



# ОТВЕТСТВЕННАЯ ЭНЕРГИЯ



ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ  
УСТОЙЧИВОГО  
РАЗВИТИЯ

**2021**

# СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Главного исполнительного директора, Председателя Правления ПАО «НК «Роснефть»	2
Стратегически приоритетные для Компании Цели ООН в области устойчивого развития	4
Защищаем здоровье. Сохраняем эффективность. Меры по противодействию распространению COVID-19	6
ESG-практики в 2021 году	8
Об Отчете	10

## 1 Устойчивое развитие 14

Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития	16
Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс	22
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	42

## 2 Борьба за изменение климата и углеродный менеджмент 48

Управление в сфере борьбы с изменением климата	50
Перспективы развития энергетики и энергетический переход	58
Достижение климатических целей в 2021 году	59

## 3 Сохранение окружающей среды для будущих поколений 66

Управление экологическим воздействием	68
Сохранение биологического разнообразия	73
Сокращение выбросов в атмосферу	77
Сохранение водных ресурсов	79
Предотвращение и ликвидация разливов нефти	84
Обращение с отходами и рекультивация земель	86
Построение корпоративной экологической культуры	91

## 4 Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда 94

Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды	96
Охрана труда	104
Безопасность производственных объектов	110
Безопасность на транспорте	116

## 5 Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций 118

Подходы к управлению рисками Компании в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций	121
Предупреждение чрезвычайных ситуаций	122
Реагирование на чрезвычайные ситуации	124
Подготовка работников Компании в области защиты от чрезвычайных ситуаций	125

## 6 Управление персоналом 128

Система управления	130
Обучение и развитие персонала	136
Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала	148

## 7 Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация 154

Управление в области инновационного развития	156
Цифровая трансформация.	
Информационная безопасность	158
Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика	161
Развитие научно-технологического потенциала	164
Научные исследования «Русской Арктики»	167

## 8 Содействие социально-экономическому развитию 170

Содействие экономическому и социальному развитию регионов	172
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	183

## 9 Высокие стандарты деловой практики 190

Взаимодействие с клиентами	192
Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями	201

## 10 Приложения 206

Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность	208
Приложение 1. Основные показатели в области устойчивого развития	210
Приложение 2. Соответствие Отчета международным стандартам	213
Приложение 3. Используемые сокращения	254
Контактная информация	257

## ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

GRI 102-14



Эффективная работа всего коллектива «Роснефти» в 2021 году позволила успешно решать сложнейшие задачи, управлять рисками и гибко реагировать на изменение внешней ситуации.

В конце 2021 года Совет директоров Компании одобрил стратегию «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход», основой которой стала цель по достижению углеродной нейтральности к 2050 году по областям охвата 1 и 2. Выполнение этой амбициозной задачи станет возможно благодаря реализации ряда стратегических инициатив, которые предполагают<sup>1</sup>:

- сокращение абсолютных выбросов парниковых газов на 5 % к 2025 году и более чем на 25 % к 2035 году;
- снижение интенсивности выбросов метана до значения менее 0,2 % к 2030 году;
- нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа к 2030 году<sup>2</sup>;
- снижение удельных выбросов парниковых газов в сегменте «Разведка и добыча» до уровня менее 20 кг CO<sub>2</sub>-экв. / барр. н. э. к 2030 году или ранее.

Реализация новой стратегии позволит Компании минимизировать воздействие на окружающую среду, сохранить и укрепив при этом свои позиции на рынке углеводородов.

«Роснефть» ведет активную работу в этом направлении. В прошедшем году Компания укрепила лидерство

в отрасли по показателям удельных выбросов углекислого газа. Также «Роснефть» представила Концепцию экологического развития до 2035 года.

Компания в 2021 году обновила Публичную позицию «Роснефть»: вклад в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития» и подтвердила свои обязательства содействовать их реализации в своей деятельности.

«Роснефть» стала единственной российской нефтегазовой корпорацией, получившей статус лидера в области устойчивого развития и включенной в состав участников глобальной инициативы Global Compact LEAD за неизменную приверженность Глобальному договору Организации Объединенных Наций и его Десяти принципам ответственного бизнеса.

В 2021 году Компания активно развивала сотрудничество с партнерами в области развития технологий, охраны окружающей среды и углеродного менеджмента. «Роснефть» и АО «Санкт-Петербургская международная товарно-сырьевая биржа» подписали соглашение о сотрудничестве в области развития биржевой торговли углеродными единицами для содействия реализации климатических проектов в России.

Главным приоритетом для Компании всегда была и остается забота о сотрудниках «Роснефти», сохранении их жизни и здоровья. Компания выстроила эффективную систему оперативного реагирования на распространение пандемии COVID-19.

Четкое выполнение всем коллективом Компании противозидемических требований и правил позволило локализовать и предотвратить распространение инфекции. По итогам 2021 года уровень коллективного иммунитета достиг 95 % от общего числа работников ПАО «НК «Роснефть» и 90 % от общего числа работников Обществ Группы.

Высококвалифицированные сотрудники, эффективный менеджмент, передовые технологии и масштабная ресурсная база являются залогом успеха и устойчивого развития Компании.

### Игорь Иванович Сечин

Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть», Председатель Правления ПАО «НК «Роснефть»

<sup>1</sup> Цели по снижению установлены по сравнению с базовым 2020 годом и охватывают 100 % выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) в периметре отчетности Компании в Российской Федерации, если не указано иное.

<sup>2</sup> Цель соответствует инициативе Всемирного банка «Нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа к 2030 году».

# СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТНЫЕ ДЛЯ КОМПАНИИ ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



«Роснефть» планирует выйти на качественно новый уровень промышленной безопасности и охраны труда, выделяя в качестве приоритета стремление к нулевому смертельному травматизму и нулевой аварийности на оборудовании.

Компания уделяет особое внимание охране здоровья и созданию комфортных условий труда работников и подрядчиков



Компания создает условия для повышения энергоэффективности по всем направлениям деятельности и признает инновационное лидерство важным фактором развития.

Компания признает свою роль и ответственность за своевременные, надежные поставки энергоносителей потребителям (в том числе на развивающиеся рынки), доступные на равных условиях и по конкурентным ценам



«Роснефть» способствует устойчивому развитию экономики, ее технической модернизации, созданию новых производств, высокопроизводительных рабочих мест, выпуску продукции с высокой добавленной стоимостью путем перехода к долгосрочным контрактам с потребителями, поставщиками и подрядчиками и использования системы якорных заказов.

Кроме того, Компания обеспечивает защищенность сотрудников и членов их семей, сохранение рабочих мест, соблюдение прав человека



Среднесрочные ориентиры развития Компании учитывают растущие запросы общества и с учетом климатической составляющей включают:

- наращивание добычи природного газа, как топлива с более низким уровнем выбросов парниковых газов;
- реализацию проектов развития НПЗ, наращивание выпуска востребованной продукции, сырья для нефтехимии;
- снижение выбросов и повышение эффективности на производственных объектах;
- разработку, выпуск и тиражирование новых видов продукции, которые позволяют потребителям снизить выбросы и повысить топливную эффективность



«Роснефть» признает важность устойчивого развития мирового энергетического сектора и ответственного поведения ключевых производителей.

Компания разделяет принципы российских и международных этических деклараций, документов и инициатив, в том числе по соблюдению фундаментальных прав человека, искоренению неравенства и охране окружающей среды

## ОТДЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ПРИОРИТЕТНЫХ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ВКЛЮЧЕНЫ В ПЕРЕЧЕНЬ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ

Объем «зеленых» инвестиций в 2021 году – **55 млрд руб.**

Более **76 тыс. сотрудников** прошли обучение Золотым правилам безопасности труда в 2021 году.

**84 % транспортных средств** оборудовано бортовыми системами мониторинга.

В 2021 году уровень коллективного иммунитета достиг **95 %** от общего числа работников ПАО «НК «Роснефть» и **90 %** от общего числа работников Обществ Группы.

Осуществлено **16 тыс. вылетов БПЛА** для авиамониторинга наземной инфраструктуры с целью обследования целостности трубопроводов.

В **61** удаленном здравпункте **13** Обществ Группы начала работу корпоративная телемедицинская сеть

Реализованы мероприятия по обеспечению устойчивой производственной деятельности и предупреждению распространения коронавирусной инфекции

[Подробнее на с. 150](#)

В Обществах Группы запущен новый формат проверок производственных объектов по эффективности организации процессов промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Н.Е.А.Т.

[Подробнее на с. 105](#)

**372 тыс. т у. т.** составила фактическая экономия топливно-энергетических ресурсов.

**40** Обществ Группы, на которые приходится **96 %** от общего энергопотребления Компании за 2021 год, сертифицированы по международному стандарту ISO 50001 «Система энергетического менеджмента».

«Роснефть» продолжила расширять географию реализации на российском рынке топлив с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками: **PULSAR 100** и **«Евро-6»**.

Функционируют **76** стационарных и **15** мобильных лабораторий контроля качества нефтепродуктов, на которых ежедневно проводится более **4,6 тыс.** проверок

Общества Группы сертифицируются по энергетическим стандартам

[Подробнее на с. 162](#)

ПАО «НК «Роснефть» выстраивает сотрудничество в области ветрогенерации

[Подробнее на с. 51](#)

**68 %** сотрудников охвачено коллективными договорами.

Более **40 тыс. пенсий** проиндексировано на **4 %** в рамках программы «Активное долголетие».

**1 078 работников** улучшили жилищные условия за счет участия в корпоративной ипотечной программе в 2021 году.

Более **7,5 тыс. поставщиков** являются пользователями мобильного приложения «Закупки Роснефть» для оперативной работы с закупочными процедурами Компании

Компания продолжила реализацию проекта по подготовке учащихся в рамках программы «Роснефть-классы»

[Подробнее на с. 144](#)

На ЭТП «ТЭК-Торг» был размещен новый раздел «Импортозамещение», позволяющий российским производителям принять участие в программе локализации и импортозамещения Компании

[Подробнее на с. 202](#)

Предотвращено около **6,4 млн т CO<sub>2</sub>-экв.** выбросов парниковых газов с начала реализации стратегии «Роснефть – 2022»<sup>1</sup>.

«Роснефть» работает над достижением целей 2035 года и продолжает поиск дополнительных возможностей по дальнейшему сокращению выбросов после 2035 года.

**На 10 % снижен объем выбросов** парниковых газов в результате деятельности Компании, по сравнению с уровнем 2020 года

Общества Группы применяют инновационные технологии по обнаружению метановых выбросов с помощью БПЛА

[Подробнее на с. 63](#)

В Компании разработан и включен в программу обучения корпоративный курс «Углеродный менеджмент»

[Подробнее на с. 52](#)

Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть» Игорь Сечин выступил с ключевым докладом на открытии III Российско-китайского энергетического бизнес-форума, посвященного развитию энергетического диалога между двумя странами.

В 2021 году с крупнейшими электро-энергетическими компаниями России заключены соглашения о сотрудничестве в области развития зарядной инфраструктуры до 2024 года.

Подписано соглашение о сотрудничестве в области развития биржевой торговли углеродными единицами для содействия реализации климатических проектов в России с АО «Санкт-Петербургская международная товарно-сырьевая биржа»

В 2021 году ПАО «НК «Роснефть» присоединилось к Инициативе по охране экологии Каспия (англ. Caspian Environmental Protection Initiative, CEPI)

[Подробнее на с. 71](#)

В 2021 году на основе соглашений о сотрудничестве развивалось взаимодействие с 76 ведущими вузами

[Подробнее на с. 145](#)

<sup>1</sup> Перевод в CO<sub>2</sub> выполнен на основе допущения, что 50 % объема сэкономленной энергии получено из природного газа и 50 % – из мазута.

# ЗАЩИЩАЕМ ЗДОРОВЬЕ. СОХРАНЯЕМ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ РАСПРОСТРАНЕНИЮ COVID-19

GRI 103-1

GRI 103-2



## Системный подход

В Компании продолжена реализация противоэпидемических мероприятий, включающих:

- выполнение планов непрерывности деятельности и работу оперативных штабов;
- ежедневный мониторинг заболеваемости и эпидемиологической обстановки в регионах;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и дезинфицирующими средствами;
- регулярное тестирование персонала на COVID-19;
- особые меры для вахтового персонала (предвахтовая обсервация, тестирование, изоляторы на месторождениях);
- проведение масштабной вакцинации/ревакцинации от COVID-19;
- обеспечение постоянного контроля за соблюдением противоэпидемических мер.

Реализуемые в Компании противоэпидемические меры включают в себя все обязательные требования органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и Роспотребнадзора.



## Непрерывность бизнес-процессов

Непрерывность функционирования Компании во время волн заболеваемости была обеспечена за счет постоянного мониторинга ситуации с COVID-19, оперативной разработки, внедрения противоэпидемических мероприятий, а также усиленного контроля за их выполнением персоналом.

Проведение в 2021 году масштабной вакцинации работников от COVID-19 позволило значительно сократить риски заражения персонала, а также вероятность тяжелого течения заболевания, тем самым снизив влияние пандемии на производственную деятельность.

Обеспечена бесперебойная работа АЗС/АЗК при сохранении высоких стандартов обслуживания клиентов розничной сети Компании. Приняты все необходимые меры для сохранения здоровья персонала и клиентов АЗС/АЗК.



## Коммуникация

Проводилось регулярное оповещение работников Компании о необходимости соблюдения базовых противоэпидемических мер (использование СИЗ органов дыхания и рук в транспорте и общественных местах, соблюдение социального дистанцирования), последовательности действий при появлении признаков респираторного заболевания и порядке получения медицинской помощи, а также регламенте прохождения тестирования на COVID-19 и мерах профилактики заболеваний.

Обеспечено активное информирование персонала о важности и необходимости вакцинации от COVID-19 как важнейшего элемента профилактики новой коронавирусной инфекции, что позволило в достаточно короткие сроки обеспечить высокий уровень коллективного иммунитета среди работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы.

В 2021 году прошла ежегодная корпоративная научно-практическая конференция по вопросам охраны здоровья, в частности профилактики и диагностики COVID-19.

## ЗАБОТА О БЕЗОПАСНОСТИ И БЛАГОПОЛУЧИИ СТЕЙКХОЛДЕРОВ



### Сотрудники

Обеспечена реализация базовых противоэпидемиологических мер для персонала, в том числе на производственных объектах Обществ Группы: термометрический контроль, использование СИЗ (масок и перчаток), соблюдение социальной дистанции, регулярная дезинфекция помещений, выявление и своевременная изоляция инфицированных и контактных лиц.

С марта 2021 года в ПАО «НК «Роснефть» проводилась масштабная вакцинация работников от COVID-19. Были созданы необходимые санитарные условия для вакцинации, обеспечено нужное количество вакцин, организованы выезды мобильных медицинских бригад в регионы, в том числе непосредственно на производственные площадки и в вахтовые поселки.

С сентября 2021 года проводилась ревакцинация от COVID-19.

Уровень коллективного иммунитета персонала достиг 95 % от общего числа работников ПАО «НК «Роснефть» и 90 % от общего числа работников Обществ Группы.

За период пандемии:

- закуплено более 100 млн единиц СИЗ и более 12 млн литров дезинфицирующих растворов и антисептиков;
- проведено всего более 1,3 млн тестов на COVID-19<sup>1</sup> в ПАО «НК «Роснефть» и Обществах Группы.

Допуск вахтового персонала, в том числе подрядных организаций, на производственные объекты осуществлялся в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора и распорядительными документами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, включая проведение ПЦР-тестирования на COVID-19, тестирование на наличие антител, обсервацию (при необходимости).



### Клиенты

На всех АЗС/АЗК проводятся регулярная уборка и санитарная обработка помещений, а также очистка и дезинфекция систем вентиляции и кондиционирования воздуха.

На АЗС Компании действует сервис бесконтактной оплаты для физических лиц и корпоративных клиентов. В Московском регионе внедрена бесконтактная оплата нетопливной продукции.

В торговых залах всех АЗС имеются:

- диспенсеры с дезинфицирующими средствами для обработки рук;
- специальная разметка для обеспечения соблюдения безопасной дистанции;
- возможность получения индивидуальных средств защиты органов дыхания.

Все сотрудники АЗС/АЗК:

- проходят мониторинг состояния здоровья, в том числе контроль температуры тела;
- обеспечены СИЗ и дезинфицирующими средствами.

На АЗС/АЗК обеспечено наличие оптимального количества персонала в смене, чтобы была возможность оперативной замены сотрудников.



### Население регионов присутствия

Компания продолжила оказывать поддержку здравоохранению в регионах присутствия, которая включила в себя как прямое финансирование, так и передачу на безвозмездной основе необходимого медицинского оборудования и СИЗ.

Ангарская нефтехимическая компания, которая входит в нефтеперерабатывающий и нефтегазохимический комплекс ПАО «НК «Роснефть», приступила к выпуску жидкого медицинского кислорода, спрос на который вырос в медицинских учреждениях региона в условиях пандемии коронавируса.

В ноябре 2021 года «Роснефть» передала комплекс компьютерной томографии Таймырской межрайонной больницы, расположенной в г. Дудинке Красноярского края. Ранее на средства Компании компьютерные томографы были приобретены для Красноярской краевой клинической больницы и Красноярской межрайонной клинической больницы № 20 им. И. С. Берзона.

Также при финансовой поддержке «РН-Ванкор» Красноярская больница скорой медицинской помощи приобрела уникальный аппарат экстракорпоральной мембранной оксигенации, в первую очередь предназначенный для оказания помощи пациентам с тяжелой формой COVID-19.

<sup>1</sup> Данные указаны с начала пандемии.

# ESG-ПРАКТИКИ В 2021 ГОДУ

# 2021

## Январь

На производственных площадках АО «Самотлорнефтегаз», ООО «РН-Краснодарнефтегаз», АО «Сибнефтегаз» успешно прошли опытно-промышленные испытания комплекса новейших технологий и приборов по выявлению утечек метана

## Февраль

«Роснефть» провела пресс-конференцию, посвященную Году науки и технологий, где было рассказано о научно-исследовательской работе, которая ведется по всем направлениям деятельности Компании.

«Роснефть» представила концепцию экологического развития. В основе экологической повестки – План по углеродному менеджменту до 2035 года, а также основные направления экологического развития Компании

## Май

Компания представила Публичную позицию «Роснефть: приоритет – безопасность» с заявлением о стремлении к достижению нулевого смертельного травматизма

## Июнь

Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть» Игорь Сечин выступил с ключевым докладом на Энергетической панели «Трансформация мировой энергетики» в рамках ПМЭФ.

Компания представила Публичные позиции о приверженности сохранению биоразнообразия, водных ресурсов, об управлении отходами и рекультивации

## Июль

При поддержке «Роснефти» стартовала экспедиция проекта «Чистая Арктика».

ПАО АНК «Башнефть» на Арланской группе месторождений в Башкирии успешно провело первый в истории предприятия ремонт действующего трубопровода без остановки перекачки нефти.

«Роснефть» опубликовала Кодекс поставщиков в области соблюдения прав человека.

Офис «Роснефти» второй год подряд отмечен международным сертификатом стандарта BREEAM In-Use

## Сентябрь

Компания представила обновленную Публичную позицию «Роснефть»: вклад в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития».

«Роснефть» стала единственной российской нефтегазовой корпорацией, получившей статус компании – лидера в области устойчивого развития и включенной в состав участников глобальной инициативы Global Compact LEAD за неизменную приверженность Глобальному договору Организации Объединенных Наций и его Десяти принципам ответственного бизнеса.

ПАО «НК «Роснефть» и ГК «Росатом» в рамках VI Восточного экономического форума заключили соглашение о сотрудничестве в целях совместной реализации стратегических проектов, развития и внедрения передовых импортозамещающих технологий и техники

## Октябрь

Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС) «Роснефти» в очередной раз признана соответствующей требованиям стандартов «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» и «Система экологического менеджмента»

## Ноябрь

Ангарская нефтехимическая компания, которая входит в нефтеперерабатывающий и нефтегазохимический комплекс ПАО «НК «Роснефть», приступила к выпуску жидкого медицинского кислорода, спрос на который вырос в медицинских учреждениях региона в условиях пандемии коронавируса

## Декабрь

Совет директоров «Роснефти» одобрил стратегию «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход». Компания ставит перед собой цель по достижению чистой углеродной нейтральности к 2050 году по выбросам парниковых газов (области охвата 1 и 2).

Состоялся VIII корпоративный Съезд экологов, на котором обсуждались результаты реализации стратегии «Роснефть – 2022» в части охраны окружающей среды, а также Концепция экологического развития Компании до 2035 года.

В Москве прошел пресс-завтрак, посвященный десятилетию Арктического научного центра Компании

### СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

# 2022

## Январь

ПАО «НК «Роснефть» и АО «Санкт-Петербургская международная товарно-сырьевая биржа» подписали соглашение о сотрудничестве в области углеродного менеджмента и развития биржевой торговли углеродными единицами

## ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 102-50 GRI 102-52

**ПАО «НК «Роснефть» представляет 16-й Отчет в области устойчивого развития за 2021 год (далее – Отчет), продолжая практику ежегодного раскрытия нефинансовой корпоративной отчетности.**

Отчет направлен на информирование широкого круга заинтересованных сторон ПАО «НК «Роснефть», включая сотрудников, акционеров и инвесторов, жителей регионов присутствия, общественных организаций, клиентов и партнеров Компании.

В Компании функционируют различные каналы получения обратной связи. Замечания и пожелания по отчетам в области устойчивого развития принимаются по телефону и электронной почте, указанным в разделе «Контактная информация». Все поступившие сообщения рассматриваются и учитываются в процессе работы над следующим Отчетом.

В ряде случаев во избежание дублирования информации в настоящем Отчете приводятся ссылки на Годовой отчет Компании за 2021 год или другие публично доступные документы.

GRI 102-40

### ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

GRI 102-54

Отчет подготовлен в соответствии с международными Стандартами отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Стандарты GRI, уровень раскрытия – «основной»).

Также при подготовке Отчета Компания в качестве методологической основы ориентируется:

- на обновленное отраслевое приложение GRI для нефтегазовой отрасли (GRI 11: Oil and Gas Sector 2021);

В 2021 году шестой раз подряд ПАО «НК «Роснефть» вошло в число лидеров по индексам Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) в области устойчивого развития – «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития». В соответствии с измененной методикой индексов Компании присвоен уровень «А», что подтверждает ее лидерские позиции в сфере устойчивого развития. Индексы отражают степень раскрытия информации

Все отчеты доступны на официальном сайте Компании:



об устойчивом развитии и динамике показателей социально-экономической и экологической результативности деятельности Компании.

Также по результатам анализа публичной корпоративной отчетности Компании ПАО «НК «Роснефть» вошло в группу «В» первого рейтинга компаний по раскрытию информации об интеграции Целей в области устойчивого развития ООН за 2021 год, подготовленного РСПП.

Информация о вкладе ПАО «НК «Роснефть» в достижение Целей ООН в области устойчивого развития, включая приоритетные для Компании, отмечена в данном Отчете соответствующими пиктограммами.



Отчет за 2021 год прошел независимое подтверждение ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»<sup>1</sup>. Отчет о независимой проверке представлен на с. 208.

GRI 102-56

<sup>1</sup> Ранее - ООО «Эрнст энд Янг».



## ОПРЕДЕЛЕНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА И МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ

GRI 102-44 GRI 102-46 GRI 102-47

Компания обновила подход к определению существенности тем, раскрываемых в отчетности в области устойчивого развития. Для вовлечения широкого круга стейкхолдеров при определении содержания Отчета было увеличено количество заинтересованных сторон, участвующих в анкетировании, а также привлечены члены рабочей группы по подготовке Отчета за 2021 год и внешние эксперты.

С целью определения важности тем для заинтересованных сторон был проведен опрос, в котором приняли участие более 50 сотрудников и топ-менеджеров Компании. Также проводилось сравнение нефинансовой отчетности ведущих российских и зарубежных компаний нефтегазовой отрасли, учитывались существенные для отрасли темы и тренды в области устойчивого развития.

По результатам проведенного комплексного анализа с учетом принципов полноты, существенности, взаимодействия с внешними и внутренними заинтересованными сторонами, а также актуального контекста устойчивого развития был сформирован перечень тем, являющихся существенными. Выявлено 16 наиболее существенных тем (отображены на графике выше линии отсечения), по сравнению с прошлым отчетным периодом их количество сократилось на восемь.

В связи с актуальной повесткой устойчивого развития в России и мире на усмотрение Компании дополнительно выбраны для раскрытия:

- тема 1 «Организация работы ПАО «НК «Роснефть» в период пандемии коронавирусной инфекции»;
- тема 23 «Климатические риски и возможности».

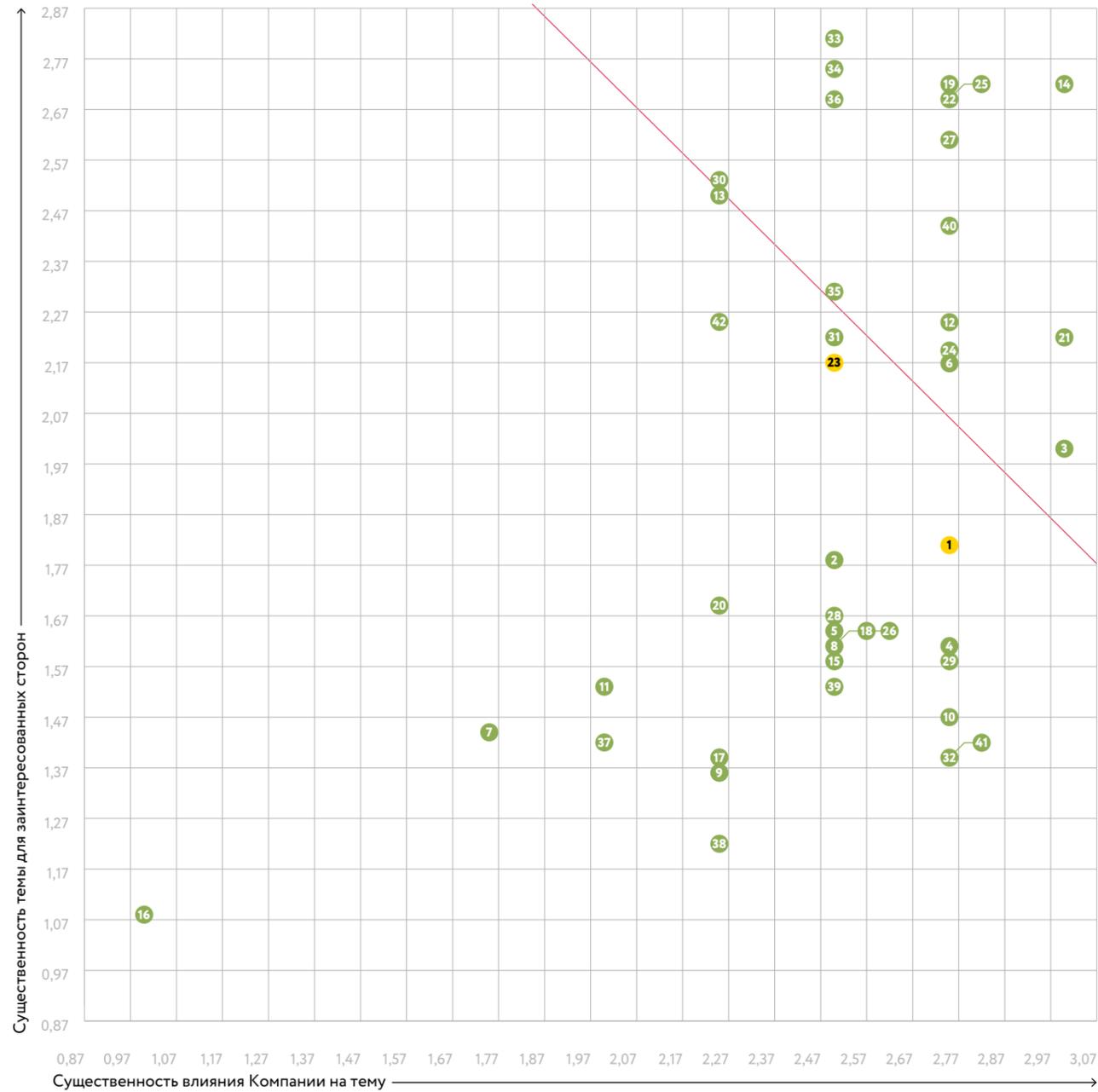
Таким образом, для раскрытия в Отчете за 2021 год определено 18 существенных тем.

Новыми по сравнению с прошлым отчетным периодом стали:

- тема 3 «Предотвращение и ликвидация аварийных разливов нефти»;
- тема 35 «Социальная политика»;
- тема 36 «Соблюдение прав человека, в том числе разнообразие и равные возможности, недопущение дискриминации».

В Отчете также обновлен подход к графическому построению матрицы существенности.

## Матрица существенности



- |   |  |  |
|---|--|--|
| 1. Организация работы в период пандемии коронавирусной инфекции   | 14. Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции           | 29. Управление попутным нефтяным газом   |
| 2. Готовность к чрезвычайным ситуациям  | 15. Препятствование конкуренции  | 30. Сохранение биоразнообразия   |
| 3. Предотвращение и ликвидация аварийных разливов нефти   | 16. Государственная политика (пожертвования политическим организациям) | 31. Занятость и взаимоотношения сотрудников и руководства  |
| 4. Целостность активов, безопасность процессов  | 17. Налоговая политика Компании  | 32. Детский труд, принудительный и обязательный труд   |
| 5. Цифровизация и кибербезопасность   | 18. Соответствие требованиям законодательства                          | 33. Охрана здоровья работников   |
| 6. Развитие научно-технического потенциала, развитие инноваций в Группе, в том числе связанных с технологиями борьбы с изменением климата | 19. Вклад в социально-экономическое развитие                           | 34. Подготовка и образование сотрудников   |
| 7. Маркировка продукции и услуг   | 20. Прозрачная система ценообразования                                 | 35. Социальная политика  |
| 8. Развитие альтернативной энергетики и использование ВИЭ   | 21. Энергосбережение и энергоэффективность                             | 36. Соблюдение прав человека, в том числе разнообразие и равные возможности, недопущение дискриминации, инклюзия |
| 9. Оценка поставщиков по социальным критериям   | 22. Углеродный менеджмент, управление выбросами парниковых газов       | 37. Конфликты и безопасность в зарубежных активах  |
| 10. Оценка поставщиков по экологическим критериям   | 23. Климатические риски и возможности                                  | 38. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров  |
| 11. Управление закрытием активов  | 24. Охрана атмосферного воздуха  | 39. Благотворительность и развитие волонтерства  |
| 12. Экономическая результативность и инвестиционная привлекательность   | 25. Управление водными ресурсами и стоками                             | 40. Взаимодействие с местными сообществами   |
| 13. Практики закупок  | 26. Рекультивация земель   | 41. Права коренных и малочисленных народов   |
|   | 27. Обращение с отходами   | 42. Здоровье и безопасность потребителя  |
|   | 28. Переработка и повторное использование материалов                   |  |

## ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

GRI 102-45 GRI 102-48 GRI 102-49

Настоящий Отчет включает в себя консолидированные показатели по Группе «Роснефть». В периметр консолидации Группы «Роснефть» входят общества, прямо или косвенно принадлежащие ПАО «НК «Роснефть», результаты деятельности которых учитываются в консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть» полностью или пропорционально доле участия в соответствии с принципами МСФО (дочерние общества и совместные операции соответственно), если в примечаниях к показателю не указано иное.

Показатели, не раскрываемые в консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть», приведены для целей настоящего Отчета в соответствии с принятой в Компании методологией планирования:

- включение в полном объеме показателей дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть», существенных для Группы «Роснефть», в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС) и управления персоналом;
- включение в полном объеме показателей обществ, отражаемых как совместные операции, при условии, что ПАО «НК «Роснефть»

обеспечивает внедрение в таких обществах требований в области ПБОТОС и управления персоналом;

- включение справочной информации по обществам, отражаемым как совместные предприятия / ассоциированные организации, и финансовые вложения в соответствии с принципами МСФО в консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть», если информация о деятельности таких обществ является существенной для отражения деятельности Компании в области устойчивого развития.

## ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПУБЛИКАЦИЮ ПРОГНОЗНЫХ ДАННЫХ

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании в области устойчивого развития. Реализация

планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и мире. В связи с этим фактические резуль-

таты деятельности в последующих отчетах могут отличаться от прогнозируемых.

## ТЕРМИНОЛОГИЯ

В настоящем Отчете используются термины «Компания», «Роснефть», под которыми понимается ПАО «НК «Роснефть» либо Группа

«Роснефть». Также используется термин «Общества Группы», под которым понимаются общества, где пря-

мая или косвенная доля участия ПАО «НК «Роснефть» составляет 20 % и более.



1

# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



## СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### Итоги реализации стратегии «Роснефть – 2022»

GRI 103-1

Стратегия «Роснефть – 2022»<sup>1</sup> включала следующие цели в области устойчивого развития:

- достижение лидерских позиций в мире в области обеспечения безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников, сохранения здоровья населения, проживающего в районах деятельности Компании, а также минимизации воздействия на окружающую среду;
- усиление позиций в области экологической и социальной ответственности.

По итогам 2021 года Компания выполнила большинство ключевых показателей стратегии «Роснефть – 2022», а также достигла значительных успехов в области устойчивого развития.

Усилия по данным направлениям подтвердили статус Компании как ответственного поставщика энергоресурсов и способствовали росту вклада в предотвращение изменения климата – порядка 30 % наших «зеленых» инвестиций направляется на предотвращение выбросов парниковых газов.

Являясь участником Глобального договора ООН с 2010 года, «Роснефть» прилагает все усилия для обеспечения растущих потребностей мировой экономики в энергоресурсах, что необходимо для сбалансированного социально-экономического развития и повышения качества жизни. Единой основой для всех сегментов нашего бизнеса являются высокие требования к экологичности производства, социальная ответственность и безопасность труда.

За четыре года реализации стратегии<sup>1</sup> «Роснефть» на 60 % сократила абсолютные выбросы метана и на 13 % – выбросы парниковых газов области охвата 2. Реализация Программы энергосбережения позволила сэкономить топливно-энергетические ресурсы в размере более 2,8 млн т у. т.

За этот период Компания также построила 20 модулей и станций реализации газомоторного топлива и 9 зарядных станций для электромо-

билей. Было запущено производство топлива с улучшенными экологическими характеристиками «Евро-6», продажи которого составили 3,5 млн т.

Достигнута стратегическая цель по соответствию уровня аварийности PSER-1 (Upstream) первому квартилю среди компаний – производителей нефти и газа.

В рамках стратегии был внедрен и реализован ряд корпоративных и социальных программ, направлен-

ных на развитие кадрового потенциала, а также на социальное развитие регионов.

Все реализованные программы и инициативы стали неотъемлемой частью повседневных операций Компании и фундаментом для стратегии «Роснефть – 2030».

Устойчивое развитие – постоянный приоритет, находящий отражение в долгосрочных целях



<sup>1</sup> 2018–2021 годы.

<sup>2</sup> Цели по снижению установлены по сравнению с базовым 2020 годом и охватывают 100 % выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) в периметре отчетности Компании в Российской Федерации, если не указано иное.

## Новая стратегия «Роснефть – 2030»

В конце 2021 года Советом директоров была утверждена стратегия «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход», включающая ряд амбициозных целей в области устойчивого развития. Ключевой стратегической ориентир Компании – углеродная нейтральность по выбросам парниковых газов (области охвата 1 и 2) к 2050 году.

Данная цель формирует долгосрочный горизонт климатической повестки Компании и является основой для формирования стратегического видения «Роснефти»: оставаться надежным производителем, при этом минимизируя воздействие на климат и окружающую среду. Помимо этого, установлены следующие целевые метрики<sup>1</sup>:

- сокращение абсолютных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) на 5 % к 2025 году и более чем на 25 % к 2035 году;

- снижение интенсивности выбросов метана до значения менее 0,2 % к 2030 году;
- нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа к 2030 году<sup>2</sup>;
- снижение удельных выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) в сегменте «Разведка и добыча» до уровня менее 20 кг CO<sub>2</sub>-экв. / барр. н. э. к 2030 году или ранее.

«Роснефть» продолжит уделять повышенное внимание вопросам экологии, в частности сохранению биоразнообразия. Компания планирует активно внедрять принципы циркулярной экономики. «Роснефть» также подтверждает ранее заявленные цели по 100 %-й утилизации отходов и рекультивации земель «исторического наследия»<sup>3</sup>.

Компания планирует выйти на качественно новый уровень промышленной безопасности, выделяя в качестве

**Долгосрочная стратегическая цель – углеродная нейтральность к 2050 году по областям охвата 1 и 2**

приоритета стремление к нулевому смертельному травматизму и нулевой аварийности на оборудовании.

Кроме того, в рамках стратегии продолжится реализация корпоративных и социальных программ, обеспечивающих развитие кадрового потенциала и вносящих существенный вклад в реализацию национальных целей развития России до 2030 года.

## Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития

GRI 102-16

Миссия НК «Роснефть», ее ценности, ориентиры, стратегические принципы соответствуют 17 Целям ООН в области устойчивого развития<sup>4</sup>. Регулярно в Компании обновляется Публичная позиция «Роснефть»: вклад в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития», которая отражает достижения и прогресс Компании. Публичная позиция дополняет Политику в области устойчивого развития и соответствует принципам

открытости, прозрачности и информирования акционеров, инвесторов и прочих заинтересованных сторон.

Цели и задачи Компании в области устойчивого развития соответствуют выбранным приоритетным Целям ООН в области устойчивого развития, которые также интегрированы в новую стратегию «Роснефть – 2030».

В декабре 2018 года Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» одобрил пять стратегически приоритетных Целей ООН в области устойчивого развития в рамках ключевых направлений деятельности Компании.

## Стратегически приоритетные Цели ООН в области устойчивого развития



- Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда
- Реализация экологической политики
- Управление рисками и инцидентами
- Обеспечение безопасности дорожного движения
- Создание благоприятной социальной среды



- Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности
- Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании
- Обеспечение доступа к энергии и надежных поставок энергоносителей потребителям, в том числе на развивающиеся рынки
- Инновационная деятельность



- Содействие устойчивому развитию национальной экономики и ее диверсификации
- Охрана здоровья, обеспечение безопасных условий труда
- Содействие охране труда поставщиков и подрядчиков
- Создание благоприятной социальной среды
- Поддержка семьи и детства
- Обеспечение свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров
- Рост производительности и повышение эффективности
- Использование образования как инструмента интеграции молодежи в энергетический сектор
- Формирование устойчивой системы снабжения во всей цепочке создания стоимости
- Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности
- Создание достойных условий жизни и труда в удаленных регионах



- Управление рисками, связанными с изменением климата
- Создание условий для повышения энергоэффективности при использовании продукции Компании
- Повышение энергоэффективности в Компании по всем направлениям деятельности
- Реализация экологической политики
- Инновационная деятельность



- Участие в глобальных инициативах
- Участие в устойчивом развитии энергетического сектора
- Эффективное партнерство с государственными организациями, бизнесом и обществом

Ознакомиться с более подробной информацией можно в Публичной позиции «Роснефть»: вклад в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития» на сайте Компании:



<sup>1</sup> Цели по снижению установлены по сравнению с базовым 2020 годом и охватывают 100 % выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) в периметре отчетности Компании в Российской Федерации, если не указано иное.

<sup>2</sup> Цель соответствует инициативе Всемирного банка «Нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа к 2030 году».

<sup>3</sup> Отходы и земли, образованные/загрязненные в результате прошлой деятельности прежних собственников, до интеграции активов в периметр ПАО «НК «Роснефть».

<sup>4</sup> Цели ООН в области устойчивого развития (приняты Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН 25 сентября 2015 года) направлены на достижение значительного прогресса в решении глобальных экономических и социальных задач и охрану окружающей среды.

## Социально ответственное инвестирование

Развитие социально ответственного инвестирования (ESG investing) получило поддержку и лично курируется Главным исполнительным директором ПАО «НК «Роснефть», Председателем Правления И. И. Сечиным, неоднократно подтверждавшим, что социальная и экологическая ответственность бизнеса является ключевой ценностью Компании.

В 2021 году в Компании активно развивалось взаимодействие с инвесторами по вопросам ESG. Была опубликована обновленная Публичная позиция «Роснефть»: вклад в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития».

**В 2021 году дополнительно были опубликованы четыре публичные позиции по ключевым направлениям деятельности Компании в части охраны окружающей среды, экологии и промышленной безопасности.**

В течение года осуществлялась регулярная коммуникация с инвесторами, включая членов глобальной климатической инициативы Climate Action 100+:

- проведено более 50 звонков с инвесторами по ESG-повестке;
- состоялась презентация Плана по углеродному менеджменту до 2035 года инвестиционному сообществу;
- «Роснефть» осуществляет постоянное взаимодействие с ключевыми аналитическими и рейтинговыми агентствами в области ESG.

Климатическая повестка и результаты деятельности «Роснефти» получают признание ведущих международных и российских ESG-рейтингов. Благодаря раскрытию целей стратегии «Роснефть – 2030: надежная стратегия и глобальный энергетический переход» Компания улучшила показатели в сравнительной оценке глобальных компаний по достижению углеродной нейтральности Net Zero Company Benchmark с лучшим результатом среди российских участников.

## Инициативы в области устойчивого развития



GRI 102-12

«Роснефть» непосредственно содействует реализации установленных ООН целей не только в рамках своей основной деятельности, но и путем поддержки и участия в различных проектах и инициативах, направленных на повышение качества жизни в регионах присутствия, развитие здравоохранения, науки и образования, культуры, охрану окружающей среды.

С 2010 года ПАО «НК «Роснефть» является членом Глобального договора ООН (UN Global Compact) – самой широкой международной инициативы в области социальной ответственности, объединяющей свыше 16 тыс. компаний из более чем 160 стран.

Компания следует Десяти принципам Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Данные принципы учитываются как на стратегическом, так и на операционном уровне управления. В частности, они транслиру-

ются в систему локальных нормативных документов, непосредственно определяющих функционирование основных бизнес-процессов Компании.

В 2021 году «Роснефть» стала единственной российской нефтегазовой корпорацией, получившей статус компании – лидера в области устойчивого развития и включенной в состав участников глобальной инициативы Global Compact LEAD за неизменную приверженность Глобальному договору ООН и его Десяти принципам ответственного бизнеса. Объявление о включении Компании в состав участников состоялось в рамках 76-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН.

«Роснефть» была названа одним из наиболее активных участников крупнейшей в мире корпоративной инициативы в области устойчивого развития. В 2021 году во всем мире таким статусом обладали только 37 компаний.

В рамках приверженности принципам устойчивого развития в 2021 году «Роснефть» приняла участие в платформах действий «Устойчивые финансы» (Sustainable Finance) и «Устойчивый бизнес, связанный с океаном» (Sustainable Ocean Business) Глобального договора ООН. Платформы действий Глобального договора ООН объединяют представителей бизнеса, национальные сети Глобального договора, ведущих экспертов, представителей гражданского общества, правительств и партнеров ООН для решения сложных и взаимосвязанных вопросов, а также внедрения инноваций в соответствии с Целями устойчивого развития ООН.

Также с 2019 года «Роснефть» участвует в инициативе ведущих международных нефтегазовых компаний по снижению выбросов метана.

[Подробнее о работе Компании в рамках Метановой инициативы читайте в разделе «Достижение климатических целей в 2021 году» настоящего Отчета.](#)



«Признание участником Global Compact LEAD подтверждает репутацию «Роснефти» – компании с высокой социальной ответственностью и высококлассным портфелем активов, которая способна обеспечить устойчивое экономическое развитие с минимальным воздействием на окружающую среду».

**Игорь Сечин,**  
Главный исполнительный директор ПАО «НК «Роснефть»

ПАО «НК «Роснефть» регулярно предоставляет расширенное Сообщение о достигнутом прогрессе в адрес Глобального договора ООН, с которым можно ознакомиться на сайте:



### «Роснефть» и CNPC договорились о сотрудничестве в области низкоуглеродного развития

По итогам переговоров в 2021 году между ПАО «НК «Роснефть» и Китайской национальной нефтегазовой корпорацией (CNPC) в начале 2022 года был подписан Меморандум о сотрудничестве в области низкоуглеродного развития. Документ подписали в ходе визита делегации во главе с президентом Российской Федерации Владимиром Путиным в г. Пекин.

В соответствии с соглашением «Роснефть» и CNPC проработают перспективы взаимодействия по ряду направлений

низкоуглеродного развития, среди которых сокращение выбросов парниковых газов, в том числе метана, технологии повышения энергоэффективности, а также улавливания и хранения CO<sub>2</sub> (CCS). Стороны также рассмотрят другие направления потенциального сотрудничества в области низкоуглеродного развития. Разработанные компаниями низкоуглеродные технологии, включая умные и цифровые решения, могут быть в будущем применены в рамках масштабных совместных нефтегазовых проектов в России или Китае.

Также в ноябре 2021 года ПАО «НК «Роснефть» и CNPC в режиме видеоконференции провели четвертое заседание Совместного координационного комитета.

В ходе заседания были затронуты ключевые вопросы двустороннего сотрудничества, в том числе инициативы в области углеродного менеджмента. На заседании было принято решение об учреждении профильной совместной рабочей группы по углеродному менеджменту в рамках Совместного координационного комитета.

### «Роснефть» и АО «Санкт-Петербургская международная товарно-сырьевая биржа» подписали соглашение о сотрудничестве в области развития биржевой торговли углеродными единицами

В январе 2022 года ПАО «НК «Роснефть» и АО «Санкт-Петербургская международная товарно-сырьевая биржа» (СПбМТСБ) подписали Соглашение о сотрудничестве в области углеродного менеджмента и развития биржевой торговли углеродными единицами, полученными в результате реализации «Роснефтью» климатических проектов по сокращению и поглощению выбросов парниковых газов.

В рамках сотрудничества Компания и СПбМТСБ проработают возможность организации пробных аукционов по продаже углеродных единиц «Роснефти». Соглашение предполагает разработку и внедрение новых инструментов биржевой торговли нефтью и нефтепродуктами с низкой углеродной интенсивностью. Кроме того, «Роснефть» и биржа будут совместно работать над созданием российского бенчмарка углеводородов (нефти,

нефтепродуктов, природного газа, сжиженного природного газа) с низкими удельными выбросами углерода.

Соглашение будет содействовать достижению цели углеродной нейтральности к 2050 году, которая закреплена в новой стратегии «Роснефть – 2030». Компания высоко оценивает перспективы рынка углеродных единиц и намерена активно участвовать в развитии механизма биржевой торговли России.

# УСТОЙЧИВОЕ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И СИСТЕМА КОМПЛАЕНС

## Политика в области устойчивого развития

Единый подход и позиция ПАО «НК «Роснефть» к деятельности по устойчивому развитию сформулированы в Политике в области устойчивого развития. Среди целей и задач Компании, обозначенных в документе, – содействие реализации стратегии и достижению лидерских позиций

в отрасли, увеличение акционерной стоимости, содействие профессиональному и личностному росту работников, рациональное использование природных ресурсов, создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами и др.

Политика Компании в области устойчивого развития опубликована на ее официальном сайте:



## ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наряду с определением пяти приоритетных Целей ООН в области устойчивого развития, достижению которых ПАО «НК «Роснефть» способствует в ходе основной деятельности, Компания закрепила и свои принципы в области устойчивого развития.



**Максимальная адаптивность бизнес-модели в период перехода к низкоуглеродной экономике**

- Гибкая бизнес-модель
- Сбалансированный инвестиционный портфель
- Высокие результаты и создание стоимости, несмотря на цикличность нефтяного бизнеса
- Энергетическая безопасность



**Содействие дальнейшему экономическому и социальному развитию**

- Прямое и косвенное содействие экономическому развитию
- Развитие поставщиков, подрядчиков и смежных отраслей – занятость и повышение квалификации сотрудников
- Промышленная и социальная инфраструктура
- Доступность энергоресурсов, новые продукты и решения



**Корректное и ответственное ведение бизнеса**

- Целостность бизнеса и производственной деятельности
- Прозрачность и раскрытие информации
- Уважение прав человека
- Этика, соблюдение процедур и противодействие коррупции
- Управление рисками



**Забота о людях, окружающей среде и моральных ценностях**

- Культура безопасности и безопасное ведение бизнеса
- Рабочее пространство и льготы сотрудникам
- Безопасность людей, бизнеса, активов



**Ответ на риски, связанные с изменением климата**

- Развитие системы корпоративного управления в отношении вопросов изменения климата
- Снижение выбросов парниковых газов
- Контроль энергопотребления в ходе производственной деятельности
- Выпуск продукции с улучшенными экологическими характеристиками
- Повышение компетенций, обучение по вопросам изменения климата



**Эффективное управление воздействием на окружающую среду**

- Лидерство в сфере охраны окружающей среды
- Управление водными ресурсами
- Экосистемы и биоразнообразие



**Партнерство с заинтересованными сторонами**

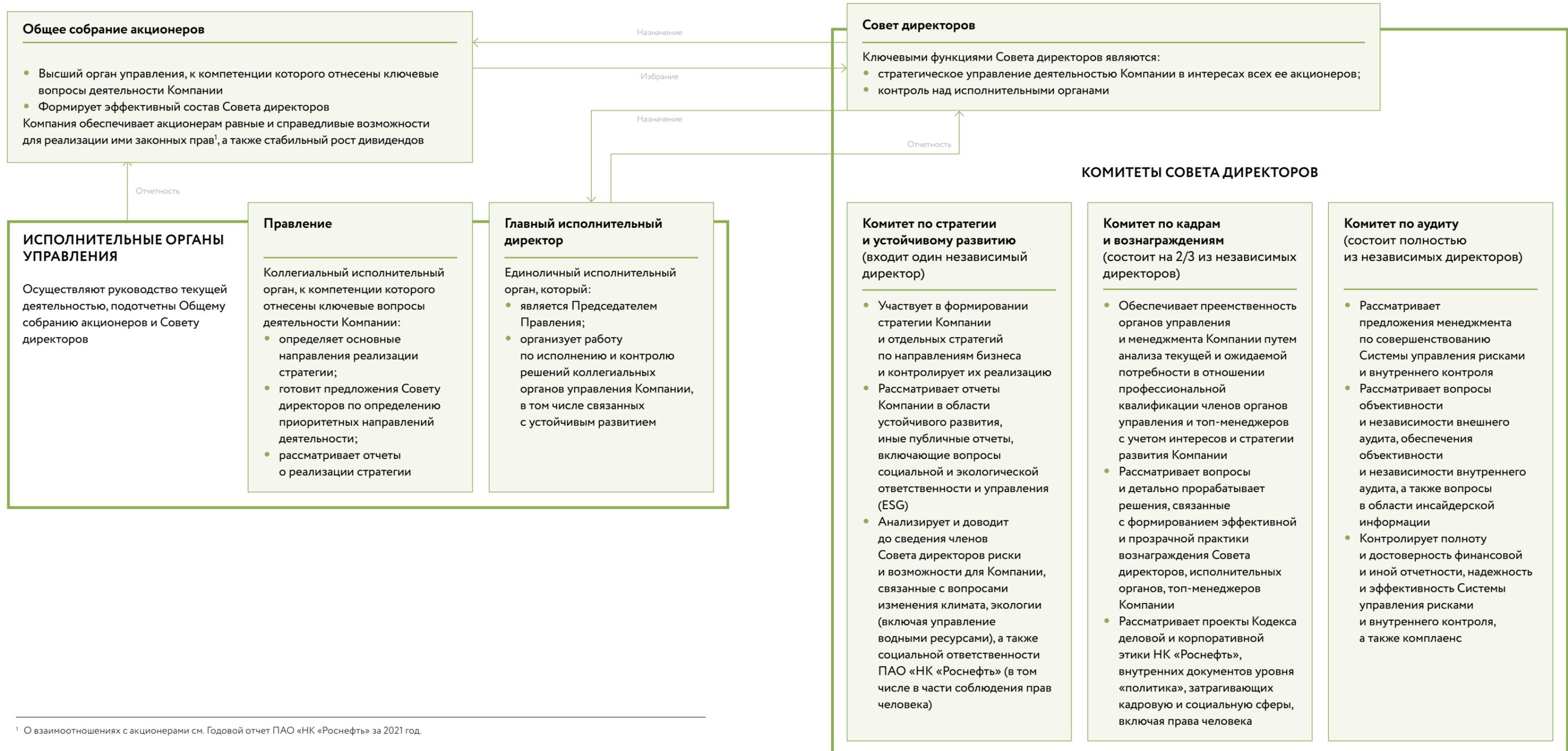
- Эффективные партнерства
- Уважение прав человека
- Право на труд, комфортные условия труда и социальная защита сотрудников
- Корпоративные ценности Компании для поставщиков и подрядчиков

# Корпоративное управление

GRI 102-18 GRI 102-20 GRI 102-22

Система корпоративного управления Компании основана на передовом российском и международном опыте и лучших практиках. В 2021 году она продолжила развиваться с учетом изменений внешней среды, потребностей акционеров и других заинтересованных сторон, обеспечивая вовлеченность всех элементов этой системы в непрерывное управление устойчивым развитием Компании.

Читайте также о системе корпоративного управления ПАО «НК «Роснефть» в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета за 2021 год на с. 36 и на официальном сайте Компании:



<sup>1</sup> О взаимоотношениях с акционерами см. Годовой отчет ПАО «НК «Роснефть» за 2021 год.

## Результаты деятельности в 2021 году

### ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Решение Общего собрания акционеров в 2021 году в части выплаты дивидендов принято в соответствии с Дивидендной политикой, основанной на соблюдении баланса интересов Компании и ее акционеров, а также в целях повышения инвестиционной привлекательности Компании и ее акционерной стоимости.

В 2021 году Совет директоров рекомендовал выплатить дивиденды за 2020 год и первое полугодие

2021 года в размере 264,6 млрд руб. (составляет 50 % чистой прибыли Компании по МСФО, относящейся к акционерам ПАО «НК «Роснефть»).

# 264,6

млрд руб.

**дивиденды, рекомендованные к выплате Компанией акционерам за 2020 год и первое полугодие 2021 года**

### СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров состоит из 11 директоров, номинированных акционерами Компании. Присутствие в составе Совета директоров четырех независимых директоров, а также четырех неисполнительных директоров, не связанных с Компанией и ее основным акционером, способствует эффективному балансу влияния в Совете директоров.

Управление рисками в области устойчивого развития осуществлялось Советом директоров в рамках:

- рассмотрения отчета о выполнении Комплексного плана развития Системы управления рисками и внутреннего контроля;
- рассмотрения отчетов в области ПБОТОС;

- утверждения отчетности по выявлению рисков текущей финансово-хозяйственной деятельности корпоративного уровня на 2022 год и приемлемого уровня рисков (риск-аппетита).

Учитывая активное обсуждение в 2021 году мировым сообществом зеленой повестки и ее растущее влияние на нефтегазовый сектор, Совет директоров уделит должное внимание углеродной и экологической повестке, включая обсуждение вопросов достижения углеродной нейтральности, социальной и экологической ответственности, устойчивого развития и ESG. Советом директоров утверждена стратегия «Роснефть – 2030», учитывающая актуальные тренды зеленой повестки.

В течение 2021 года каждый шестой вопрос, рассмотренный Советом директоров или Правлением, относился к устойчивому развитию Компании, а доля рекомендаций комитетов Совета директоров в области устойчивого развития составила 15 %.

# 63

из 421 вопроса,

**рассмотренного Советом директоров, его комитетами и Правлением в 2021 году, касались устойчивого развития**

Комитетом по стратегии и устойчивому развитию в 2021 году проведено 11 заседаний и рассмотрено 20 вопросов.

### КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

GRI 102-29

GRI 103-2

Основной задачей Комитета является оказание содействия Совету директоров в стратегическом руководстве деятельностью Компании, в обеспечении им защиты интересов акционеров посредством осуществления контроля в области стратегии и устойчивого развития Компании.

В функции Комитета по стратегии и устойчивому развитию также входят анализ рисков и возможностей для ПАО «НК «Роснефть», связанных с вопросами изменения климата и экологии, и доведение соответствующей информации до сведения Совета директоров ПАО «НК «Роснефть».

### Значимые решения Комитета:

СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	РЕШЕНИЕ
<b>Определение приоритетных направлений деятельности</b>	Рассмотрена информация об итогах мониторинга выполнения стратегии «Роснефть – 2022» и статусе ее реализации, а также актуализированная стратегия развития Компании
	Рассмотрена актуализированная Долгосрочная программа развития (ДПР), а также результаты аудита выполнения ДПР за 2020 год
	Рассмотрена стратегия развития информационных технологий ПАО «НК «Роснефть» на 2022–2025 годы
	Рассмотрен отчет о реализации Программы инновационного развития ПАО «НК «Роснефть» за 2020 год
<b>Предварительное рассмотрение информации (отчетов) о реализации стратегии развития, об устойчивом развитии (ESG), о деятельности Компании в области ПБОТОС</b>	Рассмотрен отчет о деятельности Компании в области ПБОТОС по итогам 2020 года, а также предварительные итоги за 2021 год
	Рассмотрен Отчет в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» за 2020 год

### КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Для достижения целей стратегии Советом директоров ежегодно утверждаются ключевые показатели эффективности (КПЭ) членов Правления и топ-менеджеров Компании, в число которых в области устойчивого развития входят:

- реализация соответствующих стратегических задач и мероприятий;
- выполнение экологических показателей (включая снижение выбросов и сбросов, объема отходов, площади загрязненных земель);
- снижение уровня травматизма (LTIF и FAR) у работников Компании и подрядных/субподрядных организаций;
- экономия топливно-энергетических ресурсов;
- повышение эффективности инновационной деятельности;
- повышение производительности труда;
- внедрение профессиональных стандартов в деятельность Компании.

В целях соблюдения рекомендаций Банка России и повышения инвестиционной привлекательности Компания придерживается следующих принципов разнообразия органов управления:

- принцип равного отношения к различным группам акционеров и учета позиций и взглядов различных

групп (включая профессиональные, этнические, возрастные, культурные) при выработке решений;

- принцип недопущения дискриминации, в частности по этническому, половому и возрастному признакам;
- принцип поощрения культурного разнообразия, в том числе среди работников;
- принцип учета интересов различных групп населения в регионах присутствия Компании;
- учет принципов разнообразия при планировании преемственности в Совете директоров и Правлении, определении размеров вознаграждения и подборе кандидатов в состав органов управления.

Указанные принципы соответствуют практикам деятельности Компании и учитывают ранее принятые решения о присоединении Компании к Целям устойчивого развития ООН, а также руководящие принципы корпоративного управления, раскрываемые в годовых отчетах Компании.

ПАО «НК «Роснефть» продолжает развивать практику корпоративного управления и планирует в 2022 году:

- повышение функциональности Личного кабинета акционера в рамках цифровизации процессов взаимодействия с акционерами;

- проведение внешней оценки эффективности членов Совета директоров;
- анализ системы корпоративного управления на соответствие целям и задачам стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» в области климатической повестки и необходимости надежных поставок доступной и чистой энергии.

 Подробнее о КПЭ в области устойчивого развития, обеспечивающих выполнение стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход», читайте в главе «Управление персоналом» настоящего Отчета.

## Управление рисками в области устойчивого развития

### GRI 102-15

Процесс управления рисками «Роснефти» регламентирован Политикой Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля» и Стандартом Компании «Общекорпоративная система управления рисками», разработанными с учетом рекомендаций международных профессиональных организаций в области управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита. Данные документы устанавливают единые требования к функционированию и развитию системы управления рисками в ПАО «НК «Роснефть».

Совет директоров Компании рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности Системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) и при необходимости дает рекомендации по ее улучшению.

В рамках оказания содействия Совету директоров по вопросам защиты интересов акционеров Комитет Совета директоров по аудиту осуществляет контроль полноты и достоверности финансовой и иной отчетности Общества, надежности и эффективности СУРиВК, комплаенс и внутреннего аудита.

Участие Комитета Совета директоров по аудиту в процессе управления рисками в области устойчивого развития осуществлялось в 2021 году посредством рассмотрения:

- отчетности по выявлению рисков текущей финансово-хозяйственной деятельности на 2022 год и приемлемого уровня рисков (риск-аппетит);
- отчетности по рискам текущей финансово-хозяйственной деятельности, реализовавшимся в 2020 году;

- отчетности по рискам, способным оказать влияние на долгосрочные цели Компании (стратегическим рискам).

Менеджментом Компании на постоянной основе проводятся выявление и оценка рисков, а также разработка мероприятий по управлению рисками. Процессы управления рисками осуществляются на различных организационных уровнях, включая Общества Группы и центральный аппарат управления Компанией.

Отчетность по рискам доводится до сведения Совета директоров, Комитета Совета директоров

по аудиту, топ-менеджеров и работников Компании и включает в себя всю необходимую информацию о рисках, в том числе их оценку, а также описание мероприятий, направленных на их снижение.

Ежегодно в процессе идентификации стратегических рисков проводится

анализ стратегических целей и ориентиров, формализованных в стратегических документах Компании, а также информационно-аналитических источников о перспективах развития нефтегазовой отрасли. По результатам анализа формируется перечень стратегических угроз (потенциальных событий, способных оказать негативное влияние на достижение Компанией долгосрочных целей). Данный перечень также включает в себя угрозы, связанные с различными областями устойчивого развития, и гармонизирован с рекомендациями TCFD.

О Системе управления рисками и внутреннего контроля читайте также раздел «Система управления рисками и внутреннего контроля» Годового отчета за 2021 год на с. 46



### Основные типы рисков

#### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ УГРОЗЫ

Риски, влияющие на долгосрочные цели Компании, закрепленные в стратегии ПАО «НК «Роснефть»

Периодичность актуализации

Ежегодно

#### РИСКИ ТЕКУЩЕЙ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Риски, влияющие на цели, включенные в утвержденный бизнес-план Компании

Периодичность актуализации

Ежеквартально

№	НАИМЕНОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ УГРОЗЫ	ОПИСАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ УГРОЗЫ
1	Изменения в структуре/объеме потребления энергоресурсов (TCFD: Market Risk) <sup>1</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изменения в поведении потребителей;</li> <li>• качественное изменение характера глобальных и локальных энергетических систем;</li> <li>• замена продукции более дешевыми аналогами или продуктами, имеющими лучшее качество;</li> <li>• электрификация транспорта, разработка высокоэффективных топливных элементов;</li> <li>• демографические изменения;</li> <li>• смещение центра спроса в развивающиеся страны</li> </ul>
2	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности (TCFD: Technology Risk) <sup>1</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Энергосбережение и повышение энергетической эффективности;</li> <li>• увеличение эффективности использования топлива в транспортном секторе (легковой и грузовой транспорт, авиаперевозки, морские перевозки)</li> </ul>
3	Активное развитие альтернативной энергетики (TCFD: Technology Risk) <sup>1</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ускорение в развитии альтернативных источников энергии, включая возобновляемые источники энергии (ВИЭ);</li> <li>• увеличение темпов строительства ВИЭ;</li> <li>• принятие планов ускоренного перехода на ВИЭ;</li> <li>• рост доли альтернативных источников энергии в энергобалансе стран;</li> <li>• развитие индустрии биотоплива и т. п.</li> </ul>
4	Углеродное регулирование (TCFD: Policy and Legal Risks) <sup>1</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Плата/налоги/сборы за выбросы парниковых газов;</li> <li>• углеродные налоги/сборы;</li> <li>• трансграничное углеродное регулирование;</li> <li>• регулирование (нормирование, ограничения) реализации товаров с высоким уровнем углеродного следа;</li> <li>• ужесточение регулирования видов деятельности, связанных с выбросом парниковых газов в атмосферу / оказывающих негативное влияние на изменение климата и т. п.</li> </ul>
5	Климатические изменения в регионах деятельности Компании (TCFD: Chronic Risk) <sup>1</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Климатические изменения (повышение температуры воздуха и уровня моря, таяние многолетней мерзлоты, экстремальные погодные явления) в отдельных регионах;</li> <li>• затраты на ликвидацию последствий изменения климата в регионах;</li> <li>• дополнительные затраты на адаптацию к изменениям климата для снижения возможных негативных последствий (перепроектирование, укрепление, перенос объектов и т. п.);</li> <li>• увеличение частоты и масштабов неблагоприятных погодных событий, которые могут изменять объемы добычи и поставки нефти и нефтепродуктов;</li> <li>• изменение в сезонности поставок</li> </ul>
6	Ограничения в ведении бизнеса в результате распространения новых климатических инициатив (TCFD: Policy and Legal Risks) <sup>1</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Распространение требований международных и региональных климатических и экологических инициатив;</li> <li>• присоединение Компании к климатическим инициативам и обязательствам;</li> <li>• требования стейкхолдеров и внешних сторон по климатическим и экологическим вопросам;</li> <li>• вовлечение Компании в судебные споры, связанные с влиянием добычи углеводородов на изменение климата</li> </ul>

<sup>1</sup> Более подробная информация о рисках, связанных с изменением климата, приведена в разделе «Управление в сфере борьбы с изменением климата» настоящего Отчета.

