

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

2021



ЯТЭК

СОДЕРЖАНИЕ

01 Об Отчете

Обращение Председателя Совета директоров	04
Обращение Генерального директора	05
Подход к подготовке Отчета	06
Выявление существенных тем	07

02 О Компании

Ключевые результаты в 2021 году	10
Ответ на пандемию COVID-19	12
Информация о Компании	13
Цифровая трансформация	24
ПАО «ЯТЭК» и устойчивое развитие	27
Права человека	36
Цепочка поставок	37

03 Корпоративное управление

Система корпоративного управления	42
Структура управления вопросами устойчивого развития	48
Управление рисками	48
Деловая этика и комплаенс	56

04 Экологические аспекты

Управление экологическими аспектами	62
Снижение выбросов парниковых газов	69
Энергопотребление и энергоэффективность	70
Управление выбросами загрязняющих веществ	72
Управление водными ресурсами	73
Управление отходами	74
Биоразнообразие	76

05 Персонал

Управление персоналом	78
Кадровый состав	83
Взаимодействие с персоналом	86

06 Охрана труда и промышленная безопасность

Управление в области ОТиПБ	97
Взаимодействие с сотрудниками и подрядчиками по вопросам ОТиПБ	100
Управление рисками в области ОТиПБ	104

07 Взаимодействие с местными сообществами

Система управления	107
Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия	108

08 Приложения

Таблица индикаторов GRI	115
Таблица индикаторов SASB	123
Глоссарий	128
Контактная информация	131

Об Отчете

Обращение Председателя Совета директоров

102-14



ПАО «ЯТЭК» неизменно опирается в своей работе на принципы устойчивого развития и уже достигло значительных успехов в реализации климатической повестки. Компания осознанно относится к экологическим вопросам и стремится войти в число российских нефтегазовых компаний с наименьшими удельными выбросами парниковых газов в добыче углеводородного сырья к 2030 году. Мы не только минимизируем влияние на окружающую среду Якутии за счет внедрения наилучших доступных технологий и снижения выбросов, но также инвестируем в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, рассматриваем для себя новые низкоуглеродные направления развития.

Компания реализует целый ряд региональных проектов по снижению воздействия на окружающую среду. ПАО «ЯТЭК» финансирует проект «Зеленый лес» для выращивания более 168 тысяч сеянцев древесных пород в год на территории поселка Кысыл-Сыр, проводит мероприятия по искусственному воспроизводству водных биоресурсов, а также работы по проектированию полигона твердых коммунальных отходов в рамках спонсорства для Вилюйского района Якутии.

ПАО «ЯТЭК» вносит свой вклад и в будущее детей Кысыл-Сыра, которые стали свидетелями промышленного развития поселка. В 2021 году совместно с благотворительным фондом «Новый дом» Компания завершила первый этап реновации школы в поселке и приобрела новый школьный автобус для удобства передвижения ребят. Этот проект поистине уникален — он показывает, что даже в условиях Крайнего Севера и связанных с этим сложностей обычная сельская школа может стать современным центром притяжения.

Экология, социальная политика и корпоративная культура — это три кита, на которых должна строиться любая современная компания. ПАО «ЯТЭК» рассматривает устойчивое развитие как возможность для качественного роста Компании. Новые экономические вызовы и задачи по улучшению благосостояния жителей республики — все это требует комплексного подхода к решению проблем, ориентации не только и не столько на экономический рост, но на все компоненты устойчивого развития.

И.В. Белянова

Обращение Генерального директора



уровень жизни как наших сотрудников, так и жителей Якутии. В рамках этого Соглашения в 2021 году Компания продолжила реализовывать в поселке Кысыл-Сыр сразу несколько проектов, которые станут новыми точками роста ПАО «ЯТЭК». Это проектирование дорог, полная реконструкция и оборудование школы, оборудование рекреационных зон, создание стенда спортивной стрельбы, капремонты общежитий, освещение дорог, поддержка местных социальных объектов. Особой точкой новой жизни мы считаем жилой комплекс «Красная горка» из 20 коттеджей. На территории комплекса строятся спортивные и детские площадки, магазины и зоны отдыха. Вся инфраструктура комплекса доступна для любого жителя поселка.

Мы рады, что наша работа в области социальной ответственности и кадровой политики не остается незамеченной. Усилия Компании по итогам 2021 года оценила Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая назвала ЯТЭК победителем регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». ЯТЭК получила два диплома: «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

Все, что мы делаем в Компании, значимо и важно.

ПАО «ЯТЭК» уделяет особое внимание развитию кадрового потенциала и созданию современных условий труда. Профессиональная работа с персоналом, фокус на охране труда и технике безопасности, формирование здорового образа жизни — все это для нас не пустой звук и не галочка в отчете. Это основы философии, на которых строится работа предприятия.

Мы также продолжаем активную работу по улучшению и институционализации корпоративного управления Компанией. Прозрачность и понятность всех процессов жизнедеятельности Компании помогает нам в работе с нашими акционерами и партнерами.

Наше стремление в будущее и неразрывная связь с более чем полувековой историей нашли свое отражение в новом бренде Компании, который мы представили осенью 2021 года. Для ПАО «ЯТЭК» ребрендинг — это не просто смена логотипа. Мы столкнулись с вызовами времени и историческим наследием и смогли за два года преодолеть тот отрезок, который остальные участники рынка проходили с начала 2000-х. Поэтому смена корпоративного имиджа — это новая ДНК Компании, новые цели и планы, которые мы перед собой ставим и уже активно занимаемся их реализацией!

ПАО «ЯТЭК» в 2021 году продолжило работать над реализацией целей, связанных с монетизацией запасов газа. В рамках поставленных акционерами задач была разработана и сформулирована наша стратегия. Менеджмент продолжал строить высокотехнологичную, социально ориентированную и прозрачную газодобывающую современную компанию, создавая потенциал к взрывному росту.

Стратегия Компании ставит перед собой конечные финансово-экономические цели, однако их достижение невозможно без интеграции в мировые принципы устойчивого развития. Поэтому в основу философии Компании легли Цели устойчивого развития ООН, объединяющие задачи в области экологии, социальной политики и корпоративной культуры.

За последние два года нам удалось реализовать целый ряд сложных технологических проектов в области экологии, среди которых значительное сокращение выбросов парниковых газов в атмосферу, станция биологической очистки воды, утилизация десятилетиями накопленного мусора, строительство нового полигона твердых бытовых отходов и компенсационные природоохранные мероприятия.

Мы продолжаем проводить оптимизацию производственных процессов в части снижения воздействия на окружающую среду. В поисках новых технологических решений ПАО «ЯТЭК» в прошлом году стало стратегическим партнером фонда «Сколково» в его программе Greentech Startup Booster. Благодаря таким акселераторам мы надеемся выйти на новые технологические решения, главная цель которых — модернизация методов производства, улучшение окружающей среды и, как итог, нашего общего качества жизни.

ПАО «ЯТЭК» работает в одном из самых суровых регионов России, и мы стремимся сделать проживание людей в регионе комфортным. Совместно с Правительством Республики Саха (Якутия) мы подписали и реализуем масштабную программу развития территории своего присутствия, которая позволит обеспечить достойный

А.В. Коробов

Подход к подготовке Отчета

102-50, 102-52, 102-54

В настоящем Отчете об устойчивом развитии (далее — Отчет) представлена информация о деятельности Публичного акционерного общества «Якутская топливно-энергетическая компания» (далее — ПАО «ЯТЭК», Компания) и его дочерних компаний в сфере устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2021 года.

В Отчете раскрыты основные направления стратегии Компании в сфере устойчивого развития, ключевые события и результаты мероприятий по охране окружающей среды, повышению уровня социальной ответственности и совершенствованию корпоративного управления, средне- и долгосрочные планы развития Компании в данном направлении. Также в Отчете описаны действия Компании для достижения Целей в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (далее — ЦУР ООН).

ПАО «ЯТЭК» выпускает отчет об устойчивом развитии впервые, но планирует это делать ежегодно, каждый раз предоставляя все более расширенную информацию. Компания надеется, что проделанная специалистами работа станет основой открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами и поможет объединить усилия для достижения целей устойчивого развития в самой Компании, в регионах присутствия, в первую очередь в Республике Саха (Якутия), и на глобальном уровне.

Отчет подготовлен в соответствии с принципами и стандартами Глобальной инициативы отчетности Global Reporting Initiative (далее — Стандарты GRI). Использован «Основной» (Core) вариант раскрытия информации. Отчет также соответствует стандарту для нефтегазовой отрасли Совета по стандартам отчетности устойчивого развития (SASB). Также учтены рекомендации Банка России и Московской биржи к раскрытию нефинансовой отчетности.

Границы раскрытия отчета

Информация об устойчивом развитии, представленная в Отчете, охватывает результаты деятельности ПАО «ЯТЭК» и его дочерних компаний и сформирована с учетом трех периметров раскрытия.

Периметры раскрытия и перечень компаний

Периметр	первый	второй	третий	
ПАО «ЯТЭК»	■	■	■	<p>Данные компаний первого периметра положены в основу раскрытий, касающихся экономической результативности, деловой этики и благотворительной деятельности.</p> <p>Данные компаний второго периметра — в основу раскрытий, касающихся вопросов управления персоналом и цепочки поставок.</p> <p>Данные компаний третьего периметра — в основу раскрытий, касающихся вопросов окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности.</p>
ООО «ЯТЭК-Логистика»	■	■		
ООО «ЯТЭК-Моторное топливо»	■	■		
ООО «ЭКТО-ОЙЛ»	■	■		
ООО «Сахагазсинтез-недра» ¹	■			
ООО «Якутский газоперерабатывающий комплекс»	■			
ООО «ВСК»	■			
ООО «Межозерное»	■			
ООО «ЯТЭК-Инвест»	■			
ООО «Георесурс» ²	■			

1. До момента выбытия из группы.
2. До момента выбытия из группы.

Выявление существенных тем

103-1, 102-46, 102-47

Для написания Отчета Компания выявила существенные темы — темы, которые отражают наиболее значимое экономическое, экологическое и социальное воздействие ПАО «ЯТЭК», а также определенные заинтересованными сторонами Компании в качестве наиболее значимых и актуальных.

Работа по выявлению существенных тем состояла из трех этапов.



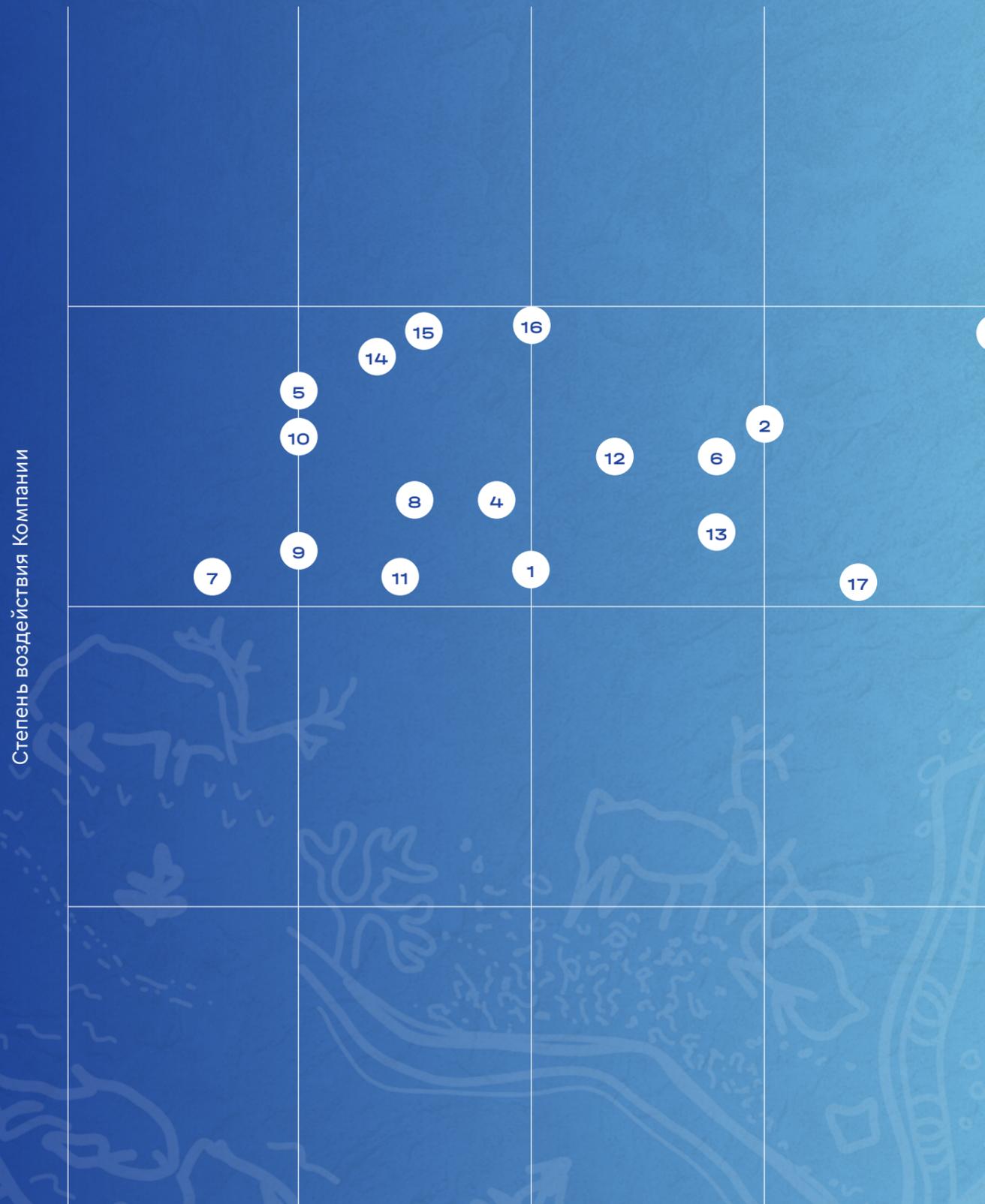
В результате Компания выявила 17 существенных тем. По данным темам Компания наиболее полно раскрывает основные результаты и планы в рамках настоящего Отчета с учетом указанных периметров раскрытия.



Существенные темы

- 1 Система корпоративного управления
- 2 Деловая этика, противодействие коррупции, соблюдение требований законодательства
- 3 Экономическая результативность
- 4 Ответственная цепочка поставок
- 5 Система управления охраной окружающей среды и соблюдение экологического законодательства
- 6 Выбросы парниковых газов и климатическая стратегия
- 7 Энергопотребление и энергоэффективность
- 8 Выбросы загрязняющих веществ
- 9 Водопотребление и сбросы сточных вод
- 10 Управление отходами
- 11 Сохранение биоразнообразия
- 12 Защита прав человека
- 13 Социокультурное многообразие и равные возможности
- 14 Льготы и социальный пакет сотрудников
- 15 Обучение и развитие персонала
- 16 Здоровье и безопасность сотрудников
- 17 Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность

Матрица существенности



Значимость для заинтересованных сторон

О Компании

Ключевые результаты в 2021 году

Место в отрасли

452,5 млрд м³

совокупные запасы природного газа

26,8 млн тонн

совокупные запасы конденсата

86%

доля на региональном рынке

Социальные показатели

860 человек

численность персонала

0

случаев травматизма и случаев с летальным исходом на производстве

7,7 млн руб.

расходы на обучение персонала

156,2 млн руб.

расходы на социальные и благотворительные проекты

В десятке лучших компаний-работодателей на Дальнем Востоке и двадцатке самых привлекательных работодателей в отрасли «Энергетика и добыча сырья» в России

Победитель регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

Финансовые показатели

93 483 млн руб.

рыночная капитализация

112%

рост капитализации

7 789 млн руб.

выручка от реализации

504 млн руб.

выплата дивидендов

Экологические показатели

295,7 га

площадь восстановленных земель

20,9 млн руб.

расходы на охрану окружающей среды

107,7 тыс. тонн CO₂-экв.

прямые выбросы парниковых газов

0,063 тонн CO₂-экв.

удельные выбросы парниковых газов в области Охвата 1

Кредитный рейтинг A(RU) от Аналитического кредитного рейтингового агентства (АКРА)
Кредитный рейтинг B- от международного рейтингового агентства Fitch Ratings

Ответ на пандемию COVID-19

В 2020 году пандемия COVID-19 стала шоком для мировой и национальной экономики и бизнеса. ПАО «ЯТЭК» сумело адаптировать бизнес-процессы в соответствии с новыми требованиями, создав единую систему управления и реагирования и тем самым обеспечив непрерывность производства и выполнения своих обязательств перед сотрудниками, клиентами и потребителями. Для обеспечения здоровья и безопасности сотрудников в 2020 году Компания разработала «План мероприятий по обеспечению и реализации мер противодействия заражению коронавирусной инфекцией (COVID-19) на объектах ПАО «ЯТЭК» (далее — План). Ключевыми мероприятиями Плана стали введение режима повышенной готовности и разработка порядка действий персонала при первых признаках появления коронавирусной инфекции.

В 2021 году ПАО «ЯТЭК» продолжило выполнять мероприятия согласно Плану, обеспечивать безопасность персонала Компании и оказывать помощь региону присутствия. Среди ключевых мер, реализованных в 2021 году, можно выделить:

- ⊙ минимизацию контактов между сотрудниками и с контрагентами путем внедрения цифровых технологий и автоматизации бизнес-процессов;
- ⊙ постоянный мониторинг состояния здоровья сотрудников;
- ⊙ регулярное проведение санитарно-гигиенических мероприятий, в том числе дезинфекции и кварцевания офисных и производственных помещений;
- ⊙ обеспечение сотрудников дезинфицирующими средствами и средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ);
- ⊙ безвозмездное предоставление топлива для автомобилей скорой помощи региона, включая обеспечение больницы Вилюйска топливными картами.

В отчетном периоде на противодействие распространению COVID-19 внутри Компании и в регионе присутствия в общей сумме было направлено 21,2 млн рублей.

Закупленные в 2021 году средства индивидуальной защиты для сотрудников:



8 570 пар

перчатки резиновые



86 бутылок

антисептик



27 тыс. шт.

маска медицинская



40 пог. м

марля медицинская



10 шт.

термометр



4 тыс. шт.

таблетки «Медихлор»

Информация о Компании

Бизнес-модель Компании

102-1, 102-2, 102-3, 102-5, 102-6, 102-7, 103-1

Основные виды деятельности Компании — поиск, разведка и добыча природного газа и газового конденсата на месторождениях и лицензионных участках (далее — ЛУ) недр в Республике Саха (Якутия).

В Республике Саха (Якутия) ПАО «ЯТЭК» — единственное предприятие, которое снабжает природным газом центральные районы региона, включая город Якутск, а также ключевой производитель бензина и дизельного топлива. Компания входит в число системообразующих предприятий топливно-энергетического комплекса Якутии и Российской Федерации.

ПАО «ЯТЭК» — ведущее российское независимое газодобывающее предприятие, основанное в 1967 году в рамках программы газификации Республики Саха (Якутия), и с того момента остается основным газодобывающим предприятием региона.

ЯТЭК — системообразующее предприятие ТЭК Якутии и Российской Федерации

102-7

ПАО «ЯТЭК» обладает широкой ресурсной базой природного газа и газового конденсата и владеет лицензионным правом на восемь участков газовых месторождений в Республике Саха (Якутия).

Ключевые месторождения Компании: Толонское, Матахское, Средневилуйское и Хайлахское, открытое в 2021 году. Компания стремится расширить свою ресурсную базу и активно участвует в аукционах и конкурсах на право проведения геолого-разведочных работ по программе лицензирования на территории Республики Саха (Якутия). В начале 2021 года ПАО «ЯТЭК» получило лицензионное право пользования

Продуктовый портфель

- ⊙ природный газ
- ⊙ конденсат газовый стабильный (далее — КГС)
- ⊙ пропан-бутан автомобильный
- ⊙ пропан-бутан технический
- ⊙ бензины и дизельное топливо

недрами на Северном, Южном и Майском участках, а в I квартале 2022 года — на Соболахском участке, в непосредственной близости от имеющегося лицензионного фонда.

Совокупные запасы природного газа Компании составляют 452,5 млрд м³, конденсата — 26,8 млн тонн. Совокупные ресурсы природного газа — 610,5 млрд м³, конденсата — 21,6 млн тонн, нефти — 64,2 млн тонн.

Участки, на которых Компания реализует право на недропользование, обладают высоким потенциалом доразведки, и предполагается, что в 2022 году совокупные запасы природного газа ПАО «ЯТЭК» увеличатся до 567 млрд м³.

Запасы и ресурсы в границах лицензионных участков в Якутии³

Месторождение	Площадь участка, км ²	Категории ⁴	Газ, млрд м ³	Конденсат, млн тонн	Нефть, млн тонн
Запасы					
Средневилуйское	228,5	А, В1, В2	224,8	11,9	—
Мастахское	162,4	А, В1, В2	27,2	1,4	—
Толонское	480,5	С1, С2	167,4	11,1	—
Хайлахское	109	С1, С2	33,1	2,4	—
Итого	980,4		452,5	26,8	—
Ресурсы					
Тымтайдахский ЛУ	1 220	Д0	214,8	—	—
Майский ЛУ	20 305	Дл, Д1, Д2	14,0	3,0	41,0
Северный ЛУ	11 453,6	Дл, Д1, Д2	168,8	9,2	11,5
Южный ЛУ	11 720,9	Дл, Д1, Д2	176,3	9,4	11,7
Толонский ЛУ	480,5	Д0	28,6	—	—
Соболохский ЛУ	366	Д1, Д2	8,0	—	—
Итого	45 546		610,5	21,6	64,2

Ведущая региональная газодобывающая компания России

Достаточная ресурсная база, сбалансированный продуктовый портфель и устойчивый спрос обеспечивают ПАО «ЯТЭК» сильные позиции на рынке — Компания входит в десятку ведущих региональных газодобывающих компаний России с годовым объемом добычи около 1,9 млрд м³ газа. Кроме того, ПАО «ЯТЭК» является одной из немногих российских компаний регионального уровня, чьи акции и облигации обращаются на Московской бирже.

1,9 млрд м³ газа

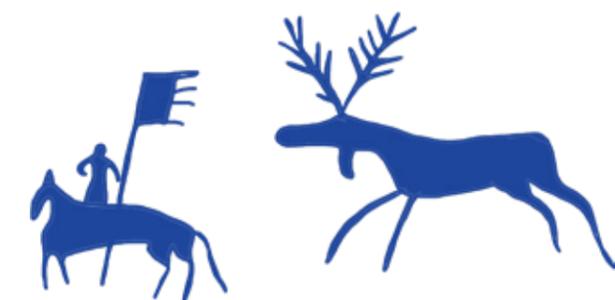
годовой объем добычи

3. С учетом лицензии, полученной в I квартале 2022 года.

4. В соответствии с Приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 1 ноября 2013 года № 477 «Об утверждении Классификации запасов и ресурсов нефти и горючих газов».

452,5 млрд м³

совокупные запасы природного газа



26,8 млн тонн

совокупные запасы конденсата

Доля Компании на региональном рынке углеводородов составляет 86%. Потребителями продукции являются население, промышленный сектор и сектор жилищно-коммунального хозяйства.

Организационная структура

102-5, 102-45

В консолидированную финансовую отчетность Компании, помимо ПАО «ЯТЭК», входят данные следующих дочерних предприятий:

Название	Основная деятельность	Доля владения на 31.12.2020 года	Доля владения на 31.12.2021 года
ООО «ЯТЭК-Логистика»	Деятельность автомобильного грузового транспорта	100%	100%
ООО «ЯТЭК-Моторное топливо»	Розничная торговля моторным топливом	100%	100%
ООО «ЭКТО-ОЙЛ»	Розничная торговля моторным топливом	100%	100%
ООО «Якутский газоперерабатывающий комплекс»	Производство органических химических веществ	100%	100%
ООО «ВСК»	Геологоразведка и добыча полезных ископаемых	100%	100%
ООО «ЯТЭК-Инвест»	Строительство жилых и нежилых помещений	100%	100%
ООО «Межозерное»	Геологоразведка и добыча полезных ископаемых	100%	100%
ООО «Сахагазсинтез-недра»	Геологоразведка и добыча полезных ископаемых	100%	—
ООО «Георесурс»	Геологоразведка и добыча полезных ископаемых	100%	—

В отчетном периоде ООО «Сахагазсинтез-недра» вышло из числа дочерних предприятий Компании, а ООО «Георесурс» было ликвидировано в связи с отсутствием деятельности. Также ПАО «ЯТЭК» владеет 49%-ной долей ООО «Глобалтэк», которое занимается развитием проекта «Якутский СПГ».



География деятельности

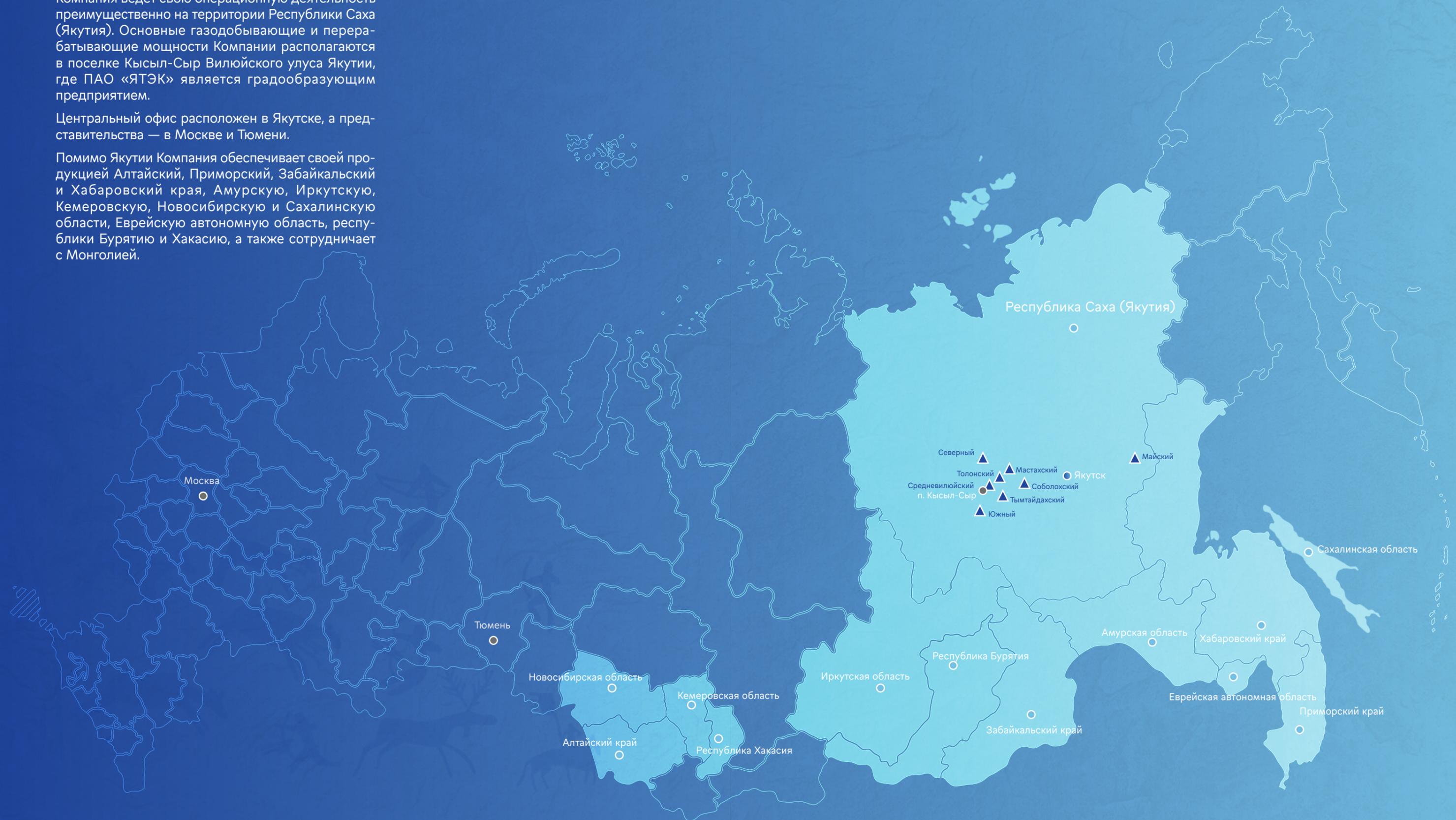
102-3, 102-4, 102-6

Компания ведет свою операционную деятельность преимущественно на территории Республики Саха (Якутия). Основные газодобывающие и перерабатывающие мощности Компании располагаются в поселке Кысыл-Сыр Вилюйского улуса Якутии, где ПАО «ЯТЭК» является градообразующим предприятием.

Центральный офис расположен в Якутске, а представительства — в Москве и Тюмени.

Помимо Якутии Компания обеспечивает своей продукцией Алтайский, Приморский, Забайкальский и Хабаровский края, Амурскую, Иркутскую, Кемеровскую, Новосибирскую и Сахалинскую области, Еврейскую автономную область, республики Бурятию и Хакасию, а также сотрудничает с Монголией.

- ▲ месторождения и лицензионные участки, разрабатываемые Компанией
- представительства Компании
- центральный офис Компании



Ключевые показатели, характеризующие масштаб ПАО «ЯТЭК»⁵

102-7

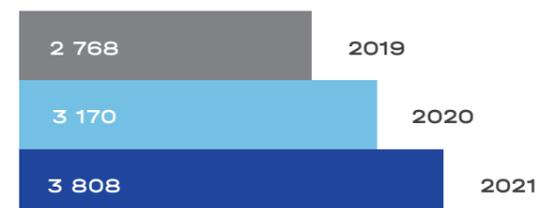
Общая численность сотрудников, человек



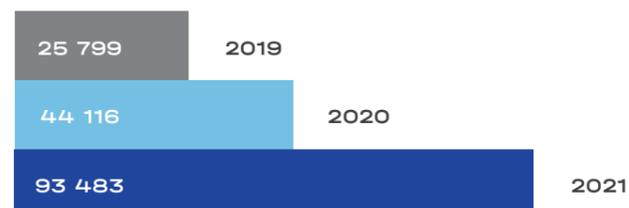
Выручка, млн руб.



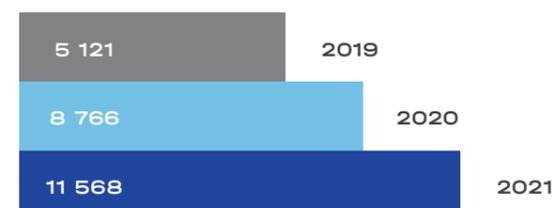
ЕБИТДА, млн руб.



Объем капитализации, млн руб.



Заемный капитал, млн руб.



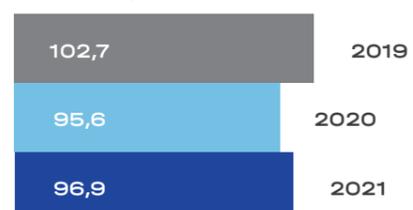
Собственный капитал, млн руб.



Объем добычи природного газа, млн м³



Объем производства КГС, тыс. тонн



Объем производства СУГ⁶, тыс. тонн



5. В периметр отчетности по вопросам, касающимся экономической результативности, включены следующие компании из Группы «ЯТЭК»: ПАО «ЯТЭК», ООО «ЯТЭК-Логистика», ООО «ЯТЭК-Моторное топливо», ООО «ЭКТО-ОЙЛ», ООО «Сахагазсинтез-недра» (до момента выбытия), ООО «Якутский газоперерабатывающий комплекс», ООО «ВСК», ООО «Межозерное», ООО «ЯТЭК-Инвест», ООО «Георесурс» (до ликвидации).

