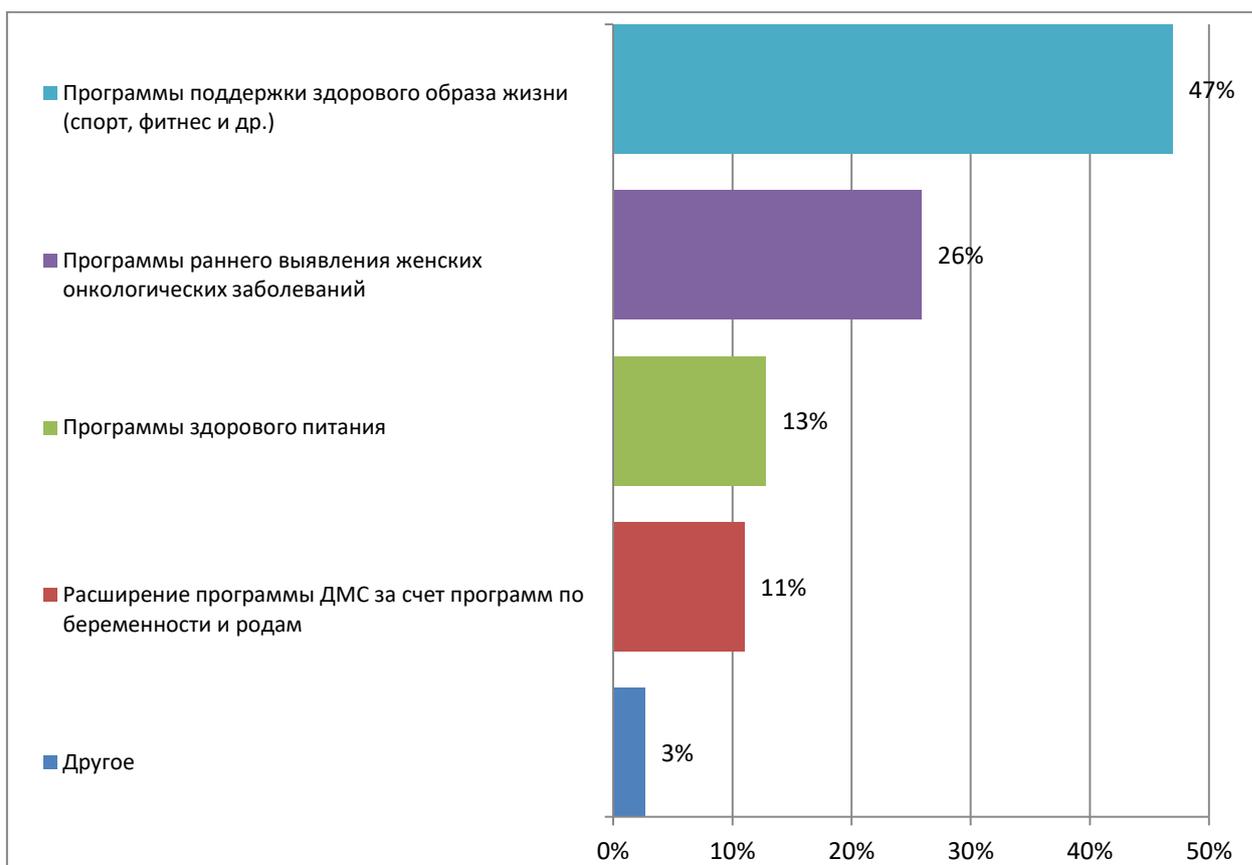
**Действуют ли социальные гарантии работникам с семейными обязанностями в Вашей компании сверх установленных законодательством?**



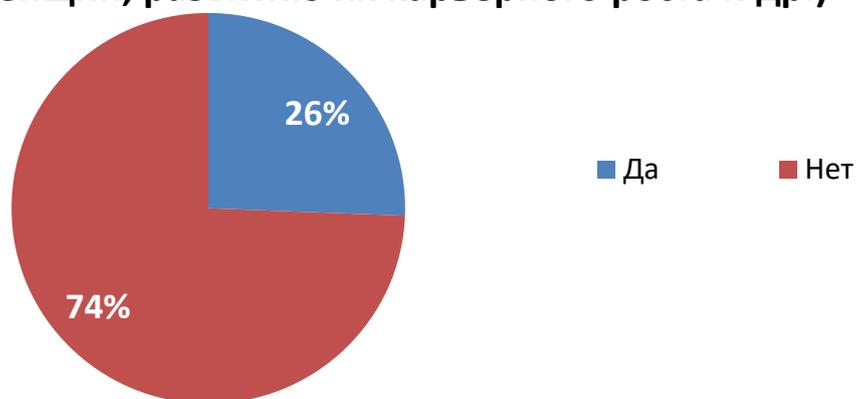
**Какие социальные гарантии работникам с семейными обязанностями сверх установленных законодательством действуют в Вашей компании?**