№	НАИМЕНОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ УГРОЗЫ	ОПИСАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ УГРОЗЫ
7	Изменение требований и стандартов корпоративного управления	<ul style="list-style-type: none"> <li>Изменение/расширение требований к стандартам корпоративного управления и отчетности (финансовой, устойчивого развития, информации, относящейся к изменению климата информации, и т. п.);</li> <li>изменение принципов ответственного инвестирования, целей в области устойчивого развития;</li> <li>изменение в поведении заинтересованных сторон (акционеров)</li> </ul>
8	Кадровые и социальные риски	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проблемы с привлечением и удержанием уникальных специалистов или персонала отдельных специальностей;</li> <li>рост конкуренции на рынке труда и текучести персонала;</li> <li>демографический переход (старение персонала, изменение образа жизни, сокращение трудоспособного населения, миграция и т. п.);</li> <li>отсутствие системы обучения и подготовки персонала, необходимой квалификации или навыков;</li> <li>сокращение социальных проектов, корпоративных программ поддержки и обучения работников;</li> <li>сокращение взаимодействия с регионами присутствия и местными жителями</li> </ul>
9	Усиление регулирования и требований в отрасли	<ul style="list-style-type: none"> <li>Изменение правил и (или) действия правительств и регуляторных органов (в том числе в регулировании внешнеэкономической и международной деятельности, торговых отношений и т. п.);</li> <li>ограничение применения определенных операций, временное прекращение использования объектов;</li> <li>запрет или ограничения на ведение бизнеса на отдельных географических территориях и в регионах (заповедники, природоохранные зоны и т. д.);</li> <li>введение дополнительных/ограничительных условий при предоставлении лицензий;</li> <li>введение/сохранение избыточных требований (например, по экологической безопасности) для ведения бизнеса</li> </ul>
10	Ухудшение налогового режима	<ul style="list-style-type: none"> <li>Негативные изменения в налоговом режиме;</li> <li>отказ в предоставлении льгот, отмена льгот</li> </ul>
11	Вооруженные конфликты, терроризм, беспорядки	<ul style="list-style-type: none"> <li>Общая безопасность в определенных регионах;</li> <li>террористические угрозы;</li> <li>социальные волнения;</li> <li>обострение военных и других конфликтов</li> </ul>
12	Эпидемии и болезни	<ul style="list-style-type: none"> <li>Эпидемии, пандемии, болезни и т. п.;</li> <li>ограничения, связанные с эпидемиями;</li> <li>глобальная вспышка COVID-19 или другого инфекционного заболевания</li> </ul>
13	Аварии и экологический ущерб	<ul style="list-style-type: none"> <li>Техногенный ущерб окружающей среде, промышленные аварии, разливы нефти, радиоактивное загрязнение и т. п.;</li> <li>повреждения или разрушение имущества и объектов Компании;</li> <li>массовая смерть или травмы людей;</li> <li>нанесение существенного ущерба окружающей среде;</li> <li>антропогенные (экологические) факторы;</li> <li>убытки от незастрахованных рисков или рисков, страховка которых не покрывает всю потерю;</li> <li>ограничения в договорах страхования</li> </ul>

№	НАИМЕНОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ УГРОЗЫ	ОПИСАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ УГРОЗЫ
14	Природные катаклизмы (TCFD: Acute Risk) <sup>1</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Неблагоприятные и опасные (экстремальные) природные явления;</li> <li>крупные геофизические катастрофы: землетрясения, оползни, геомагнитные бури, цунами, вулканическая активность и т. д.</li> </ul>
15	Кибербезопасность	<ul style="list-style-type: none"> <li>Недостаточная надежность и безопасность ИТ-систем, кибербезопасность;</li> <li>устаревание существующих инфраструктуры или мер кибербезопасности</li> </ul>
16	Безопасность критических объектов	<ul style="list-style-type: none"> <li>Недостаточный уровень защищенности объектов и инфраструктуры;</li> <li>новые формы угроз безопасности объектов и людей;</li> <li>умышленные действия третьих лиц;</li> <li>незаконный отбор энергоресурсов при их транспортировке;</li> <li>ограничения в транспортировке и продукции третьими лицами</li> </ul>

Топ-менеджмент Компании проводит оценку влияния стратегических угроз на достижение установленных стратегических целевых показателей<sup>2</sup>. Горизонт оценки и используемые метрики зависят от формализации соответствующих целей в стратегии Компании. Оценка проводится с использованием как экспертных подходов, так и подходов, основанных на статистических данных и сценариях дальнейшего развития. Полученные результаты консолидируются с использованием аппарата теории вероятности и математической статистики для определения перечня основных стратегических угроз Компании, а также для разработки мероприятий по реагированию на них.

По результатам проведенного в 2021 году анализа стратегических рисков и стратегических угроз менеджментом Компании были особенно выделены следующие стратегические угрозы, связанные с устойчивым развитием: усиление регулирования и требований в отрасли и аварии и экологический ущерб.

Помимо рисков, влияющих на долгосрочные стратегические цели Компании (стратегические риски и угрозы), в рамках общекорпоратив-

ной системы управления рисками анализируются также риски, оказывающие влияние на текущую финансово-хозяйственную деятельность (риски финансово-хозяйственной деятельности). Оценка (приоритизация) рисков текущей финансово-хозяйственной деятельности проводится исходя из их влияния на показатели бизнес-плана Компании с использованием широкого спектра различных инструментов (статистический анализ данных, имитационное моделирование, экспертные оценки менеджмента Компании и т. д.). Результаты приоритизации используются при разработке мероприятий по реагированию на риски текущей финансово-хозяйственной деятельности Компании.

Основными рисками финансово-хозяйственной деятельности в области устойчивого развития, способными оказать влияние на достижение целей бизнес-плана Компании, являются риск аварии, риск превышения планового уровня показателя производственного травматизма, риск причинения ущерба окружающей среде (от отказов трубопроводов на суше и от происшествий с экологическими последствиями на шельфе).

В целях обеспечения непрерывного развития СУРиВК и оценки качества ее функционирования на ежегодной основе Служба внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности СУРиВК Компании. Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» не реже раза в год рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК и при необходимости дает рекомендации по ее улучшению. Сведения о результатах рассмотрения Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» вопросов эффективности СУРиВК предоставляются акционерам в составе Годового отчета.

<sup>1</sup> Более подробная информация о рисках, связанных с изменением климата, приведена в разделе «Управление в сфере борьбы с изменением климата» настоящего Отчета.

<sup>2</sup> В соответствии с принятой в Компании методологией под стратегическим риском понимается риск, оказывающий негативное влияние на способность Компании достичь целевых стратегических показателей. Факторы (события), являющиеся причиной возникновения риска, считаются стратегическими угрозами.

# Система комплаенс

GRI 103-1

ПАО «НК «Роснефть» осознает важность обеспечения высоких профессиональных и этических стандартов ведения бизнеса и повышения прозрачности деятельности.

Корпоративная система комплаенс включает совокупность профилактических мероприятий и предупреждающих действий по недопущению нарушений законодательства, требований отраслевых норм и локальных нормативных документов Компании в целях обеспечения высоких профессиональных и этических стандартов, минимизации рисков несоблюдения законодательства и предотвращения существенного финансового убытка или потери деловой репутации.

Корпоративная система комплаенс направлена на долгосрочный успех Компании:

- является гарантией защиты репутации Компании;
- повышает уровень инвестиционной привлекательности;
- позволяет предупредить и минимизировать комплаенс-риск;
- формирует понятные и разумные «правила игры», что позволяет работникам эффективно и уверенно выполнять свои трудовые обязанности. **GRI 103-2**

Корпоративная система комплаенс ПАО «НК «Роснефть» формируется с учетом международных стандартов ISO 37301:2021 «Системы менеджмента соответствия. Требования и руководство по применению».

Внедренные антикоррупционные процедуры разработаны в соответствии с требованиями применимого международного антикоррупционного законодательства, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методических рекомендаций Минтруда России и Росимущества, а также Международного антикоррупционного

## Приоритетные области комплаенс ПАО «НК «Роснефть»



стандарта ISO 37001:2016 «Антикоррупционные системы управления – требования с руководством по использованию» и Генеральных принципов Международной торговой палаты по управлению конфликтом интересов для предприятий.

В 2021 году создан Комитет по комплаенс ПАО «НК «Роснефть», который начал выполнять роль постоянно действующего коллегиального органа системы комплаенс. В состав Комитета входят топ-менеджеры – кураторы функциональных областей комплаенс. К основным функциям Комитета относятся:

- определение и актуализация приоритетных областей комплаенс;
- рассмотрение спорных вопросов, связанных с обеспечением соблюдения требований в области комплаенс, предупреждения и профилактики нарушений и злоупотреблений, урегулирования конфликта интересов работников;

- рассмотрение информации о фактах нарушений в области комплаенс и принятых мерах по результатам проверок, внутренних расследований, а также на основе информации, полученной по иным каналам;
- регулярный мониторинг исполнения положений Кодекса деловой и корпоративной этики;
- согласование и мониторинг исполнения сводной корпоративной программы мероприятий по развитию комплаенс перед утверждением на Совете директоров ПАО «НК «Роснефть»;
- утверждение документов, выработка рекомендаций по формированию локальной нормативной базы;
- рассмотрение отчетов кураторов областей комплаенс, а также аналитических материалов и сводных отчетов о функционировании корпоративной системы комплаенс;

- экспертное и консультационное участие в совершенствовании мер предупреждения нарушений в области деловой этики и комплаенс;
- оценка достаточности ресурсов в области комплаенс в отношении поставленных задач по развитию корпоративной системы комплаенс. **GRI 103-3**

Компанией актуализированы следующие нормативные документы в сфере комплаенс в течение 2021 года:

- Политика Компании «В области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность» № ПЗ-11.03 П-04, версия 1.00, утверждена решением Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» (протокол заседания от 5 апреля 2021 года № 21), введена в действие приказом ПАО «НК «Роснефть» от 24 мая 2021 года № 224;
- Положение Компании «Управление конфликтом интересов»

## Неделя корпоративной культуры

В сентябре 2021 года прошла неделя, посвященная Кодексу деловой и корпоративной этики НК «Роснефть».

Сотрудники предприятий участвовали в деловых играх, викторинах и конкурсах с призами. Так, программа мероприятий ООО «РН-Уватнефтегаз» включала экспресс-викторину

на знание Кодекса и раздачу информационных материалов и тематической сувенирной продукции. День Кодекса в АО «Куйбышевский НПЗ» прошел в формате игры под девизом «Битва за ценности», а сотрудники ПАО «Саратовский НПЗ» участвовали в приключенческой игре «Форт Боярд», посвященной Дню Кодекса.

№ ПЗ-11.03 Р-0077, версия 2.00, утверждено решением Совета директором (протокол от 16 августа 2021 года № 5), введено приказом от 28 сентября 2021 года № 488;

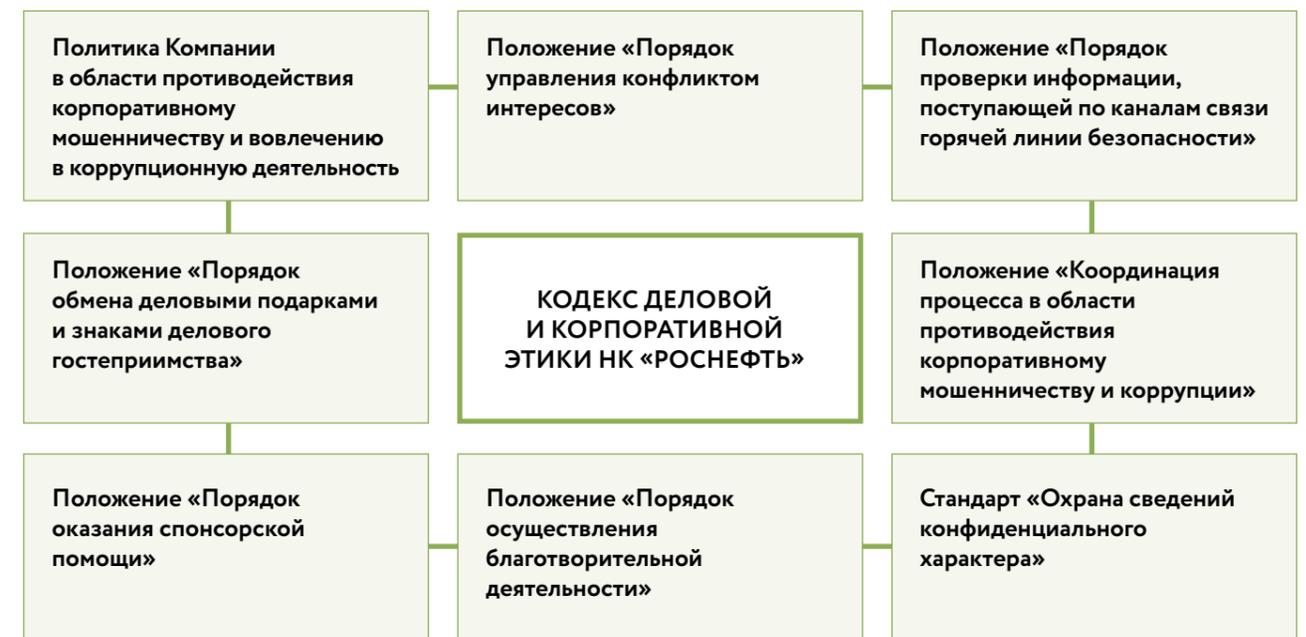
- Положение Компании «Координация процесса в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции»

№ ПЗ-11.03 Р-0220, версия 1.00, утверждено приказом от 7 февраля 2021 года № 49;

- Положение Компании «Проверка информации, поступающей по каналам связи горячей линии безопасности» № ПЗ-11.03 Р-0025, версия 4.00, утверждено приказом от 3 марта 2021 года № 97.

## Основные локальные нормативные документы в области этического менеджмента и соблюдения требований комплаенса

GRI 102-16



## ПОДХОДЫ К СОБЛЮДЕНИЮ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

### GRI 103-1

«Роснефть» осознает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека и неукоснительно соблюдает их в своей деятельности в соответствии со Всеобщей декларацией прав человека ООН, Социальной хартией российского бизнеса, общепризнанными нормами в области защиты прав и свобод человека, а также в соответствии с применимым законодательством Российской Федерации и иных стран, в которых Компания ведет деятельность.

Принципы Компании в области соблюдения прав человека отражены:

- в Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть»;
- Политике Компании в области устойчивого развития;
- Публичной позиции Компании в области прав человека;
- Декларации в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг. [GRI 103-2](#)

Все работники Компании и Обществ Группы ознакомлены с содержанием Кодекса деловой и корпоративной этики, включая информацию в области соблюдения прав человека. В зарубежных активах за основу принимают-

ся стандартные подходы Компании, при этом разрабатываются локальные процедуры, соответствующие местному законодательству. «Роснефть» также ожидает от всех своих деловых партнеров, поставщиков и подрядчиков признания фундаментальных прав и свобод человека и следования основополагающим принципам в этой области в своей деятельности.

Обучение по вопросам, связанным с соблюдением прав человека, интегрировано в учебные курсы Компании. Кроме того, в обязательном очное обучение по комплаенсу включен аналогичный раздел о вопросах соблюдения прав человека. [GRI 412-2](#)

Основными темами в этой области, включенными в учебные программы в 2021 году, стали:

- права человека: подходы и понятия;
- гражданское общество и правовое государство;
- защита прав человека;
- трудовое право разных стран;
- этика делового общения;
- управление культурными изменениями;
- дизайн эффективных социальных коммуникаций.

# >65

## тыс. человек

общее количество сотрудников Компании, прошедших обучение политикам и процедурам в области прав человека за 2021 год

# 69

## работников службы безопасности

прошли обучение политикам и процедурам соблюдения прав человека

# >942

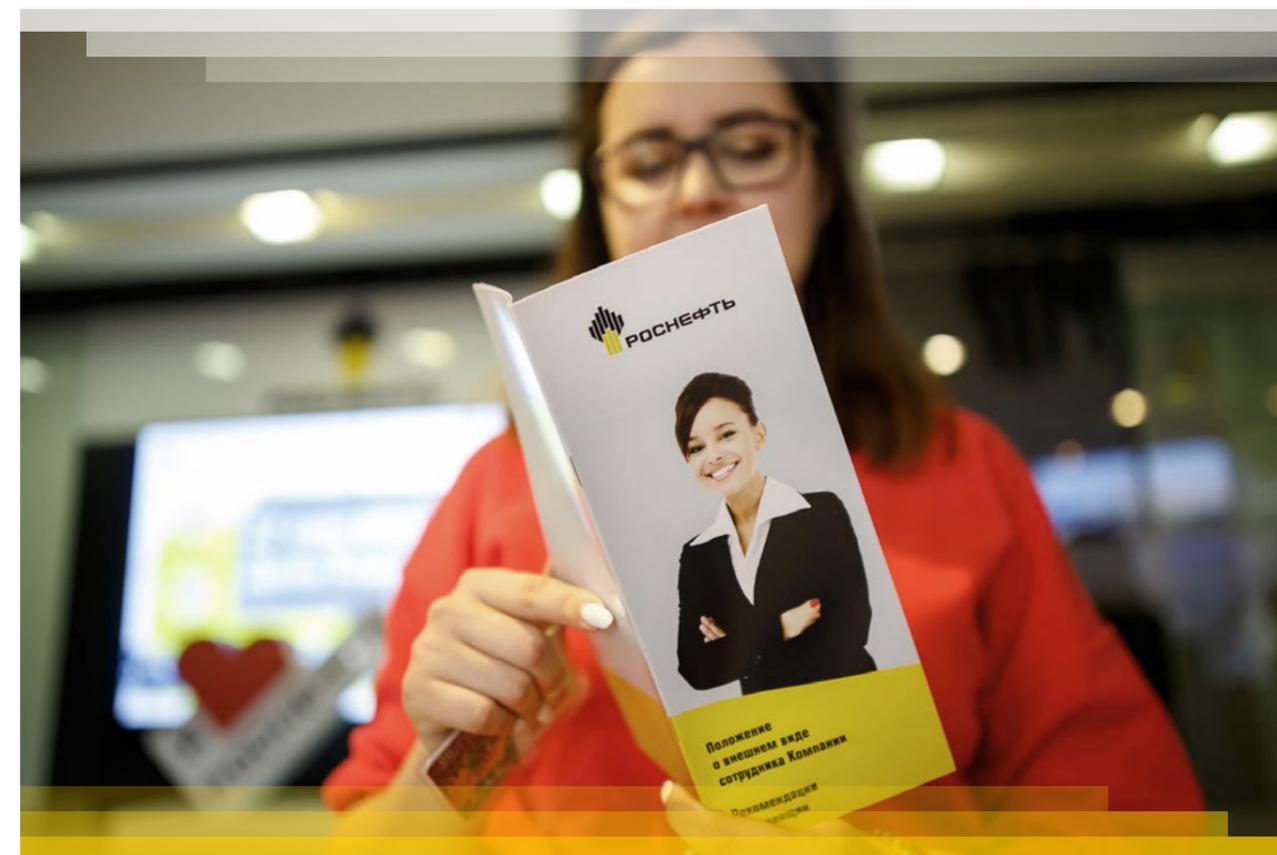
## тыс. человеко-часов –

объем обучения политикам и процедурам в области прав человека за 2021 год

Публичную позицию Компании в области прав человека можно найти по ссылке:



Декларацию в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг можно найти по ссылке:



В Компании действуют необходимые процедуры, целью которых является оперативное реагирование на жалобы и претензии в отношении соблюдения прав человека. Ключевыми инструментами в этой области являются горячая линия безопасности и горячая линия по деловой этике. [GRI 103-3](#)

Кроме того, по вопросам прав человека работники Компании могут напрямую обратиться в Комитет по комплаенсу<sup>1</sup> ПАО «НК «Роснефть» и к экспертам по этике, работающим в подавляющем большинстве Обществ Группы.

В 2021 году был выпущен Кодекс поставщиков товаров, работ и услуг в области соблюдения прав человека. В документе описываются базовые принципы деловой этики и противодействия коррупции, гендерного равенства и исключения какой-либо

Кодекс поставщиков товаров, работ и услуг в области соблюдения прав человека опубликован на официальном сайте Компании:



дискриминации, нетерпимости к проявлениям современного рабства и др. Компания призывает поставщиков разделять ее ценности и обеспечивать прозрачность соблюдения этих принципов.

Подробнее о Кодексе поставщиков товаров, работ и услуг в области соблюдения прав человека читайте в разделе «Взаимодействие с поставщиками и подрядными организациями» настоящего Отчета.

<sup>1</sup> В Комитет по комплаенс ПАО «НК «Роснефть» переданы функции упраздненного Совета по деловой этике.

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

### GRI 103-1

Компания придерживается принципа абсолютного неприятия корпоративного мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях.

Принципы и подходы Компании закреплены в локальных нормативных документах:

- в Правилах внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации ПАО «НК «Роснефть»;
- положении «Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства», положении «Порядок осуществления благотворительной деятельности»,
- положении «Порядок оказания спонсорской помощи» и др.

### GRI 103-2

В Службе безопасности действует подразделение, задачей которого является координация процесса в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, в том числе:

- организация процедуры оценки рисков на корпоративном уровне и уровне Обществ Группы;
- разработка комплексной программы по противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции;
- работа с горячей линией безопасности;

- отслеживание конфликта интересов и др.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» разработана Комплексная программа по предупреждению и противодействию корпоративному мошенничеству и коррупции в ПАО «НК «Роснефть» на 2021–2024 годы.

В рамках Комплексной программы в отчетном году:

- ежеквартально направлялась в адрес работников Компании информация о типичных нарушениях в области корпоративного мошенничества и коррупции (в том числе управления конфликтом интересов);
- проводилась работа по информированию профильных структурных подразделений о принятых нормативных актах и инициативах органов государственной власти по противодействию коррупции;
- ежеквартально осуществлялась оценка риска корпоративного мошенничества и коррупции в соответствии с утвержденной методикой;
- проводилась антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных документов;

В 2010 году «Роснефть» присоединилась к Глобальному договору ООН и заявила о приверженности принципам, отраженным в Социальной хартии российского бизнеса, а также с 2013 года поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса.

- ежеквартально публиковались Вестники Компании «Все о системе комплаенса», 9 декабря 2021 года в адрес всех работников Компании направлен Вестник, посвященный Международному дню борьбы с коррупцией;
- осуществлен сбор деклараций об имуществе и обязательствах имущественного характера должностных лиц и работников, а также их супругов и несовершеннолетних детей, которые входят в перечень лиц, обязанных сдавать такие декларации;
- проведена кампания по сбору этических деклараций должностных лиц и работников Компании в целях контроля за соблюдением ими ограничений, запретов и требований антикоррупционного законодательства;
- проводилось подписание антикоррупционной оговорки со вновь принимаемыми работниками Компании и при назначении работников на новые должности.

## УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

В сфере управления конфликтом интересов в Компании:

- существует процедура, обязывающая участников закупочных процедур декларировать конфликт интересов;
- ежегодно осуществляется сбор деклараций о доходах, об имуществе и обязательствах имуще-

ственного характера должностных лиц / работников, а также членов их семей (для лиц, обязанных сдавать такие декларации);

- ежегодно проводится кампания по сбору этических деклараций должностных лиц / работников Компании в целях контроля за соблюдением ими ограничений,

запретов и требований антикоррупционного законодательства, результаты анализа этических деклараций одобряются Комитетом по комплаенс;

- осуществляется информирование работников по вопросам управления конфликтом интересов;

- подписывается антикоррупционная оговорка со вновь принимаемыми работниками Компании и при назначении работников на новые должности, включаемая в состав трудового договора, в том числе в части соблюдения ограничений, запретов и требований в целях предотвращения конфликта интересов.

В 2021 году «Роснефть» начала проект по автоматизации управления конфликтом интересов. Компания разработала и ввела в действие Типовые требования «О деятельности комиссий по урегулированию конфликта интересов в Обществах Группы». Типовые требования устанавливают правила организации в Обществах Группы деятельности комиссий по урегулиро-

ванию конфликта интересов в соответствии с Положением Компании «Управление конфликтом интересов» № ПЗ-11.03 Р-0077, включая порядок формирования и деятельности Комиссии по урегулированию конфликта интересов Общества Группы; права членов и секретаря Комиссии по урегулированию конфликта интересов Общества Группы; отчетность о деятельности Комиссии по урегулированию конфликта интересов Общества Группы. Также в Компании проводятся работы по автоматизации процесса сбора этических деклараций и уведомлений о конфликте интересов.

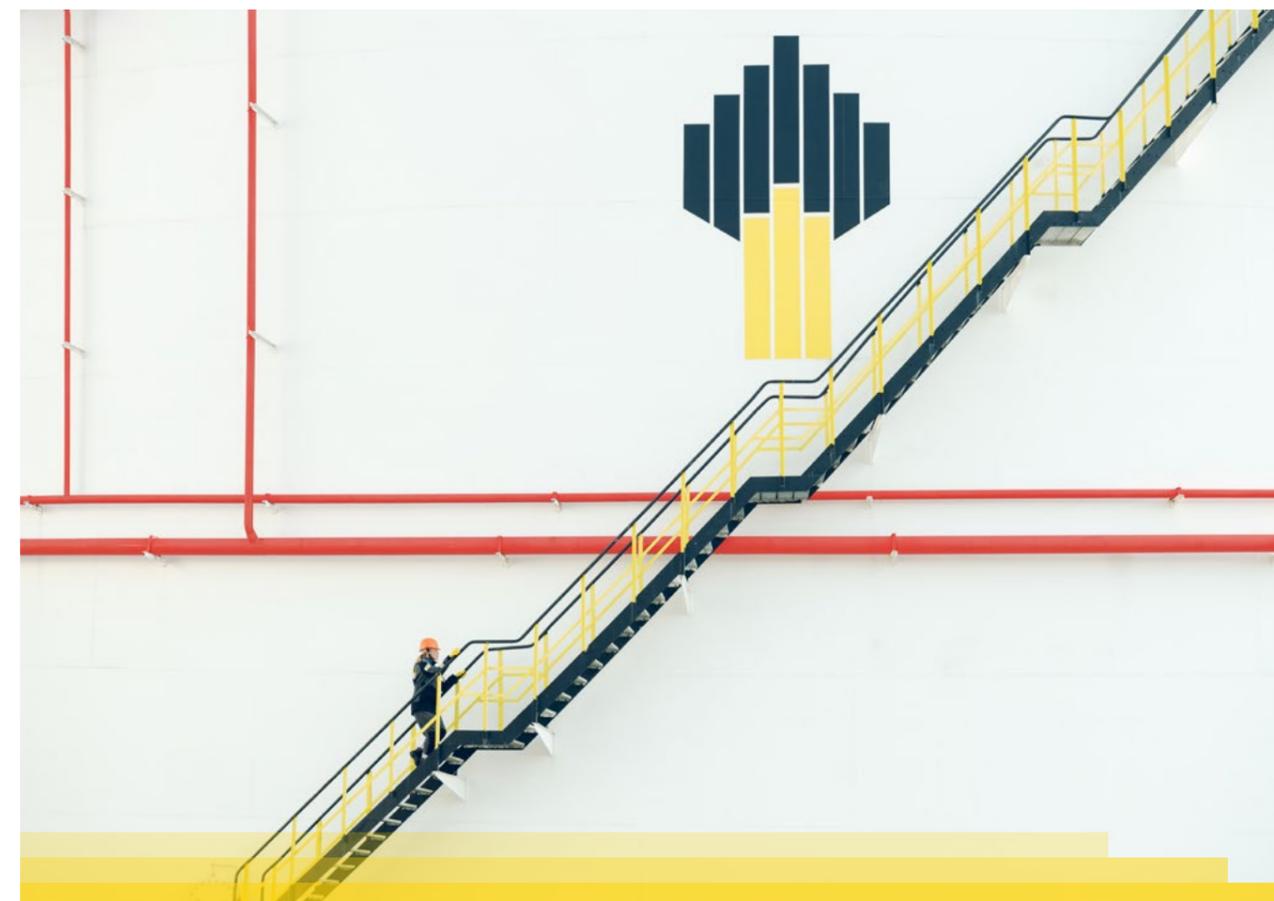
При работе с поставщиками и подрядчиками в Компании действует контроль процедур контрактования, ценообра-

зования и установления скидок, который с целью выявления возможного сговора позволяет эффективно выявлять признаки и факты аффилированности, корыстной заинтересованности, а также предпосылки коррупционных схем.

В течение 2021 года проведены проверки

**>197,9**  
тыс. предприятий,

претендовавших на участие в закупочных процедурах



## ОЦЕНКА РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ КОМПЛАЕНС

### GRI 103-3

Ежегодную независимую и объективную оценку эффективности функционирования процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляет Служба внутреннего аудита ПАО «НК «Роснефть».

В ПАО «НК «Роснефть» организована работа горячей линии безопасности для круглосуточного приема сообщений о подозрениях, фактах и признаках корпоративного мошенничества и коррупции. Каждый квартал информация о работе горячей линии предоставляется Совету директоров ПАО «НК «Роснефть». Кроме того, в качестве профилактики коррупционных правонарушений Компания на регулярной основе информирует персонал о результатах работы горячей линии и выявленных фактах корпоративного мошенничества и коррупции. **GRI 102-17**

В Компании действует практика вознаграждения лиц, сообщивших значимую информацию, которая позволила предотвратить факты корпоративного мошенничества и коррупции. Компания гарантирует конфиденциальность всем работникам и иным лицам, сообщившим достоверные сведения о фактах корпоративного мошенничества и коррупционных правонарушениях, а также их защиту от любых форм давления, преследования и дискриминации. **GRI 205-3**

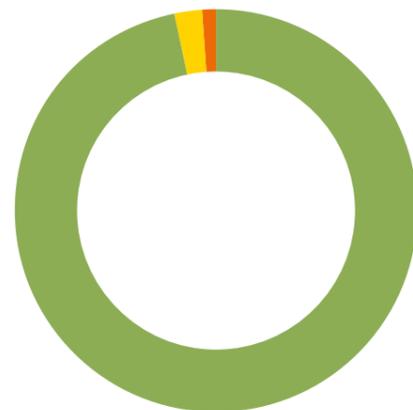
По результатам работы горячей линии безопасности в 2021 году обработано 23 851 обращение.

Снижение количества зафиксированных обращений является результатом повышения эффективности работы с обращениями, имеющими отношение к противодействию коррупции и корпоративному мошенничеству.

# 76,5 млн руб.

сумма выявленного/предотвращенного ущерба

### Количество обращений на горячую линию безопасности в 2021 году, шт.



Даны разъяснения/консультации	23 102
Организована проверка/служебное расследование	499
Направлено для информации	250

### Тематика нарушений в 2021 году, шт.

ТЕМАТИКА	КОЛИЧЕСТВО НАРУШЕНИЙ
Мошенничество/коррупция/хищения	446
Этические нормы, трудовое законодательство, конфликт интересов	136
Розничная реализация нефтепродуктов	91
Нарушения в действиях подрядных организаций	67
Проведение закупочных процедур	46
Иные нарушения	157

## ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Все работники ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы ознакомлены с содержанием Кодекса деловой и корпоративной этики, включая информацию в области соблюдения прав человека.

### Главными ориентирами и ценностями Компании являются:

- лидерство;
- результативность;
- добросовестность;
- безопасность.

Система исполнения Кодекса этики базируется на работе экспертов по этике, в задачи которых входят:

- разъяснение работникам требований документов, принципов, политик, процедур в области деловой этики;
- оказание работникам консультационной поддержки по вопросам исполнения и применения Кодекса;
- урегулирование возникающих этических конфликтов;
- организация регистрации сообщений в области деловой этики;
- информирование работников о принятых решениях в области деловой этики;
- развитие механизмов обратной связи.



В Компании работает горячая линия по этике – инструмент обратной связи по этическим вопросам. Все обращения регистрируются и с учетом их содержания направляются на рассмотрение в профильные структурные подразделения Компании. В 2021 году на горячую линию по этике поступило 45 сообщений. Количество обращений на горячую линию по этике снизилось в связи с усилением работы на местах, в частности ежедневными контактами с экспертами по этике, а также регулярными отправками информационных материалов. В 2022 году запланирована работа по унификации и категоризации локальных нормативных документов для создания единого классификатора обращений на горячие линии Компании.

Основной документ системы этического менеджмента, Кодекс деловой и корпоративной этики, можно найти на сайте:



«Роснефть» – единственная российская нефтегазовая компания – лидер в области устойчивого развития в рамках инициативы OOH Global Compact LEAD

## ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ, КОМПЛАЕНС И ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

GRI 205-2 GRI 410-1

ПАО «НК «Роснефть» на системной основе организует обучение работников по образовательным программам в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, комплаенс и деловой этики. В 2021 году все сотрудники Службы безопасности прошли обучение.

**17,1<sup>1</sup>**  
тыс. человек

прошли обучение по комплаенс

Обучение по комплаенс для сотрудников Компании включало в себя:

- дистанционный обучающий курс «Противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции»;
- специализированные курсы по противодействию коррупции в различных процессах работы Компании.

Обучение по деловой этике для сотрудников ПАО «НК «Роснефть» проводилось в рамках следующих курсов:

- дистанционный обучающий курс «Соблюдение норм деловой этики в Компании: управление конфликтом интересов»;
- дистанционный обучающий курс «Соблюдение норм деловой этики в Компании: подарки и знаки делового гостеприимства»;

- курс «Системный подход к развитию функции комплаенс» силами внутренних тренеров Компании;
- курс «Управление конфликтом интересов» силами внутренних тренеров Компании;
- программа подготовки к получению диплома по программе ICA International Diploma in Governance, Risk and Compliance (диплом Международной ассоциации комплаенс в сфере корпоративного управления, рисков и комплаенс);
- программа подготовки к получению сертификата Международной ассоциации комплаенс по основам комплаенс (ICA Certificate in Compliance).

**23,4**  
тыс. человек

прошли обучение по деловой этике

Проведено

**>40,2**  
тыс. человеко-курсов

повышения квалификации в области комплаенс, соблюдения норм деловой этики, противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции, политикам и процедурам в отношении прав человека.



<sup>1</sup> В 2021 году обучение проводилось в приоритетном порядке для вновь принятых работников, изменение по сравнению с 2020 годом составляет 47 %.

## ПОДХОДЫ К НАЛОГООБЛОЖЕНИЮ

GRI 103-1 GRI 103-2 GRI 207-1

В 2021 году Компания продолжила следовать Ключевым принципам в области налогообложения ПАО «НК «Роснефть» – публичному документу, отражающему долговременный курс налоговой политики Компании.

В основе Ключевых принципов Компании в области налогообложения лежат:

- безусловное и своевременное исполнение требований налогового законодательства;
- исчисление и уплата всех применимых налогов, сборов и пошлин исходя из реального экономического содержания соответствующих сделок и операций.

Организация налоговой функции в Компании подразумевает формирование по ключевым элементам единых подходов на уровне корпоративного центра и их внедрение на уровне Обществ Группы. Блок «Налоги» курируется Первым вице-президентом Компании. **GRI 207-2**

Процесс управления рисками в области налогообложения охватывает все уровни и этапы реализации налоговой функции Компании и администрируется в рамках общекорпоративной СУРиВК.

Компания на постоянной основе осуществляет контроль эффективности выполнения налоговой функции и совершенствует механизмы такого контроля, а также привлекает независимого аудитора, подтверждающего достоверность во всех существенных отношениях консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть» за 2021 год, в том числе в отношении указанных в ней данных в области налогов и налогообложения. **GRI 103-3**

Деятельность Компании в налоговой сфере основана на безусловном и своевременном исполнении требований налогового законодательства, в том числе при взаимодействии с на-



логовыми органами в рамках осуществления ими мероприятий налогового контроля. Одной из задач Компании в области налогообложения является перевод ПАО «НК «Роснефть» и крупнейших Обществ Группы на новый вид налогового контроля – налоговый мониторинг, который предполагает прямое взаимодействие налогоплательщиков с налоговыми органами в режиме онлайн. На конец 2021 года в налоговом мониторинге участвовали 28 крупнейших Обществ Группы, включая ПАО «НК «Роснефть» (с 2021 года). Доля налоговых платежей, приходящаяся на вступившие в налоговый мониторинг Общества Группы, в общем объеме налоговых перечислений в бюджетную систему Российской Федерации составляет 75 %. **GRI 207-3**

«Роснефть» занимает проактивную позицию в вопросах нормотворческой деятельности в сфере налогообложения, проводя оценку предложений органов государственной власти по изменению налогового законодательства и формируя позицию по соответствующим инициативам, направленную на повышение эффек-

тивности деятельности нефтегазового сектора и отвечающую задачам социально-экономического развития страны и регионов присутствия Компании.

Компания ведет свою деятельность и уплачивает налоги более чем в 20 странах. При этом основной страной деятельности Компании во всех ее сегментах является Российская Федерация. **GRI 207-4**

Сохраняя статус крупнейшего налогоплательщика страны, «Роснефть» вносит существенный вклад в обеспечение стабильности бюджетной системы и способствует социально-экономическому развитию России. Компания осуществляет свою деятельность и уплачивает налоги в 78 регионах страны.

Ключевые принципы ПАО «НК «Роснефть» в области налогообложения можно найти по ссылке:



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

## GRI 102-43

Учет интересов заинтересованных сторон является важной составляющей достижения стратегических целей и развития бизнеса и осуществляется через формирование прозрачного, плодотворного, взаимовыгодного партнерства с широким кругом заинтересованных сторон.

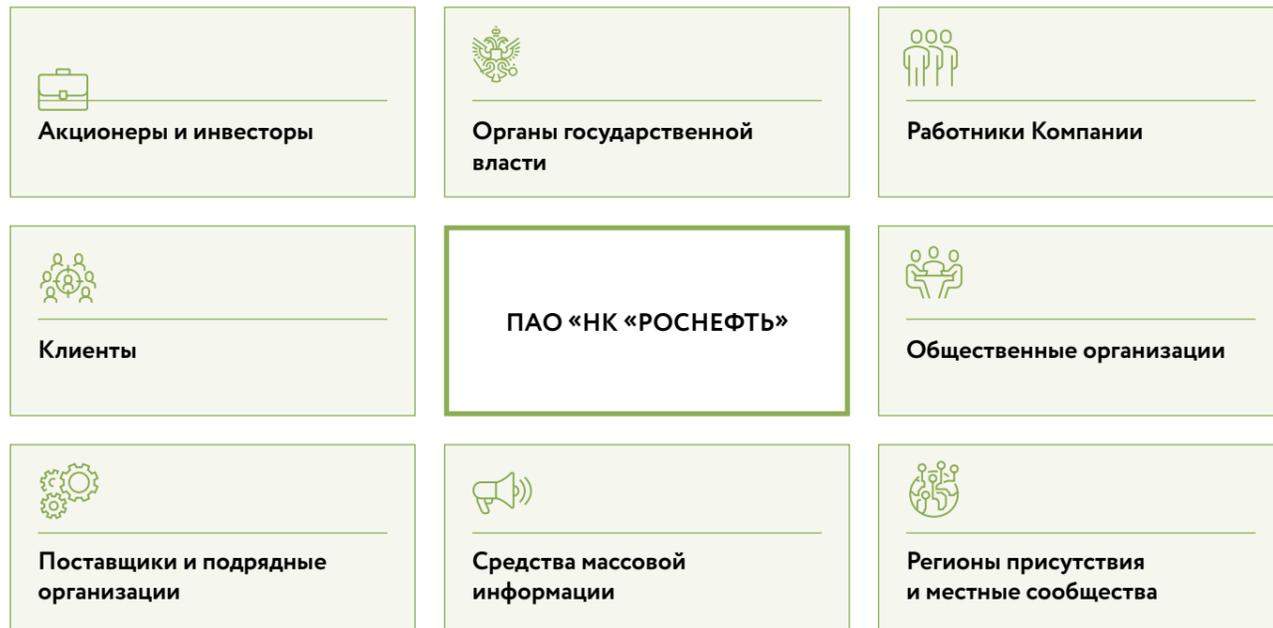
Компания применяет различные формы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами для эффективного достижения целей устойчивого развития.

При взаимодействии с заинтересованными сторонами Компания руководствуется нормами законодательства

и высокими стандартами деловой этики. В «Роснефти» действуют Политика Компании в области устойчивого развития и Кодекс деловой и корпоративной этики НК «Роснефть».

## Заинтересованные стороны

### GRI 102-40



# Ключевые заинтересованные стороны и основные результаты взаимодействия с ними в 2021 году

## GRI 102-44



### Акционеры и инвесторы

#### Взаимодействие

- Выступления Главного исполнительного директора на крупнейших международных инвестиционных форумах;
- участие в индивидуальных и коллективных встречах, в том числе по вопросам ESG;
- конференц-звонки с участием руководителей финансово-экономического и производственных подразделений;

- публикация на сайте Компании пресс-релизов, презентаций, отчетности, существенных фактов о решениях Совета директоров и Общего собрания акционеров;
- взаимодействие с рейтинговыми агентствами в области ESG.

#### Интересы

Повышение капитализации, рост и устойчивое развитие ПАО «НК «Роснефть», прозрачность деятельности.

#### Результаты 2021 года

- 264,6 млрд руб. – дивиденды, рекомендованные к выплате Компанией акционерам за 2020 год и первое полугодие 2021 года.
- «Роснефть» – лучшая российская нефтегазовая компания по версии Rating-Agentur Expert RA GmbH (RAEX-Europe).



### Органы государственной власти

Компания является крупнейшим налогоплательщиком Российской Федерации, обеспечивая стабильность бюджетной системы и способствуя социально-экономическому развитию страны.

#### Взаимодействие

- Осуществление производственной деятельности;
- выплата налогов и иных обязательных платежей в бюджетную систему;

- сотрудничество с региональными властями;
- участие в совершенствовании законодательства.

#### Интересы

- Соблюдение законодательства;
- своевременная выплата налогов;
- инвестиции в развитие регионов;
- обеспечение занятости в регионе;
- развитие инфраструктуры городов.

#### Результаты 2021 года

- Присутствие в 78 регионах России;
- своевременная выплата налоговых и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации.



### Работники Компании

#### Взаимодействие

- Обеспечение безопасных условий труда;
- вознаграждение сотрудников;
- подготовка, обучение и развитие;
- реализация социальной политики: создание оптимальных условий на производстве, добровольное страхование, развитие системы охраны здоровья и пенсионной программы.

#### Интересы

- Создание безопасных и здоровых условий труда в связи с распространением коронавирусной инфекции;
- стабильная и конкурентная оплата труда, профессиональный рост, социальная защищенность.

#### Результаты 2021 года

- Проведена масштабная вакцинация работников от COVID-19, в короткие сроки обеспечен высокий уровень коллективного иммунитета среди персонала Компании: 95 % от общего числа работников ПАО «НК «Роснефть» и 90 % от общего числа работников Обществ Группы;
- более 100 млн единиц СИЗ и 12 млн литров дезинфицирующих растворов и антисептиков куплено для сотрудников;
- около 793 тыс. человеко-курсов обучения работников;
- 68 % персонала охвачено коллективными договорами;

- более 330 тыс. работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы охвачено программами личного страхования;
- более 60 тыс. работников, членов их семей и пенсионеров проходили лечение в здравницах России.



### Поставщики и подрядные организации

#### Взаимодействие

- Стабильно высокий объем закупок товаров, работ и услуг, включая закупки у субъектов МСП;
- внедрение категорийного управления, разработка категорийных и закупочных стратегий;
- оперативное реагирование на изменение конкурентной среды и логистических цепочек;
- повышение компетенций подрядных организаций, в том числе в области охраны труда;
- организация обучающих семинаров и круглых столов для поставщиков и подрядчиков.

#### Интересы

Ответственная деловая практика: открытость, конкурентность и эффективность, надлежащее исполнение договоров, соблюдение этических норм и недопущение дискриминации.

#### Результаты 2021 года

- Проведены обучающие семинары для представителей МСП совместно с АО «Корпорация МСП»;
- на подрядчиков распространяются требования Компании в области промышленной безопасности и охраны труда;

- Компания разработала Кодекс поставщиков в области соблюдения прав человека.



### Регионы присутствия и местные сообщества

#### Взаимодействие

- Проведение круглых столов и общественных обсуждений;
- реализация благотворительной и спонсорской программ;
- поддержка экологических инициатив;
- развитие инфраструктуры регионов присутствия.

#### Интересы

Рабочие места, участие в развитии регионов присутствия, социальная поддержка.

#### Результаты 2021 года

Поддержка регионального здравоохранения в условиях пандемии: поставка комплексов

компьютерной томографии, СИЗ; финансовая поддержка регионов для приобретения медицинского оборудования.



### Общественные организации

#### Взаимодействие

ПАО «НК «Роснефть» принимает активное участие в развитии социальной сферы, науки, спорта и образования, взаимодействует с образовательными, некоммерческими и общественными учреждениями. Компания также входит в состав ряда профессиональных ассоциаций и деловых объединений.

- Участие в развитии социальной сферы;
- попечительская поддержка образовательных организаций и учреждений культуры и спорта;
- партнерство с конкурсом «Лидеры России»;
- взаимодействие с ассоциациями коренных малочисленных народов Российской Федерации;
- членство в профессиональных ассоциациях и объединениях.

#### Интересы

Защита общественно значимых интересов, включая рациональное использование природных ресурсов, поддержку социальной и культурной сфер общества. Социальная ответственность бизнеса.

#### Результаты 2021 года

- «Роснефть» – единственная российская нефтегазовая компания – лидер в области устойчивого развития в рамках инициативы ООН Global Compact LEAD;
- шестой раз подряд «Роснефть» вошла в число лидеров по индексам РСПП в области устойчивого развития «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития»;
- «Роснефть» входит в группу «В» Рейтинга компаний по раскрытию

информации об интеграции ЦУР ООН, подготовленного РСПП;

- Компания поддержала акцию «Час Земли» – было отключено внешнее освещение центрального офиса Компании, а также административных зданий в Обществах Группы.



## Клиенты розничной сети

### Взаимодействие

- Реализация нефтепродуктов и сопутствующих товаров через сеть АЗС и оптом с нефтебаз;
- комплексное решение для бизнеса с услугой безналичных расчетов;
- программа лояльности «Роснефти» «Семейная команда», программа лояльности «Башнефть»;
- развитие дистанционных сервисов по оплате топлива для физических лиц;
- оплата топлива для корпоративных клиентов через мобильное приложение.

### Интересы

- бесперебойные поставки продукции;
- обеспечение безопасности для сотрудников, клиентов и поставщиков в условиях распространения коронавирусной инфекции;
- обеспечение топливом труднодоступных и удаленных регионов;
- гарантированный контроль качества нефтепродуктов;

- упрощение бизнес-процессов для юридических лиц;
- бонусная программа для физических лиц;
- повышение скорости обслуживания клиентов АЗС;
- высокие стандарты клиентского обслуживания;
- развитие клиентского предложения;
- расширение ассортимента товаров и услуг при АЗС.

### Результаты 2021 года

- Около 3 тыс. АЗС/АЗК действует в розничной сети на территории России;
- внедрен сервис бесконтактной оплаты топлива через мобильное приложение более чем на 1,6 тыс. АЗС;
- на АЗС установлены почтоматы ретейлеров;
- более 1,5 тыс. АЗС подключено к новому сервису бесконтактной оплаты топлива для корпоративных клиентов на базе собственного мобильного приложения «РН-Карт»;

- введены дополнительные услуги: «Аптеки», «Финансовые супермаркеты», «Наличные с покупкой», «Кафе на колесах – фудтраки», «Прием/выдача одежды в химчистку»;
- действуют зарядные станции для электромобилей;
- для обеспечения безопасности клиентов осуществляется мониторинг состояния здоровья персонала, работники с признаками ОРВИ не допускаются до работы;
- на всех АЗС/АЗК проводятся регулярная уборка и санитарная обработка помещений, очистка и дезинфекция систем вентиляции и кондиционирования воздуха;
- персонал всех АЗС/АЗК обеспечен СИЗ (перчатками и масками), а также дезинфицирующими средствами;
- на всех АЗС/АЗК размещены диспенсеры с дезинфицирующими средствами для обработки рук клиентами.



## Средства массовой информации

### Взаимодействие

- Обеспечение высокого уровня информационной прозрачности согласно принципам Информационной политики Компании<sup>1</sup>;
- дискуссии по актуальным вопросам на круглых столах в регионах присутствия;
- дискуссии на публичных мероприятиях: конференциях, форумах;
- публикация информации на сайте и в аккаунтах в социальных сетях;
- ответные заявления Компании на публикации СМИ;
- размещение на сайте официальной отчетности и публичных позиций Компании.

### Тематика публикаций на сайте:

- рациональное использование ПНГ;
- технологии и инновации;
- деятельность в области охраны окружающей среды;

- энергосбережение и энергоэффективность;
- кредитные и ESG-рейтинги;
- кадровые и социальные вопросы;
- финансовые и производственные результаты;
- вклад в социально-экономическое развитие регионов и местных сообществ.

### Интересы

Регулярное получение достоверной, актуальной и полной информации.

### Результаты 2021 года

- Опубликовано более 450 новостей и пресс-релизов на сайте Компании;
- Компания представила Публичную позицию «Роснефть»: приоритет – безопасность» с заявлением о стремлении к достижению нулевого смертельного травматизма, а также Публичные позиции о приверженности

- сохранению биоразнообразия, водных ресурсов, об управлении отходами и рекультивации;
- обновлена Публичная позиция «Роснефть»: вклад в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития»;
- опубликован Отчет в области устойчивого развития;
- в декабре 2021 года проведен пресс-завтрак, посвященный десятилетию исследовательской работы ПАО «НК «Роснефть» в высоких широтах.

<sup>1</sup> Информационная политика Компании размещена на сайте: [https://www.rosneft.ru/upload/site1/document\\_file/BP3-01-04\\_P-01\\_V-3-00\\_UL-001.pdf](https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/BP3-01-04_P-01_V-3-00_UL-001.pdf)

# 2

## БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И УГЛЕРОДНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ





## УПРАВЛЕНИЕ В СФЕРЕ БОРЬБЫ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

В конце 2021 года Советом директоров была утверждена стратегия «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход», включающая ряд амбициозных целей в области устойчивого развития. Ключевой стратегической ориентир Компании – углеродная нейтральность по выбросам парниковых газов (области охвата 1 и 2) к 2050 году.

Данная цель формирует долгосрочный горизонт климатической повестки «Роснефти» и является основой для формирования стратегического видения: оставаться надежным и эффективным производителем, при этом минимизируя воздействие на климат и окружающую среду. Помимо этого, были установлены конкретные целевые метрики, указанные в главе 1 настоящего Отчета.

Компания привержена Целям ООН в области устойчивого развития, в частности цели 7 («Недорогостоящая и чистая энергия») и цели 13 («Борьба с изменением климата»). Данные цели имеют непосредственное отношение к деятельности Компании в области углеродного менеджмента в части как сокращения выбросов парниковых газов, так и управления физическими рисками изменения климата. **GRI 103-1**

### «Роснефть – 2030» – горизонты климатической повестки<sup>1</sup>

Краткосрочный	Сокращение абсолютных выбросов парниковых газов областей охвата 1 и 2 на 5 % к 2025 году
Среднесрочный	<ul style="list-style-type: none"> <li>Сокращение абсолютных выбросов парниковых газов областей охвата 1 и 2 более чем на 25 % к 2035 году;</li> <li>снижение интенсивности выбросов метана до значения менее 0,2 % к 2030 году;</li> <li>нулевое рутинное сжигание попутного нефтяного газа к 2030 году;</li> <li>снижение удельных выбросов парниковых газов областей охвата 1 и 2 в сегменте разведка и добыча до уровня менее 20 кг CO<sub>2</sub>-экв. / барр. н. э. к 2030 году или ранее</li> </ul>
Долгосрочный	Углеродная нейтральность к 2050 году по областям охвата 1 и 2

«Роснефть», будучи одним из лидеров мировой энергетики, располагает обширной и эффективной ресурсной базой и занимает стратегическое положение на мировом рынке углеводородов. Компания понимает свою ответственность по удовлетворению мирового уровня спроса при одновременном снижении воздействия на окружающую среду в контексте поддержания энергетического перехода для достижения целей Парижского соглашения.

Достижение цели по углеродной нейтральности планируется осуществить за счет мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов, использованию низкоуглеродной энергии, внедрения энергосберегающих технологий, развития технологий улавливания и хранения углерода, использованию потенциала природного поглощения CO<sub>2</sub>.

### Рычаги для достижения целевых показателей по сокращению выбросов парниковых газов

РЫЧАГ	ОПИСАНИЕ
Программа энергосбережения	Повышение энергоэффективности путем экономии топливно-энергетических ресурсов по ключевым направлениям производственной деятельности
Инвестиционная газовая программа	Реализация программы рационального использования ПНГ и планов по достижению нулевого рутинного сжигания. Рассматриваются дополнительные возможности: с использованием передовых технологий по обратной закачке ПНГ в пласт для целей ППД, хранения и др.
Управление выбросами метана	Совершенствование подходов к учету, обнаружению и устранению неорганизованных источников эмиссии метана с применением инновационных технологий и использованием беспилотных летательных аппаратов, средств наземного мониторинга, лазерных и тепловизионных приборов сканирования, ультразвуковых детекторов
Доля газа в портфеле	«Роснефть» планирует обеспечивать уровень добычи газа в общем объеме углеводородов до 25 %
Проекты улавливания и хранения углерода	«Роснефть» проводит оценку потенциала и планирует использовать подземные хранилища в Российской Федерации, собственные истощенные месторождения и инфраструктуру. Планируются анализ, разработка и пилотное внедрение технологических решений по улавливанию, химической нейтрализации, транспорту и хранению углерода
ВИЭ	Компания проводит оценку целесообразности использования ВИЭ для генерации энергии на действующих и проектируемых объектах
Зеленая энергетика	Компания оценивает возможность замещения приобретаемой электроэнергии на «зеленую»
Новые технологии и продукты	Проработка проектов производства новых низкоэмиссионных продуктов, например «синего» водорода <sup>2</sup> (опционально – «зеленого» <sup>3</sup> ), биотоплива, экологичного авиационного топлива, для сокращения выбросов в области охвата 3 (Score 3) <sup>4</sup> Поиск синергии с существующими водородными установками, технологиями и проектами улавливания углерода
Природное поглощение углерода	Раскрытие потенциала поглощающей способности лесов в России и развитие реализации лесоклиматических проектов для компенсации выбросов парниковых газов <sup>5</sup>
Программа по учету материальных потоков	Сокращение потерь и снижение потребления на собственные нужды углеродного сырья и продуктов его переработки

<sup>1</sup> Цели по снижению установлены по сравнению с базовым 2020 годом и охватывают 100 % выбросов областей охвата 1 и 2 в периметре отчетности Компании в Российской Федерации, если не указано иное.

<sup>2</sup> «Синий» водород – водород, производимый из ископаемого топлива, например природного газа, но очищенный от углекислого газа с помощью технологий улавливания и хранения углерода (CCS).

<sup>3</sup> «Зеленый» водород – водород, который вырабатывается электролизом воды на солнечных батареях, ветре и других ВИЭ.

<sup>4</sup> Снижение выбросов парниковых газов, относимых к области охвата 3, то есть всех косвенных выбросов по всему жизненному циклу продукции Компании, кроме области охвата 2, включая выбросы от использования потребителями продукции Компании.

<sup>5</sup> Включая механизмы нетто-компенсации выбросов за счет приобретения/монетизации углеродных единиц.

## Углеродный менеджмент

### GRI 103-2

В Компании действует Комитет по углеродному менеджменту<sup>1</sup> под руководством топ-менеджера с подчинением Главному исполнительному директору. В состав Комитета входят ключевые топ-менеджеры и руководители структурных подразделений, деятельность которых напрямую влияет на достижение целей в области углеродного менеджмента.

Основной задачей Комитета является рассмотрение вопросов и принятие решений, связанных с внедрением и функционированием системы планирования, прогнозирования и управления выбросами парниковых газов, включая регулярные отчеты в рамках достижения стратегических целей Компании в области декарбонизации. Также в задачи Комитета входят рассмотрение и учет различных климатических рисков в контексте глобального энергетического перехода, включая физические риски для производственной деятельности и инфраструктуры, учитывая возможности адаптации к изменениям климата.

В отчетном году на заседаниях Комитета по углеродному менеджменту были рассмотрены следующие вопросы:

- оценка выбросов парниковых газов Компании и идентификация рисков достижимости стратегических показателей по выбросам парниковых газов;
- цели по сокращению выбросов парниковых газов до 2035 года и подходы к повестке низкоуглеродного развития Компании на долгосрочную перспективу;
- статус применения лучших практик по углеродному менеджменту в Обществах Группы;

- оценка вариантов достижения 95 % уровня полезного использования ПНГ;
- реализация программ Компании, в том числе Инвестиционной газовой программы и Программы энергосбережения;
- использование солнечных электростанций для энергоснабжения объектов нефтегазодобычи как возможное направление снижения косвенных выбросов;
- анализ трансграничного углеродного механизма в Евросоюзе и потенциальное воздействие на российский экспорт;
- партнерские соглашения по углеродному менеджменту;
- долгосрочный прогноз выбросов парниковых газов Компании и ранжирование Обществ Группы по интенсивности выбросов;
- бенчмаркинг по углеродному менеджменту;
- определение требований к качеству и срокам раскрытия ESG-показателей / тем, актуальных для ключевых инвесторов, и связанных рисков/преимуществ для Компании (gar analysis);
- отчетность Компании по выбросам парниковых газов области охвата 3 – методологические подходы и дальнейшие действия.

В целях повышения уровня осведомленности сотрудников Компании по климатической проблематике и ее особой актуальности для предприятий нефтегазового сектора в 2021 году в «Роснефти» разработан и внедрен корпоративный курс «Углеродный менеджмент». В 2021 году обучение по курсу проведено для работников

аппарата управления Компанией и Обществ Группы в дистанционном формате.

В соответствии с Планом по углеродному менеджменту до 2035 года будет организовано обязательное обучение по данной тематике на постоянной основе. К 2030 году планируется обучить весь персонал Компании.

**Ключевые функции Комитета – контроль реализации стратегической повестки Компании в области углеродного менеджмента с учетом глобального энергетического перехода, целей Парижского соглашения по климату и Целей ООН в области устойчивого развития «Недорогостоящая и чистая энергия» и «Борьба с изменением климата», а также подготовка рекомендаций Главному исполнительному директору и Совету директоров Компании.**

**В 2021 году экономия энергии составила**

**372 тыс. т у. т.,**

**или 10,9 млн ГДж, что на 49 % больше запланированного**

**GRI 302-4**

 С более подробной информацией об энергосбережении и энергоэффективности в Компании читайте в разделе «Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика», в главе «Научно-инновационное развитие и цифровая трансформация» настоящего Отчета.

## Климатические угрозы и возможности

### GRI 102-15 GRI 201-2

**Компания регулярно проводит оценку, каким образом изменение климата может повлиять на выполнение долгосрочных целевых показателей ее деятельности. При рассмотрении климатических рисков и возможностей Компания учитывает рекомендации TCFD.**

### Описание долгосрочных рисков, связанных с изменением климата

ФИЗИЧЕСКИЕ КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ (TCFD PHYSICAL RISK)	
<b>TCFD Chronic (физический долгосрочный риск)</b>	
<p>Изменение климата в регионах деятельности Компании:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• климатические изменения в отдельных регионах;</li> <li>• затраты на ликвидацию последствий изменения климата в регионах;</li> <li>• дополнительные затраты для снижения возможных негативных последствий (перепроектирование, укрепление, перенос объектов и т. п.);</li> <li>• увеличение частоты и масштабов неблагоприятных погодных событий, которые могут изменять объемы добычи и поставки нефти и нефтепродуктов;</li> <li>• изменение в сезонности поставок</li> </ul>	<p>В производственной деятельности ПАО «НК «Роснефть» учитывается около 15 видов опасных природных явлений и примерно 30 пороговых значений гидрометеорологических параметров, что позволяет избежать или снизить негативное воздействие погодно-климатических явлений. Среди опасных явлений Компания выделяет экстремально высокие и низкие температуры воздуха, сильный ветер, сильные осадки, волнение, паводки и наводнения, таяние многолетней мерзлоты, ледовую обстановку на реках и морях, лесные и степные пожары. Негативное воздействие на производственную деятельность оказывают также гололед, гроза, метель, туман. Наибольшее число ограничений по погодно-климатическим условиям выявлено в блоке «Разведка и добыча», наименьшее – в блоках «Коммерция и логистика», «Нефтепереработка и нефтехимия».</p> <p><b>Минимизация негативного воздействия</b></p> <p>Компания реализует мероприятия по направлению «Целостность» в рамках программы поддержания основных фондов в «Нефтепереработке и нефтегазохимии» и программы повышения надежности трубопроводов в «Разведке и добыче». В Компании действует Программа страхования основных производственных активов (проведение работ по возмещению ущерба). Компания разрабатывает и внедряет корректирующие мероприятия по урокам, извлеченным из происшествий. ПАО «НК «Роснефть» активно инвестирует в научно-исследовательскую деятельность по изучению состояния многолетней мерзлоты, повышению точности информации о погодно-климатических условиях. ПАО «НК «Роснефть» активно инвестирует в научно-исследовательскую деятельность по изучению изменения климата, последствий таяния многолетней мерзлоты, адаптации к изменениям климата, повышению точности климатической информации. В Компании применяется не менее 150 нормативных актов, из них 80 – корпоративные, в которых установлены пороговые значения гидрометеорологических явлений, обязательные для учета по правилам охраны труда</p>
<b>TCFD Acute (физический острый риск)</b>	
<p>Экстремальные природные явления</p>	<p><b>Минимизация негативного воздействия</b></p> <p>В случае возникновения рисков, связанных с неблагоприятной и опасной ситуацией в регионах реализации проектов ПАО «НК «Роснефть», менеджмент Компании примет все возможные меры по ограничению их негативного влияния. Для снижения рисков внедряются меры адаптации к изменениям климата. Одним из примеров является действующая в Компании Программа страхования основных производственных активов (проведение работ по возмещению ущерба)</p>

<sup>1</sup> С 2019 года в Компании действовал Подкомитет по углеродному менеджменту в составе Комитета ПБОТОС.

**РИСКИ ПЕРЕХОДА (TCFD TRANSITION RISK)**

**Политика и право (TCFD Policy and Legal) / репутационный риск (TCFD Reputation risk)**

Ограничения в ведении бизнеса в результате распространения новых климатических инициатив:

- распространение требований международных и региональных климатических и экологических инициатив;
- присоединение Компании к климатическим инициативам и обязательствам;
- требования стейкхолдеров и внешних сторон по климатическим и экологическим вопросам;
- вовлечение Компании в судебные споры, связанные с влиянием добычи углеводородов на изменение климата

**Минимизация негативного воздействия:**

- реализация стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход»;
- регулярный мониторинг рекомендаций международных и региональных климатических и экологических инициатив и других заинтересованных сторон;
- «Роснефть» с 2019 года является участником инициативы ведущих международных нефтегазовых компаний и подписала «Руководящие принципы по снижению выбросов метана в производственно-сбытовой цепочке природного газа»;
- активное взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам ESG. Компания осуществляет регулярную коммуникацию с инвесторами, включая членов глобальной климатической инициативы Climate Action 100+ (проведено более 50 звонков с инвесторами по ESG-повестке). Благодаря раскрытию целей стратегии «Роснефть – 2030: надежная стратегия и глобальный энергетический переход» «Роснефть» улучшила показатели в сравнительной оценке глобальных компаний по достижению углеродной нейтральности Net Zero Company Benchmark с лучшим результатом среди российских участников. В 2021 году «Роснефть» стала единственной российской нефтегазовой корпорацией, получившей статус компании – лидера в области устойчивого развития и включенной в состав участников глобальной инициативы Global Compact LEAD за неизменную приверженность Глобальному договору ООН и его Десяти принципам ответственного бизнеса;
- реализация мероприятий по снижению углеродного следа, в том числе за счет природного поглощения CO<sub>2</sub>;
- защита интересов Компании в суде. Изучение судебной климатической практики

**Политика и право (TCFD Policy and Legal)**

- Регулирование в области сокращения выбросов парниковых газов: Плата/налоги/сборы за выбросы парниковых газов;
- трансграничное углеродное регулирование;
- регулирование (нормирование, ограничения) реализации товаров с высоким углеродным следом;
- ужесточение регулирования видов деятельности, связанных с выбросами парниковых газов / оказывающих негативное влияние на климат и т. п.

**Минимизация негативного воздействия:**

- регулярный мониторинг требований и рекомендаций международных и региональных регуляторов и уполномоченных организаций;
- активное участие в совместной работе с государственными органами, общественными организациями, профессиональными сообществами в Российской Федерации и за рубежом с целью принятия обоснованных решений в сфере климатического регулирования;
- реализация стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход»

**Рыночный риск (TCFD: Market Risk)**

Изменения в структуре/объеме потребления энергоресурсов:

- изменения в поведении потребителей;
- качественное изменение характера глобальных и локальных энергетических систем;
- замена продукции более дешевыми аналогами или продуктами, имеющими лучшее качество;
- электрификация транспорта, разработка высокоэффективных топливных элементов;
- демографические изменения;
- смещение центра спроса в развивающиеся страны

**Минимизация негативного воздействия:**

- реализация стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход»;
- регулярный анализ рынка и мониторинг требований и рекомендаций уполномоченных организаций;
- использование инструментов внутренней оптимизации, в числе которых непроизводные финансовые инструменты, проработка альтернативных каналов реализации нефтепродуктов, оптимизация логистических схем;
- в Компании принята и регулярно актуализируется Программа инновационного развития;
- Компания продолжает увеличивать число АЗС, реализующих виды топлива с улучшенными экологическими характеристиками;
- Компания развивает сеть по реализации компримированного природного газа (КПГ). На конец 2021 года сеть станций Компании включает 15 модулей КПГ на действующих АЗС и 5 АГНКС в 8 регионах Российской Федерации;
- «Роснефть» развивает зарядную инфраструктуру для электромобилей в рамках сотрудничества с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России. На АЗС Компании установлены и работают зарядные станции для электромобилей;
- Компания проводит оценку целесообразности использования ВИЭ для генерации энергии на действующих и проектируемых объектах;
- Компания планирует расширить линейку продукции с низким углеродным следом за счет сокращения выбросов парниковых газов в рамках производственной цепочки и увеличения поглощения парниковых газов в рамках лесоклиматических проектов Компании в Российской Федерации

**Технологические риски (TCFD: Technology Risk)**

Энергосбережение и повышение энергетической эффективности:

- энергосбережение и повышение энергетической эффективности;
- увеличение эффективности использования топлива в транспортном секторе (легковой и грузовой транспорт, авиаперевозки, морские перевозки)

**Минимизация негативного воздействия:**

- реализация Программы энергосбережения – повышение энергоэффективности путем экономии топливно-энергетических ресурсов по ключевым направлениям производственной деятельности;
- в Компании принята и регулярно актуализируется Программа инновационного развития;
- Компания развивает сеть по реализации КПГ. На конец 2021 года сеть станций Компании включает 15 модулей КПГ на действующих АЗС и 5 АГНКС в 8 регионах Российской Федерации;
- на АЗС Компании установлены и работают зарядные станции для электромобилей. В 2021 году заключены соглашения о сотрудничестве с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России в области развития зарядной инфраструктуры до 2024 года

Активное развитие альтернативной энергетики

- ускорение в развитии альтернативных источников энергии, включая ВИЭ;
- увеличение темпов строительства ВИЭ;
- принятие планов ускоренного перехода на ВИЭ;
- рост доли альтернативных источников энергии в энергобалансе стран;
- развитие индустрии биотоплива и т. п.