6. Сжиженный углеводородный газ.

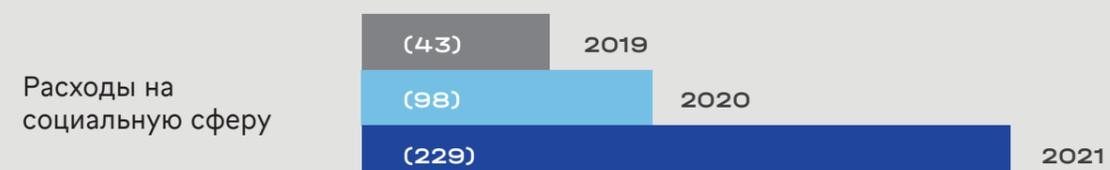
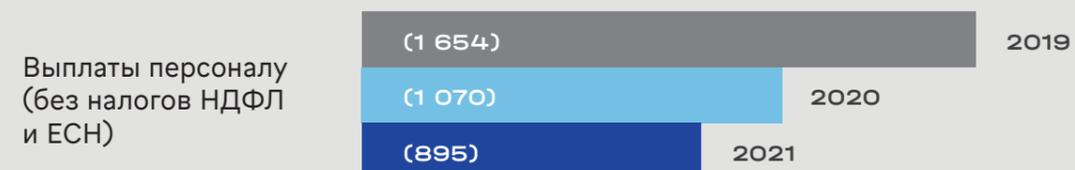
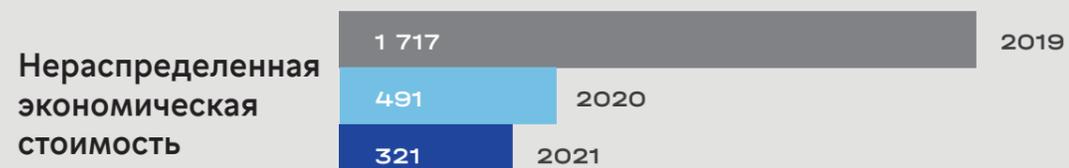
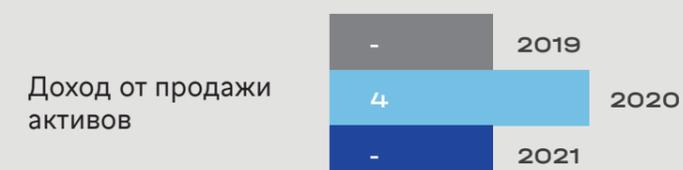
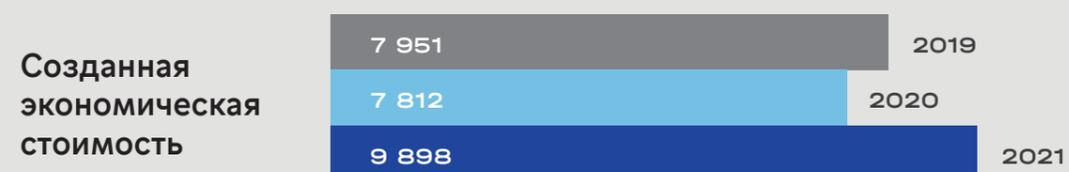
102-7

Капитализация ПАО «ЯТЭК» в 2021 году выросла на 112% и на конец отчетного периода составила 93 483 млн рублей. В отчетном периоде Компания получила рейтинговую оценку В- от агентства Fitch Ratings, а также подтвердила кредитный рейтинг на уровне A(RU) от Аналитического кредитного рейтингового агентства (АКРА). Основой экономической результативности Компании является четкое соблюдение финансового и инвестиционного плана, утвержденного Советом директоров.



Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, 2019–2021 годы, млн руб.⁷

201-1



7. В периметр отчетности по вопросам, касающимся экономической результативности, включены следующие компании из Группы «ЯТЭК»: ПАО «ЯТЭК», ООО «ЯТЭК-Логистика», ООО «ЯТЭК-Моторное топливо», ООО «ЭКТО-ОЙЛ», ООО «Сахагазсинтез-недра» (до момента выбытия), ООО «Якутский газоперерабатывающий комплекс», ООО «ВСК», ООО «Межозерное», ООО «ЯТЭК-Инвест», ООО «Георесурс» (до ликвидации).

Стратегия развития Компании до 2030 года

В 2021 году ПАО «ЯТЭК» приняло обновленную бизнес-стратегию (далее — Стратегия), предусматривающую устойчивое долгосрочное развитие Компании на основе наращивания ресурсной базы, развития производственных мощностей и повышения эффективности путем расширения внутренних рынков и выхода на новые зарубежные рынки.

Реализация Стратегии рассчитана на долгосрочную перспективу (до 2030 года). Первый этап Стратегии предполагает внедрение технологии сайклинг-процесса в добыче газа, которая приведет к прогнозируемому увеличению производства КГС и СУГ в три раза.

На втором этапе реализации Стратегии ПАО «ЯТЭК» намерено увеличить объемы поставок на российский рынок, в частности в Дальневосточный федеральный округ, наращивая ресурсную базу и развивая инфраструктуру добычи и переработки. В Якутии Компания планирует нарастить объемы поставок сжиженного природного газа (далее — СПГ) через мини-заводы СПГ. Компания также рассматривает возможность расширения поставок природного газа на рынки Китая, Индии, Японии и Южной Кореи, запустив проект «Якутский СПГ».

Проект «Якутский СПГ», который предусматривает строительство газопровода до поселка Аян и возведение завода на берегу Охотского моря, позволит значительно увеличить показатели по добыче природного газа и производству СПГ.

Устойчивое развитие — приоритет бизнес-стратегии ПАО «ЯТЭК» высшего уровня

Главная цель — соответствие мировой климатической повестке и лучшим бизнес-практикам

Стратегические приоритеты Компании

3 уровень
Устойчивое развитие

Устойчивое развитие

Формирование набора наилучших доступных технологий в части снижения выбросов по всей цепочке
Повышение экологической и социальной ответственности
Укрепление прозрачной системы корпоративного управления
Создание ценности для акционеров и поддержание финансовой устойчивости

Эффективность

Сохранение лидирующих позиций по себестоимости добычи
Оптимизация расходов, интеграция цифровых технологических решений

Выход на новые рынки

Проект «Якутский СПГ»
Оптимизация сбыта легкого УВС

2 уровень
Эффективность

Развитие внутреннего рынка

Снабжение газом потребителей Якутии через мини-заводы СПГ
Поставки газа в регион ДФО вдоль трассы газопровода по п. Аян

Развитие производственных мощностей

Развитие добывающей и перерабатывающей инфраструктуры
Углубление переработки и максимизация ценности легкого углеводородного сырья (УВС)

1 уровень
Активы

Ресурсная база

Переинтерпретация геологических данных текущих ЛУ
Участие в аукционных конкурсах

Цифровая трансформация

Цифровая трансформация — важный инструмент достижения стратегических приоритетов ПАО «ЯТЭК». В 2021 году Компания продолжила внедрять новые цифровые технологии, направленные на решение следующих задач:

- ⊙ оптимизацию бизнес-процессов;
- ⊙ сокращение операционных и капитальных затрат;
- ⊙ снижение нагрузки на окружающую среду;
- ⊙ повышение прозрачности и управляемости Компании;
- ⊙ ускорение процесса принятия управленческих решений;
- ⊙ упрощение взаимодействия с сотрудниками, поставщиками и заказчиками;
- ⊙ повышение производственной безопасности;
- ⊙ организацию удаленного режима работы в период пандемии.

В течение года завершилась работа над инфраструктурной базой для последующего построения цифрового двойника Компании.

Перевод бизнес-процессов в цифровой формат создает новые риски, связанные с нежелательным проникновением в корпоративную инфор-

мационную систему, разглашением, искажением, потерей или незаконным копированием информации. Чтобы исключить или минимизировать такие риски, Компания разрабатывает «Политику информационной безопасности в сфере информационных технологий» (далее — ПИБ).

ПИБ определяет регламенты и инструкции по обеспечению безопасности информации:

- ⊙ в электронной почте, учетных записях пользователей;
- ⊙ на общесетевых информационных ресурсах, локальных персональных компьютерах и ноутбуках;
- ⊙ при доступе пользователей к интернет-ресурсам и использовании программного обеспечения для коммуникаций через интернет;
- ⊙ при антивирусной защите;
- ⊙ при удаленном доступе пользователей к корпоративным информационным ресурсам.

Кроме того, разрабатываемая Компанией ПИБ содержит регламенты и инструкции ведения учета событий и действий пользователей во время работы в корпоративной информационной среде.

Основные результаты в области информационной безопасности в 2021 году

оптимизация сетевой инфраструктуры и информационных потоков

сегментирование корпоративной сети

изоляция производственной сети от корпоративной межсетевым экраном

внедрение системы контроля за действиями пользователей

внедрение системы мониторинга корпоративной сети

разработка регламентирующей документации

54,1 млн руб.

Капитальные затраты на реализацию проектов по цифровизации в 2021 году

Основные результаты цифровизации в 2021 году

Автоматизированы бизнес-процессы

внедрена система «1С: ERP Управление предприятием» в ПАО «ЯТЭК». Добавлены модули оперативного управления: бухгалтерский учет, складской учет, система автоматизации учета технического обслуживания и ремонтов оборудования (далее — ТОИР), бюджетирование, автотранспортное управление, охрана труда и промышленная безопасность (далее — ОТиПБ)

создан корпоративный портал

Доработаны инструменты онлайн-аналитики на основе PowerBI

Продолжена реализация проекта «Цифровое месторождение»

разработана 3D-BIM модель установки комплексной подготовки газа (далее — УКПГ) с необходимой для проектирования производственных объектов точностью

создана ГИС-система УКПГ + Средневиллюйское ГКМ на базе решения ArcGis: геологические карты, управление недвижимостью, реестр скважин, интеграция с 3D-BIM

Проведены работы по развитию инфраструктуры

запущена широкополосная сеть pLTE для полного покрытия на территории Средневиллюйского ГКМ (две из пяти базовых станций)

модернизированы и расширены сети передачи данных в Якутске и Кысыл-Сыре, новые социальные объекты покрыты оптической сетью

интегрирована в ERP существующая система позиционирования АВТОСАТ для мониторинга автотранспорта

запущен пилот системы «Мобильный ТОИР»

Планы по цифровизации на 2022 год:

- ⊙ интегрировать CRM-систему управления взаимоотношениями с клиентами с «1С: ERP»;
- ⊙ построить и ввести в эксплуатацию оставшиеся три базовые станции выделенной беспроводной сети 4G LTE для повышения скорости передачи данных и увеличения радиуса покрытия сети;
- ⊙ внедрить систему внутрикорпоративных коммуникаций и обеспечить гибкую коммуникацию между сотрудниками на базе корпоративного портала;
- ⊙ протестировать систему передачи телеметрии скважин с удаленным мониторингом показателей и накоплением архивных данных;
- ⊙ продолжить проектирование центров обработки данных для централизованного хранения данных;
- ⊙ продолжить проектирование систем безопасности, громкой связи и видеонаблюдения с функцией аналитики на территории производственных площадок.



Планы в сфере информационной безопасности на 2022 год:

- ⊙ ввести в действие Политику информационной безопасности в сфере информационных технологий;
- ⊙ выделить направление информационной безопасности (далее — ИБ) в отдельное подразделение;
- ⊙ расширить штат специалистов по ИБ;
- ⊙ провести аудит системы ИБ;
- ⊙ провести категорирование объектов критической информационной инфраструктуры Компании;
- ⊙ модернизировать ядро корпоративной сети для повышения уровня ИБ;
- ⊙ внедрить систему доменной авторизации доступа к сети Wi-Fi на объектах Компании;
- ⊙ спроектировать систему управления событиями и информацией о безопасности (SIEM);
- ⊙ масштабировать системы контроля и управления доступом на производственных объектах;
- ⊙ масштабировать систему видеоконтроля на производственных объектах Компании.

ПАО «ЯТЭК» и устойчивое развитие

ПАО «ЯТЭК» — ведущее газодобывающее предприятие крупнейшего по территории субъекта Российской Федерации, в котором проживают около миллиона человек. Компания в полной мере понимает свою роль в экономическом и социальном развитии региона и осознает воздействие, которое ее деятельность оказывает на окружающую среду.

Успех Компании невозможен без создания долгосрочной ценности для всех сторон, чьи интересы совпадают с глобальной повесткой устойчивого

развития и задачами газодобывающей отрасли. Принимая во внимание риски, стоящие перед миром в связи с климатическими изменениями, и необходимость поддерживать стабильный уровень общественного благополучия, ПАО «ЯТЭК» стремится направить свои ресурсы и потенциал на опережение новых вызовов с учетом специфики отрасли. Для эффективной работы в современных условиях устойчивое развитие в стратегии определено как стратегический приоритет высшего уровня.

Стратегия устойчивого развития и вклад в достижение ЦУР ООН

102-12

Стратегия ПАО «ЯТЭК» в области устойчивого развития учитывает принципы Глобального договора ООН и охватывает 15 из 17 ЦУР ООН в качестве фокусных.

Основные направления стратегии устойчивого развития ПАО «ЯТЭК»

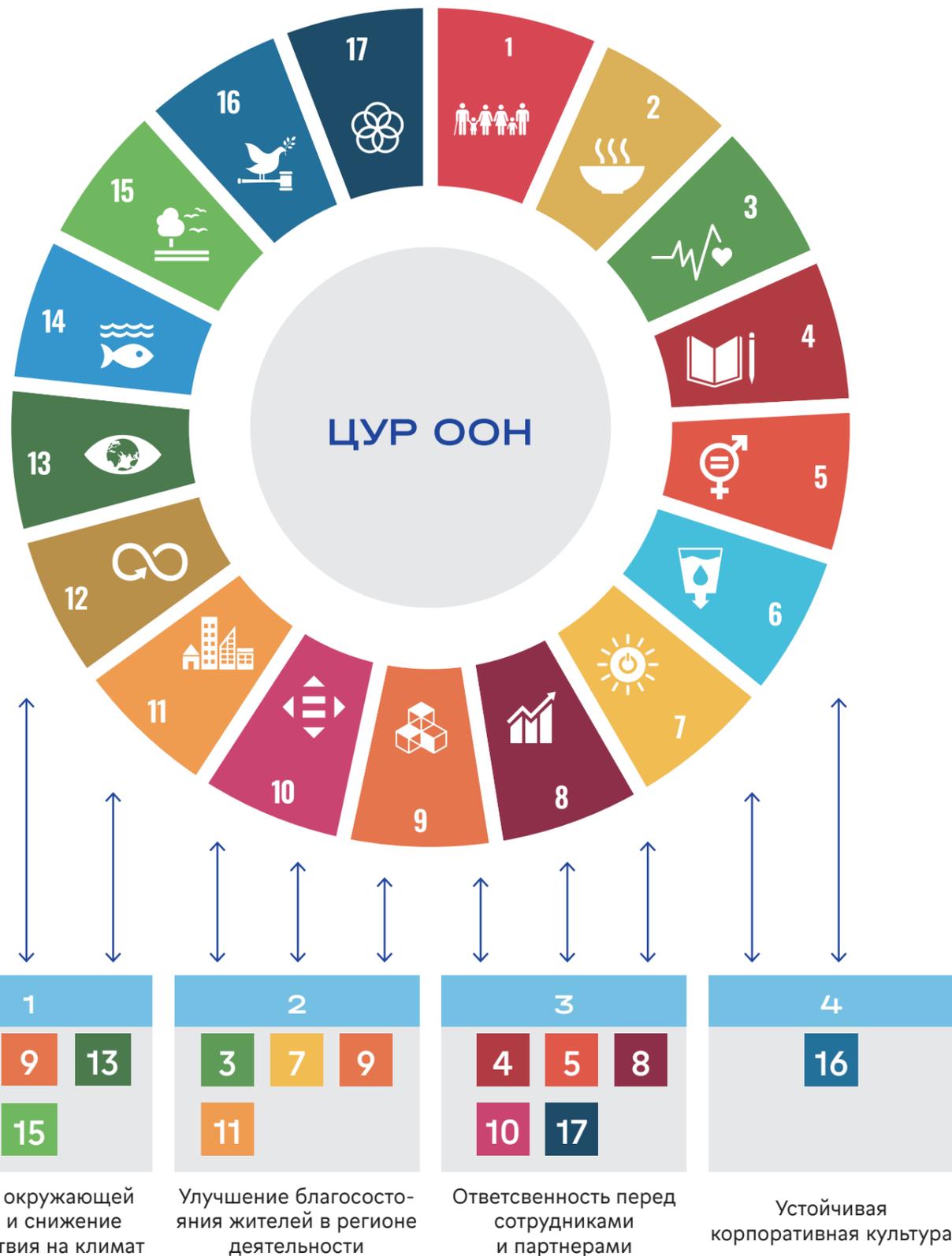
охрана окружающей среды и снижение воздействия на климат

улучшение благосостояния жителей в регионе деятельности

ответственность перед сотрудниками и партнерами

устойчивая корпоративная культура

Цели ПАО «ЯТЭК» в области устойчивого развития



Охрана окружающей среды и снижение воздействия на климат

Компания намерена войти в число нефтегазовых компаний с наименьшим уровнем удельных выбросов парниковых газов в добыче, осваивая новые низкоуглеродные направления развития отрасли за счет инвестиций в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР).



Компания планирует расширить существующие проекты, направленные на охрану окружающей среды и сохранение биоразнообразия, в частности⁸:

- ⦿ финансирование проекта «Зеленый лес» для выращивания 168 тысяч семян древесных пород на территории поселка Кысыл-Сыр;
- ⦿ участие в проекте по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов в Якутии;
- ⦿ строительство станции очистки питьевой воды на Средневилюйском ГКМ;
- ⦿ строительство комплекса очистных сооружений сточных вод на Средневилюйском ГКМ;
- ⦿ проектирование полигона твердых коммунальных отходов в Вилюйском районе.

8. Ключевые проекты Компании 2021 года, направленные на охрану окружающей среды и снижение воздействия на климат, описаны в главе «Экологические аспекты».

Улучшение благосостояния жителей в регионе деятельности

Компания берет на себя ответственность за реализацию социальных проектов в регионе присутствия, создавая новые возможности для построения карьеры и повышения качества и уровня жизни⁹.



Ответственность перед сотрудниками и партнерами

ПАО «ЯТЭК» создает для сотрудников комфортные условия работы, организовывая обучение и предоставляя равные возможности для карьерного роста. Компания применяет инновационные практики повышения производственной безопасности и внедряет цифровые технологические решения¹⁰.



Мероприятия по достижению цели



9. Ключевые проекты Компании 2021 года, направленные на улучшение благосостояния жителей в регионе деятельности, описаны в главе «Взаимодействие с местными сообществами».
 10. Ключевые проекты Компании 2021 года, направленные на реализацию ответственности перед сотрудниками и партнерами, описаны в главе «Персонал».



Мероприятия по достижению цели



Мероприятия по достижению цели



Устойчивая корпоративная культура



ПАО «ЯТЭК» поэтапно внедряет современную систему корпоративного управления, которая отвечает глобальным вызовам и обеспечивает устойчивое развитие как самой Компании, так и региона ее присутствия¹¹.



¹¹ Ключевые проекты Компании 2021 года, направленные на укрепление корпоративной культуры, описаны в главе «Корпоративное управление».



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

102-21, 102-29, 102-42, 102-43

Деятельность ПАО «ЯТЭК» затрагивает большой круг сторон, чьи интересы Компания стремится учесть в своей работе.

Группы заинтересованных стороны были выявлены в результате внутренних консультаций, проведенных с ключевыми подразделениями ПАО «ЯТЭК».

Компания старается использовать все доступные каналы коммуникации для взаимодействия с заинтересованными сторонами. Помимо предусмотренных каналов для каждой группы, заинтересованные стороны могут в любое время направить Компании вопросы и предложения по телефону доверия, через официальный сайт Компании или по почте и получить своевременный ответ.

102-40, 102-44

Каналы взаимодействия	Ключевые темы
Акционеры	
<ul style="list-style-type: none"> ⊙ собрание акционеров; ⊙ финансовая и нефинансовая отчетность; ⊙ пресс-релизы и публикация существенных фактов на корпоративном сайте; ⊙ встречи/звонки 	<ul style="list-style-type: none"> ⊙ рост акционерной стоимости; ⊙ утверждение годового отчета и финансовой отчетности; ⊙ утверждение внешнего аудитора; ⊙ избрание членов Советов директоров и их вознаграждение; ⊙ операционные и финансовые результаты; ⊙ реализация стратегии развития; ⊙ положение в отрасли; ⊙ потенциальные сделки M&A
Инвесторы и кредиторы	
<ul style="list-style-type: none"> ⊙ финансовая и нефинансовая отчетность; ⊙ раздел «Инвесторам» на корпоративном сайте; ⊙ пресс-релизы и публикация существенных фактов на корпоративном сайте; ⊙ встречи/звонки 	<ul style="list-style-type: none"> ⊙ операционные и финансовые результаты; ⊙ реализация стратегии развития; ⊙ управление рисками и возможностями, связанными с устойчивым развитием; ⊙ реализация инвестиционных проектов; ⊙ исполнение обязательств по финансированию проектов
Сотрудники	
<ul style="list-style-type: none"> ⊙ система внутрикорпоративных коммуникаций; ⊙ общие и персональные встречи с руководителями; ⊙ анкетирование и опросы; ⊙ культурно-массовые и спортивные мероприятия; ⊙ обучение и тренинги; ⊙ нефинансовая отчетность 	<ul style="list-style-type: none"> ⊙ вознаграждение и социальный пакет; ⊙ обучение и развитие персонала; ⊙ вопросы охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности; ⊙ равные условия труда

Каналы взаимодействия	Ключевые темы
Органы государственной власти и местного самоуправления	
<ul style="list-style-type: none"> ⊙ рабочие встречи и совещания; ⊙ экспертные комиссии и рабочие группы; ⊙ конференции и форумы 	<ul style="list-style-type: none"> ⊙ соблюдение законодательства и контрольно-надзорные мероприятия; ⊙ социально-экономическое развитие инфраструктуры региона присутствия; ⊙ реализация соглашения о сотрудничестве; ⊙ борьба с изменением климата и выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ; ⊙ налоговая политика
Поставщики и подрядчики	
<ul style="list-style-type: none"> ⊙ тендеры; ⊙ договоры и соглашения; ⊙ вводные инструктажи; ⊙ нефинансовая отчетность 	<ul style="list-style-type: none"> ⊙ прозрачность процесса закупки и тендеров; ⊙ соблюдение требований ОТиПБ; ⊙ соблюдение экологических и санитарно-гигиенических норм; ⊙ исполнение контрактных обязательств; ⊙ соблюдение норм деловой этики и противодействия коррупции
Местные сообщества	
<ul style="list-style-type: none"> ⊙ адресная помощь; ⊙ консультации с представителями местного самоуправления и общественных организаций; ⊙ нефинансовая отчетность 	<ul style="list-style-type: none"> ⊙ охрана окружающей среды; ⊙ минимизация негативного воздействия; ⊙ развитие социальной инфраструктуры; ⊙ создание рабочих мест
Общественные организации	
<ul style="list-style-type: none"> ⊙ консультации и встречи; ⊙ пресс-релизы; ⊙ круглые столы, форумы и рабочие группы 	<ul style="list-style-type: none"> ⊙ культурно-просветительские проекты; ⊙ проекты в области спорта и науки; ⊙ охрана окружающей среды; ⊙ социальные и благотворительные проекты
Потребители	
<ul style="list-style-type: none"> ⊙ опросы и исследования; ⊙ корпоративный сайт; ⊙ пресс-релизы; ⊙ нефинансовая отчетность 	<ul style="list-style-type: none"> ⊙ качество товаров и услуг; ⊙ способы доставки; ⊙ ценообразование; ⊙ экологичность продукции

Права человека

103-2, 103-3, 406-1, 411-1

Соблюдение прав человека и недопущение любых форм дискриминации — одни из ключевых аспектов корпоративной этики ПАО «ЯТЭК». Эти принципы лежат в основе взаимодействия Компании со всеми заинтересованными сторонами.

ПАО «ЯТЭК» строго следит за соблюдением российского законодательства в этой области и стремится сотрудничать с государственными и правоохранительными органами по вопросам соблюдения прав человека. Компания разделяет принципы и положения следующих международных документов в области прав человека:

- ⊙ Всеобщей декларации прав человека ООН;
- ⊙ Международного пакта о гражданских и политических правах;
- ⊙ Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах;
- ⊙ Декларации ООН о правах коренных народов;
- ⊙ Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- ⊙ Глобального договора ООН;
- ⊙ Руководящих принципов Организации экономического сотрудничества и развития для многонациональных предприятий;
- ⊙ Декларации основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной Организации труда (далее — МОТ);
- ⊙ основных конвенций МОТ по защите прав человека на рабочем месте: № 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182.

Принципы ПАО «ЯТЭК» в области соблюдения прав и свобод человека отражены в Политике в области прав человека. Дополнительные внутренние нормативные документы, обеспечивающие защиту прав человека и предотвращение возможных нарушений, — Кодекс корпоративной этики и Регламент проверки контрагентов.

В области соблюдения прав человека ПАО «ЯТЭК»:

- ⊙ выступает против любых форм принудительного детского труда и любых форм современного рабства в своей деятельности и в цепочке поставок;
- ⊙ руководствуется принципами равенства, обеспечения разнообразия и отсутствия дискриминации в деятельности;
- ⊙ не приемлет на рабочем месте действий насильственного характера или домогательств в любой форме;
- ⊙ обеспечивает конкурентные условия труда, справедливую оплату труда, комфортный график работы и социальные льготы для поддержки сотрудников и их семей;
- ⊙ обеспечивает защиту прав местных сообществ и коренных народов.

В 2021 году случаев дискриминации и нарушения прав человека, в том числе затрагивающих права коренных малочисленных народов, не выявлено.

Инструменты для обеспечения прав человека в ПАО «ЯТЭК»

Телефон доверия — механизм расследования инцидентов и рассмотрения жалоб

Требование к соблюдению прав и свобод человека у деловых партнеров

Анализ и оценка рисков в области прав человека, разработка мер по их защите

Оценка соблюдения прав человека в бизнес-процессах

Информирование поставщиков о необходимых мерах по защите прав человека

Цепочка поставок¹²

102-9, 102-10, 103-2, 414-2

ПАО «ЯТЭК» ответственно подходит к формированию устойчивой цепочки поставок. Важным ее элементом являются закупочные процессы как залог непрерывности производства и высокого качества продукции. Компания также осознает, что это необходимый инструмент устойчивого развития: важно вносить вклад в достижение ЦУР ООН не только через снижение собственного негативного воздействия, но и путем вовлечения поставщиков и подрядчиков. В частности, Компания обязательно включает в договоры с подрядчиками положения о соблюдении требований в области охраны окружающей среды, ОТиПБ и антикоррупционного законодательства.

Основные документы, регламентирующие закупки: Положение «О закупке товаров, работ, услуг», Регламент проведения закупочных процедур и Регламент проверки контрагентов, которые распространяются на все подразделения и дочерние зависимые общества (далее — ДЗО) ПАО «ЯТЭК». Данные документы:

- ⊙ устанавливают требования к порядку проведения закупок и заключению договоров;
- ⊙ формализуют взаимодействие подразделений Компании и ДЗО со Службой безопасности Компании в процессе поиска и выбора контрагента;
- ⊙ содержат требования к закупке, в том числе порядок определения и обоснования начальной (максимальной) цены договора, определения обоснования цены единицы товара, работы и услуги, а также иные условия, связанные с обеспечением закупки.

Кроме того, в Компании действует Кодекс корпоративной этики, положения которого устанавливают правила взаимодействия с поставщиками на основе норм бизнес-этики и фиксируют подход Компании к работе лишь с теми поставщиками, которые разделяют ее ценности, отраженные в Кодексе.

Управление цепочками поставок в ПАО «ЯТЭК» включает прогнозирование, планирование, организацию, контроль и регулирование движения товарно-материальных ценностей (далее — ТМЦ) от момента получения заказа до его доставки.

Принципы закупочной деятельности ПАО «ЯТЭК»

информационная открытость

равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции

экономически эффективное расходование денежных средств с учетом жизненного цикла закупаемой продукции

сокращение издержек

отсутствие ограничения допуска к участию в закупке в виде установления неизмеряемых требований к участникам

12. В периметр отчетности по вопросам, касающимся цепочки поставок, включены следующие компании из Группы «ЯТЭК»: ПАО «ЯТЭК», ООО «ЯТЭК-Логистика», ООО «ЯТЭК-Моторное топливо», ООО «ЭКТО-ОЙЛ».

Этапы управления цепочкой поставок и зоны ответственности участников процесса



ПАО «ЯТЭК» систематически оптимизирует все процессы цепочки поставок и внедряет инструменты многопериодного планирования производства и реализации продукции. В конце каждого финансового года составляется прогноз закупок на следующий год. Затем Компания утверждает годовой план закупок и размещает его на своем сайте и на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок Российской Федерации. План включает все закупки товаров, работ и услуг, стоимость которых превышает 500 тысяч рублей для ПАО «ЯТЭК» и 100 тысяч рублей — для ДЗО.

Для управления цепочкой поставок Компания использует систему «1С: ERP». Она позволяет автоматизировать все этапы снабжения предприятия и контроля за движением закупаемой продукции: управление внутрискладскими операциями, расчет оптимального размера партии закупок, оптимизацию запасов ТМЦ, мониторинг и управление отношениями с поставщиками, управление запасами и авторизацию платежей.

Оценивая эффективность управления цепочкой поставок, Компания анализирует следующие показатели:

- ⊙ наращивание интенсивности производства;
- ⊙ снижение складских запасов;
- ⊙ прирост финансовых показателей, оборотных активов и капитала;
- ⊙ увеличение объема продаж.

Работа с поставщиками и подрядчиками

Компания стремится сделать закупочный процесс открытым и обеспечивать равные условия для всех потенциальных контрагентов.

Отбор контрагентов в ПАО «ЯТЭК» четко регламентирован внутренними положениями, что обеспечивает объективность решения о выборе поставщика. В отборе принимает участие Комиссия по осуществлению закупок. Компания ведет реестр потенциальных участников закупок, способных выполнять работы, оказывать услуги и осуществлять поставки в соответствии с установленными требованиями к производственным процессам. Также оценивается добросовестность поставщиков и подрядчиков, анализируется деловая репутация и выявляются случаи нарушения промышленной безопасности.

В договор, заключаемый с подрядчиками на оказание услуг, Компания обязательно включает требования проводить природоохранные и санитарные мероприятия, принимать меры по предупреждению загрязнения окружающей среды, а в случае нанесения ей вреда — меры по полной ликвидации последствий. Во время выполнения подрядчиками работ ПАО «ЯТЭК» осуществляет мониторинг экологических показателей с привлечением аккредитованных организаций, которые имеют репутацию объективных и независимых экспертов.

При строительстве новых объектов или реконструкции действующих производств Компания еще на стадии разработки проекта включает в документацию необходимость проверки сертификации оборудования подрядчиков с привлечением аккредитованных организаций.

Результаты закупочной деятельности

204-1

В 2021 году ПАО «ЯТЭК» и ДЗО проведено конкурентных закупок на сумму 8,6 млрд рублей, что на 5,3 млрд рублей больше, чем в 2020 году.

Объем конкурентных закупок в 2019–2021 годах, млн руб.

