



● **Поддержка молодежи**

**ФГУП «Производственное
объединение
«Завод имени Серго» —
POZIS**

Молодежная политика

ФГУП «Производственное объединение «Завод имени Серго» — POZIS

Молодежная политика

Сегодня около 29% работающих на POZIS — молодые люди до 30 лет. Всех их объединяет Заводской союз молодежи, действующий с 1999 года. Большое внимание вопросам молодежной политики уделяет руководство компании, оно ценит труд молодежи и старается создать такие условия, при которых молодые работники чувствовали бы себя комфортно.

Кадровая политика POZIS направлена на подготовку и обучение высококвалифицированных специалистов для производственных потребностей предприятия. В рамках успешной реализации намеченной политики в 2007 году разработана «Комплексная программа обеспечения персоналом Зеленодольского производственного объединения «Завод имени Серго» на период 2007–2010 годов». Она содержит основные аспекты стратегических направлений по обновлению и закреплению высокопрофессионального кадрового резерва предприятия, способного стать фундаментом компании и обеспечивать экономическую стабильность в современных рыночных условиях в соответствии со «Стратегической программой экономического и социального развития объединения на период 2007–2010 годы».

На основании этих документов были подписаны долгосрочные договоры о партнерстве и взаимовыгодном сотрудничестве с базовыми учебными заведениями объединения, в повседневную практику работы с персоналом внедрены специальные программы: по подготовке и закреплению на производстве квалифицированных рабочих-станочников, о работе с молодыми специалистами, о работе с подшефными школами, комплексная система управления персоналом и др.

Проведя комплексный анализ результатов взаимодействия предприятия с учебными заведениями Республики Татарстан и города Зеленодольска, компания определила, что существующий интеллектуальный и технический потенциал Казанского государственного технического университета имени А. Н. Туполева должен стать надежной основой по воспитанию «собственных» молодых инженерных кадров, способных плодотворно участвовать в намеченных долгосрочных проектах предприятия. Пока удается не допускать старения персонала, и средний возраст работающих в компании составляет 41 год.

С 2004 года компания POZIS реально участвует в пилотном проекте в сфере профессионального образования по созданию образовательных кластеров в различных отраслях экономики, который на протяжении двух лет осуществляется в Республике Татарстан.



Задолго до разработки соглашения о государственно-корпоративном партнерстве в области подготовки кадров в рамках республиканского образовательного кластера машиностроительной отрасли компания приступила к расширению сотрудничества с учебными заведениями, финансированию обновления их материально-технической базы, созданию необходимых условий для укомплектования подразделений предприятия квалифицированными кадрами и повышения престижа рабочих профессий.

В «серговском» образовательном кластере состоят следующие учебные заведения:

- подшефные школы города Зеленодольска (средние общеобразовательные школы № 4, 11, лицей № 14);
- учебные заведения начального профессионального образования: НПО Зеленодольский судостроительный техникум и профессиональное училище № 15 г. Волжска Республики Марий Эл;
- учебные заведения среднего профессионального образования: Зеленодольский механический колледж и Зеленодольский судостроительный техникум;
- учебные заведения высшего профессионального образования (Казанский государственный технический университет имени А. Н. Туполева и его Зеленодольский филиал, Казанский государственный технологический университет, Казанский государственный университет и его Зеленодольский филиал, Казанский государственный энергетический университет, Казанский государственный финансово-экономический институт и Марийский государственный технический университет (г. Йошкар-Ола).

С этими учебными заведениями компания сотрудничает на договорной основе, начиная с 2000 года. POZIS оказывает своим партнерам материальную и методическую помощь, предоставляет производственные цеха и технические отделы для проведения практических занятий. А вузы, колледж,

лицей, училище и подшефные школы готовят для предприятия будущие квалифицированные кадры. Постепенное расширение связей с учебными заведениями позволило предприятию «омолодить» кадровый состав, укрепить научно-интеллектуальную направленность работы специалистов. В первую очередь это коснулось инженерно-технического персонала департамента технического развития предприятия.

В течение последних семи лет Зеленодольский филиал КГТУ имени А. Н. Туполева на договорной основе подготовил четыре выпуска заводских групп, прошедших обучение на дневном отделении и один выпуск молодых специалистов на вечернем отделении по специальности «технология машиностроения». Эти выпускники (всего 69 человек), принятые на работу в компанию, существенно укрепили «ядро» инженерной службы и обеспечили замену персонала, выходящего в связи с достижением пенсионного возраста.

В течение 2009–2011 годов на базе КГТУ имени А. Н. Туполева предполагается подготовить и обучить для объединения еще 13 специалистов.

Четвертый год в рамках реализации образовательного кластера, на предприятии и в Зеленодольском филиале КГТУ имени А. Н. Туполева практикуется весьма действенная форма подготовки инженеров, обучающихся в заводских группах. Сегодня выработанная и сложившаяся в компании POZIS дуальная система обучения молодых специалистов доказала свою продуктивность. После первого, второго и третьего курсов студенты проходят производственную практику на рабочих местах. После четвертого курса приходят на работу на предприятие техниками-технологами и техниками-конструкторами и в свободное от занятий время трудятся на занимаемых должностях. Выбрав темы курсовых и дипломных проектов, связанных с интересами производства, выпускники пробуют свои силы и способности на конкретных участках инженерного труда. Освоив свою будущую профессию на практике, после защиты дипломов, которая традиционно проходит в объединении, молодой специалист вправе, при наличии рекомендации руководителя того подразделения, где он работал, остаться здесь и на постоянную работу.

В рамках плодотворного сотрудничества объединения с учебным заведением с 2005 по 2008 год университет дополнительно предоставил предприятию 20 бюджетных мест для обучения работников компании по очно-заочной (вечерней) форме обучения на базе Зеленодольского филиала по востребованной для предприятия специальности «технология машиностроения».