**Минимизация негативного воздействия:**

- в Компании принята и регулярно актуализируется Программа инновационного развития;
- реализация стратегии «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход»;
- на АЗС Компании установлены и работают зарядные станции для электромобилей. В 2021 году заключены соглашения о сотрудничестве с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России в области развития зарядной инфраструктуры до 2024 года;
- проработка проектов производства новых чистых продуктов, например «синего» водорода (опционально – «зеленого»), биотоплива, экологичного авиационного топлива, для сокращения выбросов в области охвата 3 (Score 3);
- Компания проводит оценку целесообразности использования ВИЭ для генерации энергии на действующих и проектируемых объектах

## Описание возможностей, связанных с изменением климата

### ПРОДУКТЫ И УСЛУГИ (TCFD PRODUCTS AND SERVICES)

<p>Разработка и (или) расширение товаров и услуг с низким уровнем выбросов</p>	<p><b>Добыча и реализация природного газа</b> Наращивание «Роснефтью» добычи газа как наиболее экологически чистого ископаемого углеводородного топлива способствует снижению углеродного следа, что играет важнейшую роль в переходе к углеродной нейтральности как в России, так и на глобальных рынках. «Роснефть» полностью отвечает современным мировым трендам и активно наращивает добычу газа – одной из стратегических целей Компании является обеспечение доли газа в добыче углеводородов в 25 %</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка и (или) расширение товаров и услуг с низким уровнем выбросов.</li> <li>Возможность диверсификации бизнеса.</li> <li>Изменение потребительских предпочтений</li> </ul>	<p><b>Розничная реализация сжатого природного газа</b> Использование КППГ в качестве моторного топлива позволяет потребителям повысить эффективность функционирования транспортных средств за счет уменьшения себестоимости перевозок и существенно снизить негативное воздействие автомобильного транспорта на окружающую среду. Розничный блок Компании продолжает развивать реализацию экологичного и экономически эффективного газомоторного топлива, действуя в русле государственных приоритетов развития топливного рынка. С учетом введенных мощностей Компания располагает 5 автомобильными газонаполнительными компрессорными станциями (АГНКС) и 15 многотопливными АЗК, оснащенными модулями реализации КППГ, в восьми регионах (Воронежская, Ульяновская, Саратовская, Оренбургская области, Ставропольский край, Ингушетия, Удмуртия и Мордовия). Природный газ – самое экологичное из углеводородных топлив для двигателей внутреннего сгорания: не содержит серы, бензола и ароматических соединений и значительно снижает количество вредных веществ (CO, NO<sub>x</sub>) в выхлопных газах</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка и (или) расширение товаров и услуг с низким уровнем выбросов.</li> <li>Возможность диверсификации бизнеса.</li> <li>Изменение потребительских предпочтений</li> </ul>	<p><b>Улучшенные моторные топлива. Малосернистое судовое топливо</b> «Роснефть», как экологически ответственная и последовательно реализующая основные положения «зеленой» повестки компания, постоянно совершенствует и расширяет разработку и производство высокотехнологичных видов нефтепродуктов и новых видов топлива с улучшенными экологическими характеристиками. Компания расширяет географию реализации бензина «Евро-6» и бензина АИ-100, выполняет адресную программу реализации фирменных топлив PULSAR, планирует увеличивать производство экологичного остаточного судового топлива RMLS 40. В 2021 году Сызранский НПЗ и научный институт АО «ВНИИ НП» (входят в Группу) разработали и внедряют технологию производства судового топлива – RMLS 40 вид Э1 с содержанием серы не более 0,1 %. Технология производства нового судового топлива основана на использовании катализатора PH-5251 производства «PH-Кат» (дочернее предприятие ПАО «НК «Роснефть»)). <b>Моторные масла с улучшенными экологическими характеристиками</b> Линейка масел Компании характеризуется низкой сульфатной зольностью, низким содержанием серы и фосфора. Такие масла способствуют сокращению расхода топлива и снижению токсичности выхлопных газов</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка и (или) расширение товаров и услуг с низким уровнем выбросов.</li> <li>Возможность диверсификации бизнеса.</li> <li>Изменение потребительских предпочтений</li> </ul>	<p><b>Зарядные станции для электромобилей</b> «Роснефть» устанавливает оборудование для зарядной инфраструктуры на АЗС Компании в соответствии с прогнозами спроса и развитием рынка электромобилей. На АЗС Компании установлены и работают зарядные станции для электромобилей в Московской, Ленинградской и Тверской областях, а также в Краснодарском крае</p>

### ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ (TCFD RESOURCE EFFICIENCY)

<p>Полезное использование ПНГ</p>	<p><b>Полезное использование ПНГ</b> В Компании действует Инвестиционная газовая программа для уменьшения сжигания ПНГ до уровня менее 5 % в соответствии с целевым показателем, установленным Правительством Российской Федерации. Эта задача решается за счет комплексного подхода к обустройству месторождений: создания инфраструктуры для сбора, использования и поставок газа потребителям или обратной закачки газа в пласт. В 2021 году завершено строительство 22 объектов по использованию ПНГ. Инвестиционная газовая программа предусматривает увеличение полезного использования ПНГ за счет строительства газотранспортной инфраструктуры и газокomppressorных станций с целью: 1) обеспечения поставок сухого очищенного газа в систему транспортировки газа ПАО «Газпром» и на газоперерабатывающие заводы ПАО «СИБУР Холдинг»; 2) строительства газосборных и газотранспортных систем и газонагнетательных станций для закачки газа; 3) строительства в области сбора газа межпромысловых газопроводов для сбора и транспортировки газа потребителям; 4) строительства компрессорных станций для компримирования газа на конечных сепараторах нефтегазоперерабатывающих предприятий; 5) строительства газоочистных установок; 6) строительства собственных генерирующих мощностей; 7) использования газа для собственных нужд подготовки нефти</p>
<p>Использование более эффективных способов добычи и транспортировки</p>	<p><b>Увеличение нефтеотдачи за счет ПНГ и предотвращения выбросов метана в атмосферу</b> В 2021 году завершено строительство 22 объектов по использованию ПНГ. Наиболее значимые из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>комплекс сооружений по закачке ПНГ в пласт на Юрубчено-Тохомском месторождении в АО «Востсибнефтегаз»; выполнен ускоренный ввод компрессорных агрегатов. Объем закачки в 2021 году составил около 1,4 млрд куб. м;</li> <li>запуск в эксплуатацию малогабаритной установки подготовки газа «Смоленская» в ООО «РН-Краснодарнефтегаз» позволил осуществлять поставку ПНГ Ключевой группы месторождений потребителям и достичь 95 % использования ПНГ по предприятию;</li> <li>комплекс сооружений по закачке ПНГ в пласт на Среднеботуобинском месторождении ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча». В сентябре 2021 года запущен в эксплуатацию 1 ГПА в режиме закачки. Объем закачки в 2021 году составил 306 млн куб. м</li> </ul>
<p>Эффективность использования ресурсов</p>	<p><b>Повышение энергоэффективности и энергосбережение</b> Повышение энергоэффективности является перспективной возможностью для Компании увеличить маржинальность бизнеса, одновременно обеспечивая вклад в борьбу с изменением климата. «Роснефть» продолжает реализацию программы энергосбережения; экономия топливно-энергетических ресурсов в 2021 году составила 0,4 млн т у. т. <b>Задачи в рамках повышения энергоэффективности:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов при заданных объемах добычи, переработки и реализации углеводородов;</li> <li>выявление потенциала энергосбережения и повышения энергоэффективности;</li> <li>разработка экономически обоснованных мероприятий по энергосбережению с учетом стоимости энергоресурсов, оборудования и технологий, включая инновационные, а также государственных мер по стимулированию энергоэффективности, реализации целевых энергосберегающих мероприятий и мероприятий с сопутствующим энергосберегающим эффектом в рамках производственной деятельности Общества Группы нефтедобычи, нефтепереработки и нефтегазохимии, распределения газа, нефтепродуктообеспечения и сервиса, достижение запланированной экономии топливно-энергетических ресурсов, реализация организационных мероприятий, направленных на создание системы управления энергоэффективностью в Компании и ежегодное обновление Программы энергосбережения с целью включения вновь разработанных мероприятий, исключения экономически неэффективных мероприятий.</li> </ul> <p><b>Внедрение принципов циркулярной экономики</b> Стратегия «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход» предусматривает 100 % утилизацию нефтесодержащих отходов и рекультивацию земель «исторического наследия», а также активное внедрение принципов экономики замкнутого цикла («циркулярной экономики»)</p>

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭНЕРГЕТИКИ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ПЕРЕХОД

Компания «Роснефть» привержена Целям ООН в области устойчивого развития. В контексте борьбы с изменением климата большое внимание в Компании уделяется сценарию развития мировой энергетики.

В Компании на регулярной основе осуществляются мониторинг и анализ угроз и возможностей, связанных с проходящей на фоне изменения климата трансформацией мировой экономики и энергопереходом.

Составной частью этой работы является разработка сценариев долгосрочно-го развития экономики и энергетики.

Подготовленный в Компании долгосрочный сценарный прогноз развития мировой экономики и энергетики использовался при формировании стратегии «Роснефть – 2030» и Плана по углеродному менеджменту до 2035 года. Прогноз одобрен для учета в процессах стратегического управления и в работе профильных подразделений Компании

Учитывая прогнозы развития энергетических рынков и спроса на продукцию, Компания в рамках стратегии «Роснефть – 2030» сокращает выбросы CO<sub>2</sub>, продолжает развивать газовый сегмент бизнеса, а также постоянно совершенствует качество и ассортимент продукции, расширяет географию сбыта и выводит на рынок продукты с улучшенными экологическими характеристиками.

### Сценарные прогнозы, разработанные ПАО «НК «Роснефть»



**Эволюционный сценарий** опирается на результаты исследования сложившихся ретроспективных фундаментальных закономерностей и дает картину эволюционного развития мировой экономики и энергетики в будущем с учетом влияния технологического прогресса, процессов глобализации и климатической политики.



**Сценарий NDCs<sup>1</sup> низкоуглеродный** является нормативным и отличается от эволюционного сценария тем, что учитывает цели Парижского соглашения<sup>2</sup> в той мере, в какой это выражено в определяемых на национальном уровне вкладах, а также в долгосрочных стратегиях декарбонизации и в официальных заявлениях по достижению климатической нейтральности, включая сделанные на COP26<sup>3</sup> в 2021 году. Выполнение новых, более амбициозных, чем прежние, климатических планов позволит, по оценкам, удержать прирост глобальной температуры в пределах 1,8 °C сверх доиндустриальных уровней.



**Сценарий «ниже 2 °C»** является нормативным, то есть развитие мировой энергетики определяется такой траекторией снижения выбросов CO<sub>2</sub> от сжигания ископаемого топлива, которая обеспечивает достижение целей Парижского соглашения по удержанию прироста глобальной температуры «намного ниже 2 °C» – на уровне 1,7 °C.

<sup>1</sup> Nationally Determined Contributions (NDCs) – определяемые на национальном уровне вклады, отражающие усилия стран по снижению выбросов парниковых газов и адаптации к последствиям изменения климата, способствующие достижению целей Парижского соглашения.

<sup>2</sup> Соглашение в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата, принятое 12 декабря 2015 года, которое регулирует меры по снижению содержания углекислого газа в атмосфере.

<sup>3</sup> 26-я Конференция сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата, прошедшая в Глазго в ноябре 2021 года.

## ДОСТИЖЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ В 2021 ГОДУ

### Снижение выбросов парниковых газов

#### GRI 103-2

Борьба с изменением климата является одним из приоритетов деятельности ПАО «НК «Роснефть». В рамках данного направления Компания реализует:

- Инвестиционную газовую программу, направленную на повышение уровня рационального использования попутного нефтяного газа;
- Программу энергосбережения, ожидаемый эффект от которой – предотвращение выбросов парниковых газов в объеме более 8 млн т CO<sub>2</sub>-экв. за период 2018–2022 годов;

Компания раскрывает данные о выбросах парниковых газов, что соответствует рекомендациям TCFD.

В 2021 году общие объемы выбросов парниковых газов в результате деятельности Компании составили 72,7 млн т CO<sub>2</sub>-экв., что на 10 % ниже уровня 2020 года. 54,2 млн т CO<sub>2</sub>-экв.

пришлись на прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), а 18,5 млн т CO<sub>2</sub>-экв. – на косвенные выбросы, связанные с закупками электрической и тепловой энергии (область охвата 2)<sup>1</sup>. Снижение показателей по сравнению с 2020 годом обусловлено сокращением выбросов от стационарного и факельного сжигания, уменьшением косвенных выбросов и изменением периметра Компании. **GRI 305-1** **GRI 305-2** **UNCTAD B.3.1** **UNCTAD B.3.2**

Выбросы области охвата 3 от использования реализованных нефтепродуктов, произведенных на российских и зарубежных активах «Роснефти», составили 283 млн т CO<sub>2</sub>-экв. в 2021 году, 280 млн т CO<sub>2</sub>-экв. за 2020 год<sup>1</sup>.

Выбросы метана составили 122,5 тыс. т, в том числе фугитивные выбросы – 8,3 тыс. т. **GRI 305-3**



<sup>1</sup> Категории источников выбросов, учитываемые парниковые газы и коэффициенты выбросов применены в соответствии с Методическими указаниями, утвержденными Приказом Минприроды России от 30 июня 2015 года № 300.

<sup>2</sup> «Роснефть» продолжает публикацию оценки выбросов области охвата 3 согласно Протоколу по выбросам парниковых газов (2011 год), разработанному Институтом исследования мировых ресурсов и Всемирным советом предпринимателей по устойчивому развитию, а также учитывает документ «Оценка цепочки создания стоимости в нефтяной промышленности (область охвата 3). Выбросы парниковых газов – Обзор методологий», подготовленный Международной ассоциацией представителей нефтегазовой промышленности по охране окружающей среды и социальным вопросам (PIIECA) и Американским нефтяным институтом (API) в 2016 году. Компания отмечает, что выбросы области охвата 3 находятся вне контроля Компании, в отличие от выбросов областей охвата 1 и 2, которые прямо контролируются Компанией. Отчетность «Роснефти» по области охвата 3 в основном базируется на оценках по Категории 11 «Использование реализованной продукции» с применением рекомендаций Международной ассоциации представителей нефтегазовой промышленности по охране окружающей среды и социальным вопросам и Американского нефтяного института, которые включают в расчет оценочные значения выбросов от конечного использования продуктов. «Роснефть» продает значительные объемы нефти и газа в качестве сырья третьим сторонам. Данные третьей стороны могут также включать выбросы от продуктов, произведенных из этих объемов сырья, в свои выбросы области охвата 3, что способно привести к двойному счету выбросов на уровне отрасли (отражаться в отчетности компании-продавца и компании-покупателя сырья). Согласно руководству Международной ассоциации представителей нефтегазовой промышленности по охране окружающей среды и социальным вопросам и Американского нефтяного института по расчету выбросов области охвата 3, «Роснефть» использует принятые в отрасли коэффициенты выбросов и исключает оценочные выбросы от нефтепродуктов, идущих на собственные нужды, поскольку они отражены в отчетности Компании по области охвата 1. Компания применяет принятые в международной практике процентные значения для оценки и исключения выбросов от нетопливного использования продуктов. С учетом рекомендаций Международной ассоциации компаний нефтедобычи в защиту окружающей среды и Американского нефтяного института оценочные выбросы области охвата 3 по Категории 4 «Транспортировка добытой продукции», Категории 9 «Транспортировка и распределение переработанной продукции» и Категории 10 «Переработка реализованной продукции» исключены из расчета во избежание возможного двойного счета внутри Компании, так как большая часть таких выбросов области охвата 3 будет относиться к Категории 11 «Использование реализованной продукции». Суммарные выбросы области охвата 3 «Роснефти» от использования реализованных нефтепродуктов (как указано выше) и расчетные выбросы по области охвата 3 от нефтегазового сырья составили 666 млн т CO<sub>2</sub>-экв. в 2021 году (670 млн т CO<sub>2</sub>-экв. в 2020 году – актуализировано).

## Примеры проектов в области борьбы с изменением климата, реализуемых в Обществах Группы в 2021 году

### ПРОЕКТЫ В РАМКАХ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ГАЗОВОЙ ПРОГРАММЫ

АО «Востсибнефтегаз»	Комплекс сооружений по закачке ПНГ в пласт на Юрубчено-Тохомском месторождении. Объем закачки газа в 2021 году составил около 1,4 млрд куб. м
ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча»	Комплекс сооружений по закачке ПНГ в пласт на Среднеботуобинском месторождении. Объем закачки газа в 2021 году составил 306 млн куб. м
ООО «РН-Краснодарнефтегаз»	Запуск в эксплуатацию малогабаритной установки подготовки газа «Смоленская» позволил осуществлять поставку ПНГ Ключевой группы месторождений потребителям и достичь 95 % использования ПНГ по предприятию

### ПРОЕКТЫ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

ПАО АНК «Башнефть»	<p>Экономический эффект составил 1,2 млрд руб.</p> <p>Основные мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>внедрение современного энергоэффективного оборудования на объектах нефтедобычи и оптимизация режимов работы технологического оборудования;</li> <li>перевод низкодебитного фонда скважин на периодическую эксплуатацию;</li> <li>перевод системы обогрева фенольных линий на паровой конденсат;</li> <li>реконструкция системы освещения и системы пароснабжения, перевод системы охлаждения пропановых компрессоров на оборотную воду</li> </ul>
ОАО «Самотлорнефтегаз»	<p>Экономический эффект составил более 800 млн руб.</p> <p>Основные мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>установка погружных электродвигателей с повышенным напряжением, энергоэффективных электроцентробежных насосов и трансформаторов;</li> <li>оптимизация работы насосного парка на десяти объектах наземной инфраструктуры</li> </ul>
АО «Оренбургнефть»	<p>Экономический эффект составил 176 млн руб.</p> <p>Основные мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>геолого-технические мероприятия с сокращением попутно добываемой воды;</li> <li>модернизация установки комплексной подготовки газа и введение в эксплуатацию нового усовершенствованного насоса на насосной станции</li> </ul>
ООО «РН-Уватнефтегаз»	<p>Экономический эффект составил более 100 млн руб.</p> <p>Основные мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>применение погружных насосов с повышенным КПД и энергоэффективных трансформаторов;</li> <li>использование кабельных линий увеличенного сечения</li> </ul>
АО «Самаранефтегаз»	<p>Экономический эффект составил более 160 млн руб.</p> <p>Основные мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>установка погружных электродвигателей с повышенным напряжением и энергоэффективных трансформаторов на механизированном фонде скважин;</li> <li>применение частотно-регулируемого привода насосов на объектах наземной инфраструктуры</li> </ul>
АО «Куйбышевский НПЗ»	<p>Экономический эффект составил более 90 млн руб.</p> <p>Основные мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>модернизация теплообменного оборудования на установках первичной переработки нефти и чистка печей;</li> <li>установка новых конденсатных блоков</li> </ul>

## Прямые выбросы парниковых газов, тыс. т

GRI 305-1

UNCTAD B.3.1

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Углекислый газ (CO <sub>2</sub> )	56 035	57 467	51 141
Метан (CH <sub>4</sub> )	134	134	122,5

## Удельные выбросы парниковых газов, т CO<sub>2</sub>-экв. / т у. т.

GRI 305-4

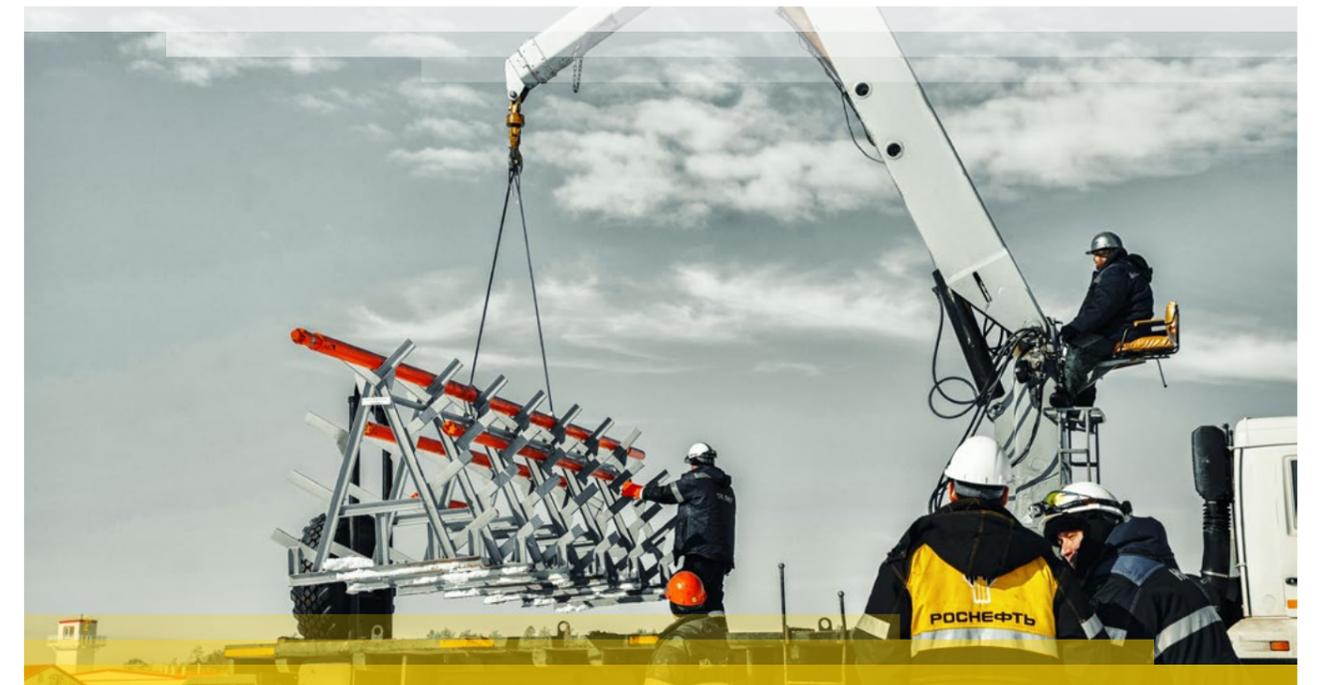
ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Нефтегазодобыча (включая нефтесервис)	0,140	0,155	0,147
Нефтепереработка, нефтегазохимия и реализация нефтепродуктов	0,120	0,126	0,115

### Снижение выбросов парниковых газов благодаря новой котельной

В сентябре 2021 года «Роснефть» ввела в промышленную эксплуатацию в г. Красноуфимске Свердловской области новую газовую котельную тепловой мощностью 20,8 МВт. Всего в 2021 году в эксплуатацию

Компанией было введено десять газовых котельных в регионе. Переход с угля на газ почти в два раза сокращает выбросы CO<sub>2</sub> и существенно улучшает

качество окружающей среды. В отопительном сезоне-2020/21 выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в связи с модернизацией котельных снизились более чем на 90 %.



## Парижское соглашение по климату

«Роснефть» вносит вклад в выполнение Российской Федерацией обязательств по Парижскому соглашению и активно взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами в области снижения рисков изменения климата и адаптации к изменениям климата. Компания продолжает совершенствование системы углеродной отчетности в соответствии с нормами российского законодательства, а также принятыми международными протоколами и методиками, в том числе с учетом рекомендаций TCFD.

Деятельность «Роснефти» в области сокращения выбросов парниковых газов и адаптации к изменению

климата также соответствует принципам Глобального договора ООН.

Парижское соглашение принято в 2015 году на 21-й сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата. Целью договора является «удержание прироста глобальной средней температуры ниже 2 °С сверх доиндустриальных уровней

и приложение усилий для ограничения роста температуры до 1,5 °С», а также достижение баланса между выбросами и поглощениями парниковых газов во второй половине XXI века. 193 страны, в том числе Россия, являются сторонами Парижского соглашения<sup>1</sup>.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам климатической повестки

Решение задач климатической повестки требует сотрудничества различных сторон на национальном, международном и отраслевом уровнях.

В 2021 году Компания активно взаимодействовала с органами власти и экспертным сообществом по вопросам разработки законодательства по углеродному регулированию в России, включая принятый в июле 2021 года Федеральный закон № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» и принятый в марте 2022 года Федеральный закон № 34-ФЗ «О проведении эксперимента по ограничению выбросов парниковых газов в отдельных субъектах Российской Федерации».

ПАО «НК «Роснефть» участвует в работе межведомственных совещательных и координационных органов по климатической проблематике, среди которых:

- Межведомственная рабочая группа по экономическим аспектам охраны окружающей среды и регулированию выбросов парниковых газов при Минэкономразвития России;
- Рабочая группа «Климатические проекты» при Минприроды России;
- Рабочая группа по энергетике и экологии Межведомственной комиссии по обеспечению участия Российской Федерации в «Группе двадцати» (G20) при Минэнерго России;

- Рабочая группа по энергоэффективности и парниковым газам при Комитете по энергетической стратегии и развитию топливно-энергетического комплекса Торгово-промышленной палаты Российской Федерации;
- Рабочая группа по вопросам сохранения климата в рамках национального проекта «Экология» при Минприроды России.

Дополнительную информацию о сотрудничестве в рамках климатической повестки читайте в разделе «Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс» настоящего Отчета.

## Поддержка Руководящих принципов по снижению выбросов метана

В 2019 году ПАО «НК «Роснефть» присоединилась к инициативе ведущих международных нефтегазовых компаний и подписала «Руководящие принципы по снижению выбросов метана в производственно-сбытовой цепочке природного газа» (далее также – «Руководящие принципы по снижению выбросов метана»), которые предусматривают:

- последовательное снижение выбросов метана;
- улучшение показателей (управление выбросами метана) в производственно-сбытовой цепочке газового бизнеса;
- повышение точности данных о выбросах метана;
- продвижение рациональной политики и нормативно-правового регулирования выбросов метана;
- повышение прозрачности.

Компания разработала План по выявлению и устранению утечек метана. В 2021 году была продолжена работа по оценке применимости и вне-

дрению и на объектах специальных технических средств для контроля источников эмиссии метана в рамках реализации Плана по углеродному менеджменту до 2035 года.

Компания в 2021 году расширила географию применения беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) с лазерными сканерами и видеокамерами для контроля выбросов метана на объектах подготовки и транспортировки нефти и газа ключевых добывающих предприятий Компании.

Для обнаружения источников эмиссии метана в 2021 году исследования с применением БПЛА проводились в десяти Обществах Группы, в том числе ООО «РН-Юганскнефтегаз», ООО «РН-Краснодарнефтегаз», АО «Самотлорнефтегаз». Всего было обследовано более 600 объектов на производственных площадках, суммарной площадью 57 кв. км, а также около 3,3 тыс. км газопроводов.

В 2022 году исследования с использованием БПЛА планируются в 17 Обществах Группы.

В 2021 году в семи Обществах Группы блока «Разведка и добыча» были организованы также обследования источников эмиссии метана с применением средств наземного мониторинга. Всего на производственных площадках было обследовано более 300 объектов.

Применение методов и инструментов наземного мониторинга эмиссии метана на производственных площадках является более эффективным по сравнению с БПЛА, так как позволяет выполнять обследования в непосредственной близости от исследуемого объекта, выявлять и устранять даже незначительные отклонения.

В 2022 году планируется расширить объем наземного мониторинга – провести его в 22 Обществах Группы блока «Разведка и добыча».



<sup>1</sup> United Nations Framework Convention on Climate Change, данные по состоянию на 22 апреля 2022 года: <https://unfccc.int>.

## Добыча газа

Развитие газового бизнеса Компании соответствует глобальному тренду роста использования газа как топлива с более низким уровнем выбросов парниковых газов. Одной из стратегических целей Компании является уве-

личение доли газа в добыче углеводородов до 25 %. В этом направлении решаются следующие задачи:

- повышение экономической эффективности реализации газа в Рос-

сийской Федерации, в том числе за счет своевременной реализации проектов;

- повышение технологичности производства.

## Использование попутного нефтяного газа

Одна из климатических целей стратегии ПАО «НК «Роснефть» – достижение нулевого рутинного сжигания ПНГ к 2030 году.

В 2021 году Компания приняла обязательство обеспечить нулевое рутинное сжигание ПНГ к 2030 году в соответствии с инициативой Всемирного банка

Юрях Нефтегазодобыча». Объем закачки в 2021 году составил 306 млн куб. м;

- запуск в эксплуатацию малогабаритной установки подготовки газа «Смоленская» в ООО «РН-Краснодарнефтегаз» позволил осуществлять поставку ПНГ Ключевой группы месторождений потребителям и достичь 95 % использования ПНГ по предприятию;
- объекты систем сбора, подготовки и транспортировки ПНГ в ООО «Башнефть-Добыча», АО «Оренбургнефть», АО «Верхне-чонскнефтегаз», ООО «РН-Юганскнефтегаз». **GRI 103-2**

В 2021 году объем использования ПНГ по ПАО «НК «Роснефть» составил 28,3 млрд куб. м (с учетом газа, направленного на производство жидких углеводородов). Уровень рационального использования ПНГ по зрелым активам в 2021 году составил 94 %.

Ввод в разработку новых активов является одним из основных условий развития Компании. ПАО «НК «Роснефть» применяет к обустройству гринфилдов комплексный подход,

предусматривающий необходимые мероприятия по рациональному использованию ПНГ уже на стадии составления проектных технологических документов на разработку месторождений.

# 16,8 млрд руб.

составили капитальные вложения Компании в строительство объектов газовой инфраструктуры для рационального использования ПНГ в 2021 году

Наряду с реализацией проектов Инвестиционной газовой программы, рассматриваются дополнительные возможности рационального использования ПНГ на новых активах с учетом лучших мировых практик.

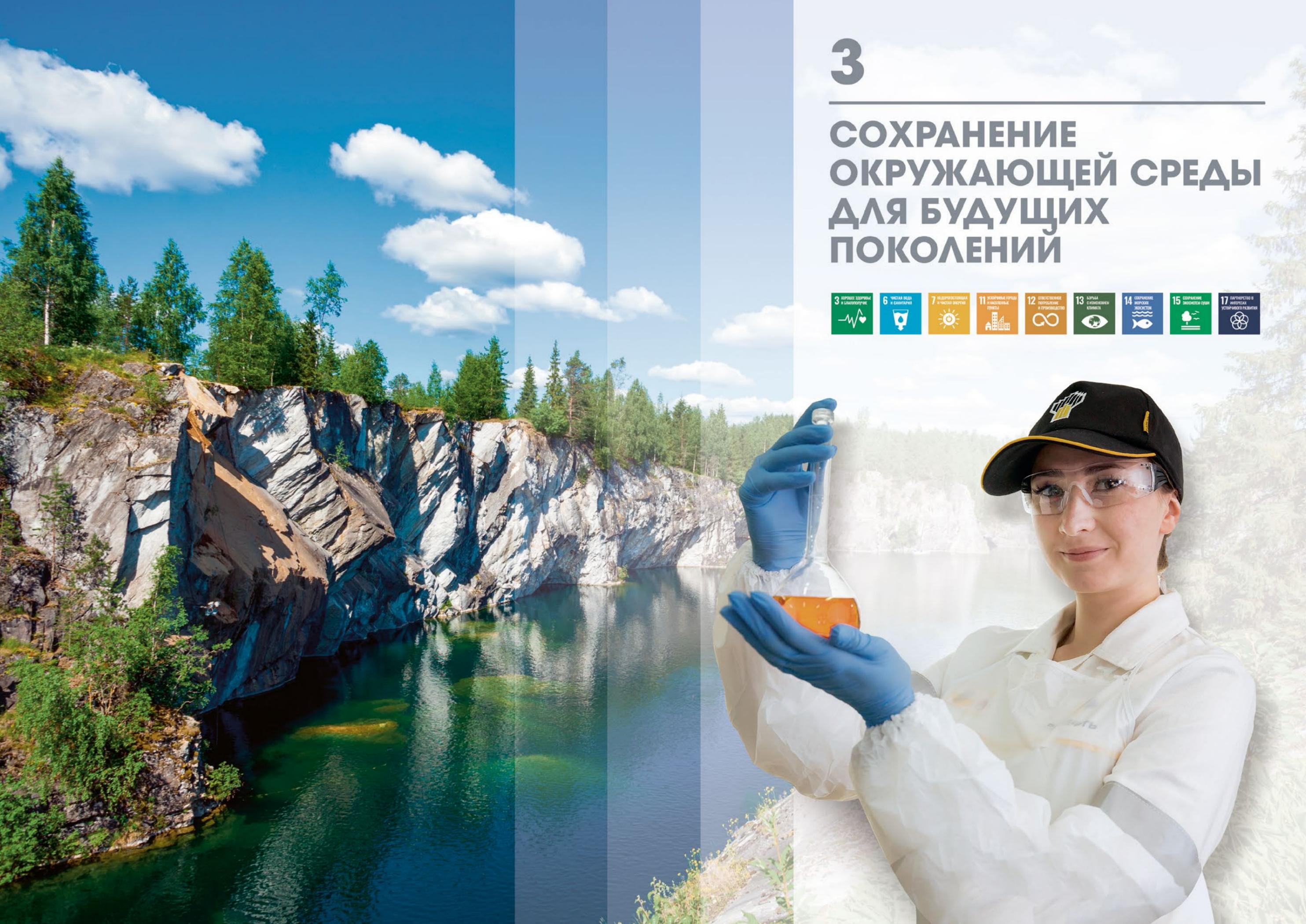
## Использование ПНГ в Обществах Группы

ОБЩЕСТВО ГРУППЫ	УРОВЕНЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПНГ, %	ДОСТИЖЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТА
ООО «РН-Пурнефтегаз»	98,9	За счет поставок газа на газоперерабатывающий завод и потребителям через ГТС «Газпром»
ООО «Харампурнефтегаз»	96,9	За счет поставок газа на газоперерабатывающий завод
АО «Ванкорнефть»	96,9	За счет поставки газа потребителям через ГТС «Газпром»
ООО «РН-Краснодарнефтегаз»	97,1	За счет создания инфраструктурных объектов системы сбора и транспорта газа потребителям через ГТС «Газпром» и региональные сети газопотребления региональным потребителям
ООО «Башнефть-Добыча»	97,0	За счет поставки газа на газоперерабатывающие заводы и на использование ПНГ на собственные нужды, в том числе для выработки электрической энергии
АО «Самотлорнефтегаз»	98,9	За счет поставок газа на газоперерабатывающие заводы



# 3

## СОХРАНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ



## УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

В соответствии с обязательствами члена Глобального договора ООН «Роснефть» в своей деятельности руководствуется принципами и целями ООН в области устойчивого развития, способствуя тем самым их реализации и достижению. Осознавая свою ответственность и важность деятельности в области охраны окружающей среды, в соответствии с решением Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» и в рамках ключевых направлений деятельности Компания вносит вклад в реализацию следующих ЦУР:

- цель 3 «Хорошее здоровье и благополучие»;
- цель 6 «Чистая вода и санитария»;
- цель 7 «Недорогостоящая и чистая энергия»;
- цель 11 «Устойчивые города и населенные пункты»;
- цель 12 «Ответственное потребление и производство»;
- цель 13 «Борьба с изменением климата»;
- цель 14 «Сохранение морских экосистем»;
- цель 15 «Сохранение экосистем суши»;
- цель 17 «Партнерство в интересах устойчивого развития».

Содействие реализации установленных ООН целей осуществляется Компанией как в рамках своей основной деятельности, так и путем поддержки и участия в различных проектах и инициативах, направленных на повышение качества жизни в регионах присутствия, развитие здравоохранения, науки и образования, культуры, а также на охрану окружающей среды. «Роснефть» придерживается бережного и ответственного отношения к окружающей среде, постоянно работает над выявлением, устранением и минимизацией воздействия на нее, а также развивает сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами – местным населением, органами государственной власти различного уровня, партнерами, общественными и научными организациями для выработки наиболее эффективных природоохранных решений.

Ключевыми компонентами долгосрочной экологической повестки Компании являются стратегия «Роснефть – 2030» и Концепция экологического развития до 2035 года, реализации которых способствует Программа повышения экологической эффективности до 2025 года, которая наравне с Планом по углеродному менеджменту до 2035 года является инструментом достижения корпоративных долгосрочных целей и способствует достижению целей ООН.

 Подробнее о Плате по углеродному менеджменту до 2035 года читайте в главе «Борьба с изменением климата и углеродный менеджмент» настоящего Отчета.

«Роснефть» внедряет современные технологии при проектировании новых объектов и работает над улучшением экологических показателей, осуществляя инвестиции в модернизацию производства.

**55** млрд руб.

составили «зеленые» инвестиции в 2021 году

### Стратегия «Роснефть – 2030»

#### Концепция экологического развития до 2035 года

Снижение выбросов парниковых газов (GHG) в целях противодействия изменению климата

Минимизация воздействия на окружающую среду, включая внедрение наилучших доступных экологических технологий производственной деятельности, утилизации отходов, эффективной очистки сточных вод, а также реализация на системной основе экологических инвестиционных проектов и природоохранных мероприятий

Реализация мер по защите экосистем и биоразнообразия, восполнению природных ресурсов, включая рекультивацию нарушенных земель

#### Программа повышения экологической эффективности до 2025 года

- Повышение уровня полезного использования ПНГ, снижение удельных валовых выбросов в атмосферный воздух.
- Увеличение доли оборотной и повторно-последовательно используемой воды, экологически безопасное обращение с попутно добываемыми пластовыми водами, внедрение современных систем очистки сточных вод.
- Своевременное выполнение экологических обязательств, возникающих в результате текущей деятельности Компании (рекультивация земель, ликвидация шламовых амбаров и утилизация отходов).
- Сокращение «исторического наследия» (загрязненные земли, нефтесодержащие отходы), образованного в результате прошлой деятельности третьих лиц на территориях и (или) объектах, эксплуатируемых Компанией.

Экологические цели «Роснефти» на период до 2035 года предусматривают:

- минимизацию воздействия на окружающую среду, в том числе за счет внедрения наилучших доступных технологий и, как следствие, повышения эффективности процессов утилизации отходов, рекультивации земель, очистки сточных вод и выбросов;
- внедрение принципов «экономики замкнутого цикла»;
- защиту и сохранение экосистем и биоразнообразия.

Компания на регулярной основе осуществляет оценку достижения установленных в 2020 году значений ключевых показателей природоохранной деятельности, включая анализ влияния макроэкономических и иных факторов. Также в рамках действующих в «Роснефти» процедур прово-

дится комплексный многоуровневый мониторинг выполнения программ и мероприятий, влияющих на их достижение, результаты которого представляются топ-менеджменту Компании для принятия своевременных и эффективных управленческих решений. **GRI 103-3**

Продолжается реализация Программы повышения экологической эффективности до 2025 года по четырем основным направлениям: повышение полезного использования ПНГ, повышение эффективности использования водных ресурсов, повышение качества управления отходами и рекультивации, а также сокращение «исторического наследия» от прошлой деятельности третьих лиц. Программа охватывает все Общества Группы и содержит перечень ежегодных мероприятий по каждому из них. При-

родоохранные показатели интегрированы в систему управления Компании, включены в КПЭ топ-менеджеров и руководителей среднего звена.

Хозяйственная деятельность Компании осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и лучшими международными практиками, выполняется оценка потенциального воздействия на окружающую среду для разработки мер по его снижению. На всех этапах «жизненного цикла» производства продукции, включая процессы, выполняемые подрядными организациями, осуществляется систематический контроль соблюдения применимых требований природоохранного законодательства Российской Федерации и регионов присутствия ПАО «НК «Роснефть». Компания осуществляет производственный

экологический контроль, включающий проведение измерений и анализ выбросов и атмосферного воздуха, контроль состояния поверхностных, подземных и грунтовых вод, исследование состояния почв.

Особое внимание уделяется управлению подрядными организациями, для чего осуществляются разработка, унификация, стандартизация и внедрение требований к их деятельности. При проведении закупочных процедур, работ или услуг экологического характера применяются индивидуальные типовые квалификационные требования, учитывающие специфику предмета закупки: наличие всех необходимых разрешений, лицензий, прав на использование технологий, свидетельств в соответствии с природоохранным законодательством Российской Федерации или применимым правом, обеспеченность квалифицированным и опытным персоналом, достаточность и оснащенность необходимыми материально-техническими ресурсами.

Система экологического менеджмента является частью общекорпоративной Интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС) и отвечает требованиям международного

стандарта ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента» (более подробная информация об ИСУ ПБОТОС отражена в главе 4 настоящего Отчета).

**ПАО «НК «Роснефть» и 109 Обществ Группы сертифицированы на соответствие международному стандарту ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента».**

Общее количество сертифицированных Обществ Группы в 2021 году составило 109 (в составе сертификата Компании – 76, в рамках самостоятельной сертификации – 33 Общества Группы), при этом общекорпоративные требования ИСУ ПБОТОС соответствуют требованиям ISO 14001:2015 и распространяются на все Общества Группы и их персонал вне зависимости от наличия сертификатов, применяются к сотрудникам подрядных организаций, оказывающих услуги на корпоративных производственных объектах.

Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры ПАО «НК «Роснефть». Компания нацелена на достижение лидерских позиций в мире в области минимизации воздействия на окружающую среду, в связи с чем во всех сферах

своей деятельности уделяет пристальное внимание вопросам обеспечения экологической безопасности, рационального использования, сохранения и восстановления природных ресурсов.

Все производственные процессы осуществляются с учетом принципов рационального использования природных ресурсов и снижения уровня воздействия на окружающую среду, которые зафиксированы в Политике ПАО «НК «Роснефть» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Политика является основополагающим документом, выражающим позицию Компании в данной области. **GRI 103-3**

**Подробнее о системе управления воздействием в сфере экологии читайте в разделе «Управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды» настоящего Отчета.**

Ознакомиться с полным текстом Политики в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды можно на сайте Компании:



### VIII корпоративный Съезд экологов

В декабре 2021 года в ПАО «НК «Роснефть» состоялся VIII корпоративный Съезд экологов. В мероприятии приняли участие топ-менеджеры, руководители подразделений и специалисты в области охраны окружающей среды Компании и более чем 200 дочерних обществ.

Центральной темой съезда стали результаты реализации стратегии «Роснефть – 2022» в части охраны окружающей среды, а также Концепция экологического развития

Компании до 2035 года, объединяющая три приоритетных направления: углеродный менеджмент, сохранение биологического разнообразия и деятельность по охране окружающей среды.

Значительное внимание было уделено темам глобального энергоперехода и внедрению принципов «циркулярной экономики». Были отмечены достижения Компании в области реализации международной метановой инициативы, обнаружения и устранения утечек метана.

Рассмотрены вопросы использования естественных резервуаров поглощения углерода.

Большое практическое значение для специалистов Обществ Группы имели выступления представителей правового блока Аппарата управления Компании, посвященные вопросам изменения природоохранного законодательства и результатам судебной практики по вопросам охраны окружающей среды и природопользования.

## Сотрудничество в области экологии

«Роснефть» активно сотрудничает с органами государственной власти, в том числе в рамках процедур общественного обсуждения и оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов в сфере охраны окружающей среды.

В течение 2021 года Компанией подготовлены предложения в отношении ряда значимых проектов нормативных правовых актов, в числе которых:

- проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части обеспечения исполнения собственниками объектов промышленной инфраструктуры обязанности по ликвидации последствий негативного воздействия на окружающую среду эксплуатации отдельных объектов»;

- проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об отходах производства и потребления» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части регулирования обращения вторичных материальных ресурсов);
- проект постановления Правительства Российской Федерации «О проведении рекультивации и консервации земель».

На постоянной основе эксперты Компании участвуют в профильных рабочих группах при Минприроды России, Минэкономразвития России, Минэнерго России, а также взаимодействуют с Росприроднадзором, Роснедрами, Рослесхозом. В настоящее время «Роснефть» задействована в реализации инициативы «Бизнес и биоразнообразие», предусмотренной

федеральным проектом «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма» в рамках национального проекта «Экология».

Особое внимание ПАО «НК «Роснефть» уделяет общественным обсуждениям при реализации проектов.

Компания проводит системную работу по отработке обращений природоохранной тематики со стороны заинтересованных сторон. В течение 2021 года «Роснефтью» были рассмотрены 189 таких обращений и направлены соответствующие ответы.

**Подробнее о вкладе Компании в реализацию национального проекта «Экология» читайте в разделе «Сохранение биологического разнообразия» настоящего Отчета.**

### Новокуйбышевский НПЗ и Самарский государственный технический университет – сотрудничество в сфере экологии

В июле 2021 года Новокуйбышевский НПЗ подписал соглашение с Самарским государственным техническим университетом о реализации совместной экологической программы, в рамках которой планируется снизить антропогенную нагрузку

на окружающую среду за счет сохранения и развития зеленого фонда, мониторинга и экологического просвещения.

Объединив усилия научного сообщества и студентов-экологов, Новокуйбышевский НПЗ намерен

комплексно подойти к решению экологических задач в Самарской области, а также к формированию экологической ответственности населения.

### Присоединение к Инициативе по охране экологии Каспия (Caspian Environmental Protection Initiative, CEPI)

В 2021 году «Роснефть» присоединилась к Инициативе по охране экологии Каспия (CEPI), о чем в декабре 2021 года было объявлено на заседании организационного комитета CEPI.

Инициатива была создана компаниями, осуществляющими деятельность в регионе, в числе которых SOCAR (Азербайджанская Республика), «КазМунайГаз» (Республика Казахстан) и др. Миссией

CEPI является мобилизация нефтяных и газовых компаний, действующих в Каспийском регионе, в борьбе с экологическими и экономическими угрозами, связанными с изменением климата.

## Финансирование мероприятий по охране окружающей среды

Ежегодно Компания направляет значительные инвестиции на реализацию долгосрочных проектов капитального строительства, которые имеют существенный природоохранный эффект или направлены на охрану окружающей среды. В 2019–2021 годах объем «зеленых» инвестиций составил более 150 млрд руб., при этом средства были направлены на сокращение сжигания ПНГ, повышение надежности трубопроводов, эффективное управление водными ресурсами и отходами, рекультивацию земель и другие мероприятия.

Более 200 млрд руб. «зеленых» инвестиций направлено Компанией на повышение экологичности бизнеса в рамках реализации стратегии «Роснефть – 2022», при этом в 2021 году сумма «зеленых» инвестиций составила порядка 55 млрд руб., что на 23,4 % больше предыдущего года.

В 2021 году «Роснефть» продолжила реализацию инвестиционных проектов, направленных на минимизацию воздействия на окружающую среду, и текущих мероприятий по обеспечению экологической безопасности (об-

ращение с отходами, рекультивация загрязненных земель и т. п.), увеличив совокупный объем природоохранных расходов на 13,4 % в сравнении с 2020 годом.

Особое значение Компания уделяет разработке технологий по снижению негативного воздействия на окружающую среду в процессе хозяйственной деятельности. Затраты на научно-исследовательские работы с экологическим эффектом, в том числе целевые инновационные проекты, в 2021 году составили 229,6 млн руб.

### Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды в 2019–2021 годах, млн руб.

	2019	2020	2021
«Зеленые» инвестиции, млн руб., в том числе:	51 708,5 <sup>1</sup>	44 343,4 <sup>1</sup>	<b>54 735,3</b>
• на капитальное строительство объектов, относящихся к основным фондам природоохранного назначения	6 190,1	4 184,8	<b>6 316,7</b>
• природоохранные затраты при строительстве (на обращение с отходами, рекультивацию земель и разработку природоохранной документации)	4 244,0	6 663,1	<b>6 203,3</b>
• сопряженные природоохранные инвестиции (инвестиции, направленные на повышение уровня использования ПНГ, надежности трубопроводов, энергоэффективности и т. п.)	41 274,3	33 495,6	<b>42 215,3</b>

### Операционные затраты в области охраны окружающей среды в 2019–2021 годах, млн руб.

**GRI 307-1**

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Текущие (операционные) затраты на охрану окружающей среды (ОРЕХ)	29 244	31 428	<b>31 177</b>
Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием, в том числе:	4 338	3 894	<b>5 192</b>
• начисления за воздействие на окружающую среду	1 348	1 427	<b>1 360</b>
• возмещение ущерба окружающей среде	1 296	931	<b>1 203</b>
Нефинансовые санкции, количество случаев	0	0	<b>0</b>

<sup>1</sup> Объем «зеленых» инвестиций за 2019–2020 годы скорректирован в связи с уточнением перечня проектов, имеющих экологический эффект, которые ранее не были учтены.

## СОХРАНЕНИЕ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ

### Управление вопросами биоразнообразия

**GRI 103-1**
**GRI 103-2**

«Роснефть» уделяет большое внимание развитию подходов к сохранению благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия во всех регионах присутствия. Компания в Концепции экологического развития до 2035 года установила основные принципы по сохранению биологического разнообразия.

Компания соблюдает природоохранное законодательство Российской Федерации и регионов присутствия, реализуя проекты хозяйственной деятельности при наличии необходимых экспертиз и согласований уполномоченных органов, в том числе положительного заключения государственной экологической экспертизы, а также поддержки со стороны общественности.

#### Принципы сохранения биоразнообразия

- Компания будет предпринимать все возможные действия, направленные на избежание ведения деятельности или какого-либо воздействия на особо охраняемые природные территории – охраняемые территории категорий 1а и 1b по классификации Международного союза охраны природы (англ. International Union for Conservation of Nature and Natural Resources, IUCN), а также объекты всемирного наследия ЮНЕСКО, при планировании новых проектов во всех регионах своего присутствия.
- Все новые проекты должны проектироваться исходя из принципа экологической безопасности и отсутствия отрицательного воздействия на экосистемы, что должно обеспечиваться через внедрение наилучших доступных технологий, постоянный мониторинг и сравнительный анализ с научно обоснованными базовыми параметрами.
- Будущие проекты должны исповедовать принцип «суммарного положительного воздействия» на биоразнообразие в соответствии с лучшей практикой Международного союза охраны природы.

### Меры по сохранению биоразнообразия

**Оценка воздействия на окружающую среду перед началом реализации проектов**

**Выполнение мероприятий по минимизации воздействия**

**Мониторинг состояния экосистем и проведение комплексных экспедиционных исследований**

**Разработка программ по сохранению биоразнообразия**

**Внедрение планов по минимизации воздействия и спасению животных при нештатных ситуациях**

Более подробно с подходом Компании к сохранению биологического разнообразия можно ознакомиться на официальном сайте ПАО «НК «Роснефть»:



В отношении намечаемой Компанией хозяйственной деятельности проводится процедура оценки возможного воздействия на окружающую среду, обеспечиваются разработка и реализация специальных мероприятий по снижению этого воздействия. В своей работе Компания учитывает передовой российский и международный опыт и лучшие практики, в том числе в части сохранения биоразнообразия.

На всех этапах жизненного цикла проектов проводятся производственный экологический контроль и мониторинг, результаты которых используются для оценки эффективности и достаточности выполняемых природоохранных мероприятий.

При реализации проектов работы Компании и подрядных организаций соблюдают установленные ПАО «НК «Роснефть» ограничения, включая запрет на ведение охоты и рыбной ловли.

Порядка 160 участков Компании частично расположены на территориях с особым режимом природопользования (в том числе в непосредственной близости к особо охраняемым природным территориям или в их буферных зонах), 55 лицензионных участков расположены в пределах морских акваторий. Для предотвращения и снижения негативного воздействия на такие территории Компания проводит специальные комплексы природоохранных мероприятий.

В Компании разработан и внедрен План мероприятий по спасению животных при нештатных ситуациях, который включает мероприятия по предотвращению нештатных ситуаций, процедуры реагирования, а также алгоритмы действий по организации и обеспечению спасения животных.

«Роснефть» уделяет особое внимание подготовке и повышению квалификации персонала, развитию компетенций и практических навыков сотрудников для работы на шельфе, в том числе области защиты, спасения и реабилитации птиц и морских млекопитающих. Компания привлекает ведущих экспертов, организует тренинги для взаимодействия и обмена опытом.

## Исследования и мониторинг охраняемых видов животных и птиц

GRI 103-2

В развитие национального проекта «Экология» в рамках заключенного в 2020 году Соглашения о взаимодействии между Минприроды России и ПАО «НК «Роснефть» по реализации федерального проекта «Сохранение биоразнообразия и развитие экологического туризма» Компания продолжила масштабные работы по оценке устойчивости арктических

экосистем. Мероприятия проводятся в рамках корпоративной Программы исследования динамики состояния ключевых видов-индикаторов: белого медведя, атлантического моржа, дикого северного оленя и белой чайки – редкого вида чайки, занесенного в Красную книгу Российской Федерации.

# 114,8 млн руб.

**объем финансирования Программы исследования динамики состояния ключевых видов в рамках реализации национального проекта «Экология» в 2021 году**



## Исследования и мониторинг видов – индикаторов устойчивого состояния экосистем в 2021 году

ВИД	ТЕРРИТОРИЯ	МЕРОПРИЯТИЯ	ПАРТНЕР
Белый медведь	Остров Земля Александры архипелага Земля Франца-Иосифа	Произведен учет белых медведей на территории острова Проведены следующие мероприятия с использованием метода дистанционной иммобилизации: <ul style="list-style-type: none"> <li>• морфометрические измерения параметров жизнедеятельности;</li> <li>• взвешивание;</li> <li>• отбор проб крови и шерсти для генетического, биохимического и токсикологического анализов;</li> <li>• установка ошейников со спутниковыми передатчиками</li> </ul>	Институт проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова Российской академии наук
	Национальный парк «Русская Арктика» на архипелаге Новая Земля	Произведен учет белых медведей по побережью Баренцева и Карского морей Выполнены ежедневные стационарные наблюдения за распределением, подходами и поведением белых медведей. Установлены ошейники со спутниковыми передатчиками. Выполнены обследования Больших и Малых Оранских островов	
Атлантический подвид моржа	Острова архипелага Земля Франца-Иосифа в Баренцевом море (34 острова)	Проведены следующие работы: <ul style="list-style-type: none"> <li>• подробное картирование известных лежбищ моржа;</li> <li>• описаны новые места лежбищ животных.</li> </ul> Проведен единовременный полномасштабный учет моржей с использованием беспилотных летательных аппаратов	Институт проблем экологии и эволюции им. А. Н. Северцова Российской академии наук; Центр морских исследований МГУ им. М. В. Ломоносова
Дикий северный олень	Красноярский край, полуостров Таймыр, долина рек Хеты и Хатанги	Проведена оценка современной оленеемкости пастбищ Таймыра. Актуализированы данные о состоянии миграции таймыро-эвенкийской популяции северных оленей на Таймырском полуострове в горах Бырранга. Работы включали: <ul style="list-style-type: none"> <li>• маршрутные исследования, отлов и мечение оленей ошейниками со спутниковыми передатчиками;</li> <li>• определение численности и половозрастного состава популяции</li> </ul>	Сибирский федеральный университет
Белая чайка	Камеральные исследования	Исследования образцов биологического материала белой чайки, отобранных в экспедиции 2020 года. Разработка аналитического отчета. Дополнительные экспедиционные исследования популяции белой чайки запланированы на 2022 год	Арктический и Антарктический научно-исследовательский институт



С подробной информацией о Программе исследований ключевых видов арктических экосистем ПАО «НК «Роснефть» можно ознакомиться по ссылке:



Более подробно с принципами и подходами к управлению воздействием на окружающую среду можно ознакомиться в Политике Компании в области ПБОТОС:



## Воспроизводство водных биоресурсов

Особое значение в деятельности по охране окружающей среды отведено мероприятиям по воспроизводству водных биологических ресурсов. В 2021 году 40 Обществ Группы обеспечили воспроизводство рыбной молоди и ее выпуск в речные системы России при участии представителей территориальных управлений Росрыболовства и филиалов ФГБУ «Главрыбвод»:

- «РН-Юганскнефтегаз» выпустил в реки Югры около 3,3 млн мальков сибирского осетра;
- «Сибнефтегаз» выпустил в водоемы Югры 1,2 млн мальков пеляди;
- «Няганьнефтегаз» выпустил в водоемы 1,2 млн мальков муксуна и осетра сибирского;
- «РН-Шельф-Арктика» выпустила в реки Сахалина 1 млн мальков кеты;
- «Таас-Юрх Нефтегазодобыча» выпустила в реки Якутии более 730 тыс. мальков пеляди;
- «Башнефть» выпустила в водоемы 565 тыс. мальков сига и стерляди.



Более

**120** млн мальков

было выпущено дочерними компаниями «Роснефти» в 2021 году

### Вольерный комплекс для амурского тигра

Забываясь о сохранении животного мира и поддерживая устойчивое состояние экосистем, «Роснефть» реализует целый ряд программ по изучению и сохранению диких животных в регионах своего присутствия. В частности, Компания оказывает поддержку программе АНО «Центр «Амурский тигр».

В рамках этой работы ПАО «НК «Роснефть» финансирует приобретение необходимой

техники и оборудования для государственных охотинспекторов, поддерживает центры реабилитации и реинтродукции амурского тигра, а также кормление и ветеринарное сопровождение животных.

В 2021 году при полном финансировании «Роснефти» был возведен вольерный комплекс для амурского тигра в Силинском парке г. Комсомольска-на-Амуре.

## СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ

GRI 103-1

GRI 103-2

Сокращение образующихся в ходе производственной деятельности ПАО «НК «Роснефть» выбросов в атмосферный воздух является для Компании одним из наиболее приоритетных направлений в рамках минимизации воздействия на окружающую среду.

Проводимая в данном отношении работа носит комплексный системный характер и основывается на реализации ряда корпоративных программ, предусматривающих своевременную разработку, корректировку, согласование и выполнение инвестиционных проектов в части создания объектов природоохранной инфраструктуры, закупку и монтаж природоохранного оборудования, проведение инвентаризации источников выбросов загрязняющих веществ и другие мероприятия.

Сокращение общей массы выбросов загрязняющих веществ в 2021 году позволило снизить выбросы по основным веществам: диоксид серы, оксид углерода, оксиды азота и др.

Осознавая, что чистый воздух является одним из важнейших условий, необхо-

димых для здорового и благополучного существования человечества, в регионах присутствия, в первую очередь расположенных вблизи или в границах населенных пунктов, Компания осуществляет мониторинг выбросов от своих производственных объектов. Проводится работа по организации систем контроля качества воздуха, установке стационарных постов наблюдений за качеством воздуха на границах санитарно-защитных зон, оснащению передвижных экологических лабораторий современным оборудованием. Также в целях обеспечения надлежащего качества атмосферного воздуха в населенных пунктах Обществами Группы реализуются проекты по снижению уровня загрязняющих веществ в выбросах от производственных объектов.

На **12%**

сокращена общая масса выбросов загрязняющих веществ в 2021 году

### Повышение экологичности уфимского нефтеперерабатывающего комплекса

В 2021 году АНК «Башнефть» сократила выбросы монооксида углерода в атмосферу от печей уфимского нефтеперерабатывающего комплекса: в 5 раз – на установке селективной очистки масел и в 16 раз – на установке гидроочистки.

Сокращение воздействия на атмосферный воздух стало возможным благодаря реализации комплекса мероприятий, проведенных на печах в ходе капитального ремонта, во время которого была улучшена теплоизоляция, оптимизирована регулировка органов управления процессом подачи топлива. Планируемая годовая экономия составит почти 1,2 тыс. т у. т.

### Структура валовых выбросов в атмосферу, тыс. т

GRI 305-7

ВЕЩЕСТВО	2019	2020	2021
Валовые выбросы в атмосферу, в том числе:	1 773	1 521	1 336
• твердые вещества	85	62	65
• диоксид серы	86	84	76
• оксид углерода	841	689	621
• оксиды азота	66	68	60
• углеводороды (без летучих органических соединений)	303	239	187 <sup>1</sup>
• летучие органические соединения	384	369	322
• бенз(а)пирен	0,00002	0,00003	0,00004
• прочие	8	9	4

<sup>1</sup> За отчетный период валовые выбросы углеводородов (без ЛОС) снизились на 22% в связи с выбытием ряда активов из периметра Компании, а также обусловлено изменением принципов учёта загрязняющих веществ (в соответствии с письмом НИИ «Атмосфера» о присвоении кодов от 10.03.2021 года №10-2-180/21-0 «пропан» (код ЗВ 418) отнесен к летучим органическим соединениям (ЛОС), ранее учитывался как углеводороды (без ЛОС), согласно справочнику «Перечень и коды веществ, загрязняющих атмосферный воздух» СПб 2015 года, утвержденному НИИ «Атмосфера»).

**Удельные выбросы в атмосферу по типу, т / тыс. т у. т.**

ВЫБРОСЫ	2019	2020	2021
<b>УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ SO<sub>2</sub></b>			
Нефтегазодобыча	0,060	0,056	<b>0,048</b>
Нефтепереработка и нефтегазохимия	0,460	0,500	<b>0,470</b>
<b>УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ NO<sub>x</sub></b>			
Нефтегазодобыча	0,110	0,130	<b>0,116</b>
Нефтепереработка и нефтегазохимия	0,146	0,146	<b>0,135</b>
<b>УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ УГЛЕВОДОРОДОВ (ВКЛЮЧАЯ ЛЕТУЧИЕ ОРГАНИЧЕСКИЕ СОЕДИНЕНИЯ)</b>			
Нефтегазодобыча	1,35	1,29	<b>1,09<sup>1</sup></b>
Нефтепереработка и нефтегазохимия	1,03	1,01	<b>0,97</b>

**Городские экраны с данными о состоянии воздуха**

Куйбышевский НПЗ, входящий в нефтеперерабатывающий блок ПАО «НК «Роснефть», установил городской экомонитор – специальный светодиодный экран, круглосуточно транслирующий данные о состоянии воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия.

Информация для экомонитора формируется на основании

результатов лабораторных замеров воздушной среды и сточных вод, а также трех автоматизированных стационарных постов контроля, расположенных в санитарно-защитной зоне НПЗ.

Куйбышевский НПЗ стал первым предприятием в Самарской области, которое реализовало данную экологическую инициативу.

Информационный монитор не входит в число требуемых законодательством инструментов контроля деятельности завода. Установка экрана свидетельствует об эффективности мер, принимаемых на заводе в сфере экологии, а также об открытой информационной политике предприятия и ПАО «НК «Роснефть».

**СОХРАНЕНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ**
**GRI 103-1**
**GRI 103-2**

Использование водных ресурсов осуществляется на всех этапах производственного цикла. Компания осознает важность соблюдения обязательств по ответственному водопользованию. Корпоративная Программа повышения экологической эффективности предусматривает сокращение забора воды из естественных источников и увеличение доли оборотной и повторно-последовательно используемой воды, экологически безопасное обращение с попутно добываемыми пластовыми водами, а также внедрение современных систем очистки сточных вод.

В рамках проекта Aqueduct Компания регулярно осуществляет оценку уровня обеспеченности водными ресурсами регионов присутствия. Большая часть производственных процессов Компании осуществляется в регионах с достаточным уровнем обеспеченности водой, однако вне зависимости от уровня водообеспечения региона Компания выполняет комплекс мер, направлен-

ных на обеспечение рационального использования водных ресурсов и охрану водных объектов.

Пользование водными объектами в регионах присутствия осуществляется «Роснефтью» с учетом требований применимого законодательства, что исключает риск нехватки водных ресурсов для местных сообществ.

Обеспечение водой для производственных нужд осуществляется различными способами, в том числе посредством забора из подземных источников, поверхностных водных объектов, поступления от сторонних организаций по договорам водоснабжения, сбора талого и ливневого стоков с территории предприятий. Повышение эффективности использования водных ресурсов осуществляется на разных уровнях управления посредством разработки соответствующих мероприятий организационного и технического характера, а также реализации инвестиционных проектов. **GRI 303-1**

Концепцией экологического развития ПАО «НК «Роснефть» предусматривается снижение потребления «свежей»<sup>1</sup> воды на 10 % к 2030 году (для текущей деятельности) за счет увеличения повторного использования и повышения эффективности очистки.

Для новых проектов применяется подход по максимальному повторному использованию воды.

# 6,9 млрд руб.

**затраты на управление водными ресурсами: прием, очистку, транспортировку и отведение сточных вод в 2021 году**



<sup>1</sup> Динамика обусловлена уменьшением объема добычи и сжигания ПНГ, а также реализацией Газовой программы.

<sup>1</sup> «Свежая» вода – это вода, забираемая из поверхностных и подземных источников, дождевая вода и вода, поступившая от третьих лиц по договорам водоснабжения. Используется как на производственные, так и на хозяйственно-бытовые и иные нужды Компании. Согласно международному стандарту GRI 303, «свежая» вода – вода, содержащая менее 1 000 мг/л растворенных твердых веществ (определение основано на стандарте ISO 14046:2014).

GRI 103-3

В 2021 году за существенный вклад в реализацию водоохранных мероприятий Общества Группы получили награды и благодарственные письма:

- ООО «Башнефть-Полюс» получило благодарственное письмо от губернатора Ненецкого автономного округа за существенный вклад в реализацию природоохранных мероприятий на территории НАО, широкую просветительскую деятельность в области охраны окружающей среды и активное участие в экологической акции «Водным объектам НАО – чистые берега!»;
- ООО «КНПЗ-Сервис» получило диплом от Правительства Хабаровского края за поддержку всероссийских экологических проектов «Зеленая весна» и «Вода России» в рамках краевого экологического конкурса «ЭкоЛидер-2021»;
- АО «Куйбышевский НПЗ» получило благодарственное письмо за участие в экологических акциях по облагораживанию родников «Родники Самарской области» и «Берегите берега», в рамках которых были проведены уборка и благоустройство территории родников и прибрежной полосы р. Волги;
- ООО ИК «СИБИНТЕК» получило сертификат за участие в масштабной акции «Водорослям крышка» в г. Саратове.

Более подробно ознакомиться с подходом Компании к сохранению водных ресурсов можно на официальном сайте ПАО «Роснефть»:



«Вода России»

В июне 2021 года ПАО «НК «Роснефть» приняло участие в экологической акции «Вода России», целью которой является привлечение внимания к состоянию водоемов, рек, озер, родников и других водных объектов, а также бережное отношение к природе и ресурсам.

Эковолонтеры ООО «РН-Пурнефтегаз» провели лабораторные исследования качества природных вод в 32 точках на девяти месторождениях ПАО «НК «Роснефть»: мониторинг качества воды был осуществлен на шести реках и родниках Пуровского района. Сотрудники ООО «РН-Пурнефтегаз» также провели уборку на территории родника, который служит источником пополнения пресной воды для водителей, так как находится рядом с автомобильной трассой г. Губкинского.

Специалисты АО «Ангарский завод полимеров» очистили территорию возле родников вблизи с. Савватеевка Ангарского городского округа.

Сотрудники АО «Оренбургнефть» убрали мусор с берегов Сорочинского водохранилища и очистили территорию возле родника в с. Грачевка.

АО «Новокуйбышевский НПЗ», АО «Куйбышевский НПЗ» и ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок» организовали субботник на берегу родникового озера в с. Воскресенка, в рамках которого удалось собрать и вывезти 45 куб. м бытового и природного мусора.

Обследование реки Нижняя Тунгуска

В июне 2021 года ученые Томского государственного университета, занимающиеся исследованием миграции микропластика в окружающей среде, завершили первый этап обследования р. Нижней Тунгуски – крупного притока р. Енисей, расположенного в Эвенкийском муниципальном районе. Проект был реализован при грантовой поддержке АО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания».

В рамках обследования реки был проведен отбор проб воды, донных отложений и пищевого тракта рыб для оценки содержания микропластика в районе пос. Ербогачена, расположенного

в верховьях р. Нижней Тунгуски в Иркутской области. Отбор поверхностных вод был проведен с применением современного пробоотборника, снабженного планктонной сетью, которая способна задерживать мелкие частицы пластика. Отделенный от примесей микропластик был исследован на его происхождение.

Анализ полученных образцов позволил оценить степень загрязненности р. Нижней Тунгуски в верхнем течении. На втором этапе, в августе 2021 года, исследовательская группа провела обследование в месте впадения ее в р. Енисей в Туруханском районе Красноярского края.

Водозабор и водопотребление

В 2021 году «Роснефть» на 8 % сократила общий объем забираемой воды за счет реализации мероприятий по снижению водопотребления и объема водозабора из природных источников.

Объем потребления «свежей» воды в прошедшем году оставил 375 млн куб. м, что на 6 % меньше по сравнению с 2020 годом.

Сокращение объема использования воды на 4,6 % обусловлено снижением забора воды из подземных источников,

а также объема попутно добываемых пластовых вод и их дальнейшим применением в технологической цепочке для поддержания пластового давления.

В 2021 году доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды составила более 93 % в общем объеме воды, которая направляется на производственные нужды, что позволяет экономить объемы забираемой («чистой») воды из внешней среды.

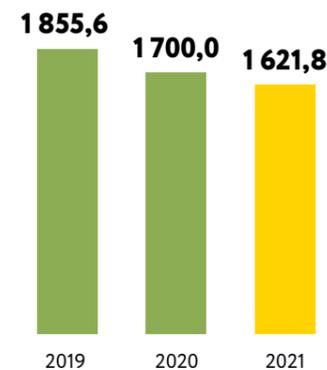
АО «Оренбургнефть» на 28 % сократило забор воды из природных источников на Лебяжинском месторождении. Благодаря реализованным за 2,5 года мероприятиям по повышению уровня повторно используемой в производственном процессе воды, объем потребления «свежей» воды снизился более чем на 3 млн куб. м.