	2019	2020	2021
Общий объем конкурентных закупок	239	3 281	8 645
в том числе у поставщиков и подрядчиков из Республики Саха (Якутия)	11	91	721

В 2021 году доля закупок у поставщиков и подрядчиков из Якутии составила 8,3% от общего объема закупок, или 721 млн рублей.

Поддержка местных поставщиков и наращивание их доли в закупках — одна из приоритетных задач Компании. Она также зафиксирована в Соглашении о сотрудничестве с Правительством Республики Саха (Якутия), заключенном в феврале 2021 года¹³.

Объем конкурентных закупок, осуществленных предприятиями ПАО «ЯТЭК» в 2021 году, млн руб.



Годовой объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства по результатам проведения торгов за 2021 год составил 21,9%.

13. Подробнее о данном Соглашении см. в главе «Взаимодействие с местными сообществами».



Корпоративное управление

Система корпоративного управления

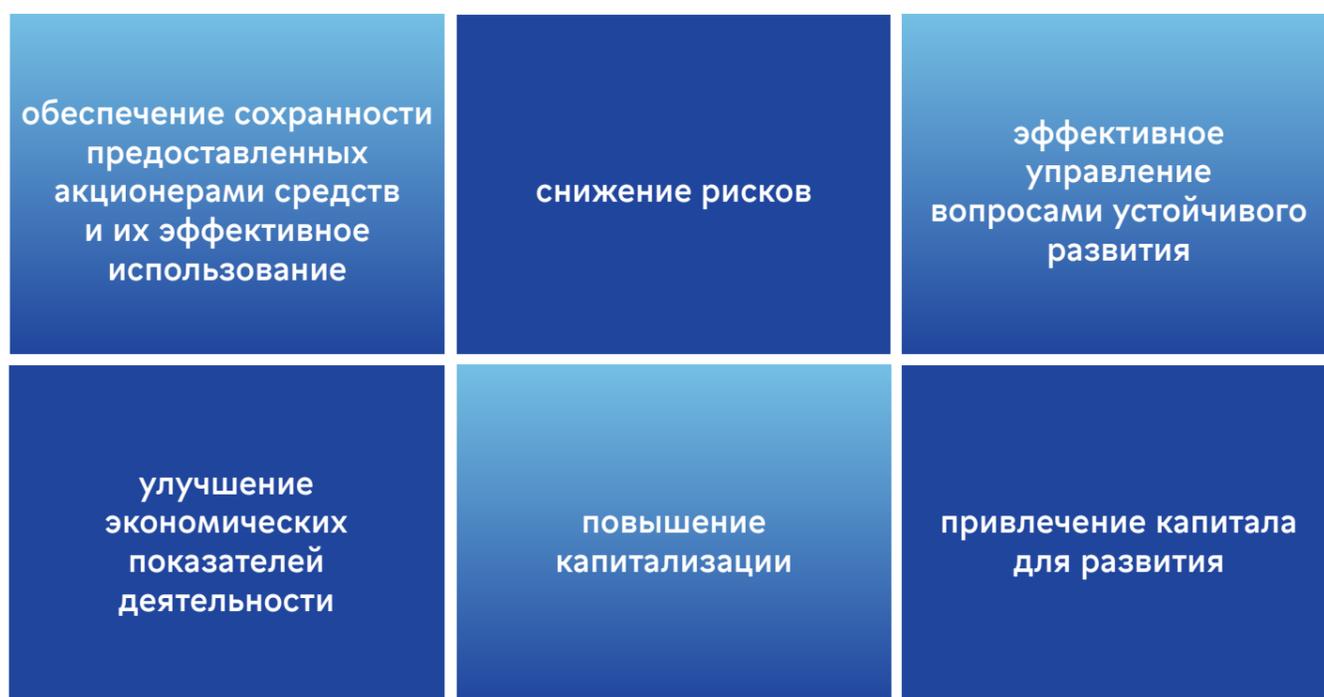
102-18, 102-19, 102-21, 102-22, 102-23, 102-33, 103-2

Система управления, отвечающая современным корпоративным стандартам, — один из приоритетов Компании, направленных на поддержку кратного роста бизнеса согласно ее бизнес-стратегии. В 2021 году Компания продолжила совершенствование своей системы корпоративного управления, ориентируясь на рекомендации [Кодекса корпоративного управления](#) Центрального банка Российской Федерации.

Основными органами корпоративного управления в ПАО «ЯТЭК» являются:

- ⊙ Общее собрание акционеров;
- ⊙ Совет директоров;
- ⊙ Генеральный директор.

Цели корпоративного управления



Оценка эффективности корпоративного управления

102-28

Ежегодно сотрудники корпоративно-правового блока и Корпоративный секретарь ПАО «ЯТЭК» проводят оценку соответствия корпоративных практик Компании рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России и публикуют результаты в Годовом отчете Компании. Все отклонения от рекомендаций Кодекса анализируются на предмет необходимых корректирующих мероприятий, после чего руководство Компании принимает решение об их реализации. По результатам оценки предыдущего отчетного периода в 2021 году был сформирован Комитет по аудиту, полностью состоящий из независимых директоров.

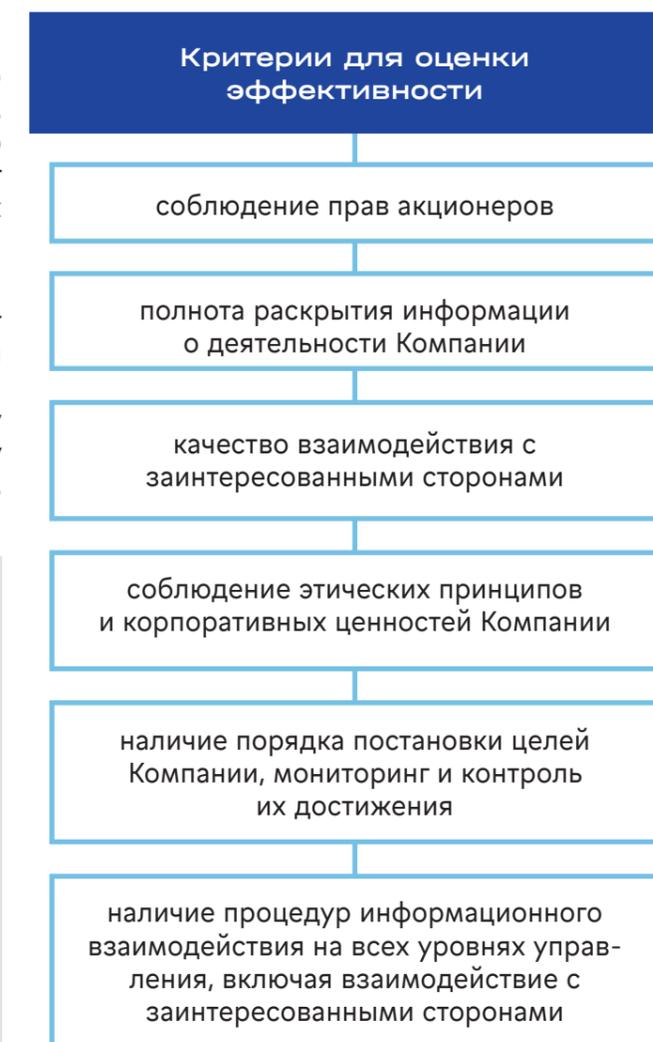
В процессе оценки эффективности корпоративного управления участвует также Департамент внутреннего аудита, который по итогам работы формирует отчет с результатами и рекомендациями и направляет его Совету директоров, Комитету по аудиту и единоличному исполнительному органу в лице Генерального директора Компании.

Основные документы Компании в области корпоративного управления:

- ⊙ Устав;
- ⊙ Положение об Общем собрании акционеров;
- ⊙ Положение о Совете директоров;
- ⊙ Кодекс корпоративной этики;
- ⊙ Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров;
- ⊙ Положение о Комитете Совета директоров по аудиту;
- ⊙ Положение о системе внутреннего контроля;
- ⊙ Положение по управлению рисками;
- ⊙ Политика управления рисками и внутреннего контроля;
- ⊙ Положение о внутреннем аудите.

Ключевые документы доступны на сайте Компании в разделе «[Раскрытие информации](#)».

Для повышения качества корпоративного управления в среднесрочной перспективе Компания планирует провести независимую оценку эффективности работы Совета директоров с привлечением сторонних экспертов.



Структура корпоративного управления ПАО «ЯТЭК»



Общее собрание акционеров

В соответствии с Уставом ПАО «ЯТЭК» и Положением об общем собрании акционеров, высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров.

Компетенция, порядок деятельности, а также порядок подготовки созыва и проведения Общего собрания акционеров ПАО «ЯТЭК» определены в Уставе и Положении об Общем собрании акционеров.

На конец отчетного года основными акционерами ПАО «ЯТЭК» являлись ООО «А-Проперти» (73%) и ООО «ТрастЮнион Эссет Менеджмент» (25%), остальные 2% акций распределены между другими инвесторами.

Совет директоров

102-24, 102-26, 102-27

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией, формирует исполнительные органы, контролирует их деятельность и обеспечивает соблюдение прав акционеров. Совет директоров принимает решения, обязательные для исполнения в Компании, и делегирует их нижестоящим подразделениям согласно организационной структуре Компании.

Совет директоров рассматривает вопросы, касающиеся повестки устойчивого развития в рамках широкого круга задач, отнесенных к его компетенции, в том числе:

- определяет стратегию Компании и формат ее представления;
- проводит оценку процесса разработки стратегии и ее реализуемости;
- организует обсуждение стратегии и утверждает ее ресурсное обеспечение;
- утверждает стратегию устойчивого развития и отчет об устойчивом развитии Компании;
- определяет приоритетные направления развития и основные ориентиры деятельности на долгосрочную перспективу;
- принимает участие в разработке внутренних документов и утверждает их;

- определяет политику вознаграждения и/или возмещения расходов для членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих должностей;
- предупреждает, выявляет и урегулирует внутренние конфликты между исполнительными органами и персоналом;
- определяет основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля;
- обеспечивает своевременность, полноту раскрытия, достоверность и объективность публичной информации о ПАО «ЯТЭК».

Процедура формирования, статус и полномочия Совета директоров ПАО «ЯТЭК» определены в Уставе и Положении о Совете директоров.

В отчетном периоде в состав Совета директоров входили семь членов.

Состав Совета директоров на конец 2021 года¹⁴



И.В. Белянова

Председатель



А.В. Агафонов

Независимый директор



С.В. Докучаев

Независимый директор



А.В. Коробов

Генеральный директор ПАО «ЯТЭК»



В.А. Першуков

Независимый директор



М.М. Соков

Независимый директор



Р.В. Сокровищук

Член Совета директоров

Каждый из членов Совета директоров обладает компетенциями как минимум в двух областях устойчивого развития: в экономической, экологической или социальной. Члены Совета директоров не владеют акциями Компании. Продолжительность пребывания в должности каждого из членов Совета директоров не превышает пяти лет. Независимые директора соответствуют критериям независимости Кодекса корпоративного управления Банка России.

Заседания Совета директоров

Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости и созываются Председателем по его инициативе, по требованию члена Совета директоров, должностного лица, ответственного за организацию и осуществление внутреннего аудита или аудитора Компании, а также по требованию Генерального директора. В 2021 году проведено 31 заседание Совета директоров.

14. Избран на годовом Общем собрании акционеров 30 июня 2021 года.

Комитет по аудиту

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России в отчетном периоде в Компании создан Комитет по аудиту, полностью состоящий из независимых директоров.

Комитет по аудиту осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании и предоставляет Совету директоров отчеты, заключения и рекомендации в следующих сферах:

- ⊙ бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности;
- ⊙ управления рисками и внутреннего контроля;
- ⊙ корпоративного управления в части задач внутреннего аудита;
- ⊙ внутреннего и внешнего аудита;
- ⊙ противодействия противоправным действиям.

Для эффективного выполнения своих функций Комитет тесно работает с Директором по внутреннему аудиту, в обязанности которого входит в том числе своевременное информирование Комитета о существенных недостатках систем управления рисками, контроля и корпоративного управления и формирование рекомендаций по улучшению этих систем.

Генеральный директор

Генеральный директор — это единоличный исполнительный орган Компании. Он осуществляет руководство текущей деятельностью ПАО «ЯТЭК».

С 7 декабря 2019 года должность Генерального директора в Компании занимает Андрей Владимирович Коробов. В соответствии с Уставом ПАО «ЯТЭК» срок полномочий Генерального директора составляет три года.



Правила вознаграждения

102-35, 102-36

В Компании действует Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров (далее — Положение), утвержденное Общим собранием акционеров. В соответствии с Положением, решение о выплате членам Совета директоров вознаграждения и компенсации расходов, связанных с исполнением ими функций члена Совета директоров, а также размерах вознаграждения принимает Общее собрание акционеров.

Вознаграждение Генерального директора определяется его трудовым договором и состоит из постоянной и премиальной части. Помимо этого, компенсационный пакет Генерального директора включает следующее:

- ⊙ служебное жилье в Якутске;
- ⊙ оплату расходов, связанных с переездом с основного места жительства к месту работы и обратно, включая расходы на переезд членов семьи;
- ⊙ оплачиваемый проезд к месту отдыха один раз в год;
- ⊙ корпоративную программу добровольного медицинского страхования (далее — ДМС);
- ⊙ служебный транспорт и сотовую связь.

Совет директоров определяет вознаграждение и для других топ-менеджеров. Его структура также состоит из постоянной и премиальной части, определяемой с учетом итогов года и достижения долгосрочных целей Компании. Кроме оплаты расходов на переезд и корпоративной программы ДМС, топ-менеджеру может быть предоставлен индивидуальный компенсационный пакет, который утверждает Совет директоров в зависимости от должности, функционала и эффективности работы топ-менеджера.

При установлении размеров вознаграждения топ-менеджеру и членам Совета директоров Компания стремится к прозрачности и рассчитывает суммы выплат с учетом годовых показателей эффективности бизнеса.

Помимо этого, при расчетах вознаграждения Компания учитывает и показатели эффективности, относящиеся к устойчивому развитию, включая производственный травматизм, соблюдение положений Кодекса корпоративной этики и выполнение плана природоохранных мероприятий. В ближайших планах — применение дополнительных целевых показателей при расчетах вознаграждения.

К числу топ-менеджеров ПАО «ЯТЭК» относит следующих сотрудников:

- ⊙ Генерального директора;
- ⊙ Заместителей Генерального директора;
- ⊙ Главного геолога;
- ⊙ Коммерческого директора;
- ⊙ Директора по капитальному строительству и общим вопросам;
- ⊙ Директора по безопасности;
- ⊙ Советника Генерального директора;
- ⊙ Директора по инвестициям;
- ⊙ Директора по информационным технологиям;
- ⊙ Директора по внутреннему аудиту;
- ⊙ Главного инженера;
- ⊙ Технического директора;
- ⊙ Директора по производству;
- ⊙ Руководителя по экономике и цифровизации;
- ⊙ Финансового директора;
- ⊙ Директора по бурению;
- ⊙ Руководителя службы внутреннего контроля.

Общий размер вознаграждения топ-менеджеров ПАО «ЯТЭК» за 2021 год составил 444 млн рублей, без учета страховых взносов. Из них постоянная часть — 262,5 млн рублей и премиальная часть — 181,5 млн рублей.

Структура управления вопросами устойчивого развития

102-20, 102-29, 102-31

Система управления вопросами устойчивого развития в ПАО «ЯТЭК» интегрирована в общую систему корпоративного управления и охватывает всю вертикаль распределения полномочий.

Общая ответственность за реализацию стратегии устойчивого развития возложена на Генерального директора. Непосредственное управление вопросами устойчивого развития осуществляют руководители профильных подразделений.

В среднесрочной перспективе ПАО «ЯТЭК» планирует создать Комитет по устойчивому развитию при Совете директоров, который будет контро-

лировать процесс реализации стратегии устойчивого развития и ESG-повестки. Помимо этого, Комитет будет планировать конкретные мероприятия, координировать действия различных исполнителей, оценивать эффективность реализуемых мер и корректировать планы на следующий отчетный период. Деятельность Комитета обеспечит сохранение баланса между целями развития Компании и сохранением окружающей среды наряду с обеспечением гармоничного взаимодействия с персоналом и местными сообществами.

Управление рисками

Система управления рисками

102-11, 102-30

Для осуществления текущего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, проведения анализа возможных рисков и их предотвращения в Компании функционирует структурированная система управления рисками и внутреннего контроля (далее — СУРиВК).

Участники СУРиВК взаимодействуют между собой как вертикально, так и горизонтально. Вертикальное взаимодействие включает взаимодействие органов управления ПАО «ЯТЭК», его структурных подразделений и Службы внутреннего контроля, а также взаимодействие ПАО «ЯТЭК» и его структурных подразделений с ДЗО. Горизонтальное взаимодействие осуществляется между структурными подразделениями ПАО «ЯТЭК», риск-координаторами, владельцами (совладельцами) рисков и процедур внутреннего контроля, владельцами бизнес-процессов и ДЗО.

Основные регламентирующие документы СУРиВК:

- ⊙ Политика управления рисками и внутреннего контроля;
- ⊙ Положение по управлению рисками;
- ⊙ Положение о системе внутреннего контроля.

Ключевые участники СУРиВК и их основные функции

Совет директоров

- ⊙ утверждает внутренние документы, определяющие политику в области организации управления рисками и внутреннего контроля;
- ⊙ определяет принципы и подходы к организации, функционированию и развитию СУРиВК;
- ⊙ устанавливает предельно допустимые и пороговые уровни рисков.

Риск-координатор

- ⊙ формирует реестр рисков и отчетность по рискам и процедурам внутреннего контроля;
- ⊙ координирует взаимодействие участников процесса управления рисками.

Генеральный директор

- ⊙ обеспечивает функционирование СУРиВК;
- ⊙ обеспечивает выполнение решений Совета директоров в области организации СУРиВК;
- ⊙ утверждает локальные нормативные акты в области управления рисками и внутреннего контроля, не требующие утверждения Совета директоров.

Служба внутреннего контроля

- ⊙ формирует единую политику в области управления рисками и внутреннего контроля;
- ⊙ осуществляет методологическое обеспечение ее реализации;
- ⊙ осуществляет взаимодействие со структурными подразделениями по вопросам управления рисками и внутреннего контроля.

Комитет по аудиту

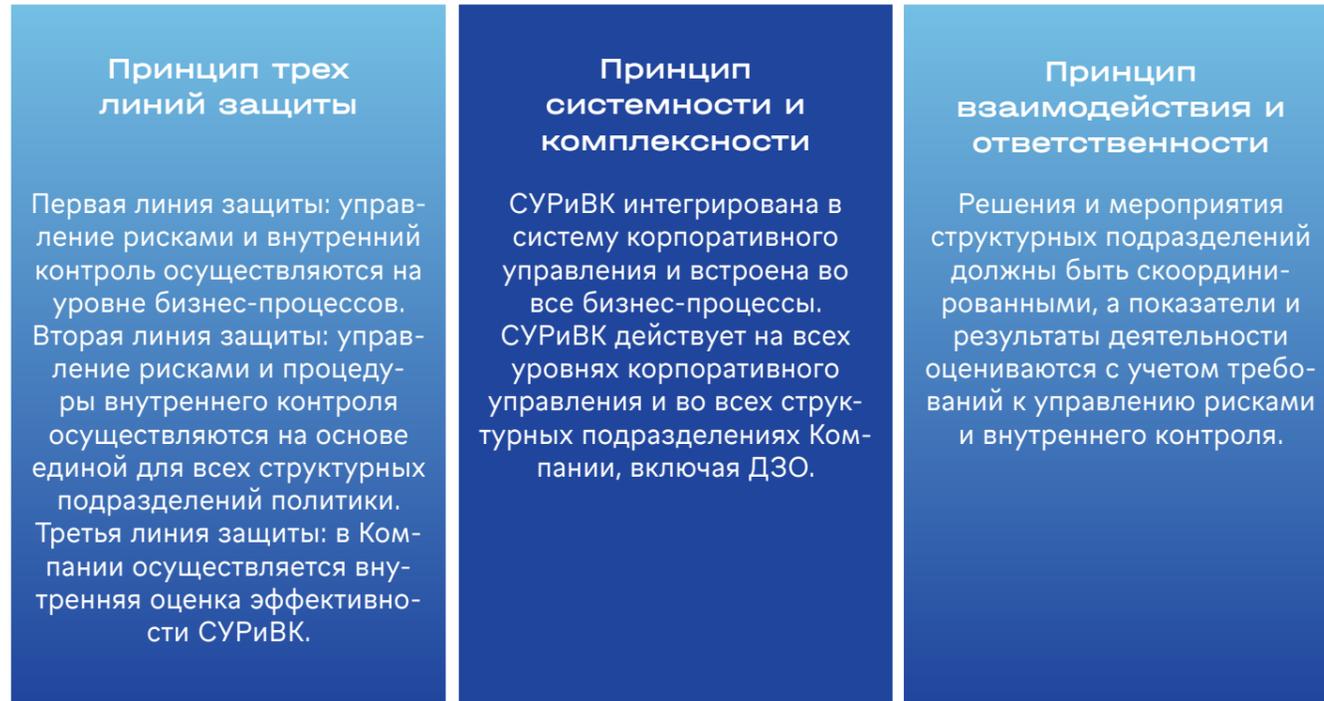
- ⊙ контролирует систему управления рисками и внутреннего контроля, а также систему корпоративного управления;
- ⊙ проводит оценку эффективности процедур управления рисками и внутреннего контроля, разрабатывает предложения по их улучшению;
- ⊙ оценивает исполнение Политики управления рисками и внутреннего контроля и эффективность системы по предотвращению конфликта интересов;
- ⊙ выполняет контроль процедур, обеспечивающих соблюдение Компанией требований законодательства Российской Федерации, этических норм, правил и процедур Компании, требований бирж.

Департамент внутреннего аудита

- ⊙ проверяет достаточность и зрелость элементов системы управления рисками;
- ⊙ проводит проверку полноты выявления и корректности оценки рисков руководством Компании;
- ⊙ проверяет эффективность контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками, включая эффективность использования выделенных на это ресурсов;
- ⊙ анализирует информацию о реализованных рисках;
- ⊙ готовит рекомендации по внесению изменений в СУРиВК по результатам оценки и мониторинга эффективности.

Принципы и подходы к организации СУРиВК

Принципы и подходы к организации СУРиВК подробно описаны в Политике управления рисками и внутреннего контроля и охватывают такие аспекты, как периметр системы, нормативная среда, распределение ролей, ответственности и ресурсов. Ключевыми принципами являются:

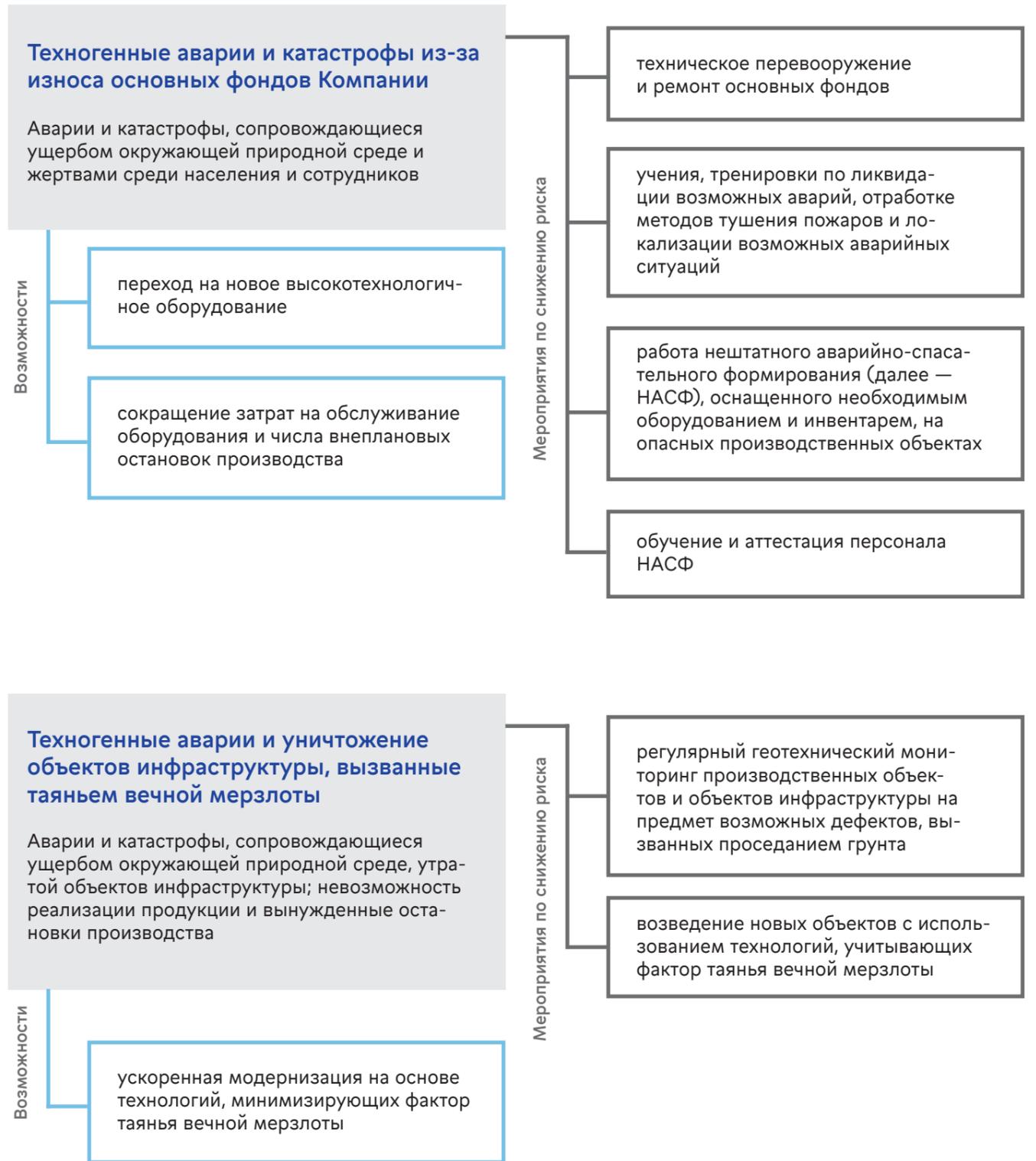


Ключевые риски

102-15

Помимо традиционных бизнес-рисков, таких как рыночный, финансовый и правовой, Компания анализирует актуальные для себя ESG-риски и разрабатывает мероприятия по их минимизации. При этом каждый риск рассматривается не только с точки зрения негативных последствий, но и с точки зрения потенциальных возможностей, которые Компания может реализовать, своевременно приняв необходимые меры.

Экологический фактор



Экологический фактор

Материальные потери, вызванные лесными пожарами

Утрата основных фондов в результате пожаров и разрушение инфраструктуры. Риск вынужденной остановки производства в случае экстремальной обстановки

Возможности

поддержание постоянной готовности для минимизации негативных последствий от стихийных бедствий

Мероприятия по снижению риска

обустройство минерализованных противопожарных полос вокруг объектов добычи

прямое взаимодействие с Государственной противопожарной службой Республики Саха (Якутия)

регулярные учения по отработке методов тушения пожаров

актуализация плана действий при чрезвычайных ситуациях

обеспечение наличия дополнительного оборудования для тушения пожаров

Нанесение вреда окружающей среде со стороны поставщиков

Возможное негативное воздействие со стороны поставщиков при производстве товаров или выполнении работ по договорам, заключенным с Компанией

Возможности

долгосрочные партнерские отношения с наиболее ответственными поставщиками товаров и услуг

Мероприятия по снижению риска

оценка экологичности предмета закупки

включение требования о соблюдении экологического законодательства и необходимости ликвидации ущерба в договоры с подрядчиками

включение в договоры с подрядчиками требований о выполнении природоохранных и санитарных мероприятий подрядчиками на месте проведения работ

мониторинг экологических показателей во время выполнения работ подрядчиками на объектах Компании

Социальный фактор

Утрата спроса на продукцию Компании из-за массового отказа потребителей от ископаемого топлива

Сокращение объемов реализации продукции, вызванное изменениями в структуре потребительского спроса

Возможности

привлечение сегмента потребителей, находящихся в стадии перехода от энергоносителей с большим углеродным следом (нефть, уголь) на носители с меньшим углеродным следом, таким как природный газ

Мероприятия по снижению риска

Последовательное осуществление мероприятий по снижению углеродоемкости продукции и сокращению выбросов парниковых газов, позволяющее предложить потребителям продукт с одним из самых низких показателей углеродного следа среди всех видов ископаемого топлива

Высокая текучесть кадров из-за несоответствия предлагаемого уровня компенсации и социальной поддержки среднеотраслевому уровню

Утрата квалифицированного персонала, затраты на привлечение и адаптацию новых сотрудников

Возможности

повышение лояльности сотрудников

привлечение лучших кадров

снижение показателей текучести кадров через предоставление конкурентоспособной компенсации и условий для развития сотрудников

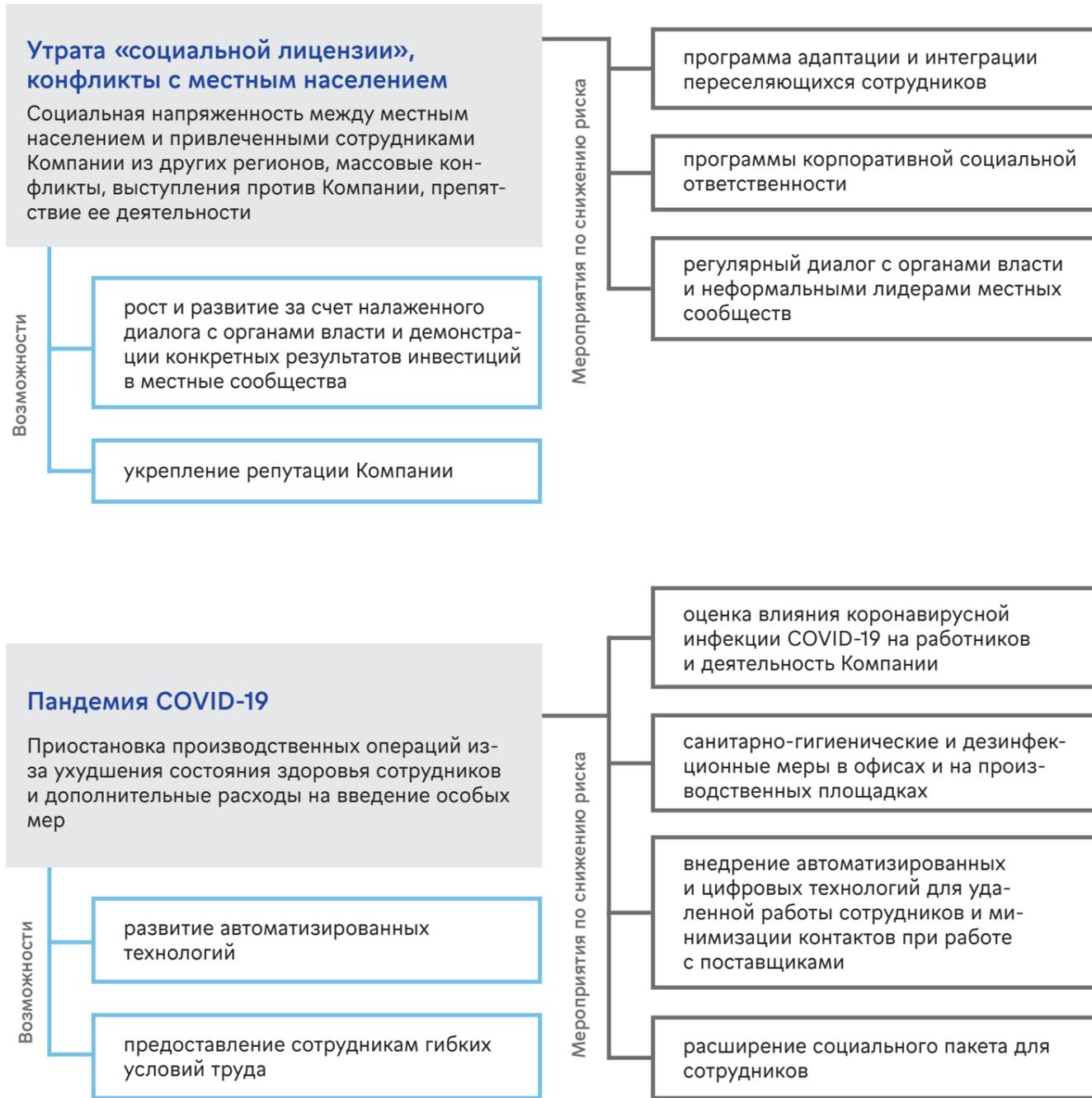
Мероприятия по снижению риска

формирование компенсационного пакета на основе анализа практик отрасли и его регулярный пересмотр