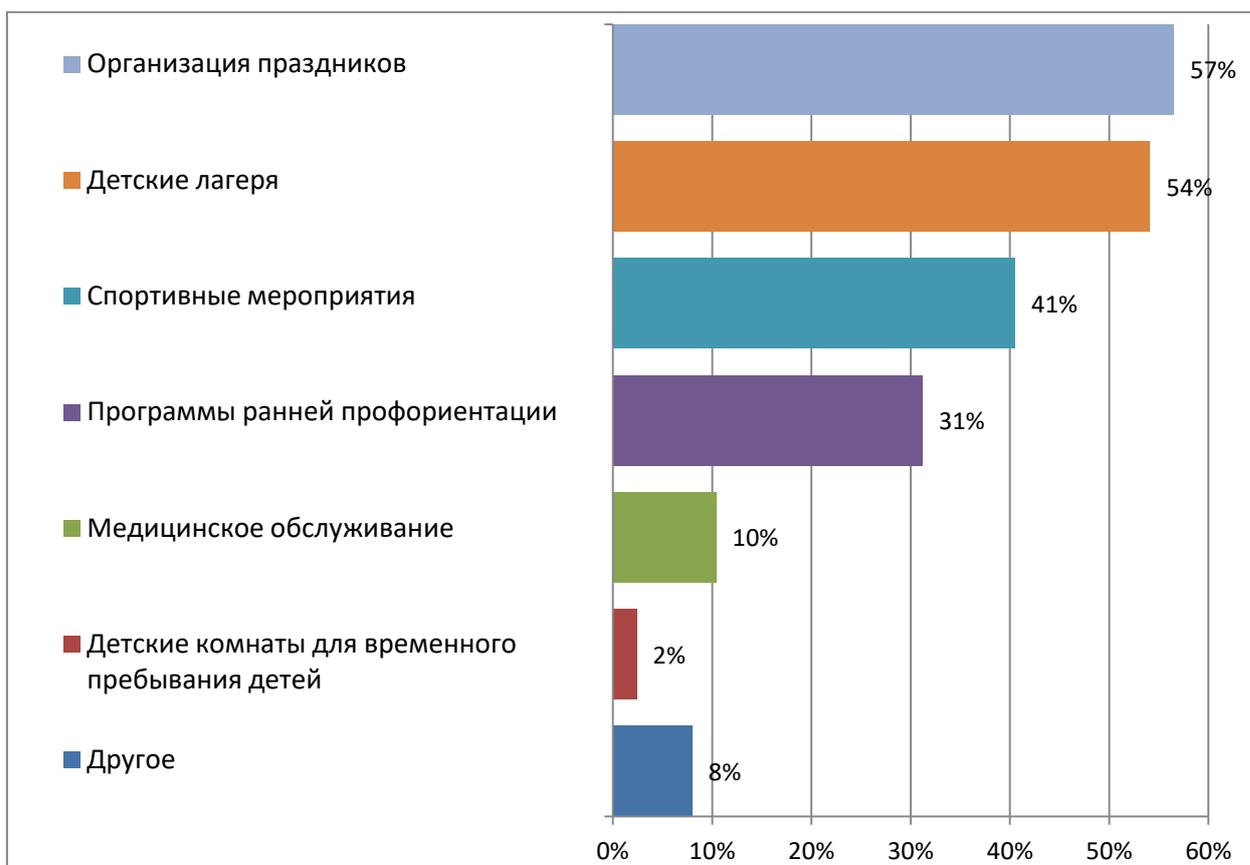
**Какие медицинские программы по поддержке женского здоровья и здорового образа жизни, материнства реализуются ли в Вашей компании?**



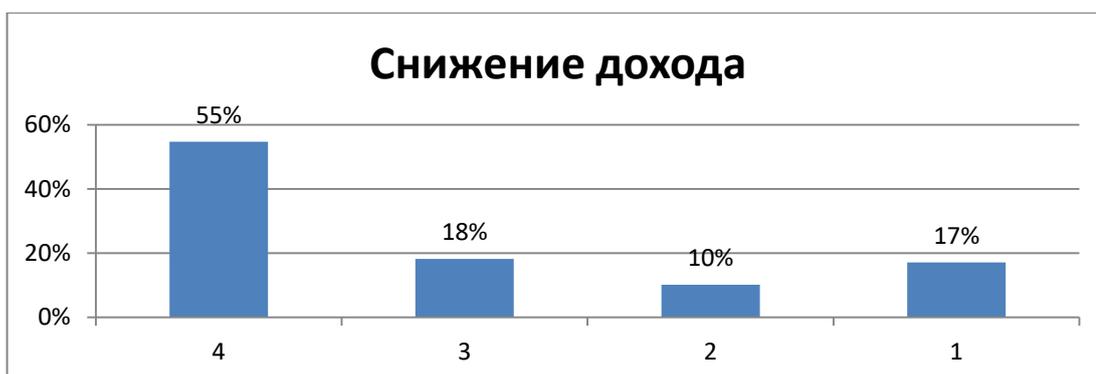
**Реализуются ли в Вашей компании социальные и образовательные программы в интересах женщин (по расширению прав и возможностей женщин, развитию их карьерного роста и др.)**



