

*«Мечел» – один из крупнейших в России производителей коксующегося угля. Конкурентные преимущества «Мечела» – уникальная комбинация богатой ресурсной базы компании, географической и продуктовой диверсификации, близости к ключевым рынкам сбыта, низких издержек производства, обеспеченности собственной логистикой и огромного опыта реализации проектов в горной добыче.*

Основная цель деятельности компании - создание устойчивого будущего для настоящих и будущих поколений, следуя достижению национальных целей развития и ЦУР ООН - 2030. Ценности: социальная справедливость - поддерживать своих сотрудников.

Приоритетным направлением деятельности выступает - рост благосостояния и качества жизни, оздоровление работников и членов их семей, привлечение к здоровому образу жизни, создание условия для занятий спортом и другое.

Компания имеет широкий спектр социальных программ, направленных на работников. Среди них – **программа «Мечел. Забота»**.

## Цели и задачи программы.

**Цель:** повышение здоровья работников и качества их жизни.

### Задачи:

- обеспечение доступа к квалифицированной медицинской помощи;
- увеличение программ и количества участников программ ДМС
- доступность стоимости и качество питания;
- пропаганда здорового образа жизни;
- доступность комфортного проезда на работу;
- создание условий для занятий спортом и др.

Хотя направление программы реализуются много лет, но название свое программа получила в 2024 г.: **«Мечел. Забота»**.

Каждый год принимается решение по ключевым направлениям развития программы.

Так, например, в 2024 г. ключевыми направлениями стало: увеличение количества программ ДМС и реализация проекта «Нам по пути», регулирующей компенсацию затрат работников на доставку до места работы, а в 2025 г. - увеличение количества участников программ ДМС.

Задача по **обеспечению доступа к квалифицированной медицинской помощи** первоначально решалась на 13 предприятиях, преимущественно в Москве. В рамках развития программы «Мечел. Забота» была расширена до 21 предприятия всей России.

## **Увеличение программ и количества участников программ ДМС**

В н.в. услуги в рамках ДМС включают:

- консультации врачей различных специальностей;
- диагностические исследования (лабораторные, инструментальные, рентгенологические и др.);
- специализированные процедуры (пункции, блокады, эндоскопия);
- физиотерапевтические услуги;
- плановую и экстренную госпитализацию.

В 2025 году компания проводит работу по повышению качества указанных услуг и расширению круга участников программ ДМС.

## **Оздоровление работников.**

Из традиционных востребованных направлений оздоровления работников и членов их семей, которые пользуется наибольшей популярностью - санаторно-курортное оздоровление и летний детский отдых.

В «Мечеле» уверены: самое эффективное лечение — это профилактика. Именно поэтому компания активно инвестирует в оздоровительные программы, включая санаторно-курортное лечение. Так, в 2024 г. 2775 работников смогли восстановить силы и укрепить здоровье в условиях лучших санаториев в регионах присутствия компании.

Такие программы не только поддерживают физическое состояние сотрудников, но и способствуют их эмоциональному и психологическому благополучию.



Кроме того, компания заботится о том, чтобы отдых стал доступным не только для сотрудников, но и для их семей. Ежегодно «Мечел» организует летний отдых детей сотрудников в спортивно-оздоровительных лагерях и санаториях. В 2024 г. 1968 детей провели незабываемые каникулы благодаря путёвкам от предприятий Группы.

Все эти мероприятия также направлены на поддержку семьи и семейных ценностей.

## **Питание работников**

Немаловажным фактором для сохранения здоровья выступает организация питания. Поэтому с апреля 2024 г. компания ввела компенсацию на питание работникам 17 предприятий. Предоставляется рабочим и линейным руководителям.

Реализация осуществляется через автоматизированную систему учета: электронные карты питания, прозрачный расчет и интеграция с 1С:ЗУП.

В рамках программы компенсируется 25% от суммы чека за питание в столовых и буфетах предприятия в рамках установленного дневного лимита, который ежегодно индексируется.

### Поддержка здорового образа жизни

Пропаганда и поддержка здорового образа жизни включает: **поддержку спорта и организацию спортивных мероприятий**, которые привлекают многих работников.

Цель: повышение корпоративной культуры и уровня здоровья сотрудников. Работники предприятий активно участвуют в городских и региональных спортивных мероприятиях, а на самих предприятиях проводятся спартакиады по самым массовым видам спорта.

По результатам этих соревнований выявляются сильнейшие подразделения, которые получают награды руководства.



Так, например, на Белорецком металлургическом комбинате прошли соревнования по плаванию в зачёт комплексной спартакиады предприятия. В состязаниях приняли участие почти 100 пловцов из различных цехов и подразделений комбината. Мероприятие прошло в городском бассейне «Дельфин». Участники соревновались в следующих возрастных категориях: женщины — от 23 до 39 лет, от 40 до 49 лет и от 50 и старше; мужчины — от 18 до 29 лет, от 30 до 39 лет и от 40 и старше. Спортсменам нужно было проплыть вольным стилем 50 метров, а прекрасной половине БМК — 25 метров. В командном зачёте в первой группе цехов (цеха с численностью работников более 200 человек) первую ступень пьедестала почёта заняли спортсмены заводоуправления. Во второй группе цехов (цеха с численностью работников менее 200 человек) лидером стала команда управления информационных технологий. Победители награждены грамотами и призами.

Другой пример - соревнования в одном из спортивных комплексов Братска, который собрал девять команд структурных подразделений предприятия, включая: плавильный цех, отделения подготовки производства и отгрузки готовой продукции, группы контроля качества.

Еще одно направление, которое реализуется МЕЧЕЛ - организация и проведение общекорпоративных мероприятий, которые стали неотъемлемой частью жизни коллективов предприятий. Среди них:

- турнир по мини-футболу, который собрал 168 сотрудников 21 предприятия Группы. Команды соревновались за звание чемпиона. Турнир стал не только спортивным событием, но и культурным: с проведением экскурсионных программ,

- Шахматный ежегодный онлайн-турнир, который позволил сотрудникам проявить свои аналитические способности и стратегическое мышление, а также создать атмосферу дружеского соперничества. Количество участников из года в год уверенно растет и в 2024 г. составило 87 человек из 21 предприятия (прирост к прошлому году — +46%).

## Результаты программы

Социальные инвестиции компании на реализацию мероприятий программы в 2021 - 2024 гг. составили:

|                                                                                                                                                        | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Оздоровление работников в санаториях-профилакториях и на базах отдыха                                                                                  | 3 248  | 3 498  | 3 463  | 2 775  |
| Добровольное медицинское страхование (комплексная медицинская помощь, амбулаторно- поликлиническая помощь, стационар, стоматология)                    | 11 375 | 11 510 | 11 715 | 12 048 |
| Добровольное страхование от несчастных случаев, страхование жизни (в том числе в соответствии с требованиями федерального закона Российской Федерации) | 541    | 541    | 553    | 459    |
| Летнее оздоровление детей работников                                                                                                                   | 1 882  | 1 860  | 1 877  | 1 968  |

Реализация программы позволяет создать в компании «Мечел» особую атмосферу доверия и заботы, уважения и командного духа, укрепить лояльность работников к компании.

## 2025