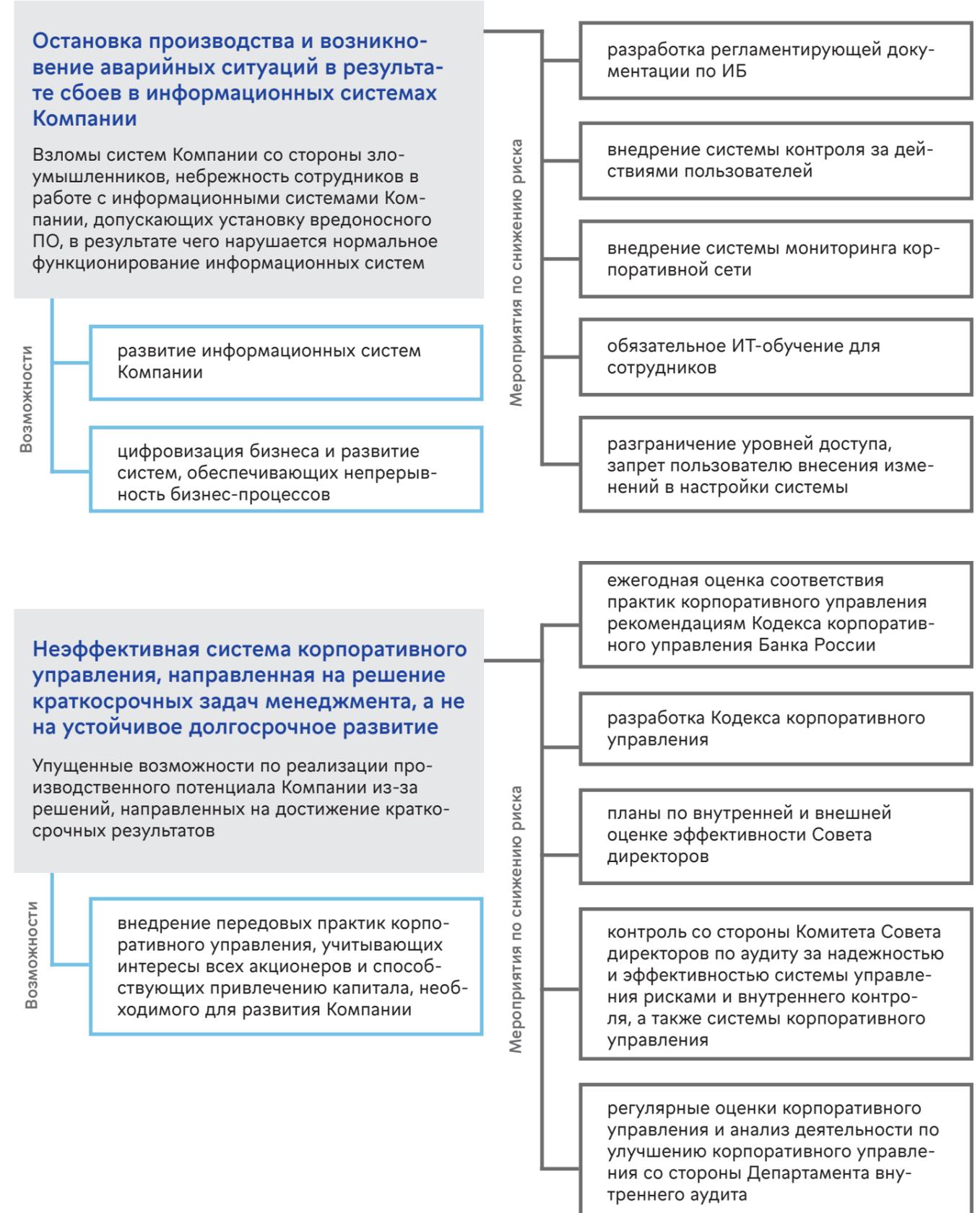
практика открытого диалога с сотрудниками и учета выдвигаемых предложений

запуск программ личного и профессионального развития сотрудников

Социальный фактор



Корпоративное управление



Деловая этика и комплаенс¹⁵

Компания в 2021 году:

- ⊙ провела оценку рисков, связанных с возможными злоупотреблениями, в четырех подразделениях: Управлении капитального строительства и ремонта, Отделе корпоративной собственности, Отделе оптовых продаж горюче-смазочных материалов и Геологической службе;
- ⊙ начала разработку Антикоррупционной политики.

Подход к управлению деловой этикой и комплаенс

102-16, 102-17, 103-2, 103-3

Добросовестное ведение бизнеса, неприятие коррупции и полное соблюдение требований бизнес-этики — основа философии Компании. Компания ожидает соблюдения этих принципов не только в каждом из своих подразделений, но

и со стороны партнеров. Совершенствование комплаенс-системы и развитие политики по противодействию коррупции входят в число приоритетных направлений стратегии устойчивого развития Компании.

Основными документами ПАО «ЯТЭК» в области деловой этики и комплаенса являются:

- ⊙ Кодекс корпоративной этики;
- ⊙ Положение об антимонопольном комплаенсе;
- ⊙ Политика в области прав человека.

Ответственность за соблюдение правил и норм, закрепленных в этих документах, несут все работники Компании. Контроль за их исполнением осуществляют Отдел по обучению и развитию персонала, Отдел по социальной политике и корпоративной культуре, Юридический отдел и Служба безопасности, а также непосредственные руководители на местах.

Цели политики Компании в области деловой этики и комплаенса:

- ⊙ закрепление корпоративных ценностей и совершенствование корпоративной культуры;
- ⊙ укрепление деловой репутации Компании;
- ⊙ соблюдение требований законодательства и предотвращение правонарушений;
- ⊙ предупреждение возникновения конфликта интересов.

15. В периметр отчетности по вопросам, касающимся деловой этики, включены следующие компании из Группы «ЯТЭК»: ПАО «ЯТЭК», ООО «ЯТЭК-Логистика», ООО «ЯТЭК-Моторное топливо», ООО «ЭКТО-ОЙЛ», ООО «Сахагазсинтез-недра» (до момента выбытия), ООО «Якутский газоперерабатывающий комплекс», ООО «ВСК», ООО «Межозерное», ООО «ЯТЭК-Инвест», ООО «Георесурс» (до ликвидации).

Механизм подачи и рассмотрения жалоб

В Компании налажен механизм подачи и рассмотрения жалоб — доступный и оперативный канал для обращений работников и третьих лиц по вопросам нарушения Кодекса корпоративной этики, случаям коррупции и иным противоправным действиям. Сотрудники, заинтересованные стороны и третьи лица могут сообщить о фактах мошенничества, хищений, ненадлежащего исполнения работы или каких-либо других действий, нарушающих как их собственные права и интересы, так и интересы Компании.

Все обращения регистрируются в электронном журнале, и информация проверяется Службой безопасности. Компания гарантирует сохранение анонимности и отсутствие последствий для оставившего сообщение.

За 2021 год на телефон доверия поступило 116 обращений с информационными запросами. Обращений о признаках коррупционных нарушений и злоупотреблений, а также жалоб на нарушение корпоративной этики в 2021 году не поступало.

Обращения и жалобы принимаются:



на электронный почтовый ящик:
sb@yatec.ru



по номеру Телефона доверия
8 (800) 550-29-95

обращения принимаются круглосуточно на автоответчик виртуальной АТС

Механизм предотвращения и разрешения конфликта интересов

102-25

Руководствуясь Кодексом корпоративной этики, работники самостоятельно оценивают наличие конфликта интересов, в случае возможности его возникновения информируют своего руководителя, а при наличии сомнений обращаются за разъяснениями в Службу безопасности.

Ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Компании играют независимые директора. Они предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, и представляют результаты оценки Совету директоров. В ситуации неустранимого конфликта интересов работника и Компании приоритет имеют интересы Компании.

Генеральный директор обязан воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Компании. При возникновении такого конфликта он обязан информировать об этом Совет директоров.

Член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров, и воздержаться от голосования.

Обучение в области деловой этики и комплаенса

Все принимаемые на работу сотрудники Компании обязательно знакомятся с внутренними документами и проходят обучение положениям Кодекса корпоративной этики с последующим тестирова-

нием. За доведение информации о новых локальных нормативных актах до сотрудников отвечает Отдел по обучению и развитию персонала.

Противодействие коррупции

205-1, 205-3

ПАО «ЯТЭК» соблюдает требования российского законодательства в области противодействия коррупции, не приемлет коррупционных действий как в отношении представителей государства, общественных организаций, частных компаний, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении сотрудников. Служба безопасности Компании ведет постоянную работу по предупреждению и выявлению коррупционных правонарушений, устранению или минимизации причин и условий, порождающих коррупцию. Компания также является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Сотрудникам Компании не разрешается принимать подарки от любых третьих лиц стоимостью свыше трех тысяч рублей в виде денег или денежных эквивалентов и при отсутствии очевидного общепринятого повода для подарка.

В отчетном периоде Компания провела проверку коррупционных проявлений и выявила факт совершения незаконной сделки с ее активами. Компания направила результаты проверки в правоохранительные органы, которые возбудили уголовное дело и начали предварительное следствие.

Процедуры по обеспечению противодействия коррупции

Служба безопасности ПАО «ЯТЭК» участвует в превентивных мероприятиях по обеспечению соблюдения принципов противодействия коррупции:

- ⊙ изучает возможные конфликты интересов перед заключением сделки;
- ⊙ анализирует профайлы потенциальных сотрудников для выявления случаев нарушения деловой этики и фактов коррупции на предыдущих местах работы;
- ⊙ анализирует сообщения, полученные по телефону доверия.

В 2022 году Компания планирует утвердить Антикоррупционную политику.



Честная конкуренция

206-1

ПАО «ЯТЭК» поддерживает принципы свободной и честной конкуренции и строит отношения с конкурентами на основе взаимного уважения и взаимовыгодного сотрудничества. Кодекс корпоративной этики Компании не допускает фактов недобросовестной конкуренции, злоупотребления доминирующим положением и негативных комментариев в адрес конкурентов со стороны работников Компании.

ПАО «ЯТЭК» занимает 86% регионального рынка и ответственно относится к соблюдению антимонопольного законодательства и предотвращению

злоупотребления доминирующим положением. В Компании действует Положение об антимонопольном комплаенсе, в задачи которого входят:

- ⊙ предупреждение нарушений антимонопольного законодательства (далее — АЗ);
- ⊙ обеспечение информированности и осведомленности работников о требованиях АЗ;
- ⊙ формирование у работников и руководства единого понимания внутреннего контроля, направленного на соблюдение АЗ.

Принципы антимонопольного комплаенса

Общие принципы соблюдения антимонопольного комплаенса

- ⊙ соблюдение требований АЗ
- ⊙ непрерывность функционирования внутреннего контроля за соблюдением АЗ
- ⊙ ответственность и неотвратимость наказания за нарушение АЗ
- ⊙ подчиненность органов внутреннего контроля соблюдения АЗ Генеральному директору

Принципы взаимоотношений с контрагентами

- ⊙ должная осмотрительность в плане проверки контрагентов в части соблюдения ими АЗ
- ⊙ информирование о действующей у контрагента системе внутреннего контроля для соблюдения АЗ

Принципы повышения эффективности системы антимонопольного комплаенса

- ⊙ регулярная оценка рисков нарушения АЗ
- ⊙ мониторинг эффективности внутреннего контроля в части соблюдения АЗ
- ⊙ совершенствование системы внутреннего контроля за соблюдением АЗ

О штрафах

за ведение антиконкурентной деятельности и злоупотребление положением на рынке

Выявление и оценку регулируемых рисков осуществляет Служба внутреннего контроля.

В отношении ПАО «ЯТЭК» за последние три года не было ни одного случая применения штрафов за ведение антиконкурентной деятельности и злоупотребление положением на рынке.

Подход к налогообложению

207-1, 207-2

ПАО «ЯТЭК» является добросовестным и надежным налогоплательщиком, своевременно исполняет все требования законодательства в области налогообложения и в полной мере уплачивает налоги, сборы и взносы. Налоговая политика Компании предполагает полную прозрачность действий для надзорных и регулирующих органов.

ПАО «ЯТЭК» применяет консервативный подход при уплате налогов: при неоднозначном толковании действующего законодательства Компанией или налоговым органом Компания уплачивает максимальный налог.

Ответственность за контроль по своевременной уплате налогов возложена на Финансовое управление, которое:

- ⊙ контролирует соблюдение законодательных требований к ведению налогового учета;
- ⊙ отслеживает формирование финансовой и налоговой отчетности;
- ⊙ проверяет правильность расчета и уплаты налогов.

За управление вопросами налогообложения и осуществление налогового контроля отвечает Отдел по налоговому планированию, учету и отчетности.

С 1 января 2021 года ПАО «ЯТЭК» перешло на особую систему налогового контроля в формате налогового мониторинга: налоговым органам предоставлен прямой доступ к информационным учетным системам Компании.

За принятие решений в области налогообложения отвечают Начальник отдела налогового планирования, учета и отчетности, Главный бухгалтер, Финансовый директор, Генеральный директор и его первый заместитель в зависимости от уровня существенности вопроса.

Департамент внутреннего аудита обеспечивает достоверность, полноту и своевременность отражения результатов финансово-хозяйственной деятельности в отчетности, корректность исчисления, полноту и своевременность уплаты налогов, сборов и страховых взносов.

В 2021 году Компания выплатила в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды Российской Федерации 3620,9 млн рублей налогов и страховых взносов, в том числе 964,2 млн рублей в бюджет региона присутствия (региональный и местный бюджеты).



Экологические аспекты

Управление экологическими аспектами¹⁶

103-2, 103-3

Якутия — основной регион, где Компания осуществляет свою деятельность, — уникальна по своим природным и территориальным условиям. Изменение климата в регионе может привести к снижению продуктивности северных экосистем, заболачиванию территорий, изменениям инфраструктуры поселений и возникновению аномальных природных явлений (ливней, гроз, засух и т.д.). Поскольку таяние вечной мерзлоты, а также лесные и тундровые пожары сопряжены с выбросом большого количества парниковых газов, то изменение климата в Якутии затронет весь мир.

Как компания нефтегазовой отрасли ПАО «ЯТЭК» оказывает воздействие на окружающую среду и климат в результате своей производственной деятельности. Компания осознает свою ответственность и необходимость прилагать значительные усилия по минимизации собственного негативного воздействия.

Приоритеты

К приоритетам ПАО «ЯТЭК» в области охраны окружающей среды и рационального природопользования относятся:

сохранение природной среды на территории размещения промышленных объектов, рациональное использование природных ресурсов

обеспечение экологической безопасности населения при производстве работ на территориях лицензионных участков

обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников

обеспечение промышленной и экологической безопасности при строительстве и эксплуатации объектов добычи, переработке природного газа и газового конденсата

Решение этих задач ПАО «ЯТЭК» видит не только в строгом соблюдении требований законодательства Российской Федерации, но и в реализации подхода beyond compliance («работа на опережение»), который включает использование современных технологий, внедрение наилучших доступных технологий и добровольные инициативы по защите окружающей среды.

Экологическая повестка, в том числе переход на технологии, способствующие снижению выбросов парниковых газов, является составной частью бизнес-стратегии и стратегии устойчивого развития Компании и регулярно обсуждается на заседаниях Совета директоров.

16. В периметр отчетности по показателям, приведенным в главе «Экологические аспекты», входит только ПАО «ЯТЭК».

Принципы в области охраны окружающей среды и воздействия на климат



сокращение «углеродного следа», целью которого служит совокупность новых экологических программ по снижению выбросов CO₂



оптимизация производства и рациональное использование природных ресурсов с целью поддержания экологического равновесия



поддержание открытого диалога с заинтересованными сторонами по вопросам совершенствования деятельности Компании в области охраны окружающей среды



предпочтительность превентивных природоохранных мероприятий перед компенсационными



минимизация воздействия объектов ПАО «ЯТЭК» на окружающую природную среду

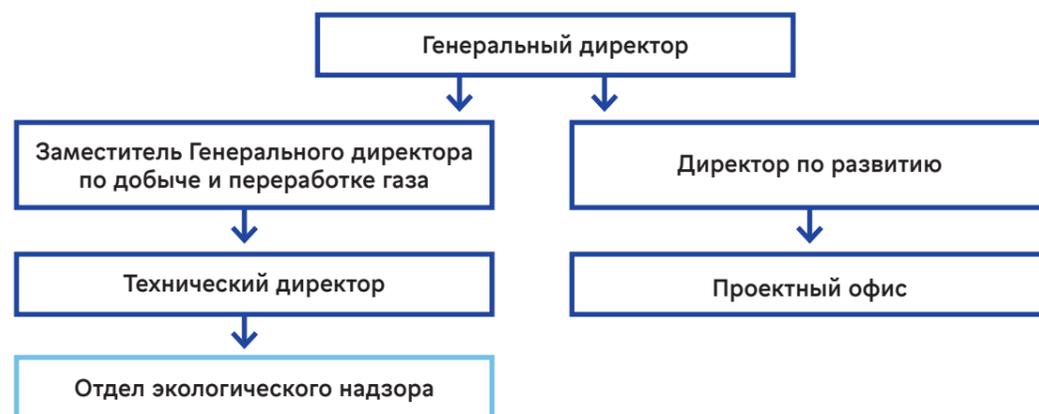
Система управления

Руководство вопросами охраны окружающей среды в ПАО «ЯТЭК» осуществляет Технический директор, который напрямую подотчетен Заместителю Генерального директора по добыче и переработке газа. Также Технический директор контролирует вопросы соблюдения требований законодательства, проекты по модернизации производства, отчетность в области экологии, постановку целей и отслеживание их выполнения. В прямом подчинении Технического директора находится Отдел экологического надзора, функции, порядок формирования и деятельности которого зафиксированы в Положении Отдела экологического надзора.

Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение функций Отдела экологического надзора несет руководитель Отдела экологического надзора.

Для реализации природоохранных мероприятий и стратегии устойчивого развития в 2020 году в Компании было сформировано отдельное подразделение — Проектный офис, на который возложены функции управления проектами в сфере охраны окружающей среды, включая привлечение и координацию подрядчиков. В 2021 году Проектный офис начал полноценную работу, в том числе по таким проектам, как дегазация и установка очистных сооружений. Ответственность за работу Проектного офиса, мониторинг, реализацию и разработку новых экологических проектов возложена на Директора по развитию.

Структура управления вопросами охраны окружающей среды



В своей деятельности по управлению экологическими аспектами Компания руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, включая региональные нормативные требования, требования полученных лицензий и разрешений, в том числе на образование и обращение с отходами I—IV классов опасности, на предельно допустимые выбросы и использование водных объектов, а также нормативно-методическими документами нефтегазовой отрасли.

Основными внутренними документами Компании в области управления экологическими аспектами являются:

- ⊙ Положение Отдела экологического надзора;
- ⊙ Положение о производственном экологическом контроле;
- ⊙ Программа производственного экологического контроля.

Цели в области управления экологическими аспектами

создание организационных и технических мер по обеспечению экологической безопасности

соблюдение нормативов качества окружающей среды на основе контроля за соблюдением утвержденных технологий и внедрения экологически безопасных производств

минимизация выбросов парниковых газов и оптимизация работы источников таких выбросов

Экологический комплаенс

103-2, 103-3

Для достижения поставленных целей в области управления экологическими аспектами и соблюдения требований экологического комплаенса ПАО «ЯТЭК» реализует специальные мероприятия:

- ⊙ сокращение количества отходов производства, их своевременное обезвреживание и передача для утилизации специализированным лицензированным организациям;
- ⊙ осуществление инструментальных замеров выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных и передвижных источников, а также замеров атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон производственных объектов;

- ⊙ эксплуатация установок для обезвреживания отходов производства «Форсаж-2М» на Средневилюйском и Мастахском ГКМ;
- ⊙ выполнение работ по программам экологического мониторинга после проведения геологоразведочных работ на Толонском и Тымтайдахском лицензионных участках;
- ⊙ предотвращение лесных пожаров, проведение работ по обустройству минерализованных полос вокруг объектов добычи газа, а также оказание помощи муниципальным организациям и лесничествам в тушении лесных пожаров;
- ⊙ обучение сотрудников по программам «Экологическая безопасность» и «Право работы с отходами I—IV классов опасности».

В 2021 году, в соответствии с российским природоохранным законодательством, ПАО «ЯТЭК» произвела выплаты за негативное воздействие на окружающую среду в размере 158 345 рублей, в том числе:

- ⊙ за выбросы в атмосферный воздух — 103 126 рублей;
- ⊙ за размещение отходов — 55 219 рублей.

При мониторинге выполнения природоохранных требований Компания руководствуется приказами Минприроды Российской Федерации:

- ⊙ № 74 от 28 февраля 2018 года «Об утверждении требований к содержанию Программы производственного экологического контроля (далее — ПЭК), порядка и сроков представления отчета об организации и о результатах осуществления ПЭК»;
- ⊙ № 261 от 14 июня 2018 года «Об утверждении формы отчета об организации и о результатах осуществления Производственного экологического контроля».

Осуществляя мониторинг выполнения природоохранных требований, Компания отслеживает качественный состав природных и сточных вод, состояние атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны предприятия, промышленные выбросы от стационарных и передвижных источников на следующих объектах:

- ⊙ Средневилюйском газоконденсатном месторождении;
- ⊙ Мастахском газоконденсатном месторождении и подразделениях в Якутске;
- ⊙ Тымтайдахском лицензионном участке.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим аспектам

102-21

Одним из принципов деятельности Компании в области охраны окружающей среды и рационального природопользования является поддержание открытого диалога с заинтересованными сторонами.

Сотрудники

Компания проводит обучение сотрудников, ответственных за принятие решений в области охраны окружающей среды, по программам «Охрана окружающей среды и экологическая безопасность» и «Правила работы с отходами I—IV классов опасности».

Подрядчики, поставщики и партнеры

ПАО «ЯТЭК» предъявляет к поставщикам следующие требования в области охраны окружающей среды:

- ⊙ обеспечивать выполнение природоохранных и санитарных мероприятий на месте выполнения работ в соответствии с законодательством;
- ⊙ принимать меры по предупреждению возможного загрязнения окружающей среды, полной ликвидации последствий загрязнения, если таковое возникнет;
- ⊙ обеспечивать наличие сертификации необходимого оборудования при строительстве нового объекта или реконструкции действующего производства (требование применяется как на стадии разработки проектной документации, так и в ходе приобретения оборудования);
- ⊙ обеспечивать наличие соответствующей лицензии на осуществление деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I—IV классов опасности;
- ⊙ гарантировать наличие аккредитации для проведения экомониторинга, репутации и опыта работы.

Органы государственной власти

ПАО «ЯТЭК» активно работает с Министерствами экономики, ЖКХ и энергетики Республики Саха (Якутия) по вопросам реализации Распоряжения Правительства Республики от 18 декабря 2019 года № 1663-р «Об утверждении Плана мероприятий социально-экономического развития муниципального образования «Поселок Кысыл-Сыр» Вилюйского улуса (района) Республики Саха (Якутия) на период с 2020 по 2025 год», а также «Территориальной схемы в области обращения с отходами, в том числе с твердыми коммунальными отходами, на территории Республики Саха (Якутия)», утвержденной Приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Саха (Якутия) № 360-п от 14 сентября 2018 года.

В рамках сотрудничества с республиканскими властями Компания в отчетном периоде запустила процесс проектирования полигона твердых коммунальных отходов и планирует выступить в качестве соинвестора при его строительстве. Проект позволит значительно улучшить экологическую обстановку и снизить нагрузку на окружающую среду не только в зоне деятельности Компании на Средневилюйском, Толонском и Тымтайдахском лицензионных участках, но и в Кысыл-Сыре, и других соседних поселках.

Дополнительно в феврале 2021 года ПАО «ЯТЭК» заключило Соглашение о сотрудничестве с Правительством Республики Саха, в соответствии с которым приняло обязательство оказывать содействие в обеспечении экологической безопасности в зоне влияния промышленных объектов Компании и реализовывать совместные мероприятия по охране окружающей среды. Достигнутые результаты обсуждаются на квартальных и ежегодных встречах руководства Компании и руководства Республики.





Снижение выбросов парниковых газов

305-1, 305-4, 305-5

Изменение климата и его последствия (в первую очередь таяние вечной мерзлоты и увеличение числа и интенсивности лесных пожаров) несут серьезные физические риски для Якутии и, как следствие, для Компании, чьи основные производственные активы расположены в республике. Дополнительным риск-фактором для ПАО «ЯТЭК» являются переходные риски, связанные с декарбонизацией российской и мировой экономики, а также сокращением использования углеводородов.

Физические и переходные климатические риски, снижение воздействия Компании на климат являются одним из направлений стратегии устойчивого развития ПАО «ЯТЭК». Несмотря на то, что аспекты климатической политики появились в стратегии Компании сравнительно недавно и подходы к ее реализации находятся на стадии формирования, ПАО «ЯТЭК» стремится войти в число компаний с наименьшим уровнем удельных выбросов парниковых газов в добыче, поставив цель снизить этот показатель на 35% к 2030 году от уровня 2020 года.

ПАО «ЯТЭК» проводит мониторинг и учет прямых выбросов парниковых газов, руководствуясь Приказом № 300, утвержденным Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 30 июня 2015 года¹⁷.

Прямые выбросы парниковых газов¹⁸ (Охват 1) в 2021 году составили 107,7 тысяч тонн CO₂-экв¹⁹.

Основными источниками прямых выбросов парниковых газов в Компании являются выбросы от стационарных источников (более 90% выбросов) и технологические выбросы. Выбросы от мобильных источников в долевом отношении не превышают 1%.

Удельные выбросы парниковых газов (Охват 1) в 2021 году составили 0,063 тонн CO₂-экв²⁰.

Для снижения выбросов парниковых газов Компания рассматривает возможность реализации следующих мероприятий:

- ☉ внедрения технологий улавливания и долгосрочного подземного хранения углекислого газа (CCS) в добыче и переработке с производством водорода, аммиака и другой низкоуглеродной продукции;
- ☉ внедрения наилучших доступных технологий обнаружения и устранения утечек метана, оптимизации работы компрессоров;
- ☉ установки энергоэффективного оборудования и развития программы энергосбережения;
- ☉ сокращения сжигания технологического газа;
- ☉ увеличения доли зеленой энергии в энергобалансе Компании за счет собственных источников;
- ☉ проведения НИОКР и участия в Greentech Startup.

Для объективной оценки прогресса по сокращению выбросов парниковых газов Компания планирует в дальнейшем привлекать независимых консультантов.

Помимо снижения удельных выбросов парниковых газов, Компания стремится сократить применение метанола в качестве реагента, предотвращающего гидратообразование²¹: на 2022 год запланирован анализ его расходования и оценка возможностей по замещению.

17. Приказ Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 30 июня 2015 года № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации».

18. Под прямыми выбросами понимаются выбросы из источников, принадлежащих организации или находящихся под ее контролем.

19. Поскольку объем закупаемой Компанией тепловой и электрической энергии является незначительным, расчет выбросов парниковых газов по Охвату 2 не проводился.

20. Расчет удельных выбросов произведен по отношению к прямым выбросам.

21. Гидратообразование является нежелательным явлением, которое может привести к закупориванию трубопровода. Процесс гидратообразования происходит при взаимодействии воды и некоторых компонентов природного газа.

Энергопотребление и энергоэффективность

302-1, 302-3, 302-4, 302-5

В 2021 году валовое потребление топливно-энергетических ресурсов (далее — ТЭР) Компании составило 47 276 ГДж электроэнергии и 180 051 ГДж тепловой энергии.

ПАО «ЯТЭК» производит электрическую и тепловую энергию из собственных энергоисточников, в основном используя в качестве топлива добываемый природный газ, а также продает ее излишки. Закупки энергии составляют незначительную долю в энергобалансе Компании.

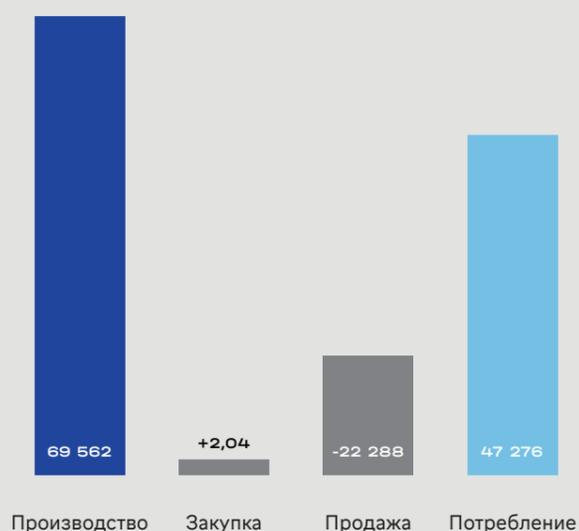
Электроэнергия

В отчетном периоде собственное производство электроэнергии превысило ее потребление для нужд Компании на 47%. Излишний объем произведенной электроэнергии отправлен на реализацию.

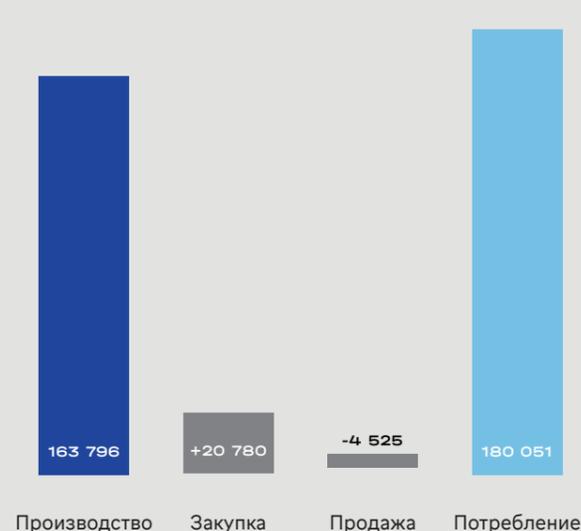
Тепловая энергия

В отчетном периоде 91% потребления тепловой энергии Компания покрыла за счет собственного производства, 12% от объема собственного потребления теплоэнергии было закуплено и 2,5% продано.