Общий объем забираемой Компанией воды, млн куб. м

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Общий объем забираемой воды, в том числе:	2 186	2 026	1 867,5
• из подземных источников	115,0	108,9	85,2 <sup>1</sup>
• из поверхностных источников	242,9	238,3	237,4
• дождевые воды	8,4	7,9	8,8
• сбор сточных вод	116,9	126,2	114,7
• поступление подтоварных вод	2,9	4,2	6,7 <sup>2</sup>
• забор попутно добываемых пластовых вод	1 658,0	1 498,0	1 371,3
• из сетей водоснабжения других организаций	41,3	42,6	43,3

Использование воды из всех источников, млн куб. м

GRI 303-5



На территории Республики Башкортостан введен и успешно эксплуатируется крупнейший в Евразии комплекс биологических очистных сооружений «Башнефть-Уфанефтехим» мощностью 84 тыс. куб. м в сутки с применением технологии

мембранного биореактора. Очистные сооружения позволили значительно улучшить качество очистки сточных вод, а также увеличить использование очищенной воды в технологических процессах, что в 2,5 раза снижает объем ее забора из водных объектов.

<sup>1</sup> Снижение объема забираемой воды из подземных источников на 22% связано с выбытием ряда активов из периметра Компании.  
<sup>2</sup> Увеличение объема поступления подтоварных вод в 2021 году связано в том числе с ростом объема добываемой жидкости «Востсибнефтегаз» относительно 2020 года, а также с увеличением обводненности добываемой жидкости предприятия.

## Забор «свежей» воды, млн куб. м

GRI 303-3

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Забор «свежей» воды, в том числе:	407,5	397,7	374,8
• из подземных источников	115,0	108,9	85,2
• поверхностных источников	242,9	238,3	237,4
• сетей водоснабжения других организаций	41,3	42,6	43,3
• дождевые воды	8,4	7,9	8,8

## Обращение с извлеченной пластовой водой

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Общий объем извлеченной пластовой воды, млн куб. м	1 658,3	1 498,4	1 371,3
Закачка в пласт для поддержания пластового давления без подготовки, млн куб. м	189,3	88,5	76,6
Закачка в пласт для поддержания пластового давления с подготовкой, млн куб. м	1 356,2	1 317,1	1 214,0
Утилизация пластовой воды, млн куб. м, в том числе сброс:	110,0	92,1	80,1
• в подземные горизонты	110,0	92,1	80,1
• на рельеф	0,026	0,014	–
Общий объем углеводородов в отработавшей пластовой воде, тыс. т	17,6	20,2	18,8

## Объемы оборотной и повторно-последовательно используемой воды

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Объем оборотной и повторно-последовательно используемой воды, млн куб. м	2 496	2 358	2 368
Доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды в общем объеме воды, используемой на производственные нужды, %	94	94	93,4

### Экологическая акция «Чистая вода»

В августе 2021 года Саратовский НПЗ провел экологическую акцию «Чистая вода» по проверке качества воды в родниках г. Саратова.

Родниковую воду из семи природных источников исследовали на содержание

12 различных веществ, среди которых нитраты, аммоний, хлориды, железо, бактерии группы кишечной палочки и другие. Взятые специалистами пробы были направлены в санитарную лабораторию Саратовского НПЗ, располагающую высокотехнологичным оборудованием.

Результаты анализов были опубликованы на официальном сайте регионального Министерства природных ресурсов и экологии, а также на информационных стендах у каждого проверенного специалистами родника.

## Водоотведение

GRI 303-2

В 2021 году объем водоотведения в поверхностные водные объекты, которое может оказать наиболее существенное потенциальное влияние на водные ресурсы, снижен на 2 % в сравнении с 2020 годом. Для минимизации этого воздействия Компанией последовательно реализуются организационно-технические и инвестиционные мероприятия по реконструкции очистных сооружений в Обществах Группы.

Мероприятия с наибольшим влиянием на сокращение сброса включены в реестр ключевых мероприятий, направ-

ленных на достижение показателей природоохранной деятельности, и подлежат дополнительному контролю.

В рамках участия Компании в достижении национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года в части улучшения состояния водных объектов ПАО «НК «Роснефть» вносит свой вклад в реализацию проектов строительства, реконструкции и модернизации очистных сооружений в Обществах Группы, в том числе в ООО «РН-Морской терминал Находка» был введен в эксплуатацию третий пусковой комплекс очист-

«Роснефть» применяет принципы экономики замкнутого цикла (англ. circular economy) в обращении с водными ресурсами.

ных сооружений, а также завершено строительство второго комплекса в рамках проекта реконструкции очистных сооружений, сбрасывающих воды в бухту Новицкого.

## Водоотведение в окружающую среду, тыс. куб. м

GRI 303-4

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Водоотведение хозяйственно-бытовых стоков	71 511	70 256	73 033
Водоотведение промышленных стоков, в том числе:	184 366	197 528	194 094
• в поверхностные водные объекты	122 666	133 674	130 387
• в подземные горизонты	61 654	63 829	63 622
• на рельеф местности	45	25	85 <sup>1</sup>

## Водоотведение промышленных стоков, тыс. куб. м

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Нормативно очищенные и нормативно чистые сточные воды	109 060	130 900	122 115
Загрязненные и недостаточно очищенные сточные воды	75 305	66 628	71 979 <sup>2</sup>

<sup>1</sup> Изменение показателя по сравнению с 2020 годом связано с ростом отведения стоков нефтегазосервисных Обществ Группы в связи с увеличением объемов оказания услуг на объектах.

<sup>2</sup> Изменение показателя по сравнению с 2020 годом связано в основном с увеличением объема стоков сторонних организаций, отводимых через централизованную систему водоотведения Компании.

# ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ РАЗЛИВОВ НЕФТИ

GRI 103-1

GRI 103-2

С каждым годом в Российской Федерации уделяется все большее внимание вопросам, касающимся реализации мероприятий, направленных на защиту окружающей среды и минимизацию экологических рисков при осуществлении производственной деятельности. В развитие этого направления актуальная стратегия Компании включает целевой показатель – сокращение последствий от разливов нефти и нефтепродуктов, направленный на минимизацию экологических и материальных потерь. Одним из основных инструментов достижения цели, установленной показателем, является одобренная на Комитете ПБОТОС Система управления готовностью к ликвидации аварийных разливов нефти и аварийно-спасательных работ (Система ЛРН и АСР), которая предусматривает:

- эшелонированный принцип реагирования с учетом производственно-территориального расположения объектов Компании;
- актуализацию/разработку планов по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов;
- пересмотр необходимого состава сил и средств реагирования;
- создание, оснащение и обучение собственных региональных аварийно-спасательных формирований.

Высокий статус направления ЛРН и АСР закреплён в системе КПЭ Компании. В 2021 году реализация Системы ЛРН и АСР включена в КПЭ топ-менеджмента.

В 2021 году «Роснефть» выступила с инициативой создания в Минэнерго России Объектовой комиссии по аттестации аварийно-спасательных формирований и спасателей «Роснефть» (далее – Объектовая комиссия).

Объектовая комиссия – это в том числе инструмент эффективного контроля над созданием, обучением, аттестацией, размещением, оснащением собственных аварийно-спасательных формирований, позволяющий выстроить эшелонированную систему реагирования на потенциальные происшествия, что является одной из задач реализации Системы ЛРН и АСР в Компании. Реализация данного проекта позволит выйти ПАО «НК «Роснефть» на новый уровень организационного потенциала развития Системы ЛРН и АСР.

На приоритетном уровне реализуется комплекс мер по предупреждению разливов нефти и нефтепродуктов и прежде всего по обеспечению целостности производственного оборудования. Ключевыми в этом направлении являются Программа повышения надежности трубопроводов блока «Разведка и добыча», Программа повышения надежности оборудования блока «Нефтепереработка и нефтехимия», План мероприятий по обеспечению безопасной эксплуатации резервуарных парков и РВС (см. раздел «Целостность оборудования»). Помимо проведения планово-предупредительных ремонтов, замены оборудования и реализации целевых программ, предотвращение разливов нефти реализуется в том числе путем внедрения Обществами Группы инновационных технологий, направленных на защиту оборудования от повреждений и разрушений. Риск причинения вреда окружающей среде от отказов трубопроводов на суше и происшествий с экологическими последствиями на шельфе Российской Федерации включен в Общекорпоративную систему управления рисками. Оценка риска, мероприятия по управлению риском включены в состав отчетно-

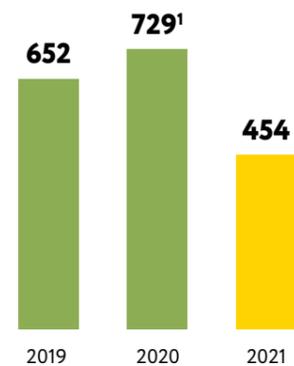
сти по рискам текущей финансово-хозяйственной деятельности Компании на трех уровнях: корпоративном, уровне бизнес-блоков / функциональных блоков и уровне Обществ Группы.

Общий объем разлитой нефти и нефтепродуктов в 2021 году составил 454 т. Сокращение объемов разливов связано с реструктуризацией корпоративного периметра Компании, а также со снижением количества происшествий с экологическими последствиями. **GRI 103-3**

Готовность Обществ Группы к ликвидации и локализации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов была одним из приоритетных направлений проверок в 2021 году. Документарные и выездные проверки 2021 года по направлению предупреждения и ликвидации разливов нефти и готовности к выполнению АСР были проведены в 14 Обществах Группы. По результатам проведенной работы сформированы предложения для реализации, которые включают в себя не только мероприятия

## Общий объем разлитой нефти и нефтепродуктов в целом по Компании, т

GRI 11.8.2



<sup>1</sup> Без учета разлива на трубопроводе ООО «РН-Сахалинморнефтегаз» объем разливов нефти и нефтепродуктов в 2020 году составил 569 т.

по устранению выявленных несоответствий, но и системные комплексные мероприятия, направленные на совершенствование системы обеспечения готовности к ЛРН и выполнению АСР в целом по всему корпоративному периметру.

Мероприятия по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов реализуются на основе планов по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов, разрабатываемых в соответствии с законодательными и корпоративными требованиями.

Оперативное реагирование на происшествия в Компании обеспечивается привлечением более 4,6 тыс. работников, которые имеют статус спасателей. В Обществах Группы на постоянной основе проводится обучение собственных аварийно-спасательных формирований по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. Для повышения уровня готовности персонала к происшествиям, отработки первоочередных действий в Обществах Группы ежегодно утверждаются планы-графики проведения учений и тренировок по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов. Обучение и проведение учений осуществляется в плановом порядке.

Принимая во внимание важность сохранения объектов окружающей среды и арктических природных экосистем, в «Роснефти» в рамках реализации шельфовых проектов разработан План мероприятий по спасению животных при нештатных ситуациях. **GRI 103-3**

В 2021 году ПАО «НК «Роснефть» приняло участие в межведомственном опытно-исследовательском учении МЧС России. По результатам учений МЧС России была дана высокая оценка уровню подготовки и проведения практических мероприятий на объектах Компании, отмечена слаженность действий всех задействованных служб.

## Уникальная технология для защиты трубопроводов от внутренней коррозии

Специалисты АО «Самотлорнефтегаз» и научного института ООО «РН-БашНИПИнефть» разработали уникальное программное обеспечение для защиты внутрипромысловых трубопроводов от внутренней коррозии. На основе физико-химических свойств перекачиваемой жидкости и статистики коррозионного мониторинга программа позволяет проводить оценку текущего состояния трубопровода, рассчитывать скорость внутренней коррозии, определять ее вид и рекомендовать мероприятия с оценкой капитальных и операционных затрат.

С помощью разработанного программного обеспечения был проведен анализ более 280 км

промысловых трубопроводов, эффект от реализации данных мероприятий составил 70 млн руб.

Новая технология АО «Самотлорнефтегаз», которая получила государственное свидетельство о регистрации прав интеллектуальной собственности, является логичным продолжением работы предприятия по цифровизации производственных процессов. Дальнейшее расширение функциональных возможностей программного обеспечения будет направлено на автоматизацию процесса ввода данных и повышение эффективности мероприятий по защите трубопроводов от внутренней коррозии.



# ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

GRI 103-1

GRI 103-2

**В рамках хозяйственной деятельности «Роснефть» осуществляет комплекс мер по восстановлению механически нарушенных, загрязненных земель, минимизации образования отходов и ликвидации ранее накопленных объемов.**

## Рекультивация земель

Компания уделяет пристальное внимание вопросам охраны и рационального использования земельных ресурсов, обеспечивая при проведении рекультивационных работ исполнение требований, установленных земельным и природоохранным законодательством, а также дополнительных процедур в соответствии со Стандартом Компании «Порядок управления рекультивацией нарушенных, загрязненных земель».

В 2021 году Компания продолжила реализацию мероприятий в рамках Программы повышения экологической эффективности, Программы повышения надежности трубопроводов,

а также мер по модернизации производства и рекультивации механически нарушенных и загрязненных земель. Конечной целью этих инициатив является снижение негативного воздействия на земельные ресурсы.

Программа повышения экологической эффективности до 2025 года предусматривает реализацию краткосрочных и долгосрочных планов по рекультивации и реабилитации земель. Наряду с использованием лучших доступных технологий ПАО «НК «Роснефть» уделяет особое внимание контролю качества рекультивационных работ, выполняемых как собственными силами, так и силами подрядных организаций.

В 2021 году Компанией установлен целевой показатель Концепции экологического развития к 2035 году по рекультивации в соответствии с установленными требованиями и процедурами земель, загрязненных в прошлом прежними собственниками («историческое наследие») и в результате текущей деятельности.

**В 2021 году Компанией восстановлено**

**более 470 га**  
**нефтезагрязненных земель**

Благодаря проводимым мероприятиям в течение 2021 года Общества Группы рекультивировали 520 га загрязненных земель.

Общества Группы, осуществляющие деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, вносят наибольший вклад в реализацию работ по рекультивации загрязненных земель. В 2021 году АО «Самотлорнефтегаз» очистило 154 га земель «исторического наследия» (накопленных в советский

период). В период с 2015 по 2020 год предприятие восстановило более 1,3 тыс. га.

Общества Группы продолжают использовать метод зимней рекультивации, который позволяет не только проводить мероприятия по рекультивации круглогодично, но и ежегодно наращивать темпы восстановления земель. Сегодня около 70 % работ по рекультивации выполняется именно зимой.

GRI 304-3

В 2021 году

на **7,3 %**

**сокращена площадь ранее накопленных нефтезагрязненных земель**

## Землепользование, га

GRI 304-1

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Площадь загрязненных земель на начало года	3 219	2 710	<b>1 922<sup>1</sup></b>
Площадь загрязненных земель, уточненных в ходе предпроектного обследования	183	113	<b>415</b>
Образовано загрязненных земель	232	220	<b>183</b>
Площадь загрязненных земель на конец года	2 710	2 450	<b>1 999</b>
Площадь естественного восстановления механически нарушенных и загрязненных земель	202	74	<b>350</b>
Площадь рекультивированных механически нарушенных и загрязненных земель	17 471	14 957	<b>11 509</b>



<sup>1</sup> Данные на начало года отличаются от данных на конец предыдущего года ввиду изменения периметра отчетности Обществ Группы и уточнения по результатам инвентаризации.

## Обращение с отходами

Компания надлежащим образом обеспечивает обращение со всеми видами образующихся отходов. Для минимизации воздействия на окружающую среду, связанного с образованием отходов, ПАО «НК «Роснефть» реализует комплекс мер по модернизации производства, внедрению наилучших доступных технологий, утилизации/обезвреживанию отходов, в том числе в рамках накопленного ущерба, предусмотренных Программой повышения экологической эффективности. В соответствии с требованиями нормативных документов, а также в рамках внедрения принципов «циркулярной экономики» проводится работа по вовлечению продуктов утилизации отходов в технологические операции, внедряется раздельное накопление отходов.

Последние годы одним из основных рисков в области обращения с отходами являлись отходы бурения, в связи с чем была организована оценка эффективности утилизации отходов бурения во всех добывающих Обществах Группы с учетом всех возможных методов их утилизации. По результатам были приняты решения о внедрении наиболее эффективных методов утилизации.

Большое внимание на корпоративном уровне уделяется вопросам супервайзинга при выполнении природовосстановительных работ, в частности работ по размещению, обезвреживанию, утилизации нефтесодержащих и буровых отходов. В Компании внедрены соответствующий локальный нормативный документ и требо-

В 2021 году:

- на 23 % сокращена масса ранее накопленных отходов бурения;
- на 11 % сокращена масса ранее накопленных нефтесодержащих отходов.

В 2021 году Компанией переработано около 4,5 млн т отходов бурения и 1,1 млн т нефтесодержащих отходов.

вания к проведению супервайзинга, выполнение которых позволяет обеспечивать надлежащее качество соответствующих мероприятий, осуществляемых как собственными силами, так и силами подрядных организаций, а также соблюдать требования природоохранного законодательства. **GRI 306-2**

### Подходы к обращению с отходами ПАО «НК «Роснефть»



Постоянный мониторинг требований профильного законодательства с информированием Обществ Группы в целях обеспечения их своевременного и полного соблюдения



Выполнение комплексной оценки альтернативных технологий на этапе проектирования с обоснованием выбора наименее отходообразующих применительно к конкретным условиям реализации проекта



Привлечение для целей обезвреживания и утилизации отходов специализированных организаций, не только удовлетворяющих требованиям законодательства, но и обладающих значительным положительным опытом выполнения таких работ



Организация эффективного контроля выполнения работ по обращению с отходами как собственными силами, так и силами привлекаемых супервайзеров, удовлетворяющих критериям локального нормативного документа «Супервайзинг природовосстановительных работ»

В 2021 году Компания продолжила реализацию проектов, направленных на достижение амбициозных целей в сфере обращения с отходами, и научно-исследовательскую деятельность по разработке технологии утилизации нефтесодержащих отходов. Также особое внимание уделяется разработке технологий, направленных на минимизацию образования отходов в ходе реализации основных технологических процессов.

#### ПАО «НК «Роснефть» запатентовало экопроект по утилизации бурового шлама

ПАО «НК «Роснефть» получило патент на изобретение «зеленой» технологии по переработке бурового шлама. В 2020 и 2021 годах на месторождениях Ванкорского кластера по этой технологии было утилизировано более 318 тыс. т бурового шлама.

Технология основана на принципе безотходного производства. Шламы смешивают с цементом, известью, гипсом и песком, в результате

чего образуется безопасный для окружающей среды грунт, который благодаря содержащемуся в нем кальцию (извести) положительно влияет на активность микрофлоры и повышает продуктивность и устойчивость растений к любым внешним факторам.

Инновационный продукт применяется при отсыпке дорог, возведении площадок под новые производственные комплексы,

а также в процессе рекультивации. Переработанный грунт может использоваться и в качестве заменителя природных грунтов и других рекультивационных материалов.

Безопасность процесса производства и соответствие грунта всем необходимым требованиям подтвердила Государственная экологическая экспертиза.



### Обращение с отходами, тыс. т **GRI 306-3** **GRI 306-5**

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Наличие отходов на начало года с учетом корректировок в течение отчетного периода	15 642	16 284	<b>6 050<sup>2</sup></b>
Образовано и принято (от сторонних организаций) отходов за год	6 097	5 458	<b>6 213</b>
Переработано (утилизировано, использовано, обезврежено) отходов за год <sup>1</sup>	4 605	6 181	<b>6 067</b>
Захоронено отходов за год	464	365	<b>348</b>
Наличие отходов на конец года	16 670	15 197	<b>5 849</b>

<sup>1</sup> В том числе переданные в собственность третьей стороне.

<sup>2</sup> Данные на начало 2021 года отличаются от данных на конец 2020 года в связи с изменением периметра отчетности Компании и уточнения объемов отходов по результатам инструментальных замеров.

## Развитие концепции «циркулярной экономики»

Компания последовательно развивает на своих объектах принципы «циркулярной экономики» – на системной основе проводятся мероприятия по модернизации производства, внедряются наилучшие доступные технологии, проводится утилизация/обезвреживание отходов, обеспечивается вовлечение продуктов утилизации отходов в технологические операции, внедряется раздельное накопление отходов.

Например, в 2021 году ООО «РН-Комсомольский НПЗ» удалось полностью исключить передачу отходов производства и потребления на захоронение: 100 % отходов предприятия передаются на переработку организациям, имеющим соответствующие лицензии.

Предприятие реализует план мероприятий по вовлечению в хозяйственный оборот ценных компонентов

сырья с 2017 года. Это позволило сократить фактический объем образования отходов III класса опасно-

сти, вовлечь в переработку ценное вторичное сырье, а также уменьшить операционные расходы.

### Вторая жизнь для бумаги

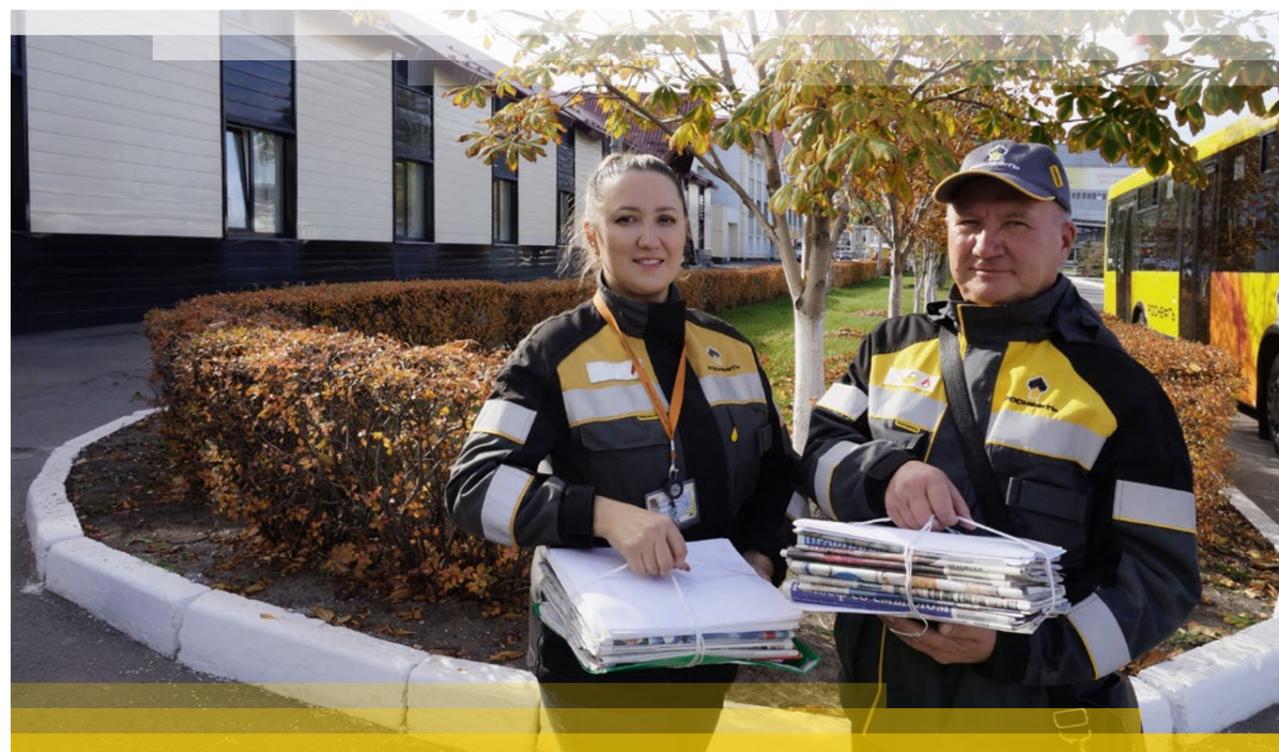
Предприятия «Роснефти» за 2021 год собрали и сдали на переработку более 350 т бумаги и картона. Каждая тонна переработанной бумаги позволяет сберечь до 1 000 кВт электроэнергии и 200 куб. м воды.

ПАО «НК «Роснефть» регулярно внедряет в производственную деятельность инициативы, способствующие переходу к экономике замкнутого цикла. Вторичное сырье на предприятиях

«Роснефти» собирают в специальные контейнеры, которые установлены во всех административных зданиях. Затем бумагу измельчают и направляют на заводы для вторичного использования. После переработки из очищенного сырья производят новую продукцию. С 2020 года предприятия Компании поэтапно переходят на электронный документооборот, сокращая потребление бумаги и повышая углеродную нейтральность.



Подробнее о проектах в рамках концепции «зеленого» офиса читайте в разделе «Построение корпоративной экологической культуры»



## ПОСТРОЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

### ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АКЦИИ

В рамках развития корпоративной культуры ПАО «НК «Роснефть» продолжает уделять большое внимание вопросам ответственного отношения работников Компании и подрядных организаций к окружающей среде и обеспечению экологической безопасности. В рамках указанной деятельности осуществляется развитие экологической грамотности и вовлечение сотрудников и членов их семей в природоохранную деятельность, в том числе в рамках соответствующих экологических акций, проводится разъяснительная работа по формированию представления об ответственном потреблении природных ресурсов.

При соблюдении всех установленных мер предосторожности по распространению коронавируса в 2021 году в регионах деятельности сотрудники Компании и члены их семей приняли участие в разнообразных мероприятиях экологической направленности – субботниках по очистке и озеленению территорий в регионах присутствия (как в пределах промышленных объектов, так и на селитеб-

ных территориях, а также на особо охраняемых природных территориях), более чем в 80 Обществах Группы сотрудники присоединились к международной акции «Час Земли», а также в других экологических мероприятиях, организованных на федеральном, региональном и местном уровне.

Ряд Обществ Группы поддержал проведение всероссийского экологического субботника «Зеленая весна». Одним из самых активных участников акции стало АО «Орелнефтепродукт». Общество Группы провело уборку территорий в Орловской области, в мероприятии приняли участие 450 сотрудников. В результате экологического субботника было очищено 35 га территории и отправлено на утилизацию 53 т отходов.

Другой важной акцией для всей Компании стала всемирная акция «Мы чистим мир». Предприятия самарской производственной площадки «Роснефти» приняли участие в уборке острова Поджабный в акватории р. Волги. Сотрудники предприятий очистили территорию более

30 тыс. кв. м. Всего в 2021 году сотрудники самарской производственной площадки «Роснефти» очистили прибрежную территорию р. Волги, малых рек, озер и родников региона площадью более 130 тыс. кв. м, собрали и вывезли порядка 200 куб. м бытового и природного мусора.

Также проводятся акции экологического благотворительного характера. Эковолонтеры АО «Томскнефть», АО «Сызранский НПЗ», АО «Куйбышевский НПЗ», АО «Новокуйбышевский НПЗ» и ООО «РН-Снабжение» собрали и отправили на переработку более 300 кг пластиковых крышек. Ежегодная инициатива предприятий Компании не только направлена на привлечение внимания общественности к проблеме обращения с отходами, но и имеет особую социальную значимость.

Организации, принимающие вторичное сырье на переработку, направляют денежные средства от сдачи пластиковых крышек на оказание помощи и поддержки семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации.

### ПРИЗНАНИЕ ДОСТИЖЕНИЙ ОБЩЕСТВ ГРУППЫ

Ответственное отношение к окружающей среде – неотъемлемая часть корпоративной культуры и один из основных принципов деятельности Компании. Подтверждая приверженность Целям устойчивого развития ООН, «Роснефть» снижает воздействие на окружающую среду как при реализации новых проектов, так и в ходе текущей деятельности, применяет лучшие практики минимизации воздействия на экосистемы. За активную экологическую деятельность и достижения в области охраны

окружающей среды Общества Группы из года в год получают награды федерального и регионального уровня.

В 2021 году предприятиями Компании получено более 20 наград различного уровня. Достижения Обществ Групп отметили следующие конкурсы: всероссийский конкурс лучших природоохранных практик «Надежный партнер – Экология», XVII Всероссийский конкурс «Лидер природоохранной деятельности в России – 2021» в рамках юбилейного X Междуна-

родного форума «Здоровье человека и экология – 2021», Всероссийская экологическая акция «Зеленая весна – 2021» и т. д.

## «ЗЕЛЕНый» ОФИС

На протяжении нескольких последних лет в Обществах Группы активно внедряются принципы «зеленого» офиса, направленные на сокращение потребления ресурсов, экономию тепло- и электроэнергии, улучшение условий работы и состояния окружающей среды.

В Компании применяются требования международных стандартов «зеленых» офисов – BRE Environmental Assessment Method (BREEAM). Ярким примером является здание ПАО «НК «Роснефть» ООО «Центр исследований и разработок» на Ле-

нинском проспекте (г. Москва), которое в июле 2021 года было сертифицировано по BREEAM, получив более высокий по сравнению с прошлым годом уровень – «Excellent». В настоящее время сертификат BREEAM In-Use с уровнем «Excellent» в России имеют только около десяти зданий.

В офисе непрерывно ведется мониторинг наличия вредных веществ в воздухе, установлены кондиционеры с рекуперацией тепла, вся электроэнергия офиса генерируется с помощью возобновляемых источников энергии, приобретены техника

энергосберегающего класса A++/A+++ и устройства компенсации реактивной мощности. В офисе организован отдельный сбор отходов, которые впоследствии сдаются на переработку.

Наличие сертификата BREEAM свидетельствует о высоком уровне эксплуатационных характеристик объекта, его энергоэффективности и экологичности, а также о комфортной среде для людей, работающих в здании.

## Примеры применения концепции «зеленого» офиса в Обществах Группы

ООО «РН-Краснодарнефтегаз»	Организованы специальные места накопления отходов пластика, бумаги на территории административного здания в г. Краснодаре. На постоянной основе организована передача отходов подрядной организации на утилизацию
ООО «РН-Уватнефтегаз»	В Обществе Группы реализуется процесс сбора и сдачи на переработку макулатуры в офисном здании в г. Тюмени. По итогам 2021 года передано 6,4 т
ООО «РН-Ванкор»	Установлены контейнеры для сбора использованных элементов питания в офисных помещениях
АО «Самарнефтегаз»	Обществом реализуются следующие мероприятия: <ul style="list-style-type: none"> <li>экономия энергоресурсов за счет светодиодного освещения, датчиков движения работы техники на энергосберегающий режим, выключения кондиционеров и других электроприборов по окончании рабочего дня;</li> <li>раздельный сбор вторичного сырья;</li> <li>доставка сотрудников на организованном предприятии транспорте (снижение использования личных транспортных средств и, как следствие, выбросов загрязняющих веществ в атмосферу)</li> </ul>

## ОЗЕЛЕНЕНИЕ ТЕРРИТОРИЙ И ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЕ

«Роснефть» традиционно уделяет особое внимание вопросам сохранения и восстановления природных ресурсов. Компания и ее дочерние предприятия в 2021 году высадили около 9,3 млн саженцев деревьев различных пород.

Сотрудники «Славнефть-Красноярскнефтегаз» высадили более 600 тыс. саженцев ели и сосны в Красноярском

крае; сотрудники «Самотлорнефтегаза» – 350 тыс. саженцев хвойных пород на территории Мегионского лесничества Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Сотрудники «Сызранского НПЗ» в рамках всероссийской экологической акции «Зеленая весна» высадили 7 тыс. саженцев сосны на территории Сызранского района Самарской области. «Башнефть» приняла участие во всероссийском эко-

логическом проекте «Зеленая весна» и высадила 17 тыс. саженцев молодых деревьев на территории Республики Башкортостан. «Рязанская нефтеперерабатывающая компания» высадила аллею пирамидального тополя в самом густонаселенном районе г. Рязань – Дашково-Песочня.

## ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ПОДРАСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ

Сохранение природы и поддержание чистоты нашей планеты невозможно без распространения экологической сознательности среди детей и подростков. Это еще одно приоритетное направление экологических и социальных инициатив ПАО «НК «Роснефть».

На системной основе Компания организует мероприятия по экологическому просвещению детей – тематические уроки, мастер-классы, экскурсии, выставки, конкурсы. Дети привлекаются к акциям по сбору батареек, бумаги и пластиковых крышек на переработку, при этом ребята узнают значение и важность такой работы.

При финансовой поддержке АО «Новокуйбышевский НПЗ» в Сосново-Солонецком лесничестве национального заповедного парка «Самарская Лука» открыт информа-

ционно-просветительский центр. Это часть проекта по созданию туристического кластера Самарской области на базе национального парка. Центр создан для экологического просвещения населения, развития эковолонтерства и экологического образования в сельских школах. На средства, выделенные АО «Новокуйбышевский НПЗ», центр оснащен необходимым мультимедийным оборудованием и мобильной мебелью для обустройства учебного класса. Дополнительно помещение оборудовано интерактивными информационными стендами об уникальном геологическом и биологическом разнообразии национального парка «Самарская Лука».

При поддержке АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания» активисты детской общественной экологической организации «Хозяин

Мещеры» школы № 47 совершили краеведческую экспедицию под названием «История Мещерского леса». Детям рассказали о важности лесов в жизни человека, научили определять виды лесов, рассказали об истории Мещерского леса. Поддержка поездки для школьников стала очередным мероприятием АО «РНПК» в рамках программы по охране окружающей среды в 2021 году.

Сотрудники Саратовского НПЗ провели в школе № 6 интерактивный урок для младших школьников. Целью мероприятия было повысить экологическую культуру и воспитать у детей бережное отношение к окружающей природе.



4

# ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА



## УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 103-1 GRI 11.9

В декабре 2021 года Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» одобрил стратегию «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход», в которой установлены целевые значения показателей в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее – ПБОТОС).

В рамках новой стратегии «Роснефть» продолжит уделять повышенное внимание вопросам охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности. Компания планирует активно развивать элементы циркулярной экономики, внедрять принципы сохранения биологического разнообразия, которые предусмотрены Концепцией экологического развития Компании до 2035 года. Стратегическими показателями подтверждаются планы по снижению негативного воздействия на окружающую среду и достижению ранее заявленных целей по 100 %-й утилизации отходов и рекультивации земель «исторического наследия».

Компания планирует выйти на качественно новый уровень промышленной безопасности и охраны труда (ПБОТ), выделяя в качестве приоритета стремление к нулевому смертельному травматизму и нулевой аварийности на оборудовании.

### Цели в области ПБОТОС стратегии «Роснефть – 2030» включают:

-  стремление к нулевому смертельному травматизму;
-  стремление к нулевой аварийности на оборудовании;
-  ликвидацию нефтесодержащих отходов и загрязненных земель «исторического наследия»<sup>1</sup>.

Важнейшими приоритетами Компании являются обеспечение безопасных условий труда для сотрудников Компании и подрядных организаций на всех объектах и внедрение экологически ответственных методов работы в рамках производственной деятельности.

<sup>1</sup> Земли «исторического наследия» – земли, загрязненные в результате прошлой деятельности прежних собственников, до интеграции в периметр ПАО «НК «Роснефть» по состоянию на базовый период.

## СИСТЕМНЫЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ В ОБЛАСТИ ПБОТОС

GRI 103-1

Для достижения заявленных целей в рамках принятой стратегии «Роснефть – 2030» определены системные подходы к управлению в области ПБОТ:

- в части снижения смертельного травматизма (FAR):
  - ◊ применение рискориентированного подхода в области ПБОТ,
  - ◊ безусловное соблюдение «Золотых правил безопасности труда»,
  - ◊ реализация процедуры «Контроль работ» (Control of work),
  - ◊ развитие навыков и компетенций;
- в части снижения и аварийности оборудования (PSER-1):
  - ◊ реализация мероприятий по надежности/целостности оборудования;

и стратегические инициативы в области ООС:

- в части минимизация воздействия на окружающую среду:
  - ◊ внедрение принципов циркулярной экономики

- ◊ ликвидация накопленных нефтесодержащих отходов,
- ◊ реализация программы по ликвидации экологического «исторического наследия»,
- ◊ реализация системы геотехнического мониторинга и другие инициативы;
- в части суммарного положительного воздействия на экосистемы:
  - ◊ реализация программ по сохранению биоразнообразия. **GRI 103-2**

Политика Компании в области ПБОТОС является основополагающим документом и выражает позицию Компании в этой области. Требования Политики в области ПБОТОС распространяется на сотрудников Компании и подрядных организаций во всех регионах деятельности ПАО «НК «Роснефть». Компания признает свою ответственность за обеспечение безопасных и экологических производственных процессов и определяет в качестве обязательств следующее:

- отдавать приоритет безопасности, сохранению жизни и здоровья людей по отношению к результатам деятельности;
- обеспечивать приоритет предупреждающих мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий происшествий;
- рационально использовать природные ресурсы при осуществлении хозяйственной деятельности Компании, принимать меры по их охране, восстановлению, реабилитации нарушенных территорий;
- снижать уровень негативного воздействия на окружающую среду от реализуемой хозяйственной деятельности Компании;
- принимать меры по снижению воздействия хозяйственной деятельности Компании на изменение климата
- принимать меры по сохранению экосистем и биоразнообразия, в том числе при реализации шельфовых проектов и проектов на особо охраняемых природных территориях.



## Управление в области ПБОТОС

GRI 403-4



Подробнее о системе управления охраной труда можно прочитать на сайте:



Ключевым постоянно действующим координационным органом Компании, принимающим решения и вырабатывающим рекомендации в области ПБОТОС, является Комитет ПБОТОС, в состав которого входят топ-менеджеры ПАО «НК «Роснефть», включая первых вице-президентов, Вице-президента по промышленной безопасности, охране труда и экологии, а также вице-президентов – руководителей бизнес-блоков и функциональных блоков.

Председатель Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» принимает участие в заседаниях Комитета ПБОТОС по приглашению его председателя.

В 2021 году проведено семь заседаний Комитета ПБОТОС, на которых был рассмотрен широкий перечень вопросов, в частности:

- итоги достижения целевых показателей в области ПБОТОС с принятием решения о вынесении итогов на рассмотрение Советом директоров ПАО «НК «Роснефть»;
- отчет по управлению критическими рисками в области ПБОТОС по итогам реализации ежегодного цикла в 2021 году;
- перечень экологических показателей в рамках реализации Концепции экологического развития ПАО «НК «Роснефть» до 2035 года;

- отчеты о результатах расследования происшествий;
- реализация мероприятий по повышению безопасности авиационного обеспечения Компании (одобрена дальнейшая реализация плана по повышению безопасности авиационного обеспечения на 2019–2021 годы);
- результаты работы «барьеров безопасности» на основе контрольных процедур в области ПБОТОС;
- реализация личных обязательств лидера в области ПБОТОС генеральных директоров Обществ Группы;
- практика применения в Обществах Группы инструментов по оценке рисков ПБОТОС при проведении работ повышенной опасности;
- одобрение Системы управления готовностью к ликвидации аварийных разливов нефти и аварийно-спасательных работ.

Отчеты о деятельности Компании в области ПБОТОС были рассмотрены на заседаниях Комитета Совета директоров по стратегии и устойчивому развитию и Совета директоров ПАО «НК «Роснефть».

В соответствии с внутренними процедурами ежеквартально проводились заседания Комитета по углеродному менеджменту. Основные вопросы повестки заседаний касались

прогресса в реализации мероприятий Плана по углеродному менеджменту «Роснефти» на 2021 год.

Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть» активно содействует процессу управления мероприятиями в области ПБОТОС. В 2021 году представители профсоюза принимали участие в проведении смотра-конкурса «Лучший по профессии – 2021», в работе комиссий по расследованию происшествий в Обществах Группы, а также комиссий входного контроля средств индивидуальной защиты и проверках эффективности организации и осуществления деятельности Обществ Группы в области ПБОТОС.

GRI 403-4

 Более подробно информация о корпоративной структуре управления представлена в разделе «Управление в области устойчивого развития» настоящего Отчета.



## Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды

GRI 403-1

GRI 403-8

Процессы ПБОТОС реализуются в рамках Интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБОТОС), которая соответствует лучшей мировой практике.

В 2021 году актуализирован Стандарт Компании «Интегрированная система управления ПБОТОС», который регламентирует реализацию процессов ПБОТОС.

Стандарт определяет интеграцию и декомпозицию процессов ПБОТОС в общей корпоративной системе управления, вовлечение функциональных и бизнес-блоков в их реализацию, в том числе в процессы лидерства и управления рисками.

Стандарт ИСУ ПБОТОС разработан в соответствии со стандартами ISO и ГОСТ Р ИСО «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья» и «Система экологического менеджмента», а также Политикой Компании в области ПБОТОС.

Около

**48,3** млрд руб.

Компания направила в 2021 году на обеспечение ПБОТ

ИСУ ПБОТОС Компании ежегодно проходит внешний аудит и подтверждает соответствие международным и национальным стандартам в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. В 2021 году ПАО «НК «Роснефть», а также Общества Группы успешно прошли внешний аудит ИСУ ПБОТОС, по результатам которого количество сертифицированных Обществ Группы выросло с 66 до 76 в рамках общего сертификата Компании. Самостоятельную сертификацию в области безопасности труда и охраны здоровья прошло 31 Общество Группы, в области экологического менеджмента – 33 Общества Группы. **GRI 103-3**

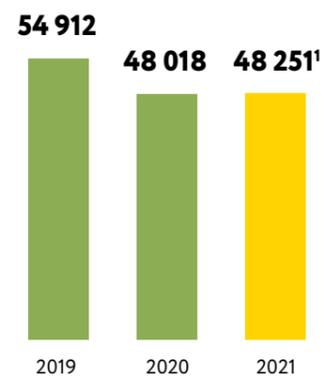
Сертификация Обществ Группы на соответствие стандартам осуществляется с учетом особенностей деятельности предприятий, в том числе требований инвесторов, партнеров, клиентов и иных заинтересованных лиц.

В 2021 году Компанией были обеспечены необходимые мероприятия по ПБОТ, расходы на которые составили около 48,3 млрд руб.

ПАО «НК «Роснефть» и 107 Обществ Группы успешно прошли сертификацию в области безопасности труда и охраны здоровья».

ПАО «НК «Роснефть» и 109 Обществ Группы успешно прошли сертификацию в области экологического менеджмента».

### Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной, пожарной и фонтанной безопасности, млн руб.



Подробнее об ИСУ ПБОТОС читайте на сайте:



## Управление рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды

GRI 403-2

GRI 403-7

Целью управления рисками в области ПБОТОС является внедрение и поддержание в отношении всех выявленных опасностей адекватных и достаточных мер управления, которые:

- соответствуют уровню оцененного риска;
- обеспечены необходимыми ресурсами, выделяемыми на основе приоритизации;
- одобрены в Компании на соответствующем уровне управления.

Применение рискориентированного подхода в управлении рисками в области ПБОТОС предполагает оценку, анализ и менеджмент с учетом мирового и отраслевого опыта, а также позволяет прогнозировать

возможные потенциальные события и применять проактивные меры по их недопущению.

Процесс управления рисками ПБОТОС является инструментарием, помогающим руководителям различных уровней, от высшего руководства Компании до линейных руководителей, принимать оптимальные и наиболее эффективные комплексные решения по вопросам обеспечения производственной безопасности в условиях ограниченности ресурсов. Основой служит анализ и оценка рисков ПБОТОС с использованием диаграммы «галстук-бабочка» и единой матрицы оценки рисков ПБОТОС. При этом результат оценки рисков

ПБОТОС является отправной точкой для приоритизации усилий, направленных на снижение рисков, а также для определения уровня управления, на котором принимается решение о реализуемой стратегии управления рисками.

В Компании разработаны типовые диаграммы для рисков, связанных с пожарами, транспортными происшествиями, противofонтанной безопасностью и утечками на трубопроводах, определяющие набор предупреждающих и реагирующих барьеров (мероприятий) для конкретного вида происшествий. На основе разработанных типовых решений в Обществах Группы формируются программы по созданию/укреплению барьеров, в частности, на предприятиях разработаны и уже реализуются программы по предупреждению падений и программы по предупреждению ДТП.

Рискориентированный подход барьерный подход применяется в Компании также к расследованию происшествий в области ПБОТОС и разработке корректирующих мероприятий.

Барьерный подход к расследованию происшествий является одним из основных инструментов снижения производственного травматизма и аварийности и позволяет:

- значительно расширить периметр и эффективность управления рисками;

### Управление рисками ПБОТОС в Компании осуществляется на четырех основных уровнях



<sup>1</sup> В 2019 году фактические расходы учитывались для консолидации с НДС, в 2020 году CAPEX – без НДС, OPEX – с НДС, в 2021 году все затраты учитывались без НДС в связи с изменением методологии учета затрат.

- выявлять пробелы в проектных решениях и (или) применимых нормативных правовых актах и нормативно-технических документах в части предупреждающих и реагирующих барьеров в каждом расследуемом случае и разработать конкретные корректирующие мероприятия.

С учетом новой стратегии «Роснефть – 2030» рискориентированный подход остается важнейшим аспектом в обеспечении ПБОТ и охватывает полный цикл деятельности – от планирования до проверки результатов деятельности. Обеспечение безопасности технологических процессов с применением проактивного и рискориентированного

подхода формирует комплексы мер, направленных на достижение заявленных ориентиров Компании в области безопасности. Упомянутые меры направлены не только на предупреждение происшествий, но и на снижение возможных негативных последствий в первую очередь для людей, общества и окружающей среды.

### Предупреждающие и реагирующие барьеры в процессе управления рисками



## Система контроля в области ПБОТОС

GRI 103-3

GRI 403-2

В Компании активно развивается система контроля в области ПБОТОС, которая регламентирована Положением «Организация и осуществление контроля в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды». Реализуемые контрольные процессы обеспечивают проверку на уровне предприятий:

- соответствия требованиям в области ПБОТОС;
- эффективности и результативности деятельности в области ПБОТОС;
- соответствия требованиям стандартов «Системы экологического менеджмента» и «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья»;
- выявления и снижения до приемлемого уровня критических и высоких рисков в области ПБОТОС.

Функционирование системы контроля осуществляется на двух уровнях:

- уровень Обществ Группы – самооценка, самоконтроль;
- уровень ПАО «НК «Роснефть» – Департамент контроля в области ПБОТОС, Комиссия по контролю в области ПБОТОС – проведение контрольных процедур, анализ, выработка рекомендаций.

Рискориентированный подход с 2020 года также применяется при осуществлении комплексных и целевых проверок в области ПБОТОС. В отчетном году в Обществах Группы было проведено 65 проверок в области ПБОТОС, что на 22 % превышает показатель 2020 года.

В 2021 году около 250 сотрудников, занимающих руководящие позиции, из 53 Обществ Группы прошли обучение в области организации и осуществления контроля в области ПБОТОС. На тренинге особое внимание было уделено принципам проведения контрольных процедур, а также подробно рассматривались алгоритмы проведения процедур самоконтроля и самооценки. Участники мероприятия отметили готовность Департамента контроля оказывать постоянную методологическую помощь коллегам из Обществ Группы.

<sup>1</sup> Локализация и ликвидация аварийных разливов нефти и нефтепродуктов.

<sup>2</sup> Аварийно-спасательные работы.

В рамках комплексных проверок несоответствия и нарушения проходят оценку на предмет достаточности барьеров безопасности в текущей и плановой производственной деятельности, даются рекомендации об устранении выявленных несоответствий и нарушений.

В 2021 году велась доработка инструментов контроля ПБОТОС по следующим направлениям:

- совершенствование и актуализация оценочных и чек-листов с учетом изменений законодательства и развития системы ЛРН<sup>1</sup> и АСР<sup>2</sup> в Компании;
- использование корпоративных информационных систем для снижения документооборота при проведении проверок и контроля за устранением нарушений;
- корректировка форм отчетных документов, которые составляются по итогам проверок.

Итоги проверок в Обществах Группы рассматриваются на заседаниях Комис-

сии по контролю ПАО «НК «Роснефть», которую возглавляет Вице-президент по промышленной безопасности, охране труда и экологии.

Комиссия по контролю координирует работу структурных подразделений «Роснефти» и Обществ Группы и обеспечивает поддержку в части приоритизации мероприятий, которые направлены на устранение выявленных нарушений в области ПБОТОС, имеющих высокий и критичный уровень риска возникновения опасных событий.

В 2021 году акцент при проверках был направлен на такие бизнес-процессы, как эксплуатация трубопроводных систем; организация готовности предприятий к ликвидации и локализации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов; обращение с отходами производства.

Также в 2021 году для минимизации и предотвращения рисков чрезвычайных ситуаций и происшествий, свя-

занных с разливами нефти и нефтепродуктов, на объектах 14 Обществ Группы проведены проверки по направлению ЛАРН и готовности к выполнению АСР.

В соответствии с Положением Компании в области контроля в рамках проверок происходит оценка деятельности Обществ Группы по 12 элементам системы контроля, соответствующим ИСУ ПБОТОС.

В 2021 году были проведены выборочные проверки в Обществах Группы: 9 комплексных проверок по всем элементам системы контроля и 39 целевых проверок (по отдельным элементам системы), в рамках которых дополнительно был осуществлен анализ барьеров безопасности. По итогам проверок Обществ даны предложения по устранению выявленных нарушений/недостатков.



## ОХРАНА ТРУДА

### Культура безопасности труда

Компания реализует различные мероприятия и программы в области ПБОТ. Внедрены и реализуются локальные нормативные документы, сотрудники Компании и подрядных организаций проходят обучение и на постоянной основе получают информацию о необходимости соблюдения требований к безопасному проведению работ.

#### «ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА»

GRI 403-2

«Золотые правила безопасности труда» являются безусловными ключевыми требованиями к проведению опасных видов работ. Действия этих правил распространяются на работников как Компании, так и подрядных организаций. Памятка «Золотые правила безопасности труда» является настольной книгой работников ПАО «НК «Роснефть», Обществ Группы, подрядных и субподрядных организаций:

- широко применяется для проведения вводного инструктажа;
- размещается на информационных стендах, установленных на производственных и административных объектах;
- всегда доступна в электронном виде на информационных ресурсах;
- тиражируется в карманном формате для удобства и использования на рабочих местах.

В 2021 году было продолжено обучение персонала по курсу «Золотые правила безопасности труда». Более 76 тыс. работников Компании прошли тренинг в дистанционном формате на новой, специально созданной ИТ-платформе. Для обеспечения непрерывности обучения сотрудников, которые работают на удаленных производственных участках, была создана независимая локальная версия интерактивного курса. Закрепление теоретических

знаний и отработка практических навыков применения требований правил безопасности труда в Обществах Группы проводятся также на различных мастер-классах.

В Компании действуют различные механизмы обратной связи, с помощью которых сотрудники могут проконсультироваться или сообщить о нарушениях в области охраны труда:

- обратиться к руководителю;

- обсудить ситуацию на оперативных совещаниях;
- отправить сообщение на горячую линию безопасности;
- получить консультацию работников Аппарата управления Компании при проведении проверок и аудитов ИСУ ПБОТОС в Обществах Группы. **GRI 103-3**

**В рамках концепции цифровой трансформации бизнеса на производственных площадках Обществ Группы используется система «Умные каски». Платформа помогает контролировать соблюдение работниками правил охраны труда и предупреждает об отклонениях от нормативов.**

**Система «Умные каски» имеет широкий спектр возможностей, в частности она позволяет:**

- отслеживать наличие каски на голове работника;
- фиксировать серьезные удары по каске;
- подавать сигнал помощи и вызвать оператора;
- получать сигнал от каски в случае длительной неподвижности работника;
- отслеживать температуру внутри каски и уровень заряда батареи.

## Лидерство в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды

Ежегодно руководители ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы реализуют личные обязательства лидера в области ПБОТОС, приоритетным из которых остается убеждение сотрудников в необходимости соблюдения требований в области ПБОТОС. Основной вектор лидерства задают открытые обращения к сотрудникам Главного исполнительного ди-

ректора, вице-президентов – кураторов бизнес-блоков и Вице-президента по промышленной безопасности, охране труда и экологии, акцентирующие внимание на ценности жизни и здоровья сотрудников.

На постоянной основе проводятся встречи представителей Обществ Группы и подрядных организаций,

на которых обсуждаются вопросы безопасного проведения работ, безопасности на транспорте, совместно вырабатываются конструктивные решения для обеспечения безопасных условий труда. На встречах также рассматривались итоги расследования происшествий и извлеченные из них уроки.

### ПРОЕКТ Н.Е.А.Т.<sup>1</sup> – НОВЫЙ ФОРМАТ ВЫЯВЛЕНИЯ И УСТРАНЕНИЯ НАРУШЕНИЙ В СФЕРЕ ПБОТОС

В 2021 году в Обществах Группы блоков «Нефтепереработка и нефтехимия», «Коммерция и логистика», «Региональные продажи» запущен новый формат проверок производственных объектов по методу Н.Е.А.Т., которые проводятся руководителями и специалистами Обществ Группы в составе команды (рабочей группы).

Команды Н.Е.А.Т. обычно возглавляются генеральным директором и (или) главным инженером, руководителем службы ПБОТОС или представителями ПАО «НК «Роснефть», командированными на предприятие.

Рабочая группа при проведении проверочных процедур выполняет комплексные задачи:

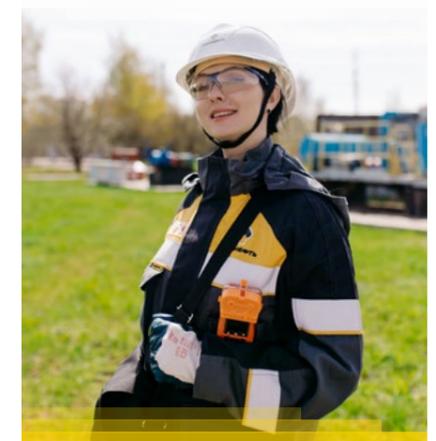
- проверяет соблюдение требований ПБОТОС на рабочих местах, при работе технологического оборудования и трубопроводов; работоспособность систем безопасности и противоаварийной защиты; правильность ведения документации по ПБОТОС;
- выявляет риски травмирования персонала;
- контролирует соблюдение мер безопасности при проведении строительно-монтажных работ, работ повышенной опасности;

- проверяет выполнение мероприятий, которые включены в специальные информационные листки «Молния» и «Уроки, извлеченные из происшествий», разработанные по результатам расследований нештатных ситуаций, которые стали причинами несчастных случаев на производстве;
- осуществляет поведенческие аудиты безопасности, по результатам которых проводятся беседы с руководителями и работниками Обществ Группы, подрядных и субподрядных организаций;
- оценивает обеспеченность и правильность использования средств индивидуальной защиты работниками Обществ Группы, подрядных и субподрядных организаций;
- оценивает соблюдение требований охраны окружающей среды на проверяемых объектах;
- фиксирует положительные и отрицательные моменты, выявленные в ходе проверки, например, производят фотосъемку соблюдения или нарушения требований ПБОТОС.

и требует немедленного устранения нарушений вплоть до приостановки работ.

Анализ причин и планирование корректирующих действий осуществляют руководители структурных подразделений, в которых выявлены несоответствия. Разработанные мероприятия согласуются всеми членами рабочей группы Н.Е.А.Т.

Отчеты Н.Е.А.Т. размещаются в местах, где с ними могут ознакомиться все работники и линейные руководители, например на внутреннем портале или газете предприятия, информационных листках или стендах.



В случае выявления нарушений требований ПБОТОС руководитель рабочей группы Н.Е.А.Т. ставит в известность об этом руководителей проверяемого объекта, определяет причины отклонения от нормы

<sup>1</sup> Н.Е.А.Т. – от англ. Hazard Elimination Active Team («Команда по устранению опасностей»): hazard (опасность), elimination (устранение), active (активная), team (команда).

## КОНЦЕПЦИЯ «КОНТРОЛЬ РАБОТ»

В 2021 году в Компании утверждена Концепция «Контроль работ» (Control of work), которая описывает комплексный рискориентированный процесс, объединяющий в себе аспекты организации безопасного проведения всех видов работ на объектах Компании.

Концепция направлена на снижение уровня травматизма и происшествий

при проведении работ на объектах Компании за счет повышения эффективности существующих процессов. Документ устанавливает единый порядок по внедрению и практическому применению дополнительных инструментов, направленных на повышение эффективности следующих процессов:

- планирование работ;
- оценка риска;

- изоляция источников энергии;
- контроль проведения работ.

Концепция предполагает применение схем планирования работ, планов отключения/подключения источников энергии, процедур оценки риска при формировании наряд-допусков и чек-листов, которые направлены на соблюдение «Золотых правил безопасности труда».

## РАБОТА С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

GRI 403-7

Согласно принципам Политики в области ПБОТОС при обеспечении безопасности работ «Роснефть» не делает различий между работниками Компании и сотрудниками подрядных организаций, которые выполняют работы на объектах, и применяет к ним те же требования в сфере ПБОТОС, что и к своим работникам.

Управление подрядными организациями и взаимодействие с ними для обеспечения безопасного производства работ является важной частью культуры безопасности и элементом устойчивого развития Компании. Контроль подрядных организаций диктуется наличием риска негативных последствий для Компании вследствие опасных действий подрядчиков при производстве работ. Взаимодействие Компании и подрядных организаций осуществляется в соответствии с Положением Компании «Порядок взаимодействия с подрядными организациями в обла-

сти промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды».

В 2021 году в Компании продолжилась работа по повышению эффективности взаимодействия с подрядными организациями. В рамках выполнения стратегических задач по снижению травматизма и аварийности в части управления подрядными организациями в области ПБОТОС уделялось приоритетное внимание следующим направлениям:

- снижение уровня травматизма среди работников подрядных организаций, выполняющих работу по договорам в пользу и на территориях и лицензионных участках Компании;
- снижение уровня аварийности и непричинение ущерба Компании при производстве работ;
- стабильное выполнение производственных планов Компании в рамках

договорных обязательств с подрядчиками с соблюдением российского законодательства и локальных нормативных документов Компании в части ПБОТОС.

В 2021 году была разработана и внедрена Декларация лидерства для подрядных организаций. Документ является неотъемлемой частью договора с подрядчиком. В Декларации закреплены конкретные действия, которые руководство подрядной организации обязуется исполнить в процессе действия договора. Меры направлены прежде всего на большее вовлечение руководства подрядчика в процессы обеспечения безопасности и на выстраивание более эффективной коммуникации и контроля за состоянием ПБОТ в месте проведения работ.

## Система взаимодействия с подрядными организациями в сфере ПБОТОС



## УЧАСТИЕ В НОРМОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Помимо развития внутренних механизмов управления ПБОТОС, «Роснефть» участвует в совершенствовании законодательной практики в области промышленной, пожарной безопасности и охраны труда.

В 2021 году Компанией были рассмотрено 214 проектов нормативных пра-

вовых актов Российской Федерации в области промышленной, пожарной безопасности и охраны труда. «Роснефть» также приняла активное участие в 30 заседаниях, совместных совещаниях по обсуждению вопросов в области ПБОТ, проводимых Научно-техническим советом Ростехнадзора, Комитетом по промышленной

безопасности Российского союза промышленников и предпринимателей, а также в восьми рабочих группах, которые рассматривали инициативы о внесении изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации в области промышленной безопасности.

### Автоматизация процессов ПБОТ

В 2021 году в Компании стартовал ИТ-проект по модификации информационного ресурса и разработке типовых решений по направлению «Охрана труда и промышленная безопасность». В декабре 2021 года ИТ-проект перешел на этап опытно-промышленной эксплуатации.

В ходе поэтапного расширения функционала и автоматизации бизнес-процессов в области ПБОТ все Общества Группы, которые входят в периметр управленческой отчетности Компании, подключены к модулю «Периодическая отчетность ПБОТ».

В 2022 году начаты работы по тиражированию типового решения по направлению «Охрана труда и промышленная безопасность» в 71 Обществе Группы.



## ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

### GRI 403-5

Компания следует принципу непрерывного развития потенциала и компетенций сотрудников, особенно в областях с высокими рисками в сфере ПБОТОС, и это способствует укреплению приверженности соблюдению правил ПБОТ. Программы развития потенциала включают корпоративное обучение силами внутренних тренеров, внешнее обучение, прямые диалоги, распространение информационных и мотивирующих материалов.

Все обучение в области ПБОТ в 2021 году проходило в дистанционном

режиме в связи ограничениями в рамках борьбы с распространением с корона-вирусной инфекцией COVID-19.

Около 1 тыс. работников прошли обучение на ИТ-площадках внешнего провай-дера – РГУ им. Губкина – на ключевых корпоративных курсах «Лидерство в области ПБОТОС»; «Управление рисками в области ПБОТОС»; «Порядок внутреннего расследования происше-ствий».

Дополнительно в 2021 году были подготовлены 17 внутренних тренеров по ПБОТ.

Для повышения компетенций руково-дителей и членов комиссий по рассле-дованию происшествий разработаны обучающие курсы:

- основной курс «Порядок внутрен-него расследования происшествий в области промышленной безопас-ности и охраны труда» (реализуется на базе РГУ им. Губкина и внутренни-ми тренерами Компании);

- внутренний обучающий тренинг «Применение рискориентирован-ного барьерного подхода к рассле-дованию происшествий, извлечению уроков и разработке корректирую-щих мероприятий».

Применение различных форматов обучения позволяет охватить макси-мальный объем вовлеченной в процес-сы расследования аудитории.

В конце 2021 года ПАО «НК «Роснефть» проведены онлайн семинары для работников Китайской национальной нефтегазовой корпорации по темам «Формирование системы промышленной безопасности и охраны окружающей среды (HSE)» и «Опыт и практика «Роснефти» в управлении качеством ствола скважины и оценке работы по цементированию скважины».

В 2021 году Компания провела две конференции «Мастерская внутренних тренеров в области ПБОТОС», что позволило повысить уровень тренерских навыков и умений у 71 внутреннего тренера в области ПБОТОС из 36 Обществ Группы.

## Результаты деятельности в области охраны труда

Компания отдает безусловный приори-тет обеспечению безопасных ус-ловий труда, развитию превентивных и предупреждающих мер, созданию надежной среды для защиты работни-ков Компании и подрядных организа-ций. При этом усилия, направленные на обеспечение безопасности произ-водственных процессов, в равной сте-пени распространяются как на работ-ников Компании, так и на работников подрядных организаций. Это касается в том числе регламентных требова-ний, систем мониторинга, контроля и учета, оснащения и обеспечения необходимыми ресурсами.

Особое внимание уделяется сниже-нию не только травматизма в целом, но и степени тяжести последствий

происшествий и целевому направле-нию корректирующих мероприятий. В 2021 году доля несчастных случаев с причинением тяжкого вреда здоро-вью<sup>1</sup> снизилась на 8 % по сравнению с предыдущим периодом. Динамика регистрации случаев легкого трав-матизма, которые связаны с воздей-ствием предметов и механизмов, а также падениями, в целом обусло-вила рост показателя травматизма. На 26 % снизилось число постра-давших в ДТП работников Компании и подрядных организаций, в том числе на 50 % – количество тяжелых травм при ДТП. Динамика данных пока-зателей обусловлена увеличением регистрации дорожно-транспортных происшествий с незначительными последствиями.

Для снижения рисков, которые свя-заны с наиболее частыми случаями травматизма, Комитетом ПБОТОС принято решение о поддержке планов и программ по следующим направле-ниям:

- предупреждение падений на ров-ной поверхности, при перепадах высот, при работе на высоте в Об-ществах Группы;
- концепция «Контроль работ» (Control of work);
- управление подрядными организа-циями в области ПБОТОС, принци-пы которого применяются на всех этапах жизненного цикла договора с подрядчиками;
- приостановка работ в случае угро-зы жизни и здоровью работников;

- развитие лидерства в области ПБОТОС у руководителей всех уровней с акцентом на уровень линейных руководителей;
- реализация Концепции ПАО «НК «Роснефть» по безо-пасности дорожного движения на 2020–2022 годы;

- контроль и поддержание безопас-ного состояния внутрипромысло-вых дорог Компании;
- развитие системы контроля пока-зателей бортовой системы монито-ринга транспортных средств;

- процесс непрерывного обучения водительского состава по програм-мам защитного вождения.

## Показатели травматизма работников ПАО «НК «Роснефть» и подрядных организаций<sup>1</sup>

GRI 403-9 GRI 403-10 GRI 403-2

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании и подрядных организаций, на 1 млн отработанных человеко-часов (LTIF <sup>2</sup> )	0,37	0,53	0,64
Отношение общего количества погибших работников Компании и подрядных организаций в результате несчастных случаев на производстве, на 100 млн отработанных человеко-часов (FAR <sup>3</sup> )	2,28	1,7	1,66
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности и травм с оказанием медико-санитарной помощи, полученных работниками Компании и подрядных организаций в результате несчастных случаев на производстве, на 1 млн отработанных человеко-часов (TRIR <sup>4</sup> )	0,91	1,01	1,01
Количество пострадавших работников Компании и подрядных организаций от несчастных случаев на производстве, всего человек	359	526	615 <sup>5</sup>
В том числе со смертельным исходом, человек	22	17	16
Коэффициент профессиональных заболеваний работников Компании (общее число выявленных профессиональных заболеваний на 1 млн отработанных часов)	0	0,01	0,02
Показатель количества дорожно-транспортных происшествий с тяжелыми последствиями Компании и подрядных организаций, произошедших при оказании услуг / выполнении работ в интересах Компании, (SVAR <sup>6</sup> ), к общему пробегу транспортных средств (км) и нормированное на 1 млн км	0,06	0,099	0,111
Показатель общего количества дорожно-транспортных происшествий Компании и подрядных организаций, произошедших при оказании услуг / выполнении работ в интересах Компании, (RTAF <sup>7</sup> ), к общему пробегу транспортных средств (км) и нормированное на 1 млн км	0,35	0,43	0,57 <sup>8</sup>

<sup>1</sup> Учет показателей травматизма Компании и подрядных организаций осуществляется по единой методике, так как требования по обеспечению безопасности производственных процессов распространяются в равной степени на работников Компании и на работников подрядных организаций.

<sup>2</sup> Lost Time Injury Frequency.

<sup>3</sup> Fatal Accident Rate.

<sup>4</sup> Total Recordable Incident Rate.

<sup>5</sup> Изменение показателя прежде всего обусловлено увеличением случаев регистрации легкого травматизма, связанного с производственными травмами при падениях, а также при воздействии предметов и механизмов.

<sup>6</sup> Severe Vehicle Accident Rate.

<sup>7</sup> Road Traffic Accident Frequency.

<sup>8</sup> Динамика показателя дорожной аварийности обусловлена увеличением регистрации ДТП с незначительными последствиями в сочетании со снижением числа пострадавших.

## БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

GRI 103-1

GRI 103-2

GRI 11.8

### Промышленная безопасность

В ПАО «НК «Роснефть» вопросам промышленной безопасности уделяется особое внимание. На предприятиях разрабатываются и реализуются программы в области промышленной безопасности, которые направлены на приведение опасных производственных объектов Компании к требованиям нормативных правовых актов в области промышленной безопасности<sup>1</sup> и являются проактивными мерами предотвращения техногенных событий, что ежегодно подтверждается результатами системы контроля в области ПБОТОС Компании, подтверждающего соответствие лицензионным требованиям к ОПО и отсутствие грубых нарушений препятствующих эксплуатации оборудования.