Ежегодно компания POZIS оплачивает обучение заводских групп. Общая сумма затрат за обучение студентов, находившихся на балансе объединения с 2000 по 2008 год составила около 6,5 млн. рублей.



В 2005 году в компании была внедрена специальная программа «Станочник» по подготовке квалифицированных рабочих-станочников на базе профессионального училища № 15 г. Волжска Республики Марий Эл. Жилищная проблема работников этих профессий решается в первоочередном порядке. В рамках программы разработана специальная система морального и материального стимулирования молодежи, поступающей на работу по профессиям станочников. В период обучения выплачивается ежемесячная стипендия в размере 3 тыс. рублей. Молодых работников обеспечивают бесплатными обедами в комбинате питания POZIS, бесплатным проездом в заводском автобусе, местом в общежитии (для иногородних). Получившим квалификационный разряд при условии обязательства отработать на объединении не менее трех лет и отработавшим по полученной специальности не менее одного года выплачивают единовременное пособие в размере 5 тыс. рублей; принятым на обучение по программе Станочникам, непосредственно (в течение года) после увольнения с военной службы в запас из рядов вооруженных сил РФ успешно завершившим ученичество, получившим квалификационный разряд при условии взятого на себя обязательства отработать в объединении не менее трех лет и отработавшим по полученной специальности не менее одного года выплачивается единовременное пособие в размере 15 тыс. рублей. Рабочим-станочникам предоставляются льготные ссуды до 100 тыс. рублей, путевки на санаторно-курортное лечение и путевки для детей в оздоровительные лагеря, бесплатные путевки в санаторий-профилакторий «Волга».

На предприятии существуют гарантии и льготы для молодых работников, закрепленные в Коллективном договоре:

- молодому специалисту, принятому на работу после окончания дневного отделения вуза, выплачивается подъемное пособие в размере 3 тыс. рублей;
- молодому специалисту выплачивается ежемесячная надбавка к зарплате — 15% имеющим высшее и 10% имеющим среднее профессиональное образование;
- молодому специалисту при непрерывном стаже работы от одного года до пяти лет выплачивается материальная помощь при уходе в очередной отпуск;
- молодому работнику при увольнении из объединения в связи с призывом на срочную военную службу выплачивается единовременное пособие в размере 1 тыс. рублей;



- молодому работнику, уволенному в запас после прохождения военной службы и вновь принятому на работу в объединение, в месячный срок со дня трудоустройства выплачивается подъемное пособие в размере 3 тыс. рублей;
- при вступлении в брак работникам объединения предоставляется оплачиваемый отпуск (три рабочих дня) из расчета тарифной ставки (оклада) и выплачивается единовременное пособие в размере 6 тыс. рублей при условии работы на объединении обоих новобрачных не менее одного года;
- при рождении ребенка семье выплачивается единовременное пособие в размере 4 тыс. рублей при условии работы на объединении обоих супругов не менее одного года. В случае рождения двух и более детей единовременное пособие выплачивается на каждого ребенка.

Немало внимания на предприятии уделяется подрастающему поколению. Стали традицией «Дни открытых дверей» для детей работников предприятия: школьники посещают Музей боевой и трудовой славы, производственные цеха, подразделения, где трудятся их родители, а отличники учебы и их родители по представлению педагогов школ награждаются ценными подарками и грамотами.

Комитет молодежи ежегодно организует чествование выпускников-медалистов и их родителей — работников компании POZIS.

Два раза в год организуется знакомство молодых специалистов с производственным потенциалом объединения, которое сопровождается обязательной встречей с генеральным директором компании POZIS Р. Ш. Хасановым.

Ежегодно проводятся внутривзаводские конкурсы профессионального мастерства для молодых работников объединения в возрасте до 30 лет по таким специальностям, как токарь, токарь-расточник, фрезеровщик, строгальщик, шлифовщик, наладчик токарных автоматов и полуавтоматов, в том числе для прошедших обучение по программе «Станочник».

Ежегодно проводится конкурс профессионального мастерства «Лучший молодой специалист» среди инженеров-конструкторов и инженеров-технологов.



В апреле 2007 года на базе объединения был проведен открытый конкурс профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии токарь» с приглашением участников предприятий и учебных заведений города Зеленодольска.

В 2006, 2007 и 2008 годах прошли конкурсы профессионального мастерства среди молодежи предприятий и учебных заведений города Зеленодольска «Лучший молодой специалист — пользователь систем Unigraphics и AutoCAD» (на базе POZIS).

Другое направление работы Комитета молодежи — организация культурного досуга. Ежегодно силами молодежи проводятся конкурсы, посвященные Дню защитника Отечества, Дню молодежи, конкурсы «Мисс POZIS», молодых семейных пар и др. Победители конкурсов поощряются ценными подарками — холодильниками, бытовой техникой, туристическими путевками в Санкт-Петербург, за границу, круизами по Волге и т. д.

С целью популяризации спорта, туризма и других видов активного отдыха среди молодежи объединения и пропаганды здорового образа жизни в 2008 году был впервые проведен спортивно-туристический слет.

В 2006 году на базе объединения под знаком «Профсоюз-это плюс! прошла встреча молодежных организаций оборонно-промышленного комплекса России, Белоруссии и Украины.

Молодые серговчане, не жалея собственного времени, с азартом и воодушевлением включаются в работу по организации таких мероприятий. Благодаря им в 2005 году молодежная организация POZIS была признана лучшей среди предприятий оборонной промышленности РФ, а в 2007 году на форуме работающей молодежи заняла первое место в конкурсе на лучшую организацию работы с молодежью.