Баланс электроэнергии в 2021 году, ГДж

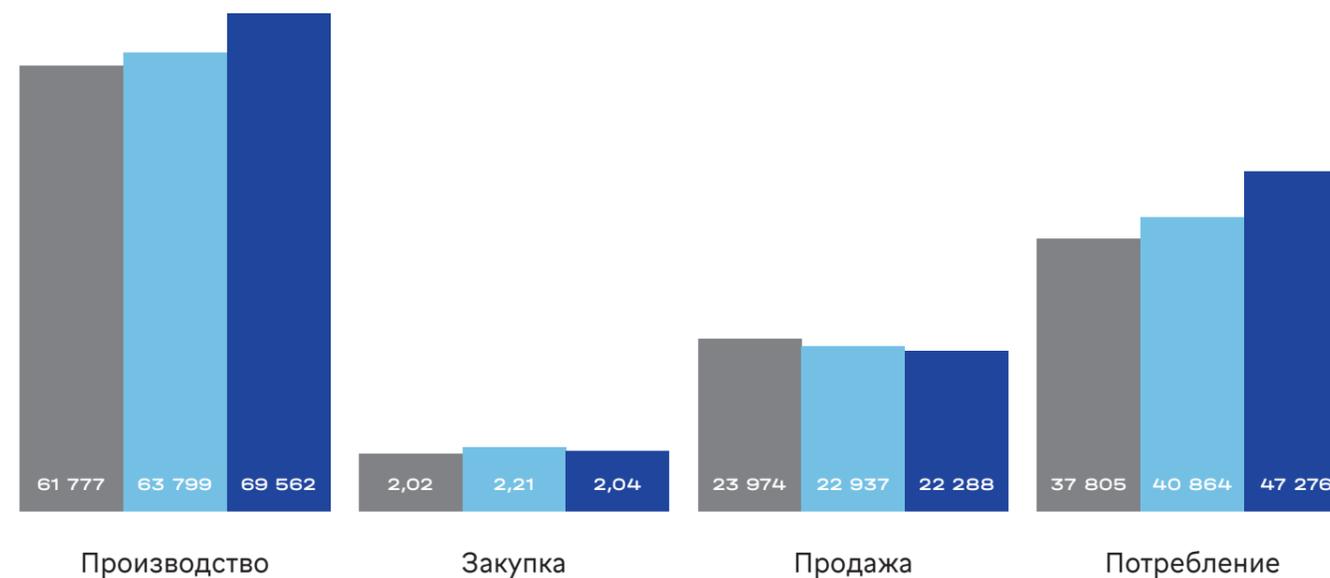


Баланс тепловой энергии в 2021 году, ГДж



Баланс производства и потребления энергии, 2019–2021 годы, ГДж

Электроэнергия



Тепловая энергия



Основным потребляемым энергоресурсом в Компании является добываемый природный газ, который используется для производства электрической и тепловой энергии. При этом в конечном потреблении доминирует электроэнергия. Основными потребителями электрической энергии являются компрессорные станции.

Основные объемы энергетических ресурсов потребляются в Якутске, а также на Мастахском и

Средневилукойском газоконденсатных месторождениях. При этом наиболее существенная часть потребления приходится на Средневилукойское месторождение.

В среднесрочной перспективе Компания планирует провести замену существующего энергокомплекса на оборудование с более высокими показателями эффективности: в 2022 году предусмотрена стадия проектирования, с 2023 года — установка оборудования.

Управление выбросами загрязняющих веществ

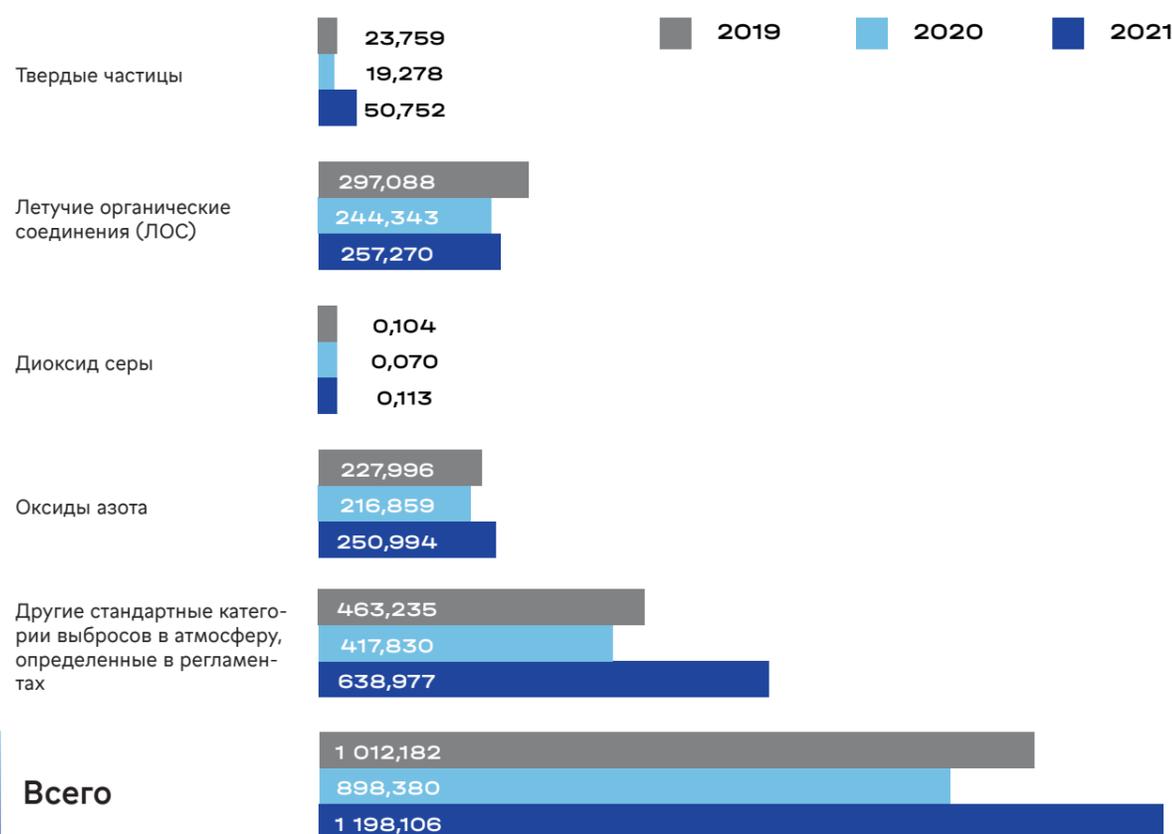
305-7

Компания производит регулярный мониторинг содержания вредных веществ в атмосфере на производственных объектах и не допускает превышения норм предельно допустимых выбросов (далее — ПДВ). Для выполнения замеров на границе санитарно-защитных зон производственных объектов Компания ежегодно на конкурсной основе привлекает независимые аккредитованные лаборатории, которые проводят санитарно-химические и санитарно-физические исследования атмосферного воздуха. Исследования воздуха проводятся два раза в год — в летний и осенний периоды.

По результатам регулярного мониторинга общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в отчетном периоде составил 1 198,106 тонны.

В 2021 году ПАО «ЯТЭК» направило на охрану атмосферного воздуха 17,374 млн рублей

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в разбивке по типам веществ²², тонн



22. Динамика выбросов в 2021 году обусловлена увеличением добычи природного газа и газового конденсата, а также пуско-наладочными работами на построенной в 2021 году станции биологической очистки воды и ее опытно-промышленной эксплуатацией.

Управление водными ресурсами

303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Несмотря на то, что газодобывающая отрасль и применяемые Компанией технологии не являются водоемкими, а производственные объекты Компании не располагаются в регионе с дефицитом водных ресурсов, ПАО «ЯТЭК» ответственно подходит к вопросу управления водными ресурсами.

Компания осуществляет водоохранные мероприятия в соответствии с разрешительной документацией, лицензионными условиями на осуществление забора воды из подземных источников и Программой наблюдений за поверхностными водными объектами. Основные направления мероприятий:

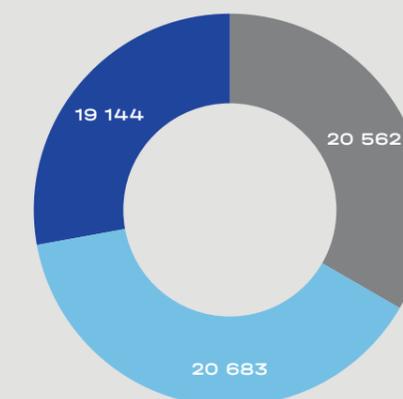
- ⊙ соблюдение водоохранных зон источников водоснабжения;
- ⊙ обеспечение ПЭК на используемых поверхностных и подземных водных объектах;
- ⊙ обеспечение ПЭК степени очистки сточных вод на станции биологической очистки;
- ⊙ отбор проб и проведение лабораторных исследований, визуальное обследование водных объектов и отслеживание динамики площади водной экосистемы;
- ⊙ реализация противопаводковых мероприятий на Средневиллюйском ГКМ.

Источниками воды для Компании являются озера Ротор и Баранаатталаах-Кюель, реки Вилюй и Лена, гидроскважины на Средневиллюйском ГКМ и система централизованного водоснабжения Якутска.

Для контроля качества используемой воды ПАО «ЯТЭК» привлекает аккредитованные независимые лаборатории: для исследования поверхностных вод — один раз в квартал, подземных вод — два раза в год.

Объем водопотребления Компании в 2021 году составил 19 144 м³. Доминирующую долю в потреблении среди объектов Компании занимает Средневиллюйское ГКМ.

В 2021 году ПАО «ЯТЭК» направило на охрану водных ресурсов 440 тыс. рублей

Общий водозабор, м³

2019 2020 2021

ПАО «ЯТЭК» принимает следующие меры для обеспечения должного уровня качества сточных вод:

- ⊙ проводит анализ содержания вредных веществ в сточных водах, привлекая аккредитованные лаборатории;
- ⊙ передает часть объема сточных вод на переработку специализированным предприятиям;
- ⊙ строит горизонтальные факельные установки (ГФУ-5) для обезвреживания фильтрата из производственных сточных вод.

ПАО «ЯТЭК» не производит сброс сточных вод в водоемы или на рельеф. Сточные воды производственных объектов Компания вывозит собственным транспортом на биологическую очистку, где фильтрат утилизируется на факельной установке. Сточные хозяйственно-бытовые воды офиса в Якутске отводятся в центральную систему водоотведения АО «Водоканал».

С целью повышения эффективности очистки сточных вод Компания построила в 2021 году на Средневиллюйском ГКМ комплекс сооружений для очистки сточных вод производительностью 50 м³ в сутки.

Управление отходами

103-2, 103-3, 306-3, 306-5

Управление вопросами обращения с отходами ПАО «ЯТЭК» ведет в соответствии с внутренней Инструкцией по обращению с отходами производства и потребления (далее — Инструкция). Основной задачей Компании является сокращение генерации отходов, а также сведение к минимуму образования отходов, не подлежащих переработке.

Инструкция распространяется на руководителей, инженерно-технический персонал и работников Общества. Инструкция обязательна для исполнения всеми работниками Общества, деятельность которых связана с отходами производства и потребления. Руководители подразделений и начальники цехов и участков отвечают за:

- ⊙ выполнение Инструкции своими подчиненными;
- ⊙ учет отходов и соблюдение норм и правил обращения с ними;
- ⊙ передачу отходов подрядчикам.

Отходы на объектах ПАО «ЯТЭК» по классам опасности, 2019–2021 годы, тонн

	2019	2020	2021
I класс	0,738	0,513	0,114
II класс	1,705	1,764	0,709
III класс	18,921	11,016	10,917
IV класс	178,597	168,274	149,530
V класс	41,023	32,766	38,064
Всего за год	240,984	214,333	199,334

Компания ведет учет отходов по классам опасности в соответствии с действующим законодательством²³. Основной объем отходов приходится на III, IV, V классы опасности — со средним, низким и очень низким уровнем воздействия на окружающую среду.

В 2021 объем затрат на обращение с отходами производства и потребления составил 1,12 млн рублей

Обезвреживание отходов

Обезвреживанию в Компании подлежат следующие виды отходов:

- ⊙ отработанные фильтры очистки масла и воздушные фильтры автотранспортных средств;
- ⊙ шлам от очистки трубопроводов и емкостей от нефтепродуктов;
- ⊙ обтирочный материал, загрязненный нефтепродуктами;
- ⊙ грунт, загрязненный нефтепродуктами;
- ⊙ отработанные масла;
- ⊙ резиноканевые и текстильные отходы;
- ⊙ бумажно-картонные изделия;
- ⊙ бытовые отходы.

ПАО «ЯТЭК» обезвреживает отходы в основном путем утилизации на термических установках «Форсаж-2М». Все сотрудники, участвующие в процессе обезвреживания отходов, в обязательном порядке проходят обучение и инструктаж и работают на основании внутренних инструкций. Отходы, подлежащие утилизации и захоронению, Компания передает аккредитованным организациям.

Утилизация отходов, 2019–2021 годы, тонн

	2019	2020	2021
Обезвреживание отходов силами ПАО «ЯТЭК»	58,692	35,618	28,424
Передано отходов сторонним аккредитованным организациям на утилизацию	7,047	40,352	33,435
Передано отходов сторонним аккредитованным организациям на захоронение	120,780	144,635	143,700

Планы по управлению отходами

В 2021 году ПАО «ЯТЭК» начало проектирование полигона для переработки и захоронения отходов, включая сортировочную линию и мощности для повторной переработки мусора, и планирует принять участие в его строительстве. Помимо приема отходов Компании, полигон будет принимать отходы ближайших населенных пунктов.

В перспективе Компания планирует приобретение установки термического обезвреживания и утилизации отходов серии HURIKAN с целью обезвреживания отходов III—IV классов опасности.

23. Федеральный закон от 24 июня 1998 года № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления».

Биоразнообразие

103-2, 103-3, 304-1, 304-3

Более 37% площади Республики Якутия (Саха) составляют особо охраняемые природные территории (далее — ООПТ). Часть лицензионных участков ПАО «ЯТЭК» расположена на ООПТ. Компания придает особое значение сохранению природы Якутии как региона присутствия, ведет бережную для природы разработку лицензионных участков и выполняет все предусмотренные законом меры по защите и восстановлению окружающей среды.



В 2021 году общий объем финансирования, выделенного на охрану и использование земельных и лесных ресурсов, составил 1,874 млн рублей

Лицензионные участки Компании расположены в следующих природоохранных зонах Республики Саха (Якутия):

Зоны особо охраняемой природной территории

Северный ЛУ

на особо охраняемой природной территории регионального значения — ресурсном резервате «Линдэ» в Жиганском улусе

на территории зоны традиционного природопользования коренных малочисленных народов севера в Жиганском районе

Южный ЛУ

на особо охраняемой природной территории местного (муниципального) значения — ресурсном резервате «Сордонноох» в Верхневиллюйском улусе

на территории ресурсного резервата «Тымтайдаах» в Вилюйском улусе

Майский ЛУ

на территории традиционного природопользования местного значения — «Эжанском наслеге» в Усть-Майском улусе

При этом Средневиллюйское и Мастахское газоконденсатные месторождения, а также Толонский и Тымтайдахский лицензионные участки граничат с Северным и Южным лицензионными участками.

На лицензионных участках, где ведутся поиск и разведка углеводородного сырья, осуществляется мониторинг состояния растительного покрова и животного мира. Мониторинг проводится по программе, утвержденной и согласованной с Министерством экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия) при участии Института биологических проблем криолитозоны Сибирского отделения Российской академии наук.

В 2021 году ПАО «ЯТЭК» провело рекультивацию нарушенных земель после проведения геолого-разведочных работ по сейсмике на Тымтайдахском лицензионном участке на площади 295,74 га. В результате работ земли были возвращены в лесной фонд.

Для систематизации усилий по сохранению биоразнообразия Компания планирует разработать соответствующую политику, в которой будут зафиксированы обязательства Компании по защите флоры и фауны, подходы к управлению рисками и формализована ответственность топ-менеджмента.

Меры для поддержки биоразнообразия:

- Финансирование питомника «Зеленый лес» для выращивания более 168 тысяч сеянцев древесных пород в год на территории поселка Кысыл-Сыр.
- Выпуск выращенной молоди щуки в количестве 51 094 шт. для компенсации возможного ущерба, нанесенного при разработке карьеров речного песка в акватории реки Вилюй.
- Выпуск выращенной молоди щуки в реку Лену для компенсации возможного ущерба, связанного с разработкой песчаного карьера и отсыпкой промышленных площадок и грунтовых дорог: Карьер СВ-1 — 218 595 шт., Карьер СВ-2 — 547 815 шт.

Территории с высокой ценностью биоразнообразия, находящиеся вне границ охраняемых природных территорий

Северный ЛУ граничит с территориями

природного парка «Усть-Вилюйский» в Кобяйском улусе

ресурсного резервата «Харыйалаах» (зона абсолютного покоя) в Вилюйском улусе

с уникальным озером «Мастах» в Вилюйском улусе

Майский ЛУ граничит с территориями

зоны традиционного природопользования особо охраняемой природной территории регионального значения — ресурсным резерватом «Кюпский» в Усть-Майском улусе

государственного природного заказника «Чабда» в Усть-Майском улусе



Персонал²⁴

Управление персоналом

103-2, 103-3

Эффективное выполнение задач, стоящих перед ПАО «ЯТЭК» как ведущим газодобывающим и топливоснабжающим предприятием Республики Саха (Якутия), и реализация бизнес-стратегии Компании возможны только благодаря квалифицированным и мотивированным сотрудникам. Именно поэтому ПАО «ЯТЭК» ответственно подходит к управлению персоналом.

Большая часть производственных площадок находится в экстремальных природных условиях, поэтому Компания прилагает максимум усилий для создания достойных и комфортных условий

труда своих сотрудников, включая конкурентоспособную зарплату, безопасную и комфортную среду на производственных объектах, меры социальной поддержки, возможности для внутреннего и внешнего обучения, а также условия для личного и профессионального роста.

Ответственность ПАО «ЯТЭК» перед своими сотрудниками является одним из четырех направлений стратегии устойчивого развития.

24. В периметр отчетности по персоналу включены следующие компании из Группы «ЯТЭК»: ПАО «ЯТЭК», ООО «ЯТЭК-Логистика», ООО «ЯТЭК-Моторное топливо», ООО «ЭКТО-ОЙЛ». Данные о среднемесячной заработной плате раскрыты по всей группе.

Ключевые достижения за 2021 год:

ПАО «ЯТЭК» вошло в 10 лучших компаний на Дальнем Востоке и стало 18-ым среди самых привлекательных работодателей в отрасли «Энергетика и добыча сырья» в России по версии рейтинга главных работодателей России HeadHunter

860 человек

общее количество сотрудников

334 сотрудника

прошли обучение

Компания стала победителем регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и получила два диплома: «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»

60 человек

вошли в кадровый резерв

54 курса

разработаны для обучения

Сотрудники приняли участие в семи профессиональных конкурсах и чемпионатах (включая CASE IN и World Skills)

Проведено обучение наставников по программе «Основы наставничества» и разработаны методические пособия для наставников

доля женщин — 28%,
мужчин — 72%

Система управления

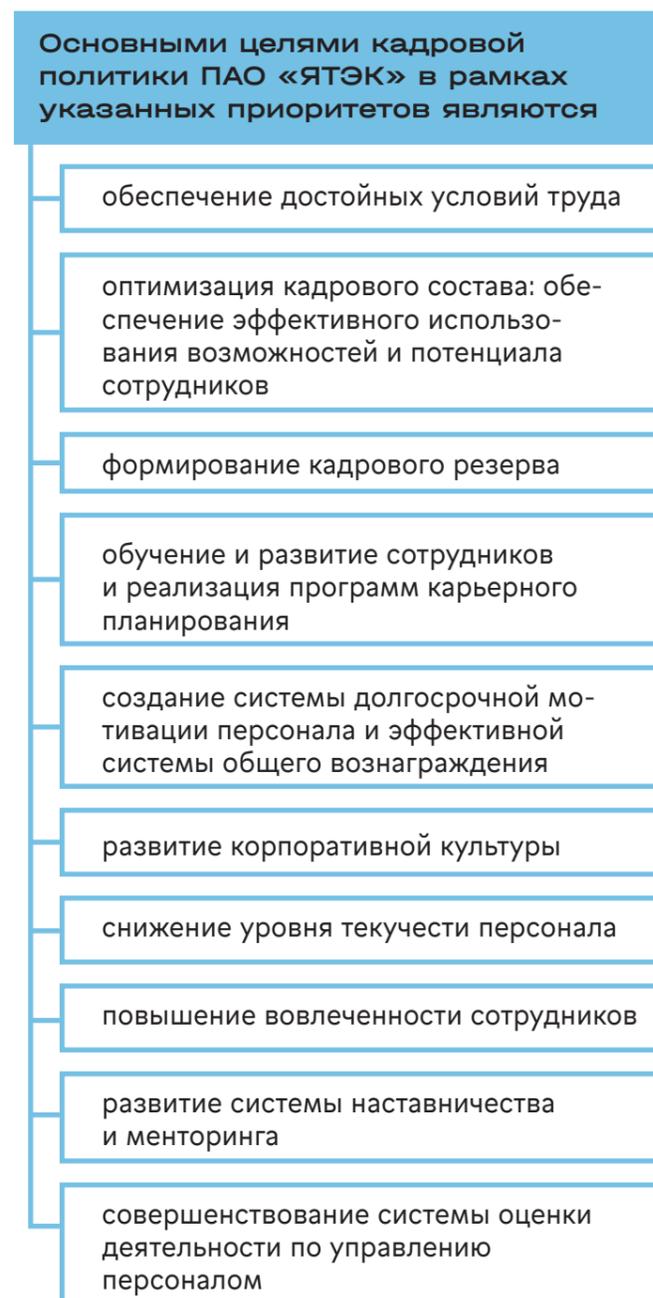
103-1, 103-2, 103-3

ПАО «ЯТЭК» выстроило эффективную систему управления персоналом, которая зафиксирована в положениях «О порядке кадровых перемещений», «Об организации обучения персонала» и «Об организации наставничества».

В 2021 году Компания начала разработку Положения «О кадровом резерве», которое позволит сделать процесс подбора персонала и построения индивидуальных карьерных траекторий сотрудни-

ков максимально эффективным и прозрачным. Утверждение положения запланировано на 2022 год.

Кадровая политика ориентирована на обеспечение Компании высококвалифицированными сотрудниками. ПАО «ЯТЭК» принимает на работу лучших специалистов и ведет подготовку собственных квалифицированных кадров.



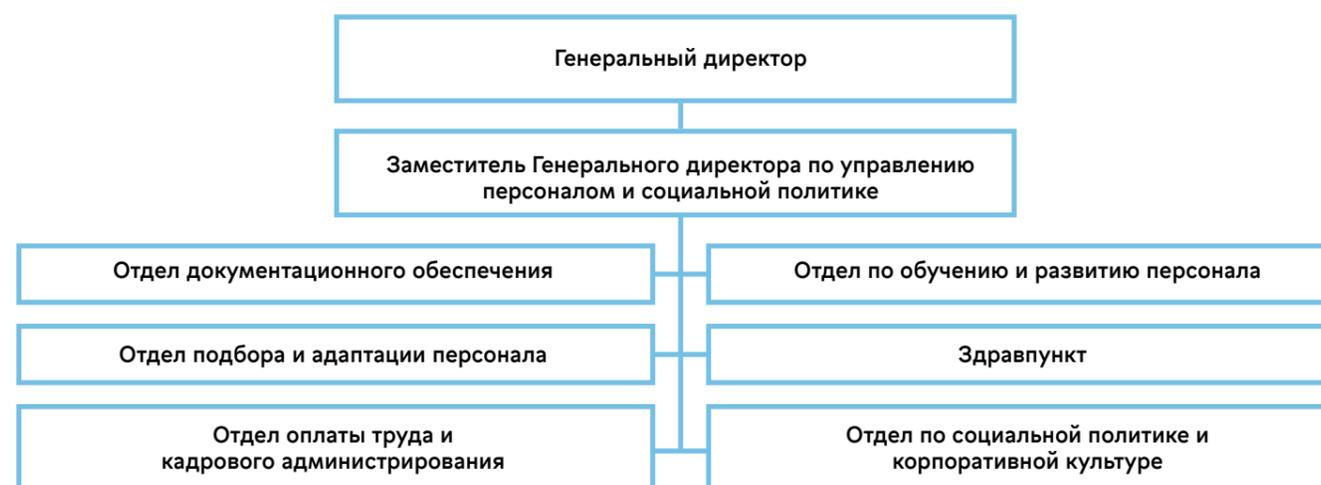
Для оценки эффективности работы с персоналом Компания применяет различные инструменты обратной связи, в том числе анкетирование (после прохождения обучения, при увольнении и после окончания адаптации).

Структура управления персоналом

Структура управления персоналом ПАО «ЯТЭК» также отражает приоритеты кадровой политики и ее социальную направленность.

Руководство вопросами управления персоналом в ПАО «ЯТЭК» осуществляет Заместитель Генерального директора по управлению персоналом и социальной политике. В его непосредственном подчинении находятся Отдел оплаты труда и кадрового администрирования, Отдел подбора

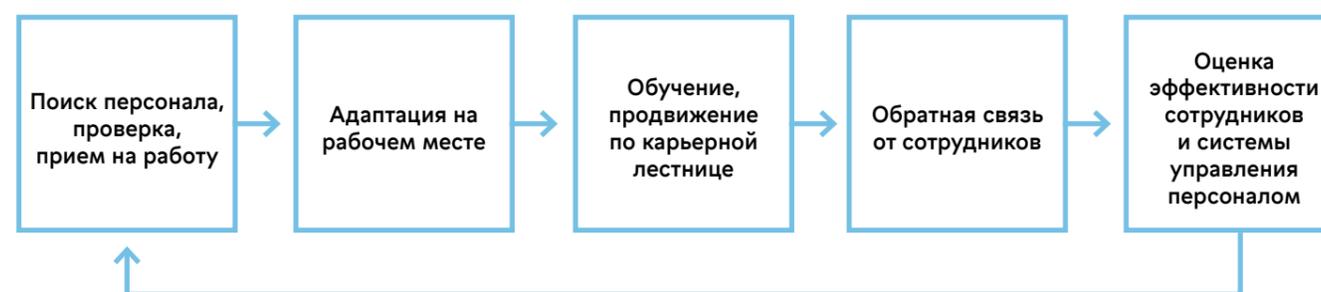
и адаптации персонала, Отдел документационного обеспечения, Отдел по обучению и развитию персонала, Отдел по социальной политике и корпоративной культуре и Здравпункт.



Система управления персоналом ПАО «ЯТЭК» включает следующие процессы: поиск персонала, проверку и прием на работу, помощь в адаптации на рабочем месте, обучение и продвижение по карьерной лестнице, сбор обратной связи и оценку эффективности работы сотрудников

и системы управления персоналом в целом. По результатам обратной связи и оценки эффективности принимаются решения о направлениях дальнейшего развития системы управления персоналом.

Процессы управления персоналом



Прием на работу

Правила и способы подбора персонала, формирование внутреннего кадрового резерва, этапы отбора кандидатов, проверка кандидатов Службой безопасности, порядок прохождения испытательного срока и другие аспекты кадровой политики регламентируются Положением «О порядке кадровых перемещений».

Обучение и продвижение по карьерной лестнице

Для развития профессиональных и личностных навыков сотрудников в Компании функционирует отдел по обучению и развитию персонала, проводятся тренинги и обучающие программы с привлечением внешних ресурсов.

Обратная связь от сотрудников

Для сбора обратной связи от сотрудников раз в два месяца Компания проводит встречи с участием Генерального директора на основных производственных площадках. На встречах сотрудники имеют возможность напрямую обсудить с руководством широкий спектр вопросов — от заработной платы до карьерных перспектив, получить обратную связь о ранее озвученных предложениях и инициативах, а также узнать подробнее о перспективах развития Компании.

По результатам встреч фиксируются и изучаются предложения персонала, которые впоследствии могут быть учтены в кадровой политике.

В отдельных случаях, когда необходимо срочно рассмотреть персональный вопрос, предусмотрен личный прием сотрудника Генеральным директором или членом высшего руководства ПАО «ЯТЭК».



В Компании также работает телефон доверия, позвонив на который, сотрудники могут сообщить о случаях ненадлежащего исполнения должностных обязанностей и злоупотреблениях, в том числе о фактах нарушения требований Кодекса корпоративной этики²⁵.

Перед уходом из Компании сотрудник заполняет выходящую анкету с указанием причин своего увольнения. Полученная информация систематизируется и учитывается при корректировке кадровой политики, в том числе процедур найма и программ профессионального развития персонала.

25. См. подробнее в главе «Корпоративное управление».

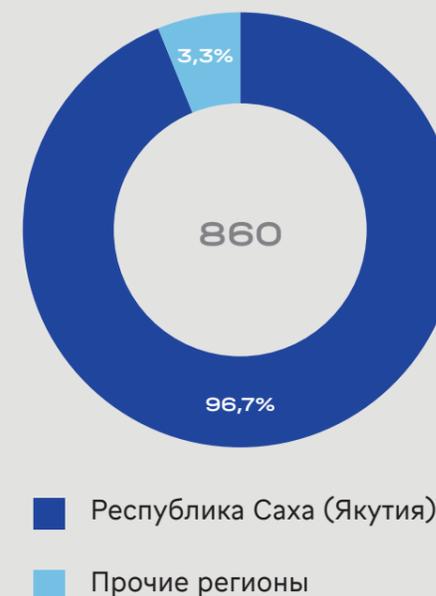
Кадровый состав

102-8, 202-1, 401-1, 405-2

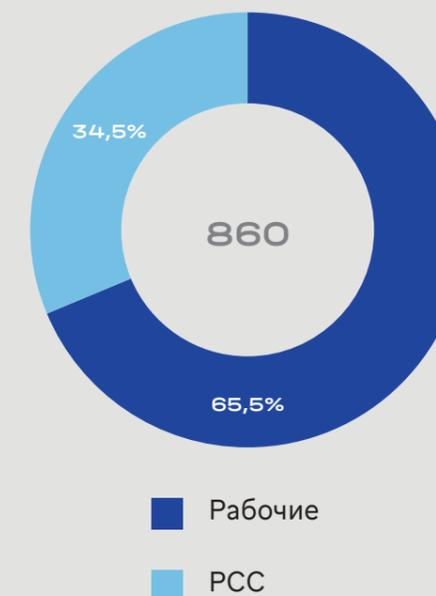
На конец 2021 года общее количество сотрудников в Компании составило 860 человек. Из них 832 человека (97%) работают на территории Республики Саха (Якутия), где расположены производственные площадки Компании, а остальные 28 человек (3%) — в представительствах ПАО «ЯТЭК» в Москве и в Тюмени.

Доля административного персонала (руководителей, специалистов и служащих) Компании снизилась с 38% в 2019 году до 34,5% в 2021 году благодаря оптимизации административных процедур и автоматизации бизнес-процессов.

Структура персонала в разбивке по региону в 2021 году



Структура персонала в разбивке по должности в 2021 году



Численность сотрудников ПАО «ЯТЭК» в разбивке по региону, 2019–2021 годы, человек²⁶

	2019	2020	2021
Республика Саха (Якутия)	888	805	832
Прочие регионы	10	22	28
Всего	898	827	860

Структура персонала в разбивке по должности, 2019–2021 годы, человек

	2019	2020	2021
Руководители, специалисты, служащие (далее — РСС)	341	294	297
Рабочие	557	533	563
Всего	898	827	860

26. Здесь и далее: прочие регионы — Москва и Тюмень, где расположены представительства Компании. Все производственные мощности Компании расположены в Республике Саха (Якутия).