Соблюдение требований промышленной безопасности и обеспечение безопасных условий труда в регионах деятельности Компании являются одним из приоритетных направлений корпоративной стратегии развития и направлены не только на предупре-

ждение происшествий, но и на снижение негативных последствий, в первую очередь для людей, общества и окружающей среды.

Мероприятия по обеспечению соответствия производственных объектов требованиям законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации финансируются и выполняются при постоянном мониторинге и контроле со стороны аппарата управления Компанией. Особое внимание уделяется развитию лидерства, культуры безопасности и развитию компетенций персонала. Развивается направление автоматизации и цифровизации процессов, что способствует снижению роли человеческого фактора.

В Компании организовано эффективное взаимодействие с Ростехнадзором и его территориальными органами в соответствии с Соглашением о сотрудничестве.

Взаимодействие с центральным органом Ростехнадзора включает проведение совместных мероприятий, участие в развитии и совершенствовании нормативной правовой базы для повышения безопасности в отрасли и в смежных направлениях производственной деятельности в целом в России. Многие годы Компания принимает активное участие в работе секции «Безопасность объектов нефтегазового комплекса» Научно-технического совета при Ростехнадзоре, а также в заседаниях восьми рабочих групп, созданных для совершенствования нормативных правовых актов в области промышленной безопасности.

Дополнительно в Компании развивается направление геотехнического мониторинга на эксплуатируемых и строящихся объектах в северных районах.



<sup>1</sup> Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21 июля 1997 года № 116-ФЗ, подзаконные нормативные правовые акты Российской Федерации в области промышленной безопасности.

## Надежность и целостность оборудования

В Компании организован и внедрен процесс учета и анализа промышленных происшествий PSE-1<sup>1</sup> и PSE-2 в соответствии с рекомендациями ANSI/API RP 754<sup>2</sup> и отчетом IOGP № 456<sup>3</sup>.

В качестве ключевых сфер деятельности по повышению надежности и целостности оборудования на активах Компании определены приоритеты по устранению недостатков в техническом и организационном обеспечении безопасного выполнения работ механической целостности, а также опережающее развитие автоматизации,

контроля и супервайзинга, реагирования в нештатных ситуациях, аварийного обнаружения и остановки.

Повышение надежности и целостности оборудования производится на основе оценки его критичности, использующей матрицу рисков в области ПБОТОС. Для оборудования с высоким и критическим уровнем риска незамедлительно разрабатываются меры коррекции и корректирующих действий.

В 2021 году обеспечение безопасной эксплуатации резервуарных пар-

ков было продолжено: обследовано 1,7 тыс. резервуарных парков, в том числе 6,7 тыс. резервуаров. По всем выявленным несоответствиям приняты меры по устранению.

#### Бенчмаркинг 2020 года

PSER-1 по направлению Upstream – в первом квартале<sup>4</sup> IOGP<sup>5</sup>;  
PSER<sup>6</sup> по направлению Downstream – во втором квартале CONCAWE<sup>7</sup>.

ПОКАЗАТЕЛИ ЦЕЛОСТНОСТИ	2020	2021
PSER-1 – частота событий безопасности процесса первого уровня, рассчитывается через отношение количества событий безопасности процесса первого уровня, на 1 млн отработанных человеко-часов	0,04	0,04
PSER-2 – частота событий безопасности процесса второго уровня, рассчитывается через отношение количества событий безопасности процесса второго уровня, на 1 млн отработанных человеко-часов	0,32	0,23 <sup>8</sup>

### ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ОБОРУДОВАНИЯ В БЛОКЕ «РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА»

В 2021 году Компания продолжила реализацию масштабной программы «Повышение надежности трубопроводов в 2020–2025 годах», участие в ней принимают 20 нефтегазодобывающих предприятий Компании.

В 2021 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило работу над целевыми инновационными проектами по защите

систем трубопроводов. В частности, Компания продолжила разработку информационной системы мониторинга технического состояния промысловых трубопроводов РН-СМТ. С 2023 года планируется запуск пользовательской программы РН-СМТ во всех Обществах Группы. Компания также продолжила работу над разработкой системы обнаружения утечек с ис-

пользованием собственных технологий и системы внутритрубной диагностики.

По итогам проведенных превентивных мероприятий объем разливов по блоку «Разведка и добыча» в 2021 году снизился на 37 %.

<sup>1</sup> PSE (Process Safety Event) – учитываемые техногенные происшествия, происходящие в результате неконтролируемого, нерегулируемого и не предусмотренного выхода веществ (включая неопасные) и энергии за пределы первичной защитной оболочки оборудования. PSE классифицируются по четырем уровням – от первого уровня происшествий с самыми тяжелыми последствиями до четвертого, когда учитываются не сами происшествия, а их предпосылки.

<sup>2</sup> ANSI/API RP 754 – методические рекомендации «Показатели промышленной безопасности для нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности», второе издание (апрель 2016 года).

<sup>3</sup> Отчет № 456. IOGP – «Производственная безопасность. Практические рекомендации по основным показателям эффективности» (ноябрь 2011 года).

<sup>4</sup> Среди компаний сообщества IOGP с ненулевыми показателями PSER-1.

<sup>5</sup> International Association of Oil & Gas Producers – Международная ассоциация производителей нефти и газа.

<sup>6</sup> Показатель PSER – сумма показателей PSER-1 и PSER-2 по направлению Downstream.

<sup>7</sup> Conservation of Clean Air and Water in Europe – Ассоциация нефтяных компаний по охране окружающей среды, здоровья и безопасности в сфере переработки и сбыта нефти и нефтепродуктов в Европе.

<sup>8</sup> Основными причинами сокращения количества случаев PSER-2 в 2021 году послужили эффективные предупреждающие мероприятия и целевые программы по обеспечению целостности и надежности производственных объектов.

## Характеристики парка трубопроводов блока «Разведка и добыча», км

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021 <sup>1</sup>
Общая длина действующих промысловых трубопроводов на конец периода (без учета внутрикустовых), км	83 563	64 552	<b>64 617</b>
Ингибирование промысловых трубопроводов, км	25 842	22 896	<b>18 766</b>
Внутритрубная очистка трубопроводов, км	15 337	11 999	<b>24 769</b>
Реконструкция и ремонт промысловых трубопроводов, км	1 607	1 359	<b>1 407</b>
Диагностика и экспертиза безопасности промысловых трубопроводов (без учета внутрикустовых), км	26 490	24 625	<b>22 872</b>

## РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ПОВЫШЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ ОБОРУДОВАНИЯ В БЛОКАХ «НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И НЕФТЕХИМИЯ» И «РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОДАЖИ»

В блоке «Нефтепереработка и нефтехимия» на постоянной основе ведется анализ причин технических происшествий, нацеленный на выявление системных причин отказов технических устройств. По результатам анализа разработано девять программ, которые направлены на повышение надежности технических устройств и оборудования. В 2021 году на реализацию программ целостности оборудования было направлено 1,23 млрд руб., заменено 82 технологических трубопровода, устранено 980 потенциально опасных участков или элементов технологических трубопроводов.

В рамках первого этапа целевой программы оснащения резервуаров технологическим оборудованием на объектах хозяйства предприятий блока «Региональные продажи» в 14 Обществах Группы – участниках программы реализованы строительно-монтажные работы в соответствии с утвержденными сроками. В рамках реализации второго этапа целевой программы в 11 Обществах Группы проведены проектно-исследовательские работы.

### Снижение рисков разгерметизации

Для обеспечения целостности оборудования и бесперебойности производственных процессов в блоке «Нефтепереработка и нефтехимия» реализуется инициатива, направленная на предотвращение разгерметизации оборудования.

Одной из основных причин разгерметизации фланцевых соединений<sup>1</sup> оборудования и трубопроводов технологических объектов в процессе эксплуатации является применение разнородного крепежа, который выполнен из разных групп сталей<sup>2</sup>. Это может привести к нарушению герметичности фланцевого соединения при высокой температуре рабочей среды и резких колебаниях технологического режима.

В 2021 году для снижения рисков нештатных ситуаций, связанных

с разгерметизацией фланцевых соединений из-за применения разнородного крепежа, были разработаны алгоритмы маркировки крепежа в зависимости от материального исполнения элементов фланцевых соединений. При поступлении крепежных элементов на предприятии проводится маркировка всех крепежных изделий – наносится термостойкая краска. Цвета краски дифференцированы в зависимости от материального исполнения изделия. Таким образом, при обследовании производственных объектов различные цвета маркировки крепежа служат наглядной подсказкой для специалистов, что способствует принятию своевременных решений по корректной установке или замене крепежа.

<sup>1</sup> Без учета внутрикустовых и отчужденных активов на 1 января 2022 года.

<sup>2</sup> Фланцевое соединение – это соединение участков трубопровода при помощи фланцев, как правило представляющих собой плоские кольца или диски, на которых равномерно расположены отверстия для крепежных элементов, в качестве которых обычно используются болты или шпильки.

<sup>3</sup> Установка крепежных элементов с недопустимой разницей в коэффициентах линейного расширения с материалом фланцев, установка на фланцевое соединение разнородного крепежа с разными коэффициентами линейного расширения.

## ТЕХНОЛОГИИ ОБСЛЕДОВАНИЯ ТРУБОПРОВОДОВ

Компания активно внедряет новые технологии, позволяющие обследовать труднодоступные технологические участки без непосредственного присутствия на них персонала.

В 2021 года на всех предприятиях Компании использовались беспилотные летательные аппараты для авиамониторинга наземной инфраструктуры. Всего было осуществлено 16 тыс. вылетов. Общее расстояние полетов составило 2,3 млн км.

### Мобильная лаборатория для мониторинга состояния трубопроводов

В 2021 году компания «НК «Конданефть», входящая в нефтегазодобывающий комплекс «Роснефти», ввела в эксплуатацию мобильную лабораторию для мониторинга технического состояния нефтепроводов, а также объектов наземной инфраструктуры предприятия.

Современный комплекс позволяет получать оперативные данные при диагностике объектов,

не прерывая производственные процессы. Мониторинг проводится с помощью ультразвукового, магнитного, вихретокового и радиографического методов.

Внедрение мобильной дефектоскопии позволяет повысить качество получаемой информации, оптимизировать расходы, что способствует повышению уровня промышленной и экологической безопасности в целом.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ

На производственных объектах Компании эксплуатировалось более 220 тыс. единиц оборудования и технических устройств по состоянию на конец 2021 года. В соответствии с действующими нормативами на предприятиях Компании проводятся мероприятия по ремонту и замене широкого спектра оборудования и устройств, среди которых буровые установки, резервуары, фонтанная арматура, трубопроводы, печи, сосуда и аппараты, работающие под высоким давлением, насосные агрегаты и т. д. Кроме того, для поддержания работоспособного состояния и предотвращения происшествий реализуются различные программы и планы мероприятий.

В 2021 году в Компании произошло семь аварий на локальных производственных участках, связанных с разгерметизацией оборудования. По итогам анализа происшествий, который включает полное хронологическое описание, оценку предшествующих и текущих обстоятельств, установку критических факторов, не-

посредственных и системных причин, были сформированы корректирующие мероприятия, среди которых:

- проведение внеплановых ревизий исправности и герметичности оборудования, а также его соответствия проектным решениям;
- проведение внеочередных проверок работоспособности систем противоаварийной защиты;
- проведение внеплановых инструктажей, прямых диалогов с представителями рабочих профессий, организация видеообращений руководителей предприятий о приоритете требований безопасности над производственными задачами;
- проработка совместно с заводами – изготовителями технических решений, усиливающих безопасность его применения на ОПО,

и защиты жизни и здоровья человека, имущества и окружающей среды от техногенных аварий;

- актуализация и внесение изменений в технические регламенты и технологические инструкции с учетом выявленных несоответствий;
- пересмотр реестра опасностей, рисков и мер по их управлению;
- проработка возможности расширения зоны автоматического и удаленного управления производственным оборудованием или системами защиты.

Более подробно о программах повышения надежности технических устройств и оборудования читайте в разделе «Надежность и целостность оборудования» настоящего Отчета.

### Аварии на объектах

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Количество аварий	7	7	<b>7</b>

## Деятельность аварийно-спасательных формирований

**Готовность оперативного реагирования на любые происшествия обеспечивается в Компании комплексными мерами, в том числе путем создания собственных нештатных и профессиональных аварийно-спасательных формирований, а также привлечением сторонних профессиональных формирований на договорной основе.**

### ФОНТАННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

С учетом значительных объемов бурения и эксплуатации скважин, которые осуществляются на производственных площадках, значимым направлением промышленной безопасности Компании являются предотвращение и ликвидация потенциальных осложнений, обусловленных сопутствующими гидродинамическими, физико-химическими и механическими процессами. В основном такие осложнения могут проявляться в виде газонефтеводопроявлений (ГНВП) и открытых фонтанов.

Организация системы управления фонтанной безопасностью в Компании регламентирована Положением «Предупреждение и ликвидация газонефтеводопроявлений и открытых фонтанов». Принятые в Компании подходы в области предупреждения и ликвидации происшествий в процессе бурения и эксплуатации скважин, связанных с ГНВП, являются

важнейшим инструментом для оптимизации сроков проведения работ и оптимизации затрат. Подходы включают в себя широкий спектр инструментов и методов, среди которых:

- инновационные разработки корпоративных научно-проектных институтов;
- унифицированные регламентные требования к обеспечению готовности к предупреждению и реагированию на происшествия;
- цифровые системы контроля и мониторинга;
- планы мероприятий по целевому оснащению Обществ Группы оборудованием;
- привлечение собственных и сторонних профессиональных аварийно-спасательных формирований.

В рамках применения рискориентированного подхода разработан и внедряется в Обществах Группы барьерный метод управления рисками в ходе

работ по бурению, ремонту, резке боковых стволов скважин для обеспечения фонтанной безопасности.

Возможности оперативного реагирования на происшествия на объектах Компании обеспечивают более 10 противofонтанных служб и формирований с общей численностью личного состава около 1 тыс. человек. Для постоянного поддержания высокого уровня готовности спасателей в Обществах Группы проводится обучение персонала в форме учебно-тренировочных занятий и учений с привлечением противofонтанных служб и частей. При этом проводится оценка знаний, умений и навыков производственного персонала по выполнению работ в части предупреждения и ликвидации ГНВП и открытых фонтанов, а также определение необходимых организационных и технических мероприятий, направленных на их совершенствование.

### ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Пожарная безопасность объектов Компании обеспечивается комплексом превентивных и реагирующих мер, которые направлены на защиту жизни и здоровья людей, а также сохранение имущества Компании.

В 2021 году на обеспечение пожарной безопасности Компания направила около 11,5 млрд руб. В рамках реализации программы по обеспечению пожарной охраны объектов Компании показатели укомплектованности

пожарными автомобилями и оборудованием составили 92 и 100 % соответственно.

Учитывая складывающуюся в последние годы сложную обстановку с природными пожарами в 2021 году разработано и внедрено Положение «Подготовка объектов Компании к безопасной работе в период пожароопасного сезона» для объектов Компании, которые могут попасть в зону природных (лесных, торфяных,

степных) пожаров. Документ предусматривает обследование объектов, проверку соответствия требованиям пожарной безопасности и готовности к пожароопасному сезону, устранение недостатков готовности. В Обществах Группы проводятся командно-штабные учения для отработки действий при возникновении (угрозе возникновения) распространения природного пожара на объекты Компании. В ходе учений также отрабатываются мероприятия по экстренной эвакуации людей из опасной зоны.

В 2021 году в Компании была проведена подготовка Обществ Группы к прохождению пожароопасного сезона, которая позволила избежать негативных последствий от лесных

пожаров в Республике Саха (Якутия), Иркутской области и Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Корпоративной пожарной охраной обучено более 330 тыс. работников Обществ Группы и подрядных организаций, обеспечена безопасность более 70 тыс. огнеопасных работ.

Проведено 321 пожарно-тактическое учение, 9 833 пожарно-тактических занятия с отработкой действий на охраняемых объектах, более 2,9 тыс. тренировок по отработке планов мероприятий по ликвидации происшествий.

Высокий уровень ответственности Компании отмечается участием в об-

щественных региональных и федеральных инициативах и проектах. Представители «Роснефти» являются членами совместной рабочей группы МЧС России по совершенствованию системы пожарной охраны в рамках пожарно-спасательных гарнизонов. Компания также является членом технического комитета по стандартизации ТК 274 «Пожарная безопасность».

Компания вносит ощутимый вклад в обеспечение безопасности населения, проживающего в регионах ее деятельности. Например, в 2021 году подразделения корпоративной пожарной охраны выезжали более 900 раз для оказания поддержки территориальным пожарно-спасательным гарнизонам МЧС России.



В 2021 году в рамках XIII Международного салона средств обеспечения безопасности «Комплексная безопасность – 2021» ПАО «НК «Роснефть» было награждено грамотой за добросовестное выполнение обязанностей и активное участие в деятельности технического комитета по стандартизации «Пожарная безопасность».

## БЕЗОПАСНОСТЬ НА ТРАНСПОРТЕ

**GRI 103-1**
**GRI 103-2**

Выполнение производственных задач Компании в значительной степени связано с использованием различных видов транспортных средств. Более 63 тыс. транспортных средств эксплуатировались Компанией и подрядными организациями на конец отчетного года. Из них свыше 35 тыс. – специальная техника, а более 5 тыс. транспортных средств задействовано для перевозки пассажиров. Для водителей, пассажиров, третьих лиц Компания формирует среду безопасности – разрабатывает и применяет регламенты в области безопасности на транспорте, проводит обучение, оснащает транспорт средствами безопасности, внедряет цифровые системы мониторинга и контроля.

Деятельность Компании в области безопасности на транспорте полностью соответствует государственным программам. Компания активно взаимодействует с региональными органами власти, ГИБДД, участвует в инициативах, которые направлены на безопасную эксплуатацию транспортных средств.

В отчетном году в «Роснефти» продолжена реализация Концепции по безопасности дорожного движения на 2020–2022 годы, которая учитывает основные цели и задачи Стратегии безопасности дорожного движения Российской Федерации на 2018–2024 годы и Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204.

В 2021 году были проведены профилактические мероприятия по снижению рисков безопасности дорожного движения и предотвращению дорожно-транспортных происшествий, среди которых:

- анализ оснащения транспортных средств Компании и подрядных организаций бортовыми системами мониторинга и видеорегистраторами;

- выявление опасных мест на маршрутах движения транспортных средств по промышленным, площадочным и заводским дорогам, установка предупреждающей сигнализации, дорожных знаков и камер для фиксации нарушений;
- разъяснительная работа среди работников Обществ Группы и подрядных организаций по вопросам соблюдения правил дорожного движения и системы управления безопасностью дорожного движения;
- профилактические акции по обеспечению безопасности дорожного движения в регионах деятельности Компании: «Безопасная дорога – 2021» и «Мы за безопасность на дороге – 2021», а также акция «Осторожно, дети!», которая была организована в первые дни учебного года вместе с представителями ГИБДД;
- проверки состояния и содержания транспортных коммуникаций, мониторинг своевременной очистки и обработки дорожного покрытия, наличия знаков дорожного движения, состояния ледовых переправ и зимних дорог, готовность специальной техники;

- проверки безопасной эксплуатации транспортных средств в местах производства работ на лицензионных участках Компании;
- обучение водителей (включая машинистов и трактористов) по программам безопасного вождения и алгоритмов действий в нестандартных ситуациях.

В Компании повышенное внимание уделяется оснащению транспортных средств и их безопасному техническому исполнению. 84 % транспортных средств оснащены бортовыми системами мониторинга, 81 % – видеорегистраторами. Все подъемные агрегаты и мобильные буровые установки Компании оснащены двусторонними видеорегистраторами. Все кабины машинистов автокранов, работающих на производственных объектах Компании, включая подрядные организации, оснащены двусторонними видеорегистраторами.

Более 48 тыс. проверок по безопасности дорожного движения проведено в Обществах Группы и подрядных организациях.

### Проблесковые маячки для пассажирских автобусов

В 2021 году на предприятиях блока «Нефтегазовый сервис» все транспортные средства, используемые для перевозки работников, были оснащены дополнительными элементами безопасности – проблесковыми маячками. Спецсигналы оранжевого цвета устанавливались на автомобили востановившись более 15 человек. Также была

разработана памятка для водителей по оптимальному применению средств визуализации безопасности на транспортных средствах.

Всего было оснащено более 1,5 тыс. транспортных средств – автобусы и пассажирские транспортные средства повышенной проходимости.

## БЕЗОПАСНОСТЬ АВИАПЕРЕВОЗОК

**GRI 103-1**
**GRI 103-2**

Безопасность авиaperезовок является важным фактором устойчивости логистической составляющей производственных процессов «Роснефти». Для обеспечения непрерывной деятельности и недопущения происшествий Компания ведет постоянный мониторинг и анализ авиационных событий, разрабатывает предупреждающие мероприятия. В Компании развивается система многоуровневого контроля авиационного обеспечения ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, в которой задействованы профильные структурные подразделения Аппарата управления Компанией, руководители и профильные специалисты Обществ Группы, подрядные авиакомпании.

В 2021 году реализован ряд мероприятий в области безопасности авиационного обеспечения:

- подготовлены и реализованы требования, позволяющие отказаться от технически устаревших типов воздушных судов: Ан-24, Ан-26, Як-42, которые заменяются современными типами и модификациями воздушных судов: SSJ-100, Airbus 320, Boeing 737, ATR-42;
- внедрены требования для летного персонала авиакомпаний к минимальному опыту членов экипажа, к слетанности экипажа,

программам поддержания необходимого уровня навыков летного персонала с учетом интенсивности выполнения полетов, специфики и климатических условий оказания авиационных услуг;

- регулярно проводятся авиационно-технические аудиты подрядных авиакомпаний, проверки работы

многоуровневой системы контроля авиационного обеспечения в Обществах Группы. Всего в 2021 году было проведено 10 плановых и 1 внеплановый авиационно-технический аудит подрядных авиакомпаний и 9 проверок Обществ Группы.

### Повышение уровня безопасности авиационного обеспечения на севере Иркутской области

В «Верхнечонскнефтегазе» введена в эксплуатацию автоматическая метеорологическая станция на Верхнечонском месторождении, которое расположено в Катангском районе Иркутской области. Данные новой станции повысят точность метеопрогнозов, что позволит повысить уровень безопасности авиационного обеспечения в регионе.

Установленное на станции оборудование передает точную и подробную информацию о текущей погоде в непосредственной близости

от посадочной площадки для вертолетов Верхнечонского месторождения. Станция в полностью автоматическом режиме измеряет наиболее значимые параметры: температуру и влажность воздуха, атмосферное давление, скорость и направление ветра, метеорологическую дальность видимости, высоту нижней границы облачности.

Показания приборов поступают в Иркутский филиал Росгидромета, где синоптики обрабатывают данные и учитывают их при составлении прогнозов погоды для пользователей воздушного пространства.

В 2021 году в рамках работы Комитета заказчиков авиационных услуг Ассоциации вертолетной индустрии, участие в котором принимает ПАО «НК «Роснефть» для унификации требований к авиационным подрядным организациям, повышения качества авиационных услуг и снижения рисков авиационных событий в целом по отрасли подготовлен проект Положения по организации авиационного обеспечения для компаний нефтегазовой отрасли России.



# 5

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ



Высшая ценность нашей Компании – жизнь и здоровье сотрудников. Для их сохранения внедряются корпоративные стандарты безопасности, соответствующие стратегическим приоритетам государственной политики в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС) и современным международным требованиям.

GRI 102-15

GRI 103-1

Поддержание высокого уровня профессионализма, компетентности и готовности органов управления, а также сил и средств к ликвидации ЧС – гарантия выполнения сотрудниками Компании производственных заданий в условиях ЧС.

Минимальная вероятность возникновения ЧС на производстве достигается снижением рисков возникновения аварий, которые несут в себе угрозу перерастания в ЧС. Кроме того, возникновение ЧС возможно в результате стихийных бедствий и опасных природных явлений, наиболее существенными из которых для объектов Компании, расположенных во всех климатических, геофизических зонах на территории Российской Федерации, являются природные пожары, ураганы, ливни, наводнения (паводки), метели, аномальные морозы и землетрясения.

#### Цели деятельности Компании в области предупреждения и ликвидации ЧС:



минимизация рисков возникновения ЧС на объектах Компании;



обеспечение гарантированного уровня безопасности работников Компании;



повышение уровня защищенности объектов Компании и окружающей среды;



минимизация возможных последствий опасных природных явлений, в том числе снижение размеров вероятного ущерба и потерь от них;



создание условий для обеспечения безопасности жизнедеятельности населения, проживающего в районах размещения объектов Компании, при угрозе, возникновении и развитии ЧС в соответствии с федеральным законодательством.

В Компании действует комплексная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и применяются высокие корпоративные стандарты безопасности. Вся деятельность в этом направлении ориентирована на исключение даже минимальных рисков возникновения чрезвычайных ситуаций.

## ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

GRI 103-2

В рамках Общекопоративной системы управления рисками в Компании функционирует система управления рисками в области предупреждения и ликвидации ЧС.

Для обеспечения мероприятий по предупреждению и ликвидации ЧС в каждом Обществе Группы созданы резервы финансовых и материальных

ресурсов. Указанные резервы предназначены для обеспечения аварийно-спасательных и других неотложных работ, развертывания и содержания временных пунктов размещения и питания пострадавших работников и других первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого функционирования объектов при возникновении ЧС.

Подробнее о структуре управления рисками в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций читайте в Отчете об устойчивом развитии ПАО «НК «Роснефть» за 2020 год: [https://www.rosneft.ru/upload/site1/document\\_file/Rosneft\\_CSR2020\\_RUS.pdf](https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/Rosneft_CSR2020_RUS.pdf)



## ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

Важной составной частью системы управления рисками ЧС является организация превентивных мероприятий, которые направлены на предотвращение возможных аварий на объектах, а также смягчение тяжести воздействия поражающих факторов возникших ЧС техногенного и природного характера.

В 2021 году для совершенствования защиты персонала, оборудования и имущества ПАО «НК «Роснефть», Обществ Группы и окружающей среды от ЧС в Компании проведен комплекс плановых мероприятий:

- по актуализации локальной нормативной базы Компании в области предупреждения и ликвидации ЧС, оперативного реагирования в случае их угрозы/возникновения;
- совершенствованию знаний, навыков и умений, обеспечению готовности органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС<sup>1</sup> Обществ Группы;
- эффективному использованию информационных ресурсов для предупреждения и ликвидации ЧС;
- развитию системы подготовки работников Обществ Группы в области защиты от угроз различного характера, внедрению современных методик и технических средств обучения;

- созданию, использованию и восполнению резервов финансовых и материальных ресурсов для ликвидации ЧС;
- созданию и поддержанию в технически исправном состоянии локальных и объектовых систем оповещения работников Обществ Группы об угрозе и возникновении ЧС;
- совершенствованию взаимодействия объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы с органами управления и силами функциональных и территориальных подсистем РСЧС.

В рамках актуализации корпоративных нормативных документов в области предупреждения и ликвидации ЧС в 2021 году обновлены положения «О подсистеме Компании единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» и «Об объектовом звене ПАО «НК «Роснефть» единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций». Локальная нормативная база Компании по вопросам предупреждения и ликвидации ЧС полностью соответствует федеральному законодательству.

В 2022 году запланировано обновление методических рекомендаций

для Обществ Группы, определяющих порядок формирования бизнес-планов в части предупреждения и ликвидации ЧС, а также методических указаний по проведению смотра-конкурса по результатам работы в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации ЧС.

Для мониторинга оперативной обстановки на объектах Компании, а также оперативного реагирования на возможные угрозы или возникновение ЧС в «Роснефти» осуществляется круглосуточное дежурство оперативно-дежурной смены Ситуационного центра управления в кризисных ситуациях (СЦУКС). Кроме того, развернута информационная система управления рисками, которая представляет собой программно-аппаратный комплекс, который состоит из специально оборудованных помещений, оснащенных техническими средствами обработки и отображения информации, средствами связи и передачи данных, которые предназначены обеспечить процедуры подготовки и принятия управленческих решений руководством Компании.

В Обществах Группы работа дежурно-диспетчерских служб (ДДС) организована в круглосуточном режиме, разработаны алгоритмы действий диспетчеров при угрозе или возникновении ЧС. ДДС оснащены автоматизированными рабочими местами, стационарной и мобильной телефонной связью, устройствами для запуска автоматизированной системы оповещения.

В рамках профилактики и противодействия распространению COVID-19

в 2021 году ДДС (органы повседневного управления объектовых звеньев РСЧС) осуществляли непрерывный мониторинг и информирование руководства ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы о случаях заболеваний работников Компании, среди поставщиков услуг и подрядчиков, а также об эпидемиологической ситуации в стране и мире. **GRI 103-3**

В 2021 году в рамках Информационной системы управления рисками осуществлена интеграция дежурно-диспетчерских служб 68 Обществ Группы в единый контур управления кризисными ситуациями. В 2022 году данную работу планируется продолжить.

## Предупреждение чрезвычайных ситуаций техногенного характера

Для снижения риска перерастания аварий в ЧС техногенного характера на объектах Компании в 2021 году выполнены следующие основные мероприятия:

- уточнены возможные риски техногенного характера для проведения комплекса предупредительных мероприятий по снижению их воздействия на объекты Компании;

- проведено обучение персонала способам защиты и действиям в ЧС;
- обеспечена постоянная готовность к применению технических средств по локализации и ликвидации аварий и пожаров.

В отчетном году в Компании начаты исследовательские работы по оценке устойчивости функционирования

отдельных объектов и в целом Обществ Группы в условиях воздействия дестабилизирующих факторов имеющихся рисков.

## Предупреждение чрезвычайных ситуаций природного характера

Основными природными рисками, угрожающими производственным объектам Обществ Группы и создающими вероятность возникновения ЧС, являются наводнения (паводки), природные пожары, опасные природные явления (ураганы, ливни, метели, аномальные морозы), землетрясения.

В целях обеспечения безаварийного функционирования объектов, готовности органов управления и сил РСЧС Компании к оперативному реагированию на риски возникновения ЧС природного характера на объектах и территориях Обществ Группы на ежегодной основе проводится

комплекс мероприятий, направленных на их предупреждение и снижение возможного ущерба от них.

В ходе подготовки к паводкоопасному периоду в ПАО «НК «Роснефть» были определены превентивные мероприятия и проведен прогноз вскрытия рек по территориям, а также разработаны и направлены в Общества Группы указания по снижению рисков летне-осеннего паводка.

В Обществах Группы созданы противопаводковые комиссии, реализованы планы превентивных

Проведенный комплекс превентивных мероприятий обеспечил устойчивое функционирование объектов Компании в паводкоопасный период.

мероприятий, уточнен перечень объектов, наиболее подверженных подтоплению, организовано взаимодействие с комиссиями по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, проверены готовность органов управления и сил объектовых



<sup>1</sup> Единая государственная система предупреждения и ликвидации ЧС.

звеньев РСЧС Обществ Группы и состояние резервов материальных ресурсов, в районах, подверженных подтоплению, заблаговременно созданы запасы материально-технических ресурсов.

В марте 2021 года проведено тактико-специальное учение по вопросам готовности органов управления и сил объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы к устойчивому функционированию и обеспечению безопасности работников и активов в ходе весеннего паводка, в котором были задействованы Оперативный штаб

ПАО «НК «Роснефть», органы управления и силы объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы.

Для своевременного предупреждения в 2021 году природных пожаров в лесных массивах, прилегающих к месторождениям, объектам нефтедобычи и производственным участкам, в Обществах Группы был разработан и выполнен комплекс мероприятий по обеспечению пожарной безопасности и организации борьбы с природными пожарами. Совместно с подразделениями лесоохраны субъектов Российской Федерации осуществлялся

мониторинг пожарной обстановки в районах хозяйственной деятельности Обществ Группы. Возникшие в 2021 году лесные пожары угрозы объектам Обществ Группы не представляли.

Проводимая в Компании политика в области предупреждения ЧС позволила исключить в 2021 году риски возникновения ЧС на объектах ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, индивидуальный риск возникновения ЧС для работников Компании отсутствовал.

Для обеспечения своевременности оповещения органов управления подсистемы РСЧС Компании и ее работников в Обществах Группы актуализированы схемы оповещения об угрозе или возникновении ЧС, проводится техническое обслуживание имеющихся объектовых и локальных систем оповещения, а также строительство новых. Все эксплуатируемые Обществами Группы системы оповещения технически исправны. На каждом уровне прохождения информации предусмотрено оповещение соответствующих руководителей и работников, а также сил объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы.

В 2022 году планируется продолжить мероприятия по совершенствованию систем оповещения.

В течение 2021 года системы оповещения функционировали в штатном

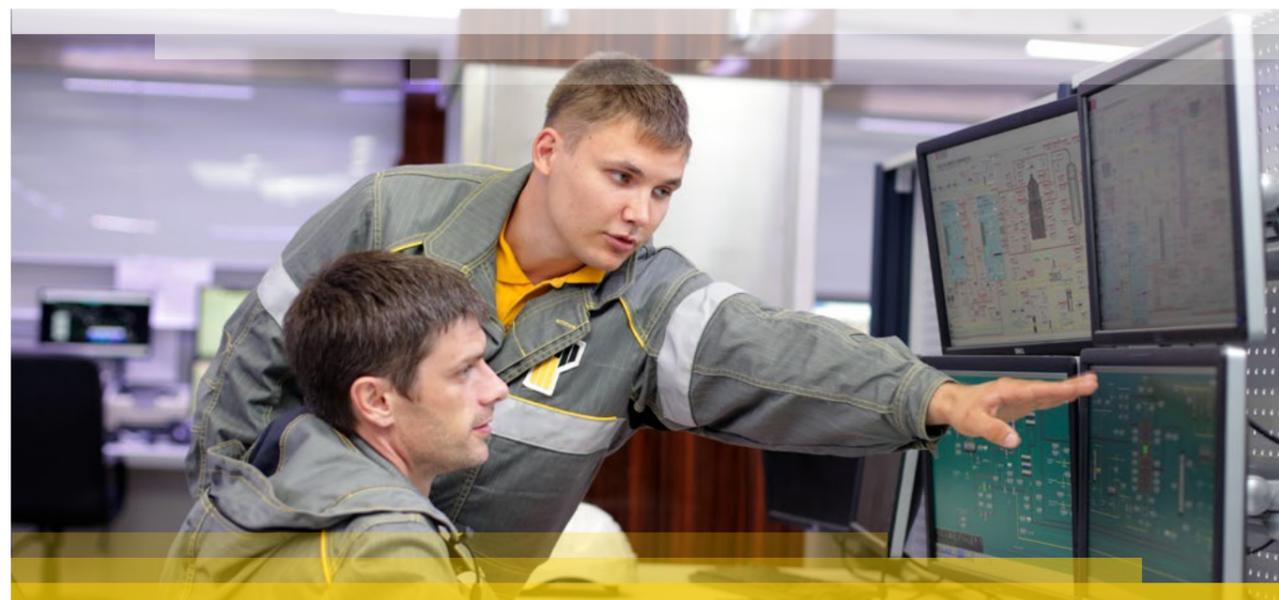
режиме. Проверка их технической готовности проводилась в соответствии с утвержденными графиками.

При получении экстренных предупреждений от дежурных служб муниципальных образований в 2021 году органы управления и силы объектовых звеньев РСЧС Обществ

Группы своевременно переводились в повышенные режимы функционирования с проведением необходимого комплекса превентивных мероприятий, что позволило обеспечить гарантированное реагирование на возникающие угрозы и не допустить их перерастания в ЧС.

В 2021 году введены в эксплуатацию локальные системы оповещения в АО «НК «Роснефть» – Ставрополье» и АО «Ангарский завод полимеров». Также проводились строительные-монтажные работы по созданию локальных систем оповещения в АО «Тюменнефтегаз»; АО «Роспан Интернешнл»; ООО «Башнефть-Добыча»; ООО «РН-Туапсинский НПЗ» и ООО «Башнефть-Логистика».

В отчетном году проводились работы по сопряжению локальных систем оповещения с региональными (местными) автоматизированными системами централизованного оповещения в АО «Ангарская нефтехимическая компания», АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания», ООО «Нижневартовское нефтеперерабатывающее объединение», филиалах ПАО АНК «Башнефть»: «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Новыйл», «Башнефть-Уфанефтехим».



## РЕАГИРОВАНИЕ НА ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

Не менее важной составной частью системы управления рисками ЧС является поддержание высокого уровня оперативности в ходе реагирования на ЧС.

- тренировки по переводу органов управления объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы в повышенные режимы функционирования.

Для совершенствования вопросов оперативного реагирования на возможные ЧС в Обществах Группы проведены:

- корректировка планов действий по предупреждению и ликвидации ЧС;
- строительство/совершенствование имеющихся систем оповещения органов управления и сил постоянной готовности объектовых звеньев РСЧС;

С целью повышения готовности к своевременному реагированию оперативно-дежурная смена СЦУКС регулярно проводит тренировки с ДДС Обществ Группы по их действиям при возникновении оперативных событий.

В течение 2021 года оперативно-дежурной сменой СЦУКС проведено

**157** тренировок

с дежурно-диспетчерскими службами Обществ Группы по действиям при возникновении оперативных событий

## ПОДГОТОВКА РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

Одним из направлений работы Компании в области снижения риска и смягчения последствий ЧС является подготовка органов управления, сил и средств к ликвидации ЧС, главная задача которой – совершенствование их знаний, профессиональной подготовленности в области защиты работников, объектов и территорий Компании от ЧС природного и техногенного характера, обеспечение безопасности работников Компании.

Корпоративное обучение в области защиты от ЧС в Компании организовано и осуществляется в соответствии с установленными федеральными законодательством требованиями в области защиты от ЧС, в рамках чего со всеми категориями работников проводятся:

- инструктажи при приеме на работу;

- ежегодные инструктажи;
- ежемесячные занятия и контрольные опросы;
- переподготовка, повышение квалификации в образовательных организациях;
- учебно-методические сборы;
- учения и тренировки.

Результаты проведенных учений и тренировок показали, что органы управления и формирования сил объектовых звеньев РСЧС Компании способны принимать обоснованные решения на проведение аварийно-спасательных работ, а также выполнять возложенные на них задачи в установленные сроки и в любых условиях обстановки.

В Компании ежегодно проводятся смотры-конкурсы на лучшее Общество

Группы по результатам работы в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации ЧС.

В 2021 году надзорными органами МЧС России в Обществах Группы проведено 29 проверок по вопросам предупреждения и ликвидации ЧС, по итогам которых только одно Общество Группы получило замечания (без наложения штрафных санкций). **GRI 103-3**

Для проверки готовности органов управления объектовых звеньев РСЧС Обществ Группы к реагированию на возможные ЧС в Компании были проведены 214 тактико-специальных учений, 283 штабные тренировки.

При этом ПАО «НК «Роснефть» оказывает постоянную методическую помощь, осуществляется периодический контроль готовности Обществ Группы к выполнению задач предупреждения и ликвидации ЧС, а также устранения выявленных надзорными органами недочетов. В 2021 году работниками ПАО «НК «Роснефть» были проведены 36 Обществ Группы по вопросам предупреждения и ликвидации ЧС, а также практической готовности объектов звеньев РСЧС к действиям по предназначению. По итогам проведенной в течение 2021 года работы предупредительного характера федеральным регулятором были снижены категории риска по ЧС

десяти Обществ Группы в соответствии с Положением о федеральном государственном надзоре в области защиты населения и территорий от ЧС, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 года № 1013.

В целях снижения имеющихся рисков возникновения ЧС, а также совершенствования готовности органов управления и сил объектов звеньев РСЧС к действиям по защите работников и объектов Компании в случае их возникновения на 2022 год определены задачи в соответствии с планами основных мероприятий ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в области гражданской

обороны, предупреждения и ликвидации ЧС, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах.

**157** предприятий

приняли участие в смотре-конкурсе в 2021 году

### Учебно-методический сбор в области гражданской обороны

В июне 2021 года в целях исключения рисков заболевания работников Компании новой коронавирусной инфекцией в режиме видеоконференции был проведен учебно-методический сбор в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации ЧС.

В мероприятии приняли участие руководители и работники структурных подразделений гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (ГОЧС) около 200 Обществ Группы.

Участники подвели итоги работы в области предупреждения и ликвидации последствий ЧС в 2021 году, определили задачи на краткосрочную перспективу.

Для совершенствования профессионального уровня участников в рамках сбора было проведено практическое занятие по порядку создания и хранения запасов материальных резервов. Кроме того, проведено контрольное занятие для оценки уровня

теоретических знаний и практических навыков работников структурных подразделений ГОЧС Обществ Группы по подготовке документов распорядительного и информационного характера в условиях ограниченного времени при организации мероприятий по ликвидации ЧС.



# 6

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ



## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

### GRI 103-1

Высококвалифицированные и мотивированные сотрудники – ключевой ресурс Компании. «Роснефть» выстраивает эффективные процессы управления персоналом и обеспечивает возможности профессионального и личностного роста сотрудников, а также оказывает им социальную поддержку.

Компания признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека в сфере труда: свободу объединения, право на заключение коллективных договоров, трудовые права и право на охрану здоровья.

В вопросах управления персоналом «Роснефть»<sup>1</sup> следует нормам российского и международного права и не использует принудительный, обязательный или детский труд<sup>2</sup>.

В Компании не допускаются никакие формы притеснения или дискриминации сотрудников по гендерному, возрастному, национальному, религиозному, расовому или иным признакам.

Приоритеты Компании в области управления персоналом выражаются в следующих задачах:

- повышение производительности труда и организационной эффективности;
- развитие эффективной системы мотивации, льгот и компенсаций;
- управление талантами, развитие компетенций персонала и корпоративной системы непрерывного образования;
- обеспечение проектов Компании персоналом необходимой квалификации;
- непрерывное совершенствование – повышение эффективности работы кадровой службы;
- поддержка государственной политики в сфере подготовки кадров через взаимодействие с органами исполнительной власти и сотрудничество с организациями профессионального образования;
- обеспечение кадрового администрирования в строгом соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. **GRI 103-2**

<sup>1</sup> В зарубежных проектах работа ведется в соответствии с принятыми в Компании практиками и местным законодательством.

<sup>2</sup> С лицом, не достигшим совершеннолетия, может быть заключен трудовой договор в строгом соответствии с применимым законодательством страны, где ПАО «НК «Роснефть» или Общества Группы ведут свою деятельность.

«Роснефть» является одним из крупнейших работодателей в Российской Федерации. Высококвалифицированные и мотивированные сотрудники – ключевой ресурс Компании. «Роснефть» выстраивает эффективное управление персоналом, обеспечивая сотрудников возможностями профессионального и личностного роста, а также социальной поддержкой.

### Ключевые направления в области кадровой политики в новой стратегии «Роснефть – 2030»



#### Развитие кадрового потенциала

«Лидер будущего»: программа управленческого обучения

«РН-Класс»: развитие программы довузовской подготовки, работа с «Роснефть-классами» и талантливой молодежью

Развитие системы кадрового резерва:

- проведение кадровых комитетов, отбор, оценка качественного состава кадрового резерва на целевые позиции;
- выявление высокопотенциальных резервистов для развития лидерского потенциала Компании;
- реализация индивидуальных программ развития, повышение уровня развития управленческих компетенций и ранга



#### Совершенствование мотивации персонала

Программы развития мотивации персонала, в том числе разработка комплексной системы вознаграждения генеральных директоров Обществ Группы



#### «Таланты без границ»

Программа по обмену перспективными кадрами внутри организации



#### Развитие проектного управления

Совершенствование проектного управления с учетом лучших практик для обеспечения успешной реализации ключевых проектов

# 334,6

тыс. человек

квалифицированный персонал<sup>1</sup>

Ознакомиться с текстом Политики Компании в области обработки персональных данных можно на официальном сайте:



### Организация обработки персональных данных

В 2021 году было актуализировано Положение об обработке персональных данных, которое ориентировано на конкретизацию процессов, определенных в документе верхнего уровня – Политике в области обработки персональных данных.

В Положении описаны методы, алгоритмы и инструменты обработки персональных данных (ПД). Разработанная методология позволяет обеспечить соблюдение и необходимый контроль за выполнением российского законодательства в области

обработки ПД<sup>2</sup> в любых корпоративных бизнес-процессах, для осуществления которых требуется обработка таких данных.

Положение предполагает включение в нормативные документы Компании необходимых оптимальных алгоритмов обработки ПД. Компания планирует также автоматизировать и внедрить инструментарий в корпоративные информационные системы для дальнейшего повышения эффективности рабочих процессов, при реализации которых осуществляется обработка ПД.

<sup>1</sup> Списочная численность на 31 декабря 2021 года.

<sup>2</sup> Федеральный закон № 157-ФЗ «О персональных данных в Российской Федерации».

## СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

### GRI 405-1

ПАО «НК «Роснефть» является одним из крупнейших работодателей в Российской Федерации. В 2021 году среднесписочная численность персонала Компании составила 330,5 тыс. человек<sup>1</sup>, в сравнении с 2020 годом показатель уменьшился на 3,7 %. Динамика численности объясняется изменением периметра ПАО «НК «Роснефть» в связи с оптимизацией перечня

активов Компании. Основная доля сотрудников приходится на Россию (99,2 %).

Средний возраст работников Компании увеличился на 0,2 года и составил 40,8 года. Руководящие должности в 2021 году занимали 41,3 тыс. человек. При этом доля работников, относимых к категории «руководители», в 2021 году составила 12,3 % от общей списочной численности. Текущая численность персонала в 2021 году составила 13 %<sup>2</sup>.

Доля женщин среди сотрудников Компании практически не изменилась и составила 32,8 %. Доля женщин среди руководителей на конец 2021 года составила 24,2 %, при этом среди топ-менеджеров и руководителей верхнего звена Обществ Группы доля женщин составила более 16 %. **UNCTAD C.1.1**

## Совершенствование кадровых процессов в обеспечении трудовых прав работников

Совершенствование кадровых процессов играет существенную роль в минимизации рисков нарушения трудовых прав работников. В ПАО «НК «Роснефть» ведется системная работа по их унификации и автоматизации, а также по унификации организационных структур функциональных блоков в Обществах Группы.

### УНИФИКАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ

#### GRI 103-2

Основные кадровые бизнес-процессы в Компании реализуются в соответствии с методологическим документом «Единый корпоративный шаблон по управлению персоналом, оплате труда и социальному развитию»

(далее – ЕКШ). ЕКШ регламентирует кадровый учет, учет рабочего времени, организационный менеджмент, систему вознаграждений и расчеты с персоналом и прочими лицами. Несмотря на ограничения, обу-

словленные эпидемиологической ситуацией, в отчетном году было продолжено тиражирование методологии ЕКШ на базе корпоративных ИТ-платформ (тираж был выполнен на 13 предприятий).

### УНИФИКАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ БЛОКОВ ОБЩЕСТВ ГРУППЫ

#### GRI 103-2

Компания стремится оптимизировать кадровые процессы и снижать трудозатраты сотрудников. Для этого ведется системная работа по унификации функционала и организационных структур

Обществ Группы. В 2021 году были разработаны, утверждены и тиражированы на три предприятия три типовые организационные структуры по функциональным направлениям: информа-

ционная безопасность и энергетика. Их поэтапное внедрение было начато в 4-м квартале 2021 года, процесс планируется завершить до конца 2023 года во всех Обществах Группы.

### Личный кабинет для сотрудников

В 2021 году была продолжена работа над развитием Личного кабинета работника, который был дополнен новым для пользователей функционалом по оформлению служебных командировок. Личный кабинет также позволяет работникам оперативно заказывать и получать разного рода справки, формировать график отпусков, просматривать свои персональные данные и подавать заявки на их корректировку.

В 2021 году базовая функциональность личного кабинета была тиражирована на шесть Обществ Группы. Применение этого цифрового решения позволит повысить уровень электронного взаимодействия между работодателем и сотрудниками и существенно снизить объем бумажного документооборота.

В 2021 году проведена апробация цифровой инициативы «Личный кабинет работника» для применения на корпоративных мобильных устройствах и в цифровых киосках». До конца 2022 года планируется перевести данную инициативу на стадию ИТ-проекта для дальнейшего применения на предприятиях Компании.



<sup>1</sup> 334,6 тыс. – списочная численность на 31 декабря 2021 года.

<sup>2</sup> Динамика коэффициента текучести обусловлена восстановлением рынка труда в 2021 году по сравнению с периодом пандемии COVID-19 в 2020 году, а также с изменением периметра и структуры активов Компании.

## Результаты в области управления персоналом

### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

ПАО «НК «Роснефть» создает условия для комфортной работы и реализации потенциала каждого сотрудника. Компания применяет прозрачные подходы к системе вознаграждения, оценки, мотивации и продвижения сотрудников. Компания следует принципу равной оплаты за труд равной ценности. Работа на аналогичных должностях и профессиях оплачивается одинаково, равно как и не существует разницы в оплате между мужчинами и женщинами при выполнении идентичного функционала.

В вопросах вознаграждения персонала Компания привержена принципам высокой социальной ответственности и обеспечения достойного уровня жизни сотрудников, поэтому стремится поддерживать размер оплаты труда на уровне, превышающем среднюю заработную плату в регионах деятельности, проводя ее ежегодную индексацию.

В 2021 году была продолжена работа по переводу Обществ Группы на нормы типовых локальных нормативных документов по оплате труда и премированию по направлениям деятельности Компании.

С учетом экономической ситуации, сложившейся в связи с пандемией, особое внимание было уделено поддержанию доходов работников на конкурентном уровне – в ряде Обществ Группы проведено дополнительное, сверх стандартных сценарных условий, повышение заработных плат работников.

В 2021 году в части вознаграждения сотрудников была осуществлена следующая работа:

- более 40 предприятий бизнес-блоков «Региональные продажи», «Разведка и добыча» и «Нефтепереработка и нефтехимия» переведены на условия оплаты труда и премирования работников в соответствии типовыми требованиями Компании;
- для поддержания конкурентоспособности уровня оплаты труда по отдельным категориям/должностям работников на предприятиях бизнес-блоков «Разведка и добыча», «Нефтепереработка», «Региональные продажи» согласованы условия по повышению заработных плат;

- дополнительно к целевым показателям в 2021 году введены в действие положения «Об оплате труда и премировании работников», разработанные на основе типового шаблона для предприятий нефтепереработки в АО «Отраденский ГПЗ», ООО «Башнефть-Сервис НПЗ»;
- обеспечена интеграция тайм-активов в периметр Компании в части мотивационных аспектов.

Для повышения реального содержания заработной платы и компенсации инфляционных процессов в 2021 году проведена индексация заработных плат работников Обществ Группы, расположенных на территории Российской Федерации, в размере 3,9 %. **GRI 201-3**

## ПРОГРАММА КРАТКОСРОЧНОЙ МОТИВАЦИИ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

### GRI 103-1

Неотъемлемой частью системы мотивации и вознаграждения менеджмента Компании является выполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ). КПЭ устанавливаются руководителям Компании и Обществ Группы на ежегодной основе и утверждаются органами управления Компании: Советом директоров, Правлением, Главным исполнительным директором ПАО «НК «Роснефть». Перечень установленных показателей эффективности формируется в соответствии со стратегическими задачами Компании, Долгосрочной программой развития и бизнес-планом, который утверждается Советом директоров ПАО «НК «Роснефть».

Система КПЭ включает ряд показателей в области устойчивого развития, которые направлены на достижение целей стратегии «Роснефть – 2022» в части охраны труда, безопасности производственных объектов и целостности оборудования, в области охраны окружающей среды. КПЭ устанавливаются индивидуально для каждого руководителя с учетом актуальных областей, требующих внимания и развития. Кроме того, сквозным КПЭ является отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом.

Руководители «Роснефти» несут личную ответственность, в частности, за показатели травматизма сотрудников Компании, а также подрядных и субподрядных организаций.

С 2021 года решением Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» в перечни КПЭ руководителей Компании включен показатель по реализации мероприятий Плана углеродного менеджмента. В рамках указанного плана в 2021 году реализованы в том числе следующие задачи:

- разработка методологии расчета показателей по выбросам парниковых газов и их бенчмаркинг;
- формирование углеродной отчетности Компании и ее внешняя верификация;
- проработка решений по снижению косвенных выбросов парниковых газов;
- оценка возможностей природного поглощения CO<sub>2</sub>;
- расширение участия Компании в международных инициативах по экологической и углеродной тематике.

Кроме того, Планом по углеродному менеджменту предусмотрены разработка корпоративного курса «Углеродный менеджмент» и проведение в Компании обучения для развития компетенций по данному направлению.

В конце 2021 года Советом директоров утверждена стратегия «Роснефть – 2030: надежная энергия и глобальный энергетический переход». С 2022 года для обеспечения выполнения стратегии предусмотрена связь целевых показателей с КПЭ и вознаграждением менеджмента, включая снижение объемов выбросов парниковых газов, повышение энергоэффективности, утилизацию отходов, ликвидацию нефтесодержащих отходов и загрязненных земель «исторического наследия», сохранение биоразнообразия, внедрение принципов циркулярной экономики, стремление Компании к нулевому смертельному травматизму и нулевой аварийности оборудования, развитие портфеля инновационных проектов, развитие кадрового потенциала, развитие социальных программ. Более половины целевых показателей стратегии и связанных с ними КПЭ руководства можно отнести к теме ESG.

Комплекс мероприятий, направленных на выполнение целевых стратегических показателей и инициатив, ежегодно актуализируется в рамках стратегического цикла планирования и транслируется в КПЭ топ-менеджмента.

### Примеры ключевых показателей эффективности

ОБЛАСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ПРИМЕРЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
Охрана окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Объем выбросов и сбросов;</li> <li>• объем отходов;</li> <li>• площадь загрязненных земель</li> </ul>
Охрана труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LTIF<sup>1</sup>;</li> <li>• FAR<sup>2</sup></li> </ul>
Экономия топливно-энергетических ресурсов	Экономия топливно-энергетических ресурсов в соответствии с утвержденной Программой энергосбережения

<sup>1</sup> Lost Time Injury Frequency – отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании, на 1 млн отработанных человеко-часов.

<sup>2</sup> Fatality Rate – отношение общего количества работников Компании, погибших в результате несчастных случаев на производстве, на 100 млн отработанных человеко-часов.



# ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

## Система подготовки кадров

GRI 103-1

GRI 103-2

Обучение и развитие персонала Компании являются важными задачами. «Роснефть» предоставляет своим сотрудникам возможности для постоянного совершенствования профессиональных и личных навыков и компетенций. В рамках стратегии «Роснефть – 2022» реализуются образовательные проекты «Лидер будущего», «Роснефть-класс», «Система наставничества», «Образовательные программы с российскими и зарубежными партнерами».

Единая система обучения охватывает все корпоративные направления бизнеса и категории персонала. Для проведения обучения привлекаются преподаватели ведущих вузов, образовательные и консалтинговые компании. Программы обучения адаптируются под текущие и стратегические задачи Компании.

Устойчивое развитие корпоративной системы подготовки персонала в 2021 году было обеспечено за счет гибкого применения форматов

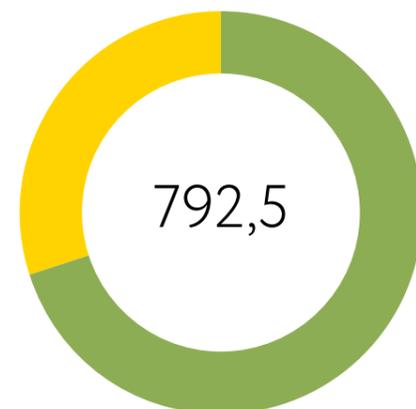
очного, дистанционного и онлайн-обучения с учетом изменяющейся эпидемиологической обстановки.

В 2021 году «Роснефть» объем обязательного, профессионально-технического и управленческого обучения составил 792,5 тыс. человеко-курсов, что на 26 % превысило целевой показатель 2021 года, показатель 2020 года – на 4 %.

70 % общего объема обучения составили программы обязательного обучения, нацеленного на выполнение государственных требований к уровню подготовки персонала топливно-энергетического комплекса и дополнительных корпоративных стандартов для обеспечения безопасности труда на производстве. На программы профессионального и управленческого обучения пришлось 30 % от общего объема обучения. Эти программы способствуют развитию профессиональных компетенций целевых категорий персонала, а также совершенствова-

нию управленческих навыков действующих руководителей и кадрового резерва.

Объемы обучения, тыс. человеко-курсов



- Программы обязательного обучения
- Программы профессионального и управленческого обучения

### Обучение и подготовка персонала Компании, тыс. человеко-курсов

GRI 404-1

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Всего за год, в том числе по категориям:	636	761,9	<b>792,5</b>
• руководители	119	147	<b>143,7</b>
• кадровый резерв	2	1	<b>1,9</b>
• специалисты	146	218	<b>226,7</b>
• молодые специалисты	4	3	<b>4,7</b>
• рабочие	365	393	<b>415,4</b>

Ключевые результаты деятельности Компании в области обучения и подготовки персонала в 2021 году:

- продолжено выполнение Комплексной программы планирования карьеры и подготовки молодых инженерных кадров блока «Разведка и добыча» по направлениям «Нефтепромысловая химия», «Буровой супервайзинг и инжиниринг», «Управление проектами»;
- организовано обучение работников (включая начальников и заместителей начальников цехов) блока «Разведка и добыча» в Высшей школе бизнеса МГУ им. М. В. Ломоносова по программе профессиональной переподготовки «Методы повышения производственной эффективности и совершенствования производства»;
- организовано обучение по направлению «Геология и разработка трудноизвлекаемых запасов» в Институте наук о Земле Санкт-Петербургского государственного университета;
- реализованы целевые программы обучения работников супервайзерских служб и полевых супервайзеров строительства скважин;
- проведено обучение по программе углеродного менеджмента, которая разработана экспертами Компании;



- организовано обучение сотрудников предприятий по пяти корпоративным программам энергоэффективности;
- успешно проведены корпоративные программы подготовки внутренних тренеров и линейного персонала АЗК, АЗС, предприятий нефтепродуктообеспечения;
- организовано обучение по программам в области ПБОТОС, в том числе по корпоративному курсу «Золотые правила безопасности труда» в дистанционном форма-

- те, специализированным курсам для работников, связанных с организацией авиационного обеспечения производственной деятельности Компании, и др.;
- для действующих руководителей и кадровых резервистов ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы организовано управленческое обучение по программам МВА, а также по программам «Лидер будущего. Стратегический уровень и операционный уровень» и «Молодые таланты».

### Обучение и подготовка персонала Компании

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Средняя продолжительность обучения на одного работника в год, человеко-часов	60	50	<b>57</b>
Общая продолжительность обучения, тыс. человеко-часов	18 979	17 031	<b>18 830</b>
По категориям:			
• руководители	3 439	3 564	<b>3 720</b>
• специалисты и служащие	4 232	3 570	<b>4 103</b>
• рабочие	11 308	9 896	<b>11 008</b>
По полу <sup>1</sup> :			
• мужчины, тыс. человеко-часов	15 767	14 133	<b>15 517</b>
• женщины, тыс. человеко-часов	3 213	2 897	<b>3 313</b>

<sup>1</sup> Разница в количестве часов обучения между мужчинами и женщинами обусловлена большим объемом обязательного обучения по опасным видам работ, в которых задействованы преимущественно мужчины.

## ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ

В образовательном процессе активно используются современные цифровые решения. В Компании применяются учебные тренажеры модели месторождений и установок НПЗ с использованием технологии виртуальной реальности. Такие решения активно применяются предприятиями Компании в адаптационных/вводных курсах для молодых специалистов и новых работников.

Также широко используется формат смешанного обучения, когда часть учащихся присутствуют на занятиях очно, а другая часть – в дистанционном режиме. Или ряд модулей / блоков

### 3D-технологии для обучения сотрудников

В 2021 году специалисты Тюменского нефтяного научного центра – научно-проектного института, который входит в состав «Роснефти», – разработали программу, позволяющую провести виртуальную экскурсию по Соровскому

месторождению. Основные задачи такой экскурсии – дистанционное обучение молодых специалистов и знакомство сотрудников корпоративных институтов со спецификой работы добывающих активов Компании.

тренингов проводится в очном, а другая часть – в дистанционном формате. Гибкий подход позволяет реализо-

вывать планы по обучению работников Компании в условиях сложной эпидемиологической обстановки.

## СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО ОБУЧЕНИЯ

В «Роснефти» построена и успешно функционирует система обучения, обеспечивающая сохранение и передачу знаний внутри Компании. 65 % общего объема обучения (516,9 тыс. человеко-курсов) обеспечивается внутренними ресурсами: собственными учебными центрами, внутренними тренерами, экспертами и наставниками на производстве.

В 2021 году с привлечением внутренних тренеров в Компании проведено 85 образовательных программ и обучен 6 221 человек. В отчетном году реализована

### GRI 404-2



программа подготовки внутренних тренеров, в ходе которой обучение прошли 1 082 сотрудника.

### Первая в мире Школа геонавигации для специалистов в области сопровождения бурения

«Роснефть» в апреле 2021 года на базе корпоративного Центра геологического сопровождения бурения скважин открыла первую в мире Школу геонавигации, предназначенную для подготовки высококвалифицированных специалистов в области сопровождения бурения.

Учебный план школы насчитывает более 10 специализированных курсов, а также тренинги на корпоративном симуляторе геонавигации. В ходе обучения специалисты имеют возможность потренироваться в бурении виртуальных горизонтальных скважин в различной

геологической обстановке, которые максимально приближены к рабочим условиям.

## КОРПОРАТИВНЫЕ УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ

63 учебных центра создано и успешно функционирует в структурах Обществ Группы и на базе образовательных организаций в регионах деятельности Компании. В центрах оборудованы полигоны или участки практического тренинга, где рабочие и специалисты повышают квалификацию, проходят профессиональное и обязательное обучение.

Для обучения работников предприятий, ведущих деятельность на территории Оренбургской области, в 2021 году

был создан и начал образовательную деятельность корпоративный учебный центр АО «Оренбургнефть».

«Роснефть» ведет работу по созданию корпоративных учебных центров в Красноярске и Приморском крае. В отчетном году Компания также провела мероприятия по повышению эффективности ряда корпоративных учебных центров<sup>1</sup>, а также их реструктуризации и включению в структуры Обществ Группы.

## ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА

В Компании реализуется программа наставничества рабочих и молодых специалистов. Ее цель – профессиональная адаптация на производстве и развитие компетенций работников до требуемого квалификационного уровня. Программа нацелена на работников, которые обучены рабочей профессии и впервые приняты на производство, а также молодых специалистов с высшим профильным образованием. Период наставничества для рабочих составляет от трех до девяти, а для молодых специалистов – от 12 до 36 месяцев.

В Компании более 7 тыс. наставников, в 2021 году они занимались развитием и подготовкой свыше 9 тыс. новых работников.

По итогам отчетного года был сформирован интегральный рейтинг, учитывающий различные показатели эффективности программ наставничества Обществ Группы. В рейтинге оценивалось 89 Обществ Группы в бизнес-блоках: «Разведка и добыча», «Нефтепереработка и нефтехимия», «Внутренние сервисы», «Корпоративные сервисы (КНИПИ)», «Судостроение и судоремонт».

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Компания ведет системную работу по внедрению профессиональных стандартов в свою деятельность. В настоящее время из 1 491 утвержденного в стране профессионального стандарта в Компании возможно применение более четверти. Из них 68 стандартов являются обязательными в части требований к квалификации. Необ-

ходимость применения стандартов выявлена более чем для 49 тыс. работников Компании, из них свыше 96 % имеют образование, соответствующее требованиям профессиональных стандартов. Представители «Роснефти» принимают участие в работе Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

### Конкурс «Лучший наставник – 2021»

Корпоративный конкурс «Лучший наставник» проходит в два этапа. В 2021 году в отборочном туре на уровне предприятий приняли участие более 6 тыс. наставников рабочих и более 1,5 тыс. наставников молодых специалистов из 89 Обществ Группы.

Во второй этап вышли 356 наставников рабочих и 283 наставника молодых специалистов предприятий бизнес-блоков «Разведка и добыча», «Нефтепереработка и нефтехимия», «Внутренние сервисы», «Корпоративные сервисы (КНИПИ)», «Судостроение и судоремонт».

Для 38 лучших наставников из 23 Обществ Группы – победителей и призеров корпоративного конкурса «Лучший наставник – 2020» была организована развивающая и мотивационная онлайн-конференция.

В 2021 году 14 представителей Компании из восьми Обществ Группы стали участниками VIII Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике «Ворлдскиллс» (WorldSkills Hi-Tech) в конкурсных компетенциях «Лабораторный химический анализ» и «Инженерное проектирование».

<sup>1</sup> АНО ДПО «Руц-Нижневартовск», ЦПК НК «Роснефть» НКИ, ООО «Башнефть-Профи», АНПО «Учебно-курсовой комбинат».

## Система компетентностной оценки

Единая система оценки компетенций персонала охватывает все категории персонала – руководителей, специалистов и рабочих – и проводится в трех направлениях:

- при формировании кадрового резерва и экспертных сообществ;
- планировании обучения в рамках развития компетенций;
- приеме на работу и изменении должности.

Оценка корпоративных и управленческих компетенций проводится на основе Модели корпоративных и управленческих компетенций. Модель отражает культуру и ценности Компании и содержит описание компетенций руководителей. В 2021 году с использованием Модели была проведена оценка более 17 тыс. человек.

Оценка профессионально-технических компетенций персонала также проводится на основе материалов, разработанных в ходе реализации целевого

инновационного проекта «Внедрение компетентностного метода развития персонала во всех сегментах деятельности Компании». В частности, в 2021 году были разработаны и внедрены в деятельность Компании профессионально-технические компетенции и инструменты оценки персонала в ключевых блоках бизнеса: «Шельфовые проекты», «Нефтепереработка и нефтехимия», «Добыча нефти и газа».

Также завершена разработка компетенций для функций «Внутренний аудит», «Управление персоналом и социаль-

ные программы», «Нефтегазохимия», «Промышленная безопасность и охрана окружающей среды».

В 2021 году проведена оценка профессионально-технических компетенций более чем 25 тыс. человек.

Для повышения надежности энерго-сбережения и безопасности эксплуатации энергообъектов Компании разрабатываются единые корпоративные требования к профессиональным компетенциям рабочих блока «Энергетика».

### Комплексная оценка персонала, тыс. человек

GRI 404-3

ОЦЕНИВАЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ	2019	2020	2021
Профессионально-технические	>20	>16	>25
Корпоративные и управленческие	>23	>11	>17

### «Лучший по профессии»

В Компании ежегодно проводится корпоративный Смотр-конкурс на звание «Лучший по профессии» среди представителей основных рабочих профессий и инженерных специальностей дочерних обществ. Конкурс способствует распространению передового опыта работы, внедрению новых технологий, повышению престижа рабочих профессий, культуры производства и уровня промышленной безопасности.

В 2021 году состоялся финальный этап XVI Смотра-конкурса, в нем приняли участие более

600 победителей отборочных этапов из 100 Обществ Группы. Конкурсные мероприятия проходили в г. Уфе на производственных площадках ПАО АНК «Башнефть».