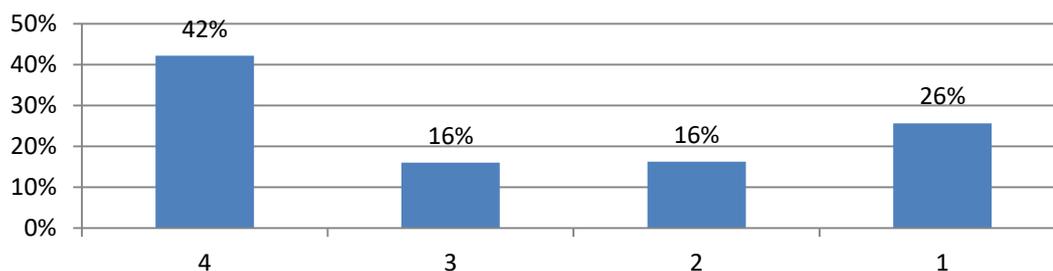
### Какие программы по поддержке детей сотрудников реализуются ли в Вашей компании?



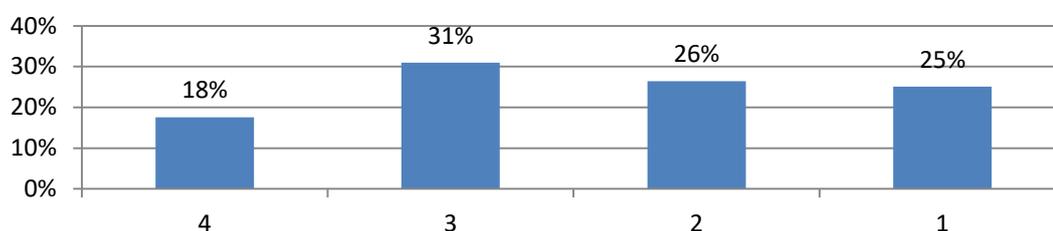
Проранжируйте угрозы, которые, по Вашему мнению, будут наиболее существенными для работников с семейными обязанностями, многодетных семей в 2024 году (от 4 до 1 по мере убывания значимости):



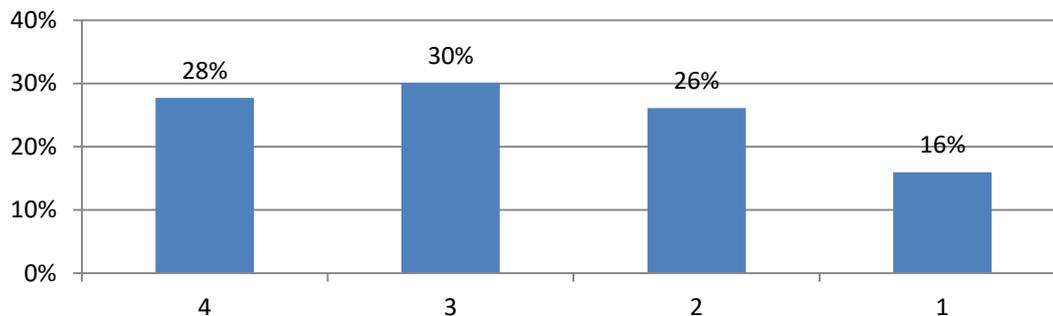
### Увольнение



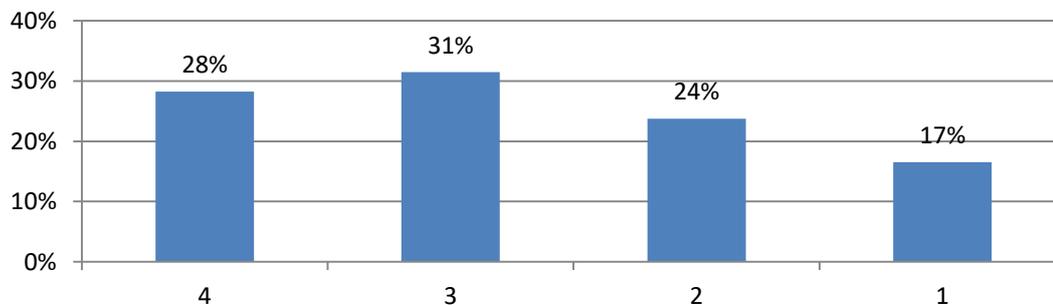
### Уменьшение объема предоставляемого работодателем социального пакета или социальных льгот



### Увеличение рабочей нагрузки



### Дисбаланс времени труда и отдыха



**Какие меры государственной поддержки компаний, реализующих корпоративные программы профессионального развития, проводящих мероприятия, направленные на обеспечение совмещения профессиональных и семейных обязанностей, являются актуальными?**



**По Вашему мнению, ситуация с правами работников с семейными обязанностями и многодетных семей в России в 2024 году:**