Структура персонала в разбивке по типу трудового договора и региону, человек

102-8

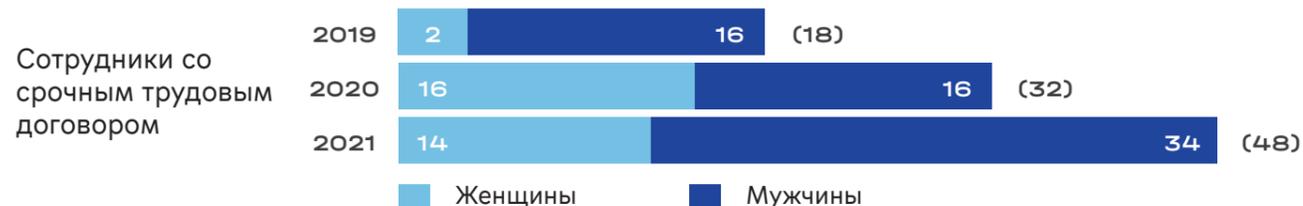


В 2021 году в Компании 812 человек работали по бессрочному трудовому договору, 48 человек (или 5,6% от общего числа сотрудников) — по срочному трудовому договору.

Структура персонала в разбивке по типу трудового договора и полу, человек

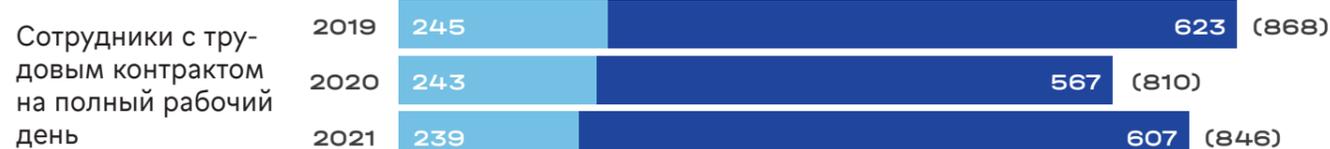
102-8

Среди 48 сотрудников, работающих по срочному трудовому договору, — 14 женщин и 34 мужчины.

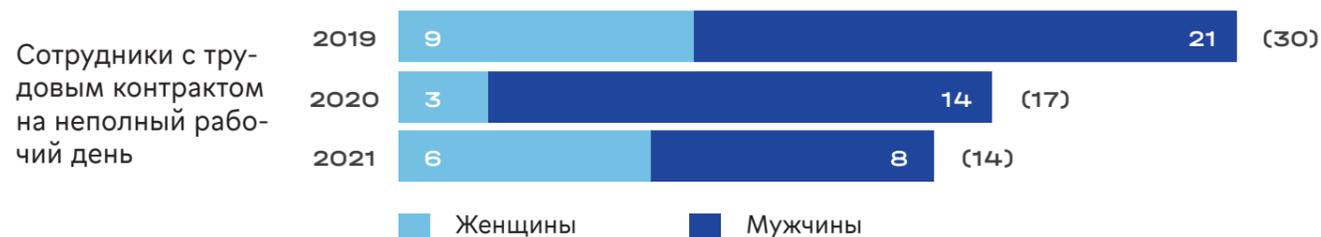


Структура персонала в разбивке по типу занятости и полу, человек

102-8



В связи со спецификой производственной деятельности для ПАО «ЯТЭК» нехарактерно трудоустройство персонала на неполный рабочий день. В 2021 году по такому графику работали только 14 человек.



Социокультурное многообразие и равные возможности

Компания стремится к поддержанию в структуре коллектива социокультурного многообразия и обеспечению гендерно-возрастного баланса, насколько это допустимо в связи со спецификой работы на производственных объектах в суровых климатических условиях Севера. В отчетном периоде наиболее значительную долю в гендерно-возрастной структуре персонала составляли мужчины в возрасте 30–50 лет (около 40%).

Структура персонала в разбивке по полу и возрасту, 2019–2021 годы, человек

405-1

	2019	2020	2021
Женщины	254	246	245
до 30 лет	27	29	36
30–50 лет	182	169	163
старше 50 лет	45	48	46
Мужчины	644	581	615
до 30 лет	112	90	98
30–50 лет	361	338	356
старше 50 лет	171	153	161
Всего	898	827	860

Структура персонала в разбивке по полу, 2019–2021 годы, человек

	2019	2020	2021
Женщины	254	246	245
Мужчины	644	581	615
Всего	898	827	860

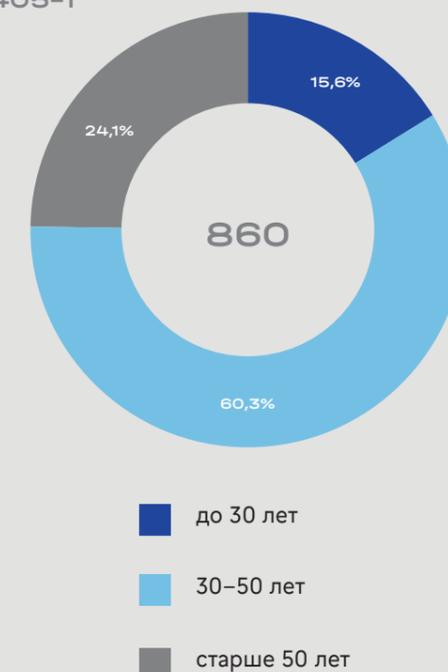
Структура персонала в разбивке по полу в 2021 году

405-1



Структура персонала в разбивке по возрасту в 2021 году

405-1



Большинство сотрудников Компании — это люди в возрасте 30–50 лет, доля сотрудников старше 50 лет составляет 24%, сотрудников моложе 30 лет — 16%.

ПАО «ЯТЭК» рассматривает трудоустройство кандидатов с ограниченными возможностями здоровья (далее — ОВЗ) как важную составляющую кадровой политики, направленной на обеспечение многообразия и предоставление равных возможностей. В 2021 году в Компании работали 10 сотрудников с ОВЗ.

Кандидаты с ОВЗ принимаются на работу при полном соответствии предъявляемым к ним требованиям и выполняют стандартный функционал в рамках своих должностных обязанностей.

Для сотрудников с ОВЗ Компания, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и законами Республики Саха (Якутия), предоставляет все положенные льготы и социальные гарантии.

Взаимодействие с персоналом

Привлечение и адаптация сотрудников

103-2, 103-3

По версии HeadHunter, ЯТЭК вошла в десятку лучших компаний на Дальнем Востоке

Стратегия управления персоналом ПАО «ЯТЭК» уделяет внимание как удержанию существующих кадров, так и привлечению новых сотрудников и талантливой молодежи.

Кадровая политика, основным принципом которой является забота о сотрудниках, формирует позитивный имидж ПАО «ЯТЭК» среди соискателей и позволяет нанимать лучшие кадры.

В 2021 году Компания стала победителем регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и по итогам конкурса получила два диплома: «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

По результатам отчетного года²⁷ ПАО «ЯТЭК» вошло в число лучших работодателей России на основании ежегодного рейтинга работодателей по итогам независимого исследования рынка от платформы онлайн-рекрутинга HeadHunter. В 2021 году в исследовании участвовали порядка 2 тысяч компаний и 70 тысяч соискателей. ПАО «ЯТЭК» заняло 18-е место среди самых привлекательных работодателей в отрасли «Энергетика и добыча сырья», выбранных из 783 компаний и организаций. Компания также вошла в десятку лучших компаний на Дальнем Востоке с итоговым результатом в 97,89 балла.

Высокое качество кадровой политики ПАО «ЯТЭК», признанное и на региональном уровне, и со стороны HeadHunter, отражает работу Компании на всех этапах взаимодействия с сотрудниками — от привлечения персонала до помощи в адаптации на рабочем месте и последующего карьерного продвижения.

27. Событие, случившееся после завершения отчетного периода.

18-е место среди самых привлекательных работодателей в отрасли «Энергетика и добыча сырья» в России

Привлечение персонала

Для привлечения персонала в ПАО «ЯТЭК» используются следующие каналы:

- ⊙ раздел «Карьера» на официальном сайте Компании;
- ⊙ специализированные сайты подбора персонала;
- ⊙ дни карьеры;
- ⊙ сотрудничество с учебными заведениями, осуществляющими подготовку специалистов, необходимых для Компании;
- ⊙ всероссийские и международные инженерно-технологические конкурсы среди молодежи.

Привлечение и подготовка молодых специалистов являются приоритетом Компании. Для продвижения своего HR-бренда среди молодежи ПАО «ЯТЭК» выступило спонсором ряда инженерно-технологических конкурсов, таких как Международный конкурс технологических экостартапов GreenTech Startup Booster, инженерный чемпионат CASE-IN и VI Молодежный научный форум по геокриологии.

Компания уделяет внимание развитию отношений с учебными заведениями, ежегодно участвуя в днях открытых дверей и днях карьеры в вузах и ссузах, и приглашает на профессиональную стажировку студентов учебных заведений и победителей международных инженерных чемпионатов. В 2021 году были приняты на работу три стажера, 25 студентов прошли практику.

С целью привлечения на работу якутских специалистов ПАО «ЯТЭК» ежегодно участвует в республиканской программе «Местные кадры — в промышленность». В рамках реализации данной программы Компания в 2019 году приняла на работу 78 жителей Республики, в 2020 году — 155 и в 2021 году — 83.

Кроме того, ПАО «ЯТЭК» проводит для школьников и студентов регулярные ознакомительные визиты на свои предприятия и финансирует обучение выпускников школ Вилюйского улуса

Схема процесса привлечения, адаптации и продвижения сотрудников в ПАО «ЯТЭК»

Привлечение персонала:

- ⊙ каналы информирования о вакансиях;
- ⊙ поиск, отбор;
- ⊙ проверка кандидатов;
- ⊙ предложение о работе;
- ⊙ кадровый резерв;
- ⊙ медосмотр.



Адаптация на работе:

- ⊙ прием новых работников;
- ⊙ испытательный срок.



Работа и продвижение:

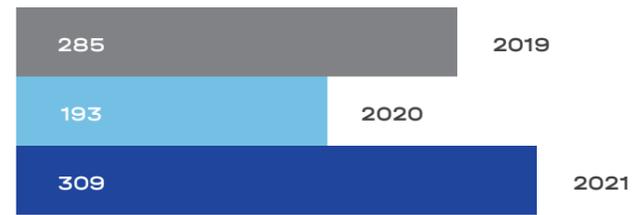
- ⊙ обучение и развитие;
- ⊙ оценка эффективности;
- ⊙ включение в кадровый резерв.

в вузах России. Лучшим студентам Компания предоставляет стипендии, покрывает расходы на проезд и дает возможность пройти производственную и преддипломную практику с дальнейшим трудоустройством.

Реализация данных программ обеспечивает занятость местного населения и позволяет реализовать один из стратегических приоритетов Компании — социально-экономическое развитие региона присутствия.

Количество новых сотрудников, 2019–2021 годы, человек

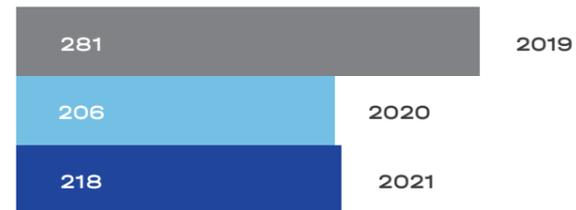
401-1



В 2021 году в Компанию трудоустроились 309 новых сотрудников.

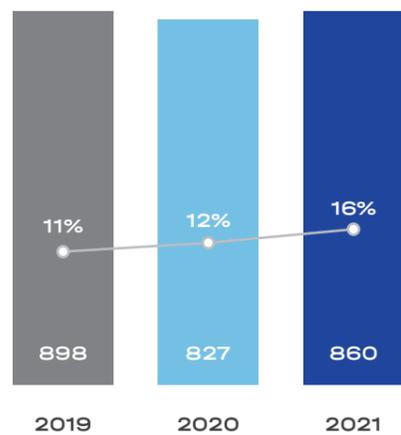
Количество уволенных сотрудников, 2019–2021 годы, человек

401-1



Текущая текучесть кадров, 2019–2021 годы, %

401-1



○ Уровень текучести кадров в соответствующий год

—○ Динамика текучести кадров в 2019–2021 годы

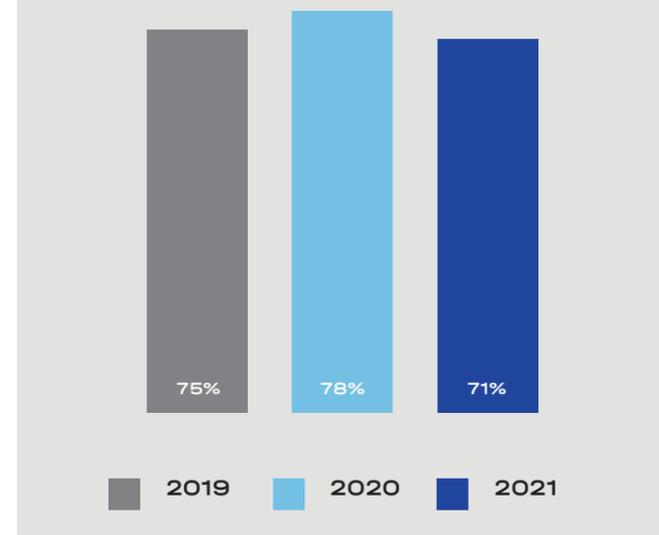
■ Численность персонала в соответствующий год, человек

В 2021 году коэффициент текучести персонала составил 16%. Компания внимательно относится к показателям текучести, выявляет причины прекращения трудовых отношений, анализируя выходные анкеты увольняющихся сотрудников, и принимает их во внимание при работе. К 2027 году Компания планирует снизить показатель текучести кадров до 11%.

Цель: снизить текучесть кадров до 11% к 2027 году

Доля старших руководителей, нанятых из местных сообществ в регионах присутствия, 2019–2021 годы

202-2



Адаптация персонала

Для сотрудников, привлеченных из других регионов в Якутию, действует программа адаптации Welcome to Yakutia длительностью один год. Программа включает помощь в адаптации как к природно-климатическим условиям региона, так и к работе на объектах Компании, в том числе инструктаж и обучение на рабочем месте.

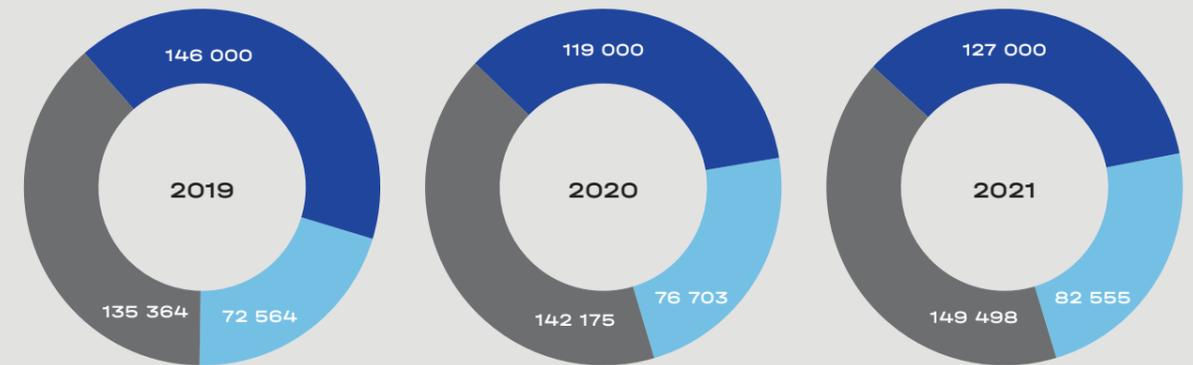
Вознаграждение и социальная поддержка

401-2, 403-6, 403-7

Компания заинтересована в привлечении и удержании лучших кадров и стремится создавать для этого все условия, обеспечивая сотрудников достойной конкурентоспособной оплатой труда.

Среднемесячная заработная плата сотрудника Группы компаний «ЯТЭК» превышает среднемесячную заработную плату в Республике Саха (Якутия) в 1,5 раза.

Среднемесячная заработная плата по Группе 2019–2021 годы, руб.



■ Среднемесячная заработная плата по Группе

■ Среднемесячная заработная плата по видам экономической деятельности (добыча нефти и природного газа)²⁸

■ Среднемесячная заработная плата по Республике Саха (Якутия)²⁹

28. Источник информации о размере среднемесячной заработной платы по видам экономической деятельности: Федеральная служба государственной статистики.

29. Источник информации о размере среднемесячной заработной платы по Республике Саха (Якутия): Федеральная служба государственной статистики.

Структура компенсационного пакета сотрудников ПАО «ЯТЭК»



Вознаграждение состоит из постоянной и переменной — в виде ежемесячной премии, зависящей от выполнения сотрудником плана работ и ряда других условий.

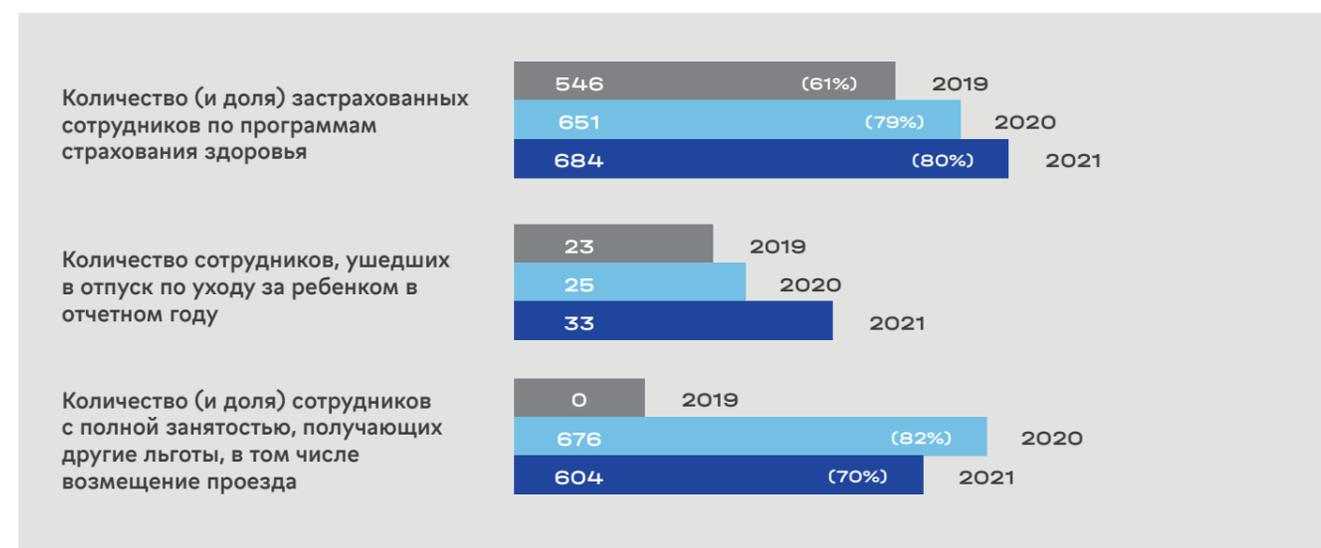
Постоянная часть заработной платы имеет фиксированный размер, является гарантированной и служит основанием для расчета ежемесячной премии. Условием ежемесячного премирования является обязательное выполнение показателей, общих для всех структурных подразделений Компании за месяц. Ежемесячная премия рассчитывается и начисляется в текущем месяце. Допустимые размеры ежемесячной премии распределены по подразделениям и по категориям профессий.

Помимо предусмотренных законом льгот, ПАО «ЯТЭК» предоставляет своим сотрудникам корпоративный социальный пакет, который включает:

- ⊙ дополнительное медицинское страхование и корпоративное медицинское обслуживание;
- ⊙ релокационный пакет;
- ⊙ социальную поддержку в тяжелой ситуации;
- ⊙ выходное пособие, в котором учитываются возраст и стаж работы;
- ⊙ корпоративный транспорт;
- ⊙ профессиональное обучение и тренинги по развитию гибких навыков.

В Компании действует договор дополнительного медицинского страхования. Программа страхования предусматривает амбулаторно-поликлиническую помощь, включая консультации врачей-специалистов, диагностику, лабораторные исследования и услуги круглосуточной травматологической помощи. Системой корпоративного медицинского обслуживания в 2021 году охвачены примерно 80% сотрудников Группы или 100% ПАО «ЯТЭК».

Социальная поддержка ПАО «ЯТЭК», 2019–2021 годы



Для обеспечения комфортного переезда сотрудников из других регионов предусмотрен релокационный пакет, который включает оплату проезда, предоставление жилья и программу адаптации на новом месте.

В ПАО «ЯТЭК» проводятся массовые мероприятия, направленные на большее вовлечение сотрудников, сплочение коллектива и популяризацию здорового образа жизни.

Поддержка персонала во время пандемии

В рамках противодействия пандемии COVID-19 ПАО «ЯТЭК» создало единую систему управления и реагирования на инфекционную обстановку и приняло своевременные меры против распространения вируса в офисах и на производственных объектах. Помимо исполнения предписаний Управления Роспотребнадзора Республики Саха (Якутия) по переводу части сотрудников на удаленный режим работы, дезинфекции помещений и контроля за состоянием здоровья сотрудников, Компания внедрила цифровые решения, позволяющие минимизировать контакты между работниками.

Культурно-массовые и спортивные мероприятия, организованные для сотрудников в 2021 году:

- ⊙ семейный отдых на реке Вилюй в Кысыл-Сыре и в Якутске в преддверии праздника Дня геолога;
- ⊙ конкурс среди сотрудников «Посмотри, как мы похожи»;
- ⊙ зимние спортивные игры;
- ⊙ участие детей сотрудников в фестивале «Муус Устар»;
- ⊙ мероприятие «Первый раз в первый класс» для детей сотрудников;
- ⊙ спортивные секции кикбоксинга и мотокросса;
- ⊙ проект «Преображение» с привлечением консультанта-стилиста для сотрудниц;
- ⊙ йога для сотрудниц;
- ⊙ открытие комнат отдыха в Якутске и Кысыл-Сыре;
- ⊙ соревнования по киберспорту.

Обучение и развитие

103-2, 103-3, 404-1, 404-2

ПАО «ЯТЭК» обеспечивает своим сотрудникам качественное обучение для профессионального развития и личностного роста. В среднем в 2021 году на сотрудника приходилось 37,3 часа обучения.

За обучение и развитие персонала отвечают руководитель Отдела по обучению и развитию персонала и руководители структурных подразделений.

Принципы, форматы и порядок обучения в Компании регламентирует Положение об организации обучения персонала. Направления обучения подразделя-

ются на обязательное, профессионально-техническое и управленческое. Все три вида обучения могут проводиться в очном, заочном, очно-заочном и дистанционных форматах как силами самой Компании, так и с привлечением внешних провайдеров. Отбор провайдеров проводится в соответствии с Положением «О закупке товаров, работ и услуг» ПАО «ЯТЭК».



Обязательное обучение проводится для выполнения обязательных государственных требований к уровню подготовки персонала топливно-энергетического комплекса и для обучения сотрудников основным внутренним положениям Компании, в том числе деловой этике и ОТиПБ. Если внутреннее положение Компании охватывает отдельных сотрудников, то обучение является обязательным только для них. Например, курс по информационной безопасности обязателен для всех руководителей инженерно-технического профиля.

Обучение требованиям Кодекса корпоративной этики с последующим тестированием проводится каждый год для всех сотрудников. Новые сотрудники в обязательном порядке проходят обучение внутренним положениям Компании.

План обязательного обучения утверждает Заместитель Генерального директора по добыче и переработке газа.

Профессионально-техническое обучение направлено на развитие профессиональных и технических компетенций сотрудников, необходимых для обеспечения текущих и перспективных потребностей бизнеса и реализации стратегических проектов, и бывает двух видов:

- ⊙ плановое (план обучения утверждает Заместитель Генерального директора по управлению персоналом и социальной политике);
- ⊙ внеплановое (по заявкам структурных подразделений).

В рамках профессионально-технического обучения сотрудники могут получить вторую и смежную профессию, пройти программы повышения квалификации и курсы иностранного языка.

Управленческое обучение направлено на развитие управленческих и коммуникативных навыков топ-менеджеров, сотрудников кадрового резерва, молодых специалистов и работников с высоким потенциалом.

Списки сотрудников, направляемых на программы управленческого обучения, утверждает Заместитель Генерального директора по управлению персоналом и социальной политике в зависимости от потребностей бизнеса и по результатам оценки управленческих компетенций сотрудников.

Профильные топ-менеджеры отдельно могут сформировать списки сотрудников, которым рекомендуется пройти программу Магистра делового администрирования (МВА). Списки утверждает Генеральный директор.

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по должности, 2019–2021 годы, часов

404-1



Вид обучения	Навыки	Руководитель, утверждающий план обучения
Обязательное	Соответствие обязательным государственным требованиям к уровню подготовки персонала топливно-энергетического комплекса	Заместитель Генерального директора по добыче и переработке газа
Профессионально-техническое	Знание основных внутренних положений Компании Профессиональные и технические компетенции сотрудников	Генеральный директор Заместитель Генерального директора по управлению персоналом и социальной политике
Управленческое	Управленческие и коммуникативные навыки	Заместитель Генерального директора по управлению персоналом и социальной политике (управленческое обучение); Генеральный директор (программы MBA)

Для организации непрерывного обучения сотрудников Компания с 2021 года использует онлайн-платформу iSpring, которая включает в себя 47 обучающих программ, предусматривающих развитие профессиональных навыков и личностных качеств. Если возможностей отдела не хватает (например, необходимо провести специализированное обучение), Компания привлекает внешних провайдеров.

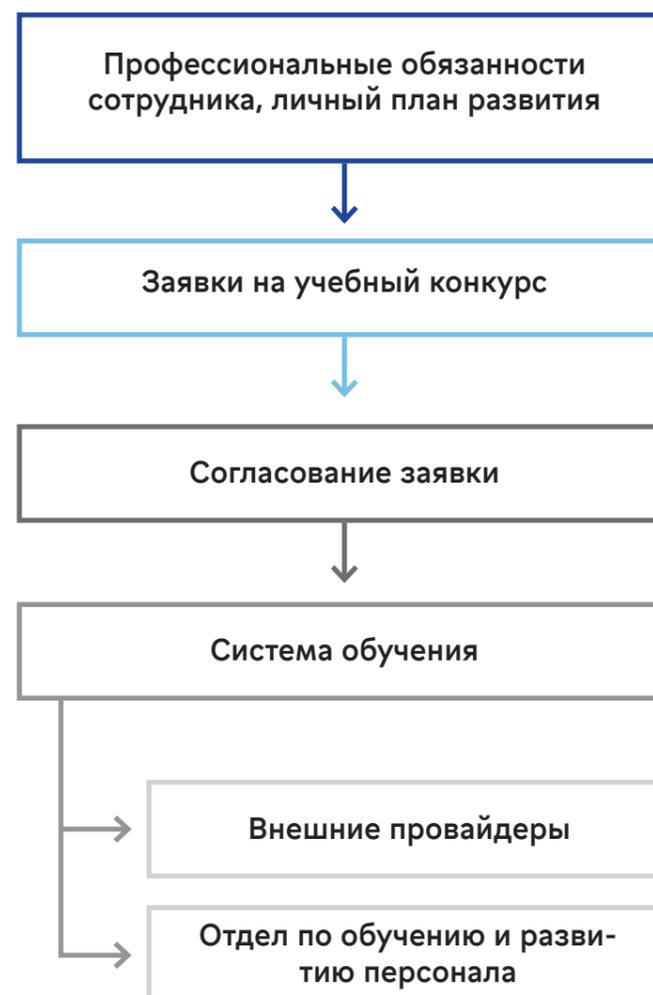
Сотрудники могут самостоятельно использовать учебный портал и выбирать интересные им курсы. Для повышения мотивации и вовлеченности обучаемых в курсах предусмотрены элементы геймификации и соревновательности. В конце каждого курса предусмотрено короткое тестирование для проверки усвоения материала. Если сотрудник не сдал тест, он может пройти курс заново. В случае прохождения теста сотрудник

получает список рекомендуемой литературы для поддержания полученных навыков и их дальнейшего самостоятельного развития.

Компания также по необходимости направляет молодых специалистов на получение целевого обучения и проводит тренинги. В 2021 году было подписано шесть целевых договоров на обучение сотрудников и проведено 12 тренингов.

Для оценки эффективности и качества предоставленного обучения по окончании учебного курса проводятся анкетирование и личные беседы с сотрудниками. В будущем Компания планирует внедрить автоматизированную систему сбора обратной связи от сотрудников по итогам прохождения учебных программ.

Процесс организации обучения



В 2021 году обучающие программы прошли 334 сотрудника, расходы на обучение составили 7,7 млн рублей



Охрана труда и промышленная безопасность

Ключевые достижения за 2021 год:

проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах (охват СОУТ составляет 100%)

30,8 млн руб.

общие затраты на ОТиПБ

0

смертельных случаев на производстве

реализация проекта по очистке и подготовке питьевой воды из собственных артезианских скважин на производственных объектах

0

случаев травматизма на производстве

0

выявленных профессиональных заболеваний среди сотрудников

реализация проекта по запуску в промышленную эксплуатацию модульной компрессорной станции для подготовки газа с целью минимизации рисков при транспортировке опасных грузов

Управление в области ОТиПБ

ПАО «ЯТЭК» стремится достичь лидерских позиций в области обеспечения безаварийной производственной деятельности и безопасных условий труда работников Компании. Отсутствие смертельных случаев на производстве — приоритетная цель, включенная в стратегию устойчивого

развития Компании. Для достижения поставленных целей ПАО «ЯТЭК» ответственно подходит к управлению вопросами охраны труда и производственной безопасности, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и отраслевыми практиками.

Система управления

103-1, 103-2, 103-3, 403-1

В ПАО «ЯТЭК» внедрена система управления охраной труда (далее — СУОТ), в рамках которой установлены цели и задачи Компании в области охраны труда, разработаны мероприятия по их достижению, закреплены обязанности и полномочия ответственных лиц.

СУОТ охватывает всех сотрудников Компании и сотрудников подрядных организаций, а также все бизнес-единицы ПАО «ЯТЭК». Система действует в рамках всех основных направлений деятельности Компании, включая добычу газа, его переработку, транспортировку и сбыт, а также работу административных подразделений³⁰. Основными внутренними документами, регламентирующими СУОТ и ее направления, являются:

- ⊙ Политика в области охраны труда и промышленной безопасности;
- ⊙ Положение «Управление рисками в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности»;

- ⊙ Положение «Об организации и осуществлении производственного контроля»;
- ⊙ Положение «О порядке приостановки работ в случае возникновения угрозы безопасности их проведения»;
- ⊙ Положение «Корректирующие и предупреждающие действия в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности»;
- ⊙ Положение «О порядке допуска подрядных организаций на ОПО»;
- ⊙ Политика в отношении алкоголя, наркотических веществ и психотропных средств.

30. В периметр отчетности по вопросам, касающимся охраны труда и промышленной безопасности, входит только ПАО «ЯТЭК».

В Компании действует четырехуровневая организационная структура, обеспечивающая функционирование СУОТ.