Конкурсная программа состояла из теоретических и практических испытаний по 28 номинациям. Кроме победителей, в каждой номинации были определены призеры по направлению «Безопасный труд», показавшие лучший результат в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

При организации мероприятия особое внимание было уделено ковид-безопасности. К конкурсу допускались работники, прошедшие полный курс вакцинации от COVID-19 либо предоставившие медицинские документы о наличии антител. Все участники прошли ПЦР-тестирование не ранее чем за 72 часа до начала мероприятия. За время проведения Смотра-конкурса не было выявлено ни одного случая заболевания COVID-19 среди участников.

## Кадровый резерв

Программа кадрового резерва ПАО «НК «Роснефть» включает выявление перспективных работников, их целевую подготовку и продвижение на ключевые управленческие позиции. Для Компании программа кадрового резерва – гарантия эффективности бизнеса, для работников – возможность развития и карьерного роста.

Для обеспечения кадровой защищенности в Обществах Группы проведена системная работа по развитию управленческого резерва: организована многоступенчатая система оценки компетенций для отбора и определения приоритетов развития резервистов, формирования индивидуальных планов развития резервистов.

В 2021 году для кадровых резервистов было организовано обучение по программе «Стратегические и операционные уровни» в Высшей школе менеджмента Санкт-Петербургского университета.

# >42

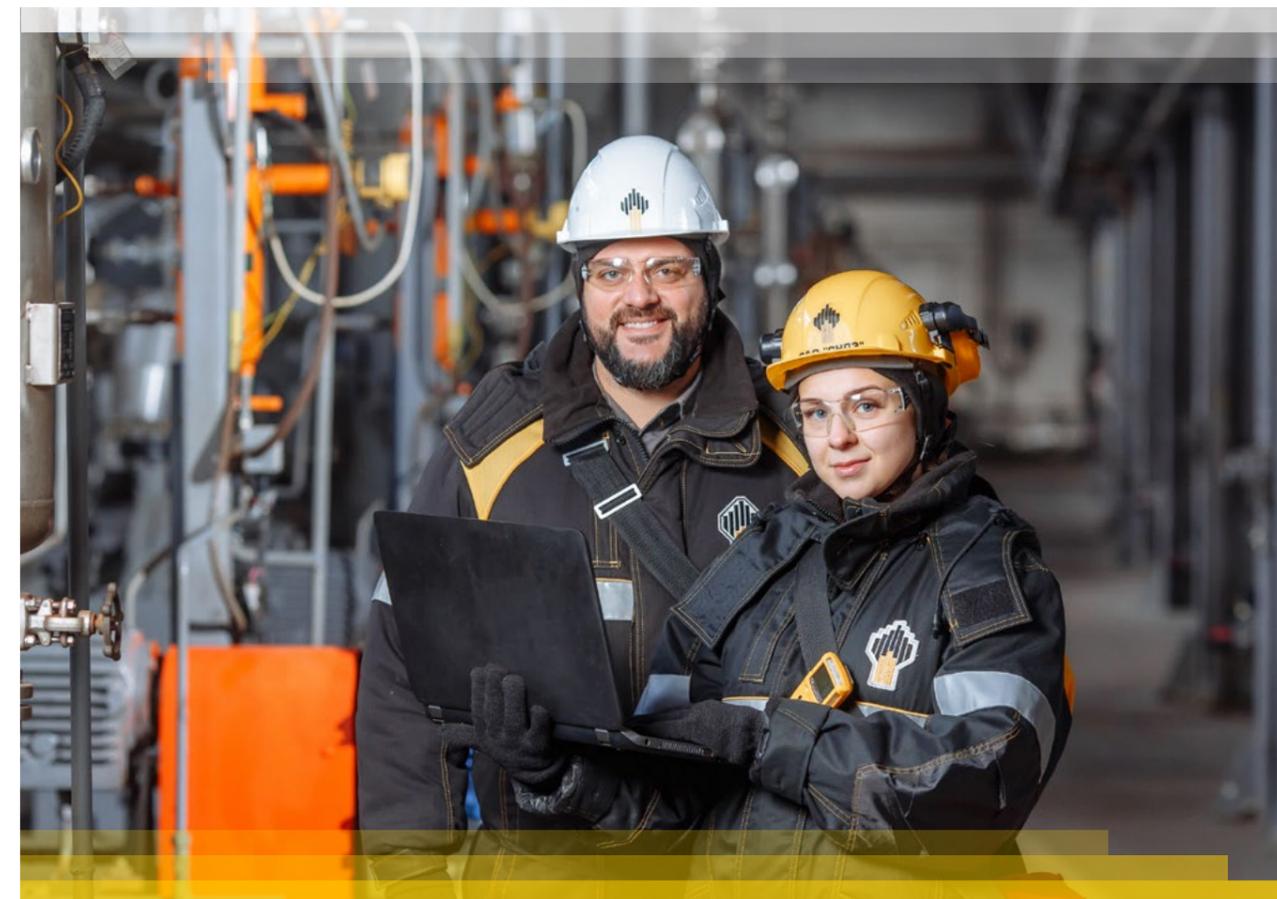
тыс. работников

Компании прошли оценку управленческих и профессионально-технических компетенций

# 1 952

человеко-курса

объем управленческого обучения кадровых резервистов



## Международные образовательные проекты

«Роснефть» совместно с Китайской национальной нефтегазовой корпорацией (CNPC) организовали и провели онлайн-семинар по теме «Бурение и внутрискважинные работы» для работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы.

В ноябре – декабре «Роснефть» провела семинары для работников CNPC по темам «Формирование системы промышленной безопасности и охраны окружающей среды (HSE)» и «Опыт и практика «Роснефти» в управлении качеством ствола скважины и оценке работы по цементирования скважины».

В 2021 году Компания продолжила развитие образовательных проектов с индийскими компаниями. В ходе визита правительственной делегации в Индию было заключено Соглашение о развитии и сотрудничестве в области образования и обучения между ПАО «НК «Роснефть» и OGC Vision. Соглашение предусматривает обмен знаниями и опытом в области нефтегазового менеджмента и технологий.

В 2021 году при поддержке ПАО «НК «Роснефть» было продолжено обучение иностранных студентов в российских вузах – партнерах.

В июле 2021 года 19 кубинских студентов успешно защитили дипломные работы магистратуры в РГУ нефти и газа им. Губкина. В сентябре 2021 года на обучение поступила новая группа из 20 кубинских студентов.

В РГУ нефти и газа им. Губкина и в МГИМО в 2021 году продолжил обучение 31 монгольский студент. С сентября 2021 года было организовано обучение нового набора 10 монгольских студентов.

### Индия и Китай – сотрудничество в сфере образования и обучения

В декабре 2021 года ПАО «НК «Роснефть» и ONGC Videsh Ltd., действующая в качестве координатора пула индийских компаний, заключили соглашение о развитии сотрудничества в области образования и обучения.

В рамках соглашения стороны планируют обучать своих работников в учебных центрах «Роснефти» и индийских компаний, а также ряда образовательных организаций в России и Индии.

Кроме того, на III Российско-китайском энергетическом бизнес-форуме было подписано

соглашение о сотрудничестве в сфере подготовки кадров между ПАО «НК «Роснефть», Уфимским государственным нефтяным техническим университетом (УГНТУ) и одним из ведущих вузов Китая – университетом Цинхуа.

Соглашение предусматривает обучение работников «Роснефти» по совместным образовательным программам, в том числе по таким направлениям, как декарбонизация и снижение углеродного следа, администрирование и управление цифровыми проектами, цифровизация, управление научно-технической и инновационной деятельностью.



## Молодежная политика

Молодежная политика «Роснефти» направлена на обеспечение постоянного притока в Компанию профессионально подготовленных молодых специалистов из числа лучших выпускников вузов, их максимально быструю и эффективную адаптацию на предприятиях. Системная работа по формированию молодого внешнего кадрового резерва среди студентов и выпускников университетов в регионах производственной деятельности позволяет обеспечить преемственность на предприятиях Компании и содействует кадровой защищенности «Роснефти» в долгосрочной перспективе.

Системные взаимодействия выстроены с 189 образовательными организациями общего, профессионального и высшего образования в регионах присутствия Компании.

ПАО «НК «Роснефть» поддерживает государственную политику в области образования и реализацию ключевых целей нацпроекта «Образование». В 2021 году Компания поддержала ряд университетов-партнеров в конкурсе за право войти в программу стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», разработанную Министерством науки Российской Федерации.

В 2021 году ПАО «НК «Роснефть» также участвовало в реализации федерального проекта «Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии», национального проекта «Наука и университеты», федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» и национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

Компания приняла активное участие в обсуждении проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством просвещения России в целях реализации целевого федерального проекта «Профессионалитет», ориентированного на модернизацию системы среднего профессионального образования.

### Ключевые показатели в области молодежной политики в 2021 году



**189**  
образовательных организаций – партнеров



**26**  
базовых кафедр «Роснефти»



**108**  
«Роснефть-классов»



**3 241**  
молодой специалист



**76**  
университетов – партнеров Компании



**57**  
колледжей – партнеров Компании



**56**  
школ в регионах деятельности Компании

## РАБОТА С «РОСНЕФТЬ-КЛАССАМИ»

«Роснефть-классы» – первый этап формирования внешнего резерва молодых специалистов Компании. «Роснефть-классы» создаются в общеобразовательных школах в регионах производственной деятельности Компании. Обучение в этих классах нацелено на получение школьниками качественного общего среднего образования с углубленным изучением технических дисциплин. Программа также предусматривает мотивацию учащихся к поступлению в вузы на инженерные направления подготовки и трудоустройство в Компанию после получения профильного образования.

В 2021 году при поддержке Компании обеспечена деятельность 108 «Роснефть-классов» в 56 общеобразовательных организациях, расположенных в 50 городах и поселках страны. Компания в отчетном году открыла три новых «Роснефть-класса» в Якутске Республики Саха (Якутия), Дудинке Таймырского Долгано-Ненецкого автономного округа, Нижневартовске Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В 2021 году продолжена работа совместного проекта «Роснефти» и МГУ им. М. В. Ломоносова по дистанционному обучению педагогов и школьников – организован пилотный лекционный курс для школьников на базе Университетской гимназии МГУ. Совместно с лицеем «Вторая школа» для 25 преподавателей математики организовано обучение по сложным вопросам школьного курса алгебры.

В отчетном году проведено 50 командообразующих профориентационных семинаров для учащихся «Роснефть-классов».

В школах – партнерах Компании реализуется программа ранней профориентации и предпрофильной подготовки школьников 5–9-х классов. В рамках программы у детей формируется осознанный подход к выбору профиля обучения в старшей школе. Для единых подходов при реализации данной программы разработана Концепция ранней профориентации и предпрофильной подготовки школьников, которая ориентирована на педагогов школ и работников Обществ Группы, задействованных в довузовской подготовке учащихся.

Выпускниками «Роснефть-классов» в 2021 году стали 1 138 человек, из них 255 закончили школу с отличием, что составило 22,4 % от общего числа выпускников. В образовательные организации высшего образования в отчетном году поступили 1 062 выпускника «Роснефть-классов» (93,3 %), из них на профильные направления подготовки (нефтяные и смежные с ними) – 742 человека, что составило 69,9 % от общего числа выпускников, поступивших в вузы.

Значимым направлением довузовской подготовки учащихся является работа с талантливой молодежью: выявление, поддержка и развитие одаренных школьников. Одна

из форм работы – мотивация школьников к активному участию в олимпиадном движении.

В 2020/2021 учебном году 826 учащихся «Роснефть-классов» стали победителями и призерами олимпиад различных уровней, из них 281 ученик стал победителем и призером этапов Всероссийской олимпиады школьников.

Для развития работы с талантливой молодежью Компанией продолжено сотрудничество с Образовательным центром «Сириус». В 2021 году состоялась IV Партнерская образовательная программа для одаренных учащихся «Роснефть-классов». В дистанционной части Программы приняли участие 1 038 учащихся «Роснефть-классов». Участниками очной части, состоявшейся на федеральной территории «Сириус» в г. Сочи, по итогам конкурсного отбора стали 108 учеников из 16 субъектов Российской Федерации. Руководителями проектных групп школьников в программе стали девять экспертов из Обществ Групп Компании.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВУЗАМИ

В 2021 году на основе Соглашений о сотрудничестве развивалось взаимодействие с 76 российскими и зарубежными вузами. Из них 28 университетов являются вузами – партнерами ПАО «НК «Роснефть». Соглашения с вузами позволяют активно развивать сотрудничество в области подготовки и переподготовки кадров, научной и инновационной деятельности, совершенствовать научно-образовательную инфраструктуру вузов для подготовки высококвалифицированных специалистов под актуальные потребности бизнеса. В рамках реализации Соглашений о сотрудничестве с вузами в 2021 году:

- для успешной реализации Компанией лесоклиматических проектов и проектов в области углеродного менеджмента заключено Соглашение о сотрудничестве с Санкт-Петербургским государственным лесотехническим университетом им. С. М. Кирова;

### Серия олимпиад для школьников и студентов

В мае 2021 года предприятия АНК «Башнефть» провели серию олимпиад для студентов и школьников на базе Уфимского государственного нефтяного технического университета (УГНТУ).

В Кубке Единого НПЗ по нефтепереработке, который был организован при содействии филиала «Башнефть-Уфанефтехим», приняли участие 80 студентов УГНТУ и Уфимского топливно-энергетического колледжа. Учащиеся продемонстрировали высокий уровень знаний по нефтепереработке и технологическим процессам. Также в рамках мероприятия 58 учеников девятых классов общеобразовательных школ Уфы и Уфимского района Республики Башкортостан соревновались

в интеллектуальных играх на олимпиаде по физике, химии и математике.

Кроме того, нефтехимическое предприятие «Башнефти» «Уфаоргсинтез» провело IV Студенческую олимпиаду по нефтехимии, химической технологии и автоматизации. 79 студентов кафедр «Нефтехимия и химическая технология» и «Автоматизация, телекоммуникация и метрология» УГНТУ соревновались за звание лучших в этих областях.

Лучшие из студентов были приглашены на собеседование на предприятия «Башнефти» для обсуждения перспектив и карьерных возможностей. Ученики девятых классов, которые показали лучшие результаты, были приглашены к поступлению в «Роснефть-классы» Башкирии.

### Программа для одаренных детей

«Роснефть» и образовательный фонд «Талант и успех» на протяжении четырех лет реализуют совместную программу для одаренных детей. В 2021 году в заключительном туре программы приняли участие 108 учеников «Роснефть-классов» из 16 регионов присутствия Компании.

Перед старшеклассниками стояла задача с помощью технологий виртуальной и дополненной реальности<sup>2</sup> создать экспонаты для виртуального музея, посвященного истории развития нефтегазовой отрасли. Среди них

буровая установка, объекты перерабатывающих заводов, суда для перевозки сырья. В первый же день школьников разделили на команды. Они попробовали себя в разных специальностях: в качестве программистов, инженеров, разработчиков.

Программа для одаренных детей – это профориентационное мероприятие, которое является одним из элементов системы непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие» «Роснефти».

## Развитие проекта «Роснефть-классы»

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Количество «Роснефть-классов», шт.	122	122	108
Количество учащихся, человек	2 839	2 776	2 371
Количество регионов, шт.	27	27	21 <sup>1</sup>

<sup>1</sup> Динамика связана с изменением периметра активов Компании.

<sup>2</sup> Виртуальная реальность – с англ. Virtual reality, VR, дополненная реальность – с англ. Augmented reality, AR.

### Результаты взаимодействия с вузами

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Количество вузов-партнеров <sup>1</sup> , шт.	61	68	76
Количество студентов на практике, человек	7 088	2 475	4 849

<sup>1</sup> Вузы-партнеры и вузы, с которыми заключено соглашение о сотрудничестве.

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы оказывают благотворительную помощь образовательным организациям, осуществляющим подготовку кадров под потребности бизнеса Компании и участвующим в проектах и программах корпоративной системы непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие».

За счет средств благотворительной помощи осуществляется поддержка деятельности «Роснефть-классов» по следующим направлениям:

- организация дополнительного образования для учащихся по профильным предметам с привлечением преподавателей из вузов-партнеров;
- проведение профориентационных и командообразующих мероприятий для школьников;
- поддержка одаренных школьников;
- повышение квалификации преподавателей профильных предметов;
- материально-техническое оснащение профильных кабинетов.

В рамках взаимодействия с образовательными организациями профессионального и высшего образования средства финансовой поддержки используются:

- для совершенствования и развития материально-технической и учебно-методической базы образовательных организаций;
- софинансирования крупных инфраструктурных проектов на базе образовательных организаций – партнеров;
- поддержки деятельности базовых кафедр и специализированных магистратур вузов-партнеров под потребности стратегических проектов Компании;
- поддержки одаренных студентов, мотивированных на профессиональное развитие в структуре «Роснефти»: выплаты корпоративных стипендий лучшим студентам вузов-партнеров и магистрантам, которые проходят долгосрочную стажировку в Компании;
- выплаты корпоративных грантов преподавателям вузов-партнеров.

В 2021 году «Роснефть» продолжила работу по выделению грантов для выполнения научно-педагогическими работниками вузов-партнеров поисковых исследований в интересах Компании.

Всего было выделено 120 грантов. В грантовой программе приняли участие 20 вузов-партнеров, которые провели поисковые исследования по 30 темам, актуальным для Компании.

### Новое оборудование для ведущего университета ХМАО-Югры

В 2021 году компания «Самотлорнефтегаз», входящая в добывающий комплекс «Роснефти», оборудовала современными учебно-лабораторными комплексами Нижневартковский государственный университет (НВГУ). Проект был реализован в рамках корпоративной программы «Школа – вуз – предприятие».

В обновленных лабораториях НВГУ обучаются студенты по востребованным для «Роснефти» направлениям: «Нефтегазовое дело», «Электроэнергетика и электротехника», «Теплоэнергетика и теплотехника».

Учебно-лабораторные комплексы дали возможность студентам уже на этапе обучения получать практический опыт с учетом современных производственных тенденций в нефтедобывающей

отрасли. В перечень приобретенного оборудования – специализированный программно-аппаратный комплекс для изучения технологического процесса гидравлического разрыва пласта, позволяющий сформировать практические навыки проектирования и проведения операции по интенсификации добычи углеводородов, а также программно-техническая платформа «Автоматизированное рабочее место «Энергодиспетчер» – специальный тренажер, на котором студенты-энергетики учатся оперативно менять схемы и режимы эксплуатации энергетических объектов, организовывать необходимые виды работ, протоколировать ход технологического процесса а также вести электронный документооборот.



## РАЗВИТИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В 2021 году в 96 Обществах Группы работал 3 241 молодой специалист. Трудоустройство выпускников вузов в отчетном году было организовано в плановом порядке.

Для адаптации молодежи в Обществах Группы действует институт наставничества. В 71 Обществе работают Советы молодых специалистов.

Для развития профессионально-технических, корпоративных и управленческих компетенций молодых специалистов в 2021 году проводились обучающие программы (реализовано 4 688 человеко-курса), а также организовано участие 2 490 молодых специалистов в региональных и кустовых научно-технических конференциях.

## МОЛОДОЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ

Особое внимание в «Роснефти» уделяется формированию молодого стратегического резерва. Для этого Компания регулярно проводит деловые оценочные игры для молодых специалистов третьего года работы.

В 2021 году в оценочных играх приняли участие 424 молодых специалиста из 78 Обществ Группы. По результатам мероприятий из 27 Обществ Группы

отобраны 122 человека, которые были рекомендованы для включения в молодой стратегический резерв и дальнейшего обучения, организуемого в рамках программы «Три ступени». Дополнительно отобраны 139 молодых специалистов из 66 Обществ Группы, продемонстрировавшие высокий результат развития управленческих и корпоративных компетенций.

## Молодые специалисты в ПАО «НК «Роснефть»

ПОКАЗАТЕЛЬ	2019	2020	2021
Количество молодых специалистов, принятых на работу после окончания вуза	1 360	1 009	<b>1 066</b>
Количество молодых специалистов в Компании	4 001	3 621	<b>3 241</b>
Количество молодых специалистов – участников научно-технических конференций	2 607	2 716	<b>2 490</b>

### Научно-техническая конференция «Роснефти»

Научно-технические конференции «Роснефти» традиционно проводятся в три этапа. В региональных мероприятиях принимают участие молодые специалисты с опытом работы от одного года до трех лет. В 2021 году региональные научно-технические конференции были организованы в 94 Обществах Группы Компании, в них приняли участие 2 490 молодых специалистов.

Победители и номинанты регионального этапа участвуют в кустовых научно-технических конференциях, которые проходят на площадках нескольких Обществ по разным бизнес-процессам. В 2021 году Компания провела XVI Межрегиональную научно-техническую конференцию, в которой приняли участие 342 молодых специалиста из 67 Обществ Группы –

победители региональных и кустовых конференций 2021 года. На рассмотрение жюри было представлено 274 проекта. По итогам конференции 102 проекта рекомендовано для внедрения в производство на объектах 27 предприятий Компании. По предварительным оценкам, экономический эффект от этих проектов превысит 680 млн руб.

### Работа с молодыми специалистами ведется по следующим направлениям

- Адаптация
- Обучение и развитие
- Выявление и развитие специалистов с лидерским потенциалом
- Оценка эффективности развития
- Материальная и социальная поддержка

# СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И МЕРЫ ПО СОХРАНЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА

GRI 103-1

GRI 103-2

Соблюдение высоких стандартов социальной защиты работников – неизменная позиция руководства ПАО «НК «Роснефть». Компания на протяжении многих лет остается одним из самых социально ответственных работодателей России. Компания уделяет большое внимание социальной поддержке работников, членов их семей и неработающих пенсионеров за счет реализации комплекса социальных программ.

## Основные направления социальной политики

GRI 401-2



## Мероприятия по повышению социальной защищенности работников реализуются в рамках ключевых стратегических инициатив Компании<sup>1</sup>.

<p><b>Современная медицина</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Оказание медицинской помощи работникам Компании через сеть современных здравпунктов на производственных объектах Компании</li> <li>Создание корпоративной телемедицинской сети</li> <li>Проведение корпоративной диспансеризации</li> </ul>	<p><b>Активное долголетие</b></p> <p>Улучшение социальных условий для пенсионеров за счет проведения регулярных индексаций корпоративной пенсии</p>	<p><b>Доступное жилье</b></p> <p>Улучшение жилищных условий работников Компании за счет обеспечения жильем в рамках корпоративной ипотечной программы</p>
---	---	---

# Охрана здоровья и личное страхование

Сохранение и укрепление здоровья работников остается основным приоритетом ПАО «НК «Роснефть». Для этого в Компании на постоянной основе реализуются мероприятия по следующим направлениям:

- организация оказания экстренной и плановой медицинской помощи работникам, в том числе на удаленных и труднодоступных производственных объектах Компании;

- реализация программ добровольного медицинского страхования работников (ДМС) и добровольного страхования от несчастных случаев;
- предоставление работникам Обществ Группы возможности санаторно-курортного, реабилитационно-восстановительного лечения и оздоровления;
- реализация профилактических программ по предупреждению

и снижению заболеваемости, а также развитию культуры здорового образа жизни.

## ЭКСТРЕННАЯ И ПЛАНОВАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ

Данное направление реализуется в рамках программы «Современная медицина» и включает в себя:

- совершенствование системы медицинского обеспечения Компании за счет оснащения промышленных здравпунктов современным медицинским оборудованием, постоянного повышения профессиональных компетенций медицинского персонала, а также регулярной отработки практических навыков спасения пострадавших (оказание экстренной медицинской помощи) в ходе медицинских учений;
- создание и развитие корпоративной телемедицинской сети (КТМС): в 2021 году при консультационной и экспертной поддержке Фонда «НИР» осуществлен ввод в опытную эксплуатацию и старт работы КТМС на 61 удаленном

здравпункте 13 Обществ Группы, что позволило получить свыше 3,4 тыс. консультаций высококвалифицированных специалистов.

Для развития профессиональных компетенций медицинского персонала здравпунктов в 2021 году при экспертной поддержке Фонда «НИР» было организовано и проведено:

- четыре дистанционных телемедицинских тренинга по современным стандартам оказания экстренной медицинской помощи на догоспитальном этапе;
- четыре тренинга на базе АО «Новокуйбышевский НПЗ», ООО «РН-Уватнефтегаз», ООО «РН-Юганскнефтегаз» и АО «АНХК» по отработке практических навыков оказания экстренной медицинской помощи,

а также алгоритмов медицинской эвакуации с учетом применения телемедицинских технологий;

- ежегодная корпоративная научно-практическая конференция по вопросам охраны здоровья, в ходе которой были представлены доклады по актуальным вопросам профилактики и диагностики COVID-19 (включая проведение ревакцинации работников, особенности организации медицинской помощи на месторождениях в период пандемии и др.);
- очный инструкторский курс для внутренних тренеров, обучающихся работников Компании навыкам оказания первой помощи.

## ПРОГРАММЫ ЛИЧНОГО СТРАХОВАНИЯ

Предоставление услуг ДМС обеспечивает возможность получения необходимой медицинской помощи, в том числе высокотехнологичной, сверх программ обязательного медицинского страхования граждан Российской Федерации в лучших лечебно-профилактических учреждениях страны.

Оказание медицинской помощи в современных многопрофильных клиниках, оборудованных по последнему слову техники, максимально приближенных к месту жительства или рабочим местам, поддержание высоких стандартов качества медицинских услуг, оказываемых работникам, является основой для повышения профессионального долголетия работников Компании.

ных случаев являются дополнительным источником помощи работнику, временно или полностью утратившему трудоспособность по причине травмы (на производстве или в быту), или членам семьи работника при наступлении страхового случая.

Программами личного страхования (ДМС и добровольного страхования от несчастных случаев) в 2021 году были охвачены более 330 тыс. работников Компании.

Выплаты страхового возмещения в рамках программы добровольного страхования работников от несчаст-

<sup>1</sup> Исследование удовлетворенности персонала кадровыми и социальными программами, запланированное на 2021 год, не прошло в связи со сложностями, вызванными противоэпидемиологическими ограничениями.

## САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ, РЕАБИЛИТАЦИОННО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Одним из главных инструментов социальной защищенности работников, членов их семей и пенсионеров – ветеранов труда остается санаторно-курортное, реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление, направленное на сохранение здоро-

вья, профессионального долголетия работников и профилактику заболеваемости.

В течение 2021 года с учетом напряженной эпидемиологической обстановки оздоровление прошли

более 60 тыс. работников, членов их семей и пенсионеров, преимущественно в оздоровительных объектах периметра Компании и в региональных санаторно-курортных и оздоровительных организациях.

## ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ ПРОГРАММЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И СНИЖЕНИЮ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

В Компании продолжена реализация мероприятий по профилактике, своевременной диагностике и снижению рисков возникновения заболеваний, а также популяризации активного и здорового образа жизни:

- в центральном аппарате управления и Обществах Группы проведены акции по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, отказу от курения, профилактике гриппа и ОРВИ, здоровому питанию, укреплению психологического здоровья и др.;
- проведена корпоративная диспансеризация работников Компании, которая направлена на раннее выявление сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний. В 2021 году в условиях пандемии диспансеризацию прошли свыше 74,7 тыс. работников Компании.

особое внимание в 2021 году было уделено таким профилактическим мероприятиям, как регулярное тестирование на COVID-19 и масштабная вакцинация работников Компании. В дополнение к организационным мероприятиям проведена большая работа по информированию персонала о важности и необходимости вакцинопрофилактики, что позволило в достаточно короткие сроки обеспечить высокий уровень коллективного иммунитета среди работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы. **GRI 403-3** **GRI 403-6**

Компания принимает исчерпывающие меры профилактики и предотвращения распространения коронавирусной инфекции. Высокий уровень коллективного иммунитета сотрудников является гордостью ПАО «НК «Роснефть».

С учетом эпидемиологической ситуации на территории России, вызванной новой коронавирусной инфекцией,

## УРОВЕНЬ КОЛЛЕКТИВНОГО ИММУНИТЕТА

95%

от общего числа работников ПАО «НК «Роснефть»

90%

от общего числа работников Обществ Группы

### Передовые методы пренатальной генетической диагностики

«Роснефть» выступает в роли технологического партнера Федеральной научно-технической программы развития генетических технологий на 2019–2027 годы. В рамках этой деятельности в Компании в 2021 году стартовал социально значимый проект по проведению неинвазивного пренатального тестирования

беременных женщин (НИПТ). Данный метод пренатальной генетической диагностики на ранних сроках беременности достоверно выявляет генетически обусловленные нарушения у плода. Проект ориентирован на работников Компании и членов их семей. В 2021 году в программе приняли участие более 1,2 тыс. женщин.

Реализация корпоративных программ в области охраны здоровья и личного страхования осуществляется в рамках утвержденной стратегии Компании и способствует поддержке и развитию мероприятий национального проекта «Здравоохранение».

## Обеспечение достойных жилищных условий

Комплексная жилищная программа как один из важных мотивационных инструментов корпоративной социальной политики успешно реализуется в Компании на протяжении 16 лет.

Программа дает Компании возможность осуществлять продолжительное сотрудничество с высококвалифицированными и ценными работниками

Реализуя Комплексную жилищную программу, «Роснефть» обеспечивает вклад в исполнение национального проекта «Жилье и городская среда».

в регионах ведения бизнеса за счет обеспечения их жильем по следующим направлениям:

- предоставление беспроцентных займов на приобретение квартир с использованием ипотечных кредитов банков-партнеров, предоставляемых по льготной процентной ставке, соответствующей формуле «Ключевая ставка Центрального банка Российской Федерации + 1 %»;
- обеспечение служебным жильем иногородних специалистов. Фонд служебного жилья включает в себя более 1,5 тыс. объектов, расположенных в регионах присутствия Компании.

В 2021 году

1 078

работников

улучшили жилищные условия за счет участия в корпоративной ипотечной программе

## Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах

Корпоративная пенсионная программа – важное звено кадровой и социальной политики. Целью программы является повышение социальной защищенности работников при их выходе на пенсию. Программа негосударственного пенсионного обеспечения распространяется на работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в рамках корпоративных пенсионных договоров с АО «НПФ Эволюция».

В рамках стратегии «Роснефть – 2022» программа «Активное долголетие», направленная на улучшение пенсион-

ных условий для неработающих пенсионеров, в 2021 году выполнена в полном объеме. Реализация программы позволила обеспечить ежегодную индексацию корпоративных пенсий за счет инвестиционного дохода АО «НПФ Эволюция». В 2021 году более 40 тыс. пенсий проиндексировано на 4 %.

Уже более 18 лет проект социальной поддержки ветеранов реализуется в отношении бывших работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ группы, вышедших на пенсию до начала реализации программы негосудар-

ственного пенсионного обеспечения работников. В 2021 году проведена ежегодная индексация пенсий на 5 %. Пенсию по ветеранскому проекту ежемесячно получали 19,3 тыс. ветеранов.

58,6 тыс.

пенсионеров получили корпоративную пенсию в 2021 году

## Социально-бытовые условия на производстве

В 2021 году «Роснефть» продолжила реализацию комплексной программы по обеспечению социально-бытовых услуг для создания комфортных условий проживания работников Обществ Группы и подрядных организаций, работающих в удаленных регионах и в сложных климатических условиях.

В 2021 году в 306 вахтовых поселках (включая комплексы и здания адми-

нистративно-бытовых комплексов, а также жилые вагоны-дома) реализован комплекс мероприятий по противодействию и недопущению распространения COVID-19. Ежедневно проводилась термометрия, работники обеспечивались средствами индивидуальной защиты и антисептиками.

Также в 2021 году внедрена автоматизированная система учета питающихся,

которая позволяет вести более прозрачный учет питания работников Обществ Группы и подрядных организаций.

Разработана и внедрена стратегия проведения закупочных процедур на услуги социально-бытового обеспечения, включающая определенные требования к поставщикам услуг, которая позволяет заключать договоры с крупными компаниями на оказание данных услуг.

## Коллективный договор и трудовые права

GRI 103-1

ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы полностью разделяют и придерживаются принципов в сфере соблюдения прав человека в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Социальной хартией российского бизнеса, а также общепризнанными нормами международного права, изложенным во Всеобщей декларации прав человека и других документах ООН.

ПАО «НК «Роснефть» поддерживает свободу объединений, признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных

договоров и права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе через профсоюзные организации, исключая любую возможность возникновения враждебной, унижительной или оскорбительной для человеческого достоинства атмосферы. Компания не допускает никаких форм притеснения или дискриминации. Значимая роль в осуществлении кадровой и социальной политики принадлежит партнеру Компании – Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» (МПО ПАО «НК «Роснефть»).

GRI 103-2

Подробнее о МПО «Роснефть» можно прочитать на официальном сайте профсоюзной организации:



Подробнее о подходах по соблюдению прав человека читайте в разделе «Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс» настоящего Отчета.



По состоянию на конец 2021 года в Обществах Группы действовало 149 первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть». Количество работников Компании – членов профсоюзов, по данным на конец отчетного периода, составило более 148 тыс. человек (44 % от списочной численности персонала на 31 декабря 2021 года). GRI 102-41 UNCTAD C.4.1

В рамках развития программы социального партнерства ПАО «НК «Роснефть» в течение 2021 года проводились регулярные консультации с представителями как первичных, так и объединенных профсоюзных организаций Обществ Группы по вопросам кадровой политики, поднимаемым трудовыми коллективами. Продолжен конструк-

тивный диалог между руководством МПО ПАО «НК «Роснефть» и руководством кадрово-социального блока Компании. GRI 103-3

По итогам совместного рассмотрения в течение 2021 года в шаблон «Типовой коллективный договор» с МПО ПАО «НК «Роснефть» вносились изменения, позволившие обеспечить дополнительную социальную защищенность работникам. За отчетный период внесены 11 изменений и 4 дополнительных пункта. Основные изменения и дополнения направлены на усиление мер поддержки при заболеваниях работников, в том числе в случае заражения коронавирусной инфекцией, а также на увеличение объема льгот и выплат работникам при несчастных случаях на производстве.

В 2021 году

68<sup>1</sup>%

работников от списочной численности охвачено коллективными договорами

## ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

На конец 2021 года с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности взаимодействовало 220 Обществ Группы. Благодаря налаженному диалогу Объединение работодателей отстаивает их интересы как в Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтегазовой отрасли, так и в ор-

ганах государственной власти. Кроме того, учитывая высокий уровень льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, предприятия Компании внесены в реестр социально ориентированных работодателей нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации, что укрепляет позиции ПАО «НК «Роснефть» как социально ответственного работодателя.

Подробнее об Общероссийском отраслевом объединении работодателей нефтяной и газовой промышленности можно прочитать на официальном сайте:



## ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА

GRI 103-3

В 2021 году в составе участников Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации насчиты-

вается более 150 Обществ Группы. Случаев неисполнения коллективных договоров и Отраслевого соглашения не выявлено. Все взятые на себя Обществами Группы обязательства исполнялись в запланированные сроки.

<sup>1</sup> Небольшое снижение по сравнению с 2020 годом обусловлено выходом некоторых Обществ Группы из состава «Роснефти».

7

# НАУЧНО- ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ



## УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

GRI 103-1

GRI 103-2

Инновационная деятельность ПАО «НК «Роснефть» реализуется в соответствии с утвержденной Советом директоров Программой инновационного развития (далее – Программа), которая ориентирована на достижение стратегических целей Компании и исходит из таких приоритетов, как эффективность, устойчивый рост, прозрачность, социальная ответственность и инновации.

### Направления реализации Программы инновационного развития



Разработка и внедрение новых технологий



Разработка, производство и вывод на рынок новых инновационных продуктов, соответствующих мировому уровню



Повышение капитализации и конкурентоспособности Компании на мировом рынке



Содействие модернизации и технологическому развитию Компании путем значительного улучшения основных показателей эффективности производственных процессов

Развитие научного и технологического потенциала и внедрение цифровых технологий – это важнейшие составляющие повышения эффективности всех бизнес-процессов, от добычи и переработки до реализации продукции конечному потребителю.

В рамках реализации Программы формируется портфель инновационных проектов. Разработка каждой новой технологии выделяется в отдельный целевой инновационный проект, который является основным

инструментом реализации стратегических целей в области инновационного развития.

В 2021 году успешно реализовывалась системная работа по внедрению

полученных результатов НИОКР и закреплению прав на интеллектуальную собственность. В 2021 году Компанией было подано 60 заявок на получение охранных документов, получено 66 патентов. **UNCTAD A.3.3**

## Эффективное внедрение технологий

GRI 103-3

В 2021 году в 17 Обществах Группы проводились испытания 115 технологий. Всего в рамках проектов опытно-промышленных испытаний в 2021 году проведено 403 испытания, в ходе которых получено 84,3 тыс. т дополнительной добычи нефти. Проведены анализ результатов и оценка экономической эффективности применения технологий, сформированы планы их тиражирования и внедрения.

В 2021 году выполнялось внедрение и тиражирование 32 новых технологий, испытанных ранее в рамках опытно-промышленных испытаний и показавших технико-экономическую эффективность. В рамках внедрения

результатов целевых инновационных проектов было заключено более 50 лицензионных и сублицензионных договоров на передачу технологии производства масел, программного обеспечения и технологий, в том числе применяемых для обучения студентов специализированных кафедр ведущих российских вузов.

Компания реализует проекты в различных сферах деятельности, включая геологоразведку и разработку месторождений, нефтегазодобычу, нефтепереработку и нефтехимию, газовые проекты, охрану окружающей среды и промышленную безопасность.

### Марафон ИТ-соревнований ПАО «НК «Роснефть»

В 2021 году корпоративный институт «РН-БашНИПИнефть» под эгидой ПАО «НК «Роснефть» в третий раз провел марафон ИТ-соревнований. Марафон состоял из четырех хакатонов и объединил более 1,2 тыс. российских и зарубежных ИТ-специалистов. Акцент соревнований был сделан на развитии компетенций в области Data Science и робототехники в обществах Компании. Проведение марафона ИТ-соревнований является одним из мероприятий Компании в поддержку Года науки и технологий, который был объявлен в России в 2021 году.

Перед участниками хакатонов ставились разные задачи: автоматическая оцифровка материалов для ускорения обработки архивных данных, распознавание естественного языка, роботизация производства на предприятиях, а также задачи на стыке экологии и цифровизации. Активные участники получили приглашения на трудоустройство в предприятия «Роснефти». Полученные в ходе студенческого хакатона решения использованы в ИТ-разработках Компании.

# 66

 патентов

получено в 2021 году

# 60

 заявок

на патенты и свидетельства на программное обеспечение подано

# 887

 патентов

принадлежат Компании по итогам 2021 года

# ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

## Программа цифровой трансформации

GRI 103-1 GRI 103-2

Достижение стабильно высоких производственных результатов ПАО «НК «Роснефть» напрямую зависит от развития технологического потенциала.

В 2021 году были подведены итоги стратегии «Роснефть – 2022» в части цифровизации. В результате ускоренной проработки и тестирования цифровых решений был разработан широкий портфель цифровых платформ по каждому бизнес-блоку, обозначенному в стратегии «Роснефть – 2022».

Это позволило преобразовать созданный в рамках стратегии «Роснефть – 2022» Цифровой кластер в ресурсную базу для формирования Единой цифровой платформы для управления Компанией в целом.

Формирование Единой цифровой платформы предусмотрено новой ИТ-стратегией Компании, утвержденной в 2021 году. Обновленная ИТ-стратегия предполагает перенос акцента с решения конкретных узких задач на более масштабные проекты и, как следствие, оснащение готовых информационных продуктов унифицированными комплексными данными, чему также будет способствовать Единая цифровая платформа.

Единая цифровая платформа путем выстраивания эффективной системы взаимосвязи между всеми цифровыми платформами и сервисами позволит выполнить следующие задачи:

- оптимизация подхода к работе с данными и их обмену;

- повышение эффективности внедряемых решений;
- возможность персонализации и индивидуальной настройки сервисов платформы под задачи конкретного блока;
- повышение эффективности и прозрачности управления производственными процессами.

Создание и внедрение Единой цифровой платформы, которая станет инструментом для достижения целей устойчивого развития Компании, запланировано на ближайшие пять лет. Задачи по цифровой трансформации ПАО «НК «Роснефть» тесно связаны

с кадровой политикой и привлечением высококвалифицированных сотрудников. Для этого в 2020 году при Московском государственном университете им. М. В. Ломоносова был создан Научно-образовательный центр ПАО «НК «Роснефть» по цифровым технологиям в нефтегазовой отрасли. Образовательные программы разрабатываются в сотрудничестве преподавателей университета и специалистов «Роснефти». В 2021 году четыре магистранта Научно-образовательного центра были привлечены к реализации действующих проектов Компании и продемонстрировали результаты, получившие высокую оценку со стороны заказчика.



# Цифровизация и Цели ООН в области устойчивого развития

ПАО «НК «Роснефть» разрабатывает и внедряет цифровые решения, ориентируясь на создание конкретного вклада в достижение Целей устойчивого развития ООН.

## Основные проекты 2021 года, способствующие достижению Целей ООН в области устойчивого развития

<b>Экономическая сфера</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выполняется внедрение в нефтепереработке цифровых двойников – инженерных моделей технологических процессов, введена в промышленную эксплуатацию система по оптимизационному смешению темных нефтепродуктов.</li> <li>• Внедряется информационно-технологическая платформа, которая обеспечивает функционирование цифрового двойника нефтепромыслового актива для решения задач управления и мониторинга</li> </ul>
<b>Социальная сфера</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Внедрен сервис безналичной оплаты «не выходя из автомобиля» через мобильное приложение. На сегодняшний день он доступен более чем на 1,6 тыс. АЗС в 33 регионах России. Услуга бесконтактной заправки автомобиля способствует повышению безопасности водителей на АЗС и позволяет оптимизировать маршрут с учетом потребности в заправке топливом. Сервис доступен также для корпоративных клиентов и таксопарков</li> </ul>
<b>Экология и углеродный менеджмент</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• В 2021 году в десяти пилотных добывающих Обществах Группы впервые в отрасли спланированы и выполнены программы обнаружения и устранения утечек (англ. Leak Detection and Repair, LDAR) с применением комплекса передовых технологий. Программы LDAR в бизнес-блоке «Разведка и Добыча» ПАО «НК «Роснефть» предусматривают сочетание наземных обследований инфраструктуры с помощью портативного чувствительного к микроутечкам оборудования и воздушных обследований с помощью БПЛА для выявления аномалий концентрации метана над линейными и площадными объектами.</li> <li>• В 2021 году Научно-техническим советом ПАО «НК «Роснефть» утверждена и выполняется научно-исследовательская работа по разработке типовой программы LDAR для добывающего актива и методики количественной оценки эмиссии метана от утечек, гармонизированной с международными стандартами. Эта работа нужна для обеспечения прозрачности деятельности Компании по снижению эмиссии метана перед аудиторами и общественными организациями. Результаты НИР будут получены в 2022 году</li> </ul>

<b>Робот для рутинных операций</b>		
<p>В 2021 году специалисты Тюменского нефтяного научного центра научно-проектного института «Роснефти» разработали программу, автоматизирующую рутинные операции пользователя персонального компьютера. Программный робот EVA строит типовые карты, таблицы и графики, формирует отчеты из различных программ и систем, а также работает с многочисленными файлами и папками.</p>	<p>Принцип работы EVA основан на повторении простейших действий пользователя персонального компьютера, которые записываются в виде команд и объединяются в скрипты, которые можно воспроизводить с помощью EVA.</p> <p>Геологи могут использовать EVA для интерпретации исследований, специалисты по разработке месторождений – для автоматической адаптации моделей месторождений,</p>	<p>системные администраторы – для установки программного обеспечения.</p> <p>EVA активно внедряется в Тюменском нефтяном научном центре, на текущий момент введено в эксплуатацию девять скриптов, которые в сумме дали экономию более 150 рабочих дней в год. В перспективе роботизированные системы автоматизации будут выполнять все рутинные процессы.</p>

## Информационная безопасность

**GRI 103-2**

Информационная безопасность ПАО «НК «Роснефть» остается одним из ключевых факторов обеспечения устойчивого функционирования Компании в условиях цифровизации и совершенствования бизнес-систем, систем управления и промышленной автоматизации.

Основополагающим документом в этой сфере является Политика в области информационной безопасности, актуализированная и утвержденная Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» в 2020 году.

Под информационной безопасностью Компания понимает состояние защищенности информационной инфраструктуры, обеспечивающее ее комплексное развитие и наращивание вычислительных мощностей, автономию деятельности Компании, а также ее участие в программах импортозамещения.

Обширный портфель ИТ-проектов по информационной безопасности, сформированный и реализуемый с целью управления развитием функ-

ции информационной безопасности, и в частности внедрение механизмов проактивного реагирования и защиты от кибератак на информационные системы Компании позволили сформировать надежную инфраструктуру безопасности информационных систем, в полной мере отвечающую потребностям ПАО «НК «Роснефть».

Для снижения влияния человеческого фактора на риски информационной

безопасности в 2021 году значительные усилия были направлены на формирование необходимых навыков у работников Компании. Помимо обучения в рамках курсов, пользователи ИТ-ресурсов «Роснефти» регулярно информируются об актуальных компьютерных угрозах и обучаются мерам оперативного реагирования на различные компьютерные инциденты.

### Обучающий курс по информационной безопасности

В 2021 году в ПАО «НК «Роснефть» был переработан электронный обучающий курс «Базовые правила по обеспечению информационной безопасности». Целью курса является формирование у работников необходимых практических навыков. По окончании обучения предусмотрен экзамен. Прохождение данного курса стало обязательным для 100 % персонала

Аппарата управления Компании, а также для некоторых работников Обществ Группы.

При разработке курса упор был сделан на наглядность предоставляемой информации, наличие большого количества примеров и разбор практических кейсов. Такой подход позволил повысить вовлеченность работников в процесс обучения.



## ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ. «ЗЕЛЕНАЯ» ЭНЕРГЕТИКА

**GRI 103-1**

ПАО «НК «Роснефть» является одним из крупнейших потребителей топливно-энергетических ресурсов в Российской Федерации. Рациональное их использование и внедрение энергосберегающих технологий – одни из приоритетных направлений в области повышения энергоэффективности производственных процессов всех Обществ Группы.

## Энергопотребление

**GRI 302-1**

Общее энергопотребление Компании в 2021 году составило 568,9 млн ГДж. Основная доля потребления электроэнергии (130 млн ГДж) приходится на процесс добычи нефти и газа. Основными потребителями теплоэнергии и топлива (111 млн ГДж) являются процессы нефтепереработки и нефтегазохимии.

Для повышения уровня учета энергопотребления в 2020 году на предприя-

тиях нефтепереработки и нефтегазохимии Компании начата разработка и реализация целевых программ по внедрению Информационной системы контроля энергопотребления, предусматривающей формирование автоматизированной приборной базы учета топливно-энергетических ресурсов и корпоративного программного обеспечения по нормированию, планированию и отчетности потребления энергоресурсов. **GRI 103-2**

### Потребление энергии, млн ГДж

ПЕРИОД	2019	2020	2021
Совокупное потребление невозобновляемых и возобновляемых источников энергии (топливо на технологию)	296,3	271,1	<b>283,1</b>
Потребление электрической энергии	185,4	168,5	<b>163,2</b>
Потребление тепловой энергии	130,6	123,3	<b>122,6</b>
Общее потребление энергии	612,2	562,9	<b>568,9</b>



## Энергетический менеджмент

**GRI 103-2**
**GRI 103-3**

Система энергетического менеджмента «Роснефти» основана на принципах и подходах, закрепленных в Политике в области повышения энергоэффективности и энергосбережения. С 2013 года в Компании функционирует Комиссия по энергоэффективности, которая обеспечивает внедрение передовых методов и подходов по управлению энергоэффективностью и развитию Системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001.

В 2021 году Комиссией по энергоэффективности осуществлен контроль исполнения мероприятий Дорожной карты по повышению энергоэффективности, внедрению и развитию Системы энергетического менеджмента в ПАО «НК «Роснефть» на 2021–2023 годы. В состав Программы энергосбережения ПАО «НК «Роснефть» на 2022–2026 годы включены дополнительно четыре Общества Группы. **GRI 103-3**

В 2021 году актуализировано Положение Компании «Планирование и оценка фактического энергосберегающего эффекта от реализации Программ энергосбережения Обществ Группы, осуществляющих добычу нефти и газа». Разработаны и утверждены единые критерии по включению Обществ Группы в Программу энергосбережения Компании и сертификации на соответствие международному стандарту ISO 50001.

На предприятиях нефтегазодобычи введен в действие Регламент по работе с модулем «Энергоэффективность установок электроцентробежных насосов» информационной системы «Мехфонд». Таким образом, «Роснефть» стала одной из первых компаний отечественной нефтегазовой отрасли, которая ввела процедуру контроля энергоэффективности эксплуатации установок электроцентробежных насосов и реализации целевых энергосберегающих меро-

приятий, не дожидаясь отказа оборудования или геолого-технических мероприятий.

**40 Обществ Группы, на которые приходится 96 % от общего энергопотребления Компании за 2021 год, сертифицированы по международному стандарту ISO 50001 «Система энергетического менеджмента».**

Текст Политики в области повышения энергоэффективности и энергосбережения доступен на сайте Компании:



## ПОВЫШЕНИЕ ЗНАНИЙ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Одной из задач Системы энергетического менеджмента является повышение уровня знаний сотрудников ПАО «НК «Роснефть» в области энергоэффективности и энергосбережения. Для этого Компания организует корпоративное обучение. Обучающие программы реа-

лизуются на базе учебного центра АО СПНУ «Роснефть-Термнефть» (дочернее предприятие «Роснефти»), персонал которого обладает экспертными знаниями и компетенциями, а также практическими навыками в области повышения энергоэффективности.

В 2021 году организован процесс обучения сотрудников Обществ Группы по пяти корпоративным программам повышения энергоэффективности в учебном центре на базе АО СПНУ «Роснефть-Термнефть». Обучение прошло 403 сотрудника.

## ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

**GRI 302-4**

Ключевым элементом Системы энергетического менеджмента является Программа энергосбережения ПАО «НК «Роснефть», которая разрабатывается на пятилетний период и ежегодно актуализируется. В соответствии с Программой энергосбережения на 2021–2025 годы экономия топливно-энергетических ресурсов за пять лет должна составить 2,6 млн т у. т.

В результате выполнения за 2021 год Программы энергосбережения ПАО «НК «Роснефть» фактическая экономия топливно-энергетических ресурсов составила 372 тыс. т у. т.

На постоянной основе проводятся квартальные отчетные совещания по направлениям деятельности с рассмотрением результатов реализации Программы энергосбережения, анали-

зом ожидаемых показателей по итогам года и поручениями по исключению рисков их недостижения.

В 2021 году проведена проверка энергоэффективности, внедрения и развития системы энергетического менеджмента в 16 Обществах Группы нефтегазодобычи и нефтепереработки. Подготовлены дорожные карты по отработке выявленных недостатков на 2022–2023 годы. Аналогичная проверка запланирована на 2022 год.

Проведен внутренний аудит энергоэффективности 688 технологических объектов и установок собственным персоналом подразделений по энергоэффективности и энергосбережению в 40 Обществах Группы с целью выявления потенциала энергосбережения и его реализации в рамках Программы энергосбережения.

# 8

**технических аудитов качества организации эксплуатации энергетического оборудования проведено**

# 290

**корректирующих мероприятий выполнено**

# На 14%

**снижены потери добычи нефти при аварийных отключениях в собственных сетях относительно 2020 года**

## «Зеленая» энергетика

Борьба с изменением климата, развитие «зеленой» энергетики, экономия энергоресурсов за счет повышения эффективности их использования – сегодня это вопросы из первого списка приоритетов

всей мировой экономики и каждого энергоемкого производства. Это шаг вперед с точки зрения технологий, цифровизации и экологических стандартов. «Роснефть» ориентирована на развитие «зеленой» энергетики.

В отчетном году Компания определила пилотные проекты по снижению косвенных выбросов парниковых газов за счет приобретения «зеленой» электроэнергии в 2022 году.



## РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

**GRI 103-1**
**GRI 103-2**

Для обеспечения информационной и технологической независимости ПАО «НК «Роснефть» решает задачи непрерывного улучшения технологий, внедрения инноваций и эффективных проектных решений, позволяющих экономить затраты при строительстве и эксплуатации объектов при сохранении высокого уровня безопасности и экологичности производства.

В 2021 году корпоративные научно-исследовательские и проектные институты, имеющие проектные подразделения, были переданы во вновь сформированный Блок капитального строительства Компании. На базе корпоративных научно-исследовательских институтов был сформирован Технологический кластер ПАО «НК «Роснефть» – единый центр развития Компании в области науки и технологий, организации сотрудничества с партнерами и внешней коммерциализации разработанных технологий.

Технологический кластер образован в рамках взаимодействия с Фондом «Национальное интеллектуальное развитие» в Инновационном научно-технологическом центре «Воробьевы горы» Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова и включает 11 корпоративных научно-исследовательских институтов, а также 43 специализированных института – центра компетенции по основным направлениям деятельности Компании. Деятельность Технологического кластера позволяет обеспечивать устойчивое технологическое преимущество ПАО «НК «Роснефть», развивать технологии и организационный потенциал на мировом уровне, полностью обеспечивать технологической поддержкой потребности бизнес-блоков Компании. **GRI 103-3**

Ежегодно для защиты на Научно-техническом совете Компании выносятся более 100 технических решений, направленных на повышение надежности и эффективности эксплуатируемых объектов.

Указом Президента 2021 год объявлен в России Годом науки и технологий. В начале 2021 года в Компании была проведена пресс-конференция, где специалисты ПАО «НК «Роснефть» рассказали о масштабной научно-исследовательской работе, которая ведется по всем направлениям деятельности Компании, а также подвели итоги 2020 года.

## СИСТЕМА СТАНДАРТИЗАЦИИ

Деятельность Компании в направлении стандартизации и технического регулирования подтверждает позиции ПАО «НК «Роснефть» как отраслевого лидера. Ежегодно утверждается на корпоративном уровне и внедряется в производственную деятельность более 100 эффективных проектных решений.

Сформированы предложения по актуализации более 15 строительных нормативных документов, имеющих отраслевое влияние. Наиболее важным из них является распоряжение Минстроя России о вводе в действие с июля 2021 года свода правил «Основания и фундаменты на вечномерзлых грунтах», позволяющее обеспечить, по оценке Минстроя России, снижение капитальных затрат в отрасли до 400 млн руб. в год.

Представители Технологического кластера Компании являются членами и активными участниками 12 технических комитетов по стандартизации: ежегодно сотрудниками Технологического кластера рассматривается более 200 проектов нормативных документов отраслевого уровня.



В 2021 году в рамках системной работы по стандартизации и техническому регулированию, в том числе по актуализации и развитию нормативно-технической базы и повышению эффективности проектных решений Компании, рассмотрено более 200 проектов документов по стандартизации.

## Типовое проектирование и стандартизация

### СИСТЕМА ТИПОВОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ КОМПАНИИ

С целью непрерывного улучшения качества проектного производства «Роснефть» проводит работы по стандартизации и унификации требований к объектам в формате Системы типового проектирования Компании (СТПК). Благодаря этой системе лучшие технические новшества оформляются в корпоративные стандарты во всех сегментах бизнеса ПАО «НК «Роснефть».

Информационный массив документов типового проектирования в рамках развития СТПК обеспечивает покрытие 90 % проектов в общем объеме капитальных вложений Компании.

В рамках реализации проекта уже разработано более 300 документов, которые тиражированы на 74 Общества Группы.

В 2021 году была продолжена масштабная работа по актуализации и развитию нормативно-технической базы ПАО «НК «Роснефть» в рамках проекта СТПК. Совокупный эффект от внедрения разработанных нормативных документов в 2021 году составил 9 млрд руб., а накопленный – более 50 млрд руб.

### Победа системы типового проектирования «Роснефти» в «Проектном Олимпе»

Проект СТПК, представленный ООО «Тюменский нефтяной научный центр» на конкурс профессионального управления проектной деятельностью «Проектный Олимп – 2020», вошел в пятерку победителей, став финалистом в номинации «Лучший проект года» категории «Мегапроекты». **GRI 103-3**

Всего на конкурс было подано более 260 заявок: во второй тур прошли 75 государственных, коммерческих и общественных организаций, в финал по номинации – 15. «Проектный Олимп – 2020» проводится в целях распространения инструментов проектного управления в государственном секторе, повышения эффектив-

ности деятельности органов государственной власти, государственных корпораций и компаний, оказывающих значительное влияние на развитие экономики.

## КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ 2021 ГОДА

«Роснефть» – первая в России нефтяная компания, которая успешно создает линейку собственного программного обеспечения для решения производственных задач в области геологии, проектирования, разработки и эксплуатации месторождений. Сейчас линейка наукоемкого программного обеспечения включает 15 программных продуктов, и еще девять находятся в стадии разработки.

Программное обеспечение ПАО «НК «Роснефть» обладает значительным техническим превосходством над зарубежными аналогами при более низкой стоимости. Корпоративная линейка наукоемкого программного обеспечения имеет ряд серьезных конкурентных преимуществ, в том числе нивелирование санкционных рисков, обеспечение технологической безопасности, гарантия использования современных ИТ-технологий, высокопроиз-

водительных вычислений и методов искусственного интеллекта, низкая стоимость владения.

ПАО «НК «Роснефть» расширяет коммерциализацию собственных разработок в области информационных технологий – на внешний рынок в 2021 году выведены дополнительно семь ИТ-продуктов: «РН-СИГМА», «РН-ГЕОСИМ», «РН-ВЕКТОР», «РН-ВИЗОР», «РН-Горизонт+», RN-ROSPUMP и «РН-СИМТЕП».

Технологическое развитие Компании в области нефтепереработки и нефтехимии направлено в том числе на разработку собственных катализаторов. На сегодняшний день в ПАО «НК «Роснефть» разработаны и поставлены на производство на АО «АЗКиОС» (Ангарск), ООО «РН-кат» (Стерлитамак), ООО «НЗК» (Новокуйбышевск) десятки марок катализаторов процессов

нефтепереработки и нефтехимии. Разработанные катализаторы не уступают зарубежным аналогам, а по ряду показателей превосходят их.

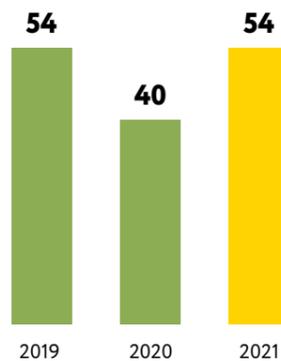
С участием специалистов научно-исследовательских институтов Технологического кластера Компании были сформированы требования к автомобильному бензину «Евро-6», автомобильному бензину АИ-100, а также модернизированы технологии производства моторных топлив.

Для улучшенных бензинов разработаны новые технологии производства и установлены более жесткие экологические требования по шести показателям, включая серу, бензол и олефиновые углеводороды.

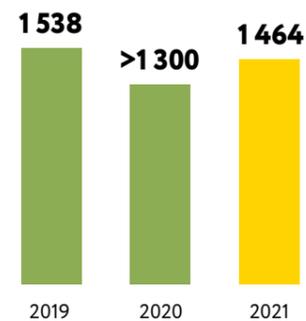
## КОРПОРАТИВНЫЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

Деятельность Учебного центра ПИУЦ «Сапфир» в 2021 году продолжалась по следующим направлениям: организация краткосрочных курсов повышения квалификации, организация модульных программ обучения, организация образовательных и научно-технических конференций в онлайн- и офлайн-форматах. В рамках 54 корпоративных программ обучено 1 464 сотрудника Аппарата управления и Обществ Группы.

Количество программ, шт.



Количество слушателей, человек



## НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ «РУССКОЙ АРКТИКИ»

GRI 103-1

**«Роснефть» уделяет особое внимание экологическим исследованиям и сохранению биологического разнообразия Арктического региона и руководствуется следующими основными принципами работы**



Сохранение благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия



Инновационность при внедрении экологических технологий и повышение экологических характеристик выпускаемой продукции



Минимизация экологических рисков



Баланс интересов Компании и общественности при использовании природных ресурсов



Приоритетность предупреждающих мер над мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий опасных событий



Открытость и достоверность отчетности Компании в сфере охраны окружающей среды

## РАБОТА АРКТИЧЕСКОГО НАУЧНОГО ЦЕНТРА

GRI 103-2

С целью обеспечения научной базы для реализации проектов в Арктическом регионе в 2011 году в Компании создан Арктический научный центр (далее – Центр), в задачи которого входит проведение комплексных экологических исследований, включая биологические, гидрологические, гидрохимические, а также моделирование и мониторинг экосистем Арктики. При участии Центра развернута круглогодичная наблюдательная сеть для мониторинга окружающей среды в Арктическом регионе, состоящая из автоматических метеостанций и сейсмостанций, автономных буйковых станций.

В 2021 году при участии Центра в рамках Соглашения о взаимодействии с Минприроды России по реализации национального проекта «Экология» «Роснефть» продолжает мероприятия

целевого инновационного проекта «Оценка устойчивости арктических экосистем на основании исследования динамики состояния ключевых видов»: белого медведя, атлантического моржа, дикого северного оленя и белой чайки – редкого вида чайки, занесенного в Красную книгу Российской Федерации.

В 2021 году были реализованы следующие мероприятия:

- изучение и мониторинг популяций белого медведя;
- изучение и мониторинг популяций атлантического моржа как индикаторов устойчивого состояния морских арктических экосистем;
- изучение и мониторинг диких северных оленей как индикаторов устойчивого состояния экосистем северных территорий Сибири.



Дополнительную информацию о Программе исследований ключевых видов арктических экосистем ПАО «НК «Роснефть» читайте в разделе «Сохранение биологического разнообразия» настоящего Отчета.

Подробнее о Программе исследований ключевых видов арктических экосистем ПАО «НК «Роснефть» читайте на сайте Компании:



### Десятилетие исследовательской работы Центра

В конце 2021 года прошел пресс-завтрак, посвященный десятилетию исследовательской работы ПАО «НК «Роснефть» в высоких широтах. Арктический научный центр Компании был создан в 2011 году для проведения комплексных исследований по направлениям: геология морской и прибрежной зон, океанология, гидрометеорология, изучение ледников и айсбергов, мониторинг популяций редких

видов животных и птиц. За десять лет организовано свыше 30 экспедиций в акватории всех морей российского сектора Северного Ледовитого океана.

Для сбора информации по характеристикам ледяных образований моря Лаптевых, Карского, Восточно-Сибирского и Чукотского морей были организованы самые масштабные

в новейшей истории России экспедиции, налажена работа научных полевых баз, автоматических метеостанций, полупогружных буйковых станций. В итоге сформирована одна из крупнейших в мире баз данных о природно-климатических условиях Арктического региона, изучены основные зоны образования айсбергов и отработаны методы изменения траектории их дрейфа.

### Проект «Чистая Арктика»

В июле 2021 года «Роснефть» и Национальный парк «Русская Арктика» приступили к реализации третьего этапа комплексного проекта «Чистая Арктика» по изучению динамики загрязнения экосистем архипелага Земля Франца-Иосифа.

Одной из ключевых задач проекта была оценка масштабов и анализ загрязнений территории заповедного архипелага в советский период освоения Арктики. В ходе экспедиции был произведен отбор проб почвы и грунта на островах

Земля Александры и Хейса, что позволило ученым проекта выполнить комплекс лабораторных микробиологических исследований.

Результаты мониторинга выбранных участков позволили сделать выводы о возможности самоочищения островных экосистем: в толще пород были выявлены нефтепродукты, концентрация которых уменьшается с глубиной, что свидетельствует о наличии аборигенных микроорганизмов, разрушающих нефтепродукты. Открытие данных

микроорганизмов подтвердило теорию ученых проекта о том, что островные экосистемы Земли Франца-Иосифа имеют потенциал для самоочищения от загрязнения грунтов нефтепродуктами.

По итогам проекта ученые рассчитывают определить экологически оптимальную методику ликвидации последствий загрязнения нефтепродуктами окружающей среды в условиях арктических пустынь.

### СОТРУДНИЧЕСТВО С ИНСТИТУТОМ РАЗВИТИЯ «ИННОПРАКТИКА»

Компания реализует в Арктике комплексную долгосрочную научную программу, которая включает геологические, гидрометеорологические и экологические исследования. В 2021 году продолжилось сотрудничество Центра с компаниями «Иннопрактика» и «Росгеология».

В 2021 году с применением новой технологии бурения малоглубинных стратиграфических скважин пробурено шесть малоглубинных скважин в море Лаптевых. Кроме того, по результатам стратиграфического бурения на севере Карского моря в 2020 году продолжены работы по лабораторно-аналитическим исследованиям керна. Результаты подтверждают и детализируют принятую в Компании перспективную геологическую модель региона и позволяют получить достоверную оценку нефтегазового потенциала изучаемых осадочных бассейнов.

В 2021 году совместный проект ПАО «НК «Роснефть» и института развития «Иннопрактика» по раз-

### Фестиваль науки Nauka 0+

В октябре 2021 года «Роснефть» приняла участие в ежегодном всероссийском фестивале в области популяризации науки Nauka 0+, организованном Минобрнауки России, Московским государственным университетом им. М. В. Ломоносова при поддержке Правительства г. Москвы и РАН.

В рамках фестиваля Компания представила результаты комплексной арктической научной программы, включающей более

30 экспедиций в заполярные регионы и являющейся самым масштабным исследованием Крайнего Севера в России. Экспедиции «Роснефти» проходят совместно с ведущими научными институтами страны. Исследовательские работы, выполненные с учетом лучших мировых практик, позволят ученым расширить и актуализировать данные о популяции исследуемых видов и разработать мероприятия по их охране.

работке микробного препарата для очистки северных морей от углеводородных загрязнений получил диплом лауреата первой премии Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа. Препарат на основе аборигенных психрофильных микроорганизмов обеспечивает высокую степень утилизации углеводородов

в условиях морской среды при низких (в том числе отрицательных) температурах. Это принципиально выделяет разработку среди других подобных.

**GRI 103-3**

### ОБЕСПЕЧЕНИЕ АЙСБЕРГОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Для обеспечения айсберговой безопасности в 2021 году велись спутниковые и инструментальные наблюдения в рамках мониторинга айсберговой обстановки, совпавшие по времени проведения с периодом арктических экспедиций. При участии Арктического и антарктического научно-исследовательского института Росгидромета в ходе научно-исследовательской экспедиции «Кара-Лето-2021» выполнены гидрометеорологические исследования на шельфе арктических морей Российской Федерации с целью поддержания наблюдательной инфраструктуры Компании в Карском море.



## СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ



## СОДЕЙСТВИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ И СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ РЕГИОНОВ

GRI 103-1

Содействие стабильному развитию регионов присутствия является одним из приоритетов деятельности ПАО «НК «Роснефть». В 2021 году Компания продолжила выстраивать долгосрочные плодотворные отношения с регионами присутствия, реализовывать социальные и инфраструктурные проекты, способствовать росту смежных отраслей экономики, созданию добавленной стоимости и новых рабочих мест по всей производственно-сбытовой цепочке, что в целом благоприятно влияет на повышение качества жизни населения в регионах.

### ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

GRI 103-2

Инвестиционная программа ПАО «НК «Роснефть» представляет собой сбалансированный портфель проектов по всем направлениям бизнеса, которые способствуют социально-экономическому развитию Российской Федерации и повышению уровня жизни ее населения, в том числе в удаленных регионах страны.

