



● Программы и услуги социального характера

ОАО «НПО «Промавтоматика»

**Корпоративная
пенсионная программа**

ОАО «НПО «Промавтоматика»

Корпоративная пенсионная программа



Выплата корпоративной пенсии — одно из значимых направлений социальной политики предприятия. Основными целями корпоративной пенсионной программы являются:

- удержание ключевых сотрудников предприятия;
- мотивирование сотрудников на улучшение качества работы;
- предоставление сотрудникам предприятия конкурентоспособного социального пакета;
- создание конкурентных преимуществ в области кадровой политики;
- страховая защита сотрудника и его семьи на случай нетрудоспособности;
- предоставление достойной пенсии сотрудникам старшего возраста;
- минимизация затрат предприятия за счет выплат из негосударственных пенсионных фондов;
- улучшение имиджа предприятия и общественного мнения.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения адресована работникам, основным местом работы которых является ОАО «НПО «Промавтоматика». Право на негосударственное пенсионное обеспечение получают работники, достигшие пенсионного возраста (женщины — 55 лет, мужчины — 60 лет).

Для реализации пенсионной программы 1 сентября 2005 года заключен договор о негосударственном пенсионном обеспечении между ОАО «НПО «Промавтоматика» и негосударственным пенсионным фондом (НПФ) «Кубанский пенсионный фонд». В соответствии с договором предприятие осуществляет в пенсионный фонд пенсионные взносы установленных размеров. В НПФ средства аккумулируются на солидарном пенсионном счете предприятия, с которого фонд производит выплаты в течение того срока и в тех

размерах, которые указаны в распорядительном письме предприятия. Выплаты могут производиться в течение трех, пяти лет или пожизненно. Денежные средства перечисляются на лицевые счета участников программы в отделениях банка. Размер выплат из НПФ определяется в процентном отношении от среднего заработка работника за последние 12 календарных месяцев с учетом непрерывного стажа работы:

- 10% получают работники, имеющие стаж от 10 полных лет до 15 лет;
- 20% — работники, имеющие стаж от 15 полных лет до 20 лет;
- 30% — работники, имеющие стаж более 20 полных лет.

За многолетний добросовестный труд на предприятии решением руководства двадцати трем работникам, завершившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, установлены ежемесячные денежные выплаты дополнительно к трудовой пенсии. Размер выплат составляет до 30% от среднего месячного заработка работника за последний год работы на предприятии, срок выплат — пять лет.

В целях поддержки социально незащищенных граждан и принимая во внимание заслуги перед предприятием, решением руководства назначены дополнительные ежемесячные выплаты 18 ветеранам Великой Отечественной войны и труда.

Контроль за своевременностью и полнотой выплат обеспечивается в ходе регулярных контактов с руководством НПФ «Кубанский пенсионный фонд» и личного общения с ветеранами.

В 2009 году запланирована реализация программы в полном объеме.