IV УРОВЕНЬ

Ответственные

Генеральный директор и заместители Генерального директора

Ключевые функции

Организация работы и совершенствование СУОТ, в том числе:

- ⊙ планирование и выделение необходимых ресурсов;
- ⊙ развитие инфраструктуры и производственной среды СУОТ;
- ⊙ обеспечение СУОТ квалифицированным персоналом;
- ⊙ анализ достигнутых результатов и выработка оптимальных решений по улучшению СУОТ

III УРОВЕНЬ

Ответственные

Руководители бизнес-блоков, а также Служба охраны труда, промышленной и пожарной безопасности

Ключевые функции

Сложные комплексные проверки всей системы управления и обеспечения промышленной безопасности, включая:

- ⊙ техническое состояние оборудования на опасных производственных объектах (далее — ОПО);
- ⊙ организацию безопасной эксплуатации ОПО;
- ⊙ выполнение мер по обеспечению благоприятных условий труда;
- ⊙ эффективность осуществления производственного контроля

II УРОВЕНЬ

Ответственные

Руководители структурных подразделений, а также начальники цехов, отделов и главные специалисты

Ключевые функции

Проверки комплекса мероприятий по соблюдению требований промышленной безопасности

I УРОВЕНЬ

Ответственные

Линейные руководители структурных подразделений: мастера, начальники участков, начальники смен

Ключевые функции

Ежедневные оперативные проверки соблюдения персоналом и работниками подрядных организаций требований промышленной безопасности на рабочих местах. Проверки проводятся на всех участках Компании

Безусловный приоритет ПАО «ЯТЭК» — безопасность. Сохранение жизни и здоровья людей важнее результатов деятельности Компании.

В рамках СУОТ Компания определяет следующие ключевые задачи, направленные на достижение поставленных целей в области ОТиПБ:

- ⊙ повысить компетентность работников в области производственной безопасности;
- ⊙ вовлечь работников в систему управления производственной безопасностью;
- ⊙ создать здоровые и безопасные условия труда;
- ⊙ организовать обучение работников и обеспечить соответствие их квалификации требованиям законодательства и специфики производства;
- ⊙ снизить риски аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- ⊙ снизить показатели производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- ⊙ обеспечить соблюдение требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области производственной безопасности;
- ⊙ организовать систематический контроль за техническим состоянием производственных объектов, в том числе в отношении применяемых технических устройств, материалов и средств индивидуальной защиты, контроля и анализа выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков в области охраны труда и промышленной безопасности и причин их возникновения;
- ⊙ осуществлять контроль за выполнением вышеперечисленных обязательств на объектах Компании в работе подрядчиков, контрагентов и партнеров.

Свои задачи в сфере ОТиПБ Компания выполняет, предпринимая следующие шаги:

- ⊙ определяет, что обязательное соблюдение требований по ОТиПБ и обеспечение безопасности труда на рабочих местах является одним из основных условий трудовых отношений для всех работников Компании и договорных отношений для подрядных организаций;
- ⊙ обязывает всех работников Компании и работников подрядных организаций нести ответственность за свою собственную безопасность, безопасность других людей на рабочих местах;
- ⊙ проводит для сотрудников Компании и работников подрядных организаций обязательное обучение и инструктажи по вопросам ОТиПБ;
- ⊙ предоставляет право всем работникам Компании и работникам подрядных организаций отказываться от выполнения работ, если они представляют угрозу их жизни и здоровью, а также жизни и здоровью окружающих;
- ⊙ обеспечивает регулярные консультации с работниками Компании на рабочих местах по вопросам ОТиПБ;
- ⊙ развивает систему мотивации безопасного выполнения работ, устанавливая меры поощрения за наилучшие результаты в области ОТиПБ и дисциплинарные взыскания за нарушение требований ОТиПБ;
- ⊙ гарантирует нетерпимость Компании к употреблению, хранению и проносу на объекты Компании алкогольных, наркотических, токсических и психотропных веществ.

Взаимодействие с сотрудниками и подрядчиками по вопросам ОТиПБ

102-21, 403-4, 403-8, 403-9

Процесс управления охраной труда охватывает как собственных сотрудников всех уровней, так и сотрудников подрядных организаций.

Взаимодействие с сотрудниками



случаев травматизма среди сотрудников

Одна из главных задач руководителей — поддержание культуры безопасности, важным элементом которой является личный пример ответственного подхода к выполнению всех предусмотренных процедур и требований в области ОТиПБ. В начале каждой смены непосредственные руководители производственных подразделений проводят «Пятиминутки безопасности» для поддержания осознанного подхода сотрудников к вопросам собственной безопасности и безопасности всего рабочего коллектива.

Сотрудники всех уровней вовлечены в процесс коммуникации по вопросам здоровья и безопасности и всегда могут поделиться с коллегами, непосредственным руководителем или высшим руководством своим мнением относительно состояния системы ОТиПБ в Компании, предложить идеи по ее усовершенствованию и задать любой уточняющий вопрос. Также действует анонимный телефон доверия³¹, по которому сотрудники, подрядчики и все заинтересованные лица могут сообщить о случаях нарушения техники безопасности в Компании. Сообщения обрабатывает Служба безопасности, которая проверяет все



смертельных случаев среди сотрудников

обращения и, в случае выявления нарушений, направляет информацию руководству Компании для незамедлительного принятия корректирующих мер. В отчетном периоде обращений, связанных с нарушениями правил ОТиПБ, не поступало.

Результативность обратной связи определяется путем проведения прямых встреч с сотрудниками Компании, анкетирования и опросов.

В Компании также предусмотрено материальное поощрение сотрудников, соблюдающих правила ОТиПБ. Одним из основных условий премирования, помимо установленных индивидуальных ключевых показателей эффективности, является отсутствие случаев нарушения требований ОТиПБ.

Эффективность подхода Компании к ОТиПБ подтверждается на практике: за последние три года отсутствуют случаи травматизма и смертельные случаи. В 2021 году зарегистрирован один технический инцидент, который был оперативно устранен без последствий.



Здоровье сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний

403-3, 403-6, 403-10

Сотрудники ПАО «ЯТЭК» ежегодно проходят медицинский осмотр для профилактики и раннего выявления заболеваний, которые могут быть связаны с их деятельностью на производстве. В 2021 году в Компании не выявлено ни одного случая профессионального заболевания среди сотрудников.

Каждый сотрудник Компании имеет учетную запись в мобильном приложении компании «ВСК», с которой ПАО «ЯТЭК» заключило договор добровольного медицинского страхования, и имеет возможность воспользоваться им при наступлении страхового случая. Информация о действиях, которые сотрудник должен предпринять при наступлении страхового случая, размещена также на корпоративном портале ПАО «ЯТЭК».

В отчетном периоде Компания провела оценку условий труда на 101 рабочем месте на предмет наличия вредных для здоровья факторов. По результатам оценки было выявлено улучшение условий труда по 32 рабочим местам.



0 выявленных случаев профессиональных заболеваний в 2021 году

С целью повышения уровня производственной санитарии и гигиены на рабочих местах в период с 2020 по 2021 год в Компании были переоборудованы и обеспечены современной бытовой техникой и мебелью комнаты приема пищи во всех производственных подразделениях. Также был реализован проект по очистке и подготовке питьевой воды из собственных артезианских скважин.

Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты

В целях устранения влияния опасных и вредных факторов, угрожающих здоровью сотрудников, Компания обеспечивает применение сертифицированных или декларированных средств индивидуальной защиты на производственных объектах.

31. Подробнее о телефоне доверия см. в главе «Корпоративное управление».

Обучение сотрудников в области ОТиПБ

403-5

Обучение сотрудников организовано в соответствии с видом профессиональной деятельности и функционалом работника и предусматривает:

- ⊙ ознакомление с имеющимися опасными или вредными производственными факторами;
- ⊙ изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах Компании, инструкциях по охране труда, технической и эксплуатационной документации;
- ⊙ применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Одним из направлений обучения является проведение инструктажей по ОТиПБ в зависимости от вида выполняемых работ.

Вид инструктажа	Описание
Вводный инструктаж	проходят все принимаемые на работу лица, командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на объектах ПАО «ЯТЭК»
Первичный инструктаж на рабочем месте	проводится до начала самостоятельной работы для всех новых работников
Повторный инструктаж	проходят все работники не реже одного раза в три месяца
Внеплановый инструктаж	проводится в случае: <ul style="list-style-type: none"> ⊙ принятия новых нормативных правовых актов и инструкций по охране труда (или изменении существующих); ⊙ изменения технологических процессов, замены или модернизации оборудования и других факторов, влияющих на безопасность труда; ⊙ нарушения работниками требований охраны труда
Целевой инструктаж	проводится при выполнении разовых работ и работ, на которые оформляется наряд-допуск

Обучение работников в области охраны труда проводит непосредственный руководитель, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Обучение проводится в соответствии с программами, разработанными и утвержденными в Компании.

Компания осуществляет обучение по охране труда за счет собственных средств (бесплатно для сотрудников). В 2021 году ПАО «ЯТЭК» направило на эти цели 3,7 млн рублей. Сотрудники прошли обучение по следующим направлениям ОТиПБ:

- ⊙ охрана труда для руководителей и специалистов — 265 человек;
- ⊙ пожарно-технический минимум — 588 человек;
- ⊙ оказание первой доврачебной помощи — 175 человек;
- ⊙ работы на высоте (1-я, 2-я, и 3-я группы) — 163 человека;
- ⊙ обучение в области промышленной безопасности — 38 человек.

В отчетном периоде Компания реализовала проект в сфере охраны труда «День мастера» для мастеров ПАО «ЯТЭК», которые являются промежуточным звеном между руководством Компании и ее сотрудниками. В рамках проекта были проведены 50 тематических семинаров, посвященных безопасной работе с оборудованием, поведению при нештатных случаях, оказанию первой медицинской помощи и особенностям работы в разные сезоны.

Взаимодействие с подрядчиками

При выборе своих контрагентов Компания осуществляет контроль компетенций в области ОТиПБ на каждом этапе сотрудничества, начиная от выбора и оценки контрагента, допуска на объекты Компании, процесса выполнения работ и до полного исполнения контрагентом своих договорных обязательств.

В договоры с подрядчиками Компания в обязательном порядке включает положение о процедуре допуска на производственные объекты, согласно которой подрядчик должен предоставить весь пакет документов по квалификации своих работников и соблюдать на производственных объектах как общие нормативные законодательные требования, так и требования Компании. В случае отсутствия обязательных квалификационных удостоверений подрядчики на объекты Компании не допускаются.

С целью предотвращения случаев травматизма среди сотрудников подрядных организаций перед выполнением работ проводится вводный инструктаж, в ходе которого их знакомят с установленными в ПАО «ЯТЭК» правилами ОТиПБ, включая безопасные приемы работы и технику пожарной безопасности. Во время выполнения работ подрядчиками сотрудники ПАО «ЯТЭК» осуществляют постоянный контроль безопасного производства работ.

Подрядчики также обязаны сообщать о случаях производственного травматизма во время выполнения работ на объектах ПАО «ЯТЭК». За сокрытие несчастных случаев для подрядчиков предусмотрены штрафные санкции. В отчетном периоде среди подрядчиков Компании не было зафиксировано ни одного случая производственного травматизма.

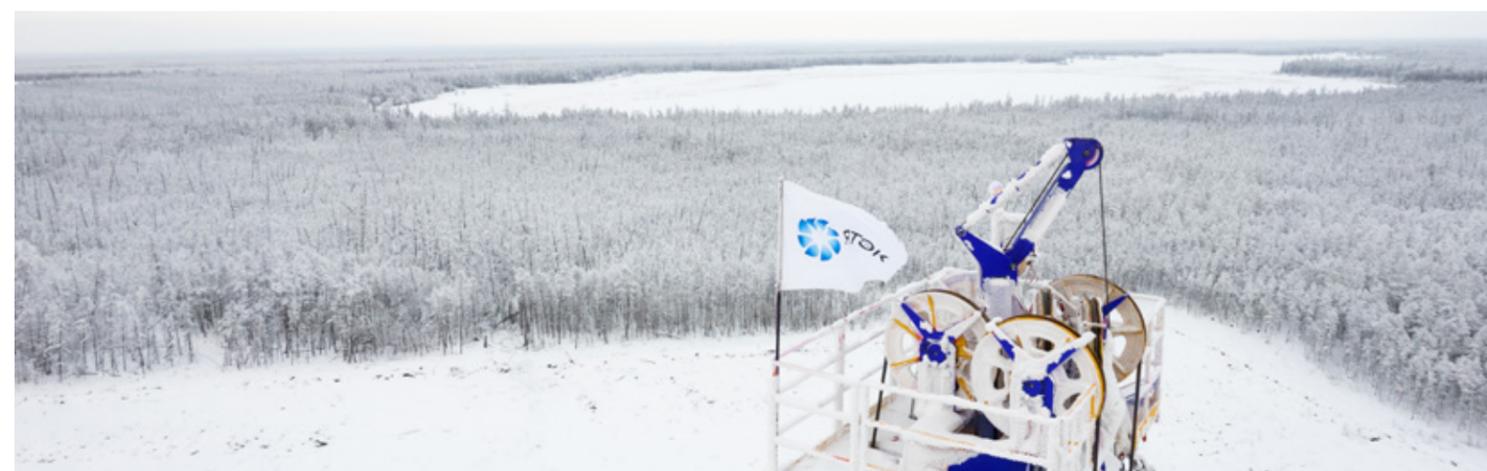
С целью минимизации рисков при транспортировке опасных грузов (баллонов с техническим кислородом) и минимизации взаимодействия с подрядными организациями при выполнении опасных работ Компания запустила в промышленную эксплуатацию модульную компрессорную станцию для подготовки газа с использованием мембранной технологии. Реализация данного проекта позволила полностью исключить существующие риски по транспортировке опасных грузов для сотрудников подрядных организаций.



смертельных случаев среди подрядчиков



случаев травматизма среди подрядчиков



Управление рисками в области ОТиПБ

403-2

Управление рисками в области ОТиПБ реализуется в Компании на нескольких уровнях администрирования — от руководителей структурных подразделений до топ-менеджеров — и включает меры по выявлению, анализу, оценке и снижению уровней рисков.

В процессе управления рисками в сфере ОТиПБ Компания уделяет особое внимание процедурам мониторинга и сбора статистических данных по случаям производственного травматизма. Результаты, полученные на более низкой ступени, являются входными данными для принятия решений на более высоком уровне управления и создания карты оценки профессиональных рисков, которые учитывают в том числе уровень риска на каждом рабочем месте и на участках работ повышенной опасности.

Снижение уровня рисков и корректирующие мероприятия

После идентификации рисков Компания разрабатывает и выполняет корректирующие мероприятия для предупреждения нештатных ситуаций и быстрого реагирования при наличии или угрозе возникновения инцидента. Корректирующие мероприятия разрабатывают с учетом принципа их соответствия выявленному риску.

Помимо плановой работы по выявлению рисков, Компания проводит внеплановую идентификацию рисков в следующих случаях:

- ⊙ перед вводом в эксплуатацию производственных объектов;
- ⊙ при организации новых рабочих мест;
- ⊙ при изменении технологических процессов и смене оборудования;
- ⊙ в ходе расследования жалоб сотрудников (включая жалобы на излишний шум, вибрацию, пыль).

Для финансирования корректирующих мероприятий Компания синхронизировала процесс управления рисками в области ОТиПБ с процессом планирования финансово-хозяйственной деятельности. Принятый подход позволяет своевременно выделять необходимые ресурсы для проведения корректирующих мер. Для расследования инцидентов на производстве Компания формирует специальные Комиссии.

Планы в области ОТиПБ на 2022 год

К планам Компании на 2022 год относятся:

- ⊙ актуализация локально-нормативных документов Компании, обучение сотрудников в соответствии с новыми требованиями;
- ⊙ проведение специальной оценки условий труда по вновь введенным рабочим местам, выявление и оценка уровней профессиональных рисков, а также реализация мер, разработанных по результатам их проведения;
- ⊙ создание и оснащение учебного класса по охране труда, обеспечение компьютерной техникой, обучающими и тестирующими программами;
- ⊙ проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда;
- ⊙ организация обучения руководителей высшего и среднего звена, а также внутренних тренеров из числа линейных руководителей и инженерно-технических работников по программе «Лидерство в области ОТиПБ».

В организации СУОТ Компания ориентируется на передовые международные стандарты и лучшие практики и рассматривает возможность прохождения сертификации по стандарту ISO 45001 в среднесрочной перспективе.

Компания гордится тем, что на протяжении последних трех лет поддерживает нулевой показатель травматизма, и будет прикладывать все усилия для поддержания его на нулевом уровне и в будущем.



Взаимодействие с местными сообществами

Бережное отношение к местной природе, уважение традиций и улучшение уровня жизни людей, которые проживают в регионах ведения бизнеса Компании, являются ориентирами ПАО «ЯТЭК» в его деятельности и одним из направлений стратегии устойчивого развития Компании³².

Основным регионом деятельности Компании является Республика Саха (Якутия). ПАО «ЯТЭК» стремится вносить значительный вклад в социально-экономическое развитие региона и местных сообществ, обеспечивая стабильную занятость местного населения и оказывая всестороннюю поддержку благотворительным и социальным инициативам.

Значительную часть социальных и благотворительных проектов ПАО «ЯТЭК» реализует в поселке Кысыл-Сыр и Вилюйском районе Якутии. В то же время Компания оказывает содействие более масштабным программам республиканского уровня. ПАО «ЯТЭК» уделяет особое внимание проектам по развитию инфраструктуры, организации качественного досуга для местных жителей, а также охране окружающей среды. Надежными партнерами Компании при реализации этих проектов выступают местные жители, органы государственной власти, общественные организации, образовательные учреждения, учреждения культуры, науки и спорта.

Улучшение благосостояния жителей в регионе деятельности — направление стратегии в области устойчивого развития ПАО «ЯТЭК»



32. В периметр отчетности по вопросам, касающимся благотворительности, включены следующие компании из Группы «ЯТЭК»: ПАО «ЯТЭК», ООО «ЯТЭК-Логистика», ООО «ЯТЭК-Моторное топливо», ООО «ЭКТО-ОЙЛ», ООО «Сахагазсинтез-недра» (до момента выбытия), ООО «Якутский газоперерабатывающий комплекс», ООО «ВСК», ООО «Межозерное», ООО «ЯТЭК-Инвест», ООО «Георесурс» (до момента ликвидации).

Система управления

103-2, 103-3

В рамках взаимодействия с местными сообществами ПАО «ЯТЭК» применяет системный подход, действуя на основе внутренней социальной политики.

Вопросами взаимодействия с местными сообществами в Компании занимается Комиссия по спонсорству и благотворительности под руководством Заместителя Генерального директора по управлению персоналом и социальной политике. Протоколы и решения комиссии утверждает Генеральный директор.

Взаимодействие с местными сообществами Компания ведет по трем направлениям:

- ⊙ исполнение обязательств, принятых в рамках Соглашения о сотрудничестве с Правительством Республики Саха (Якутия) от 17 февраля 2021 года;
- ⊙ реализация Плана мероприятий социально-экономического развития поселка Кысыл-Сыр, утвержденного Распоряжением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 декабря 2019 года;
- ⊙ осуществление отдельной благотворительной и спонсорской помощи.

Компания находится в постоянном диалоге с администрацией поселка Кысыл-Сыр, проводит ежеквартальные совещания на уровне Первого заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия), а по итогам года — встречу с Главой Республики Саха (Якутия) с обязательным участием всех профильных служб и министерств. В рамках этих событий Компания рассказывает о прогрессе в реализации запланированных мероприятий, согласовывает дальнейшие планы и определяет формат, степень

и продолжительность своего участия в программах развития региона, по результатам чего заблаговременно формирует необходимый бюджет и ресурсы.

Компания также проводит встречи и консультации с лидерами общественного мнения и представителями некоммерческих организаций. Это помогает выстроить диалог с непосредственными благополучателями, лучше понять их насущные потребности, получить обратную связь по уже реализованным инициативам и учесть это в будущих проектах.

Помимо этого, Компания работает с адресными просьбами о помощи. Каждое поступившее обращение рассматривает Генеральный директор или Заместитель Генерального директора по управлению персоналом и социальной политике и принимает решение о целесообразности и форме оказания помощи. Компания стремится оказывать помощь не в виде предоставления денежных средств непосредственным адресатам, а в виде финансирования необходимых проектов, предоставления товаров и услуг.

По всем трем направлениям взаимодействия ПАО «ЯТЭК» ведет постоянную коммуникацию с местным населением, используя механизмы обратной связи. Представители местных органов власти также могут выразить свое мнение через официальные письма или протокольные поручения.

Мониторинг эффективности взаимодействия с местным сообществом:

- ⊙ ежеквартально — на уровне Первого заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия);
- ⊙ ежегодно — на уровне Главы Республики Саха (Якутия) с обязательным участием всех профильных служб и ведомств;
- ⊙ на постоянной основе — на уровне местных сообществ.

Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия

103-2, 103-3, 203-1, 413-2

Являясь системообразующим предприятием топливно-энергетического комплекса Республики Саха (Якутия), ПАО «ЯТЭК» осознает свою социальную ответственность перед местным населением. Выполнение обязательств Компании невозможно без стратегического партнерства с руководством региона. ПАО «ЯТЭК» стремится устанавливать крепкие связи и не боится брать на себя долгосрочные и масштабные обязательства.

Соглашение о сотрудничестве с Правительством Республики Саха (Якутия)

В отчетном периоде одним из главных событий, определяющих масштаб сотрудничества с Республикой Саха (Якутия), стало подписание Соглашения о сотрудничестве между ПАО «ЯТЭК» и Правительством Республики (далее — Соглашение о сотрудничестве).

Подписав Соглашение о сотрудничестве, ПАО «ЯТЭК» закрепило приверженность принципу социальной ответственности бизнеса и зафиксировало свое намерение продолжать вносить вклад в улучшение экономической, социальной и экологической обстановки в регионе. Власти Республики и ПАО «ЯТЭК» будут вместе работать над сохранением окружающей среды, ростом уровня занятости и благосостояния населения. В рамках Соглашения о сотрудничестве Компания обязуется:

- ⊙ принимать меры по защите исконной среды обитания, традиционного природопользования и образа жизни местного населения, включая коренные малочисленные народы Севера;
- ⊙ привлекать местных подрядчиков для выполнения работ и в приоритетном порядке рассматривать местных жителей в качестве потенциальных сотрудников;
- ⊙ расширять сотрудничество с образовательными учреждениями и предоставлять студентам возможность прохождения производственной практики на объектах Компании;
- ⊙ содержать закрепленную за Компанией территорию в надлежащем санитарном, экологическом и противопожарном состоянии;

- ⊙ улучшать экологическую ситуацию в регионе и принимать меры по предотвращению и ликвидации последствий нанесения вреда окружающей среде, информировать население о состоянии окружающей среды на территориях своей деятельности;
- ⊙ разработать и согласовать с Министерством экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия) программу мероприятий по охране окружающей среды, благоустройству территорий и консервации промышленных объектов Компании;
- ⊙ участвовать в разработке и реализации стратегии повышения энергонезависимости Республики Саха (Якутия);
- ⊙ участвовать в реализации республиканских программ и мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- ⊙ предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, а также за работу в условиях Крайнего Севера.



Поддержка коренных малочисленных народов Севера, проживающих на территории региона³³, — одно из приоритетных направлений в рамках Соглашения о сотрудничестве. В данный момент деятельность Компании не оказывает прямого воздействия на коренные малочисленные народы Севера. Однако ПАО «ЯТЭК» не исключает, что с развитием бизнеса такое воздействие возможно в будущем, и стремится заранее предусмотреть необходимый комплекс мер. В частности, в планы Компании входит строительство нового газопровода в рамках проекта «Якутский СПГ»³⁴, который может затронуть традиционный уклад жизни коренных народов.

По предварительной оценке, Компания не ожидает негативного воздействия на местные сообщества от реализации данного проекта, но планирует провести окончательную оценку после утверждения схемы газопровода и проведения встреч с местными сообществами. В этой связи важным шагом для Компании в отчетном периоде стал запуск сотрудничества с Фондом содействия развитию Севера (далее — Фонд), в рамках которого запланирована разработка мер по обучению и трудоустройству представителей коренных народов, согласование возможных выплат и компенсаций за вынужденное переселение или изменение традиционной среды обитания.

Фонд содействия развитию Севера Республики Саха (Якутия) был создан Правительством Республики Саха (Якутия) в 2019 году. К задачам фонда относятся помощь в адаптации коренных народов к изменяющимся внешним условиям и осуществление посреднической функции между коренными народами Севера и компаниями региона.

ПАО «ЯТЭК» надеется, что кооперация с Фондом поможет наладить эффективный диалог с представителями коренных народов: выявлять актуальные задачи в рамках взаимодействия и потребности коренных народов, получать обратную связь о реализуемых мероприятиях и обеспечивать достаточный уровень компенсаций в необходимых случаях.

В июле 2021 года ПАО «ЯТЭК» презентовало на первом Всероссийском форуме по промышленному туризму стратегию развития промышленного туризма на предприятии «Путешествие в газовое сердце Якутии». В рамках реализации стратегии Компания организует экскурсии на Средневилюйское ГКМ, расположенное вблизи поселка Кысыл-Сыр. На экскурсиях сотрудники Компании знакомят туристов с предприятием, рассказывают о внедрении передовых технологий, безопасности и бережливом производстве. Основная целевая аудитория Компании — школьники, студенты и выпускники университетов, которые будут вносить долгосрочный и стратегический вклад в будущее Компании, а также в развитие социального капитала региона.

33. Основными коренными малочисленными народами Севера, проживающими на территории региона, являются долганы, эвены, эвенки, юкагиры.

34. Подробнее о проекте см. в главе «О Компании».

Программа социально-экономического развития поселка Кысыл-Сыр

Основные производственные площадки Компании находятся в поселке Кысыл-Сыр, большинство жителей которого — это сотрудники Компании и члены их семей, качеству жизни которых ПАО «ЯТЭК» стремится уделять особое внимание.

Для создания комфортных и достойных условий жизни в поселке Компания вместе с Правительством Республики Саха (Якутия) разработала и 18 декабря 2019 года приняла [План мероприятий социально-экономического развития](#) (далее — План). План направлен на обновление существующих и создание новых объектов социальной инфраструктуры, благоустройство общественных мест и модернизацию объектов транспортной и жилищно-коммунальной инфраструктуры: культурно-развлекательных комплексов, образовательных учреждений, дорог и других объектов.

В рамках участия в мероприятиях Плана Компания в 2021 году приступила к решению одного из самых острых вопросов в Кысыл-Сыре — отсутствия асфальтированных дорог. Компания завершила проектирование дорожной сети поселка и получила положительную оценку государственной экспертизы.

Ключевые проекты, реализованные в рамках Программы социально-экономического развития поселка Кысыл-Сыр:

- ⊙ проектирование дорожной сети;
- ⊙ проектирование полигона твердых коммунальных отходов (проектирование продолжается);
- ⊙ реновация школы и оснащение учебных классов компьютерной техникой и специализированным оборудованием;
- ⊙ приобретение автобуса для школы;
- ⊙ обустройство зоны отдыха и смотровой площадки;
- ⊙ реконструкция автоматизированной газораспределительной станции (АГРС).

Реализовывая проекты Плана, Компания создает не только объекты жизнеобеспечения населения, но и решает задачи по защите окружающей среды и минимизации негативного воздействия от своей деятельности. ПАО «ЯТЭК» участвует в проектировании полигона твердых коммунальных отходов с сортировочной линией в рамках государственно-частного партнерства. Помимо Кысыл-Сыра, будущий полигон будет обслуживать еще три села: Тымпы, Хампа и Тасагар. На этапе строительства полигона Компания рассматривает возможность обеспечения 50% финансирования проекта.

ПАО «ЯТЭК» на постоянной основе курирует среднюю общеобразовательную школу Кысыл-Сыра, в которой учатся 472 ученика. В отчетном периоде Компания выполнила первый этап реновации этой школы: отремонтировала систему вентиляции, заменила электропроводки, провела реконструкцию водопровода и канализации, отремонтировала окна и кровлю и обновила входную группу и фасад, полностью завершила внутренние отделочные работы. Компания также оснастила учебные классы компьютерной техникой и специализированным оборудованием и профинансировала приобретение школьного автобуса. Общий объем инвестиций составил более 140 млн рублей.

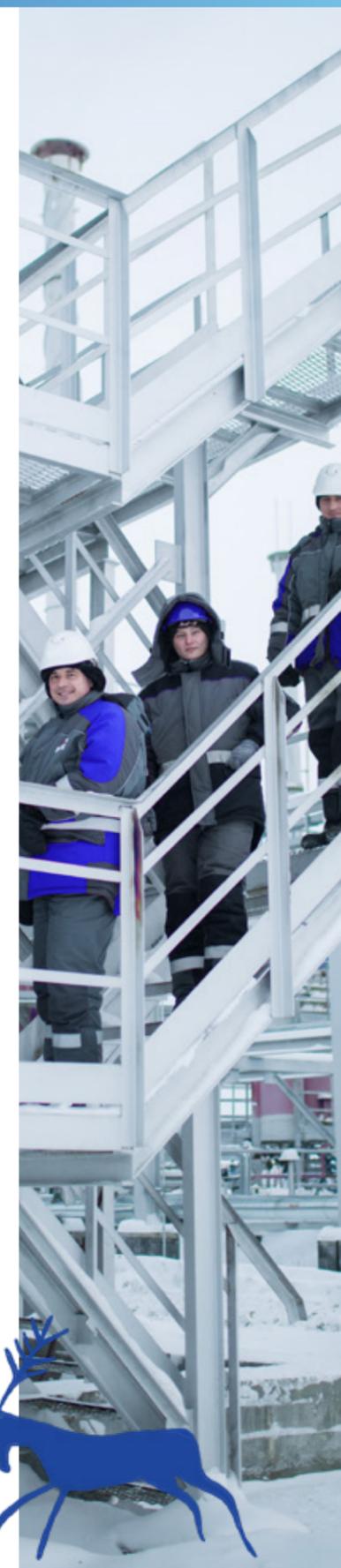
ПАО «ЯТЭК» привлекает подрядчиков из числа жителей поселка для выполнения различных работ на предприятиях Компании и при реализации проектов по развитию инфраструктуры в поселке и тем самым вносит важный вклад в поддержание благополучия Кысыл-Сыра. Общая сумма заключенных договоров по таким подрядам в 2021 году составила более 30 млн рублей.

Инвестиции в социальные и благотворительные проекты, реализованные в том числе в рамках Соглашения о сотрудничестве с Правительством Республики Саха (Якутия) и Плана по развитию поселка Кысыл-Сыр, в 2021 году составили 156,2 млн рублей — в три раза больше, чем в 2020 году (55,7 млн рублей).