Инвестиции Компании направлены на выполнение ключевых стратегических задач, включая увеличение доходности бизнеса, повышение инвестиционной и операционной эффективности, запуск новых проектов в запланированные сроки и бюджет, минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

Процесс управления инвестициями ПАО «НК «Роснефть» выстроен в соответствии с лучшими мировыми стандартами и практиками и включает утверждение бизнес-проектов, принятие инвестиционных решений, мониторинг и контроль реализации проектов, управление портфелем инвестиционных проектов Компании, совершенствование инструментов инвестиционной деятельности.

Действующий в Компании инвестиционный процесс интегрирован со всеми смежными процессами, включая стратегическое и бизнес-планирование, бюджетирование, отчетность и финансовый контроль, проектное и корпоративное управление.

**«Роснефть» заинтересована в стабильном развитии регионов присутствия. Компания способствует росту смежных отраслей экономики, созданию добавленной стоимости и новых рабочих мест по всей производственно-сбытовой цепочке. Компания реализует инфраструктурные проекты, имеющие высокую социальную эффективность и благоприятно влияющие на качество жизни населения.**

### Цели и принципы инвестиционного процесса

- Фокус на содействие реализации Целей ООН в области устойчивого развития
- Соблюдение принципов высокой социальной ответственности Компании, в том числе вклад в социально-экономическое развитие регионов
- Повышение эффективности Компании по всем направлениям деятельности
- Устойчивый рост бизнеса
- Повышение инвестиционной дисциплины

Подробнее об Инвестиционной программе ПАО «НК «Роснефть» читайте в подразделе «Реализация инвестиционной программы» Годового отчета за 2021 год, с. 16



## Импортозамещение и локализация техники и технологий

Деятельность в сфере локализации и импортозамещения не только позволяет достичь технологической независимости «Роснефти», но и рассматривается в качестве одного из приоритетных направлений развития российской экономики в целом.

Программа локализации и импортозамещения техники и технологий ПАО «НК «Роснефть» реализуется с 2015 года. Она ориентирована на достижение целей Компании и исходит из приоритетов, предусмотренных корпоративной стратегией развития и Долгосрочной программой развития ПАО «НК «Роснефть».



Развитие ПАО «НК «Роснефть» как высокотехнологичной нефтегазовой компании за счет использования перспективных импортозамещающих технологий и продукции



Обеспечение технологически устойчивого положения ПАО «НК «Роснефть» на рынке углеводородов за счет повышения доли российской продукции



Развитие инфраструктуры для реализации проектов в области разведки, добычи, переработки и транспортировки нефти и газа за счет локализации производств

### РАЗВИТИЕ ТЕХНОЛОГИЙ ПОИСКА, РАЗВЕДКИ, РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ

ПАО «НК «Роснефть» развивает сотрудничество с технологическими партнерами в целях локализации производства оборудования для поиска, разведки, разработки месторождений полезных ископаемых.

В 2021 году в рамках развития собственных решений по разработке инновационных элементов системы мониторинга ледовой обстановки Компанией выполнено импортозаме-

щение сервиса ледового менеджмента для предотвращения столкновения с айсбергами.

## РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА РОССИЙСКИХ КАТАЛИЗАТОРОВ

Развитие производства российских катализаторов является ключевым направлением обеспечения технологической устойчивости перерабатывающего сегмента Компании и его независимости от зарубежных поставок катализаторов.

В 2021 году Нефтеперерабатывающий блок ПАО «НК «Роснефть» полностью перешел на катализатор гидроочистки дизельных фракций производства «РН-Кат», специализированного предприятия Компании. Это первый катализатор гидроочистки для российской нефтеперерабатывающей отрасли, способный полностью заменить иностранные аналоги катализаторов гидроочистки для получения дизельного топлива «Евро-5» с ульт-

ранизким содержанием серы (менее 10 ppm). Катализатор не уступает лучшим мировым аналогам, а по некоторым параметрам превосходит их. Заменяя импортные аналоги, продукция завода повышает технологическую устойчивость, независимость и экономическую эффективность всей российской нефтеперерабатывающей отрасли.

Кроме того, в 2021 году специалистами «РН-Кат» была разработана технология производства катализатора гидрокрекинга. Новая разработка позволит увеличить выпуск высококачественных моторных топлив класса «Евро-5» из вакуумного газойля. Новый катализатор успешно испытан на базе Новокуйбышевского

завода катализаторов с привлечением специалистов Средневолжского научно-исследовательского института по нефтепереработке. Испытания показали, что отечественная разработка не уступает импортным аналогам по таким ключевым параметрам, как активность (продолжительность работы катализатора с сохранением качественных характеристик) и отбор целевых продуктов (показатель объема основной выработанной продукции). Производство нового катализатора гидрокрекинга на базе «РН-Кат» существенно снизит зависимость от зарубежных аналогов. Катализатор будет поставляться на Уфимский нефтеперерабатывающий комплекс, в перспективе – на все предприятия «Роснефти».



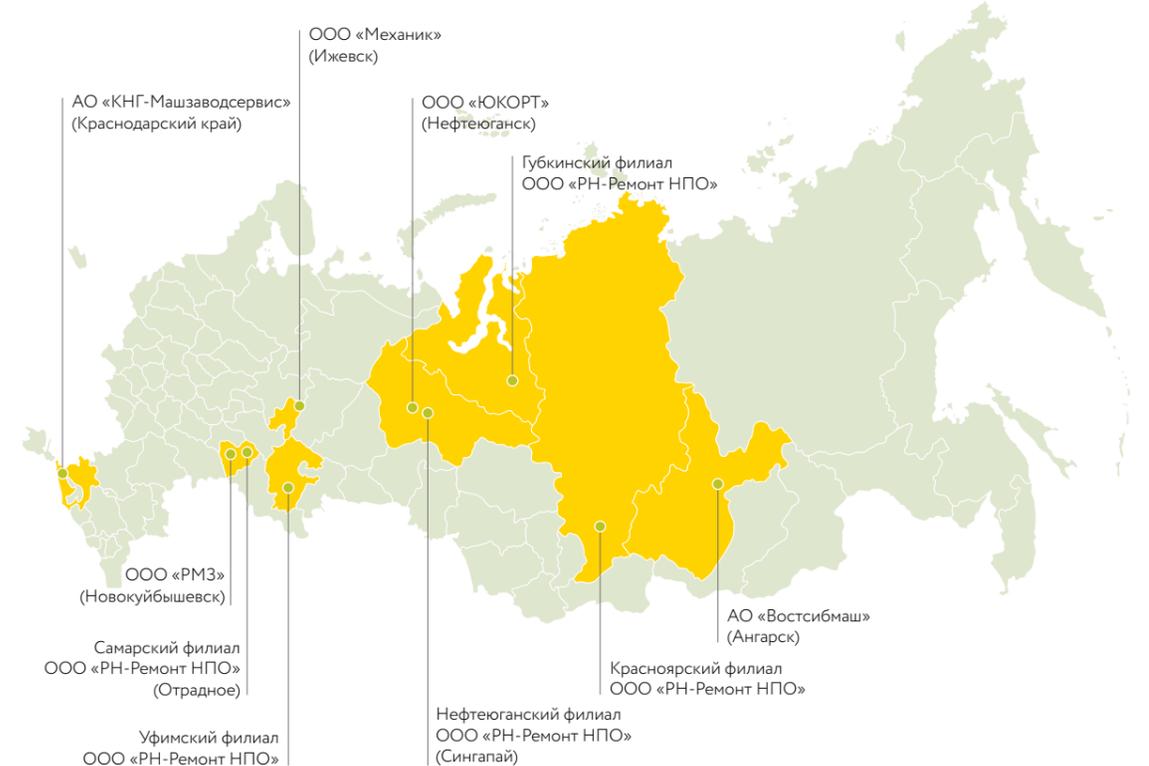
## РАЗВИТИЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО КЛАСТЕРА

Для обеспечения технологической независимости и реализации проектов по локализации в Компании выделена группа предприятий «Промышленные активы» (далее – Машиностроительный кластер), которые позволяют технологически и логисти-

чески осуществлять производственную деятельность, обеспечивающую своевременный ремонт, сервисное обслуживание и изготовление оборудования (в том числе участвующего в программе импортозамещения) для нужд активов «Роснефти».

Предприятия Машиностроительного кластера совместно с научно-проектным комплексом Компании принимают активное участие в реализации целевых инновационных проектов.

### Машиностроительный кластер



### В рамках развития Машиностроительного кластера Компания придерживается следующих целей



Формирование научно-производственной инфраструктуры для организации реинжиниринга, внедрения инновационных технологий и импортозамещения



Реализация пилотных проектов и проведение опытно-конструкторских испытаний в рамках исполнения целевых инновационных проектов Компании



Предоставление мощностей в рамках развития проектов по локализации производства с участием иностранных технологических партнеров, а также совместных предприятий с российскими инновационными центрами/предприятиями

На базе созданного в 2021 году Управления инжиниринга, конструкторско-технологической политики и развития ООО «РН-Ремонт НПО» продолжает формироваться научно-производственный центр Машиностроительного кластера, целями которого являются реализация результатов целевых инновационных проектов и формирование производственной среды для создания возможностей освоения импортозамещающих технологий.

В рамках целевых инновационных проектов ведутся работы:

- по конструированию и производству установок раннего предварительного сброса воды;
- реконструкции цехов для реализации программы производства мобильного оборудования для объектов нефтегазодобычи;
- участию в разработке конструкторской документации в рамках целевого инновационного проекта по автоматизации и роботизации операций при текущем и капитальном ремонте скважин;
- участию в разработке конструкторской документации на робототехнические системы и автоматические установки при ремонте насосно-компрессорных труб в Компании;

- участию в разработке конструкторской документации в рамках целевого инновационного проекта «Автоматизация и роботизация операций при ремонте электропогрузных установок».

Для снижения зависимости от производителя тары в июне 2021 года на промышленной площадке АО «ВСМЗ» состоялся запуск линии по производству металлической бочки под собственные нужды. Плановая производительность автоматической линии составляет пять бочек в минуту (520 тыс. штук в год) при односменном режиме работы, что позволяет на данном этапе закрыть потребность в таре основного заказчика АО «АНХК» с перспективой дальнейшего наращивания объема производства под потребности других нефтеперерабатывающих заводов.

Машиностроительный кластер ПАО «НК «Роснефть» продолжает активную работу в направлении сотрудничества и привлечения технологических партнеров. В рамках соглашения с Машиностроительным кластером Республики Татарстан проведены совместные совещания в части проектирования и подбора оборудования для оснащения робо-

тизированного сварочного участка Нефтекамского завода нефтепромышленного оборудования.

В рамках реализации Программы стратегического развития Машиностроительного кластера планируется продолжить развитие его научно-производственного центра и формирование производственной среды для создания возможностей освоения импортозамещающих технологий.

**В 2021 году специалисты Машиностроительного кластера впервые выступили в марафоне ИТ-соревнований Rosneft Challenge 2021 с докладом «Перспективы развития робототехники в компании ПАО «НК «Роснефть», в котором показали, что именно автоматизация и роботизация технологических операций позволяют не только поднять производственную эффективность, но и повысить уровень промышленной безопасности в Обществах Группы и в Компании в целом.**



## РАЗРАБОТКА СОБСТВЕННОГО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО НАУКОЕМКОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Одним из стратегических направлений цифрового обеспечения производственного процесса является разработка собственного специализированного наукоемкого программного обеспечения (ПО).

На сегодняшний день линейка корпоративного наукоемкого ПО включает 24 программных продукта, из которых 16 внедрены и используются в Компании, восемь – находятся в стадии разработки и опытной эксплуатации.

Для поддержки отечественного нефтегазового сектора топливно-энергетического комплекса в области технологической независимости «Роснефть» провела коммерци-

ализацию десяти программных продуктов. Доступны для приобретения лицензии на право применения следующего ПО:

- первый в Евразии корпоративный симулятор гидроразрыва пласта (ГРП) «РН-ГРИД»;
- геомеханический симулятор для расчета устойчивости ствола скважины «РН-СИГМА»;
- «РН-РОСПАМП» для расчета дизайна установок электроприводных центробежных насосов и штанговых глубинных насосов для добычи нефти;
- «РН-Горизонт+» для геонавигации в режиме реального времени при проводке стволов горизонтальных скважин;

- симулятор гибких насосно-компрессорных труб (ГНКТ) «РН-ВЕКТОР»;
- «РН-ВИЗОР» для визуализации в реальном времени параметров проведения технологических операций на станциях управления флотов ГРП и ГНКТ;
- «РН-ГЕОСИМ» для геологического моделирования и анализа месторождений углеводородов с использованием трехмерных геологических моделей;
- «РН-СИМТЕП» для моделирования технологических процессов.

## СОТРУДНИЧЕСТВО С ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПАРТНЕРАМИ

Для развития значимых технологий в области поиска, разведки, разработки месторождений полезных ископаемых ПАО «НК «Роснефть» и ГК «Росатом» заключили соглашение о сотрудничестве. Стороны на протяжении ряда лет реализуют совместные стратегические проекты, развивают и внедряют передовые импортозамещающие технологии. Основные направления сотрудничества связаны с развитием геофизических исследований, соз-

данием автоматизированных систем управления технологическими процессами, цифровизацией производства, охраной окружающей среды и другими актуальными для ПАО «НК «Роснефть» и ГК «Росатом» сферами деятельности.

В рамках соглашения между АО «Роспан Интернешнл» и ГК «Росатом» о технологическом партнерстве в сфере производства, технического обслуживания импорто-

замещающей продукции разработан отечественный мультифазный расходомер (МФР), который применяется для замера дебитов газоконденсатных скважин. Прототип МФР проходит испытания на проливных стендах, успешно проводится разработка и ПО для автоматизации МФР.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ В ОБЛАСТИ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ И ЛОКАЛИЗАЦИИ

В 2021 году по вопросу импортозамещения продолжалась работа с федеральными органами исполнительной власти:

- Правительством Российской Федерации;
- Министерством промышленности и торговли Российской Федерации;
- Министерством энергетики Российской Федерации;
- Министерством экономического развития Российской Федерации.

Представители ПАО «НК «Роснефть» входят в состав различных межведомственных рабочих групп и научно-технических советов при федеральных органах исполнительной власти, в рамках которых рассматриваются вопросы по снижению зависимости российского топливно-энергетического комплекса от импорта оборудования и комплектующих, а также услуг иностранных компаний и использования зарубежного ПО.

На конец 2021 года в соглашениях ПАО «НК «Роснефть» о сотрудничестве с 36 субъектами Российской Федерации предусмотрены разделы, посвященные вопросам развития импортозамещения, локализации и инноваций. **GRI 103-2**

# Содействие социальному развитию регионов и благотворительность

GRI 103-2

ПАО «НК «Роснефть» активно участвует в развитии социальной сферы, включая медицину, образование и культуру, в регионах своего присутствия, поддерживает массовый спорт и реализует инфраструктурные проекты.

Благотворительная деятельность Компании реализуется в соответствии с Федеральным законом от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» и Положением Компании «Порядок осуществления благотворительной деятельности ПАО «НК «Роснефть» и Обществами Группы».

## Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

- Строительство сельского дома культуры и благоустройство общественной территории в д. Вата.
- Строительство детского сада на 300 мест в г. Нефтеюганске.
- Строительство и ремонт дорог в г. Нефтеюганске, г. Нягани и ряде сельских поселений ХМАО-Югры.
- Поддержка проведения проектно-исследовательских работ, строительства, реконструкции, капитального ремонта систем инженерной инфраструктуры и объектов ЖКХ в с. Зенково, с. п. Селиярово и с. п. Выкатной.

## Красноярский край

- Поддержка капитального ремонта, оснащения современным мультимедийным оборудованием и пополнения книжного фонда городской библиотеки в г. Игарке в рамках регионального проекта «Библиотеки будущего».
- Обновление материально-технической базы Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Росток».
- Капитальный ремонт Ачинской межрайонной больницы и Игарской городской больницы.
- Улучшение материально-технической базы Красноярского краевого центра охраны материнства и детства, Красноярской межрайонной клинической больницы скорой медицинской помощи им. Н. С. Карповича.
- Развитие социальной инфраструктуры и приобретение техники в Таймырском Долгано-Ненецком, Туруханском и Эвенкийском муниципальных районах.

## Тюменская область

- Материальная поддержка Тюменского специализированного дома ребенка и Борковского детского дома для улучшения материально-технической базы учреждений.
- Реконструкция, ремонт и благоустройство дорог, улиц, территорий, зданий, в том числе Площади нефтяников в с. Увате Уватского муниципального района.
- Финансовая помощь для профилактики, лечения и реабилитации детей, страдающих тяжелыми заболеваниями (проект социального партнерства «Ключ к жизни»).
- Благоустройство городского пространства в г. Тюмени – установка спортивного уличного тренажерного комплекса на набережной и оборудование скейтпарка для катания на велосипедах, самокатах и роликах.
- Финансовое содействие организации и проведению фестиваля парковой скульптуры «Чудотворцы».

## Республика Саха (Якутия)

- Строительство Малой академии наук в с. Чапаево Хангаласского улуса.
- Поддержка развития инфраструктуры населенных пунктов – строительство детских игровых и спортивных площадок.
- Укрепление материально-технической базы Мирнинской центральной районной больницы.
- Оказание социальной поддержки ветеранам Великой Отечественной войны.
- Финансирование восстановления с. Бясь-Кюель Горного улуса, пострадавшего от пожаров.

## Самарская область

- Благоустройство Юго-Западного микрорайона г. Сызрань.
- Приобретение медицинского оборудования и мебели для Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской области «Сызранская городская больница № 2».
- Приобретение медицинского инструмента и оборудования для Новокуйбышевской центральной городской больницы.
- Обновление аллеи Победы, восстановление и благоустройство мест захоронения ветеранов Великой Отечественной войны в г. Новокуйбышевске, а также озеленение города.
- Приобретение специализированного автомобильного транспорта для перевозки людей с ограниченными возможностями, установка светофоров с устройством вызова разрешающего сигнала пешеходам в г. Новокуйбышевске.

## Иркутская область

- Приобретение медицинского оборудования для бесперебойной работы выездных бригад скорой медицинской помощи Городской Ивано-Матренинской детской клинической больницы и Иркутского областного центра медицины катастроф.
- Приобретение ультразвуковой диагностической системы для эндоскопических исследований для Киренской районной больницы.
- Оснащение Ангарского перинатального центра, Ангарской городской детской стоматологической поликлиники, Ангарской городской детской больницы.
- Материальная помощь дошкольным и средним образовательным учреждениям г. Иркутска для приобретения бактерицидных рециркуляторов.
- Организация работы мемориала «Вечный огонь», финансирование мероприятий, направленных на оказание поддержки ветеранам.



### Малая академия наук в с. Чапаево

В 2021 году «Роснефть» завершила строительство и оснащение корпуса Малой академии наук в с. Чапаево Хангаласского улуса Республики Саха (Якутия).

Малая академия наук – это центр по поддержке талантливых детей не только из крупных городов, но и из отдаленных районов. Центр станет своеобразным ядром научно-исследовательской и проектной

деятельности школьников для всего дальневосточного региона.

В новом здании площадью 7 тыс. кв. м будут обучаться дети как из крупных городов, так и из отдаленных районов республики. Трехэтажное здание Малой академии наук состоит из двух смежных блоков – учебного на 150 мест и жилого на 100 мест, где дети смогут останавливаться

во время образовательной смены. Для организации современного образовательного процесса созданы все условия: современные лаборатории, научно-образовательный центр по изучению криолитозоны, центр биотехнологии с лабораториями по геномике и изучению древних ДНК, ИТ-центр, коворкинг, актовый зал, библиотека с читальным залом, телестудия, спортивный и тренажерные залы.

### Строительство молодежного спортивного комплекса в г. Ханты-Мансийске

В 2021 году «Роснефть» завершила строительство первого нового универсального спортивного комплекса в г. Ханты-Мансийске.

Спортивный комплекс общей площадью около 13 тыс. кв. м сооружен

по самым высоким стандартам и оснащен современным оборудованием. Комплекс предназначен для занятий разными видами спорта – волейболом, баскетболом, мини-футболом. Площадка полностью подготовлена

для принятия окружных, всероссийских и международных состязаний.

### Доступное образование: ноутбуки для многодетных семей из Красноярского края

Летом 2021 года при поддержке ПАО «НК «Роснефть» многодетным семьям Красноярского края передали более 7 тыс. ноутбуков. Компьютерную технику получили семьи, в которых имеется трое и более детей школьного возраста и нет финансовой возможности полноценно обеспечить

процесс их образования. Передача техники была организована с помощью краевого учреждения социального обслуживания населения. Все переданные ноутбуки и установленная на них операционная система – российского производства.

Инициатива по повышению доступности образования стартовала при участии ПАО «НК «Роснефть» в 2020 году, когда школьники обучались в дистанционном режиме.

### Реставрация легендарного самолета для красноярского Парка-музея

В 2021 году при поддержке «РН-Ванкор» началась реставрация легендарного самолета С-47 DL «Дуглас» (СССР Л-1204). Во время Великой Отечественной войны борт выполнял ледовую разведку на Северном морском пути. Самолет, который назван по имени его последнего пилота «Борт Тюрикова», в 1947 году совершил

вынужденную посадку в болотистой местности на Таймыре. В 2017 году экспедицией Красноярского краевого отделения Русского географического общества был эвакуирован из таймырской тундры.

После реставрации самолет разместят на территории будущего красноярского Парка-музея освоения

Севера. В тематике музея – истории первопроходцев и исследовательских экспедиций, героев военных кампаний, а также история развития промышленности и уникальные технологии региона.



## ПОДДЕРЖКА РЕГИОНОВ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Компания, помимо обеспечения безопасности своих работников в период распространения COVID-19, также оказывала поддержку системам здравоохранения регионов присутствия путем прямого финансирования, а также закупки необходимого медицинского оборудования и средств индивидуальной защиты для безвозмездной передачи в регионы.

При финансовой поддержке «РН-Ванкор» в краевые учреждения здравоохранения закупается современное медицинское оборудование. Так, Красноярская больница скорой медицинской помощи приобрела уникальный аппарат экстракорпоральной мембранной оксигенации. Этот аппарат называют «искусственные легкие» и применяют в случаях серьезного поражения органов дыхания, когда аппарат ИВЛ уже не может обеспечить достаточный уровень насыщения крови кислородом.

### Современные томографы для больниц Красноярского края

В ноябре 2021 года «Роснефть» передала комплекс компьютерной томографии Таймырской межрайонной больнице, расположенной в г. Дудинке Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района Красноярского края.

Таймырская межрайонная больница обслуживает около 32 тыс. человек, а также оказывает первичную медицинскую помощь жителям труднодоступных и отдаленных местностей.

Ранее компьютерные томографы были переданы Компанией Красноярской краевой клинической

больнице и Красноярской межрайонной клинической больнице № 20 им. И. С. Берзона.

В условиях пандемии новое медицинское оборудование крайне важно для региональной системы здравоохранения: компьютерный томограф рассчитан на проведение сложных исследований сосудистых заболеваний и костных структур, а также высокоточное определение легочных заболеваний при COVID-19.



## ПОДДЕРЖКА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

GRI 103-1

Уважительное отношение к культурному наследию, традициям и правам коренных малочисленных народов Севера (КМНС) является базовым принципом при реализации проектов «Роснефти» на территориях проживания этих народов.

При взаимодействии с КМНС Компания ориентируется на положения следующих международных документов и нормативно-правовых актов:

- Декларация ООН о правах коренных народов (англ. United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples, UNDRIP);
- Конвенция Международной организации труда № 169 «О коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни в независимых странах»;
- Конвенция «Об охране всемирного культурного и природного наследия»;
- Декларация «О правах лиц, принадлежащих к национальным или этническим, религиозным и языковым меньшинствам»;
- Рамочная конвенция СЕД № 157 «О защите национальных меньшинств»;
- Конвенция «Об обеспечении прав лиц, принадлежащих к национальным меньшинствам». **GRI 103-2**

Оказание помощи КМНС остается важнейшим направлением благотворительной деятельности Компании. Основными приоритетами являются:

- поддержка традиционного образа жизни и видов хозяйствования;
- улучшение жилищных условий;
- благоустройство инфраструктуры населенных пунктов;
- приобретение оборудования и горюче-смазочных материалов для ведения промыслового хозяйствования;
- реализация программ оздоровительного летнего отдыха;

- участие в выставках, конкурсах, соревнованиях, других культурных и спортивных мероприятиях с национальной тематикой;
- различные образовательные и оздоровительные программы.

«Роснефть» неукоснительно соблюдает нормы российского законодательства в отношении КМНС, обеспечивая их права на защиту исконной среды обитания, традиционного образа жизни, хозяйственной деятельности и промыслов.

Представители КМНС привлекаются к принятию решений, которые могут затронуть их интересы. В частности, обеспечивается право участия представителей КМНС в процессе принятия решений на стадиях оценки воздействия на окружающую среду и проведения общественной экологической экспертизы. **GRI 103-3**

Компания активно поддерживает проекты, отвечающие интересам устойчивого развития КМНС и местных сообществ и нацеленные на сохранение уникальных этнокультур, традиционного уклада жизни и хозяйственной деятельности, получение качественного образования и медицинского обслуживания. В 2021 году проекты, направленные на помощь КМНС, были реализованы в Республике Саха (Якутия), Красноярском крае, а также в Иркутской и Тюменской областях.

В 2021 году взаимодействие с КМНС осуществлялось по ряду направлений, среди которых:

- содействие занятости коренного населения, в том числе социальная поддержка детей;
- организация традиционных обрядовых эвенкийских праздников;
- содействие в развитии традиционных видов хозяйственной деятельности КМНС;
- развитие социальных объектов муниципального района и улучшения материально-технической базы родовых общин КМНС;
- помощь в реализации проекта «Разведение эвенкийской аборигенной лайки»;
- охрана исконной среды обитания и социально-экономическое развитие традиционных видов природопользования КМНС.



## ГРАНТОВАЯ ПРОГРАММА В ПОДДЕРЖКУ НАРОДОВ СЕВЕРА

Ряд дочерних предприятий ПАО «НК «Роснефть» ведет свою деятельность в удаленных районах, которые традиционно являются местом проживания КМНС. Поддержка культуры и традиционного уклада жизни коренных жителей Севера является одним из главных направлений в социальной работе таких предприятий.

АО «Востсибнефтегаз», дочернее предприятие ПАО «НК «Роснефть», ежегодно реализует грантовую программу. Ее целью является финансовая поддержка научных проектов, посвященных проблематике северных районов, в том числе Эвенкии, на территории которой работает предприятие. За время существования программы АО «Востсибнефтегаз» профинансировало более 20 проектов, три из которых были реализованы в 2021 году.

В 2021 году грант получили специалисты Сибирского федерального университета, которые спроектировали уникальный жилой дом для северных и арктических территорий. При проектировании были учтены особенности культуры и уклада КМНС. Многослойные стены дома планируется возвести из панелей CLT (от англ. Cross Laminated Timber) –

экологичного материала из хвойных и лиственных пород, который хорошо удерживает тепло. Первый такой дом, стоимость которого в среднем на 20 % ниже стоимости традиционных домов, планируется построить в оленеводческом поселке Суринда в 2022–2023 годах, а затем тиражировать опыт на другие северные поселения.

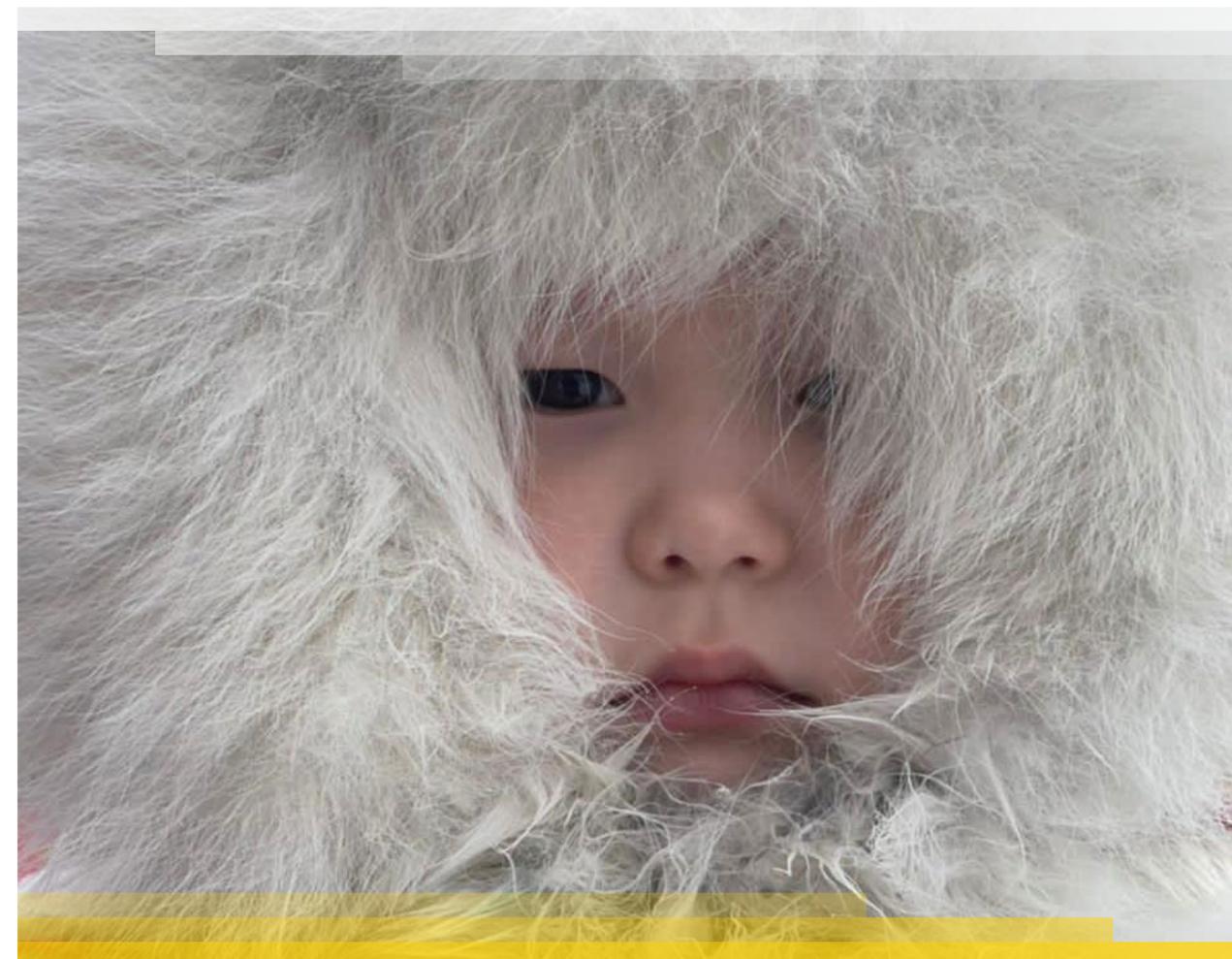
Другим грантовым проектом стала разработка научного обоснования создания этно-экологического заказника площадью свыше 760 тыс. га для народности кето – самой малочисленной из проживающих на территории Эвенкийского муниципального района Красноярского края. Предполагается, что заказник будет создан в пос. Суломай на границе государственного заповедника «Центрально-сибирский». Целью проекта является сохранение исконной среды обитания малочисленных народов.

Еще одним проектом, реализованным в рамках грантовой программы, стало исследование загрязнения р. Нижней Тунгуски микропластиком, начатое учеными Томского государственного университета. В 2021 году был завершен первый этап этого исследования.

### Новая техника для коренных жителей Уватского района Тюменской области

В рамках реализации комплексной программы поддержки КМНС компания «РН-Уватнефтегаз», входящая в нефтегазодобывающий комплекс «Роснефти», закупила и передала семьям коренных жителей Уватского района Тюменской области технику, необходимую для ведения традиционного промысла. Жители отдаленных территорий получили снегоходы, лодочные моторы и автономные генераторы электроэнергии.

Программа поддержки КМНС реализуется ООО «РН-Уватнефтегаз» с 2014 года. За последние пять лет предприятие передало семьям КМНС более 70 единиц аналогичной техники.



### Подарки детям КМНС

В декабре 2021 года в рамках Программы поддержки КМНС ООО «РН-Уватнефтегаз» передала администрации Уватского района средства на покупку сладких подарков к Новому году. Подарки

получили 23 ребенка. Некоторые дети воспитываются в многодетных семьях. Программа поддержки КМНС реализуется ООО «РН-Уватнефтегаз» с 2014 года. За это время был реали-

зован ряд проектов по сохранению традиционного уклада жизни представителей народа ханты, которых в Уватском районе Тюменской области насчитывается чуть более 100 человек.



### Поддержка проекта «ИТ-Стойбище»

«Роснефть» поддерживает проект правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «ИТ-стойбище», направленный на обеспечение доступа к интернету представителям КМНС, проживающим на отдаленных и труднодоступных территориях (стойбищах). Задачей

проекта является предоставление доступа к государственным услугам и дистанционному обучению. В 2021 году проект реализован на 14 стойбищах и в двух национальных деревнях, расположенных в Нижневартовском, Сургутском,

Нефтеюганском, Кондинском, Березовском районах. Охват составил порядка 540 человек.

Проект будет продолжен и в 2022 году. На территории автономного округа запланировано установить 19 точек доступа с охватом 200–250 человек.

### Восстановление с. Бясь-Кюель в Якутии

ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча» (входит в ПАО «НК «Роснефть») оказало финансовую помощь в восстановлении с. Бясь-Кюель Горного улуса Республики Саха (Якутии), серьезно пострадавшего от лесных пожаров в августе 2021 года. В октябре 30 семей получили ключи от новых домов, спроектированных с учетом суровых климатических условий.

В этом же месяце в с. Бясь-Кюель был полностью введен в эксплуатацию новый микрорайон с обновленной инфраструктурой, уличным освещением и отремонтированной улично-дорожной сетью.



### Проведение Международного фестиваля ремесел коренных народов мира «Югра-2021»

Летом 2021 года на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в г. Урае, организован и проведен XI Международный фестиваль ремесел коренных народов мира «Югра-2021» под эгидой Комиссии Российской Федерации по делам ЮНЕСКО и международной ассоциации северных регионов «Северный форум». Фестиваль ремесел призван объединять усилия по возрождению и развитию лучших традиций народного искусства коренных народов.

В 2021 году в связи с ограничениями, связанными с мерами по противодействию новой коронавирусной инфекции COVID-19, мероприятия прошли в очном и заочном форматах. В фестивале приняли участие более 200 человек (лица старше 65 лет – в заочном формате).

Участниками фестиваля стали ученые, искусствоведы, сотрудники музеев, домов народного творчества и центров ремесел, представители государственных учреждений,

региональной администрации, общественных организаций, мастера народного искусства, представители творческих союзов и ассоциаций городов-участников регионов Российской Федерации и стран дальнего зарубежья, руководители государственных, муниципальных и общественных организаций в сфере культуры, преподаватели школ искусств, художники, мастера.

## Волонтерская деятельность

С 2021 года «Роснефть» продолжила формировать единую программу корпоративного волонтерства, целью которой является систематизация накопленного многолетнего опыта данной работы на уровне Обществ Группы, а также распространение лучших практик в регионах присутствия.

Сотрудники Компании участвуют в различных благотворительных проектах по разным темам. Например, сотрудники ООО «РН-Уватнефтегаз» и ПАО «Саратовский НПЗ» помогают ветеранам с генеральной уборкой, участвуют в донорских акциях. Силами сотрудников ООО «РН-Ванкор» создан телефон помощи, по которому могут звонить одинокие работники, если им потребуется помощь. Волонтеры АО «Тюменнефтегаз» взяли шефство над одним из социально-ре-

абилитационных центров г. Тюмени. Сотрудники АО «Оренбургнефть» проводят профориентационные мероприятия в школах. Сотрудники московского офиса АО «ВБРР» регулярно отправляются с подарками в детский дом-школу музыкального воспитания и православную гимназию-интернат, работники АЗК MN013 Картмазово-2 АО «РН-Москва» поддерживают центр помощи бездомным животным. Также в Обществах Группы развивается организованное добровольческое движение.

В ПАО АНК «Башнефть» действует волонтерское движение «Добрые сердца». Сотрудники компании принимают активное участие во все-российских волонтерских мероприятиях. В 2021 году они присоединились к акциям в рамках движения #МыВместе.

### Новогодние подарки для особых детей

В декабре 2021 года подопечные общественной организации «Особый ребенок» получили подарки к Новому году от волонтеров АО «Тюменнефтегаз». Помощь была оказана адресно, на средства АО «Тюменнефтегаз» для нуждающихся семей была закуплена современная бытовая техника, для особых детей – смартфоны.

Тюменская общественная организация «Особый ребенок» помогает семьям и детям-инвалидам уже 30 лет. Проект объединяет более 450 семей.

### Международная волонтерская премия «Мы вместе»

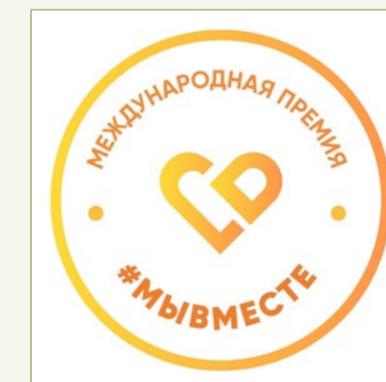
5 декабря 2021 года состоялась церемония вручения международной волонтерской премии «Мы вместе» – три предприятия ПАО «НК «Роснефть» стали лауреатами. **GRI 103-3**

ПАО АНК «Башнефть» стало победителем в номинации «Помощь людям». В компании в течение десяти лет развивается волонтерское движение «Добрые сердца», в рамках которого было проведено свыше 100 различных акций в Республике Башкортостан, Удмуртской Республике, Оренбургской области, а также в г. Нарьян-Маре и Тюмени, оказана поддержка ветеранам Великой Отечественной войны, а также реализованы детские программы.

ОАО «Самотлорнефтегаз» было удостоено серебряной медали в номинации «Культурное наследие» за проект по сохранению исторической памяти о подвиге нефтяников-первопроходцев. На конкурс был представлен «Информационно-выставочный комплекс», включающий мемориальный комплекс «Первая разведочная скважина Р-1 Самотлорского месторождения», монумент «Покорителям Самотлора», сквер Героев Самотлора, а также постоянную выставку.

Проект «Конданефть-перезагрузка» занял второе место в номинации «Здоровье нации» и был отмечен наградой за мотивацию людей

к регулярным занятиям спортом и формированию привычек здорового образа жизни. Участниками проекта стали сотрудники Компании, которые в течение месяца меняли свой образ жизни в лучшую сторону под наблюдением специалистов.



## Спонсорская деятельность

«Роснефть» ведет спонсорскую деятельность в регионах присутствия. Поддержка оказывается проектам в области возрождения духовных и национальных ценностей, культуры, развития науки и образования, промышленности и спорта, а также экологии.

«Роснефть» осуществляет поддержку Государственного Эрмитажа. При участии Компании в 2021 году продолжилась выставка «Линия Рафаэля», посвященная юбилейной дате – 500-летию со дня смерти великого художника Рафаэля Санти. «Роснефть» продолжает сотрудничество с Санкт-Петербургской академической филармонией им. Д. Д. Шостаковича. Благодаря спонсорской поддержке Компании филармония организует масштабные культурные проекты, направленные на возрождение духовных и национальных ценностей. В частности, в ее большом зале была

открыта юбилейная экспозиция «1945–1953. От Победы до «оттепели», посвященная послевоенным годам работы филармонии.

В 2021 году в Государственном Кремлевском дворце при поддержке «Роснефти» состоялся гала-концерт в честь юбилея оперной певицы Анны Нетребко в сопровождении Государственного академического оркестра России им. Е. Ф. Светланова. Концерт собрал на одной сцене известных солистов оперных театров и деятелей культуры, среди которых Пласидо Доминго, Чечилия Бартоли, Роландо Виллазон и др.

Компания активно поддерживает развитие профессионального и любительского спорта: финансирует хоккейный клуб ЦСКА, является спонсором футбольного клуба «Арсенал», а также выступает генеральным спонсором Международной федера-

ции самбо. Кроме того, «Роснефть» поддерживает отечественного автопроизводителя и способствует развитию автоспорта в России, являясь спонсором автомобильной гоночной команды LADA Sport ROSNEFT.

Забота об окружающей среде является неотъемлемой частью корпоративной культуры и социальной ответственности ПАО «НК «Роснефть». Компания на регулярной основе проводит масштабную работу по сохранению окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов, защите редких видов животных и изучению морских млекопитающих. В 2021 году Компания продолжила реализацию Комплексной программы опеки белых медведей в зоопарках страны, которая ведется с 2013 года. К настоящему времени в 17 зоопарках страны «Роснефть» обеспечивает содержание 32 белых медведей.

### Празднование 76-й годовщины Великой Победы

В 2021 году ПАО «НК «Роснефть» и его дочерние общества приняли активное участие в мероприятиях, посвященных празднованию 76-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне и сохранению памяти о подвиге героев-нефтяников.

В традиционной акции «Бессмертный полк» вместе со своими семьями приняли участие более 100 тыс. сотрудников Компании более чем из 40 регионов России. Десятки тысяч сотрудников присоединились к праздничным всероссийским акциям, таким как «Окна Победы», «Спасибо за мир!», «Георгиевская ленточка», «Сад памяти», «Диктант Победы», а также «Поем двором».

Молодые специалисты и работники более чем из 60 дочерних Обществ Группы провели адресную доставку продуктовых наборов и памятных подарков ветеранам. В большинстве регионов присутствия Компании состоялись торжественные мероприятия и возложение венков к мемориалам Победы.

На АЗС Компании автомобилистам раздали георгиевские ленты. В столице на заправочных станциях были установлены тематические фотозоны, а на Дальнем Востоке – развернуты полевые кухни.

В честь 76-й годовщины Победы Компания компенсировала оплату жилья и коммунальных услуг бывшим работникам

ПАО «НК «Роснефть» – ветеранам труда, а также награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», бывшим несовершеннолетним узникам фашизма.

9 мая 2021 года также завершился общекорпоративный проект «Марафон Победы», участники которого должны были пройти любое расстояние от 5 км по местам боевой славы и воинской доблести, посещая мемориалы и памятники ВОВ. По итогам марафона была создана карта – символическая тропа Победы, по которой прошли участники проекта, а на основе информации о пройденных маршрутах был составлен путеводитель по местам боевой славы.





9

## ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОЙ ПРАКТИКИ



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КЛИЕНТАМИ

GRI 103-1

GRI 103-2

### Система управления качеством

#### ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

В Компании выстроена рискориентированная система управления качеством топлива на всех этапах его производства, транспортировки и реализации потребителям. Система обеспечивает высокое качество топлива от заводского резервуара до бака автомобиля.

Разработаны единый подход и унифицированные процедуры для обеспечения сохранения качества нефтепродуктов при приеме, хранении, перевозке и отпуске на нефтебазах, пунктах налива, АЗС/АЗК. Кроме того, на предприятиях нефтепродуктообеспечения организованы:

- мероприятия по устранению участков смешения в трубопроводах нефтебаз и минимизации смешений нефтепродуктов на АЗС;
- автоматизация процесса производства фирменных топлив;
- внедрение КПЭ по сохранности качества нефтепродуктов для персонала нефтебаз.

# >4 600 проверок

контроля качества нефтепродуктов проводится ежедневно

# 9 460 проверок

АЗС/АЗК проведено мобильными лабораториями контроля качества нефтепродуктов в 2021 году

«Роснефть» придерживается принципов ответственной деловой практики при взаимодействии с широким кругом контрагентов и выстраивает отношения, основанные на учете взаимных интересов, открытости, конкурентности и эффективности. Стабильные поставки экологичной и качественной продукции, высокие стандарты обслуживания клиентов – неизменный приоритет Компании.

Характеристики качества топлива определяются современным оборудованием в 76 стационарных лабораториях, а также в 15 мобильных лабораториях контроля качества нефтепродуктов. Ежедневно ПАО «НК «Роснефть» проводит более 4,6 тыс. проверок.

Информация о качестве топлива и его соответствии требованиям технического регламента Таможенного союза (ТР ТС 013/2011) в целях обеспечения защиты жизни и здоровья человека

указана в паспорте, который оформляется на каждую партию нефтепродукта, поступающую на АЗС Компании.



Мероприятия в рамках развития системы управления качеством нефтепродуктов в 2021 году:

- Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии (Росстандарт) проводились независимые проверки качества топлива на объектах предприятий нефтепродуктообеспечения; высокое качество моторного топлива Компании было подтверждено результатами 41 проверки;
- в рамках постоянного контроля качества топлива с использованием

собственных мобильных лабораторий на АЗС проведено более 9 тыс. проверок в 58 субъектах Российской Федерации;

- в рамках оптимизации бизнес-процессов по доставке нефтепродуктов на АЗК/АЗС разработан и реализуется план мероприятий по повышению безопасности и эффективности вторичной логистики, в том числе в 2021 году оснащены системами электронной пломбировки (СЭП) 90 бензовозов в 13 Обществах нефтепродукто-

обеспечения, что составляет около 10 % эксплуатируемого парка бензовозов;

- 33 испытательные лаборатории в 22 Обществах нефтепродуктообеспечения сертифицированы в системе корпоративной сертификации «Подтверждение компетентности исследовательских лабораторий Обществ нефтепродуктообеспечения Группы ПАО «НК «Роснефть»».

## Розничная реализация

В 2021 году география розничного бизнеса Компании охватывала 66 регионов России. Компания является крупнейшей розничной сетью в Российской Федерации с наибольшим географическим покрытием и занимает в большинстве регионов своего присутствия одну из лидирующих позиций.

Бренд АЗС «Роснефть» является одним из лидеров в России по узнаваемости и восприимчивости качества топлива. Главной задачей розничного бизнеса является повышение его эффективности, основанной на реализации стабильно качественных нефтепродуктов и высокой удовлетворенности клиентов предложением и сервисом на АЗС/АЗК Компании.

В 2021 году розничный бизнес также решал задачу безопасного обслуживания и взаимодействия, была обеспечена бесперебойная работа АЗС/АЗК при сохранении высоких стандартов обслуживания клиентов розничной сети Компании. Приняты все необходимые меры для сохранения здоровья персонала и клиентов АЗС/АЗК. Этому способствовала реализация проектов цифровой трансформации бизнеса. На АЗС Компании в 2021 году развивалась бесконтактная оплата

топлива и сопутствующих товаров. Для корпоративных клиентов работает мобильное приложение «РН-Карт», которое позволяет оплачивать топливо онлайн, не выходя из автомобиля. В 2021 году в обновленной версии приложения появилась возможность зарегистрировать пластиковую топливную карту.

Кроме того, расширена возможность использования приложений для бесконтактной оплаты топлива на АЗС для физических лиц, в том числе с целью минимизации контактов с операторами.

В 2021 году Компания также развивала крупные проекты цифровой трансформации розничного бизнеса, в том числе:

- тиражирование ERP-системы «Управление розничной торговлей»;
- электронный документооборот с поставщиками / B2B-клиентами;
- внедрение системы взаимодействия с клиентами (CRM), включающей в себя аналитические инструменты, а также модуль предиктивной аналитики;
- разработка технического решения для модернизации низкоэффективных заправочных станций и переоборудования их в автоматические АЗС.

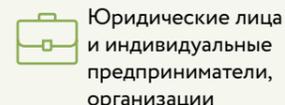
### Клиентов розничной сети Компании, включая АЗС под брендами «Роснефть», «Башнефть», «Петербургская топливная компания», можно разделить на два сегмента.

#### Потребительский (B2C)



Физические лица

#### Корпоративный (B2B)



Юридические лица и индивидуальные предприниматели, организации

В 2021 году развитие сети АЗС «Роснефти» происходило как количественно, так и качественно. Были открыты две автоматические АЗС (ААЗС) в Ростове-на-Дону, в 2022 году планируется ввести в эксплуатацию еще две ААЗС.

Обновлен внешний вид 12 АЗС в Санкт-Петербурге и Ленинградской области в рамках ребрендинга сети АЗК «ПТК». В рамках расширения сети АЗС в Красноярском крае в 2021 году была введена в эксплуатацию АЗС № 9 в Красноярске.

Качественное развитие сети происходит за счет расширения клиентского предложения, в том числе:

- расширения топливного предложения за счет фирменных топлив, топлив с повышенными экологическими и эксплуатационными характеристиками, предложения компримированного газа на АЗС Компании, а также отдельных автомобильных газонаполнительных компрессорных станциях;
- расширения предложения сопутствующих товаров и услуг, увеличения зоны кафе и торговых площадей;
- предоставления клиентам дополнительных услуг, в том числе за счет партнерских программ;
- развития бренда, разработки и внедрения новых визуальных стандартов, внедрения продукции и услуг под собственной торговой маркой;

- развития новых каналов коммуникации с клиентами, в том числе цифровых, развития программы лояльности;
- повышения стандартов качества обслуживания клиентов, постоянного обучения персонала.

В 2021 году были также продолжены многочисленные проекты по повышению качества работы розничной сети и расширению ассортимента предлагаемых товаров и услуг: установка почтоматов, прием одежды в химчистку, размещение на АЗК пунктов выдачи интернет-заказов в партнерстве с крупнейшими ретейлерами.

В 2021 году ПАО «НК «Роснефть» также продолжила реализацию про-

граммы развития электростанционной инфраструктуры на АЗС Компании в соответствии с прогнозами спроса и развитием рынка электромобилей. На АЗС Компании установлены и работают зарядные станции для электромобилей в Московской, Ленинградской и Тверской областях и в Краснодарском крае.

Развитие сервиса осуществляется в рамках сотрудничества с крупнейшими электроэнергетическими компаниями России, с которыми в 2021 году заключены Соглашения о сотрудничестве в области развития зарядной инфраструктуры до 2024 года. В отчетном году три быстрые зарядные станции были установлены на АЗК «Роснефть».

#### Многофункциональный комплекс в бухте Владимирская

В 2021 году введен в действие многофункциональный комплекс в бухте Владимирская, включающий АЗС с кафе, отель категории 4\*, энергетическую и транспортную инфраструктуру, пирс и большой объем инфраструктуры.

Проект реализуется в рамках инвестиционных и благотворительных проектов в районе бухты Владимирская

Ладожского озера и реставрационно-восстановительных работ в Коневском Рождество-Богородичном мужском монастыре Выборгской епархии Русской православной церкви.

Появление этого комплекса позволит острову стать локальным туристско-рекреационным центром Северного Приладожья.



## ПРОДУКЦИЯ С УЛУЧШЕННЫМИ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ХАРАКТЕРИСТИКАМИ

В 2021 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило реализацию проектов по выпуску на российский рынок газомоторных топлив с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками. В целях безусловного соблюдения высоких экологических норм Компания продолжает повышать качество своей продукции в области снижения влияния на внешнюю среду.

компримированного природного газа (КПГ) на действующих АЗС и пяти автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС) в восьми регионах. Ежедневно на станциях Компании КПГ заправляется более 3,5 тыс. автомобилей. Всего за 2021 год было реализовано 27,3 млн куб. м, по сравнению с 2020 годом прирост реализации составил 24 %.

«Роснефти» в розничном бизнесе: использование компримированного природного газа в качестве моторного топлива позволяет потребителям увеличить максимальный пробег на одном баке, повысить эффективность функционирования транспортных средств за счет уменьшения себестоимости перевозок и существенно снизить негативное воздействие автомобильного транспорта на окружающую среду.

В 2021 году Компания эксплуатировала сеть станций из 15 модулей

Развитие сети АГНКС в России является одним из ключевых приоритетов

### Бензин «Евро-6»

Топливо марки «Евро-6» содержит меньше серы, бензола и ароматических углеводородов, что снижает его коррозионную

активность и токсичность выхлопных газов. Применение «Евро-6» позволяет снизить выбросы выхлопной системы автомобиля,

в том числе суммарные выбросы углеводородов – до 24 %, выбросы неметановых углеводородов – до 27 %, выбросы количества частиц – до 64 %.

### АИ-100-К5

Бензин АИ-100 экологического класса «Евро-5» – один из самых экологичных видов топлива: при его использовании содержание окиси серы, углерода и азотистых соединений в выхлопных газах автомобиля значительно снижается.

Топливо также обладает рядом других преимуществ: позволяет увеличить динамику разгона автомобиля до 9 %, снизить уровень вибрации и шума, а низкое содержание серы и бензола уменьшает образование нагара на деталях двигателя. Эффективность

АИ-100-К5 была подтверждена результатами комплексных испытаний Всероссийского научно-исследовательского института по переработке нефти.

### Компримированный природный газ

Газомоторное топливо – более экологичный и экономичный вид топлива, позволяет автовладельцам

не только существенно сократить затраты, но и повысить эффективность эксплуатации транспортных

средств при меньшем воздействии на окружающую среду.

### Фирменное топливо PULSAR

Топливо PULSAR обеспечивает чистоту топливной системы всех типов бензиновых двигателей, включая самые современные системы с непосредственным многоточечным впрыском топлива в камеру сгорания. В основе технологии производства

фирменного топлива PULSAR – эффективная формула мощных компонентов, благодаря которым удаляется до 84 % имеющихся отложений с впускных клапанов и обеспечивается 100 %-ное поддержание чистоты инжекторов

в двигателях с прямым впрыском. PULSAR увеличивает ресурс работы двигателя и его межремонтный пробег за счет поддержания чистоты топливной системы.

В Обществах нефтепродуктообеспечения Группы внедрена контрольная процедура по определению количества присадки в фирменных бензинах PULSAR. Контроль содержания присадки позволяет не только гарантировать потребителям характеристики фирменных бензинов, но и минимизировать влияние на окружающую среду.

топлива с улучшенными экологическими характеристиками: высокооктановое топливо PULSAR-100 и «Евро-6» на базе АИ-95.

PULSAR-92, PULSAR-95 и PULSAR-100 реализовывались в 33 регионах России; топлива с улучшенными экологическими и эксплуатационными характеристиками АИ-95 «Евро-6» – в 12 регионах.

В 2021 году была расширена география реализации АИ-100 с 24 до 37 Обществ нефтепродуктообеспечения Группы ПАО «НК «Роснефть».

Компания продолжает увеличивать число АЗС, реализующих новые виды

На конец 2021 года фирменные бензины PULSAR с октановыми числами

## ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ РОЗНИЧНОЙ СЕТИ

В 2021 году в Обществах нефтепродуктообеспечения Группы была продолжена работа, направленная на снижение потребления энергоресурсов. Мероприятия по повышению энергоэффективности проводились в рамках Программы энергосбе-

режения ПАО «НК «Роснефть» на 2022–2026 годы. По итогам 2021 года экономия энергоресурсов в блоке «Розничные продажи» составила более 30 млн руб.

Мероприятия по повышению энергоэффективности на АЗС/АЗК и нефтебазах Обществ Группы проводились в основном по двум направлениям: оптимизация затрат на освещение и электроснабжение, оптимизация затрат на отопление.

### ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ

- замена ртутных и галогеновых ламп на энергоэффективные светодиодные светильники (что позволило оптимизировать потребление энергии на 20–30 %);
- установка систем автоматического управления наружным освещением;
- компенсация реактивной мощности

### ОТОПЛЕНИЕ

- использование энергоэффективных систем отопления с автоматическим регулированием за счет погодозависимых регуляторов;
- режимная наладка котлов отопления

## Клиентоориентированность

### ПОВЫШЕНИЕ СТАНДАРТОВ КЛИЕНТСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Клиентоориентированность является ключевым принципом работы розничного бизнеса Компании. Высокий уровень сервиса и постоянное его развитие позволяют выстраивать долгосрочные отношения с постоянными клиентами.

В 2021 году в Компании продолжилась реализация программы «Таинственный покупатель», которая позволила получить достоверную информацию о качестве сервиса, профессиональной компетенции и работе персонала. Общий уровень оценки качества обслуживания потребителей в розничной сети ПАО «НК «Роснефть» за 2021 год составил 92,93 %, что соответствует критериям отличной оценки. Программа «Таинственный покупатель» является современным способом проверки качества обслуживания клиентов и выявления резервов развития, по ее итогам совершенствуется клиентский сервис, а следовательно, повышается конкурентоспособность Компании.

В 2021 году продолжена популяризация сервиса «Виртуальные карты», который позволяет отказаться от использования пластиковых карт

и мотивировать участников программ лояльности применять виртуальные карты. Число выпущенных виртуальных карт превысило 3 млн. Число активных участников программ лояльности (с одной покупкой и более в месяц) выросло до 4,12 млн.

Для улучшения обратной связи от клиентов используются горячие линии программ лояльности – прием телефонных звонков и электронной почты с обращениями клиентов по различным темам: активации функции списания, подключения регионов списания баллов, работы личных кабинетов и мобильных приложений, выпуска и использования виртуальных карт, правилам акций, начисления баллов и с иными вопросами. Всего в 2021 году поступило 900,5 тыс. голосовых обращений и 222,3 тыс. обращений по электронной почте, все обращения обрабатываются оперативно. Результатом этого стало снижение в 2021 году количества нестандартных обращений участников программ лояльности: по программе лояльности «Семейная команда» поступило 4,58 тыс. обращений, что на 220 обращений меньше аналогичного периода 2020 года.

В июле – сентябре 2021 года был проведен мониторинг удовлетворенности клиентов розничной сети – участников программ лояльности. Получено 221 тыс. анкет по программе лояльности «Семейная команда». Результатом мониторинга стало подтверждение о положительной оценке качества обслуживания 93 %. **GRI 103-3**



Горячие линии программ лояльности «Семейная команда»: 8 (800) 775-75-88  
Для дальневосточных регионов: 8 (800) 555-37-23



#### «Кафе на колесах» на АЗС

В августе 2021 года ПАО «НК «Роснефть» представило новую услугу для клиентов своих АЗС – фудтрак-кафе на колесах с широким ассортиментом блюд, которые быстро готовятся

в присутствии клиента. Для этого фургон оснащен всем необходимым: электропечью, грилем, теплой витриной для выпечки, кофемашиной, холодильником.

Первые фудтраки были установлены на федеральной трассе Санкт-Петербург – Республика Карелия и в центре Северной столицы. В 2022 году планируется расширение географии проекта.

#### Сеть аптек на АЗС

Сервис «Аптека» при АЗК Компании способствует поддержанию здоровья населения, что особенно актуально в текущей эпидемиологической ситуации. Услуга пилотируется на базе

АЗК Компании в Москве и Санкт-Петербурге. Проект реализуется с участием партнеров – экспертов в области аптечного бизнеса, охватывая на конец года пять АЗК

Компании. В планах розничной сети «Роснефти» дальнейшее развитие сервиса «Аптека» при АЗК на базе партнерства.

#### Сервис бесконтактной оплаты

Летом 2021 года «Роснефть» запустила новый сервис бесконтактной оплаты топлива для корпоративных клиентов на базе собственного мобильного приложения «РН-Карт».

Цифровая платформа позволяет оплатить заправку с помощью виртуальной топливной карты, не выходя из автомобиля.

В приложении также можно узнать виды и стоимость топлива, выбрать оптимальный маршрут до АЗС, узнать настроенные лимиты по виртуальной топливной карте и посмотреть историю операций.

В 2021 году была продолжена работа по развитию сервисов бесконтактной дистанционной оплаты топлива и сопутствующих товаров

через мобильные приложения для клиентов – физических лиц. Сервис по оплате топлива на конец 2021 года был доступен более чем на 1,6 тыс. АЗС в ключевых регионах присутствия Компании. Сервис бесконтактной оплаты продукции кафе доступен на 110 АЗК в Московском регионе.

## ДОСТУПНОСТЬ ТОПЛИВА В УДАЛЕННЫХ РЕГИОНАХ

Являясь одной из наиболее крупных и разветвленных сетей нефтепродуктообеспечения страны, поддерживая географию розничного предложения от западных границ до Камчатского края, Компания обеспечивает поставки нефтепродуктов

в 66 регионах России, а также потребителям удаленных и труднодоступных регионов страны.

Усть-Кутская нефтебаза АО «Иркутскнефтепродукт» является важным звеном логистической цепочки

при поставке нефтепродуктов речным транспортом по программе северного завоза, обеспечивая продукцией «Роснефти» Республику Саха (Якутия) и северные районы Иркутской области.

### Открытие финансовых супермаркетов на АЗС

«Роснефть» продолжает развивать сервис для клиентов АЗС: на заправках под брендом «Роснефть» открываются финансовые супермаркеты «Мир привилегий».

Автомобилистам предоставляется возможность не только заправить автомобиль высококачественным

топливом, но и быстро и удобно оформить ряд услуг: страховые полисы ОСАГО и каско, дебетовые карты с программами лояльности, кредитные карты с эксклюзивными условиями для клиентов «Роснефти», потребительские кредиты, заявку на ипотеку.

Сервис запущен в 12 Обществах блока «Региональные продажи» на 186 АЗС под розничным брендом Компании – «Роснефть». В 2021 году пять финансовых супермаркетов открыто в Санкт-Петербурге.

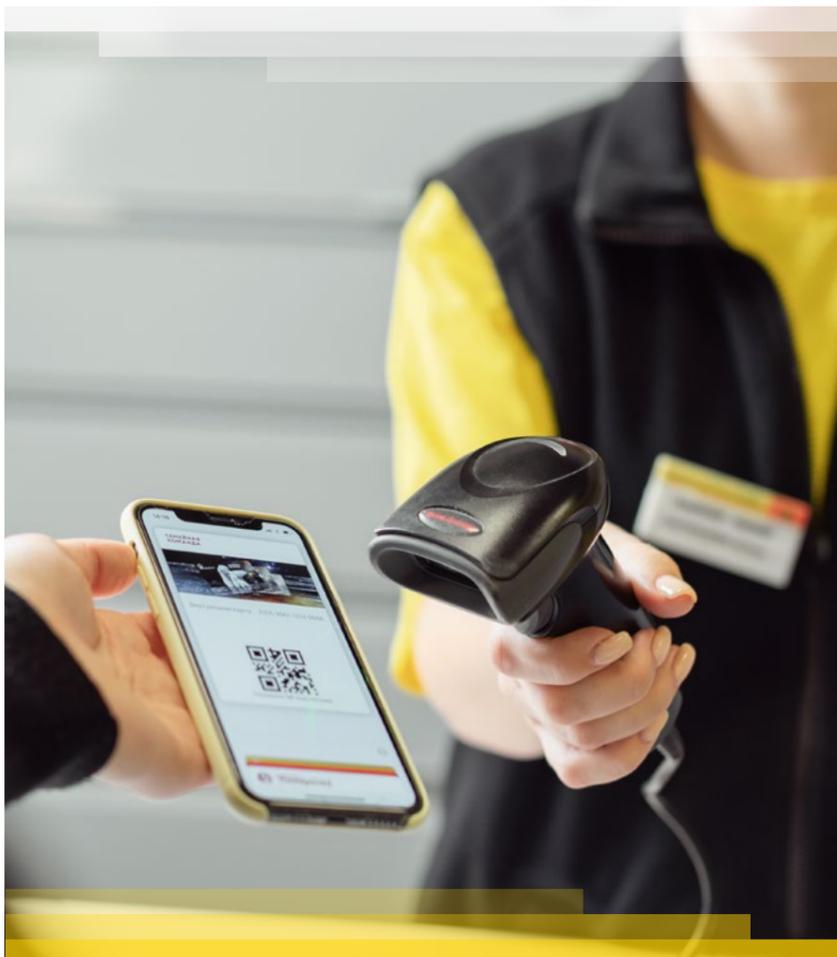
### Новый сервис «Наличные с покупкой» на сети АЗС

«Роснефть» запустила на АЗС новый сервис – «Наличные с покупкой». Клиенты розничной сети Компании при оплате топлива или других сопутствующих товаров картами любого банка теперь могут снять наличные – до 5 тыс. руб. – на кассе АЗС.

Сервис представлен на 2 186 АЗС под розничными брендами Компании в 34 Обществах блока «Региональные продажи».

Услуга актуальна для России: в удаленных регионах и населенных пунктах с недостаточно развитой сетью банкоматов у жителей появляется возможность снимать деньги рядом с домом, также сервис помогает занятым жителям мегаполисов экономить время. Для банков это сокращение расходов на инкассацию и обслуживание сети банкоматов.

Внедрение и распространение сервиса «Наличные с покупкой» признано Банком России социально значимой задачей.



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

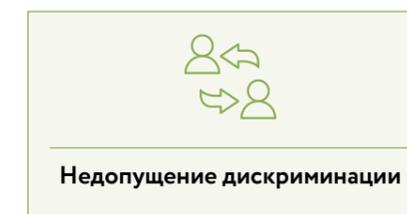
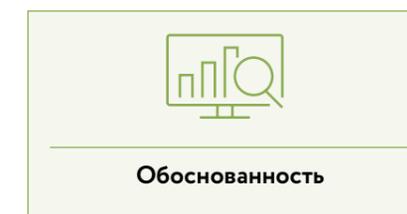
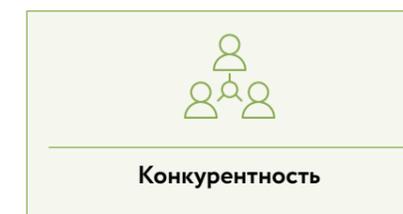
GRI 103-1

GRI 103-2

Являясь крупнейшим потребителем товаров, работ и услуг во всех регионах своего присутствия, «Роснефть» осознает важность налаженного тесного партнерства со всеми поставщиками и подрядчиками и прилагает максимум усилий для повышения эффективности данного взаимодействия. При этом Компания реализует модель партнерства, соответствующую мировым стандартам по уровню организации и эффективности снабжения.

В 2021 году взаимодействие с поставщиками продолжило выстраиваться в рамках принятой в 2020 году Политики в области снабжения. Данный документ определяет ключевые цели, задачи, основополагающие принципы работы с поставщиками и приоритеты организации снабжения ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы.

### Принципы Компании при определении подрядчиков<sup>1</sup>



## ПРОЦЕДУРА ДОЛГОСРОЧНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ ПОСТАВЩИКОВ

GRI 103-2

Выстраивание долгосрочного сотрудничества с поставщиками и подрядчиками остается важнейшей составляющей закупочной деятельности ПАО «НК «Роснефть», поскольку позволяет обеспечить стабильность развития Компании и рост количества рабочих мест во всех связанных отраслях.

Для повышения эффективности закупочного процесса и управления рисками в 2021 году усовершенствованы подходы к процедурам проверки поставщиков и их долгосрочной квалификации по видам продукции, использования их результатов в рамках закупочных процедур.

Ключевые аспекты при проведении долгосрочной квалификации следующие:

- типовые требования к квалификации по соответствующему виду продукции устанавливаются в рамках категорийной или закупочной стратегии, а в случае их отсутствия могут формироваться отдельным списком;
- глубина проверки поставщиков зависит от важности их категории и поставляемой продукции;
- имеется возможность проведения упрощенной процедуры квалификации;
- возможные сроки квалификации: от 12 до 36 месяцев или бессрочно (в зависимости от категории поставщика и опыта взаимодействия).

Компания на регулярной основе проводит обучение участников закупочного процесса – представителей Аппарата управления Компании и Обществ Группы.

В 2021 году проведено пять обучений по вопросам реализации процессов закупочной деятельности и применения локальных нормативных документов по закупкам, а также четыре обучения по вопросам управления категориями товаров, работ и услуг.