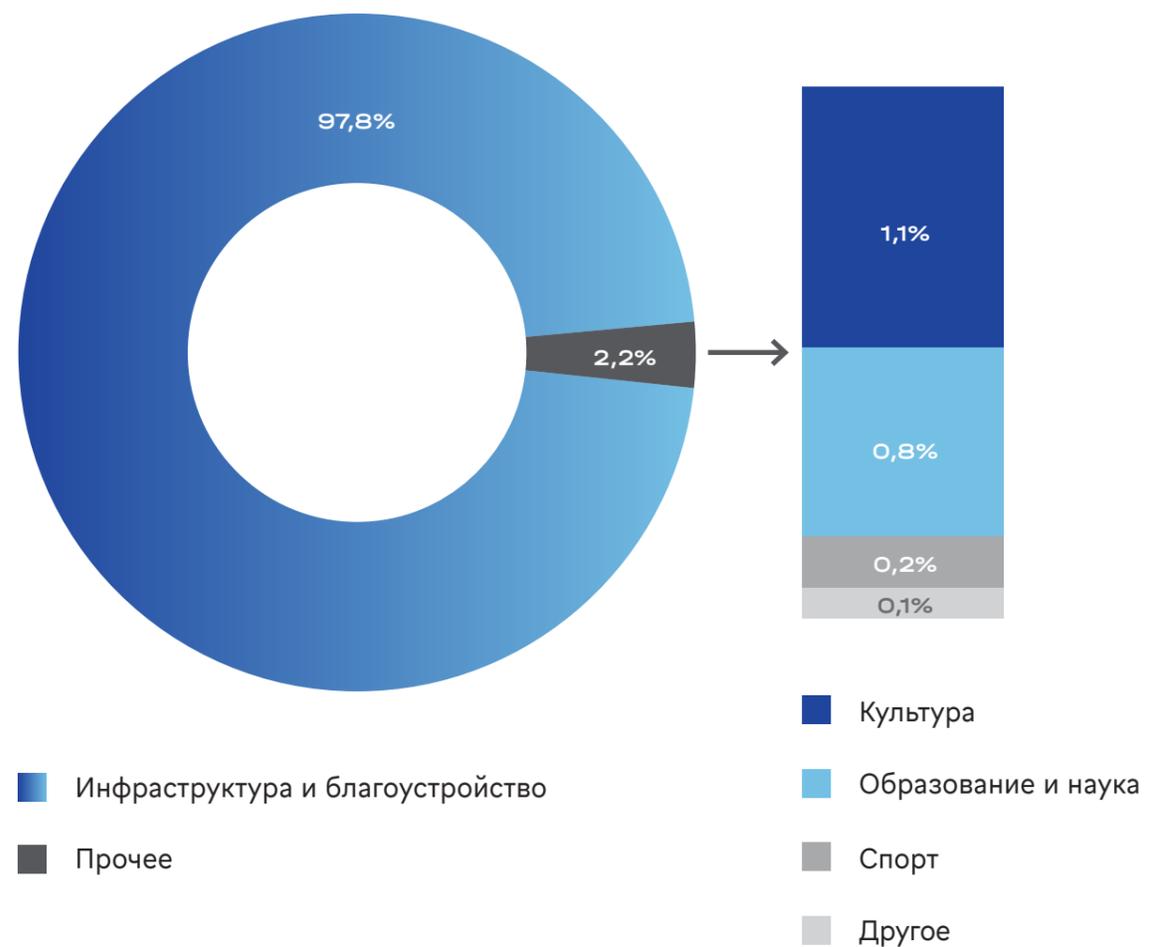
Основные получатели помощи — общественные организации, учреждения культуры и здравоохранения. Наибольший объем финансирования приходится на благоустройство и развитие инфраструктуры Кысыл-Сыра.

В 2021 году на социальные и благотворительные проекты Компания направила 156,2 млн рублей — почти в три раза больше, чем в 2020 году

Проект	Сумма, тыс. руб.	Доля, %
Республика Саха (Якутия), всего	1 335	0,9
Финансирование мероприятий, посвященных 100-летию образования Якутской АССР	1 000	0,6
Финансирование биотехнических мероприятий Министерства экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия) в Вилюйском улусе (районе)	270	0,2
Спонсорская помощь фестивалю науки NAUKA 0+ и приобретение аудиосистемы	65	0,0
Муниципальные образования, районы, всего	8 279	5,3
Проектно-изыскательные работы по реконструкции улично-дорожной сети Кысыл-Сыра	5 530	3,5
Организация работы пункта круглосуточной неотложной медицинской помощи в Кысыл-Сыре	1 969	1,3
Финансирование приобретения школьного автобуса, поддержание функционирования	480	0,3
Призовой фонд Международного конкурса имени М.Н. Жиркова	300	0,2
Спонсорская, благотворительная помощь вне соглашений, всего	146 540	93,8
Текущий ремонт школы в Кысыл-Сыре	140 721	90,1
Поставка автобуса ПАЗ VECTOR NEXT для перевозки школьников	4 009	2,6
Пожертвование для организации мероприятий второго этапа экспедиции для проведения основных научных исследований на о-ве Беннетта	556	0,4
Оказание спонсорской помощи команде КВН МБУК ЦНТ «Вдохновение»	434	0,3
Проведение VI Всероссийского научного молодежного геокриологического форума с международным участием	300	0,2
Призовой фонд турнира по национальной игре хапсагай, поддержка Федерации кикбоксинга Республики Саха (Якутия), поездки на улусный чемпионат по мини-футболу среди учащихся	330	0,2
Другое	190	0,1
Всего	156 154	100,0



Структура финансирования, направленного на поддержку местных сообществ



Планы Компании на 2022–2023 годы в рамках Программы социально-экономического развития поселка Кысыл-Сыр:

- ⊙ обновление инфраструктуры школы;
- ⊙ строительство уличного спортивного комплекса;
- ⊙ строительство нового здания мастерских с гаражом для школы;
- ⊙ создание фонда целевых грантов на развитие поселка;
- ⊙ участие в строительстве полигона ТКО.

Из списка намеченных проектов Компания планирует в течение 2022 года завершить обновление инфраструктуры школы и строительство уличного спортивного комплекса. Решение по реализации остальных проектов Компания планирует принять в IV квартале 2022 года.



Приложения

Границы отчетности

Компании группы ПАО «ЯТЭК»	Границы отчетности		
	1	2	3
ПАО «ЯТЭК»	+	+	+
ООО «ЯТЭК-Логистика»	+	+	
ООО «ЯТЭК-Моторное топливо»	+	+	
ООО «ЭКТО-ОЙЛ»	+	+	
ООО «Сахагазсинтез-недра» (до момента выбытия)	+		
ООО «Якутский газоперерабатывающий комплекс»	+		
ООО «ВСК»	+		
ООО «ЯТЭК-Инвест»	+		
ООО «Межозерное»	+		
ООО «Георесурс» (до момента ликвидации)	+		

Таблица индикаторов GRI

102-2, 102-3, 102-8, 102-13, 102-15, 102-22, 102-23, 102-31, 102-32, 102-36, 102-41, 102-48, 102-49, 102-51, 102-55, 102-56, 305-1, 305-6, 415-1

Индикатор	Название показателя	Комментарии и местоположение в Отчете	Границы отчетности
ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ			
Профиль компании			
102-1	Название организации	Бизнес-модель Компании, с. 13	1
102-2	Деятельность, бренды, товары и услуги	Бизнес-модель Компании, с. 13 Компания не производит продукты, запрещенные на каких-либо рынках	1
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	677015, Республика Саха (Якутия), город Якутск, улица Петра Алексеева, 76 678214, Республика Саха (Якутия), Вилуйский улус, поселок Кысыл-Сыр, улица Ленина, 4	1
102-4	География деятельности	География деятельности, с. 16	1
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Бизнес-модель Компании, с. 13 Организационная структура, с. 15	1
102-6	Рынки, на которых работает организация	Бизнес-модель Компании, с. 13 География деятельности, с. 16	1
102-7	Масштаб организации	Информация о Компании, с. 13	1
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Кадровый состав, с. 83 Компания не привлекает подрядчиков для совершения объема работ, который мог бы считаться значительным в масштабах ее деятельности	2
102-9	Цепочка поставок	Цепочка поставок, с. 37	2
102-10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок	Цепочка поставок, с. 37	2
102-11	Применение принципа предосторожности	Система управления рисками, с. 48	1
102-12	Внешние инициативы	Стратегия устойчивого развития и вклад в достижение ЦУР ООН, с. 27	1
102-13	Членство в ассоциациях	Компания является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса	1
Стратегия			
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Председателя Совета директоров, с. 4	1
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	Ключевые риски, с. 50 В следующих отчетных периодах Компания планирует раскрытие целей в отношении рисков и возможностей, а также степени их существенности в контексте влияния на свой бизнес и стратегию	1

Индикатор	Название показателя	Комментарии и местоположение в Отчете	Границы отчетности
Этика и добросовестность			
102-16	Ценности, принципы, стандарты, нормы поведения	Подход к управлению деловой этикой и комплаенс, с. 56	1
102-17	Механизмы консультирования и информирования о проблемах в сфере этики	Подход к управлению деловой этикой и комплаенс, с. 56	1
Корпоративное управление			
102-18	Структура корпоративного управления	Система корпоративного управления, с. 42	1
102-19	Делегирование полномочий	Система корпоративного управления, с. 42	1
102-20	Ответственность руководства за экономические, экологические и социальные вопросы	Структура управления вопросами устойчивого развития с. 48	1
102-21	Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 34 Система корпоративного управления, с. 42 Взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим аспектам, с. 66 Взаимодействие с сотрудниками и подрядчиками по вопросам ОТиПБ, с. 100	1
102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов	Система корпоративного управления, с. 42 Годовой отчет, с. 62 Компания не классифицирует членов высшего органа управления по принадлежности к какому-либо меньшинству	1
102-23	Председатель высшего органа управления	Система корпоративного управления, с. 42 Председатель Совета директоров не является исполнительным директором Компании	1
102-24	Выдвижение и отбор кандидатов в члены высшего органа управления	Совет директоров, с. 44	1
102-25	Конфликты интересов	Механизм предотвращения и разрешения конфликта интересов, с. 57	1
102-26	Роль высшего органа управления в постановке целей, определении ценностей и разработке стратегии	Совет директоров, с. 44	1
102-27	Коллективное знание членов высшего органа управления	Совет директоров, с. 44	1
102-28	Оценка деятельности высшего органа управления	Оценка эффективности корпоративного управления, с. 42	1
102-29	Управление экономическим, экологическим и социальным воздействием	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 34 Структура управления вопросами устойчивого развития, с. 48	1
102-30	Эффективность процессов управления рисками	Система управления рисками, с. 48	1
102-31	Рассмотрение экономических, экологических и социальных тем высшим органом корпоративного управления	Структура управления вопросами устойчивого развития, с. 48 Экологическая, социальная и экономическая повестки являются составной частью бизнес-стратегии и стратегии устойчивого развития Компании и регулярно обсуждаются на заседаниях Совета директоров. В 2021 году проведено 31 заседание Совета директоров	1
102-32	Роль высшего руководства в подготовке отчетности по устойчивому развитию	Утверждение отчета об устойчивом развитии — компетенция Совета директоров Компании	1

Индикатор	Название показателя	Комментарии и местоположение в Отчете	Границы отчетности
102-33	Информирование высшего органа управления о критически важных вопросах	Система корпоративного управления, с. 42	1
102-35	Правила вознаграждения	Правила вознаграждения, с. 47	1
102-36	Порядок определения размера вознаграждения	Правила вознаграждения, с. 47 Компания не привлекает консультантов для определения вознаграждения	1
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
102-40	Перечень групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 34	1
102-41	Коллективные договоры	В Компании отсутствует практика использования коллективных договоров из-за принятого решения о монетизации социальных льгот	1
102-42	Выявление и отбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 34	1
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 34	1
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 34	1
Практика подготовки отчетности			
102-45	Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность организации	Организационная структура, с. 15	1
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	Выявление существенных тем, с. 7	1
102-47	Перечень существенных тем	Выявление существенных тем, с. 7	1
102-48	Пересмотр данных	Компания выпускает отчет об устойчивом развитии впервые	1
102-49	Изменения в отчетности	Компания выпускает отчет об устойчивом развитии впервые	1
102-50	Отчетный период	Подход к подготовке Отчета, с. 6	1
102-51	Дата выпуска предыдущего отчета	Компания выпускает отчет об устойчивом развитии впервые	1
102-52	Цикл отчетности	Подход к подготовке Отчета, с. 6	1
102-53	Контактные данные для обращения с вопросами относительно отчета и его содержания	Контактная информация, с. 131	1
102-54	Заявление о соответствии отчета Стандартам отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards)	Подход к подготовке Отчета, с. 6	1
102-55	Таблица индикаторов GRI	Таблица индикаторов GRI	1
102-56	Внешнее заверение	Компания не привлекала третьих лиц для независимого заверения информации, представленной в Отчете	1

Индикатор	Название показателя	Комментарии и местоположение в Отчете	Границы отчетности
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
Экономическая категория			
Экономическая результативность			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 7	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Система корпоративного управления, с. 42	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Бизнес-модель Компании, с. 13	1
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, с. 20	1
Присутствие на рынках			
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местных сообществ	Привлечение персонала, с. 88	2
Непрямое экономическое воздействие			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 7	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Взаимодействие с местными сообществами. Система управления, с. 107	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Взаимодействие с местными сообществами. Система управления, с. 107	1
203-1	Инфраструктурные инвестиции и социальные услуги	Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия, с. 108	1
Практика закупок			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 7	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Цепочка поставок, с. 37	2
103-3	Оценка управленческого подхода	Цепочка поставок, с. 37	2
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Результаты закупочной деятельности, с. 40	2
Противодействие коррупции и антиконкурентным практикам			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 7	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Подход к управлению деловой этикой и комплаенс, с. 56	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Подход к управлению деловой этикой и комплаенс, с. 56	1
205-1	Оценка коррупционных рисков	Противодействие коррупции, с. 58	1
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Противодействие коррупции, с. 58	1

Индикатор	Название показателя	Комментарии и местоположение в Отчете	Границы отчетности
206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Честная конкуренция, с. 59	1
Налоги			
207-1	Политика в области налогообложения	Подход к налогообложению, с. 60	1
207-2	Управление корпоративными налогами и системы контроля и риск-менеджмента	Подход к налогообложению, с. 60	1
Экологическая категория			
Энергия			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 7	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Управление экологическими аспектами, с. 62	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Управление экологическими аспектами, с. 62	1
302-1	Энергопотребление внутри организации	Энергопотребление и энергоэффективность, с. 70	3
Вода и сбросы			
303-1	Ответственное водопотребление	Управление водными ресурсами, с. 73	3
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	Управление водными ресурсами, с. 73	3
303-3	Водозабор	Управление водными ресурсами, с. 73	3
303-4	Сброс воды	Управление водными ресурсами, с. 73	3
303-5	Потребление воды	Управление водными ресурсами, с. 73	3
Биоразнообразие			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 7	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Биоразнообразие, с. 76	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Биоразнообразие, с. 76	1
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	Биоразнообразие, с. 76	3
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	Биоразнообразие, с. 76	3
Выбросы			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 7	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Управление экологическими аспектами, с. 62	1

Индикатор	Название показателя	Комментарии и местоположение в Отчете	Границы отчетности
103-3	Оценка управленческого подхода	Управление экологическими аспектами, с. 62	1
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	Снижение выбросов парниковых газов, с. 69 Расчет подготовлен на основе Приказа Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 30 июня 2015 года № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации»	3
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Снижение выбросов парниковых газов, с. 69	3
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Выбросы озоноразрушающих веществ в Компании отсутствуют	3
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Управление выбросами загрязняющих веществ, с. 72	3
Отходы			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 7	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Управление отходами, с. 74	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Управление отходами, с. 74	1
306-3	Образованные отходы	Управление отходами, с. 74	3
306-5	Отходы, направленные на утилизацию	Управление отходами, с. 74	3
Соответствие регуляторным требованиям в области экологии			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 7	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Экологический комплаенс, с. 64	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Экологический комплаенс, с. 64	1
Социальная категория			
Занятость			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 7	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Управление персоналом, с. 78	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Управление персоналом, с. 78	1
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Кадровый состав, с. 83	2
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Вознаграждение и социальная поддержка, с. 89	2
Здоровье и безопасность на рабочем месте			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 7	1

Индикатор	Название показателя	Комментарии и местоположение в Отчете	Границы отчетности
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Управление в области ОТиПБ, с. 97	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Управление в области ОТиПБ, с. 97	1
403-1	Система управления вопросами охраны труда	Управление в области ОТиПБ, Система управления, с. 97	1
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и раследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Управление в области ОТиПБ, Система управления, с. 104	3
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Здоровье сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний, с. 101	3
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам охраны труда	Взаимодействие с сотрудниками и подрядчиками по вопросам ОТиПБ, с. 100	3
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Обучение сотрудников в области ОТиПБ, с. 102	3
403-6	Содействие улучшению здоровья сотрудников	Вознаграждение и социальная поддержка, с. 89 Здоровье сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний, с. 101	3
403-7	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Вознаграждение и социальная поддержка, с. 89	3
403-8	Работники, на которых распространяется система управления охраной труда и производственной безопасностью	Взаимодействие с сотрудниками и подрядчиками по вопросам ОТиПБ, с. 100	3
403-9	Производственный травматизм	Взаимодействие с сотрудниками и подрядчиками по вопросам ОТиПБ, с. 100	3
403-10	Профессиональные заболевания	Здоровье сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний, с. 101	3
Обучение и образование			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 7	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Обучение и развитие, с. 92	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Обучение и развитие, с. 92	1
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Обучение и развитие, с. 92	2
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Обучение и развитие, с. 92	2
Разнообразие и равные возможности			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 7	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Привлечение и адаптация сотрудников, с. 86	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Привлечение и адаптация сотрудников, с. 86	1
405-1	Социокультурное разнообразие руководящих органов и сотрудников	Социокультурное многообразие и равные возможности, с. 85	2

Индикатор	Название показателя	Комментарии и местоположение в Отчете	Границы отчетности
Недопущение дискриминации			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 7	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Права человека, с. 36	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Права человека, с. 36	1
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Права человека, с. 36	1
Права коренных и малочисленных народов			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 7	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия, с. 108	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия, с. 108	1
411-1	Общее число нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов	Права человека, с. 36	1
Местные сообщества			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Выявление существенных тем, с. 7	1
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Взаимодействие с местными сообществами. Система управления, с. 107	1
103-3	Оценка управленческого подхода	Взаимодействие с местными сообществами. Система управления, с. 107	1
413-2	Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия, с. 108	1
Публичная политика			
415-1	Пожертвования организации на политические цели	Компания не участвует прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними, и не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку	1

Таблица индикаторов SASB

Код SASB	Название показателя	Комментарии и местоположение в Отчете	Границы отчетности
Выбросы парниковых газов			
	Суммарные прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	107,7 тысяч тонн CO ₂ -экв.	3
EM-EP-110a. 1	Доля выбросов метана	В настоящее время Компания не раскрывает долю выбросов метана в общем объеме выбросов парниковых газов	3
	Доля выбросов в рамках законодательных лимитов	В России отсутствует законодательное регулирование выбросов парниковых газов	3
	Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1) от:	В настоящее время Компания использует следующую классификацию источников выбросов парниковых газов:	3
	(1) сжигания углеводородов,	• Стационарные источники — 97,23 тыс. тонн CO ₂ -экв.	3
	(2) иного сжигания;	• Мобильные источники — 0,44 тыс. тонн CO ₂ -экв.	3
EM-EP-110a. 2	(3) технологические выбросы,	• Технологические процессы — 10,03 тыс. тонн CO ₂ -экв.	3
	(4) иные контролируемые выбросы,	• Неорганизованные источники и утечки — 0,00 тыс. тонн CO ₂ -экв.	3
	(5) фугитивные выбросы	Всего — 107,70 тыс. тонн CO ₂ -экв.	3
EM-EP-110a. 3	Описание долгосрочной и краткосрочной стратегии или планов по управлению прямыми выбросами парниковых газов (область охвата 1) и целей по снижению выбросов; анализ этих показателей	Снижение выбросов парниковых газов, с. 69	3
Качество воздуха			
	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу:		3
	оксиды азота (за исключением N ₂ O)	250,994 тонн	3
EM-EP-120a. 1	оксиды серы	0,113 тонн	3
	летучие органические соединения (ЛОС)	257,270 тонн	3
	твердые частицы	50,752 тонн	3
Управление водными ресурсами			
	Общий объем забора пресной воды	19 144 м ³	3
	Общее потребление пресной воды	19 144 м ³	3
EM-EP-140a. 1	Доля объема забора/потребления пресной воды в регионах с высоким или очень высоким дефицитом воды	Компания не осуществляет деятельность в регионе с дефицитом водных ресурсов. Согласно International Water Management Institute и World Resources Institute's Water Risk Atlas tool, Россия и Якутия, в частности, не относятся к регионам с риском дефицита воды	1

Код SASB	Название показателя	Комментарии и местоположение в Отчете	Границы отчетности
EM-EP-140a. 2	Объем добываемых пластовых и отработанных вод;	В настоящее время Компания не ведет учет по данному показателю	1
	(1) доля сбрасываемой воды		1
	(2) доля закачиваемой обратно воды		1
	(3) доля повторно использованной воды		1
	Содержание углеводородов в сбрасываемых водах		1
EM-EP-140a. 3	Доля скважин, пробуренных с гидроразрывом пласта, по которым раскрывается полный химический состав жидкости разрыва	Компания не использует технологии, предусматривающие бурение с гидроразрывом пласта	1
EM-EP-140a. 4	Доля производственных площадок, где проводился гидроразрыв пласта, на которых качество грунтовых или поверхностных вод ухудшилось по сравнению с исходным уровнем	0%	1
Воздействие на биоразнообразие			
EM-EP-160a. 1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих производственных площадок	Экологический комплаенс, с. 64–65	1
EM-EP-160a. 2	Число и совокупный объем разливов углеводородов; объем разливов в Арктике; объем разливов на побережьях; объем устранения разливов	В 2021 году разливов углеводородов не зафиксировано	1
EM-EP-160a. 3	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	100%	1
Безопасность, права человека и права коренных народов			
EM-EP-210a. 1	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи зон конфликтов	0%	1
EM-EP-210a. 2	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	2,3%(Без учета данных по Майскому лицензионному участку, лицензия по которому была получена 03.03.2021 и ресурсы которого не принимались в оценку)	1
EM-EP-210a. 3	Описание практик должной осмотрительности и взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам соблюдения прав человека, коренных народов и деятельности в зонах конфликтов	Компания не осуществляет деятельность в зонах конфликтов	1
Взаимодействие с местными сообществами			
EM-EP-210b. 1	Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Социально-экономическое сотрудничество с регионом присутствия, с. 108	1

Код SASB	Название показателя	Комментарии и местоположение в Отчете	Границы отчетности
EM-EP-210b. 2	Количество и продолжительность простоев производства, не связанных с техническими причинами	В Компании не было ни одного случая остановки производства или забастовок, связанных с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений или конфликтами с местным населением	1
Охрана труда и промышленная безопасность			
	(1) Общая частота несчастных случаев (TRIR)	В 2021 году не было зафиксировано ни одного случая производственного травматизма	3
	(2) Частота несчастных случаев со смертельным исходом		
	(3) Частота происшествий без последствий	В 2021 году зарегистрирован один технический инцидент, который был оперативно устранен без последствий	3
EM-EP-320a. 1	(4) Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для: а) сотрудников, занятых полный рабочий день; б) работников подрядных организаций; в) сотрудников, работающих на условиях неполной занятости	В 2021 году среднее количество часов обучения по охране труда на одного сотрудника, занятого полный рабочий день, составило 28,25. Данные по часам обучения остальных категорий сотрудников не консолидированы Компанией. Более подробно о подходе Компании к обучению сотрудников и подрядчиков по охране труда и промышленной безопасности описано в главе «Охрана труда и промышленная безопасность», с. 102–103	3
EM-EP-320a. 2	Описание систем управления для интеграции культуры безопасности по всему жизненному циклу добычи и производства	Взаимодействие с сотрудниками и подрядчиками по вопросам ОТиПБ, с. 100–103	3
Оценка запасов и капитальных затрат			
EM-EP-420a. 1	Чувствительность уровня запасов углеводородов к сценариям изменения цены, учитывающим цену на выбросы углерода	В 2021 году Компания детально не анализировала данную информацию	1
EM-EP-420a. 2	Расчетные (потенциальные) выбросы парниковых газов по доказанным запасам углеводородов	Природный газ — 830 млн тонн Природный газовый конденсат — 760 млн тонн (Согласно методологии расчета, приведенной в Приказе Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 30 июня 2015 года № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации»)	1
EM-EP-420a. 3	Объем инвестиций в возобновляемые источники энергии (ВИЭ), выручка от продаж энергии от ВИЭ	Компания не осуществляет продажу электроэнергии, выработанной с помощью ВИЭ. Компания не выделяет данное направление инвестиций при анализе общих затрат на НИОКР	1

Код SASB	Название показателя	Комментарии и местоположение в Отчете	Границы отчетности
EM-EP-420a. 4	Описание влияния цены и спроса на углеводороды и/или климатического регулирования на стратегию капитальных затрат в области приобретения, разведки и разработки активов	<p>Принятая бизнес-стратегия Компании до 2030 года учитывает риски и возможности, связанные с изменением климата.</p> <p>Компания осуществляет мониторинг изменений применимого законодательства по регулированию выбросов парниковых газов, оценивает последствия таких изменений и учитывает их в своих планах. В частности, в планировании своей инвестиционной и хозяйственной деятельности Компания в том числе опирается на следующие нормативные акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Постановление Правительства РФ от 21 сентября 2019 года № 1228 «О принятии Парижского соглашения»; • Энергетическая стратегия России на период до 2035 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 09 июня 2020 года № 1523-р; • Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»; • Распоряжение Правительства РФ от 14 июля 2021 года № 1912-р «Об утверждении целей и основных направлений устойчивого (в том числе зеленого) развития Российской Федерации»; • Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная Распоряжением Правительства РФ от 29 октября 2021 года № 3052-р 	
Деловая этика и прозрачность			
EM-EP-510a. 1	Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов углеводородов в странах, занимающих одно из последних 20 мест в Индексе восприятия коррупции организации Transparency International	0%	1
EM-EP-510a. 2	Описание системы предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания добавленной стоимости	Противодействие коррупции, с. 58	1
Управление нормативно-правовой средой			
EM-EP-530a. 1	Описание позиции компании, связанной с государственным регулированием (нормативными актами) и/или политическими инициативами, касающимися экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Управление экологическими аспектами, с. 62; 65	1

Код SASB	Название показателя	Комментарии и местоположение в Отчете	Границы отчетности
Управление рисками критических ситуаций			
EM-EP-540a. 1	Коэффициенты случаев нарушения производственной безопасности (PSE), выразившихся в нарушении целостности первичной защитной оболочки (LOPC) или события с более серьезными последствиями	В 2021 году Компания детально не анализировала данную информацию	1
EM-EP-540a. 2	Описание систем управления, используемых для идентификации и смягчения катастрофических и остаточных рисков	Компания не рассматривает риски с крайне малой вероятностью, но с катастрофическими последствиями. Актуальные риски для Компании и подходы к управлению ими описаны на с. 50–55	1
Показатели деятельности			
	Объемы добычи:		1
	нефти	0	1
EM-EP-000. A	газа	1,9 млрд м ³	1
	синтетической нефти	Компания не осуществляет добычу синтетической нефти и газа	1
	синтетического газа		1
EM-EP-000. B	Количество лицензионных участков в акваториях	0	1
EM-EP-000. C	Число лицензионных участков на суше	4 месторождения и 8 лицензионных участков	1

Глоссарий

Специальные термины

АВТОСАТ	— система мониторинга транспорта
Гидратообразование	— процесс, возникающий при падениях температуры и давления, который приводит к образованию гидратов (кристаллических соединений, образующихся при определенных термобарических условиях из воды и газа)
Комплаенс	— комплекс инициатив, направленный на предупреждение противоправных действий сотрудников компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, поддерживающей соблюдение закона
Низкоуглеродный	— с низким содержанием веществ, провоцирующих парниковый эффект
Сайклинг	— метод разработки газоконденсатных месторождений, заключающийся в поддержании пластового давления путем обратной закачки осушенного газа в пласт
Стейкхолдер, заинтересованная сторона	— физическое либо юридическое лицо, которое испытывает воздействие от деятельности организации и прямо или косвенно воздействует на работу организации или располагает определенными ожиданиями от результатов ее деятельности
Улус	— административно-территориальная единица Республики Саха (Якутия)
1С: ERP	— программный инструмент от 1С, обеспечивающий управление всеми ресурсами предприятия
3D-BIM модель	— трехмерная модель какого-либо объекта (англ. Building Information Model, BIM)
ArcGis	— комплекс геоинформационных программных продуктов
CCS	— технологии улавливания и долговременного подземного хранения углекислого газа (англ. carbon capture and storage)
EBITDA	— аналитический показатель, рассчитываемый как прибыль без учета доходов и расходов от уплаты/получения процентов, налогов, амортизации основных средств и нематериальных активов
ESG	— концепция, которая объединяет принципы/подходы, основанные на учете экологических, социальных критериев и критериев, связанных с корпоративным управлением
ESG-риски	— риски в области охраны окружающей среды, в социальной сфере и корпоративном управлении
ISO 45001	— международный стандарт для систем менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
pLTE	— выделенная беспроводная сеть предприятия со стандартом беспроводной высокоскоростной передачи данных LTE (англ. Private LTE)
PowerBI	— программное обеспечение для бизнес-анализа компании Microsoft
SIEM	— система управления событиями и информацией о безопасности (англ. Security information and event management)

Сокращения

АЗ	— антимонопольное законодательство
вуз	— высшее учебное заведение
ГКМ	— газоконденсатное месторождение
ДЗО	— дочерние зависимые общества
ДМС	— добровольное медицинское страхование
ЕСН	— единый социальный налог
ИБ	— информационная безопасность
КГС	— конденсат газовый стабильный
КМНС	— коренные малочисленные народы Севера
ЛОС	— летучие органические соединения
ЛУ	— лицензионные участки
МОТ	— Международная организация труда
МРОТ	— минимальный размер оплаты труда
НАСФ	— нештатное аварийно-спасательное формирование
НДФЛ	— налог на доход физических лиц
НИОКР	— научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ОВЗ	— ограниченные возможности здоровья
ООН	— Организация Объединенных Наций
ООО	— общество с ограниченной ответственностью
ООПТ	— особо охраняемые природные территории
ОПО	— опасные производственные объекты
ОТиПБ	— охрана труда и промышленная безопасность
ПАО	— публичное акционерное общество
ПГ	— парниковые газы
ПДВ	— предельно допустимые выбросы
ПИБ	— Политика информационной безопасности в сфере информационных технологий
ПЭК	— производственный экологический контроль
РСС	— руководители, специалисты, служащие
СВК	— Служба внутреннего контроля
СИЗ	— средства индивидуальной защиты
СПГ	— сжиженный природный газ
ССУЗ	— среднее специальное учебное заведение
СУГ	— сжиженный углеводородный газ

СУОТ	— система управления охраной труда
СУРиВК	— структурированная система управления рисками и внутреннего контроля
ТОИР	— техническое обслуживание и ремонт оборудования
ТМЦ	— товарно-материальные ценности
ТЭК	— топливно-энергетический комплекс
ТЭР	— топливно-энергетические ресурсы
УВС	— легкое углеводородное сырье
УКПГ	— установка комплексной подготовки газа
ЦУР ООН	— Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ERP	— система управления предприятием (англ. Enterprise Resource Planning)
ESG	— экология, социальная ответственность и корпоративное управление (англ. Environmental, social and governance)
GRI	— Глобальная инициатива отчетности (англ. Global Reporting Initiative)
SASB	— Совет по стандартам отчетности устойчивого развития (англ. Sustainability Accounting Standards Board)
ISO	— Международная организация по стандартизации (англ. International Organization for Standardization)

Единицы измерения

ГДж	— ГигаДжоуль, 10^9 (миллиард) Джоулей
км	— километр
м³	— кубических метров
млн	— миллион
млрд	— миллиард
пог. м	— погонный метр
руб.	— рублей
т.н.э.	— тонна нефтяного эквивалента
ТДж	— ТераДжоуль, 10^{12} (триллион) Джоулей
тыс.	— тысяч
шт.	— штук



Контактная информация

102-53

АДРЕСА

677015, Республика Саха (Якутия),
г. Якутск,
ул. Петра Алексеева, 76

678214, Республика Саха
(Якутия), Вилюйский улус, п. Кысыл-Сыр,
ул. Ленина, 4

ПРЕСС – СЛУЖБА

+7(4112) 402-217
press@yatec.ru

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ

+7 (800) 550-29-95
sb@yatec.ru