<sup>1</sup> Установлены Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ и реализуются через Положение о закупке товаров, работ, услуг единое для Компании и Обществ Группы.

Использование электронной торговой площадки (ЭТП) АО «ТЭК-Торг» позволяет обеспечить расширение конкуренции и равный доступ участников рынка к закупкам. Заблаговременное прохождение потенциальным поставщиком или подрядчиком проверки на соответствие утвержденным типовым требованиям упрощает подготовку и участие в закупках Компании по соответствующим категориям.

В 2021 году на ЭТП АО «ТЭК-Торг» реализован новый информационный раздел «Импортозамещение», позволяющий российским производителям принять участие в программе локализации и импортозамещения ПАО «НК «Роснефть» и получить необходимую информацию по принципам, подходам и приоритетным направлениям программы.

ПАО «НК «Роснефть» продолжает развивать мобильное приложение «Закупки Роснефть». Внедрение мобильного приложения и его совершенствование, а также расширение использования корпоративного интернет-магазина стали одними из ключевых направлений деятельности в 2021 году.

### Мобильное приложение «Закупки Роснефть»

В 2021 году ПАО «НК «Роснефть» совместно с АО «ТЭК-Торг» продолжило совершенствовать мобильное приложение «Закупки Роснефть», запущенное в 2020 году. На конец 2021 года приложением пользовались более 7,5 тыс. поставщиков.

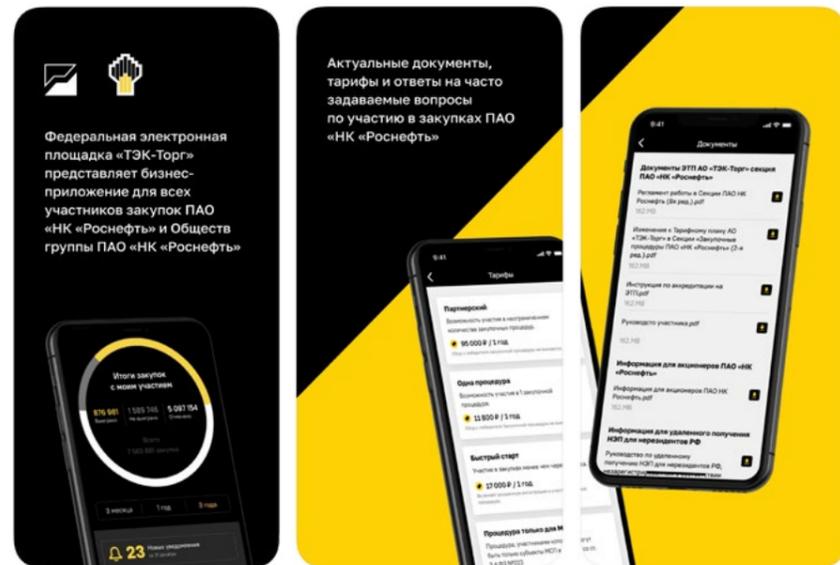
В 2021 году функционал приложения был расширен: добавлены

возможность входа поставщика в свой личный кабинет на электронной торговой площадке АО «ТЭК-Торг» с помощью мобильного приложения, возможность просмотра поданных заявок на закупки и обзоров рынка, а также просмотра поступающих уведомлений по процедурам с личным участием.

### Корпоративный интернет-магазин

В 2021 году на площадке АО «ТЭК-Торг» продолжилось расширение использования корпоративного интернет-магазина в целях повышения прозрачности и эффективности низкостоимостных закупок.

В 2021 году лимит на проведение низкостоимостных закупок был увеличен до 5 млн руб., что обеспечило кратный рост закупок в корпоративном интернет-магазине и количества зарегистрированных поставщиков.



## Ответственное взаимодействие с поставщиками

### СОБЛЮДЕНИЕ ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ТРЕБОВАНИЙ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В ходе долгосрочной квалификации или закупочных процедур по отдельным видам работ и услуг проводится оценка потенциальных поставщиков на соответствие квалификационным требованиям в области ПБОТОС, которые закреплены в Положении Компании «Порядок взаимодействия с подрядными организациями в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды».

Основные требования включают в себя:

- наличие утвержденной системы управления охраной труда и промышленной безопасностью;

- наличие обученного и аттестованного персонала в соответствии с требованиями по охране труда, промышленной, пожарной и электробезопасности;
- наличие профильных служб или подразделений;
- обеспеченность привлекаемых к исполнению договоров работниками средствами индивидуальной защиты;
- соблюдение российского законодательства в части прохождения работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- наличие инструкций по профессиям, программ инструктажей;

- организацию проведения предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей, привлекаемых к исполнению договоров.

Контроль качества товаров осуществляется посредством процедуры технического аудита и инспекционного контроля.

Целью проведения технических аудитов является ознакомление с производственно-технической деятельностью поставщика, техническими возможностями, мощностями, номенклатурой выпускаемых поставщиком товаров и оборудования, а также оценка его способности производить и поставлять продукцию в требуемых объемах и в соответствии с техническими требованиями Компании. Решение о проведении может быть принято как в рамках проводимой закупки / процедуры долгосрочной квалификации, так и в соответствии с заранее утвержденным в Компании графиком.

Целью технических инспекций (инспекционного контроля) является определение возможностей поставщиков выполнять обязательства по срокам и качеству поставки. В Компании разработаны и применяются единые требования к проведению инспекционного контроля производства и отгрузки материально-технических ресурсов на производственных площадках поставщиков.

#### I этап (обязательный) – камеральная проверка

Рассмотрение предоставленных участником закупки/квалификации в составе заявки документов/сведений, подтверждающих его соответствие установленным требованиям к квалификации в области ПБОТОС

#### II этап (опциональный) – выездная проверка

Технический аудит достоверности представленных участником закупки/квалификации в составе заявки документов/сведений, подтверждающих его соответствие установленным требованиям к квалификации в области ПБОТОС

## СОБЛЮДЕНИЕ ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ТРЕБОВАНИЙ В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

В 2021 году в рамках опубликованной в 2020 году Декларации в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками товаров, работ, услуг Службой снабжения продолжена комплексная работа по внедрению в Компании подходов в области соблюдения прав человека при взаимодействии с поставщиками и подрядчиками.

Так, в первом полугодии 2021 года разработан Кодекс поставщиков в области соблюдения прав человека с целью их привлечения к участию в формировании общей позиции по безусловному соблюдению фундаментальных прав и свобод человека

в своей хозяйственной деятельности и деловой активности. Кодекс был разослан всем компаниям и предпринимателям, зарегистрированным на ЭТП «ТЭК-Торг» в секции «Роснефть», размещен на сайтах АО «ТЭК-Торг» и Компании.

Компания ожидает, что ее поставщики и подрядчики внедрят у себя аналогичный кодекс и будут его придерживаться при осуществлении своей деятельности. Для этого информирование о Кодексе поставщиков включено в программы семинаров и круглых столов, ведется разработка соответствующих критериев в конкретных закупках.

На сегодняшний день в Компании обсуждается возможность включения Кодекса поставщиков в типовую форму договора. В 2022 году планируется провести опрос поставщиков по факту принятия Кодекса.

Подробнее о Кодексе поставщиков товаров, работ и услуг в области соблюдения прав человека читайте на официальном сайте:



### Ключевые принципы в сфере соблюдения прав человека



## ВКЛАД В РАЗВИТИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

GRI 204-1

UNCTAD A.4.1

GRI 103-3

В целях поддержки отечественных производителей «Роснефть» стремится к сотрудничеству с предприятиями малого и среднего предпринимательства (МСП) в рамках закупочной деятельности. Расширение доступа субъектов МСП к закупкам осуществ-

ляется отдельными Обществами в рамках исполнения требований законодательства Российской Федерации. По результатам 2021 года все указанные Общества достигли целевых показателей по закупкам МСП.

Для региональных поставщиков и подрядчиков ПАО «НК «Роснефть» в 2021 году провело семь семинаров и круглых столов в формате Дня поставщика: в Хабаровском и Красноярском краях, Тюменской, Архангельской, Томской областях и других регионах.



# 10

## ПРИЛОЖЕНИЯ





ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»  
Россия, 115035, Москва  
Садовническая наб., 77, стр. 1  
Тел.: +7 (495) 705 9700  
+7 (495) 755 9700  
Факс: +7 (495) 755 9701  
ОКПО: 59002827  
ОГРН: 1027739707203  
ИНН: 7709383532

TSATR – Audit Services LLC  
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1  
Moscow, 115035, Russia  
Tel: +7 (495) 705 9700  
+7 (495) 755 9700  
Fax: +7 (495) 755 9701  
www.ey.com/ru

## Заклучение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

Совету директоров  
ПАО «НК «Роснефть»

### Предмет задания

По поручению ПАО «НК «Роснефть» (далее – «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, (далее – «Задание») в отношении прилагаемого Отчета ПАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития (далее – «Отчет») по состоянию на 31 декабря 2021 г. или за 2021 год (далее – «отчетный период»).

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- информации о соответствии Отчета Рекомендациям по отчетности об устойчивом развитии, разработанными Международной ассоциацией нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды и Американским институтом нефти, рекомендациями Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся к изменениям климата, показателям отчетности структур о вкладе в достижение целей в области устойчивого развития Конференции ООН по торговле и развитию, и принципам Глобального договора ООН;
- заявления третьих лиц, включенные в Отчет.

### Применимые критерии

При подготовке Отчета Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») в Основном варианте применения и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе 5.2 «Принципы подготовки отчетности в области устойчивого развития» в Политике ПАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития, разделе «Об Отчете» и примечаниях к показателям в тексте прилагаемого Отчета (далее – «Критерии»).

### Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и достоверное представление Отчета в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и

расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Отчета таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

### Ответственность практикующего специалиста

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Отчета на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000»). МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет представлен во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода с оговоркой, обеспечивающего ограниченную уверенность.

### Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 (МСКК 1) и, следовательно, поддерживаем надежную систему контроля качества, в том числе политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение значимых этических требований и профессиональных стандартов, а также требований, установленных законом или нормативным актом.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

### Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.



Совершенство бизнеса, улучшаем мир

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Отчета и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа результатов опроса заинтересованных сторон;
- сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний нефтегазовой отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- анализ выборки данных по показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда за отчетный период с тем, чтобы убедиться,

что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;

- проведение интервью с представителями общества блока «Разведка и добыча» АО «Самотлорнефтегаз» и общества блока «Нефтепереработка» АО «АНХК», ответственными за вопросы управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда, и выборочный сбор доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политик, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития, в указанных обществах;
- сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне центрального аппарата Компании;
- оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

### Основание для вывода с оговоркой

Отчет не содержит информации о показателях производственного и смертельного травматизма в расчете на 1 млн отработанных человеко-часов, о количестве пострадавших при несчастных случаях, в том числе со смертельным исходом отдельно по сотрудникам Компании и сотрудникам привлеченных Компанией подрядных организаций, как установлено Стандартом 403 (2018) «Охрана здоровья и безопасность на рабочем месте» Глобальной инициативы по отчетности.

### Вывод с оговоркой

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств, за исключением обстоятельств, описанных в разделе «Основания для вывода с оговоркой» настоящего заключения, наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не представлен достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Д.Е. Лобачев  
Партнер  
Общество с ограниченной ответственностью  
«Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»  
30 июня 2022 г.

**Сведения о практикующем специалисте**  
Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»  
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.  
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.  
Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

**Сведения о субъекте задания**  
Наименование: ПАО «НК «Роснефть»  
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 12 августа 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.  
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Софийская наб., д. 26/1.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПЕРИОД	2019	2020	2021
<b>ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</b>			
Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании и подрядных организаций, на 1 млн отработанных человеко-часов (LTIF <sup>1</sup> )	0,37	0,53	<b>0,64</b>
Отношение общего количества погибших работников Компании и подрядных организаций в результате несчастных случаев на производстве, на 100 млн отработанных человеко-часов (FAR <sup>2</sup> )	2,28	1,7	<b>1,66</b>
Обучение по вопросам ПБОТОС, тыс. человеко-курсов	477,3	509,5	<b>475,3</b>
Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной, пожарной и фонтанной безопасности, млрд руб.	55	48	<b>48</b>
Общий объем разлитой нефти и нефтепродуктов в целом по Компании, т	652	728	<b>454</b>
Объем разлитой нефти и газового конденсата в результате отказов трубопроводов в блоке «Разведка и добыча», т	642,9	536,32	<b>268,8<sup>3</sup></b>
<b>ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ</b>			
Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ (тыс. т), в том числе:	1 773	1 521	<b>1 336</b>
• нефтегазодобыча	1 465	1 214	<b>1 041</b>
• нефтепереработка и нефтегазохимия	248	233	<b>224</b>
• газовый блок	28	44	<b>41,3</b>
• нефтепродуктообеспечение	23	23	<b>23,7</b>
• сервисные Общества Группы	9	6	<b>5<sup>4</sup></b>
Удельные выбросы загрязняющих веществ от нефтегазодобычи, т / тыс. т у. т.	3,83	3,51	<b>3,24</b>
Удельные выбросы загрязняющих веществ от нефтепереработки и нефтехимии, т / тыс. т у. т.	1,83	1,86	<b>1,76</b>
<b>ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ</b>			
Общие выбросы (области охвата 1 и 2), млн т CO <sub>2</sub> -экв.	81,2	80,9 <sup>5</sup>	<b>72,7</b>
Прямые выбросы (область охвата 1), млн т CO <sub>2</sub> -экв.	59,4	60,8	<b>54,2</b>
Косвенные выбросы (область охвата 2), млн т CO <sub>2</sub> -экв.	21,8	20,1	<b>18,5</b>
<b>Прямые выбросы парниковых газов, тыс. т</b>			
Углекислый газ (CO <sub>2</sub> )	56 035	57 467	<b>51 141</b>
Метан (CH <sub>4</sub> )	134	134	<b>122,5</b>

<sup>1</sup> Lost Time Injury Frequency.

<sup>2</sup> Fatal Accident Rate.

<sup>3</sup> Без учета отчужденного в 2021 году АО «Томскнефть» ВНК.

<sup>4</sup> Динамика показателя связана с изменением периметра отчетности сервисных Обществ Группы Компании (выбытие площадок/баз).

<sup>5</sup> Корректировка данных за 2020 год связана с уточнением объема фугитивных выбросов метана в ООО «РН-Пурнефтегаз». Изменение незначительно (менее 1 %).

ПЕРИОД	2019	2020	2021
<b>Удельные выбросы парниковых газов, т CO<sub>2</sub>-экв. / т у. т.</b>			
Нефтегазодобыча (включая нефтесервис)	0,140	0,155	<b>0,147</b>
Нефтепереработка, нефтегазохимия и реализация нефтепродуктов	0,120	0,126	<b>0,115</b>
<b>Удельные выбросы парниковых газов, т CO<sub>2</sub>-экв. / тыс. барр. н. э.</b>			
Нефтегазодобыча (включая нефтесервис)	27,3	30,1	<b>28,5</b>
Нефтепереработка, нефтегазохимия и реализация нефтепродуктов	23,4	24,6	<b>22,5</b>
Уровень использования попутного нефтяного газа (ПНГ) <sup>1</sup> , %	77,8 <sup>2</sup>	74,8	<b>72,4</b>
<b>ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ</b>			
Удельное водопотребление (забор воды из поверхностных и подземных источников) в нефтегазодобыче, куб. м / т у. т.	0,49	0,51	<b>0,46</b>
Удельное водопотребление (забор воды из поверхностных и подземных источников) в нефтепереработке и нефтехимии, куб. м / т у. т.	1,50	1,59	<b>1,61</b>
<b>Поступление загрязненной воды для очистки и использования/отведения, млн куб. м</b>			
• Сточные воды	117,0	126,2	<b>114,7</b>
• Попутно добываемые пластовые воды	1 658,3	1 498,4	<b>1 371,3</b>
• Подтоварные воды	2,9	4,2	<b>6,7</b>
Валовое водоотведение промышленных стоков в поверхностные объекты, млн куб. м	122,7	133,7	<b>130,4</b>
Водоотведение в сети других организаций для вторичного использования, тыс. куб. м	10 380,24	10 960,3	<b>7 923,5</b>
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтегазодобычи, куб. м / т у. т.	0,0003	0,0004	<b>0,0004</b>
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтепереработки и нефтехимии, куб. м / т у. т.	0,90	1,06	<b>1,02</b>
Удельное водоотведение загрязненных стоков в поверхностные водоемы от нефтегазодобычи, куб. м / т у. т.	0,000004	0,000004	<b>0,000022</b>
Удельное водоотведение загрязненных стоков в поверхностные водоемы от нефтепереработки и нефтехимии, куб. м / т у. т.	0,55	0,52	<b>0,56</b>
<b>ЗАТРАТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</b>			
Инвестиции на охрану окружающей среды, в том числе в рамках производственных программ, имеющих экологический эффект, млрд руб.	35	42	<b>55</b>
Текущие (операционные) затраты на охрану окружающей среды, млрд руб.	29	31	<b>31,2</b>
Штрафы, начисленные за нарушения природоохранного законодательства, млрд руб.	0,20	0,19	<b>0,18</b>
Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием, млрд руб.	4,3	3,9	<b>5,2</b>

<sup>1</sup> Сведения и планы по рациональному использованию ПНГ относятся к российским активам Компании.

<sup>2</sup> С учетом развивающихся и новых месторождений, находящихся на ранней стадии разработки.

ПЕРИОД	2019	2020	2021
<b>ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПЕРСОНАЛА<sup>1</sup></b>			
Списочная численность на конец года, тыс. человек	334,6	355,9	<b>334,6</b>
Среднесписочная численность, тыс. человек	315,4	342,7	<b>330,5</b>
<b>Структура персонала по категориям на конец года, %</b>			
• Рабочие	54,7	52,4	<b>51,3</b>
• Специалисты и служащие	33,1	35,2	<b>36,4</b>
• Руководители	12,2	12,3	<b>12,3</b>
<b>Структура персонала по полу на конец года, %</b>			
• Женщины	32,7	32,4	<b>32,8</b>
• Мужчины	67,3	67,6	<b>67,2</b>
Количество сотрудников с ограниченными возможностями (среднесписочная численность)	–	2 834	<b>2 035<sup>2</sup></b>
Количество квот для приема на работу инвалидов, выполняемых альтернативными способами (финансирование и т. п.)	–	1 336	<b>1 419</b>
<b>ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ</b>			
Количество поступивших на горячую линию безопасности обращений	35 106	37 493	<b>23 851</b>
Сумма выявленного/предотвращенного ущерба по результатам рассмотрения обращений на горячую линию безопасности, млн руб.	40,5	38,7	<b>76,5</b>
Количество возбужденных уголовных дел, в том числе по результатам обращений на горячую линию безопасности	739	983	<b>1 011</b>

<sup>1</sup> Данные представлены по периметру бизнес-планирования.

<sup>2</sup> Динамика количества работников с ограниченными возможностями связана с изменением периметра Компании.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2. СООТВЕТСТВИЕ ОТЧЕТА МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

### GRI-индекс

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 101	Принципы отчетности	<p>Политика в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть»</p> <p>Принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития изложены в Политике в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть»</p> <p><b>При составлении Отчета принципы соблюдены</b></p>			✓	
<b>ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>						
<b>Общие элементы</b>						
GRI 102-1	Название организации	Контактная информация		с. 257	✓	
GRI 102-2	Основные бренды, продукция и услуги	<p>Годовой отчет за 2021 год, раздел «Ключевые производственные и финансовые показатели», с. 20–21. Официальный сайт «Роснефть» сегодня (rosneft.ru). Операционная структура (rosneft.ru)</p> <p>Основная продукция – нефть, газ и продукты их переработки</p>			✓	
GRI 102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Центральный офис Компании находится в г. Москве			✓	

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 102-4	География операционной деятельности	Годовой отчет за 2021 год, раздел «Деятельность Компании», с. 6–7	Данные раскрываются частично на основании Постановлений Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Постановление Правительства РФ от 12.03.2022 № 351) и от 04.04.2019 № 400 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (далее – Постановление Правительства РФ от 04.04.2019 № 400), поскольку раскрытие и (или) предоставление данной информации приведет / может привести к введению мер ограничительного характера в отношении Компании и (или) иных лиц, в том числе к введению новых мер ограничительного характера в отношении лица, о котором Компанией раскрывается и (или) предоставляется информация		✓	

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Годовой отчет за 2021 год, разделы «Консолидированная финансовая отчетность ПАО «НК «Роснефть» на 31 декабря 2021 года», с. 59. Общие сведения о ПАО «НК «Роснефть», с. 97. Официальный сайт Компании. <a href="http://rosneft.ru">Структура акционерного капитала (rosneft.ru)</a>	Данные раскрываются частично на основании Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 № 351, Постановления Правительства РФ от 04.04.2019 № 400, поскольку раскрытие и (или) предоставление данной информации приведет / может привести к введению мер ограничительного характера в отношении Компании и (или) иных лиц, в том числе к введению новых мер ограничительного характера в отношении лица, о котором Компанией раскрывается и (или) предоставляется информация		✓	
GRI 102-6	Рынки, на которых работает организация	Годовой отчет за 2021 год, раздел «Деятельность Компании», с. 6–7. Общие сведения о ПАО «НК «Роснефть» с. 97. «Бухгалтерская (финансовая) отчетность и аудиторское заключение», примечание 26. «Показатели по сегментам», с. 51. <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_report/RSBU_12m2021.pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_report/RSBU_12m2021.pdf</a>			✓	

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 102-7	Масштаб организации	Основные показатели в области устойчивого развития. Система управления и характеристика персонала	<p>Финансовые и операционные результаты Компании представлены в Годовом отчете Компании (за 2021 год см. по ссылке: <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/a_report_2021.pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/a_report_2021.pdf</a>).</p> <p>Консолидированная финансовая отчетность Компании по МСФО (за 2021 год см. по ссылке: <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_cons_report/rosneft_ifrs_12m2021.pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_cons_report/rosneft_ifrs_12m2021.pdf</a>).</p> <p>Анализ руководством финансового состояния и результатов деятельности Компании (MD&amp;A) (за 2021 год см. по ссылке: <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_cons_report/MDA_RUS_4Q2021.pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_cons_report/MDA_RUS_4Q2021.pdf</a>)</p>		✓	
GRI 102-8	Информация о сотрудниках	Основные показатели в области устойчивого развития. Система управления и характеристика персонала	<p>Данные раскрываются частично без указания численности персонала в разбивке по регионам на основании Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 № 351, Постановления Правительства РФ от 04.04.2019 № 400, поскольку раскрытие и (или) предоставление данной информации приведет / может привести к введению мер ограничительного характера в отношении Компании и (или) иных лиц, в том числе к введению новых мер ограничительного характера в отношении лица, о котором Компанией раскрывается и (или) предоставляется информация</p> <p>Списочная численность работников на конец 2021 года – 334,6 тыс. человек, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• постоянный трудовой договор: женщины – 101 704, мужчины – 211 696;</li> <li>• временный договор: женщины – 7 989, мужчины – 13 170;</li> <li>• полная занятость: женщины – 109 066, мужчины – 224 591;</li> <li>• частичная занятость: женщины – 627, мужчины – 275</li> </ul>		✓	
GRI 102-9	Описание цепочки поставок организации	Отчет в области устойчивого развития за 2020 год, с. 8–9	В отчетном периоде существенных изменений в бизнес-модели Компании не произошло		✓	

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	Финансовая отчетность Компании, раздел «Приобретение и выбытие дочерних обществ и долей в совместной деятельности», с. 44–48	Существенных изменений в структуре акционерного капитала и цепочке поставок не было		✓	
GRI 102-11 ГД ООН Принцип 7 IPIECA ENV-3, SHS-5	Применение принципа предосторожности	Финансовая отчетность Компании, раздел «Приобретение и выбытие дочерних обществ и долей в совместной деятельности», с. 44–48	<p>Компания считает важным проведение необходимых исследований по оценке воздействия на окружающую среду, результаты которых используются для разработки мероприятий по минимизации воздействия планируемой деятельности на окружающую среду. При организации оценки воздействия на окружающую среду Компания следует принципу предосторожности Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию (Принцип 15. Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию, ООН, 1992 год)</p>		✓	
GRI 102-12 ГД ООН Принцип 8	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает		<p>Компания является участником Глобального договора ООН с 14 января 2010 года. С 2013 года поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса. В 2018 году Совет директоров «Роснефти» утвердил стратегические принципы и публичную позицию Компании: вклад в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития. Компания также разделяет и поддерживает принципы Всеобщей декларации прав человека, Декларацию об основополагающих принципах и правах в сфере труда Международной организации труда, Декларацию Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию. В 2019 году «Роснефть» присоединилась к международной отраслевой инициативе, подписав Руководящие принципы по снижению выбросов метана в производственно-сбытовой цепочке природного газа, подтверждая таким образом приверженность развитию партнерства по вопросам углеродного менеджмента</p>		✓	

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 102-13 ГД ООН Принцип 8	Членство в ассоциациях и (или) национальных и международных организациях по защите интересов				✓	
	Компания является членом союза «Российско-Германская внешнеторговая палата», Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, Российского национального комитета по тихоокеанскому экономическому сотрудничеству, Ассоциации нефтепереработчиков и нефтехимиков, союза организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество», ассоциации организаций в области недропользования «Национальная ассоциация по экспертизе недр», ассоциации «Некоммерческое партнерство «Объединение Корпоративных Юристов», а также Национальной ассоциации трансфера технологий (НАТТ)					
GRI 102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»		с. 2	✓	
GRI 102-15 IPIECA SHS-5	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс. Управление в сфере борьбы с изменением климата. Управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций		с. 28 с. 53 с. 120	✓	

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 102-16 ГД ООН Принцип 10	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития. Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс		с. 18 с. 33	✓	
	Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании: <a href="https://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/">https://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/</a> . Политика Компании в области устойчивого развития: <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/development_policy.pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/development_policy.pdf</a> . Кодекс деловой и корпоративной этики: <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/Kodeks_rus(2).pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/Kodeks_rus(2).pdf</a>					
GRI 102-17 ГД ООН Принцип 10	Механизмы обращения за консультациями по вопросам этики	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс		с. 38	✓	
GRI 102-18 IPIECA SHS-5	Структура корпоративного управления	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс. Годовой отчет за 2021 год, раздел «Структура органов управления и контроля», с. 34–35		с. 24	✓	
GRI 102-20	Информация о руководящих должностях, ответственных за решение экономических, экологических и социальных проблем	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс		с. 24	✓	

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 102-22	Структура управления Компании, включая основные комитеты в составе стратегического органа управления	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс. Годовой отчет за 2021 год, раздел «Структура органов управления и контроля», с. 34–35. <a href="http://rosneft.ru">Официальный сайт Совета директоров (rosneft.ru)</a>		с. 24	✓	
GRI 102-29	Выявление и управление экономическими, экологическими и социальными темами	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс		с. 26	✓	
GRI 102-40	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Об Отчете. Взаимодействие с заинтересованными сторонами		с. 42	✓	
GRI 102-41 ГД ООН Принцип 3 IPIECA SOC-5	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала во время пандемии COVID-19		с. 153		
		Коллективными договорами охвачено 68 % работников от списочной численности				
GRI 102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия				✓	
		«Роснефть» взаимодействует со всеми группами заинтересованных сторон, которые влияют на деятельность Компании и на которые влияет деятельность Компании				
GRI 102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		с. 42	✓	

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	Об Отчете. Взаимодействие с заинтересованными сторонами		с. 11 с. 43	✓	
GRI 102-45	Список юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Об Отчете	Периметр консолидации данных по Обществам Группы ПАО «НК «Роснефть» для целей Отчета в области устойчивого развития описан в главе «Об Отчете». Ключевые Общества Группы приведены в аудированной Консолидированной финансовой отчетности ПАО «НК «Роснефть» по МСФО за 2021 год (на с. 93 по ссылке: <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_cons_report/rosneft_ifrs_12m2021.pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_cons_report/rosneft_ifrs_12m2021.pdf</a> ) и в Анализе руководством финансового состояния и результатов деятельности Компании за 4-й квартал 2021 года и 12 месяцев 2021 года (на с. 14–15 по ссылке: <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_cons_report/MDA_RUS_4Q2021.pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_cons_report/MDA_RUS_4Q2021.pdf</a> )	с. 13	✓	
GRI 102-46	Методика определения содержания Отчета и границ тем	Об Отчете		с. 11	✓	
GRI 102-47	Перечень существенных тем	Об Отчете		с. 47	✓	

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 102-48	Описание всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причин таких переформулировок	Об Отчете		с. 13	✓	
	Основными причинами переформулировок информации в Отчете служат развитие и совершенствование системы корпоративной отчетности, уточнение границ показателей и ретроспективной информации					
GRI 102-49	Сообщение о существенных изменениях перечня существенных тем и их границ по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Об Отчете		с. 13	✓	
GRI 102-50	Отчетный период			с. 10	✓	
	Отчетный период – с 1 января по 31 декабря 2021 года					
GRI 102-51	Дата публикации предыдущего Отчета в области устойчивого развития				✓	
	Отчет в области устойчивого развития за 2020 год опубликован в сентябре 2021 года					
GRI 102-52	Цикл отчетности	Об Отчете		с. 10	✓	
GRI 102-53	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного Отчета или его содержания	Контактная информация		с. 257	✓	

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 102-54	Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со стандартами GRI	Об Отчете		с. 10	✓	
GRI 102-55	Таблица показателей GRI	Настоящее приложение			✓	
GRI 102-56	Внешнее заверение	Об Отчете. Отчет по заданию в отношении Отчета в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» за 2021 год. Настоящее приложение		с. 10 с. 208	✓	
<b>12. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА).</b>						
<b>23. КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>						
<b>GRI 201 Экономическая результативность – 2016</b>						
<b>Тема 11.1 Выбросы парниковых газов</b>						
<b>Тема 11.14 Экономическое влияние</b>						
<b>Тема 11.21 Платежи в пользу государства</b>						
<b>GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016</b>						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Содействие социальному и экономическому развитию		с. 172	✓	11.14.1
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Содействие социальному и экономическому развитию		с. 172 с. 177	✓	11.14.1
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Общественное признание		с. 183	✓	11.14.1

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 201-1 IPIECA SOC-13, GOV-4	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Основные показатели в области устойчивого развития	Данные не раскрываются на основании Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 № 351, Постановления Правительства РФ от 04.04.2019 № 400, поскольку раскрытие и (или) предоставление данной информации приведет / может привести к введению мер ограничительного характера в отношении Компании. Компоненты показателей «Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость», консолидированные в соответствии с МСФО, частично представлены в Консолидированной финансовой отчетности Компании по МСФО (за 2021 год см. по ссылке: <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_cons_report/rosneft_ifrs_12m2021.pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_cons_report/rosneft_ifrs_12m2021.pdf</a> )		✓	11.14.2 11.21.2
GRI 201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности, связанные с изменением климата	Климатические угрозы и возможности. Достижение климатических целей в 2021 году	Компания в настоящий момент не осуществляет финансовую оценку рисков, связанных с изменением климата. В дальнейшем Компания продолжит осуществлять оценку рисков, связанных с изменением климата	с. 53	✓	11.1.1
GRI 201-3	Установленные пенсионные планы и другие льготы	Система управления и характеристика персонала. Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала во время пандемии COVID-19		с. 134	✓	

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства		Компания и Общества Группы применяют установленные федеральным законодательством налоговые льготы. В ряде регионов присутствия Компания и Общества Группы применяют налоговые льготы по налогу на прибыль и налогу на имущество организаций в соответствии с региональным законодательством		✓	11.21.3
<b>19. ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>						
<b>GRI 203 Непрямое экономическое воздействие – 2016</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Содействие социальному и экономическому развитию		с. 172	✓	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Содействие социальному и экономическому развитию		с. 183	✓	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Содействие социально-экономическому развитию		с. 183	✓	
GRI 203-1 IPIECA SOC-14	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Содействие социальному и экономическому развитию	Данные не раскрываются на основании Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 № 351, Постановления Правительства РФ от 04.04.2019 № 400, поскольку раскрытие и (или) предоставление данной информации приведет / может привести к введению мер ограничительного характера в отношении Компании		✓	11.14.4 11.14.1

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
<b>14. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРПОРАТИВНОМУ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>						
<b>GRI 205 Противодействие коррупции – 2016</b>						
<b>Тема 11.20 Противодействие коррупции</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс		с. 36	✓	11.20.1
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс		с. 36	✓	11.20.1
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс		с. 38	✓	11.20.1
GRI 205-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски				✓	11.20.2
<p>В 2021 году оценка рисков, связанных с коррупцией, проводилась ежеквартально на уровне Компании, бизнес-блоков и бизнес-функций (охват 100 % всех подразделений). Данный риск является межфункциональным и затрагивает все бизнес-процессы, в связи с чем в обязательном порядке владельцами бизнес-процессов разрабатываются контрольные процедуры по его недопущению.</p> <p>Противодействие коррупции является одной из составляющих действующего в Компании Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть». Действует также Политика Компании в области противодействия корпоративному мошенничеству и вовлечению в коррупционную деятельность, утвержденная решением Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» 21.05.2018 (Протокол от 21.05.2018 № 19) и Положение Компании «Координация процесса в области противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции», которым утверждены алгоритм и методика оценки риска.</p> <p>В целях их реализации в 2021 году проводились мероприятия в рамках Комплексной программы по предупреждению корпоративного мошенничества и коррупции</p>						

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 205-2	Информирование о правилах и методах борьбы с коррупцией и обучение им	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс	Показатель раскрыт не полностью. Не указано: 1. Общее количество и процент членов руководящего органа, до которых были доведены антикоррупционная политика и процедуры организации, в разбивке по регионам. 2. Общее количество и процент сотрудников, до которых были доведены антикоррупционные политики и процедуры организации, в разбивке по категориям сотрудников и регионам. 3. Общее количество и процент деловых партнеров, до которых были доведены антикоррупционные политики и процедуры организации, в разбивке по типам деловых партнеров и регионам. 4. Общее количество и процент членов руководящего органа, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции, в разбивке по регионам. 5. Общее количество и процент сотрудников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции, в разбивке по категориям сотрудников и регионам	с. 40	✓	11.20.3
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс	В 2021 году не зафиксировано подтвержденных случаев коррупции, по которым к Компании применялись меры ответственности со стороны регуляторов. Вопросы предотвращения коррупции затрагиваются деятельностью Службы безопасности и Службы внутреннего аудита Компании	с. 38	✓	11.20.4

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
<b>GRI 206 Препятствие конкуренции – 2016</b>						
GRI 206-1	Число правовых действий в отношении Компании, связанных с противодействием конкуренции или нарушениями антитрестовского и антимонопольного законодательства, за отчетный период					
	В 2021 году не было зафиксировано судебных споров, связанных с вмененными Компании нарушениями антимонопольного законодательства, по которым судебные акты вступили в законную силу					
<b>21. ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>						
<b>GRI 302 Энергия – 2016</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика		с. 161	✓	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика		с. 161 с. 162	✓	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика		с. 162	✓	
GRI 302-1 IPIECA CCE-6	Потребление энергии внутри организации	Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика		с. 161	✓	11.1.2
	Общества Группы используют различные виды топлива, в первую очередь природный и попутный нефтяной газ, а также мазут, дизельное топливо и нефть					

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 302-4 ГД ООН Принцип 9 IPIECA CCE-6	Сокращение энергопотребления	Управление в сфере борьбы с изменением климата. Энергосбережение и энергоэффективность. «Зеленая» энергетика		с. 52	✓	
	В 2021 году экономия энергии составила 372 тыс. т у. т., или 10,9 млн ГДж, что на 49 % больше запланированного					
<b>25. УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ И СТОКАМИ (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>						
<b>GRI 303 Вода и сбросы сточных вод – 2018</b>						
<b>Тема 11.6 Вода и сбросы сточных вод</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Управление экологическим воздействием. Сохранение водных ресурсов		с. 79	✓	11.6.1
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление экологическим воздействием. Сохранение водных ресурсов		с. 79	✓	11.6.1
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Управление экологическим воздействием. Сохранение водных ресурсов		с. 80	✓	11.6.1
GRI 303-1	Обращение с водой как с общим ресурсом	Сохранение водных ресурсов		с. 79	✓	11.6.2
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Сохранение водных ресурсов		с. 82	✓	11.6.3

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 303-3 ГД ООН Принцип 9 IPECA ENV-1	Забор воды	Сохранение водных ресурсов. Основные показатели в области устойчивого развития			✓	11.6.4
Согласно методике сбора данных Компания публикует данные о полном объеме забираемой воды, включая поступление дождевых вод, сбор сточных вод и поступление подтоварных вод						
GRI 303-4 ГД ООН Принцип 9 IPECA ENV-2	Сброс воды	Сохранение водных ресурсов. Основные показатели в области устойчивого развития	Показатель раскрыт частично. Данные приведены без указания общего объема водоотведения в окружающую среду и без выделения объемов пресной воды	с. 83	✓	11.6.5
GRI 303-5 ГД ООН Принцип 9 IPECA ENV-1	Водопотребление	Сохранение водных ресурсов	Показатель раскрыт частично. Не указано общее потребление воды в мегалитрах на каждом предприятии в районах с дефицитом воды и общее потребление воды в мегалитрах поставщиками со значительным воздействием на воду в районах с дефицитом воды	с. 81	✓	11.6.6
<b>30. СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>						
<b>GRI 304 Биоразнообразии – 2016</b>						
<b>Тема 11.4 Биоразнообразии</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Управление экологическим воздействием. Сохранение биологического разнообразия		с. 73	✓	11.4.1
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление экологическим воздействием. Сохранение биологического разнообразия		с. 73	✓	11.4.1
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Управление экологическим воздействием		с. 85	✓	11.4.1

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 304-1 IPECA ENV-4	Действующие объекты либо площадки, находящиеся в собственности, аренде или под управлением Компании и расположенные в пределах особо охраняемых природных территорий, территорий с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых природных территорий, буферных зонах особо охраняемых природных территорий, или содержащие такие территории	Сохранение биологического разнообразия. Рекультивация земель и обращение с отходами	с. 87	✓	
<p>Компания не проводит геологоразведочные работы в пределах особо охраняемых территорий. При проведении работ на экологически чувствительных территориях и вблизи особо охраняемых природных территорий Компания выполняет все возможные превентивные мероприятия, позволяющие избежать негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивающие сохранение биоразнообразия, в том числе в Ямало-Ненецком автономном округе, Красноярском крае, Архангельской области и Республике Саха (Якутия). Кроме того, вблизи производственных объектов Компании расположены: водно-болотные угодья «Верхнее Двубье», государственный природный заповедник «Юганский» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, особо охраняемые территории в Самарской области, в том числе Жигулевский государственный природный заповедник им. И. И. Спрыгина, заказника «Море-Ю» и памятник природы «Пым-Ва-Шор» в Ненецком автономном округе, водно-болотные угодья Краснодарского края. Компания реализует деятельность, связанную с добычей, подготовкой и транспортировкой нефти и газа, на территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, а также розничную продажу нефтепродуктов вблизи различных особо охраняемых территорий, в том числе государственного природного заповедника «Утриш», национальных парков «Лосиный остров» и «Самарская Лука», Тункинского и Прибайкальского национальных парков, Байкальского заповедника, Тебердинского государственного заповедника, природного парка «Кумысная поляна» и памятника природы «Высоковский бор».</p> <p>Компания осуществляет деятельность с учетом безусловного соблюдения требований законодательства в области охраны окружающей среды</p>					

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 304-2 IPIECA ENV-3, SHS-5	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий		Показатель раскрыт частично. В связи с масштабами деятельности Компании выделение всех затрагиваемых видов и протяженности затронутых территорий не представляется возможным		✓	11.4.3
<p>Деятельность ПАО «НК «Роснефть» сопровождается природоохранными мероприятиями, исчерпывающим мониторингом и не оказывает существенного влияния на окружающую среду и биоразнообразие. Незначительное и обратимое воздействие на природные экосистемы, в основном шумовое, возможно при проведении геологоразведочных работ и завершается при их окончании</p>						
GRI 304-3 IPIECA ENV-4	Сохраненные или восстановленные местообитания	Обращение с отходами и рекультивация земель	Показатель раскрыт частично. В связи с масштабами деятельности Компании выделение всех затрагиваемых видов и протяженности затронутых территорий не представляется возможным	с. 87	✓	11.4.4
<p>Завершающим этапом рекультивации земель является проведение оценки работ независимым подрядчиком. Факт проведения рекультивации земель подтверждается актами выполненных работ либо записями в журнале производства и контроля работ</p>						

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 304-4 IPIECA ENV-4	Общее число видов, занесенных в Красный список Международного союза охраны природы и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида		Показатель раскрыт частично. Не указаны виды с разбивкой по уровню риска исчезновения		✓	11.4.5
<p>Среди видов, чьи местообитания находятся на территориях, затрагиваемых деятельностью Компании: серый кит, кашалот, северный олень, серая цапля, беркут, выдра, болотная черепаха, осетр и др. Компания анализирует свое воздействие на указанные виды и стремится к его минимизации</p>						
<p><b>22. УГЛЕРОДНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ, УПРАВЛЕНИЕ ВЫБРОСАМИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>  <b>23. КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>  <b>24. ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b></p>						
<p><b>GRI 305 Выбросы – 2016</b></p>						
<p><b>Тема 11.1 Выбросы парниковых газов</b></p>						
<p><b>Тема 11.3 Выбросы в атмосферу</b></p>						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Управление экологическим воздействием.		с. 59 с. 77	✓	11.1.1 11.3.1
<p>Управление в сфере борьбы с изменением климата. Сокращение выбросов в атмосферу</p>						

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление экологическим воздействием. Управление в сфере борьбы с изменением климата. Достижение климатических целей в 2021 году. Сокращение выбросов в атмосферу		с. 59	✓	11.1.1 11.3.1
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Управление экологическим воздействием. Достижение климатических целей в 2021 году. Сокращение выбросов в атмосферу		с. 59	✓	11.1.1
GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Достижение климатических целей в 2021 году		с. 59 с. 61	✓	11.1.5
GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Достижение климатических целей в 2021 году		с. 59	✓	11.1.6
GRI 305-3	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Достижение климатических целей в 2021 году		с. 59	✓	11.1.7
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Достижение климатических целей в 2021 году		с. 61	✓	11.1.7

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ		Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах		✓	
GRI 305-7	Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других веществ	Сокращение выбросов в атмосферу		с. 77	✓	11.3.2
<b>27. ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>						
<b>GRI 306 Отходы – 2020</b>						
<b>Тема 11.5 Отходы</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Обращение с отходами и рекультивация земель			✓	11.5.1
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Обращение с отходами и рекультивация земель. Предотвращение и ликвидация разливов нефти			✓	11.5.1
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Управление экологическим воздействием			✓	11.5.1
GRI 306-1	Образование отходов и воздействие, связанное с отходами	Обращение с отходами и рекультивация земель		с. 89	✓	11.5.2
GRI 306-2	Управление воздействиями, связанными с отходами	Обращение с отходами и рекультивация земель		с. 88	✓	11.5.3
GRI 306-3	Образованные отходы	Рекультивация земель и обращение с отходами	Показатель раскрыт частично. Указано без выделения буровых шламов и состава отходов	с. 89	✓	11.5.4
Основным видом отходов, образующихся в рамках деятельности Компании, являются нефтешламы и буровой шлам. Компания не консолидирует сведения об отходах по классам опасности и способам обращения, учет ведется непосредственно на уровне Обществ Группы						

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 306-4	Отходы, изъятые из утилизации	Рекультивация земель и обращение с отходами	Показатель раскрыт частично. Процесс по сбору данных по объему отходов, изъятых из утилизации, еще не налажен. Основным видом отходов, образующихся в рамках деятельности Компании, являются нефтешламы и буровой шлам. Компания не консолидирует сведения об отходах по классам опасности и способам обращения, учет ведется непосредственно на уровне Обществ Группы	с. 89	✓	11.5.5
GRI 306-5 IPECA ENV-7	Отходы, направленные на утилизацию	Рекультивация земель и обращение с отходами		с. 89	✓	11.5.6
<b>GRI 306 Сбросы и отходы – 2016</b>						
GRI 306-3 IPECA ENV-6	Общее количество и объем существенных разливов	Предотвращение и ликвидация разливов нефти			✓	11.8.2
<b>GRI 307 Соответствие законодательным требованиям в области экологии – 2016</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Управление экологическим воздействием		с. 69	✓	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление экологическим воздействием		с. 69	✓	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Управление экологическим воздействием		с. 69	✓	

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 307-1	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и (или) нормативных требований	Управление экологическим воздействием	Показатель раскрыт частично, без указания общего количества нефинансовых санкций и дел, переданных через механизмы разрешения споров	с. 72	✓	
В отношении ряда Обществ Группы налагались административные штрафы в связи с нарушением экологических требований. Общая сумма штрафов в 2021 году составила 182 млн руб. Суммы индивидуальных штрафов не существенны						
<b>34. ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>						
<b>35. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>						
<b>GRI 401 Занятость – 2016</b>						
<b>Тема 11.10 Трудовая практика</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Система управления и характеристика персонала. Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала во время пандемии COVID-19		с. 148	✓	11.10.1
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Система управления и характеристика персонала. Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала во время пандемии COVID-19		с. 148	✓	11.10.1

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Система управления и характеристика персонала. Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала во время пандемии COVID-19		с. 153	✓	11.10.1
GRI 401-1 ГД ООН Принцип 6	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Система управления и характеристика персонала. Основные показатели в области устойчивого развития	Данные раскрываются частично на основании Постановления Правительства РФ от 12.03.2022 № 351, Постановления Правительства РФ от 04.04.2019 № 400, поскольку раскрытие и (или) предоставление данной информации приведет / может привести к введению мер ограничительного характера в отношении Компании и (или) иных лиц, в том числе к введению новых мер ограничительного характера в отношении лица, о котором Компанией раскрывается и (или) предоставляется информация. Информация по вновь нанятым сотрудникам, а также о текучести в разбивке по полу и возрасту в настоящее время не собирается. Компания планирует собрать такую информацию после внедрения единой автоматизированной системы кадрового администрирования во всех Обществах Группы в периметре централизованного бизнес-планирования, что возможно не ранее 2023 года		✓	11.10.2

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала во время пандемии COVID-19	Показатель раскрыт частично, без указания, имеются ли льготы, которые предоставляются работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	с. 148	✓	11.10.3
<b>GRI 402 Трудовые отношения – 2016</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении				✓	11.10.5
Компания полностью соблюдает требования законодательства в области сроков уведомления работников о значительных изменениях						
<b>33. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>						
<b>GRI 403 Профессиональное здоровье и безопасность – 2018</b>						
<b>Тема 11.9 Профессиональное здоровье и безопасность</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды		с. 96 с. 97	✓	11.9.1

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды		с. 97	✓	11.9.1
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды		с. 100 с. 102 с. 104	✓	11.9.1
GRI 403-1	Система управления здоровьем и охраной труда	Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды		с. 100	✓	11.9.2
GRI 403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Охрана труда		с. 101 с. 102 с. 104 с. 109	✓	11.9.3
GRI 403-3	Службы охраны здоровья на производстве	Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала во время пандемии COVID-19		с. 150	✓	11.9.4
GRI 403-4 IPIECA SHS-1, SHS-2, SHS-3, SOC-6	Участие работников в консультациях и обмене информацией по вопросам охраны труда и техники безопасности	Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды		с. 98 с. 99	✓	11.9.5
GRI 403-5	Обучение рабочих по охране труда и технике безопасности	Охрана труда		с. 108	✓	11.9.6
GRI 403-6	Пропаганда здорового образа жизни	Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала во время пандемии COVID-19		с. 150	✓	11.9.7

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Охрана труда		с. 101 с. 106	✓	11.9.8
GRI 403-8	Сотрудники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасности	Управление в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды		с. 100	✓	11.9.9
GRI 403-9 IPIECA SHS-3	Уровень производственного травматизма	Охрана труда	Компания раскрывает случаи тяжелого травматизма в соответствии с определениями, которые даны в действующих локальных законодательных актах. Данные по травматизму со стойкой утратой трудоспособности не собираются в связи с ограничением существующей системы сбора данных. Данные по количеству отработанных человеко-часов проходят верификацию в ходе аудиторской проверки, но не раскрываются в отчете	с. 109	✓	11.9.10
GRI 403-10	Уровень профессиональных заболеваний	Охрана труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в Компании реализуются мероприятия по идентификации опасностей (опасных производственных факторов), которые могут привести к возникновению профессиональных заболеваний, осуществляется информирование работников о существующих рисках, а также разрабатываются и реализуются мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников. Показатель раскрыт частично: не указано количество случаев профессиональных заболеваний по работникам Компании и по работникам подрядных организаций	с. 109	✓	11.9.11

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
<b>34. ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>						
<b>GRI 404 Подготовка и образование – 2016</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Обучение и развитие персонала		с. 136	✓	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Обучение и развитие персонала		с. 136	✓	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Система управления и характеристика персонала		с. 136	✓	
GRI 404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Обучение и развитие персонала		с. 136	✓	11.10.6 11.11.4
GRI 404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни	Обучение и развитие персонала		с. 138	✓	11.10.7
GRI 404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Обучение и развитие персонала	Показатель раскрыт частично. В Отчете представлены общие данные по количеству сотрудников, прошедших оценку. Компания в настоящее время не собирает данных об оценке в разбивке по категориям и полу	с. 140	✓	
Всего в 2021 году в периметре Компании проведены оценочные мероприятия по корпоративным и управленческим компетенциям для более чем 17 тыс. сотрудников						
<b>36. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, В ТОМ ЧИСЛЕ РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ, НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ, ИНКЛЮЗИЯ (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>						
<b>GRI 405 Разнообразие и равные возможности – 2016</b>						
<b>Тема 11.11 Отсутствие дискриминации и равные возможности</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Система управления и характеристика персонала		с. 130	✓	11.11.1
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Система управления и характеристика персонала		с. 130	✓	11.11.1

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс		с. 130	✓	11.11.1
GRI 405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс. Система управления и характеристика персонала	Данные раскрываются частично без указания структуры руководящего состава в разбивке по полу и по возрасту на основании Постановлений Правительства РФ от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 году информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностей раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и от 04.04.2019 № 400 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», поскольку раскрытие и (или) предоставление данной информации приведет / может привести к введению мер ограничительного характера в отношении Компании и (или) иных лиц, в том числе к введению новых мер ограничительного характера в отношении лица, о котором Компанией раскрывается и (или) предоставляется информация	с. 132	✓	11.11.5

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
		Компания соблюдает требования законодательства Российской Федерации в области защиты прав инвалидов (в части приема на работу инвалидов в размере установленной квоты). В Компании трудятся 2 035 работников, имеющих инвалидность. Данные сотрудники имеют также равный доступ к обучению. Вместе с тем, учитывая производственную специфику и, как следствие, высокую долю рабочих мест, условия труда на которых отнесены по результатам специальной оценки условий труда к вредным или опасным, Компания применяет также предусмотренные региональным законодательством возможности в части компенсационных выплат в фонд содействия трудоустройству инвалидов				
<b>GRI 406 Отсутствие дискриминации – 2016</b>						
<b>Тема 11.11 Отсутствие дискриминации и равные возможности</b>						
<b>Тема 11.12 Принудительный труд и современное рабство</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Система управления и характеристика персонала		с. 130	✓	11.11.1 11.12.1
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Система управления и характеристика персонала		с. 130	✓	11.11.1 11.12.1
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс		с. 130	✓	11.11.1 11.12.1
GRI 406-1 ГД ООН Принцип 6	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые действия				✓	11.11.7
В отчетном году Компания не выявила случаев дискриминации						
<b>GRI 407 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров – 2016</b>						
<b>Тема 11.13 Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала		с. 148	✓	11.13.1
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала		с. 148	✓	11.13.1

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала		с. 148	✓	11.13.1
GRI 407-1 ГД ООН Принцип 3 IPECA SOC-8	Выявленные подразделения и поставщики, в которых могут нарушаться права человека на свободу ассоциации и заключение коллективных договоров или в которых существует значительный риск нарушения этих прав, а также принятые меры по защите этих прав				✓	11.13.2
Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров. «Роснефти» не известны подразделения и поставщики, в которых данные права могут нарушаться						
Трудовые споры						
Компания строит свою деятельность на основе требований трудового законодательства. «Роснефть» стремится решать все трудовые споры путем переговоров						
<b>GRI 410 Практики в области обеспечения безопасности – 2016</b>						
GRI 410-1	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью			с. 40	✓	
Все работники службы безопасности, а также персонал охранных предприятий, оказывающих услуги по обеспечению безопасности, прошли обучение политикам и процедурам в области прав человека в 2021 году						

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
<b>GRI 411 Права коренных народов – 2016</b>						
<b>Тема 11.16 Права на землю и ресурсы</b>						
<b>Тема 11.17 Права коренных народов</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Поддержка коренных и малочисленных народов Севера		с. 183	✓	11.16.1 11.17.1
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Поддержка коренных и малочисленных народов Севера		с. 183	✓	11.16.1 11.17.1
Компании может потребоваться временный или постоянный доступ к территориям, где живут или работают люди. Компания стремится максимально избегать переселения местных жителей, но в случае, если переселение неизбежно, организуется помощь местными сообществами						
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Поддержка коренных и малочисленных народов Севера		с. 183	✓	11.16.1 11.17.1
GRI 411-1 ГД ООН Принципы 1, 2	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия				✓	11.17.2
В некоторых регионах Компания ведет добычу нефти и газа на территориях, где присутствуют коренные и малочисленные народы. Во всех этих регионах проводятся мероприятия по взаимодействию с ними и реализуются программы помощи. Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства по недопущению любых форм нарушения прав человека. В 2021 году в Компании не было зафиксировано нарушений прав представителей коренных и малочисленных народов						
<b>36. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, В ТОМ ЧИСЛЕ РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ, НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>						
<b>GRI 412 Права человека – 2016</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Система комплаенс		с. 34	✓	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Система комплаенс		с. 34	✓	

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Система комплаенс		с. 35	✓	
GRI 412-2 ГД ООН Принцип 1	Общая совокупная продолжительность обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	Система комплаенс	Данные приведены без указания количества человеко-часов обучения и доли сотрудников, которые прошли обучение	с. 34	✓	
<b>40. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>						
<b>GRI 413 Местные сообщества – 2016</b>						
<b>Тема 11.15 Местные сообщества</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Содействие экономическому и социальному развитию		с. 172	✓	11.15.1
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Содействие экономическому и социальному развитию. Взаимодействие с заинтересованными сторонами		с. 172	✓	11.15.1
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Содействие социально-экономическому развитию		с. 172		11.15.1
GRI 413-1 ГД ООН Принципы 1, 2 IPIECA SOC-9, SOC-10, SOC-11, SOC-13, SOC-14	Деятельность в области взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества, программы развития местных сообществ	Содействие экономическому и социальному развитию	В связи с масштабом Компании и сложностью операций не была внедрена система сбора информации о количестве подразделений, осуществляющих процедуры, относящиеся к взаимодействию с заинтересованными сторонами, оценке воздействия на сообщества		✓	11.15.2
Компания осуществляет процедуры, относящиеся к взаимодействию с заинтересованными сторонами, оценке воздействия на сообщества и управлению им в ключевых регионах деятельности, в том числе в рамках разработки новых проектов. Такие подходы затрагивают абсолютное большинство предприятий Компании						

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
<b>1. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Защищаем здоровье. Сохраняем эффективность. Меры по противодействию распространению COVID-19		с. 6	✓	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Защищаем здоровье. Сохраняем эффективность. Меры по противодействию распространению COVID-19. Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала во время пандемии COVID-19		с. 6	✓	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Защищаем здоровье. Сохраняем эффективность. Меры по противодействию распространению COVID-19. Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала во время пандемии COVID-19		с. 6	✓	
<b>3. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ АВАРИЙНЫХ РАЗЛИВОВ НЕФТИ (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>						
<b>Тема 11.8 Целостность активов и управление рисками возникновения чрезвычайных ситуаций</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Безопасность производственных объектов. Предотвращение и ликвидация разливов нефти		с. 84	✓	11.8.1

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление в области промышленной безопасности и охраны труда. Безопасность производственных объектов. Предотвращение и ликвидация разливов нефти		с. 84	✓	11.8.1
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Безопасность производственных объектов и процессов. Предотвращение и ликвидация разливов нефти		с. 84 с. 85	✓	11.8.1
-	Показатели целостности PSER-1 и PSER-2	Безопасность производственных объектов и процессов		с. 111	✓	11.8.3
<b>6. РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА, РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИЙ В ГРУППЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ СВЯЗАННЫХ С ТЕХНОЛОГИЯМИ БОРЬБЫ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА (СУЩЕСТВЕННАЯ ТЕМА)</b>						
GRI 103 Подход в области менеджмента – 2016						
GRI 103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	Управление в области инновационного развития. Цифровая трансформация. Информационная безопасность. Развитие научно-технологического потенциала. Изучение арктического шельфа и обеспечение безопасности работ на шельфе замерзающих морей		с. 164	✓	

НОМЕР ПОКАЗАТЕЛЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ ОТЧЕТА / ССЫЛКИ НА ДРУГИЕ ПУБЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТРАНИЦА В ОТЧЕТЕ	ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
GRI 103-2 IPECA CCE-3	Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление в области инновационного развития. Цифровая трансформация. Информационная безопасность. Развитие научно-технологического потенциала. Изучение арктического шельфа и обеспечение безопасности работ на шельфе замерзающих морей		с. 164	✓	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Развитие научно-технологического потенциала. Изучение арктического шельфа и обеспечение безопасности работ на шельфе замерзающих морей		с. 164	✓	

## Раскрытие финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)

КАТЕГОРИЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ/КОММЕНТАРИЙ	СТРАНИЦА	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
<b>ТЕМА 11.2 АДАПТАЦИЯ К ИЗМЕНЕНИЯМ КЛИМАТА, УСТОЙЧИВОСТЬ И ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД</b>				
Управление	а) Позиция Совета директоров по поводу рисков и возможностей, связанных с климатом	Стратегическое видение Компании в области устойчивого развития. Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс. Управление в сфере борьбы с изменением климата		
	б) Роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс. Управление в сфере борьбы с изменением климата		11.2.1
Стратегия	а) Риски и возможности, связанные с климатом и выявленные организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс. Управление в сфере борьбы с изменением климата		11.2.1
	б) Влияние связанных с климатом рисков и возможностей на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс. Перспективы развития энергетики и энергетический переход. Управление в сфере борьбы с изменением климата		
Риск-менеджмент	а) Процессы по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс. Управление в сфере борьбы с изменением климата		
	б) Процессы организации по управлению рисками, связанными с климатом	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс. Управление в сфере борьбы с изменением климата. Предупреждение чрезвычайных ситуаций		
	с) Интеграция процессов идентификации, оценки и управления рисками, связанными с климатом, с общим управлением рисками организации	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс. Управление в сфере борьбы с изменением климата. Предупреждение чрезвычайных ситуаций		

КАТЕГОРИЯ	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	ПОДРАЗДЕЛ/КОММЕНТАРИЙ	СТРАНИЦА	ССЫЛКА НА ОТРАСЛЕВОЙ СТАНДАРТ GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021
Цели и показатели	а) Цели, используемые организацией для оценки сопутствующих рисков и возможностей в соответствии со стратегией и процессом управления рисками	Управление в сфере борьбы с изменением климата. Сохранение водных ресурсов. Обращение с отходами и рекультивация земель		11.2.3
	б) Выбросы парниковых газов областей охвата 1, 2 и 3 и связанные с этим риски	Достижение климатических целей в 2021 году		
	с) Цели, используемые организацией для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и их последствиями	Стратегически приоритетные Цели ООН в области устойчивого развития. Управление в сфере борьбы с изменением климата. Достижение климатических целей в 2021 году		

## Темы отраслевого стандарта GRI 11 «Нефтегазовый сектор» 2021, признанные несущественными

ТЕМА	ОБЪЯСНЕНИЕ
<b>GRI 11 «НЕФТЕГАЗОВЫЙ СЕКТОР» 2021</b>	
Тема 11.7 Управление закрытием активов	Тема получила низкую оценку в ходе процесса определения существенности и расположена ниже линии отсечения на матрице существенности
Тема 11.18 Конфликты и безопасность в зарубежных активах	Тема получила низкую оценку в ходе процесса определения существенности и расположена ниже линии отсечения на матрице существенности
Тема 11.19 Препятствие конкуренции	Тема получила низкую оценку в ходе процесса определения существенности и расположена ниже линии отсечения на матрице существенности
Тема 11.22 Государственная (публичная) политика	Тема получила низкую оценку в ходе процесса определения существенности и расположена ниже линии отсечения на матрице существенности

## Показатели UNCTAD

ПОКАЗАТЕЛЬ	ПОДРАЗДЕЛ/КОММЕНТАРИЙ	СТРАНИЦА
<b>ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОБЛАСТЬ</b>		
A.2.1: налоги и другие отчисления государству	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс. Подходы к налогообложению	
A.3.1: «зеленые» инвестиции	Управление экологическим воздействием	
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>		
V.1.1: рециркуляция и повторное использование воды	Сохранение водных ресурсов	
V.1.3: нагрузка на водные ресурсы	Сохранение водных ресурсов	
V.2.1: сокращение образования отходов	Обращение с отходами и рекультивация земель	
V.2.2: отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	Обращение с отходами и рекультивация земель	
V.3.1: выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Достижение климатических целей в 2021 году	
V.3.2: выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Достижение климатических целей в 2021 году	
V.4.1: озоноразрушающие вещества и химикаты	Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах	
V.5.1: возобновляемые источники энергии	В настоящий момент объем произведенной возобновляемой энергии составляет незначительную часть в общем объеме производимой энергии	
<b>СОЦИАЛЬНАЯ ОБЛАСТЬ</b>		
C.1.1: доля женщин на руководящих должностях	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс. Система управления и характеристика персонала	
C.3.2: частота / количество случаев производственного травматизма	Охрана труда	
C.4.1: процент работников, охваченных коллективными договорами	Социальная политика и меры по сохранению здоровья персонала во время пандемии COVID-19	
<b>ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ОБЛАСТЬ</b>		
D.1.2: численность/доля женщин в советах директоров	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс	
D.1.4: число заседаний аудиторских комитетов и посещаемость	Устойчивое корпоративное управление и система комплаенс. Годовой отчет за 2021 год, раздел «Система управления рисками и внутреннего контроля», с. 40–53	

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

АГНКС	Автомобильные газонаполнительные компрессорные станции
АЗС/АЗК	Автозаправочная станция, автозаправочный комплекс
АРМ	Автоматизированное рабочее место
АСР	Аварийно-спасательные работы
БПЛА	Беспилотные летательные аппараты
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ГО ЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ГРП	Гидравлический разрыв пласта
ГТС	Газотранспортная система
ДДС	Дежурно-диспетчерские службы
ДКС	Дожимная компрессорная станция
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДНК	Дезоксирибонуклеиновая кислота
ДПР	Долгосрочная программа развития
ЕКШ	Единый корпоративный шаблон
ИСУ ПБОТОС	Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды
КМНС	Коренные малочисленные народы Севера
КНИПИ	Корпоративные научно-исследовательские и проектные институты
КННК	Китайская национальная нефтегазовая корпорация
КНР	Китайская Народная Республика
КПГ	Компримированный природный газ
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КТМС	Корпоративная телемедицинская сеть
ЛРН	Ликвидация разливов нефти
МПО	Межрегиональная профсоюзная организация
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МФР	Мультифазный расходомер
МЧС России	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, ликвидации чрезвычайных ситуаций и последствий стихийных бедствий
НАО	Ненецкий автономный округ
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	Научно-исследовательская работа
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПО	Нефтепродуктообеспечение
НПФ «Эволюция»	Негосударственный пенсионный фонд «Эволюция»
ООН	Организация Объединенных Наций

ОПЕК	Организация экспортеров нефти
ОСАГО	Обязательное страхование автогражданской ответственности
ПБОТ	Промышленная безопасность и охрана труда
ПБОТОС	Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды
ПИУЦ «Сапфир»	Прикладной инженерный и учебный центр «Сапфир»
ПНГ	Попутный нефтяной газ
ППД	Поддержание пластового давления
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСЧС	Единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций
Рослесхоз	Федеральное агентство лесного хозяйства
Роснедра	Федеральное агентство по недропользованию
Росприроднадзор	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования Российской Федерации
Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
СИЗ	Средство индивидуальной защиты
СПГ	Сжиженный природный газ
СПО	Среднее профессиональное образование
СП6МТСБ	Санкт-Петербургская международная товарно-сырьевая биржа
СТПК	Система типового проектирования Компании
СЦУКС	Ситуационный центр управления в кризисных ситуациях ПАО «НК «Роснефть»
ТР ТС	Технический регламент Таможенного союза
ХМАО	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ЦСВ	Централизованная система водоотведения
ЧС	Чрезвычайная ситуация
API	Американский институт нефти
BREEAM	Метод экологической оценки эффективности зданий
СЕPI	Инициатива по охране экологии Каспия
CNPC	Китайская национальная нефтегазовая корпорация
COP26	26-я конференция ООН по изменению климата
CRM	Система управления взаимоотношениями с клиентами
ERP	Система планирования ресурсов предприятия
FAR	Отношение общего количества погибших работников Компании в результате несчастных случаев на производстве к 100 млн отработанных человеко-часов
G20	«Группа двадцати»
HSE	Здоровье, безопасность и окружающая среда
IOGP	Международная ассоциация производителей нефти и газа
IPIECA	Международная ассоциация нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды
ISO	Международная организация по стандартизации, ИСО
LDAR	Обнаружение и устранение утечек

LTIF	Отношение количества производственных травм (в том числе со смертельным исходом) с потерей трудоспособности, полученных работниками Компании и подрядных организаций, на 1 млн отработанных человеко-часов
NDCs	Определяемый на национальном уровне вклад
RTAF	Отношение общего количества дорожно-транспортных происшествий в Обществах Группы к пробегу транспортных средств Обществ Группы, нормированное на 1 млн км
TRIR	Общее количество регистрируемых инцидентов

## Единицы измерения

млн	Миллион
млрд	Миллиард
трлн	Триллион
тыс.	Тысяча
т	Тонна
т у. т.	Тонна условного топлива
т н. э.	Тонна нефтяного эквивалента
кг	Килограмм
км	Километр
кв. м	Квадратный метр
куб. м	Кубический метр
га	Гектар
руб.	Рубль
CO <sub>2</sub> -эквивалент, CO <sub>2</sub> -экв.	Выбросы парниковых газов, выраженные в эквиваленте диоксида углерода (на горизонте 100 лет)

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

### GRI 102-53

Публичное акционерное общество «Нефтяная компания «Роснефть»

#### Адрес:

117997, Россия, г. Москва, Софийская наб., д. 26/1

#### Телефон:

+7 (499) 517-88-99

#### Email:

postman@rosneft.ru

#### Корпоративный сайт:

- на русском языке: [www.rosneft.ru](http://www.rosneft.ru);
- на английском языке: [www.rosneft.com](http://www.rosneft.com)

#### Обратная связь

По вопросам, которые связаны с Отчетом в области устойчивого развития нашей Компании, вы можете обратиться в Департамент информации и рекламы

Email: [n\\_muhina@rosneft.ru](mailto:n_muhina@rosneft.ru)



